20250901639

Årsredovisning

för

Embracer Freemode Investment Holding AB

559349-7067

Räkenskapsåret

2024-04-01 - 2025-03-31

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Embracer Freemode Investment Holding AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 2025-08-21. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Karlstad 2025-08-21

Ian Gulam

20250901016 40

Årsredovisning

för

Embracer Freemode Investment Holding AB

559349-7067

Räkenskapsåret

2024-04-01 - 2025-03-31

20250901016 41

Styrelsen för Embracer Freemode Investment Holding AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024-04-01 - 2025-03-31.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Bolaget ska äga och förvalta aktier och andelar och därmed bedriva förenlig verksamhet.

Företaget har sitt säte i Karlstad.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har ägt rum under räkenskapsåret.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2024/25**	**2023/24**	**2022/23**	**2021/22** (5 mån)
Nettoomsättning	0	0	0	0
Balansomslutning	1 359	105	276	25
Soliditet (%)	98,9	23,9	78,9	100,0

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	25 000	212 281 993	-212 217 257	**89 736**
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		-212 217 257	212 217 257	**0**
Årets resultat			1 253 925	**1 253 925**
Belopp vid årets utgång	**25 000**	**64 736**	**1 253 925**	**1 343 661**

20250901016 42

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	64 736
årets vinst	1 253 925
	1 318 661

disponeras så att	
i ny räkning överföres	1 318 661
	1 318 661

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

20250901016 43

Resultaträkning

	Not	2024-04-01 -2025-03-31	2023-04-01 -2024-03-31
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-11 528	-75 651
		-11 528	**-75 651**
Rörelseresultat		**-11 528**	**-75 651**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	2	1 250 744	-212 217 262
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 181	590
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	-559
		1 253 925	**-212 217 231**
Resultat efter finansiella poster		**1 242 397**	**-212 292 882**
Bokslutsdispositioner	3	11 528	75 625
Resultat före skatt		**1 253 925**	**-212 217 257**
Årets resultat		**1 253 925**	**-212 217 257**

20250901016 44

Balansräkning

	Not	2025-03-31	2024-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	4, 5	0	0
		0	**0**
Summa anläggningstillgångar		**0**	**0**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		1 358 656	104 731
Övriga fordringar		5	5
		1 358 661	**104 736**
Summa omsättningstillgångar		**1 358 661**	**104 736**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 358 661**	**104 736**

20250901016 45

Balansräkning

	Not	2025-03-31	2024-03-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		25 000	25 000
		25 000	**25 000**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		64 736	212 281 993
Årets resultat		1 253 925	-212 217 257
		1 318 661	**64 736**
Summa eget kapital		**1 343 661**	**89 736**
Kortfristiga skulder			
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		15 000	15 000
Summa kortfristiga skulder		**15 000**	**15 000**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 358 661**	**104 736**

20250901016 46

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Finansiella instrument
Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag
Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar
Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder
Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Koncernbidrag
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

20250901016 47

Nyckeltalsdefinitioner
Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2 Resultat från andelar i koncernföretag

	2024-04-01 -2025-03-31	2023-04-01 -2024-03-31
Nedskrivningar	0	-212 217 262
	0	**-212 217 262**

Not 3 Bokslutsdispositioner

	2024-04-01 -2025-03-31	2023-04-01 -2024-03-31
Erhållna koncernbidrag	11 528	75 625
	11 528	**75 625**

Not 4 Andelar i koncernföretag

	2025-03-31	2024-03-31
Ingående anskaffningsvärden	0	193 474
Inköp		0
Nedskrivningar		-193 474
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Not 5 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Bokfört värde
EF Investment Inc.	100%	100%	0
			0

	Org.nr	Säte
EF Investment Inc.	20197538467	Delaware, USA

20250901016 48

Not 6 Uppgifter om moderföretag

Embracer Freemode Investment Holding AB är moderföretag men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2§ upprättas ingen egen koncernredovisning. Det överordnade moderföretaget Embracer Group AB (publ), org.nr 556582-6558 med säte i Karlstad, upprättar koncernredovisning

Not 7 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har ägt rum efter räkenskapsårets slut.

20250901016 49

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

Karlstad den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Ian Gulam

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Martin Bengtsson
Auktoriserad revisor

20250901016 50

Deltagare

EMBRACER GROUP AB (PUBL.) 556582-6558 Sverige

Påverkare

Louise Martinsson Hagstrand
louise.martinsson@embracer.com

Leveranskanal: E-post

EMBRACER FREEMODE INVESTMENT HOLDING AB 559349-7067 Sverige

Signerat med Svenskt BankID *2025-07-10 09:43:51 UTC*

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: IAN GULAM
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 198212054012

Ian Gulam
ian.gulam@embracer.com
19821205-4012

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 155.4.222.78

PWC Sverige

Signerat med Svenskt BankID *2025-07-11 11:56:42 UTC*

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Martin Viktor Bengtsson
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 198803155095

Martin Bengtsson
martin.bengtsson@pwc.com
19880315-5095

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 84.17.219.58

20250901016S1

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Embracer Freemode Investment Holding AB, org.nr 559349-7067

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Embracer Freemode Investment Holding AB för räkenskapsåret 1 april 2024 till 31 mars 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Embracer Freemode Investment Holding ABs finansiella ställning per den 31 mars 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Embracer Freemode Investment Holding AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till *Embracer Freemode Investment Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt* yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Embracer Freemode Investment Holding AB för räkenskapsåret 1 april 2024 till 31 mars 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman behandlar förlusten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

✔ **Signerat** 2025-07-11 11:57:00 UTC **Oneflow ID** 11337697 **Sida** 1 / 3

20250901016 52

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Embracer Freemode Investment Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Martin Bengtsson
Auktoriserad revisor

20250901016S3

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-07-11 11:57:00 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Martin Viktor Bengtsson

Martin Bengtsson

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

EMBRACER GROUP

ÅRSREDOVISNING

24
25

INNEHÅLL

2 EMBRACER GROUP I KORTHET
4 ÅRETS HÖJDPUNKTER
6 VD-ORD
9 SPEL & UNDERHÅLLNINGSMARKNADEN – ÖVERSIKT
12 KONCERNSTRATEGI
16 RÖRELSESEGMENT PC/CONSOLE GAMES
18 RÖRELSESEGMENT MOBILE GAMES
20 RÖRELSESEGMENT ENTERTAINMENT & SERVICES
22 HÅLLBARHETSUTTALANDE
64 BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT
84 AKTIEN
92 RISKHANTERING
98 ÅRSREDOVISNING & KONCERNREDOVISNING*
175 REVISIONSBERÄTTELSE

** Den formella årsredovisningen utgörs av sid 98-173*

FINANSIELL KALENDER

Delårsrapport Q1, 2025/26	14 aug 2025
Annual General Meeting	18 sep 2025
Delårsrapport Q2, 2025/26	13 nov 2025
Delårsrapport Q3, 2025/26	12 feb 2026
Delårsrapport Q4, 2025/26	20 maj 2026

Uppgifterna i denna redovisning avser förhållandet vid verksamhetsårets 2024/25 slut såvida inte annan tid anges.

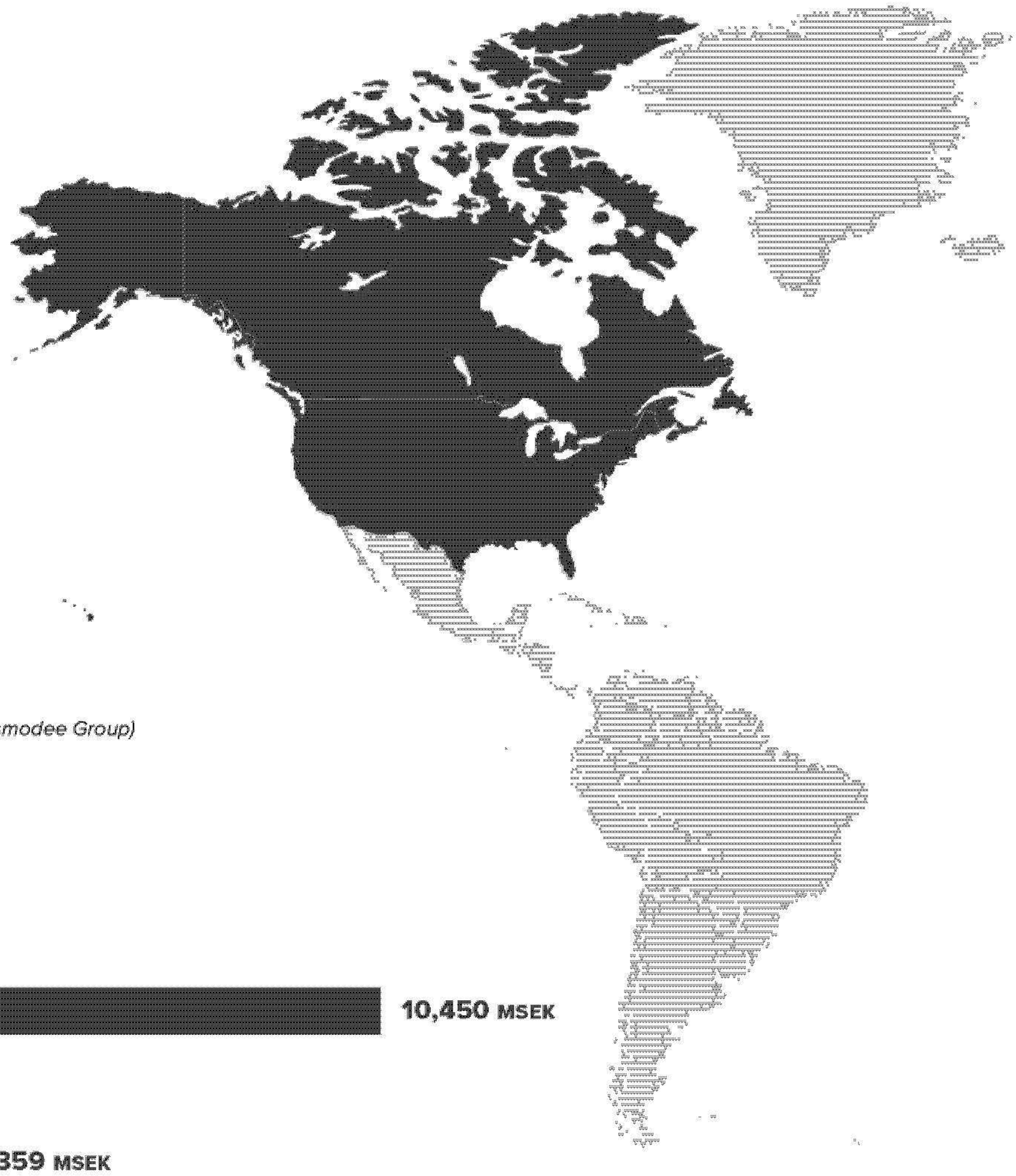
Embracer Group är en global koncern med kreativa, entreprenörsledda verksamheter inom PC-, konsol- och mobilspel samt andra relaterade medier. Koncernen har en omfattande spelportfölj med över 450 ägda eller kontrollerade varumärken.

Embracer Group har huvudkontor i Karlstad och global närvaro genom sina operativa koncerner: THQ Nordic, PLAION, Coffee Stain, Amplifier Game Invest, DECA Games, Dark Horse, Freemode och Crystal Dynamics – Eidos. Koncernen omfattar 73 interna studios och engagerar över 7 000 talanger i närmare 30 länder.

KINGDOM COME: DELIVERANCE II
Deep Silver / PLAION | Warhorse Studios

EMBRACER GROUP

I KORTHET



// KONCERNENS RESULTAT

NETTOOMSÄTTNING

22 370 MSEK

JUSTERAD EBIT

3 344 MSEK

Siffrorna ovan är exklusive avvecklad verksamhet (Asmodee Group)

// SEGMENTENS RESULTAT

PC/CONSOLE GAMES

10,450 MSEK

1,892 MSEK

MOBILE GAMES

5,359 MSEK

1,383 MSEK

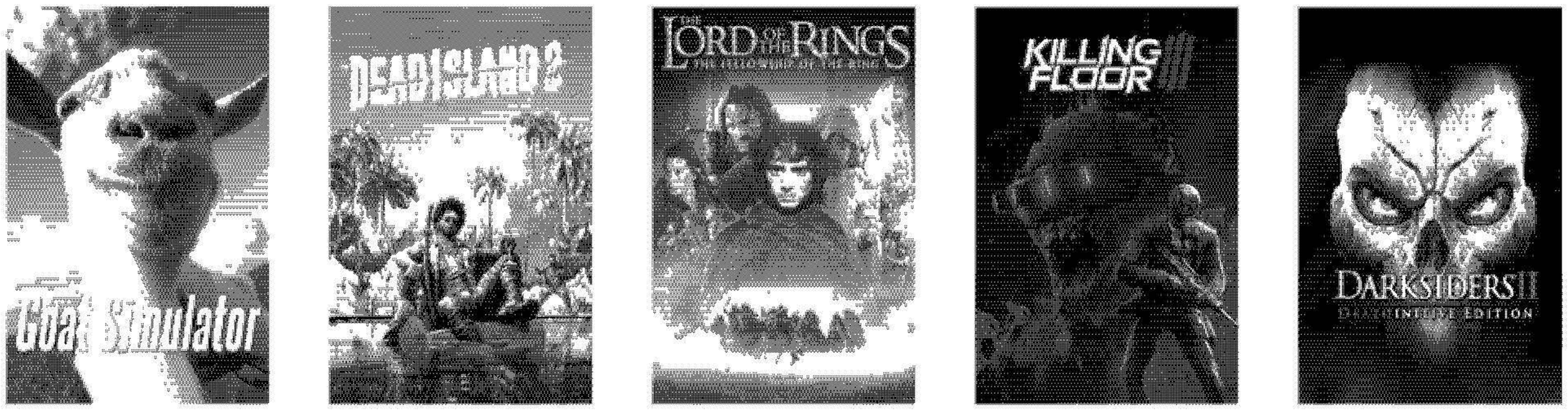
ENTERTAINMENT & SERVICES

6,561 MSEK

324 MSEK

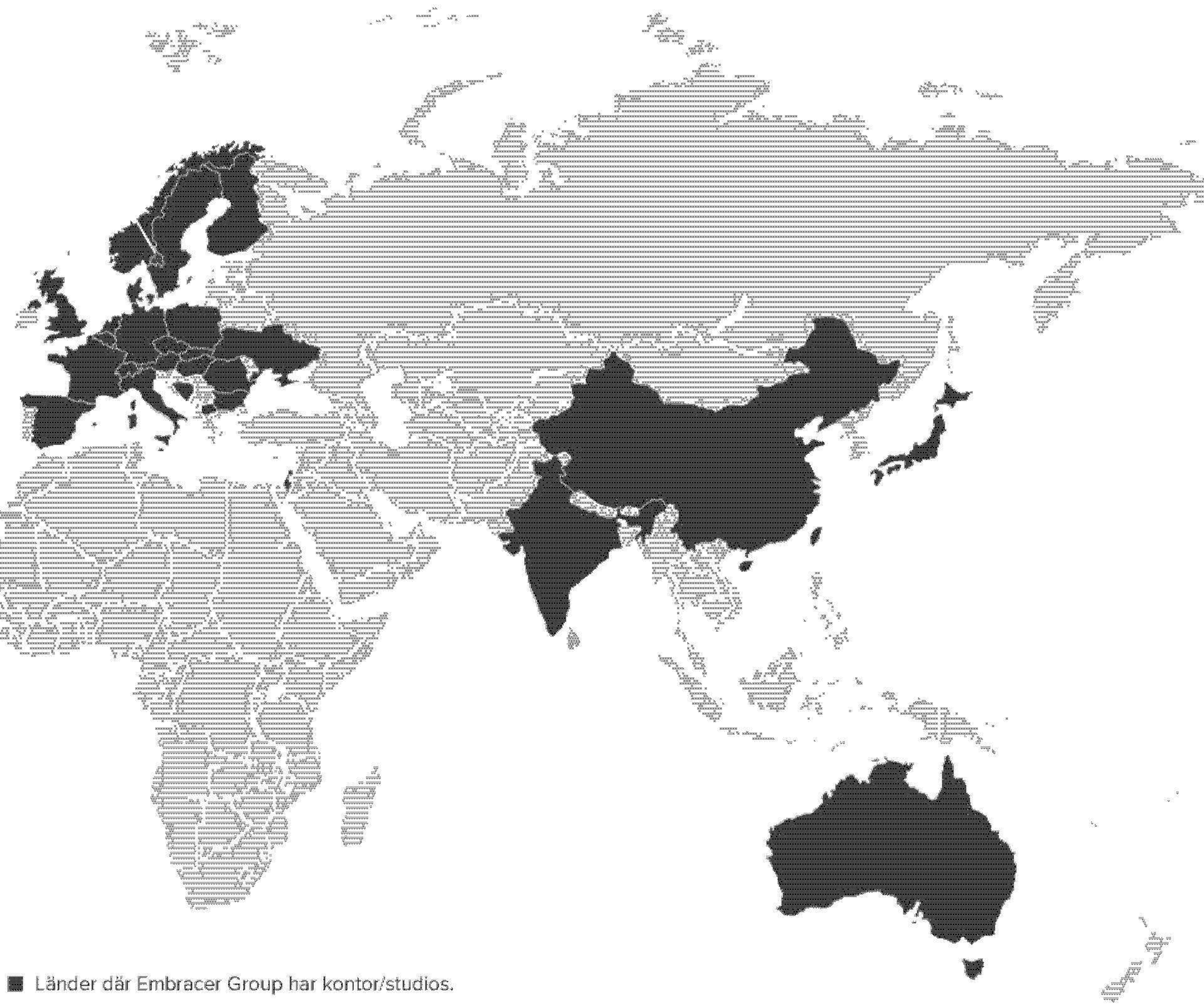
Nettoomsättning Justerat EBIT

NÅGRA AV VÅRA MEST IKONISKA VARUMÄRKEN OCH LICENSERADE IP:er



VÄLKOMMEN TILL VÄRMLAND

Det var här Embracer Groups resa började och regionens största stad, Karlstad, är fortfarande moderföretagets hem. Värmland är ett vackert landskap med böljande kullar, djupa skogar och över 10 000 sjöar. Värmland har även en unik berättartradition, en tradition som förblir levande inom alla dagens konstformer.



■ Länder där Embracer Group har kontor/studios.

// ENGAGERADE TALANGER

7 180

// INTERNA STUDIOS

73

// LÄNDER

~30

ÅRETS HÖJDPUNKTER

Under året gjorde Embracer Group betydande framsteg i sin transformation till tre unika börsnoterade bolag. En viktig milstolpe i denna process var den framgångsrika avknoppningen av Asmodee, som sedan februari handlas oberoende på Nasdaq Stockholm.

Under hela året fokuserade Embracer på att optimera sin tillgångsbas och stärka grunden för långsiktigt värdeskapande. Koncernen har nu en betydligt starkare och mer robust finansiell ställning, med stöd av disciplinerad kapitalallokering, lägre investeringar och förbättrat kassaflöde. Arbetet fortsätter i hela organisationen för att ytterligare förbättra den operationella effektiviteten och positionera koncernen för en hållbar och långsiktig tillväxt.

Året bjöd även på kreativa och kommersiella höjdpunkter. Kingdom Come: Deliverance II, som lanserades i början av februari, överträffade förväntningar vad gäller både initialt mottagande och finansiell utveckling, vilket tydligt visar styrkan och värdet av Embracers IP-portfölj.

SIDA 6

STÄRKT VERKSAMHET OCH VÄRDESKAPANDE

Detta har varit ytterligare ett transformativt år för Embracer Group, format av strategiska initiativ inriktade på att stärka verksamheten och frigöra långsiktigt värde. För helåret, exklusive bidraget från de avyttrade tillgångarna, uppnådde vi en nettoomsättning på 19 miljarder kronor, ett justerat rörelseresultat (EBIT) på omkring 2,4 miljarder kronor och ett fritt kassaflöde på 1,4 miljarder kronor. Medgrundare och VD Lars Wingefors delar med sig av sina reflektioner kring årets resultat, insatserna bakom prestationerna och sin syn på framtiden.

SIDA 12

GRUND FÖR EN STARKARE FRAMTID

Efter flera viktiga strategiska initiativ under räkenskapsåret 2024/25 fortsätter Embracer Group sin omvandling genom en planerad separation i tre oberoende börsnoterade företag. Det första steget i denna process var den framgångsrika avknoppningen av Asmodee i februari 2025. Coffee Stain Group[1] är planerad att knoppas av i slutet av kalenderåret 2025, samtidigt som Embracer Group byter namn till Fellowship Entertainment[1].

Fellowship Entertainment kommer att utvecklas till ett powerhouse med spelutveckling och utgivning som kärna, kompletterat med transmedia-funktioner inom IP-licensiering, serier, merchandise, film och distribution.

Coffee Stain Group kommer att bestå av över 250 passionerade spelutvecklare och utgivare med fokus på community-drivna upplevelser.

[1] *Tidigare kallat arbetsnamnen "Coffee Stain & Friends" and "Middle-earth & Friends"*

INVESTERAD I SPEL UTVECKLINGSPROJEKT

3 268 MSEK

SPELUTVECKLINGS-PROJEKT

108

SIDA
14

KINGDOM COME: DELIVERANCE II-FRAMGÅNGEN ÖKAR VÄRDET PÅ IP-PORTFÖLJEN

Embracer Group är idag organiserat i tre rörelsesegment: PC/Console Games, Mobile Games och Entertainment & Services, efter avknoppningen av Asmodee (segmentet Tabletop Games) under året. Genom dessa rörelsesegment har Embracer Group starka marknadspositioner inom PC-, konsol-, VR- och mobilspel, samt specialistverksamhet inom spel- och filmdistribution samt utgivning av serietidningar. Embracer innehar också en av branschens mest spännande IP-portföljer, med ikoniska franschise-titlar som *Sagan om Ringen* och *Tomb Raider*. En av de viktigaste spelsläppen i år var *Kingdom Come: Deliverance II*, som överträffade förväntningarna vad gäller både initialt mottagande och prestation – vilket belyser styrkan och värdet i Embracers IP-portfölj.

I kapitlet Rörelsesegment ges en närmare inblick i viktiga händelser och höjdpunkter inom respektive segment under året.

Magic The Gathering: Tales of Middle-earth, © & TM Mee under lic. to Wizards of the Coast

SIDA
22

FORTSATT FRAMSTEG PÅ VÅR HÅLLBARHETSRESA

Under året har koncernen fortsatt att utveckla sitt hållbarhetsarbete. Det är förankrat i ett långsiktigt perspektiv och bygger på en affärsmodell som syftar till att skapa ett positivt värde – för människor både inom organisationen och i det omgivande samhället. Fokus har varit att stärka de interna processerna och bygga upp kapacitet för att säkerställa efterlevnaden av EU:s hållbarhetsrapporteringsdirektiv (CSRD). Även om fullständig CSRD-anpassad rapportering inleds först nästa år, är årets rapport redan inspirerad av direktivet och utgör ett första steg mot en fullständig implementering.

SPELUTVECKLARE

5 378 / 7 180

IP RÄTTIGHETER

464

VD-ORD

ATT STÄRKA VERKSAMHETEN OCH SYNLIGGÖRA VÄRDE - STEG FÖR STEG

Det har varit ytterligare ett transformativt år för Embracer Group, drivet av ett flertal strategiska initiativ med syfte att stärka vår verksamhet och frigöra långsiktigt värde. En viktig milstolpe under året var den mycket framgångsrika och kritikerrosade lanseringen av Kingdom Come: Deliverance II, som sålde över 3 miljoner exemplar inom bara tre månader. Framåt har vi en robust pipeline med spännande speltitlar planerade för lansering under innevarande räkenskapsår. Med utgångspunkt i årets viktiga milstolpar – inklusive avyttringen av Easybrain och den framgångsrika avknoppningen av Asmodee – förbereder vi oss nu för avknoppningen av Coffee Stain Group, ett ledande kollektiv av communitydrivna spelutvecklare och utgivare, i slutet av kalenderåret 2025. Denna planerade avknoppning och skapandet av Fellowship Entertainment, ett powerhouse med spelutveckling och utgivning som kärna, återspeglar vårt fortsatta fokus på att skapa värde för spelare och fans globalt, att leverera en uthållig vinsttillväxt och en tydligare strategisk inriktning.

För helåret uppgick vår nettoomsättning till 19 miljarder kronor, justerat EBIT till 2,4 miljarder kronor och EBITDAC till 2,1 miljarder kronor, exklusive bidrag från avyttrade tillgångar. Den organiska tillväxten var negativ på -9 %, med lägre resultat jämfört med föregående år, drivet av färre större PC-/konsollanseringar samt lägre licensintäkter från *Sagan om Ringen*. Trots denna minskning finns det flera saker vi kan vara stolta över, bland annat den mycket framgångsrika lanseringen av *Kingdom Come: Deliverance II*. Koncernens finansiella utveckling visade också viktiga förbättringar. Det fria kassaflödet förbättrades från -0,8 miljarder kronor till omkring 1,4 miljarder kronor, drivet av lägre investeringar som ett resultat av vårt omstruktureringsprogram under räkenskapsåret 2023/24, samt lägre rörelsekapital. Fritt kassaflöde och EBITDAC förblir viktiga nyckeltal när vi fortsätter att stärka vår verksamhet. Nu arbetar vi hårt för att säkerställa att vi på ett konsekvent och effektivt sätt kan leverera fler produkter av hög kvalitet och en ännu starkare finansiell prestation de kommande åren.

KINGDOM COME: DELIVERANCE II ÅRETS OPERATIVA HÖJDPUNKT

Inom rörelsesegmentet PC/Console Games var lanseringen av *Kingdom Come: Deliverance II* i februari 2025 en tydlig höjdpunkt och en viktig milstolpe för koncernen. Spelet, utvecklat av Warhorse Studios, sålde över två miljoner exemplar på mindre än två veckor och passerade tre miljoner inom tre månader, med mycket positiv respons både från kritiker och spelare.

Denna framgång bekräftar vår övertygelse om att kvalitet lönar sig. Vi står fortsatt fast vid vårt åtagande att ge våra talangfulla team den tid och de resurser de behöver för att skapa exceptionella upplevelser – för när riktigt bra spel möter höga förväntningar, talar resultatet för sig självt. Efter lanseringen av den första DLC:n Brushes With Death i maj ser vi fram emot hur spelarna kommer att ta emot kommande, ännu mer ambitiösa expansioner under året.

Inom rörelsesegmentet Mobile Games accelererade den organiska tillväxten avsevärt mot slutet av året, drivet av framgångsrika lanseringar som *Bus Frenzy – Traffic Jam* och *Glow Fashion Idol*, en stabil marknadsbild samt ökade användarförvärvskostnader (UAC). Även om investeringarna i användarförvärv påverkar marginalerna negativt på kort sikt, förväntar vi oss att detta bidrar till uthållig lönsamhet på lång sikt. Både DECA och CrazyLabs har starka ledningsteam som vi har fullt förtroende för att driva lönsam tillväxt över tid på en mycket konkurrensutsatt marknad.

Inom rörelsesegmentet Entertainment & Services hade vi ett lugnare år ur lönsamhetsperspektiv, efter ett starkt föregående år. Den lägre justerade EBIT-marginalen förklaras främst av lägre licensintäkter från Sagan om Ringen, delvis till följd av den svaga bioprestationen för filmen *Sagan om Ringen: Striden vid Rohan*. Jag är fortsatt väldigt positiv till de långsiktiga möjligheterna för *Sagan om Ringen*. Middle-earth Enterprises har en växande affärsutvecklingspipeline inom datorspel, brädspel, film och flera andra medieformat. Jag ser också med tillförsikt på PLAION:s växande partneraffär, som fortsätter att konsolidera marknaden för fysisk spel- och hårdvarudistribution på ett lönsamt sätt, genom nya och utökade partnerskap.

STARK OCH DIVERSIFIERAD SPELPORTFÖLJ – MED FLER DRIVKRAFTER BORTOM INNEVARANDE ÅR

Embracer befinner sig på en transformationsresa. Det har varit spännande att följa Asmodees utveckling under det gångna året – i min roll som långsiktig och engagerad aktieägare och som styrelseordförande – i nära samarbete med vd Thomas Kœgler och CFO Andrea Gasparini. Bolaget har bara tagit sina första steg som ett självständigt och börsnoterat bolag på Nasdaq Stockholm, men starten har varit lovande. Den framgångsrika avknoppningen visar på styrkan i ett av våra många värdefulla tillgångar och stärker vår ambition att fortsätta frigöra värde inom koncernen, samtidigt som vi skärper vår strategiska inriktning.

Vid slutet av 2025 planerar vi att ta nästa spännande steg genom att knoppa av Coffee Stain Group, dela ut dess aktier till Embracers aktieägare och lista bolaget på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm. Detta strategiska steg ger Coffee Stain Group möjlighet att fokusera på sina kärnstyrkor – att leverera communitydrivna spelupplevelser av hög kvalitet. Coffee Stain Group har fantastiska talanger, IP:n och communities. Hittills har detta visat sig vara ett framgångsrecept. Jag har fullt förtroende för Anton Westberghs strategi och ledarskap, och ser en tydlig långsiktig möjlighet i att attrahera och möjliggöra samarbeten med likasinnade oberoende spelutvecklare och kreatörer.

I samband med separationen av Coffee Stain Group kommer Embracer att byta namn till Fellowship Entertainment. Fellowship Entertainment ska samla ledande kreatörer och immateriella rättigheter, och främja kreativitet för att skapa oförglömliga upplevelser för fansen. Strategin är att omformas till ett powerhouse med spelutveckling och utgivning i centrum, kompletterat med transmediaförmågor inom IP-licensiering, serier, merchandise, film och distribution.

Som en del av förberedelserna för avknoppningen av Coffee Stain Group stärker vi verksamheten för långsiktig stabilitet och tillväxt – med våra nyckelstudior, utgivare och IP:n i fokus. Detta inkluderar fortsatt arbete med att förenkla och effektivisera vår struktur inom koncernen, för att stödja ett mer fokuserat produktutbud. Sättet vi ger ut spel och stöttar kreatörer förändras, med en bredare studiostruktur och delade tjänster som möjliggör mer samarbete och operativa synergier inom framtida Fellowship Entertainment. Som en följd har vi

Hobbiton™ Movie Set
© & TM Mee under lic. to Rings Scenic Tours and Wingnut Film Productions

behövt göra några svåra men nödvändiga förändringar i teamen – främst inom PC-/konsolutgivning, distribution samt uppdragsbaserad utveckling. Samtidigt förblir Embracers vision oförändrad – att stötta entreprenörer och kreatörer med ett långsiktigt perspektiv, så att de kan fortsätta skapa oförglömliga upplevelser och underhållning för människor världen över.

Vi fortsätter vårt hållbarhetsarbete med särskilt fokus på sociala aspekter, inklusive våra medarbetare. Trots ett transformativt år visade vår årliga medarbetarundersökning att vi lyckades höja det genomsnittliga nöjdhetsbetyget till 78, från 76 under räkenskapsåret 2023/24. Vårt starkaste område är fortsatt vårt arbete mot alla former av diskriminering och trakasserier, där vi nådde ett betyg på 88, där 100 återspeglar det bästa resultatet.

VI BYGGER VIDARE PÅ VÅRA STYRKOR

Spelindustrin är världens största underhållningsindustri och engagerar hundratals miljoner spelare varje dag globalt. Jag är fortsatt lika övertygad om branschens långsiktiga potential. Marknaden förväntas växa med 5 % under kalenderåret 2025, drivet i huvudsak av konsolmarknaden, med stöd från en ökande bas av aktiva användare. För mig är det tydligt att den underliggande marknaden är stark – särskilt för produkter av hög kvalitet som verkligen träffar rätt hos spelare. Det är avgörande att vi står nära spelcommunityn, och att spelare känner sig sedda, hörda och stärkta. Att bygga starka relationer med ett spels community är avgörande för att skapa spel som inte bara möter, utan även överträffar förväntningar – vilket i sig blir en kraftfull kreativ och strategisk tillgång.

Mot bakgrund av ökad global osäkerhet – inklusive geopolitiska spänningar och nya handelspolitiska risker – fortsätter vi att följa makromiljön noggrant. Även om vår verksamhet till största del är digital och därmed mindre direkt påverkad av tullförändringar, uppskattar vi en begränsad exponering på cirka 2 % av justerat EBIT, främst kopplat till vår fysiska verksamhet inom rörelsesegmentet Entertainment & Services. Vi genomför förebyggande åtgärder där det är relevant och förblir vaksamma på förändringar som kan påverka det allmänna konsumentklimatet.

Vi har sett positiva tecken i vår digitala verksamhet efter räkenskapsårets slut – inte minst inom mobil, där förändrade avgiftsstrukturer i appbutiker skapar nya möjligheter. Även om vår långsiktiga framgång beror på fokuserad genomförandekraft och disciplin i kapitalallokering, ger en mer gynnsam branschmiljö oss stöd i ambitionen att bli ett mer fokuserat, starkare och framtidssäkrat bolag. Inför räkenskapsåret 2025/26 bygger vi vidare på våra styrkor – med ledande IP:n, talangfulla team och starka bolag.

Den 10 juni utsågs Phil Rogers till VD för Embracer, med tillträde den den 1 augusti 2025. Efter att ha arbetat mycket nära Phil under de senaste åren har jag stort förtroende för hans förmåga att driva Embracer och det framtida Fellowship Entertainment. Jag är tacksam för åren och lärdomarna under min tid som VD. Även om vägen inte alltid har varit spikrak är jag otroligt stolt över de prestationer som möjliggjorts av våra begåvade team, som har skapat otroliga upplevelser för spelare. Min föreslagna roll som arbetande styrelseordförande gör det möjligt för mig att fokusera på strategiska initiativ, fusioner och förvärv samt kapitalallokering, med ambitionen att säkerställa Embracers fortsatta tillväxt och framgång, tillsammans med Phil och våra team. Jag är mer övertygad än någonsin om att det bästa fortfarande ligger framför oss.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare, aktieägare, spelare och affärspartners för ert bidrag till vår fortsatta utveckling och framgång.

19 juni, 2025, Karlstad, Värmland, Sverige

Lars Wingefors

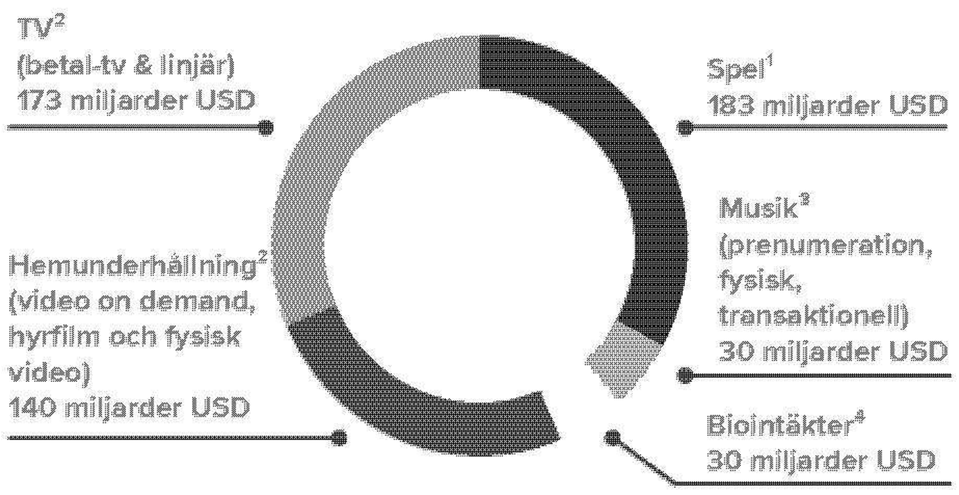
Medgrundare och VD

Deep Rock Galactic: Rogue Core
Ghost Ship Publishing | Ghost Ship Games

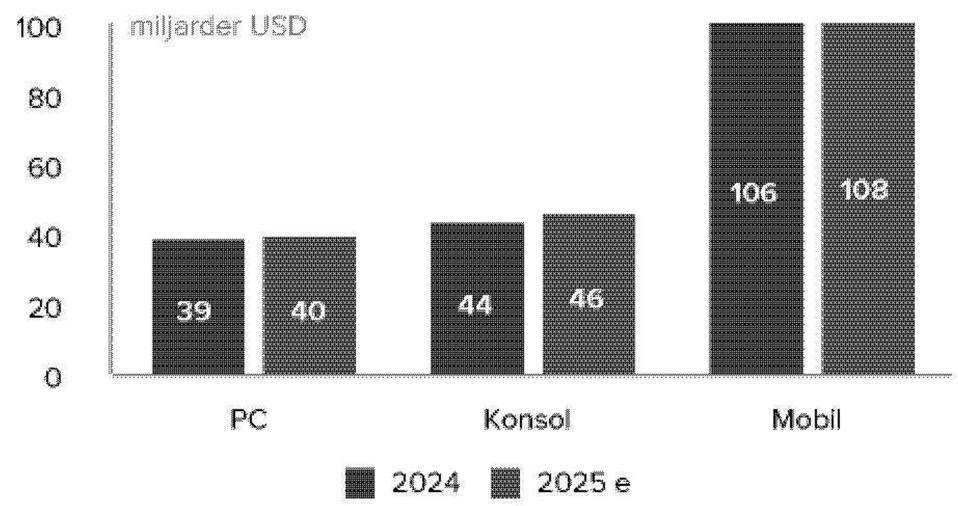
UNDERHÅLLNINGSMARK-NADEN FORTSÄTTER VÄXA

Embracer Group utvecklar och publicerar spel för PC, konsol, VR samt mobil. Koncernen erbjuder även samförläggningstjänster.

FÖRSÄLJNING INOM UNDERHÅLLNINGS-INDUSTRIN, UPPSKATTNING 2024



GLOBAL DATASPELSMARKNAD, PROGNOS PER SEGMENT[1]



DATASPELSMARKNADEN

Marknaden för dataspel inkluderar PC-, konsol-, mobil- och VR-spel. Den har vuxit snabbt under de senaste tre decennierna och är nu den största underhållningssektorn med intäkter på 183 miljarder USD (2024). Spelmarknaden har passerat tv-industrin och överträffar nu såväl biointäkter som hemmaunderhållning och musikindustrin.

2024 hade spelmarknaden (endast innehåll, exklusive hårdvara) en marknadstillväxt på 3 % trots utmanande marknads- och branschförhållanden[1].

Marknadens utveckling gynnades av en återgång av tillväxt inom mobilsegmentet, en kraftig ökning av nya PS5-användare under det fjärde kvartalet samt en fortsatt stark utveckling inom premiumsegmentet för PC. År 2024 blev det näst starkaste året någonsin, endast 1 % lägre än toppnoteringen under pandemin 2021, och hela 24 % högre än nivåerna före pandemin (2019)[1].

Spelmässigt var det ett starkt år för uppföljare eftersom utgivare prioriterade etablerade spelserier och kända IP:n snarare än att prova nya, experimentella projekt med högre finansiell risk. Single player-upplevelser presterade också väl, i takt med att live service-modellen visade tecken på avmattning, mättnad och en viss trötthet bland spelarna.

2024 var ytterligare ett år av konsolidering och omstrukturering i branschen som helhet, med många företagsnedläggningar och uppsägningar. Företag har lidit av en låg tillväxtmarknad i kombination med stigande kostnader (särskilt höga räntor). Denna trend förväntas fortsätta under 2025, även om mycket tyder på att den mest utmanande fasen nu har passerat. Antalet varsel och studionedläggningar bedöms börja avta.

Om man ser till det kommande året, förväntas dataspelsmarknaden öka sin tillväxttakt till 3 %[1] under 2025, till stor del drivet av en accelererad tillväxt inom konsolsegmentet.

UTVECKLING OCH TRENDER INOM SEGMENT

Konsolspelsmarknaden

Konsolspelsmarknaden, som uppskattas till 44 miljarder USD (2024), står för 24 % av den globala spelmarknaden. Det noterades en liten nedgång under 2024 med 2 %[1] jämfört med föregående år, vilket främst berodde på en tuff jämförelseperiod — 2023 hade ett större antal mer omfattande och högre prissatta lanseringar. Nedgången påverkades också av en naturlig avmattning i äldre format samt en fördröjd uppgradering till nyare konsoler bland konsumenter, sannolikt till följd av tuffare ekonomiska förhållanden. Många konsumenter övergick till att spela på PC, som upplevs som mer värde för pengarna. Många spelare valde också att spela titlar som ingår i prenumerationer istället för att köpa fullprisspel.

Marknadsutsikterna för konsolspel 2025 är mer positiva och förväntas att vända uppåt med en tillväxt på 5 %[1] drivet av ett starkt releaseschema, en ökande aktiv användarbas och lanseringen av Nintendos nya konsol, Switch 2.

PC-spelsmarknaden

PC-spelsmarknaden uppskattas till 39 miljarder USD (2024), vilket motsvarar 21 % av den globala spelmarknaden. Tillväxten under 2024 var 4 %[1]. I likhet med konsol hölls marknaden tillbaka av de tuffa ekonomiska förhållandena. 2025 förväntas innebära en marknadstillväxt på 2 %[1] tack vare växande intäkter från köp i spel och mer effektiv intäktsgenerering, ett starkt premium PC-segment och tillväxt i regioner som Japan och Latinamerika, med en alltmer uppkopplad befolkning. Den största återförsäljaren av PC-spel, Steam, fortsätter att växa och passerade nyligen för första gången 40 miljoner samtidiga användare, vilket nästan är en fördubbling jämfört med pandemitoppen i mars 2020.

[1] Newzoo | [2] Ampere Analysis | [3] IFPI | [4] Gower Street Analytics

Mobilspelsmarknaden

Mobilspelsmarknaden, som beräknas uppgå till 100 miljarder USD (2024), är det största segmentet och representerar över hälften (55 %) av den globala spelmarknaden. Den uppnådde en tillväxt på 5,5 % år 2024, vilket innebar en återhämtning från en liten nedgång under 2023. Den förväntas uppvisa en liknande tillväxtnivå på 3 % under 2025, hjälpt av ett växande konsumentintresse för spel med korta spelsessioner, förbättrade intäktsstrategier samt regional tillväxt på tillväxtmarknader såsom Mellanöstern och Afrika, där en utbyggd mobil infrastruktur driver utvecklingen. Mobilspelsmarknaden har dessutom potential att dra nytta av ökade intäktsmöjligheter utanför de traditionella appbutikerna.

SPELARINSIKTER[1]

Fler spelare än någonsin tidigare

Antalet spelare globalt är högre än någonsin tidigare och uppgick till 3,4 miljarder (2024), en ökning med 5 % jämfört med föregående år. Antalet spelare förväntas fortsätta öka i liknande takt varje år och nå 3,8 miljarder år 2027[1].

Marknadsstorlek och antal spelare per region

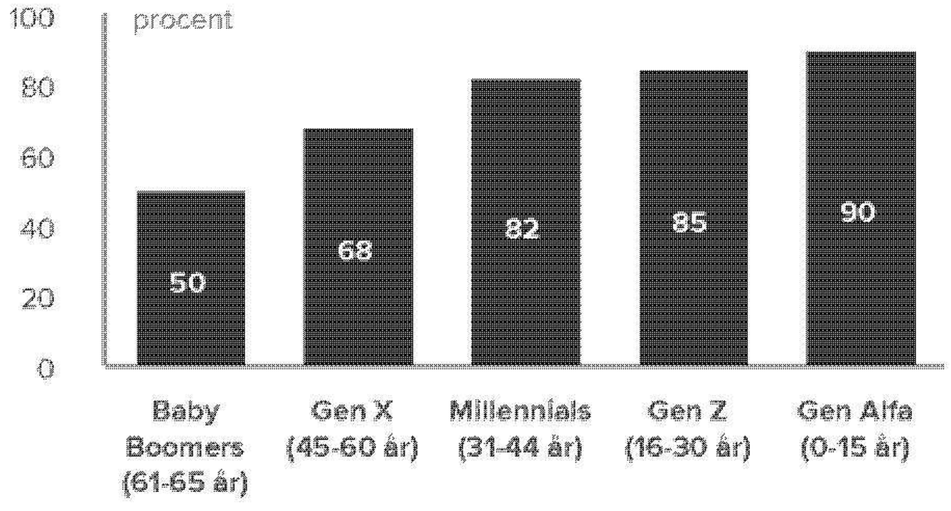
Asien och Stillahavsområdet är fortfarande den största regionen både vad gäller intäkter och antal spelare. Nordamerika är den näst största marknaden sett till intäkter men mycket lägre på rankningslistan vad gäller antal spelare. De regioner som såg den högsta intäktsökningen 2024 var Mellanöstern & Afrika och Latinamerika[1].

	2024	
REGION	Antal miljoner spelare	Marknadsstorlek (miljarder USD)
Asien	1 809	84
Nordamerika	244	49
Europa	454	31
Latinamerika	355	8
Mellanöstern & Afrika	559	6
Totalt	**3 421**	**178**

Spelande över generationer

Runt om i världen spelar 79 % av människor spel[1], enligt en studie av onlinebefolkningen i 36 länder. Högst är det inom de yngre åldersgrupperna, där exempelvis 90 % av generation alfa spelar spel. Könsfördelningen visar också ett brett intresse för spel med nästan hälften, 46 %, av engagemanget från kvinnliga spelare (54 % från män)[1].

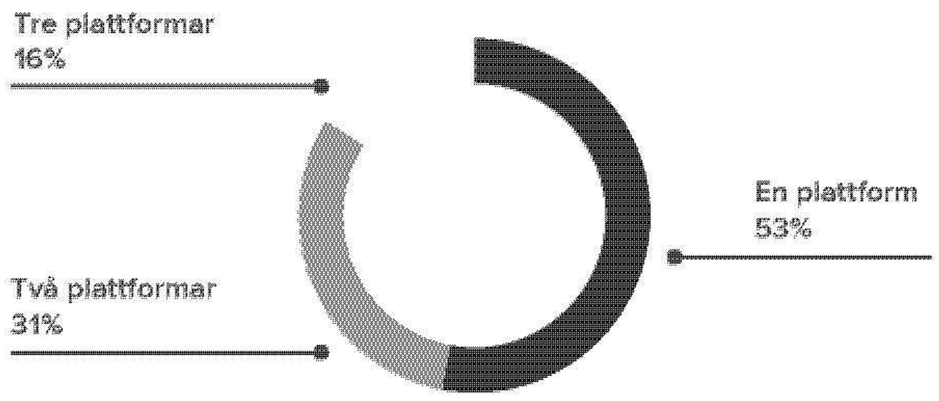
Spelengagemang per generation



[1] *Newzoo*

Spelande på olika plattformar
Samma studie av Newzoo visade att många människor spelar på flera plattformar.

Överlappande spel på plattformar mellan mobil, PC och konsol[1]



Även om mobil är den mest populära plattformen använder två tredjedelar av den totala spelarpopulationen en PC eller konsol. Bland män var det dessutom mer vanligt att spela på flera plattformar - över hälften använde två eller fler[1].

MARKNADEN FÖR UNDERHÅLLNINGSTJÄNSTER

Serietidningar och böcker
Försäljningen av böcker i USA ökade med 1 % i volym och uppskattas ha ökat med 3 % i värde under 2024, jämfört med föregående år. Noterbart är att det är den första ökningen på tre år[2]. Den mest märkbara trenden i kategorier var för grafiska noveller och manga som hamnade på -12 % i volym och uppskattas till -7 % i värde under 2024. Denna kategori står för 3 % av den totala bokförsäljningen. Detta är andra året i rad med fallande försäljning för grafiska noveller och manga, om än med en långsammare takt jämfört med 2023 då den föll -22 % i volym och beräknades till -15 % i intäkter. Kategorins utveckling över längre tid är dock fortfarande imponerande med 57 % högre intäkter än 2020. Det skedde en enorm tillväxt i kategorin under 2021 och 2022, särskilt driven av underkategorin manga. *Berserk* av Dark Horse var en av de bäst presterande titlarna i kategorin 2024.

Analytiker och branschexperter tror att serie- och bokförsäljningen potentiellt kan påverkas negativt av eventuella importtullar. Konstböcker och serier trycks ofta i Kina, medan serier i tidskriftsformat trycks i Kanada[3].

Tv och film
TV- och streamingaktörer förväntas lägga 248 miljarder USD på innehåll under 2025, vilket motsvarar en ökning med 0,4 % jämfört med året innan[4]. Tillväxttrenden för streaming video on demand (SVOD) förväntas fortsätta att växa med +6 % till 95 miljarder USD och kommer då för första gången att överstiga kommersiella tv-sändningsföretags utgifter för innehåll. Annonsfinansierade och prenumerationsbaserade tjänster förutspås stå för 39 % av de globala innehållsutgifterna 2025.

De globala biointäkterna uppskattas ha genererat 30 miljarder USD 2024, -7 % jämfört med föregående år[5]. Exklusive Kina, som presterade svagt, uppgick biointäkterna till 24 miljarder USD, vilket är en minskning med bara -3 % jämfört med föregående år. Analytiker anser att detta är en bra prestation med tanke på de långvariga skådespelar- och författarstrejker i Hollywood 2023 som begränsade releasekalendern för 2024. De globala intäkterna från biografmarknaden för 2025 förväntas uppgå till 34 miljarder USD, drivna av starka lanseringsscheman från både stora filmbolag och oberoende produktioner.

[1] Newzoo | [2] Circana Bookscan | [3] Comics Beat | [4] Ampere Analysis | [5] Gower Street Analytics

REANIMAL
THQ Nordic - Tarsier Studios

AFFÄRSMODELL OCH STRATEGI

EN STARK GRUND FÖR FRAMTIDA VÄRDESKAPANDE

Embracer Group är en global koncern inom spel och underhållning, huvudsakligen inriktad på utveckling, utgivning och distribution av spel för PC, konsol och mobil. Embracer fokuserar i allt högre grad på sin egen, omfattande IP-portfölj, som består av över 450 IP:n, inklusive några av de mest populära och ikoniska titlarna inom spel, serier och andra medier. Fler än 7 000 talangfulla personer levererar underhållning och värde till spelare och fans över hela världen - varje dag. Efter flera viktiga, strategiska initiativ under räkenskapsåret 2024/25 förväntas uppdelningen i Fellowship Entertainment och Coffee Stain Group ytterligare maximera operationell effektivitet och frigöra värde.

Embracer Group är idag organiserat i tre rörelsesegment: PC/ Console Games, Mobile Games och Entertainment & Services, efter avknoppningen av Asmodee (rörelsesegmentet Tabletop Games) under året. Genom dessa rörelsesegment har Embracer Group starka marknadspositioner inom PC-, konsol-, VR- och mobilspel, specialistverksamhet inom spel- och filmdistribution samt utgivning av serietidningar.

För att fortsätta transformationen av Embracer Group in i framtiden pågår en uppdelning i tre separata börsnoterade bolag. Asmodee har redan framgångsrikt knoppats av från Embracer, i februari 2025. Coffee Stain Group planeras att knoppas av i slutet av kalenderåret 2025, medan Embracer Group samtidigt kommer att byta namn till Fellowship Entertainment.

GE VÄRLDSLEDANDE TEAM KRAFTEN ATT FÖRVERKLIGA SINA VISIONER

Framgången med *Kingdom Come: Deliverance II* i början av 2025 exemplifierar Embracers kärnuppdrag – att lansera fantastiska produkter – och att säkerställa att högkvalitativa team har resurser och tid att förverkliga sina visioner. Detta förtroende gynnar alla - spelare, medarbetare och aktieägare - och positionerar Embracer Group som en ledande aktör inom sina kärnverksamheter inför framtiden. Det gör det möjligt för studios att vara kreativt djärva i sitt tankesätt när de utvecklar spel som spelare älskar. Embracer uppmuntrar enskilda spelutvecklingsstudios att sätta kvalitet först och skapa spel som verkligen sticker ut. Studios uppmuntras att hålla sig nära spelcommunities, eftersom starka kopplingar till ett spels community driver skapandet av spel som inte bara kan uppfylla, utan överträffa, spelarnas förväntningar. Portföljen är diversifierad med över 100 spelprojekt inom olika genrer och med olika målgrupper.

FOKUSERA KAPITALALLOKERINGEN TILL VIKTIGA IP:N

Embracer Group har ledande immateriella rättigheter, ikoniska titlar, begåvade team, studios och fantastiska tillgångar, vilket gör gruppen väl positionerat på lång sikt. Gruppen kanaliserar i allt högre grad resurser strategiskt mot egna och kontrollerade nyckel-IP:n, såsom *Darksiders*, *Dead Island*,

VÄRDERINGAR

FÖRTROENDE I SKAPA MOTIVATION

> Vi tror på att ge fantastiska människor kraft att fatta egna beslut. Vår kollektiva styrka ligger i vårt entreprenöriella och inkluderande arbetssätt.

LÅNGSIKTIGHET I FÖRVERKLIGA POTENTIALEN

> Vi gör detta tillsammans. Vår samlade kunskap möjliggör synergier genom samarbeten inom vårt ekosystem.

OMFAMNANDE I BEJAKA OLIKHETER OCH AGERA RESPEKTFULLT

> Vi är sanna mot oss själva och anser att olika perspektiv gör oss starkare.

Deep Rock Galactic, *Kingdom Come: Deliverance*, *Metro*, *Remnant*, *Sagan om Ringen*, *Satisfactory*, *Tomb Raider*, *Wreckfest* och många andra. IP:et och universumet för Sagan om Ringen har potential att bli en viktig drivkraft under de kommande decennierna, med målet att glädja fans över hela världen. Nya berättelser inom streaming och film, samt samarbeten med partners för våra viktiga IP:n, bidrar till att ta IP:na till nya höjder.

FÖRBÄTTRAD OPERATIONELL EFFEKTIVITET OCH LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE

De senaste två åren har varit transformativa för Embracer Group, med effektivitetsåtgärder och selektiva avyttringar som skapat en starkare grund för lönsamhet, kassaflöden och långsiktigt värdeskapande. Genom en minskad nettoskuld drivet av kassainflöden från avyttringar, effekterna av avknoppningen av Asmodee i februari 2025, samt förbättrat fritt kassaflöde, har Embracer Group positionerat sig för fortsatt tillväxt.

EN TRANSFORMATION AV EMBRACER - FÖR ATT FRIGÖRA MER OUTNYTTJAT VÄRDE

En ytterligare uppdelning där Coffee Stain Group separeras och Embracer Group byter namn till Fellowship Entertainment, förväntas ske under 2025. Detta initiativ till uppdelning ligger i linje med Embracer Groups åtagande att optimera operationell effektivitet och frigöra värde inom koncernens högkvalitativa tillgångar. Genom att adressera fasta rörelsekostnader och förbättra lönsamheten strävar Embracer Group efter att påskynda dessa förbättringar inför nästa avknoppning. Transformationen möjliggör för varje bolag att fullt ut nyttja sin egen balansräkning, sätta sina finansiella mål och optimala finansieringsstrukturer - vilket i sin tur maximerar operationell effektivitet och frigör värde.

Fellowship Entertainment

Fellowship Entertainment är tänkt att förbli ett kreativt powerhouse inom AAA-spelutveckling och utgivning, kompletterat med transmediaförmågor inom IP-licensiering, serier, merchandise, film och distribution.

Som ett fristående bolag kommer Fellowship Entertainment att verka som ett mer transparent bolag, med en bättre struktur för att maximera potentialen i sina strategiskt viktiga franchises - med särskilt fokus på Sagan om Ringen samt ett antal andra nyckel-IP:n. Bolagsledningen kommer att vara närmare teamen, vilket möjliggör förbättrad kapitalutgiftshantering, ansvarsskyldighet och välbalanserade investeringar för att optimera finansiella resultat och lönsam tillväxt på lång sikt.

Fellowship Entertainment kommer att bestå av bolag som 4A Games, Aspyr Media, CrazyLabs, Crystal Dynamics, Dambuster Studios, Dark Horse, DECA Games, Eidos-Montréal, Flying Wild Hog, Gunfire Games, Limited Run Games, Middle-earth Enterprises, Milestone, PLAION, Tarsier Studios, THQ Nordic, Tripwire Interactive, Vertigo Games och Warhorse Studios bland mer än 40 andra bolag. I IP-katalogen återfinns *Darksiders*, *Dead Island*, *Killing Floor*, *Kingdom Come Deliverance*, *Sagan om Ringen*, *Metro*, *Remnant* och *Tomb Raider*, bland många andra.

Coffee Stain Group

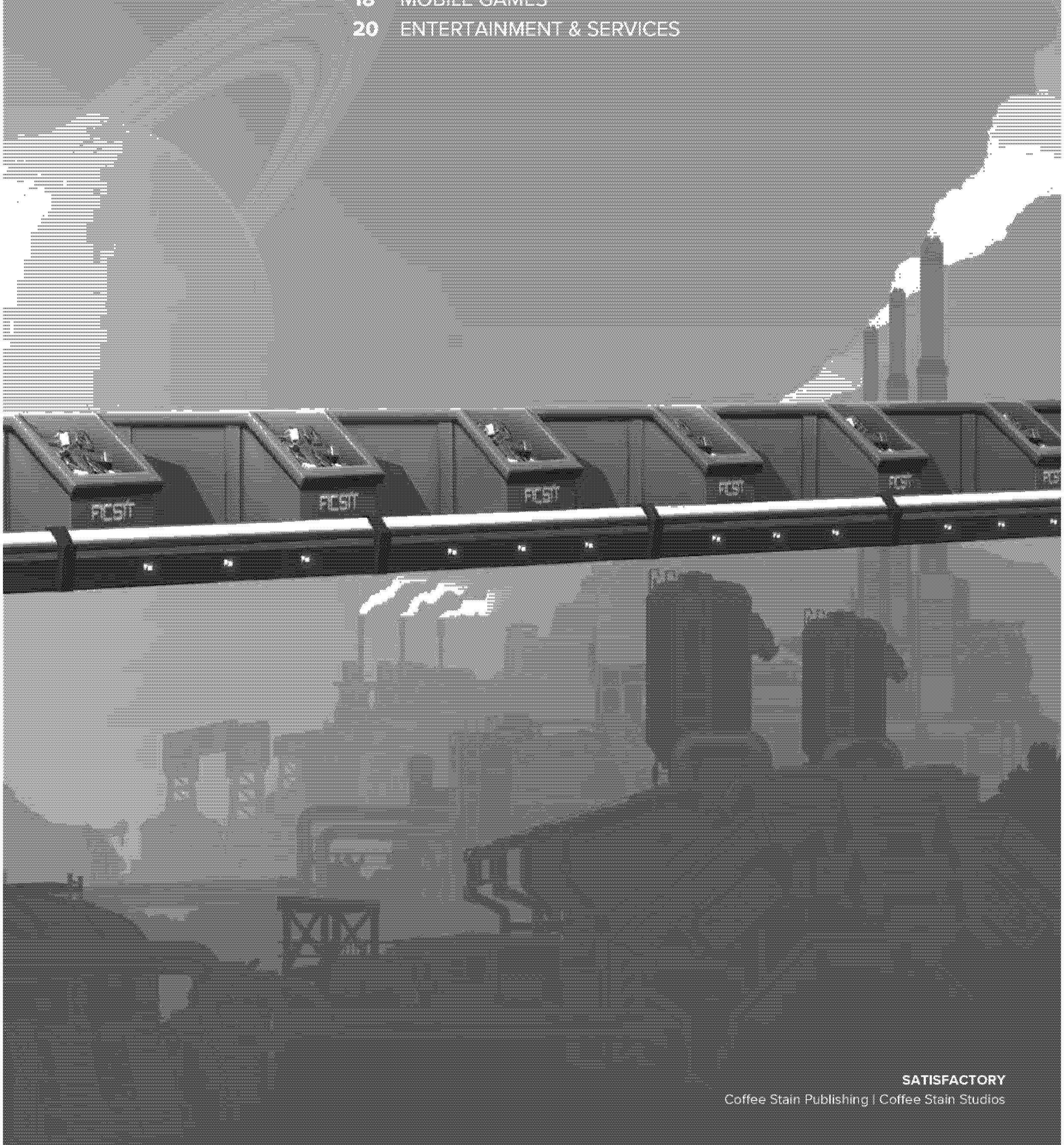
Coffee Stain Group är avsett att bestå av ledande utgivare och utvecklare med fokus på en mängd olika spel främst för PC och konsol, inklusive communitydrivna indie-/AA-spel och free-to-play-spel. Som ett fristående bolag kommer Coffee Stain Group att kunna synliggöra sin höga marginalprofil och starka kassaflödesprofil på ett bättre sätt, i kombination med en förbättrad förmåga att återuppta och allokera resurser till möjligheter för att maximera det långsiktiga värdeskapandet.

Gruppen kommer att inkludera Coffee Stain, Ghost Ship och Tuxedo Labs samt vissa studios från Amplifier Game Invest, samtliga baserade i Skandinavien och bland de mest välrenommerade spelutvecklarna och utgivarna i Norden. Immateriella rättigheter inkluderar *Deep Rock Galactic*, *Goat Simulator*, *Satisfactory*, *Teardown*, *Valheim*[1] och *Welcome to Bloxburg*.

[1] *Varumärket ägs av Iron Gate AB, delägt av Coffee Stain*

RÖRELSESEGMENT

16 PC/CONSOLE GAMES
18 MOBILE GAMES
20 ENTERTAINMENT & SERVICES



SATISFACTORY

Coffee Stain Publishing | Coffee Stain Studios

RÖRELSESEGMENT

PC/CONSOLE GAMES

PC- och konsolspel har varit en kärnverksamhet för Embracer Group sedan bolaget grundades. Rörelsesegmentet utvecklar och förlägger spel för PC och konsol, inklusive AAA, AA+, Indie, MMO, Free-to-play, Asset Care, VR, Work-for-Hire och annan spelutveckling. Segmentet består av PLAION, THQ Nordic, Coffee Stain, Crystal Dynamics - Eidos and Amplifier Game Invest.

ANDEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING
47 %

INTERNA MEDARBETARE
4 918

INTERNA STUDIOS
62

VARUMÄRKEN
241

ÅRET I KORTHET

Nettoomsättningen inom rörelsesegmentet PC/Console Games uppgick till 10 450 miljoner kronor (14 410), en minskning med -27 % jämfört med föregående år, eller -13 % organiskt. Den lägre rapporterade nettoomsättningen drevs främst av avyttringar av delar av Saber Interactive och Gearbox Entertainment. Den organiska tillväxten påverkades av ett lägre bidrag från nya releaser, där årets viktigaste spelsläpp, Kingdom Come: Deliverance II, släpptes sent under året. Under föregående räkenskapsår släpptes Dead Island 2 och Remnant II framgångsrikt under första halvåret av räkenskapsåret.

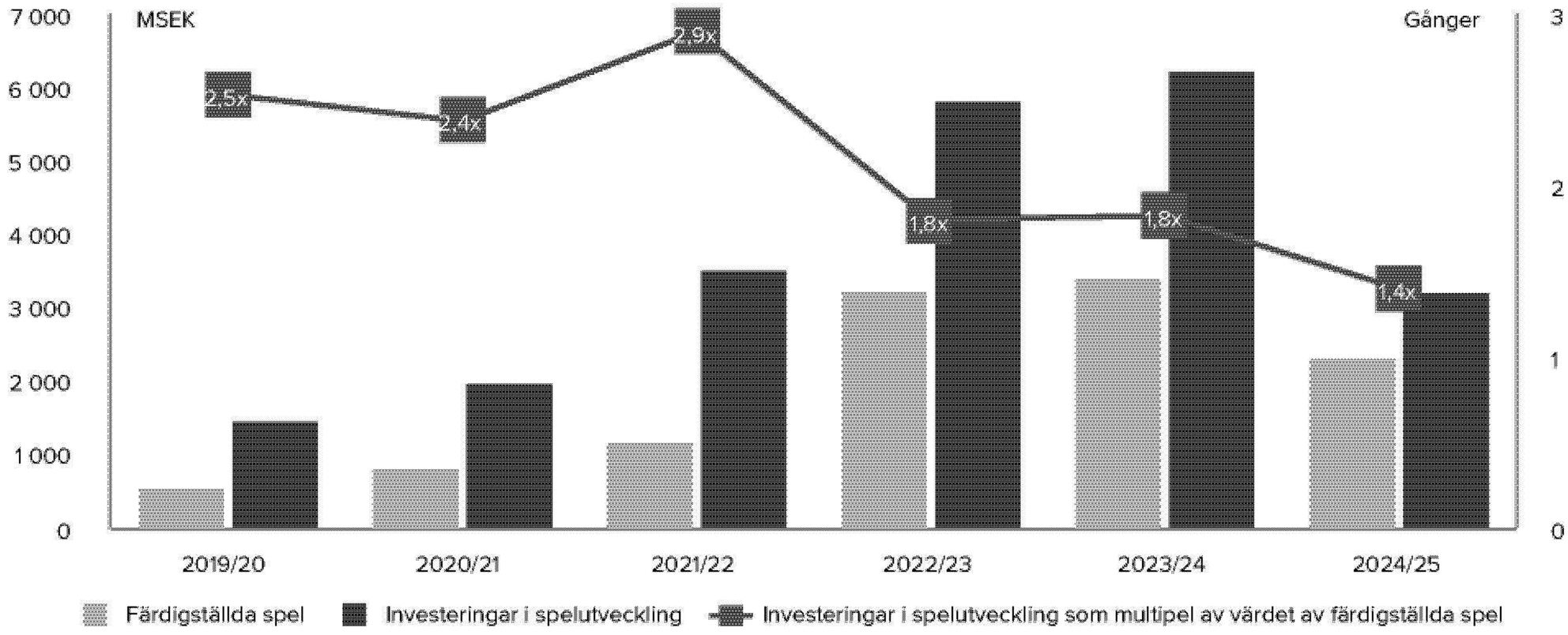
EBIT uppgick till -3 855 miljoner SEK (-7 887), vilket gav en EBIT-marginal på -37 % (-55 %). Justerat EBIT uppgick till 1 892 miljoner SEK (2 441), vilket gav en Justerad EBIT-marginal på 18 % (17 %). Jämförelsestörande poster uppgick till -4 014 miljoner SEK (-7 312) och är främst relaterade till nedskrivningar av goodwill och immateriella tillgångar. I förberedelserna inför nästa avknoppning drev åtgärder för att ytterligare optimera verksamheten och strukturen effekter relaterade till avveckling av studios eller team, främst av icke-kassaflödespåverkande karaktär.

NYCKELTAL, PC/CONSOLE GAMES	April 2024-mar 2025	April 2023-mar 2024
Nettoomsättning	10 450	14 410
varav Digitala produkter, MSEK	*6 990*	*9 609*
varav Fysiska produkter, MSEK	*903*	*1 490*
varav Övriga [1], MSEK	*2 558*	*3 311*
Nettoomsättningstillväxt	-27 %	7 %
Organisk tillväxt	-13 %	-2 %
EBIT, MSEK	-3 855	-7 887
EBIT-marginal	-37 %	-55 %
Justerat EBIT, MSEK	1 892	2 441
Justerad EBIT-marginal	18 %	17 %
Typ av intäkt		
Försäljning av nya lanseringar, MSEK	2 024	4 185
Katalogförsäljning [2], MSEK	5 869	6 914
Övrigt [1], MSEK	2 558	3 311
Antal anställda	4 918	6 404
Antal interna studios	62	73
Antal varumärken	241	255

[1] Främst work-for-hire och annan spelutveckling | [2] Se definitioner

OPERATIVA KONCERNER

INVESTERINGAR I SPELUTVECKLING OCH FÄRDIGSTÄLLDA SPEL



Den justerade EBIT-marginalen förbättrades något jämfört med föregående år, drivet av den framgångsrika lanseringen av *Kingdom Come: Deliverance II* mot slutet av räkenskapsåret, men var fortsatt påverkad av en relativt svag utveckling för medelstora spelsläpp under räkenskapsåren 2023/24 och 2024/25.

Intäkterna från nya spelsläpp uppgick till 2 024 miljoner kronor, en minskning med 52 % jämfört med föregående år. Den främsta intäktsdrivaren bland nya spelsläpp under året var *Kingdom Come: Deliverance II*, medan *Dead Island 2*, *Remnant II* och *Payday 3* släpptes under föregående räkenskapsår.

Kingdom Come: Deliverance II, ett story-drivet action-RPG (rollspel) utvecklat av den interna studion Warhorse Studios och utgivet av Deep Silver, släpptes framgångsrikt den 4 februari. Spelet fick ett mycket positivt mottagande från spelare och kritiker, och har haft en stark ekonomisk finansiell utveckling som överträffade ledningens förväntningar. Spelet har sålt över 3 miljoner exemplar på bara tre månader. Warhorse Studios har en robust plan med både gratisuppdateringar och betalda DLC:er (nedladdningsbart innehåll) planerade att släppas under de kommande 12 månaderna, i syfte att upprätthålla ett starkt spelarengagemang.

Andra noterbara nya spelsläpp under året inkluderade *Disney Epic Mickey: Rebrushed*, *Wreckfest 2* (early access för PC) och *Hyper Light Breaker* (early access för PC).

Intäkterna från katalogtitlar (inklusive plattformsavtal) uppgick till 5 869 miljoner kronor under året, en minskning med 15 % jämfört med föregående år, påverkad av avyttringen av Saber och Gearbox. De 10 största intäktsdrivarna från tidigare utgivna titlar var *Dead Island 2*, *Remnant II*, *Kingdom Come: Deliverance*, *Star Trek Online*, *Goat Simulator 3*, *Satisfactory*, *Deep Rock Galactic*, *Payday 3*, *Metro: Exodus*, och *MX vs. ATV Legends*.

Övriga intäkter uppgick till 2 558 miljoner kronor under året, en minskning med 23 % jämfört med föregående år. Den negativa tillväxtutvecklingen förklaras av avyttringarna av Saber Interactive, Gearbox Entertainment och Shiver Entertainment.

AFFÄRSMODELL

PC- och konsolspel har varit en kärnverksamhet för Embracer Group ända sedan bolaget grundades. Rörelsesegmentet PC/Console Games utvecklar och förlägger spel för PC och konsol inklusive AAA, AA+, Indie, MMO, Free-to-play, Asset Care, VR, Work-for-Hire och annan spelutveckling. Försäljning av digitala spel sker via digital tredjepartsbutiker som Microsofts Xbox Games Store, Sonys PSN, Epic, Discord och Steam. Försäljning av fysiska spel sker genom både tredjepartsåterförsäljare på nätet och i fysiska butiker.

INVESTERINGAR OCH PIPELINE

Bolagets projektpipeline består av 108 PC/konsolprojekt. Det finns 37 redan tillkännagivna projekt, inklusive *Killng Floor III*, *Marvel 1943: Rise of Hydra*, *Gothic 1 Remake*, *Titan Quest 2*, *REANIMAL*, *Deep Rock Galactic: Rogue Core* och *Fellowship*, som alla förväntas att släppas under räkenskapsåret 2025/26.

Rörelsesegmentet PC/Console Games fortsatte att göra betydande investeringar i spelutveckling. Totalt investerades 3 238 miljoner kronor (6 236) i spelutveckling under året. Det slutliga värdet av de färdigställda och släppta spelen under året uppgick till 2 321 miljoner kronor (3 421), drivet av lanseringen av *Kingdom Come: Deliverance II*, *Disney Epic Mickey Rebrushed*, *Hyper Light Breaker*, *Metro Awakening* och ett antal små och medelstora utgåvor. Andelen investeringar i förhållande till färdigställda spel minskade således något jämfört med föregående år, till 1,4x, med en fortsatt högre takt av löpande investeringar i framtida spelsläpp än färdigställda investeringar i släppta spel. När nya spel släpps skrivs aktiverade utvecklingskostnader av, baserat på en degressiv avskrivningsmodell över två år.

[3] *Nettoförsäljning av speltitlar under vilken tidsperiod som helst förutom utgivningskvartalet*

RÖRELSESEGMENT

MOBILE GAMES

Rörelsesegmentet Mobile Games omfattar free-to-play, ad centric, in-app-purchase centric och pay-to-play-mobilspel. Segmentet består av DECA Games, vilket inkluderar CrazyLabs.[1]

ANDEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING	INTERNA MEDARBETARE	INTERNA STUDIOS	VARUMÄRKEN
24 %	**743**	**8**	**30**

ÅRET I KORTHET

Nettoomsättningen inom rörelsesegmentet Mobile Games uppgick till 5 359 miljoner kronor (5 916), en minskning med -9 % jämfört med föregående år, eller -1 % organiskt. Easybrain avyttrades under året, vilket påverkade nettoomsättningstillväxten negativt. Den organiska tillväxten accelererade dock under hela året, drivet av ökad User Acquisition Cost (UAC) i nyligen släppta spel. Antalet Monthly Active Users (MAU) och Daily Active Users (DAU) minskade båda jämfört med föregående år, påverkat av avyttringen av Easybrain, men med en relativt stabil utveckling för DECA.

EBIT uppgick till 9 101 miljoner kronor (1 029), vilket gav en EBIT-marginal på 170 % (17 %). Justerat EBIT uppgick till 1 383 miljoner kronor (1 921), vilket gav en Justerad EBIT-marginal på 26 % (32 %). Jämförelsestörande poster uppgick till 8 424 miljoner kronor (-165), positivt påverkade av en nettovinst från avyttringen av Easybrain på 8 586 miljoner kronor.

Kostnaderna för UAC uppgick till 2 508 miljoner kronor (2 466), eller 47 % (42 %) av nettoomsättningen. Den lägre lönsamheten jämfört med föregående år förklaras främst av högre kostnader för UAC. Live-verksamhet och nya spelsläpp fortsatte att driva tillväxten i portföljen, med stöd av en datadriven strategi. De betydligt ökade kostnaderna relaterat till UAC drevs av investeringar i CrazyLabs nya spel *Bus Frenzy - Traffic Jam*, *Glow Fashion Idol* och *Coffee Mania*.

NYCKELTAL, MOBILE GAMES	April 2024-mar 2025	April 2023-mar 2024
Nettoomsättning	5 359	5 916
Nettoomsättningstillväxt	-9 %	2 %
Organisk tillväxt	-1 %	-9 %
EBIT, MSEK	9 101	1 029
EBIT-marginal	170 %	17 %
Justerat EBIT, MSEK	1 383	1 921
Justerad EBIT-marginal	26 %	32 %
User Acquisition Cost (UAC), MSEK	2 508	2 466
User Acquisition Cost (UAC), % av nettoomsättningen	47 %	42 %
Total Daily Active Users (DAU) [1], miljoner	27	31
Total Monthly Active Users (MAU) [1], miljoner	214	258
Antal anställda	743	1 081
Antal interna studios	8	11
Antal varumärken	30	49

[1] *Se definitioner*

OPERATIVE GROUP

DECA

[1] *Avyttringen av Easybrain slutfördes den 23 januari 2025.*

Bus Frenzy - Traffic Jam och *Glow Fashion Idol* hade en stark tillväxt under andra halvan av räkenskapsåret 2024/25, med en fortsatt tillväxt förväntad för *Glow Fashion Idol* under räkenskapsåret 2025/26. *Coffee Mania* är ett nytt hybridspel för casual-användare som visar starka resultat och har vuxit till en betydande skala. Intäkterna kopplat till den UAC som är relaterad till dessa projekt förväntas återhämta kostnaderna inom 4-6 månader i genomsnitt och att generera vinst från behållna användare därefter. Live-portföljen inom mobilkoncernen har gynnats av förbättrat kunskapsutbyte och resursdelning mellan bolagen i rörelsesegmentet.

Proforma, exklusive Easybrain, uppgick nettoomsättningen inom Mobile Games till 2 640 miljoner kronor och justerat rörelseresultat (EBIT) till 384 miljoner kronor under räkenskapsåret 2024/25.

AFFÄRSMODELL

Rörelsesegmentet Mobile Games är huvudsakligen en affärsmodell som är centrerad kring free-to-play och in-app-advertising (IAA). En mindre del av verksamheten är baserad på in-app-purchases (IAP) respektive pay-to-play-spel. Distribution av mobilspel sker främst genom digitala butiker från tredjepart så som Apple App Store och Google Play. Intäkter från annonsering genereras genom olika externa annonsnätverk och annonsplattformar.

Bus Frenzy - Traffic Jam | CrazyLabs

RÖRELSESEGMENT

ENTERTAINMENT & SERVICES

Rörelsesegmentet Entertainment & Services består av tre operativa koncerner: Dark Horse Media, Freemode och delar av PLAION. Dark Horse är en ledande utvecklare, förläggare och distributör av serietidningar i USA. Freemode består av en diversifierad samling bolag, inklusive Middle-earth Enterprises och Limited Run Games, samt bolag aktiva i olika delar av värdekedjan för spel och underhållning. Segmentet inkluderar även PLAION:s partner- och filmverksamheter.

ANDEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING	INTERNA MEDARBETARE	INTERNA STUDIOS	VARUMÄRKEN
29 %	**738**	**3**	**193**

ÅRET I KORTHET

Nettoomsättningen inom rörelsesegmentet Entertainment & Services uppgick till 6 561 miljoner SEK (7 082), en minskning med -7 % jämfört med föregående år och -7 % organiskt. EBIT uppgick till -1 096 miljoner SEK (-413), vilket gav en EBIT-marginal på -17 % % (-6 %). Jämförelsestörande poster uppgick till -1 047 miljoner SEK (-883), och avsåg främst till nedskrivningar av goodwill inom Freemode och Dark Horse. Justerat EBIT uppgick till 324 miljoner SEK (853), vilket gav en justerad EBIT-marginal på 5 % (12 %).

Den lägre marginalen jämfört med föregående år förklaras främst av lägre licensintäkter för *Sagan om Ringen*-IP:et, för Middle-earth Enterprises, som är del av den operativa koncernen Freemode.

Efter ett starkt räkenskapsår 2023/24 för Middle-earth Enterprises, skedde färre noterbara produktlanseringar under räkenskapsåret 2024/25. Det lägre Justerat EBIT jämfört med föregående år påverkades också av en svagare prestation än väntat för biopremiären av den ursprungliga animen Sagan om Ringen: Striden vid Rohan, som lanserades av en partner.

Efter årets slut meddelade Warner Bros. och New Line Cinema att *The Lord of the Rings: The Hunt for Gollum* kommer att ha premiär på bio den 17 december 2027. Andy Serkis regisserar och upprepar sin roll som Gollum. *The Lord of the Rings: The Hunt for Gollum* är den första Midgårdsfilmen med live-action sedan *Hobbit: Femhäraslaget* (2014).

NYCKELTAL, ENTERTAINMENT & SERVICES	April 2024-mar 2025	April 2023-mar 2024
Nettoomsättning	6 561	7 082
varav Digitala produkter, MSEK	1 083	643
varav Fysiska produkter, MSEK	5 144	5 469
varav Övriga, MSEK	334	970
Nettoomsättningstillväxt	-7 %	34 %
Organisk tillväxt	-7 %	7 %
EBIT, MSEK	-1 096	-413
EBIT-marginal	-17 %	-6 %
Justerat EBIT, MSEK	324	853
Justerad EBIT-marginal	5 %	12 %
Antal anställda	738	771
Antal interna studios	3	2
Antal varumärken	193	193

OPERATIVA KONCERNER

Sagan om Ringen, ett av världens mest välkända IP:n och universum, har potential att fortsätta fängsla publik världen över. Embracer ser betydande strategiska möjligheter och en långsiktig potential för *Sagan om Ringen* att bli en viktig värdedrivare i olika medieformat, inklusive internt utvecklade spel, under de kommande decennierna.

Inom Freemode hade Limited Run Games ett blandat år, där lönsamheten påverkades av ett antal förseningar samt vissa lagernedskrivningar mot slutet av året. Limited Run Games fortsätter att bygga upp katalogen av klassiska spel som portas till moderna plattformar via sin egenutvecklade Carbon Engine. Höjdpunkterna för Limited Run Games inkluderade de framgångsrika utgåvorna av *Castlevania Dominus*, *Sonic X Shadow Generations* Collector's Edition och den sjudelade *Yakuza* Collector's Edition-serien, men med försäljningen väl diversifierad mellan ett större antal produkter.

PLAION:s partner- och filmverksamheter hade en stabil utveckling under räkenskapsåret 2024/25, med positiv nettoomsättningstillväxt och en märkbart förbättrad lönsamhet. PLAION hade flera framgångsrika utgåvor från partners, inklusive boxningsspelet *Undisputed*, utgivet både fysiskt och digitalt, som en av de främsta drivkrafterna.

