ank=20250630111111-20250630111111

Årsredovisning för

Vardaga & Nytida AB

556531-6071

Räkenskapsåret

2024-01-01 - 2024-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Intervju med koncernchefen	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Tilläggsupplysningar	8-10
Underskrifter	10

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Vardaga & Nytida AB
556531-6071

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Vardaga & Nytida AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 25 juni 2025. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 25 juni 2025

Benno Eliasson
Styrelseledamot

ank=20250627-20250630111112

Intervju med koncernchefen

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelse och blickar framåt. *(från Ambeakoncernens årsredovisning)*

Hur skulle du sammanfatta 2024 för Ambea?
2024 har varit ett starkt år för Ambea, präglat av förbättrade resultat och nöjda medarbetare och omsorgstagare. Vi har bidragit med flera nya omsorgsboenden, men behoven i våra tre länder fortsätter att öka. Vi behöver skapa ännu fler omsorgsplatser för att kunna hjälpa samhället att ge alla med behov tillgång till en god omsorg. Under året har vi också förberett oss för EU:s nya lagkrav enligt CSRD och anslutit oss till Science Based Targets initiative för att få forskningsbaserade klimatmål godkända i linje med Parisavtalet. Med omtanke om både människor och miljö, arbetar vi hela tiden för att minska våra klimatutsläpp och säkerställa trygghet och kvalitet för både omsorgstagare och medarbetare.

Vilka höjdpunkter från året vill du lyfta fram?
Jag vill börja med att lyfta Stendi i Norge, som har visat stor förmåga i att stödja samhället att ta emot fler omsorgstagare med krävande behov, vilket har ökat beläggningen inom omsorgen för barn och unga. Tillsammans med en rad operationella förbättringar har det bidragit till en betydande resultatförbättring. Även Altiden i Danmark har visat tydlig resultatförbättring och gjort en positiv resa under året. Vi fokuserade på att stärka den danska organisationen, etablerade en stabil plattform för fortsatt tillväxt och arbetar målmedvetet vidare för att ytterligare förbättra lönsamheten i Danmark. Jag är också mycket stolt över att vårt eNPS ökar varje år, vilket visar att våra medarbetare i allt större utsträckning vill rekommendera oss som arbetsgivare. Det är särskilt viktigt eftersom både vi och omsorgsbranschen som helhet kommer att behöva anställa många fler medarbetare under de kommande åren. För fjärde året i rad har vi också utsetts till en av Sveriges bästa arbetsgivare i Universums undersökning, där medarbetarna själva svarar. Det är glädjande att se hur våra satsningar på ledarskap och kompetensutveckling fortsätter att ge resultat. Slutligen har vi sett starka resultat i våra brukarundersökningar, vilket är ett kvitto på att våra omsorgstagare trivs och är nöjda med den omsorg de får hos oss.

Bristen på omsorgsplatser är en utmaning, hur ser du på de politiska initiativen i Skandinavien?
Vi ser att kommunerna behöver agera snabbare för att bättre möta omsorgsbehoven. Med en växande och åldrande befolkning riskerar många att inte få tillgång till den omsorg de behöver. För att upprätthålla samhällskontraktet krävs det reformer som underlättar byggandet av nya omsorgsplatser och stärker samarbetet mellan offentliga och privata aktörer. Ett steg i rätt riktning vore att införa en äldreboendegaranti, vilket skulle underlätta för den enskilda individen. Störst skillnad skulle en nationell valfrihetsreform göra, genom att möjliggöra fler etableringar i alla kommuner och därmed korta köerna. I Danmark ser vi ett lovande exempel där den nya äldreomsorgslagen kommer att skapa bättre förutsättningar för privata aktörer att bidra till att minska platsbristen. Jag hoppas att vi kan inspireras av det initiativet och skapa liknande lösningar i Sverige och Norge. Reformer i nästa mandatperiod blir avgörande för att möta behoven hos en åldrande befolkning och undvika en omsorgskris. Jag är optimistisk till att politiska initiativ kommer att genomföras i alla tre länder.

Har ni öppnat några nya boenden under året?
Under året har vi öppnat två nya äldreboenden i Sverige, Villa Djäknegatan i Uppsala och Villa Bromsten i Stockholm. Därtill har vi öppnat 108 nya platser inom social omsorg i alla tre länder, samt också startat och vunnit nya entreprenadkontrakt. Vi har också genomfört flera strategiska förvärv, där Nytida har stärkt sitt erbjudande genom att förvärva Alpklyftan, Evus Omsorg, Sorbus vårdboende och delar av Friabs verksamhet. Utöver det har vi tecknat avtal om att kunna bygga flera nya äldreboenden, bland annat i Stockholm och Växjö.

ank=20250627-20250630111113

Hur påverkar den svenska debatten om välfärdskriminalitet Ambea?
Debatten om välfärdskriminalitet, särskilt i Sverige, är en utmaning för helaomsorgssektorn, eftersom den riskerar att underminera tilliten till välfärden. Vi tar frågan på största allvar och ser det som avgörande att både privata och offentliga aktörer samarbetar för att hitta lösningar. På Ambea arbetar vi systematiskt med kvalitet och noggranna kontroller för att säkerställa att våra verksamheter lever upp till de högsta kraven. Genom vårt kvalitetsarbete förebygger vi risker och underlättar för våra medarbetare att göra rätt. Samtidigt vill jag göra ett medskick till politiker och myndigheter: För att effektivt motverka välfärdskriminalitet behöver regelverken bli tydligare. Genom samarbete med andra aktörer kan vi stärka tilliten till välfärden och säkerställa att resurser används där de gör störst nytta - för alla omsorgstagare. Dessa frågor driver vi aktivt genom våra branschorganisationer i Sverige, Norge och Danmark.

Kan du berätta om ert strategiarbete och ert arbete med social hållbarhet?
Självklart! Vi har tagit flera viktiga steg inom både strategi och hållbarhet. I det strategiska projektet Vårt Ambea har vi framgångsrikt infört den digitala arbetsplatsen Ambea Inside, som nu används i alla affärsområden. Samtidigt har vi accelererat innovation och välfärdsteknologi genom Ambea Innovation hub, vår satsning på välfärdsteknologi och digitala innovationer. Här har vi bland annat introducerat AI-assistenter som underlättar vardagen för chefer i den operativa verksamheten och medarbetare i våra staber, samt introducerat ny välfärdsteknik för våra omsorgstagare.

På området social hållbarhet är jag särskilt stolt över att 28 medarbetare från Ukraina har examinerats från vår vårdbiträdesutbildning, en satsning som stärker deras ställning på den svenska arbetsmarknaden. Vi har även fortsatt vår satsning på språkkompetens. Till följd av vårt samverkansavtal med det svenska fackförbundet Kommunal har vi utbildat cirka 60 språkombud som bidrar till bättre kommunikation och inkludering i våra verksamheter. Dessutom har vi deltagit som officiell supporter till Stockholm Pride och arrangerat aktiviteter för att stärka mångfalden på arbetsplatsen.

Vad ser du framför dig för 2025?
Jag ser både möjligheter och utmaningar för oss och branschen som helhet. Bristen på omsorgsplatser, liksom att attrahera och behålla engagerade medarbetare, är fortfarande våra största utmaningar. För att möta dessa krävs politiska reformer som främjar valfrihet och underlättar skapandet av fler omsorgsplatser. Samtidigt fortsätter vi att investera i både nya boenden och våra medarbetare, för att erbjuda attraktiva och trygga arbetsplatser. Ambea står starkt rustade inför framtiden. Vi anpassar oss ständigt efter våra kunders behov och har goda möjligheter att växa i takt med att både behoven och kraven på omsorgsbranschen ökar. Med fokus på kvalitet, hållbarhet och innovation är jag övertygad om att vi kan möta både dagens och morgondagens utmaningar.

Några avslutande ord?
Jag vill rikta ett stort tack till våra medarbetare, som med sitt engagemang och sin kompetens gör skillnad varje dag. Att arbeta inom omsorgen är både krävande och komplext. Jag vill också tacka våra uppdragsgivare, omsorgstagare och anhöriga för det förtroende ni visar oss. Tillsammans skapar vi en trygg och hållbar omsorg för alla som behöver den.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Vardaga & Nytida AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Vardaga & Nytida AB, org nr 556531-6071, är ett helägt dotterbolag till Ambea Vård & Omsorg AB, org nr 556677-0896, med säte i Stockholms kommun och ingår i Ambeakoncernen.

Från och med 1 januari 2015 finns ingen personal i bolaget.

Dotterbolagen till Vardaga & Nytida AB utgör den svenska vård - och omsorgsverksamheten inom Ambeakoncernen via Vardaga och Nytida. Vardaga och Nytida erbjuder omsorgstjänster inom äldreomsorg och specialiserad omsorg.

Som dotterbolag finns också Ambea Sverige AB som levererat tjänster till de övriga bolagen inom Ambeakoncernen. Tjänster omfattade bland annat IT, ekonomi, lön och information.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2024-12-31	*2023-12-31*	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Rörelseresultat	-4	-3	-2	-3	-17
Rörelsemarginal %	0	0	0	0	0
Anställda (medeltal)	0	0	0	0	0

Förändring eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	3 341	62 732	709 084	8 733
Överföring av föreg års resultat			8 733	-8 733
Årets resultat				9 166
Belopp vid årets utgång	**3 341**	**62 732**	**717 817**	**9 166**

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

ank=20250627-20250630011114

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Balanserad vinst	717 817 228
Årets resultat	9 166 033
	726 983 261

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	726 983 261
	726 983 261

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2024-01-01-2024-12-31*	*2023-01-01-2023-12-31*
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	0
		0	0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-4	-3
Rörelseresultat		-4	-3
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande intäkter		9 166	8 733
Resultat efter finansiella poster		9 162	8 730
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		4	3
Resultat före skatt		9 166	8 733
Årets resultat		**9 166**	**8 733**

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	2		
Inventarier och maskiner		0	0
		0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	3	447 004	447 004
		447 004	447 004
Summa anläggningstillgångar		447 004	447 004
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		346 052	336 886
		346 052	336 886
Summa omsättningstillgångar		346 052	336 886
SUMMA TILLGÅNGAR		793 056	783 890

ank=20250627;20250630111115

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (13 363 313 aktier)		3 341	3 341
Reservfond		62 732	62 732
		66 073	66 073
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		717 817	709 084
Årets resultat		9 166	8 733
		726 983	717 817
Summa eget kapital		793 056	783 890
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		793 056	783 890

ank=20250627-20250630011116

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas blir reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader beräknat från balansdagen.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.
Installationer på annans fastighet skrivs av över hyreskontraktsperioden.

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Inventarier och maskiner	5 år
Installation på annans fastighet	5-20 år

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Koncernförhållanden
Med hänvisning till ÅRL 7:2 ingår Vardaga & Nytida AB, org nr 556531-6071, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm.

Koncernbidrag
Huvudregel för redovisning av koncernbidrag enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Not 2 Materiella anläggningstillgångar
Inventarier och maskiner

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	5 021	5 021
Vid årets slut	5 021	5 021
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-5 021	-5 021
Vid årets slut	-5 021	-5 021
Redovisat värde vid årets slut	**0**	**0**

Not 3 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	511 388	511 388
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	511 388	511 388
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-64 384	-64 384
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-64 384	-64 384
Redovisat värde vid årets slut	**447 004**	**447 004**

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag	*Org nr*	*Säte*	*Kapital-andel*	*Bokfört värde*
Ambea Sverige AB	556542-9908	Stockholm	100%	107 726
Vardaga AB	556469-9105	Solna	100%	339 278
				447 004

Rörelseförvärv under räkenskapsåret
Inga förvärv har skett under räkenskapsåret.

ank=20250630T111117

Not 4 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ställda säkerheter		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	*Inga*	*Inga*
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 6 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande
Verkställande direktör

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Setareh Moradi
Auktoriserad revisor

Deltagare

AMBEA Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-06-18 07:19:21 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Benno Eliasson
benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 62.109.53.155

Signerat med Svenskt BankID — *2025-06-19 11:40:12 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Mark Jensen
mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

ERNST & YOUNG AB 556053-5873 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-06-23 18:27:51 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: SETAREH MORADI
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 198604271141

Setareh Moradi
setareh.moradi@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.118

ank=20250630111118

EY
Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Vardaga & Nytida AB, org.nr 556531-6071

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Vardaga & Nytida AB för år 2024-01-01 - 2024-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Vardaga & Nytida ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Vardaga & Nytida AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Denna dokumentversion är inte juridiskt bindande

Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Vardaga & Nytida AB för år 2024-01-01 - 2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Vardaga & Nytida AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Setareh Moradi
Auktoriserad revisor

Denna dokumentversion är juridiskt bindande. 20241111-20250101-TRRD-VIIPNK-OF840

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

SETAREH MORADI
Auktoriserad revisor
Serienummer: bc0b38a45afb50[...]545446d0c7aa2
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-06-23 18:03:43 UTC

BankID

ank=20250627-20250630111119

Denna Arbetsmaterial RIHI X-VIPNK-OERAO-TRRP2-VIIPNK-OERAO

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se **https://eutl.penneo.com**.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:
När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2024

Framtidssäkrad omsorg

Ambea AB (publ) org nr 556468-4154

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

ambea:

Introduktion

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller som har behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas närmare 1 000 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter v beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbe tare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller i vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivar kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när sorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en före bild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Elever i skolmiljö som får stöd av Klara Elevhälsa
Fota: Jenny Drakenlind

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Innehåll

Introduktion 2
Det kunskapsledande omsorgsföretaget 2
Ambea i korthet 3
Året i korthet 4
Intervju med vd Mark Jensen 5

Strategi för hållbar omsorg 7
Vår strategi 8
Omsorgstjänster med kunden i fokus 9
Vi levererar kvalitet genom kompetens 9
Vi skapar tid för omsorg 10
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi 10
Hållbar omsorg 11
Socialt hållbarhet – en del av vårt DNA 12
Klimatpåverkan och styrning 14
Dubbel väsentlighetsanalys 15
Klimatavtryck tCO_2e 16
Nyckeltal 17

Ambea som investering 18
Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag 19

Omvärlden 20
Vår omvärld 21
En stor och växande marknad 23

Vår verksamhet 24
Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag 25
Individanpassad omsorg 26
Nytida 28
Vardaga 30
Stendi 32
Altiden 34
Klara 36
Lära 38
Våra medarbetare växer med oss 39
Ambea Innovation hub 41
Vår värld ger oss svaren 42
Kvalitet – lätt att göra rätt 43

Styrning och rapportering 45
Bolagsstyrningsrapport 46
Styrelsens arbete 2024 48
Internkontroll 49
Risker 50
Om aktien 53
Styrelse 54
Koncernledning 56
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten 58
Räkenskaper 59
Förvaltningsberättelse 60
Koncernens räkenskaper 63
Förteckning noter 67
Koncernens noter 68
Moderbolagets räkenskaper 99
Moderbolagets noter 101
Styrelsens försäkran 106
Revisionsberättelse 107
Definitioner och syfte 111
Om hållbarhetsredovisningen 113
EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten 121
GRI-index 126
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten 130
Årsstämma 131

Årsredovisningen publicerades 31 mars 2025. Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 63–106. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 45–57. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 14–17 samt 113–129.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

2025082001331

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Skandinavien. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

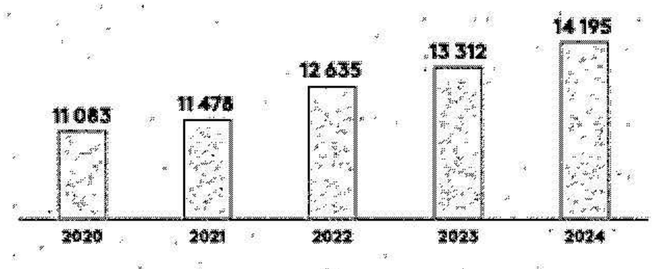
>35 000
medarbetare

15 000
omsorgstagare

980
verksamheter

450
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare.

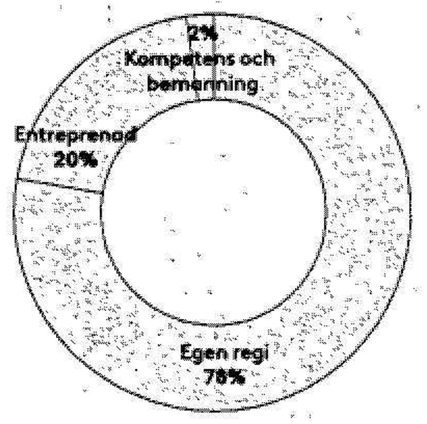
Tjänster

- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden bor omsorgstagarna i egen lägenhet med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser: från barnboende och skola till grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet för vuxna. I Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödåtgärder för personer med psykosocial problematik, såsom missbruk och självskadebeteende. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens och bemanning:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Lära utbildar och genomför kompetenshöjande insatser inom socialt arbete, omsorg, skola och behandling – internt och externt.

Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgsplatser i egen regi drivs i lokaler som Ambea hyr under en längre tid, ofta 10–15 år. Långsiktigheten ger förutsättningar att skräddarsy lokalerna för Ambeas arbetssätt och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Enskilda tjänster eller abonnemang och ramavtal. Kunder kan vara kommuner, regioner och enskilda företag.

Nettoomsättning per kontraktsmodell



Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140 3C28C87F50F

Året i korthet

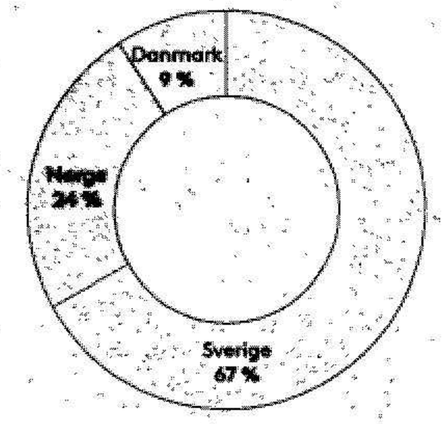
- År 2024 hade Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 268 omsorgsplatser i egen regi.
- Stendi fortsätter den positiva resultatutvecklingen med hög beläggning inom omsorgen för barn och unga.
- Altiden har haft en god utveckling och levererat ett positivt helårsresultat. Den danska verksamheten står nu på en stabilare grund, där vi med kvalitet och lönsamhet kan hjälpa våra uppdragsgivare att lösa omsorgsbehovet.
- Nytida genomförde fyra förvärv av välskötta verksamheter som stärker vårt utbud och vilket ledde till 334 fler omsorgsplatser.
- Vardaga har haft ett positivt år, drivet av ökad beläggning och förbättringar i verksamheten.
- Ambeas affärsområden har visat fortsatt starka resultat i årets brukarundersökningar.
- Vårt eNPS ökar varje år, vilket visar att våra medarbetare i allt större utsträckning vill rekommendera oss som arbetsgivare. För fjärde året i rad har vi också utsetts till en av Sveriges bästa arbetsgivare i Universums undersökning, där medarbetarna själva svarar.
- Vi har förberett oss för EU:s nya lagkrav enligt CSRD och anslutit oss till Science Based Targets initiative (SBTi) för att sätta forskningsbaserade klimatmål i linje med Parisavtalet.

Vi har öppnat flera nya boenden under året. Ett av dem är omsorgsboendet Stendi Hovland på ön Tysnesøy, söder om Bergen.

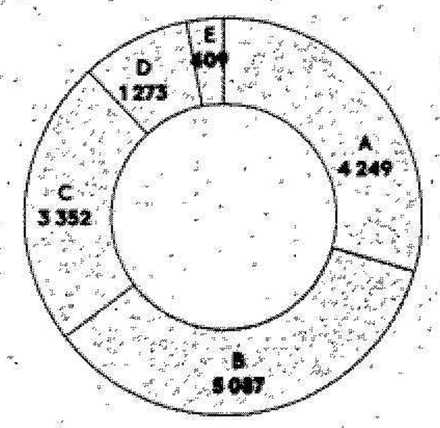
- Vi har framgångsrikt lanserat den digitala arbetsplatsen Ambea Inside i alla affärsområden, vilket stärker vårt arbete för ett enhetligt Ambea och främjar kompetensdelning och samarbete mellan länder och affärsområden.
- Lära genomförde flera publika webbseminarier i syfte att dela vår kunskap. Det mest besökta var NPF och vuxenliv – Från isolering till delaktighet, som genomfördes tillsammans med Nytida.

Omsättning

Per land



Per affärsområde, MSEK

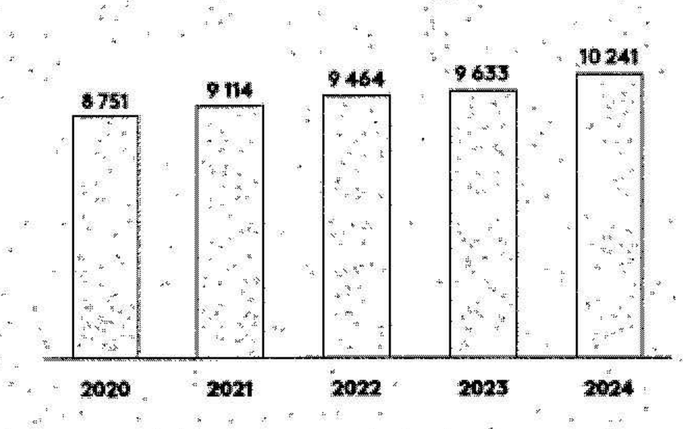


Finansiell översikt

MSEK	2020	2021	2022	2023	2024
Nettoomsättning	11 083	11 478	12 635	13 312	14 195
Tillväxt (%)*	0	4	10	5	7
EBITA*	879	857	954	1 076	1 372
Rörelsemarginal EBITA (%)*	7,9	7,5	7,6	8,1	9,7
Årets resultat	359	237	366	455	620
Fritt kassaflöde*	1 270	1 139	1 451	1 631	1 966
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,80	2,51	3,89	5,07	7,21

*Alternativt nyckeltal

Fler omsorgsplatser i egen regi



Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013332

Intervju med vd

Mark Jensen om 2024: Ett år av tillväxt och framtidstro

Hur skulle du sammanfatta 2024 för Ambea?
2024 har varit ett starkt år för Ambea, präglat av förbättrade resultat och nöjda medarbetare och omsorgstagare. Vi har bidragit med flera nya omsorgsboenden, men behoven i våra tre länder fortsätter att öka. Vi behöver skapa ännu fler omsorgsplatser för att kunna hjälpa samhället att ge alla med behov tillgång till en god omsorg. Under året har vi också förberett oss för EU:s nya lagkrav enligt CSRD och anslutit oss till Science Based Targets initiative för att få forskningsbaserade klimatmål godkända i linje med Parisavtalet. Med omtanke om både människor och miljö arbetar vi hela tiden för att minska våra klimatutsläpp och säkerställa trygghet och kvalitet för både omsorgstagare och medarbetare.

> Det har varit ett starkt år för Ambea, präglat av förbättrade resultat och nöjda omsorgstagare och medarbetare.

Vilka höjdpunkter från året vill du lyfta fram?
Jag vill börja med att lyfta Stendi i Norge, som har visat stor förmåga i att stödja samhället att ta emot fler omsorgstagare med krävande behov, vilket har ökat beläggningen inom omsorgen för barn och unga. Tillsammans med en rad operationella förbättringar har det bidragit till en betydande resultatförbättring. Även Altiden i Danmark har visat tydlig resultatförbättring och gjort en positiv resa under året. Vi fokuserade på att stärka den danska organisationen, etablerade en stabil plattform för fortsatt tillväxt och arbetar målmedvetet vidare för att ytterligare förbättra lönsamheten i Danmark. Jag är också mycket stolt över att vårt eNPS ökar varje år, vilket visar att våra medarbetare i allt större utsträckning vill rekommendera oss som arbetsgivare. Det är särskilt viktigt eftersom både vi och omsorgsbranschen som helhet kommer att behöva anställa många fler medarbetare under de kommande åren. För fjärde året i rad har vi också utsetts till en av Sveriges bästa arbetsgivare i Universums undersökning, där medarbetarna själva svarar. Det är glädjande att se hur våra satsningar på ledarskap och kompetensutveckling fortsätter att ge resultat. Slutligen har vi sett starka resultat i våra brukarundersökningar, vilket är ett kvitto på att våra omsorgstagare trivs och är nöjda med den omsorg de får hos oss.

Vd Mark Jensen besöker Vårdagas hemtjänstteam Gärdet på Östermalm i Stockholm.

Bristen på omsorgsplatser är en utmaning, hur ser du på de politiska initiativen i Skandinavien?
Vi ser att kommunerna behöver agera snabbare för att bättre möta omsorgsbehoven. Med en växande och åldrande befolkning riskerar många att inte få tillgång till den omsorg de behöver. För att upprätthålla samhällskontraktet krävs det reformer som underlättar byggandet av nya omsorgsplatser och stärker samarbetet mellan offentliga och privata aktörer. Ett steg i rätt riktning vore att införa en äldreboendegaranti, vilket skulle underlätta för den enskilda individen. Störst skillnad skulle en nationell valfrihetsreform göra, genom att möjliggöra fler

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MTR Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

etableringar i alla kommuner och därmed korta köerna. I Danmark ser vi ett lovande exempel där den nya äldreomsorgslagen kommer att skapa bättre förutsättningar för privata aktörer att bidra till att minska platsbristen. Jag hoppas att vi kan inspireras av det initiativet och skapa liknande lösningar i Sverige och Norge. Reformer i nästa mandatperiod blir avgörande för att möta behoven hos en åldrande befolkning och undvika en omsorgskris. Jag är optimistisk till att politiska initiativ kommer att genomföras i alla tre länder.

Har ni öppnat några nya boenden under året?
Under året har vi öppnat två nya äldreboenden i Sverige, Villa Djäknegatan i Uppsala och Villa Bromsten i Stockholm. Därtill har vi öppnat 108 nya platser inom social omsorg i alla tre länder, samt också startat och vunnit nya entreprenadkontrakt. Vi har också genomfört flera strategiska förvärv, där Nytida har stärkt sitt erbjudande genom att förvärva Alpklyftan, Evus Omsorg, Sorbus vårdboende och delar av Friabs verksamhet. Utöver det har vi tecknat avtal om att kunna bygga flera nya äldreboenden, bland annat i Stockholm och Växjö.

Hur påverkar den svenska debatten om välfärdskriminalitet Ambea?
Debatten om välfärdskriminalitet, särskilt i Sverige, är en utmaning för hela omsorgssektorn, eftersom den riskerar att underminera tilliten till välfärden. Vi tar frågan på största allvar och ser det som avgörande att både privata och offentliga aktörer samarbetar för att hitta lösningar. På Ambea arbetar vi systematiskt med kvalitet och noggranna kontroller för att säkerställa att våra verksamheter lever upp till de högsta kraven. Genom vårt kvalitetsarbete förebygger vi risker och underlättar för våra medarbetare att göra rätt. Samtidigt vill jag göra ett medskick till politiker och myndigheter: För att effektivt motverka välfärdskriminalitet behöver regelverken bli tydligare. Genom samarbete med andra aktörer kan vi stärka tilliten till välfärden och säkerställa att resurser används där de gör störst nytta – för alla omsorgstagare. Dessa frågor driver vi aktivt genom våra branschorganisationer i Sverige, Norge och Danmark.

> Med fokus på kvalitet, hållbarhet och innovation är jag övertygad om att vi kan möta både dagens och morgondagens utmaningar.

Kan du berätta om ert strategiarbete och ert arbete med social hållbarhet?
Självklart! Vi har tagit flera viktiga steg inom både strategi och hållbarhet. I det strategiska projektet Vårt Ambea har vi framgångsrikt infört den digitala arbetsplatsen Ambea Inside, som nu används i alla affärsområden. Samtidigt har vi accelererat innovation och välfärdsteknologi genom Ambea Innovation hub, vår satsning på välfärdsteknologi och digitala innovationer. Här har vi bland annat introducerat AI-assistenter som underlättar vardagen för chefer i den operativa verksamheten och medarbetare i våra staber, samt introducerat ny välfärdsteknik för våra omsorgstagare.

På området social hållbarhet är jag särskilt stolt över att 28 medarbetare från Ukraina har examinerats från vår vårdbiträdesutbildning, en satsning som stärker deras ställning på den svenska arbetsmarknaden. Vi har även fortsatt vår satsning på språkkompetens. Till följd av vårt samverkansavtal med det svenska fackförbundet Kommunal har vi utbildat cirka 60 språkombud som bidrar till bättre kommunikation och inkludering i våra verksamheter. Dessutom har vi deltagit som officiell supporter till Stockholm Pride och arrangerat aktiviteter för att stärka mångfalden på arbetsplatsen.

Vad ser du framför dig för 2025?
Jag ser både möjligheter och utmaningar för oss och branschen som helhet. Bristen på omsorgsplatser, liksom att attrahera och behålla engagerade medarbetare, är fortfarande våra största utmaningar. För att möta dessa krävs politiska reformer som främjar valfrihet och underlättar skapandet av fler omsorgsplatser. Samtidigt fortsätter vi att investera i både nya boenden och våra medarbetare, för att erbjuda attraktiva och trygga arbetsplatser. Ambea står starkt rustade inför framtiden. Vi anpassar oss ständigt efter våra kunders behov och har goda möjligheter att växa i takt med att både behoven och kraven på omsorgsbranschen ökar. Med fokus på kvalitet, hållbarhet och innovation är jag övertygad om att vi kan möta både dagens och morgondagens utmaningar.

Några avslutande ord?
Jag vill rikta ett stort tack till våra medarbetare, som med sitt engagemang och sin kompetens gör skillnad varje dag. Att arbeta inom omsorgen är både krävande och komplext. Jag vill också tacka våra uppdragsgivare, omsorgstagare och anhöriga för det förtroende ni visar oss. Tillsammans skapar vi en trygg och hållbar omsorg för alla som behöver den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820001333

Strategi för hållbar omsorg

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

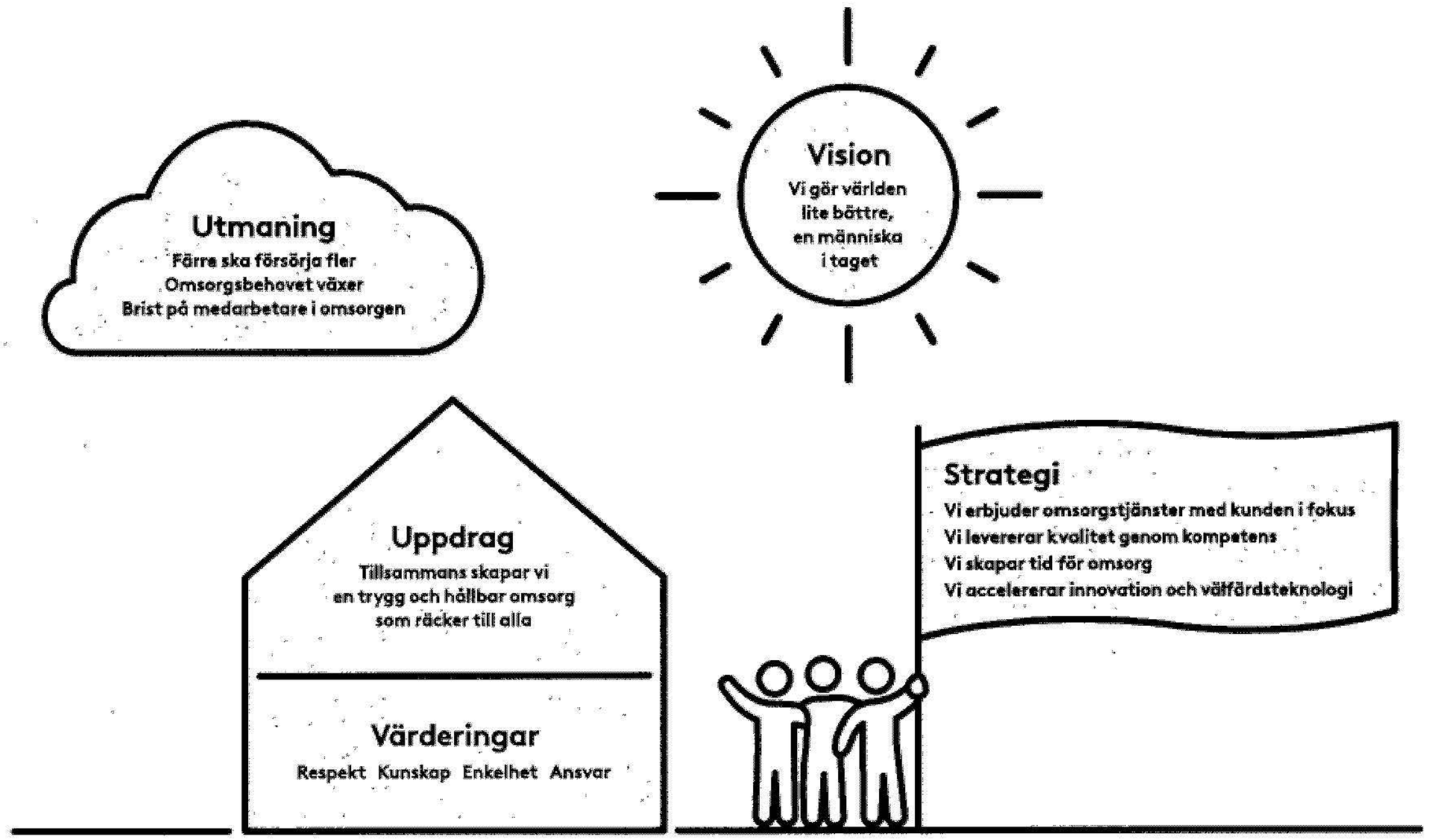
Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

Behovet av omsorg förväntas öka kraftigt de kommande åren, drivet av en växande och åldrande befolkning. Det skapar möjligheter för Ambea att fortsätta utveckla omsorgen. Genom att fokusera på kompetensutveckling, tydliga koncept och strukturerade ramverk inom våra affärsområden skapar vi förutsättningar för en omsorg som är både högkvalitativ, individanpassad och kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom områden där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

För att möta samhällets behov arbetar vi utifrån fyra strategiska fokusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.



Vår strategi för framtidssäkrad omsorg är en del av Vår värld, som är en viktig bas för alla medarbetare i organisationen. Den påminner oss om varför vårt företag finns, kanon i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013334

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser
Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar
Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behoven utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

Tillväxt som stärker affären
Vår kärnverksamhet är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.

