Årsredovisning för

Vardaga Nytida Care AB

556694-6207

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Intervju med koncernchefen	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Tilläggsupplysningar	8-10
Underskrifter	10

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Intervju med koncernchefen

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?
Ett område som jag vill lyfta fram handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Ett annat område jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Förra året efterfrågade du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter.
I början av 2024 har danska regeringen lanserat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat något nytt boende?
Ja, under året har vi öppnat Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och vi har även öppnat flertalet nya platser inom social omsorg. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I Ambeakoncernens årsredovisning under kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktingsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarkanden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom socialomsorgen.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Vardaga Nytida Care AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Vardaga Nytida Care AB, org nr 556694-6207, är ett helägt dotterbolag till Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Solna och ingår i Ambeakoncernen.

Verksamhetens art och inriktning

Vardaga Nytida Care AB bedriver sedan 2012 ingen verksamhet.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i kkr

	2023-12-31	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*	*2019-12-31*
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Rörelseresultat	-3	-2	-3	-25	-171
Rörelsemarginal %	0	0	0	0	0
Anställda (medeltal)	0	0	0	0	0

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Förändring Eget Kapital

	Aktie-kapital	*Överkurs-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	1 282	96 252	3 002 393	-33
Överföring av föreg års resultat			-33	33
Årets resultat				3 883
Belopp vid årets utgång	**1 282**	**96 252**	**3 002 360**	**3 883**

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Överkursfond	96 252 400
Balanserad vinst	3 002 360 004
Årets resultat	3 882 879
	3 102 495 283

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	3 102 495 283
	3 102 495 283

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-3	-2
Rörelseresultat		-3	-2
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	*3*	43 523	6 703
Räntekostnader och liknande resultatposter	*4*	-25 262	-9 097
Resultat efter finansiella poster		18 258	-2 396
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-13 358	0
Erhållna koncernbidrag		0	2 363
Resultat före skatt		4 900	-33
Skatt på årets resultat		-1 017	0
Årets resultat		**3 883**	**-33**

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*5*	2 757 075	2 757 075
		2 757 075	2 757 075
Summa anläggningstillgångar		2 757 075	2 757 075
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		785 152	631 803
Övriga fordringar		2	29
		785 154	631 832
Summa omsättningstillgångar		785 154	631 832
SUMMA TILLGÅNGAR		3 542 229	3 388 907

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 282	1 282
		1 282	1 282
Fritt eget kapital			
Överkursfond		96 252	96 252
Balanserad vinst eller förlust		3 002 360	3 002 393
Årets resultat		3 883	-33
		3 102 495	3 098 612
Summa eget kapital		3 103 777	3 099 894
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	*6*	6 863	6 863
		6 863	6 863
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		411 449	281 215
		411 449	281 215
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		19 123	740
Skatteskulder		1 017	195
		20 140	935
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 542 229	3 388 907

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas blir reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader beräknat från balansdagen.

Uppskattningar och bedömningar

Utifall att en uppskattning eller bedömning är ändrad väsentligt kommer en upplysning att lämnas om karaktären på ändringen och effekten på tillgångar, skulder, intäkter och kostnader det innevarande räkenskapsåret. Det gäller för t ex avsättningar, förlustriskreserver mm, där en förklaring görs gällande vad förändringen avser och vilken karaktär den har.

Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av tjänster

Intäkter avseende utförda tjänster redovisas med utgångspunkt från färdigställandegraden. Den beräknas som antalet utförda arbetstimmar i relation till det totala antal arbetstimmar som uppskattas i varje enskilt avtal. Om avtalets färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter till ett värde som motsvarar återvinningsbara kostnader.

Ränta

Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktion och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Koncernförhållanden
Med hänvisning till ÅRL 7:2 ingår Vardaga Nytida Care AB, org nr 556694-6207, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm.

I resultatet ingår köp av koncerninterna gemensamma kostnader för inköp, administration och marknadsfunktion.

Not 2 Medelantalet anställda

	2023-01-01-2023-12-31	*Varav män*	*2022-01-01-2022-12-31*	*Varav män*
Totalt	**0**	**0**	**0**	**0**

Not 3 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Ränteintäkter, koncernföretag	23 147	6 703
Orealiserade valutakursvinster externt	7 555	0
Orealiserade valtuakursförluster koncernlån	12 821	0
Summa	**43 523**	**6 703**

Not 4 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räntekostnader, koncernföretag	25 259	740
Räntekostnader, övriga	3	0
Orealiserade valutakursvinster externt	0	5 678
Orealiserade valtuakursförluster koncern	0	2 679
Summa	**25 262**	**9 097**

Not 5 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	2 757 075	2 607 424
-Aktieägartillskott	0	149 651
Redovisat värde vid årets slut	**2 757 075**	**2 757 075**

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org nr / Säte	*Antal andelar*	*i %*	*Redovisat värde*
AMB Norway AS, 995 729 237, Oslo	30 100	100	1 004 214
Vardaga Nytida Omsorg AB, 556334-1659 Stockholm	360 000	100	1 385 730
Altiden Omsorg A/S, org nr 19 17 68 78, Köpenhamn	600	100	367 131
			2 757 075

Not 6 Periodiseringsfonder

	2023-12-31	*2022-12-31*
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	6 549	6 549
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021	314	314
	6 863	**6 863**

Av periodiseringsfonder utgör 1 414 tkr uppskjuten skatt.

Not 7 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ställda säkerheter		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	*Inga*	*Inga*
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 8 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 9 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande
Verkställande direktör

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Deltagare

AMBEA Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-27 14:16:28 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Datum

Benno Eliasson

benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-30 17:16:03 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Datum

Mark Jensen

mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-31 08:14:20 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: STAFFAN LANDÉN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196311132515

Datum

Staffan Landén

staffan.landen@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.123

Vardaga Nytida Care AB
556694-6207

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Vardaga Nytida Care AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 10 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 14 juni 2024

Benno Eliasson
Styrelseledamot

20240624235514

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Vardaga Nytida Care AB, org.nr 556694-6207

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Vardaga Nytida Care AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Vardaga Nytida Care ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Vardaga Nytida Care AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: OSJWL-CB7O8-3JBL8-KQ03A-IQIWX-00JS7

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Vardaga Nytida Care AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Vardaga Nytida Care AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: OSJS7-WL-CB7O8-3J3L8-KQ03A-IQIWX-O0JS7

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
Serienummer: c114812f47f6fb[…]d34b75246600f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-31 08:29:09 UTC

Penneo dokumentnyckel: OSJWL-C7O8-3IJL8-KQ03A-IQIWX-O0JS7

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023

Framtidssäkrad omsorg

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20240805010B1

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

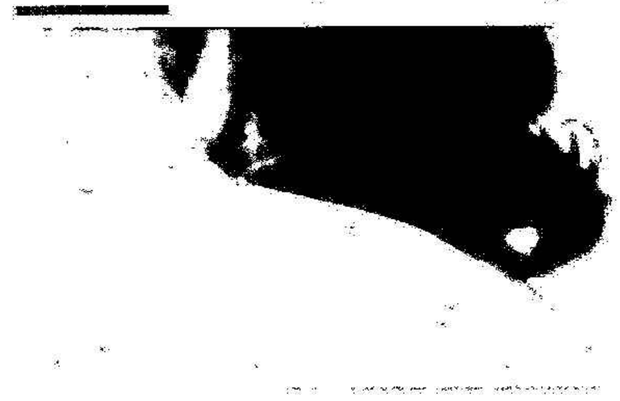
För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Omsorgstagare inom Vardaga Hemtjänst
Foto: Jenny Dahlentrid

Ambea AB (publ) org.nr. 556606-4604



Innehåll

Introduktion 2
Det kunskapsledande omsorgsföretaget 2
Ambea i korthet 3
Året i korthet 4
Intervju med Maik Jensen 5

Strategi för hållbar omsorg 7
Vår strategi 8
Omsorgstjänster med kunden i fokus 9
Vi levererar kvalitet genom kompetens 10
Vi skapar tid för omsorg 11
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi 12
Hållbar omsorg 13
Social hållbarhet – en del av vår DNA 14
Klimatpåverkan och styrning 16
Klimatavtryck tCO_2e 18
Nyckeltal 19

Ambea som investering 20
Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag 21

Omvärlden 22
Vår omvärld 23
En stor och växande marknad 25

Vår verksamhet 26
Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag 27
Individanpassad omsorg 29
Nyfiken 30
Vardaga 32
Stendi 34
Alviden 36
Kiara 38
Lara 40
Våra medarbetare växer med oss 41
Vår värld ger oss svaror 44
Kvalitet – lätt att göra rätt 45

Styrning och rapportering 47
Bolagsstyrningsrapport 48
Styrelsens arbete 2023 50
Internkontroll 51
Risker 52
Ägarstruktur 55
Styrelse 56
Koncernledning 58
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten 60
Räkenskaper 61
Förvaltningsberättelse 62
Koncernens räkenskaper 65
Förändring eget kapital 69
Koncernens noter 70
Moderbolagets räkenskaper 99
Moderbolagets noter 101
Styrelsens försäkran 106
Revisionsberättelse 107
Definitioner och syfte 111
Om hållbarhetsredovisningen 113
EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten 121
GRI-index 126
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten 130
Årsstämma 131

Årsredovisningen godkändes 27 mars 2024. Den undertecknade förvaltningsberättelsen och koncernredovisningen finns på sidorna 61–106. Bolagsstyrningsrapporten, som granskats av revisorerna, finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 13–19 samt 113–127.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161688412EA90BDE3772ACD44FF

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om Skandinaviska halvön. Verksamheter grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

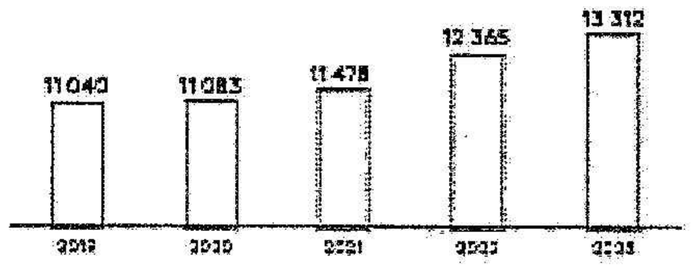
>30 000
medarbetare

14 500
omsorgstagare

950
verksamheter

450
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Ambea AB (publ), org.nr 556668-4354

Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om Skandinaviska halvön som köper omsorg för sina kommuninvånare.

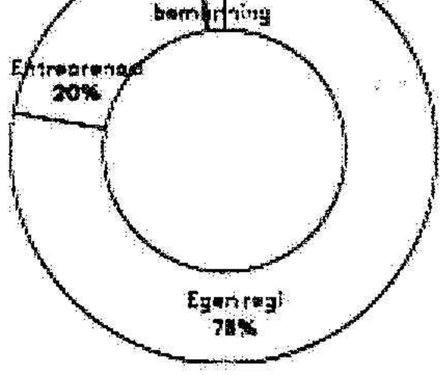
Tjänster

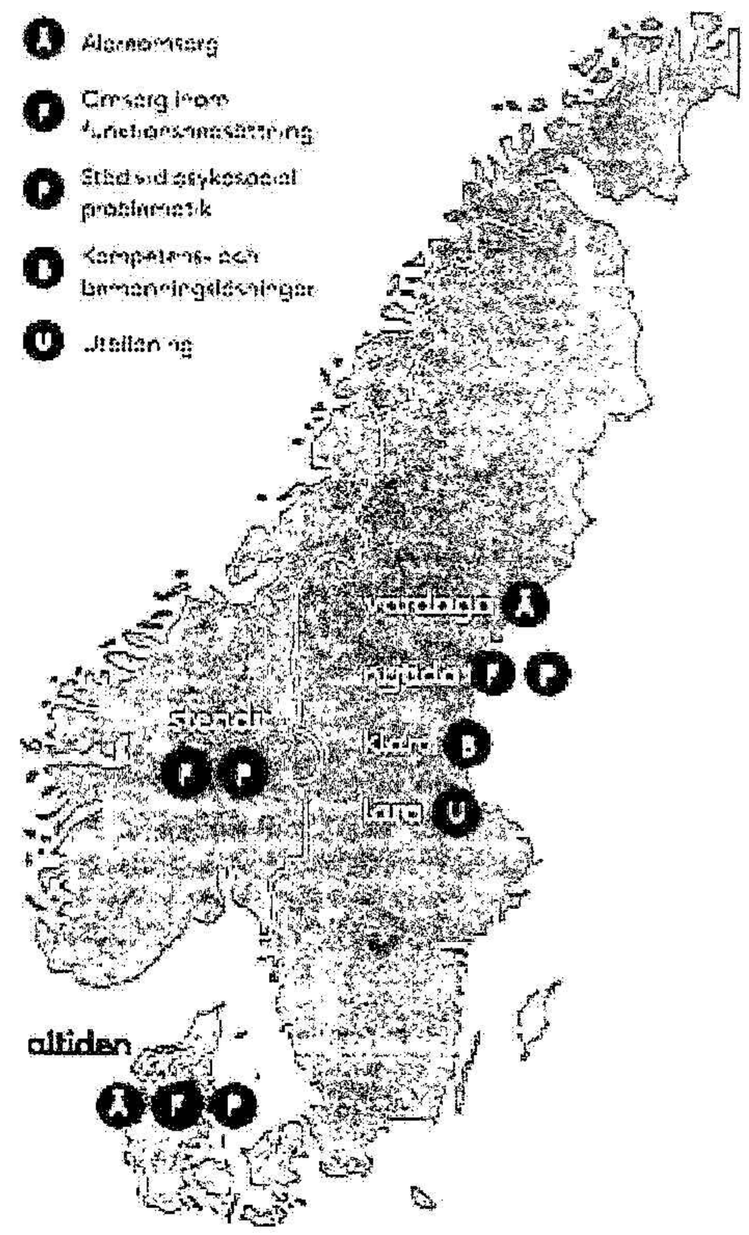
- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden får omsorgstagarna hjälp i sitt eget hem med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser: från barnboende och skola till gruppbo och serviceboende samt dag- och verksamhet för vuxna. Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödtjänster för personer med psykosocial problematik såsom missbruk och socialbidragsberoende. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende för unga, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanning:** För att underlätta bemanningen inom vård och omsorg erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag erbjuder utbildningar och genomför kompetenshöjande insatser inom social omsorg, skola och bemanning – internt och externt.

Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgsboenden i egen regi drivs exklusivt som Ambea hyresgäst under långsiktiga, ofta 10–15 år. Långsiktigheten gör förutsättningarna att skräddarsy boendena för Ambeas omsorgstagare och kommuner. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tidsperiod, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Enskilda tjänster för att bemanna och komplettera. Kunder är både kommuner, regioner och andra företag.

Nettoomsättning per kontraktsmodell





This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
Appended by PostNord E-Arkiv at 2024-03-[illegible]

2024080501082

Året i korthet

- År 2023 hade Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt målmedvetna arbete med att stärka Stenas organisation och resultat gav utdelning under året.
- Alltiden arbetade med att skapa en stabil och kvalitativ plattform för långsiktig tillväxt. Operationella förbättringar har synts under året, men vi är inte nöjda med det finansiella resultatet och fortsätter omställningen.
- Nyttida och Vardaga vann många entreprenadkontrakt under året.
- Verdaga startade en ny hemtjänstverksamhet på Orminmråd, samt även hemsjukvård och hemtråd, Linköping.
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.
- För tredje året i rad placerade sig Ambea på företaget Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 30 och är bäst i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd i Ukraina. Vi startade en vårdbiträdesutbildning för ukrainska medborgare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till



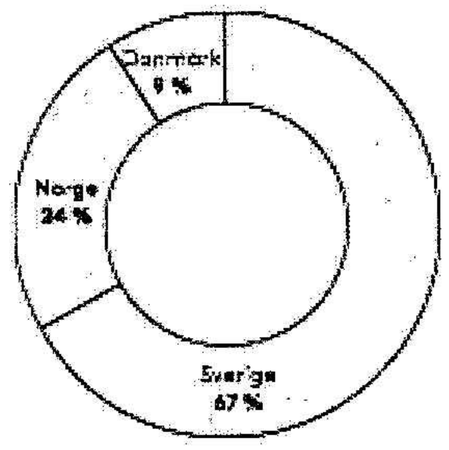
Alltiden i Arvidsberg, Finspångs kommun, med plats för 75 boende, öppnade i juni 2023.

organisationen OperationAid. Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nyttida.

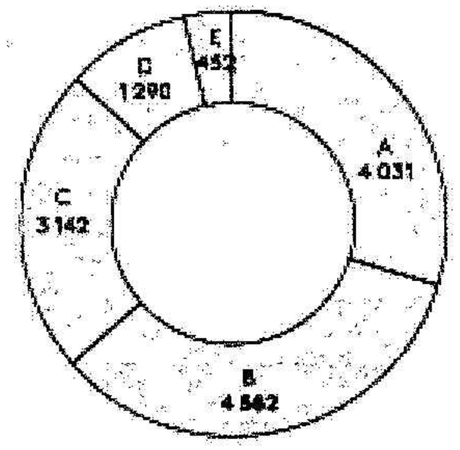
- Ambea tecknade ett lånenavtal kopplat till våra hållbarhetsmål om att minska utsläpp av växthusgaser, att ökat medarbetarengagemang samt en förbättrad arbetsmiljö.
- Våra genomförde flera publika webbseminarier i syfte att dela vår kunskap. Tjejer och unga kvinnor med NPF var ett av de mest välbesökta.

Omsättning

Per land



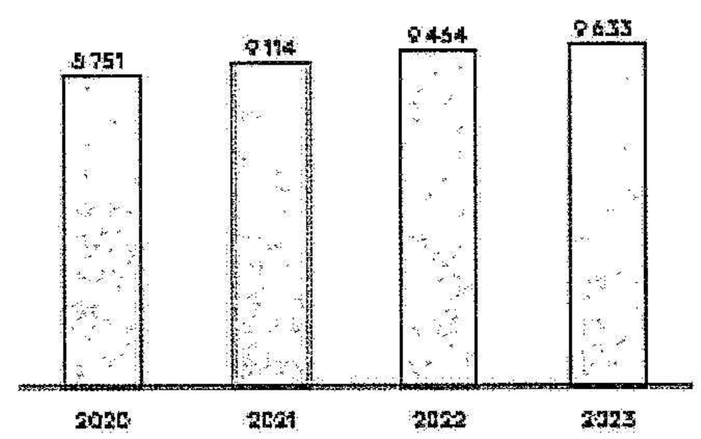
Per affärsområde, MSEK



Finansiell översikt

MSEK	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning	11 083	11 476	12 689	13 312
Tillväxt (%)	0	4	10	5
Justerad EBITA	819	857	954	1 076
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,7	7,5	7,5	8,1
Årets resultat	367	237	364	455
Fritt kassaflöde	1 270	1 139	1 451	1 631
Resultat per aktie före utspädning	3,63	2,51	3,89	6,07
Resultat per aktie efter utspädning	3,63	2,51	3,89	6,07

Fler omsorgsplatser i egen regi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161589A12EA90BDE3772ACD44FF

Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktigt arbete och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?
Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Norge. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den norska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Norge står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

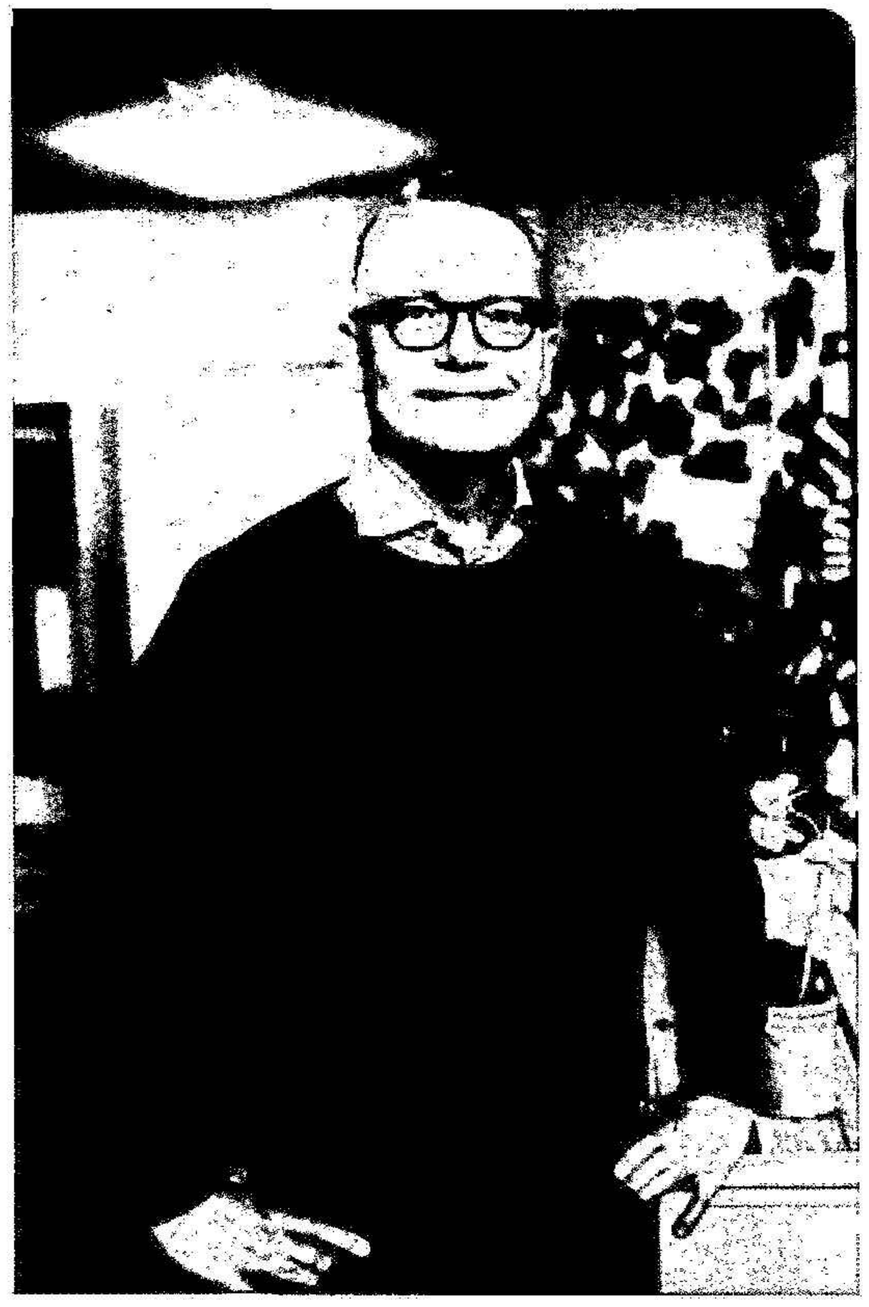
Ni har gjort en omställning i Altiden, när förväntar ni er att se resultat?
Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en enhetlig plattform för att vara samheten långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte var helt nöjda med det finan-



Vd Mark Jensen besöker daglig verksamhet hos Da Casa som drivs av Vardagen. Arbetsledare Vilma Törne, Farida Strand, Stockholm.

> Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

This file is saved with a digital signature.
It has seal in a guarantee for the authenticity of the document.
Ernst & Young AB



slella resultatet, så har vi sett ett flertal förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänsteinnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Förra året efterfrågande du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska *reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler* omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilde individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen presenterat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?
Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden, Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och Aktiden Fribo Grova, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i olika städer. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och att konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba

> När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi också startat och vunnit ett *antal nya entreprenadkontrakt*, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna. Vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Barnsäkerhetsfyrkant, SWEA och Medicarm startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en äldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnes och uppdragsgivarnes behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarknaden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom social omsorg.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livskvalitet för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Fakta Mark Jensen
Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MTR Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161589412EA98BDE3772ACD11FF



Strategi för hållbar omsorg

This file is sealed with a digital signature.
The seal is guarantee for the authenticity of the document.

2024080501084

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

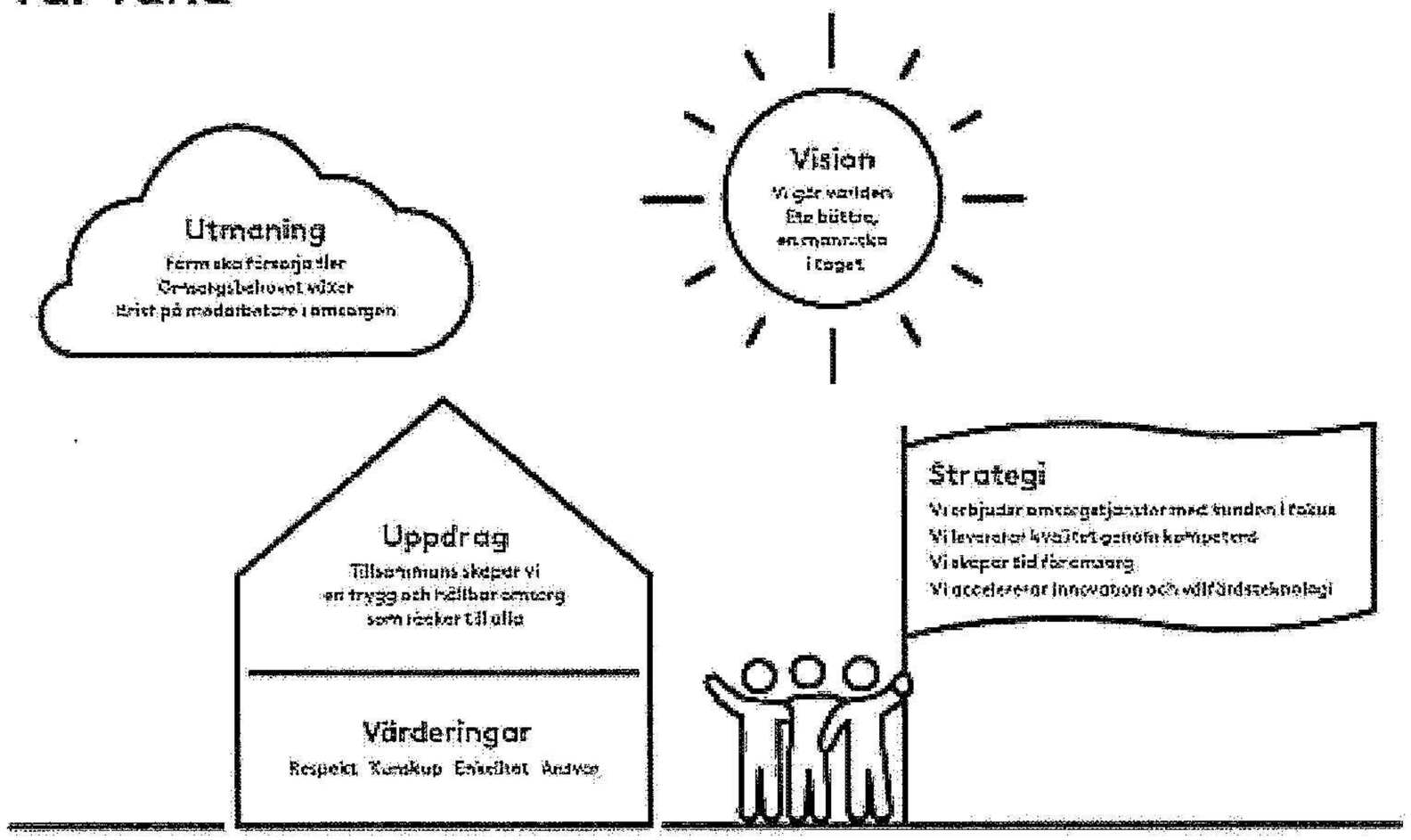
De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och nya verksamheter inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbart samhällsbygge har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



Vår strategi för framtidssäkrad omsorg är en del av vår värld, som är omvärlden för vår verksamhet. Den påverkar oss och vår omvärld, och vi påverkar den. Därför är det viktigt att vi förstår vår omvärld och vad som händer där, för att kunna anpassa vår strategi och hur vi genomför den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161569M2EA99BDE3772ACD14FF

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och specialomsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga anbudsanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteerbjudande för att tillgodose behov utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår värdeverksamhet är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendi lanserat tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA-match kan omsorgstagare och de som vill jobba som personliga assistenter enkelt komma i kontakt med varandra. BPA-matchen består av ett enkelt och numeriskt webbformulär där både parter kan fylla i intressen och önskemål. Stendi hjälper sedan till med att para ihop de assistenter och de omsorgstagare som passar bäst ihop. Förutom att skapa en kvalitativ och långsiktig relation mellan omsorgstagaren och assistenten vill Stendi med tjänsten också nya medarbetare till branschen.

Kampanjen delar en av Stendis assistansbrukare. Vid en god period kan numer har den också attraherat nya brukare och potentiella assistenter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

2024080501085

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.



Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

I portalen samlar vi alla utbildningar som Lära erbjuder våra affärsområden; webbutbildningar, fysiska utbildningar och onlineutbildningar. Här säkerställs medarbetarnas formella kompetens och upprättade mål dokumenteras och följs upp.

En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Norge och är öppen för granskning i Danmark under 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4E8E7161B9842EA09BDE3772ACD44FF

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med att ständigt lära oss, är grundläggande för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.
- **Tid på rätt saker**
  Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tid på rätt saker.
- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.



Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under nästa har vi genomfört en pilot för en ny digital arbetsplats/intranät som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Piloten genomfördes inom delar av Nyköpings verksamhet och medarbetarna har kommit med återkoppling och utvecklingsförslag för att verktyget ska möta verksamhetens behov. Syftet med den digitala arbetsplatsen, som fått namnet Ambea Inside, är framförallt att förenkla och minska arbetsbelastningen för chefer och medarbetare, samt att möjliggöra kompetensdelning och samarbete över land- och affärsområdesgränser.

This file is signed with a digital signature.
The signature guarantees the authenticity and integrity of the document.
Document ID: [illegible]

2024080501086

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av samverksamheten, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.



Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skolläkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Sms:a skolsköterskan att du vill boka tid. Det är så enkelt att boka tid hos skolsköterska med Klara Online. Det är en av de digitala lösningar som Ambea erbjuder för att underlätta vardagen för både elever och personal.

Klara Online är en digital lösning som ger elever och vårdnadshavare möjlighet att kontakta skolsköterska och skolläkare. Lösningen är enkel att använda och ger tillgång till vård och hälsa när det passar bäst för den som behöver det. Det är också ett effektivt sätt för skolsköterskan att nå ut till eleverna med information om exempelvis vaccinationer och hälsokontroller.

Klara Online är ett komplement till den ordinarie verksamheten och ersätter inte det fysiska mötet med skolsköterska och skolläkare. Det är upp till varje skola att bestämma hur de vill använda lösningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E6E7161583412EA90BDE3772ACD14FF

Hållbar omsorg



Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.*

Socialt hållbart är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och motiverade medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med hälsa, välbefinnande och livskvalitet, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår kunskap i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- God hälsa, välbefinnande och livskvalitet
- Respekt för individen och mänskliga rättigheter
- Kompetens, metoder och tjänster för bästa vård och omsorg
- Konstruktiv samhällsdebatt
- Hög kvalitet i omsorgen
- God affärsetik och hög transparens
- Goda samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- Hållbara resor och transporter
- Minskat matsvinn och omhändertagande av avfallshantering
- Energieffektiva fastigheter och fossilfritt.

* Jämförelsetal omräknade för verksamhetsköp, scope 1-3. Avser de medarbetarresor som ersatts av Ambea.

Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

God hälsa och välbefinnande
Vårt sätt är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet till våra omsorgstagare och trygghet till deras anhöriga. Ett gångbart mått är att mäta och möta omsorgstagarnas behov och önskemål.

God utbildning för alla
Genom våra interna och externa utbildningsverksamheter säkerställer vi att medarbetare får möjlighet till kompetensutveckling och livslångt lärande. Vi skapar möjlighet för att höja sin yrkeskompetens och bereder samtidigt plats för nyanlända att komma in på arbetsmarknaden.

Hållbar energi för alla
Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter tillgång till användarvänlig och pålitlig energi så bidrar vi till att öka den totala välfärden på marknaden för tjänster och fastighetsförvaltning.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambeas verksamhet bidrar med omsorg om medarbetarna, där de ges möjlighet att växa och utvecklas som omsorgstagarna. Ambea erbjuder trygga arbetsplatser, utvecklande chefer, ett aktivt och nära ledarskap samt satsar på medarbetarnas utveckling.

Hållbar konsumtion och produktion
Ambea skapar moderna koncept med låg miljöbelastning. Vi minimerar transporter och matsvinn. Genom god vägledning på beställningar och förde kunskaper vi riktmärken i vår behov av. Våra verksamheter hanterar avfall på ett sätt.

This file is signed with a qualified electronic signature to meet additional requirements for integrity.

