

Bombardier Transportation Sweden AB
(org. nr 556101-9356)

Styrelsens och Verkställande Direktörens

ÅRSREDOVISNING

för år 2021 01 - 2022 03

bolagets 56:e verksamhetsår

<u>Innehållsförteckning</u>	Sid
Förvaltningsberättelse	1 - 12
Resultaträkning	13
Balansräkning	14 - 15
Eget kapital	16
Kassaflödesanalys	17
Noter	18 - 28

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i 1000-tals kronor.

Undertecknad extern verkställande direktör i Bombardier Transportation Sweden AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen fastställts på ordinarie årsstämma *2022-07-07*. Årsstämman beslöt även att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Västerås 2022 - *08-19*



Maria Signal *Martebo*
Extern Verkställande Direktör

Bombardier Transportation Sweden AB

(organisationsnummer 556101-9356)

Styrelsens och Verkställande Direktörens

ÅRSREDOVISNING

för år 2021 01 – 2022 03
bolagets 56:e verksamhetsår

<u>Innehållsförteckning</u>	<u>Sid</u>
Förvaltningsberättelse	1 – 12
Resultaträkning	13
Balansräkning	14 – 15
Förändring av eget kapital	16
Kassaflödesanalys	17
Noter till de finansiella rapporterna	18 – 27

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i 1000-tals kronor.

Förvaltningsberättelse 2021-01-01–2022-03-31

Information om verksamheten

Bombardier Transportation Sweden AB, med säte i Västerås, sysselsätter cirka 1500 personer vid anläggningarna i Västerås, Stockholm, Hässleholm, Lidköping, Göteborg, Falköping, Nässjö, Luleå, Kalmar och Gävle. Bolaget erbjuder ett komplett program av produkter för spårburna transportlösningar för den svenska och internationella marknaden. I Sverige finns verksamhet för konstruktion, tillverkning, projektledning, marknadsföring och försäljning samt eftermarknadsaktiviteter omfattande bl a fordonsunderhåll, ombyggnation och krockreparationer samt försäljning av reservdelar. Bolaget utgör ett teknologiskt centrum med utveckling av signalsystem samt driv- och styrsystem för den globala marknaden.

Den 29 januari 2021 förvärvade Alstom Holdings 100% av aktierna i Bombardier Transportation (Investment) UK Ltd. Bombardier Transportation Sweden AB ingår därmed numera i Alstom koncernen.

Som ett led i ägarförändringen har bolaget lagt om räkenskapsåret och förlängt innevarande räkenskapsår till 15 månader

Marknaden

Befolkningsökning, urbanisering, digitalisering och miljömedvetenhet är pågående och långsiktiga trender som ökar behovet av miljövänliga transporter. Detta i kombination med eftersatt underhåll och uteblivna investeringar i viktig samhällsinfrastruktur resulterar i en betydande marknadspotential under lång tid framöver. Det finns dock en liten osäkerhet i närtid hur efterfrågan kommer att påverkas post pandemin för exempelvis arbetspendling. En viss fördröjning av nyinvesteringar kan uppstå.

Avrop av M34 (Göteborg) har skett under året. Vi tror även på fortsatta stora avrop på optionerna för C30 (SL), M33 (Göteborg) och X80 (Västtrafik) de kommande åren.

Inom signalsegmentet är intresset från marknaden fortsatt stort vilket bygger vidare på förtroendet för bolagets tekniska förmåga. Trafikverket forsatte att investera i segmentet ERTMS (European Rail Traffic Management System) på lägre nivå med flera avrop av fortsatt teknikutveckling inom ETCS (European Train Control System) marksystem inkl beställning till Borlänge testcenter. Även ETCS ombord bidrog med fortsatt ordergång som ett led i den Nationella utrustningsplanen för ERTMS. Trafikverket valde i år att justera ned sin utrustningsplan men detta kommer inte att minska efterfrågan långsiktigt på signalsystem då Trafikverkets strategi ligger fast långsiktigt. Uppgradering av signalsystemet till en modern och enhetlig nivå ska genomföras och ERTMS ska införas. Kortsiktigt i år har vi dock sett en ökning av avropen från konventionellt signalsystem när markbunden ERTMS tillfälligt varit lägre.

Bolagets Serviceverksamhet har utvecklats positivt under året med försäljning av krockreparationer till såväl svenska som norska kunder. Bolaget fortsätter också att vara en stark intern leverantör av driv- och styrsystem till projekt runt om i världen.

Exportsatsningen Team Sweden (paraply för Sveriges alla myndigheter, verk och bolag som arbetar med export- och investeringsfrämjande insatser) har fortsatt och genererat exportaffärer där finansiering från EKN/SEK är en viktig komponent för våra kunder. Affärerna bidrar i första hand med ordergång för signalsegmentet av den svenska verksamheten.

Den svenska exportstrategin kommer med stor sannolikhet att fortsätta generera ordergång för det svenska bolaget då fokus nu är att stödja mer klimatsmarta transportlösningar som bidrar till klimatomställningen i världen. Här har Alstom en naturlig plats i det svenska järnvägserbudandet internationellt.

Under året har bygget påbörjats med att öppna ett Test- och Teknologicentrum i Västerås som ska bli en plats för utveckling av idéer från olika branscher med koppling till elektromobilitet, liksom en plats för branschöverskridande samarbeten som också ska omfatta universitet och högskolor. Bolagets stora elektromobilitetslaboratorium som ingår i centret, kommer att erbjuda testmöjligheter för externa företag liksom för högskolor, en verksamhet som redan startat i mindre skala. Testcentret kommer starkt att bidra till att ytterligare öka bolagets konkurrenskraft liksom att hjälpa den svenska fordonsindustrins omställning till olika former av eldrift.

Bombardier Transportation Sweden AB
Org nr 556101-9356

Hantering av COVID-19

Under året har hela samhället arbetat hårt med att hantera covid-19 pandemin för att anpassa sig till de nya utmaningarna. De anställdas hälsa och säkerhet är bolagets högsta prioritet, därför har bolaget under året vidtagit nödvändiga åtgärder för att minska riskerna för smittspridningen av COVID-19 genom nya riktlinjer för tjänsteresor, besökare och entreprenörers arbete.

Ytterligare åtgärder är social distansering, så som att förorda och underlätta för de anställda att arbeta hemifrån i de fall det är möjligt för verksamheten, övergå till möten via teams och digitala utbildningar. Försäkringarna för de anställda har förstärkts för att även omfatta hemarbete. I de fall de anställda inte har möjlighet att arbeta hemifrån har bolaget infört krav på användning av munskydd i bolagets lokaler och vidtagit åtgärder för att begränsa antal personer vid gemensamma arbetsytor.

Miljö, säkerhet och medarbetare

Bombardier Transportation Sweden AB är certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001 samt ISO 45001 och verkar för att ständigt förbättra bolagets kvalitet, miljöprestanda och personsäkerhet. Bolaget är också certifierat för IRIS (International Railway Industry Standard) som ställer högre krav än ISO 9001.

Inom miljöområdet har bolaget fortsatt att fokusera på förbättringar inom miljöanpassad produktutveckling, tillämpning av Reach (kemikalielagstiftning) och energieffektivisering. Mer än 95% av materialet i tågfordonen är återvinningsbara. Målet är att 100% ska vara återvinningsbart år 2025.

Arbetsmiljön är viktig och bolaget arbetar aktivt med att skapa en säker och attraktiv arbetsplats. För ökad personsäkerhet har fortsatt arbete bedrivits avseende resesäkerhet, elsäkerhet, ergonomi och säkerhet på kundfaciliteter samt tillbuds- och riskhantering. Arbetsplatsen utmärks av en strävan om mångfald, att vara fri från diskriminering och att ge alla lika möjligheter till karriärutveckling

Framtida utveckling

Samhället är i förändring och tufft satta mål om minskad klimatpåverkan driver efterfrågan på modernisering av tågflottor, inklusive att ersätta dieselfordon som idag trafikerar oelektrifierade sträckor.

Prisnivåer, kvalitet och 30-års livslängd är drivande parametrar inom både direktupphandling såväl som i offentlig upphandling inom framförallt fordonsupphandlingar, men även delvis inom tjänsteupphandlingar. Utöver detta har kraven på tillgång till reservdelar ökat inom genomförda upphandlingar, vilket i sin tur leder till möjligheter för systemleverantörer att växa sig starkare inom järnvägsbranschen. Det har även etablerats en praxis att underhållsupphandlingar utförs med kontraktslängder på 6–10 år. Detta ger leverantören bättre möjligheter till löpande förbättringar och lägre pris med ökad konkurrens som följd, vilket är till fördel för fordonsägarna.

Inom signalsegmentet ser bolaget fortsatt tillväxt tack vare statens fortsatta satsning på att modernisera infrastrukturen samt att komma ikapp med eftersatt underhåll vilket genererar affärer inom segmentet för konventionella signalställverk.

Bolaget är verksamt inom järnvägsindustrin och kan påverkas av flera osäkerhetsfaktorer exempelvis generella ekonomiska risker, externa riskfaktorer och operativa risker. Generella ekonomiska risker är risken av en potentiell förlust p g a ofördelaktiga ekonomiska villkor såsom en komprimering av statsbudgeten, ökade offentliga underskott eller minskade nivåer av offentliga och privata investeringar. Externa riskfaktorer är bland annat ökad konkurrens från andra bolag i marknadssegment där bolaget är verksamt och force majeurehändelser som naturkatastrofer eller krig i vissa delar av världen. Operativa risker är utveckling av nya produkter och tjänster, risker avseende produktions- och projektgenomförande. Projekten är stora, komplexa och kapitalintensiva med stora investeringar innan realiserande av kassaflöde. Legala krav, miljö, hälsa och säkerhet, beroende av kunder, leverantörer, IT system samt skydd av immateriella rättigheter är andra operationella risker.

Forskning och utveckling

Utveckling och teknik är fortsatt centralt i bolagets långsiktiga strategi. Bolaget har testcenter i Sverige och arbetar för att förbättra säkerhet, innovation, produktutveckling och effektivisering.

Sedan verksamheten för driv- och kontrollsystem i Västerås utsågs till globalt utvecklingscentrum 2019 har man tagit ett ännu större ledarskap inom forskning och utveckling. Utvecklingen av den senaste generationens i högsta grad modulära drivsystemprodukter *MITRAC TC1500* och det tillhörande *MITRAC EOS* styrsystemet har fortsatt med bland annat nya lösningar för sensorlös styrning av motorer och andra komponenter. Likaså pågår initiativ för att möjliggöra uppkoppling av drivlinan i syfte att ännu bättre kunna driftsoptimera och underhålla systemen för att minska tågoperatörernas livscykelkostnader.

Satsningen på ett öppet globalt Test- och Innovationscenter för elektromobilitet i Västerås genom att öppna upp och bygga ut befintlig kraftlaboratorium till externa aktörer fortgår. Industriföretag av alla storlekar, forskningsinstitut och universitet skall här bereds möjligheter att testa allt ifrån komponenter till kompletta elektriska drivlinor.

Innovationsprojekt som siktar på att effektivisera verksamheten genom ökad digitalisering. Ett exempel är förädlingen av modellbaserad mjukvaruutveckling och test med hjälp av maskininlärningsmetoder (ML) och artificiell intelligens (AI) inom såväl drivsystemstyrning som inom tågstyrning (TCMS). Ett annat är utvecklingen av effektiva cybersäkerhetslösningar för elektronisk utrustning, både ombord på tågen såväl som i den omgivande signal- och trafikledningsinfrastrukturen.