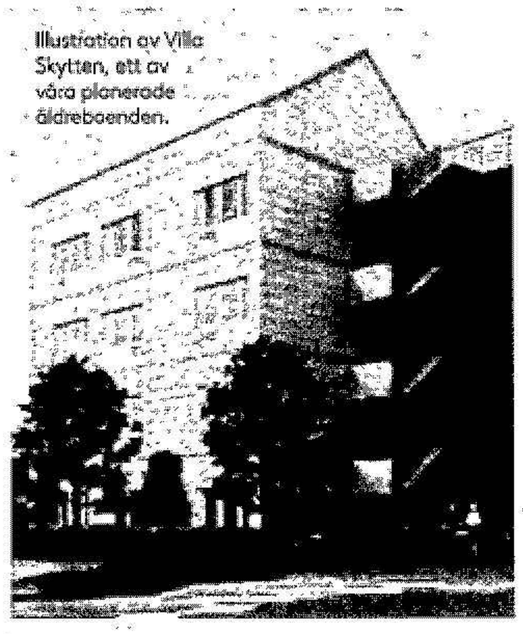


Illustration av Villa Skytten, ett av våra planerade äldreboenden.

Vi möter framtidens omsorgsbehov
Under året har vi öppnat nya omsorgsboenden, gjort förvärv och tecknat avtal för boenden som ska byggas de kommande åren. Bland dem finns Vardagas äldreboenden Villa Skytten i Växjö och Villa Primus på Lilla Essingen i Stockholm, båda öppnar 2027. Villa Primus, med 160 lägenheter, blir en storsatsning på äldreomsorgen i Stockholm och ett flaggskepp för utvecklingen av välfärdsteknik och innovation.

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

Utbildningsorganisationen Lära
Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser
Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

Branschens bästa ledare
Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

Webbinarier som inspirerar och ökar kunskapen
För att sprida och dela vår kunskap bjuder Lära och Nytida löpande in till publika webbinarier. Mest besökt under året var *NPF och vuxenliv – från isolering till delaktighet*, med över 1 200 deltagare. Totalt deltog mer än 3 600 personer i våra webbinarier under 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC21473091 4C03C28C87F60F

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

Systematiskt kvalitetsarbete
Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med ett ständigt lärande, är grundläggande för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

Tid på rätt saker
Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

System som underlättar
Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.

Ambea Inside stärker samarbete och internkommunikation i Altiden
Under året lanserade vi den digitala arbetsplatsen/intranätet Ambea Inside i alla affärsområden, vilket har gjort det enklare för medarbetare att söka och hitta information samt ta del av nyheter. För Altiden, som hade en äldre lösning, har Ambea Inside gjort extra stor skillnad och bidragit till ökat samarbete mellan staber och drift.

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

Öka utvecklingstakten i omsorgen
Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.

Underlätta vardagen och höja kvaliteten
Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.

Skapa nya affärer
Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av kärnverksamheten, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.

Teknik som förbättrar vardagen
Teknik och digitala verktyg förbättrar vardagen för både omsorgstagare och medarbetare. Ambea erbjuder en portfölj med välfärdsteknik, fylld med noggrant utvalda och kvalitetssäkrade lösningar för våra verksamheter. Genom VR-glasögon kan våra omsorgstagare till exempel utforska nya världar och delta i stimulerande aktiviteter, alltid med stöd från våra medarbetare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98825491EB8

20250820013335

Hållbar omsorg

Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

Vårt hållbarhetsarbete bygger på ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som omfattar alla aspekter av hållbarhet.

E Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom bland annat resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har som mål att minska våra koldioxidutsläpp med 50 procent till 2025 jämfört med 2019 och har hittills minskat dem med 44 procent[1]. Under 2025 kommer vi att uppdatera våra mål enligt Science Based Targets initiative (SBTi) för att från och med 2026 ha forskningsbaserade och validerade mål som stödjer oss i klimatomställningen.

S Social hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och motiverade medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi sätter omsorgstagaren i fokus genom att ständigt utveckla vår verksamhet, med fokus på att säkerställa individanpassad omsorg och individens rätt till självbestämmande. Ambea erbjuder arbetstillfällen till tusentals människor och arbetar aktivt för att skapa inkluderande arbetsmiljöer som bidrar till trygghet och långsiktig anställning.

G Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår kunskap i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

1 Ton koldioxidekvivalenter per intäktskrona, scope 1–3, exklusive medarbetarnas pendlingsresor

Vi bidrar till flera av FN:s globala mål för hållbar utveckling

God hälsa och välbefinnande

Vi erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet till våra omsorgstagare och trygghet till deras anhöriga. Utgångspunkten är att möta varje individs personliga behov och önskemål.

God utbildning för alla

Genom vår interna och externa utbildningsverksamhet Lära vidareutbildar vi framtidens medarbetare. Vi skapar möjlighet för fler att höja sin kompetens och bidrar till att öka kunskapsnivån kring omvårdnad och omsorg i samhället.

Hållbar energi för alla

Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter i egen regi alltid använder förnybar energi bidrar vi till att öka den totala efterfrågan på marknaden för förnybar och fossilfri energi.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Ambeas verksamhet börjar med omsorg om medarbetarna. När de trivs kan de göra mer för omsorgstagarna. Vi erbjuder trygga arbetsplatser och satsar på våra medarbetare och ledares utveckling.

Hållbar konsumtion och produktion

Ambea skapar moderna boenden med lägre miljöbelastning. Vi minimerar transporter och matsvinn och hanterar avfall ansvarsfullt. Genom god ordning på beställningar och förråd konsumerar vi inte mer än vi behöver.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång. Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 500 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen.

Språket är ofta det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Vi har utvecklat flera initiativ för att stödja språkutveckling och integration i våra verksamheter:

- Vi har en egen språkombudsutbildning och tillsammans med det svenska fackförbundet Kommunal jobbar vi med språkutveckling. Hittills har 60 medarbetare utbildat sig till språkombud och bidrar aktivt till språkutvecklingen på sina arbetsplatser.
- En interaktiv språkapp som gör det enkelt och roligt för våra medarbetare att förbättra sin arbetssvenska.
- Genom Ambea Innovation hub, vårt centrum för välfärdsteknologi och digitala innovationer, utforskar vi lösningar för att bryta språkbarriärer, såsom utbildningsfilmer på flera språk skapade med hjälp av AI-verktyg.

Ambea har också en lång tradition av att stödja samhället vid olika kriser. De senaste tre åren har vi fokuserat på kriget i Ukraina. Över 120 personer som flytt kriget har fått jobb inom Vardaga och Nytida. Under året har 28 av dem deltagit i och examinerats från den vårdbiträdesutbildning vi startat tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA International och Medlearn. Samtliga har valt att läsa vidare till undersköterska. Satsningen har inte bara stärkt deltagarnas ställning på den svenska arbetsmarknaden, utan också bidragit till möjligheten att lära sig svenska och få nya kontakter och nätverk. Ambea har också bidragit ekonomiskt till hjälporganisationen OperationAid, som ordnar aktiviteter för krigsdrabbade barn och stöttar sjukvården i frontnära områden i Ukraina.

Mångfald och inkludering

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Vardaga och Nytida var under året officiella supportrar till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival. Detta var mycket uppskattat och uppmärksammades på olika sätt i verksamheterna. Medarbetare och

Under Pride lade vi extra fokus i våra verksamheter på allas rätt att känna sig välkomna och accepterade, oavsett sexualitet eller könsidentitet.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847074A1A3D98B25491EB8

20250820013336

omsorgstagare uppmuntrades till exempel att fira Pride och att arbeta med material kring mångfald och inkludering.

- Stendi inledde ett samarbete med stiftelsen HELT MED, som främjar mångfald och inkludering genom att skapa arbetsmöjligheter för personer med intellektuell funktionsnedsättning och inlärningssvårigheter.
- Vi placerade oss återigen på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 358 bolag varav 93 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan. 2024 kom Ambea på plats 31.
- För att främja intern kunskapsdelning och dialog kring mångfald och inkludering har vi skapat en gemensam plattform på Ambea Inside. Här kan medarbetare dela erfarenheter, ställa frågor och inspirera varandra i vårt arbete med att bygga mer inkluderande och öppna arbetsplatser.
- För att hela tiden lära oss mer och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor är Ambea medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i sina respektive organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla, oavsett förutsättningar. Därför arbetar vi aktivt med att inspirera och motivera till rörelse genom flera initiativ:

- Vardaga fortsätter att sponsra Alzheimerloppet, ett evenemang som uppmärksammar Alzheimersjukdomen och samlar in pengar till forskningen. Pulshöjande aktiviteter kan förebygga demenssjukdomar, och förutom loppet i Hagaparken i Stockholm arrangerar många av Vardagas boenden varje år egna lopp, vilket skapar engagemang och rörelseglädje för både boende och närstående.
- Nytida har i flera år sponsrat Glada Midnattsloppet, ett lopp för personer med kognitiva funktionsnedsättningar. I år deltog cirka 420 personer från Nytida i loppet på Södermalm i Stockholm eller i något av de digitala loppen.
- Nytida är också stolt sponsor till Gatans Lag, en förening som med hjälp av idrott och fysisk aktivitet ger stöd till personer som lever eller har levt i hemlöshet, missbruk, kriminalitet eller andra former av socialt utanförskap.

Värde för människor och samhällen

Samtidigt som vi skapar trygghet och livskvalitet för våra omsorgstagare bidrar vi också positivt till samhällsekonomin och de orter där vi är verksamma. Vi stödjer FN:s hållbarhetsmål nummer åtta som handlar om att främja anständiga arbetsvillkor och hållbar ekonomisk tillväxt. Vi är en av de största arbetsgivarna inom omsorgsbranschen och genom vårt arbete med att skapa inkluderande arbetsmiljöer som bidrar till trygghet och långsiktig anställning skapar vi inte bara värde för våra medarbetare och omsorgstagare, utan också för samhället i stort.

"Jag är glad att jag får möjlighet att studera här"

Lesia Sementsiv flydde kriget i Ukraina och kom till Sverige. Här började hon jobba på ett av Vardagas äldreboenden och kort därefter påbörjade hon Ambeas vårdbiträdesutbildning. Nu har hon tagit examen som vårdbiträde och ska fortsätta utbilda sig till undersköterska.

–I början var det svårt att komma till ett nytt land och lära sig ett nytt språk, men det har blivit lättare med tiden och nu känns det jättebra. Jag lär mig varje dag av mina kollegor, de är väldigt stöttande och hjälper mig om jag säger fel, säger Lesia som jobbat på Vardaga Villa Basilika i lite mer än ett år.

Lesia är en av 28 medarbetare inom Vardaga och Nytida som deltagit i den vårdbiträdesutbildning som Ambea, Beredskapslyftet och Swea International etablerade i slutet av 2023. Utbildningen är en satsning för att stärka ukrainares ställning på den svenska arbetsmarknaden.

– Jag är så glad att jag får möjlighet att studera här, säger Lesia som i Ukraina var chef för ett laboratorium och dessförinnan jobbade som sjuksköterska.

Hon beskriver språket som den största utmaningen under utbildningen.

– Det svåra har inte varit själva studierna utan språket, men läraren har hjälpt oss jättemycket och nu kan vi till och med sitta tillsammans och diskutera olika ämnen, det är jätteviktigt. Jag ser fram emot att fortsätta studera till undersköterska.

I slutet av året firade vi att flera medarbetare tog examen som vårdbiträden enligt den svenska utbildningsplanen. Lesia kommer, liksom de andra deltagarna i utbildningen, att studera vidare till undersköterska.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Klimatpåverkan och styrning

I Ambea styr vi vår verksamhet med en värderingsstyrd kultur, regelefterlevnad och en transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019. Vi förbättrar hela tiden våra metoder för att mäta våra utsläpp och under året tog vi nästa steg i vårt hållbarhetsarbete genom att ansluta oss till Science Based Targets initiative.

För att nå våra klimatmål är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, företag och fackliga organisationer viktiga. Lika viktig är vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera påverkan på planetens resurser.

Två gånger om året genomför vi egenkontroller för att följa upp miljöarbetet i våra verksamheter. Då utvärderas en rad miljöaspekter, såsom hantering av kemikalier och avfall.

Ambeas klimatpåverkan

Vi eftersträvar ambitiösa mål och använder validerade metoder för att minska våra koldioxidutsläpp. För att nå dessa mål prioriterar vi initiativ med störst effekt på utsläppen. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och viss el. Inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial, pendlingsresor samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 90 procent. Ambeas totala utsläpp 2024, inklusive pendlingsresor, uppgår till 35 465 ton koldioxidekvivalenter (tCO2e).

De kommande åren riktar vi in oss mot att hitta gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi eftersträvar även att klimatutsläpp blir en naturlig del av vår interna beslutsprocess. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, bland annat genom att fasa ut fordon som körs på fossila bränslen till förmån för helt eldrivna fordon. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är eldrivna i slutet av 2025.

Lokala insatser för att minska utsläppen

Under året har Ambea lanserat Road to Reduction, ett internt program som syftar till att minska koldioxidutsläppen inom organisationen i enlighet med målet att uppnå en 50 procents minskning av koldioxidutsläppen till 2025.

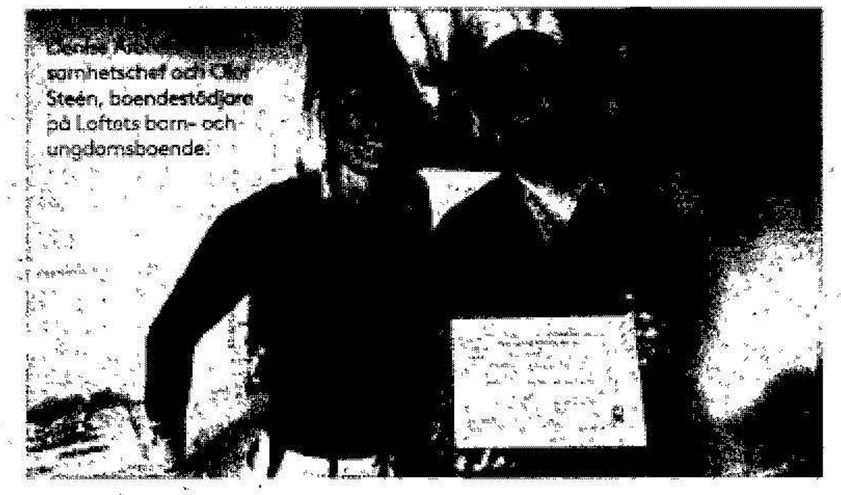
Road to Reduction fokuserar på koncerngemensamma aktiviteter inom transport, mat och energi, där aktiviteterna bryts ner, mäts och följs upp per affärsområde. Ett nytt systemstöd för hållbarhetsarbetet implementerades under 2024 för att mer frekvent kunna mäta och följa upp framdriften i varje affärsområde och justera insatserna efter behov.

Fakta klimatmål

Verksamhetens klimatavtryck för 2024 beräknas till 26 895 tCO_2e (exklusive pendlingsresor). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 44 procent, vilket är en förbättring med 6 procentenheter från 2023. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per scope följer på sidan 16.

44%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.



Denise Aronsson, verksamhetschef och Olof Steén, boendestödjare på Loftets barn- och ungdomsboende.

Nytidas hållbarhetsdiplom lyfter miljöarbetet

Under året introducerade vi Nytidas hållbarhetsdiplom för att uppmärksamma och stärka det miljöarbete som pågår i våra verksamheter runt om i landet.

Diplomet bygger på elva kriterier och omfattar områden som matsvinn, vegetariska måltider, energianvändning och förbrukningsvaror. För att ansöka om diplomet krävs ett aktivt miljöarbete där alla kriterier uppfylls, inklusive att utse en hållbarhetsansvarig och arrangera en årlig temadag om verksamhetens miljöpåverkan.

Närmare 130 verksamheter har hittills diplomerats, och fler är på gång. Loftets barn- och ungdomsboende i Stockholm är en av dem som fått diplomet.

– Vi har skapat en lättillgänglig och snygg station för källsortering och vi minskar matsvinnet genom matlådor och smarta beställningar. Vår hållbarhetsansvariga är mycket medveten och påläst om hållbarhetsfrågor, säger verksamhetschef Denise Aronsson.

– När vi är många som hjälps åt kan vi göra stor skillnad. Jag är stolt över engagemanget och det arbete som görs i våra verksamheter, säger Erika Eriestad, kvalitets- och hållbarhetsdirektör på Ambea.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033711DFC2147309140C03C28C87F50F

20250820001337

Dubbel väsentlighetsanalys för en hållbar och framtidssäkrad omsorg

Under 2024 har Ambea genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera de hållbarhetsområden där vår verksamhet har störst påverkan på samhället och våra intressenter, såsom omsorgstagare, medarbetare, kommuner, leverantörer och aktieägare.

Denna analys är en del av vår anpassning till EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och de nya europeiska hållbarhetsstandarderna (ESRS). Det dubbla väsentlighetsperspektivet innebär att vi bedömt hållbarhetsfrågornas väsentlighet utifrån två perspektiv:

- Konsekventiell väsentlighet, eller påverkansväsentlighet, fokuserar på hur vår verksamhet påverkar människor och miljö, "inifrån och ut".
- Finansiell väsentlighet granskar de hållbarhetsfaktorer som kan påverka Ambeas ekonomiska ställning, kassaflöde och finansiering, "utifrån och in".

Ett ämne som bedöms som väsentligt innebär en ökad transparens genom att vi redovisar hur vi arbetar inom detta område enligt CSRDs regelverk. I och med det öppnar vi upp för extern granskning.

Våra prioriterade hållbarhetsfaktorer

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen ligger till grund för Ambeas strategiska prioriteringar inom hållbarhet och framtida hållbarhetsrapportering. Vi har identifierat följande områden som mest relevanta för vår verksamhet:

- **ESRS E1 Klimatförändring:** Minska utsläpp och anpassa verksamheten till klimatförändringar.
- **ESRS S1 Den egna arbetskraften:** Arbetsmiljö, inkludering och kompetensutveckling för våra medarbetare.
- **ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare:** Trygghet, säkerhet och kvalitet för våra omsorgstagare.
- **ESRS G1 Ansvarsfullt företagande:** Korruption och mutor, skydd för visselblåsare och företagskultur.

Under 2025 fortsätter vi att utveckla våra processer för att säkerställa rapportering enligt CSRD samt effektivisera datainsamling och analyser. Eventuella förändringar i regelverket bevakas av oss.

Tydliga klimatmål med Science Based Targets initiative

För att sätta och uppnå klimatmål som är mätbara och vetenskapligt förankrade anslöt vi oss under 2024 till Science Based Targets initiative (SBTi).

Science Based Targets är en global organisation som gör det möjligt för företag att sätta ambitiösa mål för utsläppsminskningar i linje med den senaste klimatvetenskapen och Parisavtalets målsättning om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Under 2025 ska vi ta fram nya klimatmål som ska valideras och godkännas av SBTi inför 2026.

> Genom att ansluta oss till Science Based Targets initiative får vi en tydlig och vetenskapligt validerad plan som stödjer oss i klimatomställningen.
>
> Mark Jensen, vd Ambea

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Klimatavtryck tCO_2e

			2024					2023					2019	
Scope	**#**	**Kategori (utsläppsområde)**	**SV**	**NO**	**DK**	**Totalt per kategori**	**Totalt per scope**	**SV**	**NO**	**DK**	**Totalt per kategori**	**Totalt per scope**	**Totalt per kategori**	**Totalt per scope**
Scope 1	1	Egna anläggningar	162	0	327	489	**2 205**	144	0	293	408	**2 894**	103	**3 694**
	2	Egenägda fordon	847	664	205	1 716		1 252	888	346	2 486		3 591	
Scope 2	1	Energi från el, fjärrvärme och fjärrkyla	1 069	26	99	1 194	**1 194**	1 200	0	872	2 073	**2 073**	5 932	**5 932**
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster[1]	17 409	1 047	2 130	20 586	**32 066**	22 095	1 130	908	24 133	**36 075**	26 529	**39 561**
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	1 369	248	272	1 888		847	249	216	1 313		94	
	4	Transport och distribution	289	N/A	N/A	289		64	N/A	N/A	64		491	
	5	Avfallshantering i egna verksamheten	40	70	13	123		1148	N/A	6	1 154		26	
	6	Tjänsteresor	180	330	100	610		138	183	44	365		589	
	7	Pendlingsresor[2]	5 175	2 452	943	8 570		5 318	2 440	1 289	9 047		12 122	
Totalt scope 1–3							**35 465**					**41 042**		**49 477**
Totalt scope 1–3 exklusive pendlingsresor							**26 895**					**31 995**		**37 355**
Andel scope 1–3 exklusive pendlingsresor							**76%**					**78%**		**75%**

1 Ambeas klimatavtryck började mätas 2019. Det är även utgångsår för vår nuvarande målsättning. Då datakvaliteten successivt förbättrats och blivit mer exakt har kategorin 3.1 "Inköp av varor och tjänster" räknats om för Sverige historiskt för att vara jämförbar mellan åren. Tidigare har beräkningar utgått från en menybaserad metod, nu kan istället en aktivitetsbaserad metod användas vilket ger mer korrekt klimatdata på våra faktiska inköp.
2 Uppskattat avtryck utifrån medarbetarundersökning 2023

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2024	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3[3], tCO_2e	26 895	37 355	-28%
Nettoomsättning, MSEK	14 195	11 040	29%
Klimatavtryck per intäkt, tCO_2e/MSEK	**1,89**	**3,38**	**-44%**
Klimatavtryck scope 1–3[3], tCO_2e	26 895	37 355	-28%
Antal möjliga vårddygn[4]	5 087 785	4 611 746	10%
Klimatavtryck per möjligt vårddygn, kg	**5,29**	**8,10**	**-35%**

3 Exklusive pendlingsresor
4 Samtliga tillgängliga omsorgsplatser under ett kalenderår.

Ambea beräknar sitt klimatavtryck enligt Greenhouse Gas Protocol (GHG) och klimatsiffror redovisas i ton koldioxidekvivalenter (tCO2e). Som konsolideringsansats används Operational control approach och scope 2 beräknas med market-based method. Om Ambea istället hade använt location-based method hade scope 2 varit 1 055 ton CO_2e. Greenhouse Gas Protocol delar upp utsläppen i områden (scope) och i underkategorier.

För ytterligare information om definitioner och beräkningsmetoder, se sidan 129.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847707A1A3D98B25491EB8

20250820013338

Nyckeltal

				UTFALL	
		Sidan	Mål 2024	2024	2023
Ekonomisk hållbarhet					
Tillväxt	En årlig tillväxttakt av intäkter genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv.	4, 98	8–10%	7%	5%
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal på medellång sikt.	4, 98	9,5%	9,7%	8,1%
Skuldsättning	Nettoskulden i relation till justerad EBITDA (exklusive effekter från IFRS 16).	98	<3,25x	1,7x	2,2x
Utdelningspolicy	Andelen av årets resultat som ska delas ut till aktieägarna.	4, 53	30%	30%[1]	30%
Social hållbarhet					
Upplevd omsorg	Andel positiva i svar på fråga i brukarundersökning om total nöjdhet med vår omsorg och verksamhet.	44	>87%	86%	86%
Medarbetarnöjdhet	Koncernens medarbetarundersökning i pulsformat som genomförs regelbundet under året. Skala 0–100.	40	>75	73	73
Ambeas kvalitetsindex	Funktion av åtta utvalda kvalitets-och HR-parametrar som indikerar status i verksamheten på ett relevant sätt. Skala 0–10.	44	>7,50	7,58	7,52
Ledarskapsindex	Koncernens medarbetarundersökning avseende ledarskap. Skala 0–100.	40	>80	78	77
Förbättringsindex	Verksamheternas hantering av rapporterade avvikelser och dokumenterade systematiska kvalitetsarbete. Skala 0–10.	43	>7,50	7,38	7,41
eNPS	Koncernens undersökning avseende medarbetarlojalitet. Skalan -100 – +100.	39	>+20	+26	+21
Intern styrning	Verksamheternas kontroll av hur man efterlever kvalitetsledningssystemet på cirka 200 punkter. Skala 0–2.	43	>1,85	1,87	1,86
Kort sjukfrånvaro	Den korta sjukfrånvaron hos våra medarbetare. %	40	<3,5%	3,8%	4,0%

				UTFALL	
Miljömässig hållbarhet		Sidan	Mål 2025	2024	2023
Klimatavtryck[2] per intäkt tCO_2e (MSEK):	Klimatavtryck i ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e) per intäktskrona (MSEK). Mål till år 2025.	16	1,69	1,89	2,40
Klimatavtryck[2] kg CO_2e per möjligt vårddygn:	Klimatavtryck i kg koldioxidekvivalenter (kg CO_2e) per vårddygn. Mål till år 2025.	16	4,05	5,29	6,41

1. Föreslagen utdelning avseende 2024
2. Scope 1-3 exklusive medarbetares pendlingsresor till och från arbetsplatsen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309I4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013339

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- **Växande behov:** En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- **Marknadsledande:** Ambea är marknadsledande i alla tre skandinaviska länder.
- **Kvalitet och kompetens:** Ständiga investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetenslösningar genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och skalfördelar.
- **Tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vunna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster.
- **Balanserad risk:** Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommunala uppdragsgivare i tre länder.
- **Kassaflöde och utdelning:** God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål och utfall*

TILLVÄXT

MÅL	2024
8–10%	7%

LÖNSAMHET

MÅL	2024
9,5%	9,7%

SKULDSÄTTNING

MÅL	2024
<3,25x	1,7x

UTDELNINGSANDEL

MÅL	2024
30%	30%

*Se definition på 111–112.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309I4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Omvärlden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033715DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

2025082001340

Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå formar förutsättningarna för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografiska förändringar vilka kommer att leda till påfrestningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att bistå och skapa lösningar. Sammantaget kallar vi trenderna *den stora välfärdsutmaningen*:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

> Utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, pensionsavgångar och kompetensförsörjning är av liknande karaktär i Sverige, Norge och Danmark.

Danmarks äldreminister Mette Kiergaard besökte äldreboendet Friba Holte i Altiden. Ny lagstiftning i Danmark, som planeras till sommaren 2025, ska underlätta samarbetet mellan offentlig och privat för att stärka äldreomsorgens [illegible] kapacitet.

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder kommer att behöva finansiera välfärden. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen kommer antalet danskar i åldern 80 år och uppåt ha ökat med 46 procent mellan åren 2022 och 2030. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket innebär att färre förvärvsarbetande ska finansiera ett växande omsorgsbehov.

Den demografiska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunkturinstitutets hållbarhetsrapport (2022), kommer det behöva ske en omfördelning av skatteme-

del mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Som en följd av ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer i åldern 80+ öka med över 50 procent under perioden 2020–2030. För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu i dåligt skick. I många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en rapport från Vårdföretagarna från 2024 finns det ett behov motsvarande 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det innebär omkring 460 nya boenden under perioden.

Behovet av social omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För mindre kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.

Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är i grunden mycket personalintensiv. Redan idag råder det brist på kvalificerade medarbetare, och läget förvärras i takt med att en stor andel av den befintliga personalen närmar sig pensionsåldern.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Samtidigt växer behoven snabbare än arbetskraften i *hela Skandinavien*.

- **Sverige:** Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kräver den demografiska utvecklingen att nära hälften av alla som träder in på arbetsmarknaden under det kommande decenniet väljer att arbeta inom vård och omsorg. Inom äldreomsorgen bedömer SKR att andelen anställda behöver öka med 30 procent fram till år 2031.
- **Norge:** Enligt Kommunesektorens arbeidsgivermonitor 2023 krävs cirka 47 000 fler medarbetare för att möta befolkningens behov till 2031, särskilt inom vård och omsorg. Helsepersonellkommisjonen framhåller i sitt betänkande *Tid for handling* (NOU 2023:4) att *en sådan tillväxt är orealistisk. Istället föreslås åtgärder* som minskar behovet av arbetskraft, däribland effektivare arbetsfördelning, digitalisering och teknisk utveckling.
- **Danmark:** En analys från Kommunernes Landsforening (KL) 2024 visar att antalet personer över 80 år ökar med närmare 40 procent mellan år 2024 och 2030, från 304 000 till 422 000. För att bibehålla nuvarande servicenivå inom äldreomsorgen krävs omkring 19 000 nya medarbetare fram till 2030. Problematiken är dubbel: dels ska det växande behovet mötas, dels måste tillräckligt kvalificerad personal rekryteras i en redan ansträngd arbetsmarknadssituation. Detta gäller inte bara äldreomsorgen, utan också den sociala omsorgen, där stöd till personer med funktionsnedsättningar och andra utsatta grupper står inför liknande utmaningar.

Sammanfattningsvis är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, pensionsavgångar och kompetensförsörjning av liknande karaktär i Sverige, Norge och Danmark.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Politiken sätter ramarna för hur företag och organisationer kan verka på omsorgsmarknaden. Äldreomsorg och social omsorg är i huvudsak kommunala ansvarsområden, där privata aktörer ofta spelar en viktig roll för att möta behoven. Kommunalt självstyre är starkt, men verksamheten styrs samtidigt av nationell lagstiftning. Ökad reglering och skärpta lagkrav används ofta som politiska verktyg för att kontrollera och påverka företagen. I dagsläget möter privata aktörer högre lagkrav än offentliga motsvarigheter.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Sedan 1990-talet har kvalitetsfrågor fått ökad tyngd i den politiska diskussionen, och omsorgssektorn är en av de mest reglerade branscherna. Även om den övergripande lagstiftningen inte förändrats nämnvärt på senare år, tenderar kraven från kommuner och tillsynsmyndigheter att bli allt mer omfattande. Detta ställer högre krav på dokumentation, uppföljning och verksamhetsutveckling.

Välfärdskriminalitet

Problemet med välfärdskriminalitet har fått större uppmärksamhet både i medier och i den politiska debatten. Det handlar om oseriösa aktörer som utnyttjar systemet för att tillskansa sig skattemedel, särskilt inom områden med låga trösklar som hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta riskerar att leda till ytterligare reglering av den privata välfärdssektorn, med högre krav på transparens och kontroll.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

De nuvarande klimatförändringarna, som till stor del orsakas av mänsklig aktivitet, har fått ett allt större fokus. Historiskt sett har snabba klimatförändringar haft betydande konsekvenser för livet på jorden, vilket ökar pressen på företag och organisationer att minska sina utsläpp och ta ansvar för sin påverkan. På sikt förväntas hållbarhets- och klimatmål utveckla både verksamheters drift och ekonomi genom krav på anpassning och riskhantering.

Ökat behov av ekonomiska prioriteringar

Många kommuner står inför en pressad ekonomisk situation där allt fler behov och tjänster måste vägas mot varandra. Detta tvingar fram prioriteringar och en översyn av hur tjänster köps in. I många fall har detta gynnat den privata marknaden, som kan erbjuda kostnadseffektiva lösningar och flexibilitet i en ekonomiskt utmanande kontext.

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, vilka driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jensen är del i styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har representanter i flera branschutskott och arbetsgrupper. I Kompetensföretagen är Klaras vd Eva Domanders, ordförande. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare där Mark Jensen är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Stendi medlem i NHO Geneo, där Stendis vd Ingvild Kristiansen är del i styrelsen. I Danmark är Altiden medlem i Dansk Erhverv, där Altidens vd Ulla Tansen är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal slutna med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vardaga och Nytida är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Stendi omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Geneo och Fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleieforbund. I Altiden är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013341

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer stadigt, driven av demografiska förändringar och ökade behov. Samtidigt påverkar politiska beslut och lokala regelverk branschen, vilket både skapar möjligheter och utmaningar för privata aktörer i Sverige, Norge och Danmark.

Sverige

Sverige har en borgerlig regering som förespråkar valfrihet och privata aktörer inom välfärden. En majoritet av befolkningen stödjer detta. Enligt en undersökning från Vårdföretagarna anser 93 procent av svenskarna att de ska kunna välja sitt äldreboende när de behöver omsorg.

Debatten har skiftat från frågor om organisationsform och vinstförbud till utmaningar som växande omsorgsbehov, pressade kommunala budgetar och välfärdskriminalitet

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fem procent årligen mellan 2018 och 2023. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen (äldreboenden och hemtjänst)står den privata andelen för cirka 16 procent av den totala äldreomsorgsmarknaden. Inom marknaden för socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
250 mdr SEK	21%	16%	29%	1

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Frösunda, Förenade Care, Norlandia

Norge

Den politiska debatten om privata aktörer i välfärden är polariserad, särskilt inom omsorg för barn och unga. Minoritetsregeringen som tillträdde 2021 prioriterar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer och större fokus på ideella samarbeten. Samtidigt betonas vikten av att kommunerna har tillräckliga resurser och frihet att lösa sina uppdrag.

Trots visst politiskt motstånd har efterfrågan på omsorgstjänster som utförs av privata aktörer fortsatt att växa, särskilt inom områden som personlig assistans och social omsorg för vuxna, barn och unga.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge ökade med nästan sju procent årligen 2018–2023. Den privata marknadsandelen är störst inom social omsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Privat marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster. Inom personlig assistans är den privata marknadsandelen cirka 60 procent. Inom äldreomsorgen (äldreboenden och hemtjänst) står den privata andelen för cirka 10 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
214 mdr SEK	15%	10%	25%	1

Andra privata aktörer
Humana, Ecura, Uloba, Norlandia/Aberia

Danmark

I Danmark råder bred politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av välfärdsmodellen. Debatten fokuserar på kvalitetsfrågor, resursfördelning och lösningar på ökade omsorgsbehov. Koalitionsregeringen (Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna) arbetar för att stärka privata aktörers roll och skapa lika villkor mellan privata och offentliga aktörer. En ny äldreomsorgslag som förväntas träda i kraft 2025 ska underlätta etablering för privata utförare och bidra till sektorns utveckling.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2018 och 2023. Inom äldreomsorgen (äldreboenden och hemtjänst) står den privata marknadsandelen för cirka 25 procent, hemtjänst utgör dock primärt denna marknad. Privat drivna äldreboenden utgör endast fem procent av den totala marknaden inom segmentet. 40 procent av den sociala omsorgen sker i privat regi.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
138 mdr SEK	30%	25%	40%	1

Andra privata aktörer
Habitus, OK Fonden, Danske Diakon Hjem, Attendo, SUF

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

Vår verksamhet

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140038C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847074A1A3D98B25491EB8

20250820013342

Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Ambea förenar varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden och Klara, tillsammans med Lära som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt gemensamma uppdrag är att skapa trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida – Ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna med funktionsnedsättning eller psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga – På våra äldreboenden och genom vår hemtjänst erbjuder vi äldreomsorg över hela Sverige.

