20240617160010

Årsredovisning 2023

Fastställelseintyg

Undertecknad VD i NGS Group AB (publ) intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman 2024-05-31. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 2024-05-31

Erika Rönnqvist Hoh

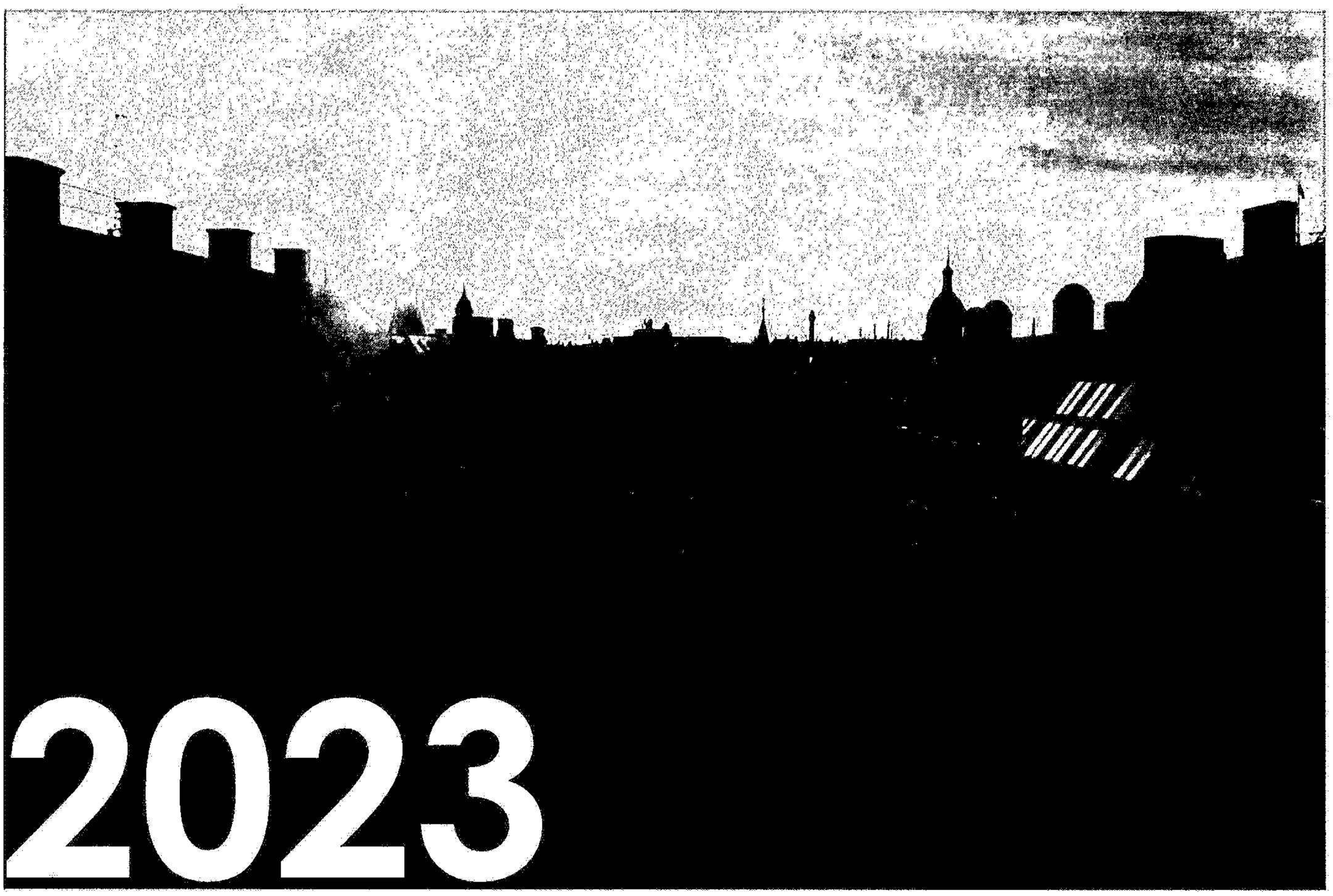
NGS Group AB (publ)



NGS GROUP

Årsredovisning 2023

NGS Group AB (publ)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240517160012

Innehåll

VD-ord	3
Verksamhetsbeskrivning	5
Marknadsöversikt	8
Hållbarhetsarbete i korthet	11
Uppförandekod i korthet	12
Historik	13
Året i korthet	17
NGS aktie	15
Års- och koncernredovisning	
Förvaltningsberättelse	20
Bolagsstyrningsrapport	26
Koncernens rapport över totalresultatet	33
Koncernens balansräkning	34
Förändring av koncernens eget kapital	35
Koncernens kassaflödesanalys	36
Moderbolagets resultaträkning	37
Moderbolagets balansräkning	38
Förändring av moderbolagets eget kapital	39
Moderbolagets kassaflödesanalys	40
Noter	42
Revisionsberättelse	63
Adress	67

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID.
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

VD-ord

För NGS är 2023 ett år av substantiella förändringar med helt nya marknadsförutsättningar, gedigen transformation och vidareutvecklad strategi. Som nytillträdd VD den 1 mars 2023 såg vi, ledning och styrelse tillsammans, att det fanns behov av att vidareutveckla koncernens strategi, att sjösätta ett rejält omställningsprogram, samt att se över koncernens långsiktiga finansiering. Samtliga dessa delar har exekverats under 2023.

Omsättningen under året uppgick till 500 MSEK (571,2 MSEK) och justerat EBITDA uppgick till -14,8 MSEK (11,9 MSEK).

Den minskade omsättningen är helt hänförlig till situationen med regionernas neddragning av inhyrning av vårdpersonal, speciellt sjuksköterskebemanning. Årets svagare justerade EBITDA beror på att utmanande marknadsförutsättningar medfört att tidigare investeringar i personal inom Rekrytering och Interim inte fått förväntad effekt på intäkterna, samt den stora minskade omsättningen inom sjuksköterskebemanningen.

På den norska marknaden har vi ökat omsättningen för sjuksköterskebemanningen, men från en lägre nivå.

Marknadens utveckling och dess påverkan
Regionernas nya restriktiva inköpspolicy lade grunden till ett paradigmskifte på den svenska marknaden för inhyrning av bemanningssjuksköterskor. Region Stockholm, som under många år varit NGS största kund, sänkte under 2023 inköpen av sjuksköterskebemanning med mycket stora volymer, något som påverkat alla leverantörer och så även oss. Region Stockholm har tidigare stått för 50 procent av NGS bemanningsintäkter och 30 procent av hela koncernens omsättning.

Marknaden för rekrytering och interima tjänster har en stark korrelation till den allmänna konjunkturen. Den nedgång på marknaden vi sett under hösten 2022 accelererade under 2023 i takt med att Sverige gick in i recession. Detta har påverkat både de största konkurrenterna och oss negativt. Vi ser en marknad med ökad konkurrens och prispress.

Vidtagna åtgärder i sammandrag
Vi identifierade snabbt tre åtgärdsområden; behov av ny långsiktig finansieringsstruktur, ett omställningsprogram samt vidareutvecklad strategi framåt.

I juni kunde vi informera marknaden om att vi hade en ny långsiktig finansieringsstruktur på plats i en överenskommelse med Nordea. Den bestod av fakturaförsäljning, minskad befintlig checkkontokredit samt upptagande av ett banklån och ett ägarlån.

Nästa stora åtgärd för att få koncernen på rätt köl var att lansera ett omställningsprogram bestående av två delar; den ena delen bestod av kostnadsbesparingar och den andra delen införande av en ny funktionell organisation för att möta den nya strategin. Båda delarna bestod av flertalet understrategier med syfte att ändra koncernens inriktning.

Den vidareutvecklade strategin innebar ett kraftfullt insteg på den norska marknaden, utveckling av Rekrytering & Interim, lansering av ett fristående affärsområde i Assessment & Leadership Services samt en navigering mot för oss nya segment på den svenska marknaden för vårdbemanning.

Omställningsprogrammets struktur och innehåll
Kostnadsbesparingarna målsatte vi till 12 MSEK på rullande 12 månader och här ser vi att vi ligger bra till under 2023. Främst har vi dragit ned på kostnader inom Rekrytering & Interim, för att anpassa oss till marknadens förutsättningar men även OH-kostnaderna har dragits ned kraftfullt.

Den nya funktionella organisationen består av flertalet delar där några av de viktigaste förändringarna har varit att:

- Etablera funktioner och processer tvärs över koncernens bolag och bygga en gemensam struktur och kultur där man tidigare haft strategin att arbeta i silos.
- Bryta ut och lansera ett nytt område i Assessment & Leadership Services. Assessment ligger som en expertorienterad kärnkompetens i vår värdekedja där vi har ett starkt seniorteam med bl. a. fyra legitimerade psykologer.
- Etablera en enda gemensam koncernledning med representanter från samtliga affärsområden, för att skapa synergier, transparens, delaktighet och engagemang.

Strategin framåt
Vi har under 2023 lagt en ny strategisk inriktning som kommer att materialiseras ytterligare under 2024. Huvuddelar i vår strategi är:

- Expandera vårt insteg på den norska marknaden som är den mest lönsamma i Norden. Detta skall ske genom offensiv marknadsföring för att göra vårt varumärke känt mot kandidatmarknaden för sjuksköterskor i samtliga nordiska länder för uppdrag i Norge. Att också ta oss an den norska kommunala marknaden, som är större än den statliga, är prioriterat för våra investeringar i upphandlingskapacitet 2024. I juni kunde vi informera marknaden att vi var en av vinnarna i det nya norska avtalet på två plus två år för sjuksköterskebemanning till samtliga 40 statliga sjukhus. Vi har även fått en gynnsam ranking. Avtalet gick igång i oktober, vi har ett starkt team på plats i Oslo och vi ser en fin utveckling på våra volymer vilket skapar optimism inför framtiden.

- Den svenska vårdmarknaden är viktig för oss även framåt. Inför 2024 ligger det i vår strategi att genom offensiv marknadsföring mot kandidater rikta in oss mot nya segment för sjuksköterskebemanningen i Sverige. I oktober kunde vi kommunicera att vi är en av vinnarna i det nya fyraåriga nationella vårdavtalet för bemanning av läkare och sjuksköterskor till samtliga 21 regioner i Sverige. Vi kommer rikta in oss mot nya segment i form av de fyra norrländska regionerna och primärvården, och därmed minska vårt beroende av Region Stockholm. Även den kommunala marknaden för sjuksköterskebemanning och den privata vårdmarknaden är nya möjligheter för NGS och därmed viktiga målsegment framåt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160113

- Exploatera och expandera lönsamma delar inom högmarginalområdena Rekrytering, Interima tjänster, Asssessment & Leardship Services. Dessa tjänster ligger tidigt i konjunkturuppgång och här har vi en fin plattform att utgå ifrån när konjunkturen tar fart igen. Vår lansering av området Assessment & Leadership Services har burit frukt och under slutet av året var vi i flertalet spännande processer med stora offentliga kunder. Vi ser att vi har en stark trovärdighet inom segment som säkerhet och här kommer vi lansera nya erbjudanden till marknaden under nästa år.

- Rekryteringen inom försäkring, där vi har en ledande position, har visat sig vara relativt konjunkturoberoende. Detta skall vi expandera under 2024. Vår historik av att vara marknadsledande inom Executive Search för C-levels i offentlig sektor är viktiga delar för vår strategi även 2024.

- Formulera och implementera en försäljningsstrategi med tydliga strukturella processdelar samt med syfte att skapa en affärsorienterad kultur tvärs genom koncernens bolag. Fokus har lagts på hur vi kan jobba med mer- och korsförsäljning över samtliga koncernens kunder och skapa nya erbjudanden mot marknaden. Detta kommer sammanfattas i en handbok för att bygga nytt strukturkapital i koncernen.

  Ett sätt att fokusera på försäljning har också varit att anställa en ny försäljningsdriven VD för vårt affärsområde Interima tjänster. Tillsammans med resten av organisationen har detta ökat marknadsbearbetningen av hela vår kundbas. Den nya försäljningsstrategin med ny struktur och nya processer samt byggande av kompetens och färdigheter kommer tillsammans med nya marknadsföringssatsningar vara en bärande del av strategin för 2024.

- Satsningar inom digitalisering och AI kommer att genomföras under 2024 dels för att skapa ytterligare effektivitet i våra processer, men också för att tillvarata möjligheter för marknadsexpansion på den nordiska marknaden. Genom investeringar i digitalisering och AI skapar vi en mer attraktiv och effektiv kandidathanteringsprocess och mer effektiva tillsättningsprocesser. Detta gäller vårdbemanning men även skola, socialtjänst, och delar av områden inom Rekrytering & Interima tjänster där stora datamängder hanteras.

Starkare fundament i verksamheten
Ur ett genomförande- och hållbarhetsperspektiv har vi dessutom lagt stort fokus på att utveckla våra ledare och medarbetare i essentiella delar för att bygga koncernens framtida robusthet och strukturkapital: Förändringsledning, fackliga förhandlingar, kommunikationsprocesser, svåra samtal, affärsmannaskap, kundbassegmentering, marknadssegmentering, KPI-framtagning och implementation, säljprocess och pipeline mm.

Sammanfattningsvis är jag mycket stolt över våra team i Sverige och Norge och med det stora engagemang som alla har tagit sig an en mycket utmanande situation. Vi har under 2023 sett ledare och medarbetare tvärs över koncernen samarbeta tillsammans på helt nya sätt. Vi ser en generositet i hur vi bjuder med varandra på kundbesök och öppnar upp för att skapa nya erbjudanden mot marknaden där vi använder synergier och korsbefruktning. Allt detta är en ynnest att få uppleva som ledare och jag ser optimistiskt på framtiden.

Stockholm i april 2024
Erika Rönnquist Hoh
VD, NGS Group AB (publ)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Verksamhetsbeskrivning

Översikt
NGS är en ledande koncern inom bemanning, rekrytering, Executive Search och assessment. Bemanningsverksamheten är inriktad mot vård i Sverige och i Norge samt skola och socialtjänst i Sverige. Rekryterings- och interima verksamheten är inriktad mot Executive Search inom offentlig sektor, ekonomi- och HR-tjänster samt bank, finans och försäkring. Med kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Oslo har vi en lokal närvaro mot våra kunder och personal.

Affärsidé
NGS ska leverera tjänster inom bemannings- och rekryteringsbranschen, där vi ska vara nischade och unika inom varje segment där vi är verksamma. Vi ska vara en av de ledande aktörerna i att utveckla och förädla bolag inom denna bransch. Tillväxten ska ske såväl organiskt som via förvärv.

Finansiella mål
NGS har antagit finansiella mål vilka presenteras nedan.

Tillväxt
Nettoomsättningstillväxt om 10 procent organiskt och genom förvärv över tid.

Lönsamhet
Rörelsemarginal om 7 procent över tid.

Kapitalstruktur
Nettoskuldsättningsgrad om högst 50 procent av eget kapital.

Utdelningspolicy
Utdelningen ska uppgå till mellan 40 och 50 procent av NGS resultat efter skatt, förutsatt att koncernens likviditet och finansiella ställning är tillräcklig för att driva koncernens verksamhet.

Verksamhetsrelaterade mål
Målet är att fortsätta utveckla NGS inom tjänstesektorn, med fokus på personalintensiva verksamheter med långsiktigt underliggande strukturell efterfrågan.

Strategi för tillväxt
NGS mål är en långsiktig, hållbar och lönsam tillväxt. Tillväxten ska ske organiskt och genom förvärv. Ägandet i de förvärvade bolagen ska vara av den storleken att NGS kan påverka och aktivt ta del i den operativa driften. De förvärv som genomförs ska komplettera koncernen och bör ha synergier med NGS övriga verksamhet. De verksamheter som förvärvas ska inte förädlas och drivas med syfte att avyttras utan ska vara en del av NGS framtida koncern. NGS ska ha ett så stort ägarinflytande att vi har en tydlig påverkan på utvecklingen i dotterbolagen. Det innebär oftast att innehaven ska vara helägda, men detta är inte ett absolut krav.

Affärsmodell
NGS har en balanserad affärsmodell där Verksamheten kan beskrivas stå på två ben, Bemanning och Rekrytering. Bemanningsbenet fokuserar på bemanningstjänster med inriktning mot vård, skola och socialtjänst. Rekryteringsbenet fokuserar på rekrytering, Executive Search (headhunting av kvalificerade kandidater för seniora uppdrag), interima tjänster (uthyrning av kvalificerade experter och chefer på konsultbasis) och assessment (fördjupad personbedömning).

Både Bemanning och Rekrytering erbjuder tjänster riktade mot såväl privat som offentlig sektor. Den verksamhet som bedrivs inom Bemanning respektive Rekrytering kompletterar enligt Bolagets bedömning varandra väl genom att vara olika känsliga för yttre faktorer där Bemanning är mer beroende av politiska beslut medan Rekrytering är mer påverkad av konjunktur.

En central del av Koncernens verksamhet är matchningsprocessen som bygger på beprövade och kvalitetssäkrade rutiner som sätter människan i fokus för att såväl kunderna som medarbetarna ska erbjudas de lösningar som är optimala för respektive part.

Att verksamheten som bedrivs är av hög kvalitet och följer noggranna processer är en av grunderna i Koncernens affärsmodell. Verksamheten bedrivs enligt standarden ISO 9001:2015 Ledningssystem för kvalitet, vilken styr Koncernens administrativa rutiner internt såväl som hur Koncernen arbetar externt gentemot kund, leverantörer och övriga intressenter.

Medlemskap i Almega Kompetensföretagen
NGS med dotterbolag är medlemmar i Almega Kompetensföretagen. Det innebär att NGS följer lagar och kollektivavtal samt dessutom arbetar för god etik enligt Kompetensföretagens regelverk.

AUKTORISERAT BEMANNINGSFÖRETAG

Geografisk närvaro
NGS bedriver sin verksamhet i Sverige och Norge. Koncernen har kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Oslo. Under räkenskapsåret 2023 var 97 procent av intäkterna hänförliga till Sverige och 3 procent till Norge.

Organisation och medarbetare
NGS huvudkontor ligger i Stockholm där stora delar av rekryteringsverksamheten utgår ifrån. Koncernens ekonomi- och lönefunktion är baserad i Karlskrona tillsammans med stora delar av bemanningsverksamheten. Under 2023 uppgick medelantalet anställda i NGS till 201 (285) anställda. Under året har NGS i medeltal sysselsatt personer 261 (384) på heltid inräknat underkonsulter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240517160014

NGS verksamhet
NGS är en nordisk koncern inom bemanningsverksamhet som är inriktad mot vård, skola och socialtjänst ("Bemanning"), samt inom rekrytering, Executive Search (headhunting av kvalificerade kandidater för seniora uppdrag), interima tjänster (uthyrning av kvalificerade experter och chefer på konsultbasis) och assessment (fördjupad personbedömning) ("Rekrytering"). Koncernen är verksam både inom den offentliga och den privata sektorn i Sverige samt, vad gäller sjukvårdsbemanning, även i Norge. Koncernen har kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Oslo. Huvudkontoret är beläget i Stockholm. Det finns omkring 55 kontorsanställda inom Koncernen, varvid företagsledningen och den övergripande affärsledningen utgår från Stockholm, medan Koncernens administration/ekonomi- och lönefunktion är baserad i Karlskrona tillsammans med en del av vårdbemanningspersonalen. Koncernen sysselsätter årligen omkring 1 200 – 1 500 personer inom Bemanning och Rekrytering, vilket inom Bemanning utgörs av uthyrda konsulter som huvudsakligen är uppdragsanställda eller underkonsulter och inom Rekrytering av rekryterad personal för kunders räkning.

Företagskulturen genomsyras av en stark gemenskap, initiativkraft och ett samhällsengagemang. Den samlade kunskapen hos alla medarbetare har skapat en unik position där NGS kan erbjuda branschledande expertis inom respektive område.

Genom ett nära samarbete mellan olika verksamhetsområden arbetar NGS aktivt för att skapa förutsättningar för kunskapsdelning och utnyttja möjliga synergieffekter för att hela tiden utveckla erbjudandet och skapa mervärde för våra kunder.

Human Capital arbetar med rekrytering och interimstjänster inom tjänstekategorierna Ekonomi, Lön, HR Marknad och Inköp.

Qsearch är en väletablerad aktör inom rekrytering och assessment med särskilt fokus på bank, finans och försäkring med tyngdpunkt på regulatoriska tjänster. I tillägg till detta rekryterar Qsearch ledare och specialister inom områdena Ekonomi, Redovisning och M&A inom ett brett segment av marknaden.

Source är verksamt inom chefsrekrytering till den offentliga sektorn och är marknadsledande inom Executive Search, urval och assessment (fördjupad personbedömning). Utmärkande för Source uppdrag är inriktningen på ledande befattningar och nyckelpositioner, med kunder inom samhällsnyttiga organisationer inom bland annat stat, region, kommun och akademin.

Inom vården bemannar NGS med läkare, sjuksköterskor med flera personalkategorier till sjukhus, vårdcentraler, akutsjukvård, äldreboenden, skolor och mottagningar. Bemanning sker inom såväl primärvård som slutenvård. Uppdragen innefattar allt från enstaka pass vid arbetsanhopning till att vi driver egna avdelningar i form av entreprenader. NGS är också verksamt inom socialtjänst genom bemanning av socionomer.

Inom skolbemanning erbjuder NGS personal till förskola och skola. Huvuddelen av omsättningen kommer från verksamhet som är upphandlad enligt Lagen om offentlig upphandling och majoriteten av kunderna återfinns inom kommuner.

Vision
NGS vision är att genom hållbara matchningar bidra till ett starkare samhälle och berika offentliga och privata verksamheter på den nordiska marknaden genom hållbar kompetensförsörjning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID.
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160015

Marknadsöversikt

Bemannings- och rekryteringsbranschen i Sverige
I takt med ökande konkurrens på många marknader kan efterfrågan på ett företags eller en organisations produkter eller tjänster förändras snabbt. Företagens möjligheter och förmåga till snabb anpassning blir därför viktigare för deras konkurrenskraft. Behovet av anpassning och omställning påverkar också förutsättningarna för verksamheternas medarbetare. För företagen och organisationerna blir det därför viktigare att ha en väl fungerande kompetensförsörjning. Rätt person på rätt plats i rätt tid blir nödvändigt. Denna anpassningsförmåga är svår att klara för många företag och organisationer om de uteslutande skulle använda sig av tillsvidareanställd egen personal då det inte medger den flexibilitet som verksamheten har behov av. Där fyller bemanningsbranschen en viktig och nödvändig funktion för många arbetsgivare. Branschen ligger ofta väldigt tidigt både i konjunkturuppgång och -nedgång.

I takt med ökade krav på specialistkompetenser på marknader med efterfrågan på bristkompetenser ökar också behovet av rekryteringstjänster – både på grund av den specialistkunskap som krävs för att hitta rätt kompetens samt de nätverk av kandidater som är en förutsättning för att lösa vissa kategorier av specialist- och chefsrekryteringar.

Storlek och utveckling
Vårdbemanning är mindre konjunkturberoende än genomsnittet för bemanningsbranschen, men påverkas av stora lokala upp- och nedgångar till följd av att politiska beslut fattas i regionerna för att begränsa inköp av bemanningspersonal i vården. Under 2023 har samtliga 21 regioner infört någon form av bemanningsstopp i vården. Hur regionerna använder bemanningsföretag för att täcka behoven i vården skiljer sig från region till region och senare tid har även visat sig att det kan svänga snabbt från en tid till annan. Regionerna i Sverige har under 2023 tecknat ett regionsgemensamt avtal som täcker vårdbemanning till alla Sveriges regioner. Avtalet har börjat träda i kraft från 15 januari 2024 och regionerna ansluter till avtalet allt eftersom deras nuvarande avtal löper ut.

Den näst största marknaden för vårdbemanning i Norden är den norska marknaden. I Norge är marknaden mer stabil och man har ett kontinuerligt behov av att jobba med bemanningsföretagen långsiktigt.

Året 2023 har varit ett år av väldigt stora förändringar för den marknad som NGS agerar på. NGS bemanningsverksamhet, som har sina största intäkter inom vården i Sverige och primärt i region Stockholm, har under 2023 mött ett paradigmskifte på den svenska marknaden, speciellt för sjuksköterskebemanningen. Anledningen till det är den kraftigt minskade efterfrågan från de svenska regionerna på sjuksköterskebemanning. Detta i sig politiska beslut från regionerna om att genomföra avsevärda restriktioner i inhyrningen av vårdbemanning. Speciellt region Stockholm, som är NGS största kund och har så varit under många år, har både gått i bräschen för de nya restriktionerna och varit den region som dragit ned mest. Enligt SKR:s rapport har Region Stockholm minskat sina inköp av vård med 31 procent och av sjuksköterskor med 49 procent på helåret med en accelererande takt kvartal för kvartal med de största sänkningarna fjärde kvartalet 2023. I kvartal fyra har vården som helhet gått ned med 47 procent i Region Stockholm, separat statistik för sjuksköterskor respektive läkare finns inte att tillgå för kvartalet.