Document ID:
Approval ID:
Signatory:

20240805010B7

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan kriget bröt ut i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagas och Nytidas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Vår språkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och rolligt sätt. Under våren startade vi vår första språkombudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nytida officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nytidas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 89 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att nå ännu längre och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Stendi har ett samarbete med Saturn Kashefi, som är världens snabbaste paralympier. Genom



Stendi samarbetar med världens snabbaste paralympier, Saturn Kashefi, och sponsrar honom inför Paralympics i Paris 2024. Det var tack vare Saturn som kontakt med Stendi kom att förstod att han mycket mer till personlig assistans. Vid samarbetsmarkeringen vid Saturn och Stendi fanns också medlemmar och ledningen med funktionsnedsättning att lyfta och inte enbart medlemmar för personer med funktionsnedsättning att lyfta och inte enbart

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161698A2EA90BDE3772ACD44FF

samarbete. Vill Stendi främja paradrotten och motivera fler med funktionsnedsättning att arbeta och leva ett aktivt liv.

Vardaga sponsrar Alzheimerloppet, ett lopp i syfte att skapa uppmärksamhet kring Alzheimers sjukdomen och samla in pengar till forskningen. Varje form av pulshöjande aktivitet har visat sig kunna förebygga demenssjukdomar och förutom att loppet genomförs i Hagaparken i Stockholm är det många boenden inom Vardaga som anordnar sina egna lopp.

Nyligen är sedan flera år tillbaka sponsrar av Gerdy Mårdstigloppet, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning. I år var det cirka 420 deltagare från hela landet som sprang, gick eller rullade i mål på Södermalm i Stockholm, eller som de tog de digitala loppet runt om i landet. Nytt den boende Stormbocksgården har under året inlett ett samarbete med Gatuplan, som håller i träningspass i syfte att motverka ensamhet, kronisk sjukdom och psykisk ohälsa.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har en lång tradition av att stödja samhället vid olika kriser och de senaste två åren har det varit ett extra fokus på arbetet i Ukraina. Under året som gått har en gjort flera olika insatser:

- Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nytida. Förutom att få ett arbete har anställningarna lett till möjligheten att lära sig svenska och få nya kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Barnkonventionens Internationella Fond har Mecwarm startat ett vårdbiträdesutbildning för ukrainska medarbetare – en satsning för att stå kvalitetskrav på vård och omsorg på svenska arbetsmarknaden. 33 medarbetare i dessa utbildningar som är på ett årskurs- och deltagande, bevarar svenska som andraspråk samt formella kvalifikationer som vårdbiträde.
- Under året har flera verksamheter inom Vardaga skänkt utrustning till sjukhus och vårdboenden i Ukraina. Det har varit både vårdrelaterat material, såsom sängar, rullstolar, gåstöd, hjälpmedel, hygienartiklar, skyddsutrustning och madrasser.
- För att underlätta det humanitära biståndet har Ambea bidragit ekonomiskt till hjälporganisationer som Operation Aid, som har verksamhet i Ukraina där man bland annat tillhandahåller för krigsdrabbade barn och äldre sjukvård och förnödenheter.
- Vi har prioriterat icke-ryska leverantörer som har valt att avsluta sin verksamhet i Ryssland. En av de nya leverantörer som valdes att samarbeta med till följd av detta är Norgeledaren inom hygienprodukter med ett genomtänkt hållbarhetskoncept och med en etisk leverantörskedja även när kopplingar till Ryssland



> Vi är jättestolta över att supporta Pridefestivalen. Mångfald och inkludering är centralt i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkombudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att till sommars jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vinsterna med ett språkutvecklande arbetssätt är många – bättre arbetsmiljö, dokumentation och förståelse, ett öppnare klimat och en ökad livskvalitet och säkerhet. Genom den nya språkombudsutbildningen och samarbetet med Kommunal läggs grunden för en systematisk språkutveckling på våra arbetsplatser.



Jessika är språkombud på Vardaga Villa Herlig Knut

Jessika Lindqvist aktivitetspedagog på äldreboendet Vardaga Villa Herlig Knut i Hammarstad, är en av dem som utbildat sig till språkombud.

– Jag har börjat ställa i övningar som leder till insikter kring hur det kan vara att inte fullt ut behärska språket. Det har varit mycket skratt och humor inblandat och jag tror det är en nyckel till att fler medarbetare öppnat upp sig och vågar be om hjälp, säger Jessika som tillsammans med sin chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att vi utbildar språkombud enligt Vård- och omsorgscollege koncept. På de arbetsplatser där språkombud utbildas och där det finns förtroendevalda från Kommunal så ska de involveras i arbetet med den språkutvecklande arbetsplatsen.

This file is signed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Läs mer om e-id på Ambea.se/e-id

20240805010888

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en stark värderingsstyrd kultur, regelefterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019[1].

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med underleverantörer, myndigheter, ägare och andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt platser behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och viss el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svenskars årliga konsumtion[2], en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi fokus mot att hitta gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, både genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat ett arbete med att övergå till miljövänliga elbilar. En utmaning med övergången är dock bristen på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar ska drivmedelsmässigt vara ute av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och sociala påverkan. Ambea har arbetat aktivt för efterlevnad av regelverket under 2023 och fortsätter med stort engagemang under 2024.

Fakta klimatmål

Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 19 952 tCO_2e (exklusive avräkningsköp). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent, vilket är en förbättring med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få så heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på sidan 18.

38%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

Kokbok med klimatsmarta recept

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för de äldres livskvalitet. På Verdagas äldreboenden lagas maten enligt konceptet Mat som hemma, och under året har vi släppt en ny kokbok med klimatsmarta recept.



Genom att jobba säsongsanpassat med mycket råvaruval, fisk och kyckling och ersätta nötköttet där det går har Verdaga lyckats få ned klimatavtrycket för mat på sina äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en ny kokbok med klimatsmarta recept för våra verksamheter. De ingredienser som ingår i receptet har ett beräknat värde för hur mycket växthusgaser de avger (CO_2e). Genom att lägga ihop ingrediensernas klimatvärden får vi ett samlat klimatvärde per måltid och portion. De nya menyerna har en total minskad klimatpåverkan på 271 ton CO_2e per år, vilket motsvarar utsläppen från 90 bilar som går på fossila bränslen.

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer och grossister för att hitta alternativa produkter som är klimatsmarta, även möjligheter till mer fossilfria leveranser från grossisterna på sikt. Två gånger om året mäter vi också matsvinnet i våra verksamheter, säger Robert Kroon, måltidsansvarig på Ambea.

[1] Scope 1-3 är klimatredovisningsstandarder som Greenhouse Gas Protocol.
[2] Naturvårdsverket (2021).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161988122EA90BDE3772ACD44FF

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

Ambeas nya avtal med ett nordiskt bankkonsortie, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till tre av de utvalda hållbarhetsindikatorerna, vilka omfattar en förbättrad brukarnöjdhet, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

– Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför självklart att en av våra hållbarhetsindikatorer handlar om att höja våra omsorgstagares nöjdhet. Den andra indikatorn handlar om att vi är en attraktiv arbetsplats. Vi är en stor organisation med många medarbetare, förutom att ett starkt engagemang är det också viktigt att de rekommenderar Ambea som arbetsgivare, säger Christian Hanna, HR- och hållbarhetsdirektör.

Den tredje och sista hållbarhetsindikatorn rör vårt ansvarsfulla användande av kemikalier. Vi har mycket ambitiösa mål att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

Avtalet innebär att vi accelererar vår hållbarhetsdrivna kreditfacilitet (RCF).

– Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför några krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Jag är mycket stolt över att vi har satt dessa mål och att vi gör framsteg för att uppfylla dem, säger Christian.



”Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför några krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda.

Christian Hanna, HR- och hållbarhetsdirektör



Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven eller åpenhetslagen på svenska. Lagen syftar till att främja företags respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av verksamhetens robusta styrning publicerade Stendi sommaren 2023 sin första redovisning avseende lagen. Där redogör Stendi bland annat för den grundliga genomlysning de gjort av sina leverantörer. Arbetet med åpenhetslagen är en kontinuerlig process där Stendi fokuserar på att följa upp leverantörer. Som grund för hur Stendi arbetar med aktsamhet och andra Ambeas etiska riktlinjer och Code of Conduct.

Vi förväntar oss att leverantörer och samarbetspartners följer åpenhetsloven. När vi utvärderar risker och överträdelser i samarbetspartners verksamheter, och vi ska att följa lagen att avgöranden är tariffer, säger Hanna Jaw, HR Director Stendi.

This digital signature guarantees the authenticity of the document

The seal is guarantee for the authenticity of the document

20240805501089

Klimatavtryck tCO_2e

			2023					2022					2019	
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Total t per kategori	Totalt per scope	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Total t per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	283	428	2 594	135	2	283	421	3 303	128	3 694
	2	Egenägda fordon	1 252	888	346	2 486		1 726	964	981	3 671		3 691	
Scope 2	1	Energi från el, fjärrvärme och fjärrkyla	1 200	0	872	2 073	2 073	1 044	0	222	1 271	1 267	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 050	1 130	906	8 090	20 033	6 450	1 227	1 177	8 854	24 942	16 594	23 906
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	847	249	316	1 513		936	293	207	1 432		94	
	4	Transport och distribution	64	N/A	N/A	64		112	N/A	N/A	112		491	
	5	Avfallshantering i egen verksamhet	1 148	N/A	6	1 154		1 513	N/A	N/A	1 513		56	
	6	Tjänsteresor	38	183	44	265		103	179	21	303		569	
	7	Pendlingsresor	5 316	2 440	1 289	9 047		6 641	4 954	1 136	12 731		12 122	
Totalt scope 1–3							24 999					29 602		33 532
Totalt scope 1–3 exklusive pendlingsresor							15 952					16 870		21 410
Andel scope 1–3 exklusive pendlingsresor							64%					57%		

1 Uppdaterat utsläpp avseende medicinteknikverksamhet 2020

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3[1], tCO_2e	15 952	21 410	-25%
Nettoomsättning, MSEK	13 312	11 040	21%
Klimatavtryck per intäkt, tCO_2e/MSEK	**1,20**	**1,94**	**-38%**
Klimatavtryck scope 1–3, tCO_2e	15 954	21 410	-25%
Antal möjliga vårddygn[2]	4 993 740	4 611 744	8%
Klimatavtryck per möjligt vårddygn, kg	**3,19**	**4,64**	**-31%**

2 Exklusive egenvårdsplatser
3 Samtliga vårdgivande enheter som ingår i verksamheten

Ambea använder två klimatnyckeltal: Greenhouse Gas Protocol, som består av scope 1, scope 2 och scope 3, och Ambea-specifikt nyckeltal. Det Ambea-specifika nyckeltalet består av scope 1 och scope 2 samt 2 222 tCO_2e Greenhouse Gas Protocol-definierade utsläpp i scope 3 (resor och pendlingsresor).

Ambea klimatavtryck scope 1–3 har minskat med 25 procent jämfört med 2019. Det är över uppsatt mål om 20 procent till 2030. Klimatavtrycket per intäkt har minskat med 38 procent och per möjligt vårddygn med 31 procent. Ambea har inte uppnått sitt mål om att minska utsläppen i scope 1–3 med 20 procent till 2025. En viktig del i arbetet är att ställa om fordonsflottan till fossilfria alternativ. Läs mer om detta på sidan 25.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588412EA99BDE3772ACD14FF

Nyckeltal

				UTFALL	
		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Ekonomisk hållbarhet					
Tillväxt	Årlig försäljningstillväxt genom kombination av organisk tillväxt och förvärv	4, 18	8–10%	9%	12%
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal för egna äldreboenden	4, 18	9,5%	6,1%	7,6%
Soliditet	Nettoskuld i relation till justerad EBITDA (justerat för effekter från IFRS 16)	28	<3,25x	2,2x	3,0x
Utdelningspolicy	Andelen av årets resultat som ska delas ut till aktieägarna	65	30%	30%1	30%
Social hållbarhet					
Utförare omsorg	Andel boenden som är bäst i kundundersökning om hög nöjdhet med äldreomsorg om verksamhet	46	>65%	66%	66%
Medarbetarnöjdhet	Kompanisk medarbetarundersökning i aggregerat som genomförs inga oftast vartannat år. Skala 0–100	42	>75	73	73
Ambeas kvalitetsindex	Funktion av åtta utvalda och betydelsefulla KPI-parametrar som på ett enkelt sätt sammanvägs på ett relevant sätt. Skala 0–10	46	>7,50	7,52	7,45
Medarbetarlojalitet	Kompanisk medarbetarundersökning avseende rekommendation. Skala 0–100	42	>80	77	77
Skyddsnivå/risk	Verksamhetens bedömning av rapporterade avvikelser och dokumenterade systematiska kvalitetsarbete. Skala 0–10	46	>7,50	7,41	7,61
eNPS	Kompanisk undersökning avseende medarbetarnöjdhet. Skala -100 – +100	42	>+20	+21	+19
Intern styrning	Verksamhetens kontroll av hur man efterlever styrsystemet på cirka 200 punkter. Skala 0–2.	46	>1,65	1,84	1,88
Kort sjukfrånvaro	Den andra sjukfrånvaron hos våra medarbetare i %	42, 117	<3,5%	4,2%	4,6%

				UTFALL	
Miljömässig hållbarhet		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Klimatavtryck per måltid (CO_2e/VSEK)	Klimatavtryck i kg koldioxidekvivalenter (CO_2e) per måltidsservice (VSEK) mål år 2025	19	1,02	1,20	1,34
Klimatavtryck av CO_2e per måltid/vårddygn	Klimatavtryck i kg koldioxidekvivalenter (CO_2e) per vårddygn mål år 2025	19	2,52	3,19	3,40

1 Styrelsens förslag till årsstämman 2024
2 Skala: 0 = Saknas eller mycket bristfälligt, 10 = Fullständigt och tillfredsställande

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document id:
A1JNEYyT-mHLEAdP-5LBxx-3LLUx



Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45E7161588A2EA09BDE3772ACD44FF

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- **Växande behov:** En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur
- **Marknadsledande:** Ambea är marknadsledande i de tre skandinaviska länderna.
- **Kvalitet och kompetens:** Ständiga investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetenslösningar genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och skalfördelar.
- **Tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vunna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster.
- **Balanserad risk:** Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommunala uppdragsgivare i tre länder.
- **Kassaflöde och utdelning:** God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt
8–10%

Kapitalstruktur
<3,25x

Lönsamhet
9,5%

Utdelningspolicy
30%

*Se definitioner på sid 113



Ambea AB (publ), org.nr 556468-4334

This file is protected with a digital signature.
The seller's guarantee for the authenticity of the document
is valid until [illegible]



Omvärlden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A459E7161598412EA90BDE3772ACD44FF

Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografi ska förändringarvilka kommer att ge upphov till påfrestningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att bistå och skapa lösningar. Sammantaget kan vi identifiera den stora välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar.

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2022. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografi ska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunktur institutets långtidsrapport (2022), kommer det behöva ske en omfördelning av skattemedel mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

> Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer över åldern 80+ öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu så gott som i många fall är det inte ekonomiskt förenligt att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna (2023) finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023-2024, kommer det behövas cirka 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av social omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För många kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.



Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och

This page is digitally signed with Inera Signature
Signed by Ambea AB
Date: 2024-03-20 08:00:00 CET

problemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som idag är på arbetsmarknaden i Sverige de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen. Inom äldreomsorgen behöver, enligt SKR:s persona prognos, endokan anställda öka med 30 procent till 2031.
- Enligt Kommunsektorns arbetsgivarmonitor 2021 kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonellkommisjonens konstaterar i sitt påtänkande Dags för handling att det är tillväxt som inte kan realiseras och att det därför är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsfördelning, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).
- I Danmark väntar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.

Sammanlagt är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, personalsvängningar och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.



Ambeas strategi för en framtidssäkrad omsorg

Ambeas uppdaterade strategi gör oss redo att möta utmaningar och möjligheter de kommande åren. Strategin sätter fokus på viktiga områden som kommer att stärka organisationen, bidra till affären och utveckla omsorgen vilket gynnar både individen och samhället.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och ägarkrav framförs ofta inom politiken som att verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag, idag är lagkraven högre för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om oseriösa aktörer inom vård, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framförallt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av mer eller mindre låga trösklar såsom hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vid de tillfällen när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Allt fler kommuner har en ansträngd ekonomi där flera behovstjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster, vi ser ofta gynnat den privata marknaden.

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jensen sitter i styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har representanter i flera branschutskott och arbetsgrupper. I Kompetensföretagen är Klaras vd Eva Domander, ordförande. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare där Mark Jensen är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Stendi medlem i NHO Gange, där Stendis vd Ingvild Kristiansen sitter i styrelsen. I Danmark är Aleris medlem i Dansk Erhverv, där Aleris vd Jan Wilken är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal sedan med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vardaga och Nytida är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Stendi omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Gange och Fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleierforbund. I Aleris är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E7161589912EA99BDE3772ACD41FF

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Lagstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.

Sverige

Sverige har en borgerlig regering som är för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Valfrihet stöds också av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 86 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdföretagarna. Debatten har de senaste åren också skiftat fokus, från ersättningsformer och vinstfrågor, till de utmaningar som området står inför med ett växande omsorgsbehov, pressad kommunal ekonomi och välfärdskriminalitet.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017-2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
231 mdr SEK	**21%**	**16%**	**29%**	**1**

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Pysslingen, Förenade Care, Norlandia

Norge

Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnavård. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och ett vidareutvecklat samarbete med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av ett kommuner för sedlade resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har inte minskat hos privata aktörer inom socialomsorgen trots att det politiskt är ett polariserat klimat.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge ökade med nästan sex procent årligen under perioden 2017-2022. I likhet med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom social omsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster. Inom tillsynsmässig personlig assistans är den privata marknadsandelen 50 procent. Inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
182 mdr SEK	**15%**	**10%**	**25%**	**1**

Andra privata aktörer
Humana, Eleos, Team Olivia, Joss, Norland/Abera

Danmark

I Danmark råder brett politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resurser till vården och hur man ska kunna åsa de ökade omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska främja likvärdighet mellan privata och offentliga aktörer.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017-2022. Inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det handlar främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen sker privat regi.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
112 mdr SEK	**27%**	**20%**	**39%**	**1**

Andra privata aktörer
Attendo, OK-fonden, Danske Diakonhjem, Attendo SuF

This file is protected by the Swedish Act on Copyright in Literary and Artistic Works (1960:729). Any use of the work in breach of the Act may lead to liability for damages and confiscation.

20240805501093



Vår verksamhet

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA99BDE3772AGD44FF

Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga – äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

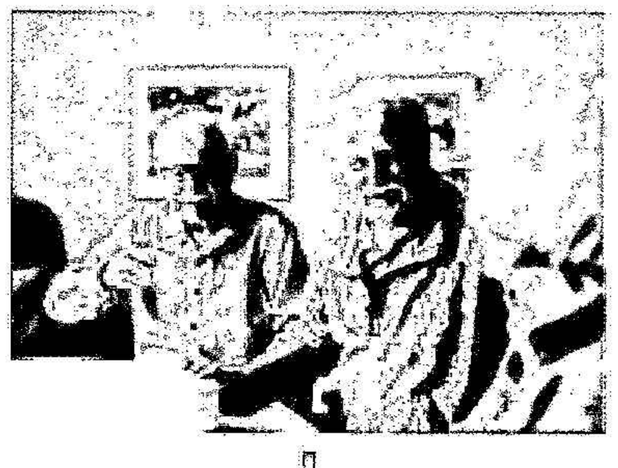
Altiden – omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.

Klara – kompetens- och bemanningstjänster samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

Lära – kompetensutveckling i Sverige.



nytida



vardaga



stendi



altiden



klara



lära

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20240805010941

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Koncepten möter särskilt behov som när demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept Den goda dagen består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det hänger bland annat om:

En aktiv vardag
Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningsfullt innehåll för varje omsorgstagare.

Mat som hemma
De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i avdelningskoken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen
Många av våra boenden får besök av djur, framför allt terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg
Som en guldkant på tillvaron får många av våra boenden i Vardaga besök av ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten
Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Vård i livets sista tid
För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, utbildar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademin
Inom Vardaga finns också Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införs successivt i Altidens egen-regi-boenden inom äldreomsorg.



Den goda dagen. Hur i dansk, tappning, handlar yttrist om hur vi ska agera och vad våra omsorgstagare och närstående har rätt att förvänta sig av oss. Koncepten anpassas efter respektive kunds kvalitetsnivå och traditioner.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161688412EA90BDE3772ACD44FF

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med socialomsorg och inte vården gör det oss möjligheter att hela tiden lära av varandra.

Inom Nytida kallar vi vårt koncept Ramverk för pedagogik. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffektivt bemötande och sätter individen i centrum. Ramverk för pedagogik implementeras successivt och anpassas till verksamheten i Attendo och Stendi. Inom områden där ramverket är relevant.

Inom Stendi har vi under de senaste åren börjat använda en metod och ett ramverk för positivt beteendestöd (PAS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vill säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar kvalitativt och systematiskt med positiva och konstruktivt stöd till de boende

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagsrummet/samlingskonceptet har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samtidigt som miljön är ombonad och hemtrevlig. Färger och inredningsdetaljer är med grund i forskning och av dem anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet

Nytida arbetar med boendekonceptet Hem på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med Hem är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är att trygga boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vetenskapen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

> Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständig utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.
>
> Jon Wilken, affärsområdeschef Attiden



20240805501095

Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller och djup kunskap arbetar våra 9 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas brede utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden, kojer samt kontaktfamilj. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och servicebostäder samt dagliga verksamheter.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundsärskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasiesärskola) enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmåga.

> Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A568E7161589412EA90BDE3772ACD14FF

Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppboenden om 43 platser och en dagverksamhet om 30 platser.
- Nytida blev officiell supporter i Stockholm Pride.
- Ett nätverksforum har etablerats för att fånga upp idéer kring hållbarhet från medarbetare.
- Nytida har arbetat fram pedagogiska verktyg för att de anhöriga som Nytidas kunder får.
- Nytida har uppdaterat sina tjänsteprocesser för att säkra en jämn och hög kvalitet.

Nytida i siffror

30 %

Andel av koncernens nettoomsättning

4 975

Omsorgsplatser i egen regi

89 %

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 654	3 727	3 723	3 976	4 031
Omsättningstillväxt (%)	23	2	1	5	1
EBITA (MSEK)	512	604	529	500	551
Rörelsemarginal EBITA (%)	14,0	16,3	14,2	13,5	13,7
Andel verksamhet i egen regi (%)	67	84	83	87	91



Fokus 2024

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Attiden.
- Införa ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Det här är en säkerställd PDF. Ett sigillerat dokument är en garanti för äkthet.

20240805501096

Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 18 hemtjänstteam med drygt 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Enköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med cirka 700 kunder.

> Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.
>
> **Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga**



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7616589412EA90BDE3772ACD1FF

Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Villa Solidalen i Helmstad med 60 platser, samt startat sju nya entreprenadverksamheter.
- Vardaga har startat en storkommunal verksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att dela vår kunskap och bidra till att utveckla äldreomsorgen har vi tagit fram ett intressepolitiskt program – Framtidens äldreomsorg, som finns publicerat på vardaga.se.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demenskodexin.
- Vardaga ger möjlighet till 33 svenska medarbetare att utbilda sig till vårdbiträden genom en unik vårdbiträdesutbildning.

Vardaga i siffror

34%

Andel av koncernens nettoomsättning

3 462

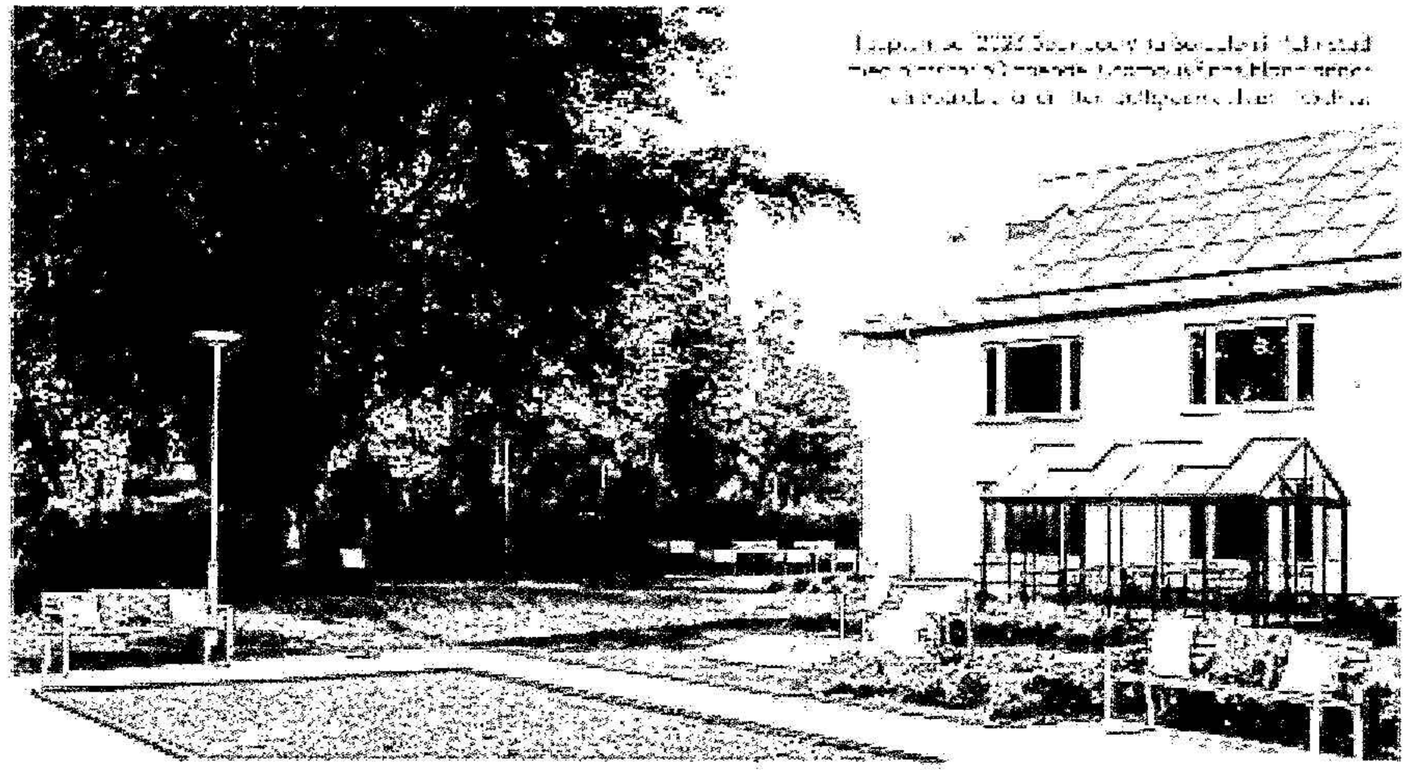
Omsorgsplatser i egen regi

88%

Medarbetarengagemang är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 494	3 497	3 664	4 122	4 582
Organisk tillväxt (%)	5,7	0	5	14	10
EBITA (MSEK)	209	154	198	277	349
Rörelsemarginal EBITA (%)	5,9	4,4	5,4	6,5	7,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	59	60	65	68	70



I augusti 2023 öppnade Vardaga Villa Solidalen i Helmstad med 60 platser. Fastigheten är certifierad enligt Demenskodexin.

Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Villa Bromsten i Skyttorp och Villa Dalregatan i Uppsala samt fem entreprenadverksamheter.
- Utöka antalet boenden som certifierats i Demenskodexins kompetensprogram, med målet att samtliga verksamheter ska vara certifierade enligt Demenskodexin.
- Utveckla och lansera Vardagas koncept för välfärdsteknologi – Vardaga Smart Verksamhet.
- Införa ny digital arbetsplatslösning, Ambea Inside.
- Påbörja arbetet med att införa ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan verksamheterna och länder.

This file is secured with a digital signature.
Do not remove the signature for it to validate.
Ambea AB (publ)
Org.nr 556990-4885

2024080501097

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltäthet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboende med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade antalet asylsökande ensamkommande barn på Stendis boenden.

Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unge ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.

> Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.
>
> Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161589412EA608DE3772ACD41FF

Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginalen vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten BiAmeten, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Öppenhetslöfte-rapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av koncernens nettoomsättning

676

Omsorgsplatser i egen regi

89%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 126	2 975	2 959	3 047	3 142
Organisk tillväxt (%)	-23,7	-4	-1	4	3
EBITA (MSEK)	59	90	112	117	203
Rörelsemarginal EBITA (%)	1,4	2,9	3,8	3,6	6,5
Antal verksamheter i egen regi (st)	88	72	62	54	56



Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov.
- Fortsätta arbeta med vårt arbetsgivarvarumärke och ledarskapsutveckling.
- Översyn av användningen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstjänster.
- Utrullning av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

20240805010 98

Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hjärnskada, autism, adhd och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersvanligt inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsligt) besvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.

> Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA09BDE3772ACD14FF

Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Friba Grevie, med plats för 79 boende.
- Inom socialomsorg har Altiden öppnat två boenden med 26 platser.
- Altiden har genomfört ett antal omstruktureringsåtgärder. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minska administrationskostnader.
- Altiden har haft fokus på att fullt ut integrera de tidigare förvärven i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa lönsamhet och framtida tillväxt.

Altiden i siffror

9%

Andel av koncernens nettoomsättning

520

Omsorgsplatser i egen regi

84%

De anhöriga/närstående är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	484	663	882	1 163	1 270
Omsättningstillväxt (%)		37	33	32	11
EBITA (MSEK)	-12	-4	13	-16	45
Rörelsemarginal EBITA (%)	2,5	2,1	1,5	-1,4	3,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	12	34	60	67	67



Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade bolag för att stärka lönsamheter
- Stärka varumärket Altiden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering
- Integrera Altiden i Ambeas it-plattform
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Utrullning av Altidens koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna
- Minska sjukfrånvaro och personalomsättning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Certificate: C=SE, O=Ambea AB, CN=Ambea Sweden Root CA 2, SERIALNUMBER=556606-8499

2024080501099

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att vårdköer kortas, att äldreboenden kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara teamlösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där fler kan ge vård till fler, såväl unga som gamla.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsor inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsolösningar också om helösningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier - läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och socionomer. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nytida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A56E7161689412EA00B0E3772ACD44FF

Händelser under året

- Under året tilldelades Klara, som en av flera leverantörer, möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella valfrihetsupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster inom bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med online lösningar bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom äldreomsorg och LSS.

”

Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhället ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.

Eva Domanders, affärsområdeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av koncernens nettoomsättning

145 000

Bemannade timmar under 2023

40 000

Antal timmar som har tillsatts av vikarierande vårdpersonal via organisation 2023

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	342	339	368	477	494
Organisationstillväxt (%)	4	4	12	30	5
EBITA (MSEK)	26	26	27	52	54
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,5	7,9	7,5	10,9	11,0



Fokus 2024

- Implementera en vårapp så att vi kan erbjuda säkra vårmöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till flera orter i landet
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20240805501100

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och beteendevetenskap.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisas tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom
- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- samkommunikation och språkutvecklande arbetsplatser
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.

Händelser under året
- Lära genomförde sin första interna språkombudsutbildning och i slutet av året certifierades de första samkommunikatörerna.
- Den externa offerten växte med nya branscher i behov av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i vården. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och mammor med NPF presenterades i webbinarier och därefter som utbildningar.
- Lära satsade på e-lärande och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

> Vår pedagogik bygger på att omsätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.
>
> Malin Lampér, utbildningschef Lära

Fokus 2024
- Den nya lärmiljön fortsätter att vara i fokus och vi ska [illegible]
- En särskild satsning mot nya branscherna och utbildningar kunder ny kunskap inom ämnen som medicinsk, missbruk och nya [illegible] samt digitala lärmiljöer kommande.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A56E7161589A2EA90BDE3772ACD41FF

Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en levande värdegrund, närvarande chefer, väl beprövade arbetssätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare inom många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, sociionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda, liksom att byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internrekrytera minst sju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och de arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många olika utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att ta del av olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenssjukdomar, förflyttningsteknik, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som är av vikt för den dagliga verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och kan lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar att antalet medarbetare som är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare ökar för varje år. 2023 blev Ambea-koncernens eNPS +21 . Målet var >+19.