Trots relativt utmanande branschdynamik inom serietidningar och inom TV/film under räkenskapsåret 2024/25, levererade Dark Horse en tillväxt i nettoomsättning och lönsamhet jämfört med föregående år. Dark Horse försäljning av manga fortsätter att vara stark, med *Berserk* som den bäst presterande serien, med framgångar även för titlar som *Avatar: The Last Airbender* och lanseringen av den första av fem *Trigun*-böckerna. Dark Horse har minskat sina ansträngningar digitalt och inom e-handel för att fokusera mer på sina bäst presterande affärsområden, vilket förväntas leda till ökad lönsamhet. Dark Horses e-handelssajt Dark Horse Direct är fortfarande en viktig strategisk direkt-till-konsument-plattform .

AFFÄRSMODELL

Rörelsesegmentet Entertainment & Services är verksamt i ett flertal olika marknadssegment. Främst är bolaget ägare till några av världens mest kända varumärken, inklusive *Sagan om Ringen* och *Hobbit* och har licenser för många olika mediaformat och kanaler. Därutöver består bolagets verksamhet av utveckling, förläggning, distribution och försäljning av serietidningar. Bolaget bedriver även utveckling, grossistverksamhet, förlagsverksamhet och distribution av fysiska spel, främst för konsoler men även för PC. Slutligen har bolaget även förlagsverksamhet och distribution av externa filmer och tv-serier samt produktion och distribution av merchandise.

Helm's Deep™ | ©2024 New Line Cinema. The War of the Rohirrim and The Lord of the Rings and the characters, places, events, and items therein are trademarks or registered trademarks of Middle-earth Enterprises, LLC, used under license by New Line Cinema. All rights reserved.

HÅLLBARHETSRAPPORT

24 INTRODUKTION

26 EN UPPDATERING FRÅN VÅRT HÅLLBARHETSTEAM

27 ALLMÄN INFORMATION

36 SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION

47 MILJÖINFORMATION

57 HÅLLBARHETSSTYRNINGSINFORMATION

61 INNEHÅLLSINDEX

63 OM DENNA RAPPORT

HYPER LIGHT BREAKER
Arc Games | Heart Machine

INTRODUKTION

På Embracer Group handlar hållbarhet om att agera i linje med våra värderingar och bidra till meningsfulla resultat för våra intressenter. Med hållbarhet inbäddat i affärsmodellen drar koncernen nytta av möjligheter samtidigt som risker hanteras. Utöver vårt eget arbete inom gruppen är samarbete med partners och kollegor för att öka branschmedvetenheten och ta itu med kritiska frågor relevanta för koncernens verksamhet och sektor. Dessutom är koncernen fortsatt lyhörd för globala trender och utmaningar och säkerställer att strategierna anpassas till det föränderliga landskapet.

HÅLLBARHET TILL STÖD FÖR VÅR VERKSAMHET

Embracer Group är en global grupp av kreativa och entreprenöriella företag inom spel och underhållning. Dess arbetsstyrka på över 7 000 personer – inklusive tusentals spelutvecklare – ger värde och underhållning till spelare över hela världen genom en omfattande varumärkesportfölj. Embracer skapar glädje, spänning och utrymmen för interaktion för barn, unga och vuxna. Engagemanget att berika spelares och konsumenters liv med originella och minnesvärda underhållningsupplevelser är det som gör att vi brinner för vårt arbete.

Som ett företag som drivs av entreprenörer är koncernens affärsstrategi i grunden centrerad kring att stärka fantastiska människor. Detta gäller även för hållbarhetsarbetet. De operativa grupperna fortsätter att arbeta med sina individuella hållbarhetsmål för att ta itu med de viktigaste frågorna för sin verksamhet. Det övergripande fokuset för gruppen återspeglas i det som kallas Smarter Business Framework. Detta är uppbyggt kring tre pelare: Great People, Solid Work och Our Planet. Ramverket återspeglar Embracers väsentliga områden, vilka identifieras som en del av den dubbla väsentlighetsbedömningen av hur företagets verksamhet påverkar och påverkas av, människor och planeten. Ramverket förblir ett viktigt verktyg eftersom det vägleder koncernens arbete och säkerställer att koncernen prioriterar viktiga frågor, vilket gör det möjligt för operativa grupper att fortsätta arbeta med sin specifika hållbarhetsagenda för att addera värde i sin verksamhet. Prioriterade viktiga frågor utvärderas kontinuerligt genom löpande dialoger med anställda, investerare, icke-statliga organisationer och andra intressenter. Jämfört med tidigare rapporter är denna rapport strukturerad kring kommande rapporteringsregler för att möta nödvändiga förändringar i hållbarhetsrapporteringslandskapet.

Under ännu ett år av transformation för Embracer, har koncernen gjort ytterligare framsteg inom riskhantering, samtidigt som den stärkt integrationen och samarbetet inom koncernen kring hållbarhet. Hållbarhetsarbetet fortsätter därmed att utvecklas och informera beslutsfattandet på alla nivåer i koncernen, vilket stärker dess förmåga att navigera risker och möjligheter.

ÅRETS HÖJDPUNKTER

Fokus på att förbereda för hållbarhetsrapporteringsdirektivet (CSRD), inklusive genomförandet av en dubbel väsentlighetsbedömning som kartlägger koncernens mest väsentliga hållbarhetsfrågor.

Förbättrade resultat i vår årliga medarbetarundersökning och en eNPS på 20.

Hållbarhetspolicy antagen, vilket ytterligare stärker våra åtaganden och avgränsar ansvar.

Minskade absoluta utsläpp i Scope 1 och 2 med 19 % jämfört med föregående år.

Fortsatt implementering av olika interna kontroll- och integrationsprocesser.

Löpande årliga obligatoriska utbildningar för alla anställda om integritet och antikorruption.

I takt med att Embracer Group går igenom denna betydande transformation är vissa aspekter, inklusive koncernens hållbarhetsmål och planer för omställning, fortfarande under utveckling. När koncernen väl har fastställt dessa mål kommer de att befästas och kommuniceras. Vi använder denna förändringsfas som en möjlighet att bygga vidare på det värdefulla hållbarhetsarbete som redan utförs inom koncernen. Medan varje operativ grupp fortsätter med sina mål inom områden som företagskultur, hälsa och säkerhet, mångfald, inkludering och medarbetarnas välbefinnande, har det inte ansetts effektivt att anpassa dessa på koncernnivå under denna förändringsfas. Istället kommer koncernövergripande mål att utvecklas och aktiveras när organisationen når ett mer stabilt skede, vilket säkerställer långsiktig relevans och effekt. Ett undantag från detta är Embracers vetenskapsbaserade klimatmål, där koncernens åtagande till Parisavtalet kvarstår, dvs. att minska våra koldioxidutsläpp med 45 % till 2030 jämfört med basåret 2021/22, även om detta mål också påverkas av förändringar inom koncernen. Omberäkningar av basåret görs för att återspegla den nuvarande koncernstrukturen och behålla dem som värdefulla verktyg för att leda oss i rätt riktning i rätt hastighet.

Hållbarhetsrapporten sammanställs på konsoliderad basis för Embracer Group och alla dess dotterföretag. Bedömningar och uppskattningar används för att rapportera vissa datapunkter, såsom utsläpp i Scope 3 där faktiska data inte var tillgängliga. Dessa uppskattningar och bedömningar omprövas regelbundet baserat på erfarenhet, utveckling av ESG-rapportering och förbättrad datakvalitet.

Denna rapport är inspirerad av de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS), vilket innebär att koncernen frivilligt redovisar vissa av kraven för utvalda ESRS-standarder, nämligen ESRS 2 (Allmänna upplysningar) och ESRS E1 (Miljö - Klimatförändringar). Koncernen har utgått från dessa standarder för att kunna utveckla tillräckliga interna processer och rutiner för att hantera de nya rapporteringskraven, samtidigt som man är förberedd på eventuella ändringar i direktivet genom Omnibuspaketet. ESRS E1 kopplar också till Embracers fortfarande giltiga klimatmål. Väsentlig samhällsansvarsinformation och hållbarhetsstyrningsinformation rapporteras enligt principerna i Embracers tidigare rapporter och är därmed inte i linje med kraven för CSRD-rapportering. ESRS 2 valdes som utgångspunkt, eftersom den utgör grunden för framtida rapportering genom dubbel väsentlighetsanalys och arbetet med påverkan, risk och möjlighet. Embracer Group började redan 2023 och har en noggrant utarbetad dubbel väsentlighetsbedömning (DMA) att presentera och följa. Anledningen till att koncernen valde att fokusera på ESRS E1 är att denna standard är ett rapporteringsintensivt område med massiva datakrav, och att Embracer har erfarenhet och en solid bas, vilket rapporterats enligt GHG-protokollet under tidigare år. Därför är det, ur ett pragmatiskt perspektiv, klokt för oss att gå vidare där det finns mycket på plats när det gäller rapportering och där datagranskning gör oss bättre förberedda. Kvantitativa datapunkter ur ESRS som täcker miljömässiga, samhällsansvarsinformation och bolagsstyrningsinformation har inkluderats i tillämpliga fall i denna rapport, och på grund av metodförändringar i enlighet med ESRS finns det många mätvärden som inte kan jämföras med tidigare år. För års- och hållbarhetsredovisningen för räkenskapsåret 2025/26 kommer alla väsentliga ESRS att implementeras i rapporten i enlighet med de rättsliga kraven i CSRD enligt den svenska ratificeringen av direktivet. Hänvisningar till ESRS upplysningskrav, där så är tillämpligt, finns i innehållsindexet.

NÅGRA AV VÅRA ÅTAGANDEN

Agenda 2030: Embracer stöder Agenda 2030 och den helhetssyn som etablerats genom FN:s mål för hållbar utveckling (SDG). Beträffande koncernens affärsverksamhet ligger fokus på fem SDG:er som är särskilt relevanta för koncernen: Kvalitetsutbildning (4), Jämställdhet (5), Anständigt arbete och ekonomisk tillväxt (8), Ansvarsfull konsumtion och produktion (12) samt Partnerskap för målen (17).

UN Global Compact: Embracer har varit medlem i FN:s Global Compact sedan 2021. Engagemanget överensstämmer med koncernens kärnvärden och underlättar samarbete med andra företag och intressenter. Genom att införliva de tio principerna i FN:s Global Compact i strategier, policyer och rutiner, och genom att etablera en kultur av integritet, upprätthåller företag inte bara sitt grundläggande ansvar gentemot människor och planeten, utan banar också väg för långsiktig framgång.

SBTi-åtagande: Initiativet Science Based Targets (SBTi) vägleder Embracer Groups planering och åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser. Gruppen har satt upp mål i linje med SBTi, vilka validerades och godkändes i december 2023.

CSR Sverige: Som medlem i CSR Sverige får Embracer Group tillgång till en unik plattform för att dela erfarenheter och lösningar på hållbarhetsutmaningar. Nätverket hjälper till att bygga starka relationer och säkerställa att hållbarhetsarbetet överensstämmer med de senaste kraven inom mänskliga rättigheter, antikorruption och miljöansvar.

Jag ser en möjlighet att stärka grunden för vårt hållbarhetsarbete under denna förändringsfas för att gemensamt tydliggöra mål och riktning för framtiden.

KARIN EDNER KARLSSON

Head of Sustainability, Embracer Group

EN UPPDATERING FRÅN VÅRT HÅLLBARHETSTEAM

INTERVJU MED KARIN EDNER KARLSSON

HEAD OF SUSTAINABILITY

Hej Karin! Vilka har Embracer Groups prioriteringar varit – ur ett hållbarhetsperspektiv – det senaste året?

Vårt arbete är grundat i ett långsiktigt engagemang för hållbarhet. Under ännu ett transformerande år för Embracer har vi fortsatt att gå framåt på denna resa med en stadig och strukturerad strategi. En viktig prioritet har varit att stärka koncernens interna processer och fortsätta bygga upp intern expertis.

Att förbereda sig för EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD) har varit ett centralt fokus. Dessa nya krav öppnar upp värdefulla möjligheter att fördjupa och accelerera Embracers hållbarhetsarbete – inte minst genom att få oss att skärpa våra prioriteringar och definiera vår påverkan, våra risker och möjligheter. Som ett resultat av detta utvecklar vi också hur vi samlar in och presenterar data inom koncernens verksamheter – en förändring vi möter med noggrann planering och transparens.

Hur planerar Embracer Group att utveckla sitt hållbarhetsarbete?

Samarbete inom hela organisationen kommer att vara avgörande för att driva arbetet framåt. Jag ser en möjlighet att stärka grunden för vårt hållbarhetsarbete under denna förändringsfas för att gemensamt tydliggöra mål och riktning för framtiden.

Att möta nya förväntningar kräver gemensam riktning och engagemang. Vi har byggt en solid bas – nu behöver vi fortsätta förbättra oss tillsammans. Det handlar inte bara om efterlevnad, utan om att identifiera bättre, mer resurseffektiva och etiska sätt att arbeta, vilket skapar långsiktigt värde för Embracer Group, vår bransch och bortom det.

Vi är medvetna om att vägen framåt kan innebära utmaningar. Samtidigt ger de tydliga förväntningarna från styrelsen, ledningen och över koncernen oss en stark grund för att bibehålla momentum.

Hur stärker Embracer Group sitt hållbarhetsarbete som svar på den globala utvecklingen?

På koncernnivå följer vi noga den globala utvecklingen. Även om förändringstakten kan verka krävande, förblir vi fokuserade och engagerade, vägledda av Embracers etablerade ramverk. Våra spel och underhållning bidrar till fantasifulla upplevelser, gemenskap, äventyr och nöje, vilket förstärker gruppens motivation att bidra på ett meningsfullt sätt. Spel och underhållning påverkar – varje dag, över hela världen. Vi står inför samma frågor som många andra branscher: hur man skapar långsiktigt värde, utvecklas ansvarsfullt och möter nya krav från omvärlden. Men vi har också unika möjligheter – förmågan att nå brett, inspirera och driva förändring genom starka communities, innehåll och vårt arbetssätt.

Sedan jag började på Embracer 2019 har jag sett på nära håll hur gruppens företag tar sig an sina viktigaste frågor och tar tillvara nya möjligheter. Hållbarhet handlar ytterst om anpassning och förbättring – ett steg i taget – alltid med relevans för våra intressenter i åtanke.

ALLMÄN INFORMATION

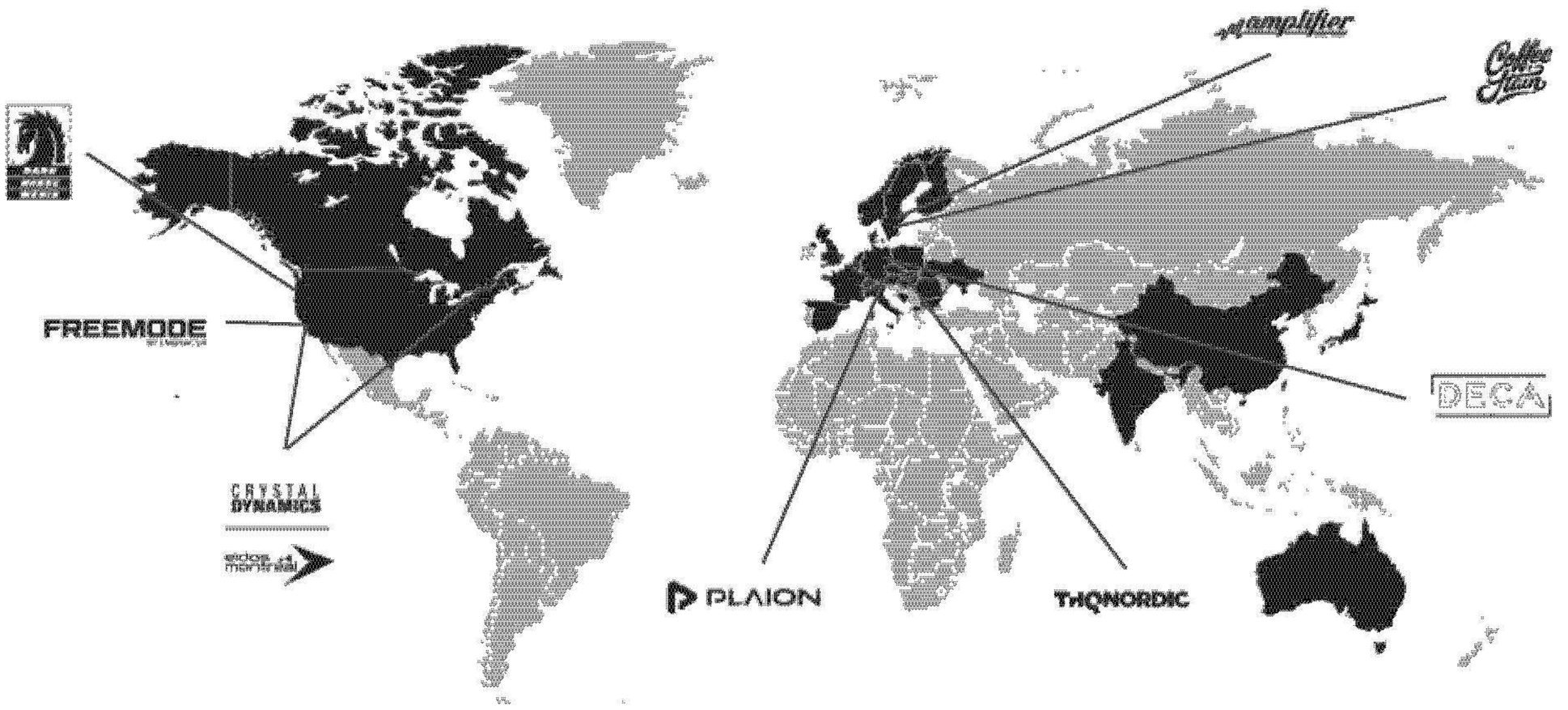
AFFÄRSMODELL, STRATEGI OCH VÄRDEKEDJA

EMBRACER GROUPS STRATEGI, AFFÄRSMODELL OCH VÄRDEKEDJA

Embracer Group är organiserat i tre segment: PC/Konsolspel, Mobilspel och Underhållning och tjänster, efter avknoppningen av Asmodee (segmentet Table top) under året. Genom dessa segment har Embracer Group starka marknadspositioner inom PC-, konsol-, VR- och mobilspel, samt nischpositioner inom film- och serieförlag, inklusive partner publishing. Med huvudkontor i Karlstad har Embracer Group en global närvaro genom sina operativa grupper: THQ Nordic, PLAION, Coffee Stain, Amplifier Game Invest, DECA Games, Dark Horse, Freemode och Crystal Dynamics – Eidos. Totalt har Embracer Group över 7 000 anställda i mer än 30 länder. För ytterligare information om personalstyrkan, se samhällsansvarsinformaiton på sidan 36. Embracer Group är inte aktiv inom, och har inte heller intäkter från, verksamhet relaterad till fossilbränslesektorn (kol, olja och gas), kemikalieproduktion, kontroversiella vapen eller odling och produktion av tobak.

Koncernens huvuderbjudande avser PC- och konsolspel, underhållning och tjänster samt mobilspel, inklusive nischtjänster relaterade till IP, film, serietidningspublicering och distribution av varor. Dessa segment återspeglas väl i Embracers operativa grupper, där PC- och konsolspel utgör den största andelen (47 %) av de totala intäkterna, följt av underhållning och tjänster (29 %) och mobilspel (24 %). Större förändringar i produktkatalogen under året avser borttagandet av segmentet relaterat till brädspel, på grund av avknoppningen av Asmodee. Koncernen har också avyttrat Easybrain, en stor andel av segmentet relaterat till mobilspel. Dessa förändringar är kopplade till den pågående transformationen av Embracer Group som beskrivs i detalj på sidan 13. Under de senaste två åren har Embracer Group genomfört effektivitetsåtgärder och selektiva avyttringar för att förbättra lönsamhet, kassaflöde och långsiktigt värde. Den framgångsrika avknoppningen av Asmodee slutfördes i februari 2025. Ytterligare uppdelningar i Coffee Stain Group och Fellowship Entertainment planeras för 2025. Dessa insatser syftar till att optimera den operativa effektiviteten och frigöra värde, vilket gör det möjligt för varje enhet att maximera finansiella mål och utnyttja optimala finansieringsstrukturer. För mer information om Embracers operativa grupper och segment, se sidan 15 eller Embracers webbplats.

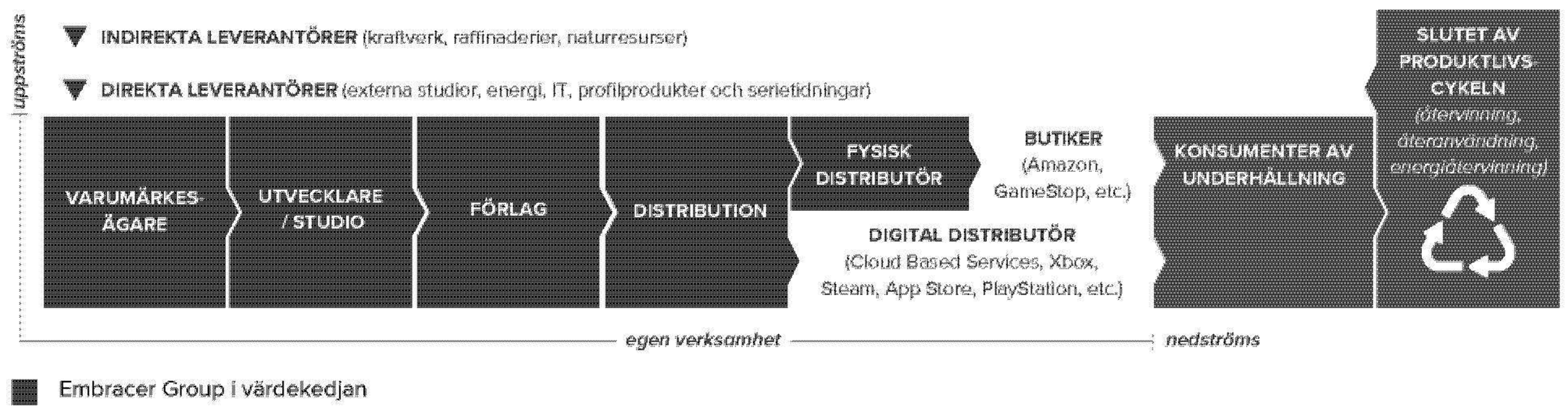
Med ett diversifierat erbjudande bidrar Embracer till den globala marknaden inom spel- och underhållningsindustrin och når spelare och fans över hela världen, från alla generationer, kön och nationaliteter. För mer information om spelindustrin, se Marknadsöversikten för spel och underhållning på sidan 9. Stora förändringar i marknader och kundgrupper är främst relaterade till avyttringen av segmentet för brädspel och en stor del av segmentet för mobilspel. Framöver förväntas det att de operativa grupperna, efter att den pågående transformationen har slutförts, kommer att vara ännu mer fokuserade på affärsstrategier skräddarsydda för deras specifika marknader, kundgrupper och tillväxtambitioner. Det finns inga produkter och tjänster i Embracers portfölj som är förbjudna på någon av de marknader som betjänas. Det kan dock finnas restriktioner och censur relaterat till vissa marknader som kräver att gruppen



anpassar sina produkter för att följa gällande lag vid lansering av nya produkter eller liknande.

Viktiga delar av affärsmodellen och den huvudsakliga värdekedjan som påverkar hållbarhetsfrågor är utveckling, distribution, publicering och användarfasen av produkterna, vilken till största delen är digital. Det värde som Embracer skapar sker inom dess kontor och spelstudios och drivs av dess anställda som verkar i den digitala världen av kreativitet, grafisk design, kodning, redigering, licensiering, publicering, distribution med mera. Värdet skapas också i nära samarbete med externa partners. Kopplat till den huvudsakliga affärsmodellen och segmenten har Embracer därför ingen fysisk värdekedja per sådan, specifikt relaterad till spelutveckling och andra tjänster som sker online från utveckling till användarfas. Att verka i ett digitalt landskap innebär dock att både Embracers verksamhet och dess produkter är energiberoende genom användningen av elektroniska enheter och IT-utrustning. Således finns det indirekt en fysisk värdekedja relaterad till både energiproduktion och produktionsnivåerna för den elektronik och IT-utrustning som används, inklusive kopplat till respektive spelutrustning som Embracers spelare och kunder använder. Dessa produceras utanför koncernens verksamhet, av aktörer uppströms inom tillverkningssektorerna, och när dessa når slutet av sin livscykel hanteras de av aktörer nedströms inom avfallshanterings- och återvinningssektorerna. Detta visualiseras i illustrationen nedan som beskriver Embracers värdekedja. Huvudtyngden i denna illustration ligger på koncernens position i värdekedjan och de aktiviteter som sker inom dess verksamhet på Embracer Group, och i samarbete med närmaste affärspartners och entreprenörer.

VÅR VÄRDEKEDJA



Embracer Group har ett stort antal externa samarbeten där Embracer är både licensgivare och licenstagare. Embracer Groups viktigaste verksamheter återfinns inom varumärkesägande, utveckling och förlag. Vissa av de operativa koncernerna bedriver även distribution och försäljning. Varav vissa av Embracer Groups verksamheter har direktförsäljning till konsumenter, såsom Limited Run Games, Dark Horse, Grimfrost och DPI Merchandising. I tillägg bedriver Dark Horse e-handels- och butikskedjan Things From Another World.

Embracer Groups huvudsakliga direkta affärsrelationer är först och främst de som har etablerats med alla koncernens anställda och konsulter. De kärnkompetenser som realiseras och demonstreras av anställda och konsulter representerar en viktig insats för att leverera högkvalitativa produkter inom spel- och underhållningsindustrin. De fysiska varor som köps in förklaras i detalj på sidan 50, specifikt under avsnittet för Scope 3, kategori 1 om koncernens inköpta varor och tjänster. I samband med IP-ägande och licensiering har ett stort antal externa partnerskap etablerats med filmstudior och agenter, vilka är viktiga relationer för alla segment av koncernens verksamhet. Den omfattande IP-portföljen och unika licenser, tillsammans med kontinuerlig kreativitet och entreprenörskap inom spelutveckling, definierar Embracers spelsläpp och övergripande erbjudande. Detta gynnar spelare och kunder genom att erbjuda uppslukande upplevelser. Det gynnar också investerare genom att säkra en diversifierad portfölj som placerar koncernen i en unik position för att upprätthålla verksamheten gentemot konkurrenter.

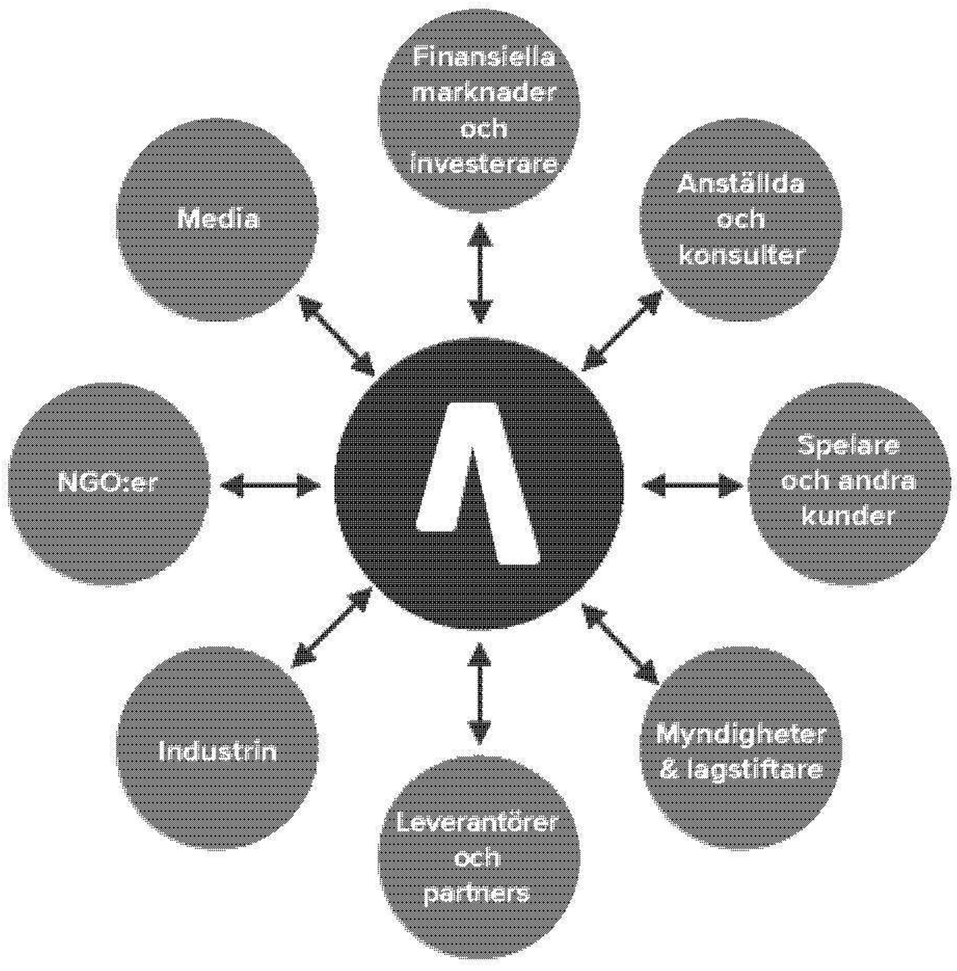
När det gäller hållbarhetsfrågor har koncernen Embracers Smarter Business Framework som etablerades 2018. Det är byggt kring tre pelare: Great People, Solid Work och Our Planet och det har till syfte att säkerställa att vi som koncern prioriterar vårt arbete. På grund av den pågående transformationen kommer ramverket dock att justeras för att bättre passa koncernens nya struktur. Sådana förändringar kommer att bestämmas den nya organisationen baserat på de effekter, risker och möjligheter som är förknippade med respektive värdekedja, marknader och segment. När sådana uppdateringar är på plats kommer det att vara möjligt att ge en tydligare beskrivning av de delar av strategin som relaterar till eller påverkar hållbarhetsfrågor, inklusive de viktigaste utmaningarna framöver, kritiska lösningar eller projekt som ska implementeras. För mer information om de väsentliga hållbarhetsfrågorna och hur de samverkar med Embracers strategi, affärsmodell och värdekedja, se sidan 27 eller respektive ämnesavsnitt i hållbarhetsrapporten.

VÅRA INTRESSENTER

INTRESSENTERS BEHOV OCH SYNPUNKTER

Embracer Groups intressenter och deras synpunkter är av yttersta vikt. Koncernen upprätthåller kontinuerlig kontakt med sina intressenter, direkt eller indirekt, vilket till exempel inkluderar anställda, icke-statliga organisationer (NGO:er), media, industri, tillsynsmyndigheter, finansmarknader, spelare och andra kunder och leverantörer.

Intressentdialoger genomförs internt, och typen av engagemang och kommunikationskanaler varierar mellan olika intressentkategorier. Tabellen nedan beskriver metoder för engagemang och respektive syfte:

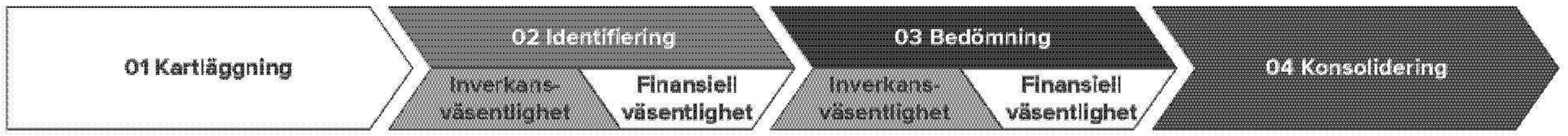


Intressentgrupp	Kanaler för kommunikation	Syfte med engagemanget
Finansiella marknader och investerare	Regelbunden rapportering, direkt dialog och respons på ESG omdöme som Sustainalytics, S&P Global, FN:s Global Compact COP och MSCI.	Bibehålla samsyn kring Embracers hållbarhetsstrategi och mål. Attrahera ansvarsfulla investerare. Öka transparensen. Svara på investerares och marknadens frågor.
Anställda och konsulter	Årliga medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal och karriärutvecklingssamtal och möten med ambassadörsgruppen.	Förstå hållbarhetsfrågor ur medarbetarnas perspektiv. Främja ramverket Smarter Business.
Spelare och andra kunder	Samhällsengagemang, konsumentstudier och engagemang via sociala medier.	Bygga förtroende. Få insikter i kundernas intressen gällande hållbarhetsfrågor. Anpassning av produkt/tjänst och marknadsföringsstrategier.
Myndigheter och lagstiftare	Bevakning, utvärdering och analys av regelverk och krav. Direkt dialog genom public affairs och regulatorisk dialog.	Säkerställa efterlevnad av befintlig och framtida lagstiftning och öka medvetenheten om potentiella övergångsrisker och möjligheter som drivs av reglering för att anpassa affärsmodell och strategi därefter.
Leverantörer och partners	Direkta engagemang, leverantörs- och partnerundersökningar, intervjuer med gruppföretag om deras relationer med leverantörer.	Säkerställa efterlevnad av befintlig och framtida lagstiftning och medvetenhet om potentiella risk- och möjlighetsdrivna regleringar. Främja och implementera anpassning till Embracers hållbarhetsstrategi.
Industrin	Engagemang i branschorganisationer och sektorsföreningar såsom Dataspelsbranschen och Video Games Europe. Deltagande i arbetsmöten och dialog med branschkollegor.	Förstå intressen och synpunkter ur ett bredare sektorsperspektiv, påverka, fånga inspiration och externa insikter i sektorsövergripande frågor.
NGO:er	Direkt engagemang, samarbete med etablerade partnerskap och svar på förfrågningar från icke-statliga organisationer.	Få insikter i ansvarsfulla affärsmetoder ur ett bredare perspektiv och skapa samarbeten.
Media	Öppen och kontinuerlig kommunikation med media för att dela uppdateringar, öka transparensen och bygga förtroende.	Hålla oss informerade om förändringar i den offentliga debatten och marknadens förväntningar. Främja öppenhet och bistå med transparens.

DUBBEL VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING

VÅR PROCESS FÖR DUBBEL MATERIALITET

Som en del av den årliga utarbetandet av Embracer Groups hållbarhetsredovisning genomförs en dubbel väsentlighetsbedömning för att identifiera den inverkan, risker och möjligheter i hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Embracer Group att rapportera om. Koncernen följer de processer som föreskrivs i ESRS och relaterade vägledande dokument, vilka kan sammanfattas i fyra huvudsteg:



Kartläggning av relevant kontextuell information om Embracers verksamhet och dess värdekedja.	Identifiera affärsaktiviteter och beroenden som är viktiga påverkans-, risk- och möjlighetsdrivare relaterade till hållbarhetsfrågor.	Bedöma väsentligheten av identifierade effekter, risker och möjligheter genom att förstå den inifrån-och-ut-påverkan på människor och planet, och de utifrån-och-in-finansiella effekterna på Embracers verksamhet.	Konsolidera resultatet av varje väsentligt hållbarhetsärende och kartlägga dem mot tillämpliga upplysningskrav.

Detaljerna för varje steg förklaras ytterligare nedan för de två väsentlighetsperspektiven, inklusive de bedömningar, kriterier, trösklar och antaganden som har använts för att fastställa väsentligheten. Ytterligare information om bedömningen av klimatrelaterade effekter, risker och möjligheter finns nedan. För en översikt över resultaten och hur de samverkar med strategin och affärsmodellen, se sidan 27. Detta är första gången vi presenterar resultat från en dubbel väsentlighetsbedömning, vilket är anledningen till att inga metodologiska förändringar har gjorts jämfört med tidigare bedömningar i linje med konceptet med dubbel väsentlighet. Eftersom detta är en ny metod kommer metoderna kontinuerligt att förbättras under årliga granskningar, och eventuella framtida förändringar kommer att redovisas.

Inverkansväsentlighet (Embracer Groups inverkan på samhälle och miljö): I de två första stegen, att kartlägga kontextuell information och identifiera påverkande faktorer,

listas specifika beroenden och affärsaktiviteter allt eftersom de förekommer inom koncernens egen verksamhet och i de olika stegen i värdekedjan uppströms och nedströms. Se sidan 28 för en översikt över koncernens värdekedja. Dessa affärsaktiviteter granskas sedan mot listan över hållbarhetsfrågor (ämnen, underämnen och delämnen) som föreskrivs av ESRS. Denna typ av granskning bygger en förståelse för de geografiska områden och de omständigheter under vilka aktiviteter sker i hela värdekedjan, inklusive hur de kan påverka intressenter negativt och/eller positivt. Faktorer med förhöjda risker beaktas för att förstå aspekter som kan påverka sannolikheten eller allvaret av effekter, t.ex. ledningsförfaranden, sektorspecifika egenskaper, tillämpliga nationella lagar, geopolitik eller liknande. Följaktligen beaktar bedömningen effekter som orsakats eller bidragits till inom koncernens egen verksamhet, såväl som de som är kopplade till värdekedjan, affärsrelationer och produkter. I det tredje steget fortsatte Embracer med en detaljerad bedömning för att förstå väsentligheten. Negativa effekter prioriteras baserat på sannolikhet för inträffande och allvarlighetsgrad för berörda intressenter, och positiva effekter baserat på sannolikhet och nytta. Sannolikhet bedöms endast för potentiella effekter, och kriterierna för allvarlighetsgrad beaktar effekternas omfattning, skala och åtgärdbara karaktär. Påverkan som överstiger definierade kvalitativa och kvantitativa tröskelvärden anses vara väsentlig för rapportering. Detta innebär att alla faktiska effekter med en "viktig" till "kritisk" allvarlighetsgrad prioriteras i hållbarhetsredovisningen, tillsammans med potentiella effekter som har en "betydande" (eller högre) sannolikhet och allvarlighetsgrad. Däremot är de faktiska och potentiella effekterna med en "informativ" till "minimal" allvarlighetsgrad och/eller "osannolik" sannolikhet inte väsentliga för rapportering.

Under DMA-processen konsulteras inte berörda intressenter direkt, men olika intressentgruppers intressen och perspektiv beaktas genom att insikter hämtas från andra pågående intressentdialoger. Detta görs genom att samarbeta med olika interna funktioner som ansvarar för, eller som har insikter och expertis relaterade till, en given hållbarhetsfråga, vilket ligger till grund för bedömningen. Externa experter och andra källor konsulteras för att stödja förståelsen av hur intressenter kan påverkas på olika sätt. För mer information om intressentengagemang, se sidan 29. Sammantaget beaktar denna process principerna för hållbarhetsbedömning som beskrivs i OECD:s riktlinjer och FN:s riktlinjer för allmän bedömning (UNGP). DMA:n ses som en integrerad del av stegen i due diligence som avser att identifiera och bedöma effekter på berörda intressenter, där intressenter är både människor och natur (vilket anses vara en viktig intressent för miljöfrågor).

Finansiell väsentlighet (inverkan på Embracer Group): Vid sidan av bedömningen av väsentlig inverkan granskas finansiella aspekter för att förstå om det finns samband mellan hållbarhetsrelaterade effekter, risker och möjligheter. I ett sådant steg identifierar vi om risker och möjligheter kan uppstå från någon av de effekter och beroenden som identifierats under väsentlighetsbedömningen av effekter. Relaterat till varje hållbarhetsfråga etablerar vi en förståelse för potentiella övergångs- och/eller fysiska risker eller möjligheter som kan utlösa ekonomiska effekter på koncernens verksamhet, antingen negativt (risker) eller positivt (möjligheter). Till exempel identifierar Embracer om en given hållbarhetsfråga kan orsaka händelser som påverkar den löpande affärsverksamheten, tillgångar, intäkter, utgifter eller på annat sätt påverka den finansiella ställningen över olika tidshorisonter. Där risker eller möjligheter har identifierats bedömer vi väsentligheten baserat på sannolikheten för

Magic The Gathering: Tales of Middle-earth, © & TM Mee under lic. to Wizards of the Coast

inträffande och den förväntade omfattningen av den finansiella effekten. För omfattning beaktar bedömningen hur finansiella effekter potentiellt kan påverka den totala finansiella ställningen. Påverkan som överstiger definierade kvantitativa tröskelvärden anses vara väsentlig för rapportering. Detta innebär att risker och möjligheter med "betydande" till "kritisk" omfattning vad gäller potentiella effekter på den finansiella ställningen prioriteras i hållbarhetsrapporten. Medan de med en ”informativ” till ”minimal” magnitud och ”osannolik” sannolikhet inte är väsentliga för rapportering.

Den finansiella väsentlighetsbedömningen är i linje med, men är inte en del av, den koncernövergripande riskhanteringsprocessen (ERM). Embracer följer därmed samma grund för prioritering av hållbarhetsrelaterade risker i förhållande till andra typer av affärsrisker. En utredning pågår för närvarande för att undersöka hur de hållbarhetsfrågor som tas upp i DMA kan integreras i befintliga verktyg inom den övergripande riskhanteringsprocessen. Koncernens beslutsprocess för ERM och de relaterade interna kontrollrutinerna beskrivs vidare i avsnittet om riskhantering för företag på sidan 93.

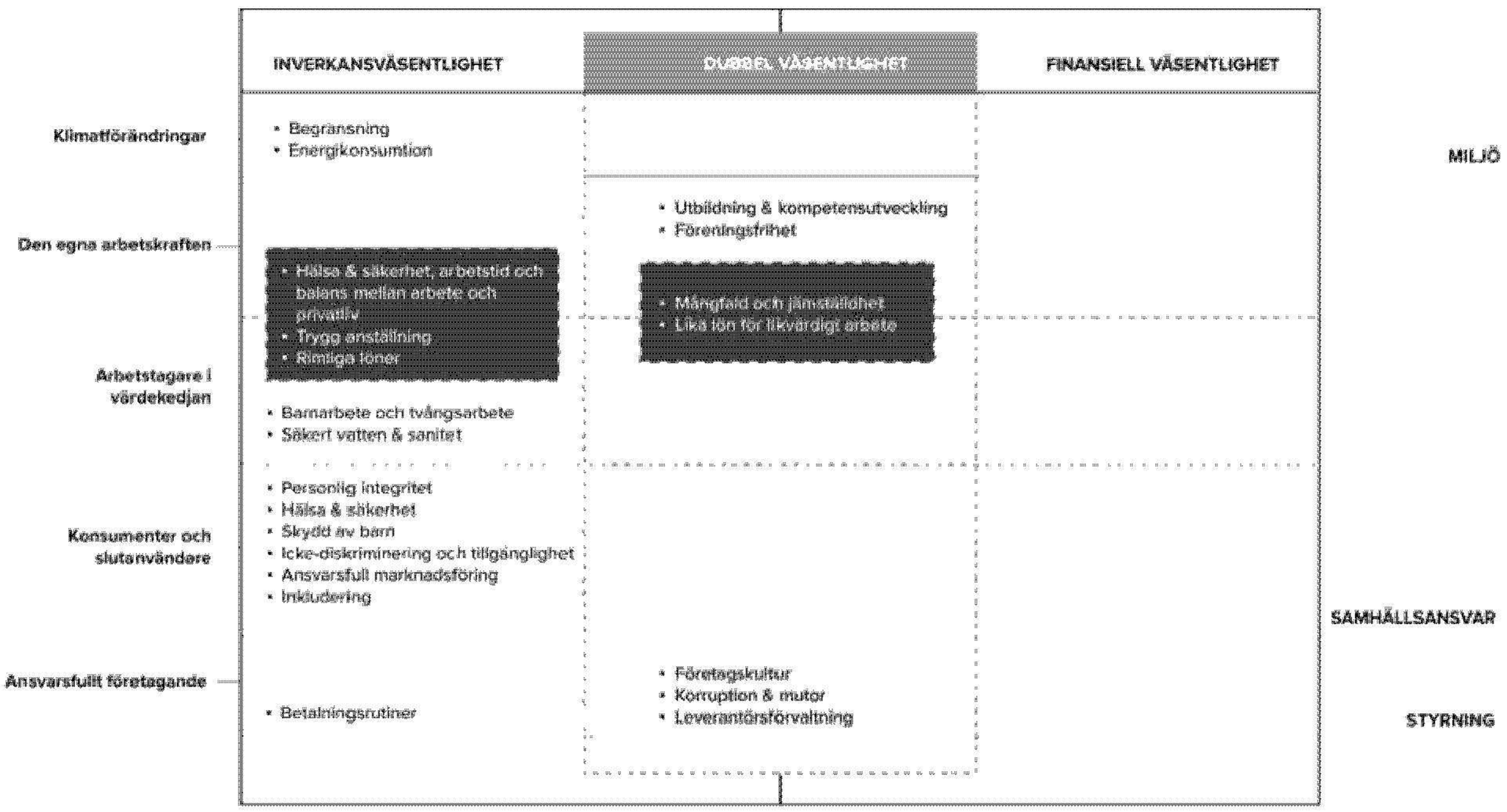
Specifikt relaterat till klimatförändringar beaktas koncernens befintliga mätningar av växthusgasutsläpp som genereras som en del av väsentlighetsbedömningen. Växthusgasutsläppen i Scope 1, 2 och 3 ger insikter om den påverkan på klimatförändringar som orsakas av koncernen eller bidrar till från Embracers egen verksamhet, eller som vi är kopplade till via affärsrelationer och produkter. Den pågående transformationen av Embracer Group har påverkat bedömningen och på grund av den stora osäkerheten har en bedömning ännu inte genomförts för att avgöra hur framtida aktiviteter eller planer kan påverka, eller påverkas av, klimatförändringar på andra sätt.

I samband med den finansiella väsentlighetsbedömningen utvärderas både klimatrelaterade fysiska och övergångsrelaterade risker och möjligheter. För fysiska risker har vi beaktat klimatfarliga faktorer som potentiellt kan orsaka ekonomiska effekter, antingen genom att påverka koncernens egen verksamhet direkt eller om de härrör från dess värdekedja. Till exempel att förstå om framtida väderrelaterade händelser som stormar, nederbörd, värmeböljor eller liknande kan orsaka skador på Embracers tillgångar eller andra störningar. För övergångsrisker tar vi hänsyn till om den nuvarande affärsmodellen kan vara utsatt för övergångsförändringar, vilket skapar konsekvenser för eller påverkar investeringar, tillgångar och affärsverksamhet. Till exempel att förstå om ryktesmässiga, regelbundna eller marknadsövergripande förändringar kan leda till förändringar i Embracers utgifter (OpEx och CapEx) eller intäktsströmmar.

I syfte att identifiera och bedöma klimatrelaterade effekter, risker och möjligheter har vi inte genomfört en formell scenarioanalys. Det kan bli relevant att utföra en sådan djupare analys och titta djupare på en rad klimatscenarier för att bättre förstå exponeringen för fysiska och övergångsrelaterade risker och möjligheter över tidshorisonter. Vi har dock hittills inte upplevt behovet av att utföra en sådan detaljerad bedömning som en del av koncernens dubbla väsentlighetsbedömning för att komma fram till ett rimligt väsentlighetsresultat.

Sammantaget, vad gäller de metoder och antaganden som tillämpats i den beskrivna processen för DMA, inser vi att professionellt omdöme och antaganden har använts för att dra slutsatser. Till exempel, på grund av brist på direkt insikt i alla specifika steg och aktiviteter i Embracers värdekedja, särskilt relaterade till de nivåer uppströms och nedströms som går utöver direkta relationer, har vi utnyttjat externa källor och sektorexperter för att stötta analysen. Detta inkluderar antaganden om aktiviteter längre upp i produktionsnivåerna, såväl som i spelens användningsfas och slutskede där vi för närvarande inte har spårbarheten för att bedöma direkt information. Därför har vi förlitat oss på information från affärspartners, omdömen och offentligt tillgängliga källor såsom ombud relevanta för den globala spelsektorn, generiska branschdata och rapporter samt landsspecifika rapporter där det är relevant för att bygga koncernens förståelse.

DUBBEL VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING - RESULTAT



[1] *Inga väsentliga hållbarhetsfrågor identifierades som enbart finansiellt väsentliga.*

Magic The Gathering: Tales of Middle-earth, © & TM Mee under lic. to Wizards of the Coast

HANTERING AV INVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

VÅR VÄSENTLIGA INVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

I det här avsnittet sammanfattar vi Embracer Groups väsentliga inverkan, risker och möjligheter (IRO:er) och hur de samverkar med strategin, affärsmodellen och värdekedjan enligt beskrivningen på sidan 27. Eftersom detta är första gången vi presenterar koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor enligt dubbel väsentlighetsmetoden, finns inga förändringar av den väsentliga inverkan, riskerna och möjligheterna jämfört med föregående rapporteringsperiod. Sammantaget fortsätter vi att rapportera om liknande aspekter av miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade ämnen som i tidigare hållbarhetsrapporter, men nu i ett mer detaljerat format som delvis syftar till att följa etableringen av ESRS-ramverket som har inspirerat årets hållbarhetsrapport.

Från och med idag och där tillämpligt omfattas alla väsentliga effekter, risker och möjligheter av ESRS upplysningskrav och vi har inte utvecklat några enhetsspecifika upplysningar. En viktig anmärkning för årets rapport är att vi har beslutat att hämta inspiration från ESRS och offentliggöra kraven för utvalda ESRS-standarder på frivillig basis, nämligen ESRS 2 och ESRS E1. Väsentliga sociala och styrningsrelaterade frågor rapporteras däremot enligt principerna i tidigare rapporter och är därmed inte CSRD-anpassade. Nästa år kommer vi att implementera alla väsentliga ESRS i rapporten i enlighet med de rättsliga kraven i CSRD enligt den svenska ratificeringen av direktivet. Tabellen nedan ger en översikt över var i verksamheten och värdekedjan hållbarhetsfrågor är koncentrerade, för en hänvisning till de specifika upplysningskraven enligt relevant aktuell ESRS se Innehållsindex.

MILJÖINFORMATION

Ämne	Beskrivning av IRO:er
Klimatförändringar	**Inverkansväsentlighet:** Väsentlig **Finansiell väsentlighet:** Ej väsentlig **Värdekedja:** Uppströms, egen verksamhet & nedströms På Embracer Group orsakar vi växthusgasutsläpp från vår egen verksamhet (i Scope 1 och 2) och vi är kopplade till växthusgasutsläpp som genereras både uppströms och nedströms (i Scope 3). Dessa bidrar tillsammans till negativ påverkan på klimatförändringarna och drivs främst av energirelaterade beroenden i hela vår värdekedja, inklusive i användarfasen av våra produkter. Dessa energiberoenden är främst relaterade till vårt, och spel- och underhållningsindustrins, beroende av den senaste tekniken för att upprätthålla verksamheten. Klimatförändringar och relaterade beroenden förväntas dock inte utlösa betydande ekonomiska effekter på vår verksamhet, varken fysiska eller övergångsmässiga. Det anses därför vara icke-väsentligt för rapportering ur ett finansiellt väsentlighetsperspektiv.

SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION

Ämne	Beskrivning av IRO:er
Vår arbetskraft och arbetstagare i värdekedjan	**Inverkansväsentlighet:** Väsentlig **Finansiell väsentlighet:** Väsentlig **Värdekedja:** Uppströms och egen verksamhet På Embracer Group är våra anställda avgörande för vår fortsatta framgång. Detta inkluderar även alla entreprenörer vi anlitar. Det är genom vår personalstyrka som vi utnyttjar ett brett spektrum av kapaciteter för att leverera kreativitet och positiv påverkan inom spel- och underhållningsbranschen. Som sådan är de människor vi anställer vår viktigaste resurs. Detta kommer med ett ansvar att säkerställa att vi, samtidigt som vi driver en dynamisk verksamhet i ständig rörelse, prioriterar våra medarbetares välbefinnande, personliga utveckling och engagemang. Till exempel är vi medvetna om att våra medarbetare ibland kan arbeta under hög press, till exempel för att möta deadlines för nya lanseringar. Detta innebär att fokus på att säkerställa en god och hälsosam arbetsmiljö är avgörande för att förhindra arbetsrelaterad ohälsa eller liknande. Dessutom finns det i de relationer och interaktioner som sker mellan kollegor och ledare varje dag alltid en risk för beteenden som strider mot våra värderingar. Vi är medvetna om att social dialog, mångfald, jämlikhet, inkludering och kompetensutveckling är avgörande för att behålla och attrahera talanger. Därför anser vi att sociala hållbarhetsfrågor är väsentliga både ur ett väsentlighetsperspektiv och ett ekonomiskt väsentlighetsperspektiv (dubbel väsentlighet). Samma resonemang gäller för arbetarna i värdekedjan, där det blir allt viktigare att säkerställa respekt för grundläggande mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, särskilt i relation till vissa utsatta grupper. Detta beror främst på ökade riskfaktorer, aktiviteterna och platserna där dessa äger rum i värdekedjan. Därför är hållbarhetsfrågor relaterade till den egna arbetsstyrkan och arbetarna i värdekedjan väsentliga både ur ett väsentlighetsperspektiv på inverkan och finansiellt.
Konsumenter och slutanvändare	**Inverkansväsentlighet:** Väsentlig **Finansiell väsentlighet:** Väsentlig **Värdekedja:** Uppströms och egen verksamhet På Embracer Group är syftet med vår existens att skapa fantastiska spel och underhållning för våra slutkunder. Spel och underhållning skapar värde för användarna genom att erbjuda uppslukande upplevelser, främja kreativitet och ge möjligheter till social interaktion och avkoppling. Inom spelgemenskapen kan vi skapa positiv inverkan genom att låta användare tillfälligt koppla bort sig från verkligheten och delta i roliga aktiviteter. Dessutom kan spel och underhållning stimulera kognitiva förmågor, förbättra problemlösningsförmågan och erbjuda en känsla av prestation genom utmaningar och belöningar. Vi är dock medvetna om att spel- och underhållningsprodukter potentiellt kan ha en negativ inverkan på vanor, särskilt om de överkonsumeras. Med fokus på särskilda grupper och barn som är mer sårbara kan överkonsumtion leda till hälsokonsekvenser eller till och med ekonomiska konsekvenser för användarna. Dessutom kan vi genom spel och underhållning potentiellt påverka spelarnas uppfattning och syn på olika kulturella och sociala ämnen beroende på vår berättandeprocess. Detta innebär att mångfald och inkludering i spel och underhållning, såväl som digitalt välbefinnande, är viktiga frågor för oss, tillsammans med fokus på ansvarsfull marknadsföring, transparens, integritet, informationssäkerhet och integritet. Därför är hållbarhetsfrågor relaterade till konsumenter och slutanvändare väsentliga ur både ett väsentlighetsperspektiv på inverkan och ett väsentlighetsperspektiv på finansiell betydelse.

BOLAGSSTYRNINGSINFORMATION

Ämne	Beskrivning av IRO:er
Ansvarfullt företagande	**Inverkansväsentlighet:** Väsentlig **Finansiell väsentlighet:** Väsentlig **Värdekedja:** Uppströms, egen verksamhet & nedströms På Embracer Group engagerar vi anställda, konsumenter och affärspartners över hela världen. Då vi driver en global verksamhet måste vi följa all tillämplig internationell, nationell och lokal lagstiftning som en grundläggande aspekt av hur vi gör affärer. Utöver efterlevnad av lagar är frågor som affärsetik och ansvarsfull företagskultur viktiga faktorer för både vår egen verksamhet och för våra affärsrelationer. Dessutom är möjligheten att rapportera klagomål relaterade till vår verksamhet och värdekedja på ett anonymt och säkert sätt också grundläggande för att ge visselblåsare skydd. Detta är också viktigt för att säkerställa att vi kontinuerligt informeras om potentiella brott mot våra egna åtaganden och värderingar, samt de regelverk och frivilliga ramverk som vi måste anpassa oss till. Därför är hållbarhetsfrågor relaterade till ansvarsfullt företagande väsentliga både ur ett väsentlighetsperspektiv på inverkan och finansiellt.

Vi bedömer att motståndskraften i koncernens strategi och affärsmodell är starkt relaterad till Embracers förmåga att hantera väsentlig inverkan och risker, och att dra nytta av möjligheter. Med ökande medvetenhet har hållbarhet blivit ett avgörande område inom spel- och underhållningsbranschen, vilket omfattar både socialt, styrnings- och miljömässigt ansvar. Det är värt att notera att finanssektorns dialog utvecklas, där investerare i allt högre grad söker investera i företag som följer principerna för ansvarsfullt affärsbeteende. Vi strävar efter att fokusera hållbarhetsarbetet på de frågor där vi kan ha den största positiva utvecklingen eller där vi kan vara en del av lösningen och driva förändring. Vi tror också att den pågående transformationen av Embracer Group kommer att göra oss ännu bättre rustade att hantera hållbarhetsfrågor i takt med att vi närmar oss marknaderna för vart och ett av segmenten.

HÅLLBARHETSRAPPORT

SAMHÄLLSANSVARS-INFORMATION

Vi skapar fantastiska spel och underhållning samtidigt som vi stärker Embracer Groups egen personalstyrka och strävar efter att ha en positiv inverkan på både arbetare i värdekedjan och slutanvändare. Detta återspeglar ambitionen att omfamna kreativt oberoende och inkludering, möjliggöra både medarbetarnas välmående och digitalt välmående och stödja gruppens engagemang i spelcommunities. Genom att göra detta attraherar och behåller vi topptalanger och driver på för förändring i samhället.

VÅR EGNA ARBETSKRAFT OCH ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

VÅRT ENGAGEMANG FÖR MÄNNISKOR

Embracer Group har antagit en hållbarhetspolicy, som är offentligt tillgänglig på vår webbplats, den beskriver koncernens åtaganden gentemot människor, miljö och styrning. Specifikt relaterat till människor behandlar den områden som arbetsförhållanden, företagskultur, mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Vidare bidrar Gruppens hållbarhetsinsatser till att främja en inkluderande och engagerande företagskultur, där varje anställd ska känna sig värdefull och ha möjlighet att aktivt delta i företagets tillväxt och framgång, och att säkerställa att ledare har rätt förutsättningar att leda team och utveckla värdet i organisation. Ytterligare information om åtaganden inom dessa områden anges i följande antagna policyer och styrdokument: Koncernens personalpolicy, Koncernens interna integritetspolicy, Embracer Groups uppförandekod och Embracer Groups uppförandekod för leverantörer.

SÄKER ANSTÄLLNING, MÅNGFALD OCH JÄMLIKHET

På Embracer Group strävar vi efter att upprätthålla en säker och inkluderande arbetsplats där alla anställda kan utvecklas professionellt. Vi fokuserar på att utveckla medarbetarnas färdigheter och kompetenser och följer deras välbefinnande genom medarbetarsamtal på individuell nivå och andra åtgärder. Mångfald och inkludering i kompetenser och perspektiv är viktiga komponenter i den ansats som används för att skapa en dynamisk och inkluderande arbetsplats. Vi förstår de utmaningar som avyttringar, transformationer och organisationsförändringar innebär. Likväl strävar vi efter att upprätthålla en miljö där talanger vårdas och stärks. Att inse vikten av mångfald, inte bara vid rekrytering utan också för att behålla talangfulla medarbetare, är av yttersta vikt. För närvarande är 27 % av Embracers arbetsstyrka kvinnor, jämfört med 30 % förra året. Minskningen är främst kopplad till organisationsförändringar, främst relaterade till Asmodee-avknoppningen. Även om detta är ett skifte i den tidigare trenden mot en generell könsbalans, ligger engagemanget för att främja en inkluderande kultur i hela koncernen kvar. Representationen i ledningen återspeglar också denna trend, med 23 % kvinnliga chefer jämfört med 26 % föregående år. Uppmuntrande nog är andelen kvinnor bland anställda under 30 år fortfarande jämförelsevis högre på 30 %, vilket indikerar fortsatta framsteg när det gäller att attrahera unga kvinnliga talanger, trots en liten minskning från 34 % förra året. De mångsidiga färdigheter och perspektiv som vår globala närvaro medför är ovärderliga för Embracers fortsatta framgång och fungerar som en källa till stolthet inom koncernen.

ANSTÄLLDA[1] EFTER AVTALSTYP	2024/25			
Avtalstyp	**Kvinnor**	**Män**	**Övriga**	**Totalt**
Tillsvidareanställda	1 369	3 692	18	5 079
Tillfälligt anställda	86	258	1	345
Behovsanställda	5	13	0	18
Totalt antal anställda	**1 460**	**3 963**	**19**	**5 442**
Könsfördelning	**27%**	**73%**	**0%**	**100%**
Icke-anställda[1]	*N/A*	*N/A*	*N/A*	1 040
Total arbetskraft	**1460**	**3963**	**19**	**6 482**

[1] *Anställda är personer som har ett anställningsförhållande med företaget enligt nationell lag eller praxis. Icke-anställda avser personer som inte är direkt anställda av företaget, såsom konsulter och frilansare.*

ÅLDERSFÖRDELNING FÖR ANSTÄLLDA

Åldersgrupp	Kvinnor	Män	Övriga	Totalt	Ålders-fördelning
			2024/25		
<30 år	441	945	10	1 396	**26 %**
30–50 år	879	2 641	9	3 529	**65 %**
>50 år	140	377	0	517	**9 %**

ANSTÄLLDA PER LAND

Land	Kvinnor	Män	Övriga	Totalt	Lands-fördelning
			2024/25		
USA[1]	298	884	7	1 189	22 %
Tyskland[1]	175	488	3	666	12 %
Kanada	120	390	3	513	10 %
Italien	66	334	0	400	7 %
Österrike	183	201	1	385	7 %
Övrigt	618	1 666	5	2 289	42 %
Totalt antal anställda	**1 460**	**3 963**	**19**	**5 442**	**100 %**

[1] *USA och Tyskland representerar minst 50 anställda och minst 10 procent av det totala antalet anställda.*

ANSTÄLLDA PER REGION

Avtalstyp	Europa	Nordamerika	Asien-Stillahavet	Mellanöstern	Totalt
			2024/25		
Tillsvidareanställda	3 235	1 677	120	47	5 079
Tillfälligt anställda	227	25	93	0	345
Behovsanställda	11	0	7	0	18
Totalt antal anställda	**3 473**	**1 702**	**220**	**47**	**5 442**
Fördelning per region	**64 %**	**31 %**	**4 %**	**1 %**	**100 %**

Embracer Group AB, Karlstad

Som en del av Embracer Groups åtagande att upprätthålla FN:s deklaration om mänskliga rättigheter upprätthåller vi en nolltoleranspolicy mot alla former av diskriminering och trakasserier inom koncernen. Under året genomförde vi den årliga utbildningen i vår uppförandekod igen, där 71 % (72 %) av anställda och konsulter genomförde den. Anställda uppmuntras att rapportera överträdelser mot Embracers uppförandekod till sina närmaste chefer. Anställda kan också anonymt rapportera överträdelser med hjälp av vår visselblåsarkanal. Under året rapporterades och hanterades noll incidenter som faller under den juridiska definitionen av visselblåsarärenden inom koncernen. 18 meddelanden som inte bedöms som visselblåsarmeddelanden enligt lagen har rapporterats till koncernens visselblåsarsystem och ger oss värdefull information om Embracers globala verksamhet. Meddelandena hanteras baserat på intern bedömning och i samråd med relevanta enheter.

MEDARBETARNAS VÄLMÅENDE

Under året har vi fortsatt arbetet med att utveckla ledarskap och team inom koncernen. Embracers medarbetarundersökning är ett verktyg som visar på medarbetarnas välbefinnande i koncernen och hur de uppfattar olika aspekter av sin arbetsplats. Medarbetarundersökningen utgör grunden för koncernens ledarskaps-, teambuilding- och arbete för välmående. Processen inkluderar intervjuer som ett komplement när det är fördelaktigt för att ännu mer precist adressera utmaningarna och möjligheterna till förbättring på varje specifik arbetsplats. Den första undersökningen 2020/21 gav värdefulla insikter som lade grunden för att investera i ett mer systematiskt tillvägagångssätt. Detta steg har sedan dess ökat prioriteringen av dessa frågor i gruppen. Ett exempel på ett proaktivt tillvägagångssätt är PLAION, som har utvecklat och implementerat ett eget ledarskapsprogram som stöds av koncerninitiativ för ledarskaps- och teamutveckling.

I mars 2025 genomfördes koncernens femte årliga medarbetarundersökning. Över 5000 personer i över 100 av Embracers enheter över hela världen deltog i undersökningen. Den globala medarbetarundersökningen baseras på ett självbedömningsformat med skalan ett till sex, från "håller inte alls med" till "håller helt med", som omräknas i indexpoäng från 0 till 100, där 100 återspeglar det bästa resultatet. Med en svarsfrekvens på 77 % (83 %) i koncernen utgör resultaten en solid grund för analys och slutsatser om nöjdhet och engagemang.

MEDARBETARUNDERSÖKNING	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
Genomsnittlig nöjdhet	79/100	81/100	80/100	76/100	78/100
Arbetsmiljö	79/100	82/100	81/100	78/100	81/100
Samarbete	80/100	82/100	83/100	81/100	84/100
Engagemang	82/100	83/100	82/100	79/100	81/100
Ledarskap	–	–	73/100	67/100	70/100

Trots ett utmanande år med stora förändringar visar Embracers senaste undersökning att vi har lyckats bibehålla en hög nivå av medarbetarnöjdhet och engagemang givet omständigheterna, med en ökning av den genomsnittliga nivån på 78 jämfört med 76 förra året. Denna ökning är konsekvent över de fyra områdena, vilket indikerar att Embracers gruppbolag är engagerade i att höja och bibehålla det engagemang som medarbetarna har visat under åren. Att förbättra ledarskapskulturen är fortfarande ett prioriterat område med betydande utrymme för förbättringar och dedikerade resurser. Embracer har ett starkt engagemang för att ta itu med detta och medger att det krävs betydande arbete för att höja standarden. Fokus inkluderar att främja en kultur som värdesätter transparens, ansvarstagande och kontinuerlig utveckling. Genom att integrera dessa principer djupare i verksamheten strävar vi efter att skapa en miljö där alla anställda i organisationen kan blomstra och bidra till gemensam framgång.

Undersökningsresultaten visar framsteg inom flera viktiga områden, med de största förbättringarna observerade i frågor relaterade till företagens sociala ansvar, operativ koncernledning och intern kommunikation. Embracers engagemang för att bekämpa alla former av diskriminering och trakasserier är fortfarande det högst poängsatta området, med ett poäng på 88. Ur ett kulturellt perspektiv fortsätter Embracers anställda att visa starka samarbetsförmågor, särskilt i arbetet med kollegor från olika kulturella bakgrunder, och uppnådde ett nöjdhetspoäng på 87. Dessutom är ömsesidig respekt och uppskattning tydlig i arbetsplatskulturen. Undersökningen belyser också områden för vidare utveckling. I förra årets feedback uttryckte medarbetarna att deras förväntningar på intern kommunikation inte hade uppfyllts helt, ett poäng som har förbättrats i år.

Embracer Group använder Employee Net Promoter Score (eNPS) för att mäta medarbetarnas globala välbefinnande. eNPS utvärderar hur sannolikt det är att medarbetarna rekommenderar företaget som en utmärkt arbetsplats. År 2025 var eNPS 20 jämfört med 17 år 2024. Vi uppmärksammar denna förbättring och ser även möjligheter till ytterligare förbättringar. Följaktligen kommer ytterligare ansträngningar att göras för att höja detta betyg.

Resultaten rapporteras till styrelsen och diskuteras i ledningsgrupper på både koncern- och lokal nivå. Dessa resultat fungerar som en mycket viktig vägledning för att prioritera framtida aktiviteter inom organisationen.

Med hjälp av ett trafikljussystem får företag som har oroande resultat inom något nyckelområde stöd från moderföretaget. Uppmuntrande nog har företag som har fått stöd under de senaste åren visat betydande positiva förändringar, vilket visar hur effektivt detta stödsystem är för att driva förbättringar.

Personalomsättningen som andel av totala anställda var 20 % under räkenskapsåret 2024/25, en ökning från 19 % föregående år. Uppgifterna inkluderar orsaker till personalomsättningen och anger att ungefär lika många anställda slutade frivilligt som avskedades. Nyanställda som andel av totala anställda var 16 % under räkenskapsåret 2024/25, samma andel som föregående år.

NYANSTÄLLDA MEDARBETARE	2024/25			
	Kvinnor	**Män**	**Övriga**	**Totalt**
Totalt antal nyanställda	266	580	2	848
- andel av totala nyanställda	*31 %*	*68 %*	*0 %*	*100 %*
Nyanställningsfrekvens [1)]	**18 %**	**15 %**	**11 %**	**16 %**

PERSONALOMSÄTTNING	2024/25			
Anledning till avgång	**Kvinnor**	**Män**	**Övriga**	**Totalt**
Frivilligt	203	354	3	560
På grund av uppsägning	121	391	5	517
På grund av pensionering	3	4	0	7
På grund av dödsfall i tjänst	0	0	0	0
Totalt antal	327	749	8	1 084
- andel av den totala omsättningen	*30 %*	*69 %*	*1 %*	*100 %*
Personalomsättning [1)]	**22 %**	**19 %**	**42 %**	**20 %**

[1] *Som en andel av det totala antalet anställda efter kön.*

UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

Vi strävar efter att skapa en kreativ miljö och stödja engagerade medarbetare som fortsätter att utveckla sina egna färdigheter. Medarbetarsamtal och karriärutvecklingssamtal är formella bedömningar där en medarbetares arbete, färdigheter och insatser utvärderas för att ge feedback, sätta mål och uppmuntra utveckling. Medarbetarsamtal används för att sammanfatta det gångna året, följa upp tidigare diskussioner och lägga grunden för kommande lönerevisioner. 86 % av Embracers anställda har deltagit i medarbetarsamtal i år.

Utbildningsintiativ som webbinarier eller genom FN:s Global Compact Academy delas på vår interna plattform. Med tanke på vår affärsmodell planerar koncernföretagen självständigt för utbildning och kompetensutveckling till medarbetarna.

I år deltar Embracer Group i regeringens näringslivsråd, initierat av migrationsminister Johan Forssell, för att öka Sveriges attraktionskraft för högkvalificerade yrkesverksamma. Tillsammans med en utvald grupp andra svenska företag är vi engagerade i att bidra till och utveckla konkreta lösningar som stärker Sveriges konkurrenskraft och förmåga att attrahera internationella talanger.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Allmän hälsa och välmående granskas i medarbetarundersökningen. Det årliga resultatet, med en poäng på 80/100 (77/100) för balans mellan arbete och privatliv, visar att de flesta respondenterna har en god personlig och professionell balans. Det är värt att notera att 95 % av de anställda inom gruppen omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet, som inrättats för att förebygga arbetsrelaterade skador baserat på lagkrav eller erkända standarder eller riktlinjer. Och 73 % av de anställda har tillgång till stöd för psykisk hälsa via företaget för icke-anställda inrapporterades en omfattning på 30 %. Inga arbetsrelaterade dödsfall registrerades bland Embracers anställda, icke-anställda eller andra arbetare på företagens anläggningar.

Kollektivavtalstäckningen är 24 %. 19 % av företagen i Embracer Group bekräftade att de har ett företagsråd eller liknande representativt organ för sina anställda på sitt företag.

Socialt skydd är en viktig aspekt av anställdas välfärd och täcker olika områden med potentiell inkomstförlust. Vår data visar att 93 % av företagen i gruppen bekräftade att alla anställda är täckta av socialt skydd mot inkomstförlust på grund av sjukdom. Dessutom rapporterade 74 % av företagen att deras anställda är täckta av socialt skydd mot inkomstförlust på grund av arbetslöshet. Täckningen för arbetsskada och förvärvad arbetsoförmåga ligger på 88 %, medan skyddet mot inkomstförlust på grund av föräldraledighet ligger på 89 %. Slutligen uppgav 85 % av företagen att deras anställda är täckta av socialt skydd mot inkomstförlust på grund av pensionering.

Bland de anställda har 85 % rätt till familjerelaterad ledighet, vilket motsvarar totalt 4627 anställda. Av de 627 anställda som tog familjerelaterad ledighet, var 30 % kvinnor, 70 % män, och 4 individer representerar anställda av annat kön.

SAMHÄLLSENGAGEMANG

Nästan hälften av koncernens företag rapporterar ett starkt engagemang i sina lokalsamhällen, genom aktiviteter som volontärarbete, välgörenhetsinitiativ och samarbeten med olika organisationer. Under räkenskapsåret 2024/25 ägnades över 1 400 timmar åt samhällsengagemang och över 6 miljoner kronor donerades eller sponsrades till välgörenhetsändamål. Även om dessa siffror är lägre än föregående år (9 000 timmar och 26 miljoner kronor), minskningen kan härledas till pågående transformationsinsatser och kostnadsbesparande åtgärder i hela koncernen. Trots detta belyser det fortsatta engagemanget från Embracers företag vikten av att bidra till samhället, även i tider av förändring.

LEAD. BETTER. TOGETHER.

> *Ledarskapsprogrammet är en avgörande del av vår strategi för att skapa en stark och positiv ledarskapskultur inom organisationen.*

MIROSLAVA MORENO
Senior Director Organizational Development, PLAION

Ledarskapsutveckling på PLAION

År 2024 genomgick PLAION en betydande förändring i ledarskapsfrågor. Lead.Better.Together, PLAIONs globala ledarskapsutvecklingsprogram, skapades för att vidareutveckla ledarskapet inom organisationen. Programmet består av sex moduler och fokuserar på att utveckla gemensamma nyckelkompetenser för att mer effektivt bidra till att uppnå organisationens vision. Alla anställda från spelstudior, regionala distributions- och partnerkontor, samt filmkontor, ingår, antingen online eller personligen.

"Att uppnå nya färdigheter, kunskaper och förmågor är avgörande, inte bara för arbetsprestation utan också för att överbrygga klyftan mellan var organisationen är och var den behöver vara", säger Miroslava Moreno, Senior Director Organizational Development på PLAION. Ledarskapsutvecklingsprogrammet är ett uttryck för det gemensamma engagemanget, över olika territorier och affärsområden, för att maximera varje ledares potential och utnyttja den globala organisationens resurser.

Genom workshops om vision och värderingar etableras en gemensam förståelse för ledarskap baserat på kärnvärden – där man definierar de beteenden som prioriteras och belönas, såväl som de som avvisas. Naturligtvis går denna insats utöver en session; den kräver en omfattande utveckling av medarbetarsamtal, anställningsprocesser och många andra strukturella element.

En annan viktig utmaning inom ledarskapskulturen är mångfald och inkludering. Hur organisationen ser ut i förhållande till mångfald är särskilt intressant; vissa regionala kontor har en högre representation av kvinnor än män, medan vissa affärsområden fortfarande är övervägande mansdominerade. Vissa regioner skapar aktivt möjligheter för personer med funktionsnedsättning, medan andra främst anställer lokalt och bibehåller en arbetsstyrka med samma nationalitet, språk och till och med åldersintervall. För att hantera detta skapades PLAIONs ramverk för mångfald, jämlikhet och inkludering och ett årligt mål för DE&I infördes, där varje anställd förbinder sig till ett mål. Oavsett skala eller omfattning – oavsett om effekten är global eller lokal – bidrar alla till att främja en mer inkluderande arbetsplats.

För att stödja chefer i att utveckla sina ledarskapsförmågor och främja en mer positiv kultur erbjuder PLAIONs ledarskapsutvecklingsprogram moduler som består av en strukturerad uppsättning aktiviteter utformade för att möta specifika utbildningsmål. Modulerna levereras av både interna och externa utbildare, samt strategiska partnerorganisationer som Amazon.

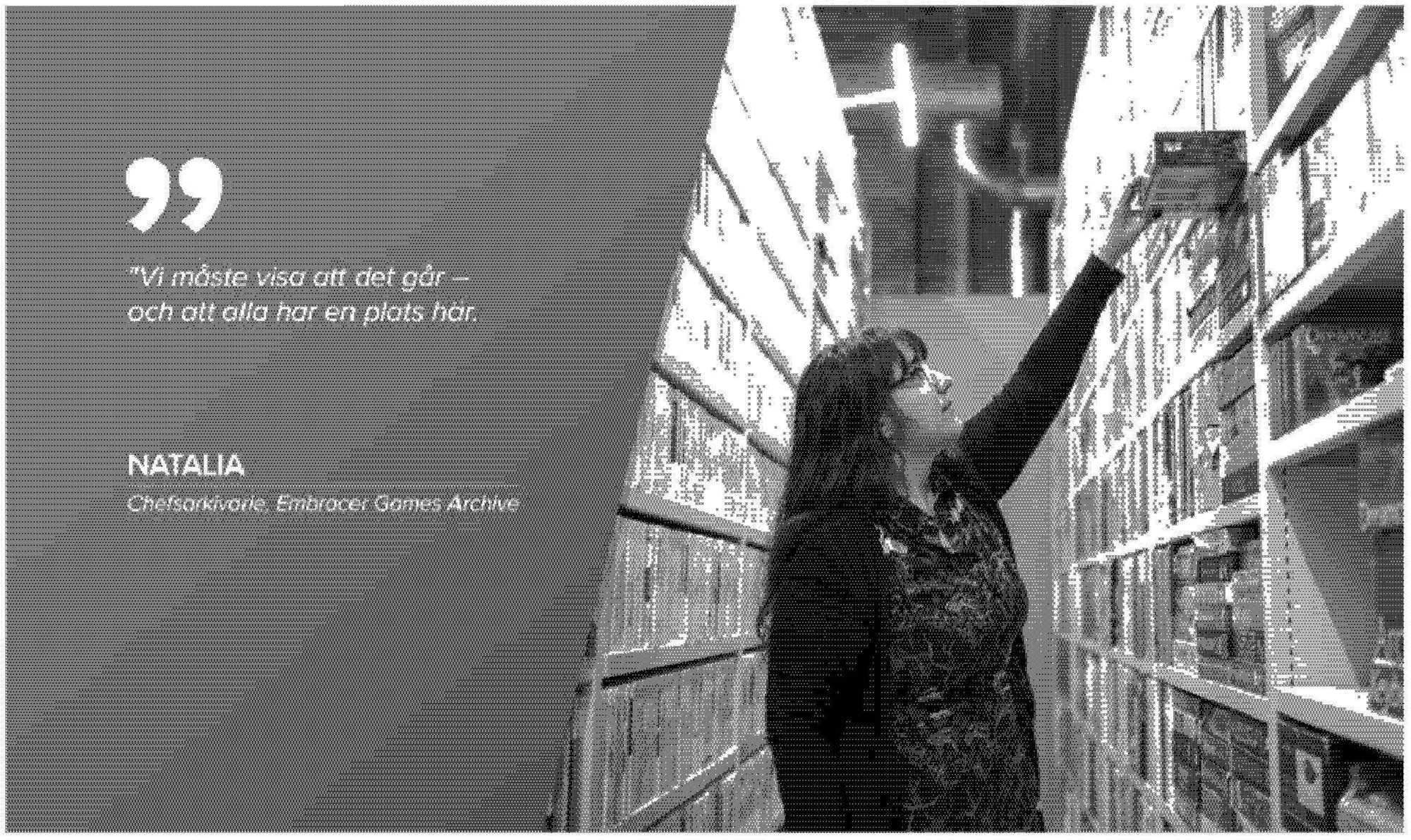
"Sammanfattningsvis är PLAIONs ledarskapsprogram en avgörande del av vår strategi för att skapa en stark och positiv ledarskapskultur inom organisationen. Genom att investera i våra ledare och främja en inkluderande arbetsmiljö säkerställer vi att vi är väl rustade för att möta framtida utmaningar och fortsätta vår framgångsrika resa", säger Miroslava Moreno, Senior Director Organizational Development på PLAION.

Solvatten

Solvatten är en uppfinning för att rena och värma upp vatten på ett hållbart och förnybart sätt. Med stöd av Embracer Group har vi distribuerat nästan 6 000 Solvatten-kit till familjer i Kenya och Uganda sedan 2021. Mer än 30 000 människor har fått förbättrade levnadsvillkor vad gäller personlig hygien och hälsa, och Solvatten minskar klimatpåverkan eftersom familjerna använder mindre kol och ved för att värma och rena vatten. Detta sparar tid och pengar för familjerna och är en otroligt positiv förändring i deras dagliga liv. Under sin livslängd kommer Solvatten-kiten att leverera 250 000 m^3 rent vatten och undvika behovet av att hugga ner 300 000 träd.

Många av Kenyas landsbygdssamhällen är beroende av ved och avskogning har länge varit ett problem. Uganda har den största flyktingpopulationen i Afrika och en majoritet av dem är kvinnor och flickor som är särskilt utsatta för risker när de samlar ved. Solvattens vision är att alla ska leva ett hälsosamt och värdigt liv med tillgång till rent och varmt vatten. Genom att bidra till Solvattens arbete hjälper Embracer Groups till att förbättra levnadsvillkoren för människor utan rent och varmt vatten, på ett hållbart och förnybart sätt.

