

Årsredovisning för
Aktivt Ledarskap Sverige AB
556793-8633

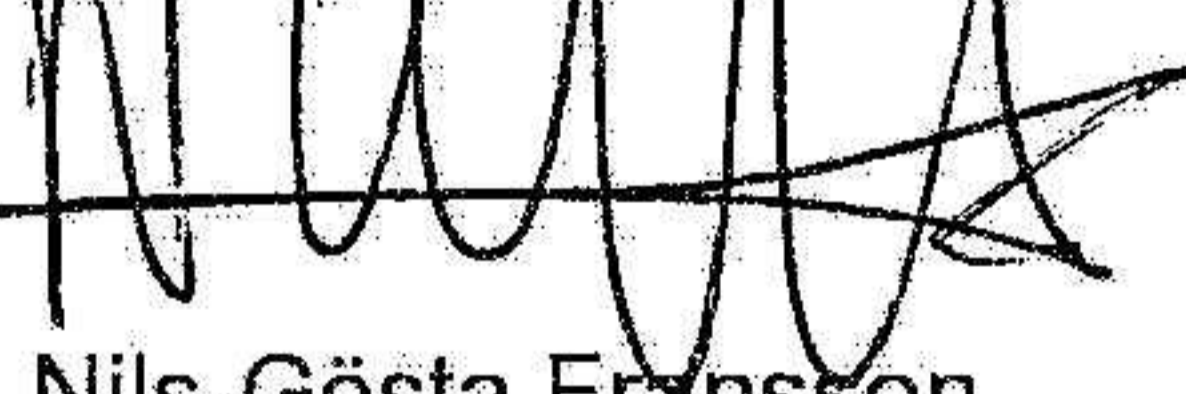
Räkenskapsåret
2022-01-01 - 2022-12-31

Innehållsförteckning:	Sida
Förvaltningsberättelse	1-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Noter	8-9
Underskrifter	9

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Aktivt Ledarskap Sverige AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen samt revisionsberättelsen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2023-06-29. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Helsingborg, 2023-06-29



Nils-Gösta Fransson
Verkställande direktör

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktör för Aktivt Ledarskap Sverige AB, 556793-8633 får härmed avge årsredovisning för 2022.

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Ägarförhållanden

Aktivt Ledarskap grundades i maj 2002 som enskild firma men verkar sedan 2009 som aktiebolag där Nils-Gösta Fransson, VD för Aktivt Ledarskap Sverige AB, äger samtliga aktier.

Verksamhetsidé och vision

Aktivt Ledarskap Sverige AB är ett företag som utifrån vår mission skall "skapa den goda och hållbara arbetsplatsen för de många människorna" genom att utveckla, stärka och förbättra ledarskapet hos våra kunder. Det goda ledarskapet har en viktig roll och lägger grunden till en god arbetsmiljö och därigenom en hög produktivitet och effektivitet bland medarbetarna hos våra kunder. Utmaningen ligger i att skapa förutsättningar för att det skall bli verklighet med ett aktivt ledarskap under ständig utveckling.

Uppdrag

För att skapa förutsättningar för "den goda och hållbara arbetsplatsen för de många människorna", erbjuder Aktivt Ledarskap marknaden upplevelsebaserad ledarutveckling, från självledarskap till ledarskap av individ, grupp och organisation. Detta gör vi genom att arbeta med såväl öppna som verksamhetsanpassade utvecklingsprocesser/utbildningar till medarbetare och chefer i olika befattningar i mindre/medelstora företag och organisationer.

Finansiering

Finansiering sker primärt genom eget kapital. Lån har upptagits genom Almi företagspartner avseende delfinansiering i framtagningen av digital kunskapsportal.

Bästa medarbetare

Möta framtiden med rätt kompetens - Under året har vi utvecklat vår styrelse och tagit in en extern styrelseledamot. Vi har även byggt upp en säljorganisation på fyra personer, med strategisk kompetens inom B2B. Vår organisation har förstärkts med ny organisationsutvecklare med kompetens inom bland annat förändringsledning och att leda i förändring.