Även från Kompetensföretagens statistik kan vi se att omsättningen för Hälso- och sjukvårdsbemanningen gått ned mycket kraftigt och i accelererande takt med -17 procent på hela året och -29 procent i fjärde kvartalet för hela Sverige. Mest har Stockholm gått ned med hela -46 procent för hela året. Här finns inte kvartalsstatisk för Stockholm men det finns stor anledning att tro att även här accelererar nedgångstakten i fjärde kvartalet. Då Stockholm är NGS primära marknad får det stor påverkan på verksamheten.

Som motvikt till Region Stockholm finns regioner som går mycket starkt och som ökar sina inköp enligt SKR:s statistik. Dessvärre har dessa regioner tidigare inte varit målmarknader för NGS, något som naturligtvis lagts om i detta nu och där stora marknadsföringsinsatser samt uppbyggnad av personal i form av konsulter nu ligger i planen inför 2024. Här återfinner vi de Norrländska regionerna som Norrbotten (ökar 65 procent på helår), Västernorrland (ökar 65 procent på helår) och Jämtland Härjedalen (ökar 79 procent på helår). Ökningen håller i sig under 2023 även om den minskar till 31 procent, 53 procent och respektive 58 procent fjärde kvartalet. Även Kompetens-företagens statistik visar att omsättningen för Hälso- och sjukvårdsbemanning ökar i Norrland, nämligen med 7 procent för helåret 2023.

Den svenska marknaden för bolag anslutna till Almega Kompetensföretagen omsatte cirka 34,3 miljarder SEK under 2023, vilket är en minskning med 1 procent på helår och med -6,8 procent i fjärde kvartalet jämfört med 2022. Utvecklingen var extremt ojämn med endast en region som ökade i fjärde kvartalet, Norr, med en stark ökning inom Industri och Tillverkning (84 procent). Starkast nedgång i fjärde kvartalet visar Stockholm med -14 procent som helhet och där området Hälso- och sjukvård minskar mest (-46 procent på helåret).

Omsättningen för bolag inom vårdbemanning minskade enligt Almega Kompetensföretagen med 17 procent under samma period med accelererande takt där fjärde kvartalet minskade med -29 procent. NGS målmarknad inom Rekrytering och Interima tjänster är primärt i Stockholm och områdena Ekonomi, Bank, Finans och Försäkring. Här visar Kompetensföretagen en statistik för Ekonom/Finans i Stockholm på -17 procent för helåret 2023.

Den totala marknaden för bolag inom specialist- och chefsrekrytering är svår att uppskatta och samma gäller för chefsrekrytering inom offentlig sektor i Sverige. Detta då marknaden präglas dels av specialiserade bolag, dels av bolag med ett brett erbjudande som arbetar med en mängd olika tjänster. Marknaden innefattar såväl stat, kommun, regioner, akademin som statliga och kommunala bolag.

Bemanningsföretag inom skola har som uppgift att ständigt ha beredskap för att med kort varsel hjälpa förskolor, kommunala skolor och friskolor att täcka upp personalbrist, allt från några timmar till enstaka dagar och längre perioder. Genom bemanningsföretag tillhandahålls kvalificerad personal så att kunderna inte behöver lägga tid och kraft på att utvärdera vikarier eller hantera mängder av sökande. NGS skolbemanning är verksam i storstadsområdena Stockholm och Göteborg.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Den övervägande delen av verksamheten sker i Stockholm med omnejd. Storstadsområdena är mer präglade av lärarbrist än mindre orter ute i landet och personalomsättningen är högre i dessa regioner. Inom skolans värld ser vi en hög grad av digitalisering av bemanningsverksamheten.

Konkurrenssituation
Inom vårdbemanning finns ett dryga 100-tal bolag. De spänner över hela vårdsektorn och finns spridda över hela Sverige och varierar i storlek, allt från några enstaka anställda upp till över tusen medarbetare som är engagerade för uppdrag varje år. På samma sätt återfinns leverantörer inom socionombemanning både inom de stora aktörerna och via mindre bolag, ofta med lokal förankring.

Marknaden för skolbemanning är fragmenterad med många mindre aktörer utspridda över hela Sverige, med koncentrationen störst i storstadsregionerna. Att marknaden är relativt konstant har lett till prispress samtidigt som tillgången till personal och snabba och effektiva matchningsprocesser med mycket hög grad av digitalisering och AI-applikationer har blivit en viktig konkurrensfördel när uppdrag ska tillsättas med kort varsel.

Marknaden för specialist- och chefsrekrytering präglas av en myriad av mindre aktörer såväl som av större bemannings- och rekryteringskoncerner där specialist- och chefsrekrytering i många fall utgör egna affärsområden. Koncentrationen inom specialist- och chefsrekrytering är störst i storstadsregionerna där efterfrågan på kompetens inom sektorn är störst. Till skillnad från många andra segment inom bemannings- och rekryteringsbranschen kännetecknas aktörerna inom dessa segment ofta av renodlade rekryteringsbolag snarare än bemanningsföretag med fokus på interimslösningar. Att många rekryteringsbolag är verksamma innebär också att det är en hårt konkurrensutsatt marknad, då instegsbarriärerna för breda rekryteringstjänster alltid har varit låga.

För de bolag som är verksamma inom offentlig sektor är förutsättningarna annorlunda då vikten av upphandlade ramavtal är stor och därmed är det mer komplicerat att ta sig in i den marknaden. I takt med recessionens och den höga inflationens ökade påverkan på det offentliga Sveriges politiska beslut, såsom t.ex. regionernas krissituation under 2023, ser vi en starkt ökad prispress inom offentliga upphandlingar för rekryteringstjänster.

Inom privat sektor följer efterfrågemönstret mer den allmänna konjunkturen, BNP, än politiska beslut och här kan det snabbt gå upp igen när konjunkturen vänder. Samma förutsättningar gäller för bolag med tydlig nisch och specialistkompetens.

Norge
NGS är verksamma på de norska sjukhusen och bemannar primärt med personal från Sverige. Samtliga offentliga sjukhus i Norge är samlade under ett nationellt och gemensamt ramavtal som upphandlas av Sykehusinnkjøp, som ägs av de fyra norska Regionala Helseforetaken (Helse Sør-øst, Helse Vest, Helse Midt Norge och Helse Nord). Det aktuella ramavtalet avseende bemanning med sjuksköterskor i Norge upphandlades under 2023 och löper till och med september 2025, med möjlig förlängning om två år. Utöver de offentliga sjukhusen utgörs bemanningsföretagens kunder av privata sjukhus och kommuner. Aktörerna på den norska vårdbemanningsmarknaden finns spridda över hela Norge och är ofta specialiserade mot ett fåtal yrkeskategorier, alltifrån specialistbolag som endast hyr ut sjuksköterskor till de som enbart hyr ut läkare.

Trender och drivkrafter

Åldrande befolkning och personalbrist
Det blir en svår uppgift att möta det ökade behovet av vårdpersonal med de personalresurser som finns i den befintliga arbetskraften, på de svenska vårdutbildningarna samt med den nettoimport av läkare och annan vårdpersonal som sker från utlandet. Innan 2023, så skulle enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) kommuner, regioner (inkl. privata utförare) komma att behöva rekrytera 93 000 undersköterskor, 33 000 sjuksköterskor och 10 000 läkare under tiden 2021 till 2031 på grund av demografi och pensioneringar. Nu torde detta behov ha ökat radikalt eftersom man under 2023 kraftigt dragit ned inhyrningen från vårdbemanningsföretagen och därmed behöver ännu fler direkt anställda.

För att klara läkar- och sjuksköterskebehoven framöver har statliga medel tillskjutits för att öka antalet platser på läkar- och sjuksköterskeutbildningarna. Det kommer dock ta många år innan det börjar synas i utbudet. För att kunna möta efterfrågan på tex läkare har därför många utländska läkare rekryterats. Den nettoimport av läkare som sker i idag för att täcka rekryteringsbehovet förväntas dock inte ske i samma utsträckning i framtiden, då läkaröverskotten i de länder Sverige rekryterar ifrån kommer att minska. För att klara av behovet spelar därför bemanningsföretag en viktig roll, för att allokera resurser över landet. Inom sjuksköterskeområdet är bristen särskilt stor vad gäller specialistsjuksköterskor inom intensivvård och operation.

När det gäller förskollärare, grundskollärare och gymnasielärare bedömer SKR att det kommer behöva rekryteras 41 300 lärare på grund av demografi och pensioneringar under tiden 2021-2031. Inte bara behöriga lärare saknas i skolorna, utan även andra kategorier såsom barnskötare, fritidspedagoger med flera. Det komplicerade och tidskrävande arbetet för skolorna att själva underhålla och utveckla egna personalpooler gör att flertalet av kommunerna i Stockholmsregionen valt att upphandla bemanning av dessa tjänster.

För att summera står den svenska välfärden inför betydande utmaningar och personalbrist och dessvärre finns ingen tydlig strategi hur dessa gap skall fyllas.

Ökade krav på kvalitet och tillgänglighet
I internationella jämförelser får Sverige höga betyg för vårdresultat. När det kommer till vårdtillgänglighet hamnar dock Sverige lågt ner i rangordning. Vårdköer är kostsamma, både för den enskilde individen som på grund av köer försenas i sin återgång till arbetsmarknaden och för arbetsgivaren som måste hitta ersättare för sjukskriven personal.

Ändrat beteende på arbetsmarknaden
Vårdbemanningsföretagen har förändrat arbetsmarknaden för vårdanställda. Den som är uthyrd som bemanningskonsult inom vård gör ofta det för att få omväxling, utöka sin arbetslivserfarenhet och få en ökad möjlighet att styra sin egen tid. Det är inte heller ovanligt att läkare säger upp sig från sin ordinarie tjänst för att arbeta som resursläkare, ofta som underkonsult via egna bolag. Utöver ersättningen upplever många att det är fördelaktigt att kunna arbeta koncentrerat med patientarbete med mindre fokus på administration. Den

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160016

stora lärarbristen spås fortsätta under överskådlig framtid i Sverige. Många lärare har lämnat yrket för andra professioner, men tack vare bemanningsbranschen som möjliggör ett friare och mer flexibelt upplägg kan de som önskar arbeta kvar i läraryrket men med större inslag av eget upplägg av sin tid.

Marknaden för specialister och chefer kännetecknas av relativt hög rörlighet och även om flertalet aktörer fokuserar på renodlad rekrytering blir det allt mer vanligt med interimslösningar då många organisationer är hårt rationaliserade, och behovet av en tillfällig interimslösning kan uppstå till dess att en mer långsiktig lösning kan finnas. Många organisationer ser även interimslösningar som ett bra hjälpmedel vid genomförandet av förändringsarbeten då behov av en viss typ av specialistkompetens kan vara nödvändig. De som arbetar interimistiskt är ofta konsulter med eget bolag och/eller personer som önskar ett friare upplägg i sitt arbetsliv och kan tänka sig uppdrag av både längre och kortare karaktär. Vår uppfattning är att andelen personer som önskar arbeta i friare konsultroller ökat under senare år.

Diskrepans mellan utbud och efterfrågan
Marknaden präglas av en diskrepans mellan utbud och efterfrågan på personal. Det innebär att det över tid funnits fler uppdrag att tillsätta än vad det funnits personal till. Väl etablerade och beprövade rekryteringsmodeller är således en viktig drivkraft för att på ett effektivt sätt lyckas knyta kompetent personal till sig. För bemannings- och rekryteringsbolag är således en tillräckligt stor personalbank nyckeln till att behålla och öka sin marknadsandel. Flertalet av de yrkeskategorier NGS representerar kommer det även framledes råda brist på, några exempel är lärare, läkare och sjuksköterskor. Bland ekonomer råder det brist på kvalificerad revisionskompetens, koncernredovisning och riskanalys. Under 2023 ser vi att lågkonjunkturen slagit igenom vad gäller efterfrågan på rekrytering generellt, men att vissa områden såsom Försäkringsbranschen där NGS är marknadsledande inom rekrytering har en mycket stabil utveckling. En trend är också att yngre personer tenderar att vara mer intresserade av andra aspekter i sitt yrke än att utvecklas till chefer vilket skapar ett glapp mellan utbud och efterfrågan.

Politiska beslut
Politiska beslut är något som kännetecknar och påverkar marknaden, exempelvis via ökade eller minskade anslag till offentlig sektor. Under 2023 har detta varit ytterst signifikant där de svenska regionerna kraftigt dragit ned vårdbemanningen baserat på politiska beslut. Ökade anslag kan exempelvis resultera i ökade insatser med resurspersoner, dvs. tjänstekategorier som ofta avropas från bemanningsbolag. Ett annat exempel är punktinsatser inom vården för att exempelvis korta ner operationsköer. Minskade anslag kan resultera i att en myndighet drabbas av ett anställningsstopp, restriktivitet i inköp eller inköpsstopp av exempelvis rekryterings- och bemanningstjänster.

NGS anser att följande faktorer och trender kännetecknar marknaden för specialist- och chefsrekrytering:

Ökade regulatoriska krav
Sedan finanskrisen 2008 har ett flertal regelverk implementerats men ännu återstår många genomgripande förändringar vilket innebär att många aktörer måste investera i specialistkompetens i syfte att anpassa verksamheten efter införda och kommande regulatoriska krav. Kraven på regelefterlevnad är tydliga inom bank, finans och försäkring, vilka är prioriterade områden för NGS.

Utflyttning av myndigheter, ökad rörlighet, kompetensbrist samt pensionsavgångar
Besluten om att flytta myndigheter från storstadsregioner ut i landet bidrar till ökade rekryteringsbehov både för specialist- och chefsrekrytering inom offentlig sektor. Vidare är det en utmaning att möta kommande pensionsavgångar och ökad rörlighet bland arbetskraften med nya kandidater till chefspositioner inom offentlig sektor. Behoven av chefer inom offentlig sektor förväntas öka, inte bara på grund av pensionsavgångar men också på grund av utökade uppdrag inom exempelvis samhällsbyggnad. Parallellt med detta har vi i Sverige en kompetensbrist, vilket gör att det kan vara utmanande att hitta kandidater som uppfyller alla krav. Då behoven ökar etableras fler rekryteringsbolag och priserna i marknaden riskerar att sjunka. Hållbara relationer med kunder samt processer med hög kvalitet och noggrannhet blir därmed avgörande faktorer för att möta marknadens behov.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Hållbarhetsarbete i korthet

Vår vision är att genom hållbara matchningar bidra till ett starkare samhälle och berika den nordiska marknaden genom hållbar kompetensförsörjning i offentliga och privata verksamheter.

Grunden i vårt hållbarhetsarbete utgår från ett hållbart företagande där lönsamhet, miljöhänsyn och samhällsengagemang går hand i hand och genomsyrar samtliga delar av vår verksamhet. Det innebär bland annat minskad miljö- och klimatpåverkan, goda arbetsförhållanden och affärer fria från mutor, jäv och korruption. Det innebär också respekt för mänskliga rättigheter och en hållbart anpassad affärsmodell som möjliggör för oss att leverera värde för våra kunder såväl som för samhället i stort.

Mot bakgrund av vår affärsmodell, verksamhets art och väsentlighetsanalys kommer våra möjligheter att påverka och göra skillnad genom vårt hållbarhetsarbete främst beröra områden som behandlar social hållbarhet och arbetsliv. Vårt största bidrag uppstår främst i vårt direkta sammanhang med våra egna medarbetare och i vår relation med våra kunder och leverantörer. Vi fokuserar och presenterar vårt aktiva bidrag inom nedanstående områden:

Hållbar arbetsgivare – För att bidra till långsiktigt värdeskapande fokuserar vi på hållbarhet inifrån och ut genom att se till att alla våra medarbetare har bästa möjliga förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

Genom ett nära samarbete med våra konsulter och kandidater samt med lyhördhet för varje individs önskemål eftersträvar vi att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Hållbar kompetensförsörjning – Vårt mål är att organisationer och människor ska växa tillsammans på ett hållbart och kvalitetssäkrat sätt. I dagens samhälle finns ett stort behov av flexibla kompetensförsörjningslösningar som skapar grunden för en konkurrenskraftig verksamhet. NGS uppdrag är bland annat att förmedla kompetens inom bristyrken och hjälpa kunder att bemanna och rekrytera till de uppdrag som kunden själv inte har möjlighet att tillsätta vid kortsiktiga eller varaktiga behov. NGS styrka är att vara en länk mellan de medarbetare som finns tillgängliga på arbetsmarknaden och de kunder som har ett personalbehov att fylla.

Hållbart samhälle – Inom NGS Group samlas vi kring ett gemensamt mål – att skapa samhällsnytta och medverka till en innovativ och dynamisk arbetsmarknad. Det hållbara samhället där ekonomisk utveckling, social välfärd och sammanhållning förenas med en god miljö, är en ledstjärna i vårt arbete.

Som ett viktigt led i att stötta och bidra till likvärdig kvalitativ och förutsägbar tillgång till samhällstjänster inom skola, vård och socialtjänst, vet vi att våra bemanningsverksamheter spelar en betydande roll. Genom vår affär skapar vi värden för samhället och genom att göra vår affär hållbar och växande tror vi att vi på bästa sätt kan bidra till en global och hållbar värld som efterlämnar tillgångar och möjligheter för framtida generationer.

En central del av NGS verksamhet är matchningsprocessen som bygger på beprövade och kvalitetssäkrade rutiner som sätter människan i fokus för att såväl kunder som medarbetare ska få de lösningar som är optimala för respektive part. Den gemensamma nämnaren för våra verksamheters mål med sitt arbete, oavsett om det avser en rekrytering eller tillsättning av en konsult, är hållbara matchningar. En hållbar matchning menar vi uppstår när rätt person matchas mot rätt möjlighet, oavsett om behovet avser en långsiktig rekrytering eller ett mer kortsiktigt behov av en inhyrd konsult.

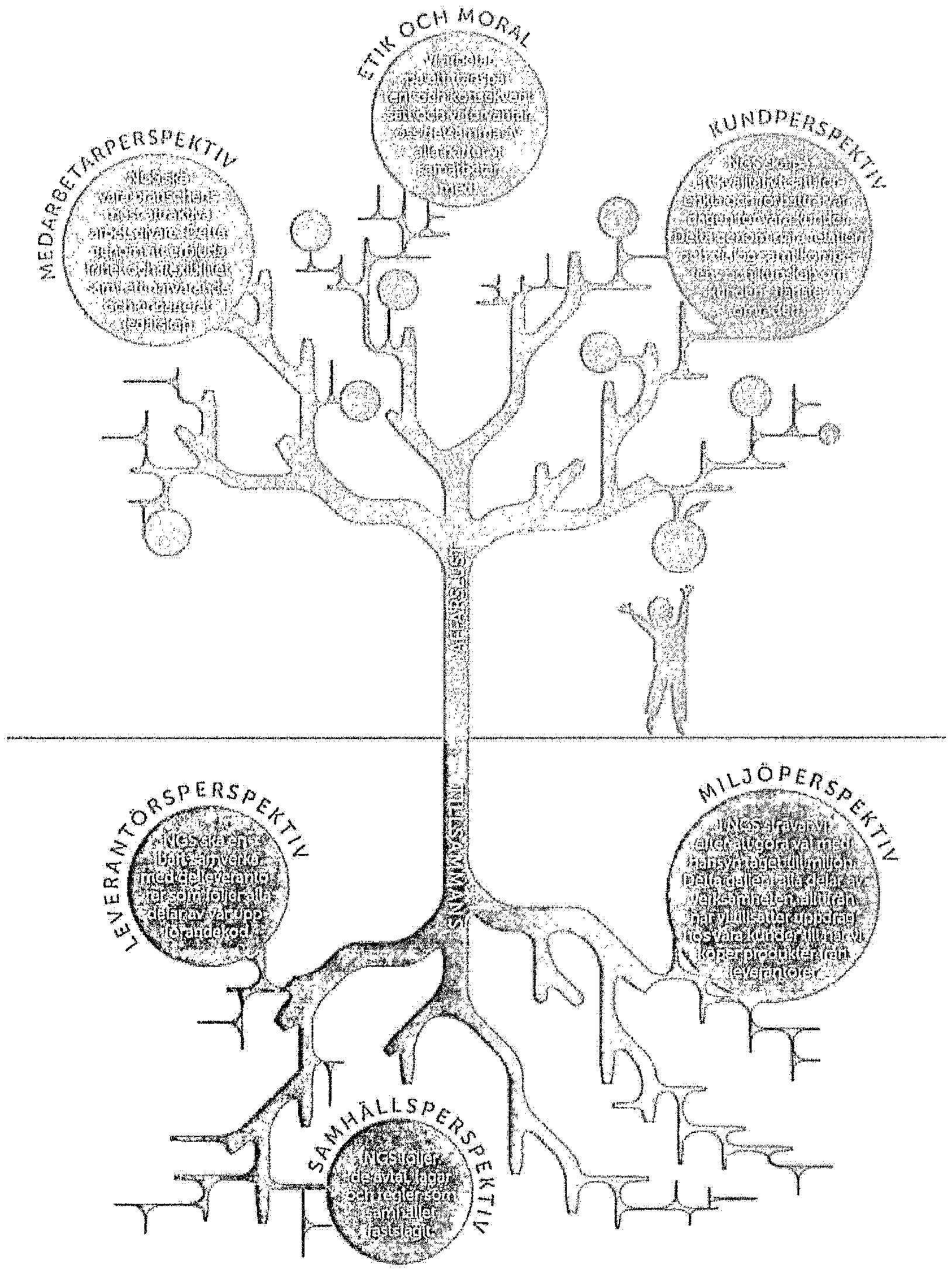
NGS vill ta ansvar för en global och hållbar värld som efterlämnar tillgångar och möjligheter för framtida generationer. Vi tror att vi bäst bidrar genom att göra vår affär hållbar och växande genom att vi varje dag förser företag och organisationer med talanger och ledarskap. Agenda 2030 innehåller FN:s sjutton globala mål för hållbar utveckling. I vårt gemensamma arbete vill vi medverka till uppfyllandet av de globala målen, eftersom vi vet att det spelar roll vad vi gör - varje dag och i alla sammanhang. De globala målen ska vara väl kända i vår organisation och vi ska vara en del av den globala uppgift som nu ligger framför alla individer, företag och organisationer. Läs mer om vår hållbarhetsredovisning på www.ngsgroup.se.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Uppförandekod i korthet



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Uppförandekod i korthet

Hållbara värden
NGS olika verksamheter utvecklas varje dag på det sätt vi levererar våra tjänster, bemöter kollegor, upprätthåller integritet och professionalitet och förfinar vårt erbjudande. Våra värderingar upprätthålls genom vår uppförandekod, ett levande och tydligt ledarskap och att det ska vara nära till ansvarig chef.

Etik- & moral
NGS arbetar med och för människor. Vi lever som vi lär genom att hålla en hög etik och moral i samtliga av våra relationer. Vi utför vårt arbete på ett ansvarsfullt, transparent och konsekvent sätt och motsätter oss all typ av korruption. Vi förväntar oss samma sak från alla parter som vi samarbetar med.

Medarbetarperspektiv
Vår ambition och uttalade mål är att bidra till att skapa en innovativ och mer dynamisk arbetsmarknad. Vi är övertygade om att möta individens behov och önskan av att med ett stort mått av frihet själv bestämma över hur sin arbetsdag och sitt arbetsliv ska se ut är vårt viktigaste uppdrag, både som arbetsgivare och som rekryterare till tjänster hos våra kunder. Genom ett nära samarbete med våra konsulter och kandidater samt med lyhördhet för varje individs önskemål eftersträvar vi att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Kundperspektiv
NGS ska på ett kvalitativt sätt förenkla och förbättra vardagen för våra kunder. Vi ska vara den mest kvalificerade leverantören av chefsrekryteringar inom offentlig sektor och ledande rekryterare inom ekonomi, bank och försäkring. Inom vård, skola och socialtjänst ska vi vara en trygg och pålitlig leverantör vid de olika bemanningslösningar som krävs för att viktiga samhällsfunktioner ska fungera. Detta gör vi genom en nära dialog och relation med våra kunder samt med hög kompetens och kunskap om de specifika tjänsteområden vi bemannar.

Samhällsperspektiv
NGS ska följa de avtal, lagar och regler som samhället fastslagit. Som noterat bolag har vi dessutom att följa koden för bolagsstyrning samt andra regulatoriska krav. Vi har ett aktivt och engagerat hållbarhetsarbete och är kvalitetscertifierade samt är medlemmar i Almega. NGS har tydliga mål avseende både tillväxt och lönsamhet och bidrar till samhällets totala utveckling både genom att erbjuda arbetstillfällen till medarbetare och effektiva lösningar till företag och organisationer.

Miljöperspektiv
Inom NGS strävar vi efter att göra val med hänsyn taget till miljön. Detta gäller i alla delar av verksamheten - såväl när vi tillsätter uppdrag hos våra kunder som när vi köper produkter från leverantörer. Som tjänsteproducerande bolag har vi förhållandevis liten direkt miljöpåverkan men vi är en aktiv och medveten aktör för att ta vår del av miljöansvaret.