Oliwer Wadström
Vice VD *Solvatten AB*



Bevara spelhistorien – och bygga framtiden

EMBRACER GAMES ARCHIVE PÅ DONNA DAY

Ett initiativ för inkludering och innovation

Donna Day är ett årligt evenemang som hålls under Sweden Game Conference, ett initiativ som lyfter fram kvinnliga och icke-binära talanger inom spelbranschen. Natalia, chefsarkivarie på Embracer Games Archive, höll en väl mottagen och insiktsfullt presentation vid årets evenemang. Med en passion för att både bevara och göra spelhistoria tillgänglig, talade hon om arkivets arbete och sin egen resa i en fortfarande mansdominerad bransch.

Natalia beskrev hur arkivet, som samlar in och skyddar spelhistoriskt material från hela världen, arbetar för att balansera långsiktigt arkivbevarande med möjligheten att göra innehållet tillgängligt för forskare, utvecklare och framtida generationer. Med målet att "bevara genom att göra tillgängligt" är arkivet inte bara en institution för historia – utan en resurs för framtida innovation.

I sitt tal lyfte Natalia även fram vikten av retroperspektivet som ett verktyg – inte bara för att förstå var vi kommer ifrån, utan för att inspirera till innovation. Det gamla blir nytt, och spelhistoria får nytt liv i framtida produktioner.

Men Donna Day är mer än teknologi och historia. Det är ett forum för representation, gemenskap och inkludering. Natalia betonade vikten av mångfald inom spelbranschen – både i innehåll och i organisationer – och delade Embracers ambition att bygga en öppen och inkluderande arbetsmiljö där fler människor kan känna sig representerade och ta sin plats.

Hon ser ljust på framtiden, men betonade att det behövs fler synliga förebilder för att unga kvinnor ska våga se en karriär inom spelbranschen som möjlig och realistisk.

Natalias deltagande på Donna Day illustrerar hur Embracer kombinerar kulturarvsarbete med aktivt arbete för mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI) – två perspektiv som stärker både branschens och Embracers framtid.

Welcome to Bloxburg: En resa av tillväxt och innovation

Coffee Stain Göteborg, ett dedikerat team på 17 personer, ansvarar för utvecklingen av Welcome to Bloxburg, ett livssimuleringsspel som spelas på plattformen Roblox. Spelet började som ett soloutvecklarprojekt 2014 och lanserades i betald early access i början av 2016. Under årens lopp har det utvecklats av ett litet team innan studion öppnades i slutet av 2022 för att utöka utvecklingsarbetet efter att ha gått med i Coffee Stain och Embracer Group-familjen.

Welcome to Bloxburg är ett livssimulerings- och rollspel där spelare skapar och lever sina egna virtuella liv. I spelet kan spelarna välja mellan ett brett utbud av aktiviteter – att ha ett virtuellt jobb för att tjäna spelvaluta, bygga och anpassa hem eller företag, köra fordon, umgås med andra spelare och utforska staden. De robusta byggverktygen och föremålskatalogen ger spelarna möjlighet att bygga allt från mysiga hus till kaféer, hotell eller vad de än kan tänka sig.

"Även om vår kärnpublik består av tonåringar, tilltalar spelet en bred demografisk grupp, över hela världen. Vi har sett spelare från barn till äldre vuxna – till och med hela familjer som spelar tillsammans över generationer. Denna inkludering är något vi är otroligt stolta över."

Teamet bakom Welcome to Bloxburg
Coffee Stain Göteborg

Med en mångsidig spelarbas som inkluderar många yngre användare är spelarsäkerhet högsta prioritet, både för teamet och Roblox. På plattformssidan fortsätter Roblox att fokusera på spelarsäkerhet och erbjuder en omfattande uppsättning funktioner. Dessa inkluderar robusta modereringssystem, inklusive automatisk chattfiltrering, röstchatt-övervakning, bildgodkännande för uppladdat innehåll och rapporteringsverktyg i spelet för olämpliga meddelanden eller användarbeteenden. Dessa funktioner hanteras av Roblox modereringsteam och kompletteras av deras föräldrakontroller på plattformsnivå som kan begränsa kommunikation mellan spelare, åtkomst till åldersanpassat innehåll och externa länkar.

Teamet vidtar ytterligare åtgärder för att skydda spelare. När spelare går med i Welcome to Bloxburg uppmanas de att läsa och godkänna communityns riktlinjer, som uppmuntrar respektfulla, stödjande och kreativa interaktioner. Användargenererat innehåll övervakas noggrant. Även om kreativitet uppmuntras är det underförstått att system kan utnyttjas. Spelare kan rapportera andra spelarskapelser som de finner olämpliga, och när den gränsen har uppnåtts döljs innehållet tillfälligt för andra användare i avvaktan på granskning av det interna teamet. Om skapelsen visar sig bryta mot riktlinjerna är det felande kontot föremål för bevakning. Användare som skickar in regelrätta rapporter belönas också med valuta i spelet för sin hjälp med att hålla communityn säker.

Områden där spelare kan mata in text är begränsade för att minska potentiellt missbruk. Till exempel tillåter funktionen Grannskap spelare att vara värd för privata servrar, som är offentligt synliga för andra spelare – men namnen på dessa servrar måste skapas med hjälp av en förvald ordbank för att förhindra missbruk av anpassad textinmatning. Denna skiktade metod säkerställer en säkrare upplevelse för alla spelare, samtidigt som den uppmuntrar självuttryck och kreativitet.

I takt med att spel- och digital underhållningsindustrin utvecklas snabbt, och i takt med att yngre publik får mer tillgång till teknik, är det avgörande att utvecklare föregår med gott exempel. Teamet är djupt medvetet om de verkliga risker som finns i onlinemiljöer, särskilt när det gäller predatoriskt beteende. Det är därför de anser att spel inte bara måste fungera som roliga och kreativa möjligheter, utan också som säkra och välkomnande miljöer. Utvecklare, spelplattformar och tillsynsmyndigheter har alla ett gemensamt ansvar att ligga steget före nya tekniker som kan missbrukas och att kontinuerligt förbättra de system som finns på plats för att skydda spelare i alla åldrar.

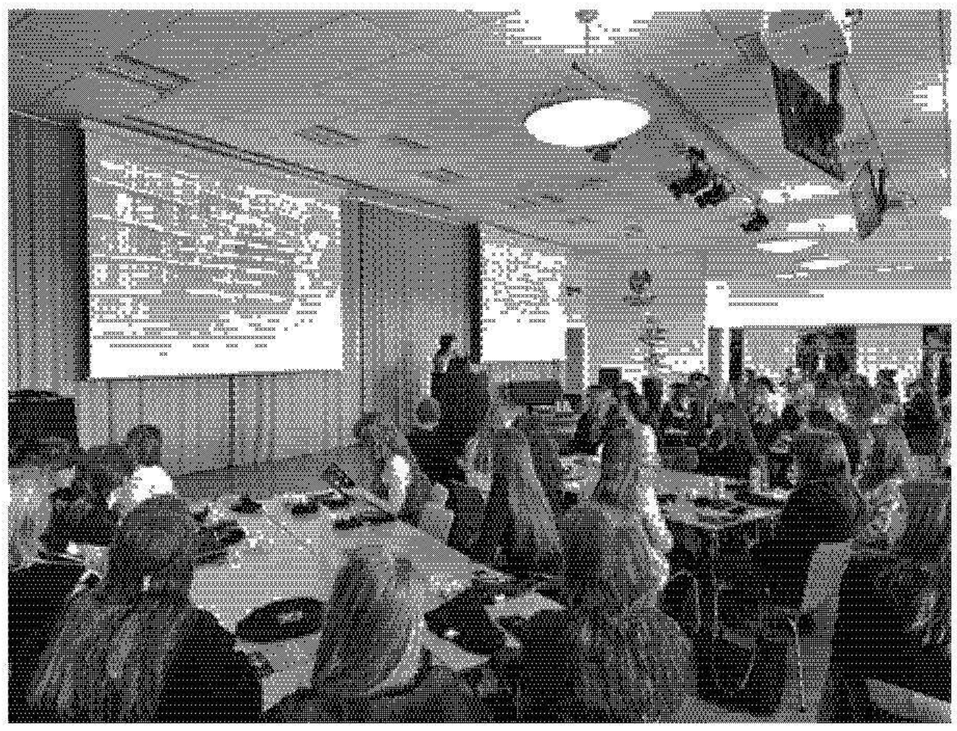
"Det är genom öppet samarbete, transparens och proaktiva säkerhetsåtgärder som vi gemensamt kan bygga förtroende hos både föräldrar och spelare. Vårt mål är att bidra till en bransch som inte bara underhåller utan också stöder sina spelares välbefinnande och utveckling."

Karin Edner Karlsson
Head of Sustainability, Embracer Group

VÅRA SAMARBETEN

DONNA DAY

Under flera år och även under 2024/25 deltog Embracer Group och de operativa grupperna Coffee Stain och Amplifier Game Invest som partner på DONNA DAY som anordnas under Sweden Game Arena. DONNA DAY är en dag för kvinnor, transpersoner och icke-binära, som älskar spel, att träffas, utvecklas, skapa nya kontakter och ha kul. På evenemanget hade Embracer Group representanter som mentorer från studios för att inspirera kvinnor att ta ledande positioner eller starta egna företag inom spelbranschen. Årets tema var "Att hitta sin plats i ett team och i sitt liv".



SAFE IN OUR WORLD

Vi stöder Safe in Our World, ett initiativ som ökar medvetenheten om psykisk hälsa inom spelbranschen. Embracers anställda är dess största resurs, och vi vill erbjuda koncernens företag och deras anställda utbildning och annat stöd för att hantera och förebygga psykiska problem och samtidigt öka medvetenheten om psykisk hälsa i koncernen och i branschen.

WOMEN IN GAMES

Embracer strävar efter att skapa ännu mer mångfaldiga och inkluderande arbetsplatser. En del av detta är att göra det möjligt för fler kvinnor att bli ledare i koncernen. Olika perspektiv och kompetenser leder till en ännu bättre miljö för oss alla och till bättre resultat för verksamheten. År 2022 anslöt sig Embracer Group till Women in Games som företagsambassadör. Programmet består av ett världsomspännande nätverk av individer som engagerar sig i agendan att stödja, stärka och fira begåvade kvinnor inom spelbranschen. Flera anställda från olika operativa grupper är registrerade som Women in Games-ambassadörer. Detta program ger individer möjlighet att agera genom samarbeten, via tillgängliga och mångsidiga nätverk.

Läs mer om våra samarbeten och partnerskap på embracer.com

KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE

INNEHÅLL I SPEL OCH UNDERHÅLLNING

På Embracer Group tror vi att vi genom att omfamna olikheter kommer att skapa mer framgångsrika, glädjefyllda, effektfulla, mångsidiga och inkluderande spel och underhållning. Målet är att skapa en positiv miljö för gruppens spel och tjänster, inklusive spelare och slutanvändare. Det är absolut nödvändigt att spelare känner sig trygga och respekterade inom de plattformar och communities som vi tillhandahåller. I takt med att individer i allt större utsträckning spenderar sin fritid med digitala spel är det avgörande att säkerställa en hälsosam spelkultur. Ekosystemet där Embracer Group verkar, som omfattar spelutvecklare, utgivare, plattformsleverantörer och användare, inser vikten av ansvarsfullt spelande för att upprätthålla en positiv upplevelse där fantasi och kreativitet kan frodas. Spel och underhållning kan vara för alla, oavsett bakgrund, kön, ålder eller förmåga. Den breda portföljen gör att vi kan tillhandahålla produkter som speglar publiken ännu bättre och ökar tillgängligheten att njuta av dem.

INKLUDERING OCH SKYDD AV BARN

Människor spelar spel för skojs skull, för att koppla av, vara kreativa och samarbeta med andra, för att bara nämna några motivationsfaktorer. Det betyder att spel kan ha en enorm positiv inverkan på människors välbefinnande, men det finns också risker förknippade med spel och produkterna. Embracer är medvetna om dessa risker, och koncernens såväl som branschens ansvar för att mildra dem.

Digital säkerhet och välmående beskriver den inverkan som teknik och digitala tjänster har på människors mentala, fysiska, sociala och emotionella hälsa. För oss innebär digital säkerhet och välmående att ta ansvar för ett gott beteende i både spel, spelcommunities, forum och andra plattformar där Embracers spel spelas och diskuteras. Detta kan ibland vara utmanande eftersom Embracer Group inte alltid är plattformsägare, vilket ökar behovet av att samarbeta med andra aktörer och branschorganisationer.

Barn är mer sårbara och kan därför exponeras och bli måltavlor i den digitala miljön. Under året har Embracer deltagit i diskussioner och kunskapsdelning kring detta ämne med icke-statliga organisationer och investerare samt våra studios. Dessa diskussioner har handlat om de risker som barn kan utsättas för när de spelar spel, och hur vi, tillsammans med andra aktörer, kan arbeta tillsammans för att förbättra den digitala säkerheten så att barn kan uppleva spel på ett säkert och meningsfullt sätt. Detta har lett till att ett internt projekt har inletts som syftar till att förbättra arbetet för säkerhet online och minska riskerna. Ett sätt som branschen tar itu med detta är genom tekniska föräldraverktyg som finns för både PC/konsol och mobilspel. Det finns verktyg, utvecklade av branschorganisationer och branschaktörer, för att hjälpa föräldrar att säkerställa en säker spelmiljö för sina barn och uppmuntrar dem att engagera sig positivt i sina barns spelupplevelser, vilket främjar kontakt och välmående.

Embracer Group har nolltolerans mot mobbning, rasism, sexism och andra oönskade beteenden. Det är också viktigt att spel och underhållning är tillgängliga och inkluderande för en bred publik. Vi arbetar med ansvarsfullt spelinnehåll för att minska negativt beteende i chattar och forum. 84 % av koncernens studior använder inte kommunikation eller spel-interna chattforum för de flesta av sina spel, vilket minskar risken för oönskat beteende. Utöver det är 59 % av interna studior aktiva på tredjepartscommunitys, och hälften av studiorna har en community manager för att säkerställa att chattar och dialoger följer uppsatta riktlinjer. Värt att framhäva i detta avseende är att Embracer Group har genomfört ett projekt för att säkerställa efterlevnad av EU:s lag om digitala tjänster, Digital Safety Act ("DSA"), som trädde i kraft förra året. De koncernföretag som är berörda har arbetat med att stärka rapportfunktionerna för chattar och uppfylla andra krav enligt DSA.

INTEGRITET, AI OCH SÄKERHET

Respekt och omsorg om spelares personuppgifter är en hörnsten i hur vi arbetar för att säkerställa en god miljö för dem. 36 % (34 %) av studiorna hanterar slutanvändardata, Under räkenskapsåret 2024/25 mottog Embracer Group fem underbyggda klagomål gällande dataskydd och två gällande cybersäkerhet, vilka alla har åtgärdats. Embracer Groups företag utvärderas med avseende på IT-, integritets- och AI-styrningsmognad under due diligence- och onboarding-processer samt genom ett årligt revisionsprogram. Revisionerna utförs både av interna och externa revisorer. Alla företag är skyldiga att anta lokala policyer i linje med Embracer Groups interna integritetspolicy och AI-policy. Under räkenskapsåret 2024/25 såg vi ett betydande fokus på att öka mognaden och medvetenheten med flera koncernövergripande initiativ som omfattade utbildning, datadelningsavtal, revisionspraxis och mallar.

AI förbättrar spelutveckling avsevärt genom att förbättra resurseffektivitet, intelligenta beteenden, personalisering och speloptimering. Det skapar mer engagerande och uppslukande upplevelser skräddarsydda för varje spelare. AI accelererar också utvecklingshastighet och planering. Under räkenskapsåret 2024/25 fokuserade vi på att samordna och kartlägga AI-användningen i gruppen för att hitta gemensamma bästa praxis och kraftfulla kostnadseffektiva lösningar. Embracers grundläggande principer om mänsklig egenmakt genom AI är mer relevant än någonsin och fortsätter att vara i fokus framöver.

ICKE-DISKRIMINERING & TILLGÄNGLIGHET

Vi anser att alla människor ska kunna njuta av spel och underhållning. Tillgänglighet i spel kan hjälpa till att motverka social isolering, bygga inkluderande gemenskaper och förbättra livskvaliteten för personer med funktionsnedsättningar. Genom att implementera adaptiv spelteknik gör koncernen spelen tillgängliga för en större publik, vilket skapar glädje och inkludering och gör det möjligt för spelare med olika bakgrunder och förmågor att spela tillsammans. Av de 49 spelstudior som svarade på frågan "Arbetar ni proaktivt med tillgänglighet inom och för era spel under utvecklingsfasen?", svarade nästan 70% ja. De olika behoven inkluderar utmaningar både ur ett fysiskt, socialt och kognitivt perspektiv.

ENGAGEMANG I SPEL COMMUNITY

Att skapa säkra spelgemenskaper innebär respektfull kommunikation och bemötande av spelare, med nolltolerans för rasism, sexism och andra exkluderande beteenden. Nästan hälften av koncernens studior har implementerat rutiner för ansvarsfullt spelinnehåll och säkerställer att innehållet är

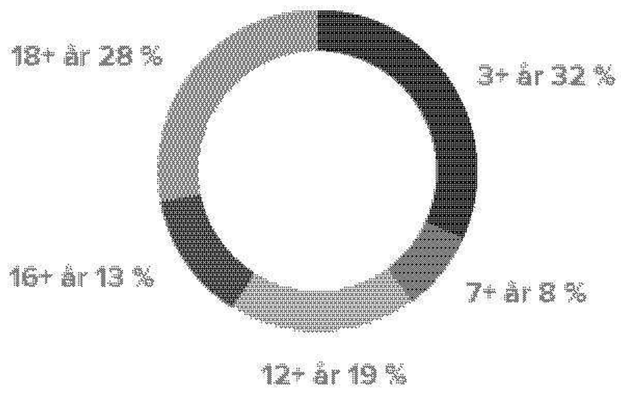
inkluderande. 38 % av studiorna har protokoll för mångfald och inkludering, och erkänner dess betydelse för Embracer och våra intressenter. Åtgärder inkluderar inkluderingspaneler för att erbjuda en trygg plats för att utveckla inkluderande produkter. Studior rapporterar att de har flera kanaler för konsumenter och slutanvändare att ta upp problem eller behov. Dessa inkluderar community management som Discord-servrar med olika kanaler för spelarinteraktion, nyhets- och buggrapporter, supportmejl för feedback och problem, forum på Steam och studions eller spelets webbplats, samt moderering på sociala medier.

ANSVARSFULL MARKNADSFÖRING

Eftersom Embracer Group är en leverantör av spel och underhållning till en bred publik är transparens, ansvarsfulla marknadsföringsmetoder och engagemang i spelargemenskapen högsta prioritet, särskilt när det gäller barn och ungdomar. Koncernens marknadsföringsmetoder är baserade på dess värderingar och tillämpliga lagar och förordningar. All marknadsföringsaktivitet övervakas och brott mot policyer hanteras omedelbart. Alla PC-, konsol- och mobilspel klassificeras enligt PEGI-klassificeringssystemet (Pan European Game Information), Entertainment Software Rating Board ESRB eller andra väletablerade klassificeringssystem. PEGI hjälper konsumenter att göra välgrundade köp av videospel genom att tillhandahålla åldersklassificeringar och innehållsbeskrivningar. De fem ålderskategorierna är 3, 7, 12, 16 och 18, vilket indikerar ett spels lämplighet baserat på dess innehåll. PEGI-klassificeringar beaktar ålderslämpligheten för ett spels innehåll, inte svårighetsgraden. Till exempel är PEGI 3-spel innehållsmässigt lämpliga för alla åldrar, medan PEGI 18-spel innehåller våld eller explicit innehåll. Innehållsbeskrivningar ger ytterligare information, såsom grovt språk eller köp i spelet. ESRB är en liknande klassificering som tillhandahåller åldersklassificeringskategorier för att föreslå ålderslämplighet, innehållsbeskrivningar och informerar om interaktiva element som användarplatsdelning, köp i spel, användarinteraktioner och internetåtkomst.

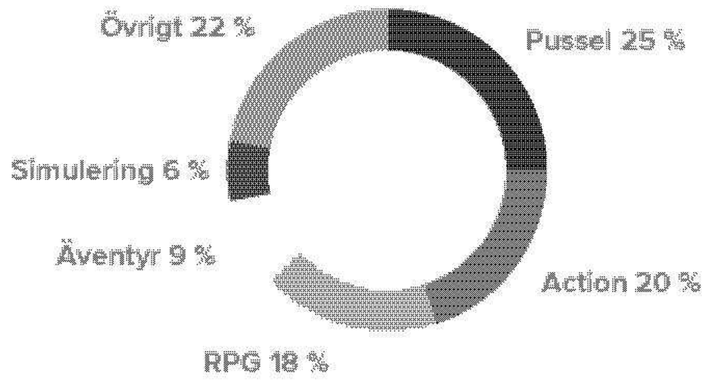
Köp i spelet och loot boxes gör det möjligt för spelare att köpa virtuella föremål eller innehåll. Loot boxes är en vanlig definition för ett köp med ett slumpmässigt urval av föremål i spelet, allt från kosmetiska anpassningar till spelutrustning som vapen, magiska drycker, fordonsdelar eller andra resurser i spelet, antingen permanenta föremål eller förbrukningsvaror. Systemet är också känt som gacha baserat på japanska varuautomater med olika kapselleksaker som köparen får slumpmässigt. Loot boxes och transparent prissättning för innehåll i spelet står för närvarande högt på den politiska agendan inom EU. Nyligen utfärdade domstolsbeslut i EU-länder som Österrike, Belgien och Nederländerna begränsar eller till och med förbjuder användningen av loot boxes kraftigt. Dessutom har The Consumer Protection Cooperation Network ("CPC"), som är ett samarbete mellan EU-ländernas konsumentskyddsmyndigheter, just lanserat sina "Key Principles on In-game Virtual Currencies" som beskriver krav för hur priser tydligt måste anges i verklig valuta för videospelsinnehåll. Embracer Group övervakar dessa frågor noggrant, med stöd från branschorganisationen Video Games Europe. 86 % (80 %) av studiorna inom Embracer Group har inte spel som inkluderar loot boxes eller liknande funktioner, och av dessa studior har 80 % policyer eller riktlinjer gällande denna fråga. Klagomål relaterade till tekniska problem och annonsinnehåll inom mobilsegmentet mottogs, åtgärdades och löstes. Embracer Group tillhandahåller olika kanaler för konsumenter och slutanvändare att framföra synpunkter, inklusive officiella webbplatsformulär, Discord-servrar, kundtjänstnätverk, journummer och felrapporteringsverktyg.

SPELPORTFÖLJ EFTER ÅLDERSGRUPP



PEGI (The Pan European Game Information) är ett europeiskt system för innehållsklassificering av videospel som tillhandahåller åldersklassificeringar och innehållsbeskrivningar. Diagrammet visar Embracers spel som såldes för mer än 1 miljon SEK under räkenskapsåret 2024/25. Detta inkluderar PC, konsol och mobil, både ägda och externa IP:er. På grund av uppdaterad metodik ingår inte jämförelse med föregående år.

SPELPORTFÖLJ EFTER GENRE



Diagrammet visualiserar en förenklad översikt över Embracers totala spelportfölj och visar Embracers spel som såldes för mer än 1 miljon kronor under räkenskapsåret 2024/25. Detta inkluderar PC, konsol och mobil, både ägda och externa IP:er. På grund av uppdaterad metodik ingår inte jämförelse med föregående år. Genrer som ingår i "Övrigt" är Racing, Casual, Strategi, FPS, MMO, Musik och Sport.

HÅLLBARHETSRAPPORT

MILJÖINFORMATION

Klimatförändringarnas effekter blir alltmer uppenbara, och liksom alla företag har vi ett ansvar att bidra till att bevara planeten som en plats där alla kan leva och frodas i generationer. Spel- och underhållningsbranschen genererar utsläpp genom hela sin värdekedja, från spelutveckling, tillverkning och datalagring till evenemang, resor och förpackningar. Genom att minska Embracer Groups utsläpp både i verksamheten och i hela värdekedjan, och genom att investera i projekt som stöder den gröna omställningen, kan vi minimera koncernens miljöpåverkan och bidra till ökad medvetenhet inom branschen.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

I detta avsnitt beskriver vi Embracer Groups klimatrelaterade arbete, med fokus på de hållbarhetsfrågor som är väsentliga för koncernen efter den dubbla väsentlighetsbedömningen för räkenskapsåret 2024/25. Vi behandlar i detalj hur vi hanterar växthusgasutsläpp i Scope 1, 2 och 3, samt Embracers energiberoende. Klimatrelaterade risker och möjligheter anses inte vara väsentliga upplysningar, vilket innebär att de förväntade ekonomiska effekterna inte har kvantifierats och därför utelämnats från rapporten. De kommer dock att inkluderas i framtida rapporter om de anses vara väsentliga vid den tidpunkten. Se sidan 30, samt sidan 34, för hela vår process för att identifiera, bedöma och hantera väsentliga inverkningar, risker och möjligheter.

Det är värt att notera att den pågående transformationen av Embracer Group påverkar de rapporterade upplysningarna under ESRS E1 om klimatförändringar. Där den bakgrundsinformationen är avgörande för att förstå upplysningarna, refereras det direkt i texten till "transformationen". Se sidan 63 i Om denna rapport, för ytterligare information om transformationen och hur den påverkar koncernens upplysningar.

VÅRT KLIMATRELATERADE ÅTAGANDE

Embracer Group har antagit en hållbarhetspolicy, som är offentligt tillgänglig på bolagets hemsida, och som beskriver koncernens åtaganden gentemot miljö, människor och styrning. Specifikt relaterat till klimatförändringar behandlar den områden som begränsning av klimatförändringar, utökandet av förnybar energi och energieffektivitet.

Kort sagt, inkluderar Embracers hållbarhetspolicy ett åtagande att begränsa den negativa påverkan på klimatet som uppstår till följd av generering av växthusgasutsläpp. Mer specifikt innebär det att minska utsläppen av växthusgaser i Scope 1, 2 och 3 i linje med Parisavtalet, för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Det övergripande målet med ett sådant åtagande är att säkerställa att vi bidrar till den globala agendan för att bekämpa klimatförändringar. Det utgör en grundpelare i arbetet mot att nå de vetenskapsbaserade mål som nyligen antagits, vilka beskrivs vidare under "Våra klimatrelaterade mål". När det gäller energi inkluderar hållbarhetspolicyn ett åtagande att öka andelen förnybar energi i Embracers energimix och att förbättra energieffektiviteten. Det övergripande syftet med ett sådant åtagande är tvåfaldigt: att begränsa den negativa påverkan från energianvändning och tillvarata energirelaterade möjligheter, samt att förebygga energirelaterade risker såsom prissvängningar.

Hållbarhetspolicyn gäller för hela Embracer Group. Den omfattar affärsverksamheter, anställda och konsulter i de geografiska områden där Embracer och dess koncernföretag verkar. Den täcker också förväntningar på hur vi samarbetar med aktörer uppströms och nedströms i genomförandet av policymål för att hantera inverkan, risker och möjligheter som härrör från värdekedjan.

Processen för att övervaka efterlevnaden av dessa åtaganden i den dagliga verksamheten kommer att inkludera att säkerställa att både moderföretaget och koncernföretagen är informerade om och följer koncernens hållbarhetspolicy. Till exempel genom policyutbildningar och introduktionsprogram. Ansvaret för implementeringen av och efterlevnaden av hållbarhetspolicyn ligger hos hållbarhetschefen, vilket också inkluderar ansvaret för att omsätta åtagandena i genomförbara strategier och mätbara resultat som integreras i de dagliga affärsrutinerna.

Embracer Group har spelat en betydande roll i rapporten med titeln "Klimatet, koden och kreativiteten - spelbranschens roll i den gröna omställningen", som publicerades av Dataspelsbranschen i oktober 2024. Genom att dela koncernens klimatdata från 2022 bidrog Embracer Group, tillsammans med andra svenska spelföretag till rapporten samt till utvecklingen av verktyget "Play, Create, Calculate". Verktyget tillhandahåller instruktioner för datainsamling och för användning av klimatkalkylatorn för högprioriterade och medelprioriterade kategorier, vilket hjälper spelföretag att hantera sina utsläpp mer effektivt. Detta initiativ illustrerar ett sätt att påverka branschen för att stödja hållbarhetsarbete och inspirera till positiv förändring.

VÅRA KLIMATRELATERADE MÅL

För att upprätthålla koncernens åtaganden som beskrivs under "Vårt klimatrelaterade åtagande" och för att hantera den klimatrelaterade inverkan har Embracer Group satt upp mål för minskade växthusgasutsläpp som godkändes av Science-Based Targets-initiativet (SBTi) och antogs av styrelsen under räkenskapsåret 2023/24.

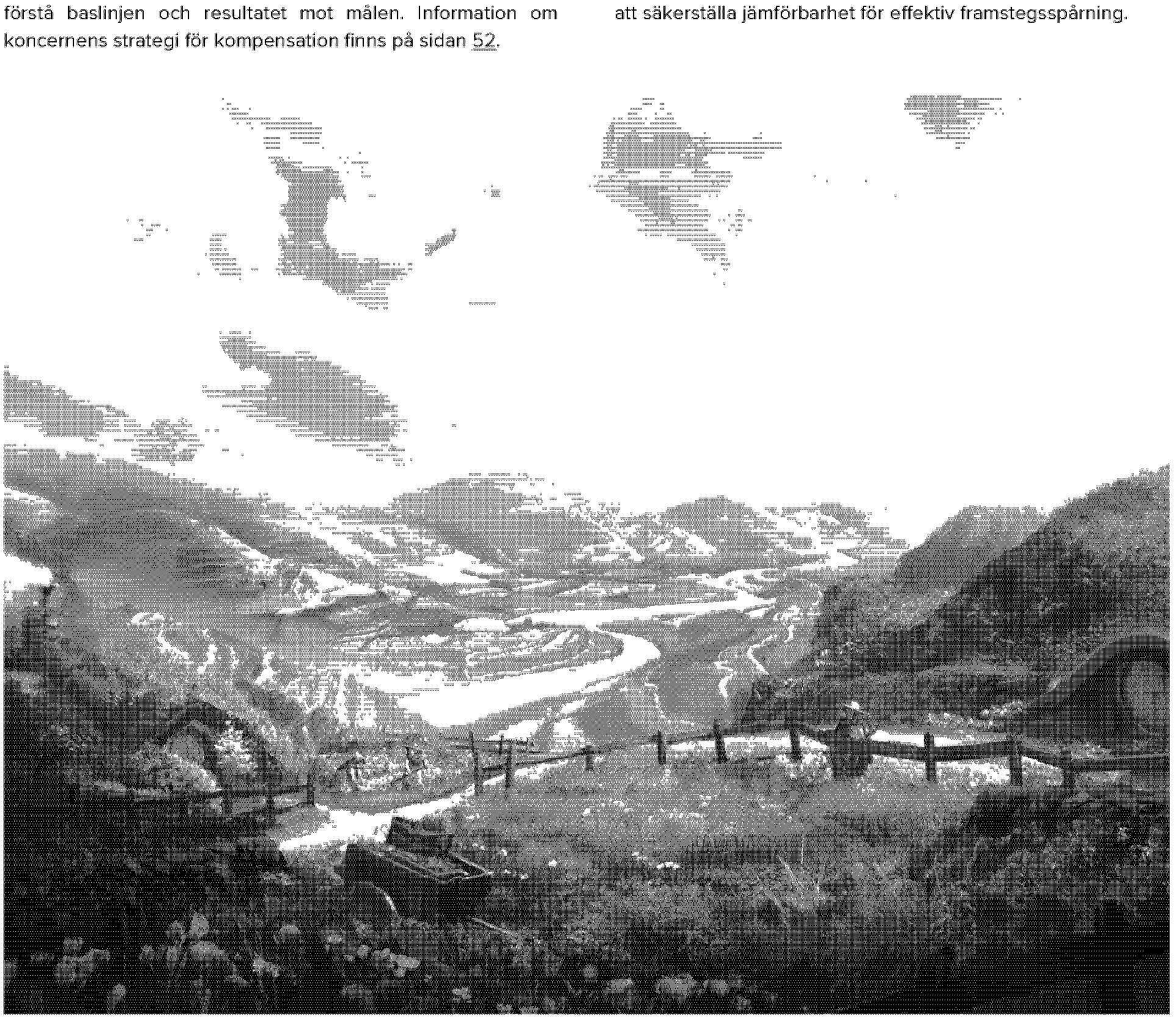
Det uppsatta vetenskapsbaserade målet är att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i Scope 1 och 2 med 45 % till 2030 jämfört med basåret 2021. Det är också att minska

utsläppen av växthusgaser i Scope 3 med 51,6 % för varje miljon kronor inom samma tidsram. Dessa gäller för hela Embracer Group och har utvecklats i enlighet med SBTi:s företagsguide. På grund av den pågående transformationen har dock en omräkning av målen utlösts. Det innebär att vi senast räkenskapsåret 2026/27 måste utveckla nya mål och genomgå en omvalidering i linje med SBTi:s rutiner. Eftersom ytterligare organisatoriska förändringar väntas har omräkningen av målenännu inte inletts. Vi är, som vi har kommunicerat, fortsatt engagerade i att minska koncernens klimatpåverkan och att nå målet. Vi följer noggrant de förändringar som föreslås av Science Based Targets-initiativet (SBTi) för företagens klimatmål. Dessa förändringar syftar till att anpassa standarderna till den senaste vetenskapen, bemöta kritik mot nuvarande riktlinjer och öka företagens ambitioner i linje med Parisavtalet.

Sammantaget överensstämmer de data som låg till grund för målsättningsprocessen med den metod som tillämpas i Embracers årliga växthusgasinventering i enlighet med GHG-protokollet, vilket beskrivs vidare på sidan 50. Detta innebär att målen, liksom uppföljningsprocessen, baseras på mätningar av bruttoutsläppen av växthusgaser och följer samma operativa och organisatoriska gränser. Detta innebär också att vi exkluderar alla former av upptag av växthusgaser, koldioxidkrediter eller undvikna utsläpp, om några, i syfte att förstå baslinjen och resultatet mot målen. Information om koncernens strategi för kompensation finns på sidan 52.

Även om de vetenskapsbaserade målen ännu inte har uppdaterats, vet vi från tidigare bedömningar att viktiga åtgärdsmekanismer för minskade koldioxidutsläpp som identifierats för att uppnå målen mestadels är kopplade till Embracers energirelaterade aktiviteter. För att till exempel kunna nå koncernens klimatrelaterade mål för Scope 1 och 2 är det nödvändigt att minska den totala energiförbrukningen i studios och kontor, öka andelen förnybar energi och ersätta köldmedier med alternativ med lägre global uppvärmningspotential (GWP), där det är möjligt. Andra möjliggörare gäller övergången till hybrid- och elfordon i koncernens bilflotta (88 fordon). Avkolningsmekanismerna kommer att revideras i samband med uppdateringen av koncernens vetenskapsbaserade mål, främst eftersom den pågående transformationen har lett till betydande förändringar i Embracers Scope 3-kategorier. Återigen, se sidan 50 för detaljer om Embracers totala växthusgasutsläpp.

Utöver målen för minskning av växthusgasutsläpp mäts koncernens energiförbrukning och energimix, men specifika mål för att övervaka energirelaterade effekter, risker och möjligheter har ännu inte antagits. Sådana mål kan komma att antas på lång sikt om de bedöms värdefulla. På grund av förändringar i metoder och utsläppsfaktorer under året kan resultaten för Scope 1, 2 och 3 inte jämföras med baslinjedata. Embracer kommer att arbeta för att balansera om baslinjen för att säkerställa jämförbarhet för effektiv framstegsspårning.



Hobbiton™ | Magic The Gathering: Tales of Middle-earth, © & TM Mee under lic. to Wizards of the Coast

VÅR ENERGIANVÄNDNING OCH ENERGIMIX

Under räkenskapsåret 2024/25 förbrukade Embracer Group totalt 15 427 MWh energi, inklusive energi från både icke-förnybara källor och förnybara källor som förbrukas i den egna verksamheten.

Den totala energiförbrukningen, uppdelad per energikälla, utgör 8 430 MWh fossil energi, 226 MWh kärnenergi och 6 771 MWh förnybar energi. Detta innebär att andelen förnybar energi i energimixen motsvarar 44 % (40 %) och andelen kärnkraft motsvarar 1% av Embracer Groups totala energiförbrukning. Detta presenteras i tabellen nedan.

Energianvändning och energimix (MWh)		2023/24	2024/25
6.	**Total användning av fossil energi**	**9 565**	**8 430**
	Andel fossila källor i total energianvändning (%)	*60 %*	*55 %*
7.	**Total användning av kärnenergi**	N/A	**226**
	Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	N/A	*1 %*
8.	Bränsleförbrukning från förnybara källor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.)	N/A	17
9.	Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	6 384	6 549
10.	Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	N/A	205
11.	**Total användning av förnybar energi**	**6 384**	**6 771**
	Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	*40 %*	*44 %*
	Total energianvändning	**15 949**	**15 427**

Beträffande den totala energiförbrukningen från fossila källor och energiintensiteten baserat på nettoomsättning krävs ingen detaljerad uppdelning eftersom Embracer Group inte har verksamhet inom sektorer med hög klimatpåverkan enligt EU:s definition. De detaljerade datapunkterna utelämnas därmed.

När det gäller andelen förnybar energi inkluderar den dock 17 MWh från förnybara energikällor vad gäller bränsleförbrukning för biobränslen som används i fordon. Dessa bränslen är konventionella bränslen som inte aktivt väljs utan snarare bränslen som diesel som inkluderar en andel biobränslen i bränslemixen på grund av nationella bestämmelser. Totalt 6 549 MWh inköpt förnybar energi inkluderar 6 083 MWh förnybar el, samt 444 MWh fjärrvärme och 22 MWh fjärrkyla. Dessutom, som ett resultat av installationen av solpaneler hos koncernföretagen PLAION och THQ Nordics Black Forest Games, förbrukade Embracer Group totalt 205 MWh egenproducerad förnybar energi. Utöver det har vi ingen icke-förnybar energiproduktion vid koncernens anläggningar.

Siffrorna som presenteras i tabellen utgör de konsoliderade beloppen inom hela Embracer Group. Observera att jämförelsesiffrorna är resultatet efter omräkning av energiförbrukningen, exklusive de nyligen avyttrade koncernföretagen på grund av transformationen. Sammantaget har Embracer Groups totala energiförbrukning minskat med 522 MWh (-3 %) jämfört med föregående räkenskapsår. Däremot ökade andelen förnybar energi i energimixen med 387 MWh (+6 %) jämfört med förra året. Dessa förändringar återspeglar Embracers ambition och långsiktiga åtagande för energieffektivitet och övergång till förnybara energikällor. För mer information om växthusgasutsläpp, se sidan 50.

Metod för att beräkna Embracer Groups energiförbrukning och energimix

Energidata baseras på direkta mätningar av den faktiska energiförbrukningen, exklusive eventuell klimatkompensering, hos varje enskilt koncernföretag inom Embracer Group. Energidata samlas in i samband med den årliga växthusgasinventeringen. Det är således samma data som används för att beräkna de energirelaterade växthusgasutsläppen i Scope 1 och 2 enligt GHG-protokollet som beskrivs under E1-6.

Tillförlitlig energidata är oftast tillgänglig genom direkt leverantörsinformation, eller genom granskning av fakturor relaterade till inköpt eller förvärvad el, fjärrvärme och fjärrkyla. I vissa fall erhålls energiförbrukningen från övervakningssystem installerade direkt vid anläggningarna eller från hyresvärdar. Där energidata inte har kunnat erhållas från vissa koncernföretag har vi uppskattat energiförbrukningen och energimixen med hjälp av data från tidigare år och energiintensitetsvärden baserat på antal anställda och totala lokalytor.

De insamlade rådatan för energi har omvandlats till MWh med hjälp av omräkningsfaktorer från Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA), antingen direkt eller indirekt via proportioner.

Sammantaget är siffrorna som tillhandahålls för energiupplysningarna så fullständiga som möjligt, utan användning av betydande antaganden på koncernnivå. Uppgifterna har validerats internt men har inte granskats av något externt organ.

VÅRA VÄXTHUSGASUTSLÄPP I SCOPE 1, 2 OCH 3

Att bekämpa klimatförändringarna genom att drastiskt minska utsläppen av växthusgaser är en av tidens viktigaste utmaningar för att stoppa den globala uppvärmningen. Embracer Group har åtagit sig att mildra den direkta klimatpåverkan från den egna verksamheten och de indirekta utsläppen av växthusgaser som är kopplade till utveckling, distribution och användning av koncernens digitala spel. Vi mäter Embracers totala utsläpp av växthusgaser årligen för att hålla koll på de framsteg vi gör mot klimatmålen och för att säkerställa att vi kan upprätthålla åtagandet, som beskrivs på sidan 52.

I absoluta värden släppte Embracer Group ut totalt 781 tCO_2e i Scope 1, 3 449 tCO_2e i Scope 2 (platsbaserad) och 2 348 tCO_2e i Scope 2 (marknadsbaserad), samt 330 833 tCO_2e i Scope 3. Sammantaget motsvarar detta under räkenskapsåret 2024/25 totalt 335 063 tCO_2e bruttoväxthusgasutsläpp för alla Scope 1, 2 och 3 (platsbaserad) och 333 962 tCO_2e för alla Scope 1, 2 och 3 (marknadsbaserad). Detta presenteras i tabellen nedan, och de beskrivna siffrorna åtföljs av information om inkluderingar och begränsningar för varje Scope.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Mängder i tCO_2e	2024/25
Scope 1 växthusgasutsläpp	
Bruttoutsläpp Scope 1	781
Scope 2 växthusgasutsläpp	
Bruttoutsläpp platsbaserade Scope 2	3 449
Bruttoutsläpp marknadsbaserade Scope 2	2 348
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3	
Totala bruttoutsläpp Scope 3	330 833
1. Inköpta varor och tjänster	5 032
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ingår inte i Scope 1 eller Scope 2)	749
4. Transport och distribution i tidigare led	1 124
6. Tjänsteresor	3 253
7. Anställdas pendling	2 985
9. Transport och distribution i senare led	1 763
11. Användning av sålda produkter	315 927
Totala utsläpp av växthusgaser	
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	335 063
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	333 962

Scope 1: Av de 781 tCO_2e växthusgasutsläppen i Scope 1, kom 0 % från reglerade utsläppshandelssystem eftersom Embracer Group inte omfattas av sådana instrument, t.ex. EU ETS. Mätningarna i Scope 1 inkluderar växthusgasutsläpp som genereras från bränslen och gas som används vid stationär förbränning för uppvärmning (om någon), mobil förbränning från företagsfordon och diffusa utsläpp från köldmedier som används i VVS-system. Inga processutsläpp eller biogena utsläpp redovisas i Scope 1 eftersom det inte är tillämpligt på Embracers egen verksamhet. Uppskattningar har använts där exakta data inte är tillgängliga.

Scope 2: Inom Scope 2 mäts växthusgasutsläppen enligt både den platsbaserade och den marknadsbaserade metoden i enlighet med GHG-protokollets Scope 2-vägledning. Scope 2-mätningarna, både platsbaserade och marknadsbaserade, inkluderar de växthusgasutsläpp som genereras vid produktions- och distributionsfasen av den el, fjärrvärme och fjärrkyla som vi köpt och/eller förvärvat under räkenskapsåret. Ingen ånga redovisas i Scope 2 eftersom den inte förbrukas av den egna verksamheten, och inga biogena utsläpp redovisas i Scope 2 eftersom bioenergi inte används.

Scope 3: Angående de 330 833 tCO_2e i Scope 3 inkluderar mätningarna de kategorier som ansågs vara prioriterade för oss att mäta baserat på resultaten av en bredare Scope 3-screening som utfördes under räkenskapsåret 2023/24, i samband med processen för inlämning för SBTi. I en sådan screening beräknades och analyserades växthusgasutsläppen i alla 15 Scope 3-kategorier. Detta innebär att, på grund av oväsentlighet eller icke-tillämplighet, är de återstående Scope 3-kategorierna exkluderade från koncernens offentliggörande av växthusgasinventeringen. Nedan följer en kort sammanfattning av metoden för var och en av de betydande Scope 3-kategorierna.

- **3.1 Inköpta varor och tjänster** är den näst största kategorin i Scope 3 och representerar 2 % av de totala Scope 3-utsläppen. Den beräknas med hjälp av primärdata som erhållits från leverantörer, såsom faktiska inköpsvolymer i ton, antal enheter eller utgifter. Den inkluderar data om inköpta moln- och datacentertjänster, samt kontorsförbrukningsvaror, "merchandise", förpackningar, IT-utrustning (datorer, telefoner, bord etc.) och möbler. Den exkluderar data om större tillgångar såsom byggnader, fordon etc. Uppskattningar har använts där exakta data inte är tillgängliga. Vi ser förbättringsmöjligheter i datainsamling gällande Embracers fysiska distribution och lagerhållning.
- **3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter** beräknas med samma primära eller uppskattade data som samlats in för Scope 1- och 2-mätningar, inklusive den energidata som tillhandahålls enligt E1-5. Dock tillämpas andra emissionsfaktorer för att erhålla de indirekta uppströms växthusgasutsläppen som genereras under

produktionsfasen av den energi som konsumeras vid Embracers anläggningar. Genom att inkludera denna kategori kan vi förstå hela livscykeln för växthusgasutsläpp från Embracers energiberoende.

- **3.4 Transport och distribution i tidigare led** beräknas på företagsnivå baserat på ton km med hjälp av primärdata som erhållits från leverantörer, såsom transporterad volym (vikt), transportrutter (avstånd) och tillämpligt transportsätt (fordon). Det inkluderar data gällande inkommande logistiktjänster som köpts för att transportera varor från koncernens primära leverantörer till anläggningarna. Observera att denna kategori endast mäts för de företag med betydande logistikverksamhet, och inte hela Embracer Group. Uppskattningar har använts där exakta data inte är tillgängliga.
- **3.6 Tjänsteresor** beräknas med hjälp av primärdata som erhållits från direkta mätningar från leverantörer, såsom de faktiska transportrutter som Embracer Groups anställda reser via flyg, tåg, taxi, buss, privatbilar, hyrbilar och båt eller liknande. Det inkluderar data från inrikes och internationella affärsresor som genomförts under året, samt hotellnätter. Uppskattningar har använts där exakta data inte är tillgängliga.
- **3.7 Anställdas pendling** beräknas med resultat erhållna från medarbetarundersökningar och där data varit otillgängligt har uppskattningar gjorts med hjälp av data från räkenskapsåret 2023/24 och förändringen i antalet anställda. Eftersom beräkningarna bygger på flera antaganden har vi antagit ett konservativt tillvägagångssätt för de uppskattningar som använts.
- **3.9 Transport och distribution i senare led** beräknas på företagsnivå baserat på ton km med hjälp av primärdata om utgående logistik för sålda produkter. Observera att även denna kategori endast mäts för företag med betydande logistisk verksamhet, och inte hela Embracer Group.
- **3.11 Användning av sålda produkter** fortsätter också att styras av data från räkenskapsåret 2022/23. Den står för 95 % av Scope 3 och 94 % av de totala växthusgasutsläppen. Den beräknas med hjälp av 100 % antaganden baserade på antalet sålda digitala spel och uppskattningar på deras olika plattformar och konsoler, genomsnittlig tid som spenderas på varje spel, energieffektivitet för varje konsol och elutsläppsfaktorer för länder där spelen såldes. Eftersom beräkningarna baseras på flera antaganden har vi antagit en konservativ metod för de uppskattningar som använts.

Växthusgasintensitet: Beträffande växthusgasintensiteten, det vill säga de totala utsläppen av växthusgaser i tCO_2e i förhållande till nettointäkten, blev resultatet 15 tCO_2e per 1 miljon kronor för platsbaserade och 15 tCO_2e per 1 miljon kronor för marknadsbaserade. Nettointäktsbeloppen som används i nämnaren härrör från not 3 i bokslutet.

Metod för att beräkna våra växthusgasutsläpp i Scope 1, 2 och 3

Växthusgasutsläppsdata baseras på direkta mätningar enligt den operativa kontrollmetoden enligt Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Därför är alla siffror konsoliderade siffror från verksamheter och koncernföretag som Embracer Group har operativ kontroll över. All data samlas in från varje enskilt koncernföretag och aggregeras som ett totalt antal för Embracer Group i denna rapport. Den perioden som återspeglas i GHG-inventeringen är räkenskapsåret april 2024 till mars 2025, enligt samma principer som i koncernens finansiella rapporter, alltså inte densamma som det ordinarie kalenderåret.

Jämförelsesiffrorna för växthusgasutsläpp mellan innevarande och föregående rapporteringsperioder har omräknats. Jämförelsetalen tar därför hänsyn till den organisatoriska transformationen av Embracer Group där koncernföretagen Asmodee och Easybrain har avyttrats.

Alla siffror anges som bruttoutsläpp av växthusgaser, vilket innebär att eventuell klimatkompensering inte ingår i beräkningarna för att säkerställa en korrekt förståelse av de faktiska växthusgasutsläppen. Växthusgasinventeringen inkluderar utsläpp av koldioxid (CO_2), metan (CH_4), dikväveoxid (N_2O), fluorkolväten (HFC), perfluorkolväten (PFC), svavelhexafluorid (SF_6) och kvävetrifluorid (NF_3), mätt i tCO_2e med hjälp av lämpliga emissionsfaktorer. Biogena utsläpp beaktas och redovisas separat när så är tillämpligt.

För beräkningarna använder vi emissionsfaktorer från källor som Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA) och International Energy Agency (IEA) och Carbon Footprint LTD. Emissionsfaktorer för beräkning av energirelaterade utsläpp väljs utifrån landsspecifika omständigheter, och använder därmed medelvärden för nationella elmixar baserade på platsen för en given utsläppsgenererande verksamhet, för respektive koncernföretag.

Aktivitetsdata är mestadels tillgänglig via direkta leverantörer eller via interna system. Där aktivitetsdata inte har kunnat erhållas från vissa koncernföretag har vi uppskattat den givna utsläppskällan genom att använda data från liknande koncernföretag och beräkna växthusgasutsläppen baserat på intensitetsvärden, såsom antal anställda, lokalyta eller intäkter.

Sammanfattningsvis är de siffror som tillhandahålls för koncernens växthusgasutsläpp för Scope 1 och Scope 2 så kompletta som möjligt, utan användning av betydande antaganden på koncernnivå. För Scope 3 förväntas dock tillförlitligheten vara lägre på grund av komplexiteten och svårigheten med att säkerställa både datamängd och datakvalitet relaterad till aktiviteter uppströms och nedströms i värdekedjan. Uppgifterna har validerats internt men har inte granskats av någon extern part.

Embracer Groups växthusgasutsläpp (tCO_2e)	2023/24	2024/25	% förändring
Scope 1 & 2	5 213	4 230	-19 %
Scope 1	621	781	26 %
Scope 2 (location-based)	4 592	3 449	-25 %
Scope 3	383 992	330 833	-14 %
Total	389 205	335 063	-14 %

Växthusgasintensitet per nettointäkt (tCO_2e / MSEK)	2023/24	2024/25	% förändring
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt	14	15	7 %
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt	14	15	7 %

VÄXTHUSGASUTSLÄPP OCH KOLDIOXIDKREDITER

Under räkenskapsåret 2024/25 har Embracer Group inte aktivt stöttat några projekt för borttagning eller begränsning av växthusgaser som syftar till att permanent avlägsna växthusgaser från atmosfären. Vi har inte heller köpt koldioxidkrediter eller engagerat oss i andra aktiviteter relaterade till borttagning, lagring eller kompensation av växthusgaser. I Embracers klimatrelaterade policyåtagande understryker vi uttryckligen att minskning av dess klimatpåverkan inte på något sätt bör innebära någon form av kompensation eller borttagning av växthusgaser som metod. Förhållningssättet för kompensation är att inte använda den. Varför de specifika datapunkterna i detta upplysningskrav utelämnas.

VÅRA ÅTGÄRDER FÖR ATT MOTVERKA KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Embracer Group har inte vidtagit några specifika åtgärder för att mildra klimatförändringarna under räkenskapsåret. Därför lämnas ingen detaljerad information. Detta beror på den pågående transformationen, initiativ för att minska växthusgasutsläpp och andra strategiska åtgärder. Till exempel har utvecklingen av en klimatomställningsplan ännu inte påbörjats.

Även om vi inser vikten av att kunna tillhandahålla en förståelse som tydligt beskriver Embracers insatser för att minska växthusgasutsläpp, såväl som förenlighet med Parisavtalet, har vi ingen klimatrelaterad omställningsplan på plats. Vi förbereder oss för att anta en sådan omställningsplan och offentliggöra den under räkenskapsåret 2026/27, efter att omställningsprogrammet har slutförts. Utöver det förväntar vi oss att konkretisera de åtgärder och resurser som behövs för dess genomförande. Som en del av den utvecklingen strävar vi efter att integrera finansiering via koncernens interna klimatfond som inrättades under räkenskapsåret 2023/24. Syftet med klimatfonden är specifikt inriktat på att finansiera interna initiativ för att minska växthusgasutsläpp, men ingen finansiering har ännu tilldelats. Den förväntas vara en viktig möjliggörare för framtida finansiell planering och investeringar i utsläppsminskningar, både på moderföretagsnivå och hos enskilda koncernföretag.

Samma resonemang gäller för den slutliga utvecklingen av interna koldioxidprissättningssystem som begärts. Idag tillämpar vi inte en sådan metod i nuvarande beslutsprocesser, men det kan bli relevant i framtiden för att ytterligare stimulera åtgärder och anpassa beslutsfattandet till Embracers klimatrelaterade policyer och mål.

Utöver detta har konkreta åtgärder som initierats under rapporteringsåret avsett investeringar i systemstöd för datainsamling. Huvudmålet är att stärka kapaciteten inom den omfattande datainsamlingen och att anpassa metoder för dataanalys inom hela Embracer Group. Dessutom har vi utökat hållbarhetssamarbetet inom koncernen, inklusive värdefulla resurser med erfarenhet från GRI-rapportering, för att ytterligare stärka ESG-datahanteringsteamet. Vi ser detta som förberedande åtgärder för att systematiskt informera och stödja framtida begränsningsåtgärder, genom att utnyttja kompetensen i den globala organisationen. Vi anser att detta är avgörande för att lyckas nå koncernens klimatmål.

HÅLLBARHETSRAPPORT

EU:s TAXONOMI

Embracer Groups huvudsakliga verksamhet är att utveckla och förlägga PC-, konsol-, mobil- och VR-spel inom spel och underhållningsindustrin, vilket inte är en ekonomisk aktivitet som omfattas av taxonomin för miljömässig hållbarhet. Av de cirka 90 ekonomiska aktiviteter som omfattas av Taxonomin har Embracer Group identifierat leasing av fastigheter samt förvärv och ägande av fastigheter, som ekonomiska aktiviteter som är sådana som Embracer Group bedriver och som kan ligga inom taxonomin.

Vid en närmare analys av hur dessa aktiviteter definieras, är Embracer Groups slutsats att koncernens ägda och leasade kontor som nyttjanderättstillgångar samt investeringar i anpassning och renovering av leasade och ägda fastigheter är den enda ekonomiska aktiviteten som Embracer Group bedriver, som faller inom taxonomin. Baserat på ovan redovisar Embracer koncernen på nästkommande sidor följande information i de tabeller som krävs enligt EU-Taxonomin:

Omsättning
Inget av de ingående bolagen i Embracer Group bedriver verksamhet som omfattas av taxonomin för miljömässig hållbarhet, varför helheten redovisas som Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin. Andelen omsättning – se Rapport över resultat, rad Nettoomsättning.

Kapitalutgifter (CapEx)
7.7 Förvärv och ägande av byggnader: Visar hur stor andel av Embracer Groups investeringar, i balansräkningen, som sker inom koncernens ägda och leasade kontor som nyttjanderättstillgångar samt investeringar i anpassning och renovering av leasade och ägda fastigheter. I nuläget finns inte den koppling mellan finansiella data och information om leasade och ägda kontor som skulle behövas för att bedöma taxonomiförenlighet, varför helheten redovisas som ej taxonomiförenlig. Andel CapEX – se not 15 rad Årets investeringar i kolumnen Byggnader och mark samt not 16 Tillkommande avtal.

Driftsutgifter (OpEx)
Opex motsvarar icke aktiverade kortfristiga leasingavtal (se not 16), underhålls- och reparationskostnader och andra direkta kostnader för den dagliga servicen av leasade och ägda fastigheter. Nyckeltalet visar hur stor andel av sådana kostnader i Embracer Group som finns inom koncernens ägda och leasade kontor som nyttjanderättstillgångar samt investeringar i anpassning och renovering av leasade och ägda fastigheter och redovisas i sin helhet som Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter
Inget av de ingående bolagen i Embracer koncernen utför, finansierar eller är exponerat mot kärnenergi- eller fossilgasrelaterade verksamheter. Tabellen gäller således såväl de enskilda bolagen, som gruppen som helhet.

Dubbelräkning har undvikits genom säkerställande av att endast separata kostnadskomponenter har inkluderats i summeringen av de relevanta verksamheterna.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)
Embracer koncernens ekonomiska aktivitet inom leasing av fastigheter samt förvärv och ägande av fastigheter riskerar att påverkas negativt av flera av de klimatrelaterade risker som förtecknas i EU-kommissionens bilaga med tekniska granskningskriterier i relation till taxonomin. Framför allt akuta risker, exempelvis storm, översvämning eller jordskred kan utsätta fastigheter för negativ påverkan, men även kroniska risker, som global uppvärmning, kan påverka fastigheterna under dess livslängd.

Minimiskyddsåtgärder avseende mänskliga rättigheter, anti-korruption, ansvarsfull skatt och rättvis konkurrens (Minimum Safeguards)
Embracer Groups policyer och riktlinjer (se sidan 59) lägger grunden för att säkerställa att koncernen efterlever de sociala minimikrav som definieras i relation till EU-taxonomin. Därutöver har koncernen åtagit sig att följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag, och arbetar med Human Rights Due Diligence (HRDD) i linje med FN:s vägledande principer för mänskliga rättigheter och företag.

TAXONOMITABELLER

OMSÄTTNING

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	År 2024/25 Omsättning (3)	År 2024/25 Andel av omsättningen år 2024/25 (4)	Kriterier för väsentligt bidrag Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär Ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)
		MSEK	%	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN									
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)									
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Varav omställningsverksamheter		0	0%	0%					
A.2 Verksamheter som omattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN									
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		22 370	100%						
TOTALT		**22 370**	**100%**						

OMSÄTTNING | fortsättning

Ekonomiska verksamheter (1)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH) Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonmikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år 2023/24 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
	J/N	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*%*	*E*	*T*
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN										
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)										
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (Taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	**N**	**N**	**N**	**N**	**N**	**N**	**N**	**0%**		
Varav möjliggörande verksamheter	N	N	N	N	N	N	N	0%		
Varav omställningsverksamheter	N	N	N	N	N	N	N	0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)										
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)								0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)								0%		

KAPITALUTGIFTER (CapEx)

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	År 2024/25 Kapitalutgifterna (3)	År 2024/25 Andel av kapitalutgifterna, år 2024/25 (4)	Kriterier för väsentligt bidrag Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)
		MSEK	*%*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN									
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)									
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Varav omställningsverksamheter		0	0%	0%					
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	210	5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		**210**	**5%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)		**210**	**5%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN									
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		3 928	95%						
TOTALT		**4 138**	**100%**						

KAPITALUTGIFTER (CapEx) | fortsättning

Ekonomiska verksamheter (1)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH) Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter, år 2023/24 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
	J/N	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*%*	*E*	*T*
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN										
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)										
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	N	N	N	N	N	N	N	0%		
Varav möjliggörande verksamheter	N	N	N	N	N	N	N	0%		
Varav omställningsverksamheter	N	N	N	N	N	N	N	0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)										
Förvärv och ägande av byggnader								6%		
Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)								6%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)								6%		

DRIFTUTGIFTER (OpEx)

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	År 2024/25 Driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifterna, år 2024/25 (4)	Kriterier för väsentligt bidrag: Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)
		SEKm	%	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*	*J; N; N/EL*
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN									
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)									
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Varav omställningsverksamheter		0	0%	0%					
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN									
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		13	100%						
TOTALT		13	100%						

DRIFTUTGIFTER (OpEx) | fortsättning

Driftsutgifter (OpEx) forts

Ekonomiska verksamheter (1)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år 2023/24 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
	J/N	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*J/N*	*J/N*	%	*E*	*T*
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN										
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)										
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	N	N	N	N	N	N	N	0%		
Varav möjliggörande verksamheter	N	N	N	N	N	N	N	0%		
Varav omställningsverksamheter	N	N	N	N	N	N	N	0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)										
Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)								0%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A1+A2)								0%		

KÄRNKRAFTS- OCH FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER

Rad	Kärnkraftsrelaterade verksamheter	JA/NEJ
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergi-processer med minimalt avfall från bränslecykeln	NEJ
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhets-uppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhets-uppgraderingar av dessa	NEJ

Rad	Fossilgasrelaterade verksamheter	JA/NEJ
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktions-anläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

HÅLLBARHETSRAPPORT

HÅLLBARHETSSTYRNINGS-INFORMATION

Vi har en solid grund för styrning och vägleds av stark affärsetik för att säkerställa att Embracer Group följer gällande lagar och förordningar. Detta ramverk, som inkluderar policyer och processer som gäller i hela koncernen, kommuniceras effektivt i hela organisationen och genomsyrar vår kultur och våra värderingar.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

VÅRT STYRNINGSRELATERADE ÅTAGANDE

Embracer Group har antagit en hållbarhetspolicy, som är offentligt tillgänglig på vår hemsida, som beskriver koncernens åtaganden gällande styrning, människor och miljö. Specifikt relaterat till styrning behandlar den områden som affärsetik och hållbar affärsverksamhet. Konkret innebär det ett åtagande för Embracer Group att driva en hållbar verksamhet byggd på transparens, integritet och samarbete, där alla idéer om hur vi kan förbättras är välkomna. Ytterligare information om våra åtaganden inom dessa områden anges i följande antagna policyer och styrdokument: Embracer Groups policy för bolagsstyrning, Embracer Groups policy mot korruption, Embracer Groups policy för efterlevnad av handelsregler, Embracer Groups skattepolicy, Embracer Groups uppförandekod och Embracer Groups uppförandekod för leverantörer.

VÅR HÅLLBARHETSRELATERADE STYRNINGSSTRUKTUR

Inom Embracer Group består styrelsen, VD och koncernledningen av de administrativa, ledningS- och tillsynsorganen. Detta inkluderar även revisions- och hållbarhetsutskottet samt ersättningsutskottet, vilka är utskott som utsetts av styrelsen. Dessa är de styrande organen med högsta beslutanderätt på koncernnivå, inklusive i hållbarhetsfrågor. Den högst ansvariga för hållbarhet är styrelsen medan olika funktioner och chefer är involverade i genomförandet. Styrelsen har det högsta ansvaret för att säkerställa att hållbarhet är i linje med företagets strategi, riskhantering och långsiktiga värdeskapande.Styrelsen har delegerat ansvaret och beslutsfattandet i hållbarhetsfrågor till VD, med styrelsen som ytterst ansvarig, vilket beskrivs vidare nedan.

Styrelsen består av sju ledamöter. Sex styrelseledamöter är oberoende icke-verkställande ledamöter (86 %), och koncernens VD är den enda verkställande ledamoten (14 %). Andelen kvinnor i styrelsen är 43 %. För närvarande finns det ingen direkt representation av anställda och andra arbetstagare i styrelsen.

Koncernledningen består av sex medlemmar, alla ledande befattningshavare (100 %). Dessa är koncernens VD, koncernens finansdirektör, stabschef för juridik och styrning, chefen för strategiska partnerskap, koncernens vice VD som också är VD för den operativa koncernen Crystal Dynamics – Eidos, och VD för den operativa koncernen Coffee Stain. Andelen kvinnor i koncernens ledningsgrupp är 33 %.

Tillsammans har styrelseledamöter och ledande befattningshavare en rad relevanta erfarenheter från tidigare ledande befattningar och styrelseuppdrag för börsnoterade företag och internationella företag som verkar i liknande sammanhang. Detta inkluderar erfarenheter från spelindustrin, spelutveckling, elektronik, studioförvärv, fusioner och förvärv, affärsomvandling, avyttring, rekonstruktioner, teamkultur, styrning, affärsutvecklingsstrategier, produktledning samt andra sektorer såsom IT, finansmarknaden och juridik. För biografi, se bolagsstyrningsrapporten på sidan 76 eller hemsidan.

När det gäller hållbarhetsfrågor har styrelsen utsett tre styrelseledamöter till revisions- och hållbarhetskommittén. Kommitténs huvudsakliga uppgift är att ha en rådgivande roll gentemot styrelsen. Den ansvarar för att säkerställa kvaliteten på den externa rapporteringen, effektiviteten i internkontroll, revisioner och riskhantering, samt den fortsatta utvecklingen av hållbarhetsarbetet. Ansvaret för tillsyn och den kontinuerliga ledningens hantering av hållbarhetsrelaterade effekter, risker och möjligheter har dock vidare delegerats av VD:n till koncernens finansdirektör. För att säkerställa att de hållbarhetsrelaterade styrningsrutinerna, tillsynen och kontrollerna ligger närmare vår verksamhet har en del av ansvaret att övervaka och hantera hållbarhetsrelaterade frågor i den dagliga verksamheten delegerats från finansdirektören till hållbarhetschefen och till de enskilda operativa grupperna.

Hållbarhetschefen ansvarar för att samordna engagemang med andra interna ledningspositioner avseende specifika väsentliga hållbarhetsfrågor, såsom HR-chefer för sociala frågor gällande egen personalstyrka och chef för styrning och efterlevnad för affärsetiska frågor. Dessutom ansvarar hållbarhetschefen för att utveckla och upprätthålla den övergripande strategin och agendan inom Embracers hållbarhetsramverk. Detta inkluderar att samarbeta med externa intressenter och ämnesexperter. En del av hållbarhetschefens ansvar är också att bygga en bro mellan Embracer Group och de operativa grupperna genom kontinuerligt samarbete. Syftet är att genomdriva koncernens strategier inom hållbarhet i alla koncernföretag (top-down), underlätta samarbete och synergier för koncernövergripande aktiviteter och rapporteringsprocesser (bottom-up) inom hållbarhet. Koncernens hållbarhetsteam arbetar nära koncernens finansdirektör och alla operativa grupper, både

via direktkontakt och andra forum. Hållbarhetsambassadörsgruppen är ett forum, inrättat som ett kunskapsdelningsnätverk med representanter från alla operativa grupper. För mer information om rapporteringsvägarna i hållbarhetsfrågor till styrelsen, hållbarhets- och revisionskommittén och koncernledningen, se sidan 57.

Sammantaget är styrelsen, VD och koncernledningen högst ansvariga för beslut kring den strategiska agendan, målsättning och policyantagande inom hållbarhetsområdet, inklusive det övergripande resultatet gentemot dessa. Den kontinuerliga övervakningen och implementeringen för att säkerställa framsteg mot dessa ligger dock hos hållbarhetschefen och de operativa grupperna. De gör det genom att ha tillgång till en rad interna ämnesexperter som kan användas i hela organisationen. Vi arbetar också kontinuerligt med att stärka Embracers hållbarhetsrelaterade expertis för att säkerställa en framgångsrik hantering av vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Dedikerade kontroller och rutiner för att hantera hållbarhetsrelaterad information är på väg att etableras. För mer information, se sidan 59. Dessutom erbjuder vi utbildning i specifika policyer för alla nivåer i organisationen, från högsta ledningen till anställda. Vi har också utbildningsinitiativ via FN:s Global Compact och annan extern utbildning som anställda kan genomgå.

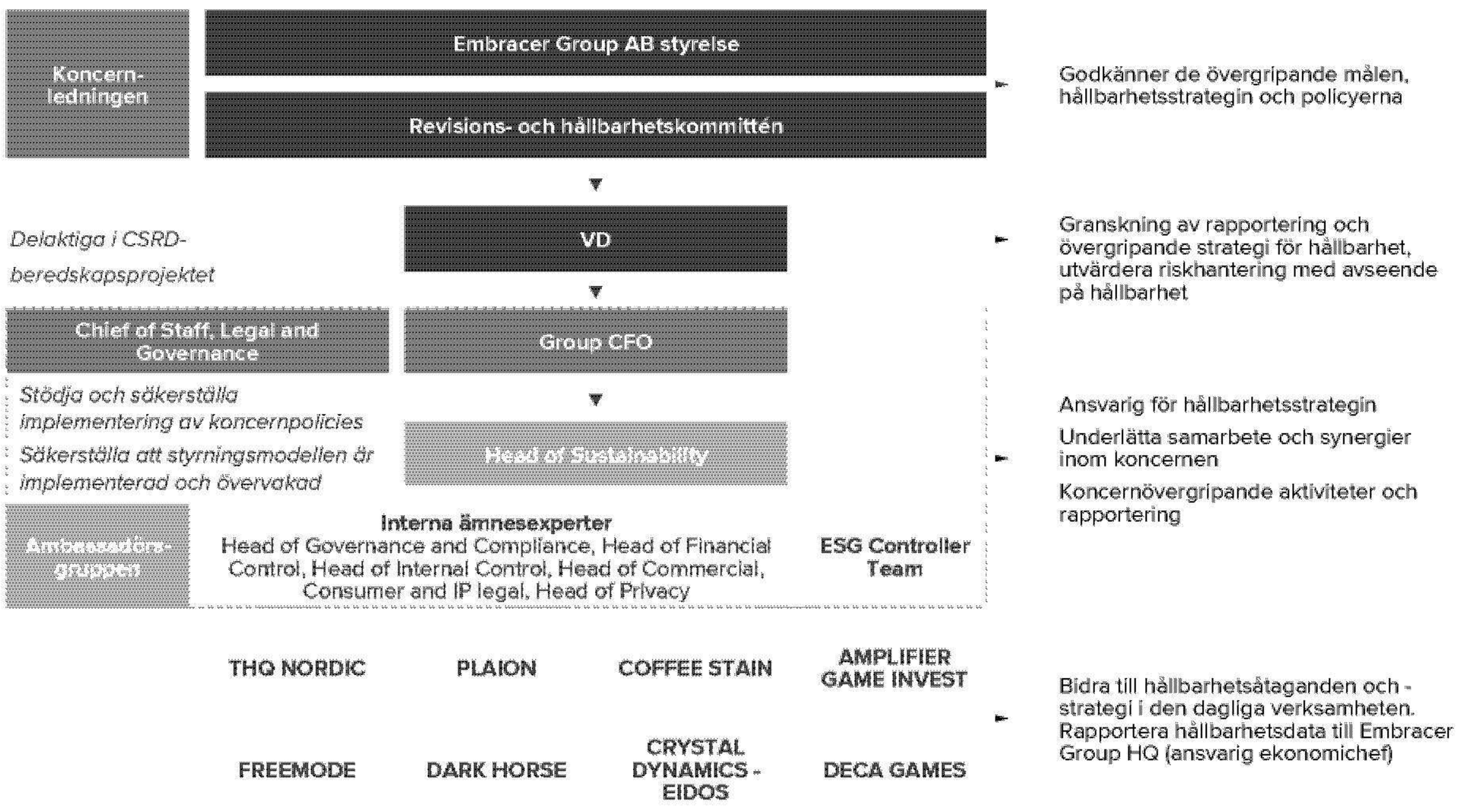
De väsentliga effekter, risker och möjligheter som styrelsen, dess revisions- och hållbarhetskommitté, VD och koncernledning behandlar är de hållbarhetsfrågor som beskrivs på sidan 34 Dessa hållbarhetsfrågor är sammankopplade med den övergripande affärsstrategin, affärsmodellen och värdekedjan som beskrivs på sidan 27. Därför beaktas de effekter, risker och möjligheter som är förknippade med olika aspekter av Embracers verksamhet vid övervakning av strategin och i beslutsfattandet om större transaktioner. Se sidan 59 för mer information om hur vi också strävar efter att integrera dessa hållbarhetsfrågor i vår löpande riskhanteringsprocess.

Med hänvisning till den övergripande styrningsstrukturen fokuserar våra administrativa, lednings- och tillsynsorgan på de övergripande målen, medan ledningen fokuserar på de mer detaljerade målen och utövar tillsyn över processen för att hantera väsentliga effekter, risker och möjligheter inom alla ESG-områden. Koncernledningens roll är huvudsakligen att hålla sig informerad så att hållbarhetsfrågor kan integreras i och beaktas i den övergripande affärs-, strategi- och finansiella planeringen. I år har vi etablerat en intern styrgrupp för vårt CSRD-beredskapsprojekt, som leds av hållbarhetschefen och inkluderar både finansdirektören och stabschefen för juridik och styrning. I sådana forum diskuterar vi hållbarhetsrelaterade frågor varannan månad och sammanställer vilka frågor som ska kommuniceras till styrelsen, VD:n och koncernledningen för beslutsfattande, godkännande, antagande och implementering av åtgärder. Därför informeras styrelsen och dess revisions- och hållbarhetskommitté om Embracers väsentliga effekter, risker och möjligheter.

När det gäller integrationen av hållbarhetsrelaterade prestationer i incitamentsprogram har Embracer Group inga incitamentsprogram riktade mot styrelsen eller ledande befattningshavare. Koncernens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antagits av aktieägarna, inkluderar krav på att hållbarhetsmål ska inkluderas i incitamentsprogramstrukturer, om sådana finns.

Beslut om hur hållbarhetsmål slutligen ska införlivas i incitamentsprogrammens strukturer ligger hos styrelsen, efter förslag från ersättningskommittén (utsedd av styrelsen). Ersättningskommittén är det ansvariga organet för att uppdatera, förbereda och övervaka de globala villkoren för Embracers ersättningsprogram. För ytterligare information om ersättning, se sidan 103 i förvaltningsberättelsen.

HÅLLBARHETSORGANISATION OCH -STYRNING



RISKHANTERING OCH INTERN KONTROLL ÖVER HÅLLBARHETSRAPPORTERING

Koncernen genomför en koncernövergripande riskbedömning (Enterprise Risk Management, ERM), bedömningen uppdateras minst två gånger per år. I sådana processer identifieras primära risker för vår verksamhet och riskreducerande åtgärder samt interna kontrollprocesser införs. Identifierade risker, inklusive hållbarhetsrelaterade risker, bedöms baserat på händelser som kan påverka uppnåendet av våra strategiska mål. För mer information om den övergripande riskbedömningen, se sidan 93.

I vår pågående process som bevakar de nuvarande hållbarhetsrelaterade riskerna omfattas; förmågan att rekrytera och behålla talanger, att säkerställa mångfald och en god arbetsmiljö, inklusive mångfald, inkludering och även digitalt välmående inom spel och underhållning. De beaktar även aspekter relaterade till värdekedjan och styrning. Dessutom är hållbarhetsrapportering i sig en risk som bedöms tillsammans med risker inom finansiell rapportering, men särskilda kontroller för hållbarhetsrapportering har ännu inte utvecklats och implementerats. Fram till idag har vi prioriterat införandet av olika interna kontroll- och integrationsprocesser relaterade till HR-relaterade hållbarhetsfrågor, såsom lönesättning för att hantera bedrägeririsker i ersättningar.

När det gäller processen för att inhämta och analysera miljödata eller annan information kring hållbarhetsrutiner har vi ännu inget internt kontrollsystem på plats. Data som behövs för mätvärden samlas in med hjälp av vår digitala ESG-plattform. Genom det systemet samlar vi in data och gör intern validering för att säkerställa att de data som levereras av koncernens bolag är så fullständiga och korrekta som möjligt. I huvudsak innebär detta att Embracer Group för närvarande inte har ett formaliserat riskhanterings- och internkontrollsystem specifikt för den process som innefattar hållbarhetsrapportering. Vi förväntar oss dock att den senaste implementeringen av systemstöd kommer att anpassa hållbarhetsrapporteringsprocesser till andra liknande processer som tillämpas för Embracers finansiella rapportering. Till exempel skapar den dubbla väsentlighetsbedömningen som genomförs som en del av CSRD-arbetet en grund för vår framtida utvecklade riskkartläggning och rapportering i enlighet med upplysningskraven i ESRS.

KONCERNENS POLICYS

Styrande dokument och processer som utvecklats av moderföretaget säkerställer att lagar, regler och gemensamma värderingar gällande affärsetik kommuniceras och följs inom hela koncernen. Alla koncernpolicyer har utvecklats av ledningen i moderföretaget och därefter antagits av Embracer Groups styrelse. Efter utgången av räkenskapsåret 2024/25 antog styrelsen vår hållbarhetspolicy, där det totala antalet koncernpolicyer uppgår till 18. Implementeringsfasen för nya policyer i de operativa grupperna består av dialoger, workshops, riktlinjer och instruktioner för att säkerställa att de nya policyerna implementeras i linje med det som avses. Moderföretaget övervakar och utvärderar implementeringen. För att säkerställa lokal implementering och anpassning finns koncernens policyer tillgängliga på upp till 17 språk. Moderföretaget följer också upp implementeringen genom det interna kontrollramverket och har rutiner för att få bekräftat när policyer har implementerats. Embracer Groups interna riktlinjer och instruktioner ger stöd och vägledning i integrationen av koncernens policyer och processer.

Embracer Group förväntar sig att alla inom koncernen ska uppträda professionellt och agera i enlighet med koncernens uppförandekod. Uppförandekoden är grunden för den gemensamma företagskulturen och våra värderingar och har enligt inrapporterad data implementeras i 98 % av alla företag inom koncernen. Uppförandekoden är indelad i tre avsnitt: uppförande i affärsverksamhet, uppförande gentemot anställda och kollegor samt uppförande i samhället. Embracer Group strävar efter en kultur baserad på värderingarna förtroende, långsiktighet och att omfamna olikheter.

Informationspolicyn är tillgänglig för alla anställda, och vi har även en insider Q&A som kompletterar insiderpolicyn. Embracers antikorruptionspolicy har implementerats av 98 % av våra företag och den upprepade årliga utbildningen i antikorruption och mutor har genomförts av 76% av våra anställda och konsulter. Under 2024/25 har vi inte haft några bekräftade incidenter av korruption. Vår policy för efterlevnad av handelsregler syftar till att säkerställa att koncernen följer sanktioner mot regimer och personer. Policyn kräver att alla tredje parter som är verksamma i högriskländer ska screenas, och en klausul om efterlevnad av handelsregler måste inkluderas i både avtal och slutanvändarlicensavtal (EULA). Alla operativa grupper har rutiner på plats för att säkerställa att policyn för efterlevnad av handelsreglerna följs. 92 % av företagen rapporterade att implementeringen är slutförd, inklusive licenser för Dow Jones screeningsystem för att säkerställa tillgång till uppdaterade sanktionslistor.

Operativa grupper måste ha en utsedd compliance officer, som är huvudansvarig på operativ gruppnivå för efterlevnad och övervakning av koncernpolicyer.

VISSELBLÅSARSYSTEM

Anställda och externa intressenter, såsom leverantörer, kan anonymt rapportera brott mot uppförandekoden eller andra policyer via ett tredjeparts koncernövergripande visselblåsarsystem. Utöver den befintliga globala visselblåsarkanalen har vi implementerat 14 lokala rapporteringskanaler för att säkerställa att vi uppfyller våra skyldigheter enligt Europaparlamentets och rådets direktiv 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar brott mot unionsrätten och tillämpliga regler om dataskydd ("visselblåsardirektivet") samt eventuella specifika lokala krav i de EU-medlemsstater där vi är verksamma. I enlighet med relevant nationell lagstiftning säkerställer systemet säkerhet, anonymitet och rättsligt skydd för användarna. I år registrerade systemet inga meddelanden som kategoriserades som visselblåsarmeddelanden. Det har däremot inkommit 18 meddelanden - HR-relaterade rapporter och andra ärenden genom systemet som har hanterats genom lämpliga kanaler. 98 % (95 %) av företagen inom Embracer Group har bekräftat att alla anställda har kunskap om visselblåsarsystemet och hur man använder det. 71 % (75 %) av företagen har också en lokal mekanism som ger möjlighet att rapportera oetiskt beteende säkert och anonymt.