Nyckelkomponenter för signalsystem utvecklas huvudsakligen i Sverige och den i Sverige utvecklade teknologin tillvaratas i övriga koncernen då bolaget ingår i en pool för immateriella rättigheter. Deltagandet i poolen möjliggör även för bolaget att tillgodogöra sig utveckling från övriga koncernbolag som deltar i poolen.

Användandet av finansiella instrument

Derivat används för att hantera bolagets exponering för valutarisker. Bolaget tillämpar säkringsredovisning för en betydande del av förväntade transaktioner och fasta åtaganden i utländska valutor, betecknade som kassaflödessäkringar. Alla relationer mellan säkringsinstrument och säkrade poster dokumenteras formellt angående riskhanteringsstrategier och mål avseende säkringstransaktionerna. Dokumentation och utvärdering utförs vid säkringens start och löpande, för att säkerställa att säkringsinstrumenten mycket effektivt motverkar förändringar i de underliggande kassaflödena.

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med ÅRL kap.6 och avser Bombardier Transportation Sweden AB ("Bolaget") som sedan 29 januari 2021 ingår som en del i Alstom-koncernen.

Bolagets affärsmodell

Bolaget vill skapa möjlighet för människor att kunna resa miljövänligt, genom att tillhandahålla produkter för transporter inom järnväg, från fordon till signalsystem och underhåll. Hållbar och lönsam tillväxt går hand i hand med att sätta miljöeffektivitet och innovation i centrum för bolagets affärsmodell.

Bolagets affärsmodell definieras på global nivå och bygger på att skapa ett starkare och mer hållbart bolag som fokuserar på insatser inom sju områden – produktutveckling, kundvärde, effektivitet, kompetens, hälsa, säkerhet och miljö, samhällsansvar och styrelseformer. Grundläggande för dessa fokusområden är bolagets kärnvärden, kod för etiskt och korrekt uppförande inom affärsverksamhet samt dess engagemang för FN:s Global Compact-initiativ.

Produkt Innovation

Innovation, speciellt vad som avser olika typer av effektiviseringar ingår som en integrerad del i att uppnå hållbarhet.

EBI Sense – digitalisering och AI för smart underhåll

Underhåll av spårväxlar är ofta kostsamt för infrastrukturägare, där avhjälpande åtgärder vid fel många gånger leder till långa trafikavbrott. Under 2021 demonstrerade bolaget sin nya digitaliserade tjänst *EBI Sense*, som med hjälp av smarta sensorer och artificiella intelligensmetoder bland annat kan förutse fel i växeldriv och rekommendera förebyggande åtgärder. Den framgångsrika pilotinstallationen genomfördes tillsammans med Trafikverket, och som ett resultat nominerades *EBI Sense* under februari 2022 till priset *Best Use of Tech* på Tech Awards Sweden.

Balise2020 – den smarta balisen i produktion

Bolaget har varit världsledande på baliser och satte standarden för Europa 1995 med *Eurobalisen*. Det senaste tillskottet till balisfamiljen är den så kallade smartbalisen, *Balise2020*, som fungerar som en ERTMS-balis eller som en konventionell balis, beroende på vilken signal den får från det tåg som passerar. Genom att byta ut balis och baliskontrollkretskortet i befintliga installationer kan fordon köra på samma banor som konventionellt utrustade tåg utan att några omfattande installationer behöver göras på fordonen. Därmed möjliggör *Balise2020* en kostnadseffektiv lösning vid introduktion av ERTMS. Under 2021 har tester genomförts på både ATP tåg och på ERTMS tåg, med utmärkt resultat. De nya baliserna levereras till Finland under 2022 och kommer även att testas i Sverige och Portugal.

MITRAC TC1500 – plattform för elektrifierade innovationer med global räckvidd

Den senaste generationen av Alstoms *MITRAC* drivsystem fortsätter sitt intåg på världsmarknaden. Trots utmaningarna som COVID-19-pandemin inneburit, har bolaget lyckats leverera och påbörja kommersiell drift i flera av de kontrakt som vunnits de senaste åren i Indien (Agra-Kanpur), Kina (Chengdu) och Singapore. Den banbrytande modulbaserade arkitekturen som utvecklats i Västerås skapar hållbara värden till fördelaktiga kostnader för bolagets kunder inom ett brett spektrum av marknadssegment; alltifrån tunnelbanor till regional- och intercitytåg. Utifrån behoven från varje enskild kund kan lösningar flexibelt och kostnadseffektivt optimeras för prestanda, vikt, storlek, energiförbrukning och ljudemissioner. Detta möjliggör också att nya teknologier smidigt kan införas på ett tillförlitligt sätt.

Ett flertal innovationer som har lanserats inom plattformen under det senaste året drar nytta av kapaciteten i det avancerade styrsystemet. Med smarta reglermetoder kan behoven av exempelvis varvtals- och temperatursensorer i motorerna eller tunga filterkomponenter i strömriktarna elimineras vilka annars behövs för att minimera återverkan på banmatningssystemen. Under 2021 befästes plattformens skalbarhet ytterligare genom ett nytt stort kontrakt för flerspänningsutrustade förortståg till Paris.

Regina mid-life upgrade – ny teknologi i befintlig svensk fordonspark

Genom att införa ny teknik i äldre fordon kan fordonets tekniska livslängd förlängas samtidigt som prestanda och funktioner förbättras. Detta bidrar till att göra ett redan hållbart transportsystem ännu mer hållbart. Under 2021 påbörjades uppgraderingen av Reginafordon vilka tidigare levererats av Alstom till AB Transitio som anskaffar, finansierar och förvaltar tåg åt ett flertal svenska regionala trafikbolag. Tågen utrustas bland annat med energisnål belysning, moderniserade interiörer samt med dubbla pantografer vilket ökar fordonens tillgänglighet.

HS2 – innovativ svensk motorteknologi till Storbritannien

Grunden för bolagets unikt framgångsrika teknik för synkrona traktionsmotorer med permanentmagneter utvecklades för cirka 15 år sedan i Västerås. Genom sin kombination av hög prestanda, låg vikt och energieffektivitet är denna typ av lösning väsentlig för kunder som värderar livscykelkostnader högt. Efter lyckade leveranser till projekt i Frankrike och Schweiz står nu Storbritannien på tur att dra nytta av tekniken. Tillsammans med partnern Hitachi vann bolaget i slutet av 2021 upphandlingen för 54 nya höghastighetståg, *HS2*, konstruerade för hastigheter upp till 360 km/h och utrustade med bolagets *MITRAC* permanentmagnetmotorer. Tågen förväntas börja levereras under 2027.

AGC BEMU – batteridrivna innovationer för en fossilfri omställning

Mellan 2004 och 2011 levererade Alstom 700 tågsätt till franska operatören SNCF varav 185 utrustade med såväl elektisk som diesel-elektrisk framdrivning för att möjliggöra trafik på oelektrifierade bansträckningar. Under året fick bolaget förtroendet av SNCF att uppgradera en första serie på fem av dessa dieselelektriska fordon till batteridrift. Alstoms innovativa och delvis svenskutvecklade batterisystemteknologi gör det möjligt att anpassa lösningarna för att enkelt ersätta dieselgeneratorerna och därmed bidra till framtida utsläppsminskningar av växthusgaser.

Personal

Genom globala medarbetarundersökningar mäts medarbetarnas trivsel och engagemang regelbundet för att synliggöra vad bolaget behöver lägga extra fokus på respektive vilka styrkor det kan fortsätta bygga vidare på. Utöver de globala enkäterna genomförs lokala enkäter inom Sverige. Bolagets ledare arbetar med sina team för att skapa relevanta och mätbara handlingsplaner som är anpassade till individerna och till bolagets affärsprioriteringar.

Bolagets övergripande mål bryts ned till mätbara mål och aktiviteter på individnivå vilket medför att varje medarbetare kan påverka sin egen utveckling och mäta sin måluppfyllnad. Det underlättar även för cheferna att fokusera på medarbetarnas utveckling, sitt eget ledarskap samt att identifiera talanger. Chef och medarbetare gör även en kompetenskartläggning som tydliggör eventuella kompetensgap och arbetar gemensamt för att minimera dessa.

För att framtidssäkra verksamheten och bedriva en verksamhet i framkant krävs det att bolaget investerar i medarbetarna. Detta görs genom intern och extern utbildning samt genom coaching och uppmuntran till lärande på jobbet. Inom varje funktion finns jobbkataloger som visar på utveckling och vilka karriärvägar som finns inom bolaget. Under året genomförs Talent reviews med genomgång av successionsplanering och talanger.

Alstom verkar i 70 länder och finns på 250 arbetsorter. Bolagets lösningar återfinns hos kunder på över 300 orter, vilket medför att medarbetarna har möjlighet att arbeta på flera olika marknader under sin karriär.

Mångfald och integration

Alstom är ett globalt företag och medarbetarna i Sverige representerar mer än 40 olika nationaliteter och 20 olika språk. I alla delar av verksamheten strävar bolaget efter att skapa en mångsidig och inkluderande kultur. Bolaget värdesätter att ha en mångfald både vad gäller kompetens, kön och ålder som personliga egenskaper, geografisk representation, affärs- och kulturbakgrund, erfarenhet och expertis.

Ur ett jämställdhetsperspektiv strävar bolaget efter att ha minst 25% kvinnor i ledande positioner. Av Sveriges 1 500 anställda är 22% kvinnor och 25% av de ledande positionerna innehas av kvinnor. Styrelsen för det svenska bolaget består av 43% kvinnor och den svenska ledningsgruppen av 63% kvinnor.

Mångfald och inkludering

Bolaget erbjuder en attraktiv arbetsplats som ger alla medarbetare lika möjligheter och erbjuder alla medarbetare en arbetsmiljö och arbetssituation som är fri från alla former av kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier. Bolaget har en likabehandlingspolicy som gäller i alla arbetssituationer både på och utanför arbetsplatsen och omfattar samtliga diskrimineringslagar.

Som ett led i strävan att göra arbetsplatsen mer effektiv och attraktiv, arbetar bolaget med åtgärder för att främja likabehandling och inkludering. Bolaget har en grupp som består av representanter från de olika fackförbunden i Sverige och från HR-avdelningen för att arbeta med dessa frågor. Gruppen träffas kvartalsvis och arbetar för att främja mångfald och inkludering inom bolaget genom att bereda, kommunicera och följa upp aktiviteterna inom området och ansvara för dess efterlevnad.

Hållbar hälsa

Eftersom medarbetarna är bolagets viktigaste resurs är välmående, motivation och hälsa avgörande frågor som bolaget arbetar med. I samarbete med företagshälsovården tas årligen en verksamhetsplan fram som kopplas till aktiviteter för att minska ohälsan på arbetsplatsen och för att arbeta proaktivt och hälsoförebyggande. Allt bolaget gör ska sträva emot att skapa hållbara medarbetare.

