Bolagsverket
2022 -07- 04

HITACHI
Inspire the Next

20220704092942

Hitachi Energy Sweden AB

(org.nr. 556029-7029)

Styrelsens och Verkställande Direktörens

ÅRSREDOVISNING

för perioden 1 april 2021 – 31 mars 2022

Undertecknad styrelseledamot i Hitachi Energy Sweden AB, org.nr. 556029-7029, intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen fastställts på årsstämman den 27 juni 2022.

Bolagsstämman beslöt tillika att godkänna styrelsens förslag till disposition av den ansamlade vinsten.

Västerås den 30 juni 2022

Tobias Hansson
Verkställande Direktör

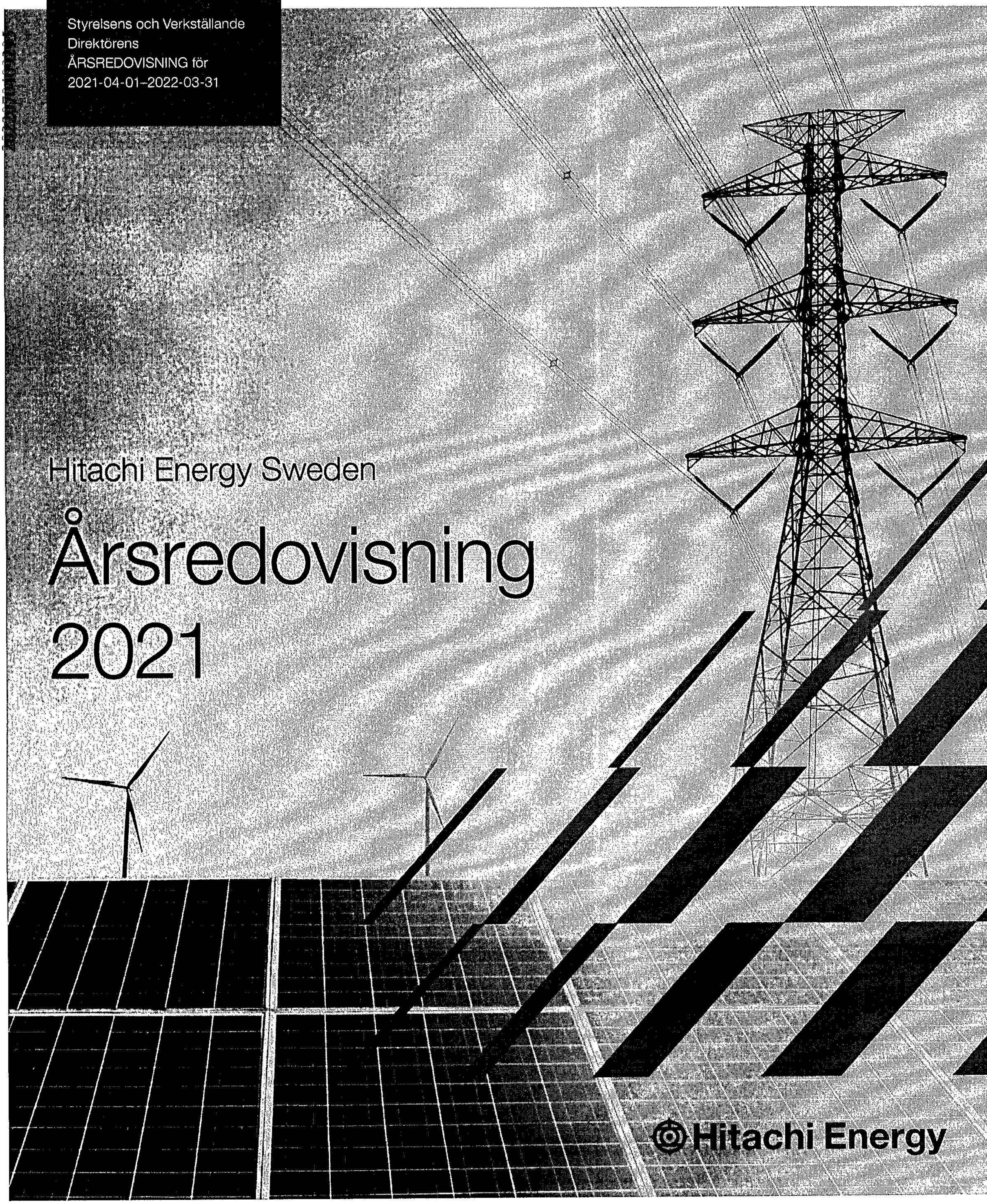
Hitachi Energy

HITACHI
Inspire the Next

Hitachi Energy Sweden AB
(org. nr 556029-7029)

Styrelsens och Verkställande Direktörens
ÅRSREDOVISNING för
2021-04-01–2022-03-31

Hitachi Energy Sweden Årsredovisning 2021



Hitachi Energy Sweden AB
är ett dotterbolag till
Hitachi Energy Ltd i Zürich,
Schweiz som ytterst ägs av
Hitachi Ltd, i Tokyo, Japan
och ABB Ltd, som minoritets-
ägare, i Zürich, Schweiz.

Hitachi Energy Sweden AB
har sitt säte i Västerås, Sverige.

20220704092297

Innehåll

004 Vd har ordet

006 Förvaltningsberättelse

011 Hållbarhetsrapport

020 Förslag till vinstdisposition

020 Styrelsens yttrande

021 Nyckeltal – Femårsöversikt

023 Resultaträkning

024 Balansräkning

026 Förändring av eget kapital

027 Kassaflödesanalys

028 Noter

042 Revisionsberättelse

20220704092298

Vd har ordet

För Hitachi Energy var 2021 ett händelserikt år som har påverkats av pandemin och av det allmänna världsläget och kriget i Ukraina, vilket bland annat har lett till höga materialpriser och transportkostnader. Vi har samtidigt sett många positiva signaler och vi har under året tagit många och stora strategiskt viktiga order i Sverige och utomlands. Vi har även glädjande nog haft verksamheten i gång under hela året utan större avbrott, mycket tack vare alla medarbetares och våra partners agerande, flexibilitet och tålamod.

Undersökningar visar att energibehovet kommer att fördubblas fram till 2050 och vi behöver fler förnybara energikällor för att kunna fasa ut den fossila genereringen och gå mot en koldioxidneutral framtid. Den hållbara energiomställningen med mer förnybar energi i elnätet samt elektrifieringen av industrin och transportsektorn ger en ökande efterfrågan på våra produkter, tjänster och lösningar. Under året tog vi hem flera order både i Sverige och globalt som bidrar till att ge flera miljoner människor i världen tillgång till stabil och säker elförsörjning, ofta från förnybara energikällor som vatten, vind och sol, men även för att möjliggöra elektrifieringen av industrin och transportsektorns resa mot fossilfritt.

Vi är beroende av våra engagerade och kompetenta medarbetare och vi ser att den ökande efterfrågan för vårt erbjudande också innebär att vi behöver utöka verksamheten och bli fler medarbetare. I mars meddelade vi att vi expanderar vår produktion i Dalarna och öppnar en ny fabrik i Smedjebacken, några mil söder om Ludvika där vi har vår största site. Produktionen av vissa produkter som bland annat används för ultrahöga spänningar och för att stabilisera elnät kommer börja tillverkas där för att göra plats i Ludvika för den senaste generationens HVDC-produkter, något som också genererar nyanställningar. Under året välkomnade vi cirka 700 nya medarbetare och det kommande året behöver vi rekrytera ytterligare närmare 1000 personer.

Vi ser att hela energibranschen är i stort behov av arbetskraft och vi hoppas att fler fortsätter söka sig till teknikutbildningar och upptäcka den spännande energibranschen. Vill du arbeta med teknik och kollegor i världsklass och på riktigt bidra till en bättre värld – är det på Hitachi Energy som du ska jobba.

Som vi säger – "Shape tomorrow today".

Vårt syfte "Accelerera en hållbar energiframtid för alla" är motiverande och visar vår väg framåt. Vi möjliggör att världens energisystem blir mer hållbart, flexibelt och säkert och vi gör det med banbrytande teknik och i samarbete med kunder och partners. Tillsammans skapar vi en hållbar energiframtid – för dagens och framtida generationer.

Följ med oss på resan!



Tobias Hansson
Vd Hitachi Energy Sweden AB

"Shape
tomorrow
today"



20220704093000

Förvaltningsberättelse

Hitachi Energy Sweden AB är ett dotterbolag till Hitachi Energy Ltd i Zürich, Schweiz som ytterst ägs av Hitachi Ltd, i Tokyo, Japan och ABB Ltd, som minoritetsägare, i Zürich, Schweiz. Hitachi Energy Sweden AB har sitt säte i Västerås, Sverige. Bolagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK). Alla belopp redovisas i, om inte annat anges, i miljoner kronor (MSEK).

Om Hitachi Energy
Hitachi Energy betjänar kunder inom energi, industri och infrastruktur med innovativa lösningar och tjänster över hela värdekedjan. Tillsammans med kunder och partners är vi pionjärer inom teknik och möjliggör den digitala transformation som krävs för att påskynda energiomställningen mot en koldioxidneutral framtid.

Hitachi Energy utvecklar världens energisystem för att bli mer hållbart, flexibelt och säkert samtidigt som vi balanserar socialt, miljömässigt och ekonomiskt värde. Hitachi Energy har en stor installerad bas i mer än 140 länder. Med huvudkontor i Schweiz, sysselsätter företaget cirka 38 000 personer i 90 länder och genererar affärsvolymer på cirka 10 miljarder USD.

Vår verksamhet
Hitachi Energy i Sverige är en världsledande leverantör av banbrytande teknik inom kraft- och automationsprodukter, system och servicelösningar. Bolaget hjälper kunder inom energi, industri, transport och infrastruktur genom hela värdekedjan från kraftgenerering till överföring och distribution av elkraft för att möjliggöra ett mer hållbart, mer flexibelt och säkrare elnät.

Bolagets produkter, system och lösningar fokuserar bland annat på att möta det ökande behovet inom integrering av förnybar energi och elektrifiering av industrier samt även hållbar mobilitet, smarta städer, energilagring och datacenter. Bolaget erbjuder också ett komplett erbjudande av konsulttjänster samt service- och förvaltningstjänster baserade på ett livscykelperspektiv.

I Sverige hade Hitachi Energy Sweden AB, vid utgången av året, cirka 4 000 medarbetare. Största verksamhetsorterna är Ludvika med cirka 2 700 medarbetare och Västerås med cirka 1 100 medarbetare. Företaget har också produktion i Piteå, Figeholm och Landskrona, samt ett flertal säljkontor runt om i landet. Ett av koncernens globala forskningscenter finns placerat i Västerås.

Med en gedigen erfarenhet, global närvaro och en enastående installerad bas, balanserar bolaget sociala, miljömässiga och ekonomiska värden.

Verksamheten är uppdelad i fyra affärsområden som jobbar i ett nära samarbete med varandra.

Grid Automation
Företagets affärsområde Grid Automation har en omfattande portfölj av lösningar. Dessa sträcker sig från automation för elkraftsanläggningar, kommunikationsnätverk, nätautomationstjänster, mikronätslösningar till mjukvarulösningar för företag. Dessa lösningar vänder sig till alla nyckelsegment kopplade till energisystemet, inklusive produktion, distribution, industrier, transport- och infrastruktursektorn.

Affärsområdets hårdvara, mjukvara och tjänsteportfölj förenar djup domänkunskap och innovativ teknik som gör det möjligt för kunder över hela världen att optimera de kritiska systemen som driver, flyttar och ansluter oss. Tillsammans bygger vi en mer produktiv och hållbar värld.

Grid Integration
Affärsenheten Grid Integration har globalt levererat mer än 4 000 projekt under de senaste 15 åren. Portföljen spänner över ett brett utbud av lösningar för transmission, distribution och elkraftsanläggningar som underlättar pålitlig och effektiv systemintegration av det framtida digitala elnätet med minimal miljöpåverkan.

Grid Integration skapar integrerade system, lösningar och tjänster för likströms- och växelströmsnät, inklusive HVDC, elkraftsanläggningar, FACTS och elkvalitetslösningar. Affärsområdet erbjuder även Power Consulting med livscykelanalyser, marknadsanalyser etc. för nyckelsegment inom energisystemet, såsom förnybara energikällor, distribution och samt e-mobilitet.

20220704093O1

High Voltage Products
Hitachi Energy är ledande inom högspänningsteknik och erbjuder ett brett utbud av högspänningsprodukter upp till 1 200 kV för AC och 1 100 kV för DC. Affärsområdet hjälper till att förbättra säkerheten, tillförlitligheten och effektiviteten i elnätet samtidigt som vi minimerar miljöpåverkan med erbjudanden för ställverk, högspänningsbrytare, generatorbrytare, elkvalitet, avledare, frånskiljare, mättransformatorer och service.

