20250407096l5

Årsredovisning

och

Koncernredovisning

för

Wilzéns Produktion AB

559280-6896

Räkenskapsåret

2024

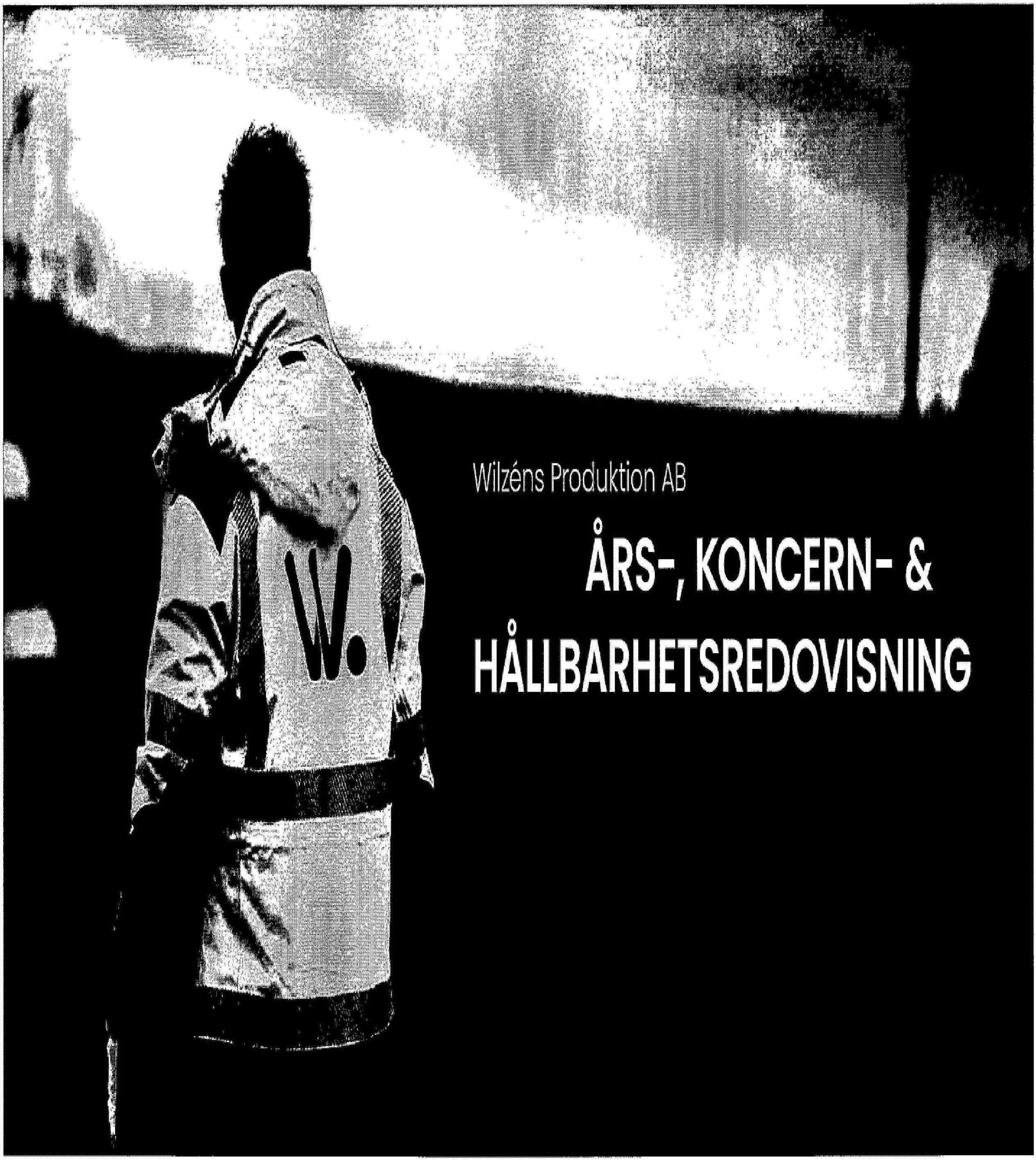
Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Wilzéns Produktion AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 18 mars 2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

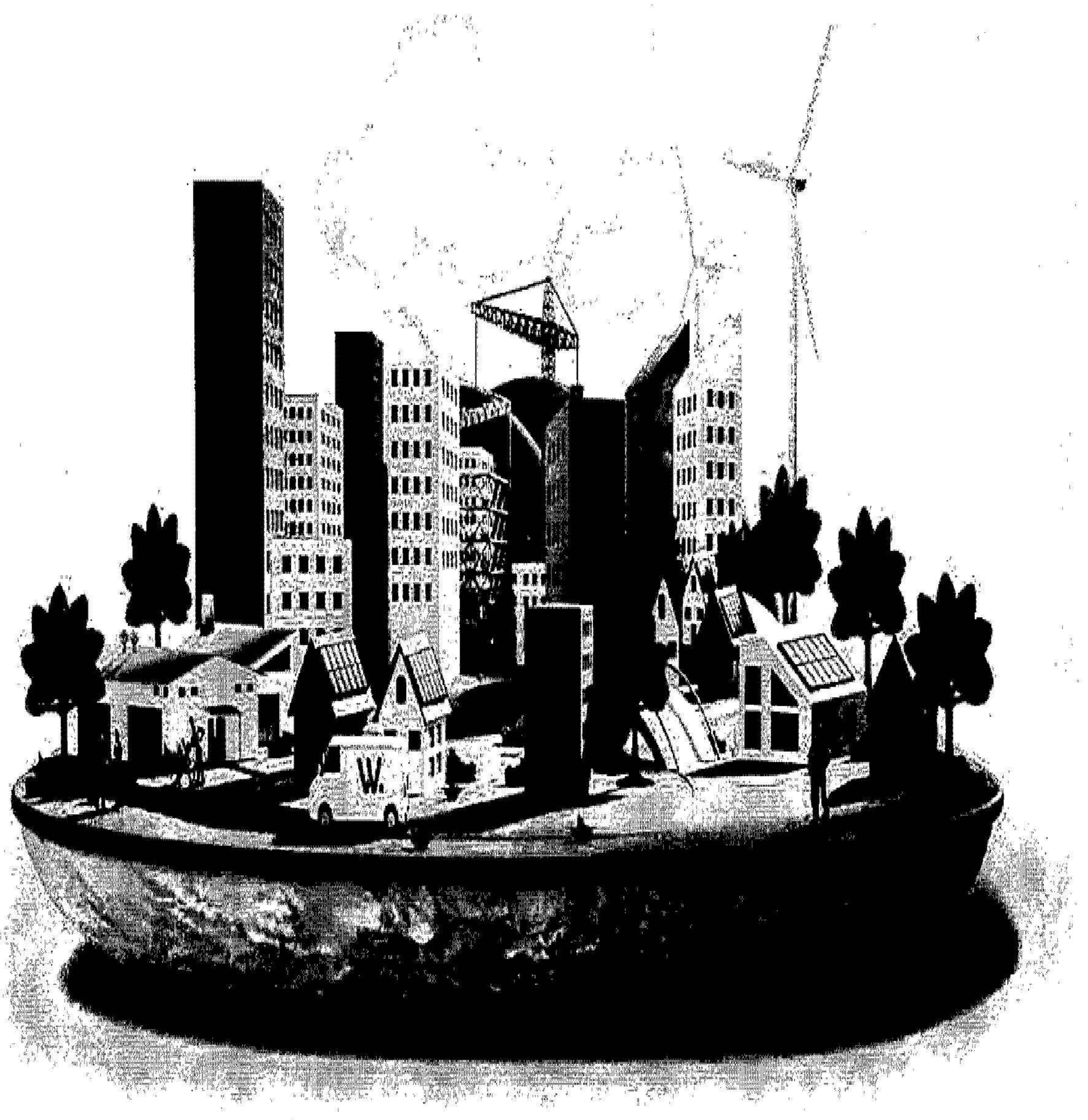
Linköping den 18 mars 2025

Ronny Mårtensson



20250407096 16

Wilzéns



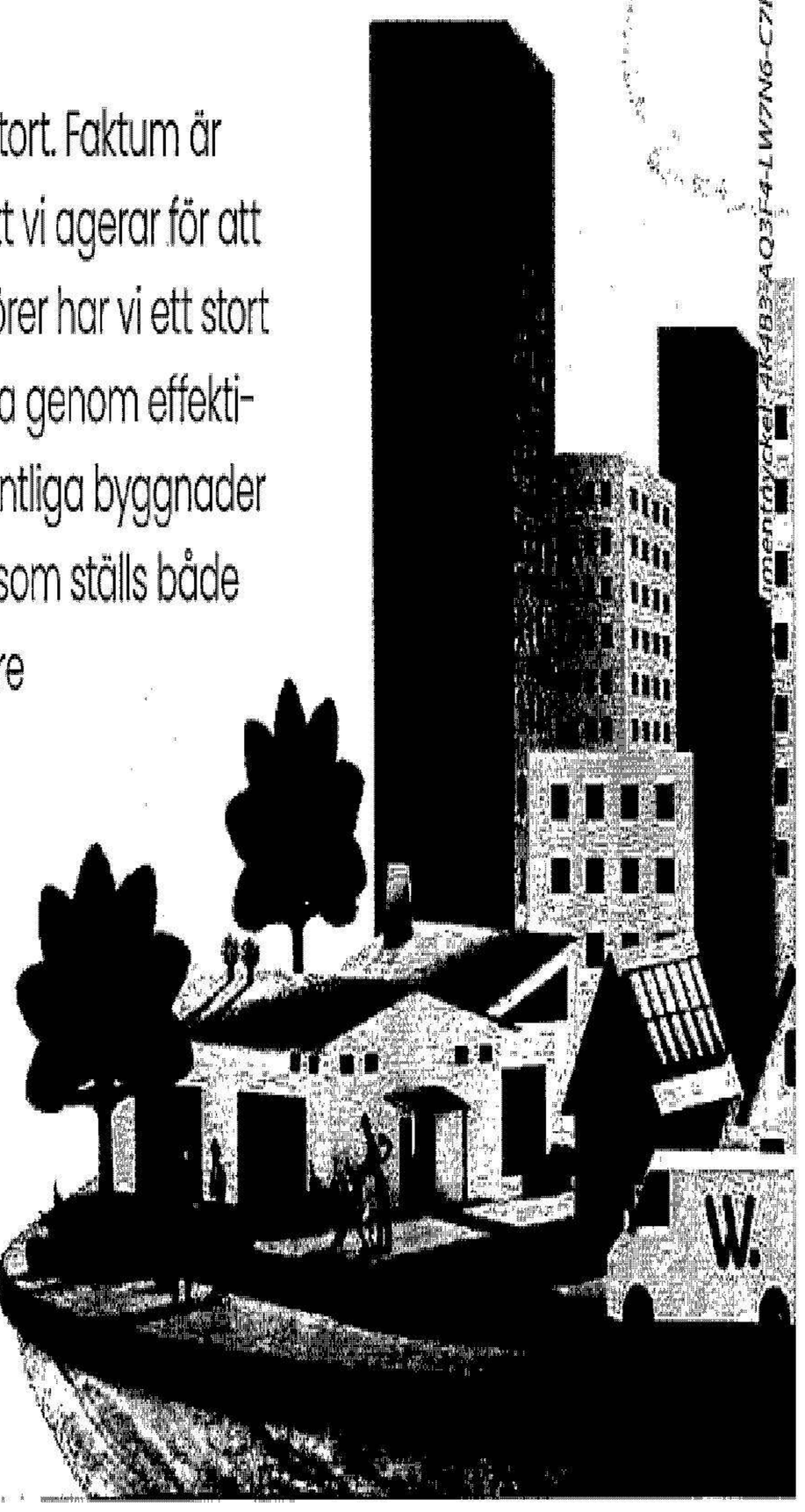
Vi bygger det hållbara livet

Penneo dokumentnyckel: 4K483-A03F4-LW7N6-C7HIJ-EBUG0-V0OJA

20250407096 17

Ända sedan starten har vi haft ambitionen att ständigt utvecklas, och det har tagit oss på en resa utöver det vanliga. Från en lokal husbyggare till en komplett byggkoncern med över 160 fantastiska medarbetare. Det är en resa som har bjudit på både toppar och dalar. En resa som har testat vår förmåga att tänka nytt. Det är också det som har format oss till vad vi är idag och vad som kommer fortsätta forma oss när vi fortsätter på vår resa. För det är faktiskt en resa som precis har börjat.

Det som vi nu är mitt uppe i är ett måste, både för Wilzéns och för samhället i stort. Faktum är att vi verkar mitt i en av Sveriges mest expansiva regioner i en tid som kräver att vi agerar för att minska vårt klimatavtryck. Och som en av Östergötlands ledande hållbara aktörer har vi ett stort ansvar. I grunden handlar det om att möjliggöra för samhället att fortsätta växa genom effektiva och klimatsmarta byggprojekt. Allt från nyproduktion till renoveringar av befintliga byggnader som både förlänger livslängden och säkerställer att de möter de striktare krav som ställs både nationellt och från EU. Och det handlar om att både vara en engagerad utförare och själva initiera projekt där vi kan göra skillnad. För invånarna, samhället och klimatet. Vi är Wilzéns – och vi bygger det hållbara livet.



Dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7NG-C7HIJ-EBU60-VDOJA

20250407096118

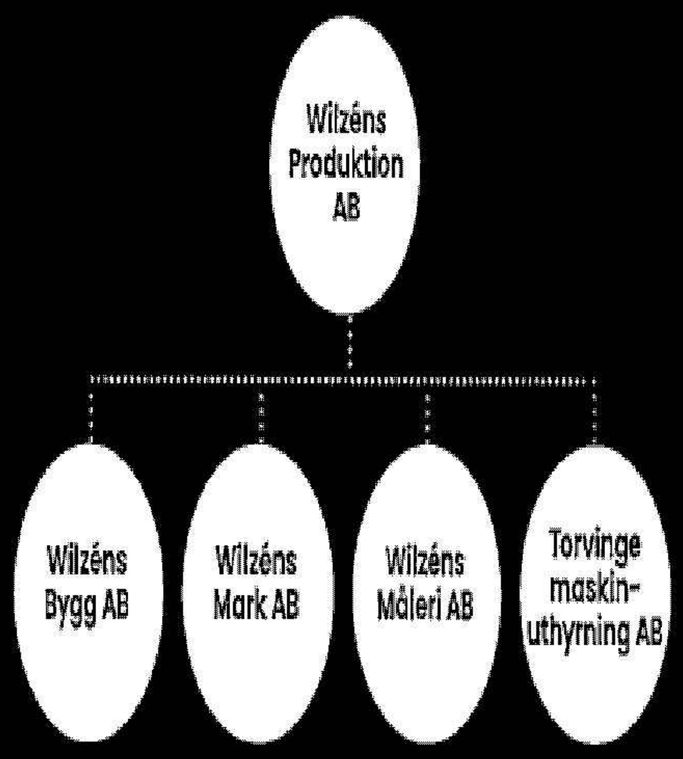
INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VÄLKOMMEN TILL WILZÉNS	5
Tidslinje	7
Ordföranden har ordet	8
2024 i korthet	9
HÅLLBARHETSÅRET 2024 PÅ WILZÉNS	12
Hållbarhetsarbetet på Wilzéns	13
Vision och hållbarhetsstyrning	14
Wilzéns och FN:s globala hållbarhetsmål	19
Våra viktigaste hållbarhetsfrågor	20
Wilzéns och miljön	22
Wilzéns och kulturen	24
Wilzéns och arbetsmiljön	27
Wilzéns och samhället	30
Wilzéns nyckeltal	34
Wilzéns och framtiden	35
ÅRSREDOVISNING OCH KONCERNREDOVISNING 2024	36
Förvaltningsberättelse	37
Resultaträkning koncern	39
Balansräkning koncern	39
Kassaflödesanalys koncern	41
Resultaträkning moderbolag	42
Balansräkning moderbolag	43
Kassaflödesanalys moderbolag	43
Noter	44
Styrelsens och revisors undertecknande	55
Revisionsberättelse	56
Revisors undertecknande	59

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZN6-CPHJ-EBU6O-WOOJA

20250407096119

VÄLKOMMEN TILL



Wilzéns Produktion bildar tillsammans med dotterbolagen Wilzéns Bygg , Wilzéns Mark, Wilzéns Måleri och Torvinge maskinuthyrning en koncern som vi i den här redovisningen fortsättningsvis benämner Wilzéns. Wilzéns är dotterbolag till AWIL Holding AB som också äger den fastighetsförvaltande koncernen Wilzéns Fastighetsförvaltning AB. AWIL Holding AB ägs av familjen Wilzén.

Wilzéns är en bygg- och anläggningskoncern huvudsakligen verksam i Östergötland. Sedan starten har vi ständigt utvecklats, såväl erfarenhets- och kunskapsmässigt som företagsmässigt. För varje genomfört uppdrag har vi blivit bättre och starkare, lärt oss mer och blivit fler. Totalt arbetar idag över 160 medarbetare inom koncernen som under år 2024 omsatte 595 Mkr.

Sedan 2011 finns vi i egna lokaler i Torvinge Industriområde, i Linköping. I koncernens bolag bedrivs idag verksamheter inom bygg, mark och anläggning, måleri och maskinuthyrning. Vi erbjuder byggtekniska och ekonomiska lösningar från första skissen till bygghandlingar och färdigt projekt. Verksamheternas olika kompetenser och specialiteter gör det också möjligt för oss att ta ett helhetsgrepp om uppdragen och garantera kvaliteten genom hela processen - från första spadtaget till sista penseldraget.

Vi är rustade för att ta oss an alla typer av medelstora och större projekt, inklusive service och ramavtal. Nybyggnation av industrifastigheter har också blivit en stor del av vår verksamhet.

20250407096 20

Wilzéns BYGG

Vi bygger på förtroende

Sedan många år är Wilzéns Bygg en väletablerad verksamhet som stadigt fortsätter att växa. Byggnation är grunden i Wilzéns och idag sysselsätter verksamheten ett åttiotal medarbetare, alla med stor fackkunskap och branscherfarenhet vilket gör det möjligt för oss att ta oss an alla typer av projekt, inklusive service- och ramavtal. Uppdragen innefattar allt inom om- och tillbyggnad, renovering, nyproduktion och totalentreprenad – kontorsbyggnader, lagerlokaler, industrifastigheter och mycket mer. Bland kunderna finns såväl privata som statliga företag, organisationer, fastighetsbolag och industrier.

KUNDEN I FOKUS

Nöjda och återkommande kunder är vår självklara målsättning som ligger till grund för all vår verksamhet. Vår personal arbetar kontinuerligt med att vara lyhörda, serviceinriktade, lösningsorienterade och hjälpsamma. Vår arbetsledning lägger stor vikt vid personlig, och anpassad kundkontakt, för att på bästa möjliga vis leva upp till respektive kunds förväntningar och önskemål.

Wilzéns MÅLERI

En målande styrka

Sedan 2019 är Wilzéns Måleri en egen verksamhetsgren i Wilzéns Produktion. Idag har vi en samlad och skicklig styrka med stor fackkunskap och branscherfarenhet som kan utföra alla typer av måleriuppdrag. Allt ifrån nyproduktion och större rotentreprenader till mindre servicejobb hos privatpersoner och hyresgäster i lägenheter eller i villor.

Wilzéns MARK

På stadig mark

Wilzéns Mark grundades 2011 av Andreas Wilzén med en tydlig ambition: att äga värdekedjan genom byggprocessen i det egna moderbolaget. Att Wilzéns har en egen markavdelning gör att vi, tillsammans med bygg och måleri, kan ta ett helhetsgrepp om projekten. Samtidigt är Wilzéns Mark en självständig och välmående verksamhet där alla typer av markarbeten görs, bland annat anläggning av vägar, cykelvägar och VA-arbeten. Flertalet av jobben sker på uppdrag av kommunerna i Östergötland, ibland som enstaka projekt, ibland som större markentreprenader eller i form av längre ramavtal.

TMU

Torvinge maskinuthyrning

Maskinuthyrning till våra interna bolag - det är idén bakom Torvinge maskinuthyrning. Att få bättre kontroll på utrustnings- och maskinparken och på så sätt öka såväl driftsäkerheten som livslängden på utrustningen och få bättre ordning och reda. Detta är en viktig satsning i Wilzéns hållbarhetsarbete.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZNS-C7HIJ-EBU6O-V0OJA

20250407096 21

WILZÉNS TIDSLINJE

2001
- Andreas Wilzén startar enskild firma.
- Etablerar Wilzéns Byggtjänst.
- Bygger hus åt A-Hus.

2003
- Anställer sin första anställda.
- Bygger hus åt Trivselhus.
- Wilzéns växer och har 12 anställda.

2010
- Husbyggnationer åt LB-Hus och ladugårdsbygge till A-Betong.
- Arkitektritade lösvirkeshus påbörjas
- Bolaget köper tomt i Torvinge.
- Omsättning: 38mkr.
- Vi har 39 anställda.

2011
- Startar Wilzéns Mark och betongteknik.
- Vi bygger kontoret på kvällar och helger.

2012
- Bolaget växer och utses till DI gasellföretag.
- Flyttar in i nya lokaler.
- Omsättning: 81 mkr.