Leverantörsperspektiv
NGS har som utgångspunkt att våra för ändamålet relevanta leverantörer följer vår uppförandekod. Vi förväntar oss också att våra leverantörer ska kommunicera kraven till sina leverantörer ett led bakåt i leverantörskedjan och ansvara för att kraven följs hos dem. Ett mål för oss är att vi ska utvecklas på sikt tillsammans med våra leverantörer. Vi utvärderar resultatet av vårt arbete genom ekonomisk rapportering och kvalitetsuppföljning som resulterar i åtgärder och förbättringsarbeten.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160018

Historik

AUGUSTI 2007
Förvärv av Vikariepoolen

MARS 2008
Förvärv av Psykiatrika

MAJ 2008
Förvärv av FirstMed

MARS 2011
Försäljning av dotterbolagen Unimed och CallX

OKTOBER 2011
Förvärv av Stjärnpoolen

MARS 2012
Förvärv av PlusCare

MAJ 2013
Förvärv av Nurse Partner

APRIL 2015
Start av Resursläkarna



FEBRUARI 2016
Förvärv av Human Capital

JULI 2016
Förvärv av e - Quality

MAJ 2017
Förvärv av Socionomuthyrning

JUNI 2017
Förvärv av Source Executive

JANUARI 2021
Förvärv av Qsearch

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Historik

NGS Group grundades i början av 2000-talet men den historia som är relevant för den nuvarande verksamheten tog sin början 2007 då bemanningsföretaget Vikariepoolen, verksamt inom skola, förvärvades.

Under 2008 förvärvade NGS bemanningsföretaget Psykiatrika, med inriktning på psykiatrisk vård, och samma år förvärvades Furst Medical, med fokus på uthyrning och rekrytering av vårdpersonal.

2010 togs beslut om att renodla verksamheten inom koncernen och främst verka inom vård och skola. Under 2011 avyttrades därmed dotterbolagen UniMed Care och Call X Marketing vars verksamhet inte låg i linje med den satta strategin. I stället förvärvades bemanningsföretaget Stjärnpoolen, verksamt inom pedagogbemanning. Bolaget slogs sedermera samman med Vikariepoolen.

Under 2012 förvärvade NGS läkarbemanningsbolaget Plus Care. Det innebar att NGS kunde leverera ett bredare erbjudande inom vården med ytterligare tjänstekategorier.

2013 förvärvades Nurse Partner och Doc Partner, med stark position inom vårdbemanning i Sverige och Norge. Tillsammans med NGS befintliga verksamhet skapades en ledande aktör inom svensk vårdbemanning. 2015 kompletterades verksamheten med Resursläkarna, ett bolag grundat av NGS och med fokus på specialistläkarkompetenser.

Med syfte att bredda NGS verksamhet mot andra sektorer förvärvades 2016 Human Capital, specialister på interimslösningar och rekrytering av ekonomer. Human Capitals kunnande och branscherfarenhet tillförde ny kompetens till NGS.

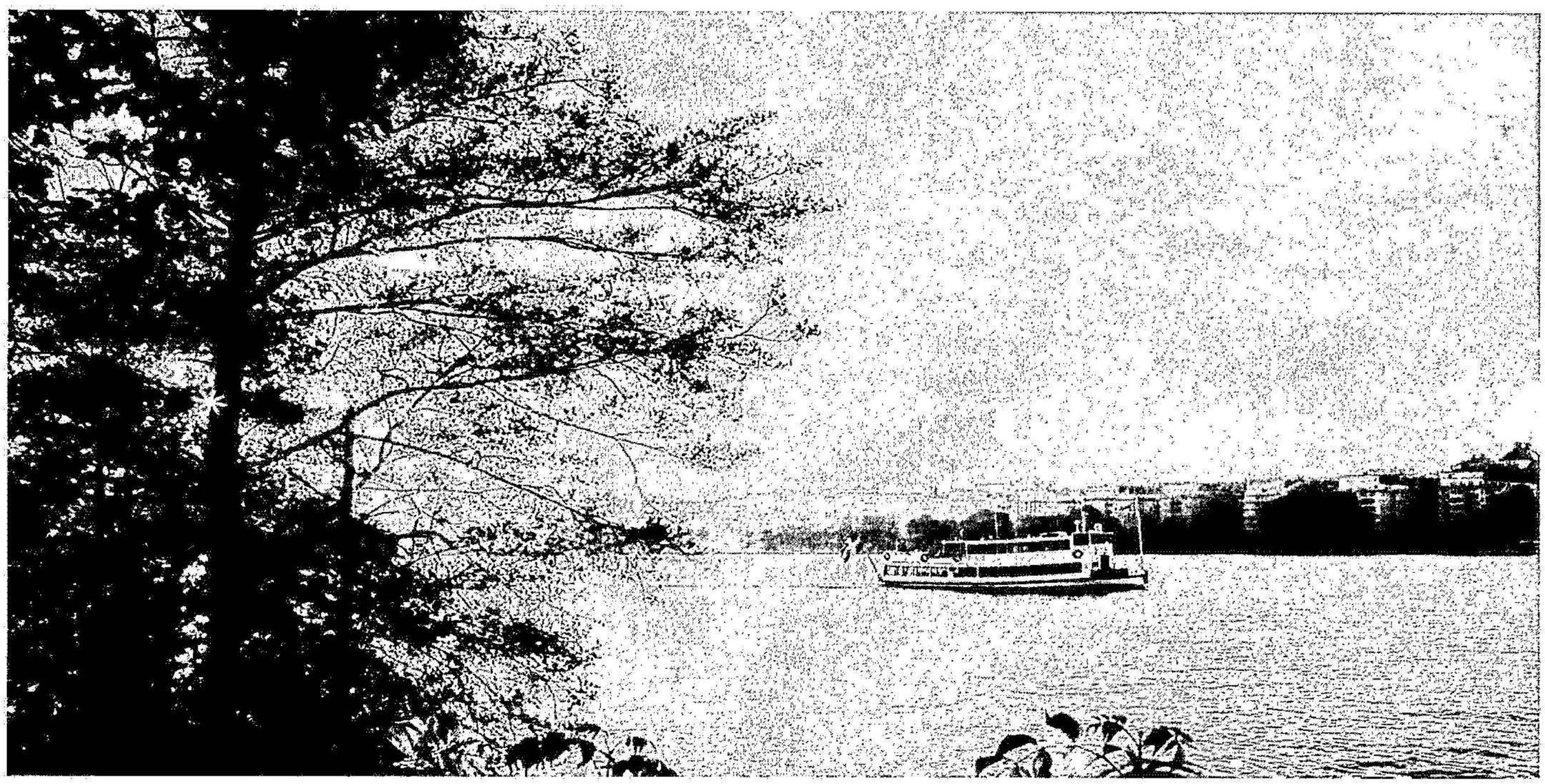
2016 förvärvades också bemannings- och rekryteringsbolaget e-Quality med dotterbolaget Octapod och var NGS första steg inom området socionombemanning. 2017 kompletterades verksamheten med förvärvet av Socionomuthyrning och de tre bolagen fusionerades därefter.

2016 noterades NGS aktie på Nasdaq Stockholm, aktien var tidigare noterad på NGM Equity.

2017 förvärvades Source Executive Recruitment med dotterbolag, verksamma inom Executive Search och chefsrekrytering inom såväl offentlig som privat sektor i Sverige och Finland.

2021 förvärvades Qsearch, ett rekryteringsbolag med fokus på specialist- och chefstjänster med inriktning bank, finans och försäkring. Qsearch kompletterade Human Capitals inriktning på specialistrekrytering och Source verksamhet inom executive search. Tillsammans utgör de tre bolagen en betydande aktör med en helhetslösning avseende interim, rekrytering, Executive Search samt personbedömning för tjänstekategorierna chefer och specialister.

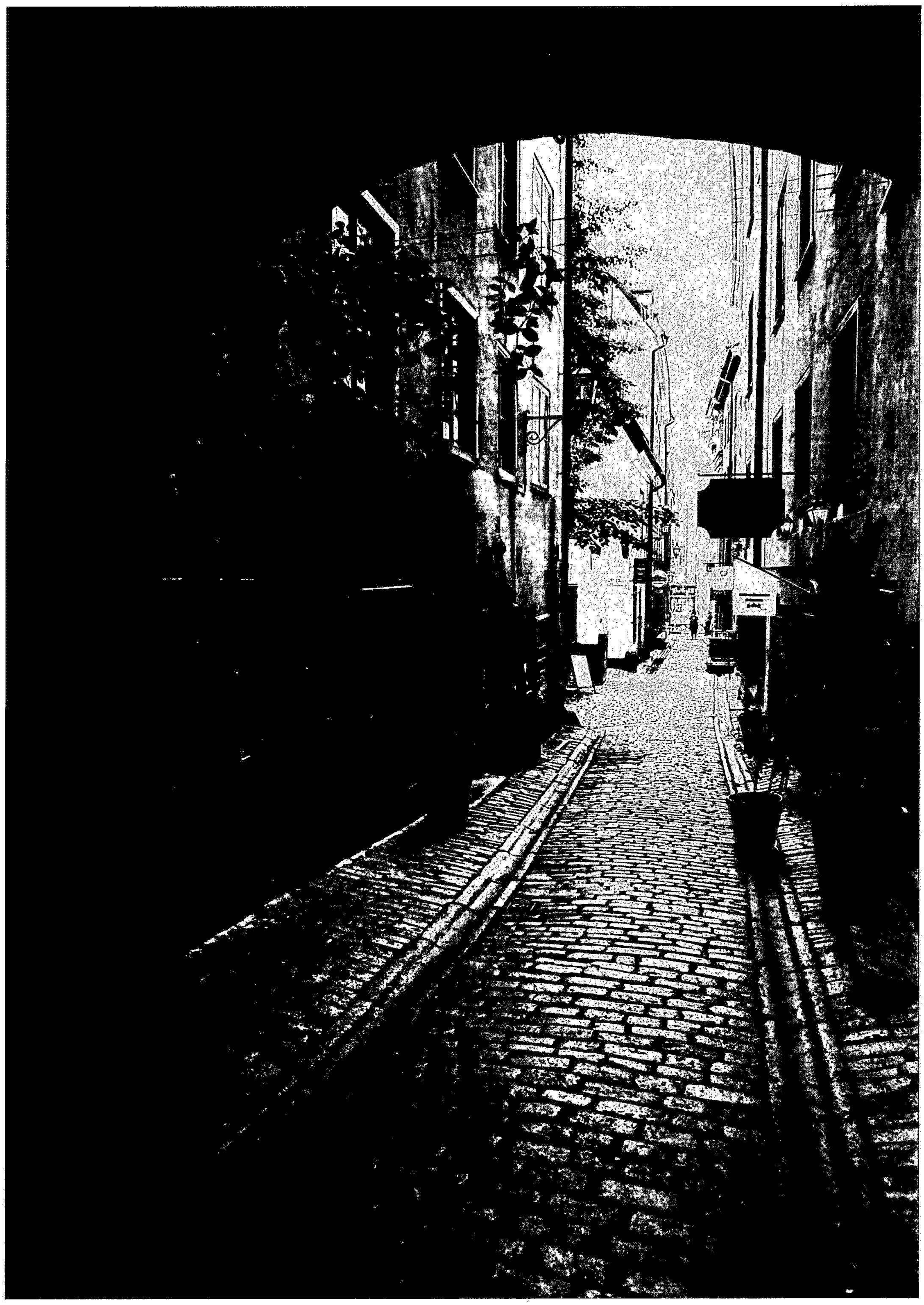
2022 fusionerades Resursläkarna till Nurse & Doc Partner Scandinavia AB.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160019



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Året i korthet

Resultat och nyckeltal

- Nettoomsättningen uppgick till 500 MSEK (571,2). Årets omsättningsminskning uppgick till –12,5% (15,2).
- Justerat rörelseresultat uppgick till –14,8 MSEK (11,9), rörelsemarginal -2,9 % (2,1).
- Rörelseresultatet uppgick till 6,9 MSEK (18,4), rörelsemarginal -25,4% (1,2).
- Resultatet efter skatt uppgick till –125,8 MSEK (3,7).
- Resultatet per aktie uppgick till –13,9 (0,4).
- Likvida medel uppgick vid årets slut till 2,3 MSEK (4,4). Outnyttjad checkkredit uppgick till 12,0 MSEK (34,5).
- Koncernens soliditet uppgick till 51,4% (66%).

Under 2023 har regionernas sjunkande efterfrågan av sjuksköterskетjänster (främst Region Stockholm) haft en materiell påverkan på koncernens nettoomsättning. Den svagare konjunkturen under 2023 har även påverkat efterfrågan på koncernens rekryterings- och interimstjänster negativt. För att anpassa verksamheten utifrån ovanstående marknadsförutsättningar genomförde NGS ett större omställningsprogram under tredje kvartalet 2023, i syfte att anpassa både kostnader och skapa en effektivare organisation. Under fjärde kvartalet påbörjades satsningen på den norska marknaden i samband med att NGS tilldelades ett nationellt avtal inom sjuksköterskebemanning. NGS lanserade även ett nytt tjänsteområde på den svenska marknaden; Assessment och Leadership service.

Flerårsöversikt inklusive finansiella mål	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Nettoomsättningstillväxt (10% över tid*)	-12%	-21%	15%	15%	-13%
Rörelsemarginal (7% över tid*)	4%	3%	4%	1%	-25%
Aktieutdelning (40-50% av resultat efter skatt*)	0%	0%	34%	0%	0%
Nettoskuldsättning (max 50% av eget kapital*)	14%	14%	7%	14%	22%

*finansiella måltal

För nyckeltal inklusive alternativa nyckeltal lämnas definitioner i not 30.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

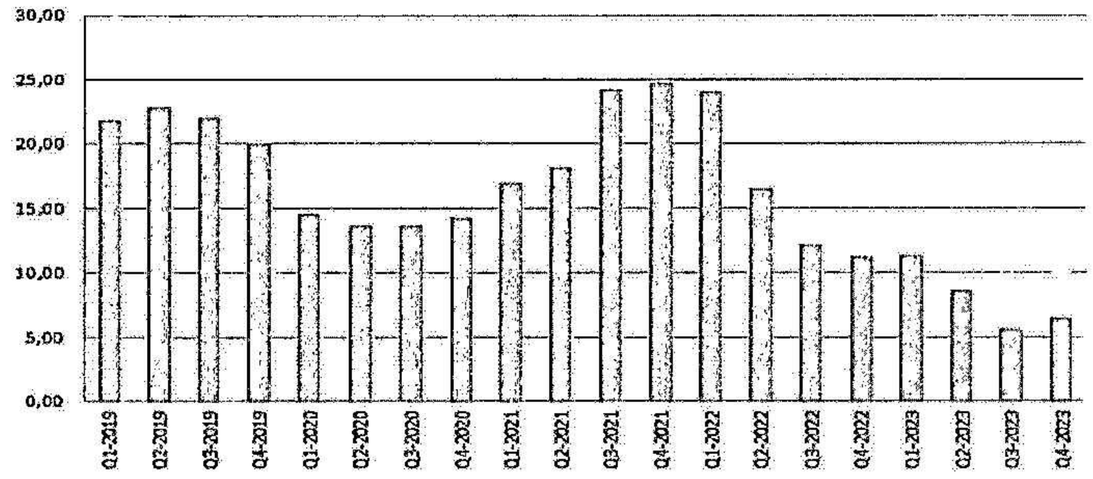
20240631716020

NGS aktie

Notering
NGS aktie är sedan 27 maj 2016 noterad på Nasdaq Stockholm, Small cap.

Antalet aktier uppgick 2023-12-31 till 9 022 868 st (9 022 868 st). Kursutvecklingen under 2023 uppgick till -46% (-54%). Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas (0).

Kursutveckling och börsvärde
Under 2023 har NGS aktie noterats som högst SEK 12,65 (2 februari 2023) och som lägst SEK 5,22 (20 november 2023). Slutkursen den 29 december 2023 var SEK 6,44 (11,25). NGS totala börsvärde den 31 december 2023 var 58,5 MSEK (101,5 MSEK).



Data per aktie
Resultat per aktie -13,94 SEK (0,41), Eget kapital per aktie 12,9 SEK (26,9).

Största aktieägarna 31 december 2023

	Aktieägare	Antal aktier	% av röster
1	Charlotte Pantzar Huth	2 678 808	29,7%
2	Banque Pictet & Cie (Europe) SA	2 181 473	24,2%
3	Fenrisulven AB	500 000	5,5%
4	Illuminator Holding AB	425 091	4,7%
5	Fredrik Grevelius	403 840	4,5%
6	Avanza Pension	313 836	3,5%
7	Nordnet Pensionsförsäkring AB	205 328	2,3%
8	Engströms Trä i Brynje AB	200 000	2,2%
9	Per Odgren	133 460	1,5%
10	Investment AB Trivselfabriken	129 538	1,4%
		7 171 374	**79,5%**
	Övriga aktieägare	1 851 494	20,5%
	Totalt antal aktier	**9 022 868**	**100,0%**

Aktiekapitalets förändring under 2007 - 2023 *Belopp i kr*

Datum	Händelse	Ökning aktiekapital	Aktiekapital efter ökning / minskning
2007-04-26	Nyemission	1 024 493	5 369 531
2007-09-03	Split 100:1	0	5 369 531
2007-10-15	Nyemission	10 739 062	16 108 593
2010-06-21	Nyemission	3 221 719	19 330 312
2011-06-31	Sammanläggning 1:25	0	19 330 312
2013-05-27	Nyemission	1 933 030	21 263 342
2016-02-18	Nyemission	1 293 830	22 557 172
2017-05-22	Split 4:1	0	22 557 172

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160231

Förvaltningsberättelse NGS Group AB (publ)

Styrelsen och verkställande direktören för NGS Group AB (publ), org nr. 556535-1128, avger följande koncernredovisning och årsredovisning för verksamhetsåret 2023.

Ägarstruktur och verksamhet
NGS är moderbolag i en koncern bestående av de helägda dotterbolagen Plus Care AB, Nurse & Doc Partner Scandinavia AB, Nurse Partner Norge AS, Human Capital Group HCG AB, Socionomuthyrning i Sverige AB, Source Executive Recruitment Sweden AB, Verdi Vård AB och Qsearch AB.

NGS är en ledande koncern inom bemanning, rekrytering och executive search. Verksamheten är inriktad mot vård, skola, socialtjänst, ekonomi, regulatoriska tjänster och executive search med verksamhet i Sverige och Norge. Större delen av verksamheten är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling och de största kunderna finns bland kommuner och regioner. Koncernen har ramavtal som täcker hela Sverige och Norge, med kontor i Stockholm, Göteborg, Karlskrona och Oslo.

Utveckling 2023
2023 har varit ett intensivt och dynamiskt år för NGS präglat av regionernas generella beslut att väsentligt minska sina inköpsvolymer av vårdtjänster samt intåget av lågkonjunkturen i Sverige, som slagit hårt mot framför allt privat tjänstesektor. Inom området vårdtjänster är det framför allt regionernas minskade inhyrning av sjuksköterskor som slagit hårt mot koncernens omsättning under 2023, där NGS största kund 2022 – Region Stockholm – stått för den största neddragningen. Lågkonjunkturen har även haft en negativ påverkan på efterfrågan av koncernens tjänster inom rekrytering och interim. Med anledning av ovan har NGS genomfört ett omställningsprogram under tredje kvartalet i syfte att anpassa koncernens kostnader efter aktuellt marknadsläge och nya förutsättningar. Under året har dessutom ett flertal försäljningsaktiviteter påbörjats i syfte att säkerställa koncernens långsiktiga konkurrenskraft . Under 2023 tilldelades NGS, som en av få leverantörer, rätten att delta i det nationella avtalet i Norge avseende inhyrningstjänster av sjuksköterskor. I Sverige lanserade NGS det nya tjänsteområdet Assessment & Leadership Services under fjärde kvartalet 2023.

Omsättning och resultat
Koncernens nettoomsättning uppgick under 2023 till 499,6 (571,2) MSEK. Rörelseresultat för 2023 uppgick till -127,0 (6,9) MSEK, rörelsemarginal -25 % (1%). Rörelseresultatet för helåret är belastat med nedskrivning av goodwill om -107,5 MSEK samt även med ovanstående omstruktureringskostnader om -4,7 MSEK. Rensat för dessa båda jämförelsestörande poster uppgick justerat rörelseresultat (EBIT) till -14,8 MSEK med en rörelsemarginal på -3%. Resultatet efter skatt uppgick till -125,8 MSEK (3,7).

Goodwill
NGS gör regelbundet nedskrivningsprövningar av bokförd goodwill. Nuvarande höga avkastningskrav på eget kapital – bland annat som en följd av de höga inflations- och räntenivåerna – samt en uppdatering av framtida bedömda intäkter har påverkat värdet på tillgången negativt, varför det bedömdes motiverat att göra en nedskrivning av koncerngoodwill med 107,5 MSEK per 30 september 2023. Styrelsen bedömer per 2023-12-31 att inga tillkommande nedskrivningar är nödvändiga.

Finansiering, kassaflöde och likviditet
Koncernens egna kapital uppgick per 31 december 2023 till 116,8 MSEK (243,1). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 13,5 MSEK (-8,7). Årets kassaflöde uppgick till -1,8 (0,7) MSEK. Det positiva kassaflödet från den löpande verksamheten är huvudsakligen en effekt av Koncernens beslut att från tredje kvartalet påbörja försäljning av fakturafordringar, med syfte att minska kapitalbindningen.

Under 2023 har koncernen minskat utnyttjandet av checkräkningskrediten med 27,5 MSEK (ökat 21,4). Leasingskulder har amorterats med 4,7 MSEK (4,2). Under perioden har även en tilläggsköpeskilling på 3 MSEK utbetalats kopplad till förvärvet av dotterbolaget Qsearch AB. Vidare har NGS under 2023 upptagit två lån om totalt 20 MSEK, minskat checkräkningskrediten från 70 MSEK till 20 MSEK samt påbörjat fakturaförsäljning, allt inom ramen för det finansiella program som NGS avtalat tillsammans med Nordea och som kommunicerades den 20 juni 2023. Avtalet om fakturaförsäljning innebär att kundfordringar säljs till Nordea utan regressrätt.

NGS måste i enlighet med avtalet om särskilda villkor uppfylla vissa finansiella åtaganden. NGS har informerat Nordea om en negativ avvikelse från dessa finansiella åtaganden per den 31 december 2023. Nordea har därefter bekräftat att avvikelsen från avtalets finansiella åtaganden lämnas utan åtgärd.

Under slutet av 2023 inleddes omförhandlingar med Nordea avseende bolagets finansiella åtaganden ("kovenanter") kopplade till utestående krediter. Omförhandlingarna resulterade i uppdaterade finansiella åtaganden, innebärande att Koncernen under 2024 kommer att ha finansiella åtaganden bestående av ett soliditetsåtagande och ett likviditetsåtagande. Dessa finansiella åtaganden kommer följas upp kvartalsvis med början under det andra kvartalet av 2024. De tidigare finansiella åtagandena, bestående av ett åtagande relaterat till Senior nettoskuld till EBITDA samt ett soliditetsåtagande, kommer sedermera att upptas igen under första kvartalet av 2025.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Baserat på bolagets budget och prognoser, de beslutade emissionerna (med en företrädesemission där bolaget har erhållit teckningsförbindelser motsvarande ca 60,4 % av företrädesemissionen från större ägare, VD och styrelse samt en riktad emission där bolaget har erhållit teckningsförbindelser motsvarande 100 % av den riktade emissionen), kreditfaciliteter och med beaktande av överenskomna framtida finansiella åtaganden gentemot Nordea bedömer styrelsen att finansieringen är fullgod för det kommande året.

Investeringar
Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar under 2023 uppgick till 0,0 (0,0) MSEK.

Medarbetare
Under 2023 har NGS sysselsatt 322 personer i medeltal på heltid inräknat underkonsulter, motsvarande siffra föregående år var 384. NGS har under 2023 betalat lön till 1 086 personer, jämfört med 1 170 personer år 2022. Medeltalet heltidsanställda under 2023 var 201 (285). Merparten av NGS medarbetare utgörs av anställda konsulter, som under en kortare eller längre tidsperiod är uthyrda till kunder inom koncernens tjänsteområden.

