20240502210620

Årsredovisning

för

Stena Fastigheter Malmö AB

556050-0646

Räkenskapsåret

2023–01–01 – 2023–12–31

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Stena Fastigheter Malmö AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 11 april 2024. Årsstämman beslöt, att den uppkomna vinsten skulle användas, så att 200 000 000 kronor utdelas till aktieägarna och att resten balanseras i ny räkning.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Malmö 2024-04-29

Unni Sollbe

Årsredovisning

för

Stena Fastigheter Malmö AB

556050-0646

Räkenskapsåret

2023–01–01 – 2023–12–31

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	5
Balansräkning	6
Rapport över förändring i eget kapital	8
Kassaflödesanalys	9
Tilläggsupplysningar	10
Underskrifter	26

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Styrelsen och verkställande direktören för Stena Fastigheter Malmö AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023–01–01 – 2023–12–31.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Stena Fastigheter Malmö AB utför förvaltningsuppdrag huvudsakligen för koncernbolag samt för koncernens närstående bolag. Stena Fastigheter Malmö AB äger totalt 21 fastigheter med en uthyrningsbar yta om 172 153 kvm. Av beståndet, som främst är beläget i Malmö, utgör 50 procent bostäder och 50 procent kommersiella lokaler.

Stena Fastigheter Malmö AB är ett helägt dotterbolag till Stena Fastigheter AB. Stena Fastigheter Malmö AB och dess dotterföretag är numera ett av de största privata fastighetsbolagen i Malmö när det gäller bostäder. Totalt förvaltas ca 6 700 lägenheter.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I fastigheten Monbijou och Abel har man under året installerat batterilager som bl a laddas med elen från solcellsproduktionen i huset. Batterierna är tillgängliga för marknaden via svenska kraftnät som laddar och säljer vid behov.

Under året har flera trygghetsskapande åtgärder genomförts, så som ytterligare kamerabevakning och utökad garagesäkerhet.

I fastigheterna Utanverket och Leonard har ett par större lokaluthyrningar tecknats under året.

Det råder oroliga tider med krig i Europa och andra omvärldsfaktorer som påverkat världsekonomin. 2023 har fastighetsbranschen påverkats på flera sätt med hyreshöjningar från indexuppräkning och hyresförhandlingar, ökade räntekostnader samt volatila elpriser men även allmänna prisuppgångar. De ökade räntekostnaderna har påverkat transaktionsmarknaden med mycket få transaktioner och en ökad direktavkastning på marknaden. I verksamheten anpassar vi oss för volatila elpriser och året har präglats av ökade räntor till följd av penningpolitiska åtgärder för att minska inflationen.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Efterfrågan på bostäder är fortsatt hög och uthyrningsgraden avseende bostäder är 98,8% (f.å. 99,2%).
Hyresförhandlingarna för bostäder 2024 resulterade i en ökning om 5,3% (f.å. 5,0) från 1 januari 2024.
Den kommersiella uthyrningsgraden är 82,9% (f.å. 84,6%).

Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat kan påverkas av ett antal risker och osäkerhetsfaktorer. Med hänsyn till den fortsatta geopolitiska oron i omvärlden bedöms bolaget med största sannolikhet fortsatt påverkas av den osäkerhet som råder på marknaden. Räntorna är fortsatt förhållandevis höga och förväntas ligga på höga nivåer framgent med en förhoppning att räntan sjunker något under 2024. Bolaget följer detta löpande för att motverka påverkan genom bland annat räntesäkringar. Med fortsatta volatila elpriser framöver ser vi en framtida risk för en negativ finansiell påverkan genom ökade energikostnader och åtgärder vidtas för att motverka effekten av energiprishöjningar för driften av våra fastigheter genom investeringar i energibesparande initiativ så som solpaneler, batterilager och AI-lösningar för uppvärmning. Vi minskar också risken genom att handla elderivat för framtida elförbrukning. Bolaget följer utvecklingen och anpassar löpande verksamheten utifrån förändrade förutsättningar och riskerna begränsas genom att bolaget är en del av en stark och stabil koncern med god finansiell ställning med värdebeständiga fastigheter.

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Tillståndspliktig och miljöfarlig verksamhet

Bolaget bedriver inte någon verksamhet som kräver särskilt tillstånd enligt Miljöbalken.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Nettoomsättning (tkr)	346 420	316 376	300 256	295 427
Rörelseresultat	89 518	74 605	60 695	70 056
Rörelsemarginal (%)	25,8	23,6	20,2	23,7
Resultat efter finansiella poster	161 329	132 372	74 315	68 621
Avkastning på eget kap. (%)	98,0	153,6	142,5	152,5
Balansomslutning	2 155 836	2 082 474	1 999 831	1 868 252
Justerat eget kapital	226 826	102 539	69 826	34 447
Soliditet (%)	10,5	4,9	3,5	1,8
Antal anställda	83	80	77	86

Icke finansiella resultatindikationer

Stena Fastigheterkoncernen vill bidra till att utveckla och förbättra staden på ett långsiktigt och hållbart sätt. Hållbarhetsfrågorna står högt på agendan och genom arbetssättet relationsförvaltning sker områdesutvecklingen tillsammans med de boende och andra intressenter för att skapa attraktiva områden där människor trivs och bor kvar länge.

Ett kvitto på att bolagets arbete ligger i framkant är att Stena Fastigheter under 2023 vann priset Årets fastighetsbolag kommersiellt på Fastighetsgalan, tog hem Kundkristallens pris för bästa nyproduktion och fick en andra placering i den rikstäckande tävlingen Word in Property Award för hållbarhetsarbetet med Trikåfabriken. Löpande mäts bolagets prestation genom kundundersökningen AktivBo. AktivBo indexet mäter bland annat hyresgästens syn på upplevd service, trygghet, rent och snyggt. Mätningen visar på en positiv trend och ett genomgående högt förtroende.

Miljöarbetet har varit en grundläggande drivkraft inom hela Stena Sfären under många år. Bolagets övergripande mål är att halvera sin klimatpåverkan till 2030. Genom att Stena Fastigheterkoncernen monterar upp solceller samt batterilagring i våra områden är vi bland annat med och bidrar till ett stabilare elnät i Sverige. Under 2023 har arbetet med AI-styrning avseende värme i fastigheterna fortsatt för att nå målet om en jämnare inomhustemperatur och minskad klimatbelastning. För att minska klimatavtrycket ytterligare söker bolaget tillsammans med sina leverantörerna alternativa materialval. Vid renovering av komersiella lokaler har exempelvis en grön rumsbeskrivning med förbestämda materialval tagits fram. I arbetet med att utveckla nästa etapp av Trikåfabriken denna gång en nyproduktion - inleddes under året ett samarbete med Stena Stål i syfte att hitta material till en helt återbrukad stålstomme. Målet är att få så låg koldioxidanvändning och låg klimatpåverkan som möjligt och just stommen är en av de mest klimatpåverkande byggnadsdelarna.

Hög kompetensnivå, friska medarbetare och ett professionellt bemötande, såväl internt och extern, skall vara utmärkande för Stena Fastigheters anställda. Samtlig personal deltar därför kontinuerligt i kompetensutvecklingsåtgärder och andra aktiviteter som utvecklar både individen som bolaget.

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	27 739 277
årets vinst	194 286 460
	222 025 737
disponeras så att	
till aktieägare utdelas	200 000 000
i ny räkning överföres	22 025 737
	222 025 737

Styrelsen har i årsredovisning 2023-12-31 föreslagit och på styrelsemöte 2024-04-11 beslutat att på årsstämman 2024-04-11 aktieägarna lämnas med 200 000 000 kr, motsvarande 5 000 kr per aktie. Utdelningen förfaller till betalning på dagen för årsstämma.

Enligt styrelsens bedömning är den föreslagna utdelningen försvarbar med hänsyn till vad som anges i ABL 17 kap 3 § 2-3 st, den s k försiktighetsregeln. Utdelningen kan inte anses ha någon negativ inverkan av betydelse för bolagets möjligheter att fullgöra sina förpliktelser mot andra intressenter eller bolagets förmåga att genomföra nödvändiga framtida investeringar.

Likviditeten i Bolaget är betryggande med hänsyn till den bedrivna verksamheten och den föreslagna utdelningen bedöms inte medföra någon försämring av bolagets verksamhet och möjlighet till att genomföra sina åtaganden i framtiden.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter. Alla belopp redovisas, om inget annat anges, i kronor (kr).

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Resultaträkning

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	2	346 419 909	316 376 228
Fastighetskostnader	3	-184 237 002	-176 812 980
Driftnetto		**162 182 907**	**139 563 248**
Avskrivningar och nedskrivningar	4	-56 697 467	-52 066 185
Bruttoresultat		**105 485 440**	**87 497 063**
Centraladministration	5, 6	-15 967 000	-12 892 000
Rörelseresultat		**89 518 440**	**74 605 063**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	92 934 855	77 854 724
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	58 249 845	24 050 384
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-79 374 300	-44 138 549
Resultat efter finansiella poster		**161 328 840**	**132 371 622**
Lämnat koncernbidrag		0	-34 652 689
Erhållet koncernbidrag		61 680 712	0
Resultat före skatt		**223 009 552**	**97 718 933**
Skatt på årets resultat	10	-28 723 091	-5 006 041
Årets resultat		**194 286 460**	**92 712 892**

Årets resultat överensstämmer med totalresultatet för bolaget

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Förvaltningsfastigheter	11, 12	1 955 248 272	1 954 800 018
Maskiner och inventarier	13	864 948	1 570 138
		1 956 113 220	**1 956 370 156**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14, 15	112 730 843	112 650 712
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16	1 100 000	1 100 000
Andra långfristiga fordringar	18	3 877 083	3 528 079
		117 707 926	**117 278 791**
Summa anläggningstillgångar		**2 073 821 146**	**2 073 648 947**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		970 937	970 937
		970 937	**970 937**
Kortfristiga fordringar			
Kund- och hyresfordringar		524 586	1 597 894
Fordringar hos koncernföretag		74 113 652	15 906
Övriga kortfristiga fordringar		3 224 657	3 202 028
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	3 180 974	3 037 975
		81 043 869	**7 853 803**
Kassa och bank	20	0	0
Summa omsättningstillgångar		**82 014 806**	**8 824 740**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 155 835 952**	**2 082 473 687**

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		4 000 000	4 000 000
Reservfond		800 000	800 000
		4 800 000	**4 800 000**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		27 739 277	5 026 385
Årets resultat		194 286 460	92 712 892
		222 025 737	**97 739 277**
Summa eget kapital		**226 825 737**	**102 539 277**
Avsättningar			
Avsättningar för uppskjuten skatt	17	113 227 060	84 477 699
Övriga avsättningar	21	4 620 402	3 997 685
Summa avsättningar		**117 847 462**	**88 475 384**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder till kreditinstitut	22, 23	1 724 911 019	1 724 911 019
Summa långfristiga skulder		**1 724 911 019**	**1 724 911 019**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		20 106 273	25 312 621
Skulder till koncernföretag		0	67 524 739
Övriga kortfristiga skulder		12 191 911	11 065 767
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	53 953 549	62 644 880
Summa kortfristiga skulder		**86 251 733**	**166 548 007**
Summa skulder		**1 811 162 753**	**1 891 459 026**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**2 155 835 952**	**2 082 473 687**

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Rapport över förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	Bundna reserver	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	**4 000 000**	**800 000**	**65 026 385**	**69 826 385**
Årets resultat			92 712 892	92 712 892
Utdelning			-60 000 000	-60 000 000
Summa totalresultat			**32 712 892**	**32 712 892**
Utgående eget kapital 2022-12-31	**4 000 000**	**800 000**	**97 739 277**	**102 539 277**
Ingående eget kapital 2023-01-01	**4 000 000**	**800 000**	**97 739 277**	**102 539 277**
Årets resultat			194 286 460	194 286 460
Utdelning			-70 000 000	-70 000 000
Summa totalresultat			**124 286 460**	**124 286 460**
Utgående eget kapital 2023-12-31	**4 000 000**	**800 000**	**222 025 737**	**226 825 737**

Antal aktier vid årets in- och utgång uppgick till 40 000 stycken till nominellt värde om 100 kronor styck.

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Kassaflödesanalys

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat efter finansiella poster	161 328 840	132 371 622
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	50 385 330	45 680 284
Betald skatt	26 270	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	**211 740 440**	**178 051 906**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Förändring av varulager och pågående arbete	0	-870 937
Förändring av rörelsefordringar	62 588 391	-1 565 514
Förändring av rörelseskulder	-12 771 534	-48 812 844
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**261 557 297**	**126 802 611**
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-56 440 531	-131 569 427
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-349 004	-481 360
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	6 854 724	6 648 909
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-49 934 811**	**-125 401 878**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	0	14 000 000
Förändring av koncernkonto	-141 622 486	44 599 267
Utbetald utdelning	-70 000 000	-60 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-211 622 486**	**-1 400 733**
Årets kassaflöde	**0**	**0**
Likvida medel vid årets slut	**0**	**0**

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Noter

Not 1 Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Bolagets säte m.m.
Stena Fastigheter Malmö AB, med org. nr 556050-0646, bedriver verksamhet i associationsformen aktiebolag och har siitt säte i Malmö. Bolagets adress är Skeppsbron 13B, 211 20 Malmö.

Koncernuppgifter
Bolaget utgör moderföretag för en underkoncern, men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2 § upprättas ingen koncernredovisning. Bolaget är ett helägt dotterföretag till Stena Fastigheter AB (org.nr. 556057-3619) med säte i Göteborg. Närmast överordnade moderföretag som upprättar koncernredovisning i vilken företaget ingår är Stena AB (publ), org.nr. 556001-0802, med säte i Göteborg. Stena AB (publ) är även moderföretag för den största koncernen.

Bolagets hållbarhetsarbete beskrivs i hållbarhetsrapporten för Stena AB koncernen som lämnas av Stena AB (publ), org nr 556001-0802 med säte i Göteborg.

Av bolagets totala inköp och försäljning avser 21 569 tkr (f.å. 24 354 tkr) av inköpen och 47 121 tkr (f.å. 44 881 tkr) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör. Internförsäljningen inom koncernen avser främst hyresintäkter, utfakturerade förvaltningsarvoden och fastighetsskötartjänster samt utfakturering av administrativa kostnader. Utöver detta belastar ränta på centralkonto och övriga finansiella mellanhavanden finansnettot.

Transaktioner med närstående
Stena Fastigheter har relationer med företag och personer inom den så kallade Stena Sfären. Stena Fastigheter sköter fastighetsförvaltning åt ett antal av familjen Olssons fastigheter. Stena Fastigheter fick en total ersättning härför uppgående till 55 748 (f.å. 51 387). Stena Fastigheter Malmö AB utför även fastighetsskötartjänster åt familjen Olssons fastigheter. Stena Fastigheter Malmö AB fick ersättning härför uppgående till 2 753 (f.å. 2 633). Utöver detta köper Stena Fastigheterkoncernen även återvinningstjänster från Stena Metall koncernen i ringa omfattning. Samtliga transaktioner sker på armlängds avstånd.

Allmänna redovisnings- och klassificeringsprinciper
De finansiella rapporterna har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 2 – Redovisning för juridiska personer. Bolaget tillämpar frivilligt RFR 2 i enlighet med reglerna i BFNAR 2012:3 då bolaget är ett dotterföretag till Stena AB (publ), org.nr. 556001-0802, som tillämpar IFRS i dess koncernredovisning. RFR 2 anger att företag i sin årsredovisning ska tillämpa International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU, i den utsträckning detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen, samt med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Årsredovisningen har upprättats utifrån antagandet om fortlevnad (going concern). Tillgångar, avsättningar och skulder är värderade till sina historiska anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Som kostnader för centraladministration räknas i enlighet med rekommendationer från Sveriges Finansanalytikers Förening kostnader på övergripande nivå för aktieägarfunktionen. Dessa består av direkta och indirekta kostnader för styrelse, VD, ekonomichef, personalchef, informationschef, finansfunktion, bolagsstämma, revision och liknande kostnader. Övriga administrativa kostnader redovisas som fastighetsadministration.

Byte av redovisningsprincip
Nya och ändrade standarder och tolkningar
Använda redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades under föregående räkenskapsår, undantaget ändrade eller nya IFRS och IFRIC tolkningar som trätt ikraft och föranlett ändringar i RFR 2.

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Övriga nya och ändrade regelverk, standarder och tolkningsuttalanden bedöms för närvarande inte påverka Stena Fastigheters resultat eller finansiella ställning i väsentlig omfattning.

Väsentliga redovisningsbedömningar, uppskattningar och antaganden

När styrelsen och verkställande direktören upprättar finansiella rapporter i enlighet med tillämpade redovisningsprinciper måste vissa uppskattningar och antaganden göras som påverkar det redovisade värdet av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. De områden där uppskattningar och antaganden är av stor betydelse för företaget och som kan komma att påverka resultat- och balansräkning om de ändras är nyttjandeperiod för fastigheter, nedskrivningsbehov av fastigheter, gränsdragning mellan investering och underhåll samt bedömning av uppskjutna skatter.

Redovisningsprinciper m.m.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas då det är troligt att ekonomiska fördelar kommer företaget tillgodo och att intäkterna kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. Företagets intäkter utgörs i allt väsentligt av hyresintäkter, vilket avser sedvanlig utdebiterad hyra inklusive index, tilläggsdebitering för investeringar och fastighetsskatt. En mindre del av intäkterna avser serviceintäkter, vilket avser all annan tilläggsdebitering till kommersiella hyresgäster såsom värme, kyla, sopor, vatten, el m.m.

Hyresintäkter från förvaltningsfastigheter intäktsredovisas i resultaträkningen i den period som hyran avser. Förskottsbetalda hyror redovisas som förutbetalda intäkter. Intäkter från fastighetsförsäljning redovisas i samband med tillträdet såvida det inte strider mot särskilda villkor i köpekontraktet. Försäljning av fastighet via bolag redovisas som fastighetsförsäljning om syftet är en fastighetstransaktion. Finansiella intäkter redovisas i den period de avser med tillämpning av effektivräntemetoden.

Låneutgifter

Låneutgifter utgörs av ränta och andra kostnader som uppstår när ett företag lånar pengar. Låneutgifter redovisas som en kostnad i den period de uppkommer.

Inkomstskatter

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Periodens skatt och uppskjuten skatt har beräknats utifrån gällande skattesats om 20,6%

Aktuell skatt

Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Kortfristiga skattefordringar och skatteskulder för nuvarande och tidigare perioder fastställs till det belopp som förväntas återfås från eller betalas till Skatteverket. De skattesatser och skattelagar som tillämpas för att beräkna beloppet är de som är antagna eller aviserade på balansdagen.

Aktuell inkomstskatt hänförlig till poster/transaktioner som redovisas i eget kapital redovisas i eget kapital och inte i resultaträkningen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt redovisas på balansdagen i enlighet med balansräkningsmetoden för temporära skillnader mellan tillgångars och skulders skattemässiga och redovisningsmässiga värden. Uppskjuten skatt beräknas med tillämplig skattesats som beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den uppskjutna skatten realiseras eller regleras. Temporära skillnader beaktas i normalfallet inte i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid. I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld.

Uppskjutna skatter uppkommer framförallt på grund av skillnader mellan bokföringsmässiga avskrivningar och

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

skattemässiga avskrivningar på förvaltningsfastigheter samt på aktiverat underskottsavdrag.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatt debiterade av samma skattemyndighet där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Avdrag för avtalad uppskjuten skatt i samband med fastighetsförsäljningar redovisas som uppskjuten skatt i resultaträkningen.

Redovisningsprinciper för enskilda balansposter

Förvaltningsfastigheter
Samtliga fastigheter i bolaget klassificeras redovisningsmässigt som förvaltningsfastigheter då de innehas i syfte att generera hyresintäkter eller värdeökning eller en kombination av dessa, även om de i skattemässig mening klassificeras som omsättningstillgång.

I begreppet förvaltningsfastigheter ingår byggnader, mark och markanläggningar, pågående till- eller ombyggnation samt hyresgästanpassningar. Pågående nybyggnation klassificeras som pågående nyanläggning.

Förvaltningsfastigheter redovisas som tillgång i balansräkningen när det på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller företaget och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Förvaltningsfastigheterna redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning samt tillägg för eventuell uppskrivning.

I anskaffningsvärdet ingår, vid fastighetsförvärv, även teknisk skuld, direkt hänförbara transaktionskostnader samt eventuella pantbrevskostnader. Med teknisk skuld förstås i detta sammanhang specificerade underhållsåtgärder som identifieras vid förvärv och som i normalfallet utförs inom 5 år efter fastighetens anskaffning. Vid större ny- till och ombyggnationer aktiveras direkt hänförbara räntekostnader under produktionstiden.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda förbättras genom ökad livslängd, förbättrad kvalitet eller minskade kostnader, framtida ekonomisk nytta tillfaller bolaget och att utgiften kan beräknas på tillförlitligt sätt. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden. Avskrivningar på tillkommande utgifter skrivs av på fastighetens kvarvarande nyttjandeperiod. Hyresgästanpassningar avskrives separat.

Utgifter för reparation och underhåll som syftar till att vidmakthålla eller återställa fastigheten redovisas som kostnad under den period dessa kostnader uppkommer.

Inköp och försäljning av dotterföretag i syfte att förvärva eller försälja fastigheter snarare än verksamheter, sk "substansförvärv", redovisas i den finansiella rapporteringen såsom inköp och försäljning av förvaltningsfastigheter.

Verkligt värde baseras på värderingar utförda via intern värderingsmodell. Årligen värderas även ca 20% av totala antalet fastigheter av utomstående oberoende värderingsmän med erkända kvalifikationer och med aktuella kunskaper i värdering av fastigheter av den typ och med de lägen som är aktuella. Externa värderingar kan användas som referensobjekt och som stöd vid bedömningar i samband med upprättande av de interna värderingarna.

Fastighetsförsäljningar och fastighetsköp redovisas i samband med att risker och förmåner som förknippas med äganderätten övergår till köparen eller säljaren, vilket normalt sker på tillträdesdagen och inte när avtal tecknas, såvida detta inte strider mot villkoren i försäljningskontraktet.

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Avskrivningsprinciper för förvaltningsfastigheter
Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Tillkommande aktiverade utgifter på förvaltningsfastighet skrivs av över fastighetens kvarvarande nyttjandeperiod. Avskrivning påbörjas fr.o.m. den tidpunkt då tillgången är färdig att tas i bruk. Mark avskrives ej.

Avskrivning beräknas enligt följande:

Byggnader	100 år
Markanläggningar	20 år
Mark- och byggnadsinventarier	5 år
Hyresgästanpassningar	10 år

Övriga materiella anläggningstillgångar
Övriga materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när det är sannolikt att framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller bolaget, nyttjandeperioden överstiger ett år samt anskaffningsvärdet kan beräknas på tillförlitligt sätt.

Som pågående nyanläggningar avseende materiella anläggningstillgångar redovisas pågående nybyggnation. I samband med färdigställandet redovisas nyanläggningen som förvaltningsfastighet och avskrivning påbörjas.

Avskrivning beräknas enligt följande:

Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
IT och datautrustning	3 år

Nedskrivning
De redovisade värdena för bolagets tillgångar kontrolleras vid varje balansdag för att utröna om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov. Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde till nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet definieras som marknadsvärdet minus försäljningskostnader. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet och det bedöms som bestående skrivs tillgången ned till detta värde.

Leasing
Leasingavtal där väsentliga risker och förmåner förknippade med ägandet faller på leasegivaren klassificeras som operationellt leasingavtal. Samtliga nuvarande hyreskontrakt hänförliga till bolagets förvaltningsfastigheter är, sett ur ett redovisningsperspektiv, att betrakta som operationella leasingavtal. Redovisningen av dessa framgår ur not 2.

Bolaget redovisar samtliga leasingavtal där bolaget är leasetagare som operationella leasingavtal. Detta innebär att leasingavgiften kostnadsförs linjärt i resultaträkningen över leasingperioden. De mest väsentliga leasingavtalet avser tomträttsavgälder. Det finns även ett antal mindre leasingavtal av ringa omfattning där bolaget är leasetagare såsom bilar och hyresavtal.

Finansiella instrument
Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar bland tillgångarna likvida medel, hyresfordringar, övriga fordringar, andra långfristiga värdepappersinnehav och andra långfristiga fordringar, samt bland skulderna leverantörsskulder, låneskulder och övriga skulder. Med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning har företaget i enlighet med RFR2 valt att inte tillämpa IFRS 9 utan tillämpar en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde, med eventuella avdrag för nedskrivningar, i enlighet med ÅRL.

Fordringar
Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt. Hyres- och kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar ingår i rörelseresultatet medan differenser på finansiella fordringar redovisas bland finansiella poster.

Varulager
Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut- principen eller enligt vägda genomsnittspriser.

Likvida medel
Likvida medel omfattar kassa, banktillgodohavanden samt kortfristiga placeringar med en ursprunglig förfallodag på tre månader eller mindre. Dessa poster värderas generellt till anskaffningsvärde.

Skulder
Skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde, med tillämpning av effektivräntemetoden. Skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan differenser på finansiella skulder redovisas bland finansiella poster. Skulder med en löptid understigande ett år redovisas som kortfristiga skulder.

Koncernbidrag och aktieägartillskott
Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital mot mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition över resultaträkningen.

Avsättningar

Pensioner och övriga ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda redovisas i takt med intjänandet. Avgiftsbestämda pensionsplaner fullgörs genom utbetalningar till fristående myndigheter eller företag som administrerar planerna. Ett antal tjänstemän inom Stena Fastigheter har förmånsbestämda ITP-planer med fortlöpande utbetalningar till Alecta. Då det inte föreligger tillräcklig information för att redovisa dessa som förmånsbestämda redovisas även dessa som avgiftsbestämda planer.

Pensionskostnad och pensionsförpliktelsen för övriga förmånsbestämda pensionsplaner beräknas årligen av oberoende aktuarier och utgörs av nuvärdet av de förväntade framtida utbetalningarna. Ett antal högre tjänstemän har premiebestämda pensionslösningar som säkerställs via en försäkring, s.k. direktpension. Dessa åtaganden redovisas till värdet på erlagda premier.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden, vilket innebär att resultatet justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter eller kostnader som hänförs till investerings- eller finansieringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner
Nettoomsättning (tkr):
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Rörelseresultat (tkr):
Resultat efter avskrivningar men före finansiella intäkter och kostnader.

Resultat efter finansnetto (tkr):
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Avkastning på eget kap. (%):
Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Balansomslutning (tkr):
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%):
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning vid periodens slut.

Antal anställda:
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Nettoomsättning

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Hyresintäkter bostäder	126 088 019	118 107 641
Hyresintäkter lokaler	138 995 405	120 506 902
Hyresintäkter P-platser, garage och övrigt	10 503 550	8 906 275
Serviceintäkter	8 189 717	7 645 315
Förvaltningsarvode och fastighetsskötartjänster	62 643 218	61 210 095
Summa nettoomsättning	**346 419 909**	**316 376 228**

Förvaltararvoden och fastighetsskötartjänster avser uppdrag till närstående bolag.

Företaget har ingått operationella hyresavtal med hyresgäster. Hyresintäkterna utgörs av kontrakterade hyror samt tillägg som vidaredebiteras hyresgästerna såsom fastighetsskatt och individuella tillval. Hyrorna räknas vanligen upp med index. De kommersiella kontrakten har utöver detta serviceinäkter i form av övrig tilläggsdebitering för värme, kyla, vatten, sopor, el m.m. De kommersiella leasingkontrakten har oftast hyresvillkor om mellan 3 och 5 år och med en uppsägningstid om 9 månader. Bostäderna har i normalfallet 3 månaders uppsägningstid vilket teoretiskt innebära att bolagets säkra hyresinkomster skulle uppgå i denna del till 25% av årets utfall. I nedanstående uppställning beaktas inte bostadshyresintäkter då uthyrningssituationen i dagsläget innebär säkra intäkter i flera år trots att uppsägningstiden enbart är 3 månader.

Minsta framtida avtalade hyresintäkter avseende kommersiella icke uppsägningsbara operationella hyresavtal per den 31 december är enligt följande:

Avtalade hyresintäkter mindre än 1 år	133 957 228	120 453 253
Avtalade hyresintäkter mellan 1 år och 5 år	312 211 898	17 117 903
Avtalade hyresintäkter mer än 5 år	38 390 013	0
Summa framtida avtalade hyresintäkter	**484 559 139**	**137 571 156**

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Not 3 Fastighetskostnader

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Driftskostnader	-68 672 852	-64 812 792
Underhållskostnader	-22 502 059	-21 223 142
Statlig fastighetsskatt	-13 675 864	-13 612 251
Fastighetsadministration	-79 386 227	-77 164 795
Summa fastighetskostnader	**-184 237 002**	**-176 812 980**

Not 4 Avskrivningar och nedskrivningar

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Avskrivningar förvaltningsfastigheter	-55 899 417	-51 034 863
Avskrivningar inventarier, verktyg och installationer	-798 050	-1 031 322
Summa avskrivningar och nedskrivningar	**-56 697 467**	**-52 066 185**

Not 5 Arvode till revisorer

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	305 490	210 330
Summa revisionskostnader	**305 490**	**210 330**

Med revisionsuppdraget avses grankning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning och övriga granskningsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra.

Not 6 Anställda och personalkostnader

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Medelantalet anställda		
Kvinnor	34	34
Män	49	46
	83	**80**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 390 631	2 419 457
varav tantiem och bonus	(-592 161)	(-506 000)
Övriga anställda	41 088 660	38 690 948
Summa löner och andra ersättningar	**43 479 291**	**41 110 405**

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Sociala avgifter och pensioner		
Styrelse och VD	5 821 934	4 922 038
varav pensioner	(-1 201 533)	(-924 354)
Övriga anställda	13 760 110	13 773 864
varav pensioner	(-4 709 826)	(-3 789 818)
Summa sociala avgifter och pensioner	**19 582 044**	**18 695 902**

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**63 061 335**	**59 806 307**

Nuvarande VD har en pensionslösning som utgår enligt den sk ITP-planen (tiotaggarlösning). För pensionspremier överstigande 35% av utbetald lön eller 10 prisbasbelopp gör bolaget löpande pensionsinbetalningar för att försäkringsvägen täcka denna skuld.

I balansräkningen bruttoredovisas under avsättningar samt långfristiga fordringar av försäkringsbolagen framräknad skuld gällande pensionsåtaganden samt fordran på försäkringsbolaget gällande inbetalda premier utöver ITP-planen.

Bolagets utestående pensionsförpliktelser till styrelse och VD uppgår till 4 620 401 kr (f.å. 3 997 684 kr).

Könsfördelning bland ledande befattningshavare	2023-12-31	2022-12-31
Andel kvinnor i styrelsen	67 %	67 %
Andel män i styrelsen	33 %	33 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	75 %	75 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	25 %	25 %

Avtal om avgångsvederlag
För VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om tolv månader vid egen uppsägning och vid uppsägning från företagets sida. Vid det sistnämnda tillfället har VD även rätt till 24 månaders lön från dagen för uppsägning.

