

Årsredovisning

för

Allians Revision & Redovisning AB

556513-8962

Räkenskapsåret

2022-09-01 - 2023-08-31

Fastställelseintyg

Jag intygar att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma 2024-02-20.

Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Jag intygar att innehållet i dessa elektroniska handlingar överensstämmer med originalen och att originalen undertecknats av samtliga personer som enligt lag ska underteckna dessa.

Elektroniskt underskriven av:

Peter Åsheim, Styrelseledamot

2024-02-21

Styrelsen för Allians Revision & Redovisning AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022-09-01 - 2023-08-31.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Bolaget bedriver huvudsakligen revisions- och redovisningsbyråverksamhet samt tillhandahåller konsult- och utbildningstjänster inom dessa områden. Allians tillhandahåller också rådgivningstjänster i samband med köp och försäljning av bolag och verksamheter samt företagsvärderingar.

Allians har i dagsläget två kontor. Ett centralt i Stockholm på Södermalm, ett i Barkarby norr om Stockholm samt vi har representation i Visby och Kiruna.

Företaget har sitt säte i Järfälla.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Vårt räkenskapsår kan sammanfattas med följande:

- Våra intäkter har ökat med 19 % (11 %)
- Allians redovisningstjänster har ökat med 10 % (31 %) och revision med 19 % (5 %)
- Ytterligare ökning av revisionsuppdrag inom fastighetssektorn
- Erbjudandet av digitala tjänster inom redovisningsområdet fortsätter öka där merparten av kunderna nu är papperslösa
- Utbildning av våra branschkollegor har fortsatt i ett högt tempo i en kombination av salsbundna, digitala och hybridutbildningar
- Tydlig ökning av efterfrågan på våra tjänster inom Mergers and Acquisitions
- Fortsatt prioritering på globalt samarbete för att kunna hjälpa våra kunder som vill växa utomlands
- Vi har genomfört en mycket lyckad konferens i Stockholm för medlemmarna i vårt internationella nätverk GMNI
- Antalet delägare har utökats och vi har välkomnat två nya delägare

Utveckling

Vår personalstyrka har under året ökat med två medarbetare. Vi fortsätter att växa genom att rekrytera kompetent personal från branschen men också direkt från universitetet. Vi ser ett fortsatt stort rekryteringsbehov för att kunna hjälpa alla befintliga och nya kunder som behöver våra tjänster i vår fortsatta tillväxt.

Vårt kontor i BAS Barkarby är en bidragande orsak till vår attraktionskraft på norra sidan av Stockholm. Vi har gott om plats för att växa och ta emot nya medarbetare i fräscha, moderna och nybyggda lokaler. Vi har våra gemensamma Alliansdagar, externa utbildningar samt företagsevenemang i dessa lokaler. Etableringen i BAS Barkarby befäster vår närvaro som ett tydligt val av samarbetspartner för företagare norr om Stockholm och vi medverkar i flera olika nätverk inom Järfälla Kommuns näringsliv. Under våren 2023 deltog vi även som guldsponsor av Järfällas lokala företagargala, Guldlammet, där vi delade ut pris inom kategorin årets nyföretagare.

Allians intäkter har ökat med 19 % (11 %) vilket vi är mycket nöjda med. Alla affärsområdena har vuxit under året tack vare nya medarbetare och nya kunder.

Vi strävar mot att hålla en viss överkapacitet för att kunna leverera redovisnings- och revisionstjänster till ytterligare kunder. Vi ser fram emot att knyta till oss ytterligare medarbetare som är med och bidrar till Allians fortsatta tillväxt.

Vidare finns det incitamentprogram för att kunna bli delägare hos Allians. Under året har antalet delägare ökat med två av våra medarbetare från revision. En grundläggande förutsättning i Allians affärsplan är att ägarbreddningen ska fortsätta. Med fler nya interna och externa partners säkerställs bolagets expansion med hög kvalitet.

Kund- och tjänsteutbud

Vi har under året fortsatt vårt arbete med att kunna erbjuda våra kunder de bästa möjliga tjänsterna inom revision, redovisning, utbildning, Merger and Acquisition och lön. Vi fortsätter jobba med digitala verktyg som underlättar materialinsamling och delande av ekonomiska rapporter i ett effektivare flöde. Allt knyts samman i Allians Portal, vilket är den samarbetsyta som vi och våra kunder använder dagligen.

Vi ser att det fortsatt finns en stor efterfrågan för mer komplexa rådgivningstjänster, bl.a inom området för Köp- och säljprocesser (bl a. Due Diligence), företagsvärdering och generationsskifte samt koncernredovisning. Vi är stolta över att kunna erbjuda alla dessa tjänster där vi besitter hög kompetens samt är en uppskattad partner både för onoterade och noterade bolag.

