Årsredovisning 2022

Affibody Medical AB (publ)
org.nr 556714-5601

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen fastställts på årsstämma den 23 maj 2023. Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till behandling av resultatet.

Stockholm den 23 maj 2023

David Bejker
Verkställande direktör

Affibody Medical AB (publ)
org.nr 556714-5601
Scheeles väg 2
171 65 Solna
Sverige
Tel 08-59 88 38 00
www.affibody.com

2023060216436

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

AFFIBODY

Nästa generations biologiska läkemedel

2022

AFFIBODY MEDICAL AB
ÅRSREDOVISNING 2022

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Vårt starka momentum under 2022 fortsätter med flera kliniska milstolpar under 2023

”När vi sammanfattar 2022 kan vi konstatera att det har varit ett starkt år för Affibody. Vi är på god väg med våra kliniska samarbetsprogram efter att positiva kliniska resultat har presenterats för både izokibep och RLYB116, samtidigt som vi gjort framsteg i våra egna program och bland annat inlett en HER2-bilddiagnostikstudie. Vi har också säkrat ytterligare potentiell finansiering från Europeiska investeringsbanken, EIB, för den fortsatta kliniska utvecklingen av våra projekt, vilket är en kritisk framgångsfaktor för framtiden.”

– David Bejker,
vd, Affibody

Affibody Medical AB (publ)
(556714-5601)

Scheeles väg 2
171 65 Solna, Sweden

Phone: +46 (0) 8 59 88 38 00
Email: reception@affibody.com

INNEHÅLL

Om Affibody	3
Året i korthet	4
Viktiga händelser	5
Vd har ordet	6-7
Projektportfölj	8
Våra projekt inom immunologi	9-11
Våra projekt inom onkologi	12
Våra partners	13
Teknologiplattform	14-15
Starka patent skyddar våra innovationer	16
En stor och växande marknad	17
Medarbetare	18
Hållbarhet	19-20
Affibody-aktien	21
Vision, mission och strategi	22
Ledning och styrelse	23-28
Ersättningsrapport	29-33

Formell årsredovisning

Förvaltningsberättelse	34-39
Bolagsstyrningsrapport	*40-50*
Finansiell information för koncernen	51-54
Finansiell information för moderbolaget	55-58
Noter	59-85
Styrelsens underskrifter	86
Revisionsberättelse	87-89
Årsstämma	90
Definitioner av nyckeltal	91
Ordlista	92-93

2023060216437

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Om Affibody

Bolagets omfattande utvecklingsprogram bygger på potentialen i vår differentierade, egenutvecklade teknologiplattform och är strategiskt fokuserade på indikationer och målproteiner där vår teknologi kan erbjuda en konkurrenskraftig effektfördel.

Affibody är ett svenskt biotekniкföretag som utvecklar nästa generation av biologiska läkemedel baserade på företagets unika, egenutvecklade teknologiplattform.

Affibody har som mål att förbättra livet för patienter med allvarliga sjukdomar
Vi fokuserar på indikationer och målproteiner där vår unika teknologiplattform ger oss en fördel och där det finns ett stort medicinskt behov som inte tillgodoses i väldefinierade patientgrupper. Vi driver prekliniska och kliniska utvecklingsprogram inom autoimmuna sjukdomar och onkologi.

Inom autoimmuna sjukdomar pågår flera kliniska studier tillsammans med våra partners med izokibep och RLYB116.

Izokibep bekräftar plattformens unika förmåga att utveckla ett multispecifikt proteinläkemedel av ovanligt liten storlek som binder starkt och specifikt till IL-17 och blockerar IL-17-medierade sjukdomsprocesser.

Inom astma utvecklar vi en läkemedelskandidat som riktar sig mot TSLP, ett cytokin som visat sig spela en central roll i de underliggande inflammatoriska processerna vid måttlig och svår astma. Läkemedelskandidaten har egenskaper som ger den potential att utvecklas till en långtidsverkande inhalationsbehandling med bättre effekt än andra substanser i sin kategori

Inom onkologi har vi visat att vår läkemedelskandidat effektivt kan målsöka tumörer som överuttrycker HER2 hos patienter med metastaserande bröstcancer. Med hjälp av avancerad bilddiagnostik, som kan skilja tumörceller från frisk vävnad, utvecklar vi nu ett strålningsbaserat och riktat precisionsläkemedel för patienter som inte längre svarar på konventionell behandling.

Affibody fortsätter att bygga en bred projektportfölj som är baserad på den egna teknologiplattformen

Immunologi

- **Izokibep**
  - Psoriasisartrit
  - Hidradenitis suppurativa
  - Uveit
  - Axial spondylartrit
  - Psoriasis
- **RLYB116**
  - Paroxysmal nattlig hemoglobinuri
  - Generaliserad myasthenia gravis
- **ABY-062**
  - Astma

Onkologi

- **ABY-025/GE-226**
  - Metastaserande bröstcancer
  - Icke-småcellig lungcancer
  - Gastroesofageal cancer
- **ABY-271**
  - Metastaserande bröstcancer
  - Icke-småcellig lungcancer
  - Gastroesofageal cancer

Året i korthet

2022

Q1

Start av en klinisk fas 1-studie med RLYB116 meddelades av Affibodys partner Rallybio.

Samarbete med Lokon Pharma inleddes.

Q2

Positiva resultat från en global fas 2-studie med izokibep i patienter med psoriasisartrit meddelades.

Data från en global fas 2-studie av izokibep i patienter med psoriasisartrit presenterades vid EULAR 2022.

Q4

Låneavtal om 20 miljoner euro med Europeiska investeringsbanken undertecknades.

Positiva fas 1-resultat för RLYB116 medddelades av Affibodys partner Rallybio.

Ytterligare positiva data från fas 2-studien med izokibep i patienter med psoriasisartrit presenterades vid American College of Rheumatology (ACR) Convergence 2022.

Viktiga händelser efter räkenskapsårets slut

2023

Q1

De första patienterna med lågt HER2-uttryck inkluderades i en fas 2 studie med Affibodys PET-bilddiagnostikmolekyl ABY-025.

Positiva initiala kliniska data med izokibep i patienter med hidradenitis suppurativa.

Affibody och Chiesi Group ingick ett samarbete för att utveckla och kommersialisera innovativa behandlingar av luftvägssjukdomar.

Q2

Positiva långtidsresultat för izokibep vid behandling av psoriasisartrit.

Viktiga händelser

Affibody och Lokon Pharma inledde ett utvecklingssamarbete för nya cancerterapier

12 januari. Affibody inledde ett samarbete med det ledande bioteknikföretaget Lokon som utvecklar konstruerade onkolytiska virus för immunstimulerande genterapi mot cancer. Samarbetet omfattar tidig utveckling av Lokon Pharmas LOAd-plattformvirus som kommer att kombineras med Affibody®-molekyler för utveckling av nya behandlingar inom utvalda cancerindikationer.

Rallybio inledde en klinisk fas 1-studie med RLYB116

7 mars. Affibodys licenstagare, det amerikanska bioteknikbolaget Rallybio Corporation som utvecklar sjukdomsmodifierande behandlingar mot allvarliga och sällsynta immunologiska sjukdomar, meddelade att man inlett en fas 1-studie med RLYB116. Fas 1-studien syftar till att utvärdera säkerhet, tolerabilitet, farmakokinetik och farmakodynamisk aktivitet av RLYB116 efter subkutan administrering.

Positiva resultat från en global fas 2-studie av izokibep i patienter med psoriasisartrit

3 maj. Affibody, ACELYRIN och Inmagene Biopharmaceuticals tillkännagav positiva resultat från en 16 veckor lång global klinisk fas 2-studie med izokibep i 135 patienter med psoriasisartrit (PsA). Studien uppnådde sitt primära effektmått, inklusive ACR50, samt de sekundära effektmåtten, inklusive PASI-svar, entesit,och förbättring av livskvalitet.

Data presenterades från global fas 2-studie av izokibep i patienter med psoriasisartrit på EULAR 2022

3 juni. ACELYRIN, Affibody och Inmagene Biopharmaceuticals meddelade att data från den nyligen genomförda kliniska fas 2-studien i patienter med psoriasisartrit (PsA) presenterades av Frank Behrens, MD, chef för Center of Innovative Diagnostics and Therapeutics Rheumatology/ Immunology vid Goetheuniversitetet i Frankfurt, Tyskland, och en av grundarna av Group of Research and Assessment of Psoriasis and Psoriatic Arthritis (GRAPPA), under en podiumsession vid 2022 års kongress för European Alliance of Associations for Rheumatology (EULAR) i Köpenhamn.

Rallybio meddelade positiva fas 1-resultat för RLYB116

7 november. Affibodys licenstagare Rallybio Corporation tillkännagav positiva resultat från en klinisk fas 1-studie med en stigande engångsdos (SAD) i friska deltagare. Dataanalysen visar att en enda subkutan dos på 100 mg resulterade i en >99-procentig minskning av fri komplementfaktor 5 (C5) och var generellt väl tolererad. Baserat på resultaten förväntas en fas 1-studie med flera doser i stigande styrka (MAD) påbörjas under Q1, 2023.

Ytterligare positiva fas 2-data med izokibep i patienter med psoriasisartrit (PsA) presenterades vid ACR Convergence 2022

8 november. Affibody meddelade att ytterligare positiva data från en nyligen genomförd fas 2-studie av izokibep i patienter med psoriasisartrit (PsA) skulle komma att presenteras vid American College of Rheumatology (ACR) Convergence 2022 i Philadelphia, USA. Den djupgående analysen visade att izokibep resulterade i statistiskt signifikanta och kliniskt viktiga förbättringar av flera mått på sjukdomsaktivitet, inklusive DAS28-CRP, DAPSA och MDA. Vidare sågs förbättringar av hälsorelaterad livskvalitet och fysiska funktioner, mätt med Psoriatic Arthritis Impact of Disease Questionnaire, dess underdomäner samt SF-36 och Health Assessment Questionnaire.

Affibody signerade låneavtal med EIB om 20 miljoner euro för finansiering av utvecklingen av nästa generations biologiska läkemedel

23 december. Affibody meddelade att Europeiska investeringsbanken (EIB), med stöd av InvestEU-programmet, hade ingått ett låneavtal med Affibody som ger tillgång till en lånefacilitet på 20 miljoner euro, förutsatt att vissa milstolpar är uppfyllda. Investeringen kommer att stödja Affibodys europeiska forsknings- och utvecklingsverksamhet av nästa generations biologiska läkemedel som riktar sig mot medicinska behov som inte tillgodoses inom immunologi och onkologi.

Finansiella nyckeltal

(Kkr)	2022	2021
Nettoomsättning	226 648	284 712
Rörelseresultat	-143 970	-147 230
Arets resultat	-161 750	-160 836
Kassaflöde	-113 554	8 365
Likvida medel	45 246	153 245
Soliditet %	0,0%	0,0%
FoU-kostnader, driftskostnader, %	71,3%	91,4%

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Vårt starka momentum under 2022 fortsätter med flera kliniska milstolpar under 2023



"Vår längst avancerade läkemedelskandidat, izokibep, fortsätter att visa stor potential i kliniska prövningar."

David Bejker
CEO

Vd har ordet

När vi sammanfattar 2022 kan vi konstatera att det har varit ett starkt år för Affibody. Vi är på god väg med våra kliniska samarbetsprogram efter att positiva kliniska resultat har presenterats för både izokibep och RLYB116, samtidigt som vi gjort framsteg i våra egna program och bland annat inlett en HER2-bilddiagnostikstudie. Vi har också säkrat ytterligare potentiell finansiering från Europeiska investeringsbanken, EIB, för den fortsatta kliniska utvecklingen av våra projekt, vilket är en kritisk framgångsfaktor.

Viktiga steg uppnådda med izokibep
Vår längst avancerade läkemedelskandidat, IL-17A-hämmaren izokibep som utvecklas tillsammans med våra parners, fortsätter att visa stor potential i kliniska prövningar. Under året har vi presenterat kliniska data från en placebokontrollerad fas 2-studie inom psoriasisartrit (PsA). Data från studien tyder på att izokibep är mer effektiv än dagens standardbehandling mot psoriasisartrit och att läkemedelskandidaten tolereras väl. Analyser av livskvalitet från samma studie visar statistiskt signifikanta och kliniskt viktiga förbättringar i flera sjukdomsindikatorer samt vad gäller hälsorelaterad livskvalitet och fysiska funktioner. De mycket lovande resultaten kommer att ligga till grund för den fortsatta kliniska utvecklingen av izokibep som nu går vidare in i sen utvecklingsfas.

Förutom inledandet av fas 2b/3-studier med izokibep i PsA förväntar vi oss en accelererad utveckling i sen fas i indikationen hidradenitis suppurativa (HS). Detta mot bakgrund av de initiala positiva resultat som presenterades i början av januari 2023 av vår partner ACELYRIN samt den ytterligare presentationen vid årsmötet för American Academy of Dermatology (AAD) i mars 2023.

Samarbetsprojektet med Rallybio gör framsteg i fas 1
Ett annat område där viktiga steg har tagits under det senaste året är vårt samarbete med Rallybio, där Affibody®-molekyler

2023060216439

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

används för att utveckla nya och effektiva behandlingar mot sjukdomar som orsakas av felreglering i immunsystemet. Läkemedelskandidaten RLYB116 genererade positiva kliniska data i en fas 1-studie som visade att en enda subkutan dos på 100 mg i allmänhet tolererades väl och ledde till en >99-procentig minskning av fri komplement-faktor 5 (C5). Nästa steg blir en fas 1-studie med flera ökande doser (MAD), som förväntas starta under första kvartalet 2023.

Bilddiagnostikstudie inledd vid Karolinska Institutet
Som en del av vårt precisionsmedicinprogram för cancerpatienter med överuttryck av HER2 har vi inlett en klinisk fas 2-studie av PET-substansen ABY-025 för icke-invasiv kvantifiering av HER2-status i solida tumörer. ABY-025 är baserad på en Affibody®-molekyl som binder starkt till HER2 – ett protein på cellytan som är inblandat i flera former av cancer. Syftet med studien, som är en del av Affibodys radiofarmaceutiska program, är att undersöka ABY-025 för icke-invasiv kvantifiering av HER2-status i solida tumörer med PET/CT för val och övervakning av behandlingar av patienter med gastroesofageal cancer (GEAC) med överuttryck av HER2 och bröstcancerpatienter med lågt HER2-uttryck. Studien är ett samarbete med forskare vid Karolinska Institutet och leds av Rimma Axelsson, professor i nuklearmedicin vid institutionen för molekylär medicin och kirurgi.

Ytterligare finansiering säkrad
I takt med att izokibep närmar sig sen utvecklingsfas ökar behovet av finansiella resurser. Vi blev därför mycket glada när vår partner ACELYRIN, i september 2022, framgångsrikt genomförde en serie C-finansieringsrunda om 300 miljoner USD, som kommer att användas för att finansiera de planerade pivotala fas 3-studierna med izokibep inom flera indikationer.

"Vi är mycket väl rustade för att ta oss an nästa fas i Affibodys resa mot att bli ett läkemedelsföretag med en ny klass av biologiska läkemedel på marknaden."

Utöver detta har vi också säkrat en lånefacilitet på 20 miljoner euro från Europeiska investeringsbanken (EIB), med stöd av InvestEU-programmet, som kan utnyttjas förusatt att vissa milstolpar är uppnådda för att bistå forsknings- och utvecklingsverksamhet i Europa. Vi är mycket glada över att få EIB:s stöd på vägen mot våra första potentiella marknadsgodkännanden.

Utsikter för 2023
Under de senaste tre åren har vi arbetat strategiskt med att stärka vår interna kompetens för att kunna möta nya behov i takt med att företaget mognar. Den nya organisationen är nu på plats och tillsammans med solida kliniska data och den ytterligare finansiella support som säkrats under året är vi mycket väl rustade för att ta oss an nästa fas i Affibodys resa mot att bli ett läkemedelsföretag med en ny klass av biologiska läkemedel på marknaden.

Vi har också påbörjat 2023 med ett samarbete inom luftvägssjukdomar med Chiesi, där vi strategiskt bibehållit rätten att marknadsföra tillsammans i Norden.

David Bejker
VD



DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

En bred projektportfölj baserad på Affibody®-teknologi med många projekt i klinisk fas

Läkemedelskandidat	Partner(s)	Verkningsmekanism	Indikation	Preklinisk fas	IND-förberedelser	Fas 1	Fas 2	Fas 3
IMMUNOLOGI								
Reumatologi, dermatologi och ögonsjukdomar								
Izokibep	ACELYRIN, INMAGENE BORDERLESS INNOVATION	IL-17-hämmare	SpA[1] (PsA and axSpA)[2], PSO[3], Uveit[4], HS[5], ytterligare indikationer					
Autoimmuna- och ögonsjukdomar								
RLYB116	Rallybio	C5-hämmare	PNH[6], gMG[7]					
RLYB114		C5-hämmare	Ögonsjukdomar					
Luftvägssjukdomar								
ABY-062		Inhalerad TSLP-hämmare	Typ 1 & Typ 2 Astma					
Icke publikt	Chiesi	Icke publikt	Luftvägssjukdomar					
Icke publikt inom immunologi (inklusive bi- och multispecifika projekt)								
Icke publika projekt								
ONKOLOGI								
Radioterapi								
ABY-025/GE-226	GE HealthCare	HER2 PET diagnostik	mBC[8], NSCLC[9], GEJ[10] och andra cancerformer					
ABY-271	Affibody	HER2 radioterapi	mBC[8], NSCLC[9], GEJ[10] och andra cancerformer					
Icke publikt inom onkologi (inklusive radioterapi och bi- och multispecifika projekt)								
Icke publika projekt								

Not: 1) spondylartrit, 2) måttlig till svår psoriatisk artrit och måttlig till svår axial spondylartrit, 3) måttlig till svår psoriasis, 4) icke-infektiös intermediär uveit, bakre uveit och panuveit, 5) hidradenitis suppurativa, 6) paroxysmal nattlig hemoglobinuri, 7) generaliserad myasthenia gravis, 8) metastatisk bröstcancer, 9) icke småcellig lungcancer, 10) cancer i gastroesofageala övergången.

2023060216440

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Våra projekt inom immunologi

Izokibep – en läkemedelskandidat med bevisad klinisk effekt i flera autoimmuna sjukdomar

Tillsammans med våra partners ACELYRIN och Inmagene Biopharmaceuticals utvecklar vi Izokibep som en best-in-class behandling mot flera autoimmuna sjukdomar som uppstår när patientens immunsystem börjar attackera frisk vävnad i kroppen. Izokibep är inriktad på autoimmuna sjukdomar som drivs av proteinet IL-17. Izokibep har en extraordinär förmåga att nå de drabbade vävnaderna, där det binder selektivt och med hög affinitet – 10 till 100 gånger starkare än dagens ledande antikroppsläkemedel.

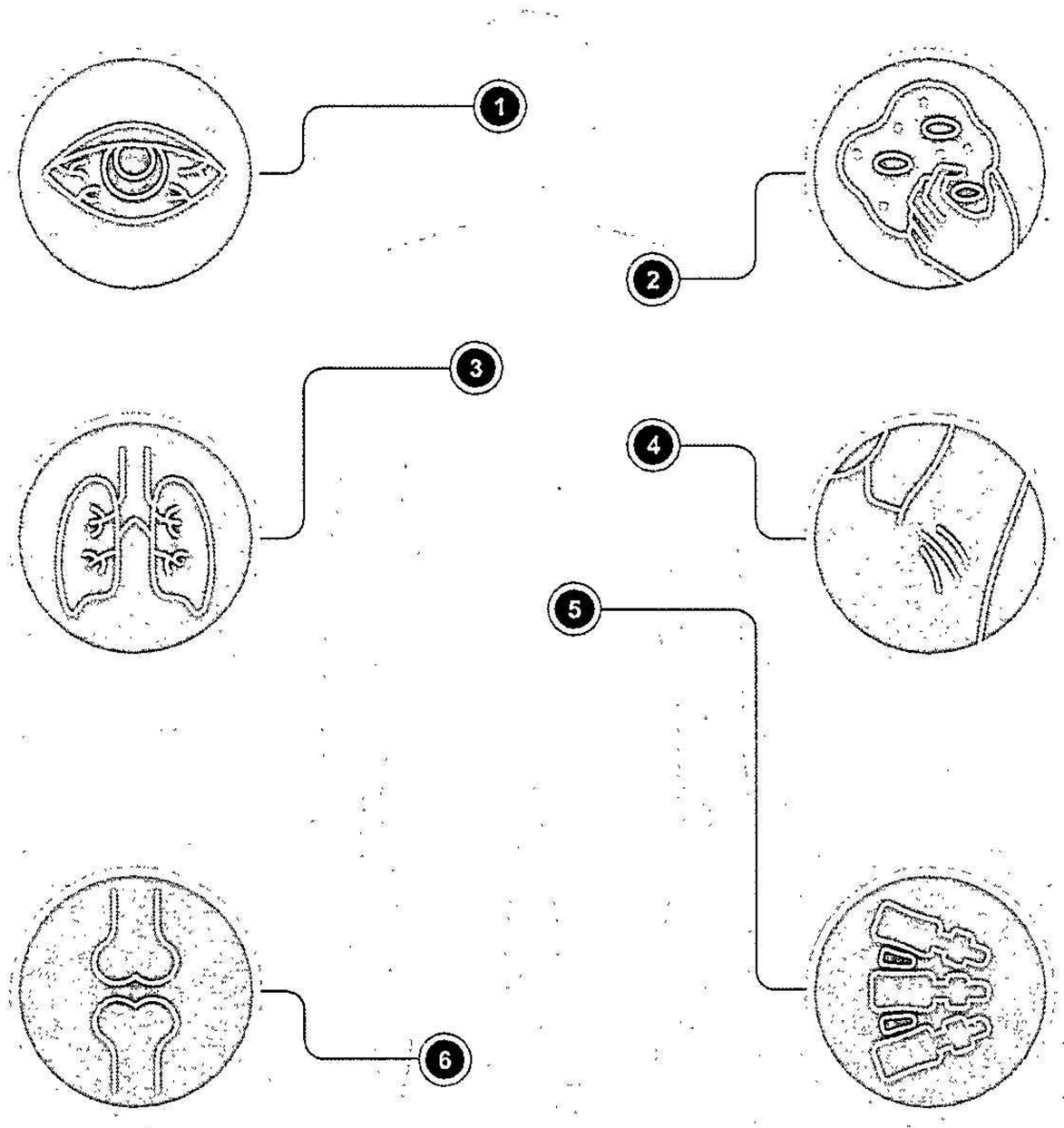
Utvecklingsprogrammet för izokibep har genererat övertygande effekt- och säkerhetsdata, och har successivt utvidgats till flera indikationer – ett bra exempel på företagets förmåga att balansera och minimera de risker som präglar läkemedelsutveckling. Izokibep har redan studerats i fler än 400 försökspersoner, i vissa så länge som tre år.

Izokibep i psoriasisartrit

Psoriasisartrit (PsA) förekommer hos patienter med psoriasis vars tillstånd utvecklas till att omfatta inflammation i lederna. Dessa patienter behandlas för närvarande med NSAIDs eller immunosuppressiva läkemedel som TNF- och JAK-hämmare.

Resultat från en dubbelblind placebokontrollerad 16 veckor lång fas 2 multicenterstudie med 135 patienter visar att izokibep har överlägsen effekt jämfört med rapporterade data från nuvarande standardbehandlingar, samt en gynnsam tolerabilitetsprofil. Ytterligare resultat från samma studie visar att behandling med izokibep substantiellt minskar entesit jämfört med placebo. Resultaten bekräftar också Affibody®-plattformens unika egenskaper, eftersom entesit är ett svårbehandlat symptom i vävnad med dålig genomblödning. Djupgående analyser som undersöker den kliniska betydelsen av behandling med izokibep visar förbättringar i toppklass i en rad sjukdomstillstånd, inklusive artrit, psoriasis, daktylit och nagelpsoriasis. Förbättringarna observerades i alla studerade kategorier av symptom, inklusive smärta, sömnstörningar, fysisk funktion och coping. Vid vecka 16 övergick placebogruppen till aktiv behandling med izokibep. Behandlingen fortsatte i upp till 46 veckor och visade på fortsatta och markanta förbättringar. Izokibep tolererades generellt väl – i linje med tidigare studier med izokibep.

PROJEKTÖVERSIKT



1. Uveit
2. Psoriasis
3. Astma
4. Hidradenitis suppurativa
5. Axial spondylartrit
6. Psoriasisartrit

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Izokibep i hidradenitis suppurativa

Hidradenitis suppurativa är en kronisk inflammatorisk sjukdom som drabbar hårsäckar i hudområden med många svettkörtlar. Sjukdomen ger upphov till återkommande smärtsamma venösa sår, främst i armhålorna, ljumskarna och området runt anus. Behandlingen består huvudsakligen av smärtstillande medel, antibiotika och i svåra fall kirurgi och/eller TNF-blockeraren adalimumab (Humira).

Izokibep utvärderas för närvarande i en fas 2-studie med patienter som lider av hidradenitis suppurativa. Patientrekrytering pågår och resultat från studien som visar att 33% av patienterna uppnår komplett symptomlindring har tillkännagivits.

Izokibep i uveit

Uveit är en sällsynt inflammatorisk sjukdom som främst drabbar ögats uvea (druvhinna). Det är en av de vanligaste medicinska orsakerna till blindhet. Den enda godkända behandlingen idag är TNF-hämmaren adalimumab (Humira), ett läkemedel som har visat sig vara ineffektivt i delar av patientgruppen vilket skapar ett stort behov av ytterligare effektiva och säkra behandlingsalternativ.

Izokibep utvärderas för närvarande i en klinisk fas 2-studie i patienter med icke-infektiös intermediär uveit, posterior uveit och panuveit.

Izokibep i axial spondylartrit

Axial spondylartrit (axSpA) är en autoimmun sjukdom som påverkar ryggrad och leder. Den uppträder vanligen före 45 års ålder och kan leda till svår smärta och nedsatt rörlighet. Nuvarande behandlingar består av NSAID eller immunosuppressiva läkemedel som TNF- och JAK-hämmare.

Izokibep i psoriasis

Psoriasis är en autoimmun sjukdom som kännetecknas av förtjockade, rodnande och tydligt definierade fläckar i huden runt knä- och armbågslederna, i hårbotten eller på andra delar av kroppen. Standardbehandlingen av sjukdomen består av topikala behandlingar och ljusbehandling. Vid svår psoriasis används dock systemiska immunosuppressiva läkemedel, som med tiden kan ge biverkningar.

Izokibep har utvärderats i en dubbelblind, placebokontrollerad förlängningsstudie under 52 veckor hos 108 patienter med diagnosen måttlig till svår psoriasis. Behandlingsresultaten visar på en överlägsen effekt jämfört med både andra IL-17-hämmare och den immunosuppressiva blockbustern Humira. Majoriteten av de rapporterade biverkningarna var lindriga och försvann under behandlingstiden. Studien har förlängts och treårsdata bekräftar säkerheten, tolerabiliteten och behandlingseffekten i den stora patientgrupp som deltog i förlängningen

ABY-062 – Ett potentiellt paradigmskifte för inhalationsbehandling av astma

Till skillnad från antikroppsläkemedel, som måste ges som injektion eller infusion, kan Affibody®-molekyler utvecklas för inhalation. Detta ger stora fördelar vid behandling av till exempel lungsjukdomar. Företaget har utvecklat läkemedelskandidaten ABY-062, som hämmar proteinet TSLP, en nyckelfaktor i den inflammatoriska process som orsakar och förvärrar astma. Prekliniska data visar att ABY-062 absorberas i luftvägarna i koncentrationer som förväntas vara effektiva.

Läkemedelskandidaten genomgår för närvarande den sista fasen av preklinisk utveckling innan den går vidare till en klinisk prövning och för första gången testas i människa.

Samarbete med Rallybio för behandling av sjukdomar i komplementsystemet

Affibodys licenstagare, det USA-baserade bioteknologi-företaget Rallybio, utvecklar läkemedelskandidaten RLYB116 som verkar genom att hämma aktiveringen av komplementfaktor 5 (C5) i komplementkaskaden, som utgör en del av immunförsvaret. När komplementsystemet aktiveras på fel grunder kan det ge upphov till allvarliga sjukdomar.

Läkemedelskandidaten utvecklas för närvarande som en behandling för de sällsynta autoimmuna sjukdomarna paroxysmal nattlig hemoglobinuri och generaliserad myasthenia gravis. I november 2022 presenterade Rallybio positiva resultat från en fas 1-studie med engångsdoser i ökande dosnivå (SAD) i friska individer. Resultaten visade att en enda subkutan dos på 100 mg inducerade en minskning av fritt C5 med mer än 99 % och var generellt väl tolererad. Baserat på de positiva resultaten inleddes en fas 1-studie med multipla doser med ökande dosnivå (MAD) av RLYB116 under fjärde kvartalet 2022.

Samarbete med Chiesi för luftvägssjukdomar

Chiesi är en internationell, forskningsfokuserad biofarmaceutisk koncern som utvecklar och marknadsför innovativa terapeutiska lösningar inom respiratorisk hälsa, sällsynta sjukdomar och specialistvård.

Affibody och Chiesi samarbetar nära för att utveckla nya Affibody®-molekyler som innovativa behandlingar för luftvägssjukdomar.

Våra projekt inom onkologi

Riktade strålbehandlingar för tumörsjukdomar

Affibody®-molekyler kan fästas vid radioaktiva ämnen. Detta gör det möjligt att skräddarsy målsökande molekyler som inom några minuter efter att ha injicerats i kroppen hittar och binder selektivt till ett ytprotein på tumörceller, där de stannar kvar under en längre tid så att det radioaktiva ämnet kan avge sin strålning med hög precision.

Dessutom orsakar behandlingen en antigenfrisättning från tumörcellerna, vilket gör det lättare för kroppens immunsystem att upptäcka och döda överlevande cancerceller. Denna mekanism öppnar intressanta möjligheter för kombinationsbehandlingar med immun-onkologiska läkemedel.

GE-226

Affibody samarbetar med GE Healthcare, ett av världens största medicintekniska företag, för att förbättra diagnosen av HER2-positiv cancer. Detta projekt har tidigare testats framgångsrikt på bröstcancerpatienter och utvärderas för närvarande i 16 patienter med HER2-positiv eller HER2-negativ cancerfenotyp i en klinisk fas 2-studie.

ABY-025

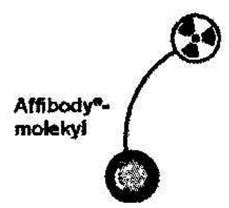
ABY-025 är en radiodiagnostisk kandidat som syftar till att möjliggöra icke-invasiv och kostnadseffektiv PET-bilddiagnostik av HER2-uttryck hos patienter med metastaserad bröstcancer. Affibody samarbetar med ansedda akademiska institutioner för att utforska den kliniska användbarheten av ABY-025.

ABY-271

ABY-271 är en radioterapeutisk kandidat som riktar sig mot tumörceller som överuttrycker HER2, oavsett var de befinner sig i kroppen. Projektet bygger på tidigare kliniska forsknings-insikter från utvecklingen av ABY-025, som visar att kandidatsubstansen har förmåga att binda till HER2 oberoende av tumörens ursprung. Vid bindning genererar ABY271 cytotoxisk beta-emitterande strålning som utövar irreversibel skada på cancercellerna.

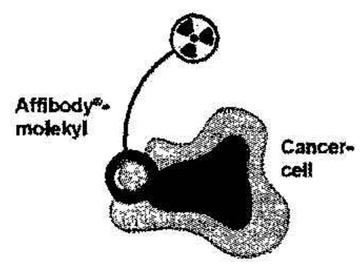
Hur fungerar vår radioterapi?

Radioaktivt märkta Affibody®-molekyler



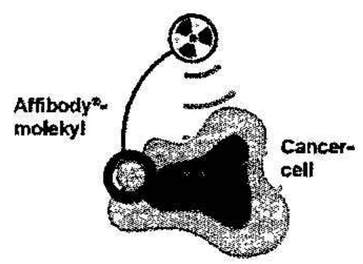
Radioaktiva ämnen kan fästas vid Affibody®-molekyler tack vare deras unika stabilitet och flexibilitet.

Affibody®-molekyl söker upp cancerceller



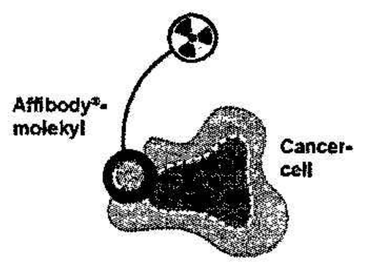
Affibody®-molekylen hittar effektivt sitt målantigen på en cancercell.

Det radioaktiva ämnet bestrålar cancerceller



Det radioaktiva ämnet verkar genom att avge strålning med hög energi för att bestråla cancercellen.

Cancercellerna dör på grund av strålningsskador



Cellen dör eller tas om hand av immunförsvaret.