Vår portfölj av högspänningsprodukter inkluderar aktiv teknologi, elkvalitet och energilager, miljöeffektiva ställverk, digitala generatorbrytare och modulbaserade ställverkslösningar. Vårt tekniska ledarskap fortsätter att underlätta innovationer inom områden som kraftöverföring med ultrahög spänning, möjliggör flexibla, smarta elnät och förbättrad ekoeffektivitet.

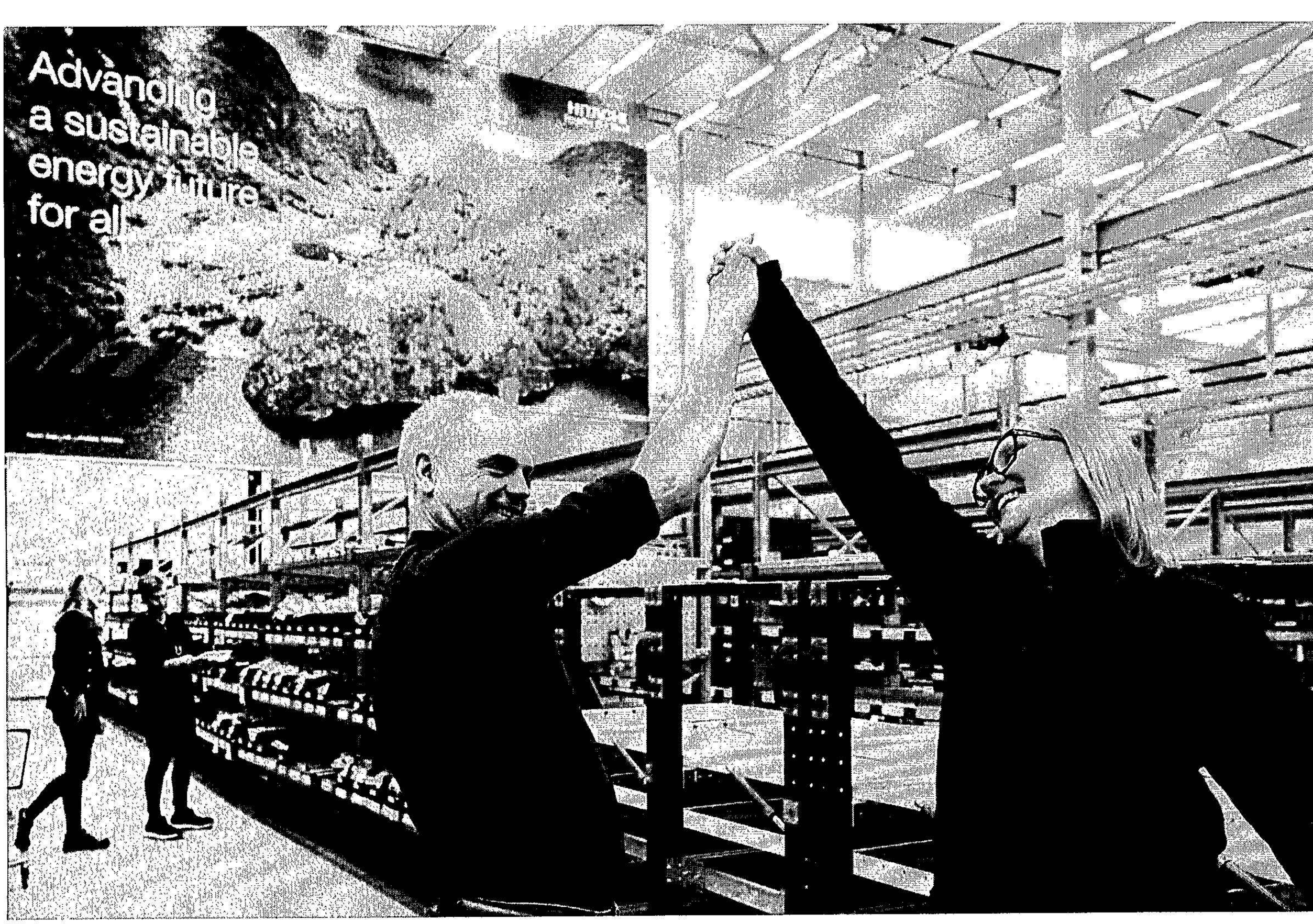
Transformers
Genom företagets innovativa och mångsidiga team inom Transformers och banbrytande teknologi möjliggör enheten en hållbar energiframtid. Hitachi Energy erbjuder ett komplett utbud av kraftransformatorer, transformatorer för tåg, islolation och komponenter, digitala sensorer och service. Transformatorerna spänner över applikationer för kraftgenerering, transmission och distribution, metall- och gruvdrift, olja och gas, kommersiella och infrastrukturprojekt och mobilitet. Med ökande komplexitet i elnätet används våra transformatorer också allt mer för att förbättra elkvaliteten och nätverkshanteringen.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret
Investeringsnivån ökade generellt inom alla segment. Coronapandemin stabiliserade sig under senare delen av räkenskapsåret och bedömningen är att denna inte väsentligt påverkade aktiviteten på marknaden. Däremot resulterade det allmänna världsläget med kriget i Ukraina i ökade materialpriser och transportkostnader. Bristande tillgång till material och komponenter påverkade även under räkenskapsåret våra leveranstider.

Beställningsingång och nettoomsättning (fg år är 15 månader)
För räkenskapsåret redovisas en beställningsingång på 21 216 MSEK (fg år: 15 507 MSEK).

Exportförsäljningen svarade för cirka 93 % (fg år: 89 %) av den totala orderingången och uppgick till 19 670 MSEK (fg år: 13 851 MSEK). Den högre exportandelen är bland annat ett resultat av mycket stora exportaffärer samt en relativt stabil hemmamarknad.

Nettoomsättningen uppgick till 13 475 MSEK (fg år: 16 189 MSEK). Exportvärdet ökade något från Sverige och uppgick till 12 496 MSEK (fg år: 13 810 MSEK), vilket motsvarar 93 % (fg år: 85 %).



20220704093302

Större projekt och händelser under räkenskapsåret för Hitachi Energy Sweden AB
Hitachi Energys branschledande erfarenhet, djupa domänkunskap och banbrytande teknik har under året fortsatt att påskynda den globala energiomställningen.

Hitachi Energy Sweden AB har tilldelats flera viktiga projekt, både internationellt och i Sverige:
Under året vanns en stor order från Samsung C&T Corporation, ett av världens största teknik- och byggföretag, för att ansluta ADNOC:s havsbaserade verksamhet till det landbaserade kraftnätet i Förenade Arabemiraten. Tack vare Hitachi Energys HVDC Light®-teknik och digitala kontrollplattform MACHTM blir det möjligt att överföra renare och mer effektiv energi från fastlandet till ADNOC:s havsbaserade produktionsverksamhet. En stor del av leveransen kommer från Hitachi Energys verksamhet i Sverige, framför allt i Ludvika.

Hitachi Energy ska även vara med och bygga den första storskaliga HVDC-länken i Mellanöstern och Nordafrika. Tack vare den kommer Saudiarabien och Egypten att kunna utbyta upp till 3000 MW elektricitet – varav mycket i framtiden förväntas genereras från förnybara energikällor. Hitachi Energy ska leverera avancerad teknik för HVDC-länken, och merparten av leveransen kommer från Sverige.

Driver den nationella utvecklingen av ett hållbart energisystem
Hitachi Energy finns också med som möjliggörare i svensk industris satsning mot stålproduktion med nollutsläpp. Under året vann företaget en order för att förse Ovako med elektrisk infrastruktur till en elektrolysör som byggs i Hofors. Den nya vätgasanläggningen kommer att bli först i världen med att värma stål med vätgas inför valsning. Hitachi Energy ska leverera en modulär och fabriksbyggd lösning med transformatorer och likriktare samt kontrollutrustning och högströmsförband.

Elektrifiering av tunga transporter är en av nycklarna i energiomställningen, och Hitachi Energy vann under året en order från Holmbergs EL AB för att leverera smart laddningsinfrastruktur till Svealandstrafiken i Västerås. Företaget tillhandahåller ett modulärt, skalbart och kompakt system baserat på den banbrytande Grid-eMotion™ Fleet-tekniken för laddning av eldrivna fordon. Ordern inkluderar innovativ laddningsinfrastruktur, anslutning till elnätet och ett digitalt styrsystem för att övervaka laddningen av bussflottan.

Hitachi Energy installerade under året en EconiQ™ Live Tank Breaker (LTA) för 145 kV vid Vattenfall Distributions transformatorstation i Skövde. Installationen minskar koldioxidavtrycket avsevärt samtidigt som tillförlitligheten ökar då brytaren använder koldioxid och syre som isoleringsgasblandning, istället för den konventionella växthusgasen svavelhexafluorid (SF6) som varit norm i årtionden.

Ny vd och ny fabrik i Sverige
Under räkenskapsåret utnämndes Tobias Hansson som ny vd. Han tillträdde den 14 februari 2022 som vd för Hitachi Energy Sweden AB, sedan Jenny Larsson valt att lämna Hitachi Energy för nya utmaningar utanför företaget.

Verksamheten i Sverige växer. I mars 2022 tillkännagav företaget att en ny 2500 kvadratmeter stor fabrik ska öppnas i Smedjebacken under augusti 2022. Den byggs för att möta den ökande efterfrågan på system för högspänd likström (HVDC). Från start kommer cirka 50 medarbetare att arbeta i den nya fabriken, men för att tillgodose ökad efterfrågan behöver vi rekrytera runt 100 nya medarbetare till ventilproduktionen med placering i Ludvika och Smedjebacken.

Resultat och ställning
Rörelseresultatet uppgick till 492 MSEK, (fg år: - 2002 MSEK). Rörelseresultatet är högre jämfört med fg år, då resultatet påverkades negativt av ett antal större engångsposter kopplade till försäljningen av bolagets verksamhet från ABB till Hitachi.

Årets resultat uppgick till 372 MSEK (fg år: -1 853 MSEK).

Räntabiliteten på sysselsatt kapital uppgick under räkenskapsåret till 12,6 % (fg år: 49,5 %).

Soliditeten uppgick till 29,0 % vilket är en förbättring jämfört med 28,4 % fg år.

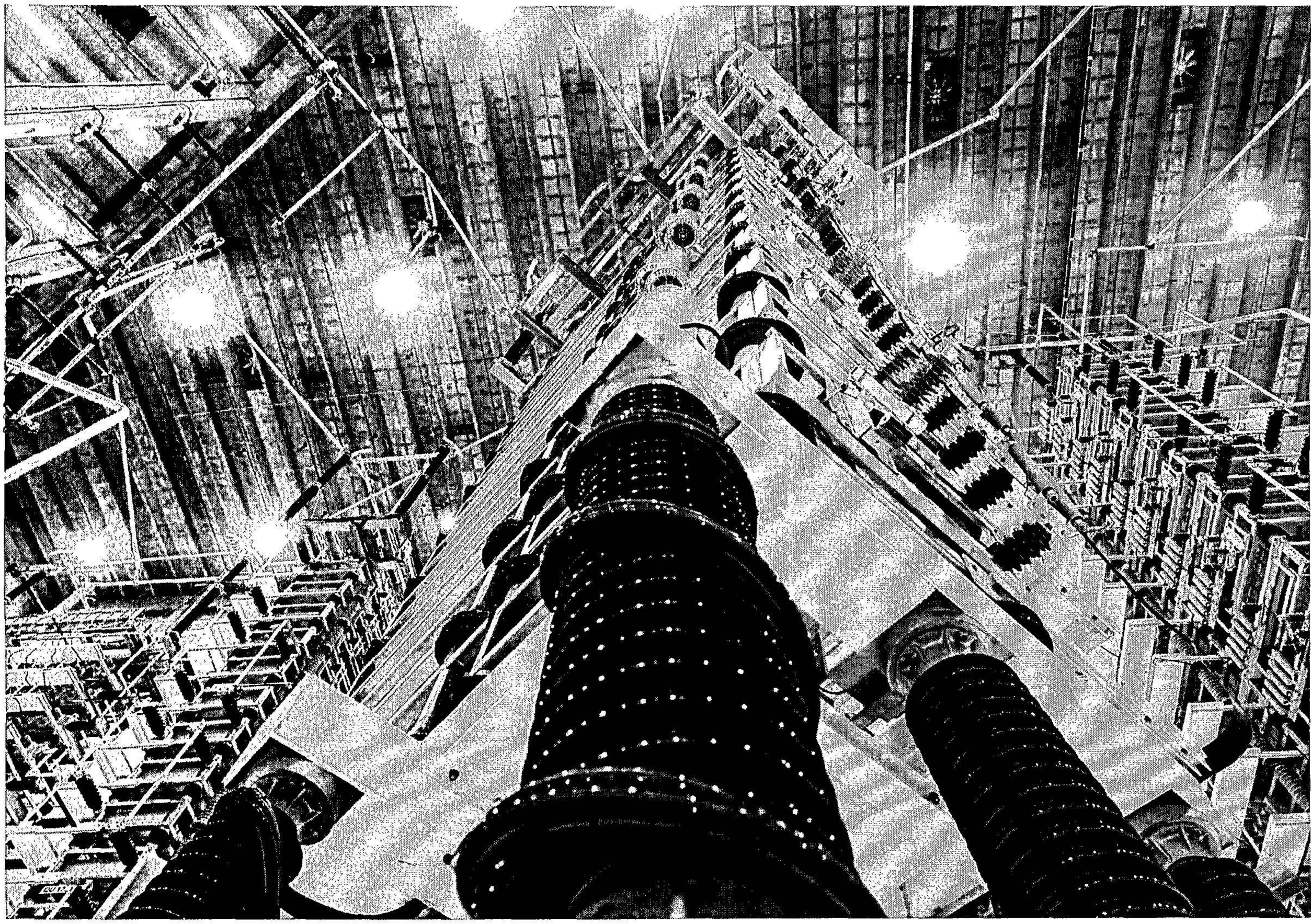
Hitachi Energy Sweden AB:s netto likvida medel (likvida medel minus kort- och medelfristiga lån) uppgick till 885 MSEK vilket kan jämföras med fg år då netto likvida medel uppgick till 1 008 MSEK.