En inkluderande kultur, där vi lever våra värderingar - Aktivt Ledarskaps medarbetare levererar, agerar, reagerar och handlar efter företagets tydliga och preciserade värderingar som är en kompass i våra beslut mot varandra, kunder och deltagare. I vårt interna arbete med att implementera våra värderingar har vi under året tagit fram en onboarding av nyanställda för att så snabbt som möjligt komma på plats i de olika rollerna.

Ett ledarskap som är teamorienterat och värderingsstyrt - Under året har vi byggt grupperna med tydliga mål inom varje avdelning eller team och uppföljning av mål genom mötesstruktur i kontinuerliga projekt och allmänna möten.

Möt kunden och skapa affärer

Ta positionen som ledande på vår marknad - Under året har vi stärkt vårt sätt att arbeta och fokuserat oss på ledarutbildning och öppna utbildningar, såsom UGL, Ny som chef, Erfaren chef, Leda andra ledare. Vi har svarat för företags- och organisationsanpassade utbildningar främst inom Boxholms kommun men också bland annat för företagen Aviagen Swechick och LKP, Elcowire, Genom att möta kunden där kunden är i deras utmaningar har vi skapat en god och hållbar arbetsplats, där vi har en tydlig arbetsmodell inom respektive område. Genom vår kompetens, lyhördhet och flexibilitet skapar vi långa relationer med kunden. Ett exempel är AB Rörläggaren som har arbetat tillsammans med oss sedan 2002 och som under året har utbildat alla sina nyanställda i värderingsstyrning. Genom vårt strategiska säljarbete samt framförhållning i bearbetningen har orderingsgången för hösten 2022 ökat markant.

Strategiskt marknadsarbete - Under året har vi byggt upp en ny hemsida med tydligare visning av vårt

tjänsteutbud och större möjlighet att beställa våra produkter digitalt. Vi har deltagit på mässor och knutit nätverk och kontakter. Vi har arbetat frekvent med sociala medier, nyhetsbrev, artiklar och texter inom ledarskap. En säljorganisation har byggts upp under senare delen av räkenskapsåret. Säljorganisationen består av fyra personer som bearbetar marknaden utifrån en säljprocess med kundstrategi och struktur för försäljning med tydliga mål för varje kundkategori. Fokus har varit att arbeta mot de öppna utbildningarna för att därigenom öka kundbasen. Bearbetning har fortsatt skett genom digitala möten och den strategiska satsningen har givit en markant ökning av företagets kundbas samt därigenom en försäljningsökning på 113 procent.

Vidareutveckla vårt hållbara kunderbjudande - Under året har vi byggt upp en portfölj av utbildningar från konceptutbildningar på 4 till 6 dagars ledarutbildning till fördjupningsutbildningar under en dag i ledarskapet. Vi har även tagit fram ett leadership assesment i vår portfölj. Under året har vi också flyttat till nya lokaler och därmed fått egna utbildningslokaler. Detta har medfört en betydligt bättre arbetsstruktur och lägre kostnader. Vi har också byggt upp en digital kunskapsportal, där kunden kan inhämta material, kontakta handledare samt köpa tjänster och produkter. Kunskapsportalen beräknas vara i drift till hösten 2023.

Operationell effektivitet

Vinna och genomföra lönsamma projekt - Vi har arbetat fram en säljstrategi med tydlig selektering av branscher och kunder. Under året har vi också tagit fram en tydlig prisstrategi samt arbetsmodell för offertgivning och rabatter. Vi har även börjat att mäta beläggningsgrad per person.

Nettomarginal på 15 % - För att uppnå våra mål och mäta effekten av vårt arbete har vi tagit fram tydliga resultatmål som är kopplade till effektmål, så kallade KPI:er. Dessa följs upp och mäts dagligen inom säljfunktionen såsom aktiviteter, antal bokade kundmöten och pipeline. Vi har tydligt definierat vilka KPI:er vi skall mäta för att fokusera på rätt effekter.

Utveckla individer och gemensamt arbetssätt - Under året har vi satt igång VSAA - "vårt sätt att arbeta" genom digitala processer, utbildningsmoduler och vår kunskapsportal. Intern produktutbildning har skett kontinuerligt och ett värderingsarbete sattes igång under hösten.

