20240604066603

ELAJO INVEST AB

Organisationsnr 556079-4330

Räkenskapsår 2023-01-01 – 2023-12-31

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Elajo Invest AB intygar härmed att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman 2024-05-15. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Oskarshamn 2024-05-28

Stefan Svensson

Årsredovisning 2023

elajo

20240604056l0



20240604066111

Innehåll

2023 i sammandrag 4

VD har ordet 6

Våra fundament 8

Koncernorganisation 10

Affärsområde El & Energiteknik 12

Kundcase: National Sweden 14

Affärsområde Mekanik 16

Kundcase: St1 Raffinaderi i Göteborg 18

Affärsområde Technology Solutions 20

Hållbarhetsredovisning 22

Årsstämma 33

Fem år i sammandrag 34

Elajoaktien 35

Förvaltningsberättelse 36

Resultaträkningar 39

Balansräkningar 41

Kassaflödesanalys 42

Förändring av eget kapital 43

Kommentarer och noter 44

Revisionsberättelse 57

Styrelse 60

Koncernledning 61

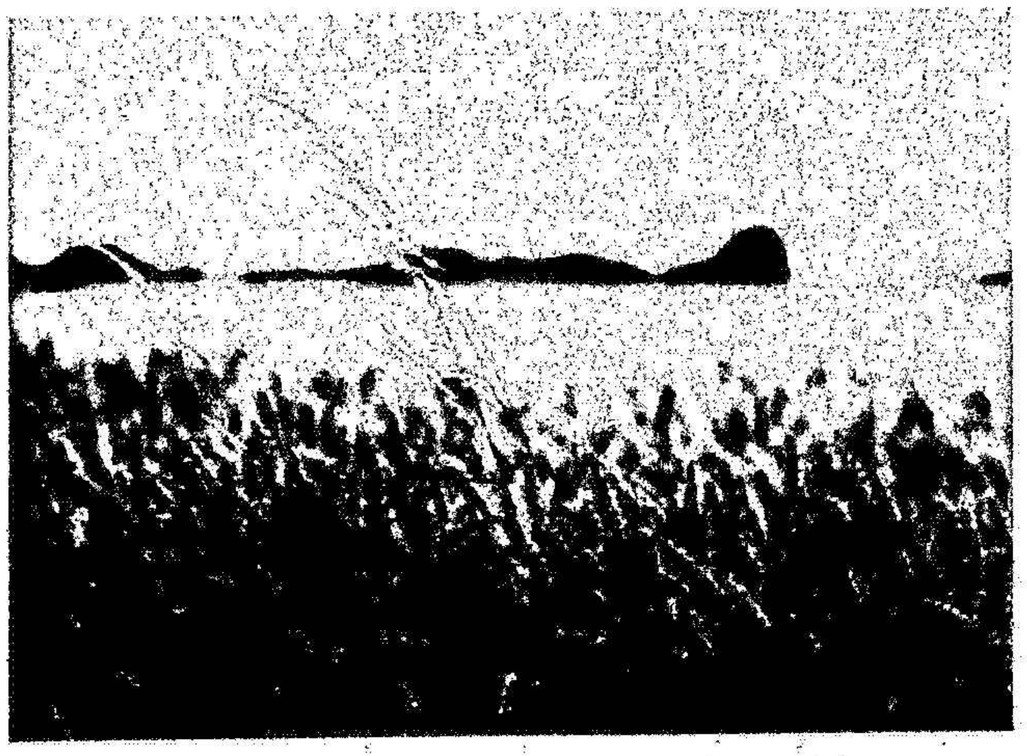
20240604066312

2023 i sammandrag...

RÖRELSERESULTAT

36,8

MILJONER KRONOR



ANTAL MEDARBETARE

800

PERSONER

OMSÄTTNING

1,1

MILJARD KRONOR

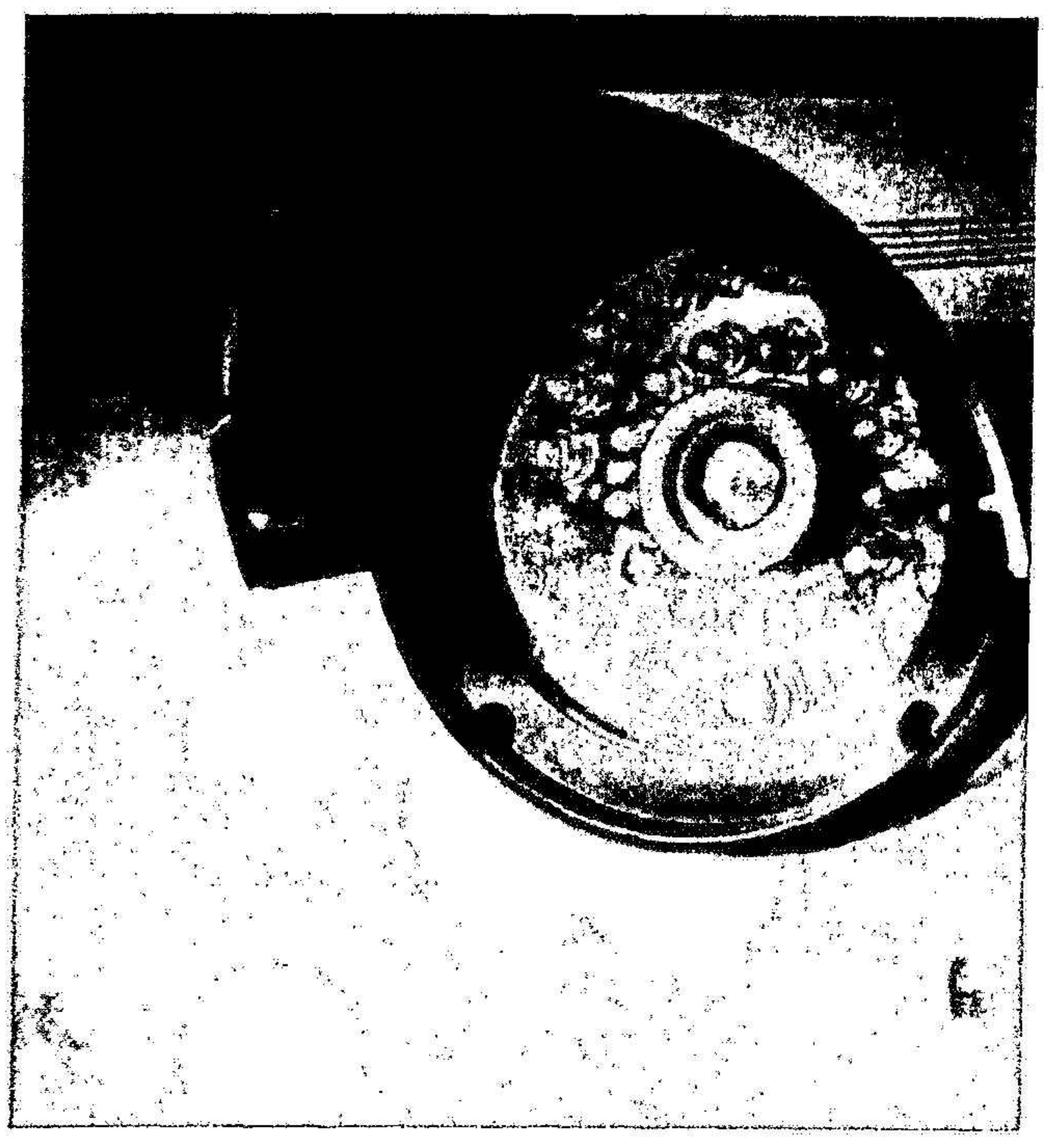
"Vi finns precis där du är,
för att skapa smarta lösningar
– idag och i framtiden"



20240404066 13



"Vårt mål är att bli det mest jämställda företaget."



MEDARBETARNÖJDHET

79 PROCENT

Great Place To Work. Certifierad

Vi strävar efter att öka andelen kvinnor i organisationen

ANDEL KVINNLIGA MEDARBETARE	ANDEL KVINNOR KONCERNLEDNING	ANDEL KVINNOR STYRELSE
80%	43%	60%

VD har ordet

Vår position har stärkts efter ett år karaktäriserat av verksamhetsutveckling och stark resultattillväxt

Under 2023 har Elajokoncernen tagit stora steg i rätt riktning vilket också avspeglar sig i ett förbättrat rörelseresultat, rensat från pensionseffekter och föregående års realisationsvinst vid försäljning av fastigheten i Frankrike, från 19,0 MSEK år 2022 till 45,2 MSEK år 2023.

Inom affärsområde El & Energiteknik har året präglats av att avsluta kvardröjande så kallade "Coronaprojekt" med lägre marginaler och växla över från entreprenader till en större andel servicearbeten. Samtidigt har en god utveckling inom affären i stort medfört att affärsområdet, rensat från pensionseffekter, slutar året med ett förbättrat rörelseresultat på 4,7 MSEK.

Vi kan vid årets slut se att vi ökat andelen servicearbeten av omsättningen väsentligt, projektorderstocken är sundare med bättre marginaler och att serviceavtalsstocken har ökat i linje med våra högt uppsatta mål. Därmed är vi tillbaka i vår önskade strategiska position och ser positivt på framtiden.

Flera större underhållsstopp inom kärnkraften och övrig industri, där vi kunnat möta kundernas bemanningsönskemål på ett effektivt sätt, i kombination med lyckade tillverkningsprojekt har gemensamt bidragit till den kraftigt positiva resultatutvecklingen inom affärsområde Mekanik från en förlust, rensat från pensionseffekter, på -0,6 MSEK 2022 till en vinst på 22,8 MSEK 2023.

Trots en fortsatt utmanade omvärld har vi goda förutsättningar att möta utmaningar i form av minskat bostadsbyggande, höga räntor och ökad konkurrens om såväl uppdrag som medarbetare.

Koll På Läget - KPL

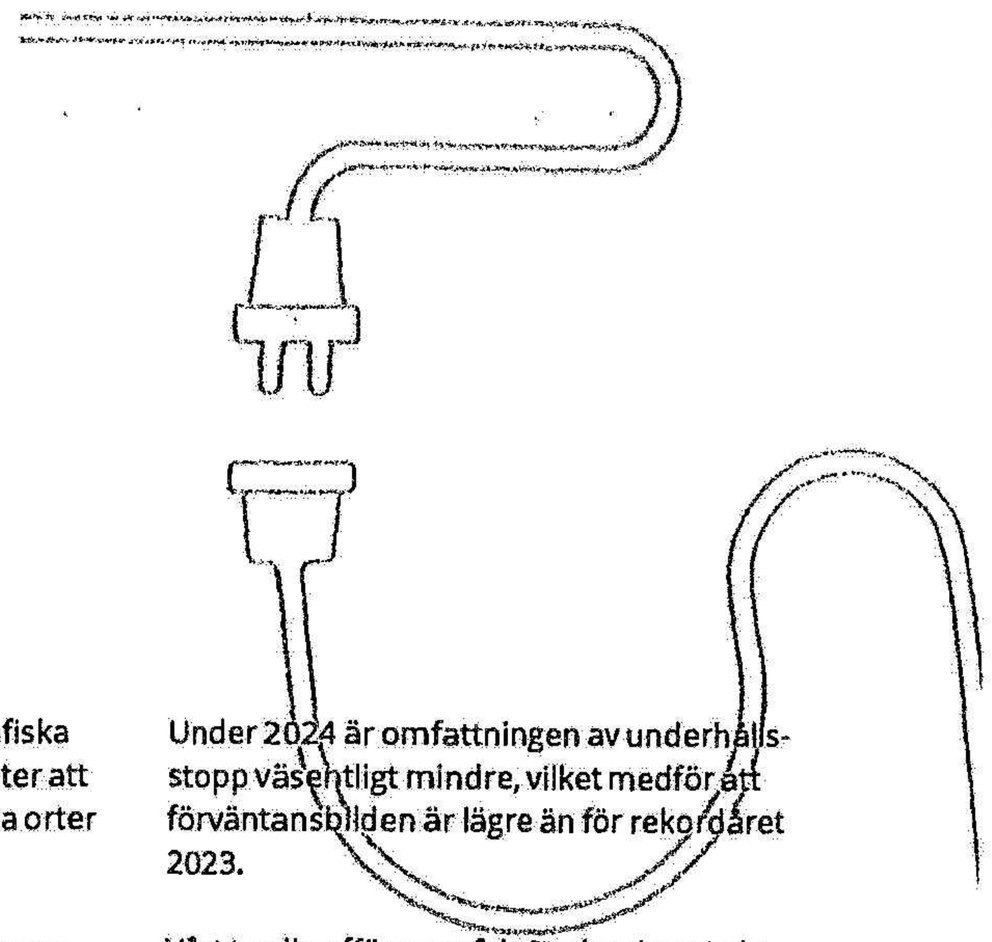
Under året har frasen "Har du koll på läget?", som en del i vår strategi, introducerats på alla nivåer i verksamheten och blivit en bidragande faktor till ökat engagemang och förståelse bland alla våra medarbetare. Den enkla frågan medför reflektion kring både nuläge och ett önskat läge. Med hjälp av KPL har vi tagit många förbättringssteg under året.

Våra medarbetare – i ständig utveckling

Vi fortsätter att utveckla oss tillsammans med våra medarbetare och jag är väldigt stolt och nöjd över de lojala, kompetenta, sociala och utvecklingsinriktade kollegorna som jag ständigt möts av i Elajoland.
Jag vill rikta ett stort och hjärtligt tack för era fantastiska insatser!

"Vi fortsätter att utveckla oss tillsammans med våra medarbetare och jag är väldigt stolt och nöjd över de lojala, kompetenta, sociala och utvecklingsinriktade kollegorna som jag ständigt möts av i Elajoland".





Jag kan med tillfredsställelse konstatera att medarbetarnöjdheten ökade för åttonde året i rad och för fjärde året i rad blev vi certifierade som ett Great Place To Work-företag*. Personalomsättningen och sjukfrånvaron har minskat under året vilket också är positiva signaler.

Den positiva trenden med en minskning av antalet olyckor och antalet olyckor med frånvaro bröts under 2023 och vi har i stället haft en svag ökning. Vi har däremot haft all-time-high på rapporteringen av riskobservationer och tillbud, vilket är avgörande för att vi ska kunna arbeta med åtgärder för att förhindra olyckor och bygga en bättre arbetsmiljö och säkerhetskultur.

**Great Place To Work är världens mest använda medarbetarundersökning. Mer än 10 000 organisationer world wide använder denna undersökning.*

Verksamheten

Vårt affärsområde El & Energiteknik har under året genomfört en strategisk förflyttning med en allt större andel servicearbeten på bekostnad av större entreprenadprojekt. Trots en resultatförbättring med ca 17% i jämförelse med förgående år når vi inte önskad resultatnivå, framför allt beroende på kostnadsökningar som vi inte fullt ut kunnat kompensera för i pris mot kund. Dels beroende på att vi suttit fast i äldre projekt som var prissatta innan perioden med okontrollerbara prisökningar på material, dels beroende på en ökad konkurrens på marknaden som en följd av avmattningen inom bostadsbyggandet.

När vi går in i det nya året ser vi en fortsatt stark tillväxt inom säkerhetstjänster och energieffektiviserande åtgärder. Vi ser även en stabil eller något växande marknad när det gäller servicetjänster till industrin. Som motvikt ser vi en fortsatt svag och konkurrensutsatt marknad inom entreprenadverksamheten, där bland annat bostadsbyggandet ligger på en låg nivå. Vår utmaning blir att hålla full sysselsättning för de få entreprenadtunga avdelningar som vi har kvar.

Vi försöker ständigt nyttja vår geografiska spridning som ger oss goda möjligheter att temporärt flytta personal mellan olika orter i syfte att öka debiterbar tid.

Vi har fortsatt att växa geografiskt genom att etablera oss i landets södra delar. Malmö stod för den första etableringen under året och i inledningen av 2024 har vi även etablerat oss i Helsingborg. Vi har även utökat vårt teknikutbud på orter där vi redan är etablerade. Vårt mål och vår strävan är att fortsätta vår tillväxtresa på den inslagna vägen – antingen genom egna etableringar eller genom förvärv av befintlig verksamhet.

Affärsområde Mekanik har som resultat av en långsiktig marknadsbearbetning en stabil grund att stå på med en större basbeläggning och flera nya kunder. Det har dessutom varit ett mycket bra år sett till antalet större underhållsstopp inom kärnkraften och industrin, vilket ger hävstång till resultatet. En stor nyckel till framgång var att vi lyckades rekrytera kompetenta medarbetare till underhållsstoppen och andra större projekt, där vi periodvis var mer än 200 projektanställda.

Som ett kvitto på väl utfört säkerhetsarbete under ett raffinaderistopp, fick vi som en av fyra av totalt 50 leverantörer, mottaga Preems säkerhetsdiplom. Att noga möta kundernas säkerhetskrav under riskfyllda projekt är en förutsättning för att stärka vår konkurrenskraft. Under året har det bland annat visat sig under pågående stopp, där Elajo blev en prioriterad leverantör vid våra kunders förlängningar och utökning av stoppen.

Vår egentillverkning har utvecklats i form av förbättrad projekt- och kostnadskontroll och som resulterat i flera lyckade tillverkningsprojekt och nöjda återkommande kunder.

Under 2024 är omfattningen av underhållsstopp väsentligt mindre, vilket medför att förväntansbilden är lägre än för rekordåret 2023.

Vårt tredje affärsområde Technology Solutions har fortsatt utvecklingen av vår patenterade torkteknik reFCD (reCirculating Food Dryer).

Pilotanläggningen som såldes till The Green Dairy i Karlshamn i slutet på 2022 har fungerat enligt förväntningarna och tilldrar sig stort intresse från flera kunder och samarbetspartners. Den långa säljcykeln för denna typ av innovation, i kombination med påverkan från externa osäkerhetsfaktorer såsom kriget i Ukraina och energikrisen, har medfört att ytterligare försäljningar dragit ut mer på tiden än förväntat.

Det pågår långt framskridna diskussioner och förhandlingar med flera kunder och samarbetspartners och vår bedömning är att vi under 2024 kommer göra ytterligare framsteg.

Avslutningsvis vill jag tacka våra kunder, leverantörer och medarbetare för ett gott samarbete. Elajo har en fortsatt stark marknadsposition, en stark likviditet och soliditet. Vi ser positivt på framtiden och vi ser fram emot att fortsätta hjälpa våra kunder – för framtidens Sverige.

Stefan Svensson

Koncernchef och VD

20240604056516

Våra **fundament**

Affärsidé

Att med modern teknik utveckla, leverera och underhålla alla tekniska system inom infrastruktur, fastighet och industri. Och skapa innovativa lösningar för att öka värdet på den enskilde kundens anläggning och skapa konkurrensfördelar.

Mission

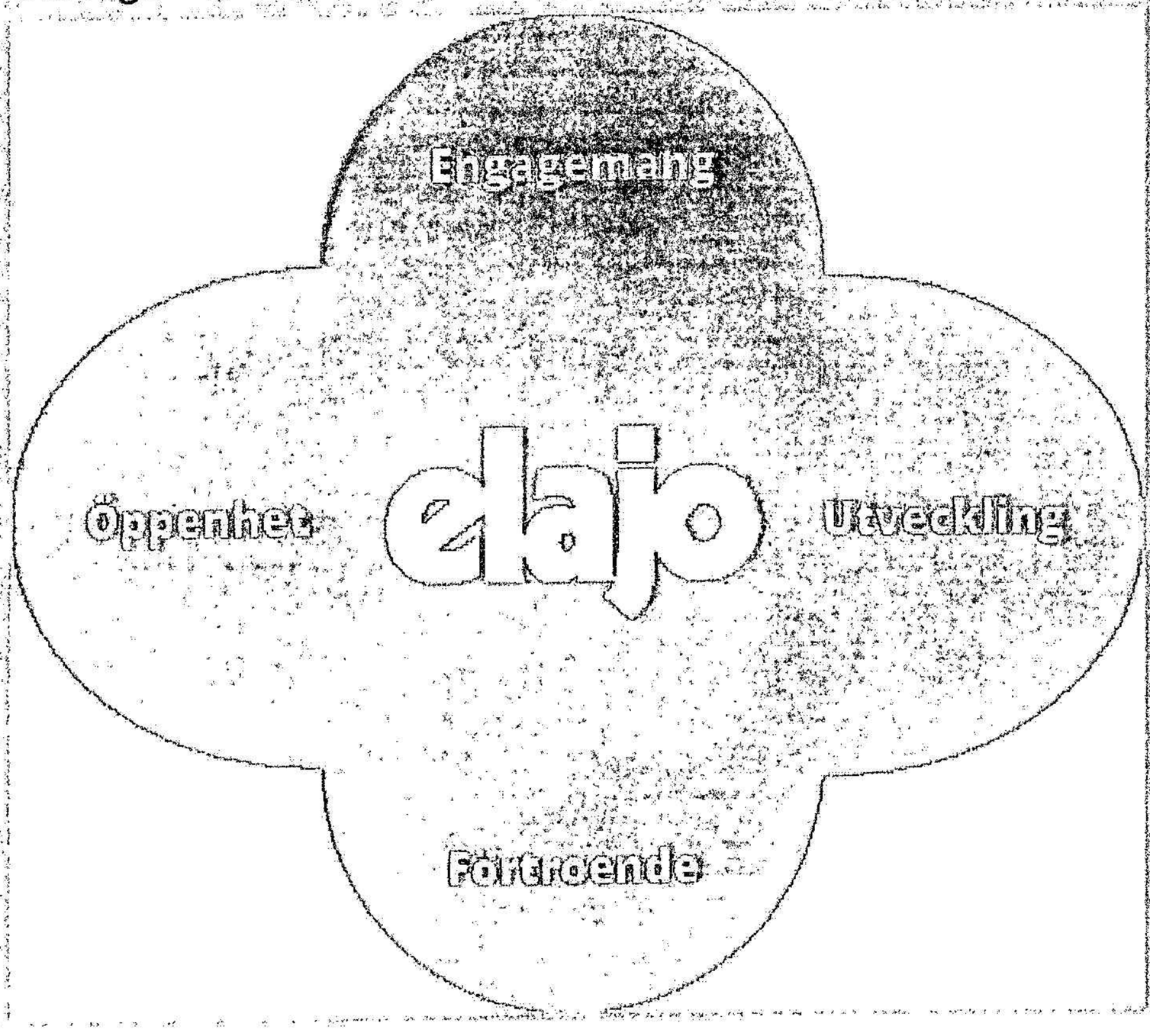
Vi bygger framtidens Sverige genom att stärka våra kunders konkurrenskraft och lönsamhet.

Vision

Elajo ska som teknikföretag alltid ligga i framkant och driva en hållbar utveckling av innovativa och kundanpassade tekniklösningar i det moderna samhället.

