20231213011938

FASTSTÄLLELSEINTYG TILL ÅRSREDOVISNING

Intyg om att balansräkningen och resultaträkningen har fastställts

Undertecknad styrelseledamot/verkställande direktör i Täby Förskola AB, org.nr 559202-2502, intygar, dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma den 7 december 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur resultatet ska disponeras.

Täby den 11 december 2023

Lotta Smith
VD

20231213019337

Årsredovisning

för

Täby Förskola AB

559202-2502

Räkenskapsåret

2022-07-01 - 2023-06-30

Styrelsen och verkställande direktören för Täby Förskola AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022-07-01 - 2023-06-30.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Täby Förskolan AB bildades 2019-04-10 och är ett helägt dotterbolag till Tibble Fristående Gymnasium TFG AB, organisationsnummer 556697-8556. Bolaget bedriver förskoleverksamhet i Täby kommun.

Företaget har sitt säte i Täby.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under räkenskapsåret har bolaget förvärvat Täby Förskola Galoppen AB, organisationsnummer 559222-7770, som numer är ett helägt dotterbolag till Täby Förskola AB.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2022/23**	**2021/22**	**2020/21**	**2019/20**
Nettoomsättning	32 718	31 541	32 341	31 331
Resultat efter finansiella poster	1 028	747	1 114	655
Soliditet (%)	25	26	25	12

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	200 000	1 020 764	420 001	**1 640 765**
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		420 001	-420 001	**0**
Årets resultat			1 228 051	**1 228 051**
Belopp vid årets utgång	**200 000**	**1 440 765**	**1 228 051**	**2 868 816**

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	1 440 765
årets vinst	1 228 051
	2 668 816
disponeras så att	
i ny räkning överföres	2 668 816
	2 668 816

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

20231213013939

Resultaträkning

	Not	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		32 717 927	31 541 448
Övriga rörelseintäkter	2	4 175 451	1 990 229
		36 893 378	**33 531 677**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-2 830 307	-2 781 759
Övriga externa kostnader		-7 557 375	-6 990 082
Personalkostnader	3	-25 355 973	-22 918 613
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-106 650	-90 394
		-35 850 305	**-32 780 848**
Rörelseresultat		**1 043 073**	**750 829**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		954	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-16 406	-3 420
		-15 452	**-3 420**
Resultat efter finansiella poster		**1 027 621**	**747 409**
Bokslutsdispositioner	4	536 998	-200 000
Resultat före skatt		**1 564 619**	**547 409**
Skatt på årets resultat		-336 568	-127 408
Årets resultat		**1 228 051**	**420 001**

Balansräkning

	Not	2023-06-30	2022-06-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	5	1 274 147	1 108 368
		1 274 147	**1 108 368**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	6	1 800 000	0
Fordringar hos koncernföretag	7	5 534 063	3 026 000
		7 334 063	**3 026 000**
Summa anläggningstillgångar		**8 608 210**	**4 134 368**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		1 173 627	1 136 271
Aktuella skattefordringar		98 922	0
Övriga fordringar		21 487	36 204
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2 649 402	1 275 345
		3 943 438	**2 447 820**
Kassa och bank		1 060 140	1 571 908
Summa omsättningstillgångar		**5 003 578**	**4 019 728**
SUMMA TILLGÅNGAR		**13 611 788**	**8 154 096**

20231213013940

Balansräkning

	Not	2023-06-30	2022-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	8		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		200 000	200 000
		200 000	**200 000**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		1 440 765	1 020 764
Årets resultat		1 228 051	420 001
		2 668 816	**1 440 765**
Summa eget kapital		**2 868 816**	**1 640 765**
Obeskattade reserver		652 000	652 000
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		3 421 065	1 550 000
Summa långfristiga skulder		**3 421 065**	**1 550 000**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		897 621	1 077 022
Skulder till koncernföretag		1 920 000	0
Aktuella skatteskulder		0	261 263
Övriga skulder		824 200	716 431
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		3 028 086	2 256 615
Summa kortfristiga skulder		**6 669 907**	**4 311 331**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**13 611 788**	**8 154 096**

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar	
Inventarier, verktyg och installationer	20%
Installationer	5%

Koncernbidrag
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Koncernförhållanden
Företaget är moderföretag men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2§ upprättas ingen egen koncernredovisning. Det överordnade moderföretaget Cedergrenska AB, organisationsnummer 559144-0697 med säte i Danderyd upprättar koncernredovisning.

Nyckeltalsdefinitioner
Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2 Offentliga bidrag
43% av de övriga rörelseintäkter består av erhållna kommunala bidrag (fg år 44%).

20231213013941

Not 3 Medelantalet anställda

	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Medelantalet anställda	50	45

Not 4 Bokslutsdispositioner

	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Avsättning till periodiseringsfonder	0	-200 000
Erhållna koncernbidrag	2 508 063	0
Lämnade koncernbidrag	-1 971 065	0
	536 998	**-200 000**

Not 5 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-06-30	2022-06-30
Ingående anskaffningsvärden	1 292 451	349 150
Inköp	272 429	943 301
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 564 880**	**1 292 451**
Ingående avskrivningar	-184 083	-93 689
Årets avskrivningar	-106 650	-90 394
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-290 733**	**-184 083**
Utgående redovisat värde	**1 274 147**	**1 108 368**

Not 6 Andelar i koncernföretag

	2023-06-30	2022-06-30
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Inköp	1 800 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 800 000**	**0**
Utgående redovisat värde	**1 800 000**	**0**

Not 7 Fordringar hos koncernföretag

	2023-06-30	2022-06-30
Ingående anskaffningsvärden	3 026 000	0
Tillkommande fordringar	2 508 063	0
Omklassificeringar	0	3 026 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**5 534 063**	**3 026 000**
Utgående redovisat värde	**5 534 063**	**3 026 000**

Not 8 Disposition av vinst eller förlust

	2023-06-30
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	1 440 765
årets vinst	1 228 051
	2 668 816
disponeras så att	
i ny räkning överföres	2 668 816
	2 668 816

Not 9 Ställda säkerheter

	2023-06-30	2022-06-30
Företagsinteckning	1 000 000	1 000 000
	1 000 000	**1 000 000**

20231213013942

Not 10 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut har inträffat.

Täby 2023-11-10

Lotta Smith Juntti
Verkställande direktör

Yvonne Regnér
Styrelseledamot

Cecilia Skarke
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-11-10

Deloitte AB

Johan Telander
Auktoriserad revisor

Deloitte.

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Täby Förskola AB
organisationsnummer 559202-2502

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Täby Förskola AB för räkenskapsåret 2022-07-01 - 2023-06-30.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Täby Förskola ABs finansiella ställning per den 30 juni 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Täby Förskola AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

20231213011943

Deloitte.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Täby Förskola AB för räkenskapsåret 2022-07-01 - 2023-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Täby Förskola AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 10 november 2023

Deloitte AB

Johan Telander
Auktoriserad revisor

CEDERGRENSKA

Årsredovisning 2022/2023

22/23

Innehållsförteckning

Om Cedergrenska 3

Vision 4

Legal struktur 5

Tillväxt 5

Ord från vd 6

Cedergrenskas verksamheter 8

- Förskola 8
- Grundskola 9
- Gymnasium 10
- Vuxenutbildning 11

Cedergrenskas kvalitetsarbete 12

Cedergrenskas hållbarhetsarbete 19

Innehållsförteckning ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse 37

Risker och riskhantering 45

Finansiella rapporter 48

Noter 57

Styrelse och ledande befattningshavare 71

Styrelsens underskrifter 76

Revisionsberättelse 77

Nyckeltalsdefinitioner 81

Om Cedergrenska

Cedergrenska är en utbildningskoncern som bedriver högkvalitativa utbildningar från för- och grundskola till gymnasieskola samt vuxenutbildning. Verksamheten är decentraliserad och Cedergrenskas ambition är att de enskilda skolorna ska få frihet att bedriva samt utveckla respektive verksamhet och utbildning självständigt. Det gör de med ett omfattande stöd från koncernens ledning samt stödfunktioner.

Skolverksamheten bedrivs under varumärkena Almaskolan, Fredsborg Förskola, Fredsborgskolan, Helleborusskolan, Margarethaskolans förskola, Marina läroverket, SPIRA Förskolor, Stockholms Idrottsgymnasium, Tibble Gymnasium, Täby Friskola, Täby Förskola samt Växjö Fria Gymnasium.

Cedergrenskas aktie är noterad på Nasdaq First North Stockholm.

CEDERGRENSKA				
ALMASKOLAN	Almaskolan	Förvärsår: 2018	Stockholm stad	90 Barn/Elever
FREDSBORG FÖRSKOLA	Fredsborg Förskola	Förvärsår: 2019	Österåker	240 Barn/Elever
Fredsborg skolan	Fredsborgskolan	Förvärsår: 2019	Österåker	890 Barn/Elever
HELLEBORUSSKOLAN	Helleborusskolan	Förvärsår: 2021	Täby/Österåker	460 Barn/Elever
MARGARETHASKOLANS FÖRSKOLA	Margarethaskolans Förskola	Förvärsår: 2022	Knivsta	70 Barn/Elever
MARINA LÄROVERKET	Marina Läroverket	Förvärsår: 2020	Danderyd	500 Barn/Elever
SPIRA FÖRSKOLOR	Spira Förskolor	Förvärsår: 2022	Stockholm stad	150 Barn/Elever
STOCKHOLMS IDROTTSGYMNASIUM	Stockholms Idrottsgymnasium	Förvärsår: 2018	Stockholm stad	380 Barn/Elever
TIBBLE GYMNASIUM	Tibble Gymnasium	Förvärsår: 2011	Kista/Täby	1930 Barn/Elever
TÄBY FRISKOLA	Täby Friskola	Förvärsår: 2012	Täby	1000 Barn/Elever
TÄBY FÖRSKOLA	Täby Förskola	Förvärsår: 2019	Täby	470 Barn/Elever
Växjö Fria GYMNASIUM	Växjo Fria Gymnasium	Förvärsår: 2022	Växjo	560 Barn/Elever
Växjö Fria VUXENUTBILDNING	Växjo Fria Vuxenutbildning	Förvärsår: 2022	Växjö	80 Barn/Elever
MARINA LÄROVERKET SJÖUTBILDNING	Yrkeshögskolan Marina Läroverket	Förvärsår: 2020	Danderyd	70 Barn/Elever

Vår vision

Vår vision är att vi ska inspirera varje barn och elev att uppnå sin fulla potential och förbereda dem inför att ta steget ut i morgondagens samhälle.

Vår strategi

Med pedagogen i fokus ska Cedergrenska erbjuda unika skolverksamheter av hög kvalitet med stöttning från professionella stödfunktioner samt driva ett ambitiöst hållbarhetsarbete.

Pedagogen i fokus
Ledande forskning har påvisat att pedagogen är den viktigaste faktorn i barns utveckling och lärande. Vi har därför utformat vår verksamhet med pedagogen i fokus. Genom att aktivt förädla våra arbetsplatser för pedagoger ska Cedergrenskas skolor utgöra attraktiva val för såväl nyexaminerade som väletablerade pedagoger. Nyckeln är att i processer och beslut fokusera på pedagogens vardag och skapa förutsättningar för högkvalitativ tid med elever och barn.

Unika skolverksamheter
Våra unika skolverksamheter förvaltas och utvecklas inom ramen för vad vi kallar den Cedergrenska kvalitetsmodellen. Därtill ges våra rektorer och lokala ledningsgrupper stor frihet att med stöttning av varandra och våra stödfunktioner forma sina verksamheter för att erbjuda lokalt attraktiva utbildningsval som håller hög kvalitet. Variationen av utbildningsupplägg skapar förutsättningar att attrahera en blandning av barn, elever och vårdnadshavare samt medarbetare och bidrar till ett rikt utbyte inom koncernen.

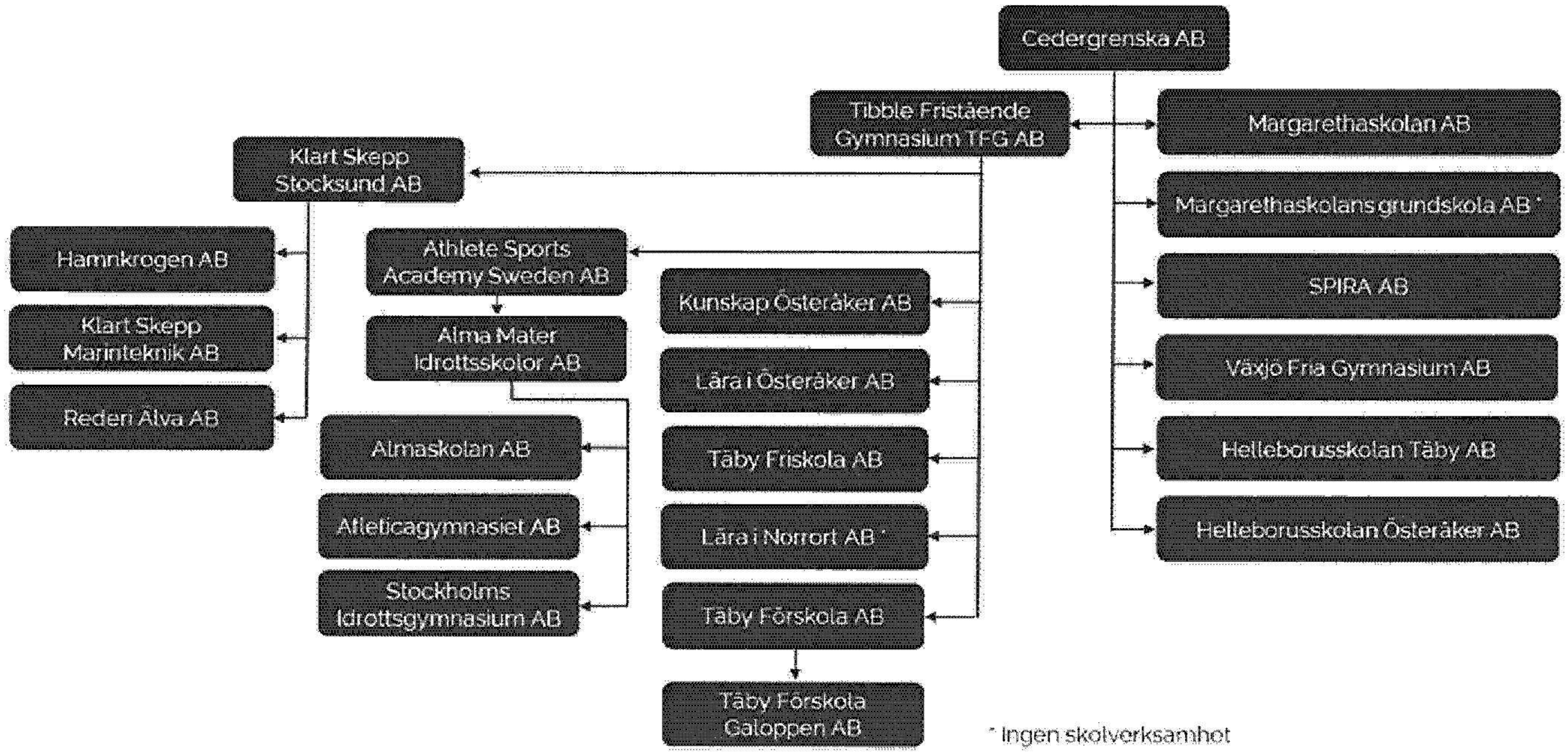
Professionella stödfunktioner
Cedergrenskas stödfunktioner erbjuder våra utbildningsverksamheter områdesspecifik expertkompetens och stöttar våra verksamheter dagligen inom HR, ekonomi, fastighet, lön, kvalitetsarbetet, marknadsföring, service och IT. De bidrar till mer effektiva organisationer och driver utveckling inom sina respektive områden utifrån koncernens och våra enskilda verksamheters behov.

Hållbarhet
Cedergrenskas viktigaste insats för ett hållbart samhälle är att erbjuda utbildning i allmänhet samt utbildning inom specifikt hållbarhet av hög kvalitet anpassad efter varje barns och elevs olika behov. Cedergrenska arbetar även aktivt för att i processer och beslut agera i enlighet med Agenda 2030 med extra fokus på de hållbarhetsområden där vi kan göra störst skillnad.

VÅRA VÄRDEORD

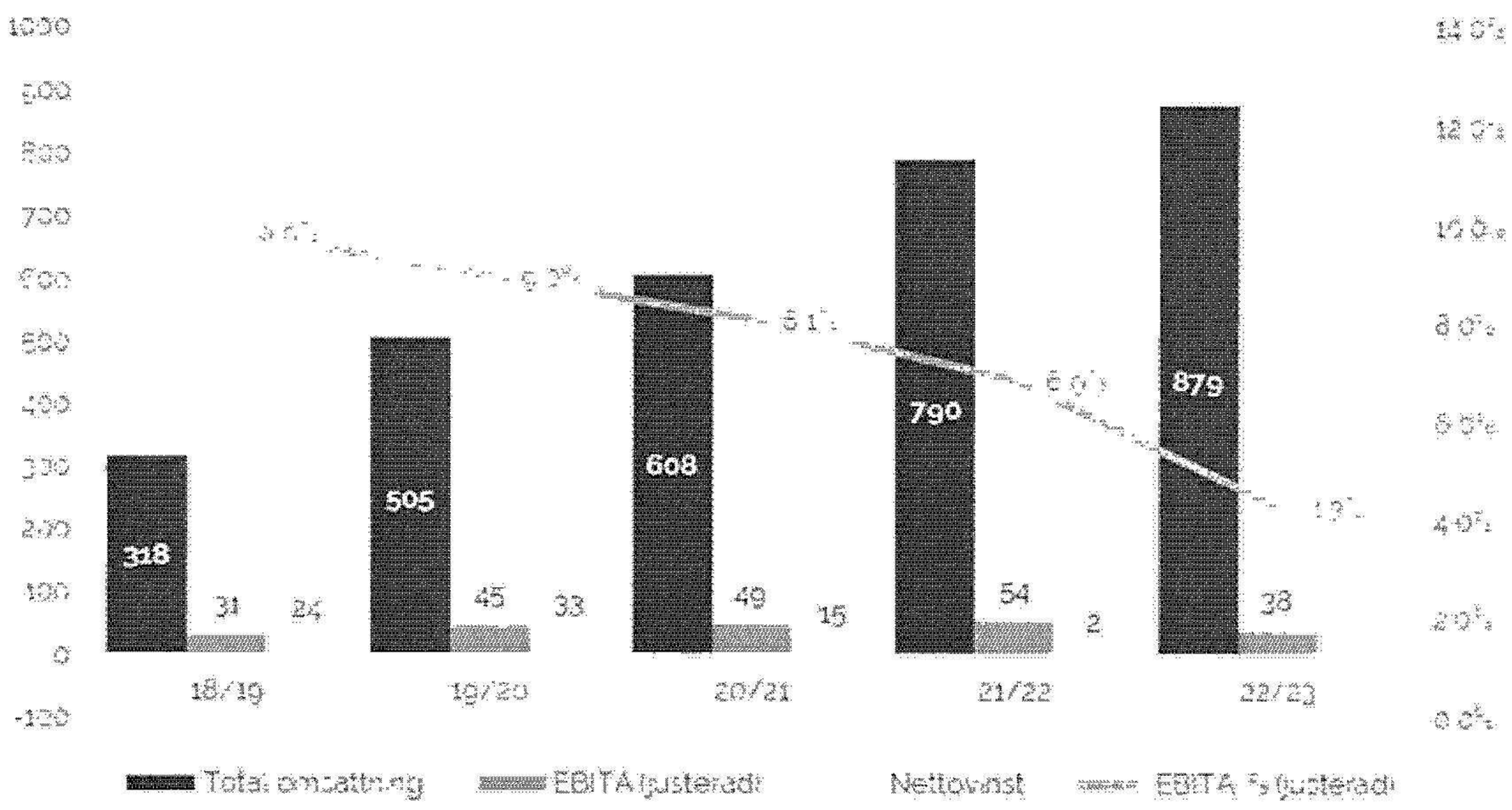
Legal struktur

Cedergrenska omfattas per den 30 juni 2023 av 23 aktiebolag. 22 bolag ägs till 100 procent och Rederi AB Älva, ägs till 96,76 procent indirekt av Cedergrenska AB.



Tillväxt

Diagrammet visar Cedergrenskas tillväxt under de senaste fem åren.



Ord från vd

Under mitt första år som vd för Cedergrenska har jag haft möjlighet att få bilden av ett välskött, nytänkande bolag bekräftad. Det är en stor fördel att ha en välfungerande och stabil verksamhet med engagerade medarbetare när skolan, liksom resten av samhället, påverkas av en orolig omvärld och det ekonomiska läget.

Under utmanande perioder gäller det verkligen att prioritera rätt saker, att fråga sig vad som är viktigast för barnen och eleverna. Vi är övertygade om att det är deras pedagoger. Under året har vi inom Cedergrenska påbörjat en stor satsning för att öka lärarbehörigheten i våra verksamheter. Målet är att samtliga pedagoger är behöriga inom sitt område. Vår ambition är att fokusera på kärnuppdraget: en utbildning av god kvalitet och med pedagogen i fokus vilket i slutänden gynnar barnen och eleverna.

Som fristående huvudman verkar vi inom en bransch som bygger på förtroende - något vi inom Cedegrenska tar på stort allvar. Elever väljer att gå i våra skolor, och föräldrar känner tillit när de anförtror sig till oss för sina barns utbildning. Vi har ett ansvar att erbjuda en högkvalitativ utbildning med ambitiösa kunskapsmål och detta synsätt genomsyrar hela vår verksamhet. Inom Cedergrenska har vi ett gediget kvalitetsarbete och analyserar noga alla resultat ur olika aspekter. Vi har under året arbetat proaktivt och genomför insatser för att säkerställa likvärdig bedömning och betygssättning.

Cedergrenskas vision är att inspirera varje barn och elev att uppnå sin fulla potential och förbereda dem inför att ta steget ut i morgondagens samhälle. Ett bra exempel är resursskolorna Helleborus i Täby och Österåker med cirka 500 elever, samtliga med funktionsvariationer och behov av särskilt stöd. Här uppnådde 80 procent av eleverna gymnasiebehörighet från årskurs 9 vilket kan jämföras med Sverigesnittet för elevgruppen med NPF-diagnoser som är 37 procent och för alla grundskolor 85 procent. De utan behörighet har en plan för framtiden i form av en

gymnasieplacering eller ett tionde skolår. Skickliga pedagoger gör detta möjligt genom djup kunskap om elevgruppen och engagemang i varje elev.

En skakig omvärld skapar oro på olika plan, men som organisation är Cedergrenska en långsiktig huvudman och vi kommer att fortsätta finnas här för våra barn, elever och medarbetare. I dessa tider är vårt uppdrag ännu viktigare. Det är nu vi verkligen måste vara våra elevers trygga punkt. Det är glädjande att se att trygghetstalen från eleverna på Tibble Campus Kista i Järva fortsatt är höga och fortsätter att stiga. Över 95 procent av eleverna svarade att de känner sig trygga i sin skola under höstterminen, jämfört med 88 procent förra året. Den första avgångsklassen avslutade sina studier på skolan under vårterminen 2023 med 92 procent i examinationsgrad vilket är mer än 10 procent procentenheter över Sverigesnittet. Återigen är det pedagogerna som genom att skapa en inkluderande och engagerande lärmiljö ger eleverna en bra start i vuxenlivet.