HR samlar regelbundet skyddsombuden för samverkan och uppföljning inom hälsoområdet. Målet är att stressrelaterad sjukfrånvaro ska vara noll. Cheferna får regelbundet information om de medarbetare som har återkommande korttidsfrånvaro och medarbetarna erbjuds hälsosamtal med företagshälsovården. För att fånga upp ohälsa på arbetsplatsen används verktyg där både risker och faktiskt arbetsrelaterad ohälsa registreras och följs upp. Framtida fokus ligger på organisatorisk och social arbetsmiljö samt på spridning av kunskap för att fånga upp tidiga signaler på ohälsa och proaktivt agera på dessa. Tillsammans med företagshälsovården arbetar bolaget med ett verktyg, avsett att stötta i dialogen mellan chef och medarbetare genom att systematiskt mäta ohälsa inom arbetet och få en ökad dialog, förebygga ohälsa samt skapa delaktighet, engagemang och hållbar hälsa i hela organisation.

Miljö, Arbetsmiljö och Säkerhet (EHS)

Bolaget har ett välutvecklat systematiskt miljöarbete och är certifierade enligt ISO 14001. Löpande genomgår bolaget tredjepartsrevisioner som kontrollerar att det lever upp till krav i miljö- och energilagstiftningen samt till kraven i ISO 14001.

Bolaget strävar efter att vara ledande genom en förebyggande kultur inom miljö, arbetsmiljö och säkerhet (EHS), vilket innebär att på ett proaktivt sätt begränsa EHS-risker och uppmuntra till en miljö där innovation, produktivitet och hållbarhet är drivande. EHS-policyn anger bolagets värderingar och åtaganden att alla anställda ska agera i enlighet med denna. Bolagets policy innebär att identifiering, bedömning och förebyggande av arbetsmiljörisker är ett prioriterat område. Policyn revideras regelbundet för att stödja bolagets syn på EHS och för att understryka ledningens skyldighet att synligt visa EHS-ledarskap. Svenska Ledningen understryker vikten av denna policy genom dokumentet *Tillämpning av Policy för Arbetsmiljö och miljö för Sverige*.

Ledningen är engagerad i införandet av en kultur som genom ständiga förbättringar förebygger arbetsmiljö- och miljörisker för att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö och miljö för anställda, leverantörer, partners, kunder och besökare. Bolaget arbetar kontinuerligt med åtgärder för att förbättra miljöprestandan i hela värdekedjan, för verksamheten, produkterna och tjänsterna och med ett livscykelperspektiv som även omfattar de första stegen vid produktutveckling och i projekt. Detta görs inom ramen för EcoDesign funktionens arbete.

Alstom beaktar all relevant påverkan av en produkt under hela dess livscykel och identifierar innovativa designlösningar för olika ekonomiska, miljömässiga och säkerhetsmässiga utmaningar. Som ett resultat kan bolaget förbättra material- och energiåtervinningsbarheten, eliminera farliga ämnen och investera i teknik som ökar passagerarsäkerheten och energieffektiviteten samt minskar utsläpp av farliga ämnen till omgivande miljö. Samarbete sker med European Rail Industry Association (UNIFE) genom järnverksindustrins lista på kontrollerade substanser (Railway Industry Substance List, RISL) och genom de verktyg som används för att samla in data från bolagets underleverantörer angående produkternas innehåll. Då säkerhet är en mycket prioriterad fråga inom bolaget, erbjuds alla ingenjörer avancerad utbildning inom EcoDesign och säkerhet.

Tillsammans med branschorganisationer och leverantörer arbetar bolaget för att uppnå så hög återvinningsbarhet som möjligt för alla nya produkter. Bolaget publicerar miljöproduktdeklarationer (EPD) genom International EPD® systemet enligt produktkategoriregler för spårfordon (Product Category Rules, PCR 2009:05). EPDer baseras på metodologin för Livscykelanalys (LCA) och fungerar som ett externt kommunikationsverktyg, vilket medför transparens till förmån mot kunder och andra intressenter. LCA är en teknik som utvärderar miljöpåverkan av alla delar av en produkts livscykel från vaggan till graven, dvs från utvinning av råmaterial till material, produktion, distribution, användning, underhåll och reparationer samt skrotning eller återvinning. Bolagets EcoDesign funktion är de som tar fram EPDer och LCAer.

EHS-mål 2021

Oavsett var i världen bolaget är verksamt är hälsa och säkerhet högsta prioritet för bolaget, dess anställda och entreprenörer. Bolaget implementerar ambitiösa program för att nå ett tydligt mål: förebygga olyckor och eliminera allvarliga olyckor. Förbättring av hälsa och säkerhet är nyckeln för bolaget, vilket är anledningen till att *Alstoms Zero Deviation Plan (AZDP)* fokuserar på högriskaktiviteter för att skydda alla anställda och entreprenörer över hela världen från de risker de kan ställas inför. Detta hjälper alla chefer och medarbetare att fatta rätt beslut; om hälsan äventyras är det alltid rätt beslut att stoppa pågående aktiviteter, reflektera över situationen och skapa förbättringar som minskar risken för olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar.

Runt om i världen delar bolaget med sig av erfarenheter från olyckor, i syfte att lära av varandra och ställa sig frågor om de olyckor som hände på något ställe i världen också skulle kunna hända i bolagets lokala verksamhet. Detta kallar bolaget för *Return of Experience (REX)*. Finns det risk att det kan ske, ska en handlingsplan skapas och genomföras för att minimera risken för att en liknande olycka ska inträffa. Bolaget har globala riktlinjer där de större riskområdena tas upp. Varje arbetsplats runt om i världen förväntas utifrån dessa identifiera hur väl de lokala arbetsrutinerna stämmer överens med de globala reglerna. Finns det en avvikelse behöver denna åtgärdas.

- Miljö – främja kontinuerliga förbättringsinitiativ för miljöprestanda
- Säkerhetsprestanda – tillämpa REX från AZDP-granskningar och tidigare incidenter, implementera åtgärder och metoder för att uppnå önskad säkerhetsnivå
- Säkerhetskultur – vara ett föredöme och utveckla säkerhetskulturen i verksamheten med respektive ledningsgrupp
- AZDP-efterlevnad – se till att AZDP-kraven uppfylls inom domänen och stöd den globala utvecklingen mot efterlevnad
- Hälsa och välbefinnande – implementera åtgärder och metoder för att uppnå önskad nivå av hälsa- och välbefinnande

Organisatorisk och Social arbetsmiljö (OSA)

Bolaget arbetar kontinuerligt med att förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) och alla chefer utbildas inom OSA. Syftet är att öppna upp en dialog med särskilt fokus på stress och utmattningssignaler för att kunna hantera dessa i tid. Det genomförs hälsosamtal hos företagshälsovård (efterfrågat som förebyggande åtgärd) och ökat OSA fokus på skyddsronder, samtidigt uppmuntrar ledningen till dialog om OSA inom avdelningarna.

Arbetet med OSA fortsätter med målsättning att ge chefer och medarbetare bättre verktyg för att kunna hantera OSA relaterad arbetsmiljö. Bolaget anordnar obligatoriska praktiskt inriktade utbildningar inom Systematisk Arbetsmiljö (SAM) samt inom Organisatorisk och Social Arbetsmiljö (OSA).

Bolaget har arbetat för certifiering av vårt systematiska arbetsmiljöarbete enligt den nya standarden ISO 45001, för vilket certifieringen erhöles september 2021.

Centrala resultatindikatorer, relevanta för verksamheten

Bolaget tillämpar ett antal resultatindikatorer med avseende på bland annat arbetsmiljö, finansiell ställning och projektresultat. Dessa resultatindikatorer finns väl beskrivna och definierade i de olika processdokument som styr respektive funktion. Avseende arbetsmiljö kan exempelvis nämnas att bolaget rapporterar och följer upp resultatindikatorer rörande antalet skador och incidenter per miljon arbetstimmar i olika nivåer.

Bolagets arbetsmiljömål är att inga arbetsrelaterade skador med sjukskrivning som följd ska inträffa och bolaget har delmål av planerade aktiviteter per avdelning för att uppfylla målet.

Miljömålen är att övervaka användning av energi och vatten samt generering av avfall och farligt avfall. Bolaget arbetar löpande för att minska energiförbrukningen genom energikartläggningar på dess olika anläggningar i Sverige.

Samhällsansvar

Bolaget är en av de största arbetsgivarna inom den svenska järnvägsbranschen. Men engagemanget slutar inte där. Med sina rötter i den svenska industrihistorien har verksamheten starka kopplingar till det omgivande samhället. Detta har bekräftats ytterligare efter uppgåendet i Alstom under 2021, där en central del av bolagets strategi är den lokala närvaron i de länder man verkar i. Inte minst har det svenska innovationsekosystemets betydelse uppmärksammats inom den nya koncernen.

Under flera år har bolaget i Sverige aktivt arbetat med att bygga upp långsiktiga samarbeten med utvalda universitet och forskningsinstitut. Dessa hjälper till att förstärka bolagets innovationsförmåga, lyfta medarbetarnas kompetens, trygga framtida kompetensförsörjning och bidra till att förverkliga bolagets samhällsengagemang. Genom gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt, satsningar på livslångt lärande, egna akademiskt knutna forskare och doktorander samt medverkan i universitetens grundutbildningar realiserar bolaget dessa ambitioner på ett mycket påtagligt sätt. Detta sker bland annat inom ramen för bolagets två strategiska partnerskap med Mälardalens Universitet (MDU) och Kungliga Tekniska Högskolan (KTH).

Utnämmandet av MDU till Sveriges artonde lärosäte med full universitetsstatus från och med den 1 januari 2022 skedde inte minst mot bakgrund av de starka forskningssamarbetena med industrin med bland annat Bombardier i spetsen. I de pågående samarbetena återfinns tre industriforskarskolor; RESBEE, ARRAY och det nystartade INDTECH vilka sammanlagt kommer att utbilda fyra industridoktorander från bolaget. Under året beviljades MDU medel från Energimyndigheten till etableringen av ett nytt kompetenscenter, RESILIENCE, för forskning inom elektrifiering och elektromobilitet med bolaget som en partner. På grundutbildningsnivå medverkade ett tiotal experter från bolaget som gästföreläsare och regelrätta föreläsare i ordinarie kurser och medarbetare deltog i universitets PREMIUM-program för kompetensutveckling inom smart produktion.

I partnerskapet med KTH syns bland annat medverkan och samarbete med KTH Innovative Centre for Embedded Systems (ICES) och med Järnvägsgruppen och forskarskolan ECO2. För närvarande har bolaget en industridoktorand knuten till KTH. Precis som i partnerskapet med MDU medverkar bolagets experter i utbildningarna som föreläsare i kurser som Signalkonstruktions- och Spårfordonsteknik. Utöver de strategiska partnerskapen finns långvariga samarbeten med bland andra Chalmers Tekniska Högskola inom järnvägsmekanik (Chalmers Railway Mechanics – HARMEC) och med Luleå Tekniska Universitet inom järnvägsdrift och underhåll (Järnvägstekniskt centrum – JVTTC).

Bolaget har sedan länge ett omfattande samarbete med det nationella forskningsinstitutet RISE för gemensamma forskningsprojekt samt utrednings- och analysuppdrag. Institutets olika avdelningar erbjuder spetskompetens inom bland annat mjukvara, inbyggda system, avancerad dataanalys, cybersäkerhet och krafthalvledarteknik som är viktiga områden för bolagets fortsatta utveckling.

Som en attraktiv arbetsgivare med spännande karriärmöjligheter för kvalificerade och begåvade medarbetare är det viktigt att erbjuda examensarbeten till studenter. Även detta år har bolaget under fortsatt pandemi lyckats att på ett säkert sätt handleda 16 examensarbetare. Ett av examensarbetena från föregående år belönades i maj 2021 med branschorganisationen Swedtrains pris för bästa examensarbete.