Stendi – Erbjuder stöd och omsorg till barn, unga och vuxna med funktionsnedsättning eller psykosocial problematik i Norge.

Altiden – I Danmark har vi verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och social omsorg till barn, unga och vuxna.

Klara – Erbjuder kompetenslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige, med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och medicinsk elevhälsa.

Lära – Vår utbildningsorganisation i Sverige som stärker medarbetarnas kompetens och höjer kvaliteten i omsorgsbranschen.

nytida

vardaga

stendi

altiden

klara

lära

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Individanpassad omsorg

På Ambea arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

Genom att följa våra väl beprövade koncept och ramverk – baserade på forskning och erfarenhet – säkerställer vi en hög och jämn kvalitetsnivå.

Social omsorg med individen i centrum

Grunden för vårt arbete inom social omsorg är att alltid anpassa stödet och omsorgen efter varje omsorgstagares unika behov. Målet är att skapa största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar med väl beprövade koncept och metoder som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med social omsorg i tre länder kan vi hela tiden lära av varandra och sprida framgångsrika arbetssätt.

Inom Nytida kallar vi vårt koncept för *Ramverk för pedagogik*. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som hjälper våra medarbetare att förstå varje individs behov och använda lämpliga metoder och verktyg. Ramverket bygger på Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik och lågaffektivt bemötande, och sätter individen i centrum. Det implementeras och anpassas även successivt till Altiden och Stendi där det är relevant.

På Stendi har vi utvecklat och börjat använda ett ramverk för positivt beteendestöd (PAS). Fokus ligger på personcentrerad omsorg, där individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion strävar vi efter att underlätta psykisk och social utveckling och stärka livskvaliteten för omsorgstagarna. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar likvärdigt och systematiskt med positivt och konstruktivt stöd till omsorgstagarna.

Äldreomsorg utformad efter dina önskemål

Vår äldreomsorg bygger på kunskap och erfarenhet inom områden som är viktiga för en god och trygg vård. Våra koncept fokuserar särskilt på behov som rör demens och på att möta varje individs önskemål, utifrån bakgrund och förutsättningar.

Den goda dagen är vårt koncept som innehåller en rad löften till omsorgstagare och deras närstående. Det tydliggör vad de kan förvänta sig av oss, från måltider och aktiviteter till hur vi bedriver omsorgen. Konceptet är etablerat inom Vardaga och införs successivt i Altidens äldreboenden i egen regi. Här ingår bland annat:

En aktiv vardag

Varje dag ska vara meningsfull och ge livskvalitet. Vi erbjuder våra omsorgstagare aktiviteter som utgår från deras intressen och behov.

Mat som hemma

De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i avdelningsköken. Vår ambition är att måltiderna blir dagens höjdpunkt, med dofter och smaker som skapar en hemtrevlig känsla.

Djur i omsorgen

Många av våra boenden får besök av djur, framför allt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C3C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013343

terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg
Genom vårt samarbete med organisationen Ung Omsorg får många av våra äldreboenden i Vardaga besök av ungdomar på helger och lov.

Den goda natten
En god natts sömn är viktigt för välbefinnandet. Tillsammans med varje omsorgstagare planerar vi för bästa möjliga sömnkvalitet.

Vård i livets sista tid
För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt stöd till närstående, utbildar vi våra medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademin
Inom Vardaga finns också Demensakademin – vårt kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Boendemiljöer anpassade efter behov

Våra äldreboenden i egen regi är omsorgsfullt utformade för att möta behoven hos personer med demenssjukdom, nedsatt kognitiv förmåga eller palliativa behov. Vardagas inredningskoncept har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form för att skapa boendemiljöer anpassade för de boendes fysiska behov, samtidigt som de är hemtrevliga och ombonade. Färger och inredningsdetaljer är, baserat på forskning och evidens, anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet.

På Nytida arbetar vi med Nytidas hemmakoncept i våra nybyggda LSS-boenden. Målet är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra omsorgstagare och en trygg arbetsmiljö för våra medarbetare. Till exempel används dubbla in- och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering för att skapa en lugn miljö för ljudkänsliga omsorgstagare. Konceptet bygger på Nytidas långa erfarenhet samt kunskap och forskning om våra målgrupper.

> Vi är stolta över att vara ett ledande omsorgsföretag som möter varje människa med respekt, omtanke och hög professionalism.
>
> Ulla Tansen, affärsområdeschef Altiden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik. Nytida erbjuder boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola till över 5 000 omsorgstagare på cirka 470 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller och djup kunskap arbetar våra medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Funktionsnedsättning
För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas breda utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden, kollo samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg
Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola
Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola och anpassad gymnasieskola enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.

> Resultatet i årets brukar- och klientundersökningar är fortsatt höga och ett tydligt bevis på våra medarbetares fantastiska arbete och våra omsorgstagares trivsel.
>
> **Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820001344

Händelser under året

- Nytida förvärvade fyra bolag inom LSS och Individ och familj: Alpklyftan, Evus Omsorg, Sorbus Vårdboende och Friab med sammanlagt 334 omsorgsplatser.
- Nytida öppnade fyra nya boenden med 60 omsorgsplatser.
- Nytida erbjöd fyra publika webbseminarier för att sprida kunskap inom sina expertområden. Det mest besökta var NPF och vuxenliv – Från isolering till delaktighet, med över 1 300 deltagare.
- Lansering av Nytidas hållbarhetsdiplom för att stärka det lokala hållbarhetsarbetet.
- För åttonde året i rad arrangerade Nytida Glada Midnattsloppet.
- Nytida var även i år officiell supporter för Stockholm Pride och genomförde en intern satsning i form av en Pridemånad i verksamheterna.
- Mellan oktober och mars ordnade Nytida soppkök vid Medborgarplatsen i Stockholm, där varma måltider och dryck delades ut till människor i social utsatthet.
- Implementering av ett strukturerat arbetssätt för att införa välfärdsteknologi i våra verksamheter.
- Införande av nya digitala arbetsplatsen/intranätet Ambea Inside.

Nytida i siffror

30%

Andel av koncernens nettoomsättning

5 427

Omsorgsplatser i egen regi

89 %

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2020	2021	2022	2023	2024
Nettoomsättning (MSEK)	3 701	3 723	3 915	4 031	4 249
Omsättningstillväxt (%)	1	1	5	3	5
EBITA (MSEK)	604	529	509	551	538
Rörelsemarginal EBITA (%)	16,3	14,2	13,0	13,7	12,7
Andel verksamhet i egen regi (%)	84	83	81	81	81

Fokus 2025

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egen regi
- Fortsatt fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Lansera Nytidas hållbarhetsmånad för att ytterligare främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Vidareutveckla den digitala arbetsplatsen för alla våra medarbetare för effekt vare arbetssätt.
- Lansering av nya ledarskapsprogram.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter omkring 8 000 omsorgstagare expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra äldreboenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersskröplighet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns i stora delar av Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader på uppdrag av olika kommuner.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 16 hemtjänstteam i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping erbjuder vi också hemsjukvård och hemrehab.

> Jag är stolt över att vi under året inte bara öppnat nya äldreboenden, utan också intensifierat vårt samarbete med kommuner för att möta det ökande omsorgsbehovet. Vardaga är redo att bidra med lösningar som skapar fler omsorgsplatser och trygghet för våra äldre
>
> **Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013345

Händelser under året

- Vardaga öppnade två nya boenden i egen regi: Villa Bromsten i Stockholm och Villa Djäknegatan i Uppsala.
- Fem nya entreprenadverksamheter startades.
- Ytterligare åtta boenden certifierades enligt Demensakademin, vilket innebär att mer än hälften av Vardagas boenden nu är certifierade.
- Konceptet för välfärdsteknologi infördes i utvalda delar av verksamheten.
- 160 medarbetare genomförde utbildningar via Äldreomsorgslyftet, en statlig satsning som ger möjlighet att utbilda sig på arbetstid.
- Totalt har cirka 50 medarbetare utbildat sig till språkombud.
- Vardaga var officiell supporter för Stockholm Pride och genomförde en intern satsning i form av en Pridemånad i verksamheterna.
- Införande av den nya digitala arbetsplatsen/intranätet Ambea Inside.

Vardaga i siffror

36%
Andel av koncernens nettoomsättning

3 625
Omsorgsplatser i egen regi

80 %
av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2020	2021	2022	2023	2024
Nettoomsättning (MSEK)	3 497	3 664	4 172	4 582	5 087
Omsättningstillväxt (%)	0	5	14	10	11
EBITA (MSEK)	154	198	271	345	491
Rörelsemarginal EBITA (%)	4,4	5,4	6,5	7,5	9,7
Andel verksamhet i egen regi (%)	62	65	68	70	69

Fokus 2025

- Öppna nya boenden i egen regi: Villa Brage i Stockholm och Villa Trädgården i Nynäshamn. Tillkommande två fler enheter planeras för Villa Schottorsk i Norrköping.
- Utbilda och certifiera ytterligare boenden enligt Demensakademin.
- Fortsätta implementera konceptet för välfärdsteknologi i boenden som drivs i egen regi.
- Lansera ett nytt AI-baserat rekryteringsverktyg för att förenkla mentid för arbetsledare och chefer.
- Vidareutbilda medarbetare genom Äldreomsorgslyftet.
- Utbilda fler demenscoacher.
- Vidareutveckla Vardagas koncept Den goda dagen.
- Vidareutveckla den digitala arbetsplatsen för alla våra medarbetare för effektivare arbetssätt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140030C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 850 omsorgstagare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med missbruksproblematik, demens i tidig ålder eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltäthet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboende med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg och som av olika skäl inte kan bo kvar hemma.

Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unga personen ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men beslutade att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutades vid utgången av första kvartalet 2024.

> Jag är särskilt stolt över vår förmåga att snabbt anpassa oss vid behov, engagemanget från våra ledare och vår interna kompetensdelning.
>
> **Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847074A1A3D98B25491EB8

20250820013346

Händelser under året

- Stendi öppnade 13 nya boenden med 43 omsorgsplatser under året.
- Fortsatt arbete med att utveckla fastigheterna för att anpassa kapaciteten efter uppdragsgivarnas behov och för att öka antalet större avdelningar.
- Stendi familjehemstjänster anpassade verksamheten och försäljningsprocessen till ny lagstiftning för familjehem.
- Genomförande av projekt för att minska sjukfrånvaron.
- I augusti lanserade Stendi kampanjen Propp i systemet i syfte att rekrytera medarbetare till verksamheterna samt att stärka arbetsgivarvarumärket.
- Stendi vann första pris för årets mest inkluderande platsannons vid Norges största seminarium för HR, bemanning och rekrytering, The Hunt.
- Införande av den nya digitala arbetsplatsen/intranätet Ambea Inside.

Stendi i siffror

23%
Andel av koncernens nettoomsättning

674
Omsorgsplatser i egen regi

89%
av omsorgstagarna är nöjda

Fokus 2025

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov.
- Ytterligare anpassa Stendis tjänster till samhällets behov för att säkerställa tillväxt och stabilitet.
- Rekrytering med fokus på kompetens, effektiva processer och professionell utveckling för medarbetare och ledare.
- Optimera och underhålla Stendis fastigheter för att erbjuda trygga och kvalitativa miljöer för boende och medarbetare samt för att möta framtida behov.
- Implementera framgångsrika pilotprojekt med fokus på utveckling av AI-verktyg och ny teknologi.
- Pilotprojekt för att minska sjukfrånvaro med hjälp av fysisk och digital hälsovägledning.
- Vidareutveckla den digitala arbetsplatsen för alla våra medarbetare för effektivare arbetssätt

Nyckeltal

MSEK	2020	2021	2022	2023	2024
Nettoomsättning (MSEK)	2 975	2 939	3 047	3 142	3 352
Omsättningstillväxt (%)	–4	–1	4	3	7
EBITA (MSEK)	137	112	117	214	334
Rörelsemarginal EBITA (%)	4,6	3,8	3,8	6,8	10,0
Andel verksamhet i egen regi (%)	92	92	94	96	99

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och social omsorg. Vi har omkring 750 omsorgstagare och arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Social omsorg och rådgivning

Altiden verkar över hela Danmark och erbjuder boendelösningar för utsatta vuxna samt hem för barn och unga med särskilda behov. För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden också specialiserad rådgivning, vilket innefattar tjänster som kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende, familjerådgivning samt träningslägenheter.

Altiden driver även en specialskola i enlighet med den danska Folkskolelagen. Skolan ger barn och unga i åldern 7–17 år en trygg och nära lärandemiljö.

Äldreomsorg

På Altidens äldreboenden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. Här ges omsorg dygnet runt för äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo hemma. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för de som fortfarande bor kvar hemma. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller delta i kreativa aktiviteter.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning, såsom hjärnskada, autism, ADHD och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

> 2024 har varit ett år av fortsatt utveckling och framsteg. Tack vare våra engagerade medarbetare har vi stärkt våra omsorgs- och rådgivningstjänster.
>
> **Ulla Tansen, affärsområdeschef Altiden**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013347

Händelser under året

- Altiden har genomfört operationella förbättringar som har bidragit till en tydlig resultatförbättring.
- Slutförd integration av förvärvade verksamheter för att skapa en mer effektiv drift.
- Äldreboendet Fribo Holte uppnådde full beläggning med väntelista.
- Utrullning av Altidens koncept för välfärdsteknologi.
- Ulla Tansen tillträdde som ny affärsområdeschef.
- Införande av den nya digitala arbetsplatsen/intranätet Ambea Inside.

Altiden i siffror

9%

Andel av koncernens nettoomsättning

515

Omsorgsplatser i egen regi

91%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2020	2021	2022	2023	2024
Nettoomsättning (MSEK)	663	882	1 163	1 290	1 273
Omsättningstillväxt (%)	37	33	32	11	–1
EBITA (MSEK)	–14	13	–16	–45	13
Rörelsemarginal EBITA (%)	–2,1	1,5	–1,4	–3,5	1,0
Andel verksamhet i egen regi (%)	34	60	67	67	71

Fokus 2025

- Stärka Altidens varumärke genom marknadssatsningar för ökad beläggning och rekrytering
- Införa ett nytt HR-system för effektivare drift och minskad administration
- Fokus på framtida tillväxt genom nya etableringar och förvärv
- Fortsatt arbete för att minska sjukfrånvaro och personalomsättning
- Etablera Lära i Danmark för att stärka kompetensutvecklingen hos medarbetare.
- Vidareutveckla den digitala arbetsplatsen för alla våra medarbetare för effektivare arbetssätt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och medicinsk elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att vårdköer kortas, att äldreboenden kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara teamlösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan ge vård till fler, såväl ung som gammal.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS-verksamheter.

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 220 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också onlinelösningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier – läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och studie-och yrkesvägledare, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och socionomer. Klara har ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nytida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013348

Händelser under året

- Klara var Sveriges åttonde största kompetensföretag bland tjänsteföretag.
- Klaras verksamhet inom sjuksköterskebemanning blev en av leverantörerna i den nationella upphandlingen för vårdtjänster.
- Klara öppnade ny logopedmottagning i Liljeholmen i Stockholm.
- De första digitala vårdmötena inom elevhälsan har hållits via ny vårdapp, vilket möjliggör att skolsköterska, elev och vårdnadshavare kan genomföra säkra digitala vårdmöten.
- Införande av den nya digitala arbetsplatsen/intranätet Ambea Inside.

”

Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhället ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.

Eva Domanders, affärsområdeschef Klara

Klara i siffror

2%

Andel av koncernens nettoomsättning

90 200

Bemannade timmar under 2024

42 750

Antal elever som har elevhälsa via vår vårdgivarorganisation 2024

Nyckeltal

MSEK	2020	2021	2022	2023	2024
Nettoomsättning (MSEK)	329	368	477	454	409
Omsättningstillväxt (%)	–4	12	30	–5	–10
EBITA (MSEK)	26	27	52	54	35
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,9	7,3	10,9	11,9	8,6

Från 1 januari 2023 redovisas Lära hälsammans med Klara. I jämförelsetiffrorna ingår inte Lära.

Fokus 2025

- Fortsatt etablering av mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Införa Klara Rehabs abonnemangslösningar på fler orter i landet.
- Introducera nya digitala tjänster till marknaden.
- Fortsatt hjälpa kunder att vidareutveckla sin personal via utbildningar.
- Vidareutveckla den digitala arbetsplatsen för alla våra medarbetare för effekt vare arbetssätt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är en av Sveriges ledande aktörer inom utbildning och kompetensutveckling för socialt arbete, omsorg, hälso- och sjukvård, skola och behandling.

Lära finns över hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar – på plats, online eller som digitala lösningar. Det kan vara kortare webbutbildningar, poddar eller inspelade föreläsningar. Lära anpassar utbildningarna efter kundens behov och erbjuder också handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 deltagare, varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Under året har Ambeas medarbetare tagit del av Läras digitala lösningar – som poddar, webbutbildningar och inspelade föreläsningar – hela 46 000 gånger. Genom vår kompetensportal kan medarbetare välja bland cirka 200 olika utbildningslösningar.

Lära erbjuder utbildningar inom:
- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- kommunikation
- motiverande samtal
- personcentrerad vård
- språkombud och språkutvecklande arbetsplatser
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa och missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.

Händelser under året
- Lära lanserade Lärapodden, med bland annat en introduktionspodd för Vardaga hemtjänst och en om språkutvecklande arbetsplatser.
- Den externa affären har växt inom hälso- och sjukvård samt myndigheter.
- Nya konceptutbildningar har utvecklats inom exempelvis kriminell livsstil och lågaffektivt bemötande.
- Fortsatt utveckling av webbutbildningar, inspelade föreläsningar och AI-baserade verktyg.

Fokus 2025
- Erbjuda utbildningar inom skandinaviskt organisation
- Vardaga [illegible] kvalitetskoncept Demensomsorg [illegible] utveckla [illegible] att möta nya behov
- Skapa [illegible] nya [illegible] med fokus på [illegible] kunskap inom beteende, [illegible] funktionsnedsättning, missbruk och psykisk ohälsa

Vi utvecklar digitala utbildningslösningar som ger oss möjlighet att nå fler deltagare och skapa en flexibilitet, samtidigt som de anpassas till individuella behov och lärstilar.

Charlotte Florestedt, skandinavisk chef Lära

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013349

Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De ger vård, omtanke och omsorg, och vi ser till att våra medarbetare trivs och får möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en levande värdegrund, närvarande chefer, beprövade arbetssätt samt interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 35 000 medarbetare inom många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, socionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda, liksom att byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internrekrytera så många chefer som möjligt, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och de arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter erbjuder vi många interna utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram, så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att delta i olika forum och nätverk för att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenscertifiering av hela boenden, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som rör den dagliga verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer kan hålla koll på utbildningsutbudet och kan lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark under 2025.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

[illegible]

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer. Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår skräddarsydda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i vardagen. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren samlas i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100. Varje år följer vi också upp chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt säkerställer vi att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, utifrån ett holistiskt perspektiv som omfattar kvalitet, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, personförflyttningar och ibland en stressig arbetsmiljö. För en god arbetsmiljö och hälsa är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. När signaler om kränkande särbehandling och diskriminering uppstår, utreder och förebygger vi dessa aktivt för att skapa en trygg arbetsplats. Inom Ambea har vi också tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka frisknärvaron. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom den har våra medarbetare en direkt möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och sin arbetsplats. Undersökningen sker sex gånger om året och mäter medarbetarnöjdhet, den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön och ger oss förutsättningar att arbeta förebyggande och följa resultat över tid. Cheferna får stöd i att arbeta aktivt med resultaten tillsammans med medarbetarna, vilket gör det möjligt att snabbt identifiera förbättringsområden och skapa engagemang.

3,8%
kort sjukfrånvaro 2024 (4,0%)

En av Sveriges bästa arbetsgivare

För fjärde året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. I årets undersökning kommer vi på plats 17 i kategorin stora arbetsgivare – vår bästa placering någonsin.

– Vi är mycket stolta över den här fina placeringen. Att våra medarbetare känner sig engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll är avgörande för att vi ska kunna erbjuda omsorg av högsta kvalitet. Vi har en stark och inkluderande kultur där alla medarbetare ges möjlighet att växa och satsar aktivt på kompetens- och ledarskapsutveckling, säger Christian Horne, chef för kompetensförsörjning och -utveckling på Ambea.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till karriärutveckling och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk.

Ambea klättrar 13 placeringar sedan förra året och placerar sig på plats 17 på listan över Sveriges bästa arbetsgivare – vår bästa placering någonsin.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013350

Ambea Innovation hub driver utvecklingen av välfärdsteknologi

Innovation och välfärdsteknologi är ett prioriterat område för Ambea. Genom Ambea Innovation hub testar, utvärderar och implementerar vi nya tekniska lösningar, med målet att förbättra livskvaliteten för våra omsorgstagare och skapa en trygg och enkel arbetsmiljö för våra medarbetare.

Ambea Innovation hub, vårt centrum för välfärdsteknologi och digitala innovationer, testar kontinuerligt nya verktyg som snabbt kan skalas upp för att möta framtida behov inom omsorgen. All innovation genomgår noggranna tester och kontroller för att säkerställa att vi håller högsta kvalitet och följer gällande lagar och regelverk. Tekniken hjälper oss att effektivisera administrativa processer och frigöra mer tid för omsorg.

Bland årets innovationer finns smarta planeringsverktyg, AI-baserat rekryteringsstöd samt olika former av språkstöd. Dessutom har cirka 40 olika AI-assistenter testats för att underlätta våra medarbetares vardag.

Vi samarbetar också med högskolor, teknikleverantörer och branschaktörer för att utveckla nya verktyg och driva tekniska framsteg. Till exempel har vi inlett ett femårigt forskningsprojekt med Högskolan i Halmstad, finansierat av KK-stiftelsen. Projektet ger Ambea och Capio möjlighet att samarbeta med en doktorand som ska undersöka hur AI kan användas för att lösa bemanningsutmaningar inom vård och omsorg. Doktoranden kommer arbeta nära Ambea Innovation hub och bidra till att integrera forskningsresultat i våra innovations- och digitaliseringsinitiativ.

Innovationsdag i Stendi. På bara några timmar byggdes elva AI-assistenter. De testas noggrant och de som skapar mest nytta och värde implementeras i verksamheten.

AI-assistent stärker kvalitetsarbetet

AI-assistenten Urban utredare stöttar medarbetare på kvalitetsavdelningen och internutredare i verksamheterna och är en av de AI-assistenter som Ambea Innovation hub utvecklat under året.

– Utredningsarbete är komplext med mycket information att hantera. AI-assistenten hjälper oss att sortera och lyfta fram det som är viktigast för att utreda händelser på ett effektivt sätt, säger Sören Henningsson, chef för central kvalitetsutveckling på Ambea.

Noggranna tester under våren och sommaren 2024 visade att AI-stödet bidrog till ett mer effektivt kvalitetsarbete och idag är Urban utredare ett självklart stöd på kvalitetsavdelningen och visar redan på mätbara resultat.

Genom att assistenten analyserat händelser, föreslagit förbättringar och fungerat som en senior rådgivare har tidsåtgången för kvalitetsutredningar minskat och handläggningen blivit mer kvalitativ.

– Urban utredare hjälper oss att spara administrationstid i utredningsarbetet. Kvalitetsutvecklaren gör alltid sin egen bedömning, men med stöd från AI-assistenten blir processen både enklare och mer effektiv, säger Sören.

Nästa steg är att rulla ut AI-assistenten för allt kvalitetsutredningsarbete inom Ambea, vilket kommer att ske under 2025.

> Genom innovation och digitalisering kan vi erbjuda en omsorg som räcker till fler, med hög kvalitet och trygghet. Att använda generativ AI som i exemplet med Urban utredare är viktigt för att möta framtidens utmaningar när omsorgsbehoven blir allt mer komplexa.
>
> **Jennifer Ivstam, innovationsledare Ambea Innovation hub**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

Vår värld ger oss svaren

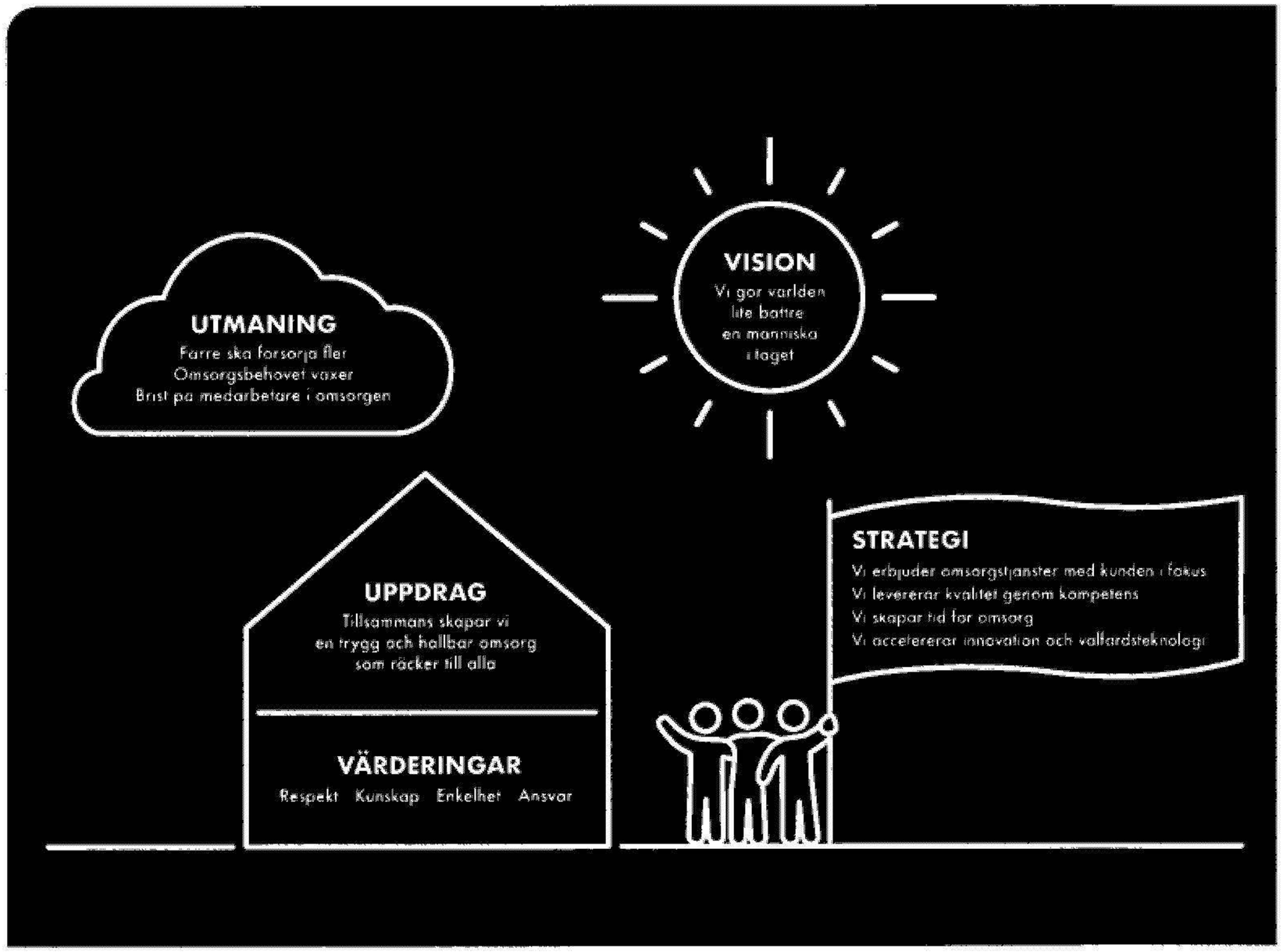
Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

Vår värld är vår ledstjärna i allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med lönesamtal till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

> Vår värld skapar en stark ram för vår organisation genom att ge oss en gemensam riktning. En vägledning i vardagen som hjälper oss att alltid leverera hög kvalitet och skapa tid för omsorg för våra omsorgstagare.

Helle Mørk Balling, HR-direktör Altiden



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847074A1A3D98B25491EB8

20250820013511

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi vet att kvalitet och kompetens går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och chefen att alltid göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska lyckas med uppdraget att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

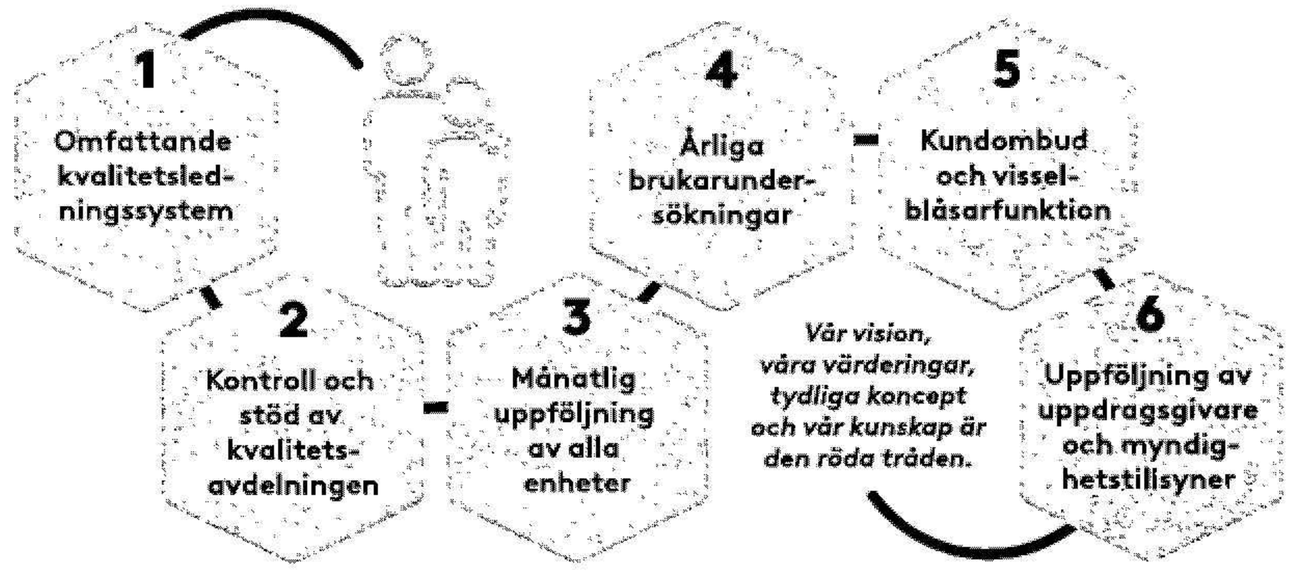
❶ Omfattande kvalitetsledningssystem

Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetarna att strukturera sitt arbete och agera korrekt i olika situationer. Målet är att skapa förutsättningar för våra medarbetare att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används också av verksamhetschefen för att styra, leda och följa upp verksamheten, samt för att säkerställa att vi arbetar enligt lagar och interna regler.

Två gånger om året besvarar varje verksamhet en så kallad egenkontroll som består av cirka 200 frågor. Frågorna handlar framför allt om hur väl verksamheten följer lagstiftningen inom vård- och omsorgsverksamhet samt Ambeas koncept och rutiner. Egenkontrollen hjälper medarbetare och chefer att identifiera vilka områden som behöver förbättras. Handlingsplaner upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsindex. År 2024 blev resultatet för egenkontrollen 1,87 (1,86) av 2, vilket är i linje med föregående år.

> Systematiskt kvalitetsarbete är en förutsättning för att ständigt utveckla våra närmare 1000 verksamheter i Skandinavien. Det är en viktig del i vår strävan efter att ge bästa möjliga omsorg anpassad efter individens behov.
>
> **Erika Enestad, kvalitets- och hållbarhetsdirektör**

När något inte går som det är tänkt måste vi lära av situationen och göra vad vi kan för att det inte ska hända igen. I kvalitetsledningssystemet finns tydliga rutiner för att dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Vi har en låg tröskel för att rapportera avvikelser och anser att det är bättre att skriva en avvikelserapport för mycket än en för lite. För att följa arbetet med avvikelser finns Ambeas förbättringsindex, som ingår i vårt kvalitetsindex. Detta mått visar bland annat hur snabbt avvikelser hanteras och hur dokumentationen av kvalitetsarbetet sköts.



2024 blev koncernens förbättringsindex 7,38 (7,41) av 10.

❷ Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen

Kvalitetsavdelningen är en central funktion som stöttar ledningsgrupperna i varje affärsområde. De ser till att rutiner och styrdokument är uppdaterade och följer myndigheternas krav samt gällande lagstiftning inom kvalitet, arbetsmiljö och miljö. Varje år gör kvalitetsavdelningen cirka 250 kvalitetstillsyner i våra verksamheter för att säkerställa att processer, rutiner och lagstiftning efterlevs. De säkerställer att verksamheten arbetar i enlighet med vårt kvalitetsledningssystem. Förbättringsområden som identifieras dokumenteras i en samlad rapport. Därefter tar verksamheten fram handlingsplaner för att åtgärda eventuella brister och säkerställa förbättringar.

❸ Månatlig uppföljning av alla enheter

Varje månad följer vi upp våra verksamheter med ett kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal inom HR och kvalitet. Indexet inkluderar data om bland annat engagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt efterlevnad av Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140 03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

❹ Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagare och deras närståendes upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss.

- Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Altiden, Stendi och Vardaga. Nytida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller behålla resultatet från rapporterna och dokumenterar allt i en handlingsplan. Vi lägger stor vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida.
- I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. Denna undersökning låter verksamheterna besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nytida var 85 procent jämfört med snittet på 76 procent för privata aktörer och 64 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 85 procent, jämfört med 78 procent för privata aktörer och 58 procent för offentliga utförare.

❺ Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla länder har vi en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där omsorgstagare och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. I Sverige har vi även kundombud som fungerar som en lättillgänglig kanal för omsorgstagare och närstående att föra fram sina åsikter till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen. Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet kan våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera om de upptäcker händelser på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

❻ Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som ofta kräver tillstånd, certifiering eller godkännande från olika myndigheter. Hos oss är tillstånden vanligtvis kopplade till den enskilda enheten, men vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd. Varje kvartal genomförs cirka 65 externa granskningar av våra verksamheter, utförda av våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser dessa granskningar som en möjlighet att utveckla och förbättra verksamheten, och resultaten redovisas öppet i varje kvartalsrapport.

