

Styrelsen och verkställande direktören för

## Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB

Org nr 559404-7259

får härmed avge

# Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari 2024 - 31 december 2024

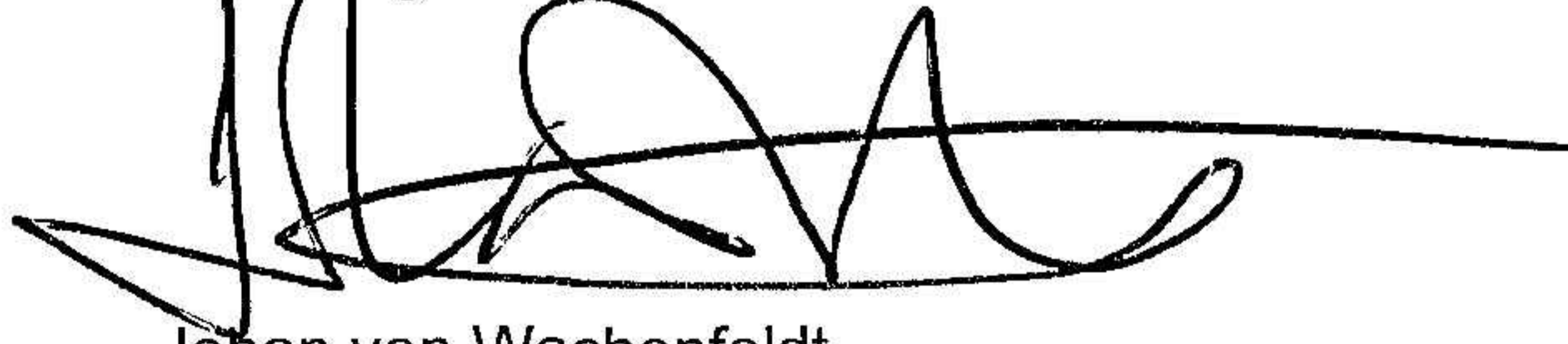
<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	8
Balansräkning	9
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	11
Underskrifter	15

### Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman 2025-01-30. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Göteborg 2025-01-30



Johan von Wachenfeldt

Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB

Styrelsen och verkställande direktören för

## Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB

Org nr 559404-7259

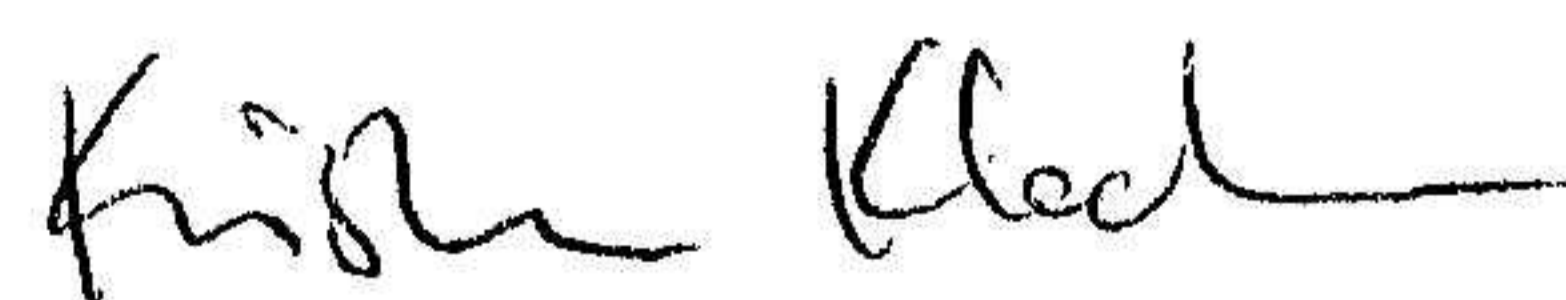
får härmed avge

# Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari 2024 - 31 december 2024

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	8
Balansräkning	9
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	11
Underskrifter	15

Vidimeras:



Kristina Klockar

0733-844650

## Förvaltningsberättelse

### Allmänt om verksamheten

Företaget med säte i Jämtlands län, Östersunds kommun som ingår i Krook & Tjäder Holding AB-koncernen, bedriver arkitektverksamhet.