Not 7 Resultat från andelar i koncernföretag

	2023-01-01 -2023-12-31	**2022-01-01 -2022-12-31**
Resultat från handels- och kommanditbolag	6 934 855	6 854 724
Utdelning	86 000 000	71 000 000
Summa resultat från andelar i koncernföretag	**92 934 855**	**77 854 724**

Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-01-01 -2023-12-31	**2022-01-01 -2022-12-31**
Ränteintäkter	112 660	71 059
Ränteintäkter från koncernföretag	39 936 749	23 724 927
Ränteintäkter från moderbolag	15 327 616	254 398
Ränteintäkter fastighetslån, bundna till derivat	2 872 820	0
Summa ränteintäkter och liknande resultatposter	**58 249 845**	**24 050 384**

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Räntekostnader fastighetslån	-42 491 060	-26 497 546
Räntekostnader moderbolag	-36 633 675	-2 605 084
Räntekostnader fastighetslån, bundna till derivat	0	-11 438 820
Räntekostnader dotterbolag	0	-3 369 575
Övriga finansiella kostnader	-242 941	-222 097
Räntekostnader övriga	-6 624	-5 427
Summa räntekostnader och liknande resultatposter	**-79 374 300**	**-44 138 549**

Not 10 Aktuell och uppskjuten skatt

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Skatt på årets resultat		
Uppskjuten skatt temporär skillnad på förvaltningsfastighet	-28 832 992	-4 902 278
Förändring av fg års skatt	26 270	0
Uppskjuten skatt på övriga temporära skillnader	83 631	-103 763
Totalt redovisad skatt	**-28 723 091**	**-5 006 041**

Avstämning av effektiv skatt

	Procent	2023-01-01 -2023-12-31 Belopp	Procent	2022-01-01 -2022-12-31 Belopp
Redovisat resultat före skatt		223 009 551		97 718 933
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-45 939 968	20,60	-20 130 100
Ej avdragsgilla kostnader		-484 971		-288 778
Ej skattepliktiga intäkter		3 763		248
Justering avseende skatter för föregående år		26 270		0
Underskottsavdrag som ej längre redovisas som en tillgång		-44 649		0
Skattefri utdelning		17 716 000		14 626 000
Övrigt		464		786 589
Redovisad effektiv skatt	**12,88**	**-28 723 091**	**5,12**	**-5 006 041**

Under året har ingen inkomstskatt redovisats i eget kapital.

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Not 11 Förvaltningsfastigheter

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående ackumulerande anskaffningsvärden	2 583 799 862	2 452 457 526
Nyanskaffningar	56 347 671	131 342 336
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 640 147 533**	**2 583 799 862**
Ingående ackumulerande avskrivningar	-628 999 844	-577 964 981
Årets avskrivning enligt plan	-55 899 417	-51 034 863
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-684 899 261**	**-628 999 844**
Utgående redovisat värde	**1 955 248 272**	**1 954 800 018**
Specifikation taxeringsvärde		
Taxeringsvärde byggnad	1 833 509 000	1 833 509 000
Taxeringsvärde mark	1 091 718 000	1 091 718 000

Specifikation av bolagets innehav av förvaltningsfastigheter:

Hälsingör 10, Carl Gustafs väg 19, Kronborgsvägen 2, Malmö
Kockum 20, Stora Nygatan 5, Gasverksgatan 13, Malmö
Kockum 21 & 22, Gasverksgatan 11, Rörsjögatan 10+18, Malmö
Bilden 10, Monbijougatan 15-17, Malmö
Almen 20, Föreningsgatan 38, Kamrergatan 2, Malmö
Frans Suell 14, Stortorget 9-11, Västergatan 4-6, Mäster Johansgatan 4-6, Malmö
Altona 21, Studentgatan 2-6, Stora Nygatan 44, Södra Promenaden 63, Malmö
Pontus 20, Drottninggatan 2-4, Ö Förstadsgatan 44, Hermansg 2-8, Fredsg 11, Malmö
Luggude 8, Mariedalsvägen 31-33, Ö Kristinelundsv 2, Malmö
Hämplingen 15, Linnég 32, Järnvägsg 41 B, Malmö
Utanverket 13, Ö Promenaden 7 A-C, Ö Tullgatan 2, Malmö
Kolga 6, Stomgatan 14-16, Hans Michelsensg 1 A-C, Skeppsbron 13 A-B, Malmö
Monbijou 18, Bergsg 17, Spång 21-25, Malmö
Briggen 2, Fregattgatan 16-18, Ö Varvsg 44-46, Malmö
Pilåkern 1, John Ericssons väg 66-76, Malmö
Pilåkern 2, John Ericssons väg 78 (tomtmark), Malmö
Almen 16, Kamrergatan 8, Malmö
Leonard 1, Ahlmansgatan 12-18, Bangatan 1-9, Claesgatan 6-16, Sofielundsv 13-15, Malmö
Abel 14-15, Bergsg 36-54, Claesg 7-11, Fricksg 2-6, Sofielundsv 1-9, Malmö

Det är bolagets bedömning att fastigheterna för närvarande används på dess bästa sätt. Fastigheterna klassificeras redovisningsmässigt som anläggningstillgång, även i de fall de skattemässigt klassificeras som omsättningstillgång. Bedömt marknadsvärde överstiger bokfört värde.

Som pågående nyanläggning avseende materiella anläggningstillgångar redovisas från och med 2010 koncernens nybyggnadsprojekt. Övriga pågående till och ombyggnadsprojekt som mer är en del av den löpande förvaltningsverksamheten redovisas som Förvaltningsfastigheter. Avtalade framtida investeringsåtaganden att förvärva materiella anläggningstillgångar per bokslutsdagen uppgår till 0 tkr (f.å. 0 tkr).

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Not 12 Specifikation redovisat värde

	2023-12-31	2022-12-31
Byggnader	1 515 793 944	1 323 667 643
Mark	217 225 777	217 225 777
Markanläggningar	16 300 147	11 884 852
Mark- och byggnadsinventarier	72 041 807	36 695 802
Hyresgästanpassningar	96 331 501	108 620 581
Pågående till- eller ombyggnation	32 732 321	256 705 363
Pågående nyanläggning	4 822 775	0
	1 955 248 272	**1 954 800 018**

Lånekostnader om totalt 0 kr (0 kr) har inräknats i tillgångarnas anskaffningsvärde.

Not 13 Maskiner och inventarier

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	8 074 564	7 847 473
Nyanskaffningar	92 860	227 091
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**8 167 424**	**8 074 564**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-6 504 426	-5 473 103
Årets avskrivningar	-798 050	-1 031 323
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-7 302 476**	**-6 504 426**
Utgående redovisat värde	**864 948**	**1 570 138**

Under 2023 har man gjort inköp av inventarier om 92 860 kr. Inga utrangeringar har gjorts under året.

Not 14 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	112 650 712	112 444 897
Resultatandelar	80 131	205 815
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**112 730 843**	**112 650 712**
Utgående redovisat värde	**112 730 843**	**112 650 712**

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Not 15 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Antal andelar	Andel i %*	Eget Kapital*	Bokfört värde
Fastighets AB Malmöhus	2500	100	2 251 359	152 000
Fastighets AB Rönnebo	1000	100	1 705 699	105 423 986
Stena Fastigheter Malmö Holding AB	1000	100	19 756 275	100 000
Malmö Parkeringshus AB	1000	100	349 468	119 000
HB Lindängen Fastigheter	1	0,1	169 657 849	4 168 718
HB Hilleröd 12	1	0,1	8 147 823	207 685
HB Hermodsdal Fastigheter	1	0,1	69 661 591	2 559 454
			271 530 064	**112 730 843**

	Org.nr	Säte
Fastighets AB Malmöhus	556036-6089	Malmö
Fastighets AB Rönnebo	556040-8089	Malmö
Stena Fastigheter Malmö Holding AB	556761-5256	Malmö
Malmö Parkeringshus AB	556086-6880	Malmö
HB Lindängen Fastigheter	916761-1087	Malmö
HB Hilleröd 12	916539-6673	Malmö
HB Hermodsdal Fastigheter	916539-6715	Malmö

* Kapitalandelen överensstämmer med ägarandelen. Eget kapital avser dotterbolagets totala egna kapital.

Not 16 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 100 000	1 100 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 100 000**	**1 100 000**
Utgående redovisat värde	**1 100 000**	**1 100 000**

Specifikation av värdepapper:

Landskrona Stadsutveckling AB, 556918-1836; 1 100 000 kr (f.å. 1 100 000 kr).

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Not 17 Uppskjuten skattefordran/skatteskuld

Uppskjuten skatt på temporära skillnader
2023-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Avskrivning av förvaltningsfastigheter	0	114 178 863	114 178 863
Pensionsavsättningar	-951 803	0	-951 803
Kvittning	951 803	-951 803	0
	0	**113 227 060**	**113 227 060**

2022-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Avskrivning av förvaltningsfastigheter	0	85 345 871	85 345 871
Pensionsavsättningar	-823 523	0	-823 523
Underskottsavdrag	-44 649	0	-44 649
Kvittning	868 172	-868 172	0
	0	**84 477 699**	**84 477 699**

Förändring av uppskjuten skatt

	Belopp vid årets ingång	Redovisas i resultaträk.	Belopp vid årets utgång
Avskrivning av förvaltningsfastigheter	85 345 871	28 832 992	114 178 863
Pensionsavsättningar	-823 523	-128 280	-951 803
Underskottsavdrag	-44 649	44 649	0
	84 477 699	**28 749 361**	**113 227 060**

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. Bolaget har underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisats i balansräkningen om 0 (f.å. 0).

Uppskjutna skatter, avseende rörelseförvärv, värderas utifrån den gällande skattesatsen 2023 uppgående till 20,6%. Undantag från denna regel görs endast vid s k substansförvärv där skattevärderingen varit en väsentlig del av affärsuppgörelsen varvid den uppskjutna skatten värderas enligt avtal till mellan 0,0% till 20,6%.

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Not 18 Andra långfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	3 528 079	3 046 719
Tillkommande fordringar	501 140	663 042
Reglerade fordringar	-152 136	-181 682
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**3 877 083**	**3 528 079**
Utgående redovisat värde	**3 877 083**	**3 528 079**

Fordran avser den långa delen av uppläggningsavgift för lån.

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald fastighetsskatt	729 804	810 783
Förutbetalda drift- och underhållskostnader	1 542 868	1 615 120
Förutbetalda räntekostnader	726 617	400 843
Förutbetalda kostnad refinansiering av lån	181 685	211 229
Summa utgående balans	**3 180 974**	**3 037 975**

Not 20 Likvida medel

Per den 31 december 2023 har Stena Fastigheter AB koncernen 600 000 (f.å 400 000) i tillgängliga outnyttjade krediter. Bolagets del av centrala checkkontot redovisas inte som likvida medel utan som fordran resp. skuld till koncernföretag. Säkerheter redovisas under "Ställda säkerheter och eventualförpliktelser".

	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Kassa	0	0
Summa utgående balans	**0**	**0**

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Not 21 Övriga avsättningar

	2023-12-31	2022-12-31
Pensionsutfästelser som ej omfattas av allmän pensionsplan	4 620 402	3 997 685
Summa utgående balans	**4 620 402**	**3 997 685**

Pensionsutfästelsen avser pension till bolagets VD.

Not 22 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Fastighetsinteckningar	1 794 140 479	1 794 140 479
Pantsatt kapitalförsäkring	3 718 333	3 217 193
Summa utgående redovisat värde	**1 797 858 812**	**1 797 357 672**
För övriga långfristiga skulder:		
Ansvar som delägare i handelsbolag för dess skulder till utomstående	798 150	795 762
Summa utgående redovisat värde	**798 150**	**795 762**

Not 23 Räntebärande skulder till kreditinstitut

	2023-12-31	2022-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Skulder som förfaller mellan 1 och 5 år från balansdagen	1 724 911 019	1 724 911 019
	1 724 911 019	**1 724 911 019**

Skulder som förfaller senare än ett år från balansdagen redovisas som långfristiga. Även skulder som förfaller inom ett år, men som kan förnyas inom befintliga lånelöften från kreditgivare och skulder härutöver som enligt bolagets bedömning förnyas med stor sannolikhet, redovisas som långfristig skuld i balansräkningen. Av ovanstående skulder förfaller 0 tkr till lösen under 2024. Skulder som förfaller inom 5 år från balansdagen avser enbart avtalade amorteringar. Skulderna ovan är odiskonterade kassaflöden.

Saldo på bolagets centralkonto redovisas som kortfristig fordran respektive skuld mot koncernföretag. De säkerheter som ställts för räntebärande skulder är framför allt fastighetsinteckningar. Säkerheter för räntebärande skulder redovisas under "Ställda säkerheter".

Långfristiga räntebärande skulder löper i huvudsak med kort räntebindning innebärande att anskaffningsvärdet inte väsentligt avviker från verkligt värde.

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Finansiell riskhantering

Bolagets finansiella riskhantering är centraliserad till moderbolaget Stena Fastigheter AB och därmed ses hela den finansiella riskhanteringen utifrån ett koncernperspektiv. Ramarna för hantering av finansiella risker har fastställts av styrelsen genom en koncerngemensam finanspolicy som löpande omprövas. Det övergripande målet är att minimera bolagets och koncernens ränterisk, finansieringsrisk och motpartsrisk samt ha en kostnadseffektiv finansiering inom företaget och koncernen. Kassamedel och outnyttjade kreditfaciliteter skall finnas för att garantera en god betalningsberedskap. Långfristiga kreditlöften med på förhand bestämda villkor samt revolverande kreditfaciliteter har tecknats med de större långivarna. Stena Fastigheter koncernen använder räntederivat för att erhålla önskad ränteförfallostruktur och elderivat för att eliminera variabiliteten i framtida kassaflöden avseende betalning av el och fixera elpriserna till en betryggande nivå.

Koncernens huvudsakliga finansiärer är de svenska affärsbankerna och 75 % av lånen är klassade som hållbara lån. Bolagets främsta finansiella skulder utgörs av interna och/eller externa lån. Därutöver har bolaget långfristiga fordringar, hyresfordringar, övriga kortfristiga fordringar och likvida medel, samt leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder som utgör finansiella instrument .

För mer detaljer kring koncernens finansiella riskhantering se Stena Fastigheter AB:s (556057-3619) årsredovisning.

Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyresintäkter	33 845 829	33 814 001
Upplupna räntekostnader	1 261 478	815 786
Upplupna personalkostnader	9 455 232	8 428 668
Upplupna projektkostnader	1 874 300	6 474 628
Upplupna drift- och underhållskostnader	6 128 503	11 738 733
Övriga poster	1 388 207	1 373 064
	53 953 549	**62 644 880**

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Not 25 Disposition av vinst eller förlust

	2023-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):	
balanserad vinst	27 739 277
årets vinst	194 286 460
	222 025 737
disponeras så att	
till aktieägare utdelas	200 000 000
i ny räkning överföres	22 025 737
	222 025 737

Not 26 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser efter balansdagen att beakta.

Malmö den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Cecilia Fasth
Ordförande

Clas Göran Lyrhem
Styrelseledamot

Unni Sollbe
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Ramsvik
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Transaktion 09222115557514404286 Signerat AN, US, CF, CL, UR

Verifikat

Transaktion 09222115557514404286

Dokument

3002 Stena Fastigheter Malmö AB 230101-231231
Huvuddokument
26 sidor
Startades 2024-04-04 09:40:37 CEST (+0200) av Anna Nershed (AN)
Färdigställt 2024-04-10 07:37:55 CEST (+0200)

Signerare

Anna Nershed (AN)
Stena Fastigheter AB
anna.nershed@stena.com
Signerade 2024-04-04 09:40:37 CEST (+0200)

Unni Sollbe (US)
Personnummer 196506094348
Unni.Sollbe@Stena.com
+46739204290

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Unni Charlotta Sollbe"
Signerade 2024-04-04 10:31:55 CEST (+0200)

Cecilia Fasth (CF)
Personnummer 7302255588
Cecilia.Fasth@Stena.com
+46739420990

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Sofia Cecilia Fasth"
Signerade 2024-04-04 13:03:23 CEST (+0200)

Claes-Göran Lyrhem (CL)
Personnummer 196110214811
cg.lyrhem@stena.com
+46704855381

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Clas Göran Lyrhem"
Signerade 2024-04-04 09:42:53 CEST (+0200)

Verifikat

Transaktion 09222115557514404286

Ulrika Ramsvik (UR)
Personnummer 197305217825
ulrika.ramsvik@pwc.com

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Sofia Ulrika Ramsvik"
Signerade 2024-04-10 07:37:55 CEST (+0200)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: https://scrive.com/verify

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Stena Fastigheter Malmö Aktiebolag, org.nr 556050-0646

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stena Fastigheter Malmö Aktiebolag för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Stena Fastigheter Malmö Aktiebolags finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Stena Fastigheter Malmö Aktiebolag.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Stena Fastigheter Malmö Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Stena Fastigheter Malmö Aktiebolag för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Stena Fastigheter Malmö Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska signatur

PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Ramsvik
Auktoriserad revisor

Deltagare

PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556067-4276 Sverige

Signerat med Svenskt BankID *2024-04-10 05:38:34 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Sofia Ulrika Ramsvik

Datum

Ulrika Ramsvik

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

Stena årsrapport 2023

Affärer med omtanke

INNEHÅLL

OM STENA

02 VD-ord
06 Affärer med omtanke
07 2023 i korthet

STENA SOM SAMHÄLLSAKTÖR

09 Innovativa lösningar
10 Trygghet som affärsidé
11 Framtidens sjöfart

VÅRA AFFÄRSENHETER

12 Värdeskapande för kunder och samhälle
14 Stena Line
17 Stena Drilling
20 Stena Bulk
23 Stena RoRo
26 Northern Marine Group
28 Stena Teknik
30 Stena Fastigheter
34 Stena Adactum
37 Stena Finans

HÅLLBARHET

38 Hållbarhetsstyrning
39 Hållbarhet i siffror
40 Miljö
42 Säkerhet
44 Medarbetare
46 Samhälle
48 Riskhantering

STENA SOM ÄGARE

50 Stena som ägare
51 Stena AB (publ) styrelse
52 Stenasfären
53 Revisorns yttrande



ÅRSREDOVISNING

Läs mer om den finansiella utvecklingen i årsredovisningen.

Tryckt version kan beställas på info@stena.com

Årsrapporten och Årsredovisningen är upprättad enligt ÅRL 6 kap 10–14. Det är Stena AB:s styrelse som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Informationen i Årsrapporten och Årsredovisningen avser Stena AB inklusive de dotterbolag som omfattas av rapporteringskraven enligt ÅRL. Benämningarna Stena och Stenakoncernen avser Stena AB respektive Stena AB-koncernen.

Om Stena

Stena skapar hållbara värden idag och i framtiden genom vår omtanke och respekt för människor, kapital, samhället och den omgivande miljön.

Vi bidrar till värdeskapande genom att leverera samhällsbärande funktioner på land och till havs och genom dedikerade medarbetare, som ständigt strävar efter att bidra till en positiv utveckling.

Genom omtanke, innovation och effektivt utförande uppnår vi vårt mål att alltid vara kundens första val.

54 959
Totala intäkter[1], MSEK

2 916
Resultat före skatt, MSEK

17 400
Anställda[2]

28 900
Bostäder och lokaler[3]

131
Fartyg, inkl nybyggen[4]

201
Uppförda vindkraftverk

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.
2. Inklusive externt ombordanställda via Northern Marine Group.
3. Ägda och förvaltade.
4. Ägda, inchartrade och managerade.

I slutet av varje år räknas vår kassa och vår framtid värderas

För Stena AB var 2023 ett år präglat av utmaningar och möjligheter i en snabbrörlig och osäker omvärld. Vi behövde visa både mod och försiktighet i utvecklingen av Stena framåt. Konjunkturellt har 2023 varit ett tufft år för världsekonomin men ändå har världens produktion och konsumtion ökat, om än i en svagare takt.

UNDER 2023 har vår diversifierade affärsmodell återigen visat sig motståndskraftig i en omvälvande global värld. Den finansiella utvecklingen har varit stark och likviditeten har utvecklats positivt. Stenakoncernen står stabilare än någonsin. Sånär som skillnaden för vinsten från en fartygsförsäljning levererade ändå Stena AB i stort samma vinst för 2023 som för 2022.

HOTEN I FRAMTIDEN ÄR LÄTTA ATT UNDERSKATTA

Våra starka marknadspositioner är grundpelare för att generera våra vinster. Många av våra konkurrenter vill växa genom att ta marknadsandelar från oss. Mest utsatt är Stena Line avseende deras fraktkunder där flera köpts upp både av sina konkurrenter och av våra färjekonkurrenter, vilket leder till nya prioriteringar.

Vårt bästa försvar är att ha lägst driftskostnader. Det är krävande. Det går inte alltid och det räcker inte. Vi måste också alltid ha bäst kundanpassade produkter och tjänster. Vi har en företagskultur som är van vid denna utmaning, och jag är övertygad om att vi återigen kommer att hitta innovativa sätt att förbättra vår konkurrensposition och fortsätta leverera mervärde till våra kunder.

KUNDNÄRHET PARAD MED PRESTATION SKAPAR FRAMGÅNGAR

Under 2023 har Stena Line lyckats öka resandevolymerna trots den sämre konjunkturen men erfarit minskad efterfrågan på frakt. Våra kombinerade fartyg för frakt och passagerare är viktiga för att optimera verksamheten. Stena Lines rörelse behöver kontinuerliga nyinvesteringar i såväl färjor som terminaler, affärssystem och hamnar vilket kräver större volymer för att bibehålla lönsamheten.

Marknaderna för sjötransporter av olja och kemikalier håller i sig. Inom Stena Bulk har vi sett det bästa operationella resultatet någonsin under året. Stena Drilling fortsätter att utveckla verksamheten. Alla borrenheterna är inför 2024 i stort sett kontrakterade på nivåer som i princip kan ge full täckning för deras kapitalkostnader.

Stena RoRo fortsätter sin framgångsrika affärsmodell med fartygsinvesteringar i färjor och RoRo-fartyg och har nyligen beställt sin trettonde hybridfärja i samma serie, vilket stärker vår position på marknaden. Alla färjor är lönsamt långtidsuthyrda till olika färjeoperatörer.

Koncernen i sammandrag

Finansiella nyckeltal	2023[1]	2022[1]	2021[2]
Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar	54 959	53 414	38 991
EBITDA exklusive försäljning av anläggningstillgångar	14 426	13 501	8 776
Rörelseresultat	6 227	6 182	2 155
Resultat från andelar i strategiska intresseföretag	250	–77	312
Resultat före skatt	2 916	3 534	499
Totala tillgångar	147 172	145 072	133 108
Eget kapital inklusive uppskjutna skatteskulder	56 262	55 775	53 052
Likvida medel och kortfristiga placeringar	6 026	4 896	4 542

1. Enligt anskaffningsvärdemetoden, se not 1 för mer information.
2. Enligt omvärderingsmetoden, se not 1 för mer information.

Icke-finansiella nyckeltal	2023	2022	2021
Antal anställda	13 352	13 000	11 438
Andel kvinnor (%)	29	29	28
Antal fartyg (i utsläppsrapporteringen)[3]	83	100	99
Total energianvändning i fartyg (TWh)[4]	9,5	11,2	11,9
CO_2-utsläpp (1 000 ton)[4]	2 628	3 081	3 232
NO_x-utsläpp (1 000 ton)[4]	59	73	82
SO_x-utsläpp (1 000 ton)[4]	4	5	5
Energianvändning (el + värme) Stena Fastigheter (MWh)[5]	297 562	302 956	307 480

3. Antal fartyg beräknas utifrån antal opererade fartygsdagar genom 365.
4. Utsläppsdatan inkluderar Stena Line, Stena Bulk, Stena RoRo och Stena Drilling.
5. Energianvändningen inkluderar Stena Fastigheter i Sverige (ca 99% av verksamheten).

”I en turbulent omvärld måste vi förstå allvaret och ha förmågan att vara både försiktiga och modiga.”

VD-ORD

Vårt managementbolag Northern Marines uppskattas för sin yrkesskicklighet vilket leder till nya kontrakt. Northern Marine managerar idag 91 fartyg för andra rederier.

Stena Fastigheter har, efter bara tre år, genom koncentrerade ansträngningar levererat på en plan satt att förbättra rörelsen på fem års sikt och uppnått en signifikant värdeökning. Verksamheten drivs med låga driftskostnader bland annat tack vare låga fasta räntesatser, nyinvesteringar inom solenergi och AI-teknik. Dessa investeringar bidrar inte bara till förbättrade förvaltningsöverskott utan minskar också vårt miljöavtryck. Att investera i Relationsförvaltning ligger nära vår övertygelse och syftet med vår företagsgrupp.

Våra bolag inom Stena Adactum kämpar med försämrad efterfrågan på grund av utmaningar på konsumentmarknaden. Vi har all anledning att glädjas åt att resultaten inte är sämre. Under året gjordes även flera strategiska förvärv, bland annat av den österrikiska kökstillverkaren DanKüchen, i form av ett tilläggsförvärv till Ballingslöv.

OMTANKEN LEDER OSS RÄTT

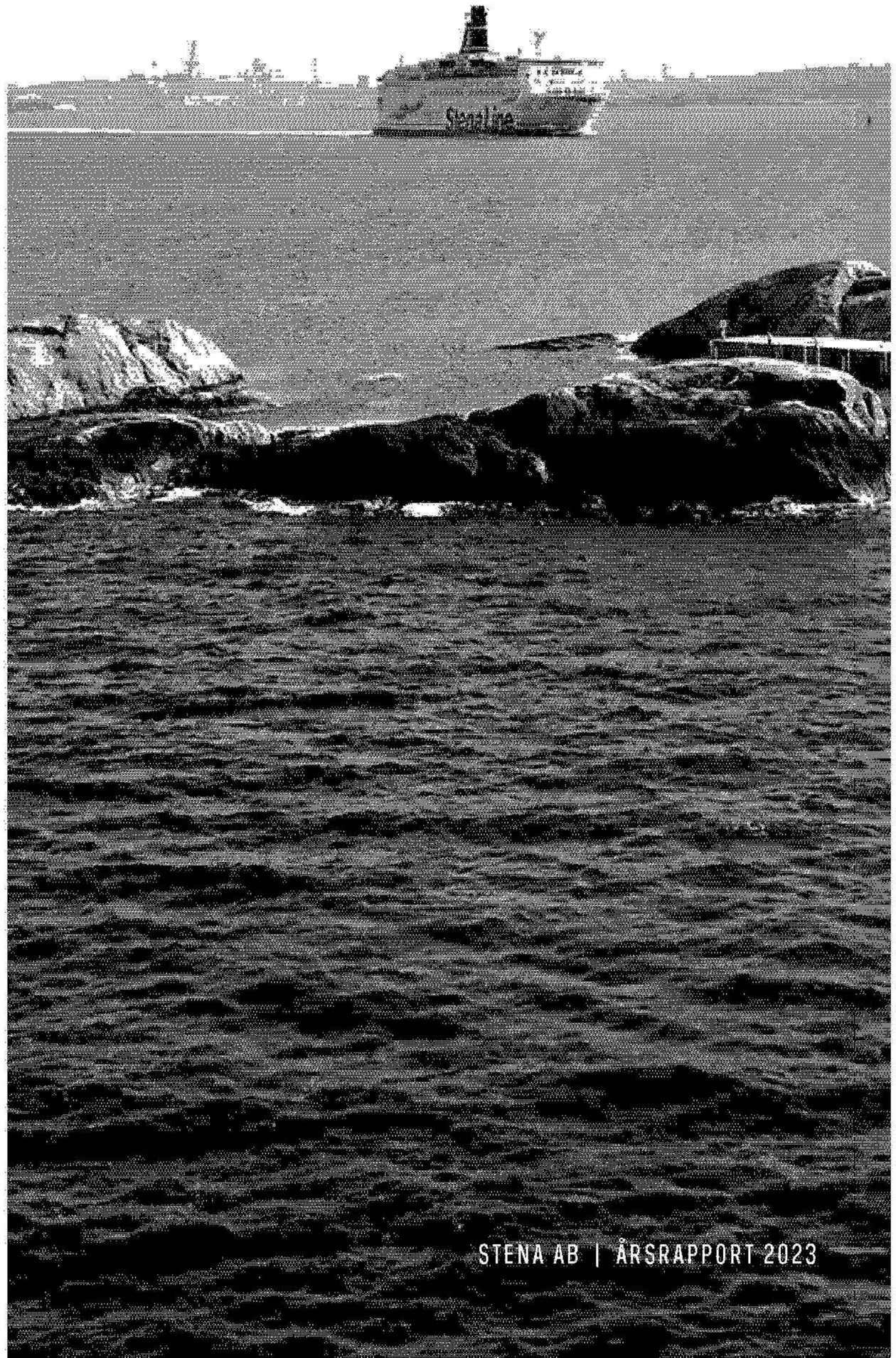
Genom att kontinuerligt investera i våra medarbetares personliga förmågor strävar vi efter att skapa en arbetsmiljö där våra medarbetare känner sig motiverade att stanna hos oss och fortsätta att utveckla både sig själva och vårt företag. Nyfikenhet och viljan att tänka nytt har historiskt fört oss dit vi är nu. Vi är medvetna om att vår omgivning är i ständig förändring, och det är denna medvetenhet som driver oss att kontinuerligt anpassa och förbättra våra metoder och arbetssätt.

Som en lokal aktör har Stena ett mycket stort ansvar för att vår etik och miljöansvar är hållbara i de relativt små miljöer vi verkar. Vår satsning på metanol bidrar till att biometanol kan användas direkt i vår fartygsdrift. Genom investeringar i vindkraftverk och solpaneler fortsätter vi att driva vårt arbete inom förnyelsebar energi. Vi är mycket optimistiska inför den elektrifiering som samhället står inför.

Etiskt är det viktigt, när ett bolag expanderar att alla ska behandlas lika. Vår vita bok är vår vägledning och kom till för över trettio år sedan. I år har vi producerat den elfte upplagan. Definitionen och förklaringen av begreppet omtanke är det bästa och viktigaste vi har utvecklat. Den som leds av omtanke för sina medmänniskor (de må vara kunder, medansvariga eller leverantörer), finansiella resultat, samhälle och detaljer handlar som regel rätt.

Avslutningsvis vill jag tacka alla Er, som i dessa krävande tider gör allt för att åstadkomma en utvecklande och perfekt operation. Jag vill också tacka våra kunder och alla de som på något sätt i partnerskap bidrar till att våra tjänster blir värdefulla.

Göteborg 28 mars 2024
Dan Sten Olsson

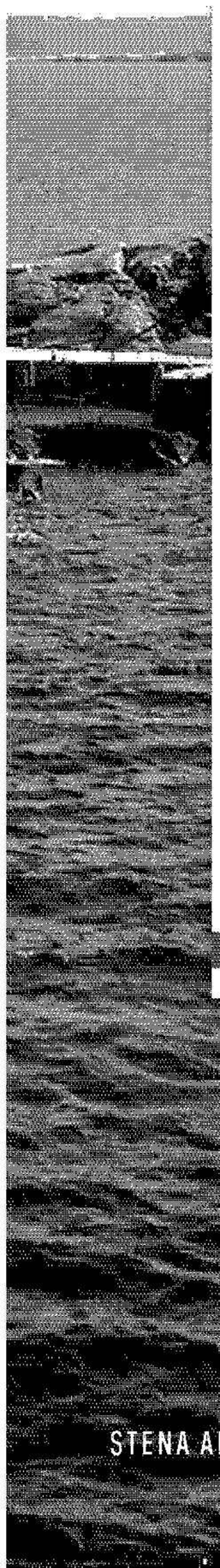


PRINCIPER, TROSSATSER OCH GRUNDVÄRDEN

Stenas framgångar och överlevnad är förankrade i vår affärsfilosofi, som återfinns i den Vita Boken. Boken beskriver hur vi ska agera inom Stena och hur vi ska förhålla oss till vår verksamhet. Dan Sten Olsson har sagt: ”Genom att beskriva de värderingar vi vill ha på Stena, ser vi till att alla agerar på rätt sätt och att vi tar hand om våra kunder, resurser och varandra på ett bra sätt.”