18 KONCERNPOLICYS [1)]

> AI-policy	64 %	> HR-policy	81 %	> Policy för transaktioner med närstående	88 %
> Policy för antikorruption	98 %	> Informationspolicy	85 %	> Uppförandekod för leverantörer	83 %
> Uppförandekod	98 %	> Policy för informationssäkerhet	87 %	> Hållbarhetspolicy [2)]	— %
> Policy för bolagsstyrning	93 %	> Insiderpolicy	88 %	> Skattepolicy	88 %
> Delegationsordning	91 %	> IT-policy	80 %	> Handelspolicy	92 %
> Policy för riskhantering och internkontroll	81 %	> Integritetspolicy	87 %	> Treasury policy	84 %

[1)] % representerar implementeringsgraden.
[2)] Under implementering, därav ingen %

17 KONCERNRIKTLINJER OCH INSTRUKTIONER

- > Redovisningsprinciper och riktlinjer
- > Riktlinjer för AI-bilder
- > Attestinstruktion
- > Business Continuity Plan
- > Personalhandbok
- > Riktlinjer för riskhantering och internkontroll
- > Finansmanual
- > Riktlinjer för icke-revisionstjänster som utförs av extern revisor för Embracer Group
- > Insider Q&A
- > Instruktioner för kassahantering och likviditet
- > IP-riktlinjer
- > Riktlinjer för M&A process
- > Riktlinjer för onboarding och offboarding
- > Riktlinjer för lösenordshantering
- > Riktlinjer för integritet
- > Smarter Business-ramverket
- > Riktlinjer för visselblåsning

HÅLLBARHETSRAPPORT

INNEHÅLLSINDEX

Upplysningskrav		Sida
ALLMÄN INFORMATION		
ESRS 2 - Allmänna upplysningar		
Grund för utarbetandet		
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	63
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	63
Styrning		
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	57
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	57
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	57
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	59
Strategi		
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	27
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	29
SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	34
Hantering av inverkningar, risker och möjligheter		
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	30
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	34
MILJÖINFORMATION		
ESRS E1 - Klimatförändringar		
Styrning		
E1-GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	57
Strategi		
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	52
E1-SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	34
Hantering av inverkningar, risker och möjligheter		
E1-IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverkningar, risker och möjligheter	30
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	47
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	52
Mått och mål		
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	47
E1-5	Energianvändning och energimix	49
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	50
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	52
E1-8	Intern koldioxidprissättning	52

EMBRACER GROUP AB
Karlstad

OM DENNA RAPPORT

VÅR ALLMÄNNA GRUND FÖR FÖRBEREDELSER OCH SÄRSKILDA OMSTÄNDIGHETER

Denna hållbarhetsrapport har upprättats på konsoliderad basis i enlighet med den konsolideringsmetod som tillämpats för den finansiella rapporteringen. Detta innebär att hållbarhetsinformation som avser följande dotterföretag THQ Nordic, PLAION, Coffee Stain, Amplifier Game Invest, DECA Games, Dark Horse Media, Freemode och Crystal Dynamics – Eidos har konsoliderats i denna presenterade rapport. Genom att inkluderas i konsolideringen av denna rapport är ovannämnda dotterföretag därmed undantagna från individuell rapportering i enlighet med artikel 19a(9) eller 29a(8) i direktiv 2013/34/EU. Större förändringar i den fortsatta omfattningen av konsolideringen beror främst på den pågående transformationen av Embracer Group, för ytterligare information se sidan 100 i förvaltningsberättelsen.

Denna hållbarhetsredovisning är den lagstadgade hållbarhetsredovisning som krävs enligt ÅRL 6 kapitel §10. Det omvälvande året, avknoppningen av Asmodee och de avyttringar som har genomförts har påverkat koncernens datainsamling. Företag som inte längre ingår i Embracer Group vid utgången av räkenskapsåret 2024/25 är exkluderade från processen och denna hållbarhetsredovisning. Företag som står för 99 % av intäkterna ingår i miljöinformationsrapporterna såväl som i social- och styrningsinformation. Dessutom ingår företag som representerar 97 % av personalstyrkan i miljöinformationsrapporterna, och 93 % ingår i social och styrningsinformation. Denna skillnad beror antingen på pågående avyttringar eller oförmågan att lämna in fullständiga data på grund av andra omständigheter. För segmentspecifika frågor (specifika för spelstudior), som inte är relevanta för alla företag, är svarsfrekvensen 95 %.

Hållbarhetsredovisningen har utvecklats med inspiration från direktivet om hållbarhetsrapportering (CSRD) och de underliggande europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS). CSRD trädde i kraft i Sverige i januari 2023. Den svenska regeringen har dock skjutit upp tillämpningen för de största företagen med ett år. Som ett resultat av detta kan svenska företag, även om europeiska regler kräver rapportering för räkenskapsåret 2024, börja rapportera från och med räkenskapsåret 2025. Därför har Embracer Group, som ett förstagångsföretag, beslutat att utfärda en CSRD-inspirerad rapport för första gången i år. För ytterligare information om de konkreta ESRS-upplysningskraven som har implementerats i denna rapport, se tabellen under sidan 59.

Hållbarhetsrapporten innehåller väsentlig information relaterad till påverkan, risker och möjligheter inom Embracer Groups egen verksamhet och vår värdekedja uppströms och nedströms. Vi har inte utelämnat någon specifik information som rör immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation som kan vara relevant för att fullt ut förstå de hållbarhetsfrågor som beskrivs i denna rapport.

När det gäller tidshorisonter har vi antagit samma definitioner som föreskrivs av ESRS. Det betyder att varje hänvisning till kort sikt är lika med ett år, medellång sikt är mellan två och fem år, medan lång sikt är längre än fem år.

I de fall vi har använt uppskattningar för att fylla informations- eller dataluckor har vi redovisat relevant information om sådana metoder under varje respektive ämne eller datapunkt i hela hållbarhetsrapporten. Därför uttrycks alla källor till uppskattningar och osäkerhet i utfall i förhållande till de specifika upplysningskraven, tillsammans med standarder och protokoll som används för beräkningar. Sammantaget avser kritiska antaganden information om värdekedjan, särskilt när det gäller de uppströms- och nedströmsnivåer som ligger längre bort från vår egen verksamhet, för vilka vi saknar spårbarhet eller insikter. I sådana fall har vi utnyttjat leverantörsinformation eller relevanta sektorrapporter, landsrapporter eller annan offentlig information för att i möjligaste mån möjliggöra välgrundade slutsatser. Kritiska antaganden avser även eventuell påverkan där de konkreta konsekvenserna inte kan bekräftas, samt framtidsinriktade risker och möjligheter. I tvivelfall har vi konsekvent tillämpat en konservativ strategi och bedömning.

Beträffande förändringar i upprättandet eller presentationen av hållbarhetsinformation har vi redovisat förändringar i mätvärden och jämförelsetal från den senaste rapporten, i linje med specifika upplysningskrav och den tillämpade konsolideringsmetoden. Dessa förändringar är främst en följd av den pågående organisationstransformationen, och detta anges under varje respektive upplysningskrav som det berör.

I vissa fall har specifika upplysningskrav införlivats genom hänvisning för att göra denna hållbarhetsredovisning mer läsvänlig. Dessa referenser beskrivs i tabellformat under Innehållsindex för att möjliggöra spårbarhet av informationen.

Embracers hållbarhetsrapport omfattar data och information i linje med vårt räkenskapsår 2024/25, från 1 april 2024 till 31 mars 2025.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelsen är ansvarig för den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 22-63, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har utförts i enlighet med FAR:s revisionsstandard RevR 12 Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning än en revision som utförs i enlighet med International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Vi anser att granskningen har gett oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, 19 juni, 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Svensson Henryson
Authorized Public Accountant

BOLAGSSTYRNINGS-RAPPORT

66 ETT BREV FRÅN EN POSITIONLAV FÖRNYAD STYRKA
68 BOLAGSSTYRNING
76 STYRELSE
78 KONCERNLEDNING
80 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRER

REMNANT II
Arc Games | Gunfire Games

KICKI WALLJE-LUND - STYRELSEORDFÖRANDE

ETT BREV FRÅN EN POSITION AV FÖRNYAD STYRKA

Det gångna räkenskapsåret har varit ett år av fortsatta utveckling, som lagt grunden för ett betydligt mer fokuserad och värdeskapande Embracer Group. I början av räkenskapsåret (april 2024) meddelade vi vår avsikt att påbörja omvandlingen av Embracer Group till tre självständiga börsnoterade bolag – och vi har haft ett betydande momentum sedan dess. Under året knoppade vi av Asmodee för börsnotering som ett självständigt bolag på Nasdaq Stockholm. Vi avyttrade också Easybrain i november 2024. Båda är exempel på viktiga strategiska steg som har minskat vår nettoskuld avsevärt, stärkt vårt fokus på kärnstrategier och därigenom lagt en solid grund för hållbar och lönsam tillväxt.

När vi gick in i det nya räkenskapsåret var vår ledstjärna att återskapa förtroendet hos alla våra intressenter – och jag upplever att vi tagit meningsfulla steg i rätt riktning. Vi är nu bättre i linje med aktieägarnas förväntningar, och vi står i en position av förnyad styrka.

EN NY ERA FÖR SPEL

Från 2011 till 2021 steg konsumenternas konsumtion av dataspel i en enastående takt. Tillväxten överträffade historiska genomsnitt och slog globala jämförelsetal (såsom en ungefär tre gånger så hög som tillväxten i världens reala BNP)[1]. Sedan dess har hela branschen mötts av en mer dämpad och normaliserad tillväxttakt.

Efter den så kallade 'gyllene tillväxtperioden' för spelindustrin har vi behövt anpassa oss till en ny verklighet. Utvecklingskostnaderna för spel är fortfarande för höga i hela branschen och nya IP:n har svårt att slå igenom; vissa tillväxtfaktorer har inte fallit ut som vi förväntade oss – och konkurrensen har ökat avsevärt.

Trots en tuffare period befinner sig spelindustrin just nu på en historiskt hög nivå sett till global räckvidd. Antalet aktiva spelare uppgick till 3,4 miljarder under 2024[2] – motsvarande 42 procent av världens befolkning.

I korthet: spelindustrin står stark, och spelarna är fortsatt mycket aktiva. Men det sker ett skifte i vad spelare värdesätter, och ett grundläggande skifte i av vad som definierar ett framgångsrikt spel. Dagens spelare letar inte bara efter högpolerad grafik eller påkostade produktioner. En ny generation spelare interagerar med spel på nya sätt – och efterfrågar något annat: spel som känns unika, sociala och genuint roliga. Med andra ord – upplevelser som utvecklas med dem, skapar kontakt, och aldrig står stilla.

Hela branschen måste möta dessa förändrade förväntningar. Det gäller även studios inom Embracer Group.

SPEL ÄR SUPERKRAFTSUNDERHÅLLNING

Utöver utmaningar och förändrade förväntningar vill jag även lyfta några av de fantastiska möjligheter som ligger framför oss. Inom hela koncernen ser jag ett brett spektrum av initiativ kring AI. Det har inte bara potential att minska utvecklingskostnader och frigöra ytterligare kreativitet bland utvecklare – det håller även snabbt på att bli en transformerande kraft genom hela spelens livscykel, från hur spel skapas till hur de spelas, anpassas och utvecklas.

Jag ser också hur mobila enheter och molnbaserat spelande öppnar upp helt nya sätt för både nya och befintliga spelare att uppleva engagerande, tillgängliga världar – och helt nya och utökade spelgenrer kan skapa engagemang bortom vad som finns idag.

Och på den punkten: spel engagerar som inget annat. Det är en superkraftsunderhållning. Spel har en enorm räckvidd, förstärkt av starka communityn, och vårt eget arbete med communityn sträcker sig från att främja inkludering i spel till att samarbeta med lokalsamhällen. Spel är, och bör vara, en plats för alla.

Den verkliga styrkan i spel kommer från gemenskap och samarbete. Att hålla nära kontakt med våra communities är inte bara viktigt för oss – det är avgörande för hur våra spel formas, upptäcks och älskas.

Vid vår senaste årsstämma uttryckte jag min entusiasm för vår bransch. Jag reflekterade över kraften i spel och landade i en slutsats jag vill upprepa: jag har en grundläggande tro på spelens kraft. Det innebär inte att branschen saknar utmaningar. Förändrade konsumentpreferenser, kostnadsutmaningar, mer normaliserad tillväxt och förseningar i spelutveckling kan vara tuffa och tvingar alla i branschen att ompröva strategier. Det har påverkat även Embracer Group. Men kärnan i vårt erbjudande och spelens superkraftsegenskaper kvarstår. Branschen utvecklas inte bara – den expanderar till att bli ett globalt medium för kultur, kreativitet och kontakt. Från AI till moln, från indieinnovation till sociala universum – är vi bara i början av vad spel kan bli. Jag har en grundläggande tro på spelens kraft.

VIKTEN AV EN STARK OCH DIVERSIFIERAD SPELPORTFÖLJ

Under året har det varit fantastiskt att se hur våra studios och bolag fortsätter att leverera exceptionella upplevelser till miljontals spelare och fans. *Kingdom Come: Deliverance II* är ett utmärkt exempel på en AAA-framgång vi är mycket stolta över – jag följde lanseringen från sidan när det nådde mer än en miljon nedladdningar under de första 24 timmarna. I maj 2025, tre månader efter den initiala lanseringen, hade spelet sålt över tre miljoner exemplar. En stark prestation.

[1] *The State of Video Gaming in 2025* | [2] *Newzoo*

Stora AAA-lanseringar riskerar dock ibland att skymma alla andra spännande spel i vår portfölj. För att nämna några exempel innehåller vår pipeline av indie- och mellanstora titlar spel som Deep Rock Galactic: Rogue Core, REANIMAL, Fellowship, Gothic 1 Remake – samt det framgångsrika PC-spelet Satisfactory som äntligen kommer till konsol.

Styrkan i Embracer Group ligger delvis i vår förmåga att konsekvent leverera spelupplevelser i världsklass inom ett brett spektrum av genrer.

STÖD TILL LEDNINGEN I GENOMFÖRANDET AV STRATEGISKA INITIATIV

Under 2024/25 har styrelsens viktigaste fokus varit att fortsatt säkerställa att Embracer Group blir ett smidigare, avsevärt starkare, mer fokuserat och självförsörjande bolag. Vi har fortsatt att arbeta systematiskt för att maximera operationell effektivitet, som en del av vårt pågående arbete för affärsdisciplin.

Därtill har styrelsen lagt betydande tid på att utvärdera olika alternativ för att frigöra ytterligare värde och skapa en optimal struktur för tillgångarna inom Embracer Group. Avknoppningen av Asmodee var ett viktigt steg i denna process, avyttringen av Easybrain ett annat.

Framåt kommer styrelsen fortsatt stödja ledningen i genomförandet av koncernens strategi för att maximera aktieägarvärde.

SKAPA EXCEPTIONELLA UPPLEVELSER SOM DRIVER LÅNGSIKTIGT VÄRDE

I slutändan handlar det långsiktiga värdet och de uppskattade spelupplevelser som Embracer Group skapar för sina intressenter om två saker:

1. Det entreprenöriella tänkesättet och den kreativa kultur som finns inom våra studios och som våra team driver varje dag. Detta möjliggör i sin tur skapandet av superkraftsunderhållning i världsklass som spelare älskar.
2. Att Embracer Group varje dag arbetar hårt för att skapa aktieägarvärde genom att förbättra lönsamheten, stärka den operationella motståndskraften och kontinuerligt utvärdera vilken organisationsstruktur som bäst rustar bolaget för framtiden. Det är därför som Coffee Stain Group avses knoppas av innan utgången av 2025 och därför Embracer Group transformeras till Fellowship Entertainment, ett powerhouse med utveckling och utgivning av spel i sitt kärnuppdrag.

Vi har gjort stora framsteg under det här året och vi har lagt grunden för ett smidigare och mer värdeskapande Embracer Group. Spelindustrin befinner sig i ett spännande skede och trots våra utmaningar är jag övertygad om att Embracer Group har gjort verkliga framsteg i att återuppbygga sitt förtroende och bli ännu bättre rustat att leverera superpowerunderhållning till spelare över hela världen, inte minst till följd av vår strukturella utveckling. Differentiering kräver mod – en vilja att tänka nytt kring hur spel skapas och hur värde levereras. Vi är fokuserade på smidig, anpassningsbar utveckling som gör det möjligt för oss att röra oss snabbt, lära oss snabbare och kontrollera kostnader utan att kompromissa med ambitionen.

Jag är glad över att kunna skriva det här brevet från en position av förnyad styrka.

Kicki Wallje-Lund
Styrelseordförande, Embracer Group

”

SPEL ÄR SUPERKRAFTS-UNDERHÅLLNING

KICKI WALLJE-LUND

Styrelseordförande, Embracer Group

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

BOLAGSSTYRNING

Embracer Group är ett svenskt publikt aktiebolag med huvudkontor i Karlstad, Värmland, vars B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista. Bolagsstyrningen i Embracer Group utgår från svensk lagstiftning och god sed på värdepappersmarknaden samt interna regler och riktlinjer. Bolaget följer även Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden har tillämpats i framtagandet av bolagsstyrningsrapporten.

BOLAGSSTYRNING PÅ EMBRACER GROUP

Embracer Group följer Kodens princip ”följ eller förklara” och efterlever Koden utan avvikelser.

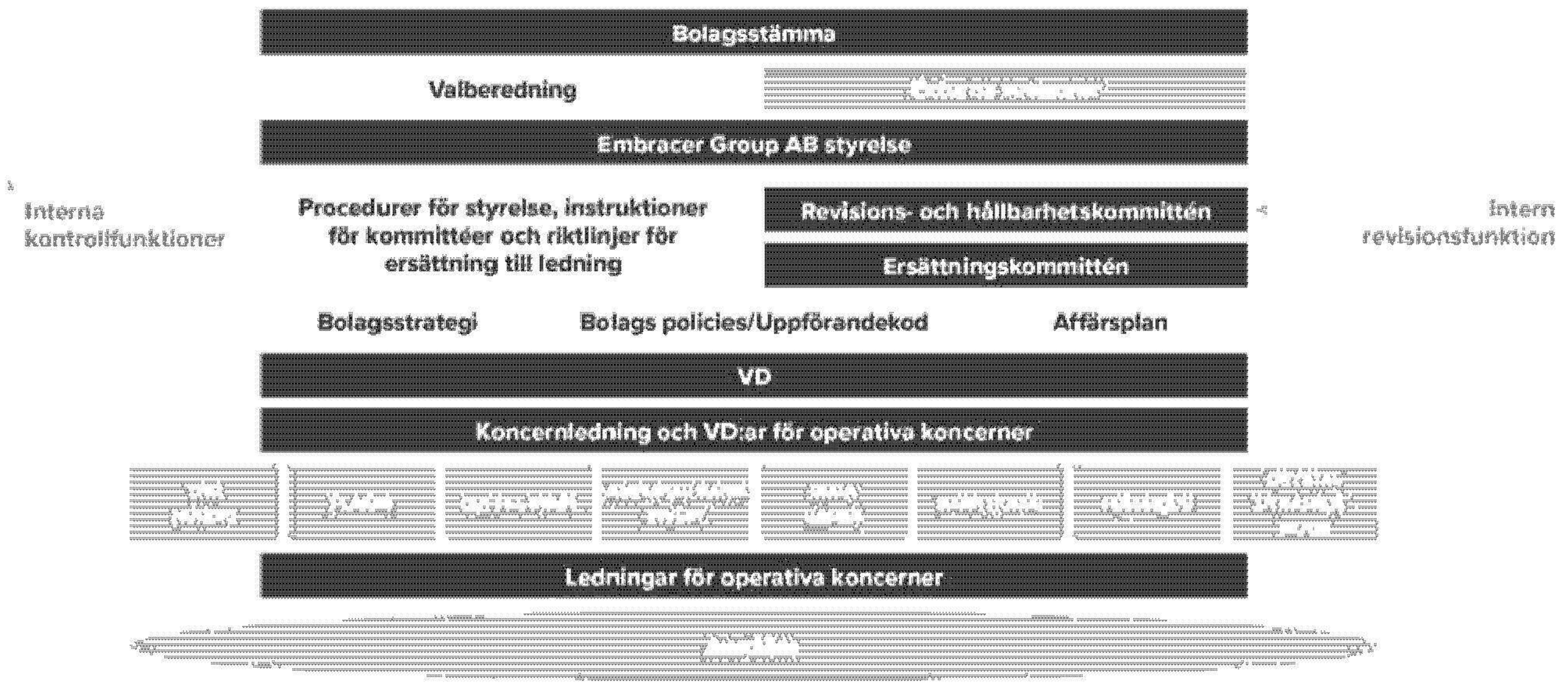
Bolagsstyrningsrapporten granskas av Embracer Groups revisor.

Bolagsstyrning är ett ramverk som består av regler, praxis och processer genom vilka Embracer Group styrs och kontrolleras. Ramverket finns till för att ge en sund bolagsstyrning, ansvarsfulla affärsverksamheter samt uppnå företagets mål och skapa värde. En välfungerande bolagsstyrning gör att aktieägare och andra intressenter känner sig trygga med att koncernens aktiviteter kännetecknas av tillförlitlighet, effektiv förvaltning och kontroll, öppenhet, tydlighet och god affärsetik. En effektiv bolagsstyrning för Embracer Group kan sammanfattas genom ett antal interagerande beståndsdelar, vilka beskrivs nedan.

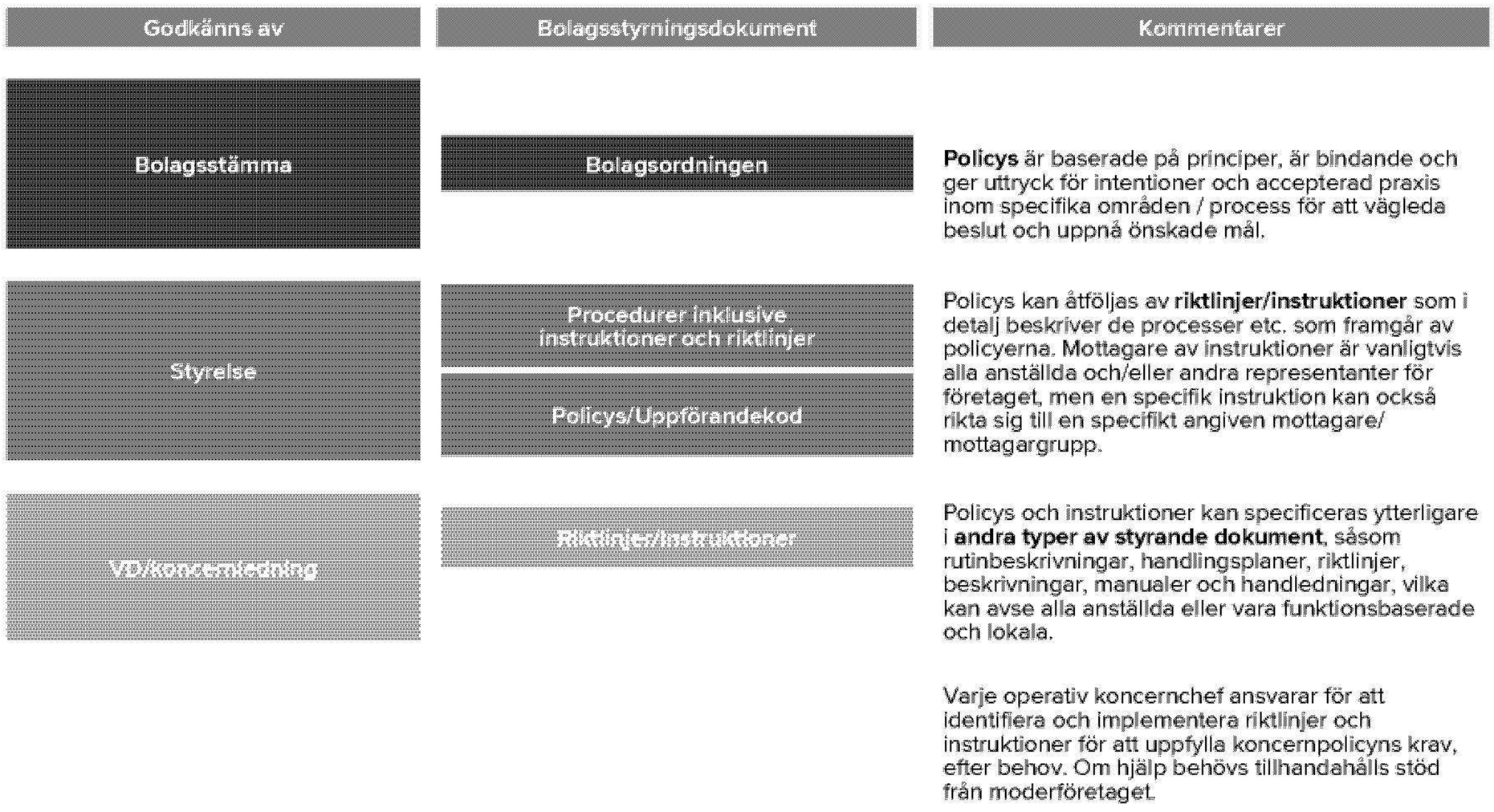
Styrelsen i Embracer Group är bolagets högsta förvaltningsorgan, vars uppgifter regleras i aktiebolagslagen, bolagsordningen och Koden. Styrelsen är ansvarig för bolagets organisation och ledningen av dess verksamhet globalt och ska följa de direktiv som utfärdas av bolagsstämman. Styrelsen kan utse utskott med särskilda ansvarsområden och kan vidare ge sådana utskott rätt att besluta om särskilda frågor i enlighet med instruktioner som bestämts av styrelsen. Styrelsen har för närvarande etablerat två utskott inom styrelsen, revisions- och hållbarhetsutskottet och ersättningsutskottet.

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och bevakar att styrelsen fullföljer sina åtaganden. Styrelsen antar årligen en arbetsordning och instruktioner för styrelsens arbete, som beskriver principerna för styrning för styrelsen och dess utskott. Embracer Groups VD utses av styrelsen för att hantera den dagliga ledningen av bolaget och att leda koncernledningen som dessutom består av CFO, Deputy CEO och tillika VD för Crystal Dynamics - Eidos, Chief of Staff, Legal & Governance, Chief Strategic Partnerships Officer och VD för Coffee Stain.

BOLAGSSTYRNINGSMODELL



RAMVERK FÖR BOLAGSSTYRNING



Embracer Group har åtta operativa koncern-VD:ar. Forumet för operativa koncern-VD:ar består av åtta VD:ar som var och en leder en operativ koncern samt koncern-VD, CFO, Chief of Staff, Legal & Governance och Chief Strategic Partnerships Officer.

Inom Embracer Groups decentraliserade affärsmodell är operativa koncern-VD:ar ansvariga för den dagliga ledningen av operativa koncerner, med stöd från koncernledningen. Även om affärsmodellen är decentraliserad så är bolagsstyrningsmodellen implementerad av moderföretaget för att säkerställa en enhetlig modell som ska implementera Embracer Groups värderingar och bolagsstyrning, inklusive finansiell rapportering och intern kontroll.

En integrerad del av Embracer Groups bolagsstyrningsmodell är ramverket som används för policys, riktlinjer och instruktioner, som beskrivs i bilden ovan. Embracer Group har för närvarande 18 koncernpolicys:

- AI policy
- Policy för antikorruption
- Uppförandekod
- Policy för bolagsstyrning
- Delegationsordning
- Policy för riskhantering och internkontroll
- HR policy
- Informationspolicy
- Policy för informationssäkerhet
- Insiderpolicy
- IT policy
- Integritetspolicy
- Policy för transaktioner med närstående
- Uppförandekod för leverantörer
- Skattepolicy
- Handelspolicy
- Treasury policy
- Hållbarhetspolicy

Därutöver har Embracer Group interna riktlinjer och instruktioner som ger stöd och vägledning vid implementering av policys. För närvarande har Embracer Group 17 koncernriktlinjer och instruktioner:

- Redovisningsprinciper och riktlinjer
- Riktlinjer för AI-bilder
- Attestinstruktion
- Business Continuity Plan
- Personalhandbok
- Riktlinjer för riskhantering och internkontroll
- Finansmanual
- Riktlinjer för icke-revisionstjänster som utförs av extern revisor för Embracer Group
- Insider Q&A
- Instruktioner för kassahantering och likviditet
- IP riktlinjer
- Riktlinjer för M&A process
- Riktlinjer för onboarding och offboarding
- Riktlinjer för lösenordshantering
- Riktlinjer för integritet
- Smarter Business-ramverket
- Riktlinjer för visselblåsning

Bolagsstämma

I enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) är bolagsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i för stämman underställda frågor, till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets vinst, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna och ändringar i bolagsordningen. Embracer Group tillämpar inte några särskilda arrangemang i fråga om bolagsstämmans funktion, varken på grund av bestämmelse i bolagsordningen eller, såvitt är känt för bolaget, aktieägaravtal. Årsstämman hålls inom sex månader efter utgången av räkenskapsåret. I tillägg till årsstämman, kan extra bolagsstämmor hållas vid behov.

Kallelse till årsstämma samt extra bolagsstämma som ska besluta om ändringar i bolagsordningen ska offentliggöras högst sex veckor och minst fyra veckor innan stämman. Kallelser till övriga extra bolagsstämmor ska publiceras högst sex veckor och minst tre veckor innan extra stämman. I enlighet

med Embracer Groups bolagsordning sker kallelse till årsstämma respektive extra bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen görs tillgänglig på Embracer Groups webbplats. Att kallelse skett annonseras simultant i Svenska Dagbladet. Handlingar från bolagsstämman som förslag, fullmaktsformulär, formulär för förhandsröstning och kommuniké publiceras på hemsidan. Beslut som fattas på bolagsstämma offentliggörs efter stämman i ett pressmeddelande och protokollet från stämman publiceras på bolagets webbplats. Årsstämman 2025 kommer att äga rum den 18 september 2025.

Rätt att närvara vid bolagsstämma
Alla aktieägare som är direktregistrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken sex vardagar före bolagsstämman och som har meddelat bolaget sin avsikt att delta (med eventuella biträden) i bolagsstämman senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman har rätt att närvara vid bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar. I tillägg till att meddela bolaget, måste aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare begära att deras aktier temporärt registreras i deras egna namn i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB, för att få närvara på stämman. Aktieägare bör informera deras förvaltare i god tid innan datum för omregistrering. Röstregistrering som genomförs av förvaltare senast 4 bankdagar innan bolagsstämman kommer att räknas. Aktieägare kan delta i bolagsstämman personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Vanligtvis brukar aktieägare kunna anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka anges i kallelsen till stämman.

Initiativ från aktieägare
Aktieägare i bolaget som vill ta upp ett ärende på bolags-stämman ska skicka in en skriftlig begäran till styrelsen. Ärendet kommer att behandlas på bolagsstämman om begäran har inkommit till bolaget senast sju veckor innan bolagsstämman och även senare om det finns tid att lägga till ärendet i kallelsen för bolagsstämman.

Bemyndigande att emittera aktier
Årsstämman 2024 bemyndigade styrelsen, att under perioden fram till nästa årsstämma, vid ett eller fler tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädes- rätt, besluta om emission av aktier i bolaget, till ett antal motsvarande maximalt 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman. Vid publicering av denna årsredovisning har styrelsen emitterat 128 895 B-aktier genom detta bemyndigande (beaktat sammanläggning av aktier 1:6). Därmed kan ytterligare 22 370 186 B-aktier emitteras genom bemyndigandet.

Bemyndigande av återköp av aktier
Årsstämman 2024 bemyndigade styrelsen, att under perioden fram till nästa årsstämma, vid ett eller fler tillfällen, besluta om återköp av B-aktier i bolaget, till ett antal motsvarande maximalt 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman. Vid publicering av denna årsredovisning har styrelsen återköpt noll B-aktier genom detta bemyndigande. Därmed kan 22 499 081 B-aktier återköpas genom bemyndigandet.

Aktien och aktieägare
Embracer Groups B-aktier handlas på den reglerade marknaden Nasdaq Stockholm. Information om Embracers aktier och större aktieägare anges på sidorna 85-90 i årsredovisningen 2024/25. Lars Wingefors AB innehar, direkt eller indirekt, aktier motsvarande en tiondel eller mer av rösterna för samtliga aktier i Embracer Group.

Embracer Group äger 84 962 B aktier i bolaget per 31 mars 2025.

Valberedning
Årsstämman 2023 antog principer för tillsättande av valberedningen och dess arbete. Principerna som gäller fram till att valberedningen föreslår ändringar fastslår att valberedningen ska utses av Embracer Groups fem röstmässigt största aktieägare per sista arbetsdagen i november årligen. Styrelsens ordförande ska sammankalla till valberedningens första sammanträde och ska även vara adjungerad till valberedningen.

Valberedningen tillämpar punkten 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av sitt förslag till val av styrelseledamöter, innebärande att styrelsen, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsfas och förhållanden i övrigt, ska ha en ändamålsenlig sammansättning av bolagsstämmovalda styrelseledamöter som tillsammans uppvisar mångfald och bredd vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund samt sträva efter en jämn könsfördelning.

Valberedningens förslag på styrelse och revisor kommer att presenteras senast i samband med kallelsen till årsstämman.

Styrelse
Styrelsen är bolagets högsta beslutande organ efter bolagsstämman och är ansvarig för Embracer Groups organisation och administration samt koncernens långsiktiga utveckling och strategi. Enligt aktiebolagslagen (2005:551) innebär detta att styrelsen är ansvarig för att fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera Embracer Groups finansiella ställning och resultat samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisningen och koncernredovisningen samt delårsrapporterna upprättas i tid. Styrelsen ska vidare säkerställa att bolaget följer gällande lagar och regler, Koden, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, bolagets bolagsordning samt interna regler och instruktioner. Därtill ska styrelsen följa den ekonomiska utvecklingen och utvecklingen inom hållbarhet, säkerställa kvaliteten på den ekonomiska rapporteringen och internkontrollen samt utvärdera verksamheten mot av styrelsen fastställda mål och riktlinjer.

Sammansättning
Styrelsen inklusive styrelseordförande väljs varje år på årsstämman, eller i förekommande fall på extra bolagsstämma, för tiden fram till nästa årsstämma. Enligt Embracer Groups bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst tio ledamöter utan suppleanter. Embracer Groups bolagsordning innehåller inga särskilda bestämmelser gällande tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter, eller justeringar av bolagsordningen.

Styrelsen representerar en blandning av kvalifikationer och värdefull erfarenhet inom områden som är av strategisk betydelse för Embracer Group. Styrelsen har även blandad geografisk och kulturell bakgrund samt delar samma mindset och starka engagemang. Efter årsstämman 2024, är 43 procent av styrelseledamöterna kvinnor och 57 procent är män, vilket överträffar rekommendationen på könsfördelning i Koden som är att varje kön ska representera åtminstone 40 procent av styrelsen. För information om styrelseledamöter, se sid 76.

Från vänster till höger: Lars Wingefors, Yasmina Brihi, Jacob Jonmyren, Cecilia Qvist, Brian Ward, Bernt Ingman och Kicki Wallje-Lund

Intressekonflikter

Styrelseledamöter ska informera styrelseordförande omedelbart om de har intressekonflikter. En styrelseledamot som har en intressekonflikt gällande en fråga som behandlas i styrelsen får inte delta i diskussioner eller beslut gällande sådana frågor.

Styrelsemöten

I enlighet med styrelsens arbetsordning förväntas styrelsen, utöver det konstituerande styrelsemötet, som hålls i anslutning till årsstämman, hålla minst fem möten per år på platser som beslutas av styrelsen. Styrelsen träffar revisorn åtminstone en gång per år utan att VD eller annan medlem från koncernledningen är närvarande. CFO och Chief of Staff, Legal & Governance, som även är sekreterare till styrelsen, medverkar också på styrelsemöten.

Styrelsens arbete och ärenden

Styrelsen är ansvarig för organisationen av Embracer Group och hanteringen av verksamheten. Styrelsen utvärderar kontinuerligt Embracer Groups ställning, dess strategiska riktning och affärsplan samt andra aspekter som huruvida Uppförandekoden efterlevs.

Hållbarhet är en integrerad del av Embracer Groups strategi, och styrelsen samt revisions- och hållbarhets-utskottet utvärderar bolagets arbete på detta område.

Styrelseordförande väljs av årsstämman och har särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och för att styrelsens arbete är välorganiserat och implementeras effektivt. Styrelsen följer sin arbetsordning som ses över årligen och fastställs av det konstituerande styrelsemötet, som hålls i anslutning till årsstämman eller vid annat styrelsemöte enligt behov. Arbetsordning förklarar styrelsens ansvarsområden inklusive styrelseordförandens roll och uppgifter, instruktioner för arbetsfördelning mellan styrelse och VD, och rapporteringsprocess för finansiell information till styrelsen. Styrelsen har även antagit specifika instruktioner för styrelsens utskott som är kopplade till arbetsordningen. Vissa ärenden som inte behandlas av styrelsen delegeras till styrelsens utskott eller VD, som beskrivs i styrelsens och VD:s arbetsordningar och instruktioner.

Styrelsen träffas i enlighet med ett årligt schema som bestäms i förväg. Utöver dessa möten kan ytterligare möten anordnas för att hantera frågor som inte kan vänta till ett ordinarie möte.

För att säkerställa att styrelsen har en god inblick i koncernens verksamhet ska VD förbereda en rapport om verksamheten inklusive rapportering från operativa koncerner inför samtliga ordinarie styrelsemöten. Vid ordinarie styrelsemöten rapporterar CFO även om finansiell ställning och bolagsstyrning i koncernen, inklusive ärenden kopplade till treasury, hedging, riskhantering, försäkring, regelefterlevnad, och hållbarhet efter behov. Chief of Staff, Legal & Governance rapporterar också vid ordinarie styrelsemöten gällande bolagsstyrning, regelefterlevnad, legala frågor, IT och HR. Därutöver diskuterar styrelsen strategiska frågor och styrelseutskotten rapporterar om deras arbete. Vid varje styrelsemöte får styrelsen ta ställning till ett antal beslutspunkter som beskrivs i styrelsens arbetsordning. Styrelsen får även en månatlig finansiell rapport inklusive information om verksamheten och finansiell ställning, samt övriga information om relevanta frågor vid den specifika tidpunkten.

Utöver styrelsens möten diskuterar styrelseordförande och VD kontinuerligt ledningen av bolaget.

Utvärdering av styrelsens och VD:s arbete

Styrelsen utför en årlig utvärdering av sitt arbete under räkenskapsåret. Utvärderingen täcker områden som styrelsemötens effektivitet och allokering av tid bland olika ämnen, arbete som utförts av styrelsens utskott, huruvida styrelsens arbete bedrivits effektivt, styrelsens ledarskap och styrelsens relationer med koncernledningen. Baserat på utfallet i utvärderingen kommer styrelsen att utvärdera prestation och identifiera möjliga områden för förbättring. I tillägg till den årliga utvärderingen har styrelseordförande möten med individuella ledamöter under året.

Syftet med utvärderingen är att vidareutveckla styrelsens effektivitet, arbetsprocesser och att bestämma fokus för styrelsens kommande arbete. Områden som ingår i utvärderingen inkluderar även strategi, hållbarhet, potentiella risker och successionsplanering. Detta ger värdefulla insikter gällande ledamöters syn på styrelsens arbete. Därutöver ligger utvärderingen till grund för att bedöma den kompetens som krävs i styrelsen. Resultat från utvärdering av styrelsen i dess helhet och av styrelseordförande diskuterades av styrelsen och delades med valberedningen.

Styrelsen fortsätter att kontinuerligt utvärdera VD:s arbete. En utvärdering genomförs åtminstone en gång per år utan att VD närvarar.

Styrelsens arbete under 2024/25

Under räkenskapsåret 2024/25 höll styrelsen 33 möten (varav 15 fysiska möten och videokonferenser och 18 per capsulam). Det stora antalet möten relaterar främst till arbetet med transformationen av Embracer Group till tre fristående bolag enligt den avsikt som offentliggjordes i april 2024, avyttringarna av Gearbox Entertainment och Easybrain, Asmodee Group AB:s notering på Nasdaq Stockholm som ett separat bolag och det fortsatta arbetet med att ytterligare maximera den operativa effektiviteten. Styrelseledamöters närvaro vid styrelsens och utskottens möten kan ses i tabellen nedan. Sekreterare vid styrelsemötena var Ian Gulam, Chief of Staff, Legal & Governance.

Styrelsens ordinarie arbete utförs inom ramen för de formella styrelsemötena, vilka ingår i den initiala mötesplanen.

Styrelsens arbete utförs även genom möten i utskotten. Därutöver har styrelsen sammanträtt många gånger under räkenskapsåret, och dessa möten har gällt refinansiering, större avyttringar, kostnadsbesparingsplaner och allokering av tillgångar som en del av vår nästa avknoppning.

Störst andel av tiden vid per capsulam-möten ägnades åt förvärvsfrågor (som nyemissioner, reverslån och aktietilldelning), föreslagna beslut vid bolagsstämmor och vissa frågor gällande investeringar i spelutveckling. Därutöver har styrelseordförande haft kontinuerliga möten med individuella ledamöter mellan ordinarie möten för att behandla brådskande ärenden. Under 2024/25 har styrelsens främsta fokus varit att fortsätta skapa ett Embracer som är mer slimmat, starkare, mer fokuserat och självförsörjande. De större strukturerade avyttringsprocesserna, ämnade att stärka balansräkningen och ytterligare minska kapitalutgifter, har också utgjort ett viktigt fokus under året samt att säkerställa att Asmodee-spinoffen genomfördes framgångsrikt.

Styrelsen har ägnat betydande tid åt att utvärdera möjligheter att maximera värde och skapa en optimal struktur för att frigöra värde i tillgångar inom Embracer Group, vilket ledde till förslaget om att transformera Embracer till tre självständiga noterade bolag.

Vid ordinarie styrelsemöten presenteras rapporter om bolagets finansiella ställning. Embracer Groups revisor deltog vid ett styrelsemöte och vid detta möte kunde styrelseledamöter fråga revisorn om revisionsrapporter och effektiviteten i internkontrollen av processen för finansiell rapportering.

Rapporter från de operativa koncernerna har presenterats på kvartalsbasis. Sådana rapporter inkluderar information om utveckling i förhållande till budget, spellanseringar, viktiga bidrag till intäkterna, samarbeten mellan operativa koncerner och marknadsuppdateringar. Styrelsen uppdateras löpande och involveras i utvecklingen av koncernens ramverk för hållbarhet samt initierade projekt.

Styrelseutskott

Styrelsen har etablerat två utskott, revisions- och hållbarhetsutskottet och ersättningsutskottet. Dessa utskotts främsta uppgifter handlar om att förbereda och rådge, men styrelsen kan även delegera beslutsrätt i enskilda frågor till utskotten. Frågorna som behandlas i utskottsmöten ska inkluderas i mötesprotokoll och rapporteras kontinuerligt till styrelsen.

Ledamöter i respektive utskott utses av styrelsen årligen vid det konstituerande styrelsemötet i samband med årsstämman. Ordförande för revisions- och hållbarhets- utskottet utses av utskottet och ordförande för ersättningsutskottet utses av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet. Utskottens ansvarsområden och beslutanderätt regleras i instruktioner för utskotten som godkänns på årlig basis.

Ledamöter i revisions- och hållbarhetsutskottet väljs av styrelseledamöter som inte är anställda i Embracer Group. Åtminstone en ledamot ska ha erfarenhet och kompetens inom redovisning och revision.

Ersättningsutskottet utses av styrelsen och ledamöter i ersättningsutskottet måste ha nödvändig kunskap och erfarenhet i ersättningsfrågor för ledande befattningshavare.

ÖVERSIKT STYRELSE, NÄRVARO & OBEROENDE

			Närvaro			Oberoende i förhållande till:	
Namn	Befattning	Ledamot sedan	Styrelse-möten[1)]	Revisions- och hållbarhets-utskottet[1)]	Ersättnings-utskottet[1)]	Bolaget och ledningen	Större aktieägare
Kicki Wallje Lund	Styrelseordförande	2016	15/15	7/7	N/A	Ja	Ja
Lars Wingefors	Styrelseledamot	2011	15/15	N/A	N/A	Nej	Nej
Jacob Jonmyren[2)]	Styrelseledamot	2018	15/15	7/7	1/1	Ja	Nej
Yasmina Brihi	Styrelseledamot	2023	14/15	N/A	3/3	Ja	Ja
Bernt Ingman	Styrelseledamot	2023	14/15	7/7	N/A	Ja	Ja
Cecilia Qvist[2)]	Styrelseledamot	2023	15/15	N/A	N/A	Ja	Ja
Brian Ward[3)]	Styrelseledamot	2024	5/7	N/A	N/A	Ja	Ja
Cecilia Driving[4)]	Styrelseledamot	2022	8/8	N/A	2/2	Ja	Ja
Davd Gardner[4)]	Styrelseledamot	2020	8/8	N/A	2/2	Ja	Ja

[1)] Per capsulam ingår inte. Antal totalt möten visar det maximala antalet möten som en styrelseledamot kunde ha deltagit i efter utnämningen.
[2)] Var del av Ersättningsutskottet till och med 19 september, 2024.
[3)] Utsågs till styrelseledamot den 19 september, 2024.
[4)] Lämnade styrelsen i september den 19 september, 2024.

Revisions- och hållbarhetsutskottet

Styrelsen har utsett ett revisions- och hållbarhetsutskott för att överse styrning inom bland annat finansiell rapportering, hållbarhet och risker samt regelefterlevnad gällande externa och interna regler. Revisions- och hållbarhetsutskottet ansvarar för att identifiera och rapportera relevanta frågor till styrelsen inom utskottets ansvarsområden.

Revisions- och hållbarhetsutskottets uppgifter är att bevaka Embracer Groups finansiella rapporteringssystem, internkontroller, intern revision, verksamhetsprocesser och ramverket för riskhantering, föreslå till styrelsen tillsättande och entledigande av samt ersättning till revisorer (villkorat av bolagsstämmans godkännande), upprätthålla kontakt med och utvärdera den externa revisorns arbete, kvalifikationer samt oberoende, och utvärdera effektiviteten i den interna revisionen. Interna revisionsfunktionen rapporterar direkt till revisions- och hållbarhetsutskottet. Varje år beslutar revisions- och hållbarhetsutskottet om en plan för internrevision som är baserad på risker som identifierats av styrelsens översyn av kommersiella, bolagsstyrnings-, rapporterings-, hållbarhets- och regelefterlevnadsrisker. Revisionsplanen förbereds av interna revisionsfunktionen och diskuteras med externa revisorer för att öka effektiviteten och kvaliteten i revisionsarbetet.

Bernt Ingman (ordförande i utskottet), Kicki Wallje-Lund och Jacob Jonmyren är nuvarande ledamöter i revisions- och hållbarhetsutskottet. Utskottet följer aktiebolagslagens (2005:551) och Kodens krav på oberoende samt kompetens inom redovisning och revision.

Under 2024/25 deltog Embracer Groups revisor vid fem möten inom revisions- och hållbarhetsutskottet.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet har förberett ersättningsprinciper för VD och koncernledningen som antogs vid årsstämman 2022. Utskottet ska även stödja styrelsen med godkännande av ersättning och förmåner för VD och, i samråd med VD, beslut om olika ersättningsfrågor för övriga koncernledningen.

Ersättningsutskottet är även ansvarig för att förbereda och bevaka villkor för globala rörliga ersättningsprogram och incitamentsprogram. Ersättningsutskottet tittar även på utfallet för dessa ersättningsprogram och skickar rapporter och förslag till styrelsen för beslut. Ersättningsutskottet ansvarar även för att förbereda en ersättningsrapport som presenteras vid årsstämman. Ersättningsutskottet skickar förslag till styrelsen gällande riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen.

Yasmina Brihi (ordförande i utskottet), Jacob Jonmyren och Cecilia Qvist är de nuvarande ledamöterna i ersättningsutskottet. Utskottet följer bolagskodens krav på oberoende.

Ersättning till styrelse

Ersättning till ledamöter i styrelsen beslutas av årsstämman. Årsstämman 2024 beslutade att totala ersättningen till styrelsen ska uppgå till sammanlagt 7 625 000 SEK, exklusive ersättning för utskottsarbete, och för varje ledamot som valts av årsstämman och som inte är anställd av bolaget, ska ersättning uppgå till 700,000 SEK och för styrelseordförande ska ersättning uppgå till 2 200 000 SEK. Det beslutades vidare, mot bakgrund av den ytterligare arbetsbelastning som följer i och med avsikten att transformeras till tre fristående noterade bolag, att ytterligare arvode om 200 000 SEK ska utgå till styrelseordföranden och med 150 000 SEK till övriga styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget ("Transformationsarvodet").

Årsstämman 2024 beslutade även att ledamöter i revisions- och hållbarhetsutskottet ska ersättas med 175 000 SEK och ordförande i revisions- och hållbarhets- utskottet ska ersättas med 275 000 SEK. Det beslutades även att ledamöter i ersättningsutskottet ska ersättas med 100 000 SEK och ordförande i ersättningsutskottet ersätts med 150 000 SEK.

Ersättning till varje styrelseledamot under 2024/25 framgår av Not 7.

VD och koncernledning

VD utses av styrelsen och har det främsta ansvaret för bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD och följer aktiebolagslagen (2005:551). VD ansvarar även för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och att presentera materialet på styrelsesammanträden.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är VD vidare ansvarig för finansiell rapportering i Embracer Group (medan styrelsen förblir ytterst ansvarig) och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera koncernens finansiella ställning. VD ska fortlöpande hålla styrelsen informerad om utvecklingen av Embracer Groups verksamhet, omsättning, resultat och finansiella ställning, likviditets- och kreditsituation, viktiga affärshändelser samt andra omständigheter som kan antas ha betydelse för bolagets aktieägare.

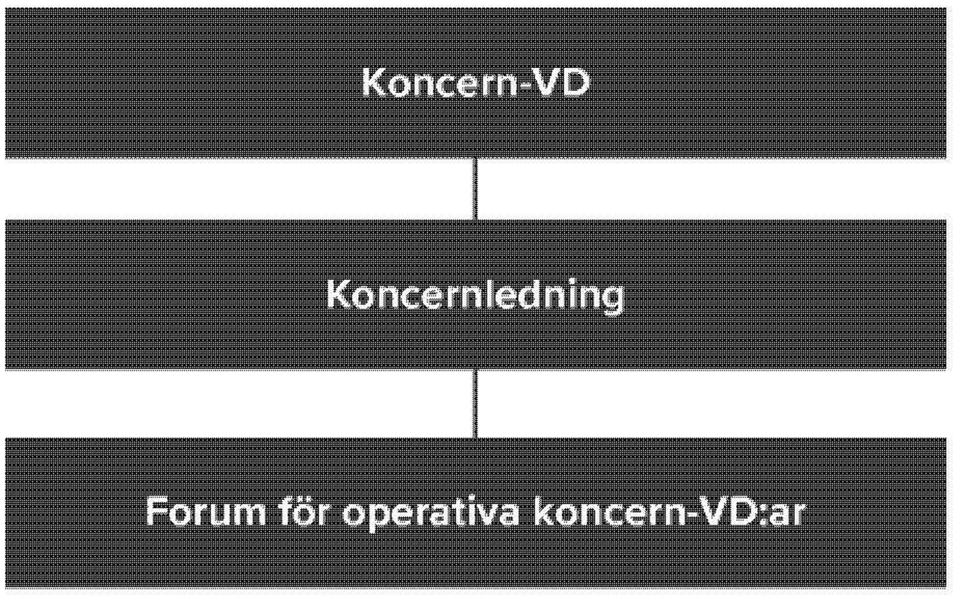
VD leder arbetet för operativ koncern-VD-forumet och koncernledningen, och är ansvarig för den övergripande affärsutvecklingen och koncernens verksamhet. Operativ koncern-VD-forumet består av åtta VD:ar som vardera ansvarar för en operativ koncern samt koncern-VD, CFO, Deputy CEO och Chief of Staff, Legal & Governance och Chief of Strategic Partnerships. Koncernledningen består av koncern-VD, CFO, Deputy CEO och tillika VD för Crystal Dynamics - Eidos, Chief of Staff, Legal & Governance, Chief Strategic Partnership Officer och VD för Coffee Stain.

Operativ koncern-VD:ar har veckomöten som adresserar verksamhetens operativa utveckling och strategiska frågor. Därutöver diskuterar operativa koncern-VD:ar förbestämda ämnesområden.

Koncernledningen har veckomöten för att adressera finans, strategisk transformation, verksamhetens utveckling, riskhantering, intern kontroll, bolagsstyrning, regelefterlevnad, hållbarhet och investor relations. Därutöver diskuterar koncernledningen även förbestämda ämnesområden på dessa möten.

VD, operativ koncern-VD och koncernledningen presenteras i mer detalj från sid 78.

Forumet för operativa koncern-VD:ar och koncernledningen beskrivs i bilden nedan.



Ersättning till koncernledningen

För information om ersättning till koncernledningen se not 7. Ersättningsrapporten för 2024/25 kommer att publiceras på hemsidan innan årsstämman.

Uppsägning och avgångsvederlag

Embracer Group och dess VD har en uppsägningstid om 6 månader. VD har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 6 månaders lön, givet att Embracer Group avslutade anställningskontraktet och att VD inte har blivit avskedad. Embracer Group och dess CFO har en uppsägningstid om 3 månader. CFO har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 3/10 av månadslön per år av senoritet (5 års senioritet per april 2025). Chief Strategic Partnerships Officer har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 6 månaders lön plus 50 procent av rörlig ersättning, givet att Embracer Group avslutade anställningskontraktet och att Chief Strategic Partnerships Officer inte har blivit avskedad. VD för Coffee Stain har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 6 månaders lön, givet att Embracer Group avslutade anställningskontraktet och att VD för Coffee Stain inte har blivit avskedad. Övriga ledande befattningshavare har inte rätt till avgångsvederlag och har en uppsägningstid som varierar mellan 6-12 månader, och har själva samma uppsägningstid.

Extern revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB ("PwC") omvaldes till bolagets revisor vid årsstämman 2024 för perioden till nästa årsstämma. PwC utsåg Magnus Svensson Henryson (född 1969 och medlem i FAR), auktoriserad revisor, till huvudansvarig revisor. De externa revisorerna diskuterar den externa revisionsplanen, resultat av revisionen och riskhantering med revisions- och hållbarhetsutskottet. Resultaten av årets revision av bokslutet och årsredovisningen för moderföretaget samt koncernredovisningen presenteras för revisions- och hållbarhetsutskottet och styrelsen efter räkenskapsårets slut. Revisorn deltog även i fem möten med revisions- och hållbarhetsutskottet där ledamöter fick ställa frågor till revisorn utan att ledningen var närvarande. När PwC ombeds erbjuda tjänster som inte gäller den externa revisionen så görs detta i enlighet med tillämpliga lagar och

regler samt enligt interna riktlinjer som bestämts av revisions- och hållbarhetsutskottet.

Internrevision
Internrevisionen inom Embracer Group syftar till att kontinuerligt förbättra verksamheten genom att stärka riskhantering, bolagsstyrning och internkontroll. Den är etablerad för att utföra riskbaserade granskningar av bolagsstyrningen och interna kontrollrutiner på begäran av revisions- och hållbarhetsutskottet. Internrevisionen är en oberoende och objektiv granskning- och konsultaktivitet som syftar till att stärka och skydda bolagens värden genom att tillhandahålla riskbaserade och objektiva råd och insikter. Funktionen för internrevision rapporterar formellt till revisions- och hållbarhetsutskottet och koncernledningen.

Embracer Groups ERM process och ramverk för internkontroll
Enligt aktiebolagslagen (2005:551) är styrelsen ansvarig för att säkerställa att en effektiv internkontroll existerar i koncernen. Koncernens Head of Internal Control säkerställer en gemensam och konsekvent kontrollmiljö i hela koncernen och rapporterar regelbundet till revisions- och hållbarhetsutskottet. Den övergripande förväntan är att Embracer Groups verksamhet bygger på en sund internkontroll och riskhantering. Enterprise Risk Management (ERM) är en process för koncernövergripande riskhantering vilket möjliggör att risker kan identifieras, bedömas, hanteras och bevakas. Risktyper som inkluderas är strategiska, operationella, finansiella och regelefterlevnadsrisker. För mer information om riskhantering se sid 92.

Embracer Group har koncernövergripande processer för riskhantering och internkontroll, baserade på komponenter definierade av COSO (Kontrollmiljö, riskutvärdering, kontrollaktiviteter, bevakning, information och kommunikation). Syftet med effektiv internkontroll är att uppnå en effektiv verksamhet som når sina mål, säkerställer tillförlitlig intern och extern finansiell rapportering, och regelefterlevnad gällande lagar, regler, policys och styrdokument. Embracer Groups implementerade internkontrollramverk uppfyller Nasdaqs krav vad gäller styrning och intern kontroll för börsnoterade företag, inklusive intern kontroll över finansiell rapportering (ICFR). Ramverket för intern kontroll syftar till att säkerställa en gemensam och konsekvent kontrollmiljö i hela koncernen, och beskriver vilka interna kontrollverktyg som ska implementeras, inklusive ICFR som ska säkerställa tids- och tillförlitlighet gällande lagar och regler.

Kontrollmiljö
Den övergripande interna bolagsstyrningen och kontrollen inom Embracer Group är baserad på en struktur av styrande dokument, processer och definierade roller och ansvar. Grunden för Embracer Groups kontrollmiljö är uppförandekoden, som utgör grundläggande principer för Embracer Group och vägleder koncernens policys, riktlinjer och värderingar.

Riskutvärdering
ERM riskidentifiering grundar sig på en definition av risk som innebär att identifiera möjliga händelser som hotar organisationens förmåga att uppnå sina affärsmål. Under räkenskapsåret har en koncernövergripande ERM riskhanteringsprocess utvärderats och uppdaterats för att säkerställa att de största risker identifieras, utvärderas och att åtgärder för att hantera risker är på plats. ERM processen uppdateras åtminstone halvårsvis och rapporten med topprisker godkänns av representanter för koncernledningen och rapporteras till revisions- och hållbarhetsutskottet. En separat ICFR riskutvärdering kopplad till finansiell rapportering har genomförts på koncernnivå, för att identifiera viktiga risker för fel och bedrägeri.

Kontrollaktiviteter
Baserat på riskutvärderingar för Embracer Group utformas och dokumenteras interna kontroller för att hantera viktiga risker i verksamheten och i de finansiella rapporteringsprocesserna. Kontrollaktiviteter är åtgärder som etableras genom policys och processer för att säkerställa begränsning av icke-acceptabla risker. Internkontrollramverket består av process- och transaktionsrelaterade kontroller, koncernövergripande kontroller samt kontroller för att säkerställa kontinuitet i IT-infrastrukturen.

Bevakning
Koncernens Head of Internal Control ansvarar för genomförandet och uppföljningen av ERM-processen och internkontroll. Effektiviteten i internkontrollerna säkerställs genom en årlig riskbaserad bedömning, som verifieras av en oberoende internkontrollkoordinator i varje operativ koncern och rapporteras till koncernens Head of Internal Control. Internkontrollramverket har en årlig process ingår i en flerårig riskbaserad plan med olika fokusområden. Avvikelser och åtgärder dokumenteras för uppföljning och fullbordan.

Information och kommunikation
Regelbunden och tydlig kommunikation mellan intressenter i ERM- och internkontrollprocesser är grundläggande för en sund bolagsstyrning och internkontroll. Årligen genomförs en informationskampanj om koncernens ramverk för internkontroll. Koncernens Head of Internal Control har regelbunden kontakt med internkontrollkoordinatorerna i de operativa koncernerna.

Rapportering
Enligt den årliga planen rapporterar internkontrollkoordinatorerna i varje operativ koncern till koncernens Head of Internal Control som sedan rapporterar status och avvikelser till koncernledningen och revisions- och hållbarhetsutskottet. Åtgärder dokumenteras och större avvikelser rapporteras och följs upp.

STYRELSE

KICKI WALLJE-LUND Född: 1953

Styrelseordförande sedan 2016

Ledamot i styrelsen revisions- och hållbarhetsutskott.

Utbildning/bakgrund: Kicki Wallje-Lund har erfarenhet av affärsutveckling från olika internationella företag, företrädesvis inom IT-sektorn, och finanssektorn samt av styrelseuppdrag för noterade bolag på Nasdaq Stockholm, både Large Cap och Small Cap. Hon har haft ledande globala positioner i bolag som NCR, Digital Equipment, AT & T, Philips, ICL och Unisys.

Aktuella uppdrag av relevans: Kicki Wallje-Lund är styrelseledamot i Asmodee Group AB.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025 ägde Kicki Wallje-Lund 17 700 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

LARS WINGEFORS Född: 1977

Medgrundare och VD Embracer Group

Styrelseledamot sedan 2011

Utbildning/bakgrund: Lars Wingefors är grundare av och verkställande direktör för Embracer Group. Lars Wingefors startade sitt första egna videospelsföretag vid sexton års ålder. Han har mångårig och bred erfarenhet av entreprenörskap och företagsledning.

Aktuella uppdrag av relevans: Lars Wingefors är styrelseledamot och verkställande direktör i Lars Wingefors AB och styrelseledamot och ordförande i Asmodee Group AB.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025, ägde Lars Wingefors 80,26 % av aktierna och 96,42 % av rösterna i Lars Wingefors AB, som i sin tur ägde 8 710 034 A-aktier och 35 039 721 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

JACOB JONMYREN Född: 1980

Styrelseledamot sedan 2018

Ledamot i styrelsen revisions- och hållbarhetsutskott. Ledamot i styrelsens ersättningsutskott.

Utbildning/bakgrund: Jacob Jonmyren är civilekonom DHS och har studerat finansiell ekonomi vid University of Wisconsin – Madison samt medie- och kommunikationsvetenskap på magisternivå vid Stockholms universitet. Jacob Jonmyren har lång erfarenhet av de finansiella marknaderna.

Aktuella uppdrag av relevans: Jacob Jonmyren är VD och styrelseledamot i Jacob Jonmyren Kapital AB, styrelseordförande i Lars Wingefors AB och Consilio International AB, samt styrelseledamot i Tiwaz Advisory Holding AB och Asmodee Group AB.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025 ägde Jacob Jonmyren 15 333 B-aktier i Embracer Group AB (publ) privat och ytterligare aktier indirekt genom ägande i Lars Wingefors AB.

YASMINA BRIHI Född: 1975

Styrelseledamot sedan 2023

Ledamot och ordförande i styrelsens ersättningsutskott.

Utbildning/bakgrund: Yasmina Brihi har en MBA från Harvard Business School. Yasmina har haft flera ledande befattningar inom Google, inklusive Senior Director Marketing och Senior Product Manager. Hon har god erfarenhet av att bygga och skala upp företag inom flera branscher som enheter, musik, spel och e-handel. Detta inkluderar stor erfarenhet av att leda och växa stora organisationer, forma och transformera teamkultur över geografiska områden.

Aktuella uppdrag av relevans: Yasmina Brihi inga övriga pågående uppdrag.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025, ägde Yasmina Brihi 867 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

BERNT INGMAN Född: 1954

Styrelseledamot sedan 2023

Ledamot och ordförande i styrelsens revisions- och hållbarhetsutskott.

Utbildning/bakgrund: Bernt Ingman har en civilekonomexamen från Uppsala universitet. Bernt har bred kompetens inom strategisk och operativ affärsutveckling, avyttringar och omstruktureringar från olika branscher och tjänsteföretag. Han har haft ledande befattningar inom internationella företag, både inom business-to-business och business-to-consumer-företag, såsom Alimak, Gunnebo, Husqvarna och Munters. Bernt har över 30 års bred erfarenhet från styrelsearbete i såväl börsnoterade som privata företag.

Aktuella uppdrag av relevans: Styrelseordförande i TagMaster, styrelseordförande i Pricer och styrelseledamot i Soltech Energy Sweden AB.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025, ägde Bernt Ingman 1 667 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

CECILIA QVIST Född: 1972

Styrelseledamot sedan 2023

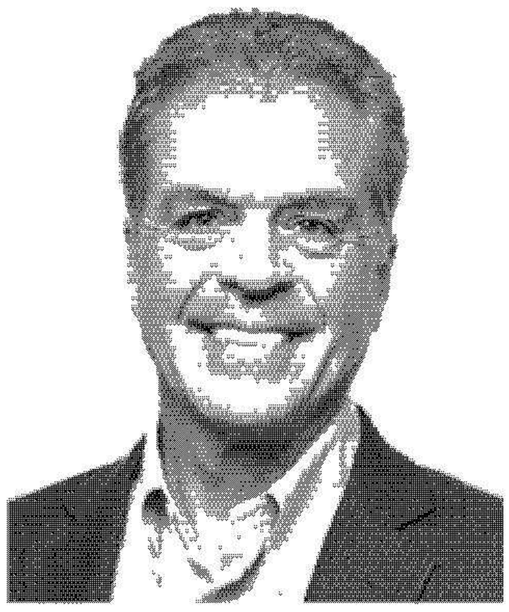
Ledamot i styrelsens ersättningsutskott.

Utbildning/bakgrund: Cecilia Qvist har en MBA från University of Edinburgh och har över 20 års global erfarenhet som ledande chef inom snabbväxande, teknikdrivna företag.

Hon har haft ledande befattningar på Spotify, LEGO och NASDAQ, med fokus på innovation och digital transformation. Cecilia har lett strategiska initiativ över flera kontinenter, med en stark meritlista när det gäller att skala upp innovationsdrivna verksamheter, driva internationell expansion och navigera genom komplexa marknadsförändringar. Hennes erfarenhet sträcker sig över flera sektorer, inklusive konsumentteknik, digitala medier, hälso- och sjukvård samt e-handel.

Aktuella uppdrag av relevans:Styrelseordförande i Apotea AB. Cecilia var styrelseledamot i Kinnevik fram till den 12 maj 2025.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025, ägde Cecilia Qvist 900 B-aktier i Embracer Group AB (publ).



BRIAN WARD Född: 1957

Styrelseledamot sedan 2024

Utbildning/bakgrund: Brian Ward har både affärs- och juristexamen och utövade juridik under flera år.Han har nästan 30 års erfarenhet av spelutveckling och operativ verksamhet inom spelbranschen, inklusive ledande befattningar hos Electronic Arts, Microsoft (Xbox) och Activision Blizzard. Som Senior Vice President för Worldwide Studios på Activision ansvarade Brian för all spelutveckling och ledde fler än ett dussin företagsförvärv, vilket fyrdubblade intäkterna och resulterade i branschledande vinstmarginaler.

Sedan dess har han lett flera framgångsrika fusioner, företagsförvärv och omstruktureringar.

Aktuella uppdrag av relevans: Verkställande direktör i Savvy Games Group.

Innehav i Embracer: Brian Ward äger inga aktier i Embracer Group AB (publ)

REVISOR

Embracer Groups revisor är Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, med Magnus Svensson Henryson (född 1969) som huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2023. Magnus Svensson Henryson är auktoriserad revisor och medlem i FAR.

MODERFÖRETAGET

KONCERNLEDNING

LARS WINGEFORS Född: 1977

Medgrundare och VD Embracer Group

Styrelseledamot sedan 2011

Utbildning/bakgrund: Lars Wingefors är grundare av och verkställande direktör för Embracer Group. Lars Wingefors startade sitt första egna videospelsföretag vid sexton års ålder. Han har mångårig och bred erfarenhet av entreprenörskap och företagsledning.

Aktuella uppdrag av relevans: Lars Wingefors är styrelseledamot och verkställande direktör i Lars Wingefors AB och styrelseledamot och ordförande i Asmodee Group AB.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025, ägde Lars Wingefors 80,26 % av aktierna och 96,42 % av rösterna i Lars Wingefors AB, som i sin tur ägde 8 710 034 A-aktier och 35 039 721 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

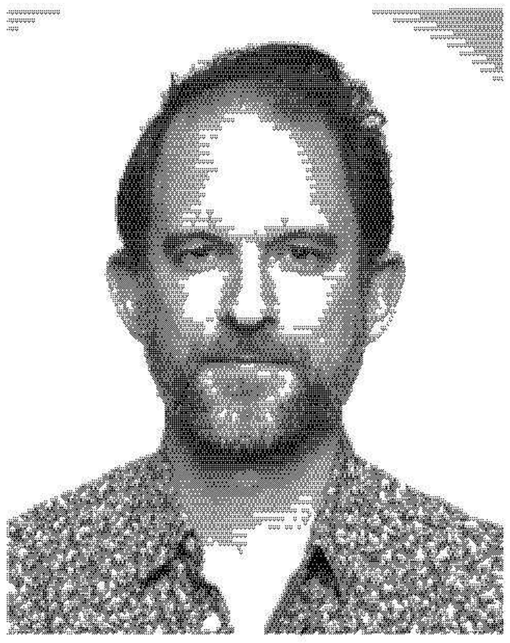
MÜGE BOUILLON Född: 1979

Koncern CFO, anställd sedan 2020

Utbildning/bakgrund: Müge Bouillon, alumna från Stanford Graduate School of Business, har även en masterexamen i corporate finance från ESSEC Business School och en examen i finance från Istanbul University. Hon har över 20 års erfarenhet inom finans, med roller som CFO på Asmodee Group, Hana Group och Paule Ka. Müge har stor erfarenhet av ekonomisk förvaltning, strategiska projekt, M&A och investerarrelationer på olika internationella marknader. Hon har arbetat med både börsnoterade och private equity-backade företag på global nivå och har ett starkt track record av att leda snabbväxande företag.

Aktuella uppdrag av relevans: Müge Bouillon är medlem i rådgivande kommittén för WIGI (Women in Games International)

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025, ägde Müge Bouillon 9 416 B-aktier i Embracer Group AB.



IAN GULAM Född: 1982

Chief of Staff, Legal & Governance, anställd sedan 2021

Utbildning/bakgrund: Ian har en jur. kand. från Uppsala Universitet. Ian var tidigare chefsjurist för Embracer Group. Ian Gulam har bred kunskap om bolags- och kapitalmarknadslagstiftning samt bolagsstyrning och innan han kom till Embracer Group arbetade han som biträdande jurist specialiserad på bolags- och kapitalmarknadsrätt på Baker McKenzie.

Aktuella uppdrag av relevans: Ian Gulam är styrelseordförande i TinyHouse AB.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025, ägde Ian Gulam 3 173 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

CAREEN YAPP Född: 1969

Chief Strategic Partnerships Officer, anställd sedan 2023

Utbildning/bakgrund: Careen har mer än tjugo års erfarenhet av teknik och underhållning, inklusive ledande roller inom affärsutveckling och licensiering hos bland andra Sony Computer Entertainment och Konami Digital Entertainment. Hon kommer senast från Google Stadia där hon ledde den strategiska riktningen och utveckling av globala contentpartnerskap för Stadia Immersive Stream for Games. Careen har en BA, engelsk litteratur (med mycket bra betyg), från University of California, Santa Barbara.

Aktuella uppdrag av relevans: Careen är idag även styrelseordförande för Women in Games International och styrelseledamot i Entertainment Software Association Foundation.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025, ägde Careen Yapp 15 442 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

PHIL ROGERS Född: 1969

Koncern Vice VD, VD Crystal Dynamics - Eidos and PLAION, anställd sedan 2022

Utbildning/bakgrund: Phil har en BSc examen i matematik (University of Leeds, Storbritannien) och har över 20 års erfarenhet från spelindustrin och har arbetat med alltifrån start-ups till multinationella organisationer. Han blev VD för Eidos 2008 och var VD för Square Enix västerländska verksamhet från 2009 till 2022.

Aktuella uppdrag av relevans: Phil Rogers har inga andra relevanta uppdrag.

Innehav i Embracer: Phil Roger äger inga aktier i Embracer Group AB (publ).

ANTON WESTBERGH Född: 1985

Medgrundare och VD, Coffee Stain, anställd sedan 2019

Utbildning/bakgrund: Anton Westbergh har studerat datavetenskap vid Skövde universitet och har lång erfarenhet inom spel- och affärsutveckling.

Aktuella uppdrag av relevans: Anton Westbergh har inga andra relevanta uppdrag.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2025, ägde Anton Westbergh 430 444 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

OPERATIVA KONCERNER

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRER

Denna sektion inkluderar Operativ koncern-VD:ar per datumet för denna årsredovisning.

KLEMENS KREUZER Född: 1976

Medgrundare Embracer Group (Grundare av THQ Nordic GmbH) VD, THQ Nordic GmbH, anställd 2011

Utbildning/bakgrund: Klemens Kreuzer har en masterexamen i företagsekonomi från Vienna University of Economics and Business. Han har erfarenhet av företagsledning.

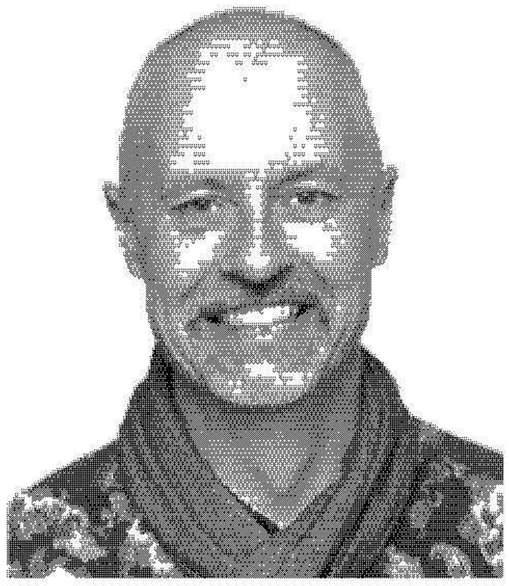
Aktuella uppdrag av relevans: Klemens Kreuzer har inga andra pågående uppdrag.

ANTON WESTBERGH Född: 1985

Medgrundare och VD, Coffee Stain, anställd sedan 2019

Utbildning/bakgrund: Anton Westbergh har studerat datavetenskap vid Skövde universitet och har lång erfarenhet inom spel- och affärsutveckling.

Aktuella uppdrag av relevans: Anton Westbergh har inga andra relevanta uppdrag.



PER-ARNE LUNDBERG Född: 1970

VD Amplifier Game Invest AB, anställd sedan 2018

Utbildning/bakgrund: .Per-Arne har med sig 21 års erfarenhet från spelbranschen, inklusive grundare av The Game Incubator, där han stöttade utvecklingen av över 80 spelbolag – bland andra Coffee Stain Studios, Stunlock Studios, Landfall Games och ACE Games. Hans breda bakgrund omfattar ledarskap, affärsstrategi, finansiering och go-to-market-strategier för startups och scale-ups, med erfarenhet från både Sverige och Silicon Valley (inklusive ett Wallenberg Foundation Senior Fellowship vid Nordic Innovation House år 2017).

Aktuella uppdrag av relevans: Styrelseledamot, Forsway Scandinavia.

KEN GO Född: 1980

Grundare och VD, DECA Games

Utbildning/bakgrund: Ken har en kandidatexamen från The George Washington University. Ken är VD och grundare av DECA Games. Han har tillbringat över 19 år i spelbranschen med fokus inom spelsegmentet free-to-play ("FTP") och som producent av spelet Kingdoms of Camelot och som europeisk General Manager för Kabam.

Aktuella uppdrag av relevans: Ken har inga andra aktuella uppdrag.

MIKE RICHARDSON Född: 1950

VD, Dark Horse Media

Utbildning/bakgrund: Mike Richardson har en kandidatexamen från Portland State University. 1980 grundade han Pegasus Fantasy Books som senare blev butikskedjan Things From Another World. 1986 grundade han Dark Horse Comics, ett internationellt prisvinnande förlag för vilket han skapat ett flertal serietidningar och grafiska noveller. Richardson är även grundare och VD för Dark Horse Entertainment där han har producerat många projekt för film och tv.

Aktuella uppdrag av relevans: Mike Richardson har inga andra aktuella uppdrag.

LEE GUINCHARD Född: 1970

VD, Freemode by Embracer

Utbildning/bakgrund: Lee Guinchard var grundare och VD för Aionic Labs Inc, en inkubator inom ideation tech i Silicon Valley, Kalifornien. Han var även studiochef för Red Octane Design och VP Hardware på spelbolaget Activision Blizzard under 11 år. Under sin tid på Activision Blizzard hade han ansvar för utveckling av hårdvara, tillverkning och regelefterlevnad på framgångsrika spel som Guitar Hero och Skylanders. Lee var även grundare och VD för Joytech, ett globalt spelaccessoarsbolag, samt grundare och Managing Director på LDA Distribution, en ledande speldistributör i Europa. Båda bolag förvärvades av Take 2 Interactive 1999.

Aktuella uppdrag av relevans: Lee Guinchard har inga andra relevanta uppdrag.

PHIL ROGERS Född: 1969

Koncern Vice VD, VD Crystal Dynamics - Eidos and PLAION

Utbildning/bakgrund: Phil har en BSc examen i matematik (University of Leeds, Storbritannien) och har över 20 års erfarenhet från spelindustrin och har arbetat med alltifrån start-ups till multinationella organisationer. Han blev VD för Eidos 2008 och var VD för Square Enix västerländska verksamhet från 2009 till 2022.

Aktuella uppdrag av relevans: Phil Rogers har inga andra relevanta uppdrag.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för att bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2024-04-01 - 2025-03-31 på sidorna 64-82 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

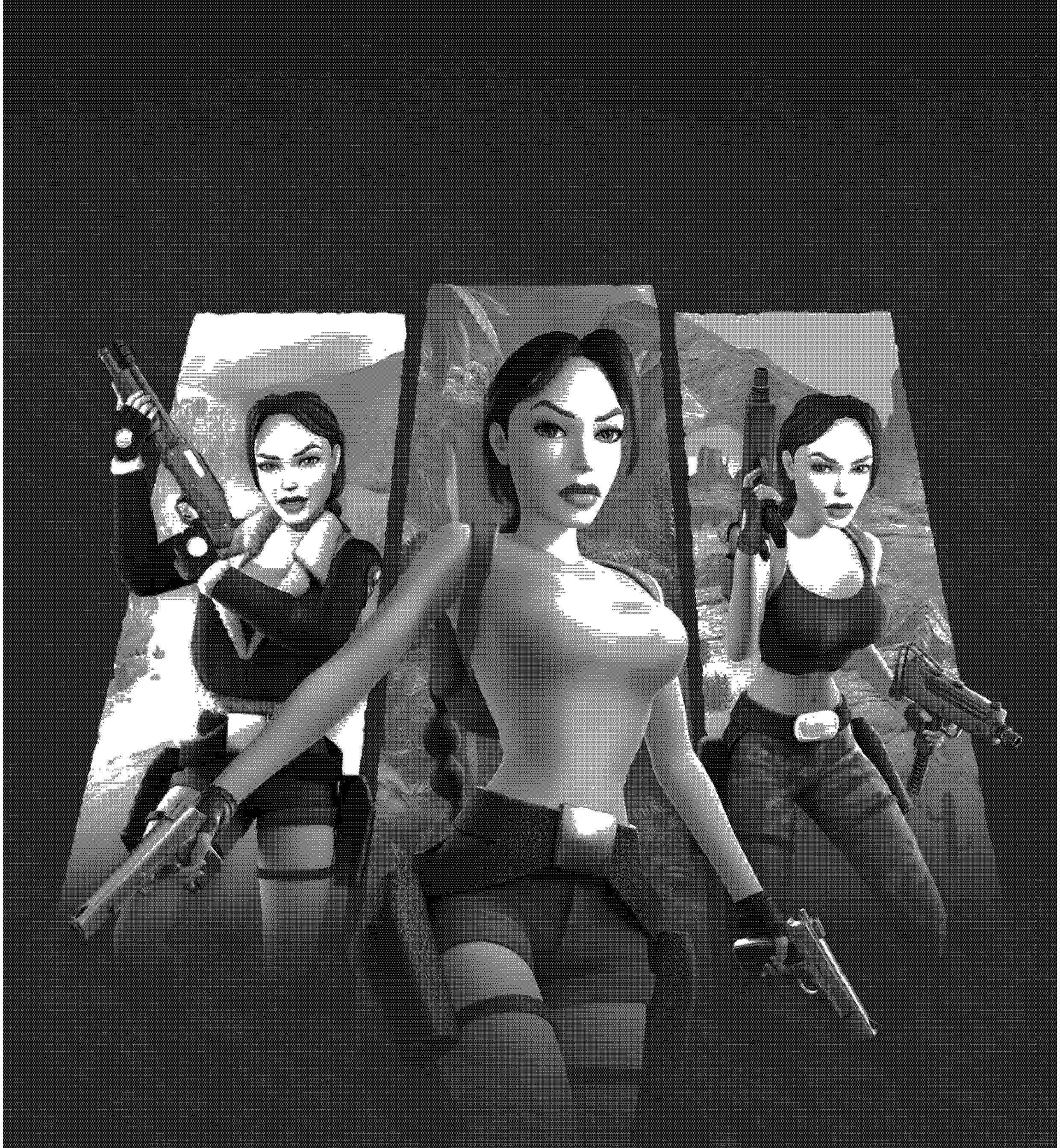
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm, 19 juni 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

REVISORER

Embracer Groups revisor är Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, med Magnus Svensson Henryson (född 1969) som huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2023. Magnus Svensson Henryson är auktoriserad revisor och medlem i FAR.