För helåret rapporterar Cedergrenska en tillväxt på 11 procent i omsättning och en justerad EBITA på drygt 38 MSEK vilket ger 4,3 procent EBITA marginal. De finansiella målen uppfylldes inte under året vilket förklaras av svag elevpengsökning och ökade kostnader till följd av den inflation som råder i samhället. Kostnader för nedstängningen av Almaskolan och satsningen på Tibble Gymnasium Campus Kista tyngde resultatet med 13 MSEK.

Flera effektiviseringsprojekt har initierats inom koncernen, inflationen faller och elevpengen kommer troligen framöver innehålla retroaktiva delar. Vi ser med tillförsikt på framtiden och ser fram emot fortsatt arbete i världens roligaste och viktigaste bransch. Jag vill avsluta med att tacka våra medarbetare som gör vår viktiga resa så angenäm. Det är tack vare ert engagemang som det blir möjligt.

Lotta Smith, vd Cedergrenska AB
Telefon: 070-743 38 10

E-post: lotta.smith@cedergrenska.se

Cedergrenskas verksamheter

Förskola

Cedergrenska driver per den 30 juni 2023 Fredsborg Förskola, Margarethaskolans Förskola, SPIRA Förskolor och Täby Förskola, med cirka 930 barn.

Förskolorna arbetar Reggio Emilia-inspirerat och fokuserar på det kompetenta barnet. Det lustfyllda och omsorgsfulla lärandet är centralt och förskolornas verksamhet utgår ifrån barnens erfarenheter, intressen, behov och åsikter. På dagarna organiserar sig förskolan i mindre grupper och arbetar i projekt där barnen får möjlighet att fördjupa sig i sitt utforskande. Till stöd har barnen förskolans pedagoger som är aktiva medforskare när barnen får tillfälle att upptäcka och lära med alla sina sinnen.

Förskolornas gemensamma tema är hållbarutveckling. Syftet är att bidra till att bygga upp barns positiva framtidstro och ge dem nya kunskaper och erfarenheter kring hållbarhet, hälsa och välbefinnande.

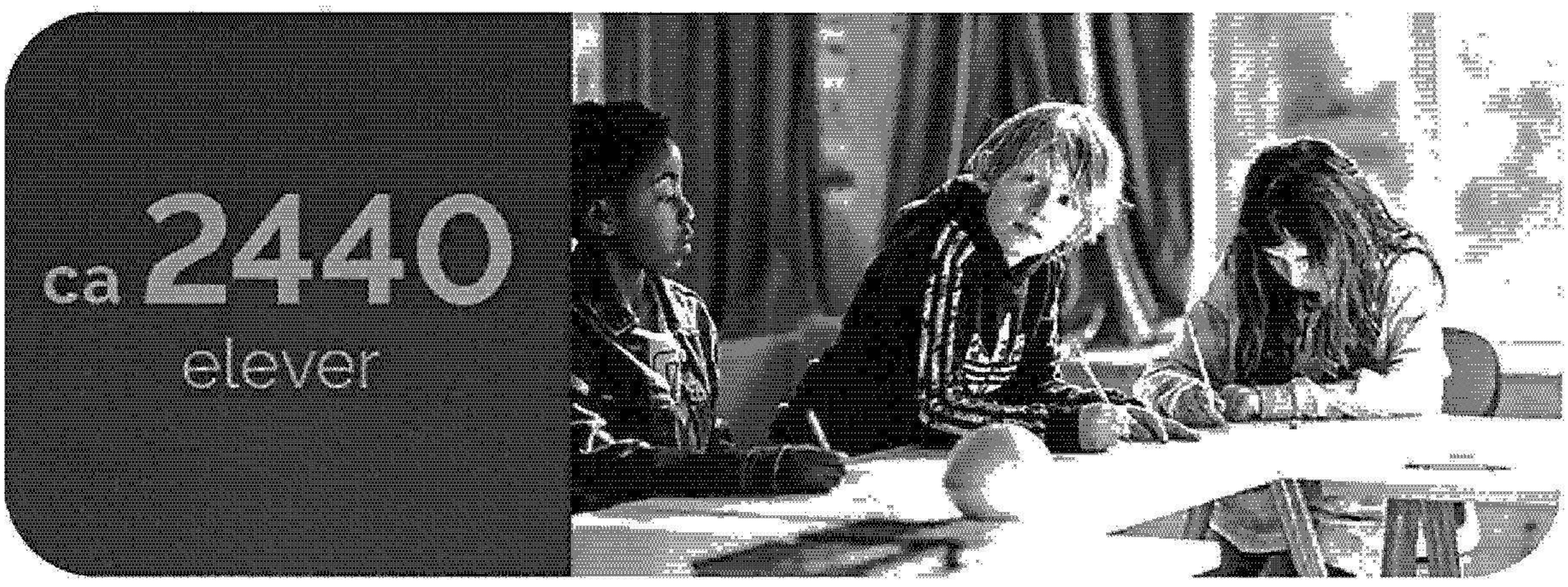
Fredsborg Förskola
Fredsborg Förskolas två enheter är belägna i ytterkanten av Åkersberga i Österåker kommun. Enheten i Gottsunda har sedan starten haft en lång kö och så även i år. Enheten i Åkers Runö har under läsåret 2022/2023 haft sitt första hela verksamhetsår med god beläggning under hela året. Båda enheterna är fullt utbyggda med drygt 100 barn vardera.

Margarethaskolans Förskola
Margarethaskolans förskola är beläget i södra Knivsta intill sjön Walloxen och med skogen runt knuten. Det nyrenoverade skolhuset delas med Margarethaskolans grundskola och erbjuder inspirerande och vackra lärmiljöer. Förskolan består idag av ca 70 barn.

SPIRA Förskolor
SPIRA Förskolor består av tre enheter i Bromma och Bromsten i nordvästra Stockholm. Verksamheten har sedan starten 2009 vuxit stadigt och har idag cirka 150 barn. De tre enheterna får mycket goda omdömen av vårdnadshavarna.

Täby Förskola
Täby Förskola är koncernens största varumärke inom segmentet och utbildar idag cirka 470 barn. Under varumärket driver Cedergrenska sju enheter i Täby kommun.

Grundskola



Cedergrenska driver per den 30 juni 2023 fyra grundskolor, Almaskolan, Fredsborgskolan, Helleborusskolan och Täby Friskola, med totalt cirka 2 440 elever. Cedergrenskas grundskolor har ett nära samarbete med varandra, vilket skapar bra förutsättningar för skolans pedagoger som utbyter erfarenheter, idéer och visioner med varandra.

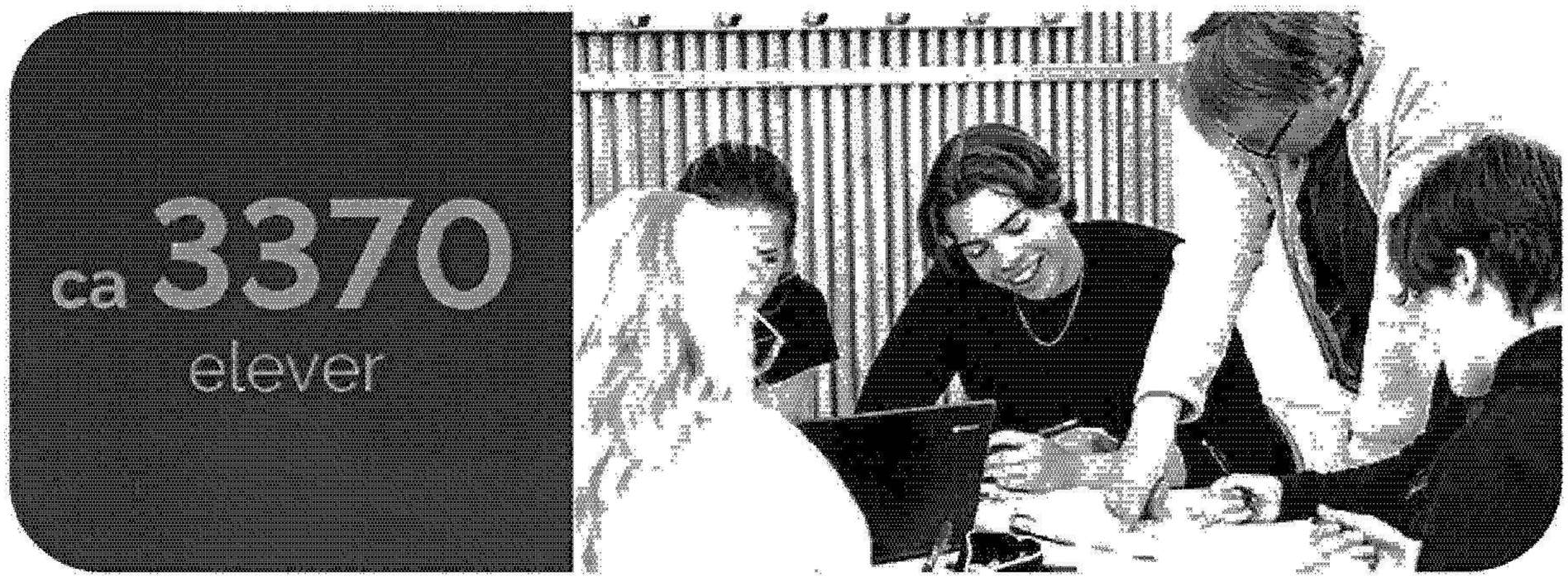
Almaskolan
Cedergrenska beslutade i januari 2023 att stänga Almaskolan per den 30 juni 2023. Högstadieskolans cirka 130 elever erbjöds skolplats inom koncernen men tyvärr valde många elever att sluta i förtid. Utmaningar med att hitta långsiktigt hållbara lösningar för lokaler anpassade för undervisning i bland annat slöjd och idrott samt ett minskat antal ansökningar till skolan under de senaste åren ligger till grund för beslutet.

Fredsborgskolan
Fredsborgskolan är en traditionell F-9 skola med cirka 890 elever i Österåker kommun. Skolan erbjuder en grundskoleutbildning av hög kvalitet i en miljö med kunskap i fokus. Fredsborgskolan fokuserar därtill på rörelse och hälsa. Att arbeta med fysisk aktivitet och hälsosamma matvanor i skolan bidrar inte enbart till en bättre hälsa för eleverna. Det skapar även bättre förutsättningar för lärandet. Fredsborgskolans engagemang och fokus på rörelse och hälsa uppmärksammades av Generation PEP och 2021 blev skolan en certifierad Generation PEP skola.

Helleborusskolan
Helleborusskolan är en grundskola för normalbegåvade elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) och med diagnoser inom till exempel ADHD och autismspektrat. Skolan erbjuder spetskompetens inom NPF och erbjuder en skolgång anpassad efter varje elevs särskilda behov. Skolan har hög personaltäthet och arbetar med en välfungerande och anpassad skolmiljö. Verksamheten tillhandahåller utbildning för cirka 460 elever i Täby och Österåker i årskurserna F-9 samt med fritidsverksamhet för elever till och med årskurs 6. Skolans vision är att alla elever ska uppnå grundskolans kunskapskrav och samtidigt utveckla sin självkännedom. Många elever som börjar på Helleborusskolan har misslyckats i tidigare skolor, men med hjälp av kompetensen hos medarbetarna och den anpassade miljön går en stor andel av eleverna vidare till både högskole- och yrkesförberedande gymnasieprogram.

Täby Friskola
Täby Friskola består av fem enheter som bedriver utbildning för cirka 1 000 elever i Täby kommun. Skolan har fokus på elevernas lärande och välmående. Täby Friskola arbetar för att skapa rätt förutsättningar för elevernas kunskapsinhämtning i både teoretiska och praktiska ämnen och är övertygade om att elever som mår bra når längre. På skolans enheter erbjuds en lugn miljö där arbetsro samt ordning och reda råder. Alla elever blir sedda och lärandet pågår hela dagen. Täby Friskola når stora framgångar i matematiktävlingar både nationellt och i Norden.

Gymnasium



Cedergrenska driver fem gymnasieskolor i norra Stockholm och Växjö. Skolorna drivs under varumärkena Marina läroverket, Stockholms Idrottsgymnasium, Tibble Gymnasium samt Växjö Fria Gymnasium med totalt cirka 3 370 elever.

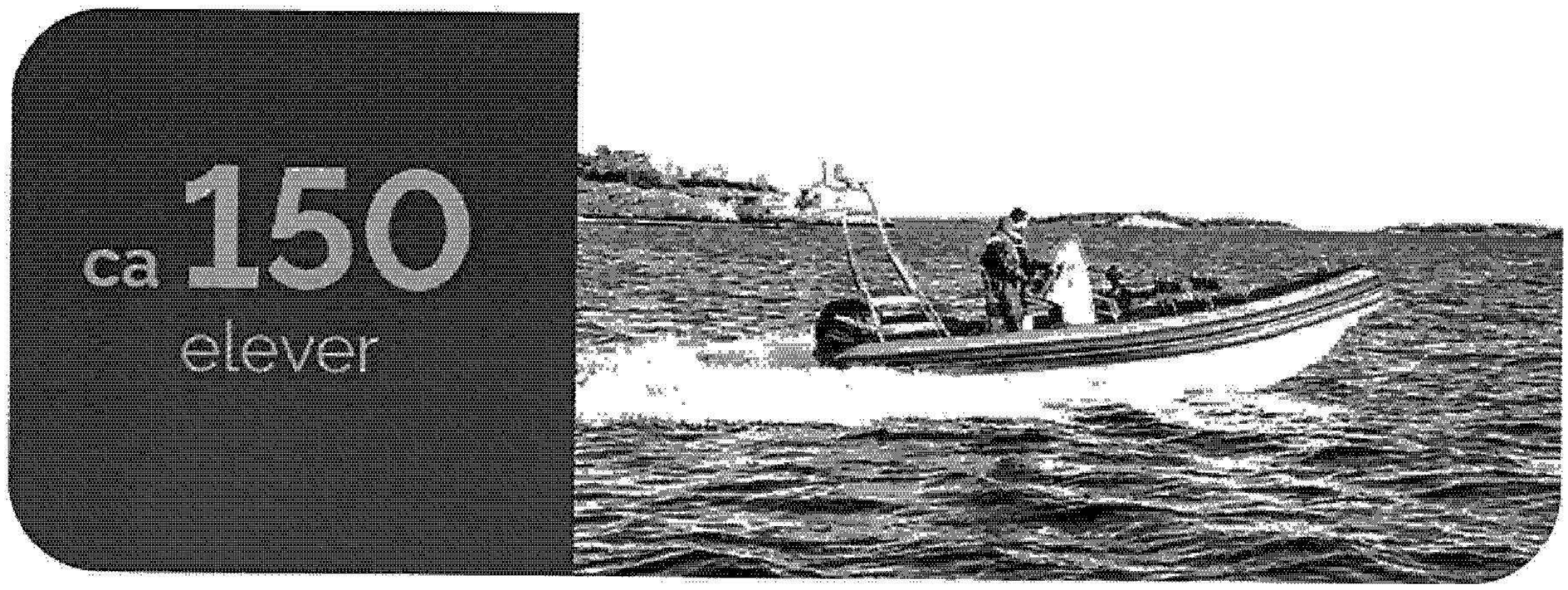
Marina läroverket
Marina läroverket är en skola i marin miljö. Den pedagogiska idén handlar om att blanda teori och praktik i så stor utsträckning som möjligt vilket ger intressanta och varierande upplevelser i gymnasiestudierna. Skolan ligger i Stocksunds hamn och inramas bland annat av kajen mot Saltsjön där de fartyg som används i undervisningen lägger till. Läget ger utmärkta möjligheter till att nyttja både vad skärgården och storstaden har att erbjuda. Alla elever genomför delar av sin gymnasieutbildning ombord på skolans båtar och skepp i Östersjön, Nordsjön, Medelhavet och Atlanten.

Stockholms Idrottsgymnasium
Stockholms Idrottsgymnasium ger elever möjlighet att kombinera sina idrottssatsningar med högskoleförberedande studier. Skolan har idag nationell idrottsutbildning inom 14 idrotter men erbjuder även en idrottsprofil som gör det möjligt för eleverna att utöva sin idrott under skoltiden. Eleverna tränar på några av Stockholms bästa idrottsanläggningar tillsammans med tränare som är ledande inom sin idrott. Skolan samarbetar med Gymnastik- och idrottshögskolan (GIH), Capio Artro Clinics och Naprapathögskolan.

Tibble Gymnasium
Tibble Gymnasium har sedan 1966 bedrivit gymnasieutbildning i Täby med ett brett utbud av program, inriktningar, fördjupningar och individuella val för att eleverna ska kunna skräddarsy sina utbildningar efter intressen och framtidsdrömmar. Skolan har många långa och fina samarbeten med företag och lärosäten både på nationell och internationell nivå. Sedan 2020 har Tibble Gymnasium även ett campus i Kista som präglas av en pedagogik och läroplan som liknar den på universitet och högskolan för att eleverna ska vara väl förberedda för vidare studier efter sin examen.

Växjö Fria Gymnasium
Växjö Fria Gymnasium erbjuder gymnasieutbildningar inom Ekonomiprogrammet, Naturvetenskapsprogrammet, Samhällsvetenskapsprogrammet samt Vård- och omsorgsprogrammet. Inom samtliga program erbjuds nationellt godkänd idrottsutbildning inom ishockey, fotboll och innebandy samt en allmän idrottsprofil. Skolan är belägen i nybyggda lokaler med ny teknik och ändamålsenlig utrustning så som laborationssal och metodrum för praktiska övningar för skolans vård- och omsorgselever. Som en del av samma verksamhet erbjuds även gymnasieutbildning för normalbegåvade elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Växjö Fria Resursskola ligger i separata lokaler anpassade för elevernas specifika behov.

Vuxenutbildning



Marina läroverket Sjöutbildning
Marina läroverket Sjöutbildning är en del av Marina läroverket och erbjuder ett flertal intensivkurser inom sjö, fartyg, säkerhet och krishantering. Kurserna riktar sig till vuxenstuderande privatpersoner och företag. Skolan bedriver även en tvåårig yrkeshögskoleutbildning som leder till fartygsbefäl i skärgårdstrafik. Marina läroverkets sjöutbildning startades 1997 och är Sveriges äldsta yrkeshögskoleutbildning (YH). I dagsläget har skolan 32 platser i Stockholm och tio platser i Härnösand.

Marina läroverket är en av Transportstyrelsen auktoriserad utbildningsanordnare vilket innebär att skolan har ett auditerat kvalitetssystem och ansvarar själva för examination.

Växjö Fria Vuxenutbildning
Växjö Fria Vuxenutbildning erbjuder vuxenstuderande Barn- och fritidsprogrammet samt Vård- och Omsorgsprogrammet på uppdrag av Växjö kommun. Skolan förbereder sina studenter för att kliva direkt in i arbetslivet med gedigen kunskap och trygghet. Utbildningarna sker i nära samarbete med arbetslivet och bedrivs av yrkeserfarna och legitimerade lärare. Utbildningen inom vård- och omsorg erbjuds på plats samt på distans. Under läsåret 2022/2023 har ingen utbildning inom Barn- och fritidsprogrammet anordnats.

Cedergrenskas kvalitetsarbete

Kvalitetsmodellen

Cedergrenska arbetar kontinuerligt med att följa upp och utveckla kvaliteten med syfte att ge de bästa förutsättningarna för barns och elevers lärande och utveckling. Detta med utgångspunkt i bolagets gemensamma kvalitetsmodell som synliggör en organisatorisk struktur gällande ansvar, etablerade processer och aktiviteter samt dokumenterade rutiner. Vidare sker utvecklingsarbetet med skolorna i gemensamma och anpassade insatser för att öka kvalitén i samtliga verksamheter.

Kvalitetsmodellen innebär att:

- Systematiskt kvalitetsarbete sker löpande under läsåret under ledning av rektor
- En verksamhetsplan upprättas inför kommande läsår
- Två kvalitetsdialoger genomförs med skolchef och rektor under läsåret
- En kvalitetsrapport upprättas av rektor för respektive enhet
- Skolchef upprättar en sammanställning av kvalitetsrapporterna på huvudmannanivå
- Ett kvalitetsseminarium genomförs med Cedergrenskas styrelse och skolchef.

Kvalitetsarbetet under läsåret 2022/2023

Cedergrenska har under läsåret 2022/2023 lagt stort fokus på att förankra Skolverkets framgångsfaktorer i alla led i förskole- och skolverksamheterna. Framgångsfaktorerna är en del av det nationella kvalitetssystemet vars syfte är att skapa fokus på ökad kvalitet och likvärdighet i hela skolväsendet. De utgår från forskning och beprövad erfarenhet som är väsentliga i arbetet med effektiv och kvalitativ skolutveckling. Detta utgör grunden för vårt fortsatta arbete att säkerställa hög kvalitet för samtliga barn och elever i våra verksamheter. Till stöd för detta har även ledningssystemet Hypergene implementerats i våra verksamheter.

Kvalitetsdialogen på huvudmannanivå med Skolverket och SPSM bidrog till ett givande samarbete. Detta resulterade i Cedergrenskas ökade fokus på likvärdighet utifrån nationella målsättningar, delmål, indikatorer och framgångsfaktorer.

Främjande av skolnärvaro

Närvaro i skolan är en förutsättning för att eleven ska lyckas med sin skolgång. Problematisk skolfrånvaro försvårar möjligheten för eleven att tillgodose sig en fullgod utbildning, detta är ett växande problem i samhället. Under året har både skolornas ledningsgrupper och elevhälsoteam fokuserat på att stärka kompetens inom detta område för att främja en bättre skolnärvaro för både grundskolan och gymnasiet.

Likvärdig och kvalitetssäkrad betygsättning

Skolverket uppmärksammar på nationell nivå att diskrepans mellan resultat på de nationella proven och betygsresultat för elever inte är ovanlig, vilket även Cedergrenskas skolor har uppmärksammat. Det kan i många fall förklaras då provresultatet används som ett av flera verktyg för att identifiera kunskapsluckor hos eleven. Detta som ett led i att sätta in rätt insatser innan betyg sätts. Vid en genomlysning av Cedergrenskas verksamheter inom detta område har det dock identifierats att diskrepansen på en del av skolenheterna har större avvikelse än önskvärt och koncernen vill säkerställa likvärdighet. Målet är att i möjligaste mån, för en likvärdig skola, följa den diskrepans som föreligger nationellt.

På Cedergrenskas grundskolor varierar differensen mellan olika ämnen och skolor medan det på gymnasiet är matematiken som har störst diskrepans mellan resultat på nationella prov och betyg. En bakomliggande faktor som lyfts upp av lärare och rektorer är att det nationella provet inte testar alla delar i ämnet eller kursen vilket ger utrymme för en skillnad men förklarar inte avvikelsen från rikssnittet. En annan orsak som de belyser är som nämnts tidigare att läraren kan

upptäcka elevers kunskapsluckor vid det nationella provet som de därmed hinner åtgärda innan kursbetyget sätts.

Cedergrenska har angripit detta på olika sätt. Fokus har lagts på förebyggande insatser för att tidigare kunna identifiera kunskapsluckor och stötta elevernas utveckling. Detta inkluderar bland annat tidiga kunskapsdiagnoser för att snabbt identifiera elevernas behov, flerlärarsystem, läxhjälp och lovskola. Cedergrenskas grundskolor har även arbetat med sambedömning utifrån de nationella proven för att säkerställa en likvärdig rättning.

Till följd av pandemin då de nationella proven ställdes in och ersattes med frivilliga prov är statistiken från dessa år inte fullgoda underlag. Cedergrenska ser fram emot mer kompletta underlag för det fortsatta utvecklingsarbetet inom detta viktiga område.

Under läsåret 2023/2024 är likvärdig och kvalitetssäkrad betygsättning ett fortsatt prioriterat arbete.

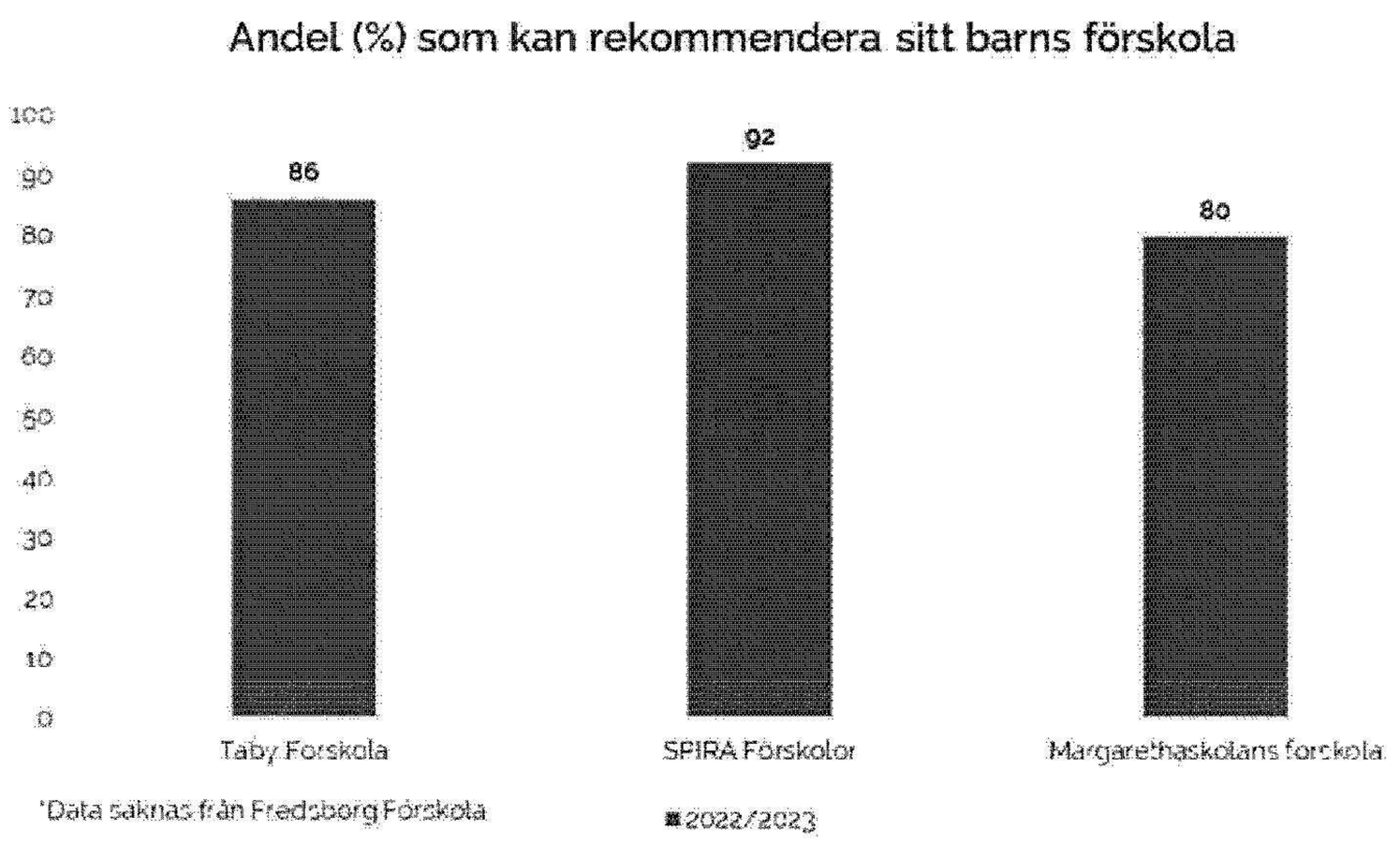
Elevhälsan är en viktig del av Cedergrenskas kvalitetsarbete
Inom Cedergrenska är elevhälsan en viktig del av skolans systematiska kvalitetsarbete och genomlyser den dagliga verksamheten både förebyggande och främjande. Koncernens Medicinskt ledningsansvarige (MLA) driver delar av arbetet tillsammans med kvalitetsavdelningen. Cedergrenskas verksamheter har kommit långt i sitt elevhälsoarbete och håller hög kvalitet. Under läsåret har en central elevhälsoplan tagits fram och samarbetet mellan skolornas elevhälsoteam har fortsatt stärkts med regelbundna gemensamma träffar. Samtliga verksamheter är anslutna till journalföringssystemet Prorenata. Detta tryggar säkerheten och likvärdigheten.

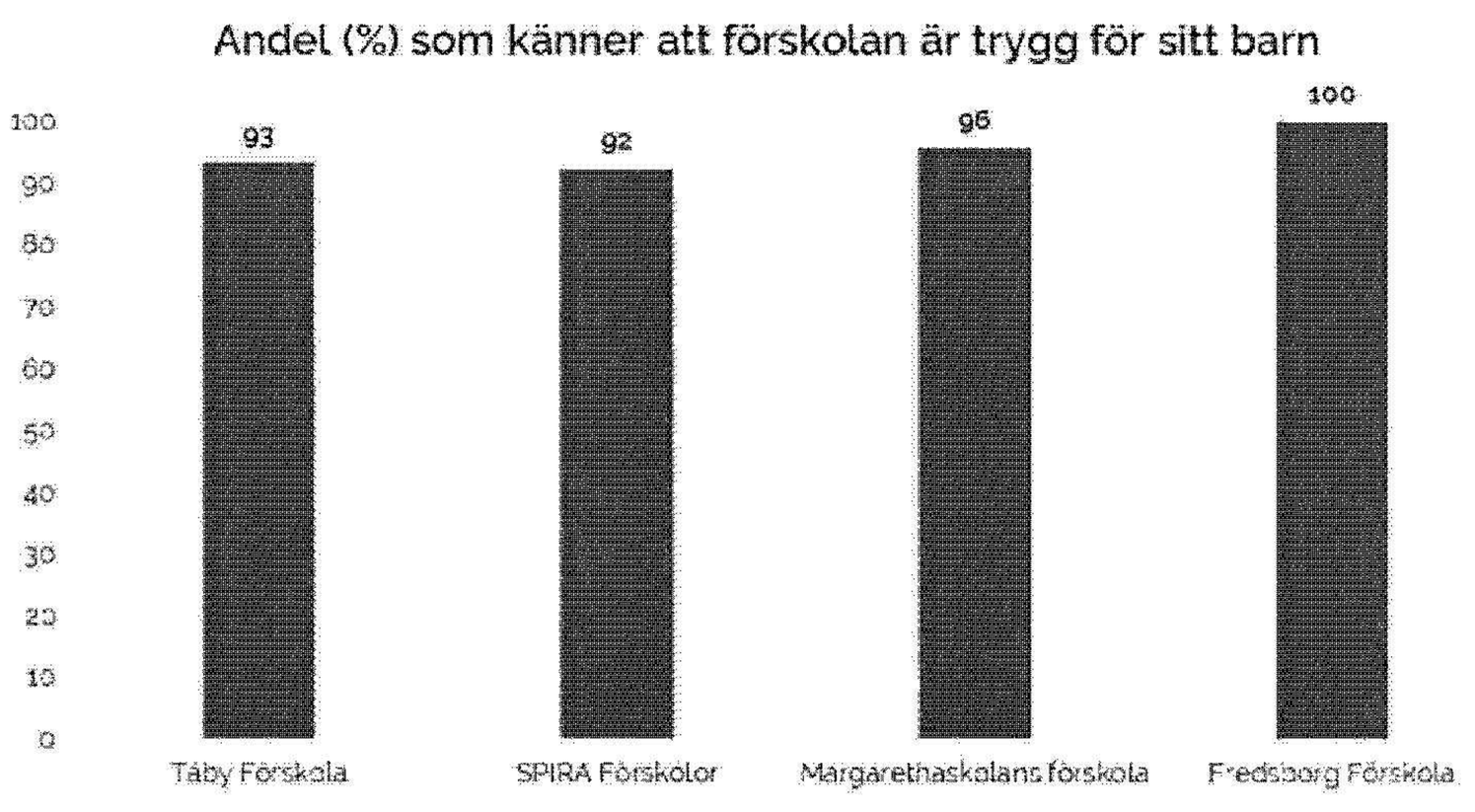
Samarbete inom koncernen
Inom Cedergrenska är samarbete ett av bolagets kvalitetsmål. Samarbete gynnar medarbetare, barn och elever och kan ske på många sätt. Under året har prioriterade samarbeten varit nätverksträffar där olika professioner träffas regelbundet och har styrda samtal utifrån dels den dagliga verksamheten, dels prioriterade mål framåt. Exempel på nätverk är elevhälsans olika professioner, pedagoger i olika ämnen, biträdande rektorer och förstelärare.

Kvalitet inom segmentet Förskola

Inom Cedergrenskas förskolor arbetar minst en legitimerad förskolelärare på varje avdelning och verksamheterna arbetar efter riktmärken om barn per pedagog beroende på gruppens behov för att säkerställa en god utbildningskvalitet och trygg miljö för barnen. De vårdnadshavarundersökningar som gjorts under läsåret 2022/2023 visade också mycket glädjande på en hög nöjdhet och upplevd trygghet på våra enheter.

Under läsåret har satsningar på förskolornas ledningsorganisation gjorts och utbildningar inom både ledarskap och arbetsmiljö har anordnats för platschefer och rektorer.





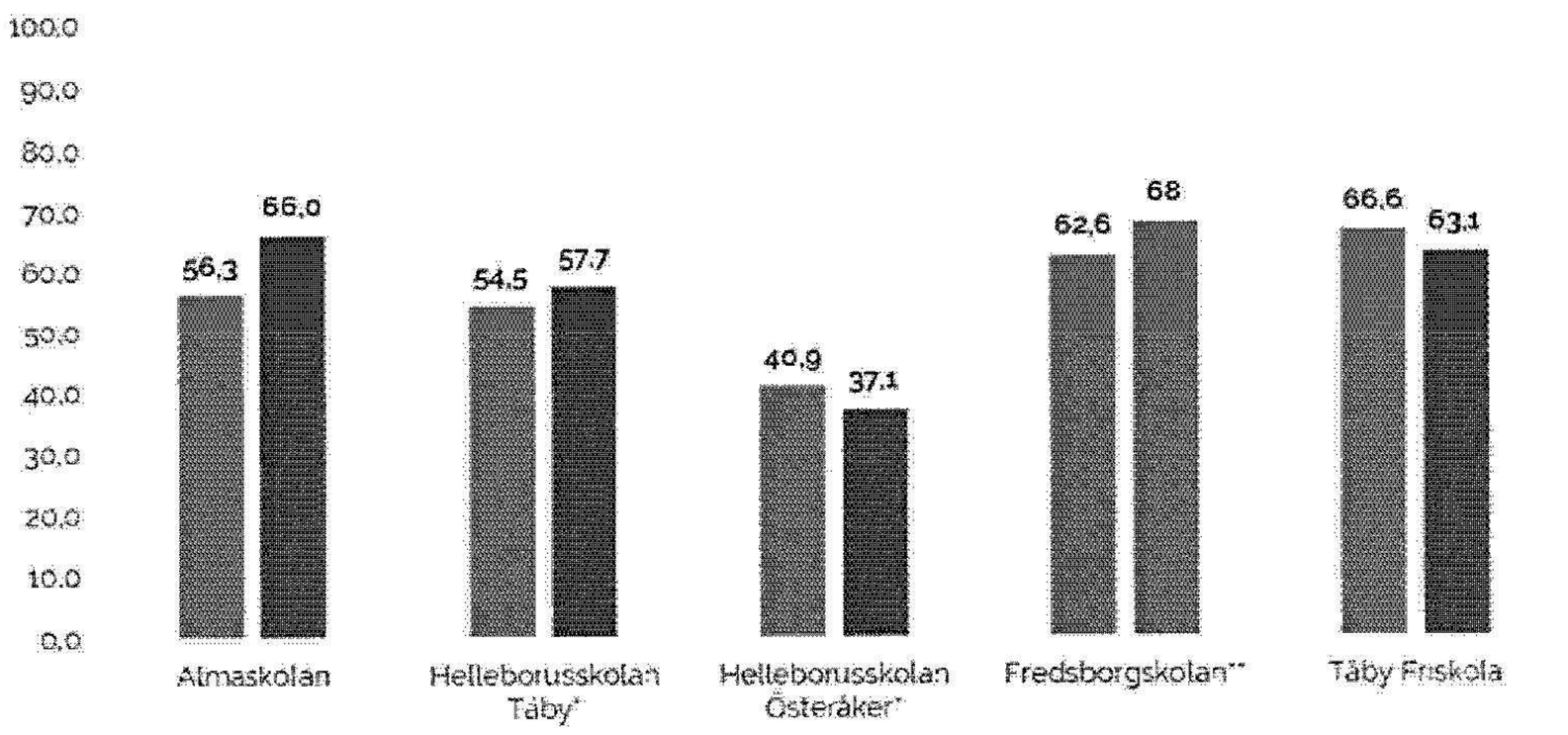
Kvalitet inom segmentet Grundskola

Cedergrenskas grundskolor fortsätter att leverera en mycket hög kvalitet. Även de elever som drabbats av konsekvenserna av pandemin uppnår höga betyg och ges goda förutsättningar för framtida studier.

När mätningen av andel behöriga lärare för läsåret genomförs i oktober 2022 är lärarbehörigheten något lägre än tidigare år och landar för koncernens grundskolor på 60 procent behöriga lärare i minst ett ämne mot föregående års 62 procent. Satsningar har gjorts senare under läsåret med att stärka lärarbehörigheten och är ett fokusområde inom Cedergrenska. Lärarbristen samt stigande löner i en ekonomiskt osäker tid försvårar arbetet med att rekrytera behöriga lärare, så även för Cedergrenskas grundskolor.

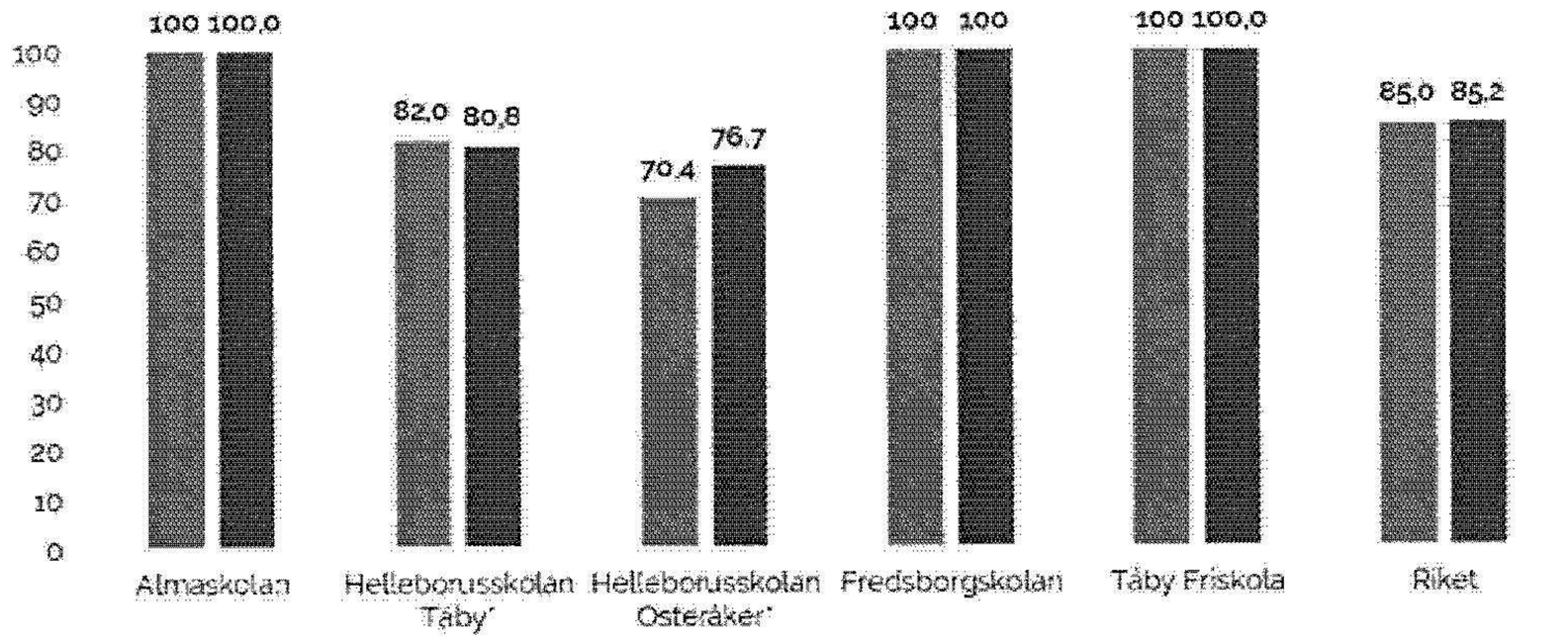
Andelen elever som uppnått kunskapskraven i samtliga ämnen ökar från förra året både för elever som går i en skola med och utan NPF-inriktning. För elever som går på Helleborusskolorna med NPF-inriktning ökar andelen elever med behörighet till gymnasiet totalt sett från förra årets 78 procent till i år 80 procent (viktat resultat utifrån att enheten i Täby har ca 300 elever och Österåker ca 150 elever). Detta är att jämföra med rikssnittet för grundskolor i allmänhet som ligger på 85 procent och elevgruppen med NPF på 37%.

Andel (%) behöriga lärare



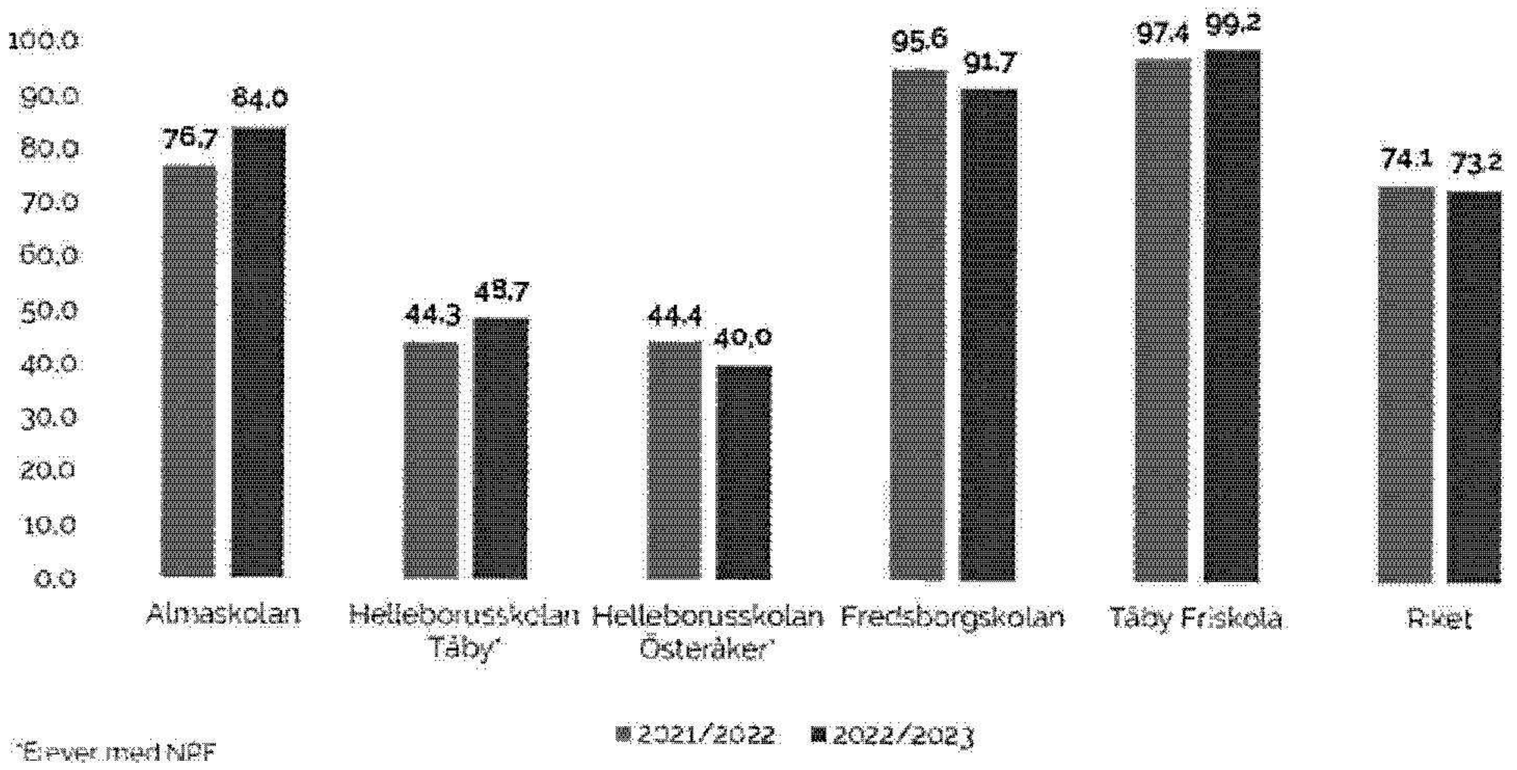
*Elever med NPF
**Fredsborgskolans siffror för 22/23 saknas i Skolverkets rapporter och värdet som presenteras är därför en egen uppskattning
Källa Skolverket

Andel (%) elever behöriga till yrkesprogram



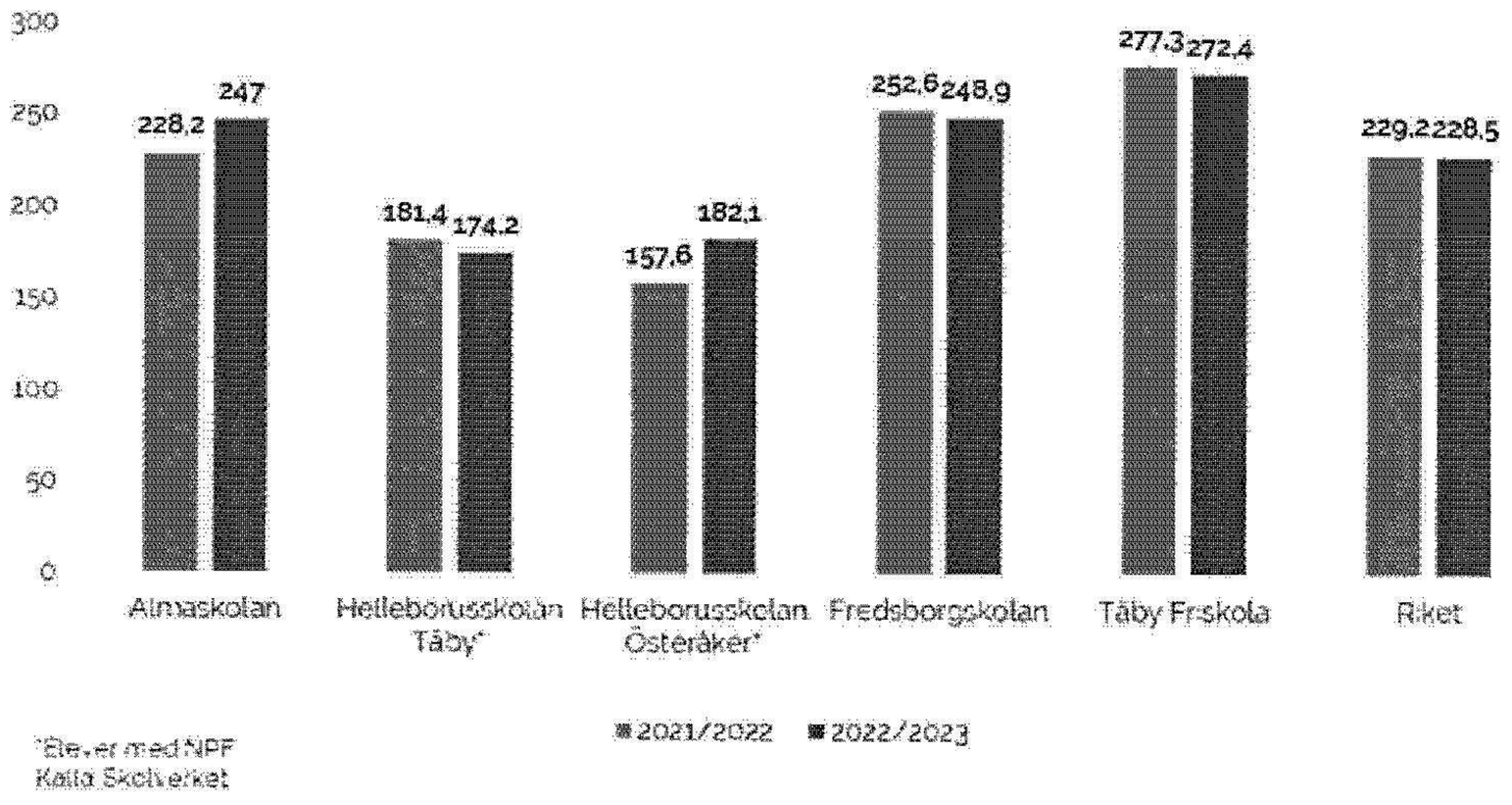
*Elever med NPF
Källa Skolverket

Andel (%) som uppnått kunskapskraven i alla ämnen



*Elever med NPF
Källa Skolverket

Meritpoäng



*Elever med NPF
Källa Skolverket

Kvalitet inom segmentet Gymnasium

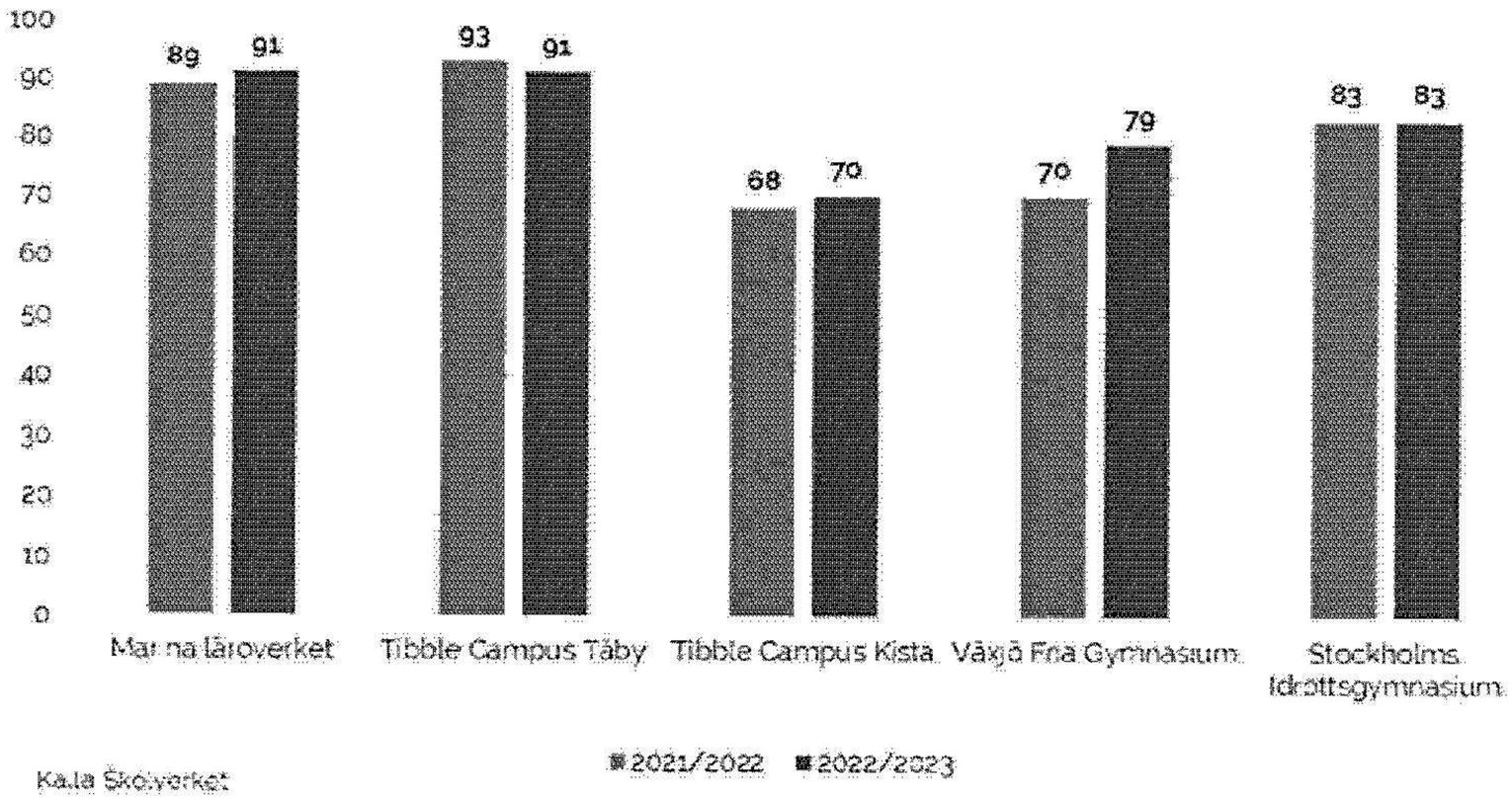
Inom Cedergrenskas gymnasiesegment har utvecklingsåret präglats av satsningar för att säkerställa en fortsatt hög kvalitet inom segmentet som är Cedergrenskas största. På Tibble Campus Täby, som är Cedergrenskas största gymnasium med närmare 1 800 elever, har ledningen tagit fram en ny organisation och uppdragsbeskrivning för förstelärartjänster och utvecklingsledare för att på så sätt säkerställa en bredare skolutveckling nära eleven.

Cedergrenskas satsning i Järvaområdet, Tibble Campus Kista har under läsåret examinerat sin första årskurs med mycket fina betyg och omdömen. Det ökade intresset för skolan och den stabilare elevgruppen som nu antas till skolan signalerar att efterfrågan finns för denna typ av verksamhet. 2022/2023 är första året som skolan drivs fullt ut under sitt nya varumärke och profil.

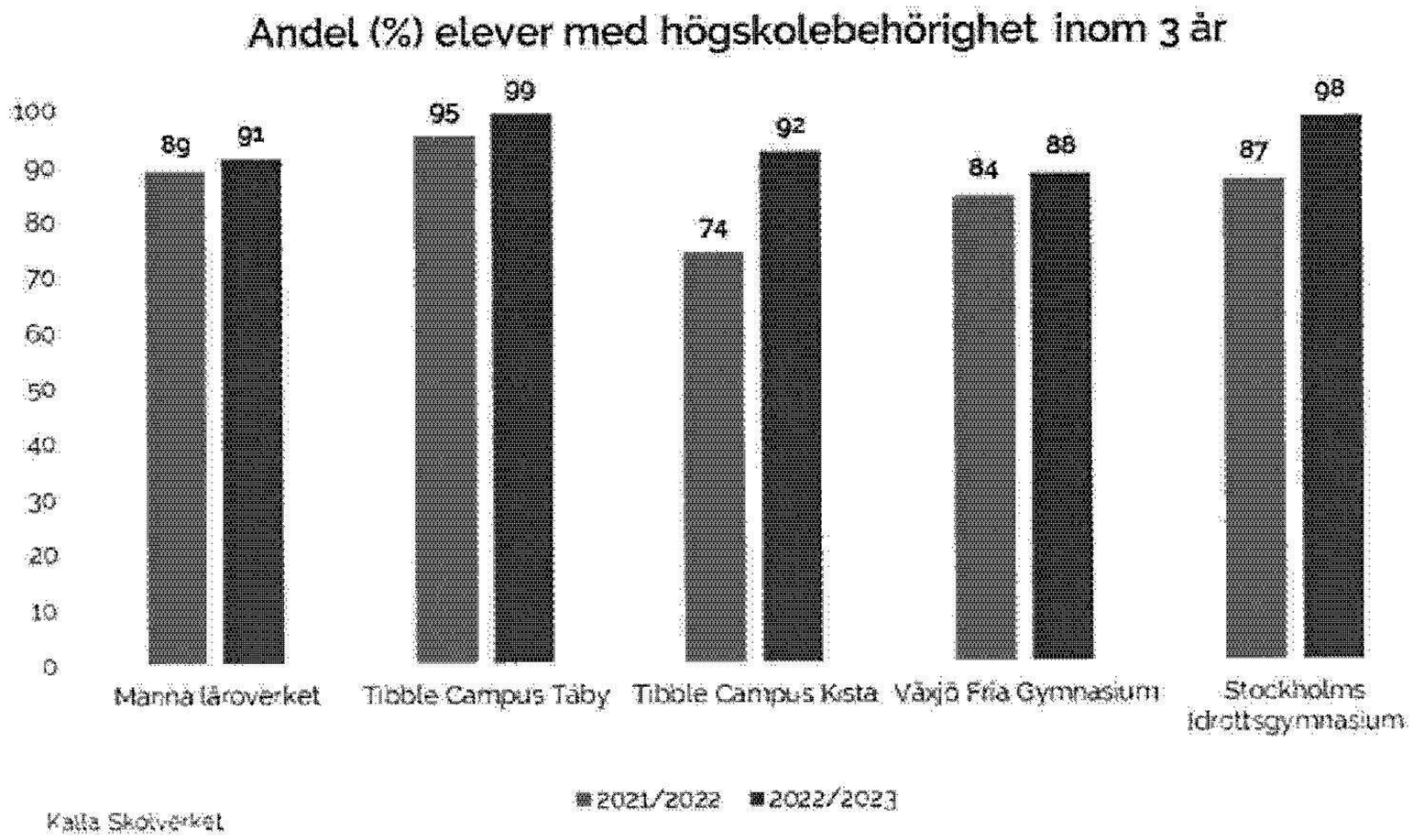
Även inom gymnasiesegmentet pågår ett arbete med att stärka lärarbehörigheten som jämfört med föregående år ökar marginellt för gymnasiet. Växjö Fria Gymnasium ökar andelen med 9 procentenheter medan resterande gymnasium ligger stabilt mot föregående år.

Andelen elever med högskolebehörighet ökar mycket glädjande för koncernens samtliga gymnasium. Den genomsnittliga betygspoängen för koncernen minskar något från tidigare års 16,0 till 15,7 i år men ligger dock kvar en bit över rikssnitt

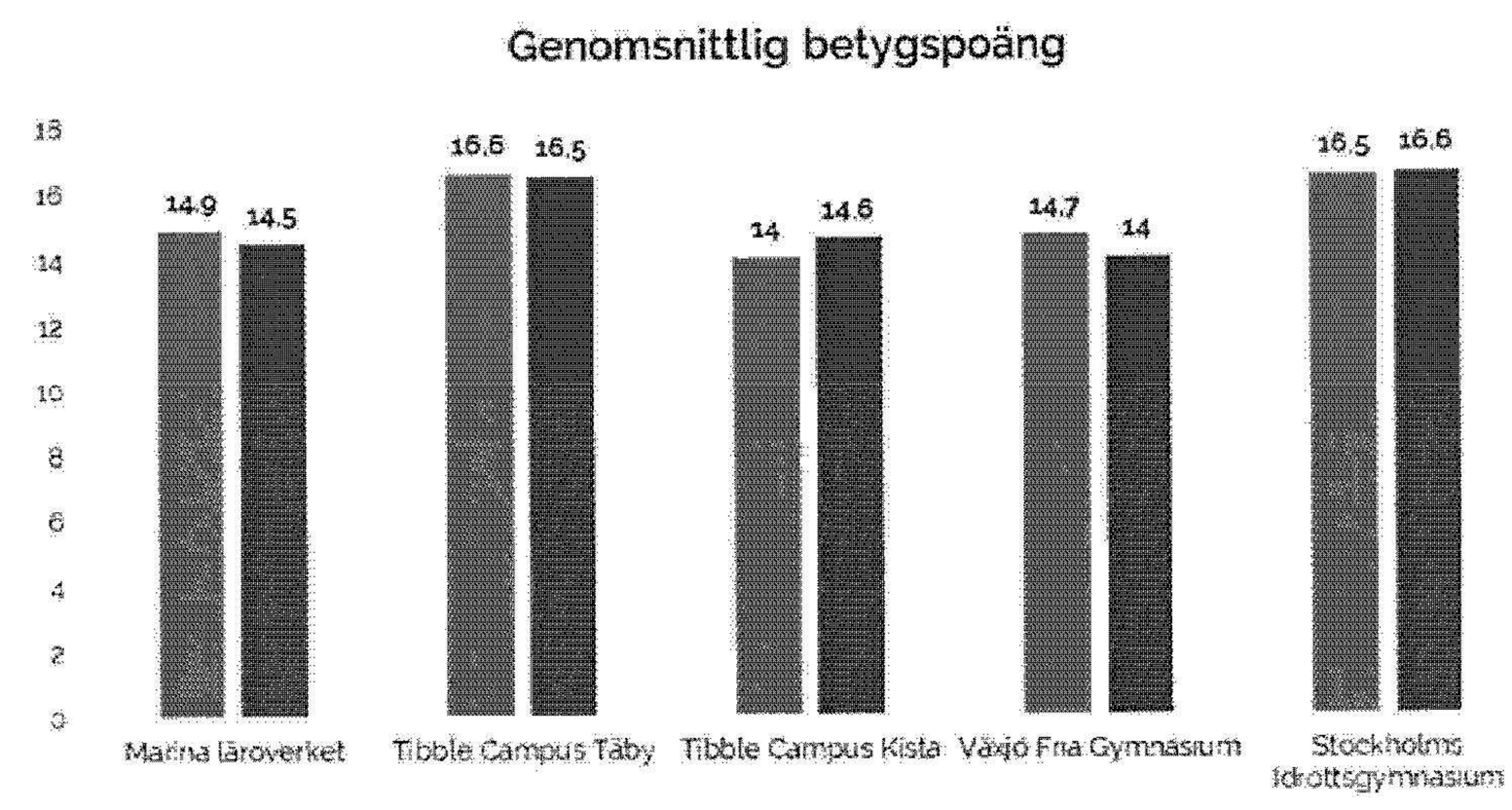
Andel (%) behöriga lärare



Källa Skolverket



Källa Skolverket



Källa Skolverket

Cedergrenskas hållbarhetsarbete

Cedergrenska ska vara med och bidra i arbetet för ett mer hållbart samhälle. Vår viktigaste insats är att erbjuda utbildning av hög kvalitet anpassad efter varje barns och elevs olika behov. Cedergrenska ska därtill arbeta aktivt för att i processer och beslut agera i enlighet med Agenda 2030 med extra fokus på de delområden där vi kan göra störst skillnad.

Vår närhet till, och våra unika förutsättningar att komma i kontakt med Östersjön, har dessutom lagt grunden för vår ambitiösa ambition att förbättra förutsättningarna för hav och marina resurser genom vårt fokus på Östersjön.

Med vårt hållbarhetsarbete ska vi vara med och bidra till att alla elever och barn får växa upp på en välmående planet i en demokratisk och hållbar framtid.

Målområden

Cedergrenskas hållbarhetsmål är satta med hänsyn till bolagets kärnuppdrag samt utifrån vilka områden som har identifierats som de bolaget kan bidra med störst positiv förändring till. Vi kallar dessa hållbarhetmål God utbildning, Attraktiva arbetsplatser, Låg klimatpåverkan samt 7 000 elever för Östersjön. Inom respektive hållbarhetsmål, med undantag för 7 000 elever för Östersjön, finns ett antal utvalda nyckeltal vilka presenteras och redogörs för nedan.

Hållbarhetsstrategi

För Cedergrenska innebär vårt hållbarhetsarbete att skapa långsiktigt värde för våra elever och barn, medarbetare, ägare samt övriga intressenter. Vår hållbarhetsstrategi engagerar Cedergrenskas samtliga verksamheter och medarbetare och är en integrerad del av vår bolagsstrategi. Till stöd för Cedergrenskas medarbetare finns bolagets vision och värdegrund, policydokument och varje verksamhets verksamhetsplan. Cedergrenska ska därtill skapa förutsättningar för att våra barn, elever och medarbetare ska få goda kunskaper om samt göra medvetna val kring, och känna engagemang för, att bidra till hållbar utveckling och Agenda 2030.

Vi har en decentraliserad organisationsmodell vilken ger oss goda förutsättningar för fortsatt utveckling av hållbarhetsarbetet samt hantering av risker och förvaltning av möjligheter.

Hållbarhetsarbetet anpassas till de berörda verksamheternas förutsättningar och behov och genomförandet skiljer sig åt mellan våra verksamheter. Gemensamt är dock vår viktiga insats som sker lokalt i varje klassrum, varje läshörna och runt lunchbordet i mötet mellan medarbetare och barn eller elever varje dag.

Styrelsens och ledningens ansvar för rapporten

Cedergrenskas styrelse ansvarar för denna hållbarhetsredovisning och omfattningen av hållbarhetsarbetet är beslutad av bolagets koncernledning. Arbetet sker i stor utsträckning lokalt ute på våra verksamheter och stödjs av Cedergrenskas hållbarhetsansvarige, hållbarhetsstrategi och ett antal policyer.

Cedergrenskas möjligheter att bidra

Inom koncernens verksamheter finns idag cirka 6 900 barn och elever vilka Cedergrenska har ansvar över att tillgodose med en fullgod utbildning och förbereda dem för framtiden. Genom undervisningen i allmänhet och undervisning i hållbarhetsfrågor i synnerhet kan utbildningen bidra till en mer hållbar framtid. Därtill arbetar över 800 medarbetare inom bolagets verksamheter, vilka påverkas av hur vi agerar.

Verksamheten är decentraliserad och Cedergrenskas ambition är att de enskilda skolorna ska få frihet att bedriva samt utveckla respektive verksamhet, utbildning och hållbarhetsarbete självständigt men med ett omfattande stöd från koncernens ledning, stödfunktioner och vår kvalitetsmodell.

Koncernens hållbarhetsarbete är uppdelat mellan bolagets hållbarhetsansvarige som säkerställer utveckling inom området på koncernnivå och stöttas av kvalitetsteamet som ansvarar för utvecklingen av hållbarhetsarbetet inom de pedagogiska verksamheterna.

Finansiering och tillstånd

Innan en privat aktör kan bedriva verksamhet på den svenska skolmarknaden behöver aktören ansöka om tillstånd för att få bedriva skolverksamhet. Tillståndssökningsprocessen ser olika ut beroende på vilken form av skolverksamhet den tillståndssökande vill bedriva. Kommunerna bär ansvaret för att utfärda tillstånd för förskoleverksamhet. Tillstånd för att få bedriva grundskoleverksamhet eller gymnasieskola beslutas av Skolinspektionen som lämnar ut tillstånd per årsklass som grundskolan vill bedriva eller för varje program på gymnasiet. Både kommuners och Skolinspektionens tillstånd gäller tills vidare under förutsättning att gällande regler och riktlinjer följs. Även för att bedriva yrkeshögskola krävs tillstånd. Tillstånden lämnas ut av Myndigheten för yrkeshögskolan, vars uppgift även inkluderar att utöva tillsyn över yrkeshögskolorna.

Friskolor erhåller ersättning för sin verksamhet på samma villkor som kommunala skolor genom en så kallad barnpeng i förskolan, skolpeng i grund- och gymnasieskolan och statsbidrag för yrkeshögskola. Utöver skolpengen kan elever i behov av särskilt stöd få tilläggsbelopp utbetalade av kommunen. Ersättningen varierar mellan utbildningsformer och inom gymnasiala skolor även för respektive program.

Motverkande av korruption

Cedergrenskas åsikt är att utrymmet för betydande korruption är litet inom skolverksamhet. För att minska risken för att anställda systematiskt utnyttjar företaget för egen vinning eller påverkas av leverantörer på ett sätt som inte enbart grundar sig på varan eller tjänstens beskaffenhet, har vi en policy kring gåvor, inbjudningar och representation som reglerar hur vi agerar för att minska risk för otillbörlig påverkan.

Vi har vidare kontrollsystem som förhindrar ekonomiska och andra oegentligheter. Cedergrenskas visselblåsarsystem, som garanterar anonymitet, är känt inom verksamheterna och nyanställda informeras också om denna vid anställning. Dessutom har bolaget en rigid attestordning som reglerar beloppsgränser, liksom att samtliga fakturor ska godkännas av två i förening.

Arbete för mänskliga rättigheter

Det är fundamentalt att Cedergrenska och våra medarbetare respekterar mänskliga rättigheter och har ett etiskt förhållningssätt till alla som vi möter. Vårt visselblåsarsystem är ett viktigt verktyg för att uppmärksamma fel eller utmaningar i verksamheten. Likaså är vår medarbetarenkät ett verktyg för att identifiera om chefer handlar felaktigt inom organisationen gentemot sina medarbetare.

Målområde:
God utbildning

Cedergrenska är en utbildningskoncern som i alla led strävar efter att erbjuda barn och elever en utbildning av absolut högsta kvalitet. Detta är vårt existensberättigande och viktigaste bidrag till en hållbar framtid.

Genom god utbildning förbereder vi våra barn och elever för framtiden och ger dem makten över sina liv. Arbetet sker lokalt i varje enskild verksamhet av våra kompetenta medarbetare och pedagoger och bidrar till kompetensförsörjningen i samhället. Genom att undervisa eleverna i hållbarhetsfrågor ökar vi dessutom kunskapsnivån hos de som studerar hos oss och förbereder dem för de utmaningar vi som samhälle står inför. Efterfrågan på nya kompetenser inom området är ett faktum och en möjlighet för de unga som är på väg ut i arbetslivet.

Under året har skolchefer och kvalitetsansvariga tillsammans med enheternas ledningsgrupper arbetat med Skolverkets sju framgångsfaktorer. De ingår i ett nationellt kvalitetssystem som skapar fokus på att öka kvalitet och likvärdighet. Framgångsfaktorerna ska bidra till att utvecklingsinsatser blir framgångsrika och ger önskvärda effekter.

Inför varje läsår upprättar rektor tillsammans med ledningsgruppen en verksamhetsplan med övergripande mål utifrån identifierade behov samt Cedergrenskas riktlinjer. I slutet av läsåret mynnar verksamhetsplanen ut i en analyserande kvalitetsrapport där även nya utvecklingsområden synliggörs. Dessa är grunden för nästkommande läsårs verksamhetsplan. Detta arbete har sedan förra läsåret synliggjorts i koncernens nya gemensamma ledningssystem Hypergene. På så vis säkerställer huvudmannen en likvärdighet mellan enheterna då det exempelvis förenklar prioriteringen av olika resursfördelningar. Allt till syfte att gynna barns och elevers kunskapsutveckling på bästa sätt.

Vidare görs det kontinuerliga uppföljningar av elever och vårdnadshavares nöjdhet och trivsel, vilket är en grundläggande komponent för att erbjuda en högkvalitativ utbildning.

Policys som tillämpas inom detta område

Arbetsmiljöpolicy

Cedergrenskas arbetsmiljöpolicy syftar till att skapa en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund och säker arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga då det påverkar medarbetarnas trivsel och resultat och därigenom bidrar till barnens och elevernas trivsel och måluppfyllelse.

Policys som tillämpas inom detta område forts.

Visselblåsarpolicy

Cedergrenska eftersträvar en kultur där det är högt i tak och där det förs en dialog om eventuella problem som uppkommer i verksamheten för att bolaget ska kunna utvecklas och bli bättre. Med bolagets visselblåsarpolicy anges hur medarbetare, eller någon annan som har anledning att påtala missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet och drabbas av arbetsrättsliga åtgärder eller andra negativa konsekvenser.

Väsentliga risker och negativa konsekvenser

Kvalitet i utbildningen

Denna risk handlar om hur väl de som valt någon av Cedergrenskas verksamheter uppnår målen för skolformen och i förhållande till styrdokumenten, samt hur nöjda de är. Denna risk motverkas i huvudsak genom vårt systematiska arbete med den Cedergrenskas kvalitetsmodellen.

TuGo blev Årets Hållbara UF-företag!

Genom kursen UF väcktes lusten att skapa förändring för en mer hållbar framtid.

Under våren arrangerades Cedergrenskas första Draknäste på Cedergrenskas huvudkontor i Stockholm, där UF-företag från koncernens gymnasieskolor tävlade med sina affärsidéer. I juryn satt Lars-Åke Bokenberger, styrelseordförande Wallenstam, Anders Karlsson, VD Hygiene of Sweden, Lotta Smith, VD Cedergrenska och Cecilia Dellham, VD Stockholm Exakt, som tillsammans hade en tuff uppgift att kora vinnarna i tävlingens två kategorier; Årets Hållbara UF-företag och Årets UF-företag.

"För att vi ska kunna ha en fungerande värld i framtiden behöver vi börja tänka hållbart nu, och vi kommer ta med oss våra insikter från UF-året samt sprida dem vidare."

Efter imponerande pitchar och enskilda intervjuer med juryn stod det till slut klart att det var två företag från Växjö Fria Gymnasium som tog hem vinsten i båda kategorierna. Vinnare av Årets Hållbara UF-företag var TuGo UF.

- Att få delta i Cedergrenskas Draknäste var otroligt! Vi fick träffa flera andra företag med superbra affärsidéer, produkter och pitchar. Hela dagen och tävlingen var uppstyrda på ett oerhört bra sätt med olika aktiviteter inplanerade. Det var särskilt roligt att få möta en så kompetent jury och ta emot deras tankar och åsikter som vi kunde arbeta vidare med under resten av UF-året, säger eleverna Maria, Josefin och Matilda som startade och drev TuGo UF.

Kursen Ung företagsamhet hålls på gymnasieskolor runt om i Sverige och är en av de mest omtyckta bland gymanseelever. Genom kursen får eleverna testa att på riktigt starta och driva ett eget företag.

- Det är en helt annorlunda kurs! Det är så kul att arbeta med eleverna och förbereda dem rent teoretiskt i mina Företagsekonomikurser och sen få se dem och coacha dem när de använder sina kunskaper praktiskt under sitt UF-år. Förutom att ge dem ämneskunskaper i Entreprenörskap och i hur man driver företag så är det en kurs där vi tränar dem i helt andra förmågor och ger dem kunskaper och färdigheter som de har stor nytta av oavsett vad de kommer arbeta med i framtiden, säger Patrik Gustafsson, lärare i företagsekonomi och entreprenörskap på Växjö Fria Gymnasium.

Hållbarhet är, precis som för andra företag idag, en viktig aspekt i utformandet av ett UF-företag.

- UF-företagande har gett oss en ny syn på hur viktig hållbarhet är för framtiden. Innan vårt UF-år hade vi inte så bra koll på samhällets alla hållbarhetsproblem, men sökandet för att hitta en hållbar affärsidé gjorde oss kunniga och medvetna om vilka problem samhället står inför. För oss var det viktigt att vår produkt kunde bidra till förbättring inom samtliga. För att vi ska kunna ha en fungerande värld i framtiden behöver vi börja tänka hållbart nu, och vi kommer ta med oss våra insikter från UF-året samt sprida dem vidare, säger TuGo.

- I UF-kursen lägger vi fokus på hållbar utveckling redan i uppstarten och själva

idégenereringen och det löper sedan som en röd tråd genom hela kursen. Vi vill gärna att elevernas affärsidéer har ett tydligt fokus mot hållbar utveckling. Jag skulle dock säga att eleverna speglar bilden av hur samhället i stort ser på frågan. Större fokus i media och i debatten har påverkat dem och gjort dem väldigt måna om frågan. Det är inte ovanligt att eleverna kommer till kursen med inställningen att "vi måste göra något för miljön" och sedan har det som vision och så får affärsidén födas ur den visionen, säger Patrik Gustafsson.

För Maria, Josefin och Matilda kom idén om en hållbar produkt under kursens gång. De beskriver processen:

-Vi såg ett tydligt hållbarhetsproblem i samhället, och det visade sig vara problematiskt för världen ur både ett ekonomiskt, ekologiskt och socialt perspektiv. År 2022 klubbades en ny lag i Sveriges riksdag som gör det straffbart att slänga sitt tuggummi på marken. Straffet? 800 kr i böter om du blir tagen på bar gärning.

Med denna insikt blev vi nyfikna över problemet – varför spenderas det så ofantligt mycket resurser på ett litet tuggummi? Det blev grunden till utvecklingen av vår produkt TuGo.

Vi kunde aldrig drömma om att UF-året skulle vara så lärorikt som det var. Det är i efterhand när vi hunnit ta in och reflektera över allt som hänt under året som vi kommer till insikt med all personlig utveckling vi gjort. Tidigare var det jobbigt för oss att hålla i presentationer framför klassen, idag har vi stått framför 1 000 personer och hållit i vår företagspitch - enorm utveckling hos alla tre.

Dessutom har vi fått prova på att gå från idé till färdig produkt. Det har krävts många samtal och förhandlingar för att ta fram den produkt vi står bakom idag vilket har gett oss många nya kontakter. Just dessa kontakter är nyckeln till allt! Att vi redan nu, som 16- och 17 åringar, har ett brett kontaktnät inom flera områden är ovärderligt för oss och vårt framtida arbetsliv, avslutar Maria, Josefin och Matilda.

Maria Svendsen
VD- och webbansvarig
Maria är VD i TuGo och har det operativa ansvaret samt säkerställer att företaget utvecklas och växer. Maria har designat företagets webbshop och uppdaterar den kontinuerligt för att attrahera kunder att köpa produkten.

Josefin Arvidsson
Sälj- och marknadsansvarig
Josefin är Sälj- och marknadsansvarig i TuGo och har under året haft stort fokus på att utveckla bolagets närvaro och försäljning i sociala medier. Dessutom har hon ansvaret för företagets försäljningsled, och har kontakt med befintliga samt hittar nya potentiella kunder.

Matilda Axelsson
Ekonomi- och inköpsansvarig
Matilda är TuGos Ekonomi- och inköpsvarig. Matilda har under året ansvarat för budget, bokföring och fakturering. Utöver det har hon haft ansvaret över inköp och därav haft nära kontakt med företagets leverantörer.

Målområde:

Attraktiva arbetsplatser

Cedergrenskas medarbetare är kärnan i hela verksamheten och avgörande för hur vi lyckas att leverera god utbildning varför vårt mål om att skapa goda arbetsvillkor och därigenom attraktiva arbetsplatser för våra medarbetare är en central del.

Med värdegrunden *Pedagogen i fokus* har vi en ambition om att skapa en bättre arbetssituation för våra medarbetare. Vi har en decentraliserad organisation som vi anser bidrar till transparens och engagemang.

Under läsåret 2022/2023 har det gjorts en mängd satsningar inom området vilka följer nedan.

Policys som bidrar till en bättre arbetssituation
I samverkan med fackliga parter har Cedergrenska på central nivå, under läsåret arbetat fram flera policys som rör området arbetsmiljö. Bland andra en arbetsmiljöpolicy samt en alkohol-och drogpolicy. Arbetet med att ta fram policys för att stötta våra medarbetare och chefer inom detta område fortlöper under kommande läsår.

Höjd kunskap om arbetsmiljö för ledare och chefer
Arbetsmiljöarbetet har varit i fokus under läsåret. Under våren genomfördes arbetsmiljöutbildningar för samtliga arbetsmiljöombud, ledare och chefer för att säkerställa att de besitter rätt kunskaper för att kunna driva arbetet systematiskt och identifiera och hantera fall vid eventuella brister.

Personalhandbok
För att tillgängliggöra policydokument och bolagsrutiner på central och lokal nivå har vi under läsåret tagit fram en digital personalhandbok till vilken samtliga medarbetare inom koncernen har tillgång till.

Samverkansavtal
Ett samverkansavtal med fackliga parter har arbetats fram för att möjliggör för medarbetares röster att höras och uttryckas i frågor som rör deras arbetsplats.

Lönekriterier
För att bidra till en tydligare och mer transparent lönerevidering har vi under läsåret arbetat fram lönekriterier för samtliga medarbetargrupper inom koncernen.

Uppföljning och undersökningar
Genom att undersöka hur våra medarbetare mår, upplever sin arbetssituation och sin arbetsplats kan vi identifiera vad vi gör bra och vad vi behöver utveckla. Årligen genomförs Cedergrenskas centrala medarbetarenkät på samtliga verksamheter. Årets enkät hade ett högt deltagande med 73% svaranden och mycket fina resultat vilka delvis presenteras nedan.

Som komplement till den centrala enkäten har det för flera verksamheter genomförts undersökningar som rör den psykosociala arbetsmiljön specifikt. Vidare har det genomförts workshops lokalt som även dessa varit inriktade på arbetsmiljö.

Policys som tillämpas inom detta område

Arbetsmiljöpolicy

Cedergrenska arbetsmiljöpolicy syftar till att skapa en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund och säker arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga då det påverkar medarbetarnas trivsel och resultat och därigenom bidrar till barnens och elevernas trivsel och måluppfyllelse.

Alkohol- och drogpolicy

Cedergrenska verka för en god arbetsmiljö och hälsa för sina medarbetare. Alkohol- och drogfria arbetsplatser blir då en självklarhet för att säkerhetsställa en trygg, inkluderande och hälsofrämjande arbetsmiljö. Cedergrenska tillämpar nolltolerans mot alkohol och droger vilket innebär att ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid.

Visselblåsarpolicy

Cedergrenska eftersträvar en kultur där det är högt i tak och där det förs en dialog om eventuella problem som uppkommer i verksamheten för att bolaget ska kunna utvecklas och bli bättre. Med bolagets visselblåsarpolicy anges hur medarbetare, eller någon annan som har anledning att påtala missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet och drabbas av arbetsrättsliga åtgärder eller andra negativa konsekvenser.

Väsentliga risker och negativa konsekvenser

Sjukfrånvaro

Cedergrenskas medarbetares välmående och goda hälsa är avgörande för bolagets möjligheter att bedriva skolverksamheter. Denna risk hanteras genom tydliga policydokument som stöttar medarbetare och chefer att agera och reagera, en lättillgänglig företagshälsovård samt kontinuerlig utbildning av chefer och rektorer i arbetsmiljöfrågor.

Personalomsättning

Låg personalomsättning är viktigt för att kunna hålla god kontinuitet i Cedergrenskas verksamheter. Denna risk hanteras genom arbetet med att sätta pedagogen i fokus, skapa unika förutsättningar för samarbete och nätverkande mellan medarbetare och erbjuda kompetensutveckling samt karriärtjänster.

Jämställdhet

Cedergrenska verkar i en kvinnodominerad bransch och bolagets organisation speglar den verkligheten. Cedergrenska arbetar aktivt för att rekrytera en mångfald till framför allt ledande befattningar inom organisationen.

Korruption

Det finns risk att anställda eller leverantörer systematiskt utnyttjar företaget för egen vinning genom exempelvis mutor eller personlig ekonomisk ersättning. Särskilt utsatta individer är rektorer, lärare, och chefer med stora inköpsposter, så som fastighet och it. Denna risk motverkas genom olika kontroll- och attestsystem samt en tydlig representations- och gåvopolicy.

Transparens

Denna risk handlar om att Cedergrenska skulle kunna uppfattas inte leva upp till omvärldens krav på transparens. Cedergrenska är ett offentligt finansierat företag som har ett särskilt ansvar att omsorgsfullt hantera de resurser bolaget har. Risken motverkas genom vår visselblåsarpolicy.

Här får lärarkarriären en bättre start

Med Traineeprogrammet erbjuder Cedergrenska nyexaminerade lärare en unik möjlighet att utvecklas både som personer och i deras nya yrkesroller. För att starten som lärare ska bli den bästa möjliga och för att förbereda dem för deras framtida karriärsutveckling i skolan kombinerar de undervisningstiden med extra tid för kompetensutveckling. Vi vill med programmet erbjuda dem en bra grund att stå på inför framtiden genom en generös och genomarbetad introduktion till sitt nya yrke.

För att stärka deras ledarroll och trygghet i klassrummet får de som går traineeprogrammet bland annat ta del av föreläsningar, seminarier och workshops med både externa och interna föreläsare.

Cedergrenskas traineeprogram startades 2016 och var då Sveriges första traineeprogram för lärare. En av de hundratals ambitiösa lärarna som fick upp ögonen för traineeprogrammet då var Signe Jonsson som tog sin examen från ämneslärarutbildningen samma år och antogs till den första kullen traineer.

"Det har hela tiden funnits en tanke om att ta mig framåt i min lärarkarriär och jag har verkligen fått stöttning i det från min arbetsplats."

– Att söka till traineeprogrammet var inget enkelt beslut, jag var osäker på vad det skulle innebära. Jag var däremot säker på att jag ville arbeta på en skola där jag kunde få mycket stöttning i början av min karriär och där det fanns en plan för mig. Jag träffade rektor och min blivande mentor och det kändes som helt rätt val för mig.

Det var viktigt för mig att komma in på ett schysst sätt i yrket. Många lärare får inte koll på hur man går från utbildning till verklighet, men att komma till en arbetsplats som låter mig göra misstag, utvecklas och gå vidare har varit värdefullt.

Jag arbetade fyra år som lärare innan jag kunde söka förstelärartjänsten. Under den tiden har jag fått möjlighet att driva egna skolutvecklingsprojekt, samt varit VFU-handledare. Nu har jag varit förstelärare i två omgångar.

Det har alltid funnits vägledning och en riktning för min karriär som jag inte tror att man har om man inte kommer in med en introduktion i yrket. Det har hela tiden funnits en tanke om att ta mig framåt i min lärarkarriär och jag har verkligen fått stöttning i det från min arbetsplats, säger Signe Jonsson

Målområde:

Bekämpa klimatförändringarna

Att begränsa klimatpåverkan är den viktigaste faktorn för att rädda vår planet. Som utbildningsföretag har Cedergenska mycket begränsad negativ effekt på klimatet men vill självklart ändå vara med och bidra i detta viktiga arbete.

Cedergrenska har identifierat ett antal områden där bolaget har störst påverkan och arbetar aktivt för att genom information och vägledning stötta våra medarbetare att fatta mer hållbara beslut i dessa frågor. Exempel på de områden som identifierats med störst påverkan är elförbrukningen, skolmaten, förbrukningsmaterial och IT-utrustning. Genom centrala upphandlingar av exempelvis IT-utrustning, skolmat och till viss del elavtal, kan vi centralt välja mer hållbara alternativ. Exempelvis är 100 procent av de elavtal som bolaget rår över, fossilfri el. Cedergrenskas största matleverantör, Stor & Liten, har dessutom ett omfattande hållbarhetsarbete där val av råvaror, transporter och mängden mat som produceras är avgörande för avtrycket.

Det viktigaste arbetet för att bidra positivt inom detta område sker dock lokalt på Cedergrenskas enheter där alla barn och elever utbildas i dessa viktiga frågor. Det finns ett stort engagemang kring denna fråga i våra verksamheter och goda exempel kan hittas inom samtliga segment. Inför kommande läsår har Cedergrenska initierat ett samarbete med Globala skolan vilket är en organisation som finansieras av Sida, med uppdrag att stötta och främja skolors och lärosätens arbete inom hållbar utveckling, samt bidra till kunskapsutveckling. Under hösten 2023 kommer samtliga verksamheter inom Cedergrenska få stöttning i att kartlägga kompetensbehovet för hållbarhet i undervisningen hos våra pedagoger och skolledare. Detta blir ett viktigt verktyg för utvecklingen av koncernens hållbarhetsarbete.

Policys som tillämpas inom detta område

Visselblåsarpolicy

Cedergrenska eftersträvar en kultur där det är högt i tak och där det förs en dialog om eventuella problem som uppkommer i verksamheten för att bolaget ska kunna utvecklas och bli bättre. Med bolagets visselblåsarpolicy anges hur medarbetare, eller någon annan som har anledning att påtala missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet och drabbas av arbetsrättsliga åtgärder eller andra negativa konsekvenser.

Övrigt

Inom detta område har Cedergrenska en rad policys påbörjade vilka kommer att implementeras i organisationen under kommande läsår, bland annat en inköpspolicy, en bilpolicy samt en uppförandekod.

Väsentliga risker och negativa konsekvenser

Otillräcklig efterlevnad

Cedergrenska är beroende av att vara ett attraktivt val för barn, elever, vårdnadshavare och medarbetare. Risken finns att Cedergrenska inte lever upp till de förväntningar som finns på bolaget från dessa intressenter. Det hanteras genom det systematiska hållbarhetsarbete som påbörjats och som en del av det kontinuerlig utvärdering och ta fram policys och utbildning som stöttar detta arbete.

Svinnkampen engagerar elever på högstadiet

På Fredsborgskolan i Österåker kommun har eleverna på högstadiet genomfört betydande förändringar när det gäller det dagliga matsvinnet i skolrestaurangen. Förändringen är resultatet av en underhållande tävling som initierades av skolans hållbarhetsgrupp.

Inför läsåret 2022/2023 etablerades en hållbarhetsgrupp vid Fredsborgskolans högstadium. Gruppen tog form genom initiativ från lärarna Evelina och Pua, som ville organisera och engagera sig i skolans hållbarhetsarbete samt skapa ett forum för elever som delar deras intresse. Pua Övergaard, som undervisar i hemkunskap på skolan, har en gedigen erfarenhet inom restaurangbranschen som kock. Evelina Claesson är lärare i svenska och geografi med ett långt engagemang inom hållbarhetsfrågor.

"Det var fantastiskt att se hur tävlingsmomentet motiverade så många elever att aktivt delta i arbetet med att minska sitt matsvinn."

Hållbarhetsgruppen, som inkluderar elevrepresentanter från samtliga årskurser på högstadiet, har under det gångna året utforskat olika aspekter av hållbarhet på skolan. Diskussionerna har omfattat möjligheten att återvinna olika material samt, framför allt, att analysera den påverkan som skolans kök har på miljön. Som svar på detta anordnades Svinnkampen i mars 2023.

Svinnkampen var en tävling som pågick under tre veckor, där alla klasser tävlade om att minska sitt matsvinn. Varje dag vägdes matsvinnet för varje klass, och eleverna fick en veckorapport om hur de presterade. Tävlingen väckte ett betydande engagemang bland eleverna.

Evelina Claësson kommenterar:

- Det var fantastiskt att se hur tävlingsmomentet motiverade så många elever att aktivt delta i arbetet med att minska sitt matsvinn. Under lunchen samlades en klass vid ett långbord och uppmuntrade varandra att äta upp maten i stället för att slänga den, vilket också skapade en starkare gemenskap och samarbete.

Resultatet av Svinnkampen var imponerande. Under tävlingsperioden minskade klassernas matsvinn med hela 45 procent. Dessutom visade senare mätningar som gjordes av hållbarhetsgruppen, en varaktig minskning av matsvinnet även några veckor efter tävlingen, jämfört med svinnet innan. Detta initiativ från Fredsborgskolans hållbarhetsgrupp har inte bara minskat matsvinnet utan även främjat medvetenheten om hållbarhetsfrågor bland eleverna på högstadiet. Det är ett positivt exempel på hur skolan aktivt kan bidra till en mer hållbar framtid.

Målområde:
Hav och marina resurser

Cedergrenskas verksamheter ligger i nära anslutning till vatten, i kuststaden Stockholm och vid Östersjön. Några av våra skolors "klassrum" är förlagda till havs på bland annat öar i Stockholms skärgård och båtar i Östersjön, Atlanten och Medelhavet. Det är just vår närhet till, och våra unika förutsättningar att komma i kontakt med Östersjön som har lagt grunden för vårt arbete inom detta område. 7 000 elever för Östersjön är ett havsmiljöprojekt som drivs inom Cedergrenska och som syftar till att låta alla barn och elever som går på någon av våra verksamheter att exponeras mot Östersjön någon gång under sin skoltid. Utifrån ålder och förkunskaper låter vi barnen och eleverna undersöka, utforska och uppleva Östersjön på olika sätt.

Arbetet organiseras lokalt efter verksamhetens egna behov och förutsättningar och styrs därför inte av någon policy. Arbetet följs däremot upp på koncernnivå och är en del av alla verksamheters verksamhetsplaner och mål. Här nedan listas några av de insatser som gjorts under läsåret.

Biologilaborationer i skärgården
Elever i årskurs 8 från Täby Friskola åkte under våren ut i skärgården för att arbeta med klimatmål 14 Hav och marina resurser - Rädda Östersjön. Eleverna åkte taxibåt ut till ön Idskär en dag. På ön genomförde de laborativt arbete i biologi kopplat till Östersjön.

Marinbiologiska laborationer
Elever vid Naturvetenskapsprogrammet, årskurs 2 på Tibble Campus Kista har under läsåret varit ute i Stockholms skärgård med båten Petsamo för att ta bottenprover för att analysera vilka organismer som lever i sedimentet. Genom vattenprover mättes även salt- och syrehalten i vattnet.

Miljödag för gymnasieelever
På Tibble Campus Täby har man under läsåret arbetat för att eleverna ska få en ökad förståelse för hur deras egen konsumtion och livsstil påverkar hav och marina resurser. Exempelvis anordnades för eleverna i årskurs 2 en miljödag med olika föreläsare och workshops med temat Klädindustrins påverkan på hav och marina resurser i synnerhet och på miljöfrågan generellt.

Livet under vatten
På Täby Förskola Pilfinken har barnen på avdelningen Ugglan arbetat transdisciplinärt med att utforska livet under vatten. Projektet syftade till att öka barnens förståelse för havets betydelse för livet på jorden genom att tillsammans med barnen utforska havet. Projektet har tagit form utifrån barnens intresse. Efter att ha studerat havet och dess liv i böcker, affischer, videoklipp och mycket mer har barnen dansat och rört sig som fiskar, sjungit sånger om hajar, skapat bläckfiskar i lera och täckningar som dekorerat avdelningens väggar. Ett besök vid Östersjön väckte även frågor om vilka djur och växter som lever i de vatten vi badar i.

Väsentliga risker och negativa konsekvenser

Som utbildningsverksamhet ser Cedergrenska inga direkta risker för bolaget inom detta område.

Intresse för vatten och hav på Täby Förskola

Avdelningen Örnen på Täby Förskola Pilfinken har under hösten 2022 startat upp ett akvarium som har gett barnen en unik möjlighet att utforska vattenlivet på nära håll på ett roligt och pedagogiskt sätt. Barnen har varit delaktiga i varje steg av projektet, från förberedelse av akvariet till valet av fiskar och andra marina invånare.

Projektet tog form då barnen tidigt på terminen visade nyfikenhet kring havet och dess ekosystem. På förskolan pratade de och läste många böcker om havet. I samtalen kom det fram att några barn ville ha ett eget akvarium hemma så att de kunde hjälpa fiskarna. Snart nog, på avdelningen Örnen, började tanken om ett eget akvarium ta form.

Barnen var delaktiga i projektet från allra första början. De var med och fyllde akvariets botten med omsorg, valde noggrant ut inredningen och bestämde var det skulle placeras. Ämnen som miljöförstöring i haven diskuterades och barnen var medvetna om att saker som skeppsbrott inte borde hända där. När de hittade en miniatyrversion av ett skeppsbrott, var det självklart att de skulle inkludera det i akvariet.

En av de mest utmanande stunderna för barnen i projektet var att invänta de rätta vattenvärdena innan fiskarna kunde introduceras. Barnen var tålmodiga, men också ivriga att förstå varför vattnet måste ha en specifik temperatur och varför fiskarna inte kunde släppas i akvariet direkt. Under denna period uppmärksammade de noggrant vattenparametrar och fördjupade sig i ämnet med nyfikenhet och engagemang.

Det som mest fascinerade barnen var fiskarna och deras beteende i akvariet. De noterade skillnader mellan olika arter, hur vissa var snabbare och mer blyga medan andra var modigare och äventyrligare. Dessa observationer ledde till spännande diskussioner om djurliv och betydelsen av att vårda våra marina medborgare. Barnen reflekterade även över fiskarnas sociala dynamik, särskilt när de tycktes "slåss" eller interagera intensivt.

Förutom att barnen observerade livet i akvariet var de delaktiga i den dagliga skötseln. De var aktiva vid vattenbyten och matade fiskarna. Trots att de hade en automatisk foderautomat som såg till att fiskarna fick mat under helger och lov, var barnen alltid redo att hjälpa till. Detta skapade en känsla av ansvar och gemenskap.

Förskolans uppdrag:

"Barnen ska ges möjlighet att utveckla kunskaper om hur de olika val som människor gör kan bidra till en hållbar utveckling. Såväl ekonomisk och social som miljömässig"

Lpfö18

Nyckeltal för målområden

God utbildning

Förskolor	22/23	21/22
Antal barn per personal	6,2	6,2
Andel legitimerade förskolelärare	25-33%*	25-33%*
Jag skulle rekommendera mitt barns förskola	86%**	84%***
Jag upplever att förskolan i sin helhet är trygg och säker för mitt barn	95%	98%****

* Minst en legitimerad förskolelärare per avdelning.

**Ej Fredsborg Förskola

*** Endast Täby Förskola och SPIRA Förskolor

**** Endast SPIRA Förskolor

Grundskolor	22/23	21/22
Andel legitimerade lärare	60%	62%
Jag känner mig trygg på min skola	78%	
Meritpoäng (elever i grundskola utan inriktning)	259	259
Meritpoäng (elever i grundskola med inriktning mot NPF)	176	174
Andel elever i årskurs 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen (elever i grundskola utan inriktning)	94%	93%
Andel elever i årskurs 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen (elever i grundskola med inriktning mot NPF)	46%	44%
Andel (%) elever behöriga till yrkesprog. (elever i grundskola utan inriktning)	100%	100%
Andel (%) elever behöriga till yrkesprog. (elever i grundskola med inriktning mot NPF)	80%	78%

Gymnasium	22/23	21/22
Andel legitimerade lärare	87%	87%
Jag känner mig trygg på min skola	95,8*	91,1**
Genomsnittlig betygspoäng	15,7	16,0
Andel elever med högskolebehörighet inom 3 år	95%	91%

* Endast Växjö Fris Gymnasium och Tibble Campus Täby

**Ej Växjö Fria Gymnasium

Anständiga arbetsvillkor

Medarbetare i siffror	22/23	21/22
Medelantalet årsanställda	808	768
Antal kvinnor inom Cedergrenska	542	525
Andel kvinnor i ledande befattning	60%	65%
Andel kvinnor i styrelsen	40%	40%

Visselblåsarincidenter	22/23	21/22
Antal incidenter (hur många av dessa ansågs kvalificerade)	6 (0)	

Medarbetarenkäten	22/23	21/22
Jag har en bra arbetssituation. (% som instämmer)	89%	87%
Jag har förtroende för min närmaste chef. (% som instämmer)	90%	92%
På min arbetsplats behandlas alla med respekt. (% som instämmer)	90%	88%
Jag kan rekommendera min arbetsplats till andra. (% som instämmer)	88%	87%
Cedergrenskas medarbetar index (CMI)	78%	77%

Låg klimatpåverkan

	22/23
Andel förnybar energi	100%*
Antal företagsbilar	35
Andel miljöbilar av företagsbilar	34%
Nyinköpta datorer (antal)	1 747
Nyinköpta datorer (kgCO2e)	329 708
Antal portioner skollunch som serveras varje dag	6 248
Matsvinn under läsåret	61 580kg**

*Beräkningen baseras på de elavtal som Cedergrenska själva styr över. En stor mängd av bolagets förbrukningsel inkluderas i hyror och är inte möjliga för Cedergrenska att styra över.
**I beräkningen ingår skolsegmentens lunch 176 dagar om året, övriga måltider som mellanmål och frukost ingår ej. Svinn per portion utgår från livsmedelsverkets beräkning om 56g per portion.

Cedergrenskas hållbarhetsarbete utvecklas och prioriteras

Arbetet med målstyrning och indikatorer för bolagets hållbarhetsarbete är under fortsatt uppbyggnad och utvecklas kontinuerligt. Under läsåret 2023/2024 görs stora satsningar inom hållbarhet då bolaget jobbar om processer och rutiner för att bättre identifiera, följa upp och utveckla vår verksamhet i en hållbar riktning.

Vårt påbörjade samarbete med Globala skolan blir en viktig pusselbit i vårt arbete med utbildning inom hållbarhet och kartläggningen som genomförs ligger till grund för hur vi prioriterar resurser.

Innehållsförteckning ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse 37

Nyckeltal i sammanfattning 40

Ägare och aktieinformation 41

Bolagsstyrning 43

Risker och riskhantering 45

Finansiella rapporter 48

Koncernbolag 48

- Resultaträkning 48
- Balansräkning 49
- Eget kapital och skulder 50
- Förändring i eget kapital 51
- Kassaflödesanalys 52

Moderbolag 53

- Resultaträkning 53
- Balansräkning 54
- Förändring i eget kapital 55
- Kassaflödesanalys 56

Noter 57

Styrelse och ledande befattningshavare 71

Styrelsens underskrifter 76

Revisionsberättelse 77

Nyckeltalsdefinitioner 81

Finansiell kalender	
2023-11-23	Delårsrapport för första kvartalet 2023/24
2023-12-07	Årsstämma
2024-02-22	Delårsrapport för andra kvartalet 2023/24
2024-05-23	Delårsrapport för tredje kvartalet 2023/24
2024-08-29	Bokslutskommuniké 2023/24
2024-10-24	Årsredovisning 2023/24

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Cedergrenska AB, nedan Cedergrenska, 559144-0697, med säte i Stockholm, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022-07-01– 2023-06-30.

Verksamhetsbeskrivning
Cedergrenska är en skolkoncern med cirka 6 900 barn och elever inom alla segment från förskola upp till vuxenutbildning. Verksamheterna ligger geografiskt koncentrerade inom norra innerstaden och norr om Stockholm vilket är en medveten strategi i linje med tanken om att skapa utbildningskluster där samarbeten och effektiva stödfunktioner som bäst kommer till nytta.

Koncernen har vuxit till att omfatta 12 större skolvarumärken som i sin tur bedriver undervisning på 29 skolenheter. *Pedagogen i fokus* är sprunget utifrån den forskning som entydigt lyfter fram den kompetenta pedagogen som den klart största förklaringsvariabeln bakom barn och elevers lärande. Cedergrenska har som följd av detta bland annat valt att göra extra stora satsningar på förstelärare och traineeprogram för nyexaminerade lärare. En attraktiv arbetsplats för pedagogen är ett prioriterat mål och under flera år har personalomsättningen inom koncernen varit låg.

Med en koncernövergripande resurs inom ekonomi, fastigheter, HR, lön, marknad, service och IT underlättar Cedergrenska pedagogens vardag och ger uppenbara fördelar för den verksamhet som ansluter sig till Cedergrenska. Tanken om samarbete runt koncerngemensamma resurser, elevhälsa och skolutveckling är ett utmärkande drag för Cedergrenska och det erbjudandet i kombination med en stor respekt för den lokala skolans egen profil gör gruppen till en attraktiv huvudman för skolor som söker ny ägare.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncern

Belopp tkr	*2023-06-30*	*2022-06-30*	*2021-06-30*
Nettoomsättning	817 273	733 462	577 618
Resultat efter finansiella poster	-483	11 229	22 223
Soliditet	44	41	41

Moderföretag

Belopp tkr	*2023-06-30*	*2022-06-30*	*2021-06-30*
Resultat efter finansiella poster	-4 575	-4 673	-3 474
Soliditet	68	71	83

Väsentliga händelser under året

Den 7 juli 2022 tillträdde Cedergrenska, Lusens förskoleverksamhet i Täby kommun som öppnades vid årsskiftet 21/22. Bolaget övertogs i princip utan köpeskilling men med en mindre nettoskuld. Vid läsårets slut var ca 70 barn inskrivna vid enheten. Att förskolan har ett gott rykte och en lång kö samt ligger i ett område som växer borgar för en god tillväxt. Verksamheten har bytt namn till Täby Förskola Galoppen AB och integrerats som en enhet till den etablerade organisationen och varumärket Täby Förskola. Den nya enheten är fulltalig när den uppgår till cirka 90 barn vilket den beräknas vara under kommande läsår.

Den 12 augusti aviserade Cedergrenska AB i ett pressmeddelande att bolaget avsåg att utse den nuvarande styrelseledamoten och dåvarande vice vd Lotta Smith till ny vd i bolaget. Niklas Pålsson har därmed lämnat sin position som verkställande direktör. I samband med bytet valdes Niklas Pålsson in som arbetande styrelseledamot i Cedergrenska.

Den 15 augusti ingick Cedergrenska ett nytt avtal med Knivsta friskola ekonomisk förening där bolaget dels genomför ett inkråmsförvärv av Margarethaskolans förskola samt har avtalat om ett övertagande av Margarethaskolans grundskola från höstterminen 2024. Det senare är villkorat av ett sedvanligt tillstånd av Skolinspektionen för att bedriva grundskola i Knivsta.

Den 21 september aviserade Cedergrenska att bolaget valt att sälja event- och konferensverksamheten i Cedergrenska Tornet AB till Eatery AB. Med detta kommer Cedergrenska framöver fullt ut fokusera på sin kärnverksamhet för att fler barn, elever och vuxenstuderande ska få en utbildning av hög kvalitet. Cedergrenska Tornet förvärvades 2020 och har under 21/22 haft en omsättning på 4 936 KSEK (1 137). Resultat efter finansiella poster 21/22 uppgick till -3 202 KSEK (-3 559). Köpeskillingen uppgick till 4 MSEK.

Under oktober månad presenterade den nya regeringen Tidöavtalet. Skulle förslagen i Tidöavtalet genomföras är Cedergrenskas bedömning att seriösa aktörer fortsatt kommer att ha goda förutsättningar att verka. Förslagen bedöms, i dagsläget, inte påverka Cedergrenskas finansiella ställning.

I januari meddelade Cedergrenska beslutet om att stänga Almaskolan per den 30 juni. Utmaningar med att hitta långsiktigt hållbara lösningar för lokaler anpassade för undervisning i bland annat slöjd och idrott samt ett minskat antal ansökningar till skolan under de senaste åren ligger till grund för beslutet. Till följd av beskedet valde flera elever att sluta innan terminens slut vilket har tyngt resultatet för läsåret.

Den 4 maj meddelade Cedergrenska att Cecilia Skarke erbjudits och tackat ja till den utökade rollen som skolchef för Cedergrenskas samtliga skolverksamheter. Cecilia Skarke hade tidigare positionen skolchef för koncernens för- och grundskolor och får ett utökat ansvar över koncernens gymnasium i samband med att Håkan Söderström, skolchef för koncernens

gymnasieskolor, gick i pension i juli 2023 och senare tillträdde rollen som styrelseordförande i Cedergrenska.

Väsentliga händelser efter periodens utgång
Vid bolagets extra bolagsstämma den 5 juli 2023 beslutade, i enlighet med större aktieägares förslag, att välja Håkan Söderström som ny styrelseledamot samt styrelseordförande i Cedergrenska AB för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Håkan efterträder Christian Drougge som lämnar styrelsen för att fokusera på andra personliga åtaganden.

Den 29 september 2023 godkände Skolinspektionen Cedergrenska att bedriva grundskola i Knivsta kommun. Cedergrenskas tidigare annonserade övertagande av verksamheten i Margarethaskolan och dess 230 elever från augusti 2024 realiseras i och med detta.

Under oktober månad avslutade arbetstagarrepresentanten Björn Hammarström i styrelsen. Till ny arbetstagarrepresentant valdes Cecilia Westin Borgell.

Omsättning och resultat
För helåret rapporterar koncernen en tillväxt på 11 procent i omsättningen, 878 671 KSEK (790 205). Ökningen mellan åren beror främst på förvärvad tillväxt av bolagen Täby Förskola Galoppen AB som förvärvades den 7 juli 2022 och Margarethaskolan AB som förvärvades den 15 augusti 2022. Cedergrenska har även ett visst intäktsbortfall under det sista kvartalet i och med beslutet om att stänga Almaskolan vilket ledde till att 40 elever valde att sluta i förtid. Förvärven av SPIRA AB och Växjö Fria Gymnasium AB som gjordes i början av 2022 har påverkat koncernens omsättning positivt. När det gäller den organiska tillväxten är det framför allt Tibble Campus Täby som har växt starkast under året.

Det justerade rörelseresultatet EBITA för året uppgår till 37 827 KSEK (54 358). Året har präglats av kraftigt höga kostnadsökningar vilka ej har kompenserats av skolpengsökningen. Även Tibble Campus Kista har tyngt resultatet i år med över sju miljoner i förlust. Enheten visar dock på en ökning av antalet elever nu vid skolstarten vilket indikerar en vändning. Även nedläggningen av Almaskolan och starten av Täby Förskola Galoppen har i år gått med stora förluster men positivt är att Täby Förskola Galoppen under kommande läsår kommer att ha full beläggning. Den justerade EBITA-marginalen för året uppgår till 4,3 procent (6,9).

Poster av engångskaraktär
Sett till helåret har en justering av rörelseresultatet (justerat EBITA) gjorts med poster av engångskaraktär motsvarande 2 005 KSEK. +2 393 KSEK består av reavinsten vid försäljningen av Cedergrenska Tornet AB, +1 784 KSEK avser en pensionsfordring, -181 KSEK avser en övrig post, -23 KSEK avser två förlikningar gällande hyresavtal och -1 968 KSEK avser två avgångsvederlag i en ledande befattning där det ena avser en försäljning av verksamhet.

Kassaflöde
Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för helåret till 23 310 KSEK (41 730 KSEK).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick för helåret till -1 445 KSEK (-69 966) varav 4 089 KSEK avser avyttring av dotterbolaget Cedergrenska Tornet AB, -2 037 KSEK avser -2 000 KSEK inkråmsförvärv av ett dotterbolag och -37 KSEK avser förändring av anskaffningsvärdet i ett dotterbolag samt -3 498 KSEK avser förvärv av materiella anläggningstillgångar.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick för helåret till -28 881 KSEK (-8 453). -24 458 KSEK (-48 625) är amortering av lån under året. -4 424 KSEK (6 672) avser utnyttjande av checkkrediten under året.

Finansiell ställning
Likvida medel i koncernen uppgick vid periodens slut till 34 962 KSEK (41 979) och det egna kapitalet till 133 256 KSEK (140 253). Soliditeten uppgick till 44 procent (41) den 30 juni 2023.

Totala räntebärande banklån uppgick vid periodens slut till 41 251 KSEK (65 708). Under året har Cedergrenska amorterat totalt 24 458 KSEK (48 625).

Medarbetare
Medelantalet anställda i koncernen uppgick under helåret till 808 (768).

Finansnetto
Finansnettot för helåret uppgick till -3 271 KSEK (-2 708 KSEK).

Skatt
Periodens skatt uppgår till 6 514 KSEK (8 992). Den effektiva skattesatsen uppgick till 31 procent (80). Den höga effektiva skatten för året hänför sig främst till ej avdragsgilla kostnader avseende goodwill på totalt 7 549 KSEK i samband med förvärv.

Nettoresultat och resultat per aktie
Nettoresultatet uppgick till -6 997 KSEK (2 237). Resultat per aktie -0,60 SEK (0,19).

Investeringar
Investeringar utöver förvärv under perioden uppgick till 3 498 KSEK (9 964) och avser främst inköp av inventarier.

Nyckeltal i sammanfattning (se nyckeltalsdefinitioner på s 81)

Belopp i KSEK	2022/2023	2021/2022
Intäkter	878 671	790 205
Rörelseresultat (EBITA)	39 833	44 876
Rörelsemarginal (EBITA)	4,5%	5,7%
Justerat rörelseresultat (EBITA)	37 827	54 358
Justerad rörelsemarginal (EBITA)	4,3%	6,9%
Nettoresultat	-6 997	2 237
Justerat nettoresultat med återförda goodwillavskrivningar	27 645	42 658
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	-0,60	0,19
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	-0,60	0,19
Justerat resultat per aktie med återförda goodwill-avskrivningar, före utspädning, SEK	2,38	3,68
Justerat resultat per aktie, med återförda goodwill-avskrivningar efter utspädning, SEK	2,38	3,68
Nettoskuld	14 728	36 592
Kassaflöde från den löpande verksamheteten	23 310	41 730
Antal barn och elever vid periodens slut	6 875	6 792

Ägare och aktieinformation

Cedergrenska AB är ett svenskt publikt aktiebolag bildat den 18 december 2017 och registrerat hos Bolagsverket den 8 januari 2018. Nuvarande firma (tillika handelsbeteckning) registrerades den 22 september 2020. Bolaget har sitt säte i Stockholms kommun, Stockholms län, Sverige. Bolaget regleras av och verksamheten bedrivs i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551).

Vid ingången av verksamhetsåret uppgick bolagets aktiekapital till 695 954 SEK. Totalt antal aktier är 11 599 240 stycken fördelat på 1 077 aktieägare per 30 juni 2023.

Tabellen nedan bygger på Euroclears aktiebok per 30 juni 2023.

Aktieägare	Antal aktier	Andel av kapital och röster (procent)
Niklas Pålsson	2 208 537	19,0%
Håkan Söderström	1 805 760	15,6%
Daniel Andersson genom bolag	1 799 232	15,5%
Christian Drougge genom bolag	1 298 832	11,2%
David Sandgren genom bolag	927 398	8,0%
FE Småbolag Sverige	600 000	5,2%
Övriga	2 959 481	25,5%
Totalt antal utestående aktier	**11 599 240**	**100 %**

Incitamentsprogram

Bolaget har inga långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare eller personal.

Resultatdispositioner

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:	
Överkursfond	145 916
Balanserad vinst	23 390
Årets resultat	-46
Summa	**169 261**
Styrelsen föreslår att till förfogande stående	
vinstmedel disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	**169 261**
Summa	**169 261**

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Bolagsstyrning

Cedergrenskas bolagsstyrning beskriver hur ägarna, genom bolagsstämman, och styrelsen styr bolaget samt säkerställer att vd och bolagsledningen skapar värde och sköter den löpande förvaltningen samt hanterar riskerna i verksamheten.

Aktieägare

Cedergrenska koncernen består av 23 bolag. Moderbolag i koncernen är det svenska publika aktiebolaget Cedergrenska AB, vars aktier är noterade på Nasdaq First North Stockholm Aktiekapitalet i Cedergrenska representeras av stamaktier. Varje aktie berättigar till en röst. Samtliga aktier medför samma rätt till andel av bolagets tillgångar och vinst. Per 30 juni 2023 uppgick antalet aktieägare till ca 1 100. Flera av de större huvudaktieägarna i Cedergrenska har en roll genom ett deltagande i styrelsen eller innehar ledande positioner. Styrelse och ledning kontrollerar sammanlagt 37 procent. Bolagsordningen innehåller inget förbehåll om rösträttsbegränsning. Bolagets största aktieägare och deras innehav återges på sida 41.

Bolagsstyrning

Till grund för styrningen av Cedergrenska ligger bolagsordningen, Nasdaq First Norths regelverk, interna regler och föreskrifter, aktiebolagslagen, liksom andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler.

Bolagsstämma

Aktieägares rätt att besluta i Cedergrenskas angelägenheter utövas genom det högsta beslutande organet årsstämma eller extra bolagsstämma. Stämman beslutar till exempel om ändringar i bolagsordning, styrelse- och revisorsval, fastställelse av resultat- och balansräkning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör samt disposition av vinst eller förlust. Årsstämma måste hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Enligt Cedergrenska AB:s bolagsordning ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i post- och inrikes tidningar och på bolagets webbplats. Att kallelse skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet. Styrelsen ska kalla till en årsstämma tidigast sex och senast fyra veckor före stämman.

Rätt att delta i bolagsstämma

För att få delta i bolagsstämma ska aktieägare anmäla sig till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Denna dag får ej vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och ej infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Initiativ från aktieägare

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste framställa en skriftlig begäran till bolagets styrelse. Begäran måste vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Årsstämma 21/22

Den 8 december 2022 anordnades årsstämman utan fysisk närvaro och enligt särskilt förfarande på grund av pandemin. Sammanlagt var 58,7 procent av totalt antal aktier respektive röster närvarande. Räkenskaperna för året fastställdes och styrelseledamöterna och vd beviljades ansvarsfrihet. Beslut togs också om val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvode till styrelse och revisorer.

Valberedning

Bolagsstämman i Cedergrenska har för närvarande ingen valberedning.

Styrelse

Styrelsen är efter bolagsstämman Cedergrenskas högsta beslutande organ. Det är styrelsen som ska svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta inkluderar fastställande av mål och strategi, säkerställa rutiner och system för uppföljning av de fastslagna målen, fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen. Det är vidare styrelsens ansvar att säkerställa att korrekt information ges till

bolagets intressenter, att bolaget följer lagar och regler samt att bolaget tar fram och implementerar interna policyer. Styrelsen utser även den verkställande direktören och fastställer lön och annan ersättning till denne utifrån gällande riktlinjer.

Styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst nio bolagsstämmovalda ordinarie ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår också två arbetstagarrepresentanter som väljs av de anställda på årliga mandat.

Vd Lotta Smith ingår inte i styrelsen, men deltar som föredragande vid alla styrelsemöten. Även Håkan Söderström, skolchef gymnasieskolan och CFO Yvonne Regnér, har under året deltagit som föredragande vid samtliga möten.

Styrelsens ordförande har till uppgift att tillse att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden. Ordföranden ska särskilt organisera och leda styrelsens arbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för styrelsens arbete. Det är ordförandens uppgift att se till att nya styrelseledamöter genomgår erforderlig introduktionsutbildning, tillse att styrelsen fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget, fastställa förslag till dagordning för styrelsens möten efter samråd med vd, kontrollera att styrelsens beslut verkställs samt tillse att styrelsens arbete årligen utvärderas.

Styrelsen utvärderar den verkställande direktörens arbete. Styrelseordförande är ansvarig för att styrelsen behandlar den frågan där ingen från ledningen ska närvara. Detta möte sker en gång per år.

Styrelsens arbete
Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetsformer, arbetsuppgifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt en arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Instruktion avseende ekonomisk rapportering och instruktion till vd fastställs också i samband med det konstituerande styrelsemötet.

Dagordning för styrelsemöten har godkänts i förväg av styrelseordförande och skickats tillsammans med dokumentation till respektive punkt på dagordningen till samtliga styrelseledamöter i god tid innan varje styrelsemöte.

Styrelsens arbete bedrivs också utifrån en årlig mötesplan som tillgodoser styrelsens behov av information. Styrelseordföranden och verkställande direktören har vid sidan av styrelsemöten en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget. Styrelsen sammanträder efter en i förväg beslutad sammanträdesplan och ska mellan varje årsstämma hålla minst sju ordinarie styrelsemöten. Utöver dessa möten kan extra möten arrangeras för behandling av frågor som inte kan hänskjutas till något av de ordinarie mötena. Styrelsen arbetar aktivt tillsammans med ledningen i diverse strategiska frågor.

Verkställande direktör och ledning
Verkställande direktören är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta Cedergrenskas löpande förvaltning och dagliga verksamhet. Lotta Smith är vd för Cedergrenska sedan september 2022 och har varit en del av koncernen sedan 2020 i form av styrelseledamot. Av styrelsens arbetsordning och instruktionen för vd framgår vilka frågor som bolagets styrelse ska fatta beslut om och vilka beslut som faller på vd. Vd tar även fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden. Förutom vd har Cedergrenska två ledande befattningshavare, ekonomi- och finansdirektör, samt skol- och kvalitetschef. Vd leder arbetet i ledningsgruppen och fattar beslut efter samråd med dess ledamöter.

Risker och riskhantering

Cedergrenskas huvudsakliga fokus är att noggrant identifiera och analysera potentiella risker samt att agera proaktivt för att förebygga att risker överhuvudtaget uppstår. Genom att vara väl förberedda och ha tydliga planer kan Cedergrenska minimera negativa konsekvenser och säkerställa bolagets förmåga att hantera olika situationer på ett effektivt sätt. Flera risker kan elimineras genom interna rutiner medan andra som i högre utsträckning ligger utanför bolagets kontroll minimeras med hjälp av olika policys, handlingsplaner och utbildning. Cedergrenska har delat upp riskerna enligt nedanstående kategorier:

Operationell risk

Risker förknippade med den dagliga verksamheten:

Efterfrågan på utbildningar
Cedergrenskas intäkter är beroende av vilken efterfrågan bolagets utbildningar har. Efterfrågan på utbildningar är beroende av externa faktorer såsom demografiförändringar i flyttmönster och barnafödande, samhällets investeringar i utbildningar samt allmänhetens inställning till fristående skolor. Den är även beroende av koncernens förmåga att erbjuda attraktiva utbildningar som efterfrågas av marknaden.

För att bibehålla en efterfrågan för Cedergrenskas utbildningstjänster strävar bolaget efter att ge barn och elever en utbildning av hög kvalitet som bedrivs av kvalificerade pedagoger. Bolaget arbetar också systematiskt med kvalitetsuppföljningar och verksamhetsutveckling för att nå ett gott anseende.

Tillstånd
Cedergrenskas verksamheter har och är beroende av att ha tillstånd att bedriva för-, grund- och gymnasieskolor samt även för att bedriva vuxen- och yrkesutbildningar. Skolinspektionen är den myndighet som ger tillstånd för grund- och gymnasieskolor. Kommunen ger tillstånd för förskoleverksamheter. För vuxen- och yrkesutbildningarna är det kommunen samt myndigheten för Yrkeshögskolan. Ovan nämnda myndigheter och kommuner har även möjlighet att granska verksamheten och dra tillbaka tillstånd om eventuella lagar inte uppfylls. Cedergrenska är beroende av att erhålla och behålla dessa tillstånd för att kunna fortsätta erbjuda utbildningstjänster.

Ansvaret för att leva upp till myndigheternas krav vilar på huvudmannen. Cedergrenskas dotterbolag är huvudmän för de enheter som de har tillstånd för. Det praktiska arbetet med att säkerställa att lagkrav efterföljs delegeras till rektor. Interna granskningar sker på koncernnivå av bland annat skolchef och systematisk uppföljning.

Kompetent och behörig personal
Centralt i Cedergrenskas affärsmodell och nyckeln till bolagets och skolornas framgång är pedagogerna som levererar högkvalitativ undervisning. Det är således av största vikt för Cedergrenska att kunna anställa och behålla välutbildade och kompetenta medarbetare, inklusive pedagoger, ledningspersoner, rektorer och övriga nyckelfunktioner i verksamheterna samt till stödfunktionerna. Risken är att inte få tag på kompetenta medarbetare, därtill finns även en risk att enskilda medarbetare inte presterar i enlighet med koncernens mål och interna riktlinjer.

Cedergrenska erbjuder marknadsmässiga löner och satsar på att erbjuda karriärtjänster och utvecklingsmöjligheter för medarbetare, exempelvis genom att tillhandahålla ett högt antal förstelärartjänster och traineeprogram. Alla processer och beslut fokuserar på pedagogens vardag och på att skapa förutsättningar för högkvalitativ tid med elever och barn. Starka stödfunktioner och systematiskt samarbete leder till kollegialt lärande, hög kompetens och goda utvecklingsmöjligheter för Cedergrenskas medarbetare.

Hyresåtaganden
Cedergrenskas verksamheter bedrivs i hyrda lokaler. En förutsättning för att bibehålla efterfrågan för verksamhetens tjänster, skapa tillväxt och bibehålla en kontinuerlig drift är tillgången till bra lokaler i attraktiva områden. Det är av vikt att prissättningen inte överstiger rimliga nivåer. Det som mest påverkar hyrespriserna är att inflationen ökar vilket vi har upplevt under detta verksamhetsår.

Cedergrenska arbetar med dessa frågor kontinuerligt. Löpande dialoger med kommuner och fastighetsägare förs för att förbättra befintliga lokaler, säkerställa konkurrenskraftiga hyresavtal samt hitta lokaler för nyetableringar.

Kvalitetsrisker
Koncernens utbildningsverksamhet granskas och kontrolleras kontinuerligt av bland annat Skolinspektionen. Kvalitetsbrister i verksamheten kan leda till böter, vite eller tillbakadraget tillstånd för att bedriva utbildning. Andra påföljder är negativ publicitet.

Cedergrenska arbetar systematiskt och kontinuerligt med att säkerställa att lagar och avtal efterlevs. Vidare säkerställer Cedergrenskas skolchef samt två kvalitetsansvariga att den Cedergrenska kvalitetsmodellen efterlevs i samtliga verksamheter och skapar förutsättningar för det. Under läsåret har även system för beslutsstöd och verksamhetsstyrning implementerats, vilket underlättar planerings-, uppföljnings- och utvecklingsarbetet.

Driftstopp och driftstörningar
Driftstörningar som medför att utbildning inte kan bedrivas på plats kan uppstå vid exempelvis en brand, vattenskada eller pandemi.

Medarbetare inom Cedergrenska utbildas kontinuerligt bland annat i brandskydd, första hjälpen, IT-säkerhet och GDPR. Det är viktigt att lagar och avtal efterföljs och att eventuella driftstörningar kan åtgärdas med tillfälliga lokaler för fortsatt utbildning av eleverna. Under pandemin initierades även satsningar på it för att kunna säkerställa kvalitet i undervisning även på distans vid behov.

Omvärldsrisk

Risker som är hänförliga till externa faktorer som Cedergrenska inte kan påverka.

Politiska risker
Friskolor vilka finansieras av offentliga medel är återkommande föremål för granskningar från bland andra myndigheter och media. Friskolors verksamhet kan även vara föremål för politiska debatter då frågan har tydliga ideologiska bottnar. Valfrihet och vinst är tacksamma frågor att debattera. Politiska beslut och prioriteringar kan påverka möjligheten att bedriva skolverksamhet i vinstsyfte helt eller delvis.

Cedergrenska följer löpande de diskussioner som förs samt är uppmärksamt vid förändringar i lagstiftningen för att kunna hantera de risker som eventuellt kan uppstå. Cedergrenska är medlemmar i branschorganisationen Friskolornas riksförbund och arbetar aktivt med övriga medlemmar för att förbättra branschens kvalitet och förutsättningar.

Offentlig finansieringsrisk
Merparten av Cedergrenskas intäkter kommer från offentliga medel som betalas ut av kommuner. Statsbidrag utgör också en ökande andel av intäkterna då staten gör olika satsningar inom skolområdet. Cedergrenskas verksamhet är därför beroende av de ersättningssystem som fastställs på nationell och kommunal nivå. När det gäller de statliga bidragen kan de återtas om villkoren för bidraget inte är uppfyllda. Statsbidrag kan också upphöra om en framtida regering gör andra prioriteringar i statsbudgeten.

Cedergrenska följer kommunernas och statens beslut löpande avseende barn- och skolpeng samt stadsbidrag för utbildningsverksamheter. Cedergrenskas verksamheter har förutsättningar för att klara av en tillfällig ekonomisk nedgång.

Kriser
En händelse som kan utvecklas som ett hot mot bolaget eller individen inom verksamheten som normalt inte verksamheten är byggd för att klara av. Det kan till exempel vara en skolattack, it-attack, gisslantagande, miljökatastrof med mera. Dessa kriser kan vara en risk för delar av, eller hela verksamheten.

Cedergrenska har som stöd vid en eventuell kris en krishanteringsapplikation för samtliga medarbetare. Verktyget är ett stöd och kommunikationsverktyg som ska användas om det skulle uppstå en kris. Bolaget har en central krisgrupp som samordnar insatser vid en kris samt lokala krisgrupper i alla bolagets verksamheter.

Finansiell risk

Risker som är hänförliga till Cedergrenskas finansiella ställning och finansiering.

Likviditet och refinansiering
Likviditetsrisken är risken för att inte kunna fullgöra betalningsåtaganden för finansiella skulder. Refinansieringsrisken är risken att refinansiering av lån inte kan göras på grund av oacceptabla villkor. Kommunerna betalar idag barn- och skolpeng i innevarande månad. Det finns en risk att kommunerna ändrar denna betalningsmodell vilket skulle påverka Cedergrenskas rörelsekapital och därmed likviditeten negativt.

Likviditet och refinansiering hanteras centralt i koncernen. Cedergrenska har en finansiell covenant kopplat till koncernens lån, låneskuld i relation till EBITDA. CFO analyserar löpande att lånevillkoren efterlevs. Löpande likviditetsprognoser, den goda likviditeten och kvartalsvisa avstämningar med banken gör att den finansiella risken är begränsad och hanteras effektivt.

Ränterisk
Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernens ränterisk är primärt relaterat till koncernens långfristiga skulder och banktillgodohavanden i banken. I dagsläget är bolagets lån till rörlig ränta vilket gör att Cedergrenska är exponerat för ränteförändringar. En ökning av räntan med en procentenhet ger en effekt på koncernens räntekostnader med 0,4 (0,6) KSEK.

Cedergrenska arbetar idag med korta amorteringstider på förvärvslånen, ofta tre år, vilket gör att lånens storlek och därmed ränterisken minskar.

Kreditrisk
Kreditrisk är risken att en part i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande Kreditrisken består av att utestående kundfordringar inte kommer att betalas.

Cedergrenskas kunder är främst kommuner och stat vilka bedöms ha mycket hög kreditvärdighet. Risken för kreditförluster bedöms därför som begränsad.

Personalkostnader
Cedergrenskas personalkostnader utgör en betydande del av den totala kostnadsmassan, 60 procent 2022/2023. Löneökningar är till största delen framförhandlade på central nivå. I Sverige har kraven för behöriga lärare ökat och i kombination med lärarbrist och politiskt tryck har lärarlönerna pressats uppåt.

Enligt svensk lag ska lika villkor gälla för fristående och kommunala aktörer och generellt ökade kostnader inom branschen bör inte påverka Cedergrenska på sikt. Då det finns centrala kollektivavtal som måste följas är förmågan att påverka dessa kostnader begränsad.

Finansiella rapporter

Koncernen - Resultaträkning

Belopp i KSEK	Not	2022/23 12 mån jul-jun	2021/2022 12 mån jul-jun
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	817 273	733 462
Övriga rörelseintäkter		61 398	56 743
		878 671	**790 205**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-103 011	-89 462
Övriga externa kostnader	4, 5	-199 570	-173 016
Personalkostnader	6	-527 915	-463 769
Poster av engångskaraktär		2 005	-9 482
Resultat före avskrivningar (EBITDA)		**50 180**	**54 475**
Av-/nedskrivningar av anläggningstillgångar		-10 347	-9 599
Rörelseresultat före Goodwillavskrivningar (EBITA)		**39 833**	**44 876**
Av-/nedskrivningar av Goodwill		-36 647	-30 939
Övriga rörelsekostnader		-398	0
Rörelseresultat		**2 788**	**13 937**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter, externa		458	0
Räntekostnader och liknande resultatposter, externa		-3 729	-2 708
Resultat efter finansiella poster		**-483**	**11 229**
Resultat före skatt		**-483**	**11 229**
Skatt på årets resultat	7	-6 880	-7 063
Uppskjuten skatt	7	366	-1 929
Nettoresultat		**-6 997**	**2 237**
Moderföretagets aktieägare		-6 988	2 256
Minoritetsintresse		-9	-19
Resultat per aktie, före utspädning, SEK		-0,60	0,19
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK		-0,60	0,19
Justerat resultat per aktie, före utspädning, SEK		2,38	3,68
Justerat resultat per aktie, efter utspädning, SEK		2,38	3,68
Genomsnittligt antal aktier före utspädning		11 599 240	11 599 240
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning		11 599 240	11 599 240

Rörelseresultat före goodwillavskrivningar (EBITA) *och* ***Resultat före avskrivningar (EBITDA)*** *innehåller även raderna "övriga rörelsekostnader" och "poster av engångskaraktär"*

Koncernen - Balansräkning

Belopp i KSEK	Not	UB juni 2023	UB juni 2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Hyresrätter och liknande rättigheter	8	0	60
Goodwill	9	160 349	195 326
Summa Immateriella anläggningstillgångar		**160 349**	**195 386**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	10	106	116
Fartyg och Pråm	11	9 133	11 657
Nedlagda utgifter på annans fastighet	12	12 774	14 957
Maskiner och tekniska anläggningar	13	1 297	1 970
Inventarier, verktyg och instrument	14	17 862	20 745
Summa Materiella anläggningstillgångar		**41 172**	**49 445**
Finansiella anläggningstillgångar			
Summa Finansiella anläggningstillgångar		147	147
Summa anläggningstillgångar		**201 668**	**244 978**
Omsättningstillgångar			
Varulager med mera			
Råvaror och förnödenheter		46	241
Summa Varulager, förnödenheter med mera		**46**	**241**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 124	1 763
Skattefordringar		11 834	9 849
Övriga kortfristiga fordringar		8 194	6 466
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	43 797	39 328
Summa Kortfristiga fordringar		**64 950**	**57 406**
Kassa och bank		34 962	41 979
Summa omsättningstillgångar		**99 959**	**99 626**
SUMMA TILLGÅNGAR		**301 627**	**344 604**

Koncernen - Eget kapital och skulder

Belopp i KSEK	Not	UB juni 2023	UB juni 2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		696	696
Övrigt tillskjutet kapital		145 916	145 916
Summa balanserat resultat inklusive årets resultat		-13 623	-6 635
Eget kapital hänförligt till Moderföretagets aktieägare		132 989	139 977
Innehav utan bestämmande inflytande		267	276
Summa eget kapital		**133 256**	**140 253**
Obeskattade reserver			
Summa Obeskattade reserver			
Avsättningar			
Avsättningar för uppskjuten skatt	17	9 910	10 276
Övriga avsättningar	18	29	0
Summa Avsättningar		**9 938**	**10 276**
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	21	24 544	30 375
Summa Långfristiga skulder		**24 544**	**30 375**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21	16 707	35 333
Förskott från kunder		0	133
Leverantörsskulder		23 573	27 096
Checkräkningskredit		8 440	12 863
Skatteskulder		786	2 052
Övriga kortfristiga skulder		20 292	21 647
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	64 091	64 576
Summa Kortfristiga skulder		**133 889**	**163 700**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**301 627**	**344 604**

Koncernen - Förändring i eget kapital

Värden i KSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa
Ingående balans 2022-07-01	**696**	**145 916**	**-6 635**	**276**	**140 253**
Periodens resultat			-6 988	-9	-6 997
Utgående balans 2023-06-30	**696**	**145 916**	**-13 623**	**267**	**133 256**

Koncernen - Kassaflödesanalys

Belopp i KSEK	Not	2022/23 12 mån jul-jun	2021/22 12 mån jul-jun
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-483	11 229
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	25	44 623	40 517
		44 140	**51 746**
Skatt		-10 130	-4 752
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**34 009**	**46 994**
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		181	-2
Ökning (-)/Minskning av rorelsefordringar		-7 113	-5 560
Ökning (-)/Minskning av rörelseskulder		-3 767	298
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**23 310**	**41 730**
Investeringsverksamheten			
Förvärv/avyttring av dotterföretag		4 089	-60 003
Förändring immateriella tillgångar		-2 037	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 498	-9 964
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-1 445**	**-69 966**
Finansieringsverksamheten			
Förändring checkräkningskredit		-4 424	6 672
Upptagna lån		0	33 500
Amortering av lån		-24 458	-48 625
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-28 881**	**-8 453**
Periodens kassaflöde		**-7 017**	**-36 689**
Likvida medel vid periodens början		41 979	78 668
Likvida medel vid periodens slut		34 962	41 979

Moderbolaget - Resultaträkning

Belopp i KSEK	Not	2022/23 12 mån jul-jun	2021/22 12 mån jul-jun
Rörelsens intäkter		-	-
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4, 5	-2 484	-3 510
Rörelseresultat		**-2 484**	**-3 510**
Resultat från finansiella poster			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 092	-1 163
Resultat efter finansiella poster		**-4 575**	**-4 673**
Koncernbidrag		4 530	4 455
Resultat före skatt		**-46**	**-218**
Skatt på årets resultat		0	-287
Nettoresultat		**-46**	**-505**

Moderbolaget - Balansräkning

Belopp i KSEK	Not	UB juni 2023	UB juni 2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella Anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	214 566	214 529
Summa anläggningstillgångar		**214 566**	**214 529**
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		36 062	23 952
Övriga fordringar		7	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	509	323
Kassa och bank		23	114
Summa omsättningstillgångar		**36 601**	**24 389**
SUMMA TILLGÅNGAR		**251 168**	**238 919**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	19	696	696
		696	**696**
Fritt eget kapital	20		
Överkursfond		145 916	145 916
Balanserat resultat		23 390	23 896
Årets resultat		-46	-505
		169 261	**169 307**
Summa eget kapital		**169 957**	**170 003**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21	16 939	25 375
Summa långfristiga skulder		**16 939**	**25 375**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21	11 291	17 000
Leverantörsskulder		143	819
Skulder till koncernföretag		51 885	24 857
Övriga kortfristiga skulder		0	287
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	953	578
Summa kortfristiga skulder		**64 272**	**43 541**
Summa skulder		**81 211**	**68 916**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**251 168**	**238 919**

Moderbolaget - Förändring i eget kapital

Värden i KSEK	Aktie-kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
Ingående balans 2022-07-01	**696**	**169 812**	**-505**	**170 003**
Omföring resultat		-505	505	0
Årets resultat			-46	-46
Utgående balans 2023-06-30	**696**	**169 307**	**-46**	**169 957**

Moderbolaget - Kassaflödesanalys

Belopp i KSEK	Not	2022/23 12 mån jul-jun	2021/22 12 mån jul-jun
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-4 575	-4 673
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		4 530	4 670
		-45	-3
Skatt		-287	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**-332**	**-3**
Ökning (-)/Minskning av rörelsefordringar		202	458
Ökning (-)/Minskning av rörelseskulder		-588	-5 411
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-718**	**-4 956**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		37	-68 435
Delavyttring dotterföretag		0	0
Återbetalt aktieägartillskott från dotterbolag		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**37**	**-68 435**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		0	33 500
Amortering av lån		-14 146	-18 625
Förändring av interna lån		14 918	8 787
Utbetalad utdelning till moderföretagets aktieägare		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**772**	**23 662**
Periodens kassaflöde		**91**	**-49 729**
Likvida medel vid periodens början		**114**	**49 843**
Likvida medel vid periodens slut		**23**	**114**

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Allmän information

Cedergrenska AB (i det följande Cedergrenska) med organisationsnummer 559144-0697 har sitt säte i Stockholm i Sverige. Huvudkontorets adress är Birger Jarlsgatan 57, 113 65 Stockholm.

Bolaget är sedan 25 maj 2021 noterad på Nasdaq First North Growth Market.

Koncernredovisningen omfattar Cedergrenska AB och dess dotterbolag. Cedergrenska koncernen är en utbildningskoncern som bedriver högkvalitativa utbildningar från för- och grundskola till gymnasieskola och vuxenutbildning.

Not 1 – Redovisningsprinciper

Belopp i SEK om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen. Redovisningsprinciperna är oförändrade från föregående år.

Värderingsprinciper med mera
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar
Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Avskrivning	Koncern år	Moderföretag år
Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten	5	-
Hyresrätter	5	-
Goodwill	5–10	10

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den

förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Avskrivning	Koncern år	Moderföretag år
Nedlagda kostnader på annans fastighet	5–20	-
Fartyg	10–100	-
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5	-
Inventarier, verktyg och installationer	5	-

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas i de enskilda företagen som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

För vissa av de materiella anläggningstillgångarna har skillnaden i förbrukning av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. De materiella anläggningstillgångar som påverkas av detta är fartyg. Fartygen består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar. Nyttjandeperioden på dessa komponenter har bedömts variera mellan 10–100 år.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på fartyg:

Avskrivning	Koncern år	Moderföretag år
Skrov	100	-
Inredning	50	-
Elektronisk utrustning	10	-
Rigg	10	-
Maskiner	10	-

Leasing - leasetagare
Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal
Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager
Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut principen. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Likvida medel
Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen visar koncernens förändringar av företagets likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning
Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Vi tillämpar avgiftsbestämda planer. Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Skatt
Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Intäkter
Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Erhållen skolpeng intäktsförs i den period den avser. Eventuella förskottsbetalningar redovisas som skuld i balansräkningen.

Offentliga bidrag
Offentliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i balansräkningen genom att bidraget reducerar tillgångens redovisade värde.

Inkomster från offentliga bidrag som inte är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått.

Koncernredovisning
Dotterföretag
Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Rörelseförvärv
Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Låneutgifter
Låneutgifter redovisas i resultaträkningen i den period de uppkommer.

Not 2 – Uppskattningar och bedömningar

Styrelsen bedömer att följande betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper kan ha en betydande effekt på de redovisade beloppen i årsredovisningen.

Värdering av aktier i dotterföretag
Moderbolaget gör vid bokslutsdagen en bedömning av om bokfört värde på aktier i dotterbolag över- eller understiger återvinningsvärdet för respektive dotterbolag. Om återvinningsvärdet understiger det bokförda värdet sker en nedskrivning till återvinningsvärdet.

Goodwill
Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

Not 3 – Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Koncern, KSEK	2022-07-01 2023-06-30	2021-07-01 2022-06-30
Nettoomsättning per rörelsegren		
Fartygs- och restaurangintäkter	3 586	5 589
Skolintäkter	813 687	727 873
Summa	**817 273**	**733 462**

Not 4 – Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
Belopp i KSEK	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Deloitte AB				
Revisionsuppdrag	1 803	1 812	419	380
Andra uppdrag	-	-	-	-
Övriga revisionsbyråer				
Revisionsuppdrag	-	57	-	-
Andra uppdrag	129	-	129	-

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och koncernredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 5 – Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare
Företaget är leasetagare genom operationella leasingavtal avseende hyra av lokaler och maskiner.

Koncernen
Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 129 322 KSEK (108 679).

Koncern, KSEK	2022-07-01 2023-06-30	2021-07-01 2022-06-30
Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	114 964	102 548
Mellan ett och fem år	290 563	226 551
Senare än fem år	188 525	143 488
Summa	**594 052**	**472 587**

Not 6 – Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda	2023-06-30	Varav män	2022-06-30	Varav män
Dotterföretag				
Sverige	808	266	768	243
Koncernen totalt	**808**	**266**	**768**	**243**

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

Koncern, KSEK	2022-07-01 2023-06-30	2021-07-01 2022-06-30
Styrelse och VD	2 987	4 252
Övriga anställda	368 867	350 704
Summa	**371 854**	**354 956**
Sociala kostnader	135 803	116 526
(varav pensionskostnader) 1)	21 517	20 212

1) Av koncernens pensionskostnader avser 190 KSEK (323) företagets ledning avseende två (två) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0).

Redovisning av könsfördelning bland ledande befattningshavare

	2023-06-30 Andel kvinnor i %	2022-06-30 Andel kvinnor i %
Styrelsen	33	50
Övriga ledande befattningshavare	75	50

Not 7 – Skatt på årets resultat

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Aktuell skatt	6 880	7 063	0	287
Uppskjuten skatt	-366	1 929	-	-
Summa	**6 514**	**8 992**	**0**	**287**

Avstämning effektiv skatt

	Koncernen			Moderbolaget		
Koncern, KSEK	2022-07-01 2023-06-30	Procent	2021-07-01 2022-06-30	2022-07-01 2023-06-30	Procent	2021-07-01 2022-06-30
Resultat före skatt	-483		11 229	-46		-218
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	99	20,6%	-2 313	9	20,6%	45
Avskrivning av koncernmässig goodwill	-7 549		-6 367	-		-
Andra icke avdragsgilla kostnader			-428	-9		-45
Ej skattepliktiga intäkter	493		-	-		-
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-24		-427	-		-287
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag			756	-		-
Övrigt	101		-213	-		-
Summa	**-6 880**		**-8 992**	**0**		**-287**

Not 8 – Hyresrätter och liknande rättigheter

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	1 594	1 594
Rörelseförvärv		0
Vid årets slut	1 594	1 594
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-1 534	-1 474
Förvärv av dotterföretag		0
Årets avskrivning	-60	-60
Vid årets slut	-1 594	-1 534
Redovisat värde vid årets slut	**0**	**60**

Not 9 – Goodwill

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	308 856	248 557
Förvärv av dotterföretag	2 037	60 299
Vid årets slut	310 893	308 856
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-113 530	-82 591
Årets avskrivning	-37 013	-30 939
Vid årets slut	-150 543	-113 530
Redovisat värde vid årets slut	**160 349**	**195 326**

Not 10 – Byggnader och mark

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	210	0
Förvärv av markanläggning (SPIRA)	0	210
Vid årets slut	210	210
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-94	-89
Årets avskrivning	-10	-5
Vid årets slut	-104	-94
Redovisat värde vid årets slut	**106**	**116**

Not 11 – Fartyg och pråm

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	20 832	19 552
Nyanskaffningar	4 153	1 280
Rörelseförvärv	-	-
Vid årets slut	16 679	20 832
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-9 175	-8 686
Förvärv av dotterföretag	-	-
Årets avskrivning	1 629	-489
Vid årets slut	-7 546	-9 175
Redovisat värde vid årets slut	**9 133**	**11 657**

Not 12 – Nedlagda utgifter på annans fastighet

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	32 323	30 534
Nyanskaffningar	105	1 538
Utrangeringar	-1 139	
Rörelseförvärv	-	251
Vid årets slut	31 289	32 323
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-17 367	-16 101
Förvärv av dotterföretag	-	-100
Årets avskrivning	-1 148	-1 165
Vid årets slut	-18 515	-17 366
Redovisat värde vid årets slut	**12 774**	**14 957**

Not 13 – Maskiner och andra tekniska anläggningar

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	3 380	5 517
Nyanskaffningar	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-2 137
Vid årets slut	3 380	3 380
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-1 410	-2 870
Återförda avskrivningar på avyttrade och utrangeringar	-	2 137
Årets avskrivning	-673	-677
Vid årets slut	-2 083	-1 410
Redovisat värde vid årets slut	**1 297**	**1 970**

Not 14 – Inventarier, verktyg och installationer

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	71 366	63 769
Nyanskaffningar	4 971	7 146
Rörelseförvärv	374	4 497
Avyttringar och utrangeringar	-949	-4 045
Vid årets slut	75 762	71 366
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-50 621	-44 119
Förvärv av dotterföretag	-36	-3 344
Återförda avskrivningar på avyttrade och utrangeringar	-16	4 045
Årets avskrivning	-7 226	-7 203
Vid årets slut	-57 900	-50 621
Redovisat värde vid årets slut	**17 862**	**20 745**

Not 15 – Andelar i koncernföretag

Moderbolag, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	214 529	146 094
Förvärv	37	68 435
Apportemission	-	-
Avyttring	-	-
Återbetalt aktieägartillskott	-	-
Redovisat värde vid årets slut	**214 566**	**214 529**

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag/Org nr/Säte	Antal andelar	i %	Bokfört värde	Eget kapital	Årets resultat
Tibble Fristående Gymnasium TFG AB, 556697-8556, Täby	100		100 341	64 839	4 443
Täby Friskola AB, 556599-8860, Täby	100			9 758	2 429
Athlete Sports Academy Sweden AB, 556702-8963	100			15 752	-7 089
Alma Mater Idrottsskolor AB, 556896-6013, Täby	100			4 556	-6 884
Almaskolan AB, 556922-4610, Täby	100			4 980	-36
Stockholms idrottsgymnasium AB, 556737-9226, Täby	100			413	-96
Atleticagymnasiet AB, 556779-9035, Täby	100			7 916	-67
Lära i Norrort AB, 559038-5885, Täby	100			3 184	-3
Lära i Österåker AB, 556731-7416, Täby	100			18 237	3 856
Kunskap i Österåker AB, 556916-4220, Täby	100			4 500	1 097
Täby Förskola AB, 559202-2502, Täby	100			2 869	1 228
Klart Skepp Stocksund AB, 556456-2790	100			10 571	2 525
Hamnkrogen Stocksund AB, 556628-8493, Stocksund	100			1 980	1
Klart Skepp Marinteknik AB, 556516-0669, Stocksund	100			25 897	3 556
Rederi AB Älva, 556513-1827, Stocksund	96,76			9 483	0
Helleborusskolan Österåker AB, 559102-3261, Österåker	100		13 751	1 991	148
Helleborusskolan Täby AB, 556750-8386, Täby	100		30 739	8 961	3 846
Margarethaskolan AB, 559326-3634, Knivsta	100		219	525	500
Spännande Pedagogik i Rätt Atmosfär i Stockholm AB, 556763-5205, Stockholm	100		22 218	6 575	878
Växjö Fria Gymnasium AB, 556584-7836, Växjö	100		47 298	6 478	2 550
Summa			**214 566**	**209 465**	**12 882**

Not 16 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Förutbetalda hyror	25 876	26 580	-	-
Förutbetalda försäkringar	418	724	77	15
Upplupna intäkter	160	152	-	-
Övriga poster	17 343	11 872	432	308
Summa	**43 797**	**39 328**	**509**	**323**

Not 17 – Uppskjuten skatt

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Obeskattade reserver	9 910	10 276
Redovisat värde vid årets slut	9 910	10 276

Not 18 – Övriga avsättningar

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Återställande av lokal	-	-
Övrig avsättning för pension	29	-
Redovisat värde vid årets slut	29	0

Not 19 – Antal aktier och kvotvärde

Koncern	2023-06-30	2022-06-30
Antal aktier	11 599 240	11 599 240
Kvotvärde	0,06	0,06

Not 20 – Disposition av vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, KSEK 169 261, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	169 261
Summa	**169 261**

Not 21 – Övriga skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
Belopp i KSEK	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Förfallotidpunkt, inom ett år från balansdagen	16 707	35 333	11 291	17 000
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	24 544	30 375	16 939	25 375
Redovisat värde vid årets slut	**41 251**	**65 708**	**28 230**	**42 375**

Not 22 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
Belopp i KSEK	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Upplupna löner och semesterlöner	36 934	36 468	-	-
Upplupna sociala avgifter	16 564	16 201	-	-
Upplupen räntekostnad	310	313	310	257
Förutbetalda intäkter	808	1 029	-	-
Övriga poster	9 475	10 565	643	321
Summa	**64 091**	**64 576**	**953**	**578**

Not 23 – Ställda säkerheter och eventualförpliktelser - koncernen

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Övriga skulder till kreditinstitut		
Företagsinteckningar	30 800	30 800
Aktier i dotterföretag	214 566	214 529
Redovisat värde vid årets slut	**245 366**	**245 329**

Not 24 – Ställda säkerheter och eventualförpliktelser - moderföretaget

Moderföretaget, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Ställda säkerheter		
Aktier i dotterföretag	214 566	214 529
Summa ställda säkerheter	**214 566**	**214 529**

Eventualförpliktelser		
Generellt borgensåtagande	13 000	38 333
Summa eventualförpliktelser	**13 000**	**38 333**

Not 25 – Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Koncern, KSEK	2023-06-30	2022-06-30
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Avskrivningar	46 994	40 539
Avsättning	-	-22
Övriga justeringar	-2 371	
Redovisat värde vid årets slut	**44 623**	**40 517**

Not 26 – Koncernuppgifter

Inköp och försäljning inom koncernen. Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser noll procent (noll) av inköpen och noll procent (noll) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 27 – Uppgifter i förvärvsanalys

Förvärv Täby Förskola Galoppen AB Belopp i KSEK	
Köpeskilling	**0**
Förvärvat EK	1 488
Goodwill	-372

Margarethaskolan AB Belopp i KSEK	
Goodwill Margarethaskolan – goodwill som uppstått vid inkråmsöverlåtelsen	2 000

Styrelse och ledande befattningshavare

Styrelse

Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio styrelseledamöter. Därutöver har Cedergrenskas anställda rätt till styrelserepresentation enligt lag. Bolagets styrelse består av tre stämmovalda styrelseledamöter, inklusive ordföranden, valda för tiden intill slutet av årsstämman 2023 samt två ledamöter utsedda av arbetstagarorganisationer. Samtliga styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare kan nås via bolagets kontor med adress Birger Jarlsgatan 57, 113 65 Stockholm.

Styrelseledamöterna, deras befattning och tillträdesår beskrivs i tabellen nedan. Därtill anges styrelsemedlemmarnas beroendeförhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare.

				Oberoende i förhållande till	
Namn	**Position**	**Ledamot i bolaget sedan**	**Verksam i koncernen sedan**	**bolaget och dess ledning**	**Större aktieägare**
Håkan Söderström	Styrelseordförande	2023	2010	Ja	Nej
Niklas Pålsson	Styrelseledamot	2022	2010	Nej	Nej
Madeleine Silfverberg	Styrelseledamot	2022	2017	Ja	Ja
Cecilia Westin Borgell*	Styrelseledamot	2023	2000	-	-
Marie Wikner*	Styrelseledamot	2020	2017	-	-

*Arbetstagarrepresentant

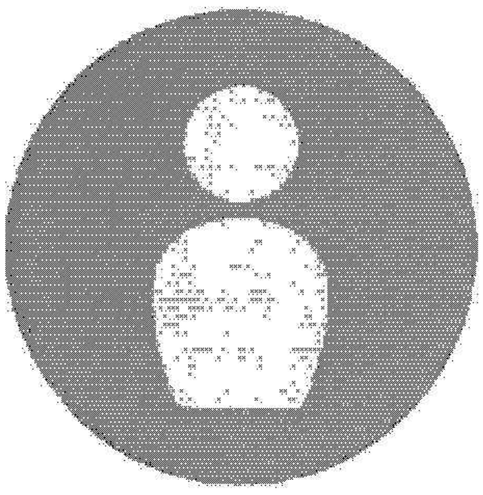
Styrelsens ledamöter

Håkan Söderström, *Styrelseordförande*
Född: 1956
Utbildning: Ämneslärarexamen från Stockholms universitet. Lärarlegitimation, Skolverket, statlig rektorsutbildning, Myndigheten för skolutveckling, Rektorslyftet, Skolverket. Skolchefsutbildning, Skolverket.
Arbetslivserfarenhet: Håkan Söderström har arbetat som lärare sedan slutet av 1970-talet i Upplands Väsby och Gnesta kommun. Rektor sedan slutet av 1990-talet i kommunerna Upplands Väsby, Danderyd och Täby kommun.
Innehav: 1 805 760 aktier.

Niklas Pålsson, *Arbetande styrelseledamot*
Född: 1972.
Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet.
Arbetslivserfarenhet: Niklas Pålsson har tio års erfarenhet som legitimerad gymnasielärare och verkställande direktör för skolkoncernen Cedergrenska AB. Innan Niklas skolade om sig till lärare arbetade han under tio år inom bank och finans, bland annat som mäklarchef på Alfred Berg Fondkommission.
Innehav: 2 208 537 aktier.

Madeleine Silfverberg, *Styrelseledamot*
Född: 1974
Utbildning: Juristexamen från Stockholms universitet samt Master of Law inom bland annat IT-rätt från University College London. Advokatexamen samt ämneslärarexamen i juridik från Luleå tekniska universitet.
Arbetslivserfarenhet: Madeleine Silfverberg har sedan år 2000 arbetat som jurist och advokat på olika advokatbyråer med fokus på framför allt avtals- och bolagsrätt. Madeleine har även drivit egen advokatbyrå under ett antal år. Sedan år 2009 har Madeleine parallellt med sitt arbete som advokat och jurist även undervisat i juridik på juristprogrammet vid Stockholms universitet där hon fortfarande undervisar. Madeleine har vidare arbetet som gymnasielärare i juridik under fem år på Tibble Campus Täby. Sedan 2022 driver Madeleine egen juristbyrå.

Marie Wikner, *Styrelseledamot*
Född: 1971
Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet samt kompletterande pedagogisk utbildning vid Malmö högskola.
Arbetslivserfarenhet: Marie Wikner har erfarenhet av skolutveckling och pedagogiska frågor genom arbetet som ämneslärare i Företagsekonomi på Tibble Gymnasium samt Jensen Education. Dessförinnan närmare 15 års erfarenhet från IT-branschen genom anställningar som Account Manager, Engagement Manager och Projektledare hos Oracle/Sun Microsystems, Microsoft samt Safepay. Har tidigare styrelseerfarenhet från förskoleverksamheten Barnens Hus i Täby.
Innehav: 700 aktier



Cecilia Westin Borgell, *Styrelseledamot*
Född: 1969
Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet samt Gymnasielärarexamen i ekonomiska ämnen från Lärarhögskolan i Stockholm.
Arbetslivserfarenhet: Cecilia Westin Borgell arbetar som gymnasielärare i ekonomiska ämnen vid Tibble Campus Täby sedan 2000. Sedan 2013 arbetar hon även som förstelärare med fokus på att samordna Ekonomiprogrammet. Innan Cecilia bestämde sig för att vidareutbildade sig till gymnasielärare har hon arbetat inom olika branscher som energi, inredning och konfektion, där hon haft olika roller inom marknadsföring och kommunikation. Cecilia har även drivit ett eget företag inom inredningsbranschen under ett antal år.
Innehav: 29 540 aktier

Ledande befattningshavare

Lotta Smith, *Verkställande direktör*
Född: 1972.
Utbildning: Master of Science från Handelshögskolan i Stockholm, inriktning Finance & Accounting and International Business.
Arbetslivserfarenhet: Lotta Smith har mångårig internationell erfarenhet inom strategi, fastighet och investeringsbranschen från anställningar på bland annat Industrivärden, Morgan Stanley och LEK Consulting. Har styrelsefarenhet från Svenska Skolan i London samt Hedda Credit Fund i Sverige.
Innehav: 133 760 aktier.

Yvonne Regnér, *CFO*
Född: 1965.
Utbildning: Civilekonomexamen från Örebro universitet.
Arbetslivserfarenhet: Yvonne Regnér har mer än tio års erfarenhet som ekonomichef inom skolvärlden i den privata sektorn. Hon började sin karriär inom revision för att sedan ha olika roller inom controlling i branscher så som verkstadsindustrin, bank och konfektyr, för att sedan arbeta vidare som ekonomichef i ett amerikanskt bolag inom konfektyr. Därefter arbetade hon som ekonomi- och administrativ chef inom golfbranschen i sju år.
Innehav: 2 755 aktier.

Cecilia Skarke, *Skol- och kvalitetschef & COO*
Född: 1978
Utbildning: Ekonomiprogrammet vid Uppsala universitet. Lärarexamen och från Stockholms universitet. Rektorsutbildning vid Uppsala universitet.
Arbetslivserfarenhet: Cecilia Skarke började sin karriär som lärare på Sofielundsskolan i Sollentuna och sedan lärare och biträdande rektor på Vasaskolan i Djursholm. Hon har sedan arbetat som biträdande rektor och rektor inom Academedia och Stockholm stad. Hon har byggt upp den nya skolenheten Bobergsskolan.
Innehav: 11 111 aktier.

Övriga upplysningar avseende styrelse och ledande befattningshavare

Det föreligger inte några familjeband eller andra närståenderelationer mellan styrelsemedlemmarna och/eller ledande befattningshavare. Ingen styrelsemedlem eller ledande befattningshavare har några privata intressen som kan stå i strid med bolagets intressen.

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna i bolaget har under de senaste fem åren (i) dömts i bedrägerirelaterade mål, (ii) av reglerings- eller tillsynsmyndighet (inklusive erkända yrkessammanslutningar) bundits vid, eller varit föremål för påföljd på grund av brott, eller (iii) förbjudits av domstol att vara medlem av emittents förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan eller från att utöva ledande eller övergripande funktioner hos emittent.

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar härmed att årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande översikt av moderbolaget och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 7 december 2023.

Stockholm den 26 oktober 2023

Håkan Söderström
Styrelseordförande

Lotta Smith
Verkställande direktör

Niklas Pålsson
Styrelseledamot

Madeleine Silfverberg
Styrelseledamot

Marie Wikner
Styrelseledamot

Cecilia Westin-Borgell
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 26 oktober 2023.

Deloitte AB

Johan Telander
Auktoriserad revisor

CEDERGRENSKA

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Cedergrenska AB

organisationsnummer 559144-0697

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Cedergrenska AB för räkenskapsåret 2022-07-01 - 2023-06-30. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37–70 samt 77 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 juni 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–36, 71-76 samt sida 81-82. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är

nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

• skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

• utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

• drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

• utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

• inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Cedergrenska AB för räkenskapsåret 2022-07-01 - 2023-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

• företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

• på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm 26 oktober 2023

Deloitte AB

Johan Telander

Auktoriserad revisor

Nyckeltalsdefinitioner

Nyckeltal	Definition
Antal barn och elever	Antal elever i grundskola, gymnasium och yrkesutbildning samt antal barn i förskola.
Antal utställda aktier vid periodens slut	Antal aktier enligt registreringsbevis vid periodens slut.
EBITDA	Resultat före räntor, skatt, och av- och nedskrivningar.
Justerat EBITDA	EBITDA med avdrag för större poster av engångskaraktär.
EBITA	Resultat före räntor, skatt, och av- och nedskrivning av goodwill.
Justerat EBITA	EBITA med avdrag för större poster av engångskaraktär.
EBITA-marginal	EBITA delat med totala intäkter.
Justerad EBITA-marginal	EBITA efter avdrag av poster av engångskaraktär, dividerat med totala intäkter.
Genomsnittligt antal aktier	Genomsnittligt antal aktier under perioden viktat för eventuella nyemissioner, från den dagen de nya aktierna registrerades hos Bolagsverket.
Justerat nettoresultat, med återförda goodwill-avskrivningar	Nettoresultatet efter skatt med återlagda goodwillavskrivningar och utan poster av engångskaraktär.
Justerat nettoresultat, med återförda goodwill-avskrivningar, per aktie	Nettoresultatet efter skatt med återlagda goodwillavskrivningar och utan poster av engångskaraktär, dividerat med genomsnittligt antal aktier för perioden.
Nettoskuld	Räntebärande skulder (exklusive leasingskulder) med avdrag för likvida medel och räntebärande fordringar.
Nettoskuld/ Justerad EBITDA	Nettoskulden dividerad med resultatet före räntor, skatt, och av- och nedskrivningar (Justerat EBITDA), rullande för de respektive senaste fyra kvartalen.
Omsättningstillväxt	Ökningen av innevarande periods skolrelaterade omsättning i relation till motsvarande omsättning samma period föregående år.

CEDERGRENSKA

Cedergrenska AB (publ)
org. 559144-0697

Birger Jarlsgatan 57
113 65 Stockholm

cedergrenska.se