Insikten att framgångsrika innovationer ofta kräver branschöverskridande och öppen samverkan är central för bolaget. Därför pågår ett 20-tal forskningsprojekt med olika partners från akademi, forskningsinstitut, större industrier samt små och medelstora företag inom innovations-Sverige. Forskningen sker inom såväl bolagets kärnområden elektro- och signalkonstruktion som inom nya områden såsom artificiell intelligens och maskininlärning. Förutom produkt- och teknikutveckling omfattar projekten även affärs-, organisations- och processutveckling för att skapa framtidens innovationsklimat. En central del av bolagets forskning sker inom ramen för det EU Horizon 2020-finansierade Shift2Rail-programmet för framtidens innovationer inom spårbunden trafik. Ett program som kommer fortsätta som Europe's Rail under det kommande decenniet under Horizon Europe.

Den 5 oktober 2021 togs det första spadtaget för nya Test- och Innovationscentret för elektricitet i Västerås med landshövdingen i Västmanland som hedersgäst. Bland övriga gäster återfanns representanter för strategiska partners, näringsliv, kommun, region och nationella myndigheter. Spadtaget är startskottet för en helt ny toppmodern kontorsbyggnad som ska samla bolagets alla ingenjörer i Västerås i nära anslutning till test och produktionsverksamheten. Centret kommer att bilda ett nav för innovationssamverkan inom bland annat elektrifiering och industriell digitalisering. Bolaget kan därigenom kraftfullt bidra till att accelerera omställningen till elektricitet med såväl expertkunnskap som kapacitet. Byggnaden kommer att genomsyras av ett hållbarhetstänk och kommer att fungera både som arbetsplats för bolagets egna medarbetare och som en öppen innovationsarena och mötesplats för externa partners inom industri och akademi.

Bolaget har under året fortsatt med sina samarbeten i Ignite Sweden, ett nationellt initiativ för att hjälpa uppstartsbolag att hitta sina första stora kunder; Swedish Electromobility Centre, ett nationellt centrum för forskning och utveckling av el- och hybridfordon och laddningsinfrastruktur samt det Strategiska Innovationsprogrammet DRIVE SWEDEN. Som ett led att förstärka samverkan kring det globala testcentret tog bolaget redan under 2020 initiativ till bildandet av en ny global industriell nod för forskning och demonstration inom elektrifiering tillsammans med bland annat ABB, Northvolt, Epiroc, Volvo CE, MDU, Uppsala Universitet, KTH, Region Västmanland och Västerås stad, medfinansierat av Europeiska Regionala Utvecklingsfonden. Under 2021 formaliserades noden under namnet Electrification Hub. Andra engagemang i utvecklingskluster inbegriper Järnvägsklustret och Automation Region.

På exportmarknaden samverkar bolaget bland andra med Exportkreditnämnden och Business Sweden i olika projekt som bidrar till järnvägsinfrastruktur och fordon i utvecklingsländer.

Lokalt i Sverige deltar bolaget aktivt i nätverksarbete i organisationer och branschorganisationer och nätverk som SIS, Teknikföretagen, UNIFE (järnvägsföretagens branschorganisation inom EU), Järnvägsbranschens samverkansforum (JBS), SWEDTRAIN och SWERIG samt inom Västmanlands Miljö och Klimatråd där bolaget genom två projektledarroller driver hållbarhetsarbetet inom svensk järnvägsindustri. Bolaget finns också representerat som ledamot i Västmanlands Jämställdhetsråd vilket är ett samverkansorgan för att driva på länets jämställdhetsarbete.

Verksamhetsstyrning

Ramverk för Verksamhetsstyrning

Alstomkoncernens ramverk för efterlevnad, riskhantering och kontroll stödjer bolagets sätt att göra affärer och säkerställer att ansvaret är förankrat på rätt nivå. Styrelsen är det högst beslutande organet för alla frågor som anses vara viktiga ur ett strategiskt, ekonomiskt och legalt perspektiv. Styrelsen består av sex styrelseledamöter som med sina olika bakgrunder, kompetenser och erfarenheter bidrar till bolagets framgångsrika verksamhet.

Ansvaret för den dagliga ledningen delegeras till verkställande direktören, som stöds av ledningsgruppen. För att säkerställa att bolaget levererar enligt satta affärsmål har ledningen under året arbetat för att öka medvetenheten hos medarbetarna om att alla beslut ska följa de högsta etiska, miljömässiga och sociala standarderna.

Kärnvärderingar

Bolagets kärnvärderingar styr alla beslut som bolaget fattar, AIR:

- Agil (eng. "Agile")
- Inkluderande (eng. "Inclusive")
- Ansvarsfull (eng. "Responsible")

Etik och efterlevnad

Under året har arbete fortgått med att öka integreringen av bolagets kärnvärderingar, etik och efterlevnad i organisationen. Att verksamheten följer och respekterar gällande regelverk, särskilt med avseende på anti-korruption och konkurrenslagstiftning är av yttersta vikt för bolaget. Hela organisationen måste känna till och strikt tillämpa bolagets värdegrunder; från högsta ledningen till varje anställd via de olika ledningsnivåerna. Bolagets anseende säkerställs genom ständiga förbättringar av etiska regler och rutiner samt utbildning av de anställda inom dessa områden. Efterlevnaden följs upp och hanteras lokalt genom bolagets legala avdelning, med stöd från koncernens centrala avdelning för Etik och efterlevnad ("E&C"). Även bolagets leverantörer, tjänsteleverantörer och konsulter förväntas acceptera och följa bolagets uppförandekod för leverantörer.

Bolagets etiska kod har under året uppdaterats och är nu i överensstämmelse med vad som i övrigt gäller inom Alstomkoncernen. Detta omfattar kritiska områden såsom Antikorruption; Konkurrensbegränsande beteenden; Jäv/intressekonflikter; Gåvor och underhållning; Diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen; Penningtvätt; Exportkontroll; Skydd av personliga data/personuppgifter; Intressekonflikter; Mänskliga rättigheter; Förhållanden mellan anställda; Relationer mellan leverantörer och kunder; Redovisning, bankverksamhet och kontanter; Insiderhandel; Bedrägeri/missbruk av bolagets tillgångar; Säkerhet och stöld på arbetsplatsen; IT-bedrägerier; Miljö, hälsa och säkerhet; Andra överträdelse av regler, policyer och interna kontroller (inklusive överträdelse av fullmakter och delegering av befogenheter).

Utbildningsprogrammet utökades under året med fler för tjänstemän obligatoriska webbaserade kurser inom etik och efterlevnad, såsom kurs i hur man bör agera i samband med Export/Import, tredjeparter och underleverantörer. Det rullades även ut en uppdaterad kurs gällande agerande i relation till gåvor och underhållning, samt en uppfräschning av kursen för bolagets etiska kod. Mer än 85 procent av tjänstemännen slutförde kurserna.

Vid årets slut hade bolaget:

- 5 etik- och efterlevnadsambassadörer i Sverige placerade på olika orter
- 2 etik- och efterlevandeutbildningar inom olika relaterade områden med krav på obligatoriskt deltagande av samtliga tjänstemän. Genom dessa utbildningar har medarbetarna fått ökad medvetenhet om bolagets efterlevnadskultur
- 12 ekurser avseende säkerhet på jobbet och inom järnvägsektor, IS-säkerhet, jäv och tredjeparter

Alstom Corporate Integrity Programme har implementeras inom Bombardier Transportation Sweden AB och omfattar:

- **Code of Ethics** – fastställer de grundläggande uppförandekoderna när det gäller relationer med affärspartners, bolagets roll i sin miljö, främjandet av teamanda och ett åtagande att skydda bolagets tillgångar. Code of Ethics publicerades 2001 och utkom i en ny version februari 2016. Den finns idag tillgänglig på 18 språk.
- **Alert Procedure** – Bolaget har nu tillgång till Alstomkoncernens "whistleblower"-system. I systemet kan vem som helst lägga in ärenden som faller under de olika etik- och efterlevnadsområdena. Anmälan kan göras anonymt om så önskas. Systemet tillåter alla personer, anställda eller tredje part i förhållande till bolaget att, i enlighet med gällande lagstiftning, anmäla en överträdelse av etikreglerna eller bolagets regler och policy. Alertförfarandet erbjuder flera rapporteringsmetoder, bland annat en säker webbplats (www.alstom.ethicspoint.com) och en kostnadsfri hotline, båda tillgängliga 24 timmar om dygnet, sju dagar i veckan.
- **Riskhanteringsprocesserna** – en bedömning av E&C görs för varje projekt under anbudsfasen. I större och mer strukturerade projekt som involverar konsortiepartners och joint ventures, genomförs specifika riskbedömningar av projektpartnerna. I alla projekt och verksamheter där kommersiella agenter används, genomförs en särskild riskbedömning som en del av agentens due diligence och "on boarding" process. Slutligen har E&C teamet implementerat specifika riskbedömningar för långsiktiga projekt som innebär en betydande investering i landet ifråga.

- **E&C instruktioner** – ger anställda detaljerad vägledning kring regler och förfaranden för strikt tillämpning inom områdena gåvor och gästfrihet, politiska bidrag, välgörenhetsbidrag, sponsring, försäljningspartners, konsultföretag, intressekonflikter, sk. "facilitation payments", förebyggande av korruption med leverantörer och entreprenörer samt i joint venture och konsortium.
- **E&C policy** – utbildning om bolagets E&C policy finns tillgängliga på flera medier: onlinemoduler, sessioner och specialiserade utbildningar för särskilda frågeställningar. eEthics modulen riktar sig främst till chefer och särskilda användare för vilka det är obligatoriskt. Vidare genomförs riktade utbildningar i förhållande till specifika målgrupper avseende E&C dels med fokus på antikorruption dels med fokus på konkurrensrättslig regelefterlevnad.

Bolaget garanterar att dess ansträngningar systematiskt återspeglar bästa praxis när det gäller E&C och granskar samt reviderar regelbundet sitt integritetsprogram. Dessa satsningar inkluderar, på koncernnivå, en dedikerad internrevisionsplan för E&C-processer och extern certifiering av bolagets integritetsprogram.

Bolaget följer de riktlinjer som OECD (Organisation for Economic Cooperation and Development) publicerat avseende mänskliga rättigheter, FNs deklaration för mänskliga rättigheter samt principerna som ICC (internationella handelskammaren) fastställt.

Respekt för mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter genomsyrar hela bolagets verksamhet och är en självklar del av bolagets åtagande överallt där bolaget är verksamt. Bolaget ställer samma krav på alla bolagets affärspartners.

Hur anställda ska agera på bolagets åtagande finns beskrivet i bolagets olika policyers och riktlinjer:

- Kod för etiskt och korrekt uppförande inom affärsverksamheten
- Policy för arbetsmiljö och miljö
- Uppförandekod för leverantörer
- Likabehandlingspolicy
- Policy mot trakasserier
- GDPR – integritetspolicy för personlig data/personuppgifter

Bolaget och Alstomkoncernen arbetar ständigt med att förbättra de etiska ståndpunkterna och arbetar med att analysera bolagets påverkan, risker och möjligheter att hitta förbättringar länkat till mänskliga rättigheter.