Orderstocken för Hitachi Energy Sweden AB var vid utgången av räkenskapsåret 26 976 MSEK (fg år: 18 891 MSEK).

Medelantalet anställda var under räkenskapsåret, 3 931 jämfört med 3 852 föregående år. Bolaget fortsätter att rekrytera inom vissa tillväxtområden.

Forskning, utveckling och andra investeringar
Under året investerade Hitachi Energy Sweden AB 834 MSEK (fg år: 1 175 MSEK) i forskning och utveckling.

Teknik samt forskning och utveckling är fortsatt centrala för Hitachi Energy Sweden AB:s långsiktiga verksamhet. I linje med detta har en universitets- och högskolestrategi utarbetats i syfte att främja bolagets kärnverksamhet. Strategin fokuserar på insatser som positivt verkar för bolagets forskning, innovation och teknikutveckling genom till exempel kunskapsutbyten och gemensamma forskningsprojekt, samt viktiga samarbeten för att kunna rekrytera de bästa talangerna och utveckla morgondagens medarbetare. Under året ingicks exempelvis flera strategiska partnerskapsavtal för att bidra till ökad utbildnings- och forskningsverksamhet samt utveckla kompetens- och talangförsörjning och en hållbar utveckling i samhället. Partnerskapsavtal ingicks med Chalmers tekniska högskola, Kungliga tekniska högskolan, Mälardalens universitet, Högskolan



Dalarna samt Luleå tekniska universitet. Målet med samarbetsavtalen är att stärka de verksamheterna genom kunskapsutbyte och ökad innovation samtidigt som man tillsammans verkar för att tillgodose behovet av framtida arbetskraft som behövs för att möjliggöra den hållbara energiomställningen.

Hitachi Energy fortsätter att digitalisera och optimera verksamheten i Ludvika för att möta den ökade efterfrågan på produkter och system som bidrar till en koldioxidneutral energiframtid och investerade under året i en robotcell och digital lösning från AFRY. Lösningen, AFRY Real Digital Twin, består av en robotcell med digital teknik som kommer hantera ett av de tyngsta momenten i den specifika produktionen och på så sätt förbättra arbetsmiljön genom att minimera tunga och repetitiva moment samtidigt som den optimerar produktionsflödet.

Under året fördjupade Hitachi Energy samarbetet med PowerCell Sweden AB kring bränslecellsbaserade stationära kraftsystem. Avsikten är att kombinera de båda verksamheternas teknologi och tillsammans paketera och marknadsföra kompletta bränslecellsbaserade stationära kraftlösningar som bidrar till den gröna energiomställningen. Det gemensamma paketet kommer även inkludera serviceerbjudande.

Hitachi Energy Sweden AB investerade under räkenskapsåret, 206 MSEK (fg år: 231 MSEK) i maskiner, inventarier, byggnader och mark.

Intern kontroll
Hitachi Energy Sweden AB arbetar strukturerat med intern kontroll baserat på Japans Financial Instruments and Exchange Law (J-SOX), vilken omfattar en uppsättning standarder och regler avseende internkontroll för företag noterade på den japanska börsen. Arbetet med att förenkla och standardisera processer inom verksamheten pågår fortlöpande och leder kontinuerligt till en effektivare kontrollmiljö.

Utländska filialer
Hitachi Energy Sweden AB har filialer i Frankrike, Norge, Algeriet, Ghana, Indien, Irak, Pakistan samt Tadzjikistan.

Utsikter för det kommande räkenskapsåret
Hitachi Energy Sweden AB kommer fortsätta vara en världsledande leverantör av kraft- och automationsprodukter, -system och servicelösningar för hela värdekedjan. Med innovativ teknologi kommer företaget fortsätta skapa framtidens hållbara energilandskap för att möjliggöra ett starkare, smartare och grönare elnät.

Efterfrågan för överföring av energi, integrera förnybar energi och knyta ihop länders elnät fortsätter öka samtidigt som industrier och hela samhällen elektrifieras allt mer, detta innebär att företaget är rätt positionerat med ett attraktivt erbjudande som driver lönsam tillväxt.



20220704093024

20220704093O5

Hållbarhetsrapport

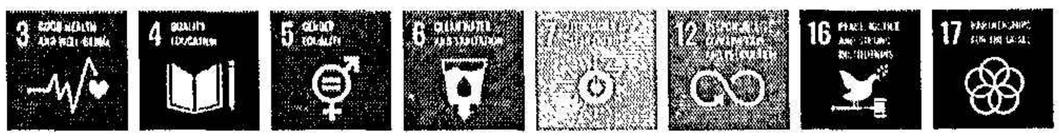
Denna hållbarhetsredovisning utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Hitachi Energy Sweden AB med organisationsnummer 556029-7029.

Rapporten avser räkenskapsåret 2021-04-01 – 2022-03-31. Rapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12 § i årsredovisningslagen. Hållbarhetsrapporten beskriver hur bolaget arbetar med hållbarhetsfrågor.

"Sustainability 2030" är företagets plan för hållbarhet globalt genom vilken företaget vill bidra med socialt, miljömässigt och ekonomiskt värde. Strategin grundar sig i FN:s utvecklingsmål för hållbarhet och fokuserar på områdena: planeten, människorna, fred och partnerskap.

Our Targets

Planet	People	Peace	Partnerships
Carbon-neutral in our own operations (Scope 1 and 2) ↓ 50% CO2 emissions along the value chain (Scope 3) ↓ 50% waste disposed ↓ 25% freshwater use ↓ 25% hazardous substances and chemicals	Zero harm Top quartile health absence rates Life-long learning culture increase female diversity from 19% to 25% by 2025	Zero incidents of corruption and bribery	Increase invovement in multi-stakeholder partnerships



Figur 1. Hitachi Energy globala strategi "Sustainability 2030". De 8 utpekade utvecklingsmålen från FN är de företaget anser att de kan bidra mest till baserat på de underliggande beskrivningarna av målen.

Dessa globala målområden ligger i linje med de fyra områden som Hitachi Energy Sweden AB arbetar lokalt med när det gäller exempelvis styrning och riskhantering:

1. Miljö
2. Respekt för mänskliga rättigheter
3. Personal och sociala förhållanden
4. Integritet inklusive motverkande av korruption

Rapporten finns tillgänglig på www.hitachienergy.com/se/sv.

Hållbarhet en förutsättning för utveckling

Hållbarhet har högsta prioritet på Hitachi Energy. Syftet med verksamheten är att accelerera en hållbar energiframtid, till vilken företaget bidrar med banbrytande lösningar för att utveckla världens energisystem för att de ska bli mer hållbara, flexibla och säkra.

Hitachi Energy samarbetar med kunder, partners, akademier och andra företag för att möjliggöra detta. Allt eftersom fler förnybara kraftkällor ansluts till elnätet för att gradvis ersätta fossilbaserade kraftslag måste elnäten förbli leveranssäkra och kunna hantera både en ökande andel ej planerad elproduktion och en variabel efterfrågan på el. Endast genom effektiv digitalisering av alla delar i elens värdekedja kan detta levereras.

Certifierat ledningssystem och policyer

Hitachi Energy har ett certifierat ledningssystem som omfattar kvalitet, arbetsmiljö, miljö och energi. Det innebär att företaget arbetar systematiskt inom alla enheter och funktioner för att förbättra verksamheten inom dessa områden. Två gånger per år blir verksamheten granskad av Bureau Veritas för att verifiera efterlevnad av kraven i standarderna ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 och ISO 50001.

I enlighet med kraven i standarderna görs en årlig genomgång av arbetet inom arbetsmiljö, miljö, kvalitet samt mångfald och jämställdhet. Uppdateringar och nya versioner av lokala policyer inom dessa områden bereds av respektive specialistfunktion i samråd med arbetstagarrepresentanter och beslutas sedan av företagets svenska ledningsgrupp.

Hitachi Energy i Sverige arbetar också i enlighet med den globala koncernens policyer, riktlinjer och uppförandekod.

20220704093306

1. Miljö

Hitachi Energy i Sverige arbetar inte bara med att förbättra produktportföljen avseende verkningsgrad och förluster utan också med att förbättra verksamheten i fabriker och kontor miljömässigt samt även i värdekedjan genom att arbeta aktivt med både leverantörer och kunder.

Hitachi Energy bedriver verksamhet på fem orter i landet varav tre är tillståndspliktiga och en är anmälningspliktig enligt Miljöbalken:

- Figeholm – Tillverkning av isolationskomponenter till transformatorer, A-tillstånd.
- Ludvika – Tillverkning av produkter för högspänd elöverföring, B-tillstånd.
- Piteå – Tillverkning av kompositdelar till transformatorer, B-tillstånd.
- Landskrona – Tillverkning av kylsystem för elektriska apparater, C-tillstånd

Inga tillstånd förnyades under året och inga tillstånd ska förnyas under nästkommande år men i Ludvika kommer företaget att ansöka om en ändring i tillståndet avseende riktvärde för utsläpp av lösningsmedel för att verksamheten ska klara av den ökande produktionen som förutses. Verksamheten i Västerås är vare sig tillstånds- eller anmälningspliktig.

Miljö- och energipolicy

Miljöarbetet på Hitachi Energy är gediget och metodiskt – miljö- och energiledning är en viktig del av företagets affärsstrategi. Företaget förbinder sig att uppfylla lagar och andra bindande krav och att löpande förbättra styrningen av verksamheten. I företagets miljö- och energipolicy slås fast att de på ett hållbart sätt åtar sig att:

- Utveckla och erbjuda resurs- och energieffektiva produkter, system, digitala lösningar och tjänster som främjar hållbarhet och förbättrar kundernas miljö- och energiprestanda.
- Förebygga och minska föroreningar och utsläpp av växthusgaser, minska beroendet av fossila bränslen och användningen av farliga material.
- Öka resurseffektiviteten, inklusive material och energi samt att inkludera förbättrad energieffektivitet som parameter vid produktions- och produktutveckling.
- Engagera och samarbeta med intressenter och tillhandahålla information och nödvändiga resurser för att uppnå ovanstående.

Risker

Vid normal drift förbrukar Hitachi Energy el, värme och bränslen, hanterar metaller, plast/gummimaterial och pappersmassa samt oljor och andra kemikalier. Därvid uppstår utsläpp i form av koldioxidekvivalenter, andra luftutsläpp kopplade till förbränning, utsläpp av lösningsmedel, utsläpp till vatten samt avfall.

Till miljörisker som är kopplade till onormal drift, det vill säga tillbud och olyckor, hör utsläpp av oljor och andra kemikalier samt brand.

Genom systematiskt arbete med riskbedömningar och genomarbetade, kommunicerade rutiner förebygger företaget tillbud, och genom god nödlägesberedskap mildrar företaget konsekvenserna av det som trots allt händer.