Kvalitet- och hållbarhetsutskott

För att säkerställa en kontinuerlig utveckling av kvalitetssystemet och stärka hållbarhetsarbetet har Ambeas styrelse sedan flera år ett kvalitets- och hållbarhetsutskott. Bolagets koncernchef och kvalitets- och hållbarhetsdirektör deltar i arbetet, samt vid behov ytterligare representanter för affärsverksamheten.

Integritet och informationssäkerhet

Att hantera känslig information på ett säkert sätt är avgörande för Ambeas verksamhet. Vi arbetar systematiskt och riskbaserat för att upprätthålla detta förtroende. Arbetet leds av en informationssäkerhetskommitté med nyckelpersoner från koncernledningen och andra centrala funktioner. Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddsombud rapporterar regelbundet till kommittén. De lyfter fram vad som fungerar bra, vilka risker som identifierats och behov av förändringar eller nya initiativ, samt ser till att verksamheten har rätt utbildningar, styrande material och rutiner. De följer också upp att dessa efterlevs genom återkommande kontroller.

Under 2024 har vi startat ett projekt för att införa ett informationssäkerhetssystem som följer aktuella lagar och EU-direktiv. Dessa direktiv skärper kraven på säkerhet inom samhällsviktiga verksamheter och innebär bland annat nya skyldigheter för rapportering av incidenter och hantering av risker.

Kvalitetspris som driver utveckling

Kvalitetsindex 2024

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5.

År 2024 var Ambeas kvalitetsindex

7,58 (7,52)

Goda resultat för Vardaga, Nytida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2023 års resultat inom parentes.

Altiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar. Nytida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden
Total nöjdhet	80 (81)	89 (89)	89 (89)	91 (84)
Gott bemötande	95 (95)	89 (87)	93 (94)	98 (93)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98D3371DFC214730914C03C28C87F50F

Styrning och rapportering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2024.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda inflytande- och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2024 hade bolaget 8 289 aktieägare, en ökning med 1 116 ägare sedan förra året. Största ägaren var Bolero Holdings Sarl som ägde 10 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 53 i denna årsredovisning samt på ambea.se.

2. Bolagsstämma

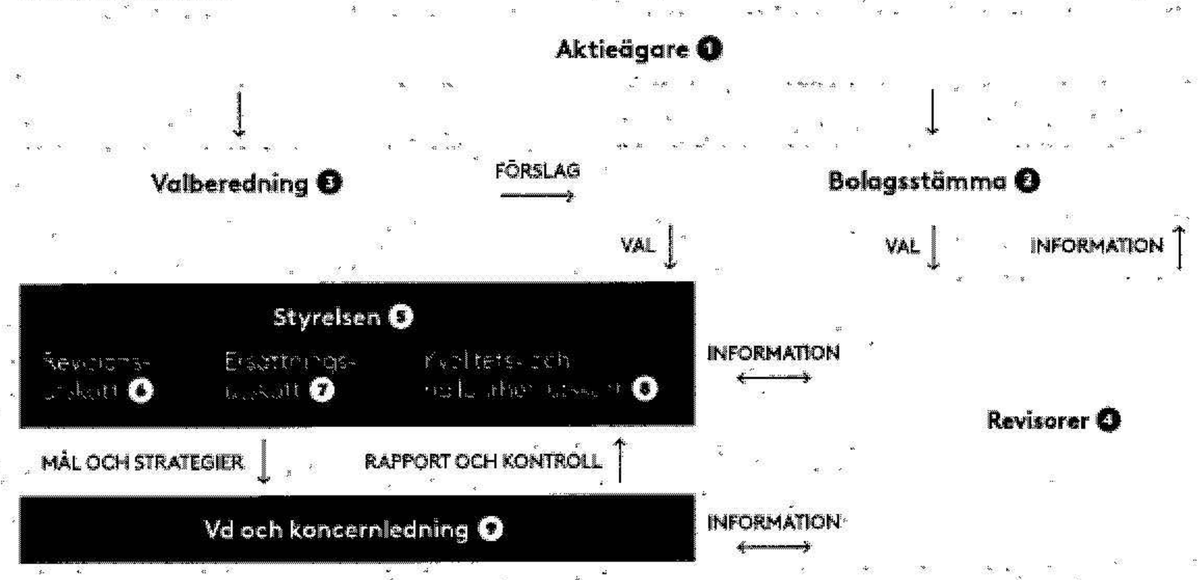
Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman kallas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att anta en ny bolagsordning.

Årsstämma 2024

Årsstämman hölls den 15 maj 2024 i Nytidas dagliga verksamhet Liljeholmen Öst på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm och fattade beslut om bland annat följande:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,50 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Omval av samtliga styrelseledamöter samt omval av Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.

Bolagsstyrningsstruktur



- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande maximalt 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på ambea.se.

Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 kommer att äga rum den 14 maj på Ambeas huvudkontor, Röntgenvägen 3D, i Solna.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av bolagets styrelseordförande och en representant för var

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033711DFC2147309140C03C28C87F50F

20250820001353

och en av de tre största aktieägarna baserat på ägandet i bolaget per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2025 består av

- Jakob Rikwide, Bolero Holdings Sarl, ordförande i valberedningen
- Anette Dahlberg, Första AP-fonden
- Niclas Röken, Alcur Fonder
- Yrjö Närhinen, styrelseordförande i Ambea AB (publ).

Valberedningen har haft två protokollförda möten efter årsstämman 2024 och därutöver ett antal avstämningar och samtal. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy. För Ambea innebär det att styrelsen ska utgöras av en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser lämpliga att ansvarsfullt styra det strategiska arbetet på ett långsiktigt hållbart sätt. Kompetens och erfarenhet inom omsorg, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden, tillsammans med tidigare styrelseerfarenhet. Målet är god mångfald och jämn könsfördelning. Valberedningen anser att nuvarande styrelse speglar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen presenterade sitt förslag på styrelse till årsstämman 2025 i samband med kallelsen och på ambea.se.

4. Revisorer

På årsstämman den 15 maj 2024 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Mikael Sjölander, auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett tillfälle redogjort för styrelsen för sina iakttagelser från granskningen av redovisningen och den interna kontrollen 2024, under del av detta tillfälle utan närvaro av medlemmar från företagsledningen. Revisorn har därutöver deltagit vid samtliga möten med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en hållbar utveckling för Ambea, tillvarata Ambeas och aktieägarnas intressen, utse den verkställande direktören samt ansvara för att bolaget följer tillämpliga lagar, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning. I styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, affärsplaner och budget, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt att anta instruktioner och policyer. Styrelsen är ytterst ansvarig för Ambeas övergripande kvalitets- och hållbarhetsstrategi, väsentlighetsanalys och mål samt att uppförandekod och andra relaterade policies följs och hålls uppdaterade. Styrelsen är också ansvarig för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar i organisationen och verksamheten.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöter och verkställande direktör.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Därutöver kan extra möten sättas in. Styrelseordförande och verkställande direktören har en fortlöpande dialog. Styrelsens arbete utvärderas årligen och är styrelseordförandes ansvar. En enkätundersökning skickades ut till samtliga styrelsemedlemmar i september.

Svaren ligger till grund för diskussioner i styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

Styrelsens arbete 2024

Vid årsstämman valdes sex ledamöter till styrelsen och den består därtill utav tre arbetstagarrepresentanter och två arbetstagarsuppleanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 54–55.

Styrelsen har under året hållit 16 möten, varav åtta ordinarie och åtta extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, anbud och nyetableringar. I illustrationen på nästa sida redogörs för viktiga frågor och beslut vid dessa möten. Förberedande arbete har under 2024 bedrivits i tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har löpande rapporterat till styrelsen och deras arbete har fungerat som beslutsunderlag för styrelsen som helhet.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering samt säkerställa effektivitet kring intern kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorernas arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden närvarar, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för IR och Group Business Control och koncernredovisningschef samt vid behov andra funktionsansvariga på bolaget. Under 2024 har revisionsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Närhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott.

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare i Ambea. Utskottet ansvarar även för att följa upp hur företagets HR-arbete utvecklas. Ambeas koncernchef liksom HR-direktör deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2024 har ersättningsutskottet haft fem sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Närhinen (ordförande), Gunilla Rudebjer och Daniel Björklund.

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets koncernchef samt kvalitets- och hållbarhetsdirektör deltar i arbetet, samt vid behov ytterligare representanter för affärsverksamheten. Under 2024 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Närhinen, Hilde Britt Mellbye och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören (vd) tillika koncernchef utses av styrelsen och leder verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit.

En presentation av vd och medlemmarna i koncernledningen finns på sidan 56–57. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Styrelsens arbete 2024

Under 2024 sammanträdde styrelsen vid 16 tillfällen. Under året har fokus legat på genomförande av bolagets strategi, förvärv, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud och CSRD.

Februari
- Godkännande av bokslutskommuniké för 2023
- Beslut om att föreslå bolagsstämman en utdelning om 1,50 SEK per aktie för 2023
- Beslut om återköpsprogram
- Strategidiskussion
- Beslut om nyetableringar
- Revisorerna presenterar sin granskning av årsbokslut och internkontroll

Mars
- Årsredovisningen för 2023 antas
- Beslut om förvärv

April
- Beslut om förvärv

Maj
- Styrelsen godkänner delårsrapporten för det första kvartalet
- Genomgång av riskhantering
- Årsstämma hölls den 15 maj
- Konstituerande möte
- Beslut om incitamentsprogram 2024
- Antagande av koncernpolicies
- Beslut om återköpsprogram
- Verksamhetsbesök hos Nytida
- Beslut om nyetablering och förvärv

Juni
- Strategiarbete
- Genomgång av tillväxtplaner 2025–2027
- Verksamhetsbesök hos Altiden
- Beslut om nyetableringar

Augusti
- Godkännande av delårsrapporten för det andra kvartalet
- Beslut om väsentlighetsanalys CSRD
- Beslut om nyttjande av förlängningsoption finansiering

November
- Godkännande av delårsrapporten för det tredje kvartalet
- Genomgång av styrelseutvärderingen
- Beslut om nyetablering
- Genomgång av leadership review och successionsplanering
- Budgetdiskussion/-process

December
- Fastställande av affärsplan för 2025
- Fastställande av budget för 2025
- Verksamhetsbesök hos Stendi
- Beslut om kortsiktiga incitamentsprogram
- Beslut om förvärv
- Beslut om omvärdering av väsentlighetsanalys CSRD

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

202508200135

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas rutiner för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea baserar sitt system för intern kontroll på det internationellt erkända ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt övergripande policyer.

Ansvaret för det dagliga arbetet vilar primärt på bolagets vd. Bolagets CFO har genom delegering från vd ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomihandbok. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdescontrollers, bolagsövergripande finansfunktion samt revisionsutskott som säkerställer en löpande översyn av intern kontroll och riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerliga utvärderingar av riskerna i verksamheten. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där riskerna i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns. Riskbedömningen hanteras årligen i styrelsen.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomiorganisation. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet. Finansavdelningarna i varje land gör årligen en självutvärdering där resultatet också presenteras för och diskuteras i revisionsutskottet. Verksamheten följs löpande upp mot uppställda mål och vidareutveckling av nyckeltal sker med fokus på tidiga varningssignaler. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs även koncernövergripande kontroller.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikations- och informationsstruktur syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl externt som internt i organisationen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för aktiemarknadsinformation, vilken anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, avsändare samt informationens form. Finansiella rapporter, kvalitetsrapporter och annan relevant information görs tillgängliga på Ambeas webbplats ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer finns tillgängliga för medarbetarna. I Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligas ansvaret och beskrivningen kring hur och när intern kommunikation ska ske.

Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetsledningssystem, med avseende på uppföljning av verksamhetskvaliteten, samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2024

Under 2024 har revisionsutskottet haft fortsatt fokus på utveckling av självutvärdering och återrapportering som en del av ramverket för den interna kontrollen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärldsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det finns risk för prispress på Ambeas tjänster till följd av kommunernas ansträngda ekonomi, då välfärdskostnaderna nu och framöver ökar snabbare än kommunernas intäkter, vilket kan leda till marginalförsämringar för Ambea.	Ambea arbetar för ett gynnsamt klimat för privata vård- och omsorgsaktörer genom aktivt deltagande i branschföreningar på respektive marknader. En annan viktig del av arbetet är direkta, lösningsorienterade och förtroendeskapande dialoger med kommuner och politiker. Ambea har över 450 kommuner som uppdragsgivare vilket balanserar den politiska risken. Fortlöpande utvecklingsarbete säkerställer Ambeas konkurrenskraft. Risken för marginalförsämring dämpas genom ett kontinuerligt effektiviseringsarbete, exempelvis gällande inköpskostnader och innovation av nya digitala lösningar och arbetssätt. Ambea arbetar aktivt med energibesparingsåtgärder.
Prisrisker Det finns en risk att indexuppräkningar inte kompenserar helt för ökade kostnader eller att ersättning erhålls med fördröjning. Ambeas lönsamhet kan påverkas negativt till följd av prispress. Personalkostnader är koncernens största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre lönekrav vilket kan innebära ökade personalkostnader och marginalförsämringar för Ambea.	I merparten av Ambeas kundavtal finns indexklausuler som följer kostnadsökningar för tjänsten som levereras. Ambeas avtal består av en mix av ramavtal med fastlagda priser och individuella avtal per brukare som upphandlas löpande under året. Ambea arbetar aktivt med uppföljning och omförhandling av priser.
Operativa risker	
Beläggningsrisker På Ambeas boenden i egen regi erbjuds kommuner att köpa platser efter behov. Ambea är exponerat mot finansiella risker kopplade till beläggningen på dessa enheter. Risken är särskilt framträdande vid uppstarter av nya boenden i egen regi då ett större antal platser ska beläggas. Ökar inte beläggningsgraden enligt Ambeas prognoser, kan det få negativ inverkan på resultat och finansiell ställning.	Ambea arbetar löpande med att minska beläggningsrisker genom en strukturerad försäljnings- och uppföljningsprocess: Inför nyetableringar analyseras nogsamt demografin och befintligt bestånd av omsorgsboenden i den aktuella kommunen samt om upphandlade ramavtal finns eller om Lag om valfrihetssystem (LOV) har beslutats om i kommunen. Dialog initieras med ledande politiker och tjänstemän för att säkerställa en positiv inställning till privata omsorgsalternativ. Om beläggningsproblem ändå uppstår finns beredskap att snabbt ställa om avdelningar, eller hela verksamheter, till annan omsorgsinriktning, exempelvis tillfällig omvandling av permanenta platser till korttidsplatser för att bättre möta kortsiktig efterfrågan. På kort sikt finns också möjlighet att inte bemanna ett boende, att hyra ut ett boende till externa andra aktörer/kommunen eller att avtala en tidig återlämning av hyreskontrakten. Ambea bedriver också ett regelbundet försäljningsarbete exempelvis genom visningar av boenden, seminarier och marknadsföring.
Bemanningsrisker För Ambea är det avgörande att kunna anställa och behålla kvalificerade chefer, sjuksköterskor och omsorgspersonal. Hög efterfrågan på dessa yrkesgrupper, till följd av ett växande omsorgsbehov, kan leda till svårigheter att rekrytera, att bibehålla kvalitet och en ökande kostnadsnivå. Det kan påverka Ambeas tillväxt och förmåga att ta emot nya omsorgstagare. Kortsiktigt kan snabbt ökad sjukfrånvaro påverka Ambeas lönsamhet negativt och skapa svårigheter att fullt ut bemanna verksamheten.	Ambea arbetar på olika sätt för att säkerställa bemanningen. En övergripande strategi är att attrahera och utveckla branschens bästa medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera nyckelfunktioner, till exempel sjuksköterskor genom olika kampanjer och bearbetning. Rekryteringen hanteras i ett digitalt system för enklare ansökan och uppföljningsprocess. Genom vårt kompetensföretag Klara får vi tillgång till kort- och långsiktiga bemanningslösningar i Sverige. Koncernens utbildningsverksamhet Lära erbjuder kontinuerlig vidareutbildning inom omsorg och ledarskap i Sverige. Tydliga karriärmöjligheter erbjuds. Målet är att en stor andel av cheferna ska rekryteras inom koncernen. En frekvent medarbetarundersökning sex gånger per år ger snabb återkoppling kring trivseln på arbetsplatserna.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013555

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Verksamhetsrisker En förutsättning för högkvalitativ och kostnadseffektiv verksamhet är att Ambeas alla verksamheter arbetar enligt koncernens kvalitetsmodell och därmed tillämpar gemensamma arbetssätt inom kvalitet, HR, uppföljning med mera. Bristande kunskap och följsamhet till denna modell kan innebära såväl kvalitetsmässiga som ekonomiska risker.	Kvalitet och omsorgstagarnas säkerhet och trygghet är Ambeas viktigaste prioriteringar. Ett kontinuerligt och systematiskt arbete utförs för att följa upp samtliga verksamheter och i ett tidigt skede fånga upp negativa avvikelser. Ambea har ett gediget kvalitetsledningssystem och dokumenterade processer som löpande följs upp i våra affärsområden och i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Interna utbildningar ger medarbetare förståelse för och kunskaper om Ambeas olika koncept och arbetssätt.
Risker kopplade till tillstånd För att erbjuda omsorgstjänster i Sverige krävs tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för varje enskild verksamhet. Långa handläggningstider är en risk för Ambea, då detta kan innebära att nödvändiga förändringar och tillväxtinitiativ fördröjs. Indraget tillstånd, eller att verksamheten inte bedrivs enligt gällande tillstånd, till exempel på grund av förändrad målgrupp eller byte av chef på verksamheten, är också en risk. För att bedriva verksamhet för barn och ungdomar i Norge krävs tillstånd från Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). I Danmark krävs tillstånd från Socialtilsynet eller certifiering från Sundhedsstyrelsen.	Ambea mitigerar denna risk genom att kontinuerligt kontrollera tillståndsefterlevnaden internt i egenkontrollen, som sker på flera nivåer inom företaget, och vid interna kvalitetstillsyner. Om myndigheter eller uppdragsgivare vid tillsyn konstaterar brister, så följs arbetet noga upp i befintliga uppföljningsprocesser. Tillstånden inom Ambeas verksamhet gäller oftast en enskild enhet, vilket medför att ett återkallat tillstånd, har mycket begränsad finansiell påverkan på koncernen. Däremot skulle det påverka de omsorgstagare som bor på enheten, deras anhöriga, de kommuner som placerar på enheten och de medarbetare som arbetar där. Varje enhet och tillstånd är kopplat till ett utav Ambeas dotterföretag.
Risker relaterade till hyreskontrakt Inom ramen för verksamheten i egen regi ingår Ambea hyresavtal med externa fastighetsägare. Majoriteten av hyresavtalen har löptider som är längre än Ambeas kundkontrakt. Flertalet av Ambeas ingångna hyresavtal inkluderar även bestämmelser som begränsar rätten att säga upp avtalen i förtid eller att omförhandla villkoren. Ambea står därmed en ekonomisk risk om efterfrågan och beläggningen inte överensstämmer med bolagets antaganden när kontrakten ingicks. Risker kan också komma att uppstå vid hyreskostnadshöjningar som följd av till exempel uppjusteringar på grund av förändringar i index.	Innan ett nytt hyresavtal tecknas gör Ambea ingående beräkningar av framtida efterfrågan. Beräkningarna grundar sig bland annat på demografiska data per kommun, en inventering av befintliga boenden samt villkor i berörda kommuner. Dessutom säkerställs att möjlighet till ramavtal eller Lag om valfrihetssystem (LOV) finns etablerat. Ambea undersöker även behovet i närliggande kommuner. Årliga uppräkningar i merparten av Ambeas kundavtal enligt indexklausuler motverkar risken av ogynnsamma effekter av kostnadsökningar. Hyresuppräkningar enligt konsumentprisindex är det vanligast förekommande i hyreskontrakt.
Förvärvsrisker I Ambeas strategi ingår att stärka och utveckla verksamheten både genom förvärv och organisk tillväxt. Denna strategi kan medföra operativa utmaningar och risker, såsom att en förvärvad verksamhet inte utvecklas enligt förväntan, vilket kan leda till ett nedskrivningsbehov. Antalet attraktiva förvärv kan också minska vilket leder till minskade möjligheter till tillväxt. Ambeas förvärvs- och utvecklingsdrivna tillväxt kan vidare utsätta Ambea för andra risker såsom minskad likviditet till följd av stora investeringar samt rättsliga processer med motparter vid förvärv eller avyttringar angående tilläggsköpeskillingar eller annat.	Ambeas tillväxtstrategi stöds av intern och extern expertis och det finns en strukturerad förvärvsprocess. Betydande erfarenhet har upparbetats, då Ambea det senaste decenniet genomfört ett stort antal förvärv. En central, strukturerad uppföljningsprocess finns för att tillvarata lärdomar från tidigare genomförda förvärv vilka rapporteras till styrelsen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
980337 1DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Cyberhot Den snabba digitaliseringen ger en ökad attackyta för kriminella som har som syfte att skada, stjäla eller utpressa företag i den digitala miljön. Antalet cyberattacker har konstant ökat i världen och Skandinavien de senaste åren och det rådande världsläget accelererar den utvecklingen. De senaste årens cyberattacker har även ökat i allvarlighetsgrad då angriparna i större uträckning vill lamslå hela IT-miljön på bolag, kommuner, myndigheter och institutioner.	Ambea arbetar löpande med att identifiera riskytor genom omvärldsbevakning och ett nära samarbete med leverantörer som är experter inom cybersecurity. Ambea agerar för att följa alla relevanta lagkrav och bestämmelser, vilket inkluderar att regelbundet uppdatera våra metoder och processer i enlighet med senaste lagstiftningen och branschstandarder. Detta säkerställer en hög grad av skydd och anpassningsförmåga i en ständigt föränderlig global riskmiljö. Ambea arbetar kontinuerligt med att förstärka det tekniska skyddet genom en strukturerad och återkommande riskanalys underbyggd av oberoende revisorers internkontroll där interna säkerhetssystem i samverkan med leverantörers lösningar säkerställer Ambeas förmåga att skydda integriteten i IT-miljön.
Risker på grund av kriminalitet i samhället Under flera år har vi sett en utveckling med kriminalitet som på olika sätt drabbar människor och vårt samhälle. Det finns en risk att kriminella söker arbete hos vård- och omsorgsföretag för att kunna uppvisa en seriös och legitim fasad för att minska misstankar eller för att rekrytera till kriminalitet. För Ambea är det självklart att våra omsorgstagare, våra medarbetare och övriga intressenter ska vara trygga, varför denna risk tas på allvar inom hela verksamheten.	Ambea har en tydlig rekryteringsprocess som ska följas i alla rekryteringar. I processen ingår ett flertal kontroller som ska utföras, i de länder som medger dessa kontroller enligt lag. Dessa kontroller innebär bland annat kontroll av identitet, medborgarskap, arbetstillstånd samt utdrag ur belastningsregister. Utdrag ur belastningsregister sker på alla anställningar, oavsett om det finns lagkrav eller ej. För de flesta chefsroller samt legitimerad personal görs även en djupare bakgrundskontroll. Innan dessa kontroller har utförts för en rekrytering inte slutföras. I verksamheter för barn och unga i Sverige har Ambea dessutom förhandlat om att löpande begära in belastningsregister under anställningen
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig Samhället ställer större krav på att beredskapen i vården och omsorgen ska stärkas. Detta har blivit alltmer aktualiserat utifrån händelser som sker i vår omvärld. Beredskapen behöver vara robust och flexibel för att klara av att hantera de behov som uppstår under fredstida kriser, vid höjd beredskap och även i händelse av krig. När allvarliga och oförutsedda händelser inträffar ställs stora krav på Ambeas förmåga att snabbt hantera situationen. Målet är att verksamheter och centrala funktioner ska ha kunskap om hur krisen ska hanteras. Den beredskap verksamheterna ska ha för att kunna hantera en oförutsedd kris styrs till viss del från centrala funktioner så att en miniminivå är likvärdig för alla verksamheter.	Ambea arbetar med planering, förebyggande insatser och beredskap i samband med säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig. Detta sker i enlighet med gällande lagar och rekommendationer samt myndigheters och uppdragsgivares krav i alla länder. Ambea har en central krisledning för att effektivt kunna agera snabbt utifall situationen kräver det. Den består av en tvådelad krisledning: En liten krisledningsgrupp som bedömer och kan hantera mindre situationer och en större krisledningsgrupp för mer allvarliga företagsövergripande händelser. Skulle en större kritisk störning drabba verksamheten arbetar Ambea enligt krisplan där roller och ansvar är tydligt beskrivna. Krisledningen har löpande möten och kan vid behov tillkalla olika kompetenser och resurser inom Ambea och hos externa parter.
Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier) Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamheter på flera olika sätt. Efterfrågan på främst äldreboendeplatser sjönk i början av pandemin vilket ledde till intäktsbortfall. Samtidigt hade kostnaderna för personalens sjukfrånvaro och skyddsutrustning ökat. Vid större utbrott av andra, idag okända sjukdomar kan liknande scenarion inte uteslutas.	Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit värdefulla lärdomar. Genom omvärldsbevakning fångar Ambea tidigt upp signaler och kan sätta in förebyggande åtgärder. Inom koncernen finns god kunskap om smittförebyggande arbete och struktur att föra ut ny kunskap till verksamheterna. Det finns också flexibilitet att ställa om verksamheter för att anpassa oss till en förändrad marknadssituation.
Risker kopplat till styrning	
Finansiella risker För att Ambeas ska kunna realisera sin strategi krävs att koncernen har likviditet och krediter som täcker behovet av rörelsekapital och kapital för tillväxt och förvärv. Vid vikande resultat skulle Ambea kunna bryta mot låneavtal och därmed begränsa sin möjlighet till finansiering. Se not K26.	Ambeas finansieringsavtal löper på tre år till och med oktober 2025, samt med en förlängningsoption om ett år. God likviditetsplanering, fokus på kassaflöde och snabba anpassningar av verksamheten och kostnader vid ändrade marknadsförutsättningar begränsar risken att bryta mot låneavtal.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013356

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet den 31 december 2024 uppgick till 8,7 miljarder SEK och sista betalkurs för Ambeas aktie var 96,55 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom kategorin Health Care. Under 2024 öppnade aktien på kursen 52,75 SEK och stängde på 96,55 SEK vilket innebär en ökning med 83 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som helhet (OMXSPI) som gick upp med cirka 10 procent. Högsta notering för Ambea-aktien 2024 var 102,80 SEK och lägsta kursen var 49,34 SEK.

Under 2024 omsattes totalt cirka 79,6 (80,8) miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarar cirka 89 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, framtida intäkter, finansiella ställning och allmänna ekonomiska och operativa omständigheter.

Föreslagen utdelning för 2024

För 2024 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 2,20 (1,50) SEK per aktie.

Aktiekapital

Vid utgången av 2024 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 854 273. Alla aktier är av samma slag och ger därmed samma röstvärde och lika rätt till bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

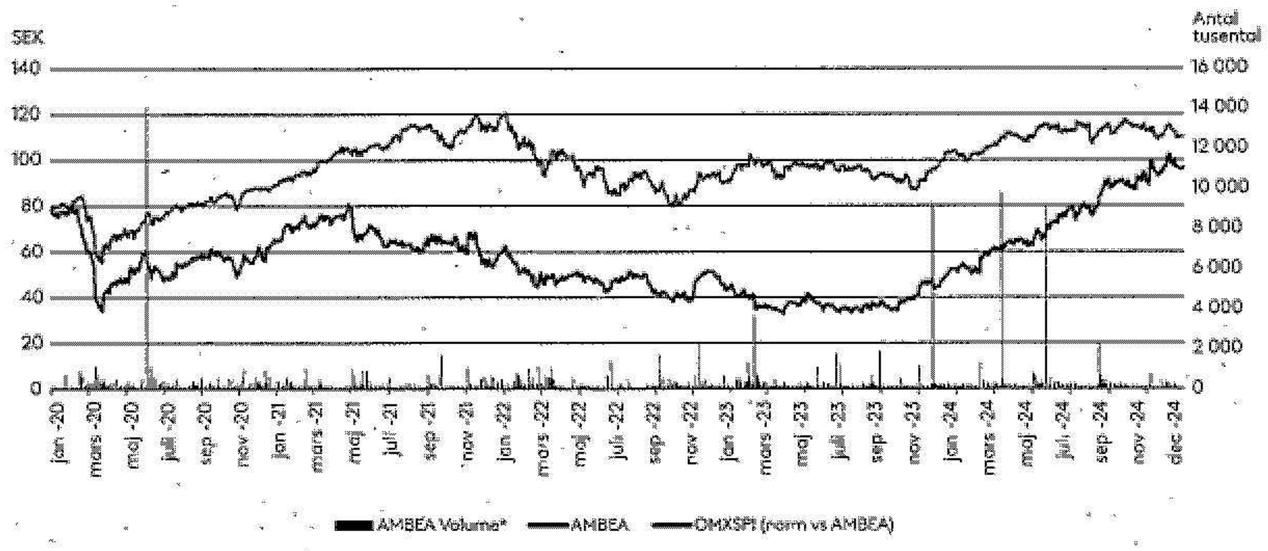
Vid årets utgång hade Ambea 8 289 aktieägare, varav de tio största ägde cirka 46 procent av kapital och röster. Cirka 42 procent av aktierna var registrerade på svenska ägare och 58 procent på utländska ägare.

Till de fem största aktieägarna vid årets utgång hörde Bolero Holdings Sarl, Första AP-fonden, Alcur Fonder och Handelsbanken Fonder. Se vidare information i tabellen bredvid med största aktieägarna.

Innehav av egna aktier

Bolagets egna innehav av aktier uppgick per 31 december 2024 till 6 000 000 aktier, vilket motsvarar 6,7 procent av röster och kapital.