2013
- Rekryterar en kalkylator och börjar arbeta mot offentliga upphandlingar.

2014
- Verksamheten inom mark har växtvärk. Mark genomgår en omstrukturering och startar om som Wilzéns Mark.

2015
- Andreas får tungt besked och opereras för hjärntumör.
- Blir medlemmar i Byggföretagen.
- Satsar på systematiskt arbetsmiljöarbete. Säkerhet och krisberedskap.
- Vi är 50 anställda.
- Vi startar med NEXT projektledningsverktyg.

2016
- Bolaget fyller 15 år och tillväxten tar fart.
- Bolaget lanserar sin nya profil W.
- Ny affärsplan införs. Fokus på ramavtal och entreprenader.

2017
- Bolaget bildar en advisory board.
- Bygg ingår avtal om fyra våningshus i Vallastaden.

2019
- Wilzéns tillsätter extern styrelse.
- Wilzéns Måleri startar
- Omsätter: 270 mkr.
- 90 anställda.
- Covid-19 lamslår världen, bolaget klarar sig bra tack vare vår diversifierad verksamhet.
- Ronny Mårtensson börjar som ny styrelseordförande.
- Andreas får nya tråkiga besked och opereras på nytt för hjärntumör, med lyckat resultat.
- En KMA-chef rekryteras och bolaget förändrar sitt hållbarhetsarbete.

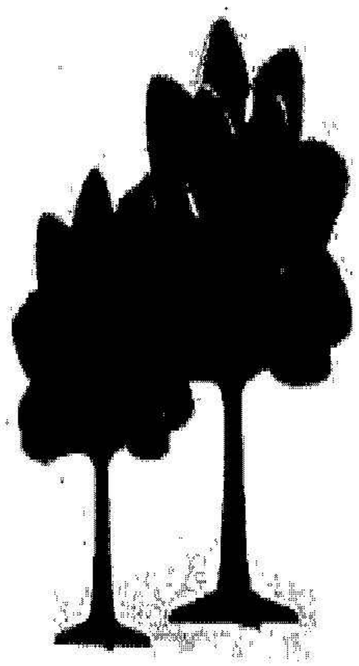
2020
- Systerbolagen fattar beslut om att bilda en ny ledningsgrupp och genomgår ett omfattande utbildningsprogram för ledningsgrupp och alla tjänstemän.
- Styrelsen fattar beslut om att påbörja arbetet med att bygga upp ett eget fastighetsbestånd.
- Beslut fattas om att bara använda betong med lägre klimatpåverkan.
- Omsättningen har ökat till 441 mkr.

2021

2022
- Går med i Östergötland bygger klimatneutralt (ÖBKN) och Återbruksnätverket Öst.
- Torvinge maskinuthyrning startar.
- Antar och förankrar visionen om att bli Östergötlands mest hållbara bygg- och anläggningsföretag.
- Presenterar sin första hållbarhetsredovisning.
- Kartläggning av hela verksamhetens klimatavtryck genomförs.
- Vi är 124 anställda.

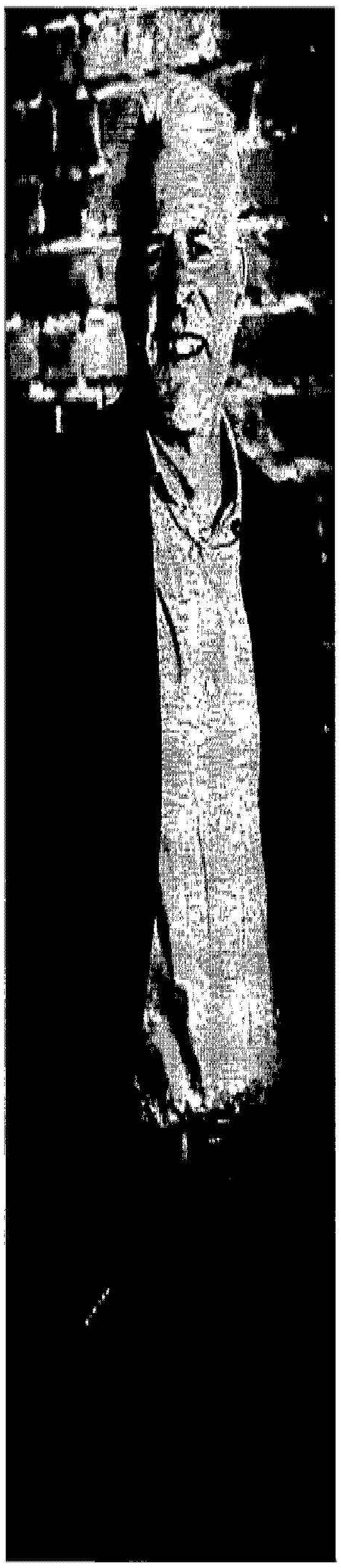
2023
- Philip Venturi utses som koncern VD för Wilzéns Produktion.
- Motalakontoret öppnar.
- Organisationen stärks inom HR, ekonomi, affärsutveckling, IT och marknad.
- Bygghubben öppnas där Wilzéns är en av delägarna.
- Fordonsflottan genomgår elektrifiering.

2024
- Andreas Wilzén mottar Näringslivsdiamanten.
- Andreas Wilzén går tragiskt bort efter att hjärntumören återkommit en tredje gång.
- KMA-avdelningen förstärks ytterligare med klimatspecialist.
- CSRD-arbete med hjälp av SustainLab påbörjas.
- Wilzéns Måleri växer kraftigt och större ramavtal tecknas.
- Vi är 149 anställda.
- Omsättning: 716 mkr.



Penneo dokumentnyckel: 4K483-AQ3FA-LW7N6-C7HIJ-EBU60-WOOJA

20250407096222



ORDFÖRANDEN HAR ORDET:

Andreas Wilzén startade sin enskilda firma, som sedan blev Wilzéns Byggtjänst AB, år 2000 och resten är som man säger historia. Det är en smått otrolig resa han startade – från noll i omsättning och anställda till idag ca 750 Mkr och över 160 medarbetare.

Jag lärde känna Andreas för ett tiotal år sedan och har haft förmånen att arbeta i styrelserna för hans bolagsgrupp ungefär hälften av den tiden. Det har varit en fantastiskt rolig tid och som givit mig väldigt mycket men nu får resan gå vidare utan Andreas sällskap.

När Andraes avled den 27 juli 2024 var det inte ett oväntat besked. På sitt vanliga öppna sätt hade han berättat om sin hjärntumör och vi som stod honom nära visste att det var allvarligt, men likväl var det ett väldigt tungt besked. Tyngst naturligtvis för hans familj men mycket ledsamt också för de han själv betraktade som sin "stora familj" – alla medarbetare i Wilzénsbolagen. Andreas klarsynthet i svåra situationer och omtanke om alla andra gjorde att vi trots ledsnad och bedrövelse kunde planera allt som borde planeras inför hans bortgång på ett så bra sätt som möjligt.

Kvar i minnet är också den stora glädje och stolthet Andreas visade när han ett par månader före sin bortgång utsågs till Årets Näringslivsdiamant i Linköping. En mycket välförtjänt utmärkelse!

Andreas var en sann entreprenör ut i fingerspetsarna och såg möjligheter i de allra flesta situationer. På det sättet en typisk entreprenör. Mer otypisk var hans förmåga att successivt också utvecklas till att bli en riktigt bra företagare. Andreas ville verkligen utveckla sig själv, ville verkligen att hans bolag skulle utvecklas på bästa sätt och ville verkligen att hans medarbetare skulle ha chansen att utvecklas. Med det för ögonen såg han till att viktiga positioner i företagen fylldes med mycket kompetenta personer som han också gav mandat och förtroende. Ett klokt tankesätt som hela Wilzénsgruppen i nuläget har stor nytta av.

När vi nu summerar verksamhetsåret 2024 så kan vi konstatera att det affärsmässigt blev ännu ett i raden av vårt bästa år någonsin!

Det som byggt utvecklingen inom gruppen är en fin kombination av drivkraft, affärsmässighet och tydliga krav parallellt med omsorg om människor, miljö och samhället. Wilzéns ledstjärnor: *Vi bygger på förtroende, Vi ställer upp för varandra, Vi är enkla att samarbeta med* genomsyrar verksamheterna på riktigt. Vi kallar det helt enkelt för Wilzénsandan!

Med drivna och värderingsmässigt sunda ledare som Philip Venturi, VD för Wilzéns Bygg, Stefan Andersson, VD för Wilzéns Mark, Nicklas Lindquist, VD för Wilzéns Måleri och bra ordning och struktur i Torvinge Maskinuthyrning känner jag mig som ordförande för bolagen helt trygg med att den goda utvecklingen kommer att fortsätta i många år framåt. Hur bra de här ledarna än är så kan de naturligtvis inte göra jobbet själva. I bolagsgruppen finns det mycket begåvade, kompetenta, ansvarstagande och lojala medarbetare som varje dag utför ett fantastiskt arbete.

Vi vore heller ingenting utan våra kunder. Vi har förmånen att få arbeta tillsammans med en mycket inspirerande grupp av beställare, offentliga och privata, som ställer stora krav på oss vilket vi är tacksamma för. Det håller oss på tå!

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort, varmt och hjärtligt tack för år 2024 till alla medarbetare, styrelsen, kunder, leverantörer och alla andra intressenter men framför allt till Andreas för att han startade detta en gång i tiden och för den han var. Vi som är kvar ska göra vårt yttersta för att Wilzéns-andan ska leva vidare!

Ronny Mårtensson

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBU60-V0OJA

20250407096 23

Hållbarhetsåret 2024 – En stark utveckling trots utmaningar

Under 2024 fortsatte vi att navigera i ett marknadsläge präglat av osäkerhet, höga räntor och en fortsatt hög inflation. Trots dessa utmaningar har Wilzéns Bygg stått starkt, tack vare ett långsiktigt hållbarhetsfokus och en dedikerad insats från hela organisationen.

Året har dock inte varit utan prövningar. Vi har tvingats hantera stora förluster, både personligt och professionellt. I början av året förlorade vi vår kära kollega Enrico Lusardi, som efter en lång och modig kamp mot cancer gick bort. Enrico var en uppskattad medarbetare och vän som lämnar ett stort tomrum efter sig.

Senare under året drabbades vi även av Andreas Wilzéns bortgång. Andreas var inte bara vår grundare, utan också vår visionära ledare som lade grunden för allt vi är idag. Dessa förluster har varit svåra för oss alla, men de har också påmint oss om vikten av gemenskap och styrkan i vår organisation.

Trots de utmaningar vi mött har vi fortsatt att effektivisera våra processer och arbetsmetoder, vilket bland annat har resulterat i stabil beläggning och god tillväxt under året. Detta har gett oss möjlighet att både nyanställa och utveckla vår befintliga personalstyrka.

Vi summerar 2024 som ännu ett år av tillväxt, direkt kopplat till det gedigna arbete våra anställda levererar varje dag. Med arbetarna är utan tvekan vår största tillgång, och vi lägger stor vikt vid att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig uppskattade, engagerade och motiverade. Under året har vi haft låg personalomsättning och ett högt NMI-värde*, vilket tydligt visar på den trivsel och det välmående som genomsyrar vår organisation.

2024 är ett affärsmässigt framgångsrikt år, där vårt fokus på kvalitet, hållbarhet och samarbete fortsatt har varit vår kompass. Med en stabil organisation, en tydlig vision och mission, ser vi fram emot att fortsätta vår resa och bidra till ett hållbart samhälle - allt medan vi hedrar minnet av de fantastiska individer som har varit med och byggt Wilzéns till vad det är idag.

NYCKELTAL:

Nettoomsättning: 600 Mkr
Balansomslutning: 214 Mkr
Resultat efter fin.poster: 39 Mkr
Medarbetare: 88 st
NKI: 87
NMI*: 84

*NKI = Nöjd KundIndex
*NMI = Nöjd MedarbetarIndex

20250407096 24

Wilzéns MARK

2024 har varit ett år av stabil tillväxt där vi tagit viktiga steg mot en bredare projektportfölj med fler medelstora uppdrag. Samtidigt har året kantats av stora omställningar då vår grundare Andreas Wilzén gick bort, en händelse som präglat oss både professionellt och personligt. Trots denna tragiska händelse har vi fortsatt att utvecklas och stärka vår verksamhet.

Våra ramavtal fortsätter att utgöra basen för vår verksamhet och har ytterligare stärkts genom nya avtal med bland annat Fortifikationsverket och Sankt Kors. En avgörande faktor i vår förflyttning är våra engagerade medarbetare. Genom deras kompetens och driv har vi inte bara levererat många bra projekt som bidragit till samhällsnytta utan också stärkt vår position på marknaden i Östergötland. Vi har satsat på att utveckla organisationen och arbetssättet för att kunna möta nya kunder och utmaningar, samtidigt som vi fortsatt att skapa värde åt våra befintliga kunder.

2025 bygger vi vidare på vår stabila grund. Ramavtalen ger oss trygghet och lönsamhet, samtidigt som vi satsar på att växa inom nya segment. Med ett starkt team och en växande referensbank ser vi fram emot att fortsätta vår resa framåt.

NYCKELTAL:

Nettoomsättning: 147 Mkr
Balansomslutning: 42,5 Mkr
Resultat efter fin.poster: 9 Mkr
Medarbetare: 29 st
NKI: 89
NMI*:81

*NKI = Nöjd Kundindex
**NMI = Nöjd Medarbetarindex

Med respekt för vår historia och en tydlig vision för framtiden, en stark lokal förankring och viljan att göra varandra bättre har vi fina förutsättningar att fortsätta utveckla och stärka organisationen för att ta oss an nya utmaningar.

Stefan Andersson

Stefan Andersson
VD WILZÉNS MARK

20250407096 25

Wilzéns MÅLERI

Med ett framgångsrikt 2024 bakom oss kan vi nu stolt konstatera att vi inte bara nådde våra mål, vi överträffade dem. Genom hårt arbete, noggrann uppföljning och ett tydligt fokus på kvalitet och hållbarhet har vi fullföljt de åtgärder vi satte upp för att stärka vår organisation och effektivisera våra processer.

Vår satsning på att bredda kundbasen och geografiskt stärka vår position har verkligen burit frukt. Under året har vi vunnit flera nya ramavtal, vilket ger oss en stabil grund att stå på och ännu fler möjligheter att utveckla våra tjänster. Med detta har vi även utökat vår personalstyrka, rekryterat nya kompetenta medarbetare och därmed stärkt vår leveransförmåga.

Vårt arbete i enlighet med Byggföretagens verksamhetsledningssystem (BKMA) fortsätter att vara en avgörande faktor för vår framgång. Genom tydliga rutiner och en ständig strävan efter förbättring har vi säkerställt att vi inte bara lever upp till utan även överträffar de krav och förväntningar som ställs på oss, från kunder, myndigheter och samhället i stort.

Nu tar vi klivet in i en ny fas med ännu större ambitioner. Vi är redo att möta framtidens utmaningar, stärka vår position ytterligare och fortsätta skapa hållbara lösningar för våra kunder. Med en stark organisation, nöjda kunder och en växande verksamhet ser vi fram emot ett nytt år fyllt av möjligheter!

NYCKELTAL:
Nettoomsättning: 27,5 Mkr
Balansomslutning: 7,9 Mkr
Resultat efter fin.poster: 1,8 Mkr
Medarbetare: 25st
NKI: 89
NMI*: 79

*NKI = Nöjd KundIndex
**NMI = Nöjd MedarbetarIndex

Genom fokus på kvalitet och hållbarhet har vi stärkt vår organisation och effektiviserat våra processer. Nu tar vi klivet in i en ny fas med ännu större ambitioner. Vi ser fram emot ett år fyllt av möjligheter och fortsatt tillväxt!

Nicklas Lindquist

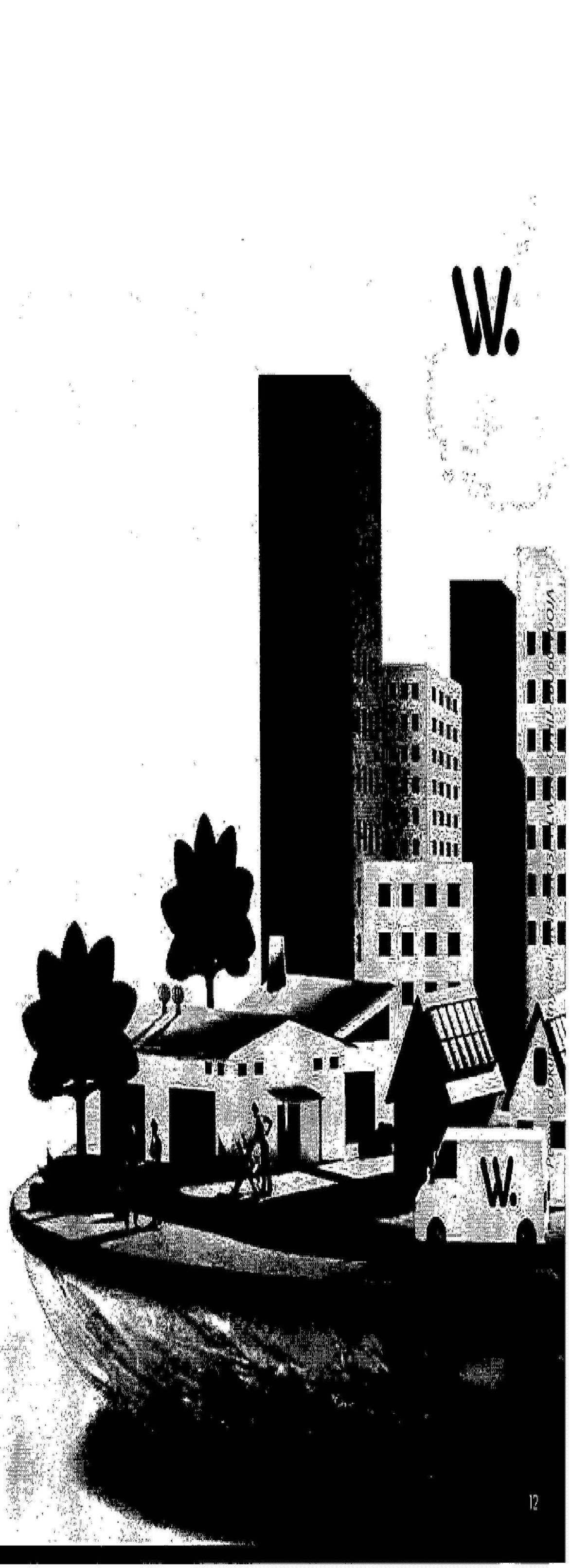
Nicklas Lindquist
VD WILZÉNS MÅLERI

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HU-EBU60-V0OJA

20250407096 26

HÅLLBARHETSÅRET 2024 PÅ WILZÉNS

Detta är Wilzéns tredje hållbarhetsrapport. Den gäller för kalender- och räkenskapsåret 2024 och är framtagen i enlighet med årsredovisningslagens sjätte kapitel. Wilzéns styrelse är ytterst ansvarig för redovisningen. Hållbarhetsrapporten gäller för verksamheten i moderföretaget Wilzéns Produktion AB och alla dotterföretag. Tillsammans benämns de som Wilzéns.



12

20250407096 27

BYGGBRANSCHENS VÄG MOT HÅLLBARHET

– en nödvändig omställning

Bygg- och anläggningssektorn står inför en avgörande tid. Med ökade krav på hållbarhet, strängare lagstiftning och en allt mer medveten marknad blir det tydligt att framtidens byggande måste formas av miljöhänsyn, cirkularitet och innovativa lösningar. Wilzéns är ett företag som tagit det här på allvar, som under de senaste fyra åren har påbörjat arbete med vår omställning mot det mer hållbara. Vi har kommit en bit på vägen, men under de kommande åren kommer vi växla upp ytterligare för att minska vår klimatpåverkan och leda vägen mot en mer hållbar byggsektor.

Men vad innebär egentligen en sådan omställning? För Wilzéns handlar det om att integrera miljö och hållbarhet i varje led av verksamheten – från strategisk planering till val av material och arbetsmetoder. Det är en förändring som kräver både mod och långsiktighet. Med den dubbla väsentlighetsanalysen som grund har vi under 2024 reviderat och förädlat våra långsiktiga strategiska mål för en hållbar utveckling. Ett av dessa mål är 'Minskad klimatpåverkan i fokus' med målet 'Halverat klimatavtryck' år 2027 (jämfört med definierat basår 2020). Det är en utmanande målsättning, som kommer kräva ett starkt lagarbete av hela koncernen! Till vår hjälp har vi under 2024 gjort en strategisk rekrytering av en klimatspecialist, Anton Åkerblad, som ska ta taktpinnen i vårt miljö- och klimatarbete.