Inom revision är det fortsatt hög efterfrågan från entreprenörer, både små- och medelstora företag, samtidigt som vi ser att vi blir ett tydligare alternativ till mindre noterade bolag och större privatägda bolag och deras revisionsprocesser. Vi fortsätter att investera i programvaror samt utbildning i personal, för att via IT-stöd på ett effektivare och säkrare sätt revidera större transaktionsvolym. Tack vare våra experter inom fastighets- och byggsektorn har vi en fortsatt god tillväxt inom dessa branscher.

Våra redovisningstjänster fortsätter ständigt att anpassas för att kunna ge en så effektiv tjänst som möjligt, där vi lägger mer fokus på kundernas faktiska verksamhet, rapportering samt framtidsutsikter. Vi lägger mindre tid på att manuellt hantera bokföringsunderlag, och kan istället fokusera på mer värdeskapande tjänster. Den fina trenden på redovisning från föregående år fortsätter, där lönsamheten ökar för våra tjänster. Vi står bra rustade för att fortsätta att utveckla vår redovisningstjänst i takt med branschen mot automatiska flöden, AI och med mer fokus på rådgivning och affärsstöd.

Vi har fortsatt att utbilda våra branschkollegor, där vi antingen i egen regi eller ihop med andra aktörer håller kurser inom främst redovisning, men även inom revision och andra ämnen så som generationsskiften och obestånd. Våra utbildningar är mycket uppskattade av branschen och vi ser fram emot att få fortsätta leverera högklassiga kurser.

Vi är fortsatt en byrå med starka globala kontakter och har även detta år haft representanter från Allians på internationella träffar i vårt internationella nätverk GMNI, som består av mer än 70 fristående revisionsbyråer över 6 kontinenter. Under året har vi varit värd för den europeiska konferensen som hölls i Stockholm. Vi tog emot 50 deltagare som representerade byråer från 16 olika europeiska länder. Det blev ett mycket lyckat arrangemang med intensiva konferensdagar och aktiviteter i Stockholm. Genom nätverket har vi kunnat ge flera av våra kunder nödvändigt stöd när de vill etablera sig utomlands samtidigt som vi har kunnat ge stöd till de internationella kunder som vill etablera sig i Sverige. Varje land får enbart ha en representant vilket Allians fortsätter att vara från Sverige.

Omvärld

Under andra halvan av året så har vi noterat att det sämre ekonomiska klimatet har drabbat ett antal av våra kunder, speciellt inom byggbranschen. Även om det företagsekonomiska klimatet skulle försämrats så skådar vi framtiden an med tillförsikt givet att vi har en stor och bred kundstock och är väl förberedda inför en eventuell lågkonjunktur.

Det pågående kriget i Ukraina och övriga oroligheter i världen har inte finansiellt påverkat oss, men vi har fortsatt märkt av prisökningar samt leveransförseningar för våra kunder.

Hållbarhetsredovisning

Allians är ett företag grundat av entreprenörer med en önskan och ambition om att tillsammans med andra kunna skapa nytta för andra entreprenörer. Under de drygt tjugo år som gått sedan företaget grundades har vi haft förmånen att träffa likasinnade, vilket gjort att vi växt och därmed kunnat hjälpa andra entreprenörer att växa genom att leverera rådgivning inom företagsekonomi, strategi, skatt, redovisning och revision. Vår tillväxtstrategi grundar sig på att skapa ännu bättre förutsättningar för att hjälpa våra kunder. En lika viktig del av tillväxtstrategin är att skapa goda förutsättningar för våra medarbetare att utvecklas och för att våra medarbetare ska kunna ha ett arbete i balans.

Vi strävar alltid efter att hjälpa företagare i olika branscher och situationer med alla typer av utmaningar kopplat till deras ekonomi och företagande. Vi på Allians vill göra detta med kvalité och riktar oss till företagare som prioriterar att få en högklassig service. Samtidigt som vi gör detta så ska våra medarbetare kunna kombinera en utvecklande karriär med ett givande liv utanför arbetsplatsen. På Allians kallar vi det kort och gott för "Allians i balans".

Intressenter

Vi på Allians utvärderar varje år vilka som är våra viktigaste intressenter, dels för att vi effektivt ska kunna styra vår verksamhet, dels för att kunna tillföra rätt resurs vid rätt tillfälle i rätt process. Utifrån detta så har vi identifierat de områden som är mest relevanta för oss för att vi ska kunna vara med och påverka vår och vår omvärlds hållbarhet på ett positivt och utvecklande sätt.