20240805011101

Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår skräddarsydda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i vardagen. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren sammanställs i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

Varje år följer vi också upp chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, utifrån ett holistiskt perspektiv som omfattar hälsa, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och ibland en stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa hos våra medarbetare är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka friskfaktorerna på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prata om resultaten för att säkerställa en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år vilket ger resultat som gör att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

4,0%

kort sjukfrånvaro 2023 (4,6% 2022)

En av Sveriges bästa arbetsgivare

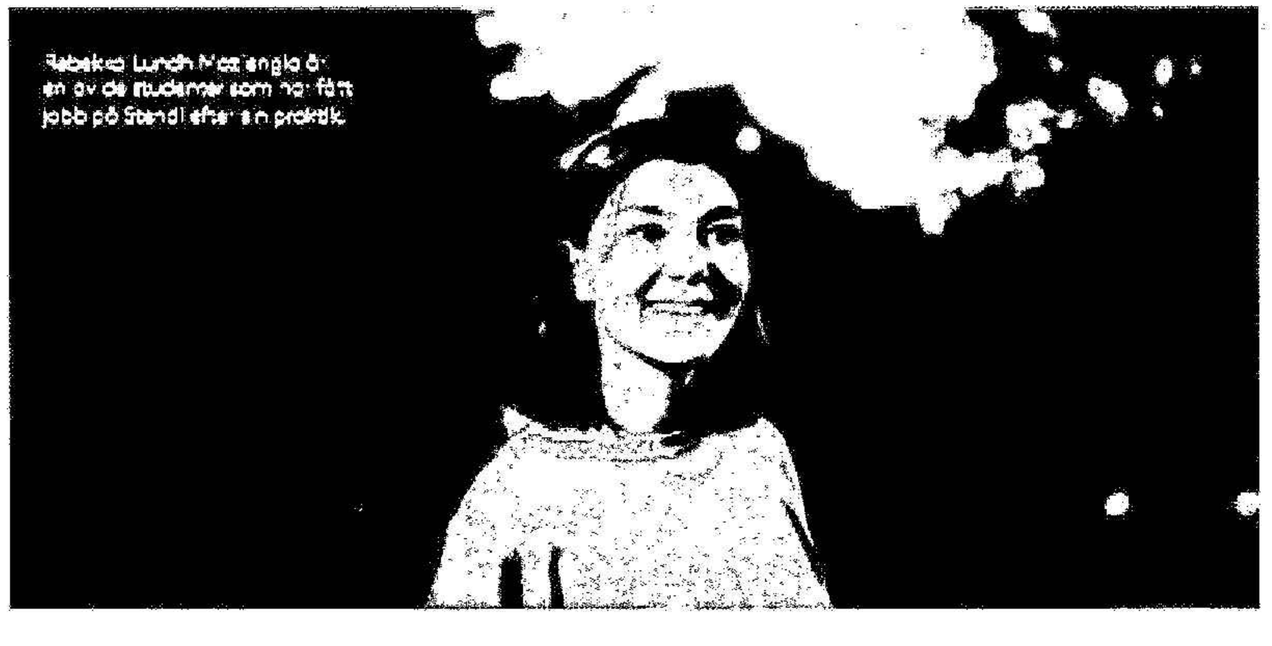


För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

– Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller ta steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som specialist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de här frågorna, detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till karriärutveckling och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. Ambea upprördes i 2023 års undersökning en placering som nummer 30 i kategorin Stora arbetsgivare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161988412EA09BDE372ACD44FF



Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från bland annat sex-, omvårdnads- och arbetsterapeutprogrammen. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

Avdelningschef Anna Carrina Ekis och kollegan Jan Olov Hauke startade studentprojektet 2021 i regionen Öst. De såg ett behov av att ta emot praktikanter på ett mer systematiskt sätt och i större skala än tidigare.

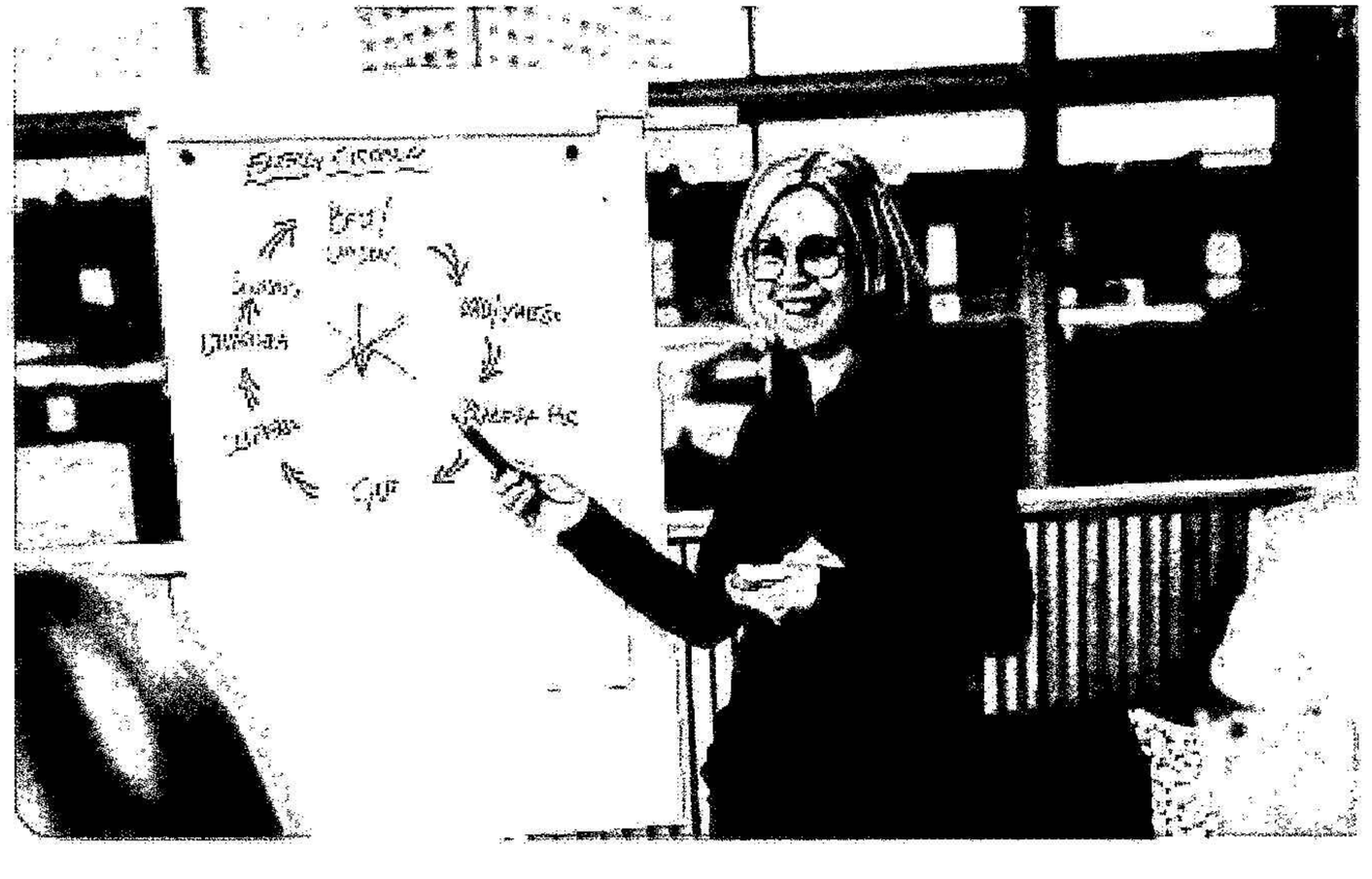
Projektet har uppmärksammats 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gjort praktik hos omsorgen för äldre och unga på Stendi. Avdelningschefen Anna Carrina Ekis och kollegan Jan Olov Hauke startade studentprojektet 2021 i regionen Öst. De såg ett behov av att ta emot praktikanter på ett mer systematiskt sätt och i större skala än tidigare.

Projektet har uppmärksammats 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gjort praktik hos omsorgen för äldre och unga på Stendi. Av de elever som gjort praktik är 15 av de anställda och en stor del av dem kvar.

Gemenskap och vägledning

Förutom att bidra till utbildning och rekrytering till branschen ser Anna Carrina och Jan Olov studenterna som en möjlighet till professionell utveckling av medarbetarna och enheten.

– Jag tror att vi får en professionellare syn på att ha studenter hos oss. Studenterna för med sig färsk kunskap från sina studier vilket bidrar till en fördjupad diskussion med oss. Det är en win-win-vinst, säger Anna Carrina.



Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kunskapen kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra sjuksköterskeutbildningar. Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege kring deras koncept språkombud och har nu två certifierade utbildare i Lära. Vi har även aktivt och regionalt engagemang i vissa delar av länet för att samverka kring vår kompetensförsörjning.
- Nyttiga är samarbetspartner till KIND, ett kompetenscentrum kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar vid Karolinska Institutet, med syfte att stödja både våra medarbetare och omsorgstagare.
- Lära har ett samarbete med Malmö högskola där de utbildar i lågaffektivt bemötande på en utbildning i socialpedagogiskt arbete.

This file is saved with a watermark to identify it as a copy. Use only the original document.

20240805011102

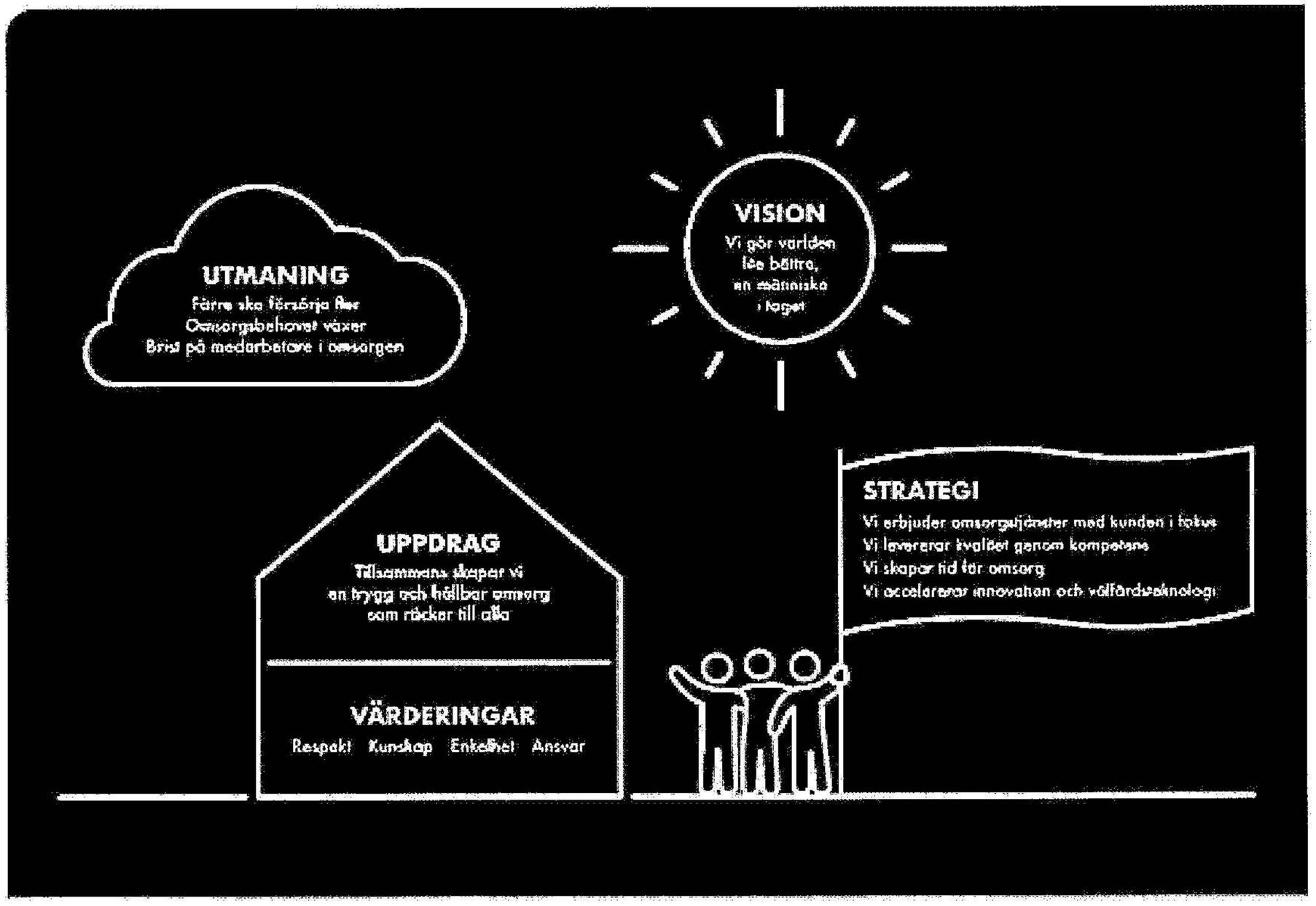
Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

Vår värld ärvår redskap allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med gemensamt till dag ga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp åt omsorgstagarna.

> Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.
>
> Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161589421EA90BDE3772ACD44FF

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och kompetens går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och chefen att alltid göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska kopplas med drivkraften att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

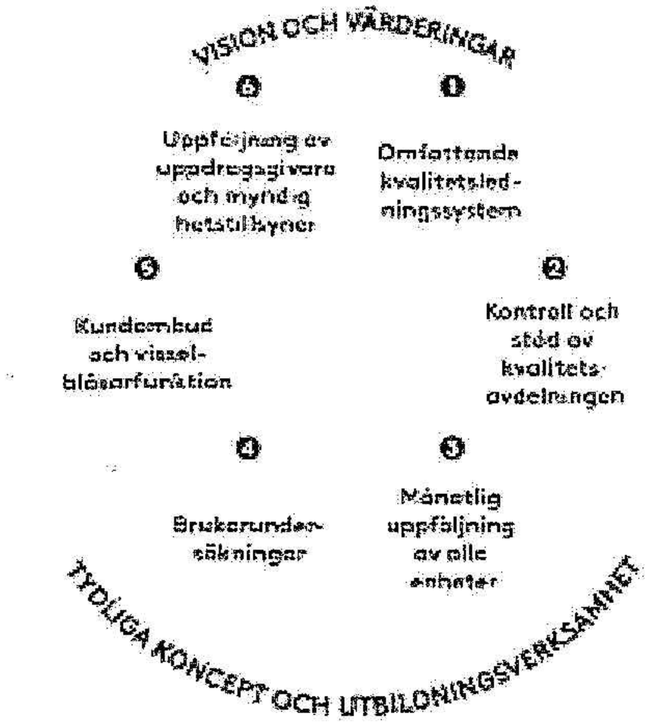
❶ Omfattande kvalitetsledningssystem

Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetaren att strukturera arbetet och uppnå likvärdighet i olika situationer. Målet är att medarbetarna ska ha fått utsatt tid att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används av verksamheter eller för ett nytt, tecknande av verksamheten och för att säkerställa att vi arbetar enligt lagar och interna regler.

Två gånger om året besvarar varje verksamhet en så kallad egenkontroll som består av cirka 200 frågor. Frågorna handlar framför allt om hur väl verksamheten följer lagstiftningen i vård och omsorgsverksamhet samt koncern- och rutiner inom Ambea. Egenkontrollen hjälper medarbetaren och chefen att identifiera vilka områden som behöver förbättras. Förbättringsåtgärder upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsindex. 2023 uppnådde snittet för egenkontrollen 1,86 av 2, vilket är i linje med föregående år.

> I en så pass organisation med över 30 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en ständig källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutionerande händelser utan om små ständiga förbättringar som förfinar och utvecklar vår verksamhet.
>
> Mark Jansen, va

När något inte går som det ska har vi rutiner för att åtgärda situationen och göra samma misstag inte ska hända igen. I kvalitetsledningssystemet finns tydliga rutiner för att dokumentera och följa upp avvikelser och risker. Tröskeln för avvikelser är låg och vi uppmuntrar att det är bättre att skriva en avvikelserapport för mycket än för



för lite. För att följa arbetet med avvikelser finns Ambeas förbättringsindex, som ingår i vårt kvalitetsindex. Måttet speglar hur väl vi har hanterat hur skyndsam hanteringen av avvikelser i verksamheten, samt dokumentationen av kvalitetsarbetet.

2023 hade kvalitetsindexet nått upp till 7,47 (7,6) av 10.

❷ Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen

Kvalitetsavdelningen är en central funktion som stärker ledningsuppdraget och ger stöd. De ser till att rutiner och styrdokument är uppdaterade och enliga med myndighetskrav och gällande lagstiftning inom kvalitet, arbetsmiljö och mil

Varje region och delregion har cirka 250 kvalitetsbesök i sina verksamheter, för att säkerställa att processer, rutiner och lagstiftning efterlevs. De säkerställer verksamhetens förbättringsarbete och systematiska kvalitetsledningssystemet. Eventuella förbättringsområden som identifieras vid besöken följs upp i verksamheten senare. Sedan handlingsplaner för att åtgärda brister som regelbundet få stöd av överordnad chef.

❸ Månatlig uppföljning av alla enheter

Varje månad följer vi upp hur verksamheter mot ett kvalitetsindex, som består av antal nyckeltal som HR och kvalitet. Det kan vara till exempel om dessa mätbar

20240805011103

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagarna och deras närstående upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Altiden, Stendi och Vardaga. Nytida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumentera allt i en handlingsplan. Vi sätter stor vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida.

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nytida var 87 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 82 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla länder har vi en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi oberoende kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig röst in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen.

Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet kan våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera in om de till exempel ser något på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd eller annat godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligast att tillståndet är kopplat till den anskilda enheten. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser till synerna och uppföljningarna som att till fälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att bibehålla sådant förtroende genom att tillämpa ett systematiskt och riskbaserat arbete med informationssäkerhet. Detta arbete övervakas av en informationssäkerhetskommitté som består av nyckelpersoner och beslutsfattare från koncernledning och interna företagsfunktioner. Till denna kommitté rapporterar informationssäkerhetssamordnare samt dataskyddsombud regelbundet, både gällande utfall och identifierade risker samt behov av beslut om förändringar eller särskilda initiativ. Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddsombud omsätter sedan detta i praktiken genom att se till att verksamheten har tillgång till utbildningar, styrande och vägledande material samt gör återkommande kontroller av hur dessa efterlevs.

Förstudie av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem

Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem. Med höga krav på integritet, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet ytterligare förenkla uppföljning och förbättra medarbetarnas digitala arbetsmiljö. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem får vi lättare att göra jämförelser och dra lärdomar mellan affärsområden och länder. Pilot och test av systemet är planerad till hösten 2024.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

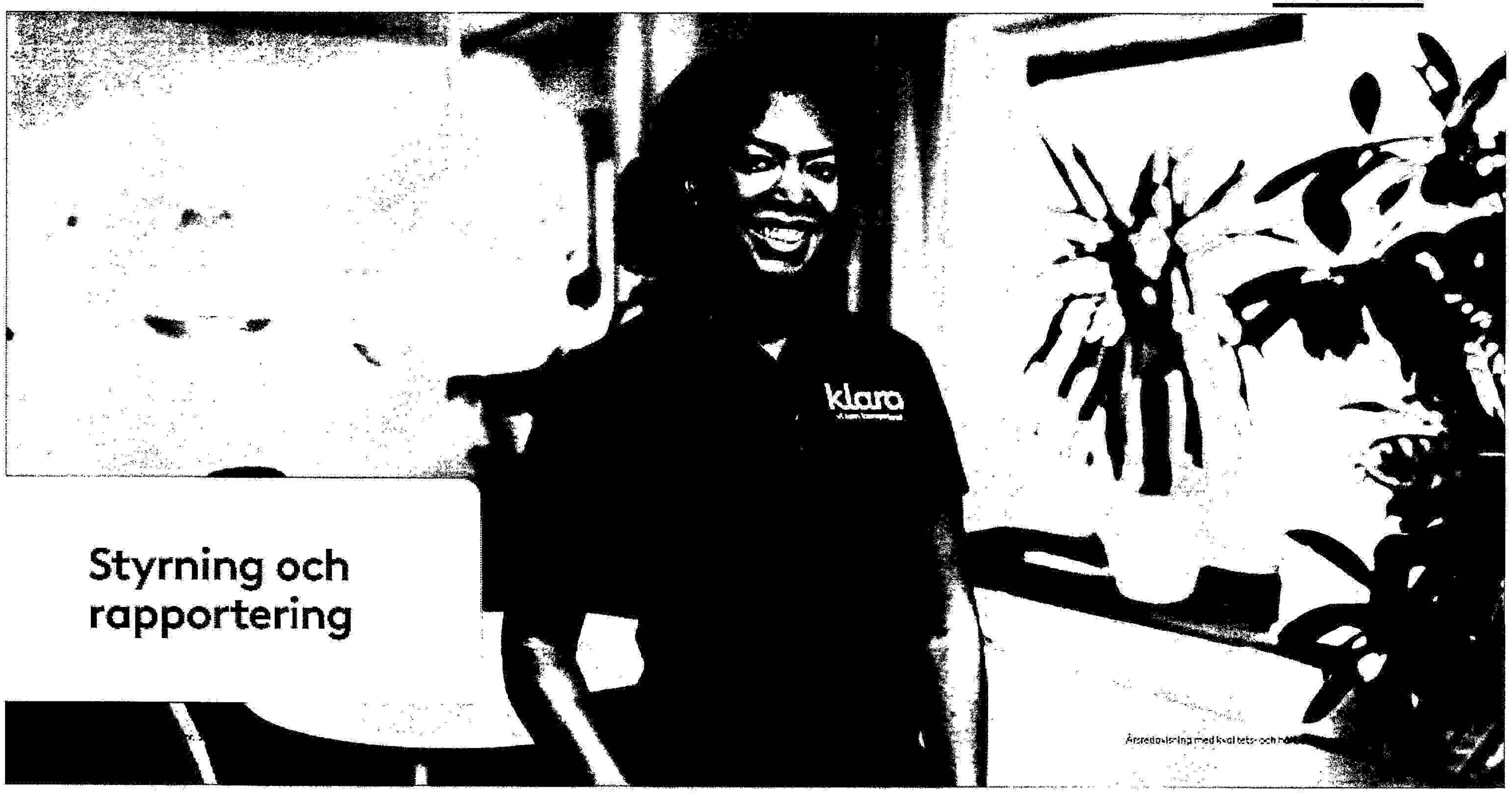
Stabila resultat för Vardaga, Nytida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2022 års resultat inom parentes.

Altiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar, Nytida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning

	Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden
Total nöjdhet	81 (78)	89 (89)	89 (90)	84 (91)
Gott omdöme	95 (93)	87 (87)	94 (93)	93 (86)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A166E71615B812EA99BDE3772ACD41FF



Styrning och rapportering

20240805011104

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda befogenheter och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 331 ägare sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 17 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 53 i denna årsredovisning samt på ambea.se.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman kallas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemissioner av aktier och förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att anta en ny bolagsordning.

Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på distans och Vardaga Villa Selham, Avestagatan 31 i Spånga, Stockholm och fattade bland annat följande beslut:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,25 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande max mält 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på ambea.se.

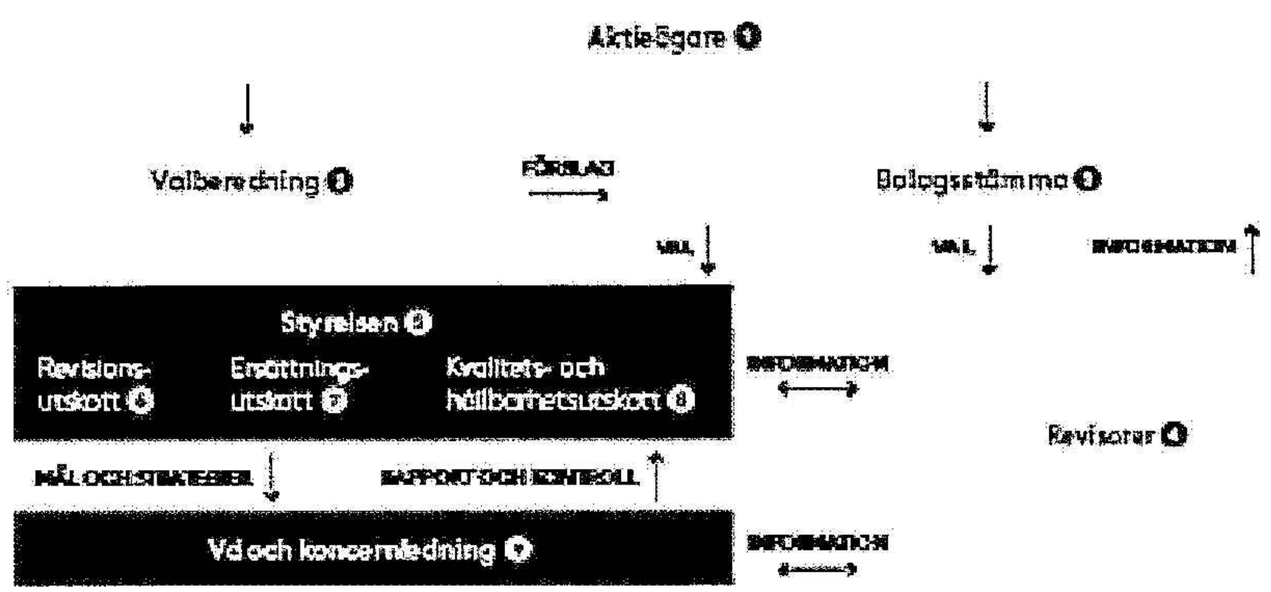
Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att äga rum den 15 maj i Nyckbos dagliga verksamhet Ljungmansätt på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av

Bolagsstyrningsstruktur



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161E894E2A98DE372ACD44FF

bolagets styrelseordförande och en representant för var och en av de tre största ägarna baserat på ägarandelar per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av:

- Jakob Ruwalds, Astrid SCA, ordförande i valberedningen
- Anette Dahlberg, Första AP-fonden
- Niclas Rosén, Axel Fonder
- Yrjö Närhinen, styrelseordförande, Ambea AB (publ)

Valberedningen har haft två protokollförda möten efter årsstämman 2023 och därutöver en dialog via e-post och samtal. Valberedningen har därvid lagt 41 kronor om mångfaldspolicy för Ambea innebär det att styrelsen ska uppnå en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser och erfarenheter för att på ett ansvarsfullt sätt styra det strategiska arbetet på lång och hållbart sätt. Kompetens och erfarenhet inom omsorg, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden till sammans med att ägarna styrelsearbetet. Målet är god mångfald och jämn könsfördelning. Valberedningen anser att nuvarande styrelse speglar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen presenterade sitt förslag på styrelse till årsstämman 2024 i samband med kallelsen och på ambea.se.

4. Revisorer

På årsstämman den 11 maj 2023 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Steffan Jonsson (född 1983) auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett tillfälle under året haft enskilt möte med styrelsen för att ta del av revisionsplan och den interna kontrollen 2023 under där ovanstående tillfällen utan närvaro av medlemmar från företagsledningen. Revisorn har därutöver deltagit vid samtliga möten med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en god långsiktig utveckling för Ambeas tillväxta Ambeas och aktieägarnas intressen, utse den verkställande direktören som ansvarar för att bolaget fortlöpande uppfyller bolagets och regelverk och Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategi, affärsplan och budget för årsredovisningen samt att fatta beslut om att avgiva Styrelsen är ytterst ansvarig för Ambeas övergripande hållbarhetsstrategi väsentlighetsanalys och mål samt att upprätthålla och andra riktlinjer och säkerställa att dessa följs och hållbarhetsarbetet. Styrelsen är också ansvarig för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och om interna kontroll samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv och förändringar organisationen och verksamheten.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktionen och förhållningen av arbetet mellan styrelsen, dess möten och verkställande direktör.

Styrelsen sammanträder en gång ett år enligt fastställt schema. Därutöver kan extra möten sammankallas. Styrelsen erfarenhet och verkställande direktör är öppen och dialog. Styrelsens arbete utvärderas årligen och styrelseordförandes ansvar. En enkätundersökning skickades ut till samt ge styrelsemedlemmar separat.

Syftet är i grund för diskussion inom styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

Styrelsens arbete 2023

Vid årsstämman valdes sex ledamöter i styrelsen och antalet där utöver två arbetstagarrepresentanter och två arbetstagarsuppleanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 56–57.

Styrelsen har under året haft 13 möten varav nio ordinarie och fyra extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, andra och nyemissionen. Utöver detta på nästa sida beslutades förvärvet och frågor om beslut vid dessa möten. Förberedande arbete har under 2023 bedrivits i revisionsutskottet, ersättningsutskottet, kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har också redovisat till styrelsen och dess arbete har fungerat som bra underlag för styrelsens samtal.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektiviteten i dess interna kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorns arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden närvarar, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chefen för Risk och Group Business Control samt koncernrevisionschefen. Vid andra funktionsansvariga på bolaget. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Närhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, anställningsvillkor och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef, chefen för HR och hållbarhetsfrågor deltar vid utskottets arbete, samtliga behandlar dock funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Närhinen (ordförande), Gunilla Rudebjer och Daniel Björklund

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets koncernchef, kvalitetschef och HR- och hållbarhetsdirektör deltar vid samtliga möten. Vid behov kan representanter för affärsområdena närvara. Under 2023 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Närhinen, Hilde Britt Myhre och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören (vd) i Ambea koncernchef utses av styrelsen och ledar verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit.

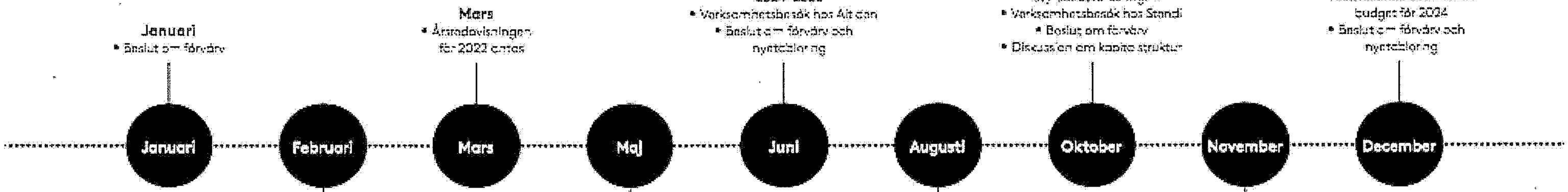
En presentation av vd och medlemmarna i koncernledningen finns på sidan 58–59. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se.

This file is saved with a digital signature for verification of its authenticity

20240805011105

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cybersecurity och framtida förvärv.



Januari
- Beslut om förvärv

Februari
- Godkännande av bolagets kommunrevision för 2023
- Beslut om att föreslå bolagsstämman en utdelning om 1,25 SEK per aktie för 2022
- Strategidiskussion
- Revisorerna presenterar sin granskning av årsbokslut och internkontroll

Mars
- Årsredovisningen för 2022 antas

Maj
- Styrelsen godkänner delårsrapporten för det första kvartalet
- Genomgång av riskanalysering
- Årsstämma hålls den 11 maj
- Konstituerande möte
- Beslut om incitamentsprogram 2023 och ansvarande av kompensation
- Verksamhetsbesök hos Vardaga
- Beslut om nyetablering, förvärv och överlåtelse av hyreskontrakt
- Marknadsanalys

Juni
- Strategiarbete
- Genomgång av tillväxtplaner 2024–2026
- Verksamhetsbesök hos Attendo
- Beslut om förvärv och nyetablering

Augusti
- Godkännande av delårsrapporten för det andra kvartalet
- Beslut om strategisk inriktning för IT

Oktober
- Genomgång av styrelseutvärderingen
- Verksamhetsbesök hos Stendi
- Beslut om förvärv
- Diskussion om kapitalstruktur

November
- Godkännande av delårsrapporten för det tredje kvartalet
- Genomgång av leadership review och successionsplanering
- Budgetdiskussion/-process

December
- Fastställande av affärsplan för 2024
- Fastställande av Ambeas budget för 2024
- Beslut om förvärv och nyetablering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588412EA99BDE3772ACD44FF

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas rutiner för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), tillämpliga lagar och regelverk samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea baserar sitt system för intern kontroll på det internationellt erkända ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som skall ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt dvergripande policyer.

Ansvaret för det dagliga arbetet med den interna kontrollen är delegerat till bolagets VD. Bolagets CFO har genom delegering från VD ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomihandbok. Ambea har en etablerad organisation med affärsområdescentrerade lands-, bolagsövergripande finansfunktion samt revisionsutskott som säkerställer att det finns en övergripande översyn över intern kontroll och riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiellt resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerligt utvärderingar och bedömningar av väsentliga risker som kan påverka den finansiella rapporteringen. Riskbedömningen är en av de centrala delarna i Ambeas förmåga att uppnå sina strategiska mål och värderingar. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomiorganisation. CFO rapporterar utvärderingarna till revisionsutskottet. Väsentliga förändringar följs löpande upp med uppsatta delmål och genomförd översyn av nyckeltalsutveckling för att ge vederbörliga garantier. Utöver kontrollerna på transaktionsnivå utförs även kontroller på koncernövergripande kontrollnivå.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikationsprocesser och informationsstrukturer syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl externt som internt i organisationen. Extern kommunikation, med fokus på finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för externmarknadsinformation, vilken anger de riktlinjer som ska kommuniceras, avsändare samt informationsinnehåll. Finansiella rapporter, kvartalsrapporter och annan relevant information görs tillgänglig på Ambeas webbplats ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer finns tillgängliga för medarbetarna. Ambea kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligar ansvaret och begränsningen kring huruvida information kommuniceras ska ske.

Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Sådant beslut baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas evaluerings- och uppföljningssystem med avseende på uppföljning av verksamhetsstyrkor inom samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiella interna kontroller. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft särskilt fokus på utveckling av självutvärdering och återrapportering som ett led i arbetet för den interna kontrollen.

This file is sealed with a digital signature and other document changes are not allowed.