HÄR KAN DU LADDA NER BOKEN:

https://whitebookportal.stena.com/

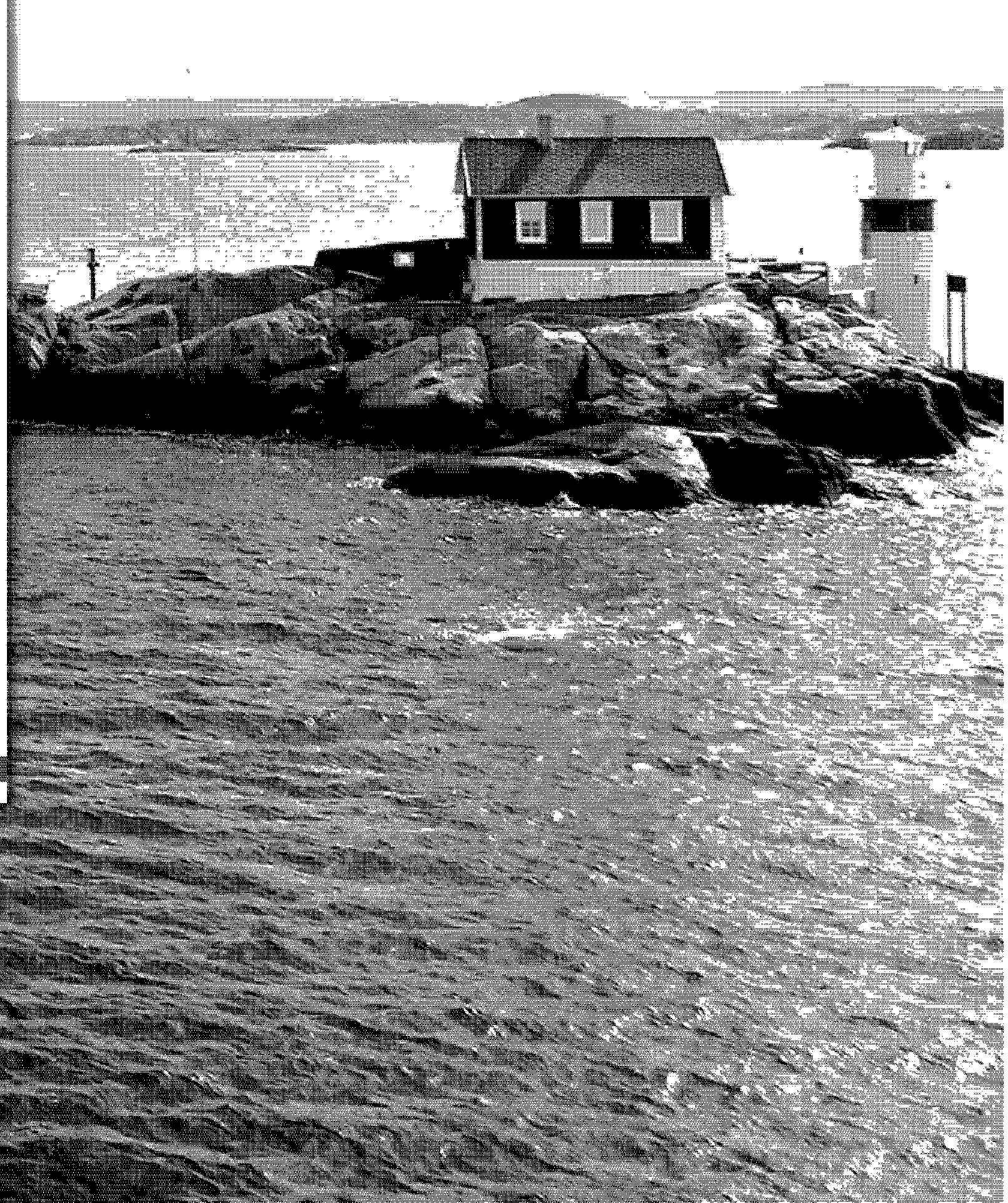


Stena

PRINCIPER, TROSSATSER OCH GRUNDVÄRDEN FÖR STENA AB

Dan Sten Olsson

2024 • Elfte upplagan



Långsiktig och ansvarsfull ägare

Med långsiktighet och omtanke i fokus levererar Stenas affärsenheter samhällsbärande tjänster på land och till havs. Det är i balansen mellan affärsenheternas självständighet och koncerngemensamma ramverk som den framgångsrika dynamiken skapas.

Affärsidé

Genom vår kompetens ska vi tjäna pengar på våra affärsområden shipping, färjelinjer, offshore drilling, fastigheter och finans. Vi ska även fortsätta att skapa nya verksamheter för framtiden.

Vi ska sköta vår långsiktigt viktigaste tillgång, våra kunder, på ett sådant sätt att vi bidrar till deras och samhällets positiva utveckling. Att aldrig slösa med våra egna eller omvärldens resurser är ett signum för Stena.

Principer, trossatser och grundvärden

Stena AB:s VD och huvudägare har formulerat de principer, trossatser och grundvärden som gäller för alla koncernens bolag i den Vita Boken. Varje affärsenhet har eget lönsamhetsansvar, men det finns ett antal gemensamma nämnare. Utöver Stenas vision, mission och affärsidé beskrivs i den Vita Boken gemensamma framgångsfaktorer samt värderingar. För att säkerställa långsiktighet i värdeskapandet ligger fokus inte enbart på finansiell intjäning; målet är att arbeta för att ge nästa generation bättre förutsättningar och att bidra till positiva förändringar.

Affärsmannaskap

Bakom varje verksamhet finns en tydlig affärsidé. Inom Stena gäller principen om ett delegerat affärsmannaskap och att självständiga beslut ska fattas nära affären. Samtidigt måste arbetet i varje affärsenhet följa beslutade system och processer för att Stena ska kunna garantera ett gott utförande.

Alltid vara kundens första val och kvalitetssäkrande partner.

Vision

Vår vision om att ”Alltid vara kundens första val och kvalitetssäkrande partner” gör oss aktsamma om företagets och omvärldens resurser. Vi bidrar till visionen genom att var och en engagerar sig i värdeskapande aktiviteter – ofta tillsammans med kunden.

Mission

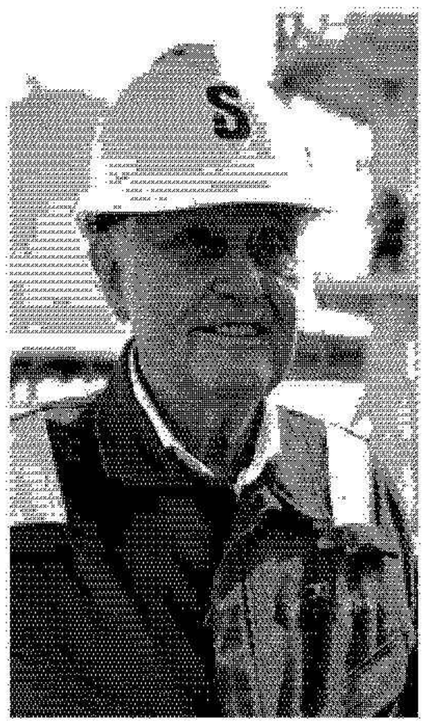
Genom att upprätthålla en god kontakt med våra kunder och omvärlden vårdar vi vårt växande förtroende och skapar därigenom fler och bättre affärer – och fler mycket nöjda kunder.

2023 i korthet

Stena har under 2023 levererat ett starkt resultat i samtliga affärsenheter. I en osäker och snabbrörlig omvärld har Stena visat på både stabilitet och innovativa satsningar för framtiden.

STÖRRE AFFÄRSHÄNDELSER

- Stenakoncernen har under året investerat över 11 miljarder kronor, både i nya strategiska tillgångar och för att utveckla befintlig verksamhet. Större investeringar under året är borrfartyget *Stena Evolution*, två nya RoRo fartyg till Stena Lines nätverk och 438 bostäder i Märsta.
- **Stena Line** fortsätter att stärka sin position som ledande aktör i europeisk infrastruktur genom investeringar i nätverk av hamnar i Europa. Under året tecknades flera långsiktiga hamnkontrakt och delar av hamnen i Ventspils, Lettland förvärvades.
- **Stena Bulk** nådde under 2023 sitt bästa operationella resultat, i kombination med en stark teknikutveckling.
- **Stena Fastigheter** har fortsatt att framtidssäkra sitt fastighetsbestånd genom AI-styrd värme samt investerat i fler solceller och batterilager med målet att bli självförsörjande på el. Bolaget fortsatte att växla upp sitt arbete inom social hållbarhet och nådde 2023 sin högsta nivå för trygghets-index i hela fastighetsbeståndet.
- Under 2023 har **Stena Adactum** fortsatt utveckla sina portföljbolag genom att stödja Ballingslövs förvärv av den ledande österrikiska kökstillverkaren DanKüchen.
- Stena har under året omfinansierat flertalet större lånefaciliteter och därmed säkrat långsiktig likviditet



”Under 2023 har vår diversifierade affärsmodell återigen visat sig motståndskraftig i en omvälvande global värld.”

Dan Sten Olsson, VD

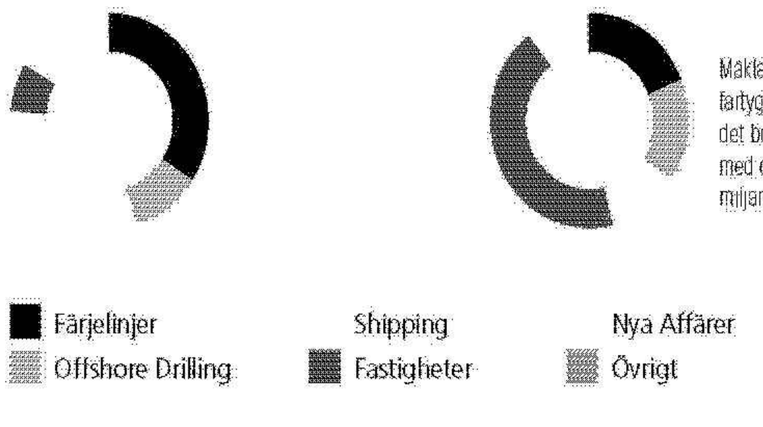
TOTALA INTÄKTER, MSEK[1]

54 959

SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

111 016

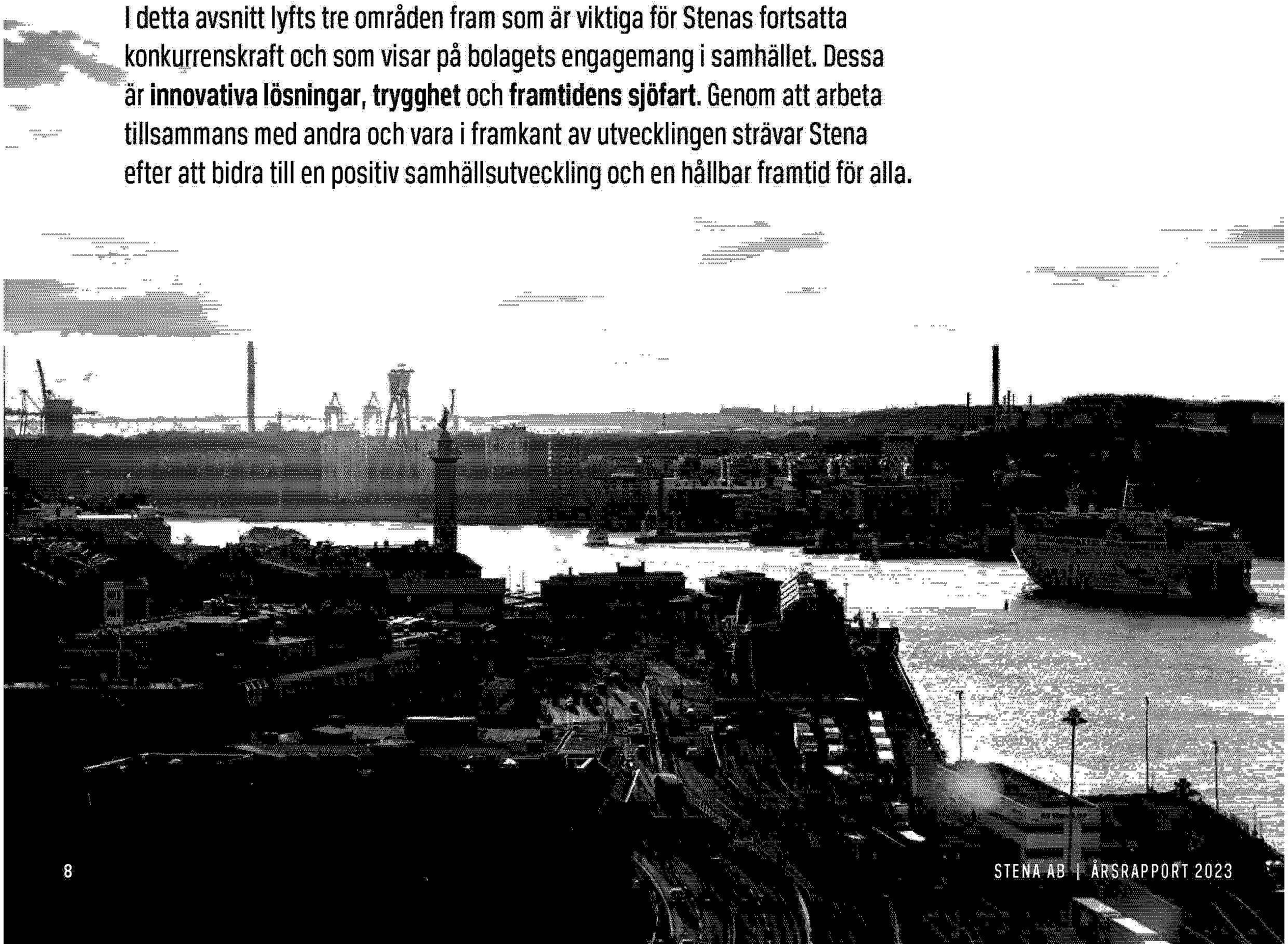
Marknadsvärdet på fartygen överstiger det bokförda värdet med omkring 30 miljarder kronor



1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.

Stena har en stolt tradition som en aktiv samhällsaktör, med en lång historia av att med omtanke leverera samhällsbärande tjänster både på land och till havs. Med affären och kunden i fokus strävar företaget ständigt efter att vara proaktiva och bidra med innovativa lösningar på samhällets utmaningar – både på kort och lång sikt. Innovation och hållbarhet präglar alla verksamheter, där omtanke och långsiktighet är centrala ledord.

I detta avsnitt lyfts tre områden fram som är viktiga för Stenas fortsatta konkurrenskraft och som visar på bolagets engagemang i samhället. Dessa är **innovativa lösningar**, **trygghet** och **framtidens sjöfart**. Genom att arbeta tillsammans med andra och vara i framkant av utvecklingen strävar Stena efter att bidra till en positiv samhällsutveckling och en hållbar framtid för alla.



Innovativa lösningar

Under året har en strategisk utveckling inom digitalisering och AI pågått i koncernen för att stärka framtida konkurrenskraft och bidra till ett mer professionellt arbetssätt för medarbetare och kunder. Nedan beskrivs ett urval av initiativ inom koncernen.

AI-policy på koncernnivå

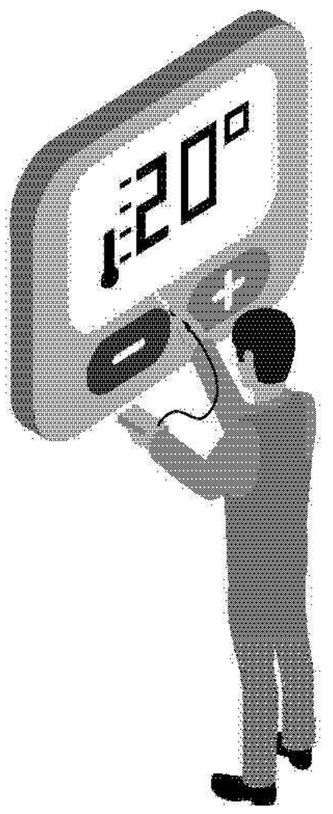
Stena tar aktivt itu med utmaningarna kring AI och Governance genom en ny policy som antogs i december 2023. Policyn är utformad för att säkerställa en effektiv och etisk användning av AI inom koncernen och är i linje med företagets värderingar och juridiska standarder. Alla Stenas bolag är skyldiga att implementera lämpliga rutiner för att följa AI-regleringar och rapportera eventuella överträdelser enligt policyn.

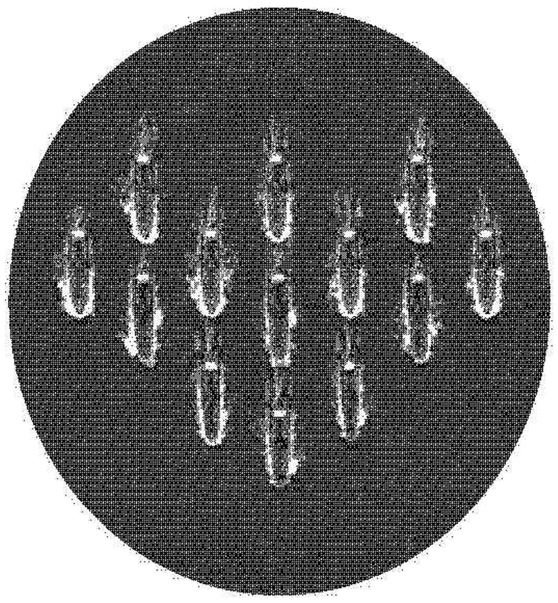
”Genom att gå med i AI Sweden och dess nätverk positionerar vi oss väl för att lära oss av och samarbeta med många andra företag som är på samma resa för att upptäcka hur vi bäst kan använda AI, samt för att fördjupa vår förståelse för framtida utveckling.”

Ken Ryrbo, kontaktperson för Stena Line i samarbetet med AI Sweden

Effektiv värmeoptimering Stena Fastigheters bostäder

Under 2023 har Stena Fastigheter framgångsrikt implementerat AI-styrning av värmen för samtliga 27 000 lägenheter i Stockholm, Göteborg och Malmö. Genom att förutse väderförhållanden och anpassa värmen efter behov skapar AI-algoritmen mer effektiv styrning som ger ett jämnare inomhusklimat och bidrar till en betydande minskning av energianvändning och klimatavtryck. Utvecklingen har gått mycket snabbt från en pilotfastighet till fullskalig användning på mindre än två år.





Samarbete för innovation inom sjöfarten

Stenas maritima verksamheter befinner sig i framkant när det gäller användningen av AI-teknik inom flertalet områden såsom hamnar och bokningssystem samt navigering och optimering av fartygsdriften för minskad klimatpåverkan. Samarbetet med AI Sweden stärker arbetet och främjar innovation och värdeskapande.

Kundresan i fokus för Stena Fastigheter

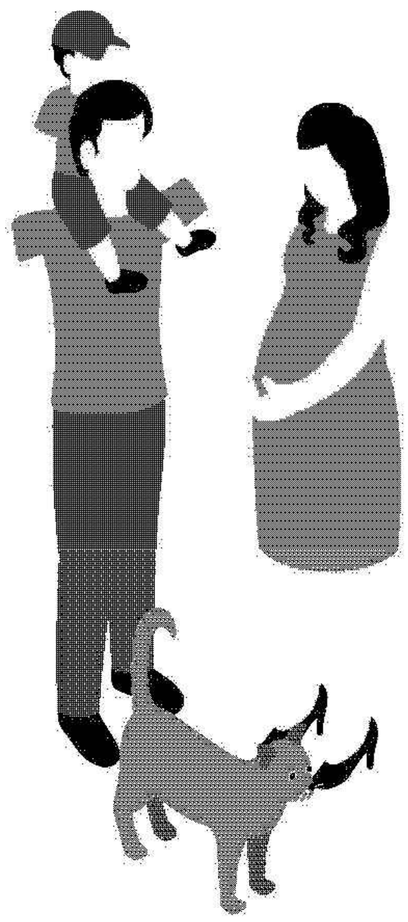
Stena Fastigheters banbrytande digitala kundresa har inneburit en snabb utveckling och plattformen ’Mina sidor’ har satt en ny standard för kundupplevelser i branschen. Sedan lanseringen 2022 har kundtjänsttelefonsamtal reducerats till en fjärdedel och 80 procent av alla ärenden hanteras nu digitalt. För att lyckas med detta har bolaget arbetat för att minska det digitala utanförskapet, genom utbildning i användning av digitala tjänster samt säkerställt fri tillgång till bredband för samtliga boende.

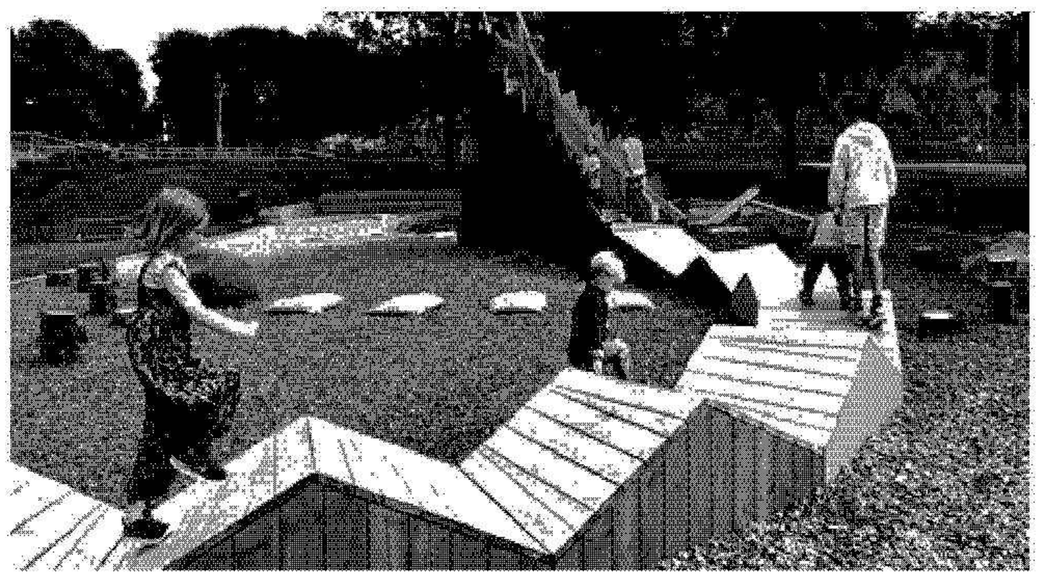
Trygghet som affärsidé

Stena Fastigheter utvecklar städer och förvaltar med omtanke. Det sociala ansvaret är en betydande del av Stena Fastigheters affärsidé. Genom att förvalta och utveckla kvarter i samarbete och dialog med de boende och andra aktörer, bidrar bolaget till att skapa socialt hållbara stadsmiljöer som främjar gemenskap och trygghet.

Trygghetsindex i topp trots ökad oro i samhället

Stena Fastigheters trygghetsindex nådde under 2023 den högsta nivån hittills, på 79,5 procent. Ett mycket glädjande resultat i tider av kraftigt ökad samhällsoro. Resultatet visar att bolagets långsiktiga arbetssätt Relationsförvaltning ger resultat och att det finns tydlig koppling mellan insatserna och de sociala effekter som uppnås. Under 2023 växlades Relationsförvaltningen upp ytterligare med fler medarbetare och fördjupade samarbeten, och bolaget bidrog till hela 976 feriejobb för unga.





Sagodraken i Tynnered – en plats för lek och läsglädje

Sagodraken i stadsdelen Tynnered i Göteborg, som stod klar sommaren 2023. Det är en fantasifull lekplats som uppmuntrar barn till läsning, och Stena Fastigheter ville också veta hur en temporär mötesplats kan påverka en plats som känns otrygg. Sagodraken står på en besöksparkering, intill en gångtunnel. Det är en plats som under vissa tider av dygnet upplevs som otrygg. Under höstlovet – som ju också kallas läslovet – ordnade bolaget tillsammans med stadsbiblioteket sagoläsning.

Tillsammans för ett tryggare Malmö

Trygghetsindexet ökade under 2023 mest i området Hermodsdal, stadsdelen Fosie, i Malmö, med 11 procent, från 67,4 2021 till 78,5 2023. Det var i Fosie Relationsförvaltningen startade för 23 år sedan och sedan dess har Stena Fastigheter varit motorn i områdesutvecklingen. Ett nytt samarbete pågår där Malmö stad, MKB Fastighets AB, skolan och andra myndigheter, delar visionen att skapa ett Malmö utan särskilt utsatta områden. Under året har Stena Fastigheter, tillsammans med MKB och Skanska, initierat ett långsiktigt samarbete för att stärka trygghet och trivsel i Nydala, Gullviksborg, Hermodsdal och Lindängen



Samhällsmatchen

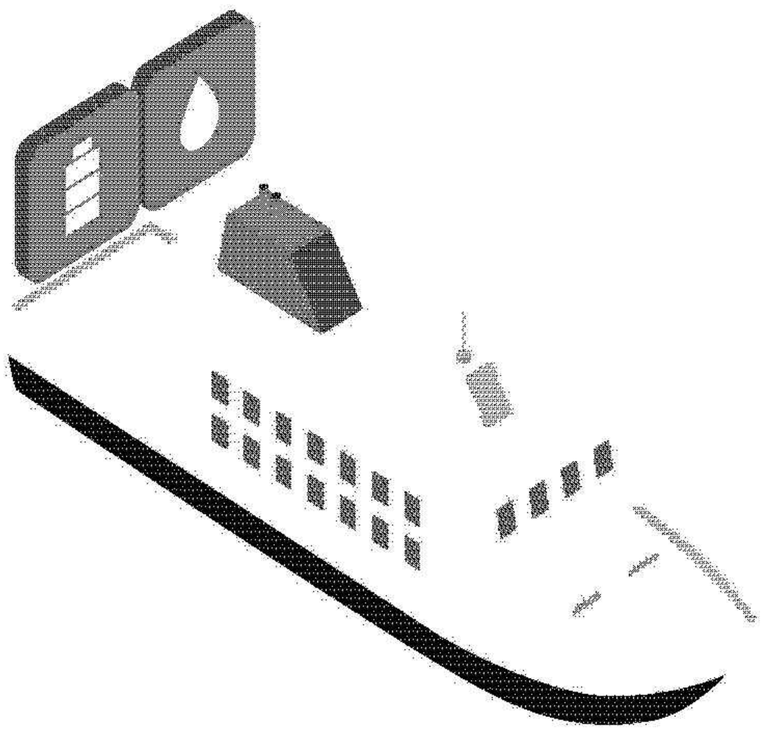
Sedan 2019 har Stena Fastigheter varit huvudpartner till Hammarby Fotbolls sociala initiativ Samhällsmatchen. Det övergripande målet med samarbetet är att öka tryggheten, minska skadegörelsen, få fler i sysselsättning och minska ojämlikheten i våra bostadsområden. Skolbesök, karriärdagar, skolklass-kamp, integrationsprogram och spontanfotboll är exempel på aktiviteter inom Samhällsmatchen, där Sommarjobbsmässan och Blåljusmatchen är Stena fastigheters viktigaste initiativ.

Framtidens sjöfart

Det långsiktiga målet för internationell sjöfart är att nå nettonollutsläpp senast år 2050 samt att minska fartygens koldioxidutsläpp per ton-kilometer med minst 40 procent till 2030. Stena har beslutat att ta en aktiv roll i omställningen som kommer ha en betydande påverkan för sjöfarten de närmaste 10 åren.

Nya klimat och miljökrav för sjöfarten sätter agendan framåt

Nya ambitioner för utsläppsminskningar från FN:s sjöfartsorganisation IMO och utvidgandet av utsläppshandelssystemet EU ETS (Emission Trading System) till sjöfarten inom EU innebär utmaningar. Stena välkomnar dessa beslut då de skapar en större tydlighet och underlättar prioriteringar. De nya regelverken kommer att påverka både Stenas strategiska och operativa beslut, och fartygens hållbarhetsprestanda kommer att vara en avgörande konkurrensfaktor framåt.



Framtidens bränslen

Under de närmaste 10 åren förutspås en betydande utveckling inom bränslesektorn för att uppfylla kraven i de nya regelverken. En omställning som präglas av en stor osäkerhet för alla aktörer i sektorn kring investeringar i och val av bränslen, både avseende tillgång på bränslen i erforderliga volymer och framtida konkurrenskraft. För att omställningen ska lyckas anser Stena att det behövs tydliga incitament och regelverk som omfattar alla aktörer och som tar ett helhetsgrepp kring frågorna och gärna belönar de som går före.



Stena är väl positionerat för att axla en ledarroll

Stena är en viktig global aktör inom sjöfarten med bolag som är verksamma inom olika segment och med ett ledande kunskaps- och innovationscenter i form av Stena Teknik. Det gör att Stena med kapacitet och kunskap har goda möjligheter att påverka utvecklingen framåt.

Stark utveckling av framtidens hybridfartyg

Stenas verksamhet ligger väl i linje med kraven från EU och IMO. Under de senaste tio åren har Stena gjort betydande långsiktiga investeringar i utvecklingen av hybridfartyg, som kan drivas med olika bränslen och är förberedda för eldrift. Flera av dessa fartyg har redan levererats och är en stark konkurrensfaktor för kunderna och har börjat generera en god lönsamhet. Stena fortsätter kontinuerligt arbeta med att uppgradera och utveckla befintliga fartyg för att öka deras kapacitet och energieffektivitet.

Samarbeten och partnerskap stärker Stenas position

Genom samarbeten inom Stenasfären och i partnerskap med kunder och olika samhällsaktörer strävar Stena efter att främja övergången till fossilfria bränslen. För att stärka konkurrenskraften har Stena under året initierat ett samarbetsforum inom Stenasfären för inköp och utvärdering av alternativa bränslen. Stena har även blivit medlem i den globala organisationen RSB (Roundtable on Sustainable Biofuels), där aktörer från olika samhällssektorer samarbetar för att främja en hållbar omställning.