Våra partners

Affibodys egen teknologiplattform har dokumenterat gott resultat vad gäller utvecklandet av läkemedelskandidater för allvarliga sjukdomar. För att till fullo utnyttja plattformens potential söker Affibody partnerskap med ledande företag som utmärker sig inom sina behandlingsområden.

ACELYRIN och Inmagene Biopharmaceuticals

Under 2020 respektive 2021 inledde Affibody samarbete med Inmagene Biopharmaceuticals och ACELYRIN för utveckling av företagets längst avancerade läkemedelskandidat izokibep. Tillsammans leder företagstrion utvecklingen av izokibep inom flera autoimmuna sjukdomar där proteinet IL-17A spelar en grundläggande roll.

Enligt utvecklings- och kommersialiseringsavtalen har ACELYRIN globala rättigheter till izokibep, med undantag för utvecklings- och kommersialiseringsrättigheter som innehas av Inmagene Biopharmaceuticals i utvalda asiatiska länder inklusive Kina, Hongkong, Sydkorea och Taiwan, men exklusive Japan. Affibody innehar kommersialiseringsrättigheterna till izokibep i de nordiska länderna. Tillsammans uppgår det totala avtalsvärdet till cirka 530 miljoner USD.

Rallybio

Affibodys licenstagare Rallybio är ett USA-baserat bioteknologiföretag som grundades av tidigare anställda från det globala biofarmabolaget Alexion. Företaget utvecklar behandlingar mot allvarliga och sällsynta sjukdomar inom hematologi, immunoinflammation, graviditetshälsa samt metaboliska sjukdomar. RLYB116 syftar till att behandla den sällsynta sjukdomen paroxysmal nattlig hemoglobinuri och generaliserad myasthenia gravis.

Affibody är berättigat till regulatoriska och försäljningsbaserade milstolpsbetalningar kopplade till framsteg i den regulatoriska processen och kommersialisering av en färdig produkt, samt försäljningsbaserade royalties.

Chiesi Group

Under 2023 inledde Affibody och Chiesi ett samarbete för att utveckla innovativa behandlingar av luftvägssjukdomar. Chiesi är en internationell, forskningsfokuserad biofarmaceutisk koncern som utvecklar och marknadsför innovativa terapeutiska lösningar inom respiratorisk hälsa, sällsynta sjukdomar och specialistvård. Affibody och Chiesi Group kommer att i nära samarbete utveckla nya Affibody®-molekyler som innovativa behandlingar. Avtalet breddar Chiesis omfattande forsknings- och utvecklingsprogram riktade mot luftvägssjukdomar med medicinska behov som inte tillgodoses.

Chiesi kommer att finansiera all tidig forskningsverksamhet, utveckling och efterföljande kommersialisering över hela världen. Detta i linje med sin strategi och sitt engagemang för att erbjuda bästa möjliga vård för människor som lever med sjukdomar i andningsorganen, genom att inte bara fokusera på behandlingen utan på hela patientupplevelsen. Affibody har behållit en option att marknadsföra tillsammans i Norden och det totala avtalsvärdet uppgår till cirka 637 miljoner USD.

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Teknologiplattform

Affibody utvecklar nästa generations biologiska läkemedel baserat på företagets egen teknologiplattform. Affibody fokuserar på målproteiner och indikationer där plattformen har potential att generera läkemedelskandidater med betydande konkurrensfördelar jämfört med konventionella monoklonala antikroppar. Teknologiplattformen har validerats i kliniska prövningar.

Så fungerar det

Affibody®-molekyler är en ny klass av antikroppsmimetika med överlägsna egenskaper som överträffar monoklonala antikroppar (mAbs) och antikroppsfragment. Företaget har skapat ett stort bibliotek bestående av fler än tio miljarder Affibody®-molekyler, alla med unika bindningsställen, från vilket bindare till givna målproteiner väljs ut. Affibody®-molekylerna är endast 6 kDa stora och har ett inert format (ingen Fc-funktion). De inneboende egenskaperna hos Affibody®-molekylerna gör det möjligt att blockera mer effektivt genom att använda multispecifika konstruktioner, vilket visats i kliniska prövningar inom autoimmuna indikationer.

Affibodys teknologiplattform erbjuder flera väsentliga fördelar jämfört med nuvarande metoder, bland annat följande:

- **Hög dos per injektionsvolym**
  Liten storlek möjliggör en överlägsen subkutan formulering, vanligtvis med en tio gånger högre dos per injektionsvolym jämfört med monoklonala antikroppar.

- **Alternativa administreringsvägar**
  Liten storlek i kombination med robusthet gör det också möjligt att utvärdera alternativa administreringsvägar, till exempel inhalation.

- **Hög och långvarig effekt**
  Baserat på teknologiplattformen är det lätt att utforma multispecifika molekyler som antingen har förmågan att binda till mer än en plats på målproteinet eller binda till två eller flera olika målproteiner, vilket ger högre effekt. Samtidigt binder molekylerna till albumin, vilket ger en förlängd cirkulationstid i kroppen.

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB



Storleken på antikroppsläkemedel

>20x

Storleken på Affibody®-molekylerna

Molekylfördelar
Liten storlek tillsammans med hög affinitet och selektivitet

Formatfördelar
Multispecifik och lätt att konjugera

Administrationsfördelar
Flexibel, kostnadseffektiv administrering (överlägsen subkutan eller inhalerad)

Biodistributionsfördelar
Optimal halveringstid och bred biodistribution

Starka patent skyddar våra innovationer

En aktiv patentstrategi är en förutsättning för att skydda värdet av de vetenskapliga framsteg som Affibody levererar. Företaget har framgångsrikt byggt upp ett starkt immaterialrättsligt skydd för sina läkemedelskandidater på alla större geografiska marknader, inklusive USA, EU, Japan och andra länder.

Vår patentportfölj

Vid utgången av 2022 omfattade Affibodys patentportfölj 34 patentfamiljer, med 29 beviljade patent på viktiga marknader. Företagets viktigaste publicerade patentfamiljer per den 31 december 2022 visas i figuren till höger.

De breda immateriella rättigheterna ger företaget en stark position i förhandlingar med potentiella partners.

Vår patentstrategi

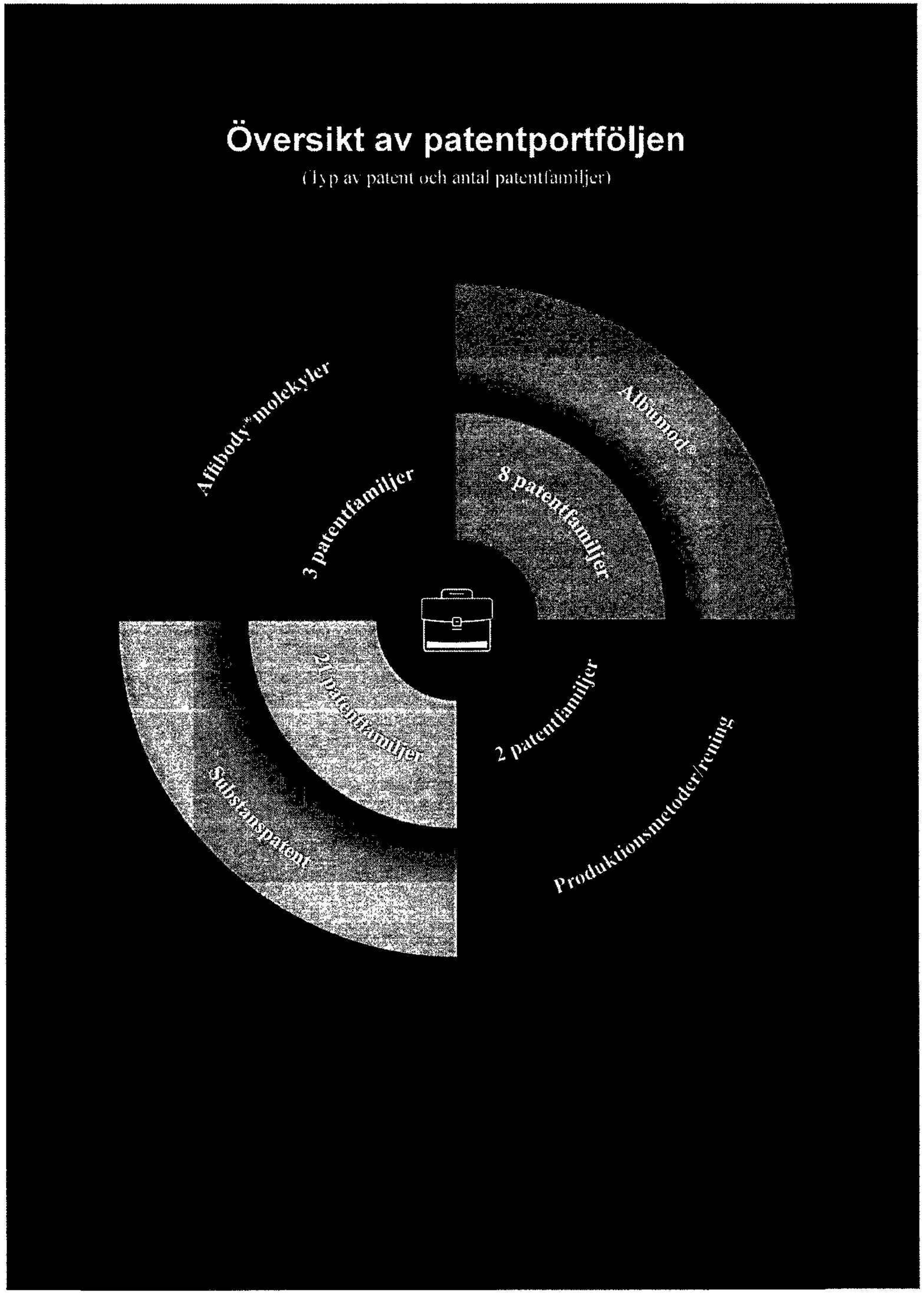
I takt med de vetenskapliga framsteg som görs inom Affibodys forsknings- och utvecklingsverksamhet lämnar företaget regelbundet in patentansökningar för att säkerställa immateriella rättigheter och säkra potentiella framtida intäkter baserade på företagets investeringar.

Vårt patentskydd

Affibodys patent och patentansökningar ger immaterialrättsligt skydd långt in på 2030-talet.

Våra varumärken

Affibody	Affibody® är registrerat i USA, EU och Japan och ansökningar har lämnats in i ytterligare länder.
Albumod	Albumod® är registrerat i EU och ansökningar har lämnats in i ytterligare länder.



2023060216444

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

En stor och växande marknad

***Affibody®-molekyler har potential att förbättra* behandlingen av flera autoimmuna och onkologiska sjukdomar. Affibody har etablerat ett flertal partnerskap för utveckling och kommersialisering av sina innovationer med internationella läkemedelsföretag.**

Affibody arbetar aktivt med en rad innovativa projekt inom immunologi och onkologi. Dessa marknadssegment har historiskt sett uppvisat en stadig tillväxt och representerar idag tillsammans ett beräknat marknadsvärde på mer än 100 miljarder USD.

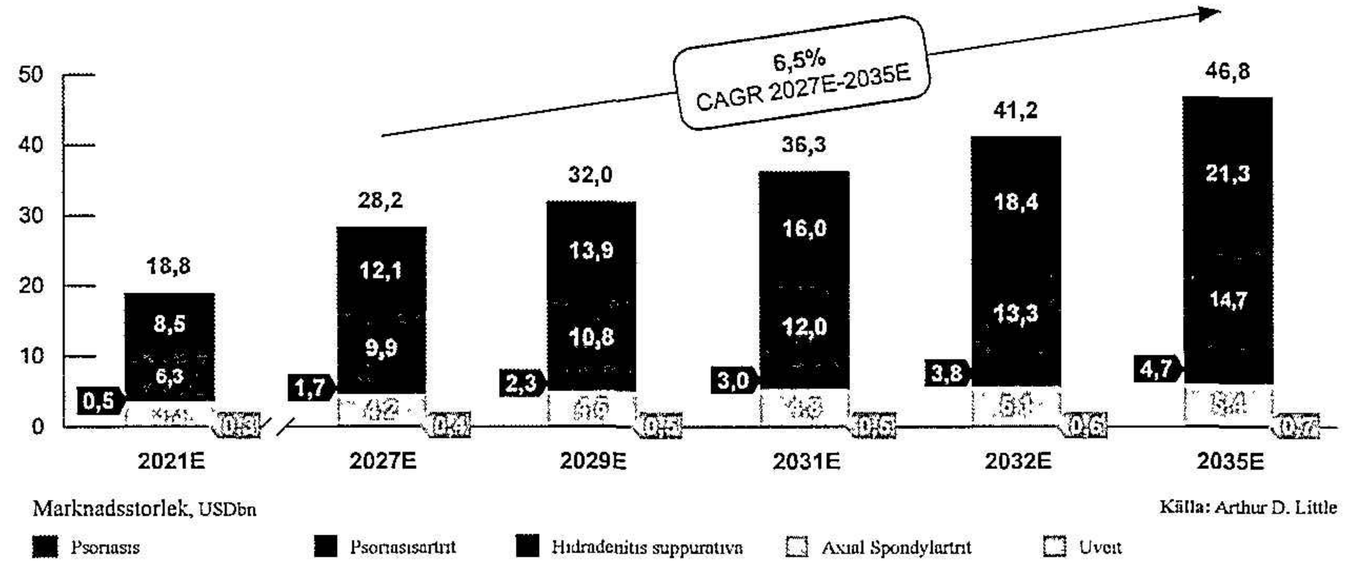
Marknadsöversikt för de aktuella indikationerna inom immunologi

Izokibep utvecklas för närvarande inom fem autoimmuna indikationer: måttlig till svår psoriasisartrit, hidradenitis suppurativa, icke-infektiös icke-anterior uveit, axial spondylartrit och måttlig till svår psoriasis. Det totala marknadsvärdet för behandlingar av dessa sjukdomar beräknas nå cirka 28 miljarder USD år 2027, och ytterligare tillväxt förväntas med en genomsnittlig årlig ökningstakt om cirka 6,5 procent under perioden 2027–2035.

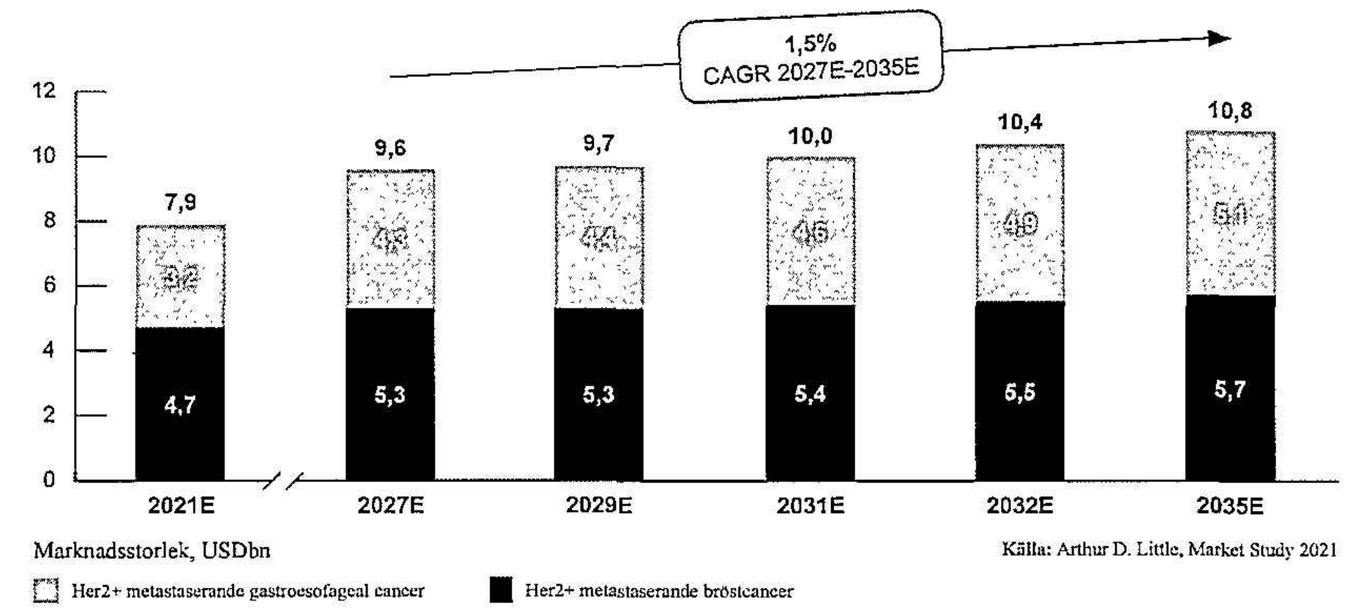
Marknadsöversikt för de aktuella indikationerna inom onkologi

Affibody utvecklar nya radioterapikandidater som möjliggör både förbättrad diagnostik och behandling. Affibodys radiofarmaceutiska läkemedelskandidat ABY-271 uppvisar hög affinitet till HER2, ett receptorprotein som överuttrycks i flera olika cancerformer, till exempel bröstcancer och cancer i gastroesofageala övergången, för vilka det uppskattade totala marknadsvärdet beräknas nå cirka 10 miljarder USD år 2027, med en förväntad genomsnittlig årlig tillväxt om 1,5 procent under perioden 2027–2035.

Marknadsöversikt för de aktuella indikationerna inom immunologi



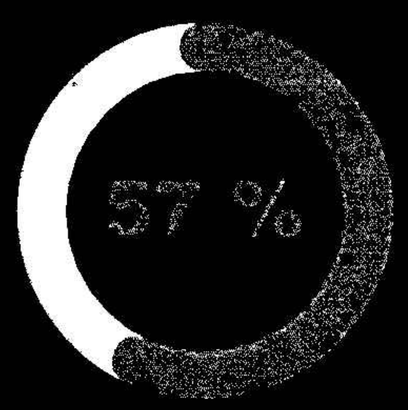
Marknadsöversikt för de aktuella indikationerna inom onkologi



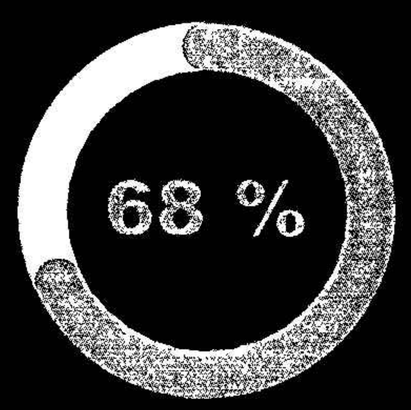
DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

89 – Antal anställda på Affibody i slutet av året

Av vilka har doktorsexamen



Andel kvinnor



Medarbetare

Affibody strävar efter att attrahera de mest begåvade och engagerade medarbetarna inom vårt verksamhetsområde. Vi strävar efter att erbjuda våra anställda en miljö där de trivs och känner sig uppmuntrade att bidra till den avancerade och snabba utvecklingen av läkemedelskandidater som har potential att hjälpa patienter med medicinska behov som inte tillgodoses.

Medarbetarengagemang och en hög kompetensnivå är kritiska framgångsfaktorer för Affibody. Vårt mål är att attrahera och behålla de mest kompetenta och engagerade medarbetarna inom vårt område och att skapa en miljö där människor trivs och känner sig inkluderade. Ett mått på vår kompetens är den höga akademiska nivån i företaget – 57 % av våra anställda har en doktorsexamen och 38 % har andra akademiska kvalifikationer. Företaget hade 89 anställda i slutet av 2022, varav 68 % var kvinnor. Ledningsgruppen bestod vid årskiftet 2022 av fem personer varav två var kvinnor.

Caring, Ambitious och ***Goal-oriented*** är de kärnvärden som definierar Affibody-kulturen och som vi uppmuntrar alla anställda att vårda. Vi bryr oss om våra medarbetare och vill att alla ska se fram emot att komma till jobbet varje dag. Vi stärker varje individ och skapar förutsättningar för att alla ska kunna bidra fullt ut med sin kompetens, utvecklas och växa i sitt arbete och bli respekterade för den man är. Affibody följer och respekterar arbetsmarknadens regler och tillämpar kollektivavtalet mellan arbetsgivarorganisationen Innovations- och kemiindustrierna (IKEM) och fackförbunden; Sveriges Ingenjörer, Ledarna, Naturvetarna och Unionen. Affibody erbjuder konkurrenskraftiga löner och förmåner, och tillämpar individuell lönesättning som är anpassad till den lokala arbetsmarknaden.

Hållbarhet

Hållbarhetsarbete är en integrerad del av Affibodys verksamhet. Vi övervakar kontinuerligt våra insatser för att minska företagets påverkan på miljön, att följa etiska riktlinjer och att upprätthålla en säker arbetsmiljö. Genom att förbättra hållbarheten i vår dagliga verksamhet minskar vi vår långsiktiga klimat- och miljöpåverkan.

Vår regelbundet uppdaterade uppförandekod

Affibody's Code of Conduct and Ethics (CoCE) är ett ramverk för våra värderingar och vad Affibody anser vara ett ansvarsfullt, lämpligt och hållbart beteende. Dokumentet ses över och uppdateras årligen, och alla anställda måste årligen skriftligen intyga att de har läst, förstått och samtycker till att följa koden.

CoCE är tänkt att vägleda organisationen i att bidra till Affibodys hållbara utveckling. Den understryker att efterlevnad av tillämpliga lagar och relevanta bestämmelser är en grundläggande plikt och en väsentlig del av varje anställds ansvar när man agerar på uppdrag av Affibodys. Frågor som rör socialt och hållbart företagande är ytterst relevanta för Affibodys hållbara utveckling och spelar en allt viktigare roll för företagets konkurrenskraft, lönsamhet och därmed för aktieägarna och alla andra intressenter. CoCE ska tillämpas i alla aspekter av Affibodys verksamhet för att respektera mänskliga rättigheter samt främja rättvisa anställningsvillkor, säkra arbetsförhållanden, hållbarhet, miljöansvar och en hög etisk affärsstandard.

Vår hållbarhetspolicy

Affibodys hållbarhetspolicy sätter standarden för hur vi skapar värde för våra intressenter på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Policyn omfattar hållbarhet ur våra intressenters perspektiv, miljöaspekter och våra förväntningar på leverantörers hållbarhetsarbete. Vi övervakar och finslipar ständigt våra åtgärder för att möta relevanta behov hos våra intressenter. Vi strävar efter kontinuerliga förbättringar och upprätthåller och uppmuntrar en företagskultur som främjar proaktiv förändring, med huvudfokus på patienter och anställda.

Vårt engagemang för patienterna

Vi skapar värde genom att tillgodose medicinska behov genom banbrytande behandlingar som kan förbättra patienternas liv. Patientsäkerheten är högsta prioritet för Affibody, och vi är djupt engagerade i att säkerställa att vi uppfyller våra skyldigheter. Affibody tillämpar Helsingforsdeklarationens principer för medicinsk forskning. Vi har ett tätt samarbete med kontraktsforskningsorganisationer (CRO). Dessa samarbeten styrs av ömsesidiga höga standarder och noga reglerade processer. Alla kliniska prövningar som Affibody sponsrar genomförs och rapporteras i enlighet med tillämpliga förordningar, lagar och den internationella standarden Good Clinical Practice (GCP). Vi strävar efter att genomföra patientcentrerade prövningar, där patienterna ses som informerade medarbetare vars deltagande är av största vikt för en framgångsrik läkemedelsutvecklingsprocess.

Vi bryr oss om våra medarbetare

Vi stärker individer genom att främja våra kärnvärden och uppmuntra nyfikenhet, initiativförmåga och ledarskap. Vi bryr oss om våra medarbetare och vill att de ska vara engagerade, framgångsrika och se fram emot att komma till jobbet varje dag. Vi vill stärka varje medarbetare och ge förutsättningar för att de ska kunna bidra fullt ut med sin kompetens, utvecklas och växa internt och bli respekterade för den man är. Affibody respekterar mångfald och de anställdas personliga värdighet, och vi tillåter varken diskriminering eller trakasserier. Alla medarbetare ska behandlas i enlighet med sina förmågor, kvalifikationer, erfarenheter, förhållningssätt, arbetsprestationer och potential i förhållande till arbetets behov. Detta gäller i alla anställningsbeslut, inklusive rekrytering, befordran, ersättning, förmåner, utbildning och uppsägning. Affibody erkänner och stöder tillämpliga bestämmelser inom skyddet av internationellt proklamerade mänskliga rättigheter och föreningsfriheten samt rätten till kollektiva förhandlingar.

Medarbetarenkäter

Sedan 2021 använder Affibody Winningtemp, en plattform för engagemang i syfte att påverka och bidra till en arbetsplats som präglas av välbefinnande och utveckling för alla anställda. En uppsättning frågor skickas ut varje vecka, och resultatet övervakas och följs upp regelbundet på olika nivåer. Frågorna är inriktade på medarbetarnas upplevelser vad gäller välbefinnande, arbetssituation, jämlikhet, respekt, diskriminering och kränkningar.

Systematiska insatser för att förbättra arbetsmiljön

Affibody strävar efter att säkerställa en hälsosam och säker arbetsmiljö och vidtar lämpliga åtgärder för att förhindra arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar. Vi arbetar systematiskt och aktivt med en uppsättning riktlinjer och processer som regelbundet revideras och kommuniceras till alla anställda. Affibodys arbetsmiljöpolicy är avsedd att reglera arbetsmiljön för att uppnå en sund arbetsmiljö och ett aktivt arbetsmiljöarbete med engagerade chefer och medarbetare. Arbetsmiljöpolicyn är också avsedd att styra våra insatser för att uppfylla myndigheternas krav på ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det systematiska arbetsmiljöarbetet säkerställs av en skyddskommitté, bestående av skyddsombud som valts av den lokala fackklubben, laboratoriechefen, HR och företagsledningen.

Hantering av farliga ämnen och avfall

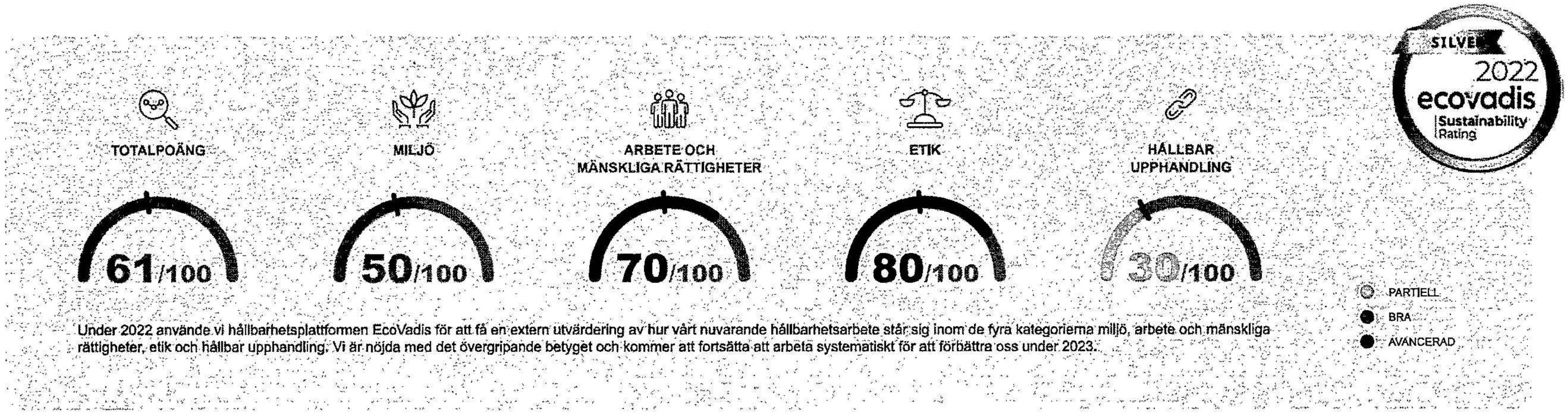
Affibody har utarbetat ett dokument om säkerhetsbestämmelser som är specifikt relaterade till företagets verksamhet och lokaler. Varje anställd är ansvarig för sin egen och andras säkerhet. All laboratoriepersonal är ansvarig för att informera sig om den fara som ett visst kemiskt ämne eller biologiskt agens utgör. De kemiska ämnen som används vid Affibody registreras i ett webbaserat kemikaliehanteringssystem, där dokumentation om eventuella risker är lätt tillgänglig. Brandfarliga ämnen samt giftiga och farliga kemikalier, syror, alkaloider, lösningsmedel etc. förvaras i särskilt avsedda skåp och är tydligt märkta med innehåll och potentiella risker. Återvinning och hantering av naturresurser är viktigt för oss på Affibody. Källsortering genomförs och miljöfarligt och biologiskt avfall samlas in i märkta behållare, som hanteras av externa specialiserade tjänsteleverantörer för destruktion.

Affibody har tilldelats en silvermedalj för sitt hållbarhetsarbete

Affibody rankades bland de 20 % mest hållbara organisationerna enligt EcoVadis i en utvärdering som utfördes under 2022.

EcoVadis är världens mest betrodda utförare av hållbarhetsbedömningar av företag. Globala försörjningskedjor, finansinstitut och offentliga organisationer förlitar sig på EcoVadis för att övervaka och förbättra hållbarhetsarbetet hos sina affärs- och handelspartners. EcoVadis betygsättning omfattar ett brett spektrum av icke-finansiella ledningssystem, inklusive miljöaspekter, arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter, etik och hållbar upphandling. Varje företag bedöms utifrån väsentliga aspekter i förhållande till företagets storlek, lokalisering och bransch. Dessa evidensbaserade bedömningar sammanställs och redovisas i en resultatskala (0–100 poäng) och – i förekommande fall – i form av olika medaljnivåer (brons, silver, guld). Resultaten från utvärderingen ger vägledning om styrkor och förbättringsområden som vi kommer att använda för att fortsätta att förbättra oss.

Att Affibody erhållit en silvermedalj från EcoVadis är ett bevis på vårt framgångsrika hållbarhetsarbete. Vi driver kontinuerliga förbättringar av vårt miljöpåverkansarbete, sociala påverkansarbete och bolagsstyrning, på samma sätt som vi engagerar oss i att kontinuerligt förbättra vår operativa verksamhet.



Under 2022 använde vi hållbarhetsplattformen EcoVadis för att få en extern utvärdering av hur vårt nuvarande hållbarhetsarbete står sig inom de fyra kategorierna miljö, arbete och mänskliga rättigheter, etik och hållbar upphandling. Vi är nöjda med det övergripande betyget och kommer att fortsätta att arbeta systematiskt för att förbättra oss under 2023.

Affibody-aktien

Ägarstruktur

Affibody Medical AB hade 120 aktieägare vid utgången av 2022. Den största enskilda aktieägaren var Duba AB, ett bolag inom Investor AB-sfären, som ägde 72,7 % av aktierna. Affibodys bolagsordning innehåller inga begränsningar av hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma. Såvitt styrelsen känner till finns det inga aktieägaravtal eller motsvarande som ytterligare reglerar aktieägarnas rättigheter och skyldigheter.

Aktien och aktiekapitalet

Affibody Medical AB har endast ett aktieslag. Vid utgången av 2022 var det totala antalet utestående aktier 19 879 494. Alla aktier ger lika rätt till bolagets tillgångar och eventuellt överskott vid en eventuell likvidation. Aktiernas kvotvärde är 5 kronor. Bolagets aktie var onoterad när denna årsredovisning lämnades in. Per den 31 december 2022 uppgick aktiekapitalet till 99 397 470 kronor fördelat på 19 879 494 aktier.

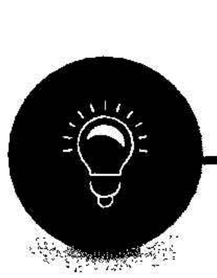
Utdelning och utdelningspolicy

Styrelsens nuvarande avsikt är att använda eventuella framtida vinster i bolaget för att finansiera den fortsatta utvecklingen och expansionen av verksamheten. Styrelsen har därför inte för avsikt att föreslå någon utdelning inom en överskådlig framtid.