Riskhantering

Som en del av bolagets riskhanteringspraxis har bolaget tydliga policys, processer och kontroller för att hantera bolagets största risker. Interna revisions- och riskbedömningsgrupper arbetar fortlöpande och proaktivt för att identifiera och motverka affärsrisker, finansiella risker och icke-finansiella risker.

Bolaget är verksamt inom järnvägsindustrin och kan påverkas av flera osäkerhetsfaktorer exempelvis generella ekonomiska risker, externa riskfaktorer och operativa risker. Generella ekonomiska risker är risken av en potentiell förlust på grund av ofördelaktiga ekonomiska villkor såsom en komprimering av statsbudgeten, ökade offentliga underskott eller minskade nivåer av offentliga och privata investeringar. Externa riskfaktorer är bland annat ökad konkurrens från andra bolag i marknadssegment där bolaget är verksamt och force majeurehändelser som naturkatastrofer eller krig i vissa delar av världen. Operativa risker är utveckling av nya produkter och tjänster, risker avseende produktions- och projektgenomförande. Projekten är stora, komplexa och kapitalintensiva med stora investeringar innan realiserande av kassaflöde. Legala krav, miljö, hälsa och säkerhet, beroende av kunder, leverantörer, IT system och skydd av immateriella rättigheter är andra operationella risker.

Skatteansvar

Bolaget säkerställer att gällande lagar och praxis följs och betalar samtliga skatter och avgifter i tid. Bolaget betalar bolagsskatt, arbetsgivaravgifter, särskild löneskatt, avkastningsskatt och fastighetsskatt.

2022082402685

Verksamhetens utveckling i jämförelse med tidigare år belyses av följande uppgifter:

	2021/2022	2020	2019	2018
Nettoomsättning	6 119 163	4 183 450	4 981 817	5 133 685
Rörelseintäkter	6 571 016	4 294 694	5 113 234	5 470 470
Resultat efter finansiella poster	-571 869	8 613 189	243 184	1 715 721
Justerat eget kapital	11 545 708	11 936 840	3 390 025	3 182 166
Rörelsemarginal	-8,7	-15,2	6,2	16,1
Räntabilitet på sysselsatt kapital	-3,0	108,9	11,3	53,6
Räntabilitet på eget kapital	-3,9	119,5	3,3	46,6
Soliditet	51,9	53,7	26,2	28,5
Investeringar i maskiner och fastigheter	11 993	7 954	14 708	13 805
Medelantal anställda	1 567	1 511	1 549	1 609
Orderingång	7 554 213	2 682 249	4 624 565	7 018 849
Orderstock	19 837 750	17 665 237	19 036 799	19 593 852

Förslag till disponering av resultat

Till bolagsstämmans förfogande står följande resultat (i tusentals kronor):

Fond för verkligt värde	198 613
Balanserad vinst	11 524 598
Årets resultat	-436 110
Summa	11 287 101

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att ovanstående belopp disponeras enligt följande:

Till nästa år överföres	11 287 101
Summa	11 287 101

2022082402686

Resultaträkning

	Not	2021-01-01 2022-03-31	2020-01-01 2020-12-31
Nettomsättning	2, 3	6 119 163	4 183 450
Förändring av varulager		1 056	-2 112
Övriga rörelseintäkter	4	<u>450 797</u>	<u>113 356</u>
Rörelsens intäkter		6 571 016	4 294 694
Rörelsens kostnader:			
Råvaror och förnödenheter		-3 335 963	-2 325 482
Övriga externa kostnader	5, 6	-1 985 607	-1 308 486
Personalkostnader	7	-1 794 099	-1 283 203
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	<u>-24 130</u>	<u>-27 268</u>
Summa rörelsens kostnader		-7 139 799	-4 944 439
Rörelseresultat		-568 783	-649 745
Resultat från finansiella poster:			
Resultat från andelar i koncernföretag	16	22 394	9 319 730
Resultat från övriga värdepapper och långfristiga fordringar	9	1 275	839
Ränteläntäkter och liknande resultatposter	10	190 452	142 647
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	<u>-217 207</u>	<u>-200 282</u>
Summa resultat från finansiella investeringar		-3 086	9 262 934
Resultat efter finansiella poster		-571 869	8 613 189
Bokslutsdispositioner	12	32 070	562 657
Skatt på årets resultat	13	103 689	-18 197
Årets resultat		-436 110	9 157 649

Bombardier Transportation Sweden AB
Org nr 556101-9356

2022082402687

Balansräkning

	Not	2022-03-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för dataprogram och patent	14	1 419	3 124
Balanserade utgifter för forsknings- och utvecklingsarbeten		0	14 093
		<u>1 419</u>	<u>17 217</u>
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	15	17 633	19 343
Maskiner och andra tekniska anläggningar		10 029	21 088
Inventarier, verktyg och installationer		23 275	22 402
Pågående nyanläggningar		20 347	26 925
		<u>71 284</u>	<u>89 758</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncern- och intresseföretag	16	13 342 252	13 342 252
Uppskjuten skattefordran	17	219 371	126 872
Andra långfristiga fordringar	2, 18	152 611	18 903
		<u>13 714 234</u>	<u>13 488 027</u>
Summa anläggningstillgångar		13 786 937	13 595 002
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter	1	482 395	454 812
Varor under tillverkning		2 267 898	2 558 398
Färdiga varor och handelsvaror		23 637	22 432
		<u>2 773 930</u>	<u>3 035 642</u>
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	2	2 137 656	1 124 279
Övriga fordringar	2	689 845	996 274
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2, 19	168 535	194 785
Förskott till leverantörer	2	2 707 943	2 089 845
		<u>5 703 979</u>	<u>4 405 183</u>
Kortfristiga placeringar	20	0	1 200 000
Kassa och bank	20	0	0
Summa omsättningstillgångar		8 477 709	8 640 825
SUMMA TILLGÅNGAR		22 264 646	22 235 827

Bombardier Transportation Sweden AB
Org nr 556101-9356

2022082402688

Balansräkning

	Not	2022-03-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	21	270 000	270 000
Reservfond		10 000	10 000
		<u>280 000</u>	<u>280 000</u>
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde	22	198 613	107 035
Balanserad vinst	23	11 524 598	2 366 949
Årets resultat		-436 110	9 157 649
		<u>11 287 101</u>	<u>11 631 633</u>
Summa eget kapital		11 567 101	11 911 633
Obeskattade reserver	24	0	32 070
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	1	489 447	430 474
Övriga avsättningar	25	780 990	369 944
Summa avsättningar		<u>1 270 437</u>	<u>800 418</u>
Långfristiga skulder			
Övriga finansiella skulder	2,28	61 636	0
		<u>61 636</u>	<u>0</u>
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder	2	4 910 732	5 643 877
Leverantörsskulder	2	1 417 309	1 688 647
Skatteskulder		0	114 111
Övriga skulder	2	959 350	652 791
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2, 26	2 078 081	1 392 280
Summa kortfristiga skulder		<u>9 365 472</u>	<u>9 491 706</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		22 264 646	22 235 827

88

d

Förändring av eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Aktie- kapital	Reserv- fond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat	Årets resultat
Ingående balans 2020-01-01	50 000	10 000	275 821	2 478 027	108 922
Omföring av föregående års resultat				108 922	-108 922
Fondemission	220 000			-220 000	
Fond för verkligt värde			-214 485		
Skatt på fond för verkligt värde			45 900		
Årets resultat					9 157 649
Utgående balans 2020-12-31	270 000	10 000	107 036	2 366 949	9 157 649
Ingående balans 2021-01-01	270 000	10 000	107 036	2 366 949	9 157 649
Omföring av föregående års resultat				9 157 649	-9 157 649
Fond för verkligt värde			116 820		
Skatt på fond för verkligt värde			-25 243		
Årets resultat					-436 110
Utgående balans 2022-03-31	270 000	10 000	198 613	11 524 598	-436 110
			2022-03-31		2020-12-31
Villkorat aktieägarutskott			1 091 000		1 091 000

2022082402690

Kassaflödesanalys

	Not	2021-01-01 2022-03-31	2020-01-01 2020-12-31
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-568 783	-649 745
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m:			
Av- och nedskrivningar	8	24 130	27 287
Kursdifferenser		-2 042	-10 350
Förändringar i avsättningar	7, 25	497 000	107 178
Marknadsvärdeförändring finansiella instrument	23	91 575	-168 586
Övrigt		12 351	1 014
Utdelning från dotterbolag		22 394	22 621
Erhållen ränta		241 012	140 815
Erhållen ränta		-215 165	-188 168
Betalad skatt		-102 920	-130 715
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		-448	-848 669
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapitalet			
Ökning (-) / minskning (+) av fordringar	20	-356 386	-195 570
Ökning (-) / minskning (+) av varulager m.m.		203 595	122 070
Ökning (+) / minskning (-) av kortfristiga skulder		-1 987	830 014
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-154 778	756 514
SUMMA KASSAFLÖDEN FRÅN RÖRELSEN		-155 226	-92 155
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Avyttring av intresseföretag		0	442 283
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-11 986	-7 954
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	14	0	-4 134
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	18	-133 708	0
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	18		491
Försäljning av anläggningstillgångar		22 128	0
Ökning (-) / minskning av depositioner	20		-300 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-123 566	130 686
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Övrigt			-1 693
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	-1 693
ÅRETS KASSAFLÖDE		-278 792	36 838
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN	20	576 443	539 605
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	20	297 651	576 443

SD

2

NOTER TILL DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Not 1

Redovisningsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1895:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

Med stöd av ÄRL 7 kap. §2 upprättas ingen särskild koncernredovisning för denna underkoncern, utan koncernredovisningen ingår i den koncernredovisning som upprättas av Alstom S.A. Frankrike. Moderföretagens koncernredovisning finns tillgänglig på hemsidan www.alstom.com

Nettoomsättning

Bolagets redovisade nettoomsättning avser i huvudsak intäkter från försäljning av varor och tjänster.

Intäktsredovisning

Intäkter och resultat från projektverksamhet redovisas i takt med att projekten färdigställs enligt successiv vinstavräkningsmetod. Färdigställandegraden beräknas genom att verkliga kostnader ställs i relation till prognostiserade totala kostnader. De prognostiserade kostnaderna revideras och uppdateras löpande. Den ackumulerade effekten av en förändring av prognosen redovisas i den period som ändringen genomförs.

Vid förlustorder sker reservering för att täcka förväntade förluster så snart sådana bekräftar.

Ersättning i form av utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

Derivatinstrument

Samtliga derivatinstrument, vilket i bolagets fall är valutaderivat, redovisas i enlighet med kapitel 12 (Finansiella instrument värderade enligt 4 kap. 14 a-14 e §§ årsredovisningslagen) i BFNAR 2012:1. Derivatet värderas till verkligt värde i balansräkningen som övrig kortfristig fordran eller övrig kortfristig skuld. Derivat tillgångar och derivat skulder noteras till valutasakringens slutdatum och omvandlas till ökning/minskning av cash pool.

För valutasäkringar som inte uppfyller kraven för säkringsredovisning redovisas hela värdeförändringen i resultaträkningen.

För de valutasäkringar som uppfyller kraven för säkringsredovisning redovisas värdeförändring hänförlig till avstakurs direkt i eget kapital. Inom fonden för verkligt värde, i avvaktan på att den säkrade betalningen realiserats. När den säkrade betalningen har realiserats (alternativt inte längre bedöms ha hög sannolik) överförs hänförligt saldo från verkligt värde till resultaträkningen och redovisas i rörelsens intäkter eller kostnader för att matcha den underliggande säkrade transaktionen.