Från ord till handling

Under 2024 skärptes EU:s hållbarhetskrav genom CSRD-direktivet, vilket innebär att företag måste redovisa hållbarhetsdata, såsom klimatpåverkan, på ett mer transparent och detaljerat sätt. För Wilzéns innebär detta att hållbarhetsrapporteringen blir en naturlig del av affärsstrategin. Vårt arbete med CSRD påbörjades redan 2023, och under 2024 har vi lagt grunden för att kunna efterleva direktivet, enligt vilket vi ska hållbarhetsrapportera för räkenskapsåret 2025. För att strukturera vårt arbete med CSRD och dess omfattande rapporteringskrav har vi under 2024 inlett ett samarbete med SustainLab och påbörjat implementering av deras digitala hållbarhetsplattform med integrerad CSRD-modul. Därigenom möjliggör vi kvalitetssäkrad och effektiv rapportering för oss själva, men även för att förse våra kunder med hållbarhetsdata från värdekedjan till sin hållbarhetsrapportering.

> *Vi kan inte lösa våra problem med samma tankesätt som skapade dem*
>
> – Albert Einstein

Under 2024 har vi arbetat kontinuerligt med att förbättra kartläggning av vår verksamhets klimatpåverkan och för att få tillgång till bättre dataunderlag från våra leverantörer. Därigenom har detaljeringsgraden och täckningsgraden i våra beräkningar blivit bättre. En del i detta arbete har omfattat förbättrad klimatkalkyl av vår typiska produktion, i enlighet med lag, förordning och föreskrifter om klimatdeklaration.
Återbruk är ett annat område där Wilzéns tagit viktiga steg under det gångna året. Vårt aktiva delägarskap i Bygghubben och vårt engagemang för att genom denna stimulera cirkulära flöden har internt såväl som externt resulterat i högre medvetenhet kring hur återanvända material från rivningar och överskott från tidigare projekt kan reducera verksamhetens resursanvändning och avfallsmängd. Det handlar inte bara om att minska utsläpp, utan också om att skapa en ny affärsmodell där byggbranschens linjära ekonomi bryts upp till förmån för en mer cirkulär hantering av material.

Hållbarhet som konkurrensfördel

Många företag ser fortfarande hållbarhetskrav som en börda snarare än en möjlighet. Men de som vågar ta steget först får inte bara ett bättre anseende – de skapar också ekonomiska fördelar. Våra långsiktiga strategiska hållbarhetsmål har under 2024 grundligen förankrats i koncernens affärsplan och stakar tydligt ut riktningen för vårt arbete de kommande åren. När hållbarhetsarbetet är väl integrerat i företagets strategi och affärsmodell får vi en starkare och mer trovärdig profil, vilket bidrar till att göra Wilzéns till en attraktiv samarbetspartner.

Den brittiske klimatforskaren och IPCC-medlemmen Kevin Anderson uttryckte det väl: *"Att tala om en hållbar framtid utan att förändra vårt beteende är som att försöka banta genom att bara prata om det."* Det är just denna insikt som gör Wilzéns hållbarhetsarbete så relevant. Det räcker inte med att ha ambitioner, de måste ofrånkomligen också omsättas i praktiska åtgärder.

Herman Nilsson

Herman Nilsson
KMA-chef

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZNG-C7HIJ-EBUG0-WOOJA

20250407096 28

VI BYGGER DET HÅLLBARA LIVET. DET ÄR VÅR VISION. EN VISION SOM SVETSAR OSS SAMMAN OCH GENOMSYRAR HELA VÅR KONCERN. FÖR ATT NÅ VÅR VISION SER VI DET SOM VÅR MISSION ATT VARA ÖSTERGÖTLANDS HÅLLBARASTE BYGG- OCH ANLÄGGNINGSBOLAG.

Wilzéns med våra ingående bolag är en totalentreprenör inom bygg-och anläggningssektorn. I vår affärsmodell fokuserar vi på hållbara lösningar och utför entreprenader och service för privata och offentliga verksamheter, främst i Östergötland. Nybyggnation av industrifastigheter samt serviceverksamhet i privata, kommunala och statliga ramavtal är vårt fokus, vilket kräver god samarbetsförmåga, öppenhet samt serviceinriktad och kunnig personal. Ramavtalen bidrar till långsiktig trygghet på årsbasis för samtliga bolag i organisationen.

Samarbetet med systerbolaget Wilzéns Fastighetsförvaltning är numera en viktig del i vår verksamhet och ger oss möjlighet till en jämn beläggningsgrad i verksamheten, vilket i sin tur ger förutsättningar för en stabil värdekedja över tid. Genom samarbetet erbjuds byggnation av kommersiella lokaler och industrifastigheter i kombination med uthyrning, service och underhåll av våra egna fastigheter.

Vinsten i produktionskoncernen återinvesteras till stora delar i någon av produktions- eller fastighetsbolagen och vi skapar på så sätt en stark, cirkulär värdekedja.

Hållbar utveckling

Med hållbar samhällsutveckling enligt Agenda 2030 som ledstjärna bedriver Wilzéns strategiskt hållbarhetsarbete för att kunna leverera lokalförankrade produkter och tjänster med god hållbarhetsprestanda. För vår hållbarhetsstyrning har vi på koncernnivå antagit fem övergripande och långsiktiga mål för en hållbar utveckling. Under 2024 har dessa långsiktiga, strategiska mål reviderats och förädlats.
Målen tar sin utgångspunkt i Agenda 2030, med fokuset där vi bedömt att vi har störst möjlighet att påverka och göra skillnad.

Våra övergripande och långsiktiga strategiska mål är:

- **Sunda affärer som ger god lönsamhet**
- **Östergötlands attraktivaste arbetsgivare**
- **Ökat ansvar för positiv samhällsutveckling**
- **Stark marknadsposition med nöjda kunder**
- **Minskad klimatpåverkan i fokus**

Specificerade mål och handlingsplaner för hur vi ska nå de övergripande och långsiktiga målen finns upprättade i anslutning till koncernens övergripande affärsplan. Hållbarhets- och KMA-arbetet utgör grunden för Wilzéns utveckling och är en nyckelfaktor för framgång och stark position. Genom ständig förbättring når vi hög produktionskvalitet och är en trivsam och utvecklande arbetsplats för våra medarbetare.

I våra uppdrag prutar vi aldrig på kvalitet och ansvar och erbjuder goda byggtekniska och ekonomiska lösningar. Vi har alltid ordning och reda på byggplatsen, i administrationen och i kommunikationen.

Vi håller oss uppdaterade kring förordningar, lagar och krav som påverkar vår verksamhet samt följer och tar del av den digitala utvecklingen i branschen. Vi arbetar för att minimera energianvändningen i alla projekt, har en klar och tydlig process för säker avfallshantering samt jobbar för att minska CO2-utsläppen i våra transporter. Vi tar ett samhällsansvar genom att sponsra verksamheter och evenemang som bidrar till rörelseglädje och gemenskap. Inte minst ser vi till att Wilzéns ständigt utvecklas erfarenhetsmässigt, kunskapsmässigt och företagsmässigt.

”En välordnad arbetsplats är grunden för ett säkert och effektivt projekt. Prioritering av ordning och reda skapar en arbetsmiljö där säkerheten alltid går före genvägar.

Sandra Gudmann-Petersen
PROJEKTINGENJÖR

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBUG0-VOOJA

20250407096 29

VERKSAMHETSSTYRNING

Wilzéns har som självklar ambition att ligga i framkant avseende hållbarhet. För att vi ska lyckas arbetar vi tillsammans med gemensamt uppsatta mål. Vi följer upp och utvärderar för att ständigt utvecklas och förbättras. Företaget är certifierat enligt BKMA, som är ett ledningss- och produktcertifieringssystem med samma grundprinciper som ISO-standarder för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA), men som har anpassats för tillämpning i bygg- och anläggningssektorn. Syftet med certifieringen är att bedriva verksamheten och dess projekt i enlighet med ett tredjepartskontrollerat verksamhetssystem innehållandes KMA-policy, övergripande strategier och omfattande mål som genom noggrant utformade rutiner och arbetssätt omsätts i den operativa verksamheten för att säkerställa god styrning och KMA-säkring.

Tillsammans planerar vi, driver igenom och följer upp arbetet i enlighet med de gemensamma målen. Vi har ledningsgrupper i varje bolag och en ledningsgrupp för koncernen där inriktningsbesluten, såsom mätbara mål, strategier och bolagsövergripande beslut fattas. Utöver vårt ledningssystem bygger Wilzéns arbete även på olika policys som guidar oss på vår resa. En av dessa policys är vår **KMA-policy**, där vi bland annat beskriver hur vi ska leverera kvalitetssäkrade tjänster och produkter, hur vi ska verka för en hållbar utveckling och bidra till att minska miljöpåverkan samt att vi strävar efter säkra arbetsplatser med god ordning.

Uppförandekod och Ansvarskod för att främja en hållbar bransch

Med utgångspunkt från företagets beslutade policys och etablerade värdegrund, har vi under 2024 fastslagit Wilzéns uppförandekod. Syftet med vår uppförandekod är att lägga fast hur Wilzéns och våra medarbetare ska agera för att leva våra värderingar, den så kallade "Wilzéns-andan", och därigenom bidra till en ansvarsfull, respektfull och trivsam företagskultur. Detta i enlighet med vår mission samt vår ambition att dels vara Östergötlands bästa arbetsplats, dels vara ett företag som tar stort ansvar för positiv samhällsutveckling. Vi anser att en företagskultur inte sitter i "väggarna", utan i våra ledares och medarbetares beteenden och insatser varje dag, året om. Vi är övertygade om att ett en god och trivsam företagskultur med gott uppträdande mot oss själva såväl som utomstående personer är ett recept för framgång och gott rykte.

Som en ytterligare del i vår mission att vara det hållbaraste bygg- och anläggningsföretaget i Östergötland, har vi under 2024 upprättat och fastställt Wilzéns ansvarskod för Wilzéns och våra leverantörer/underentreprenörer. Syftet med denna kod är att främja en sund och rättvis bygg- och anläggningssektor genom att tydliggöra att vi som företag och affärspartner kräver att våra leverantörer och samarbetspartners ska leverera tjänster och produkter i enlighet med våra egna grundvärderingar och mission. Ett framgångsrikt hållbarhetsarbete bygger på goda relationer och ömsesidig respekt och förtroende mellan oss som företag och våra kunder, såväl som mellan oss som företag och våra samarbetspartners och leverantörer.

Viktiga delar i vår uppförandekod och vår ansvarskod är lag- och regelefterlevnad, mänskliga rättigheter, affärsetik och sund konkurrens, informationssäkerhet, arbetsvillkor, ledarskap, likabehandling, arbetsmiljö och miljö och säkerhet.

Hållbarhet är ingen engångsinsats – på Wilzéns utvecklar vi ständigt vårt arbete genom gemensamma mål, tydliga policys och ett starkt engagemang.

Evelina Gren

Evelina Gren
KALKYLINGENJÖR

Wilzéns anser att det är samtliga anställdas ansvar att så snabbt som möjligt agera när misskötsel inom organisationen eller dess verksamhet samt brister upptäcks. Därför har vi en policy för visselblåsning och ett tillhörande tekniskt system för att skapa en trygghet för företagets medarbetare, där missförhållanden och allvarliga händelser som rör företaget ska rapporteras utan rädsla för negativa påföljder.

Lagefterlevnad

Med hjälp av en lagbevakningstjänst håller vi oss ständigt uppdaterade på gällande miljö- och arbetsmiljölagstiftning. På Wilzéns Intranät ges information till företagets personal gällande till exempel lagförändringar, händelser i världen och nödvändiga upplysningar. Wilzéns har ett webbaserat och heltäckande verksamhetssystem för arbetsmiljö, säkerhet, kris och beredskap integrerat i vårt koncernövergripande intranät. I detta system finns bland annat Wilzéns dokumenterade personalhandbok, säkerhetshandbok, rutiner och instruktioner, styrande dokument, handlingsplaner, årskalendarium och mycket mer.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZN6-C7HIJ-EBU60-V0OJA

20250407096530

WILZÉNS OCH VÅR OMVÄRLD

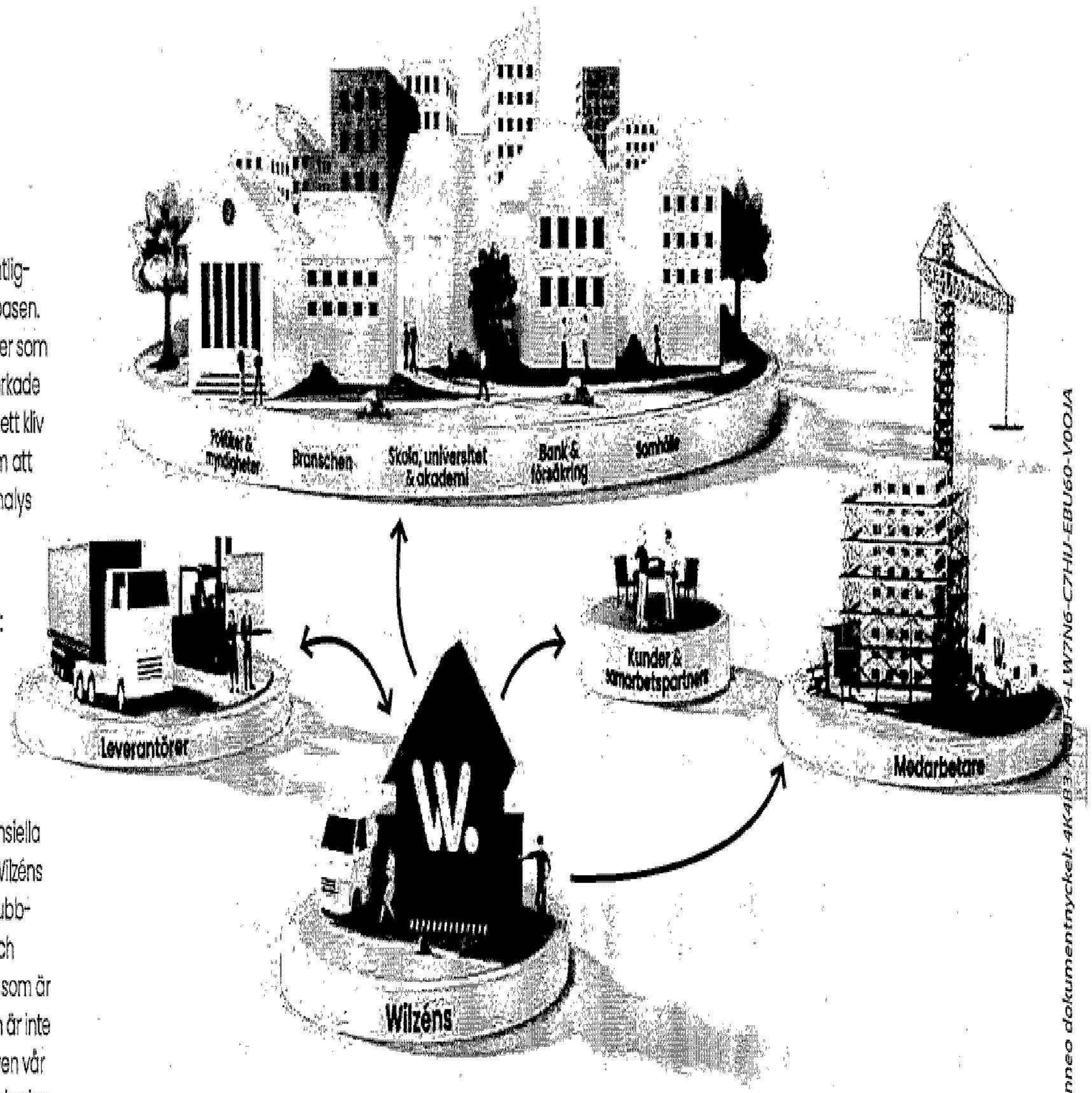
Wilzéns mål och hållbarhetsarbete grundas i en väsentlighetsanalys med en intressent- och omvärldsanalys i basen. På bilden här bredvid har vi identifierat våra intressenter som de som vi påverkar, samverkar med och/eller blir påverkade av på ett eller annat sätt. Under 2023 tog vi ytterligare ett kliv i vår omställningsresa mot en mer hållbar värld genom att utöka analysen till en så kallad dubbel väsentlighetsanalys enligt EU:s CSRD-direktiv.

Den dubbla väsentligheten består av två dimensioner:

- **Påverkansväsentlighet** - Har vi stor påverkan på hållbarhetsfrågan?
- **Finansiell väsentlighet** - Har hållbarhetsfrågan stor påverkan på oss?

Tillsammans formar påverkansanalysen och den finansiella väsentligheten nu en mer balanserad helhetsbild av Wilzéns mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Resultatet av vår dubbla väsentlighetsanalys synliggör vår påverkan, risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet och vilka frågor som är väsentliga att rapportera på inom ESRS. Bedömningen är inte begränsad till vår egen verksamhet utan inkluderar även vår värdekedja uppströms samt nedströms. De ESRS-standarder vi landat i som mest väsentliga för Wilzéns att rapportera på förutom de generella standarderna är:

- **ESRS E1** – Klimatförändringar
- **ESRS E5** – Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- **ESRS S1** – Den egna arbetskraften
- **ESRS S2** – Arbetstagare i värdekedjan
- **ESRS G1** – Ansvarsfullt företagande.



Wilzéns värdekedja. Vi är en del av något större. Vi påverkar vår omvärld i olika delar av vår värdekedja, därför är det viktigt att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt, att nyttja våra resurser effektivt och arbeta på ett så hållbart sätt som möjligt.

En GAP-analys genomfördes därefter utifrån de relevanta ESRS-standarderna för att tydliggöra vad vi har på plats idag och vad som krävs av oss för att nå rapporteringskraven. Under 2024 har vi tagit fram en omställningsplan för att tydliggöra hur vi på ett bättre sätt kan bidra till en mer hållbar framtid samt hur vi möter kraven från CSRD.

20250407096 31

Som arbetsledare strävar jag efter att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig trygga och delaktiga. Tillsammans bygger vi en plats där medarbetarna trivs och utvecklas, för det är hos om dem den verkliga styrkan i vårt företag ligger.

Fabian Käck

Fabian Käck
ARBETSLEDARE MÅLERI

För att veta våra intressenters krav och vilka frågor de prioriterar behöver vi ha en nära och kontinuerlig dialog. Dialogen sker på olika sätt och nedan kan du se exempel på hur vi håller den levande med våra fyra viktigaste intressentgrupper.

Intressentgrupp	Exempel på förväntningar	Exempel på dialogform
Medarbetare & fackorganisationer	• God arbetsmiljö och hög säkerhet • Jämställdhet och likabehandling • Goda arbets- och anställningsvillkor • Medvetenhet och kontinuerligt arbete med hållbarhetsfrågor	• Personalappen HELP24 • Mål- och utvecklingssamtal • Medarbetarundersökning • Psykosociala enkäten
Kunder	• Ansvarsfullt etiskt företagande • Kvalitet • Löpande riskkartläggning och riskhantering • Medvetenhet och kontinuerligt arbete med hållbarhetsfrågor	• Dagliga kontakter • Kundenkäter • Nätverk och mässor • Upphandlingar och revisioner
Leverantörer & entreprenörer	• Ansvarsfullt etiskt företagande • Sunda arbetsvillkor • Löpande riskkartläggning och riskhantering • Ansvar längs hela värdekedjan	• Upphandlingar • Samarbetsprojekt • Leverantörsutvärdering • Personliga möten
Ägare & styrelse	• Ansvarsfullt etiskt företagande • Långsiktig ekonomisk värdeutveckling • Löpande riskkartläggning och riskhantering • Transparens och tydlighet	• Personliga möten • Styrelsemöte • Ägardirektiv • Årsstämma

OMVÄRLDENS KRAV

För att avgöra vilka hållbarhetsfrågor som är viktiga behöver vi också titta på vad som händer i världen runt omkring oss. För att minska risker och se möjligheter följer och bevakar vi vad som händer i vår omvärld. Vi genomför regelbundet omvärldsbevakningar för att ha koll på de senaste hållbarhetstrenderna. Under 2024 identifierade vi ett antal omvärldsfaktorer som vi behöver förhålla oss till på ett eller annat sätt.

Några av de viktigaste är:

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBU60-V0OJA

20250407096 32

RISKER OCH MÖJLIGHETER – ANALYS OCH HANTERING

Wilzéns bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete med att hitta och hantera risker och möjligheter i såväl det övergripande strategiska arbetet som i det vardagliga operativa. Att bedöma och hantera risker är avgörande för en långsiktigt hållbar verksamhet – och kan samtidigt ge möjligheter till ökat värdeskapande.

Strategiska risker och möjligheter

Koncernledningens affärsplanering utgår till stor del från en djupgående SWOT-analys. Där kartläggs och undersöks nuläge, omvärldsläge och rådande behov för att identifiera och belysa externa och interna faktorer som är betydelsefulla för koncernens fortsatta utveckling, och hantering av förändringar i omvärlden.

Resultatet av SWOT-analysen ligger till grund för Wilzéns mål och strategier för hur dessa mål ska nås. Dotterbolagens respektive ledningsgrupper ansvarar för att SWOT-analysen, formulerade mål och tillhörande strategier implementeras i den operativa verksamheten. Tidsatta handlingsplaner med konkreta aktiviteter kommuniceras vidare i organisationen och för att skapa engagemang och delaktighet involveras samtliga medarbetare.