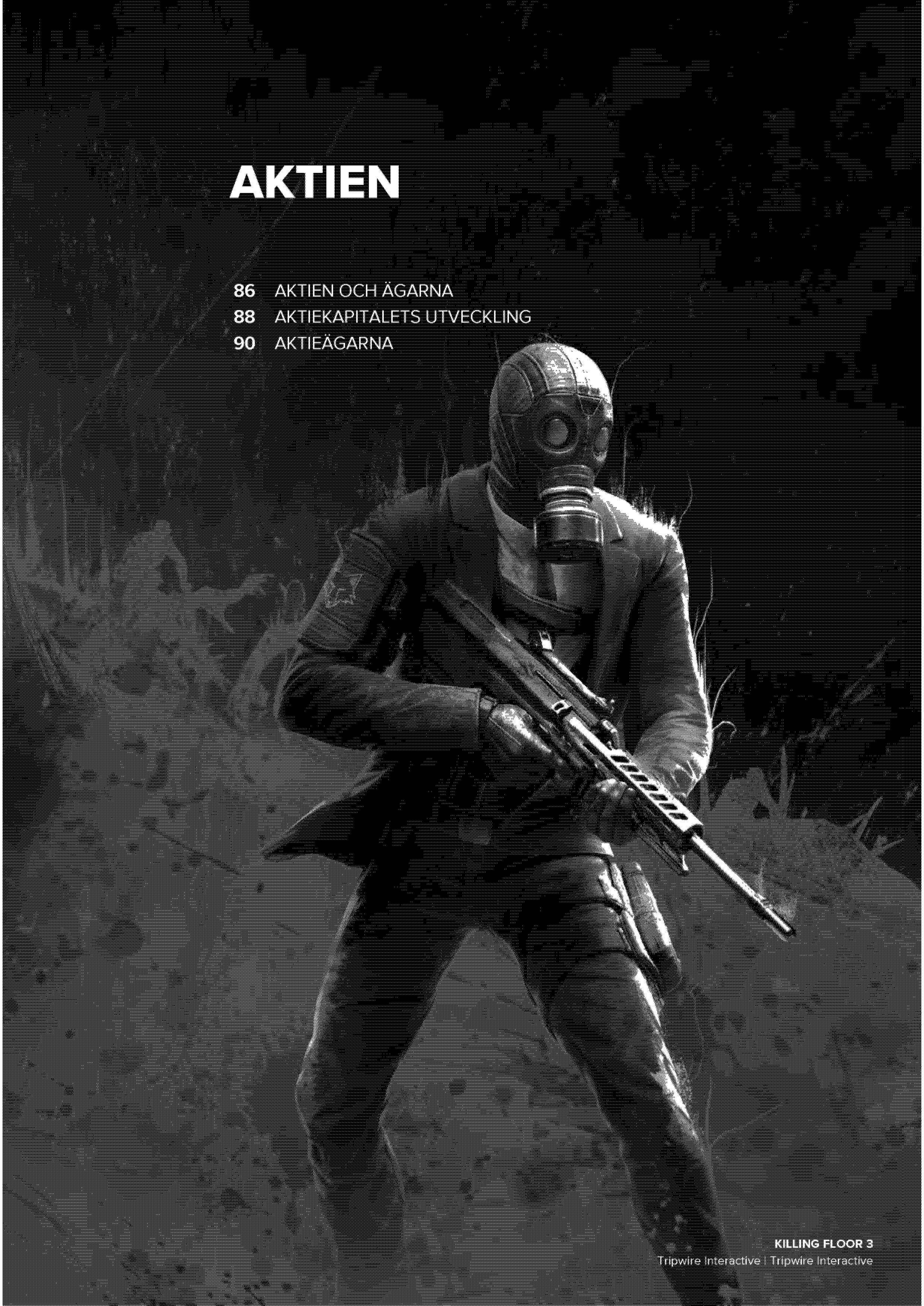


TOMB RAIDER I–III REMASTERED

Aspyr | Crystal Dynamics

AKTIEN

86 AKTIEN OCH ÄGARNA
88 AKTIEKAPITALETS UTVECKLING
90 AKTIEÄGARNA



KILLING FLOOR 3
Tripwire Interactive | Tripwire Interactive

NOTERAT PÅ NASDAQ STOCKHOLM

AKTIEN

Embracer Group har en diversifierad aktieägarbas med stora innehav bland koncernens medgrundare och ett stort antal småsparare i ägarlistan. I slutet av perioden hade topp-20 i företagsledningen ett samlat innehav motsvarande 22 % av kapitalet och 42 % av rösterna i Embracer Group. Embracer Groups B-aktie handlas på Nasdaq Stockholms huvudlista med kortnamnet EMBRAC B.

Aktien och ägarna

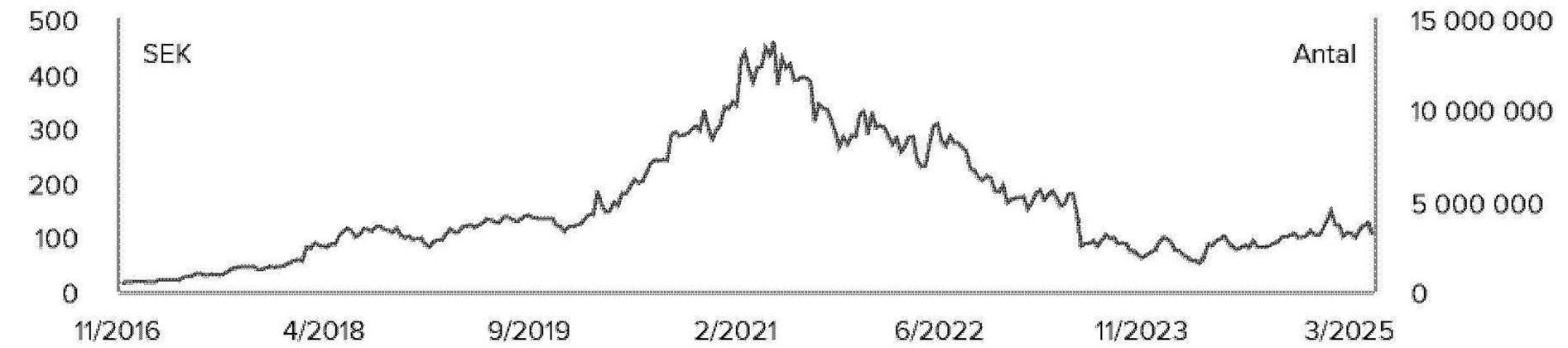
Kursutveckling och omsättning
Vid ingången av räkenskapsåret den 1 april 2024, uppgick aktiekursen till 80,17 SEK och stängningspriset för aktien vid räkenskapsårets slut den 31 mars 2025 uppgick till 105,82 SEK, en uppgång med 32 procent. Kursen varierade under året mellan som lägst 71,06 SEK den 15 augusti 2024 och som högst 149,75 SEK den 10 februari 2025. Embracer Groups börsvärde var vid räkenskapsårets utgång 23,8 miljarder SEK. Free float uppgick till 75,2% av utestående aktier. Aktiekursdatan är justerad för avknoppningen av Asmodee och den omvända aktiesplitten 1:6 (källa: Holdings).

Antal aktier och aktiekapital
Antalet aktier i Embracer Group AB (publ) uppgick den 31 mars 2025 till 9 000 000 A-aktier och 216 119 707 B-aktier, totalt sett 225 119 707 aktier. B-aktier har en röst vardera och A-aktier har tio röster vardera. Samtliga aktier representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat.

Årsstämma 2025
Årsstämman 2025 kommer att anordnas den 18 september 2025.

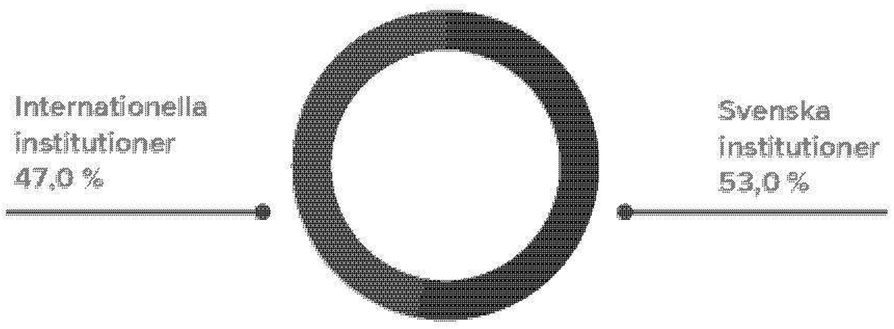
Information om Nasdaq Stockholms huvudlista
Nasdaq Stockholms huvudlista (”Nasdaq Stockholm”) är en reglerad marknad som drivs av NASDAQ. Bolag som är upptagna för handel på Nasdaq Stockholm behöver följa Nasdaq Stockholms Regelverk för Emittenter.

AKTIEPRISUTVECKLING OCH VOLYM

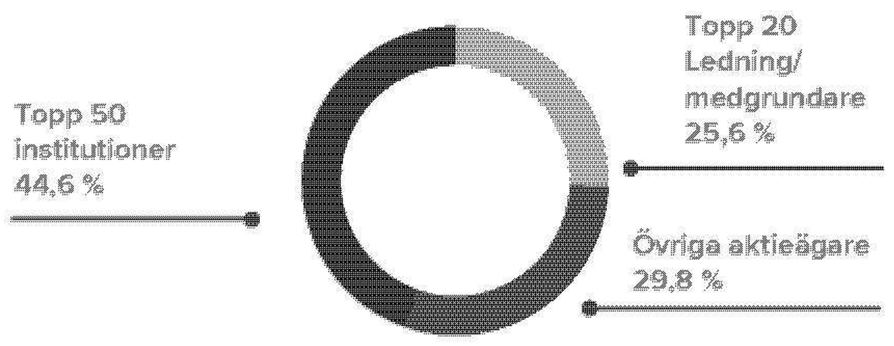


Omsatt antal aktier per vecka, miljoner —— Aktiekurs, SEK

INTERNATIONELLT ÄGANDE TOPP-50 INSTITUTIONER BASERAT PÅ KAPITAL PER DEN 31 MARS 2025



INSTITUTIONELLT ÄGANDE VS LEDNING BASERAT PÅ KAPITAL PER DEN 31 MARS 2025



ANALYTIKER SOM FÖLJER EMBRACER GROUP

För en aktuell lista över analytiker som följer Embracer Group, hänvisas till vår hemsida embracer.com.

REMNANT II
Arc Games | Gunfire Games

Aktiekapitalets utveckling, historik

Registeringsdatum	Händelse	Antal A-aktier	Antal B-Aktier	Totalt antal aktier	Aktiekapital, förändring	Aktiekapital, totalt
1999-12-30	Nybildning		1 000	1 000	100 000,00	100 000,00
2016-09-30	Fondemission		499 000	500 000	400 000,00	500 000,00
2016-10-14	Split 120:1	9 000 000	50 500 000	60 000 000	0,00	500 000,00
2016-11-07	Nyemission		32 500	60 032 500	270,83	500 270,83
2016-11-28	Nyemission		10 000 000	70 032 500	83 333,33	583 604,17
2016-12-02	Nyemission		2 000 000	72 032 500	16 666,67	600 270,83
2017-09-26	Nyemission		7 203 250	79 235 750	60 027,10	660 297,92
2018-06-04	Nyemission		135 135	79 370 885	1 126,13	661 424,04
2018-06-07	Nyemission		1 082 601	80 453 486	9 021,68	670 445,72
2018-07-12	Nyemission		7 700 000	88 153 486	64 166,68	734 612,38
2018-11-16	Nyemission		3 136 903	91 290 389	26 140,86	760 753,24
2018-11-16	Nyemission		60 358	91 350 747	502,98	761 256,22
2019-02-15	Nyemission		142 870	91 493 617	1 190,58	762 446,81
2019-02-27	Nyemission		4 732 661	96 226 278	39 438,85	801 885,66
2019-03-06	Nyemission		74 357	96 300 635	619,64	802 505,30
2019-03-14	Nyemission		6 267 339	102 567 974	52 227,84	854 733,12
2019-08-14	Nyemission		133 048	102 701 022	1 108,74	855 841,86
2019-08-14	Nyemission		1 267 323	103 968 345	10 561,02	866 402,88
2019-10-02	Split 3:1	18 000 000	189 936 690	311 905 035	0,00	866 402,88
2019-12-27	Nyemission		162 163	312 067 198	450,46	866 853,34
2020-04-01	Nyemission	6 399 137	35 386 220	353 852 555	116 070,44	982 923,78
2020-08-04	Nyemission		18 500 000	372 352 555	51 388,89	1 034 312,67
2020-08-13	Nyemission		2 466 070	374 818 625	6 850,20	1 041 162,87
2020-08-13	Nyemission		6 338 901	381 157 526	17 608,06	1 058 770,93
2020-08-13	Nyemission		186 225	381 343 751	517,30	1 059 288,23
2020-08-13	Nyemission		6 504	381 350 255	18,07	1 059 306,30
2020-08-13	Nyemission		26 090	381 376 345	72,48	1 059 378,78
2020-08-13	Nyemission		32 596	381 408 941	90,55	1 059 469,33
2020-09-10	Nyemission		924 771	382 333 712	2 568,81	1 062 038,14
2020-09-16	Nyemission		623 209	382 956 921	1 731,14	1 063 769,28
2020-09-18	Nyemission		2 492 837	385 449 758	6 924,55	1 070 693,83
2020-10-08	Nyemission		35 689 907	421 139 665	99 138,64	1 169 832,47
2020-11-18	Nyemission		8 800	421 148 465	24,45	1 169 856,92
2020-11-18	Nyemission		61 280	421 209 745	170,23	1 170 027,15
2020-11-18	Nyemission		247 419	421 457 164	687,28	1 170 714,43
2020-11-18	Nyemission		84 665	421 541 829	235,19	1 170 949,62
2020-11-18	Nyemission		109 707	421 651 536	304,75	1 171 254,37
2020-11-18	Nyemission		117 036	421 768 572	325,11	1 171 579,48
2020-11-19	Nyemission		352 640	422 121 212	979,56	1 172 559,04
2020-11-25	Nyemission		233 416	422 354 628	648,38	1 173 207,42
2020-12-09	Nyemission		840 899	423 195 527	2 335,84	1 175 543,26
2020-12-11	Nyemission		37 111	423 232 638	103,09	1 175 646,35
2021-02-01	Nyemission		567 039	423 799 677	1 575,11	1 177 221,46
2021-02-25	Nyemission		1 025 771	424 825 448	2 849,37	1 180 070,83
2021-03-18	Nyemission		36 000 000	460 825 448	100 000,02	1 280 070,85
2021-04-01	Nyemission		5 365 709	466 191 157	14 904,75	1 294 975,60
2021-04-01	Nyemission		1 774 871	467 966 028	4 930,20	1 299 905,80

FORTSÄTTNING >>

AKTIEKAPITALETS UTVECKLING, HISTORIK | fortsättning

Registeringsdatum	Händelse	Antal A-aktier	Antal B-Aktier	Totalt antal aktier	Aktiekapital, förändring	Aktiekapital, totalt
2021-04-01	Nyemission		32 518 984	500 485 012	90 330,53	1 390 236,33
2021-06-02	Nyemission		2 533	500 487 545	7,04	1 390 243,37
2021-07-02	Nyemission		1 232	500 488 777	3,42	1 390 246,79
2021-07-15	Nyemission		415 130	500 903 907	1 153,14	1 391 399,93
2021-07-22	Nyemission		247 936	501 151 843	688,72	1 392 088,65
2021-07-22	Nyemission		32 694	501 184 537	90,82	1 392 179,47
2021-07-22	Nyemission		2 135 652	503 320 189	5 932,37	1 398 111,84
2021-08-04	Nyemission		68 112	503 388 301	189,21	1 398 301,05
2021-08-09	Nyemission		201 612	503 589 913	560,04	1 398 861,09
2921-09-02	Nyemission		521	503 590 434	1,45	1 398 862,54
2021-09-07	Nyemission		3 878 316	507 468 750	10 773,11	1 409 635,65
2021-09-21	Nyemission		6 165	507 474 915	17,13	1 409 652,78
2021-09-30	Split 2:1	33 399 137	474 075 778	1 014 949 830	0,00	1 409 652,78
2021-10-05	Nyemission		42 954	1 014 992 784	59,66	1 409 712,44
2021-10-27	Nyemission		282 795	1 015 275 579	392,78	1 410 105,22
2021-11-30	Nyemission		1 012	1 015 276 591	1,41	1 410 106,63
2021-12-03	Nyemission		14 336	1 015 290 927	19,92	1 410 126,55
2021-12-17	Nyemission		69 000 000	1 084 290 927	95 833,36	1 505 959,91
2021-12-21	Nyemission		58 190	1 084 349 117	80,82	1 506 040,73
2022-02-07	Nyemission		72 796	1 084 421 913	101,11	1 506 141,84
2022-02-07	Nyemission		6 570 386	1 090 992 299	9 125,54	1 515 267,38
2022-02-17	Nyemission		59 740	1 091 052 039	82,98	1 515 350,36
2022-03-09	Nyemission		40 060 091	1 131 112 130	55 639,03	1 570 989,39
2022-03-10	Nyemission		316 659	1 131 428 789	439,81	1 571 429,20
2022-03-18	Nyemission		33 249	1 131 462 038	46,18	1 571 475,38
2022-04-05	Nyemission		2 296 100	1 133 758 138	3 189,03	1 574 664,41
2022-06-02	Nyemission		1 207 690	1 134 965 828	1 677,35	1 576 341,76
2022-06-13	Nyemission		47 115 105	1 182 080 933	65 437,66	1 641 779,42
2022-07-04	Nyemission		1 408 031	1 183 488 964	1 955,60	1 643 735,02
2022-07-13	Nyemission		50 763 186	1 234 252 150	70 504,44	1 714 239,46
2022-07-14	Nyemission		2 005 733	1 236 257 883	2 785,75	1 717 025,21
2022-08-19	Nyemission		2 568 053	1 238 825 936	3 566,75	1 720 591,96
2022-09-03	Nyemission		129 445	1 238 955 381	179,79	1 720 771,75
2022-09-09	Nyemission		1 467 370	1 240 422 751	2 038,02	1 722 809,77
2022-09-14	Nyemission		218 850	1 240 641 601	303,96	1 723 113,73
2022-09-16	Nyemission		12 330	1 240 653 931	17,13	1 723 130,86
2022-10-05	Nyemission		7 608 447	1 248 262 378	10 567,29	1 733 698,15
2022-10-12	Nyemission		259 120	1 248 521 498	359,89	1 734 058,04
2022-10-18	Nyemission		10 216 263	1 258 737 761	14 189,26	1 748 247,30
2022-11-10	Nyemission		20 197	1 258 757 958	28,06	1 748 275,36
2023-01-04	Nyemission		211 160	1 258 969 118	293,28	1 748 568,64
2023-02-07	Nyemission		77 568	1 259 046 686	107,74	1 748 676,38
2023-02-07	Nyemission		195 481	1 259 242 167	271,51	1 748 947,89
2023-07-07	Nyemission		80 000 000	1 339 242 167	111 111,14	1 860 059,03
2023-08-18	Nyemission		194 112	1 339 436 279	269,61	1 860 328,64
2023-09-18	Nyemission		12 330	1 339 448 609	17,13	1 860 345,77
2023-11-07	Nyemission		14 580	1 339 463 189	20,26	1 860 366,03
2024-02-12	Nyemission		77 568	1 339 540 757	107,74	1 860 473,77
2024-04-02	Konvertering av A-aktier till B-aktier	-12 798 274	12 798 274	1 339 540 757	0,00	1 860 473,77
2024-06-12	Nyemission		2 083 267	1 341 624 024	2 893,43	1 863 367,20
2024-06-12	Nyemission		8 320 839	1 349 944 863	11 556,73	1 874 923,93
2024-10-07	Nyemission		14 580	1 349 959 443	20,26	1 874 944,19
2024-10-30	Nyemission		758 794	1 350 718 237	1 053,89	1 875 998,08
2025-01-08	Omvänd split 1:6	-45 000 000	-1 080 598 530	225 119 707	0,00	1 875 998,08
	Totalt antal aktier	**9 000 000**	**216 119 707**	**225 119 707**		

AKTIEÄGARNA

TOPP 20 ÄGARE PER DEN 31 MARS 2025

Namn	A-aktier	B-Aktier	Andel kapital, %	Andel röster, %
Lars Wingefors AB	8 710 034	35 039 721	19,43 %	39,90 %
Savvy Gaming Group		16 647 337	7,39 %	5,44 %
DNB Asset Management AS		8 845 830	3,93 %	2,89 %
Alecta Tjänstepension		7 850 000	3,49 %	2,56 %
Matthew Karch		7 429 703	3,49 %	2,56 %
Andrey Iones		6 586 275	2,93 %	2,15 %
PAI Partners		6 507 428	2,89 %	2,13 %
Canada Pension Plan Investment Board (CPP)		6 346 046	2,82 %	2,07 %
SEB Funds		5 823 172	2,59 %	1,90 %
Vanguard		5 757 489	2,56 %	1,88 %
Carnegie Fonder (Didner & Gerge Fonder)		5 424 962	2,41 %	1,77 %
Handelsbanken Fonder		5 391 614	2,39 %	1,76 %
Swedbank Robur Fonder		5 288 005	2,35 %	1,73 %
Norges Bank Investment Management		3 484 727	1,55 %	1,14 %
Avanza Pension		3 432 684	1,52 %	1,12 %
Första AP-fonden		3 333 332	1,48 %	1,09 %
BlackRock		3 236 211	1,44 %	1,06 %
Folksam		2 883 794	1,28 %	0,94 %
Randy Pitchford		2 622 662	1,17 %	0,86 %
DNB Asset Management SA		2 528 992	1,12 %	0,83 %
TOPP 20	**8 710 034**	**144 459 984**	**68,04 %**	**75,64 %**
ÖVRIGA AKTIEÄGARE	**289 966**	**71 659 723**	**31,96 %**	**24,36 %**
TOTALT	**9 000 000**	**216 119 707**	**100,00 %**	**100,00 %**

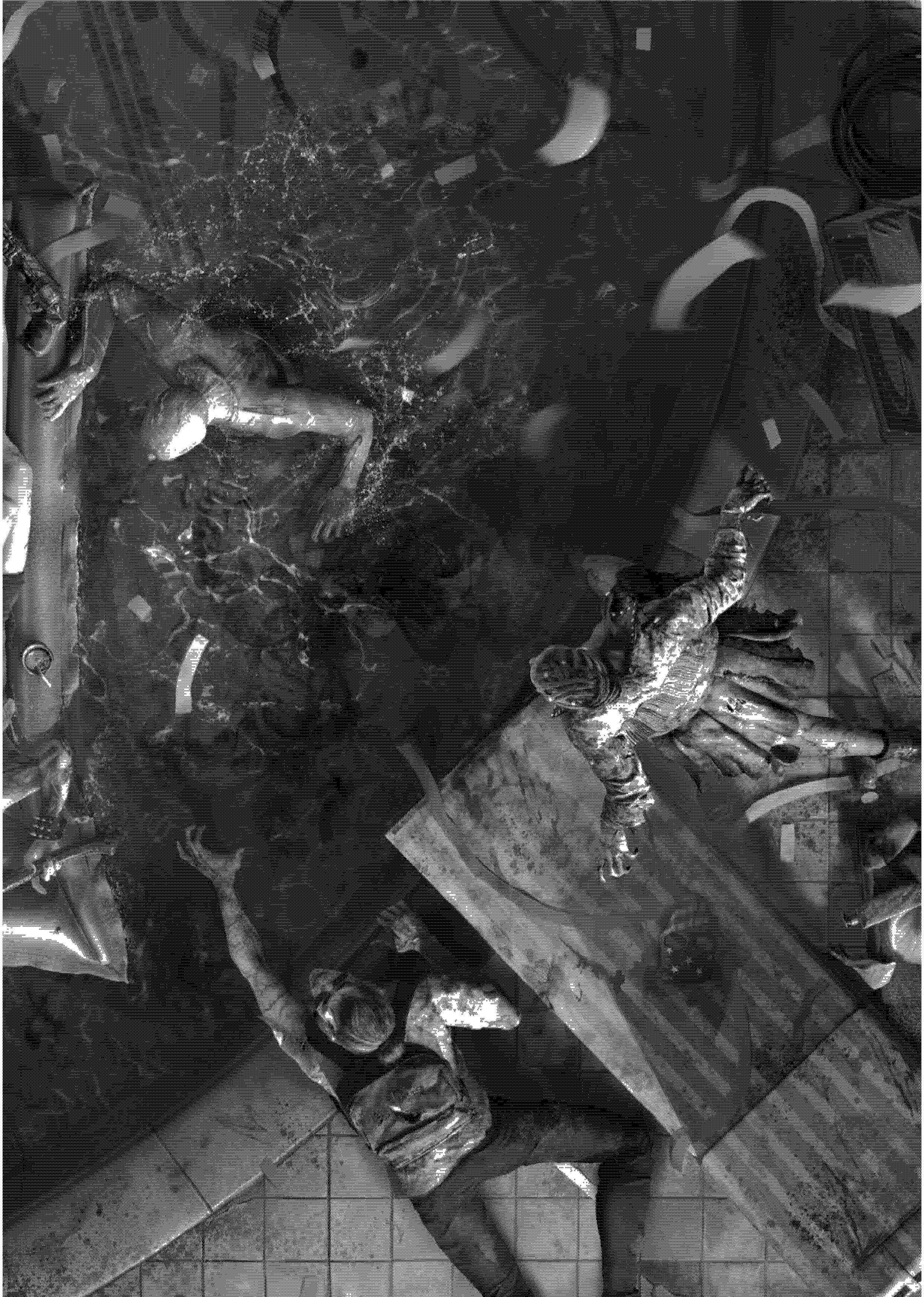
TOPP 10 ÄGARE, LEDNING & MEDGRUNDARE PER DEN 31 MARS 2025

Ägare [1)]	Medgrundare	A-aktier	B-aktier	Andel kapital, %	Andel röster, %
Lars Wingefors AB	Embracer Group	8 710 034	35 039 721	19,43 %	39,90 %
Ken Go	DECA Games		1 475 989	0,66 %	0,48 %
Founders/Management	4A		815 357	0,36 %	0,27 %
Management	CrazyLabs		733 786	0,33 %	0,24 %
Founders	Ghostship Games		654 694	0,29 %	0,21 %
Founders/Management	Aspyr		591 624	0,26 %	0,19 %
Anton Westbergh	Coffee Stain		430 444	0,19 %	0,14 %
Richard Stitselaar and Kimara Rouwit	Vertigo Games		386 475	0,17 %	0,13 %
Klemens Kundratitz	PLAION		375 976	0,17 %	0,12 %
Dennis Gustafsson	Tuxedo Labs		234 671	0,10 %	0,08 %
TOPP 10		**8 710 034**	**40 738 737**	**21,97 %**	**41,76 %**
ÖVRIGA AKTIEÄGARE		**289 966**	**175 380 970**	**78,03 %**	**58,24 %**
TOTALT		**9 000 000**	**216 119 707**	**100,00 %**	**100,00 %**

[1)] Ledningens innehav ovan ägs generellt indirekt genom helägda företag. Innehav inkluderar clawbackaktier som är emitterade men har restriktioner och i vissa fall är dessa aktier inte en del av den överförda tilläggsköpeskillingen i förvärvsanalysen. Istället är dessa clawbackaktier klassificerade som framtida tjänster enligt IFRS2.

REANIMAL

THQ Nordic | Tarsier Studios



RISKHANTERING

94 RISKHANTERING STÄRKER KONCERNEN I EN DYNAMISK VÄRLD

95 ÖVERSIKT AV RISKBESKRIVNING OCH RISKHANTERING

DEAD ISLAND 2

Deep Silver / PLAION Dambuster Studios

RISKHANTERING

STÄRKER KONCERNEN I EN DYNAMISK VÄRLD

Embracer Group har som mål att omvandlas till två börsnoterade enheter med förutsägbar långsiktig tillväxt i nettoomsättning, resultat och kassaflöde. Strategin innebär att ta affärsrisker för att möjliggöra tillväxt inom verksamheten och skapa högre riskjusterad avkastning än utdelningar till aktieägarna. Denna strategi möjliggör en mångsidig organisation med global närvaro, inom ramen för gemensamma principer för bolagsstyrning och ansvarstagande.

Den koncernövergripande riskhanteringsprocessen är integrerad i den dagliga verksamheten och utvecklas i takt med det dynamiska ekosystemet inom spel och underhållning, och genomsyras av våra koncernvärderingar. Processen fokuserar på tidig identifiering av risker, bedömning av påverkan, riskreducerande åtgärder samt transparent uppföljning. Uppdateringar sker minst två gånger per år.

RISKBEDÖMNING OCH RISKKARTA

Nyckelrisker med potentiellt stor påverkan analyseras utifrån sannolikhet och påverkan. Resultaten visualiseras i en riskkarta som används för att styra resursfördelning och prioritera insatser. Riskkartan uppdateras kontinuerligt för att möjliggöra ett proaktivt och motståndskraftigt riskhanteringsarbete.

Riskkartan fungerar som ett verktyg för att stärka styrning och riskhantering genom att identifiera områden med hög prioritet. Riskramverket justeras kontinuerligt baserat på nya insikter i syfte att säkerställa en proaktiv och robust riskhanteringsprocess.

Riskägare

Riskägare bidrar med en riskbeskrivning, status kring riskhantering och en potentiell åtgärdsplan.

Koncernledning

Koncernledningen utmanar och godkänner bedömningar av de viktigaste riskerna och utvärderar residualrisker givet nuvarande hanteringsåtgärder.

Revisions- och hållbarhetsutskottet som är en del av styrelsen, bistår i att övervaka riskhanteringen.

Styrelsen har en tillsynsroll avseende risker och kontroll kopplat till riskhantering.

RISKUNIVERSUM & RISKER SOM ÖVERSKRIDER RISKAPTITEN

1 Spelutveckling (PC/ Console) – produktkvalitet för lanseringar
2 Spelutveckling (PC/Console) – förseningar i spelprojekt
3 Teknologi
4 Kundförväntningar
5 M&A
6 Immateriella rättigheter
7 IT & Informations-säkerhet
8 Viktig personal
9 Talanger – mångfald, långsiktighet och arbetsmiljö
10 Extern kommunikation
11 Spel och underhållning – mångfald, inkludering och digitalt välmående
12 Decentraliserad affärsmodell
13 Distributionskanaler
14 Värdekedja – ESG
15 Regulatorisk
16 Geopolitiska förutsättningar
17 Finansiell och hållbarhetsrapportering
18 Valuta
19 Kredit
20 Finansiering
21 Tax
22 Goodwill
23 Integritet
24 AI-styrning
25 Icke-implementering av AI

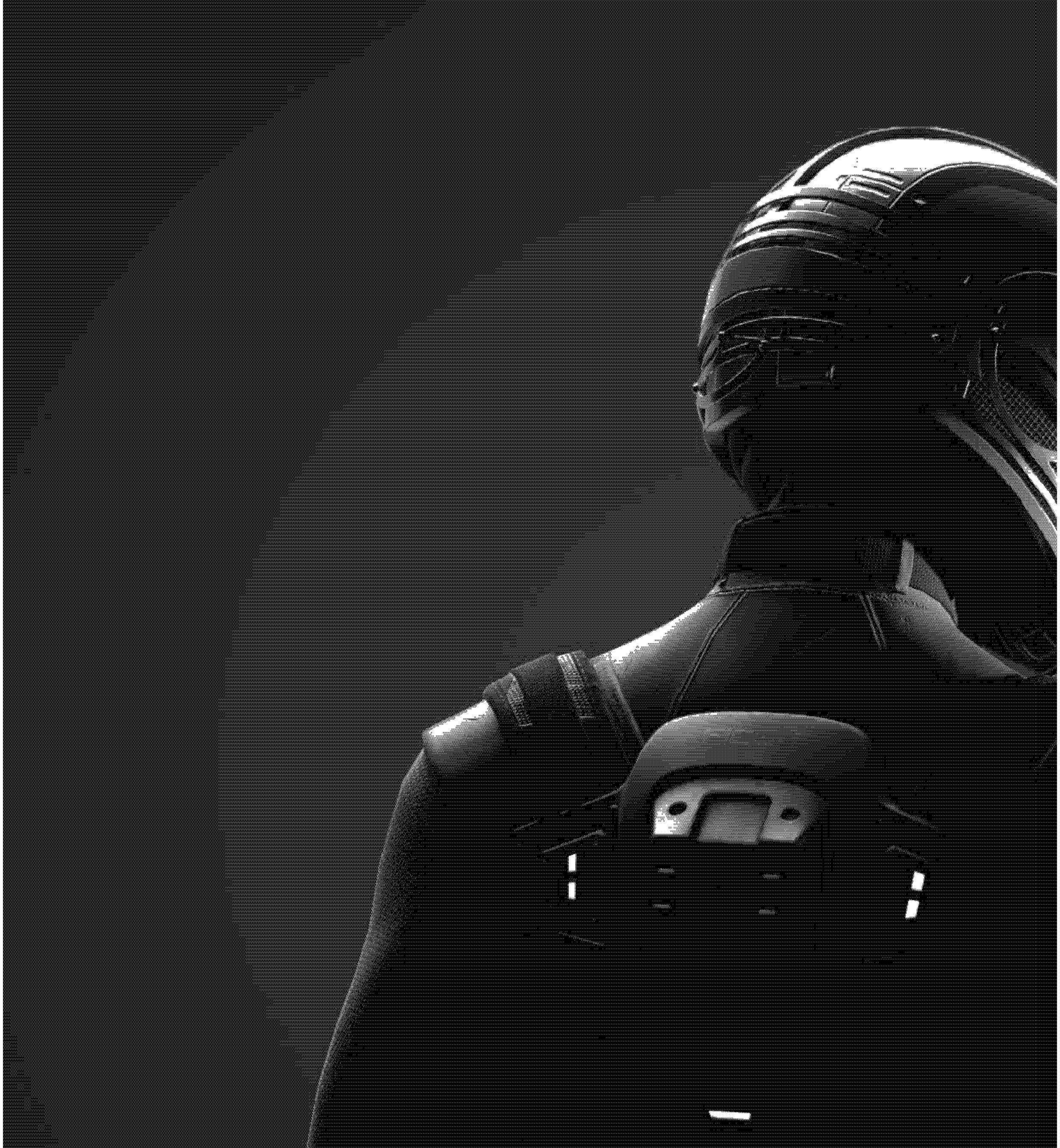
ÖVERSIKT AV RISKBESKRIVNING OCH RISKHANTERING

Följande översikt inkluderar vissa av koncernens identifierade risker. Läs mer om väsentliga risker och osäkerheter på sid 105 och risker kopplade till hållbarhet på sid 34.

#	Riskområde	Riskbeskrivning	Sannolikhet	Påverkan	Riskhantering
1.	**Spelutveckling (PC/ Console) – produktkvalitet för lanseringar**	Embracer Group står inför risker relaterade till utveckling av nya spel och befintliga spel. Företagets tillväxt är beroende av dess förmåga att konsekvent skapa nya spel, förbättra befintliga för att förbättra spelupplevelsen och säkra nya utvecklingsprojekt. Det finns en risk att framtida spel inte lever upp till förväntad kvalitet.	5	5	> Embracer Group tillämpar en "kvalitet kommer först"-filosofi, prioriterar produktkvalitet och beredskap att utöka resurser vid behov, med utgångspunkten om att högre kvalitet leder till bättre avkastning. > En diversifierad spelportfölj minskar påverkan för enskilda titlar och ger en bredare marknadsnärvaro över olika genrer och målgrupper. > En förbättrad godkännandeprocess för kapitalallokering utvärderar individuella case. > Samtliga studios måste ha en formaliserad utvecklingsprocess, inklusive kvalitetskontroll, initieringskontroller, godkännanden, milstolpar och projektuppföljning. En förbättrad modell med gemensamma milstolpar är under utveckling.
2.	**Spelutveckling (PC/Console) – förseningar i spelprojekt**	Embracer Group kan påverkas negativt av försenade lanseringar och nedläggning av större speltitlar. Förseningar kan leda till potentiella intäktsförluster och skada företagets rykte. Dessutom kan förseningar medföra att Embracer Group tvingas att lansera ett spel under en tidpunkt som inte är optimal.	5	4	> Embracer Group tillämpar en "kvalitet kommer först"-filosofi, prioriterar produktkvalitet och beredskap att utöka resurser vid behov, med antagandet att högre kvalitet leder till bättre avkastning. > En diversifierad spelportfölj minskar påverkan för enskilda titlar och ger en bredare marknadsnärvaro över olika genrer och målgrupper. > En förbättrad godkännandeprocess för kapitalallokering utvärderar individuella case. > Samtliga studios måste ha en formaliserad utvecklingsprocess, inklusive kvalitetskontroll, initieringskontroller, godkännanden, milstolpar och projektuppföljning. En förbättrad modell med gemensamma milstolpar är under utveckling.
3.	**Teknologi**	Skiften i teknisk utveckling och projektberoende av tillgänglig teknologi kan innebära att Embracer Groups spel blir obsoleta. Ny teknik, hårdvara, mjukvara och spelkonsoler kan kräva betydande investeringar för att uppdatera eller modifiera befintliga och framtida spel. Eftersom vissa titlar tar år att utveckla kan ny hårdvara och mjukvara släppas under utvecklingen, vilket kräver modifieringar som ökar kostnaderna och försenar	2	4	> Genom koncernens många affärsutvecklare, förlag och spelutvecklingsstudios, har koncernen en löpande dialog med viktiga intressenter på marknaden för att förstå aktuella och framtida trender. > Den förbättrade decentraliserade affärsmodellen möjliggör för snabb anpassning till förändringar.
4.	**Kundförväntningar**	Embracer Group kan påverkas negativt av förändringar i spelmarknaden och kundpreferenser. Nya spel eller uppdateringar riskerar att inte tas emot väl på grund av förväntningsgap, förändrade preferenser eller tekniska förändringar. Detta kan också göra det svårt att framgångsrikt bygga vidare på spelet med uppgraderingar eller uppföljare om spelet har tappat trovärdighet bland spelare. Dessutom påverkar nuvarande och förändrade marknadsförhållanden förmågan att attrahera spelare, med hård konkurrens om deras tid och utgifter, särskilt i tuffare ekonomiska förhållanden.	5	5	> Embracer Group tillämpar en "kvalitet kommer först"-filosofi, prioriterar produktkvalitet och beredskap att utöka resurser vid behov, med antagandet att högre kvalitet leder till bättre avkastning. > En diversifierad spelportfölj minskar påverkan för enskilda titlar och ger en bredare marknadsnärvaro över olika genrer och målgrupper. > En förbättrad godkännandeprocess för kapitalallokering utvärderar individuella case. > Samtliga studios måste ha en formaliserad utvecklingsprocess, inklusive kvalitetskontroll, initieringskontroller, godkännanden, milstolpar och projektuppföljning. En förbättrad modell med
5.	**M&A**	Embracer Groups M&A-strategi innebär risker både vid förvärv och avyttringar. På köpsidan är framgång beroende av att identifiera lämpliga målbolag, genomföra noggrann due diligence, förhandla fördelaktiga villkor, säkra finansiering samt integrera verksamheter. Det finns en risk att brister i målbolag inte upptäcks samt osäkerheter i antaganden och prognoser. På säljsidan är avyttringar ofta komplexa och tidskrävande, vilket kan påverka den dagliga verksamheten och relationer med avgående personal. För att lyckas krävs att tillgångsvärdet maximeras, att fördelaktiga villkor förhandlas fram och att finansiella risker hanteras effektivt.	3	5	Embracer Group har etablerade processer för M&A samt onboarding och offboarding, inklusive: > Godkännandeprocesser i linje med Delegation of Authority och Request for Investment, som omfattar centrala finansiella och avtalsmässiga villkor. > Kommersiell, juridisk, finansiell, skattemässig och hållbarhetsrelaterad due diligence före förvärv. > Regulatorisk analys avseende konkurrensrätt och regler för utländska investeringar. > Implementering av koncernens policyer och processer. > Onboarding-milstolpar efter förvärv samt offboarding-checklistor vid avyttringar. Processerna uppdateras regelbundet för att säkerställa nödvändigt stöd. M&A-avtal utarbetas med juridisk rådgivning, och affärsförsäkring övervägs. Förvärv inkluderar ofta tilläggsköping för att motivera säljare i ledande befattningar, vilket bidrar till att minska riskerna.

#	Riskområde	Riskbeskrivning	Sannolikhet	Påverkan	Riskhantering
6.	**Immateriella rättigheter**	Immateriella rättigheter är avgörande för Embracer Groups tillgångar och värde, vilket gör företaget beroende av att skydda sina immateriella rättigheter. Effektivt skydd av spel, franchises och deras intäkter är beroende av adekvat skydd. Otillräckligt skydd eller intrång från tredje part kan negativt påverka Embracer Groups finansiella ställning och resultat.	**3**	**3**	> Embracer Groups decentraliserade operativa modell tilldelar varje operativ grupp ansvaret för att skydda koncernens immateriella rättigheter genom varumärkes-, patent-, upphovsrätts- och handelslagar, samt genom kontraktsmässiga restriktioner. > Moderföretaget stödjer viktiga projekt och strategier i förhållande till immateriella rättigheter, inklusive centralisering av handläggning och administration av värdefulla varumärkesportföljer för en mer strategisk, kostnadseffektiv och långsiktig metod för skydd
7.	**IT & Informations-säkerhet**	Embracer Group står inför IT- och informationssäkerhetsrisker som phishing, ekonomiskt bedrägeri och ransomware-attacker. Den decentraliserade affärsmodellen gör koncernen till ett svårare mål, med påverkan som sannolikt begränsas till enskilda dotterföretag. Även om denna modell har sina fördelar, möter den också utmaningar, inklusive behovet av en enhetlig IT- och cybersäkerhetsstrategi, standardiserade processer och kunskapsdelning inom koncernen.	**4**	**5**	> Koncernen har bedömt kapacitet för incidenthantering, fastställt grundläggande krav och utvecklat en plan för incidenthantering gällande huvudkontoret och dotterföretagen. > En lösning för endpoint-skydd från en global ledare är implementerad på huvudkontoret, med en koncerngemensam modell där bolag inom gruppen kan välja att ansluta sig. > Koncernens ramverk för internkontroll säkerställer kontinuerliga uppdateringar och implementering av IT- och informationssäkerhetskontroller. > En ny plattform för att lyfta medvetenheten för cybersäkerhet har implementerats och ökat medarbetarnas vaksamhet samt förbättrat rapporteringsmöjligheterna.
8.	**Viktig personal**	Embracer Group är beroende av att behålla nyckelentreprenörer, ledare på studios och koncernledning. Att ersätta dem kan negativt påverka verksamheten. Det finns en risk för minskad motivation eller avgångar efter utbetalningar av prestationsbaserade ersättningar, och otillräckliga incitament kan leda till minskad motivation och avhopp.	**4**	**5**	> Ledningen identifierar viktiga nyckelkompetenser för att uppnå långsiktiga mål. > Förmågan att behålla, attrahera och utveckla individer stöds av flera åtgärder som en väldefinierad rekryteringsprocess, succession och incitamentsplanering, marknads- och långsiktig ersättning och fokus på utvecklingsmöjligheter. > Beroendet av nyckelpersonal minskas genom kunskapsdelning och etablerade processer.
10.	**Extern kommunikation**	Embracer Group verkar i branscher som är föremål för negativ offentlig uppmärksamhet och debatt, vilket kan skada varumärkets anseende och påverka förmågan att attrahera investerare, aktieägare, behålla spelpublik och anställda. En specifik kris eller olägligt offentliggörande kan påverka marknadsvolatiliteten och leda till förlorat förtroende hos investerare. Negativa uppfattningar kan också uppstå från miss-kommunikation på grupp-, operativ grupp- eller företags-/studionivå. Effektiv krishantering och konsekvent, tydlig kommunikation är avgörande för att upprätthålla förtroendet hos intressenter.	**4**	**5**	> Embracer Group har implementerat flera åtgärder för att minska risker förknippade med oklar kommunikation. Dessa inkluderar mediebevakningsverktyg för realtidsnotiser, processer för hantering av potentiella läckor och medieförfrågningar, uppdaterade finansiella rapporteringsprocesser, en kriskommunikationsstrategi och omfattande utbildning och policyer för anställda. > Ett externt rapporteringsverktyg säkerställer en enhetlig och tillförlitlig källa för de finansiella rapporteringsprocesserna.
12.	**Decentraliserad affärsmodell**	Embracer Group har expanderat globalt till kreativa och entreprenöriella verksamheter med en decentraliserad affärsmodell. Denna strategi förutsätter att de operativa grupperna, var och en med sitt egna distinkta arv, varumärke och strategi, drivs självständigt, vilket har varit nyckeln till att bygga verksamheter i ungefär 30 länder. Efter omstruktureringar, avknoppningar och avyttringar är koncernen nu slimmare och mer fokuserad, vilket underlättar effektiv styrning. Den decentraliserade affärsmodellen kan dock leda till skillnader i styrning, efterlevnad och riskhantering över olika operativa grupper.	**3**	**3**	> Embracer Group fortsätter att genomföra sin strategi med stärkt organisatorisk styrning. Genom att införa nya ledningsforum och processer har styrningen förbättrats, samtidigt som fokus har ökat på att genomföra åtgärder för verksamheter som inte presterar enligt förväntan. > Antalet operativa grupper och enheter har minskat till följd av avknoppningar och avyttringar, vilket har resulterat i en mer fokuserad och slimmad koncern med homogena verksamheter. Embracer Group har en etablerad styrningsstruktur med enhetliga policys inom hela gruppen, vilket syftar till att stärka styrningen av organisationen.

#	Riskområde	Riskbeskrivning	Sannolikhet	Påverkan	Riskhantering
15.	**Regulatorisk**	Embracer Group är verksam i flera länder, vilket kräver kontinuerlig anpassning till av regleringar i en snabbt föränderlig miljö. Överträdelser eller rättsliga anspråk riktade mot Embracer Group, dess leverantörer eller partners kan leda till betydande böter, revisioner, negativ publicitet samt förlorat förtroende hos spelpublik, investerare och andra intressenter.	**4**	**4**	> För att säkerställa regelefterlevnad tillämpar Embracer Group en styrningsstruktur med omfattande policies, riktlinjer och instruktioner. Årliga utbildningar omfattar uppförandekod, dataskydd samt anti-korruption och anti-mutor. > Operativa grupper och dotterföretag implementerar lokala styrdokument och utbildningar utifrån behov. Alla bolag inom koncernen förväntas följa uppförandekoden och övriga koncernpolicies. Avvikelser hanteras på ett ändamålsenligt sätt. Det finns etablerade kanaler för att rapportera oetiskt beteende, inklusive anonym rapportering via visselblåsarsystemet, vilket kommuniceras till samtliga medarbetare. Inrapporterade incidenter utreds och åtgärdas vid behov. > Embracer Group tillhandahåller koncerngemensamma resurser och expertis för att stödja styrning, regelefterlevnad och rättsliga frågor inom dotterföretagen. Operativa grupper besvarar kvartalsvis ett frågeformulär om kända eller potentiella tvister, krav och bedömningar.
16.	**Geopolitiska förutsättningar**	Embracer Group är en global koncern som påverkas av geopolitiska förändringar i sina marknader. Händelser såsom diplomatiska kriser, krig, regionala och/eller gränsöverskridande konflikter, handelskonflikter, naturkatastrofer, epidemier, pandemier eller strejker kan påverka verksamheten. Det pågående kriget i Ukraina har orsakat störningar, men verksamheten i regionen fungerar nu väl.	**4**	**2**	> Företag med verksamhet i högriskområden arbetar för att minska regulatorisk påverkan genom Trade Compliance Policy och Supplier Code of Conduct, vilka inkluderar Dow Jones Screening. > Att avsluta verksamheten i Ryssland och Belarus har ytterligare minskat riskexponeringen. > En intern genomgång visar begränsad påverkan från handelskonflikter på koncernnivå, även om vissa bolag är mer påverkade. Situationen övervakas månatligen med löpande uppföljning.
23.	**Integritet**	Embracer Group behandlar personuppgifter för spelare, anställda, leverantörer och konsulter, vilket kräver efterlevnad av globala lagar om personuppgifter. Bristande efterlevnad kan leda till betydande böter och skada koncernens rykte bland investerare och allmänheten.	**4**	**5**	> Embracer Group säkerställer efterlevnad genom en intern integritetspolicy för koncernen, som etablerar en grund för behandling av personuppgifter för alla dotterföretag. En oberoende tredjepartsgranskning har genomförts för utvalda operativa grupper. > Ett koncerngemensamt integritetsforum och ett verktyg för att öka medvetenhet och hantera integritetsfrågor finns på plats. > Standardiserade avtalsmallar för integritet samt ett avtal för datadelning mellan koncernföretag har implementerats.
24.	**AI-styrning**	Embracer Groups bolag som använder AI måste följa omfattande lagar och regulatoriska krav, inklusive dokumentation, riskbedömningar och kontinuerlig uppföljning. Felaktigt tränad eller felanvänd AI kan leda till oetiska, partiska eller felaktiga resultat. AI-genererat material är inte patenterbart eller upphovsrättsligt skyddat, vilket kan skapa utmaningar kopplade till upphovsrätt eller immateriella rättigheter. Bristande efterlevnad av AI-regelverk kan medföra betydande böter och skada koncernens anseende.	**4**	**3**	> Ett koncerngemensamt AI-forum är etablerat för att öka medvetenheten om AI:s möjligheter och krav. Embracer Groups AI-policy definierar tydliga riktlinjer för ansvarsfull användning av AI. > Kraven i EU:s AI Act har kartlagts mot koncernens verksamheter. Ett AI-kartläggningsprojekt har identifierat styrningsmognad och användning av AI inom operativa grupper, vilket har resulterat i en åtgärdslista för vidare uppföljning. Riskbedömningar har även genomförts för ett urval av AI-verktyg.
25.	**Icke-implementering av AI**	AI har potential att kraftigt stärka vår spelutveckling genom att optimera resursanvändning, möjliggöra intelligenta beteenden och skapa mer personligt anpassade spelupplevelser. Resultatet blir mer engagerande och uppslukande upplevelser för varje enskild spelare. Utöver spelutveckling kan AI även effektivisera logistik, HR-planering, beslutsfattande, strategisk rekrytering och öka medarbetarlojalitet. Utan en samordnad strategi för AI riskerar Embracer Group att tappa konkurrenskraft i en snabbt föränderlig bransch.	**2**	**4**	> Ett koncerngemensamt AI-forum har etablerats för att öka medvetenheten om AI:s möjligheter och krav. > Ett kartläggningsprojekt har identifierat ett högt men fragmenterat AI-användande inom koncernen. Målet är att förbättra samordningen och sprida kunskap för att maximera nyttan av AI i hela koncernen.



ÅRSREDOVISNING & KONCERNREDOVISNING

Förvaltningsberättelse 100

Koncernens rapport över resultat 108
Koncernens rapport över totalresultat 108
Koncernens rapport över finansiell ställning 109
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital 111
Koncernens rapport över kassaflöden 112

KONCERNENS NOTER

Not 1 Koncernens redovisningsprinciper 113
Not 2 Betydande uppskattningar och bedömningar 114
Not 3 Rörelsesegment 114
Not 4 Intäkter från avtal med kunder 116
Not 5 Övriga rörelseintäkter 119
Not 6 Arvode till revisor 119
Not 7 Anställda och personalkostnader 120
Not 8 Övriga rörelsekostnader 122
Not 9 Finansiella intäkter 122
Not 10 Finansiella kostnader 123
Not 11 Skatt 123
Not 12 Resultat per aktie 125
Not 13 Goodwill 126
Not 14 Immateriella tillgångar 129
Not 15 Materiella tillgångar 131
Not 16 Leasingavtal 132
Not 17 Innehav i intresseföretag 133
Not 18 Finansiella instrument 133
Not 19 Finansiella anläggningstillgångar 138
Not 20 Finansiella risker 138
Not 21 Varulager 141
Not 22 Övriga fordringar 141
Not 23 Förutbetalda kostnader 141
Not 24 Koncernföretag 142
Not 25 Eget kapital 147
Not 26 Övriga avsättningar 147
Not 27 Långfristiga ersättningar till anställda 148
Not 28 Upplupna kostnader 148
Not 29 Kassaflödesanalys 148
Not 30 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 149
Not 31 Upplysningar om närstående 149
Not 32 Försäljning av koncernföretag och tillgångar (avyttringsgrupper) som innehas för försäljning eller distribution 150
Not 33 Rörelse- och tillgångsförvärv 152
Not 34 Händelser efter balansdagen 154

Moderföretagets resultaträkning 155
Moderföretagets balansräkning 156
Moderföretagets rapport över förändringar i eget kapital 158
Moderföretagets rapport över kassaflöden 159

MODERFÖRETAGETS NOTER

Not M1 Moderföretagets väsentliga redovisningsprinciper 160
Not M2 Nettoomsättningens fördelning 161
Not M3 Arvode till revisor 161
Not M4 Leasingavtal 161
Not M5 Anställda och personalkostnader 161
Not M6 Övriga rörelsekostnader 162
Not M7 Resultat från finansiella poster 162
Not M8 Bokslutsdispositioner 162
Not M9 Skatt 163
Not M10 Immateriella anläggningstillgångar 163
Not M11 Materiella anläggningstillgångar 164
Not M12 Andelar i koncernföretag 164
Not M13 Försäljning av dotterföretag 165
Not M14 Fordringar hos koncernföretag 165
Not M15 Finansiella instrument 166
Not M16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 167
Not M17 Eget kapital 167
Not M18 Avsättningar 167
Not M19 Löptidsanalys för finansiella skulder 167
Not M20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 167
Not M21 Kassaflödesinformation 168
Not M22 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 168
Not M23 Upplysningar om närstående 168
Not M24 Händelser efter balansdagen 168
Not M25 Förslag till vinstdisposition 168

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Embracer Group AB (publ), org nr 556582-6558, avger härmed sin års- och koncernredovisning för 2024/25. Embracer Group bedriver verksamhet i formen av publikt aktiebolag och har sitt säte i Karlstad, Sverige. Räkenskaperna redovisas i SEK, svenska kronor, vilket är moderföretagets funktionella valuta.

VERKSAMHET – GENERELL INFORMATION

Embracer Group är en koncern som består av flera olika verksamheter inom spel och underhållning. Dess mer än 7 000 utvecklare och andra anställda levererar värde och underhållning till spelare och kunder över hela världen genom en av marknadens största och mest spännande varumärkesportfölj. Embracer Group har en decentraliserad affärsmodell med 8 operativa koncerner — där vardera har sin säregna historia, varumärke, affärsstrategi och andra egenheter, men alla delar samma långsiktiga ambitioner och en gemensam entreprenörsanda. Tillsammans bildar de ett unikt och snabbt växande ekosystem och har en stark marknadsposition i PC/Console Games, mobil- och VR-spel samt partner publishing och nisch positioner inom film och serieförlag.

Embracer Group består av studios, förlag och andra spel- och underhållningsbolag. Embracer Group har en stark position inom samtliga viktiga delar av värdekedjan för spel och underhållning: varumärkessägande, utveckling, förlag och distribution.

Embracer Group har en decentraliserad affärsmodell och anser att det är viktigt att stärka talangfulla utvecklare och entreprenörer i hela koncernen. Modellen stärker VD:ar för operativa koncernen, grundare och studioheads för att driva verksamheten, samtidigt som de agerar i linje med Embracer Groups strategiska värden och ramverk för riskhantering, rapportering, finansiell kontroll, uppförandekod, bolagsstyrning och regelefterlevnad. Koncernen vill realisera synergier när det är möjligt och anses korrekt, exempelvis genom IP och kunskapsutbyte mellan de operativa koncernerna.

Under de senaste åren har koncernen gjort betydande investeringar i att skapa en av industrins största och mest spännande spelutvecklingsportföljer. Embracer har cirka 5 000 utvecklare som skapar spel, många baserade på koncernens stora varumärkeskatalog. Dessa ansträngningar har skapat betydande värden som även kan kapitaliseras på genom samarbete och licensavtal för att förbättra förutsägbarhet och minska affärsrisken. Koncernen vill även utnyttja sin unika och diversifierade varumärkesportfölj genom en transmediastrategi som gör det möjligt att anpassa varumärken för nya mediaformat.

NETTOOMSÄTTNING & RESULTAT

Koncernens nettoomsättning för räkenskapsåret 2024/25 uppgick till 22 370 MSEK (27 409). Aktiverat arbete för egen räkning uppgick till 2 733 MSEK (5 165) under räkenskapsåret.

Rörelsekostnader kopplade till Handelsvaror uppgick till -6 719 MSEK (-7 479). Övriga externa kostnader uppgick till -5 541 MSEK (-7 389) och inkluderar kostnader för försäljning och marknadsföring. Personalkostnaderna uppgick till -8 362 MSEK (-12 096). Övriga rörelsekostnader uppgick till -108 MSEK (-6 815),

EBITDA uppgick till 12 769 MSEK (-629). Ökningen hänför sig till rearesultat vid försäljning av dotterföretag.

Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till totalt –9 234 MSEK (–13 771), varav avskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till -4 908 MSEK (–6,484), nedskrivning av goodwill uppgick till -3 727 MSEK (-4 345) och nedskrivning av immateriella tillgångar uppgick till -841 MSEK (-3 271).

Koncernens rörelseresultat ökade till 3 535 MSEK (-14 400) påverkat främst av jämförelsestörande poster såsom resultat från försäljning av dotterföretag samt lägre nedskrivning av goodwill. Koncernens finansnetto uppgick till -888 MSEK (710). Förändringen i finansnettot beror främst på omvärderingar av tilläggsköpeskillingar samt valutakursdifferenser.

Koncernens resultat före skatt uppgick till 2 648 MSEK(-13 690) och årets skatt uppgick till -105 MSEK (351). I resultat före skatt ingår t.ex. omvärdering av tilläggsköpeskillingar samt resultat vid avyttring av dotterföretag på vilka skatt ej beräknas. Detta resulterar i en låg inkomstskatt i relation till resultatet.

Periodens resultat uppgick till 5 963 MSEK (-18 178). Resultat per aktier före utspädning uppgick till 28,88 SEK (-91,68) och efter utspädning 12,31 SEK (-67,28).

FINANSIELL STÄLLNING

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar uppgick till 30 215 MSEK (73 008).

Goodwill uppgick till 12 373 MSEK (31 210). Minskningen hänför sig till nedskrivningar samt avyttring av dotterföretag.

Värdet på immateriella tillgångar uppgick till 14 312 MSEK (37 036) och minskningen är hänförligt till nedskrivning av projekt samt avyttring av dotterföretag. Pågående projekt som avser balanserade utgifter för utveckling av nya spelprojekt samt andra projekt uppgick vid räkenskapsårets utgång till 6 075 MSEK (6 245). Det totala antalet spelutvecklingsprojekt uppgick till 108 (141) projekt vid årets slut. Värdet på förvärvade och färdigställda spelutvecklingsprojekt uppgick till 2 472 MSEK (3 492) och avskrivningarna av spelutveckling för året uppgick till -2 642 MSEK (-3 070). Värdet på IP-rättigheter uppgick till 5 632 MSEK (27 073) och avskrivningar av IP-rättigheter uppgick till -1 723 MSEK (-2 836).

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar uppgick till 11 919 MSEK (15 777).

Värdet på varulagret som i huvudsak består av fysiska dataspel, merchandiseprodukter och filmer uppgick till 707 MSEK (3 218). Kundfordringar uppgick till 2 200 MSEK (4 960). Övriga fordringar uppgick till 1 351 MSEK (3 788). Vid räkenskapsårets utgång uppgick likvida medel, kortfristiga placeringar och outnyttjade kreditfaciliteter till 13 053 MSEK (5 256).

UTVECKLING AV VERKSAMHET, RESULTAT OCH STÄLLNING - KONCERNEN

MSEK	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Nettoomsättning	22 370	27 409	24 533	17 067	9 000
Rörelseresultat (EBIT)	3 535	-14 400	-634	-1 126	2 058
Rörelseresultat-marginal %	16	-53	-3	-7	23
Justerat EBIT	3 344	4 984	4 356	4 465	2 858
Justerad EBIT-marginal %	15	18	18	26	32
Balansomslutning	42 134	95 696	116 071	92 420	34 682
Soliditet %	74	55	56	46	58
Medelantalet anställda	6 803	9 083	9 371	6 532	3 174

Definitioner, se sidan 173.

RÖRELSESEGMENTEN

Koncernen har, för redovisning och uppföljning, delat in sin verksamhet i tre segment baserat på hur den högste verkställande beslutsfattaren granskar verksamheten för att fördela resurser och bedöma resultat. Embracers verkställande direktör är identifierad som koncernens högste verkställande beslutsfattare (HVB). Indelningen av segment baseras på olikheter i produkter och tjänster som Embracer erbjuder.

- PC/Console Games - Denna del av verksamheten bedriver utveckling och förläggning av premiumspel för PC och konsoler.
- Mobile Games - Denna del av verksamheten bedriver utveckling och förläggning av mobilspel.
- Entertainment & Services - Denna del av verksamheten utvecklar, förlägger och distribuerar serietidningar, bedriver grossistförsäljning av förlagstitlar av spel för konsol- och PC plattformar samt film, bedriver förläggning och extern distribution av film och tv-serier samt producerar och distribuerar varor ("merchandise").

	Nettoomsättning		Nettoom-sättnings-tillväxt	Justerat EBIT		Rörelseresultat EBIT	
MSEK	2024/25	2023/24		2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
PC/Console Games	10 450	14 410	-27 %	1 892	2 441	-3 855	-7 887
Mobile Games	5 359	5 916	-9 %	1 383	1 921	9 101	1 029
Entertainment & Services	6 561	7 082	-7 %	324	853	-1 096	-413
Summa	**22 370**	**27 409**		**3 600**	**5 215**	**4 149**	**-7 272**

Tillgångar som innehas för försäljning
Tillgångar som innehas för försäljning uppgick till 0 MSEK (6 911) och föregående års tillgångar är relaterade till Gearbox Entertainment och de vid tillfället kvarvarande tillgångarna från försäljningen av Saber Interactive.

Eget kapital
Koncernens egna kapital uppgick till 31 196 MSEK (52 482) den 31 mars 2025 och soliditeten till 74 procent (55) till största delen påverkad av utdelningen av aktierna i dotterföretaget Asmodee.

Långfristiga skulder
Koncernens långfristiga skulder uppgick till 4 578 MSEK (22 336). Långfristiga skulder till kreditinstitut uppgick till 1 119 MSEK (10 795). Villkorade tilläggsköpeskillingar uppgick till 822 MSEK (1 980). Långfristig uppskjuten skatteskuld uppgick till 1 226 MSEK (5 885).

Kortfristiga skulder
Koncernens kortfristiga skulder uppgick till 6 360 MSEK (18 708). Kortfristiga skulder till kreditinstitut uppgick till 545 MSEK (8 946). Leverantörsskulder uppgick till 1 207 MSEK (2 197).

Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning uppgick till 0 MSEK (2 170) och föregående år skulder är relaterade till Gearbox Entertainment och de kvarvarande tillgångarna från försäljningen av Saber Interactive.

KASSAFLÖDE

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital uppgick till 3 926 MSEK (5 816). Kassaflödet för den löpande verksamheten för året uppgick till 3 492 MSEK (5 694), varav kassaflöde från förändringar i rörelsekapital uppgick till -434 MSEK (–122).

Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till 14 016 MSEK (-9 645). Investeringen i immateriella tillgångar uppgick till -3 615 MSEK (-6 844) varav –3 268 MSEK (–6 319) är investerade i spelutvecklingsportföljen. Kassaflöde från förvärv/avyttringar av dotterföretag uppgick till 17 795 MSEK (-2 223). Effekterna kommer främst från betalningar av Easybrain-avyttringen, Gearbox-avyttringen samt Saber-avyttringen.

Fritt kassaflöde efter förändringar i rörelsekapital uppgick till 1 351 MSEK (-819).

Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -12 648 MSEK (2 741). Förändringen består av upptagna lån

som uppgick till 7 272 MSEK (2 047) och minskat utnyttjande av kreditfaciliteter uppgick till -24 763 MSEK (-2 450). Betalningar mottagna från och givna till Avvecklad verksamhet (Asmodee) uppgick till -4 708 MSEK (1 623) samt en utdelning från Asmodee på 9 885 MSEK (0).

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

I enlighet med årsredovisningslagen 6 kap. §6 och §8 har Embracer Group upprättat en lagstadgad bolagsstyrningsrapport separat från förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sid 64-82 i denna årsredovisning.

HÅLLBARHETSRAPPORT

I enlighet med årsredovisninglagen 6 kap. §10 och §11, har Embracer Group upprättat en lagstadgad hållbarhetsrapport separat från förvaltningsberättelsen. Hållbarhetsrapporten återfinns på sid 22-63 i denna årsredovisning.

MODERFÖRETAGET

Moderföretaget tillämpar RFR 2 Redovisning för Juridiska personer. Moderföretaget förvärvar och bedriver verksamhet genom sina dotterföretag med underliggande företag.

Moderföretagets omsättning under året uppgick till 87 MSEK (85) och resultat efter finansnetto till -3 148 MSEK (-7 000). Resultat efter skatt uppgick till -3 001 MSEK (-6 829).

Kassa och bank per den 31 mars 2025 var 5 648 MSEK (486). Tillgängliga medel uppgick till 10 338 MSEK per 31 mars, 2025. Under året har dotterföretaget Asmodee Group AB delats ut till aktieägarna i moderföretaget, utdelningen hade en effekt på moderföretagets egna kapital om - 24 308 MSEK.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

> Den 22 april tillkännagav Embracer ett transformativt steg för värdeskapande genom avsikten att dela upp koncernen i tre marknadsledande spel- och underhållningsbolag: Asmodee Group, "Coffee Stain & Friends" och "Middle-earth Enterprises & Friends" (endast illustrativa namn). De tre bolagen kommer att vara separata, noterade bolag för att bättre möjliggöra för varje bolag att fokusera på sina respektive kärnstrategier och erbjuda mer differentierade och tydliga equity stories för befintliga och nya aktieägare. Det kommer möjliggöra för bolagen att frigöra värde i Embracer Groups högkvalitativa tillgångar efter det framgångsrika slutförandet av omstruktureringsprogrammet. Vid samma tillfälle utsågs Stéphane Carville och Anton Westbergh till medlemmar av koncernledningen i Embracer Group. Samtidigt utannonserade Embracer att bolaget, som en del av sitt beslut att transformera koncernen till tre fristående noterade bolag, ingått ett finansieringsavtal genom Asmodee med JP Morgan, BNP Paribas, SEB, Societe Generale och Swedbank. Finansieringen uppgick till 900 MEUR (cirka 10,5 miljarder SEK) med en löptid på upp till 18 månader och med liknande villkor som det tidigare lånet. Finansieringsavtalet skapar starka förutsättningar för att bygga en optimal kapitalstruktur för de tre bolagen.

> Som en del av förberedelserna för avknoppning av Asmodee ingick Embracer Group och Asmodees ledning avtal om att ersätta den befintliga köp/sälj optionen med ett direkt minoritetsinnehav i Asmodee (Asmodee Group AB). Den ursprungliga köp/sälj optionen gav optionsinnehavarna rätt att, givet uppfyllande av vissa finansiella och operativa mål, byta ut sitt indirekta ägande i Asmodee till ett direkt ägande i Embracer Group genom maximalt 41 miljoner B-aktier i Embracer Group. På grund av det nya avtalet omvandlades det bokförda värdet av köp/sälj optionen på 0,9 miljarder SEK (motsvarande 41 miljoner Embracer Group B-aktier) till eget kapital. Innehavet utan bestämmande inflytande i Asmodee hade ett bokfört värde på 1,3 miljarder SEK vid tidpunkten för det nya avtalet. Denna transaktion säkerställer långsiktiga incitament och att Asmodees ledning har gemensamma intressen med Embracer samtidigt som processen för avknoppningen underlättas.
Den tidigare beskrivna refinansieringen av Asmodee slutfördes genom en skuldöverföring om 10,5 miljarder SEK, varav 10 betalades ut som utdelning till Embracer Group AB och som sedan användes för att amortera befintliga skulder och 0,5 miljarder SEK betalades till minoritetsägarna i Asmodee. Vid utgången av kvartalet hade innehavande utan bestämmande inflytande i Asmodee ett bokfört värde på 0,8 miljarder SEK.

> Som meddelats den 10 maj 2024 återförenas Warner Bros. Pictures och New Line Cinema med Peter Jackson, Fran Walsh och Philippa Boyens – det Oscar-vinnande teamet bakom Sagan om ringen- och Hobbit-trilogierna. Dessa filmer nådde nästan 6 miljarder USD i intäkter. Tillsammans ska de nu producera två nya filmer från Tolkiens Middle-earth. Den första filmen är planerad för biolansering 2026.

> Den 14 maj utannonserade Embracer, att man genom sitt helägda dotterbolag Crystal Dynamics, har ingått ett partnerskap med Amazon MGM Studios för att utveckla fler berättelser för det hyllade Tomb Raider-varumärket inom både streaming och film.

> Den 23 maj meddelade Embracer att Johan Ekström har beslutat sig för att lämna sin roll som CFO och vice VD. Müge Bouillon, för närvarande Deputy CFO, utses till CFO från och med den 1 september 2024. Johan Ekström kommer att vara kvar i Embracer till och med den 31 mars 2025. Efter CFO-bytet den 1 september kommer Johan att fokusera på uppdelningen av Embracer i tre separata bolag. Från och med den 1 juni kommer Phil Rogers, VD för Crystal Dynamics – Eidos och ledare för nybildade "Middle-earth Enterprises & Friends" , att tillträda rollen som vice VD för Embracer utöver sin nuvarande roll. Både Müge Bouillon och Phil Rogers kommer att ingå i koncernledningen.

> Den 11 juni slutfördes avyttringen av Gearbox Entertainment till Take-Two Interactive Software, Inc.

> Den 20 juni meddelade Embracer en amortering om 3,2 miljarder SEK (300 MUSD) på sin revolverande kreditfacilitet med förfallodag i maj 2025. Amorteringen gjordes med nettolikvid som erhållits från den nyligen genomförda försäljningen av aktier i Take-Two Interactive Software, Inc., som erhölls som köpeskilling vid försäljningen av Gearbox Entertainment.

> Den 11 juli meddelade Embracer att man säkrat en ny revolverande kreditfacilitet på 600 MEUR med en löptid på två år, med en option att förlänga med ytterligare ett år. Den nya faciliteten ersätter Embracers återstående revolverande kreditfacilitet med förfall i maj 2025.

> Den 19 juli ingick Embracer ett avtal med Svensk Exportkredit om ett bilateralt lån om 500 MSEK (cirka 43 MEUR). Lånet har en löptid på två år, med en option att förlänga med ytterligare ett år. Villkoren för lånet är jämförbara med den revolverande kreditfacilitet som tecknades i juli 2024.

> Den 2 september meddelade Embracer utnämningen av Thomas Kœgler som ny VD för Asmodee Group. En styrelse

för Asmodee Group AB, det svenska och framtida noterade moderbolaget, utsågs och bildades också. Styrelsen består av Lars Wingefors (styrelseordförande), Kicki Wallje-Lund (vice ordförande), Stéphane Carville, Marc Nunes, Jacob Jonmyren och Linda Höljö. Vidare inkluderades Thomas Koegler i Embracers koncernledning där han ersatte Stéphane Carville.

- Den 13 september meddelande Embracer mottagandet av 168,4 miljoner USD (cirka 1,72 miljarder SEK) för en förtida betalning avseende försäljningen av tillgångar från Saber. Utöver den förtida återbetalningen kommer Embracer att erhålla ytterligare 28,1 miljoner USD senare under 2024 och 2025. Uppgörelsen avslutar de finansiella aspekterna av transaktionen, med den totala betalningen som speglar både den förtida uppgörelsen av skuldebreven och upphävandet av köparens option att förvärva 4A Games och Zen Studios.
- Vid årsstämman den 19 september beslutades att:
  - Yasmina Brihi, Bernt Ingman, Jacob Jonmyren, Cecilia Qvist, Kicki Wallje-Lund och Lars Wingefors omvaldes till styrelseledamöter. Brian Ward valdes till ny styrelseledamot. Kicki Wallje-Lund omvaldes som styrelseordförande. Cecilia Driving och David Gardner omvaldes inte till styrelseledamöter.
  - PwC omvaldes som Embracers revisor. PwC meddelade att auktoriserade revisorn Magnus Svensson Henryson förblir huvudansvarig revisor.
- Den 14 november offentliggjorde Embracer att avtal ingåtts om att avyttra den operativa koncernen Easybrain till Miniclip för en köpeskilling om 1,2 miljarder USD (cirka 12,9 miljarder SEK) på kassa- och skuldfri basis. Transaktionen slutfördes den 23 januari 2025.
- Den 19 november offentliggjorde Embracer, som en del av Embracer Groups tidigare offentliggjorda avyttring av Easybrain, att Embracer avser tillföra 400 miljoner EUR till Asmodee genom ett kapitaltillskott vid slutförandet av avyttringen av Easybrain. Kapitaltillskottet genomfördes 24 januari 2025. Embracer offentliggjorde även Asmodees finansiella mål, som syftar till att driva lönsam tillväxt och maximera aktieägarvärde, Asmodees utdelningspolicy och finansiella nettoskuld per den 30 september 2024, inklusive Asmodees avsikt att refinansiera sitt nuvarande brygglån om 900 miljoner EUR genom en kapitalmarknadstransaktion på skuldmarknaden. Denna refinansiering genomfördes i december 2025.
- Den 19 november höll Asmodee framgångsrikt sin kapitalmarknadsdag i Stockholm. Evenemangets webcast on demand och presentationer finns tillgängliga på Embracers webbplats.
- Den 26 november offentliggjorde Embracer Group ett erbjudande om seniora säkerställda obligationer om 940 miljoner EUR av Asmodee Group AB följt av offentliggörande den 29 november där prissättning av obligationerna skett. .
- Den 13 december publicerade Embracer en informationsbroschyr avseende den föreslagna utdelningen av Embracer Groups aktier i Asmodee Group AB.
- Den 7 januari höll Embracer en extra bolagsstämman där följande beslut fattades:
  - Embracer emitterade fem B-aktier (utjämningsaktier) med en teckningskurs på SEK 1 per aktie för att göra det totala antalet aktie delbart med sex för sammanläggningen.
  - Ändrade bolagsordningen så att antalet aktier ska vara minst 220 000 000 och högst 880 000 000.
  - Sammanläggning av aktier, där sex aktier slogs ihop till en. Det totala antalet aktier minskade från 1 350 718 237 till 225 119 707 (9 000 000 A-aktier och 216 119 707 B-aktier).
  - Utdelning av samtliga aktier i Asmodee ägda av Embracer Group, där en aktie i Embracer berättigade till en aktie i Asmodee av samma slag.
- Den 9 januari offentliggjorde Embracer avstämningsdag, 16 januari 2025, för sammanslagning av aktier i Embracer Group.
- Den 23 januari offentliggjorde Embracer att avyttringen av Easybrain var genomförd.
- Den 27 januari offentliggjorde Embracer att handel för Asmodee B-aktier på Nasdaq Stockholm inleds den 7 februari 2025.
- Den 29 januari offentliggjorde Embracer trading update för Q3. Baserat på preliminära siffror, hade Embracer upplevt en starkare än förväntad utveckling under perioden.
- Den 3 februari meddelade Embracer att valberedningens ledamöter hade tillsatts i enlighet med principer för tillsättande av valberedningen. Följande ledamöter utsågs:
  - Per Fredriksson, utsedd av Lars Wingefors AB, ordförande i valberedningen
  - Ola Åhman, utsedd av Savvy Gaming Group
  - Henrik Olsson, utsedd av Canada Pension Plan Investment Board
  - Magnus Tell, utsedd av Alecta
  - Anna Henricsson, utsedd av Handelsbanken Fonder
- Den 7 februari påbörjades handeln med Asmodee Group AB:s (publ) B-aktier på Nasdaq Stockholm under kortnamnet ASMDEE.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN

Embracer Groups främsta intäkter härrör från försäljning av dataspel och mobilspel som har förhållandevis korta försäljningscykler, där en stor andel av intäkterna för respektive spel uppkommer vid lanseringen och strax därefter. Bolagets intäkter kan därför komma att variera förhållandevis mycket mellan åren beroende på hur många spellanseringar som genomförs och hur dessa utvecklar sig.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Årsstämman 2022 beslutade att införa riktlinjer för ersättning till koncernledningen i Embracer Group för perioden till och med årsstämman 2026. Fullständiga riktlinjer finns nedan och på Embracer Groups hemsida, www.embracer.com. Eventuella ändringar i riktlinjerna kommer att presenteras i kallelsen till årsstämman 2025.

Generellt

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas eller vid förändringar i redan avtalade ersättningar efter att riktlinjerna har antagits av årsstämman. Riktlinjerna omfattar inte några ersättningar som särskilt har beslutats av bolagsstämman eller all eventuell ersättning som erläggs i aktier, teckningsoptioner, konvertibler eller andra aktierelaterade instrument såsom syntetiska optioner eller personaloptioner vilka kräver särskilt beslut av bolagsstämman.

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören, vice verkställande direktör, CFO och Chief of Staff, Legal & Governance och övriga som kan tillkomma i koncernledningen, samt annan ersättning än styrelsearvode till styrelseledamöter. Hänvisning till ledande befattningshavare ska därmed även anses omfatta sådan ersättning till styrelseledamot. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas roll i bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjerna ska bidra till att skapa förutsättningar för Bolaget att behålla och rekrytera kompetent och engagerade ledande befattningshavare för att framgångsrikt kunna genomföra Bolagets affärsstrategi och tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Vidare ska riktlinjerna stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för de ledande befattningshavarna och öka samhörigheten inom Bolaget. Riktlinjerna syftar dessutom till att uppnå ökad intressegemenskap mellan ledande befattningshavare och Bolagets aktieägare. Vidare ska riktlinjerna bidra till god etik och företagskultur.

För att uppnå Bolagets affärsstrategi krävs att den sammanlagda årliga ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad och ta hänsyn till individens kvalifikationer och erfarenheter samt att framstående prestationer ska reflekteras i den totala ersättningen. För mer information om Bolagets affärsstrategi, se sid 12.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Olika typer av ersättning etc.

Ersättning till ledande befattningshavare i Bolaget ska utgöras av fast kontantlön, eventuell rörlig kontantersättning, övriga sedvanliga förmåner samt pension. Den sammanlagda årliga kontanta ersättningen, inklusive pensionsförmåner, ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad och ta hänsyn till individens ansvar, kompetens, kvalifikationer och erfarenheter samt att framstående prestationer ska reflekteras i den totala ersättningen. Fast kontantlön och rörlig kontantersättning ska vara relaterad till befattningshavares ansvar och befogenhet. Den fasta kontantlönen ska revideras årsvis.

Ledande befattningshavare ska utöver den fasta kontantlönen kunna erhålla rörlig kontantersättning. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till konkret uppsatta mål med utgångspunkt i Bolagets affärsstrategi och i den långsiktiga affärsplanen som godkänts av styrelsen. Målen kan inkludera aktiekursrelaterade eller finansiella mål, på koncernnivå, operativa mål samt mål för hållbarhet och socialt ansvar, medarbetarengagemang. Dessa mål ska fastställas och dokumenteras årligen. Bolaget har fastställda finansiella mål och KPI:er utifrån strategiska och affärskritiska initiativ och projekt som säkerställer uppfyllande i enlighet med affärsplan och affärsstrategi för en hållbar fortsatt verksamhet. Den rörliga kontantersättningen ska även utformas så att den uppmuntrar rätt beteenden och bidrar till att ökad intressegemenskap uppnås mellan befattningshavaren och Bolagets aktieägare för att bidra till Bolagets långsiktiga intressen.