Femårsöversikt

Resultaträkning per år, TSEK	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Nettoomsättning	548 633	432 201	495 902	571 156	499 640
Rörelseresultat	18 967	11 466	18 393	6 880	-126 974
Resultat efter finansnetto	17 628	10 187	16 792	4 847	-130 459
Årets resultat	13 685	8 148	13 175	3 673	-125 774

Balansräkning per år, TSEK	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Anläggningstillgångar	233 412	228 613	236 996	232 241	137 152
Kortfristiga fordringar	89 785	75 948	101 506	130 540	87 558
Likvida medel	2 856	3 228	3 586	4 406	2 341
Summa tillgångar	326 053	307 789	342 088	367 188	227 051

Balansräkning per år, TSEK	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Eget kapital	222 501	230 098	243 648	243 134	116 760
Långfristiga skulder	8 825	5 010	7 982	1 439	14 434
Kortfristiga skulder	94 727	72 681	90 458	122 615	95 857
Summa eget kapital & skulder	326 053	307 789	342 088	367 188	227 051

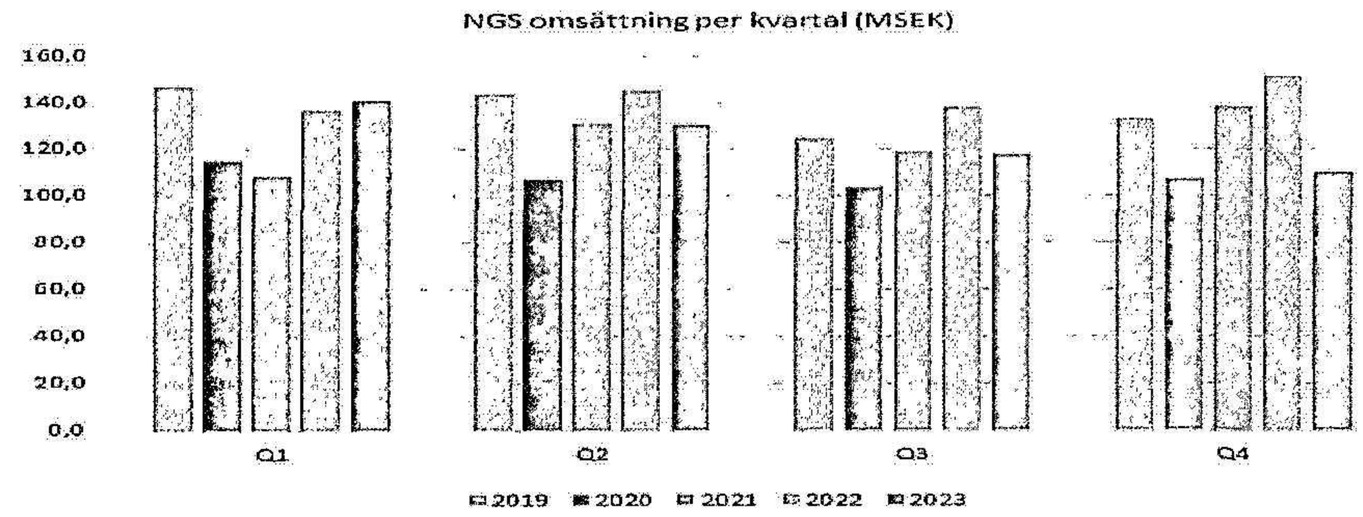
Nyckeltal	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Nettoomsättningstillväxt	-12%	-21%	15%	15%	-13%
Rörelsemarginal	3,5%	2,7%	3,7%	1,2%	-25,4%
Vinstmarginal	2,5%	1,9%	2,7%	0,6%	-25,2%
Soliditet	68,2%	74,8%	71,2%	66,2%	51,4%
Nettoskuldsättningsgrad	13,7%	4,1%	6,7%	14,0%	22,3%
Eget kapital per aktie, SEK	24,7	25,5	27,0	27,0	12,9%
Resultat per aktie, SEK	1,5	0,9	1,5	0,4	-13,9
Antal aktier vid årets slut	9 022 868	9 022 868	9 022 868	9 022 868	9 022 869

Definitioner: I årsredovisningen presenteras vissa finansiella nyckeltal som inte definieras av IFRS. Dessa mått förser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets affärsverksamhet. Dessa icke-IFRS mått är tänkta att komplettera, inte ersätta finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS. De flesta nyckeltalen är direkt avstämningsbara mot de finansiella rapporterna. För nyckeltal inklusive alternativa nyckeltal lämnas definitioner i not 30.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240531716022



Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
De senaste av bolagsstämman beslutade riktlinjerna samt beskrivning av moderbolagets tillämpning av dessa återfinns i not 4. Under året har riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, beslutade på årsstämman 2023, följts. De nya föreslagna riktlinjerna för 2024 är oförändrade i jämförelse med 2023.

Dessa riktlinjer ska tillämpas för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i Bolagets ledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Styrelsen ska åtminstone vart fjärde år upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Bolagets revisor ska senast tre veckor före varje årsstämma lämna ett skriftligt undertecknat yttrande till styrelsen om huruvida riktlinjerna har följts. Om riktlinjerna enligt revisorns bedömning inte har följts, ska skälen för denna bedömning framgå av yttrandet.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
Bolagets affärsstrategi är att vara en av de ledande aktörerna i att utveckla och förädla bolag inom bemannings- och rekryteringsbranschen. En ökning av omsättning ska ske genom såväl organisk tillväxt som genom förvärv. Med en kundnära, långsiktig och skalbar verksamhet kan vi både generera tillväxt och ha en hållbar grund att stå på. För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, se www.ngsgroup.se/om-oss. En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.
Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast grundlön, rörlig lön, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Fast lön
Ledande befattningshavare ska ha en fast kontant månadslön som baseras på arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta lönen ska ses över årligen för att säkerställa en marknadsmässig och konkurrenskraftig lön.

Rörlig lön
Rörlig lön kan utgå med ett maximalt belopp om två månadslöner för ledande befattningshavare och endast för det fall medarbetaren överskrider ett eller flera förutbestämda kriterier avseende resultat, omsättningstillväxt och personliga mål för verksamhetsåret. Den rörliga ersättningen ska till 50 procent vara beroende av finansiella kriterier och till 50 procent

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

vara beroende av icke-finansiella kriterier. Kriterierna bestäms årligen av styrelsen eller av personer som styrelsen utser och ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga lönen. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Pension
Ledande befattningshavare omfattas av pensionsplan motsvarande ITP. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande om inte annat följer av lag eller kollektivavtal.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, såsom exempelvis bilförmån, kan förekomma i begränsad utsträckning. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Upphörande av anställning
Vid uppsägning från arbetsgivarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för ett år. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Konsultarvode till styrelseledamöter
Styrelsen ska äga rätt att besluta om att marknadsmässigt konsultarvode ska kunna utgå till styrelseledamöter för tjänster för Bolaget som inte följer av styrelseuppdraget och som utförs under en begränsad tid. Med sådana tjänster avses till exempel konsultarbete i samband med förvärv eller avyttring av bolag eller verksamheter. Konsultarvodet kan utgå förutsatt att tjänsterna bidrar till genomförandet av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Riskfaktorer
Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett antal risker. Förutom normala affärsrisker gör styrelsen bedömningen att följande risker löpande bör analyseras och följas. I not 24 redovisas en detaljerad genomgång av koncernens finansiella riskfaktorer.

Finansieringsrisken för koncernens framtida utveckling följs vid varje styrelsemöte med uppföljning av resultat, finansiell ställning samt budget och prognoser.

Valutarisken består i att ca 3 (2) procent av omsättningen kommer från den norska verksamheten i Nurse Partner som rapporterar i norska kronor. Valutarisken uppstår då det norska dotterbolagets resultat- och balansräkning omräknas till svenska kronor. Valutaförändringar kan komma att få såväl negativ som positiv påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisken följs på samma sätt och styrelsen, VD och CFO har löpande kontakt med finansieringsinstitut. En checkkredit finns och uppgick vid årsskiftet till 20,0 (70,0) MSEK, därav utnyttjat 8,0 (35,5) MSEK. Under året har storleken på checkräkningskrediten minskats från 70 MSEK till 20 MSEK, med anledning av att koncernen i syfte att minska

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160023

kapitalbindningen i koncernen implementerat både fakturaförsäljning och nya betalningsrutiner inom bemanningsverksamheten. Minskningen av checkräkningskrediten under året är en konsekvens av ovannämnda initiativ. Företagsledningen följer kassaflödet noga och bedömer att framtida kassaflöde - med stöd av användandet av fakturaförsäljningsfaciliteten samt den av stämman beslutade nyemissionen är tillfredställande.

Kreditrisken för kundfordringarna är liten då huvuddelen av kundfordringarna är mot stat, kommun och regioner med hög kreditrating.

Ränterisken definieras som risken att tillgängliga likvida medel inte placeras så att marknadsmässig ränta erhålls eller att marknadsräntornas fluktuation har en negativ påverkan på NGS finansnetto. För att begränsa risken innehåller Koncernens finanspolicy riktlinjer och bestämmelser avseende bland annat löptider för placeringar av tillgänglig likviditet och kortfristiga lån.

Den politiska risken består i att politiska beslut kan fattas relativt omgående avseende tex bemanningsstopp inom regioner eller kommuner. Under 2023 har politiska beslut kopplade till regionernas minskade inköp av bemanningstjänster generellt även haft en negativ påverkan på NGS bemanningsverksamhet. I det längre perspektivet och över tid förefaller det dock inte troligt att detta mönster väsentligt ändrar behovet av vedertagna arbetssätt såsom inhyrning av personal, även om det totala volymbehovet kan minska än mer. NGS bemannar inom bristyrken och det finns en risk att vi inte lyckas attrahera tillräckligt med ny personal för att täcka våra kunders behov. Vidare kan personalbristen innebära ökade lönekrav och därmed minskade marginaler (se not 24).

Konjunktur och efterfrågan är en underliggande risk där det finns en hög korrelation mellan bemannings- och rekryteringsbranschen och ekonomin i allmänhet. När tillväxten är låg eller avstannad tenderar marknaden för bemannings- och rekryteringsbranschen att backa. NGS inriktning mot offentlig bemanning (vård, skola och socialtjänst) - som står för den absoluta majoriteten av koncernens omsättning - balanserar dock den totala risken till viss del då den korrelationen inte är lika hög (konjunkturberoende).

Konkurrens och marknadsförändringar är andra risker som präglar bemanningsbranschen. Låga inträdesbarriärer skapar förutsättningar för hård konkurrens. Med nya behov hos kunderna, omstrukturering av ekonomin och arbetsplatser som omvandlas följer nya områden och utmaningar för bemanningsbranschen. NGS uppfattning är att allt fler kunder numera kräver en leverantör som kan ta ett större helhetsansvar än som varit fallet tidigare. Storlek och ett specialiserat erbjudande är faktorer som blir alltmer viktiga för att kunna tillgodose kundernas framtida behov.

NGS konkurrenter består av lokala, regionala, nationella och internationella aktörer. Vissa av koncernens nuvarande och potentiella framtida konkurrenter kan ha väsentligt större ekonomiska- och marknadsföringsrelaterade resurser.

Betydande avtal
Det finns ett antal viktiga avtal inom koncernen som har stor betydelse för verksamheten. I princip alla NGS avtal innehåller en klausul om "change of control" vilket innebär att avtalet kan sägas upp om ägandet till bolaget ändras. Avtalet kan inte heller överlåtas på annan part utan godkännande av kunden.

Det finns en individuell kund som står för 13% av årets intäkter och det är Region Västra Götaland. Även avtalet med Region Stockholm som står för 12% av årets intäkter är ett betydande avtal. Under kvartal tre 2023 tilldelades dotter bolaget Nurse & Doc partner Scandinavia AB avtal i den regiongemensamma upphandlingen avseende bemanningstjänster inom vård omfattande Sveriges alla regioner . Avtalet har ett planerat startdatum i januari 2024 och regionerna kommer att ansluta efter hand som deras nuvarande bemanningsavtal löper ut.

Nurse Partners avtal med de norska Helseforetaken utgör endast 3 procent av NGS totala omsättning, men är ändå en faktor för bolaget ur riskperspektiv samt den möjlighet att erbjuda vår personal ett brett utbud av tjänster som avtalet innebär, då vi ser en tillväxt i den norska verksamheten. Det norska avtalet med inköpsorganisationen Sykehusinnkjøp avseende bemanning sjuksköterskor till Helseforetaken i Norge upphandlades under 2023 och NGS (Nurse Partner Norge) blev utvald leverantör. Avtalet gäller till och med 30 september 2027.

Framtida utveckling
NGS övergripande mål är en årlig tillväxt över tid om 10 procent organiskt och via förvärv samt en rörelsemarginal om 7% över tid. Den underliggande efterfrågan på NGS tjänster, undantaget sjuksköterskebemanning i Sverige, ser fortsatt stabil ut trots rådande konjunktur. NGS kommer ha fortsatt fokus på att anpassa verksamheten för att säkerställa både lönsamhet och konkurrenskraft. Den rådande marknadssituationen inom vårdbemanning gör det svårt att bedöma den framtida utvecklingen, även om den underliggande efterfrågan på dessa tjänster bör vara fortsatt hög mot bakgrund av både upparbetad vårdskuld samt underskott på egen vårdpersonal hos regionerna. Vi ser en stabil efterfrågan på våra tjänster inom specialist- och chefsrekrytering framöver även om rådande lågkonjunktur förväntas fortsätta under 2024 . Även om efterfrågan ytterst är avhängd marknadsutvecklingen hos våra kunder, medför NGS fortsatta fokus mot offentlig sektor samt expansionen på den norska marknaden inom vårdbemanning att denna risk är mindre - allt annat lika.

Aktiekapitalet
NGS aktiekapital uppgår den 31 december 2023 till 22 557 172 kronor (22 557 172 kronor). Kvotvärdet per aktie uppgår till 2,50 kronor (2,50 kronor). Alla aktier har samma rättigheter och inga begränsningar. De största aktieägarna i bolaget var vid årsskiftet 2023 Charlotte Pantzar Huth med 29,7 procent av aktierna samt Banque Pictet & Cie (Europe) SA med 24,2 procent av aktierna. Bolagsstämman lämnade den 27 april 2023 bemyndiganden till styrelsen att besluta att bolaget kan ge ut nya aktier till ett värde om maximalt 10% av aktiekapitalet vid tidpunkten för emissionsbeslutet. Detta bemyndigande möjliggör för bolaget att erbjuda aktier vid förvärv utan dröjsmål pga kallelsetid för extra bolagsstämma.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Moderbolaget
I moderbolaget ingår verksamheterna Psykiatrika, Vikariepoolen och First Med samt koncerngemensamma funktioner såsom företagsledning, ekonomi, HR och marknad.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick under 2023 till 98,3 (86,0) MSEK. Rörelseresultat för 2023 uppgick till -14,3 (-18,2) MSEK och årets resultat uppgick till -103,7 (0,0) MSEK.. Per sista september belastades resultatet med en engångsnedskrivning av aktier i dotterbolag med -95,5 MSEK mot samma bakgrund som nedskrivningen av koncerngoodwill.

Finansiering, kassaflöde och likviditet
Det egna kapitalet i moderbolaget uppgick per den 31 december 2023 till 63,2 MSEK (166,9) varav aktiekapitalet utgjorde 22,6 MSEK (22,6). Vid årets slut uppgick likvida medel till 0,0 MSEK (0,0). Outnyttjad checkkredit uppgick till 12 MSEK (34,5). Moderbolagets nettoskuld till dotterbolag uppgick vid årets slut till 6,7 (9,4) MSEK.

Väsentliga händelser efter balansdagen (se pressmeddelanden för detaljerad information)
Pressreleaser:
NGS Groups dotterbolag Source och Qsearch tecknar ramavtal med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) avseende rekrytering av chefer och specialister.
NGS Group dotterbolag Source tecknar ramavtal med Regeringskansliet avseende second opinion av myndighetschefer.
NGS Group avser att genomföra en företrädesemission om ca 35,2 MSEK och en riktad emission om upp till 16,1 MSEK.
NGS Group AB, genom dotterbolaget Source, utsedd till exklusiv leverantör av urvalspsykologer för statlig myndighet under Försvarsdepartementet i upp till sju år.
NGS Group AB offentliggör prospekt avseende tidigare offentliggjord företrädesemission och riktad emission.
NGS Group AB, teckningsperioden i företrädesemission om 35,2 MSEK inleds.
NGS Groups valberedning presenterar förslag till val av styrelseledamöter.
NGS Group meddelar lägre rörelseresultat för Q1 än bedömda marknadsförväntningar samt förlänger teckningsperioden i pågående emissioner.

Övrigt:
Preliminärt rörelseresultat (EBITDA) uppgår till cirka -5,5 MSEK för första kvartalet 2024. De största avvikelserna jämfört med förväntat är inom sjuksköterskebemanningen i Sverige och Assessment inom Source. Sjuksköterskebemanningen i Sverige vek kraftfullt i mars med färre avrop än förväntat från regionerna. Inom dotterbolaget Source, där vi nyligen tecknat större viktiga avtal inom assessmentverksamheten, har den förväntade uppstarten senarelagts. Däremot har vi överträffat vår tillväxtplan i Norge där vi sedan oktober 2023 levererar på det norska avtalet för sjuksköterskebemanning till de statliga sjukhusen. Vår plan framåt är att fortsätta med vårt kraftfulla och intensiva försäljningsfokus i alla områden, vår tillväxtplan i Norge samt en löpande kostnadsöversyn

NGS har under första kvartalet 2024 beslutat att genomföra en företrädesemission om ca 35,2 MSEK och en riktad emission om ca 16,2 MSEK. Båda emissionerna görs till en teckningskurs om 3,25 SEK per aktie. Vid fullteckning av båda emissionerna tillförs bolaget ett aktiekapital om totalt 39 475 040,768.

Per balansdagen har NGS erhållit muntligt, men inte skriftligt, godkännande från Nordea om avvikelse från ett finansiellt åtagande i låneavtalet. Lånet om 12,5 MSEK har därför klassificerats som kortfristigt per balansdagen enligt IAS 1.74. Efter att det skriftliga godkännandet har erhållits från Nordea i januari 2024 klassificeras lånet åter som långfristigt.

Hållbarhetsrapport 2023
I enlighet med ÅRL 6 kap 11 § har NGS Group AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på www.ngsgroup.se.

Förslag till vinstdisposition
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel. Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Årets resultat	-103 709 085 SEK
Överkursfond	54 636 312 SEK
Balanserad vinst	79 548 465 SEK
Disponibla vinstmedel	30 475 692 SEK
behandlas enligt följande:	
I ny räkning överföres	30 475 692 SEK
Utdelning till aktieägare	0 SEK
Summa	30 475 692 SEK

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas. Förslaget motiveras med att alla medel bör kvarstå i bolaget för att behålla den finansiella ställningen i samband med genomförandet av bolagets strategiska plan under 2024. Föregående år lämnades ingen utdelning.. Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617 16024

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning
avser de beslutssystem genom vilka aktieägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. Målet med NGS bolagsstyrning är att skapa värde genom att säkerställa ett effektivt beslutsfattande som följer bolagets strategi och styr mot de av styrelsen och ledningen uppsatta målen. Bolagsstyrningen syftar även till att säkerställa att NGS lever upp till sina åtaganden gentemot aktieägare, kunder, medarbetare, leverantörer och omvärlden i övrigt. Denna bolagsstyrningsrapport lämnas i enlighet med Årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och redogör för NGS bolagsstyrning under verksamhetsåret 2023. Bolagsstyrningsrapporten har varit föremål för lagstadgad genomgång av bolagets revisorer.

Aktieägare
NGS Group AB (publ) hade per den 31 december 2023, 2 347 aktieägare och totalt antal aktier var 9 022 868 stycken.

Lagstiftning om bolagsstyrning
Bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning som Aktiebolagslagen, Bokföringslagen och Årsredovisningslagen samt noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm och Koden. Bolaget följer vidare de regler och rekommendationer som ges ut av relevanta organ.

Bolagsstämma
Årsstämman hölls i bolagets lokaler på Kungsgatan 12 i Stockholm den 27 april 2023. Vid bolagsstämman deltog 10 röstberättigade aktieägare som företrädde 33 procent av kapitalet och rösterna. Vid årsstämman fattades beslut om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare, dessa återfinns på hemsidan ngsgroup.se/finansiell-information/bolagsstyrning/årsstämma/. Årsstämman beslutade att den ansamlade vinsten om 134 184 776 kr balanserades i ny räkning.

Valberedning
Valberedningen bestod av Krister Huth, som ordförande och sammankallande, och Erik Dyrmann Juhler båda oberoende, samt av styrelsens ordförande Bertil Johanson. I de fall en ledamot behöver ersättas sammankallas valberedningen för att utse en ny oberoende ledamot. Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter för deras uppdrag i valberedningen. Information om valberedning och deras förslag skall läggas ut på bolagets hemsida, www.ngsgroup.se. På årsstämman 2023 omvaldes Krister Huth, Erik Dyrmann Juhler och Bertil Johanson till val-beredning, med Krister Huth som ordförande.

Styrelse
Enligt bolagets bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre och högst sex ledamöter och inga suppleanter. Styrelsen väljs årligen på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Någon regel om längsta tid som ledamot kan ingå i styrelsen finns inte. Vid årsstämman 2023 omvaldes ledamöterna Bertil Johanson, Charlotte Pantzar Huth, Gerth Svensson, Helene Jansbo samt Johan Renvall. På stämman valdes Bertil Johanson till styrelseordförande. Samtliga styrelseledamöter utom Charlotte Pantzar Huth anses som oberoende. Vid årsstämman 2023 fastställdes att ersättning skall utgå till styrelsen med sammanlagt 600 000 (600 000) kr fördelat så att till ordinarie ledamot utgår 100 000 (100 000) kr och till styrelsens ordförande utgår 200 000 (200 000) kr.

Vidare ska 50 000 (50 000) kr utgå till revisionsutskottets två ledamöter med 25 000 (25 000) kr vardera. Det beslutades att inget arvode, utöver styrelsearvodet, skall utgå till ledamöter i ersättningsutskottet.

Styrelsens arbete
Styrelsen arbetar enligt en arbetsordning för styrelsen och utfärdar en VD-instruktion som bland annat reglerar VD:s befogenheter, ansvar och rapporteringsskyldigheter mot styrelsen. Arbetsordningen anger bland annat styrelsens ansvar, arbetsfördelning samt vilka ärenden som skall föreläggas styrelsen. Under verksamhetsåret har styrelsen haft sjutton protokollförda sammanträden. Vid styrelsesammanträdena har orderläge, prognoser, ekonomiskt utfall, årsbokslut och delårsrapporter behandlats. Vidare har övergripande frågor behandlats rörande strategisk inriktning, riskanalys, budget, struktur samt organisationsförändringar.

Styrelsen har under hösten 2023 under hand utvärderat sitt arbete. Därefter har styrelsens ordförande informerat valberedningen om de synpunkter som framkommit

Bolagets styrelseledamöter har deltagit i samtliga styrelsesammanträden, förutom Charlotte Pantzar Huth som deltagit i sexton. Vid styrelsesammanträdena har VD Erika Rönnquist Hoh deltagit vid fjorton styrelsesammanträden och CFO Thomas Plate vid sexton. Bolagets tf VD och tillika styrelseledamot Gerth Svensson har deltagit i två sammanträden som såväl tf VD som styrelseledamot.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Ersättningsutskott
Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott som under 2023 bestått av styrelseledamöterna Bertil Johanson (ordförande) och Johan Renvall. Ersättningsutskottet har under året haft ett möte där Bertil Johanson och Johan Renvall varit närvarande.

Ersättningsutskottet ska före beslut i styrelsen:
- Granska instruktionen för Ersättningsutskottet
- Granska förslag till ersättningsprinciper
- Granska förslag till ersättning och anställningsvillkor för VD
- Granska VDs förslag till ersättning och andra anställningsvillkor för ledningsgruppen

Ersättningsutskottet ska dessutom vara ansvarigt för beredning av styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för företagsledningen samt styrelsens arbete i att säkerställa att NGS har marknadsmässiga ersättningar till sina anställda. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsnivåer i bolaget. Med ersättningar avses fast lön och arvode. Rörliga ersättningar i form av maximalt två extra månadslöner, pensionsavsättningar och andra ekonomiska förmåner. Ersättningsutskottet ska, genom fortlöpande kontakter med CFO och verkställande direktören, säkerställa att ersättningsnivåerna är korrekta utifrån gällande ekonomiska förutsättningar samt kontrollera huruvida de förutbestämda och mätbara kriterier som rörliga ersättningar är kopplade till uppfylls. Ordföranden ska efter varje möte i utskottet, rapportera till styrelsen om ersättningsutskottets aktiviteter och beslut. Ordföranden ansvarar för att de förslag som ersättningsutskottet bereder föreläggs för styrelsen. Ersättningsutskottet har arbetat efter den av styrelsen fastställda instruktionen för ersättningsutskottet och har behandlat ersättning till VD och CFO samt övriga ledande befattningshavare.

Revisionsutskott
Revisionsutskottet har under tiden 1 januari tom 28 februari 2023 bestått av styrelseledamöterna Bertil Johanson (ordförande) och Helene Jansbo och under tiden 1 mars tom 31 december 2023 av styrelseledamöterna Bertil Johanson (ordförande) och Gerth Svensson. Med avvikelse från Koden har revisionsutskottet endast bestått av två ledamöter mot bakgrund av att styrelsen endast består av fem ledamöter. Revisionsutskottet har haft sex möten under 2023 där Bertil Johanson varit närvarande på samtliga möten, Gerth Svensson på fem samt Helene Jansbo på ett möte. Vidare har CFO Thomas Plate varit närvarande vid samtliga möten. Revisionsutskottet har behandlat frågor som delårsrapporter, bokslutskommuniké, årsredovisning, intern kontroll, koncernens försäkringar samt den externa revisionen av bolagets räkenskaper och förvaltning. Revisionsutskottet bereder förslag till delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning före styrelsens behandling av dessa dokument.