### Koncernen

Arkitekterna Krook & Tjäder startade år 1988 i Göteborg och består idag av ca 299 medarbetare och är därmed ett av Skandinavians största arkitektkontor. Under år 2024 har vi stärkt vår ställning ytterligare. Vår styrka ligger i det personliga mötet. Med höga arkitektoniska ambitioner och ett nyfikat förhållningssätt tar vi oss an våra uppdrag. Det som definierar oss är vårt engagemang, vår ambition och lyhördhet för samhällsutvecklingen och våra medmänniskor. Starka team i Göteborg, Malmö, Stockholm, Halmstad, Borås, Uppsala, Östersund, Kristianstad och Oslo ger en geografisk spridning, kreativ mångfald och en gedigen kompetensbank med ett stort antal specialister, vilket säkerställer en hög kvalitet i såväl stora som små projekt.

Tillsammans har vi byggt upp en stark position som fullservicebyrå. Vi erbjuder allt från projektledning, stadsbyggnad, arkitektur, landskap, inredning, försäljning av möbler till inredningsprojekt och varumärke till produktdesign, vilket skapar helhetssyn, verkshöjd och trygghet i genomförandet. Vi arbetar utifrån kompetensområden. Varje kompetensområde spänner över hela koncernen och säkerställer att vi, från alla kontor, kan bistå med en gedigen kunskap och en kreativ mångfald inom respektive område.

Största ägarna i Krook & Tjäder Holding AB är:

- Krook & Tjäder Partners AB med ägarna Pontus Orrbacke, Petra Kragner, Gustav Zackrisson, Johan von Wachenfeldt, Lisa Karlsson, Tobias Magnesjö samt Jerker Edfast.
- Krook & Tjäder AB med ägarna Bengt-Ove Krook och Stefan Tjäder.

Antal medarbetare

Under 2024 började 18 nya kollegor och 14 slutade.

I början av året var vi 295 medarbetare och i slutet av året var vi 299 medarbetare.

Varumärkesplattform

Krook & Tjäder präglas av omtanke, öppenhet och stort engagemang. Nyfikenhet, entreprenörsanda med en känsla av att-allt-är-möjligt genomsyrar verksamheten, vilket skapar en lustfylld och dynamisk miljö.

VISION

Med arkitektur driver vi utvecklingen mot goda och klimatpositiva miljöer.

MÅL

Strategisk partner med inflytande över arkitekturen och gestaltningen av framtidens goda livsmiljöer.

VÄRDEORD

Relation (öppenhet, lyhördhet och omtanke) + Ambition (lust, drivkraft och gemensam målbild)

Styrning och kvalitetssäkring

Krook & Tjäder arbetar med kontinuitet och kvalitetssäkring inom uppdrag, enligt vårt verksamhetssystem. Här säkerställs ett systematiskt arbetssätt. Vi är certifierade enligt standarden SSEN ISO 9001:2015 för Kvalitet och SS-EN ISO 14001:2015 för Miljö. Krook & Tjäder följer riktlinjerna för arbetsmiljön enligt ISO 45001, men är ej certifierade.

Krook & Tjäders policys

- Kvalitetspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Uppförandekod
- Etiska riktlinjer
- Visselblåsarpolicy
- Rese- och mötespolicy
- Policy för otillbörliga förmåner

Utöver varumärkesplattform och policys har vi strategiska fokusområden som driver vårt arbete framåt. Våra fokusområden ligger till grund för respektive kontors affärsplaner- och handlingsplaner. Under hösten 2023 arbetade vi fram 2024 - 2025 års fokusområde "Framtidssäkrad arkitektur" som bryts ner i tre delområden "Fördjupat klimatarbete", "Marknad & Erbjudande" och "Tillsammans".

**Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning**

<i>Ekonomisk översikt</i>	2024	2022-11-07-
		2023-12-31
Nettoomsättning	9 437 547	9 856 114
Resultat efter fin poster	760 650	1 763 934
Balansomslutning	2 633 363	2 518 678
Soliditet %	49%	56%

Definitioner: se not 17

**Väsentliga händelser under räkenskapsåret***Koncernen*

Under året har vi fått förmånen att arbeta med flera spännande projekt såväl stora som små. Alla viktiga för vår affär. Nomineringar och tävlingsvinster har ökat, vilket ger oss större synlighet och stärker vår roll i branschen. Vi har under året fortsatt arbeta med stora projekt i centrala delar av Göteborg, Malmö och Stockholm. Med tre stora sjukhusprojekt i Skåne-regionen och flertalet projekt inom kriminalvård har vi etablerat oss inom samhällsfastigheter med fokus på läkande miljöer och evidensbaserad design.