Medarbetare. Vår viktigaste tillgång är våra medarbetare och vår högsta prioritet är att alla på Allians erbjuds möjligheter till personlig utveckling, att man mår bra och att vi har en bra arbetsmiljö. Vi värdesätter att alla känner att de bidrar till våra gemensamma mål och allas vårt välbefinnande. Det uppnås bland annat genom ett öppet och lärande klimat, där alla erbjuds samtal löpande under året samtidigt som att vi varje vecka mäter medarbetarnöjdheten.

Kunder. Vår uppfattning är att många av våra kunder värderar att vi har ett gediget hållbarhetsarbete och att vi tar hand om våra medarbetare. Genom kundmöten, kundundersökningar och de olika event vi har under året så har vi en bra dialog med våra kunder där vi kan ta till oss vad de anser är viktigt inom hållbarhet.

Branschkollegor. Vi deltar i olika nätverk och vi engagerar oss inom vår bransch genom fysiska träffar och våra sociala medier. I och med att vi utbildar många av våra branschkollegor, både i egen regi och genom våra branschorganisationer FAR och SRF Konsulterna, så är vi med diskuterar framtiden för olika områden inom vår bransch.

Mål

Hösten 2015 antog FN:s medlemsstater Agenda 2030 för hållbar utveckling. FN:s medlemsstater åtog sig att fram till år 2030 leda världen mot en hållbar och rättvis framtid, att utrota fattigdom och hunger överallt, att bekämpa ojämlikheter inom och mellan länder, att bygga fredliga, rättvisa och inkluderande samhällen, att alla ska kunna åtnjuta de mänskliga rättigheterna, att främja jämställdhet och kvinnors och flickors egenmakt, att vidta ansträngningar för att nå dem som är mest utsatta först samt att säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Utifrån dessa 17 globala mål så har vi på Allians valt ut ett antal mål där vi tror att vi inom ramen för vår verksamhet kan påverka och förändra mest. I denna hållbarhetsredovisning tar vi upp de som vi tycker är allra viktigast, men på vår hemsida (<https://re-allians.se/hallbarhet/>) så kan man läsa om hur vi ställer oss till 9 av de olika målen.

1. Ingen fattigdom:

Under de senaste åren har konkurserna stadigt ökat i Sverige, mycket beroende på omvärldsfaktorer som pandemi och krig. Bakom en konkurs står alltid en företagare som inte längre har en inkomst samt flera anställda som inte längre har ett arbete att gå till och därmed inte uppbär någon lön. En av de främsta orsakerna till att fattigdom förekommer i Sverige är just arbetslösheten. Allians motverkar fattigdom genom att ge goda råd och hjälpa våra kunder att driva sina bolag långsiktigt hållbart. Vi ser även till att alltid förstå våra kunders affärsidé så att vi kan hjälpa till att förhindra att ett bolag går i konkurs. Globalt försöker vi att bekämpa fattigdom genom att varje år ge ett större belopp till organisationen Hand In Hand som är en ideell organisation som arbetar med entreprenörskap som ett effektivt, långsiktigt och hållbart sätt att bekämpa fattigdom.

3. God Hälsa och välbefinnande:

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och bidra till samhällets utveckling. Allians ser därför till att alla anställda får ett generöst årligt bidrag för att kunna träna och bibehålla en god hälsa. Eftersom arbetet i den bransch vi verkar i är relativt stillasittande ser vi också till att erbjuda massage kontinuerligt. Under året har nyttjandegraden av massagetjänsten bland våra medarbetare ökat jämfört med tidigare år. Vi ser även till att ha olika ergonomiska verktyg på våra kontor, så som speciella pallar och cyklar man kan använda medan man jobbar. Vi erbjuder även företagshälsovård med ett modernt tänk och utförande där man kan få stöd i alla hälsofrågor rörande både fysisk och psykisk hälsa, inklusive hälsokontroller för alla medarbetare. Allians har även en hälsoprofil som innefattar gemensamma aktiviteter såsom olika lopp, stafetter m.m. som ger både laganda, gemenskap och fysisk träning. Vårt långsiktiga mål är att alla medarbetare på Allians ska nyttja massage månadsvis och friskvårdsbidrag årligen, samt att vi inte ska ha något övertidsarbete hos våra medarbetare under en årscykel - Allians i balans!