Revisorerna utses av årsstämman. Uppdraget gäller till slutet av den årsstämma som hålls under nästkommande år. Vid årsstämman 2023 valdes Grant Thornton Sweden AB till revisorer med auktoriserade revisorn Joakim Söderin som huvudansvarig revisor. Ersättning till revisorerna utgår enligt löpande godkänd räkning. Revisionsutskottet har haft fyra möten med bolagets revisor Joakim Söderin.

Intern kontroll
Styrelsen arbetar efter den fastställda policyn för intern kontroll, vilken framgår nedan:

Ramverk för intern kontroll
NGS Group AB (publ) ("NGS") styrelse ansvarar, enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning, för den interna kontrollen i bolaget. NGS har definierat intern kontroll som en process, som påverkas av styrelsen, ledningen och övriga medarbetare och som utformats för att ge en rimlig försäkran om att NGS mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Processen baseras på kontrollmiljön som skapar disciplin och struktur för de övriga fyra komponenterna i processen, nämligen riskbedömning, kontrollstrukturer, information och kommunikation samt uppföljning. Processen tar sin utgångspunkt i ramverket för intern kontroll utgivet av the Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO).

Kontrollmiljö
Kontrollmiljön utgör basen för NGSs interna kontroll. Kontrollmiljön innefattar den kultur som företagsledningen kommunicerar och verkar utifrån och omfattar i huvudsak integritet och etiska värderingar, kompetens, ledningsfilosofi och stil, organisationsstruktur, ansvar och befogenheter, policys och rutiner samt skapar disciplin och struktur för övriga komponenter. NGS styrelse och revisionsutskottet har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet bistår styrelsen genom att löpande övervaka de risker som kan påverka den finansiella rapporteringen samt vid framtagande av manualer, policyer samt redovisningsprinciper. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som klargör styrelsens och utskottens inbördes ansvarsområden och arbetsfördelning. Styrelsen och revisionsutskottet interagerar direkt med den externa revisorn. För att säkerställa den interna kontrollen har styrelsen fastställt ett antal styrdokument utifrån en övergripande struktur för bolagsstyrning. Styrelsen har tillsatt ett revisionsutskott med särskilt ansvar för att bereda styrelsens kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen.

Den övergripande affärsplanen beskriver NGS sätt att arbeta, möta kunder och att möta framtiden. Affärsplanen innehåller affärsidé och värdegrund. Med affärsplanen som grund finns ett antal beslut, policyer och riktlinjer för vissa områden inom NGS. Riktlinjer för den finansiella rapporteringen uppdateras vid ändring av lagkrav, noteringskrav och/eller redovisningsstandarder.

Följande dokument fastställs årligen av styrelsen, normalt på det konstituerande styrelsemötet:
- Styrelsens arbetsordning
- VD-instruktion

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160025

- Instruktion till revisionsutskottet
- Instruktion till ersättningsutskottet
- Attestinstruktion
- Finanspolicy
- IT-policy
- Informationspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Insiderpolicy
- Integritetspolicy
- Policy för intern kontroll
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Uppförandekod
- Mångfaldspolicy

Utifrån styrdokumenten ansvarar VD och företagsledningen för att utforma och dokumentera samt upprätthålla och pröva de system och processer som behövs för att minimera risker i den löpande verksamheten och den finansiella rapporteringen. Förutom policydokument finns delegationsordningar, processbeskrivningar, checklistor samt uppdragsbeskrivningar för respektive anställd innehållande den anställdes ansvar och befogenheter samt standardiserade rapporteringsrutiner.

Följande dokument fastställs av VD:

- Ekonomihandboken
- Personalhandboken

Styrelsens instruktioner för den finansiella rapporteringen och övergripande policys finns i koncernens ekonomihandbok. Som en integrerad del till ekonomihandboken finns organisationsstruktur, processbeskrivningar, checklistor och andra verktyg över affärsmässiga och administrativa processer. Samtliga dokument finns på koncernens intranät och är tillgängliga för alla medarbetare. Sammantaget ger dessa därmed goda förutsättningar för att leva upp till uppställda krav och förväntningar på en god kontrollmiljö. Utöver detta har NGS väl förankrade grundvärderingar som representeras av värdeord.

Riskbedömning

Styrelsen gör årligen en företagsövergripande riskanalys. I riskanalysen har för varje väsentlig identifierad risk en bedömning gjorts av sannolikheten av att risken materialiseras och den ekonomiska effekten av densamma. Riskbedömningen avser såväl affärsmässiga som administrativa risker som kan påverka koncernens anseende, varumärke och möjligheter att infria affärsplanens mål. Riskbedömningen sammanfattas i en riskkarta med tillhörande kommentarer om hur risken ska hanteras samt vem som ansvarar för hanteringen.

De väsentligaste riskerna är:

- Politiska risker - ändrade förutsättningar för att bedriva verksamheten
- Konjunktur och efterfrågan
- Personalrisker - brist på kvalificerade konsulter
- Marknadsrisker - ändrat beteende hos konkurrenter som påverkar intäkter och marginaler
- Kundrisker - kunder ändrar köpbeteende

Riskbedömningen följs sedan löpande upp som en fast punkt på styrelsens agenda.

Finansiell rapportering följs upp och utvärderas utifrån riskernas påverkan samt justeras beroende på väsentlighet. Relevanta mål är en viktig förutsättning för intern kontroll. Skatte- och finansiella risker granskas regelbundet i förebyggande syfte och väsentliga bedömda skattemässiga, juridiska och finansiella risker redovisas i koncern-redovisningen. Den verkställande ledningen ansvarar för att förebygga risken för bedrägerier samt utvärderar löpande risken för bedrägerier i förhållande till rådande attityder, incitament och möjligheter att begå bedrägeri.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter utformas utifrån riskbedömningarna. Inom NGS finns kontroller inbyggda i processerna genom standardiserade systemlösningar, dokumenterade och väl inarbetade rutiner samt en tydlig ansvarsfördelning inom en centraliserad ekonomifunktion. Kontrollerna ska vara automatiserade i så stor utsträckning som möjligt men det finns även manuella kontroller för att verifiera att de automatiserade kontrollerna verkligen fungerar. I rutinerna finns också väl inarbetad ansvarsfördelning mellan utförare och granskare med dokumenterade attester. Den finansiella rapporteringsprocessen är ständigt föremål för prövning, och ekonomifunktionen har ett tydligt ansvar för att vid behov anpassa processen för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen samt att lagar och externa krav efterlevs.

Såväl månads- kvartals- som årsbokslut analyseras och kommenteras. Noteringar rapporteras löpande till ledningen och till styrelsen fördjupat kvartalsvis. Genom kontrollerna begränsas risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen. För att säkerställa att processerna efterlevs är samtliga finansiella processer ISO-certifierade. Dessa granskas årligen av en extern kvalitetsrevisor. Utfallet återrapporteras till revisionsutskottet.

Finansiella rutiner och processer granskas även av externrevisionen utifrån en överenskommen revisionsplan. Utöver den fastställda revisionsplanen, om behov bedöms föreligga, kan företagsledningen, revisionsutskottet och/eller styrelsen ge revisorerna i uppdrag att utföra särskilda granskningsinsatser. Eventuella noteringar återrapporteras både till företagsledningen och revisionsutskottet respektive styrelsen. Utöver detta genomförs "self assessments" årligen i samband med bolagets ISO-revision som även inkluderar stödprocessen ekonomi/lön/inköp.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Information och kommunikation Extern information och kommunikation
Årsredovisning, bokslutskommuniké, delårsrapporter och annan löpande information utformas i enlighet med svensk lag och praxis. Informationsgivningen ska präglas av öppenhet och ska vara tillförlitlig. För att säkerställa att den externa informationen mot aktiemarknaden sker korrekt finns en informationspolicy som reglerar hur informationsgivningen ska ske. Ambitionen är att skapa förståelse och förtroende för verksamheten hos ägare, investerare, analytiker och andra intressenter. NGS Group AB:s informationsgivning till aktieägarna och andra intressenter ges via offentliga pressmeddelanden, boksluts- och delårsrapporter, årsredovisning och bolagets hemsida samt sociala medier. För att NGS aktieägare och intressenter ska kunna följa verksamheten och dess utveckling publiceras löpande aktuell information på hemsidan. Händelser som bedöms vara kurspåverkande offentliggörs genom pressmeddelanden.

Intern information och kommunikation
Medarbetarnas förståelse för NGS mål och risksituation är en viktig del i arbetet med intern kontroll. Medvetenhet om riskerna i den finansiella rapporteringen skapas genom att diskussion och dialog med medarbetarna är ett naturligt inslag såväl i den årligen återkommande affärs- och budgetplaneringen som i det löpande arbetet. Kommunikationen underlättas av en centraliserad ekonomifunktion där medarbetarna dagligen har nära kontakt. Väsentliga riktlinjer och instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras löpande och kommuniceras till berörda medarbetare. Alla rutinbeskrivningar och verktyg som behövs finns tillgängliga på NGS intranät, tillsammans med koncerngemensamma policyer och instruktioner.

Uppföljning av intern kontroll
NGS styrelse har det övergripande ansvaret för uppföljningen av den interna kontrollen och revisionsutskottet har ett särskilt ansvar för att bereda styrelsens kvalitetssäkring av den finansiella rapporteringen. Uppföljning av den finansiella rapporteringen sker kontinuerligt genom de kontroller och analyser som styrelse, revisionsutskott, ledning och ekonomifunktion utför. I dessa fångas även behov av åtgärder eller förslag på förbättringar upp. Uppföljning sker också genom den revision som utförs av bolagets externa revisorer.

Avrapportering av iakttagelserna från denna redovisas till styrelsen, revisionsutskottet och företagsledningen, men också till berörda medarbetare.

Utvärdering av behovet av en separat internrevisionsfunktion
Någon internrevisionsfunktion finns idag inte inrättad inom NGS. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga strukturer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. Beslutet omprövas årligen. Om behov föreligger kan också vissa specialgranskningar utföras av bolagets revisor på uppdrag av ledning, revisionsutskott och/eller styrelse.

Styrelsens arbete under året
Styrelsen har fastställt innehåll för ordinarie styrelsesammanträden där följande punkter skall behandlas:

Konstituerande styrelsemöte
Omedelbart efter årsstämman skall styrelsen hålla konstituerande styrelsemöte, varvid följande ärenden skall förekomma:
- Utseende av firmatecknare
- Beslut om särskilda kommittéer ska inrättas inom exempelvis revision eller ersättning, samt instruktioner till dessa
- Beslut om attestordning
- Beslut om protokollsjustering
- Styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören och rapporteringsinstruktion prövas med avseende på aktualitet och relevans.
- Policys prövas och fastställs

Styrelsesammanträde i juli
- Andra kvartalets rapport presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i september
- Koncernens strategi behandlas och fastställs.
- Koncernens riskanalys behandlas.

Styrelsesammanträde i november
- Tredje kvartalets rapport presenteras och behandlas.
- Styrelsens arbete under det gångna året utvärderas och diskuteras.
- Verkställande direktörens arbete utvärderas.
- Revisorn presenterar sina iakttagelser från granskning av koncernens styrning och interna kontroll samt från den översiktliga granskningen av kvartalsrapporten för det tredje kvartalet.
- Styrelsen utvärderar kvaliteten i koncernens styrning och interna kontroll samt den finansiella rapporteringen.
- Fastställande av datum för styrelsemöten under tiden fram till nästa årsstämma.

Styrelsesammanträde i december
- Företagsledningens förslag till affärsplan och budget för det kommande verksamhetsåret och den finansiella situationen för den närmaste 12-månadersperioden presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i februari
- Bokslutskommuniké presenteras och behandlas.
- Förberedelse inför årsstämman startar.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

- Bolagsstyrningsrapporten presenteras och fastställs.
- Revisorn presenterar sina iakttagelser från revision av styrelsens och VDs förvaltning av bolaget samt årsbokslutet.
- Valberedningens arbete och förslag till styrelse inför nästa årsstämma presenteras.

Styrelsesammanträde i mars
- Årsredovisning och koncernredovisning presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i april
- Första kvartalets rapport presenteras och behandlas.

20240617160026

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID.
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Styrelse och revisor



Bertil Johanson

Född 1949. Styrelseordförande sedan 2019 och styrelseledamot sedan 2013.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Ardentis AB.

Tidigare befattningar (senaste fem (5) åren): Styrelseordförande i Dipart EntreprenadAB.

Aktieägande i Bolaget: Bertil innehar 2 000 aktier i Bolaget.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.



Charlotte Pantzar Huth

Född 1968. Styrelseledamot sedan 2015.

Utbildning: Executive MBA samt utbildad Marknadskommunikatör.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Investerum Holding AB.

Tidigare befattningar (senaste fem (5) åren): –

Aktieägande i Bolaget: Charlotte innehar 2 679 804 aktier i Bolaget, varav 2 461 904 kontrolleras via kapitalförsäkring och 1 000 aktier ägs via närstående.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men ej i förhållande till större aktieägare i bolaget.



Gerth Svensson

Född 1966. Styrelseledamot sedan 2019.

Utbildning: Civilekonom samt exekutiv MBA.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande i Kinnegrip Holding Aktiebolag och Kinnegrip Aktiebolag. Styrelseledamot och verkställande direktör i AlbaBlue Consulting AB. Styrelseledamot i My Adventure AB och Maina Consulting AB.

Tidigare befattningar (senaste fem (5) åren): Styrelseordförande i Nordic LEVEL Group AB.

Aktieägande i Bolaget: Gerth innehar 17 000 aktier i Bolaget, varav 14 000 via bolag. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.



Helene Jansbo

Född 1959. Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning: Universitetsstudier i företagsekonomi och diverse management education-program.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot och verkställande direktör i Jansbo Consulting AB.

Tidigare befattningar (senaste fem (5) åren): –

Aktieägande i Bolaget: Helene innehar 8 545 aktier i Bolaget.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.



Johan Renvall

Född 1967. Styrelseledamot sedan 2021

Utbildning: Tekniker.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande i Act Management AB och RenePartner AB. Styrelseledamot i Johren AB och Verifire Brandskyddsprojektering AB.

Tidigare befattningar (senaste fem (5) åren): Extern verkställande direktör i HJR Projekt-El Aktiebolag, Projektengagemang Elmiljö Sverige AB, Brandgruppen i Sverige AB, Projektengagemang GMKI Elkonsult AB och PE Teknik & Arkitektur AB

Aktieägande i Bolaget: Johan innehar 7 360 aktier i Bolaget. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.



Revisor

Grant Thornton Sweden AB, invalda 2021

Joakim Söderin (född 1970)

Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160027

De nuvarande styrelseledamöterna, år för inval och aktieinnehav i NGS Group per den 31 december 2023, inklusive närståendes innehav, redovisas nedan:

Namn	Befattning	Invald	Oberoende i förhållande till Bolaget och företags-ledning	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Revisions-utskott	Ersätt-nings-utskott	Aktie-innehav
Bertil Johanson	Styrelseordförande	2013	Ja	Ja	*	*	2 000
Charlotte Pantzar Huth	Styrelseledamot	2017	Ja	Nej			2 678 804
Gerth Svensson	Styrelseledamot	2019	Ja	Ja	*		17 000
Helene Jansbo	Styrelseledamot	2020	Ja	Ja	*		8 545
Johan Renvall	Styrelseledamot	2021	Ja	Ja		*	7 360

Under perioden 1 januari 2023 till 28 februari har Gerth Svensson även haft rollen som tf VD i NGS Group AB.
När det gäller ledamöter inom revisionsutskottet har Bertil Johansson varit ordförande under hela året medan Gerth Svensson varit ledamot under tiden 1 mars-31 december och Helene Jansbo 1 januari – 28 februari.

Bolagsledning



Erika Rönnquist Hoh

Född 1965. CEO och Koncernchef sedan 2023.

Utbildning: Civilekonom samt executive MBA.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot och verkställande direktör i SageStone AB.

Tidigare befattningar (senaste fem (5) åren): Styrelseordförande i Teleperformance Finland Oy och Tengbom Finland Oy. Styrelseledamot och verkställande direktör i Teleperformance Nordic Aktiebolag och Lowell Sverige AB. Styrelseledamot i Lernia AB, Lund & Valentin arkitektur och design AB, Sv. Ink. Medlemsservice AB, Mentpaylind AB, Teleperformance Danmark A/S och Teleperformance Norge A/S. Extern verkställande direktör i Tengbomgruppen Aktiebolag.

Aktieägande i Bolaget: Erika innehar 3 500 aktier i Bolaget.



Thomas Plate

Född 1971. CFO sedan 2023.

Utbildning: Civilekonom.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Plate Consulting Aktiebolag.

Tidigare befattningar (senaste fem (5) åren): Styrelseordförande i Bredbandsson AB. Styrelseledamot i Tarifflex Telecom AB, Tarifflex AB, Nordisk Mobiltelefon International AB, Nordic IoT Networks AB, Netmore Polar PropNet AB, National IoT Networks AB och Netmore Polar AB.

Aktieägande i Bolaget: Thomas innehar inga aktier i Bolaget.



Malin Ernestrand

Född 1972. COO sedan 2017 och CEO Nurse & Doc Partner sedan 2013.

Utbildning: Civilekonom med inriktning ledarskap och marknadsföring. Studier inom medie- och kommunikations-vetenskap.

Övriga nuvarande befattningar:

Tidigare befattningar (senaste fem (5) åren):

Aktieägande i Bolaget: Malin innehar 22 837 aktier i Bolaget, varav 9 569 aktier ägs via närstående.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Koncernens rapport över totalresultatet

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	499 640	571 156
		499 640	**571 156**
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster från underkonsulter		-247 354	-234 556
Kostnader för ersättningar till anställda	4	-247 390	-306 192
Övriga externa kostnader	3	-19 430	-18 310
Avskrivning anläggningstillgångar	10	-112 440	-5 218
Rörelseresultat		**-126 974**	**6 880**
Resultat från finansiella poster			
Övriga finansiella intäkter	6	-	-
Övriga finansiella kostnader	6	-3 485	-2 033
Resultat efter finansiella poster		**-130 459**	**4 847**
Inkomstskatter	7	4 685	-1 174
Årets resultat		**-125 774**	**3 673**
Övrigt totalresultat för året			
Poster som senare kan återföras till resultaträkningen:			
Omräkningsdifferens, utländsk verksamhet		-601	323
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		**-601**	**323**
Summa totalresultat för året hänförligt till moderbolagets aktieägare		**-126 375**	**3 996**
Resultat per aktie före utspädning (kr)	26	-13,94	0,41
Resultat per aktie efter utspädning(kr)	26	-13,94	0,41
Antal aktier vid periodens slut före och efter utspädning	26	9 022 868	9 022 868

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160028

Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	9	119 260	227 130
		119 260	227 130
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderättstillgång	5	10 906	1 422
Inventarier	10	285	512
		11 191	1 934
Finansiella anläggningstillgångar			
Övrig finansiell anläggningstillgång	8	1 555	1 439
		1 555	1 439
Övriga anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	7	5 146	1 738
		5 146	1 738
Summa anläggningstillgångar		**137 152**	**232 241**
Omsättningstillgångar	2		
Kundfordringar	23	38 391	97 151
Aktuella skattefordringar		5 088	3 700
Övriga fordringar	12	1 357	1 340
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	42 722	28 349
Likvida medel	14	2 341	4 406
Summa omsättningstillgångar		**89 899**	**134 947**
SUMMA TILLGÅNGAR		**227 051**	**367 188**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		22 557	22 557
Överkursfond		58 161	58 161
Reserver		-192	-286
Balanserat resultat		162 008	159 029
Årets resultat		-125 774	3 673
Summa eget kapital – hänförligt till moderföretagets aktieägare		116 760	243 134
Långfristiga skulder	22		
Avsättningar för pensioner		1 555	1 439
Långfristiga skulder		7 856	-
Långfristiga leasingskulder	5	5 023	-
Summa långfristiga skulder		14 434	1 439
Kortfristiga skulder			
Checkkredit	17	8 009	35 525
Leverantörsskulder	23	28 531	16 026
Aktuella skatteskulder		-	1 210
Kortfristiga leasingskulder	5	5 534	1 065
Skulder till kreditinstitut	18	12 500	-
Övriga skulder	18	15 944	30 051
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	25 339	38 737
Summa kortfristiga skulder		95 857	122 615
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**227 051**	**367 188**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Förändring av koncernens eget kapital

Belopp i TSEK	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Reserver	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	**22 557**	**58 161**	**-609**	**163 539**	**243 648**
Totalresultat					
Årets resultat				3 673	3 673
Övrigt totalresultat					
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag			323		323
Summa totalresultat	**-**	**-**	**323**	**3 673**	**3 996**
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning (0,5 kr per aktie)				-4 511	-4 511
Summa transaktioner med aktieägare	**-**	**-**	**-**	**-4 511**	**-4 511**
Utgående balans per 31 december 2022	**22 557**	**58 161**	**-286**	**162 702**	**243 134**
Ingående balans per 1 januari 2023	**22 557**	**58 161**	**-286**	**162 702**	**243 134**
Totalresultat					
Årets resultat				-125 774	-125 774
Övrigt totalresultat					
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag			-601		-601
Summa totalresultat	**-**	**-**	**-601**	**-125 774**	**-126 375**
Utgående balans per 31 december 2023	**22 557**	**58 161**	**-887**	**36 929**	**116 760**

Se not 16 för beskrivning av komponenterna i eget kapital.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240613716029

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-126 974	6 880
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar		112 810	5 218
Förändringar i avsättningar		116	233
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-683	-
Erlagd ränta		-2 446	-2 033
Betald skatt		-3 905	-3 439
		-21 082	6 859
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		42 713	-28 834
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-8 136	13 257
Kassaflöde från den löpande verksamheten		13 495	-8 718
Investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	15	-3 000	-3 000
Förvärv av finansiella tillgångar		-116	-233
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-	-27
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 116	-3 260
Finansieringsverksamheten	23		
Förändring checkkredit	17	-27 516	21 385
Upptagna lån (kreditinstitut)	18	12 500	-
Upptagna lån (övrigt)	22	7 500	
Amortering leasingskuld		-4 707	-4 204
Utdelning till moderföretagets aktieägare		-	-4 511
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-12 223	12 670
Årets kassaflöde		-1 844	692
Likvida medel vid årets början		4 406	3 586
Kursdifferens i likvida medel		-222	128
Likvida medel vid årets slut	14	2 341	4 406

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	98 323	86 027
		98 323	**86 027**
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster från underkonsulter	3	-54 679	-39 758
Personalkostnader	4	-47 927	-54 718
Övriga externa kostnader	3	-9 764	-8 897
Avskrivning anläggningstillgångar	10	-222	-898
Rörelseresultat		**-14 269**	**-18 245**
Resultat från finansiella poster			
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	6	-95 481	-
Övriga finansiella kostnader	6	-2 103	-877
Resultat efter finansiella poster		**-111 853**	**-19 122**
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		6 050	19 200
Resultat före skatt		**-105 803**	**78**
Inkomstskatter	7	2 094	-72
Årets resultat och totalresultat		**-103 709**	**5**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	10	285	506
Summa materiella anläggningstillgångar		285	506
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	99 255	194 736
Övrig finansiell anläggningstillgång	8	1 555	1 439
Uppskjuten skattefordran		2 473	379
Summa finansiella anläggningstillgångar		103 283	196 554
Summa anläggningstillgångar		**103 568**	**197 060**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	23	9 557	10 967
Fordringar koncernföretag	21	26 217	9 465
Aktuella skattefordringar		414	655
Övriga fordringar	12	6	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	8 458	9 987
Summa kortfristiga fordringar		44 652	31 089
Kassa och bank	14	-	-
Summa omsättningstillgångar		**44 652**	**31 089**
SUMMA TILLGÅNGAR		**148 220**	**228 149**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		22 557	22 557
Reservfond0		10 170	10 170
Fritt eget kapital			
Överkursfond		54 636	54 636
Balanserat resultat		79 548	79 542
Årets resultat		-103 709	5
Summa eget kapital		63 202	166 910
Långfristiga skulder	22		
Långfristiga skulder		7 856	-
Avsättningar		1 555	1 439
Summa långfristiga skulder		9 411	1 439
Kortfristiga skulder			
Checkkredit	17	8 009	35 525
Leverantörsskulder	23	9 492	2 918
Skulder till koncernföretag	21	32 888	92
Skulder till kreditinstitut	18	12 500	-
Övriga skulder	18	4 079	4 880
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	8 639	16 385
Summa kortfristiga skulder		75 607	59 800
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**148 220**	**228 149**

20240617160300

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Förändring av moderbolagets eget kapital