Vi tycker oss ha sett en ökad medvetenhet kring klimatfrågan i byggbranschen, vilket är mycket glädjande. För att nå klimatmålen behövs innovation och samverkan, men också kunskap, verktyg och engagemang som driver projekten enligt EU:s gröna taxonomi. Det har vi. På Krook & Tjäder arbetar vi praktisknära, vilket skapar driv i genomförandet. För det är i projekten vi tillsammans kan påverka och göra mest skillnad och det är där vi kan omsätta ord till handling.

**Förväntad framtida utveckling***Koncernen*

Krig och oroligheter i vår omvärld bidrar till att skapa fortsatt oro på marknaden. Klimatkrisen sätter sina spår runtom i världen.

Vi kan konstatera att det varit ett minst sagt utmanande år, med en oförutsägbar och ryckig marknad som vi har navigerat i och kämpat med tillsammans. Vi har haft ett tydligt fokus på "projekt och ackvisition", där vi enträget fortsatt att se möjligheter i förändring. Vi har greppat vår beläggning och stramat åt våra kostnader.

Tack vare vår platta organisation där majoriteten av våra medarbetare har egna kundkontakter har vi många kontaktytor ut mot kund, vilket betyder fler vägar in för nya projekt. Tillsammans har vi stöttat varandra med projekt och resurser mellan kontoren. Vi ser återigen att vår kultur är vår styrka. Detta sammantaget har gjort att vi klarat oss förhållandevis bra jämfört med kollegor i arkitektbranschen. Under året kom även ett flertal räntesänkningar, vilket vi hoppas ska bidra till en positiv trend på marknaden. Mot slutet av året ser vi en ljusning i arkitektbranschen i flera regioner där vi verkar. Vi bevakar läget.

Under året har AI och datadriven utveckling tagit sig in alltmer i vår vardag. Vi möter upp, ser nya möjligheter och jobbar kontinuerligt i vårt dagliga arbete med hur vi kan utveckla vår affär och våra arbetsprocesser. Både i vår roll som arkitekter, men även inom övriga delar i verksamheten.

Det behovsbaserade arbetssättet med hybridarbete har etablerat sig fint hos oss och vi ser en stabil hög närvaro på kontoren i koncernen.

**Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer***Koncernen*

Årskiftet och starten på år 2025 visar att vi står oss bra jämfört med våra konkurrenter i branschen. Det ser över lag lovande ut, med viss reservation på några kontor. Vi ser fortfarande en något ryckig marknad, men vi har god förhoppning om att det ska ta fart. Flera små och stora projekt drar nu igång och fortsatta räntesänkningar ger indikationer på att det så småningom kan ta fart.

Vi diskuterar de rådande låga timpriserna i branschen och strategier för att höja våra timpriser.

Vi tittar även på hållbarhetsrisker kopplade till klimatpåverkan och klimatanpassning ökar. Även social hållbarhet är en viktig fråga i våra uppdrag, ofta kopplad till demokrati och jämlikhet.

Styrelsen och företagsledningen följer noggrant marknadsutvecklingen.

**Icke finansiella upplysningar***Koncernen*

Vår kultur är vår styrka. Den årliga Krook & Tjäderdagen genomfördes i år trots ett tufft ekonomiskt läge. Ett beslut vi tagit att vartannat år samlas och ses över koncern och vartannat år koppla ihop oss digitalt. Vi kan konstatera att vår Krook & Tjäderdag är viktig för oss. Vi är ett värderingsstyrt företag där vi hämtar styrka i varandra. Att ses och umgås över kontorsgränserna är mycket betydelsefullt. Vår gemensamma

kulturdag, middag och fest är centrala fundament för att fortsätta bygga ETT Krook & Tjäder och stärka vår kultur.

Krook & Tjäder gör och har gjort en positiv förflyttning. Kännedomen om Krook & Tjäder är stabil med ökat förtroende både som attraktiv arbetsgivare som konsult för våra kunder och beställare. Vi deltar allt oftare i det offentliga samtalet. Under året har vi även öppnat upp och haft ett flertal välbesökta föreläsningar och frukostevent "hemma hos oss". Krook & Tjäder tar plats som en arena där samtal förs om viktiga frågor i branschen. Under året har vi även drivit opinion kring bevarandet av Valhallabadet och Scandinavium, där vi tagit fram ett förslag som sparar miljarder, kortar byggtiden och minskar klimatpåverkan.

Vi agerar strategisk partner i allt fler stora projekt. Våra projekt finns huvudsakligen runtom i Skandinavien, både i stad och på landsbygd, med allt fler stora projekt i centrala delar av staden. Under året har vi kontinuerligt gjort en genomlysning av våra kostnader. Framför allt inom IT och licens- och programkostnader där vi genomfört besparingar. Bl.a. genom övergång till programvaran Affinity. Vi har även dragit in på utbildningar och en del förmåner under året.