Arbetet utvärderas av koncernbolagens ledningsgrupper och övergripande vid ledningens genomgång. Resultatet utgör underlag för koncernledningens vidare strategiska arbete. Affärsplanen och dess bilagor är viktiga styrinstrument för måluppfyllande, verifiering och uppföljning, och blir viktiga komponenter vid ordinarie ledningsmöten i allmänhet och vid ledningens genomgång i synnerhet för en ständig förbättring mot en hållbar företags- och verksamhetsutveckling.

OPERATIVT FÖRBÄTTRINGSARBETE

I vardagen, på ett företag inom bygg- och anläggningsbranschen, genomförs ofta olika kontroller och analyser där reella och potentiella riskmoment identifieras, men också förbättringsmöjligheter och idéer. Interna revisioner av byggprojekten, bolagens verksamhetssystem och deras processer, men också kund- och medarbetarundersökningar kan identifiera nya risker och möjligheter. Detta utgör en självklar och viktig del i Wilzéns ständiga förbättringsarbete utifrån såväl KMA-perspektiv som det lite bredare hållbarhetsgreppet och finansiella läget. Risker och möjligheter som identifieras vid dessa tillfällen hanteras vidare genom affärsplanearbetet och respektive bolags handlingsplaner eller inom ramen för verksamhetssystemets förbättringsarbete. På så sätt tar vi fram en plan för att proaktivt motverka och åtgärda riskerna samt realisera möjligheterna, som vi senare också kan följa upp.

EXEMPEL PÅ RISKER OCH MÖJLIGHETER:

Arbetsmiljö	**RISK:** För stor arbetsbelastning riskerar att påverka medarbetarnas psykosociala arbetsmiljö negativt, vilket kan leda vidare till sjukskrivning och nedsatt arbetskapacitet för verksamheten.	**HANTERING:** Proaktiv, noggrann och kontinuerlig resursplanering med flexibilitet. Hälsoundersökningar, medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal, delegerat ansvar till chefer med personalansvar att vara lyhörda.
Marknad	**RISK:** En kraftig konjunkturnedgång ökar risken för konkurser bland såväl kunder som leverantörer, och kan även ge negativa effekter på finansiering.	**HANTERING:** Spridning över flera verksamhetsområden, aktiv dialog med kunder, NKI- och marknadsundersökningar, omvärldsbevakning.
Miljökrav på leverantörer	**RISK:** Leverantörer som inte uppfyller/håller tillräcklig standard kan leda till användning av olämpliga material och produkter. Det kan medföra olägenhet för människors hälsa och miljö, men också ersättningskrav och skadat varumärke.	**HANTERING:** Inköps- och upphandlingsrutiner, leverantörsavtal och kontroller av pågående projekt, utbildning av personal, användning av systemverktyg för produkt- och materialval.
Resurseffektivitet	**MÖJLIGHET:** Stor potential i att utveckla återbruk inom verksamheten, som kan ge både marknadsmässiga och miljömässiga fördelar.	**HANTERING:** Utveckling av verksamheten genom intern kompetens kring återbruk och engagerade kunder, för att hitta samarbetsformer, avsättning och logistiklösningar.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZN6-C7HIJ-EBUGO-VOOJA

20250407096533

AGENDA 2030 – VÅR LEDSTJÄRNA PÅ DEN LOKALA ARENAN

En central fråga för såväl den offentliga som privata sektorn idag är arbetet med de globala målen. Med hållbar samhällsutveckling enligt Agenda 2030 som ledstjärna bedriver vi på Wilzéns ett strategiskt hållbarhetsarbete för att kunna leverera lokalförankrade produkter och tjänster med god hållbarhetsprestanda.

Fyra prioriterade globala mål

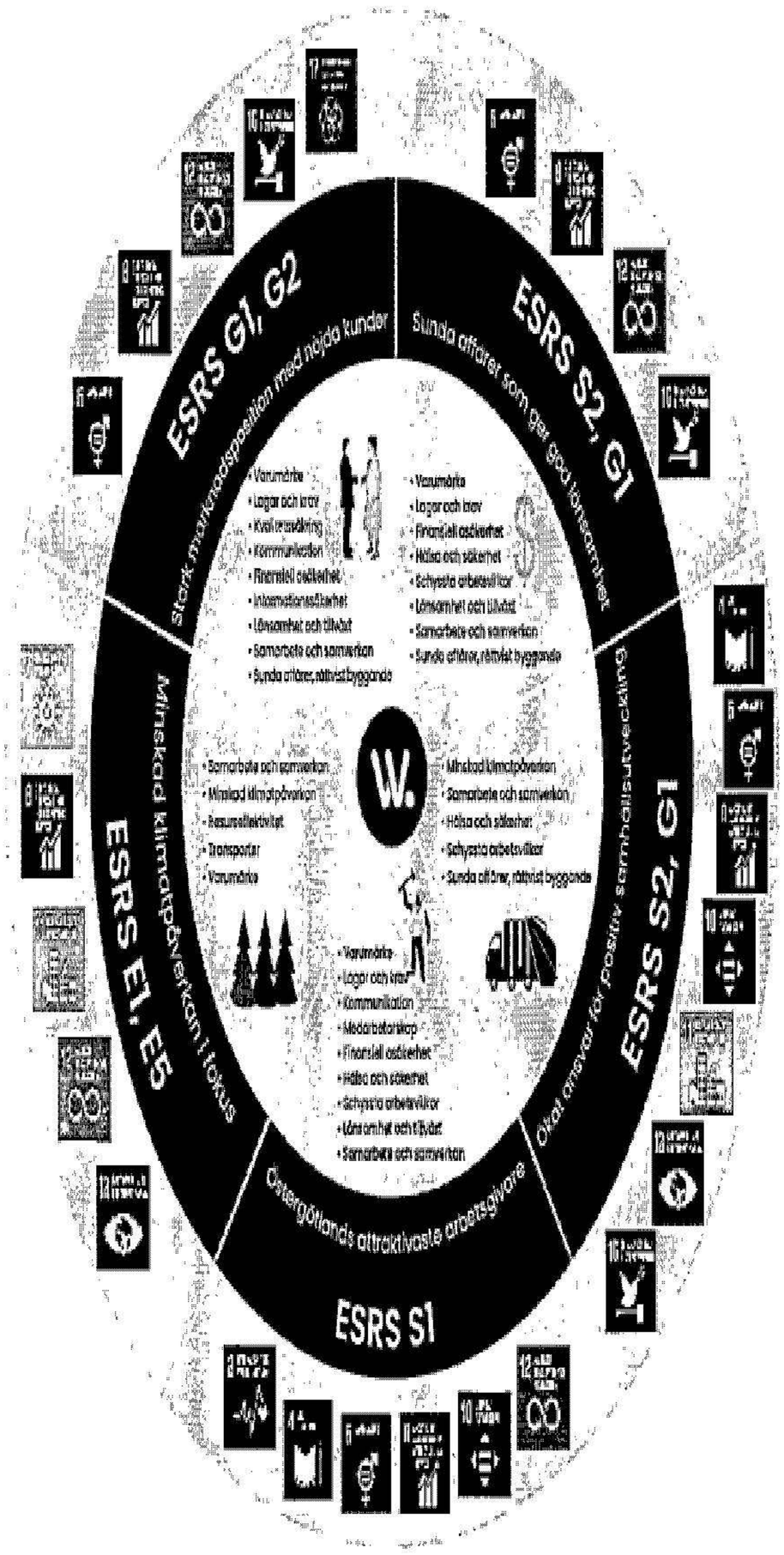
Wilzéns har identifierat fyra globala mål där vi har störst möjlighet att bidra positivt genom vårt uppdrag, samt ytterligare sju mål som därutöver är grundläggande för koncernens dagliga verksamhet. Dessa har legat till grund för de fem övergripande koncernmål som våra olika verksamheter nu arbetar för att införliva.

Genom att aktivt jobba för en hållbar energianvändning (mål 7), begränsad klimatpåverkan (mål 13) och hushållning med resurser (mål 12) genom återbruk och minskat slöseri både under vår produktionsfas och i våra slutprodukter verkar vi för en mer hållbar miljö, men också till ökad kvalitet genom effektiva processer.

Mål 11 om hållbara städer och samhällen är också ett självklart mål för alla oss inom bygg- och fastighetssektorn att arbeta mot.

I det dagliga arbetet strävar vi efter att bidra till mål kopplat till välmående arbetare, som indirekt också utgör en del av vårt kvalitetsarbete.

Wilzéns är uppbyggt på en stark företagskulturell värdegrund och därigenom blir det naturligt för oss att verka för god hälsa och välbefinnande (mål 3), god utbildning för alla (mål 4), anständiga arbetsvillkor (mål 8) samt jämställdhet och jämlikhet (mål 5 och 10). Mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen och mål 17 om genomförande och globalt partnerskap kan låta luddigt och stort för en lokal aktör som Wilzéns.
Men för oss handlar det till syvende och sist om att ägna oss åt sunda affärer och rättvist byggande. Genom god affärsetik och hög grad av ansvarsfullhet kan vi ses som en hållbar affärspartner.

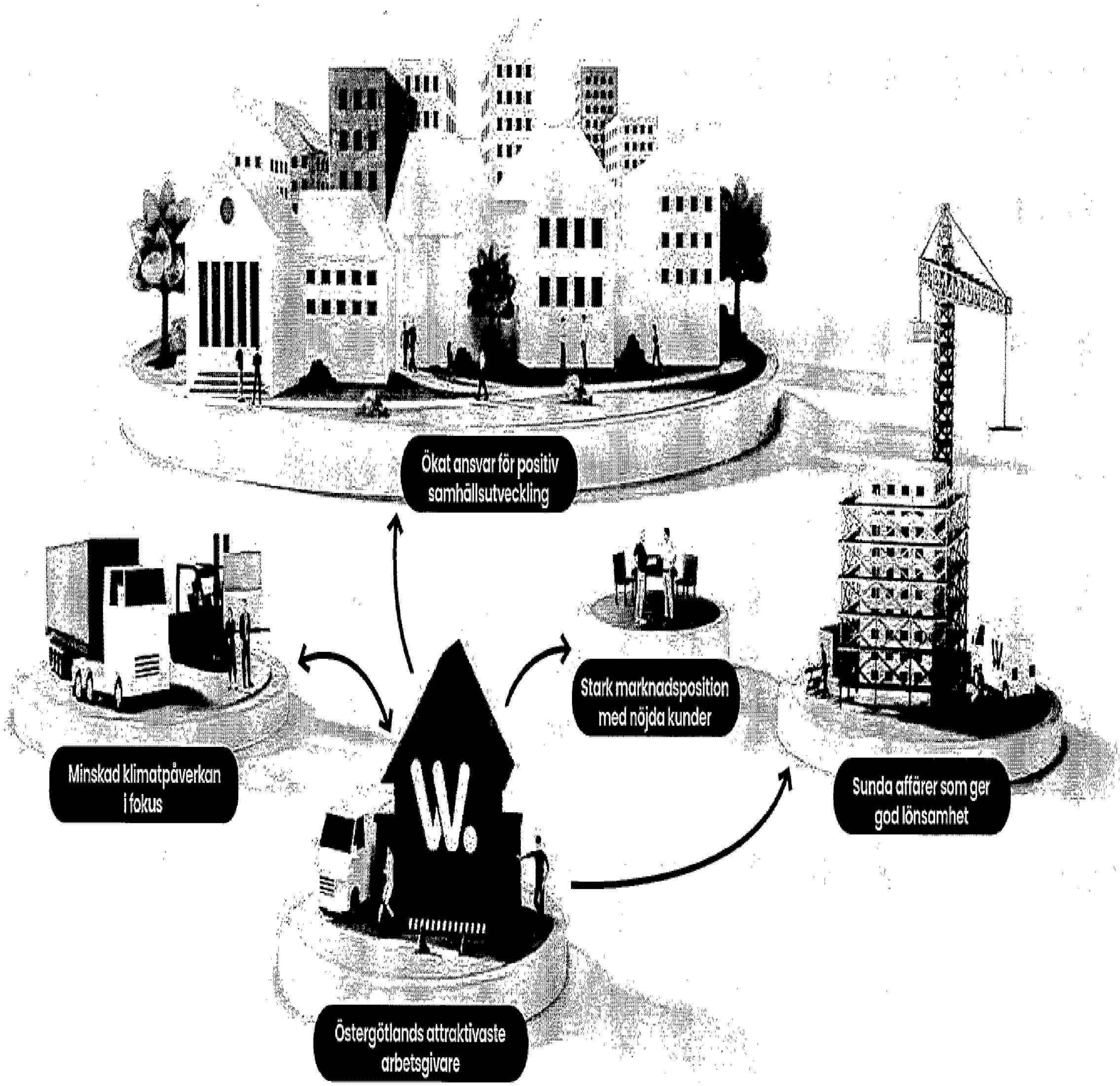


Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBU6O-VOOJA

FN:s Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, förverkliga mänskliga rättigheter, främja fred och rättvisa, samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. De globala målen balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. De globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin har antagit och är en förenande kraft som ska få regeringar, näringsliv och andra samhällsaktörer att tillsammans verka för en hållbar samhällsutveckling.

Genom vårt uppdrag och våra fem övergripande koncernmål strävar Wilzéns efter att bidra till uppfyllelse av främst FN:s globala hållbarhetsmål nummer 7, 11, 12 och 13, men också mål 3, 4, 5, 8, 10, 16 och 17.

20250407096534

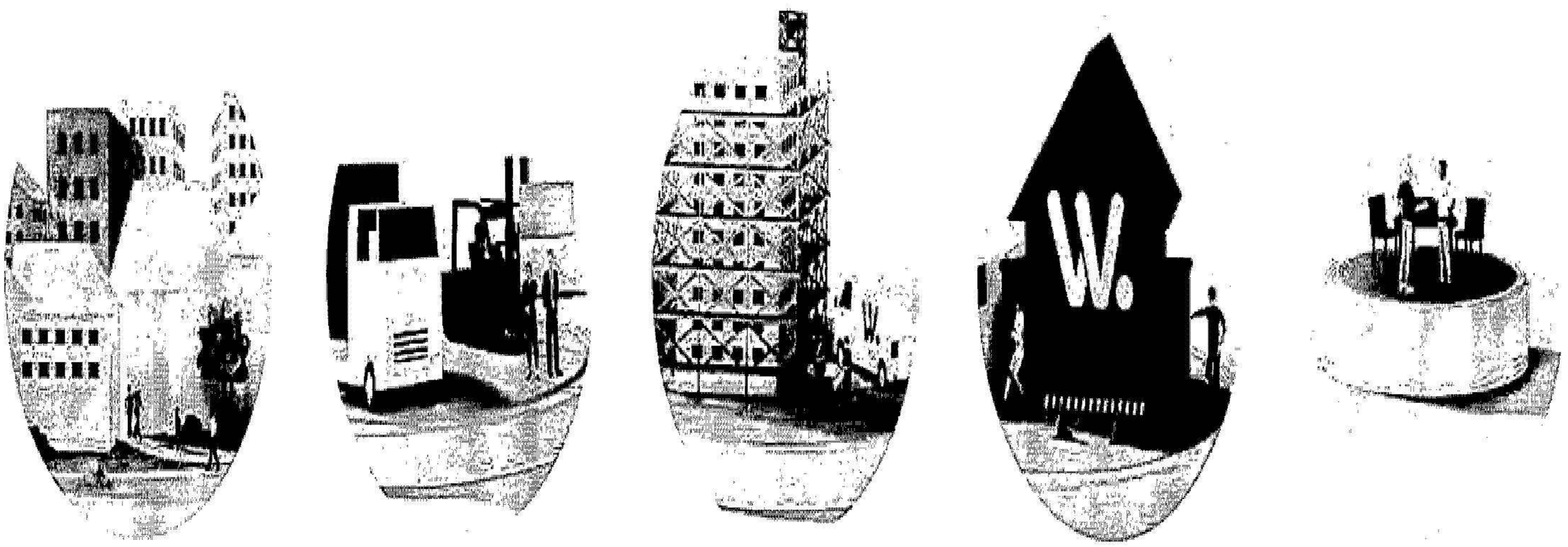


Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZNG-C7HIJ-EBUG0-V0OJA

20250407096 35

VÅRA VIKTIGASTE HÅLLBARHETSFRÅGOR

Utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen (se tidigare avsnitt på sidan 16) som vi genomförde hösten 2024, fastställde vi 15 prioriterade och mest väsentliga hållbarhetsaspekter. De förändringar vi gjort sedan den tidigare upprättade analysen från 2022 är att gå djupare in på respektive hållbarhetsaspekts betydelse för oss och vår omvärld. Vissa aspekter har formulerats om för att tydliggöras och aspekter såsom "lagar och krav" och "informationssäkerhet" har lyfts fram. Aspekternas koppling till Wilzéns fem målområden samt koppling till ESRS-standarderna redovisas i illustrationen nedanför.



Ökat ansvar för positiv samhällsutveckling
- Minskad klimatpåverkan
- Samarbete och samverkan
- Hälsa och säkerhet
- Schyssta arbetsvillkor
- Sunda affärer, rättvist byggande

Minskad klimatpåverkan i fokus
- Samarbete och samverkan
- Minskad klimatpåverkan
- Resurseffektivitet
- Transporter
- Varumärke

Sunda affärer som ger god lönsamhet
- Varumärke
- Lagar och krav
- Finansiell osäkerhet
- Hälsa och säkerhet
- Schyssta arbetsvillkor
- Lönsamhet och tillväxt
- Samarbete och samverkan
- Sunda affärer, rättvist byggande

Östergötlands attraktivaste arbetsgivare:
- Varumärke
- Lagar och krav
- Kommunikation
- Medarbetarskap
- Finansiell osäkerhet
- Hälsa och säkerhet
- Schyssta arbetsvillkor
- Lönsamhet och tillväxt
- Samarbete och samverkan

Stark marknadsposition med nöjda kunder
- Varumärke
- Lagar och krav
- Kvalitetssäkring
- Kommunikation
- Finansiell osäkerhet
- Informationssäkerhet
- Lönsamhet och tillväxt
- Samarbete och samverkan
- Sunda affärer, rättvist byggande

Penneo dokumentnyckel: 4K483-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBUGO-WOOJA

Du kan läsa mer om de olika hållbarhetsfrågorna, hur vi jobbar med dem och hur det gått för oss i arbetet under 2024 i de kommande avsnitten Wilzéns och miljön respektive Wilzéns och samhället.

20250407096536

WILZÉNS OCH MILJÖN

Klimatförändringarna ställer tydliga krav på en omställning i samhället och vi på Wilzéns har en skyldighet såväl som en vilja att bidra till en positiv förändring. För att minska belastningen på miljön och bidra positivt till samhällsutvecklingen tar Wilzéns ett långsiktigt ansvar för att begränsa vår klimatpåverkan i alla verksamhetens processer. Vi arbetar enligt ambitiösa mål, där klimat- och miljöaspekter prioriteras högt. I enlighet med Miljöbalkens utbytesprincip bedriver vi arbete för att identifiera och utreda möjligheter att ersätta konventionella produkter och material mot alternativ som är bättre ur ett miljö- och hälsoperspektiv.

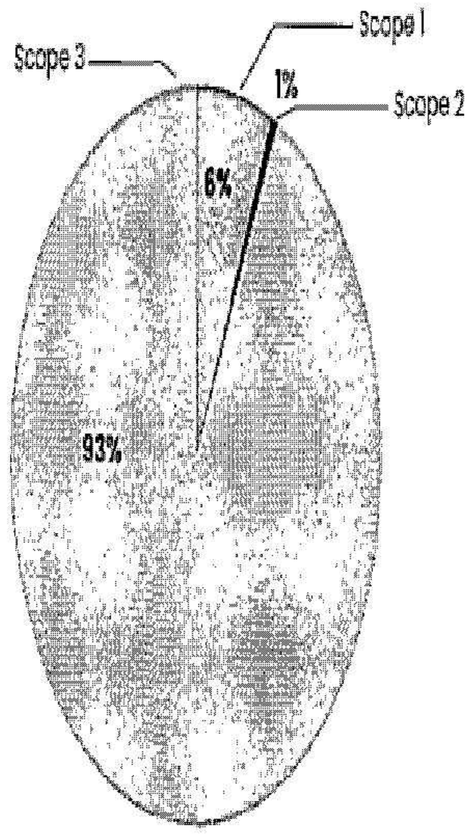
I linje med vår strategi och målsättning ingår bland annat klimatkalkylering, klimatoptimering, energieffektivisering, återbruk och avfallsreducering i vårt dagliga miljöarbete. Vi köper endast ursprungsmärkt el från vattenkraft till våra två kontor. Solcellsanläggning på vårt huvudkontor täcker ca 20% av vårt totala elbehov.

Vi genomför kontinuerlig omvärldsbevakning av byggmaterielmarknaden för att hålla oss uppdaterade på nya alternativa material som kan vara bättre ur ett miljöperspektiv. Under 2022 tog Wilzéns som det första byggföretaget i regionen beslutet att bara använda betong med lägre klimatpåverkan än traditionell standardbetong. Genom att välja betong med lägre klimatpåverkan har vi chans att minska vårt koldioxidutsläpp markant. Under 2024 har vi testat en ny teknik för grundisolering i syfte att minska klimatpåverkan jämfört med traditionellt utförande.