Belopp i TSEK	*Bundet eget kapital*		*Fritt eget kapital*		
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Över-kursfond	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2022	**22 557**	**10 170**	**54 636**	**84 053**	**171 416**
Totalresultat					
Årets resultat				5	5
Övrigt totalresultat					-
Summa totalresultat	**-**	**-**	**-**	**5**	**5**
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning			-	-4 511	-4 511
Summa transaktioner med aktieägare	**-**	**-**	**-**	**-4 511**	**-4 511**
Utgående balans 31 december 2022	**22 557**	**10 170**	**54 636**	**79 547**	**166 910**
Ingående balans 1 januari 2023	**22 557**	**10 170**	**54 636**	**79 547**	**166 910**
Totalresultat					
Årets resultat				-103 709	-103 709
Övrigt totalresultat					-
Summa totalresultat	**-**	**-**	**-**	**-103 709**	**-103 709**
Utgående balans 31 december 2023	**22 557**	**10 170**	**54 636**	**-24 162**	**63 202**

Se not 16 för beskrivning av komponenterna i eget kapital.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

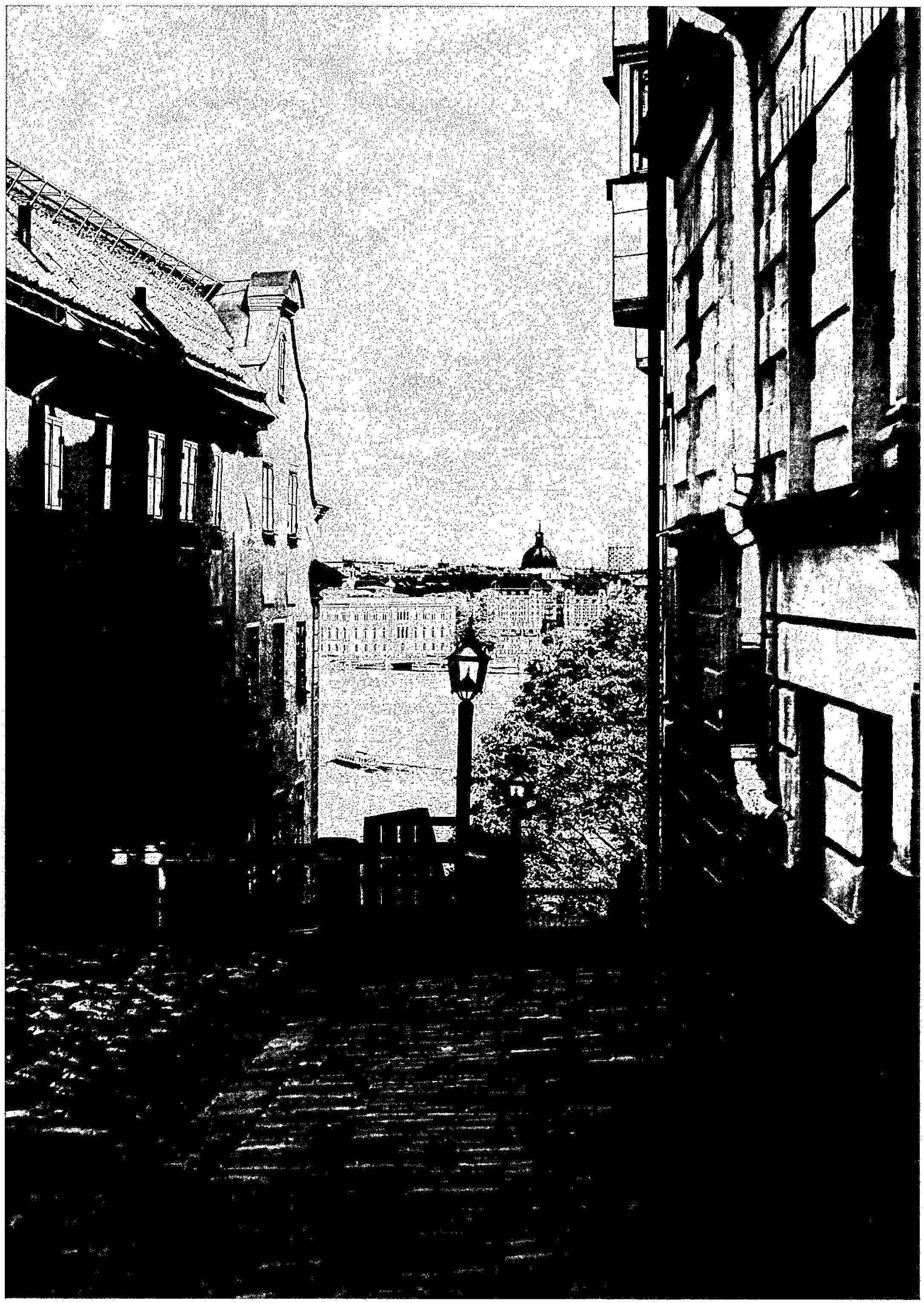
20240617160311

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-14 269	-18 245
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		222	948
Förändringar i avsättningar		116	233
Erhållen ränta		-	-
Erlagd ränta		-2 103	-877
Betald skatt		-650	-117
		-16 684	-18 059
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-7 157	21 675
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		34 473	-17 230
Kassaflöde från den löpande verksamheten		10 632	-13 613
Investeringsverksamheten	23		
Förvärv av dotterföretag	15	-3 000	- 3 000
Förvärv av finansiella tillgångar		-116	-233
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-	-28
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 116	-3 261
Finansieringsverksamheten	23		
Förändring checkkredit		-27 516	21 385
Upptagna lån		20 000	-
Utdelning till moderföretagets aktieägare		-	-4 511
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 516	16 874
Årets kassaflöde		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut	14	-	-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160327

Noter

Belopp i TSEK om inget annat anges

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information
Moderföretaget NGS Group AB (publ), 556535-1128 med säte i Stockholm och dess dotterföretag, sammantaget koncernen, utför tjänster inom bemanning, rekrytering och executive search i Sverige, Norge och Finland. Koncernen har kontor i Stockholm, Karlskrona, Göteborg och Oslo. Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kungsgatan 12, 111 35 Stockholm. Moderföretaget är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Styrelsen har den 25 april 2024 godkänt denna koncernredovisning och årsredovisning för offentliggörande. Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman den 31 maj 2024.

Allmänna redovisningsprinciper och grunderna för rapportens upprättande
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Vidare tillämpas Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" samt Årsredovisningslagen och RFR 2, "Redovisning för juridiska personer". Års- och koncernredovisningen har upprättats under förutsättning att koncernen bedriver sin verksamhet enligt fortlevnadsprincipen. Moderbolagets funktionella valuta är svenska som även är rapporteringsvalutan för koncernen och moderbolaget Alla belopp, om inget annat anges presenteras i tusen kronor med en decimal. Beloppen i tabeller och rapporter summerar inte alltid exakt till det totala beloppet på grund av avrundning. Syftet är att varje belopp ska vara lika med dess ursprung och avrundningsskillnader kan därför inträffa

Nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar som tillämpas av koncernen
Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i koncernens finansiella rapporter och bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Klassificeringar i balansräkningen
Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning
Dotterföretag är alla de företag där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid bedömningen av huruvida koncernen utövar bestämmande inflytande över ett annat företag. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagets nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskilling, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets tillgångar, i händelse av ett s.k. "bargain purchase", redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat

Försäljning av dotterbolag
När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet.

Koncerninterna poster
Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens redovisningsprinciper.

Intäkter från avtal med kunder
Koncernens intäkter från avtal med kunder består i huvudsak av försäljning av tjänster inom områdena bemanning och rekrytering. För bemanning uppstår avtalet normalt då kunden avropar en tjänst. Avtalsperioden utgörs då av den avropade perioden och prestationsåtagandet är själva bemanningstjänsten. Transaktionspriset är fast per utförd timme. Antalet timmar kan antingen vara avtalade eller variera med kundens behov under avtalsperioden. Intäkten redovisas över tid då kunden erhåller och förbrukar nyttan med tjänsten samtidigt som den utförs. För rekrytering uppstår avtalet normalt i samband med att skriftligt avtal ingås. I avtalet finns ett prestationsåtagande: att rekrytera till den tjänst kunden önskar tillsätta. Vid önskemål kan tester av kandidater väljas till. Testerna behandlas då som separata prestationsåtaganden och intäktsredovisas vid slutförd test. Transaktionspriset utgörs i sin helhet av fasta delar. Intäkten redovisas över tid då koncernen skapar en tillgång utan alternativ användning samt har rätt till betalning för prestation som uppnåtts till dato. Intäkter värderas till det verkliga värdet av vad bolaget erhållit eller kommer att erhålla, med beaktande av eventuella rabatter som lämnats. Intäkterna redovisas netto efter moms. I koncernredovisningen elimineras intern försäljning. I de fall koncernen erhåller betalningar från kunder innan prestation har utförts redovisas dessa som avtalsskulder under rubriken övriga skulder i balansräkningen. En fordran redovisas när tjänsten har utförts då ersättningen vid denna tidpunkt är säker och det endast är tidsåtgång som krävs innan betalningen ska ske. Fordringar består av kundfordringar, som uppkommer vid faktureringstillfället och upplupna intäkter, där fakturering ännu inte skett. När koncernen har utfört en del av en prestation men inte har rätt att kräva att ersättning förrän ytterligare prestation sker redovisas en avtalstillgång. Posten Nettoomsättning i resultaträkningen utgörs i sin helhet av intäkter från avtal med kunder.

Statliga stöd
Erhållna statliga stöd med anledning av Covid-19 avseende korttidsarbete, nedsatta sociala avgifter och sjuklöner har redovisats som kostnadsreduktion av personalkostnader.

Utländska valutor
Koncernens funktionella och rapporteringsvaluta är SEK vilket också är moderbolagets redovisningsvaluta. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Segmentsredovisning
Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som VD som fattar strategiska beslut. Från och med 2019 redovisar NGS i ett segment istället för som tidigare i två segment (Bemanning och Ledarförsörjning). NGS tjänster handlar om att tillgodose kundernas behov av medarbetare i olika former. Traditionellt skedde detta i huvudsak genom bemanning, dvs NGS anställde tillfällig personal som kunden hade behov av under en viss tid. Över tid har inslaget av rekrytering till kunderna ökat och över tid har det samtidigt skett en glidande utveckling där de olika enheterna organiskt utökar sitt samarbete och också utvecklar både rekryterings- och bemanningstjänster. Från och med 2019 har styrningen av verksamheten i koncernen anpassats till att styras som ett segment. Genom denna ändring har möjligheterna att kunna ta till vara synergierna mellan de olika enheterna i koncernen förbättrats. De suboptimeringar som naturligt finns mellan olika organisatoriska enheter har därefter väsentligt minskat. Gemensamma ansträngningar genomförs numera i väsentligt större utsträckning, när det gäller marknadsaktiviteter, tjänsteutveckling och utveckling av systemstöd för koncernens verksamheter. När det gäller allokering av resurser inom koncernen sker detta uteslutande efter en koncernmässig bedömning, inte efter vad olika organisatoriska enheter skulle önska. Den ekonomiska rapporteringen till styrelsen och den verkställande direktören sker primärt ur ett koncernperspektiv. I tillägg till denna redovisning begär den verkställande ledningen kompletterande information som i detalj visar de olika tjänsteområdenas volymer och ekonomiska bidrag till koncernens resultat.

Inkomstskatt
Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Samtliga inkomstskatter redovisas i resultaträkningen. Aktuell skatt för innevarande period och tidigare perioder redovisas, till den del den inte betalats, som en skuld i balansräkningen. Om den betalda skatten överstiger den beräknade skatten för innevarande och tidigare perioder, redovisas det överskjutande beloppet som en tillgång i balansräkningen.

En uppskjuten skattefordran som härrör från underskott i verksamheten eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessa redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag, förutom där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av Koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Ersättning till anställda
Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning för beräknade rörliga lönedelar redovisas när koncernen har en rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänsterna ifråga har erhållits från de anställda och avsättningsbeloppet kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar efter avslutad anställning
Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar koncernföretagen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser. Förmånsbestämda planer i koncernen avser ITP 2 planen. ITP2-planen tryggas genom inbetalning av premier till Alecta. Alecta saknar information om fördelning av intjänade, avsättning och tillgångar mellan olika arbetsgivare, varför dessa åtaganden redovisas som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av året uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån för den förmånsbestämda försäkringen (tillgångar i förhållande till försäkringsåtagandet) till 172 procent (172). Om konsolideringnivån under eller överstiger normalintervallet (125–175) ska Alecta vidta åtgärder, till exempel höja avtalade priser för nyteckning och utökning av befintliga förmåner, eller införa premiereduktioner. Alectas försäkringsåtagande beräknas enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka skiljer sig från de metoder och antaganden som tillämpas vid värdering av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19.

Ersättningar vid uppsägning
En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigat enligt avtal med den anställde.

Likvida medel
I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och eventuella övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Aktiekapital
Stamaktier klassificeras som eget kapital. Samtliga företagets aktier är stamaktier. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner, redovisas netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Materiella anläggningstillgångar
Dessa redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma Koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar
Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden. Avskrivning sker över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Tillgångarnas återvinningsvärde och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ned till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.
Följande avskrivningstider tillämpas:

	Koncernen	Moderbolaget
Inventarier	5 år	5 år

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i Andra vinster/förluster - netto i resultaträkningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160033

Goodwill
Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på Koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Se not 9 för antagande och analys som gjorts.

Nedskrivning av icke-finansiella anläggningstillgångar
Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, exempelvis goodwill, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. För materiella anläggningstillgångar, som tidigare skrivits ned görs varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument
Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar likvida medel, kundfordringar, upplupna intäkter, leverantörsskulder, övriga räntebärande skulder samt villkorad tilläggsköpeskilling. Från och med andra halvan av 2023 har NGS avtalat med Nordea om försäljning av kundfakturor i syfte att minska kapitalbindningen i koncernen. Avtalet om försäljning av kundfakturor innebär att fakturafordringar säljs till Nordea utan regressrätt. Avtalet omfattar en kreditlimit om 56,5 MSEK och Nordea Finans förpliktelser enligt avtalet är villkorat av borgen från NGS. Krediten är en revolverande facilitet och gäller tillsvidare.

Redovisning i och borttagande från rapport över finansiell ställning
En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när koncernen presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen är den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar
Klassificeringen av finansiella tillgångar baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till;

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Koncernens finansiella tillgångar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde och finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Klassificering och värdering av finansiella skulder
Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag för tilläggsköpeskillingar. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde med värdeförändring via resultatet.

Nedskrivning av finansiella instrument
Koncernens finansiella tillgångar, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. För kundfordringar, upplupna intäkter och avtalstillgångar tillämpas en förenklad metod och reserv för kreditförluster beräknas och redovisas utifrån förväntade kreditförluster för hela den återstående löptiden. Beräkningen av förväntade kreditförluster baseras huvudsakligen på en individuell bedömning av den aktuella fordran tillsammans med information om historiska förluster för likartade tillgångar och motparter. Den historiska informationen utvärderas och justeras kontinuerligt utifrån den aktuella situationen och förväntan om framtida händelser. De finansiella tillgångarna redovisas netto efter avdrag för förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen.

Beräkning av verkligt värde
Redovisat värde, efter eventuella nedskrivningar, för kundfordringar, upplupna intäkter och leverantörsskulder förutsätts motsvara deras verkliga värden, eftersom dessa poster är kortfristiga till sin natur.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas per varje balansdag.

Leasing
Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Koncernen är leasingperiodens slut med tillägg för förlängningsklausuler.

Leasingskulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Koncernens marginella upplåningsränta då den implicita räntan inte är tillgänglig, vilken utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. Leasingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller en räntenivå, initialt värderade med hjälp av det index eller den räntenivå som gällde vid inledningsdatumet,
- eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas,
- lösenpriset för en köpoption som Koncernen är rimligt säker på att utnyttja och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om bedömd leasingperiod återspeglar att sådan uppsägning kommer att ske.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde multiplicerat med diskonteringsräntan.

Leasingskulden för Koncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller per respektive balansdag. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedömning sker utav leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Koncernens kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Koncernen presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingskulder som egna poster i balansräkningen. För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Låneutgifter
Låneutgifter kostnadsförs löpande.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets årsredovisning är upprättad enligt årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer". RFR 2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på årsredovisningslagen samt gällande skatteregler. Nedan redogörs för de fall där moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut överensstämmer med IFRS.

Leasing
Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden.

Dotterföretag
Andelar i dotterföretag redovisas i moderföretaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. Utvärdering om eventuellt nedskrivningsbehov på det redovisade värdet av andelar i koncernföretag utförs kvartalsvis. Om värdet på andelar i koncernföretag inte kan försvaras skrivs värdet ned.

Finansiella tillgångar och skulder
I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer
Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras som aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderföretaget som en bokslutsdisposition. I det fall moderföretaget lämnar ett koncernbidrag till ett dotterföretag redovisas det som en bokslutsdisposition. Utdelningar från dotterföretag redovisas som en finansiell intäkt.

Not 2 Intäkter från avtal med kunder
NGS avtal med Region Stockholm och Region Västra Götaland utgör 12% (31%) respektive 13% (11%) av koncernens omsättning. Ingen enskild kund utöver Region Stockholm och Region Västra Götaland överstiger 10% av omsättningen. Moderbolaget har kunder i hela Sverige där avtalet med Stockholms Stad respektive Region Västmanland står för 16% (31%) respektive 20% (16%) av omsättningen och ingen enskild kund utöver Stockholms Stad och Region Västmanland överstiger 10% av omsättningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160334

Koncernens externa nettoomsättning fördelas på följande geografiska marknader:

	2023	%	2022	%
Sverige	487 005	97%	561 740	98%
Norge	12 635	3%	9 416	2%
Finland	-	0%	0	0%
Summa nettoomsättning	499 640	100%	571 156	100%

Koncernens avtalsbalanser	2023-12-31	2022-12-31
Fordringar	76 884	118 902
Avtalstillgångar	1 090	2 140
Avtalsskulder	-	-

Fordringar avser kundfordringar om 38 391 (97 151) och upplupna intäkter om 38 493 (21 751). Både kundfordringar och upplupna intäkter avser fordringar på kunder där koncernen fullgjort sitt prestationsåtagande och har en ovillkorlig rätt till betalning. Avtalstillgångar och avtalsskulder uppkommer huvudsakligen i dotterbolagen Source, Human Capital och Qsearch, som har avtal med kunder till fast pris och där koncernen har pågående prestationsåtaganden där det som per balansdagen har presterats antingen överstiger respektive understiger vad som fakturerats. Samtliga avtalstillgångar och avtalsskulder vid respektive räkenskapsårs ingång avser prestationsåtaganden som i sin helhet fullgjorts under det aktuella räkenskapsåret. Avtalstillgångar återfinns i beloppet för upplupna intäkter (not 13) och avtalsskulder i beloppet för upplupna kostnader i balansräkningen (not 19). Fakturering sker enligt avtal med kund, för fastprisuppdrag sker det oftast uppdelat i tre tillfällen dvs startfakturering, presentation av kandidat och slutfakturering. Fakturering på löpande räkning sker baserat på nedlagd tid. Betalningsvillkor för koncernens kunder är 30 dagar.

Not 3 Övriga externa kostnader

Köpta tjänster från underkonsulter
Dessa kostnader avser arvoden från koncernens uthyrda personal, såsom läkare, sjuksköterskor, socionomer, ekonomer mfl, som fakturerar arvode från eget bolag istället för att få ersättningen utbetald via lön.

Arvode och kostnadsersättning till revisorerna

	Koncernen		Moderbolaget	
Sverige	2023	2022	2023	2022
Revisionsuppdraget	535	392	200	200
Övriga revisionstjänster	128	161	35	161
Övriga tjänster	102	55	102	55
Totalt Sverige	765	608	337	416
Norge (Nurse Partner Norge A/S)	88	40	-	-
Summa	853	648	337	416

Arvode och ersättning till revisorerna under 2023 avser Grant Thornton i Sverige och i Norge av Revisorshuset AS.

Not 4 Anställda och kostnader för ersättningar till anställda

*Medelantal anställda**	2023	varav män	2022	varav män
Koncernen				
Sverige	199	22%	282	22%
Norge	2	13%	2	13%
Totalt i koncernen	201	22%	284	22%
Moderföretaget				
Sverige	48	33%	60	34%
Totalt i Moderföretaget	48	33%	60	34%

*Inkluderar deltidsanställda omräknat till heltidsekvivalenter

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Löner och ersättningar		*Sociala kostnader*	
	2023	2022	2023	2022
Moderbolaget	32 814	41 095	14 308	13 242
Varav pensionskostnader			2 635	1 987
Dotterbolag	127 453	180 428	65 883	70 788
Varav pensionskostnader			9 485	10 420
Koncernen totalt	160 267	221 523	65 883	84 030
Varav pensionskostnader			12 120	12 407

Förväntade avgifter till Alecta nästa år uppgår till 1,7 MSEK (1,7 MSEK). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen uppgår till mindre än 0,1% (0,1%). Ovanstående pensionskostnader redovisas som avgiftsbestämda.

Löner och ersättningar fördelade mellan styrelse, VD samt ledande befattningshavare och övriga anställda

	Styrelse, VD och ledande befattningshavare		*Övriga anställda*	
	2023	2022	2023	2022
Moderbolaget	6 390	10 509	29 059	32 573
Varav pensionskostnader	628	1 540	2 007	447
Dotterbolag	5 440	4 172	131 758	186 676
Varav pensionskostnader	745	494	8 809	9 926
Koncernen totalt	11 830	14 682	160 817	219 249
Varav pensionskostnader	1 373	2 034	10 816	10 373

Könsfördelning för styrelse, VD och ledande befattningshavare

	2023	2022
Män	55%	55%
Kvinnor	45%	45%

Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare
Ersättning för VD fastställs av Ersättningsutskottet, ersättning för övriga ledande befattningshavare fastställs av VD. Bolaget ska erbjuda marknadsmässig ersättning så att Bolaget kan attrahera och behålla en kompetent företagsledning. Ersättningsstrukturerna ska så långt som möjligt vara rimligt förutsägbara såväl för Bolaget som för den anställde. Ersättningen ska baseras på faktorer som arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Vidare ska ersättningen gynna hållbara resultat och aktieägarnas långsiktiga intressen genom att ha mål som är direkt kopplade till prestation. Ersättningen ska bestå av följande delar: fast grundlön, rörlig lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Fast grundlön - ledande befattningshavare ska ha en fast kontant månadslön som baseras på arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta lönen ska ses över årligen för att säkerställa en marknadsmässig och konkurrenskraftig lön.

Rörlig lön - rörlig lön kan utgå med ett maximalt belopp om två månadslöner för ledande befattningshavare och endast för det fall medarbetaren överskrider ett eller flera förutbestämda mål avseende resultat, omsättningstillväxt och personliga mål för verksamhetsåret. Målen bestäms årligen av styrelsen eller av personer som styrelsen utser. Pension - Ledande befattningshavare omfattas av pensionsplan motsvarande ITP.

Övriga förmåner - Övriga förmåner såsom exempelvis bilförmån kan förekomma i begränsad utsträckning. Uppsägningstid - Uppsägningstiden för ledande befattningshavare kan maximalt uppgå till 12 månader. Uppsägningstiden är individuell och reglerad i anställningsavtal. Anställningsavtalet för den verkställande direktören löper tills vidare. Uppsägningstiden för den verkställande direktören är 12 månader vid uppsägning från bolagets sida. Vid uppsägning från den verkställande direktörens sida utgörs uppsägningstiden av 6 månader.

Styrelsen
Styrelsearvodet fastställdes på ordinarie årsstämman den 27 april 2023, arvodet har fastställts till 600 000 kronor (600 000). Arvodet till revisionsutskottet fastställdes till 50 000 kronor (50 000).

Valberedningen
Valberedningen uppbär inte någon ersättning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160035

2023, SEK	Styrelse-arvode/ grundlön	Rörlig ersättning	Pensions-kostnader	Övrig ersättning[1]	Summa
Bertil Johansson, Styrelsens ordförande	200 000	-	-	25 000	225 000
Charlotte Pantzar Huth, Styrelseledamot	-	-	-	-	-
Gerth Svensson, Styrelseledamot	100 000	-	-	16 667	116 667
Helene Jansbo, Styrelseledamot	100 000	-	-	8 333	108 333
Johan Rehnvall, Styrelseledamot	100 000	-	-	-	100 000
Gerth Svensson, tf Verkställande direktör	742 156				742 156
Erika Rönnquist Hoh, Verkställande direktör	1 820 160	180 000	547 470	58 852	2 606 482
Övriga ledande befattningshavare [2]	7 049 255	31 250	766 849	44 065	7 891 419
Summa	10 111 571	211 250	1 314 319	152 917	11 790 057

2022, SEK	Styrelse-arvode/ grundlön	Rörlig ersättning	Pensions-kostnader	Övrig ersättning[1]	Summa
Bertil Johansson, Styrelsens ordförande	200 000	-	-	25 000	225 000
Charlotte Pantzar Huth, Styrelseledamot	-	-	-	-	-
Gerth Svensson, Styrelseledamot	100 000	-	-	16 667	116 667
Helene Jansbo, Styrelseledamot	100 000	-	-	8 333	108 333
Johan Rehnvall, Styrelseledamot	100 000	-	-	-	100 000
Gerth Svensson, tf Verkställande direktör	1 648 550				1 648 550
Ingrid Nordlund, Verkställande direktör	4 671 040	-	1 241 345	246 084	6 158 469
Övriga ledande befattningshavare [3]	5 426 254	-	792 264	105 974	6 324 492
Summa	12 245 844	-	2 033 609	402 058	14 681 511

[1] Övrig ersättning avser fri bil för VD och CFO. Arvode om totalt 50 000 kr till ledamöterna i revisionsutskottet, Bertil Johansson, Gerth Svensson och Helene Jansbo under 2022 och 2023.
[2] Övriga ledande befattningshavare utgörs av CFO, COO och 3 stycken VD:ar inom rekrytering och bemanning.
[3] Övriga ledande befattningshavare utgörs av CFO, COO och chef affärsutveckling.