Den nya webbplatsen har etablerat sig med en flexibel funktionalitet där användaren kan röra sig mellan olika discipliner för att ta del av våra erbjudande och tjänster, vilket promotar helheten och bidrar till merförsäljning. Under året har vi ökat vår synlighet i våra kanaler främst LinkedIn. Med kvalitet och frekvens publicerar vi relevant innehåll, vilket bidrar till ökad kännedom om oss och stärker vårt förtroendekapital. Vi får allt fler förfrågningar om att delta i samtalet i form av panelsamtal, poddar, föreläsningar m.m.

Urval av några event vi deltog på som samarbetspartner under 2024. Bl.a. fastighetsbranschens ledande mötesplats Business Arena i Norr, Väst, Syd och Köpenhamn. Vi deltog även som samarbetspartner på Byggmässan Construction Summit i Stockholm. Men även Nordic Hotel Conference i Köpenhamn och Oslo Urban Week i Oslo. Vi deltog även vid rekryteringsmässan Arkipelago gentemot studenter runtom i landet.

Hela koncernen har under året tagit fortsatt stora kliv inom Hållbarhet. Vi sitter nu med i flera kommuners strategiska arbetsgrupper för att tillsammans driva klimatarbetet. Vi ingår i kärngruppen för Reduction Roadmap i Sverige. Tillsammans med Wingårdhs och Chalmers driver vi arbetet med skarpare och mer ambitiösa gränsvärden för byggnaders utsläpp. Mer om det under Hållbarhetsupplysningar.

#### *Hållbarhetsupplysningar*

##### Hållbarhet i våra uppdrag

Det är genom våra tjänster vi påverkar olika hållbarhetsaspekter allra mest, både positivt och negativt. Därför har vi en tydlig styrning i våra uppdrag, samt en stödjande organisation. Agenda 2030 ger den helhetsbild av hållbarhet som vi kan identifiera oss med, där ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet är integrerade. Vi beaktar också Eus Taxonomiförordning och Barnkonventionen. Under 2024 har vi arbetat fram en klimatfärdplan där vi har identifierat koncernmål, samt vilka faktorer som bidrar till en omställning av vår affär. Interna frågor som en ansvarsfull kultur och en tydlig struktur ska hjälpa oss att navigera där framtida förutsättningar är okända. Vi satsar på en förbättrad omvärlds- och intressentbevakning för att tidigt fånga upp frågor.

Inom våra uppdrag har vi identifierat följande områden att utvecklas inom:

- Samverkan i tidiga skeden för hållbara projekt
- Långsiktig arkitektur för framtidens goda livsmiljöer
- Cirkulära principer och hushållning av våra gemensamma resurser
- Gå från minskad klimatpåverkan till återskapande lösningar

Vi avser komplettera med färdplaner för social hållbarhet och biologisk mångfald under 2025.

Under 2024 har vi även i urval:

- Bevakat och utvecklat vår affär kopplat till ett ökat fokus på biologisk mångfald och klimatanpassning.
- En högre andel av uppdragen hanterar klimatpåverkan. Vi har klimatberäknat och återbruksinventerat i större omfattning än tidigare.
- Vi har identifierat en ny marknad kopplat till strategiska framtidsfrågor som utredningar för jordbruksmark, energiförsörjning och bostadsförsörjning.
- Stärkt specialistkunskap inom kulturvård.
- Vi har påbörjat utveckling inom neurodesign och universell utformning inom området social hållbarhet
- Vi har ändrat strategi avseende superusers och verktyg för klimatberäkning pga ändrade licenskostnader och villkor.
- CSRD och Taxonomin påverkar våra kunder och därmed oss som leverantörer. Vi ser en ökad efterfrågan av hållbarhetsdata.
- Vi har bevakat de förändringar som EU-direktivet om byggnaders energiprestanda, EPBD, kommer innebära.
- Vi har bevakat vad "Möjligheternas Byggregler" kommer innebära för god inomhusmiljö, tillgänglighet och social hållbarhet.
- Åtaganden lokalt ger kontaktytor och driver på omställningen. Vi har initierat aktörsöverskridande

samarbetsforum i Borås och Kristianstad under 2024, samt är fortsatt aktivt delaktiga i initiativ på flera kontor.