Aktiekurs



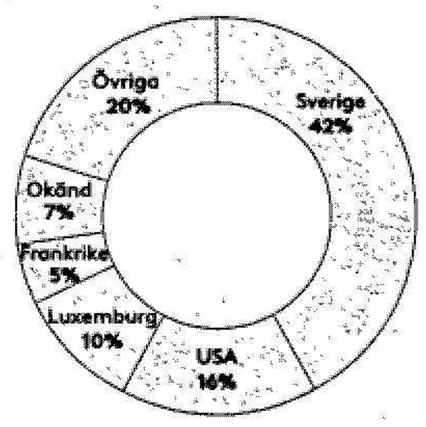
Största aktieägarna per 31 december 2024

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Bolero Holdings Sarl	9 007 613	10,0%
Första AP-fonden	8 050 000	9,0
Ambea AB	6 000 000	6,7
Alcur Fonder	3 512 826	3,9
Handelsbanken Fonder	3 259 713	3,6
Dimensional Fund Advisors	2 800 795	3,1
DNCA Finance S.A	2 443 573	2,7
Avanza Pension	2 284 237	2,5
Unionen	2 000 000	2,2
BlackRock	1 592 709	1,8
Totalt tio största ägare	**40 951 466**	**45,6**
Övriga	48 902 807	54,4
Totalt	**89 854 273**	**100,0**

Aktieägarstruktur

Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
5 001–	409	88,9
501–5 000	1 756	2,9
1–500	6 124	0,9
Anonymt ägande	N/A	7,3
Totalt	**8 289**	**100,0**

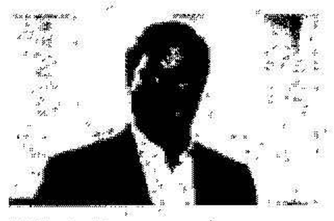
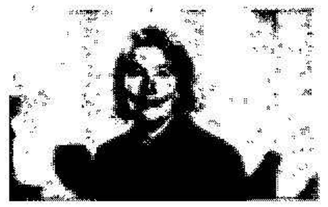
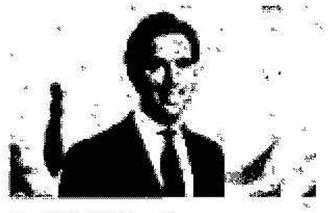
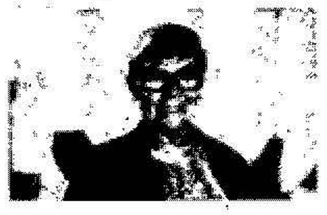
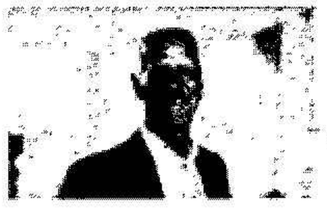
Aktieägande per land



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC2147309140C03C28C87F50F

Styrelse

						
	Yrjö Närhinen	**Gunilla Rudebjer**	**Daniel Björklund**	**Samuel Skott**	**Hilde Britt Mellbye**	**Dan Olsson**
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag[1]	Styrelseordförande Evidia Group AG, Better Burger Society Oy, LeadDesk Plc, styrelseledamot Kry International AB, Oriola Corporation och Avanova AS	Styrelseledamot i Skistar AB, NCAB Group AB, Scandic Hotels Group AB och Swedish Space Corporation	Investment Advisory Professional Triton, Styrelseledamot Greenfleet Holding A/S Nemas Holdco A/S, ACTR Holding AB, Sympattic AB och Irepse Oy	-	Président och styrelseordförande i UNICEF Norge, styrelseledamot i AcadeMedia AB	Styrelseledamot i Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School BSc International Business, Helsinki School of Economics	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	MSc business administration, Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör Industriell Ekonomi, Linköpings universitet	Sivilekonomeksamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet	Vd Terveystalo, styrelseledamot Martela Group, vd Oy Hartwall AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Scandic Hotels, Cision, Parks & Resorts Scandinavia, Mandator och TUI Nordic (Fritidsresor)	Associate på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd HiQ, Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd för Frisk Gruppen/Falck Norge AS, Vd för A/S Vinmonopolet, Vd Norlandia Care Group AS	CEO Team Olivia, CEO Helsa AB, CEO Unilabs och SVP Capio BA Diagnostics
Född	1969	1959	1981	1978	1961	1965
Styrelsemötesnärvaro	16/16	16/16	13/16	15/16	15/16	16/16
Utskottsarbete	Ordförande i ersättningsutskottet, medlem i revisionsutskottet och kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i revisionsutskottet medlem i ersättningsutskottet	Medlem i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i revisionsutskottet	Medlem i kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	14/15	11/11	15/15	6/6	4/4	4/4
Antal aktier[1]	26 105	10 000	218 884	5 000	4 060	9 500
Styrelse- och utskottsarvode	1 080 000	575 000	515 000	415 000	415 000	475 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

1 Avser förhållande per 17 mars 2025

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013357

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

	Patricia Briceño Rodriguez	**Charalampos Kalpakas**	**Magnus Sällström**	**Martin Rönnlund**	**Linda Johansson**
Uppdrag[1]	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea. Är anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2008. Är vald av Kommunal.	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som sjuksköterska hos Ambea sedan 2006. Är vald av Vårdförbundet.	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som arbetshandledare hos Ambea sedan 1999. Är vald av Vision.	Styrelsesuppleant i egenskap av arbetstagarsuppleant för Ambea och är anställd som boendestödjare inom Nytida hos Ambea sedan 2004. Är vald av Kommunal.	Styrelsesuppleant i egenskap av arbetstagarsuppleant för Ambea och är anställd som boendestödjare inom Nytida sedan 2022. Är vald av Vision.
Invald	2016	2016	2016	2022	2024
Styrelsemötesnärvaro	14/16	15/16	13/16	15/16	4/4
Antal aktier[1]	400	–	–	–	–

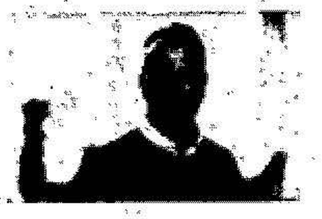
1 Avser förhållande per 17 mars 2025

Bodil Isaksson ingick i styrelsen som styrelsesuppleant from till den 30 april 2014. Linda Johansson är styrelsesuppleant sedan 18 oktober 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Koncernledning

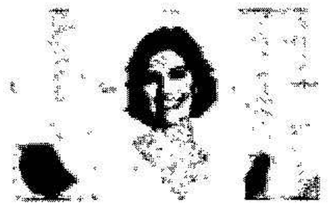
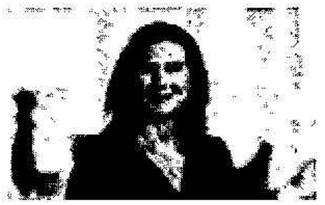
	Mark Jensen	**Benno Eliasson**	**Ulla Tansen**	 **Fredrik von Malmborg**	**Susanne Sjöberg**
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021	CFO sedan 2020	Vd/affärsområdeschef Altiden sedan 2024 Operational Excellence direktör sedan 2023	Vd/affärsområdeschef Nytida sedan 2022	Vd/affärsområdeschef Vardaga sedan 2024
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i Vårdföretagarna Styrelseledamot i Svenska Brasserier AB	–	Engagerad i Dansk Erhverv	Invald i Vårdföretagarnas branschråd Individ och familj	Invald i Vårdföretagarnas branschråd Äldreomsorg
Utbildning	Interna ledarskapsprogram inom Dansk Supermarked och Carlsberg Group, däribland "Leading for Results", London Business School (2013–2014). Kurser vid Aarhus School of Business, Danmark. Reservofficersutbildning The Army Engineer- and ABC School, Farum, Danmark	Civilekonomexamen från Linnéuniversitetet	Sjuksköterskeexamen och filosofie kandidatexamen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar. Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University	Pedagogik, Stockholms universitet Personaladministration, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska. Nationell ledarskapsutbildning för chefer, Ersta Sköndal Högskola
Tidigare erfarenhet	Vd MTR Nordic Group 2019–2021 Carlsberg Group, 2006–2018, olika positioner, däribland vd för Carlsberg Sverige 2010–2016 Netto, 1995–2005, däribland vd för Netto i Sverige 2002–2005	CFO för HL Display (2017–2020) CFO för Proffice Group (2012–2017) Vice vd för ATG (2005–2012) CFO för Ikano Bank (2001–2005)	Vd/affärsområdeschef Vardaga (2012-2023) Affärsområdeschef Psykiatri på Caremo (2008-2012) Vd för Rent a Doctor (1998–2008)	Sektorchef Nytida AB (2016–2022) Regionchef Solhagagruppen (2014–2016) Olika befattningar inom Enigma Omsorg (1995–2014) Lärare, Järfälla kommun (1989–1995)	Vice regionchef och regionchef, Vardaga (2014–2023) Verksamhetschef Saltsjöbadens Sjukhus, Vardaga (2011–2014) Sjuksköterska/enhetschef, Familjeläkarna i Saltsjöbaden (2008–2011)
Född	1971	1965	1959	1967	1970
Antal aktier[1]	144 000	26 000	305 126	22 526	2 964
Antal optioner	232 000	130 000	20 000	39 049	8 549

1 Avser förhållande per 17 mars 2025.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

Koncernledning fortsättning

	 **Ingvild Kristiansen**	 **Elin Delvert**	**Erika Enestad**
Befattning	Vd/affärsområdeschef Stendi sedan 2019	HR-direktör sedan 1 mars 2025	Kvalitets- och hållbarhetsdirektör sedan 2024
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i NHO Geneo, landsforeningen för sjukvård, välfärd och uppväxt, vice ordförande i branschorganisationen NHO Geneo, delen för hälsa och välfärd	–	–
Utbildning	Sjuksköterskeutbildning, Høgskolen i Sør-Trøndelag. Masterprogram i organisation och ledarskap, Norges teknisk-naturvetenskapliga universitet	Internationell Magisterekonom vid Uppsala universitet och Carlos III de Madrid. HR-studier vid Stockholms universitet samt University of Maryland	Civilekonomexamen från Stockholms universitet. Molekylärbiologi, Uppsala universitet
Tidigare erfarenhet	Vice vd Stendi/Aleris Norge med ansvar för äldreomsorg (2016–2019) Ansvarig chef för Aleris missbruk- och psykiatriverksamheten (2010–2017) Kvalitetsansvarig Aleris BOI AS	HR-direktör Bilia (2018–2024) HR-direktör Sverige & Danmark Stanley Security (2016–2018) Ledande HR-roller Tella (2011–2016) HR-direktör Unibet (2006–2011) HR Manager Norden Newell Brands (2005–2006) VP HR L-Soft (2000–2005)	Divisionschef Vesturn (2022–2024) Vd MTR Tech (2018–2022) CFO MTR Tech (2014–2018) Controller MTR (2011–2014) Projektledare/controller Karolinska Universitetssjukhuset (2008–2011)
Född	1973	1971	1982
Antal aktier[1]	6 800	100	60
Antal optioner	26 500	–	6 839

1 Avser förhållande per 17 mars 2025.
Under 2024 har även Christian Horne (HR) tillhört koncernledningen

20250820013358

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C3C28C87F50F

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 46–57 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013359

Räkenskaper

På följande sidor läser du vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse 60
Koncernens räkenskaper 63
Koncernens noter 67
Moderbolagets räkenskaper 99
Moderbolagets noter 100
Styrelsens försäkran 106
Revisionsberättelse 107
Definitioner och syfte 111
Om hållbarhetsredovisningen 113
EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten 121
GRI-index 126
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten 130
Årsstämma 131

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803711DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org.nr. 556468-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 980 enheter och över 35 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi tydliga och väldefinierade tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterad på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser till kommuner som de köper efter behov via ram- eller abonnemangsavtal, individavtal alternativt via lagen om valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under 10–15 år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs eller hyrs av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg till vuxna, barn och unga samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.

Vardaga Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.

Stendi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.

Altiden Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga och äldreomsorg i Danmark.

Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

Marknad

De segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för bolaget gynnsam demografisk trend, med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större adresserbar kundbas, ökad efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och drogmissbruk, vilket leder till en större potentiell bas för omsorgstagare.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på avancerade omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre blir allt fler. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Bristande offentliga resurser och potential för kostnadsbesparingar med bibehållen eller högre kvalitet ökar efterfrågan på kvalitativa privata omsorgsaktörer, som blir allt viktigare för att möta det växande behovet. Även om den privata sektorns andel av den svenska omsorgsmarknaden varierar avsevärt mellan olika omsorgsformer och kommuner, har den privata marknaden vuxit snabbare än den totala marknaden under det senaste decenniet.

Den ökade privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra:

- Offentliga aktörer har inte kunnat tillgodose komplexa omsorgsbehov i tillräcklig omfattning.

Ambea i siffror

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Nettoomsättning	14 195	13 312	12 635	11 478	11 083
EBITA[1]	1 372	1 076	954	712	829
Rörelsemarginal EBITA (%)[1]	9,7%	8,1%	7,6%	6,2%	7,5%
Justerad EBITA[1]	1 372	1 076	954	857	879
Rörelsemarginal justerad EBITA, %[1]	9,7%	8,1%	7,6%	7,5%	7,9%
Rörelseresultat EBIT	1 278	981	843	598	717
Rörelsemarginal EBIT (%)	9,0%	7,4%	6,7%	5,2%	6,5%
Årets resultat	620	455	366	237	359
Resultat per aktie före utspädning, SEK	7,21	5,07	3,89	2,51	3,80
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	7,20	5,07	3,89	2,51	3,80
Kassagenerering/cash conversion[1]	97,9%	94,9%	95,6%	95,7%	103,3%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	0	0	8	8	8
Resultat före skatt	62	-4	45	32	51
Soliditet, %	20,6%	25,3%	26,1%	30,5%	31,9%

1 Avser alternativa nyckeltal som ej definieras av IFRS. För definition och syfte se sidan 111–112. För överstämning mot finansiella rapporter se not K32.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847074A1A3D98B25491EB8

20250820013600

- Kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnadsökningar och kapital saknas för att täcka de stora investeringsbehoven.
- Privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, i många fall bättre än den offentliga sektorn, till samma eller lägre kostnad.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 7 procent och uppgick till 14 195 (13 312) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 7 procent. Samtliga kontraktsmodeller nedan har i olika omfattning påverkats positivt av skottdagen.

Nettoomsättningen inom egen regi ökade med 8 procent och uppgick till 11 142 (10 317) MSEK. Ökningen i omsättningen förklaras av högre beläggning och prisnivåer främst inom Vardaga och Stendi. Även förvärv och nystartade enheter inom Nytida bidrog till ökningen.

Nettoomsättningen inom entreprenad ökade med 3 procent och uppgick till 2 819 (2 728) MSEK. Den ökade omsättningen beror på flera uppstartade entreprenadkontrakt som tidigare vunnits inom framför allt Vardaga. Det motverkades av avslutade kontrakt inom Stendi och Altiden.

Nettoomsättningen inom kompetens- och bemanningslösningar uppgick till 234 (267) MSEK, påverkat av lägre efterfrågan på bemanningstjänster inom Klara.

Rörelseresultat

EBITA ökade med 28 procent och uppgick till 1 372 (1 076) MSEK. Resultatet drevs av den starka beläggningsutvecklingen i Vardaga ihop med en stabil och god beläggning och en förändrad tjänstemix inom Stendi. Samtidigt har Altidens positiva resultat under andra halvåret också bidragit till resultatökningen. Skottdagen gav dessutom ett positivt tillskott till resultatet. EBITA-marginalen uppgick till 9,7 (8,1) procent. EBIT ökade med 30 procent till 1 278 (981) MSEK motsvarande en marginal på 9,0 (7,4) procent.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -466 (-416) MSEK. Av dessa avser -317 (-296) MSEK ränta på leasingskuld, -147 (-123) MSEK avser ränte- och finansiella kostnader/intäkter och -2 (3) MSEK avser valutakursförändring. Ökningen av räntekostnader är främst hänförlig till högre marknadsräntor samt större volym av hyreskontrakt och därmed högre leasingskulder.

Skatter

Årets skattekostnad uppgick till -192 (-110) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 24 (19) procent, ökningen beror främst på ej avdragsgilla kostnader som påverkat skattekostnaden med -14 MSEK, samtidigt som föregående års skattekostnad påverkades positivt av en justering av tidigare års skatt med +8 MSEK.

Årets resultat

Årets resultat uppgick till 620 (455) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före utspädning på 7,21 (5,07) och efter utspädning på 7,20 (5,07) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -239 (-103) MSEK, motsvarande -1,7 procent (-0,8) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till 11 027 (10 739) MSEK per 31 december 2024. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 minskade med 58 MSEK till 2 098 (2 156) MSEK, eller 1,7 (2,2) gånger 12 månaders EBITDA. Likvida medel uppgick till 28 (6) MSEK vid årets utgång. Tillgänglig likviditet inklusive outnyttjad kreditfaciliteter uppgick till 1 902 (1 844) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 986 MSEK på balansdagen jämfört med 4 920 MSEK per 31 december 2023. Förändringen av eget kapital är hänförlig till utdelning, nyemission, återköp av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 2 066 (1 714) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat resultat (+297), samt förändringar i rörelsekapitalet (+189). Räntebetalningar ökade med 52 MSEK, varav räntebetalningar avseende leasingskulder ökade med 21 MSEK och uppgick till 317 (296) MSEK.

Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -358 (-93) MSEK, en förändring med -265 MSEK jämfört med föregående år, främst beroende på att förvärv av dotterföretag var 243 MSEK högre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar hänförligt till investeringar i nyetableringar har ökat med 7 MSEK.

Kassaflöden från finansieringsverksamheten uppgick till -1 687 (-1 880) MSEK, nettoamorteringar av kreditfaciliteten uppgick till -59 (-704) MSEK. Återköp av aktier uppgick till -431 (-47) MSEK. Amortering av leasingskulden uppgick till -1 092 (-1 019) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 5 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 4 249 (4 031) MSEK.

Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 3 428 (3 247) MSEK. Ökningen är främst relaterad till högre priser, nystartade verksamheter och förvärv, men motverkades av lägre beläggning inom vissa tjänster.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 821 (784) MSEK. Ökningen beror på högre priser samt en positiv nettoeffekt från uppstarter i förhållande till avslutade kontrakt.

EBITA minskade med 2 procent och uppgick till 538 (551) MSEK. Lägre beläggning, som inte helt kunnat kompenseras av minskade kostnader förklarar avvikelsen.

EBITA-marginalen uppgick till 12,7 (13,7) procent.

Vardaga

Nettoomsättningen ökade med 11 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 5 087 (4 582) MSEK.

Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 3 486 (3 202) MSEK. Ökningen om 9 procent är hänförligt till ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 1 601 (1 380) MSEK. Ökningen om 16 procent beror på flera uppstartade entreprenadavtal.

EBITA ökade med 42 procent och uppgick till 491 (345) MSEK. Beläggningsökningar, tidigare återlämnade hyreskontrakt och entreprenadvinster drev den positiva utvecklingen. Uppstartskostnader för nyöppnade äldreboenden påverkade resultatet negativt.

EBITA-marginalen uppgick till 9,7 (7,5) procent

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 7 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 3 352 (3 142) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 9 procent.

Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 3 318 (3 008) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 13 procent. Ökningen påverkades positivt av en hög och stabil beläggning inom Barn & Unga samt av en förändrad tjänstemix.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 34 (134) MSEK. I slutet på första kvartalet 2024 avslutade Stendi sitt sista entreprenadkontrakt inom äldreomsorgen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

EBITA ökade med 56 procent och uppgick till 334 (214) *MSEK. Förändrad tjänstemix, hög och stabil beläggning* inom Barn & Unga samt operationella förbättringar bidrog till det positiva resultatet. EBITA påverkades även positivt om 4 MSEK till följd av genomförda fastighetsförsäljningar.

EBITA-marginalen uppgick till 10,0 (6,8) procent

Altiden

Nettoomsättningen minskade med 1 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 1 273 (1 290) MSEK.

Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 910 (860) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 6 procent. Omsättningen påverkades positivt av ökad beläggning främst inom äldreomsorgen.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 363 (430) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 16 procent. Minskningen beror på ett återlämnat kontrakt inom äldreomsorgen.

EBITA uppgick till 13 (-45) MSEK. Positiv resultatförändring mot föregående år är till följd av de lönsamhetsförbättrande åtgärderna kopplat till kapacitet och organisation. Hög sjukfrånvaro motverkade resultatförbättringen.

EBITA-marginalen uppgick till 1,0 (-3,5) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 10 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 409 (454) MSEK till följd av regionernas begränsningar av inhyrning av vårdpersonal och dess följdeffekter på övriga bemanningstjänster. EBITA minskade med 35 procent och uppgick till 35 (54) MSEK. Den negativa resultatutvecklingen förklaras av den lägre efterfrågan på bemanningstjänster som inte fullt har kunnat kompenseras av lägre kostnader. EBITA-marginalen uppgick till 8,6 (11,9) procent.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (0) MSEK. Rörelseresultatet uppgick till -33 (-33) MSEK.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förvärv

Ambea har genomfört fyra förvärv under året. Den 2 maj förvärvades Alpklyftan AB, den 3 juni förvärvades Evus Omsorg AB, den 1 juli förvärvades bolaget Sorbus Vårdboende AB, den 5 november förvärvades Friab Individ och Familj AB, se not K30.

Återköpsprogram

Ambea lanserade och avslutade två återköpsprogram av egna aktier om totalt 6 miljoner aktier.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på sidorna 7–19 samt 113–129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 8§ i årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 45–57 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Största ägaren var Bolero Holdings Sarl. Bolero Holdings Sarl innehav uppgick till 9 007 613 aktier motsvarande 10,0 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 % eller mer av antalet aktier per den 31 december 2024.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 53.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och stor vikt läggs på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 50–52.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, veckoslut och allmänna helgdagar.

Veckoslut och allmänna helgdagar minskar Ambeas lönsamhet på grund av högre personalkostnader vid obekväm arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa i första kvartalet och påverkar då dess lönsamhet. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget är exempelvis mest lönsamt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller intjänad semesterersättning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara lägre under sommarmånaderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K8 på sidan 73.

Händelser efter balansdagen

Beslut om återköp av högst 2 000 000 egna aktier har tagits.

Ambea har ingått avtal om att förvärva Validia Oy, en ledande omsorgsaktör i Finland, från Invalidilitto. Förvärvet stärker Ambeas position i Norden och tillför cirka 50 boenden med 1 400 bäddar och 2 600 medarbetare. Köpeskillingen uppgår till 1 382 MSEK på en kontant- och skuldfri basis, varav 217 MSEK betalas i egna aktier. Förvärvet förväntas slutföras den 1 april 2025.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 2,20 SEK per aktie utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. Beslut om återköp av högst 2 000 000 egna aktier har tagits vilket kan komma att påverka totala utdelningsbeloppet.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt tabellen nedan:

SEK	
Balanserade vinstmedel	864 737 900
Överkursfond	1 406 412 007
Årets resultat	42 731 932
Summa	**2 313 881 839**
Styrelsen föreslår att	
Till aktieägarna utdelas 2,2 SEK per aktie	184 479 401
Balanseras i ny räkning	2 129 402 438
Summa	**2 313 881 839**

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847 07A1A3D98B25491EB8

20250820013613

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	14 195	13 312
Övriga rörelseintäkter	3	162	269
Summa rörelsens intäkter		**14 357**	**13 581**
Rörelsens kostnader			
Förbrukningsmaterial		–492	–465
Övriga externa kostnader	5,6,7	–1 332	–1 434
Personalkostnader	8	–9 891	–9 406
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	–1 367	–1 297
Övriga rörelsekostnader		3	2
Summa rörelsekostnader		**–13 079**	**–12 600**
Rörelseresultat		**1 278**	**981**
Finansiella intäkter		–	–
Finansiella kostnader		–466	–416
Finansnetto	10	**–466**	**–416**
Resultat före skatt		**812**	**565**
Skatt på årets resultat	11	–192	–110
Årets resultat		**620**	**455**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		620	455
Innehav utan bestämmande inflytande		–	–
Årets resultat		**620**	**455**
Resultat per aktie före utspädning, SEK	12	7,21	5,07
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12	7,20	5,07

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		620	455
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet			
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner		–2	22
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner		0	–5
Summa poster som ej kan överföras till resultatet		**–2**	**17**
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet			
Omräkningsdifferenser		–7	–70
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet		3	34
Kassaflödessäkring		1	–10
Säkringskostnadsreserv		–14	–29
Värdering av bostadsrätter		0	–4
Skatt		2	3
Summa poster som kan överföras till resultatet		**–15**	**–76**
Summa övrigt totalresultat för året		**–17**	**–59**
Årets totalresultat		**603**	**396**
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		603	396
Innehav utan bestämmande inflytande		–	–
Årets totalresultat		**603**	**396**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2024–12–31	2023–12–31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	13	7 211	7 006
Kundkontrakt och kundrelationer	13	262	296
Övriga immateriella tillgångar	13	25	25
Nyttjanderättstillgångar	7	8 496	8 176
Materiella tillgångar	14	325	306
Derivatinstrument	25,26	9	17
Överskott i fonderade pensionsplaner	21	10	22
Uppskjuten skattefordran	23	179	149
Långfristiga fordringar	15,24	132	113
Summa anläggningstillgångar		**16 649**	**16 110**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	25,26	1 284	1 278
Övriga fordringar	15,25	83	93
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16,25	431	406
Likvida medel	25,26,29	28	6
Summa omsättningstillgångar		**1 826**	**1 783**
Summa tillgångar		**18 475**	**17 893**

MSEK	Not	2024–12–31	2023–12–31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	17		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 175	6 174
Reserver		–53	–38
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		–1 138	–1 218
Totalt eget kapital		**4 986**	**4 920**
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	18,25,26	1 087	1 423
Leasingskulder	18,25,26,29	7 791	7 546
Övriga icke räntebärande skulder	20,25	18	–
Avsättningar till pensioner	21	9	15
Övriga avsättningar	22	12	82
Uppskjutna skatteskulder	23	279	246
Summa långfristiga skulder		**9 196**	**9 312**
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	18,25	1 039	739
Kortfristiga leasingskulder	18,25,26,29	1 138	1 037
Leverantörsskulder	25	403	402
Skatteskulder		127	67
Övriga avsättningar	22	76	4
Övriga icke räntebärande skulder	20,25	182	195
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24,25	1 328	1 217
Summa kortfristiga skulder		**4 293**	**3 661**
Summa eget kapital och skulder		**18 475**	**17 893**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820081362

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K17)	Balanserade Vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2024-01-01	**2**	**6 174**	**–38**	**–1 218**	**4 920**
Totalresultat					
Årets resultat	–	–	–	620	620
Årets övrigt totalresultat	–	–	–15	–2	–17
Summa totalresultat	**–**	**–**	**–15**	**618**	**603**
Transaktioner med aktieägare					
Nyemission	**–**	**–**	**–**	**23**	**23**
Utställda teckningsoptioner	–	1	–	–	1
Återköp egna aktier	–	–	–	–431	–431
Utdelning	–	–	–	–130	–130
Utgående balans 2024-12-31	**2**	**6 175**	**–53**	**–1 138**	**4 986**
Ingående balans 2023-01-01	**2**	**6 172**	**38**	**–1 531**	**4 681**
Totalresultat					
Årets resultat	–	–	–	455	455
Årets övrigt totalresultat	–	–	–76	17	–59
Summa totalresultat	**–**	**–**	**–76**	**472**	**396**
Transaktioner med aktieägare					
Utställda teckningsoptioner	–	2	–	–	2
Återköp egna aktier	–	–	–	–47	–47
Utdelning	–	–	–	–112	–112
Utgående balans 2023-12-31	**2**	**6 174**	**–38**	**–1 218**	**4 920**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC2147309140C03C28C87F50F

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		**1 278**	**981**
Av- och nedskrivningar		1 367	1 297
Realisationsresultat		–20	–4
Förändringar i avsättningar		–61	40
Summa ej kassaflödespåverkande poster		**1 286**	**1 333**
Erhållen ränta	29	0	0
Erlagd ränta	29	–467	–415
Betald skatt		–138	–103
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**1 959**	**1 796**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		30	–152
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		77	70
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**2 066**	**1 714**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	30	–253	–10
Förvärv av immateriella tillgångar	13	–12	–10
Förvärv av materiella tillgångar	14	–105	–80
Försäljning av materiella tillgångar	14	17	7
Investeringar i finansiella instrument		–5	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–358**	**–93**

MSEK	Not	2024	2023
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		3 487	4 070
Amortering av skuld		–3 207	–3 808
Amortering av leasingskuld		–1 092	–1 019
Nettoförändring checkräkning		–338	–966
Nyemission		23	–
Premier för teckningsoptioner		1	2
Återköp egna aktier		–431	–47
Utbetald utdelning		–130	–112
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–1 687**	**–1 880**
Årets kassaflöde		**21**	**–259**
Likvida medel vid periodens början		6	259
Valutakursdifferens i likvida medel		1	6
Likvida medel vid årets slut	29	**28**	**6**

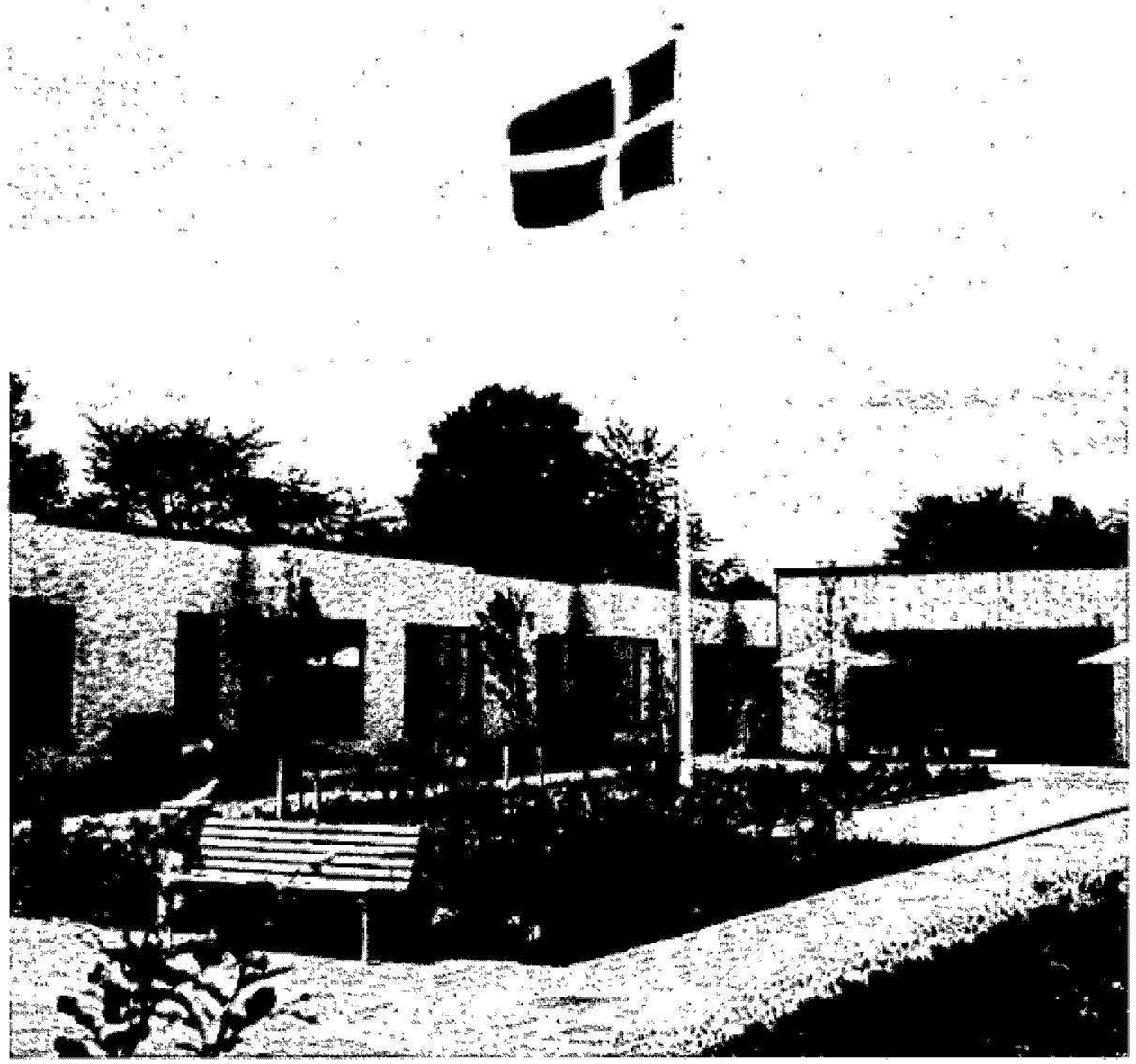
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

2025082001363

Förteckning noter

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper ... 68
NOT K2 Intäkter från avtal med kunder ... 69
NOT K3 Övriga intäkter ... 70
NOT K4 Segmentsinformation ... 70
NOT K5 Övriga externa kostnader ... 71
NOT K6 Arvode till revisorer ... 72
NOT K7 Nyttjanderättstillgångar ... 72
NOT K8 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar ... 73
NOT K9 Av- och nedskrivningar av tillgångar ... 77
NOT K10 Finansnetto ... 77
NOT K11 Skatter ... 77
NOT K12 Resultat per aktie ... 78
NOT K13 Immateriella tillgångar ... 79
NOT K14 Materiella tillgångar ... 80
NOT K15 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar ... 81
NOT K16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ... 81
NOT K17 Eget kapital ... 82
NOT K18 Räntebärande skulder ... 83
NOT K19 Kreditfacilitet ... 83
NOT K20 Övriga icke räntebärande skulder ... 83
NOT K21 Pensioner ... 84
NOT K22 Övriga avsättningar ... 85
NOT K23 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder ... 86
NOT K24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ... 87
NOT K25 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde ... 88
NOT K26 Finansiella risker och finanspolicies ... 89
NOT K27 Eventualförpliktelser ... 92
NOT K28 Närstående ... 93
NOT K29 Tillkommande kassaflödesanalysinformation ... 95
NOT K30 Förvärv av rörelse ... 96
NOT K31 Händelser efter balansdagen ... 96
NOT K32 Viktiga uppskattningar och bedömningar ... 97
NOT K33 Avstämning av alternativa nyckeltal ... 98
NOT K34 Statliga bidrag ... 98
NOT M1 Redovisningsprinciper ... 101
NOT M2 Övriga externa kostnader ... 102
NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar ... 102
NOT M4 Finansnetto ... 102
NOT M5 Bokslutsdispositioner ... 102
NOT M6 Skatter ... 102
NOT M7 Immateriella tillgångar ... 102
NOT M8 Andelar i koncernföretag ... 102
NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ... 102
NOT M10 Eget kapital ... 102
NOT M11 Obeskattade reserver ... 102
NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ... 103
NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde ... 103
NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser ... 105
NOT M15 Närstående ... 105
NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation ... 105
NOT M17 Händelser efter balansdagen ... 105
NOT M18 Förslag till vinstdisposition ... 105



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetens- och bemanningslösningar.

Moderbolaget är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Röntgenvägen 3, 171 54 Solna.

Styrelsen har den 24 mars 2025 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 14 maj 2025.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, innehållande kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2024

Ambea tillämpar de nya upplysningskraven som krävs enligt IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2024 har haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2025

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter. IFRS 18 bedöms ha väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

IFRS 18 Presentation and disclosures in financial statements

I april 2024 publicerade IASB den nya standarden IFRS 18 Presentation and disclosures in financial statements, vilken kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. IFRS 18 träder i kraft 1 januari 2027 (förutsatt att den godkänns av EU) och skall tillämpas retroaktivt både i årsredovisning och delårsrapporter.

Den nya standarden inför tre områden med nya krav som syftar till att öka de finansiella rapporternas jämförbarhet, transparens och användbarhet:

- Nya krav på struktur i koncernens rapport över resultat genom införande av tre nya kategorier samt krav på två nya definierade delsummor.
- Nya principer och utökad vägledning för presentation och upplysningar i de finansiella rapporterna.
- Nya krav på upplysning om vissa nyckeltal som företaget använder i sin externa finansiella kommunikation, s.k. Management-defined performance measures, ("MPMs").

Ambea har påbörjat en preliminär bedömning av effekterna av IFRS 18 och kommer fortsätta att bedöma effekterna under 2025. Införandet av IFRS 18 kommer att kräva en ändrad struktur av koncernens rapport över resultat samt bedömning kring presentation av poster i räkningar och upplysningar i noter. Även uppställning i kassaflödesanalysen kommer att påverkas i och med implementeringen av IFRS 18. Vidare kommer införandet av IFRS 18 att innebära identifiering av för gruppen relevanta MPM och sammanställning av upplysningar avseende dessa i not.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är

- leasing (sidan 72)
- goodwill, immateriella tillgångar (sidan 79)
- förvärv av rörelse (sidan 96).

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K32.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskilling överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,9697 (0,987!) och DKK till 1,5398 (1,4888). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 0,9832 (1,0054) och DKK till 1,5327 (1,5403).

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Specifika redovisningsprinciper redovisas i respektive not.

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder analyseras varje kundavtal i enlighet med femstegsmodellen.

Koncernens intäkter utgörs av försäljning av omsorgstjänster vilka utförs baserat på de kontrakt som tecknats i verksamheten. I egen regiverksamheten erbjuds individuella platser till kommuner som de köper efter behov via ram- eller abonnemangsavtal, individavtal alternativt lagen om valfrihet (LOV). Avtalet med kunden anses då uppstå i samband med placering. I entreprenadaffären driver affärsområdet verksamheten på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd period till ett bestämt pris som gjorts upp via offentlig upphandling. Avtalet med kunden anses då uppstå när avtalsperioden startar.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033371DFC2147309140C03C28C87F50F

20250820013364

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens prestationsåtaganden, utförs dels i egen regi med ansvar för beläggning och hyra av lokaler, dels i entreprenad det vill säga fleråriga driftavtal med kommuner som uppdragsgivare samt via bemanningsverksamhet som utför tjänster inom sjukvård. Varje omsorgstjänst utgör ett separat prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset utgör ersättning för utförd omsorgstjänst oavsett driftsform, och är knutet till antal vårddygn, boendeplatser eller dylikt. Fastställelse av transaktionspriset eller ersättningen baseras huvudsakligen på det behov av vård- och omsorgsinsatser som avtalats och inkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs vanligtvis endast av fasta belopp. Där omsorgstjänster utförs i fleråriga driftavtal med månatlig fakturering förekommer indexklausuler för att ge årlig kompensation dels för personalkostnadsökningar, dels för ökningar av övriga kostnader. I ett fåtal avtal är priset fast i två år eller mer.

Tidpunkt för intäktsredovisning

Tidpunkten för redovisning av intäkter baseras på uppfyllandet av prestationsåtagandena i avtalen. Intäkter redovisas när kontroll över tjänster överförs till kund. Ambea har konkluderat att koncernens prestationsåtaganden möter kriterierna för att uppfyllas över tid och således redovisas även den hänförliga intäkten över tid. För de flesta av koncernens avtal sker detta jämnt över avtalsperioden men för avtal som omfattar utbildning och fritidsverksamhet med särskilt stöd, inom ramen för skolverksamhet, överförs kontrollen och intäkten redovisas över den tid undervisningen sker. Betalningsvillkor oavsett typ av omsorgstjänst är huvudsakligen 30 dagar netto.