Vi jobbar även med att minska koldioxidutsläppen i våra transporter. Där det är möjligt så samordnar vi transporter för såväl medarbetare som transport av material. Wilzéns bedriver även arbete för att bidra till omställningen mot en fossilfri transportsektor genom kravställning mot våra materialleverantörer. Våra egna maskiner går så långt som möjligt på fossilfritt drivmedel.

Sedan 2020 har vi arbetat aktivt för omställning till elektrifierad fordonsflotta, och under 2024 har 9 dieselbilar bytts ut. Vår flotta (ca 150 fordon) drivs nu till ca 32% av el, och omställningen kommer att fortsätta under 2025 i takt med att fler tillräckligt bra modeller av arbetsfordon blir tillgängliga på marknaden.

Wilzéns har gedigen kompetens att genomföra projekt enligt flera olika miljöcertifieringssystem för byggnader. Under 2024 har vi färdigställt två byggnader enligt Miljöbyggnad silver samt genomfört vårt första projekt enligt Miljöbyggnad iDrift där betyg silver uppfylldes för ett flerbostadshus.



Klimatavtrycket från Wilzéns produktion 2024 beräknas till totalt 1115 ton koldioxidekvivalenter. Den allra största delen genereras från material till verksamheten (i Scope 3), som står för ca 93 %.

20250407096337

Att förvalta resurser på ett hållbart sätt är extra viktigt i vår bransch, då byggprocessen är mycket materialintensiv och kräver en mängd olika resurser. Wilzéns arbetar aktivt med hållbara och medvetna materialval för en giftfri och hälsosam bebyggd miljö med hjälp av olika miljöbedömningsverktyg. Vi har ett digitalt register för våra kemiska produkter och arbetar på övergripande bolagsnivå kontinuerligt för en hållbar och reglerad kemikaliehantering. Under 2024 skedde ingen miljöincident, vilket är ett gott tecken på att vårt goda miljöskyddsarbete.

Val av material och kemiska produkter görs med hjälp av olika miljöbedömningsverktyg, där projektledaren kontrollerar produkters miljö- och hälsoprestanda innan de köps in och används i projektet. Målsättningen är att miljö- och hälsomässigt bättre produkter och material ska premieras där likvärdiga alternativ finns tillgängliga och bedöms vara ekonomiskt försvarbara. Wilzéns rutin för hållbara och medvetna materialval avtalas och kommuniceras mot underentreprenörer. Allt fler kunder ställer krav på att materialval ska genomföras med hjälp av olika miljöbedömningsverktyg vilket vi ställer oss positiva till.

Bygghubben - Den nya platsen för återbruk av byggmaterial och produkter

BYGGHUBBEN

I januari 2024 öppnade Bygghubben upp sina portar. Bygghubben är ett lokalt initiativ i Östergötland som verkar för ökad cirkulärtet i byggbranschen genom att ta emot och sälja återbrukat byggmaterial. Wilzéns var med och grundade Bygghubben och är idag en av flera delägare. Genom att köpa produkter från Bygghubben såväl som att fylla på lagerhyllorna med material som vi för stunden inte själva har möjlighet att återbruka i våra projekt bidrar vi till mer cirkulära materialflöden och minskar både växthusgasutsläpp, resurser och avfallsmängder. Under året har delägarna till Bygghubben träffats kontinuerligt för att gemensamt hitta vägar framåt för att driva på det lokala återbruksarbetet ytterligare.

Wilzéns har god erfarenhet och kunskap i att genomföra återbruksinventeringar i samband med ombyggnadsprojekt. Återbruksinventeringar genomförs i vår byggserviceverksamhet där bedömning om material kan återbrukas inom ett aktuellt projekt eller om produkterna är mer lämpliga för något annat projekt görs. Under 2024 genomfördes även en återbruksinventering tillsammans med Bygghubben och våra underentreprenörer inom el, rör och ventilation för ett större ombyggnationsprojekt. Inventeringen identifierade både produkter som kunde återbrukas i det aktuella projektet och även produkter som kunde tas om hand av Bygghubben för att återbrukas i andra projekt.

En viktig del i vårt hållbarhetsarbete är att säkerställa att vår leverantörskedja kan leverera på våra höga hållbarhetsambitioner. Detta gör vi genom att ställa hållbarhetskrav vid upphandling av leverantörer och än viktigare att följa upp att kraven efterlevs genom leverantörskontroller.

Avfall är identifierat som en av våra betydande miljöaspekter och vi arbetar aktivt för att hushålla med resurser, minska uppkomst av avfall och verka för materialåtervinning. Vid projekt finns uppmärkta kärl med sorteringsanvisningar, källsortering sker enligt avfallshanteringsplan och farligt avfall hanteras enligt gällande lagstiftning. Ett mål vi har kopplat till avfall är att mängden byggavfall inte ska överstiga 30 kg avfall/m2 BTA (bruttoarea) vid nyproduktion. Under 2024 uppfyllde vi målet med god marginal då utfallet blev 10 kg avfall/m2 BTA.

Genom vårt arbete bidrar Bygghubben till att minska klimatpåverkan från byggsektorn och främjar en mer hållbar och resurseffektiv byggbransch i Östergötland.

Anna Fredriksson
PLATSCHEF BYGGHUBBEN

WILZÉNS & MILJÖN 2024

- Fordonsflottan har utökats med 17 nya elektrifierade fordon
- Drivkraft för ökat återbruk tillsammans med Bygghubben
- Implementerat systemstöd för rapportering enligt CSRD

20250407096538

Wilzéns Family Tour

Wilzéns Family Tour 2024 gav oss härliga möjligheter att umgås utanför jobbet. Vi skapar nya relationer, har riktigt kul tillsammans och får testa på en rad olika aktiviteter. Uppslutningen har varit enastående med bland annat över 80 deltagare på bladomlappet och avslutningen tillsammans med respektive på den magiska Julfesten då vi var över 200 personer.

Aktiviteterna har varit av lite blandad karaktär för att alla ska ha möjlighet att vara med. Våra familjemedlemmar har också fått möjligheten att delta, tex när vi hade pulkaåkning och grillning eller en pingisdag med en spännande turnering.

Vi fortsätter och utvecklar konceptet inför 2025 med det självklara syftet att stärka Wilzénskulturen och rusta oss för fortsatt tillväxt och med nöjda medarbetare och nöjda kunder.

”En stark företagskultur är vår ryggrad och guidar oss dagligen. Bra beteenden smittar av sig och skapar ett grymt engagemang och tillhörighet oss alla Wilzénare. Vi blir attraktiva som arbetsgivare och det ökar vår förmåga att behålla och utveckla duktiga medarbetare, därför är det ett givet fokusområde i vårt strategiska arbete

Torbjörn Malmström

Torbjörn Malmström
HR-CHEF

24

Dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZNS-C7HIJ-EBUG0-VDOJA

20250407096 39

Wilzéns – vår cementerade företagskultur

På Wilzéns sitter vår starka företagskulturella värdegrund i människorna. Vi kallar den "Wilzéns-andan". Våra värderingar enar vår organisation och vår personal, och ligger till grund för våra relationer, vårt företagsklimat och vår trivsel. Wilzéns-andan vilar på nyckelfraserna *"Bygger på förtroende"*, *"Ställer upp för varandra"*, och *"Är enkla att samarbeta med"*.

Wilzéns strävar alltid efter att ha välmående medarbetare och partners som trivs och ges möjlighet att utvecklas på säkra och spännande arbetsplatser. Tack vare våra företagskulturella grundvärderingar har Wilzéns ett gott rykte, hög lojalitet och låg personalomsättning. Grundvärderingar som att personalen sätts i främsta rummet och utgör den viktigaste resursen, att god psykosocial miljö och människors lika värde värderas högt, att samtliga medarbetare är måna om att upprätta, vårda och bibehålla en god relation med våra samarbetspartners samt att det finns en ständig proaktivitet i att vara en inkluderande arbetsplats där det råder glädje och där det är enkelt att samarbeta. På Wilzéns bygger vi mer än byggnader, vi bygger relationer som präglas av förtroende, och våra medarbetare ges goda möjligheter till delaktighet såväl som ansvar. Detta gör att vi över tid har skapat en trygg och väl sammansvetsad grupp med yrkesskicklig personal som mår bra och trivs ihop. På Wilzéns är vi därför måna om att Wilzéns-andan värnas och bevaras, att all vår personal är goda representanter och sluter upp för att kunna föra den vidare.

Pennea dokument

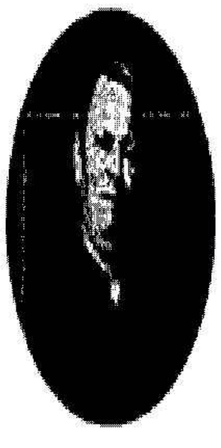
20250407096 40

KULTURENS VÄRDE FÖR VÅRA WILZÉNS AMBASSADÖRER 2024

Under festliga former i slutet av året uppmärksammades fyra personer, *Mathias Ingvarsson, Arvid Mohlin, Johan Gunnarsson* och *Andreaz Lusardi* som i sitt arbete skapat engagemang, positiv energi och är kulturbärare för Wilzéns-andan. De har på ett föredömligt sätt under året visat att de lever våra värderingar: *"Vi bygger på förtroende", "Vi ställer upp för varandra"* och *"Vi är enkla att samarbeta med"*. Det är med glädje och stolthet som dessa blev utsedda till att bli Wilzéns ambassadörer 2024!

Mathias Ingvarsson, Wilzéns Bygg

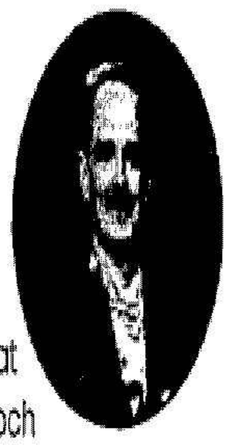
Vad innebär våra värderingar för dig?



- Det bästa med oss på Wilzéns är nog att vi verkligen har en öppen och rak dialog. Vi kliver in där det behövs, oavsett avdelning eller roll, och det känns som att alla förstår att vi jobbar för det som är bäst för företaget. Det finns ett härligt driv här, vi pushar varandra, skrattar ihop och gör jobbet kul. Att leverera det vi lovar, vare sig det handlar om kunder eller leverantörer, är en självklarhet för oss. Det är en del av den positiva stämningen och viljan att alltid samarbeta på bästa sätt.

Arvid Mohlin, Wilzéns Bygg

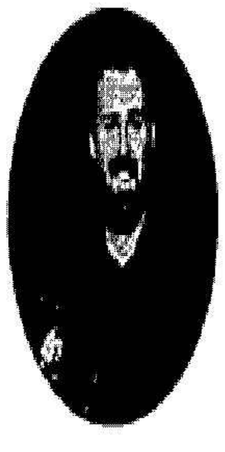
Vad innebär våra värderingar för dig?



- Vi har byggt en fantastisk gemenskap, och det märks i vardagen. Alla får utrymme att ta egna initiativ, påverka hur jobbet görs och använda sin kompetens fullt ut. Det skapar inte bara frihet utan också en trygghet, för vi vet att vi alltid kan räkna med varandra. Hjärtat i företaget är tydligt, vi bryr oss om varandra och strävar alltid efter att göra det lilla extra, både för kunder och kollegor.

Johan Gunnarsson, Wilzéns Mark

Vad innebär våra värderingar för dig?



- Våra värderingar är något jag verkligen uppskattar. Alla är lika mycket värda, oavsett roll, och vi har en grundläggande respekt för varandra. Det skapar en positiv och hjälpsam kultur där vi ställer upp när det behövs. Att jobba i ett team där kamratskapet är så starkt gör det enkelt att se fram emot varje arbetsdag. Vi har roligt tillsammans, och det märks på resultatet, både internt och utåt.

Andreaz Lusardi, Wilzéns Måleri

Vad innebär våra värderingar för dig?

- En sak som sticker ut som jag tycker är speciell är ledarskapet här. Det är mycket eget ansvar, men samtidigt vet man att stöd alltid finns från både ledning och kollegor. Det gör att man känner sig trygg i att testa nya idéer och hitta lösningar. Engagemanget och viljan att göra sitt bästa genomsyrar allt vi gör, och det är nog en av de största anledningarna till att vi har så starkt förtroende från våra kunder.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBU60-V0

20250407096 41

WILZÉNS ARBETSMILJÖ

Välmående arbetare

Byggkranar och målarrollers i all ära, hos oss är medarbetarna viktigast. Schyssta arbetsvillkor, en säker arbetsplats och lika behandling är grundvärderingar i vårt företag. I följande avsnitt kan du läsa om hur vi arbetar för att våra medarbetare ska ha de bästa förutsättningarna att må och prestera bra.

För att säkerställa såväl den organisatoriska som sociala arbetsmiljön utformar Wilzéns mål som syftar till att främja hälsa och öka organisationens förmåga att motverka ohälsa. Vi ser till att chefer och arbetsledare har kunskaper i hur vi förebygger och hanterar en ohälsosam arbetsbelastning samt kränkande särbehandling. Genom en etablerad värdegrund, fastslagen och kommunicerad policy och uppförandekod samt allmänt gällande ordnings- och skyddsregler är vi tydliga med att kränkande särbehandling inte accepteras.

Vi jobbar i en utsatt bransch, och tyvärr sker arbetsplatsolyckor. Så frågor som rör hälsa och medarbetarnas säkerhet är högt värderade hos oss. Tack vare vårt förebyggande arbete med planering, samordning och uppföljning har vi varit förskonade från allvarliga incidenter. Och som ett led i vårt arbete med kris och beredskap genomför vi regelbundna scenarioövningar. Övningar som genomförs i samarbete med specialister som bland annat handlar om brand med rökutveckling, sjukdomsfall i lift, fallolycka eller läckage till yttre miljö.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

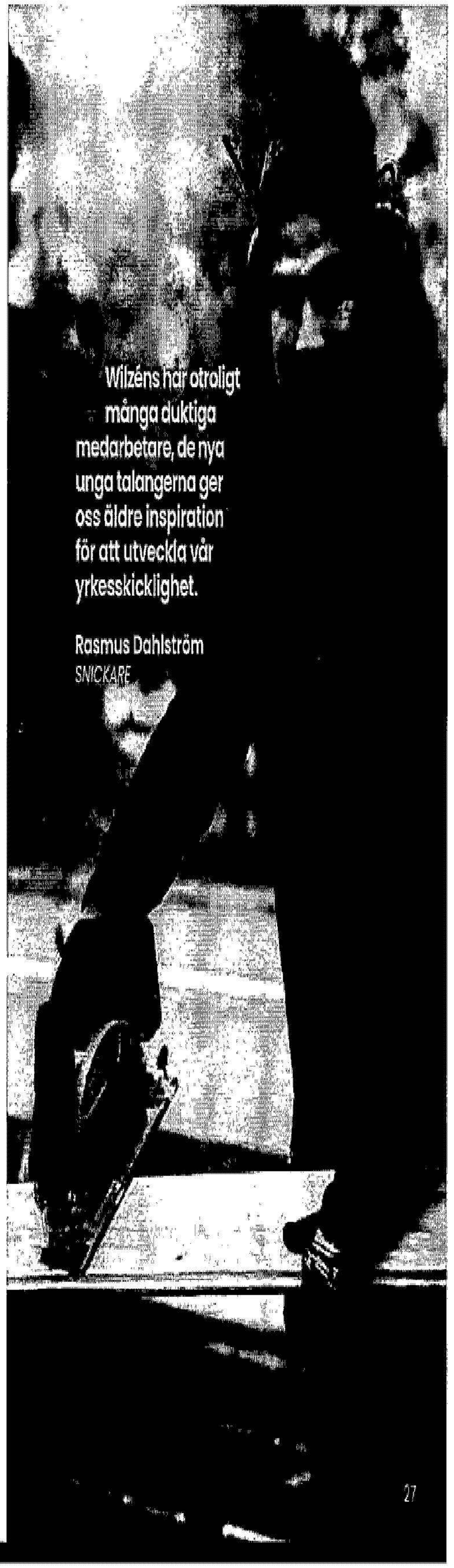
Vårt systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån vår arbetsmiljöpolicy och uppsatta arbetsmiljömål. Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan med våra medarbetare, genom skyddsombud och arbetsmiljöombud samt genom medverkan i skyddsgruppen.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inkluderar också en kartläggning av förekomsten av, och orsaker till, ohälsosam arbetsbelastning. Orsaksanalysen sker primärt genom en årlig psykosocial arbetsmiljöenkät och medarbetarsamtal, men även inom ramen för olika typer av mötesformer. Den psykosociala arbetsmiljöenkäten 2024 visade bland annat att 99 procent av medarbetarna känner sig trygga och säkra på arbetsplatsen.99 procent är stolta över att arbeta på Wilzéns.

Under 2024 genomfördes också årlig medarbetarundersökning, en så kallad NMI (Nöjd Medarbetar Index). Målet var 87 (som enligt skalan är "extraordinärt"), vi nådde inte riktigt ända fram men fick ändå det höga utfallet på 83. Medarbetarna får också regelbundna hälsoundersökningar samt ett årligt friskvårdsbidrag, 45 procent nyttjade det under 2024.

Mångfald och lika arbetsvillkor

Mångfalden på arbetsplatsen är otroligt viktig, och då menar vi inte endast i frågor om könstillhörighet eller etnicitet, utan det som utmärker varje enskild individ. Oavsett ålder, kön och bakgrund ska alla ha samma möjlighet att utvecklas och lära sig mer.



20250407096 42

Schyssta villkor

Den ökade efterfrågan på våra tjänster behöver mätas med hänsyn till både miljömässiga och sociala aspekter. De sociala frågorna arbetar vi strategiskt med att förbättra och vi ser över våra policyer om att respektera såväl mänskliga rättigheter som arbetarens rättigheter. Vår visselblåsarfunktion är också viktig (mer om den kan du läsa i avsnittet "Verksamhetsstyrning"). Genom att ställa krav i upphandlingar kan vi göra skillnad för mänskliga rättigheter, diskriminering och ojämställdhet i själva byggprocesserna.

Likabehandling och schyssta arbetsvillkor är avgörande för att ha välmående medarbetare, därför är vi 100 procent kollektivanslutna. Kollektivavtalet innebär att alla har lika värde och lika rätt i frågor om utvecklingsmöjligheter, arbete, lön och andra arbetsvillkor. Vi arbetar aktivt med att ingen utesluts på orättvisa grunder eller på grund av omedvetna fördomar. Och vi strävar efter att rekrytera, utveckla och behålla vår personal för att kunna erbjuda de mest kompetenta medarbetarna i branschen.

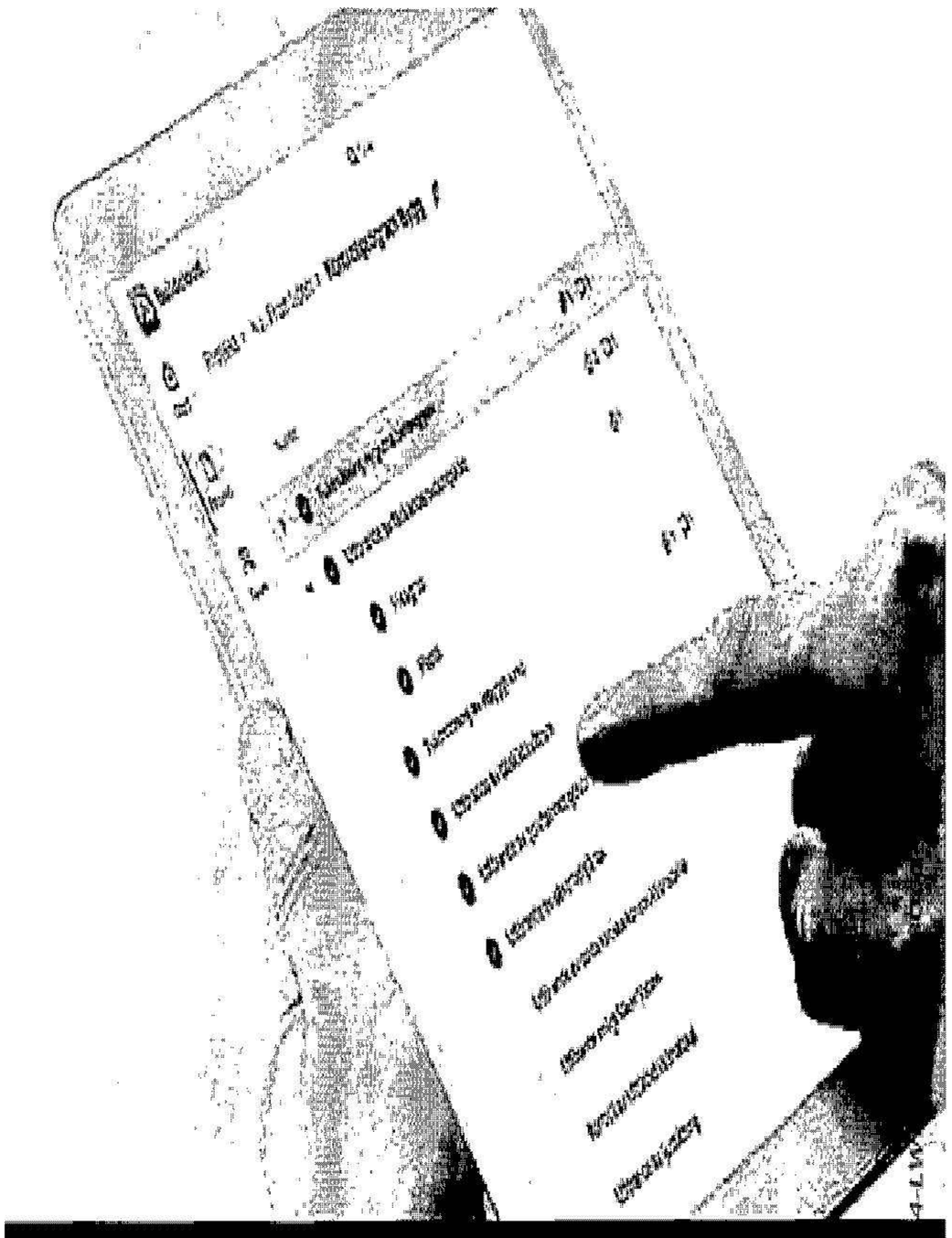
För att skapa trygghet på arbetsplatsen finns en visselblåsarfunktion och policy hos Wilzéns. Anställda på Wilzéns kan slå larm om till exempel ekonomisk brottslighet, säkerhetsbrister på arbetsplatsen, överträdelser av miljöregler, diskriminering och trakasserier. Detta kan göras på ett flertal sätt, som samtliga presenteras på internwebben.