Förväntad utveckling

Bästa medarbetare

Möta framtiden med rätt kompetens - För att ytterligare stärka vår ställning, möta kundens behov 2023, behöver vi arbeta med

- Kompetenskartläggning av medarbetare och vilken framtida kompetens vi behöver.
- Stärka upp med en medarbetare ytterligare på produktion inom internationalisering.

En inkluderande kultur, där vi lever våra värderingar - För att möta den budgetökning vi har under 2023, behöver vi arbeta med

- Öka säljkårens produktkunskap.
- Implementera värdegrund och värde-grunds ambassadörer.

Ett ledarskap som är teamorienterat och värderingsstyrt

- Vi behöver ta fram en organisationsstruktur med tydliga roller, ansvar och mandat.
- Att i ledarskapet/medarbetarskapet våga skala av och göra saker enkelt, "keep it simple".
- Att arbeta för hela hatten på, göra saker tillsammans och inriktning mot kunskap/engagemang hos medarbetaren i nsvarsuppgifter.
- Arbeta ihop teamet genom TQS.

Möt kunden och skapa affärer

Ta positionen som ledande på vår marknad - där vi behöver:

- Ytterligare stärka upp VSAA "vårt sätt att arbeta" för att möta upp kunden på bästa sätt, skapa partnerskap över tid, jobba genom kunskapsportalen, påvisa effekter och driva effekter hos kund.
- Arbeta igenom vår produktblomma, för att ytterligare öka vår image, skapa fönsteröppnade aktiviteter samt helkunds- och lojalitetskapande blomblad.

Strategiskt marknadsarbete

- Fortsätta arbeta frekvent med att skapa leads genom ny samarbetspartner inom Google ads och sökoptimering. Att arbeta frekvent med sociala medier, nyhetsbrev, artiklar och texter inom ledarskap. Fortsatt arbete med mässor, ledarskapsbloggar.
- Ta fram en ny kundtidning med inriktning på att skapa den goda arbetsplatsen för de många

människorna. Ledarskapsartiklar, referenser, vårt utbud och produktportfölj samt annonser.

- Fortsatt arbete med att identifiera och kategorisera branscher, kunder utifrån marknad och konjunktur. Arbeta flexibelt med vår säljstrategi, följa kundens behov.
- Genomföra en tydlig marknadsstrategi med instrument att följa upp insatser.
- Vi kommer att delta i ett flertal nätverk bland annat Marknadsföreningen i Helsingborg, ÄFF, OV Helsingborg och Helsingborgs Ishockey. Vi har valt att engagera oss i detta, då det finns en stor samhällspåverkan när idrott och näringsliv samverkar. Aktivt Ledarskap deltar i utvalda nätverk där värderingar och inriktning kring gemenskap och samhörighet stämmer överens med Aktivt Ledarskaps värderingar och vision: att göra skillnad.

Vidareutveckla vårt hållbara kunderbjudande -

- Utveckla vår portfölj med digitala och engelska utbildningar.
- Bygga vidare på vår digitala kundskapsportal.
- Bygga vidare företaget utifrån social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Operationell effektivitet

Vinna och genomföra lönsamma projekt -

- Arbeta vidare med säljstrategi med tydlig selektering av branscher och kunder, för att ännu bättre träffa rätt kunder, förenkla och effektivisera säljarbetet.

Nettomarginal på 15 % -

- Fokus på ekonomi i balans genom att uppnå våra mål och mäta effekten av vårt arbete, för att minimera kostnadsbilden och lägga resurser på rätt saker, kostnadsstyrning.
- "One page" - ta fram KPI:er och nyckeltal som mäter rätt saker, på rätt plats vid rätt tid.

Utveckla individer och gemensamt arbetssätt -

- Fortsätta arbetet med VSAA - vårt sätt att arbeta genom alla våra processer, för att förenkla och skapa bättre resursutnyttjande per medarbetare. Öka kvalitén i vårt kvalitetsarbete.
- ISO 9000, för att öka kvalitén i vårt arbete.
- Arbeta vidare med vår kunskapsportal, för att förenkla vårt sätt att arbeta.
- Arbeta genom våra nyckeltal och KPI:er - "one page".
- NKI - nöjd kund index, för att utveckla rätt saker i företaget.
- Lägga fast en investeringsbudget, för att prioritera och fastställa utvecklingsprojekt.