RÄKENSKAPSÅR 2024

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Koncernen
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 428	3 486	3 318	910	–	–	11 142
Entreprenad	821	1 601	34	363	–	–	2 819
Kompetens- och bemanningslösningar	–	–	–	–	409	–175	234
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 249**	**5 087**	**3 352**	**1 273**	**409**	**–175**	**14 195**
Intäkter							
Externa kunder	4 249	5 087	3 352	1 273	234	–	14 195
Intäkter mellan segment	–	–	–	–	175	–175	0
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 249**	**5 087**	**3 352**	**1 273**	**409**	**–175**	**14 195**

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2024–12–31	2023–12–31
Kundfordringar	1 284	1 278
Förskottsfakturering	119	85
Redovisade intäkter under året som återfanns i avtalsskulder per 1 januari	85	99

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2024–12–31	2023–12–31
Transaktionspris som fördelats till de presentationsåtaganden som är uppfyllda (eller delvis ouppfyllda) i slutet av rapportperioden fördelar sig enligt:		
Inom ett år	119	85
Senare än ett år	–	–

RÄKENSKAPSÅR 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Koncernen
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 247	3 202	3 008	860	–	–	10 317
Entreprenad	784	1 380	134	430	–	–	2 728
Kompetens- och bemanningslösningar	–	–	–	–	454	–187	267
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**–187**	**13 312**
Intäkter							
Externa kunder	4 031	4 582	3 142	1 290	267	–	13 312
Intäkter mellan segment	–	–	–	–	187	–187	–
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**–187**	**13 312**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
980337 10FC2147309 14C03C28C87F50F

NOT K3 Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av andrahandsuthyrning av lokaler (operationell leasing), statliga bidrag, försäljning av bilar och fastigheter.

MSEK	2024	2023
Andrahandsuthyrning	12	5
Statliga bidrag (Not K34)	37	12
Övrigt	112	251
Summa	**162**	**268**

NOT K4 Segmentsinformation

Den verkställande direktören leder verksamheten utifrån rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg till vuxna, barn och unga samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Vardaga Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.
Stendi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
Altiden Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga och äldreomsorg i Danmark.
Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

SEGMENTSINFORMATION 2024

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelade poster*	Koncernjusteringar	Koncernen
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 249	5 087	3 352	1 273	409	–	–175	14 195
Övriga rörelseintäkter	41	101	11	3	1	5		162
Summa intäkter	**4 290**	**5 188**	**3 363**	**1 276**	**410**	**5**	**–175**	**14 357**
Rörelsens kostnader								
Förbrukningsmaterial	–128	–193	–84	–67	0	0	–	–492
Övriga externa kostnader	–531	–551	–393	–124	–95	187	175	–1 332
Personalkostnader	–2 689	–3 313	–2 437	–962	–273	–217	–	–9 891
Övriga rörelsekostnader	0	0	1	2	0	0	–	3
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	–404	–640	–116	–92	–7	–14	–	–1 273
Summa kostnader	**–3 752**	**–4 696**	**–3 029**	**–1 263**	**–375**	**–44**	**175**	**–12 985**
EBITA	**538**	**491**	**334**	**13**	**35**	**–39**	**–**	**1 372**
EBITA marginal (%)	12,7%	9,7%	10,0%	1,0%	8,6%	–	–	9,7%
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar								–94
Rörelseresultat (EBIT)								**1 278**
Finansiella intäkter								–
Finansiella kostnader								–466
Finansiella poster netto								**–466**
Resultat före skatt								**812**
Skatt på årets resultat								–192
Periodens resultat								**620**
Tillgångar	**6 885**	**7 625**	**2 021**	**1 455**	**312**	**177**	**–**	**18 475**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013365

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelade poster*	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 031	4 582	3 142	1 290	454	–	–187	13 312
Övriga rörelseintäkter	43	161	9	20	5	31	–	269
Summa intäkter	**4 074**	**4 743**	**3 151**	**1 310**	**459**	**31**	**–187**	**13 581**
Rörelsens kostnader								
Förbrukningsmaterial	–120	–176	–95	–72	–1	–1	–	–465
Övriga externa kostnader	–512	–608	–397	–160	–89	145	198	–1 434
Personalkostnader	–2 530	–2 993	–2 340	–1 030	–310	–203	–	–9 406
Övriga rörelsekostnader	2	–2	1	1	–	–	–	2
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	–363	–619	–106	–94	–5	–15	–	–1 202
Summa kostnader	**–3 523**	**–4 398**	**–2 937**	**–1 355**	**–405**	**–74**	**187**	**–12 505**
EBITA	**551**	**345**	**214**	**–45**	**54**	**–43**	**–**	**1 076**
EBITA marginal (%)	13,7%	7,5%	6,8%	–3,5%	11,9%	–	–	8,1%
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar								–95
Rörelseresultat (EBIT)								**981**
Finansiella intäkter								–
Finansiella kostnader								–416
Finansiella poster netto								**–416**
Resultat före skatt								**565**
Skatt på årets resultat								–110
Periodens resultat								**455**
Tillgångar	6 366	7 580	1 995	1 505	312	135	–	17 893

Kolumnen ofördelade poster består av centralt beslutade kostnader

Intäkter från svenska kunder utgör 67 (67) procent och intäkter från norska kunder utgör 24 (23) procent av koncernens nettoomsättning. 9 (10) procent utgör intäkter från kunder i Danmark. Ambeas huvudsakliga uppdragsgivare är kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånares räkning.

Av koncernens anläggningstillgångar är 82 (81) procent fördelade till Sverige och 10 (10) procent fördelade till Norge. 8 (9) procent avser tillgångar i Danmark och ofördelat.

Intern pris mellan koncernens olika segment är i förekommande fall satta utifrån principen om "armlängds avstånd" det vill säga mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs. I segmentens resultat och tillgångar har direkt hänförbara poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt inkluderats. Ej fördelade poster består av centralt beslutade kostnader avseende allmän central administration, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar och skulder som inte har fördelats ut på segment är uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, skatteskulder samt räntebärande tillgångar och skulder.

NOT K5 Övriga externa kostnader

MSEK	2024	2023
Inhyrd vårdpersonal och medicinska konsulter	–390	–394
Lokalkostnader, inklusive hyreskostnader som ej klassas som IFRS 16*	–383	–464
Operationell leasing, exklusive hyreskostnader	–66	–67
Reklam/PR	–43	–32
Telefoni och kontorsmaterial	–49	–45
Bilkostnader	–63	–60
Externa administrativa tjänster	–331	–306
Övrigt	–7	–66
Summa	**–1 332**	**–1 434**

*Lokalkostnader avser driftkostnader likt el, värme, vatten och avlopp.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

NOT K6 Arvode till revisorer

MSEK	2024	2023
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	–13	–13
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	–
Övriga tjänster	–	–3
Koncernen totalt	**–13**	**–16**

NOT K7 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har identifierat lokalhyra för de lokaler där vi bedriver egen regiverksamhet, samt leasingfordon som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtal relaterade till fastigheter inom äldreomsorgen är i allmänhet 10–15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet tre år. Avtal av mindre värde och löptid kortare än ett år inkluderas inte i nyttjanderättstillgångar. Avtal avseende tillsvidarekontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när Ambea får tillträde till lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper tills vidare har nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer ha verksamheten i lokalen. Driftkostnader likt el, värme och vatten exkluderas.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2024

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Totalt
Per 1 januari 2024	7 975	201	8 176
Förvärv	153	0	153
Tillkommande kontrakt	615	154	769
Avslutade kontrakt	–210	–30	–240
Justeringar i kontrakt	740	0	740
Avskrivningar	–1 108	–68	–1 176
Nedskrivningar	–4	-	–4
Hyresavsättningar	58	-	58
Omräkningsdifferens	19	1	20
Utgående balans	**8 238**	**258**	**8 496**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Totalt
Per 1 januari 2023	7 694	133	7 827
Tillkommande via förvärv	–	–	–
Tillkommande kontrakt	533	176	709
Avslutade kontrakt	–367	–48	–415
Justeringar i kontrakt	1 265	–	1 265
Avskrivningar	–1 022	–58	–1 080
Nedskrivningar	–30	-	–30
Hyresavsättningar	–61	-	–61
Omräkningsdifferens	–37	–2	–39
Utgående balans	**7 975**	**201**	**8 176**

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K10 och totalt kassautflöde för leasingavtal framgår av not K29. I not K29 framgår även hur leasingskulden har förändrats under året För löptidsanalys över leasingskulden hänvisas till not K26.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyreskontrakt gällande boenden som kommer uppföras under perioden 2025–2027. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden i takt med att boenden tillträds.

Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K32 för upplysning om räntor.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Detta har resulterat i att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 4 (30) MSEK.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2024	2023
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal	107	188
Leasingkostnader hänförliga till leasar av lågt värde	44	45

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013666

NOT K8 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2024 Löner och andra ersättningar	2024 Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	2023 Löner och andra ersättningar	2023 Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	10	5	10	5
(varav pensioner)	–	(2)	–	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	24	10	26	10
(varav pensioner)	–	(3)	–	(3)
Övriga anställda	7 491	2 277	7 162	2 131
(varav pensioner)	–	(440)	–	(389)
Summa	**7 525**	**2 292**	**7 198**	**2 146**

Ledande befattningshavare, exklusive styrelsen, utgörs av verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Ambea har definierat ledande befattningshavare som koncernledning. Under 2024 har endast verkställande direktör varit anställd i moderbolaget. Koncernen har erhållit anställningsstöd i form av lönebidrag om totalt 66 (61) MSEK, vilket redovisas i och reducerar personalkostnaderna. För information angående pensioner se not K22.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Antal	2024 Antal anställda	2024 Varav kvinnor	2024 Varav män	2023 Antal anställda	2023 Varav kvinnor	2023 Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	10 376	73%	27%	9 928	73%	27%
Dotterbolag i Norge	3 547	52%	48%	3 468	54%	46%
Dotterbolag i Danmark	1 145	68%	32%	1 266	68%	32%
Summa koncernen	**15 069**	**67%**	**33%**	**14 663**	**67%**	**33%**

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2024-12-31	2023-12-31
Styrelsen	33%	33%
VD och övriga ledande befattningshavare	50%	50%

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033371DFC2147309140C03C28C87F50F

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2024

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Aktierelaterad ersättning	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Yrjö Närhinen	1 053 844	–	–		–	1 053 844
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund	503 790	–	–		–	503 790
Samuel Skott	403 790	–	–		–	403 790
Gunilla Rudebjer	545 108	–	–		–	545 108
Dan Olsson	463 790	–	–		–	463 790
Hilde Britt Mellbye	403 790	–	–		–	403 790
Verkställande direktör						
Mark Jensen	6 617 006	2 820 284	52 556	195 800	1 945 025	11 630 671
Varav från dotterbolag	–	–	–		–	–
Andra ledande befattningshavare (7 personer)	17 270 334	5 865 324	476 693	230 763	3 333 383	27 176 497
Varav från dotterbolag	17 270 334	5 865 324	476 693	230 763	3 333 383	27 176 497
Summa	**27 261 452**	**8 685 608**	**529 249**	**426 563**	**5 278 408**	**42 181 280**

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Aktierelaterad ersättning	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Yrjö Närhinen	991 855	–	–		–	991 855
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund	485 000	–	–		–	485 000
Samuel Skott	385 000	–	–		–	385 000
Gunilla Rudebjer	516 774	–	–		–	516 774
Dan Olsson	405 081	–	–		–	405 081
Hilde Britt Mellbye	385 000	–	–		–	385 000
Verkställande direktör						
Mark Jensen	6 419 764	2 754 000	617 396	229 000	1 875 627	11 895 787
Varav från dotterbolag	–	–	–		–	–
Andra ledande befattningshavare (7 personer)	18 830 554	6 338 225	569 840	270 220	3 485 568	29 494 407
Varav från dotterbolag	18 830 554	6 338 225	569 840	270 220	3 485 568	29 494 407
Summa	**28 419 028**	**9 092 225**	**1 187 236**	**499 220**	**5 361 195**	**44 558 904**

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (koncernledning). Andra ledande befattningshavare bestod 31 december 2024 av affärsområdeschef/vd för Nytida, Vardaga, Stendi och Altiden (fyra personer), finansdirektör, HR-direktör, kvalitet- och hållbarhetsdirektör. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner och ersättningar, såsom bilförmån, teckningsoptionsprogram, stay-on bonus etc.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013677

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2021 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till den anställdes ansvar och befogenhet. För verkställande direktören ska pensionsförmåner, exklusive sjukförsäkring och premiebefrielse, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Rörligt ersättningsprogram

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast tillgängliga finansiella informationen. Inom ramen för det rörliga ersättningsprogrammet har totalt 8,7 (9,1) MSEK utbetalats till ledande befattningshavare.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktör ha rätt till en uppsägningstid om tolv månader, för övriga ledande befattningshavare gäller högst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska ledande befattningshavare, utöver deras fasta kontantlöner under uppsägningstiden, ha rätt till avgångsvederlag om ett belopp motsvarande mellan tre och tolv månaders fasta kontantlöner. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver får eventuella konkurrensbegränsningsåtaganden kompenseras med ersättning för inkomstbortfall i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av kontantlönen (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) vid tidpunkten för uppsägningen eller den genomsnittliga månatliga kontantlönen (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) under tolv månader innan anställningens upphörande, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet som konkurrensbegränsning gäller vilket ska vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. Ersättningen ska reduceras med ett värde motsvarande den inkomst som personen erhåller från andra inkomstkällor, antingen från anställning eller från annan fristående verksamhet. Eventuella undantag från ovan beslutas i varje enskilt fall av styrelsen.

Ersättningsriktlinjer

Vid beredningen av styrelsens förslag till ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsutskottets uppgifter innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Under året har inga avsteg från riktlinjerna skett.

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incita-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033711DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:

mentprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2024 §21: Ambea-AGM-2024-Stammoprotokoll-exkl.-rost-langd-och-signaturer.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2022 och ett från 2023. Vid bolagsstämman 2024 beslutades om ett nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholesmodellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskjutet kapital i eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital. För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 56,20 SEK per option. För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 42,50 SEK per option. För 2024 års program uppgår teckningskursen per aktie till 78,30 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av för perioden 1 januari – 31 mars 2027 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2027. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2027. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 78,30 SEK per option. Bolaget subventionerar deltagarens köp av teckningsoptioner, motsvarande 50 procent av köpeskillingen för teckningsoptionerna i samband med tilldelningen. Deltagare som fortfarande är kvar i tjänst vid optionernas förfall får en ytterligare subvention motsvarande 50 procent av köpeskillingen för teckningsoptionerna. Detta utgör aktierelaterad ersättning.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

	Fördelat per program				Fördelat per program			
Antal aktier	**2022**	**2023**	**2024**	**2024–12–31**	**2021**	**2022**	**2023**	**2023–12–31**
Max tilldelning	944 000	895 327	435 000	2 274 327	956 148	944 000	895 627	2 795 775
Tecknat	350 717	327 134	116 937	794 788	360 663	350 717	327 134	1 038 514
Återköpt	–103 700	–44 000	–	–147 700	–29 841	–19 500	–	–49 341
Per 31 december	**247 017**	**283 134**	**116 937**	**647 088**	**330 822**	**331 217**	**327 134**	**989 173**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309114C03C28C87F50F

20250820013368

NOT K9 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2024	2023
Kundkontrakt och kundrelationer	–83	–86
Övriga immateriella tillgångar	–11	–9
Byggnader	–2	–1
Nedlagda kostnader på annans fastighet	–40	–39
Inventarier, verktyg och installationer	–51	–52
Nyttjanderättstillgångar	–1 180	–1 110
Summa	**–1 367**	**–1 297**

NOT K10 Finansnetto

MSEK	2024	2023
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter från övriga finansiella tillgångar	–	–
Summa finansiella intäkter	**–**	**–**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avs skulder till kreditinstitut redovisade till upplupet anskaffningsvärde	–122	–93
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avs leasingskulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	–317	–296
Bankavgifter	–20	–24
Periodisering av finansieringskostnader	–7	–6
Valutakursdifferens, netto	–2	3
Summa finansiella kostnader	**–466**	**–416**
Summa redovisat i finansnetto	**–466**	**–416**

NOT K11 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2024	2023
Aktuell skattekostnad		
Aktuell skattekostnad	–199	–133
Summa aktuell skattekostnad	**–199**	**–133**
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	0	–9
Upplösning/aktivering av underskottsavdrag	7	32
Summa uppskjuten skattekostnad	**7**	**23**
Total redovisad skattekostnad	**–192**	**–110**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2024		2023	
Resultat före skatt		812		565
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	–167	20,6%	–116
Ej avdragsgilla kostnader	1,8%	–15	0,2%	–1
Skatt avseende tidigare perioder	0,2%	–2	–1,4%	8
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%	0	0,0%	–
Skillnader i skattesats	0,5%	–4	0,2%	–1
Ej bokförda skattepliktiga intäkter	0,5%	–4	0,0%	–
Redovisad effektiv skatt	**23,6%**	**–192**	**19,5%**	**–110**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C280C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Genom lagen (2023:875) har Sverige införlivat EU-direktivet (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och storskaliga nationella koncerner i unionen. Lagen träder i kraft för det räkenskapsår som börjar närmast efter den 31 december 2023.

Reglerna syftar till att koncerner med en intäkt överstigande 750 miljoner euro ska ha en minsta effektiv skattesats som uppgår till minst 15 procent i var och en av de skattejurisdiktioner där den är verksam, inklusive Sverige.

Tillfälliga lättnadsregler har införts som bygger på koncernens land-för-landrapportering av skatt. Om kriterierna är uppfyllda tas ingen tilläggsskatt ut för den skattejurisdiktionen och någon fullständig tilläggsskatteberäkning behöver inte göras.

Koncernen har en sammanlagd intäkt som överstiger 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära land-för-landrapporteringen för 2023 har Bolaget gjort bedömningen att kriterierna för att få tillämpa den tillfälliga lättnaden kommer att vara uppfyllda för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära några beloppsmässiga konsekvenser för koncernen för 2024. Ambea-koncernen tillämpar undantaget i IAS 12 från att redovisa uppskjuten skatt på tilläggsskatt enligt BEPS andra pelare. Ambea bedömer att förenklingsregeln för tilläggsskatt är tillämplig i samtliga jurisdiktioner där man är verksam.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

Enligt artikel 88A i redovisningsstandarden IAS 12 om inkomstskatter, som infördes i maj 2023 och gäller tills vidare, ska uppskjutna poster avseende tilläggsskatt inte redovisas. Detta är ett undantag från annars gällande principer för redovisning av uppskjuten skatt. Ambea tillämpar detta undantag och således inte redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt i den mån sådana skulle uppkomma.

NOT K12 Resultat per aktie

MSEK	2024	2023
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	620	455
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	85 945	89 765
Teckningsoptioner, tusental	194	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	86 139	89 765
Resultat per aktie före utspädning, SEK	7,21	5,07
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	7,20	5,07

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013369

NOT K13 Immateriella tillgångar och goodwill

	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Programvaror och licenser	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	7 006	7 095	1 688	1 696	88	80
Rörelseförvärv	208	–	49	–	–	–
Övriga förvärv	–	–	–	–	12	10
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–	–	–1	–1
Årets valutakursdifferenser	–3	–89	–	–8	–	–1
Utgående balans	**7 211**	**7 006**	**1 737**	**1 688**	**99**	**88**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans	–	–	–1 392	–1 312	–63	–54
Årets avskrivningar	–	–	–83	–86	–11	–9
Årets valutakursdifferenser	–	–	–	6	–	0
Utgående balans	**–**	**–**	**–1 475**	**–1 392**	**–74**	**–63**
Utgående balans total	**7 211**	**7 006**	**262**	**296**	**25**	**25**

Avskrivningsprinciper

Den beräknade nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt och kundrelationer	5–20 år
Programvaror och licenser	5 år
Goodwill	obestämbar

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningsbehovet för goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar (egen regi pipeline). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognosperioden är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 10,8–14,9 (10,9–15,6) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framför allt beror på ett en anpassning till marknadens nivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (2,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar inget nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenhet. Om rörelsemarginalen sänktes med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmentet Altiden (25–50 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (före skatt)%		Evig tillväxt %	
%	2024	2023	2024	2023
Nytida	10,8	10,9	2,0	2,0
Vardaga	11,5	11,7	2,0	2,0
Stendi	11,8	11,9	2,0	2,0
Altiden	11,1	11,0	2,0	2,0
Klara	14,9	15,6	2,0	2,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Nytida	3 504	3 289
Vardaga	1 740	1 746
Stendi	1 184	1 205
Altiden	548	530
Klara	235	236
Summa	**7 211**	**7 006**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC214730914C03C28C87F50F

NOT K14 Materiella tillgångar

	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, vertyg och installation		Totalt	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	33	33	337	301	369	400	739	734
Rörelseförvärv	–	–	6	–	8	–	14	–
Övriga förvärv	12	–	42	42	51	38	105	80
Avyttringar och utrangeringar	–6	–	–2	–5	–13	–40	–21	–45
Omklassificeringar	2	2	–	–	–	–27	2	–25
Årets valutakursdifferenser	–	–2	–	–1	–	–2	–	–5
Utgående balans	**41**	**33**	**383**	**337**	**415**	**369**	**839**	**739**
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	1	1	–190	–155	–244	–239	–433	–393
Avyttringar och utrangeringar	2	–	1	4	9	40	12	44
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	6	–	6
Årets avskrivningar	–2	–1	–40	–39	–51	–52	–93	–92
Årets valutakursdifferenser	–	1	–	–	–	1	–	2
Utgående balans	**1**	**1**	**–229**	**–190**	**–286**	**–244**	**–514**	**–433**
Utgående balans	**42**	**34**	**154**	**147**	**129**	**125**	**325**	**306**

Taxeringsvärdet för byggnader och mark är noll. Fastigheterna är ej skattepliktiga då de inrymmer vårdinrättningar.

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	0	2
Rörelseförvärv	–	–
Avyttringar och utrangeringar	–	–
Omklassificeringar	–	–2
Årets valutakursdifferenser	–	–
Utgående balans anskaffningsvärde	**0**	**0**
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	–	0
Årets avskrivningar	–	–
Utgående balans avskrivningar	**0**	**0**
Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning	**0**	**0**

Avser fastigheter till försäljning. Varken vid den första redovisningen som tillgångar som innehas för försäljning, eller vid en senare tidpunkt, har det funnits ett nedskrivningsbehov till följd av att verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader understigit redovisat värde.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet
(den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd) ..... 5–20 år
Inventarier ..... 5–15 år

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

202508200137O

NOT K15 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR SAMT ANDELAR I BRF

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Depositioner	37	18
Andelar i bostadsrättsföreningar	88	88
Övrigt	7	7
Summa	**132**	**113**

ÅRETS FÖRÄNDRING LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	113	121
Värdering bostadsrättsförening	0	–4
Försäljning bostadsrättsförening	–	–3
Tillkommande depositioner	19	1
Övrigt	–	–2
Utgående balans	**132**	**113**

ÖVRIGA FORDRINGAR SOM ÄR OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Fordringar på anställda	2	2
Skattekontot	14	9
Ersättning sjuklönekostnader	2	6
Moms- och löneskattefordran	9	10
Övriga fordringar	57	66
Summa	**83**	**93**

NOT K16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	316	313
Upplupna intäkter	46	18
Förutbetalda leasingavgifter	1	–
Förutbetalda personalkostnader	1	1
Förutbetalda finansiella kostnader	8	27
Övriga förutbetalda kostnader	59	47
Summa	**431**	**406**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

NOT K17 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Totalt antal aktier uppgår till 89 854 273 den 31 december 2024 varav 6 000 000 avser Ambeas innehav av egna aktier, vilka återköpts under året i syfte att optimera bolagets kapitalstruktur. Under räkneskapsåret har femton ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare tecknat aktier genom utnyttjande av teckningsoptioner i Ambeas incitamentsprogram. Totalt har 291 575 teckningsoptioner utnyttjats. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Alla aktier är berättigade till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,028 (0,026) SEK.

Antal aktier	2024	2023
Vid årets ingång	89 562 698	94 617 996
Indragna aktier	–	–5 055 298
Nyemission	291 575	–
Vid årets utgång	89 854 273	89 562 698

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid aktieteckning och erhållet aktieägartillskott.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än i svenskå kronor.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på låneskulder i utländsk valuta som säkrar nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswap. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 2,20 (1,50) SEK per aktie. Per balansdagen uppgick antal aktier till 83 854 273 exklusive egna aktier (89 562 698). Förväntad utdelningen uppgår till 184 479 401 (131 827 389).

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsdifferens		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
MSEK	2024–12–31	2023–12–31	2024–12–31	2023–12–31	2024–12–31	2023–12–31	2024–12–31	2023–12–31
Ingående balans	–80	–9	34	15	9	32	–38	38
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värde ränteswap	–	–	1	–10	–	–	1	–10
Verkligt värde räntetak	–	–	–	–	–14	–29	–14	–29
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	**–**	**–**	**1**	**–10**	**–14**	**–29**	**–13**	**–39**
Skatt på verkligt värdeförändringar	–	–	0	2	3	6	3	8
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring av omräkning	–7	–70	–	–	–	–	–7	–70
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändring	–	–	3	34	–	–	3	34
Säkring nettoinvesteringar, periodens resultat	**–7**	**–70**	**3**	**34**	**–**	**–**	**–4**	**–36**
Skatt på säkring av nettoinvestering	–	–	–1	–8	–	–	–1	–8
Utgående balans	**–87**	**–80**	**36**	**34**	**–2**	**9**	**–53**	**–38**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

20250820013371

NOT K18 Räntebärande skulder

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 087	1 423
Långfristiga leasingskulder	7 791	7 546
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 878**	**8 969**
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	1 039	739
Kortfristiga leasingskulder	1 138	1 037
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**2 177**	**1 776**
Summa räntebärande skulder	**11 055**	**10 745**

Villkor, information om exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstider framgår av not K26 Finansiella risker och finanspolicies. Inga säkerheter för banklånen i bolagets andelar i dotterbolag finns utställda under 2023 eller 2024.

NOT K19 Kreditfacilitet

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Utnyttjad Kreditfacilitet	1 087	1 423
Beviljad kreditfacilitet	4 000	4 000
Ej utnyttjat belopp	2 913	2 577

NOT K20 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Medel på Escrowkonto	18	–
Summa	**18**	**–**
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	2	–
Källskatt	163	179
Momsskuld	8	9
Skattekonto	0	0
Övriga skulder	9	7
Summa	**182**	**195**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F60F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

NOT K21 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda och dess efterlevande kan omfattas av såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta både ålderspension, sjukpension och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till de fasta avgifter som inbetalas till den aktuella försäkringsgivaren (en fond eller försäkringsföretag). Koncernen har därefter inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

I en förmånsbestämd pensionsplan, beräknas premien utifrån flera parametrar exempelvis ålder, lön, tjänstetid samt även andra faktorer. Den premie som betalas ska räcka till den utlovade pensionen.

I Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring i Kommunal Landspensjonskasse. Förvaltningstillgångarna i Norge består av i sin helhet av försäkringen i Kommunal Landspensjonskasse.

I Danmark omfattas anställda av en kollektivavtalsgrundad arbetsmarknadspension som är kopplad till arbetsfunktion och arbetsområde. Pensionsbolagen som administrerar tjänstepensionen är AP Pension, Pensions/Euro Accident, Pensam och PKA. Pensionsavgiften varierar i förhållande till vilket kollektivavtal den anställde omfattas av och ligger mellan 12–15 % av lönen och pensionsplanen är avgiftsbestämd.

I Sverige finns både av avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas av Avtalspension SAF-LO-planen, vilken är en avgiftsbestämd *pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar flera arbetsgivare inom flera olika branscher.* Tjänstemän i Sverige omfattas i allt väsentlig del av ITP-planen, vilken även den är kollektivavtalsbaserad och omfattar flera arbetsgivare inom olika branscher. ITP-planen har två delar, ITP 1 en avgiftsbestämd pensionsplan, och ITP 2 en förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även pensionsåtaganden inom kommunala pensionsplaner, i allt väsentligt, avseende tidigare anställda.

ITP 2-planen som omfattar ålderspension och familjepension som för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

För räkenskapsåret 2024 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena enligt ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 162 (158) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar avseende räntebärande tillgångar 57 (56) procent, alternativa investeringar 0 (0) procent, likvida *medel 0 (2) procent, aktier både i Sverige och utomlands* 43 (42) procent, Alecta redovisar inte längre fördelningen mellan svenska och utländska aktier. Fondandelarna har noterade priser till vilka återköp kan ske via fondförvaltaren. De förmånsbestämda pensionerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till livslängd, lönenivå m.m. som påverkar företagets pensionsåtagande. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden. Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den förmånsbestämda pensionsskulden är cirka 10 (10) år i Sverige. Förväntade pensionsutbetalningar till den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 3 (3) MSEK. Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 28 (28) MSEK. Nedan följer upplysningar avseende kostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionsskulder.

Kostnader för avgiftsbestämda planer inkluderar belopp avseende avgiftsbestämda planer samt förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare och enligt IAS 19 redovisas som avgiftsbestämda.