Miljöstrategi

Hitachi Energys miljöpåverkan är framförallt kopplad till följande parametrar:

- energi (inkl. växthusgaser)
- farliga ämnen
- materialflödet genom verksamheten

Energi- och växthusgaser

Hitachi Energys energistrategi innefattar energiledning enligt ISO 50001. Bolaget arbetar systematiskt med energikartläggningar och genomförande av energisparåtgärder i syfte att minska företagets energiintensitet. Till de åtgärder som genomförts under verksamhetsåret 2021 hör exempelvis byten till ledbelysning, närvarostyrning, fastighetsåtgärder i form av bättre isolering, nytt styrsystem för ventilation, isolering och tätning av ugnar etc. Jämfört med 2013 års energianvändning har det fram till och med första kvartalet 2022 genomförts energisparåtgärder som tillsammans motsvarar en teoretisk energibesparing om 22 procent. Nuvarande mål är att nå 25 procent till och med 2023.

I energistrategin ingår även att reducera utsläppen av koldioxidekvivalenter. Koldioxidsnål el köps till verksamheten och i den mån det går ser företaget till att byggnaderna värms respektive kyls med så låga utsläpp som möjligt genom fjärrvärme och på vissa ställen fjärrkyla eller restvärme från egna industriprocesser och i Ludvika med hjälp av sjövärme. Fossila bränslen används fortfarande i två industriprocesser – en i Figeholm och en i Ludvika. Mängden som används är linjärt kopplad till produktionsvolymer dvs när det produceras mer blir koldioxidutsläppen motsvarande högre.

20220704093307

Företaget arbetar med att hitta lösningar för att reducera och/eller ersätta dessa fossila bränslen. I Figeholm kommer företaget att påbörja ett förprojekteringsprojekt under 2022 baserat på de förstudier som har gjorts. Tanken är att både energieffektivisera och nå fossilfrihet. I Ludvika kommer en ny förstudie att inledas under hösten.

SF6-gas (svavelhexafluorid) som används för isolation av högspänd utrustning är tekniskt sett väldigt bra, men är en mycket kraftfull växthusgas. Det är alltid en utmaning att hålla gas under tryck instängd och det arbetas systematiskt både med förbättringar av SF6-relaterade utrustningar och larmsystem, men också med rutiner för att hålla utsläppen på en låg nivå. Under räkenskaps-året skedde det trots allt ett antal läckage motsvarande 0,14 % av hanterad mängd eller knappt 70 kg (knappt 87 kg år 2020) vilket motsvarar ca 1 637 ton koldioxidekvivalenter – rekordlågt historiskt sett. Utredningarna av incidenterna har resulterat i ett antal förbättringar.

Ett arbete sedan många år är att fortsätta fasa ut SF6 och utveckla brytare för lägre spänningsnivåer upp till 145 kV som är isolerade med koldioxid istället. 2024 räknar företaget med att kunna lansera en koldioxidisolerad brytare för 420 kV.

Kemikalier och farliga ämnen
Hitachi Energys kemikaliestrategi innebär systematisk utfasning av farliga ämnen.

Det uppsatta målet är att minska antalet arbetsmoment med farliga kemikalier med 15 procent till slutet av 2023, jämfört med början av 2020. Årets arbete har resulterat i att 6 arbetsställen befriats från en farlig kemikalie vilket motsvarar 5,8 procent av de arbetsställen som involverade farliga kemikalier i början av 2020.

Utfasning av farliga ämnen genomförs i samarbete med kemikalie-leverantörer. Ibland är det enkelt, men utfasningen kan också innebära utmaningar, bland annat vad gäller personsäkerhet och produktkvalitet. Forskning och utveckling är därför en del av arbetet med att hitta ersättare för farliga kemikalier. Företagets egna kriterier som bygger på lagstiftningen men även på bygg-branschens så kallade BASTA-kriterier. Under 2021 klassades exempelvis ett hundratal kemikalier om till farliga baserat på företagets kriterier, på grund av sitt innehåll av hormonstörande ämnen.

Eftersom verksamheten i Ludvika hanterar stora mängder farliga kemikalier är den klassad som en Seveso-anläggning. Det ställer särskilt höga krav på kunskap, riskbedömningar och en anpassad nödlägesberedskap, något som är en del av företagets ledningssystem och föremål för ständig förbättring. En del av använda produkter isoleras med olja eller andra isolationsvätskor. Sedan ett tag tillbaka har möjligheten att använda vätskor baserade på biologiska råvaror undersökts. Redan idag kan en kund köpa en transformator isolerad med biobaserad olja.

Materialflödet genom verksamheten
Materialflödet genom verksamheten orsakar miljöpåverkan i många led: vid tillverkning, transport, bearbetning, lagring i uppvärmda utrymmen, truckkörning, elförbrukning, kemikalieanvändning, avfallshantering, transport igen, med mera. Kan materialflödet minskas är det en vinst för miljön och för lönsamheten. Arbetet med detta börjar i designfasen och vidare i konstruktionsfasen och även i tillverkningsfasen av företagets produkter. Det handlar om att försöka undvika att avfall uppstår så att mängden inköpt material kan minskas.

Det avfall som ändå genereras hanteras i samarbete med avfalls-leverantörerna så att så mycket som möjligt ska kunna material-återvinnas. Möjligheten att tredje part ska kunna återanvända någon del av avfallet på något sätt ses också över.

Det långsiktiga målet är att inte skicka något till deponi eller förbränning. Målet till 2030 är att halvera dessa mängder jämfört med 2013. Lokala projekt har påbörjats som exempelvis återanvändning av förpackningsmaterial och återanvändning av kompositrester vid företagets anläggning i Piteå. En förstudie har påbörjats som kan leda till att en stor del av det farliga avfallet till deponi kommer att kunna materialåtervinnas istället.

Med nya system för avfallshantering fås nu en mycket bättre bild av de enheter som genererar vilka avfallsfraktioner och i hur stora mängder och vad som händer med olika fraktioner i nästa led. Förhoppningen är att företaget med hjälp av denna information ska kunna prioritera satsningarna för minskade avfallsmängder och ökad återanvändning/materialåtervinning i samarbete med leverantörer inom avfallsområdet.

Övrig miljöpåverkan
Utöver ovan beskriven miljöpåverkan förekommer utsläpp av stoft och lösningsmedel. I Ludvika finns en mindre reningsanläggning till ett specifikt processteg, där det renade vattnet släpps till den närliggande sjön, samt ett antal oljeavskiljare som renar dagvattnet från industriområdet innan det går ut i sjön. Dessutom förekommer en hel del transporter till och från verksamheten.

Hitachi Energy använder kylvatten från en sjö i Ludvika och från en i Figeholm, men det släpps tillbaka till respektive vattendrag, någon grad varmare än tidigare. I övrigt används nästan inget processvatten.

Händelser under året
Verksamheten har bedrivits enligt plan under det gångna året och villkoren i våra tillstånd har uppnåtts så när som på ett mindre överskridande av ett riktvärde i samband med ett tillbud i en vattenreningsanläggning i Ludvika.

20220704093O8

2. Respekt för mänskliga rättigheter

Respekt för de mänskliga rättigheterna är en grundsten i det beteende som förväntas från alla som jobbar åt oss, både som anställd och inom vår leverantörskedja.
Vi har en strikt nolltoleranspolicy för brott mot lag eller vår uppförandekod.

Att respektera de mänskliga rättigheterna är en självklarhet för Hitachi Energy. Bristande respekt för de mänskliga rättigheterna kan skada människor och negativt inverka på vår verksamhet, med potentiellt legala, finansiella och ryktesmässiga konsekvenser.

Företaget har flera olika processer och policyer som säkerställer efterlevnaden av de mänskliga rättigheterna inom verksamheten och värdekedjorna. Förutom policyer (se avsnittet om Certifierat ledningssystem och policyer) inkluderar detta bland annat företagets uppförandekod och leverantörsuppförandekod, samt leverantörs- och entreprenörsformulär. Misstänks brott mot mänskliga rättigheter eller företagets policyer finns flera kanaler tillgängliga att rapportera det i, både för anställda på Hitachi Energy och externa intressenter. (Läs mer i avsnittet Integritet och motverkan mot korruption)

Riskbedömning
Hitachi Energy har åtagit sig att driva verksamheten etiskt och att minimera risken för påverkan på mänskliga rättigheter inom den egna verksamheten och i leverantörskedjor.
Riskhanteringen är strukturerad kring fyra processer:

- Kärnan i riskhanteringen är Human Rights Due Diligence (HRDD)-processen, som fokuserar på att bedöma var påverkan på mänskliga rättigheter kan finnas, svårighetsgraden på och sannolikheten för denna påverkan, samt åtgärder mot den.
- Medvetandegörande av frågorna inom Hitachi Energy och byggande av intern expertis.
- Samarbeta med och lära sig av externa organisationer och intressenter.
- Arbete för kontinuerliga förbättringar genom att identifiera brister, agera på dessa brister och sedan kommunicera denna process.

Framgångsrik efterlevnad av de mänskliga rättigheterna är en resa som kräver transparens, ansvarstagande och samarbete med olika intressenter, däribland leverantörer.

Fokus kommer fortsätta vara att sträva efter att bli ännu bättre på att identifiera potentiella risker och att ytterligare stärka hanteringen av dessa genom ett mer systematiskt HRDD-arbete.

Utbildning
För att hantera risker inom mänskliga rättigheter arbetar Hitachi Energy för att höja medvetandet och bygga expertis. I linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling, där det fjärde handlar om utbildning och livslångt lärande, fokuseras på fyra huvudområden:

- Utbildning för ledningen på olika nivåer inom organisationen för att förse beslutsfattare med relevant kompetens för att kunna identifiera och hantera risker kring mänskliga rättigheter.
- Bygga intern kompetens genom ytterligare utveckling av nätverket Human Rights Champion, som driver dessa frågor inom organisationen.
- Utveckla medvetenheten om dessa frågor inom leverantörskedjan genom Supplier Sustainability Development Program.
- Främja öppen rapportering och en transparent företagskultur genom att lyfta fram och uppmuntra till användning av de kanaler som finns för rapportering av misstänkt bristande hantering av mänskliga rättigheter.

Förutom fortsatt arbete med punkterna ovan kommer det även framåt att fokuseras på utbildning för de funktioner som är mest exponerade mot frågor som rör mänskliga rättigheter.

Samarbeten
Hitachi Energy stödjer ett antal ledande organisationer i deras arbete att öka förståelsen hos företag om frågor som rör mänskliga rättigheter. Detta ger företaget möjlighet att på samma gång bidra och lära sig av andra.

20220704093O9

3. Sociala förhållanden och personal

Medarbetarna är bolagets absolut främsta tillgång. Det är deras insats som lägger grunden till en hållbar verksamhet. Att alla medarbetare på Hitachi Energy känner sig trygga, säkra och har möjlighet att prestera sitt bästa är avgörande för företagets framgångar.

Det är företagets policyer inom mångfald och jämställdhet samt arbetsmiljö som utgör grunden i arbetet kring sociala förhållanden och personal.

Hälsostrategin lägger grunden
Företagets vision är en arbetsplats där alla medarbetare får möjlighet att blomstra, utvecklas och trivas. Om verksamheten kan nyttja potentialen och kompetensen hos varje medarbetare kommer de att prestera bättre och på så sätt ge företaget möjlighet till utveckling framåt.

Det är företagets hälsostrategi som anger riktningen för det arbete som görs. Hälsostrategin är indelad i fyra fokusområden: Organisatorisk och social arbetsmiljö, ergonomi samt livsstil och välmående är tre av dem. Inom dem arbetar företaget bland annat med hälsosamt ledarskap, balans mellan arbete och familjeliv, motverkande av trakasserier samt med vikten av inkludering och tydliga mål. Varje enhet genomför regelbundna hälsoundersökningar och alla medarbetare utbildas i stress-hantering.

Det fjärde fokusområdet är den gränslösa digitala arbetsplatsen, ett område som på grund av pandemin aktualiserats ytterligare det gångna året. Sedan mars 2020 har många av företagets tjänstemän arbetat på distans. För att förebygga fysiska risker samt bidra till en säker arbetsplats hemma erbjöds alla medarbetare att låna hem utrustning som bord, stol och dataskärm till hemma-kontoret.

Pandemin har inte medfört ökade sjuktal eller ökad sjukfrånvaro, företaget har heller inte sett några psykosociala konsekvenser. Dock är det senare en konsekvens som är svåridentifierad och det görs kontinuerliga bedömningar över risker i samband med distansarbete, bland annat för att uppmärksamma ohälsa av olika slag. Företaget stöttar ledare i att leda på distans i de utmaningar och möjligheter det innebär.

Utvecklingen av den gränslösa digitala arbetsplatsen har resulterat i det framtida nya normala – efter pandemin.
Då arbetslivet genomgår en stor förändring, världen omkring oss förändras och företaget strävar efter att utvecklas i takt med den för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare.
Företaget tror att större flexibilitet, i var och hur arbetet utförs, kommer att öka chanserna att attrahera, utveckla och behålla medarbetarna.