Väsentliga händelser under och efter räkenskapsåret

Ekonomi

Företaget har under räkenskapsåret kraftigt minskat sina kostnader genom

- omförhandling av anställdas anställningskontrakt mot en prestationsinriktad ersättning.
- omförhandling av avtal kopplat till administrativa tjänster etc.
- Vi har under året skapat en strikt struktur för budget och budgetuppföljning med veckovisa avstämningar.

Investeringar

Vi har digitaliserat vårt driftsystem för att kunna arbeta mer processinriktat, skapat enhetliga moduler för våra utbildningar samt startat upp och planerat in digitala verktyg såsom Mebook och Teambook. I dessa plattformar arbetar vi kontinuerligt med lärande genom att bland annat sätta tydliga mål, tränarverktyg och utvärdering av dessa samt skapar önskade beteendeförändringar som leder till ökad prestation och effektivitet hos kunden. Vi har byggt upp en egen plattform under 2022 och denna kommer att tas i bruk under 2023.

Flerårsöversikt

	2022	2021	2020	Belopp i kkr 2018/2019
Nettoomsättning	10 100	4 778	2 874	9 020
Resultat efter finansiella poster	-43	39	-1 972	-2
Soliditet, %	12	19	18	5

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Fritt eget kapital
Vid årets början	100 000	388 956
Årets resultat		-43 449
Vid årets slut	100 000	345 507

Villkorlig återbetalningsskyldighet för aktieägartillskott uppgick till 4 887 028 kr (4 887 028 kr).

Resultatdisposition

	Belopp i kr
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:	
balanserat resultat	388 956
årets resultat	-43 449
Totalt	345 507
disponeras för	
balanseras i ny räkning	345 507
Summa	345 507

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med tilläggsupplysningar.

h

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
Rörelseintäkter, lagerförändring m.m.			
Nettoomsättning		10 100 272	4 778 441
Övriga rörelseintäkter		1 533	162 689
Summa rörelseintäkter, lagerförändring m.m.		10 101 805	4 941 130
Rörelsekostnader			
Råvaror och förnödenheter		-3 041 915	-1 283 253
Övriga externa kostnader		-1 543 755	-1 595 112
Personalkostnader	2	-5 429 661	-1 994 874
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-19 935	-13 746
Övriga rörelsekostnader		-63 803	-
Summa rörelsekostnader		-10 099 069	-4 886 985
Rörelseresultat		2 736	54 145
Finansiella poster			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-46 185	-15 189
Summa finansiella poster		-46 185	-15 189
Resultat efter finansiella poster		-43 449	38 956
Bokslutsdispositioner			
Resultat före skatt		-43 449	38 956
Skatter			
Årets resultat		-43 449	38 956

1

2023072418277

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter		383 001	-
Summa immateriella anläggningstillgångar		383 001	-
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	3	237 006	74 440
Övriga materiella anläggningstillgångar	3	-	-
Summa materiella anläggningstillgångar		237 006	74 440
Summa anläggningstillgångar		620 007	74 440
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 242 973	1 166 819
Övriga fordringar		52 654	269
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		964 278	597 638
Summa kortfristiga fordringar		2 259 905	1 764 726
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		808 386	680 701
Summa kassa och bank		808 386	680 701
Summa omsättningstillgångar		3 068 291	2 445 427
SUMMA TILLGÅNGAR		3 688 298	2 519 867

8

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-12-31</i>	<i>2021-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (0 aktier)		100 000	100 000
Summa bundet eget kapital		100 000	100 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		388 956	350 000
Årets resultat		-43 449	38 956
Summa fritt eget kapital		345 507	388 956
Summa eget kapital		445 507	488 956
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga skulder		400 000	-
Summa långfristiga skulder		400 000	-
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Förskott från kunder		35 000	23 125
Leverantörsskulder		1 351 120	671 326
Skatteskulder		36 375	38 502
Övriga skulder		988 564	1 021 581
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		431 732	276 377
Summa kortfristiga skulder		2 842 791	2 030 911
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 688 298	2 519 867