Kontant rörlig ersättning ska intjänas och utbetalas pro rata baserat på antal anställningsmånader och dagar sedan första anställningsdag i de fall den anställde påbörjar sin anställning senast 30 september. Om den anställde påbörjar sin anställning efter 30 september gäller berättigandet till rörlig kontantersättning från och med nästföljande skatteår. Den rörliga kontanta ersättningen ska maximalt kunna uppgå till 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Den rörliga kontantersättningen kan dock uppgå till upp till 100 procent av den fasta årliga kontantlönen för en ledande befattningshavare om det motiveras av extraordinära arrangemang i det individuella fallet.

Villkor för rörlig kontantersättning bör utformas så att styrelsen, om särskilt svåra ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta att ge ut rörlig ersättning om ett sådant utgivande bedöms som orimligt och oförenligt med Bolagets ansvar i övrigt gentemot aktieägarna eller övriga av Bolagets intressenter. För årlig kontantbonus bör det finnas möjlighet att begränsa eller underlåta att utge rörlig kontantersättning, om styrelsen bedömer att det är motiverat av andra skäl. Bolaget ska ha möjlighet, i enlighet med tillämplig lag eller avtalsbestämmelser, att med förbehåll för de begränsningar som kan gälla enligt lag eller avtal, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som betalats ut på felaktiga grunder.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, under förutsättning att sådana arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå. Syftet vid sådana arrangemang måste vara att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 25 procent av den fasta årliga kontantlönen samt inte utbetalas mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pensionsförmåner för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska återspegla vanliga marknadsmässiga villkor, jämfört med vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionsplaner. I normalfallet erhålls rätt till pension vid 65 års ålder.

Ledande befattningshavare har rätt att löneväxla (dvs. att istället för lön välja att få ut lön som pensionsavsättning. Löneväxling ska vara kostnadsneutralt för arbetsgivaren). Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande såvida inte lokal lagstiftning föreskriver annat. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Bolaget kan erbjuda andra förmåner till ledande befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta företagshälsovård samt vidareutbildning. Sådana förmåner ska motsvara vad som kan anses rimligt i förhållande till praxis på den marknad där respektive ledande befattningshavare är verksam och får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan

utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Om styrelseledamot utför arbete för Bolagets räkning, utöver styrelsearbetet, ska konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete kunna utgå efter särskilt beslut av styrelsen, efter rekommendation av ersättningsutskottet. Sådan ersättning ska utformas i enlighet med dessa riktlinjer.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen, efter rekommendation av ersättningsutskottet, ansvarar för bedömningen för rörlig kontantersättning till verkställande direktören och verkställande direktör ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Fast lön under uppsägningstid och eventuellt avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Ömsesidig uppsägningstid för en ledande befattningshavare får vara högst tolv månader, under vilken period lön betalas ut. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ersättning kan betalas för åtaganden om att inte konkurrera. Sådan ersättning ska kompensera för inkomstförlust och ska endast utbetalas i den mån den tidigare anställda ledande befattningshavaren inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tiden för anställningens upphörande, såvida inte annat föreskrivs i obligatoriska kollektivavtalsbestämmelser, och betalas under den tid som konkurrensklausulen är tillämplig.

Inga ledande befattningshavare har rätt till några ytterligare förmåner under uppsägningstiden och Bolaget har inga avsatta eller aktiverade belopp för pensioner eller liknande förmåner i händelse av att en ledande befattningshavare lämnar sin befattning.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen ska äga rätt att frångå ovanstående riktlinjer, såvitt gäller för bland annat rekryteringar av ledande befattningshavare på den globala arbetsmarknaden och därmed kunna erbjuda konkurrenskraftiga villkor, om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Sådan avvikelse ska även godkännas av ersättningsutskottet. Överenskommelse som avviker från riktlinjerna kan förnyas men varje sådan överenskommelse ska vara tidsbegränsad och inte överstiga 24 månader eller ett belopp som är dubbelt så högt som den ersättning som den berörda personen skulle ha fått utan någon överenskommelse.

Beredning, beslutsprocesser etc.

Frågor om lön och annan ersättning till verkställande direktören bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Frågor om lön och annan ersättning till andra ledande befattningshavare beslutas verkställande direktören. Ersättningsutskottet ska även bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare, inklusive riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare och följa och utvärdera tillämpningen av dessa riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Bolaget ser ersättning som en av flera nyckelkomponenter i att attrahera och behålla rätt medarbetare. Bolaget ska erbjuda ett ersättningspaket som är:

- Rättvist och jämlikt. Ingen medarbetare ska diskrimineras på grund av kön, etnicitet, ålder, handikapp eller någon annan faktor som saknar koppling till prestation eller erfarenhet. Ersättning ska utgå i relation till den grad av ansvar och grad av påverkan på affären som respektive roll har.
- Marknadsmässigt. Bolaget strävar efter marknadsmässig ersättning och förmåner. Fast och rörlig ersättning ska, såväl som förmåner och pension, vara i linje med vad respektive lokal marknad erbjuder för jämförbara.
- Prestationsbaserad. Bolaget vill belöna anställda som är engagerade i verksamhetens hållbara långsiktiga prestation som driver verksamheten och utvecklar bolaget i linje med våra värderingar och principer.

Hög prestation är den främsta särskiljningen när det gäller anställdas ersättningspaket. Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Styrelsen bedömer att riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare är proportionerliga i förhållande till lönenivåer, ersättningsnivåer och villkor för övriga anställda i koncernen. Efterlevnaden av riktlinjerna ska årligen kontrolleras genom bland annat insamling av dokumenterade årliga mål för kortsiktig rörlig ersättning.

VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Spelutveckling (PC/Console) – Produktkvalitet

Embracer Group står inför risker relaterade till utveckling av nya spel och befintliga spel. Företagets tillväxt är beroende av dess förmåga att konsekvent skapa nya spel, förbättra befintliga för att förbättra spelupplevelsen och säkra nya utvecklingsprojekt. Det finns en risk att framtida spel inte lever upp till förväntad kvalitet.

Spelutveckling (PC/Console) - Förseningar i spelprojekt

Embracer Group kan påverkas negativt av försenade lanseringar och nedläggning av större speltitlar. Förseningar kan leda till potentiella intäktsförluster och skada företagets rykte. Dessutom kan förseningar medföra att Embracer Group tvingas att lansera ett spel under en tidpunkt som inte är optimal.

Finansiell och hållbarhetsrapportering
Embracer Group är beroende av korrekt finansiell och hållbarhetsrelaterad rapportering för att rättvist representera verksamheten. Ledning och styrelse måste göra komplexa bedömningar som påverkar finansiella resultat och framtidsprognoser. Den decentraliserade strukturen innebär en risk för felaktigheter i lokal rapportering, vilket kan påverka investerarförtroende, aktiekurs och kapitalkostnader.

Kommande ESG-regelverk (t.ex. CSRD) kräver ökad beredskap inom hela koncernen. Begränsad ESG-kompetens och regulatorisk osäkerhet (t.ex. EU:s Omnibuspaket) innebär utmaningar. Eftersom Embracer omfattas direkt av flera ESG-regler kan bristande efterlevnad eller transparens minska förtroendet hos investerare och andra intressenter.

Valuta
Embracer Group är exponerat för valutarisk på grund av verksamhet i flera länder. Intäkterna är främst i EUR och USD, medan rapporteringsvalutan är SEK. Trots att vissa kostnader också är i EUR och USD kan långsiktiga valutakursförändringar påverka koncernens finansiella ställning, kassaflöde och resultat negativt.

Kredit
Risker kopplade till åtaganden från motpart och risken att en kund eller partner inte kan fullgöra sitt betalningsåtagande gentemot Embracer Group vilket resulterar i kreditförluster.

Finansiering
Embracer Group finansierar spelutveckling genom kassaflöde från försäljning samt extern finansiering för förvärv och viss utveckling. Förvärv har finansierats via aktieemissioner och lån. Möjligheten att säkra ny finansiering eller refinansiera lån beror på marknadsläge, kreditvärdighet och skuldsättningskapacitet. Högre räntor eller försämrad kreditvärdighet kan leda till sämre finansieringsvillkor, se sid 92.

Skatt
Embracer Groups globala verksamhet utsätter koncernen för risker kopplade till efterlevnad av ett antal skattesystem och tolkningen och tillämpningen av olika skattesystem kan variera mellan jurisdiktioner. Detta ställer krav på koncernens förmåga att hålla sig uppdaterad med de förändringar som sker lokalt i många olika länder.

Goodwill
Embracer Group är exponerat för risker kopplade till nedskrivning av goodwill. Goodwillvärden från förvärv baseras på ledningens uppskattningar och diskonterade kassaflödesmodeller. Förändringar i antaganden eller marknadsförhållanden kan påverka dessa värderingar avsevärt och därmed koncernens finansiella ställning.

Integritet
Embracer Group behandlar personuppgifter för spelare, anställda, leverantörer och konsulter, vilket kräver efterlevnad av globala lagar om personuppgifter. Bristande efterlevnad kan leda till betydande böter och skada koncernens rykte bland investerare och allmänheten.

Intern kontroll och riskhantering
I enlighet med årsredovisningslagen kapitel 7 §31, är information om de viktigaste delarna i internkontroll och riskhantering inkluderade i bolagsstyrningsrapporten på sid 64-82.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN OCH BEMYNDIGANDE

Den 31 mars 2025 uppgick antalet aktier i Embracer Group AB (publ) till 9 000 000 A-aktier och 216 119 707 B-aktier, totalt 225 119 707 aktier. B-aktierna har vardera en röst och A-aktierna har vardera 10 röster. Samtliga aktier representerar samma andel av bolagets tillgångar och vinster. Aktier i Embracer Group AB (publ) har varit listade på Nasdaq Stockholm sedan 22 december 2022. Den 31 mars 2025 uppgick stängningskursen till 105,8 SEK per aktie. Årsstämman 2024 bemyndigade styrelsen, att under perioden fram till nästa årsstämma, vid ett eller fler tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om emission av nya B-aktier i bolaget, till ett antal motsvarande maximalt 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman. Vid publicering av denna årsredovisning har styrelsen emitterat 128 895 B-aktier genom detta bemyndigande (beaktat sammanläggning av aktier 1:6). Därmed kan ytterligare 22 370 186 B-aktier emitteras under bemyndigandet.

Vidare bemyndigade årsstämman 2024, styrelsen att under perioden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen besluta om att förvärva högst så många egna B-aktier att bolaget vid var tid efter förvärv innehar sammanlagt högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Vid publicering av denna årsredovisning innehar bolaget 84 962 egna B-aktier (samtliga har erhållits genom återtagande av aktier emitterade för åtaganden för tilläggsköpeskillingar).

Slutligen bemyndigade årsstämman 2024, styrelsen att under perioden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen besluta om överlåtelse av egna aktier intill det antal aktier som vid var tid innehas av bolaget.

AKTIER OCH AKTIEKAPITAL

AKTIESLAG

MSEK	A-aktier	B-aktier	Totalt
Antal aktier	9 000 000	216 119 707	**225 119 707**
Antal röster	90 000 000	216 119 707	**306 119 707**

Aktierna emitteras i två serier, A- och B-serier. Antalet aktier av vardera typ kan uppgå till maximalt antalet aktier i bolaget. A-aktier har tio (10) röster och B-aktier har en (1) röst.

ÄGARE MED MER ÄN 10 PROCENT AV RÖSTERNA

Per den 31 mars 2025	A-akter	B-akter	Kapital, %	Röster, %
Lars Wingefors genom bolag [1]	8 710 034	35 039 721	19,43	39,90

[1] Lars Wingefors AB, ägs till 100 procent av VD Lars Wingefors, Erik Stenberg, Klemens Kreuzer, Mikael Brodén, Reinhard Pollice and Jacob Jonmyren.

Förändringar under året i antalet aktier beskrivs i not 12.

Den 7 januari höll Embracer en extra bolagsstämman där beslut fattades om en sammanläggning av aktier 1:6 varigenom sex befintliga A-aktier respektive sex befintliga B-aktier vardera slås samman i en ny aktie. Första dag för handel i Embracers aktier efter sammanläggningen var den 15 januari 2025. Detta innebär att aktiekursen från och med den 15 januari 2025 återspeglar effekten av sammanläggningen. Efter sammanläggningen uppgick antalet aktier till 225 119 707, fördelat på 9 000 000 A-aktier och 216 119 707 B-aktier (före sammanläggning totalt 1 350 718 242 aktier). Varje akties kvotvärde ändrades från cirka 0,0013 kronor till cirka 0,008 kronor.

Bolagsordningen inkluderar inga restriktioner gällande transaktioner med bolagets B-aktier, så som klausuler gällande transaktioner av förvärv, och inga andra omständigheter av denna typ har identifierats som bolaget behöver offentliggöra enligt årsredovisningslagen kapitel 6, sektion §2a samt §§3–11.

Såvitt Embracer Group känner till så finns inga aktieägaravtal eller andra avtal mellan bolagets aktieägare som syftar till att gemensamt påverka bolaget. Embracer Groups styrelse känner inte heller till några avtal eller motsvarande som kan leda till att kontrollen över bolaget förändras.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

För mer information om väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut se not 34 för koncernen eller not M24 för moderföretaget.

TILLSTÅNDS ELLER ANMÄLNINGSPLIKTIG VERKSAMHET ENLIGT MILJÖBALKEN

Koncernen eller moderföretaget bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV FÖRETAGETS FRIA EGNA KAPITAL

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital om 27 750 572 TSEK disponeras enligt följande:

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (TSEK)	2025-03-31
Överkursfond	14 397 233
Balanserat resultat	16 354 578
Årets resultat	-3 001 238
	27 750 572

Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras så att (TSEK):	
I ny räkning överföres:	27 750 572
	27 750 572

Mer detaljerad information om koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt finns i efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER RESULTAT

Belopp i MSEK	Not	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Nettoomsättning	3, 4	22 370	27 409
Övriga rörelseintäkter	5	8 395	563
Summa rörelsens intäkter		**30 765**	**27 971**
Aktiverat arbete för egen räkning		2 733	5 165
Handelsvaror		-6 719	-7 479
Övriga externa kostnader	6	-5 541	-7 389
Personalkostnader	7	-8 362	-12 096
Av- och nedskrivningar	14, 15, 16, 32	-9 234	-13 771
Övriga rörelsekostnader	8, 32	-108	-6 815
Andel av resultat efter skatt från intresseföretag	17	1	12
Rörelseresultat (EBIT)		**3 535**	**-14 400**
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	9	720	2 208
Finansiella kostnader	10	-1 607	-1 498
Resultat före skatt		**2 648**	**-13 690**
Inkomstskatt	11	-105	351
Årets resultat kvarvarande verksamhet		**2 543**	**-13 340**
Resultat från Avvecklad verksamhet, netto efter skatt [1)]	32	3 420	-4 838
Årets resultat		**5 963**	**-18 178**
Periodens resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		5 963	-18 177
Innehav utan bestämmande inflytande		0	-1
Resultat per aktie			
Resultat per aktie inklusive Avvecklad verksamhet före utspädning (SEK) [2)]	12	28,88	-91,68
Resultat per aktie inklusive Avvecklad verksamhet efter utspädning (SEK) [2)]	12	28,87	-91,68
Resultat per aktie exklusive Avvecklad verksamhet före utspädning (SEK) [2)]	12	12,31	-67,28
Resultat per aktie exklusive Avvecklad verksamhet efter utspädning (SEK) [2)]	12	12,31	-67,28

[1)] Exkluderar innehav utan bestämmande inflytande för avvecklad verksamhet.

[2)] Omräkning har gjorts med hänsyn till verkställd omvänd split 1:6 den 15 januari 2025 i enlighet med beslut av extra bolagsstämma den 7 januari 2025. Antal aktier för tidigare perioder har justerats.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

Belopp i MSEK	Not	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Årets resultat		**5 963**	**-18 178**
Övrigt totalresultat			
Poster som kan omklassificeras till resultaträkningen (efter skatt):			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		-4 831	886
Kassaflödessäkringar		-3	1
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen (efter skatt):			
Omvärdering av förmånsbestämda nettoförpliktelser till anställda	27	-2	-5
Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt		**-4 836**	**882**
Årets totalresultat, netto efter skatt		**1 127**	**-17 296**
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		1 126	-17 295
Innehav utan bestämmande inflytande		1	-1

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

Belopp i MSEK	Not	2025-03-31	2024-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	13	12 373	31 210
Immateriella tillgångar	14	14 312	37 036
Materiella anläggningstillgångar	15	527	881
Nyttjanderättstillgångar	16	645	1 349
Innehav i intresseföretag	17	246	254
Finansiella anläggningstillgångar	18, 19, 20	447	501
Uppskjuten skattefordran	11	1 665	1 776
Summa anläggningstillgångar		**30 215**	**73 008**
Omsättningstillgångar			
Varulager	21	707	3 218
Kundfordringar	18, 20	2 200	4 960
Avtalstillgångar	4, 18	82	13
Övriga fordringar	18, 22	1 351	3 788
Förutbetalda kostnader	23	481	457
Kortfristiga placeringar	18	—	0
Likvida medel	18, 29, 32	7 097	3 341
Summa omsättningstillgångar		**11 919**	**15 777**
Tillgångar som innehålls för försäljning	32	—	6 911
SUMMA TILLGÅNGAR		**42 134**	**95 696**

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

FORTSÄTTNING

Belopp i MSEK	Not	2025/03/31	2024/03/31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	25, 32		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		62 061	60 932
Reserver		990	5 826
Balanserat resultat, inklusive periodens resultat efter skatt		-31 921	-14 341
Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**31 133**	**52 419**
Innehav utan bestämmande inflytande		64	64
Summa eget kapital		**31 196**	**52 482**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	18, 20	1 119	10 795
Övriga långfristiga skulder	18, 20	103	171
Leasingskulder	16, 20	438	1 024
Övriga avsättningar	26	186	52
Villkorade tilläggsköpeskillingar	18, 20	822	1 980
Långfristiga köp-/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande	18, 20	—	1 496
Uppskjutna köpeskillingar	18, 20	—	10
Långfristiga ersättningar till anställda	7, 27	5	13
Långfristiga skulder till anställda relaterade till historiska förvärv	7, 18, 20	679	910
Uppskjuten skatteskuld	11	1 226	5 885
Summa långfristiga skulder		**4 578**	**22 336**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	18, 20	545	8 946
Checkräkningskredit	18, 20	—	35
Förskott från kunder	18, 20	158	143
Leverantörsskulder	18, 20	1 207	2 197
Leasingskulder	18, 20	249	381
Avtalsskulder	4, 18, 20	1 023	1 511
Villkorade tilläggsköpeskillingar	18, 20	495	219
Uppskjutna köpeskillingar	18, 20	—	474
Kortfristiga köp-/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande	18, 20	—	285
Skatteskulder		365	499
Kortfristiga skulder till anställda relaterade till historiska förvärv	7, 18, 20	164	144
Övriga kortfristiga skulder	18, 20	498	906
Upplupna kostnader	18, 28	1 656	2 967
Summa kortfristiga skulder		**6 360**	**18 708**
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	32	—	2 170
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**42 134**	**95 696**

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare						
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[1)]	Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-04-01	**2**	**55 886**	**4 945**	**3 835**	**64 668**	**53**	**64 721**
Periodens resultat [2)]	—	—	—	-18 177	-18 177	-1	-18 178
Periodens övrigt totalresultat	—	—	882	—	882	—	882
Periodens totalresultat	**—**	**—**	**882**	**-18 177**	**-17 295**	**-1**	**-17 296**
Transaktioner med koncernens ägare							
Nyemission	—	2 026	—	—	2 026	—	2 026
Övervärde	—	-18	—	—	-18	—	-18
Emissionskostnader	—	-43	—	—	-43	—	-43
Skatteeffekt emissionskostnader	—	9	—	—	9	—	9
Aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2	—	3 073	—	—	3 073	—	3 073
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	—	11	11
Summa	**—**	**5 047**	**—**	**—**	**5 047**	**11**	**5 058**
Utgående eget kapital 2024-03-31	**2**	**60 932**	**5 826**	**-14 341**	**52 419**	**64**	**52 482**
Ingående eget kapital 2024-04-01	**2**	**60 932**	**5 826**	**-14 341**	**52 419**	**64**	**52 482**
Periodens resultat [2)]	—	—	—	5 963	5 963	—	5 963
Periodens övrigt totalresultat	—	—	-4 836	—	-4 836	1	-4 836
Periodens totalresultat	**—**	**—**	**-4 836**	**5 963**	**1 126**	**1**	**1 127**
Transaktioner med koncernens ägare							
Nyemission	—	268	—	—	268	—	268
Aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2	—	862	—	—	862	—	862
Utdelning	—	—	—	-24 538	-24 538	—	-24 538
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	—	-495	-495
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	—	—	—	995	995	494	1 490
Summa	**—**	**1 130**	**—**	**-23 542**	**-22 412**	**-1**	**-22 413**
Utgående eget kapital 2025-03-31	**2**	**62 061**	**990**	**-31 921**	**31 133**	**64**	**31 196**

[1)] Inkluderar omräkningsreserv och kassaflödessäkringsreserv samt omvärdering av förmånsbestämda nettoförpliktelser till anställda.

[2)] Inkluderar andelen av Periodens resultat för innehav utan bestämmande inflytande, se not 32.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

Belopp i MSEK [2]	Not	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		2 648	-13 690
Justering för ej kassaflödespåverkande poster mm.	29	1 985	20 115
Betalda inkomstskatter		-707	-609
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**3 926**	**5 816**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändring av varulager		5	52
Förändring av rörelsefordringar		325	-194
Förändring av rörelseskulder		-764	20
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**3 492**	**5 694**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-129	-227
Avyttringar av materiella anläggningstillgångar		4	6
Förvärv av immateriella tillgångar	14	-3 615	-6 844
Avyttringar av immateriella tillgångar		—	33
Förvärv av dotterföretag, efter avdrag av förvärvade likvida medel [1]	18, 33	-702	-2 223
Försäljning av dotterföretag, efter avdrag av avyttrade likvida medel		18 497	—
Förändring av kortfristiga placeringar		—	—
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-45	-412
Avyttringar av finansiella anläggningstillgångar		6	22
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**14 016**	**-9 645**
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		—	2 000
Emissionskostnader		—	-42
Upptagna lån		7 272	2 047
Mottagen utdelning		9 885	—
Mottagna betalningar från och givna till Avvecklad verksamhet		-4 708	1 623
Amortering av lån		-24 763	-2 450
Amortering av leasingskuld		-333	-437
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-12 648**	**2 741**
Periodens kassaflöde, kvarvarande verksamhet		**4 860**	**-1 210**
Periodens kassaflöde, Avvecklad verksamhet		**5 280**	**-24**
Periodens kassaflöde, koncernen totalt		**10 140**	**-1 234**
Likvida medel vid periodens början inklusive Avvecklad verksamhet		3 507	4 662
Kursdifferens i likvida medel		-95	80
Likvida medel i Avvecklad verksamhet		-6 454	-1 181
Likvida medel vid periodens slut	29	**7 097**	**2 326**

[1] Årets förändring avser historiska förvärv.

[2] Omklassificering av tillgångar och skulder enligt IFRS 5 har återförts till balansen när kassaflödet beräknades. Förändringen av nettorörelsekapitalet för året 2023/24 påverkas därför inte av denna omklassificering då den inte har någon kassaeffekt innan transaktionerna genomförs. Det totala kassaflödet för avvecklade verksamheter presenteras som en separat rad i kassaflödesanalysen. Ytterligare detaljer framgår av not 32.

KONCERNENS NOTER

NOT 1 KONCERNENS REDOVISNINGSPRINCIPER

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderföretaget Embracer Group AB ("Embracer") med organisationsnummer 556582–6558 och dess dotterföretag. Koncernen bedriver förvaltning och utveckling av intellektuella rättigheter, förlagsverksamhet, utveckling av dator-, tv- och mobilspel, tredjepartsförläggning och distribution av spel samt förlägger och distribuerar film.

Koncernen består av 8 underkoncerner vilka är THQ Nordic, PLAION, Coffee Stain, Amplifier Game Invest, DECA Games, Dark Horse, Freemode and Crystal Dynamics – Eidos Montréal.

Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Karlstad, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Tullhusgatan 1B, 652 09 Karlstad.

Styrelsen har den 18 juni 2025 godkänt de finansiella rapporterna för publicering.

GRUNDER FÖR KONCERNREDOVISNINGEN

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) och tolkningar som utfärdats av IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) såsom de antagits av Europeiska unionen (EU). Vidare tillämpar koncernen årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" utfärdad av Rådet för finansiell rapportering.

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderföretagets redovisningsprinciper". Moderföretaget tillämpar årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen lämnar upplysningar om väsentliga redovisningsprinciper. Väsentliga redovisningsprinciper innebär att den underliggande transaktionen är väsentlig och att informationen i redovisningsprincipen är väsentlig för förståelsen av transaktionen, till exempel om koncernen har gjort ett principval eller om redovisningsprincipen är företagsspecifikt anpassad. I de fall då koncernen tillämpar en redovisningsprincip såsom den är beskriven i IFRS har upplysning om principen inte lämnats. Utöver väsentliga redovisningsprinciper som presenteras i denna not, presenteras även väsentliga redovisningsprinciper i direkt anslutning till den not vilken redovisningsprincipen avser.

PRIMÄRA FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernens har valt att presentera sin rapport över resultat enligt en kostnadsslagsindelning och koncernens rapport över kassaflöden enligt en indirekt metod.

NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER

Nya och ändrade standarder som trätt i kraft under räkenskapsåret

Ingen av de nya eller ändrade standarder som trätt i kraft under året har haft någon väsentlig påverkan på koncernen.

Nya och ändrade standarder som ej trätt i kraft

Ett antal nya och ändrade standarder och tolkningar har publicerats av IASB men har ännu inte trätt i kraft. Ingen av de nya eller ändrade standarderna eller tolkningarna har förtidstillämpats av koncernen. De nya och ändrade standarder som kan påverka koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter beskrivs nedan. Andra nya eller ändrade standarder eller tolkningar som IASB har publicerat förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements

Från och med 1 januari 2027, med retroaktiv tillämpning, träder IFRS 18 Statements i kraft och kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*.

Koncernen arbetar för närvarande med att identifiera alla effekter som ändringarna kommer att innebära för de finansiella rapporterna och dess noter.

VALUTA

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för respektive företag i koncernen är värderade i den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). Den funktionella valutan för moderföretaget är svenska kronor, vilken även utgör rapporteringsvalutan för moderföretaget och koncernen. Samtliga belopp anges i miljontals svenska kronor ("MSEK") om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Transaktioner i utländsk valuta

Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i koncernens rapport över resultat. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas brutto.

KLASSIFICERING

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas realiseras under koncernens normala verksamhetscykel som är 12 månader efter rapportperioden. Kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas regleras under koncernens normala verksamhetscykel som är 12 månader efter rapportperioden.

HANDELSVAROR

Handelsvaror avser kostnader för inköp och produktion av fysiska produkter, utvecklingskostnader för mobilspel, drift och underhåll av spel samt royalties till externa spelutvecklare och andra rättighetsinnehavare.

NOT 2 BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra vissa bedömningar och antaganden som påverkar det redovisade värdet av tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna baseras på erfarenheter och antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan sedan skilja sig från dessa bedömningar om andra förutsättningar uppkommer. Uppskattningarna och antagandena utvärderas löpande och bedöms inte innebära någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar och uppskattningar presenteras i direkt anslutning till den not vilken bedömningen och uppskattningen avser. Betydande bedömningar och uppskattningar avser:

- Intäktsredovisning – not 4,
- Avtalsskulder för prisreduktioner och rabatter – not 4,
- Uppskjutna skatter – not 11,
- Goodwill – not 13,
- Aktiverade utvecklingsutgifter – not 14,
- Villkorade tilläggsköpeskillingar – not 18,
- Varulager – not 21,
- Försäljning av koncernföretag och tillgångar (avyttringsgrupper) som innehas för försäljning eller distribution - not 32, och
- Förvärvsanalyser – not 33.

NOT 3 RÖRELSESEGMENT

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den Högste Verkställande Beslutsfattaren (HVB). HVB är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. Embracers verkställande direktör är identifierad som HVB. Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Koncernens indelning i rörelsesegment baseras på skillnader i produkter och tjänster som Embracer erbjuder, vilket innebär att koncernens verksamhet har delats in i tre rapporterbara rörelsesegment:

- **PC/Console Games** - Denna del av verksamheten bedriver utveckling och förläggning av premiumspel för PC och konsoler. THQ Nordic, PLAION exkl Partner Publishing, Coffee Stain, Amplifier Game Invest och Crystal Dynamics/ Eidos ingår i detta rörelsesegment.
- **Mobile Games** - Denna del av verksamheten bedriver utveckling och förläggning av mobilspel. DECA Games och Easybrain ingår i detta rörelsesegment.
- **Entertainment & Services** - Denna del av verksamheten utvecklar, förlägger och distribuerar serietidningar, bedriver grossistförsäljning av förlagstitlar av spel för konsol- och PC plattformar samt film, bedriver förläggning och extern distribution av film och tv-serier samt producerar och distribuerar varor ("merchandise"). Dark Horse, Freemode och PLAION Partner Publishing ingår i detta rörelsesegment.

Inga rörelsesegment har slagits samman. HVB använder främst resultatmåttet Justerat EBIT i bedömningen av rörelsesegmentens resultat. HVB följer inte upp rörelsesegmentens tillgångar eller skulder för fördelning av resurser eller bedömning av resultat.

Eftersom Asmodee Group klassificeras som avvecklad verksamhet, presenteras inte längre segmentet Tabletop i denna not.

Samma redovisningsprinciper används för rörelsesegmenten som för koncernen.

2024-04-01 - 2025-03-31	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Summa segment	Elimineringar	Koncern-gemensamma poster	Koncernen totalt
Intäkter från externa kunder	10 450	5 359	6 561	22 370	—	—	22 370
Intäkter från övriga segment	21	40	35	95	-95	—	—
Summa intäkter	**10 471**	**5 398**	**6 596**	**22 465**	**-95**	**—**	**22 370**
Justerat EBIT	**1 892**	**1 383**	**324**	**3 600**	**—**	**-256**	**3 344**
Avskrivningar av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar	-567	-371	-356	-1 294	—	—	-1 294
Transaktionskostnader	—	—	—	—	—	—	—
Personalkostnader i samband med förvärv	-1 171	-335	-18	-1 524	—	—	-1 524
Omvärdering av andelar i intressebolag	—	—	—	—	—	—	—
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillingar	4	—	—	4	—	—	4
Jämförelsestörande poster	-4 014	8 424	-1 047	3 363	—	-358	3 005
EBIT	**-3 855**	**9 101**	**-1 096**	**4 149**	**—**	**-614**	**3 536**
Finansnetto							-888
Resultat före skatt							**2 648**

2023-04-01 - 2024-03-31	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Summa segment	Elimineringar	Koncern-gemensamma poster	Koncernen totalt
Intäkter från externa kunder	14 410	5 916	7 082	27 409	—	—	27 409
Intäkter från övriga segment	29	—	27	56	-56	—	0
Summa intäkter	**14 439**	**5 916**	**7 109**	**27 465**	**-56**	**—**	**27 409**
Justerat EBIT	**2 441**	**1 921**	**853**	**5 215**	**—**	**-231**	**4 984**
Avskrivningar av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar	-1 399	-441	-363	-2 203	—	—	-2 203
Transaktionskostnader	-2	—	-6	-8	—	—	-8
Personalkostnader i samband med förvärv	-1 604	-286	-14	-1 904	—	—	-1 904
Omvärdering av andelar i intressebolag	3	—	—	3	—	—	3
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillingar	-15	—	—	-15	—	-3	-18
Jämförelsestörande poster	-7 312	-165	-883	-8 360	—	-6 895	-15 255
EBIT	**-7 887**	**1 029**	**-413**	**-7 272**	**—**	**-7 129**	**-14 400**
Finansnetto							710
Resultat före skatt							**-13 690**

Justerat EBIT är EBIT exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster. Se definitioner sid 169.

Anläggningstillgångar per rörelsesegment där koncernen har verksamhet	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
PC/Console Games	19 402	24 251
Mobile Games	4 127	10 071
Tabletop Games	—	30 397
Entertainment & Services	4 286	5 707
Koncerngemensamma poster	42	51
Summa	**27 857**	**70 477**

De redovisade värdena på anläggningstillgångarna är baserade på de rörelsesegment till vilka tillgångarna hör. Fördelningen per land har inte varit möjlig att genomföra, då tillgångarna fördelar sig över flera geografiska områden. Anläggningstillgångar enligt ovan tabell inkluderar immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar.

NOT 4 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernens väsentliga intäkter härrör från försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll och tjänster, främst för konsol, PC och mobila plattformar, samt genom licensiering av Embracers varumärken och medieinnehåll. Koncernen genererar även intäkter från försäljning av serietidningar och varor ("merchandise"). Koncernen redovisar en intäkt när koncernen uppfyller ett prestationsåtagande, vilket är då en utlovad vara eller tjänst levereras till kunden och kunden övertar kontrollen av varan eller tjänsten. Kontroll av ett prestationsåtagande kan överföras över tid eller vid en tidpunkt. Intäkten utgörs av det belopp som företaget förväntar sig erhålla som ersättning för överförda varor eller tjänster. De mest väsentliga intäktströmmarna per rörelsesegment listas nedan:

- **Segmentet PC/Console Games:** försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll och tjänster för konsol- och PC plattformar.
- **Segmentet Mobile Games:** försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll och tjänster för mobila plattformar.
- **Segmentet Entertainment & Services:** försäljning av serietidningar och relaterade varor och tjänster, försäljning av film och varor ("merchandise") och grossistförsäljning av förlagstitlar av interaktivt underhållningsinnehåll samt film.
- **Segmentet Tabletop Games:** försäljning av brädspel har klassificerats som avvecklad verksamhet i februari 2025.

Koncernen har valt att tillämpa den praktiska lösningen att inte lämna upplysningar om det transaktionspris som fördelats till ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) prestationsåtaganden i slutet av rapportperioden, inklusive en förklaring om förväntad tidpunkt för intäktsföring, för avtal med kunder som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år. För tillkommande utgifter för att erhålla ett avtal använder koncernen den praktiska lösningen att redovisa tillkommande utgifter som en kostnad om avskrivningstiden för tillgången som annars skulle ha redovisats är ett år eller mindre.

I följande avsnitt beskrivs de mest väsentliga intäktsströmmarna per rörelsesegment mer detaljerat samt de bedömningar avseende intäktsredovisningen som Embracer gjort per väsentlig intäktsström.

Intäkter från försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll och tjänster för konsol- och PC plattformar

Koncernen säljer digitala spel för konsol- och PC plattformar som generellt ger tillgång till spelets huvudsakliga innehåll. Koncernen säljer även nedladdningsbart innehåll som ger spelare möjlighet att köpa tilläggsinnehåll i köpta spel. Digital försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll sker vanligtvis via tredje parts digitala butiker, som Microsoft Xbox Game Store, Sonys PSN, Epic och Steam. Embracer bedömer att den digitala butiken är Embracers kund och Embracers prestationsåtagande utgörs därför av att tillhandahålla en licens att sälja spelet eller tilläggsinnehåll i spelet till slutanvändare. Transaktionspriset består generellt av rörlig ersättning i form av försäljningsbaserad royalty, som redovisas när försäljning har skett till slutanvändaren i enlighet med vägledningen för försäljningsbaserade royalties i IFRS 15. Ibland består transaktionspriset även av en fast ersättning i form av minimigaranti. Licensen bedöms utgöra en rätt för kunden att använda den immateriella tillgången i befintligt skick vid upplåtelsetidpunkten, eftersom den digitala butiken då kan sälja spelet vidare till slutkonsument. Det finns inga ytterligare åtaganden i avtalet med kund som i väsentlig grad påverkar den immateriella egendom som kunden har rätt till. Intäkten redovisas därför vid en tidpunkt, i samband med upplåtelsen till kund.

Koncernen har även vissa gratisspel för PC och konsol där spelarna har möjlighet att köpa virtuella varor i spelet. Vid försäljning av virtuella varor utgör vanligen varje virtuell vara ett separat prestationsåtagande. Transaktionspriset för virtuella varor består av en fast ersättning. Kontrollen övergår till kunden över tid eller vid en tidpunkt (när varan gjorts tillgänglig för kund) beroende på varans karaktär, vilken antingen konsumeras vid köpet eller är bestående. Intäkter hänförliga till varor som inte konsumeras vid köpet redovisas över avtalsperioden, som bedöms vara den genomsnittliga spelperioden för spelets betalande användare.

När Embracer använder en extern förläggare till sina utvecklade spel anses förläggaren vara Embracers kund och prestationsåtagandet är att tillhandahålla en licens till förläggaren. Transaktionspriset består generellt av både försäljningsbaserad royalty (som redovisas enligt beskrivning ovan) och fast ersättning i form av minimigarantier eller utvecklingsmedel från förläggaren. Både minimigarantier och utvecklingsmedel redovisas som intäkt när licensen överförts till förläggaren vilket överensstämmer med när kontrollen överförs. Det finns även avtal där Embracer utöver att tillhandahålla licensen till förläggaren även upplåter specifikt spel till förläggaren och där förläggaren löpande tar kontroll över spelet. Dessa avtal bedöms utgöra två prestationsåtaganden och intäkten från spelutveckling redovisas på samma sätt som "work-for-hire" med fast ersättning som beskrivs nedan, innebärande att kontroll överförs över tid eftersom förläggaren tar kontroll över spelet i takt med att utvecklingsuppdraget utförs. I det fall Embracer har upparbetad spelutveckling vid avtalets tecknande och kunden tar över denna upparbetade spelutveckling vid ett tillfälle, när avtalets tecknas, redovisas en engångsintäkt vid den tidpunkt som del av spelet övergår. Resterande intäkt från spelutveckling redovisas över tid i takt med utvecklingen. Prestationsåtagandet som innebär tillhandahållande av licens redovisas på samma sätt som beskrivs ovan.

Koncernen genererar även intäkter från försäljning av fysiska kopior av egenutvecklade och licensierade spel för konsol- och PC plattformar via fysiska butiker som GameStop och Media Markt vilka utgör Embracers kunder. En fysisk kopia av ett spel består av både en licens och en fysisk vara där Embracer bedömer att licensen är den primära komponenten. Transaktionspriset består av ett fast pris per kopia av spelet men inkluderar även rörlig ersättning i form av returrätt och prisskydd. Den rörliga ersättningen uppskattas baserat på det förväntade värdet och för att göra en sådan bedömning tar Embracer utgångspunkt i historiska data och prognoser. Intäkter redovisas när kontrollen bedöms övergå till kund, vilket är vid den tidpunkt som licensen överförs till kund. Fast ersättning redovisas därför när licensen har överförts till butiken och rörlig ersättning redovisas i sådan utsträckning att det är stor sannolikhet att en väsentlig del av intäkten inte kommer behöva återföras i framtiden. Resterande del av den rörliga ersättningen redovisas i takt med att osäkerheten avseende ersättningsbeloppet upphör.

I segmentet PC/Console Games inkluderas även intäkter från när koncernen utför utvecklingsuppdrag åt andra utgivare ("work-for-hire"). Embracer bedömer att åtagandet att utveckla spel för kund utgör ett enskilt prestationsåtagande. Transaktionspriset består vanligen av en fast ersättning samt en rörlig ersättning i form av en procentuell andel av kundens försäljningsintäkter för spelet. Koncernen redovisar fast ersättning från work-for-hire projekt i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Kontroll överförs över tid eftersom kunden kontrollerar spelet under tiden som utvecklingsuppdraget utförs. Koncernen mäter förloppet mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet med tillämpning av en inputmetod som baseras på nedlagda utgifter i förhållande till totalt beräknade utgifter för att fullgöra utvecklingen av spelet. På grund av osäkerheten avseende den rörliga ersättningen redovisas den först när den efterföljande försäljningen skett till slutanvändare.

Intäkter från försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll och tjänster för mobila plattformar

Koncernen utvecklar spel till mobila plattformar. Koncernens mobilspel är främst så kallade free-to-play spel där det huvudsakliga innehållet är gratis för spelaren att tillgå. Intäkter genereras från försäljning av tilläggsinnehåll i form av virtuella varor samt från prenumerationer. Vid försäljning av virtuella varor utgör vanligen varje virtuell vara ett separat prestationsåtagande som

uppfylls när kontrollen övergår till kunden. Vissa virtuella varor konsumeras vid köpet medan andra varor är bestående och kan användas av spelaren utan tidsbegränsning. Transaktionspriset för virtuella varor består av en fast ersättning. Kontrollen övergår till kunden över tid eller vid en tidpunkt (när varan gjorts tillgänglig för kund) beroende på varans karaktär. Intäkter hänförliga till varor som inte konsumeras vid köpet redovisas över avtalsperioden, som bedöms vara den genomsnittliga spelperioden för spelets betalande användare. Vid försäljning av prenumerationer bedöms Embracers åtagande vara att stå redo att tillhandahålla fördelarna med prenumerationstjänsten till kunden. Åtagandet anses därför bestå av en serie av distinkta tjänster som i allt väsentligt är desamma, varför varje prenumeration bedöms utgöra ett prestationsåtagande. Kontrollen övergår till kunden över tid och intäkten redovisas linjärt över prenumerationsperioden.

Segmentet Mobile Games genererar även intäkter genom att annonser visas i Embracers appar för mobilspel. Kunderna utgörs av annonsnätverk till vilka Embracer upplåter annonsutrymme som i sin tur placerar annonser från tredje part i Embracers appar. Embracer bedömer att åtagandet att upplåta annonsutrymme till annonsnätverket utgör en serie av distinkta tjänster som i allt väsentligt är desamma, varför varje kontrakt bedöms utgöra ett prestationsåtagande. Transaktionspriset består i sin helhet av rörlig ersättning och beror på antalet klick eller visningar som en specifik annons genererar medan den visas i appen. Den rörliga ersättningen allokeras till respektive distinkt tjänst inom tidsperioden. Annonsnätverket erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som tillhandahålls genom Embracers prestation, varför annonsintäkter redovisas över tid.

Intäkter från försäljning av brädspel
Segmentet Brädspel har klassificerats som avvecklad verksamhet i februari 2025.

Intäkter från försäljning av serietidningar, film, varor ("merchandise") och grossistförsäljning av förlagstitlar av interaktivt underhållningsinnehåll samt film
När det gäller försäljning av serietidningar och relaterade varor utgör vanligen varje enskild vara ett separat prestationsåtagande. Serietidningar säljs både i tryckta upplagor och digitala upplagor. Transaktionspriset består generellt av ett fast vederlag men inkluderar ibland även rörligt vederlag i form av rabatter och returrätt.

Den rörliga ersättningen uppskattas till det förväntade värdet där historiska data och prognoser beaktas. Intäkten redovisas när kontrollen över varan övergår till kunden. Vid försäljning av digitala upplagor av serietidningar övergår kontrollen till kunden när tidningen är tillgänglig för kunden och vid fysisk försäljning när produkten levererats till kund.

Vid försäljning av film samt varor ("merchandise") utgör vanligen varje produkt ett separat prestationsåtagande som uppfylls när kontrollen överförs till kunden. Försäljning av film och varor sker både fysiskt och digitalt. Transaktionspriset vid fysisk försäljning består generellt av en fast ersättning per produkt, men med vissa rörliga komponenter såsom returrätter och prisskydd. Transaktionspriset vid digital försäljning består av antingen fasta eller försäljningsbaserade royalties. Vid försäljning av fysiska kopior av film samt försäljning av varor övergår kontrollen när produkterna levererats till kund. Vid digital försäljning av film övergår kontrollen till kunden när licensen upplåts till kund.
Koncernen genererar även intäkter från grossistförsäljning av fysiska kopior av spel och filmer. Försäljningen sker via fysiska butiker som utgör Embracers kunder. Transaktionspriset består av ett fast pris per kopia av spelet eller filmen men inkluderar även rörlig ersättning i form av returrätt och prisskydd. Den rörliga ersättningen uppskattas efter det förväntade värdet. Intäkter redovisas när kontrollen bedöms övergå till kund, vilket är vid den tidpunkt som produkten överförs till kund. Fast ersättning redovisas därför när produkten har överförts till butiken och rörlig ersättning redovisas i sådan utsträckning att det är stor sannolikhet att en väsentlig del av intäkten inte kommer behöva återföras i framtiden.

Överväganden gällande huvudman kontra ombud
Vid en del försäljning av koncernens produkter och tjänster är en tredje part delaktig i tillhandahållandet av produkten eller tjänsten. Exempelvis när digitala spel säljs via tredje parts digitala butiker. När en annan part är delaktig i tillhandahållandet av en produkt eller tjänst utvärderar Embracer vilken part som är koncernens kund. Detta beror på om den tredje parten är huvudman eller ombud i tillhandahållandet av produkten eller tjänsten till slutkonsumenten, vilket avgör huruvida intäkter från försäljningen ska rapporteras brutto eller netto (justerat för avgifter som erhålls av tredje part). Viktiga faktorer som koncernen utvärderar när de avgör vilken part som är koncernens kund inkluderar men är inte begränsat till:

1. Vilken part som har huvudansvaret för att fullgöra löftet om att leverera produkten eller tjänsten.
2. Vilken part som beslutar om priset för produkten eller tjänsten.
3. Om tredje parten kombinerar eller integrerar varan eller tjänsten med andra varor eller tjänster som Embracer inte levererar innan leverans till slutkonsument.

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Intäktsredovisning
I vissa avtal med kunder upplåter Embracer ett spel med tillhörande licens till en förläggare. För att fastställa hur intäkten från dessa avtal ska redovisas krävs en analys av antalet prestationsåtaganden i avtalet samt en bedömning kring när i tiden kunden erhåller kontroll över spelet då detta styr när i tiden intäkten ska redovisas.

Avtalsskulder för prisreduktioner och rabatter
Embracer skuldför förväntade rabatter och varureturer vilka redovisas som en kortfristig skuld. Skulden baseras på förväntad försäljning av respektive titel samt förväntat antal returer av titeln. Skulden beräknas mot grundval av antaganden och empiriska värden om prisutveckling och returgrader för olika titlar. Estimat som avviker från ledningens bedömningar kan leda till andra resultat för verksamheten och en annan finansiell ställning.

Per den 31 mars 2025 är det ledningens uppfattning att det bokförda värdet av avsättningar för prissänkningar och rabatter är tillräckliga.

Omsättningen i koncernen är till största delen relaterad till prestationsåtaganden som fullgörs vid en viss tidpunkt. Mindre än 2 % av omsättningen avser prestationsåtaganden som ska uppfyllas över tid.

Omsättningen är uppdelad i olika rörelsesegment. Nedan följer en tabell som visar vilken typ av produkt som intäkter från avtal med kunder kommer från:

2024-04-01 - 2025-03-31	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Koncernen totalt
Typ av produkt				
Digitala produkter	6 990	5 347	1 083	**13 420**
Fysiska produkter	903	0	5 144	**6 046**
Övrigt [1)]	2 558	12	334	**2 904**
Intäkter från avtal med kunder	**10 450**	**5 359**	**6 561**	**22 370**

2023-04-01 - 2024-03-31	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Koncernen totalt
Typ av produkt				
Digitala produkter	9 609	5 865	643	**16 117**
Fysiska produkter	1 490	0	5 469	**6 960**
Övrigt [1)]	3 311	51	970	**4 332**
Intäkter från avtal med kunder	**14 410**	**5 916**	**7 082**	**27 409**

[1)] *Avser Work-for-hire och annan spelutveckling.*

Utöver uppdelning på typ av produkt ovan, följs även intäkter från avtal med kunder inom rörelsesegmentet PC/Console Games upp på underkategorier. Dessa underkategorier är specifika för just detta rörelsesegmentet. Nedan finns en tabell som visar på detta:

PC/Console Games	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
IP-rättigheter		
Egna varumärken	6 819	9 514
Förlagstitlar	3 631	4 896
Summa	**10 450**	**14 410**

Försäljning av nya lanseringar	2 024	4 185
Katalogförsäljning	5 869	6 914
Övrigt	2 558	3 311
Summa	**10 450**	**14 410**

Nettoomsättning per geografisk marknad

2024-04-01 - 2025-03-31	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Koncernen totalt
Europa exkl Sverige	2 771	910	2 743	**6 424**
USA	6 188	2 796	3 067	**12 051**
Sverige	93	189	80	**362**
Övrigt	1 398	1 464	671	**3 533**
Summa	**10 450**	**5 359**	**6 561**	**22 370**

2023-04-01 - 2024-03-31	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Koncernen totalt
Europa exkl Sverige	3 816	1 036	2 860	**7 712**
USA	8 282	3 202	3 353	**14 837**
Sverige	200	34	111	**345**
Övrigt	2 112	1 644	758	**4 515**
Summa	**14 410**	**5 916**	**7 082**	**27 409**

Fördelningen på geografisk marknad tar huvudsakligen utgångspunkt i respektive land där bolagen har sin verksamhet.

FORTS. NOT 4

Avtalstillgångar	2025-03-31	2024-03-31
Ingående balans	**13**	790
Väsentliga förändringar i avtalstillgångar:		
Till följd av försäljning samt utdelning av dotterföretag	**-22**	-383
Omklassificeringar enligt IFRS 5	**—**	-478
Förändringar hänförliga till ordinarie rörelse	**91**	84
Utgående balans	**82**	**13**

Avtalstillgångar utgörs av upparbetad men ej fakturerad intäkt vid successiv vinstavräkning.

Avtalsskulder	2025-03-31	2024-03-31
Ingående balans	**1 511**	2 012
Väsentliga förändringar i avtalsskulder:		
Till följd av försäljning samt utdelning av dotterföretag	**-40**	-75
Omklassificeringar enligt IFRS 5	**—**	-206
Förändringar hänförliga till ordinarie rörelse	**-448**	-221
Utgående balans	**1 023**	**1 511**

Avtalsskulder avser fakturerade men ej upparbetade intäkter vid successiv vinstavräkning samt övriga förutbetalda intäkter. Dessutom ingår reservering för prisreduktioner och rabatter samt återtagande av sålda varor.

NOT 5 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Ersättningar för marknadsföring	69	110
Vinst försäljning av dotterföretag	7 951	—
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	16	63
Försäkringsersättning	0	2
Bidrag för projektutveckling	65	138
Realisationsvinst på anläggningstillgångar	15	45
Skatteavdrag FoU	187	103
Övrigt	92	101
Summa	**8 395**	**563**

Ersättningar för marknadsföring har erhållits från tredje part som del av den totala kostnaden för marknadsföring.

Under året har statligt bidrag erhållits för projektutveckling. Projektutvecklingsutgifter aktiveras i enlighet med bolagets redovisningsprinciper. Erhållna bidrag redovisas på egen rad i koncernens resultaträkning och reducerar aktiverat utvecklingsarbete för egen räkning. Rörelseresultatet påverkas inte under utvecklingstiden.

Under övriga rörelseintäkter ingår kursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär i koncernen. Övrig valutakurspåverkan i koncernen finns i övrigt totalresultat, not 8 Övriga rörelsekostnader, not 9 Finansiella intäkter samt not 10 Finansiella kostnader.

NOT 6 ARVODE TILL REVISOR

PwC	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Revisionsuppdrag	-16	-9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	—	—
Skatterådgivning	—	-5
Andra uppdrag	-1	-2
Summa	**-18**	**-16**

Moss Adams	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Revisionsuppdrag	-1	-1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	—	—
Skatterådgivning	-1	-1
Andra uppdrag	—	—
Summa	**-2**	**-2**

EY	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Revisionsuppdrag	-7	-25
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	—	—
Skatterådgivning	0	-3
Andra uppdrag	0	-9
Summa	**-8**	**-37**

Övriga revisorer	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Revisionsuppdrag	-13	-17
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0
Skatterådgivning	-17	-8
Andra uppdrag	-2	-4
Summa	**-33**	**-29**
Totalt	**-61**	**-84**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Andra uppdrag avser övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 7 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Andra långfristiga ersättningar till anställda

Embracer har avtalsmässiga förpliktelser för personal avseende långfristiga bonusar samt jubileumsförmåner. Långfristiga bonusar avser primärt villkorade tilläggsköpeskillingar som avtalats i samband med förvärv som klassificeras som lön då det föreligger krav på fortsatt anställning för att erhålla den villkorade tilläggsköpeskillingen. Den långfristiga ersättningen redovisas med Projected Unit Credit Method. Nettot av kostnader avseende tjänstgöring, nettoränta på den förmånsbestämda nettoskulden och omvärderingar av den förmånsbestämda nettoskulden redovisas i koncernens rapport över resultat.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigat, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning.

Aktierelaterade ersättningars

I vissa av Embracers förvärv har det avtalats om villkorad tilläggsköpeskilling med krav på fortsatt anställning för vissa nyckelpersoner i det förvärvade bolaget. I de fall som den villkorade köpeskillingen regleras med nyemitterade aktier, klassificeras avtalet som aktierelaterad ersättning. Om de specificerade personerna fortsätter sin anställning under den bestämda perioden och de övriga villkoren för tilläggsköpeskillingen uppfylls kommer köpeskillingen regleras med nyemitterade aktier. Kostnaden för dessa transaktioner, som regleras med eget kapital, utgörs av det verkliga värdet vid den tidpunkt då avtalet ingås.

Kostnaden för aktierelaterade ersättningar redovisas som en personalkostnad i koncernens rapport över resultat med en motsvarande ökning av eget kapital. Uppskattningen av hur många aktier som förväntas bli intjänade omprövas vid varje rapportperiods slut och eventuella avvikelser redovisas i koncernens rapport över resultat och motsvarande justeringar görs i eget kapital. I de fall då aktierna förverkas på grund av att den anställde inte uppfyllt intjänandevillkoren återförs inte det belopp som tidigare redovisats för dessa instrument.

	2024-04-01 - 2025-03-31		2023-04-01 - 2024-03-31	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %
USA	1 463	24 %	1 713	22 %
Kanada	655	21 %	1 112	4 %
Tyskland	561	26 %	615	24 %
Frankrike	120	33 %	132	28 %
Storbritannien	292	23 %	337	23 %
Sverige	452	24 %	503	26 %
Italien	450	19 %	421	18 %
Spanien	111	39 %	361	26 %
Ungern	77	9 %	399	23 %
Ryssland	20	44 %	319	24 %
Österrike	307	43 %	312	45 %
Armenien	—	— %	258	17 %
Rumänien	436	28 %	234	30 %
Nederländerna	145	17 %	200	19 %
Belarus	124	48 %	253	34 %
Kina	169	34 %	141	32 %
Estland	—	— %	204	15 %
Polen	341	34 %	75	44 %
Danmark	75	24 %	128	14 %
Tjeckien	296	19 %	140	25 %
Ukraina	160	16 %	156	16 %
Serbien	2	— %	151	24 %
Portugal	6	— %	144	15 %
Bulgarien	164	29 %	141	32 %
Argentina	2	— %	78	23 %
Israel	52	38 %	61	44 %
Övriga	323	23 %	495	22 %
Totalt i koncernen	**6 803**	**23 %**	**9 083**	**18 %**

Könsfördelning, styrelse och ledande befattningshavare inom koncernen, inklusive samtliga dotterföretag i koncernen	2025-03-31 Kvinnor, %	2024-03-31 Kvinnor, %
Styrelse	8 %	8 %
Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare	18 %	17 %

Uppgifterna avser samtliga styrelseuppdrag inom Embracer Group och en person kan inneha flera styrelseuppdrag.

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Koncernen		
Styrelse, verkställande direktör och motsvarande ledande befattningshavare		
Löner och andra ersättningar	-461	-526
Sociala avgifter	-48	-69
Pensionskostnader	-14	-15
Summa	**-523**	**-610**
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	-4 912	-8 930
Sociala avgifter	-663	-1 197
Pensionskostnader	-74	-145
Summa	**-5 649**	**-10 272**
Totalt i koncernen	**-6 172**	**-10 882**

Ersättningar till varaktigt kontraktsanställda egenföretagare redovisas som personalkostnader i koncernens rapport över resultat. Totalt uppgår ersättningen till -646 MSEK (-918). Beloppet ingår inte i summan -4 912 MSEK (-8 930) i ovanstående tabell.

Pensionskostnader och personalkostnader i dotterföretagen är till viss del hänförliga till förmånsbestämda planer, se not 27 Långfristiga ersättningar till anställda för ytterligare information.

I samband med förvärv har avtal om villkorad köpeskilling som inte klassificeras som en del av överförd köpeskilling ingåtts, där det finns krav att säljaren är fortsatt anställd. Denna ersättning avser framtida tjänster och klassificeras som personalkostnad enligt IAS 19 eller IFRS 2 beroende på om ersättningen erhålls kontant eller med aktier. Under år 2024/25 har detta belopp uppgått till 1 539 MSEK (2 040) , vilka inte heller ingår i beloppet -4 912 MSEK (-8 930) i ovanstående tabell.

Ersättningar till styrelseledamöter, den verkställande direktören och motsvarande befattningshavare	2024-04-01- 2025-03-31				
	Grundlön, styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions kostnad	Övrig ersättning	Summa
Styrelseordförande					
Kicki Wallje-Lund	-3	-1	—	—	-4
Styrelseledamot					
David Gardner [1)]	0	—	—	—	—
Cecilia Driving [1)]	0	—	—	—	—
Jacob Jonmyren	-1	—	—	—	-1
Bernt Ingman	-1	—	—	—	-1
Cecilia Qvist	-1	—	—	—	-1
Yasmina Brihi	-1	—	—	—	-1
Brian Ward [2)]	—	—	—	—	—
Verkställande direktör					
Lars Wingefors	-1	—	0	—	-1
Andra ledande befattningshavare (5 stycken)	-25	—	-1	—	-26
Summa	**-33**	**-1**	**-1**	**0**	**-35**

[1)] *Avgick under räkenskapsåret 2024/25*
[2)] *Tillträdde under räkenskapsåret 2024/25*

Ersättningar till styrelseledamöter, den verkställande direktören och motsvarande befattningshavare	2023-04-01- 2024-03-31				
	Grundlön, styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions kostnad	Övrig ersättning	Summa
Styrelseordförande					
Kicki Wallje-Lund	-2	-1	—	—	-3
Styrelseledamot					
David Gardner	-1	—	—	—	-1
Cecilia Driving	-1	—	—	—	-1
Jacob Jonmyren	-1	—	—	—	-1
Matthew Karch [3)]	—	—	—	—	—
Erik Stenberg [1)]	—	—	—	—	—
Bernt Ingman [2)]	-1	—	—	—	-1
Cecilia Qvist [2)]	0	—	—	—	0
Yasmina Brihi [2)]	-1	—	—	—	-1
Verkställande direktör					
Lars Wingefors	-1	—	—	—	-1
Andra ledande befattningshavare (5 stycken) [3), 4)]	-32	—	-1	—	-33
Summa	**-39**	**-1**	**-1**	**0**	**-42**

[1)] *Avgick under räkenskapsåret 2023/24*
[2)] *Tillträdde under räkenskapsåret 2023/24*
[3)] *Ingick i ledningsgrupp under perioden juni-november 2023. Avgick ur styrelsen under räkenskapsåret 2023/24.*
[4)] *Under räkenskapsåret har Phil Rogers tillkommit från och med juni 2023.*

Med rörlig ersättning avses arvode för nedlagd tid specifika uppdrag.

ERSÄTTNINGAR OCH VILLKOR FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av lön. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som ingår i koncernledningen.

AVGÅNGSVEDERLAG

Embracer Group och dess VD har en uppsägningstid om 6 månader. VD har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 6 månaders lön, givet att Embracer Group avslutade anställningskontraktet och att VD inte har blivit avskedad. Embracer Group och dess CFO har en uppsägningstid om 3 månader. CFO har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 3/10 av månadslön per år av senoritet (5 års senioritet per april 2025). Chief Strategic Partnerships Officer har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 6 månaders lön plus 50 procent av rörlig ersättning, givet att Embracer Group avslutade anställningskontraktet och att Chief Strategic Partnerships Officer inte har blivit avskedad. VD för Coffee Stain har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 6 månaders lön, givet att Embracer Group avslutade anställningskontraktet och att VD för Coffee Stain inte har blivit avskedad. Övriga ledande befattningshavare har inte rätt till avgångsvederlag och har en uppsägningstid som varierar mellan 6-12 månader, och har själva samma uppsägningstid.

AVSÄTTNINGAR FÖR PERSONALKOSTNADER

PERSONALKOSTNADER Embracer har avtalsmässiga förpliktelser för personal avseende bonusar samt jubileumsförmåner. Dessa förpliktelser avser personal i Österrike, Italien, Frankrike och Spanien. En skuld redovisas för förväntade utbetalningar under en period om 40 år framåt i tiden avseende de långfristiga ersättningarna. Skulden motsvarar endast beräknad ersättning för redan utförda tjänster från de anställde och sannolikheten för att en person inte är kvar i tjänst har beaktats vid beräkning av skuldens storlek. Se även not 26.

PERSONALKOSTNADER I SAMBAND MED HISTORISKA FÖRVÄRV

I samband med förvärv har avtal om villkorad köpeskilling som inte klassificeras som en del av överförd köpeskilling ingåtts, där det finns krav att säljaren är fortsatt anställd. Denna ersättning avser framtida tjänster och klassificeras som personalkostnad enligt IAS 19 eller IFRS 2 beroende på om ersättningen erhålls kontant eller med aktier. Under år 2024/25 har detta belopp uppgått till 1 539 MSEK (2 040).

	Skulder till anställda i samband med historiskt förvärv	
	2025-03-31	**2024-03-31**
Ingående balans per 1 april	**1 434**	**1 090**
Utbetalt	-1 294	-582
Årets kostnad	427	955
Avyttringar	317	—
Valutakursdifferenser	-41	-29
Utgående balans per 31 mars	**843**	**1 434**

Kortfristig del uppgår till 164 MSEK (144).

AVTAL OM AKTIERELATERAD ERSÄTTNING (IFRS 2)

Det verkliga värdet på den aktierelaterade ersättningen baseras på marknadskursen för Embracers aktie vid förvärvstidpunkten för respektive förvärv. Tabellen nedan visar tilldelade och utestående aktierätter vid början och slutet av räkenskapsåret:

Antal aktierätter	**2025-03-31**	**2024-03-31**
Utestående per 1 april	**5 550 312**	**16 133 332**
Tilldelade	—	—
Intjänade	-4 499 192	-10 583 020
Förverkade	-276 294	—
Omvänd split	-645 693	—
Utestående per 31 mars	**129 133**	**5 550 312**
Inlösningsbara vid periodens slut	—	—
Vägd genomsnittlig aktiekurs per tilldelningsdagen för aktierätter som tilldelats under perioden	— SEK	— SEK
Vägd genomsnittlig återstående löptid för utestående aktierätter vid periodens slut:	0,71 år	2,08 år

Den totala kostnaden som redovisats i koncernens rapport över resultat under året till följd av aktierelaterade ersättningar uppgick till1 167 MSEK (1 117).

NOT 8 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2024-04-01 - 2025-03-31	**2023-04-01 - 2024-03-31**
Övriga rörelsekostnader	-108	-28
Transaktionskostnader relaterade till rörelseförvärv	—	-8
Försäljning av dotterföretag	—	-6 778
Summa	**-108**	**-6 815**

NOT 9 FINANSIELLA INTÄKTER

	2024-04-01 - 2025-03-31	**2023-04-01 - 2024-03-31**
Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via koncernens rapport över resultat:		
Förändring av verkligt värde för villkorad tilläggsköpeskilling	538	1 775
Förändring av verkligt värde villkorade tilläggsköpeskillingar fordran	0	3
Summa redovisat i koncernens rapport över resultat	**539**	**1 778**
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Ränteintäkter övriga finansiella tillgångar	106	49
Övriga finansiella tillgångar	18	19
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	**124**	**69**
Övriga finansiella intäkter:		
Valutakursdifferenser - villkorad tilläggsköpeskilling	57	—
finansiella poster	—	361
Summa	**57**	**361**
Summa finansiella intäkter	**720**	**2 208**

Se även not 18 "*Finansiella instrument*"

NOT 10 FINANSIELLA KOSTNADER

	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via koncernens rapport över resultat:		
Värdeförändring av villkorade tilläggsköpeskillingar	-19	-19
Summa redovisat i koncernens rapport över resultat	**-19**	**-19**
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-287	-1 120
Räntekostnad villkorad tilläggsköpeskilling	-72	-127
Räntekostnad uppskjuten köpeskilling	-9	-62
Räntekostnader övriga finansiella skulder	-328	-118
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	**-697**	**-1 426**
Övriga finansiella kostnader:		
Valutakursdifferenser - villkorad tilläggsköpeskilling	—	-18
Valutakursdifferenser - uppskjuten köpeskilling	-2	—
Valutakursförlust, finansiella poster	-855	—
Räntekostnader leasingskulder	-35	-35
Summa	**-891**	**-53**
Summa finansiella kostnader	**-1 607**	**-1 498**

Se även not 18 "*Finansiella instrument*"

NOT 11 SKATT

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Embracers uppskjutna skattefordringar relaterar till skattemässiga underskottsavdrag och andra temporära skillnader. De uppskjutna skatteskulderna relaterar till aktiverade utvecklingsutgifter, övervärden identifierade i samband med förvärv och andra temporära skillnader. Värderingen av temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag baseras på ledningens estimat om framtida beskattningsbara vinster i olika skatteområden och ledningens affärsplaner.

Skattefordringar som härstammar från skattemässiga underskottsavdrag har uppkommit i dotterföretag som gjort förluster. Bedömningen har gjorts att underskottsavdrag kan användas mot framtida beskattningsbara vinster. Nya utvärderingar görs löpande för att bedöma den framtida förmågan att kunna nyttja uppskjutna skattefordringar. Bedömningar gällande förmåga att kunna använda underskottsavdrag i framtiden kan förändras över tid och därmed påverka periodens skattekostnad. Ledningen medverkar regelbundet i bedömningar av transaktioner och estimat för möjliga utfall.

FORTS. NOT 11

	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	-619	-625
Justeringar avseende tidigare år	19	45
Summa aktuell skatt	**-600**	**-581**
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	636	965
Uppskjuten skatt på underskottsavdrag	-141	-32
Summa uppskjuten skatt	**495**	**932**
Redovisad skatt i koncernens rapport över resultat	**-105**	**351**

Avstämning av effektiv skattesats	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Resultat före skatt	**2 648**	**-13 690**
Skatt enligt gällande skattesats för modeföretaget, 20,6%	-545	2 820
Skatteeffekt av:		
Andra skattesatser för utländska dotterföretag	26	375
Ej avdragsgilla kostnader	-3 306	-2 595
Ej skattepliktiga intäkter	3 551	64
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-81	-8
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	2	2
Skatt hänförlig till tidigare år	338	-16
Schablonränta på periodiseringsfond	-2	-2
Övrigt	-87	-290
Redovisad skatt	**-105**	**351**
Effektiv skattesats	-4 %	-6 %

Ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter avser till största delen personalkostnader relaterade till förvärv, avskrivning av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar, verkligt värde förändringar avseende villkorade tilläggsköpeskillingar samt nedskrivning av goodwill.

Belopp redovisade direkt mot eget kapital	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Skatteeffekt emissionskostnader	—	9
Summa	**—**	**9**

Belopp redovisade i övrigt totalresultat	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Skatt hänförligt till omvärdering av förmånsbestämda nettoförpliktelser till anställda	0	0
Summa	**0**	**0**

UPPLYSNINGAR OM UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN OCH SKATTESKULD

I nedanstående tabeller specificeras skatteeffekten av de temporära skillnaderna:

	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld	
Uppskjuten skatt	**2025-03-31**	**2024-03-31**	**2025-03-31**	**2024-03-31**
Ingående balans per 1 april	**1 776**	**1 777**	**5 885**	**7 965**
Förvärv av bolag	—	2	—	-1
Redovisad i koncernen rapport över resultat	-68	-18	-182	-1 038
Redovisad i övrigt totalresultat	1	10	—	0
Förändringar i skattesatser	0	1	—	-10
Valutakursdifferenser för året	-92	44	-60	179
Försäljning dotterföretag	40	-19	-4 011	-109
Övriga	8	-21	-405	-1 101
Utgående balans per 31 mars	**1 665**	**1 776**	**1 226**	**5 885**

	2025-03-31				2024-03-31			
Uppskjuten skatt specificerat per post	**Uppskjuten skattefordran**	**Uppskjuten skatteskuld**	**Netto**	**Redovisat i årets resultat (+ intäkt, - kostnad)**	**Uppskjuten skattefordran**	**Uppskjuten skatteskuld**	**Netto**	**Redovisat i årets resultat (+ intäkt, - kostnad)**
Obeskattad reserver	—	126	-126	—	—	127	-127	—
Immateriella tillgångar	94	759	-666	-20	179	5 772	-5 593	260
Materiella anläggningstillgångar	13	8	5	2	7	23	-16	-9
Nyttjanderättstillgångar	0	10	-10	6	3	168	-165	5
Leasingskulder	14	0	14	-5	182	—	182	-6
Periodisering av intäkter	39	10	29	34	3	1	2	1
Övriga temporära skillnader	401	777	-376	-8	930	1 198	-268	2
Varulager	5	0	5	0	218	12	206	-6
Ersättningar efter avslutad anställning	5	—	5	0	3	—	3	—
Skattemässigt underskottsavdrag	1 230	—	1 230	603	1 313	—	1 313	527
Andra outnyttjade skatteavdrag	362	33	329	-26	348	-6	354	196
Uppskjuten skattefordran/skuld	**2 163**	**1 724**	**439**	**584**	**3 186**	**7 295**	**-4 109**	**970**
Kvittning	-498	-498	0	-45	-1 410	-1 410	—	—
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	**1 665**	**1 226**	**439**	**539**	**1 776**	**5 885**	**-4 109**	**970**

Kvittning avser uppskjuten skatt hänförlig till leasingskulder och nyttjanderättstillgångar.

Det finns skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning uppgående till 2 MSEK (645) skattemässigt värde, vilket ger en positiv skatteeffekt om 0 MSEK (165) och av dessa kan 0,6 MSEK endast nyttjas efter räkenskapsår 29/30. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster inom överskådlig framtid.

<

PELARE 2 - GLOBAL MINIMISKATT FÖR MULTINATIONELLA FÖRETAG

Gruppen omfattas av OECD:s modellregler för global minimiskatt för multinationella företag (Pelare 2). Lagstiftningen om Pelare 2 har antagits i Sverige, där koncernen har sitt säte, och har trätt i kraft den 1 januari 2024.

Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt lagstiftningen för varje jurisdiktion och den lägsta skattesatsen på 15%. Koncernen har varit utsatt för att betala inkomstskatt enligt lagstiftningen, vilket resulterar i en extra skatt på 86 MSEK.

NOT 12 RESULTAT PER AKTIE

Resultat per aktie inklusive Avvecklad verksamhet före utspädning	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	5 963	-18 177
Vägt genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier (M st)	206	198
Resultat per aktie före utspädning	**28,88**	**-91,68**

Resultat per aktie inklusive Avvecklad verksamhet efter utspädning	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	5 963	-18 177
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning (M st)	207	198
Resultat per aktie efter utspädning	**28,87**	**-91,68**

Resultat per aktie exklusive Avvecklad verksamhet före utspädning	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	2 543	-13 339
Vägt genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier (M st)	206	198
Resultat per aktie före utspädning	**12,31**	**-67,28**

Resultat per aktie exklusive Avvecklad verksamhet efter utspädning	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	2 543	-13 339
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning (M st)	207	198
Resultat per aktie efter utspädning	**12,31**	**-67,28**

Avstämning vägt genomsnittligt antal stamaktier (M st)	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Vägt genomsnittligt antal stamaktier före utspädning	**206**	**198**
Utspädningseffekt på grund av:		
Villkorade tilläggsköpeskillingar	0	0
Vägt genomsnittligt antal stamaktier efter utspädning	**207**	**198**

Enligt beslut av extra bolagsstämma den 7 januari 2025 har en omvänd split 1:6 genomförts den 15 januari 2025. Antal aktier för tidigare perioder har justerats. Resultat per aktie för den avvecklade verksamheten inom Asmodee (Tabletop) uppgår till 16,57 (-24,4) före utspädning och 16,56 (-24,4) efter utspädning.

Embracer har vissa instrument som kan ge en potentiell utspädningseffekt på resultat per aktie i framtiden, men som inte inkluderats i beräkningen av resultat per aktie efter utspädning eftersom de inte gav upphov till någon utspädningseffekt under de redovisade perioderna. Embracer har under räkenskapsåret emitterat 0 stycken stamaktier (0 st 31 mars 2024) med förbehåll om återtagande om vissa villkor ej uppfylls som inte har inkluderats i beräkningen av genomsnittligt antal aktier före utspädning då villkoren ej uppfyllts och totalt 8,509,077 stycken stamaktier (24 792 489 st 31 mars 2024) som inte inkluderats i beräkningen av genomsnittligt antal aktier efter utspädning då villkoren ej var uppfyllda vid rapportperiodens slut. Det finns dessutom 4 666 298 stycken stamaktier (17 789 151 st 31 mars 2024) som kan emitteras om vissa villkor uppfylls som inte har inkluderats i beräkningen av resultat per aktie efter utspädning, då villkoren för aktiernas emitterande inte var uppfyllda vid rapporteringsperiodens slut. Utöver dessa finns inga utestående konverteringslån, teckningsoptioner eller liknande i Embracer Group som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna.

Utestående stamaktier med återbetalning som villkor (dvs föremål för återkallelse) - såsom aktier som omfattas av clawback villkor utfärdade av Embracer vid förvärv behandlas inte som utestående och exkluderas från beräkningen av resultat per aktie före utspädning fram till och med det datum då aktierna inte längre är föremål för återkallelse. Sådana aktier påverkar resultat per aktie efter utspädning om de är utspädande och i den mån villkoren är uppfyllda, utan att ännu ha intjänats, vid rapportperiodens slut. Förekomsten av sådana claw-back-aktier får till följd att antalet aktier som används för att beräkna resultat per aktie är lägre än antalet formellt utgivna aktier. Dessa aktier har emitterats som en del av köpeskilling vid förvärv av bolag och faller under regelverket IFRS 2.

NOT 13 GOODWILL

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. I raden omklassificeringar ingår omklassificering enligt IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning, se även not 32.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Koncernen genomför ett nedskrivningstest i det fall det föreligger indikationer på att en värdenedgång har skett, det vill säga närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. Vidare prövas koncernens goodwill årligen för nedskrivningsbehov genom att den kassagenererande enhetens återvinningsvärde till vilken goodwillen hänförs beräknas, oavsett om det föreligger indikationer på en värdenedgång eller ej.

En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Ett återvinningsvärde utgörs av det högsta av ett nettoförsäljningsvärde och ett nyttjandevärde som utgör ett internt genererat värde baserat på framtida kassaflöden. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. En nedskrivning belastar resultatet.

Nedskrivning av goodwill återförs aldrig.

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Embracer utvärderar varje år, och vid indikation, om det föreligger nedskrivningsbehov för goodwill. Utvärderingar genomförs i samband med nedskrivningstest och baseras på estimat och antaganden. De viktigaste antaganden som görs i denna utvärdering rör tillväxt, fritt kassaflöde och diskonteringsränta. Estimat som avviker från ledningens bedömningar kan leda till andra resultat för verksamheten och en annan finansiell ställning.

För att bestämma om värdet på goodwill minskat, värderas de kassagenererande enheterna till vilka goodwill hänförts, vilket sker genom en diskontering av den kassagenererande enhetens kassaflöden. Vid tillämpningen av denna metod förlitar sig Embracer på ett antal historiska data och andra antaganden, inklusive uppnådda resultat, affärsplaner, ekonomiska prognoser och marknadsdata. Förändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha en väsentlig effekt på värdet på goodwill. Nedskrivningsprövning av koncernens goodwill beskrivs nedan.

Ackumulerade anskaffningsvärden	**2025-03-31**	**2024-03-31**
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	**42 348**	**48 524**
Rörelseförvärv	—	14
Omklassificering	41	-1 016
Försäljning och utdelning av dotterföretag	-22 088	-6 307
Valutakursdifferenser	-1 190	1 133
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**19 112**	**42 348**

Ackumulerade nedskrivningar	**2025-03-31**	**2024-03-31**
Ingående ackumulerade nedskrivningar	**-11 138**	**0**
Årets nedskrivningar	-3 727	-11 095
Försäljning och utdelning av dotterföretag	7 692	—
Omklassificeringar	2	—
Valutakursdifferenser	432	-43
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-6 739**	**-11 138**
Utgående redovisat värde	**12 373**	**31 210**

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Koncernen nedskrivningsprövar koncernens goodwill minst årligen samt när det finns händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Goodwill nedskrivningsprövas på de lägsta nivåerna där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter), vilket för koncernen utgörs av koncernens vertikaler enligt nedan. Redovisat värde för goodwill fördelar sig på kassagenerande enheter enligt tabellen nedan:

Goodwill	Rörelsesegment	2025-03-31	2024-03-31
Amplifier Game Invest	PC/Console	141	318
Coffee Stain	PC/Console	1 951	2 030
Crystal Dynamics-Eidos	PC/Console	682	717
Gearbox Entertainment	PC/Console	—	1 100
Lager 2 [1]	PC/Console	2 198	—
PLAION	PC/Console	3 066	3 220
Saber Interactive	PC/Console	—	3 697
THQ Nordic	PC/Console	403	663
		8 441	**11 745**
DECA Games	Mobile	3 554	4 221
Easybrain	Mobile	—	3 767
		3 554	**7 987**
Asmodee	Table Top	—	10 405
		—	**10 405**
Dark Horse	Entertainment & Services	—	448
Freemode	Entertainment & Services	377	624
		377	**1 072**
Summa		**12 373**	**31 210**

[1] *Består av tillgångar som tidigare ingick i de avyttrade kassagenererande enheterna Saber Interactive och Gearbox Entertainment*

Under det fjärde kvartalet har indikationer på nedskrivnings behov identifierats för kassagenererande enheter. Den årliga nedskrivningsprövningen av goodwill har därefter medfört nedskrivning av goodwill i de av koncernens operativa grupper (som också utgör de kassagenererande enheterna) som presenteras nedan.

Nedskrivningarna fördelas på de kassagenerande enheterna enligt tabellen.

Nedskrivningen av goodwillvärden inom Amplifier Game Invest är huvudsakligen en effekt av nedstängningar av delar av verksamheten och försiktiga framtidsförväntningar. Nedskrivningen i DECA är kopplad till en nedläggning av en verksamhet. För Dark Horse, Freemode, Lager 2 och THQ Nordic är huvudsakligen en effekt av personalneddragningar som sänker värdet på arbetskraften, omorganisationer och försiktiga framtidsförväntningar. Ytterligare har diskonteringsräntan som används för att diskontera framtida kassaflöden ökat sedan föregående år för att återspegla ökad osäkerhet på marknaden. Periodens nedskrivningar uppgående till -3 727 MSEK (-4 368) har redovisats på raden Av-och nedskrivningar i Koncernens rapport över resultat och 432 MSEK (-43) har rapporterats som en valutaeffekt av nedskrivningen. Ingen nedskrivning har redovisats under tidigare perioder.

Kassagenererande enhet	Rörelsesegment	Periodens nedskrivning, 2024-04-01-2025-03-31	Periodens nedskrivning, 2023-04-01-2024-03-31
Amplifier Game Invest	PC/Console	-183	-29
Gearbox Entertainment	PC/Console	—	-778
Lager 2	PC/Console	-2 215	—
Saber Interactive	PC/Console	—	-2 907
THQ Nordic	PC/Console	-233	0
PC/Console		**-2 632**	**-3 714**
DECA Games	Mobile	-387	—
Mobile		**-387**	**—**
Dark Horse	Entertainment & Services	-447	-654
Freemode	Entertainment & Services	-262	—
Entertainment & Services		**-709**	**-654**
Summa		**-3 727**	**-4 368**

För att avgöra om värdet på goodwill har minskat värderas de kassagenererande enheter (KGE) som goodwillen hänförs till. Värderingen görs genom att beräkna nyttjandevärdet, som baseras på en diskonterad kassaflödesmodell med en prognosperiod på fem eller tio år följt av en extrapolering av kassaflödet för åren efter prognosen eftersom goodwill har en odefinierbar livslängd.