Utveckling av aktiekapitalet och antalet aktier

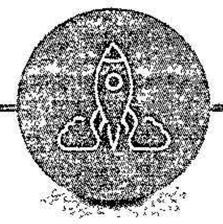
		Förändring		Total		
År	**Transaktion**	**Förändring i antal aktier**	**Förändring av aktiekapitalet**	**Totalt aktiekapital**	**Totalt antal aktier**	**Kvotvärde (SEK)**
2006	Grundat	1 000	100 000	100 000	1 000	100
2006	Konsolidering av aktier	-999	-	100 000	1	100 000
2006	Split av aktier	22 579 706	-	100 000	22 579 707	0,00443
2007	Nyemission	3 314 534	14 679,26	114 679,26	25 894 241	0,00443
2007	Nyemission	3 457 113	15 310,70	129 989,96	29 351 354	0,00443
2007	Nyemission	637 318	2 822,53	132 812,49	29 988 672	0,00443
2007	Fondemission	-	7 364 355,51	7 497 168,00	29 988 672	0,25
2008	Teckningsoptioner	10 407	2 601,75	7 499 769,75	29 999 079	0,25
2009	Nyemission	43 650 000	10 912 500,00	18 412 269,75	73 649 079	0,25
2010	Nyemission	29 209 324	7 302 331,00	25 714 600,75	102 858 403	0,25
2011	Konverteringar	107 960 988	26 990 247,00	52 704 847,75	210 819 391	0,25
2013	Nyemission	9	2,25	52 704 850,00	210 819 400	0,25
2013	Konsolidering av aktier	-200 278 430	-	52 704 850,00	10 540 970	5,00
2014	Teckningsoptioner	38 984	194 920	52 899 770,00	10 579 954	5,00
2016	Nyemission	2 750 787	13 753 935	66 653 705,00	13 330 741	5,00
2016	Teckningsoptioner	206 250	1 031 250	67 684 955,00	13 536 991	5,00
2017/18	Nyemission	3 691 905	18 459 525	86 144 480,00	17 228 896	5,00
2019	Nyemission	2 650 598	13 252 990	99 397 470,00	19 879 494	5,00
				99 397 470,00	**19 879 494**	**5,00**

Vision, mission och strategi



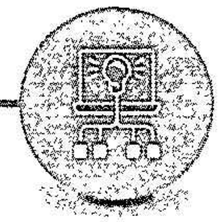
Vision

Affibodys vision är att bygga ett hållbart svenskt bioteknikföretag med global räckvidd genom att utveckla och kommersialisera innovativa läkemedel baserade på bolagets unika patenterade teknologiplattform och på så sätt förbättra livet för patienter som lider av allvarliga sjukdomar.



Mission

Vår mission är att tillgodose medicinska behov genom banbrytande behandlingar som kan förbättra patienters liv. Det gör vi genom att vara ett vetenskapsdrivet företag med teknologiskt ledarskap och expertis som kan ta läkemedelskandidater hela vägen från laboratoriet till klinisk användning. Vi har ett långsiktigt engagemang i att utveckla och kommersialisera nya läkemedel baserade på vår innovativa teknologiplattform. Vi strävar också efter att på ett hållbart sätt kontinuerligt generera värden för våra aktieägare och att stärka vår position som en högt uppskattad arbetsgivare och samarbetspartner.



Strategi

Vår strategi är att bygga ett integrerat bioteknikföretag med expertis inom forskning, utveckling, tillverkning och kommersialisering. Var och en av molekylerna i bolagets omfattande utvecklingsprogram bygger på styrkorna i vår differentierade, egenutvecklade plattform och fokuserar strategiskt på indikationsområden där vår teknologi erbjuder en betydande konkurrensfördel. I vår forskning och utveckling är vår strategi att ha en tydlig produktvision som fokuserar på medicinska behov, samtidigt som vi balanserar vetenskapliga, regulatoriska och kommersiella risker med fokus på målproteiner och indikationer där plattformens styrkor bäst kan utnyttjas. Vi säkerställer ett kontinuerligt inflöde av idéer och potentiella projekt genom nära samarbete med ett omfattande nätverk av välrenommerade forskare och kliniker, samtidigt som vi driver en effektiv forsknings- och utvecklingsprocess som fokuserar på våra kärnkompetenser. För att utöka vår kapacitet och maximera värdet av vår teknologi bedriver vi omfattande samarbeten både med läkemedelsindustrin och akademin.

2023060216447

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Ledning och styrelse

Ledning



Anställd sedan 2008.
Född: 1975

David Bejker har gedigen erfarenhet från bioteknikbranschen, både som investerare och affärsutvecklare. Han har bland annat arbetat på riskkapitalbolaget HealthCap. Han är styrelseledamot i Affibody AB, Amylonix AB, LIDDS AB, Ablivia AB och Ablivia Incentiva AB. David har en magisterexamen i företagsekonomi från Handelshögskolan i Stockholm, där han tilldelades Karl-Adam Bonniers stipendium till Darden Graduate Business School, Charlotteville, Virginia.

Innehav 2022-12-31: 43 000 aktier (inklusive närstående) och 200 000 optioner.



Anställd sedan 2002.
Född: 1973

Fredrik Frejd har över tjugo års erfarenhet av biovetenskaplig forskning med särskild expertis inom tumörbiologi, den biotekniska metoden fagdisplay och terapeutisk proteinteknik av antikroppsfragment och alternativa affinitetsproteiner. Fredrik är adjungerad professor vid enheten för biomedicinsk strålningsvetenskap vid Uppsala universitet. Han är styrelseledamot i Mergus development AB, Akiram Therapeutics AB, Immuneed AB och styrelsesuppleant i Amylonix AB. Fredrik är även medlem av Technische Universität Dresden Center for Molucular Bioengineerings vetenskapliga råd.

Innehav 2022-12-31: 24 446 aktier och 75 000 optioner.



Anställd sedan 2021.
Född: 1966

Nikolai Brun har 20 års erfarenhet av life science-industrin med särskild expertis inom klinisk läkemedelsutveckling, regulatoriska frågor och medicinska frågor. Hans senaste befattning var som Chief Medical Officer för den danska läkemedelsmyndigheten och han har även haft ledande anställningar på Novo Nordisk, Genmab och Genzyme. Nikolai har en läkarexamen samt en doktorsexamen, båda från Köpenhamns universitet.

Innehav 2022-12-31: 75 000 optioner.



Anställd sedan 2000.
Född: 1969

Karin Nord är en av Affibodys medgrundare och var en av bolagets första anställda. Hon erhöll sin doktorsexamen, som innefattade pionjärarbete om Affibody®-molekyler, vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm 1999 och hon har även en masterexamen i kemi från Karlstads universitet. Karin var huvudförfattare till den första rapporten om Affibody®-molekyler, som publicerades i Nature Biotechnology 1997.

Innehav 2022-12-31: 67 805 aktier (inklusive närstående) och 75 000 optioner.



Anställd sedan 2021.
Född: 1977

Camilla Danell har omkring 20 års erfarenhet från seniora ekonomi-befattningar i både börsnoterade och privata koncerner. Hon har mångårig erfarenhet från företag som verkar i internationella miljöer och har haft anställningar som redovisningschef och CFO. Hon har även arbetat som revisor i 11 år på PwC. Camilla har en magisterexamen i företagsekonomi från Luleå tekniska universitet.

Innehav 2022-12-31: 75 000 optioner.



Anställd sedan 2023.
Född: 1972

Peter Zerhouni har mer än 15 års erfarenhet från ledande befattningar i listade bioteknikbolag i klinisk utvecklingsfas. Han har tidigare varit VD för InDex Pharmaceuticals och Diamyd Medical. Peter har en magisterexamen i biologi samt en civilekonomexamen från Lunds universitet och han har även studerat vid University of California i Berkeley.

Innehav 2022-12-31: -

2023060216448

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Styrelse



Invald: 2017
Född: 1947
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja

Robert Burns är styrelseledamot i Targovax och har varit vd för tre företag som är verksamma inom forskning och utveckling av antikroppar (Celldex, Affitech och 4-Antibody AG). Han har tidigare varit ordförande för Haemostatix fram till den framgångsrika avyttringen till Ergomed. Robert har tidigare haft ledande befattningar inom kommersiell verksamhet och affärsutveckling vid Ludwig Cancer Research, Oxford Glycosciences, British Biotechnology, Applied bioTechnology och Corning Incorporated. Robert har en doktorsexamen i kemi från University of Birmingham.

Styrelseutskott: Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

Innehav 2022-12-31: 30 338 aktier och 40 000 optioner.



Invald: 1998 (Affibody AB).
Född: 1954
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja

Mathias Uhlén är en av Affibodys grundare och professor i bioteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm och gästprofessor på Karolinska institutet. Han är programdirektör för projektet Human Protein Atlas (HPA), som finansieras av Knut och Alice Wallenbergs stiftelse. Mathias är styrelseordförande i ScandiBio Therapeutics AB, ScandiEdge Therapeutics AB, MU Bioteknik AB, Antibodypedia AB, Atlas Intressenter AB, A05 Diagnostics AB och ProteomEdge AB. Han är styrelseledamot i Atlas Antibodies AB.

Innehav 2022-12-31: 905 719 aktier (inklusive via bolag) och 40 000 optioner.



Invald: 2011
Född: 1947
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja

Jonathan Knowles är professor i personaliserad hälsa vid Finnish Institute for Molecular Medicine vid Helsingfors universitet och gästprofessor vid University of Oxford. Han är för närvarande ordförande för Faron Pharmaceuticals Oy:s Scientific Advisory Board, ordförande för Genomics England's Access Review Committee, styrelseledamot i Immunophotonics Inc. och Caris Life Sciences. I sin senaste ledande befattning var han forskningsdirektör på Roche och medlem av företagsgruppens vetenskapliga kommitté. Dessutom var Jonathan styrelseledamot i Genentech i tolv år och i Chugai i sju år.

Innehav 2022-12-31: 17 305 aktier och 40 000 optioner.



Invald: 2011
Född: 1972
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja

Jakob Lindberg är Chief Scientific Officer för Oncopeptides och styrelseledamot i Camurus. Han har tidigare varit styrelseledamot i Atlas Antibodies, Alligator Bioscience och Oncopeptides. Jakob började sin karriär som analytiker på Merrill Lynch i London och övergick sedan till konsultverksamhet på McKinsey, följt av en period som vd och medgrundare av Cellectricon. Jakob har en med. lic. i molekylär immunologi, en magisterexamen i preklinisk medicin från Karolinska institutet, samt en kandidatexamen i ekonomi och administration från Stockholms universitet.

Styrelseutskott: Ledamot i ersättningsutskottet.

Innehav 2022-12-31: 40 000 optioner.



Invald: 2020
Född: 1969
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Nej

José Suárez är senior rådgivare på Patricia Industries. Han har mer än 20 års erfarenhet av riskkapital och private equity och har varit chef på Investor Growth Capital, med fokus på infrastrukturteknik i allt från halvledare till hårdvarusystem och mjukvara. Han är styrelseledamot i Exagrid Corporation och har tidigare suttit i styrelsen för bland annat Acquia Inc., AgJunction Inc., BlueArc Inc., eSilicon Corporation och Trilliant Networks Inc. José har en kandidatexamen i asiatiska studier från Dartmouth College.

Styrelseutskott: Ledamot i revisions- och ersättningsutskottet.

Innehav 2022-12-31: 0 aktier.



Invald: 2019
Född: 1963
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja

Gillian M Cannon är för närvarande Head of Commercial Innovation på Roivant Sciences och VD för Castle Tech Consulting. Hon har över 30 års erfarenhet inom läkemedelsindustrin och har varit i ledande befattningar på flera framstående globala läkemedelsföretag inom ett brett spektrum av områden. Hon har tidigare varit VD för North American Operations för UCB Inc., ett Belgienbaserat bioläkemedelsföretag. Gillian är styrelseledamot för Edinburgh Innovations, Corcept Therapeutics Inc. och Our Future Health. Hon är också medlem i Advisory Board for Lumanity och medlem i Advisory Circle för Newcastle University. Gillian har en doktorsexamen i Health Administration, en MBA (inom marknadsföring) och en examen i biokemi. Hon är även föreläsare i Drug Discovery Masters-programmet vid Drexel University i Philadelphia, USA.

Innehav 2022-12-31: 40 000 optioner.



Invald: 2021
Född: 1972
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja

Camilla Sønderby är för närvarande styrelseledamot på F2G, medlem i Novo Advisory Group för Novo Holding och industriell rådgivare för EQT. Hon har mer än 20 års internationell erfarenhet från ledande befattningar inom biopharma. Senast från Takeda, där hon var ansvarig över Global Portfolio Commercialisation och Global Commercial Excellence samt var medlem i den verkställande kommittén. Camilla har också haft olika ledande operativa och strategiska positioner på Shire, Abbott (nu AbbVie), Roche och Schering Plough, inom Europa, USA och Asien. Förutom att arbeta med kommersialisering av läkemedel, portföljstrategi och ett nära samarbete med forskning och utveckling, har hon lång erfarenhet av ledarskap och transformation. Camilla började sin karriär som managementkonsult på McKinsey & Co med fokus på sjukvårdsbranschen.

Innehav 2022-12-31: 40 000 optioner.



Invald: 2021
Född: 1971
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja

Anders Martin-Löf är styrelseledamot i Cantargia. Han har lång erfarenhet som CFO i bolag noterade på Stockholmsbörsen och är tillträdande CFO på BioArctic AB. Han har tidigare varit CFO för A3P Biomedical, Oncopeptides, Wilson Therapeutics och RaySearch Laboratories. Han har även varit ansvarig för investerarrelationer och haft olika positioner inom affärsutveckling på Swedish Orphan Biovitrum. Anders har en civilingenjörsexamen i teknisk fysik från Kungliga Tekniska Högskolan och en ekonomie kandidatexamen från Stockholms universitet.

Styrelseutskott: Ordförande i revisionsutskottet.

Innehav 2022-12-31: 40 000 optioner.

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Styrelsens
arbetstagarrepresentanter



Invald: 2022
Född: 1985
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja

Michael Monaghan sitter i styrelsen som arbetstagarledamot. Han är för närvarande anställd som Business Controller på Affibody AB. Han har tidigare erfarenhet av controlling, efterfrågeplanering och finansiell analys som ekonomichef och analytiker vid de nordiska dotterbolagen till Abbott Laboratories, Abbvie och Mylan. Michael har även arbetat som R&D Controller och som Portfolio Manager inom R&D-avdelningen på Swedish Orphan Biovitrum (Sobi). Michael har en BA i företagsekonomi och tyska från Towson University.

Innehav 2022-12-31: 5 000 optioner.



Invald: 2022
Född: 1968
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja

Anna Maria Sandén sitter i styrelsen som arbetstagarledamot. Hon är för närvarande anställd som chef för processutveckling på Affibody AB. Hon har tidigare erfarenhet som Senior Scientific Expert inom tekniköverföringar, processvalidering och myndighetsreglerad kommersiell produktion (GMP) av biologiska läkemedel vid de svenska dotterbolagen till Pfizer och Octapharma. Vidare har Anna Maria erfarenhet inom processutveckling vid Biovitrum och Centrum för cellterapi vid Karolinska sjukhuset (Vecura). Anna Maria har en civilingenjörsexamen i kemiteknik och en doktorsexamen i bioteknik från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Innehav 2022-12-31: 10 000 optioner.

Ersättningsrapport

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Affibody Medical AB (publ), antagna av årsstämman den 19 maj 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 och 10. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9.

Utveckling och resultat under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling och resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen.

Bolagets ersättningsriktlinjer; tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Affibody utvecklar nästa generation av biologiska läkemedel med målet att förbättra livet för patienter med allvarliga sjukdomar. Bolaget fokuserar på indikationer och målproteiner där den unika teknologiplattformen ger bolaget en fördel och där det finns ett stort medicinskt behov i väldefinierade patientpopulationer. Bolaget driver prekliniska och kliniska utvecklingsprogram inom immunologi och onkologi. Bolagets strategi är att bygga ett integrerat bioteknikföretag med expertis inom forskning, utveckling, tillverkning och kommersialisering. Var och en av molekylerna i bolagets omfattande utvecklingsprogram bygger på styrkorna i den differentierade, egenutvecklade plattformen och fokuserar på indikationsområden där teknologin erbjuder en betydande konkurrensfördel.
I bolagets forskning och utveckling är strategin att ha en tydlig produktvision som fokuserar på medicinska behov, samtidigt som bolaget balanserar vetenskapliga, regulatoriska och kommersiella risker med fokus på målproteiner och indikationer där plattformens styrkor bäst kan utnyttjas. Bolaget säkerställer ett kontinuerligt inflöde av idéer och potentiella projekt genom nära samarbete med ett omfattande nätverk av välrenommerade forskare och kliniker, samtidigt som man driver en effektiv forsknings- och utvecklingsprocess som fokuserar på kärnkompetenserna. För att utöka bolagets kapacitet och maximera värdet av teknologin bedriver bolaget omfattande samarbeten både med läkemedelsindustrin och akademin.

Total ersättning till befattningshavare under 2022 (kSEK)

	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön[1]	Andra förmåner[2]	Ettårig[3]	Flerårig[4]	Extraordinära poster	Pensionskostnad[5]	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
David Bejker (VD)	3 274	3	325	792	0	752	5 146	78,3 % / 21,7 %

1. Grundlön inkluderar semesterlön
2. Andra förmåner består av sjukvårdsförmån
3. Ettårig rörlig ersättning utgörs av bonus hänförlig till uppnådda verksamhetsmål 2021 och som utbetalats 2022
4. Kostnad för aktierelaterad ersättning
5. Pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig ersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast ersättning, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga ersättningen ska baseras på styrelsens bedömning av uppnåendet av Affibody affärsmål, så som de bestämts av styrelsen, och ska beräknas som en procentsats av uppnåendet av affärsmålen multiplicerat med maximal bonus.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns i not 9 och 10. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Några avsteg från riktlinjerna av särskilda skäl har inte förekommit. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har två aktiva personaloptionsprogram, ESOP 2021/2028 samt ESOP 2022/2029.

ESOP 2021/2028

Vid årsstämma den 30 juni 2021 beslutades det att införa ett personaloptionsprogram. Personaloptionsprogrammet ESOP 2021/2028 löper under perioden 2021 - 2028. Programmet omfattade initialt högst 1 500 000 personaloptioner och är riktat till styrelse, VD, ledningsgrupp och nyckelpersoner. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie i Affibody Medical till ett lösenpris på 56,40 SEK.

Personaloptioner har tecknats av VD, uppgående till 200 000 st, samt av styrelseledamöter om totalt 280 000 st. Under 2022 har 295 000 personaloptioner makulerats och dessa kommer följaktligen inte längre att utnyttjas för aktieteckning utan ersättas av ESOP 2022/2029 beskrivet nedan. Under året har 45 000 personaloptioner förverkats med anledning av pensionsavgångar eller uppsägning från optionsinnehavarens sida. Under året har 75 000 optioner tilldelats. Antal utestående personaloptioner uppgår idag till 1 165 000 st och om samtliga dessa optioner utnyttjas för teckning av aktier kommer bolagets aktiekapital att öka med 5 825 000 SEK.

Personaloptionerna intjänas med en tredjedel per år och är fullt intjänade efter tre år från undertecknandet av optionsavtalet, förutsatt att optionshavarens anställning i bolaget inte är uppsagd vid respektive intjäningsdag. Vidare ska personaloptionerna bli fullt intjänade om bolaget blir föremål för ett uppköpserbjudande vilket accepterats av aktieägare representerande mer än 90 procent av bolagets aktiekapital om detta även innebär att optionshavarens anställning kommit att väsentligt ändras i anledning av uppköpserbjudandet. Personaloptionerna får inte överlåtas.

Personaloptionerna får, om inte bolagets styrelse beslutar om rätt till förtida utövande, utövas tidigast tre år efter att deltagaren undertecknat ett optionsavtal, dock senast den 30 juni 2028. Vid anställningens upphörande, förutsatt att upphörandet inte är uppsägning eller avskedande på grund av att optionshavaren inte fullgjort sina åligganden enligt anställningsavtalet eller lag och förordning, får intjänade personaloptionerna behållas.

Under antagande om fullt utnyttjande av samtliga idag utestående personaloptioner innebär ESOP 2021/2028 att antalet aktier i bolaget ökar från 19 879 494 aktier till 21 044 494 aktier. Det innebär en utspädningseffekt motsvarande maximalt cirka 5,9 procent av aktiekapitalet och rösterna i bolaget vid fullt utnyttjande av samtliga personaloptioner inom ramen för ESOP 2021/2028. Utspädningseffekten har beräknats som det antal aktier och röster som kommer att emitteras dividerat med det totala antalet aktier och röster i bolaget efter utnyttjande, utan hänsyn tagen till ESOP 2022/2029.

Inga övriga förändringar av personaloptionsprogrammet har skett under året.

ESOP 2022/2029

Vid årsstämma den 19 maj 2022 beslutades det att införa ett personaloptionsprogram. Personaloptionsprogrammet ESOP 2022/2029 löper under perioden 2022 - 2029. Programmet omfattar högst 295 000 personaloptioner och är riktat till ledningsgrupp och nyckelpersoner. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie i Affibody Medical till ett lösenpris som bestäms av

styrelsen från tid till annan. Lösenpriset ska inte understiga 120% av marknadsvärdet för bolagets aktie vid tidpunkten för tilldelning. Om bolagets aktie inte är föremål för allmän handel vid tidpunkten för tilldelning ska marknadsvärdet baseras på en extern värdering som inte är äldre än sex (6) månader. Om bolagets aktie är föremål för allmän handel vid tidpunkten för tilldelning ska marknadsvärdet anses motsvara den volymvägda genomsnittskursen (VWAP) beräknad under en period om tio (10) handelsdagar före tilldelningsbeslutet. Om samtliga optioner utnyttjas för teckning av aktier kommer bolagets aktiekapital att öka med 1 475 000 SEK.

Personaloptionerna intjänas med en tredjedel per år och är fullt intjänade efter tre år från undertecknandet av optionsavtalet, förutsatt att optionshavarens anställning i bolaget inte är uppsagd vid respektive intjäningsdag. Vidare ska personaloptionerna bli fullt intjänade om bolaget blir föremål för ett uppköpserbjudande vilket accepterats av aktieägare representerande mer än 90 procent av bolagets aktiekapital om detta även innebär att optionshavarens *anställning kommit att väsentligt ändras i anledning av* uppköpserbjudandet. Personaloptionerna får inte överlåtas.

Personaloptionerna får, om inte bolagets styrelse beslutar om rätt till förtida utövande, utövas tidigast tre år efter att deltagaren undertecknat ett optionsavtal, dock senast den 30 juni 2029. Vid anställningens upphörande, förutsatt att upphörandet inte är uppsägning eller avskedande på grund av att optionshavaren inte fullgjort sina åligganden enligt anställningsavtalet eller lag och förordning, får intjänade personaloptionerna behållas.

Under året har 80 000 personaloptioner tilldelats till anställda. Inga övriga förändringar av personaloptions-programmet har skett.

Under antagande om fullt utnyttjande av samtliga personaloptioner innebär ESOP 2022/2029 att antalet aktier i bolaget ökar från 19 879 494 aktier till 19 959 494 aktier. Det innebär en utspädningseffekt motsvarande maximalt cirka 0,4 procent av aktiekapitalet och rösterna i bolaget vid *fullt utnyttjande av samtliga personaloptioner inom ramen* för ESOP 2022/2029. Utspädningseffekten har beräknats som det antal aktier och röster som kommer att emitteras dividerat med det totala antalet aktier och röster i bolaget efter utnyttjande, utan hänsyn tagen till ESOP 2021/2028.

Under antagande om fullt utnyttjande av samtliga personaloptioner i såväl ESOP 2021/2028 som ESOP 2022/2029 kommer antalet aktier i bolaget öka från 19 879 494 aktier till 21 124 494 aktier. Det innebär en utspädningseffekt motsvarande maximalt cirka 6,3 procent av aktiekapitalet och rösterna i bolaget. Utspädningseffekten har beräknats som det antal aktier och röster som kommer att emitteras dividerat med det totala antalet aktier och röster i bolaget efter utnyttjande.

Syntetiska aktier och optioner

I december 2017 erbjöds anställda och styrelsemedlemmar att teckna andelar i ett syntetiskt incitamentsprogram. Programmet erbjöd teckning av syntetiska aktier och/eller teckning av en unit bestående av två syntetiska aktier och

Personaloptionsprogram

					Information för det rapporterade räkenskapsåret					
					Ingående balans		Under året		Utgående balans	
Befattningshavarens namn (position)	1. Programmets namn	2. Datum för tilldelning	3. Datum för intjänande	4. Period för utnyttjande[1]	5. Lösenpris (SEK)	6. Personal-optioner vid årets början	7. Tilldelade personal-optioner	8. Intjänade personal-optioner	9. Intjänade personal-optioner	10. Tilldelade personaloptioner som ej intjänats
David Bejker (VD)	ESOP 2021/2028	2021-09-01 2021-09-01 2021-09-01	2022-08-31 2023-08-31 2024-08-31	2024-09-01--2028-06-30 2024-09-01--2028-06-30 2024-09-01--2028-06-30	56,40	200 000	0	66 667	66 667	133 333

1. 1/3 av optionerna tjänas in per år och kan utnyttjas tidigast 3 år efter tilldelningen.

två syntetiska optioner där varje instrument motsvarar en aktie. Programmet hade en löptid om upp till sex år och gavs möjlighet till årlig "exit" från och med år tre. Teckning kunde ske under hela programmets löptid och teckningen i december 2017 begränsades till 60% av total individuell allokering. Totalt tecknades 28 948 syntetiska aktier och 26 798 syntetiska optioner, motsvarande ca 0,3% av registrerat antal aktier per 2017-12-31. Medlemmar av styrelsen tecknade 15 602 syntetiska aktier och 15 602 syntetiska optioner, ingen teckning skedde av VD och övriga ledande befattningshavare. Den underliggande teckningskursen för både den syntetiska aktien och för den syntetiska optionen uppgick till 54 kr och för optionerna ökade denna kurs med 4% årligen. Det vid tilldelningstidpunkten beräknade verkliga värdet erlades av den anställde i samband med teckningen. Optionsklassen med fem års löptid hade ett pris om 15,10 kr och optionsklassen med sex års löptid hade ett pris om 16,40 kr. Priset för varje unit (om två syntetiska aktier samt två syntetiska optioner) uppgick till 139,50 kr. I februari 2022 avslutades programmet i förtid och syntetiska aktier och optioner löstes in till ett utbetalt belopp om totalt 1,5 MSEK, varav 0,6 MSEK var till styrelseledamöter.

Rörlig ersättning

Ledande befattningshavare ska erbjudas kortfristiga incitament som är på marknadsmässiga villkor och baseras på den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och position. Den rörliga ersättningen ska baseras på styrelsens bedömning av uppnåendet av Affibodys affärsmål, så som de bestämts av styrelsen, för räkenskapsåret och ska beräknas som en procentsats av uppnåendet av affärsmålen multiplicerat med maximal bonus. Bonusprogrammet ska främja Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att koppla ledande befattningshavares ersättning till affärsmålen. Affärsmålen och uppnåendet av affärsmålet bestäms av styrelsen varje räkenskapsår. Mätperioden för affärsmålen ska i allmänhet baseras på en period om cirka tolv månader. I vilken omfattning affärsmålen har uppnåtts ska utvärderas och bestämmas av styrelsen efter mätperiodens utgång.

Vid den årliga utvärderingen får ersättningsutskottet eller, i förekommande fall, styrelsen, justera målen och/ eller ersättningen med hänsyn till såväl positiva som negativa extraordinära händelser, omorganisationer och strukturförändringar.

Den maximala andelen rörlig ersättning är för den verkställande direktören begränsad till ett belopp motsvarande 40% av den fasta årliga ersättningen. Rörlig ersättning kan betalas antingen som lön eller som en

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret, rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation totalt och b) faktisk tilldelning/ ersättningsutfall*
David Bejker (VD)	Finansiering	35%	a) 50%
	Strategi, organisation, och personal	15%	b) 325 kSEK.
	Izokibep (IL-17)	30%	
	Pipeline assets	10%	
	Opportunistic assets	5%	
	Discovery assets	5%	

* Avser bonus för verksamhetsåret 2021 som utbetalas under 2022

engångsinbetalning av pensionspremier. Betalning i form av en engångsbetalning av pensionspremie är föremål för justering så att den totala kostnaden för bolaget är neutral.

Kriterierna för rörlig ersättning till den verkställande direktören har under året varit anknutna till verksamhetsmål avseende bl. a finansiering, strategi, medarbetare samt framgång i de pågående utvecklingsprojekten. I tabellen nedan redovisas utfallet av den verkställande direktörens uppfyllnad av kriterierna för rörlig ersättning.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

	2020 vs 2019		2021 vs 2020		2022 vs 2021	
Ersättning till verkställande direktören	3 236	12,0%	4 246	31,2%	5 146	21,2%
Koncernens rörelseresultat	-214 908	-580,0%	-147 230	46,0%	-143 970	-2,3%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	849	14,4%	823	13,7%	886	7,7%

* Inklusive medlemmar i koncernledningen

Intäkterna i Affibody-koncernen består främst av ersättningar från licensavtal, milstolpar och forskningsavtal. På grund av verksamhetens karaktär kan det uppstå stora fluktuationer mellan intäkter och rörelseresultat för olika perioder då intäkter från milstolpsersättnignar redovisas vid den tidpunkt då prestationsåtagandena är uppfyllda.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och den verkställande direktören avger härmed årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2022 - 31 december 2022 för Affibody Medical AB (publ) (556714-5601). Siffror i parentes avser föregående år. Alla belopp är uttryckta i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Affibody Medical AB (publ) har sitt säte i Solna.

Verksamhetsbeskrivning

Affibody bygger ett integrerat bioteknikföretag med utvecklings-, tillverknings- och kommersialiseringsexpertis. Vi bygger vårt företag och vårt omfattande utvecklingsprogram på styrkorna hos våra differentierade egenutvecklade plattformar och fokuserar på områden och indikationer där våra plattformar erbjuder en konkurrensfördel. Vår tillgång till högkvalitativ vetenskap är ett strategiskt imperativ eftersom vi driver vår experimentella läkemedelsmodell framåt genom att bygga utvecklingsprogram som kan förbättra livet för patienter som lider av allvarliga sjukdomar. Affibody grundades 1998 av forskare vid Kungliga Tekniska Högskolan och Karolinska Institutet, och företagets huvudkontor ligger i Solna. Affibodys koncernredovisningsupprättande moderföretag är Investor AB (556013- 8298) med säte i Stockholm.

Utvecklingsprogram

Affibody har för närvarande flera utlicensierade projekt varav Izokibep, som är företagets längst avancerade läkemedelskandidat som utvecklas inom flera autoimmuna sjukdomar, är utlicensierat till ACELYRIN och Inmagene Biopharmaceuticals. Affibodys licenstagare Rallybio utvecklar RLYB116, som utvecklas inom paroxysmal nattlig hemogglobinuri och generaliserad myasthenia gravis. Affibody har även under 2023 inlett ett samarbete med Chiesi för att utveckla innovativa behandlingar av luftvägssjukdomar. Utöver det har bolaget flera egna projekt inom områdena immunologi och onkologi och sammantaget en bred projektportfölj med flera projekt i klinisk fas.

Viktiga händelser under räkenskapsåret

- Lokon Pharma AB och Affibody inledde ett samarbete för att utveckla nya cancerterapier.
- RallyBio tillkännagav initieringen av en fas 1 studie med RLYB116.
- Incitamentsprogrammet MPP 2017/2023 avslutades efter ett styrelsebeslut i januari och 1,5 MSEK återbetalades till innehavarna.
- Affibody, ACELYRIN och Inmagene tillkännagav positiva resultat från den globala fas 2-studien av Izokibep i patienter med psoriasisartrit. Resultaten presenterades på EULAR-kongressen den 3 juni 2022.
- ACELYRIN meddelade att man avslutat en framgångsrik serie C-finansieringsrunda som inbringade företaget USD 300 miljoner för att utveckla izokibep.
- Affibody tillkännagav presentation av ytterligare positiva data från Fas 2 studie i PsA vid American College of Rheumatology (ACR) Convergence 2022.
- Affibodys partner Rallybio tillkännagav initiala positiva Fas 1 resultat för RLYB116.
- Ett låneavtal ingicks med Europeiska investeringsbanken (EIB) som ger Affibody tillgång till en lånefacilitet på upp till 20 MEUR, förutsatt att vissa milstolpar uppfylls.

Övrigt

- Årsstämman den 19 maj 2022 omvalde Robert Burns, Gillian Cannon, Jonathan Knowles, Jakob Lindberg, José Suárez, Mathias Uhlén, Camilla Sønderby och Anders Martin-Löf till styrelseledamöter.
- I oktober 2022 tillkom Michael Monaghan och Anna Maria Sandén som arbetstagarrepresentanter i styrelsen.

Koncernens resultat

Rörelsens intäkter

Koncernens nettoomsättning uppgick 2022 till 226,6 (284,7) MSEK, där intäkterna huvudsakligen härrör från ACELYRIN gällande avtalet för ABY-035 (izokibep), 209,8 (264,8) MSEK. Enligt villkoren i avtalet har ACELYRIN erhållit världsomspännande rättigheter till izokibep, förutom utveckling och kommersialisering som redan beviljats av Affibody till Inmagene i maj 2020 i utvalda asiatiska länder. Parterna kom överens om att Affibody tillhandahåller övergångstjänster under 12 månader för att underlätta en smidig och snabb övergång av licensen och tillhörande processer till ACELYRIN. Den 1 november 2022 förlängdes avtalet för tjänster till ACELYRIN till den 31 december 2022, med begränsad rätt till support efter denna tidpunkt. Affibody ska även tillhandahålla en teknisk support under en tid om 24 månader från avtalets signeringsdatum, 9 augusti.2021 Det fanns inga ytterligare intäkter från licensiering eller milstolpar från ACELYRIN år 2022 (168,9) MSEK. Resterande intäkter härrör huvudsakligen från avtalet med Inmagene och arbete hänfört till stöd av Inmagene sponsrade kliniska studier och framtagande av rapporter om totalt 13,9 (17,3) MSEK, samt lisensieringsintäkt från samarbetet med GE Healthcare för att utvekla och kommersielisera Affibody® baserade PET-markörer 2,8 (1,8) MSEK.

Kostnad för sålda varor och tjänster

Kostnad för sålda varor och tjänster uppgick till 172,2 (118,5) MSEK. Kostnaden för sålda varor består huvudsakligen av övergångstjänster och teknisk support till ACELYRIN och material samt tjänster till Inmagene.

Rörelsekostnader

De totala rörelsekostnaderna uppgick till 198,4 (313,4) MSEK. Kostnaderna bestod främst av forsknings- och

utvecklingskostnader uppgående till 141,4 (286,5) MSEK. De lägre kostnaderna är ett resultat av att ACELYRIN har tagit över ansvaret gällande utvecklingsarbetet för izokibep. Administrativa kostnader uppgick till 55,2 (30,5) MSEK. Marknads- och försäljningskostnaderna uppgick till 4,1 (4,2) MSEK. Avskrivningar på anläggningstillgångar, inkluderade i rörelsekostnaderna uppgick till 19,8 (16,2) MSEK. Övriga rörelseintäkter avser främst valutakursdifferenser om 2,2(3,9) MSEK. För mer information om transaktioner med närstående, se not 7.

Resultat
Rörelseresultatet uppgick till -144,0 (-147,2) MSEK.

Finansnetto
Finansnetto uppgick till en kostnad om 17,8 (13,6) MSEK och var främst relaterat till ökade räntekostnader med anledning av konvertibla lån om totalt 212,1 MSEK med en ränta om 3 %.

Skatt
Ingen bolagsskatt rapporterades under 2022 (-). Ingen uppskjuten skatt har redovisats för koncernens outnyttjade underskottsavdrag.

Periodens resultat
Resultatet uppgick till -161,8 (-160,8) MSEK.

Kassaflöde och investeringar
Kassaflödet från den löpande verksamheten, före förändringar i rörelsekapitalet, uppgick till -125,1 (-145,3) MSEK. Siffrorna inkluderar icke kassaflödespåverkande poster om 16,8 (-0,7) MSEK, främst relaterade till upplupna räntekostnader avseende konvertibla skuldebrev med en ränta på 3 %. Kassaflödet från rörelsekapitalförändringar uppgick till 25,7 (-43,7) MSEK, vilket förklaras av den resultatförbättring som ACELYRIN-samarbetet medför. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -5,8 (-3,6) MSEK och är främst relaterade till laboratorieutrustning. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -8,4 (201,0) MSEK och är främst hänförligt till betalning av leasingskulder och stängningen av personaloptionsprogrammet MPP 2017/2023 i början av 2022. Kassaflödet uppgick till -113,6 (8,4) MSEK.

Likvida medel
Den 31 december 2022 uppgick likvida medel till 45,2 (153,2) MSEK.

Eget kapital
Eget kapital för koncernen uppgick till -157,1 (0,0) MSEK per 31 december 2022. Affibody införde ett personaloptionsprogram i september 2021 (ESOP 2021/2028) och i november 2022 introducerades ESOP 2022/2029. Optionspremien för personaloptionsprogrammet uppgår till 4,7 (1,4) MSEK för helåret och eget kapital komponenten av de konvertibla skuldebreven uppgår ackumulerat till 13,4 MSEK. Minskningen av det egna kapitalet berodde huvudsakligen på det negativa resultatet för räkenskapsåret 2022. Ovillkorat aktieägartillskott har lämnats till dotterbolaget med 25,0 (194,7) MSEK under året, aktickapitalet är intakt för båda juridiska bolagen i koncernen per 31 december 2022.

Skulder och fordringar
Kortfristiga fordringar uppgick till 35,9 (122,2) MSEK. Minskningen beror främst på att övergångsperioden till ACELYRIN avslutades i oktober 2022, vilket medför ett minskat ansvar från Affibodys sida och därmed minskade upplupna intäkter. Långfristiga skulder uppgick till 59,6 (263,1) MSEK och minskningen beror på en omklassificering av konvertibla lån till kortfristig skuld. Det verkliga värdet av sociala avgifter härrörande till de två personaloptionsprogrammen har redovisats som en långfristig skuld om 5,1 (0,7) MSEK. Kortfristiga skulder uppgick till 260,5 (108,3) MSEK.

Investeringar, materiella och immateriella tillgångar
Under året gjordes investeringar i materiella anläggningstillgångar för 2,9 (3,4) MSEK. Detta är främst kopplat till inköp av laboratorieutrustning.

Finansiering
I december 2022 ingicks ett låneavtal med den europeiska investeringsbanken (EIB). Detta ger Affibody tillgång till en lånefacilitet på upp till 20 MEUR utan säkerhet. Lånefaciliteten är uppdelad i tre delar, var och en med en löptid på upp till fem år. Dessa blir tillgängliga förutsatt att bolaget når vissa milstolpar relaterade till utvecklingen av nästa generation bioläkemedel mot cancer och inflammatoriska sjukdomar. Om bolaget nyttjar lånefaciliteten kommer EIB att ha rätt till ett förutbestämt antal teckningsoptioner utöver ränta på lånebeloppet. Teckningsoptionerna är uppdelade i tre delar och förutsatt fullt nyttjande av lånefaciliteten kommer EIB att ha rätt till teckningsoptioner motsvarande 5,5 procent av det totala antalet aktier i bolaget efter full utspädning.

För mer information se not 32.

Aktierelaterade incitamentsprogram
Syntetiska aktier och optioner
2017 etablerade Affibody ett incitamentsprogram bestående av syntetiska aktier och syntetiska optioner. Programmet erbjöd teckning av syntetiska aktier och/ eller teckning av en unit bestående av två syntetiska aktier och två syntetiska optioner. Programmet hade en löptid om sex år och gav möjlighet till årlig "exit" från och med år tre. Under 2022 avslutades programmet och utbetalning gjordes till optionsinnehavarna om totalt 1,5 MSEK.

Fem år i sammandrag för koncernen

(Kkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Resultaträkning					
Nettoomsättning	226 648	284 712	121 078	309 048	106 039
Rörelseresultat	-143 970	-147 230	-214 908	44 782	-127 374
Årets resultat	-161 750	-160 836	-220 276	44 631	-127 172
Balansräkning					
Likvida medel	45 246	153 245	135 878	374 767	90 960
Totala tillgångar	162 992	371 336	280 664	517 900	210 661
Eget kapital vid årets slut	-157 128	-32	145 944	366 220	174 286
Kassaflödesanalys					
Kassaflöde	-113 554	8 385	-230 858	283 807	-150 357
Nyckeltal					
Soliditet, %	0,0%	0,0%	52,0%	70,7%	82,7%
FoU kostnader/Totala rörelsekostnader %	71,3%	91,4%	89,1%	90,2%	89,9%
Medeltal anställda	91	83	72	52	42
varav inom forskning och utveckling	87	79	70	50	40

Personaloptionsprogram

Vid årsstämman 30 juni 2021 beslutades att införa personaloptionsprogram 2021/2028, som innehåller högst 1 500 000 personaloptioner. Personaloptionerna gavs ut till deltagare i programmet vederlagsfritt. Varje personaloption ska ge innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i Bolaget till ett lösenpris på 56,40 SEK. I februari 2022 makulerades de kvarvarande outnyttjade 295 000 optioerna och ersattes av ESOP 2022/2029. Personaloptionerna får, om inte styrelsen beslutar om teckningsrätt dessförinnan, utnyttjas tidigast tre (3) år efter det att deltagaren undertecknat optionsavtalet avseende personaloptionerna och senast den 30 juni 2028. Totalt 1 165 000 optioner har tilldelats till anställda och 7 styrelseledamöter per den 31 december 2022.

Vid årsstämman den 19 maj 2022 beslutades att införa personaloptionsprogram 2022/2029, som innehåller högst 295 000 personaloptioner. Personaloptionerna gavs ut till deltagare i programmet vederlagsfritt. Varje personaloption ger innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i bolaget till ett lösenpris som styrelsen vid var tid bestämmer. Lösenpriset ska inte understiga 120 % av marknadsvärdet på bolagets aktie vid tilldelningstillfället. Personaloptionerna får, om inte styrelsen beslutar om teckningsrätt dessförinnan, utnyttjas tidigast tre (3) år efter det att deltagaren undertecknat optionsavtalet avseende personaloptionerna och senast den 30 juni 2029. Per december 2022 har 80 000 optioner tilldelats.

För mer information avseende personaloptionsprogrammen, se not 10.

Konvertibla skuldebrev

Koncernen emitterande i juli 2021 en konvertibel skuldförbindelse om 101,5 MSEK med sin största ägare Duba AB, samt i augusti 2021 om 106,1 MSEK, varav 100 MSEK avser Duba AB, med en årlig ränta om 3%. Ränta kapitaliseras årsvis i efterskott och erläggs i samband med återbetalning av lånet på förfallodagen. Vid konvertering ska upplupen ränta konverteras tillsammans med lånet som ska konverteras. Konvertibelkursen är 47 SEK. Skuldebreven förfaller per 30 juli 2023 till sitt nominella belopp i den mån konvertering inte dessförinnan har ägt rum.

Transaktioner i utländsk valuta

Affibody Medicals intäkter utgörs främst av, licensintäkter, signing fees och produkt-försäljning. Licensintäkter och signing fees är normalt denominerade i utländsk valuta (främst USD och EUR). Koncernens utvecklingskostnader är till stor del denominerade i

utländsk valuta (främst USD och EUR). För 2022 har inga valutasäkringar gjorts då banktillgodohavanden i utländsk valuta om 7,4 MSEK per 31 december 2022 bedömts motsvara den inköpsrelaterade valutaexponeringen under den kommande 12-månadersperioden.

Effekter av Rysslands invasion av Ukraina

Rysslands invasion av Ukraina bedöms i dagsläget inte ha någon väsentlig direkt eller indirekt påverkan på bolagets räkenskaper.

Moderbolaget

Moderbolaget bedriver primärt verksamhet inom ledning, administration och finansiering. Affibody Medical ABs intäkter under räkenskapsåret uppgick till 16,8 (16,8) MSEK. Intäkterna avser i sin helhet management fee till Affibody AB. Kostnad för sålda tjänster uppgick i till 15,2 (10,5) MSEK. De administrativa kostnaderna uppgick till 24,1 (22,0) MSEK. Årets resultat uppgick till -35,8 (-21,9) MSEK. Ökningen förklaras av ökade konsultkostnader samt ökade räntekostnader med anledning av konvertibla lån. Likvida medel den 31 december 2022 uppgick till 5,8 (57,8) MSEK och eget kapital till 661,8 (692,9) MSEK.

Utsikter för 2023

Verksamheten avses fortsatt finansieras med kassaflöde från tidigare och tillkommande intäkter från partneravtal, lånefinansiering från ägare samt lånefaciliteten från EIB. Nuvarande likvida medel anses dock inte finansiera planerad verksamhet fullt ut de kommande tolv månaderna. Skulle finanisering inte erhållas i tillräcklig omfattning föreligger det en väsentlig risk rörande koncernens fortsatta drift. Ett aktivt arbete pågår därför både vad gäller affärsutveckling, eget kapital och lån för att säkerställa kapitalbehovet kommande tolv månader. Kostnaderna för att utveckla izokibep finansieras till största del av avtalen med ACELYRIN och Inmagene. De kostnader för forskning och utveckling som bolaget kommer att bekosta själva härrör till de egna utvecklingsprojekten, och främst ABY-271 och ABY-062.

Övrig information

Patent

Bolaget anser sig ha en stark immaterialrättslig ställning vad avser möjligheterna att skydda Affibody®-molekylerna, med patent beviljade för den grundläggande teknologin. Affibody skickade under 2008, 2011 och 2014 in ansökningar som avser att skydda Affibody®-molekyler och Albumod®-plattformarna, vilket ger bolaget ett skydd ända in i 2030-talet. För att ytterligare stärka sin immaterialrättsliga ställning ansöker bolaget om patent för nyutvecklade Affibody®-molekyler i syfte att skydda Affibodys immateriella rättigheter för specifika tillämpningar. Sådana specifika patentansökningar (composition of matter) för nya Affibody®-molekyler syftar till att ge både exklusivitet och skydd för produkter under utveckling. Bolaget har en portfölj med 34 patentfamiljer (en patentfamilj är en grupp av patent och patentansökningar som har samma ursprung och som drivs i olika länder) och inom 29 av dessa har Affibody beviljats patent på viktiga marknader. Affibody har även flera patentansökningar under behandling.

Miljöinformation

Företaget har en kontinuerlig dialog med Läkemedelsverket och andra berörda myndigheter i frågor om tillstånd, säkerhet och hantering av farliga ämnen. Affibody har rätt att handla teknisk sprit för forskningsändamål, i och med Skatteverkets godkännande av Affibody som skattebefriad förbrukare. Dessutom har Läkemedelsverket gett Affibody rätt att använda läkemedel och Arbetsmiljöverket har informerats om Affibodys användning av genmodifierade mikroorganismer (GMM) i verksamheten. De GMM som används är alla etablerade modeller inom branschen.

Medarbetare

Det genomsnittliga antalet anställda under 2022 uppgick till 91 (83), samtliga i Sverige. Löner och ersättningar, inklusive sociala avgifter, uppgick till 115,4 (106,3) MSEK.

Löner och förmåner

Goda anställningsvillkor är en av förutsättningarna för att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Lönesättningen ska vara individuell och differentierad och ske utifrån överenskomna lönekriterier. Styrelsen fastställer VD:s och andra ledande personers ersättningar baserat på ersättningskommitténs riktlinjer. Ersättningen till ledande befattningshavare består av lön, bonus, pension och aktierelaterad ersättning. Företagsledningen består av fem personer inklusive VD. Uppsägningstiden för de ledande befattningshavarna är maximalt tolv månader vid uppsägning av bolaget och sex månader vid uppsägning av den anställde, om inte en längre tid krävs av aktuellt kollektivavtal, lagar eller andra regleringar. Om anställningen för bolagets koncernchef och verkställande direktör sägs upp av bolaget gäller en ömsesidig uppsägningstid om minimum sex månader.

Mångfald och jämställdhet

Av medelantalet anställda under 2022 var 32 % män och 68 % kvinnor.

Arbetsmiljö

Affibody strävar efter att följa alla arbetsmiljörelaterade lagar och regler och därför integreras ett systematiskt arbetsmiljöarbete i den dagliga verksamheten. Det formella arbetsmiljöansvaret är fördelat till samtliga chefer verksamhetschefen, laboratoriechefen och gruppcheferna.

Inga arbetsplatsolyckor rapporterades till Arbetsmiljöverket under 2022. Affibody uppfyller och respekterar arbetsmarknadens regler och tillämpar tjänstemannaavtal för industriföretag mellan IKEM – Innovations- och kemiindustrierna och Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och Naturvetarna. Affibody följer upp medarbetarnas engagemang, arbetssituation samt välmående via en regelbunden pulsmätning. Under 2021 implementerades en visselblåsarfunktion i form av en extern rapporteringskanal.

Aktien och aktieägare

Bolagets aktie är onoterad. Affibody Medical AB hade per bokslutsdagen 120 aktieägare. Per samma datum uppgick det registrerade aktiekapitalet till 99 397 470 kr fördelat på 19 879 494 aktier av ett och samma aktieslag. Samtliga aktier har ett kvotvärde om 5 Kr. Alla aktier medför lika rätt till bolagets tillgångar och eventuella överskott i händelse av en likvidation. Största enskilda ägare per bokslutsdagen utgjordes av Duba AB (Investor AB) som ägde 72,7 % av rösterna och kapitalet. Affibodys bolagsordning innehåller inga begränsningar när det gäller hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Såvitt styrelsen känner till finns inga aktieägaravtal eller motsvarande som ytterligare reglerar aktieägares rättigheter och skyldigheter. Styrelsens avsikt är för närvarande att använda eventuella framtida vinster i bolaget för att finansiera fortsatt utveckling och expansion av verksamheten. Styrelsen har därför inte för avsikt att föreslå någon utdelning inom en överskådlig framtid.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

- De första patienterna med lågt HER2-uttryck inkluderades i en Fas 2 studie med Affibodys PET-bilddiagnostikmolkyl ABY-025.
- Initiala positiva 12-veckors data tillkännagavs från en Fas 2b/3 studie med izokibep i patienter med måttlig till svår hidradenitis suppurativa (HS).
- Affibody och Chiesi Group ingår ett samarbete för att utveckla och kommersialisera innovativa behandlingar av luftvägssjukdomar. Affibody har erhållit en upfrontbetalning, har rätt till framtida milstolpsbetalningar och royalties, samtidigt som företaget behåller co-promotionrättigheter i Norden.
- Peter Zerhouni anställdes som CBO, Chief Business Officer, den 3 april 2023.
- Positiva långtidsresultat för izokibep vid behandling av psoriasisartrit.

Risker och osäkerhetsfaktorer

All affärsverksamhet medför risker och Affibody utsätts för operativa, finansiella och övriga risker i sin verksamhet. Forskning och utveckling av nya läkemedel och reglerna avseende detta är komplexa och kan förändras över tiden. Nedan finns en sammanfattning av de huvudsakliga verksamhetsrelaterade riskerna. Riskerna är inte rangordnade.

Läkemedelsutveckling och kliniska studier

Läkemedelsutveckling är en resurskrävande och tidsödande aktivitet som kräver omfattande arbete i form av forskning och utveckling, inbegripande utdragna och kostsamma kliniska studier och förfaranden för att erhålla myndighetsgodkännanden innan en slutprodukt kan marknadsföras. Det är svårt att förutspå utfall och resultat av kliniska studier och det finns en risk att resultaten från Bolagets pågående och framtida kliniska studier inte ger stöd för ytterligare klinisk utveckling och/eller leder till att Bolagets produktkandidater erhåller myndighetsgodkännande. Bolagets förmåga att i framtiden generera intäkter från produktförsäljning är beroende av att en eller flera av dess produktkandidater framgångsrikt klarar de olika faserna i klinisk utveckling och därigenom erhåller sådant myndighetsgodkännande.

Kommersialisering av produkt och kandidater

Bolagets strategi och affärsmodell är att utveckla produktkandidater baserat på Bolagets egenutvecklade plattform, som består av Affibody®-molekyler och den albumin-bindande teknologin Albumod®, både var för sig och tillsammans. Ingen terapeutisk produkt som baseras på Bolagets plattform har än så länge fått myndighetsgodkännande och kommersialiserats. Det finns en risk för att biverkningar eller andra säkerhetsproblem skulle kunna tillskrivas själva plattformen, och inte den enskilda produktkandidaten. Bolagets förmåga att framgångsrikt kommersialisera sina produktkandidater kommer till del att bero på om tekniken accepteras av tillsynsmyndigheterna och marknaden, och anses vara lika bra eller bättre än befintliga behandlingsalternativ.

Försäljning och marknadsföring av biofarmaceutiska produkter

För Bolagets framtida utveckling, lönsamhet och finansiella ställning är det av vikt att Bolagets plattform och läkemedelskandidater kan kommersialiseras på ett framgångsrikt sätt. Det kommer att krävas betydande resurser och investeringar för att slutföra den kliniska utvecklingen, i synnerhet storskaliga pivotala studier, processen för myndighetsgodkännande och den potentiella marknadsföringen av Bolagets produktkandidater. Bolaget har aldrig marknadsfört en produktkandidat förut, och har just nu inte någon infrastruktur för försäljning eller

marknadsföring, och har ingen erfarenhet av försäljning eller marknadsföring av biofarmaceutiska produkter. Det finns en risk för att Bolaget inte kommer att lyckas ingå nödvändiga licens- och samarbetsavtal, eller att nya samarbetsavtal kommer att bli dyrare och/eller ta längre tid än vad Bolaget förväntar sig.

Konkurrenskraftig plattform och produktkandidater

Läkemedelsindustrin är konkurrensutsatt och det finns befintliga produkter samt produkter under utveckling som kan konkurrera med Bolagets produktkandidater. Bolagets försäljning och förmåga att generera intäkter i framtiden är beroende av att Plattformen och Bolagets produktkandidater anses vara attraktiva och konkurrenskraftiga jämfört med andra tillgängliga tekniker och produkter.

Beroende av externa leverantörer

Bolaget är och kommer att vara beroende av externa leverantörer och tjänsteleverantörer, bland annat fristående kliniska prövare och externa kontraktforskningsföretag, för att genomföra sina kliniska studier och för att bevaka och hantera data från sina kliniska program. Om de externa kontraktforskningsföretag och kliniska prövare som Bolaget anlitar inte fullgör sina avtalade åtaganden eller inte håller förväntade tidsfrister, eller om kvaliteten och precisionen i de kliniska data som erhålls påverkas negativt av bristande efterlevnad av studieprotokoll, lagkrav eller av andra orsaker, kan Bolagets kliniska prövningar behöva förlängas, försenas eller avbrytas, vilket kan leda till ökade kostnader för Bolaget och ha en negativ effekt på Bolagets förmåga att erhålla myndighetsgodkännande av, eller framgångsrikt kommersialisera, sina produktkandidater.

Ingen egen infrastruktur

Bolaget har för närvarande inte, och planerar inte att bygga upp, någon egen infrastruktur eller kapacitet för att tillverka de produktkandidater som ska användas i Bolagets icke-kliniska studier eller för kommersiellt bruk. Bolaget förlitar sig således på, och förväntar sig att även i fortsättningen förlita sig på, kontraktstillverkare för tillverkning och leverans av Bolagets produktkandidater som ska användas i kliniska studier och för kommersiellt bruk. Det finns en risk att Bolaget inte lyckas hitta leverantörer av godtagbar kvalitet som kan producera erforderliga volymer till rimliga kostnader, vilket kan få betydande negativa effekter på Bolagets förmåga att utveckla och kommersialisera sina produktkandidater.

Finansiella risker och fortsatt drift

De finansiella risker som bolaget är utsatt för samt hur dessa hanteras beskrivs närmare i not 3.

Styrelsen övervakar och utvärderar kontinuerligt företagets finansieringsbehov och finansiella ställning med fortlöpande utvecklingsaktiviteter, utlicensiering av projekt samt ingående av strategiska partnerskap. Nuvarande likvida medel anses inte finansiera planerad verksamhet fullt ut de kommande tolv månaderna. Skulle finanisering inte erhållas i tillräcklig omfattning föreligger det en väsentlig risk rörande koncernens fortsatta drift. Ett aktivt arbete pågår därför både vad gäller affärsutveckling, eget kapital och lån för att säkerställa kapitalbehovet kommande tolv månader.

För information om fortsatt drift se not 32.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande medel: Kr

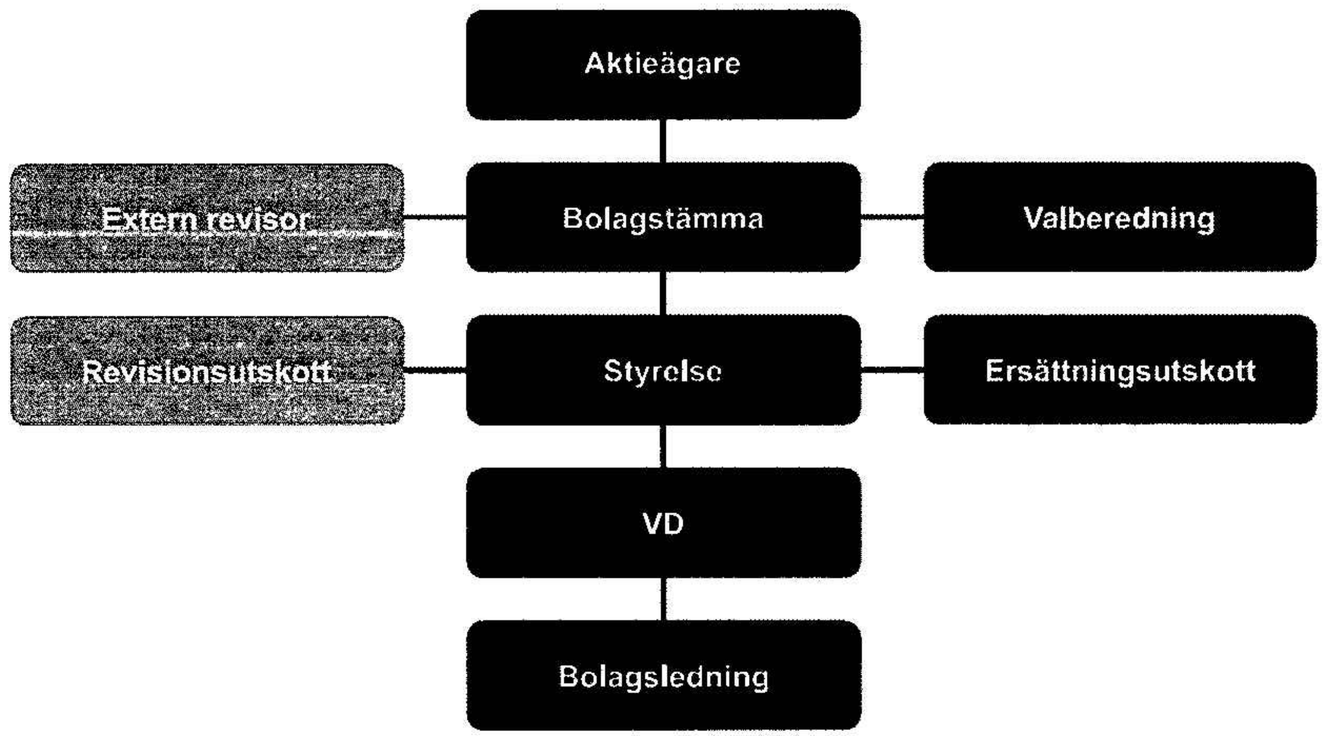
Överkursfond:	665 113 479
Balanserat resultat:	-66 966 050
Årets resultat:	-35 792 064
Summa:	**562 355 365**

Styrelsen föreslår att till förfogande medel, 562 355 365, överförs i ny räkning.

Bolagsstyrningsrapport

Affibody Medical AB (publ) ("Affibody" eller "Bolaget") är ett svenskt publikt aktiebolag. Aktierna i Affibody är inte noterade på någon marknadsplats, men bolaget har frivilligt valt att följa Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Affibodys bolagsstyrning styrs, förutom av Koden, av aktiebolagslagen, årsredovisningslagens regler kring bolagsstyrning samt bolagets bolagsordning samt andra tillämpliga regler och rekommendationer och interna styrdokument. De interna styrdokumenten omfattar främst styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelsens utskott, VD-instruktion, VD:s instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen, finanspolicy samt informations- och insiderpolicy. Vidare har Affibody också ett antal policydokument och manualer som innehåller regler, rekommendationer och principer, vilka ger vägledning i bolagets verksamhet samt för dess medarbetare.

Figuren nedan ger en översiktlig bild av Affibodys bolagsstyrningsstruktur.



Efterlevnad av svensk kod för bolagsstyrning ("Koden")

Som framgår ovan har Affibody frivilligt valt att följa Koden. Bolaget har under 2022 gjort följande avvikelser från Kodens regler och av nedan angivna skäl:

1. Bolagsstämma

1.1) Datum och ort för bolagsstämman har inte lämnats på bolagets webbplats i samband med tredje kvartalsrapporten. Bolagets nya hemsida var under uppbyggnad och hade inte lanserats än vid tiden för när denna uppgift skulle ha lämnats. Endast pressmeddelanden läggs upp på gamla hemsidan.
1.2) Vid årsstämman 2022 närvarade ingen från styrelsen och inte heller bolagets revisor, vilket inte är ett krav så länge bolaget inte är börsnoterat.

3. Styrelsens uppgifter

3.1) I styrelsens instruktioner ingår inte att identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter. Detta kommer att läggas till i styrelsens instruktioner under 2023.

10. Information om bolagsstyrning, hållbarhet och ersättningar

10.3) Uppgift om bolagets valberedningsinstruktion saknas på hemsidan. Bolagets nya hemsida var under uppbyggnad och instruktionen kommer att finnas där vid lanseringen. Eftersom bolaget följer Koden frivilligt har det valt att vänta med publiceringen tills den nya hemsidan lanserades.

Aktieägare

Aktiekapitalet i bolaget per den 31 december 2022 uppgick till 99 397 470 kronor fördelat på 19 879 494 aktier. Aktiens kvotvärde är 5 kronor. Bolaget innehar inte några egna aktier.

Duba AB är den enda aktieägare som per den 31 december 2022 hade ett aktieinnehav i Affibody som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Duba AB:s andel aktier och röster uppgick vid årets utgång till 72,71 (förra året 72,79) procent.

Bolagsstämman

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid årsstämman, eller i förekommande fall vid extra bolagsstämma. Varje aktieägare som på avstämningsdagen för bolagsstämman är införd i den av Euroclear förda aktieboken och antecknad i ett avstämningsregister eller på ett avstämningskonto har rätt att delta, personligen eller genom befullmäktigat ombud.

Stämman kan besluta i alla frågor som rör bolaget och som inte enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen uttryckligen faller under ett annat bolagsorgans exklusiva kompetens.

Årsstämma hålls årligen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Stämmans ordförande föreslås av valberedningen och väljs av stämman. Till årsstämmans uppgifter hör att välja bolagets styrelse och revisorer, fastställa bolagets balans- och resultaträkningar, besluta om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen samt att besluta om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör. Stämman beslutar även om de arvoden som ska utgå till styrelseledamöterna och bolagets revisorer. På stämman finns tillfälle för aktieägare att ställa frågor till styrelse, ledning och revisorer.

Varje aktie berättigar till en röst. Affibodys bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

Extra bolagsstämma kan sammankallas av styrelsen när styrelsen anser att det finns skäl att hålla en stämma före nästa årsstämma. Styrelsen ska också sammankalla extra bolagsstämma när en revisor eller aktieägare som innehar mer än tio procent av aktierna i bolaget skriftligen begär att stämma ska hållas för att behandla ett specifikt ärende.

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Vid tidpunkten för kallelse ska information om att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. Kallelse till ordinarie bolagsstämma och extra bolagsstämma där ändring av bolagsordning ska behandlas ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före bolagsstämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex veckor och senast två veckor före bolagsstämman.

Årsstämma 2022

Utöver sedvanliga årsstämmoärenden fattade årsstämman den 19 maj 2022 följande beslut;

- Omval av styrelseledamöterna Robert Burns, Gillian M. Cannon, Jonathan Knowles, Jakob Lindberg, Anders Martin-Löf, José F. Suárez, Camilla Sønderby och Mathias Uhlén. Robert Burns omvaldes som ordförande i styrelsen.
- Att till revisor utse det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB.
- Att införa ett personaloptionsprogram ("Personaloptionsprogram 2022/2029") avsett för Bolagets anställda.
- Att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, för tiden intill nästa årsstämma, öka bolagets aktiekapital genom emission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport och/eller kvittning eller eljest med villkor. Syftet med bemyndigandet, och skälet till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, är att ge styrelsen flexibilitet i arbetet med att säkerställa att bolaget kan införskaffa kapital för finansieringen av verksamheten och för att möjliggöra fortsatt expansion såväl organiskt som genom förvärv av företag eller rörelser, alternativt för att kunna utöka ägarkretsen med en eller flera ägare av strategisk betydelse för bolaget. Emission i enlighet med detta bemyndigande ska ske på marknadsmässiga villkor. Styrelsen ska ha rätt att bestämma villkoren i övrigt för emissioner enligt detta bemyndigande samt vem som ska ha rätt att teckna aktierna, teckningsoptionerna och/eller konvertiblerna. Om styrelsen finner det lämpligt för att underlätta leverans av aktier i samband med en emission enligt detta bemyndigande kan emissionen även ske till en teckningskurs som motsvarar aktiens kvotvärde (förutsatt att bolaget genom avtal säkerställer att marknadsmässig ersättning erhålls för de emitterade aktierna).

Årsstämma 2023

Affibodys årsstämma 2023 kommer att hållas tisdagen den 23 maj 2023, klockan 13:00. Stämman kommer att hållas i Bolagets lokaler, Scheeles väg 2 i Solna.

Valberedningen

Valberedningens uppdrag omfattar beredning och upprättande av förslag till val och beslut vid bolagsstämma i Bolaget. Vid årsstämman den 19 maj 2022 beslutades att anta en instruktion och arbetsordning för valberedningen, som ska gälla till dess den har ändrats genom beslut på bolagsstämma.

Valberedningen i Affibody ska bestå av tre ledamöter. Styrelsens ordförande ska ta kontakt med de tre röstmässigt största aktieägarna enligt Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken per den 30 september, som vardera ska utse en ledamot av valberedningen. För det fall någon av de tre största aktieägarna inte önskar utse en ledamot av valberedningen ska den fjärde största aktieägaren tillfrågas och så vidare intill dess att valberedningen består av tre ledamöter. Valberedningens ledamöter ska offentliggöras på bolagets hemsida senast sex månader före nästa årsstämma. Mandatperioden för den utsedda valberedningen ska löpa intill dess att ny valberedning utsetts.

Om en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och om valberedningen anser att det finns behov av att ersätta denna ledamot, ska valberedningen utse ny

ledamot enligt principerna ovan, men med utgångspunkt i Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken snarast möjligt efter det att ledamoten lämnat sin post. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Valberedningen ska lägga fram förslag till beslut i följande frågor för årsstämman:

- val av ordförande vid stämman,
- fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer
- fastställande av arvoden och annan ersättning till styrelsen och, om det är tillämpligt, dess utskott, med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter,
- fastställande av arvoden till revisorer,
- val av styrelseledamöter och styrelseordförande,
- val av revisorer, och
- i tillämpliga fall, förslag till principer för valberedningens sammansättning och valberedningsinstruktion inför årsstämma.

Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Koden ankommer på valberedningen och även i övrigt beakta Koden i sitt arbete.

Valberedningen utser ordförande inom gruppen. Styrelseordföranden eller annan styrelseledamot ska inte vara ordförande för valberedningen.

Valberedningen ska sammanträda så ofta som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst en gång årligen. Kallelse till sammanträde utfärdas av valberedningens ordförande. Om ledamot begär att valberedningen ska sammankallas till möte, ska begäran efterkommas. Styrelsens ordförande kan adjungeras till valberedningens sammanträden.

Valberedningen är beslutsför om minst två ledamöter är närvarande. Som valberedningens beslut gäller den mening för vilken mer än häften av de närvarande ledamöterna röstar eller, vid lika röstetal, den mening som biträdes av valberedningens ordförande.

Valberedningens sammanträden ska protokollföras.

Inget arvode ska utgå till ledamöterna för deras arbete i valberedningen. Bolaget ska svara för nödvändiga och skäliga kostnader som uppkommer i samband med valberedningens arbete.

Bolagets valberedning inför årsstämman 2023 och för tiden intill dess att ny valberedning utsetts består av Malte St Cyr Ohm (utsedd av Duba AB), Leif Bengtsson (utsedd av Ingvar Kamprads dödsbo) och Mathias Uhlén (eget innehav). Malte St Cyr Ohm är valberedningens ordförande.

Aktieägare som önskar komma i kontakt med valberedningen kan göra detta per brev till: Valberedningen, Affibody Medical AB, Scheeles väg 2, 171 65 Solna, eller via e-post till: malte.stcyrohm@investorab.com.

Styrelsen

Styrelsens uppgifter

Styrelsen är bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att bland annat fastställa övergripande mål och strategier, se till att lagar och regler efterlevs, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera Bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisningen och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets verkställande direktör.

En viktig del i styrelsearbetet innefattar kontroll av att bokföring, medelsförvaltning och ekonomiska förhållanden är betryggande. Enligt Koden ska styrelsen varje år, genom en strukturerad och systematisk process, utvärdera styrelsearbetet i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet.

Styrelsens sammansättning

Enligt Affibodys bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter med högst tre suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser som rör tillsättande och entledigande av styrelseledamöter. Ledamöterna väljs normalt årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma, men styrelseledamöter kan väljas under året vid en extra bolagsstämma.

Vid årsstämman den 19 maj 2022 valdes åtta styrelseledamöter utan suppleanter (se ovan under avsnittet Årsstämma 2022). Under oktober månad 2022 har två ytterligare styrelseledamöter, arbetstagarrepresentanterna Anna Maria Sandén och Michael Monaghan, tillkommit med stöd av lagen om styrelserepresentation för de privatanställda. Styrelsen i Affibody uppgår följaktligen till tio ledamöter utan suppleanter.

Styrelsens ledamöter, inklusive födelseår, huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet, uppdrag i bolaget och andra väsentliga uppdrag liksom eget eller närståendes innehav av aktier eller andra finansiella instrument i bolaget beskrivs närmare på sidorna 25 – 28 i årsredovisningen.

Styrelsens ordförande

Enligt Koden ska styrelsens ordförande väljas av årsstämman och ha ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och för att styrelsens arbete är välorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt, men ansvarar också för att styrelsen fullgör sina lagstadgade

uppgifter. Ordföranden har ansvar för att tillse att styrelsearbetet regelbundet utvärderas. Uppgifterna innefattar, utöver ledning av styrelsens arbete, att följa bolagets utveckling och tillse att frågor som inte är schemalagda till behandling tas upp vid behov. Ordföranden ska medverka i viktiga externa kontakter, företräda bolaget i ägarfrågor och i strategiska frågor samråda med bolagets VD.

Styrelsens arbetsformer

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och ska fastställas på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktör innefattande instruktion för finansiell rapportering. Arbetsordningen är baserad på VD-instruktionen och av styrelsen fastslagna principer för arbetsfördelning mellan VD, styrelse, styrelseordförande och olika arbetsutskott. Styrelsens arbetsordning samt VD-instruktionen revideras och uppdateras en gång årligen.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsens utskott

Revisionsutskott

Bolaget har ett revisionsutskott bestående av Anders Martin-Löf (ordförande), Robert Burns och José F. Suárez. Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter innefattar övervakning av bolagets finansiella rapportering och revision samt kontroll av effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet ska hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, övervaka hanteringen av närståendetransaktioner, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av upphandling av revisorstjänster och i samband med bolagsstämmans beslut om revisorsval.

I utskottets ansvar ingår att årligen överlägga revisorernas förslag till omfattning och metoder för revisionen, samråda med ledning och revisorer vad avser efterlevnad av lagar och förordningar i finansiella frågor, förhandsgranska föreslagna förändringar avseende redovisningsprinciper och justeringar av sådana räkenskapshandlingar som inverkar på den finansiella rapporteringen samt att uppföljа ersättningen till revisorerna.

Ersättningsutskott

Bolaget har ett ersättningsutskott bestående av Robert Burns (ordförande), José F. Suárez och Jakob Lindberg. Ersättningsutskottet ska bereda förslag till styrelsens beslut avseende ersättningsriktlinjer, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagets ledande befattningshavare samt eventuella beslut att avvika från riktlinjerna. Ersättningsutskottet har också i uppdrag att granska och utvärdera bolagets program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, efterlevnaden av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman samt bolagets nuvarande ersättningsnivåer- och strukturer. Förslag till dessa riktlinjer ska utarbetas minst vart fjärde år och överlämnas från styrelsen till årsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills nya riktlinjer antas av årsstämman. Rapportering till styrelsen sker fortlöpande. Bolagets VD och andra ledande befattningshavare deltar inte i styrelsens beslut eller behandling av ersättnings-relaterade ärenden i den mån de berörs av dessa ärenden.

Styrelsens arbete 2022

Styrelsen har under 2022 haft elva protokollförda sammanträden, varav tre av mötena har hållits per capsulam. De enskilda styrelseledamöternas deltagande vid dessa möten redovisas i tabellen nedan. Samtliga sammanträden under året har följt en godkänd agenda, som tillsammans med dokumentation för punkterna på agendan har tillhandahållits ledamöterna inför styrelsemötena.

Vid varje ordinarie styrelsemöte sker en genomgång av bland annat aktuellt affärsläge, resultat och finansiella ställning samt utsikter för resten av året. VD och CFO deltar vid styrelsemöten. Medlemmar av bolagets ledningsgrupp kan adjungeras till enskilda möten eller delar av dessa. Vid varje styrelsemöte behandlas vanligtvis också rapporter om arbetet i utskotten genom ordföranden i respektive utskott.

Styrelsens arbete har under 2022 i stor utsträckning fokuserat på ärenden avseende bolagets strategiska inriktning, finansieringsfrågor samt extern rapportering.

Revisionsutskottet har under 2022 haft sju protokollförda sammanträden och ersättningsutskottet har under samma period haft fem protokollförda sammanträden.

			Oberoende i förhållande till		Närvaro (totalt antal möten)		
Namn	**Befattning**	**Ledamot sedan**	**Bolaget och bolagsledningen**	**Större aktieägare**	**Styrelse-möten**	**Revisions-utskott**	**Ersättnings-utskott**
Robert Burns	Ordförande	Ordförande sedan 2017	Ja	Ja	8/8	7/7	5/5
Gillian M. Cannon	Ledamot	Ledamot sedan 2019	Ja	Ja	8/8		
Jonathan Knowles	Ledamot	Ledamot sedan 2011	Ja	Ja	7/8		
Jakob Lindberg	Ledamot	Ledamot sedan 2011	Ja	Ja	6/8		4/5
Anders Martin-Löf	Ledamot	Ledamot sedan 2021	Ja	Ja	8/8	7/7	
José F. Suárez	Ledamot	Ledamot sedan 2020	Ja	Nej	8/8	7/7	4/5
Camilla Sønderby	Ledamot	Ledamot sedan 2021	Ja	Ja	7/8		
Mathias Uhlén	Ledamot	Ledamot sedan 1998	Ja	Ja	8/8		
Anna Maria Sandén	Ledamot, arbetstagarrepresentant	Ledamot sedan 2022*	Nej	Ja	3/8		
Michael Monaghan	Ledamot, arbetstagarrepresentant	Ledamot sedan 2022 *	Nej	Ja	3/8		
Totalt antal styrelse- och utskottsmöten					**8**	**7**	**5**

*Deltog fr.o.m oktober 2022

Ersättning till styrelsens ledamöter

Ersättningen till bolagsstämmovalda styrelseledamöter beslutas av bolagsstämman. Vid årsstämman den 19 maj 2022 beslutades att arvode skulle utgå med 500 000 kronor per år till styrelsens ordförande och 250 000 kronor till var och en av de andra styrelseledamöterna. Vidare beslutades att ytterligare arvode om 100 000 kronor per år skulle utgå till revisionsutskottets ordförande. Inget arvode utbetalas dock till José F. Suárez.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställts i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i styrelsen samt genom en årlig styrelseutvärdering. Under hösten 2022 genomfördes den årliga utvärderingen av styrelsens arbete genom enskilda samtal med valberedningen och med bolagets styrelseordförande. Samtalen skedde med tidigare utvärderingar och bolagets nuvarande situation som utgångspunkt. Resultaten var genomgående positiva och har sedan diskuterats gemensamt i valberedningen och legat till grund för dess arbete.

Verkställande direktören och andra ledande befattningshavare

VD:s och övrig bolagsledning uppgifter

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och den av styrelsen fastställda VD-instruktionen. Den verkställande direktören ska vidare agera i överensstämmelse med bolagsstämmans och styrelsens beslut och aktieägarnas intresse.

Det är därutöver den verkställande direktören som ska vidta de åtgärder som behövs för att säkerställa att bolagets bokföring efterlever lagstadgade krav samt att bolagets medel förvaltas på ett tillfredsställande sätt. VD ska också tillse att bolaget i övrigt följer gällande lagar och riktlinjer. Den verkställande direktörens ansvarsområde omfattar således även att säkerställa att bolaget har tillfredsställande intern kontroll och rutiner för att säkerställa att fastslagna principer för intern kontroll och finansiell rapportering tillämpas. Ansvaret för bolagets interna organisation åvilar

den verkställande direktören, men denne ska inhämta styrelsens godkännande inför större organisatoriska förändringar. Verkställande direktören ska även utfärda och upprätthålla instruktioner för delegering till bolagets ledande befattningshavare, samt ingå eller avsluta anställningsavtal och andra anställningsvillkor. Styrelseordförandens godkännande krävs dock avseende frågor gällande ledande befattningshavare.

Den verkställande direktören ansvarar för skötseln av bolagets löpande verksamhet i enlighet med styrelsens anvisningar och riktlinjer. VD ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens utveckling, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Vidare ansvarar den verkställande direktören för implementering av den av styrelsen godkända strategin, samt för att föreslå andra strategier och verksamhetsåtgärder inför styrelsen.

Den verkställande direktören ansvarar också för att löpande upprätta rapporter om bolagets finansiella situation och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten. VD är skyldig att närvara vid styrelsens sammanträden så länge ordföranden inte informerat att den verkställande direktörens närvaro inte är nödvändig. På styrelsemötena är VD föredragande av materialet och ska tillhandahålla styrelsen samtlig nödvändig bakgrundsinformation och dokumentation, både före och mellan styrelsemöten. VD närvarar vid alla bolagsstämmor, såväl årsstämma som extra bolagsstämma.

Bolagets ledningsgrupp består av David Bejker, koncernchef och verkställande direktör i moderbolaget, Camilla Danell (Chief Financial Officer), Karin Nord, (Senior Vice President Research Operations), Nikolai Brun (Chief Medical Officer) och Fredrik Frejd (Chief Scientific Officer). Koncernledningen sammanträder löpande under året i syfte att granska resultatet för koncernen och marknads- och affärsläge. Vid ledningens möten fattas även beslut i strategiska och operativa frågor inom de av styrelsen fastställda ramarna. En gång årligen sker ett mer omfattande möte då verksamheten planeras mer ingående och målsättningar på koncern- och bolagsnivå formuleras.

VD och övrig ledningsgrupp samt deras födelseår, huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet, uppdrag i Bolaget och andra väsentliga uppdrag liksom eget eller närståendes innehav av aktier eller andra finansiella instrument i bolaget beskrivs närmare på sidorna 23 - 24 i årsredovisningen.

Ersättning till VD och ledande befattningshavare

Ersättning till ledande befattningshavare utgörs av fast grundlön, rörlig ersättning, aktierelaterade ersättningar, pensionsavsättningar och övriga förmåner. För räkenskapsåret 2022 utgick ersättning till VD och ledande befattningshavare i enlighet med vad som anges i tabellen nedan. Samtliga belopp anges i TSEK.

TSEK	VD	Övriga ledande befattningshavare	Totalt
Fast lön	3 274	9 473	12 747
Rörlig ersättning	325	549	874
Andra ersättningar och förmåner	3	20	23
Aktierelaterad ersättning	792	1 188	1 980
Pension	752	2 712	3 464
Totalt	**5 146**	**13 942**	**19 088**

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Enligt aktiebolagslagen ska bolagsstämman, på en reglerad marknad, besluta om riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare.

Vid årsstämma den 19 maj 2022 antogs nedanstående riktlinjer med följande innehåll.

Allmänt
Riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare är av innebörden att bolaget ska erbjuda sina ledande befattningshavare marknadsmässig ersättning, att ersättningen ska föregås av samråd med ett dedikerat ersättningsutskott inom styrelsen och att tillämpliga bedömningskriterier ska utgöras av den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och position. Ersättning till ledande befattningshavare ska bestämmas av styrelsen exklusive ledamöter som är anknutna till bolaget och dess ledning.

Som en vägledande princip ska ersättningen främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att koppla ledande befattningshavares ersättning till affärsmålen. Affärsmålen och uppfyllandet av dessa bestäms av styrelsen varje räkenskapsår. Styrelsen är av uppfattningen att genom att koppla ersättning till affärsmålen som härrör från bolagets långsiktiga strategi uppnås gemensamma intressen mellan ledningen och nyckelintressenter.

Vad som anges för Affibody Medical AB gäller även, i tillämpliga delar, i förhållande till andra koncernbolag.

Riktlinjerna ska tillämpas på nya avtal, eller tillägg till befintliga avtal, som träffas med ledande befattningshavare efter det att riktlinjerna antagits och till dess nya eller reviderade riktlinjer har fastställts.

Grundläggande princip
Lön och annan ersättning ska vara på marknadsmässiga villkor och ska utformas så att Affibody kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Bolagsstämman kan därutöver, oavsett dessa riktlinjer, besluta om, bland annat, aktiebaserad eller aktiekursbaserad ersättning.

Fast ersättning
Ledande befattningshavare ska erbjudas fast ersättning som är på marknadsmässiga villkor och baseras på den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och position. Den fasta ersättningen ska granskas årligen av ersättningsutskottet.

Rörlig ersättning
Kortfristiga incitament (bonusprogram)
Ledande befattningshavare ska erbjudas kortfristiga incitament som är på marknadsmässiga villkor och baseras på den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och position. Den rörliga ersättningen ska baseras på styrelsens bedömning av uppnåendet av Affibodys affärsmål, så som de bestämts av styrelsen, för räkenskapsåret och ska beräknas som en procentsats av uppnåendet av affärsmålen multiplicerat med maximal bonus.

Bonusprogrammet ska främja Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att koppla ledande befattningshavares ersättning till affärsmålen. Affärsmålen och uppnåendet av affärsmålet bestäms av styrelsen varje räkenskapsår.

Mätperioden för affärsmålen ska i allmänhet baseras på en period om cirka tolv månader. I vilken omfattning affärsmålen har uppnåtts ska utvärderas och bestämmas av styrelsen efter mätperiodens utgång.

Vid den årliga utvärderingen får ersättningsutskottet eller, i förekommande fall, styrelsen, justera målen och/eller ersättningen med hänsyn till såväl positiva som negativa extraordinära händelser, omorganisationer och strukturförändringar.

Den maximala andelen rörlig ersättning är för den verkställande direktören begränsad till ett belopp motsvarande 40% av den fasta årliga ersättningen, för CMO och CSO till ett belopp motsvarande 33% av den fasta årliga ersättningen och för övriga ledande befattningshavare till ett belopp motsvarande 25% av den fasta årliga ersättningen.

Rörlig ersättning kan betalas antingen som lön eller som en engångsinbetalning av pensionspremier. Betalning i form av en engångsbetalning av pensionspremie är föremål för justering så att den totala kostnaden för Affibody är neutral.

Långsiktigt incitament
Styrelsen ska, inför varje årsstämma, överväga huruvida ytterligare aktiebaserade eller aktiekursbaserade incitamentsprogram ska föreslås till bolagsstämman för att säkerställa att långsiktiga incitament är marknadsmässiga och så strukturerade att Affibody kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare.

Det är bolagsstämman som beslutar om sådana incitamentsprogram. Incitamentsprogram ska främja långsiktig värdetillväxt. Nyemissioner och överlåtelser av värdepapper som beslutas av bolagsstämman i enlighet med bestämmelserna i 16 kapitlet aktiebolagslagen och omfattas inte av riktlinjerna i den utsträckning bolagsstämman har tagit, eller kommer att ta, sådana beslut.

Pension och förmåner
Ledande befattningshavare är berättigade till marknadsmässiga lösningar i enlighet med kollektivavtal och i linje med Affibodys pensionspolicy. Premiebestämda pensionsplaner är att föredra. Om driftsstället kräver att en förmånsbestämd pensionsplan etableras enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser, lag eller annan bestämmelse

får en sådan plan sättas upp. Nivån på den bestämda förmånen ska i sådana fall begränsas till den tvingande nivån.

Rörlig kontant ersättning ska inte berättiga till pensionsavsättningar, om det inte krävs enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Löneavståenden får användas för att öka pensionsavsättningar genom engångsinbetalningar av pensionspremier under förutsättning att totalkostnaden för Affibody är neutral.

Pensionspremier eller pensionsförmåner ska uppgå till högst 40 procent av den ledande befattningshavarens pensionsgrundande lön, som kan inkludera en högsta nivå av den rörliga ersättningen i den utsträckning tvingande kollektivavtalsbestämmelser kräver det.

Ledande befattningshavare som är utlandsstationerade till eller från Sverige kan erhålla ytterligare ersättning, såsom stödpaket innefattande omlokalisering och stöd med deklaration samt utjämning av skatt, i den utsträckning det är skäligt med tanke på särskilda omständigheter förenade med utlandsstationeringen och, i den utsträckning det är möjligt, det övergripande syftet med dessa riktlinjer. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantersättningen.

Andra förmåner kan exempelvis inkludera livförsäkring, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader hänförliga till sådana förmåner ska baseras på marknadspraxis och tvingande kollektivavtalsbestämmelser, men inte uppgå ett belopp överstigande 20 procent av den fast årliga kontantersättningen.

Upphörande av anställning

Från Affibodys sida ska den längsta uppsägningstiden vara tolv månader, eller den längre tid som krävs enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser, lag eller annan bestämmelse. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida ska vara minst sex månader och, från andra ledande befattningshavares sida, minst sex månader eller den längre tid som krävs enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser, lag eller annan bestämmelse. Bolaget ska inte ha bestämmelser om avgångsvederlag.

Styrelsens förberedelser och beslutsfattande

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och eventuella beslut om att avvika från riktlinjerna.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämma. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av ersättningsriktlinjer samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor ska inte verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare närvara i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Revision och kontroll

Extern revisor

Bolagets revisor ska granska koncernredovisningen, årsredovisning för moder- och dotterbolag, räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

Enligt Bolagets bolagsordning ska bolaget ha lägst en och högst två revisorer med eller utan högst två revisorssuppleanter. Bolaget har för närvarande inga revisorssuppleanter. Bolagets revisor är Ernst & Young AB som omvaldes till revisionsbolag vid årsstämman 2022 för tiden intill årsstämman 2023, med Anna Svanberg som huvudansvarig revisor. Huvudansvarig revisor är medlem i FAR. Kontorsadressen till Ernst & Young AB är Hamngatan 26, 111 47 Stockholm.

Den externa revisionen har utförts enligt internationell revisionsstandard och god revisionssed i Sverige. Revisorn ska delta i minst ett styrelsemöte per år och ska då gå igenom årets revision samt föra en diskussion med styrelseledamöterna. Vid detta tillfälle ska den verkställande direktören eller någon annan från bolagets ledning inte närvara.

Beslut om ersättning till revisorn fattas av bolagsstämman, efter förslag från valberedningen. Vid årsstämman den 19 maj 2022 beslutades att arvode till revisorn skulle utgå enligt godkänd räkning.

För 2022 och 2021 har ersättningar utgått enligt tabell nedan.

TSEK	2022	2021
EY; Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	2 160	1 090
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1 815	460
Skatterådgivning	-	-
Övriga rådgivningstjänster	256	312
Summa	**4 231**	**1 862**

Bemyndiganden

Årsstämman som hölls den 19 maj 2022 beslutade att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, för tiden intill nästa årsstämma, öka Bolagets aktiekapital genom emission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport och/ eller kvittning eller eljest med villkor. Syftet med bemyndigandet, och skälet till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, är att ge styrelsen flexibilitet i arbetet med att säkerställa att bolaget kan införskaffa kapital för finansieringen av verksamheten och för att möjliggöra fortsatt expansion såväl organiskt som genom förvärv av företag eller rörelser, alternativt för att kunna utöka ägarkretsen med en eller flera ägare av strategisk betydelse för bolaget. Emission i enlighet med detta bemyndigande ska ske på marknadsmässiga villkor. Styrelsen ska ha rätt att bestämma villkoren i övrigt för emissioner enligt detta bemyndigande samt vem som ska ha rätt att teckna aktierna, teckningsoptionerna och/eller konvertiblerna. Om styrelsen finner det lämpligt för att underlätta leverans av aktier i samband med en emission enligt detta bemyndigande kan emissionen även ske till en teckningskurs som motsvarar aktiens kvotvärde (förutsatt att Bolaget genom avtal säkerställer att marknadsmässig ersättning erhålls för de emitterade aktierna).

Intern revision och kontroll

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras i aktiebolagslagen och årsredovisningslagen – som innehåller krav på att information om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen varje år ska ingå i bolagsstyrningsrapporten – samt Koden. Styrelsen ska bland annat se till att bolaget har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med.

Den interna kontrollens övergripande syfte är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investering skyddas. Den interna kontrollen ska vidare säkerställa att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed samt att tillämpliga lagar och förordningar följs.

Affibody har inte någon särskild granskningsfunktion (internrevision). Styrelsen utvärderar årligen behovet av en sådan funktion. Bedömningen är att Affibodys interna kontroll är välfungerande och tillfredsställande i sin nuvarande form samt att bolagets storlek och typ av verksamhet i dagsläget inte heller motiverar en internrevision.

Den interna kontrollen omfattar huvudsakligen följande fyra komponenter:

- Säkerställande av att en tillfredsställande kontrollmiljö existerar
- Genomförande av tillförlitliga riskbedömningar
- Etablerande av kontrollstrukturer och kontrollaktiviteter
- Fungerande kommunikation och uppföljning av information

Dessa komponenter beskrivs nedan under avsnitten ”Kontrollmiljö”, ”Kontrollaktiviteter”, ”Uppföljning” och ”Information och kommunikation”.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som bolaget verkar utifrån och definierar normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består i praktiken av dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut till hela organisationen.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Affibodys processer för intern kontroll och för att etablera en kontrollmiljö bestående av skriftliga policys, riktlinjer och instruktioner som fungerar som beslutsunderlag och stöd för ledningen och andra anställda i bolaget. I syfte att upprätthålla en god intern kontroll har styrelsen antagit ett flertal styrdokument, såsom arbetsordning för styrelsen, revisionsutskottets instruktion, ersättningsutskottets instruktion, VD-instruktion, VD:s ansvar för den ekonomiska rapporteringen till styrelsen, finanspolicy och en informations- och insiderpolicy. Bolaget har därtill en ekonomihandbok som innehåller principer, riktlinjer och processbeskrivningar för redovisning och finansiell rapportering. Moderbolaget upprättar och uppdaterar

instruktioner och riktlinjer avseende finansiell rapportering löpande för att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs och vidareutvecklas. Revisionsutskottet upprätthåller löpande relationer med bolagets revisorer.

Kontrollaktiviteter
Kontrollaktiviteter syftar i första hand till att identifiera fel i den finansiella rapporteringen i ett tidigt stadium, hantera identifierade risker, säkerställa efterlevnad av lagar och regelverk samt att förebygga, identifiera och korrigera fel och avvikelser inom ramen för finansiell rapportering eller andra nyckelprocesser i bolaget. Kontrollaktiviteterna utgörs av särskilt identifierade kontroller och åtgärder som ska vidtas inom ramen för respektive verksamhetsprocess. Kontrollaktiviteter existerar såväl på övergripande som detaljerade nivåer, och är av både manuell och automatiserad karaktär. Styrdokument har upprättats avseende bland annat redovisning, uppföljning, riskhanteringspolicy, uppförandekod och rutiner för bokslut. Bolaget har en finansiell manual där bland annat rutiner, policyer, instruktioner för den finansiella rapporteringen och det löpande arbetet med finansiella frågor dokumenteras. Ansvaret för att instruktioner och riktlinjer efterlevs tillkommer ekonomiorganisationen. För större beslut som beträffar exempelvis investeringar, förvärv och väsentliga avtal finns tydliga beslutsordningar och processer.

Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp.

En tydlig roll- och ansvarsfördelning stipuleras i styrelsens arbetsordning och VD-instruktion. Styrelsen åläggs det övergripande ansvaret för intern kontroll medan verkställande direktören ansvarar för förfaranden, kontroller och rutiner som upprättats för den löpande verksamheten. I det system som den verkställande direktören ansvarar för innefattas bland annat riktlinjer, rollbeskrivningar och regelbunden rapportering till styrelsen. En säkerhetsrutin består i att tillgång till olika IT-system är begränsade i enlighet med befogenheter och behörigheter.

För att hantera och åtgärda väsentliga risker hänförliga till finansiell rapportering som identifierats i riskanalysen har rutiner utformats. Ekonomiska rapporter sammanställs löpande av CFO. Genomgång av utfall mot planer och mål sker kontinuerligt med koncernledningen. Resultat och kassaflöde för perioden och budgetavvikelser ska redovisas. Eventuella budgetavvikelser och andra rapporter ska analyseras och kommenteras av bolagets ledningsgrupp. Genom regelbundna möten sker genomgång och uppföljning av rapporterna med gruppchefer och projektledare. Förfarandet medför att väsentliga fluktuationer och avvikelser uppföljs, vilket i sin tur minimerar risker för fel i den finansiella rapporteringen.

Ytterligare risker för felaktigheter i den finansiella rapporteringen avser boksluts- och årsredovisningsarbetet då processerna innehåller fler moment av bedömningskaraktär. Betydelsefulla kontrollaktiviteter består av bland annat externa bekräftelser såsom kontoutdrag, att säkerställa en fungerande och korrekt rapporteringsstruktur som baseras på standardiserade mallar samt att viktiga poster i resultat- och balansräkningen analyseras och kommenteras.

Sedan många år tillbaka har den löpande redovisningen outsourcats till en extern partner som har till uppgift att upprätta månadsbokslut för både moder- och dotterbolag samt koncernkonsolidering.

Uppföljning
Bolaget följer upp effektiviteten och ändamålsenligheten i Bolagets arbete med intern kontroll genom utvärderingar av bolagets kontrollmiljö och kontrollaktiviteter. Bolagets efterlevnad av tillämpliga policys och styrdokument utvärderas årligen av styrelsens revisions- och ersättningsutskott samt företagsledningen. Resultaten av dessa utvärderingar sammanställs och avrapporteras till styrelsen och revisionsutskottet årligen. Bolagets finansiella situation behandlas vid varje styrelsemöte. Inför publicering av kvartalsrapporter och årsredovisning granskar styrelsen likaså den finansiella rapporteringen. Den interna kontrollen i koncernen granskas årligen av de externa revisorerna, som har löpande kontakt med företagsledningen samt rapporterar direkt till styrelsen.

VD ansvarar för att styrelsen löpande erhåller rapportering om utvecklingen av bolagets verksamhet, däribland utvecklingen av bolagets resultat och finansiella ställning samt information om viktiga händelser, såsom forskningsresultat och viktiga avtal. Den verkställande direktören avrapporterar också dessa frågor på varje ordinarie styrelsemöte.

Den uppförandekod som har antagits av bolaget innehåller riktlinjer avseende personlig integritet, företagsintegritet, ansvar gentemot bolaget, kollegorna och samhället samt efterlevnadskontroll. Vidare fastslår uppförandekoden normer för agerande i arbets- och affärslivet och gäller

inom hela bolaget. Vidare beskriver uppförandekoden de förväntningar som bolaget har på sina affärspartner och andra som agerar för bolagets räkning.

Information och kommunikation
De viktigaste styrdokumenten avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Bolaget arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla informationsflödet och de kanaler som används. Bolaget har även en informationspolicy avseende såväl intern som extern kommunikation. De interna kommunikationsvägarna syftar till att bidra till fullständighet och korrekthet i den finansiella rapporteringen. Riktlinjerna för extern kommunikation är ägnade att säkerställa att bolaget efterlever höga krav på korrekt information till aktieägare. Bolaget eftersträvar en kommunikation som präglas av öppenhet, korrekthet, relevans, tillförlitlighet och tydlighet. Genom en enhetlig strategi för den externa kommunikationen ska risken för felinformation, missförstånd och rykten minskas.

Alla anställda och styrelseledamöter i Affibody omfattas av informationspolicyn som är tillämplig avseende både muntlig och skriftlig information. För att skapa medvetenhet hos medarbetarna om gällande manualer och policys är information tillgänglig för samtliga berörda. Den verkställande direktören ansvarar för att all extern information som exempelvis årsredovisningar, pressmeddelanden och kvartalsrapporter är av god kvalitet. Årsredovisningen publiceras på Bolagets webbplats. Årsredovisningen tillgängliggörs på hemsidan och aktieägare kan erhålla årsredovisningen i pappersformat om så önskas.

Inför varje styrelsemöte erhåller styrelsen ett rapportpaket som bland annat innefattar fullständiga bokslut för koncernen och utförliga analyser rörande utfall för samtliga resultatkomponenter. Dessa resultatkomponenter analyseras vidare mot budget och utfall föregående år.

Finansiell information för koncernen

Resultaträkning för koncernen

(Kkr)	Not	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Nettoomsättning	5	226 648	284 712
Kostnad sålda varor och tjänster		-172 193	-118 503
Bruttoresultat		**54 455**	**166 209**
Rörelsens kostnader	8-14		
Forsknings- och utvecklingskostnader		-141 434	-286 502
Marknadsförings- och försäljningskostnader		-4 128	-4 199
Administrationskostnader		-55 164	-30 459
Övriga rörelseintäkter	6	2 300	7 722
Summa rörelsekostnader		**-198 426**	**-313 439**
Rörelseresultat		**-143 970**	**-147 230**
Finansiella poster	15		
Finansiella intäkter		43	31
Finansiella kostnader		-17 822	-9 837
Nedskrivning av andelar i andra företag	7	-	-3 800
Summa finansiella poster		**-17 779**	**-13 607**
Resultat efter finansiella poster		**-161 750**	**-160 836**
Inkomstskatt	16	-	-
Årets resultat		**-161 750**	**-160 836**

Rapport över koncernens totalresultat

Årets resultat	**-161 750**	**-160 836**
Övrigt totalresultat	**-**	**-**
Totalresultat för året	**-161 750**	**-160 836**

Årets resultat och totalresultat är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Balansräkning för koncernen

(Kkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderättstillgångar	21	59 429	67 599
Materiella anläggningstillgångar	17	16 541	22 406
Summa materiella anläggningstillgångar		**75 970**	**90 006**
Finansiella anläggningstillgångar			
Deposition	29	5 845	5 845
Andelar i onoterade bolag	7	0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		**5 845**	**5 845**
Summa anläggningstillgångar		**81 815**	**95 851**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	15 458	24 176
Övriga kortfristiga fordringar		7 869	10 781
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	12 605	87 283
Likvida medel	20	45 246	153 245
Summa omsättningstillgångar		**81 178**	**275 486**
SUMMA TILLGÅNGAR		**162 992**	**371 336**

(Kkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	23	99 397	99 397
Övrigt tillskjutet kapital		1 028 646	1 023 993
Balanserat resultat inklusive periodens resultat		-1 285 172	-1 123 423
Summa eget kapital		**-157 128**	**-32**
Långfristiga skulder			
Konvertibellån	22	-	198 758
Leasingskuld	21	54 525	62 189
Övriga avsättningar	24	5 065	700
Övriga skulder	20, 25	-	1 428
Summa långfristiga skulder		**59 590**	**263 075**
Kortfristiga skulder			
Konvertibellån	22	212 069	-
Leverantörsskulder		5 176	28 762
Övriga skulder		7 022	6 132
Leasingskuld	21	8 162	7 416
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	28 102	65 983
Summa kortfristiga skulder		**260 531**	**108 293**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**162 992**	**371 336**

Förändring i eget kapital för koncernen

(Kkr)	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inklusive periodens resultat	Summa
Ingående balans per 1 januari 2021	**99 397**	**1 009 133**	**-962 586**	**145 944**
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	-160 836	-160 836
Summa totalresultat	**99 397**	**1 009 133**	**-1 123 422**	**-14,892**
Eget kapitalandel av konvertibla lån Duba AB	-	13 045	-	13 045
Eget kapitalandel av konvertibla lån övriga aktieägare	-	396	-	396
Aktierelaterade ersättningar	-	1 419	-	1 419
Utgående balans per den 31 december 2021	**99 397**	**1 023 993**	**-1 123 422**	**-32**

(Kkr)	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inklusive periodens resultat	Summa
Ingående balans per 1 januari 2022	**99 397**	**1 023 993**	**-1 123 422**	**-32**
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	-161 750	-161 750
Summa totalresultat	**99 397**	**1 023 993**	**-1 285 172**	**-161,782**
Aktierelaterade ersättningar	-	4 654	-	4 654
Utgående balans per den 31 december 2022	**99 397**	**1 028 646**	**-1 285 172**	**-157 128**

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Kassaflödesanalys för koncernen

(Kkr)	Not	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-161 750	-160 836
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar	14	19 825	16 236
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	27	16 798	-734
		-125 126	**-145 334**
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital		**-125 126**	**-145 334**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändringar i kundfordringar, övriga fordringar och övriga omsättningstillgångar		86 309	-85 893
Förändringar i leverantörsskulder, övriga skulder samt övriga kortfristiga skulder		-60 577	42 222
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-99 395**	**-189 004**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	17	-5 789	-3 648
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-5 789**	**-3 648**
Finansieringsverksamheten	27		
Aktierelaterad ersättning		-1 452	-583
Konvertibellån	22	-	206 126
Amortering leasingskuld		-6 918	-4 505
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-8 370**	**201 038**
Kassaflöde för perioden		**-113 554**	**8 385**
Likvida medel vid periodens början		**153 245**	**135 878**
Valutakursdifferens i likvida medel		**5 555**	**8 982**
Likvida medel vid periodens slut		**45 246**	**153 245**

För erhållna och erlagda räntor, se not 15.

Finansiell information för moderbolaget

Resultaträkning för moderbolaget

(Kkr)	Not	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Nettoomsättning	5	16 800	16 800
Kostnad sålda tjänster	13	-15 206	-10 537
Bruttoresultat		**1 594**	**6 263**
Rörelsens kostnader	8-14		
Administrationskostnader		-24 054	-22 019
Summa rörelsekostnader		**-24 054**	**-22 019**
Rörelseresultat		**-22 460**	**-15 756**
Finansiella poster	15		
Finansiella intäkter		2	31
Finansiella kostnader		-13 335	-6 132
Summa finansiella poster		**-13 333**	**-6 101**
Resultat efter finansiella poster		**-35 793**	**-21 857**
Inkomstskatt	16	-	-
Årets resultat		**-35 793**	**-21 857**

Moderbolagets rapport över totalresultatet

Årets resultat	**-35 793**	**-21 857**
Övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	**-35 793**	**-21 857**

Balansräkning för moderbolaget

(Kkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Deposition	29	5 845	5 845
Andelar i koncernföretag	28	866 053	838 597
Summa anläggningstillgångar		**871 898**	**844 442**
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar		1 569	1 675
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	3 625	3 253
Summa övriga kortfristiga fordringar		**5 195**	**4 928**
Kassa och bank		**5 818**	**57 804**
Summa omsättningstillgångar		**11 013**	**62 731**
SUMMA TILLGÅNGAR		**882 911**	**907 174**

(Kkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	23	99 397	99 397
Summa bundet eget kapital		**99 397**	**99 397**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		665 114	660 460
Balanserat resultat		-66 966	-45 109
Årets resultat		-35 793	-21 857
Summa fritt eget kapital		**562 355**	**593 493**
Summa eget kapital		**661 753**	**692 890**
Avsättningar			
Övriga avsättningar	24	2 238	263
Summa avsättningar		**2 238**	**263**
Långfristiga skulder			
Konvertibellån	22	-	198 758
Övriga skulder	25	-	1 428
Summa långfristiga skulder		**-**	**200 186**
Kortfristiga skulder			
Konvertibellån	22	212 069	-
Leverantörsskulder		62	4 946
Skulder till koncernföretag		-	4 541
Övriga skulder		1 056	531
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	5 733	3 816
Summa kortfristiga skulder		**218 920**	**13 834**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**882 911**	**907 174**

Förändring i eget kapital för moderbolaget

(Kkr)	BUNDET EGET KAPITAL Aktiekapital	Överkurs-fond	FRITT EGET KAPITAL Balanserat resultat	Periodens resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2021	**99 397**	**645 600**	**-39 029**	**-6 080**	**699 888**
Årets resultat	-	-	-	-21 857	-21 857
Summa totalresultat	**99 397**	**645 600**	**-39 029**	**-27 937**	**678 031**
Balanserad förlust 2020		-	-6 080	6 080	-
Eget kapitalandel av konvertibla lån Duba AB	-	13 045	-	-	**13 045**
Eget kapitalandel av konvertibla lån övriga aktieägare	-	396	-	-	**396**
Aktierelaterade ersättningar	-	1 419	-		**1 419**
Utgående eget kapital per 31 december 2021	**99 397**	**660 460**	**- 45 109**	**-21 857**	**692 890**

(Kkr)	BUNDET EGET KAPITAL Aktiekapital	Överkurs-fond	FRITT EGET KAPITAL Balanserat resultat	Periodens resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2022	**99 397**	**660 460**	**-45 109**	**-21 857**	**692 890**
Årets resultat	-	-	-	-35 793	-35 793
Summa totalresultat	**99 397**	**660 460**	**-45 109**	**-57 650**	**657 097**
Balanserad förlust 2021	-	-	-21 857	21 857	-
Aktierelaterade ersättningar	-	4 654	-	-	4 654
Utgående eget kapital per 31 december 2022	**99 397**	**665 114**	**-66 966**	**-35 793**	**661 753**

Kassaflödesanalys för moderbolaget

(Kkr)	Not	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-35 793	-21 857
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Ej kassaflödespåverkande poster	27	17 508	6 945
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		**-18 285**	**-14 912**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändringar i kundfordringar, övriga fordringar och övriga omsättningstillgångar		-266	-84
Förändringar i leverantörsskulder, övriga skulder samt övriga kortfristiga skulder		-6 982	-17 570
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-25 534**	**-32 565**
Investeringsverksamheten			
Ovillkorat aktieägartillskott	28	-25 000	-194 733
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-25 000**	**-194 733**
Finansieringsverksamheten			
Konvertibellån	22	-	206 126
Aktierelaterad ersättning		-1 452	-583
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-1 452**	**205 543**
Kassaflöde för perioden		**-51 986**	**-21 755**
Likvida medel vid periodens början		**57 804**	**79 599**
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid periodens slut		**5 818**	**57 804**

För erhållna och erlagda räntor, se not 15.

Noter

Not 1 - Allmän information

Affibody Medical AB (organisationsnummer 556714-5601) är ett publikt aktiebolag med säte i Solna kommun i Sverige. Koncernens huvudsakliga verksamhet finns beskriven i förvaltningsberättelsen. Med "Affibody" och "Bolaget" avses Affibody Medical AB, i förekommande fall med dotterbolag, beroende på sammanhanget. Affibody Medical ABs årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2022 till 31 december 2022, har godkänts för framläggande i enlighet med ett styrelsebeslut den 20 april 2023.

Not 2 - Redovisnings- och värderingsprinciper

Grunder för upprättandet av redovisningen

Affibodys koncernredovisning baseras på historiska anskaffningsvärden, förutom syntetiska aktier och optioner och sociala avgifter på personaloptionsprogrammen, som värderas till verkligt värde. Samtliga belopp redovisas i Kkr om inte annat anges.

Uttalande om överensstämmelse med tillämpade regelverk

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de är antagna inom EU. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för finansiell rapportering RFR 1 (Kompletterande redovisningsregler för koncerner). Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan i avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Ändrade och nya redovisningsprinciper för 2022

Ingen av de nya och ändrade standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med den 1 januari 2022 har någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter.

Framtida ändringar av redovisningsprinciper

Nya eller ändrade standarder eller tolkningar som IASB har publicerat och som ännu inte trätt i kraft förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och dess dotterbolag. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet övergår till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Detta gäller även direkt förvärvade rörelser. Köpeskillingen av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. Alla koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader, vinster eller förluster som uppkommer i transaktioner mellan företag som omfattas av koncernredovisningen elimineras i sin helhet.

Omräkning av fordringar och skulder i utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). Moderbolagets funktionella valuta, tillika rapporteringsvaluta, är svenska kronor. Koncernens rapporteringsvaluta är svenska kronor.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till koncernens rapporteringsvaluta till den kurs som gäller på transaktionsdagen. På balansdagen omräknas monetära fordringar och skulder som är uttryckta i utländska valutor till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Alla kursdifferenser påförs resultatet. Valutakursdifferenser från poster av rörelsekaraktär redovisas i rörelseresultatet som övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader, medan valutakursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas som finansiell intäkt respektive finansiell kostnad. Samtliga bolag i koncernen har SEK som funktionell valuta.

Intäkter

Intäkter redovisas till verkligt värde av den ersättning som kommer att erhållas. Följande specifika kriterier måste också vara uppfyllda för att intäkter skall redovisas:

Affibody erhåller ersättningar som avser olika former av upplåtelse av Affibodys teknologi. Dessa ersättningar består av Royalty och Licensintäkter.

Royalty
Royaltyersättningar intäktsredovisas i enlighet med avtal när de den underliggande royaltygrundande försäljningen skett.

Licenser inklusive signing fees och milstolpebetalningar
Intäkter från teknologilicenser där Affibody inte har något åtagande rörande fortsatt utveckling eller andra åtaganden redovisas när teknologin gjorts tillgänglig för kunden. Milstolpebetalningar intäktsredovisas när relaterade milstolpar uppfyllts.

Produktförsäljning
Intäkter, exklusive moms och andra skatter, redovisas vid en tidpunkt när kunden erhållit kontroll över produkten vilket i normalfallet uppstår i samband med leverans.

Tjänster i samband med forsknings- och utvecklingssamarbeten
Erhållna arvoden för forskningstjänster intäktsredovisas över tid i den takt tjänsterna levereras. Normalt sker detta på basis av avtalet.

Avskrivning på tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter för att erhålla kontrakt med kunder aktiveras och skrivs av i takt med att intäkterna redovisas.

Försäljning av immateriella rättigheter
Försäljning av immateriella rättigheter redovisas det datum då mottagaren erhåller kontroll av objektet.

Offentliga stöd
Statligt stöd och andra bidrag redovisas när företaget uppfyller de villkor som är förknippade med bidragen samt att det med säkerhet kan fastställas att bidragen kommer att erhållas. Erhållna bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkter och resultatförs i den period då kostnaden som bidraget avser redovisas. I resultaträkningen redovisas statliga stöd som övrig intäkt.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar. Anskaffningsvärdet består av inköpspris samt kostnader direkt hänförbara till att ta tillgången i bruk. Anskaffningsvärdet med avdrag för bedömt restvärde vid nyttjandeperiodens slut skrivs av linjärt över nyttjandeperioden. Följande avskrivningstider tillämpas:

Förbättringsutgifter på annans fastighet (max leasingperioden)	10 år
Laboratorieutrustning	5 år
Kontorsutrustning	5 år
IT-utrustning	3 år

Anläggningstillgångarnas bokförda värde prövas med avseende på värdenedgång då händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att bokfört värde understiger återvinningsvärdet. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioden prövas varje balansdag och justeras vid behov. Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkt och redovisat värde och redovisas som övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Forsknings- och utvecklingskostnader
Kostnader för forskning kostnadsförs i den period som de uppkommer. Immateriella tillgångar hänförliga till utvecklingsutgifter eller ett separat utvecklingsprojekt redovisas endast om utgifterna för detta projekt kan mätas på ett tillförlitligt sätt, produkten eller processen är tekniskt möjlig att fullfölja och lönsam att kommersialisera, framtida ekonomiska fördelar är sannolika och koncernen har för avsikt och har tillräckliga resurser för att slutföra utvecklingen samt att använda eller sälja tillgången. Detta innebär i praktiken att utgifterna inte aktiveras innan berörd myndighet/institution gett sitt godkännande. När ett utvecklingsprojekt erhållit godkännande aktiveras framtida kostnader som produkt- och marknadsrättigheter. Forsknings- och utvecklingsutgifter som inte uppfyller redovisningskriteriet enligt IAS 38 kostnadsförs när de uppkommer. Hittills har koncernen kostnadsfört alla utvecklingsutgifter då ovanstående kriterier för aktivering ej varit uppfyllda.

Nedskrivningar av icke finansiella tillgångar
Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av i koncernen utan prövas årligen, samt vid indikation på en värdenedgång, avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Om en sådan indikation finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod samt för immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet minst årligen. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultatet. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten. Bolaget har endast en kassagenererande enhet.

Beräkning av återvinningsvärdet
Återvinningsvärdet är det högsta av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet är nuvärdet av framtida kassaflöden diskonterade med

räntesats som är baserad på riskfri ränta justerad för den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar återförs om en senare ökning av återvinningsvärdet objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen gjordes. Nedskrivningar på goodwill återförs inte. En nedskrivning återförs endast till den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts.

Finansiella instrument

Ett finansiellt instrument redovisas i de finansiella räkningarna den dag då koncernen enligt avtal tar del av de avtalsenliga rättigheterna till instrumentets kassaflöde. En finansiell tillgång tas bort från de finanisella räkningarna då de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödet upphör. En finansiell skuld tas bort från de finansiella räkningarna endast när den utsläcks. Finansiella instrument som redovisas i de finansiella räkningarna inkluderar på tillgångssidan kundfordringar, upplupna intäkter och likvida medel. Finansiella skulder består av leverantörsskulder, konvertibellån, upplupna kostnader, övriga skulder samt övriga långfristiga skulder. Finansiella instrument klassificeras i olika kategorier, beroende på avsikten med förvärvet av det finansiella instrumentet. Klassificeringen bestäms vid anskaffningstidpunkten. När en finansiell tillgång eller skuld redovisas för första gången värderas den till verkligt värde plus, när det gäller en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte tillhör kategorin finansiella tillgångar eller skulder värderade till verkligt värde via rapport över totalresultat, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet eller emissionen av den finansiella tillgången eller skulden. Efterföljande värdering avgörs av hur instrumentet har klassificerats.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till verkligt värde vilket normalt överensstämmer med det fakturerade värdet. Fordringarna har koppling till koncernens leveranser av varor och tjänster. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare klassificeras dessa som omsättningstillgångar medan fordringar med en löptid längre än ett år tas upp som anläggningstillgångar. Lånefordringar och kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med förväntade kreditförluster. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Förväntade kreditförluster har bedömts vara oväsentliga då företagets finansiella tillgångar, förutom kundfordringar, i allt väsentligt består av banktillgodohavanden hos banker med höga kreditbetyg.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

I denna kategori redovisas räntebärande och ej räntebärande finansiella skulder förutom syntetiska aktier och optioner. Värdering görs till upplupet anskaffningsvärde. Långfristiga skulder har en återstående löptid överstigande ett år, medan skulder med kortare löptid redovisas som kortfristiga. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare. Leverantörsskulder med löptid över ett år tas upp som långfristiga skulder. Finansiella skulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Lånekostnader belastar resultatet för den period till vilken de hänför sig. Kostnad som uppkommer vid upptagande av lån fördelas över lånets löptid på basis av den redovisade skulden via effektivräntan.

Nedskrivning av finansiella instrument

Koncernens finansiella tillgångar (kundfordringar och likvida medel) omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället. Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid och baseras på historiska kundförluster kombinerat med framåtblickande faktorer. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen.

Syntetiska aktier och optioner

Syntetiska aktier och optioner ger upphov till ett åtagande gentemot innehavaren (den anställde) vilket värderas till verkligt värde. Verkligt värde beräknas initialt vid tilldelningstidpunkten och erläggs vid denna tidpunkt av den anställde, och omvärderas därefter varje balansdag samt när reglering sker. Alla förändringar i verkligt värde på skulden redovisas i årets resultat som en finansiell kostnad. Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna beräknas med Black & Scholes värderingsformel.

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB

Konvertibla skuldebrev

Moderbolaget har emitterat konvertibla lån till aktieägare, som erlagt ett marknadsvärde. Redovisning av det konvertibla lånet delas upp i en räntebärande skuld och en konverteringsrätt. Konverteringsrätten redovisas i eget kapital. Det initiala verkliga värdet för det konvertibla lånets skulddel beräknas genom användning av marknadsräntan på utgivningsdagen för en likvärdig icke konvertibelt finansiellt instrument. Efter första redovisningstillfället redovisas skulden till upplupet anskaffningsvärde till dess den konverteras eller förfaller. Resterande del av likviden fördelas till konverteringsrätten och redovisas netto efter skatt i eget kapital och omvärderas inte. Vid en eventuell framtida konvertering av lånet emitteras nya aktier som ökar eget kapital samtidigt som skulddelen överförs till eget kapital. Vid konvertering ska upplupen ränta konverteras tillsammans med lånet som ska konverteras. Om konvertering ej sker återbetalas skulden, inklusive upplupen ränta, till aktieägarna på förfallodagen.

Aktierelaterad ersättning

Moderbolaget har utgivit personaloptioner till personalen. Personaloptionerna erbjuds vederlagsfritt, vilket innebär att deltagarna erhåller en förmån motsvarande marknadsvärdet. Marknadsvärdet vid tilldelning är beräknat med Black & Scholes värderingsformel. Förmånen och därtill hörande sociala avgifter redovisas som personalkostnad baserat på intjänade optioner. Intjänandetiden uppgår till tre år. Kostnaden för förmånen redovisas med en motsvarande ökning av eget kapital. Vid ett eventuellt framtida utnyttjande av personaloptionerna erhåller moderbolaget en likvid motsvarande lösenkursen varvid nya aktier emitteras och lösenlikviden redovisas som en ökning av eget kapital.

Avsättningar

Avsättningar redovisas i balansräkningen när koncernen har en förpliktelse (legal eller informell) på grund av en inträffad händelse och då det är sannolikt att ett utflöde av resurser som är förknippade med ekonomiska fördelar kommer att krävas för att uppfylla förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.
Om koncernen räknar med att erhålla en gottgörelse motsvarande en avsättning som gjorts, till exempel genom ett försäkringsavtal, redovisas gottgörelsen som en tillgång i balansräkningen när det är i det närmaste säkert att gottgörelsen kommer att erhållas. Om effekten av tidsvärdet för den framtida betalningen bedöms som väsentlig fastställs avsättningens värde genom att den bedömda framtida utbetalningen nuvärdesberäknas med en diskonteringsfaktor före skatt som avspeglar marknadens aktuella värdering av tidsvärdet och de eventuella risker som hänförs till förpliktelsen. Den successiva ökning av det avsatta beloppet som nuvärdesberäkningen medför redovisas som en räntekostnad i resultatet.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda såsom lön, sociala avgifter, semesterersättning och bonus kostnadsförs i den period när de anställda utför tjänsterna. Skulder för löner och ersättningar, inklusive icke-monetära förmåner och betald frånvaro, som förväntas bli reglerade inom 12 månader efter räkenskapsårets slut, redovisas som kortfristiga skulder till det odiskonterade belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras.

Pensioner och övriga utfästelser om förmåner efter avslutad anställning

Koncernens pensionsplan utgörs av en avgiftsbestämd plan. Enligt denna görs fasta betalningar till en separat extern enhet och därefter existerar inga legala eller formella förpliktelser. Erlagda premier redovisas som en kostnad i takt med att tjänsterna utförs av de anställda.

Leasingavtal

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. Koncernen är endast leasetagare.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar i rapporten över finansiell ställning på inledningsdatumet för leasingavtalet (d.v.s. det datum då den underliggande tillgången blir tillgänglig för användande). Nyttjanderätts-tillgångar värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingskulden. Anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar inkluderar det initiala värdet som redovisas för den hänförliga leasingskulden, initiala direkta utgifter, samt eventuella förskottsbetalningar som görs på eller innan inledningsdatumet för leasingavtalet efter avdrag av eventuella erhållna incitament. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt under leasingperioden.

Leasingskulder

På inledningsdatumet för ett leasingavtal redovisar koncernen en leasingskuld motsvarande nuvärdet av de leasingbetalningar (diskonterade till leasetagarens marginallåneränta) som ska erläggas under leasingperioden. Leasingperioden bestäms som den icke-uppsägningsbara perioden tillsammans med perioder att förlänga eller säga upp avtalet om koncernen är rimligt säkra på att nyttja de optionerna. Leasingbetalningarna inkluderar fasta

betalningar (efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas), variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris (t.ex. en referensränta) och belopp som förväntas betalas enligt restvärdesgarantier. Leasingbetalningarna inkluderar dessutom lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången eller straffavgifter som utgår vid uppsägning i enlighet med en uppsägningsoption, om sådana optioner är rimligt säkra att utnyttjas av koncernen. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris redovisas som en kostnad i den period de är hänförliga till.

För beräkning av nuvärdet av leasingbetalningarna använder koncernen en implicit ränta om 6,5%. Efter inledningsdatumet av ett leasingavtal ökar leasingskulden för att återspegla räntan på leasingskulden och minskar med utbetalda leasingavgifter. Dessutom omvärderas värdet på leasingskulden till följd av modifieringar, förändringar av leasingperioden, förändringar i leasingbetalningar eller förändringar i en bedömning att köpa den underliggande tillgången.

Tillämpning av praktiska undantag
Koncernen tillämpar de praktiska undantagen avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Korttidsleasingavtal definieras som leasingavtal med en initial leasingperiod om maximalt 12 månader efter beaktande av eventuella optioner att förlänga leasingavtalet. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde utgörs i koncernen t.ex. av kontorsinventarier. Leasingbetalningar för korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatt
Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultatet utom då den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Häri inkluderas även eventuella justeringar av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt redovisas i enlighet med balansräkningsmetoden, innebärande att uppskjuten skatt beräknas för på balansdagens samtliga identifierade temporära skillnader, dvs. mellan å ena sidan tillgångarnas eller skuldernas skattemässiga värden och å andra sidan deras redovisade värden. Uppskjuten skattefordran redovisas i balansräkningen även för ej utnyttjade underskottsavdrag. Uppskjuten skatteskuld redovisas dock inte i balansräkningen för skattepliktiga temporära skillnader avseende goodwill.

Uppskjuten skatt hänförliga till investeringar i dotterbolag och intressebolag redovisas inte då realisationsresultat på aktierna med nuvarande skatteregler är undantagna från beskattning. Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den utsträckning det finns övertygande skäl att framtida skattepliktiga vinster kommer att finnas tillgängliga och mot vilka de temporära skillnaderna eller outnyttjade underskottsavdragen kan komma att utnyttjas. De uppskjutna skattefordringarnas redovisade värden prövas vid varje balansdag och minskas i den utsträckning som det inte längre är sannolikt att tillräckligt stor beskattningsbar vinst kommer att finnas tillgänglig för att utnyttja hela eller delar av de uppskjutna skattefordringarna. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder beräknas med hjälp av de skattesatser som förväntas gälla för den period då fordringarna avräknas eller skulderna regleras, baserat på den skattesats (och den skattelagstiftning) som föreligger eller i praktiken föreligger på balansdagen.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen visar in- och utbetalningar. Indirekt metod har använts för den löpande verksamheten. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga likvida placeringar med en ursprunglig löptid understigande tre månader och utsatt för endast obetydlig risk för värdefluktuationer.

Moderbolagets redovisningsprinciper
Vid upprättandet av moderbolagets finansiella rapporter har Rådet för finansiell rapportering RFR 2 (Redovisning för juridiska personer) tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan.

Uppställningsformer
Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Moderbolaget tillämpar andra uppställningsformer än koncernen i vissa fall. För moderbolaget redovisas en resultaträkning och en rapport över totalresultatet. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen benämns rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning för moderbolaget är uppställda enligt årsredovisningslagens schema, medan Rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen enligt IAS 1. Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Andelar i koncernföretag
Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillingar. När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde

görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernföretag".

Leasingavtal
Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, och nyttjanderätter och leasingskulder inkluderas inte i moderbolagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs med antagandet om att ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Not 3 - Finansiell riskhantering

Med finansiella risker avses negativa förändringar i Affibody koncernens resultat och kassaflöde på grund av förändringar i valutakurser, likviditet, kreditrisker, finansieringsrisker samt räntenivåer. Finansiella risker hanteras i enlighet med den finanspolicy som fastställs av styrelsen och administreras av ekonomiavdelningen. Utöver vad som redogörs nedan gällande utländsk valutarisk samt refinansieringsrisker bedöms i dagsläget inte några väsentliga finansiella risker föreligga. Koncernen har under 2022 och 2021 ej använt några finansiella säkringsinstrument.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta
De olika enheterna i koncernen har den lokala valutan som funktionell valuta då den lokala valutan har definierats som den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive enhet huvudsakligen är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental kronor (KKr).

Valutarisk – transaktionsexponering
Transaktionsexponering är risken att ändrade valutakurser vid försäljning och inköp i utländsk valuta påverkar koncernens resultat och värderingen av tillgångar och skulder. Affibodys försäljning sker till största delen i utländsk valuta i form av licens-/forskningsintäkter. Förändringar i valutakurser har större påverkan på intäkter än kostnader. I syfte att undvika transaktionskostnader vid omräkning användes inkommande flöden i respektive valuta att betala transaktioner i utländsk valuta. Överskott i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen.

Affibody är utsatt för risk vid omräkning av fordringar och skulder i utländsk valuta som har omräknats till balansdagens kurs. Realiserade kursvinster och kursförluster på rörelsens fordringar och skulder tillförs rörelseresultatet. Orealiserade tillförs finansnettot. Vinster och förluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Likviditetsrisker

Med likviditetsrisk avses risken att inte kunna fullgöra betalningsåtagsanden då de förfaller. Vid utgången av 2022 var Affibodys nettokassa 45,2 (153,2) MSEK. Likviditetsrisken hanteras genom löpande likviditetsplanering. Placeringar av överskottslikviditet skall göras utan betydande likviditetsrisk. Existerande finansiering inklusive existerande lånefinansiering samt förväntade tillkommande intäkter från existerande partneravtal bedöms inte täcka bolagets finansieringsbehov under 2023. Se not 32 för mer information.

Kreditrisk

Kreditrisken är knuten till dels försäljning, dels till likviditetshanteringen. Vid försäljning finns en risk att kunder inte uppfyller sina betalningsåtaganden. Vid likviditetshanteringen finns en risk att motparten inte fullgör sina betalningsåtaganden. Bolaget har för närvarande ett begränsat antal med kunder vilket innebär att en viss kundkredit-koncentration föreligger. Likvida medel utgörs av banktillgodohavanden. Bolaget bedömer när en fordran har ökad kreditrisk baserat på att betalningen är försenad eller om andra faktorer indikerar på minskad betalningsförmåga. Kundfordringar skrivs ned med hänsyn till kundernas betalningsförmåga i ett första steg. För kundfordringar som inte är nedskrivna i enlighet med det första steget baseras eventuell nedskrivning på modellen för förväntade kreditförluster (Expeted Credit Loss, ECL). När kundfordringarna är små och det inte finns indikationer på kreditförluster, förväntas ECL normalt vara oväsentligt. De faktiska ECL-bedömningarna beror på vilka kunderna är, fordringsbeloppets storlek, återstående kreditvillkor samt Affibodys kunskap om kundens ekonomiska situation.

Ränterisk

Ränterisk avser koncernens exponering mot förändring i räntenivåer relaterat till banktillgodohavanden och lån. Då koncernens räntebärande tillgångar främst avser banktillgodohavanden är koncernens operativa kassaflöde väsentligen oberoende av förändringar i marknadsräntor. Koncernen har långfristiga räntebärande skulder till fast ränta.

Exponering per valuta

Valuta	Andel av intäkter%	Andel av kostnader %	Snittkurs 2022	Snittkurs 2021	Slutkurs 2022	Slutkurs 2021
USD	99,9	3,3	10,1245	8,5815	10,4371	9,0437
EUR	0,1	33,8	10,6317	10,1449	11,1283	10,2269
GBP	0	5,9	12,4669	11,8022	12,5811	12,179

Koncernens riskexponering i utländsk valuta vid utgången av rapportperioden, uttryckt i svenska kronor, framgår av tabellen nedan:

Valuta	USD 2022	USD 2021	EURO 2022	EURO 2021	GBP 2022	GBP 2021	CHF 2022	CHF 2021	SEK 2022	SEK 2021	Total 2022	Total 2021
Kundfordringar	15 458	23 132	0	94	0	0	0	0	0	950	15 458	24 176
Likvida medel	3 621	83 603	3 095	1 850	682	1 275	0	0	37 848	66 517	45 246	153 245
Leverantörsskulder	-454	-183	-379	-14 186	-143	-304	0	-364	-4199	-13 725	-5 176	-28 762
Nettoexponering	**18 625**	**106 552**	**2 716**	**-12 242**	**539**	**971**	**0**	**-364**	**33 649**	**53 742**	**55 528**	**148 659**

En förändring av SEK med 10% gentemot Affibodys nettoexponering i USD, EUR, GBP, CHF skulle påverka resultatet med cirka 2 188 (9 492) Kkr.
Resultateffekten fördelas enligt följande; 1 862 (10.655) Kkr avseende USD, 272 (-1.224) Kkr avseende EUR, 54 (97) avseende GBP samt 0 (-36) Kkr avseende CHF.

Not 4 - Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. I koncernens redovisning föreligger uppskattningar och antaganden som skulle kunna innebära risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder i relation till värderingen av syntetiska aktier och optioner hänförliga till koncernens incitamentsprogram. Värderingen av upplupna sociala avgifter för personaloptioner samt fastställandet av det fristående försäljningspriset för intäkter har gjorts baserat på uppskattningar och antaganden om framtida värden.

Not 5 - Intäkter

Den 9 augusti 2021 ingick Affibody ett licens- och samarbetsavtal med ACELYRIN för att utveckla och kommersialisera izokibep. Licensen trädde i kraft den 16 november, det datum då ACELYRINs finansieringsvillkor uppfylldes ("Finansieringsdatum"). Enligt villkoren i avtalet har ACELYRIN erhållit världsomspännande rättigheter till izokibep förutom utveckling och kommersialisering som redan beviljats av Affibody till Affibodys partner Inmagene i maj 2020 i utvalda asiatiska länder. Dessutom behåller Affibody kommersialiseringsrättigheterna i de nordiska länderna.

Koncernens intäkter från utlicensering redovisas vid den tidpunkt som inträffar när kontrollen över den immateriella tillgången överförs till motparten. För avtalet med ACELYRIN fanns ett villkor att även finansieringsdagen skulle ha inträffat för att kontrollen av de immateriella rättigheterna ska överföras, vilket inträffade i november 2021.

Rörlig ersättning (till exempel hänförlig till framtida regulatoriska milstolpar) redovisas när det inte längre finns någon väsentlig osäkerhet om huruvida dessa kommer att inträffa. Ersättning hänförlig till försäljningsbaserade milstolpar eller royalties redovisas inte förrän den försäljning som resulterar rätten till milstolpar eller royalty uppstår.

Affibody har identifierat 4 prestationsåtaganden i avtalet med ACELYRIN. 1) Utlicensiering av produktkandidaten Izokibep vid tidpunkten för att finansieringsdagen inträffar (licensintäkter), 2) Tjänster avseende överlämning av utvecklingsarbetet till ACELYRIN under en 12 månaders period (tjänsteintäkter), 3) Teknisk support under en 24 månaders period (tjänsteintäkter) samt 4) Övriga tjänster för forskning- och utveckling som faktureras vid nedlagd tid eller uppkommen kostnad (tjänsteintäkter).

Andelen av transaktionsbeloppet som hänförs till överlämningen av utvecklingsarbetet intäktsfördes inte under 2021 eftersom arbetet inte hade påbörjats än. Erhållna betalningar uppgående till 33,6 MSEK redovisades som en förutbetald intäkt 2021 och är helt avskriven under 2022.

Andelen av transaktionsbeloppet som hänförs till teknisk support har intäktsförts som en tjänst och uppgick till 1,1 (0,5) MSEK. Erhållna betalningar uppgående till 0,7 (1,8) MSEK är kvar som en förutbetald intäkt.

Andelen hänförlig till utlicensiering beräknades som en residual av återstående transaktionspris efter avdrag för fristående försäljningspris för övriga prestationsåtaganden och uppgick till 168,9 MSEK under 2021.

Övriga tjänster för forskning- och utveckling har intäktsförts över tid när tjänsterna utförs, vilket under 2022 har genererat en intäkt från ACELYRIN avtalet med 209,8 (95,6) MSEK.

Den 1 november 2022 förlängdes avtalet för tjänster till ACELYRIN avseende överlämning av utvecklingsarbetet för izokibep till den 31 december 2022, med begränsad rätt till support efter denna tidpunkt. I det förlängda avtalet är dock Affibodys roll och ansvar begränsat jämfört med det tidigare avtalet. Intäkter för tjänster utförda av Affibodys anställda intäktsförs över tid i takt med att tjänsterna utförs. Externa utgifter som Affibody enligt det förlängda avtalet har administrerat för ACELYRINs räkning redovisas dock inte i resultatet.

Avtalet med Inmagene genererade intäkt från arbete hänfört till stöd av Inmagene sponsrade kliniska studier och framtagande av rapporter om totalt 13,9 (17,4) MSEK.

Licensintäkter från det strategiska samarbetet med GE Healthcare för att utveckla och kommersialisera Affibody®-baserade PET-markörer uppgick till 2,8 (1,8) MSEK.

Fördelning av koncernens nettoomsättning (Kkr)	**2022**	**2021**
Intäkter per typ		
Produktförsäljning	151	31 319
Tjänster	223 711	82 691
Licenser	2 785	170 702
Totalt	**226 648**	**284 712**
Intäkter per geografisk marknad		
Europa och övriga världen	2 919	2 271
Asien	3 930	11 049
USA	219 799	271 394
Totalt	**226 648**	**284 712**
Intäkter per tidpunkt för intäksredovisning		
Överförda vid en tidpunkt	2 937	202 021
Överförda över tid	223 711	82 691
Totalt	**226 648**	**284 712**

Återstående prestationsåtaganden per 31 december 2021 uppgår till 0,7 (34,5) MSEK och inkluderar förutbetalda intäkter redovisade som avtalsskulder.

Avtalsbalanser (Kkr)	**2022**	**2021**
Förutbetalda intäkter	671	34 506
Totalt	***671***	***34 506***

Not 6 - Övriga intäkter

Övriga intäkter består i sin helhet av valutakursvinster med 2,2 (3,9) MSEK. Förra året ingick även en försäljning av en immateriell rättighet till Amylonix AB till ett värde av 3,8 MSEK, där betalning skedde via en apportemission av aktier i Amylonix AB som motsvarade 10 % av de totala aktierna i bolaget. För mer information se not 7.

Övriga intäkter (Kkr)	**2022**	**2021**
Försäljning av immateriell rättighet	-	3 799
Valutakursvinster	2 195	3 923
Övriga intäkter	105	-
Totalt	**2 300**	**7 722**

Not 7 - Närståendeupplysningar

Affibodys koncernredovisningsupprättande moderföretag är Investor AB (556013- 8298) med säte i Stockholm. Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor. Under perioden har ersättning till koncernens ledande befattningshavare utgått enligt gällande policyer.

Koncernen erhöll under 2021 konvertibla lån om totalt 201,5 MSEK från sin största ägare, Duba AB, samt 6,1 MSEK från övriga aktieägare med förfallodag den 30 juli 2023. Upplupen ränta avseende konvertibellånen uppgår till 17,4 MSEK per 31 december 2022.

Moderbolaget har fakturerat management fee till dotterbolaget under året med 16,8 MSEK (16,8) samt lämnat ovillkorat aktieägartillskott uppgående till 25,0 MSEK.

Affibody AB sålde under 2020 en immateriell rättighet till Amylonix AB, org nr 559148-1170, där betalningen skedde med en apportemission i form av aktier i Amylonix AB, motsvarande 10 % av de totala aktierna i bolaget. I samband med årsbokslutet 2021 gjordes en värdering av aktierna och en nedskrivning gjordes till 0 kr baserat på att bolagets resultaträkning visade förluster. Bolagets resultaträkning per december 2022 visar fortfarande förluster och bolaget har inga nya godkända patentansökningar varav värderingen till 0 kr kvarstår.

I not 9 beskrivs ersättningar till ledande befattningshavare och styrelse. Utöver detta har inga transaktioner med närstående parter skett.

Not 8 - Personal

		2022		2021
Medelantalet anställda	**Antal anställda**	**Varav män**	**Antal anställda**	**Varav män**
Totalt antal anställda	91	30	83	28
Företagsledning	5	3	5	3
Styrelsen	10	7	6	5

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader (Kkr)	**2022**	**2021**
Koncernen		
Löner och andra ersättningar	80 665	68 333
- varav till ledande befattningshavare	*18 783*	*13 641*
Sociala kostnader*	34 730	37 994
- varav till ledande befattningshavare	*7 021*	*6 345*
Totalt	**115 395**	**106 327**
- varav till ledande befattningshavare	***25 804***	***19 986***

* Pensionskostnader om 16 963 (17 773) är inkluderade i sociala kostnader.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader (Kkr)	**2022**	**2021**
Moderbolaget		
Löner och andra ersättningar	9 557	6 681
Sociala kostnader*	3 308	3 154
Totalt	**12 865**	**9 835**

* Pensionskostnader om 1 381 (1 548) är inkluderade i sociala kostnader.

Pensioner

Koncernen har fullgjort alla sina pensionsförpliktelser till de anställda i enlighet med kollektivavtal. Pensionsplanerna inom koncernen utgörs av avgiftsbestämda planer innebärande att det inte kvarstår någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare belopp.

Incitamentsprogram

Information angående aktierelaterad ersättning återfinns i noterna 9, 10 och 24.

Not 9 - Ersättning till styrelse, VD och företagsledning

Styrelseordförande och styrelseledamöter erhåller ersättning enligt beslut på årsstämman. Under 2022 har arvode till styrelseledamöterna utgått enligt nedanstående specifikation. Styrelsen fastställer VD:s och andra ledande personers ersättningar baserat på ersättningskommitténs föreslagna villkor. Ersättningen består av lön, bonus, pension och deltagande i incitamentsprogram. Företagsledningen består av fem personer inklusive VD. Fördelningen av lön och bonus baseras på varje anställds ansvar och befogenhet. En av koncernens ledande befattningshavare fakturerade sitt arvode under 2021, detta ingår i administrativa kostnader samt i tabellen; Övrig företagsledning i kolumnen Lön & styrelsearvoden.

Villkor för VD och övrig företagsledning

Ersättningen består av lön, bonus, pension och aktierelaterade ersättningar. Den rörliga lönen ska vara marknadsmässig och baseras på att prestationsmål uppnås. Den maximala ersättningen som baseras på prestationsmål ska inte överstiga 40 % av den fasta årliga lönen för VD, 33 % av den fasta årliga lönen för CMO och CSO samt 25 % av den fasta årliga lönen för resterande ledande befattningshavare. Uppsägningstiden för de ledande befattningshavarna är maximalt tolv månader vid uppsägning av Bolaget och sex månader vid uppsägning av den anställde, om inte en längre tid krävs av aktuellt kollektivavtal, lagar eller andra regleringar. Om anställningen för bolagets koncernchef och verkställande direktör sägs upp av bolaget gäller en ömsesidig uppsägningstid om minimum sex månader.

2022 - Ersättningar och andra förmåner under året

(Kkr)	Lön & styrelsearvoden	Bonus	Andra ersättningar och förmåner	Pensioner	Aktierelaterad ersättning	Totalt
David Bejker (VD)	3 274	325	3	752	792	5 146
Övrig företagsledning (4)	9 473	549	20	2 712	1 188	13 942
Styrelsen						
Robert Burns, ordförande	500	-	-	-	158	658
Cannon Gillian	250	-	-	-	158	408
José Suaréz	-	-	-	-	-	-
Jonathan Knowles	250	-	-	-	158	408
Jakob Lindberg	250	-	-	-	158	408
Mathias Uhlén	250	-	-	-	158	408
Anders Martin-Löf	322	-	-	-	158	480
Camilla Sønderby	230	-	-	-	158	388
Totalt	**14 799**	**874**	**23**	**3 464**	**3 086**	**22 246**

Pensioner
Inom koncernen finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Med avgiftsbestämda pensionsplaner avses att koncernen betalar avgifter till en separat juridisk enhet och värdeförändringsriskerna fram till dess att medlen utbetalas faller på den anställde.

Koncernen har således inga ytterligare förpliktelser efter det att avgifterna är betalda. Pensionskostnaderna för avgiftsbestämda pensionsplaner belastar resultatet i takt med att de anställda utför sina tjänster.

Aktierelaterade ersättningar
Koncernen har för närvarande två långsiktiga incitamentsprogram som erbjudits till all personal, inklusive ledande befattningshavare och styrelsen. Målsättningen är att skapa ett långsiktigt engagemang i Bolaget. Deltagarna har tilldelats optioner vederlagsfritt som intjänas under en period om 3 år.

Könsfördelning
Bolagets styrelsemedlemmar utgjordes av tre kvinnor och sju män. Företagsledningen utgjordes av två kvinnor och tre män.

2021 - Ersättningar och andra förmåner under året

(Kkr)	Lön & styrelsearvoden*	Bonus	Andra ersättningar och förmåner	Pensioner	Aktierelatrad ersättning	Totalt
David Bejker (VD)	2 963	342	3	674	264	4 246
Övrig företagsledning (4)*	7 581	364	10	2 658	297	10 820
Styrelsen						
Robert Burns, ordförande	500	-	-	-	53	553
Cannon Gillian	250	-	-	-	53	303
José Suaréz	-	-	-	-	-	-
Jonathan Knowles	250	-	-	-	53	303
Jakob Lindberg	250	-	-	-	53	303
Mathias Uhlén	250	-	-	-	53	303
Anders Martin-Löf**	15	-	-	-	13	28
Camilla Sønderby**	11	-	-	-	13	24
Totalt	**12 070**	**706**	**13**	**3 242**	**852**	**16 883**

* Fakturerade belopp i förekommande fall, avser konsultarvode.
** Fr.o.m. 16 dec 2021

Not 10 - Incitamentsprogram

Syftet med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja koncernens långsiktiga intressen genom att motivera och belöna företagets ledande befattningshavare, grundare och andra anställda i linje med aktieägarnas intressen. Affibody Medical har för närvarande två aktiva program som inkluderar företagets ledning, några styrelseledamöter och anställda.

Syntetiska aktier och optioner

I december 2017 erbjöds anställda och styrelsemedlemmar att teckna andelar i ett syntetiskt incitamentsprogram. Programmet erbjöd teckning av syntetiska aktier och/ eller teckning av en unit bestående av två syntetiska aktier och två syntetiska optioner där varje instrument motsvarade en aktie. Programmet hade en löptid om upp till sex år och gav möjlighet till årlig "exit" från och med år tre. Optionerna värderas med Black & Scholes värderingsmodell. I februari 2022 stängdes programmet ned och utbetalning gjordes till innehavarna. Effekten av inlösen samt omvärdering av syntetiska optioner och aktier har redovisats som en finansiell kostnad och har påverkat resultatet med 1,5 MSEK.

Personaloptionsprogram ESOP 2021/2028

Vid årsstämman 30 juni 2021 beslutades att införa personaloptionsprogram ESOP 2021/2028, som innehöll högst 1 500 000 personaloptioner. Personaloptionerna gavs ut till deltagare i programmet vederlagsfritt. Varje personaloption gav innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i bolaget till ett lösenpris på 56,40 SEK. Personaloptionerna får, om inte styrelsen i bolaget beslutar om rätten att teckna i förväg, utnyttjas tidigast tre år efter att deltagaren tecknat optionsavtalet om personaloptioner och senast den 30 juni 2028. Emitterade personaloptioner utgör inte värdepapper och får inte överlåtas, pantsättas eller på annat sätt avyttras av innehavaren. Aktieoptionerna är knutna till deltagarens anställning i bolaget.

I februari 2022 makulerades de 295 000 st kvarvarande outnyttjade optionerna för att användas i det nya personaloptionsprogrammet ESOP 2022/2029. Totalt 1 165 000 optioner har tecknats av anställda och 7 styrelseledamöter per 31 december 2022. Vid fullt utnyttjande av personaloptionerna ökar aktiekapitalet med 5 825 000 SEK genom utgivande av 1 165 000 aktier, vilket vid fullt utnyttjande skulle motsvara en utspädning om 5,9 %.

Personaloptionsprogram ESOP 2022/2029

Vid årsstämman den 19 maj 2022 beslutades att införa personaloptionsprogram ESOP 2022/2029, som innehåller högst 295 000 personaloptioner. Personaloptionerna gavs ut till deltagare i programmet vederlagsfritt. Varje personaloption ger innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i bolaget till ett lösenpris som styrelsen vid var tid bestämmer. Lösenpriset ska inte understiga 120 % av marknadsvärdet på bolagets aktie vid tilldelningstillfället. Personaloptionerna får, om inte styrelsen beslutar om teckningsrätt dessförinnan, utnyttjas tidigast tre år efter det att deltagaren undertecknat optionsavtalet om personaloptionerna och senast den 30 juni 2029. Aktieoptionerna är knutna till deltagarens anställning i bolaget. Per den 31 december 2022 hade 80 000 personaloptioner delats ut till anställda, vilket vid fullt utnyttjande skulle öka aktiekapitalet med 400 000 SEK, vilket skulle motsvara en utspädning om 0,4 %.

Totalkostnad för personaloptionsprogrammen

Kostnaden för intjänade personaloptioner för båda incitamentsprogrammen uppgår för 2022 till 4,7 MSEK. Motsvarande del är redovisad som aktierelaterad ersättning inom eget kapital. Relaterade avsättningar för sociala avgifter redovisas som långfristig skuld och uppgår till 4,6 MSEK.

Intjänandeperioden är 3 år, vilket innebär att endast intjänade personaloptioner tas upp som kostnad i perioden. Verkligt värde för de sociala avgifterna omvärderas löpande baserat på Black & Scholes optionsvärderingsmodell.

Totalkostnad för optionsprogrammen för respektive balansdag samt utställda personaloptioner vid slutet av respektive balansdag har angivits nedan. Med totalkostnad avses de kostnader för optionsprogrammet som har redovisats i resultaträkningen inklusive sociala avgifter. Med ackumulerat antal utestående avses totalt antal personaloptioner som har tilldelats till anställda och inte har förverkats, och med ackumulerat antal intjänade avses antal personaloptioner som har tjänats in per respektive balansdag.

Sammanställning över koncernens totalkostnad för incitamentsprogram

(Kkr)	2022	2021
Omvärdering av verkligt värde syntetiska aktier och optioner	23	56
Aktierelaterade ersättningar	4 654	1 419
Avsättning sociala avgifter för personaloptionsprogram	4 365	700
Totalt	**9 041**	**2 175**

Sammanställning över avsättningar för sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
Långfristiga avsättningar	2022	2021	2022	2021
Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar				
Belopp vid årets ingång	700	-	263	-
Årets avsättningar	4 365	700	1 975	263
Totala långfristiga avsättningar	**5 065**	**700**	**2 238**	**263**

Nedan framgår förändringar och innehav av personaloptioner samt syntetiska aktier och optioner per balansdagen för den verkställande direktören, styrelseledamöter, övriga befattningshavare samt övriga anställda.

	Syntetiska aktier och optioner		
Innehavare	Antal utestående 31 december 2021	Utnyttjade	Antal utestående 31 december 2022
Robert Burns, Styrelseordförande	7 000	-7 000	0
Jonathan Knowles, Styrelseledamot	8 602	-8 602	0
Övriga anställda	23 142	-23 142	0
Totalt	**38 744**	**-38 744**	**0**

	Syntetiska aktier och optioner		
Innehavare	Antal utestående 31 december 2020	Utnyttjade	Antal utestående 31 december 2021
Robert Burns, Styrelseordförande	14 000	-7 000	7 000
Jonathan Knowles, Styrelseledamot	17 204	-8 602	8 602
Övriga anställda	24 542	-1 400	23 142
Totalt	**55 746**	**-17 002**	**38 744**

	Personaloptionsprogram ESOP 2021/2028				
Innehavare	**Antal utestående 31 december 2021**	**Tilldelade**	**Förverkade**	**Intjänade**	**Antal utestående 31 december 2022**
David Bejker, VD	200 000	-	-	33,33%	200 000
Rober Burns, Styrelseordförande	40 000	-	-	33,33%	40 000
Gillian Cannon, Styrelseledamot	40 000	-	-	33,33%	40 000
Mathias Uhlén, Styrelseledamot	40 000	-	-	33,33%	40 000
Jonathan Knowles, Styrelseledamot	40 000	-	-	33,33%	40 000
Jakob Lindberg, Styrelseledamot	40 000	-	-	33,33%	40 000
Anders Martin-Löf, Styrelseledamot	40 000	-	-	33,33%	40 000
Camilla Sønderby, Styrelseledamot	40 000	-	-	33,33%	40 000
Anna Maria Sandén, Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant	5 000	-	-	33,33%	5 000
Ledande befattningshavare	225 000	75 000	-	33,33%	300 000
Övriga anställda	425 000	-	-45 000	33,33%	380 000
Totalt	**1 135 000**	**75 000**	**-45 000**	**33,33%**	**1 165 000**

	Personaloptionsprogram ESOP 2022/2029				
Innehavare	**Antal utestående 31 december 2021**	**Tilldelade**	**Förverkade**	**Intjänade**	**Antal utestående 31 december 2022**
Anna Maria Sandén, Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant	0	5 000	-	0,00%	5 000
Michael Monaghan, Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant	0	5 000	-	0,00%	5 000
Övriga anställda	0	70 000	-	0,00%	70 000
Totalt	**0**	**80 000**	**0**	0,00%	80 000

Beräkning av verkligt värde på incitamentsprogrammen
Verkligt värde för utgivna syntetiska aktier och optioner samt sociala avgifter på personaloptioner beräknas baserat på en "sum of the parts" värdering av bolagets aktie baserad på en riskjusterad nuvärdesberäkning av beräknade framtida kassaflöden. Optionerna värderas med hjälp av Black & Scholes värderingsmodell. Värderingsmodellen tar hänsyn till lösenpris, optionens löptid, aktiepris på tilldelningsdagen och förväntad volatilitet i aktiepris och riskfri ränta för optionens löptid.

	Tilldelningsdag	**Förfallodag**	**Verkligt värde i kr vid utställande av optionsprogrammet**	**Lösenpris**	**Volatilitet**	**Riskfri ränta**	**Antal aktier som optionsprogrammet motsvarar per 31 december 2022**	**Intjäningsgrad**
ESOP 2021/2028	2021-09-01	2028-06-30	47,00	56,40	62%	2,86%	1 165 000	33,33%
ESOP 2022/2029	2022-11-01	2029-06-30	67,88	81,50	62%	2,71%	80 000	0,00%
Totalt							**1 245 000**	

Not 11 - Arvode till revisorer

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Ernst & Young		
- revisionsuppdraget	2 160	1 090
- revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1 815	460
- skatterådgivning	-	-
- övriga tjänster	256	312
Totalt	**4 231**	**1 862**

Moderbolaget (Kkr)	**2022**	**2021**
Ernst & Young		
- revisionsuppdraget	1 930	940
- revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1 815	460
- skatterådgivning	-	-
- övriga tjänster	256	312
Totalt	**4 001**	**1 712**

Not 12 - Valutakursdifferenser som påverkat rörelseresultatet

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Valutakursdifferenser som påverkat rörelseresultatet	2 195	1 872
Totalt	**2 195**	**1 872**

Moderbolaget (Kkr)	**2022**	**2021**
Valutakursdifferenser som påverkat rörelseresultatet	-	-2
Totalt	**-**	**-2**

Not 13 - Kostnader fördelade på kostnadsslag

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Råvaror och förnödenheter mm	2 992	145 358
Personalkostnader	125 900	95 262
Övriga externa kostnader	52 009	67 526
Avskrivningar och nedskrivningar	19 825	16 236
Övr rörelsekostn (valutakursdifferenser som påverkat rörelseresultatet)	-	-3 221
Totalt	**200 726**	**321 161**

Moderbolaget (Kkr)	**2022**	**2021**
Råvaror och förnödenheter mm	-	-
Personalkostnader	15 206	10 537
Övriga externa kostnader	24 054	22 020
Avskrivningar och nedskrivningar	-	-
Övriga rörelsekostnader mm	-	-1
Totalt	**39 260**	**32 556**

Not 14 - Avskrivning och nedskrivning

Avskrivningar och nedskrivningar av materiella tillgångar inkluderas i resultaträkningen under administrations samt forsknings- och utvecklingskostnader enligt följande:

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Administration	**4 093**	**1 323**
Materiella tillgångar	2 097	1 323
-varav nyttjanderättstillgångar	1 996	1 323
Forskning & Utveckling	**15 732**	**14 913**
Materiella tillgångar	6 453	14 913
-varav nyttjanderättstillgångar	9 279	7 613
Totala avskrivningar	**19 825**	**16 236**

Anskaffningsvärdet på tillgångarna med avdrag för bedömt restvärde vid nyttjande periodens slut skrivs av linjärt över nyttjandeperioden. Den uppskattade nyttjande-perioden av koncernens datorer och IT-verktyg är vanligtvis tre år, medan kontors- och laboratorieutrustning har en nyttjandeperiod om fem år. Inga materiella anläggningstillgångar är redovisade i moderbolaget.

Not 15 - Resultat från finansiella poster

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter bank	43	31
Totalt	**43**	**31**
Finansiella kostnader		
Räntekostnad leasingskuld	-4 487	-3 706
Räntekostnad konvertibellån Duba AB, ej kassaflödespåverkande	-12 919	-5 943
Nedskrivning av andelar i andra företag	-	-3 800
Övriga finansiella kostnader	-416	-189
Totalt	**-17 822**	**-13 638**
Finansnetto	**-17 779**	**-13 607**

Moderbolaget (Kkr)	**2022**	**2021**
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter bank	2	31
Totalt	**2**	**31**
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnad konvertibellån Duba AB, ej kassaflödespåverkande	-12 919	-5 943
Övriga finansiella kostnader	-416	-189
Totalt	**-13 335**	**-6 132**
Finansnetto	**-13 333**	**-6 101**

Not 16 - Skatt

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Årets resultat före skatt	-161 750	-160 836
Skatt enligt gällande skattesats 20,6 %	33 320	33 132
Skatteeffekt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader	-76	-838
Skatteeffekt av ej avdragsgilla räntor	-2 746	-1 256
Effekt av underskott för vilka uppskjuten skatt ej redovisats	-30 498	-31 038
Totalt redovisad skatt	**0**	**0**

Moderbolaget (Kkr)	**2022**	**2021**
Årets resultat före skatt	-35 793	-21 857
Skatt enligt gällande skattesats 20,6 %	7 373	4 503
Skatteeffekt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader	-2	-24
Skatteeffekt av ej avdragsgilla räntor	-2 746	-1 256
Effekt av underskott för vilka uppskjuten skatt ej redovisats	-4 625	-3 222
Totalt redovisad skatt	**0**	**0**

Koncernens outnyttjade skattemässiga underskott beräknas till 842,1 (694,5) MSEK men har ej åsatts något värde i balansräkningen då det inte bedöms sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster. Samtliga skattemässiga underskott är obegränsade i tid. Skatteeffekten av underskottsavdraget uppgår till 173,5 (143,0) MSEK.

Not 17 - Materiella anläggningstillgångar

Inventarier och IT-utrustning (Kkr)	**2022**	**2021**
Ingående anskaffningsvärde, 1 januari	45 169	44 284
Anskaffningar	2 617	885
Avyttringar	-	-
Utgående anskaffningsvärde, 31 december	**47 787**	**45 169**
Ingående avskrivningar, 1 januari	-23 907	-16 084
Årets avskrivningar	-8 393	-7 823
Avyttringar	-	-
Utgående avskrivningar, 31 december	**-32 300**	**-23 907**
Redovisat värde, 31 december	**15 486**	**21 262**

Installationer (Kkr)	**2022**	**2021**
Ingående anskaffningsvärde, 1 januari	11 042	11 042
Anskaffningar	-	-
Avyttringar	-	-
Utgående anskaffningsvärde, 31 december	**11 042**	**11 042**
Ingående avskrivningar, 1 januari	-11 037	-10 981
Årets avskrivningar	-5	-56
Avyttringar	-	
Utgående avskrivningar, 31 december	**-11 042**	**-11 037**
Redovisat värde, 31 december	**-**	**5**

Förbättring på annans fastighet (Kkr)	**2022**	**2021**
Ingående anskaffningsvärde, 1 januari	1 649	1 666
Anskaffningar	67	-
Avyttringar	-	-17
Utgående anskaffningsvärde, 31 december	**1 716**	**1 649**
Ingående avskrivningar, 1 januari	-510	-362
Årets avskrivningar	-153	-148
Avyttringar	-	-
Utgående avskrivningar, 31 december	**-662**	**-510**
Redovisat värde, 31 december	**1 054**	**1 140**

Totalt redovisat värde 31 december: Materiella anläggningstillgångar	**16 541**	**22 406**

Beräknad nyttjandeperiod för materiella anläggningstillgångar (Kkr)	**2022**	**2021**
Laboratorieutrustning	5 år	5 år
Kontorsmaterial	5 år	5 år
IT-utrustning	3 år	3 år
Förbättring på annans fastighet*	10 år	10 år

* Förbättringar på annas fastighet består av utgifter för renovering av kontors- och laboratorielokaler, vilka skrivs av över hyreskontraktets löptid, som är 10 år fr o m april 2019.

Not 18 - Kundfordringar och övriga fordringar

Kundfordringarna uppgick per balansdagen till 15,5 (24,2) MSEK. Bolaget har under året inte gjort reserveringar för förväntade kundförluster. Per den 31 december 2022 var kundfordringar uppgående till 8,5 (21,7) MSEK förfallna. Koncernens intäkter härrör från ett begränsat antal kunder vilket innebär att en kundkoncentration föreligger i utestående kundfordringar.

Kundfordringar och övriga fordringar

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Kundfordringar	15 458	24 176
Reserveringar för osäkra fordringar	-	-
Kundfordringar - netto	**15 458**	**24 176**

Förfallna kundfordringar

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Förfallet 1-30 dagar	8 447	21 714
Förfallet 31-90 dagar	-	-
Förfallet 91-180 dagar	-	-
Förfallet över 180 dagar	-	-
	8 447	**21 714**

Redovisade belopp, per valuta, för kundfordringar och andra fordringar

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
SEK	-	950
USD	15 458	23 132
EUR	-	94
Andra valutor	-	-
	15 458	**24 176**

Koncernens kundfordringar har vanligtvis en löptid om 30-90 dagar

Not 19 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Upplupna intäkter*	7 813	50 847
Förutbetalda projektkostnader	4 792	36 436
Övriga poster		-
Totalt	**12 605**	**87 283**

Moderbolaget (Kkr)	**2022**	**2021**
Förutbetald hyra	3 565	3 189
Övriga poster	60	64
Totalt	**3 625**	**3 253**

*Upplupna intäkter avser arvode för nedlagt arbete i samband för Acelyrins räkning i samband med att de köpt rättigheterna till ABY 035.

Not 20 - Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella instrument per kategori redovisas i tabellen nedan:

Koncernen 2022 (Kkr)

Finansiella tillgångar	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Summa redovisat värde
Andelar i onoterade bolag**	-	-	-	-
Kundfordringar	15 458	-	-	15 458
Upplupna intäkter	7 813	-	-	7 813
Likvida medel	45 246	-	-	45 246
Summa tillgångar	**68 517**	**0**	**0**	**68 517**
Finansiella skulder				
Konvertibellån	-	212 069	-	212 069
Leverantörsskulder	-	5 176	-	5 176
Övriga skulder	-	8 162	-	8 162
Upplupna kostnader	-	28 102	-	28 102
Summa skulder	**-**	**253 509**	**-**	**253 509**

Koncernen 2021 (Kkr)

Finansiella tillgångar	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Summa redovisat värde
Anderlar i onoterade bolag**	-	-	-	0
Kundfordringar	24 176	-	-	24,176
Upplupna intäkter	50 847	-	-	50,847
Likvida medel	153 245	-	-	153,245
Summa tillgångar	**228 268**	**0**	**0**	**228,268**
Finansiella skulder				
Konvertibellån	-	198 758	-	198 758
Övriga långfristiga skulder*	-	-	1 428	1,428
Leverantörsskulder	-	28 762	-	28,762
Övriga skulder	-	7 416	-	7,416
Upplupna kostnader	-	59 962	-	59,962
Summa skulder	**0**	**294 898**	**1 428**	**296,326**

IFRS 13 Värdering till verkligt värde innehåller en värderingshierarki avseende indata till värderingarna. Denna värderingshierarki delas in i tre nivåer:
Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder som företaget har tillgång till vid värderingstidpunkten.
Nivå 2: Andra indata än de noterade priser som ingår i Nivå 1, vilka direkt eller indirekt är observerbara för tillgången eller skulden. Det kan även avse andra indata än noterade priser som är observerbara för tillgången eller skulden såsom räntenivåer, avkastningskurvor, volatilitet och multiplar.
Nivå 3: Icke observerbara indata för tillgången eller skulden. På denna nivå ska beaktas antaganden som marknadsaktörer skulle använda sig av vid prissättningen av tillgången eller skulden, inkluderat riskantaganden. För samtliga poster ovan förutom övriga långfristiga skulder, är det bokförda värdet en approximation av det verkliga värde, varför dessa poster inte indelas i nivåer enligt värderingshierarkin.
Konvertibellånet är intitalt värderat baserat på en bedömd marknadsränta vilken bedöms motsvara aktuell marknadsränta varvid redovisat värde i allt väsentligt bedöms motsvara verkligt värde.
*Värdering till verkligt värde inom nivå 3. För IB/UB-analys, se not 24.
** Värdering till verkligt värde inom nivå 3. För mer information, se not 7.

Not 21 - Leasingavtal

Koncernen delar in sina leasingavtal i två klasser av nyttjanderättstillgångar: Lokaler och Inventarier. I nedan tabell presenteras de utgående balanserna avseende nyttjanderättstillgångar och leasingskulder samt förändringarna under året:

	Nyttjanderättstillgångar			
(Kkr)	**Lokaler**	**Inventarier**	**Totalt**	**Leasingskuld**
Ingående balans per 2021-01-01	**72 548**	**479**	**73 027**	**74 111**
Tillkommande avtal	-	-	-	-
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-8 748	-188	**-8 936**	-
Avslutade avtal	-	-	-	-
Omvärderingar av avtal	3 508	-	**3 508**	**2 770**
Räntekostnader på leasingskulder	-	-	-	**3 706**
Leasingavgifter	-	-	-	**-10 982**
Utgående balans per 2021-12-31	**67 308**	**291**	**67 599**	**69 605**

	Nyttjanderättstillgångar			
(Kkr)	**Lokaler**	**Inventarier**	**Totalt**	**Leasingskuld**
Ingående balans per 2022-01-01	**67 308**	**291**	**67 599**	**69 605**
Tillkommande avtal	-	-	-	-
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-11 087	-188	-11 275	-
Avslutade avtal	-	-	-	-
Omvärdering av avtal	2 331	-	2 331	-
Indexuppräkning av avtal	773	-	773	**759**
Räntekostnader på leasingskulder	-	-	-	**4 487**
Leasingavgifter	-	-	-	**-12 163**
Utgående balans per 2022-12-31	**59 325**	**103**	**59 429**	**62 687**

Nedan presenteras de belopp hänförliga till leasingavtal som redovisats i resultaträkningen under året:

(Kkr)	**Koncernen 2022**	**Koncernen 2021**
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-11 275	-6 963
Räntekostnader på leasingskulder	-4 487	-3 707
Kostnader avseende korttidsleasingavtal	-	-
Kostnader för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde	-58	-14
Resultateffekt på avslutade avtal	-	-
Totala kostnader hänförliga till leasingverksamheten	**-15 820**	**-10 685**

Löptidsanalys av koncernens leasingskulder

Koncernen (Kkr)	**2022-12-31**	**2021-12-31**
<12 månader	8 162	11 844
1-<5 år	38 575	56 121
>5år	15 950	18 791
Summa	**62 687**	**86 756**

Löptidsanalys av moderbolagets leasingåtaganden

Moderbolaget (Kkr)	**2022-12-31**	**2021-12-31**
<12 månader	8 059	11 628
1-<5 år	38 575	57 802
>5år	15 950	18 807
Summa	**62 584**	**88 237**

Not 22 - Konvertibellån

Konvertibla skuldebrev kan konverteras till aktier genom att motparten utnyttjar sin option att konvertera fordringsrätten till aktier. Konvertibla skuldebrev redovisas som ett sammansatt finansiellt instrument uppdelat på en skuldkomponent och en egetkapitalkomponent. Vid emissionstidpunkten värderas skuldkomponenten till det verkliga värdet för en liknande skuld som saknar rätt till konvertering eller har en liknande egetkapitalkomponent. Värdet på eget kapital komponenten beräknas som skillnaden mellan emissionslikviden då det konvertibla skuldebrevet gavs ut och det verkliga värdet av skuldkomponenten vid emissionstidpunkten. Egetkapitalkomponenten redovisas som övrigt tillskjutet kapital. Efter emissionstidpunkten redovisas skuldkomponenten till upplupet anskaffningsvärde genom tillämpning av effektivräntemetoden.

Direkta utgifter i samband med emission av ett sammansatt finansiellt instrument fördelas mellan skuldkomponenten och egetkapitalkomponenten proportionellt mot hur emissionslikviden fördelas.

Koncernen emitterande i juli 2021 ett lån från största aktieägaren, Duba AB, till ett konvertibelt lån om 101,5 MSEK samt erhöll i augusti 2021 ytterligare ett konvertibelt lån om 106,1, varav 100 MSEK var från Duba AB, med en årlig ränta om 3%. Ränta kapitaliseras årsvis i efterskott och erläggs i samband med återbetalning av lånet på förfallodagen. Den 31 december 2022 hade 6,1 MSEK av räntan kapitaliserats. Vid konvertering ska upplupen ränta konverteras tillsammans med lånet som ska konverteras.

Konverteringskursen är 47 SEK. Den bedömda marknadsräntan var 6,5 % vid tidpunkten för emitteringen. Skuldebreven förfaller per 30 juni 2023 till sitt nominella belopp i den mån konvertering inte dessförinnan har ägt rum. Skuldens egetkapitalkomponent uppgår under året till 13,4 MSEK och resultateffekten, som är bokförd som en finansiell kostnad, uppgår till 13,1 MSEK.

Vid fullt utnyttjande av de konvertibla skuldebreven ökar aktiekapitalet med 23 375 311 SEK, vilket motsvarar en ökning av antalet aktier om 23,5 %.

Löptidsanalys av koncernens konvertibellån

Koncernen (Kkr)	**2022-12-31**	**2021-12-31**
<12 månader	212 069	-
1-<5 år	-	198 758
>5år	-	-
Summa	**212 069**	**198 758**

Löptidsanalys av moderbolagets konvertibellån

Moderbolaget (Kkr)	**2022-12-31**	**2021-12-31**
<12 månader	212 069	-
1-<5 år	-	198 758
>5år	-	-
Summa	**212 069**	**198 758**

Not 23 - Aktiekapital

Den 31 december 2022 uppgick det registrerade aktiekapitalet till 99 397 479 kr fördelat på 19 879 494 aktier. Affibody Medical AB har endast ett aktieslag. Samtliga aktier medför av en röst vardera och är berättigade till lika stora delar av utdelningsbara vinstmedel. Kvotvärdet uppgår till 5 kr.

Not 24 - Avsättningar

Avsättningarna är hänförliga till sociala avgifter för aktierelaterade ersättningar i incitamentsprogrammen ESOP 2021/2028 samt ESOP 2022/2029. Avsättningen omvärderas enligt Black & Scholes värderingsformel vid varje rapporteringstillfälle, baserat på en beräkning av de förväntade sociala avgifterna som ska erläggas när optionerna löses in.

Koncernen (Kkr)	2022	2021
Sociala avgifter inom ESOP programmen	5 065	700
Totalt	**5 065**	**700**

Moderbolaget (Kkr)	2022	2021
Sociala avgifter inom ESOP programmen	2 238	263
Totalt	**2 238**	**263**

Not 25 - Övriga långfristiga skulder

Affibody har per 31 december 2022 övriga långfristiga skulder om 0 (1 428). Skulderna var hänförliga till skulder till anställda i relation till det syntetiska aktie- och optionsprogram som tecknades i december 2017. Programmet stängdes ned under 2022. Se även not 10 för mer information.

Koncernen (Kkr)	2022	2021
Per 1 januari	**1 428**	**1 955**
Omvärdering under året	24	56
Under året ianspråktagna belopp	-1 452	-583
Per 31 december	**-**	**1 428**

Not 26 - Upplupna kostnader

Koncernen (Kkr)	2022	2021
Personalrelaterade skulder	5 725	6 021
Upplupna projektskostnader	5 033	38 456
Övriga upplupna kostnader	17 343	21 506
Totalt	**28 102**	**65 983**

Moderbolaget (Kkr)	2022	2021
Personalrelaterade skulder	864	758
Övrigt	4 869	3 058
Totalt	**5 733**	**3 816**

Not 27 - Övriga ej kassaflödespåverkande poster

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Upplupen ränta på lån till Duba AB och övriga aktieägare	13 311	6 073
Kursdifferenser likvida medel	-5 555	-8 982
Personalkostnader incitamentsprogram	4 654	1 419
Omvärdering av syntetiska aktier och optioner	23	56
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	4 365	700
Totalt	**16 798**	**-734**

Moderbolaget (Kkr)	**2022**	**2021**
Upplupen ränta på lån till Duba AB och övr aktieägare	13 311	6 073
Personalkostnader incitamentsprogram	2 198	553
Omvärdering av syntetiska aktier och optioner	24	56
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	1 975	263
Totalt	**17 508**	**6 945**

Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten	**2022-01-01**	**Kassaflöde**	**Ej kassaflödes-påverkande poster Förändring leasingavtal**	**2022-12-31**
Leasingskuld	69 605	-6 918	0	62 687
Totalt	**69 605**	**-6 918**	**0**	**62 687**

Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten	**2021-01-01**	**Kassaflöde**	**Ej kassaflödes-påverkande poster Förändring leasingavtal**	**2021-12-31**
Leasingskuld	74 111	-4 505	0	69 605
Totalt	**74 111**	**-4 505**	**0**	**69 605**

Not 28 - Information om Koncernföretag

Moderbolaget (Kkr)	**2022**	**2021**
Ingående bokfört värde	838 597	643 000
Aktieägartillskott	25 000	194 732
Aktierelaterad ersättning dotterbolag	2 456	865
Utgående bokfört värde	**866 053**	**838 597**

Koncernföretag	**% kapital**	**% röster**	**Antal andelar**
Affibody AB	100%	100%	1 000

Uppgifter om koncernföretag	**Organisationsnummer**	**Säte**
Affibody AB	556665-6913	Stockholm

Not 29 - Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Koncernen (Kkr)	**2022**	**2021**
Ställda säkerheter	5 845	5 845
Eventualförpliktelser	-	-

Moderbolaget (Kkr)	**2022**	**2021**
Ställda säkerheter	5 845	5 845
Eventualförpliktelser	-	-

Ställda säkerheter för såväl koncernen som för moderbolaget avser deposition hänförlig till hyresavtal.

Not 30 - Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande medel: Kr

Överkursfond:	665 113 479
Balanserat resultat:	-66 966 050
Årets resultat:	-35 792 064
Summa:	**562 355 365**

Styrelsen föreslår att till förfogande medel, 562 355 365, överförs i ny räkning.

Not 31 - Väsentliga händelser efter 2022

- De första patienterna med lågt HER2-uttryck inkluderades i en Fas 2 studie med Affibodys PET-bilddiagnostikmolekyl ABY-025.
- Initiala positiva 12-veckors data tillkännagavs från en Fas 2b/3 studie med izokibep i patienter med måttlig till svår hidradenitis suppurativa (HS).
- Affibody och Chiesi Group ingår ett samarbete för att utveckla och kommersialisera innovativa behandlingar av luftvägssjukdomar. Affibody har erhållit en upfrontbetalning, och har rätt till framtida milstolpsbetalningar och royalties, samtidigt som företaget behåller co-promotionrättigheter i Norden.
- Peter Zerhouni anställdes som CBO, Chief Business Officer, den 3 april 2023.
- Positiva långtidsresultat för izokibep vid behandling av psoriasisartrit.

Not 32 - Fortsatt drift

Styrelsen övervakar och utvärderar kontinuerligt företagets finansieringsbehov och finansiella ställning med fortlöpande utvecklingsaktiviteter, utlicensiering av projekt samt ingående av strategiska partnerskap. Nuvarande likvida medel anses inte finansiera planerad verksamhet fullt ut de kommande tolv månaderna. Skulle finanisering inte erhållas i tillräcklig omfattning föreligger det en väsentlig risk rörande koncernens fortsatta drift. Ett aktivt arbete, som förväntas materialiseras under mitten av 2023, pågår därför både vad gäller affärsutveckling, eget kapital och lån för att säkerställa kapitalbehovet kommande tolv månader.

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Resultat och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 23 maj 2023 för fastställelse.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

DocuSigned by:
A93DCE7420C8457...
Robert Burns
Styrelseordförande

DocuSigned by:
4AC8E39D48DB43C...
Gillian Cannon
Styrelseledamot

DocuSigned by:
0258DB25CE204E9...
Jonathan Knowles
Styrelseledamot

DocuSigned by:
4CB78C975C984E7...
Jakob Lindberg
Styrelseledamot

DocuSigned by:
551EA6B42CAD467...
José Suárez
Styrelseledamot

DocuSigned by:
B8A3DBDED8AE471...
Mathias Uhlén
Styrelseledamot

DocuSigned by:
55962F92925B430...
Camilla Sønderby
Styrelseledamot

DocuSigned by:
414CC772D3084A9...
Anders Martin-Löf
Styrelseledamot

DocuSigned by:
B2A0FD611BE44DF...
Michael Monaghan
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant

DocuSigned by:
8A609867CC2F43B...
Anna Maria Sandén
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant

DocuSigned by:
FEACGBA04EF3410...
David Bejker
Verkställande direktör (VD)

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

DocuSigned by:
5C3E1A9F73354AC...
Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:
Camilla Danell
Camilla Danell
076-1148910

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Affibody Medical AB, org.nr 556714–5601

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Affibody Medical AB för år 2022 (räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31) med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sid 40 - 50. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 34–86 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden

Väsentliga osäkerhetsfaktorer avseende antagandet om fortsatt drift

Vi vill fästa uppmärksamheten på informationen i förvaltningsberättelsen, Not 3 och Not 32, där det framgår att nuvarande likvida medel inte anses finansiera planerad verksamhet fullt ut de kommande tolv månaderna och att om finansiering inte erhålls i tillräcklig omfattning föreligger en väsentlig risk rörande koncernens fortsatta drift. Dessa förhållanden tyder på att det finns väsentliga osäkerhetsfaktorer som kan leda till betydande tvivel om företagets förmåga att fortsätta verksamheten. Vårt uttalande är inte modifierat i detta avseende.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–33 och 90–93. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Affibody Medical AB för räkenskapsåret 2022 (räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40–50 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

DocuSigned by:
Anna Svanberg
5C3E1A9F73354AC...

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:
Camilla Danell
Camilla Danell
076-114 89 10

Årsstämma

Årsstämma 2023

Årsstämman i Affibody Medical AB kommer att hållas tisdagen den 23 maj 2023 kl 13:00 i bolagets lokaler, Scheeles väg 2, Solna.

Rätt att delta

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, för att få utöva sin rösträtt och delta vid stämman, begära att föras in i aktieboken i eget namn (så kallad rösträttsregistrering) så att aktieägaren är införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken fredagen den 12 maj 2023. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast tisdagen den 16 maj 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken. Detta innebär att aktieägare i god tid före denna dag bör meddela sin önskan härom till förvaltaren.

Vidare ska aktieägare för att få delta på bolagsstämman anmäla sig hos Bolaget senast onsdagen den 17 maj 2023. Anmälan sker skriftligen med brev till Affibody Medical AB (publ), Scheeles väg 2, 171 65 Solna eller per telefon 08-59 88 38 00, eller per e-post camilla.danell@affibody.se. Vid anmälan bör uppges namn, adress, telefonnummer, e-mailadress, person- eller organisationsnummer samt aktieinnehav. Aktieägare eller ombud får ha med sig högst två biträden vid bolagsstämman endast om aktieägaren anmäler antalet biträden till Bolaget på det sätt som anges ovan.

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig och daterad fullmakt för ombudet. Fullmakten får inte vara utfärdad tidigare än fem år före dagen för stämman. Om fullmakt ställs ut av en juridisk person ska en kopia av registreringsbevis eller annan motsvarande behörighetsdokumentation för den juridiska personen bifogas. Bolaget tillhandahåller ett fullmaktsformulär på begäran och formuläret finns också tillgängligt på Bolagets webbplats, www.affibody.se.

Kalender 2023

- Delårsrapport Q1 2023 23 maj 2023
- Delårsrapport Q2 2023 29 augusti 2023
- Delårsrapport Q3 2023 28 november 2023

Årsredovisningen kan laddas ner i pdf-format från www.affibody.se liksom tidigare årsredovisningar, rapporter och pressmeddelanden.

För närmare information, kontakta:

David Bejker, Koncernchef och VD , david.bejker@affibody.se
Camilla Danell, CFO, camilla.danell@affibody.se

Telefon växel: +46 8 59 88 38 00

Affibody Medical AB (publ)
Scheeles väg 2
171 65 Solna, Sweden
Telefon: +46 8 59 88 38 00
www.affibody.se
Org.nr 556714-5601

Definitioner av nyckeltal

Bolaget har valt att följa ESMAs riktlinjer avseende alternativa nyckeltal samt att presentera dessa nyckeltal i rapporten då bolaget anser att de är viktiga presentationsindikationer i syfte att ge mottagaren av denna rapport kompletterande information för att få en förståelse för företagets finansiella ställning och utveckling.

Nettoomsättning
Företages intäkter från produktförsäljning, tjänter och licenser under perioden.

Rörelseresultat
Periodens resultat före finansiella poster och skatt.

Eget kapital vid periodens slut
Koncernens eget kapital vid periodens slut.

Soliditet, %
Eget kapital i procent av balansomslutningen. Används för att mäta hur stor del av tillgångarna som är finansierade med eget kapital vid periodens slut.

Kassaflöde
Kassaflöde för perioden.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut och redovisas till dess nominella belopp.

FoU kostnader, %
FoU kostnader dividerat med totala rörelsekostnader. Visar andelen av företagets kostnader som kan hänföras till företagets kärnverksamhet.

Medeltalet anställda
Visar medeltalet anställda under perioden.

(Kkr)	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Nettoomsättning	226 648	284 712
Rörelseresultat*	-143 970	-147 230
Periodens resultat	-161 750	-160 836
Eget kapital vid periodens slut	-157 128	-32
Soliditet*		
Eget kapital	-157 128	-32
Balansomslutning	162 992	371 336
Soliditet %	0,0%	0,0%
Kassaflöde	-113 554	8 385
Likvida medel	45 246	153 245
FoU kostnader*		
Forsknings- och utvecklingskostnader	-141 434	-286 502
Totala rörelsekostnader	-198 426	-313 439
FoU kostnader/Totala rörelsekostnader %	71,3%	91,4%
Medelantalet anställda	91	83

*Alternativa nyckeltal enligt ESMA
Rörelseresultat
Soliditet
FoU kostnader

Ordlista

Administrationsväg
Sättet på vilket ett läkemedel tillförs kroppen, exempelvis som en tablett eller en subkutan injektion.

Affibody®-molekyler
En ny klass av läkemedel som har likvärdig selektivitet och effektivitet som monoklonala antikroppar. De skiljer sig markant från naturliga antikroppar såtillvida att de är mycket mindre i storlek och har en mer kompakt struktur. Affibody®-molekyler aktiverar heller inte kroppens immunförsvar via Fc-gammareceptorn.

Affinitet
Styrkan i bindningen hos en läkemedelskandidat till sitt målprotein, exempelvis en receptor eller signalmolekyl.

Antigen
Ämnen som känns igen av immunsystemet och framkallar en immunologisk reaktion.

Autoinflammatoriska sjukdomar
Medicinska tillstånd där immunförsvaret angriper kroppsegna vävnader.

Bispecificitet
Egenskapen hos Affibody®-molekyler att kunna interagera med två specifika antigener på en målmolekyl.

Biologiskt läkemedel
En substans som produceras av en levande organism och som används för att förebygga, diagnostisera eller behandla en sjukdom. Biologiska läkemedel omfattar antikroppar, interleukiner och vacciner.

Komplementkaskaden
Medfödd del av immunförsvaret som bland annat bekämpar sjukdomsframkallande mikroorganismer (t.ex. bakterier och parasiter).

Komplementfaktor 5 (C5)
Ett viktigt protein i komplementkaskaden.

Komplementsjukdom
Patologisk störning i en del av det medfödda immunförsvaret.

Daktylit
Inflammation i lederna i mindre extremiteter (tår eller fingrar)

Dubbelblind studie
Se ”Randomiserad och dubbelblind studie”.

Entesit
Inflammation i sen-/ligamentsfästen i benet.

Extentionsstudie
Studier som gör det möjligt för patienter som deltar i en klinisk prövning att övergå till en efterföljande studie i syfte att fortsätta att observera och mäta långsiktig säkerhet, tolerabilitet och/eller effektivitet hos läkemedelskandidaten.

Fas 1-studie
Tidig studie i ett kliniskt forskningsprogram som utförs i ett litet antal individer för att visa att substansen är säker att ge till människor och för att undersöka dess farmakokinetik och farmakodynamik.

Fas 2-studie
Klinisk studie som utförs på en grupp patienter som lider av en sjukdom för att undersöka hur effektiv läkemedelskandidaten är som behandling av sjukdomen. Fas II-studier omfattar vanligtvis också påföljande dosstudier där man undersöker den framtida dosen av läkemedlet som ska ges till patienterna i nästa studiefas.

Fas 3-studie (pivotal studie)
Klinisk studie som utförs på en stor grupp patienter för att slutgiltigt definiera läkemedelskandidatens användning för behandling av den aktuella sjukdomen. Patientgruppen ska i möjligaste mån efterlikna den population där det färdiga läkemedlet ska användas. Den föreslagna läkemedelskandidaten jämförs vanligen med en accepterad standardbehandling och/eller placebo.

Fas 4-studie (studie efter marknadsintroduktion)
Uppföljningsstudie efter marknadsintroduktion som avser diagnostiska, terapeutiska eller profylaktiska läkemedel, utrustning eller tekniker som har godkänts för allmän försäljning. Dessa studier genomförs för att få kompletterande uppgifter om säkerhet och effekt vid bred användning.

Fenotyp
Observerbara egenskaper och fysiska drag hos en organism som är resultatet av samspelet mellan gener, genotyp och miljö.

HER2
Human Epidermal Growth Factor Receptor 2 (HER2) är en tillväxtfaktorreceptor som kan vara överuttryckt i flera olika cancerformer, till exempel bröst-, äggstocks- och magcancer.

Interleukin 17 (IL-17)
Interleukiner (IL) är en grupp signalmolekyler (cytokiner) som utsöndras av vita blodkroppar och därmed spelar en viktig roll i immunförsvaret. Interleukin 17 (IL-17) förekommer ofta i förhöjda nivåer vid inflammatoriska tillstånd.

Immunostimulerande
Läkemedelsbehandlingar som stimulerar aktivering av immunförsvaret.

Immunosuppression
Läkemedelsbehandlingar som har en hämmande effekt på immunförsvarets aktivering.

MAD-studie (multipel stigande dos)
En klinisk fas 1-studie för att utvärdera farmakokinetik och farmakodynamik samt säkerhet och tolerabilitet hos en ny läkemedelskandidat. I dessa studier ges friska deltagare flera doser, i sekventiell ordning upp till en förutbestämd nivå.

Metastasering
Cancerceller som har vandrat från den primära tumören och integrerats i en annan vävnad.

Monoklonal antikropp
Antikroppar som produceras av en enda cellklon.

Multicenterstudie
Klinisk studie som genomförs vid flera olika forskningskliniker samtidigt.

Multispecificitet
Egenskapen hos Affibody®-molekyler att kunna interagera med flera specifika antigener på en målmolekyl.

Onkolytiskt virus
Ett virus som infekterar och dödar cancerceller utan att skada friska celler.

PASI
En skala för att mäta svårighetsgraden av psoriasis. PASI kombinerar förekomsten och svårighetsgraden av hudinflammation i poäng som sträcker sig från 0 till 72 (från ingen sjukdom till maximal sjukdom). Hur en patient svarar på behandlingen mäts ofta som en minskning av PASI-poängen från ett utgångsvärde, där PASI90 till exempel beskriver en 90-procentig minskning av sjukdomssiffrorna från utgångsvärdet.

Positronemissionstomografi (PET)
En medicinsk avbildningsteknik där små mängder av radioaktiva markörer används. En speciell kamera och dator registrerar den utsända strålningen för att fastställa dess position och skapa en tredimensionell bild som kan användas för att lokalisera till exempel en tumör.

Placebokontrollerad studie
Forskningsstudie där en del av deltagarna i studien får ett inaktivt preparat. Studien genomförs för att skapa en relevant kontrollgrupp och för att motverka rapporteringen av oavsiktliga falska positiva resultat eller överdrivna säkerhetsdata.

Randomiserad och dubbelblind studie
Forskningsstudie där den studerade läkemedelskandidaten, eller placebo, slumpmässigt tilldelas studiedeltagarna (randomiserad), och där varken studieledaren eller studiedeltagarna får information om vem som har fått behandling med läkemedelskandidaten (dubbelblind).

SAD-studie (enstaka stigande dos)
En klinisk fas 1-studie för att utvärdera säkerhet och tolerabilitet hos en ny läkemedelskandidat. I dessa studier får friska deltagare enstaka doser, i grupper, tills den maximalt tolererade dosnivån är identifierad.

Selektivitet
En läkemedelskandidats benägenhet att binda till en särskild målstruktur.

Subkutan formulering
Administrering av ett läkemedel under huden.

Tolerabilitet
Omfattningen av biverkningar som, enligt patienten eller ur ett medicinsk-etiskt perspektiv, anses acceptabla att uthärda i samband med en läkemedelsbehandling.

TSLP
Thymic stromal lymphopoietin, ett cytokin som produceras av celler som bland annat har till uppgift att upprätthålla vävnaders struktur.

Uvea
Den vaskulariserade hinnan av ögongloben samt iris, som upprätthåller processer som är kritiska för ögats funktion.

DocuSign Envelope ID: D6A0B5AB-51CF-4FD4-9D71-C45C821CAFCB



Affibody Medical AB (publ)

Scheelevägen 2
171 65 Solna, Sweden

Tel: +46 (0) 8 59 88 38 00
E-post: reception@affibody.com

DocuSign

Certificate Of Completion

20230602164483

Envelope Id: D6A0B5AB51CF4FD49D71C45C821CAFCB
Status: Completed
Subject: Complete with DocuSign: Annual report 2022_SE_Final.pdf
Source Envelope:
Document Pages: 94 Signatures: 13
Certificate Pages: 9 Initials: 0
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

Envelope Originator:
Camilla Danell
Scheeles väg 2
Solna, 17165
camilla.danell@affibody.se
IP Address: 37.46.191.216

Record Tracking

Status: Original
4/20/2023 4:04:14 PM

Holder: Camilla Danell
camilla.danell@affibody.se

Location: DocuSign

Signer Events

Anders Martin-Löf
anders.martinlof@gmail.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signature

DocuSigned by:
414CC772D3084A9...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 94.191.153.137
Signed using mobile

Timestamp

Sent: 4/21/2023 2:35:27 PM
Viewed: 4/21/2023 7:26:42 PM
Signed: 4/21/2023 7:27:04 PM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: e9e2fcca-9743-5b7d-9106-2bb7a63686a1
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/21/2023 7:26:26 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: e9e2fcca-9743-5b7d-9106-2bb7a63686a1
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/21/2023 7:43:14 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 1/31/2022 8:57:07 PM
ID: 38d906fd-d76d-4d62-9734-fdaa9f85225c

Anna Maria Sandén
annamaria.sanden@affibody.se
Affibody AB - CFR Part 11
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Anna Maria Sandén
8A609867CC2F43B...

Sent: 4/21/2023 2:35:28 PM
Viewed: 4/21/2023 3:38:34 PM
Signed: 4/21/2023 3:38:57 PM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 37.122.145.194

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 734a0b7f-07d8-5894-a605-0a93101883a5
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/21/2023 3:38:13 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 10/11/2021 10:51:27 AM
ID: 9cf3fcc4-51f4-412a-931b-4bd887bf477e

Camilla Soenderby
csonderby@gmail.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
55962F92925B430...

Sent: 4/21/2023 2:35:29 PM
Viewed: 4/21/2023 3:48:14 PM
Signed: 4/21/2023 3:49:31 PM

Signature Adoption: Uploaded Signature Image
Using IP Address: 188.60.152.176

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: MitID
Transaction Unique ID: 59a541a8-8bc4-5542-a06b-839ba9c4dcd7
Country or Region of ID: DK
Result: Passed
Performed: 4/21/2023 3:47:57 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 8/23/2022 5:29:24 PM
ID: ba4026d3-83bd-4690-b32c-26181343f640

David Bejker
david.bejker@affibody.se
CEO
Affibody AB
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
David Bejker
FEACCBA04EF3419...

Sent: 4/21/2023 2:35:30 PM
Viewed: 4/21/2023 3:17:28 PM
Signed: 4/21/2023 3:17:39 PM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 185.183.147.15

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 5d6276b2-c09f-5efd-bd30-b310e73813da
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/21/2023 3:17:11 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 10/2/2019 9:13:19 AM
ID: 50230eac-5aa4-4044-b94b-9f3721832fbb

Gillian M Cannon
gillian.m.cannon@gmail.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Gillian M Cannon
4AC8E39D48DB43C...

Sent: 4/21/2023 2:35:32 PM
Viewed: 4/21/2023 8:26:41 PM
Signed: 4/21/2023 8:27:20 PM

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 24.0.59.153
Signed using mobile

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Government Issued Id Document
Type of Document: Photo ID
Identification Level: ID Only
Transaction Unique ID: a9d95674-4f21-5465-8ba8-7b9ed1d55b5c
Country or Region of ID: US
Result: Passed
Performed: 4/21/2023 8:26:15 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 4/21/2023 8:26:41 PM
ID: cb8b10f1-6ea8-4632-9472-07b08e493c57

Jakob Lindberg
jakob.lindberg@oncopeptides.com
CEO
X
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Jakob Lindberg
4CB76C975C984E7...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 188.149.220.106

Sent: 4/21/2023 2:35:33 PM
Viewed: 4/24/2023 10:41:57 AM
Signed: 4/24/2023 10:42:08 AM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: fa659e02-abba-5896-8069-3a5487b5a06e
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/24/2023 10:41:40 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 11/26/2021 3:53:33 PM
ID: db2d0d50-2555-4715-852c-04bea70574d4

Jonathan Knowles
jonathan.k.c.knowles@gmail.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Jonathan Knowles
0258DB25CE204E0...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 84.248.156.41

Sent: 4/21/2023 2:35:34 PM
Viewed: 4/23/2023 7:18:55 PM
Signed: 4/23/2023 7:19:10 PM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: Finnish Bank eIDs (FTN)
Transaction Unique ID: 9b847559-3f7d-57f0-94d6-4458d7c29ac8
Country or Region of ID: FI
Result: Passed
Performed: 4/23/2023 7:18:32 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 6/25/2021 8:47:42 AM
ID: a1fc7332-606a-4582-9e78-8122adc4045b

Jose Suarez
Jose.Suarez@investorab.com
Patricia Industries US
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Jose Suarez
551EA6D42CAD467...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 98.42.7.82
Signed using mobile

Sent: 4/21/2023 2:35:35 PM
Resent: 4/24/2023 2:34:13 PM
Viewed: 4/24/2023 4:10:17 PM
Signed: 4/24/2023 4:10:36 PM

Authentication Details

20230602164844

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Government Issued Id Document
Type of Document: Passport
Identification Level: ID Only
Transaction Unique ID: 1ff81ee2-c326-50b9-980d-dcf9ea5d2f4e
Country or Region of ID: IT
Result: Failed
Performed: 4/24/2023 4:08:43 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Government Issued Id Document
Type of Document: Passport
Identification Level: ID Only
Transaction Unique ID: 1ff81ee2-c326-50b9-980d-dcf9ea5d2f4e
Country or Region of ID: IT
Result: Passed
Performed: 4/24/2023 4:09:53 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 5/5/2021 1:01:34 AM
ID: 0b8468ed-7c10-4364-9cfe-43cf9621891d

Mathias Uhlén
mathias.uhlen@me.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Mathias Uhlén
B8A3DBDED8AF471...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 210.91.22.253

Sent: 4/21/2023 2:35:35 PM
Viewed: 4/22/2023 4:01:47 AM
Signed: 4/22/2023 4:06:28 AM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 26130290-17dc-5f96-bc09-ca5137a39c12
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/22/2023 4:01:23 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 26130290-17dc-5f96-bc09-ca5137a39c12
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/22/2023 4:05:50 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 6/26/2021 10:21:50 AM
ID: 615ea48f-c47b-45df-b026-bc6fb0adccc7

Michael Monaghan
michael.monaghan@affibody.se
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
B2A0FD611BE44DF...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 37.122.145.194

Sent: 4/21/2023 2:35:36 PM
Viewed: 4/21/2023 3:02:30 PM
Signed: 4/21/2023 3:02:53 PM

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

20230602164855

Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 8cb36b04-39f7-579a-a34a-4d4caca84811
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/21/2023 3:02:08 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Robert F Burns
rburns@alvosoncology.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Robert F Burns
A93DCE7426C8457...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 213.18.184.168

Sent: 4/21/2023 2:35:37 PM
Viewed: 4/22/2023 12:00:31 PM
Signed: 4/22/2023 12:03:25 PM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Government Issued Id Document
Type of Document: Passport
Identification Level: ID Only
Transaction Unique ID: b98707a8-1782-55d6-ba28-63e98adc64e7
Country or Region of ID: GB
Result: Passed
Performed: 4/21/2023 4:54:23 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Government Issued Id Document
Type of Document: Passport
Identification Level: ID Only
Transaction Unique ID: b98707a8-1782-55d6-ba28-63e98adc64e7
Country or Region of ID: GB
Result: Passed
Performed: 4/22/2023 12:00:14 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 4/22/2023 12:00:31 PM
ID: 5a847202-21b6-450c-8c09-0ca27d1f8127

Anna Svanberg
anna.svanberg@se.ey.com
Vd
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Anna Svanberg
5C3E1A9F73354AC...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 83.140.26.227

Sent: 4/24/2023 4:10:45 PM
Viewed: 4/25/2023 1:03:31 PM
Signed: 4/25/2023 1:35:18 PM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 01901335-fec1-5445-85e1-8084f2c66073
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/25/2023 1:03:12 PM

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: e08b41fd-bd00-46a1-8940-30c551bea799
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 01901335-fec1-5445-85e1-8084f2c66073
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/25/2023 1:32:18 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 4/25/2023 1:03:31 PM
ID: ad1cdaeb-8fad-46b6-9ea7-002e28111b0e

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Certified Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Carbon Copy Events	**Status**	**Timestamp**
Witness Events	**Signature**	**Timestamp**
Notary Events	**Signature**	**Timestamp**

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	4/21/2023 2:35:38 PM
Certified Delivered	Security Checked	4/25/2023 1:03:31 PM
Signing Complete	Security Checked	4/25/2023 1:35:18 PM
Completed	Security Checked	4/25/2023 1:35:18 PM

Payment Events	Status	Timestamps
Electronic Record and Signature Disclosure		

Electronic Record and Signature Disclosure created on: 10/2/2019 9:04:03 AM
Parties agreed to: Anders Martin-Löf, Anna Maria Sandén, Camilla Soenderby, David Bejker, Gillian M Cannon, Jakob Lindberg, Jonathan Knowles, Jose Suarez, Mat

20230602164486

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, Affibody AB (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a $0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact Affibody AB:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:
To contact us by email send messages to: camilla.sandell@affibody.se

To advise Affibody AB of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at camilla.sandell@affibody.se and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from Affibody AB

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to camilla.sandell@affibody.se and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

To withdraw your consent with Affibody AB

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

20230602164487

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to camilla.sandell@affibody.se and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify Affibody AB as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by Affibody AB during the course of your relationship with Affibody AB.