Våra **värderingar**

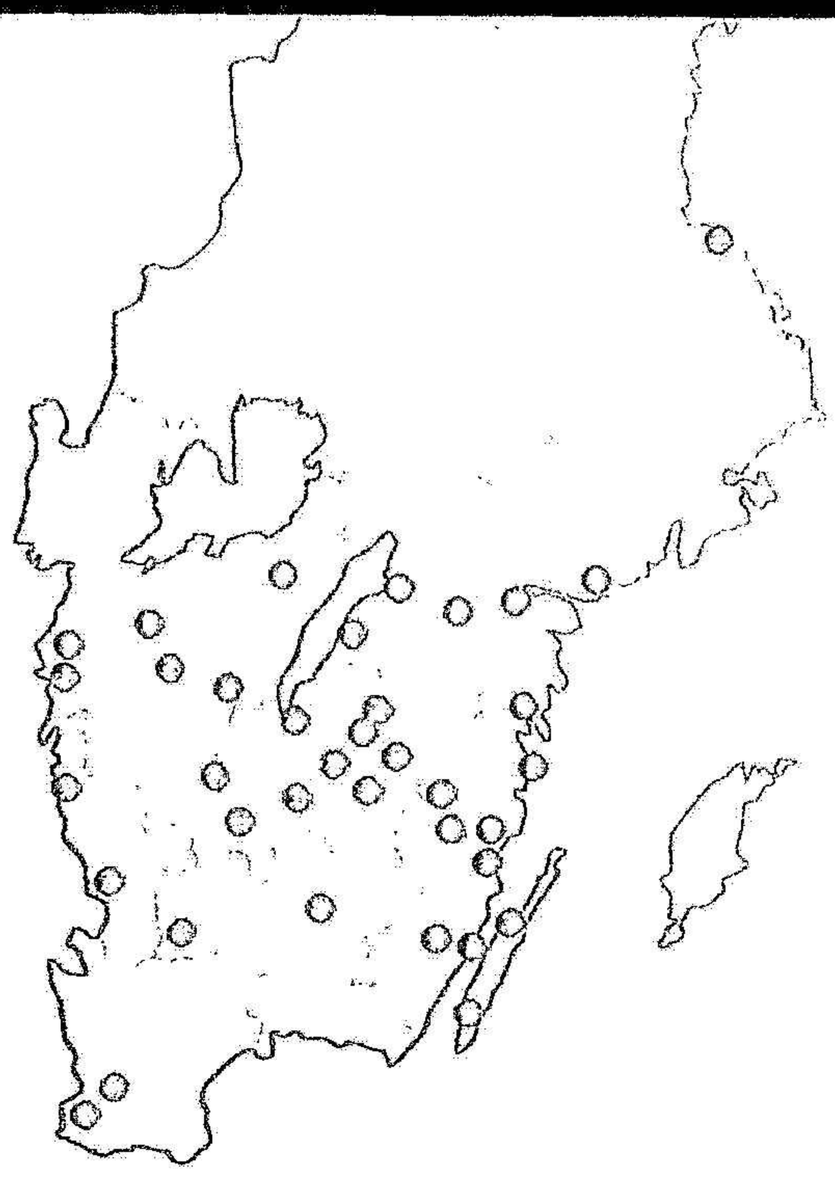
Vårt agerande ska ske utifrån vår värdegrund, där våra värdeord är:



20240604065117



Koncernorganisation

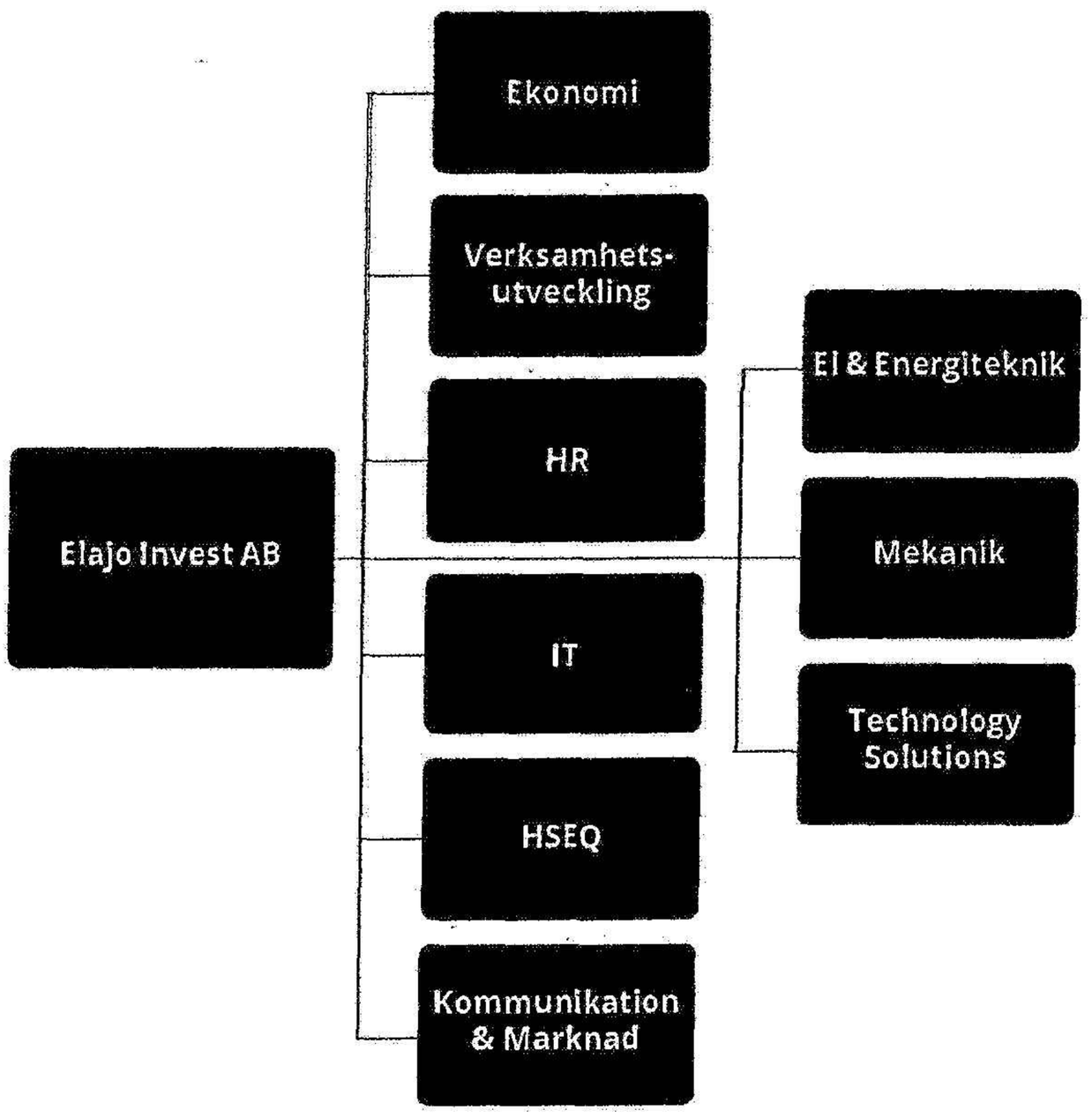


Elajokoncernen

Elajo startades 1958 och är idag ett av Sveriges ledande el-, mekanik- och energiföretag. Antalet anställda uppgår till ca 800 och koncernens omsättning överstiger 1 miljard kronor. Koncernen bedriver verksamhet på ett 40 tal orter i södra och västra Sverige samt Östhammar i norr.

Elajokoncernen består av moderbolaget Elajo Invest AB och dotterbolag fördelade på tre affärsområden; El & Energiteknik, Mekanik och Technology Solutions.

Strategiskt arbetar Elajo med en decentraliserad organisation. HR, Ekonomi, Marknad, Verksamhetsutveckling, IT och Inköp i moderbolaget Elajo Invest AB är viktiga funktioner för styrning och support till den affärsdrivande organisationen.





El & Energiteknik

Affärsområdet är det största inom koncernen och svarar för 86 procent av koncernens omsättning.

El & Energiteknik erbjuder kompletta lösningar med teknik i framkant, och tillsammans med engagerade medarbetare levererar vi el-, automation-, klimat- och säkerhetsinstallationer som bidrar till ett mer hållbart och tryggare Sverige.

Vår lokala närvaro skapar långsiktiga kundrelationer där vi tillsammans med våra kunder bygger och utvecklar deras framtid. Till detta kan vi även addera rikstäckande tjänster via Teknisk FM för våra geografiskt utspridda kunder.

Mekanik

Affärsområde Mekanik bedriver verksamhet inom tre huvudsakliga områden: tillverkning, industri samt energi. Historiskt har affärsområdet haft betydande leveranser till kärnkraftssektorn. Sektorn kommer fortsätta ha betydelse för Mekanik som nu tar en aktiv del genom uppdrag även i avvecklingsprocessen.

I våra tjänster erbjuder vi kvalificerad tillverkning, mekaniskt underhåll, och mekaniska installationsprojekt.

Affärsområdet förfogar över en modern och välutrustad verkstad på 5 000 kvadratmeter i Oskarshamn.





Technology Solutions

Elajo Technology Solutions fokus ligger på innovation och utveckling av produkter och lösningar för ett hållbart samhälle. Vi tillhandahåller miljöinnovationer som ska hjälpa samhället till ett cirkulärt tillvaratagande av resurser. Elajo Technology Solutions är ett nytt företag inom Elajo som bildades under 2017.

Vår lösning reCirculating Food Dryer (reCFD) är patentsökt och framtagen i nära relation med Elajos kunder. reCFD är en lösning som återcirkulerar restprodukter från plantbaserad livsmedels- och dryckesproduktion. reCFD kan torka alla typer av blöta restprodukter och förädla dem till en värdefull livsmedelsingrediens. Detta gör att blöta plantbaserade restflöden som annars skulle blivit biogas eller djurfoder nu kan användas till humanföda.

Affärsområde **El & Energiteknik**

Vår verksamhet

Affärsområdet El & Energiteknik är geografiskt representerat på 35 orter. Vi finns där våra kunder finns, med det stora företagets resurser, det lilla företagets närhet och kompetens för att bidra till en gemensam hållbar tillväxt. Med teknik i framkant levererar vi ett helhetsåtagande där vi skräddarsyr lösningar inom El, Säkerhet, Automation, Klimat och energieffektiviserande åtgärder ihop med vår överordnade systemplattform SystemOne.

När vi sammanflätar vårt tjänsteutbud har vi ett starkt erbjudande, *"en väg in"*, till våra rikstäckande kunder via vårt Marknadsområde Teknisk FM.

Året som gått

I slutet av 2022 arbetade vi hårt för att avsluta så kallade "Coronaprojekt", d v s projekt och entreprenader som vi tog hem under pandemin med tuffa förutsättningar i form av bland annat låga marginaler. När vi kom in i 2023 hade vi dock några pågående projekt kvar som fortsatte att påverka resultatet negativt. En annan negativt påverkande faktor var stigande materialpriser, vilket förvärrade situationen ytterligare. Årets inledning var med andra ord krävande och präglades dessutom av en känsla att en begynnande ekonomisk nedgång väntade runt hörnet, detta till följd av hög inflation och stigande räntor. Vi såg även en begynnande avmattning i bostadsbyggandet, vilket skapade en ökad konkurrenssituation i flera sektorer inom branschen.

Trots dessa utmaningar stod vår strategiska plan sig stark, med målet att göra en förflyttning mot en större andel inom service- och eftermarknad. Vid årets slut var vår produktmix förändrad i den riktning vi önskade, med en förbättrad marginal som resultat.

Vi har även implementerat levnadsmottot "Koll På Läget" (KPL), vilket har varit framgångsrikt då hela organisationen har reagerat positivt. Vi har rört oss i en riktning mot bättre förutsägbarhet, ökad lönsamhet och större kostnadsmedvetenhet – allt detta också helt i linje med vår strategi.

Tillväxt

Under 2023 har vi haft geografisk tillväxt i Skåneregionen med uppstart av kontor i Malmö. Vi började med en driven serviceelektriker och avslutade året med 6 anställda. Vi har etablerat flera fina kundrelationer, där vi i huvudsak arbetar med serviceuppdrag. Den fina starten i landets södra delar gör att vi ser optimistiskt på framtiden, med ytterligare expansioner i sikte.

Vi fortsatte satsningen med att utveckla vår övergripande systemplattform SystemOne. Våra smarta applikationer hjälper våra kunder med effektivisering av deras verksamheter. Smart Elkoll är en av de mest attraktiva applikationerna och vår starka tro är att den kommer fortsätta vara det under en lång tid framöver. Applikationen hjälper våra kunder att få ned sina kostnader genom att sprida elförbrukningen över dygnet, utan att det påverkar verksamhetens produktion.

Framtidens arbetsgivare och medarbetare

Vi är stolta över att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare. För tredje året i rad har vi blivit utsedda till ett av Sveriges karriärföretag. Ökat medarbetarindex i vår medarbetarundersökning Great Place To Work är ett resultat av vårt engagemang för att investera i våra medarbetare. Vi väljer att investera i våra medarbetare i form av utbildningar som skapar trygghet i deras nuvarande roll och öppnar upp möjligheter för att ta nästa steg i sin karriär inom Elajo. Vi är övertygade om att detta är en av pusselbitarna framåt som kommer bidra till en minskad personalomsättning.

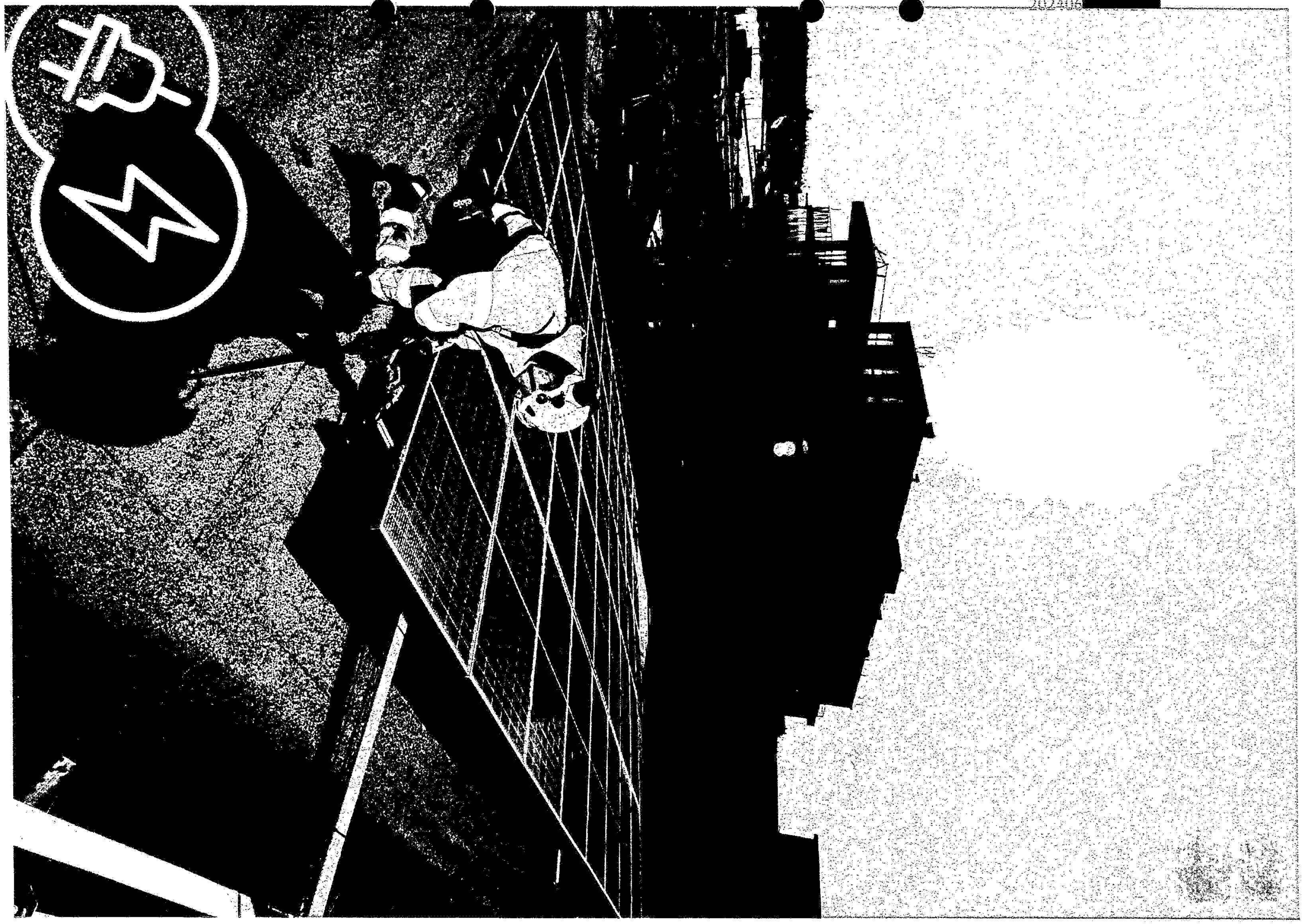
Framtidsutsikter

Framåtblickande riktar vi vårt fokus mot hållbarhet och energieffektivisering. Inom områden som sol- och ladd-infrastruktur, klimat och automation ser vi ytterligare möjligheter för tillväxt. I dagens digitaliserade värld är smart teknik avgörande för att utveckla affärer och leverera innovativa lösningar. Genom att kombinera teknologi och affärsförståelse skapar vi smarta och effektiva lösningar, som möter kundernas behov och förbättrar deras produktivitet och lönsamhet.

Läget i omvärlden skapar förutsättningar för ökade investeringar inom säkerhetshöjande åtgärder hos våra kunder, vilket talar för en fortsatt stark tillväxt av Marknadsområde Säkerhet.

Med vår tjänst centrala felanmälan "en väg in" ser våra kunder både kostnadsbesparingar och möjligheter som direkt underlättar deras vardag. Denna tjänst har fått spin-off effekter och resulterat i en positiv utveckling inom Elajos övriga verksamhetsområden.

Med ökad geografisk närvaro och hjälp av modern teknik, bygger vi hållbar tillväxt och skapar förbättrad lönsamhet för våra kunder – idag och i framtiden.



Kundcase El & Energiteknik

National Sweden AB i Halmstad

National Halmstad grundades 1941 och hette då Trönninge Gummifabriks AB. Senare bytte bolaget namn till National Gummi AB. Idag består National Sweden av tre produktionsenheter med cirka 250 anställda och verksamheten utvecklas ständigt genom att implementera ny teknik och förbättrade produktionsprocesser. Som koncern är National Sweden en välkänd underleverantör inom flera olika industriella grenar, både i Sverige och internationellt.

När produktionsanläggningen i Halmstad skulle utökas med ett par tusen kvadratmeter fick Elajo förfrågan om att projektera och utföra tekniska installationer, tack vare ett tidigare väl genomfört projekt på National i Bredaryd. Vårt uppdrag bestod av elinstallationer inklusive högspänning och ställverk samt säkerhetsinstallationer i form av låssystem, inbrottslarm, passagesystem och brandlarm.

Stort fokus på energieffektivisering

När vi hade påbörjat projekteringen av anläggningen såg vi nyttan av att också kunna hjälpa kunden med fastighetsstyr och övervakning genom vår egenutvecklade plattform SystemOne, där stort fokus kom att ligga på energieffektivitet. För att möjliggöra full koll på energiförbrukningen passade det också bra att komplettera SystemOne med ett system för undermätning. Med ett 40-tal uppkopplade energimätare får kunden, tydlig och lättillgänglig information om sin förbrukning.

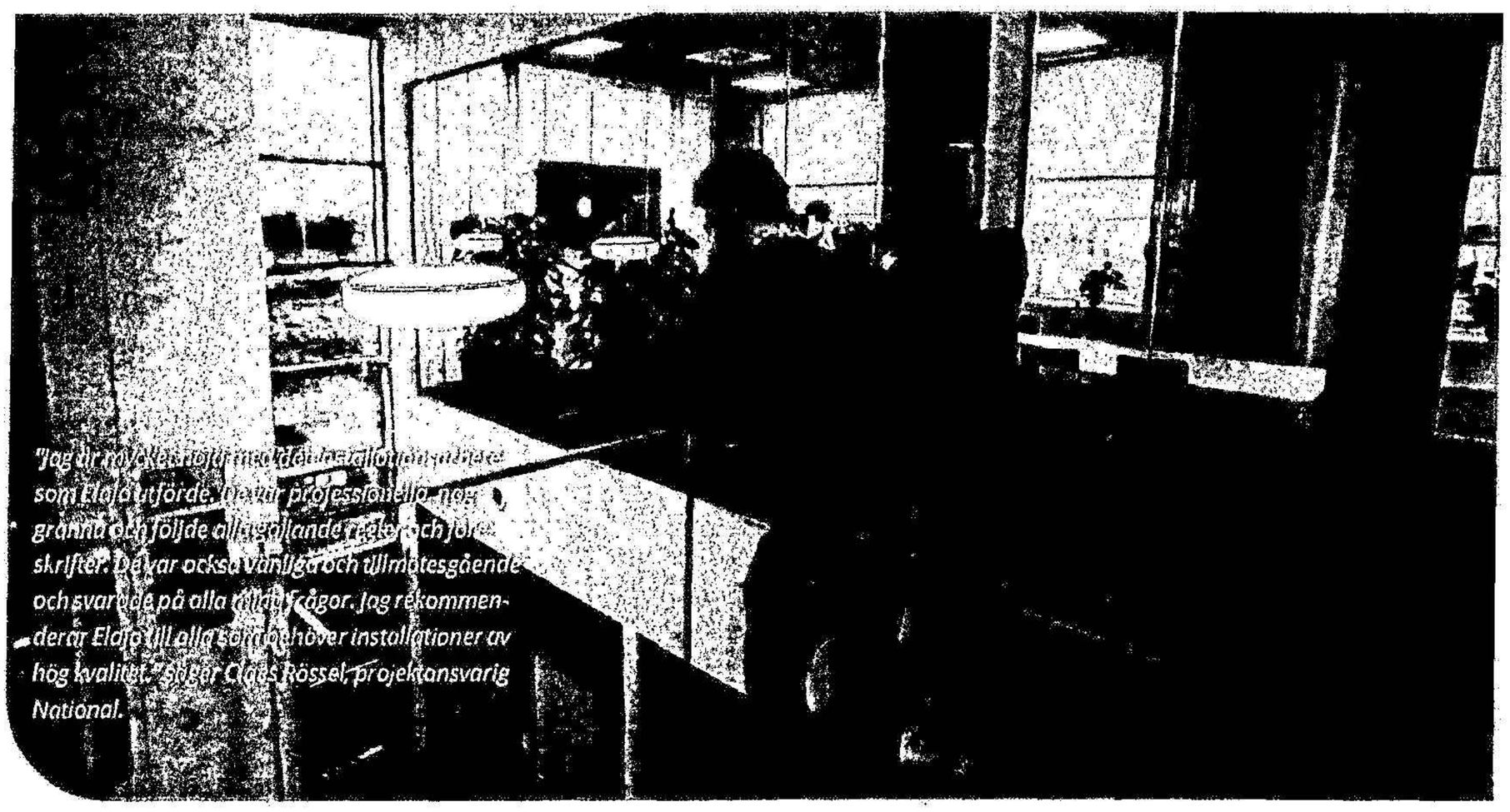
Projektet har genomförts som en partnering i nära samarbete med kunden och övriga entreprenörer. Vi har hela tiden varit transparenta med kostnader och gemensamt arbetat för att bygga en så bra anläggning till så låg kostnad som möjligt.

- Genom effektiva lösningar och välplanerade inköp har vi tillsammans med kunden landat på lägre byggkostnader än budgeterat, säger *Tim Lagerqvist projektledare för el.*

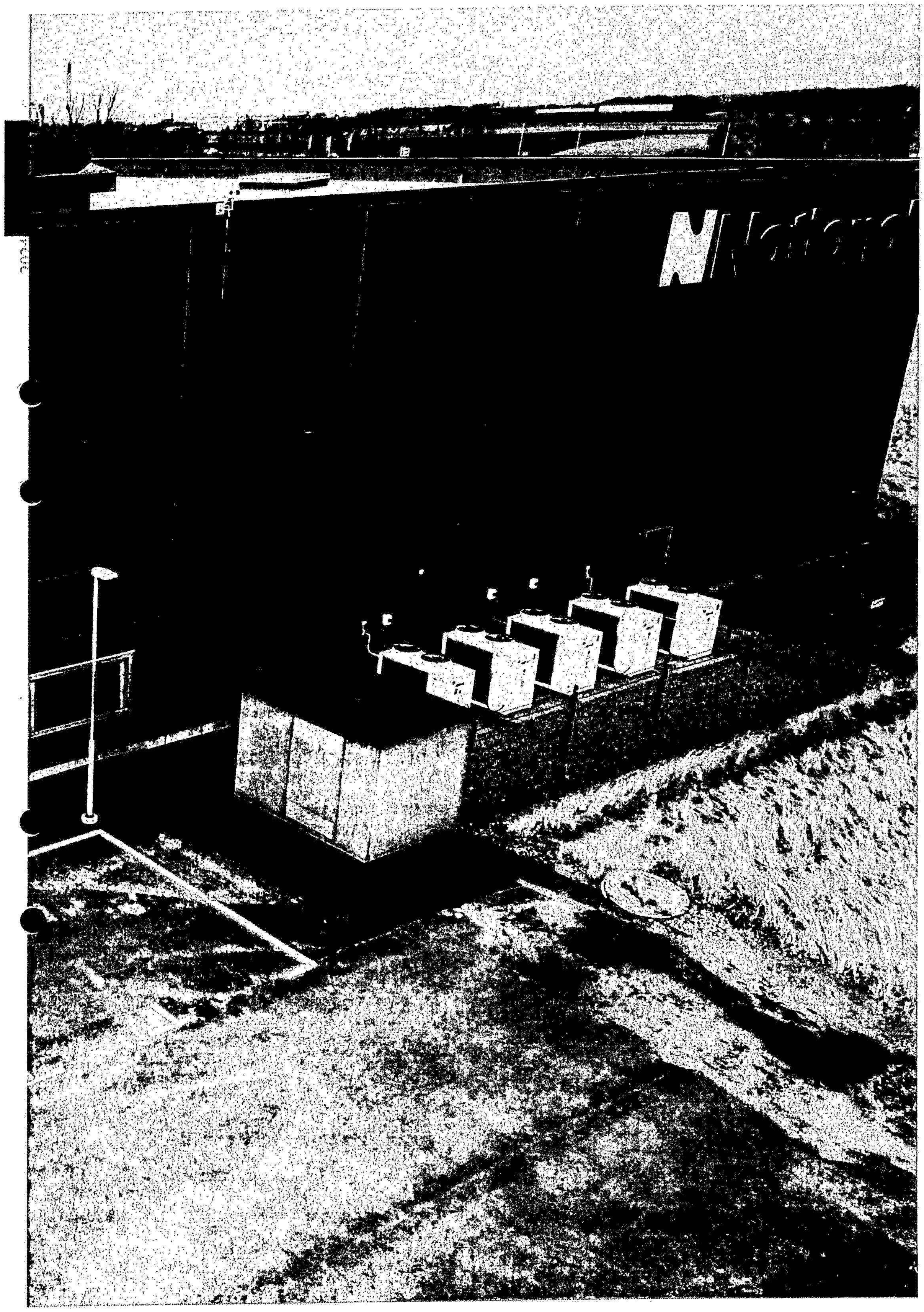
Mikael Lindgren som har varit ansvarig för hela Elajos leverans understryker att samarbetet med kunden och alla entreprenörer har fungerat riktigt bra. Inom Elajo har hela fem olika avdelningar samverkat för att erbjuda en komplett leverans, med flera olika teknikområden. Totalt har vi varit ca 40 personer från Elajo, som tillsammans lagt ner nästan 7 000 timmar på projektet. För att lyckas med detta på ett effektivt sätt har vi under hela projektets gång haft interna projektmöten med ansvariga från alla discipliner.

Smart teknik som förenklar och effektiviserar har varit viktigt redan från start, med syfte att uppnå en god driftsekonomi och lågt klimatavtryck under anläggningens hela livstid. Så här beskriver Mattias Lindholm sin del av projektet; *"Från styr & automationsavdelningen har vi byggt ett styrsystem för processkyla, värme och ventilation. Restvärme från produktionsutrustningen återanvänds för att värma upp lokalerna, i stället för att ventilera ut denna energi. För att få optimala värden i hela processen är det viktigt att de olika systemen kommunicerar med varandra. På sommaren när det inte finns behov av att värma lokalerna pumpas varmt kylvatten ut via rör i marken för att sänka temperaturen med hjälp av den låga marktemperaturen. Denna lösning ger både ett bra inomhusklimat samtidigt som vi uppnår en bra driftsekonomi."*

När lokalerna stod klara fanns Elajo kvar för att bistå kunden med installation av maskiner och produktionsutrustning. I samband med överlämning av anläggningen tecknades ett serviceavtal, för att säkerställa en stabil och trygg drift **för framtidens National i Halmstad.**



"Jag är mycket nöjd med det installationsarbete som Elajo utförde. De var professionella, noggranna och följde alla gällande regler och föreskrifter. De var också vänliga och tillmötesgående och svarade på alla mina frågor. Jag rekommenderar Elajo till alla som behöver installationer av hög kvalitet," säger Claes Rössel, projektansvarig National.



Affärsområde **Mekanik**

Vår verksamhet

Affärsområde Mekanik arbetar inom tre marknadsområden: *Tillverkning, Industri och Energi*. I vårt tjänsteutbud erbjuder vi kvalificerad tillverkning, mekaniskt underhåll och mekaniska installationsprojekt. En stor del av verksamheten består av leverans av kvalificerad personal till personalintensiva underhållsstopp hos våra kunder, både i den konventionella industrin och inom kärnkraftindustrin. Signifikativt inom de tre marknadsområdena är att våra medarbetare besitter en djup och bred kompetens.

Året som gått

Elajo Mekanik gör, i ett historiskt perspektiv, ett fantastiskt år både sett till omsättning och marginal. Omsättning och resultat har drivits av kraftigt utökade leveranser till våra kunder inom petroleum- och kärnkraftindustrin. Underliggande orsaker till den kraftigt förbättrade omsättningen och resultatet är väsentligt utökade åtaganden vid förlängningar av underhållsstoppen. Utöver detta har fler tillverkningsprojekt borgat för bra beläggning, omsättning och resultat inom vår verksamhet. Det fina året har möjliggjorts tack vare förändringsarbetet som genomförts inom organisationen under de senaste åren, med avseende på bland annat ekonomistyrning, kostnadskontroll, produktionshöjande åtgärder, införlivande av projektprocess, säljarbete och personalplanering.

Utmaningar

Ökade transportkostnader och leveranstider på grund av det rådande säkerhetsläget i Röda Havet och Suezkanalen ställer än högre krav på våra avtal med kunder. Omvärldsfaktorer blir en allt större faktor i våra anbudsprocesser. Det råder stor konkurrens om medarbetarna inom Mekaniks segment, vilket medför utmaningar vid rekrytering av för verksamheten rätt kompetenser.

Påverkan av covid

Vi ser fortfarande att våra medarbetare, vilket är i paritet med övriga arbetsmarknaden, i stort stannar hemma i större utsträckning vid milda symtom. Sjukskrivningstalet på Mekanik ligger i nivå med 2022.

Positiva saker under året

Kvalitet: Vårt systematiska förbättringsarbete med ett lärande mindset har gett resultat, vilket visar sig genom ökad stabilitet och ökad förutsägbarhet. Elajo Mekanik var en av ett femtiotal leverantörer under underhållsstoppet på Preem. Som ett av fyra företag lyckades vi att uppfylla alla kriterier för att erhålla Preems säkerhetsdiplom. För att ha möjlighet att få utmärkelsen bedöms företagets förberedande arbete inför stoppet samt det arbete som görs under stoppet. Baserat på bland annat riskanalyser, rapporteringsfrekvens, avfallshantering samt hur snabbt rapporterade händelser tas om hand.

Säkerhet: Vi har ett väl fungerande system med tillbud och avvikelserapportering. Trots detta ökade tyvärr antalet olyckor med sjukfrånvaro under 2023. Som ett led i förbättringsarbetet har det initierats en aktivitet kallad "Vision Zero Accidents", där vi kommer intensifiera arbetet kring information och utbildning om arbetssätt och förebyggande arbete för att undvika olyckor.

Medarbetare och kund: Medarbetarundersökningen var i princip oförändrad från föregående års höga nivåer. Kundundersökningen visade att vårt arbete med kundrelationer och kvalitet i leveranser har varit lyckat och vi nådde ett resultat där NPS-värdet blev 67.

Framtidsutsikter

Kärnkrafts- och petroleumindustrin är fortsatt viktiga branscher där Mekanik besitter en hög kompetens. Vi ser positivt på utvecklingen inom tillverkning, där kundrelationerna har ökat i antal och fördjupats. Även där ser vi en långsiktighet. Vi känner en trygghet i våra systematiska sätt att arbeta och förbättra verksamheten. Ur ett medarbetarperspektiv fortsätter vi att arbeta för en säker och hälsosam arbetsmiljö där vi kan växa och trivas tillsammans, vilket leder till en hög frisknärvaro. Vi har under de senaste åren möjliggjort för medarbetare att växa in i nya roller i bolaget. Både projektledare och resurs- och projektkoordinator är roller vi har vi utbildat internt. Inom tillverkningssidan har vi under året som gått även breddat kompetensen på flertalet medarbetare.

Omsättning och resultat på affärsområdet drivs i hög grad av de planerade underhållsstoppen hos våra kunder inom raffinaderierna och kärnkraften. Inom båda segmenten planerar man att över tid ha både korta och längre stopperioder. Under 2023 sammanföll det att flera av våra kunder hade planerat för längre stopp, vilket gynnat våra affärer. Utöver de planerade stoppen var det fler kunder som av olika anledningar tvingades förlänga sina underhållsstopp, vilket ledde till förlängningar av våra befintliga beställningar. Under 2024 ser de planerade stoppdygnen ut att minska, vilket kommer avspela sig på affärsområdets omsättning. I ett längre perspektiv planeras för stora och tidsmässigt längre stopp under 2025. Organisationen kommer under 2024 arbeta för att affärsområdet ska komma väl rustat inför de långa avställningarna under 2025.

Affärsområdets verkstad har en bra beläggning under första halvåret 2024 och vi ser ingen avmattning i förfrågningar inom de segment vi arbetar i.

För att möta kundernas behov av kompetent personal arbetar vi ständigt med förbättringar och utveckling av vår personal. Inom många av de kompetenser vi förfogar över idag råder det brist på utbildad personal och rekryteringsarbetet av nya medarbetare kräver därför större flexibilitet och ansträngning från arbetsgivarens sida.



Kundcase Mekanik

Underhållsstopp på St1 Raffinaderi i Göteborg

Under en intensiv åtta veckor lång period vid St1s raffinaderi i Göteborg hade Elajo Mekanik upp till 160 kvalificerade medarbetare anställda. Vårt team tog sig an en rad arbetsmoment, där vi bland annat hanterade öppning och stängning av kritiska komponenter inför noggranna inspektioner och underhållsarbeten. Våra åtaganden gällde allt från torn och kärl till ugnar, pannor och reaktorer.

Expertis genom mångsidig teaminsats

Elajo Mekaniks team inkluderade yrkesgrupper såsom platschef, HSE-specialister, QC-personal, administratörer, arbetsledare, områdesansvariga, projektledare, svetsare, montörer samt logistik- och förrådsansvariga. Denna mångfald av olika tjänster och färdigheter säkerställde att varje aspekt och moment av projektet utfördes med hög standard.

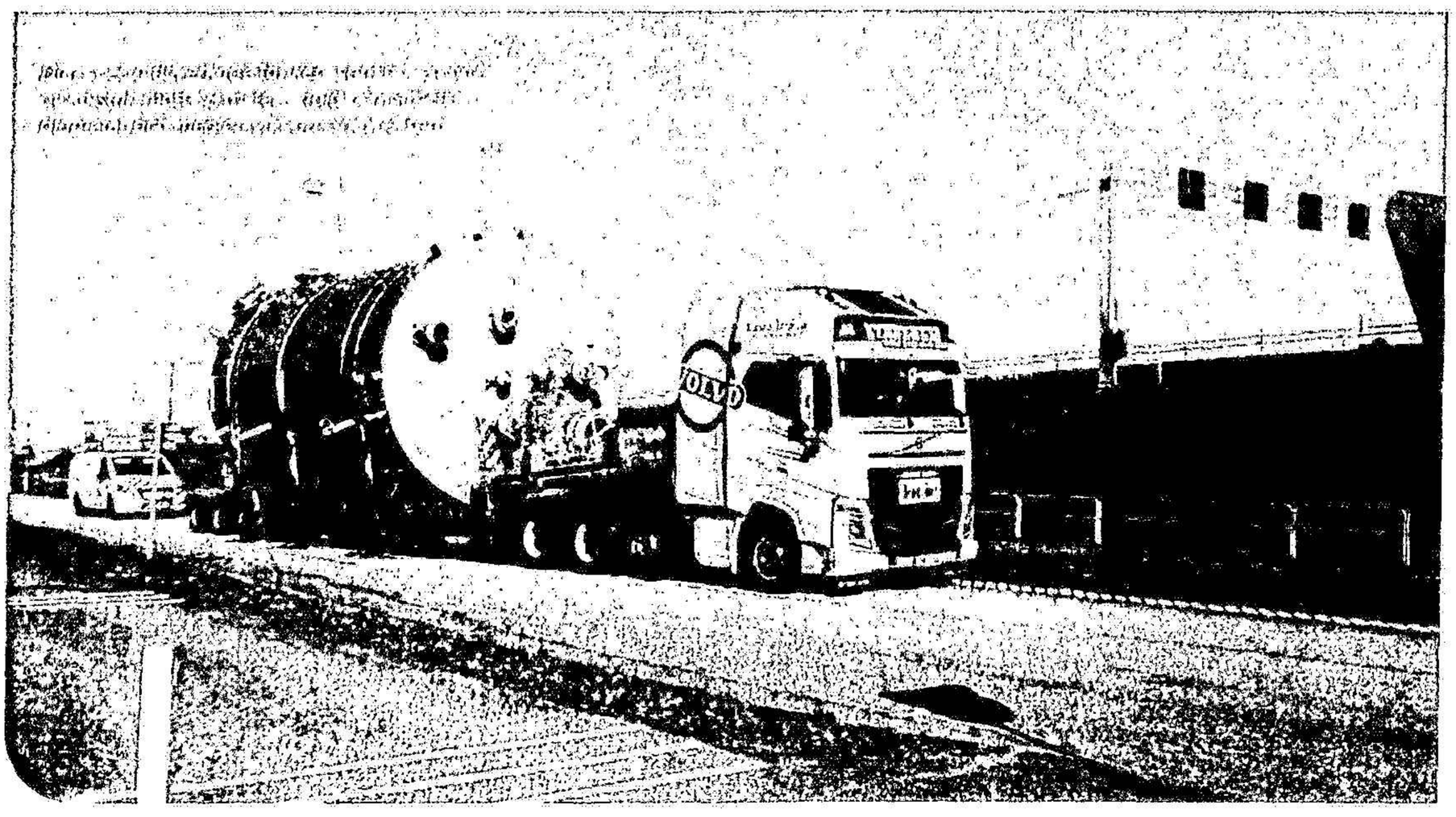
Ett bra exempel på vår samarbetsförmåga och vår tekniska mångsidighet demonstrerades i tillverkningen och installationen av en anpassad tank för St1. Detta projekt var ett samarbete mellan vårt team i Oskarshamn och avdelning Industri i Göteborg. Tanken tillverkades och levererades inom en kort tidsram, trots utmaningarna som uppstod genom att arbeta efter gamla ritningsunderlag från den tank som skulle ersättas.

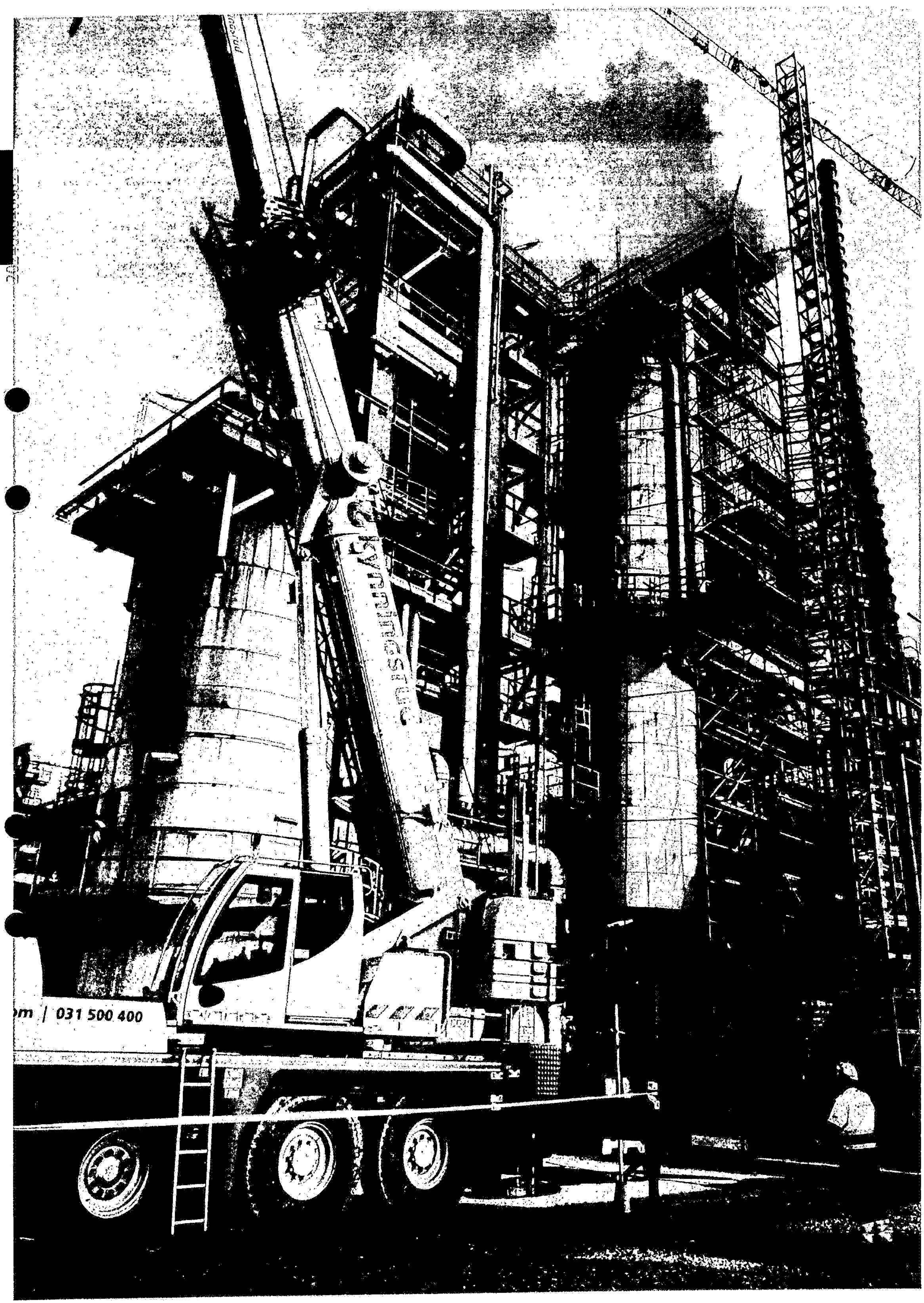
Den specialtillverkade tanken, som tillverkades av kolstål, mätte 8 meter i höjd och 5 meter i diameter och med en vikt på cirka 12 ton. Dess konstruktion krävde en process där den byggdes i två separata delar i vår verkstad, för att sedan sammanfogas till en komplett enhet hos en underleverantör.

För att upprätthålla rätt temperatur i tanken installerades en ångslinga i rostfritt stål. Målningen av tanken genomfördes med hjälp av lokala underentreprenörer. Tester, såsom vattenfyllnadsprov, säkerställde att vi levererade en produkt av hög kvalitet. Tanken är nu en integrerad del av St1s process och har till uppgift att hålla svavel.

Expertis och precision i tidsbegränsade projekt

Projektet visar Elajo Mekaniks förmåga att leverera komplexa lösningar inom strama tidsramar, utan att kompromissa med kvalitet eller säkerhet. Vi är stolta över att ha bidragit till St1s framgång och ser fram emot fler möjligheter inom industriell mekanik och projektledning.




om / 031 500 400

Affärsområde **Technology Solutions**

Vår verksamhet

Under året 2023 har Elajo Technology Solutions blivit massmedialt uppmärksammat på den internationella scenen, med ökad uppmärksamhet från både svensk och utländsk press. Vår banbrytande lösning, reCirculating Food Dryer, har blivit föremål för positiva recensioner och uppmärksamhet från medier som Dagens Industri och Smålandsposten till internationella publikationer som holländska näringslivstidningen Het Financieele Dagblad.

Vi har inte bara gjort intryck inom mediavärlden, vi har även deltagit i viktiga nätverk och projekt för att forma framtidens matindustri. Vår medverkan i Axfondations projekt "Over & Oat – Turning Oat Drink Residues Into New Food and Materials" och samarbetet med det holländska livsmedelsnätverket Foodvalley, som fokuserar på framtidens livsmedelssystem och proteinkällor, visar på vårt engagemang för innovativ och hållbar matproduktion.

reCirculating Food Dryer har blivit framstående genom att säkra godkännande under en BRC-audit, vilket stärker vår position i den globala livsmedelsproduktionen. BRC Global Standard for Food Safety är en branschstandard som betonar vikten av säkra livsmedel och vi är stolta över att ha uppfyllt dessa krav.

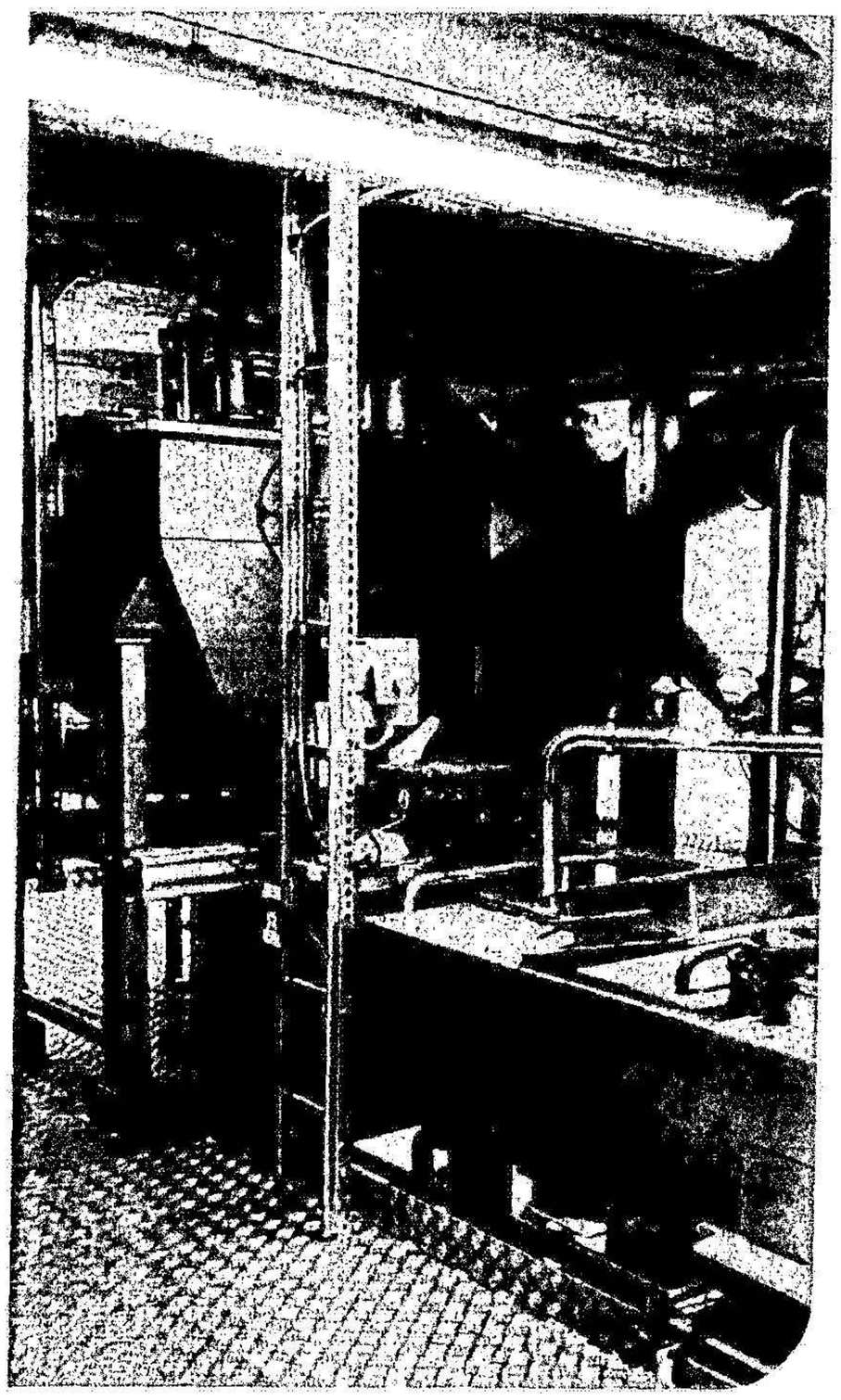
Vi har märkt av den inbromsande ekonomin och en försiktighet inom industrin när det gäller nya investeringar. Trots dessa utmaningar fortsätter det internationella intresset för vår unika teknik att växa. Vi befinner oss nu i flera kontraktsprocesser och strävar efter att avsluta flera av dessa under det kommande året.

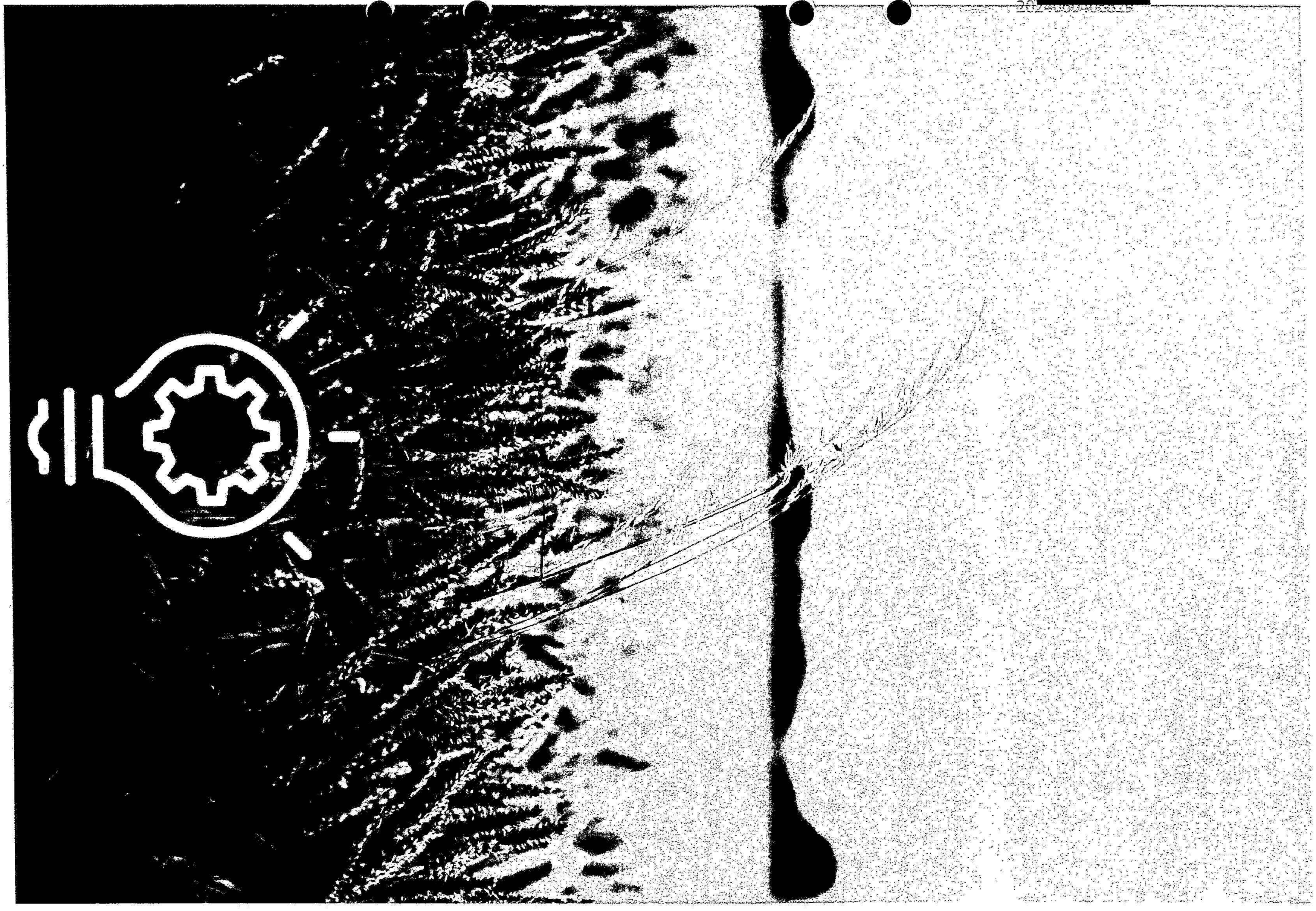
För att spegla vår fortsatta framgång och internationella påverkan är det glädjande att se hur vårt teknologiska framsteg har fått sådan stor uppmärksamhet. Vi kommer att fortsätta vara drivande inom cirkulär livsmedelsproduktion, vilket kommer att stödja övergången till en mer växtbaserad kost och en hållbar användning av jordens resurser.

I samarbete med IKEA-ägda The Green Dairy har vår reCirculating Food Dryer visat sig vara en viktig länk i framställningen av livsmedel från restflöden av växtbaserade drycker. Genom att erbjuda en nyckelfärdig lösning har vi möjliggjort en smidig övergång till kommersiell drift hos The Green Dairy.

Framtidsutsikter

Elajo Technology Solutions ser på framtiden med tillförsikt, trots de ekonomiska utmaningarna. Vårt fokus på hållbarhet och teknologisk innovation kommer fortsätta att driva vår verksamhet framåt och positionera oss som en ledande aktör inom den globala matproduktionsindustrin. Vi är tacksamma för det förtroende och stöd vi har fått från våra partners, kunder och investerare, och vi ser fram emot att fortsätta vår resa med reCirculating Food Dryer och mot en mer hållbar och effektiv matproduktion.





Hållbarhetsredovisning

Välkommen till vår hållbarhetsredovisning för 2023

Som koncernchef är jag stolt över att presentera vårt arbete och våra framsteg inom hållbarhetsområdet. Vi lever i en tid där företag inte bara bedöms efter sin ekonomiska prestanda, utan också efter sin sociala och miljömässiga påverkan.

För oss inom Elajo är hållbarhet en central del av vår affärsstrategi och vi strävar både efter att vara en förebild inom vår bransch som att hjälpa våra kunder att utveckla sin hållbarhet.

Vi är fast beslutna att integrera hållbarhetsprinciper i alla aspekter av vår verksamhet, från våra arbetsmetoder till *våra produkters livscykel och vårt engagemang för det* lokala samhället och framtidens Sverige. Genom att ta ansvar för våra handlingar och arbeta mot långsiktiga hållbara mål strävar vi efter att skapa värde för våra intressenter samtidigt som vi minskar vår negativa påverkan på planeten.

Jag är särskilt stolt över vårt framsteg när det gäller att *minska vårt koldioxidavtryck genom att bland annat* minska fossila bränslen i vår bilflotta och utföra energieffektiviserande åtgärder i vår verksamhet och tillsammans med våra kunder i olika uppdrag. Genom vårt arbete har vi inte bara minskat vår egen negativa miljöpåverkan utan *också visat vårt åtagande för att bekämpa klimatförändr*ingarna och främja en mer hållbar energiframtid.

Vidare är jag stolt över vårt engagemang för socialt ansvarstagande och att stödja de lokala samhällen där vi verkar. Genom att genomföra olika initiativ för att stödja utbildning, hälsa eller ekonomiskt välbefinnande har vi kunnat göra verklig skillnad i människors liv och bidra till ett mer rättvist och inkluderande samhälle.

Slutligen är jag stolt över vårt fokus på innovation och på hållbar utveckling. Genom vår revolutionära återvinningsteknik i reCirculating Food Dryer bidrar vi till en mer *cirkulär livsmedelsproduktion, där vi strävar efter att* erbjuda våra kunder hållbara lösningar och lönsamma investeringar.

Vi jobbar kontinuerligt med anpassning av nya lagar och regler. För oss som för många andra kommer nu det nya EU-direktivet för hållbarhetsredovisning CSRD som vi nu anpassar oss till det kommande året.

Denna hållbarhetsredovisning omfattar Elajo Invest AB och dess dotterbolag, *och omfattar samma period som årsredovisningen.*



I denna hållbarhetsredovisning kommer ni att få en översikt över *våra framsteg, våra utmaningar och våra mål inom hållbarhets*området. Vi hoppas att ni kommer att känna er inspirerade att fortsätta att följa vår resa mot en mer hållbar framtid och att ni kommer att engagera er med oss för att tillsammans göra positiv skillnad – för framtidens Sverige.

Stefan Svensson

Koncernchef och VD



Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa

Vi fortsätter vårt arbete med att nå vårt mål att ingen ska skada sig på arbetet. Vår nollvision gäller för såväl fysiska arbetsskador som psykisk ohälsa. Vi arbetar fokuserat och systematisk med hälsa och säkerhet och är certifierade enligt ISO 45001:2015.

Våra medarbetare möter dagligen många olika risker och riskfyllda arbetsmoment. På arbetsplatserna kan de vara många aktörer och ett högt tempo. Vi jobbar kontinuerligt med säkerhetstänkandet. Det ska sitta i ryggmärgen och våra medarbetares säkerhet får aldrig åsidosättas. Därför är det viktigt att jobba förebyggande med risker. Vårt ständiga fokus är att upptäcka och åtgärda risker för att undvika olyckor.

Vi arbetar enligt fastställda arbetssätt och alla medarbetare går obligatoriska arbetsmiljöutbildningar. Vi utför riskbedömningar oavsett storleken på uppdraget. Att stärka alla medarbetares beteende är en viktig del för att skapa en stabil säkerhetskultur. I den andan har vi infört STARK som ska vara en naturlig del i vår vardag.

Vårt verktyg är STARK som står för:

S - Stanna upp

T - Tänk efter

A - Agera

R - Reflektera

K - Kommunicera

Vårt primära fokus är att uppmärksamma och åtgärda riskerna innan det blir en olycka. Vi sätter därför mål på antal riskobservationer och tillbud, då det är där vi kan jobba förebyggande.

Under 2023 har vi "all time high" på inrapporterade riskobservationer och tillbud vilket vi ser som mycket positivt. Det visar på att våra medarbetare uppmärksammar de risker de möter och vi kan jobba med åtgärder för att minska antalet olyckor. Andelen olyckor av inrapporterade händelser visar en positiv trend vilket då visar att vi är på rätt väg mot vår nollvision.

Övriga aktiviteter som genomförts 2023:

- Två arbetsmiljöveckor med extra fokus på vår säkerhetskultur
- Arbetsmiljöutbildningar
- Många arbetsmiljöronder är genomförda ute på arbetsplatser
- Fortsatt arbete med lessons learned, där vi väljer ut vissa händelser och sprider information om vad som skett. Dessa skickas ut månadsvis och avdelningarna får till uppgift att diskutera vad som kan göras för att liknande händelser inte ska upprepas

Våra ledord:

Vi arbetar säkert eller inte alls
Vi är varandras arbetsmiljö

20240304040632



Standardiserat och utvecklande arbete

Att inneha olika certifikat, där extern part kontinuerligt kontrollerar att företaget lever upp till angivna förväntningar, bidrar till både kvalitet och kontroll på vad och hur företaget levererar. I avsaknad av certifikat är risken uppenbar att man inte godkänns som leverantör i olika anbuds- och upphandlingssituationer.

Totalt har Elajo elva olika certifikat
Verksamheten är kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöcertifierad enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 genom KIWA. Det är ett kombinerat certifikat av så kallad multisitetyp. Det betyder att resultatet av en genomförd revision påverkar alla enheter, inte enbart den eller de enheter som omfattats av revisionen.

Kortfattat är ISO 9001 en internationell standard, som syftar till att uppfylla våra kunders krav och öka deras tillfredsställelse. På motsvarande sätt är ISO 14001 inriktat på att företaget hela tiden arbetar för att förbättra sitt miljöarbete. ISO 45001 hjälper oss att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågorna.

Vårt systematiska arbete innefattar även ett kontinuerligt arbete med ständiga förbättringar. Vår strävan att alltid bli lite bättre i allt vi gör ger oss goda konkurrensfördelar, en bättre arbetsmiljö och en långsiktig hållbarhet.

Elva certifikat

Utöver de koncernövergripande certifieringarna innehar Elajo även certifikat som är nödvändiga för att få utföra många av våra kunduppdrag.

Elajos samtliga certifieringar:

- Kvalitetsstandard: ISO 9001:2015
- Miljöstandard ISO: 14001:2015
- Arbetsmiljöstandard: ISO: 45001:2018
- Svetsning: ISO 3834-2:2005
- Inbrottslarm: SSF 1015:3
- Brandlarm: SBF 1008:3
- Utrymningslarm med Talat meddelande: SBF 2018:1
- Kamerabevakningssystem: SSF 1061:3
- Kyla: Kategori 1 enligt EU-förordning 303/2008
- Trycksättning: Ackreditering enligt ISO 17020 samt AFS 2006:8
- Utförande av stål- och aluminiumkonstruktioner: 1090-1

20240604056633

Ett Karriärföretag som värdesätter utveckling av medarbetares kompetens och potential

Det var med stor glädje och stolthet som Elajo under 2023 tog emot beskedet att vi, för andra året i rad, utsetts till ett av Sveriges främsta Karriärföretag 2024 och mottog denna motivering.

Kvitto på en attraktiv arbetsgivare

Karriärföretagen listar årligen de arbetsgivare i Sverige som erbjuder de främsta karriär- och utvecklingsmöjligheterna. Vi är oerhört stolta över utmärkelsen, men framför allt stolta över alla våra medarbetare och ambassadörer. Vi ser utmärkelsen som ett kvitto på Elajos arbete inom att vara en attraktiv arbetsgivare.

Fler nomineringar

Under året kunde Elajo även glädjas åt att utses till topp 10 bästa karriärföretag bland högskoleingenjörer med 5–8 års arbetslivserfarenhet. Elajo nominerades även i en kategori för "årets karriärsida" och "årets HR-chef". Tillsammans med Karriärföretagen lanserade Elajo även ett nytt Gymnasiestipendium för att uppmuntra till tidig karriärutveckling.

Juryns motivering lyder:

"Elajo är en eftertraktad arbetsgivare som sticker ut genom sitt dedikerade fokus på medarbetarnas utveckling och trivsel. Genom att erbjuda en inkluderande och stöttande arbetsmiljö skapar de en positiv företagskultur som präglas av samarbete och engagemang. De investerar i sina anställdas kompetens och karriärer, vilket ger möjligheter till professionell tillväxt och utveckling inom företaget.

Elajo är inte bara en arbetsplats, utan en plats där medarbetarna känner sig uppskattade och har potentialen att nå sin fulla potential. Det är dessa faktorer som gör Elajo till en attraktiv arbetsgivare som drar till sig talangfulla och passionerade medarbetare."



20240404066

Tryggt ledarskap utvecklar och motiverar

En förutsättning för att Elajo ska fortsätta att utvecklas och nå tillväxt är att våra medarbetare fortsätter att utvecklas. Våra ledare är och ska vara goda ambassadörer, vilka medarbetarna ska kunna vända sig till för att få vägledning, stöd och inspiration. Inom koncernen finns därför ett ledarutvecklingsprogram som sträcker sig över flera år, med syfte att stärka kompetensen hos koncernens chefer, för att de i sin tur ska kunna möjliggöra att alla medarbetare ska ha möjlighet att kunna nå sin fulla potential och trivas på arbetsplatsen.

Coachande ledarskap
Under 2023 har ledarna fått utvecklas inom coachande och kommunikativt ledarskap, där cheferna bl a fick träna med professionella skådespelare på att utföra svåra samtal och ge feedback till varandra. Situationer som skulle kunna ske i vardagen för att skapa en ökad trygghet att agera i de situationerna och därmed vara ett bättre stöd för sina medarbetare och skapa en större psykologisk trygghet. Andra delar som ingick i programmet under 2023 var hållbart och hälsosamt ledarskap samt försäljning och affärsutveckling.

Identifiering av nyckelroller
Koncernens chefer och HR har tillsammans under året även gjort ett större arbete kring kompetens- och successionsplanering. Tillsammans har en genomgång gjorts av samtliga medarbetare för att identifiera nyckelkompetenser, vakansrisker, redorisker och rekryteringsrisker. Vidare har rekryterings- och kompetensprognoser gjorts för kommande år.



Vår internrekrytering fortsätter
Elajo har fortsatt att internrekrytera medarbetare till nya positioner för att främja en intern kompetensförsörjning och kompetensutveckling samtidigt som externa rekryteringar genomförts som komplement.

Under 2023 har koncernen sett en tydlig minskning av sin personalomsättning, trots en fortsatt stark efterfrågan av kompetens i branscherna vi verkar inom, vilket varit glädjande.

Ett steg i taget för framtidens jämställda värld

Som en del i Elajos hållbarhets- och jämställdhetsarbete valde vi att skänka pengar till Water Aid och att delta i kampanjen March for Water. Vi vill vara delaktiga till att fler människor får tillgång till rent vatten, att minska dödligheten bland barn och bidra till att minska ojämställdheten i världen.

Allas rätt till rent vatten
March for Water är en kampanj som genomförs varje år i mars av Water Aid, i syfte att belysa allas rätt till rent vatten. Under March for Water uppmärksammas de konsekvenser vattenkrisen får för flickor och kvinnor världen över. Kampanjens mål är att tillsammans ta 771 miljoner steg – ett för varje människa som lever utan rent vatten.



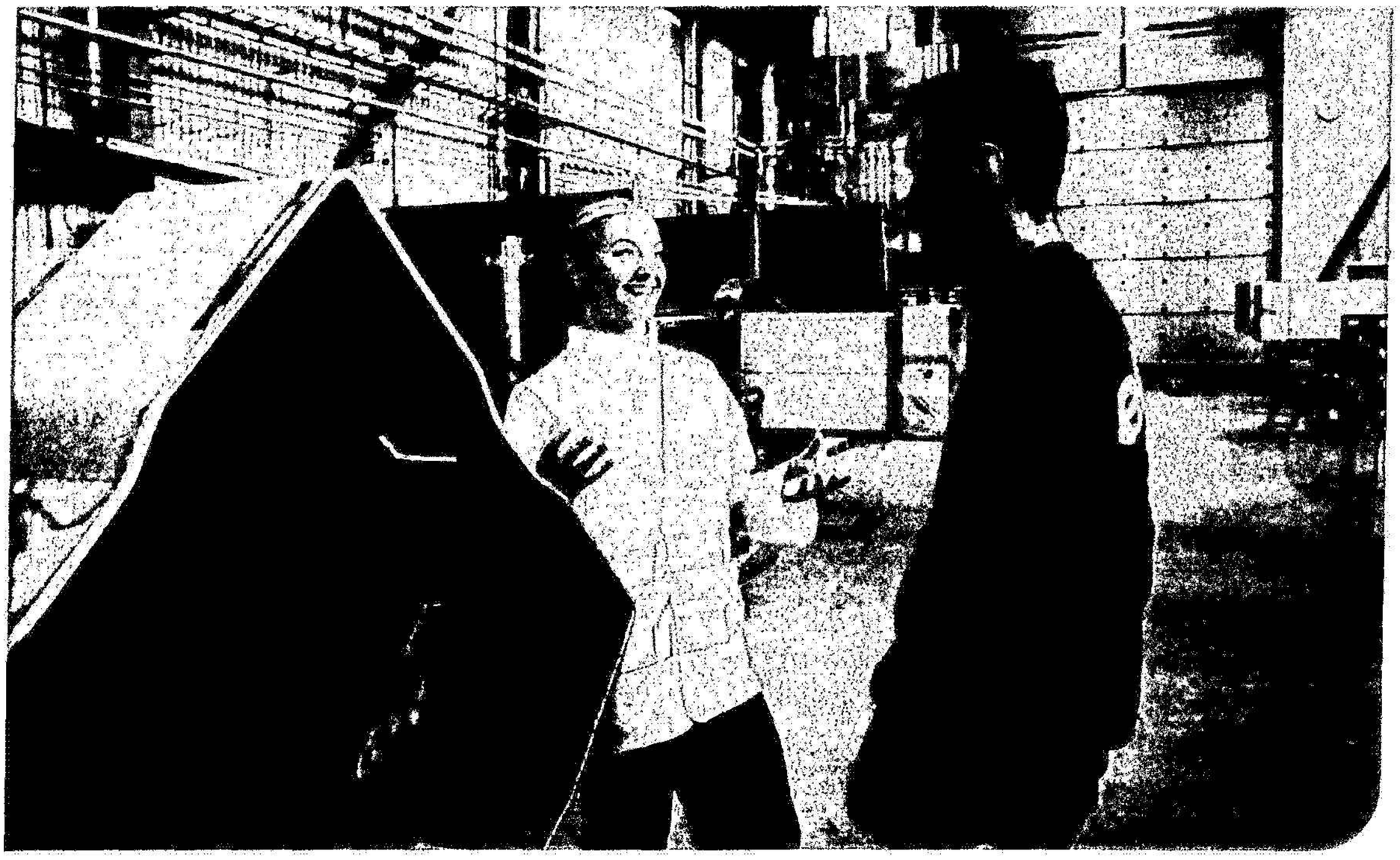
Medlem i världens största nätverk inom mångfalds- och inkluderingsfrågor

Ett av Elajos strategiska fokusområden är våra medarbetare. Våra medarbetare och deras utveckling är avgörande för att vi som företag ska kunna utvecklas och i sin tur utveckla våra kunder och samhället i stort.

Vi är dedikerade till att skapa en inkluderande och stöttande arbetsmiljö, där vi som medarbetare kan växa och blomstra och där olikheter kan tas tillvara idag och i framtiden.

Som ett led i vårt utvecklingsarbete valde vi att 2023 ansluta oss till Diversity Charter. Det är ett av världens största nätverk inom mångfalds- och inkluderingsfrågor och en ideell förening som verkar för att främja arbetet med mångfald i arbetslivet. Genom medlemskapet kommer Elajo att delta vid aktiviteter och i nätverk som ger möjlighet till erfarenhetsutbyten samt nya perspektiv för att bli än bättre i vårt inkluderings- och mångfaldsarbete.

20240404463



När vi visar omtanke och firar bygger vi kultur

En stark och positiv företagskultur bidrar till att våra medarbetare är engagerade och trivs, vilket även påverkar hur de presterar och att de väljer att stanna och utvecklas med oss. När vi visar omtanke och när vi firar så visar vi vilka beteenden vi uppskattar, uppmuntrar och premierar på vår arbetsplats. När vi uppmärksammas och får uppskattning, individuellt eller kollektivt, känner vi starkare att vårt arbete är viktigt och meningsfullt. Att uppmärksamma och bekräfta varandra när vi gör något bra är därför viktigt för att stärka engagemanget och lojaliteten.

Kvartalets TEAM-insats
Vi vill gärna lyfta fram de medarbetare och team som gör det lilla extra. Genom ett starkt lagarbete och gemenskap når vi bättre resultat och skapar en härligare trivsel på arbetsplatsen. Vi tror därför på att uppmärksamma ett helt team, när teamet gjort en extra god insats, och lyfte under 2023 fram fyra team.

Kickoff för nyanställda
Under 2023 har två kick-offer för alla nyanställda genomförts, vilka syftar till att skapa gemenskap, bygga delaktighet, skapa förståelse för vision och mål och för att skapa nya långsiktiga relationer inom koncernen även utanför den egna avdelningen och orten.

Elajomästerskap
När relationen mellan kollegor stärks trivs vi bättre på arbetsplatsen, vårt engagemang ökar, vår prestation förbättras och vår förmåga att lösa komplexa problem likaså. Vi anordnade därför tre Elajomästerskap under året, där medarbetarna fick vara delaktiga i att önska mästerskap och anordna eventen.

För framtidens hållbara medarbetare

Att jobba på Elajo ska vara roligt och utvecklande. Vi vill att medarbetarna ska må bra, trivas och ha balans mellan jobbet och fritiden. För att medarbetarna är viktiga för Elajo och för att vi är övertygade om att det är så vi skapar framtidens hållbara medarbetare.

Elajo har tydliga rutiner avseende sitt rehabiliteringsarbete och erbjuder medarbetarna hälsoförmåner såsom friskvårdsbidrag och hälsoundersökningar.

Samtalsstöd
Företaget erbjuder även sina medarbetare tillgång till ett anonymt, för medarbetaren kostnadsfritt, samtalsstöd för livets alla frågor. Där kan medarbetaren söka samtalsstöd i frågor som sociala problem, hälsa och livsstil, kris och sorg, samlevnad och relationer, beroende och missbruk, stress och oro, ekonomi och juridik eller existentiella problem.

Under 2023 har Elajo arbetat med att öka informationen om samtalstjänsten och kan i den anonyma årsstatistiken se att tjänsten primärt använts som ett stöd i privata frågor bland medarbetarna.

Minskad sjukfrånvaro
Elajo har under året även genomfört riktade insatser inom delar av verksamheten där en ögonhälsodag och en hälsomånad har genomförts. Koncernen har under 2023 sett en minskad sjukfrånvaro.

2024060406636



Vi bygger framtidens Sverige tillsammans med våra medarbetare

Vi är ett Great Place to work-certifierat företag som värdesätter, och arbetar för, en stark och positiv företagskultur och för att alla våra medarbetare ska kunna och vilja utvecklas. Det ser vi bidrar till att våra medarbetare är engagerade och trivs, vilket även påverkar hur de presterar och att de väljer att stanna och utvecklas med oss.

När vi visar omtanke och när vi firar visar vi vilka beteenden vi uppskattar, uppmuntrar och premierar på vår arbetsplats.

Vi är även medvetna om att livet är mer än jobb och för oss är det viktigt att våra medarbetare ska må bra både på och utanför jobbet. Detta för att medarbetarna är viktiga för Elajo och för att vi är övertygade om att det är så vi skapar framtidens hållbara medarbetare.

Engagemanget hos medarbetarna fortsätter att öka
Elajo fortsätter att vara en utmärkt arbetsplats – det har företaget för fjärde mätningen i rad ett certifikat på. Under 2023 tilldelades Elajo återigen certifikatet "Great Place to Work", som grundar sig på en internationell standard för utvärdering av arbetsplatser.

Ett bärande inslag i den certifiering Elajo erhöll är resultaten från den årliga medarbetarundersökningen. Där svarar medarbetarna på frågor inom fem olika dimensioner: trovärdighet, respekt, rättvisa, stolthet och kamratskap. De fem dimensionerna mäter medarbetarens perspektiv kring ledarskap, kollegor och arbetet där definitionen av en utmärkt arbetsplats är "en där man litar på människorna man arbetar för, känner stolthet för det man gör och trivs med människorna man jobbar tillsammans med".

Utöver medarbetarundersökningen genomförde företaget en kulturinventering som beskriver företagets processer, arbetssätt och rutiner för att åstadkomma en samlad bild av Elajo som arbetsplats.

Det var med stor glädje Elajo kunde konstatera att alla fem dimensioner ökade i årets medarbetarundersökning och med stolthet som Elajo kan konstatera att det företaget därmed ökat 8 år i rad i sitt medarbetarengagemang.

Ett kontinuerligt förbättringsarbete
Det har blivit möjligt genom ett kontinuerligt förbättringsarbete där alla medarbetare och ledare bidragit till att lyfta både lokala och centrala förbättringar under åren. Där lokala chefer genomför återkoppling på sin avdelnings resultat till medarbetargruppen och där man gemensamt i en workshop väljer ut de fokusområden som avdelningen ska arbeta med under det kommande året. Bland fokusområdena återfinns både områden att utveckla som områden att behålla. De dimensioner på koncernen som hade störst positiv utveckling var i år inom kamratskap, följt av respekt och stolthet.

Elajo nådde även en historiskt hög svarsfrekvens med 92% svarande vilket ger en tillförlitlighet i resultatet och visar på ett engagemang bland medarbetare kring att vara delaktiga i att påverka företagets utveckling.



Certifikatet från Great Place to work gäller under 12 månader.

Arbetsplatsstudien baseras på över 30 års forskning och analys. Deltagandet i medarbetarundersökningen är frivilligt och helt anonymt.

Hållbarhet i vår vardag

Hållbarhet

För oss på Elajo är det en självklarhet att ta ansvar för, och engagera oss i, det samhälle vi påverkar med vår verksamhet. Detta gör vi genom att balansera de tre hållbarhetsaspekterna – miljö, ekonomi och samhälle. Vi levererar många olika lösningar som sänker energiförbrukning. Vi utvecklar produkter som kan förbättra miljön world wide. Vi arbetar aktivt med FN:s hållbarhetsmål i Agenda 2030, och har som ambition att integrera dessa i allt vi gör, för att säkerställa en hållbar utveckling.

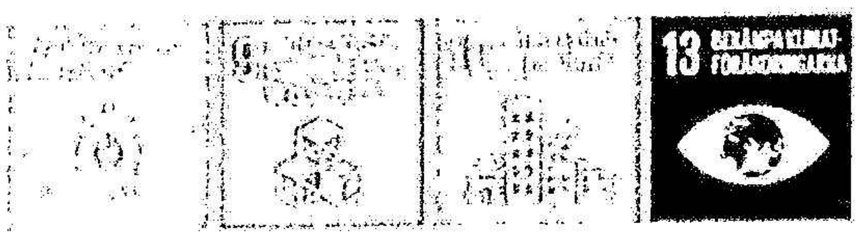
Vi vill göra skillnad på riktigt

Vi bedriver en bred verksamhet genom våra affärsområden El och Energiteknik, Mekanik och Technology Solutions och kan därför bidra till flera hållbarhetsaspekter. För att tydliggöra vårt arbete och lättare identifiera hur vårt hållbarhetsarbete påverkar världen har vi kopplat detta till FN:s globala mål för hållbarhet i Agenda 2030.

Tillsammans i Elajos samtliga bolag bidrar vi till de flesta av hållbarhetsmålen. Detta tack vare vår bredd i tjänsteutbud, produkter och kompetenser.

För att på ett lättare sätt tydliggöra hur vi bidrar till de Globala målen har vi identifierat fyra av dessa där vi mest kan bidra.

7 - Hållbar energi för alla
9 - Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
11 - Hållbara städer och samhällen
13 - Bekämpa klimatförändringarna



Egen klimatpåverkan

Avseende vårt företags påverkan på klimatet finns den främst i form av utsläpp från vår fordonsflotta med ca 600 bilar – här har vi har störst möjlighet att göra skillnad. Vår bilpolicy förankrar vårt miljömål att sänka CO2-utsläppen genom våra direkta transporter. Vårt mål är att växla över en stor andel till mer miljövänliga alternativ, såsom elbilar eller hybrider. Under 2023 har vi ökat antalet miljöbilar till 213, vilket är 34% av hela vår fordonsflotta.

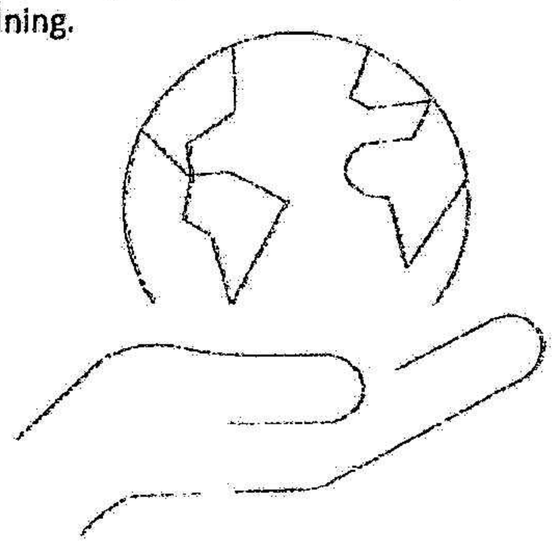
Vi genomför energikartläggningar för att kontrollera vår energianvändning och genomföra energieffektiviseringsåtgärder.

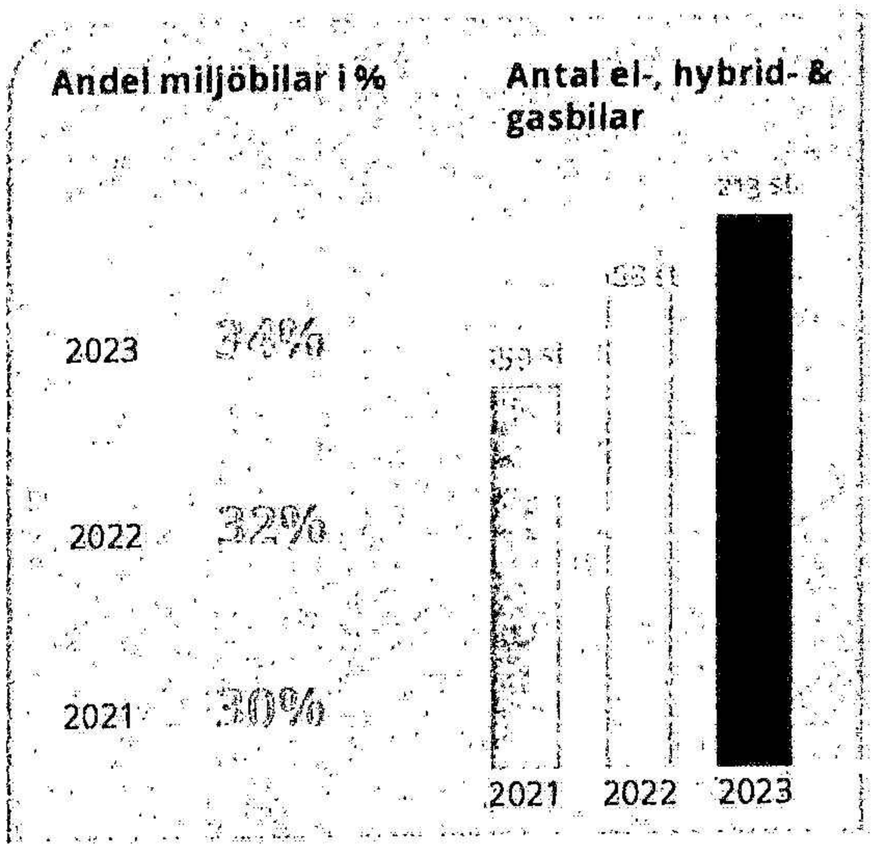
När vi planerar och koordinerar våra projekt och uppdrag på bästa sätt, får vi samlade leveranser till oss från våra leverantörer och minskar därmed egen körning för upphämtning. Det innebär minskade körsträckor och utsläpp.

Vi följer våra rutiner för effektiv hantering av avfall vilket bidrar till minskat avfall och materialspill.

Vi fokuserar på att minimera förbrukning av kemikalier och byter till mer miljövänliga alternativ.

Alla medarbetare går igenom vår koncerngemensamma miljöutbildning.







20240604064638



Samhällsengagemang, samarbeten och sponsring

När man talar om sociala förhållanden i hållbarhetssammanhang är det ett begrepp som täcker ett vidsträckt område – både internt och externt. Vi tolkar det som olika åtaganden för Elajos del, i syfte att bidra till bland annat ökad välfärd och ett godare samhälle. Vi tar vårt samhällsansvar i många olika skepnader.

Ungdomars utveckling

Elajo har ett väl etablerat lärlingsprogram där vi ser till att unga människor får en bra ingång i arbetslivet. Att bidra till att unga människor får en bra start och fortsätter sitt lärande är viktigt för såväl oss på Elajo som för hela samhället. Vi är också mycket engagerade i skolornas utbildningsprogram inom el på de flesta orter vi är etablerade på.

Samarbeten med idrottsföreningar

När vi växer upp fostras vi av våra föräldrar, skolan och inte minst av ledarna och gemenskapen i de olika idrotterna som vi medverkar i under vår uppväxt. Idrottsrörelsens värdegrund har fyra hörnstenar – glädje och gemenskap, demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med och rent spel. Dessa står vi bakom och konstaterar att idrotten och föreningslivet har en stor, betydande och viktig del när vi bygger vårt hållbara samhälle.

För Elajo är det viktigt att de samarbeten vi har ligger i linje med de värderingar vi själva vill stå för. Genom dessa samarbeten bygger vi relationer på bredden genom nätverk och bidrar till att människor engagerar sig inom det starka föreningslivet. Genom dessa nätverk får vi även en indirekt påverkan avseende likabehandling, rättvisa och ökad jämställdhet i samhället.

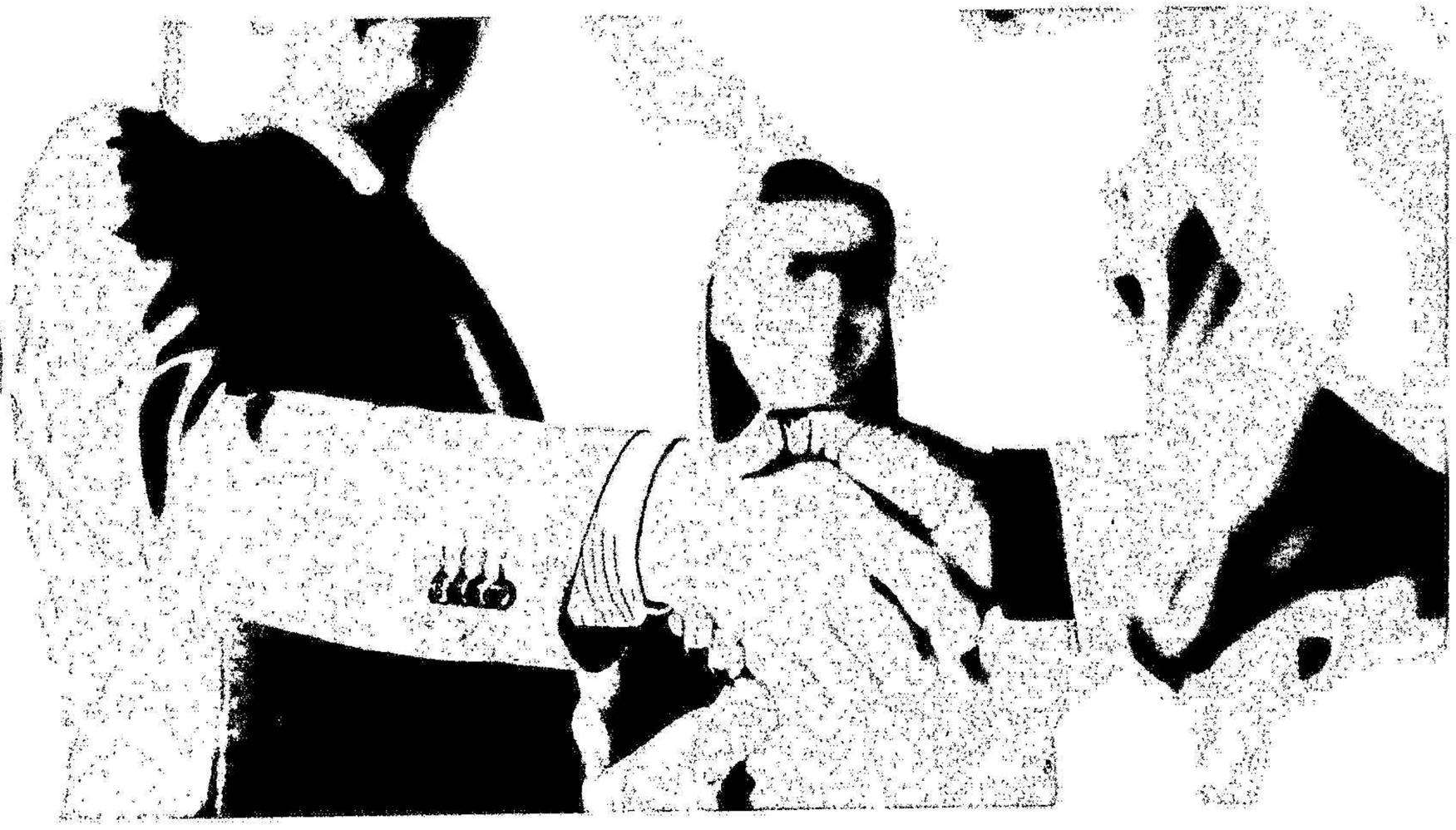
Sponsringsverksamheten inom koncernen är lokalt förankrad, vilket innebär att respektive lokalkontor har del av den årliga potten. De mindre lokala föreningarna har ofta startats upp och fått sitt fäste med hjälp av eldsjälar som brinner för själva idrotten, gemenskapen och ungdomars utveckling. Från huvudkontorsnivå hanteras en del större samarbeten inom en bredd av olika idrotter.

Elajo bidrar till välfärd

Som en grundpelare skapar Elajo bra förutsättningar och levnadsvillkor för våra anställda. Vi värnar om att erbjuda goda anställningsvillkor och möjligheter till både personlig och yrkesmässig utveckling i deras arbetsvardag. Vi betalar marknadsmässiga löner och gör avsättningar till deras pensioner. Vi betalar också betydande sociala avgifter, som kommer till nytta i olika samhälleliga insatser.

Bland våra intressenter finns också många leverantörer. Våra inköp hos dessa, av såväl varor som tjänster, skapar också sysselsättning, löner, pensioner och välstånd. Den här typen av bidrag till samhällets utveckling ligger i Elajos och själva företagandets natur.

20240604046639



Elajos uppförandekod främjar sunda affärer

Elajos uppförandekod är en del i koncernens hållbarhetsarbete och ger tydlig vägledning för hur medarbetarna ska uppföra sig i olika affärssammanhang, både som kund och leverantör. Denna finns för att Elajo ska erhålla oinskränkt förtroende och uppfattas som en, i alla avseenden, bra affärspartner.

Koden har sin utgångspunkt i att korruption, trolöshet och bedrägeri snedvrider konkurrensen. Det leder till högre kostnader och förstör förtroende från kunder och leverantörer vilket äventyrar vår konkurrenskraft, och långsiktigt även våra arbetstillfällen.

Representation, gåvor och mutor

Elajos medarbetare får varken ge eller ta emot gåvor, tjänster, underhållning eller andra lockbeten som inte är i enlighet med allmän affärspraxis, eller om det har ett oskäligt värde och kan betraktas som muta eller gentjänst. Gällande lagar ska följas. På motsvarande sätt är det otillåtet att utlova, be om, kräva eller acceptera mutor eller andra otillbörliga förmåner för att behålla en kund eller säkra en affär, både direkt och indirekt.

Val av leverantörer

Uppförandekoden föreskriver vidare att Elajo ska utvärdera och välja leverantörer efter deras förmåga att leverera sina tjänster på affärsmässigt riktiga grunder. De ska också ha förmågan att möta kraven i Elajos egen uppförandekod. Redan på ekonomiska grunder verkar Elajo för att regelbundet inhämta olika anbud i syfte att motverka ensidigt beroende.

Neutral samtalspart

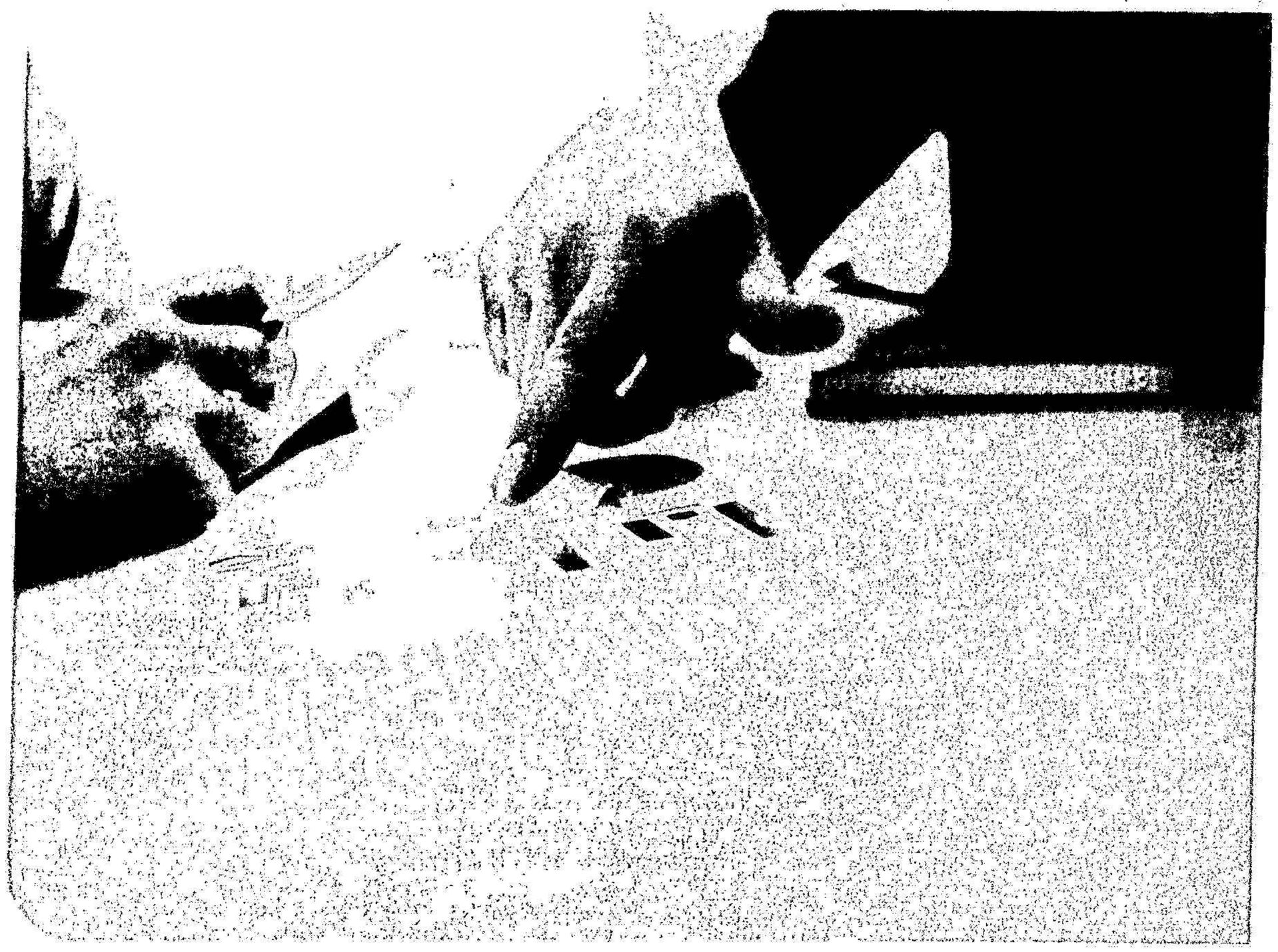
Medarbetare uppmanas att rapportera beteenden som avviker från uppförandekoden till närmaste chef eller, om det finns anledning att tro att det inte får någon effekt, till nästa chefsnivå. Elajo har i detta sammanhang också utsett en neutral tjänst på moderbolaget som samtalspart i frågor som berör uppförandekoden. Därutöver har koncernens samtliga bolag varsin visselblåsarkanal, vilka hanteras i enlighet med Elajos visselblåsarpolicy.

Information om koden ska spridas till samtliga anställda och ingå i introduktionen av nya medarbetare i koncernen.

Fler områden

Elajos uppförandekod omfattar även arbetsförhållande och miljö- och samhällsengagemang. Inom arbetsförhållande finns riktlinjer för hälsa och säkerhet, lika möjligheter, droger och alkohol, trakasserier och mobbning, löner, arbetstid, tvångsarbete, föreningsfrihet och barnarbete.

20240604056772



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Elajo Invest AB, org.nr 556079-4330

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 22-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.*

Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

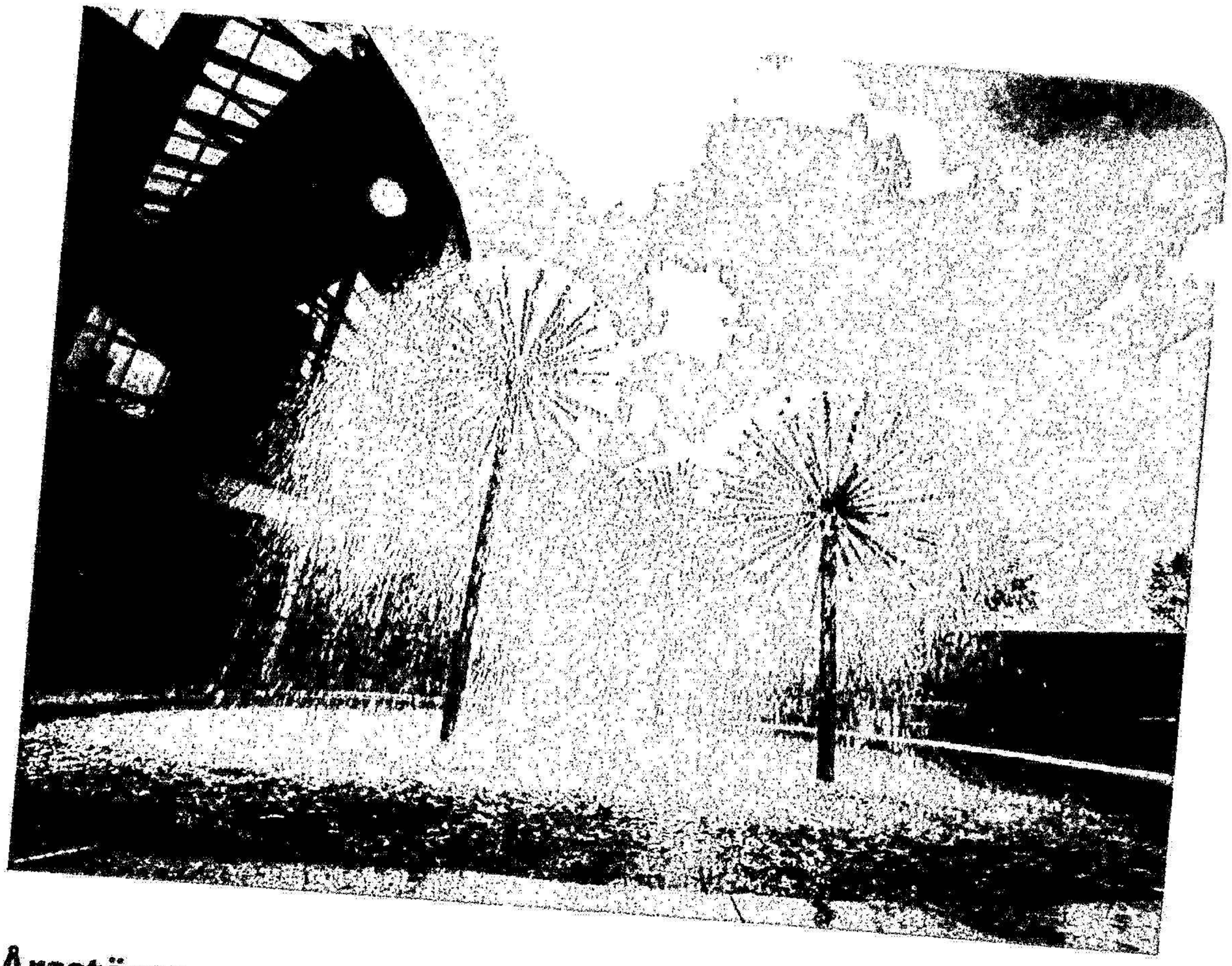
Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Oskarshamn den 28 mars 2024
Ernst & Young AB

Franz Lindström
Auktoriserad revisor

20240604065640



Årsstämma

Aktieägarna i Elajo Invest AB kallas härmed till årsstämma onsdag den 15 maj 2024, kl 14.00 på Elajos huvudkontor, Förrådsgatan 6 i Oskarshamn.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska:
Dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 6 maj 2024 dels anmäla sin avsikt att delta i årsstämman senast kl 12.00 onsdag den 8 maj 2024 på något av följande sätt:

Skriv till: Elajo Invest AB, Förrådsgatan 6, 572 36 OSKARSHAMN
Ring på nummer: 0491-76 76 75
Skicka e-mail till: madelen.henriksson@elajo.se

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, måste i god tid före den 8 maj 2024, genom förvaltares försorg, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn för att erhålla rätt att delta vid stämman.

Utdelning

För verksamhetsåret 2023 föreslår styrelsen en utdelning på 17,00 kr per aktie. Föreslagen avstämningsdag för utdelning är fredag den 17 maj 2024. Utbetalning beräknas ske onsdag den 22 maj 2024.

Oskarshamn den 28 mars 2024

Styrelsen

20240604065641

Fem år i sammandrag

(MSEK)	2023	2022	2021	2020	2019
Resultatposter					
Nettoomsättning	1 136,7	1 051,2	1 031,7	916,2	1 052,9
Rörelseresultat	36,8	31,0	43,8	20,2	31,3
Resultat efter finansiella poster	32,8	17,3	41,0	17,6	49,8
Årets resultat	24,6	14,9	32,0	13,4	42,9
Balansposter					
Anläggningstillgångar	92,4	80,1	68,0	68,5	72,5
Övriga omsättningstillgångar	261,9	288,9	300,0	223,9	215,3
Likvida medel	128,2	81,0	72,9	145,8	142,4
Eget kapital	99,5	85,7	94,9	112,9	99,4
Avsättningar	91,7	86,1	78,6	77,9	81,1
Långfristiga skulder	53,6	37,9	32,8	36,3	38,8
Kortfristiga skulder	237,6	240,2	234,6	211,0	210,9
Totalt kapital	482,4	450,0	440,9	438,1	430,3
Sysselsatt kapital	251,7	218,5	215,1	239,5	234,7
Övrigt					
Medeltal antal anställda*	836	817	807	845	891
Lönekostnader	373,7	340,4	337,3	338,9	369,1
Investeringar					
Förbättringsutgifter annans fastighet	1,3	0,0	0,4	0,1	0,0
Maskiner och inventarier	3,1	3,7	8,2	5,5	2,0
Balanserade utgifter för utvecklingskostnader	0,3	0,1	0,2	0,7	3,7
Relationstal					
Vinstmarginal*, %	3,2	2,9	4,2	2,2	3,0
Avkastning på totalt kapital*, %	8,6	7,2	10,2	5,0	7,7
Avkastning på sysselsatt kapital*, %	17,1	14,7	19,7	9,1	13,6
Avkastning på eget kapital*, %	26,6	16,5	30,8	12,6	41,7
Kapitalomsättningshastighet*, ggr	2,4	2,4	2,3	2,1	2,5
Soliditet*, %	20,6	19,1	21,5	25,8	23,1
Räntetäckningsgrad*, ggr	5,4	2,2	11,9	5,3	10,9
Tillväxt i fakturering*, %	8,1	1,9	12,6	-13,0	12,0
Elajoaktien					
Substansvärde, kr	89,54	77,14	85,36	101,54	89,47
Resultat per aktie, kr	22,16	13,40	28,81	12,08	38,61
Föreslagen utdelning per aktie	17,00	10,00	22,00	0,00	0,00

Definitioner

Vinstmarginal: Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.
Avkastning på totalt kapital: Rörelseresultat ökat med finansiella intäkter i procent av genomsnittligt totalt kapital.
Avkastning på sysselsatt kapital: Rörelseresultat ökat med finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.
Avkastning på eget kapital: Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.
Kapitalomsättningshastighet: Nettoomsättning i relation till genomsnittligt totalt kapital.
Soliditet: Eget kapital i procent av balansomslutning.
Räntetäckningsgrad: Resultat efter finansiella intäkter dividerade med de finansiella kostnaderna.
Tillväxt i fakturering: Årets nettoomsättning i relation till föregående års nettoomsättning.
Antal anställda: Beräknas genom totalt antal arbetade timmar dividerat med årsarbetstiden (1 920).

20240604065642

Elajoaktien

Aktieinnehav	Antal	Aktieägare %	Antal aktier	Aktier %
1–200	115	69,7 %	10 354	0,9 %
201–1 000	31	18,8 %	14 934	1,3 %
1 001–2 000	3	1,8 %	4 250	0,4 %
2 001–5 000	3	1,8 %	7 510	0,7 %
5 001–100 000	11	6,7 %	304 205	27,4 %
100 001–	2	1,2 %	770 249	69,3 %
Totalt	**165**	**100 %**	**1 111 502**	**100 %**

Aktiekapitalets utveckling	Antal aktier	Aktiekapital
År		
1981	50 000	2,5 MSEK
1983	300 000	15,0 MSEK
1984	400 000	20,0 MSEK
1995	468 251	23,4 MSEK
1999	1 011 502	50,6 MSEK
2000	1 111 502	55,6 MSEK

Största aktieägare	A-aktier	B-aktier	Antal aktier	Innehav %	Röster	Röster %
Familjen Josefsson	224 998	222 520	447 518	40,3 %	2 472 500	78,8 %
Assemblingruppen	0	418 230	418 230	37,6 %	418 230	13,3 %
Fransson, Lotta	0	67 913	67 913	6,1 %	67 913	2,2 %
Nordling, Dag	0	37 400	37 400	3,4 %	37 400	1,2 %
Lundström, Åsa	0	33 957	33 957	3,1 %	33 957	1,1 %
Thisner, Jon	0	33 956	33 956	3,1 %	33 956	1,1 %
Nilsson, Lars-Erik	0	18 780	18 780	1,7 %	18 780	0,6 %
Ålandsbanken i ägares ställe	0	6 520	6 520	0,6 %	6 520	0,2 %
Wulff, Marianne	0	6 000	6 000	0,5 %	6 000	0,2 %
Mörelius, Bo	0	6 000	6 000	0,5 %	6 000	0,2 %
Klaesson, Nils-Arne	0	3 420	3 420	0,3 %	3 420	0,1 %
Övriga	0	31 808	31 808	2,9 %	31 808	1,0 %
Totalt	**224 998**	**886 504**	**1 111 502**	**100,0 %**	**3 136 484**	**100,0 %**

Till och med februari 2024 fanns möjlighet till månadsvis handel i Elajoaktien via Pepins (pepins.com).

Elajo har, i mars 2024, konstaterat att Pepins tillståndspliktiga verksamhet har upphört och att någon aktiehandel därför ej längre sker. De aktieägare som önskar sälja sina aktier ombeds kontakta Bolaget via info@elajo.se eller 0491-76 76 00.

20240604064643

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Elajo Invest AB, organisationsnummer 556079-4330, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsår 2023.

Information om verksamheten

Elajo är ett framträdande företag inom el, mekanik och säkerhet med fokus på energieffektivisering, miljöförbättringar samt på tekniska innovationer med hög kvalitet. Inom el, säkerhet, automation och mekanik är vi delaktiga i hela processen från rådgivning, projektledning, konstruktion, installation och genomförande till serviceåtaganden.

Affärsområde El & Energiteknik är geografiskt representerat på närmare 40 orter, där vi som teknikinstallatör levererar helhetsåtagande inom projekt, entreprenad, service, automation, klimat, energieffektivisering och teknisk förvaltning. Teknikområdena El, Säkerhet, Automation och Klimat utgör tillsammans med vår digitala plattform SystemOne grunden i verksamheten.

El & Energiteknik genomför projekt och installationer till både industri-, offentliga-, kommersiella- samt privatkunder där uppdragen kan vara allt från enklare installationer till stora effektiviseringsprojekt och ny-/ombyggnationer.

Affärsområde Mekanik levererar lösningar inom maskinbyggnationer, rostfria produkter, kolstålsprodukter samt kvalificerad svetsning i rostfritt och andra höglegerande material. Till kund erbjuds ett helhetsåtaganden där vi är med hela vägen från planering till färdig produkt och idrifttagning. Prefabricering och modultillverkning sker i modern miljö och med avancerad teknik i vår verkstad i Oskarshamn.

Elajo Mekanik erbjuder även mekaniskt underhåll till industrin, där vi finns på plats hos våra kunder i den dagliga verksamheten och bemannar upp med extraresurser vid service- och underhållsstopp.

Affärsområde Technology Solutions utvecklar en ny teknik för att torka restprodukter från främst livsmedelsindustrin. Tekniken är patentsökt och vi kallar den för reCFD (reCirculating Food Dryer).

Sammantaget bedriver Elajo en hållbar utveckling av innovativa och kundanpassade lösningar i det moderna samhället.

Organisation

Verksamheten var vid årets utgång organiserad i tre affärsområden i Sverige: El & Energiteknik, Mekanik och Technology Solutions. Koncernledningens huvudkontor är placerat i Oskarshamn med stödfunktioner som ekonomi, HR, HSEQ, IT, inköp, marknad och kommunikation.

Marknaden

Koncernens nettoomsättning ökade jämfört med föregående år med 8 procent. El & Energiteknik har minskat sin omsättning något, detta som en direkt följd av en strategisk förflyttning från större entreprenadprojekt till en allt större andel servicearbeten.

Mekaniks ökade omsättning beror främst på framgångsrika och omfattande underhållsinsatser inom kärnkraften och övrig industri.

Inom affärsområde El & Energiteknik är avtalsstocken inom service, projektorderstocken och offertstocken på rimliga nivåer. Detta tillsammans med en fortsatt tillväxt inom säkerhetstjänster och energieffektiviserande åtgärder ger bra förutsättningar för en bra beläggning under första halvåret av 2024. Det minskande bostadsbyggandet påverkar oss dock indirekt genom att konkurrensen och prispressen ökar även på marknader utanför bostadssektorn.

Kundbasen för affärsområde Mekanik har fortsatt att breddats i och med en utvidgning mot andra segment än kärnkraft och basbeläggningen har kunnat utökas under året. Under 2024 är omfattningen av underhållsstopp väsentligt mindre, vilket medför att förväntansbilden är lägre än för rekordåret 2023.

Technology Solutions har fortsatt utvecklingen av vår patenterade torkteknik reFCD (reCirculating Food Dryer). Det pågår långt framskridna diskussioner och förhandlingar med flera kunder och samarbetspartners och vår bedömning är att vi under 2024 kommer nå ytterligare framsteg.

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning uppgick till 1 137 MSEK (1 051 MSEK) och fördelar sig enligt följande per affärsområde:

(MSEK)	2023	%	2022	%
El & Energiteknik	884	78%	902	86%
Mekanik	255	22%	151	14%
Elajo France	0	0%	0	0%
Technology Solutions	0	0%	0	0%
Moderbolaget	42	4%	37	4%
Övriga bolag/fakturering inom koncernen	-45	-4%	-40	-4%
Summa	**1 137**	**100%**	**1 051**	**100%**

Rörelseresultat

Rörelseresultat uppgick till 36,8 MSEK (3,2 %), föregående år 31,0 MSEK (2,9 %).

Inom affärsområde El & Energiteknik uppgick rörelseresultatet till 20,7 MSEK (2,3 %) och inom affärsområde Mekanik till 21,8 MSEK (8,5%). Ökningen inom Mekanik, jämfört med föregående år, beror på flera lyckade större underhållsstopp inom kärnkraften och övrig industri, där vi kunnat möta kundernas bemanningsönskemål på ett effektivt sätt, i kombination med lyckade tillverkningsprojekt.

20240604066414

Affärsområdenas bidrag till rörelseresultatet fördelar sig enligt följande:

(MSEK)	2023	2022
El & Energiteknik	20,7	20,3
Mekanik	21,8	-0,8
Elajo France	0,0	12,4
Technology Solutions	-8,9	-4,1
Moderbolaget	0,0	0,0
Övriga bolag/koncernposter	3,2	3,1
Summa	**36,8**	**31,0**

Personal

Det genomsnittliga antalet anställda under året var 836 (817), varav i moderbolaget 20 (20) anställda. Av det totala antalet medelanställda var 64 (63) kvinnor, varav 10 (10) kvinnor i moderbolaget. Löner och andra ersättningar samt fördelningen av dessa framgår av not 7.

Likvida medel

Koncernens likvida medel inklusive kortfristiga placeringar uppgick vid årsskiftet till 128,2 MSEK (81,0 MSEK).

Väsentliga risker

Elajo är utsatt för olika sorts risker inom den verksamhet som bolaget bedriver, vilka delas upp i operativa respektive finansiella risker. De operativa riskerna är större än de finansiella riskerna. Som operativa risker klassificeras konjunkturen, anbudsgivningen, kapacitetsutnyttjande, prisrisker och vinstavräkning. De finansiella riskerna är kopplade till kapitalbindningen i verksamheten samt till kapitalbehovet.

Operativa risker

Operativa risker är risker som uppstår under den löpande verksamheten som bedrivs på de marknader där Elajo verkar. Ledningen på de olika marknaderna har ansvaret för att identifiera och hantera de operativa riskerna. I många fall får de stöd i det här arbetet av centrala funktioner som har expertis inom specifika funktionella områden och som är ansvariga för att utfärda instruktioner och riktlinjer för att minska koncernens totala riskexponering.

Anbudsgivning

En projektverksamhet påverkas av olika risker i samband med anbudsprocessen, såväl kommersiella som produktionsrisker. För att minimera riskerna avseende anbudsgivningen arbetar Elajo efter en implementerad projektprocess. Projektprocessen syftar till att säkerställa att Elajo arbetar på ett standardiserat sätt, med checklistor och kontrollpunkter, inom sina projekt och därigenom kan identifiera risker och således även prissätta dem.

Kapacitetsutnyttjande

Kapacitetsutnyttjandet påverkas i stor utsträckning av marknadens efterfrågan. På kort sikt är det en utmaning att kompensera kostnadssidan med en nedgång i efterfrågan. Elajo minimerar denna risk genom att kontinuerligt följa debiteringsgraden inom de olika enheterna samt genom att mellan enheterna hantera in- och utlåning av personal. Elajo använder sig även av underentreprenörer för att anpassa utbudet till efterfrågan i produktionen.

Prisrisker

Oförutsedda variationer på kostnadssidan avseende insatsmaterial och underentreprenörer utgör en risk. Elajo hanterar denna risk genom att gentemot sina kunder använda sig av lämplig kontraktsform. Därtill arbetar Elajo centralt med effektiva inköpsrutiner.

Vinstavräkning

Elajo använder sig av successiv vinstavräkning (SVA) i sina projekt. Vinstavräkningen är baserad på färdigställandegrad och till vilken prognos som projekt beräknas slutföras på. Elajo gör månatligen en bedömning av projektets utfall och därigenom begränsas risken för felaktiga prognoser med påföljande missvisande resultat.

Finansiella risker

Placeringar i värdepapper säkras med hjälp av finansiella instrument enligt de riktlinjer som är fastlagda i koncernens finanspolicy. En översyn av kapitalbehovet och dess fördelning görs på årsbasis. De finansiella riskerna bedöms ej som betydande.

Miljöinformation

Enligt miljöbalken bedriver koncernen en anmälningspliktig verksamhet. Anmälningsplikten avser verkstadstillverkning samt transport av miljöfarliga ämnen. Den anmälningspliktiga verkstadstillverkningen bedrivs i Oskarshamn. Miljöpåverkan från verksamheten påverkar den yttre miljön genom buller och luftföroreningar. Samtliga uppmätta värden ligger inom de gränser som myndigheterna beslutat och bolaget är ej inblandat i någon miljörelaterad tvist.

Gällande anmälningsplikten för transport av miljöfarliga ämnen gäller detta Elajo El & Energiteknik AB och avser i huvudsak transport av förbrukade lysrör och blybatterier. Anmälningsplikten fullgörs vart femte år.

Säkerhet, hälsa och miljö

Elajo arbetar aktivt för att ständigt förbättra vår arbetsmiljö och minska vår påverkan på den yttre miljön. Arbetsmiljöarbetet går under samlingsnamnet "Säkerhet & Omtanke". Genom utbildningar, temaveckor och löpande arbete med riskanalyser ligger fokus på både fysisk och psykosocial arbetsmiljö och nollvision gällande arbetsolyckor. Allas rätt till en säker arbetsmiljö och vikten av att dessa frågor går före allt annat ligger som grund till arbetet – "Vi jobbar säkert eller inte alls!"

Chefer och ledare har en viktig roll i att skapa en bra arbetsmiljö. De ska ha rätt utbildning och verktyg för att känna trygghet i att leda våra medarbetare och genomföra uppdragen. Det är en mycket viktig pusselbit till att Elajo uppfattas som en attraktiv arbetsgivare, nu och i framtiden. Vår ledarutveckling lyfter betydelsen av ett bra arbetsmiljöarbete, hur detta påverkar vårt resultat och metoder kring hur våra ledare ska arbeta med dessa frågor.

Elajo påverkar miljön både lokalt och globalt. Efter att under flera år främst arbetat med egen miljöpåverkan och förbättringar gällande till exempel farligt avfall, kemikaliehantering och transporter, har vi nu förflyttat vårt fokus till produktval och ny teknik för att minska miljöpåverkan under installationens hela livscykel. Detta innebär att vi skaffar oss en bredare kompetens för att informera och installera hållbar teknik såsom solpaneler, styrsystem och enheter för laddning av fordon, i syfte att minska våra kunders miljöpåverkan.

20240604064645

Medarbetare

Koncernens medarbetare står i centrum av organisationens utveckling och decentraliserade verksamhet. Det är medarbetarnas engagemang, öppenhet och förmåga att utvecklas som skapar ett starkt Elajo. Att attrahera, behålla och utveckla goda ledare och medarbetare har därför hög prioritet inom koncernen. Bolagen inom koncernen ska sörja för en god arbetsmiljö ur fysisk och social synvinkel, genom att arbeta aktivt med åtgärder i syfte att minimera riskerna för skador och ohälsa bland medarbetarna.

Medarbetarsamtal genomförs regelbundet i syfte att främja planeringen av kompetensutveckling, förebyggande åtgärder inom arbetsmiljö och sjukfrånvaro samt ökad jämlikhet. Sjukfrånvaron är fortsatt låg inom koncernen.

Medarbetarnas anställningsvillkor är i huvudsak reglerade genom kollektivavtal. Kollektivanställda är anslutna till kollektivavtal med de fackliga föreningarna SEF, Byggnads och IF Metall. Tjänstemännen är anslutna till avtal med Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna.

Framtida utveckling

Elajos sedan tidigare implementerade strategi med tillväxt som fokusområde har inför 2024 förfinats och utvecklats. Det handlar ytterst om att vi ska växa genom tydliga och konkreta affärsplaner och mål som vi kontinuerligt följer upp. Tillväxten kommer ske på flera sätt utifrån befintlig plattform - organiskt, nya marknadsandelar, utökad geografisk täckning och genom förvärv.

Elajo har i och med det strategiska arbetet inom hela organisationen lagt grunden för en positiv utveckling de kommande åren. Parallellt med detta driver affärsområdet Technology Solutions ett spännande och innovativt utvecklingsprojekt, där förhoppningen är att ta nya och stora marknadsandelar.

I övrigt bedöms Elajo stå väl rustat inför framtiden där marknadsutvecklingen och utsikterna för 2024 bedöms som goda även om makroekonomiska faktorer såsom hög inflation, färre nybyggnationer och högre ränta gör marknaden svårbedömbar.

Ägarförhållande

Vi hänvisar till sidan om Elajoaktien.

Flerårsöversikt

Vi hänvisar till fem år i sammandrag.

Väsentliga händelser

Den för närvarande höga inflationsnivån i Sverige har medfört att den årliga uppräkningen av pensionsskulden den 1 januari 2024 och 2023 blev högre än de närmast föregående åren med lägre inflationstakt. Skulduppräkningen, och därmed kostnadsbelastningen, uppgick i januari 2024 till 5,3 MSEK (8,4 MSEK) vilket är 3,6 MSEK (6,7 MSEK) högre än 2022.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

(TSEK)	
Till aktieägarna utdelas 17,00 kr per aktie	18 896
I ny räkning överförs	56 035
Summa	**74 931**

Avsättning till bundna reserver erfordras ej.

Hållbarhetsredovisning

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Elajo Invest AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsredovisningen har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen.

Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 22–31 i denna årsredovisning.

20240604056646

Resultaträkningar

(TSEK)		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	not	2023	2022	2023	2022
Nettoomsättning	1,2	1 136 725	1 051 211	42 385	37 439
Förändring av lager av produkter i arbete, färdiga varor, och pågående arbete för annans räkning		53	-759	0	0
Övriga rörelseintäkter	3	4 695	25 323	1 070	1 321
		1 141 474	**1 075 775**	**43 455**	**38 760**
Rörelsens kostnader					
Råvaror och förnödenheter		-323 901	-350 191	0	0
Övriga externa kostnader	4,5	-213 065	-188 133	-17 382	-16 544
Personalkostnader	6, 7, 8	-548 177	-490 787	-24 957	-21 150
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-19 535	-15 707	-1 116	-1 066
Rörelseresultat		**36 797**	**30 957**	**0**	**0**
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från andelar i koncernföretag	10	0	0	5 335	0
Resultat från övriga värdepapper	11	611	10	603	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	2 818	944	3 533	4 169
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-7 450	-14 638	-3 172	-3 278
Resultat efter finansiella poster		**32 775**	**17 272**	**6 299**	**891**
Bokslutsdispositioner	13	-	-	21 950	8 530
Skatt på årets resultat	14	-8 146	-2 379	-5 336	-1 556
Årets resultat		**24 629**	**14 894**	**22 913**	**7 865**

20240604065647

Balansräkningar

(TSEK)		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	not	23-12-31	22-12-31	23-12-31	22-12-31
Tillgångar					
Övriga immateriella tillgångar	15	6 861	8 491	459	1 000
Goodwill	15	4 001	5 217	-	-
Summa immateriella anläggningstillgångar		**10 862**	**13 708**	**459**	**1 000**
Byggnader och mark	16	0	0	0	0
Förbättringsutgift annans fastighet	16	2 765	2 138	0	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	16	4 034	4 344	0	0
Inventarier, verktyg och installationer	16	69 294	51 902	2 417	2 337
Summa materiella anläggningstillgångar		**76 093**	**58 384**	**2 417**	**2 337**
Andelar i koncernföretag	17	0	0	121 744	125 727
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	153	153	37	37
Andra långfristiga fordringar	19	5 250	7 875	139	139
Summa finansiella anläggningstillgångar		**5 403**	**8 028**	**121 920**	**125 903**
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		**92 358**	**80 120**	**124 796**	**129 240**
Råvaror och förnödenheter		21 681	20 293	0	0
Summa varulager m m		**21 681**	**20 293**	**0**	**0**
Kundfordringar		171 437	177 920	6	2
Fordringar hos koncernföretag		-	-	40 080	10 687
Skattefordran		0	0	621	0
Övriga fordringar		6 110	7 070	431	467
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	62 652	83 596	2 447	3 128
Summa kortfristiga fordringar		**240 199**	**268 586**	**43 585**	**14 284**
Kortfristiga placeringar	21	11 149	11 546	11 149	11 546
Kassa och bank	22	117 028	69 433	40 357	46 229
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		**390 057**	**369 858**	**95 091**	**72 059**
SUMMA TILLGÅNGAR		**482 415**	**449 979**	**219 887**	**201 299**

20240604064648

Balansräkningar

(TSEK)		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	not	23-12-31	22-12-31	23-12-31	22-12-31
Eget kapital, koncern					
Aktiekapital		55 575	55 575	-	-
Annat eget kapital inkl årets resultat		43 953	30 169	-	-
Summa eget kapital, koncern		**99 528**	**85 744**	**-**	**-**
Eget kapital, moderbolag					
Bundet eget kapital					
Aktiekapital		-	-	55 575	55 575
Bundna reserver		-	-	20 054	20 054
Fond för utvecklingsutgifter		-	-	459	1 000
Summa bundet eget kapital		**-**	**-**	**76 088**	**76 629**
Fritt eget kapital					
Balanserat resultat		-	-	52 018	54 727
Årets resultat		-	-	22 913	7 865
Summa fritt eget kapital		**-**	**-**	**74 931**	**62 592**
Summa eget kapital, moderbolag		**-**	**-**	**151 019**	**139 221**
Obeskattade reserver	23	-	-	34 900	26 650
Avsättning för pensioner	24	84 652	80 808	11 080	11 506
Uppskjutna skatteskulder	25	7 059	5 336	0	0
Summa avsättningar		**91 711**	**86 144**	**11 080**	**11 506**
Långfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut	26	51 188	37 922	0	0
Andra långfristiga skulder	26	2 409	0	2 409	0
Långfristiga skulder		**53 597**	**37 922**	**2 409**	**0**
Kortfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut	27, 28	13 354	10 382	0	0
Förskott från kunder		1 576	1 614	0	0
Leverantörsskulder		74 050	85 347	1 628	2 163
Skulder till koncernföretag		-	-	9 641	13 631
Skatteskulder		526	3 610	-	1 184
Övriga skulder		32 218	27 565	3 302	2 914
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	115 854	111 651	5 908	4 030
Summa kortfristiga skulder		**237 578**	**240 169**	**20 479**	**23 922**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**482 415**	**449 979**	**219 887**	**201 299**

20240604066649

Kassaflödesanalys

(TSEK)	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Den löpande verksamheten				
Resultat efter finansiella poster	32 775	17 272	6 299	891
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet				
Avskrivningar/nedskrivningar	19 535	15 707	1 116	1 066
Realisationsresultat avyttring av invent/bygg	-4	-17 507	0	0
Nedskrivning andel i koncernbolag	0	0	3 984	0
Kursvinster/förluster	292	-143	0	0
Förändringar i avsättningar	3 839	8 109	-426	872
Erhållet/lämnat koncernbidrag	0	0	30 200	11 080
Betald inkomstskatt	-9 502	-4 759	-7 141	-2 081
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**46 935**	**18 679**	**34 031**	**11 828**
Förändringar i rörelsekapital				
Förändring av varulager	-1388	-2 231	0	0
Förändring av fordringar	28 387	20 228	-28 680	36 214
Förändring av kortfristiga skulder	-2 478	3 438	-2 259	-875
Förändring av långfristiga skulder	2 409	0	2 409	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**73 865**	**40 113**	**5 501**	**47 167**
Investeringsverksamheten				
Förvärv av dotterbolag	0	-7 487	0	0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-318	-134	0	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-4 380	-3 201	-655	-286
Försäljning av inventarier	4	0	0	0
Försäljning av byggnader och mark	0	15 085	0	0
Förändring långfristiga fordringar/ värdepapper	2 625	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-2 069**	**4 262**	**-655**	**-286**
Finansieringsverksamheten				
Amortering leasingskulder	-13 483	-11 803	0	0
Utbetald utdelning	-11 115	-24 453	-11 115	-24 453
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-24 598**	**-36 256**	**-11 115**	**-24 453**
Förändring likvida medel	**47 198**	**8 119**	**-6 269**	**22 429**
Likvida medel vid årets början	**80 979**	**72 861**	**57 775**	**35 346**
Likvida medel vid periodens slut	***128 177***	***80 979***	***51 506***	***57 775***

20240604106550

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

(TSEK)	FÖRVÄRV	
Förvärv av verksamhet	**2023**	**2022**
Anläggningstillgångar	0	171
Varulager	0	269
Pågående arbeten	0	2 476
Kundfordringar	0	713
Övriga omsättningstillgångar	0	676
Likvida medel	0	764
Kortfristiga skulder	0	-2 042
	0	-8 251
Utbetald köpeskilling	0	764
Likvida medel i det förvärvade bolaget	0	-7 487
Påverkan på koncernens likvida medel		

Förändring av eget kapital, koncern	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital	**Bundna reserver**	**Fria reserver**	**Årets resultat**	
Ingående balans 23-01-01	55 575	50 597	-35 322	14 894	85 744
Förskjutning mellan bundet och fritt kapital	0	4 302	-4 302	0	0
Valutakursdifferens omräkning dotterbolag	0	0	270	0	270
Lämnad utdelning	0	0	-11 115	0	-11 115
Överföring resultat föregående år	0	0	14 894	-14 894	0
Årets resultat	0	0	0	24 629	24 629
Utgående balans 23-12-31	**55 575**	**54 899**	**-35 575**	**24 629**	**99 528**
Förändring av eget kapital, moderbolag					
Ingående balans 23-01-01	55 575	21 054	54 727	7 865	139 221
Fond för utvecklingsutgifter	0	-541	541	0	0
Lämnad utdelning	0	0	-11 115	0	-11 115
Överföring resultat föregående år	0	0	7 865	-7 865	0
Årets resultat	0	0	0	22 913	22 913
Utgående balans 23-12-31	**55 575**	**20 513**	**52 018**	**22 913**	**151 019**

20240404065

Kommentarer och noter

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3):

Klassificering

Anläggningstillgångar, avsättningar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen.

Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

För varje balanspost som inkluderar belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom och efter tolv månader från balansdagen, lämnas denna i not till respektive balanspost.

Bedömningar och uppskattningar

Koncernens leasingavtal gällande bilparken har klassificerats som finansiell leasing. Det innebär att erlagda leasingavgifter delats upp på avskrivningar och ränta. Kvarvarande skuld enligt leasingkontraktet redovisas under rubrik "skuld till kreditinstitut".

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår förutom moderbolaget samtliga dotterbolag, varmed avses de bolag som Elajo Invest AB direkt eller indirekt äger mer än 50 % av aktiernas röstvärde. Aktieinnehav motsvarande 20–50 % klassificeras som intressebolag och årets resultatandelar minskade med eventuell avskrivning av övervärden redovisas på särskild rad i koncernens resultaträkning.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att koncernens egna kapital omfattar moderbolagets egna kapital och den del av dotterbolagens egna kapital som intjänats efter förvärvstidpunkten. Vid intagande av utländska dotterbolag i koncernredovisningen har omräkning till svenska kronor skett med utgångspunkt från balansdagens kurs vad avser balansräkningen och med en genomsnittskurs vad gäller resultaträkningen.

Intäkter

Försäljning av varor

Intäkten redovisas till verkligt värde av vad företaget fått eller kommer att få. Det innebär att företaget redovisar intäkten till nominellt värde (fakturabelopp) om företaget får ersättning i likvida medel direkt vid leveransen. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Ränta, royalty och utdelning

Ersättning i form av ränta, royalty eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänste- och entreprenaduppdrag

Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upparbetad men ej fakturerad intäkt". Företaget vinstavräknar, utförda tjänste- och entreprenaduppdrag till fast pris i takt med att arbetet utförs, s.k. successiv vinstavräkning. Vid beräkningen av upparbetad vinst har färdigställandegraden beräknats som nedlagda utgifter per balansdagen i relation till de totalt beräknade utgifterna för att fullgöra uppdraget. Skillnaden mellan redovisad intäkt och fakturerade delbelopp redovisas i balansräkningen i posten "Upparbetade men ej fakturerade intäkter" eller i posten "Fakturerade men ej upparbetade intäkter"

Finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder upptas med vissa undantag, till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde. Portföljmetoden tillämpas.

I de fall placeringar i utländsk valuta terminssäkrats med hjälp av valutaderivat hanteras dessa inom ramen för portföljmetoden.

Fordringar har efter individuell prövning upptagits till belopp varmed de förväntas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

Koncernen har under räkenskapsår 2023 initierat ett incitamentsprogram till ledande befattningshavare. Incitamentsprogrammet redovisas som en långfristig skuld och omvärdering av denna redovisas via årets resultat varje år.

Optionsinnehavaren har erlagt en optionspremie vilket bedöms motsvara optionernas marknadsvärde, baserat på den s.k. Black Scholes modellen och vedertagna antaganden om bland annat volatilitet och riskfri ränta vid tidpunkten för erbjudandet.

Koncernens incitamentsprogram värderas till verkligt värde. Verkligt värde baseras på koncernens resultatutveckling.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde, med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan, baserad på förväntad nyttjandeperiod.

20240504065652

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda förbättras i förhållande till den nivå som gällde då den ursprungligen anskaffades. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period som de uppkommer.

Företaget tillämpar den s.k. "aktiveringsmodellen" avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Metoden innebär att samtliga utgifter som uppfyller kriterierna i K3 aktiveras som immateriell anläggningstillgång och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Avskrivningsprinciper

Avskrivningar enligt plan grundas på anläggningarnas ursprungliga anskaffningsvärde minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning fördelas linjärt över den beräknade tekniska och ekonomiska livslängden.

Följande avskrivningsprocentsatser har tillämpats

Balanserade utgifter för utvecklingsutgifter	20-33 %
Goodwill	20 %
Maskiner och tekniska anläggningar	10–20 %
Inventarier, verktyg och installationer	20–33 %
Förbättringsutgifter annans fastighet	Individuellt efter hyreskontraktets längd
Byggnader	4 %

Goodwill

Goodwill hänförlig till strategiska förvärv avskrives linjärt över fem år. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar kontrolleras vid varje bokslutstillfälle för att kunna konstatera om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov. Om någon sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde som det högsta av nyttjandevärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nedskrivning görs om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet.

En nedskrivning reverseras om det har skett en förändring av beräkningarna som använts för att bestämma återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångarnas redovisade värde inte överstiger det redovisade värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning, om ingen nedskrivning skulle gjorts. Eventuella nedskrivningar av goodwill reverseras ej.

Varulager

Varulager har upptagits till lägsta av anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnaden. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

Lånekostnader

Lånekostnader belastar resultatet i den period till vilken de hänför sig, oavsett hur de upplånade medlen har använts.

Leasingavtal

Företaget redovisar tillgångar som leasas genom ett finansiellt leasingavtal som en materiell anläggningstillgång samtidigt som framtida leasingavgifter redovisas som skuld. Vid det första redovisningstillfället redovisas tillgången och skulden till nuvärdet av framtida minimileaseavgifter och eventuellt restvärde. Vid beräkningen av nuvärdet av minimileaseavgifterna används avtalets implicita ränta. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån per den skattesats som gäller per balansdagen.

20240604066633

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.
Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen.

Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

Not 1 Nettoomsättning per marknad

	Koncernen	
Geografisk fördelning	**2023**	**2022**
Sverige	1 132 921	1 049 768
Finland	3 804	1 443
Totalt resultatavräknad fakturering	**1 136 725**	**1 051 211**

Not 2 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	Moderbolaget	
	2023	**2022**
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	4,6%	3,8%
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	100,0%	100,0%

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Återbetalning Fora	0	1 629	0	130
Bidrag korttidsarbete och ersättning sjuklönekostnader	0	3 174	0	0
Avyttring av anläggningstillgångar	0	17 507	0	0
Lönebidrag	2 199	1 756	0	0
Elstöd	1 320	0	0	0
Hyresintäkter	1 136	1 257	1 070	1 191
Övrigt	41	0	0	0
	4 695	**25 323**	**1 070**	**1 321**

Not 4 Leasingavtal – leasetagare

	Koncernen	
Operationell leasing	**2023**	**2022**
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	1 349	2 638
Kostnadsförda hyresavgifter avseende ej uppsägningsbara hyresavtal	21 817	18 669
Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	24 908	24 166
Ska betalas inom 1–5 år	37 101	46 115
Ska betalas senare än 5 år	7 376	1 515
	69 385	**71 796**

20240404065454

Not 5 Arvode till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
Ernst & Young AB	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Revisionsuppdraget	721	720	147	169
Annan revisionsverksamhet	104	133	84	93
	825	**853**	**231**	**262**
Fidexco Conseils, Nice				
Revisionsuppdraget	0	48	0	0
Annan revisionsverksamhet	0	26	0	0
Summa	**0**	**74**	**0**	**0**
Totalt	**825**	**927**	**231**	**262**

Not 6 Medelantalet anställda

	2023		2022	
	Antal anställda	**Varav kvinnor**	**Antal anställda**	**Varav kvinnor**
Moderbolaget				
Sverige	20	10	20	10
	20	**10**	**20**	**10**
Dotterbolag				
Sverige	816	54	797	53
	816	**54**	**797**	**53**
Koncernen totalt	**836**	**64**	**817**	**63**

Not 7 Löner och andra ersättningar

	2023		2022	
	Löner och andra ersättningar	**Sociala kostnader (varav pensionskostnader)**	**Löner och andra ersättningar**	**Sociala kostnader (varav pensionskostnader)**
Moderbolaget	16 553	8 696 (2 494)	13 577	7 188 (3 723)
Dotterbolag	357 142	144 487 (25 845)	326 842	130 397 (26 717)
Koncernen totalt	**373 695**	**153 183 (28 339)**	**340 419**	**137 585 (30 440)**

Av moderbolagets pensionskostnader avser 445 (428) TSEK gruppen styrelse och VD.
Av koncernens pensionskostnader avser 721 (690) TSEK gruppen styrelse och VD.
Löner och andra ersättningar fördelat mellan styrelseledamöter och VD respektive övriga anställda:

	2023		2022	
	Styrelse och VD	**Övriga anställda**	**Styrelse och VD**	**Övriga anställda**
Moderbolaget	4 685	11 868	3 959	9 618
Dotterbolag	1 224	355 918	1 270	325 572
Koncernen totalt	**5 909**	**367 786**	**5 229**	**335 190**

Löner och ersättningar till bolagets verkställande direktör uppgår till sammanlagt 3 385 (2 659) TSEK.
Av beloppet utgör 986 (417) TSEK tantiem.
Tantiem till verkställande direktörer i svenska koncernbolag har utgått med 1 061 (467) TSEK.
Bolagets verkställande direktör har en uppsägningstid om sex månader och från bolagets sida tolv månader.
Verkställande direktören har avtal om pensionsförmån motsvarande 20 procent utav den fasta lönen.
Ersättning till styrelseordförande uppgår under 2023 till 500 (500) TSEK varav styrelsearvode 500 (500) TSEK.

20240604066555

Not 8 Könsfördelning bland ledande befattningshavare

	Koncernen			Moderbolaget		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Styrelse	10	7	17	5	3	8
Ledande befattningshavare	18	7	25	7	3	10
Totalt	**28**	**14**	**42**	**12**	**6**	**18**

Uppgifterna avser förhållandet på balansdagen.

Not 9 Av- och nedskrivningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Förbättringsutgift annans fastighet	705	621	0	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	693	855	0	0
Inventarier, verktyg och installationer	14 973	12 791	575	526
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	1 948	541	541	541
Goodwill	1 215	899	0	0
	19 535	**15 707**	**1 116**	**1 066**

Not 10 Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Utdelning från koncernbolag	0	0	9 318	0
Nedskrivning aktier i dotterbolag	-	-	-3 983	0
	0	**0**	**5 335**	**0**

Posterna avser dotterbolaget Elajo France SARL. Se även not 17 "Specifikation av andelar i koncernföretag".

Not 11 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Uppskrivning kortfristiga placeringar	603	0	603	0
Utdelning på aktier och andelar	8	10	0	0
Återföring tidigare års resultat Elajo France	0	0	0	2 895
Koncerninterna ränteintäkter	-	-	1 103	461
Övriga ränteintäkter	2 818	944	2 430	813
	3 429	**954**	**4 135**	**4 169**

Not 12 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Omvärdering syntetiska optioner	1 409	0	1 409	0
Nedskrivning kortfristig placering	0	631	0	631
Realiserad vinst/förlust kortfristig placering	0	106	0	106
Årsavgift bank	185	170	185	170
Tariffändring pensionsskuld	0	9 936	0	1 222
Koncerninterna räntekostnader	-	-	679	128
Övriga räntekostnader	5 520	3 191	559	450
Valutakursdifferenser	336	604	340	571
	7 450	**14 638**	**3 172**	**3 278**

20240506406656

Not 13 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
	2023	**2022**
Lämnat koncernbidrag	-9 600	-2 700
Erhållet koncernbidrag	39 800	13 780
Avsättning till periodiseringsfond	-8 600	-2 550
Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan	350	0
	21 950	**8 530**

Not 14 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	23-12-31	**22-12-31**	**23-12-31**	**22-12-31**
Aktuell skatt	-6 418	-2 957	-5 336	-1 556
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-1 728	578	0	0
Summa redovisad skatt	**-8 146**	**-2 379**	**-5 336**	**-1 556**
Avstämning av effektiv skattesats				
Redovisat resultat före skatt	32 775	17 272	28 249	9 421
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats 20,6%	6 752	3 558	5 819	1 941
Skatteeffekt av				
Ej avdragsgill goodwillavskrivning	250	177	0	0
Övriga ej avdragsgilla kostnader	929	415	1 396	184
Skatt på schablonränta/återföring periodiseringsfond	122	31	103	24
Ej skattepliktiga intäkter	-245	-969	-1 982	-548
Övrigt	338	-833	0	-44
Redovisad aktuell skatt	**8 146**	**2 379**	**5 336**	**1 556**
Effektiv skattesats	**25 %**	**14 %**	**19 %**	**17 %**

Not 15 Immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	**23-12-31**	**22-12-31**	**23-12-31**	**22-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	11 539	11 405	2 704	2 704
Tillkommande utgifter för utvecklingsarbeten	318	134	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**11 857**	**11 539**	**2 704**	**2 704**
Ingående avskrivningar	-3 048	-2 507	-1 704	-1 164
Årets avskrivningar enligt plan	-1 948	-541	-541	-541
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-4 996**	**-3 047**	**-2 245**	**-1 704**
Utgående redovisat värde	**6 861**	**8 491**	**459**	**1 000**

	Koncernen	
Goodwill	**23-12-31**	**22-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	56 692	50 614
Tillkommande goodwill	0	6 078
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**56 692**	**56 692**
Ingående avskrivningar	-51 475	-50 576
Årets avskrivningar enligt plan	-1 215	-899
Utgående ackumulerade ned/avskrivningar	**-52 690**	**-51 475**
Utgående redovisat värde	**4 001**	**5 217**

20240604006537

Not 16 Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
Byggnader och mark	**23-12-31**	**22-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	0	5 992
Inköp/försäljning	0	-5 992
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**0**
Ingående ackumulerade avskrivningar	0	-5 462
Valutakursdifferenser	0	0
Inköp/försäljning	0	5 462
Årets avskrivningar enligt plan	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Förbättringsutgift annans fastighet	**23-12-31**	**22-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	12 088	12 076
Inköp/försäljning	1 276	11
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**13 364**	**12 088**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-9 950	-9 328
Avskrivning sålt dotterbolag	0	0
Omklassificering	55	0
Årets avskrivningar enligt plan	-705	-621
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-10 599**	**-9 950**
Utgående redovisat värde	**2 765**	**2 138**

Maskiner och andra tekniska anläggningar	**23-12-31**	**22-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	26 550	28 151
Omklassificering	0	1 342
Utrangeringar	-258	-4 005
Inköp/försäljning	383	1 062
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**26 675**	**26 551**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-22 206	-24 412
Valutakursdifferenser	0	0
Ack. avskrivningar utrangerade/avyttrade anläggningar	258	3 061
Årets avskrivningar enligt plan	-693	-855
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-22 641**	**-22 206**
Utgående redovisat värde	**4 034**	**4 344**

	Koncernen		Moderbolaget	
Inventarier, verktyg och installationer	**23-12-31**	**22-12-31**	**23-12-31**	**22-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	118 798	112 619	3 710	3 424
Omklassificering	0	0	0	0
Utrangeringar	-20 415	-17 054	0	0
Inköp/försäljning	36 019	23 233	655	286
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**134 402**	**118 797**	**4 365**	**3 710**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-66 896	-61 228	-1 373	-846
Omklassificering	-55	0	0	0
Ack. avskrivningar utrangerade/avyttrade anläggningar	16 817	7 423	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	-14 973	-13 091	-575	-526
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-65 108**	**-66 896**	**-1 948**	**-1 372**
Utgående redovisat värde	**69 294**	**51 902**	**2 417**	**2 337**

20240604066658

Not 17 Specifikation av andelar i koncernföretag

	Kapitalandel	Antal andelar	Bokfört värde	Eget kapital	Årets resultat
Namn					
Elajo Mekanik AB	100 %	10 000	12 329	9 249	24
Elajo El & Energiteknik AB	100 %	1 200 000	109 068	33 708	44
Elajo France SARL	100 %	4 000	297	297	0
Elajo Technology Solutions AB	100 %	500	50	638	16
			121 744		**84**

	Org.nr.	Säte
Namn		
Elajo Mekanik AB	556048-6747	Oskarshamn
Elajo El & Energiteknik AB	556139-3884	Oskarshamn
Elajo France SARL	35 375 755 010	Nice, Frankrike
Elajo Technology Solutions AB	559138-7310	Oskarshamn

	Koncernen	
Andelar i koncernföretag	**23-12-31**	**22-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	125 727	125 727
Tillkommande	0	0
Avgående	0	0
Nedskrivning	-3 983	0
Utgående redovisat värde	**121 744**	**125 727**

Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Antal	Nominellt värde	Bokfört värde	
			Koncernen	**Moder-bolaget**
AB Haga Industrihotell	150	15	15	-
Industriellt utvecklingscenter i Kalmar AB	300	35	35	35
Kalmar läns Industriexpo	-	2	2	2
Näringsfastigheter AB	20	20	20	-
Hotell Åsen ek förening	-	18	18	-
Garant ek förening	479	100	48	-
Rikstelegruppen ek förening	-	-	10	-
Övriga mindre innehav	-	-	5	-
Totalt andra aktier och andelar			**153**	**37**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ingående värde	153	153	37	37
Förvärv	0	0	0	0
Avyttring	0	0	0	0
Utgående värde	**153**	**153**	**37**	**37**

20240604006659

Not 19 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen	
	23-12-31	**22-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	7 875	483
Tillkommande fordringar	0	7 875
Amorteringar, avgående fordringar	-2 625	-483
Utgående värde	**5 250**	**7 875**

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	23-12-31	**22-12-31**	**23-12-31**	**22-12-31**
Förutbetalda försäkringspremier	203	1 303	203	1 303
Förutbetalda hyreskostnader	5 328	5 017	817	768
Upplupna provisioner	4 613	5 260	0	0
Upparbetade ej fakturerade arbeten	48 268	67 534	0	0
Övrigt	4 241	4 481	1 428	1 057
	62 652	**83 596**	**2 447**	**3 128**

	Koncernen	
Upparbetade ej fakturerade arbeten	**23-12-31**	**22-12-31**
Upparbetade intäkter, fastpris	233 566	323 617
Fakturerat belopp, fastpris	-214 538	-284 200
Övriga upparbetade ej fakturerade arbeten	29 240	28 117
Redovisat värde	**48 268**	**67 534**

Not 21 Kortfristiga placeringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	23-12-31	**22-12-31**	**23-12-31**	**22-12-31**
Bokfört värde	11 149	11 546	11 149	11 546
Marknadsvärde	11 149	11 546	11 149	11 546

Not 22 Kassa och bank

	Koncernen		Moderbolaget	
	23-12-31	**22-12-31**	**23-12-31**	**22-12-31**
Kassa och bank	117 028	69 433	40 357	46 229
	117 028	**69 433**	**40 357**	**46 229**

Not 23 Obeskattade reserver

	Moderbolaget	
	23-12-31	**22-12-31**
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	550	900
Periodiseringsfond avsatt 2018	7 600	7 600
Periodiseringsfond avsatt 2019	6 300	6 300
Periodiseringsfond avsatt 2021	9 300	9 300
Periodiseringsfond avsatt 2022	2 550	2 550
Periodiseringsfond avsatt 2023	8 600	0
	34 900	**26 650**

20240404:4560

Not 24 Avsättningar för pensioner

	Koncernen		Moderbolaget	
Pensioner och liknande förpliktelser	**23-12-31**	**22-12-31**	**23-12-31**	**22-12-31**
Belopp vid årets ingång	80 808	72 696	11 506	10 634
Tariffändring 1 januari	0	9 936	0	1 222
Årets avsättningar	3 844	0	0	0
Under året ianspråktagna belopp	0	-1 824	-426	-350
	84 652	**80 808**	**11 080**	**11 506**

Not 25 Avsättning för skatter

	Koncernen	
	23-12-31	**22-12-31**
Ingående saldo	5 336	5 917
Tillkommande skatteskulder	1 689	0
Återförda skatteskulder	0	-1 019
Tillkommande skattefordringar	-168	-168
Återförda skattefordringar	202	606
Omklassificeringar	0	0
	7 059	**5 336**
Uppskjutna skatteskulder		
Obeskattade reserver	8 617	6 927
Skillnad mellan bokförd och skattemässig avskrivning	-1 162	-1 029
Skattemässiga underskottsavdrag	-139	-139
Internvinster	-257	-320
Övrigt	0	-103
	7 059	**5 336**

Se även not 14 "Skatt på årets resultat".

20240604006651

Not 26 Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
Förfaller mellan 2 till 5 år efter balansdagen	**23-12-31**	**22-12-31**	**23-12-31**	**22-12-31**
Skulder till kreditinstitut	51 188	37 922	0	0
Övriga långfristiga skulder	2 409	0	2 409	0
	53 597	**37 922**	**2 409**	**0**

Koncernen initierade under räkenskapsåret 2023 ett incitamentsprogram till ledande befattningshavare. Incitamentsprogrammet redovisades som en långfristig skuld och omvärdering av denna redovisas via årets resultat varje år. Per 2023-12-31 uppgår skulden till 2 409 och redovisas som en övrig långfristig skuld.

Optionsinnehavarna har erlagt en optionspremie vilket bedöms motsvara optionernas marknadsvärde, baserat på den s.k. Black Scholes modellen och vedertagna antaganden om bland annat volatilitet och riskfri ränta vid tidpunkten för erbjudandet.

Koncernens incitamentsprogram värderas till verkligt värde. Verkligt värde baseras på koncernens resultatutveckling.

Not 27 Ställda säkerheter samt förfallotid skulder

	Skuld 23-12-31	Inom 2-5 år	Senare än 5 år	Ställd säkerhet	Skuld 22-12-31
Koncernen					
Skuld till kreditinstitut	64 542	51 188	0	0	48 304
Moderbolaget					
Skuld till kreditinstitut	0	0	0	0	0

	Koncernen		Moderbolaget	
Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar	**23-12-31**	**22-12-31**	**23-12-31**	**22-12-31**
Företagsinteckningar	99 680	99 680	8 600	8 600
Spärrade bankmedel*	12 000	12 000	12 000	12 000
Summa ställda säkerheter	**111 680**	**111 680**	**20 600**	**20 600**
** avser säkerhet för pensionsskulder*				
Eventualförpliktelser				
Borgen för dotterbolag	0	0	86 851	72 053
Hyresgaranti för dotterbolag	0	0	13 337	17 143
Övriga eventualförpliktelser	1 693	1 616	222	230
	1 693	**1 616**	**100 409**	**89 426**

Not 28 Checkräkningskredit

Beviljat belopp på checkräkningskrediten uppgår i koncernen till 20 MSEK (20 MSEK).

20240604:06662

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	23-12-31	**22-12-31**	**23-12-31**	**22-12-31**
Upplupna semesterlöner	38 016	35 038	1 978	1 795
Upplupna sociala avgifter	14 438	12 940	1 258	774
Upplupna löner	12 033	9 622	2 024	667
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	35 341	39 060	0	0
Övriga poster	16 027	14 991	648	795
	115 854	**111 651**	**5 908**	**4 030**

Fakturerad men ej upparbetad intäkt		
Upparbetade intäkter	371 965	316 899
Fakturerat belopp	-336 624	-277 839
	35 341	39 060

Not 30 Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Den för närvarande höga inflationsnivån i Sverige har medfört att den årliga uppräkningen av pensionsskulden den 1 januari 2024 och 2023 blev högre än de närmast föregående åren med lägre inflationstakt. Skulduppräkningen, och därmed kostnadsbelastningen, uppgick i januari 2024 till 5,3 MSEK (8,4 MSEK) vilket är 3,6 MSEK (6,7 MSEK) högre än 2022.

Not 31 Disposition av vinst

Förslag till resultatdisposition:

	Moderbolaget	
	23-12-31	**22-12-31**
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel		
Balanserat resultat	62 592	78 639
Förändring fond för utvecklingsutgifter	541	541
Utdelning beslutad på ordinarie bolagsstämma 2023-06-29	-11 115	-24 453
Årets resultat	22 913	7 865
	74 931	**62 592**
Disponeras så att		
Till aktieägare utdelas	18 896	11 115
I ny räkning överföres	56 035	51 477
	74 931	**62 592**

Not 32 Antal aktier

	Antal	
	23-12-31	**22-12-31**
A-aktier	224 998	224 998
B-aktier	886 504	886 504
	1 111 502	**1 111 502**

20240604066663

Oskarshamn den 28 mars 2024

Tomas Franzén
Styrelseordförande

Ann Josefsson

Josefine Josefsson

Hans Eriksson

Renée Josefsson

Juan Vallejo

Kjell-Åke Withell

Stefan Svensson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 mars 2024

Ernst & Young AB

Franz Lindström
Auktoriserad revisor

20240604066

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Elajo Invest AB,
org.nr 556079-4330

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Elajo Invest Aktiebolag för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.
Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen.

20240604066565

Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

• utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

• inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvalt-ning av Elajo Invest Aktiebolag för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

• företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

• på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna.

Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Oskarshamn den 28 mars 2024
Ernst & Young AB

Franz Lindström
Auktoriserad revisor

20240604066667

Styrelse



Tomas Franzén
Ordförande
Född: 1962
Titel: Civilingenjörsutbildning
Nuvarande befattning: Styrelseordförande i TietoEVRY Corp, Pamica Group AB och Sappa Holding AB.
Styrelseledamot i Axel Johnson AB, Dustin AB, Hydroscand AB och Liljedahl Group AB
Antal aktier: 410 B



Renée Josefsson
Vice ordförande
Född: 1963
Titel: Civilekonom, DIHR
Antal aktier: 30 980 A, 520 B



Ann Josefsson
Styrelseledamot
Född: 1958
Titel: Professor/Överläkare
Nuvarande befattning: Medicinsk rådgivare, Region Östergötland
Antal aktier: 30 979 A, 520 B



Juan Vallejo
Styrelseledamot
Född: 1957
Titel: Civilingenjör
Nuvarande befattning: Styrelseordförande i Indoor Energy Group Nordic AB.
Styrelseledamot i FingerprintCards AB, Tagmaster AB
Antal aktier: -



Josefine Josefsson
Styrelseledamot
Född: 1970
Titel: Fil. Kand
Nuvarande befattning: VD Mentea AB
Antal aktier: 30 980 A, 520 B



Hans Eriksson
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant, Sv Metallindustriarbetareförbundet
Född: 1974
Titel: Svetsare
Nuvarande befattning: Elajo Mekanik AB
Antal aktier: -



Kjell-Åke Withell
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant, SEF
Född: 1961,
Titel: Tekniker
Nuvarande befattning: Elajo El & Energiteknik AB
Antal aktier: -



Peter Wilensjö
Suppleant, arbetstagarrepresentant, SEF
Född: 1972
Titel: Serviceelektriker
Nuvarande befattning: Elajo El & Energiteknik AB
Antal aktier: -



Koncernledning

Björn Lundin
Marknadsområdeschef, El
Elajo El & Energiteknik AB
Född: 1988
Anställd sedan: 2007

Mattias Åberg
Marknadsområdeschef, Mekanik
Elajo Invest AB
Född: 1972
Anställd sedan: 2023

Frida Ellingsen
HR-chef
Elajo Invest AB
Född: 1988
Anställd sedan: 2017

Emilia Magnusson
Operativ chef, El & Energiteknik
Elajo El & Energiteknik AB
Född: 1987
Anställd sedan: 2006

Stefan Svensson
Koncernchef och VD
Elajo Invest AB
Född: 1965
Anställd sedan: 2019

Martin Magnusson
Marknadsområdeschef, Säkerhet
Elajo El & Energiteknik AB
Född: 1980
Anställd sedan: 1999

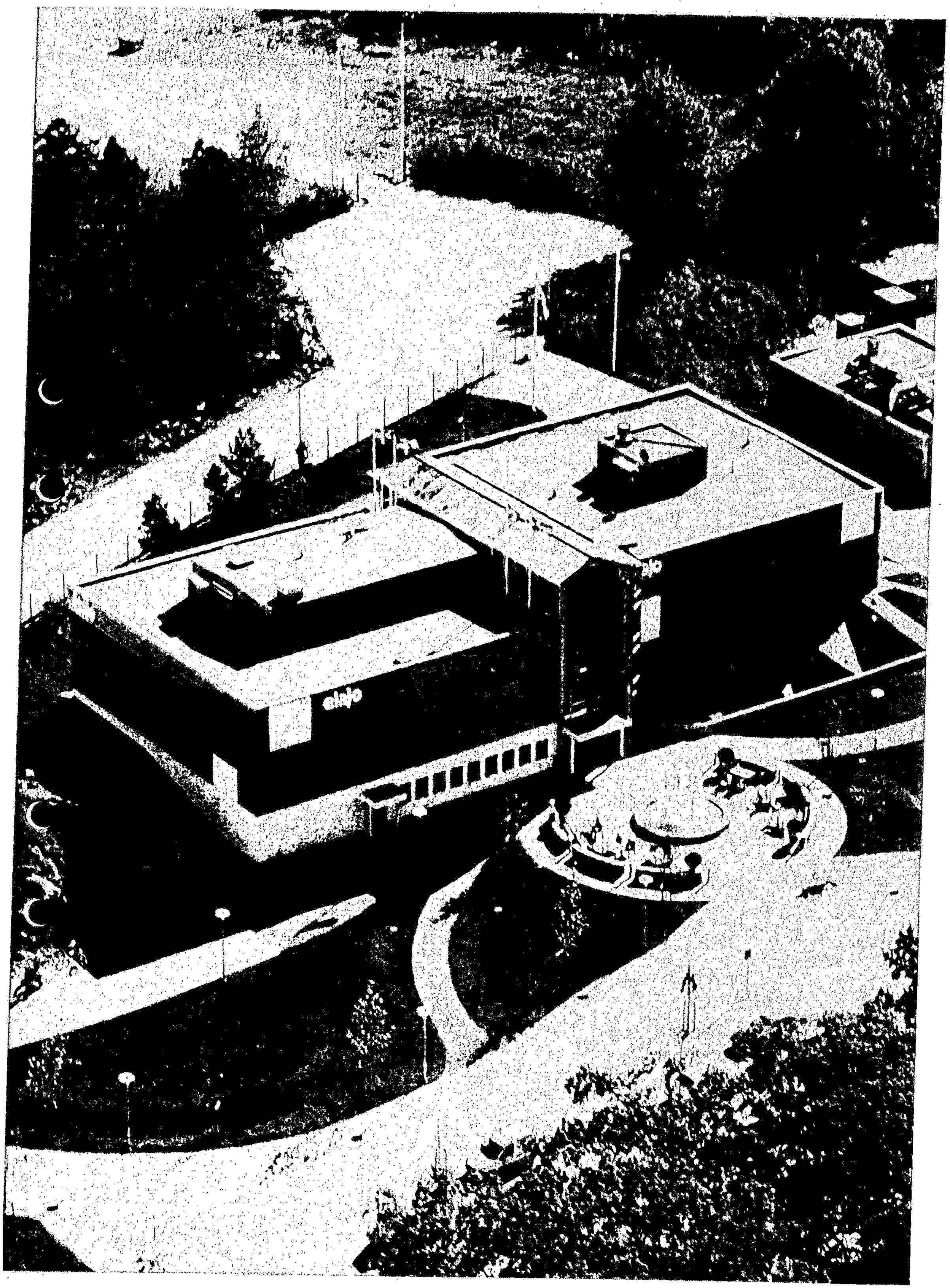
Urban Gustafsson
Ekonomichef
Elajo Invest AB
Född: 1966
Anställd sedan: 2011

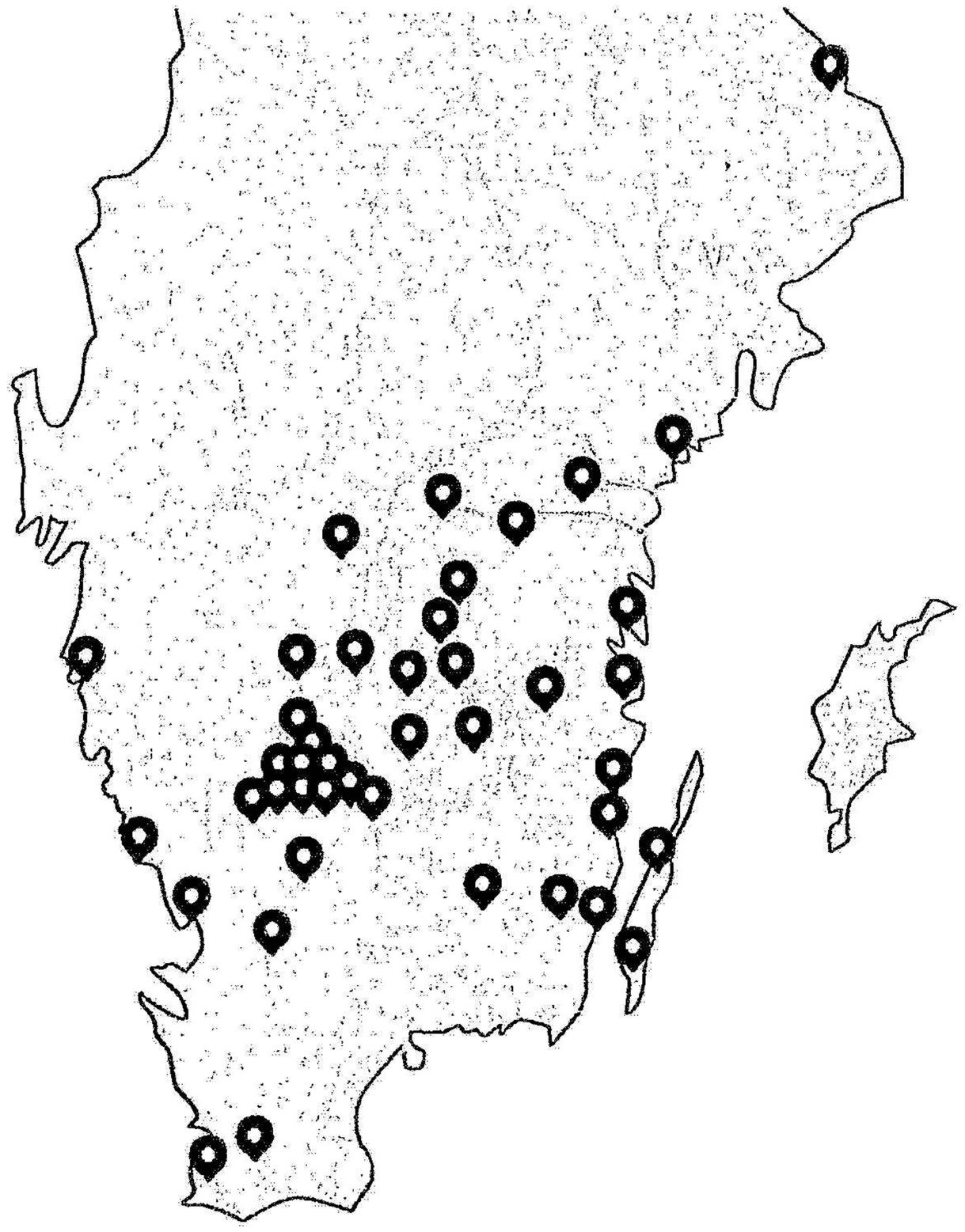
Ulrika Järvholm
Kvalitets-, Hållbarhets- och Inköpschef
Elajo Invest AB
Född: 1966
Anställd sedan: 2018

Stefan Ekstrand
VD Elajo Technology Solutions AB
Född: 1973
Anställd sedan: 2017

Saknas på bilden gör:

Per Olofsson
IT-chef
Elajo Invest AB
Född: 1964
Anställd sedan: 1995


dinjo



Vi finns på många orter, precis där du är.
Vi bryr oss om dig, det du behöver hjälp
med och servicen efteråt. Det är vårt kall.

För framtidens Sverige!

elajo

För framtidens **Sverige**