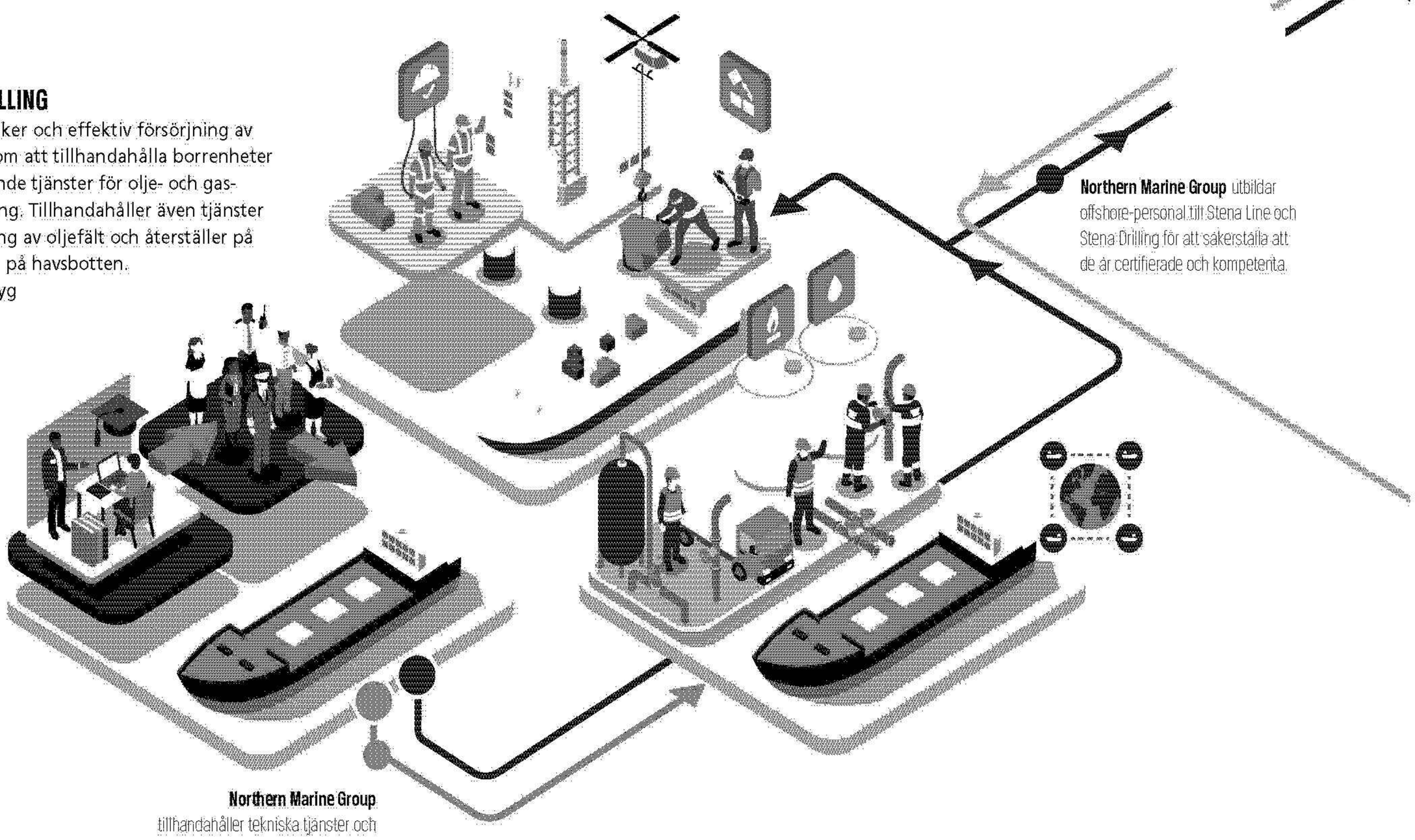
Värdeskapande för kunder och samhälle

Stena verkar inom ett brett spektrum av verksamheter – från sjöfart och djuphavsborrning till fastigheter och finansiella tjänster, samt genom att utveckla starka företag. Gemensamt för affärsenheterna är att skapa värde för både kunder och samhället. Dessutom skapas värde genom kunskapsdelning inom koncernen.

STENA DRILLING

Bidrar till säker och effektiv försörjning av energi genom att tillhandahålla borrenheter och tillhörande tjänster för olje- och gasprospektering. Tillhandahåller även tjänster för avveckling av oljefält och återställer på så vis miljön på havsbotten.

- 4 borrfartyg
- 2 riggar



Northern Marine Group utbildar offshore-personal till Stena Line och Stena Drilling för att säkerställa att de är certifierade och kompetenta.

Northern Marine Group tillhandahåller tekniska tjänster och crew management-tjänster till Stena Bulks fartyg.

NORTHERN MARINE GROUP

Erbjuder tekniska och maritima bemanningstjänster inom Stenakoncernen och till externa kunder inom marin-, offshore- och förnybar industri. Sysselsätter 4 800 medarbetare från hela världen.

STENA BULK

Tankrederi som med 69 fartyg transporterar råolja, raffinerade oljeprodukter, biovätskor, kemikalier och naturgas över hela världen. Bidrar till att säkert och energieffektivt öka den globala tillgången på energi och andra råvaror.

STENAS AFFÄRSENHETER

STENA LINE

Bedriver färjetrafik och är en viktig del av det europeiska logistiknätverket och infrastruktur. Som en pålitlig länk mellan människor och platser ser man till att 2 miljoner fraktenheter och 7 miljoner människor når sin destination på ett säkert sätt varje år.

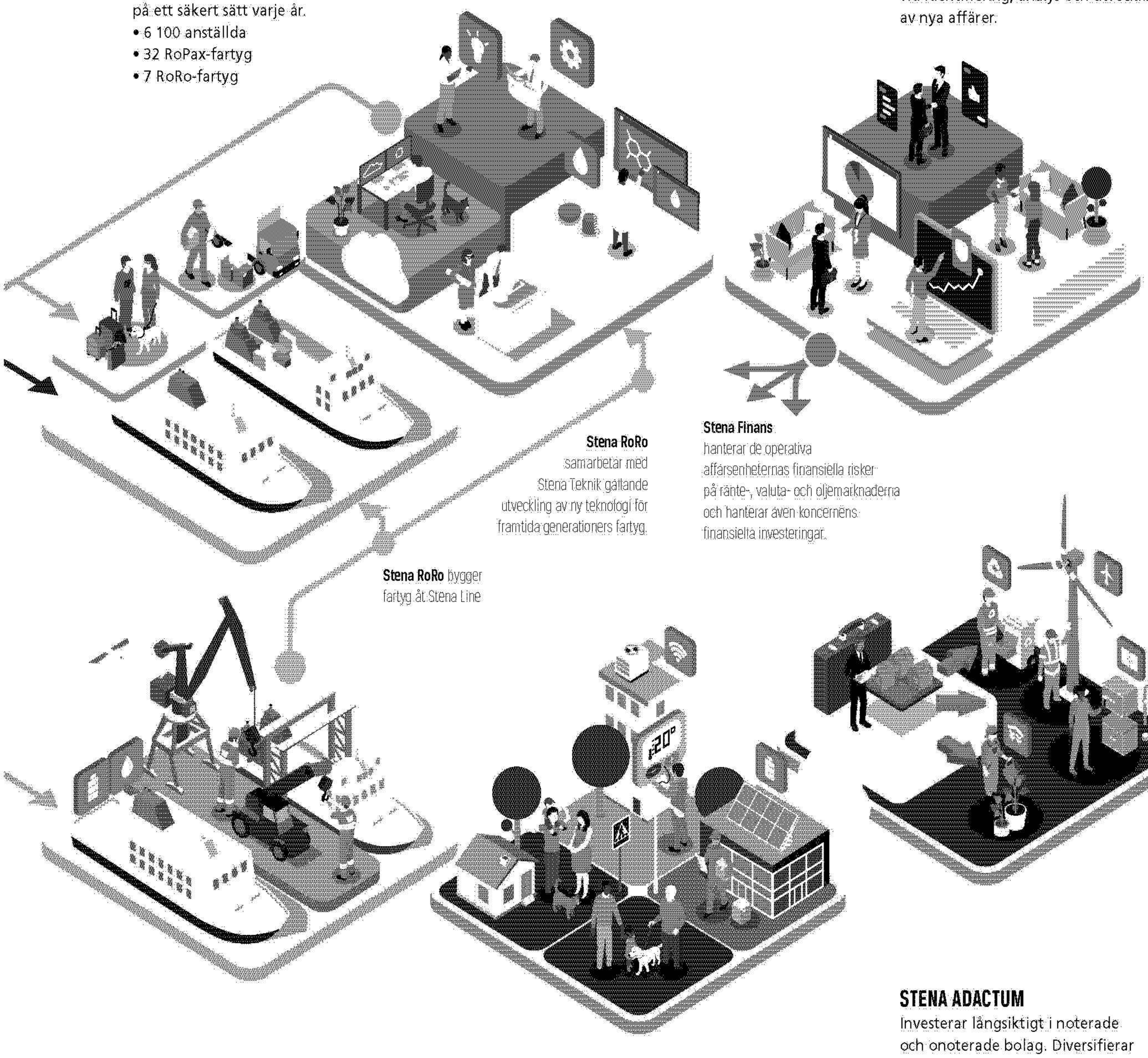
- 6 100 anställda
- 32 RoPax-fartyg
- 7 RoRo-fartyg

STENA TEKNIK

Stena Teknik stödjer de maritima bolagen inom Stenakoncernen med att utveckla säkra, hållbara, energieffektiva och innovativa lösningar. Arbetar aktivt för att Stena-koncernens tekniska lösningar bidrar till en hållbar framtid med lägre klimatpåverkan.

STENA FINANS

Optimerar kapitalstrukturen, bygger finansiell styrka och skapar möjligheter för hela Stenakoncernen. En annan viktig roll är att fungera som en resurs vid identifiering, analys och utveckling av nya affärer.



Stena RoRo samarbetar med Stena Teknik gällande utveckling av ny teknologi för framtida generationers fartyg.

Stena Finans hanterar de operativa affärsenheternas finansiella risker på ränte-, valuta- och oljemarknaderna och hanterar även koncernens finansiella investeringar.

Stena RoRo bygger fartyg åt Stena Line

STENA RORO

Utvecklar, bygger, chartrar ut och konverterar fartyg för rullande gods och passagerare (RoRo och RoPax) till Stenasfären och till kunder över hela världen. Aktiv utvecklare och konstruktör av fartyg med fossilfri framdrift.

STENA FASTIGHETER

Ett av Sveriges största privata fastighetsbolag som skapar trygghet och social stabilitet genom Relationsförvaltning som arbetssätt. Äger och förvaltar cirka 27 000 lägenheter och 1 900 kommersiella lokaler.

STENA ADACTUM

Investerar långsiktigt i noterade och onoterade bolag. Diversifierar Stenakoncernens verksamhet och skapar nya affärsområden med målsättningen att fördubbla värdet av investerat kapital vart femte år.



STENA LINE

Stärker sin roll i europeisk infrastruktur

Stena Line satsade under 2023 på att utveckla verksamheten genom investeringar i flera viktiga hamnar i Storbritannien och Östersjön. God flexibilitet i fartygsflottan genererade ett positivt resultat på en volatil europeisk marknad.

Under 2023 präglades den europeiska marknaden av betydande turbulens orsakad av hög inflation, lågkonjunktur och krig i närområdet. Dessa komplexa marknadsförutsättningar resulterade i påtagliga effekter på Stena Lines kostnadsstruktur. Trots dessa utmaningar lyckades Stena Line leverera ett resultat som överträffade förväntningarna.

GOD FLEXIBILITET I FLOTTAN

Liksom under föregående år minskade efterfrågan på frakt, samtidigt som passagerarsidan var fortsatt stark. Stena Lines satsning på RoPax-fartyg, som erbjuder transport av både frakt och passagerare, ger en ökad flexibilitet. Detta bidrog till att Stena Line kunde ta marknadsandelar.

”Den främsta anledningen är att vi har byggt in motståndskraft och flexibilitet i verksamheten som ett resultat av de åtgärder och anpassningar vi genomförde i samband med pandemin, säger Stena Lines VD Niclas Mårtensson.

STRATEGISKA INVESTERINGAR I VÄRDEKEDJAN

Stena Line genomförde under 2023 investeringar i hamnar för att ytterligare stärka sin roll som en ledande aktör inom europeisk infrastruktur.

Bolaget är det ledande färjerederiet på Irländska sjön. I detta expansionsområde tecknade Stena Line långsiktiga avtal för att driva hamnarna i Heysham och Birkenhead i Storbritannien, fram till år 2100. Bolaget tecknade dessutom avtal för uppförandet av en ny hamn i Immingham.

”Vi vill ta ett större helhetsgrepp om infrastrukturen i linje med vår strategi att stärka positionen som en ledare inom hållbar sjöfart. Tack vare vår ägarstruktur kan vi göra denna typ av långsiktiga investeringar och påverka omställningen i hela kedjan – från fartygen till hamnarna och transporterna till och från dessa”, säger Niclas Mårtensson.

Under året tecknade Stena Line avtal med Göteborgs hamn för den planerade flytten av terminalen från centrala Göteborg till Arendal. Den nya hamnen i Arendal möjliggör intermodala transportlösningar som är avgörande för en hållbar omställning.

NYA SATSNINGAR I ÖSTERSJÖN

Stena Line fortsätter sin satsning på Östersjön. Under året togs *Stena Ebba*, Stena Lines andra E-flexerfartyg på linjen Karlskrona–Gdynia i bruk, vilket bidrog till en betydande ökning av resandet. Stena Line är ett av få rederier som trafikerar Lettland och under året förvärvades färje- och RoRo terminalen i Ventspils.

”Östersjön är en viktig tillväxtregion för Stena Line, och vår investering i Ventspils visar vårt engagemang för att utveckla vår affär med både Lettland och i Östersjön”, säger Niclas Mårtensson.

UTVECKLING AV KUNDRESAN

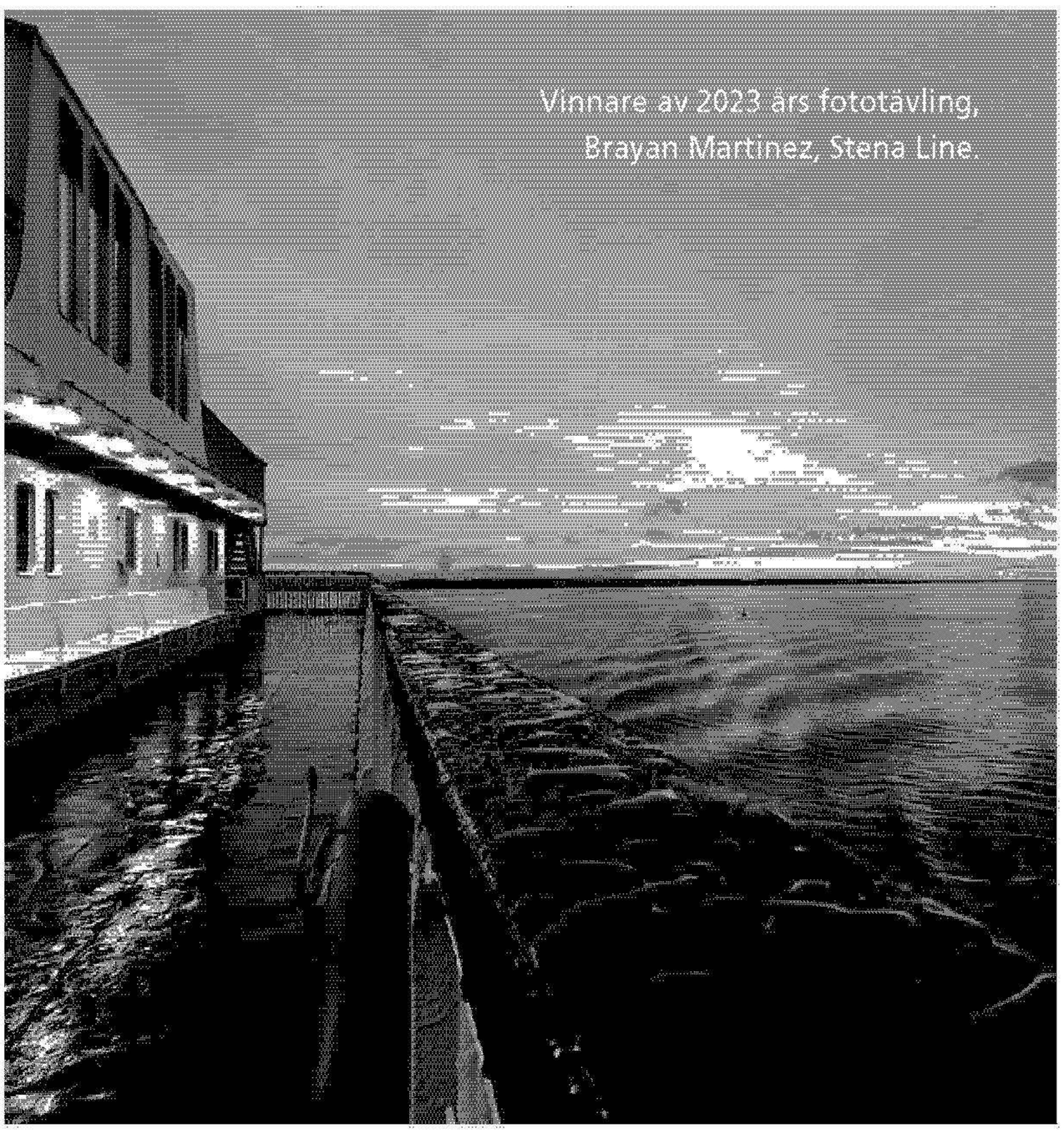
En kundundersökning genomförd under 2023 visade på fler nöjda kunder för Stena Line än någonsin tidigare. Bolagets konsekventa fokus på säkerhet, kvalitet och punktlighet anses vara den viktigaste grunden till det goda resultatet. Även de senaste årens varumärkesarbete med utveckling av ett enhetligt marknadskoncept och digitalisering av bokningssystemet bedöms ha bidragit.

”Vi vill att alla våra kunder, oavsett var de befinner sig, ska mötas av samma ansikte utåt; från en enhetlig prismodell till utformningen ombord på våra färjor, det ska tydligt märkas att det är Stena Line”, säger Niclas Mårtensson.

”Den nya digitala tekniken gör oss mer professionella i vårt arbetssätt och gentemot våra kunder. Digitaliseringen av

OM STENA LINE

Stena Line har sitt huvudkontor i Göteborg och är ett av Europas ledande färjerederier. Med 39 fartyg och 17 linjer i norra Europa, och 27 000 seglingar årligen har bolaget det mest omfattande linjenätet i Europa. Stena Lines vision är att föra Europa samman för en mer hållbar framtid tillsammans. Bolaget är en viktig del av europeisk infrastruktur och arbetar aktivt med att utveckla intermodala fraktlösningar.



Vinnare av 2023 års fototävling, Brayan Martinez, Stena Line.

bokningssystemen innebär att vi i realtid kan sätta rätt pris för varje avgång, och minimera väntetiden i hamnen för lastbilschaufförerna", fortsätter han.

EN ANSVARSFULL SAMHÄLLSAKTÖR

Stena Line kunde under året inte bara glädja sig åt fler nöjda kunder – utan även fler nöjda medarbetare. Deltagande i medarbetarundersökningen ökade dessutom från 75 till 85 procent som ett resultat av en kampanj för att få fler att delta.

"Det är viktigt att alla gör sin röst hörd, så att vi får fler medarbetare att lyssna till och kan öka våra insatser där det behövs", säger Niclas Mårtensson.

Stena Line vill att sammansättningen av verksamhetens många medarbetare ska spegla samhället. Bolagets mångfaldsarbete utgår från nio diskrimineringsgrunder.

"Vi är tydliga med att mångfald, inkludering och jämställdhet är viktigt för en framgångsrik verksamhet. Stena Line ska vara en arbetsplats som är öppen för, och värnar om, alla", säger Niclas Mårtensson.

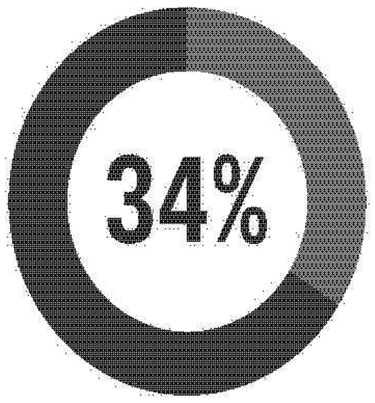
Stena Line lanserade under året ett nytt nätverk #OnboardWomen, för att stärka kvinnor inom sjöfarten.

RISKHANTERING

Bland de största riskerna för Stena Line är energiomställningen, en alltmer osäker och snabbrörlig omvärld samt säkerhetsfrågan som ständigt är aktuell i en tuff arbetsmiljö. För att hantera dessa risker arbetar bolaget med att skapa flexibilitet och motståndskraft för att snabbt kunna anpassa verksamheten utifrån nya krav och förutsättningar.

FINANS

ANDEL KONCERNENS TOTALA INTÄKTER



TOTALA INTÄKTER[1], MSEK

18 900

(17 500)

SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

20 900

(20 600)

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA

6 100

ANDEL KVINNOR I LEDNINGSGRUPP

50%

MÅL:
Jämställd ledningsgrupp

SAMHÄLLE

ANDEL AV ADRESSERAD INKÖPSVOLYM SOM SIGNERAT SUPPLIER CODE OF CONDUCT

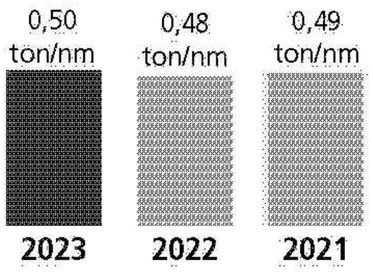
95%

(motsvarar 680 leverantörer)

MÅL:
95% av adresserad inköpsvolym. Adresserad volym är ca 86% av totala inköp.

MILJÖ

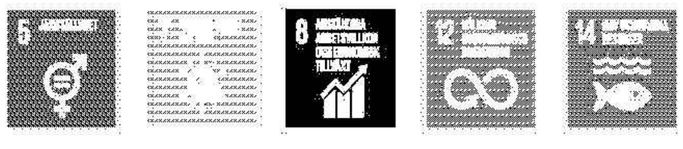
KOLDIOXIDUTSLÄPP, CO_2 PER NAUTISK MIL



MÅL:
–2,5% CO_2 (ton) per nautisk mil per år.

KOMMENTAR
Stena Line har haft fler planerade varvsbesök under året vilket påverkar utfallet något negativt.

STENA LINE BIDRAR TILL FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



STENA LINE

”Vår strategi är att stärka rollen som en viktig aktör och en central del i europeisk infrastruktur, en ledare som driver på utvecklingen och bidrar till en hållbar värdekedja genom a skapa så kallade ”gröna korridorer” bestående av fartyg, hamnar och transporterna i och till hamnarna”

Niclas Mårtensson, VD, Stena Line



Personal på bildäck ombord på *Stena Estrid*



STENA DRILLING

Hög efterfrågan på marknaden bidrog till ett framgångsrikt år

Med hela sin borrfartygsflotta i drift levererade Stena Drilling ett starkt år 2023. Bolagets dedikerade satsning på hög säkerhetsstandard, innovativ teknik och energieffektivitet ger Stena Drilling en konkurrensfördel på marknaden.

Den ökande globala efterfrågan på olja och gas, det ökade intresset för djuphavsprospektering i takt med att konventionella olje- och gasreserver töms, samt kontinuerliga teknologiska framsteg var några av de viktigaste faktorerna som påverkade marknaden för offshore borrning under 2023. Samtidigt bidrog konsumenternas växande preferens för naturgas som ett renare alternativ till olja och kol till marknadstillväxten.

HÖG EFTERFRÅGAN PÅ BORRIGGAR

Under 2023 var tillgången på borriggar på historiskt låga nivåer, en situation som drivits av en strukturellt hög efterfrågan efter många år av låga investeringsnivåer i olje- och gassektorn. Stena Drilling har gynnats av dessa förhållanden under året, och bolagets borrfartyg och borriggar som opererade i vatten över hela världen, inklusive Mexikanska golfen, Nordsjön samt kusterna utanför Guyana och Egypten.

”Vi har haft ett mycket bra år med stora globala energiföretag som visat sitt förtroende för oss. Det visar att vårt fokus på hög prestanda, strikta säkerhetsrutiner och insatser för att minska miljöpåverkan lönar sig. Jag är stolt över att vi tillhör de utvalda operatörerna nu när marknaden expanderar”, säger Erik Ronsberg, VD Stena Drilling.

STENA EVOLUTION SÄTTER NY STANDARD I BRANSCHEN

Stena Evolution, ett teknologiskt avancerat sjunde generationens borrfartyg, är ett tydligt exempel på Stena Drillings fortsatta engagemang för att vara branschledande inom djuphavsborrning. Fartyget har utvecklats i samarbete med Samsung Shipyards, och under året utnyttjade Stena Drilling sin option att förvärva enheten.

Under 2023 säkrades ett långsiktigt kontrakt för *Stena Evolution* med Shell. Fartyget kommer att operera i den amerikanska delen av Mexikanska golfen från och med andra kvartalet 2024 med en initial kontraktsperiod på 5 år, med möjlighet till förlängning.

”Vi är mycket nöjda med detta kontrakt, vilket är ovanligt långt för branschen. Det visar att *Stena Evolution* levererar ett mervärde för våra kunder genom sin innovativa teknik som förbättrar både prestanda och energieffektivitet”, kommenterar Erik Ronsberg.



OM STENA DRILLING

Stena Drilling, med huvudkontor i Aberdeen, Skottland, är verksamma inom innovation och utveckling av nya teknologier, byggnation och drift av borrenheter. Idag består flottan av fyra borrfartyg och två borriggar. Bolaget arbetar även med återställande av tidigare utvinningsplatser till havs.

”Vi har haft ett mycket bra år med stora globala energiföretag som visat sitt förtroende för oss. Det visar att vårt fokus på hög prestanda, strikta säkerhetsrutiner och insatser för att minska miljöpåverkan lönar sig.”

Erik Ronsberg, VD, Stena Drilling

STARK FÖRETAGSKULTUR OCH SAMHÄLLSENGAGEMANG

En av Stena Drillings viktigaste konkurrensfördelar är dess starka företagskultur. Denna kultur spelar en central roll i att upprätthålla företagets rykte som branschledande inom säkerhet och energieffektivitet, vilket värderas högt av kunder inom olje- och gasindustrin.

”Vi är ett starkt team, och vi är beroende av kompetenta personer med innovativa tankesätt. Det hjälper oss att ständigt utvärdera möjligheter att minska vår miljöpåverkan, vilket är avgörande för att möta ökade kundkrav och för att följa nya lagkrav”, säger Erik Ronsberg.

Utöver detta är Stena Drilling också engagerat i att stödja lokal ekonomisk tillväxt och utveckling runt om i världen genom att bygga upp en integrerad global arbetskraft. Bolaget arbetar nära lokala myndigheter, kunder och partners på de platser där de är verksamma, för att skräddarsy en lokal strategi utifrån behov och lagkrav.

SYSTEM OCH PROCESSER FÖR MILJÖ OCH SÄKERHET

Stena Drilling har välfungerande system och processer för att hantera säkerhets- och miljöfrågor. Bolaget var ett av de första i sin bransch som uppnådde ISO 50001-certifiering samt en av de första i branschen att erhålla ISO 14001-certifiering för hela sin flotta.

Stena Drilling har ett team som arbetar med digitala lösningar för att övervaka realtidsdata från flottan för att öka effektiviteten. Miljöteamet använder denna information för att aktivt minska energiförbrukning, utsläpp och avfall.

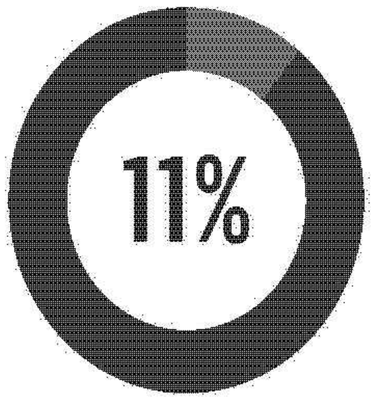
Under 2023 var *Stena DrillMAX* det första borrfartyget som tilldelades DNV:s abate(p)-klassning. Denna klassning innebär inte bara ambitiösa mål för minskning av utsläpp, utan även ett omfattande energi- och utsläppshanteringssystem. Genom att verifiera abate-kraven fastställer DNV att fartyget uppfyller högsta branschpraxis för minskning av växthusgaser.

RISKHANTERING

De viktigaste riskerna för Stena Drilling är arbetsmiljösäkerhet, ökad politisk instabilitet och störningar i leverantörskedjan. För att hantera dessa risker har företaget riskhanteringsplaner på plats som inkluderar att identifiera hoten och begränsa deras effekter samt följa upp och vidta konkreta åtgärder vid behov.

FINANS

ANDEL KONCERNENS TOTALA INTÄKTER



TOTALA INTÄKTER[1], MSEK

6 200

(4 300)

SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

17 200

(16 600)

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA

900

SAMHÄLLE

UTVECKLA OCH FRÄMJA LOKALA MEDARBETARE

33%

LOKALT ANSTÄLLDA I GUYANA[2]

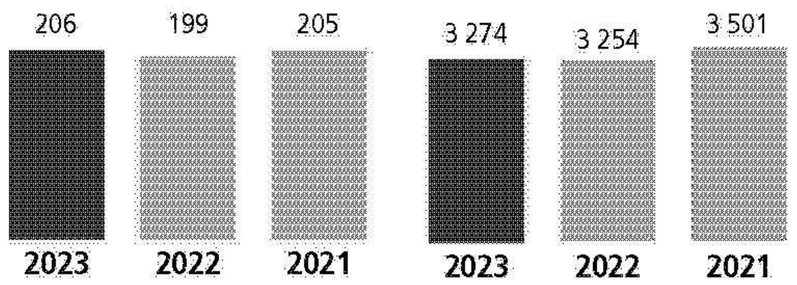
MÅL: >30%

2. På *Stena Carron* & *Stena DrillMAX*

MILJÖ

KOLDIOXIDUTSLÄPP, CO_2 (1000 TON)

KVÄVEOXIDUTSLÄPP, NOX (TON)

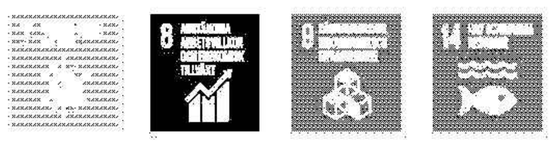


Mål: -40% till 2030 jmf 2019

KOMMENTAR

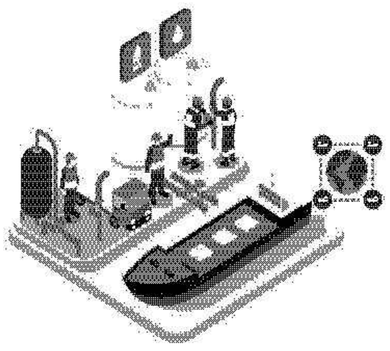
Stena Drillings CO_2 utsläpp ökade under 2023 på grund av kundkrav på fler förflyttningar med högre hastigheter.

STENA DRILLING BIDRAR TILL FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



STENA DRILLING

Dop av *Stena Evolution* i Geoje, Sydkorea



STENA BULK

Rekordresultat i kombination med teknikutveckling

Stena Bulk nådde under 2023 sitt bästa operationella resultat, då marknaden för tankrederier gynnandes av de senaste årens förändringar i de globala försörjningskedjorna och nya transportmönster.

De senaste åren har varit omvälvande för sjöfartsbranschen, präglat av ökad marknadsvolatilitet, förändrade transportmönster, och störningar i de globala försörjningskedjorna. Under 2023 har branschen stått inför ökad påverkan från regionala konflikter och hantering av internationella restriktioner.

Samtidigt förblev efterfrågan på olja hög under 2023, då oljelagren fortfarande var på låga nivåer på grund av sanktioner mot rysk olja. Den höga efterfrågan som ledde till brist på fartyg i kombination med förändrade transportmönster, gynnade Stena Bulk och andra tankrederier.

"Det är dock viktigt att betona att Stena Bulks framgångar under det senaste året också är ett resultat av att vårt skickliga team ständigt levererar bra resultat, tänker långsiktigt och prioriterar kundnöjdhet", säger Erik Hånell, VD på Stena Bulk.

ÖKAD FINANSIELL SÄKERHET I FLOTTAN

För närvarande befinner sig nybyggnationen av tankfartyg på låga nivåer, samtidigt som efterfrågan på tillgänglig fartygskapacitet är hög. Detta leder till ökade kostnader och ökade finansiella risker vid inhyrning av fartyg. Stena Bulk har dessutom högt ställda krav på att ha en modern och effektiv flotta; fartygen ska vara byggda efter 2015 för att vara konkurrenskraftiga med låg energiförbrukning, i enlighet med kommande krav från EU och IMO.

"Vi har övergått från en traditionell fördelning där 30 procent ägs och 70 procent hyrs, till att nu äga ungefär 50 procent av vår flotta. Utvecklingen är marknadsdriven där vi vill minska exponeringen för att vara redo att expandera när marknaden sannolikt mattas av inom några år. Samtidigt har vi minskat riskprofilen genom att säkra längre kontrakt med några av våra viktigare kunder", berättar Erik Hånell.

DIGITALT PROJEKT DRIVER PÅ UTVECKLINGEN

Stena Bulk strävar efter att vara ledande inom utvecklingen av sin egen flotta, där ny teknik och digitalisering utgör viktiga faktorer för framgång. Under året inleddes ett samarbete med Bureau Veritas, som investerat i det avancerade digitala verktyget OrbitMI, specifikt utformat för att optimera den operationella driften.

"Digitalisering och tillämpningen av AI är viktig för att vi ska fortsätta vara det företag vi vill; det vill säga som erbjuder hög kvalitet i våra tjänster och som uppskattas av våra kunder, har en hög intjäningsförmåga och som kan attrahera rätt talanger", säger Erik Hånell.

NYA POLICY- OCH LAGKRAV FÖR MILJÖ OCH KLIMAT

År 2024 införs de nya policy- och lagkraven från IMO och EU gällande fartygens klimat- och miljöpåverkan. Redan från den 1 januari 2023 blev det obligatoriskt att för samtliga fartyg rapportera energieffektivitet enligt fastställda indikatorer (EEXI – Energy Efficiency Existing Ship Index och CII – Carbon Intensity Indicator) från IMO, för att säkerställa efterlevnad.

"Stena Bulk är långt framme i detta arbete och vi är väl medvetna om vad som krävs och hur de nya reglerna ska hanteras. Det ger oss ett försprång gentemot våra konkurrenter och möjlighet att visa ledarskap", kommenterar Erik Hånell.

HÅLLBAR SHIPPINGFOND I PARTNERSKAP MED PROMAN

Under 2023 lanserade Stena Bulk den hållbara shippingfonden LEMSCO (Low Emission Methanol Shipping Company), i samarbete med partnern Proman. LEMSCOs tillgångar består av fem metanoldrivna tankfartyg. Inom ramen för fonden har

OM STENA BULK

Stena Bulk som har sitt huvudkontor i Göteborg är ett av världens ledande tankrederier, med en flotta bestående av cirka 70 ägda, inhyrda och managerade tankfartyg. Stena Bulk arbetar med allt från innovation, teknikutveckling och konstruktion till teknisk drift, bemanning och befraktning. Bolaget erbjuder säkra och kostnadseffektiva sjötransporter av råolja, raffinerade oljeprodukter, vegetabiliska oljor, kemikalier och LNG.



Proman tecknat ett specifikt leveransavtal för metanol till fartygen. Avtalet är ett viktigt steg framåt då det råder en hög global konkurrens om drivmedlet.

SÄKERHET OCH MÅNGFALD I FOKUS

För Stena Bulk är säkerheten för samtliga medarbetare, inklusive inhyrd sjöfartspersonal ombord, en central framgångsfaktor. Detta understryks särskilt med tanke på den osäkra geopolitiska situationen i områden där Stena Bulks fartyg verkar. Stena Bulk strävar ständigt efter att stärka sitt säkerhetsarbete genom kontinuerlig utveckling av processer och rutiner.

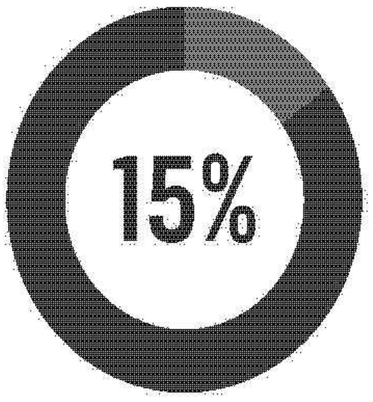
Stena Bulk arbetar med mångfald i hela verksamheten, från ledning till medarbetare. Fokus ligger på att främja jämställdhet och skapa en inkluderande företagskultur.

RISKHANTERING

Stena Bulks mest betydande risker inkluderar handelssituationen med Ryssland, pågående geopolitiska konflikter särskilt kopplade till kriget i Mellanöstern och den nuvarande världsekonomiska situationen med inflation och höga varvspriser. För att hantera dessa risker implementerar företaget flexibla linjejusteringar när det behövs och minskar andelen inhyrda fartyg för att öka den finansiella säkerheten.

FINANS

ANDEL KONCERNENS TOTALA INTÄKTER



TOTALA INTÄKTER[1], MSEK

8 200

(8 900)

SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

4 200

(8 800)

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA

400

RETENTION RATE

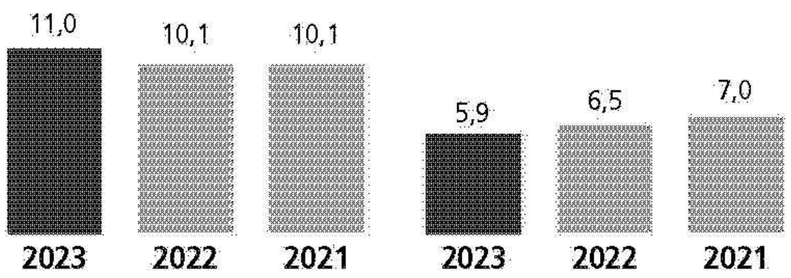
97%

MÅL: >90%
Förmåga att behålla medarbetare genom nyckeltalet "Retention rate".

MILJÖ

EEOI MR

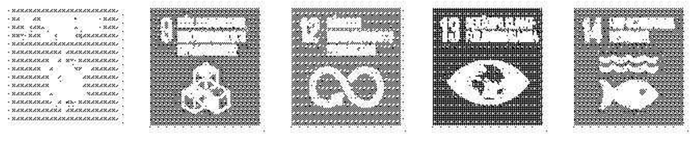
EEOI SUEZMAX



MÅL: -2% per år
Energy Efficiency Operational Index är ett vedertaget mått inom shipping för att mäta ett fartygs energieffektivitet per ton transporterat gods.

KOMMENTAR
Det årliga resultatet av energieffektiviteten för respektive flottor kan härledas till ökad (MR) och minskad (Suezmax) mängd ballastresor under 2023.

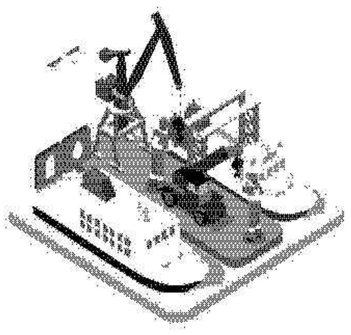
STENA BULK BIDRAR TILL FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



STENA BULK



Besättning ombord
Stena Pro Marine



STENA RORO

Långsiktig utveckling av hybridfartyg ger ökad finansiell stabilitet

Stena RoRos resultat för 2023 stärktes av de senaste årens leveranser av RoPax-fartygen Stena E-flexers, som nu är i drift och genererar stabila intäkter. De senaste årens marknadsutveckling innebär att betydligt högre hållbarhetskrav ställs på fartygen vilket gynnar Stena RoRo.

Stena RoRos verksamhet utvecklades positivt under 2023. Årets resultat främjades av det senaste decenniets långsiktiga investeringar i utvecklingen av hybridfartygen E-flexers, som har satt en helt ny hållbarhetsstandard inom RoPax-segmentet. Den affärsstrategiska satsningen på dessa fartyg gör att Stena RoRo är väl positionerat i relation till de nya miljökraven på sjöfarten från EU och IMO. Detta är redan en stark konkurrensfaktor och väntas dessutom öka i betydelse i framtiden.

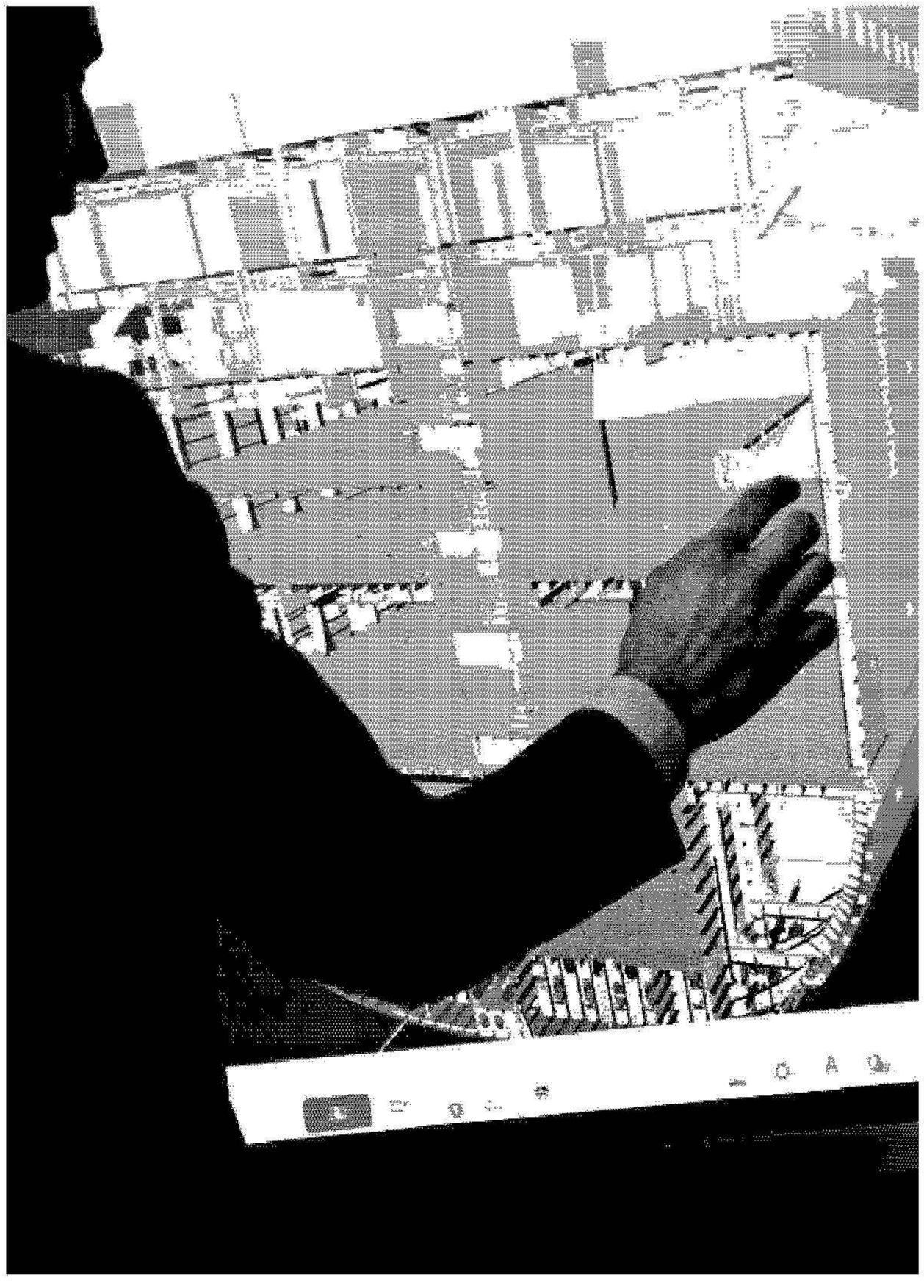
STORT INTRESSE FÖR HYBRIDFARTYGEN STENA E-FLEXERS

Stena RoRo har hittills 13 bekräftade ordrar på hybridfartygen Stena E-Flexer. Nio av dessa har levererats och ytterligare två levereras under 2024.

Intresset på marknaden för Stena E-flexers är stort. Dessa fartyg är utrustade med marknadsledande teknik, hybridmotorer som gör det möjligt att använda olika typer bränslen och är även förberedda för eldrift. Deras stora lastkapacitet minskar dessutom det totala utsläppet per transporterad enhet, ger lägre koldioxidavtryck samt bättre kostnads- och energieffektivitet, jämfört med andra fartyg i samma segment.

Stena RoRo har ett nära samarbete med varven och E-flexer fartygen har framgångsrikt chartrats ut på långa kontrakt direkt från leverans. Detta har gett Stena RoRo en stabil lönsamhetsbas.

"Våra hybridfartyg Stena E-flexers ger oss konkurrensfördelar och ökad lönsamhet. Hur bra fartyget presterar utifrån ett miljöperspektiv kommer att vara den bärande parametern för lönsamhet i framtiden", säger Per Westling, VD för Stena RoRo.



OM STENA RORO

Stena RoRo, med huvudkontor i Göteborg, erbjuder fartyg, innovativa lösningar, teknisk expertis och projektledning till kunder såsom operatörer och rederier över hela världen. Bolaget chartrar för närvarande elva fartyg till olika operatörer, både till Stena Line och externa parter. Bolaget främjar effektiva och hållbara godstransporter via uthyrning och byggande av RoRo- och RoPax-fartyg.

BESTÄLLNING AV LASTFARTYG FRÅN STENA LINE

Under det senaste året har Stena RoRo fått beställningar från Stena Line på två nya lastfartyg, så kallade New Max. Dessa fartyg har 30 procent högre lastkapacitet jämfört med motsvarande fartyg och är specialanpassade för trafik på Irländska sjön. Vid utvecklingen av dessa fartyg ingår Stena RoRo i ett globalt samarbete för att utveckla ett smart system för precisare manövrering i trånga hamnar och grunda vatten. Även dessa fartyg är utrustade med marknadsledande teknik, hybridmotorer och är förberedda för batteridrift.

NYA PROJEKT OCH AFFÄRSUTVECKLING

Stena RoRo bygger värde genom att underhålla sina fartyg väl samt investera i attraktiva fartyg och konvertera dessa till nya lösningar som marknaden efterfrågar. Ett av dessa nya projekt under 2023 var förvärvet av RoRo-fartyget *Frijsenborg*, avsett för Stena Lines trafik på irländska sjön. Fartyget, som har döpts om till *Stena Forwarder*, är attraktivt på marknaden tack vare sin låga bränsleförbrukning. Ett annat projekt var förlängningen och den omfattande tekniska uppgraderingen av fartyget *Stena Forecaster* som har chartrats ut till ett franskt rederi under en tvåårsperiod.

Under året fortsatte Stena RoRo sin satsning på industriella projekt, där alternativa användningsområden för fartyg som inte längre är i drift tas fram. Ett framgångsrikt exempel inom detta område är konverteringen av *Stena Saga*, som sedan två år tillbaka fungerar som flytande bostad och kontor i Manillabukten för de som arbetar med byggandet av en ny flygplats.

"Det här är en ny, spännande marknad för oss där vi ser en stor potential för gamla fartyg som kan fylla en ny funktion genom att erbjuda olika typer av boenden", kommenterar Per Westling.

HÅLLBARHET EN INTEGRERAD DEL AV VERKSAMHETEN

Säkerheten är högsta prioritet och utbildning inom området utvecklas ständigt för att möta nya standarder, regler och bästa praxis. Centrala nyckeltal inom säkerhet rapporteras vid varje styrelsemöte. Stena RoRo ställer tydliga krav på varven och gör inspektioner på plats vid nya samarbeten. En utmaning på varven är förekomsten av underleverantörer i flera led.

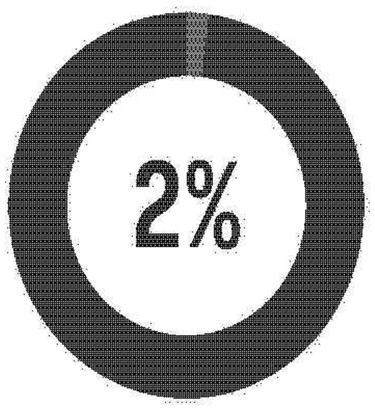
Stena RoRo samarbetar även aktivt med andra intressenter i branschen för att utveckla sjöfarten i en hållbar riktning. Ett kontinuerligt arbete sker på befintliga fartyg med effektiviseringar i form av programvara för bränsleoptimering, effektivare propellrar och skrovbehandling som minskar vattenmotståndet. En extern energirådgivning görs även årligen för att identifiera ytterligare möjligheter till energibesparingar.

RISKHANTERING

De främsta riskerna för Stena RoRo är byggnationsrisk och motpartsrisk i de ingångna charteraffärerna, samt en nedåtgående konjunktur. För att hantera dessa risker har Stena RoRo ett nära samarbete med varven och är mer försiktiga med nya investeringar. Samtidigt fortsätter de med planerade satsningar på hybridfartyg, vilka redan utgör en konkurrensfördel på en allt mer miljömedveten marknad.

FINANS

ANDEL KONCERNENS TOTALA INTÄKTER



TOTALA INTÄKTER[1], MSEK

1 100

(1 300)

SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

6 500

(5 700)

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA

200

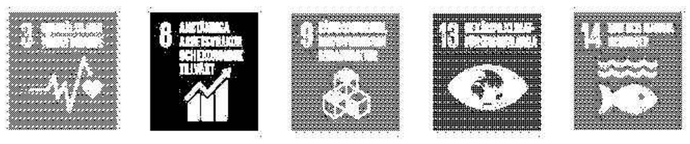
MILJÖ

OLJESPILL

0 SPILL RAPPORTERADE

MÅL: 0

STENA RORO BIDRAR TILL FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

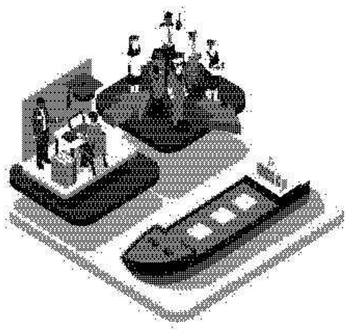


"Vi har byggt upp ett framgångsrikt partnerskap med Stena RoRo. Samarbetet har successivt utvecklats i flera steg och vårt förtroende för hög kvalitet och professionalism har hela tiden stärkts. Partnerskapet har hittills resulterat i beställningar av totalt fem fartyg av Stena RoRo, där den sista beställningen är två innovativa hybridfartyg.

Christoph Mathieu, VD, Brittany Ferries

船 7 800T

STENA RORO



NORTHERN MARINE GROUP

Tillgodoser den växande efterfrågan på tjänster på energimarknaden

Northern Marine Group levererade ett förbättrat resultat 2023 tack vare en fortsatt tillväxt i den globala efterfrågan på LNG-frakt och expansion inom offshore och förnybar energi.

Under 2023 fortsatte den globala efterfrågan på LNG-frakt att öka, och Northern Marine Group (NMG) var väl positionerat för att säkra nya affärer. NMG utökade sitt serviceutbud till gasindustrin genom att ingå avtal om projektledningsstöd för nybyggnadsprojekt samt tjänster för driften av LNG-fartyg för nya kunder. Ytterligare expansion skedde på marknaderna för offshore och förnyelsebar energi genom lanseringen av tekniska tjänster för offshore fartyg samt bemanningstjänster till nya offshore-kunder.

Dessutom var 2023 säljarens marknad för rederier med stora tillgångsvärden, vilket innebar att rederier realiserade möjligheterna till försäljning av tillgångar. Som en konsekvens av denna trend minskade tillfälligt antalet kontrakterade fartyg i NMG:s flotta.

"Vi har balanserat denna minskning genom att fokusera framtida möjligheter inom tjänster för fartygsdrift som nu tar form, särskilt inom LNG- och metanolmarknaden", kommenterar Philip Fullerton, VD för NMG.

MARITIMA UTBILDNINGAR

NMG är Storbritanniens största leverantör av sjöbefälsutbildning. Bolagets internationella pool av sjömän och personal inom offshoreindustrin utbildas enligt högsta branschstrandard. Under året breddade bolaget sin globala rekrytering av sjömän ytterligare genom lanseringen av ett sjöbefälsprogram för den nya kunden Proman, vilket ger karriärmöjligheter och professionellt stöd. Dessutom fick NMG:s besättningar under 2023 beröm för flera räddningsuppdrag till sjöss, vilket visade deras professionalism och omtanke.

FRAMSTEG PÅ MILJÖOMRÅDET

NMG anser att uppfyllandet av marknadens krav inom miljöområdet är avgörande för bolagets affärsutveckling. Bolaget har därför tydliga policies och processer på plats i verksamheten och engagemanget för frågorna genomsyrar verksamheten.

Under 2023 gjorde NMG flera framsteg inom miljöområdet. Ett av dessa var att en ny programvara implementerades i hela flottan med syftet att förbättra analys och utvärdering av fartygets prestanda i relation till bränsleförbrukning och utsläpp. NMG erbjuder sina kunder tjänster för att uppfylla kraven för MRV (Monitoring, Reporting and Verification), EEXI (Energy Efficiency Existing Ship Index) och CII (Carbon Intensity Indicator). Syftet med dessa indikatorer är att genomföra åtgärder för att minska koldioxidutsläppen inom sjöfartsindustrin.

HÄLSA OCH SÄKERHET

NMG har ett systematiskt arbetssätt och tar ett helhetsgrepp för att säkerställa en god hälsa och välmående för alla medarbetare. Bolaget har ett branschledande program för hälsa och säkerhet med processer och rutiner på plats för kontinuerliga förbättringar och riskhantering. NMG:s höga säkerhetsstandard utgör en betydande konkurrensfördel.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

NMG har ett stort antal medarbetare från hela världen. Mångfald, jämställdhet och inkludering är centrala mål i hela organisationen. Bolaget arbetar med att säkerställa konkurrenskraftiga och rättvisa arbetsvillkor samt strävar efter att behålla medarbetarna längre än branschgenomsnittet. NMG erbjuder vidare stöd i de lokalsamhällen där bolaget verkar, genom att erbjuda arbetstillfällen för lokalbefolkningen och att ge stöd för deras familjer och till lokala skolor.

OM NORTHERN MARINE GROUP

Northern Marine Group har sitt huvudkontor i Glasgow och tillhandahåller tekniska och maritima tjänster samt bemanning till externa kunder inom den maritima och offshoreindustrin samt till Stenabolagen. NMG erbjuder sysselsättning för omkring 4 800 medarbetare runt om i världen där huvuddelen arbetar ombord på fartyg med stöd av erfaren ledningspersonal i land.



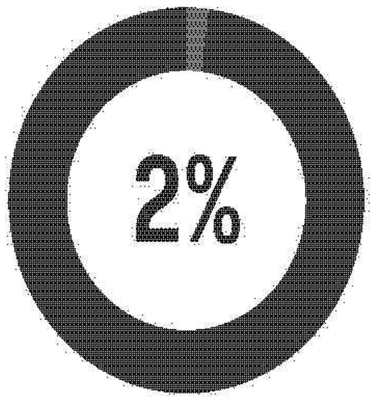
Under 2023 anslöt sig NMG till ett banbrytande bransch-initiativ, All Aboard Alliance's Diversity@Sea, som syftar till att göra livet till sjöss mer inkluderande och attraktivt för alla sjömän. NMG:s ambition är att öka jämställdheten inom sjöfartssektorn och som en del av satsningen ansvarar bolaget för ett pilot-projekt ombord på ett fartyg för att testa en rad praktiska åtgärder och dokumentera värdefulla insikter kring vad som skapar en attraktiv och inkluderande karriär till sjöss.

RISKHANTERING

De viktigaste affärsriskerna för NMG är säkerheten för besättning, fartyg och den omgivande miljön samt cybersäkerhetshot. För att hantera dessa risker har bolaget ledningssystem och processer på plats för att minska riskerna. Bolaget har regelbundna med-arbetarutbildningar och resultatutvärderingar i samarbete med kunder och externa tillsynsorgan.

FINANS

ANDEL KONCERNENS TOTALA INTÄKTER



TOTALA INTÄKTER[1], MSEK

1 300

(1 300)

SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

600

(700)

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA

4 800

RETENTION RATE

93%

MÅL: >90%
Förmåga att behålla medarbetare genom nyckeltalet "Retention rate".

SÄKERHET

ARBETSPLATSOLYCKOR, LANDBASERAD VERKSAMHET

0

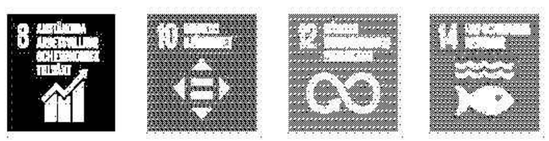
MÅL: 0 olyckor

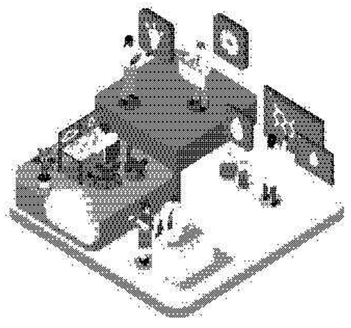
ARBETSPLATSSÄKERHET TILL SJÖSS (LTIF)

0,23

MÅL: <0,30

NORTHERN MARINE GROUP BIDRAR TILL FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL





STENA TEKNIK

Bidrar till innovation och framtida konkurrenskraft

Stena Teknik har under de senaste åren stärkt och breddat sin roll som innovations- och kunskapscenter för de maritima verksamheterna. Under 2023 har ett digitalt verktyg utvecklats för att optimera fartygsdrift med fokus på energieffektivitet och bränsleanvändning.

Kärnverksamheten hos Stena Teknik omfattar expertis från skeppsarkitekter och mariningenjörer, som fokuserar på att stödja de maritima enheterna i deras nybyggnads- och ombyggnadsprojekt. Denna verksamhet innefattar design och konstruktion med fokus på ökad effektivitet och säkerhet. I takt med marknadens förändrade krav och den snabba utvecklingen inom hållbarhetsområdet har verksamheten utökats med nyckelkompetenser inom detta område.

Stena Teknik vägleder och stödjer Stenas maritima verksamheter i deras övergång mot en hållbar sjöfart. Under de senaste åren har bolaget vidareutvecklat sin verksamhet för att förstärka sin roll som ett kompetenscentrum för innovation och teknikutveckling, i enlighet med framtida krav för en hållbar sjöfart.

”För att på ett framgångsrikt sätt stödja koncernens arbete för en hållbar sjöfart har vi breddat och fördjupat vår kompetens. Det är av yttersta vikt att vi håller oss steget före utvecklingen inom detta område”, säger Ron Gerlach, teknisk direktör på Stena Teknik.

UTVECKLINGEN MOT FRAMTIDENS SJÖFART

Stena Teknik engagerar sig aktivt för att bidra till att Stenas fartygsflotta ska kunna segla på det mest hållbara och energieffektiva sättet framöver. Det innebär stöd i affärsenheternas arbete med att optimera designen av både befintliga och nya fartyg genom smarta och innovativa materialval, energieffektivisering, bränsleval samt elektrifiering.

OM STENA TEKNIK

Stena Teknik stödjer Stenas maritima affärsenheter med expertis inom projektledning, tekniska lösningar, innovation och energiomställning. Genom att utveckla säkra, effektiva och hållbara lösningar bidrar bolaget till att öka Stenas konkurrenskraft och framtida relevans.

Experterna inom teamet arbetar aktivt med att ta fram databaserade beslutsunderlag för att främja fossilfri drift. Genom utvärdering och analys av fossilfria drivmedel samt kartläggning av leverantörer inom området, strävar man efter att säkerställa tillgänglighet och implementering av kostnadseffektiva lösningar. Det blir vidare alltmer betydelsefullt att analysera och kommunicera effekterna av nya regelverk och lagstiftning inom miljöområdet till Stenas maritima verksamheter.

”Innovation i framkant, energieffektivitet och strategiska vägval för fartygsdrift i enlighet med nya direktiv är av avgörande betydelse för framtida konkurrenskraft”, säger Ron Gerlach.

ÖKADE INSATSER FÖR SAMVERKAN OCH KUNSKAPSDELNING

Stena Teknik har vidareutvecklat sitt arbete för att främja kunskapsdelning inom Stenasfären. Målet är att sprida kunskap inom de olika enheter, öka förståelsen och förtroendet bland medarbetarna för pågående strategisk affärsutveckling inom hållbarhetsområdet samt bidra till att accelerera utvecklingen.

Team med ledare från de maritima affärsenheterna i koncernen och andra bolag inom Stenasfären etablerades under året. Dessa team är organiserade kring sakområden som ses som viktiga för framtida innovation så som framtida bränslen, inköp av alternativa bränslen, regelverk, ytbehandling och marint liv. Teamen har haft regelbundna möten där även externa experter varit inbjudna.

DIGITALA VERKTYG GER NYA MÖJLIGHETER ATT MINSKA KLIMATPÅVERKAN

Genom samarbete med en extern partner har Stena Teknik utvecklat ett nytt digitalt verktyg kallat ”Stena Decarbonisation Tool”. Verktyget möjliggör analys av data rörande fartygsprestanda i relation till nya krav från EU och IMO, och tar fram en individuell handlingsplan för varje enskilt fartyg att förbli kompatibelt med kraven och minska sina koldioxidutsläpp enligt satta mål.

”Verktyget kommer att hjälpa oss att identifiera vilka investeringar inom energieffektivisering som bör prioriteras för varje



fartyg i vår flotta samt analysera den optimala blandningen av bränslen för att uppnå sjöfartens mål om netto-nollutsläpp till 2050", säger Ron Gerlach.

Genom användning av sensorer ombord under längre tidsperioder är det möjligt att med en tillförlitlighet på 98 procent förutsäga hur ett fartyg kommer att reagera i olika förhållanden, samt hur detta påverkar bränsleförbrukning och utsläpp.

"Stena Teknik har startat ett pilotprojekt tillsammans med Stena Bulk där vi tillämpar denna teknik för att optimera farten och rutten på IMOIIMAX- och Suezmax-fartyg och därigenom öka deras energieffektivitet. Vi förväntar oss att redan på kort sikt kunna se bränslebesparingar på 4–10 procent. Vi hoppas också kunna kombinera dessa noggranna modeller för att simulera vilken påverkan förbättringar, ombyggnationer och grundläggande designändringar har på energieffektiviteten, samt överbrygga det gap som idag finns mellan modeller använda i CFD-beräkningar (numeriska beräkningar) och verkliga förhållanden", säger Ron Gerlach.

MEDARBETARUTVECKLING I FRAMKANT

Stena Teknik arbetar aktivt för att främja en kultur av kontinuerligt lärande, utveckling och samarbete inom sin verksamhet. Detta är av avgörande betydelse för att bolaget ska fortsätta att vara framgångsrikt i sitt uppdrag som ett innovations- och kunskapscentrum i koncernen.

Kunskapsinhämtning sker genom att medarbetarna håller sig uppdaterade med den senaste forskningen och teknikutvecklingen. Dessutom etablerar Stena Teknik relationer med ledande aktörer inom näringslivet och akademin samt deltar i branschöverskridande samarbeten. Genom detta arbetssätt säkerställer bolaget ett kontinuerligt lärande och hållbar innovationskultur.

RISKHANTERING

De viktigaste riskerna för Stena Teknik är att säkerställa relevant kompetens bland medarbetarna inom främst teknik, energi och bränslen, livscykelanalys och datatransformation. För att hantera detta ligger fokus på successionsplanering och på kompetensutveckling av nuvarande medarbetare samt på att anställa medarbetare med den erfarenhet och kompetens som efterfrågas. Stena Teknik arbetar aktivt med att säkerställa kompetens- och erfarenhetsöverföring till unga medarbetare.



STENA FASTIGHETER

Stark tillväxt och fortsatta satsningar inom hållbarhet

Stena Fastigheter fortsatte under året sin offensiva satsning i Göteborg, Stockholm och Malmö och under året nådde företagets trygghetsindex 79,5 procent, vilket utgjorde det bästa resultatet hittills trots en kraftigt ökad oro i samhället.

Året 2023 markerade ännu ett framgångsrikt kapitel för Stena Fastigheter med robust tillväxt i de tre svenska storstadsregionerna. Under året startade Stena Fastigheter byggandet av 640 bostäder i Stockholm och Göteborg, samtidigt som totalt 4 440 bostäder i olika upplåtelseformer färdigställdes i dessa städer. Uthyrningsgraden för kommersiella lokaler i det svenska beståndet nådde 96,3 procent, vilket är ett mycket bra resultat som ligger väl över branschsnittet.

Den kraftiga inbromsningen på nyproduktionsmarknaden för bostäder till följd av ränteuppgången har lett till ökat intresse att lämna anbud för stora bostadsentreprenader. Stena Fastigheter har därmed kunnat starta nybyggnation av 120 lägenheter i Stockholm och 520 i Göteborg. Dessutom erhöll bolaget markanvisningar för ytterligare 300 lägenheter i Lund samt 325 lägenheter i anslutning till befintliga områden i Stockholm.

Parallellt utökades beståndet i Stockholm genom förvärv av en fastighet i Märsta med 438 hyreslägenheter. Förvärvet stärker bolagets position som en av de största privata fastighetsägarna i Storstockholm.

FLERA UTMÄRKELSER UNDER ÅRET

Stena Fastigheter erhöll under året priset som det bästa kommersiella fastighetsbolaget i Sverige. Motiveringen lyfte fram att bolaget, genom sin 20-åriga hållbarhetsresa, banat väg för den utveckling som nu präglar hela branschen. Bolaget var också nominerat i kategorin Årets fastighetsbolag Bostad där bolaget hamnade på en hedrande andra plats.

Vidare tilldelades bolaget det prestigefyllda priset 'Greatest Digital Transformation' från Optimizely för sina nyskapande digitala framsteg med kundplattformen 'Mina sidor'. Stena Fastigheters digitala förflyttning av kundresan beskrivs ha bidragit till en ny standard för kundupplevelser i branschen. För mer information se Stena som samhällsaktör sida 9. Stena Fastigheter vann också pris för det nyproduktionsprojekt som haft den högsta kundnöjdheten vid färdigställande med projektet Bellevuegården i Malmö. Priset utdelades av Kundkristallen som genomför kundundersökningar för hela branschen.

HÅLLBAR FINANSIERING DOMINERAR DEN SVENSKA PORTFÖLJEN

Under det senaste året har Stena Fastigheter fortsatt att öka andelen hållbarhetslänkade lån, som är kopplade till KPI:er för trygghet i kvarteren, energieffektivitet och minskat klimatavtryck. I slutet av december 2023 uppnådde företaget 75 procent hållbar finansiering. Av denna finansiering är 60 procent socialt hållbarhetslänkade lån och 15 procent så kallade gröna lån. Det ursprungliga målet för år 2027, att nå 50 procent socialt hållbarhetslänkade lån, har redan uppnåtts med god marginal.

OM STENA FASTIGHETER

Stena Fastigheter är ett av Sveriges största privata fastighetsbolag med fokus på hållbar utveckling och omtänksam förvaltning, med cirka 27 000 bostäder och 1 900 kommersiella lokaler i storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö. En mindre del av det kommersiella beståndet finns även i Polen och USA. Bolaget, med huvudkontor i Göteborg, utvecklar städer och förvaltar med omtanke.

VÄXLAR UPP ARBETET MED SOCIAL HÅLLBARHET

Resultaten från årets trygghetsindex, som steg till 79,5 procent, visar att de långsiktiga åtgärderna för att öka tryggheten ger resultat, och markerar det bästa resultatet hittills. Specifikt har trygghetsindexet ökat mest i området Lindängen i Malmö. För ytterligare information, se avsnittet "Stena som samhällsaktör" på sida 10.

I över två decennier har Stena Fastigheter engagerat sig i att stärka den sociala hållbarheten i samhället genom sitt framgångsrika arbetssätt, Relationsförvaltning. Arbetet tar sin utgångspunkt FN:s globala hållbarhetsmål och fokuserar på fyra kärnområden: trygghet, arbete, skola och fritid. Under 2023



Hyresgäster hos
Stena Fastigheter

växlade Stena Fastigheter upp sitt förebyggande arbete inom social hållbarhet ytterligare, som ett svar på den ökade oron i samhället, i form av våld, gängkriminalitet och ekonomisk sårbarhet. Bolaget utökade antalet relationsförvaltare och har aktivt arbetat med att utveckla och fördjupa relationer och samarbeten.

Stena Fastigheter har lång tradition av att arbeta med riktade insatser för barn och unga. Under 2023 fick totalt 976 ungdomar feriejobb via Stena Fastigheters satsningar.

OMFATTANDE SATSNINGAR INOM ENERGI

Stena Fastigheter strävar efter att bli långsiktigt självförsörjande på el genom investeringar i batterilagring och solenergi. Målet är att bli självförsörjande till 60 procent i hela beståndet i Sverige år 2027. Under 2023 producerades 6,3 miljoner kWh vilket är en tredubbling av egenproducerad el sedan 2022.

"Hög volatilitet i elpriser och osäker tillgång ligger till grund för denna satsning som syftar till att ge oss en långsiktigt finansiell trygghet, samtidigt som vi minskar klimatavtrycket", säger Cecilia Fasth.

"I tider av oro stärker vi vårt strategiska arbete med social hållbarhet, samtidigt som vi i praktiken får möjlighet att skapa nya och fler aktiviteter som når fler människor. Vi har bevisat att vi kan ta oss an samhällsutmaningar och göra verklig skillnad i de områden där vi etablerar oss".

Cecilia Fasth, VD, Stena Fastigheter

Under året påbörjades byggandet av en solcellspark i södra Göteborg. När anläggningen tas i drift i februari 2024 kommer bolaget att uppnå en 50 procent självförsörjningsgrad för el i västra Sverige. I samarbete med Ikano Bostad utvecklas en ny hållbar stadsdel, Humlestaden, i Göteborg. För att möta energibehoven i befintliga fastigheter i området har företagen installerat Sveriges största energilager med återanvända batterier under 2023. Energilagret har varit i drift sedan sommaren 2023 och bidrar till att stärka Göteborgs elnät inför framtida kapacitetsutmaningar.

Under 2023 integrerades dessutom Stena Fastigheters 27 000 lägenheter med AI-styrd fjärrvärme, vilket resulterade i minskad energiförbrukning och samtidigt skapade ett jämnare inomhusklimat för hyresgästerna. För mer information se Stena som samhällsaktör sida 9.

KLIMATET I FOKUS

Stena Fastigheters mål är att nå netto-noll koldioxidutsläpp år 2045, och 55 procent minskning från basåret 2018 till år 2030. Bolagets arbete för att minska klimatpåverkan omfattar hela värdekedjan (scope 1, 2 och 3), med betydande framsteg inom samtliga scope.

Den största delen av Stena Fastigheters klimatavtryck utgörs idag av leverantörsledet knutet till nyproduktion och renoveringar, (scope 3). Dessa utsläpp utgör ungefär 82 procent av de totala utsläppen. För att minska dessa utsläpp har företaget ökat sina insatser under året, med fokus i leverantörsledet vid renovering av lägenheter samt i nyproduktionsprojekten. Stena Fastigheters klimatavtryck i Scope 1, 2 och 3 har minskat med 23 procent sedan 2018 vilket är i linje med målsättningen.

Behovet av klimatanpassningar har ökat i betydelse under de senaste åren med ökade krav från försäkringsbolag, banker och kunder. Stena Fastigheter genomförde under 2023 en riskanalys för att hantera ett förändrat klimat på några utvalda pilotfastigheter. Målet är att under 2024 lansera en metod och plan för hur Stena Fastigheter systematiskt ska arbeta med klimatanpassning över hela beståndet.

MEDARBETARUTVECKLING

Stena Fastigheter arbetar aktivt för att skapa en trygg och stimulerande arbetsmiljö, där innovation och omtanke är ledstjärnor i vardagen.

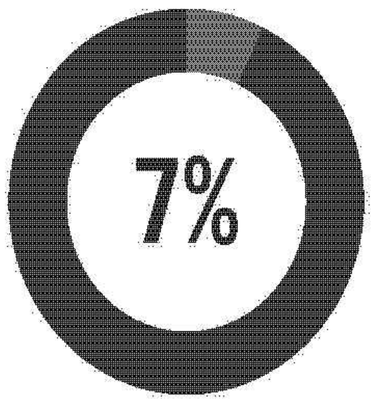
Företaget strävar ständigt efter att stärka och utveckla sina medarbetare, vilket är av avgörande betydelse för att vara en attraktiv arbetsgivare i en komplex omvärld med tuffa samhällsutmaningar. Resultaten från engagemangsindex uppnår 89 procent och ENPs 53. Stena fastigheter har en jämställd koncernledning, styrelse samt i ledande befattningar i övrigt. Bolagets ambition att spegla samhället avseende mångfald visar i årets mätningar att bolaget framgångsrikt rör sig i rätt riktning.

RISKHANTERING

De mest betydande riskerna är ränteutvecklingen, den våldsamma samhällsutvecklingen samt volatilitet i energisystemet. För att hantera dessa risker arbetar bolaget med att långsiktigt säkra sina räntekostnader, växla upp sitt arbete med Relationsförvaltning och hjälpa fler ungdomar i arbete samt med viktiga insatser för att bli självförsörjande på el.

FINANS

ANDEL KONCERNENS TOTALA INTÄKTER



TOTALA INTÄKTER[1], MSEK

3 900

(4 800)

SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

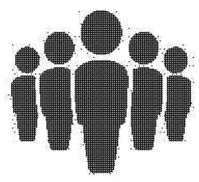
48 100

(46 300)

1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA



350

MÅNGFALD

22%

ANDEL ANSTÄLLDA MED INTERNATIONELL BAKGRUND SKA REFLEKTERA SAMHÄLLET

MÅL: Minst 32% till 2027

MILJÖ

TOTALT KLIMATAVTRYCK 2023, TON CO_2E

-23% sedan 2018

Scope 1	Scope 2	Scope 3	Totalt:
195	15 356	71 099	86 650

MÅL: -55% till 2030 jmf med 2018 och nettonoll till 2045.

SAMHÄLLE

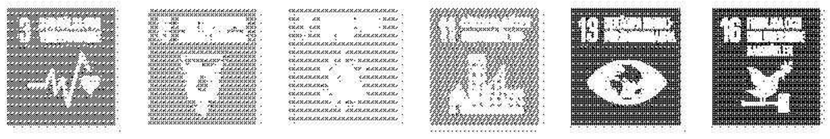
TRYGGHET I BOSTADSOMRÅDEN

79,5%

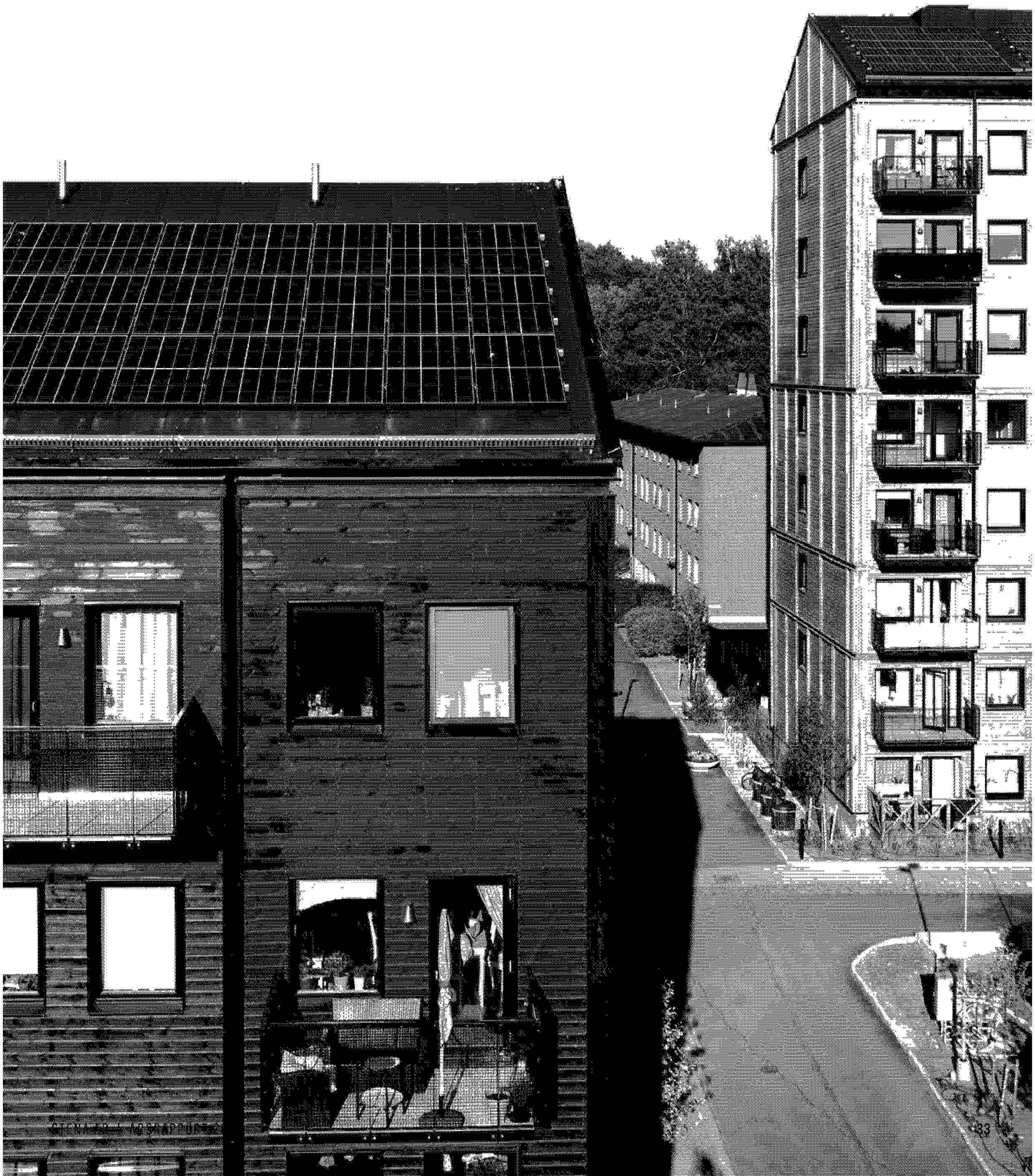
MÅL: Minst 82% till 2027

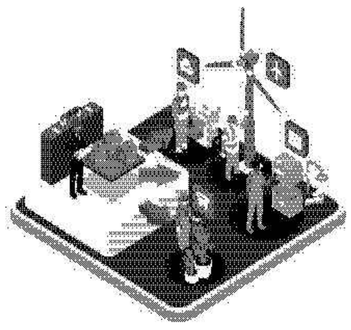
Trygghet mäts genom Aktiv Bo, en kundundersökning. Mätningen görs vartannat år.

STENA FASTIGHETER BIDRAR TILL FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



STENA FASTIGHETER





STENA ADACTUM

Fortsatta strategiska investeringar och utveckling utifrån marknadens krav

Under det gångna året har Stena Adactum aktivt anpassat sina verksamheter för att möta nya marknadsförutsättningar. Trots utmaningar på marknaderna rapporterades ett positivt finansiellt år med en betydande investeringsnivå.

Bolagets portfölj består av tio företag med en totalt omsättning på cirka 23 miljarder kronor. Substansvärdet minskade med två procent jämfört med föregående år och uppgick vid slutet av 2023 till 12,4 miljarder kronor.

Konsumentmarknaden backade rejält under 2023 efter några år med stark tillväxt, då den starka hus- och hemtrenden i samband med pandemin gynnade Stena Adactums bolag inom kök och badrum. Försäljningsminskningen inom dessa sektorer under 2023 ledde till omfattande omstruktureringar, där huvudfokus låg på att stärka företagens soliditet och genomföra effektiviseringar.

"Den stora omställningen har gått över förväntan och alla bolag har skött det bra. Vi har genomfört en rad tuffa åtgärder, för att anpassa oss till en ny verklighet och minska riskerna samt för att förbereda oss för att gå stärkta in i nästa högkonjunktur", säger Stena Adactums VD Anders Wassberg.

Flera av Stena Adactums bolag finns på små orter i Sverige där bolagen spelar en betydelsefull roll som arbetsgivare genom att erbjuda arbetstillfällen och aktivt bidra med engagemang i lokalsamhället.

"Vi är en stor aktör på många orter där vi har verksamhet, vilket vi är måna om att respektera och ta ansvar för. Vi har därför lagt stor omsorg på de omstruktureringar som vi tvingades göra under året", kommenterar Anders Wassberg.

OM STENA ADACTUM

Stena Adactum, med huvudkontor i Göteborg, är koncernens investmentbolag och investerar i företag utanför Stenas traditionella kärnverksamhet. Bolagets strategi bygger på att skapa långsiktiga och hållbara affärer utan fastställd investeringshorisont. Detta skapar den flexibilitet som behövs för att bygga starka, växande och lönsamma företag för kommande generationer.

Bland de verksamheter inom gruppen som inte påverkades av lågkonjunkturen under 2023 finns Envac, världsledande inom automatiserad avfallshantering, samt Gunnebo, en framstående aktör inom säkerhetsprodukter och -tjänster. Båda dessa bolag uppvisade en lönsam tillväxt under året.

STRATEGISKA FÖRVÄRV DRIVER TILLVÄXT

Stena Adactum har under året aktivt nyttjat det rådande marknadsläget för att genomföra strategiska investeringar. Förvärvskriterierna för bolag som väcker Stena Adactums intresse inkluderar marknadsledande position, konkurrensfördelar genom en strategisk placering i värdekedjan samt möjligheter att uppfylla Stena Adactums höga hållbarhetskriterier.

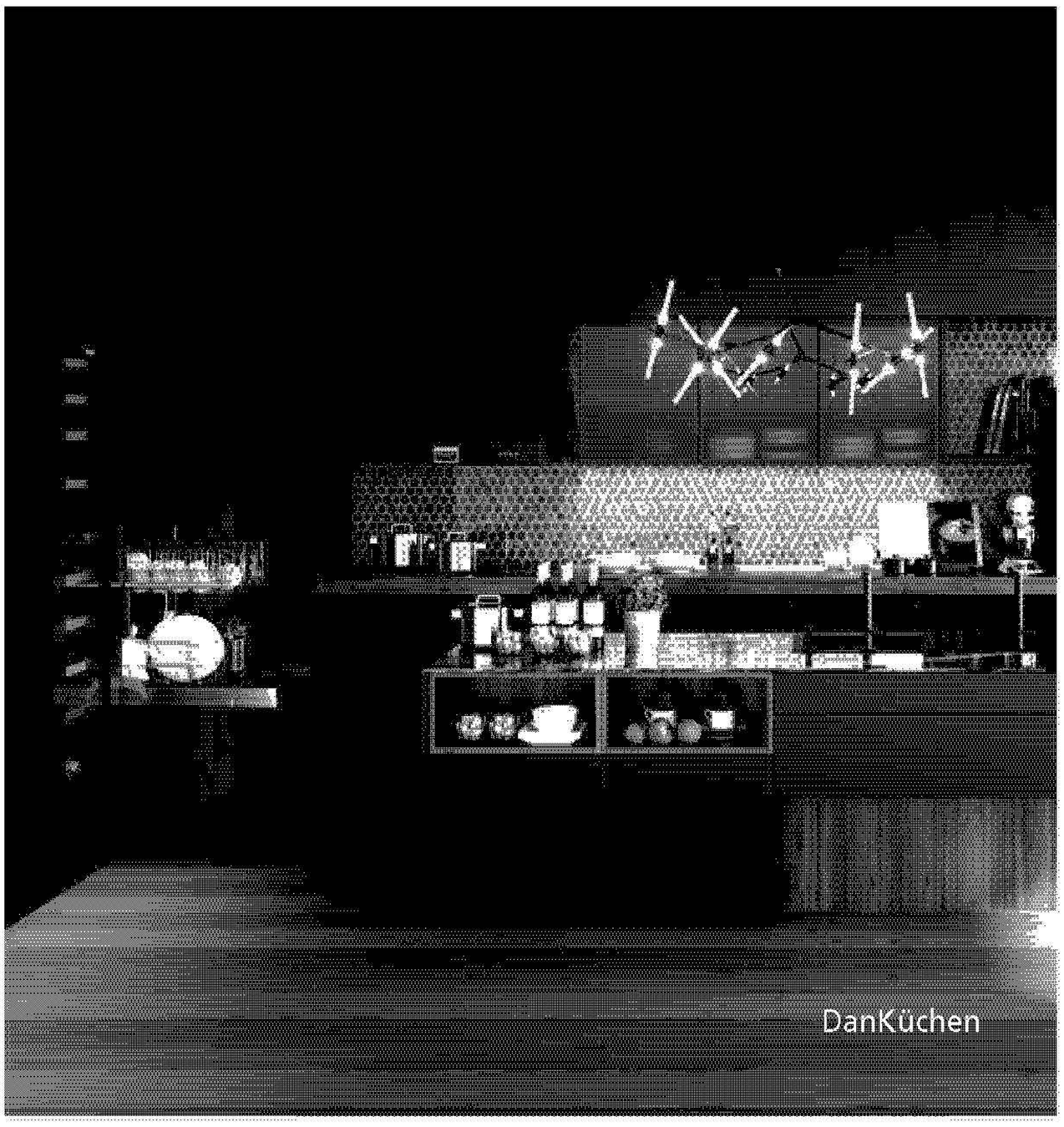
"Vi är alltid öppna för förvärv och ser särskilt under tuffare ekonomiska perioder över möjligheten att identifiera välskötta företag till förmånliga priser, vilket möjliggör genomförandet av långsiktiga och strategiska investeringar", kommenterar Anders Wassberg.

En av dessa investeringar innefattar köksvarumärkesgruppen Ballingslöv Internationals förvärv av DanKüchen, Österrikes främsta kökstillverkare. DanKüchen, som har omkring 450 anställda och hade en omsättning på cirka 120 miljoner euro under 2022, bedriver verksamhet i nio europeiska länder.

"Vår ambition är att övertagandet av DanKüchen ska driva på tillväxten i den centraleuropeiska köksmarknaden", kommenterar Anders Wassberg.

Samtidigt fortsatte Svedbergs Group, som erbjuder ett stort sortiment för badrum, sin tillväxtresa genom förvärvet av Thebalux, en väletablerad nederländsk designer, producent och leverantör av badrumsprodukter. Detta förvärv är ett viktigt steg för Svedbergs Group mot att bli den ledande badrumskoncernen i norra Europa.

Gunnebo har breddat sin målgrupp för att inkludera både konsument- och företagsmarknaden med syftet att öka sin stabilitet. Under 2023 förvärvade företaget den ledande leverantören av elektroniska låssystem, Tecnosicurezza, som har dotterbolag i både USA och Spanien.



DanKüchen

STARK TILLVÄXT OCH FLEXIBEL AFFÄRSSTRATEGI

Stena Adactums framstående styrka återspeglas i de gemensamma värderingar som genomsyrar samtliga bolag. En betydande princip är det delegerade affärsmannaskapet, där beslut tas nära verksamheten för att skapa den flexibilitet som krävs för att bygga starka, växande och lönsamma bolag som sträcker sig över generationer.

Ett tydligt exempel på detta engagemang är det norska trädgårdsföretaget Plantehallen, som förvärvades under 2022. Målet är att etablera ett omfattande nätverk med 40 butiker över hela Norge. Fem nya butiker öppnades under det senaste året, och planen är att ytterligare fem ska invigas under 2024, en expansion som har gått snabbare än förväntat.

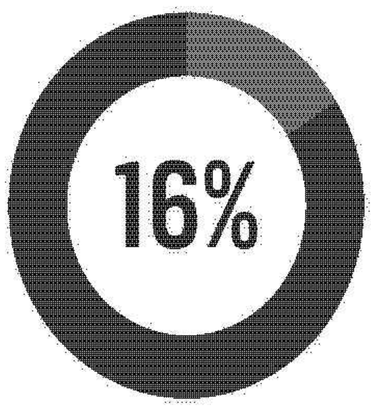
Stena Adactum förvärvade även medieproduktionsbolaget Stockholm Digital Media Centre (DMC) under 2022. Ett produktionsbolag specialiserat på digitala livesändningar av stora evenemang där människor från hela världen kan mötas på ett innovativt sätt utan att behöva resa. År 2023 gick bolaget från idé till full verksamhet på flertalet europeiska marknader.

ÖKAT VINDKRAFTSENGAGEMANG

Stena Adactums engagemang inom vindkraft har förstärkts ytterligare det senaste året. Det delägda bolaget, SR Energy, har nyligen invigt Vindpark Tvinnesheda som en integrerad del av den pågående utbyggnaden i södra Sverige, inom elområde 4 där behovet av energilösningar är mest påtagligt. Denna vindpark, med en årlig produktion på 600 GWh, utgör södra Sveriges största och ökar samtidigt SR Energys kapacitet med över 25 procent. SR Energy förser nu elområde 4 med 20 procent av den totala elförsörjningen och arbetar aktivt med förberedelser för ytterligare expansion inom vindkraftssektorn.

FINANS

ANDEL KONCERNENS TOTALA INTÄKTER



TOTALA INTÄKTER[1], MSEK

8 900

(9 000)

SYSSELSATT KAPITAL, MSEK

11 300

(9 000)

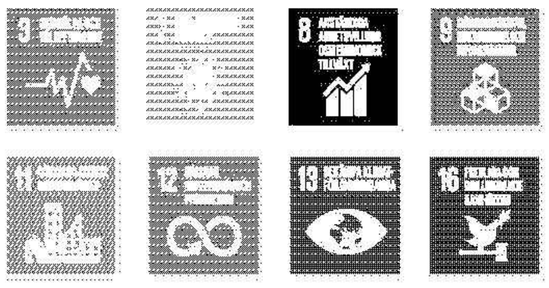
1. Totala intäkter, realisationsresultat och värdeförändringar.

MEDARBETARE

ANTAL ANSTÄLLDA

3 100

STENA ADACTUMS PORTFÖLJBOLAG BIDRAR TILL FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL



PORTFÖLJBOLAG

ependion

midsona

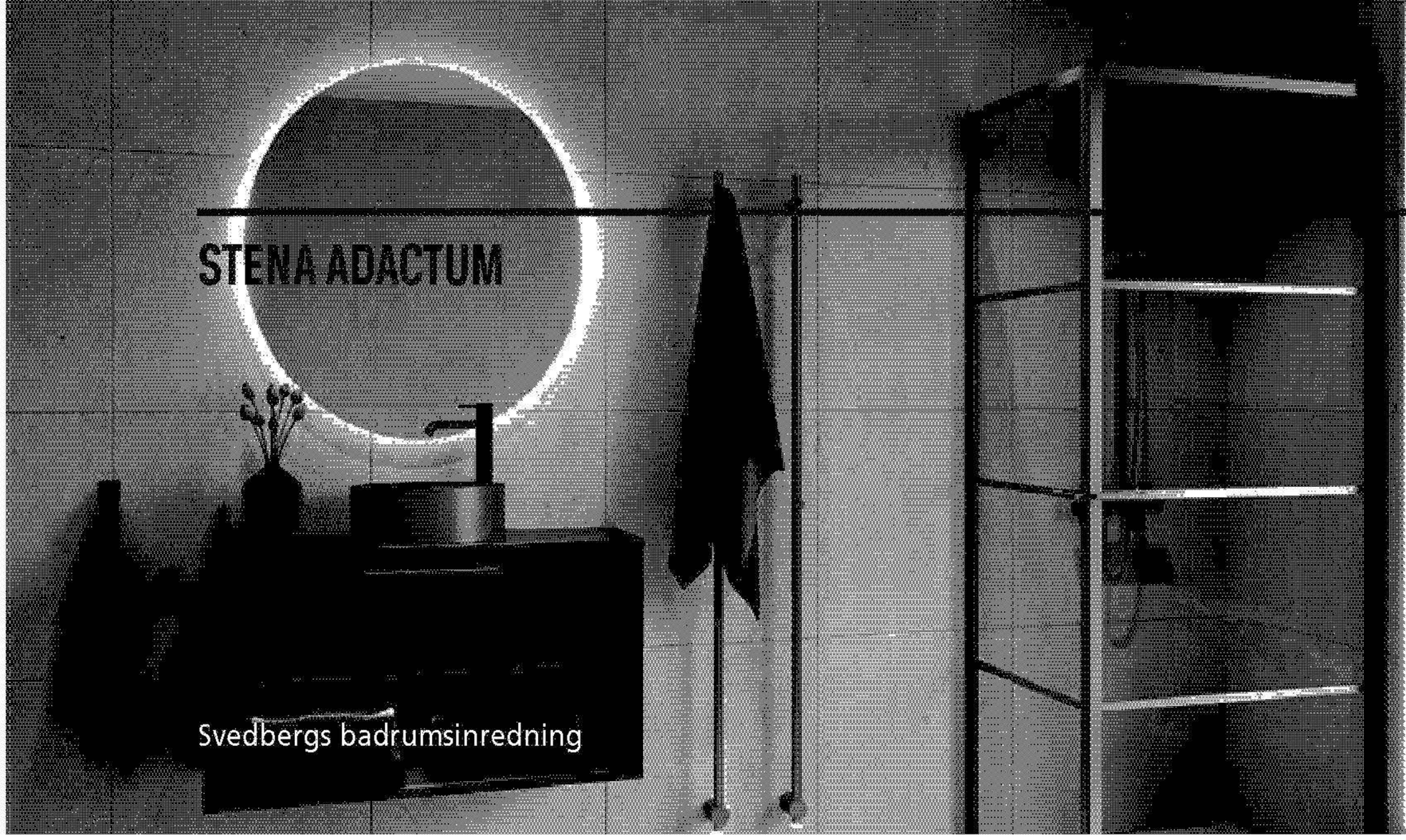
SVEDBERGS GROUP

ERVAC

Plantehallen

GUNNEBO

SR Energy





HÅLLBARHET AVGÖRANDE FÖR FORTSATT FRAMGÅNG

Stena Adactums tillväxtmål innebär en årlig ökning av portföljens värde med cirka 15 procent. Kontinuerliga investeringar inom hållbarhet ses som en nödvändighet för att uppnå långsiktigt värdeskapande. Som en ansvarsfull ägare engagerar sig Stena Adactum aktivt i att främja starka och lönsamma företag där hållbarhet integreras i kärnverksamheten. Det är viktigt att portföljbolagen antar ett långsiktigt perspektiv, kommunicerar transparent och fokuserar på kontinuerlig utveckling av innovativa produkter, resurseffektivitet och minskade utsläpp. Hållbarhetsarbetet inom portföljbolagen är väl integrerat både i strategiska beslut och i den dagliga verksamheten. Alla bolag har mål, KPI:er och uppföljning på plats.

”Våra portföljbolag strävar efter att erbjuda sina kunder konkurrenskraftiga produkter och tjänster som skapar långsiktig lönsamhet. Vi vill att hållbarhet ska vara en viktig parameter när kunder väljer produkter från oss”, säger Anders Wassberg.

Under det senaste året väckte Midsona, ett portföljbolag inom dagligvarusegmentet, uppmärksamhet för sin klimatstrategi och ledarskap av den globala ideella organisationen CDP (tidigare Carbon Disclosure Project). CDP är känt som det mest ansedda och omfattande systemet för utvärdering av miljöprestanda. Genom att uppnå det högsta betyget, A, för 2023 rankas Midsona nu som ett av de 400 främsta noterade bolagen i världen, bland cirka 21 000 deltagande bolag.

RISKHANTERING

Stena Adactums huvudsakliga risker är kopplade till konjunktursvängningar på marknaden. För att hantera dessa fokuserar bolaget på att snabbt kunna genomföra anpassningar av verksamheten samt att investera i och etablera sig på nya marknader inom både B2B och konsumentsegmentet.

HÅLLBARHETSRAPPORTER FÖR PORTFÖLJBOLAG

De helägda innehaven Ballingslöv International och Blomsterlandet har egna års- och hållbarhetsredovisningar. Därav presenteras inga nyckeltal för dem i denna rapport.

ENVAC HÅLLBARHETSRAPPORT

Envac bidrar till utvecklingen av smarta och hållbara städer genom att driva på den cirkulära ekonomin med banbrytande teknik för avfallshantering. Envac Sweden har implementerat policyer och följer upp det hållbarhetsarbete som görs. Under 2023 gjordes en livscykelanalys för att kartlägga påverkan i värdekedjan och en betydande energipåverkan finns i driften av kundernas anläggningar (scope 3).

Under året har inga arbetsrelaterade olyckor skett som lett till frånvaro längre än 24 h. Vidare har bolaget en dialog med de viktigaste leverantörerna baserat på bolagets uppförandekod. För mer information om Envac Swedens hållbarhetsindikatorer se sida 82–83 i Stena AB:s årsredovisning.



Stena finansiellt starkare än någonsin tidigare

Finansiella framgångar under 2023 i kombination med lyckad refinansiering av obligationslån samt långsiktig säkring av räntekostnader innebär att Stenakoncernen står finansiellt stabilare än någonsin tidigare.

I ett instabilt omvärldsläge visade sig nedgången i konjunkturen för året vara mindre än förväntat. De kraftiga ränteökningarna under 2023 bromsades upp och räntenivåerna stabiliserade sig i slutet av året.

FINANSIELL STRATEGI

Stena Finans har som primär uppgift att sköta Stenakoncernens finansiering och likviditetsplanering, samt att hantera riskerna som är förknippade med de konjunkturkänsliga och kapitalintensiva verksamheterna som verkar på globala marknader.

Den finansiella strategin är inriktad på att säkerställa hög likviditet och positiva kassaflöden. Stena strävar efter långsiktig och stabil avkastning på kapitalet. Koncernen har vidare en diversifierad verksamhetsportfölj som omfattar både B2B och konsumentmarknaden, vilket ger en balanserad exponering mot olika konjunkturcykler.

LÅNGSIKTIGT SÄKRAD FINANSIERING

Under 2023 har den finansiella utvecklingen varit stark och likviditeten har stärkts från 19 till 23 miljarder kronor. För att säkerställa långsiktig stabilitet refinansierades obligationslån och 90 procent av räntekostnaderna är säkrade fram till 2029.

"Koncernens finanser har inte varit så här balanserade sedan 2016 – och vi är nu starkare än någonsin tidigare. Vi kommer att sträva efter att styra ner likviditeten till ca. 15 miljarder kronor, vilket är en nivå som vi anser vara rimlig", kommenterar Finansdirektör Peter Claesson.



Staffan Åberg, Stena Finans

SYSTEM FÖR HANDEL MED UTSLÄPPSRÄTTER FÖR SJÖFARTEN

Under året har Stena Finans tagit fram ett internt system och etablerat rutiner för att effektivt hantera EU:s system för utsläppsrätter (ETS) för sjöfarten som träder i kraft 2024.

"Det finns betydande finansiella utmaningar knutna till att bedriva sjöfart i framtiden, med osäkerhet avseende tillgång och konkurrenskraft för framtida bränslen. Stena är dock väl positionerade för att möta de nya kraven från EU," kommenterar Peter Claesson.

OM STENA FINANS

Stena Finans, som är koncernens centrala finansavdelning, har sitt huvudkontor i Göteborg. Stena Finans ansvarar för Stenakoncernens finansiering och likviditetsplanering, samt hanterar de operativa affärsenheternas finansiella risker på ränte-, valuta- och oljemarknaderna samt förvaltar koncernens finansiella investeringar.

Hållbarhetsstyrning

Stenakoncernens hållbarhetsarbete grundar sig i gemensamma riktlinjer i form av vision, uppförandekod och policyer. Dessa vägleder affärsenheterna att agera ansvarsfullt för en hållbar utveckling.

Stena har fyra fokusområden som ramar in det strategiska hållbarhetsarbetet och vägleder koncernen framåt. De fyra områdena är miljö, säkerhet, medarbetare och samhälle. Principen om ett delegerat affärsmannaskap genomsyrar arbetet i koncernen och innebär att det operativa hållbarhetsarbetet ska ske i bolagen.

KONCERNFUNKTIONEN

Den centrala hållbarhetsavdelningen koordinerar det strategiska arbetet i koncernen samt bidrar med inspiration, utbildning, nätverkande och erfarenhetsutbyte för att stödja de hållbarhetsansvariga i affärsenheterna. Under 2023 har en färdplan tagits fram för att vägleda koncernens arbete framåt med implementering av EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) med gemensamma processer och utbildningsinsatser.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

Arbetet med väsentlighetsanalyser är väl etablerat i Stenas affärsenheter. Dessa analyser har kartlagt verksamhetens påverkan på människor, samhället och den omgivande miljön. Med utgångspunkt i affärsenheternas affärsmodell, dess värdekedja samt påverkan i samhället i stort. Under 2023 har arbetet med att ta fram en så kallad dubbel väsentlighetsbedömning som uppfyller de kommande kraven i ESRS (European Sustainability Reporting Standards) påbörjats i samtliga affärsenheter. Det innebär att även den finansiella påverkan på Stena ska identifieras och bedömas. Flera affärsenheter har slutfört arbetet under 2023 och samtliga affärsenheter kommer att slutföra sitt arbete under 2024.

RAPPORTERING OCH UPPFÖLJNING

Alla affärsenheter sätter mål och KPI:er inom de fyra fokusområdena, som godkänns och följs upp av affärsenheternas ledningsgrupper och styrelser. Stena AB säkerställer att affärsenheterna rapporterar mål, KPI:er och risker enligt plan. Den centrala hållbarhetsavdelningen rapporterar regelbundet utvecklingen till Stena ABs styrelse. Ett urval av de viktigaste målen och nyckeltalen för respektive affär finns presenterade på sida 15–35.

RISKHANTERING

Stena har etablerade metoder och processer för analys av hållbarhetsrisker inom ramen för de fyra fokusområdena. Det är en integrerad del i varje affärsenhets övergripande riskarbete som genomförs årligen och rapporteras till den centrala hållbarhetsavdelningen. En sammanställning av koncernens mest betydande risker presenteras sida 48–49.

FYRA FOKUSOMRÅDEN VÄGLEDER STENA FRAMÅT

HÅLLBARHETSVISION

Omtanke i allt vi gör.

MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

- Minskade utsläpp
- Effektiv användning av resurser
- Bidra till ett cirkulärt samhälle

ÖKAD SÄKERHET

- Noll arbetsrelaterade skador
- Noll olyckor
- Stark informationssäkerhet

STÄRKTA MEDARBETARE

- Engagerade och nyfikna medarbetare
- Mångfald och inkludering
- Transformativt ledarskap
- Kontinuerligt lärande

BIDRA TILL SAMHÄLLET

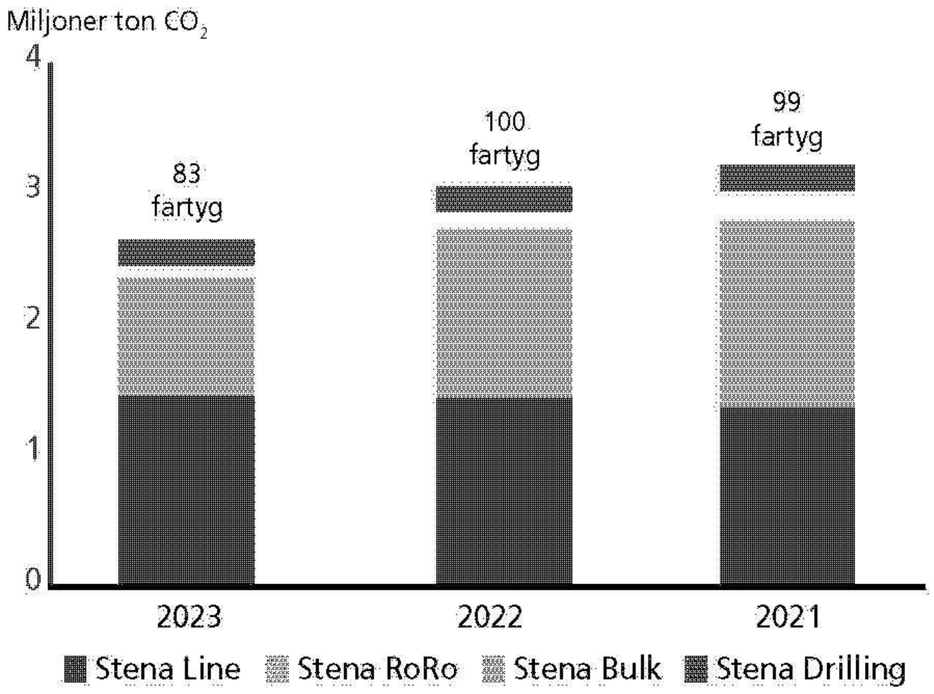
- Hållbara och användbara produkter och tjänster
- Etiskt affärsmannaskap
- Ansvarsfulla leverantörskedjor
- Omtanke för partners och samhälle

Hållbarhet i siffror

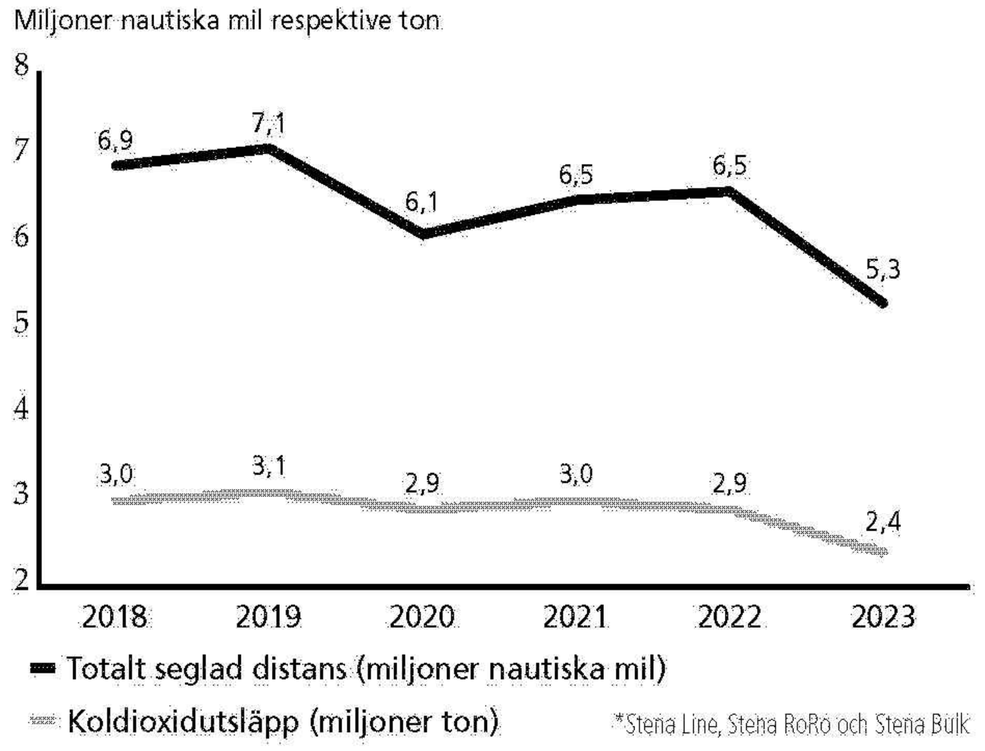
Här följer utfall för ett urval av centrala nyckeltal för 2023 inom koncernens fyra fokusområden.

MILJÖ

Total mängd koldioxidutsläpp från koncernens fartyg uppdelat per affärsenhet. Under 2023 minskade Stena Bulk sina utsläpp på grund av minskad flotta. Detta innebär att totala utsläpp från fartyg minskar med ca 15% jämfört med 2022.



Koldioxidutsläpp från koncernens fartyg* och seglad distans. Under året minskade både koldioxidutsläppen och seglad distans.



*Stena Line, Stena RoRo och Stena Bulk

OLJESPILL

Årets totala antal oljespill resulterade i spill på totalt 380 liter.

Oljespill	Mål	Enhet	2023	2022	2021
Stena Line	0	Antal	7[1]	6	6
Stena Drilling	0	Antal	1[2]	4	6
Stena Bulk	0	Antal	0	0	0
Stena RoRo	0	Antal	0	0	0
NMG	0	Antal	0	0	0

1) Totalt 377 liter för 2023. Det största oljespillet på 300 liter var hydraulolja som läckt från en fartygspropeller.
2) Totalt 3 liter för 2023.

SAMHÄLLE

Stena Fastigheter har producerat

425

nya hållbara bostäder under året.

Stena Line har

17

färjelinjer som binder ihop Europa.

Koncernen sysselsätter

17 400

medarbetare världen över.

SÄKERHET

Säkerhet är bland de första punkterna som avhandlas på alla styrelsemöten för de maritima affärsenheterna. LTIF är ett viktigt mått för att mäta detta arbete.

LTIF	Mål	2023	2022	2021
Stena Line	<1,0	1,8	2,7	2,2
Stena Drilling	0	0,4	0	0
Stena Bulk	<0,2	0,2	0,2	0,1
Stena RoRo	<0,5	0,6	0,5	0
NMG	<0,3	0,2	0,3	0,3

Lost Time Injury Frequency (LTIF) är ett mått på arbetsplatssäkerhet, som används för besättningen ombord. LTIF beräknas på rullande 12 månader enligt följande formel: antal LTI:er x 1 000 000/antal exponeringstimmar (sammanlagda tiden ombord arbets- och vilotid). Definitionen av LTI är frånvaro påföljande arbetsdag (24 timmar) för Northern Marine Group, Stena Bulk, Stena Line och Stena RoRo samt frånvaro mer än 72 timmar för Stena Drilling.

MEDARBETARE

Andel kvinnor i styrelser (%).

Bolag	Andel
Stena AB	25%
Stena Line Holding BV	25%
Stena Drilling Ltd	0%
Stena Bulk AB	33%
Stena RoRo AB	33%
Northern Marine Group Ltd	50%
Stena Fastigheter AB	43%
Stena Adactum AB	0%

Definitionen för styrelseledamöter inkluderar ordinarie ledamöter och VD.

Klimat och miljö i fokus

Stena strävar efter att hushålla med planetens resurser och minska den klimat- och miljöpåverkan som koncernens verksamheter ger upphov till.

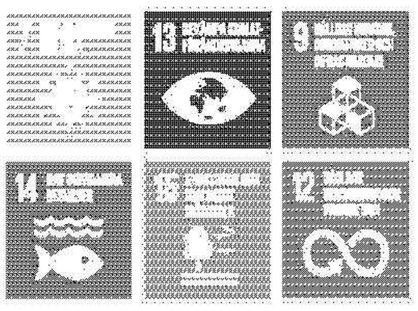
MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

AMBITION

- Minskade utsläpp
- Effektiv användning av resurser
- Bidra till ett cirkulärt samhälle

FN:S GLOBALA MÅL

Inom område Miljö påverkar och bidrar Stena till att uppnå följande mål:



Stena arbetar inom ramen för energiomställning med teknikutveckling, energieffektivisering, övergång till fossilfri energi och elektrifiering för att möta sin största hållbarhetsutmaning. Beroendet av fossila bränslen är en av sjöfartens och Stenas största hållbarhetsutmaningar. Samtidigt som många insatser pågår inom Stena behöver omställningstakten öka ytterligare för att samhällets klimatmål ska uppnås.

En del i koncernens omställning är även strävan efter smart resursanvändning och att bidra till en cirkulär ekonomi, med utveckling av nya affärsmodeller som öppnar för nya affärs- och tillväxtmöjligheter.

POLICY

Stenas Uppförandekod och koncerngemensamma Safety and Environment-policy lägger grunden för koncernens arbete inom miljö och klimat. Flera affärsenheter har egna miljöpolicyer anpassade utifrån verksamhetens behov. Dessutom är flera affärsenheter certifierade enligt ISO 50001 och ISO 14001, vilket innebär att de följer internationella standarder för energiledningssystem och miljöledningssystem.

Alla Stenas verksamheter är enligt Uppförandekoden skyldiga att arbeta med att minska sin miljö- och klimatpåverkan. Uppförandekoden fastslår även att Stena ska främja en ansvarsfull användning av resurser och tillämpa försiktighetsprincipen för att skydda miljön. Detta inkluderar att förebygga föroreningar, minska energiförbrukningen, minimera avfall och reducera utsläpp av växthusgaser. Stenas verksamheter ska alltid vara i linje med, eller överträffa nationella eller internationella avtal och regler avseende utsläpp till luft, mark och vatten.

MÅL OCH RESULTAT

Varje affärsenhet sätter egna lång- och kortsiktiga mål baserat på verksamhetens väsentlighetsanalyser. De mål inom miljöområdet som återfinns inom samtliga affärsenheter är minskning av växthusgasutsläpp samt ökad energieffektivisering.

Stenas maritima verksamheter arbetar aktivt för att bidra till sektorns mål för nettonollutsläpp till 2050. Arbetet innebär redan idag en konkurrensfördel för Stena och koncernen är en stor aktör med kraft att påverka olika segment inom sjöfarten i rätt riktning.

Stena Fastigheter arbetar sedan länge aktivt med att ställa om till en fossilfri verksamhet och har det ambitiösa målet att minska sitt klimatavtryck med 55 procent till 2030. Under året har betydande investeringar i batterilager och solenergi genomförts för att öka energisäkerheten och för att långsiktigt bli självförsörjande av el.

Samverkan inom koncernen och partnerskap med andra aktörer är en central del i Stenas arbete för att på ett ansvarsfullt och effektivt sätt minska den klimat- och miljöpåverkan som koncernens verksamheter ger upphov till.

För en översikt av koncernens centrala nyckeltal för miljö, läs mer på sida 39. I årsredovisningen redovisas ytterligare nyckeltal inom miljöområdet.

Skydda det marina livet

Haven är ett av jordens viktigaste ekosystem och fungerar som en buffert mot klimatförändringar. För Stena som en global aktör inom sjöfarten är haven företagets primära resurs. Stena har därmed ett stort ansvar för att skydda och minimera negativ påverkan på livet i haven.

Stena Lines ambition är att ta en ledande position inom sjöfarten på detta område. Bolaget har anslutit sig till det frivilliga certifieringsprogrammet Green Marine, som omfattar ett stort antal områden, bland annat invasiva arter, oljeutsläpp, undervattensbuller och avfall.

För att öka kunskapen om det marina livet och bredda kunskapen om sjöfartens påverkan stödjer Stena Line sedan länge forskning inom området. Ett viktigt initiativ är samarbetet med forskningsorganet Rugvin-stiftelsen, som kartlägger livet i havet för att öka kunskapen och skydda utrotningshotade arter. Samarbetet med Stena Line syftar till att skydda tumlare, delfiner och valar, arter som är avgörande för havets hälsa och biologisk mångfald. De senaste årens forskning visar dessutom att valarna är viktiga i kampen mot klimatförändringarna. En val kan under sin livstid fånga upp mer koldioxid än 1000 träd.

Med stöd av Stena Lines fartygsbefäl genomför forskare månatliga undersökningar från bryggan på Stena Lines fartyg på linjerna i Nordsjön för att kartlägga populationernas utbredning och vandringsmönster. Viktiga insatser från sjöfarten för att skydda dessa arter handlar om att minska undervattensbuller och vibrationer genom att anpassa fartygens rutter och sänka hastigheten i känsliga områden.

Trygghet och säkerhet för alla

På Stena kommer säkerheten alltid först. Det proaktiva och systematiska arbetet handlar om att säkerställa en trygg och säker miljö för alla.

ÖKAD SÄKERHET

AMBITION

- Noll arbetsrelaterade skador
- Noll olyckor
- Stark informationssäkerhet

FN:S GLOBALA MÅL

Inom område Säkerhet påverkar och bidrar Stena till att uppnå följande mål:

Att erbjuda en trygg och säker miljö för medarbetare och kunder, däribland passagerare och hyresgäster samt i relation till fraktat gods, är av högsta prioritet för Stena. Säkerhetsfrågorna är ständigt aktuella i de olika verksamheterna i koncernen som finns i tuffa miljöer: ombord på fartyg, vid varv, byggarbetsplatser och på riggar över hela världen. Därför bedrivs hela tiden ett proaktivt arbete för att öka säkerhetsmedvetandet runt om i verksamheterna.

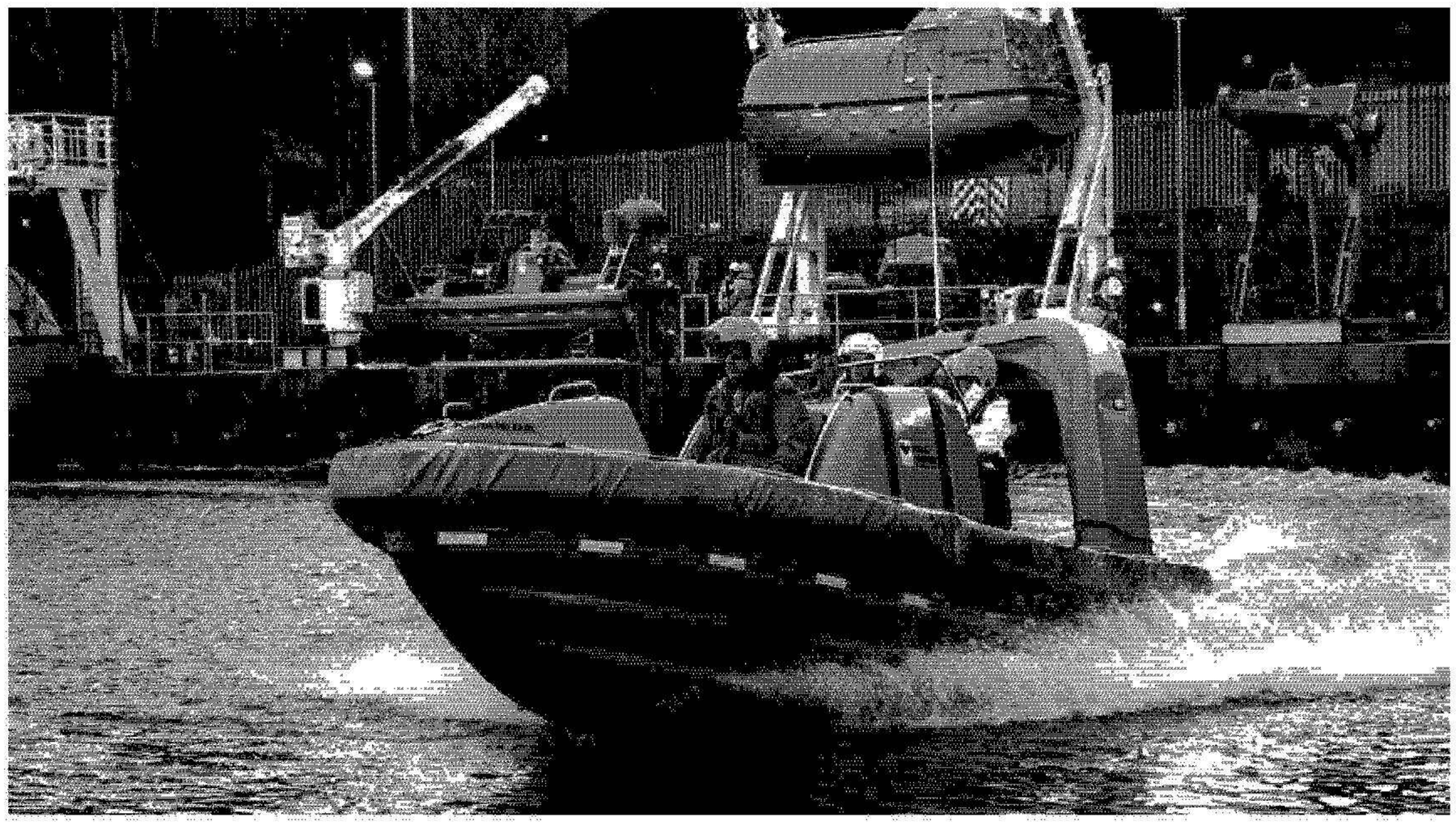
POLICY

Följande koncerngemensamma policyer behandlar säkerhetsfrågor: Safety and Environment-policy, Security-policy och Information Security-policy. Alla Stenas medarbetare ska enligt Safety and Environment-policyn bidra till att säkerställa en proaktiv säkerhetskultur samt uppmuntras att aktivt delta i olika initiativ och kontinuerlig utbildning. Förutom koncerngemensamma policyer finns även ytterligare verksamhetsspecifika policyer anpassade utifrån behov och förutsättningar i de olika bolagen. Inom de maritima verksamheterna är säkerhetsfrågorna alltid högst på agendan och Stena följer som lägsta nivå de nationella och internationella konventioner som reglerar säkerhet för människoliv till sjöss.

MÅL OCH RESULTAT

Stena har som mål att erbjuda en säker miljö för alla medarbetare med en nollvision för arbetsrelaterade skador och olyckor i verksamheterna. Det pågår ett proaktivt arbete i alla delar av verksamheten för att nå denna målsättning. Uppföljning av relevanta nyckeltal inom säkerhet bland annat LTIF, som är ett etablerat nyckeltal inom området, behandlas regelbundet av ledning och styrelse för respektive verksamhet. För LTIF-data, se tabell på sida 39.

Stena har vidare en koncerngemensam krisgrupp med ett övergripande koordineringsansvar för ökad beredskap vid kriser som drabbar hela eller flera delar av koncernen.



Säkerhet ombord i en osäker omvärld

Den eskalerande geopolitiska konflikten i Mellanöstern har under hösten 2023 i allt större utsträckning påverkat sjöfartsbranschen och innebär betydande störningar för världens varuförsörjning då cirka 12 procent av världshandeln går igenom Suezkanalen och Röda havet.

Stena har en lång tradition av en hög nivå på säkerhet och trygghet för sjömän och gods. Strikta processer och rutiner tillämpas vid reseplanering och tillförlitlig säkerhetsinformation bevakas kontinuerligt genom direktkontakt med besättningen ombord.

Under 2023 har det nära samarbete som Stena har med både kommersiella och statliga aktörer ytterligare stärkts för att säkerställa en övervakning av det aktuella säkerhetsläget, för att snabbt och effektivt kunna sätta in nödvändiga åtgärder vid behov. Det har resulterat i att välgrundade beslut kunnat fattas för att minimera riskerna. Det dedikerade arbetet för att upprätthålla höga säkerhetsstandarder har varit framgångsrikt. Under 2023 har inga incidenter skett på Stenas fartyg till följd av attacker i Röda havet.

En företagskultur som präglas av omtanke

Stena strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. I en snabbrörlig och föränderlig omvärld är ett kontinuerligt lärande en allt viktigare framgångsfaktor.

STÄRKTA MEDARBETARE

AMBITION

- Engagerade och nyfikna medarbetare
- Mångfald och inkludering
- Transformativt ledarskap
- Kontinuerligt lärande

FN:S GLOBALA MÅL

Inom område Medarbetare påverkar och bidrar Stena till att uppnå följande mål:

Stena sysselsätter cirka 17 400 personer världen över. Koncernens fokus på omtanke om alla medarbetare lägger grunden för långsiktigt lönsamma affärer som samtidigt bidrar till en positiv samhällsutveckling.

Stena värnar om att vara en god arbetsgivare, och strävar efter att attrahera och behålla engagerade medarbetare med rätt kompetens och en stark vilja att lära nytt.

Viktiga framgångsfaktorer för medarbetarskapet hos Stena är goda och rättvisa arbetsvillkor, jämställdhet, mångfald och ett kontinuerlig lärande som präglas av nyfikenhet och möjlighet att både dela med sig av kunskap och lära av andra.

POLICY

Stena har en koncerngemensam People-policy som är ett ramverk för medarbetarfrågor och lägger grunden för en företagskultur präglad av omtanke.

Policyn är i linje med FN:s globala hållbarhetsmål om anständiga arbetsvillkor, ekonomisk tillväxt och jämställdhet samt anger att alla medarbetare ska stödja och respektera FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Varje affärsenhet har med policyn som bas möjlighet att anpassa sitt policyarbete utifrån den egna verksamheten.

MÅL OCH RESULTAT

Jämställdhet och mångfald

Alla Stenas affärsenheter har som långsiktigt mål att nå jämställda styrelser och ledningsgrupper. Båda könen ska vara representerade vid successionsplanering i rekryteringen till ledande positioner och vid tillsättning av nya styrelseledamöter. Det bedrivs ett aktivt arbete med jämställdhet i koncernen, bland annat genom ett nätverk för kvinnliga ledare.

Mångfald på arbetsplatsen är en viktig framgångsfaktor för kreativitet och innovation. Stena AB Diversity & Inclusion Council (D&I) ansvarar för att frågorna hålls aktuella i alla affärsenheter. Initiativ som sker i affärsenheterna rapporteras till D&I. Målet är att varje affärsenhet minst ska göra en till tre aktiviteter årligen. Under 2023 har en majoritet av affärsenheterna klarat målet. Stena AB tillhandahåller även utbildning i psykologisk trygghet och inkludering.

Kompetensutveckling

Stena har som mål att vara en arbetsgivare som främjar kontinuerligt lärande och kreativitet. Årligen investerar Stena ca 160 miljoner kronor i utbildning för sina medarbetare och över 1 000 ledare har deltagit i något av Stenas internt utvecklade ledarskapsprogram.

Stenas utbildningsportal Learning at Stena har under året utvecklats med fokus på att öka kunskapen och ge inspiration kring kontinuerligt lärande och visa på gemensamma initiativ.

Medarbetarundersökning

Stenas årliga medarbetarundersökning, Stena Pulse, är ett verktyg som tar sin utgångspunkt i att bra ledarskap och en god arbetsmiljö bidrar till engagerade medarbetare, som bidrar till goda kundrelationer och långsiktig lönsamhet. Inom ramen för Stena Pulse finns även en stor databas för benchmark mot företag i olika branscher. Resultatet från Stena Pulse hanteras på avdelningsnivå. Varje avdelning har ansvar för att ta fram förbättringsåtgärder och en handlingsplan. Arbetet med handlingsplaner följs upp på koncernnivå.





Stena Pulse – it starts with you

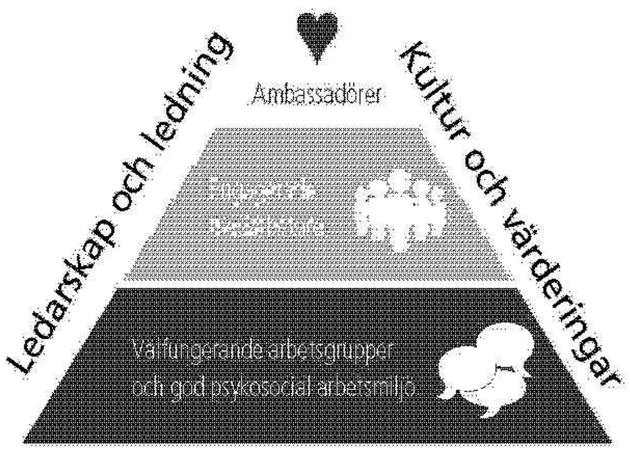
Resultatet för 2023 års medarbetarundersökning presenteras i tabellen nedan, där två nya index, Ledning samt Inkludering och mångfald lagts till 2023. Undersökningen visar på en ökning inom samtliga index jämfört med föregående år. Även i extern benchmark är Stenas resultat starka och ligger i linje med den högsta nivån "high performance" för samtliga index med undantag för eNPS. eNPS mäter arbetsgivarvarumärke och lojalitet och även detta index ligger väl över benchmark. Den positiva utvecklingen kan bland annat kopplas till en väl fungerande uppföljning med gruppdiskussioner och åtgärder.

2023 års resultat från Stena Pulse resulterade i att Stena AB blev en av tre finalister i Brilliant Awards, i kategorin Årets Arbetsgivare. För att kvalificera sig till denna nominering krävs att företaget har en svarsfrekvens på minst 80 procent och har uppnått sin största förbättring inom indexet Engagemang.

Stena Pulse 2023	Stena[1]	Extern benchmark[2]
eNPS (Arbetsgivarvarumärke och lojalitet)[3]	22	14
Ledarskapsindex	85	81
Ledningsindex	72	-
Inkludering och mångfaldsindex	86	-
Engagemangsindex	84	81
Teameffektivitetsindex	81	77
Organisatorisk + social arbetsmiljöindex	79	74
Svarsfrekvens	86%	

1) Respektive index baseras på en sammanvägning av ett antal frågor på en Likertskala där utfallet omvandlas till ett tal mellan 0–100.
2) Benchmark består av 600 000 svar från 250 organisationer i Norden och globalt.
3) Skala för eNPS är +100 till –100.

Tillväxt och effektivitet



Hållbarhetsmånad skapar entusiasm inför framtiden

I oktober 2023 gick tio Stenabolag samman och arrangerade en hållbarhetsmånad, där ett stort antal medarbetare deltog. Syftet var att öka kunskapen och att dela med sig av goda exempel till varandra. Detta med hjälp av ett rikt program med olika programpunkter, exempelvis besök på hybridfartyget *Stena Germanica*, föreläsning om mänskliga rättigheter och studiebesök i ett av Stena Fastigheters bostadsområden för att visa arbetet med social hållbarhet.

Positiv samhällsutveckling globalt och lokalt

Stenas ambition är att vara en aktiv och engagerad samhällsmedborgare som bidrar till en positiv samhällsutveckling.

BIDRA TILL SAMHÄLLET

AMBITION

- Hållbara och användbara produkter och tjänster
- Etiskt affärsmannaskap
- Ansvarsfulla leverantörskedjor
- Omtanke för partners och samhälle

FN:S GLOBALA MÅL

Inom område Samhälle påverkar och bidrar Stena till att uppnå följande mål:

Stena bidrar med viktiga samhällsbärande funktioner och har som ambition att alltid agera ansvarsfullt i alla delar av värdekedjan och bedriva verksamheten enligt sunda affärsprinciper. Frågor som god affärsetik, respekt för mänskliga rättigheter och insatser som motverkar social instabilitet i samhället är grundläggande för Stenas arbete.

POLICY

Stenas Uppförandekod tydliggör hur Stena ska agera för att leva upp till värderingar och åtaganden. Den omfattar bland annat miljö, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter, medarbetare och antikorruption.

Uppförandekoden är en integrerad del av anställningsavtalen och en del av introduktionen av nya medarbetare. Den är även styrande för relationer till affärspartners och situationer där Stena har rätt att dra sig ur en relation om en partner inte lever upp till god affärssed.

Samtliga affärsenheter följer Stenas Uppförandekod och några affärsenheter har egna mer långtgående uppförandekoder.

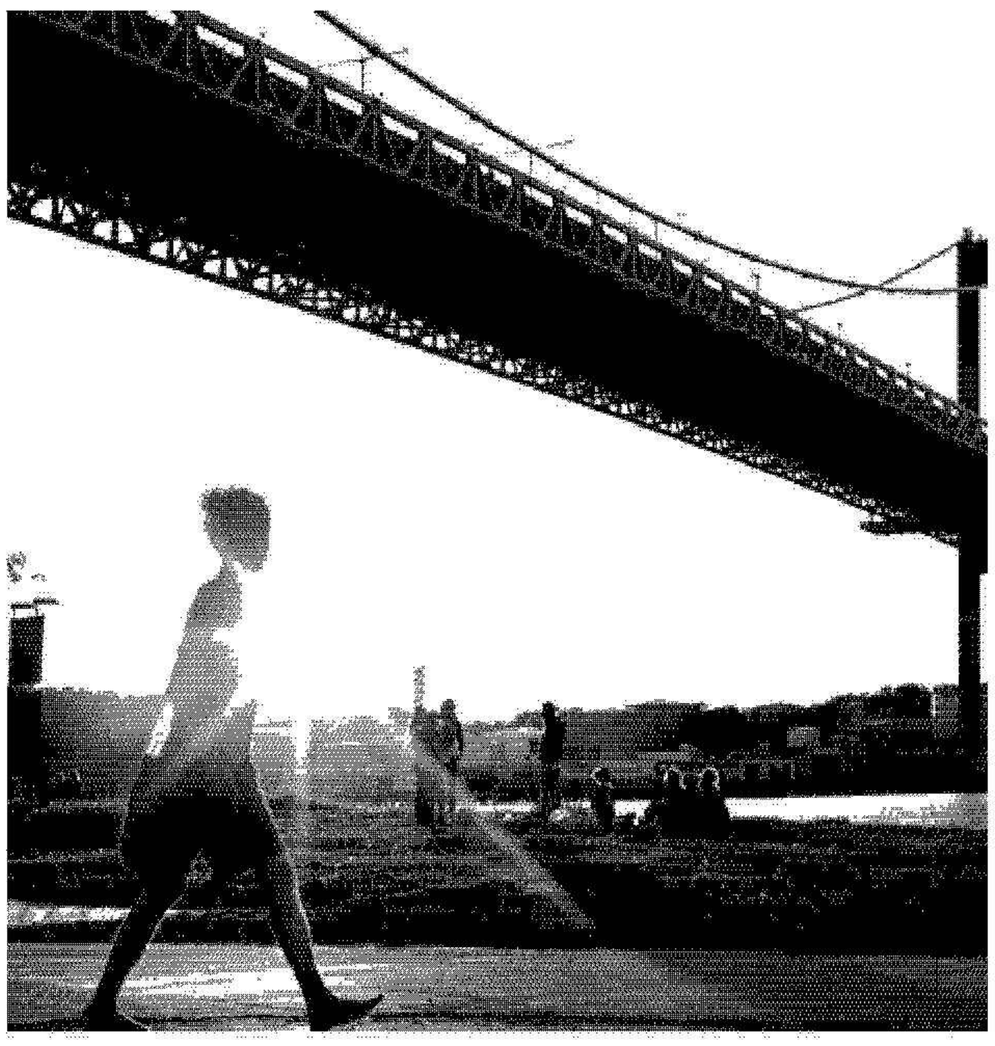
Under 2023 antog Stena en koncerngemensam Anti-Bribery and Corruption-policy. Antikorruption är en förtroendefråga och en förutsättning för en hållbar verksamhet. Stena ska förebygga alla former av korruption, inklusive intressekonflikter och penningtvätt.

MÅL OCH RESULTAT

För att säkerställa förståelse och efterlevnad av Uppförandekoden finns en digital utbildning som koncernens medarbetare regelbundet genomgår, under 2023 har majoriteten av koncernens medarbetare genomfört utbildningen. Koncernens visselblåsarfunktion fyller en viktig funktion för att fånga upp eventuella korruptionsärenden. Under året rapporterades inga ärenden som bedömdes vara korruption via koncernens centrala visselblåsarfunktion. För att ytterligare stärka medvetenheten och öka kunskapen kring antikorruption i hela koncernen lanserades en digital utbildning under året som finns tillgänglig för Stenas medarbetare.

Stena stödjer och respekterar FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Det innebär en nolltolerans för alla former av tvångsarbete, barnarbete och användande av olaglig arbetskraft i tillverkningen av varor eller tjänster, inom Stena samt i leverantörers och samarbetspartners verksamheter.

Varje affärsenhet sätter egna lång- och kortsiktiga mål utifrån verksamhetens väsentliga påverkan på samhället. För en översikt av koncernens centrala nyckeltal, läs mer på sida 39.



”Framtiden bor hos oss – det är så otroligt inspirerande att lyssna på och få chansen att arbeta med ungdomarna som bidrar med olika insatser i form av feriearbete, examensjobb och praktik hos oss. Det pratas för lite om all den talang som växer upp och som har stora drömmar och höga ambitioner – det är vår möjlighet och skyldighet att hjälpa dem förverkliga sina drömmar!

Cecilia Fasth, VD, Stena Fastigheter

Ungas framtidstro får en röst

Ungas framtidstro är betydligt starkare än den generellt porträtteras, enligt en omfattande metastudie som utfördes på Stena Fastigheters uppdrag 2022. Studien visar dessutom att tron på framtiden är stark oavsett socioekonomisk bakgrund, etnicitet eller kön. En positiv kraft som Stena Fastigheter vill ta vara på!

I Stena Fastigheters kvarter bor ungefär 15 000 barn och unga under 25 år. Företaget strävar efter att skapa bästa möjliga förutsättningar för att de skall nå sina drömmar. Under 2023 har Stena Fastigheter, tillsammans med fotografen Johan Bävman, spridit kunskap om ungas framtidstro genom en unik foto- och film-utställning som porträtterar tio ungdomar i miljöer där de känner sig hemma. I utställningen som visats i Malmö, Landskrona och Göteborg delar de öppet med sig av sina tankar kring framtiden.

Stena bjuder nu in fler aktörer att ta utställningen till sin verksamhet, för att sprida kunskapen och öka dialogen i samhället kring ungas framtidstro.

Riskhantering

Samtliga affärsenheter analyserar årligen och rapporterar sina risker till Stena AB. På detta uppslag finns en sammanställning av koncernens mest betydande hållbarhetsrelaterade risker inom respektive fokusområde.

RISKOMRÅDEN	RISKKATEGORI OCH PLACERING:	RISKHANTERING:
MILJÖ		
FOSSILA BRÄNSLEN OCH UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER	Maritima verksamheter: Inom sjöfarten är beroendet av fossila bränslen och relaterade växthusgasutsläpp Stenakoncernens enskilt största hållbarhetsrisk som innebär legala, marknadsmässiga och finansiella risker för koncernens verksamheter.	Stena har en tradition av starkt tekniskt kunnande vilket möjliggör innovation, utveckling och implementering av ny teknik och energieffektiva lösningar. Stenas affärsenheter har långsiktiga mål att genomföra sjötransporter med fossilfria bränslen och energieffektivare tonnage. Ett aktivt arbete bedrivs också för att skapa samarbeten med kunder för att driva på omställningen till fossilfria bränslen.
	Landbaserade verksamheter: För Stenas landbaserade verksamheter är minimering av utsläpp av växthusgaser och en utfasning av fossila bränslen allt viktigare affärskritiska frågor.	Allt fler av Stenas verksamheter använder grön el och omställning till klimatneutrala transporter pågår. Stena Fastigheters arbete är integrerat i affärsplanen. Ambitionen är att skapa en fossilfri verksamhet med målet att minska sitt klimatavtryck med 55 procent till 2030 från basåret 2018 genom klimatsmart byggande och förvaltning.
KLIMATANPASSNING	Landbaserade verksamheter: En affärsrisk för Stena Fastigheter är påverkan från ett förändrat klimat i såväl befintliga områden som nybyggnation med risken för extremväder och ändrade vattenflöden.	Stena Fastigheter har under året arbetat med att ta fram metoder och lägga grunden för ett systematiskt arbete inom klimatanpassning. Bolaget samarbetar även med andra aktörer kring klimatanpassningar i produktion av nya fastigheter.
VATTENTILLGÅNG OCH ANVÄNDNING	Landbaserade verksamheter: För Stena Fastigheter är vattentillgång till följd av påverkan från ett förändrat klimat en viktig fråga.	För att möta risken sker analys och utvärdering av nuläget samt utveckling av nya lösningar i befintliga områden och vid nybyggnation. Det sker även löpande samarbete med kommuner.
BIOLOGISK MÅNGFALD OCH EKOSYSTEM	Landbaserade verksamheter: Stena Fastigheter ser förlust av biologisk mångfald och ekosystemtjänster i sina områden som en risk.	Miljökonsekvensbeskrivningar finns med i inköpsprocessen och i avtal med leverantörer.
	Maritima verksamheter: Risk för att fartygen bidrar till buller och störningar i känsliga områden samt att ballastvatten kan sprida invasiva arter. Utsläpp av använt vatten och slam kan också medföra en negativ påverkan på marina ekosystem.	Stena har processer för hantering av ballastvatten på fartygen i linje med IMO:s krav. Stena arbetar även kontinuerligt med att minska den negativa påverkan på det marina livet från fartygen.
OLJESPILL	Maritima verksamheter: Risk för oljespill inom sjöfarten är ständigt närvarande.	Verksamheterna arbetar proaktivt samt dokumenterar och utvärderar alla oljespill som uppstår för att förebygga framtida spill.
SÄKERHET		
RISKER PÅ FARTYGEN	Maritima verksamheter: Lastning, lossning och förtöjning, samt moment som kan leda till gasbildning och syrebrist i lastrum. Halkolyckor är ytterligare en riskfaktor samt att många arbetsmoment utförs på hög höjd. Det finns även en generell risk på fartyg till havs som utsätts för hårt väder.	För att minska riskerna för personskador finns tydliga rutiner för farliga arbetsmoment tillsammans med att rätt säkerhetsutrustning finns på plats och används. Stena arbetar även med konstruktionen av fartyg för att öka säkerheten.
	Maritima verksamheter: Risk för att medarbetarna har bristande kompetens och erfarenhet för att utföra riskfyllda arbetsmoment.	Stena arbetar kontinuerligt med att säkerställa att medarbetarna får utbildning och träning för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert och tryggt sätt.
	Maritima verksamheter: Risk för piratattacker och attacker vid väpnade konflikter kan uppstå då Stena trafikerar vissa farvatten.	För att minska risken att utsättas för attacker utvärderas högriskområden i enlighet med en tydlig process innan de trafikeras. Vakter ombord eller andra säkerhetsinsatser kan sättas in vid behov.

HÅLLBARHETSRISKER

RISKOMRÅDEN	RISKKATEGORI OCH PLACERING:	RISKHANTERING:
RISKER PÅ FARTYGEN (fortsättning)	Maritima verksamheter: Risken för bränder ombord på fartyg är ständigt närvarande. En extra utmaning är risker med nya energikällor i fordon och fartyg, som batterier, LNG och metanoldrift.	Att arbeta med brandsäkerhet är ett högprioriterat område för Stena. För att öka brandsäkerheten arbetar Stena proaktivt med nationella och internationella myndigheter, brandexperter och forskare liksom med kollegor i branschen.
INFORMATIONSSÄKERHET	Koncernen: En ökad digitalisering av Stenas processer kräver en säker hantering av informationsflöden och IT-system, och motståndskraft för potentiella cyberrisker.	Stena genomför årligen koncernövergripande stresstester för att identifiera teknisk och social sårbarhet i såväl digitala system som fysiska lokaler. För att säkerställa motståndskraft, inte bara i tekniska system utan även hos medarbetare och leverantörer, genomför Stena regelbundet utbildningar som höjer medvetenheten inom informationssäkerhet.
MEDARBETARE		
ATTRAHERA OCH BEHÅLLA MEDARBETARE	Koncernen: En av Stenas främsta risker är kopplad till förmågan att attrahera och behålla medarbetare. Risken är även kopplad till uppfattningen om Stena som arbetsgivare och verksamheterna som framtidsbranscher. Det innefattar även att säkerställa nyckelkompetens inom områden som exempelvis digitalisering och AI. Det är avgörande för en långsiktigt framgångsrik och lönsam verksamhet.	För att lyckas med att attrahera och behålla medarbetare främjas en inkluderande företagskultur, där kreativitet och egna initiativ uppmuntras. Stena värnar om att erbjuda goda arbetsvillkor vad gäller löner, arbetsmiljö och möjlighet till en bra balans i livet. Stenas satsningar inom framtidens teknik, möjlighet till personlig utveckling och fokus på jämställdhet är viktiga för att attrahera och behålla medarbetare.
KOMPETENSUTVECKLING	Koncernen: Kompetensutveckling av befintliga medarbetare är en kritisk fråga. Den ökande digitaliseringen ställer krav på att medarbetare utvecklas i takt med att arbetsuppgifterna förändras.	På Stena ska alla medarbetare ha möjlighet att utveckla sina talanger och ambitionen är att kunskap ska vara lättillgänglig för alla. Stena uppmuntrar till kontinuerlig kompetensutveckling genom att främja en lärande kultur präglad av nyfikenhet där förmågan att dela kunskap är avgörande.
SAMHÄLLE		
KORRUPTION	Koncernen: Inom Stenas verksamheter finns potentiell risk för korruption i form av mutor och otillbörliga gåvor. Maritima verksamheter: Specifikt inom shipping är risker kopplade till "facilitation-payments" till tredje part.	Stena arbetar aktivt mot korruption och Stenas Uppförandekod, Anti-Bribery and Corruption-policy samt löpande utbildning inom området syftar till att minimera dessa risker.
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	Koncernen: I Stenas verksamheter har tvångsarbete och barnarbete i leverantörsledet identifierats som potentiella risker. Maritima verksamheter: Inom sjöfarten finns specifikt risker i relation till underleverantörer på varv som anlitas vid nybyggnation och reparationer.	I koncernen pågår ett kontinuerligt arbete för hållbara leverantörskedjor med rättvisa arbetsvillkor och att säkerställa att mänskliga rättigheter beaktas.
SMUGGLING	Maritima verksamheter: Stena Line har risker kopplade till flykting- och människosmuggling samt smuggling av stöldgods, vapen och droger ombord på fartygen.	Stena Line samarbetar med myndigheter i Sverige och utomlands. Utbildning av medarbetare sker för att minska riskerna för människosmuggling.
SOCIAL INSTABILITET OCH OTRYGGHET	Landbaserade verksamheter: I flera av de områden där Stena Fastigheter verkar finns utmaningar kring social instabilitet, otrygghet, ekonomisk sårbarhet och utanförskap.	Stena Fastigheter tar ett brett och aktivt ansvar för att skapa socialt hållbara bostadsområden. Sedan drygt 20 år tillbaka arbetar Stena Fastigheter med Relationsförvaltning, med fokus på förebyggande arbete. Det sker i nära samarbete med boende, föreningar och offentliga aktörer, för att skapa områden där människor trivs och känner sig trygga.

Stena som ägare

Effektiv bolagsstyrning och intern kontroll säkerställer ansvarsfull verksamhet. Koncerngemensamma regler och policyer skapar enhetlighet med fokus på riskhantering och förtroendeuppbyggnad.

INTERN STYRNING OCH KONTROLL

Stena AB:s funktion för bolagsstyrning har i uppgift att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ansvarsfullt och effektivt sätt. En del i detta är att säkerställa ett gemensamt synsätt genom koncernens styrande dokument. Funktionen har också i uppgift att stödja verksamheterna att hantera de ökande kraven på bolagsstyrning och regelefterlevnad.

I en alltmer uppkopplad, digitaliserad värld där användandet av IT-system är fundamentalt har Stena starkt fokus på att säkerställa informations- och cybersäkerhet. Genom policy och ledningssystem för informationssäkerhet arbetar Stena med ett systematiskt metodstöd, vilket bygger på ISO 27001. Ytterligare en uppgift och viktig del av styrningen är att granska den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen, vilket regelbundet rapporteras till revisionsutskottet i Stenas AB:s styrelse. Beslut om koncerngemensamma styrdokument och policyer förankras i Stena AB:s styrelse och verkställs av verksamheterna.

CENTRALA REGLER OCH RIKTLINJER

Den Vita Boken, Uppförandekoden, Code of Governance och policyer utgör grunden för en god bolagsstyrning av koncernens samtliga verksamheter. En tydlig bolagsstyrning från Stena AB är viktig för att göra bra affärer, skapa tillit och säkerställa att vi arbetar tillsammans med en gemensam kultur.

UPPFÖRANDEKOD

Stenas Uppförandekod beskriver hur Stena ska agera för att leva upp till värderingar och åtaganden rörande till exempel miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorruption. Den beskriver även relationer till affärspartners och situationer där Stena har rätt att dra sig ur en relation om en partner inte lever upp till god affärssed. Uppförandekoden är en integrerad del av anställningsavtalen och en del av introduktionen för nya medarbetare.

CODE OF GOVERNANCE

Code of Governance beskriver regler och ansvar för verksamheterna. Den handlar bland annat om hur Stena styrs och hur beslut tas inom Stena, men även om riskhantering och de styrande dokument som finns inom koncernen.

KONCERNGEMENSAMMA POLICYER

Förutom dessa övergripande dokument finns även koncernövergripande policyer som löpande ses över för att täcka relevanta områden för samtliga koncernbolag. Bolagen har dessutom egna policyer som gäller just deras verksamhet. Samtliga dessa dokument finns tillgängliga för medarbetarna, som i sin tur förväntas ha god kännedom om vad dessa dokument betyder för dem.

VISSELBLÅSARFUNKTION

Via den koncerngemensamma visselblåsarfunktionen kan misstänkta oegentligheter rapporteras. Den finns tillgänglig för alla anställda på Stenas intranät. Öppenhet uppmuntras men rapporter kan även lämnas anonymt. Mottagare av rapporterade incidenter är Head of Corporate Governance och ordförande för revisionsutskottet. Relevanta visselblåsarärenden presenteras för revisionsutskottet. Tjänsten tillhandahålls av en extern samarbetspartner och all information krypteras för att ytterligare stärka säkerheten.

MEDVETEN RISKHANTERING

Att skapa aktieägarvärde är resultatet av att acceptera och hantera risker på ett ansvarsfullt sätt genom effektiv riskhantering. Koncernens stabilitet gynnas av strategin att verka inom flertalet branscher som dels har olika riskbild, dels befinner sig i olika delar av konjunkturcykeln. Ökad stabilitet uppnås även genom en successiv förflyttning av investeringar till tillgångar med stabila kassaflöden.

Under de senaste åren har andelen fastigheter och icke-maritima verksamheter, som andel av sysselsatt kapital, ökat. Andelen fartyg och borrenheter, exponerade mot spotmarknaden, har minskat motsvarande. Dessutom har investeringar i landbaserad logistik ökat under de senaste åren. Genom en medveten riskhantering upprätthålls förtroendet för Stenas förmåga att nå sina strategiska ambitioner i linje med värderingar och mål.

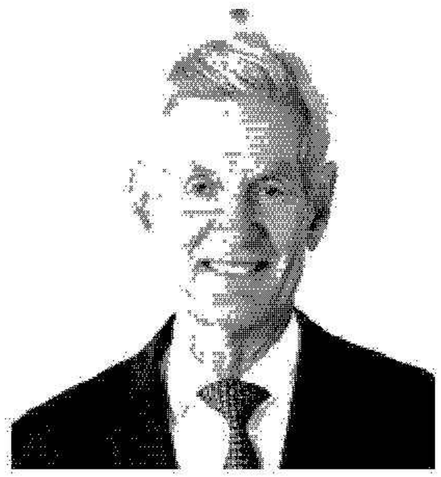
GENERELLA GRUPPOLICYER

- AI Governance-policy
- Anti-Bribery and Corruption-policy
- Brand and Trademark-policy
- Competition Compliance-policy
- Information Security-policy
- People-policy
- Privacy-policy
- Safety and Environment-policy
- Sanctions and Export Controls-policy
- Security-policy
- Whistleblower-policy

SPECIFIKA GRUPPOLICYER

- Finance-policy
- IT Governance-policy
- Pre-approval-policy
- Tax-policy

STENA AB (PUBL.) STYRELSE



Gunnar Brock
Ordförande



Dan Sten Olsson
VD



Christian Caspar



Marie Eriksson



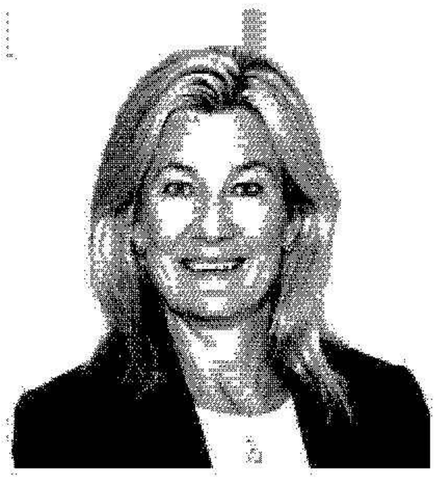
Casper von Koskull



Peter Laurin



William Olsson



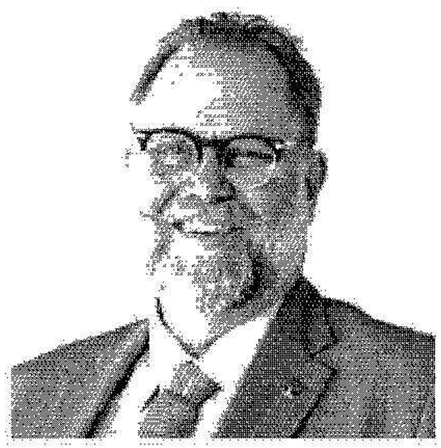
Anna Westerberg



Anne-Marie Pouteaux
Suppleant



Daniel Holmgren
Arbetstagarrepresentant



Mikael Johansson
Arbetstagarrepresentant



Pia Carlsson
Arbetstagarrepresentant
suppleant

REVISORER

Johan Rippe
Auktoriserad revisor

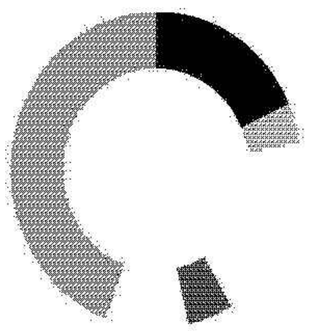
Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

En sfär – tre självständiga bolag

Stenasfären består av de tre moderbolagen Stena AB, Stena Metall AB and Stena Sessan AB. Totalt sysselsätts 22 000 människor i Stenasfären. Totala intäkter uppgick 2023 till 96 miljarder kronor. Resultatet före skatt uppgick till 4,3 miljarder kronor.

AFFÄRSOMRÅDEN	STENA AB (PUBL.)	STENA METALL AB	STENA SESSAN AB
Färjelinjer	Stena Line		
Offshore drilling	Stena Drilling		
Shipping	Stena Bulk, Stena RoRo, Stena Teknik, NMG		Concordia Maritime (96%)
Fastigheter	Stena Fastigheter		Stena Sessan Fastighets AB
Nya affärer	Stena Adactum		Scandic Hotels Group (15%) Portfölj av venture-investeringar
Finans/övrigt	Stena Finans	Stena Metall Finans	
Återvinning, miljö och handel		Stena Metall	
	www.stena.com	www.stenametall.com	www.stenasessan.se

STENASFÄREN – INTÄKTER OCH ANDEL INTÄKTER 2023[1]



- Färjelinjer 19 %, MSEK 18 892
- Offshore Drilling 6 %, MSEK 6 210
- Shipping 17 %, MSEK 17 240
- Fastigheter 4 %, MSEK 4 452[1]
- Nya Affärer 9 %, MSEK 8 889
- Återvinning, miljö och handel 44 %, MSEK 44 334

1) Exklusive Sfäreliminieringar

STENASFÄRENS KOORDINERINGSGRUPP

- har ansvar för Stenasfärens strategiska utveckling
- ska stödja ökning av Stenasfärens värde
- ska utvärdera betydelsefulla investerings-/desinvesteringsförslag från affärsenheterna
- ska ge information om viktiga affärshändelser och evenemang
- ska säkerhetsställa Stenasfärens utveckling
- ska upprätthålla och utveckla Stenasfärens gemensamma värden.

STENASFÄREN – INTÄKTER OCH RESULTAT

	Intäkter		Resultat före skatt	
MSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Stena AB	54 959	53 414	2 916	3 534
Stena Metall[2]	44 334	43 509	1 118	2 470
Stena Sessan	765	1188	294	427
varav Concordia Maritime	243	686	35	126
Sfäreliminieringar	(3 973)	(4 976)		–
Total	**96 085**	**93 135**	**4 328**	**6 476**

2) Räkenskapsåret 2022/2023

MEDLEMMAR

Peter Claesson, Cecilia Fasth, Annika Hult, Markus Lindbom, Niclas Mårtensson, Dan Sten Olsson, Erik Ronsberg, Kristofer Sundsgård, Anders Wassberg

HÅLLBARHETSRAPPORT

Matris med sidhänvisningar till kraven på lagstadgad hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen 6 kap, 10 paragraf. Hållbarhetsrapporten avser Stena AB inklusive de bolag som omfattas av kraven[1].

Kontakt i hållbarhetsfrågor:
Claes Berglund, Director Public Affairs & Sustainability
claes.berglund@stena.com

1) Stena Line, Stena Bulk, Stena RoRo, Stena Fastigheter och Envac Sweden (Ballingslöv och Blomsterlandet tar fram egna hållbarhetsredovisningar.)
2) Hållbarhetsdata inklusive mål och resultat presenteras även i Stena AB:s årsredovisning.

OMRÅDE	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING
Övergripande	Affärsmodell	6–13
Miljö	Policy	40
	Risker och riskhantering	48
	Mål och resultat[2]	39–41
Sociala förhållanden	Policy	42, 44, 46
	Risker och riskhantering	48–49
	Mål och resultat[2]	39, 42–47
Mänskliga rättigheter	Policy	44, 46
	Risker och riskhantering	49
	Mål och resultat[2]	46
Antikorruption	Policy	46
	Risker och hantering av dessa	49
	Mål och resultat[2]	46

REVISORNS YTTRANDE

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten till bolagsstämman i Stena AB (publ), org.nr 556001-0802

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 vars omfattning beskrivs på sid 53 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rippe
Auktoriserad revisor

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

Design & produktion: Narva Communications
Foto: Silverbullet, Pierre Wernäng, Sofia Sabel, Emelie Asplund
Tryckeri: Elanders

Trycksak
3041 0123

FSC www.fsc.org MIX Papper från ansvarsfulla källor FSC® C011209

Stena

Stena AB (publ.) 405 19 Göteborg
Telefon 031 85 50 00 www.stena.com