20240805011106

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärldsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker	
Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det finns risk för förändringar på Ambeas hörnen till följd av kommunernas ansträngda ekonomi, då välfärdssektorerna nu och framöver ökar sina andelar av kommunernas intäkter, vilket kan ge upphov till marginella försämringar för Ambea.	Ambea arbetar för att gynnsamt klimat för privata vård- och omsorgsaktörer genom aktiva dialoger i branschföreningar så marknaden regleras. En annan viktig del av arbetet är dialog, lärande och samverkansarenor där vi möter och samverkar med kommuner och andra. Ambea har över 450 kommuner som uppdragsgivare vilket avsevärt sprider den politiska risken. Fortlöpande utveckling och hög kundnöjdhet är Ambeas konkurrenskraft. Risken för marginalförsämring dämpas genom att vara särskilt effektiviseringsarbete, samtidigt som välfärdsteknologin och innovation av nya digitala lösningar och arbetssätt. Ambea arbetar aktivt med energibesparingsåtgärder.
Prisrisker	
Det finns en risk att inköpsupphandlingar inte omsätter helt för dyrade upprustar- eller att myndighetsbeslut med långsiktig. Ambeas lönsamhet kan påverkas negativt till följd av prisrisker. Personalkostnader är Ambeas största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre löneökningar vilket kan innebära högre personalkostnader och marginella försämringar för Ambea.	I merparten av Ambeas kundavtal finns indexklausuler som följer centrala överenskommelser för tjänsteområden. Ambea avtal består av en mix av rörligt och fast ersättningsavtal och är relativt kortlöpande. Ambea arbetar aktivt med upphandling och omförhandling av priser.
Operativa risker	
Beläggningsrisker	
På Ambeas boenden ingår ofta att erbjuda kommunen att vissa platser alltid behov. Ambea är exponerat mot förändrade förutsättningar på dessa områden. Risken är särskilt framträdande vid omställningar av nya boenden i ingångsläget då ett större antal platser ska beläggas. Även när beläggningsgraden enligt Ambeas prognoser, kan det få negativa effekter på resultat och lönsamhet på kort sikt.	Ambea arbetar löpande med att minska beläggningsrisker genom en strukturerad försäljnings- och uppföljningsprocess. Inför nyetablering eller omförhandling av befintligt bestånd av omsorgsboenden i den aktuella kommunen samt om upphandlade områden finns eller om Lag om valfrihetssystem (LOV) har beslutats om i kommunen. Dialog initieras med berörda politiker och tjänstemän för att säkerställa en positiv förståelse för privata omsorgsalternativ. Om en beläggningsgrad under längre tid bedöms att vara låg kan Ambea välja att säga upp hyresavtal. Ambea har en omsorgsinriktning, exempelvis tillfällig omvandling av permanenta platser till korttidsplatser för att skapa mer långsiktig stabilitet. Ambea kan också ha möjlighet att nyttja lokalerna för andra ändamål än omsorg. Ambea har över 450 kommuner som uppdragsgivare vilket avsevärt sprider den politiska risken. Fortlöpande utveckling och hög kundnöjdhet är Ambeas konkurrenskraft. Risken för marginalförsämring dämpas genom att vara särskilt effektiviseringsarbete, samtidigt som välfärdsteknologin och innovation av nya digitala lösningar och arbetssätt. Ambea arbetar aktivt med energibesparingsåtgärder.
Bemanningsrisker	
För Ambea är det avgörande att kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare, sjuksköterskor och omvårdnadspersonal. Höga ersättningar på dessa yrkesgrupper, till följd av ett växande omsorgsbehov, kan utgöra en ekonomisk risk för Ambea. Det kan påverka Ambeas förmåga att leverera tjänster av god kvalitet och av önskad kostnadsnivå. Det kan påverka Ambeas förmåga att leverera tjänster av god kvalitet och av önskad kostnadsnivå. Generellt kan arbetsmiljöfrågor påverka Ambeas långsiktiga rekrytering och kompetensförsörjning.	Ambea arbetar på olika sätt för att långsiktig bemanningen. En viktig del i strategi är att attrahera och utveckla bemanning både medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt för att attrahera medarbetare, till exempel sjuksköterskor genom olika kampanjer och marknadsföring. Rekryteringen hanteras i ett digitalt system för enklare ansökan och anställningsprocess. Genom vårt kompetenslyft Klara Vård i Tid kort- och långsiktiga bemanningsförsörjningar i Sverige. Kompetens utvecklingsverksamhet „Ambea erbjuder kontinuerlig vidareutbildning inom omsorg och hälsa i Sverige. Tydliga karriärmöjligheter erbjuds. Målet är att en stor andel av cheferna ska rekryteras inom koncernen. En årlig medarbetarundersökning ska göras per år för att kunna förbättra kring frågor för att arbeta aktivt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456571616B842EA90B0E372ACD4165F

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Verksamhetsrisker	
En försämrad förmåga att leva upp till kraven på verksamheten och att Ambea inte levererar enligt ställda krav på kvalitet och säkerhet kan leda till att Ambea förlorar tillstånd att bedriva verksamhet, återkallande av kundkontrakt eller ersättningsskyldighet. Detta skulle kunna påverka Ambeas rykte och förtroende negativt och därmed Ambeas möjlighet att attrahera och behålla kunder och medarbetare.	Kvalitet och arbetsmiljörisker hanteras genom ett ledningssystem som är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. Ambeas ledningssystem består av en gemensam plattform för styrande, operativa och stödjande processer som är anpassade till lokala förutsättningar och lagkrav. Ledningssystemet är integrerat med Ambeas affärsområden och kvalitetsenheter, vilket möjliggör effektiv uppföljning och kontinuerlig förbättring av verksamheten. Ambeas ledningssystem är beskrivet i styrande dokument som är tillgängliga för alla medarbetare i Ambeas digitala kvalitetssystem. Ambeas ledningssystem är utformat för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagar och regler, samt att Ambeas värderingar och uppförandekod efterlevs. Ambeas ledningssystem är utformat för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagar och regler, samt att Ambeas värderingar och uppförandekod efterlevs.
Risker kopplade till tillstånd	
För att bedriva omsorgsverksamhet i Sverige måste Ambea ha tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för varje enskild verksamhet. Ändringar i ägandet av ett bolag som har tillstånd att bedriva verksamhet kräver ett godkännande från IVO innan ändringen får genomföras. Om Ambea inte har tillstånd att bedriva verksamhet, eller om tillstånd återkallas, kan det påverka Ambeas möjlighet att bedriva verksamhet på de orter där Ambea är verksamt. För att bedriva verksamhet för barn och ungdomar i Norge krävs tillstånd från Barne-, ungdoms- og familjedirektoratet (Bufdir). Det finns också tillståndskrav från Socialstyrelsen och certifiering från Kvalitetssystem.	Ambea arbetar dels med att löpande säkerställa att tillståndshavarna inom koncernen har rätt kompetens på rätt nivåer och att det finns kontinuitetsplaner för att hantera förändringar i ledningsgruppen. Ambea har också en process för att hantera ansökningar om tillstånd och ändringar i befintliga tillstånd. Ambea har en dedikerad avdelning för tillståndsansökningar som arbetar nära verksamheterna för att säkerställa att ansökningar och ändringar i befintliga tillstånd hanteras på ett korrekt och effektivt sätt. Ambea har en dedikerad avdelning för tillståndsansökningar som arbetar nära verksamheterna för att säkerställa att ansökningar och ändringar i befintliga tillstånd hanteras på ett korrekt och effektivt sätt.
Risker relaterade till hyreskontrakt	
Ambeas verksamhet är beroende av att kunna hyra lämpliga lokaler för sina verksamheter. Om Ambea inte kan förlänga befintliga hyreskontrakt eller hitta nya lämpliga lokaler till rimliga villkor kan det påverka Ambeas verksamhet negativt. Det kan också finnas risker förknippade med att säga upp hyreskontrakt i förtid, till exempel om Ambea väljer att avveckla en verksamhet. Ambea har därmed åtaganden att betala hyra under uppsägningstiden. Ambea har också ingått hyreskontrakt som innehåller villkor om att återställa lokalerna till ursprungligt skick vid kontraktstidens slut. Ambea har därmed åtaganden att betala hyra under uppsägningstiden. Ambea har också ingått hyreskontrakt som innehåller villkor om att återställa lokalerna till ursprungligt skick vid kontraktstidens slut.	Ambea har en process för att hantera förlängningar av befintliga hyreskontrakt och för att hitta nya lämpliga lokaler till rimliga villkor. Ambea har en process för att hantera förlängningar av befintliga hyreskontrakt och för att hitta nya lämpliga lokaler till rimliga villkor. Ambea har en process för att hantera förlängningar av befintliga hyreskontrakt och för att hitta nya lämpliga lokaler till rimliga villkor.
Förvärvsrisker	
Ambeas strategi är att växa och utveckla verksamheten både genom förvärv och organisk tillväxt. Denna strategi är medför risker för Ambea om det inte finns tillräcklig kunskap och erfarenhet av förvärvade verksamheter, vilket kan leda till att redovisade värden på förvärvade verksamheter inte kan realiseras och att förväntade synergier uteblir. Ambeas förvärvsstrategi är medför risker för Ambea om det inte finns tillräcklig kunskap och erfarenhet av förvärvade verksamheter, vilket kan leda till att redovisade värden på förvärvade verksamheter inte kan realiseras och att förväntade synergier uteblir. Ambeas förvärvsstrategi är medför risker för Ambea om det inte finns tillräcklig kunskap och erfarenhet av förvärvade verksamheter, vilket kan leda till att redovisade värden på förvärvade verksamheter inte kan realiseras och att förväntade synergier uteblir.	Ambeas förvärvsstrategi består av risker och externa experter och att det finns en struktur med förvärvsprocess. Betydande erfarenhet har upparbetats då Ambea det senaste decenniet genomfört ett stort antal förvärv. En central, strukturerad och tydlig förvärvsprocess finns för att hitta, förhandla och genomföra förvärv och transaktioner i Ambea. En central, strukturerad och tydlig förvärvsprocess finns för att hitta, förhandla och genomföra förvärv och transaktioner i Ambea. En central, strukturerad och tydlig förvärvsprocess finns för att hitta, förhandla och genomföra förvärv och transaktioner i Ambea.

This file is digitally signed by Ambea AB (publ) org.nr 556548-4334
Date: 2024.03.15 13:46:46 +01'00'
Reason: I am the author of this document
Location: Stockholm

20240806501107

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Cyberhot Den snabba digitaliseringen ger en ökad exponering för olyckliga som kan vara syfte att skada, stjäla eller utnyttja företag i den digitala miljön. Ambea är cyberattacker har consistent kartlägg-dina och konsekvenser de största även när det rådande vår enskilt största exponering den utvecklingen. De senaste åren cyberhoten har även ökat i svårighetsgrad då angriparna istäm-utsträckning välorganiserade och professionella på bolag, kommuner, myndigheter och institutioner.	Ambea arbetar långsiktigt med att identifiera risker genom omvärldsanalyser och ett nära samarbete med leverantörer som är experter inom cybersäkerhet. Ambea agerar för att följa alla relevanta lagar och bestämmelser, vilket inkluderar att regelbundet granskar våra metoder och processer i enlighet med senaste lagstiftningen och branschstandarder. Detta säkerställer en hög grad av skydd och anpassningsförmåga i en ständigt föränderlig global risknivå. Ambea arbetar kontinuerligt med att förstärka det tekniska skyddet genom en strukturerad och förebyggande riskanalys där olika säkerhetssystem i samverkan med leverantörens rutiner säkerställer Ambeas förmåga att skydda integriteten i vår miljö.
Risker på grund av kriminellt beteende Ambea har flera år vart en utveckling med stora negativt som på olika sätt drabbar människor och vårt samhälle. Det finns en risk att kriminella vidare orsakar hos våra- och omsorgsföretag för att kunna upprätta en snäll och legitim fasad för att rikta sin attacker. För Ambea är det självklart att våra omsorgstagare, våra medarbetare och övriga intressenter ska vara trygga, varför dessa risker ansamlas på allvar.	Ambea har en tydlig riskstyrningsprocess som ska hjälpa till att riskytningar. I processen ingår flertalet kontroller som ska utföras i de länder som medger dessa kontroller enligt lag. Dessa kontroller innefattar bland annat kontroll av identitet, medarbetaren, arbetstillstånd samt utdrag ur belastningsregistret som på alla anställda ingår, oavsett om det finns egenvillkor. Utdrag ur belastningsregistret som på alla anställda ingår, oavsett om det finns egenvillkor. Utöver detta görs första checkar samt legitimerad personal gås även en extern bakgrundskontroll. Innan dessa kontroller har utförts får en rekrytering inte slutföras. Dessa riskscenarier, andra och avvikelser för dem som unga, har Ambea dessutom förmedlat om att begära belastningsregister löpande under anställningens gång.
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig Samhället ställer större krav på att beredskapen i händelse som omsorgen ska säkras. Detta har ökat i länder och områden som präglas av väpnad konflikt och krig. Beredskapen omfattar vara rutiner och förmåga att kunna hantera de behov som uppstår under särskilda stress, vid både användare som även i händelse av krig. Vårt val av och säkerhetsnivå närmaste intressenter ställer stora krav på Ambeas förmåga att snabbt hantera situationen. Nå ut är att verksamheter och centrala funktioner ska ha kunskap om hur krisen ska hanteras. Den lärande verksamheten ska ha förmåga att kunna ta ställning till vad det här centrala funktioner så att en minimivå är tydlig för alla verksamheter.	Ambea har en central krisledning för att effektivt kunna agera snabbt vid situationer kräver det. Den består av en tvärdelad krisledning. En liten krisledningsgrupp som består och kan hantera mindre situationer och en större strategisk ledningsgrupp för mer allvarliga händelseförlopp som kan, ska in en större kris stöd ny ansvar och roller och ansvar är tydligt beskrivna. Erfarenheten har lärande möten och kan vid behov tillkalla olika kompetenser och resurser inom Ambea
Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier) Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamhet på flera olika sätt. Efterfrågan på hemtjänst äldreomsorgsplatser sjönk i början av pandemin vilket ledde till intäktsbortfall. Samtidigt ökade utmaningarna för personalens välbefinnande och skyddsutrustning ökat. Via större utbrott av andra, dog många sjukdomar kan liknande scenarion inte utesluta.	Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit värdefulla lärdomar. Genom omvärldsanalyser och löpande kontakt med myndigheter och andra aktörer kan Ambea i förebyggande åtgärder, som omfattar god kunskap om smittskyddande arbete och rutiner att föra ut ny kunskap till verksamheterna. Det övergripande målet är att skapa en verksamhet för att snabbt och på ett ändamålsenligt sätt kunna
Risker kopplat till styrning	
Finansiella risker För att Ambeas ska kunna realisera sin strategi krävs att koncernen har likvid tet och kredit er som tillåter omsorg av rätt kapitel för tillväxt och förvärv. Vid stående resultat ska in Ambea kunna upprätthålla och därmed begränsa sin möjlighet till finansiering, är det 625	Ambeas finansieringsavtal löper till tre år till och med oktober 2025, samt med en förlängningsoption om ett år. God likviditetsplanering, fokus på kostnadsökningar av verksamheten och kostnader vid ändrade marknadsförutsättningar angripas risken att bryta mot lånevillkor.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588A2EA90BDE3772ACD4AFF

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet den 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom sektorn Health Care. Under 2023 noterade aktien på kursen 44,44 SEK och stängde på 52,60 SEK vilket motsvarar en ökning med 18 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som har ökat (OMXSPI) som ökade med cirka 13 procent. Högsta notering för Ambeas aktie under 2023 var 52,90 SEK och lägsta kurs var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt cirka 80,6 (62,1) miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarar cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, framtida investeringar, finansiell ställning samt allmänna ekonomiska och operativa omständigheter.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 1,50 (1,35) SEK per aktie.

Aktiekapital

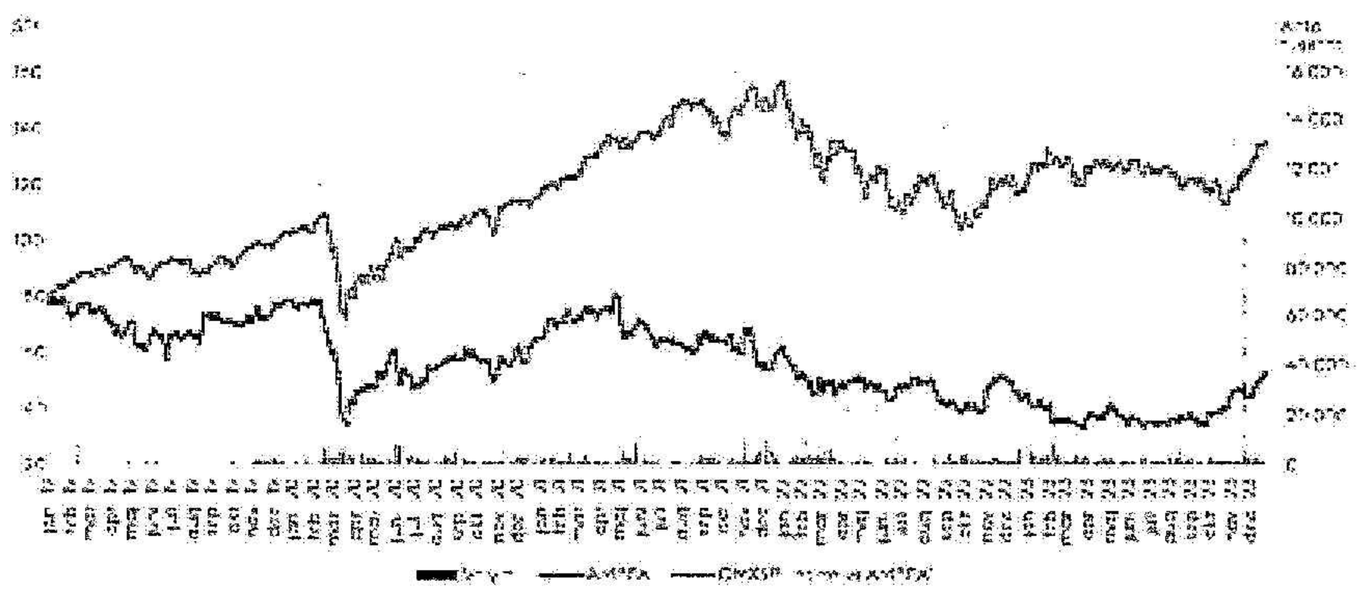
Vid utgången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 562 698. Alla aktier är av samma slag och ger vid samma röstvärde och lika rätt till andel av bolagets tillgångar och resurser.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare, varav de tre största ägde cirka 59 procent av kapitalet och röster. Cirka 46 procent av aktierna var registrerade på svenska ägare och 54 procent på utländska ägare.

Sedan noteringen av Ambea på Stockholmsbörsen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Aster BCA. Tre av de fem största aktieägarna vid årets utgång består även av Bolaget Holdings Sarl, Första AP-fonden, Åttonde AP-fonden och PRI Pensionsgaranti. Se vidare information om bolagen under avsnitt med största aktieägarna.

Aktiekurs



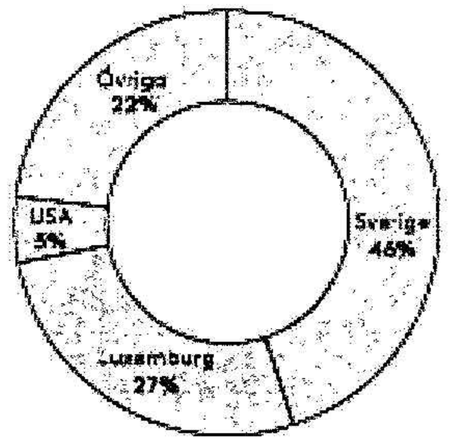
Största aktieägarna per 31 december 2023

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Aster S.C.A.	15 333 371	17,1
Bolaget Holdings Sarl	9 207 613	10,3
Första AP-fonden	8 400 000	9,4
Åttonde AP-fonden	4 256 335	4,8
PRI Pensionsgaranti	3 730 000	4,2
Unionen	3 580 000	4,0
Avanza Pension	3 356 970	3,7
Tredje AP-fonden	1 700 000	1,9
Ehrenpreis Fund Advisors	1 678 496	1,9
Övriga	1 354 053	1,5
Totalt tio största ägare	**52 379 370**	**58,5**
Övriga	37 183 328	41,5
Totalt	**89 562 698**	**100,0**

Aktieägarstruktur

Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
1–500	364	0,4
501–5 000	1 612	3,2
5 001–	4 977	5,6
Anonymt ägande	NA	91,0
Totalt	**7 173**	**100,0**

Aktieägande per land



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Ambea AB (publ), org.nr 556668-4154

Styrelse

	 Yrjö Närhinen	 Gunilla Rudebjer	 Daniel Björklund	 Samuel Skott	 Hilde Britt Mellbye	 Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2001	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag[1]	Styrelseordförande LeadDesk Plc, vice ordförande Nordic Fortress Plc, styrelseledamot Orkla Consumer och Avanova AS	Styrelseledamot Elekta AB, MQ45 Group AB, Scandic Hotels Group AB och Swedish Stirling Corporation	Investment Advisory Professional Titan, Styrelseledamot Greenfleet Holding AS Norge, Holdco AS, ACR Holding AB, Syntactic AB och Inroc Oy	Vd HQ	Fmr dem och styrelseordförande i UNICEF Norge, styrelseledamot i Aspelin Ramm AB	Styrelseledamot i Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School BSc International Business, Hanken School of Economics	Civilekonomexamen från Handelshögskolan Stockholm	Mag.oec.nasg. administration, Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör industriell Ekonomi, Linköpings Universitet	Sivilokonomexamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet	Vd Tieto Oyj, styrelseledamot Martela Group, vd Oy Hartwall AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Scandic Hotels, Cloetta, Perlos & Ahlens Scandinavia. Mandatör och TJM Nordic (Fr tjänstgjort	Associate på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd för Frisk Gruppen/Falck Norge AS, Vd för AVS Vismenaopet, Vd Nordic Care Group AS	CEO Team Olivia, CEO Helsa AB, CEO Unilabs och SVP Capio BA Diagnostics
Född	1965	1959	1981	1978	1961	1963
Styrelsemötesnärvaro	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande Ersättningsutskottet, medlem Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	13/13	13/13	15/17	7/7	4/4	3/3
Antal aktier[2]	26 105	18 665	287 540	5 000	4 060	5 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 010 000	495 000	495 000	385 000	385 000	445 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

[1] Avser förvärvsarbete per 31 mars 2024

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161689412EA90BDE3772ACD4FF

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

					
	Patricia Bricelia Rodriguez	**Charalampos Kalpouzos**	**Magnus Sällström**	**Mårten Rönnlund**	**Bodil Isaksson**
Uppdrag*	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea. Är anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2008. Är vald av Kommunal	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är anställd som sjuksköterska hos Ambea sedan 2006. Är vald av Vårdförbundet	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är anställd som arbetsledare hos Ambea sedan 1999. Är vald av Vision	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är anställd som boendestödjare samt kock på hos Ambea sedan 2004. Är vald av Kommunal	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är anställd som stödassistent samt kock på hos Ambea sedan 2020. Är vald av Kommunal
Invald	2016	2016	2016	2022	2020
Styrelsemöten närvaro	10/13	12/13	13/13	12/13	11/13
Antal aktier	400	-	-	-	-

* Avser förhållanden 31 mars 2023

This document has been digitally signed by the undersigned for identification purposes.
Date: 2024-03-14 08:47:48 CET

20240805011109

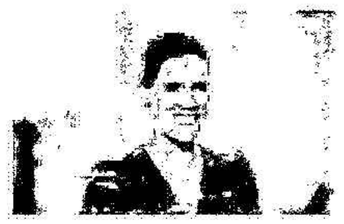
Koncernledning

	 Marc Jansen	 Bernt Ellesson	 Ulla Tonsen	 Fredrik von Malmborg	 Susanne Sjöberg
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, ansvarar för kvalitet i kvalitetsledarskap t.o.m. 2 maj 2024	CFO sedan 2020	Operationell Excellence direktör sedan 2018	Välfärdsområdeschef Nyköping sedan 2022	Välfärdsområdeschef Värmdö sedan 2023
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i Välfärdsstaden Invest i Halmstad, Stockholms Handelskammare	-	Invest i Välfärdsstaden, branschråd Äldreomsorg	Invest i Välfärdsstadens ledningsråd (suppl. och kons.)	-
Utbildning	Internt utvecklingsprogram inom Dansk Supermarked och Carlsberg Group, globalt ledarskap "Leading for Results", London Business School (2013–2014). Kurser vid Aarhus School of Business, Danmark. Reservofficersutbildning The Army Engineer and ABC School, Forum, Danmark	Civilekonomexamen vid Uppsala universitet	Sjuksköterskeexamen och filosofie kandidatexamen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar, Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University	Pedagog, Stockholms universitet, Personalekonomi, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska, Nationell anestesiutbildning för barn, Östra Södertörns Högskola
Tidigare erfarenhet	Vd VITA Hälsa Group (2019–2021), Vd för Carlsberg Sverige (2015–2019), Vd för Vattenfall Sverige (2009–2015)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Proffice Group (2012–2017), Vice vd för ATG (2005–2012), CFO för Ikano Bank (2001–2005)	Välfärdsområdeschef Verdago Äldreomsorg, Avdelningschef Psykiatri på Capio, Vd för Rent a Doctor	Sektionschef Nytida AB (2018–2022), Regionalt Samverkansgruppen (2014–2018), Olika befattningar inom Frigoria Omsorg (1995–2014), Järna, Järfälla kommun (1987–1995)	Vice regionchef och regionombud, Verdago (2014–2022), Verksamhetschef Socialbodens Gyllenus, Verdago (2011–2014), Sjuksköterska/enhetschef, Familjehemsenheten Saltsjöbaden (2008–2011)
Född	1971	1965	1969	1967	1970
Antal aktier[2]	125 000	20 000	505 124	20 202	2 414
Antal aptioner	245 616	140 000	69 456	36 376	3 940

1 Avser fastställda uppdrag 31 mars 2024.
2 Utöver 2 525 har även Mats Sneer-Gladstad förvärvat 1 000 aktier i Bolaget genom närstående. Mats Aspegren förvärvat 1 000 aktier genom närstående och Ulla Tonsen har förvärvat 1 000 aktier.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161689412EA90BDE3772ACD4FF

Koncernledning fortsättning

	 Ingvild Kristiansen	 Christian Hanna	 Erika Ernstad
Befattning	Vd Ambeas område Central Stand sedan 2019	HR- & Människa-chef för Ambea sedan 2022	Vice vd för Ambea sedan 2 maj 2024
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot NHO Service (arbetsgivarorganisation för tjänstesektorn och tidigare verksamhetsområde inom branschorganisationen NHO Service och Handel) och vice ordförande	-	-
Utbildning	Sjuksköterskeutbildning, Högskolan i Sør-Trøndelag, Masterprogram organisation och ledarskap, Norges handelshögskola, internationella universitet	Juris kandidat, Stockholms universitet, Verkställande direktörsprogrammet, Handelshögskolan i Stockholm	Civilekonomexamen från Stockholms Universitet, Kellogg Executive Leadership Institute
Tidigare erfarenhet	Verksamhetschef Ambea Norge med ansvar för äldreomsorg (2018–2019), Ansvarig enhetschef för Ambea enheter och psykiatriverksamheter (2010–2017), Kvalitetssamordnare Ambea SOF AS	VP Process & Organisation Development, Telia (2020–2022), Learning Manager Ambea (2018–2020), Global Sr HR Director, Sodexo Ambea (2017–2018), HR Director Ambea (2013–2017), HR Director samt HR Operations Director Europe, Diageo (2008–2012), VP Legal and Human Resources, MTV (2003–2007)	Divisionschef Vidaron (2022–2024), Vd MTR Tech (2018–2022), CFO MTR Tech (2014–2018), Controller MTR (2011–2014), Projektledare/konsult för fastighets- och verksamhetsutveckling (2008–2011)
Född	1973	1970	1986
Antal aktier	4 200	9 000	99
Antal optioner	79 202	40 502	-

[1] Avser styrelseuppdrag per 14 maj 2024 med undantag för Ingvild Kristiansen som avser uppdrag per 2 maj 2024 samt under 2024 för Ingvild Kristiansen (styrelse), Christian Hanna (styrelse) och Erika Ernstad (styrelse) samt ej ersättningsgivande kommersiella uppdrag för Ambeas ledande befattningshavare.

Ambea AB (publ) org.nr 556658-4354

This page is designed with a digital signature
digitalsignature

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161693412EA99BDE3772ACD14FF

Räkenskaper

På följande sidor återfinns vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse ____ 62
Koncernens räkenskaper ____ 85
Koncernens noter ____ 89
Moderbolagets räkenskaper ____ 99
Moderbolagets noter ____ 101
Styrelsens försäkran ____ 108
Revisionsberättelse ____ 109
Definitioner och syften ____ 118
Om hållbarhetsredovisningen ____ 113
EU-taxonomin. Ambeas bidrag till klimatanpassning och verksamheter ____ 121
GRI-index ____ 126
Revisors yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten ____ 130
Årsstämma ____ 131



This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document

Ambea AB (publ), org.nr 556448-4394

20240805011111

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556468-4384, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och över 30 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi trygga och välkomnande tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser i kommuner som de köper efter behov via ramavtal, abonnemangsavtal, individavtal alternativt via egenregim och valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under 10–15 år, vilka ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller statsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs oftast hyrs av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Attiden och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.
Vardaga	Äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.
Stendi	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.
Attiden	Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.
Klara	Kompetens- och bemanningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige. Vår utbildningsverksamhet Lära vidare ses från 1 januari 2023 till sammans med Klara, i jämförelsesiffror ingår inte Lära.

Marknad

Den segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har drivit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer förväntas, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för bolaget gynnsam demografisk trend, med växande befolkning, vilket sammanlagt leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en stärkt ekonomi under dessa, ökad efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och droganvändning, vilket leder till en större potential bas för omsorgsföretagen.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som speciellt arbetar för att tillhandahålla omsorgsanpassade omsorgsboenden. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre blir allt fler. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Brittande offentliga resurser och potential för kostnadsbesparingar med bibehållen eller högre kvalitet ökar efterfrågan på kvalitativa privata omsorgsaktörer, som är allt viktigare för att möta det växande behovet. Även om den privata andelen av den svenska omsorgs-

Ambea i siffror

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	13 312	12 635	11 476	11 023	11 040
EBITA	1 079	954	712	629	652
Rörelsemarginal EBITA, %[1]	8,1%	7,4%	6,2%	7,5%	5,9%
Justerad EBITA[2]	1 079	954	857	879	799
Rörelsemarginal justerad EBITA, %[1]	8,1%	7,5%	7,5%	7,9%	7,2%
Rörelseresultat EBIT	961	843	596	717	525
Rörelsemarginal EBIT, %[1]	7,4%	6,7%	5,2%	6,5%	4,8%
Periodens resultat	455	386	237	359	215
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,07	3,69	2,61	3,82	2,62
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,07	3,69	2,61	3,82	2,61
Kassaflödesmässig soliditet	94,3%	95,8%	95,7%	103,0%	94,2%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	0	6	6	8	17
Resultat före skatt	-4	45	32	51	124
Soliditet, %	28,5%	24,1%	32,5%	30,0%	33,7%

[1] Avser alternativa nyckeltal som definieras av ESMA för detaljerad specifikation se sidan 111–112. För avstämning mot finansiella rapporter se not 32.

förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Brittande offentliga resurser och potential för kostnadsbesparingar med bibehållen eller högre kvalitet ökar efterfrågan på kvalitativa privata omsorgsaktörer, som är allt viktigare för att möta det växande behovet. Även om den privata andelen av den svenska omsorgs-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161C89412EA90BDE3772ACD4FF

marknaden varierar avsevärt mellan olika omsorgsformer och kommuner, när den privata marknaden växt snabbast är den totala marknaden under det senaste decenniet.

Den ökade privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra:

- Offentliga aktörer har inte kunnat nå gapet som exempelvis en växande befolkning innebär.
- Kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnaderna och ger ett ekonomiskt incitament för att locka de stora investeringsbehoven.
- Privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, många fall bättre än den offentliga sektorn, till samma eller lägre kostnad.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 12 312 (12 435) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 1 procent och förvärvad/avyttrad tillväxt uppgick till 1 procent. Nettoomsättningen, som egen mätning, uppgick till 10 317 (9 685) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av ökad beläggning, högre priser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen för entreprenad uppgick till 2 725 (2 672) MSEK. Den ökade omsättningen, jämfört med samma period föregående år förklaras av tillgång vunna kontrakt inom Nytida och Vardaga. Ökningen motverkas av ett återlämnat äldreomsorgskontrakt i Storuman. Nettoomsättningen inom samarbets- och samverkanslösningar minskade med 21 procent och uppgick till 267 (338) MSEK. Minskningen beror på avyttring av åkeriverksamheten samt en generellt lägre efterfrågan på bemanningstjänster för sjuksköterskor.