Värdeförändring hänförlig till terminspremie redovisas löpande i resultaträkningen som ränta intäkt respektive räntekostnad.

För valutaderivat bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från marknadskursen om sådana finns tillgängliga. Om sådana inte finns tillgängliga beräknas det verkliga värdet genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade säkringskursen och den marknadskurs som kan tecknas på balansdagen för den

Tillgångar och skulder i utländsk valuta

Tillgångar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens avstakurs. Förskott till leverantörer eller från kunder värderas till kurs vid respektive betalinställning, eftersom återbetalningskyldighet ej förutses inträffa. Beräknade kursvinster och kursförluster redovisas i resultaträkningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel räknas disponibla tillgodohavanden hos banker samt kortfristiga likvida placeringar.

Aktier och andelar i dotterföretag och intresseföretag

Aktier och andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

De redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitalbillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Kapitalföräkringar

Kapitalföräkringar på pensioner redovisas till verkligt värde i enlighet med kapitel 12 (Finansiella instrument värderade enligt 4 kap. 14 a-14 e §§ årsredovisningslagen) i BFNAR 2012:1.

Leasingavtal

Bolaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. Immateriella anläggningstillgångar skrivs av på den tid som de beräknas generera framtida intäkter. Avskrivningsbart belopp utövers av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt.

Føllande avskrivningsstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar:	
Licenser och mjukvaror	3-10 år
Utvecklingsutgifter	8 år
Materiella anläggningstillgångar	
Byggnader:	
Tak	20 år
Stomme	20-25 år
Fasad	20-25 år
Fönster	20 år
Installationer	20 år
Personaltymmen	15-20 år
Golv	15-20 år
Förbättring på annans fastighet	5-7 år
Markanläggningar	8-25 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5-25 år
inventarier, verktyg och installationer	3-8 år

Utvecklingskostnader

Kostnader för utveckling redovisas som omkostnader när de uppstår i respektive projekt.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde bestämt enligt FIFO-metoden och nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurs i varulagret har beaktats.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med inlämnandet. Ersättning till anställda efter avslutad anställning avser avsätsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avsätsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. I företaget finns såväl avsätsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avsätsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelser. Företaget tillämpar undantagsreglerna för redovisning av förmånsbestämda pensionsplaner enligt BFNAR 2012:1 (K3). Bolaget har förmånsbestämda pensionsåtaganden som redovisas i balansräkningen. Uppgift om pensionsskuldens storlek erhålls från PRI Pensionsgaranti. Räntedelen i årets pensionskostnad redovisas som räntekostnad.

Avsättningar

Alla pensionsutbetalningar som inte fonderas hos extern part beräknas försäkringsmatematiskt och skuldförs i balansräkningen under rubriken Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Övriga avsättningar täcker identifierbara garantikostnader, vitan, förlustorder och omstruktureringståtgärder.

Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar om framtiden baseras på fakta och omständigheter som är tillämpliga vid beräkningstillfället. Hänsyn tas till historik, generella ekonomiska förhållanden, trender och antaganden om sannolika framtida utföden. Beräkningarna och underliggande antaganden utvärderas periodvis och effekterna av eventuella förändringar beaktas direkt. En avsättning för garantikostnad redovisas i kostnad för sålida varor när intäkter för relaterade produkter redovisas. Räntekomponenten i samband med produktgarantier, registreras i förekommande fall som finansieringskostnad. Kostnaden beräknas baserat på ett antal faktorer, bland annat historiska garantianspråk, erfarenhet och kostnader, typ och varaktighet av garantin, samt vilken typ av produkter som säljs och tjänster som utförs. Vid beräkning av verkligt värde på aktier i dotterbolag och intressebolag görs en värdering av värdet utifrån den information som finns tillgänglig på balansdagen tillsammans på antaganden baserade på erfarenhet och fakta.

Skatter

Bolagets totala skatt utövers av aktuell och uppskattad skatt. Uppskattad skatt redovisas då det, på balansdagen, föreligger skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar respektive skulder.

Om beräkningarna leder till att en fordran avseende uppskattade skatter uppkommer redovisas denna som en tillgång endast om det är sannolikt att den kommer att realiseras. Uppskattad skatt beräknas enligt den skattesats som senast har beslutats.

Redovisningsrådets rekommendation nr 9 om redovisning av inkomstskatter tillämpas. I enlighet med rekommendationen har uppskattad skatt för obeskattade reserver inte redovisats, detta på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning.

Ordergång och orderstock

Ordergången och orderstock är använta i prisnivå vid beräknad leveranstidpunkt för varje enskild order.

Definition av nyckeltal

Justerat eget kapital

Eget kapital den 31 mars 2022 och den 31 december 2021 enligt balansräkningen med tillägg för 78% av obeskattade reserver fram till och med år 2018. Från och med år 2019 uppstår tillägget för obeskattade reserver till 78,6% och från och med 2021 uppstår den till 79,4%.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelseintäkter.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster med tillägg för räntekostnader samt valutakursdifferenser i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital definieras som justerat eget kapital med tillägg för pensionsavsättningar samt räntebärande lån.

Genomsnittet beräknas på sysselsatt kapital vid årets början respektive årets slut.

Räntabilitet på eget kapital

Årets resultat dividerat med genomsnittligt justerat eget kapital.

Genomsnittet beräknas av justerat eget kapital vid årets början respektive årets slut.

Sollditet

Justerat eget kapital i procent av balanssumman.

2022082402693

Not 2 Koncernmellanhavanden	2022 03 31		2020 12 31	
	Totalt	varav mellanhavanden med andra koncernföretag	Totalt	varav mellanhavanden med andra koncernföretag
Andra långfristiga fordringar	162 811	0	18 903	8 309
Förskott till leverantör	2 707 943	2 603 248	2 089 845	1 936 154
Kundfordringar	2 137 656	1 031 619	1 124 279	589 675
Övriga fordringar	604 380	297 630	996 274	609 312
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	168 535	108 537	184 785	87 429
Övriga kortfristiga placeringar	0	0	1 200 000	1 200 000
Summa tillgångar	5 771 125	3 939 034	5 624 086	4 329 879
Andra långfristiga skulder	61 636	0	0	0
Förskott från kunder	4 910 732	1 378 867	5 643 877	1 918 249
Leverantörsskulder	1 417 309	786 223	1 689 647	813 186
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 078 081	307 477	1 392 280	255 038
Summa skulder	8 467 758	2 472 567	8 724 804	2 986 473
Netto tillgångar/skulder	-2 696 633	1 466 467	-3 100 718	1 443 406

Inköp och försäljning Not final	2022 03 31		2020 12 31	
	från/till andra koncernföretag		från/till andra koncernföretag	
Inköp		40%		34%
Försäljning		47%		45%

Not 3 Nettoomsättningens fördelning på geografiska områden	2022 03 31		2020 12 31	
	enligt följande:		enligt följande:	
Sverige	3 174 812		2 226 189	53%
Övriga Europa	2 419 873		1 686 088	41%
Asien	535 522		376 014	9%
Övriga	-182 130		-112 839	-3%
Nettoomsättning	5 987 677	0%	4 183 450	100%

Not 4 Övriga rörelseintäkter	2022 03 31	2020 12 31
Permitteringsstöd	0	12 235
Stöd för slukningskostnader	277	0
Försäljning av immateriell rättighet	249 663	0
Övriga intäkter	200 857	101 121
Summa övriga rörelseintäkter	450 797	113 356

Not 5 Upplysning om revisorers arvode	2022 03 31		2020 12 31	
	Totalt	Däruv för revision	Totalt	Däruv för revision
Ernst & Young AB	1 194	928	2 004	1 738
PricewaterhouseCoopers	1 330	1 330	0	0
Summa arvode	2 524	2 258	2 004	1 738

Not 6 Leasingavtal - leasotagare	2022 03 31		2020 12 31	
	Operationell leasing Bolagets operationella leasingavtal avser i huvudsak lokaler, kontorsmöbler, truckar, bilar och annan utrustning. Vissa avtal innefattar möjlighet till förlängning under varierande tidsperioder.			
Framtida minimileasavgifter:				
betalas inom 1 år		60 220		68 535
betalas inom 1-5 år		63 188		106 689
betalas senare än 5 år		0		142
Kostnadsförda leasingavgifter uppstår till		101 488		81 511

Not 7
Personal

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar	2022 03 31			2020 12 31		
	Styrelsen och VD	Övriga anställda	Hela bolaget	Styrelsen och VD	Övriga anställda	Hela bolaget
Sverige	0	1 115 291	1 115 291	0	843 084	843 084
Övriga länder	0	7 158	7 158	0	7 505	7 505
Totala löner och andra ersättningar	0	1 122 449	1 122 449	0	850 589	850 589
Varav tantiem o dyl	0			0		
Sociala kostnader exkl pensionskostnader			386 438			289 509
Pensionskostnader			285 212			144 105
Totala sociala kostnader			671 650			432 614
Totala personalkostnader			1 794 099			1 283 203
Varav pensionskostnader styrelse och VD			0			595

Medelantal anställda

	2022 03 31			2020 12 31		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	348	1 218	1 564	331	1 174	1 505
Övriga länder	0	3	3	0	6	6
Totalt	348	1 219	1 567	331	1 180	1 511

Könst fördelning bland ledande befattningshavare

	2022 03 31			2020 12 31		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelse inkl VD	4	3	7	3	4	7
Företagsledning inkl VD	5	6	11	5	3	8

Förpliktelser avseende pensioner och liknande förmåner

	2022 03 31	2020 12 31
Kapitalförsäkringar till marknadsvärde	12 351	10 595
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	477 097	418 879
Summa förpliktelser	489 448	430 474
Vid årets början	430 474	432 624
Förmåner intjänade under året	819	73
Räntekostnader	18 016	14 795
Utbetalning av pensioner	-26 981	-22 580
Värdetförändring	1 275	839
Övrigt	85 045	4 722
Summa förpliktelser	489 448	430 474
varav till nuvarande styrelseledamöter och VD	0	0
Summa förpliktelser till styrelseledamöter och VD	0	0

Not 8

Årets avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	2022 03 31	2020 12 31
Balanserade utvecklingsutgifter	0	4 699
Balanserade utgifter för dataprogram	1 705	1 010
Byggnader och mark	2 547	2 024
Maskiner och andra tekniska anläggningar	4 787	4 392
Inventarier, verktyg och installationer	15 081	15 153
	24 130	27 268

SD

2

Bombardier Transportation Sweden AB
Org nr 556101-9356

2022082402695

Not 9		
Resultat från övriga värdepapper och långfristiga fordringar		
	2022 03 31	2020 12 31
Kapitalförsäkringar på pensioner till marknadsvärde	1 276	839
	1 275	839
<hr/>		
Not 10		
Ränteläntäcker och liknande resultatposter		
	2022 03 31	2020 12 31
Ränteläntäcker från koncernföretag	8 310	8 161
Ränteläntäcker från externa parter	170 843	132 723
Kursvinster	11 189	1 763
Summa	190 452	142 647
2020 respektive 2021/2022 års externa ränteläntäcker relaterar huvudsakligen till valutasäkringar (132M SEK respektive 170M SEK)		
<hr/>		
Not 11		
Räntekostnader och liknande resultatposter		
	2022 03 31	2020 12 31
Räntekostnader till koncernföretag	-6 185	-2 933
Räntekostnader till externa parter	-197 811	-186 238
Kursförluster	-13 241	-12 113
Summa räntekostnader	-217 207	-200 282
2020 respektive 2021/2022 års externa räntekostnader relaterar huvudsakligen till valutasäkringar (181M SEK respektive 162MSEK)		
<hr/>		
Not 12		
Bokslutsdispositioner		
	2022 03 31	2020 12 31
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-32 070	6 638
Uppörensning periodiseringsfond 2016-2019	0	559 019
Summa bokslutsdispositioner	-32 070	562 657
<hr/>		
Not 13		
Skatt på årets resultat		
	2022 03 31	2020 12 31
Årets skatter	0	0
Uppskjuten skatt på underskott	139 259	64 024
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-21 518	-41 985
Kostnadsförd utländsk skatt	-14 053	-40 226
Summa skatter på årets resultat	103 688	-18 197
Genomsnittliga effektiv skattesats	-19,21%	-0,20%
Avstämning av effektiv skattesats		
Redovisat resultat före skatt	-539 799	9 176 846
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (20,6% innevarande år och 21,4% 2020):	111 199	-1 983 631
Skatteeffekt av:		
Utländsk skatt	-11 329	-41 680
Justering avseende tidigare år	1 049	-1 687
Övriga ej avdragsbara kostnader	-1 989	-5 793
Ej skattepliktiga intäkter	4 758	1 998 313
Intäkter som inte ingår i det redovisade resultatet	0	-3 529
Redovisad skatt	103 688	-18 197
Effektiv skattesats	-19,21%	-0,20%

2022082402696

Not 14 Immateriella anläggningstillgångar	Balanserade utgifter för FoU		Balanserade utgifter för dataprogram		Patent	
	2022-03-31	2020-12-31	2022-03-31	2020-12-31	2022-03-31	2020-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	37 583	37 583	17 948	13 814	1 000
Inköp	0	0	0	4 134	0	0
Försäljning och uträningar	-37 583	0	0	0	-1 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	37 583	17 948	17 948	0	1 000
Ingående avskrivningar	-23 490	-18 791	-14 824	-13 814	-1 000	-1 000
Försäljningar och uträningar	23 490	0	0	0	1 000	0
Årets avskrivningar	0	-4 899	-1 705	-1 010	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	-23 490	-16 529	-14 824	0	-1 000
Utgående planenligt restvärde	0	14 093	1 419	3 124	0	0

Not 15 Materiella anläggningstillgångar	Byggnader och mark 1)		Maskiner och andra tekniska anläggningar		Inventarier, verktyg och installationer	
	2022-03-31	2020-12-31	2022-03-31	2020-12-31	2022-03-31	2020-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	104 681	104 681	147 078	147 078	162 238
Försäljning och uträningar	0	0	-11 716	0	-211	0
Omklassificeringar	837	0	1 678	0	16 049	600
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	105 518	104 681	137 040	147 078	178 076	162 238
Ingående avskrivningar	-85 338	-83 314	-125 990	-121 608	-139 838	-124 683
Försäljningar och uträningar	0	0	3 778	0	116	0
Årets avskrivningar	-2 547	-2 024	-4 797	-4 392	-15 081	-16 153
Utgående ackumulerade avskrivningar	-87 885	-85 338	-127 011	-125 990	-154 801	-139 838
Utgående planenligt restvärde	17 633	19 343	10 029	21 088	23 275	22 402
Bokfört värde fastigheter i Sverige	17 633	19 343				
Skattemässigt restvärde fastigheter	23 437	25 400				

Pågående nyanläggningar

	2022-03-31	2020-12-31
Ingående balans	28 925	19 878
Under året nedlagda kostnader	11 993	7 954
Omklassificeringar	-18 671	-707
Utgående balans	20 347	26 925

1)
I byggnader och mark ingår
balanserade utgifter för förvärtning i annans fastighet
med:

	2022-03-31	2020-12-31
Anskaffningsvärde	17 823	17 823
Akkumulerade avskrivningar	-17 823	-17 823
Utgående planenligt restvärde	0	0

Bombardier Transportation Sweden AB
Org nr 556101-9356

2022082402697

Not final
Not 16
Andelar i koncernföretag

Företags namn	Stäte	Eget kapital*	Resultat*	Antal aktier	Kapitalandel	Bokfört värde
Bombardier Aerospace (Holdings) Sweden AB (Org Nr 556720-7062)	Västerås	45 311	228 667	1 001	100%	21 150
Bombardier Transportation (Holdings) UK Ltd (Org Nr 1712661)	Derby	18 406 481	457 731	373 120 620	78%	13 231 373
Bombardier Transportation (Signal) Sweden AB (Org Nr 556736-0697)	Stockholm	3 759	-559	100 000	100%	0
Bombardier Transportation (Signal) Sweden HB (Org Nr 969734-7429)	Stockholm	0	0	N/A	34%	0
Bombardier Transportation Baltics SIA (Org Nr 4010367 6837)	Riga	14 857	6 397	N/A	100%	224
Bombardier Transportation Ukraina Ltd Liability Company (Org Nr 38494140)	Kharkiv	64 180	10 638	N/A	100%	434
Shentong Bombardier(Shanghai) Rail Transit Vehicle Maintenance Company Ltd (Org Nr 3100004 00698828)	Shanghai	228 786	83 168	N/A	50%	22 581
Bombardier NUG Signalling Solutions Company Limited (Org Nr 3204004 00037003)	Changzhou	229 774	118 298	N/A	50%	66 490
Andelar i koncernföretag						13 342 252

* Eget kapital samt Resultat har angivits i sin helhet oavsett ägarandel. Med Resultat avses resultat efter finansiella poster.

Eget kapital och resultat för Bombardier Transportation Baltics SIA avser 2018-12-31
I januari 2020 såldes bolaget innehav i CSR Puzhen Bombardier Transportation Systems Limited

Andelar i koncernföretag

	2022-03-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	13 354 154	4 499 326
Årets anskaffningar	0	8 962 282
Avyttring under året	0	-107 454
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	13 354 154	13 354 154
Ingående nedskrivningar	-11 902	-11 902
Årets nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-11 902	-11 902
Utgående redovisat värde	13 342 252	13 342 252

Resultat från andelar i koncernföretag

	2022-03-31	2020-12-31
Erhållna utdelningar	22 394	8 884 803
Reavinnt avyttring aktier i dotterbolag	0	334 827
	22 394	9 319 730

Not 17
Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt utgör skatt på temporära skillnader mellan redovisningsmässig och skattemässig värdering av tillgångar och skulder samt skattefordran på underskottsavdrag. Posten relaterar sig till följande:

	2022-03-31	2020-12-31
Garantireserver	34 286	27 337
Uppskjuten kursförlust	28 365	60 322
Övriga avsättningar	1 085	0
Skillnad mellan skattemässig och planmässig avskrivning fastighet	2 556	2 149
Justeringar f.o.år	1 050	0
Kapitalförsäkring till marknadsvärde	3 182	2 182
Skattefordran på underskottsavdrag	203 273	64 024
Uppskjuten skatt temporära skillnader	273 756	156 014
Latent skatt på fond för verkligt värde	-54 386	-29 142
Uppskjuten skattefordran	219 371	126 872

Se även not 13 Skatt på årets resultat.

Not 18
Andra långfristiga fordringar

	2022-03-31	2020-12-31
Ingående värde	18 903	19 395
Förutbetalda kostnader överstigande 12 månader	-8 309	103
Kapitalförsäkringar till marknadsvärde	1 758	-595
Långfristiga fordran derivat	140 291	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	152 611	18 903
Utgående restvärde	152 611	18 903

SD

↓

Not 19
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-03-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror	19 965	14 028
Övriga poster - externa	74 815	40 890
Övriga poster - koncernmellanhavanden	0	71 752
Koncerndebiteringar	74 755	69 115
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	168 535	194 785

Not 20
Likvida medel och kortfristiga placeringar

Majoriteten av bolagets bankkonton är anslutna till Alstom Treasury S.A., centrala cashpool. Anslutna bankkonton notställs därefter genom att medlen överförs till detta koncernkonto.

Då koncernkontot ägs av Alstom Treasury S.A., rapporteras cashpool-balansen som fordran/skuld i balansräkningen för Bombardier Transportation Sweden AB.

Bolaget har vidare ett fåtal externa bankkonton som inte är anslutna till Alstom Treasury S.A centrala cashpool och som redovisas som kassa och bank i balansräkningen.

Eventuell överskottslikviditet placeras i depositioner med 1-12 månaders bindningstid hos Alstom Treasury S.A.

Depositionerna redovisas som kortfristiga placeringar i balansräkningen.

I kassaflödesanalysen rapporteras koncernkonto samt kassa och bank som likvida medel medan koncerndepositioner rapporteras under investeringsverksamhet.

	2022-03-31	2020-12-31
Koncernkonto utan bindningstid	297 651	576 443
Koncerndeposition med bindningstid	0	1 200 000

Not 21
Antal aktier

	2022-03-31		2020-12-31	
	Kvotvärde	Antal	Kvotvärde	Antal
Aktier	9 000	30 000	9 000	30 000

Not 22
Disposition av vinst

Förelägg till vinstdisposition

Till bolagsstämman förfogande står följande resultat (tusentals kronor):

	2022-03-31	2020-12-31
Fond för verkligt värde	198 613	107 035
Balanserad vinst	11 524 598	2 368 949
Årets resultat	-436 110	9 157 849
	11 287 101	11 631 633

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att ovanstående belopp disponeras enligt följande:

	2022-03-31	2020-12-31
Till nästa år överföres	11 285 708	11 631 633
	11 285 708	11 631 633

Not 23
Fond för verkligt värde

För de valutasäkringar som uppfyller kraven för säkringsredovisning redovisas värdeförändringen hänförlig till avistakurs direkt i eget kapital inom fonden för verkligt värde, i avvaktan på att den säkrade betalningen realiserar. När den säkrade betalningen har realiserats överförs respektive belopp inom fonden för verkligt värde till resultaträkningen.

	2022-03-31	2020-12-31
Belopp vid årets ingång	107 035	275 621
Värdeförändring på realiserade valutasäkringar	-134 077	-39 708
Realiserat till resultaträkning	225 655	-128 878
Belopp vid årets slut	198 613	107 035

Not 24
Obeskattade reserver

	2022-03-31	2020-12-31
Akkumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar utöver plan	0	32 070
Summa obeskattade reserver	0	32 070

SP

2

Not 25

Övriga avsättningar

	2022-03-31	2020-12-31
Belopp vid årets ingång	369 944	293 638
Årets avsättningar	1 448 652	515 037
Under året lanspråkta belopp	-948 083	-341 182
Under året återförda belopp	-81 412	-87 439
Summa övriga avsättningar	780 991	369 944

Specifikation övriga avsättningar

Garantifåtaganden	242 401	203 890
Avsättningar för framtida förluster	536 762	161 463
Omstrukturering	2 828	4 591
Summa övriga avsättningar	780 991	369 944

Not 26

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-03-31	2020-12-31
Upplupna sociala avgifter	240 380	94 461
Upplupna personalskulder	262 778	232 764
Upplupna projektkostnader	1 086 760	638 229
Övriga poster externa	172 078	171 789
Övriga poster koncernmedelanhavanden	18 980	14 733
Koncerndebiteringar	295 085	240 305
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 075 081	1 392 281

Not 27

Upplysning om finansiella instrument

Nominellt värde visar storleken på företagets valutasäkringar uttryckt i tusentals svenska kronor (säkringsbelopp i utländsk valuta multiplicerat med säkringskurs)

	2022-03-31	2020-12-31
	Nominellt värde	Nominellt värde
Säkrade inflöden	7 303 864	6 290 663
Säkrade utflöden	11 787 690	11 001 668

Bokfört värde visar marknadsvärde på aktiva valutasäkringar (rapporteras som övrig fordran respektive övrig skuld).

	2022-03-31	2020-12-31
	Bokfört värde	Bokfört värde
Tillgångar	230 779	321 780
Skulder	124 248	506 116

Not 28

Andra långfristiga skulder

	2022-03-31	2020-12-31
Långfristiga skuld derivat	61 636	0

Not 29

Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Bolaget har tilldelats ett kontrakt med SJ motsvarande 25 nya snabbtåg. Investeringen är en del av SJs satsning på ca tolv miljarder kr i nya och upprustade tåg. De nya snabbtågen utgör cirka sju miljarder av denna satsning som är en av de största tilläggen i SJs historia.

Bombardier Transportation (Nordic holding) AB kommer under nästa räkenskapsår att fusioneras med bolaget. Bolagets dotterbolag Bombardier Transportation (Holdings) UK Lt kommer att avyttras till Alstom Holding räkenskapsåret 2022/2023.

Bolagets verksamhet, projekt och supply chain har hittills inte påverkats finansiellt av kriget i Ukraina. Bolagets fordringar uppok vid bokslutsdatum till 37 KSEK. Bolaget har idag väsentligt inflytande över bolagets helägda dotterbolag i Ukraina. Några nedskrivningar har inte bedömts vara aktuella.

Not 30

Moderbolag

Bombardier Transportation (Nordic Holdings) Sweden AB, org.nr 556338-1507, med säte i Västerås, äger 100% av aktierna i Bombardier Transportation Sweden AB.

Not 31

Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

	2022-03-31	2020-12-31
Eventualförpliktelse		
PRI Pensionsgaranti	8 336 627	8 397
Borgenförbindelse till förmån för handelsbolag	91 420	72 694
	8 428 047	80 991

Som ett led i bolagets affärsverksamhet förekommer, utöver ovan angivna eventualförpliktelser, garantier för fullgörande av olika kontraktssenliga åtaganden. Vissa av dessa är av så kallade on-demand-karaktär. Ingen indikation finns på att sådana lämnade garantier kommer att medföra någon väsentlig utbetalning för vilken avsättning inte har gjorts.

Bolaget har inga ställda säkerheter.

2022082402700

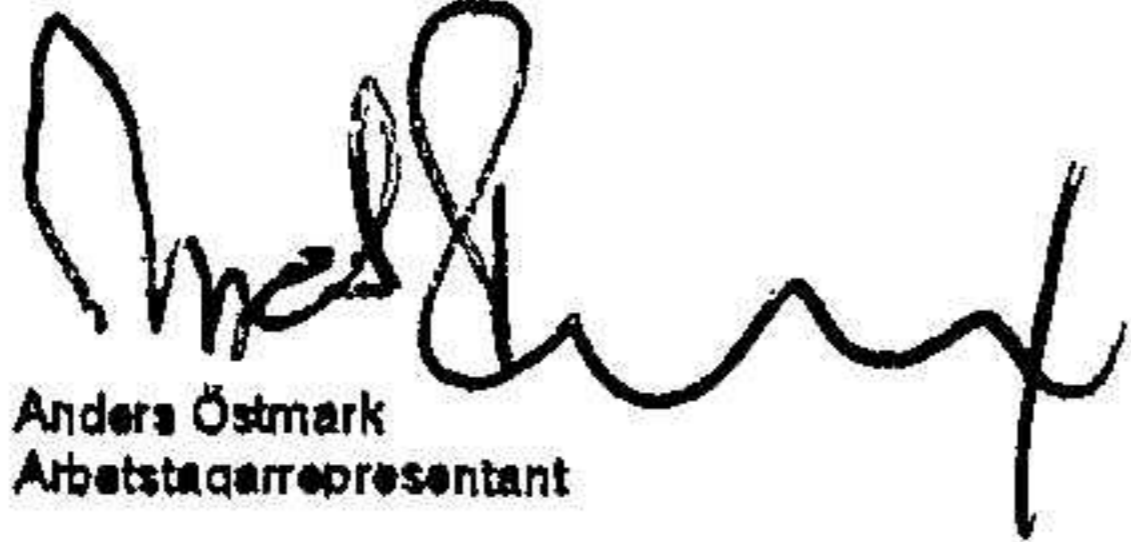
Västerås 15 juni 2022

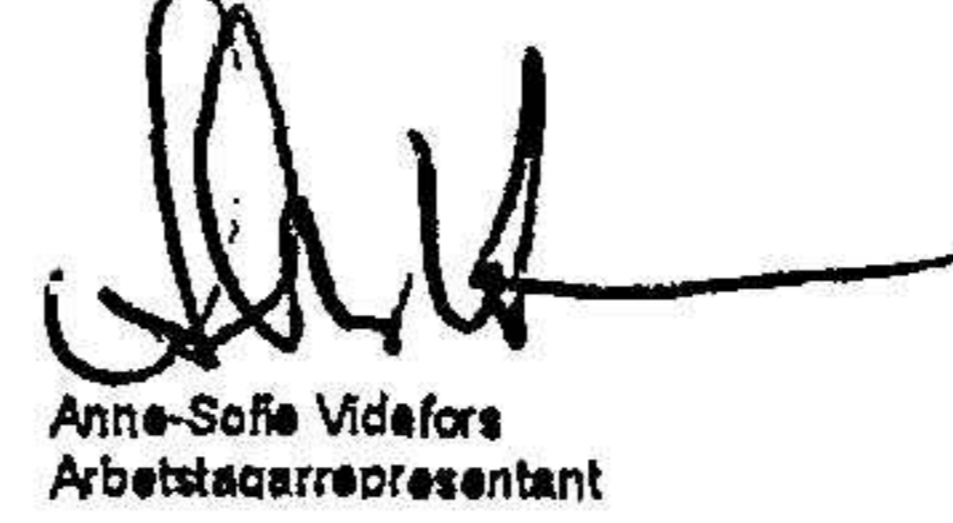

Robert Whyte
Styrelseordförande


Maria Signal Markbo
Extern Verkställande Direktör


Anna Tahvanainen
Styrelseledamot

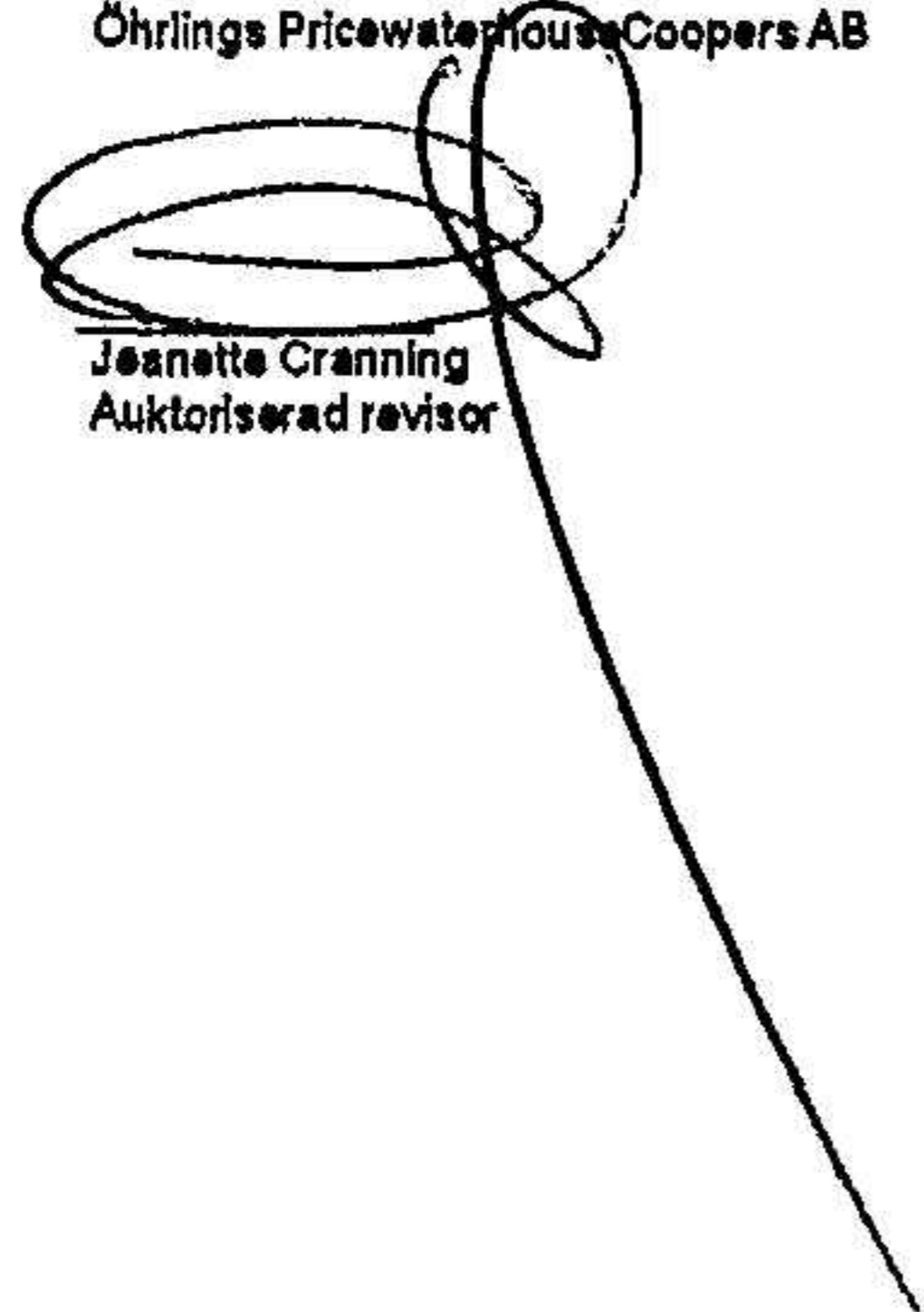

Annika Svanström
Styrelseledamot


Anders Östmark
Arbetsstämmanrepresentant


Anne-Sofie Videfors
Arbetsstämmanrepresentant


Steffen Wolf
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits 2022-06-30
Öhrings PricewaterhouseCoopers AB


Jeanette Cranning
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bombardier Transportation Sweden AB, org.nr 556101-9356

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Bombardier Transportation Sweden AB för räkenskapsåret 1 januari 2021 till 31 mars 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 3-11.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Bombardier Transportation Sweden ABs finansiella ställning per den 31 mars 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 3-11. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Bombardier Transportation Sweden AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt *International Standards on Auditing (ISA)* och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Bombardier Transportation Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2020 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 6 maj 2021 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 3-11. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka



förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Bombardier Transportation Sweden AB för räkenskapsåret 1 januari 2021 till 31 mars 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Bombardier Transportation Sweden AB enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda



ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 3-11 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 30 juni 2022

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Jeanette Oranning', written over a circular stamp or seal.

Jeanette Oranning
Auktoriserad revisor