#### Hållbarhet på våra kontor

Vår interna påverkan kommer främst från inköp och resor. Vi har en resepolicy som bland annat förordar tåg framför flyg. Våra inköp har under 2024 samlats mer centralt för att få bättre uppföljning kopplat till bland annat hållbarhet. Vi har också gått över till cirkulära leasingavtal i stället för inköp när det gäller IT och telefoni. I samband med att nya avtal tecknas, används den uppförandekod som vi tog fram under 2022. Koden baseras på FN:s Global Compact och dess principer om arbetsrätt, miljö, mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Vi har som mål att bli klimatneutrala till 2030 i vår interna verksamhet.

#### Medlemskap i urval:

- Sweden Green Building Council (SGBC)
- Centrum för cirkulärt byggande (CCBuild)
- Viable Cities
- Grønn Byggallianse
- Klimatarena Stockholm
- Lokal färdplan Malmö (LFM-30)
- Göteborgs plattform för klimatneutralt byggande
- Energi och miljöcentrum Halland (EMC)
- Uppsala Klimatprotokoll
- Klimatneutrala Kristianstad 2030

#### Vi har antagit:

- Architects Declare
- Färdplan för fossilfri konkurrenskraft inom Bygg- och anläggningssektorn
- Fossilfritt Sverige
- Innovation för klimatet

### Forskning & Utveckling

Vi strävar efter att vår forskning ska vara direkt tillämpbar och värdefull för våra projekt genom att samarbeta nära med beställare, forskningsinstitut och branschaktörer. Vår roll skiftar – vi kan agera som projektpartner, verka via en beställare eller upprätta avsiktsförklaringar. På så sätt ökar vi både forskningens relevans och skapar hållbara relationer som driver arbetet framåt.

Under 2024 har vi, som en av initiativtagarna till Reduction Roadmap Sverige, initierat en debatt om gapet mellan vetenskapligt satta klimatmål och planerade gränsvärden inom lagstiftning för bygg- och anläggningssektorn. Vi har även fortsatt deltagit i FoU-projekt inom cirkulär arkitektur.

### Hållbart arbetsliv

#### Utveckling och ledarskapsfilosofi

Vi har stor tilltro till varje medarbetares kunskap och drivkraft där vi vill skapa trygga team genom att vara tillåtande och nyfikna. Vi har stort fokus på självledarskap med ett närvarande och inkluderande ledarskap som stöttning.

### Arbetsmiljö och trivsel

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och vi arbetar hela tiden för att utveckla vår arbetsmiljö. Vi har en nollvision för arbetsskador och arbetsrelaterade sjukskrivningar samt mot kränkande särbehandling och trakasserier. Vi säkerställer att vi uppfyller alla lagkrav och har väldokumenterade processer och policys implementerade i verksamheten. Krook & Tjäder följer riktlinjer för arbetsmiljön enligt ISO 45001.

Vi arbetar aktivt mot diskriminering och för ökad mångfald. Här har vi under senaste åren ett fint samarbete med Jobbsprånget för att hjälpa nyanlända akademiker till en väg in i yrkeslivet. Vi har en koncernövergripande Samverkansgrupp med bland annat HR och medarbetarrepresentanter. Gruppen har i uppdrag att granska våra rutiner, processer och policys för att säkerställa att vi som företag ger lika rättigheter och möjligheter till alla. I vår lönepolicy tydliggör vi våra lönekriterier och vi genomför årliga lönekartläggningar för våra bolag för att säkerställa jämställd lönesättning.

Vi har en policy för att motverka korrupktion och mutor/otillbörliga förmåner. Vi har etiska riktlinjer som bygger på Sveriges Arkitekters framtagna riktlinjer. Vi vill tidigt fånga upp och agera på oegentligheter inom vår verksamhet och vi har en framtagen rutin för visselblåsning både externt och internt. Krook & Tjäder är medlem i Innovationsföretagen, Almega och Svenskt Näringsliv och har genom detta kollektivavtal med Sveriges Arkitekter, UNIONEN, samt Sveriges Ingenjörer.

Vår årliga hälsomånad, med fokus på hälsa och hållbarhet, inspirerar till en aktiv livsstil. Under 2024 var temat "Tillsammans", och året bjöd på en rad initiativ för att främja hälsa, ofta drivna av våra medarbetares egna idéer.

### ProBono

Krook & Tjäder har en uppriktig vilja att göra gott. En vilja att utveckla områden och platser för människor. Platser där vi kan göra stor skillnad men där det saknas resurser. Våra insatser sträcker sig över hela året. Vi avsätter varje år resurser både ekonomiskt och med tid och arbetsinsatser. Det betyder att vi har handlingsutrymme att agera för att hjälpa där det behövs.