Kvalitet genom effektiva processer

För oss på Wilzéns är kvalitet inte bara ett ord. Det innefattar många viktiga värden, direkt kopplade till våra uppdrag. Det handlar om material, avfall, verktyg och arbetsmetoder. Om regler och normer, om leveranstider och om ordning och reda – på arbetsplatsen, i administrationen och i kommunikationen. Wilzéns ska agera helt enligt lagar, föreskrifter, förordningar och anvisningar från nationella och internationella rättsorgan som berör företagets verksamhet. Det säkerställer vi genom årliga lagrevisioner och användning av ett lagbevakningsverktyg. Förändringar tas upp i ledningsgruppen och ansvarig tar frågan vidare till respektive verksamhetsdel.

Genom en kontinuerlig resursplanering samt erfarenhetsåterföring efter avslutade projekt säkerställer vi kvaliteten mot våra kunder. Vi ser till att ständigt ligga i fas med våra kunders önskemål och har därmed goda möjligheter att möta samt tillfredsställa fluktuerande kapacitetsbehov.

Genom vårt systematiska arbetssätt, med interna och externa kontroller samt revisioner och rutiner för erfarenhetsåterföring arbetar vi kontinuerligt för ständiga förbättringar. Under 2024 genomförde vi 10 KMA-revisioner i projekt där utfallet blev 92 procent uppfyllda revisionskriterier - ett bra kvalitetsresultat. Vi har också personal med utbildning och behörighet för kvalitetsansvar. Det innebär bland annat kännedom om lagstiftning och föreskrifter, kvalitetssystem, kontrollplan och miljöledning enligt BKMA. Samtliga anställda som arbetar ute på arbetsplatser har ID06, en standard för ID-kort som ska användas på byggplatser för att försvåra svartarbete och annan ekonomisk brottslighet.



Innovativ kvalitetskontrol med hjälp av AI

Under 2024 har Wilzéns genomfört ett samarbete för att främja innovation och utveckling i branschen. AI som stöd och hjälp genomsyrar alltmer samhället och byggsektorn har sannolikt möjligheter att nyttja AI för effektivisering såväl som kvalitetssäkring.

Buildcheck har utvecklat en digital applikation som med hjälp av AI genererar egenkontrollpunkter utifrån givna dokumenterade förutsättningar i projekthandlingar. Applikationen medför också möjligheter att utföra kontrollmoment i digital miljö direkt på arbetsplatsen, där kontrollpunkter kan kontrolleras, styrkas och kvitteras. Tillsammans med Buildcheck och byggherren Akademiska Hus har Wilzéns under året drivit byggprojekt där applikationen använts, utvärderats och givit underlag för fortsatt utveckling.

28

20250407096:5

Utbildning - en naturlig del

För oss på Wilzéns är det självklart att alla ska ha rätt förutsättningar och kompetens för att kunna utföra ett bra jobb, och regelbunden utbildning och kompetensutveckling står därför högt på agendan. Några av de utbildningar som medarbetare på Wilzéns genomgått under 2024 är: Ledarutveckling, Arbetsmiljöansvar för chefer, Miljöansvar, Sund konkurrens, HLR/L-ABC, Buller och Vibrationer, Säkra lyft, Kvarts- och stendamm, Ställning, Fallskydd med räddning, Arbete på väg med flera. Samtliga medarbetare genomgick någon typ av utbildning under 2024 och i genomsnitt hade varje medarbetare cirka 8 utbildningstimmar.

Vi samarbetar med de regionala skolorna för att stimulera lokal utveckling och ge möjlighet till nya arbetstillfällen för lokala medarbetare. Vi värnar om att nyttja lokala samarbetspartners för att skapa samhällsnytta som i det långa loppet ger åter till oss. Vi samarbetar bland annat med Praktiska gymnasiet i Linköping som vi löpande tar emot praktikanter från. Dessutom hade vi 17 lärlingar och praktikanter hos oss under 2024.

20250407096 44

INTEGRERAD HÅLLBARHET FÖDER EKONOMISK FRAMGÅNG

Vi på Wilzéns har en djup och bred förståelse för att hållbarhet och ekonomi är sammanlänkade, och att en ansvarsfull hantering av båda är avgörande för långsiktig framgång. Genom att integrera hållbarhetsmått i våra finansiella nyckeltal kan vi effektivt mäta och optimera vårt hållbarhetsarbete samtidigt som vi säkerställer ekonomisk lönsamhet.

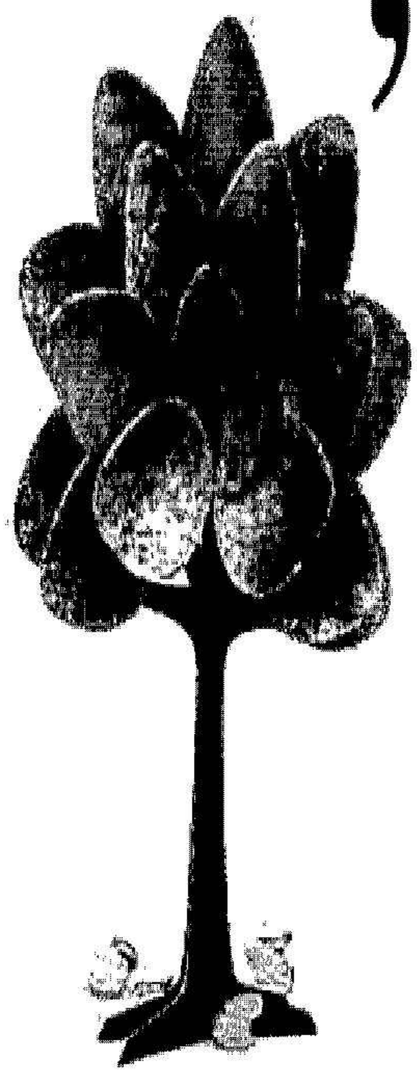
En av de viktigaste indikatorerna för hållbarhet är kostnadsbesparingar genom effektiv resursanvändning. Genom att minska energiförbrukningen, optimera materialhanteringen och minska avfallsmängderna kan vi inte bara minska våra produktionskostnader utan också minska vår miljöpåverkan. Genom att inkludera dessa besparingar i våra finansiella nyckeltal kan vi tydligt se hur hållbarhetsåtgärder direkt påverkar vår ekonomi.

En annan viktig aspekt är att integrera hållbarhetsprestanda i investeringsbeslut. Genom att analysera och inkludera hållbarhetsrisker och möjligheter i våra investeringsbedömningar kan vi minimera risken för negativa effekter på lång sikt och samtidigt maximera avkastningen på våra investeringar. Detta innebär att vi tar hänsyn till faktorer som framtida miljölagstiftning, förändrade kundpreferenser och tillgång till resurser när vi fattar våra affärsbeslut.

Vidare är kommunikation av hållbarhet till intressenter av stor vikt. Genom att tydligt redovisa våra hållbarhetsinsatser och resultat, kan vi bygga förtroende och skapa mervärde för våra intressenter. Detta kan öka vår attraktionskraft hos samarbetspartners och bidra till bättre finansieringslösningar för framtida tillväxt och ytterligare hållbarhetsinitiativ.

Genom att använda hållbarhet som en central komponent i våra finansiella nyckeltal visar vi vårt åtagande för att skapa en hållbar affärsmodell som genererar värde inte bara för oss själva utan också för samhället och miljön. Vår strategi visar att hållbarhet och ekonomi inte är motstridiga mål utan tvärtom, att de kan förstärka varandra för att skapa långsiktig och hållbar framgång.

Vi på Wilzéns vill bygga det hållbara samhället, det hållbara livet och för att göra det måste vi leva som vi lär. Vi vill vara och uppfattas som Östergötlands mest hållbara bygg- och anläggningsföretag. Möjligheterna i att ha en stark organisation med goda finanser gör att vi kan ta fler uppdrag och bidra till mer hållbart byggande.



”Wilzéns slår verkligen hål på myten att det är kostsamt att vara hållbar. Dagens sanning är snarare att hållbart agerande ger lönsamhet.

Linn Hedlund Appelqvist
EKONOMI

”Det har blivit väldigt tydligt de senaste åren att hållbarhet och god ekonomi går hand i hand.

Martina Karlsson
EKONOMI

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZN6-C7HIJ-EBUG0-VOOJA

20250407096 45

RÄTTVIST BYGGANDE, SUND KONKURRENS OCH BANKINITIATIVET HÅLLBAR BYGGBRANSCH

Sunda affärer och ansvarsfulla investeringar

Wilzéns strävar alltid efter att göra ansvarsfulla investeringar. De egna investeringar som sker i maskiner, bilar och annan utrustning utvärderas ur ett effektivitets-, hållbarhets- och arbetsmiljöperspektiv. Investeringar i de anställda sker för att skapa en säker och stimulerande arbetsmiljö och därmed bidra till att även medarbetarna är hållbara – på och utanför jobbet. Även ur ett kundperspektiv utvärderas de investeringar som sker i form av bland annat materialval och utformning av projekt. Allt för att leverera en bra produkt som vi med stolthet kan överlämna till kunden.

Investeringar inom Wilzén produktion sker i huvudsak för att ständigt utveckla och förbättra verksamheten. Bolagets överskott återinvesteras till stor del i antingen i den egna verksamheten eller i systerbolaget Wilzéns fastigheter. Att investera i egna fastigheter, helst med möjlighet till ytterligare byggrätt, bidrar till att framtidssäkra både produktionskoncernen och fastighetsbolaget.

En schysst byggare som bygger rättvist – för en hållbar byggbransch

Arbetslivskriminalitet är samlingsbegreppet för den kriminalitet och fusk som idag förekommer allt för ofta i byggbranschen. Ekonomisk brottslighet, skattefusk, människoexploatering och lönedumpning är exempel på den osunda konkurrensen. Vi vill fortsätta växa. Men på ett hållbart, lönsamt och ansvarsfullt sätt. För oss på Wilzéns handlar sunda affärer och rättvist byggande om att ha en medveten och kontrollerad process för att säkerställa rätt och riktighet avseende sociala faktorer i vår produktion och dess nedåtgående leverantörskedja: Faktorer som att svensk lagstiftning följs, att svart arbetskraft inte förekommer, att eventuell utländsk personal har korrekt arbetstillstånd och legitimation, att korrekta arbetsvillkor råder osv. Genom rätt avtal, kontroll och uppföljning säkrar vi vår affär och kan bidra till en renare byggbransch utan kriminalitet, fusk och oskäliga arbetsvillkor.

Som medlem i bransch- och arbetsgivarorganisation Byggföretagen är vi att betrakta som en *"Schysst byggare"*. Det innebär bland annat att vi har kollektivavtal, respekterar lagar och avtal, sätter säkerheten främst och arbetar för minskad arbetsrelaterad ohälsa, bidrar till vår gemensamma välfärd, tillämpar fastslagen uppförandekod, nyttjar ID06-systemet, samt kompetensutvecklar vår personal. Därtill stärker och utvecklar vi samarbetet mellan arbetsgivare och arbetstagare samt har nära samarbete med arbetstagarorganisationer och övriga arbetsgivarorganisationer, för att bidra till sund konkurrens.

Vårt arbete för sund konkurrens och att vara en schysst byggare ligger väl i linje med det nyetablerade bankinitiativet "Hållbar byggbransch": Ett initiativ som har startats av sex svenska banker i nära samverkan med fastighets- och byggsektorn och har resulterat i gemensamma riktlinjer som medför att kraven på byggbranschen skärps i samband med att finansiering för ny- och ombyggnationer offereras. Kraven handlar om ökad kontroll i alla entreprenörsled.

Initiativet har som övergripande målsättning att minska risken för ekonomisk brottslighet i byggbranschen, motverka arbetsmarknadskriminalitet samt förhindra att finansiering används i kriminella syften. Implementering i bankerna påbörjades under 2024 och förväntades vara i full effekt vid övergången till 2025, då, då alla i byggsektorn förväntas ha implementerat kontrollsystem, som uppfyller kraven i villkoren.

På Wilzéns bedriver vi aktivt arbete med att säkerställa identitet och arbetsgivarsamband för alla på våra arbetsplatser genom elektronisk personalliggare. För att säkra leverantörsleden ska våra anlitande leverantörer rutinmässigt vara föranmälda, kontrollerade och godkända innan de utför arbete på våra arbetsplatser. Vid kontinuerliga fysiska arbetsplatskontroller sker uppföljning av exempelvis personalliggare, skalskydd och arbetsmiljö.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LTWZM-GNHJT-FBUSO

20250407096446

Vi bygger allt från exklusiva kontorslokaler till stora industrihallar. Vi gör vägarbeten, anlägger dammar och planteringar, och utför omfattande måleriarbeten. Och vi gör det ganska bra. Men allt det där betyder ingenting om inte våra kunder är nöjda. Lyckligtvis törs vi säga att de faktiskt är det.

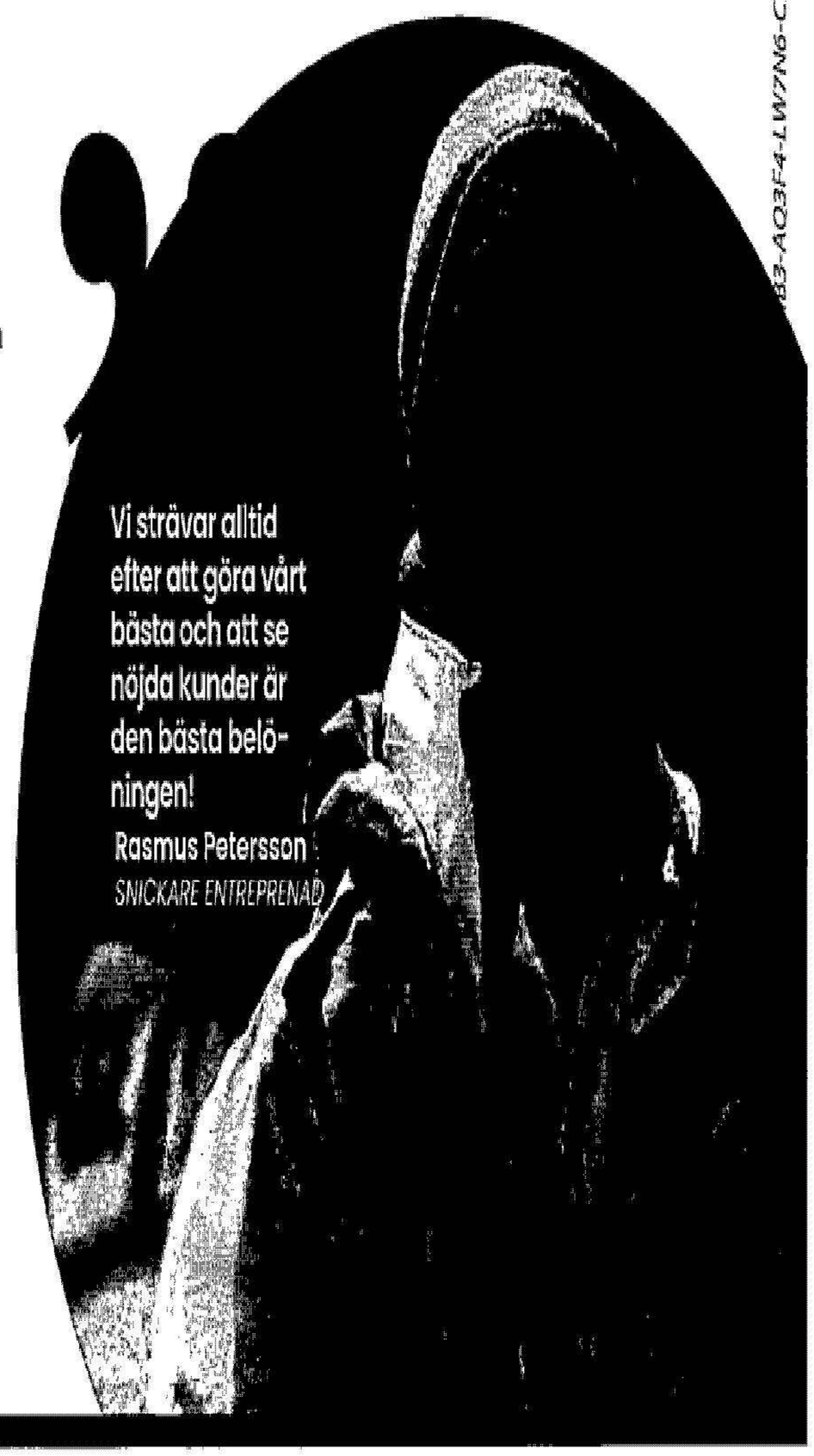
Kundundersökningen NKI (Nöjd-kund-index) som genomfördes 2024 hade inom alla våra bolag ett index över 86, något som anses vara *"extra ordinärt"* bra. Undersökningen baserades på totalt 134 undersökningar (68 inom Wilzéns Bygg, 36 inom Wilzéns Mark och 30 inom Wilzéns Måleri). Under 2024 införde vi även ytterligare ett nyckeltal för uppföljning av kvalitet: Nämligen cNPS (Customer Net Promotor Score), som mäter nöjda och lojala kunder som mycket sannolikt återkommer och även rekommenderar företaget till andra. Vi är stolta över att våra totalt 134 mätningar visar ett resultat mellan 75 och 83 på våra bolag: Något som definieras som "exceptionellt bra", och vittnar om att våra kunder är nöjda med att ha Wilzéns som leverantör.

Nöjda återkommande kunder är vårt bästa kvitto på att vi gör något hållbart. Innebär det att vi också är nöjda? Nej, det får vi aldrig bli. Då finns det risk för att vi slutar att utmana och utvecklas. Fast glada, tacksamma och peppade – det är vi!

Engagerade i samhället

Att bidra till en hållbar framtid kan ta sig uttryck på många sätt, att ta vårt samhällsansvar är ett. Det gör vi bland annat genom att sponsra verksamheter och evenemang som bidrar till rörelseglädje och gemenskap. Sammanlagt sponsrade vi föreningar i Östergötland med fokus på barns idrottande för 630 000 kr under 2024, vilket är en ökning med ca 30 procent jämfört med förgående år.

Wilzéns är också stolt medlem av Sweden Green Building Council (SGBC) och Cleantech Östergötland och vi verkar för hållbart byggande och spridande av kunskap. Vi har ett omfattande engagemang i samarbetsnätverket Östergötland Bygger Klimatneutralt (ÖBKN), vars ambition är att aktivt arbeta för reducering av klimatpåverkan genom klimatoptimerad byggproduktion och omställning till en klimatneutral verksamhet.



20250407096 47

Relationer, avtal och policys

Även om vi mest bygger byggnader så handlar vårt jobb till stor del om att bygga relationer. Relationer som präglas av förtroende där våra medarbetare ges goda möjligheter till delaktighet såväl som ansvar. Detta gör att vi över tid har skapat en trygg och väl sammansvetsad grupp med yrkesskicklig personal som trivs ihop.

På Wilzéns lever vi efter devisen att bygga på förtroende, agera affärsetiskt och föregå med gott exempel. För att tydliggöra detta guidas vi av vår policy för affärsetiska principer men även vår policy mot givande och tagande av muta. Vi följer även Byggföretagens uppförandekod och våra policys knyter an till denna uppförandekod.

Som nämndes i avsnittet *"Verksamhetsstyrning"* så har koncernen under 2024 upprättat och fastslagit Wilzéns uppförandekod för våra medarbetare och Wilzéns ansvarskod för Wilzéns och våra leverantörer/underentreprenörer. Båda med utgångspunkt från företagets beslutade policys och etablerade värdegrund, där syftet är att stadfästa företagets riktlinjer i vårt arbete för en ansvarsfull, respektfull och trivsam företagskultur samt sund och rättvis bygg- och anläggningssektor.