Ambitionen är att anpassa företaget till den digitala utvecklingen och fortsätta utvecklas inom området virtuella möten och interaktion i en hybridarbetsmiljö. Den ökade flexibiliteten möjliggör också en hållbar balans mellan arbete och privatliv för medarbetarna samt ökad produktivitet. Genom att fastställa ett ramverk för den nya normen tas det första steget mot ett nytt sätt att arbeta och framtidens arbetsplats skapas.

Avsikten är att skapa ett nytt sätt att arbeta baserat på "det bästa" från tiden före pandemin, vad företaget lärde sig under pandemin och de förbättringar som kan göras framöver.

Kompetensförsörjning
De kommande tio åren har Hitachi Energy stora pensionsavgångar samt många nyrekryteringar.

En av företagets främsta utmaningar är sålunda att attrahera ny kompetens som kan mixas med den erfarenhet som finns i företaget.

För att minska risken för kompetenstapp arbetar företaget för att öka intresset för teknik i allmänhet och energiförsörjning i synnerhet. Ambitionen är att skapa en helhetsresa genom att möta ungdomar från högstadiet via gymnasiet upp till universitet och högskolor. Företaget deltar bland annat i lokala projekt i Dalarna och Västmanland, stöttar olika samhällsinitiativ för ökat teknikintresse samt erbjuder sommarjobb och möjlighet för studenter att skriva uppsatser och göra examensarbeten.

20220704093310

Könsfördelning
Hitachi Energy arbetar aktivt för en jämnare könsfördelning i företaget, bland annat genom olika initiativ riktade mot kvinnor i slutet på sin universitetsutbildning och genom att säkerställa att det alltid finns en man och en kvinna som slutkandidater i våra rekryteringsprocesser. Hitachi Energy i Sverige har redan passerat koncernens mål för 2025 om 25 procent kvinnor i företaget och har idag 26 procent kvinnliga medarbetare. Under 2021 rekryterade företaget 552 personer, varav 32 procent var kvinnor.

Mångfald
Hitachi Energy anser att människor med olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för att skapa det innovativa klimat som krävs för långsiktig affärsmässig framgång. Som ett globalt företag vet företaget att framgången är beroende av mångfalden och kompetensen hos medarbetarna.

Med mångfald menar Hitachi Energy den olikhet som gör oss alla unika. Detta innefattar synbara skillnader som ålder, kön, etnisk tillhörighet och fysiska förutsättningar samt underliggande skillnader som religion, trosuppfattning, sätt att tänka och agera. Företaget och dess medarbetare ska behandla alla människor med respekt och värdighet i enlighet med våra affärsprinciper.

I mångfaldspolicyn slås fast att Hitachi Energy är beslutna att:
- Aktivt verka för att såväl fysisk som psykosocial arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare.
- Underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap.
- Förebygga och förhindra trakasserier.
- Utreda alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen och vidta lämpliga åtgärder.
- Ge alla medarbetare möjligheter till utveckling och utbildning.
- Aktivt verka för en jämnare könsfördelning inom våra verksamheter.
- Säkerställa att ingen medarbetare lönediskrimineras.

Det finns tydliga och strukturerade processer för att motverka risker kopplade till mångfald. Under 2021, med fortsättning under 2022, utbildas samtliga anställda i Unconscious Bias – att bli medveten om sina omedvetna fördomar.

Arbetsmiljö
Målsättningen med Hitachi Energys arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Utgångspunkten är att medarbetarna påverkar varandras arbetsmiljö och att arbetsrelaterad ohälsa och olyckor kan förebyggas. Företaget samarbetar med kunder, leverantörer och entreprenörer för att nå målsättningen.

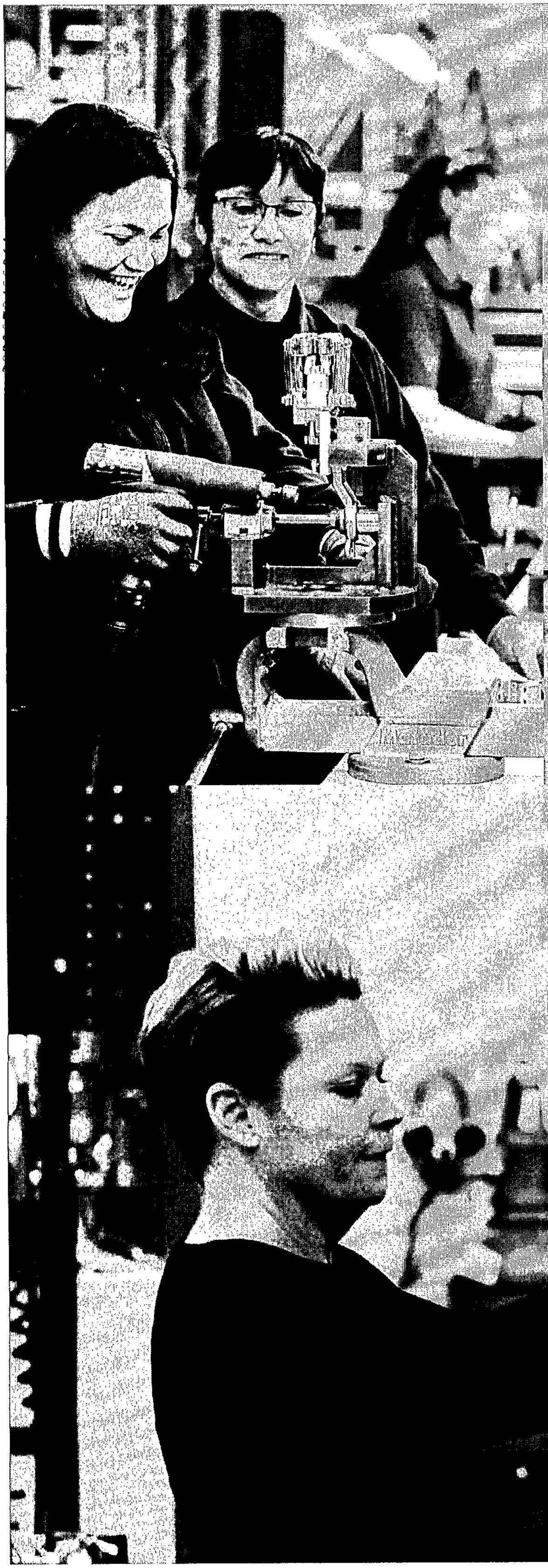
Det systematiska arbetsmiljöarbetet omfattas av ett system för arbetsmiljöledning enligt kraven i standarden ISO 45001. Samtliga enheter formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån övergripande arbetsmiljömål och arbetsmiljöpolicy, som grundar sig på den globala koncernens policy för hälsa och säkerhet.

Ansvaret för arbetsmiljön finns hos alla medarbetare i företaget. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och medansvar från medarbetarna. Delaktighet är en nyckel till framgång. Företaget lägger stor vikt vid det förebyggande arbetsmiljöarbete som sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård. Arbetsmiljöarbetet utvärderas löpande för att verksamheten ska kunna göra ständiga förbättringar.

Några av verksamhetens största risker är skärskador, elarbete och arbete på hög höjd. Det systematiska arbete som görs för att förebygga minska och eliminera risker inbegriper bland annat:
- Registrering av faror, vilket är en viktig parameter för att förebygga risker. Alla medarbetare har ett ansvar att uppmärksamma och agera vid faror, avvikelser eller risker som kan leda till olyckor och ohälsa.
- Riskbedömningar, bland annat i form av Stop Take 5 som görs innan varje arbete startar, oavsett arbetsmoment.
- 10 Life Saving Rules som tillämpas för ökad medvetenhet om faror och hur man förebygger händelser inom kritiska områden.
- Att korrekt skyddsutrustning ska användas i alla lägen.
- Att alla medarbetare ska ha rätt utbildning för den arbetsuppgift som ska genomföras. Till exempel genomgår alla nyanställda en generell introduktionsutbildning, och utbildning genomförs i bland annat elsäkerhet, truckkörning och fallskydd.

Hitachi Energys långsiktiga och systematiska arbetsmiljöarbete har gett resultat. TRIFR-värdet (antalet incidenter som lett till dödlig eller allvarlig skada, förlorad eller begränsad arbetsdag, sjukvårdsbehandlade incidenter och arbetssjukdomar) har minskat kraftigt, från 2,042 år 2012 till 0,26 år 2021.

Händelser under året
De gångna åren har präglats av pandemin, och att hantera den har varit fokus i Hitachi Energys arbete med hälsa och säkerhet. Företaget har bland annat infört regler om distansarbete och antal medarbetare på plats, om att medarbetare i produktionen ska byta om hemma och om att inte göra tjänsteresor eller ta emot besökare. Efter pandemin har en strategi för det nya normala påbörjats när det gäller arbetsplats.



20220704093312

4. Integritet inklusive motverkande av korruption

Hitachi Energy tolererar inte brott mot lag eller mot vår uppförandekod. De värderingar företaget formulerat om säkerhet och integritet är en grundsten som försäkrar att företaget inte driver verksamhet på ett sätt som utsätter människor för risk eller involverar oetiska metoder.

Det svenska bolagets integritetsprogram är en del Hitachi Energys globala integritetsprogram. Integritet genomsyrar all Hitachi Energys verksamhet. Hos företaget börjar integritet med ledarskap och ansvarstagande. Budskapet från företagsledningen är att företaget tydligt är engagerade i åtaganden inom säkerhet, integritet och kvalitet, som utgör en förutsättning för verksamheten, och att företaget avstår från affärer som inte uppfyller kraven. I återkommande videor, artiklar och brev till medarbetarna understryker Hitachi Energys globala chef och den högsta ledningen åtagandet att driva verksamheten utan att någonsin bryta mot regler och föreskrifter. Alla lokala affärsenhetschefer håller regelbundet diskussioner om integritetsfrågor för att säkerställa att budskap kring integritet kommer från samma person som sätter affärsmålen: integritet och affärsverksamhet går hand i hand.

Alla som jobbar för eller med Hitachi Energy måste uppfylla de integritetsstandarder som framgår av företagets uppförandekod och leverantörsuppförandekod (de finns tillgängliga på: (https://www.hitachienergy.com/about-us/integrity/standards/code-of-conduct).

Personliga åtaganden om integritet framgår också av uppförandekoden. De personliga åtagandena är följande:

- vi är ärliga, uppriktiga och ansvariga inför varandra för våra handlingar – vi tar omedelbart upp alla frågor eller oro om misstänkta överträdelser av vår uppförandekod;
- vi är artiga och respektfulla mot varandra och våra intressenter – vi är rättvisa, pålitliga och samarbetsvilliga i all vår affärsverksamhet;
- vi skapar kreativa lösningar som är förenliga med vår uppförandekod – vi följer tillämpliga lagar och våra principer för etik och integritet;
- vi hjälper till att bygga en hållbar framtid – vi skyddar miljön, tillämpar sunda hälso- och säkerhetsrutiner och respekterar mänskliga rättigheter;
- vi arbetar med en stark känsla av personligt ansvar för vårt företag – vi skyddar dess rykte, varumärke och tillgångar.

Interna policyer och instruktioner säkerställer efterlevnad av uppförandekoden.

Utbildning
För att förebygga problem är det viktigt att vara medveten om de risker som finns. Därför är utbildning inom integritet viktigt. Alla nyanställda genomgår utbildning inom integritet, och första kvartalet 2021 lanserades påminnelsekurser i integritet online för medarbetare som har en företagsmejladress

System för rapportering
System för att upptäcka och åtgärda etiska felsteg är centrala för företagets integritetsprogram. I tillägg till flera andra kanaler för att rapportera integritetsfarhågor (rapportering kan göras till närmaste chef, en representant från Legal & Integrity, den lokala eller regionala Head of Legal eller Head of Integrity eller globala Head of Integrity), finns en webbportal för de som hellre använder internet: Hitachi Energy EthicsPoint (https://www.hitachienergy.com/about-us/integrity/reporting-channels).

Det finns även en Ethics hotline på telefon som är tillgänglig på över 180 språk, dygnet runt. Ethics hotline och webbportalen drivs av en tredje part och möjliggör anonym rapportering.

Med anledning av svensk lag och Datainspektionens beslut kan anmälan via Ethics hotline och webbportalen endast ske mot anställda i nyckelposition eller ledande ställning. Endast ärenden som rör allvarliga oegentligheter avseende redovisningsfrågor, internkontroll som rör bokföring, mutor och andra allvarliga fall som påverkar Hitachi Energys vitala intressen eller ärenden som rör hälsa och säkerhet kan anmälas via Ethics hotline och webbportalen. För andra ärenden får medarbetare i Sverige använda någon av de övriga rapporteringskanalerna, såvida inte den policy avseende rapportering av integritetsfrågor tillämpas.