Rörelseresultat

EBITA ökade med 15 procent till 1 981 (1 843) MSEK motsvarande en marginal på 16,0 (15,1) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 576 (1 394) MSEK. En stark beläggningsutveckling i Sverige och Norge samt effekter av genomförda effektiviseringsåtgärder bidrog till resultatförbättringen. EBITA-marginalen uppgick till 15,1 (14,4) procent. Påverkan har påverkats av två poster av engångskaraktär om netto -11 MSEK. Eftersom poster som inte avser den underliggande verksamheten – oftast så är fallet här – exkluderas dessa poster på koncernnivå.

I samband med årsbokslutet avtalade nyckelpersoner i det fastighetsägarna Vardaga gjorde en nedskrivning av utnyttjanderätten i gångarvet gav ett resultatutfall om -36 MSEK. En omvärderad syn på återbetalningsförmåga avseende förvärvet av Sea Side har medfört en positiv resultatpåverkan om 25 MSEK. Jämförelseperioden påverkades dessutom av 33 MSEK avseende fyra poster av engångskaraktär. Exklusive ovanstående poster ökade EBITA med 184 MSEK.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -476 (-361) MSEK. Av dessa avser -396 (-265) MSEK räntor på räntebärande skuld, -123 (-91) MSEK avser räntekostnader och -5 (-5) MSEK avser valutakurs förändring. Ökningen av räntekostnader är främst i större volym av hyreskontrakt och ökade nyttjanderättsräntor i gångar som högre marknadsräntor.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-116) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (24) procent. Periodens skattekostnad är påverkad av en justering av skatt avseende tidigare år om +8 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 1 458 (366) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,89) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -203 (-175) MSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till -10 739 (-10 778) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 har minskat med 434 MSEK till -2 156 (-2 620) MSEK, vilket är -3,2 (-3,0) gånger 12 månaders EBITDA, i linje med målet uppgick till -5 (-259) MSEK vid årets ingång. Tillgänglig kredit för att inkludera outnyttjad kreditfacilitet uppgick till 1 844 (1 380) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 920 MSEK på balansdagen jämfört med 4 468 MSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till utdelning, återköp av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 440) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat rörelseresultat (+35), samt på kassaflödespåverkande poster (+256). Räntebetalningar avseende räntebärande skulder uppgick till -296 (-265) MSEK, och förändring av rörelsekapital uppgick till -82 (-4) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -93 (-214) MSEK en förändring med +121 MSEK jämfört med föregående år, främst beroende på en förvärv av dotterföretag var 215 MSEK lägre än föregående år medan försäljningar av anläggningstillgångar var 109 MSEK lägre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar har förutom investeringar i nystartade anläggningar minskat med 18 MSEK. Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -1 850 (-1 037) MSEK, förändringen förklaras främst av minskning av den nya varaktiga kreditfacilitet om -704 (-18) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 031 (3 915) MSEK. Jämförelsestörande poster påverkade nettoomsättningen till 3 247 (3 168) MSEK. Omsättningen påverkades positivt av nystartade anläggningar och högre priser.

Nettoomsättningen för entreprenad uppgick till 784 (727) MSEK. Ökningen beror på uppstart av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 351 (509) MSEK. Högre priser och operationella förbättringar har påverkat resultatet positivt. EBITA-marginal uppgick till 13,7 (13,0) procent.

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 10 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 582 (4 172) MSEK. Jämförelsestörande poster påverkade nettoomsättningen till 3 202 (2 854) MSEK, en ökning med 12 procent som beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen för entreprenad uppgick till 1 360 (1 316) MSEK. Ökningen beror uppstart av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 27 procent och uppgick till 345 (271) MSEK. Jämförelsestörande poster påverkade resultatet positivt med netto 23 MSEK. Resultatet växer genom ökad beläggning, operationella förbättringar samt lägre uppstartskostnader för nya avtal. EBITA-marginal uppgick till 7,5 (6,5) procent.

This file is locked with a digital signature.
Therefore any changes to the document
will be detected.
Ambea AB, 556468-4364

20240805011112

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 3 procent och uppgick till 3 142 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 867) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 134 (180) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på återlämning av ett äldreomsorgskontrakt. EBITA uppgick till 214 (167) MSEK. Resultatet förbättrades av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och operationella förbättringar. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (5,5) procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 290 (1 163) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 860 (774) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nystartade enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 430 (389) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen förklaras av högre priser men motverkades av avslutade kontrakt inom hemtjänst. EBITA uppgick till -45 (-16) MSEK och beror på operationella utmaningar och höga bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till -3,4 (-1,4) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade idrottsverksamheten, men motverkades av förvärvet av Skolpoo och att Lära Includera i Klara siffror från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (52) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den strategiska omställningen av verksamheten genom avyttring av lärarbemanning och ökat fokus på Klaras mobila kompetenslösningar har påverkat marginalerna positivt.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (6) MSEK. Rörelseresultatet uppgick till -33 (-23) MSEK. Ambea AB har under året mottagit högre koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på sidorna 7–19 samt 113–129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 6§ årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 47–59 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Aster SCA, vilka innehade 15 333 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Bolero Holdings Sarl innehav uppgick till 9 007 613 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antal aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 55.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och står vilket ligger på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 52–54.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, vecka ut och allmänna helgdagar. Veckan ut och allmänna helgdagar innebär Ambeas årsomsättning på grund av högre personalkostnader vid obekväm arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa första kvartalet och påverkar då dess årsomsättning. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget är exempelvis mest känsligt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller ingående semesterersättning som mest löpande sätts av till under året. Kostnaderna bokförs även vanligtvis månadsvis på grund av månadsvisa scheman för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen avsåg vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K7 på sidan 75.

Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,50 SEK per aktie utgår till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information se Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt tabellen nedan:

SEK	
Balanserade vinstmedel	1 418 231 497
Överkursfond	1 405 412 027
Årets resultat	-10 718 917
Summa	**2 805 894 557**
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	131 627 359
Balanseras i ny räkning	2 677 267 198
Summa	**2 805 894 557**

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4568716168942EA90B0E372ACD41EF

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	13 012	12 635
Övriga rörelseintäkter	5	569	321
Summa rörelseintäkter		**13 581**	**12 956**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-346	-443
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-1 454	-1 474
Personalkostnader	7	-9 606	-8 998
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	8	-1 227	-1 221
Övriga rörelsekostnader		-7	-3
Summa rörelsekostnader		**-12 600**	**-12 113**
Rörelseresultat		**981**	**843**
Finansiella intäkter		3	5
Finansiella kostnader		-419	-356
Finansnetto	9	**-416**	**-351**
Resultat före skatt		**565**	**492**
Skatt på årets resultat	10	-110	-126
Årets resultat		**455**	**366**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		456	366
Innehav utan bestämmande inflytande		-1	-
Årets resultat		**455**	**366**
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	11	3,07	3,69

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	2023	2022
Årets resultat	455	366
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	12	1
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	-5	-0
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	**17**	**1**
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	-70	41
Säkring av netto investering i utländsk verksamhet	14	-14
Kassaflödessäkring	-0	2
Säkringskostnadsreserv	77	41
Omräkning av skattesatser	-4	-2
Skatt	9	-9
Summa poster som kan överföras till resultatet	**-76**	**70**
Summa övrigt totalresultat för året	**-59**	**71**
Årets totalresultat	**396**	**437**
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	396	437
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	**396**	**437**

This file is saved and signed with Evidos
Signature Service
Document ID: 3a4d...
Page 3 of 11

20240805011113

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	7 206	7 235
Kundkontrakt och kundrelationer	12	298	384
Övriga immateriella tillgångar	12	25	29
Nyttjanderättstillgångar	6	8 176	7 627
Materiella tillgångar	13	306	341
Derivatinstrument	24, 25	17	59
Överskott i långsiktiga avsättningsplaner	20	22	-
Uppskjutna skattefordringar	22	149	135
Långfristiga fordringar	14, 24	113	101
Summa anläggningstillgångar		**16 110**	**15 955**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	24,25	1 278	1 160
Övriga fordringar	14, 24	93	115
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	406	361
Likvida medel	24, 25, 28	6	259
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		**1 783**	**1 915**
Tillgångar till försäljning	13	-	2
Summa omsättningstillgångar		**1 783**	**1 920**
Summa tillgångar		**17 893**	**17 875**

MSEK	Not	2023	2022
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	26		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 174	6 172
Reserver		-35	35
Balanserade utvecklingsutgifter och årets resultat		-1 276	-1 531
Totalt eget kapital		**4 920**	**4 681**
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till koncernföretag	17, 24, 25	1 403	2 403
Långfristiga låneskulder	17, 24, 25, 28	7 546	7 155
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	-	18
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	-	14
Avsättningar för pensioner	20	18	29
Övriga avsättningar	21	80	83
Uppskjutna skatteskulder	22	265	220
Summa långfristiga skulder		**9 312**	**9 922**
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	17, 24	720	455
Kortfristiga låneskulder	17, 24, 25, 28	1 237	943
Leverantörsskulder	24	402	390
Skatteskulder		67	35
Övriga avsättningar	21	4	37
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	135	231
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 917	1 045
Summa kortfristiga skulder		**3 661**	**3 272**
Summa eget kapital och skulder		**17 893**	**17 875**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A468E7161598912EA99BDE3772ACD14FF

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	2	6 172	38	-1 531	4 681
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	495	495
Årets övriga totalresultat	-	-	-76	-17	-93
Summa totalresultat	-	-	-76	472	396
Transaktioner med aktieägare					
Utställda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköpta egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-112
Utgående balans 2023-12-31	2	6 174	-38	-1 218	4 920
Ingående balans 2022-01-01	2	6 170	-34	-1 608	4 530
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	366	366
Årets övriga totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Utställda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköpta egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-109
Utgående balans 2022-12-31	2	6 172	38	-1 531	4 681

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Ambea AB (publ), org.nr 556458-4354

20240805501114

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		981	843
Av- och nedskrivningar	26	1 297	1 221
Realisationsresultat	26	-4	-49
Förändringar i avsättningar	28	40	-77
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 333	1 095
Erhållen ränta	28	0	11
Erlagd ränta	28	-415	-350
Betald skatt		-103	-103
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 796	1 444
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		-152	15
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		70	-10
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 714	1 449
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	30	-10	-225
Förvärv av immateriella tillgångar	12	-10	-6
Förvärv av materiella tillgångar	13	-80	-97
Försäljning av materiella tillgångar	13	7	116
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-93	-214

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Nya lån		4 070	3 221
Amortering av skuld		-3 605	-4 424
Amortering av leasingskuld		-1 019	-918
Nettoförändring checkkredit		-766	1 864
Utgifter avseende upptagna lån		-	-17
Emitter för inlösenoptioner		2	3
Återköp av egna aktier		-47	-139
Utbetald utdelning		-112	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 880	-1 037
Årets kassaflöde		-259	189
Likvida medel vid årets början		259	66
Valutakursdifferens i likvida medel		6	-16
Likvida medel vid årets slut	28	6	259

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588412EA90BDE3772ACD41FF

Förteckning noter

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper 70
NOT K2 Intäkter från avtal med kunder 71
NOT K3 Segmentsrapportering 72
NOT K4 Övriga externa kostnader 73
NOT K5 Arvode till revisorer 74
NOT K6 Nyttjanderättstillgångar 74
NOT K7 Anställda, personalkostnader och ersättningar till ledande befattningshavare samt ersättningar 75
NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar 78
NOT K9 Finansnetto 78
NOT K10 Skatter 79
NOT K11 Resultat per aktie 79
NOT K12 Immateriella tillgångar 80
NOT K13 Materiella tillgångar 81
NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar 82
NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 82
NOT K16 Eget kapital 83
NOT K17 Räntebärande skulder 84
NOT K18 Kreditfaciliteter 84
NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder 84
NOT K20 Personal 85
NOT K21 Övriga avsättningar 86
NOT K22 Upplysningar om förvärv och försäljning av dotterbolag 87
NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 88
NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 89
NOT K25 Finansiella risker och finanspolicy 90
NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 93
NOT K27 Närstående 94
NOT K28 Händelser efter balansdagen 94
NOT K29 Förvärv av rörelse 94
NOT K30 Händelser efter balansdagen 94
NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar 97
NOT K32 Beskrivning av alternativa nyckeltal 98
NOT K33 Styrtiga tidslag 99
NOT M1 Redovisningsprinciper 101
NOT M2 Övriga externa kostnader 102
NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar 102
NOT M4 Finansnetto 102
NOT M5 Bokslutsdispositioner 102
NOT M6 Skatter 102
NOT M7 Immateriella tillgångar 102
NOT M8 Andelar i koncernföretag 102
NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 102
NOT M10 Eget kapital 102
NOT M11 Obeskattade reserver 102
NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 103
NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 103
NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 105
NOT M15 Närstående 105
NOT M16 Händelser efter balansdagen 105
NOT M17 Händelser efter balansdagen 105
NOT M18 Förslag till vinstdisposition 105



Ambea AB (publ), org.nr 556662-4154

This page is scanned with a digital signature
Antivirus software and the authenticity of the document

20240805011115

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556463-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetensoch samhällslösningar.

Moderbolaget är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Adressen till huvudkontoret är Svinnmangegatan 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma den 15 maj 2024.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår. Vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2023.

Vi tillämpar de nya upplysningskraven som krävs enligt IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2023 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2024

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är:

- leasing (sidan 74)
- goodwill, immateriella tillgångar (sidan 80)
- förvärv av rörelse (sidan 98).

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K3.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Vid varje köpeskillingen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttillfälle och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskilling överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,9871 (1,0572) och DKK till 1,4486 (1,4965). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,0054 (1,0523) och DKK till 1,5403 (1,4290).

Materiella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd) ..... 5–20 år
Inventarier ..... 3–15 år

Immateriella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Den beräknade nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt och kundrelationer ..... 5–20 år
Övriga immateriella tillgångar ..... 5 år
Goodwill ..... obestämbar

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av underhandsuthyrning av vissa lokaler (operationell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 via kommuner, försäljning av bilar och fastigheter.

Specifik redovisningsprinciper redovisas i respektive not.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161598412EA90BDE3772ACD41FF

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder analyseras varje kundavtal i samband med färdigställandet.

Koncernens intäkter utgörs av försäljning av omsorgstjänster vilket utförs baserat på de kontrakt som tecknats i verksamheten. I egen regi verksamheten erbjuds individuella platser till kommuner som de köper åt sina omsorgsbehövande som har beviljats insatser enligt socialtjänstlagen (SoL) eller lagen om valfrihet (LOV). Avtalet med kunden anses då uppstå samband med placering. Kommunen/stadsdelen driver affärsområdet verksamheten på uppdrag av och kommer alltså stadsdelen bestämd period att betalt pris som gjorts genom offentlig upphandling. Avtalet med kunden anses då uppstå när avtalsvillkoren startar.

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens prestationsåtaganden, utförs dels i egen regi med ansvar för daglig drift och hyresavtal/ägande, dels entreprenad där vi säger för driftavtal med kommuner som upphandlingsvis samt via samhällsgåvoverksamhet som utför tjänster som sjuvård. Varje omsorgstjänst utgör ett separat prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriser för utförda omsorgstjänster avsatt driftsform, och erhåller till största vårdcykler baserade på årsvis alla dylikt. Fastställande av transaktionspriset är ersättningen baseras på uppskattningar att det behöv av våra och omsorgsinsatser som avtalats och inkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs vanligtvis av fasta belopp. För omsorgstjänster utförs i egen drift/entreprenad månadsvis fakturering för samtliga insatser som är för att ge årlig kompensation och för personalkostnadsökning, dels för ersättningar av övriga kostnader. I ett fåtal avtal är priset fast i två år eller mer.

RÄKENSKAPSÅR 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Attiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänstelevarans							
Egen regi	3 947	3 952	3 008	660	-	-	11 567
Entreprenad	384	630	34	630	-	-	1 678
Kompensation avtalsrelaterade	-	-	-	-	454	-187	267
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 331**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**
Intäkter							
Externa kunder	4 331	4 582	3 142	1 290	267	-	13 312
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	187	-187	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 331**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	1 278	1 180
Förskottsfakturering	88	99
Redovisade intäkter som ännu ej fakturerats (upplupna intäkter)	99	111

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Transaktionspris som hänför sig till de prestationsåtaganden som är delvis eller helt ej uppfyllda per rapportperiodens slut		
Inom ett år	55	99
Senare än ett år	-	-

RÄKENSKAPSÅR 2022

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Attiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänstelevarans							
Egen regi	3 168	2 856	2 867	774	-	-	9 665
Entreprenad	727	1 316	180	359	-	-	2 612
Kompensation avtalsrelaterade	-	-	-	-	477	-139	338
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**
Intäkter							
Externa kunder	3 915	4 172	3 047	1 163	338	-	12 635
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	139	-139	0
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Läs mer på ...

20240805501116

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Vardaga Omfattar elevhälsan och hemtjänst i Sverige.
Stendi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuds vi personlig assistans i Norge.
Aktiden Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.
Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören och verksamhetens ledning utgör koncernens högste verkställande beslutsfattare. Det är den högste verkställande beslutsfattaren som fattar beslut om hur koncernens resurser ska fördelas och bedömer rörelsesegmentens resultat. Rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Aktiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på ett mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Aktiden	Klara	Ofördelat	Koncernjusteringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 031	4 692	3 142	1 292	454	–	-187	13 390
Övriga rörelseintäkter	43	181	9	20	5	31	–	769
Summa intäkter	**4 074**	**4 743**	**3 151**	**1 310**	**459**	**31**	**-187**	**13 581**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-103	-174	-98	-78	-1	-1	–	-455
Övriga externa kostnader	-512	-628	-337	-142	-86	148	187	-1 434
Personalkostnader	-2 530	-2 995	-2 342	-1 030	-312	-853	–	-9 408
Övriga rörelsekostnader	2	-2	1	1	–	–	–	2
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	-360	-489	-126	-94	-15	-15	–	-1 097
Summa kostnader	**-3 523**	**-4 398**	**-2 937**	**-1 355**	**-408**	**-774**	**187**	**-12 505**
EBITA	**551**	**345**	**214**	**-45**	**54**	**-43**	–	**1 076**
EBITA-marginal, %	13,7%	7,3%	6,8%	-3,5%	11,9%	–	–	8,1%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-93
Rörelseresultat (EBIT)								**951**
Finansiella intäkter								–
Finansiella kostnader								-476
Finansiella poster netto								**-416**
Resultat före skatt								**565**
Skatt på årets resultat								-110
Periodens resultat								**455**
Tillgångar	6 366	7 550	1 995	1 505	312	135	–	17 893

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588412EA00DE3772AC014FF

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nyélda	Vardaga	Stand	Attiden	Klara	Offrdelat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 915	4 172	3 047	1 183	477	-	-159	12 635
Övriga rörelseintäkter	26	130	8	40	1	124		321
Summa intäkter	**3 941**	**4 302**	**3 055**	**1 223**	**478**	**106**	**-159**	**12 956**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-713	-154	-495	-60	0	-1	-	-443
Övriga externa kostnader	-651	-566	-367	-244	-164	-141	159	-1 474
Personalkostnader	-2 460	-2 751	-2 553	-948	-297	-199	-	-8 998
Övriga rörelsekostnader	-	-	3	-	-	-	-	3
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	-335	-550	-106	-67	-3	-24	-	-1 085
Summa kostnader	**-3 432**	**-4 021**	**-2 935**	**-1 239**	**-425**	**-85**	**-**	**-12 002**
EBITA	**509**	**271**	**117**	**-16**	**52**	**21**	**-**	**954**
EBITA-marginal, %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,4%	10,9%	-	-	7,5%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-111
Rörelseresultat (EBIT)								**843**
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-361
Finansiella poster netto								**-361**
Resultat före skatt								**482**
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								**366**
Tillgångar	6 230	7 462	2 140	1 322	304	417	-	17 875

Intäkter från svenska kunder utgör 67 (67) procent och intäkter från norska kunder utgör 23 (24) procent av koncernens nettoomsättning. 10 (9) procent utgör intäkter från kunder i Danmark. Ambeas tjänsteområden är koncentrerade till Skandinavien som koncernens primära marknadsområde.

Av koncernens anläggningstillgångar är 81 (80) procent förvärvade i Sverige och 10 (11) procent förvärvade i Norge. 9 (8) procent avser tillgångar i Danmark och övriga är i Finland.

Skillnaderna mellan koncernens olika segment är förklarande för i stora drag från den som är "som angds ovanstående" och vissa segment är beroende av varandra, vilket innebär att en transaktion i ena segmentet genomförs i segmentens resultat och i andra segment på ett annat segment. Förvärvade poster som kan föras av på segmenten på ett annat sätt än vad som är förvärvat sett inkluderats. Ej förvärvade poster består av centralt beslutade kostnader avseende olika centrala administration, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar som skulle som inte har förvärvats på segment är uteslutna poster fordringar och uppskjutna skattefordringar, skattekulder samt förvärvade andra tillgångar som skulden.

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Köpta vårdtjänster och andra konsulter	324	-439
Lokalkostnader (exklusive hyreskostnader som ingår i definitionen av RBIT 15)	-466	-465
Operationell leasing, exklusive hyreskostnader	-67	-69
Bilkostnader	-92	-36
Telefon- och kontorskostnader	-45	-37
IT-kostnader	-60	-73
Externa personalrelaterade kostnader	-306	-282
Övrigt	-88	-86
Summa	**-1 434**	**-1 474**

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-13	-10
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-2
Övriga tjänster[1]	-3	-7
Summa	**-16**	**-19**
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	**-**	**-**
Koncernen totalt	**-16**	**-19**

NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har främst avtal avseende lokalhyror för lokaler där bolaget bedriver egen omsorgsverksamhet, samt leasingfordon som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtal avseende fastigheter inom äldreomsorgen har i allmänhet 10–15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet om 3 år. Avtal av mindre värde och kortare än ett år inkluderas inte i IFRS 16. Avtal avseende tillsvidarekontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när verksamheten startas i lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper till vidare har nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer ha verksamheten i lokalen.

[1] Följande arvoden har redovisats till Ernst & Young som övriga tjänster.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2023	7 694	133	7 827
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	833	176	759
Avslutade kontrakt	-357	-48	-405
Justeringar i kontrakt	1 265	-	1 265
Avskrivningar	-1 022	-58	-1 080
Nedskrivningar	-30	-	-30
Hyresavtalsförändringar	-61	-	-61
Omräkningsdifferens	-37	-2	-39
Utgående balans	**7 975**	**201**	**8 176**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 925	132	7 057
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 195	80	1 255
Avslutade kontrakt	-154	-21	-175
Justeringar i kontrakt	508	-	508
Avskrivningar	-911	-86	-996
Nedskrivningar	-34	-	-34
Hyresavtalsförändringar	11	-	11
Omräkningsdifferens	93	3	96
Utgående balans	**7 694**	**133**	**7 827**

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K9 Finansnetto och totalt kassautflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation i not K25 Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även hur leasingsavtalen har förhandlats under året. För åldersanalys över leasingskulden hänvisas till not K25 – Finansiella risker och finansiering.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyresavtal gällande lokaler som kommer uppföras under perioden 2024–2026. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden först med att lokalen tillträds.

Leasingskulderna diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K31 för upplysning om räntan.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Detta har resulterat att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 30 (34) MSEK. Merparten av nedskrivningen beror på förlängd uppsägningstid för nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2023	2022
Leasingkostnader hänförliga till kortleasingavtal	166	139
Leasingkostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	48	39

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A455E7161539412EA90BDE3772ACD14FF

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

	2023		2022	
MSEK	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	10	5	9	5
varav rörliga ersättningar	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	26	9	24	10
varav rörliga ersättningar	-	(5)	-	(4)
Övriga anställda	7 470	2 132	6 911	2 052
varav rörliga ersättningar	-	(387)	-	(432)
Summa	**7 505**	**2 146**	**6 944**	**2 067**

Ledande befattningshavare är, exklusive styrelsen, utgörs av koncernledningen bestående av verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Ambea har definierat dessa befattningshavare som koncernledning. Under 2023 har endast koncernledande anställda varit anställda i moderbolaget. Koncernen har också ett långsiktigt incitamentsprogram i form av låneavdrag som totalt är 7,5 MSEK vilket redovisas och innefattar personalkostnaderna.

För information angående pensionsplan se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2023			2022		
Antal	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	9 936	73%	27%	9 344	72%	28%
Dotterbolag i Norge	3 466	54%	46%	3 484	56%	44%
Dotterbolag i Danmark	1 260	68%	32%	1 328	69%	31%
Summa koncernen	**14 663**	**67%**	**33%**	**14 437**	**67%**	**33%**

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2023-12-31	2022-12-31
Styrelsen	33%	33%
Vd och övriga ledande befattningshavare	40%	50%

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Signaturer - Ej giltig
Antal sidor: 1

20240805011118

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensions-kostnad	Summa
Styrelseordförande					
Yrjö Närhinen[1]	991 855	–	–	–	991 855
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund[2]	485 000	–	–	–	485 000
Samuel Skott[2]	385 000	–	–	–	385 000
Gunilla Rudebjer[1]	516 774	–	–	–	516 774
Dan Olsson[1]	405 081	–	–	–	405 081
Hilde Britt Melbye[1]	385 000	–	–	–	385 000
Verkställande direktör					
Mats Jansson	6 412 764	2 756 000	846 396	1 875 607	11 890 767
Varav från ersättarbolag	–	–	–	–	–
Andra ledande befattningshavare (7 pers)	16 830 554	6 336 225	840 060	3 485 688	28 494 428
Varav från ersättarbolag	16 830 554	6 336 225	840 060	3 485 688	28 494 428
Summa	**25 419 026**	**9 092 225**	**1 686 456**	**5 361 195**	**44 558 903**

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP[1]	Pensions-kostnad	Summa
Styrelseordförande						
Lena Andersson Hofsengen[1,2]	338 172	–	–	–	–	338 172
Yrjö Närhinen[4]	727 849	–	–	–	–	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund[2]	481 344	–	–	–	–	481 344
Samuel Skott[2]	363 065	–	–	–	–	363 065
Gunilla Rudebjer[2]	581 344	–	–	–	–	581 344
Dan Olsson[2]	212 527	–	–	–	–	212 527
Hilde Britt Melbye[2,4]	244 247	–	–	–	–	244 247
Jeanett Klaes[2,3]	159 032	–	–	–	–	159 032
Verkställande direktör						
Mats Jansson	6 156 200	2 459 379	117 396	–	1 842 568	10 577 589
Varav från ersättarbolag	–	–	–	–	–	–
Andra ledande befattningshavare (9 pers)	19 510 945	8 710 544	519 639	93 540	4 181 956	28 016 844
Varav från ersättarbolag	19 510 945	8 710 544	519 639	93 540	4 181 956	28 016 844
Summa	**28 748 325**	**6 170 042**	**637 235**	**93 840**	**6 024 544**	**41 674 006**

Avseende den andra ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ersättningen, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (tenure-mätning). Andra ledande befattningshavare består 31 december 2023 av affärsområdeschefer för Nytida, Verdaga och Svandi (tre personer), finanschefer, HR- och hållbarhetschefer, kvalitetschef samt direktör för Operational Excellence. Under året har ytterligare tre personer, under nio månader, ingått i ledningsgruppen och är med i det redovisade beloppet. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner än ersättningar, såsom bilförmån, TOP program, stayover bonus etc.

1. Avstigen styrelsen
2. Valberedningsledamot
3. Avgått 15 maj 2022
4. Omfattades från 12 maj 2022
5. Avgått 15 maj 2023

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E7161598412EA98BDE3772ACD4FF

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2021 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och skall tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs, innan dessa avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen skall vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan också, utöver dessa, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska, såvitt möjligt, kunna mätas under den period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, exklusive sjukförsäkring och premiebefrielse, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individuell grund för att rekrytera eller behålla befattningshavare, exempelvis för att kompensera för värde som gått förlorat till följd av att befattningshavaren slutat sin anställning. Sådana ersättningar får motsvara högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ersättningen ska betalas ut i samband med att arbetsprestationen har utförts eller kvalifikationsperioden har avslutats, dock senast inom tolv månader från det att anställningen inleddes.

Kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda, mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kriterier som väljs ska utgöras av väl avpassade kvantitativa och/eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Vid märkpinnar för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska utformas så att bedömningen kan ske under den period om ett år som utbetalningen avser. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast tillgängliga finansiella information. Inom ramen för det rörliga ersättningsprogrammet har totalt [redacted] SEK utbetalats till ledande befattningshavare.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktören ha rätt till en uppsägningstid om tolv månader, för övriga ledande befattningshavare gäller normalt sex månader. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara sex månader. Ingen avgångsvederlag. Där utöver får eventuell konkurrensbegränsningsersättning kompenseras med ersättning för inkomstbortfall, den beräkning som den tidigare befattningshavaren ska ha rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av kontant månadslön (inräknat såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) vid tidpunkten för uppsägningen och får endast gälla månatliga kontantbelopp, innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning, under tolv månader. Inga ytterligare, eller andra, förmåner får avtalas förutom sedvanliga förmåner som hänför sig till förmånen under uppsägningstiden, exempelvis sjukvårdsförsäkring och pensionsförmån. Eventuella undantag från dessa riktlinjer ska godkännas av styrelsen.

Ersättningsriktlinjer

Vid beredningen av styrelsens förslag till ersättningsriktlinjer har den anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om de mål för rätten ersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens storlek och omfattning har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledandes befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Utskottets uppgifter består att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska utarbeta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörlig ersättning för bolagets koncernledning, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolagen. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer från bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomi eller lönsamhet. Som angetts ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Under året har inga avsteg från riktlinjerna skett.

This file is saved electronically and digitally signed by Ambea AB (publ) org.nr 556452-8354
Ambea AB (publ) org.nr 556452-8354

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023 §16; ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-Signed-protokoll-utan-FKE-exkl.-vaxelagd.-inkl.-bilagor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om att nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholes-modellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskjutet kapital i eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning för annan aktie än den sammanlagt 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning för annan aktie än den sammanlagt 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning för annan aktie än den sammanlagt 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

	Fördelat per program				Färdigställt per program		
Antal aktier	**2021**	**2022**	**2023**	**2023-12-31**	**2021**	**2022**	**2022-12-31**
Max tilldelning	956 145	944 000	895 627	2 795 772	956 145	944 000	1 900 145
Tecknat	360 663	350 717	327 134	1 038 514	360 663	350 717	711 380
Återköpt	-29 641	-19 500	0	-49 141	-29 641	-6 500	-29 641
Per 31 december	**330 622**	**331 217**	**327 134**	**989 173**	**337 322**	**344 217**	**681 539**

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023	2022
Kundkontrakt och kundrelationer	-88	-101
Övriga immateriella tillgångar	-9	-9
Byggnader	-1	0
Förlagda kostnader att erhålla framtida intäkter	-39	-38
Inventarier, utrustning och installationer	-62	-70
Nyttjanderättstillgångar	-1 110	-983
Summa	**-1 297**	**-1 201**

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023	2022
Finansiella intäkter		
Räntenetto för derivat som ej är finansiella tillgångar	–	–
Summa finansiella intäkter	**–**	**–**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-93	-88
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-294	-266
Bankavgifter	-24	-26
Periodisering av finansieringskostnader	-4	-11
Valutakursdifferens, netto	3	-6
Summa finansiella kostnader	**-416**	**-361**
Summa redovisat i finansnetto	**-416**	**-361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161B9125A90BDE372AGD14FF

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Aktuell skattekostnad	-133	-119
Summa aktuell skattekostnad	**-133**	**-119**
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-9	8
Uppföringsförändring av underskottsavdrag	32	11
Summa uppskjuten skattekostnad	**23**	**3**
Total redovisad skattekostnad	**-110**	**-116**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023		2022	
Resultat före skatt		565		482
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-116	20,6%	-99
Ej avdragsgilla kostnader	2,3%	-1	1,5%	-7
Skatt avseende tidigare perioder	1,4%	8	1,5%	-7
Ej skattepliktiga intäkter	0%	-	-2,1%	10
Skillnader skattesats	0,7%	-1	0,2%	-1
Underskottsavdrag utan motsvarande uppskjuten skattefordran	0%	-	0,5%	-12
Redovisad effektiv skatt	**19,5%**	**-110**	**24,3%**	**-116**

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Genom lagen (2023:875) om Sveriges införande av EU:s direktiv (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och storskaliga nationella koncerner i unionen, lagen träder i kraft för att säkerställa att koncerner med en årlig omsättning på minst 750 miljoner euro beskattas med en minsta effektiv skattesats som uppgår till minst 15 procent i varje land där de har verksamhet, inklusive Sverige.

Tilläggsskattereglerna har införts som bygger på koncernens land för land-rapportering av skatt. Om kriterierna är uppfyllda tas ingen tilläggsskatt ut för den skattejurisdiktionen och någon fullständig tilläggsskatteberäkning behöver inte göras.

Koncernen har en sammanlagd omsättning som överstiger 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära land för land-rapporteringen för 2023 har Bolaget gjort bedömningen att omkostnaderna för att få fram den tillförlitliga datamängden kommer att vara uppfyllda för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära några betydande konsekvenser för koncernen för 2024.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

Enligt ändringen i IAS 12 om inkomstskatter, som införandes med 2023 och gäller tills vidare, ska uppskjutna poster avseende tilläggsskatt inte redovisas. Detta är ett undantag från företagets ordinarie principer för redovisning av uppskjuten skatt. Ambea kommer att tillämpa detta undantag och således inte redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt den mån sådana skulle uppkomma.

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	455	366
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	86 745	84 127
Teoretiskt antal aktier till aktieprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	86 745	84 127
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,27	3,89
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,27	3,89

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20240805501120

NOT K12 Immateriella tillgångar

MSEK	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående saldo	7 095	6 817	1 696	1 645	80	72
Rörelseförvärv	-	195	-	40	-	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	10	5
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-	-	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-89	84	-8	8	-1	3
Utgående balans	7 006	7 095	1 688	1 696	88	80
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående saldo	-	-	-1 312	-1 227	-54	-46
Årets avskrivningar	-	-	-56	-102	-9	-9
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-3	0	0
Utgående balans	-	-	-1 392	-1 312	-63	-54
Utgående balans total	7 006	7 095	296	384	25	25

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns indikation på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningstestet för goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Nordaga, Nytida, Stendi, Aleden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens framåtsyftande för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar (ingen organisk tillväxt). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognoser som är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baserad på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 10,9–15,6 (13,4–17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt beror på ett anpassning till marknadsnivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar inget nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenhet. Om rörelsemarginalen sänktes med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmentet Aleden (50–100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (före skatt) %		Evig tillväxt %	
	2023	2022	2023	2022
Nytida	12,9	13,9	2,0	1,0
Nordaga	11,7	14,2	2,0	1,0
Stendi	11,9	13,4	2,0	1,0
Aleden	11,0	14,0	2,0	1,0
Klara	15,6	17,4	2,0	1,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nytida	3 286	3 286
Nordaga	1 746	1 746
Stendi	1 205	1 291
Aleden	532	538
Klara	236	236
Summa	7 006	7 095

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588412EA09BDE3772ACD41FF

NOT K13 Materiella tillgångar

MSEK	Byggnader och mark 2023-12-31	Byggnader och mark 2022-12-31	Nedlagda kostnader på annans fastighet 2023-12-31	Nedlagda kostnader på annans fastighet 2022-12-31	Inventarier, verktyg och installationer 2023-12-31	Inventarier, verktyg och installationer 2022-12-31	Total 2023-12-31	Total 2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	33	31	301	329	404	364	734	682
Rörelseförvärv	-	-	-	1	-	1	-	2
Övriga förvärv	-	-	62	26	38	68	80	94
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-5	-55	-40	-34	-45	-89
Omklassificeringar	2	34	-	-2	27	5	29	37
Årets valutakursdifferenser	-2	-	-1	2	-2	5	-5	7
Utgående balans	**33**	**33**	**357**	**301**	**369**	**408**	**759**	**734**
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	-1	-1	-155	-76	-239	-308	-393	-384
Avyttringar och utrangeringar	-	-	4	54	40	27	44	81
Omklassificeringar	-	-	-	3	-5	-3	-5	0
Årets avskrivningar	-1	-	-19	-31	-50	-57	-70	-108
Årets valutakursdifferenser	1	-	-	-	1	-2	2	-2
Utgående balans	**1**	**1**	**-190**	**-155**	**-244**	**-239**	**-433**	**-393**
Utgående balans netto	**34**	**34**	**167**	**146**	**125**	**161**	**326**	**341**

Tomträttsavtalet för byggnader och mark avser... Fastigheterna är, såvitt... ekiga då det... värdeökningar.

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	60
Rörelseförvärv	-	33
Övriga förvärv	-	2
Avyttringar och utrangeringar	-	-32
Avyttring samtidigt med försäljning av dotterbolag	-	-27
Omklassificeringar	-2	-34
Årets valutakursdifferenser	-	0
Utgående balans anskaffningsvärden	**0**	**2**
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	0	0
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans avskrivningar	**0**	**0**
Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning	**0**	**2**

Avser fast... försäljning. Varken vid den första... som tillgångar som innehas för försäljning, eller vid ... har det funnits ett... överstiger det verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader understiger nuvarande värde.

Under 2023 har 0 (-5) fast... sålts för totalt 0 (124) MSEK.

This file is stored digitally by the Swedish Companies Registration Office
Electronically signed
Ambea AB, 556548-4154

20240805011121

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	16	17
Andelar i anstaltsfastighetsföreningar	88	95
Övrigt	7	9
Summa	**113**	**121**
Årets förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	121	117
Värdeförändring BRF	-4	-2
Återbetalning BRF	-3	-
Tillkommande depositioner	1	5
Övrigt	-2	1
Utgående balans	**113**	**121**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar som förväntas inflyta inom ett år		
Fordringar på anställda	2	1
Semesterlagen	9	13
Förskottering sjuklönekostnader	6	5
Moms- och försäkringsfordran	12	32
Övriga fordringar	66	68
Summa	**93**	**118**

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	323	293
Upplupna räntor	15	21
Förutbetalda anslutningsavgifter	-	3
Förutbetalda personalkostnader	1	1
Förutbetalda finansiella kostnader	27	6
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	**406**	**361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A19E7161B812EA05DE372ACD41FF

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Per den 31 december 2023 emitterade det registrerade aktiekapitalet till 89 562 692 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och ingår aktier är kvotvärde för övrigt är A-aktier är berätt gadet till utdelning. Varje aktie med för en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,026 (0,025) SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	84 417 996	84 417 996
Vid årets utgång	89 562 692	84 417 996

Under året har det skett en nyemission av 5 055 296 återköpta aktier som beslutades av årsstämman 2023. Bolaget innehar per balansdagen inga egna aktier. Under 2024 planerar Ambea att genomföra ett återköpsprogram i syfte att optimera bolagets kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa något 3 000 000 aktier fram till dagen för årsstämman 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid nyemission och annat tillskjutet kapital.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än i svenska kronor.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på årsredovisningar i utländska valutor som säkrar nettoinvesteringar och kassaflödessäkringar redovisas via övrigt totalresultat. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswappar. Effektivt del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effektivt del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat består av ackumulerade vinster och förluster som har genererats i moderbolaget och dess dotterbolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,50 SEK per aktie. Per balansdagen uppgick antalet aktier till 89 562 692.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående saldo	-9	-50	18	16	52	2	56	-84
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändringar räntederivat	-	-	-10	12	-	-	-10	12
Verkligt värdeförändringar räntetak	-	-	-	-	29	41	29	41
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	-10	12	-29	41	-39	53
Skatt på värdeförändringar	-	-	2	-2	6	-9	8	-11
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring från omräkning	70	41	-	-	-	-	70	41
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändring	-	-	34	-14	-	-	34	-14
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	-70	41	34	-14	-	-	-36	27
Skatt på säkring av netto investering	-	-	-8	3	-	-	-8	3
Utgående saldo	-80	-9	34	15	9	32	-38	38

This file is saved with a digital signature. Any changes will invalidate the signature.

20240805011122

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 428	2 403
Långfristiga leasingskulder	7 546	7 126
Övriga långfristiga skulder	–	18
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 969**	**9 576**
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	739	458
Kortfristiga leasingskulder	1 037	943
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 776**	**1 401**
Summa räntebärande skulder	**10 745**	**10 977**

Villkor, information om exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstider framgår av not K25 Finansiella risker och finansiering. Inga säkerheter för banklån i bolagens underkoncernbolag finns utställda under 2022 eller 2023. För de finansiella leasingskulderna har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 211 (151) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	1 428	2 403
Beviljad kreditfacilitet	4 000	4 000
Ej utnyttjat belopp	2 572	1 597

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	14
Summa	**–**	**14**
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	22
Källskatt	179	181
Momsskuld	9	8
Semestervaktan	3	2
Övriga skulder	7	28
Summa	**195**	**231**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161598412EA90BDE3772ACD41FF

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda omfattas av avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta ålderspension, sjukpension och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till de fasta avgifter som inbetalas till den aktuella försäkringsgivaren (ofta ett försäkringsföretag). Koncernen har därefter inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

En förmånsbestämd pensionsplan, benämns premieplan från Fora, parameter avseende vård, lön, tjänstetid samt även andra faktorer. Den premie som betalas ska fastställas i den aktuella pensionen.

Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring. Kommunal Landspensjonskasse. Förvaltningsåtgångarna. Norge består av sin helhet av försäkringen Kommunal Landspensjonskasse.

Danmark omfattas anställda av en kollektivavtalsgrundad arbetsmarknadspension som är knuten att arbetsfunktion och arbetsområde. Pensionsbolagen som administrerar pensionsplanen är AP Pension, Pensionsdanmark, Danica Accident, Pensam och PKA. Pensionsavgiften varierar förhållande till vilket kollektivavtal den anställde omfattas av och uppgår mellan 12–15 % av den anställdes pensionsgrundande avgiftsbestämd.

Sverige finns både avgiftsbestämda förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare Sverige omfattas av Ambeas pensionsplan SAF LO planen, vilken är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar samtliga anställda som arbetar inom olika branscher. Tjänstemän i Sverige omfattas i allt väsentligt av ITP planen, vilken även den är kollektivavtalsbaserad och omfattar alla arbetsgivare inom olika branscher. ITP planen har två delar, ITP 1 är en avgiftsbestämd pensionsplan, och ITP 2 är förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även pensionsåtaganden som kommunala pensionsplaner, alltväsentligt, avseende tidigare anställda.

ITP 2 planen som omfattar åldersspension och familjepension som förmånsrätt i Sverige tryggas genom försäkring Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

För räkenskapsåret 2025 har bolagen inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena för ITP 2 som tryggas genom försäkring Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2023 uppgick Alectas övertäckningsgrad till 188 (172) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringstekniska pensionsåtaganden enligt Alectas försäkringstekniska pensionsåtaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår inom intervallet. Vid dålig konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och återköp av befintliga förmåner. Alectas överskott kan föras till försäkringstagarna och/eller till försäkringsavtalen. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att införa premietillägg eller sänka framtida förmåner.

Förmånsrätt gällande i Sverige består av förmånsrätt avseende räntebärande åtagande 58 (50) procent, alternativa investeringar 3 (6) procent, övriga medel 2 (3) procent, aktier både Sverige och utomlands 42 (44) procent. Alecta redovisar inte långsiktig förväntad avkastning på svenska och utländska aktier. Förmånsbestämda pensionsplaner är i viss utsträckning förenliknande, bland annat som innebär att vissa ändringar i lönenivå m.m. som påverkar företagets pensionsåtaganden kommer att innebära att pensionsåtagandets nuvarande värde. Pensionsförpliktelsens nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden. Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen för den förmånsbestämda pensionsskulden är cirka 10 (10) år. Sverige. Förväntade pensionsutbetalningar i den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 3 (3) MSEK.

Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 25 (31) MSEK.

Nedan framgår väsentliga pensionskostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionsskuld där.

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2023	2022
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-3	-25
Nettoränta	-7	-4
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	**-94**	**-29**
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat[1]	-592	-410
Pensionskostnad i årets resultat	**-392**	**-410**
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade övrigt totalresultat	22	1
Pensionskostnad i periodens totalresultat	**-394**	**-438**

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsskuld	60	55
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-61	-54
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	-1	1
Norge		
Nuvärdet av pensionsskuld	209	210
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-202	-182
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	7	28
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen	**6**	**29**
Varav rapporterat som personalomkostnader	**-22**	**-**
Varav rapporterat som pensionsskuld	**15**	**29**

[1] Kostnaden för avgiftsbestämda pensioner redovisas övrigt totalresultat, årets resultat förmånsbestämda pensioner och i balansräkningen förmånsbestämda pensioner.

This file is sealed with a digital signature by the undersigned and timestamped.

20240805011123

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	243
Kostnad för förvärvning under perioden	17	25
Räntekostnad	9	5
Premieinbetalningar	-6	-5
Årets kostnad	-1	3
Aktuariella vinst-/förlust-	-6	-7
Valutakursdifferens	-22	7
Utgående balans, pensionsskuld	**260**	**266**

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariella vinst-/förlust-	12	-11
Avkastning utöver räntenivån	6	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	22	15
Utbetalningar	-3	-3
Valutakursdifferens	-14	5
Utgående balans, förvaltningstillgångar	**267**	**237**

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

%	Sverige		Norge	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,8	3,7	3,2
Förväntad avkastning på pensionskapital	3,1	3,8	3,7	3,2
Löneökning	2,2	2,5	3,6	3,6
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,2	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,3	2,0
Personalomsättning	5,0	5,0	- [1]	- [1]
Särskild löneskatt/pensionsavgiftsavgift	24,3	24,3	14,1	14,1
Gällande dödlighetsantaganden	Dödlighetsundersökningen DUS14 (prognos)	Dödlighetsundersökningen DUS14 (prognos)	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	-2 (-2)	2 (2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förlustriskserv samt övriga avsättningar	120	192
Valutakursdifferens	-7	8
Årets övriga avsättningar	3	–
Återförda outnyttjade belopp	–	-2
Utnyttjat under året	-30	-78
Utgående avsättningar för förlustriskserv samt övriga avsättningar	**86**	**120**

Ambea har under 2021 gjort en avsättning för att täcka åtkommande krav från tidigare tidvisa kunder mot Ambea, varav belopp återstår som avsatts 2021 uppgår till 45 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2023 till 31 MSEK.

1 Hänvisar samma förklaring

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588412EA99BDE372ACD41FF

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående balans	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärvsverksamhet avyttrelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2023-12-31								
Immateriella tillgångar	4	-	4	12	-	-	1	47
Pensioner	7	-	7	-2	-5	-	-	0
Leasing	55	-	55	18	-	-	-	73
Avsättningar	24	-	24	8	-	-	-	32
Maskiner och inventarier	5	-	5	-1	-	-	-	4
Förbättringsutgifter	6	-	6	1	-	-	-	7
Övrigt	2	-	2	2	-	-	-	-
Säkringsreserv	-5	-	-5	-	5	-	-	-
Summa	**105**	**-**	**105**	**40**	**3**	**-**	**1**	**149**
2022-12-31								
Immateriella tillgångar	16	-	16	11	-12	-	1	12
Pensioner	5	-	5	2	-	-	-	7
Leasing	39	-	39	16	-	-	-	55
Avsättningar	45	-	45	-21	-	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	5	-	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	4	-	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-	-	-	-	2
Säkringsreserv	0	-	0	-	-5	-	-	-5
Summa	**115**	**-**	**115**	**10**	**-22**	**-**	**1**	**105**

Uppskjutna skatteskulder								
2023-12-31								
Immateriella tillgångar	-87	-3	-90	-6	-	-	-	-72
Maskiner och inventarier	-7	-	-7	2	-	-	-	-5
Säkringsreserv	-2	-	-2	-	-3	-	-	-5
Fastighetsskatterätt	-104	-	-104	33	-	-	-	-151
Återförbara fordringar	-13	-	-13	-	-	-	-	-3
Fastigheter	-2	3	1	-	-	-	-	1
Summa	**-220**	**-**	**-220**	**-17**	**-9**	**-**	**-**	**-246**
2022-12-31								
Immateriella tillgångar	-107	-	-107	21	-	-6	-2	-87
Maskiner och inventarier	-	-	-	-	-7	-	-	-7
Säkringsreserv	-2	-	-2	-	-	-	-	-2
Fastighetsskatterätt	-75	-	-75	-50	-	1	-	-124
Återförbara fordringar	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-196**	**-**	**-196**	**-8**	**-7**	**-7**	**-2**	**-220**

This file is sealed with a digital signature.
Den här filen är försedd med en digital signatur
Ambea Group AB (publ)
Org.nr 556548-4454

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Långfristiga skulder	1 468	-	1 468	100	-	-	-	1 568
Kortfristiga skulder	-1 413	-	-1 413	-83	-	-	-	-1 496
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Långfristiga skulder	1 493	-	1 493	176	-	-	-	1 668
Kortfristiga skulder	-1 454	-	-1 454	-760	-	-	-	-1 413
Summa	39	-	39	16	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	485	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	520	456
Förutbetalda hyresintäkter	55	77
Hyresperiodiseringar	45	69
Upplupna räntekostnader	2	1
Upplupna konsult- och revisionskostnader	9	9
Övriga poster	76	79
Summa	1 277	1 245

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161C89/2EA09BDE3772ACD44FF

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Redovisade värden per kategori av finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, klassificerade i enlighet med IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en god uppskattning av det verkliga värdet och dessa värden återspeglas i nedanstående tabell.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet väsentligen motsvara verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande nivåer för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** – Noterade (justerade) och aktiva marknadspriser för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Bostadsobligationer, Statsskuldförbindelser och Obligationer samt Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** – Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser (använda i nivå 1), antingen direkt (d.v.s. som prisnoteringar) eller indirekt (d.v.s. härledda från prisnoteringar). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar respektive Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** – Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata. Ambeolar bostadsrätter värderingar värderas utifrån antaganden och bostadsrätter på orten, med justering för specifika förhållanden som råder för Ambeolas lägenheter. Sker det väsentliga förändringar i verkligt värde utifrån förutsatt lägenhetens bästa användning av troligt utfall.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Derivatinstrument	17	56	-	-	-	-	-	-	17	56	17	56
Andra långfristiga värdepapper	88	95	-	-	-	-	-	-	88	95	88	95
Långfristiga fordringar	-	-	25	25	-	-	-	-	25	25	25	25
Kundfordringar	-	-	276	1 180	-	-	-	-	276	1 180	1 276	1 180
Upparbetad intäkt	-	-	19	22	-	-	-	-	19	22	19	22
Likvida medel	-	-	6	259	-	-	-	-	6	259	6	259
Övriga fordringar	-	-	66	63	-	-	-	-	66	63	66	63
Summa tillgångar	**105**	**151**	**1 394**	**1 554**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1 499**	**1 705**	**1 499**	**1 705**
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	428	2 421	-	-	1 428	2 421	1 428	2 421
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	719	458	-	-	719	458	719	458
Leverantörsskulder	-	-	-	-	402	320	-	-	402	320	402	320
Kortfristig leasingskuld till koncernföretag	-	-	-	-	-	-	-	34	-	34	-	34
Övriga långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	7	23	-	-	7	23	7	23
Upparbetade kostnader	-	-	-	-	574	569	-	-	491	557	428	569
Summa skulder	**-**	**-**	**-**	**-**	**3 144**	**3 790**	**-**	**34**	**3 144**	**3 824**	**3 144**	**3 824**

20240805011125

Ambea har krediter/lån i både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränterisken säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 60 procent av ränterisken säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande ränteswapar och räntetaksavtal redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardmodell för marknadsvärdering av ekvity räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardiserade värderingsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

MSEK	Nivå 1 2023	Nivå 1 2022	Nivå 2 2023	Nivå 2 2022	Nivå 3 2023	Nivå 3 2022	Totalt 2023	Totalt 2022
2021-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	17	56	-	-	17	56
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	88	95	88	95
Summa	-	-	17	56	88	95	105	151
Finansiella skulder								
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-	34	-	34
Summa	-	-	-	-	-	34	-	34

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	34	53
Förvärv	-	33
Utnyttjat	-10	-10
Värdeförändring i resultatet	-24	-43
Justering av förvärvsanalys	-	1
Utgående balans	-	34

NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella riskfaktorer i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består i stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är cirka 73 (83) procent säkrade genom räntederivat. Redovisas ränterisk avser prognostiserade genomsnittlig räntebärande skuld kommande 12 månader i förhållande till genomsnittlig räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget ha utestående certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då omfattningen vid varje tidpunkt är begränsad under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finanschefer. Policies utformas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en överlåtelse optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 920 (4 681) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2023 uppgick skuldsättningen till 2,2 (3,0).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på banker som uppstår vid placering av likvida medel och köp av derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av behållning på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK och DKK med 6 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket liten. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntat förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. Koncernens motparter består i allt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1688E2161598842EA98BDE3772ACD44FF

väsentligt av kommunernas förväntade kreditförluster betraktas som mycket låg. Flertalet av koncernens motparter har kreditrating som i dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara oväsentlig. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AA, för vilka koncernen även anser att kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till det kommunala utjämningssystemet som förekommer i exempelvis Sverige och Norge. Koncernen redovisar ingen reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfall överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och kundfordringar. Ambea tillämpar en förenklad metod för att beräkna förväntade kreditförluster för kundfordringar och avsättningen för förväntade kreditförluster för Ambea består av fyra olika nivåer. Förväntade kreditförluster har beräknats till 4 000 (4 000; YSEK) för koncernen och för moderbolaget till 31 oktober 2026 uppgående till 1 423 (2 421; YSEK). Ambea har under året utgett företagscertifikat med ett utestående värde på balansdagen om 739 (458) MSEK vilket därmed innebär att 838 (1 212) MSEK är utnyttjat. För att minska upplåningskostnaden så säkerställer Ambea upp sitt faktoringprogram med outnyttjat utrymme av bekräftade kreditfacilitetsramar till 100 procent. Koncernen har en andra månaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens bolag. Kortsiktig likviditetsplanering görs genom veckovis likviditetsprognoser för kommande fyra veckor. Eventuella överskottslikviditet gäras i räntebärande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker och finansiella institut är kreditfacilitets avtal. Ambeas upplåning består dels av nyttjande av bekräftade checkräkningskrediter revolverande kreditfaciliteter, men även av utestående företagscertifikat. Per balansdagen uppgående dessa kreditfaciliteter till 4 000 (4 000; YSEK) koncernen och moderbolaget, varav outnyttjade kreditfaciliteter 2 162 (2 879) MSEK, varav nyttjande företagscertifikat om 739 (458) MSEK. Banklånen förfaller med årliga förfallodagar. Bolagets finansieringsavtal innehåller finansiella covenant som bolaget ska uppfylla kvartalsvis. Covenanten är nettoskuld i förhållande till EBITDA, både justerade för effekter från IFRS 16. Bolaget har under året efterlevt samtliga finansieringsavtal.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 92 redovisar de finansiella skulderna odiskonterade nettoflöden. Vid beräkningar har räntan på balansdagen samt valutakurs på balansdagen använts.

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar kassaflöden negativt vilket kan ge upphov till finansiella kostnader som skulle kunna påverka koncernens kundförbindelser. Räntebärande skulder består av upptyjat utrymme i företagscertifikat samt utnyttjade banklån. Räntebärande tillgångar och skulder påverkas i stort sett inte av förändringar i marknadsräntan på grund av förfallodatum, medan förutbetalda tillgångar och skulder påverkas i stort sett inte alls

20240805501126

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för en räntederivat som ingåtts/effektuerats under 2022. Det bedöms föreligga ett ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade posternas villkor motsvarar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning värden underliggande säkrade risker ändras. Effektiviteten bedöms enligt kritiska villkor (hamning av belopp, löptid, valuta, respektive räntenivåer) och dess fastställande).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringsvolymen är 1:1 för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och nettoinvestering vid överensstämmer och motsvarar vad som fastställ säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av räntenivå

Koncernens räntederivat som säkrar finansiering till rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tidsvärdet i räntetaket, redovisas i övriga totalresultat. Reglering av ränta redovisas i resultatet. Säkringsvolymen är 1:1 för säkringen då den underliggande rörliga räntan skall i princip och finansiering väl överensstämmer och motsvarar vad som fastställ säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se vidare nedan beträffande säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	924	837
DKK	65	96
NOK	291	247
Summa	1 278	1 180

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 103	1 084	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	170	67	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	9	24	-3	-	-35%	0%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	2	4	-2	-3	-100%	-75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	2	-2	-2	-100%	-100%
Summa	1 285	1 355	-7	-5	-1%	0%

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	825	929	57	872	-	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	598	609	41	568	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	739	739	739	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	6 583	10 164	1 313	1 091	1 195	1 079	882	3 378	1 046	114
Leverantörsskulder	402	402	402	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	574	574	574	-	-	-	-	-	-	-
Summa	**11 720**	**13 457**	**3 120**	**2 736**	**1 195**	**1 079**	**882**	**3 378**	**1 046**	**114**

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 194	90	90	2 014	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	479	554	25	25	504	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	455	455	455	-	-	-	-	-	-	-
Övriga lån	18	18	18	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	5 035	9 605	1 192	1 102	956	873	819	3 281	1 266	106
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	320	320	320	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	569	569	569	-	-	-	-	-	-	-
Summa	**11 900**	**13 752**	**2 706**	**1 217**	**3 484**	**873**	**818**	**3 281**	**1 266**	**106**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161588426A90BDE372ACD1FF

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december					Perioden – förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2023	2022	2023	2022		2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta MNOK	456	455	456	470	Långfristiga räntebärande skulder	-31	-14	31	-35
Skuld i utländsk valuta MDKK	100	-	40	-	Långfristiga räntebärande skulder	-1	-	-	-
Räntetak	1 300	1 300	7	41	Derivatinstrument	-33	41	-	-
Ränteswap MNOK	456	455	4	13	Derivatinstrument	-9	9	-	-
Ränteswap MDKK	50	50		3	Derivatinstrument	-3	3	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall							
	Inom 3 mån		3 mån – 1 år		1–5 år		Totalt nominellt belopp	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
NOK skuld, nominellt belopp	-	-	-	-	455	455	455	455
DKK skuld, nominellt belopp	-	-	-	-	100	-	100	-
Kassaflödessäkringar								
Räntetak	1 300	-	-	-	-	1 300	1 300	1 300
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	455	-	-	-	-	455	455	455
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	-	-	-	-	50	50	50	50

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fastighetsinteckningar	211	131
Summa ställda säkerheter	**211**	**131**
Borgensförbindelser	13	12
Summa eventualförpliktelser	**13**	**12**

Eventualförpliktelser

Koncernen är delaktig i olika processer och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande upptagande av moms för tidigare år i Ambea AB (publ.) uppgående till 12 MSEK inklusive ränta och kostnader 2017. Bolaget har överklagat Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom vilken stödjer Skatteverkets beslut. Ambea har under första kvartalet 2022 överklagat domen till Kammarrätten. Skatteverkets fordran inklusive ränta uppgick per den 31 december 2023 till 13 MSEK

20240805501127

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom förvärv Sobegruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och enligt denna utfästelse om pension, växtkraftlämnats eller kommer att lämnas genom anställda och tidigare anställda samt till efterlevande efter anställda. Detta omfattar ett fåtal anslag inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är oberoende och betraktas som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Åtta dotterbolag har fusionerats in i respektive dotterbolag, se nedan.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556601-2738, Solna	405 705 805	100
Ambea Vård och Omsorg AB, 556677-6894, Stockholm	492 727 640	100
Verdiga som Nytida AB, 556553-6071, Stockholm	13 563 313	100
Ambea Sverige AB, 556642-9905, Stockholm	1 000	100
Xano O AB, 556678-0647, Stockholm	1 000	100
Xano TAB, 556553-7324, Stockholm	1 000	100
Xano 5 AB, 556606-9961, Stockholm	1 051	100
Verdiga AB, 556469-6105, Solna[1]	100 000	100
Verdiga Äldreomsorg AB, 556573-6430, Sorø[1]	10 000	100
Gemensamma Serviceenheten och Service i Östergötland AB, 556441-1717, Solna	1 200	100
Nytida Vagnhärad AB, 556540-0940, Solna	100	100
Nya Nämnemmet AB, 556606-6715, Varberg	5 010	100
Verdiga Dagen AB, 556455-8208, Solna	3 000	100
Verdiga Granlien AB, 556497-9148, Solna	1 000	100
Carema Äldreomsorg 1 AB, 556466-3218, Solentuna	160 000	100
Verdiga Slavhammen AB, 556721-3321, Stockholm	10 000	100
Verdiga Ågatan AB, 556566-7337, Solna	2 000	100
Verdiga Gårsnemmet Enby Slott AB, 556566-4728, Solna	50	100
Nytida AB, 556472-1731, Solna	55 000	100
Nytida VIP AB, 556466-0547, Solentuna	100	100
Nytida Sandstenen AB, 556537-7180, Solna	1 000	100
Nytida Bergaskolan AB, 556466-7270, Solna	10 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Tegnér AB, 556555-6371, Solna	2 000	100
Nytida Mårtensen AB, 556384-8407, Solna	1 000	100
Nytida Even Care AB, 556509-1803, Solna	16 000	100
Nytida Barndomen AB, 556015-6403, Solna	100	100
Nytida ASF Center AB, 556580-4712, Solna	150	100
Nytida Fristad AB, 556620-1022, Solna	5 553	100
Nytida Tomten AB, 556651-7612, Solna	1 020	100
Nytida Klingsmon AB, 556571-8193, Solna	5 250	100
Ambera Fastighets holding AB, 556619-7759, Stockholm	1 000	100
Nytida Aktiv Omsorg AB, 556568-3260, Sorø[1]	34 444	100
Nytida Hospitals AB, 556521-1836, Solna	1 000	100
Nytida Dacia AB, 556651-0532, Solna	116 550	100
Nytida Jagatåd Sverige AB, 556657-7950, Solna	5 550	100
Nytida Jagatåd i Mälardalen AB, 556735-1906, Stockholm	1 000	100
Nytida Jagatåd i Stockholm AB, 556703-7531, Solna	1 000	100
Nytida Solhaggruppen Holding AB, 556602-7187, Solna	7 865 189	100
Nytida Solhaggruppen AB, 556729-1646, Solna	1 672 000	100
Nytida Autismcentrum AB, 556637-0761, Kil	1 000	100
Nytida Bergshyddan AB, 556551-0302, Solna	1 050	100
Nytida Enigma AB, 556457-0771, Solna	4 800	100
Nytida Jag Kan AB, 556563-7334, Solna	1 000	100
Nytida Kasam Kalla AB, 556739-7830, Solna	1 000	100
Nytida Solhagsby AB, 556436-6865, Solna	5 000	100

1 Avser Verdiga Omsorg AB
2 Avser Verdiga Äldreomsorg AB
3 Avser nytida Vägs avtal AB samt nytida Kompetens AB

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161638412EA605DE3772ACD41FF

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida Solängen AB, 556668-4548, Solna[1]	1 000	100
Nyvida Solvagn Sverige AB, 556581-3154, Solna	4 000	100
Nyvida Tornseglaren AB, 556488-6458, Solna	1 000	100
Nyvida Tågvägarens Förening, 769602-0348, Stockholm	-	100
Nyvida Öjeso AB, 556605-7330, Luleå	1 000	100
Nyvida Solkissarna AB, 556645-860A, Solna	2 000	100
Nyvida Nyängen AB, 556628-3776, Solna	2 000	100
Nyvida Solstadvärlden 518 AB, 556774-0849, Simrishamn	100 000	100
Nyvida Vårsmedjan AB, 556774-2856, Solna	100 000	100
Nyvida Solkattarna AB, 556687-9357, Göteborg	100	100
Nyvida Blomsterängen AB, 556693-0417, Solna	1 000	100
Nyvida Skogsås AB, 556477-5607, Tingsryd	1 000	100
Nyvida Resursblomman AB, 556527-7493, Staffanstorp	10 000	100
K² Äldreboende AB, 556952-5095, Stockholm	1 000	100
K² Jasen AB, 556744-1026, Stockholm	100	100
Nyvida HVB Parkvägen AB, 556658-2052, Stockholm	500	100
Nyvida Brobyggargården AB, 559465-7577, Uppsala	1 000	100
Nyvida Sjö Vårdenvård AB, 556556-8926, Solna	1 000	100
Nyvida Ängen 1 AB, 556630-1555, Solna	1 000	100
Ambea Norge AS, 916772052, Oslo	490 300	100
Stengt Hemme AS, 913642564, Bryne	30 000	100
Nyvida Tjustbemanningen AB, 556933-2314, Solna	500	100
Nyvida Kung Sigge AB, 556643-4096, Solna	90	100
Carathon Holding AB, 556879-1502, Solna	9 000	100
Nyvida Rosen AB, 556753-2235, Solna	1 000	100
Nyvida Sköd & Regn AB, 556637-5697, Solna[2]	1 000	100
Nyvida 99 AB, 556864-2234, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida FB LSS AB, 559180-4655, Solna	500	100
Grötsm Fastighetsobjekt AB, 559149-2019, Solna	500	100
OJS Fastighets & Service AB, 559279-6536, Solna	500	100
Vardaga Nyvida Care, 556694-6227, Solna	108 557	100
Vardaga Nyvida Omsorg AB, 556334-7652, Solna	360 000	100
Nyvida Mjölnarsberg AB, 556123-2108, Solna	1 000	100
Nyvida Nåjden AB, 556427-0579, Solna	1 000	100
Nyvida Kognitiva Centr AB, 556525-1048, Solna	1 000	100
Nyvida Fenkulen AB, 556607-7251, Solna	1 000	100
Nyvida Vita Bruet AB, 559231-3424, Solna	1 000	100
Nyvida Ryggen AB, 556615-7567, Solna	1 000	100
Nyvida Utbackling och Stöd AB, 559026-6295, Solna	1 000	100
Nyvida Aruna AB, 559023-6371, Solna	1 000	100
Team Värdalen AB, 556819-4826, Solna	500	100
Vardaga Revalvo AB, 556776-1451, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgsteamet Nacka AB, 556793-0844, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 995 739 237, Oslo	32 100	100
AMB AS, 788 300 01?, Oslo	38 000	100
Stengt AS, 965 194 653, Oslo	3 112	100
Stengt Senior AS, 982 843 752, Oslo	300	100
Stengt Assistanse AS, 918 567 854, Oslo	30	100
Aktiebolaget Omsorg ApS, 19 17 68 78, København	6 000	100
Aktiebolaget Ældre ApS, 37 15 95 67, København	125	100
Aktiebolaget Stella ApS, 34 57 36 24, Jammerbugt[3]	50 000	100
Aktiebolaget Socio ApS, 27 53 15 07, København[4]	125 000	100
Nyvida Gymnasium AB, 559114-1849, Solna	500	100
Nyvida Bjärsen AB, 559114-2236, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida Christinagården AB, 556788-6803, Solna	100	100
Nyvida Ytterängen AB, 556192-7376, Solna	100	100
Kista Skolhus AB, 556852-6760, Solna	100	100
Nyvida Familje AB, 559030-2402, Solna	100	100

1 Fusion, Nyvida Rosengården AB
2 Fusion, Nyvida Kreativ Vägen AB
3 Fusion, SC Refsen ApS
4 Fusion, Ældre Refsen ApS

This document is signed with a qualified electronic signature.

20240805011128

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kortfristiga placeringar med löptid i genomsnitt	6	259
Summa likvida medel	6	259
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	–	11
Betald ränta	-415	-362
Varav ränta på leasingavtal	-264	-245
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar/nedskrivningar av tillgångar	1 297	1 001
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-4	-49
Förändringar i avsättningar	40	-77
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	1 333	1 075

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2023-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2023-12-31
Långfristiga lån	2 403	150	-1 187	-10	–	–	-58	73	1 403
Kortfristiga lån	456	4 059	-3 605	–	–	–	–	–	736
Leasingskulder	6 056	–	-1 017	–	1 544	-39	–	–	6 565
Summa skulder	10 959	4 241	-5 964	-10	1 544	-39	-58	73	10 745

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2022-12-31
Långfristiga lån	981	1 349	–	50	–	–	13	10	2 403
Kortfristiga lån	1 639	3 221	-4 404	–	–	–	–	2	458
Leasingskulder	7 275	–	-915	–	1 682	56	–	–	6 058
Summa skulder	9 895	4 570	-5 319	50	1 682	56	13	12	10 959

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea fem förvärv. Den 1 februari tillträddes Christinagården och Yxe Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträddes även Hannas Hemtjänst. I april förvärvades SkolPool och Alternativ Familia som tillträddes 2 maj. Den 30 juni förvärvades Aktiv och två bolag som socialomsorg i Danmark, SK Reflekt och huset Reflekt. Totala transaktionskostnaderna för förvärven uppgick till 3,3 MSEK.

Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven genomförandes två verksamhetsövertagelser under räkenskapsåret vilket hade begränsad påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfonden i Aktiv sköts under 2022. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2022.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Yxe Herrgård	SkolPool	Alternativ Familia	Reflekt	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella tillgångar	–	45	–	1	1	50
Immateriella tillgångar	–	10	17	6	7	40
Nyttjanderättstillgångar	–	–	–	–	–	–
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	23	1	4	45
Långfristiga skulder och avsättningar	–	-15	–	–	–	-15
Leasingskulder	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-15	-24	-3	-4	-52
Nettot identifierbara tillgångar och skulder	1	53	23	7	10	94
Koncernmervärde	11	41	110	15	24	199
Omvärdering av tilläggsköpeskilling	–	–	–	–	–	–
Sammanlagd köpeskilling	12	94	133	19	34	292
Reglerad tilläggsköpeskilling	–	–	-33	–	–	-33
Kassa (förvärvat)	-2	-15	-23	-1	-2	-45
Netto kassaflöde	10	79	77	18	30	214

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från och med dagen från till tidpunkten för denna rapports avgivande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588912EA90BDE3772ACD11FF

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar företaget gjort vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper är de som har störst betydelse för de belopp som redovisas i finansiella rapporter med hänsyn tagen till omständigheterna. Dessa bedömningar och uppskattningar kan påverka nästkommande räkenskapsår. Dessa bedömningar och uppskattningar baseras på historiska erfarenheter och olika antaganden som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom erhålls underlag för bedömningar av redovisade värden på tillgångar och skulder. I de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor, används uttalanden från externa experter. Faktiska utfall kan avvika från dessa bedömningar och andra antaganden och förutsättningar av förändringar.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod är väsentligt i goodwill som uppkommit i samband med förvärv av verksamheter, förvärvade kundkontrakt och kundrelationer och i mindre del av övriga immateriella tillgångar. Redovisade värden för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som uppkommit i samband med förvärv av verksamheter och förvärvade kundkontrakt och kundrelationer redovisas i avsnitt Förvärvsanalyser. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen och i övriga fall när det finns indikationer på att det redovisade värdet kan vara högre än återvinningsvärdet. Prövningen av goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod har skett i samband med upprättandet av årsredovisningen. Prövningen av goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod har skett i samband med upprättandet av årsredovisningen. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen och i övriga fall när det finns indikationer på att det redovisade värdet kan vara högre än återvinningsvärdet. Prövningen av goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod har skett i samband med upprättandet av årsredovisningen. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen och i övriga fall när det finns indikationer på att det redovisade värdet kan vara högre än återvinningsvärdet. Prövningen av goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod har skett i samband med upprättandet av årsredovisningen.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och even tualförpliktelser fastställs. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan väsentligt komma att skilja sig från de som ligger till grund för förvärvsanalysen.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 innebär en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företaget gjort bedömningen att att antaganden, bedömningar och uppskattningar som om de inte gjorts på annat sätt, skulle påverkat leasingskuldens storlek.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag: fastigheter (ökade och bilar, där fastigheter utgör cirka 98 (98) procent av nuvärdet av leasingskulder per 31 december 2023.

Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre förråd, enstaka kontor och mindre kontor. Dessa förväntas inte påverka den finansiella ställningen väsentligt. Ambea har även valt att exkludera korttidskontrakt då nyttjandeperioden för dessa kontrakt är 12 månader eller kortare. Hade dessa tillgångsslag inkluderats så hade leasingskulden varit högre, men då det är en av Ambeas basverksamhet att löpande avveckla och starta upp verksamheter, hade skulden dessutom varit mycket svår att följa upp på grund av konstant ändrade antaganden och förändringar i kontraktsportföljen.

Räntor

För hyreskontrakt med löpande uppsägningstider och leasingkontrakt avseende fordon i Norge har 2,25 procent använts som marginell räntesats vilket motsvarar uppskattningen hur mycket ett sådant lån skulle kosta. För leasingkontrakt avseende fordon har Ambea antagit en riskfri ränta motsvarande ST SOR i Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark (vilket är den marginal om 2,25 procent) och lagt till en lägre räntemarginal beroende på hur lång återstående löptid kontraktet har. Ju längre löptid desto högre marginal. Räntorna uppskattas med hjälp av kända räntor på liknande lån och kontrakt. Räntorna uppskattas med hjälp av kända räntor på liknande lån och kontrakt. Räntorna uppskattas med hjälp av kända räntor på liknande lån och kontrakt. Räntorna uppskattas med hjälp av kända räntor på liknande lån och kontrakt.

Förlängningsoptioner och tillvidareskontrakt

För avtal som varaktigt förlängs antas det att eventuella förlängningsoptioner med ett startdatum inom tre år kommer nyttjas. För perioden därefter görs bedömningen att det i dagsläget är svårt att avgöra om det kommer nyttjas eller inte. Dessa bedömningar uppdateras årligen och kommer därmed att ses över vid varje bokslut. Ambea har bedömt att det är mer sannolikt att det kommer nyttjas. Ärenden att kontrakten på ett sådant sätt att Ambea har rätt att säga upp det först när nyttjandeperioden är över. Ambea har antagandet att uppsägningstiden är sex månader för dessa avtal. Ambea har antagandet att uppsägningstiden är sex månader för dessa avtal. Ambea har antagandet att uppsägningstiden är sex månader för dessa avtal. Ambea har antagandet att uppsägningstiden är sex månader för dessa avtal.

This file is signed with a Qualified Electronic Seal and has a Qualified Time Stamp according to eIDAS regulation.

20240805501129

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

En översikt över definitioner och syfte på sidan 111–112 för mer information.

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt, %	8%	12%
Varav organisk tillväxt, %	6%	5%
Varav förvärvad tillväxt, %	1%	3%
Varav valutakurseffekt, %	0%	0%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 312	12 638
Rörelseresultat (EBIT)	961	843
Rörelsemarginal (EBIT), %	7,4%	6,7%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	961	843
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	95	111
EBITA	1 076	954
EBITA marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 638
EBITA marginal, %	8,1%	7,6 %
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	961	843
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
EBITDA	2 278	2 044
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 638
EBITDA marginal	17,1%	16,2%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
EBITDA exklusive IFRS16		
Rörelseresultat (EBIT)	961	843
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
Avgår nyanskaffad fastigheter	-1 255	-1 131
Avgår hyresavtal fordon	-57	-36
Avgår finansiell leasingresultat från avslutade avtal	-3	-8
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	**-1 317**	**-1 175**
EBITDA exclusive IFRS 16 effekt	**961**	**869**
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 278	2 044
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	36	-126
Kassaflöde från rörelsegrenen innan rek., förvärv och avyttringar av verksamhetsbetag	-83	11
Justering för kassaflöden från investeringsverksamhet avseende förvärvat rörelsekapital/ tillskott	12	33
Förändring i rörelsekapital	-62	-4
Operativt kassaflöde	**2 161**	**1 955**
Kassagenerering, Cash Conversion; %		
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
EBITDA	2 278	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion; %	**94,9%**	**95,6%**

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 967	9 576
Kortfristiga räntebärande skulder	1 778	1 421
Avgår likvida medel	-6	-259
Nettoskuld	**10 739**	**10 718**
EBITDA	2 278	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	**4,7**	**5,2**
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 278	1 180
Övriga fordringar	93	116
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	404	361
Avgår leverantörsskulder	-402	-350
Avgår kortfristiga skulder	-67	-38
Avgår övriga icke räntebärande skulder	-1 795	-1 681
Avgår upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 217	-1 245
Summa rörelsekapital	**-1 804**	**-1 718**
Nettoomsättning	13 312	12 638
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	**-0,8%**	**-1,4%**
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 967	9 576
Avgår långfristiga leasingskulder som avser fastigheter relaterade till nyanskaffade leasingavtal	-7 361	-7 244
Avgår långfristiga leasingskulder som avser fordon, relaterade till nyanskaffade leasingavtal	-185	-111

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Kortfristiga räntebärande skulder	1 778	1 421
Avgår kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter relaterade till nyanskaffade leasingavtal	-764	-676
Avgår kortfristiga leasingskulder som avser fordon, relaterade till nyanskaffade leasingavtal	-71	-67
Avgår likvida medel	-6	-259
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	**2 156**	**2 620**
EBITDA justerad för IFRS 16	961	869
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exclusive IFRS 16 effekter	**2,2**	**3,0**

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2023	2022
Övriga intäkter		
Bedjade ersättningar för merkostnader kopplat till covid-19	-	6
Bedjat anställningsstöd	12	-
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Avgiftsbefrielse i form av arbetsgivaravgift	61	75
Ersättning för sjuklönekostnader kopplat till covid-19	-	32
Summa statliga bidrag	**73**	**112**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161089-12EA998DE3772ACD14FF

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		2	6
Summa nettoomsättning		**0**	**6**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-6	-13
Personalkostnader	3	-27	-16
Rörelseresultat		**-33**	**-23**
Finansnetto	4	-70	-40
Resultat efter finansiella poster		**-103**	**-63**
Skattekostnader	5	99	108
Resultat för året		**-4**	**45**
Skatt på årets resultat	6	7	-10
Årets resultat		**-11**	**35**

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		-11	35
Övrigt totalresultat för året		2	2
Summa totalresultat för året		**11**	**35**

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	13, 15	595	481
Derivatinstrument	13	0	1
Summa anläggningstillgångar		**7 810**	**7 694**
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13, 15	3 533	3 721
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9, 13	12	12
Kassa och bank	13, 16	0	0
Summa omsättningstillgångar		**3 582**	**3 748**
Summa tillgångar		**11 392**	**11 442**

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		**2**	**2**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 407	1 407
Balanserade medel		1 418	1 537
Årets resultat		-11	35
Summa fritt eget kapital		**2 809**	**2 979**
Summa eget kapital	10	**2 811**	**2 981**
Obeskattade reserver	11	**85**	**77**
Långfristiga skulder			
Skuldebrevslån	13	1 450	2 405
Summa långfristiga skulder		**1 450**	**2 405**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	13	189	488
Leverantörsskulder	13	10	8
Aktuella skatteskulder		8	16
Skulder till koncernföretag	13	6 754	6 420
Övriga skulder		2	2
Upplupna kostnader	12, 13	73	15
Summa kortfristiga skulder		**7 036**	**6 979**
Summa eget kapital och skulder		**11 392**	**11 442**

Denna handling är undertecknad med Svensk e-legitimation av följande personer: Christian Lindholm, Ingela Gardell, Jan Svensson, Jonas Wiström, Lena Olving, Lennart Mauritzson, Mats Granryd, Mia Brunell Livfors, Ola Wikander, Sofia Arkelsten, Tomas Skyberg. Dokumentet är elektroniskt undertecknat enligt lagen om elektroniska dokument.

20240805011130

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	35	2 981
Vinstdisposition	-	-	-	35	-35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11	-11
Årets totalresultat	-	-	-	35	-11	-11
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-47	-	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-	-112
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	-11	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	25	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets totalresultat	-	-	-	25	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-177	-	-177
Utdelning	-	-	-	-129	-	-129
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 981

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-33	-23
Av- och nedskrivningar		0	0
Realisationsresultat		0	-
Ej kassaflödespåverkande poster		0	0
Erhållen ränta		260	87
Erlagd ränta		-205	-117
Betald skatt		-14	-13
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-50	-66
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		273	-231
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		754	835
Kassaflöde från den löpande verksamheten		977	558
Investeringsverksamheten			
Investeringar andelar i dotterbolag		0	0
Investering i immateriell tillgång		-150	-451
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-152	-451
Finansieringsverksamheten			
Nettolåneändring checkkrediter		-747	912
Nya lån		4 089	3 703
Återköp egna aktier		-47	-177
Amortering skuld		-3 936	-4 424
Utdelning		-112	-129
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-825	-77
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	16	0	0

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A358E7161B8412EA90BDE3772ACD41FF

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Uttalanden avseende moderbolaget hänvisar till den juridiska personen i tillämpliga fall till EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vissa undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentliga skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper beskrivs nedan. De nedan angivna motiven ligger bakom moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som omfattas av moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 har tillämpats i moderbolaget.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är upprättade enligt årsredovisningslagens schemaregler.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som huvudregel redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av dessa sker första verdet som efter att utdelning har fastställts

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas i första anskaffningsvärde med tillägg för periodiserade kostnader. Värdeförändringar på derivat som inte redovisas i moderbolaget, eftersom säkringsförhållandet redovisas i koncernen, redovisas i moderbolagets balansräkning.

Finansiella garantier

Finansiella garantier innebär att bolaget har åtagit sig att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förlust som denne åsamkas på grund av att angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfallotidpunkten enligt villkoren för skuldinstrumentet. Förutsättning för redovisning av finansiella garantiavtal är att det är sannolikt att utflöde för att reglera åtagandet kommer att krävas och att ett tillförlitligt värde kan beräknas för åtagandet.

Anticiperad utdelning

Anticiperad utdelning för vilken det vid tidpunkten för lämnande av koncernbidrag finns en motsvarande skyldighet för moderbolaget att lämna motsvarande koncernbidrag.

Leasade tillgångar

Leasingavgifter för operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Skatter

Inkomstskatt för moderbolaget redovisas i resultaträkningen som en kostnad eller intäkt och ingår i årets resultat.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Koncernbidrag redovisas enligt alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i moderbolagets andelar i dotterbolag.

20240805011131

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster	-14	-14
Reklam/PR	-1	0
Övrigt	-1	-1
Summa	-16	-15

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För annan ersättningar till anställda och ingående bolagsledares samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkostnader och ingående bolagsledares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2023	2022
Ränteintäkter övriga finansiella tillgångar	262	57
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	**262**	**57**
Räntekostnader skulder till koncernföretag	-273	-93
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	**-273**	**-93**
Valutakursdifferenser, netto	-30	1
Garantiavgifter	-23	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-10
Summa finansiella kostnader	**-332**	**-127**
Summa redovisat i finansnetto	**-70**	**-70**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Erhållna koncernbidrag	107	104
Avsättning till periskopregleringsfond	-8	-16
Summa	99	108

NOT M6 Skatter

MSEK	2023 %	2023 Belopp	2022 %	2022 Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		-4		-45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	1	20,6%	-9
Ej avdragsgilla kostnader	130%	-6	4,6%	-2
Inkomstskattehänförliga	0%	-	-5,2%	1
Skatt avseende tidigare år	50%	-2	0%	-
Redovisad effektiv skatt	175%	-7	22,2%	-10

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	Program m.m. 2023-12-31	Program m.m. 2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	2
Avyttring och utrangeringar	-	-
Utgående balans	**2**	**2**
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående balans	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans	**-2**	**-2**
Utgående balans Total	**-**	**-**

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående balans	**7 212**	**7 212**

För specifikation över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 151	4 151
Vardaga Nyköpings Care AB	3 061	3 061
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	4
Förutbetalda personalkostnader	15	2
Upplupna ränteintäkter	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	32	12

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 678 (94 617 996) aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års bolagsmässigt resultat efter ett eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemissioner, överstigande nominellt värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	77	61
Årets avsättning till periskopregleringsfond	8	16
Utgående balans	**85**	**77**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Periskopreglerad taxeringsår 2020	33	33
Periskopreglerad taxeringsår 2021	18	18
Periskopreglerad taxeringsår 2022	11	11
Periskopreglerad taxeringsår 2023	16	16
Periskopreglerad taxeringsår 2024	8	-
Utgående balans	**85**	**77**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161589 12EA99BDE3722ACD41FF

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner och sociala avgifter	0	0
Upplupna personalkostnader	4	4
Upplupna räntekostnader	17	5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2	2
Förutbetalda hyror	-	-
Övriga poster	-	-
Summa	**23**	**13**

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Nedanstående tabell presenterar moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med utgångspunkt i anskaffningsvärden, förkortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet varvid dessa värden överensstämmer med nedanstående tabell.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Summa redovisat värde 2023-12-31	2022-12-31	Summa verkligt värde 2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 138	4 202	-	-	4 138	4 202	4 138	4 202
Derivatinstrument	0	1	-	-	0	1	0	1
Upplupna intäkter	2	5	-	-	2	5	2	5
Summa tillgångar	**4 143**	**4 208**	**-**	**-**	**4 143**	**4 208**	**4 143**	**4 208**
Skulder till kreditinstitut	-	-	1 440	2 405	1 440	2 405	1 440	2 405
Förmånsrätt lån	-	-	736	458	736	458	736	458
Skulder till koncernföretag	-	-	6 294	5 400	6 294	5 400	6 294	5 400
Derivatinstrument	-	-	10	3	10	3	10	3
Upplupna kostnader	-	-	23	12	23	12	23	12
Summa skulder	**-**	**-**	**8 486**	**8 355**	**8 486**	**8 355**	**8 486**	**8 355**

Reservering för förväntade kreditförluster

Vederbörande företagsledning har bedömt att förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar utifrån samtliga kända förhållanden, förväntad förlust samt expansionsgrad för kommande år, är mycket låg. Moderföretaget har definierat förväntad förlust som det belopp av fordran där 50 dagar förfallet och därefter, om det inte finns faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger, väsentlig ökning av kreditrisk har på balansdagen ansetts bedömts föreligga. Sådan bedömning baseras på om betalning är 30 dagar försenad och därefter, om det väsentliga förändringar av kreditrisken moderföretagets underliggande investeringar gjorts. Moderföretaget tillämpar den generella metoden på de koncerninterna fordringarna. Vederbörande företagsledning har för närvarande förutsett förväntad förlust baserat på fordringarnas genomsnittliga betalningsförmåga. Baserat på moderföretagets bedömningar och överstående material med beaktande av övrig känd information och framåtblickade faktorer bedöms förväntade kreditförluster inte vara väsentliga och någon reservering har därför redovisats.

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	977	1 102	41	1 039	–	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	453	551	34	517	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	6 254	6 254	6 254	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	10	10	10	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	23	23	23	–	–	–	–	–	–	–
Summa	**8 486**	**8 678**	**7 121**	**1 555**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 204	90	90	2 024	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	481	556	25	25	506	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	455	455	455	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	5 400	5 400	5 400	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	3	3	3	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	12	12	12	–	–	–	–	–	–	–
Summa	**8 368**	**8 713**	**6 078**	**115**	**2 520**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161688422EA90BDE3772ACD11FF

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolaget har inga pantsatta tillgångar eller eventualförpliktelser.

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Erhållna koncernbidrag	22	124
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	**0**	**6**
MSEK	**2023-12-31**	**2022-12-31**
Långfristiga fordringar	368	481
Kortfristiga fordringar	3 433	3 721
Summa fordringar på koncernföretag	**4 131**	**4 202**

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Komponenter som ingår i likvida medel		
Kassa och bank	2	5

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2023	2022
Till årsstämmans förfogande står följande fria eget kapital		
Balanserade vinstmedel	1 413 201 497	1 838 347 368
Överkursfond	1 406 412 007	1 406 412 007
Årets resultat	-10 719 917	33 360 551
Summa	**2 808 894 587**	**2 978 119 926**
Styrelsen föreslår att fria medel används så att 1,85 SEK per aktie utdelas	3 697 849	13 894 512
Balanseras i ny räkning	2 805 196 738	2 964 225 414
Summa	**2 808 894 587**	**2 978 119 926**

Om det vid årsstämman finns ytterligare aktier än de som ägs av bolaget vid dagen för förslaget kommer styrelsen att anpassa utdelningen så att den totala utdelningen uppgår till högst 3 000 000 SEK.

Denna handling är undertecknad med elektronisk signatur och kvalificerad tidsstämpel.

20240805011133

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS, sådana de antagits av EU), respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7–19 och 121–125 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Report Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 126–129.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilda Brita Wallbyn
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samun Skott
Styrelseledamot

Patricia Brenna
Arbetstagarrepresentant

Charalampos Kalpakas
Arbetstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetstagarrepresentant

Mark Jansen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E71616B812EA902DE3772ACD11FF

List of Signatures

20240805011080

ambea_ÅR_240325_FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2024-03-25 11:22 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobiilivarmenne	2024-03-25 13:17 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt S	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Magnus Sällström	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
STAFFAN LANDÉN	BANKID	2024-03-25 16:45 GMT+01
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2024-03-25 11:16 GMT+01
Frederik Mark Jensen	BANKID	2024-03-25 12:30 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2024-03-25 12:07 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2024-03-25 11:42 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2024-03-25 11:33 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A458E71615BBA2EA90BDE3772ACD44FF

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning återfinns på sidorna 1–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder) så som de antagits av EU och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen överensstämmer med innehållet i den kompletterande rapport till styrelsen som vi har överlämnat i enlighet med revisionsförordningen (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare under rubriken Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innebär att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och när vi bildade vår uppfattning om, denna, och vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de revisionsåtgärder som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar. Vår revision omfattar därmed genomförandet av åtgärder som utformats för att bemöta vår bedömning av risk för väsentlig felaktighet i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av våra granskningsåtgärder som genomförts för att bemöta de områden som framgår nedan utgör grunden för vårt revisionsuttalande.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 026 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwill uppkommer i samband med koncernens förvärv av dotterföretag och andra verksamheter (K3§§). Bolaget prövar minst årligen om det finns indikation på att värdet av goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod har minskat i värde (nedskrivningsprövning). Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på övergripande prognoser för kommande räkenskapsår och förväntas framåt där utvecklingen kommenteras. Förändringar av antagandena för en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärden och antagandena som bolaget använder för att fastställa dessa är därför bedömningen av en nedskrivningsrisk för goodwill. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill i årets särskilt betydelsefulla områden. Vår revision En beskrivning av nedskrivningstestet och väsentliga antaganden framgår av not 12 och av avsnittet Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar i not K3.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:

- Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest
- Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGE:r)
- Utvärdering mot nyttjandevärdeberäkningar gällande använda värden, tillämpade värderingsmetoder och beräkningsmodeller.
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden.
- Utförd känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest
- Analys avseende historisk träffsäkerhet i årets prognos genom jämförelse mot verkligt utfall
- Granskning av lämnade upplysningar i årsredovisningen.

20240805011134

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–50 och 111–131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är lämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionell omdöme och har en professionell skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommunicerats med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7761598412EA998DE3772ACD41FF

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman beslutar att ansvarsfrihet beviljas styrelsens ledamöter och verkställande direktören för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till bolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomi i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen och att styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och att förvaltningen sker på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta är att med en rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionell skepsis i hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget om dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi gör kompletterande granskningsåtgärder som utförs baserat på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskilt betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och utvärderar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust granskar vi styrelsens motiverade ställningstagande samt, i urval, av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslagen är förenliga med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör annat än extern rapportering (Esef-rapporten) enligt kap. 4 c § lagen (2007:526) om vissa upplysningar i marknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast den lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör annat än extern rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 4 kap. 4 c § lagen (2007:526) om vissa upplysningar i marknaden och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 4 kap. 4 c § lagen (2007:526) om vissa upplysningar i marknaden på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller

This text is signed with a digital signature. The seal is a guarantee that the text has not been changed.

sammanslutningen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlagen i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten av använda

i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har verkat i bolagets revisor sedan 2006.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161689A2EA08DE3772ACD4AFF

Definitioner och syfte

I den finansiella rapporten som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som specificeras i gällande regelverk för finansiell rapportering. Alternativa nyckeltal anges då de anses sammanhanget tydligt och ger information upplysningar om de mått som definieras i gällande regelverk för finansiell rapportering.

Under 2023 presenteras utöver de alternativa nyckeltal den effekten från IFRS 16 justeras bort för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Tillväxt utgörs av försäljningsökning i förhållande till jämförelseperioden. *Periodens bäring i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp en egen omsättningstillväxt
Förvärvad tillväxt (%)	*Periodens bäring i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp den del av en egen omsättningstillväxt som genererats genom förvärv
Valutaeffekt på tillväxt (%)	*Periodens bäring i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av en egen omsättningsökning som är direkt av förändring i valutakurser
Organisk tillväxt (%)	*Periodens bäring i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp den egenskapade omsättningstillväxten i befintliga enheter
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt *Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader*	Nyckeltalet används för att följa upp och bedöma företagets resultat som genereras av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelse av företagets resultat mellan olika perioder
EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp och bedöma företagets resultat som genereras av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelse av företagets resultat mellan olika perioder
Jämförelsestörande poster	Poster från sådana händelser i företagets verksamhet som inte förväntas återkomma och som påverkar jämförbarheten av periodens resultat, till exempel: - Transaktionskostnader i samband med förvärv - Större omorganisationer	Nyckeltalet Jämförelsestörande poster används för att få en rättvis jämförelse av den underliggande verksamhetens resultat över tid
Justerad EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar, justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som inte förväntas återkomma och som påverkar jämförbarheten av periodens resultat, till exempel: *EBITA + Jämförelsestörande poster*	Nyckeltalet används för att följa upp och bedöma företagets resultat som genereras av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelse av företagets resultat mellan olika perioder

This file is signed with a Qualified Electronic Seal according to eIDAS-regulation (EU) No 910/2014.

Document ID:
A4AE2-[illegible]-[illegible]-[illegible]-[illegible]

20240805501136

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp enhetens mål att generera en god löpande verksamhetsnära kassaflödesgenerering. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan enheter/koncernen
Operativt kassaflöde	Total kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter. *EBITDA ± Förändringar i rörelsekapital ± Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag ± justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt*	Nyckeltalet visar kassaflödet från enhetens verksamhet, exklusive företagsförvärv, strategiavyttringar/finansiering, vilket används för att följa upp huruvida bolaget genererar ett tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och utveckla sin verksamhet
Kassagenerering /Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA. *Operativt kassaflöde/EBITDA*	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett företags resultat som omvandlas till kassa
Nettoskuld	Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar, uppskjuten skatt och medel *Räntebärande skulder - likvida medel*	Nyckeltalet är ett mått på bolagets soliditetsgrad och används av bolaget för att bedöma möjligheterna att finansiera tillväxtinvesteringar och för att följa upp finansiella åtaganden
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld /EBITDA är ett mått på hur stark bolagets resultat är i förhållande till dess skuldsättningsgrad och används av bolaget för att bedöma bolagets förmåga att betala sina räntekostnader och andra fasta kostnader. *Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets soliditetsgrad och att finansiella åtaganden efterlevs
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. *Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel procent av rörelsens nettoomsättning som är kvar för att täcka räntor och skatt samt ge avkast, efter att bolagets kostnader har betalats
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16 effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av årsresultat mellan bolag/koncerner
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld /EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått på hur stark bolagets resultat är i förhållande till dess skuldsättningsgrad som definieras som åtagande hänförliga till nettoskulden, justerad för IFRS effekter, i förhållande till EBITDA, justerad för IFRS 16 effekter *Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättningsgrad och att finansiella covenanter efterlevs
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar, uppskjuten skatt och likvida medel *Nettoskuld – leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon*	Nyckeltalet används för att bedöma skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161688412EA90BDE3772ACD41FF

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambea inom närmaste området.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Rapporten upprättas årligen och omfattar perioden 1 januari – 31 december 2025, vilket är samma period som den finansiella rapporten.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förmåga att samverka är synnerligen med vital för omsorg. Dessa är framför allt:

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare då hela omsorgsorganisationen har en stor rekryteringsbas och kompetensen därför att kunna nå hem den växande sektorn av omsorgstagare
- samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra aktörer inom vård och omsorg
- investerare, genom att värdeskapande samarbete för att med gemensamma initiativ kunna långsiktigt påverkan och säkra god etik och ansvarstagande inom vård och omsorg
- politiker, tjänstemän och myndigheter
- media och människor med intresse för utveckling inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Värdeforum, dialog vid besök samt uppföljning under vistelsen	Trygg och säker vård och omsorg samt god livskvalitet
Uppdragsgivare, kommuner	Kommunmöten, hållbarhetsdialoger samt avstämningsmöten med verksamhetsansvariga	Hållbarhetsarbetet, nyheter och förändringar i verksamheten
Övriga uppdragsgivare/kunder	Löpande möten, dialog och möten med anställda, medarbetarundersökningar, dialog med ledningsgrupper	Utbildning och handledning, omvärldsanalys samt områden som samhällsansvarsområdet innefattar och eventuella risker, möjligheter och frågor som är av särskild relevans för kunden
Medarbetare	Värdeforum, grupp- och enskilda möten	Arbetsmiljö, verksamhetsutveckling samt program för
Fackliga organisationer	Samverkansmöten och avtalsdialog	Värdeforum, organisationsförändringar samt förhandlingar
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, årsredovisning, kapitalmarknadsdagar, investerarmöten	Verksamhetsutveckling, ekonomi och marknad
Leverantörer	Avtal och uppföljningsmöten	Kvalitet, säkerhet och effektivitet i inköpsprocessen, anställning och hälsa, miljö och arbetsförhållanden
Utbildningsinstitutioner	Samverkan med bland annat Akademin för hälsa och välfärd	Utbildningar som ger kvalificerad arbetskraft inom vård och omsorg
Intresseorganisationer	Samarbeten kring evenemang samt dialog	Synliggörande av bolagets samt branschens förbättringsområden och åtgärder
Politiker och myndigheter	Möten, debatter, remissvar och dialog	Verksamhetsområdet, kvalitet, samhällsnytta och bolagets hållbarhetsarbete
Media, journalister och allmänhet	Intervjuer, debatt och dialog	Transparens, förmedla kunskap om vården och omsorgen

This page is digitally signed and verified by Ambea AB (publ) org.nr 556548-4356

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete struktureras utifrån att långsiktigt ansvarstagande för människa, miljö och ekonomi i grunden för hållbar tillväxt. Det väsentlighetsanalysen från 2018 som justeras dynamiskt i takt med att den genom kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, av legal förändring samt analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet.

Väsentlighetsanalysen 2018 genomfördes med utgångspunkt från intressentdialoger, omvärldsanalys av trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerarkrav och en konkurrentanalys. Ambea identifierade och prioriterade koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och arbetar inte värde för koncernens nyckelfunktioner – bland annat från kvalitet, kommunikation, HR och finans – och resultaten sammanställdes i en gemensam workshop. De prioriterade hållbarhetsfrågorna och väsentlighetsanalysen förankrades i Ambeas koncernledning. Under 2023 genomförde koncernledningen en genomlysning av de väsentliga frågorna och de avgränsningar som relevanta utifrån ett påverkansperspektiv.

Under 2023 har vi även påbörjat arbetet med en dubbel väsentlighetsbedömning, för att identifiera och bedöma finansiell och materiell påverkan, då vi kommer att rapportera enligt EUs direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Social hållbarhet	Individen i centrum	Ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och säkerhet för våra omsorgstagare; Hälsa och trygga omsorgstagare; Motiverade medarbetare; Hälsa och säkerhet för medarbetaren	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsplan, Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy, Kvalitets- och hälsoarbetspolicy	Omsorgstjänster med kunden i fokus (sidan 9), Vi samarbetar för omsorg (sidan 11), Individcentrerad omsorg (sidan 28–29), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Våra medarbetare växer med oss (sidan 41–42)
		Respekt för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, självbestämmande och respekt; Respekt för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och likabehandling	3 God hälsa och välbefinnande	Policy för behandling av personuppgifter (GDPR), Policy för visselblåsning	Omsorgstjänster med kunden i fokus (sidan 9), Vi samarbetar för omsorg (sidan 11), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg	Digitalisering och välfärdsteknologi; Utveckling av metoder, pedagogik och hjälpmedel; Evidensbaserad forskning och innovation genom samverkan	4 God utbildning för alla	Kvalitets- och hälsoarbetspolicy	Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Samverkan med skolor, universitet och forskning (sidan 43)
		Kontinuitet i omsorgen	Utveckla vården på vård och omsorg; Integration, övergångar i vårdkedjan; Stöd till samhällsprojekt	4 God utbildning för alla	–	Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Aktiv med om i lokalsamhällen sedan 2014
	Rätt och kvalitet	Hög kvalitet i omsorgen	Tydlighet och samverkan; Kundnöjdhet och effektivitet	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsplan, Kvalitets- och hälsoarbetspolicy, Policy för intern kontroll, Policy för riskhantering	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 12), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588A2EA80BDE3772ACD41FF

Dimension	Focusområden	Väsentliga frågor	Frågor Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling t FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Resurser och social hållbarhet	Kvalitet och säkerhet	Goda måltider och nöjda kunder/brukare	...nger, nöjda och frisk...ar, Antibiotikaan... Förebyggande åtgärder, Ansvarsfull inköp	3 Hälsa och välbefinnande för alla, 12 Hållbar konsumtion och produktion	Uppförandekod, Kvalitet och hälsa och trygghet, Personalpolicy, Kommunikationspolicy, Informationssäkerhetspolicy, Miljöpolicy, Nyttjande av fastigheter	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10)
	Måltidskompetens och hållbara val på serveringar	Måltidskompetens och hållbara val på serveringar	3 Hälsa och välbefinnande för alla, 12 Hållbar konsumtion och produktion	Uppförandekod, Inköpspolicy, Policy måltidskvalitet, näringsriktiga måltider	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10), Omställningen och styrning (sidan 16)
Miljö	Klimatpåverkan	Hållbara råvaror och transporter	Hållbart resande och transporter	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet och hälsa, Inköpspolicy, Policy för hållbara livsmedel	Klimatpåverkan och styrning (sidan 36)
	Minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering	Klimatavtryck, särskilt i relation till avfall	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet och hälsa, Inköpspolicy	Klimatpåverkan och styrning (sidan 36)
	Energieffektivisering, förnybar energi och hållbara fastigheter	Styrsystem för energi- och klimatpåverkan	7 Hållbar energi för alla	Kvalitet och hälsa, Miljöpolicy	Klimatpåverkan och styrning (sidan 36)

This page is signed with a digital signature.
The seal is guaranteed for the authenticity of the document.
Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

20240805011138

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nytida		Stendi		Altiden	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antal avvikelser	32 124	29 648	34 569	32 936	10 361	10 652	844	626
Totalt antal avvikelser grad 3[1]	17	3	9	7	13	3	6	3
Antal tillsynar (varav medkritik)	3	7 (3)	22 (3)	32 (15)	185 (28)	140 (17)	51 (6)	12 (4)
Lex Maria (vårdskada), anga. anmälda händelser till IVO	7	6	5	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	46	40	50	45	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (missförhållande), antal anmälda händelser till IVO	6	7	16	22	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	68	70	78	60	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidan 45.

Det svenska dataskyddsombudet har gjort 21 anmälningar till IMY under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört eller bedöms som en stor risk för de registrerade. Anledningen till ökat antal anmälningar anses bero på att det varit stora anmälningar som granskats mediebolla, därav andra bedömningar. I de fleste fallen har relevanta åtgärder angående kunnat vidtas för att förhindra återupprepning. Restorande incidenter anses till del orsakas av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts till viss del direkt i anslutning till incidenterna men det fortsatt anhav av lärande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingar följer dataskyddslagstiftning. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Altiden har anmält totalt fyra incidenter till Datatilsynet, varvid kommunen anmält en av dem då de är personuppgiftsansvarige och Altiden personuppgiftsbiträdet. Av de beslut som vi fått vidtar Datatilsynet ingå åtgärder. Stendi har anmält totalt två incidenter till Datatilsynet.

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp	Hållbarhetsindikator	Utfall 2023	2022	2021	2020
Miljö					
Klimatavtryck[2]	Klimatavtryck per intäkt, tCO2e per MSEK	1,00	1,34	1,70	1,40
Bolagsstyrning					
Mångfald styrelse	Antal styrelseledamöter	9	9	9	9
	Andel kvinnor i styrelsen, %	33%	33%	44%	44%
	Antal fackliga representanter	3	3	3	3
Styrelsens sammansättning	Andel närvarande till bolagets, %	100%	100%	100%	100%
	Andel närvarande till huvudägares, %	83%	83%	83%	83%
Styrelsens utveckling	Antal utvärdering	3	3	3	3
	Antal utvärdering med kvalitativ uppföljning	1	2	3	3
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	92,1%	97,4%	98,2%	99,0%
Etik och antikorruption	Andel medarbetare som genomfört digitalt utbildningspaket, %	98%	99%	99%	60%

1 Avvikelse av svårare grad är klassificerad händelse som innebär betydande risk för patient/brukare/klient/boende eller medarbetare, exempelvis allvarlig skada eller död på patient/brukare/klient/boende, medarbetare, fysiskt våld, hot, trakasserier eller sexuella trakasserier mot patient/brukare/klient/boende eller medarbetare.
2 Scope 1–3 enligt Greenhouse Gas Protocol. Scope 3 exkluderar kategorierna för kapitalvaror och investeringar.
3 Se avsnitt Styrning och rapportering.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161589E2EA99BDE372ACD1AFF

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

Grupp	Sub-uppdelning	Hållbarhets/ESG-indikator	2023 Koncerntotal	2023 Sverige	2023 Norge	2023 Danmark	2022 Koncerntotal	2022 Sverige	2022 Norge	2022 Danmark
Tillsvidareanställda	Medelantal anställda (FTE) och antal medarbetare (Head Count)	Antal heltidsanställda (FTE)	4 663	3 979	1 469	1 216	14 437	9 648	3 484	1 358
		Varav kvinnor	3 623	3 192	1 018	851	9 743	6 969	1 657	914
		Andel kvinnor, %	68%	73%	54%	67%	67%	72%	54%	69%
		Antal medarbetare (Head Count)	21 406	17 362	4 812	1 231	24 446	17 528	4 884	2 034
		Varav kvinnor	14 442	12 669	2 686	787	16 977	12 771	2 749	1 457
		Andel kvinnor, %	69%	73%	56%	64%	69%	73%	57%	72%
		Antal medarbetare (Total Number of)	34 727	28 683	6 442	3 602	31 237	22 528	6 654	2 355
Jämställdhet	Fördelning av kvinnor och män i de befattningskategorier	Andel kvinnor, ledande- och mellanövervakande, %	63%	71%	55%	63%	72%	73%	56%	71%
		Andel kvinnor, övriga som arbetar med befattningar, %	64%	63%	53%	64%	68%	67%	55%	65%
	Månadsavlönade fördelat på män och kvinnor	Totalt antal månadsavlönade	16 571	13 096	3 261	404	14 158	10 030	3 148	980
		Andel månadsavlönade kvinnor, %	72%	73%	55%	61%	71%	73%	56%	61%
	Timavlönade fördelat på män och kvinnor	Totalt antal timavlönade	6 913	5 427	1 456	482	6 502	5 400	1 597	682
		Andel timavlönade kvinnor, %	64%	70%	57%	64%	65%	70%	57%	73%
	Fördelning av heltidsanställda mellan män och kvinnor	Totalt antal heltidsanställda	5 666	4 882	1 049	854	5 643	4 672	1 048	923
		Andel heltidsanställda kvinnor, %	64%	73%	50%	65%	66%	73%	50%	65%
		Totalt antal deltidsanställda	7 75	5 197	1 194	422	7 148	5 347	1 201	602
		Andel deltidsanställda kvinnor, %	73%	73%	64%	62%	73%	73%	65%	80%
	Lönegap, medelvärde[1]	Rapp. Kvinnlig medelkompensation / manlig medelkompensation	0.98	0.98	0.99	0.99	0.98	0.98	1.00	0.96
Ersättning vid medarbetare		Ersättning vid medarbetarrelaterad anställningsavslutning	8.1				18.1			
Hälsa	Sjukfrånvaro	Kort sjukfrånvaro, %	4.2%	3.5%	2%	4.7%	4,6%	3,7%	2,3%	5.7%
Personalomsättning	Personalomsättning av olika personkön	Personalomsättning med avgångsorsaker egen uppsägning för fast anställda, %	16,6%	6.3%	7,0%	26,0%	17,1%	16,4%	13,0%	88.3%
		Personalomsättning med avgångsorsaker annan för fast anställda, %	0.7%	0.6%	0.0%	1.0%	0.6%	1.3%	0.0%	0.6%
Åldersinformation	Åldersfördelning	Medelålder, totalt	42	42	41	42	41	41	41	41
Utbildning	Utbildningsnivåer	Samtliga tillsvidareanställda med utbildningsnivå per årsskiftet under året	77	40	36	36	36	40	20	20
Arbetsmiljö	Anmälningspliktiga olyckor och tillbud	Antal rapporterade arbetsolyckor[2]	801	688	55	58	1 003	889	62	52
		Antal dödsfall bland personal på arbetet	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal kvalificerade arbetsolyckor	0	0	0	0	1	1	0	0
		Antal rapporterade tillbud	2	2	0	0	2	2	0	0
		Totalt antal arbetsskador och tillbud med personal per anställd	0.05	0.04	0.04	0.01	0.04	0.05	0	0.02
Mångfald	Nationalitet, organisationen	Rapporterat antal nationaliteter, organisationen	61	61	50	21	63	63	50	21
	Integration	Antal nyanlända som har fått praktik, anställning, arbetsträning eller service inom	293	293	-	-	194	194	-	-

[1] Omräknat till heltidsanställda. Sverige och Danmark, per kommungrupp. Norge
[2] Per 1 000 000 timmar arbetad tid, gäller
[3] Antalet arbetsolyckor för 2023 med frånvaro 1 dag eller mer, för 2022 med frånvaro 2 dagar eller mer. Sverige och Norge för 2022 enligt de lokala regelverken

20240805011139

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN	SÅ HANTERAS RISKEN
Medarbetare och kompetens	
Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter vårdvetenskompetens, pedagogiska färdigheter och goda omvårdnadsegenskaper. Alltför låg personalomsättning medför risker avseende kompetens och kapacitet. Bristande kompetens och/eller grund att tydligt kunna verifiera mentalt nå omvårdnadsgång, anhörige och medarbetare. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg eller olämpligt bemötande, t.ex. kommunikation i form av diskriminering på grund av t.ex. könstillhörighet, etnisk bakgrund eller trosuppfattning.	• Jämställdhetsplan • Kvalitets- och hälsokommitté • Värderingar och vårdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Utvecklingssamtal • Extern kanal för visselblåsning
Hälsa och säkerhet	
Ambeas medarbetare arbetar med personer med neuropsykiatriska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risk för hot och våld.	• Jämställdhetsplan • Medarbetar- och patientenkäter • Värderingar och vårdegrund • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	
För att ge omsorgstagarna en hög kvalitet vid sin omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar i enlighet med gott ledningssystem för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare arbetar nära omsorgstagarna, exempelvis hanterar medarbetare omsorgstagarnas egendom. Här finns risk för stölder av värdeföremål och andra former av oärligt eller olagligt uppträdande. Ambea har omfattande kontakt med kommuner, överförmyndare och andra aktörer samt deltar i upphandlingsprocesser där omfattande avtal träffas. Även i dessa skeden finns risk för otillbörligt eller korrupt agerande.	• Jämställdhetsplan • Kvalitets- och hälsokommitté • Värderingar och vårdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Kundombudet • Extern kanal för visselblåsning • Utdrag från belastningsregistret i Sverige och Danmark. I Norge när tjänsten påbörjas. • Bakgrundskontroll av all personal som vår på tjänst i Sverige
Informationssäkerhet	
Ambea hanterar personuppgifter, inklusive särskilt känsliga uppgifter om omsorgstagarnas hälsa. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	• Jämställdhetsplan • Värderingar och vårdegrund • Informationssäkerhetspolicy • Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevant nationell lagstiftning • Styrdokument för dokumentation för bransch avseende ogallring, tillämplig i Sverige • Styrdokument om loggkontroll av journaler

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161B8012EA08BDE372ACD41FF

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrning av hållbarhetsområdet är baserad på styrmodellen och inriktningen granskas och antas årligen av bolagets styrelse. Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott, som säkerställer att styrningens ansvar för Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor som är av väsentlig betydelse för bolaget, fullföljs. Utskottet sammanträder minst fyra gånger per år.

HR- och hållbarhetschefen, som rapporterar till vd, ansvarar för att identifiera och hantera förväntade hållbarhetspåverkan, utveckla hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål, som säkerställer att dessa nås och att företaget följer relevant regelverk inom HR och hållbarhet. Chefen rapporterar resultat av arbetet, till Kvalitets- och hållbarhetsutskottet som styrelseledamot. Uppföljningen omfattar nyckeltal på sidan 19. HR- och hållbarhetschefen samverkar även i arbetsgrupper med funktionerna kvalitet, fastigheter, tvätt, kommunikation, finans, HR, samhällsrelationer från samtliga affärsområden med syfte att säkerställa en enhetlig hållbarhetsstrategi. Verksamhetens hållbarhetsfrågor styrs utifrån policyer, riktlinjer och rutiner och det operativa ansvaret för införandet är delegerat till chefer med personalansvar samt till specifika specialister och arbetsgrupper.

Uppförandekoden och tillhörande policyer och riktlinjer är övergripande styrande dokument som övergripande sammanställer Ambeas åtaganden utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Samtliga medarbetare har fått utbildning i och omfattas av uppförandekoden, samtliga medlemsländer har införlivat uppförandekoden och en webbutbildning är obligatorisk för alla nyanställda. Uppförandekoden, våra värderingar och vårt grundläggande arbetssätt ingår som en del av introduktionen för nyanställda. Förutom uppförandekoden finns ett flertal andra styrande dokument som ska följas av alla medarbetare. Dessa är bland annat Ambeas Visselblåsarpolicy, Policy för mänskliga rättigheter och Policy för mångfald och lika möjligheter. Ambeas Visselblåsarpolicy är framtagen för att ge medarbetare möjlighet att anonymt och konfidentiellt rapportera misstänkta oegentligheter och missförhållanden som kan påverka Ambeas verksamhet och dess medarbetare negativt. Policyn är kommunicerad till samtliga medarbetare och finns tillgänglig på Ambeas intranät. Under 2023 har det inte förekommit några rapporterade ärenden i Visselblåsarsystemet.

Ambeas Policy för mångfald och lika möjligheter är framtagen för att säkerställa att Ambea är en attraktiv arbetsgivare för alla och att det finns lika möjligheter för alla att växa och utvecklas i sina roller. Policyn är kommunicerad till samtliga medarbetare och finns tillgänglig på Ambeas intranät. Under 2023 har det inte förekommit några rapporterade ärenden i Visselblåsarsystemet.

Ambeas Policy för mänskliga rättig

omvärlden. Uppförandekoden skrivs under vid anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer rättvis konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för effektivisering och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är det som får oss att vilja bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förhindra, identifiera och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avvärja sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Kiera och Lära ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen omfattar Ambeas hållbarhetsarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161689A2EA90BDE3772ACD4FF

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s Taxonomiförordning ska stödja finansiering av hållbara investeringar för att uppnå EU:s klimat- och energimål samt mål gällande cirkulär ekonomi, skydd av vatten och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och kontroll av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem. Ambea omfattas av taxonomiförordningens krav på rapportering av hur stor del av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som är förenliga med taxonomin. Ambeas verksamhet omfattas av taxonomins klimatmål för klimatanpassning och för att begränsa klimatförändringar. Ambea omfattas inte av taxonomins övriga fyra miljömål.

Ambea har under 2023 fortsatt arbetet med att identifiera och bedöma hur Ambeas verksamhet påverkas av klimatförändringar och vilka åtgärder som behöver vidtas för att anpassa verksamheten till ett förändrat klimat. Arbetet har genomförts i enlighet med EU:s taxonomiförordning och dess delegerade akter. Ambeas bedömning är att verksamheten är förenlig med taxonomins klimatanpassningskriterier och att Ambea därmed uppfyller kraven för att anses bidra väsentligt till klimatanpassning av verksamheten. Ambea har under 2023 påbörjat arbetet med att identifiera och bedöma hur Ambeas verksamhet påverkas av klimatförändringar och vilka åtgärder som behöver vidtas för att anpassa verksamheten till ett förändrat klimat. Arbetet har genomförts i enlighet med EU:s taxonomiförordning och dess delegerade akter. Ambeas bedömning är att verksamheten är förenlig med taxonomins klimatanpassningskriterier och att Ambea därmed uppfyller kraven för att anses bidra väsentligt till klimatanpassning av verksamheten.

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för att underlätta för företag och investerare att identifiera ekonomiska verksamheter som anses vara miljömässigt hållbara. Syftet är att vägleda investeringar till projekt och företag som bidrar till att uppnå EU:s klimat- och miljömål samt målen i Parisavtalet. Taxonomin omfattar för närvarande sex miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Övergång till en cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något av målen måste verksamheten uppfylla tekniska granskningskriterier. I februari 2022 hade kommissionen endast publicerat kriterier för två klimatrelaterade miljömål (miljömål 1 och 2), under 2023 har ytterligare fyra klimatmål kommit (miljömål 3–6). Rapportering mot de ytterligare fyra miljömålen är dagsläget inte aktuell för Ambea eftersom ingen bedömning av extern part samt intern genomlysning, Ambea och Ambeas verksamhet som omfattas är förenlig med taxonomins två klimatrelaterade miljömål och ska redovisas genom en central resultatrad för omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 123–125. Omsättningen bedöms till 0%, 64 % av kapitalutgifterna och 35% av driftsutgifterna bedöms omfattas av EU:s taxonomi. Det bör noteras att EU-taxonomin är föremål för utveckling och att många av de ekonomiska verksamheter företagen ägnar sig åt inte är omfattade. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan ge en missvisande bild av företagets miljöpåverkan.

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamheter består av våra egna omsorgshem, samarbetsboenden för vård och omsorg samt utbildning. Ambeas taxonomiomfattade verksamheter 12.1 Vård och omsorg med boende samt 15 Utbildning där fastigheten är en del av där verksamheten utförs och där är fastigheten som står i fokus för miljömålet. De Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs, är målet att undersöka om det finns något som Ambea kan påverka för att uppfylla kriterierna för att anses bidra väsentligt till klimatanpassning av verksamheten. Ambea har under 2023 påbörjat arbetet med att identifiera och bedöma hur Ambeas verksamhet påverkas av klimatförändringar och vilka åtgärder som behöver vidtas för att anpassa verksamheten till ett förändrat klimat. Arbetet har genomförts i enlighet med EU:s taxonomiförordning och dess delegerade akter. Ambeas bedömning är att verksamheten är förenlig med taxonomins klimatanpassningskriterier och att Ambea därmed uppfyller kraven för att anses bidra väsentligt till klimatanpassning av verksamheten.

20240805011141

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera alternativ för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa principer i den delegerade förordningen med redovisningsregler. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (våra egen omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga andra av verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin inom fem år.
- Inköp av produkter från ekonomiskt verksamheter som är förenliga med taxonomikraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp.

I kartläggningen av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamheter 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Utgifterna härrör från leasade fordon som används i vår verksamhet och som kapitaliserats under räkenskapsåret 2023 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som underhåll kostnadsföra och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsprinciper. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats dessa kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som svarar mot verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstolpar för elfordon i byggnader samt 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser dels laddstolpar som under år 2023 installerats i anslutning till annans fastighet, dels utbyte av radiatorventiler i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsulttjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin alls eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om hur verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknas har en sådan bedömning inte varit möjlig inför denna rapportering.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och avgränsning samma principer som i vår årsredovisning för 2022, Belopp motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 65 samt not K2 på sidan 71. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantaget förändringar i verkligt värde. Dessa inregripar aktiverade leasingavtal, rörelseförvärv och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på sidan 74, 80 och 81. Beloppen har tillskrivits genom konton som fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser inte omsättningen av laddstolpar där beloppet härförs till fakturor kopplade till projektet för att förbättra värmefördelningen samt 7.7 där beloppen hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2023 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, värdeutrustning samt andra investeringar och anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens bedrivande, samt byggnadsunderhåll och leasingkontrakt som ej klassificerats enligt IFRS 16. Driftutgifter omfattar även enskilda åtgärder för byggnadsrenovering.

Räkenskapsårets kostnader för omfattar de leasingavtal utgår del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser konton hänförliga till reparation och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser att belopp om 3,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbara utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikanalyser, rådgivning solceller och transportkartläggning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA99BDE3772ACD14FF

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansår: 1 år 2023	2023			Kriterier för väsentlig påverkan						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomisk verksamhet	Kod(er)	Omsättning	Andel av Omsättning år 2023	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringen	Vatten	Utsläpp	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringen	Vatten	Utsläpp	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel av omsättning år 2022	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (övergångsverksamhet)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet			0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Omsättning för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)			0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter			0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Varav omställningsverksamheter			0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)(a)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Verksamhet			0%	-	-	-	-	-	-								0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning från verksamheter som inte omfattas av taxonomin		3 812	100%																
TOTALT		3 812	100%																

(a) Verksamheter som omfattas av taxonomin för det relevanta målet
(N/EL) Verksamheter som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet
Andelen omfattar inte de försäljningar som anges i punkt 1.1.2 i bilaga II till delegerad akt 2021/2178.

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansår 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (”DNSH”)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna år 2023	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringen	Vatten	Tillverkning	Övergång mot cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringen	Vatten	Tillverkning	Övergång mot cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminivå för skyddsåtgärder	Andel finansiering med taxonomianpassade verksamheter (A.1) eller taxonomianpassade investeringar (A.2), år 2022	Kategori övergångsverksamhet	Kategori möjliggörande verksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	-	-
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav miljöanpassade verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				E_L; N/EL	E_L; N/EL	E_L; N/EL	E_L; N/EL	E_L; N/EL	E_L; N/EL										
Transport med motorcykel, personbil och lätta motorfordon	CCM 6.5	178	28%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4%		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser associerade till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	188	36%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		368	64%	64%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		368	64%	64%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		188	36%																
TOTALT		556	100%																

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för begränsning enbart (”N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för att uppnå målet.
Ambea omfattas inte av övergångsverksamheter enligt artikel 10 andra stycket d i EU:s taxonomiförordning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7461588412EA90BDE3772ACDMFF

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt skadegörande						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, år 2023	Begränsning av klimatförändringen (klimat)	Anpassning till klimatförändringen	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringen (klimat)	Anpassning till klimatförändringen	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminivåskydd	Andel (driftsutgifter med taxonomianpassade verksamheter (A.1) eller taxonomianpassade verksamheter (A.2) i driftsutgifter, år 2022)	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		MSEK	%	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Driftsutgifter för produkter, tjänster och verksamheter förenligt taxonomikraven (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				F; N/EL	F; N/EL	F; N/EL	F; N/EL	F; N/EL	F; N/EL										
Transport med motorfordon av personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	6	2%	F;	N/F	N/F	N/F(	N/F(	N/F(								6%		
Anskaffning, underhåll och reparation av anläggningar för återvinning av byggavfall och förorenade byggnader	CCM 7.6	0	0%	F;	N/F	N/F	N/F(	N/F(	N/F(								0%		
Verksamheter som avser med byggnaders energiprestanda	CCM 9.3	1	0,4%	F;	N/F	N/F	N/F(	N/F(	N/F(								0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								6%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								6%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifterna av verksamheter som inte omfattas av taxonomin		235	97%																
TOTALT		242	100%																

(1) Är väsentligt (om omfattas av taxonomin) (J/N; N/EL). Anläggningar som inte omfattas av taxonomin (N/EL) inkluderas inte i denna rapportering.
Ambea omfattas inte av taxonomin avseende andel av driftsutgifter enligt artikel 8.2 i taxonomiförordningen.

20240805011143

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 62			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	62, 74–96, 120–122			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2, 107, 113, 131			
	2-4	Rättelser av tidigare lämnade upplysningar	113, 129			
	2-5	Extern revision	132			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	15, 22, 32–40, 49, 119	2-6, Huvudsaklig inhämtning	Inte tillämpligt	Ambea har inga egentliga inköpsströmmar
	2-7	Anställda	117	2-7, Jämförelse på anställdasidorna och nyckeltal	Ofullständig information	Data saknas
	2-8	Arbetare som inte är anställda		2-8, Ej anställda	Inte tillämpligt	Ambeas verksamhet drivs primärt av anställda medarbetare, konsulter kan vara tillfälligt
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrnings- och sammansättning	48–49, 56–57, 119			
	2-10	Nominering och val av högsta beslutande organ/styrelse	48–49			
	2-11	Ordförande i det högsta styrelseorganet	56			
	2-12	Det högsta organets roll i arbetet att följa upp hantering av styrning av hållbarhetsfrågorna	49, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	49, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsredovisningen	49, 119			
	2-15	Intressekonflikter	49, 118–120			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–48, 116, 117			
	2-17	Kompetens i styrelsen	56, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	48–49			
	2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och högsta befattningshavare	48, 77			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77			
	2-21	Total årlig kompensation ansökan	117	2-21, Kompensationsförhållande högsta betalda chefsområde	Ofullständig information	Data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1582716183412EA9980E377ACD1AFF

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstå från krav	Avstå Skäl	Avstå Förklaring
Strategi och policy	2-22	Uttalanden om strategi för hållbar omsorg	5-6, 13			
	2-23	Policyåtaganden	49, 114, 119			
	2-24	Införlivning av policyåtaganden	49, 119			
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	45–46, 116, 118			
	2-26	Mekanismer och kanaler för att söka råd	45			
	2-27	Efterlevnad av lagar och föreskrifter	116			
	2-28	Medlemskap	24, 119			
Intressentdialog	2-29	Samverkan med intressenter	113			
	2-30	Kollektivavtal	116, 119			
GRI 3: Väsentliga Frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	114			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	13, 114–115			
Miljö						
GRI 3: Väsentliga Frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	13, 16, 115–15, 119, 121–122			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	16–19			
	305-2	Indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	16–19			
	305-3	Övriga indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	16–19			
Socialt ansvar						
GRI 3: Väsentliga Frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	9, 13, 14–15, 19, 28–29, 41–42, 113–15, 118–119			
GRI 403: Arbetshälsa och säkerhet 2018	403-9	Arbetsrelaterade skador	41–43, 119	403-9 Arbetsrelaterade skador	Otillgänglig information	Nyckeldata saknas
	403-10	Arbetsrelaterade ohälsa	41–43, 119	403-10 Arbetsrelaterade sjukdomar	Otillgänglig information	Nyckeldata saknas

This file is protected by copyright law and provided for personal use only.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	Skäl	Förklaring
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2	Antalet av användande områdens och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	13, 19, 45–46, 116–117			
Bolagsstyrning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	6, 12, 13–17, 26, 42–45, 113–115, 118–119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2	Program för kompetensutveckling och program för livslångt lärande	12, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A466E7161589412EA99BDE372ACD44FF

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 18

Scope	Kategori	2023	2019
1	Egna verksamheter	Primärt förbrukning av fossila bränslen i egna Sverige och Danmark. Vi använder energiförbrukning för att beräkna utsläpp av CO2e.	Samma som 2023 förutom att vi 2019 inte beräknade utsläpp av CO2e för Sverige och Danmark.
1.2	Ägda och använda fordon	Primärt bränsleförbrukning för verksamhetsbilar. Inkluderar de bilar som ägs av Ambea, men vissa bränslen har använts av andra än Ambea.	Justerad för att vi använder olika emissionsfaktorer för Sverige och Norge
2	Förvärvad värme	Sverige: Använder fjärrvärme som värmekälla för de flesta av våra enheter. Vi använder leverantörsspecifika emissionsfaktorer för att beräkna utsläpp av CO2e för fjärrvärme. Norge: Använder 100% förnybar fjärrvärme. Danmark: Till och med 2022 hade vi endast mätare på 16 av våra enheter. Vi använder oss av en schablon för att beräkna utsläpp av CO2e för fjärrvärme för de enheter som inte har mätare. Schablonen är baserad på genomsnittlig förbrukning för de enheter som har mätare.	Justerad för att vi använder olika emissionsfaktorer för Sverige och Norge. Danmark var 2019 i likhet med 2023 baserad på schablon för att beräkna utsläpp av CO2e för fjärrvärme för de enheter som inte har mätare. Andelen enheter med mätare var dock lägre i Danmark 2019.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Utsläpp för mat som för Sverige och Danmark även ger konsumtionsutsläpp. För Sverige och Danmark har utsläpp beräknats med hjälp av data från våra leverantörer avseende vårddagar. Utsläppet för övriga varukategorier har beräknats med hjälp av data från våra leverantörer.	Antagen från samma mat och förbrukningsartiklar. Sverige är matsvinn mätt och rapporterat utifrån. Gäller data från samtliga RSF och förvaltningsenheter utifrån. Gäller data från våra enheter i Norge och Danmark är antagen samma utifrån mängden använda vårdplatser.
3.2	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Omfattar uppströmsutsläpp av förbrukade bränslen och köpt el.	Se 2023.
3.4	Transport och distribution	Utsläppet har beräknats med hjälp av data från en utökad avgränsning. Omfattar endast Sverige på grund av datakvalitet för Norge och Danmark. Transportutsläppen för Norge och Danmark bedöms vara betydligt mindre än verksamheten i Sverige och har därför valts att exkluderas.	Justerad antagen från våra största leverantörer.
3.5	Avfall i verksamhet	Utsläpp baserade på från våra leverantörer hämtade avfallsmängder. Omfattar Sverige och Norge. Vi använder oss av en schablon för våra enheter i Danmark. Utsläppen för Norge är justerade med hänsyn till återvinningsgrad.	Antagen baserat på avfallsmängder från våra största leverantörer. Sverige, Norge hämtade mätt och rapporterade. Danmark använde data.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: Använder data från bokningsverktyg. Norge: Egenrapporterade kilometer från anställda som använde sitt eget fordon i tjänsten. Danmark: Utsläpp från tjänsteresor har uteslutits från beräkningen på grund av att vi saknar tillförlitlig data för att kunna beräkna utsläppen.	Justerad för att vi använder olika emissionsfaktorer för Sverige och Norge
3.7	Pendlingsresor	Utsläppen är beräknade med hjälp av enkätsvar från 2021 motsvarande ca 550 anställda, vilket är 23% av totalt antal anställda. Vi har inte använt oss av någon schablon för att beräkna utsläpp av pendlingsresor.	Antagen baserat på en undersökning 2020 med samma data som 2023 motsvarande 1 000 medarbetare. Samma

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 5564684354

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7–19 samt 113–129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161688412EA91BDE3772ACD44FF

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 10 på Nyckas dagliga verksamhet – ingång mot Gat på Karnebergsvägen 6, Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållanden måndagen den 6 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, eller giltigt ställmakt enligt nedan, senast fredagen den 6 maj 2024.

Anmälan ska skriftligen vara ställd till:
Computershare AB, "Ambeas Årsstämma", Box 5267
102 46 Stockholm

Poströstning

Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns att ladda ned på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns att läsa i kallelsen till årsstämman och i poströstningsformuläret.



Finansiell kalender 2024

3 maj	15 maj	16 augusti	6 november
Rapport för första kvartalet	Årsstämman	Rapport för andra kvartalet	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll
Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, ir@ambea.se

Ambea AB (publ), org.nr 556548-4334

ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A1B8E7161588412EA90BDE3772ACD44FF