2023072418278

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre aktieföretag.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

<i>Anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Materiella anläggningstillgångar:	
-Inventarier, verktyg och installationer	5 år

Not 2 Anställda och personalkostnader

Personal

	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
Medelantalet anställda	9	4
Summa	9	4

6

2023072418280

Not 3 Inventarier, verktyg och installationer och övriga materiella anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	536 670	823 939
-Nyanskaffningar	246 304	
-Avyttringar och utrangeringar	-216 188	-287 269
Vid årets slut	566 786	536 670
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-462 230	-766 413
-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	152 385	317 932
-Årets avskrivning anskaffningsvärden	-19 935	-13 749
Vid årets slut	-329 780	-462 230
Redovisat värde vid årets slut	237 006	74 440

Not 4 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter

	2022-12-31	2021-12-31
Företagsinteckningar	400 000	300 000

Eventalförpliktelser

Övriga eventalförpliktelser	Inga	Inga
Summa eventalförpliktelser		

Underskrifter

Ort (Datum anges per underskrift för styrelsen)

HELSINGBORG

Nils-Gösta Fransson
Verkställande direktör

Rebecca Fransson

Rebecca Fransson

2023-06-29

Amanda Fransson

Amanda Fransson

2023-06-29

2023-06-29

Anders Paulander

Anders Paulander

2023-06-29

Min revisionsberättelse har lämnats den 29 juni 2023

Hans Otto

Auktoriserad revisor

Kommentar:

Bolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på ordinarie årsstämma

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Aktivt Ledarskap AB

Org.nr 556793-8633

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Aktivt Ledarskap AB för år 2022.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Aktivt Ledarskap ABs finansiella ställning per den 2022-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till Aktivt Ledarskap AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden.

Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Aktivt Ledarskap AB för räkenskapsåret 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Aktivt Ledarskap AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

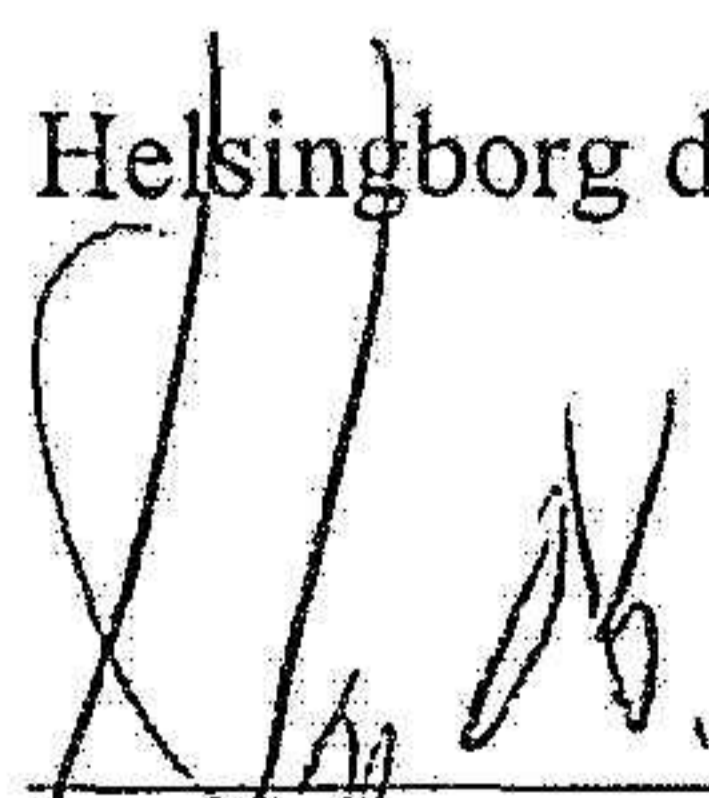
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Anmärkning

Bolaget har under räkenskapsåret inte i rätt tid och med rätt belopp betalt avdragen skatt, sociala avgifter samt mervärdesskatt.

Helsingborg den 29 juni 2023



Hans Otto

Auktoriserad revisor