Not 5 Leasing

Nyttjanderättstillgång

TSEK	2023	2022
Ingående balans	1 422	5 686
Tillkommande nyttjanderättstillgångar under året	14 197	–
Avskrivningar under året	-4 713	-4 264
Utgående balans	10 906	1 422

Koncernens nyttjanderätter i balansräkningen utgörs av leasingavtal avseende kontorslokaler. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången. För löptidsanalys av leasingskulderna, se not 24 Finansiell riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet

IFRS 16

TSEK	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-4 713	-4 264
Ränta på leasingskulder	-166	-75
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	-547	-534
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	-286	-265
	-5 712	-5 138

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Framtida minimileaseavgifter

TSEK	Moderbolag 2023-12-31	Moderbolag 2022-12-31
Inom ett år	4 607	1 422
Mellan ett och fem år	5 002	–
Längre än fem år	–	–
	9 609	1 422

Moderbolagets kostnadsförda leaseavgifter uppgår till 4 607 (1 474) TSEK, varav kostnader för lokalhyra utgörs av 4 607 (1 474) TSEK. Ingen variabel leasingavgift utgår.

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden

TSEK	2023	2022
Summa kassautflöden hänförliga till leasingavtal	5 366	4 859

Ovanstående kassautflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing
Koncernen leasar sina kontorslokaler. Dessa avtal består i huvudsak av ej uppsägningsbara perioder om 3 år, som förlängs med ytterligare perioder om 3 år om Koncernen inte säger upp avtalet med 6 till 9 månaders uppsägningstid. För kontor bedömer Koncernen i majoriteten av fallen att det inte är rimligt säkert att avtalen kommer att förlängas bortom den första perioden – dvs leasingperioden bedöms vanligen till en period. Leasingavtalen innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex. Avtalen kräver att Koncernen betalar avgifter som hänför sig till fastighetsskatter som läggs på leasegivaren. Dessa belopp fastställs årligen.

Övriga leasingavtal
Koncernen leasar även IT-utrustning med leasingperioder på ett till tre år. Dessa leasingavtal är leasar av lågt värde. Koncernen har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för dessa leasingavtal. Koncernen leasar även ett mindre antal fordon som av väsentlighetsskäl är undantagna från beräkningarna av nyttjanderättstillgång och leasingskuld.

Not 6 Finansiella poster

	Koncernen		*Moderbolaget*	
Finansiella intäkter	2023	2022	2023	2022
Övriga	-	-	-	-
Kursvinster	-	12	-	-
Summa	-	12	-	-
Finansiella kostnader				
Ränta på leasingskuld & checkkredit	3 234	2 045	2 104	877
Kursförluster	327	-	-	-
Summa	3 561	2 045	2 104	877

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160936

Not 7 Skatt på årets resultat	*Koncernen*		*Moderbolaget*	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt på årets resultat	4 484	-1 174	-2 048	-72
Uppskjuten skatt, aktiverade underskottsavdrag	201	-	46	-
Totalt redovisad skatt på årets resultat	4 685	-1 174	2 094	-72
Resultat före skatt	-118 225	4 848	-111 854	32
Inkomstskatt beräknad enligt aktuell skattesats 20,6% (20,6%)	24 364	-992	23 042	-7
- Ej avdragsgilla kostnader	-19 891	-192	-19 749	-75
- Ej skattepliktiga intäkter	11	10	1	10
- Skatteeffekt av koncernbidrag	-	-	-1 246	-
- Omvärdering uppskjuten skatt	201	-	46	-
Skattekostnad	4 685	-1 174	2 094	-72

	Koncernen		*Moderbolaget*	
Underskottsavdrag	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående värde	5 856	5 044	-	-
Omräkningsdifferens	-41	35	-	-
Tillkommande underskottsavdrag	19 165	777	12 009	
Utnyttjade underskottsavdrag	-	-	-	-
Utgående värde	24 980	5 856	12 009	-

Uppskjuten skattefordran	*Koncernen*		*Moderbolaget*	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	1 738	1 535	379	334
Leasing	42	10	-	-
Avsättning pension	47	45	47	45
Omräkningsdifferens	-41	35	-	-
Tillkommande underskottsavdrag	3 360	113	2 047	-
Utnyttjade underskottsavdrag	-	-	-	-
Utgående balans	5 146	1 738	2 473	379

Uppskjuten skattefordran
Koncernen har uppskjutna skattefordringar om 5,1 MSEK varav merparten, 3,3 MSEK, består av dels uppskjuten skatt på underskottsavdrag avseende moderbolaget om ca 2 MSEK samt avseende dotterbolaget Nurse Partner Norge AS om 1,3 MSEK, resterande belopp avser uppskjuten skattefordran avseende IFRS 16 på 0,2 MSEK och skattefordran på kapitalförsäkring om 0,4 MSEK. Styrelsen och verkställande direktören bedömer att såväl de svenska bolagen som det norska bolaget de närmaste åren kommer att generera tillräckliga vinster som motiverar de underskottsavdrag som är underlag för beräknad uppskjuten skattefordran. Styrelsen anser att det bokförda beloppet på SEK 5 146 (1 738) TSEK kan försvaras av de vinster som beräknas genereras under de kommande åren. Inga av koncernens underskott är tidsbegränsade och dessa har under 2023 utnyttjats med 0,0 MSEK (0), härefter kvarstår outnyttjade underskottsavdrag om 6,8 MSEK (5,9) i koncernen.

Not 8 Kapitalförsäkring

	Koncernen		Moderbolaget	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	1 439	1 206	1 439	1 206
Årets inköp	116	233	116	233
Utgående anskaffningsvärde	1 555	1 439	1 555	1 439

Kapitalförsäkringen är avsedd att täcka pensionsförpliktelser för den verkställande direktören, där en mindre del av pensionen placerats i en kapitalförsäkring.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID.
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Not 9 Goodwill

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	247 130	247 130
Årets inköp	-	-
Utgående anskaffningsvärde	247 130	247 130
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-20 000	-20 000
Nedskrivningar under året	-107 870	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-127 870	-20 000
Redovisat värde vid årets slut	119 630	227 130

Nedskrivningsprövning av goodwill
Företagsledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Sedan 2019 betraktas verksamheten i NGS som en kassagenererande enhet. Återvinningsbart belopp för den kassagenererande enheten har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på resultatprognoser för de närmaste fem åren, som godkänts av företagsledningen. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd långsiktig tillväxttakt enligt uppgift nedan. Tillväxttakten överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för den marknad NGS verkar. Företagsledningen bedömer att inget ytterligare nedskrivningsbehov föreligger. Företagsledningen har bedömt att omsättningstillväxt och rörelsemarginal är två viktiga faktorer i nedskrivningstesten. Antaganden kring dessa faktorer i prognosperioden baseras på tidigare resultat och fastställda prognoser av företagsledningen. En känslighetsanalys är utförd med samma antaganden om kassaflöden för de kommande fem åren men med en diskonteringsränta före skatt om 18,9%. Inget potentiellt nedskrivningsbehov konstaterades föreligga vid denna högre diskonteringsränta. Vid en halvering av omsättningstillväxten eller en enprocentig minskning av rörelsemarginalen så uppstår inte heller något nedskrivningsbehov. De väsentliga faktorerna (diskonteringsränta före skatt och uthållig tillväxttakt) som använts vid beräkning av nyttjandevärden 2023 och 2022 är följande; Uthållig tillväxttakt 2% (2%), Diskonteringsränta efter skatt 14,0% (14,0%) och före skatt 17,7% (17,7%).

NGS gör regelbundet nedskrivningsprövningar av bokförd goodwill. Nuvarande höga avkastningskrav på eget kapital – bland annat som en följd av de höga inflations- och räntenivåerna – samt en uppdatering av framtida bedömda intäkter har påverkat värdet på tillgången negativt, varför det bedömdes motiverat att göra en nedskrivning av koncerngoodwill med 107,5 MSEK per 30 september 2023. Styrelsen bedömer per 2023-12-31 att inga tillkommande nedskrivningar är nödvändiga.

Not 10 Inventarier	Koncernen		Moderbolaget	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	6 308	6 281	4 202	4 175
Årets inköp	0	27	0	27
Årets utrangering	-	-	-	-
Utgående anskaffningsvärde	6 308	6 308	4 202	4 202
Ackumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-5 796	-4 842	-3 696	-2 798
Avskrivningar under året	-227	-954	-221	-898
Årets utrangering	-	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 023	-5 796	-3 917	-3 696
Redovisat värde 2022-12-31	285	512	285	506

Not 11 Andelar i koncernföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	194 736	194 736
Nedskrivning andelar av andelar i koncernföretag	-95 481	-
Redovisat värde 2023-12-31	99 255	194 736

Specifikation av moderbolagets innehav av andelar i koncernföretag

Dotterbolag/ Org.nr/Säte	Antal andelar	Rösträtt & kapitalandel i %	Bokfört värde 2023	Bokfört värde 2022
Plus Care AB, 556592-0575, Sthlm	100 000	100	11 168	11 168
Nurse & Doc Partner Scandinavia AB, 556576-9345, Karlskrona	1 000	100	25 856	41 464
Human Capital Group HCG AB, 556701-1225, Sthlm	1 000	100	14 816	72 120
Socionomuthyrning i Sverige AB, 556928-1909, Sthlm	500	100	4 432	7 000
Source Executive Recruitment Sweden AB, 556550-5574, Sthlm	1 000	100	30 558	50 558

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240631716037

Verdi Vård AB, 559249-2895, Sthlm	250	100	25	25
Qsearch AB, 556694-3501, Sthlm	1 000	100	12 400	12 400
		TOTAL	99 255	194 735

Not 12 Övriga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Depositioner lokaler	604	647	-	-
Övriga kortfristiga fordringar	753	693	6	15
Summa	1 357	1 340	6	15

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna intäkter	38 493	21 751	6 592	8 238
Avtalstillgångar	1 090	2 140	-	-
Förutbetalda hyror	-	-	1 309	1 224
Övriga förutbetalda kostnader	3 139	4 458	557	525
Summa	42 722	28 349	8 458	9 987

Not 14 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Tillgodohavande hos bank *	2 341	4 406	-	-
Summa	2 341	4 406	-	-

** Varav 1 141 TSEK (1 216) är spärrade medel se not 20.*

Not 15 Rörelseförvärv
I Januari 2021 förvärvade NGS Group samtliga aktier i rekryteringsbolaget Qsearch AB. Avtalet ingicks den 19 januari 2021 och aktierna tillträddes den 1 februari 2021.
Köpeskillingen för aktierna i Qsearch bestod dels av en fast del om 6,0 MSEK som erlades kontant på tillträdesdagen och dels av en tilläggsköpeskilling, varav 3 MSEK utbetalats under 2022 och resterande 3 MSEK utbetalades under 2023.

Not 16 Eget kapital

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Antal aktier (st)	9 022 868	9 022 868	9 022 868	9 022 868

Koncernen

Aktiekapital
Alla aktier är av samma aktieslag och har inga begräsningar. Alla aktier är fullt betalda och berättigar till en röst. NGS Group AB själv eller dess dotterbolag innehar inga aktier. Kvotvärdet uppgår till 2,50 SEK (2,50).

Överkursfond
Överkursfond utgörs av kapital tillskjutet av NGS Groups ägare i form av överkurs vid nyemissioner samt aktieägartillskott.

Reserver
Koncernens reserver består till fullo av omräkningsreserver. De innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av den utländska verksamhetens finansiella rapporter som är upprättade i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Ackumulerad omräkningsdifferens redovisas i resultatet vid avyttring av utländska verksamheten.

Moderbolaget

Aktiekapital
Alla aktier är av samma aktieslag och har inga begräsningar. Alla aktier är fullt betalda och berättigar till en röst. NGS Group AB själv eller dess dotterbolag innehar inga aktier. Kvotvärdet uppgår till 2,50 SEK (2,50).

Reservfond
Reservfonden består av avsättningar enligt tidigare regelverk.

Överkursfond
Moderbolagets överkursfond utgörs av överkurs vid nyemissioner.

Hantering av kapital

NGS-koncernens strategi syftar till att skapa god avkastning till aktieägarna under finansiell stabilitet. Följande är NGS målsättningar:

- Nettoomsättningstillväxt: 10% organiskt och genom förvärv över tid. År 2023 var tillväxten -12,5% (15,2%).
- Rörelsemarginal: 7% över tid. År 2023 var rörelsemarginalen -25,4% (1,2%).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

- Aktieutdelning: 40-50% av resultat efter skatt. För år 2023 föreslås ingen utdelning.
- Nettoskuldsättning: max 50% av eget kapital. Per 31 december 2023 var nettoskuldsättningen 22,3% (14,0%).

Not 17 Checkkredit

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Beviljad kredit	20 000	70 000	20 000	70 000
Utnyttjad kredit	-8 009	-35 525	-8 009	-35 525
Outnyttjad kredit	11 991	34 475	11 991	34 475

Not 18 Övriga skulder (inkl. skulder till kreditinst.*)

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Moms	6 747	16 597	1 472	1 917
Källskatt	4 520	7 011	1 099	1 394
Skulder till kreditinstitut (Nordea*)	12 500	-	12 500	-
Sociala avgifter	4 101	6 040	997	1 169
Övrigt	576	403	511	401
Summa	28 444	30 051	16 579	4 880

* Per balansdagen har NGS erhållit muntligt, men inte skriftligt, godkännande från Nordea om avvikelse från ett finansiellt åtagande i låneavtalet. Lånet om 12,5 MSEK har därför klassificerats som kortfristigt per balansdagen enligt IAS 1.74. Efter att det skriftliga godkännandet har erhållits från Nordea i januari 2024 klassificeras lånet åter som långfristigt.

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	6 305	7 737	2 691	3 800
Upplupna sociala avgifter	8 131	8 080	1 546	1 499
Avtalsskulder	-	-	-	-
Upplupna kostnader	10 903	22 921	4 402	11 085
Summa	25 339	38 737	8 639	16 385

Not 20 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Företagsinteckningar	56 000	56 000	50 000	50 000
Eventualförpliktelser	2 270	2 432	-	-
Pantsatta aktier i dotterbolag	47 171	58 348	37 023	52 632
Spärrade bankmedel	1 141	1 216	-	-
Summa	107 082	117 995	87 023	102 632

Eventualförpliktelser avser garanti för externa åtagande hos koncernens dotterbolag, som säkerhet för dessa har bankmedel enligt ovan spärrats hos Nordea. Ställda säkerheter utgörs av företagsinteckningar och avser säkerhet för koncernens checkkredit hos Nordea tillsammans med pantsatta aktier i dotterbolagen Plus Care AB och Nurse Partner Scandinavia AB. Det finns även en moderbolagsborgen (NGS Group AB) för dotterbolaget Nurse Partner Norge AS. Inga betydande förändringar av eventualförpliktelserna har skett under perioden.

Not 21 Närståendetransaktioner

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna , förutom styrelseledamoten Gerth Svensson, har eller har haft någon direkt eller indirekt affärstransaktion med Bolaget förutom normal ersättning i form av lön och styrelsearvode. Gerth Svensson har från augusti 2022 haft ett konsultuppdrag som tillförordnad verkställande direktör där han fakturerat Bolaget månadsvis motsvarande tidigare VDs ersättning per månad. Arvode till Gerth Svensson om 0,7 MSEK har utgått under perioden 1 januari – 10 mars 2023. Transaktioner mellan koncernbolag utgörs främst av s.k. management fees och innebär att koncerngemensamma kostnader (hyra, administration etc.) fördelas ut från moderbolaget till respektive dotterbolag. Dessa fördelas ut på marknadsmässiga villkor.

Den 20 juni 2023 meddelade Bolaget att man avtalat om att uppta ett s k ägarlån från Charlotte Pantzar Huth om 7,5 MSEK. Lånet, som är efterställt Nordeas lån, löper med 11 % ränta och skall återbetalas senast 6 månader efter det att Nordeas lån är reglerat. Ägarlånet utgör en närståendetransaktion enligt 16 a kap. aktiebolagslagen

För ersättning till styrelsen samt ledande befattningshavare, se not 4 Anställda och personalkostnader. Sedvanliga löner och ersättningar har betalats till koncernledningen. En förteckning av koncernens dotterbolag, vilka även är de bolag som är närstående till moderbolaget, anges i

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160038

not 11 Andelar i koncernföretag. Koncernen innehar inga intresseföretag. I bokslutet har koncernbidrag från dotterbolag redovisats med 6,1 MSEK (19,2), se även not 25 för mer information. Transaktioner från dotterbolagen till moderbolaget utgörs av kostnader för uthyrd personal då dotterbolagen varit underkonsult till moderbolaget, dessa transaktioner har skett på marknadsmässiga villkor.

Moderbolaget	Intäkter 2023	Intäkter 2022	Kostnader 2023	Kostnader 2022	Fordringar 2023-12-31	Fordringar 2022-12-31	Skulder 2023-12-31	Skulder 2022-12-31
AB Resursläkarna i Sverige	-	-	-	-	-	-	-	-
Plus Care AB	39	15	-	-	-	-	13 503	10 639
Nurse- & Doc Partner Scand. AB	3 087	2 673	-	-	19 652	29 386	-	-
Human Capital Group HCG AB	1 348	1 100	12	-	-	-	914	922
Socionomuthyrning i Sverige AB	333	321	-	523	-	-	1 152	1 315
Source Executive Recruitment	3 246	2669	247	159	-	-	4 842	4 862
Verdi Vård AB	-	-	886	915	-	-	7 238	313
Qsearch AB	1 551	691	-	-	-	-	501	1 958
	9 604	7 469	1 146	1 597	19 652	29 386	26 321	20 009

Not 22 Långfristiga skulder

	Koncernen 2023-12-31	Koncernen 2022-12-31	Moderbolaget 2023-12-31	Moderbolaget 2022-12-31
Långfristiga leasingskulder	5 023	-	-	-
Långfristiga skulder*	7 856	-	7 856	-
Avsättningar	1 555	1 439	1 555	1 439
Summa	14 434	1 439	9 411	1 439

*Långfristiga skulder består av ett s k ägarlån från Charlotte Pantzar Huth om 7,5 MSEK som slutamorteras senast 6 månader efter det att Nordeas lån om 12,5 MSEK är slutamorterat
Avsättningar avser pensionsförpliktelser till fd verkställande direktören, där en mindre del av pensionen placerats i en kapitalförsäkring.

Not 23 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernens finansiella tillgångar och skulder per 2023-12-31 fördelade per värderingskategori 2023-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till upplupet anskaffnings-värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	38 391	-	38 391
Upplupna intäkter	38 493	-	38 493
Depositioner lokaler	604	-	604
Likvida medel	2 341	-	2 341
Summa	79 829	-	79 829
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	28 531	-	28 531
Långfristig leasingskuld	5 023	-	5 023
Kortfristig leasingskuld	5 534	-	5 534
Checkkredit	8 009	-	8 009
Upplupna kostnader	10 903	-	10 903
Summa	58000	-	58 000

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Koncernens finansiella tillgångar och skulder per 2022-12-31 fördelade per värderingskategori 2022-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till upplupet anskaffnings-värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	97 151	-	97 151
Upplupna intäkter	21 751	-	21 751
Depositioner lokaler	1 179	-	1 179
Likvida medel	4 406	-	4 406
Summa	124 487	-	124 487
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	16 026	-	16 026
Långfristig leasingskuld	0	-	0
Kortfristig leasingskuld	1 065	-	1 065
Checkkredit	35 525	-	35 525
Upplupna kostnader	22 921	-	22 921
Summa	75 537	-	75 537

Moderbolagets finansiella tillgångar och skulder per 2023-12-31 fördelade per värderingskategori 2023-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till upplupet anskaffnings-värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	9 557	-	9 557
Upplupna intäkter	6 592	-	6 592
Finansiella instrument	-	-	-
Summa	16 149	-	16 149
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	9 492	-	9 492
Checkkredit	8 009	-	8 009
Upplupna kostnader	4 402	-	4 402
Summa	21 903	-	21 903

Moderbolagets finansiella tillgångar och skulder per 2022-12-31 fördelade per värderingskategori 2022-12-31.

TSEK	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till upplupet anskaffnings-värde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Kundfordringar	10 967	-	10 967
Upplupna intäkter	8 238	-	8 238
Finansiella instrument	-	-	-
Summa	19 205	-	19 205
Finansiella skulder			
Leverantörsskulder	2 918	-	2 918
Checkkredit	35 525	-	35 525
Upplupna kostnader	11 085	-	11 085
Summa	49 528	-	49 528

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160039

För samtliga poster ovan förutom upplåning, är det bokförda värdet en approximation av det verkliga värde, varför dessa poster inte indelas i nivåer enligt värderingshierarkin. Då skulder till kreditinstitut löper med rörlig ränta som i allt väsentligt bedöms motsvara aktuella marknadsräntor bedöms även bokfört värde på lån i allt väsentligt motsvara verkliga värden.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	2023-01-01	Kassaflöden	Icke-kassaflödes-påverkande förändringar	2023-12-31
Koncernen, tkr			Övrigt	
Checkkredit	35 525	-27 516	-	8 009
Upptagna lån	-	20 000	-	20 000
Leasingskulder	1 065	-4 707	14 199	10 557
Skulder härrörande från Finansieringsverksamheten	**36 590**	**-12 223**	**14 199**	**38 566**

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

	2022-01-01	Kassaflöden	Icke-kassaflödes-påverkande förändringar	2022-12-31
Koncernen, tkr			Övrigt	
Checkkredit	14 140	21 385		35 525
Leasingskulder	5 269	-4 204	-	1 065
Skulder härrörande från Finansieringsverksamheten	**19 409**	**-17 181**	**-**	**36 590**

Not 24 Finansiell riskhantering
NGS bedriver verksamhet inom bemanning, rekrytering och executive search. Större delen av verksamheten är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling och de största kunderna finns inom stat, kommun och regioner. I och med koncernens fokusering på bemanning och rekrytering har NGS en ökad risk mot hur dessa behov utvecklas. Koncernen har idag inga större motpartsrisker.
Riskerna kan indelas i följande kategorier:
- Finansieringsrisk/ Likviditetsrisk
- Kreditrisk
- Valutarisk
- Ränterisk
- Övriga risker

Finansiering/ likviditetsrisk
Baserat på bolagets budget, prognoser, de beslutade emissionerna (med en företrädesemission där bolaget har erhållit teckningsförbindelser motsvarande ca 60,4 % av företrädesemissionen från större ägare, VD och styrelse samt en riktad emission där bolaget har erhållit teckningsförbindelser motsvarande 100 % av den riktade emissionen), kreditfaciliteter och med beaktande av överenskomna framtida finansiella åtaganden gentemot Nordea bedöms NGS rörelsekapitalbehov för kommande 12 månader vara tillgodosett.
Det är således styrelsens bedömning att NGS har tillräckligt rörelsekapital för planerad framtida utveckling. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå..

Likviditetsrisk
Nedanstående tabell analyserar finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Diskonteringseffekten för belopp som förfaller inom 24 månader är oväsentlig. Det finns risk att Koncernen kan komma att behöva ytterligare finansiering i framtiden. Moderbolagets förmåga att framgångsrikt ta in kapital är beroende av flera faktorer, bland annat omständigheter på den finansiella marknaden rent generellt, Koncernens kreditvärdighet samt dess möjlighet att öka skuldsättningen vid en sådan tidpunkt. Koncernens tillgång till finansieringskällor vid en viss given tidpunkt kan därmed behöva ske på mindre fördelaktiga villkor. Störningar och osäkerhet på kapital- och kreditmarknaden kan också begränsa tillgången till kapital som är nödvändigt för att bedriva Koncernens verksamhet. Det finns således risk att Koncernen i framtiden inte kan erhålla finansiering till rimlig kostnad eller på godtagbara villkor och om Koncernen inte kan erhålla finansiering kan detta få en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

NGS måste i enlighet med avtalet om särskilda villkor uppfylla vissa finansiella åtaganden. NGS har informerat Nordea om en negativ avvikelse från dessa finansiella åtaganden per den 31 december 2023. Nordea har därefter bekräftat att avvikelsen från avtalets finansiella åtaganden lämnas utan åtgärd

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Löptidsanalys Koncernen TSEK	Mindre än 3 m	Mellan 3-6 m	Mellan 6-12 m	Mer än 1 år	Summa
Per 31 december 2023					
Leverantörsskulder	28 531	–	–	–	28 531
Leasingskuld	5 534	–	–	5 023	10 557
Ägarlån *				7 856	7 856
Lån till kreditinstitut **				12 500	12 500
Checkkredit	–	–	8 009	–	8 009
Upplupna kostnader	25 339	–	–	–	25 339
	59 404	–	8 009	25 379	92 792

* Ägarlån om 7,5 MSEK, efterställt lånet från Nordea, löper till en fast ränta om 11%. Lånet ska återbetalas senast 6 månader efter att lånet från Nordea är reglerat

** Lån från Nordea om 12,5 MSEK löper med en rörlig ränta och har en avbetalningstid på 3 år med halvårsvis amortering från och med 2024-06.