8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt:

I Allians arbete för hållbar utveckling ingår att bidra till ekonomisk tillväxt för våra kunder och för oss själva. Allians har som krav att vår lönsamhet inte ska påverka vår personal eller kundnöjdhet och vi arbetar aktivt med att upprätthålla bra arbetsvillkor. För Allians är det viktigt med delaktighet, lyhördhet och tydlighet och alla ska kunna vara med och påverka arbetsmiljön samt vara en del i bolagets ekonomiska tillväxt. Då vi möter många olika företag under ett år försöker vi alltid föregå med gott exempel på vad bra arbetsvillkor samt en hållbar ekonomisk tillväxt innebär. För att kontrollera att vår tillväxt inte i för stor grad påverkar våra medarbetare negativt så finns målresultat i våra medarbetarundersökningar, att utöver att nå våra finansiella mål så ska vi nå en medarbetarnöjdhet som minst är 8,0 på en 10-gradig skala. Det är glädjande att kunna konstatera att vi nått detta mål under verksamhetsåret. Utöver de globala målen så har vi på Allians en målsättning att erbjuda alla våra kunder rådgivning och vägledning inom olika hållbarhetsfrågor samt upprätta och granska hållbarhetsredovisningar. Under 2024 dedikeras en person för detta, för att sedan under 2025 ha en

grupp som ansvarar och vägleder oss i dessa frågor.

Miljö

Inom verksamheten jobbar Allians aktivt för att minska vårt klimatavtryck. Vi har som policy att resor i tjänsten i huvudsak görs med tåg, eller kollektiva färdmedel. Vi har arbetat aktivt med digitala möten när det är ett alternativ för att minska klimatavtrycket. Vi har valt att etablera våra verksamhetskontor i miljöcertifierade byggnader. Tillsammans med respektive fastighetsägare har vi slutit ett "grönt avtal" som stipulerar att båda avtalsparter förbinder sig att välja miljösvara leverantörer av tjänster till fastigheten. Vi strävar hela tiden efter att arbeta digitalt och att använda de senaste teknikerna som främjar ett hållbart företagande. Merparten av våra uppdrag, oavsett om det rör sig om löpande redovisning, lönehantering, bokslut, rådgivning eller revisioner, är i princip helt digitala.

Med glädje ser vi att antalet digitalt signerade handlingar stadigt ökar. Under året har vi signerat 3 644 dokument digitalt jämfört med 2 499 dokument föregående år. Vi minskar antalet utskrifter vilket vi kan konstatera har haft en minskad CO2-påverkan med 7% jämfört med tidigare år.

Vi tror att våra kunders intresse för hållbarhet och rådgivning inom detta område kommer att öka ytterligare framöver. Vi stärker vår organisation för att kunna möta detta samtidigt som vi tar till oss av kunskap och idéer från vår omvärld genom nätverksträffar, utbildningar, branschorganisationer och andra aktörer inom branschen.

Utöver vårt interna arbete, så tror vi att som en leverantör av kompetens och kunskap att vi har störst möjlighet att påverka vår omvärld genom att stötta våra kunder i deras hållbarhetsarbete. Vi gör detta genom att vara transparenta med vårt arbete, samtidigt som vi uppmuntrar kunderna till att våga ta steget att ha ett hållbarhetsperspektiv på sin verksamhet.

Medarbetare

Vi verkar inom en bransch som under senare år påverkats av relativt hög personalomsättning och historiskt mycket övertidsarbete. Vi på Allians arbetar hela tiden med att minska de negativa sidorna av vår bransch, och att detta ska vara ett yrke som är långsiktigt hållbart och att det går att kombinera med ett liv i balans.

Traditionellt sett har branschen alltid präglats av hög arbetsbelastning under kalenderårets första halvår. Årets högsäsong innebar ett lägre övertidsuttag än tidigare, detta tack vare en god planering samt att vi är fler medarbetare. Vi har medvetet rekvirerat medarbetare för att hålla en viss överkapacitet vilket i kombination med god planering givit goda resultat. Det är mycket glädjande att det genomsnittliga antalet övertidstimmar under en årscykel är 30 minuter per anställd, att jämföra med föregående årscykel om 10 timmar per anställd. Vi kan därmed konstatera att vårt aktiva arbete för att våra medarbetare ska ha ett långsiktigt och hållbart arbetsliv hos Allians ger resultat. Det är en fortsatt prioriterat område att våra medarbetare mår bra och har balans mellan arbetet och fritid även under högsäsong, varför arbetet att motverka en för hög arbetsbelastning fortgår. Ledningen har som fortsatt strategi att rekrytera nya medarbetare för att även i fortsättningen ha en viss överkapacitet.

Vi arbetar aktivt med att fånga upp hur våra anställda mår. Vi genomför varje vecka digitala medarbetarundersökningar. Resultatet av undersökningen presenteras i olika kategorier som gör att vi kan följa "hur Allians mår" såväl i realtid som över tid. Detta ger oss ett beslutsunderlag för att förstärka positiva trender och förändra negativa trender. Medarbetarundersökningen genomförs med möjligheter för den som så önskar kommunicera med HR-funktion och ledning anonymt och under sekretess.

Vi kan med stor glädje och stolthet konstatera att alla mätetal, oavsett kategori är bättre i år jämfört med föregående år, där det sammanvägda resultatet ger ett värde på 7,4 (föregående år 7,2, samt för två år sedan 7,1). Vi ser också att våra medarbetare uppskattar och värdesätter detta arbete, främst genom att svarsdeltagandet har ökat från 78 % förra året till hela 93 % detta år. De kategorier som har minst höga resultat är kopplade till arbetsbelastning. Som kommenterats tidigare är detta ett prioriterat område och kommer så att vara även i framtiden. Vi är en flexibel arbetsgivare, och uppmuntrar våra medarbetare att nyttja möjligheten att anpassa sina arbetstider och platsen där arbetet utförs för att uppnå en balans för såväl Allians som medarbetare.

Vi har en samtalscykel där alla medarbetare har rätt till ett visst antal personal- och utvecklingssamtal varje år, utöver alla de samtal som vi har löpande. Varje medarbetare har en utbildning- och utvecklingsplan som följs upp löpande. Våra anställda erbjuds också ett antal valbara personalförmåner vilket är uppskattat.

Vi strävar hela tiden efter att bli bättre och målet framåt är att ha fortsatt låga sjukskrivningstal, arbeta aktivt med att minska stress och öka medarbetarnas möjlighet av att kunna påverka sin arbetssituation. Som en del i detta har vi under året infört nya roller inom organisationen, där tre medarbetare har fått en roll som Teamansvariga. Vi tror att med fler ledare i bolaget, och fler personer med tid för att stötta alla våra medarbetare så kommer vi att få en ännu bättre balans och ett bättre mående hos våra medarbetare. Vi har även ett samarbete med en hälsoplattform, där våra medarbetare gör både fysiska och digitala hälsokontroller och det också finns möjlighet för våra medarbetare att prata om sina resultat och sitt mående med experter inom området.

Allians är en jämställd organisation och vi har en jämställdhets- och jämlikhetsplan som är integrerad med personalhandboken. Jämställdhet innefattar inte bara jämställdhet mellan kön utan även avseende ålder, ursprung, erfarenhet och förutsättningar. Vi strävar efter lika värde och har nolltolerans mot olika behandling av våra medarbetare baserat på ovan. Vid årets slut var vi 20 kvinnor och 20 män i olika åldrar och från olika kulturella bakgrunder. För att särskilt försäkra oss om att ingen upplever särbehandling, diskriminering eller liknande följer vi upp detta varje vecka i vår medarbetarundersökning. Vi har även två skyddsombud, ett på varje kontor, som våra medarbetare har valt ut.

Vår bransch är under ständig utveckling och för oss är det viktigt att våra medarbetare fortlöpande får den utbildning de behöver för att kunna göra ett så bra arbete som möjligt. Vi arbetar aktivt med att ta fram individuella utbildningsplaner för våra medarbetare för att säkerställa att vi kan möta våra kunders behov samtidigt som vi stärker vår kollektiva kompetens. Vi genomför månadsvisa halvdagar där vi affärsområdesvis utbildar varandra inom våra respektive områden. Utöver det så har alla våra medarbetare fått möjligheten att vidareutvecklas inom områden en bit utanför kärnverksamheten, så som sälj, retorik, projektledning och personlig effektivitet. I år har vi haft 131 utbildningstimmar per medarbetare fördelat på externa och interna utbildningstillfällen, vilket är en ökning jämfört med föregående år.

Kvalité

Vi verkar i en bransch som är regelstyrd och det finns många olika intressenter som ställer olika krav på hur vi utför vårt arbete. Utöver det så ställs många krav på att våra kunders ekonomiska information uppfyller ett större antal legala krav. Vi anser att allt vi på Allians gör ska genomsyras av hög kvalitet. Vi utbildar branschen inom vårt skrå, så vi måste se till att alltid vara i framkant inom våra sakområden. Vi ser till att följa alla specifika regler och lagar som finns inom vår bransch och har ett tätt samarbete med våra branschorganisationer, FAR och SRF Konsulterna, och myndigheter för att säkerställa att allt det vi

gör håller hög kvalitet.

Vårt interna kvalitetsarbete styrs av Rex/Reko och ISQM1. Vi har lagt ner mycket tid och resurser på att arbeta fram hur detta ska genomsyra verksamheten på Allians. Vi har genomfört utbildningar i de olika regelverken och i Allians interna kvalitetsarbete. Inom ramen för vårt kvalitetsarbete utförs löpande kvalitetsgranskningar av såväl redovisnings- som revisionsprocesser vilka vid behov avrapporteras till den ansvariga för processen och till Ledningsgruppen. Vår verksamhet granskas regelbundet av flera olika parter. Redovisningsverksamheten granskas av såväl branschorganisationerna Srf Konsulterna som FAR. Under året har redovisningsverksamheten genomgått kvalitetskontroll av FAR utan anmärkning. Revisionsverksamheten står under Revisorsinspektionens tillsyn och kvalitetskontroller genomförs regelbundet av FAR.

Det finns stora risker kopplat till att vi inte gör rätt eller följer lagar och regler, så som dåligt rykte, viten, förlorat verksamhetstillstånd, böter, sanktionsavgifter och legala stämningar. För oss ligger ett stort fokus på åtgärder mot penningtvätt, där vi har skyddsåtgärder och interna riktlinjer för hur vi ska agera så att vår verksamhet inte indirekt kan utnyttjas för kriminella syften. Vi har löpande olika interna utbildningar kring detta och övervakar att vi följer våra interna riktlinjer.

Kvalitet är fortsatt ett stort fokusområde för oss på Allians och ett arbete som aldrig tar slut. Vår största möjlighet att påverka branschen är att se till att hjälpa våra kunder med kvalitén i deras redovisning och i de ekonomiska rapporter de lämnar.

Styrning

Hos Allians så styrs vårt hållbarhetsarbete genom ansvar på olika nivåer. Styrelsen är ytterst ansvariga för hållbarhetsredovisningen och vårt hållbarhetsarbete. Styrelsen består av två ordinarie ledamöter och två adjungerade. Tre av fyra som aktivt arbetar med styrelsefrågor är aktiva i den dagliga verksamheten hos oss som auktoriserade revisorer. Hållbarhetsarbetet är delegerat till Allians ledningsgrupp som består av tre personer, två affärsområdeschefer och en representant från styrelsen. Ledningsgruppen är ansvariga för den dagliga verksamheten vilken bland annat innefattar att upprätta affärsplan för verksamhetsåret. I detta inkluderas att besluta om vilka aktiviteter som vi ska utföra för att främja vårt hållbarhetsarbete samt uppföljning av dessa. Ledningsgruppen ser med tillförsiktigt framemot att under innevarande verksamhetsår fortsätta att utveckla Allians hållbarhetsarbete tillsammans med bolagets hållbarhetsansvarige.

Ägarförhållanden

Av bolagets 129.007 aktier ägs 42,51 % av Suimo AB (556614-2922) och 25,58 % ägs privat av Peter Åsheim. Resterande aktier ägs av fyra andra privata delägare.

Flerårsöversikt (tkr)	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Nettoomsättning	71 185	59 884	55 098	46 302
Rörelseresultat	16 110	10 065	9 436	7 145
Soliditet (%)	54	47	50	44
Kassalikviditet (%)	217	189	198	201

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100 000	20 000	11 007 969	7 775 553	18 903 522
Disposition enligt beslut av årsstämman:					
Balanseras i ny räkning			7 775 553	-7 775 553	0
Utdelning			-18 700 000		-18 700 000
Nyemission	29 007				29 007
Erhållna aktieägartillskott			3 000 000		3 000 000
Årets resultat				12 560 930	12 560 930
Belopp vid årets utgång	129 007	20 000	3 083 522	12 560 930	15 793 459

Villkorade, ännu ej återbetalda, aktieägartillskott uppgår per balansdagen till 3 000 000 kr (0 kr).

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	3 083 522
årets vinst	12 560 930
	15 644 452

disponeras så att	
till aktieägare återbetalas aktieägartillskott	3 000 000
i ny räkning överföres	12 644 452
	15 644 452

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not	2022-09-01 -2023-08-31	2021-09-01 -2022-08-31
Nettoomsättning		71 185 171	59 883 757
Övriga rörelseintäkter		2 273 834	2 106 115
		73 459 005	61 989 872
Rörelsens kostnader			
Underentreprenörer		-11 482 845	-11 064 259
Övriga externa kostnader	2	-12 786 562	-12 158 065
Personalkostnader	3	-32 098 495	-27 856 683
Avskrivningar av immateriella- och materiella anläggningstillgångar		-976 031	-843 929
Övriga rörelsekostnader		-4 952	-1 713
		-57 348 885	-51 924 649
Rörelseresultat		16 110 120	10 065 223
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		7 392	0
Ränteintäkter		27 855	8 613
Räntekostnader		-37 644	-4 475
		-2 397	4 138
Resultat efter finansiella poster		16 107 723	10 069 361
Resultat före skatt		16 107 723	10 069 361
Skatt på årets resultat	4, 5	-3 546 793	-2 293 808
Årets resultat		12 560 930	7 775 553

Balansräkning	Not	2023-08-31	2022-08-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	6	713 227	1 324 560
		713 227	1 324 560
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och installationer	7	814 661	1 179 359
		814 661	1 179 359
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	0	54 252
Andra långfristiga fordringar	9	565 000	565 000
		565 000	619 252
Summa anläggningstillgångar		2 092 888	3 123 171
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		8 507 456	11 955 237
Övriga fordringar		3 333 121	3 138 606
Förutbetalda kostnader		2 202 245	1 153 464
		14 042 822	16 247 307
<i>Kassa och bank</i>		13 280 145	21 262 600
Summa omsättningstillgångar		27 322 967	37 509 907
SUMMA TILLGÅNGAR		29 415 855	40 633 078

Balansräkning	Not	2023-08-31	2022-08-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		129 007	100 000
Reservfond		20 000	20 000
		149 007	120 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		3 083 522	11 007 969
Årets resultat		12 560 930	7 775 553
		15 644 452	18 783 522
Summa eget kapital		15 793 459	18 903 522
Avsättningar			
	10		
Övriga avsättningar		1 045 331	1 921 834
Summa avsättningar		1 045 331	1 921 834
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 393 806	569 777
Aktuella skatteskulder		597 461	3 342 664
Övriga skulder		1 695 781	4 087 384
Upplupna kostnader		8 890 017	11 807 897
Summa kortfristiga skulder		12 577 065	19 807 722
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		29 415 855	40 633 078

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Nettoomsättning

Bolaget utför revisions- och redovisningstjänster samt utför andra ekonomiska konsultuppdrag uteslutande, eller så gott som uteslutande på löpande räkning.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Pågående tjänsteuppdrag

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs.

Pågående, ej fakturerade, tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete och redovisas i posten Övriga fordringar.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill	20%
----------	-----

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	20-33 %
---	---------

Finansiella instrument

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Placeringar i värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt har redovisats till sina anskaffningsvärden. Varje balansdag görs bedömning om eventuellt nedskrivningsbehov.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Årets uppskjutna skatt är hänförlig till pågående tjänsteuppdrag, i redovisningen redovisad enligt huvudregeln men vid beskattningen enligt den skatterättsliga tillåtelseregeln.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Rörelseresultat

Resultat före finansiella intäkter och kostnader.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Uppskattningar och bedömningar

Företagets ledning bedömer att det inte föreligger väsentliga bedömningar som har betydande effekt på de redovisade beloppen i årsredovisningen.

Not 2 Leasingavtal och hyror

Företagets leasing- och hyresavtal består av hyreskontrakt för kontorslokaler, kontorsmaskiner och bilar. Innevarande räkenskapsår har belastats med 3 133 583 (2 818 224) kronor avseende leasingavgifter och hyror. Samtliga leasingavtal följer på marknaden sedvanliga villkor med avtalstider mellan 36 och som max 60 månader samt räknas upp med index årligen.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2022-09-01	2021-09-01
	-2023-08-31	-2022-08-31
Inom ett år	2 746 251	2 433 031
Senare än ett år men inom fem år	1 272 546	2 178 939
Senare än fem år	12 142	0
	4 030 939	4 611 970

Not 3 Medelantalet anställda

	2022-09-01	2021-09-01
	-2023-08-31	-2022-08-31
Medelantalet anställda	39	37

Not 4 Aktuell och uppskjuten skatt

	2022-09-01	2021-09-01
	-2023-08-31	-2022-08-31
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-3 531 095	-2 205 153
Förändring av uppskjuten skatt temporära skillnader	-15 698	-88 655
Totalt redovisad skatt	-3 546 793	-2 293 808

Avstämning av effektiv skatt

		2022-09-01		2021-09-01
		-2023-08-31		-2022-08-31
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		16 107 723		10 069 361
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-3 318 191	20,60	-2 074 288
Ej avdragsgilla kostnader	1,44	-232 514	1,30	-130 815
Ej skattepliktiga intäkter	0,00	360	0,00	0
Intäkter som inte ingår i det bokförda resultatet	-0,12	19 250	0,00	-50
Redovisad effektiv skatt	21,92	-3 531 095	21,90	-2 205 153

Not 5 Uppskjuten skatt på temporära skillnader

Uppskjuten skatt på temporära skillnader

2022-09-01 -2023-08-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ofakturerade tjänsteuppdrag	-653 480	-653 480
	-653 480	-653 480

2021-09-01 -2022-08-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ofakturerade tjänsteuppdrag	-637 782	-637 782
	-637 782	-637 782

Förändring av uppskjuten skatt

	Belopp vid årets ingång	Redovisas i resultaträkn	Belopp vid årets utgång
Ofakturerade tjänsteuppdrag	-637 782	-15 698	-653 480
	-637 782	-15 698	-653 480

Not 6 Goodwill

	2023-08-31	2022-08-31
Ingående anskaffningsvärden	2 276 311	442 311
Inköp	0	1 834 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 276 311	2 276 311
Ingående avskrivningar	-951 751	-442 311
Årets avskrivningar	-611 333	-509 440
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 563 084	-951 751
Utgående redovisat värde	713 227	1 324 560

Avser nettovärdet av förvärvad verksamhet i Visby 2015-04-01 samt fusion av dotterbolag 2022-08-01

Not 7 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-08-31	2022-08-31
Ingående anskaffningsvärden	2 868 817	2 241 775
Inköp	0	1 074 428
Försäljningar/utrangeringar	0	-447 386
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 868 817	2 868 817
Ingående avskrivningar	-1 689 458	-1 802 355
Försäljningar/utrangeringar	0	447 386
Årets avskrivningar	-364 698	-334 489
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 054 156	-1 689 458
Utgående redovisat värde	814 661	1 179 359

Not 8 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-08-31	2022-08-31
Ingående anskaffningsvärden	54 252	54 252
Försäljningar	-54 252	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	54 252
Utgående redovisat värde	0	54 252

Not 9 Andra långfristiga fordringar

	2023-08-31	2022-08-31
Ingående anskaffningsvärden	565 000	565 000
Tillkommande fordringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	565 000	565 000
Utgående redovisat värde	565 000	565 000

Avser hyresdeposition för lokal i Barkarby

Not 10 Avsättningar

	2023-08-31	2022-08-31
Uppskjuten skatteskuld		
Belopp vid årets ingång	637 782	549 127
Årets avsättningar	653 480	637 782
Under året återförda belopp	-637 782	-549 127
	653 480	637 782
Övriga avsättningar		
Belopp vid årets ingång	1 284 052	0
Årets avsättningar	0	1 284 052
Under året ianspråktaga belopp	-892 201	
	391 851	1 284 052

Not 11 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter årets slut så har vi genomfört en lyckad Kick-Off med våra medarbetare i Strängnäs där vi jobbade mycket med att ytterligare förstärka teamkänslan och effektivisera samarbetet mellan våra olika resurser.

Efterfrågan av de tjänster vi erbjuder fortsätter att öka och vår verksamhet växer enligt den plan vi lagt för verksamhetsåret 2023/2024. I december 2023 så är vi för närvarande 42 medarbetare jämfört med 39 vid årets slut. Vi har genomfört flertalet lyckade utbildningsinsatser runt om i landet och även utomlands för våra branschkollegor.

Vi har efter årets slut rekryterat en skattejurist vilket skapar ännu bättre förutsättningar för att växa inom rådgivningsområdet.

Not 12 Ställda säkerheter

	2023-08-31	2022-08-31
Andra ställda säkerheter	558 460	558 460
	558 460	558 460

Säkerheten avser en hyresgaranti för lokalen i Stockholm.

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Järfälla 2024-02-01

Peter Åsheim
Peter Åsheim
Ordförande

Per Lindblom
Per Lindblom

Min revisionsberättelse har lämnats 2024-02-01

Jonas Jonasson
Jonas Jonasson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i ALLIANS REVISION & REDOVISNING AB, org.nr 556513-8962

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för ALLIANS REVISION & REDOVISNING AB för räkenskapsåret 2022-09-01 -- 2023-08-31.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av ALLIANS REVISION & REDOVISNING ABs finansiella ställning per den 31 augusti 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till ALLIANS REVISION & REDOVISNING AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för ALLIANS REVISION & REDOVISNING AB för räkenskapsåret 2022-09-01 -- 2023-08-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till ALLIANS REVISION & REDOVISNING AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg 2024-02-01

Jonas Jonasson

Jonas Jonasson

Auktoriserad revisor