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2024	2023
Kostnad för tjänstgöring under perioden	–26	–17
Nettoränta	–8	–7
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	**–34**	**–24**
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat*	–411	–392
Pensionskostnad i årets resultat	**–411**	**–392**
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	–2	22-
Pensionskostnad i periodens totalresultat	**–447**	**–394**

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsskuld	56	60
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–66	–60
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	–10	–
Norge		
Nuvärdet av pensionsskuld	231	200
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–222	–207
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	9	–7
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen	**–1**	**–7**
Varav rapporterat som pensionstillgång	**–10**	**–22**
Varav rapporterat som pensionsskuld	**9**	**15**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309014C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013372

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2024–12–31	2023–12–31
Ingående balans, pensionsskuld	260	266
Kostnad för tjänstgöring under perioden	25	17
Räntekostnad	10	9
Pensionsutbetalningar	–5	–5
Betald löneskatt	1	–1
Aktuariell vinst -/förlust +	12	–6
Valutakursdifferens	–4	–20
Utgående balans, pensionsskuld	**299**	**260**

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2024–12–31	2023–12–31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	267	237
Aktuariell vinst +/förlust -	8	12
Avkastning utöver ränteintäkt	9	8
Inbetalningar från arbetsgivaren	23	27
Utbetalningar	–3	–3
Valutakursdifferens	–4	–14
Utgående balans, förvaltningstillgångar	**300**	**267**

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	Sverige		Norge	
%	2024–12–31	2023–12–31	2024–12–31	2023–12–31
Diskonteringsränta	3,1%	3,1%	3,3%	3,7%
Förväntad avkastning på pensionskapital	3,1%	3,1%	3,3%	3,7%
Löneökning	2,2%	2,2%	3,5%	3,8%
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,2%	2,2%	3,3%	3,5%
Inflation	1,7%	1,7%	2,3%	2,3%
Personalomsättning	5,0%	5,0%	2,8%	2,9%
Särskild löneskatt/arbetsgivaravgifter	24,3%	24,3%	14,1%	14,1%
Genomsnittlig livslängd	Dödlighetsunder-sökning, DU14Tjäns-temän	Dödlighetsunder-sökning, DU14Tjäns-temän	K2012	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25 %(0,25%)	-0,25 %(-0,25%)	-1 (-2)	1 (2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K22 Övriga avsättningar

MSEK	2024–12–31	2023–12–31
Ingående avsättningar för förlustriskreserv samt övriga avsättningar	86	120
Valutakursdifferens	–1	–7
Årets övriga avsättningar	11	3
Återförda outnyttjade belopp	–	–
Utnyttjat under året	–8	–30
Utgående avsättningar för förlustriskreserv samt övriga avsättningar	**88**	**86**

Ambea har under 2021 gjort en avsättning för att täcka tillkommande krav från tidigare inhyrda konsulter mot Ambeas norska bolag. Beloppet som avsattes 2021 uppgick till 145 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2024 till 86 MSEK.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C3C28C87F50F

NOT K23 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående balans	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisas över resultaträkning	Redovisat mot övrigt totalresultat	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2024-12-31								
Underskottsavdrag	47	–	47	7	–	–	–	54
Pensioner	0	–	0	2	–	–	–	2
Leasing	73	–	73	19	–	–	–1	91
Avsättningar	18	–	18	2	–	–	1	21
Maskiner och inventarier	4	–	4	–	–	–	–	4
Förbättringsutgifter	7	–	7	–	–	–	–	7
Övrigt	–	–	–	–	–	–	–	0
Säkringsreserv	–	–	–	–	–	–	–	0
Summa	**149**		**149**	**30**	**–**	**–**	**–**	**179**
2023-12-31								
Underskottsavdrag	14	–	14	32	–	–	1	47
Pensioner	7	–	7	–2	–5	–	–	0
Leasing	55	–	55	18	–	–	–	73
Avsättningar	24	–	24	–6	–	–	–	18
Maskiner och inventarier	5	–	5	–1	–	–	–	4
Förbättringsutgifter	6	–	6	1	–	–	–	7
Övrigt	2	–	2	–2	–	–	–	–
Säkringsreserv	–8	–	–8	–	8	–	–	–
Summa	**105**	**–**	**105**	**40**	**3**	**–**	**–**	**149**
Uppskjutna skatteskulder								
2024-12-31								
Immateriella tillgångar	–72	–	–72	16	–	–10	–1	–67
Maskiner och inventarier	–9	–	–9	–	–	–	–	–9
Säkringsreserv	–11	–	–11	–	2	–	–	–9
Periodiseringsfond	–137	–	–137	–39	–	–2	–	–178
Långfristiga fordringar	–13	–	–13	–	–	–	–	–13
Fastigheter	–4	–	–4	–	–	1	–	–3
Summa	**–246**	**–**	**–246**	**–23**	**2**	**–11**	**–1**	**–279**
2023-12-31								
Immateriella tillgångar	–87	–3	–90	18	–	–	–	–72
Maskiner och inventarier	–7	–	–7	–2	–	–	–	–9
Säkringsreserv	–2	–	–2	–	–9	–	–	–11
Periodiseringsfond	–104	–	–104	–33	–	–	–	–137
Långfristiga fordringar	–13	–	–13	–	–	–	–	–13
Fastigheter	–7	3	–4	–	–	–	–	–4
Summa	**–220**	**–**	**–220**	**–17**	**–9**	**–**	**–**	**–246**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2024

MSEK	Ingående balans	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot övrigt totalresultat	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar	1 768	–	1 768	73	–	–	–	1 841
Uppskjuta skatteskulder	–1 696	–	–1 696	–54	–	–	–	–1 750
Summa	**72**	**–**	**72**	**19**	**–**	**–**	**–**	**91**

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Ingående balans	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot övrigt totalresultat	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar	1 668	–	1 668	100	–	–	–	1 768
Uppskjuta skatteskulder	–1 613	–	–1 613	–83	–	–	–	–1 696
Summa	**55**	**–**	**55**	**17**	**–**	**–**	**–**	**72**

NOT K24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	509	485
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	570	500
Förskottsfakturerade värdavgifter	119	85
Upplupna räntekostnader	9	14
Hyresperiodiseringar	41	48
Upplupna konsult- och revisionskostnader	10	9
Övriga poster	70	76
Summa	**1 328**	**1 217**

2025082001373

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

NOT K25 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, klassificerade i kategorierna enligt IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värde varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Belåningsbara statsskuldförbindelser och Obligationer och Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** – Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (d.v.s. som prisnoteringar) eller indirekt (d.v.s. härledda från prisnoteringen). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar alternativt Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** – Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Andelar i bostadsrättsföreningar värderas utifrån en extern part samt efter prisutveckling på bostadsrätter på orten baserat på data från Mäklarstatistik, med justering för de specifika förhållanden som råder för Ambeas lägenheter. Skulder avseende tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde utifrån företagsledningens bästa bedömning av troligt utfall.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiell tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Derivatinstrument	9	17	–	–	–	–		–	9	17	9	17
Andelar i bostadsrättsföreningar	88	88	–	–	–	–		–	88	88	88	88
Långfristiga fordringar	–	–	43	25	–	–		–	43	25	43	25
Kundfordringar	–	–	1284	1278	–	–		–	1284	1278	1284	1278
Upplupna intäkter	–	–	49	19	–	–		–	49	19	49	19
Likvida medel	–	–	28	6	–	–		–	28	6	28	6
Övriga fordringar	–	–	57	66	–	–		–	57	66	57	66
Summa tillgångar	**97**	**105**	**1461**	**1394**	**–**	**–**		**–**	**1558**	**1499**	**1558**	**1499**
Långfristiga räntebärande skulder	–	–			1087	1423	–	–	1087	1423	1087	1423
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	–	–	1039	739	–	–	1039	739	1039	739
Leverantörsskulder	–	–	–	–	403	402	–	–	403	402	403	402
Kortfristig villkorad köpeskilling	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	2	–
Övriga icke räntebärande skulder	–	–	–	–	9	7	–	–	9	7	9	7
Upplupna kostnader	–	–	–	–	524	574	–	–	524	574	524	574
Summa skulder	**–**	**–**	**–**	**–**	**3062**	**3144**	**2**	**–**	**3064**	**3144**	**3064**	**3144**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013374

Ambea har krediter/lån i både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränterisken säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 60 procent av ränterisken säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetaket och ränteswapen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardrapport för marknadsvärdering av köpta räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardprissättningsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

	Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3		Total	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	–	–	9	17	–	–	9	17
Omvärdering av bostadsrättsföreningar	–	–	–	–	88	88	88	88
Summa	**–**	**–**	**9**	**17**	**88**	**88**	**97**	**105**
Finansiella skulder								
Villkorad köpeskilling	–	–	–	–	2	–	2	–
Summa	**–**	**–**	**–**	**–**	**2**	**–**	**2**	**–**

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	**2024–12–31**	**2023–12–31**
Ingående balans	–	34
Förvärv	2	–
Utbetalt	–	–10
Värdeförändring i resultatet	–	–24
Justering av förvärvsanalys	–	–
Utgående balans	**2**	**–**

OMVÄRDERING AV BOSTADSRÄTTSFÖRENINGAR

MSEK	**2024–12–31**	**2023–12–31**
Ingående balans	88	95
Försäljning	–	–3
Värdeförändring i resultatet	0	–4
Utgående balans	**88**	**88**

NOT K26 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består till stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är cirka 59 (73) procent säkrade genom räntederivat. Redovisad ränterisk avser prognosticerade genomsnittlig räntebärande skuld kommande 12 månader i förhållande till genomsnittlig räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då emitterad volym alltid skall finnas tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finansdirektör. Policies utformas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en över tiden optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 986 (4 920) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2024 uppgick skuldsättningen till 1,7 (2,2).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på banker som uppstår vid placering av likvida medel och köp av derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av behållning på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK och DKK med 28 (6) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket liten. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. Koncernens motpar-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

ter består i allt väsentligt av kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Flertalet av koncernens motparter har kreditrating som i dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara oväsentlig. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AA, för vilka koncernen även anser att kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till det kommunala utjämningssystemet som fördelar pengar mellan Sveriges kommuner och regioner. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfall överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och likvida medel. Ambea tillämpar en ratingbaserad metod i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall beloppen inte bedöms vara oväsentliga redovisas en reserv för förväntade kreditförluster även för dessa finansiella instrument. I dagsläget har koncernen bedömt att ingen kreditförlust föreligger för dessa finansiella instrument.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sveriges, Norges och Danmarks kommuner, vilket innebär att kreditrisken blir mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet emanerar från deras lagstadgade rätt att beskatta kommuninvånarna, vilket innebär att kommunerna i princip inte kan försättas i konkurs. Utifrån ett kreditvärderingsperspektiv blir betyget ("rating") således mycket högt. En liten andel av Ambeas försäljning utgörs av erläggande av lägenhetshyra från boende (enskilda privatpersoner) på egen regi verksamheterna. De boende på egen regi verksamheterna debiteras en månatlig hyra och de boende har möjlighet att söka bostadsbidrag, vilket i sin tur bidrar till att minska kreditrisken hos Ambea för denna kundkategori.

Koncernen har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella nettotillgångarna. Kvaliteten på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara god.

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas likviditetsrisk avser främst risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna expandera är det väsentligt att ha krediter som täcker behov av rörelsekapital och köpeskilling för förvärv. Likviditetsreserven för Ambea består av bekräftade kreditfaciliteter om totalt 4 000 (4 000) MSEK. Finansieringsavtalet för kreditfaciliteterna löper ut 31 oktober 2026, då bolaget har utnyttjat sin option att förlänga avtalet med 1 år. Vid årsskiftet utnyttjandes totalt 1 087 (1 423) MSEK. Ambea har under året utgett företagscertifikat med ett utestående värde på balansdagen om 1 039 (739) MSEK, vilket därmed innebär att 1 874 (1 838) MSEK är outnyttjat. För att minska upplåningsrisken så backar Ambea upp certifikatprogrammet med outnyttjat utrymme i de bekräftade kreditfaciliteterna till 100 procent. Koncernen har rullande tolv månaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Kortsiktig likviditetsplanering görs genom veckovisa likviditetsprognoser för kommande fyra veckor. Eventuella placeringar ska göras i räntebärande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker regleras i kreditfacilitetsavtal. Ambeas upplåning består dels av nyttjande av bekräftade checkräkningskrediter, revolverande kreditfacilitet, mindre lån upptagna av bolag som förvärvats under året samt emitterade företagscertifikat. Per balansdagen uppgår avtalade kreditfaciliteter till 4 000 (4 000) MSEK i koncernen och moderbolaget, varav utnyttjade krediter till 2 126 (2 162) MSEK, varav nyttjande företagscertifikat om 1 039 (739) MSEK. Bankkrediterna löper med rörlig ränta. I bolagets finansieringsavtal finns en finansiell covenant som bolaget skall uppfylla kvartalsvis. Covenanten är nettoskuldsättning i förhållande till EBITDA, båda justerade för effekter från IFRS 16. Bolaget har under året efterlevt samtliga villkor i finansieringsavtalet.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 91 redovisar de finansiella skuldernas odiskonterade nettoutflöden. Vid beräkningar har räntan på balansdagen samt valutakurs på balansdagen använts.

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntor en direkt effekt på kassaflödet, medan för fastförräntade tillgångar och skulder påverkas istället det verkliga värdet. Koncernens kundfordringar är inte räntebärande. Räntebärande tillgångar finns i form av likvida medel, samt placeringstillgångar inom ramen för förmånsbestämda pensionsplaner. Räntebärande skulder består av utnyttjad checkkredit samt emitterade företagscertifikat, i stor utsträckning avsedda att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsen. För att minska bolagets ränterisk ingår bolaget olika typer av derivatinstrument, t ex ränteswap, räntetak etc. Bolagets policy är att minst 50% av finansieringen ska säkras genom räntederivat. Givet samma låneskulder som vid årsskiftet och räntederivat som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procentenhet) förändra räntenettot med +/- 5,5 (10) MSEK.

Valutarisk

Ambea skiljer på två typer av exponering; transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har i princip inte någon transaktionsexponering då nästintill samtliga intäkter och kostnader är i lokal valuta i respektive land. Per balansdagen räknas fordringar och skulder om till balansdagens kurs.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkningen av utländska dotterbolag resultat och nettotillgångar till SEK. Bolaget har omräkningsexponering i NOK och DKK. Exponering i norska nettotillgångarna uppgick per 31 december 2024 till 1 160 (1 123) MNOK. Omräkningsexponeringen har valutasäkrats genom lån om 455 (455) MNOK. Lånen värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot NOK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 68 (66) MSEK .

Nettotillgångar i DKK uppgick per 31 december 2024 till 181 (146) MDKK, Omräkningsexponeringen har valutasäkrats genom lån om 100 MDKK. Lånet värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot DKK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 13 (7) MSEK.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013375

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för de räntederivat som införskaffats 2022 till 2024. Det bedöms föreligga ett ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade posternas villkor motsvarar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken ändras. Effektiviteten bedöms enligt kritiska villkor (nominella belopp, löptid, valuta respektive referensränta och dess fastställande).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringskvoten är 1:1 för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och nettoinvestering väl överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av ränterisk

Koncernens räntederivat som säkrar finansiering till rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tidsvärdet i räntetaket, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränta redovisas i resultatet. Säkringskvoten är 1:1 för säkringen då den underliggande rörliga ränterisken i derivat och i finansiering väl överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se vidare nedan tabeller avseende säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

MSEK	2024–12–31	2023–12–31
SEK	939	924
DKK	55	63
NOK	290	291
Summa	**1 284**	**1 278**

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

	Brutto		Nedskrivningar		Förlustandel	
MSEK	2024–12–31	2023–12–31	2024–12–31	2023–12–31	2024–12–31	2023–12–31
Ej förfallna kundfordringar	1 206	1 103	–	–	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	75	170	–	–	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	4	8	–1	–3	–25%	–39%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	4	2	–4	–2	–100%	–100%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	3	2	–3	–2	–100%	–100%
Summa	**1 292**	**1 285**	**–8**	**–7**	**–1%**	**–1%**

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

MSEK	Redovisade värden	Nominella värden	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år –	10 år	15 år	15 år –
2024–12–31										
Revolverande kreditfacilitet	493	557	32	525	–	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	595	656	31	625	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	1 039	1 039	1 039	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskuld	8 930	10 522	1 429	1 427	1 263	1 076	973	3 409	866	79
Tilläggsköpeskilling	2	2	2	–	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	403	403	403	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	524	524	524	–	–	–	–	–	–	–
Summa	**11 986**	**13 703**	**3 460**	**2 577**	**1 263**	**1 076**	**973**	**3 409**	**866**	**79**

MSEK	Redovisade värden	Nominella värden	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023–12–31										
Revolverande kreditfacilitet	825	929	52	877	–	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	598	679	41	638	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskuld	8 583	10 164	1 313	1 221	1 195	1 019	880	3 376	1 046	114
Leverantörsskulder	402	402	402	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	574	574	574	–	–	–	–	–	–	–
Summa	**11 720**	**13 487**	**3 120**	**2 736**	**1 195**	**1 019**	**880**	**3 376**	**1 046**	**114**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december					Perioden – förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Poster i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2024	2023	2024	2023		2024	2023	2024	2023
Skuld i utländsk valuta MNOK	455	455	441	455	Långfristiga räntebärande skulder	8	31	–16	–70
Skuld i utländsk valuta MDKK	100	100	154	149	Långfristiga räntebärande skulder	–5	3	8	–
Räntetak MSEK	200	1 300	–	12	Derivatinstrument	–12	–29	–	–
Räntetak MDKK	50	–	–	–	Derivatinstrument	0	–	–	–
Räntetak/räntegolv MNOK	150	–	3	–	Derivatinstrument	3	–	–	–
Räntetak/räntegolv MSEK	300	–	–1	–	Derivatinstrument	–1	–	–	–
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	275	455	3	4	Derivatinstrument	–1	–8	–	–
Ränteswap MSEK, nominellt belopp	850	–	4	–	Derivatinstrument	4	–	–	–
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	175	50	–1	1	Derivatinstrument	–2	–2	–	–

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall							
	Inom 3 mån		3 mån – 1 år		1–5 år		Totalt nominellt belopp	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
NOK skuld, nominellt belopp	–	–	–	–	455	455	455	455
DKK skuld, nominellt belopp	–	–	–	–	100	100	100	100
Kassaflödessäkringar								
Räntetak/räntegolv SEK	–	1 300	–	–	500	–	500	1 300
Räntetak/räntegolv NOK	–	–	–	–	150	–	150	–
Räntetak DKK	–	–	–	–	50	–	50	–
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	–	455	–	–	275	–	275	455
Ränteswap MSEK, nominellt belopp	–	–	–	–	850	–	850	–
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	–	–	–	–	175	50	175	50

NOT K27 Eventualförpliktelser

MSEK	2024–12–31	2023–12–31
Skatterevision	14	13
Summa eventualförpliktelser	**14**	**13**

Eventualförpliktelser

Koncernen är inblandad i olika processer och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande upptaxering av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive skattetillägg. Dessa kostnader har inte reserverats. Huvudsakligen rör det sig om momskostnader relaterade till börsnoteringskostnader 2017. Bolaget har överklagat Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrättens dom stödjer Skatteverkets beslut och Ambea överklagade 2021 den domen till nästa instans. Skattetvisten inklusive ränta uppgår per 31 december 2024 till 14 MSEK.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
980337 10FC21473091 4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013376

NOT K28 Närstående

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Det finns inga transaktioner med närstående exklusive ersättningar till ledande befattningshavare.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K8 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom förvärv Solhagagruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och enligt annan utfästelse om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas gentemot anställda och till efterlevande efter anställda. Detta omfattar ett fåtal bolag inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Ambea har förvärvat 13 dotterbolag 2024, se not K30. Två dotterbolag, Klara E och Nytida Riggen, har fusionerats in i befintliga dotterbolag. Det har inte skett några avyttringar av bolag 2024.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556801-0788, Solna	406 705 508	100
Ambea Vård och Omsorg AB, 556677-0896, Stockholm	492 207 640	100
Vardaga och Nytida AB, 556531-6071, Stockholm	13 363 313	100
Ambea Sverige AB, 556542-9908, Stockholm	1 000	100
Klara D AB, 556578-0847, Stockholm	1 000	100
Klara T AB, 556583-7324, Stockholm	1 000	100
Vardaga AB, 556469-9105, Solna	100 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6450, Solna	10 000	100
Grannskaps Serviceboende och Service i Östergötland AB, 556441-1717, Solna	1 200	100
Nytida Mogården AB, 556542-9940, Solna	100	100
Nya Näshemmet AB, 556608-6715, Vansbro	5 010	100
Vardaga Opalen AB, 556455-5208, Solna	3 000	100
Vardaga Graniten AB, 556492-9148, Solna	1 000	100
Carema Äldreomsorg 1 AB, 556466-3218, Sollentuna	160 000	100
Vardaga Silverhemmen AB, 556791-3321, Stockholm	100 000	100
Vardaga Agaten AB, 556562-7337, Solna	2 000	100
Vardaga Gästhemmet Edsby Slott AB, 556568-4908, Solna	50	100
Nytida AB, 556470-1901, Solna	55 000	100
Nytida VIP AB, 556496-9367, Sollentuna	100	100
Nytida Sandstenen AB, 556537-7180, Solna	1 000	100
Nytida Bergskristallen AB, 556468-9270, Solna	10 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Tasava AB, 556558-6871, S olna	2 000	100
Nytida Månstenen AB, 556334-8407, Solna	1 000	100
Nytida Eken Care AB, 556529-1803, Solna	15 000	100
Nytida Bärnstenen AB, 556118-6403, Solna	100	100
Nytida ASP Center AB, 556580-4712, Solna	150	100
Nytida Provita AB, 556600-1029, Solna	5 550	100
Nytida Topasen AB, 556501-7810, Solna	1 020	100
Nytida Kängurun AB, 556571-8193, Solna	5 000	100
Ambea Fastighets Holding AB, 556619-7959, Stockholm	1 000	100
Nytida Akida Omsorg AB, 556863-3282, Solna	34 444	100
Nytida Hopplunda AB, 556521-1355, Solna	1 000	100
Nytida Dovsjö AB, 556651-0532, Solna	116 550	100
Nytida Ungstöd Sverige AB, 556857-7950, Solna	5 880	100
Nytida Ungstöd i Mälardalen AB, 556735-1696, Stockholm	1 000	100
Nytida Ungstöd I Stockholm AB, 556703-9531, Solna	1 000	100
Nytida Solhagagruppen Holding AB, 556802-2189, Solna	7 865 188	100
Nytida Solhagagruppen AB, 556729-1686, Solna	1 870 000	100
Nytida Autismkonsult AB, 556609-0261, Kil	1 000	100
Nytida Bergshyddan AB, 556551-0392, Solna	1 050	100
Nytida Enigma AB, 556487-0771, Solna	4 800	100
Nytida Jag Kan AB, 556383-7334, Solna	1 000	100
Nytida Kasper Kolle AB, 556739-7830, Solna	1 000	100
Nytida Solhaga by AB, 556439-6868, Solna	5 000	100

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Solängen AB, 556668-4345, Solna	1 000	100
Nytida Solhaga Sverige AB, 556561-3154, Solna	4 000	100
Nytida Tamburinen AB, 556488-6488, Solna	1 000	100
Nytida Törngårdens Ek.förening, 769600-0368, Stockholm	–	100
Nytida Öjebo AB, 556605-9332, Ljusdal	1 000	100
Nytida Bellstasund AB, 556545-8626, Solna	2 000	100
Nytida Nyängen AB, 556528-3776, Solna	2 000	100
Nytida Bostadsrätter 516 AB, 556774-0849, Simrishamn	100 000	100
Nytida Markområde AB, 556774-0856, Solna	100 000	100
Nytida Kalkstenen AB, 556639-9357, Göteborg	100	100
Nytida Blichergruppen AB, 556693-0417, Solna	1 000	100
Nytida Ekbacka AB, 556477-0807, Tingsryd	1 000	100
Nytida Resursteamet AB, 556827-2693, Stockholm	10 000	100
RT Assistans AB, 556952-0025, Stockholm	1 000	100
RT Jobb AB, 556744-1026, Stockholm	100	100
Nytida HVB Partner i Norr AB, 556968-2080, Stockholm	500	100
Nytida Brostugegården AB, 556445-7579, Uppsala	1 000	100
Nytida BoA Mellanvård AB, 556585-8908, Solna	1 020	100
Nytida Andesit AB 556630-1585, Solna	1 020	100
Ambea Norge AS, 916722052, Oslo	490 300	100
Stendi Heimta AS, 913462564, Rygge	30 000	100
Nytida Tillväxthemmen AB, 556933-2314, Solna	500	100
Nytida Kung Saga AB, 556843-4095, Solna	50	100
Curation Holding AB, 556879-1502, Solna	9 000	100
Nytida Pavus AB, 556753-2238, Solna	1 000	100
Nytida Städ & Resurs AB, 556437-5691, Solna	1 000	100
Nytida PB AB, 556864-2234, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida PB LSS AB, 559162-4555, Solna	500	100
Grätarn Fastighetsprojekt AB, 559141-2019, Solna	500	100
CUS Fastighets & Service AB, 559079-6558, Solna	500	100
Vardaga Nytida Care, 556694-6207, Solna 1 281	1 281 507	100
Vardaga Nytida Omsorg AB, 556334-1659, Solna	360 000	100
Nytida Mjölnvikshalm AB, 556123-2108, Solna	1 000	100
Nytida Nöjden AB, 556427-0519, Solna	1 000	100
Nytida Kognitiva Center AB, 556529-1043, Solna	1 000	100
Nytida Ekekullen AB, 556807-1251, Solna	1 000	100
Nytida Villa Brucit AB, 559031-3424, Solna	1 000	100
Nytida Utveckling och Stöd AB, 559006-6295, Solna	1 000	100
Nytida Azurite AB, 559006-6311, Solna	1 000	100
Team Vårdpilen AB, 556819-4806, Solna	500	100
Vardaga Rosstorp AB, 556776-1431, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgteamet i Nacka AB, 556723-0544, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 995 729 237, Oslo	30 100	100
AMB AS, 988 390 011, Oslo	35 000	100
Stendi AS, 985 194 653, Oslo	3 112	100
Stendi Senior AS, 982 843 790, Oslo	300	100
Stendi Assistanse AS, 918843790, Oslo	30	100
Altiden Omsorg ApS, 19 17 68 78, København	6 000	100
Altiden Ældre ApS, 32 15 95 67, København	125	100
Altiden Støtte ApS, 34 89 39 26, Jammerbugt	80 000	100
Altiden Social ApS, 27 59 15 07, København	125 000	100
Nytida Cypressen AB, 559114-1949, Solna	500	100
Nytida Björken AB, 559114-2236, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Christinagården AB, 556288-6803, Solna	100	100
Nytida Yxe Herrgård AB, 556192-7376, Solna	100	100
Klara SkolPool AB, 556812-6980, Solna	100	100
Nytida Familia AB, 559039-2493, Solna	100	100
Nytida Alpklyftan AB, 556511-6372, Solna	100	100
Alpklyftan Vuxna AB, 556664-3853, Solna	100	100
Nytida Evus AB, 559020-5125, Solna	100	100
Nytida Sorbus AB, 559113-2963, Solna	100	100
Friab Individ och familj AB, 556651-4336, Solna	100	100
Swea Familjehem AB, 556699-1641, Solna	100	100
Lästringe-Alma AB, 556568-8248, Solna	100	100
Höjden & Jonslund LSS omsorg AB, 556723-6236, Solna	100	100
Kullabygdens DBT-hem AB, 556919-6412, Solna	100	100
Slättelynga gård AB, 556977-4861, Solna	100	100
Mahults herrgårds HVB-hem AB, 559027-5144, Solna	100	100
Familjelänken AB, 556940-1663, Solna	100	100
Kullabygdens DBT behandlingsfamilj AB, 559035-6795, Solna	100	100

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140 03C28C87F50F

20250820001377

NOT K29 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2024	2023
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel och banktillgodohavanden	28	6
Summa likvida medel	**28**	**6**
Erlagd ränta	–467	–416
Ränta på leasingskuld	–317	–296

FÖRÄNDRING SKULDER 2024

		Kassaflödespåverkande förändringar			Icke-kassaflödespåverkande förändringar								
MSEK	**2023–12–31**	**Nya lån**	**Amorteringar**	**Summa Kassaflödes-påverkande förändringar**	**Förvärv**	**Nya leasingavtal**	**Avslutade leasingavtal**	**Omvärderingar av leasingavtal**	**Valutakurs-differenser**	**Ändringar i verkliga värden**	**Övriga förändringar**	**Summa icke-kassaflödes-påverkande förändringar**	**2024–12–31**
Långfristiga lån	1 423	–	–358	–358	20					–3	5	22	1 087
Kortfristiga lån	739	3 487	–3 187	300	–	–			–	–	–	–	1 039
Leasingskuld	8 583	–	–1 092	–1 092	153	770	–223	718	20			1 438	8 929
Summa skulder	**10 745**	**3 487**	**–4 637**	**–1 150**	**173**	**770**	**–223**	**718**	**20**	**–3**	**5**	**1 460**	**11 055**

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

		Kassaflödespåverkande förändringar			Icke-kassaflödespåverkande förändringar								
MSEK	**2022–12–31**	**Nya lån**	**Amorteringar**	**Summa kassaflödes-påverkande förändringar**	**Förvärv**	**Nya leasingavtal**	**Avslutade leasingavtal**	**Omvärderingar av leasingavtal**	**Valutakurs-differenser**	**Ändringar i verkliga värden**	**Övriga förändringar**	**Summa icke-kassaflödes-påverkande förändringar**	**2023–12–31**
Långfristiga lån	2 403	152	–1 137	–985	–10	–			–	–58	73	5	1 423
Kortfristiga lån	458	4 089	–3 808	281	–	–			–	–	–	–	739
Leasingskuld	8 098	–	–1 019	–1 019	–	709	–373	1 208	–39	–	–	1 505	8 583
Summa skulder	**10 959**	**4 241**	**–5 964**	**–1 723**	**–10**	**709**	**–373**	**1 208**	**–39**	**–58**	**73**	**1 510**	**10 745**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309I4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

NOT K30 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2024

Den 2 maj förvärvades Alpklyftan AB, som bedriver HVB-verksamhet för barn och unga, till en köpeskilling om 26 MSEK. Den 3 juni förvärvades Evus Omsorg AB, som bedriver tre LSS-boenden och två dagliga verksamheter, till en köpeskilling om 62 MSEK. Den 1 juli förvärvades bolaget Sorbus Vårdboende AB som bedriver boende för personer med Huntingtons sjukdom samt yngre personer med demenssjukdom, till en köpeskilling om 20 MSEK. Den 5 november förvärvades Friab Individ och Familj AB, med verksamheter inom familjehem, HVB- och LSS-boenden, till en köpeskilling om 141 MSEK. I samband med förvärvet löstes ett lån utställt från säljarna till Friab. Förvärvsanalysen för Friab är preliminär. Samtliga förvärv är gjorda inom Nytida.

Transaktionskostnaderna för förvärven uppgår till 4 MSEK. Sedan förvärvstidpunkten har bolagen bidragit med 76 MSEK till nettoomsättning och 4 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2024 skulle bolagen ha bidragit med 265 MSEK till nettoomsättning och 5 MSEK till resultat före skatt.

MSEK	Alpklyftan	Evus Omsorg	Sorbus Vårdboende	Friab	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella anläggningstillgångar	0	2	1	11	14
Immateriella tillgångar	4	11	6	28	49
Nyttjanderättstillgångar	11	47	26	69	153
Kundfordringar och övriga fordringar	4	5	4	42	55
Likvida medel	8	7	1	13	29
Långfristiga skulder och avsättningar	0	0	0	–58	–58
Uppskjuten skatteskuld	–1	–2	–1	–6	–10
Leasingskulder	–11	–47	–26	–69	–153
Leverantörsskulder och övriga skulder	–4	–6	–4	–24	–38
Netto identifierbara tillgångar och skulder	**11**	**17**	**7**	**6**	**41**
Koncerngoodwill	15	45	13	135	208
Total köpeskilling	**26**	**62**	**20**	**141**	**249**
Avgår: likvida medel	–8	–7	–1	–13	–29
Avgår: ej utbetald tilläggsköpeskilling	–	–	–2	–	–2
Tillkommer: lösen av lån till säljare	–	–	–	35	35
Kassaflödespåverkan	**18**	**55**	**17**	**163**	**253**

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

NOT K31 Händelser efter balansdagen

Beslut om återköp av högst 2 000 000 egna aktier har tagits.

Ambea har ingått avtal om att förvärva Validia Oy, en ledande omsorgsaktör i Finland, från Invalidiitto. Förvärvet stärker Ambeas position i Norden och tillför cirka 50 boenden med 1 400 bäddar och 2 600 medarbetare. Köpeskillingen uppgår till 1 382 MSEK på en kontant- och skuldfri basis, varav 217 MSEK betalas i egna aktier. Förvärvet förväntas slutföras den 1 april 2025.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820001378

NOT K32 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara de viktigaste för en förståelse av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under gällande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiska utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen. Bolagsledningen bedömer att det inte finns någon betydande risk för väsentliga justeringar av tillgångar eller skulder det nästkommande räkenskapsåret.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar inom koncernen hänför sig i allt väsentligt till goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv, värderade kundkontrakt och kundrelationer och till en mindre del övriga immateriella tillgångar. Redovisade immateriella tillgångar representeras i huvudsak av tillgångar som uppkommit i samband med förvärv. För värderade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar i takt med den förväntande förbrukningen av de ekonomiska fördelarna från dessa tillgångar. För övriga immateriella tillgångar redovisas avskrivningar i resultaträkningen linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Utöver den demografiska utvecklingen som påverkar verksamheten i samtliga länder där Ambea är verksamt bedöms utvecklingen vara starkt beroende av statliga och kommunala beslut såsom antagandet om ökad konkurrensutsättning av offentligt finansierad sjukvård och omsorg. Dessa beslut påverkas av den finansiella ställningen i stat, landsting och kommuner. Den allmänna konjunkturen har en påverkan på kostnadsläget i verksamheten.

Vid bedömning av återvinningsvärdet i samband med en nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på en femårig affärsplan som ledningen tagit fram för Ambea. För perioden efter prognosperioden har tillväxten antagits vara 2,0 (2,0) procent och bibehållen marginal. Vid diskontering till nuvärde av framtida kassaflöde utgör den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden 10,8–14,9 (10,9–15,6) procent före skatt. Även om bolagsledningen anser att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden påverka gjorda värderingar. Se not K12 för mer information avseende nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser redovisas. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan följaktligen komma att skilja sig från de som åsatts i förvärvsanalysen. Se not K30 för mer information om förvärvsanalyserna.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle påverkat leasingskuldens storlek.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag; fastigheter/lokaler och bilar, där fastigheter utgör cirka 98 (98) procent av redovisad leasingskuld per 31 december 2024.

Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre förråd, p-platser och mindre kontor. Dessa får ej någon materiell påverkan på redovisad leasingskuld. Av samma anledning har leasing av datorer och skrivare exkluderats. Ambea har även valt att exkludera tillsvidarekontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningstid (upp till 12 månader). Hade dessa lägenheter inkluderats så hade leasingskulden varit högre, men då det är en ur Ambeas perspektiv flexibel kontraktsform, hade skulden dessutom varit mer volatil till följd av konstant ändrade antaganden och förändringar i kontraktsportföljen.

Ränta

För hyreskontrakt har Ambea antagit en riskfri 3-månaders ränta motsvarande STIBOR i Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark. Här till har en marginal om 2,25 procent lagts till. För leasingkontrakt avseende fordon har den överenskomna räntan med respektive leasinggivare använts. En lägre ränta hade medfört en högre skuld och vice versa. Räntor utvärderades kvartalsvis.

Förlängningsoptioner och tillsvidarekontrakt

För avtal inom Vardaga görs antagandet att eventuella föreliggande förlängningsoptioner med ett startdatum inom cirka fem år kommer nyttjas. För perioden därefter görs bedömning att det i dagsläget inte går att avgöra om option kommer nyttjas eller ej. Dessa optioner analyseras årligen och kommer att räknas in i leasingskulden så snart det är rimligt säkert att den kommer nyttjas. Är avtalet konstruerat på ett sådant sätt att Ambea har rätt att säga upp det före hyresvärden så görs överlag antagandet att vi kommer sitta kvar under den period hyresvärden är uppbunden.

Vad gäller tillsvidarekontrakt, annat än lägenheter med kort uppsägningstid vilka exkluderas, så görs en individuell bedömning per avtal. Dessa avtal analyseras årligen och förlängs med ett år i taget.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

NOT K33 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se avsnitt definitioner och syfte på sidan 111–112 för mer information.