Material som används inom vår bransch tillverkas ofta i komplexa leverantörskedjor och för att hantera riskerna kopplade till arbetares rättigheter, korruption och barnarbete är det viktigt att utföra risk- och konsekvensbedömningar. Dessa bedömningar omfattar alla tre dimensioner av hållbarhet, det vill säga miljömässiga, sociala och ekonomiska risker. I våra leverantörsrevisioner ställer vi kontrollfrågor kopplade till hållbarhet.

Vi undersöker om företaget har någon arbetsmiljöpolicy, någon policy mot mutor och bestickning, om de har en visselblåsarfunktion, om det finns någon skyddskommitté, om företaget har uppsatta miljömål, om rutiner för kvalitetssäkring finns med och så vidare. Redan vid inköpsstadiet ser vi över fördelningen av ansvar för just kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

LEJONFASTIGHETER

Ansvarsfulla leveranser för en hållbar byggbransch

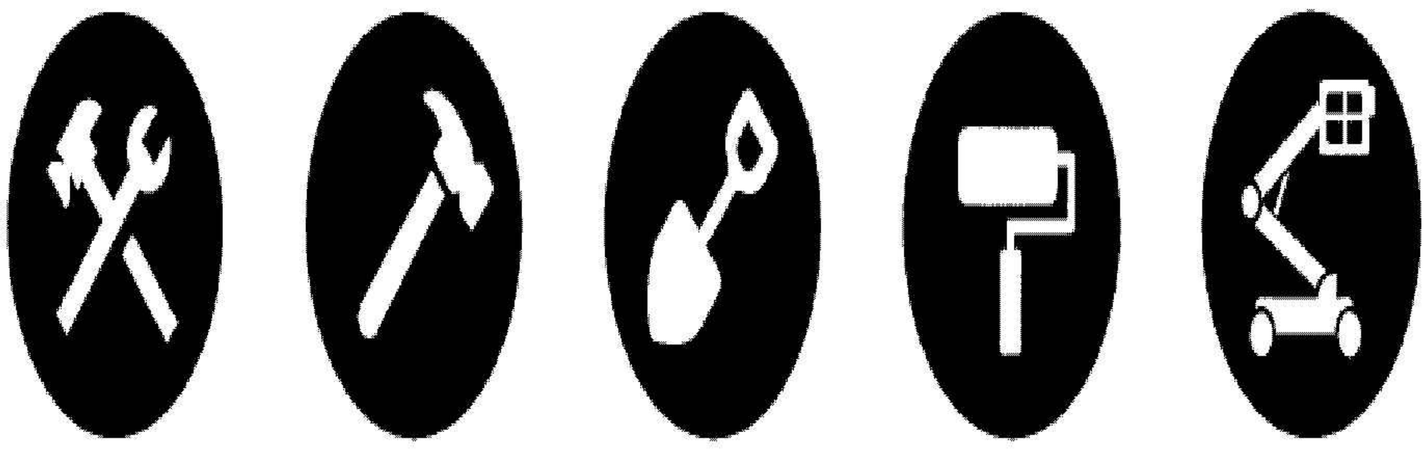
Lejonfastigheter ställer höga krav på sina leverantörer för att säkerställa goda arbetsvillkor, bra arbetsmiljö, miljöhänsyn, mänskliga rättigheter, antikorruption och hög affärsetik.
Fredrik Ronell kundansvarig för Lejonfastigheter berättar hur vi tillsammans med vår kund tar ansvar för att främja en hållbar byggbransch.

- Som leverantör är det vårt ansvar att leverera enligt avtal och på så sätt verka för sund konkurrens på lika villkor. En viktig del i detta arbete är att systematiskt och kontinuerligt kontrollera hela vår UE-kedja för att säkerställa att det inte förekommer några oegentligheter. Med verktyg som internrutin för kontraktering av UE, inbyggd leverantörsbedömning i vårt affärssystem och bevakning av leverantörslistor i ID06 Bolagsdeklaration har vi bra förutsättningar för att utvärdera och välja ansvarsfulla samarbetspartners till våra projekt.

- Vi uppskattar det goda samarbetet med Lejonfastigheter där vi i öppen och nära dialog kan lyfta frågor och tillsammans bidra till ständiga förbättringar.

20250407096 48

ANTAL ANSTÄLLDA



Produktion	Bygg	Mark	Måleri	Torvinge
4 st	88 st	29 st	25 st	3 st

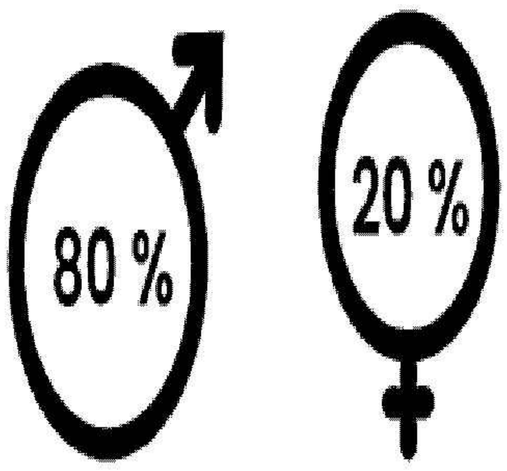
88 NKI

= extraordinärt
(Nöjd KundIndex)

ANDEL MÄN/KVINNOR/OKATEGORISERAT TOTALT PÅ FÖRETAGEN:

Bygg	3,4 % kvinnor	96,6 % män
Mark	0 % kvinnor	100 % män
Måleri	8 % kvinnor	92 % män

FÖRDELNING STYRELSE



cNPS
Customer Net Promoter Score

Bygg: 76
Mark: 75
Måleri: 83

eNPS
Employee Net Promoter Score
Wilzéns Produktion: 78

NMI
Net Promoter Score Management Index
Wilzéns Produktion: 83

100 %

Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal

FRISKNÄRVARO

BYGG	MARK	MÅLERI
95,9 %	97 %	94,8 %

20250407096 49

FRAMTIDEN ÄR REDAN HÄR

Andreas Wilzén var en sann visionär med stort hjärta. Med stort driv och positiv framåtanda ville han allt som oftast blicka framåt, snarare än att titta i backspegeln. Han levde efter mottot att det aldrig fanns några problem, utan bara möjligheter. Han var en inspiration för oss alla. Andreas brukade ofta citera en annan stor, svensk entreprenör: "Det mesta är ännu ogjort. Underbara framtid!". Ingvar Kamprads bevingade ord var något som Andreas lät prägla sitt arbete med att utveckla sitt företag Wilzéns. För tillfället lever vi i en tid av svåra förhållanden, med klimatförändring, konflikter, otrygghet och osäkert världsläge med vacklande politik. Faktorer som på många sätt förändrar marknadsförutsättningar som både kan gynna eller utmana ett företags affärsidé och existens. För att lösa hållbarhetsutmaningarna måste vi tänka nytt, utmana gamla sanningar och uppmuntra nya debatter. När politiken vacklar måste näringslivet, med företag som Wilzéns, ta på sig ledartröjan.

Att navigera CSRD med SustainLab som kompassnål

Under 2025 kommer CSRD-direktivet att fortsätta sätta sin prägel på vårt hållbarhetsarbete. Vi är fortsatt övertygade om att alla tjänar på att arbeta hållbart, och att det är en nyckel för framgång: I det stora såväl som det lilla. Direktivet är omfattande, komplext och tenderar att skapa en känsla av att det är svårt att göra rätt, men lätt att göra fel. Behovet av kunskap och förståelse är därför stort, och vi måste hjälpas åt. Wilzéns har under 2024 lagt grunden för att implementera den digitala plattformen SustainLab för att under 2025 kunna bedriva ett enklare och mer effektivt arbete med att efterleva direktivet.

På Wilzéns vet vi att vår styrka ligger i våra med arbetare. Genom att skapa en trygg och inkluderande arbetsplats där alla får möjlighet att utvecklas, bygger vi inte bara hållbara byggnader, vi bygger också ett hållbart arbetsliv för människor.

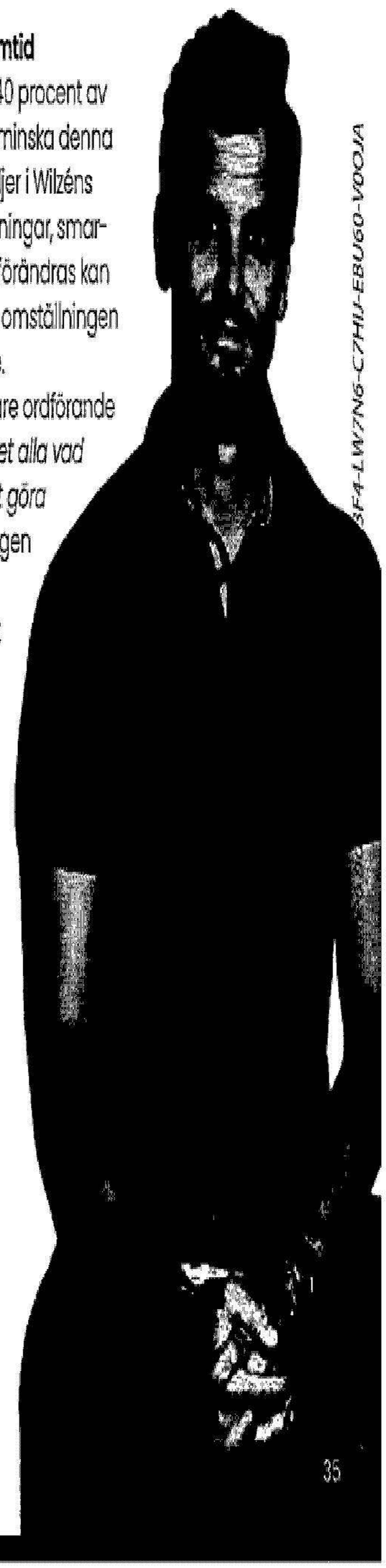
Philip Venturi

Philip Venturi
VD WILZÉNS PRODUKTION

Förutom att samla in och dokumentera data och ge oss en struktur för att hantera och förstå direktivets många krav, kommer plattformen också att stödja oss i vårt arbete med att kartlägga och beräkna vår klimatbelastning i enlighet med GHG-protokollets olika delar.

Byggsektorns ansvar och framtid

Byggbranschen står för cirka 40 procent av världens koldioxidutsläpp. Att minska denna andel kräver att fler företag följer i Wilzéns fotspår. Genom innovativa lösningar, smarta materialval och en vilja att förändras kan branschen bli en positiv kraft i omställningen mot ett mer hållbart samhälle.
Som EU-kommissionens tidigare ordförande Jean-Claude Juncker sa: *"Vi vet alla vad vi måste göra. Det svåra är att göra det."* För Wilzéns är det dock ingen fråga om val längre, det är en självklarhet. Och kanske är det just de företag som vågar agera nu som kommer att forma morgondagens bygg- och anläggningssektor.



20250407096S0

ÅRS- & KONCERN-REDOVISNING

Wilzéns Produktion AB

559280-6896 • Räkenskapsåret 2024

36

20250407096?1

Styrelsen och verkställande direktören för Wilzéns Produktion AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Wilzéns Produktion AB är moderbolag i den producerande delen av Wilzénkoncernen och har själv ingen annan verksamhet än att äga och förvalta aktier.
Verksamheten utförs av de helägda dotterbolagen; Wilzéns Bygg AB och Torvinge Maskinuthyrning AB. Wilzéns Produktion AB äger också 91% i Wilzéns Mark AB och 51 % i Wilzéns Måleri AB.

Wilzéns Produktion AB avger också en sammanställd koncernredovisning med en fylligare beskrivning av alla dess verksamheter.

Företaget har sitt säte i Linköping.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Andreas Wilzén

Moderbolagets ägare och grundare, Andreas Wilzén, avled mycket tragiskt under sommaren 2024 till följd av en tids sjukdom. Andreas hade under ungefär 25 års tid byggt upp verksamheten till vad den nu är och har starkt präglat verksamheten och de sunda värderingar som bär upp den. En av hans styrkor var att rekrytera duktiga ledare och andra kompetenta personer till viktiga befattningar i bolagen, vilket gör att verksamheterna fortsätter att prestera goda resultat även efter Andreas bortgång.

Affärsverksamheten

Utöver den sedvanliga entreprenadverksamheten har vi under 2024 haft fokus på utbildning och vidareutveckling av koncernens medarbetare, framför allt våra tjänstemän.
För byggbranschen som helhet har året präglats av den svaga konjunkturen och stor osäkerhet kring igångsättning av nya projekt. För vår del kan vi dock konstatera att bolaget har utvecklats väl under året med god orderingång och väl genomförda projekt och entreprenader. Vi har investerat mycket resurser i systemutveckling och hållbarhetsarbete, både inom våra entreprenadarbeten och i vår arbetsmiljö och personalvård.

Koncernen äger 12,5% av aktierna i Bygghubben AB, ett samägt initiativ för att tillvarata möjligheterna till återbruk av material.

Organisation

En stark framgångsfaktor för koncernens lönsamhet och tillväxt är att vara en attraktiv arbetsgivare och koncernen arbetar därför aktivt med att utveckla förutsättningarna för alla medarbetare. Under året har vi förstärkt koncernens organisation med nya kompetenser inom b la projektledning och cirka 30 nya kompetenta yrkesarbetare har anställts.

Under våren 2024 tillträdde Stefan Andersson som ny VD för Wilzéns Mark AB.
Wilzéns Produktion AB förvärvade under året ytterligare 1 % i Wilzéns Måleri AB och äger därmed 51 %.

Wilzéns Produktion AB avyttrade 9% av andelarna i Wilzéns Mark AB.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Orderläget i koncernen är gott och vi ser med försiktig optimism fram emot 2025. Vi fortsätter att satsa på vårt verksamhetsnära hållbarhetsarbete, till nytta för såväl våra kunder som vår personal. Det finns en fortsatt osäkerhet kring det geopolitiska läget i stora delar av världen, vilket fortsatt kan få konsekvenser på de finansiella marknaderna vilket i sin tur påverkar såväl vår specifika bransch som övriga branscher våra kunder verkar i.

Hållbarhetsupplysningar

Moderbolaget har upprättat en hållbarhetsrapport i koncernårsredovisningen. Hållbarhetsrapporten avser hela koncernens verksamhet och finns publicerad på koncernens hemsida wilzens.se.

Ägarförhållanden

Bolaget är majoritetsägt av Awil Holding AB, 556606-2245, med säte i Linköping. Minoritetsägare är PVEN AB, 559434-6610, med säte i Linköping.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBU60-WOOJA

20250407096521

FLERÅRSÖVERSIKT (Tkr)

Koncernen	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	716 250	594 625	498 824	440 521
Resultat efter finansiella poster	51 959	49 676	27 315	27 100
Balansomslutning	290 858	177 613	144 621	120 062
Soliditet (%)	31	43	25	24
Antal anställda	149	123	99	82

Moderbolaget	2024	2023	2022	2021	2020 (2 mån)
Nettoomsättning	12 562	3 835	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	35 784	32 419	0	0	0
Balansomslutning	40 242	33 436	651	651	50
Soliditet (%)	90	97	4	4	50
Antal anställda	4	4	0	0	0

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Koncernen	Aktie-kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets-intresse	Totalt
Belopp vid årets ingång	25 000	74 883 844	1 379 263	**76 288 107**
Transaktioner med ägare:				
Utdelning		-32 000 000		**-32 000 000**
Förändring koncernstruktur		5 528 678	974 322	**6 503 000**
Årets resultat		39 971 472	803 741	**40 775 213**
Belopp vid årets utgång	**25 000**	**88 383 994**	**3 157 326**	**91 566 320**

Moderbolaget	Aktie-kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	25 000	-707	32 412 075	**32 436 368**
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Utdelning		-32 000 000		**-32 000 000**
Balanseras i ny räkning		32 412 075	-32 412 075	**0**
Årets resultat			35 702 871	**35 702 871**
Belopp vid årets utgång	**25 000**	**411 368**	**35 702 871**	**36 139 239**

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	411 368
årets vinst	**35 702 871**
	36 114 239
disponeras så att	36 114 239
i ny räkning överföres	**36 114 239**

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBUI60-V8OJA

20250407096S3

Koncernens Resultaträkning	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Nettoomsättning	2	716 249 617	594 624 877
Aktiverat arbete för egen räkning		280 000	0
Övriga rörelseintäkter		2 808 050	1 235 867
		719 337 667	**595 860 744**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-507 325 698	-421 457 851
Övriga externa kostnader	3, 4	-41 195 864	-40 589 249
Personalkostnader	5	-113 238 138	-84 308 323
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-4 930 202	-1 241 671
Övriga rörelsekostnader		-270 868	0
		-666 960 770	**-547 597 094**
Rörelseresultat		**52 376 897**	**48 263 650**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	6	0	594 500
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	7	0	611 086
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	105 281	183 680
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		889 543	396 217
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 412 251	-372 835
		-417 427	**1 412 648**
Resultat efter finansiella poster		**51 959 470**	**49 676 298**
Skatt på årets resultat	9	-8 358 529	-7 544 365
Uppskjuten skatt	9	-2 825 728	-2 633 063
Årets resultat		**40 775 213**	**39 498 870**
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		39 971 472	39 394 607
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		803 741	104 264

Koncernens Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	10	910 215	1 158 455
		910 215	**1 158 455**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	11	21 106 395	5 914 163
		21 106 395	**5 914 163**
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	12	11 700 000	11 700 000
Ägarintressen i övriga företag	13	153 125	103 125
Uppskjuten skattefordran	14	272 854	270 765
Andra långfristiga fordringar	15	6 570 000	872 385
		18 695 979	**12 946 275**
Summa anläggningstillgångar		**40 712 589**	**20 018 893**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter		554 365	551 975
		554 365	**551 975**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		129 077 534	96 591 952
Fordringar hos koncernföretag	12	83 211 039	28 656 101
Upparbetat ej fakturerad intäkt	16	33 503 954	26 455 957
Övriga fordringar		291 807	267 334
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	3 354 838	2 098 854
		249 439 172	**154 070 198**
Kassa och bank		152 038	2 972 201
Summa omsättningstillgångar		**250 145 575**	**157 594 374**
SUMMA TILLGÅNGAR		**290 858 164**	**177 613 267**

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LIW7N6-C7HIJ-EBU60-W0OJA

20250407096534

Koncernens Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		25 000	25 000
Annat eget kapital inklusive årets resultat		88 383 992	74 883 844
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**88 408 992**	**74 908 844**
Innehav utan bestämmande inflytande			
Innehav utan bestämmande inflytande		3 157 328	1 379 263
Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset		**3 157 328**	**1 379 263**
Summa eget kapital		**91 566 320**	**76 288 107**
Avsättningar	18		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		0	1 114 391
Uppskjuten skatteskuld	14	5 451 639	2 623 822
Övriga avsättningar		1 000 000	1 000 000
		6 451 639	**4 738 213**
Långfristiga skulder	19, 20		
Checkräkningskredit	21	0	1 179 561
Skulder till kreditinstitut		10 159 632	689 492
		10 159 632	**1 869 053**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		5 428 796	199 420
Förskott från kunder		2 596 140	1 475 641
Leverantörsskulder		67 594 650	40 923 147
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	22	55 073 568	13 538 312
Skulder till koncernföretag		134 327	1 773 287
Aktuella skatteskulder		4 532 676	4 063 313
Övriga skulder		20 200 163	16 318 071
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	27 120 253	16 426 703
		182 680 573	**94 717 894**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**290 858 164**	**177 613 267**

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7NG-C7HIJ-EBU60-V0OJA

20250407096555

Koncernens Kassaflödesanalys	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		51 959 470	49 676 298
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	24	1 518 608	462 405
Betald skatt		-7 791 225	-2 222 103
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**45 686 853**	**47 916 600**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		-2 390	117 219
Förändring kundfordringar		-32 445 023	-20 008 723
Förändring av kortfristiga fordringar		-33 224 856	-17 656 077
Förändring leverantörsskulder		27 165 190	-4 733 222
Förändring av kortfristiga skulder		58 826 219	-10 446 340
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**66 005 993**	**-4 810 543**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3 455 147	-3 759 015
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-200 000	-698 125
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		1 127 666	1 005 000
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 771 385	0
Investeringar i dotterföretag	26	-67 000	-229 500
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-823 096**	**-3 681 640**
Finansieringsverksamheten			
Förändring nyttjad checkräkningskredit		-1 179 561	370 677
Upptagna lån		0	898 750
Amortering av lån		-182 802	-466 505
Utdelningar		-32 000 000	0
Förändring avsättningar		-1 114 391	-250 859
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-34 476 754**	**552 063**
Årets kassaflöde		**30 706 143**	**-7 940 120**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		2 972 201	10 262 058
Övertagen kassa vid förvärv		0	650 263
Likvida medel vid årets slut		**33 678 344**	**2 972 201**

Av bolagets likvida medel tillhör 33 526 306 kronor koncernens cashpool och redovisas under fordringar hos koncernföretag i balansräkningen.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZN6-C7HIJ-EBUG0-V0OJA

20250407096 56

Moderbolagets Resultaträkning	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		12 562 047	3 835 083
Övriga rörelseintäkter		199 324	49 659
		12 761 371	**3 884 742**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4	-6 551 467	-479 335
Personalkostnader	5	-6 085 287	-3 395 878
		-12 636 754	**-3 875 213**
Rörelseresultat	25	**124 617**	**9 529**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	6	35 486 000	32 000 000
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	7	0	410 000
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		175 494	675
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 248	-1 338
		35 659 246	**32 409 337**
Resultat efter finansiella poster		**35 783 863**	**32 418 866**
Resultat före skatt		**35 783 863**	**32 418 866**
Skatt på årets resultat		-80 992	-6 791
Årets resultat		**35 702 871**	**32 412 075**

Moderbolagets Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	26, 27	913 500	855 500
Uppskjuten skattefordran		30 756	0
Andra långfristiga fordringar	15	6 570 000	0
		7 514 256	**855 500**
Summa anläggningstillgångar		**7 514 256**	**855 500**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		100 000	0
Fordringar hos koncernföretag	12	31 899 650	32 446 875
Aktuella skattefordringar		0	11 749
Övriga fordringar		187 542	16 789
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	541 035	30 305
		32 728 227	**32 505 718**
Kassa och bank		0	75 267
Summa omsättningstillgångar		**32 728 227**	**32 580 985**
SUMMA TILLGÅNGAR		**40 242 483**	**33 436 485**

Penneo dokumentnyckel: 4IK4B3-AQ3F4-L2WNG-C7HIJ-EBUS0-V0OJA

20250407096 57

Moderbolagets Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	28, 29		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		25 000	25 000
		25 000	**25 000**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		411 368	-707
Årets resultat		35 702 871	32 412 075
		36 114 239	**32 411 368**
Summa eget kapital		**36 139 239**	**32 436 368**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 291 504	99 517
Aktuella skatteskulder		92 872	0
Övriga skulder		629 374	426 770
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	1 089 494	473 830
Summa kortfristiga skulder		**4 103 244**	**1 000 117**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**40 242 483**	**33 436 485**

Moderbolagets Kassaflödesanalys	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		35 783 863	32 418 866
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	24	-35 486 000	-32 000 000
Betald skatt		-7 127	-18 540
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**290 736**	**400 326**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		-100 000	0
Förändring av kortfristiga fordringar		29 474 672	-493 969
Förändring av leverantörsskulder		2 191 987	99 517
Förändring av kortfristiga skulder		818 268	274 350
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**32 675 663**	**280 224**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterföretag	26	-67 000	-229 500
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-67 000**	**-229 500**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-32 000 000	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-32 000 000**	**0**
Årets kassaflöde		**608 663**	**50 724**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		75 267	24 543
Likvida medel vid årets slut		**683 930**	**75 267**

Bolagets likvida medel tillhör koncernens cashpool och redovisas med 683 930 kronor under fordringar hos koncernföretag i balansräkningen.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBUG0-WOOJA

20250407096528

NOTER

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

Byte av redovisningsprincip
koncernen - leasingavtal
Leasing av fordon har omklassificerats till finansiell leasing för räkenskapsåret 2024.