Väsentliga antaganden som använts för beräkning av nyttjandevärden:

- Prognostiserad rörelsemarginal.
- Tillväxttakt för att extrapolera kassaflöden bortom prognos perioden.
- Diskonteringsränta efter skatt

De väsentliga antagandena som nämns ovan samt beskrivs nedan återspeglar tidigare erfarenheter, nuvarande samt framtida situation och extern information. Förväntade rörelsemarginaler baseras på ledningens övergripande bedömning av historiska lönsamhetsnivåer, nuvarande strategiska beslut, allmänna marknadsförhållanden och trender samt annan tillgänglig information för varje enskild KGE. Klimatrelaterade risker har beaktats i den mån de mån de kunnat uppskattas. En tillväxttakt på 2,5 procent (2,5) har använts för alla kassagenererande enheter för att extrapolera kassaflöden bortom prognosperioden. Denna tillväxttakt anses vara en försiktig uppskattning.Behovet av kapitalutgifter samt rörelsekapital utöver prognosperioden bedöms öka ungefär som den förväntade tillväxten. Prognostiserade kassaflöden diskonteras till nuvärde med tillämpning av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC). För varje kassagenererande enhet har en individuell diskonteringsränta efter skatt använts vid beräkning av nyttjandevärden. Vid användning av en individuell diskonteringsränta före skatt föreligger ingen väsentlig skillnad på beräknade nyttjandevärden. Tillämpad diskonteringsränta för aktuellt år samt jämförelseåret är i enlighet med tabellerna nedan.

FORTS. NOT 13

2025-03-31	Diskonteringsränta före skatt (%)	Diskonteringsränta efter skatt (%)	Prognos av kassaflöden under	Extrapolering av kassaflöden därefter med en tillväxt på (%)
Amplifier Game Invest	4,8	11,6	5 år	2,5
Coffee Stain	14,1	11,6	5 år	2,5
Crystal Dynamics-Eidos	15,2	11,6	5 år	2,5
Dark Horse	13,7	10,3	5 år	2,5
DECA Games	11,6	10,3	5 år	2,5
Freemode [1]	14,0	11,2	10 år	2,5
Lager 2	13,7	12,1	5 år	2,5
PLAION	14,2	11,6	5 år	2,5
THQ Nordic	14,8	12,1	5 år	2,5

2024-03-31	Diskonteringsränta före skatt (%)	Diskonteringsränta efter skatt (%)	Prognos av kassaflöden under	Extrapolering av kassaflöden därefter med en tillväxt på (%)
Amplifier Game Invest	14,7	11,5	5 år	2,5
Asmodee	12,4	9,7	5 år	2,5
Coffee Stain	13,7	11,3	5 år	2,5
Crystal Dynamics-Eidos	15,3	11,4	5 år	2,5
Dark Horse	13,4	9,9	5 år	2,5
DECA Games	10,8	9,5	5 år	2,5
Easybrain	11,0	9,7	5 år	2,5
Freemode	14,1	11,0	5 år	2,5
Gearbox Entertainment	14,5	11,4	5 år	2,5
PLAION	13,6	11,3	5 år	2,5
Saber Interactive	14,4	11,4	5 år	2,5
THQ Nordic	14,2	11,3	5 år	2,5

[1] *Förståelsen och insikten över Freemodes verksamhet och så väl externa och interna underliggande faktorer bedöms vara erforderlig nog för att tillämpa en prognos av kassaflöden över 10 år.*

KÄNSLIGHETSANALYS

Känsligheten i beräkningarna indikerar att det totala redovisade goodwillvärdet bibehålls även om diskonteringsräntan efter skatt skulle höjas med 0,5 procentenheter samtidigt som den långsiktiga tillväxttakten sänks med 0,5 procentenheter samt om diskonteringsräntan efter skatt skulle höjas med 1 procentenheter.- Om rörelsemarginalen före ränta, skatt samt av- och nedskrivningar minskas med 2 procentenheter under prognosperioden och perioden därefter skulle det indikera ett eventuellt nedskrivningsbehov på 7 % av det totala värdet på goodwill.

På individuell KGE nivå indikerar samtliga känslighetsanalyser ytterligare nedskrivningar på KGE:erna Amplifier Game Invest, Dark Horse, Freemode, Lager 2 och THQ Nordic där nedskrivningar redan kostnadsförts. För KGE:n PLAION så indikeras ett nedskrivningsbehov vid samtliga känslighetsanalyser som nämns ovan. Indikationerna uppgår till ett eventuellt nedskrivningsbehov om 6, 11 respektive 30 % av redovisat goodwillvärde i PLAION. En indikation av nedskrivningsbehov I PLAION identifieras vid en höjning av diskonteringsräntan efter skatt om 0,6 procentenheter samt vid en sänkning av rörelsemarginalen före ränta, skatt samt av- och nedskrivningar i prognosperioden och perioden därefter om 0,7 procentenheter.

För övriga KGE:er bibehålls redovisat goodwillvärde i samtliga känslighetsanalyser nämnda ovan.

Dessa beräkningar är hypotetiska och ska inte ses som en indikation på att det är mer eller mindre troligt att dessa faktorer förändras.

Dessa beräkningar tar inte hänsyn till sådana incitament och åtgärder som skulle genomföras om faktiska kassaflöden negativt skiljer sig från prognostiserade kassaflöden.

Känslighetsanalysen bör därför tolkas med stor försiktighet.

NOT 14 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Publicerings- och distributionsrelationer och Filmrättigheter som förvärvats värderas till verkligt värde på förvärvsdagen och redovisas därefter till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Färdigställda spelutvecklingsprojekt och egenupparbetade filmrättigheter samt Övriga immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. I raden omklassificeringar ingår omklassificering enligt IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning, se även not 32.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Avskrivningsprinciper

För färdigställda utvecklingsprojekt samt filmrättigheter sker avskrivning med degressiv avskrivning, det vill säga ett sjunkande avskrivningsbelopp över nyttjandeperioden. För IP-rättigheter, publicerings- och distributionsrelationer samt övriga immateriella tillgångar sker avskrivningar linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder för väsentliga immateriella anläggningstillgångar är följande:

> Färdigställda spelutvecklingsprojekt	2 år

Avskrivning på färdigställda spelutvecklingsprojekt – degressiv avskrivning under två år. 1/3 skrivs av under månad 1 till 3 efter lansering. 1/3 skrivs av i månad 4 till 12 efter lansering och den återstående 1/3 i månad 13 till 24 efter lansering.

> IP-rättigheter	5-25 år
> Publicerings- och distributionsrelationer	5-10 år
> Filmrättigheter	1-5 år
> Övriga immateriella tillgångar	5 år

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Aktiverade utvecklingsutgifter

Koncernen aktiverar vissa utvecklingsutgifter som immateriella tillgångar i rapporten över finansiell ställning, främst avseende spelutveckling. Aktivering av utvecklingsutgifterna baseras bland annat på bedömningen om att framtida ekonomiska fördelar kommer genereras av tillgången samt att det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången. Koncernen måste göra väsentliga bedömningar avseende vid vilken tidpunkt aktivering av utvecklingsutgifterna ska påbörjas. Koncernens utgifter för spelutveckling aktiveras då spel är tillräckligt teknologiskt utvecklade för att bedöma deras kommersiella potential. Bedömningen av kommersiell förmåga och avkastning baseras på erfarenheter från tidigare spel. Pågående utveckling där koncernens aktiverade utvecklingskostnader inte påbörjat avskrivning (då spelet inte är färdigt för användning) är föremål för årliga nedskrivningstester. De viktigaste antagandena för dessa estimat kan ändras och därigenom ha en påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

Per den 31 mars 2025 är bedömningen att det redovisade värdet av dessa tillgångar inte överstiger deras verkliga värde.

Ackumulerade anskaffningsvärden	Pågående projekt för immateriella tillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekt	IP-rättigheter	Publicerings- och distributions relationer	Film rättigheter	Övriga immateriella tillgångar	Summa immateriella tillgångar
Per 1 april 2023	**9 630**	**7 656**	**38 436**	**871**	**1 351**	**540**	**58 485**
Separat förvärvade	6 329	143	0	—	347	225	7 042
Rörelseförvärv	—	5	-97	221	—	—	129
Försäljningar/utrangeringar	-3 202	-557	-151	—	—	-195	-4 105
Omklassificering	-1 410	-525	-4 661	—	—	9	-6 587
Valutakursdifferenser	201	159	913	22	34	14	1 343
Överfört från pågående till färdigställda utvecklingsprojekt	-3 492	3 492	—	—	—	—	—
Per 31 mars 2024	**8 057**	**10 373**	**34 439**	**1 114**	**1 732**	**592**	**56 306**
Separat förvärvade	3 371	7	—	—	333	36	3 748
Försäljningar/utrangeringar	-463	-829	-21 881	-1	0	-544	-23 716
Omklassificering	-50	-1	-8	—	—	-18	-76
Valutakursdifferenser	-452	-605	-761	-69	-140	-14	-2 041
Överfört från pågående till färdigställda utvecklingsprojekt	-2 472	2 472	—	—	—	—	—
Per 31 mars 2025	**7 991**	**11 417**	**11 789**	**1 044**	**1 925**	**53**	**34 220**

[9] *I posten rörelseförvärv IP-rättigheter ingår en nedsättning av den tidigare rapporterade uppskjutna köpeskillingen för tillgångsförvärvet Middle-earth Enterprises LLC..*

Ackumulerade avskrivningar	Pågående projekt för immateriella tillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekt	IP-rättigheter	Publicerings- och distributions relationer	Film rättigheter	Övriga immateriella tillgångar	Summa immateriella tillgångar
Per 1 april 2023	**—**	**-5 512**	**-5 473**	**-335**	**-980**	**-119**	**-12 420**
Årets avskrivningar	—	-3 070	-2 836	-142	-335	-101	-6 484
Försäljning/utrangeringar	—	421	73	—	—	35	529
Omklassificering	—	342	1 397	—	—	-58	1 681
Valutakursdifferenser	—	-112	-131	-9	-23	-5	-279
Per 31 mars 2024	**—**	**-7 931**	**-6 970**	**-486**	**-1 338**	**-249**	**-16 974**
Årets avskrivningar	—	-2 642	-1 723	-146	-339	-58	-4 908
Försäljning/utrangeringar	—	627	2 882	1	—	321	3 831
Omklassificering	—	26	3	—	—	14	43
Valutakursdifferenser	—	490	272	39	119	8	928
Per 31 mars 2025	**—**	**-9 430**	**-5 537**	**-592**	**-1 558**	**35**	**-17 082**

Ackumulerade nedskrivningar	Pågående projekt för immateriella tillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekt	IP-rättigheter	Publicerings- och distributions relationer	Film rättigheter	Övriga immateriella tillgångar	Summa immateriella tillgångar
Per 1 april 2023	**-322**	**-56**	**-109**	**—**	**—**	**—**	**-487**
Årets nedskrivningar	-2 863	-60	-340	—	—	-8	-3 271
Försäljningar/utrangeringar	641	—	58	—	—	2	701
omklassificeringar	745	28	—	—	—	6	779
Valutakursdifferenser	-12	-2	-5	—	—	—	-19
Per 31 mars 2024	**-1 811**	**-89**	**-396**	**—**	**—**	**-1**	**-2 296**
Årets nedskrivningar	-360	-103	-263	-115	—	—	-841
Försäljningar/utrangeringar	158	—	—	—	—	—	157
omklassificeringar	-7	—	—	—	—	—	-7
Valutakursdifferenser	103	12	38	7	—	—	160
Per 31 mars 2025	**-1 916**	**-179**	**-621**	**-109**	**—**	**-1**	**-2 826**

	Pågående projekt för immateriella tillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekt	IP-rättigheter	Publicerings- och distributions relationer	Film rättigheter	Övriga immateriella tillgångar	Summa immateriella tillgångar
Ingående redovisat värde per 2023	9 309	2 088	32 854	536	371	420	**45 579**
Utgående redovisat värde per 2024	6 245	2 353	27 073	628	394	342	**37 036**
Utgående redovisat värde per 2025	6 075	1 808	5 632	343	367	87	**14 312**

Egenupparbetade immateriella tillgångar
I Embracer avser egenupparbetade immateriella tillgångar främst spelutveckling och filmrättigheter. De utgifter som aktiveras i spelutvecklingsprojekt innefattar utgifter för direkt lön, konsultkostnader och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. De utgifter som aktiveras för filmrättigheter innefattar utgifter för direkt lön, konsultkostnader och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. Alla andra kostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering belastar resultatet när de uppstår.

IP-rättigheter (intellectual property)
IP-rättigheter har uppstått i samband med förvärv och avser rättigheter hänförliga till koncernens spelprodukter, såsom ett spels mjukvara eller titel.

Publicerings- och distributionsrelationer
Publicerings- och distributionsrelationer har uppstått i samband med förvärv.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING
Nedskrivningsprövning görs årligen för pågående projekt för immateriella tillgångar samt när indikation för nedskrivningsbehov anträffats för färdigställda immateriella tillgångar med en definierad livslängd. Värdet på tillgången per balansdagen jämförs med diskonterade kassaflöden under tillgångens förväntade nyttjandeperiod. Väsentliga antaganden är främst diskonteringsränta, prognostiserad försäljningsmarginal samt behov av kapitalutgifter. Årets nedskrivningar avser ej avslutade projekt inom rörelsesegmenten PC/Console Games och Mobile Games samt IP-rättigheter och publicerings-och distributionsrelationer inom PC/Console Games och Entertainment & Services.

NOT 15 MATERIELLA TILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. I raden omklassificeringar ingår omklassificering enligt IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning, se även not 32.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Avskrivningsprinciper

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar sker linjärt över tillgångens eller komponentens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder för väsentliga materiella anläggningstillgångar är följande:

- Byggnader 33-40 år
- Inventarier, verktyg och installationer 3-14 år

Förbättringsutgifter på annans fastighet skrivs av över det kortare av nyttjandeperioden och leasingavtalets längd, om koncernen inte förväntar sig att använda tillgångarna efter avtalets slut.

Ackumulerade anskaffningsvärden	Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående investeringar	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa materiella anläggningstillgångar
Per 1 april 2023	**286**	**950**	**98**	**335**	**1 669**
Årets investeringar	9	175	61	71	316
Försäljning/utrangeringar	-6	-234	-6	-59	-305
Omklassificeringar	-21	-267	-18	-132	-438
Valutakursdifferenser	7	27	5	13	52
Per 31 mars 2024	**276**	**651**	**140**	**227**	**1 293**
Årets investeringar	1	144	14	22	181
Försäljning/utrangeringar	-24	-535	-1	-162	-722
Omklassificeringar	-17	98	-147	65	-1
Valutakursdifferenser	-14	-60	0	-21	-95
Per 31 mars 2025	**221**	**298**	**6**	**130**	**655**

Ackumulerade avskrivningar	Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående investeringar	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa materiella anläggningstillgångar
Per 1 april 2023	**-27**	**-389**	**—**	**-105**	**-521**
Årets avskrivningar	-10	-239	—	-57	-306
Försäljning/utrangeringar	3	175	—	21	199
Omklassificeringar	5	202	—	56	262
Valutakursdifferenser	-1	-20	—	-7	-28
Per 31 mars 2024	**-31**	**-271**	**—**	**-92**	**-393**
Årets avskrivningar	-7	-163	—	-39	-209
Försäljning/utrangeringar	8	307	—	105	421
Omklassificeringar	13	1	—	-14	—
Valutakursdifferenser	1	49	—	13	63
Per 31 mars 2025	**-15**	**-77**	**—**	**-27**	**-118**

Ackumulerade nedskrivningar	Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående investeringar	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa materiella anläggningstillgångar
Per 1 april 2023	—	—	—	—	—
Per 31 mars 2024	-2	-13	—	-5	-19
Årets nedskrivningar	—	-1	—	—	-1
Försäljning/utrangeringar	—	10	—	—	10
Omklassificeringar	—	—	—	—	—
Valutakursdifferenser	—	—	—	1	1
Per 31 mars 2025	**-2**	**-4**	**—**	**-4**	**-9**

	Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående investeringar	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa materiella anläggningstillgångar
Ingående redovisat värde per 1 april 2023	259	561	98	230	**1 148**
Utgående redovisat värde per 31 mars 2024	243	367	140	131	**881**
Utgående redovisat värde per 31 mars 2025	205	218	6	99	**527**

NOT 16 LEASINGAVTAL

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Nyttjanderättstillgångar

Koncernens nyttjanderättstillgångar består huvudsakligen av hyreslokaler. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingskulden. Förutsatt att Embracer inte är rimligt säkra på att äganderätten till den underliggande tillgången kommer att övertas vid utgången av leasingavtalet skrivs nyttjanderättstillgången av linjärt under det kortare av leasingperioden och nyttjandeperioden.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Med hänsyn till väsentlighet presenterar Embracer sina leasingavtal som två klasser av underliggande tillgångar: Hyreslokaler och Övrigt. Övrigt inkluderar koncernens serveravtal, bilar och avtal avseende förråd. Samtliga kontorsinventarier anses vara leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. I tabellen nedan presenteras koncernens ingående och utgående balanser avseende nyttjanderättstillgångar och leasingskulder samt förändringarna under året.

	Nyttjanderättstillgångar			
	Hyreslokaler	**Övrigt**	**Totalt**	**Leasingskuld**
Ingående redovisat värde per 1 april 2023	**1 423**	**—**	**1 423**	**1 488**
Tillkommande avtal netto	386	—	386	382
Avskrivningar	-541	—	-541	—
Omvärderingar av avtal	116	—	116	148
Räntekostnader	-35	—	-35	30
Leasingavgifter	—	—	—	-644
Utgående redovisat värde per 31 mars 2024	**1 349**	**—**	**1 349**	**1 404**
Tillkommande/avslutade avtal netto	-492	—	-492	-538
Avskrivningar	-408	—	-408	—
Omvärderingar av avtal	230	—	230	227
Räntekostnader	-35	—	-35	33
Leasingavgifter	—	—	—	-439
Utgående redovisat värde per 31 mars 2025	**645**	**—**	**645**	**687**

Av nettovärdet om -492 MSEK för Tillkommande/avslutade avtal består 209 MSEK av tillkommande avtal.

Nedan presenteras de belopp som redovisats i koncernens rapport över resultat under året hänförligt till leasingverksamheten:

	2024-04-01 - 2025-03-31	**2023-04-01 - 2024-03-31**
Kostnader avseende korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader)	-7	-29
Kostnader avseende leasingavtal för vilket den underliggande tillgången har ett lågt värde (ingår i övriga externa kostnader)	-7	-7
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-299	-541
Räntekostnader på leasingskulder	-35	-35
Summa	**-349**	**-612**

Embracer redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till -333 MSEK (-437). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder, se not 20 Finansiella risker.

NOT 17 INNEHAV I INTRESSEFÖRETAG

Nedan visas de intresseföretag som är väsentliga för koncernen per den 31 mars 2025. Företag angivna nedan har aktiekapital som består av aktier vilka ägs direkt av koncernen. Kapitalandelen är densamma som röstandelen om inget annat anges nedan.

Företagsnamn	Org.nr	Registrerings- och verksamhetsland	Kapitalandel (%) 2025-03-31	Kapitalandel (%) 2024-03-31	Karaktär av företagets förbindelse	Värderingsmetod
Iron Gate AB	559203-4820	Sverige	30 %	30 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden
Framebunker ApS	35237275	Danmark	34 %	34 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden
Ugly Duckling ApS	42566276	Danmark	30 %	30 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden
Super Deluxe Games Inc	0100-01-143799	Japan	40 %	40 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden
Double Damage Games Inc	5493089	USA	33 %	33 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden
Equinox	894382746	Frankrike	— %	40 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden

Samtliga intresseföretag är studios som utvecklar spel.

Företagsnamn	Redovisat värde 2025-03-31	Redovisat värde 2024-03-31
Iron Gate AB	239	227
Framebunker ApS	2	14
Ugly Duckling ApS	2	2
Super Deluxe Games Inc	3	1
Double Damage Games Inc	—	10
Equinox	—	—
Summa investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden	**246**	**254**

Resultat från intresseföretag uppgår till 1 MSEK (12).

NOT 18 FINANSIELLA INSTRUMENT

Omklassificering av tillgångar och skulder enligt IFRS 5, enligt not 32 har återförts till balanserna i not 18. Saldon påverkas därför inte av denna omklassificering då den inte har någon effekt innan transaktionerna slutförs.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisning och borttagande

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen inte längre har kontroll över dem. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredovisas i rapporten över finansiell ställning när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella tillgångar som är klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektiv-räntemetoden. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Koncernens finansiella tillgångar som är skuldinstrument klassificerade till upplupet anskaffningsvärde framgår nedan.

Finansiella skulder

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via koncernens rapport över resultat omfattar koncernens villkorade tilläggs köpeskillingar samt derivatinstrument med negativt värde.

Villkorad tilläggsköpeskilling klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Villkorade tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade tilläggsköpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering sker inom eget kapital. För övriga villkorade tilläggsköpeskillingar omvärderas dessa varje rapportperiod och redovisas som kostnad eller intäkt i koncernens rapport över resultat i resultat från finansiella poster.

I samband med vissa förvärv har Embracer förskotts betalat villkorad tilläggsköpeskilling som klassificerats som finansiell skuld med klausul om återtagande om villkoren för att erhålla den villkorade tilläggsköpeskillingen inte uppfylls. Embracer utvärderar de aktuella villkoren i samband med sådan förskottsbetalning för att fastställa om åtagandet anses reglerat, varvid skulden bokas bort, eller om åtagandet kvarstår varvid skulden fortsatt värderas till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning. Eventuell rätt att återfå förskottsbetalad villkorad tilläggsköpeskilling redovisas som tillgång till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning.

Derivat redovisas löpande till verkligt värde. Förändringar i värde för derivat som inte säkringsredovisas redovisas i koncernens rapport över resultat.

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

I samband med vissa förvärv har Embracer inkluderat vill korade tilläggsköpeskillingar som en del av den totala köpeskillingen. Villkorad tilläggsköpeskilling värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. När en villkorad tilläggsköpeskilling är klassificerad som finansiell skuld omvärderas den vid varje rapportperiod och förändringen redovisas i koncernens rapport över resultat i

finansnetto. När en villkorad köpeskilling är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering sker inom eget kapital. Antaganden som ligger till grund för att fastställa verkligt värde för villkorade tilläggsköpeskillingar klassificerade som finansiella skulder beskrivs i mer detalj nedan. Estimat som avviker från ledningens bedömningar kan leda till andra resultat för verksamheten och en annan finansiell ställning. Enligt bolagets ledning ger rådande utvärdering en relevant bedömning av bolagets finansiella situation för gällande perioder.

Värdering av finansiella tillgångar och skulder per den 31 mars 2025

Finansiella tillgångar	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Derivatinstrument identifierat som säkringsinstrument	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde
Övriga långfristiga fordringar	50	—	—	397	447
Kundfordringar	—	—	—	2 200	2 200
Avtalstillgångar	—	—	—	82	82
Övriga kortfristiga fordringar	—	—	—	1 351	1 351
Kortfristiga placeringar	—	—	—	0	0
Likvida medel	—	—	—	7 097	7 097
Summa	**50**	**—**	**—**	**11 127**	**11 178**

Finansiella skulder	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Derivatinstrument identifierat som säkringsinstrument	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde
Skulder till kreditinstitut	—	—	—	1 664	1 664
Övriga långfristiga skulder	—	—	—	103	103
Förskott från kunder	—	—	—	158	158
Leverantörsskulder	—	—	—	1 207	1 207
Avtalsskulder	—	—	—	1 023	1 023
Villkorad tilläggsköpeskilling	—	—	1 317	—	1 317
Köp/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	—
Uppskjutna köpeskillingar	—	—	—	—	—
Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv	—	—	843	—	843
Övriga kortfristiga skulder	—	—	—	498	498
Upplupna kostnader	—	—	—	1 656	1 656
Summa	**—**	**—**	**2 160**	**6 309**	**8 468**

Värdering av finansiella tillgångar och skulder per den 31 mars 2024

Finansiella tillgångar	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Derivatinstrument identifierat som säkringsinstrument	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde
Övriga långfristiga fordringar	42	6	—	555	603
Kundfordringar	—	—	—	5 254	5 254
Avtalstillgångar	—	—	—	491	491
Övriga kortfristiga fordringar	—	—	—	3 929	3 929
Kortfristiga placeringar	—	—	—	0	0
Likvida medel	—	—	—	3 507	3 507
Summa	**42**	**6**	**—**	**13 736**	**13 784**

Finansiella skulder	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Derivatinstrument identifierat som säkringsinstrument	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde
Skulder till kreditinstitut	—	—	—	19 878	19 878
Övriga långfristiga skulder	—	—	—	171	171
Förskott från kunder	—	—	—	155	155
Leverantörsskulder	—	—	—	2 265	2 265
Avtalsskulder	—	—	—	1 717	1 717
Villkorad tilläggsköpeskilling	—	—	2 246	—	2 246
Köp/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande	—	—	1 782	—	1 782
Uppskjutna köpeskillingar	—	—	—	487	487
Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv	—	—	1 434	—	1 434
Övriga kortfristiga skulder	—	—	—	1 168	1 168
Upplupna kostnader	—	—	—	3 093	3 093
Summa	**—**	**—**	**5 462**	**28 934**	**34 396**

KORTFRISTIGA FORDRINGAR OCH SKULDER

För kortfristiga fordringar och skulder, som till exempel kund fordringar, leasingskulder och leverantörsskulder och för skulder till kreditinstitut med rörlig ränta, anses det redovisade värdet vara en god uppskattning av det verkliga värdet.

Koncernen har inga finansiella tillgångar eller skulder som har kvittats i redovisningen eller som omfattas av ett rättsligt bindande avtal om kvittning. Tillgångarnas maximala kreditrisk utgörs av nettobeloppen av de redovisade värdena i tabellerna ovan. Koncernen har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella tillgångarna.

VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE

Verkligt värde är det pris som vid värderingstidpunkten skulle erhållas vid försäljning av en tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en ordnad transaktion mellan marknadsaktörer. Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1 - Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.

Nivå 2 - Andra observerbara indata för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar).

Nivå 3 - Indata för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. icke observerbara indata).

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde per den 31 mars 2025	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Kortfristiga placeringar	50	—	—	**50**

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde per den 31 mars 2024	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Ägarintressen i övriga företag	—	6	—	**6**
Kortfristiga placeringar	42	—	—	**42**

Finansiella skulder värderade till verkligt värde per den 31 mars 2025	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Villkorad tilläggsköpeskilling	—	—	1 317	**1 317**
Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv	—	—	843	**843**

Finansiella skulder värderade till verkligt värde per den 31 mars 2024	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Villkorad tilläggsköpeskilling	—	—	2 246	**2 246**
Köp/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande	—	—	1 782	**1 782**
Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv	—	—	1 434	**1 434**

DERIVATINSTRUMENT

Derivatinstrumenten värderas till verkligt värde enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Koncernen har valutaderivat och räntederivat som värderas i enlighet med den marknadsvärdering den emitterande parten har fastställt. Se även not 20.

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

Verkligt värde för villkorade köpeskillingar hänförliga till rörelse förvärv har beräknats baserat på förväntat utfall av finansiella och operativa mål för varje enskilt avtal. Den beräknade förväntade regleringen kommer att variera över tid beroende på bland annat graden av uppfyllelse av villkoren för de villkorade tilläggsköpeskillingarna, utvecklingen av vissa valutakurser mot den svenska kronan och räntemiljön. Villkorade tilläggsköpeskillingar som ska regleras med aktier är också beroende av utvecklingen av Embracers aktiekurs.

Villkorade tilläggsköpeskillingar klassificerade som finansiella skulder värderas till verkligt värde genom att diskontera för väntade kassaflöden till en riskjusterad diskonteringsränta på 1,8 %-10,2 %. Mätningen är därför i enlighet med nivå 3 i värderingshierarkin. Betydande icke-observerbar indata utgörs av prognostiserad omsättning och resultat samt en riskjusterad diskonteringsränta och operativa mål.

Villkorade tilläggsköpeskillingar [1)]	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Ingående balans	**3 935**	**8 471**
Reglering - aktier som ska emitteras	-79	-30
Reglering med clawbackaktier	-565	-2 278
Reglering med kontanta medel	-243	-258
Valutakurseffekter	-85	167
Omklassificeringar	—	-32
Avyttringar	-252	-251
Förändring i verkligt värde redovisas i koncernens rapport över resultat	-447	-1 853
Utgående balans	**2 264**	**3 935**

[1)] *Se tabell nedan för fördelning mellan finansiell skuld och eget kapital.*

Positiv förändring i verkligt värde av villkorade tilläggsköpeskillingar uppgick till -447 MSEK. Detta belopp ingår i finansnettot i koncernens rapport över finansiell ställning.

Givet de villkorade tilläggsköpeskillingar som redovisats i slutet av perioden skulle en ökning av diskonteringsräntan med 1,5 procentenheter påverka verkliga värdet av de villkorade tilläggsköpeskillingarna med -100 MSEK och en lägre diskonteringsränta med 1,5 procentenheter har en påverkan på det verkliga värdet på 80 MSEK.

Koncernens villkorade tilläggsköpeskillingar regleras kontant eller genom nyemitterade aktier. Per den 31 mars 2025 förväntas de villkorade tilläggsköpeskillingarna regleras enligt nedan.

	Villkorad tilläggsköpeskilling klassificerad som finansiell skuld		Summa villkorad tilläggsköpeskilling klassificerad som finansiell skuld	Villkorad tilläggsköpeskilling klassificerad som eget kapital	Summa villkorad tilläggs-köpeskilling
Förväntad ersättning	Kontant ersättning	Nyemitterade aktier		Nyemitterade aktier	
2025-03-31	1 089	228	**1 317**	947	**2 264**
2024-03-31	1 638	612	**2 249**	1 686	**3 935**

Utav Embracers emitterade aktier avser vissa förutbetald villkorad tilläggsköpeskilling med förbehåll om återtagande (clawback) i enlighet med följande tabell:

Per den 31 mars 2025	Klassificerad som finansiell skuld	Varav redan emitterade	Klassificerad som eget kapital	Varav redan utfärdade
Maximalt antal aktier relaterade till villkorade tilläggsköpeskillingar	5,566,013	1,352,078	2,079,168	1,985,587

KÖP/SÄLJOPTIONER AVSEENDE INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE

Köp/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande in flytande gäller köp/säljoptioner i genomförda transaktioner där säljande aktieägare behåller ett visst ägande och det finns avtal om att Embracer ska köpa återstående innehav om ägaren till köp/säljoptionen väljer att nyttja rätten till försäljning. Värderingen och betalningen sker på liknande sätt som för villkorade tilläggsköpeskillingar (Nivå 3 Värdering till verkligt värde). Det verkliga värdet för köp/säljoptionerna avseende innehav utan bestämmande inflytande har beräknats genom bedömning av sannolikt utfall gällande finansiella och operationella mål för varje enskilt avtal. Den bedömda sannolikheten för betalning kommer att variera över tid beroende på bland annat i vilken utsträckning som villkor för köp/ säljoptionerna har uppfyllts, samt hur växelkurser och räntor utvecklas. Köp/säljoptionerna som ska ersättas genom aktier är även beroende av prisutvecklingen för Embracers aktier.

Köp/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Ingående balans	**1 782**	**2 905**
Valutaeffekter	33	-274
Omklassificeringar	-906	0
Avyttringar	-982	—
Förändring verkligt värde redovisas i koncernens rapport över resultat	73	-850
Utgående balans	**0**	**1 782**

Under år 2024/25 uppgick orealiserade vinster eller förluster för köp/säljoptioner som innehas per balansdagen till 73 MSEK (-850). Detta belopp inkluderas som en del av finansiella poster i koncernens rapport över resultatet. Per 31 mars 2025 kommer koncernens köp/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande att ersättas kontant eller genom aktier enligt tabellen nedan:

	Köp/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande		Total, redovisas
Förväntad ersättning	Kontant ersättning	Nyemitterade aktier	som finansiell skuld
31 mars 2025	—	—	—
31 mars 2024	875	906	**1 782**

SKULDER TILL ANSTÄLLDA RELATERAT TILL HISTORISKA FÖRVÄRV

Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv avser del av köpeskilling i historiska förvärv som enligt IFRS klassificeras som personalskuld.

Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Ingående balans	**1 434**	**1 090**
Periodisering av personalkostnader i koncernens rapport över resultat	395	923
Reglering med kontanta medel efter förvärvsdagen	-1 294	-582
Förändring i verkligt värde redovisas i koncernens rapport över resultat	32	32
Avyttringar	317	—
Valutakurseffekter	-41	-29
Utgående balans	**843**	**1 434**

Kortfristig del uppgår till 164 MSEK (144).

Givet de skulder till anställda relaterat till historiska förvärv som redovisats i slutet av perioden skulle en ökning av diskonteringsräntan med 1,5 procentenheter påverka det redovisade värdet av skulder till anställda relaterat till historiska förvärv med -34 MSEK och en sänkning av diskonteringsräntan med 1,5 procentenheter skulle påverka värdet med 36 MSEK. Per 31 mars 2025 kommer koncernens långfristiga skulder till anställda relaterat till historiska förvärv att ersättas kontant.

UPPSKJUTEN KÖPESKILLING SOM INTE ÄR KLASSIFICERAD SOM FINANSIELLT INSTRUMENT TILL VERKLIGT VÄRDE

Uppskjutna köpeskillingar avser framtida betalningar kopplat till rörelseförvärv och tillgångsförvärv där betalningen inte är villkorad till att framtida finansiella eller operationella mål uppfylls.

Uppskjuten köpeskilling	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Ingående balans	**488**	**2 019**
Förvärv	—	193
Kontant betalning	-479	-1 956
Valutaeffekter	-9	147
Omklassificeringar	—	32
Avyttringar	-8	-10
Diskonteringseffekten redovisas över koncernens rapport över resultat	9	62
Utgående balans	**—**	**487**

NOT 19 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2025-03-31	2024-03-31
Fordringar på koncernens intresseföretag	0	10
Långfristiga externa fordringar	376	439
Långfristig fordran på anställda	13	—
Långfristiga värdepappersinnehav	58	52
Redovisat värde	**447**	**501**

Ackumulerade anskaffningsvärden	2025-03-31	2024-03-31
Vid årets början	501	369
Årets investeringar	13	10
Årets försäljning	-2	-46
Omklassificering	-381	-352
Lån	358	543
Återbetalning	-12	-34
Omräkningsdifferens	-31	11
Redovisat värde vid årets slut	**447**	**501**

NOT 20 FINANSIELLA RISKER

Koncernens resultat, finansiella ställning och kassaflöde påverkas både av förändringar i omvärlden och av koncernens eget agerande. Riskhanteringsarbetet syftar till att tydliggöra och analysera de risker som företaget möter samt, att så långt det är möjligt, förebygga och begränsa eventuella negativa effekter.

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika slags finansiella risker; kreditrisk, marknadsrisker (ränterisk, valutarisk och annan prisrisk) samt likviditetsrisk och refinansieringsrisk. Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för koncernens riskarbete, inklusive finansiella risker. Riskarbetet omfattar att identifiera, bedöma och värdera de risker som koncernen ställs inför. Prioritet läggs på de risker som vid en samlad bedömning avseende möjlig påverkan, sannolikhet och konsekvens, bedöms kunna ge mest negativ effekt för koncernen. Koncernens övergripande målsättning för finansiella risker är att hantera finansiella exponeringar för att minska volatiliteten i koncernens rapport över resultat och rapport över finansiell ställning, skydda framtida värden på kassaflöden och finansiella tillgångar, optimera och säkra finansiering samt dra nytta av stordriftsfördelar.

Koncernen har policys som ska verka för att minska riskerna som man behöver hantera.

KREDITRISK

Kreditrisk är risken att koncernens motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sin skyldighet och därigenom förorsaka koncernen en finansiell förlust. Koncernens kreditrisk uppstår i första hand genom fordringar på kunder samt vid placering av likvida medel. Koncernen utvärderar vid varje rapporteringstillfälle befintliga exponeringars kreditrisk med beaktande av framåtblickande faktorer.

Nedan visas de finansiella tillgångar koncernen har reserverat förväntade kreditförluster för. Utöver nedanstående till gångar bevakar koncernen reserveringsbehov även för andra finansiella instrument. I de fall beloppen inte bedöms vara oväsentliga sker en reservering för förväntade kreditförluster även för dessa finansiella instrument.

Kreditrisk i kundfordringar och avtalstillgångar (förenklad metod för kreditriskreserv)

För koncernen finns kreditrisk främst i kundfordringar och avtalstillgångar och Embracers målsättning är att ha en kontinuerlig uppföljning av denna kreditrisk. Koncernens kunder utgörs primärt av digitala återförsäljare och fysiska butiker samt återförsäljare. Koncernen har fastställda riktlinjer för att säkra att försäljning av produkter sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Betalningsvillkoren uppgår normalt till 30-90 dagar. De historiska kreditförlusterna uppgår till ett ringa belopp i förhållande till koncernens omsättning.

För kundfordringar och avtalstillgångar tillämpas den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. I de fall en extern kreditrating inte finns tillgänglig för motparten gör koncernen en intern bedömning av motpartens kreditrating baserat på koncernens tidigare erfarenheter av kunden samt annan tillgänglig information. För fordringar som uppgår till väsentliga belopp, görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. För fordringar som ej uppgår till väsentliga belopp görs en kollektiv bedömning. Koncernen kan ha kreditförstärkning i form av en kreditförsäkring för kundfordringar, vilken då beaktas vid bedömning av förväntade kreditförluster. Bolaget skriver bort en fordran när det inte längre finns någon förväntan på att erhålla betalning och då aktiva åtgärder för att erhålla betalning har avslutats.

Åldersanalys kundfodringar	2025-03-31
Ej förfallna kundfodringar, exklusive nedskrivningar	1 323
Förfallna kundfodringar, exklusive nedskrivningar:	
1-60 dagar	237
61-120 dagar	14
>120 dagar	58
Summa	**1 631**
Upplupna intäkter	606
Reservering för förväntade kreditförluster	-37
Utgående redovisat värde	**2 200**

Kreditkvaliteten på fordringar som inte är förfallna mer än 90 dagar bedöms vara god, baserat på historiskt låga kundförluster och beaktande av framåtriktade faktorer. Värdet på nedskrivna fordringar som fortfarande är under åtgärder för återvinning uppgår till 37 MSEK (152 MSEK).

Förväntade kundförluster för kundfodringar och avtalstillgångar (enligt förenklad metod)	2024-04-01 - 2025-03-31
Ingående reserverat belopp	**-152**
Nedskrivningar	-10
Försäljning eller utdelning av dotterbolag	123
Omräkningsdifferenser	2
Utgående reserverat belopp	**-37**

Åldersanalys osäkra kundfodringar och avtalstillgångar	2024-04-01 - 2025-03-31
Förfallna kundfodringar, nedskrivningar:	
1-60 dagar	-30
61-120 dagar	0
>120 dagar	-7
Summa	**-37**

Kortfristiga placeringar och likvida medel
Koncernens kreditrisk uppstår också från likvida medel och placering av överskottslikviditet. Embracers målsättning är att ha en kontinuerlig uppföljning av kreditrisk hänförligt till placeringar. För placeringar på bankkonton så är målsättningen att motparten ska ha en hög kreditvärdighet om minst A– som är definierat av S&P Global eller motsvarande från minst två kreditratinginstitut. För närvarande har Embracer Group ett mindre antal placeringar i förvärvade bolag där man jobbar för att uppnå målsättningen.

Reservering för förväntade kreditförluster (generell metod)
För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmetod med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de näst kommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället, medförande en rating understigande investment grade, redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustreservering, till skillnad mot på bruttobeloppet som i föregående stadier. Koncernens tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden avser i allt väsentligt banktillgodohavanden.

Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för bedömning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Bedömning görs per motpart. Bolaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 120 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga för någon fordran. Sådan bedömning baseras på om betalning är 60 dagar försenad eller mer, eller om väsentlig försämring av rating sker, medförande en rating understigande investment grade. För kreditförsämrade tillgångar och fordringar görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i rapporten över finansiell ställning till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga, netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultatet under "Övriga externa kostnader".

Kreditriskexponering och kreditriskkoncentration
Koncernens kreditriskexponering utgörs av kundfordringar, avtalstillgångar, kortfristiga placeringar och likvida medel. Likvida medel 7 097 MSEK är placerade i finansiellt institut med minst kreditrating A- i kreditvärdighet. Koncernens kundfordringar är spridda på ett stort antal olika kunder.

Det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk för någon av koncernens finansiella tillgångar. De medel som är placerade i banker i Ukraina, Ryssland och Belarus är endast medel som behövs för tre månaders operationell verksamhet samt likvidering av de ryska bolag där verksamheten har avvecklats.

MARKNADSRISK
Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisker indelas enligt IFRS i tre typer; valutarisk, ränterisk och andra prisrisker. De marknadsrisker som påverkar koncernen utgörs främst av ränterisker och valutarisker.

RÄNTERISK
Ränterisk är risken för att verkligt värde eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Målsättningen är att inte vara utsatt för framtida fluktuationer i ränteförändringar som påverkar koncernens kassaflöde och resultat i en större omfattning än vad Embracer klarar av. En betydande faktor som påverkar ränterisken är räntebindningstiden. Koncernen är främst utsatt för ränterisk avseende koncernens skulder till kreditinstitut.

I tabellen nedan specificeras villkoren och återbetalningstidpunkterna för respektive räntebärande skulder:

					Redovisat värde	
		Valuta	Förfall	Ränta	2025-03-31	2024-03-31
Skulder till kreditinstitut	Nordea Facility A	SEK	2025-02-15	Rörlig	—	8 000
Skulder till kreditinstitut	Nordea RCF Mult	SEK	2025-05-24	Rörlig	—	6 339
Skulder till kreditinstitut	Nordea RCF Mult	EUR	2025-05-24	Rörlig	—	2 708
Skulder till kreditinstitut	Olika långivare [1)]	EUR	< 1 år - 2031	Rörliga	1 664	2 729
Summa					**1 664**	**19 776**

[1)] Lån inom våra operativa grupper. Lånen är bilaterala, med olika löptider, amorteringsplaner och koventanter. Lånen är totalt 17 stycken, fördelat på 10 kreditinstitut, med löptider från < 1 år till 2031-09-30 och med olika storlek. Största lånet motsvarar 20 % av total skuld.

Av de totala skulderna till kreditinstitut avser 0 MSEK (16 999) upplåning i moderföretaget. Dessa lån är placerade i svenska kreditinstitut i SEK och EUR.

Koncernen använder i vissa fall och i mindre omfattning räntederivat i form av ränteswappar för att hantera ränterisk. I samtliga ränteswapavtal har Embracer valt att byta rörlig ränta mot fast ränta. Per 31 mars 2025 fanns inga ränteswappar (- MSEK per 31 mars 2024).

Räntederivaten föregående år har avtalats med institut som har investmentgrade rating varvid kreditexponeringen mot institutionen anses begränsad.

I tabellen nedan visas, givet de räntebärande tillgångar och skulder som finns per balansdagen, en ränteuppgångs påverkan på eget kapital och resultat.

	2025-03-31	2024-03-31
Marknadsränta - 1 %	17	198
Marknadsränta +1 &	-17	-198

VALUTARISK

Valutarisk är risken för att verkligt värde eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändring i utländska valutakurser. Valutarisker återfinns i omräkningen av utländska verksamheters tillgångar och skulder till moderföretagets funktionella valuta, så kallad omräkningsexponering. Även en stor del av koncernens försäljning och inköp är i utländska valutor, s.k. transaktionsexponering. Valutarisk gällande försäljning och inköp i utländska valutor hanteras genom att koncernen strävar efter att balansera in- och utflöden i olika valutor. På så sätt erhålls en naturlig säkring av valutarisken.

	2024-04-01 - 2025-03-31		2023-04-01 - 2024-03-31	
Valutaexponering (%)	**Rörelseintäkter**	**Rörelsekostnader**	**Rörelseintäkter**	**Rörelsekostnader**
USD	68 %	45 %	50 %	30 %
EUR	25 %	27 %	33 %	51 %
Övriga valutor	6 %	28 %	16 %	19 %

	2024-04-01 - 2025-03-31		2023-04-01 - 2024-03-31	
Känslighetsanalys - Valutakursförändringar	**Effekt på resultat**	**Effekt på eget kapital**	**Effekt på resultat**	**Effekt på eget kapital**
EUR - 10%	-162	400	-1 690	-27
USD - 10%	-253	-290	-244	569

LIKVIDITETSRISK OCH REFINANSIERINGSRISK

Likviditetsrisk är risken för att ett företag får svårigheter att fullgöra förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder som regleras med kontanter eller annan finansiell tillgång. Koncernens verksamhet är i allt väsentligt finansierad via eget kapital och extern finansiering. Koncernen hanterar likviditetsrisken genom kontinuerlig uppföljning av verksamheten samt genom att upprätthålla cash pools för de valutor där finansiella synergier kan uppnås. Risken mildras av koncernens goda likviditetsreserver vilka är omedelbart tillgängliga. Koncernen prognostiserar löpande framtida kassaflöden utifrån olika scenarion för att säkerställa att finansiering sker i tid.

Koncernen har ett beviljat kreditutrymme uppgående till 7 616 MSEK (21 678 MSEK). Tillgängliga medel består av likvida medel och outnyttjad del av kreditutrymmet. Per balansdagen var 5 956 MSEK (1 749 MSEK) av kreditutrymmet ej utnyttjad.

Embracer Group AB har i sina avtal för lång- och kortfristiga krediter en överenskommelse om kovenanter. Villkoren för dessa är 3,5 x nettoskulden genom justerat EBITDAC beräknad enligt överenskommelse med kreditgivarna. Embracer har inte brutit mot dessa åtaganden under 2024/25 eller tidigare.

Med refinansieringsrisk avses risken för att finansiering för förvärv eller utveckling inte kan behållas, förlängas, utökas, refinansieras eller att sådan finansiering endast kan ske på villkor som är oförmånliga för bolaget. Behovet av refinansiering ses regelbundet över av företaget och styrelsen för att säkerställa finansiering av företagets expansion och investeringar. Koncernens mål är att vid varje given tidpunkt ha tillgång till både kort- och långfristiga lånefaciliteter för att säkra finansiering. Detta uppnås genom framtidsplanering och goda relationer med banker, finansiella institut och kreditgivare. Villkor i befintliga låneavtal övervakas och hanteras kontinuerligt.

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder framgår av tabellen nedan.

	2025-03-31				
Löptidsanalys	**<1 år**	**1-3 år**	**3-5 år**	**>5 år**	**Totalt**
Skulder till kreditinstitut	545	1 057	36	26	1 664
Villkorade tilläggsköpeskillingar	495	447	240	135	1 317
Skulder till anställda relaterat till historiskt förvärv	164	631	48	—	843
Leasingskulder	249	295	128	16	688
Avtalsskulder	1 023	—	—	—	1 023
Förskott från kunder	158	—	—	—	158
Leverantörsskulder	1 207	—	—	—	1 207
Upplupna kostnader	1 656	—	—	—	1 656
Övriga kortfristiga skulder	497	—	—	—	497
Summa	**5 994**	**2 430**	**452**	**176**	**9 053**

FORTS. NOT 20

	2024-03-31				
Löptidsanalys	**<1 år**	**1-3 år**	**3-5 år**	**>5 år**	**Totalt**
Skulder till kreditinstitut	8 981	10 698	50	47	19 776
Villkorade tilläggsköpeskillingar	219	818	412	750	2 199
Köp/säljoption avseende innehav utan bestämmande inflytande	285	1 496	—	—	1 782
Skulder till anställda relaterat till historiskt förvärv	144	797	113	—	1 054
Uppskjutna köpeskillingar	474	10	—	—	485
Leasingskulder	381	471	352	201	1 405
Avtalsskulder	1 511	—	—	—	1 511
Förskott till kunder	143	—	—	—	143
Leverantörsskulder	2 197	—	—	—	2 197
Upplupna kostnader	2 967	—	—	—	2 967
Övriga kortfristiga skulder	906	—	—	—	906
Summa	**18 208**	**14 291**	**927**	**998**	**34 424**

KAPITALHANTERING

Styrelsen för Embracer Group har fastställt mål för kapitalstrukturen. Målet är att ha en nettoskuld på 1,0 x justerat EBIT på en 12-månaders framåtriktad bas.

Koncernens finansiella mål sätts kvartalsvis av ledningen och uppgår till ett intervall mellan vilken justerat EBIT förväntas bli.

NOT 21 VARULAGER

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde beräknas enligt en metod som bygger på vägda genomsnittspriser och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för försäljningskostnader.

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Varulager har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Storleken av nettoförsäljningsvärdet omfattar beräkningar bland annat utifrån bedömningar av framtida försäljningspriser där bedömda prisnedsättningar beaktas. Verkligt utfall av framtida försäljningspriser kan komma att avvika från gjorda bedömningar. Per den 31 mars 2025 är bedömningen att värdet av varulager inte överstiger det verkliga värdet.

	2025-03-31	2024-03-31
Råvaror och förnödenheter	2	16
Färdiga varor och handelsvaror	626	3 045
Produkter i arbete	78	157
Redovisat värde	**707**	**3 218**

Koncernens inkuransreserv uppgår till 182 MSEK per 31 mars 2025. Kostnader till följd av nedskrivningar av lager samt kassationer uppgår till 117 MSEK.

NOT 22 ÖVRIGA FORDRINGAR

	2025-03-31	2024-03-31
Varor på väg	1	233
Förskott till leverantörer	187	426
Övriga skattefordringar	270	309
Övriga räntebärande fordringar	16	2 148
Övriga fordringar	878	672
Redovisat värde	**1 351**	**3 788**

NOT 23 FÖRUTBETALDA KOSTNADER

	2025-03-31	2024-03-31
Förutbetalda hyror	16	15
Förutbetalda finansieringskostnader	20	5
Övriga förutbetalda kostnader	412	437
Redovisat värde	**481**	**457**

Förutbetalda kostnader avser kostnader som periodiserats och är hänförliga till en senare period.

NOT 24 KONCERNFÖRETAG

Moderföretagets, Embracer Group AB, innehav i direkta och indirekta dotterföretag som omfattas av koncernredovisningen framgår av nedanstående tabell:

				Kapitalandel/rösträttsandel	
Företag	**Organisationsnummer**	**Säte**	**Land**	**2025-03-31**	**2024-03-31**
Embracer Group AB	556582-6558	Karlstad	Sverige	Moder-företag	Moder-företag
PLAION Holding GmbH	FN 482610 x	Höfen	Österrike	100 %	100 %
1337 VR B.V.	75347482	Rotterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Anime Ltd.	SC406063	Glasgow	Storbritannien	100 %	100 %
Atlantis Games Ltd.	9771586	Theale/Reading	Storbritannien	100 %	100 %
Dambuster Studios Ltd.	9140280	Nottingham	Storbritannien	100 %	100 %
DigixArt Entertainment SAS	5912Z	Montpellier	Frankrike	100 %	100 %
DPI Merchandising GmbH	HRB262973	Planegg	Tyskland	100 %	100 %
DPI Merchandising Inc.	6456046	Roseburg	USA	100 %	100 %
Fishlabs GmbH	HRB105290	Hamburg	Tyskland	100 %	100 %
Flying Wild Hog Development Ltd.	11420362	Theale/Reading	Storbritannien	100 %	100 %
Flying Wild Hog Holding Ltd.	11293390	Nottingham	Storbritannien	100 %	100 %
Flying Wild Hog Services Sp. z o.o.	836773	Warsawa	Polen	100 %	100 %
Flying Wild Hog Studios Sp. z o.o.	836710	Warsawa	Polen	100 %	100 %
Force Field HBE Studio B.V.	34227248	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Force Field LBE Studio B.V.	34336313	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Force Field Productions B.V.	34247648	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Free Radical Design Ltd.	13418580	Nottingham	Storbritannien	100 %	100 %
Milestone S.r.l.	10851750967	Milan	Italien	100 %	100 %
PLAION AB	559425-3469	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
PLAION AG	CH-320.3.044.267-5	St. Gallen	Schweiz	100 %	100 %
PLAION B.V.	89776968	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
PLAION ENT S.L.U.	M-119499	Madrid	Spanien	100 %	100 %
PLAION GmbH	FN 194505 m	Höfen	Österrike	100 %	100 %
PLAION GmbH	HRB105290	Planegg	Tyskland	100 %	100 %
PLAION Inc.	26-2243948	Larkspur	USA	100 %	100 %
PLAION Inc.	0118-01-038257	Tokyo	Japan	100 %	100 %
PLAION Ltd.	2925650	Theale/Reading	Storbritannien	100 %	100 %
PLAION Ltd.	2974237	Hong Kong	Hong Kong	100 %	100 %
PLAION PICTURES GmbH	HRB 160607	Planegg	Tyskland	100 %	100 %
PLAION Pty Ltd.	37608232177	Sydney	Australien	100 %	100 %
PLAION S.r.l.	MI-1963591	Milan	Italien	100 %	100 %
PLAION SAS	440642247	Issy-les-Moulineaux/Paris	Frankrike	100 %	100 %
PLAION Service s.r.o.	8219966	Olomouc	Tjeckien	100 %	100 %
PLAION Sp. z o.o.	383878148	Warsaw	Polen	100 %	100 %
Prism Ray Online Services GmbH	FN 579041 g	Höfen	Österrike	50 %	100 %
Sola Media AS	920804233	Bodø	Norge	100 %	100 %
Sola Media GmbH	HRB 24372	Stuttgart	Tyskland	100 %	100 %
Splatter Connect Ltd.	7965335	Theale/Reading	Storbritannien	100 %	100 %
Supernova Capital One Ltd.	11212523	Nottingham	Storbritannien	100 %	100 %
Vertigo Games Holding B.V.	73570400	Rotterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Vertigo Publishing B.V	73574600	Rotterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Vertigo Studios Amsterdam B.V.	32129579	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Vertigo Studios B.V.	24446448	Rotterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Voxler Ltd.	9887544	London	Storbritannien	100 %	100 %
Voxler SAS	484440243	Paris	Frankrike	100 %	100 %
Warhorse Studios s.r.o.	24155849	Prag	Tjeckien	100 %	100 %
Embracer Group Lager 5 (Easybrain Holding AB)	559237-4044	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Easybrain Group Ltd	HE 417027	Limassol	Cypern	— %	100 %
Easybrain LLC (ООО Изибрэйн)	192677819	Minsk	Belarus	— %	100 %
Easybrain Ltd	HE 345807	Limassol	Cypern	— %	100 %
EASYBRAIN sp. z o.o.	KRS no. 0000963602 REGON (statistical number): 52163727000000	Warsawa	Polen	— %	100 %

				Kapitalandel/rösträttsandel	
Företag	**Organisationsnummer**	**Säte**	**Land**	**2025-03-31**	**2024-03-31**
THQ Nordic AB	559338-6104	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Alkimia Interactive SL	B-67542720	Barcelona	Spanien	100 %	100 %
Appeal Studios SA	0704.609.582	Charleroi	Belgien	100 %	100 %
Ashborne Games s.r.o.	9578439	Brno	Tjeckien	100 %	100 %
Black Forest Games GmbH	HRB 708729	Offenburg	Tyskland	100 %	100 %
Bugbear Entertainment Oy	1586716-8	Helsingfors	Finland	100 %	100 %
Campfire Cabal ApS	43369830	Köpenhamn	Danmark	100 %	100 %
Experiment 101 AB	559019-9609	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Gate21 d.o.o.	65-01-0368-21	Sarajevo	Bosnien och Hercegovina	80 %	80 %
Grimlore Games GmbH	HRB 214761	München	Tyskland	100 %	100 %
Gunfire Games LLC	32054776284	Austin	USA	100 %	100 %
HandyGames Studios GmbH	257/128/11229	Giebelstadt	Tyskland	100 %	100 %
KAIKO GmbH	HRB 98636	Frankfurt am Main	Tyskland	100 %	100 %
Massive Miniteam GmbH	HRB 94296	Pulheim	Tyskland	100 %	100 %
metricminds GmbH	HRB50908	Frankfurt am Main	Tyskland	100 %	100 %
Mirage Game Studios AB	559043-8437	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Nine Rocks Games s.r.o	131468/B	Bratislava	Slovakien	100 %	100 %
Palm Beach Studios srl	0899.697.764	Charleroi	Belgien	100 %	100 %
Pieces Interactive AB	556744-4384	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Piranha Bytes GmbH	HRB 30287	Essen	Tyskland	100 %	100 %
Piranha Bytes Real Estate GmbH	B 16663	Gladbeck	Tyskland	100 %	100 %
Pow Wow Entertainment GmbH	FN 530975 x	Wien	Österrike	— %	100 %
Purple Lamp GmbH	FN 483727 p	Wien	Österrike	100 %	100 %
Rainbow Studios Inc.	81-0979019	Arizona	USA	100 %	100 %
Tarsier Studios AB	556700-9278	Malmö	Sverige	100 %	100 %
Tarsier Studios Productions AB	556812-9802	Malmö	Sverige	100 %	100 %
THQ Nordic France SAS	898013073	Saint-Ouen	Frankrike	100 %	100 %
THQ Nordic GmbH	FN 366280 y	Wien	Österrike	100 %	100 %
THQ Nordic Holdings USA Inc	7549948	Austin	USA	100 %	100 %
THQ Nordic Inc.	33-1224317	Bohemmia	USA	100 %	100 %
THQ Nordic Japan KK	0100-01-204521	Tokyo	Japan	100 %	100 %
THQ Nordic Singapore Pte Ltd	202203960M	Singapore	Singapore	— %	100 %
We Sing AB	556758-8024	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
www.handy-games.com GmbH	HRB 8667	Giebelstadt	Tyskland	100 %	100 %
Indie Games Holding AB	559280-0014	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Box Dragon AB	559219-7668	Göteborg	Sverige	70 %	70 %
Coffee Stain Gbg AB	559105-9208	Skövde	Sverige	100 %	100 %
Coffee Stain Holding AB	556995-0180	Skövde	Sverige	100 %	100 %
Coffee Stain North AB	556950-9960	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Coffee Stain Publishing AB	559073-7069	Skövde	Sverige	100 %	100 %
Coffee Stain Studios AB	556821-8225	Skövde	Sverige	100 %	100 %
Easytrigger AB	559076-4543	Trollhättan	Sverige	100 %	100 %
Ghost Ship Games ApS	37989819	Köpenhamn	Danmark	100 %	100 %
Ghost Ship Publishing ApS	44471248	Köpenhamn	Danmark	100 %	100 %
GhostShip Holding ApS	37864005	Köpenhamn	Danmark	100 %	100 %
Lavapotion AB	559087-8954	Göteborg	Sverige	60 %	60 %
Mediocre AB	556852-0604	Skövde	Sverige	100 %	100 %
Middle-earth Enterprises AB	559273-7984	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Bitwave AB	556939-8117	Göteborg	Sverige	100 %	100 %
Clear River Games AB	559092-8734	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Captured Dimensions Holding, LLC		Frisco	USA	100 %	100 %
Captured Dimensions, LLC	801306275	Frisco	USA	100 %	100 %
EF Investments, Inc.	20197538467	Washington	USA	100 %	100 %
MEE Holding AB	559349-7059	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
MEE Iconic Holding Inc.	6962090	Delaware	USA	100 %	100 %
Embracer Freemode Inc.	87-3323684	Livermore	USA	100 %	100 %
Embracer Freemode Investment Holding AB	559349-7067	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Freemode Retro Holding AB	559237-4051	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Freemode Retro Holding Inc.	EIN 88-3703797	Wilmington	USA	100 %	100 %
Embracer Freemode Services Holding AB	556884-8369	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Freemode Go LLC	5152511	Ladera ranch	USA	100 %	100 %
Freemode Go Ltd	4511276	Clevedon	Storbritannien	100 %	100 %
Game Outlet Europe AB	556633-6052	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Gioteck Hong Kong Ltd	1154120	Hong Kong	Hong Kong	100 %	100 %
Grimfrost Production AB	556983-1026	Karlstad	Sverige	70 %	70 %
Grimfrost Records AB	559149-7317	Karlstad	Sverige	70 %	70 %
JIS Trading AB	559073-7036	Karlstad	Sverige	70 %	70 %
Limited Run Games, Inc.	C201701300593	Apex	USA	100 %	100 %

Företag	Organisationsnummer	Säte	Land	Kapitalandel/rösträttsandel 2025-03-31	2024-03-31
Limited Run Retail, LLC	C202026300043	Apex	USA	100 %	100 %
Middle Earth AB	559429-7490	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Middle-earth Enterprises Limited	6234577	Clevedon	Storbritannien	100 %	100 %
Middle-earth Enterprises, LLC	6939689	Livermore CA	USA	100 %	100 %
Quantic Lab S.R.L	RO18404320	Cluj-Napoca	Rumänien	95 %	95 %
Quantic Lab UK Ltd	13092174		Storbritannien	95 %	95 %
Super Deluxe Games Inc.	0100-01-143799	Tokyo	Japan	100 %	100 %
TATSUJIN Co., Ltd.	0105-01-041069	Tokyo	Japan	90 %	90 %
Varyag Group AB	559185-6553	Karlstad	Sverige	70 %	70 %
Varyag LLC	7185200	Dover	USA	100 %	100 %
Amplifier Game Invest Holding AB	559092-8742	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
A Creative Endeavor AB	556895-1221	Göteborg	Sverige	100 %	100 %
Amplifier Boot Camp AB	559400-7626	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Amplifier Studios AB	559042-8818	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Amplifier Studios US Holding Inc	87-4258475	Durham	USA	100 %	100 %
DestinyBit	IT02555520390	Ravenna	Italien	100 %	100 %
Frame Break AB	559241-9278	Skövde	Sverige	100 %	100 %
Framebunker ApS	35237275	Köpenhamn	Danmark	100 %	100 %
Green Tile Digital AB	559244-3393	Skövde	Sverige	100 %	100 %
Infinite Mana Games AB	559379-6146	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Invisible Walls Aps	38999524	Köpenhamn	Danmark	100 %	100 %
Kavalri Games AB	559164-5089	Stockholm	Sverige	61 %	61 %
Misc Game AS	828183532	Sandnes	Norge	54 %	54 %
Misc Holding AS	928183556	Sandnes	Norge	54 %	54 %
Palindrome Interactive AB	559005-7906	Skövde	Sverige	100 %	100 %
Rare Earth Games GmbH	FN 535537	Wien	Österrike	— %	100 %
Studio Hermitage Inc	88-4288529	Morrisville	USA	— %	100 %
Zapper Games Inc	87-1962716	Durham	USA	— %	100 %
DECA Games Holding AB	559205-5387	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
A Thinking Ape Entertainment Ltd.	802493247 RC0002	Vancouver	Kanada	100 %	100 %
CocoPlay by TabTale Ltd	514761733	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Crazy Labs Ltd	514531110	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Crazy Style Ltd	514761725	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
CrazyLabs by TabTale G.P	540249109	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Embracer Canada ATA Holdings Inc.	70063 3878 RC0001	Saint John	Kanada	100 %	100 %
Embracer Canada IUGO Holdings Inc.	70063 2870 RC0001	Saint John	Kanada	100 %	100 %
Embracer ExchangeCo ATA Inc.	70123 9535 RC0001	Saint John	Kanada	100 %	100 %
Embracer Exchangeco IUGO Inc.	70123 4734 RC0001	Saint John	Kanada	100 %	100 %
Firescore Interactive Private Limited	U74999MH2018PTC318252	Indien	Indien	95 %	95 %
Item Box Apps Ltd.	74263 0122 RC0001	Vancouver	Kanada	100 %	100 %
IUGO Mobile Entertainment Inc.	87540 8601 RC0002	Vancouver	Kanada	100 %	100 %
Kid Baby Toddler Ltd	514761774	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Kids Fun Club by TabTale G.P.	540249398	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Kids Funny Preschool Education Games Ltd	514761758	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Kids Games Club Ltd	514761782	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Sunstorm by TabTale G.P	540253895	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
TabTale (Luoyang) Software Ltd Company	91410300396830851D	Luoyang	Kina	100 %	100 %
TabTale Inc	30-0806435	Delaware	USA	100 %	100 %
TabTale International Ltd	514791151	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
DECA Live Operations GmbH	HRB 191999 B	Berlin	Tyskland	100 %	100 %
Beijing Deca Interactive Entertainment Technology Co., Ltd.	91110105MA04GAD673	Peking	Kina	95 %	95 %
DECA Games EOOD	205681825	Veliko Tarnovo	Bulgarien	100 %	100 %
Embracer Group Archive AB	559273-7976	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Group Lager 10 AB (Dark Horse)	559273-7992	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Dark Horse Comics, LLC	93-0978055	Milwaukie	USA	100 %	100 %
Dark Horse Entertainment Comics Fund LLC	EIN 93-3606852	Dover	USA	100 %	100 %
Dark Horse Entertainment, LLC	93-1066511	Milwaukie	USA	100 %	100 %
Dark Horse Holding, Inc.	61-1897686	Wilmington	USA	100 %	100 %
Dark Horse Media, LLC	83-1567733	Milwaukie	USA	100 %	100 %
Dark Horse Technology & Trading, Ltd.		Shanghai	Kina	100 %	100 %
Gladiator Bidco Inc	88-0848177	Wilmington	USA	100 %	100 %
Things From Another World, LLC	93-1092217	Milwaukie	USA	100 %	100 %

				Kapitalandel/rösträttsandel	
Företag	**Organisationsnummer**	**Säte**	**Land**	**2025-03-31**	**2024-03-31**
Asmodee Group AB	559273-8016	Karlstad	Sverige	— %	100 %
AD2G STUDIO	803287150	Guyancourt	Frankrike	— %	100 %
ADC Blackfire Entertainment GmbH	HRB 25016	Ratingen	Tyskland	— %	100 %
ADC Blackfire Entertainment S.R.L	J40/9027/2014	Bukarest	Rumänien	— %	100 %
ADC Blackfire Entertainment s.r.o.	C 70317	Prag	Tjeckien	— %	100 %
ASMODEE ASIA Ltd	67839282-000-06 17-9	Hong Kong	Hong Kong	— %	100 %
ASMODEE BELGIUM SA	0429.666.250	Kortenberg	Belgien	— %	100 %
ASMODEE CANADA INC.	1163659668	Rigaud	Kanada	— %	100 %
ASMODEE DIGITAL SAS	818058216	Guyancourt	Frankrike	— %	100 %
ASMODEE EDITIONS IBERICA SLU	C.I.F B85385300	Madrid	Spanien	— %	100 %
ASMODEE EDITIONS LLC.	EIN 20-2123892	Saint Paul	USA	— %	100 %
ASMODEE ENTERTAINMENT LIMITED	12188396	London	Storbritannien	— %	100 %
ASMODEE FRANCE SAS	821169794	Guyancourt	Frankrike	— %	100 %
ASMODEE GmbH	HRB24912	Essen	Tyskland	— %	100 %
ASMODEE GROUP SAS	399899806	Guyancourt	Frankrike	— %	100 %
Asmodee Holding Australia PTY Ltd	661533866	Greenwich	Australien	— %	100 %
ASMODEE HOLDING GmbH	HRB29630	Essen	Tyskland	— %	100 %
Asmodee III	842403651	Guyancourt	Frankrike	— %	70 %
ASMODEE ITALIA SRL	2200000350	San Martino in Rio	Italien	— %	100 %
ASMODEE KOREA LIMITED	424-87-01981	Gyeonggi-do,	Korea, Republiken	— %	100 %
ASMODEE NORDICS A/S	27519601	Hvidovre	Danmark	— %	100 %
ASMODEE NORGE A/S	988238805	Hvidovre	Norge	— %	100 %
ASMODEE NORTH AMERICA INC.	8T-468	Roseville	USA	— %	100 %
ASMODEE TAÏWAN	53100400	Taipei	Taiwan (provinsen Kina)	— %	100 %
ASMODEE TRADING (Shanghai) Co. Ltd	913100000512704061	Shanghai	Kina	— %	100 %
Asmodee Treasury Services	889410833	Guyancourt	Frankrike	— %	100 %
ASMODEE UK HOLDING LIMITED	11737872	London	Storbritannien	— %	100 %
ASMODEE VENTE A DOMICILE	885273474	Guyancourt	Frankrike	— %	100 %
Bezzerwizzer Nordic ApS	31854229	Hvidovre	Danmark	— %	100 %
DAYS OF WONDER SARL	443656277	Guyancourt	Frankrike	— %	100 %
ENIGMA DISTRIBUTION BENELUX BV	53234715	Helmond	Nederländerna	— %	100 %
ENIGMA DISTRIBUTION FINLAND OY	2204165-5	Siunto	Finland	— %	100 %
ENIGMA DISTRIBUTION SVERIGE AB	556718-9344	Göteborg	Sverige	— %	100 %
ESDEVIUM GAMES LIMITED	3055732	London	Storbritannien	— %	100 %
EUROPEAN PLAYER NETWORK B.V.	862969591	Helmond	Nederländerna	— %	100 %
EXPLODING KITTENS Inc	EIN: 83-4511227	Los Angeles	USA	— %	100 %
FINANCIERE AMUSE BIDCO SAS	815143904	Guyancourt	Frankrike	— %	100 %
FINANCIERE AMUSE TOPCO SAS	842440778	Guyancourt	Frankrike	— %	100 %
FLAT PROD	512950254	Guyancourt	Frankrike	— %	100 %
FONDATION D'ENTREPRISE LIBELLUD (a French Corporate Foundation)	878959097	Poitiers	Frankrike	— %	100 %
FOREVER BRIGHT (Shenzhen) Limited Company	91440300781353326B	Shenzen	Kina	— %	100 %
GAMEGENIC GmbH	HRB 30099	Essen	Tyskland	— %	100 %
ILHAS GALÁPAGOS COMÉRCIO DE BRINQUEDOS E SERVIÇOS LTDA.-EPP	15.605.065/0001-38	São Paulo	Brasilien	— %	100 %
IMPORTADORA Y COMERCIALIZADORA SKYSHIP SpA	76.353.094-9	Santiago	Chile	— %	100 %
Les Nouveaux Amis d'Asmodee	842398109	Guyancourt	Frankrike	— %	80 %
LION RAMPANT IMPORTS LT	1454467	Brantford	Kanada	— %	100 %
LOOKOUT GmbH	HRB 47617	Schwabenheim	Tyskland	— %	100 %
PHILIBERT	313642613	Strasbourg	Frankrike	— %	100 %
PLAN B GAMES INC.	1176093970	Rigaud	Kanada	— %	100 %
REBEL Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (REBEL sp. z o.o))	451062	Gdansk	Polen	— %	100 %
REPOS PRODUCTION	0535.709.224	Brussels	Belgien	— %	100 %
STONEMAIER GAMES LLC	7189742	Wilmington	USA	— %	100 %
THE GREEN BOARD GAME COMPANY LIMITED	2583329	London	Storbritannien	— %	100 %
Venross Pty Ltd	ACN 166 076 642	Dulwich	Australien	— %	100 %
VR Distribution (UK) Limited	11286297	Wellingborough	Storbritannien	— %	100 %
COILEDSPRING GAMES Ltd	4986141	London	Storbritannien	— %	100 %
Embracer Group Lager 13 AB	559352-6121	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Ace Radish Acquisition Canada Inc.	1421115-4	Toronto	Kanada	100 %	100 %
Ace Radish Acquisition Inc.	EIN 88-2611962	Wilmington	USA	100 %	100 %
CDE Entertainment Ltd.	14053837	London	Storbritannien	100 %	100 %
Crystal Dynamics Canada, Inc.	1178225851	Montreal	Kanada	100 %	100 %
Crystal Dynamics Spain, S.L.	B13752274	Valencia	Spanien	100 %	100 %
Crystal Dynamics, Inc.	94-3161281	San Mateo	USA	100 %	100 %
Eidos Interactive Corp.	85948 5583 RC0001	Montreal	Kanada	100 %	100 %
Meezey, LLC	84-2689894	Frisco	USA	100 %	100 %
Volition Games Holding, LLC	92-3041822	Champaign	USA	100 %	100 %

Företag	Organisationsnummer	Säte	Land	Kapitalandel/rösträttsandel 2025-03-31	2024-03-31
Volition Games, LLC	90-0931309	Champaign	USA	100 %	100 %
Embracer Group Lager 4 AB (Gearbox Entertainment Company Holding AB)	559237-4036	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Arc Games B.V.	24484242	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Arc Games Holding Corporation	4481387	Wilmington	USA	100 %	100 %
Arc Games Inc.	C4294399	Redwood City	USA	100 %	100 %
Arc Games (Shanghai) Co. Ltd	91310000676212708F	Shanghai	Kina	100 %	100 %
Cryptic Studios Inc.	C2238039	Los Gatos	USA	100 %	100 %
Embracer Group Lager 11 AB	559273-8008	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Runic Games Inc.	4581901	Wilmington	USA	100 %	100 %
The Gearbox Entertainment Company Inc.	80-3307675	Frisco	USA	— %	100 %
Gearbox Software LLC	75-2806132	Frisco	USA	— %	100 %
Gearbox Development Services, LLC	27-4592730	Frisco	USA	— %	100 %
Gearbox Enterprises, LLC	84-3286294	Frisco	USA	— %	100 %
Gearbox Studios Quebec, Inc.	1171354757	Montreal	Kanada	— %	100 %
Gearbox Publishing, LLC	81-3874601	Frisco	USA	— %	100 %
Gearbox Studios, LLC	87-2843233	Frisco	USA	— %	100 %
Gearbox Productions, LLC	87-2623337	Frisco	USA	— %	100 %
Gearbox Production Services, LLC	87-2647274	Frisco	USA	— %	100 %
Hudson SPV LLC		Wilmington	USA	— %	100 %
Embracer Group Lager 2 AB	559237-4010	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
34BigThings S.r.l.	10863730015	Turin	Italien	100 %	100 %
4A Games Ltd	C65059	Tas-Silema	Malta	100 %	100 %
Aspyr Canada ISL Holdings Inc.	1000163721	Toronto	Kanada	100 %	100 %
Aspyr Exchangeco ISL Inc.	1000163722	Toronto	Kanada	100 %	100 %
DIGIC HOLDINGS Vagyonkezelő Korlátolt Felelősségű Társaság	01-09-293721	Budapest	Ungern	— %	100 %
DIGIC PICTURES Filmgyártó, Szoftverfejlesztő és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság	01-09-693165	Budapest	Ungern	— %	100 %
DIGIC SERVICES Korlátolt Felelősségű Társaság	01-09-303274	Budapest	Ungern	— %	100 %
IdeaSpark Labs Inc.	2023590983	Edmonton	Kanada	100 %	100 %
Limited Liability Group "AAAA Group"	43289227	Kiev	Ukraina	100 %	100 %
Mad Head Games doo Novi Sad	20980818	Novi Sad	Serbien	— %	100 %
Plucky Bytes AB	559237-4028	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Tuxedo Labs AB	16559219-0259	Kävlinge	Sverige	100 %	100 %
ZEN Stúdió Kft.	Cg.01-09-691-205	Budapest	Ungern	100 %	100 %
Zen Studios s.r.o.	56099941	Komarno	Slovakien	75 %	75 %
Embracer Group Lager 17 AB	559381-0194	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Aspyr Media Canada Inc.	734468804BC0001	Vancouver	Kanada	100 %	100 %
Aspyr Media Europe Ltd.	5073853	Hertfordshire	Storbritannien	100 %	100 %
Aspyr Media, Inc.	86-3477904	Austin	USA	100 %	100 %
Demiurge Studios Inc	1027134	Cambridge	USA	100 %	100 %
Lost Boys Interactive, LLC	L059605	Wisconsin	USA	100 %	100 %
On Til Morning Holdings, LLC		Frisco	USA	100 %	100 %
Shiver Entertainment Inc	80-0875186	Miami	USA	— %	100 %
Snapshot Games Inc	C4662393	Fort Lauderdale	USA	100 %	100 %
Snapshot Games Sofia EOOD (Снапшот Геймс София" ЕООД)	203132183	Sofia	Bulgarien	100 %	100 %
Tripwire Holding LLC		Wilmington	USA	100 %	100 %
Tripwire Interactive LLC	509050	Georgia	USA	100 %	100 %
Tripwire International Exports Inc.	5030372	Roswell	USA	— %	100 %
Tripwire Publishing, LLC	18083784	Georgia	USA	100 %	100 %
Embracer Group Lager 16 AB	559352-6139	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Group Lager 18 AB	559381-0202	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Group Lager 19 AB	559381-0210	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Group Lager 20 AB	559381-0228	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Group Lager 21 AB	559381-0236	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
House in the Woods AB	556997-4271	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Saber Interactive SGS LLC (under likvidation)	1207800040315	St. Petersburg	Ryssland	100 %	100 %
Bytex (Байтэкс) Limited Liability Company (under likvidation)	1091326000446	Saransk	Ryssland	100 %	100 %
OOO Stuntworks GS (under likvidation)	1161326055770	Mordovia	Ryssland	100 %	100 %
SPL Limited (under likvidation)	1089847117458	St. Petersburg	Ryssland	100 %	100 %

NOT 25 EGET KAPITAL

AKTIEKAPITAL

Det registrerade aktiekapitalet på 1 875 998,09 SEK består av 9 000 000 aktier av Serie A och 216 119 707 aktier av Serie B. Aktierna är denominerade i SEK och varje aktie har ett kvotvärde om cirka 0,008 SEK. Varje A-aktie berättigar innehavaren till tio röster och varje B-aktie berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämmor. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand. Alla aktier har samma rätt till Embracer Groups kvarvarande nettotillgångar. Samtliga aktier är fullt betalda. Av Embracers totalt 225 miljoner utestående aktier fanns det per den 31 mars 2025 cirka 4 miljoner aktier med förbehåll om återtagande. Dessa aktier har tidigare emitterats för att täcka framtida förpliktelser för villkorade tilläggsköpeskillingar.

	Serie A- aktier	Serie B- aktier	Summa
Antal utestående aktier per 31 mars 2023	**66 798 274**	**1 192 443 893**	**1 259 242 167**
Nyemisssion	—	80 298 590	80 298 590
Antal utestående aktier per 31 mars 2024	**66 798 274**	**1 272 742 483**	**1 339 540 757**
Nyemission		11 177 480	11 177 480
Konvertering av A-aktier till B-aktier	-12 798 274	12 798 274	0
Omvänd split 1:6	-45 000 000	-1 080 598 530	-1 125 598 530
Antal utestående aktier per 31 mars 2025	**9 000 000**	**216 119 707**	**225 119 707**

Antalet aktier för räkenskapsåren 2023/24 och 2024/25 har omräknats med anledning av omvänd split 1:6 som genomfördes 15 januari 2025.

Årsstämman i september 2024 beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen besluta om emission av B-aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner med rätt att konvertera till respektive teckna B-aktier, med eller utan avvikelse från aktieägares företrädesrätt, till ett antal motsvarande maximalt tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget, att betalas kontant, genom apport och/eller genom kvittning.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av Embracer Groups ägare i form av nyemissioner.

RESERVER

Omräkningsreserv, aktuarie reserv samt kassaflödessäkringsreserv

Koncernens omräkningsreserv innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan funktionell valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Ackumulerad omräkningsdifferens redovisas i resultatet när avyttring av den utländska verksamheten genomförts . Per 31 mars 2025 uppgår reserven till 975 MSEK (5 806).

Aktuarie reserv avser den bedömning som görs för att täcka framtida betalningar för pensioner och uppgår till 15 MSEK (19).

Kassaflödessäkringsreserv avser säkringsredovisning. Per balansdagen finns inga väsentliga reserver redovisade här.

Reserver	2025-03-31	2024-03-31
Ingående redovisat värde	5 826	4 945
Årets förändring	-4 836	881
Utgående redovisat värde	**990**	**5 826**

NOT 26 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	Avsättning personalkostnader	Avsättning för tvister och advokatarvoden	Övriga avsättningar	Summa
Per 31 mars 2023	**44**	**—**	**74**	**118**
Försäljning eller utdelning av dotterbolag	0	—	-76	-76
Utnyttjat under året	-1	-3	—	-4
Upplösning av reserv	-6	1	—	-6
Avsättning under året	11	5	—	17
Omräkningsdifferens	1	0	2	3
Per 31 mars 2024	**49**	**3**	**—**	**52**
Försäljning eller utdelning av dotterbolag	-11	-2	—	-13
Upplösning av reserv	-8	0	—	-9
Avsättning under året	158	0	—	158
Omräkningsdifferens	-2	0	—	-2
Per 31 mars 2025	**185**	**0**	**—**	**186**

AVSÄTTNING TILL PERSONALKOSTNADER

Avser förväntade utbetalningar under en period om 40 år framåt i tiden avseende avtalsmässiga skyldigheter för personal (jubileumsförmåner, bonusar samt andra personalavsättningar avseende förmåner efter anställning som inte är pensioner/ avgångsvederlag). Dessa avsättningar avser förpliktelser i Österrike, Italien, Frankrike och Spanien.

AVSÄTTNING FÖR TVISTER OCH ADVOKATARVODEN

Avsättning för kostnader för tvister och arvoden baseras på det förväntade utfallet av aktiva juridiska processer. Avsättningen har gjorts utifrån koncernens bedömning av utfallet efter att ha inhämtat legala synpunkter från oberoende juridiska experter. Förändringen av avsättningen för tvister och arvoden baseras på aktuella riskbedömningar av de pågående processerna. Koncernen har vid avlämnandet av denna rapport inga materiella pågående rättstvister.

NOT 27 LÅNGFRISTIGA ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Långfristiga ersättningar till anställda	2025-03-31	2024-03-31
Förmånsbestämda pensionsplaner	5	13
Summa	**5**	**13**

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i Österrike, Tyskland och Schweiz. Planerna i Österrike och Tyskland avser individuella åtaganden om ålders-, invaliditets- och efterlevandepensioner gentemot två aktiva verkställande direktörer i en underkoncern till Embracer. Pensionsplanerna i Schweiz ges ut enligt den schweiziska federala lagen om tjänste-, efterlevande- och invaliditetspensioner och klassificeras på grund av de lagstadgade minimigarantierna som förmånsbestämda planer. Samtliga planer är fonderade. Placeringen av tillgångarna fördelar sig mellan värdepapper, fastigheter samt likvida medel.

Embracer har vissa förpliktelser gällande andra ersättningar efter avslutad anställning som inte är pensioner eller avgångsvederlag. Se not 7.

De förmånsbestämda nettoförpliktelserna till anställda redovisas i rapporten över finansiell ställning under posten långfristiga ersättningar till anställda.

De belopp som redovisas i koncernens rapport över resultatet, samt i rapport över finansiell ställning under året är följande:

Värdeförändringar på pensionsförpliktelsen	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Ingående balans, pensionsskuld (brutto)	**41**	**37**
Kostnad för tjänstgöring innevarande år	8	2
Omvärderingar av förpliktelser	0	2
Försäljning eller utdelning av dotterföretag	-17	—
Valutakursdifferens	0	0
Utgående balans, pensionsskuld (brutto)	**33**	**41**
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-28	-28
Utgående balans, pensionsskuld (netto)	**4**	**13**

NOT 28 UPPLUPNA KOSTNADER

	2025-03-31	2024-03-31
Upplupna personalkostnader	517	797
Upplupen royalty/provisioner	669	819
Revision och konsultkostnader	40	60
Upplupna kostnader för handelsvaror	63	304
Upplupna räntekostnader	—	162
Förvärvskostnad	1	19
Övriga poster	367	806
Redovisat värde	**1 656**	**2 967**

NOT 29 KASSAFLÖDESANALYS

På grund av att Avvecklad verksamhet specificeras på egen rad i kassaflödesanalysen så har poster kopplat till Avvecklad verksamhet tagits bort i denna not. Noten innehåller endast effekter avseende den kvarvarande verksamheten.

Likvida medels sammansättning	2025-03-31	2024-03-31
Banktillgodohavanden	7 097	3 507
varav Avvecklad verksamhet	—	1 181
Redovisat värde, kvarvarande verksamhet	**7 097**	**2 326**

Räntor	2025-03-31	2024-03-31
Erhållna	82	44
Erlagda	-630	-1 011
	-548	**-968**

Justeringar för ej kassaflödespåverkande poster	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Av- och nedskrivningar	9 269	13 808
Vinst/förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-5	-41
Resultatandelar från intresseföretag	6	-12
Finansiella kostnader/intäkter	1 092	-465
Försäljning av koncernföretag	-7 951	6 778
Köpeskilling klassificerad som personalkostnad	281	1 547
Förändring av verkligt värde för villkorad tilläggsköpeskilling	-487	-1 538
Andra ej kassaflödespåverkande poster	-221	38
Summa	**1 985**	**20 115**

FORTS. NOT 29

Förändring av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	2024-04-01	Kassaflöden från finansierings-verksamheten	Rörelseförvärv	Valutakurs-effekter	Nya och ändrade leasingavtal	Övrigt	2025-03-31
Skulder till kreditinstitut	19 741	-17 491	—	-586	—	—	1 664
Leasingskulder	1 405	-333	—	-43	-342	—	687
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	**21 146**	**-17 824**	**—**	**-629**	**-342**	**—**	**2 351**

Förändring av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	2023-04-01	Kassaflöden från finansierings-verksamheten	Rörelseförvärv	Valutakurs-effekter	Nya och ändrade leasingavtal	Avvecklad verksamhet	2024-03-31
Skulder till kreditinstitut	20 243	-827	—	-19	—	344	19 741
Leasingskulder	1 488	-437	—	-82	642	-207	1 405
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	**21 731**	**-1 264**	**—**	**-101**	**642**	**137**	**21 146**

NOT 30 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

Ställda säkerheter för egna skulder till kreditinstitut	2025-03-31	2024-03-31
Aktier och andelar i dotterföretag	1 221	28 327
Övrigt	—	24
Summa	**1 221**	**28 351**

Eventualförpliktelser	2025-03-31	2024-03-31
Avtalsrättsliga åtaganden	36	29
Fasta och oåterkalleliga åtaganden	0	228
Övriga eventualförpliktelser	13	13
Summa	**49**	**270**

För eventualförpliktelserna anges de högsta belopp som kan vara aktuella.

NOT 31 UPPLYSNINGAR OM NÄRSTÅENDE

En förteckning av koncernens dotterföretag, vilka även är närstående till moderföretaget, anges i not 24 Koncernföretag. Alla transaktioner mellan Embracer Group AB, och dess dotterföretag har eliminerats i koncernredovisningen. För information om ersättningar till ledande befattningshavare, se not 7 Anställda och personalkostnader. Embracers övriga transaktioner med närstående utgörs av företag som ägs av aktieägare med inflytande över bolagets verksamhet samt nyckelpersoner i ledande ställning.

Närståendetransaktioner	Närståenderelation	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Konsulttjänster	Logvreten AB [1] (leverantör)	-1	—
Transporttjänster	Mad Dog Games LLC, Mek Production [3] (leverantör)	—	—
Transporttjänster	Sola Service i Karlstad AB [2] (leverantör)	-17	-19
Transporttjänster	Empterwik Special Services Ltd [2] (leverantör)	-22	-25
Förvärv av varor/tjänster	Bröderna Wingefors AB [2] (leverantör)	—	—
Konsulttjänster	LW Comics [2] (leverantör)	—	—
Konsulttjänster	LVP Advisory Ltd [4] (leverantör)	0	0
		-40	**-44**

[1] *Kicki Wallje-Lund (Styrelseordförande) har bestämmande inflytande.*
[2] *Bolaget ingår i koncernen Lars Wingefors AB*
[3] *Matthew Karch har bestämmande inflytande över bolaget.*
[4] *Närstående till David Gardner har bestämmande inflytande.*

Per balansdagen fanns 3 (5) MSEK i oreglerade skulder till närstående.

NOT 32 FÖRSÄLJNING AV KONCERNFÖRETAG OCH TILLGÅNGAR (AVYTTRINGSGRUPPER) SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING ELLER DISTRIBUTION

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Tillgångar i avyttringsgrupper som innehas för försäljning eller utdelning

För att klassificeras som anläggningstillgångar (eller) avyttringsgrupper) som innehas för försäljning ska avyttringsgruppen vara tillgänglig för omedelbar försäljning i förevarande skick och endast underkastad sådana villkor som är normala och sedvanliga vid försäljning av sådana tillgångar (avyttringsgrupper). Det måste vidare vara mycket sannolikt att försäljning kommer att ske omedelbart före den första klassificeringen som avyttringsgrupp som innehas för försäljning, har de redovisade värdena för alla tillgångar och skulder i koncernen värderats i enlighet med tillämpliga IFRS-standarder.

I samband med klassificering av avyttringsgrupperna som att de innehas för försäljning så upphör avskrivningar på de anläggningstillgångar som ingår i avyttringsgruppen. Avyttringsgrupperna har vid klassificeringstidpunkten värderats till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Detta har inte inneburit några ytterligare nedskrivningar för avyttringsgrupperna då verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader överstiger det redovisade värdet för respektive avyttringsgrupp.

Från klassificeringstidpunkten presenteras tillgångar respektive skulder som ingår i avyttringsgruppen separat på egna rader i koncernens rapport över finansiell ställning.

Avvecklad verksamhet

För klassificering som avvecklad verksamhet måste en del av koncernen, förutom att ha klassificerats som en avyttringsgrupp som innehas för försäljning, även representera en separat större rörelsegren eller vara en del av en samordnad plan för att avyttra en separat större rörelsegren.

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Anläggningstillgångar som innehas för försäljning eller utdelning och avvecklade verksamheter

- Den 22 april 2024 tillkännagav Embracer sin avsikt att dela upp koncernen i tre fristående börsnoterade enheter: Asmodee Group ("Asmodee"), "Coffee Stain & Friends" och "Middle-earth & Friends".
- Under tredje kvartalet 2024/25 omklassificerade Embracer Asmodee och Easybrain till anläggningstillgångar (eller avyttringsgrupp) som innehas för försäljning eller distribution enligt IFRS 5.
- Under tredje kvartalet 2024/25 bedömdes Asmodee uppfylla kriterierna för avvecklad verksamhet och Easybrain bedömes inte uppfylla kriterierna för klassificering som avvecklad verksamhet men bedömdes uppfylla kriterierna för en avyttringsgrupp som innehas för försäljning. Under fjärde kvartalet 2024/25 slutfördes avyttringen av Easybrain och Asmodee delades ut till aktieägarna i Embracer.

Utdelning till ägare

På en extra bolagsstämma den 7 januari 2025 togs det formella beslutet att dela ut aktierna i Asmodee som utgjorde hela tidigare segmentet Table top till aktieägarna i Embracer. I februari erhöll aktieägarna en Asmodee aktie för varje Embracer aktie. Asmodee noterades på Nasdaq Stockholm den 7 februari 2025, öppningspriset den dagen var 105 kr per aktie. Vid utdelningen av Asmodee presenterar Embracer en kapitalvinst, netto om 3 724 MSEK inom avvecklad verksamhet. Vinsten utgör skillnaden mellan Asmodees verkliga värde och Asmodees bokförda värde vid tidpunkten för utdelningen. Som en del av utdelningen har samtliga historiska omräkningsdifferenser allokerade till Asmodee till ett värde av 1 112 MSEK återförts till Resultat för avvecklad verksamhet. Utdelningen av Asmodee redovisas och presenteras i enlighet med IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter och IFRIC 17 Värdeöverföring av icke-kontanta tillgångar genom utdelning till ägare.

FÖRSÄLJNING AV KONCERNFÖRETAG

Under räkenskapsåret 2024/25 har försäljningen av rörelsegruppen Gearbox Entertainment och försäljningen av dotterföretagen Digic och Mad Head slutförts. Dessa försäljningar klassificerades som anläggningstillgångar som innehas för försäljning under tidigare räkenskapsår. Vidare stängdes avyttringen av dotterföretagen Easybrain, Shiver Entertainment, Rare Earth Games, Zapper och Studio Hermitage under räkenskapsåret 2024/25. Resultatet av försäljningen presenteras nedan:

Segment	**PC/Console**	**Mobile**	**PC/Console**	**2024-04-01 - 2025-03-31**
Avyttring av företag	**Gearbox Entertainment**	**Easybrain**	**Övriga**	**Summa**
Totalt försäljningspris	**4 100**	**12 677**	**778**	**17 555**
Redovisat värde för avyttrade nettotillgångar	4 788	5 377	902	11 067
Resultat före skatt och omklassificering av valutaomräkningsreserv	**-688**	**7 300**	**-124**	**6 488**
Omklassificering av valutaomräkningsreserv	168	1 286	9	1 463
Inkomstskatt	0	0	0	0
Resultat efter skatt från försäljning av dotterföretag	**-520**	**8 586**	**-115**	**7 951**
Nettolikvid erhållen	4 046	12 977	252	17 275
Avgår: Likvida medel i avyttrade företag	-101	-338	-67	-506
Påverkan på koncernens likvida medel	**3 945**	**12 640**	**185**	**16 770**

Tillgångar och skulder som ingick i försäljningen	2024-04-01 - 2025-03-31 Gearbox Entertainment	2024-04-01 - 2025-03-31 Easybrain	2024-04-01 - 2025-03-31 Övriga	2024-04-01 - 2025-03-31 Summa
Goodwill	885	3 800	563	5 248
Immateriella tillgångar	3 973	983	341	5 297
Materiella anläggningstillgångar	133	35	19	187
Nyttjanderättstillgångar	140	100	41	281
Andra finansiella anläggningstillgångar	135	5	27	167
Kundfordringar	92	463	174	729
Avtalstillgångar	484	—	42	526
Övriga omsättningstillgångar	303	36	21	360
Likvida medel	101	338	66	505
Summa tillgångar	**6 246**	**5 760**	**1 294**	**13 300**
Leasingskulder	-139	-93	-37	-269
Leverantörsskulder	-51	-124	-43	-218
Avtalsskulder	-160	—	-17	-177
Övriga skulder	-1 108	-166	-295	-1 569
Summa skulder	**-1 458**	**-383**	**-392**	**-2 233**
Nettotillgångar	**4 788**	**5 377**	**902**	**11 067**

TILLGÅNGAR (AVYTTRINGSGRUPPER) SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

Tillgångar och skulder i avyttringsgrupper som innehas för försäljning per den 31 mars 2025	2025-03-31	2024-03-31
Goodwill	—	1 217
Immateriella tillgångar	—	4 105
Materiella anläggningstillgångar	—	149
Nyttjanderättstillgångar	—	183
Övriga anläggningstillgångar	—	123
Varulager	—	23
Övriga omsättningstillgångar	—	946
Likvida medel	—	166
Totala tillgångar i avyttringsgrupp som innehas för försäljning	**—**	**6 911**
Långfristiga räntebärande skulder	—	-277
Långfristiga icke räntebärande skulder	—	-791
Kortfristiga räntebärande skulder	—	-445
Kortfristiga icke räntebärande skulder	—	-656
Totala skulder i avyttringsgrupp som innehas för försäljning	**—**	**-2 170**
Nettotillgångar	**—**	**4 742**

FORTS. NOT 32

Resultaträkning för Avvecklad verksamhet	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Nettoomsättning	13 073	14 797
Övriga rörelseintäkter	0	12
Summa rörelsens intäkter	**13 073**	**14 809**
Aktiverat arbete för egen räkning	126	185
Handelsvaror	-7 825	-9 295
Övriga externa kostnader	-1 785	-1 609
Personalkostnader	-1 785	-2 142
Av- och nedskrivningar	-862	-7 966
Övriga rörelsekostnader	-8	-87
Andel av resultat efter skatt från intresseföretag	23	-14
Rörelseresultat	**958**	**-6 119**
Finansnetto	-900	1 074
Resultat före skatt	**58**	**-5 045**
Inkomstskatt	-374	207
Årets resultat	**-316**	**-4 838**
Resultat från värdering till verkligt värde, exklusive försäljningskostnader		
Resultat från utdelning av verksamhet	2 611	—
Omklassificering av valutaomräkningsreserv	1 112	—
Periodens resultat, avvecklad verksamhet	**3 408**	**-4 838**
Periodens resultat hänförligt till:		
Moderföretagets aktieägare	3 420	-4 838
Innehav utan bestämmande inflytande	-12	0

Rapport över kassaflöde för avvecklad verksamhet	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Kassaflöde från den löpande verksamheten	887	2 194
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-224	-309
Kassaflöde från finansverksamheten	4 617	-1 909
Årets kassaflöde	**5 280**	**-24**

NOT 33 RÖRELSE- OCH TILLGÅNGSFÖRVÄRV

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Konsolidering

Rörelseförvärv

Den ersättning som överförs vid ett rörelseförvärv värderas till verkligt värde och beräknas som summan av de verkliga värdena av de tillgångar som överlåts av förvärvaren per förvärvstidpunkten, de skulder som förvärvaren ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade företaget och de egetkapitalandelar som emitteras av förvärvaren. Den överförda ersättningen inkluderar endast belopp som erläggs för att erhålla kontroll över det förvärvade företaget. Detta innebär att belopp som reglerar befintliga förhållanden mellan parterna och avser separata överenskommelser, exempelvis transaktioner som ger anställda eller tidigare ägare i det förvärvade företaget ersättning för framtida tjänster, redovisas separat från rörelseförvärvet.

Villkorad tilläggsköpeskilling klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Villkorade tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade tilläggsköpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering sker inom eget kapital. För övriga villkorade tilläggsköpeskillingar omvärderas dessa varje rapportperiod och förändringen redovisas i koncernens rapport över resultat.

I samband med vissa av koncernens rörelseförvärv förvärvar koncernen inte samtliga andelar vid förvärvstidpunkten. Däremot ingås för vissa rörelseförvärv vid denna tidpunkt köp- och säljoptioner för återstående andelar vilka kan nyttjas vid en framtida tidpunkt. Redovisningen för köp- och säljoptioner för återstående andelar i samband med ett rörelseförvärv är inte reglerad i IFRS varvid koncernen i enlighet med IAS 8 har utvecklat och tillämpat en enhetlig redovisningsprincip för liknande transaktioner. Åtagandet att i framtiden förvärva ytterligare andelar från innehav utan bestämmande inflytande utgör en finansiell skuld som redovisas till verkligt värde via resultatet. Då koncernens åtagande att i framtiden förvärva innehav utan bestämmande inflytande genom säljoptionen redovisas som en finansiell skuld till verkligt värde via resultatet redovisas inte något innehav utan bestämmande inflytande. Således redovisas transaktionen som om andelarna som omfattas av optionerna redan har förvärvats av koncernen.

Tillgångsförvärv

För förvärv där i allt väsentligt det verkliga värdet på de förvärvade tillgångarna utgörs av en tillgång eller en grupp av likartade tillgångar redovisas detta förvärv som ett tillgångsförvärv. Vid tillgångsförvärv fördelas anskaffningsvärdet på de enskilda identifierbara tillgångarna och skulderna baserat på deras verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Det verkliga värdet inkluderar initialt även villkorad köpeskilling. Förändringar av bedömt värde av villkorade ersättningar efter förvärvet läggs till anskaffningsvärdet av förvärvade tillgångar. Transaktionsutgifter läggs till anskaffningsvärdet för förvärvade nettotillgångar vid tillgångsförvärv.

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterföretag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt skulder och eventualförpliktelser redovisas. Värderingen av identifierade tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter inkluderar poster i bolagets rapport över finansiell ställning och olika poster som inte har redovisats i bolagets rapport över finansiell ställning, så som immateriella tillgångar. Initialt identifieras immateriella tillgångar som kan ha ett värde, exempelvis pågående spelutveckling, spelkatalog, varumärken osv. Dessa tillgångar har normalt inga marknadspriser varvid olika värderingsmetoder tillämpas. Dessa metoder baseras på olika antaganden om framtida kassaflöden, omsättningstillväxt, EBIT marginaler samt skattesatser och diskonteringsräntor i olika länder. Sådana beräkningar kräver en hög grad av estimering som i sin tur måste noga utvärderas, mätas och analyseras. Preliminära värden kopplade till förvärv kan få justerade verkliga värden upp till ett år efter slutförandet av förvärvet om ny information om de fakta och omständigheter som förelåg per förvärvstidpunkten erhålls.

Koncernens genomförda förvärv 2024/25

Inga förvärv genomfördes av koncernen under 2024/25.

Koncernens genomförda förvärv 2023/24

Företag	Verksamhet	Syfte med förvärv	Förvärvstid-punkt	Kapital och röstandel	Rörelsesegment
Kavalri Games [1)]	Studio	Integrerat en talangfull studio till Amplifier vertikalen	2023-04-01	61 %	PC/Console Games
Mediocre [2)]	Varumärkesrä ttigheter	Förvärv av en mindre IP-portfölj för att ytterligare stärka Embracers IP-portfölj.	2023-04-01	100 %	PC/Console Games

[1)] Rörelseförvärv
[2)] Tillgångsförvärv

FÖRVÄRVSANALYSER AV GENOMFÖRDA RÖRELSEFÖRVÄRV 2023/24

Rörelseförvärven presenteras på aggregerad nivå, eftersom de relativa beloppen för de enskilda rörelseförvärven inte bedöms vara väsentliga. Samtliga förvärvsanalyser för genomförda förvärv under perioden är slutlig.

Summering av fördelning av köpeskilling, förvärvsanalys till verkligt värde

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Summa
Immateriella tillgångar	5
Likvida medel	12
Övriga tillgångar	5
Skulder	–4
Identifierade nettotillgångar	**18**
Goodwill	12
Innehav utan bestämmande inflytande	–11
Total Köpeskilling	**19**
Köpeskillingen består av:	
Kontanter	-
Villkorad tilläggsköpeskilling	-
Uppskjuten köpeskilling	-
Egetkapitalinstrument	-
Köp/sälj optioner avseende innehav utan bestämmande inflytande	-
Övrigt	19
Total köpeskilling	**19**

Nettokassautflöde avseende tidigare gjorda förvärv uppgår till 2 134 MSEK vilket ger en total kassaflödespåverkan från förvärv (inkluderat tillgångsförvärv) uppgående till 2 261 MSEK.

Rörelseförvärvens påverkan på koncernens rapport över resultat och rapport över totalresultat

Intäkter och resultat efter skatt sedan förvärvstidpunkten för de förvärvade företagen ingår i koncernens rapport över totalresultat för perioden och särredovisas inte. De intäkter och EBIT som företagen skulle ha bidragit med om förvärvet hade skett i början av året har inte beräknats på grund av att detta skulle vara oproportionerligt betungande samtidigt som de inte bedöms vara väsentliga på koncernnivå.

Förvärvsanalyser som upprättats under räkenskapsåret är vid rapportens avlämnande ansedda att vara slutliga.

TILLGÅNGSFÖRVÄRV

Under räkenskapsåret har ett antal mindre förvärv som klassats som tillgångsförvärv genomförts. Den totala överförda köpeskillingen för dessa förvärv uppgår till 232 MSEK varav 139 MSEK har påverkat kassaflödet.

Goodwill	Goodwill avser i huvudsak	Redovisat belopp	Av vilket förväntas vara skattemässigt avdragsgill
Genomförda förvärv 2023/24	Immateriella tillgångar som inte uppfyller villkoren för separat redovisning samt förvärvad kompetens hos personalen	12	0

Transaktionskostnader	
Transaktionskostnader avseende förvärv genomförda under året	-

Rörelseförvärvens påverkan på koncernens kassaflöde	Summa
Köpeskilling	0
Avgår;	
Kassa (förvärvad)	–12
Nettokassautflöde	**–12**

NOT 34 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

- Den 22 maj tillkännagavs att nästa steg i omvandlingen av Embracer Group hade inletts: Embracer avser att avknoppa Coffee Stain Group (tidigare arbetsnamn "Coffee Stain & Friends") till en fristående grupp av communitydrivna spelutvecklare och utgivare i slutet av kalenderåret 2025. Aktierna i Coffee Stain Group kommer att delas ut till Embracers aktieägare och är avsedda att noteras på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm. Samtidigt planeras Embracer Group AB att byta namn till Fellowship Entertainment (tidigare arbetsnamn "Middle Earth & Friends").
- Den 10 juni tillkännagavs att styrelsen för Embracer Group AB ("Embracer") tog nästa steg i transformationsprocessen genom att utse Phil Rogers till VD för Embracer, med verkan från och med den 1 augusti 2025. Lars Wingefors föreslås utses till arbetande styrelseordförande för Embracer vid årsstämman den 18 september 2025. Kicki Wallje-Lund, nuvarande styrelseordförande, föreslås bli vice ordförande för styrelsen.
- Wingefors kommer inte att ingå i ledningsgruppen från och med den 1 augusti 2025 och kvarstår i sin roll som ordinarie styrelseledamot fram till årsstämman. I sin roll som arbetande styrelseordförande kommer Wingefors, utöver de allmänna ansvarsområdena som styrelseordförande, att fokusera på frågor som kapitalallokering, förvärv och strategi.

Vidare tillkännagavs samma dag följande styrelse- och ledningsutnämningar i Coffee Stain Group:

- Jacob Jonmyren, för närvarande styrelseledamot i Embracer, kommer att utses till styrelseordförande för Coffee Stain Group.
- Lars Wingefors och VD för Coffee Stain Group, Anton Westbergh, kommer att utses till styrelseledamöter i Coffee Stain Group. Ytterligare styrelseledamöter kommer att utses före avknoppningen av Coffee Stain Group och senast i augusti 2025, med avsikten att styrelsen för Coffee Stain Group ska uppfylla de oberoendekrav som anges i svensk kod för bolagsstyrning.
- Erik Sunnerdahl, för närvarande Group Finance Director på Embracer, har utsetts till CFO för Coffee Stain Group. Sunnerdahl är baserad i Karlstad och har varit en del av Embracers finansteam de senaste fem åren och rapporterar till Embracers CFO.

MODERFÖRETAGETS RESULTATRÄKNING

Belopp i MSEK	Not	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Nettoomsättning	M2	87	85
Övriga rörelseintäkter		2	30
Summa rörelsens intäkter		**89**	**115**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	M3, M4	-139	-185
Personalkostnader	M5	-135	-132
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	M10, M11	-4	-4
Övriga rörelsekostnader	M6, M13	-389	-7 246
Summa rörelsekostnader		**-668**	**-7 567**
Rörelseresultat		-578	-7 451
Resultat från finansiella poster	M7, M12		
Resultat från andelar i koncernföretag		-2 530	-77
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 111	1 733
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 151	-1 205
Resultat efter finansiella poster		**-3 148**	**-7 000**
Bokslutsdispositioner			
Bokslutsdispositioner	M8	52	186
Resultat före skatt		**-3 096**	**-6 815**
Skatt på årets resultat	M9	95	-14
Årets resultat		**-3 001**	**-6 829**

Årets resultat i moderföretaget överensstämmer med årets totalresultat.

MODERFÖRETAGETS BALANSRÄKNING

Belopp i MSEK	Not	2025-03-31	2024-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	M10		
Övriga immateriella anläggningstillgångar		3	3
		3	**3**
Materiella anläggningstillgångar	M11		
Inventarier, verktyg och installationer		5	7
		5	**7**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M12, M13	15 258	48 400
Fordringar hos koncernföretag	M14, M15	12 100	20 747
Övriga långfristiga fordringar	M15	95	51
Uppskjuten skattefordran	M9	181	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		**27 634**	**69 198**
Summa anläggningstillgångar		**27 642**	**69 208**
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	M14, M15	3 096	3 869
Aktuell skattefordran	M9	16	0
Övriga fordringar	M15	269	326
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	M15, M16	62	60
		3 443	**4 255**
Kortfristiga placeringar			
Kortfristiga placeringar		—	—
		—	**—**
Kassa och bank			
Kassa och bank	M15, M21	5 648	486
		5 648	**486**
Summa omsättningstillgångar		**9 092**	**4 742**
SUMMA TILLGÅNGAR		**36 733**	**73 950**

MODERFÖRETAGETS BALANSRÄKNING FORTS.

Belopp i MSEK	Not	2025-03-31	2024-03-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	M17	2	2
Bundet eget kapital		**2**	**2**
Överkursfond		14 397	14 136
Balanserat resultat		16 355	47 492
Årets resultat		-3 001	-6 829
Fritt eget kapital		**27 751**	**54 799**
Summa eget kapital		**27 752**	**54 801**
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	M8	270	274
		270	**274**
Avsättningar			
Övriga avsättningar	M18	101	118
Summa avsättningar		**101**	**118**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	M15, M19	0	8 999
Skulder till koncernföretag		1 220	0
Övriga långfristiga skulder		86	0
Summa långfristiga skulder		**1 306**	**8 999**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	M15, M19	0	8 000
Leverantörsskulder	M15, M19	30	51
Skulder till koncernföretag	M15, M19	7 231	1 432
Övriga kortfristiga skulder	M15	4	32
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	M20	38	243
Summa kortfristiga skulder		**7 302**	**9 758**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**36 733**	**73 950**

MODERFÖRETAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-04-01	**2**	**12 162**	**46 908**	**583**	**59 655**
Disposition av föregående års resultat	—	—	583	-583	—
Årets resultat	—	—	—	-6 829	-6 829
Årets övrigt totalresultat	—	—	—	—	—
Årets totalresultat	**—**	**—**	**—**	**-6 829**	**-6 829**
Transaktioner med moderföretagets ägare					
Nyemission	0	2 008	—	—	2 008
Emissionskostnader	—	-43	—	—	-43
Skatteeffekt	—	9	—	—	9
Summa	**—**	**1 974**	**—**	**—**	**1 974**
Omföring mellan poster i eget kapital					
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	—	—	—
Överkursfond	—	—	—	—	—
Summa	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
Utgående eget kapital 2024-03-31	**2**	**14 136**	**47 492**	**-6 829**	**54 801**

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2024-04-01	**2**	**14 136**	**47 492**	**-6 829**	**54 801**
Disposition av föregående års resultat	—	—	-6 829	6 829	—
Periodens resultat	—	—	—	-3 001	-3 001
Periodens övrigt totalresultat	—	—	—	—	—
Periodens totalresultat	**—**	**—**	**—**	**-3 001**	**-3 001**
Transaktioner med moderföretagets ägare					
Nyemission	0	268	—	—	268
Emissionskostnader	—	—	—	—	—
Utdelning av Asmodee Group AB	—	—	-24 308	—	-24 308
Skatteeffekt	—	—	—	—	—
Summa	**—**	**268**	**-24 308**	**—**	**-24 040**
Omföring mellan poster i eget kapital					
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	—	—	—
Överkursfond	—	-6	—	—	-6
Summa	**—**	**-6**	**—**	**—**	**-6**
Utgående eget kapital 2025-03-31	**2**	**14 397**	**16 355**	**-3 001**	**27 752**

MODERFÖRETAGETS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

MSEK	Not	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-3 096	-6 815
Justering för ej kassaflödespåverkande poster	M21	3 073	6 991
Betald inkomstskatt		-38	17
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-61**	**193**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		16	-311
Förändring av rörelseskulder		-230	200
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-275**	**82**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		-32	-46
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	M10	-1	—
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	M11	0	-2
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-4	-13
Lämnade lån och aktieägartillskott till dotterföretag		-5 834	-2 884
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-5 870**	**-2 945**
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		—	2 000
Emissionskostnader		—	-43
Mottagen utdelning		9 885	—
Upptagna lån		5 373	—
Amortering av lån		-22 423	-62
Erhållna lån dotterföretag		18 474	1 432
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**11 309**	**3 327**
Årets kassaflöde		**5 162**	**463**
Likvida medel vid årets början		486	23
Likvida medel vid årets slut	M21	**5 648**	**486**

MODERFÖRETAGETS NOTER

NOT M1 MODERFÖRETAGETS VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderföretaget upprättar sina finansiella rapporter enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR 2 "Redovisning för juridiska personer".

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med de undantag och tillägg som anges i RFR 2. Det innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som anges nedan. Om inte annat anges har nedan angivna redovisningsprinciper för moderföretaget tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderföretagets finansiella rapporter.

UPPSTÄLLNING

Resultaträkning och balansräkning följer för moderföretaget årsredovisningslagens uppställningsformer, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och rapport över kassaflöde baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

LEASINGAVTAL

Regler gällande redovisning av leasingavtal enligt IFRS 16 tillämpas inte av moderföretaget. Detta innebär att leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, och att nyttjanderätter och leasingskulder inte inkluderas i moderföretagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16, dvs. att ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

INTÄKTER FRÅN AKTIER I DOTTERFÖRETAG

Utdelning redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Intäkter från försäljning av dotterföretag redovisas då kontrollen av dotterföretaget övergått till köparen.

SKATTER

I moderföretaget redovisas uppskjuten skatteskuld hänförlig till de obeskattade reserverna med bruttobelopp i balansräkningen. Bokslutsdispositionerna redovisas med bruttobeloppet i resultaträkningen.

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Andelar i koncernföretag redovisas i moderföretaget i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionskostnader inkluderas i det redovisade värdet för innehavet. I de fall bokfört värde överstiger företagens koncernmässiga värde sker nedskrivning som belastar resultaträkningen. En bedömning om nedskrivningsbehov finns genomförs årligen eller oftare om indikation för nedskrivningsbehov finns. I de fall en tidigare nedskrivning inte längre är motiverad sker återföring av denna.

Antaganden görs om framtida förhållanden för att beräkna framtida kassaflöden som bestämmer återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet jämförs med det redovisade värdet för dessa tillgångar och ligger till grund för eventuella nedskrivningar eller återföringar. De antaganden som påverkar återvinningsvärdet mest är framtida resultatutveckling, diskonteringsränta och nyttjandeperiod. Om framtida omvärldsfaktorer och förhållanden ändras kan antaganden påverkas så att redovisade värden på moderföretagets tillgångar ändras.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Moderföretaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Av moderföretaget lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av aktier och andelar hos moderföretaget. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte följa IFRS 9 Finansiella instrument i juridisk person utan tillämpar i stället anskaffningsvärdemetoden i enlighet med årsredovisningslagen. I moderföretaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, med tillämpning av nedskrivning för förväntade kreditförluster (ECL) enligt IFRS 9 avseende tillgångar som är skuldinstrument. Villkorad köpeskilling värderas till det belopp som moderföretaget bedömer skulle behöva erläggas om den reglerades vid bokslutet.

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte värdera finansiella garantiavtal till förmån för dotter- och intresseföretag samt joint ventures i enlighet med reglerna i IFRS 9 utan tillämpar i stället principerna för värdering enligt IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Finansiella tillgångar, inklusive koncerninterna fordringar, prövas för eventuell nedskrivning av förväntade kreditförluster. För fordringar på koncernföretag samt övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmetod med tre stadier i enlighet med IFRS 9. Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för bedömning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. .

Moderföretaget bedömer att dotterföretagen i dagsläget har likartade riskprofiler och bedömning sker på kollektiv basis. Bedömningen har tagit sin utgångspunkt i Embracerkoncernens kreditrisk vilken justerats med hänsyn till dotterföretagens bedömda kreditrisk. Per balansdagen har ökning av förväntade kreditförluster resulterat i en minskning av fordringar på koncernföretag samt en ökning av finansiella kostnader.

Förväntade kreditförluster för likvida medel har inte redovisats, då beloppet bedömts vara oväsentligt.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING OCH AVVECKLADE VERKSAMHETER

Moderföretaget följer årsredovisningslagens uppställnings form för räkningarna, och följer inte de presentationskrav som finns i IFRS 5 där anläggningstillgångar som innehas för försäljning presenteras separat i balansräkningen och resultatet från avvecklade verksamheter presenteras separat från kvarvarande verksamheter. I moderföretaget utgörs berörda tillgångar av aktier i dotterföretag.

NOT M2 NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING

Sverige	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Management fee	66	67
Övrigt	2	2
	68	**69**
Österrike		
Mangagement fee	19	16
	19	**16**
Summa	**87**	**85**

98 % (98 %) av nettoomsättningen avser management fee till koncernföretag. Inga inköp från koncernföretag förekommer under något av räkenskapsåren.

NOT M3 ARVODE TILL REVISOR

PwC	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Revisionsuppdrag	-10	-2
Skatterådgivning	—	—
Andra uppdrag	-1	-2
Summa	**-11**	**-4**

EY	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Revisionsuppdrag	—	-16
Skatterådgivning	—	—
Andra uppdrag	—	-5
Summa	**—**	**-21**

Med revisionsuppdrag avses revisorns arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag eller skatterådgivning.

NOT M4 LEASINGAVTAL

Framtida minimileaseavgifter	2025-03-31	2024-03-31
Inom 1 år	-4	-3
Mellan 1-5 år	-13	-14
Mer än 5 år	-1	-17
Summa	**-19**	**-34**

Moderföretagets leasingavtal avser kontorslokaler.

Periodens kostnadsförda leasingavgifter uppgick till 4 MSEK (4 MSEK under 2023/24)

NOT M5 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2024-04-01 - 2025-03-31		2023-04-01 - 2024-03-31	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %
Moderföretaget				
Sverige	51	52 %	46	52 %
Totalt i moderföretaget	**51**	**52 %**	**46**	**52 %**

	2025-03-31		2024-03-31	
Könsfördelning, styrelse och ledande befattningshavare	Antal på balansdagen	Varav kvinnor, %	Antal på balansdagen	Varav kvinnor, %
Styrelse Embracer Group AB	7	43 %	8	50 %
Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare	5	40 %	5	20 %

[1] *Övriga ledande befattningshavare är Müge Bouillon (Group CFO), Ian Gulam (Chief of Staff, Legal & Governance), Careen Yapp (Chief Strategic Partnership Officer), Phil Rogers (Deputy CEO) och Anton Westbergh (CEO, Coffee Stain).*

FORTS. NOT 5

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Moderföretaget		
Styrelse, verkställande direktör och motsvarande ledande befattningshavare		
Löner och andra ersättningar	-29	-13
Sociala avgifter	-3	-3
Pensionskostnader	-1	-2
Summa	**-33**	**-18**
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	-53	-56
Sociala avgifter	-17	-18
Pensionskostnader	-8	-8
Summa	**-78**	**-82**
Total moderföretaget	**-111**	**-100**

För information om Ersättningar till styrelseledamöter, den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, se not 7 Koncernen.

NOT M6 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Övriga rörelsekostnader	-363	-58
Förlust försäljning av dotterföretag	-26	-7 188
Summa	**-389**	**-7 246**

NOT M7 RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER

Resultat från andelar i koncernföretag	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Nedskrivning av aktier	-15 452	-265
Utdelning från dotterföretag	12 923	188
Summa	**-2 530**	**-77**

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Ränteintäkter, koncernföretag	873	1 405
Ränteintäkter, övriga	27	25
Valutakursvinster, koncernföretag	0	303
Valutakursförluster, övriga	66	—
Övriga finansiella intäkter	146	—
Summa	**1 111**	**1 733**

Räntekostnader och liknande resultatposter	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Räntekostnader, koncernföretag	-178	-42
Räntekostnader, övriga	-337	-963
Valutakursförluster, koncernföretag	-360	—
Valutakursförluster, övriga	-138	-66
Övriga finansiella kostnader	-139	-134
Summa	**-1 151**	**-1 205**

NOT M8 BOKSLUTSDISPOSITIONER

Bokslutsdispositioner	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Erhållet koncernbidrag	504	548
Lämnat koncernbidrag	-456	-249
Perodiseringsfond, årets förändring	4	-113
Summa	**52**	**186**

Periodiseringsfonder	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Avsättning räkenskapsår 2018/19	0	4
Avsättning räkenskapsår 2019/20	45	45
Avsättning räkenskapsår 2022/23	60	60
Avsättning räkenskapsår 2023/24	165	165
Avsättning räkenskapsår 2024/25	—	—
Summa	**270**	**274**

NOT M9 SKATT

	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Aktuell skatt	-76	-5
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	171	-9
Redovisad skatt	**95**	**-14**
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	-3 096	-6 815
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget (20,6%)	638	1 404
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-3 192	-1 538
Ej skattepliktiga intäkter	0	39
Schablonränta på periodiseringsfond	-1	-1
Skattemässigt avdrag av negativt räntenetto	2 719	—
Tilläggsskatt enligt Pelare 2	-86	—
Övrigt	17	82
Redovisad skatt	**95**	**-14**
Effektiv skattesats	-3 %	— %

I årets skatt ingår tilläggsskatt enligt Pelare 2 - Income Inclusion Rule (IIR), uppgående till -86 MSEK.

UPPLYSNINGAR OM UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN

I nedanstående tabeller specificeras skatteeffekten av de temporära skillnaderna:

Uppskjuten skattefordran	Underskotts-avdrag	Total
Ingående redovisat värde per 1 april 2023	—	—
Redovisat		
I resultatet	—	—
I övrigt totalresultat	—	—
Utgående redovisat värde per 31 mars 2024	**—**	**—**
Ingående redovisat värde per 1 april 2024	—	—
Redovisat		
I resultatet	171	171
I övrigt totalresultat	—	—
Utgående redovisat värde per 31 mars 2025	**171**	**171**

NOT M10 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Ackumulerade anskaffningsvärden	Pågående projekt för immateriella anläggningstillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekt	IP-rättigheter	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Summa immateriella anläggningstillgångar
Per 31 mars 2023	—	—	—	**7**	**7**
Internt upparbetade	—	—	—	—	—
Försäljningar/utrangeringar	—	—	—	—	—
Per 31 mars 2024	—	—	—	**7**	**7**
Internt upparbetade	—	—	—	2	2
Försäljningar/utrangeringar	—	—	—	—	—
Per 31 mars 2025	—	—	—	**9**	**9**

Ackumulerade avskrivningar	Pågående projekt för immateriella anläggningstillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekt	IP-rättigheter	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Summa immateriella anläggningstillgångar
Per 31 mars 2023	—	—	—	**-3**	**-3**
Årets avskrivningar	—	—	—	-1	-1
Omklassificeringar	—	—	—	—	—
Per 31 mars 2024	—	—	—	**-4**	**-4**
Årets avskrivningar	—	—	—	-1	-1
Per 31 mars 2025	—	—	—	**-6**	**-6**

	Pågående projekt för immateriella anläggningstillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekt	IP-rättigheter	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Summa immateriella anläggningstillgångar
Utgående redovisat värde per 2024	—	—	—	3	3
Utgående redovisat värde per 2025	—	—	—	3	3

NOT M11 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Ackumulerade anskaffningsvärden	2025-03-31	2024-03-31
Ingående balans	**13**	**11**
Årets anskaffningar	0	2
Försäljning/utrangeringar	-1	—
Utgående balans	**13**	**13**

Ackumulerade avskrivningar	2025-03-31	2024-03-31
Ingående balans	**-6**	**-3**
Årets avskrivningar	-3	-3
Försäljning/utrangeringar	1	—
Utgående balans	**-8**	**-6**
Utgående redovisat värde	**5**	**7**

Avser inventarier, verktyg och installationer.

NOT M12 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2025-03-31	2024-03-31
Ingående anskaffningsvärde	**48 666**	**42 505**
Förvärv/aktieägartillskott	6 618	14 187
Försäljning och utdelning	-34 808	-8 026
Utgående anskaffningsvärde	**20 477**	**48 666**
Nedskrivning av andel i koncernföretag		
Ingående ackumulerade nedskrivningar	**-266**	**-1**
Årets nedskrivningar	-15 452	-265
Försäljning och utdelning	10 500	—
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-5 219**	**-266**
Utgående redovisat värde	**15 258**	**48 400**

Nedanstående förteckning omfattar av moderföretaget direkt ägda aktier och andelar. För information om moderföretagets indirekt ägda aktier och andelar, se koncernens not 24 Koncernföretag.

					Bokfört värde MSEK	
Företag	**Org. Nr.**	**Säte**	**Kapitalandel och rösträttsandel**	**Antal aktier**	**2025-03-31**	**2024-03-31**
THQ Nordic AB	559338-6104	Karlstad, Sweden	100%	250	1 297	853
House in the Woods AB	556997-4271	Färentuna, Sverige	100%	500	8	8
Amplifier Game Invest Holding AB	559092-8742	Karlstad, Sweden	100%	500	0	83
Indie Games Holding AB	559280-0014	Karlstad, Sweden	100%	250	0	0
PLAION Holding Gmbh	FN482610	Höfen, Austria	100%	3500	3 141	3 140
DECA Games Holding AB	559205-5387	Karlstad, Sweden	100%	500	544	521
DECA Live Operations GmbH	HRB 191999B	Berlin, Germany	100%	25	629	630
Embracer Group Lager 2 AB	559237-4010	Karlstad, Sweden	100%	250	133	91
Embracer Group Lager 4 AB	559237-4036	Karlstad, Sweden	100%	250	2 916	6 288
Embracer Group Lager 5 AB	559237-4044	Karlstad, Sweden	100%	250	0	0
Embracer Group Lager 10 AB	559273-7992	Karlstad, Sweden	100%	250	488	716
Asmodee Group AB	559273-8016	Karlstad, Sweden	100%	250	0	30 224
Embracer Group Lager 13 AB	559352-6121	Karlstad, Sweden	100%	250	487	436
Embracer Group Lager 16 AB	559352-6139	Karlstad, Sweden	100%	250	0	0
Embracer Group Lager 17 AB	556381-0194	Karlstad, Sweden	100%	250	2 584	2 311
Embracer Group Lager 18 AB	559381-0202	Karlstad, Sweden	100%	250	0	0
Embracer Group Lager 19 AB	559381-0210	Karlstad, Sweden	100%	250	0	0
Embracer Group Lager 20 AB	559381-0228	Karlstad, Sweden	100%	250	0	0
Embracer Group Lager 21 AB	559381-0236	Karlstad, Sweden	100%	250	0	0
Embracer Freemode AB	559273-7984	Karlstad, Sweden	100%	250	3 028	3 098
Embracer Group Archive AB	559273-7976	Karlstad, Sweden	100%	250	3	1
					15 258	**48 400**

NOT M13 FÖRSÄLJNING AV DOTTERFÖRETAG

FÖRSÄLJNING AV DOTTERFÖRETAG

Under räkenskapsåret 2024/25 har inga försäljningar av direkt ägda dotterföretag genomförts. Den resultatpost som uppkommit under räkenskapsåret är hänförlig till försäljningen av Saber Interactive som genomfördes föregående räkenskapsår.

Försäljning av dotterföretag	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Erhållen köpeskilling, eller köpeskilling som kommer att erhållas:		
Kontant	—	—
Övertagna åtaganden för betalning av tidigare tilläggsköpeskillingar	—	—
Revers	-26	947
Redovisat värde av villkorad köpeskilling	—	-116
Totalt försäljningspris	**-26**	**831**
Redovisat värde på aktier i dotterföretag som omfattas av försäljningen	—	8 018
Resultat före skatt [1)]	**-26**	**-7 188**
Inkomstskatt	—	—
Resultat efter skatt	**-26**	**-7 188**

[1)] *Försäljningen är ej skattepliktig och ingen inkomstskattekostnad har uppstått i moderföretaget till följd av försäljningen.*

Resultatet har redovisats som Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

NOT M14 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2025-03-31	2024-03-31
Ingående anskaffningsvärde långfristiga fordringar hos koncernföretag	**20 747**	**33 210**
Lämnade lån till koncernföretag	116	3 527
Återbetalning av lån från koncernföretag	-7 956	-15 727
Omklassificeringar	-560	531
Årets omräkningsdifferenser	-247	-794
Utgående anskaffningsvärde långfristiga fordringar hos koncernföretag	**12 100**	**20 747**
Försäljningar	3 096	3 869
Summa fordringar hos koncernföretag	**15 195**	**24 616**

NOT M15 FINANSIELLA INSTRUMENT

Värdering av finansiella tillgångar och skulder

	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
Finansiella anläggningstillgångar	**2025-03-31**	**2024-03-31**
Andelar i koncernföretag	15 258	48 400
Fordringar hos koncernföretag	12 100	20 747
Övriga långfristiga fordringar	95	51
Fordringar hos koncernföretag	3 096	3 869
Övriga fordringar	269	326
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	62	60
Kassa och bank	5 648	486
Summa	**36 527**	**73 939**

	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
Finansiella skulder	**2025-03-31**	**2024-03-31**
Skulder till kreditinstitut	0	16 999
Leverantörsskulder	30	51
Skulder till koncernföretag	7 231	1 432
Övriga kortfristiga skulder	4	32
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	38	243
Summa	**7 302**	**18 757**

För finansiella instrument som finns i moderföretaget anses det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

	2025-03-31			2024-03-31		
	Brutto	**Nedskrivningar**	**Förlustandel**	**Brutto**	**Nedskrivningar**	**Förlustandel**
Långfristiga fordringar på koncernföretag	12 100		— %	20 747		— %
Kortfristiga fordrdingar på koncernföretag	3 096		— %	3 869		— %

RESERVERING FÖR FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER (GENERELL METOD)

För fordringar på koncernföretag samt övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmetod med tre stadier, Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället, medförande en rating understigande investment grade, redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustreservering, till skillnad mot på bruttobeloppet som i föregående stadier. Moderföretagets tillgångar har bedömts vara i stadie 1, det vill säga, det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk.

Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för bedömning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Moderföretaget bedömer att dotterföretagen i dagsläget har likartade riskprofiler och bedömning sker på kollektiv basis. Bedömningen har tagit sin utgångspunkt i Embracerkoncernens kreditrisk vilken justerats med hänsyn till dotterföretagens bedömda kreditrisk. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga för någon fordran.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupen anskaffningsvärde, det vill säga, netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultatet.

KORTFRISTIGA PLACERINGAR SAMT KASSA OCH BANK

Moderföretagets kreditrisk uppstår också från placering av likvida medel och överskottslikviditet. Embracers målsättning är att ha en kontinuerlig uppföljning av kreditrisk hänförligt till placeringar. För placeringar på bankkonton så är målsättningen att motparten ska ha en hög kreditvärdighet om minst "investment grade rating" (vilket avser till högsta kreditvärdighet). Kreditrisken bedöms som oväsentlig.

KREDITFACILITETER

Embracer Group AB har ett beviljat kreditutrymme uppgående till 4 690 MSEK (250 MSEK). Tillgängliga medel består av likvida medel och outnyttjad del av kreditutrymmet. Per 31 mars var, 4 690 MSEK (250 MSEK) av kreditutrymmet ej utnyttjat.

Embracer Group har i sina avtal för lång- och kortfristiga krediter en överenskommelse om kovenanter. Villkoren för dessa är 3,5 x nettoskulden genom justerat EBITDAC beräknad enligt överenskommelse med kreditgivarna. Embracer har inte brutit mot dessa åtaganden under 2024/25 eller tidigare.

NOT M16 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2025-03-31	2024-03-31
Förutbetalda försäkringspremier	—	—
Förutbetalda räntekostnader	1	—
Förutbetalda kostnader	39	56
Övrigt	18	4
Redovisat värde	**62**	**60**

NOT M17 EGET KAPITAL

För information om det egna kapitalet, se koncernens not 25 Eget kapital.

NOT M18 AVSÄTTNINGAR

	Villkorade tilläggsköpes killingar	Övrigt	Summa
Per 31 mars 2023	**159**	**—**	**159**
Upplösning av reserv	-46	—	-46
Omräkningsdifferens	3	—	3
Räntekostnader	2	—	2
Per 31 mars 2024	**118**	**—**	**118**
Upplösning av reserv	-23	—	-23
Omräkningsdifferens	-6	—	-6
Räntekostnader	12	—	12
Per 31 mars 2025	**101**	**—**	**101**

NOT M19 LÖPTIDSANALYS FÖR FINANSIELLA SKULDER

2025-03-31	<1 år	1-3 år	3-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	—	—	—	—	**—**
Leverantörsskulder	30	—	—	—	**30**
Skulder till koncernföretag	7 231	1 220	—	—	**8 450**
Övriga kortfristiga skulder	4	—	—	—	**4**
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	38	—	—	—	**38**

2024-03-31	<1 år	1-3 år	3-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	8 000	8 999	—	—	**16 999**
Leverantörsskulder	51	—	—	—	**51**
Skulder till koncernföretag	1 432	—	—	—	**1 432**
Övriga kortfristiga skulder	32	—	—	—	**32**
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	243	—	—	—	**243**

NOT M20 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2025-03-31	2024-03-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	12	13
Revision och konsultkostnader	8	9
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	—	160
Upplupna kostnader	18	61
Redovisat värde	**38**	**243**

NOT M21 KASSAFLÖDESINFORMATION

Kassa och banks sammansättning	2025-03-31	2024-03-31
Banktillgodohavanden	5 648	486
Redovisat värde	**5 648**	**486**

Räntor	2025-03-31	2024-03-31
Erhållna	66	21
Erlagda	-497	-856
	-431	**-835**

Justeringar för ej kassaflödespåverkande poster	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Avskrivningar	4	4
Nedskrivning aktier i dotterföretag	15 452	265
Försäljning av dotterföretag	-12 897	6 999
Valutakurseffekter	205	-288
Andra ej kassaflödespåverkande poster	308	11
Summa	**3 073**	**6 991**

NOT M22 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

Ställda säkerheter för egna skulder till kreditinstitut	2025-03-31	2024-03-31
Aktier i dotterföretag	0	30 224
Summa	**0**	**30 224**

Eventualförpliktelser	2025-03-31	2024-03-31
Borgen för dotterföretag	—	—
Summa	**—**	**—**

NOT M23 UPPLYSNINGAR OM NÄRSTÅENDE

Närstående-transaktioner	Närstående-relation	2025-03-31	2024-03-31
Konsulttjänster	Logvreten AB [1] (leverantör)	-1	0
Transporttjänster	Karlstad AB [2] (leverantör)	-17	-19
Transporttjänster	Special Services Ltd [2] (leverantör)	-22	-25
Förvärv av varor/ tjänster	Wingefors AB [2] (leverantör)	0	—
Konsulttjänster	LW Comics [2] (leverantör)	0	0
Konsulttjänster	LVP Advisory Ltd [4] (leverantör)	0	0
		-40	**-44**

[1] Kicki Wallje-Lund (Styrelsens ordförande) har bestämmande inflytande.
[2] Bolaget ingår i koncernen Lars Wingefors AB.
[3] Lars Wingefors AB ägs av Lars Wingefors, Erik Stenberg , Mikael Brodén, Klemens Kreuzer, Reinhard Pollice och Jacob Jonmyren.
[4] David Gardner har bestämmande inflytande.

Per balansdagen fanns 3 (5) MSEK i oreglerade skulder till närstående.

I not 24 Koncernföretag i koncernen finns upplysning om direkt och indirekt ägande. I not M12 Andelar i koncernföretag i Moderföretaget finns upplysning om direkt ägda dotterföretag.

NOT M24 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

För information om händelser efter balansdagen, se not 34 Händelser efter balansdagen i koncernen.

NOT M25 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	2025-03-31
Överkursfond	14 397
Balanserat resultat	16 355
Årets resultat	-3 001
	27 751
Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras så att	
I ny räkning överföres	27 751
	27 751

DEFINITIONER AV ALTERNATIVA NYCKELTAL

Definition och avstämning av Embracers alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures) presenteras nedan i enlighet med ESMAs (European Securities and Markets Authority – Den europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten) riktlinjer för upplysning av alternativa nyckeltal. Riktlinjerna omfattar upplysningar om finansiella mått som inte definieras av IFRS. De resultatmått som presenteras nedan redovisas i denna rapport. De används för intern kontroll och uppföljning. Eftersom inte alla företag räknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag.

En viktig del av Embracers strategi är att sträva efter icke-organiska tillväxtmöjligheter genom förvärv. Ekosystemet utökas därför till att omfatta fler entreprenörer inom gaming- och underhållningsmarknaderna. En förvärvsstrategi är förknippad med en viss redovisningsmässig komplexitet gällande företagsförvärv. Styrelsen och ledningen för Embracer anser att det är viktigt att separera verksamhetens operativa resultat från förvärvsdelen. Vissa alternativa nyckeltal används att åstadkomma och ge interna och externa intressenter den bästa bilden av den underliggande verksamhetens resultat, genom att mäta resultat exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster. De individuella alternativa nyckeltalens definitioner och syfte beskrivs mer i detalj nedan.

Nyckeltal	Definition	Användning
Bruttomarginal	Nettoomsättning minus handelsvaror dividerat med nettoomsättning	Att mäta lönsamheten från nettoomsättningen av produkter och tjänster.
EBIT-marginal	EBIT i procent av nettoomsättningen.	
EBITDA	Rörelseresultat före ränta, skatt samt av- och nedskrivningar.	EBITDA och EBITDA-marginal redovisas eftersom dessa är mått som ofta används av investerare, finansanalytiker och andra intressenter för att mäta företagets ekonomiska resultat.
EBITDA-marginal	EBITDA i procent av nettoomsättningen.	EBITDA och EBITDA-marginal redovisas eftersom dessa är mått som ofta används av vissa investerare, finansanalytiker och andra intressenter för att mäta företagets ekonomiska resultat.
EBITDAC	Justerad EBITDA minus bruttoinvesteringar i immateriella och materiella tillgångar.	Övergripande analys av operationellt kassaflöde
Fritt kassaflöde efter förändringar i rörelsekapital	Periodens kassaflöde exklusive kassaflöde från finansieringsverksamheten, förvärv av dotterföretag inklusive transaktionskostnader, kassapåverkan från personalkostnader i samband med förvärv och kassaeffekt från jämförelsestörande poster.	Ger en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens resultat, genom att exkludera kassaflöde från specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster.
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	Vägt genomsnittligt antal stamaktier och potentiella stamaktier. Antal aktier har omräknats avseende aktiesplit.	
Genomsnittligt antal aktier	Vägt genomsnittligt antal aktier som är utestående under perioden. Antal aktier har omräknats avseende aktiesplit.	
Justerat EBIT	EBIT exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster.	Ger en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens resultat, genom att mäta resultat exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster.
Justerad EBIT-marginal	Justerat EBIT i procent av nettoomsättningen	
Justerat EBITDA	EBITDA exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster.	Ger en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens resultat, genom att mäta resultat exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster.
Justerad EBITDA-marginal	Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen.	

Nyckeltal	Definition	Användning
Justerat resultat per aktie	Resultat efter skatt exklusive specifika poster relaterad till historiska förvärv och jämförelsestörande poster netto efter skatt, förändring i verkligt värde villkorad tilläggsköpeskilling och köp/sälj optioner avseende innehav utan bestämmande inflytande netto efter skatt samt räntekostnad villkorad tilläggsköpeskilling netto efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier under perioden. Nettoskatterna beräknas med hjälp av den effektiva skattesatsen	Visar på resultat per aktie efter justeringar av specifika poster hänförliga till historiska förvärv, och jämförelsestörande poster.
Justerat resultat per aktie efter utspädning	Resultat efter skatt exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster netto efter skatt, förändring i verkligt värde villkorad tilläggsköpeskilling netto efter skatt och räntekostnad villkorad tilläggsköpeskilling samt sälj-/köpoptioner på innehav utan bestämmande inflytande netto efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier efter utspädning. Nettoskatterna beräknas med hjälp av den effektiva skattesatsen.	Visar på resultat per aktie efter justeringar av specifika poster hänförliga till historiska förvärv och jämförelsestörande poster med hänsyn tagen till utspädning.
Jämförelsestörande poster	Intäkter och kostnader som har uppstått utanför den normala verksamheten men som påverkar det ekonomiska utfallet på ett väsentligt sätt, och där sannolikheten att posterna ska återkomma under kommande år är liten.	Jämförelsestörande poster inkluderar händelser och transaktioner med betydande effekter, som är relevanta för att förstå den finansiella utvecklingen när man jämför resultat för nuvarande period med tidigare perioder.
Nettoinvestering i förvärvade företag	Förvärv av dotterföretag, netto efter förvärvade likvida medel plus kassapåverkan från specifika kostnader relaterade till historiska förvärv, plus förvärv av IP-rättigheter från tillgångsförvärv.	Ett mått på kassaflöde avseende icke- organiska tillväxtmöjligheter under rapportperioden.
Nettoomsättnings-tillväxt	Nettoomsättning för aktuell period genom nettoomsättning för samma period föregående år.	Nettoomsättningstillväxt rapporteras av företaget eftersom det betraktar att detta KPI bidrar till investerarnas förståelse för företagets historiska utveckling.
Nettoskuld (–) / Nettokassa (+)	Företagets likvida medel och kortfristiga placeringar minskade med företagets kort- och långfristiga räntebärande skulder exklusive leasingskulder enligt IFRS 16, pensionsavsättningar samt villkorade ersättningar och sälj-/köp-optioner avseende innehav utan bestämmande inflytande.	Mätvärdet används ofta av investerare, finansanalytiker och andra intressenter för att mäta skulden jämfört med likvida tillgångar. Detta mått används också vid beräkningar av företagets belåningsgrad.
Organisk tillväxt	Tillväxt mellan perioder där nettoomsättning från förvärvade/avyttrade företag under de senaste fem kvartalen har exkluderats. Jämförelseperioden är justerad för skillnader i valutakurser.	Tillväxtmått för företag som har varit en del av Embracer Group i mer än ett år, exklusive effekter av förändrade valutakurser.
Proformatillväxt	Tillväxt mellan perioder där nettoomsättning från förvärvade/ avyttrade företag under de senaste fem kvartalen har lagts till/ justerats historiskt. Jämförelseperioden är justerad för skillnader i valutakurser.	Tillväxtmått för alla företag som är en del av Embracer Group per rapportdatum oavsett när företaget blev del av Embracer Group, exklusive effekter av förändrade valutakurser.
Specifika poster relaterade till historiska rörelseförvärv	Specifika intäkter och kostnader relaterade till historiska rörelseförvärv består av personalkostnader i samband med förvärv (I samband med vissa förvärv, har avtal om villkorad tilläggsköpeskilling som inte klassificeras som en del av överförd köpeskilling, då det finns krav på fortsatt anställning för att få beloppet. Därmed är beloppet klassificerat som ersättning för framtida tjänster.), avskrivning av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar (t.ex. IP-rättigheter, publiceringsrättigheter, varumärke), transaktionskostnader (kostnader för legal, finansiell, skattemässig och kommersiell due diligence avseende genomförda förvärv), omvärdering av andelar i intresseföretag och omvärdering av villkorad tilläggsköpeskilling.	Uppgifter som används för att beräkna Justerat EBITDA och Justerat EBIT.

UTVALDA NYCKELTAL KONCERNEN

JUSTERAT EBIT OCH JUSTERAT EBITDA - HÄRLEDNING MSEK	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
EBIT	**3 535**	**-14 400**
Avskrivningar och nedskrivningar	9 234	13 771
EBITDA	**12 769**	**-629**
Personalkostnader i samband med förvärv	1 524	1 904
Omvärdering av andelar i intresseföretag	—	-3
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillingar	-4	18
Transaktionskostnader	—	8
Jämförelsestörande poster [1)]	-7 534	7 633
Justerat EBITDA	**6 754**	**8 931**
Av- och nedskrivningar	-9 234	-13 771
Jämförelsestörande poster [1)]	4 529	7 622
Avskrivningar av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar	1 294	2 203
Justerat EBIT	**3 344**	**4 984**

JUSTERAT RESULTAT PER AKTIE - HÄRLEDNING MSEK	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	**2 543**	**-13 339**
Justeringar		
Personalkostnader i samband med förvärv	1 524	1 904
Omvärdering av andelar i intresseföretag	—	-3
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillingar	-4	18
Transaktionskostnader	—	8
Avskrivningar av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar	1 294	2 203
Förändring i verkligt värde av villkorade tilläggsköpeskillingar och köp/sälj option avseende innehav utan bestämmande inflytande	-559	-1 665
Räntekostnader för villkorade tilläggsköpeskillingar	72	127
Jämförelsestörande poster [1)]	-3 005	15 255
Justeringar innan skatt	**-678**	**17 846**
Skatteeffekter på justeringar	-532	-1 289
Justeringar efter skatt	**-1 210**	**16 557**
Summa	**1 333**	**3 218**
Genomsnittligt antal aktier, miljoner [2)]	225	220
Justerat resultat per aktie, SEK	**5,93**	**14,66**
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, miljoner [2)]	230	237
Justerat resultat per aktie efter utspädning, SEK	**5,80**	**13,56**

[1)] Se nästa sida för vidare förklaring avseende jämförelsestörande poster

[2)] Omräkning har gjorts med hänsyn till verkställd omvänd split 1:6 den 15 januari 2025 i enlighet med beslut av extra bolagsstämma den 7 januari 2025. Antal aktier för tidigare perioder har justerats.

FRITT KASSAFLÖDE EFTER FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL MSEK	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Periodens kassaflöde	**4 860**	**-1 210**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**12 648**	**-2 741**
Förvärv av dotterföretag, efter avdrag av förvärvade likvida medel	-17 795	2 223
Transaktionskostnader	0	8
Betalning av personalkostnader i samband med förvärv	1 243	354
Kassaflödespåverkan jämförelsestörande poster	395	548
Fritt kassaflöde efter förändringar i rörelsekapital	**1 351**	**-819**

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER MSEK	2024-04-01 - 2025-03-31	2023-04-01 - 2024-03-31
Övriga externa kostnader	-35	-234
Personalkostnader	-131	-624
Försäljning av dotterföretag	7 951	-6 778
Övriga rörelsekostnader	-250	3
Summa jämförelsestörande poster som påverkar EBITDA	**7 534**	**-7 633**
Nedskrivning av immateriella tillgångar	-423	-2 898
Nedskrivning av materiella tillgångar	-1	-39
Nedskrivning av goodwill	-3 727	-4 345
Nedskrivning av övriga immateriella tillgångar	-378	-340
Summa jämförelsestörande poster som påverkar EBIT	**3 005**	**-15 255**

DEFINITIONER

Antal IP	Antal IP (Immateriella rättigheter) ägda av koncernen.
Clawbackaktier	Aktier i företaget emitterade till säljare i samband med slutförande av förvärv av företag eller tillgångar. Clawbackaktier utgör en del av tilläggsköpeskillingen till säljare av företag eller tillgångar. Clawbackaktier ägs av säljarna genom escrowkonton eller ordinarie konton, med en överenskommen rätt för företaget att återfå aktierna utan ersättning om särskilda mål för tilläggsköpeskillingar inte uppfylls. Clawbackaktier behålls av säljare om mål för tilläggsköpeskillingar uppfylls.
DAU	Genomsnittligt antal dagliga aktiva användare i perioden (Daily Active Users).
Digital försäljning	Försäljning och överföring av produkter, fysiska och digitala, via digitala/elektroniska kanaler.
Digital produkt	Produkt som säljs/överförs via digitala/elektroniska kanaler.
Externa spelutvecklare	Spelutvecklare involverade i spelutvecklingsprojekt av studios som inte ägs av koncernen (externa studios).
Externa studios	Studios som inte ägs av koncernen utan anlitas för spelutvecklingsprojekt som finansieras av koncernen.
Färdigställda spel	Totalt bokfört värde av färdiga spelutvecklingsprojekt (släppta spel) vid tidpunkt för färdigställandet. Efter färdigställande omklassificeras de släppta spelen från pågående spelutvecklingsprojekt till färdigställda spel och avskrivning påbörjas.
Fysisk försäljning	Försäljning och överföring av produkter, fysiska och digitala, via fysiska kanaler.
Fysisk produkt	Produkt som säljs/överförs via fysiska kanaler.
Interna medarbetare	Interna spelutvecklare + Medarbetare utanför spelutveckling.
Interna spelutvecklare	Spelutvecklare (både anställda och konsulter) involverade i spelutvecklingsprojekt av studios som ägs av koncernen (interna studios).
Interna studios	Studios som ägs av koncernen.
MAU	Genomsnittligt antal månatliga aktiva användare i perioden (Monthly Active Users).
Maximal köpeskilling kontant	Maximal potentiell ersättning som betalas kontant inklusive initial köpeskilling och tilläggsköpeskilling. Tilläggsköpeskillingen är baserad på den teoretiskt högsta köpeskillingen och beräknas utifrån de villkor och valutakurser som anges i varje enskilt avtal.
Maximal köpeskilling aktier	Maximal potentiell ersättning som betalas genom Embracer B-aktier inklusive initial köpeskilling och tilläggsköpeskilling. Tilläggsköpeskillingen är baserad på den teoretiskt högsta köpeskillingen och beräknas utifrån de villkor och valutakurser som anges i varje enskilt avtal samt Embracers genomsnittliga viktade aktiekurs under senaste 20 handelsdagarna.
Maximal köpeskilling totalt	Summan för maximal köpeskilling kontant och maximal köpeskilling aktier. Notera att maximal total köpeskilling kan avvika från den totala köpeskilling som anges i preliminära förvärvsanalyser efter förändringar i valutakurser och Embracers aktiekurs mellan datum för undertecknande och slutförande, samt om det förväntade utfallet för att uppnå mål kopplade till tilläggsköpeskilling avviker från det maximala scenariot. Den maximala totala köpeskillingen inkluderar villkorad tilläggsköpeskilling kontant och i aktier som klassificeras som ersättning för framtida tjänster och inte är del av den överförda köpeskillingen i förvärvsanalys enligt IFRS 2 och IAS 19. Notera också att för ett begränsat antal förvärv, för vilka det finns en väsentlig skillnad mellan förväntad köpeskilling och den maximala potentiella köpeskillingen, har förväntad kontantutbetalning och ersättning med aktier använts som mått.
Medarbetare utanför spelutveckling	Anställda som inte är direkt involverade i spelutveckling (både anställda och konsulter).
Specifikation av nettoomsättningen - PC/Console-segmentet	
Egna titlar	Total försäljning från speltitlar från av koncernen ägda eller kontrollerade IP:s.
Förlagstitlar	Total försäljning från speltitlar av IP:s koncernen inte äger eller kontrollerar.
Nya releaser	Total försäljning från speltitlar släppta i det aktuella kvartalet.
Katalogtitlar	Total försäljning från speltitlar som inte är släppta i det aktuella kvartalet.
Spelutvecklingsprojekt	Spelutvecklingsprojekt finansierade av koncernen och spelutvecklingsprojekt finansierade av tredje part med betydande förväntade royaltyintäkter.
Totala nedladdningar	Totalt antal nedladdningar under perioden.
UAC (User Acquisition Cost)	Marknadsföringskostnader i rörelsesegmentet Mobile Games.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderföretagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderföretaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Karlstad den 19 juni 2025

Kicki Wallje-Lund
Styrelseordförande

Yasmina Brihi
Styrelseledamot

Bernt Ingman
Styrelseledamot

Jacob Jonmyren
Styrelseledamot

Cecilia Qvist
Styrelseledamot

Brian Ward
Styrelseledamot

Lars Wingefors
Verksktällande direktör och styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 19 juni 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Embracer Group AB, org.nr 556582-6558.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Embracer Group AB för räkenskapsåret från den 1 april 2024 till den 31 mars 2025. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 96-169 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 mars 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 mars 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

VÅR REVISIONSANSATS

Revisionens inriktning och omfattning

Vi har utformat vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga fel i de finansiella rapporterna. Vi har beaktat de områden där den verkställande direktören och styrelsen gjort betydelsefulla redovisningsmässiga uppskattningar om framtida händelser eller utfall vilka till sin natur är osäkra. I revisionen har vi också beaktat risken för att styrelsen och den verkställande direktören kan ha åsidosatt intern kontroll bland annat genom att överväga om det finns belägg för systematiska avvikelser som kan tyda på oegentlighet.

Vi har anpassat vår revision för att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet med hänsyn tagen till hur verksamheten organiserats, processer för finansiell rapportering och den bransch som verksamheten är en del av.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning har påverkats av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga fel. Fel kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om de, enskilt eller tillsammans, rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme har vi fastställt kvantitativa väsentlighetstal för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden har vi fastställt revisionens inriktning och omfattning samt karaktären och tidpunkten för våra granskningsåtgärder. Väsentlighetstal används också att bedöma effekten av eventuella fel, enskilt och sammantaget, i de finansiella rapporterna som helhet.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
Intäktsredovisning Totala intäkter uppgick till 22 370 MSEK för räkenskapsåret 2024/25 och utgör en väsentlig post i koncernredovisningen. Embracers breda verksamhet ger upphov till olika intäktsströmmar med skiftande karaktäristika beroende av typ av produkter och hur de distribueras. Embracer är part i avtal med förläggare, plattformar och andra motparter som kan ha påverkan på hur intäkter redovisas. Intäkter redovisas när avtalade prestationsåtaganden har uppfyllts. Identifiering av den tidpunkt när prestationsåtagandena har uppfyllts är normalt sett enkel för de flesta intäktsströmmar medan det finns mer komplexitet inom några områden som exempelvis vid successiv vinstavräkning av underkonsultuppdrag, rabattavtal samt uppskattningar av rätt till royalty. Baserat på inneboende karaktäristika hos de olika intäktsströmmarna och att beloppen är betydande så bedömer vi att intäktsredovisningen är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. Redovisningsprinciper och väsentliga uppskattningar och bedömningar för intäktsredovisning beskrivs i not 4.	Våra revisionsåtgärder har omfattat, men inte uteslutande utgjorts av, nedan aktiviteter. Vi har: > Utvärderat att koncernens redovisningsprinciper för intäktsredovisning är förenliga med IFRS. > Utvärderat koncernens processer för redovisning av väsentliga intäktsströmmar. > Stickprovsvis testat ett urval kontroller i system och processer för intäktsredovisning. > Testat att ett urval av transaktioner mot underliggande avtal och betalningar. > Testat ett urval av transaktioner före och efter balansdagen för att utvärdera att intäkter redovisats i rätt period. > Utfört tester för att få bekräftat att intern försäljning eliminerats i koncernredovisningen. > Utvärderat informationen om intäktsredovisning som presenterats i årsredovisningen och koncernredovisningen och bedömt ifall det ger en tillräcklig information enligt regelverkens krav.
Goodwill och företagsförvärv Total goodwill uppgick till 12 373 MSEK per den 31 mars 2025 och utgör en väsentlig post i koncernredovisningen. Embracer har tidigare år gjort många företagsförvärv som har givit upphov till redovisning av goodwill och andra tillgångar och skulder som identifierats i förvärvsanalyserna. Goodwilltillgångar har en obestämbar ekonomisk livslängd och redovisas till anskaffningskostnad utan avskrivning. Istället prövas värdet årligen för om värdet kan ha gått ned. Att utföra nedskrivningsprövning kräver uppskattningar av framtida kassaflöden, nettoförsäljningsvärden och annan indata som har en inneboende subjektivitet. Det finns många andra faktorer som skett under räkenskapsåret som påverkar goodwillposten som omfattar försäljning av dotterbolag, nedstängning av spelstudior och externa faktorer som förändringar i valutakurser, marknadsräntor och tillgångspriser. Baserat på inneboende komplexitet och subjektivitet och att det rör väsentliga belopp, anser vi att värdering av goodwill utgör ett särskilt betydelsefullt område för revisionen. Redovisningsprinciper samt betydande uppskattningar och bedömningar för goodwill framgår av not 13.	Våra revisionsåtgärder har omfattat, men inte uteslutande utgjorts av, nedan aktiviteter. Vi har: > Utvärderat att koncernens redovisningsprinciper för att identifiera och redovisa goodwill är förenliga med IFRS. > Utvärderat koncernens process för nedskrivningsprövning. > Testat ett urval av tidigare års förvärvsanalyser mot underliggande dokumentation och beräkningar. > Undersökt ett urval nedskrivningsprövningar och utvärderat gjorda väsentliga antaganden. > Testat redovisningen av sålda goodwilltillgångar samt tillgångar som innehas för försäljning. > Utvärderat informationen som presenterats i årsredovisningen och koncernredovisningen relaterat till goodwill och bedömt ifall det ger en tillräcklig information enligt regelverkens krav.
Separering och utdelning av Asmodee Den 7 februari 2025 separerades Asmodee från Embracer genom att alla aktier i Asmodee Group AB delades ut till Embracers aktieägare och särnoterades på Nasdaq Stockholm. Asmodee var innan utdelningen ett separat rörelsesegment som utgjorde cirka 37% av Embracers totala försäljning. I samband med separationen genomfördes också transaktioner för att åstadkomma en hållbar finansiering av Asmodee och Embracer. Baserat på separationens effekter på koncernens redovisade finansiella resultat och ställning under räkenskapsåret och framöver så anser vi att separationen och utdelningen av Asmodee utgör ett särskilt betydelsefullt område för revisionen. Redovisningsprinciper samt betydande uppskattningar och bedömningar som är viktiga för redovisningen av separationen och utdelningen av Asmodee framgår av not 32.	Våra revisionsåtgärder har omfattat, men inte uteslutande utgjorts av, aktiviteterna nedan. Vi har: > Testat väsentliga transaktioner mot underliggande dokument. > Verifierat att intäkter och kostnader samt tillgångar och skulder tillhörande Asmodee har redovisats separerat från Embracers kvarvarande verksamhet. > Utvärderat informationen som presenterats i årsredovisningen och koncernredovisningen relaterat till separationen av Asmodee och bedömt ifall den uppfyller regelverkens krav.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-98 ("Annan information"). Ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse utgör också Annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för Annan information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte Annan information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende Annan information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa Annan information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om Annan information i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende Annan information, drar slutsatsen att Annan information innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

REVISORNS ANSVAR

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar.

Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Embracer Group AB för räkenskapsåret 1 april 2024 till 31 mars 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Embracer Group AB för räkenskapsåret 1 april 2024 till 31 mars 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Embracer Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef- rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML- format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, med Magnus Svensson Henryson som huvudansvarig, utsågs till revisor för Embracer Group AB (publ) av bolagsstämman den 21 september 2023 och har varit bolagets revisor sedan den 21 september 2023.

Stockholm den 19 juni 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

KONTAKT

EMBRACER GROUP

Lars Wingefors
Medgrundare och VD
lars.wingefors@embracer.com

Hållbarhet
Karin Edner Karlsson
Head of Sustainability
karin.edner@embracer.com

Varumärke & kommunikation
Beatrice Flink Forsgren
Head of Brand & Communication
beatrice.forsgren@embracer.com

IR
Oscar Erixon
Head of Investor Relations
oscar.erixon@embracer.com

Ekonomi
Müge Bouillon
Group CFO
muge.bouillon@embracer.com

Juridik, styrning & regelefterlevnad
Ian Gulam
Chief of Staff, Legal & Governance
iam.gulam@embracer.com

OPERATIVE GROUPS

THQ Nordic
Klemens Kreuzer
VD, THQ Nordic GmbH
kkreuzer@thqnordic.com

Amplifier Game Invest
Per-Arne Lundberg
VD, Amplifier Game Invest
per-arne.lundberg@
amplifiergameinvest.com

Freemode by Embracer
Lee Guinchard
VD, Freemode by Embracer
lee.guinchard@middleearth.com

PLAION
Phil Rogers
VD, PLAION

DECA Games
Ken Go
VD, DECA Games
ken@decagames.com

Crystal Dynamics-Eidos
Phil Rogers
VD, Crystal Dynamics-Eidos
philr@eidosinteractive.com

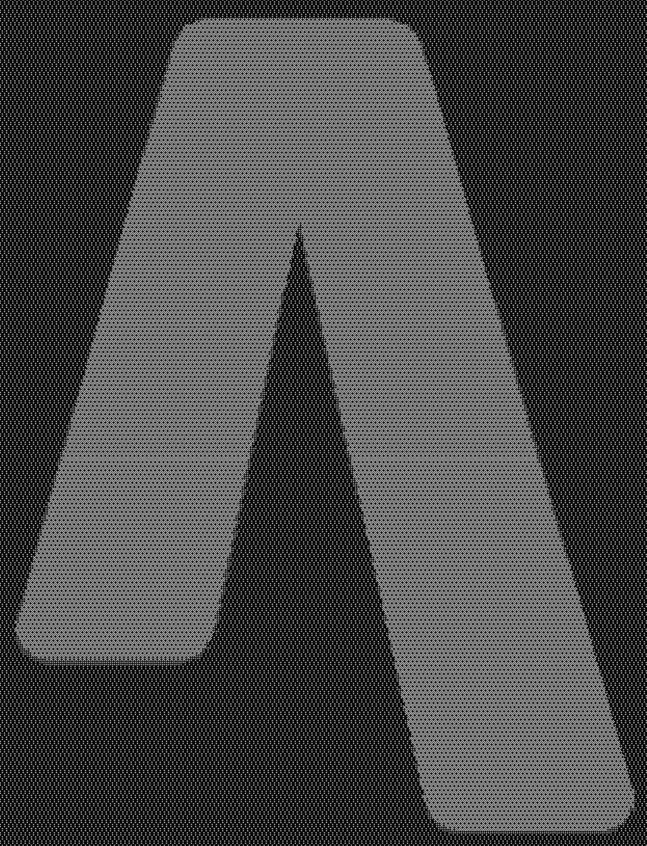
Coffee Stain
Anton Westbergh
VD, Coffee Stain
anton@coffeestain.se

Dark Horse
Mike Richardson
VD, Dark Horse Media
miker@darkhorse.com

STYRELSEKONTAKT

Kicki Wallje-Lund
Styrelseordförande
kicki.wallje-lund@embracer.com

ALLMÄNT
info@embracer.com

INVESTOR RELATIONS
ir@embracer.com

PRESS/MEDIA
press@embracer.com