Alla rapporter som kommer in behandlas konfidentiellt, ses över och utreds på lämpligt vis. Lämpliga åtgärder mot avslöjad exponering vidtas, inklusive disciplinära åtgärder som inom ramen för lokala arbetsrättsliga regler till och med kan innebära avsked.

Hitachi Energy har en strikt nolltoleranspolicy för brott mot lag eller vår uppförandekod. Dessutom tolereras inte vedergällning, hot om vedergällning eller annan typ av bestraffning, avstängning, trakasserier, oönskad omplacering eller annan typ av diskriminering mot någon medarbetare som i god tro har rapporterat något till företaget om ett olagligt eller oetiskt beteende.



I kraven för en god arbetsmiljö tolereras inte trakasserier, oavsett om dessa är face-to-face, skriftliga, elektroniska eller muntliga. Företagets mål är att alla anställda ska känna sig välkomna och bekväma och att alla integritetsfarhågor ska bemötas. Därför jobbar företaget hela tiden för att säkerställa att anställda, samarbetspartners och de som gör affärer med företaget inte trakasseras på något vis.

Integritetsprogrammet utvecklas

Som anstår ett ledande teknikföretag avser företaget att använda dataanalys och andra avancerade verktyg för att ytterligare förbättra arbetet kring integritet. På så sätt kommer företagets integritetsprogram att utvecklas i takt med verksamheten allt eftersom den växer, förändras och utvecklas.

Händelser under året

Under år 2021 ålades Hitachi Energy inte några betydande böter eller sanktioner på grund av bristande efterlevnad av lagar och regler.

Under 2021 uppdaterades förfarandena och tröskelvärdena för representation, gåvor och andra arrangemang som ges till eller tas emot av offentliga och icke-offentliga tjänstemän. Även uppförandekoden uppdaterades under 2021, bland annat med våra personliga åtaganden om integritet. Vidare har Hitachi Energy under 2021 uppdaterat sin globala policy avseende rapportering av integritetsfrågor.

20220704093314

Förslag till vinstdisposition

Förslag till vinstdisposition (SEK)

Till bolagsstämmans förfogande står följande

Balanserad vinst	3 096 576 198,20
Årets resultat	372 202 975,21
Tillhopa	**3 468 779 173,41**

Styrelsen och verkställande direktören
föreslår att vinstmedlen disponeras sålunda

Att utdela till aktieägarna	372 000 000,00
och i ny räkning överföres	3 096 779 173,41
Tillhopa	**3 468 779 173,41**

Styrelsens yttrande

Styrelsens yttrande över föreslagen vinstutdelning för verksamhetsåret 2021-04-01 – 2022-03-31
Enligt bolagets årsredovisning för verksamhetsåret 2021 har styrelsen föreslagit att årsstämman beslutar om en utdelning om 372 000 000,00 kr till aktieägaren Hitachi Energy Ltd.

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till vad som anges i 17 kap 3 §, andra och tredje styckena, Aktiebolagslagen eftersom:

- utdelningen, ställd i relation till dels de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, dels bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt, inte kan anses negativt påverka bolagets förmåga att uppfylla sagda krav och behov;
- utdelningen inte kan anses hindra bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt;
- utdelningen inte kan anses förhindra bolagets förmåga att göra eventuellt nödvändiga investeringar; samt
- bolagets soliditet, efter den föreslagna utdelningen, kommer att vara tillfredsställande.

20220704093115

Nyckeltal – Femårsöversikt

Räkenskapsåret 2020-01-01 – 2021-03-31 var 15 månader långt och de övriga åren är 12 månader.

Översikten är enligt legal struktur vid respektive rapporteringstillfälle. Fram till och med 31 oktober 2019 inkluderas även den tidigare ABB-koncernen i Sverige och i den ingick även Hitachi Energy Sweden AB.

(MSEK)	2021/2022	2020/2021	2019	2018	2017
Beställningsingång	21 216	15 507	32 321	26 804	27 265
– varav export	19 670	13 851	27 187	20 471	20 915
Rörelsens nettoomsättning	13 475	16 189	25 693	30 245	32 944
– varav export	12 496	13 810	20 930	24 869	27 153
Resultat efter finansiella poster	516	-1 965	225	2 033	5 361
Årets resultat	372	-1 853	189	1 658	4 739
Netto likvida medel	885	1 008	2 107	1 117	10 308
Soliditet	29,0%	28,4%	21,6%	32,6%	37,7%
Räntabilitet på sysselsatt kapital	12,6%	-49,5%	3,5%	18,2%	50,2%
Räntabilitet på eget kapital	9,9%	-52,4%	3,4%	17,5%	50,9%
Orderstock	26 976	18 891	20 428	21 060	24 709
Medelantalet anställda	3 931	3 852	6 784	7 916	8 027
Kostnader för FoU	834	1 175	2 191	2 481	2 629
Investeringar i maskiner och fastigheter	206	231	406	612	750

0409316



Resultaträkning

20220704093317

Resultaträkning (MSEK)	Not	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Nettoomsättning	4	13 475	16 189
Kostnad för sålda varor		-10 330	-14 061
Bruttoresultat		**3 145**	**2 128**
Försäljningskostnader	5	-972	-1 081
Forsknings- och utvecklingskostnader	5	-834	-1 175
Administrationskostnader	5,6	-852	-798
Övriga rörelseintäkter	7	4	6
Övriga rörelsekostnader – utköp av PRI skuld	18	0	-1 081
Rörelseresultat		**492**	**-2 002**
Resultat från finansiella poster:			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	30	66
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-6	-29
Summa resultat från finansiella investeringar		**24**	**37**
Resultat efter finansiella poster		**516**	**-1 965**
Bokslutsdispositioner	9	-37	-82
Skatt på årets resultat	10	-107	194
Årets resultat		**372**	**-1 853**

Balansräkning

20220704093118

Tillgångar (MSEK)	Not	2022-03-31	2021-03-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11, 27		
Dataprogram för eget bruk		14	11
		14	**11**
Materiella anläggningstillgångar	12, 27		
Byggnader och mark		1 595	1 639
Maskiner och andra tekniska anläggningar		708	780
Inventarier, verktyg och installationer		376	346
Pågående nyanläggningar		262	272
		2 941	**3 037**
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	17	302	393
Andra långfristiga värdepappersinnehav	13	405	387
Andra långfristiga fordringar	13, 26	1	6
		708	**786**
Summa anläggningstillgångar		**3 663**	**3 834**
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		1 104	927
Varor under tillverkning		897	651
Färdiga varor och handelsvaror		132	150
Pågående arbete för annans räkning	16	2 998	2 114
Förskott till leverantörer	3	98	116
		5 229	**3 958**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	3	2 596	2 950
Skattefordran		103	110
Övriga fordringar	3, 24	1 899	1 427
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	3, 14	86	101
		4 684	**4 588**
Kassa och bank	3, 24	29	197
Summa omsättningstillgångar		**9 942**	**8 743**
Summa tillgångar		**13 605**	**12 577**

20220704093319

Eget kapital och skulder (MSEK)	Not	2022-03-31	2021-03-31
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		400	400
Reservfond		80	80
		480	**480**
Fritt eget kapital	15		
Balanserade vinstmedel		3 097	4 950
Årets resultat		372	-1 853
		3 469	**3 097**
Summa eget kapital		**3 949**	**3 577**
Obeskattade reserver	9	**462**	**425**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	18	405	387
Uppskjuten skatteskuld	18	0	2
Övriga avsättningar	19	750	692
Summa avsättningar		**1 155**	**1 081**
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder	3	948	713
Leverantörsskulder	3	2 576	2 205
Övriga skulder	3, 16, 24	2 332	2 444
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3, 20	2 183	2 132
Summa kortfristiga skulder		**8 039**	**7 494**
Summa eget kapital och skulder		**13 605**	**12 577**

Förändring av eget kapital

20220704093320

Förändring av eget kapital	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2020	**400**	**80**	**0**	**3 020**	**3 500**
Årets resultat				-1 853	-1 853
Erhållna aktieägartillskott			0	1 988	1 988
Effekter av ändrade uppskattningar och bedömningar				-58	-58
Utgående balans 31 mars 2021	**400**	**80**	**0**	**3 097**	**3 577**
Ingående balans 1 april 2021	**400**	**80**	**0**	**3 097**	**3 577**
Årets resultat				372	372
Utgående balans 31 mars 2022	**400**	**80**	**0**	**3 469**	**3 949**

Hitachi Energy Sweden AB:s aktiekapital består av 3.604.000 B-aktier med 1/10 röst.

Kassaflödesanalys

20220704093321

Kassaflödesanalys (MSEK)	Not	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		492	-2 002
Justering för avskrivningar		305	454
Justering för förändring i avsättningar		75	22
Justering för marknadsvärdering derivat		186	19
Justering öppningsbalans		0	-23
		1 058	**-1 530**
Erhållen ränta	25	0	40
Betald ränta	25	-5	-27
		-5	**13**
Betald inkomstskatt		-11	349
Kassaflöden från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		**1 042**	**-1 168**
Förändring av kundfordringar		354	456
Förändring av övriga kortfristiga fordringar		-270	139
Förändring av varulager m.m.		-1 272	1611
Förändring av leverantörsskulder		371	-1 095
Förändring av förskott från kunder		235	87
Förändring av övriga kortfristiga skulder		-389	*1 202*
		-971	**2 400**
Kassaflöden från den löpande verksamheten		**71**	**1 232**
Investeringsverksamheten			
Förändring av långfristiga fordringar		5	-6
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-205	-231
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-6	-4
Förvärv av finansiella tillgångar		12	-40
Försäljning av anläggningstillgångar		0	12
Kassaflöden från investeringsverksamheten		**-194**	**-269**
Finansieringsverksamheten			
Förändring av skulder		0	-4 050
Betalda/erhållna koncernbidrag		0	0
Återköp egna aktier		0	0
Erhållna aktieägartillskott		0	1 988
Kassaflöden från finansieringsverksamheten		**0**	**-2 062**
Ökning/minskning av likvida medel		**-123**	**-1 099**
Likvida medel vid årets början	24	**1 008**	**2 107**
Likvida medel vid årets slut	24	**885**	**1 008**

20220704093322

Noter

Not 1
Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och BFNAR2012:1, med tillämpning av de redovisningsprinciper som anges nedan.

Belopp redovisas i miljoner kronor (MSEK) om inte annat framgår. *Eftersom avrundning har skett kan det uppstå* differenser i balans- och resultaträkning.

Intäktsredovisning
Intäkter från försäljning av produkter redovisas när äganderätten och väsentliga risker övergått till köparen. Överföring av äganderätt och risker till köparen regleras i avtalens definierade leveransvillkor.

Intäkter och resultat från projektverksamhet redovisas i takt med att projekten färdigställs enligt successiv vinstavräkningsmetod. Färdigställandegraden beräknas genom att verkliga kostnader ställs i relation till prognostiserade totala kostnader. De prognostiserade kostnaderna revideras och uppdateras löpande. Den ackumulerade effekten av en förändring av prognosen *redovisas i den period som ändringen genomförs. Avräknade men* ej fakturerade intäkter klassificeras som Pågående arbete för annans räkning och Fakturerade men ej avräknade intäkter som Övriga kortfristiga skulder i balansräkningen.

Intäkter från servicetransaktioner redovisas normalt när servicen är utförd. För långfristiga servicekontrakt, redovisas intäkten linjärt över kontraktstiden, eller, om servicen inte är linjär till sin natur, när servicen är utförd. För serviceprojekt används successiv vinstavräkningsmetod.

Vid förlustorder sker reservering i sin helhet för att täcka förväntade förluster så snart dessa befaras. Dessa ingår i posten Avsättningar.

Forskning och utveckling
Kostnader för forskning och utveckling redovisas som omkostnader när de uppstår. Utvecklingskostnader för pågående kundorder ingår i varulagret och kostnadsförs i takt med att projektet färdigställs.

Leasing
Bolaget disponerar tillgångar enligt leasingkontrakt som kan vara av såväl finansiell som operationell natur, i bolaget redovisas samtliga kontrakt som operationella.

Skatter
Bolagets totala skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt. Uppskjuten skatt redovisas då det, på balansdagen, föreligger skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar respektive skulder. Skattenyttan i underskottsavdrag och andra framtida skattemässiga avdrag redovisas som uppskjutna skattefordringar om det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida överskott inom en överskådlig framtid.

Fordringar
Fordringar redovisas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

Transaktioner i utländsk valuta
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor vid transaktionstillfället. På balansdagen omräknas fordringar och skulder till balansdagens kurs och kursdifferenser ingår i Årets Resultat. Förskott från kunder och till leverantörer redovisas till kursen vid betalningstillfället, eftersom återbetalningsskyldighet ej förutses inträffa.