Positiva och negativa saldon på konton som omfattas av koncernkontokredit med moderbolaget som kredittagare har klassificerats som fordringar respektive skulder till koncernföretag.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Pågående tjänsteuppdrag
Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

KONCERNREDOVISNING

Konsolideringsmetod
Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag
Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZN6-C7HIJ-EBUGO-V0OJA

20250407096539

Intresseföretag och Gemensamt styrt företag

Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Redovisning av intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att en förvärvsanalys upprättas och eventuella över- eller undervärden identifieras. Det koncernmässiga värdet på andelen påverkas under innehavstiden genom avskrivningar på övervärden eller återföring av undervärden. Andelsvärdet påverkas även av resultatandelen i intresseföretaget under innehavstiden, justerat för internvinster och övriga koncernmässiga justeringar. Erhållna utdelningar reducerar det koncernmässiga värdet.

Andel i intresseföretagets resultat efter skatt redovisas på egen rad och påverkar koncernens rörelseresultat.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	10–20 %

Leasingavtal

Moderföretag

Det finns ett antal leasingavtal i koncernen som är av ringa omfattning och förfaller med relativ jämn periodicitet vilka klassificerats som operationell leasing. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en tillgång och skuld i balansräkningen. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas minimileasingavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Ränta ska fördelas över leasingperioden genom att belasta varje räkenskapsår med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter ska redovisas som kostnad det räkenskapsår utgifterna uppkommer.

Varulager

Varulager har värderats till 97 % av det samlade anskaffningsvärdet vilket understiger varulagrets nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AO3F4-LW7N6-C7HIJ-E8U60-V0OJA

20250407096600

Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Koncernbidrag
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Uppskattningar och bedömningar
Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Enligt företagsledningen är väsentliga bedömningar avseende tillämpade redovisningsprinciper samt källor till osäkerhet i uppskattningar, främst relaterade till:

Pågående tjänste- och entreprenaduppdrag
Färdigställandegraden på pågående tjänste- och entreprenaduppdrag uppskattas med utgångspunkt i totalt beräknade utgifter för att fullgöra uppdraget. Beräkningen bygger på förkalkyler och styrelsens uppföljning av dessa.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZN6-C7HIJ-EBUG0-V0OJA

20250407096 61

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

Koncernen

	2024	2023
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Wilzéns Bygg AB	597 590 048	482 535 002
Wilzéns Mark AB	105 514 169	108 363 411
Torvinge Maskinuthyrning AB	566 697	180 224
Wilzéns Måleri AB	11 692 512	3 359 957
Wilzéns Produktion AB	886 191	186 283
	716 249 617	**594 624 877**

Not 3 Leasingavtal

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal klassificerade som finansiell leasing, uppgår till 8 849 531 kronor (2 681 872 kronor).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	6 623 535	1 238 438
Senare än ett år men inom fem år	11 372 944	1 808 598
Senare än fem år	175 656	0
	18 172 135	**3 047 036**

Not 3 Leasingavtal

Moderbolaget

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal klassificerade som operationell leasing, uppgår till 464 666 kronor (215 851 kr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	467 825	257 738
Senare än ett år men inom fem år	460 794	426 301
	928 619	**684 039**

Not 4 Arvode till revisorer

Koncernen

Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Kostnader för 2024 och 2023 års revisionsarvode från Ernst & Young Aktiebolag har debiterats det överordnade moderbolaget Awil Holding AB.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBU60-V0OJA

20250407096 62

Not 5 Anställda och personalkostnader

Koncernen

	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	6,0	4,2
Män	143,0	118,5
	149,0	**122,7**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 050 655	713 280
Övriga anställda	75 255 542	55 871 075
	77 306 197	**56 584 355**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	697 704	194 256
Pensionskostnader för övriga anställda	5 403 669	4 284 968
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	26 511 546	20 037 167
	32 612 919	**24 516 391**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**109 919 116**	**81 100 746**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	20 %	0 %
Andel män i styrelsen	80 %	100 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

Anställda och personalkostnader

Moderbolaget

	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1,5	1,5
Män	2,5	2,5
	4,0	**4,0**
Löner och andra ersättningar		
Övriga anställda	4 267 620	2 315 510
	4 267 620	2 315 510
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	334 889	173 763
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 079 887	848 116
	1 414 776	**1 021 879**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**5 682 396**	**3 337 389**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	20 %	0 %
Andel män i styrelsen	80 %	100 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBUGO-V0OJA

20250407096 63

Not 6 Resultat från andelar i koncernföretag

Koncernen	2024	2023
Resultat vid avyttringar	0	594 500
	0	594 500

Not 6 Resultat från andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2024	2023
Erhållna utdelningar	28 925 000	32 000 000
Resultat vid avyttringar	6 561 000	0
	35 486 000	32 000 000

Not 7 Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

Koncernen	2024	2023
Erhållna utdelningar	0	410 000
Resultat från intressebolag	0	201 086
	0	611 086

Not 7 Resultat från andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2024	2023
Erhållna utdelningar	0	410 000
	0	410 000

Not 8 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

Koncernen	2024	2023
Resultat vid avyttringar	105 281	156 945
Nedskrivningar		0
Återföring av nedskrivningar	0	26 735
	105 281	183 680

Not 9 Aktuell och uppskjuten skatt

Koncernen	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-8 358 529	-7 544 365
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-2 825 728	-2 633 063
Totalt redovisad skatt	**-11 184 257**	**-10 177 428**

Avstämning av effektiv skatt

		2024		2023
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		51 959 470		49 676 298
Skatt enligt gällande skattesats	**20,60**	**-10 703 651**	**20,60**	**-10 233 317**
Ej avdragsgilla kostnader	0,86	-445 589	0,45	-223 722
Ej skattepliktiga intäkter	-0,01	4 750	-0,01	3 753
Schablonintäkt periodiseringsfonder	0,12	-63 534	0,00	0
Underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång	0,00	0	0,00	146

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-L7NG-C7HIJ-EBUG0-V0OJA

20250407096 64

Resultat från intressebolag	0,00	0	-0,08	41 424
Resultat från dotterbolag	0,00	0	-0,25	122 467
Skatt på temporära skillnader	0,00	2 089	0,02	-10 477
Återföring av nedskrivningar	0,00	0	-0,01	5 507
Skattefria utdelningar	0,00	0	-0,17	84 460
Resultat vid avyttring av finansiella anläggningstillgångar	-0,04	21 688	-0,07	32 331
Redovisad effektiv skatt	**21,52**	**-11 184 257**	**20,49**	**-10 177 428**

Not 10 Goodwill

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 241 202	0
Inköp	0	1 241 202
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 241 202**	**1 241 202**
Ingående avskrivningar	-82 747	0
Årets avskrivningar	-248 240	-82 747
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-330 987**	**-82 747**
Utgående redovisat värde	**910 215**	**1 158 455**

Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	8 144 378	4 302 106
Inköp	23 168 674	3 759 015
Försäljningar/utrangeringar	-1 958 380	0
Omklassificeringar	12 418 465	0
Övertaget vid förvärv	0	83 257
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**41 773 137**	**8 144 378**
Ingående avskrivningar	-2 230 215	-988 034
Försäljningar/utrangeringar	675 354	0
Övertaget vid förvärv	0	-83 257
Årets avskrivningar	-4 681 962	-1 158 924
Omklassificeringar	-14 429 919	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-20 666 742**	**-2 230 215**
Utgående redovisat värde	**21 106 395**	**5 914 163**

Not 12 Fordringar hos koncernföretag

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	40 356 101	17 013 425
Tillkommande fordringar	54 554 938	23 342 676
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	94 911 039	40 356 101
Utgående redovisat värde	**94 911 039**	**40 356 101**

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LIWZN6-C7HIJ-E8U6O-V0OJA

20250407096 65

Not 12 Fordringar hos koncernföretag

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	32 446 875	0
Tillkommande fordringar	0	32 446 875
Avgående fordringar	-547 225	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**31 899 650**	**32 446 875**
Utgående redovisat värde	**31 899 650**	**32 446 875**

Not 13 Ägarintressen i övriga företag

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	103 125	0
Inköp	0	3 125
Aktieägartillskott	50 000	100 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**153 125**	**103 125**
Utgående redovisat värde	**153 125**	**103 125**

Not 14 Uppskjuten skatt på temporära skillnader

Koncernen

Uppskjuten skatt på temporära skillnader
2024-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Skattepliktiga temporära skillnader	231 654	0	231 654
Pensionsavsättningar	0	0	0
Garantiavsättningar	41 200	0	41 200
Obeskattade reserver	0	-5 451 639	-5 451 639
	272 854	**-5 451 639**	**-5 178 785**

2023-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Pensionsavsättningar	229 565	0	229 565
Garantiavsättningar	41 200	0	41 200
Obeskattade reserver	0	-2 623 822	-2 623 822
	270 765	**-2 623 822**	**-2 353 057**

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBUG0-V0OJA

20250407096666

Förändring av uppskjuten skatt

	Belopp vid årets ingång	Redovisas i resultaträk.	Redovisas mot eget kapital	Belopp vid årets utgång
Skattepliktiga temporära skillnader	0	231 654	0	231 654
Pensionsavsättningar	229 565	-229 565	0	0
Garantiavsättningar	41 200	0	0	41 200
Obeskattade reserver	-2 623 822	-2 827 817	0	-5 451 639
	-2 353 057	**-2 825 728**	**0**	**-5 178 785**

Förändring av uppskjuten skatt

Moderbolaget

2024-12-31

Temporära skillnader	**Uppskjuten skattefordran**	**Uppskjuten skatteskuld**	**Netto**
Avdragsgilla temporära skillnader	30 756	0	30 756
	30 756	0	30 756

2023-12-31

Temporära skillnader	**Uppskjuten skattefordran**	**Uppskjuten skatteskuld**	**Netto**
Avdragsgilla temporära skillnader	0	0	0
	0	0	0

Not 15 Andra långfristiga fordringar

Koncernen	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	872 385	1 125 440
Tillkommande fordringar	6 720 000	590 000
Avgående fordringar	-1 022 385	-843 055
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**6 570 000**	**872 385**
Ingående nedskrivningar	0	-26 735
Återförda nedskrivningar	0	26 735
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**6 570 000**	**872 385**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Tillkommande fordringar	6 570 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**6 570 000**	**0**
Ingående nedskrivningar	-26 735	-26 735
Återförda nedskrivningar	26 735	26 735
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**6 570 000**	**0**

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZN6-C7HIJ-EBUG0-V0OJA

20250407096 67

Not 16 Upparbetad ej fakturerad intäkt

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Aktiverade nedlagda utgifter	216 434 867	264 567 452
Fakturerat belopp	-182 930 913	-238 111 495
	33 503 954	**26 455 957**

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetald hyra	75 248	0
Förutbetald leasing	455 713	361 391
Förutbetald försäkring	81 577	72 746
Övriga förutbetalda kostnader	2 397 830	1 558 503
Upplupna intäkter	344 470	106 214
	3 354 838	**2 098 854**

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetald leasing	43 877	13 752
Övriga förutbetalda kostnader	497 158	0
Upplupna intäkter	0	16 553
	541 035	**30 305**

Not 18 Avsättningar

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Pensioner och liknande förpliktelser		
Belopp vid årets ingång	1 114 391	1 365 250
Under året ianspråktagna belopp	-1 114 391	-250 859
	0	1 114 391
Övriga avsättningar		
Belopp vid årets ingång	1 000 000	800 000
Årets avsättningar	0	200 000
	1 000 000	**1 000 000**
Specifikation övriga avsättningar		
Garantiåtaganden	1 000 000	1 000 000
	1 000 000	**1 000 000**

Not 19 Långfristiga skulder

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Förfaller senare än fem år efter balansdagen		
	0	182 500
	0	**182 500**

Penneo dokumentnyckel: K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBUG0-V0OJA

20250407096668

Not 20 Ställda säkerheter

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
För skulder till kreditinstitut har pantförskrivits:		
Företagsinteckningar	50 579 000	18 729 000
Tillgångar med äganderättsförbehåll	888 022	1 144 322
	51 467 022	**19 873 322**
Tillgångar med äganderättsförbehåll:		
Anskaffningsvärde	1 281 500	1 281 500
Redovisat värde	888 022	1 144 322
Kvarvarande skuld	706 110	888 912
Panter och därmed jämförliga säkerheter som ställts för egna skulder och avsättningar:		
Kapitalförsäkring	0	1 114 391
	0	**1 114 391**

Not 21 Fakturerad men ej upparbetad intäkt

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	27 500 000	18 500 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	1 179 561

Not 22 Fakturerad men ej upparbetad intäkt

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Fakturerat belopp	348 238 868	124 220 136
Aktiverade nedlagda utgifter	-293 165 300	-110 681 824
	55 073 568	**13 538 312**

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	4 769 663	2 581 368
Upplupna semesterlöner	8 845 467	7 827 349
Upplupna sociala avgifter	4 277 873	3 270 416
Övriga upplupna kostnader	9 227 250	2 747 570
	27 120 253	**16 426 703**

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	505 261	70 105
Upplupna semesterlöner	323 757	268 461
Upplupna sociala avgifter	260 476	106 376
Övriga upplupna kostnader	0	28 888
	1 089 494	**473 830**

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBUJ60-VOOJA

20250407096669

Not 24 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	2 110 447	1 241 671
Vinst vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	-696 372	0
Vinst vid avyttringar av finansiella anläggningstillgångar	-105 281	-156 945
Vinst vid avyttringar av intressebolag	0	-594 500
Förlust vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	208 014	0
Resultat från intressebolag	0	-201 086
Återföring av nedskrivningar	0	-26 735
Förändring garantiavsättningar	0	200 000
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	1 800	0
	1 518 608	**462 405**

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Resultat vid försäljning av andelar i dotterföretag	-6 561 000	0
Anteciperad utdelning från dotterföretag	-28 925 000	-32 000 000
	-35 486 000	**-32 000 000**

Not 25 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	0 %	11,47 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	92,95 %	100 %

Not 26 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	855 500	175 000
Inköp	67 000	229 500
Försäljningar	-9 000	0
Omklassificeringar	0	451 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**913 500**	**855 500**
Utgående redovisat värde	**913 500**	**855 500**

Not 27 Specifikation andelar i koncernföretag

Moderbolaget

	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Antal andelar	Bokfört värde
Torvinge Maskinuthyrning AB	100%	100%	250	25 000
Wilzéns Mark AB	91%	91%	910	91 000
Wilzéns Bygg AB	100%	100%	500	50 000
Wilzéns Måleri AB	51%	51%	510	747 500
				913 500

Bolag	Org.nr	Säte
Torvinge Maskinuthyrning AB	559280-6904	Linköping
Wilzéns Mark AB	556841-0095	Linköping
Wilzéns Bygg AB	556945-1841	Linköping
Wilzéns Måleri AB	556436-8248	Linköping

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZN6-C7HIJ-EBU6O-VOOJA

20250407096 70

Not 28 Antal aktier och kvotvärde
Moderbolaget

Namn	Antal aktier	Kvot värde
Antal A-Aktier	250	100
	250	

Not 29 Disposition av vinst eller förlust
Moderbolaget

	2024-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	411 368
årets vinst	35 702 871
	36 114 239
disponeras så att	
i ny räkning överföres	36 114 239
	36 114 239

Not 30 Uppgifter om moderföretag
Koncernen

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Awil Holding AB med organisationsnummer 556606-2245 med säte i Linköping.

Den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Ronny Mårtensson
Ordförande

Amanda Moberg

Marcus Sandlund

Peter Undén

Philip Venturin
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Ernst & Young Aktiebolag

Peter von Knorring
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 4K483-A9NZM-T4FQ3-W7NG-C7HIJ-E8U6O-V0OJA

20250407096711

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Wilzéns Produktion AB, org.nr 559280-6896

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wilzéns Produktion AB för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37-56 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 1-36 i detta dokument.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBU60-V0OJA

20250407096 72

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

• identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

• skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

• utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

• drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

• utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

• inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBUG0-V0OJA

20250407096735

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Wilzéns Produktion AB för räkenskapsåret 2024-01-01 – 2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBU60-WOOJA

20250407096774

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 18-36 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Revisorspåteckning

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Ernst & Young Aktiebolag

Peter von Knorring
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7NS-C7HIJ-EBU6O-V0OJA

MIX
Papper från ansvarsfulla källor
FSC® C109062

Producerad med
100% ursprungsmärkt förnybar el

SVANENMÄRKET
Miljömärkt tryckeri
3041 0106

20250407096 75

W.

Wilzéns

20250407096776

Wilzéns Produktion AB 2024 års-, koncern- & hållbarhetsredovisning – 2025-03-17

Vi bygger det hållbara livet

wilzens.se

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LWZN6-C7HIJ-EBUJ60-WOOJA

20250407096777

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

RONNY MÅRTENSSON
Styrelseordförande
Serienummer: 3230735386cc0a[…]4f5631b53c944
IP: 176.10.xxx.xxx
2025-03-18 12:33:05 UTC

MARCUS SANDLUND
Styrelseledamot
Serienummer: 58e98043a78788[…]2af58c6f255bc
IP: 83.191.xxx.xxx
2025-03-18 12:33:16 UTC

PHILIP VENTURI
VD
Serienummer: 2cf1174e7b1c03[…]4e07cdec11860
IP: 176.10.xxx.xxx
2025-03-18 12:34:01 UTC

Amanda Birgitta Moberg
Styrelseledamot
Serienummer: 8a65ab964f468b[…]7cd453ca42ea7
IP: 94.234.xxx.xxx
2025-03-18 12:34:04 UTC

LARS PETER NIKOLAUS UNDÉN
Styrelseledamot
Serienummer: 75ba1b2266427c[…]7382f8658b0c1
IP: 176.10.xxx.xxx
2025-03-18 12:34:08 UTC

PETER VON KNORRING
Auktoriserad revisor
Serienummer: fb730a795eb8bb[…]57fedfd168e4a
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-03-18 12:39:26 UTC

Penneo dokumentnyckel: 4K4B3-AQ3F4-LW7N6-C7HIJ-EBU60-V0OJA

20250407096 78

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill som innehåller ett certifikat och en tidsstämpel från en kvalificerad tillhandahållare av betrodda tjänster.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:
När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.