Under året har Krook & Tjäder tillsammans med Protek och Bengt Dahlgren fortsatt arbetet med HUG, där vi bidrar till den ideella organisationen HUG (Help Ukraine Gothenburg). Både genom humanitärt stöd och ekonomiskt ideellt arbete.

Under 2024 har fokus varit att stötta Läkare utan gränser i Gaza. Vi har fortsatt det ideella arbetet med bl.a. Aurora Östhjälpen, läkarstation i Faranah i Guinea, seniorboende Harteg, lärarbostäder i Zambia. Nationellt stöder vi ett flertal organisationer i deras angelägna och samhällsviktiga verksamheter. Våra insatser på hemmaplan går bland annat till Jobbsprånget, Stadsmissionen, BRIS, Faktum och Barncancerfonden, Nordens Ark, Meeting Plays Biskopsgården.

### Hänvisning fördjupning:

Krook & Tjäders Hållbarhetsredovisning finns på vår webbplats Hållbarhet | Arkitekterna Krook & Tjäder AB

**Eget kapital**

2024-12-31	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Reservfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	25 000		1 067 946	1 092 946
Årets resultat			574 935	574 935
<i>Transaktioner med ägare</i>				
Utdelning			700 000	700 000
Vid årets utgång	25 000	–	942 881	967 881

**Förslag till disposition av företagets vinst**

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 942 881, disponeras enligt följande:

Utdelning [1 000 * 600]		600 000
Balanseras i ny räkning		342 881
	Summa	<u>942 881</u>

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3§ aktibolagslagen enligt följande redogörelse.

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

**Resultaträkning**

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2022-11-07- 2023-12-31</i>
Nettoomsättning		9 437 547	9 856 114
Aktiverat arbete för egen räkning		73 665	-73 665
Övriga rörelseintäkter	2	5 869	344
		9 517 081	9 782 793
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Köpta tjänster		-811 555	-784 990
Övriga externa kostnader		-1 941 618	-1 681 119
Personalkostnader	3	-6 012 122	-5 555 160
<b>Rörelseresultat</b>		751 786	1 761 525
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	4	8 864	5 793
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	-	-3 383
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		760 650	1 763 934
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Bokslutsdispositioner, övriga		-	-400 000
<b>Resultat före skatt</b>		760 650	1 363 934
Skatt på årets resultat	6	-185 715	-295 988
<b>Årets resultat</b>		574 935	1 067 946

2025032601668

**Balansräkning**

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		1 373 226	1 212 189
Fordringar hos koncernföretag		-	126 279
Aktuell skattefordran		3 066	594
Fordran på beställare		360 342	455 975
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		198 430	243 481
		<u>1 935 064</u>	<u>2 038 518</u>
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank		698 299	480 160
		<u>698 299</u>	<u>480 160</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<u>2 633 363</u>	<u>2 518 678</u>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<u>2 633 363</u>	<u>2 518 678</u>

2025032601669

**Balansräkning**

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b><i>Eget kapital</i></b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		25 000	25 000
		<u>25 000</u>	<u>25 000</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		367 946	—
Årets resultat		574 935	1 067 946
		<u>942 881</u>	<u>1 067 946</u>
		967 881	1 092 946
<b><i>Obeskattade reserver</i></b>			
Periodiseringsfonder	7	400 000	400 000
		<u>400 000</u>	<u>400 000</u>
<b><i>Kortfristiga skulder</i></b>			
Leverantörsskulder		40 353	94 890
Skulder till koncernföretag		112 851	142 123
Aktuell skatteskuld		—	—
Övriga skulder		510 083	327 767
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	602 194	460 951
		<u>1 265 481</u>	<u>1 025 732</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<u>2 633 363</u>	<u>2 518 678</u>

2025032601670

## Noter

*Belopp i kr om inget annat anges*

### Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

#### *Tillkommande utgifter*

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

#### *Avskrivningar*

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Inventarier, verktyg och installationer  
Datorer

*Nyttjandeperiod*  
5 år  
4 år

### Leasing

#### *Leasetagare*

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

#### *Operationella leasingavtal*

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

### Utländsk valuta

#### *Poster i utländsk valuta*

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

### Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

#### *Redovisning i och borttagande från balansräkningen*

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

*Värdering av finansiella tillgångar*

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

*Värdering av finansiella skulder*

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

**Ersättningar till anställda***Ersättningar till anställda efter avslutad anställning*

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

*Avgiftsbestämda planer*

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

**Skatt**

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

**Eventualförpliktelser**

En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

**Intäkter**

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

*Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal – löpande räkning*

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

*Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal – fast pris*

Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt och kostnad med utgångspunkt från färdigställandegraden på balansdagen (successiv vinstavräkning).

Färdigställandegraden beräknas som nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen i förhållande till totala uppdragsutgifter.

*Ränta, royalty och utdelning*

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden.

Utdelning redovisas när ägarens rätt att erhålla betalningen har säkerställts.

*Koncernbidrag och aktieägartillskott*

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

**Offentliga bidrag**

Ett offentligt bidrag som inte är förknippat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld.

**Not 2 Övriga rörelseintäkter**

	2024-12-31	2022-11-07- 2023-12-31
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	–	344
Erhållna statliga bidrag	5 869	–
	<u>5 869</u>	<u>344</u>

Det statliga stödet avser ersättning för betald avgift till omställningsorganisation TRR.

**Not 3 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse**

Medelantalet anställda	2024-12-31		2022-11-07- 2023-12-31	
		varav män		varav män
Sverige	8	50%	8	50%
Totalt	8	50%	8	50%

**Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader**

	2024-12-31	2022-11-07- 2023-12-31
Löner och ersättningar	4 137 274	3 921 213
Sociala kostnader	1 620 025	1 477 345
(varav pensionskostnad) 1)	(315 518)	(252 301)

1) Av företagets pensionskostnader avser 86 042 (f.å.69 121) företagets VD och styrelse.

**Not 4 Ränteintäkter och liknande resultatposter**

	2024-12-31	2022-11-07- 2023-12-31
Ränteintäkter, övriga	8 864	5 793
	8 864	5 793

**Not 5 Räntekostnader och liknande resultatposter**

	2024-12-31	2022-11-07- 2023-12-31
Räntekostnader, övriga	—	-3 383
	—	-3 383

**Not 6 Skatt på årets resultat**

	2024-12-31	2022-11-07- 2023-12-31
Aktuell skattekostnad	-185 715	-295 988
	-185 715	-295 988

**Avstämning av effektiv skatt**

	2024-12-31		2022-11-07- 2023-12-31	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt		760 650		1 363 934
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-156 694	20,6%	-280 970
Ej avdragsgilla kostnader	2,4%	-18 581	1,1%	-15 148
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%	40	0,0%	130
Schablonränta på periodiseringsfond	1,4%	-10 480	0,0%	—
Redovisad effektiv skatt	24,4%	-185 715	21,7%	-295 988

2025032601675

**Not 7 Periodiseringsfonder**

	2024-12-31	2023-12-31
Avsatt räkenskapsår 2023	400 000	400 000
	400 000	400 000

**Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	2024-12-31	2023-12-31
Personalrelaterade kostnader	485 066	443 201
Upplupna kostnader	178 335	17 750
	602 194	460 951

**Not 9 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser**

	2024-12-31	2023-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

**Not 10 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut***Koncernen*

Årsskiftet och starten på år 2025 visar att vi står oss bra jämfört med våra konkurrenter i branschen. Det ser över lag lovande ut, med viss reservation på några kontor. Vi ser fortfarande en något ryckig marknad, men vi har god förhoppning om att det ska ta fart. Flera små och stora projekt drar nu igång och fortsatta räntesänkningar ger indikationer på att det så småningom kan ta fart. Vi diskuterar de rådande låga timpriserna i branschen och strategier för att höja våra timpriser. Styrelsen och företagsledningen följer noggrant marknadsutvecklingen.

**Not 11 Koncernuppgifter**

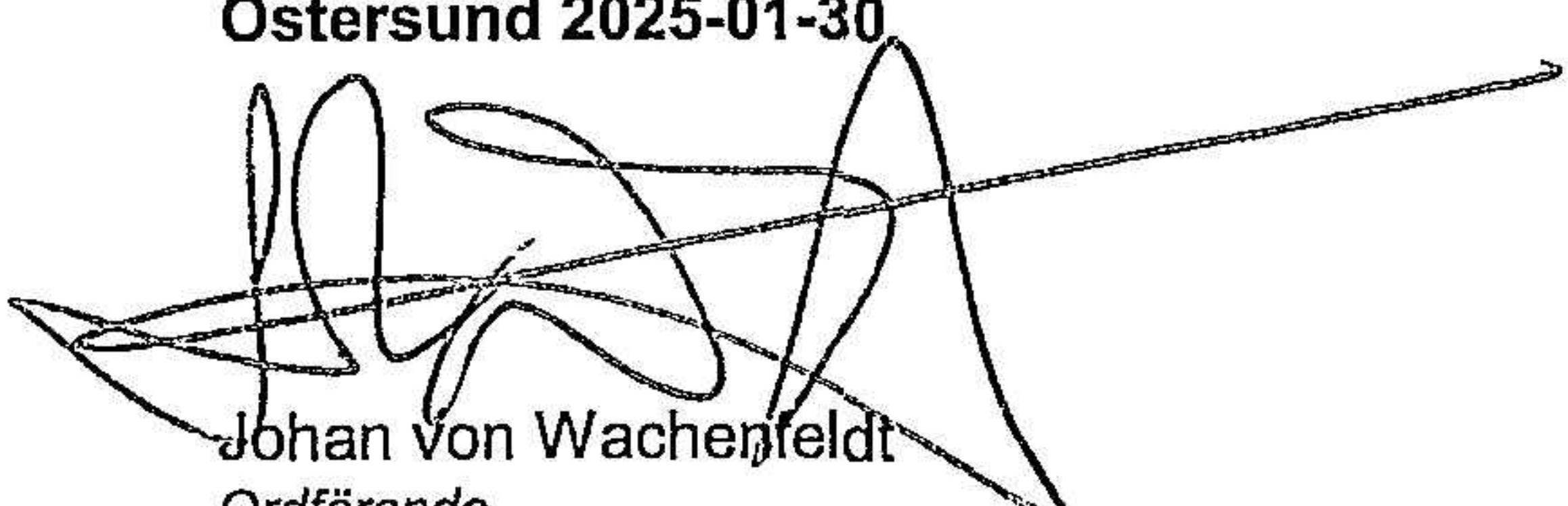
Företaget ägs till 100% av Krook & Tjäder Holding AB, org nr 556716-0394 med säte i Göteborg. Krook & Tjäder Holding AB upprättar koncernredovisning.

**Not 12 Nyckeltalsdefinitioner**

Balansomslutning: Totala tillgångar

Soliditet: Totalt eget kapital + eget kapitalandel i obeskattade reserver/Totala tillgångar


Östersund 2025-01-30



Johan von Wachenfeldt  
Ordförande



Andreas Stålberg  
Verkställande direktör

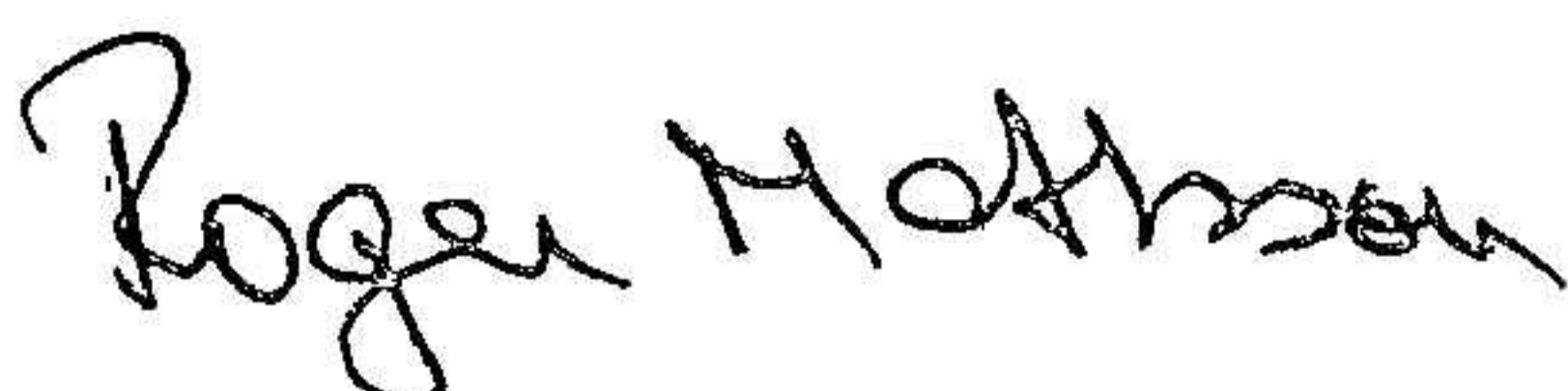


Pontus Orrbacke  
Styrelseledamot



Lisa Karlsson  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2025-01-30



R Mattsson Revision AB

Roger Mattsson

Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB, org. nr 559404-7259..

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB för år 2024.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för räkenskapsåret enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

— identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

— skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

— utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

— drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

— utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

## Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring skall fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

## Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:


- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg 2025-01-30



Roger Mattsson  
Auktoriserad revisor