Per 31 december 2022					
Skuld för tilläggsköpeskillingar	3 000	–	–	–	3 000
Leverantörsskulder	16 026	–	–	–	16 026
Leasingskuld	1 064	–	–	–	1 064
Checkkredit	–	–	35 525	–	35 525
Upplupna kostnader	38 737	–	–	–	38 737
	58 827	–	35 525	–	94 352

Löptidsanalys Moderbolaget TSEK	Mindre än 3 m	Mellan 3-6 m	Mellan 6-12 m	Mer än 1 år	Summa
Per 31 december 2023					
Leverantörsskulder	9 492	–	–	–	9 492
Checkkredit	–	–	8 009	–	8 009
Upplupna kostnader	8 639	–	–	–	8 639
	18 131	–	8 009	-	26 140

Per 31 december 2022					
Skuld för tilläggsköpeskillingar	3 000	-	–	–	3 000
Leverantörsskulder	2 918	–	–	–	2 918
Checkkredit	–	–	35 525	–	35 525
Upplupna kostnader	16 385	–	–	–	16 385
	22 303	–	35 525	–	57 828

Kapitalrisk
Kapitalstrukturen för NGS är säkerställd genom att bolaget under året tillförts medel i samband med användandet av överenskomna kreditfaciliteter (checkräkningskredit och extern lånefinansiering), fakturaförsäljningsfacilitet samt tillskotten från kommande beslutade men ännu ej genomförda emissioner. NGS skuldsättningsgrad ligger inom koncernens finansiella mål om 50%

	2023	**2022**
Likvida medel	2 341	4 406
Extern lånefinansiering	-20 356	-
Tilläggsköpeskillingar	-	-3 000
Checkkredit	-8 009	-35 525
Summa nettoskuld	26 024	34 119
Totalt eget kapital	116 760	243 134
Skuldsättningsgrad	22,3%	14,0%

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160940

Kreditrisk
Kreditrisken utgörs av risken för att motparten i en transaktion inte kommer att fullgöra sina avtalsenliga förpliktelser och att eventuella säkerheter inte täcker koncernens fordran. Koncernens kreditrisk är således kopplad till kundfordringar, eventuellt avtalstillgångar och likvida medel. Huvuddelen av kundfordringarna och de upplupna intäkterna avser stat, kommuner och regioner med hög betalningsförmåga, varför kreditrisken anses vara låg. Koncernen har även samarbeten med etablerade inkassoföretag för att hantera risken för att inte få in utestående fordringar. Per 2023-12-31 uppgick kundfordringar till 38 391 (97 151) TSEK. Koncernens kundfordringar är i SEK och NOK. Per balansdagen hade koncernen en kundfordran om ca 2,2 MSEK som var förfallen mer än 60 dagar. Den aktuella kundfordran betalades i sin helhet under april 2024. Koncernen har inte haft några materiella kundförluster under 2022 eller 2023. Inga materiella kundfordringar har bedömts som osäkra vid årets utgång. Styrelsen bedömer att någon förlustreserv avseende kundfordringar inte föreligger. Styrelsen bedömer att det inte heller finns någon kreditrisk i koncernens banktillgodohavanden, då dessa är betryggande placerade.
Avtalet med Nordea om fakturaförsäljning innebär att kundfordringar säljs utan regressrätt, d v s kreditrisken över går till Nordea.

Valutarisk
Valutarisken utgörs av förändringar i valutakurser. Av koncernens omsättning kommer 2 (1) procent från den norska verksamheten i dotterbolaget Nurse Partner Norge AS. Dotterbolagens funktionella valuta utgörs av norska kronor, vilket gör att en valutarisk uppstår när de monetära tillgångarna och skulderna räknas om till koncernens redovisningsvaluta. Vidare utgörs valutarisken risken vid omräkning när dotterbolagets resultat- och balansräkning omräknas till svenska kronor, moderbolagets rapporteringsvaluta. I övrigt förekommer ingen försäljning eller inköp i annan valuta än svenska kronor. Då valutarisken bedöms som ytterst liten har koncernen valt att inte säkra valutarisken. Vid en förändring av valutakursen med 10 % skulle detta påverka koncernens resultat med 0,1 MSEK (0,1).

Ränterisk
Koncernen har per balansdagen en checkkredit och två externa lån, samtliga med rörlig ränta. Koncernen räntebinder inte sina placeringar av likviditeten vilket gör att ränterisken är låg. Ränterisken definieras som risken att tillgängliga likvida medel inte placeras så att marknadsmässig ränta erhålls eller att marknadsräntornas fluktuation har en negativ påverkan på NGS finansnetto. För att begränsa risken innehåller Koncernens finanspolicy riktlinjer och bestämmelser avseende bland annat löptider för placeringar av tillgänglig likviditet och kortfristiga lån. Enligt finanspolicyn erfordras särskilt beslut av styrelsen för användning av derivat i syfte att begränsa ränterisken.

Övriga Risker

Skadeståndsansvar
NGS kan komma att bli ansvarigt för skador orsakade av Koncernens tjänster. Detta täcks i normala fall av försäkringar.

Framtida förvärv
NGS planerar att fortsätta expandera verksamheten genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv. Framgången med Koncernens tillväxtstrategi är beroende av flera faktorer, till exempel att koncernen lyckas hitta lämpliga förvärvsobjekt eller platser för expansion, förhandla godtagbara köpevillkor, finansiera förvärven eller expansionen. Det finns risk att NGS framtida förvärv eller expansion inte kan göras på gynnsamma villkor eller platser. Det föreligger även risk att det inte finns ett tillräckligt stort antal förvärvsobjekt eller expansionsmöjligheter tillgängliga för Koncernen för att den ska kunna genomföra sin tillväxtstrategi eller att Koncernen kommer att kunna slutföra planerade förvärv eller planerad expansion. Det finns även operativa och finansiella risker i samband med förvärv, expansion och integration av verksamheter och projekt i Koncernens befintliga verksamhet, inklusive bland annat exponering för okända förpliktelser samt högre förvärvs-, expansions- och integrationskostnader än förväntat. Integration förutsätter bland annat att det är möjligt att använda den befintliga strukturen på ett optimalt sätt, att verksamheten i de förvärvade verksamheterna går att ändra, att nödvändiga rekonstruktionsåtgärder kan genomföras och att det finns tillräcklig tillgång till personal med nödvändig kompetens. Dessutom kan förvärv av mindre lönsamma verksamheter eller resursintensiv expansion inverka negativt på Koncernens marginaler. Vidare finns det risk att Koncernens bedömningar och antaganden som rör möjligheterna till förvärv eller expansion eller förvärvade verksamheter kan komma att visa sig vara inkorrekta, eller att förpliktelser, oförutsedda händelser eller andra risker som tidigare var okända för NGS inträffar. Om någon av dessa faktorer förverkligas kan detta få en väsentlig negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

Begränsade resurser
För genomförandet av Koncernens strategi är det av vikt att Koncernens resurser disponeras på ett för Koncernen optimalt sätt. Det kan finnas risk för att Koncernen misslyckas med att kanalisera resurserna och därmed drabbas av finansiella och styrningsrelaterade problem såväl som personalrelaterade problem. Till övriga risker som bolag i NGS-koncernen utsätts för finns bland annat brand, traditionella försäkringsrisker och stöld. För dessa risker har NGS tecknat erforderligt försäkringsskydd.

Not 25 Utdelning samt koncernbidrag till moderbolaget från dotterbolag
I moderbolaget har anteciperade utdelningar om 0,0 MSEK (0,0) samt koncernbidrag från dotterbolagen om 6,05 MSEK (19,2) redovisats. Koncernbidragen fördelar sig per bolag enligt följande:

	2023	**2022**
Plus Care	6 050	1 100
Socionomuthyrning	-	1 500
Source Executive	-	2 600
Nurse & Doc Partner Scand.	-	7 500
Qsearch	-	3 000
Human Capital	-	3 500
Resursläkarna i Sverige	-	-
Summa	6 050	19 200

Not 26 Koncernens resultat och föreslagen utdelning per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning	**2023**	**2022**
Årets resultat	-125 774	3 673
Vägt antal utestående aktier	9 022 868	9 022 868
Antal utestående aktier vid årsredovisningens avlämnande	9 022 868	9 022 868
Resultat per aktie före och efter utspädning	-13,94	0,41

Kontant utdelning, från moderbolaget (enligt styrelsens förslag)	**2023**	**2022**
-per aktie, kronor	-	-
-totalt, MSEK	-	-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

Not 27 Förslag till vinstdisposition
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel. Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Årets resultat	-103 709 085 SEK
Överkursfond	54 636 312 SEK
Balanserad vinst	79 548 465 SEK
Disponibla vinstmedel	30 475 692 SEK
behandlas enligt följande:	
I ny räkning överföres	30 475 692 SEK
Utdelning till aktieägare	0 SEK
Summa	30 475 692 SEK

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas, föregående år lämnades en utdelning på 0,0 SEK per aktie, motsvarande 0 MSEK. Förslaget motiveras med att dessa medel bör kvarstå i bolaget för att behålla den finansiella ställningen i samband med genomförandet av bolagets strategiska plan under 2024

Not 28 Väsentliga uppskattningar och bedömningar
Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisnings- och värderingsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges under rubriken goodwill nedan. För ytterligare information se not 1.

Goodwill
Koncernledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på resultatprognoser som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. För ytterligare information se not 9.

Not 29 Väsentliga händelser efter balansdagen (se pressmeddelanden för detaljerad information)
Pressreleaser:
NGS Groups dotterbolag Source och Qsearch tecknar ramavtal med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) avseende rekrytering av chefer och specialister.
NGS Group dotterbolag Source tecknar ramavtal med Regeringskansliet avseende second opinion av myndighetschefer.
NGS Group avser att genomföra en företrädesemission om ca 35,2 MSEK och en riktad emission om upp till 16,1 MSEK.
NGS Group AB, genom dotterbolaget Source, utsedd till exklusiv leverantör av urvalspsykologer för statlig myndighet under Försvarsdepartementet i upp till sju år.
NGS Group AB offentliggör prospekt avseende tidigare offentliggjord företrädesemission och riktad emission.
NGS Group AB, teckningsperioden i företrädesemission om 35,2 MSEK inleds.
NGS Groups valberedning presenterar förslag till val av styrelseledamöter.
NGS Group meddelar lägre rörelseresultat för Q1 än bedömda marknadsförväntningar samt förlänger teckningsperioden i pågående emissioner.
NGS Group AB (publ) offentliggör tillägg till prospektet avseende företrädesemissionen

Övrigt:
NGS har under första kvartalet 2024 beslutat att genomföra en företrädesemission om ca 35,2 MSEK och en riktad emission om ca 16,2 MSEK. Båda emissionerna görs till en teckningskurs om 3,25 SEK per aktie. Vid fullteckning av båda emissionerna tillförs bolaget ett aktiekapital om totalt 39 475 040,768.

Per balansdagen har NGS erhållit muntligt, men inte skriftligt, godkännande från Nordea om avvikelse från ett finansiellt åtagande i låneavtalet. Lånet om 12,5 MSEK har därför klassificerats som kortfristigt per balansdagen enligt IAS 1.74. Efter att det skriftliga godkännandet har erhållits från Nordea i januari 2024 klassificeras lånet åter som långfristigt.

När detta skrivs är bedömningen att kriget mellan Ryssland och Ukraina samt i mellanöstern inte påverkar koncernen, men läget är svårbedömt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160431

Not 30 Nyckeltal och nyckeltalsdefinitioner

NGS presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS. NGS anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används för andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Typ av mått	Definition/ beräkning	Syfte
Nettoomsättnings-tillväxt	Nettoomsättning jämfört med föregående period i procent.	Nettoomsättningen är intressant både för NGS och investerare för att följa koncernens nettoomsättningsutveckling och prestation mellan perioder. Detta nyckeltal är viktig för NGS då det är ett av bolagets finansiella mål.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i förhållande till rörelsens nettoomsättning.	Rörelsemarginal hjälper investerare att bedöma koncernens möjlighet till utdelning. Rörelsemarginalen är viktig för NGS då det är ett av bolagets finansiella mål.
Vinstmarginal	Periodens resultat i förhållande till rörelsens intäkter.	Vinstmarginal är ett mått som visar verksamhetens vinst per omsatt krona och är intressant både för NGS och investerare.
Soliditet	Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.	Soliditeten visar koncernens långsiktiga betalningsförmåga samt är ett komplement till andra nyckeltal för investerare att bedöma möjligheten till utdelning.
Nettoskuld	Räntebärande skulder minus likvida medel.	Visar koncernens förmåga att betala av sina skulder. Nettoskuld är ett mått som koncernen betraktar som relevant för kreditgivare och kreditvärderingsinstitut.
Nettoskuldsätt-ningsgrad	Nettoskuld i förhållande till eget kapital.	Skuldsättningsgraden visar bolagets finansiella risk (räntekänslighet) och är intressant för både NGS och investerare. Detta nyckeltal är viktig för NGS då det är ett av koncernens finansiella mål.
Eget kapital per aktie, kr	Eget kapital dividerat med antal aktier vid periodens slut.	Eget kapital per aktie hjälper investerare att bedöma moderbolagets möjligheter till utdelning.
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier. Ingen utspädningseffekt förekommer.	Definieras enligt IFRS.

Nettoskuldsberäkning:	**2023**	**2022**
Utnyttjad checkkredit	8,0	35,5
Lång- och kortfristiga skulder	20,3	
Tilläggsköpeskillingar	-	3,0
Avdrag för likvida medel	-2,3	-4,4
Summa nettoskuld	26,0	34,1

Nettoskuldsättningsgrad:	**2023**	**2022**
Nettoskuld	26,0	34,1
Eget kapital	116,8	243,1
Nettoskuldsättningsgrad %	22,3%	14,0%

Nettoomsättningstillväxt:	**2023**	**2022**
Nettoomsättning innevarande år	499,6	571,2
Nettoomsättning föregående år	571,2	495,9
Nettoomsättningstillväxt %	-12,5%	15,2%

Rörelsemarginal:	**2023**	**2022**
Nettoomsättning	499,6	571,2
Rörelseresultat	-127,0	6,9
Rörelsemarginal %	-25,4%	1,2%

Vinstmarginal:	**2023**	**2022**
Nettoomsättning	499,6	571,2
Årets resultat	-126,4	3,7
Vinstmarginal %	-25,3%	0,6%

Soliditet:	**2023**	**2022**
Eget kapital	116,8	243,1
Balansomslutning	227,1	367,2
Soliditet %	51,4%	66,2%

Eget kapital per aktie:	**2023**	**2022**
Eget kapital	116,8	243,1
Antalet aktier (tusen)	9 023	9 023
Eget kapital per aktie	12,94	26,95

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160442

Intygandemening för års- och koncernredovisning

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman den 31 maj 2024.

Stockholm den 25 april 2024

Bertil Johanson
Styrelseordförande

Charlotte Pantzar Huth
Styrelseledamot

Gerth Svensson
Styrelseledamot

Helene Jansbo
Styrelseledamot

Johan Renvall
Styrelseledamot

Erika Rönnquist Hoh
Verkställande direktör

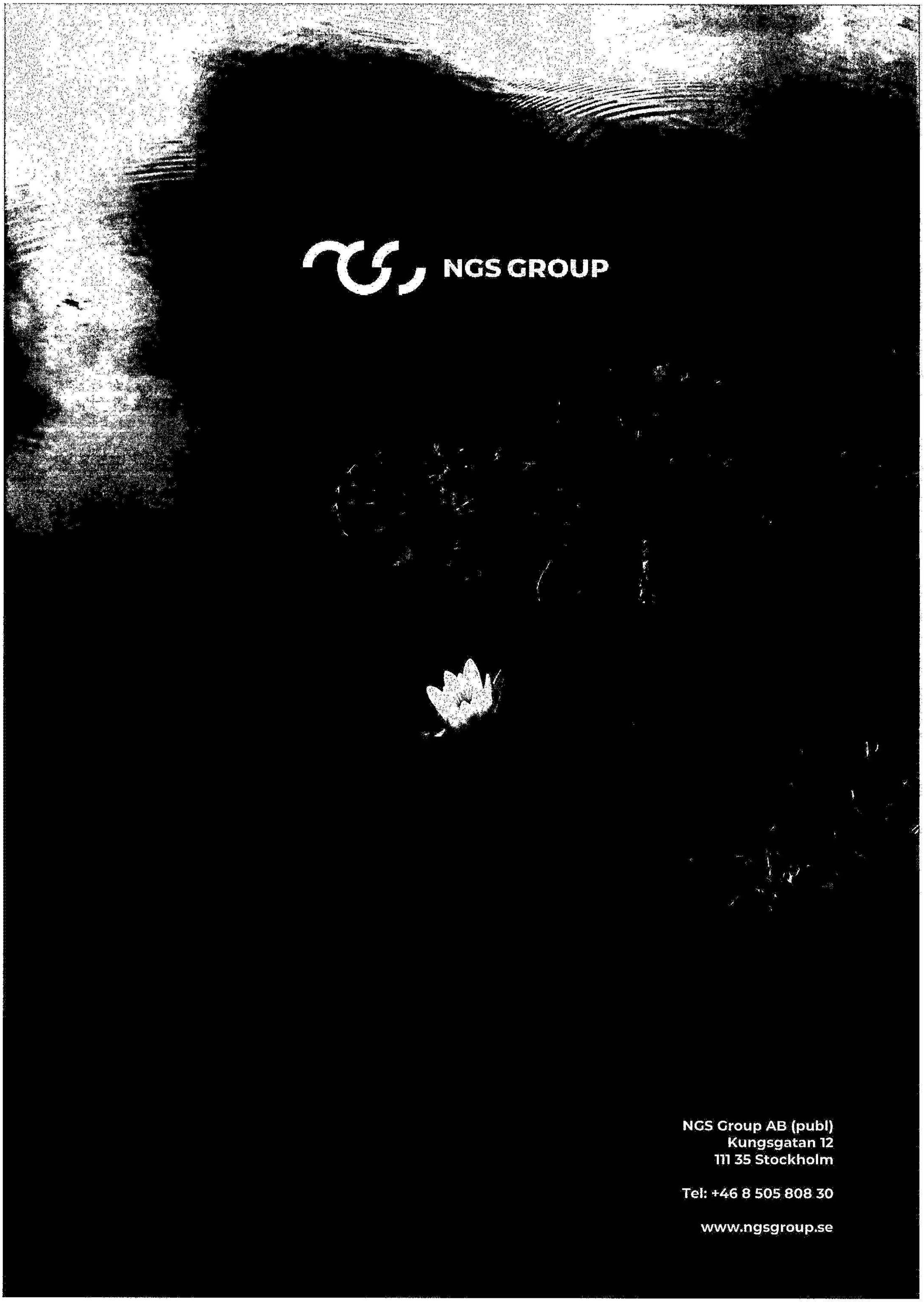
Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 april 2024.

Grant Thornton Sweden AB

Joakim Söderin
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43



NGS Group AB (publ)
Kungsgatan 12
111 35 Stockholm

Tel: +46 8 505 808 30

www.ngsgroup.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160111

Admincontrol

List of Signatures

Årsredovisning 2023 - NGS Group AB (publ).pdf

Name	Method	Signed at
GERTH SVENSSON	BANKID	2024-04-25 12:17 GMT+02
CHARLOTTE PANTZAR HUTH	BANKID	2024-04-25 12:16 GMT+02
Sven Bertil Evert Johansson	BANKID	2024-04-25 12:15 GMT+02
HELENE JANSBO	BANKID	2024-04-25 11:48 GMT+02
Johan Gabriel Renvall	BANKID	2024-04-25 11:47 GMT+02
John Kjell Joakim Söderin	BANKID	2024-04-25 17:35 GMT+02
ERIKA RÖNNQVIST HOH	BANKID	2024-04-25 12:18 GMT+02

Bevittnas : Thomas Plate

0768 949 239

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 1FE4CF80DFE746D587D241D1548B8E43

20240617160943

Grant Thornton

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i NGS Group AB (publ)

Org.nr. 556535 - 1128

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NGS Group AB (publ) för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26 - 32.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 20 - 62 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26 - 32.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden, och innefattar bland annat de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Goodwill (koncernen) och andelar i koncernföretag (moderbolaget)

Goodwill redovisas i koncernen till ca 119 (227) Mkr per 31 december 2023 och andelar i koncernföretag i moderbolaget till ca 99 (195) Mkr. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknat återvinningsvärde för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden för bolagets kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. Då värdet av dessa tillgångar är beroende av de antaganden som ledningen har gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta, anser vi att goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen för koncernen samt motsvarande andelar i koncernföretag för moderbolaget. En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 9 Goodwill och i not 28 Väsentliga uppskattningar och bedömningar samt information om andelar i koncernföretag finns i redovisningsprinciper samt i not 11 Andelar i koncernföretag.

Vår revision

Vår revision har omfattat följande granskningsåtgärder men har inte varit begränsad till:

- granskning av nedskrivningsmodellen inkluderande diskonteringsränta och känslighetsanalyser med hjälp av värderingsspecialist,
- granskning av ledningens antaganden vad gäller prognosticerade kassaflöden och tillväxttakt,
- granskning av att de tillämpade redovisningsprinciperna och lämnade upplysningar i allt väsentligt är i överenstämmelse med IFRS och årsredovisningslagen.

Intäktsredovisning

Koncernens redovisade intäkter uppgick per 31 december 2023 till ca 500 (571) Mkr och består i huvudsak av tjänster inom områdena bemanning och rekrytering. För bemanning redovisas intäkterna över tid då kunden erhåller och förbrukar nyttan med

S1VsOAPWR-SkZSsO0w-C

tjänsten samtidigt som den utförs. För rekrytering redovisas intäkter på det sätt som återspeglar överföringen till kunden vad gäller kontrollen över den utlovade tjänsten och därmed fullgörandet av prestationsåtagandet. Redovisning av intäkter baseras främst på information från bolagets tidredovisningssystem som beräknar intäkterna utifrån arbetad tid, och då det är omfattande antal transaktioner har vi bedömt intäkter som ett särskilt betydelsefullt område. Bolagets redovisningsprinciper för intäkter framgår på sidan 42 i årsredovisningen.

Vår revision
Vår revision har omfattat följande granskningsåtgärder men har inte varit begränsad till:
• Genomgång av redovisningsprinciper, kartläggning av väsentliga transaktionsflöden och kritiska affärssystem samt bedömning av att bolagets interna kontrollmiljö fungerar ändamålsenligt.
• Granskning av intäkterna under räkenskapsåret genom avstämning och matchning av transaktioner i tidredovisningssystem mot redovisningen och faktisk fakturering samt stickprovsvis att dessa överensstämmer med kundavtal.
• Granskning av att de tillämpade redovisningsprinciperna och lämnade upplysningar i allt väsentligt är i överenstämmelse med IFRS och årsredovisningslagen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 – 19 samt ersättningsrapporten som återfinns på bolagets hemsida. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

• identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
• skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
• utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
• drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om

S1VsOAPWR-SkZSsO0w-C

20240617160044

den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt *relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla* relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för NGS Group AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av *bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlö*pande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen *och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grun*dar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller

S1VsOAPWR-SkZSsO0w-C

förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden för NGS Group AB (publ) för år 2023. Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till NGS Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26 - 32 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Grant Thornton Sweden AB, Grant Thornton Sweden AB, Kungsgatan 57, utsågs till NGS Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 23 april 2021 och har varit bolagets revisor sedan 23 april 2021.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.
Grant Thornton Sweden AB

Joakim Söderin
Auktoriserad revisor

S1VsOAPWR-SkZSsO0w-C

SEALED BY
Verified
S1VSOAPWR-SKZSSO0W-C

20240617160455

Document history

COMPLETED BY ALL:
25.04.2024 17:34

SENT BY OWNER:
Joakim Söderin • 25.04.2024 15:20

DOCUMENT ID:
SkZSsO0w-C

ENVELOPE ID:
S1VsOAPWR-SkZSsO0w-C

DOCUMENT NAME:
RB NGS Group AB 2023.pdf
4 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. John Kjell Joakim Söderin	**Signed**	**25.04.2024 17:34**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1970/06/11)**
joakim.soderin@se.gt.com	Authenticated	25.04.2024 17:34	Low	IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document

Custom events

No custom events related to this document

Bevittnas: Thomas Platz
0768-949 239

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed