

Metallfabriken Ljunghäll AB
Org nr 556218-2880

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2022

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Metallfabriken Ljunghäll AB, intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen fastställts på årsstämma 2023-06-30. Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition i bolaget.

Södra Vi 2023-07-05

Anders Melin



Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Metallfabriken Ljunghäll AB, är ett helägt dotterbolag till Ljunghäll Group AB, org nr 556644-6190, med säte i Södra Vi, Vimmerby kommun. Metallfabriken Ljunghäll AB är Sveriges ledande aluminiumgjuteriföretag och har produktionsenheten i Södra Vi.

Verksamheten omfattar pressgjutning av aluminium. Därutöver utförs omfattande maskinbearbetning, och viss montering av köpta komponenter.

De största och viktigaste kundgrupperna finns inom den europeiska fordonsindustrin.

Påtagliga långsiktiga trender på kundsidan är fortsatt ett behov av utvecklings- och tekniskt stöd samt intresset för helhetslösningar både vad gäller produkter och processer. I vår partnerroll prioriteras hög kvalitet, leveransprecision och kundtillfredsställelse. Vi arbetar dessutom med ständiga förbättringar och är flexibla när det gäller volymer och ledtider för att därigenom förstärka befintliga kundrelationer.

Genom att integrera flera av de led som kunden efterfrågar, från konstruktion, prototyp tillverkning och industrialiseringsprocess, till produktion, logistik och distribution, lägger vi grunden till en högre produktkvalitet och medverkar till att sänka den totala kostnaden.

Aluminium är den mest använda metallen i världen efter järn. En jämförelse med övriga västländer visar att potentialen för ökad tillväxt av aluminium som material är mycket stor. Potentialen ökar dessutom hela tiden som resultat av den snabba utvecklingen inom teknik och de växande miljökrav som samhället ställer. Kunderna inom fordonsindustrin arbetar intensivt med att minska bränsleförbrukningen och en åtgärd är viktreduktion. De byter därför ut tyngre material i produkterna såsom stål och gjutjärn till lättare material, typ aluminium.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2022 var ett turbulent år, med fortsatt mycket hög efterfrågan på lastbilar i de flesta regioner. Situationen i den globala försörjningskedjan för halvledare och andra komponenter fortsatte dock att vara en utmaning under 2022. Våra kunders försäljning påverkades av utmaningar i leverantörskedjan, liksom av begränsningar i produktionen orsakade av komponentbrist och Covid-19-relaterade nedstängningar i Kina. Problemen från andra halvåret 2021 att våra kunder inte kunnat producera i nivå med sin efterfrågan och med kort varsel justerat ned sina order har därför fortsatt under 2022.

Nybilförsäljningen i EU minskade 2022 med 4,6% till 9,3 miljoner bilar, huvudsakligen på grund av komponentbrister första halvåret. Nybilförsäljningen återhämtade sig under andra halvåret, och ökade de sista 5 månaderna jämfört med året innan. Andelen bilar med alternativa bränslen fortsätter att öka, helåret 2022 var andelen sålda bilar i EU med alternativa bränslen 53,1% (40,4% under 2021), varav full-elektrifierade bilar utgjorde 12,1% (9,1%) av den totala försäljningen. Volvo Cars minskade sin totala försäljning 2022 med 12,0% till 615 121 sålda enheter. Andelen elektrifierade bilar ökar, Volvo Cars andel helt elektriska bilar är 10,8% (3,7% 2021) av totalförsäljningen.

Under 2022 fortsatte efterfrågan på både nya och begagnade lastbilar att vara god i Europa och Nordamerika. Lastbilsflottorna har använts mycket och åldrats de senaste åren som en effekt av begränsningar i produktioner av lastbilar. Det har lett till ett uppdämt behov av att byta ut åldrande lastbilar. Den kinesiska lastbilsmarknaden minskade mer än 50% på grund av lägre ekonomisk aktivitet och lägre fraktpriser. Försäljningen av tunga lastbilar i Europa ökade med ca 7% till 298 675 lastbilar, medan den nordamerikanska marknaden ökade med ca 15% till 254 206 tunga lastbilar (Class 8 US retail).

Bolagets omsättning ökade kraftigt under 2022 drivet av ökad efterfrågan från främst lastbilssidan och kraftigt höjda råvarupriser, som har drivit upp försäljningspriserna. Totalt var omsättningen 2022 ca 262 Mkr högre än 2021 (+22%), varav ca 140 Mkr från ökade försäljningspriser. Efterfrågan från bolagets kunder har under 2022 fortsatt påverkats negativt av komponentbrister, vilket för bolaget har inneburit väldigt volatil ordergång från vissa kunder. Detta har medfört en svår planering av produktionen och överbemannning under vissa perioder. Året har även präglats av kraftigt ökade energipriser, höga kostnader för frakter och ökade priser på insatsmaterial. Rörelseresultatet för bolaget försämrades därför 11,9 Mkr jämfört med 2021. Viss kompensation för ökade kostnader har erhållits från kunder under 2022, ytterligare kompensation avseende 2022 förväntas erhållas under 2023.

Årets investeringar uppgår till 59,2 Mkr (70,6 Mkr) varav 59,2 Mkr (68,2 Mkr) avser produktionsutrustning.

Jämförelsetal

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Omsättning, mkr	1 469	1 206	1 063	1 336	1 386	1 259	1 097
Resultat efter finansiella poster, mkr	-74	-32	-92	-6	115	132	124
Balansomslutning, mkr	1 198	1 129	1 098	1 084	699	667	545
Soliditet, %	19	17	19	26	38	36	39
Medelantalet anställda	470	466	530	508	509	445	427

Företagets förväntade framtida utveckling

Halvledarkrisen fortsätter att utmana vår bransch med störningar som kan bestå under överskådlig tid. Våra huvudkunder indikerar ändå ökade volymer under 2023 vilket kan förväntas påverka bolagets omsättning positivt jämfört med 2022. Resultatet förväntas förbättras ytterligare från både stabilare och ökade volymer och produktivetsförbättringar. Vi förväntar även ett positivt resultatillskott från kunder och stat för att delvis kompensera för de höga energikostnaderna under 2021-2022.

Verksamhet inom forskning och utveckling

Ett antal projekt pågår tillsammans med olika kunder för att utveckla pressgjutningstekniken. Dessa projekt har också en stor miljöpåverkan i positiv riktning.

Risker och osäkerhetsfaktorer

En utförlig redogörelse för bolagets exponering, aktuella risker och osäkerhetsfaktorer återfinns under Not 1 Risker och riskhantering.

Personal

Den 31 december 2022 var 477 personer (466) anställda i bolaget. Under 2022 sysselsatte bolaget i genomsnitt 470 personer (466). Samtliga var verksamma i Sverige. Kostnaden för löner och sociala avgifter uppgick till 297,7 Mkr (284,2). Under året har inhyrd personal tagits in för att klara ökade volymer och för att klara svängningar i efterfrågan. Som övrig extern kostnad har redovisats 67,9 Mkr (55,6) avseende inhyrd personal. Bolaget har under året haft i genomsnitt 106 (84) personer inhyrda från bemannings- och andra företag.

Utbildning av medarbetare sker kontinuerligt och utgångspunkten är medarbetarnas behov och den kompetens Ljunghäll kommer att efterfråga framöver. I verksamhetspolicyn framgår att Ljunghäll ständigt ska arbeta med att sänka ohälsotalet genom att bygga bort monotona arbetsmoment samt ta hänsyn till risker och konsekvenser för arbetsmiljön vid nyinvesteringar och förändringar av verksamheten. Personalen skall ges möjlighet att vara delaktig i beslut om förändring som kan påverka deras arbetsmiljö.

Miljöinformation

Hållbarhet för Ljunghäll innebär användandet av resurser på ett sådant sätt som inte äventyrar kommande generationers behov. Hållbarhet för oss är att respektera människor, miljö och samhälle. Som ett av Sveriges största pressgjuterier har Ljunghäll en viktig roll i omställningen till ett hållbart samhälle. Vårt hållbarhetsarbete är motorn i processen mot ständiga förbättringar. För att säkerställa resultat över tid, ekonomisk tillväxt och vårt rykte på marknaden är vårt hållbarhetsarbete av ytterst vikt.

Under 2022 beslutade ledningen om företagets hållbarhetsambitioner. Hållbarhetsambitioner fungerar som en ledstjärna i företagets hållbarhetsarbete. Vårt hållbarhetsarbete utgår från fokusområdena Etiskt och socialt ansvar, Klimat, Energi, Vattenanvändning samt Råvaror och avfall.

Ljunghäll är certifierat enligt miljöledningssystemet ISO14001. Vår verksamhet uppfyller därmed branschens och samhällets krav gällande förbättringsarbete och förhållningssätt till miljö. Vår policy för miljö, hälsa och säkerhet omfattar åtaganden för att kontinuerligt förbättra företagets prestanda.

Ljunghäll beräknar växthusgasutsläpp i enlighet med Greenhouse Gas Protocol scope 1 och scope 2. Under 2022 låg totala utsläppen från fabriken (scope 1 och scope 2) på 4 556 ton CO₂e. Detta är en minskning med 27% jämfört med år 2021. De minskade växthusgasutsläppen beror främst på att vi köpte in 100% förnybar el under år 2022.

Klimatpåverkan från vår fabrik sker främst från vårt smälteri, där vi använder gasol som energikälla för att smälta ner aluminium. Vi har valt att köpa in en tredjedel av vår aluminiumråvara i flytande form för att minska den andel som behöver smältas i smälteriet. Det smälta aluminiumet levereras i stora termosar från Stena Aluminium. På så sätt minskar vi vår användning av fossil gasol. Beslutet att köpa in smält aluminium ledde till undvikna växthusgasutsläpp motsvarande 2 100 ton CO₂e år 2022.

Energianvändningen är en prioriterad fråga på Ljunghäll. Vår verksamhet är en stor användare av el och gasol och våra energival gör därmed en stor skillnad. Vi arbetar med kontinuerliga energikartläggningar och energisparprojekt. Detaljerad energikartläggning av företagets kylsystem och ventilation har genomförts under år 2022. Under året togs beslut att genomföra energiåtgärder som har en besparingspotential på cirka 2 300 MWh/år.

Våra produkter tillverkas uteslutande av aluminiumlegeringar som har återvunnits. Att använda återvunnen aluminium i stället för primäraluminium minskar klimatavtrycket avsevärt, då återvinning av aluminium endast kräver 5% av den energi som krävs för att bryta och producera aluminium från bauxit. Aluminium kan dessutom återvinnas ett oändligt antal gånger. Aluminiumavfallet som uppstår i våra processer smälts ner på nytt och blir till ny råvara.

Bolaget bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Processer i verksamheten som föranleder miljöprovning är gjutning inklusive smältning, trumling, bearbetning samt utsläpp av avloppsvatten. Vi arbetar kontinuerligt utifrån de villkor som anges i vårt tillstånd för miljöfarlig verksamhet. En miljörapport tas fram årligen och lämnas till Länsstyrelsen. I miljörapporten beskrivs villkorsefterlevnaden.

Hållbarhetsredovisning

Bolagets hållbarhetsredovisning är en avskild rapport och lämnas i samband med årsredovisningen.

Förändring av eget kapital

	Aktie- kapital	Reserv- fond	BV inkl. årets resultat
Ingående balans 2021-01-01	3 431	7 483	63 408
Årets resultat			-16 573
Utgående balans 2021-12-31	3 431	7 483	46 835
Aktieägartillskott			100 000
Årets resultat			17 252
Utgående balans 2022-12-31	3 431	7 483	164 087

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 164 087 tkr, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning		164 087
	Summa	<u>164 087</u>

Övriga vinstdispositioner

Bolaget har under året erhållit koncernbidrag från moderbolaget Ljunghäll Group AB med 1,3 Mkr (0,75 Mkr).

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-01-01 -2022-12-31</i>	<i>2021-01-01 -2021-12-31</i>
Nettoomsättning		1 468 975	1 206 498
Förändring av produkter i arbete och färdiga varor		2 283	33 835
Övriga rörelseintäkter	2	—	209
		<u>1 471 258</u>	<u>1 240 542</u>
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-767 664	-613 367
Övriga externa kostnader	3,4	-329 146	-264 249
Personalkostnader	5	-298 308	-284 616
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-103 263	-93 549
Rörelseresultat	7	<u>-27 123</u>	<u>-15 239</u>
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter		—	—
Räntekostnader	8	-46 984	-17 161
Resultat efter finansiella poster		<u>-74 107</u>	<u>-32 400</u>
Bokslutsdispositioner			
Koncernbidrag, erhållna		1 300	750
Bokslutsdispositioner	9	95 000	—
Resultat före skatt		<u>22 193</u>	<u>-31 650</u>
Skatt på årets resultat	10	-4 941	15 077
Årets resultat		<u>17 252</u>	<u>-16 573</u>

2023071131199

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	11	71	331
		71	331
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	12	95 527	99 813
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13	435 852	421 216
Inventarier, verktyg och installationer	14	112	201
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	15	51 969	109 265
		583 459	630 495
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16	125	125
Uppskjuten skattefordran		20 258	25 199
		20 383	25 324
Summa anläggningstillgångar		603 913	656 150
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m m</i>			
Råvaror och förnödenheter		28 108	18 793
Varor under tillverkning		35 955	36 148
Färdiga varor och handelsvaror		71 023	68 547
		135 086	123 488
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		126 740	150 993
Fordringar hos koncernföretag		169 365	92 134
Övriga fordringar		13 430	10 566
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		40 485	40 947
		350 021	294 640
Kassa och bank		109 307	54 401
Summa omsättningstillgångar		594 413	472 529
SUMMA TILLGÅNGAR		1 198 326	1 128 679

2023071131200

AK

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	17	3 431	3 431
Reservfond		7 483	7 483
		<u>10 914</u>	<u>10 914</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst		146 835	63 408
Årets resultat		17 252	-16 573
		<u>164 087</u>	<u>46 835</u>
		175 000	57 749
Obeskattade reserver			
Ackumulerade avskrivningar utöver plan	18	73 000	168 000
		<u>73 000</u>	<u>168 000</u>
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19,21	17 749	16 025
		<u>17 749</u>	<u>16 025</u>
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		321 976	276 758
Leverantörsskulder		29 052	51 633
		<u>351 028</u>	<u>328 391</u>
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		278 296	278 689
Skulder till koncernföretag		89 941	126 714
Aktuell skatteskuld		2 567	1 322
Övriga skulder		131 086	51 540
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	79 658	100 249
		<u>581 548</u>	<u>558 514</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>1 198 326</u>	<u>1 128 679</u>

2023071131201

15

2023071131202

Kassaflödesanalys

<i>Belopp i tkr</i>	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-27 123	-15 239
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	104 987	93 586
	<u>77 864</u>	<u>78 347</u>
Erhållen ränta	-	-
Erlagd ränta	-46 984	-17 161
Betald skatt	1 245	15 031
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	32 125	76 217
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager	-11 598	-34 611
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar	-55 381	-13 974
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder	21 788	50 683
Kassaflöde från den löpande verksamheten	<u>-13 065</u>	<u>78 315</u>
Investeringsverksamheten		
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	3 219	1 968
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-59 185	-70 629
Kassaflöde från investeringsverksamheten	<u>-55 966</u>	<u>-68 661</u>
Finansieringsverksamheten		
Erhållna aktieägartillskott	100 000	-
Amortering/nya lån	22 637	-18 180
Erhållna koncernbidrag	1 300	750
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	<u>123 937</u>	<u>-17 430</u>
Årets kassaflöde	54 906	-7 776
Likvida medel vid årets början	54 401	62 177
Likvida medel vid årets slut	109 307	54 401

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

<i>Belopp i tkr</i>	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	103 263	93 549
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-	127
Avsättningar till pensioner	1 724	-90
	<u>104 987</u>	<u>93 586</u>

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i tkr om inget annat anges

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen (1995:1554) och BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning med tillhörande vägledning (K3).

Koncertillhörighet

Närmast överordnade moderföretag som upprättar koncernredovisning, i vilket företaget ingår, är Gnutti Carlo S.p.a (org.nr. 01272680172) med säte i Maclodio i Italien, som är moderföretag för hela koncernen.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Kostnader för forskning och utveckling

Företagets forskningsutgifter aktiveras det år de uppkommer. Med forskningsutgifter avses då utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap. Med utgifter för utveckling avses utgifter där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer.

Avskrivningar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med restvärde.

Avskrivningarna sker linjärt över tillgångens värdeminskning och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Värdeminskning

Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten

20%

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när de på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller företaget och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda förbättras i förhållande till den nivå som gällde då den ursprungligen anskaffades. För tillgångar som delats upp i komponenter räknas utgifter för utbyte av en sådan komponent in i tillgångens redovisade värde. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde och avskrivningar sker linjärt över tillgångens beräknade värdeminskningstid. Från och med 2018 tillämpas procentuell linjär avskrivning i enlighet med Gnutti Carlo koncernens redovisningsprinciper. Förändringen från antal år till procent har inte givit någon materiell förändring.

Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Värdeminskning

Byggnader

3%

Markanläggningar

3-5%

Maskiner och andra tekniska anläggningar

7-22%

Inventarier, verktyg och installationer

10-33%

Fordringar

Fordringar är redovisade till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet enligt först in- först ut- principen, respektive verkligt värde. Därvid har inkursrisk beaktats. I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkt tillverkningskostnad och skälig andel av indirekta kostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande.

Intäkter

Försäljning av varor redovisas vid leverans av produkter till kunden, i enlighet med försäljningsvillkoren. Intäkten redovisas till verkligt värde av vad företaget fått eller kommer att få.

Försäljning redovisas netto efter moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta.

Vid försäljning av varor redovisas inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Vad gäller försäljning av verktyg redovisas intäkten vid ett och samma tillfälle, vid godkännandet från kunden.

Ersättningar till anställda

Förmånsbaserade pensioner:

Bolaget har utfäst förmånsbaserade pensioner till anställda som inte har säkerställts helt genom tecknande av pensionsförsäkringar, så kallad, "pensionering i egen regi". Bolagets förpliktelser att i framtiden utbetala pension har härvid ett kapitalvärde, bestämt för varje anställd av bland annat pensionsnivån, åldern och i vilken grad full pension blivit intjänad. Kapitalvärdet är nuvärdet av bolagets förpliktelser att i framtiden utbetala pension och har beräknats enligt försäkringsmatematiska grunder. De löne- och pensionsnivåer som råder vid balansdagen har legat till grund för beräkningen av kapitalvärdet. De försäkringstekniska grunderna för beräkning av kapitalvärdet är de av Finansinspektionen fastställda grunderna FFFS 2007:24 som bland annat innehåller ett förräntningsantaganden. Enligt dessa föreskrifter ska FI publicera antaganden om räntefot på sin webbplats efter utgången av september varje år. Förräntningskrav för räkenskapsår som avslutas efter den 1 januari 2022 är -1,5 % per år för indexerade pensioner och 0,2% per år för icke indexerade pensioner.

I de fall ränteantagandena förändrats har effekten av förändringen påverkat resultatet vid den tidpunkt som ändringen skett.

Pensionsåtagandena redovisas som en avsättning i balansräkningen, i den mån tryggandelagen medger detta, under rubriken "Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser".

Plan som omfattar flera arbetsgivare och har klassificerats som förmånsbestämd plan redovisas som avgiftsbaserad plan om det inte finns tillräcklig information för att redovisa planen som förmånsbestämd.

Årets pensionskostnad har belastat rörelseresultatet. Ränta på kapitalvärdet redovisas bland finansiella kostnader.

Avgiftsbaserade pensioner:

Bolagets förpliktelse för varje period utgörs av de belopp som bolaget ska bidra med för den aktuella perioden. Följaktligen krävs det inga aktuariella antaganden för att beräkna förpliktelsen eller kostnaden och det finns inga möjligheter till några aktuariella vinster eller förluster. Förpliktelsen beräknas utan diskontering, utom i de fall de inte i sin helhet förfaller till betalning inom tolv månader efter utgången av den period under vilken de anställda utför de relaterade tjänsterna.

Skatt

Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt (tidigare kallad Betald skatt) är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Temporära skillnader beaktas ej i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas beskattade inom överskådlig framtid. Obeskattade reserver redovisas inklusive uppskjuten skatteskuld. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Råvaror och förnödenheter

Handelsvaror (köpta helfabrikat) utgör en mycket liten del av företagets omsättning. Av detta skäl i kombination med att kostnaden för dessa inköp inte kan särskiljas ur bolagets redovisning, redovisas dessa kostnader sammanslaget med råvaror och förnödenheter.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Erhållna eller lämnade koncernbidrag redovisas över resultaträkningen såsom bokslutsdisposition.

107

Not 1 Risker och riskhantering

Bolaget är i sin verksamhet utsatt för olika finansiella risker. Exempel på dessa är valuta-, ränte-, kredit-, kapital-, finansierings-, pris- och marknadsrisker. Det är styrelsen som fastställer policier för riskhanteringen.

Operativa risker

Marknadsrisk

Fordonsindustrin präglas av stora svängningar i efterfrågan. Detta gäller framförallt lastbilsmarknaden, där efterfrågan beror på efterfrågan på transporter som i sin tur styrs av ökad global handel samt den ekonomiska tillväxten i världen. Bolagets försäljning är diversifierad och fördelad över ett antal kunder, plattformar, modeller och fabriksanläggningar som vanligtvis dämpar effekterna av individuella förändringar i efterfrågan. En markant minskad global efterfrågan kan dock ha en kraftig negativ påverkan. Orderstockarna med fasta beställningar från kunder är normalt korta men de nära kundrelationerna gör att bolaget ändå har god information om kundernas långsiktiga planer.

Prisutveckling

Prispress från kunder är ett naturligt inslag för leverantörer inom fordonsindustrin. Graden av pristryck varierar år från år. För att hantera detta arbetar bolaget kontinuerligt med att minska kostnaderna och erbjuda kunderna mervärde genom nya produkter och tekniker.

Råvaror och råvarupriser

Bolaget är för sin produktion beroende av råvaror och insatsvaror. Den viktigaste av dessa är aluminium. Prisförändringar på aluminium hanteras i huvudsak genom de prisklausuler som finns i bolagets kundavtal som innebär att prisökningar eller -minskningar vidare distribueras till kunderna. Prisavtalen med bolagets råvaruleverantörer sträcker sig normalt över 3 månader.

Energiprisrisk

Bolaget är genom sin energiintensiva verksamhet utsatt för risker förknippade med prisförändringar på energi, framförallt gas och el. I de fall energiprisrisken inte är säkrad kommer prisförändringar på energimarknaden att ha en direkt påverkan på företagets resultat. Bolaget reducerar risken för variationer i elpriset genom att köpa andel av beräknad förbrukning i förskott för att säkerställa elpriset enligt principen att köpa andel av innevarande och kommande tre års elförbrukning. Hela nästkommande kvartals förbrukning ska vara köpt innan den går till leverans.

Reklamationer, produktansvar och återkallande

Reklamationskostnader kan i sällsynta fall uppstå för icke funktionsdugliga produkter eller styckdetaljer. Bolaget bedriver ett omfattande arbete för att säkerställa de höga kvalitetskrav som ställs på alla led genom hela produktionskedjan. Kvalitetssäkringen är certifierad enligt IATF 16949. Bolaget kan även utsättas för produktansvar och garantianspråk för fall då våra produkter orsakar skador på person eller egendom. Om en produkt är defekt kan bolaget behöva medverka vid ett återkallande av fordon. Koncernen har tecknat försäkring mot skadestånd gällande produktansvar eller kostnader för återkallande av fordon.

Försäkringsrisk

Ljunghäll Group har ett samordnat försäkringsskydd för moder- och dotterbolag under ett "paraply". Avtals- och kontraktsvillkor fastställs centralt. Den övergripande policyn är att samtliga större risker i form av brand, driftsavbrott, transport eller maskinhaveri ska täckas av försäkringsavtal medan mindre beloppsmässiga skador hanteras enskilt av de i koncernen ingående bolagen. Koncernen har även vissa andra försäkringsskydd såsom VD- och styrelseförsäkring med mera.

Finansiella risker

Valutarisker

Bolaget verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framförallt avseende EUR. Valutarisk uppstår genom framtida affärstransaktioner, flödesexponering i form av in- och utbetalningar i olika valutor, redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Förändringar i valutakurser kan även påverka bolagets egna eller kundernas konkurrensförmåga och därigenom indirekt påverka bolagets försäljning och resultat.

Bolagets nettoflöden av betalningar i utländsk valuta ger upphov till transaktionsrisker. Det totala värdet av nettoutflöden i utländska valutor uppgick till ett värde av ca 97 Mkr. De valutaflöden som har störst påverkan är in- och utflöden i EUR. En kursförändring med tio procent mellan SEK och EUR, med alla andra variabler konstanta, påverkar bolagets rörelseresultat med cirka 15,5 Mkr. Denna valutarisk hanteras primärt genom att kunna valutasäkra ca 75 % av beräknat utflöde för aluminiuminköp i EUR. Även investeringsåtaganden i EUR kan terminssäkras. Under 2022 gjordes inga terminssäkringar av EUR.

Ränterisk

Bolagets ränterisk uppkommer genom kort- och långfristig upplåning. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter bolaget för en ränterisk avseende kassaflöde. Koncernens princip för hantering av ränterisk har de senaste åren inneburit kort bindningstid.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär risken att motparten i en transaktion inte kommer att fullgöra sina betalningsförpliktelser enligt avtal. Bolaget arbetar aktivt med att bevaka kreditriskexponeringen genom en noggrann kontroll av nya kunder och uppföljning av betalningsbeteendet hos befintliga kunder. Vid behov förs dialog med kunderna för att tidigt kunna möta och lösa eventuella kreditsvårigheter som kan uppstå. Bolagets kundfordringar uppgick vid årsskiftet till ca 127 Mkr och är redovisade till det belopp som beräknas bli betalda. Samtliga fordringar förväntas bli betalda inom 12 månader.

Refinansieringsrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Bolaget har numera endast koncerninterna lån från moderbolaget och har därmed ingen extern exponering. Bolaget har en soliditet om 19,4 (16,9) procent.

Not 2 Övriga rörelseintäkter

	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Övrigt	-	209
	-	209

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
<i>Ernst & Young AB</i>		
Revisionsuppdrag	531	539
Andra uppdrag	41	110
Summa	573	649

Not 4 Leasingavgifter avseende operationell leasing

	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Räkenskapsårets leasingkostnader	1 803	1 736
Förfaller till betalning inom ett år	1 434	1 686
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	3 275	3 292
Förfaller till betalning senare än fem år	155	159

Leasingkostnader avser personbilar, transportfordon, truckar, datorer och maskiner.

2023071131207

Not 5 Anställda, personalkostnader och arvoden 2022-01-01
-2022-12-31 2021-01-01
-2021-12-31

Medelantalet anställda

Sverige	470	466
Varav män	88%	82%

Medelantalet inhyrda	106	84
-----------------------------	-----	----

Redovisning av könsfördelning i företagsledning

Könsfördelning i företagsledningen	2022-12-31 Andel kvinnor	2021-12-31 Andel kvinnor
---	-----------------------------	-----------------------------

Styrelsen	0%	0%
Övriga ledande befattningshavare	22%	22%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader 2022-01-01
-2022-12-31 2021-01-01
-2021-12-31

Styrelse och VD <i>(varav tantiem)</i>	2 040 (-)	1 871 (267)
Övriga anställda	205 247	207 000
Summa	207 287	208 871
Sociala kostnader <i>(varav pensionskostnader)</i>	90 413 (20 864)	75 289 (19 255)

Av företagets pensionskostnader avser 1 654 tkr (955 tkr) gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0). Bolagets VD är från och med 2019-06-01 anställd av Bolaget, tidigare anställd av moderbolaget. Totala löner och ersättningar avser endast personal i Sverige.

Som Övrig extern kostnad har redovisats 67 890 tkr (55 587 tkr) avseende inhyrd personal. Bolaget har under året haft i genomsnitt 106 (84) personer inhyrda från bemannings- och andra företag.

Avgångsvederlag

Vid uppsägning av VD från bolagets sida utgår lön till VD under 6 månader.

Not 6 Avskrivningar av anläggningstillgångar 2022-01-01
-2022-12-31 2021-01-01
-2021-12-31

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande	-260	-2 556
Byggnader och markanläggningar	-4 286	-4 413
Maskiner och andra tekniska anläggningar	-98 628	-86 489
Inventarier, verktyg och installationer	-89	-91
	-103 263	-93 549

Not 7 Koncernuppgifter 2022-01-01
-2022-12-31 2021-01-01
-2021-12-31

Inköp	2,8%	3,2%
Försäljning	5,6%	5,2%

Andel av bolagets totala inköp och försäljning mätt i kronor som avser andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör.

Not 8	Räntekostnader	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
	Räntedel i årets pensionskostnader	-507	-643
	Räntekostnader, övriga	-16 708	-11 662
	Valutadifferenser	-29 769	-4 856
		<u>-46 984</u>	<u>-17 161</u>

Not 9	Bokslutsdispositioner	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
	Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan		
	- Maskiner och inventarier	95 000	-
		<u>95 000</u>	<u>-</u>

Not 10	Skatt på årets resultat	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
	<i>Aktuell skattekostnad</i>		
	Aktuell skatt	-	-
	<i>Uppskjuten skattekostnad (-)/[skatteintäkt (+)]</i>		
	Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-4 941	15 077
		<u>-4 941</u>	<u>15 077</u>
	Total redovisad skattekostnad	-4 941	15 077

<i>Avstämning av effektiv skatt</i>		2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
	Procent	Belopp	Procent
Resultat före skatt		22 193	-31 650
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-4 572	6 520
Ej avdragsgilla kostnader	3,2%	-721	-274
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%	-	-
Aktivering av uppskjuten skatt	0,0%	-	-
Aterläggning lagerreservering	0,0%	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0%		9 554
Effekt av ändrade skattesatser/och skatteregler	0,0%		-357
Skatt relaterad till ej upptagen uppskjuten skatt på förlustavdrag	0,0%	-	-
Temporära skillnader	-1,6%	352	-366
Övrigt	0,0%	0	0
Redovisad effektiv skatt	22,3%	<u>-4 941</u>	<u>15 077</u>

Not 11	Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	2022-12-31	2021-12-31
	<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
	Vid årets början och slut	15 001	15 001
		<u>15 001</u>	<u>15 001</u>
	<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
	Vid årets början	-14 670	-12 114
	Årets avskrivning enligt plan	-260	-2 556
		<u>-14 930</u>	<u>-14 670</u>
	Redovisat värde vid periodens slut	71	331

K

Not 12 Byggnader och mark	2022-12-31	2021-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början och slut	167 028	164 606
Nyanskaffningar		128
Omklassificeringar		2 294
	<u>167 028</u>	<u>167 028</u>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-67 215	-62 802
Årets avskrivning enligt plan	-4 286	-4 413
	<u>-71 501</u>	<u>-67 215</u>
Redovisat värde vid periodens slut	<u>95 527</u>	<u>99 813</u>

Not 13 Maskiner och andra tekniska anläggningar	2022-12-31	2021-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	1 442 996	1 307 302
Nyanskaffningar	59 207	2 024
Omklassificeringar	57 276	142 468
Avyttringar och utrangeringar	-4 891	-8 798
	<u>1 554 588</u>	<u>1 442 996</u>

Erhållet investeringsstöd 2017 har reducerat anskaffningsvärdet med 5 974 tkr.

<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-972 637	-894 946
Avyttringar och utrangeringar	1 672	8 798
Årets avskrivning enligt plan	-98 626	-86 489
	<u>-1 069 591</u>	<u>-972 637</u>
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>		
Vid årets början	-49 143	-49 143
Årets nedskrivningar	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>
Redovisat värde vid periodens slut	<u>435 852</u>	<u>421 216</u>

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer	2022-12-31	2021-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	1 637	1 637
Nyanskaffningar	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-
	<u>1 637</u>	<u>1 637</u>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-1 436	-1 345
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-89	-91
	<u>-1 525</u>	<u>-1 436</u>
Redovisat värde vid periodens slut	<u>112</u>	<u>201</u>

Not 15	Pågående nyanläggningar	2022-12-31	2021-12-31
	Vid årets början	109 265	187 646
	Omklassificeringar	-57 276	-144 763
	Investeringar	-20	68 477
	Avyttringar och utrangeringar	—	-2 095
	Redovisat värde vid årets slut	51 969	109 265

Not 16	Andra långfristiga värdepappersinnehav	2022-12-31	2021-12-31
	<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
	Vid årets början	125	125
	Redovisat värde vid årets slut	125	125

Not 17	Antal aktier	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
		<i>Kvotvärde</i>	<i>Kvotvärde</i>	<i>Antal</i>	<i>Antal</i>
	Aktier	100	100	34 310	34 310

Not 18	Obeskattade reserver	2022-12-31	2021-12-31
	Akkumulerade avskrivningar utöver plan :		
	- Byggnader och mark	—	—
	- Maskiner och inventarier	73 000	168 000
		73 000	168 000
	Uppskjuten skatt i obeskattade reserver 20,6% (20,6%). Uppskjuten skatt redovisas ej i företagets balansräkning.	15 038	34 608

Not 19	Avsättningar för pensioner	2022-12-31	2021-12-31
	Avsatt till pensioner	17 749	16 025
		17 749	16 025
	Härav kreditförsäkrat via FPG/PRI	17 749	16 025

Not 20	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2022-12-31	2021-12-31
	Upplupna löner	5 132	4 561
	Upplupen semesterlöneskuld	32 627	33 346
	Upplupna arbetsgivaravgifter	11 864	11 910
	Övriga poster	30 035	50 432
		79 658	100 249

Not 21	Ställda säkerheter	2022-12-31	2021-12-31
	<i>Säkerheter ställda för egna skulder</i>		
	Företagsinteckningar pensionsförpliktelser	44 800	44 800
	Företagsinteckningar investeringsstöd	—	2 000
		44 800	46 800

16

2023071131211

Not 22 Eventualförpliktelser

Garantiåtaganden, FPG/PRI
Investeringsstöd

	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
	355	320
	-	2 688
	<u>355</u>	<u>3 008</u>

Not 23 Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Det har inte inträffat några händelser av väsentlig betydelse för företaget efter räkenskapsårets slut.

Not 24 Disposition av vinst

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 164 087 tkr, disponeras enligt följande:

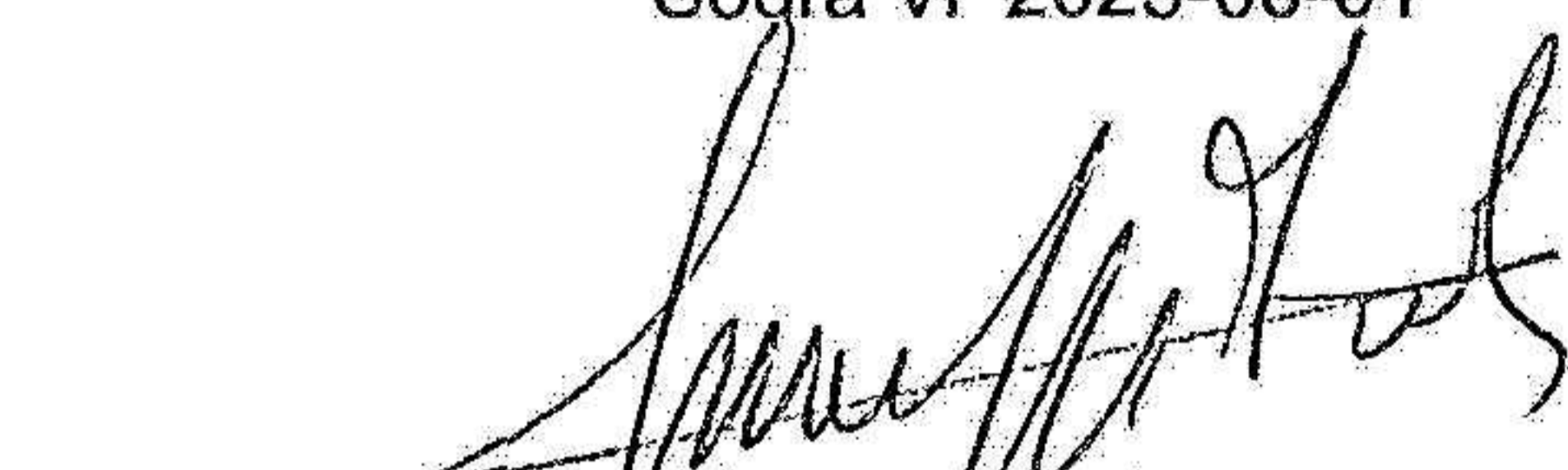
	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Balanseras i ny räkning	164 087	46 835
Summa	<u>164 087</u>	<u>46 835</u>

Not 25 Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Södra Vi 2023-06-01


Giuseppe Viola
Ordförande

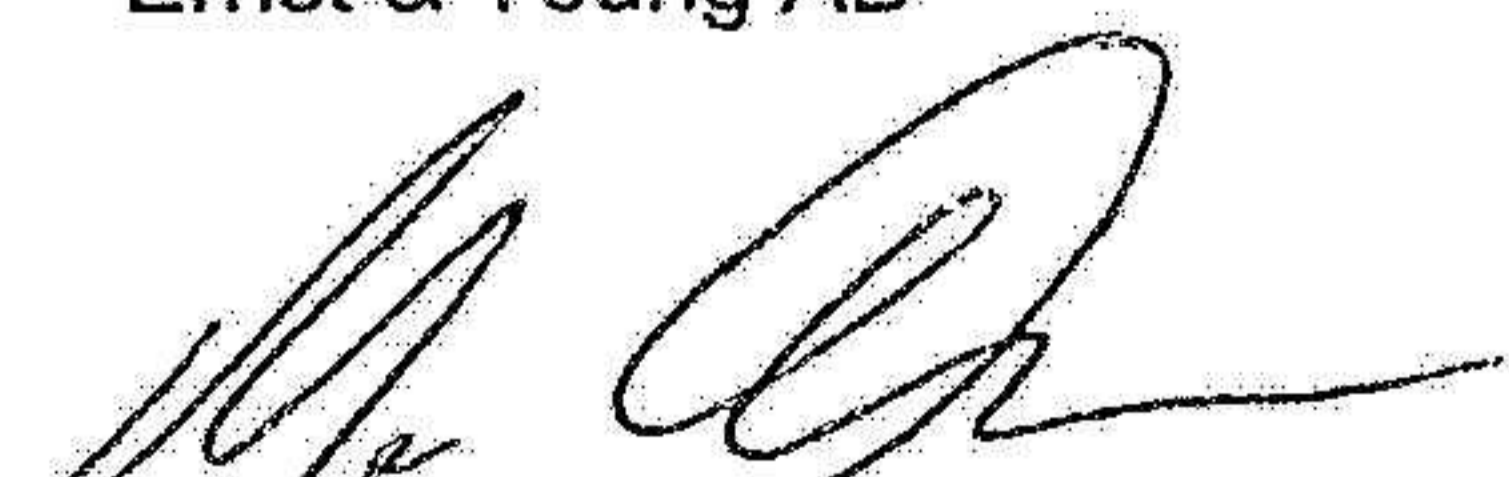

Anders Melin
Verkställande direktör


Claudio De Conto


James Mattsson
Arbetsagarrepresentant


Tommy Björk
Arbetsagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-06-27
Ernst & Young AB


Magnus Eriksson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Metallfabriken Ljunghäll Aktiebolag, org.nr 556218-2880

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Metallfabriken Ljunghäll Aktiebolag för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Metallfabriken Ljunghäll Aktiebolags finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt *International Standards on Auditing (ISA)* och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Metallfabriken Ljunghäll Aktiebolag enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Metallfabriken Ljunghäll Aktiebolag för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Metallfabriken Ljunghäll Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

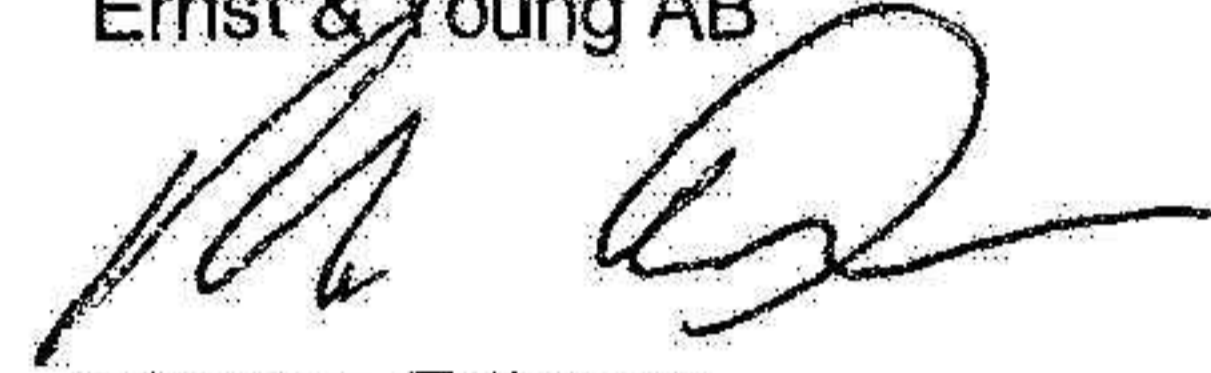
Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisioner av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Linköping den 27 juni 2023

Ernst & Young AB



Magnus Eriksson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:



Styrelsen och verkställande direktören för

Metallfabriken Ljunghäll AB

Org nr 556218-2880

får härmed avge

Hållbarhetsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2022

"Mervärde i allt vi gör är vårt motto, vårt sätt att arbeta dagligen och vår syn på framtiden och vi inspireras ständigt av de otvivelaktiga principerna bakom integritet, rätt attityd och ansvar"

Claudio de Conto, CEO

Gnutti Carlo Group

Hållbarhetsredovisning

För räkenskapsåret 1 jan-31 dec 2022

Denna Hållbarhetsredovisning är en del av förvaltningsberättelsen i bolagets årsredovisning.

Inledning

Hållbarhet för Ljunghäll innebär användandet av resurser på ett sådant sätt som inte äventyrar kommande generationers behov. Hållbarhet för oss är att respektera människor, miljö och samhälle.

Som ett av Sveriges största pressgjuterier har Ljunghäll en viktig roll i omställningen till ett hållbart samhälle. Vårt hållbarhetsarbete är motorn i processen mot ständiga förbättringar. För att säkerställa resultat över tid, ekonomisk tillväxt och vårt rykte på marknaden är vårt hållbarhetsarbete av ytterst vikt.

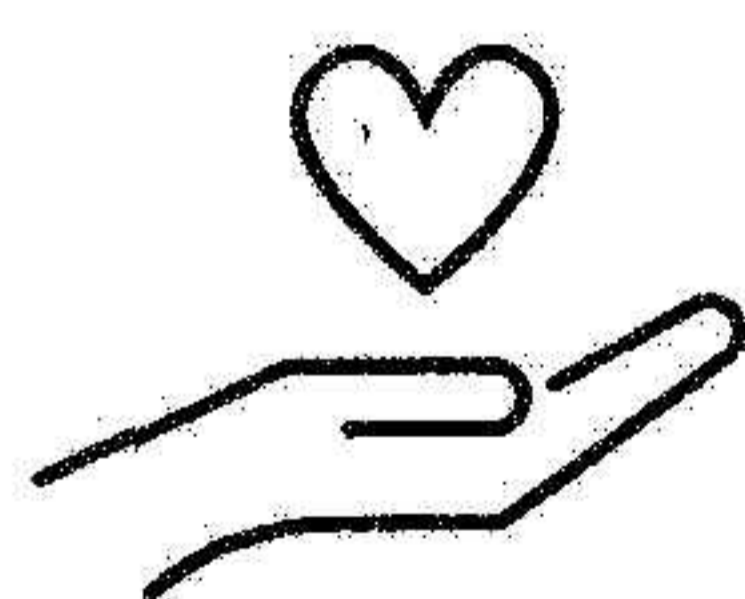
Vår styrelse på koncernnivå har upprättat uppförandekoden *Code of conduct* som bland annat behandlar arbetsmiljö, konfidentiell information, antikorrupktion, intressekonflikter, användning av sociala medier och konkurrens. Uppförandekoden beskriver värderingar och grundläggande principer som Gnutti Carlo förväntar sig att alla inom bolaget följer och är baserad på FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet för multinationella företag.

Metallfabriken Ljunghäll AB har antagit den av Gnutti Carlo-koncernens styrelse fastställda uppförandekoden och den utgör en del av bolagets arbete med hållbarhetsfrågor. I Hållbarhetsredovisningen benämns detta fastställda dokument för Uppförandekoden.

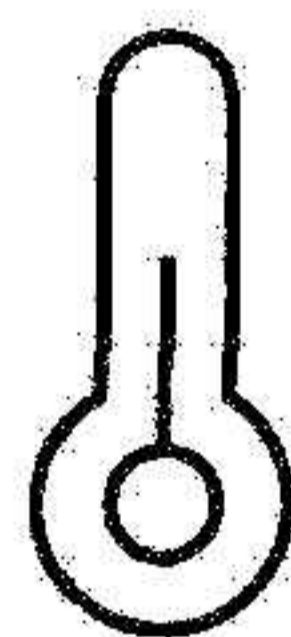
Hållbarhetsambitioner

Under 2022 beslutade ledningen om företagets hållbarhetsambitioner. Hållbarhetsambitioner fungerar som en ledstjärna i företagets hållbarhetsarbete.

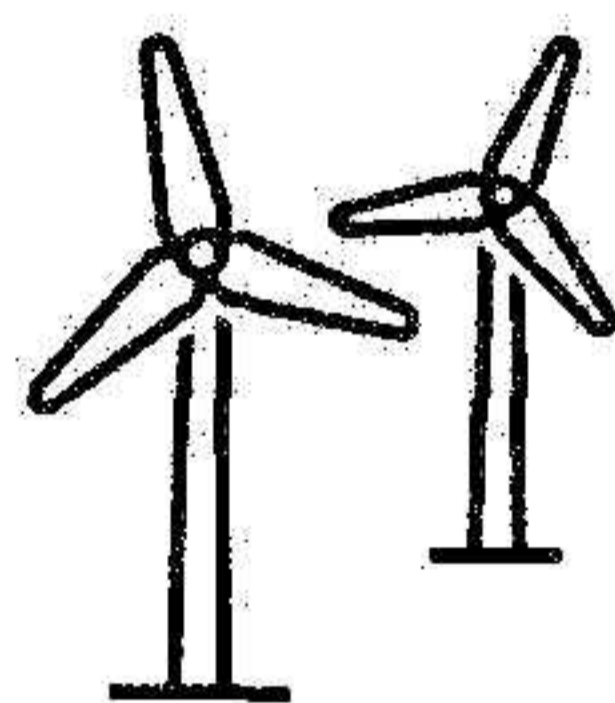
Vårt hållbarhetsarbete utgår från följande fokusområden:



Etiskt och socialt ansvar



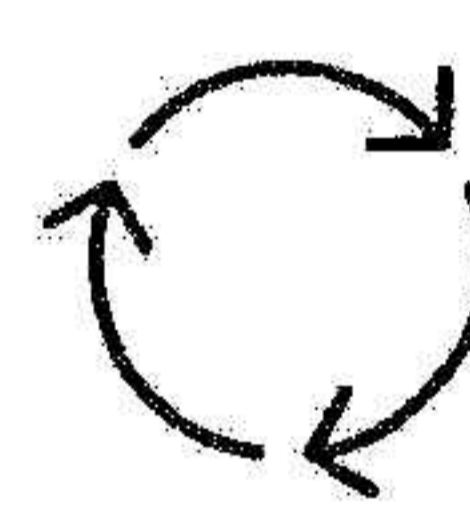
Klimat



Energi



Vattenanvändning



Råvaror och avfall

Etiskt och socialt ansvar

Vi vill vara ett hälsosamt företag med gott rykte och med anställda som trivs och utvecklas. Vår grundtanke är att jämlikhet och mångfald skapar mervärde i vår verksamhet. Vi undviker alla former av diskriminering gentemot våra medarbetare och garanterar lika möjligheter för anställning, arbetsvillkor, utbildning och karriärutveckling oavsett kön, ursprung, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politiska åsikter eller fackföreningstillhörighet.

Klimat

Vår ambition är att vår verksamhet ska vara klimatneutral senast år 2040. Klimatpåverkan beräknar vi i enlighet med Greenhouse Gas-protokollet och vi tar hänsyn till utsläpp i alla omfång (scopes).

Energi

Vi strävar efter att använda 100 % förnybar energi. Vår ambition är att ersätta icke förnybara bränslen med fossilfria alternativ. Senast år 2025 ska vi ha en tydlig färdplan mot en fossilfri verksamhet. Vår ambition är att arbeta med ständiga energieffektiviseringar och vara självförsörjande på värme inom verksamheten.

Vattenanvändning

För oss är dricksvatten en värdefull samhällsresurs och vi vill ta vårt ansvar i arbetet med att minska dricksvattenanvändningen. Vi strävar efter att återanvända så mycket vatten som möjligt i våra processer.

Råvaror och avfall

Vi vill använda oss av 100 % återvunnet råmaterial i vår tillverkning samt minimera vårt avfall. Avfall som inte går att förebygga vill vi återanvända eller återvinna. Vårt aluminium kommer redan från 100% återvunnet material.

Certifieringar och policies

Ljunghäll är certifierat enligt miljöledningssystemet ISO 14001. Vår verksamhet uppfyller därmed branschens och samhällets krav gällande förbättringsarbete och förhållningssätt till miljö. Vår policy för arbetsmiljö, kvalitet och miljö omfattar åtaganden för att kontinuerligt förbättra företagets prestanda.

I vår policy för arbetsmiljö, kvalitet och miljö framgår att vi ska:

- Tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsvillkor på arbetsplatsen för att förhindra arbetsrelaterade skador och sjukdomar
- Utveckla hållbara produkter och processer
- Införa miljövänlig teknologi
- Köpa in produkter och tjänster som innebär att miljön respekteras och medarbetarnas säkerhet garanteras, samt att leverantörer till Gnutti Carlo förmedlar hållbarhetskrav vidare i leverantörskedjan
- Genomföra incident- och olyckshantering
- Ha en välfungerande nödlägesberedskap
- Ha ett välfungerande brandskydd
- Styra och minska utsläpp av växthusgaser och minska koldioxidavtrycket från produktionsaktiviteter
- Bedriva en energieffektiv verksamhet och använda förnybar energi
- Kontrollera och minska förbrukning av vatten och andra naturresurser
- Hantera kemikalier på ett ansvarsfullt sätt
- Hantera avfall ansvarsfullt och minska mängden avfall genom bland annat återanvändning och återvinning
- Respektera biologisk mångfald och ekosystemet samt kvaliteten på vatten, mark och luft
- Använda mark på ett ansvarsfullt sätt för att undvika skövling av skog

Företaget strävar efter att involvera alla anställda och uppmuntra till delaktighet för att medvetandegöra anställdas betydelse för att uppnå satta mål. Utbildning, ledning, upplärning och effektiv kommunikation är de främsta verktygen för att säkerställa rätt inställning samt för att öka organisationens kompetens och prestation.

Ekologisk hållbarhet

Ljunghäll bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Processer i vår verksamhet som föranleder miljöprovning är gjutning inklusive smältning, trumling, bearbetning samt utsläpp av avloppsvatten. Vi arbetar kontinuerligt utifrån de villkor som anges i vårt tillstånd för miljöfarlig verksamhet. En miljörapport tas årligen fram och lämnas till Länsstyrelsen. I miljörapporten beskrivs villkorsefterlevnaden.

Utöver våra villkor övervakar vi och följer upp våra miljömål månadsvis. Under år 2022 har Ljunghäll arbetat med miljörelaterade målsättningar för el, vatten, användning av hydraulolja och släppmedel samt avfall.

Ljunghäll arbetar med ekologisk hållbarhet genom fokusområdena:

- Klimat
- Energi
- Vattenanvändning
- Råvaror och avfall

Klimat

Ljunghäll beräknar växthusgasutsläpp i enlighet med Greenhouse Gas Protocol scope 1 och scope 2. Under 2022 låg totala utsläppen från fabriken (scope 1 och scope 2) på 4 556 ton CO₂e. Detta är en minskning med 27 % jämfört med år 2021. De minskade växthusgasutsläppen beror främst på att vi köpte in 100 % förnybar el under år 2022.

Klimatpåverkan från vår fabrik sker främst från vårt smälteri, där vi använder gasol som energikälla för att smälta ner aluminium. Vi har valt att köpa in en tredjedel av vår aluminiumråvara i flytande form för att minska den andel som behöver smältas i smälteriet. Det smälta aluminiumet levereras i stora termosar från Stena Aluminium. På så sätt minskar vi vår användning av fossil gasol. Beslutet att köpa in smält aluminium ledde till undvikna växthusgasutsläpp motsvarande 2 100 ton CO₂e år 2022.

Ljunghälls verksamhet leder även till utsläpp från transporter. Vi har valt att köpa in den största delen av vår huvudråvara, aluminium, från ett annat småländskt företag (Stena Aluminium) och minskar därmed transportavstånd.

Energi

Energianvändningen är en prioriterad fråga på Ljunghäll. Vår verksamhet är en stor användare av el och gasol och våra energival gör därmed en stor skillnad. El krävs framför allt till våra gjutmaskiner och till vårt kylvattensystem. Gasol används för att smälta ner aluminium i våra smälttorn. Sedan mitten av 2021 används uteslutande förnybar el och fjärrvärme. Gasolen vi använder är fortsatt från fossil råvara.

Vi arbetar med kontinuerliga energikartläggningar och energisparprojekt. Detaljerad energikartläggning av företagets kylsystem och ventilation har genomförts under år 2022. Under året togs beslut att genomföra energiåtgärder som har en besparingspotential på cirka 2 300 MWh/år.

Bland annat beställdes en anläggning för frikyla samt två frekvensomriktare till gjutmaskiner under året som kommer att installeras under vår 2023. Temperaturen i kylvattnet har höjts och nya energisparrutiner har implementerats på företaget.

Vattenanvändning

Ljunghäll är en stor användare av dricksvatten. Under 2022 förbrukade företaget 32 803 m³ dricksvatten. Dricksvatten används både i produktionen och till våra personalutrymmen. De områden som använder mest vatten inom vår verksamhet är till släppmedel, till processkyla, till tvättning av våra producerade detaljer samt till personalutrymmen. Vi arbetar kontinuerligt med att minska vattenförbrukningen, bland annat arbetar vi med projekt för att kunna återanvända renat processavloppsvatten.

Råvaror och avfall

Våra produkter tillverkas uteslutande av aluminiumlegeringar som har återvunnits. Att använda återvunnet aluminium i stället för primäraluminium minskar klimatavtrycket avsevärt, då återvinning av aluminium endast kräver 5% av den energi som krävs för att bryta och producera aluminium från bauxit. Aluminium kan dessutom återvinnas ett oändligt antal gånger. Aluminiumavfallet som uppstår i våra processer smälts ner på nytt och blir till ny råvara.

I vår verksamhet har vi ett slutet system för skärvätska. Skärvätskan används i våra processer och renas därefter i våra reningsanläggningar, för att därefter användas på nytt.

På företaget uppstår flera olika typer av avfall. Källsortering sker av bland annat metaller, papper, glas, elektronik, farligt avfall, mjuk- och hårdplast, kabelskrot, gips, isolering och trä. Stora delar av avfallet går till återvinning. De två största avfallsfraktionerna som skickas som farligt avfall är emulsioner och emulsionskoncentrat. Emulsioner är förorenat vatten som inte har renats genom vattenreningen på företaget. Vid flera tillfällen under året har företaget haft otillräcklig kapacitet i vattenreningsanläggningen och har då skickat stora volymer orenat vatten till destruktion. Planering för en ny reningsanläggning med utökad kapacitet har pågått under år 2022. En högre kapacitet på vattenreningsanläggningen skulle leda till mindre emulsionsavfall. Den nya anläggningen planeras att installeras under 2023.

Sociala förhållanden och Personal

Den 31 december 2022 var 477 personer (590 inkl. inhyrd personal) anställda i bolaget. Under 2022 sysselsatte bolaget i genomsnitt 470 personer (576 inkl. inhyrd personal). Samtliga var verksamma i Sverige. Kostnaden för löner och sociala avgifter uppgick till 297,7 Mkr (284,2). Under året har inhyrd personal tagits in för att klara ökade volymer och för att klara svängningar i efterfrågan. Som övrig extern kostnad har redovisats 67,9 Mkr (55,6) avseende inhyrd personal. Bolaget har under året haft i genomsnitt 106 personer inhyrda från bemannings- och andra företag.

Utbildning av medarbetare sker kontinuerligt och utgångspunkten är medarbetarnas behov och den kompetens som bolaget kommer att efterfråga framöver. I verksamhetspolicyn framgår att Metallfabriken ständigt ska arbeta med att sänka ohälsotalet genom att bygga bort monotona arbetsmoment samt ta hänsyn till risker och konsekvenser för arbetsmiljön vid nyinvesteringar och förändringar av verksamheten. Personalen skall ges möjlighet att vara delaktig i beslut om förändring som kan påverka deras arbetsmiljö. Pulsande medarbetarundersökningar genomförs regelbundet.

För att minimera risker i arbetsmiljön har företaget ett arbetsmiljöarbete med flera nivåer och funktioner. Fackliga arbetsplatsombud reviderar löpande sina ansvarsområden. Deras noteringar

lyfts fram vid möten i olika forum där fackliga parter och företag diskuterar och beslutar om eventuella åtgärder. Övergripande frågor eller punkter från det dagliga arbetsmiljöarbetet lyfts till arbetsmiljökommittén där även representanter från företagsledningen sitter med. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från en flerårig strategisk utvecklingsplan.

Företaget har de senaste 3 åren haft en genomsnittlig sjukfrånvaro på ca 6,2 % (4,9 % i korttidssjukfrånvaro, 1-14 dagar) totalt för alla anställda. Den högre sjukfrånvaron under 2020 samt 2021 pga Covid-pandemin bidrar till ett högre medelvärde. Överlag har vi en sjukfrånvaro som håller sig på en bra nivå, med jämförelse inom branschen. KPI/måltal för sjukfrånvaro är att hålla den under 5 % varav 3,5 % för korttidsfrånvaro (1-14 dagar). Vi arbetar aktivt i vår sjukskrivning- och rehabiliteringsprocess med diverse åtgärder, tillsammans med företagshälsovård, och sätter in tidiga insatser till exempel vid upprepad korttidsfrånvaro.

Lika möjligheter

Vi undviker alla former av diskriminering gentemot våra medarbetare och garanterar lika möjligheter för anställning, arbetsvillkor, utbildning och karriärutveckling, oavsett kön, socialt eller etniskt ursprung, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politiska åsikter eller fackföreningstillhörighet. Detta regleras även i Uppförandekoden som samtliga anställda har fått och vi arbetar aktivt utifrån vår policy och handlingsplan för Jämlikhet.

Anställning och karriärutveckling

Utvärderingen av nyanställda och karriärutvecklingen för våra medarbetare görs på grundval av hur väl kandidatens profil stämmer överens med befattningen ifråga och företagets behov, i enlighet med reglerna om lika möjligheter. Våra medarbetares personliga utveckling gynnas av en arbetsmiljö som välkomnar och främjar allas unika talanger, kompetens och perspektiv. Vi utnyttjar arbetsrotation för att bredda våra medarbetares färdigheter och kompetens.

På sikt är kompetensförsörjning en potentiell risk för företagets behov av nödvändig spetskompetens inom specifika områden då återväxten av personer med adekvat utbildning i regionen är begränsad. För att motverka detta är företaget engagerat i regionens skolutveckling genom att vara aktiv i Teknikcollege, programråd och genom att erbjuda ett stort antal elever både APL och sommarjobb. Företaget deltar också i flera tekniska projekt tillsammans med universitet, högskolor och andra yrkesskolor.

Anställda anställs med giltiga, lagliga anställningsavtal. När anställningsförhållandena upprättas får varje anställd korrekt information om:

- deras befattning och vilka uppgifter som ska utföras
- reglerande och lönerelaterade element
- regler och förfaranden, t.ex. säkerhetsinstruktioner, som ska följas för att undvika potentiella hälsorisker i samband med arbetet

Denna information presenteras för den anställda för att säkerställa att godkännandet av befattningen grundas på en fullständig och effektiv förståelse för jobbet.

Alla medarbetare har rätt att uppmärksamma företaget när omständigheterna verkar tyda på ett brott mot uppförandekoden. Företaget erbjuder flera sätt att rapportera oegentligheter och man kan välja att vara helt anonym. Visselblåsarfunktion finns tillgänglig för internt och externt bruk via Gnutti Carlos hemsida.

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi respekterar den personliga värdigheten hos varje person och tolererar således inte olaglig diskriminering eller trakasserier av våra medarbetare. Vi använder oss inte av barnarbete och accepterar inte att våra affärspartners gör det heller.

Vi tolererar inte någon form av tvångsarbete, barnarbete eller arbete som utförs under tvång eller hot om våld. Vi stödjer och respekterar skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter.

Våra anställda informeras vid stormöten om hur vi förhåller oss till mänskliga rättigheter och innehållet i Uppförandekoden. Samtliga anställda och inhyrd personal får dokumentet och signerar att informationen mottagits och kommer att efterlevas.

Företaget bedömer att risken för att företaget skulle bryta mot FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration om arbetsliv är försvinnande liten då vi är angelägna om att följa Sveriges lagar och förordningar gentemot vår omgivning; medarbetare, lokalsamhälle och andra parter. Det är dels ett moraliskt ställningstagande och en del i vår tolkning av CSR.

Övergripande för företaget gäller FN:s ILO:s riktlinjer om mänskliga rättigheter och rätten till facklig representation. Vidare har företaget kollektivavtal med berörda fackförbund, och har löpande dialog med dessa. I allt väsentligt är de fackliga parterna informerade och involverade i företagets styrning och delaktiga i daglig och löpande verksamhet i större utsträckning än vad som lag och avtal kräver.

För att säkerställa att ovanstående följs ges även Uppförandekoden ut till samtliga leverantörer och Metallfabriken kräver av alla leverantörer att de lever upp till dess innehåll.

Motverkande av Korruption

Mutor, korruption, incitament

Avtal eller tillägg till avtal avseende godkännande av mutor eller förmånsbehandling i samband med förmedling, tilldelning, leverans, uppgörelse, eller betalning av beställningar är förbjudet.

Medarbetare som låter kunder eller leverantörer påverka dem otillbörligt, eller själva söker påverka kunder eller leverantörer otillbörligt kommer – oberoende av eventuella rättsliga påföljder – att vara föremål för disciplinära åtgärder.

Den ansvariga ledningen måste underrättas om eventuella försök av leverantörer eller kunder att otillbörligt påverka beslut från Gnutti Carlokonzernens medarbetare. Beroende på det enskilda fallet ska lämpliga åtgärder vidtas, exempelvis ett beställningsembargo eller uppsägning av avtalet.

Provision och ersättning till auktoriserade återförsäljare, agenter eller rådgivare måste vara rimlig och stå i proportion till dessa personers arbete. Det är förbjudet att gå med på några förmåner om det kan antas att tillhandahållandet av sådana förmåner, helt eller delvis, är avsett som betalning av en muta. Agenter eller andra mellanhänder som anlitas av Gnutti Carlokonzernen för att förvärva beställningar eller licenser måste ingå en avtalsförpliktelse att inte erbjuda eller motta mutor.

Vederbörande avtal ska innehålla en klausul om rätten till uppsägning utan förvarning i fall av mutor eller korruption.

Extrem försiktighet ska iakttas när man tar emot och erbjuder gåvor och andra förmåner (som att gå på evenemang utan någon direkt affärsrelevans), inklusive inbjudningar (från och till leverantörer och kunder). Dess finansiella omfattning måste vara sådan att den inte kräver att mottagaren

hemlighåller dess mottagande eller gör att mottagaren känner att hen står i skuld. I tveksamma fall ska ett skriftligt medgivande från den verkställande ledningen först erhållas.

Våra anställda har informerats om hur vi förhåller oss till korruption och innehållet i Uppförandekoden. Samtliga anställda och inhyrd personal får dokumentet och signerar att informationen mottagits och kommer att efterlevas. Uppförandekoden ges även ut till leverantörer och Metallfabriken kräver att leverantörer lever upp till dess innehåll. Vid leverantörsauditeringar kontrolleras att leverantörer innehar en Uppförandekod.

Södra Vi 2023-06-01



Giuseppe Viola
Ordförande




Anders Melin
Verkställande direktör



Claudio De Conto



James Mattsson
Arbetstagarrepresentant



Tommy Björk
Arbetstagarrepresentant

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:





2023071131222

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Metallfabriken Ljunghäll Aktiebolag, org.nr 556218-2880

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Linköping den 27 juni 2023

Ernst & Young AB

Magnus Eriksson

Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas: