

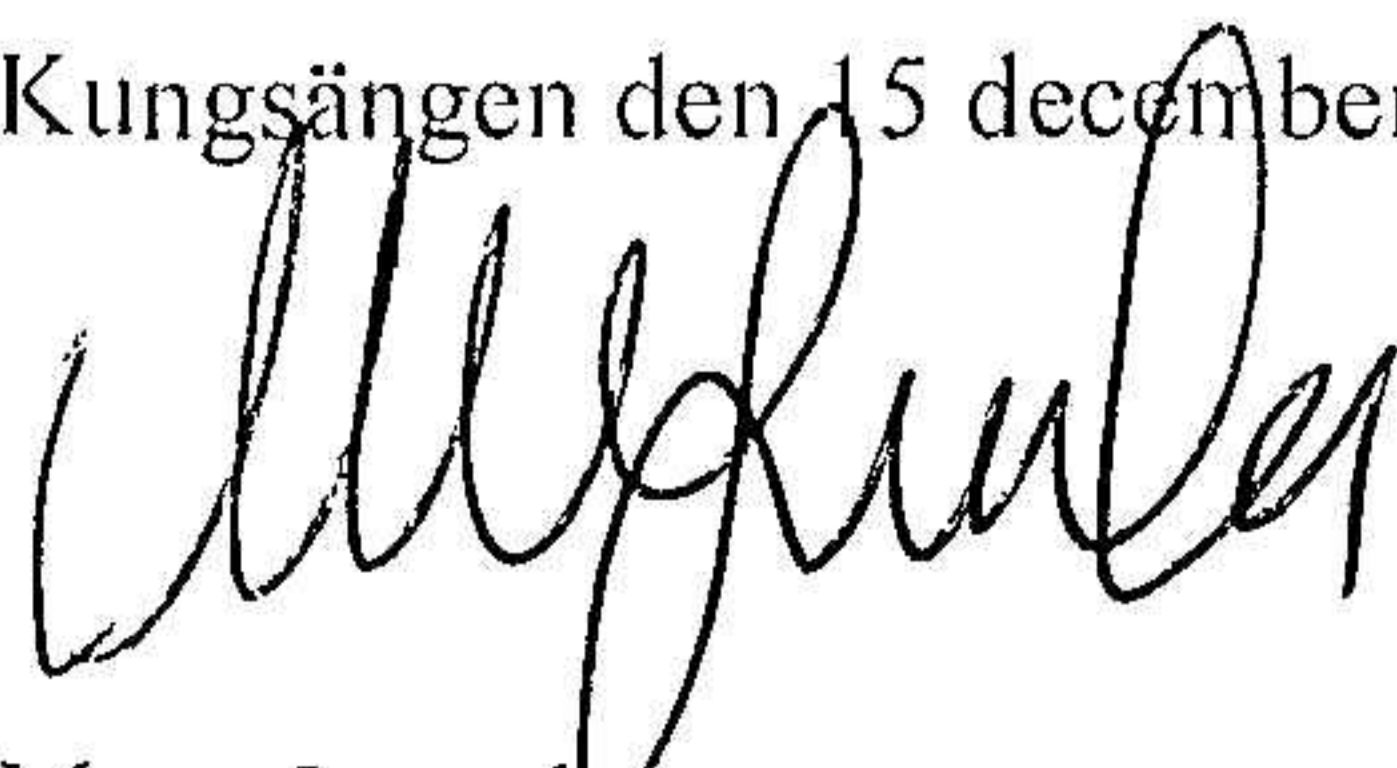
Årsredovisning
för
Open Metoden AB
559082-9924

Räkenskapsåret
2022-07-01 - 2023-06-30

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Open Metoden AB intygar, dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 15 december 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Kungsängen den 15 december 2023



Mary Juusele

Årsredovisning
för
Open Metoden AB
559082-9924

Räkenskapsåret
2022-07-01 - 2023-06-30

Styrelsen för Open Metoden AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022-07-01 - 2023-06-30.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Lika Olika är ett utbildningsföretag som tillhandahåller utbildningsprocesser till företag, skolor, kommuner och föreningar i Sverige och internationellt i syfte att hjälpa människor att komma samman och klara av att fokusera på gemensamma mål. Det handlar om att skapa en hållbar och tolerant miljö med öppenhet och gemenskap, för alla. Målet är att öka potential, förmåga och psykisk hälsa på individ-, grupp - och nationell nivå.

Open metoden AB har ett helägt dotterbolag, Equally Different Oy, i Finland. Bolagets verksamhet är samma som i Sverige men med fokus på Finland.

Företaget har sitt säte i Kungsängen

Verksamheten 2023 - VD:s kommentar December 2023



Fotograf: Sandra Botin

Stolthet. Förväntningar. Igenkänning. Förbättring. När jag nu stannar upp och sammanfattar de månader som har passerat är det med dessa ord.

Lika Olikas syfte är att hjälpa individer och organisationer (privat, offentlig, förening, fritid) att stärka det psykosociala kittet (sociala färdigheter, empati och inkludering) mellan människor i olika grupperingar. Detta eftersom människor är flockdjur och behöver varandra för att må bättre och komma längre. Och eftersom vi oftast inte får välja vilka vi ska "stötas och blötas" med i vardagens alla sociala interaktioner, men ändå förväntas klara av detta och även uppnå vår fulla potential. Och ha en psykisk hälsa.

Stolthet

Utan ett stabilt och lojalt team kan inget företag växa och må bra. Därför är jag otroligt stolt över hur Lika Olikas team, i månader av tigha deadlines, höga ambitioner och galet mycket utveckling, lyckats hålla samman, hitta lösningar, täckt upp för varandra och gått "den extra milen" många gånger om. Vi har alla verkligen kramat ur det allra mesta ur oss för att ta Lika Olika till en helt ny, nationellt erkänd, nivå.

Att alla i originalteamet ännu är kvar när vi kliver in i det nionde verksamhetsåret våren 2023 är så fantastiskt att jag ofta nyper mig i armen. Jag är tacksam för var och en av kollegorna. Jag tar verkligen ingenting eller ingen för givet.

Förväntningar

Med örat mot marken, i intervju efter intervju med pedagoger, skolledningar, elevhälsoteam och elever, har Lika Olika under våren 2023 presenterat flera nya produkter och tjänster till vår största målgrupp, grund-och gymnasieskolor. Dessa har, enligt uppföljande kartläggningar (intervjuer, enkäter och även i skolornas egna undersökningar) gett tydliga positiva resultat vad gäller beteendeförändringar i bland annat ökad empati (individnivå) och inkluderande beteenden (gruppnivå). Även på den finska marknaden, i grundskolor i de finsktalande städerna Salo och Forssa där Lika Olika under hösten 2022 och tidig vår 2023 hade pilotarbete, visade skolornas egna utvärderingar av arbetet med pedagoger och elever, tydligt positiva resultat där elever och pedagoger ville fortsätta arbetet vidare med Lika Olika. Förväntningarna från såväl kunder som internt i Lika Olika-teamet möttes därmed med råge.

Igenkänning

Vi i Lika Olika står stadiga i vårt uppdrag - att förbättra, förhöja och förenkla livet för de många människorna. Ett viktigt mål är, precis som tidigare verksamhetsår, att genom kvalitet, relevans och spännande lösningar få nöjda och återkommande kunder som för vårt namn vidare till nya kunder - och att så växa till ett "household name".

Efter nio års "harvande", individ för individ, organisation efter organisation, så har vi uppnått en utbildad kritisk massa om drygt 100,000 individer i Sverige, på Åland och i Finland. Och det börjar märkas att vårt namn och varumärke "flyger" allt mer fritt över Sverige. Under verksamhetsåret har skillnaden varit tydlig, det är allt fler som har hört talas om oss eller har bekantskaper som anlitat oss - och blivit nöjda. Vad detta betyder för oss i Lika Olika-teamet är nästan svårt att beskriva. Stor glädje, vidare motivation till ännu hårdare arbete och en fin känsla inuti är ett försök.

Varumärkeskännedomen tillsammans med "tidens anda" (där allt fler inser att empati, trygghet och mjuka värden torde stå högt på allas agendor) har även gjort att fler företag valt att gå in som Lika Olika partner, eller som Södra Dalarnas Sparbank, som under verksamhetsåret valde att skala upp sitt engagemang från 6 skolor årligen till 14 stycken plus övriga insatser i Avesta, Hedemora och Säter. Som grundare har jag även fått allt fler fina förfrågningar från organisationer, nätverk, initiativ och investerare.

Att kravet på icke-finansiell hållbarhetsrapportering, CSRD, blivit lagstadgat har även gett en viktig skjuts till oss då företag letar efter långsiktiga, stabila och proffsiga samarbetspartners, som Lika Olika.

Förbättringar

Vi är aldrig fullärda, det finns alltid plats för utveckling och förbättringar. Det är en viktig grund i Lika Olikas verksamhet och värdegrund. För att förbättra och utveckla oss såväl internt som våra viktiga effektmätningar externt till kunder och samarbetspartners har vi påbörjat en högskoleutbildning via Örebro universitet i sociala och ekonomiska värden i regi av Skandia och Ideér för livet. Att ta hjälp av specialister inom olika utvecklingsområden är något vi gör varje ny termin.

Vi satte ribban högre än vad vi någonsin tidigare gjort när vi klev in i detta verksamhetsår. Och nu, i retrospekt, kan såväl jag som teamet ta ett kliv tillbaka och känna glädje, stolthet och att vi verkligen gör skillnad.

För att verkligen verifiera vår verksamhet, behovet och uppskattningen, gavs Lika Olika ett ärofyllt nationellt pris tilldelat av det globala kreditkortsföretaget Visa som skall delas ut under februari 2024 under en högtidlig ceremoni med bland annat politiker och näringsprofiler. Av tusentals svenska företag var Lika Olika ett av tre som tilldelades detta pris.

Empati, trygghet och inkludering står på flera agendor än tidigare och behövs mer än någonsin. Lika Olika står redo att skala upp och hjälpa fler. Efter nio år av utveckling, insamlad kunskap och stabilitet i verksamheten är vi den aktör som vi vill att individer och organisationer kontaktar för att stärka det mellanmännliga kittet sinsemellan varandra.

Och det är bara början.

Vi är redo!

Mary Juusela
VD & grundare
Lika Olika

Flerårsöversikt (Tkr)	2022/23	2021/22	2020/21 (14 mån)	2019/20
Nettoomsättning	2 998	2 025	2 305	2 329
Resultat efter finansiella poster	526	425	660	114
Soliditet (%)	75,6	63,0	69,5	18,4

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	50 000	364 557	238 401	652 958
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		238 401	-238 401	0
Årets resultat			378 104	378 104
Belopp vid årets utgång	50 000	602 958	378 104	1 031 062

Resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	602 957
årets vinst	378 104
	981 061
disponeras så att i ny räkning överföres	981 061
	981 061

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Rörelseintäkter, lagerförändringar m. m.			
Nettoomsättning		2 998 424	2 024 728
Övriga rörelseintäkter		252 416	1 375
Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.		3 250 840	2 026 103
Rörelsekostnader			
Handelsvaror		0	-225 723
Övriga externa kostnader		-2 000 664	-940 544
Personalkostnader	2	-909 725	-434 446
Summa rörelsekostnader		-2 910 389	-1 600 713
Rörelseresultat		340 451	425 390
Finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		184 468	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 022	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-395	-647
Summa finansiella poster		185 095	-647
Resultat efter finansiella poster		525 546	424 743
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		-91 126	-115 169
Summa bokslutsdispositioner		-91 126	-115 169
Resultat före skatt		434 420	309 574
Skatter			
Skatt på årets resultat		-56 316	-71 173
Årets resultat		378 104	238 401

Balansräkning

Not

2023-06-30

2022-06-30

TILLGÅNGAR

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar	579 384	274 145
Fordringar hos koncernföretag	0	40 183
Övriga fordringar	51 949	185 845
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	332 550	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	250 000	303 092
Summa kortfristiga fordringar	1 213 883	803 265

Kassa och bank

Kassa och bank	366 153	378 285
Summa kassa och bank	366 153	378 285
Summa omsättningstillgångar	1 580 036	1 181 550

SUMMA TILLGÅNGAR

1 580 036

1 181 550

Balansräkning

Not

2023-06-30

2022-06-30

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Bundet eget kapital

Aktiekapital

50 000

50 000

Summa bundet eget kapital

50 000

50 000

Fritt eget kapital

Balanserat resultat

602 957

364 557

Årets resultat

378 104

238 401

Summa fritt eget kapital

981 061

602 958

Summa eget kapital

1 031 061

652 958

Obeskattade reserver

Periodiseringsfonder

206 295

115 169

Summa obeskattade reserver

206 295

115 169

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

172 871

41 758

Skatteskulder

78 013

170 485

Övriga skulder

81 796

191 180

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

10 000

10 000

Summa kortfristiga skulder

342 680

413 423

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

1 580 036

1 181 550

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

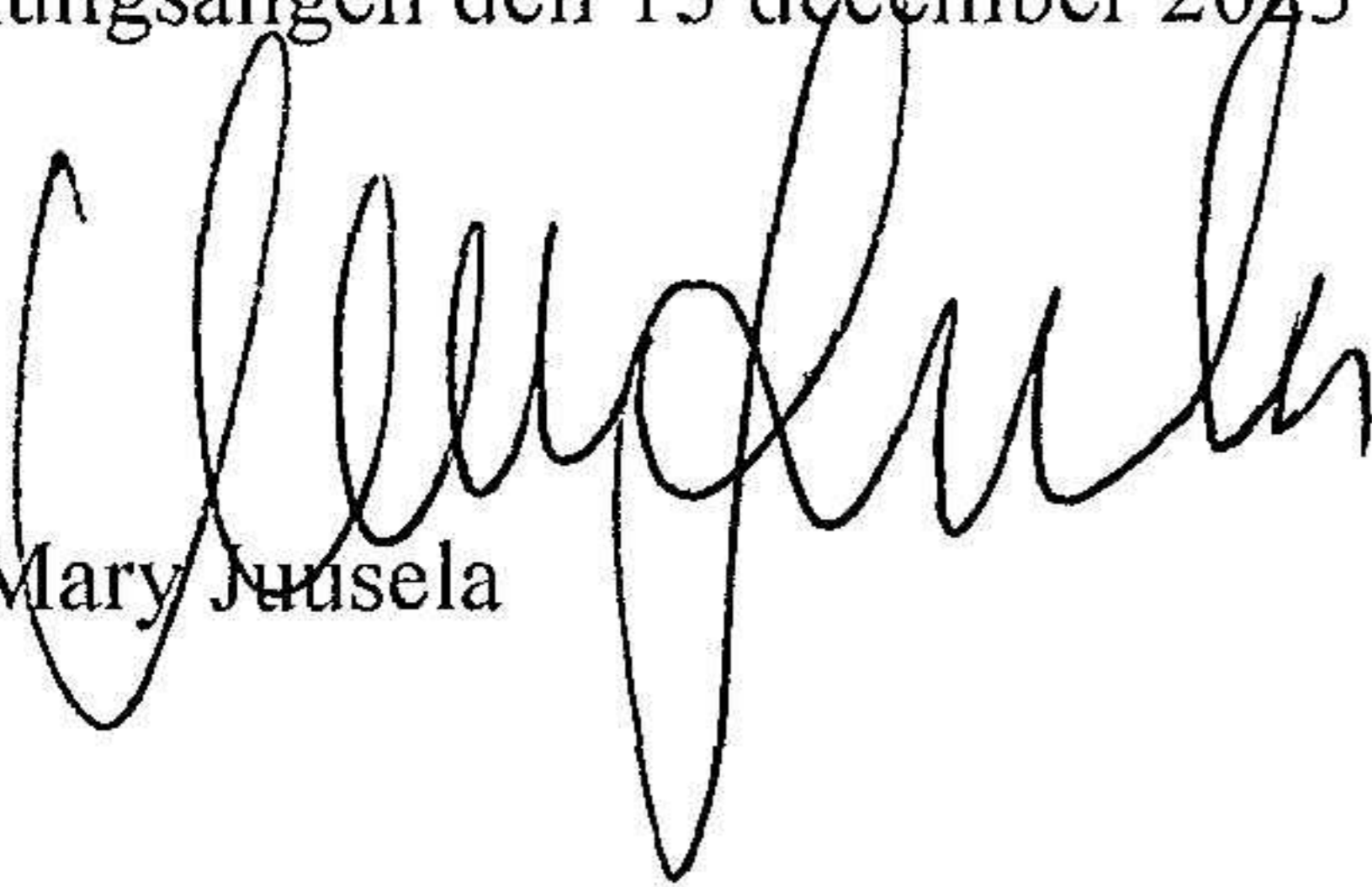
Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Not 2 Medelantalet anställda

	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Medelantalet anställda	2	2

Kungsängen den 15 december 2023



Mary Jusela