Derivat
Samtliga derivat redovisas till verkligt värde i balansräkningen. *Derivatens värdeförändringar redovisas löpande i resultaträkningen.* Det som säkras är intäkter och kostnader samt andra kända eller förväntade kassaflöden. Säkringsredovisning tillämpas inte.

Varulager
Varulager värderas till det lägsta av anskaffningskostnaden, bestämd enligt FIFU-metoden, och nettoförsäljningsvärdet. Erforderligt avdrag sker för inkurans. Kostnader för sådana leveranser av anläggningar, vilka ej fullgjorts vid räkenskapsårets slut, balanseras såsom varulager.

Kapitalförsäkringar
Det förekommer ett antal direktpensionsavtal som säkerställts genom kapitalförsäkringar. Pensionsutfästelserna är direkt kopplade till det belopp som utfaller från de pantsatta företagsägda kapitalförsäkringarna. *Kapitalförsäkringarna redovisas* som finansiella anläggningstillgångar och pensionsutfästelsen som Avsättningar för pensioner. Bolagets pensionslösning består av en försäkringslösning med redovisning av löpande kostnader i resultaträkningen.

Dataprogram för eget bruk

20220704093323

Utgifter för programvara för internt bruk balanseras om det bedöms ge framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningstiderna för programvara är 3–5 år. Aktiveringen sker under immateriella anläggningstillgångar och rubriken dataprogram för eget bruk.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till historiskt anskaffningsvärde med avdrag för linjära, ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i relation till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde, skrivs av separat. Detta omfattar huvudsakligen komponenter i fastigheter och för maskinutrustning.

Mark är inte föremål för avskrivning, eftersom den bedöms ha obegränsad ekonomisk livslängd, men i övrigt beräknas avskrivningstiderna enligt den linjära metoden och grundar sig på följande förväntade nyttjandeperioder:

• Byggnader och markanläggning	20–60 år
• Investeringar i förhyrda lokaler (hyreslängden)	2–17 år
• Maskiner och inventarier	3–15 år
• Produktionsverktyg	3–5 år
• Datorutrustning	3–5 år

Nedskrivning av tillgångar
Anläggningstillgångar prövas varje år, om händelser och förändringar inträffar som tyder på att det redovisade värdet av en tillgång inte kan återvinnas, med avseende på behovet av eventuell nedskrivning. En tillgång som minskat i värde skrivs ned till marknadsvärdet baserat på bästa tillgängliga information.

Avsättningar
Övriga avsättningar täcker identifierbara garantikostnader, viten, förlustorder, särskild löneskatt och omstruktureringsreserv.

Likvida medel
Som likvida medel redovisas kassa och bankmedel samt kortfristiga placeringar som vid anskaffningstidpunkten har en återstående löptid på högst 3 månader.

Orderingång
Orderingång och orderstock är angiven i prisnivå vid beräknad leveranstidpunkt.

Bedömningar och uppskattningar
Vid upprättande av årsredovisningen har företagsledningen använt uppskattningar och antaganden i redovisningen av tillgångar och skulder. Detta för redovisningsprinciper som vid sin tillämpning kräver mer omfattande subjektiva bedömningar från företagsledningens sida vad gäller uppskattningar och antaganden i frågor som till sin natur är svårbedömda. De mest kritiska bedömningarna anser företagsledningen vara:
- antaganden och prognoser, främst relaterade till framtida material, arbetskraft och projektrelaterade omkostnader, som används för att bestämma den procentuella avräkningen för projekten.
- uppskattningar förknippade med produktgarantier, miljöskador, regelverk samt rättstvister eller hotande tvister.
- antaganden som används för att bestämma inkurans och nettoförsäljningsvärde.

Definition av nyckeltal
(I den mån de ej beskrivits ovan)

Räntabilitet på sysselsatt kapital, %
Resultat efter finansiella poster med tillägg för räntekostnader samt valutakursdifferenser relaterade till genomsnittligt sysselsatt kapital. Genomsnitt beräknas av sysselsatt kapital vid årets början respektive årets slut.

Räntabilitet på eget kapital, %
Årets resultat relaterat till genomsnittligt eget kapital. Genomsnitt beräknas av eget kapital vid årets början respektive årets slut.

Soliditet, %
Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Information om moderbolaget
Hitachi Energy Sweden AB ägs ytterst av Hitachi Ltd 0100-01-008844 (Kabushiki Kaisha Hitachi Seisakusho) och där upprättas koncernredovisning som bolaget ingår i. Sätet för moderbolaget är 6-6, Marunouchi 1-chome, Chiyoda-ku, Tokyo, 100-8280 Japan.

Det närmaste moderbolaget är Hitachi Energy Ltd i Zürich; CHE-339.599.331, Schweiz. Det är i det yttersta moderbolaget som koncernredovisning upprättas och där finns den att tillgå, www.hitachi.com.

20220704093324

Not 2
Ändrade uppskattningar och bedömningar

Till följd av nya ägare som redovisar enligt IFRS har bolaget ändrat uppskattningar och bedömningar för nedanstående poster. Ändringarna avser nya uppskattningar och bedömningar för inbäddade derivat och projektrelaterade poster, varav merparten avser avsättningar. Avseende inbäddade derivat har bedömningen ändrats med hänsyn till när inbäddade derivat måste särredovisas enligt K3.
Ändringar avseende projektrelaterade poster avser främst ny bedömning när och till vilket belopp en avsättning ska bokföras till följd av ny information. Uppgifter i Förvaltningsberättelsen under rubriken "Resultat och ställning" samt "Femårsöversikt" har inte räknats om.

Effekt av ändrad uppskattning och bedömning	2022-03-31	2021-03-31
Resultaträkning		
Kostnad för sålda varor	-	-470
Balansräkning		
Materiella anläggningstillgångar	-	-20
Finansiella anläggningstillgångar	-	-54
Omsättningstillgångar	-	-137
Balanserade vinstmedel	-	-60
Avsättningar	-	306
Kortfristiga skulder	-	13

Not 3
Koncernmellanhavanden

	Koncernföretag 2022-03-31	2021-03-31
Andra långfristiga fordringar	-	-
Kundfordringar	1 762	1 473
Övriga fordringar	1 147	959
Förutbetalda kostnader och	12	24
upplupna intäkter	-	-
Pågående arbeten	1 196	731
Förskott till leverantörer	77	51
Summa tillgångar	***4 193***	***3 239***
Långfristiga skulder	-	-
Förskott från kunder	346	141
Leverantörsskulder	754	730
Övriga skulder	1 136	473
Upplupna kostnader och	300	251
förutbetalda intäkter	-	-
Summa skulder	**2 537**	**1 594**
Netto tillgångar/skulder	**1 656**	**1 645**

Inköp och försäljning	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Nedan anges årets inköp och försäljning från koncernföretag		
Inköp	7 866	9 594
Försäljning	5 635	6 489

20220704093325

Not 4
Nettoomsättningens fördelning på enheter och geografiska områden.

Nettoomsättning fördelar sig på enheter enligt följande:	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Power Grid Integration	6 863	7 564
Power Grid Transformers	3 405	4 102
Power Grid High Voltage Products	1 732	2 595
Power Grid Automation	1 155	1 543
Övriga	321	385
Nettoomsättning	**13 475**	**16 189**

Nettoomsättning fördelar sig på geografiska områden enligt följande:	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Sverige	979	2 379
Europa	6 562	6 446
Asien, Mellanöstern & Afrika	3 625	4 627
Nord- & Sydamerika	1 710	1 536
Övriga	599	1 201
Nettoomsättning	**13 475**	**16 189**

Not 5
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader samt medelantal anställda.
Styrelsens och ledningsgruppens könsfördelning.

Medelantal anställda i Sverige	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Kvinnor	1 009	953
Män	2 922	2 899
Totalt	**3 931**	**3 852**

Löner och andra ersättningar	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Ledande befattningshavare [1] [2]	12	10
Tantiem och dyl. till styrelse och vd	7	1
Övriga anställda	2 376	2 846

[1] Exklusive tantiem och dyl.

[2] Med ledande befattningshavare menas styrelse, suppleanter, vd och vice vd (arbetstagarrepresentanterna exkluderade).

Sociala kostnader samtliga anställda	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Sociala kostnader exklusive pensionskostnader	733	883
Pensionskostnader	471	578

Av bolagets pensionskostnader avser 2 Mkr (2 Mkr) ledande befattningshavare[2] (arbetstagarrepresentanterna exkluderade).

Avgångsvederlag
Bolagets verkställande direktör har vid uppsägning rätt till ersättning motsvarande 6 månadslöner medan om uppsägningen sker på bolagets initiativ, rätt till ersättning motsvarande 12 månadslöner.

Styrelsen resp. företagsledningen hade vid utgången av räkenskapsåret följande sammansättning:	Styrelsen	Bolagets övriga ledningsgrupp inkl. vd
Kvinnor	1	3
Män	7	10
Totalt	**8**	**13**

20220704093326

Not 6
Revisionsarvoden

Revisionsbyråer 2021-04-01 - 2022-03-31	Revisions-uppdraget	Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	Skatteråd-givning	Övriga tjänster	Totalt
KPMG	-	-	-	-	0
Ernst & Young	7	3	-	-	10
PricewaterhouseCoopers	-	-	-	2	2
Deloitte	-	-	0	0	0
Revisionsarvoden	**7**	**3**	**0**	**2**	**12**

Revisionsbyråer 2020-01-01 - 2021-03-31	Revisions-uppdraget	Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	Skatteråd-givning	Övriga tjänster	Totalt
KPMG	3	-	-	-	3
Ernst & Young	6	-	-	-	6
PricewaterhouseCoopers	-	-	-	4	4
Deloitte	-	-	0	1	1
Revisionsarvoden	**9**	**0**	**0**	**5**	**14**

Not 7
Övriga rörelseintäkter

Rörelseintäkter	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Hyresintäkter	4	6
Övriga intäkter	0	0
Totalt	**4**	**6**

Not 8
Ränteintäkter, räntekostnader och liknande resultatposter

Ränteintäkter och liknande resultatposter	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Räntor	30	66
Totalt	**30**	**66**

Räntekostnader och liknande resultatposter	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Räntor	-6	-29
Totalt	**-6**	**-29**
Varav räntor till koncernföretag	-3	-12

20220704409327

Not 9
Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Bokslutsdispositioner	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-37	-82
Bokslutsdispositioner	**-37**	**-82**

Obeskattade reserver	2022-03-31	2021-03-31
Överavskrivning	462	425
Obeskattade reserver	**462**	**425**

Not 10
Skatt på årets resultat

Skatt på årets resultat	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Aktuell skatt	-17	-19
Justering aktuell skatt avseende tidigare års resultat	-	2
Uppskjuten skatt	-90	211
Skatt på årets resultat	**-107**	**194**

Den genomsnittliga effektiva skattesatsen är 22 (9) procent.

Avstämning av effektiv skattesats	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Resultat före skatt	479	-2 047
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6% (21,4%)	-99	438
Skatteeffekt av:		
Ej skattepliktiga intäkter	6	6
Ej avdragsgilla kostnader	0	-234
Avdragsgilla poster bokade mot eget kapital	-	13
Justering avseende skatter för föregående år	-	2
Övrigt	-14	-31
Summa redovisad skatt	**-107**	**194**
Effektiv skattesats %	22%	9%

20220704093328

Not 11
Immateriella anläggningstillgångar

	Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter		Goodwill	
	2022-03-31	2021-03-31	2022-03-31	2021-03-31
Ingående anskaffningsvärde	71	71	0	29
Årets anskaffning	-	-	-	-
Försäljning och avyttringar	45	-	-	-
Överlåten tillgång*	-45	-	-	-
Omklassificeringar	-70	-	0	-29
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1**	**71**	**0**	**0**
Ingående avskrivningar	-71	-71	0	-29
Försäljning	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-	-	-
Överlåten tillgång*	-	-	-	-
Omklassificeringar	70	-	0	29
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-1**	**-71**	**0**	**0**
Ingående nedskrivningar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar	-	-	-	-
Omklassificering	-	-	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0**	**0**	**0**	**0**
Utgående bokfört värde	**0**	**0**	**0**	**0**

* Överlåten tillgång vid inkråm.

Datorprogram för eget bruk	2022-03-31	2021-03-31
Ingående anskaffningsvärde	269	265
Årets anskaffning	6	4
Försäljning och avyttringar	-1	-
Omklassificering	-115	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**159**	**269**
Ingående avskrivningar	-256	-252
Försäljning	1	-
Årets avskrivningar	-3	-4
Omklassificering	115	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-143**	**-256**
Ingående nedskrivningar	-2	-2
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-2**	**-2**
Utgående bokfört värde	**14**	**11**

20220704093329

Not 12
Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark		Maskiner och andra tekniska anläggningar		Inventarier, verktyg och installationer	
	2022-03-31	2021-03-31	2022-03-31	2021-03-31	2022-03-31	2021-03-31
Ingående anskaffningsvärde	2 379	2 318	3 120	3 148	1 174	977
Inköp	4	19	11	35	31	57
Försäljning och utrangeringar	-4	-4	-14	-23	-8	-18
Omklassificeringar	34	46	16	-40	101	158
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 413**	**2 379**	**3 133**	**3 120**	**1 298**	**1 174**
Ingående nedskrivningar	-38	-24	-60	-52	-25	-3
Årets nedskrivningar	-	-14	-1	-8	-3	-22
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-38**	**-38**	**-61**	**-60**	**-28**	**-25**
Ingående avskrivningar	-702	-604	-2 280	-1 890	-803	-918
Försäljningar och utrangeringar	4	1	14	21	8	11
Omklassificeringar	2	-	35	-219	-18	219
Årets avskrivningar	-84	-99	-133	-192	-81	-115
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-780**	**-702**	**-2 364**	**-2 280**	**-894**	**-803**
Utgående bokfört värde	**1 595**	**1 639**	**708**	**780**	**376**	**346**

Pågående nyanläggningar	2022-03-31	2021-03-31
Ingående balans	272	309
Under året nedlagda kostnader	160	120
Under året genomförda omfördelningar	-170	-157
Utgående balans	**262**	**272**

Not 13
Finansiella anläggningstillgångar

Kapitalförsäkringar	2022-03-31	2021-03-31
Ingående bokfört värde	387	363
Årets nya premier	22	40
Årets utbetalningar	-34	-42
Årets marknadsvärdering	30	26
Utgående bokfört värde	**405**	**387**

Anskaffningsvärde för ovanstående kapitalförsäkringar är 313 MSEK (345 MSEK).

Andra långfristiga fordringar	2022-03-31	2021-03-31
Ingående bokfört värde	6	0
Tillkommande fordringar	0	6
Avgående fordringar	-5	0
Utgående bokfört värde	**1**	**6**

20220704093330

Not 14
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-03-31	2021-03-31
Försäkringskostnader	7	27
Förutbetalda hyror	15	21
Pensionspremier	5	5
Upplupna intäkter	9	5
Övriga poster	50	43
Totalt	**86**	**101**

Not 15
Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står följande	2022-03-31	2021-03-31
Balanserad vinst	3 096 576 198,20	4 949 987 315,64
Årets resultat	372 202 975,21	-1 853 407 191,98
Tillhopa	**3 468 779 173,41**	**3 096 580 123,66**

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras sålunda:	2022-03-31	2021-03-31
Att utdela till aktieägarna	372 000 000,00	0,00
och i ny räkning överföres	3 096 779 173,41	3 096 580 123,66
Tillhopa	**3 468 779 173,41**	**3 096 580 123,66**

Not 16
Pågående arbete för annans räkning

	2022-03-31	2021-03-31
Upparbetad intäkt för ej avslutade projekt	29 955	37 893
Fakturerat	-26 957	-35 779
Upparbetad ej fakturerad intäkt, tillgång	**2 998**	**2 114**

	2022-03-31	2021-03-31
Av fakturerade belopp uppgår beställarens innehållna belopp enligt kontraktsvillkor till:	**0**	**0**

	2022-03-31	2021-03-31
Fakturerat	13 690	8 340
Upparbetad intäkt för ej avslutade projekt	-12 338	-6 559
Fakturerade ej upparbetade intäkter, skuld	**1 352**	**1 781**

	2022-03-31	2021-03-31
Av fakturerade belopp uppgår beställarens innehållna belopp enligt kontraktsvillkor till:	**0**	**0**

Upparbetade ej fakturerade intäkter och fakturerade ej upparbetade intäkter, bruttoredovisas per projekt. De projekt där upparbetade intäkter överstiger fakturerade intäkter redovisas som omsättningstillgång i posten "Pågående arbete för annans räkning". De projekt där fakturering överstiger upparbetade intäkter ingår i kortfristiga skulder under posten "Övriga skulder". Upparbetade och fakturerade värden avser ackumulerade värden för projekten och kan därför omfatta värden som upparbetats och fakturerats under flera räkenskapsår.

20220704093331

Not 17
Uppskjuten skatt

Uppskjuten skattefordran avseende	2022-03-31	2021-03-31
Derivatinstrument	37	0
Avsättningar	72	34
Pensioner	104	99
Underskottsavdrag	48	226
Övrigt	41	34
Summa utgående uppskjuten skattefordran:	**302**	**393**

Uppskjuten skatteskuld avseende	2022-03-31	2021-03-31
Derivatinstrument	-	2
Övrigt	-	0
Summa utgående uppskjuten skatteskuld:	**0**	**2**

Förändringen mellan räkenskapsåren:	2022-03-31	2021-03-31
Förändring över RR	-90	211
Varav förändring i BR	-89	210

Not 18
Avsättning till pensioner

	2022-03-31	2021-03-31
Avsatt till övriga pensioner	405	387
Avsättning till pensioner	405	387

Avsatt till övriga pensioner avser pantsatta kapitalförsäkringar. Under föregående räkenskapsår har ett utköp av pensionsskulden gjorts när byte av pensionslösning har skett till en försäkringslösning. I samband med detta är pensionsstiftelsen upplöst.

Resultateffekten på 1 081 MSEK redovisades i resultaträkningen som övrig rörelsekostnad på egen rad.

Förpliktelser avseende pensioner och liknande förmåner till styrelseledamöter och verkställande direktörer (inkl. suppleanter samt vice verkställande direktörer)	2022-03-31	2021-03-31
Avsatt till övriga pensioner (del av posten ovan)	15	9
Summa förpliktelser	**15**	**9**

20220704409332

Not 19
Övriga avsättningar

	Förlustorder-reserv[1]	Garanti-reserv[2]	Omstruktu-reringsreserv[3]	Övriga reserver[4]	Totalt
Avsättningar vid årets ingång	**30**	**412**	**30**	**220**	**692**
Avsättning under perioden	19	285	1	8	**313**
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-14	-55	-18	-	**-87**
Återförda belopp under perioden	-9	-137	-16	-6	**-168**
Omklassificering	-	-	49	-49	-
Utgående Balans	**26**	**505**	**46**	**173**	**750**

[1] Förlustorderreserv
Reserven för förlustorder avser order där en negativ bruttomarginal förväntas. Reservering sker så snart en slutlig förlust på ordern kan förväntas. Detta kan i undantagsfall ske redan vid det tillfälle ordern tas. Normalt avser denna reserv större och komplexa order där den slutgiltiga marginalen är mer osäker.

[2] Garantireserv
Avsättningar för garantier är avsedda att täcka garantirisker på grund av felaktig konstruktion, material och utförande eller garanterad prestanda. Detta gäller även produktreparationer eller byten på gund av felaktig konstruktion/lösning utanför garantitiden. Avsättningar för garantier redovisas när:

- *Hitachi Energy Sweden AB har en skyldighet att göra reparationer eller byten av produkten,* dvs vid start av garantiperioden som anges i avtalet med kunden.
- Tidigare erfarenheter tyder på att anspråk enligt garantin är sannolika.
- Kostnaderna för att uppfylla garantiåtaganden kan rimligen uppskattas.

[3] Omstruktureringsreserv
Reserver för omstrukturering avser i regel nedläggning av anläggningar eller nedläggning eller flyttning av produktions-linjer, verksamheter, funktioner etc. eller neddragning av antalet anställda i samband med en konjunkturnedgång.

[4] Övriga reserver
Övriga reserver avser diverse avsättningar som inte faller under någon av ovanstående kategorier.

Not 20
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-03-31	2021-03-31
Upplupna personalkostnader	727	754
Efterkostnadsreserver	800	729
Övriga poster	656	649
Totalt	**2 183**	**2 132**

Not 21
Checkräkningskredit

Bolaget har ett beviljat belopp på checkräkningskrediten som uppgår till 100 MSEK (100 MSEK).

Bolaget har ett lånelöfte, Revolving Credit Facility, hos Hitachi Energys internbank.
Hitachi Energy Finance AG, om 2 800 MSEK (2 500 MSEK).

20220704093333

Not 22
Ställda säkerheter och Eventualförpliktelser

Ställda säkerheter	2022-03-31	2021-03-31
För eget pensionsåtagande	405	387
	405	**387**

Eventualförpliktelser
Som ett led i bolagets affärsverksamhet förekommer garantier för fullgörande av olika kontraktsenliga åtaganden. Vissa av dessa är av så kallad on-demand-karaktär. Ingen indikation finns på att sådana lämnade garantier kommer att medföra någon väsentlig utbetalning för vilken avsättning inte har gjorts.

Not 23
Hyrda tillgångar

Bolaget disponerar genom leasingavtal kontorslokaler, truckar, tjänstebilar, datorer, maskiner och inventarier.

	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Leasing/hyresbetalningar som har betalats under räkenskapsåret	99	76
Leasing/hyresbetalningar som:		
- Ska betalas inom ett år	82	78
- Ska betalas senare än ett år men inom fem år	142	136
- Ska betalas senare än fem år	24	4

Not 24
Likvida medel

Likvida medel	2022-03-31	2021-03-31
Kassa och bank	29	197
Del av koncernkonto i utländskt Hitachi-bolag och liknande placeringar	856	810
Likvida medel	**885**	**1 008**

Koncerninterna fordringar och skulder i cashpoolen	2022-03-31	2021-03-31
Koncernintern fordran	-	-
Koncernintern skuld	-	-

Koncerninterna fordringar och skulder redovisas som övriga kortfristiga fordringar respektive skulder i balansräkningen och kassaflödesanalysen.

20220704093334

Not 25
Betald/erhållen ränta

	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Under perioden erhållen ränta	0	40
Under perioden betald ränta	5	27

Not 26
Finansiella instrument

Det bokförda värdet av derivattillgångar och skulder uppgår till följande	2022-03-31	2021-03-31
Derivatfordran Hitachi (kortfristiga), valuta	257	130
Derivatfordran Hitachi (kortfristiga), råvaror	30	16
Totalt derivattillgångar:	**287**	**146**
Derivatskuld Hitachi (kortfristiga), valuta	462	135
Derivatskuld Hitachi (kortfristiga), råvaror	5	4
Totalt derivatskulder:	**467**	**139**

Derivattillgångar redovisas som övriga fordringar och andra långfristiga fordringar.
Derivatskulder redovisas som övriga skulder.

Av valutaderivatens bokförda värde har 0 MSEK (0 MSEK) redovisats i fond för verkligt värde, resterande värdeförändringar har redovisats i resultaträkningen.

Not 27
Avskrivningar

I resultatet ingår avskrivningar på följande belopp	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Avskrivningar immateriella tillgångar	-3	-4
Avskrivningar materiella tillgångar	-298	-406
Totalt	**-301**	**-410**

Avskrivningarna är hänförliga till	2021-04-01 -2022-03-31	2020-01-01 -2021-03-31
Kostnad sålda varor	-239	-337
Försäljningskostnader	-19	-28
Administrativa kostnader	-23	-26
Forsknings- och utvecklingskostnader	-20	-19
Totalt	**-301**	**-410**

Not 28
Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Det allmänna världsläget med kriget i Ukraina har påverkat företaget i form av ökade materialpriser och transportkostnader.

Västerås den 17 juni 2022

Johan Söderström
Ordförande

Tobias Hansson
Verkställande Direktör

Mikael Hjort
Ledamot

Dennis Bäckman
Ledamot

Ismo Haka
Ledamot

Peter Jansson
Ledamot

Niklas Persson
Ledamot

Eva-Lena Pettersson
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 27/6 2022

Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

20220704093335

Revisionsberättelse

20220704093337

EY
Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hitachi Energy Sweden AB, org.nr 556029-7029

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hitachi Energy Sweden AB för år 2021 med undantag för sidorna 4-5 och hållbarhetsrapporten på sidorna 11-19.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Hitachi Energy Sweden ABs finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte sidorna 4-5 och hållbarhetsrapporten på sidorna 11-19.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Hitachi Energy Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 4-5 och 11-19. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

20220704093338

(Kommer efter Bolagsstämma)

Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Hitachi Energy Sweden AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Hitachi Energy Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 11-19 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STEFAN ANDERSSON BERGLUND
Auktoriserad revisor
Serienummer: 19640720xxxx
IP: 94.234.xxx.xxx
2022-06-27 13:38:21 UTC

BankID

20220704093339

Penneo dokumentnyckel: K61TK-EXFSP-OQ0DS-W1KE2-ULV8Q-WXMFX

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validate**