MSEK	2024	2023
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt (%)	6,6%	5,4%
Varav organisk tillväxt (%)	6,5%	6,2%
Varav förvärvad tillväxt (%)	0,5%	–0,4%
Varav valutaeffekt (%)	–0,4%	–0,4%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	14 195	13 312
Rörelseresultat (EBIT)	1 278	981
Rörelsemarginal (EBIT) (%)	**9,0%**	**7,4%**
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	1 278	981
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	94	95
EBITA	1 372	1 076
Nettoomsättning	14 195	13 312
EBITA-marginal (%)	**9,7%**	**8,1%**
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	1 278	981
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 367	1 297
EBITDA	**2 645**	**2 278**
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	14 195	13 312
EBITDA marginal (%)	18,6%	17,1%

MSEK	2024	2023
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	1 278	981
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 367	1 297
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	–1 332	–1 255
Avgår: Hyreskostnad Fordon	–71	–59
Avgår: Realisationsresultat från avslutade avtal	–5	–3
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	**–1 408**	**–1 317**
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	**1 237**	**961**
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 645	2 278
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	–81	36
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag	–100	–83
Justering för kassaflöde från investeringsverksamhet avseende ökad kapacitet/tillväxt	19	12
Förändring i rörelsekapital	107	–82
Operativt kassaflöde	**2 590**	**2 161**
Kassagenerering, Cash Conversion (%)		
Operativt kassaflöde	2 590	2 161
EBITDA	2 645	2 278
Kassagenerering, Cash Conversion (%)	**97,9%**	**94,9%**

MSEK	2024	2023
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 878	8 969
Kortfristiga räntebärande skulder	2 177	1 776
Avgår: likvida medel	–28	–6
Nettoskuld	**11 027**	**10 739**
EBITDA	2 645	2 278
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	**4,17**	**4,7**
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 284	1 278
Övriga fordringar	83	93
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	431	406
Avgår leverantörskulder	–403	–402
Avgår skatteskulder	–127	–67
Avgår övriga icke räntebärande skulder	–180	–195
Avgår upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	–1 327	–1 217
Summa rörelsekapital	**–239**	**–104**
Nettoomsättning	14 195	13 312
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning %	**–1,7%**	**–0,8%**
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA exkl IFRS 16 effekt		
Långfristiga räntebärande skulder	8 878	8 969
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade på rad leasingskuld	–7 568	–7 381
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon redovisade på rad leasingskuld	–223	–165

MSEK	2024	2023
Kortfristiga räntebärande skulder	2 177	1 776
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade på rad leasingskuld	–1 062	–966
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon redovisade på rad leasingskuld	–76	–71
Avgår: likvida medel	–28	–6
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	**2 098**	**2 156**
EBITDA justerad för IFRS 16	1 237	961
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter	**1,7**	**2,2**

NOT K34 Statliga bidrag

MSEK	2024	2023
Övriga intäkter		
Beviljade ersättningar för elstöd	–	12
Omställningsstöd	7	–
Övriga bidrag	30	–
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsstöd i form av lönebidrag	67	61
Ersättning för sjuklönekostnader	3	8
Summa statliga bidrag	**107**	**81**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820001379

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	0
Rörelseintäkter		**0**	**0**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	–17	–16
Personalkostnader	3	–16	–17
Rörelseresultat		–33	–33
Finansnetto	4	–84	–70
Resultat efter finansiella poster		**–117**	**–103**
Bokslutsdispositioner	5	179	99
Resultat före skatt		**62**	**–4**
Skatt på årets resultat	6	–19	–7
Årets resultat		**43**	**–11**

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		–43	–11
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		**–43**	**–11**

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2024–12–31	2023–12–31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	13,15	595	598
Derivatinstrument	13	5	0
Summa anläggningstillgångar		**7 812**	**7 810**
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13,15	3 844	3 533
Övriga fordringar		26	17
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9,13	13	32
Likvida medel	13,16	0	0
Summa omsättningstillgångar		**3 883**	**3 582**
Summa tillgångar		**11 695**	**11 392**

MSEK	Not	2024–12–31	2023–12–31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		**2**	**2**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 407	1 407
Balanserade medel		864	1 413
Årets resultat		43	–11
Summa fritt eget kapital		**2 314**	**2 809**
Summa eget kapital	**10**	**2 316**	**2 811**
Obeskattade reserver	11	117	85
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	13	1 125	1 460
Summa långfristiga skulder		**1 125**	**1 460**
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	13	1 037	739
Leverantörsskulder	13	9	10
Aktuella Skatteskulder		19	8
Skulder till koncernföretag	13	7 054	6 254
Övriga skulder		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	18	25
Summa kortfristiga skulder		**8 137**	**7 036**
Summa eget kapital och skulder		**11 695**	**11 392**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033711DFC214730914C03C28C87F50F

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 2024-01-01	**2**	**0**	**1 407**	**1 413**	**–11**	**2 811**
Vinstdisposition	–	–	–	–11	11	–
Årets resultat	–	–	–	–	43	43
Årets totalresultat	**–**	**–**	**–**	**–11**	**54**	**43**
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	–	–	–	23	–	23
Återköp egna aktier	–	–	–	–431	–	–431
Utdelning	–	–	–	–130	–	–130
Utgående balans 2024-12-31	**2**	**0**	**1 407**	**864**	**43**	**2 316**
Ingående balans 2023-01-01	**2**	**0**	**1 407**	**1 537**	**35**	**2 981**
Vinstdisposition	–	–	–	35	–35	–
Årets resultat	–	–	–	–	–11	–11
Årets totalresultat	**–**	**–**	**–**	**35**	**–46**	**–11**
Transaktioner med aktieägare						
Återköp egna aktier	–	–	–	–47	–	–47
Utdelning	–	–	–	–112	–	–112
Utgående balans 2023-12-31	**2**	**0**	**1 407**	**1 413**	**–11**	**2 811**

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		–33	–33
Av och nedskrivningar		0	0
Realisationsresultat		0	0
Ej kassaflödespåverkande poster		**0**	**0**
Erhållen ränta		229	262
Erlagd ränta		–304	–295
Betald skatt		–8	–14
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**–116**	**–80**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (–)/Minskning (+) av rörelsefordringar		–91	273
Ökning (+)/Minskning (–) av rörelseskulder		792	784
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**585**	**977**
Investeringsverksamhet			
Investering andelar i dotterföretag		0	0
Investering annan finansiell tillgång		0	–152
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		–5	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–5**	**–152**
Finansieringsverksamhet			
Nyemission		23	0
Nettoförändring kreditfacilitet		–340	–947
Nya lån		3 487	4 089
Återköp egna aktier		–431	–47
Amortering skuld		–3 189	–3 808
Utdelning		–130	–112
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–580**	**–825**
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	**16**	**0**	**0**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
980337 1DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013380

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillkommande information i enlighet med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer, vilket innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker efter att utdelning erhållits.

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med avdrag för periodiserade kostnader. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premie erlagd för räntetak periodiseras i resultatet över instrumentets löptid.

Finansiella garantier

Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär en lättnad jämfört med reglerna i IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Materiella tillgångar

Materiella tillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder exkluderas i moderbolagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och andelar i koncernföretag hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2024	2023
Externa tjänster	–16	–14
Reklam/PR	0	–1
Övrigt	–1	–1
Summa	**–17**	**–16**

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K8 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2024	2023
Ränteintäkter övriga finansiella tillgångar	229	262
Summa ränteintäkter enligt effektiv-räntemetod	**229**	**262**
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	–286	–273
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektiv-räntemetod	**–286**	**–273**
Valutkursdifferens, netto	–3	–30
Bankavgifter	–18	–23
Periodisering av finansieringskostnader	–6	–6
Summa finansiella kostnader	**–312**	**–332**
Summa redovisat i finansnetto	**–84**	**–70**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2024	2023
Erhållna koncernbidrag	210	107
Avsättning till periodiseringsfond	–31	–8
Summa	**179**	**99**

NOT M6 Skatter

	2024		2023	
MSEK	%	Belopp	%	Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		62		–4
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	–13	20,6%	1
Ej avdragsgilla kostnader	9,7%	–6	150,0%	6
Intäkt periodiseringsfond	0,0%	0	0,0%	–
Skatt avseende tidigare perioder	0,0%	–	50,0%	–2
Redovisad effektiv skatt	**30,6%**	**–19**	**175%**	**–7**

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	2
Avyttringar och utrangeringar	–	–
Utgående balans	**2**	**2**
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående balans	–2	–2
Årets avskrivningar	–	–
Utgående balans	**–2**	**–2**
Utgående balans Total	**–**	**–**

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7 212	7 212
Övrigt *	–	–
Utgående balans	**7 212**	**7 212**

För sammanställning över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27.

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group	4 131	4 131
Vardaga Nytida Care	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetald hyra	4	4
Förutbetald bankavgifter	0	15
Upplupna ränteintäkter	1	12
Förutbetalda premier	5	0
Övriga poster	3	1
Summa	**13**	**32**

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 854 273 (89 562 698) aktier med ett kvotvärde om 0,028 (0,026) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K17 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års balanserade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemissioner, överstigande nominellt värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2024	2023
Ingående balans	85	77
Årets avsättning till periodiseringsfond	32	8
Utgående balans	**117**	**85**

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Fördelning per år		
Periodiseringsfond tax 2020	33	33
Periodiseringsfond tax 2021	18	18
Periodiseringsfond tax 2022	11	11
Periodiseringsfond tax 2023	16	16
Periodiseringsfond tax 2024	8	8
Periodiseringsfond tax 2025	31	–
Utgående balans	**117**	**85**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

20250820013813

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Semesterlöner inkl. soc. avg.	0	0
Upplupna personalkostnader	4	4
Upplupna räntekostnader	11	17
Upplupna styrelse- och revisionskostnader	2	2
Hyresperiodiseringar	0	1
Övriga poster	1	1
Summa	**18**	**25**

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med utgångspunkt i anskaffningsvärdet. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värde varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

	Finansiell tillgångar värderade till upplupet anskffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Likvida medel	0	0	–	–	0	0	0	0
Fordringar till koncern	4 439	4 131	–	–	4 439	4 131	4 439	4 131
Derivatinstrument	5	0	–	–	5	0	5	0
Upplupna intäkter	1	12	–	–	1	12	1	12
Summa tillgångar	**4 445**	**4 143**	**–**	**–**	**4 445**	**4 143**	**4 445**	**4 143**
Skulder till kreditinstitut	–	–	1 125	1 460	1 125	1 460	1 125	1 460
Företagscertifikat	–	–	1 037	739	1 037	739	1 037	739
Skulder till koncernföretag	–	–	7 054	6 254	7 054	6 254	7 054	6 254
Leverantörsskulder	–	–	9	10	9	10	9	10
Upplupna kostnader	–	–	16	23	16	23	16	23
Summa skulder	**–**	**–**	**9 242**	**8 486**	**9 242**	**8 486**	**9 242**	**8 486**

Reservering för förväntade kreditförluster

Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Moderföretaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga. Sådan bedömning baseras på om betalning är 30 dagar försenad eller mer, eller om väsentlig försämring av rating sker, medförande en rating understigande investment grade. Moderföretaget tillämpar den generella metoden på de koncerninterna fordringarna. Moderföretagets förväntade förlust vid fallissemang beaktar dotterbolagens genomsnittliga belåningsgrad. Baserat på moderföretagets bedömningar enligt ovanstående metod med beaktande av övrig känd information och framåtblickade faktorer bedöms förväntade kreditförluster inte vara väsentliga och ingen reservering har därför redovisats.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C3C28C87F50F

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

MSEK	Redovisade värden	Nominella värden	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2024–12–31										
Revolverande kreditfacilitet	642	723	40	682	–	–	–	–	–	–
Övriga Lån från kreditinstitut	483	551	34	517	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	1 039	1 039	1 039	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	7 054	7 054	7 054	–	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	9	9	9	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	16	16	16	–	–	–	–	–	–	–
Summa	**9 243**	**9 391**	**8 192**	**1 199**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

MSEK	Redovisade värden	Nominella värden	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023–12–31										
Revolverande kreditfacilitet	977	1 100	61	1 038	–	–	–	–	–	–
Övriga Lån från kreditinstitut	483	551	34	517	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	6 254	6 254	6 254	–	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	10	10	10	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	23	23	23	–	–	–	–	–	–	–
Summa	**8 486**	**8 676**	**7 121**	**1 555**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847074A1A3D98B25491EB8

20250620001382

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolaget har inga pantsatta aktier eller eventualförpliktelser.

NOT M15 Närstående

MSEK	2024–12–31	2023–12–31
Erhållna koncernbidrag	210	107
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	**0**	**0**
MSEK	**2024–12–31**	**2023–12–31**
Långfristiga fordringar på koncernföretag	595	598
Kortfristiga fordringar på koncernföretag	3 844	3 533
Summa fordringar på koncernföretag	**4 439**	**4 131**

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2024–12–31	2023–12–31
Komponenter som ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	0	0

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Beslut om återköp av högst 2 000 000 egna aktier har tagits.
Ambea har ingått avtal om att förvärva Validia Oy, en ledande omsorgsaktör i Finland, från Invalidilitto. Förvärvet stärker Ambeas position i Norden och tillför cirka 50 boenden med 1 400 bäddar och 2 600 medarbetare. Köpeskillingen uppgår till 1 382 MSEK på en kontant- och skuldfri basis, varav 217 MSEK betalas i egna aktier. Förvärvet förväntas slutföras den 1 april 2025.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2024	2023
Till årsstämmans förfogande står följande fria egna kapital		
Balanserade vinstmedel	864 737 900	1 413 201 497
Överkursfond	1 406 412 007	1 406 412 007
Årets resultat	42 731 932	–10 718 917
Summa	**2 313 881 839**	**2 808 894 587**
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 2,20 per aktie	184 479 401	131 827 389
I ny räkning balanseras	2 129 402 438	2 677 067 198
Summa	**2 313 881 839**	**2 808 894 587**

Totalt antal aktier uppgår till 89 854 273 31 december 2024 varav 6 000 000 avser Ambeas innehav av egna aktier som exkluderas vid utdelning. Beslut om återköp av högst 2 000 000 egna aktier har tagits vilket kan komma att påverka totala utdelningsbeloppet.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar härmed att årsredovisningen, inklusive hållbarhetsrapport, har upprättats enligt årsredovisningslagen samt RFR 2 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7–19 och 121–125 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 126–129.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilde Britt Mellbye
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Patricia Briceño
Arbetstagarrepresentant

Charalampos Kalpakas
Arbetstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetstagarrepresentant

Mark Jensen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820001383

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 59–106 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 211 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2024, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K13 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K32.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder;

- Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest.
- Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGEs).
- Utvärdering med hjälp av egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller.
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden.
- Utfört känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest.
- Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos genom jämförelse mot historiskt utfall.

Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309I4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–59 samt 111–131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentlig-heter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013844

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappers-marknaden för Ambea AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847071A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 15 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB
Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820001385

Definitioner och syfte

I de finansiella rapporter som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som specificeras i gällande regelverk för finansiell rapportering. Alternativa nyckeltal anges då de i sina sammanhang ger tydligare eller mer fördjupad information än de mått som definieras i tillämpliga regler för finansiell rapportering.

Effekten från IFRS 16 har justerats bort från utvalda alternativa nyckeltal för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Tillväxt utgörs av försäljningsökning i förhållande till jämförelseperioden. *Periodens ökning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets omsättningstillväxt
Förvärvad tillväxt (%)	*Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningstillväxt som genererats genom förvärv
Valutaeffekt på tillväxt (%)	*Periodens ökning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningsökning som är drivet av förändring i valutakurser
Organisk tillväxt (%)	*Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används vid analys av underliggande omsättningstillväxt driven av jämförbara enheter mellan olika perioder
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt *Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader*	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat som genereras av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av länsamhet mellan bolag/branscher
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar*	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av länsamhet mellan bolag/branscher
Jämförelsestörande poster	Poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat. Inkluderar: - Transaktionskostnader hänförliga till större förvärv - Större omorganisationer	Nyckeltalet jämförelsestörande poster används för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat *EBITA + Jämförelsestörande poster*	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten Nyckeltalet möjliggör jämförelser av länsamhet mellan bolag/branscher

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C8C28C87F50F

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar ***Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar***	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Operativt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter ***EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt***	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, exklusive företagsförvärv, företagsavyttringar finansiering, skatt och används för att följa upp huruvida bolaget kan generera ett tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och utvidga sin verksamhet
Fritt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter ***Kassaflöde från den löpande verksamheten + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag***	Nyckeltalet visar kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter och det används för att det är ett relevant mått för investerare för att kunna förstå koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten
Kassagenerering /Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA ***Operativt kassaflöde/EBITDA***	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett företags resultat som omvandlas till kassa
Nettoskuld	Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel ***Räntebärande skulder - likvida medel***	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att bedöma möjligheterna att leva upp till finansiella åtaganden
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld /EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden i relation till rullande EBITDA ***Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)***	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenanter efterlevs
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. ***Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning***	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel i procent av rörelsens nettoomsättning som blir kvar för att täcka räntor och skatt samt ge vinst, efter att bolagets kostnader har betalats
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat for IFRS 16 effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld /EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden, justerad för IFRS effekter, i relation till rullande EBITDA, justerad för IFRS 16 effekter ***Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)***	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenanter efterlevs
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel ***Nettoskuld – leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon***	Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013866

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambea inom nämnda områden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt riktlinjer i Årsredovisningslagen och följer GRI[1] Standards 2021. Rapporten upprättas årligen och omfattar perioden 1 januari till 31 december 2024, vilket är samma period som den finansiella rapporteringen.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förståelse och dialog är synonym med kvalitativ omsorg. Dessa är framför allt

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare då hela omsorgsbranschen har ett stort rekryterings- och kompetensbehov för att kunna ta hand om den växande skaran av omsorgstagare
- samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra experter inom vård och omsorg
- leverantörer, genom ett växande samarbete för att med gemensamma initiativ minska negativ klimatpåverkan och säkra god etik och ansvarstagande i hela värdekedjan
- politiker, tjänstemän och myndigheter
- media och allmänhet med intresse för utvecklingen inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Mötesforum, dialog vid inflytt samt uppföljning under boendetiden	Trygg och säker vård och omsorg av hög och jämn kvalitet
Uppdragsgivare, kommuner	Upphandlingar, tillväxtdiskussioner, samverkansmöten samt avtalsuppföljningar	Entreprenadkontrakt, nyetableringar samt utveckling, utbildning och föreläsningar
Övriga uppdragsgivare/ kunder	Upphandlingar, dialog och möten med beställare, workshops och utvecklingsgrupper, dialog med deltagare	Utbildning och handledning, utmaningar och behov inom kompetensområdet, utveckling av arbetsplatser, uppföljning av insatser, online och mobila arbetssätt
Medarbetare	Mötesforum i grupp samt individuella möten	Anställning, kompetens, utveckling samt arbetsmiljö
Fackliga organisationer	Samverkan enligt kollektivavtal	Villkor, avtal, organisationsförändringar, utveckling
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, års- samt kvartalsredovisning, investerarträffar	Verksamhetens drift, utveckling och kvalitet
Leverantörer	Avtal och uppförandekod	Kvalitet, säkerhet och effektivitet i produktion, beställning och leverans, etiska och ansvarsfulla inköp
Utbildningsinstitutioner	Samverkan och projekt för forskning och utveckling, praktik	Utveckling och ökad kvalitet omsorgstjänster, praktik
Intresseorganisationer	Samarbeten kring evenemang samt sponsring	Synliggöra olika grupper samt motverka fördomar och okunskap
Politiker och myndigheter	Möten, debatter, opinionsbildning, föreläsningar	Verksamhetsinnehåll, kvalitet, samsyn samt att bidra till lösningar av välfärdsutmaningar
Media, journalister och allmänhet	Intervjuer, debatt, opinionsbildning, föreläsningar	Transparens, förmedla kunskap om vården och omsorgen

1 *Global Reporting Initiative*

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C3C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete struktureras utifrån ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. I grunden för hållbarhetsarbetet finns väsentlighetsanalysen från 2016 som justeras dynamiskt i takt med tiden genom kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, ny lagstiftning samt analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet.

Väsentlighetsanalysen 2016 genomfördes med ingångsvärden från intressentdialogen, omvärldsanalys av trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerarkrav och en konkurrensanalys. Ambea identifierade och prioriterade koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och arbetet involverade flera interna nyckelfunktioner – bland annat från kvalitet, kommunikation, HR och finans – och resultatet sammanställdes i en gemensam workshop. De prioriterade hållbarhetsfrågorna och väsentlighetsanalysen förankrades i Ambeas koncernledning. Under 2023 genomförde koncernledningen en genomlysning av de väsentliga frågorna och de bedömdes som relevanta utifrån ett påverkansperspektiv.

Under 2024 har arbetet med en dubbel väsentlighetsbedömning pågått och slutförts, för att identifiera och bedöma finansiell och materiell påverkan, då vi kommer att rapportera enligt EU:s direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Social hållbarhet	Individen i centrum	Ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och säkerhet för våra omsorgstagare; Nöjda och trygga omsorgstagare; Motiverade medarbetare; Hälsa och säkerhet för medarbetaren	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy, Kvalitet- och hållbarhetspolicy	Omsorgstjänster med kunden i fokus (sidan 9), Vi skapar tid för omsorg (sidan 10), Individanpassad omsorg (sidan 26–27), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 12–13), Våra medarbetare växer med oss (sidan 39–40)
		Respekt för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, självbestämmande och empati; Respekt för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och likabehandling	3 God hälsa och välbefinnande	Policy för behandling av personuppgifter (GDPR), Policy för visselblåsning	Omsorgstjänster med kunden i fokus (sidan 9), Vi skapar tid för omsorg (sidan 10), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 12–13), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 43–44)
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg	Digitalisering och välfärdsteknologi; Utveckling av metoder, pedagogik och tjänster; Evidensbaserad forskning och innovation genom samverkan	4 God utbildning för alla	Kvalitet- och hållbarhetspolicy	Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi (sidan 10), Ambea Innovation hub (sidan 41)
		Konstruktiv samhällsdebatt	Utveckla synen på vård och omsorg; Integration, förebygga utanförskap; Stöd till samhällsprojekt	4 God utbildning för alla	–	Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi (sidan 10), Aktiv medlem i branschorganisation (sidan 22)
	Etik och kvalitet	Hög kvalitet i omsorgen	Tydliga mål och rutiner; Kundnöjdhet och effektivitet	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Kvalitet- och hållbarhetspolicy, Policy för Intern kontroll, Policy för Riskhantering	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 9), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 43–44)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847074A1A3D98B25491EB8

20250620013387

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Ekonomisk och social hållbarhet	Etik och kvalitet	God affärsetik och hög transparens	Lagar, regler och föreskrifter; Antikorruption; Etisk marknadsföring; Ansvar för miljö	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Kvalitet- och hållbarhetspolicy, Finanspolicy, Kommunikationspolicy, Informationssäkerhetspolicy, Insiderpolicy, Närstående Policy	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 9)
		Nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer	Affärsetik; Miljö och mänskliga rättigheter	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Inköpspolicy, Policy dataskydd personuppgifter	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 9), Klimatpåverkan och styrning (sidan 14)
Miljö	Klimatpåverkan	Hållbara resor och transporter	Hållbart resande och transporter	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet-och hållbarhetspolicy, Policy för tjänsteresor	Klimatpåverkan och styrning (sidan 14)
		Minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering	Klimatavtryck kopplat till mat och avfall	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet-och hållbarhetspolicy	Klimatpåverkan och styrning (sidan 14)
		Energieffektiva fastigheter och fossilfri el	Förnybar/fossilfri energi och livscykelanalyser	7 Hållbar energi för alla	Kvalitet-och hållbarhetspolicy	Klimatpåverkan och styrning (sidan 14)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309144C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nytida		Stendi		Altiden	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Antal avvikelser	34 817	32 124	34 269	34 568	10 029	10 351	302	564
Totalt antal avvikelser grad 4[1]	7	17	20	9	3	15	2	6
Antal tillsyner (varav med kritik)	3 (1)	2	48 (23)	99 (11)	181 (24)	185 (28)	64 (5)	51 (6)
Lex Maria (vårdskada), antal anmäla händelser till IVO	12	7	8	5	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	51	48	62	50	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (missförhållande), antal anmäla händelser till IVO	8	6	17	16	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	81	68	111	118	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidan 43.

Det svenska dataskyddsombudet har gjort 17 anmälningar till IMY under 2024. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört eller bedömts som en stor risk för de registrerade. Anledningen till ökat antal anmälningar anses bero på att det varit andra anmälare som granskat händelserna, därav andra bedömningar. I de flesta fallen har relevanta åtgärder omgående kunnat vidtas för att förhindra återupprepning. Resterande incidenter anses ha orsakats av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts till viss del direkt i anslutning till incidenterna men är i fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingar följer dataskyddslagstiftning. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Altiden har anmält totalt två incidenter till Datatilsynet och inväntar återkoppling för dessa. Stendi har inte anmält några incidenter till Datatilsynet.

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp	Hållbarhetsindikator	Utfall				
		2024	2023	2022	2021	2020
Miljö						
Klimatavtryck[2]	Klimatavtryck per intäkt, tCO2e per MSEK	1,89	2,40	2,57	2,66	2,78
Bolagsstyrning						
Mångfald i styrelse	Antal styrelsemedlemmar	9	9	9	9	9
	Andel kvinnor i styrelsen, %	33%	33%	33%	44%	44%
	Antal fackliga representanter	3	3	3	3	3
Styrelsens oberoende[3]	Andel oberoende till bolaget, %	100%	100%	100%	100%	100%
	Andel oberoende till huvudägare, %	100%	83%	83%	83%	83%
Styrelsens utskott	Antal utskott	3	3	3	3	3
	Antal utskott med kvinnlig ordförande	1	1	2	3	3
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	100%	99,1%	97,4%	98,2%	99,0%
Etik och antikorruption	Andel medarbetare som formellt signerat uppförandekod, %	96%	98%	99%	99%	67%

Fakta myndighetstillsyner

IVO (Inspektionen för vård och omsorg): IVO är en statlig tillsynsmyndighet som ansvarar för att granska vård och omsorg i Sverige, inklusive hälso- och sjukvård samt socialtjänst. Deras uppdrag är att säkerställa att vården och omsorgen bedrivs enligt lagstiftning och med hög kvalitet. Myndigheten hanterar även tillståndsfrågor för privata vårdgivare.

Lex Sarah: En anmälningsskyldighet inom socialtjänsten och LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) som innebär att personalen är skyldig att rapportera allvarliga missförhållanden eller risker för sådana. Detta görs till IVO, syftet är att förbättra kvaliteten i verksamheten och skydda individens rättigheter.

Lex Maria: En anmälningsskyldighet inom hälso- och sjukvården som kräver att vårdgivare rapporterar händelser som har medfört eller kunnat medföra allvarlig vårdskada. Detta görs till IVO, och syftet är att förebygga vårdskador genom systematiskt förbättringsarbete.

IMY (Integritetsskyddsmyndigheten): IMY övervakar och säkerställer efterlevnaden av regler för dataskydd, inklusive GDPR. Myndigheten arbetar med frågor som rör personuppgiftsskydd och har som uppdrag att stärka individers rätt till integritet i digitala miljöer.

1 Allvarliga avvikelser grad 4 = Katastrofal, händelser som innebär bestående stor skada eller får bestående konsekvenser för den enskilde utifrån aktuell händelse (sensorisk, motorisk, fysiologisk, intellektuell eller psykologisk) samt avsedd dödsfall.
2 Scope 1–3 exklusive medarbetares pendlingsresor. Scope 3 exklusive pendlingsresor omfattar cirka 60% av samtliga utsläpp
3 Exklusive fackliga representanter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC2147309140C03C28C87F60F

20250820013888

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

			2024				2023			
Grupp	**Subgruppering**	**Hållbarhets/ESG-Indikator**	**Koncerntotal**	**Sverige**	**Norge**	**Danmark**	**Koncerntotal**	**Sverige**	**Norge**	**Danmark**
Info om anställda	Medelantal anställda (FTEs) och antal medarbetare (Head Count)	Antal helårsanställda (FTE)	15 069	10 377	3 547	1 145	14 663	9 929	3 469	1 266
		Varav kvinnor	10 166	7 525	1 857	784	9 923	7 199	1 873	851
		Andel kvinnor, %	67%	73%	52%	68%	68%	73%	54%	67%
		Antal medarbetare (Head Count)	23 224	17 077	4 733	1 414	23 696	17 362	4 812	1 523
		Varav kvinnor	15 965	12 461	2 572	932	16 442	12 699	2 686	1 057
		Andel kvinnor, %	69%	73%	54%	66%	69%	73%	56%	69%
		Antal medarbetare (Totalt under året)	37 864	24 944	10 327	2 593	34 747	23 483	8 442	2 822
Jämställdhet	Fördelning av kvinnor och män i olika befattnings-positioner	Andel kvinnor i inträdes- och mellannivåpositioner, %	69%	73%	54%	68%	67%	71%	55%	67%
		Andel kvinnor i seniora- och ledande befattningar, %	59%	62%	53%	63%	64%	63%	53%	86%
	Månadsavlönade fördelat på man och kvinna	Totalt antal månadsavlönade	15 936	11 047	3 402	1 487	14 873	10 096	3 281	1 496
		Andel månadsavlönade kvinnor, %	68%	72%	55%	71%	70%	75%	55%	67%
	Timavlönade fördelat på man och kvinna	Totalt antal timavlönade	8 773	6 516	1 360	897	9 513	7 427	1 454	632
		Andel timavlönade kvinnor, %	67%	70%	54%	69%	68%	70%	57%	66%
	Fördelning av hel/deltid mellan man och kvinna	Totalt antal heltidsanställda	7 667	4 864	2 051	752	7 664	4 832	1 959	874
		Andel heltidsanställda kvinnor, %	66%	73%	51%	61%	66%	73%	50%	57%
		Totalt antal deltidsanställda	7 391	5 477	1 179	735	7 175	5 359	1 194	622
		Andel deltidsanställda kvinnor, %	75%	78%	60%	82%	75%	78%	64%	82%
	Lönegap, män/kvinnor[1]	Ratio: Manlig mediankompensation / kvinnlig mediankompensation	0,98	0,98	0,96	0,92	0,98	0,98	0,97	0,99
Ersättning vd / medarbetare		Ersättning vd / mediankompensation för medarbetare[2]	17:1				18:1			
Hälsa	Sjukfrånvaro	Kort sjukfrånvaro, %	3,8%	4,2%	1,8%	4,7%	4,0%	5,0%	1,2%	4,7%
Personalomsättning	Personalomsättning ur olika perspektiv	Personalomsättning med avgångsorsaken egen begäran för fast anställda, %	13,1%	12,0%	13,0%	20,7%	16,8%	16,3%	13,0%	28,0%
		Personalomsättning med avgångsorsaken pension för fast anställda, %	0,9%	1,2%	0,0%	0,2%	0,7%	0,9%	0,0%	1,0%
Åldersinformation	Åldersfördelning	Medelålder, totalt	41	41	41	42	42	42	41	42
Utbildning	Utbildningstimmar	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per person under året	41	40	51	22	37	40	26	36
Arbetsmiljö	Avvikelser, skador och dödsfall	Antal rapporterade arbetsskador[3]	1 224	1075	49	100	1 300	988	210	102
		Antal dödsfall bland personal på arbetet	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal faktiska fall av diskriminering	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal rapporterade fall av trakasserier	9	2	2	5	2	2	0	0
		Totalt antal arbetsskador och dödsfall bland personal per anställd	0,05	0,06	0,01	0,07	0,05	0,06	0,04	0,07
Mångfald	Nationaliteter i organisationen	Estimerat antal talade språk i organisationen	81	81	40	21	81	81	50	21
	Integration	Antal nyanlända som har fått praktik, anställning, arbetsträning eller varit trainee	332	328	-	4	253	253	-	-

1 Baserat på månadsavlönade i Sverige och Danmark, och samtliga löner i Norge.
2 Inkl. grundlön och ev. bonus, exkl. pension
3 Ändrad definition från och med 2022: I arbetsskador inkluderas allvarlighetsgrad 2 (lindrig skada) till 4 (allvarlig skada, invaliditering, dödsfall)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC21473091 4C03C28C87F50F

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN	SÅ HANTERAS RISKEN
Medarbetare och kompetens	
Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter specialistkompetens, pedagogisk skicklighet och goda ledaregenskaper. Alltför hög personalomsättning medför risker avseende kompetens och kapacitet. Bristande kompetens och/eller osund attityd kan inverka menligt på omsorgstagare, anhöriga och medarbetare. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg eller olämpligt bemötande, till exempel i form av diskriminering på grund av till exempel kön, etnisk bakgrund eller trosuppfattning.	• Uppförandekod • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Värderingar och värdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Läkebehandlingsplan • Extern kanal för visselblåsning
Hälsa och säkerhet	
Ambeas medarbetare arbetar med personer med neuropsykiatriska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risk för hot och våld.	• Uppförandekod • Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy • Värderingar och värdegrund • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	
För att ge omsorgstagarna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar i enlighet med gällande ledningssystem för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare arbetar nära omsorgstagarna, exempelvis hanterar medarbetare omsorgstagares ekonomi. Här finns risk för missbruk av förtroendeställning och andra former av olämpligt eller olagligt beteende. Ambea har omfattande kontakt med kommuner, leverantörer och andra partners samt deltar i anbudsförfaranden där omfattande avtal träffas. Även i dessa situationer finns risk för oetiskt eller korrupt agerande.	• Uppförandekod • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Värderingar och värdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Kundombudet • Extern kanal för visselblåsningar • Utdrag från belastningsregistret i Sverige och Danmark. I Norge när lagen tillåter. • Bakgrundskontroller på alla chefer som står på tillstånd (Sverige)
Informationssäkerhet	
Ambea hanterar personuppgifter, inklusive särskilt känsliga uppgifter om omsorgstagarnas hälsa. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	• Uppförandekod • Värderingar och värdegrund • Informationssäkerhetspolicy • Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevant nationell lagstiftning • Styrdokument för dokumentation för branschrelevant lagstiftning, till exempel LSS i Sverige • Styrdokument om loggkontroller av journaler

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
98033710FC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013389

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsinriktningen är beslutad av styrelsen och inriktningen granskas och antas årligen i samband med affärsplansprocessen. Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott, ska säkerställa att styrelsens ansvar för Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor som är av väsentlig betydelse för bolaget, fullföljs. Utskottet sammanträder minst fyra gånger per år.

Kvalitet- och hållbarhetsdirektören, som rapporterar till vd, ansvarar för att identifiera och hantera företagets hållbarhetspåverkan, utveckla hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål, samt säkerställa att dessa efterlevs och att företaget följer relevant lagstiftning. Kvalitet- och hållbarhetsdirektören rapporterar resultatet av arbetet till Kvalitets- och hållbarhetsutskottet samt styrelsen vid behov. Uppföljningen omfattar nyckeltalen på sidan 17. Kvalitet- och hållbarhetsdirektören samverkar även i arbetsgrupper med funktionerna kvalitet, fastighet, tillväxt, kommunikation, finans, HR, samt representanter från samtliga affärsområden med syfte att säkerställa en bredd i hållbarhetsarbetet. Verksamhetens hållbarhetsfrågor styrs utifrån policyer, riktlinjer och rutiner och det operativa ansvaret för efterlevnad är delegerat till chefer med direkt personalansvar samt till specifika specialistroller i organisationen.

Uppförandekoden tillsammans med kvalitets- och hållbarhetspolicyn är de styrande dokument som övergripande sammanställer Ambeas åtagande utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Samtliga medarbetare har fått utbildning i och omfattas av uppförandekoden. I samband med nyanställning signeras uppförandekoden och en webbutbildning kring uppförandekoden, våra värderingar och värdegrund är en del av introduktionen. Uppförandekoden samt andra centrala styrdokument uppdateras årligen. För att säkerställa revidering och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning via egenkontroll. Policys, styrdokument, riktlinjer och rutiner finns i ledningssystemet och är implementerat i verksamheten. Grundläggande i hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande i så hög utsträckning som möjligt och tillämpa försiktighetsprincipen.

FN:s Global Compact utgör tillsammans med Agenda 2030 grunden för Ambeas hållbarhetsarbete. Ambea bidrar till fem av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling: God hälsa och välbefinnande (3), god utbildning för alla (4), hållbar energi för alla (7), anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8) samt hållbar konsumtion och produktion (12).

Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer i Sverige, Danmark och Norge. Ambeas svenska verksamheter är medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen (Klara). Altiden är medlem i bransch- och arbetsgivarorganisationen Dansk Erhverv och Stendi är medlem i norska arbetsgivarorganisationen Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO Geneo). Det innebär att bolagen

- har kollektivavtal, kollektivavtalade försäkringar för personalen och de tillstånd som behövs
- följer organisationernas etiska riktlinjer och krav på kvalitetsledningssystem samt att ägare och ledande personer i företaget är fria från anmärkningar
- öppet redovisar information om kvalitet, personal, ekonomi, ägare och styrelse på hemsidor och andra sammanhang.

Vi har även övriga medlemskap som är viktiga för vår verksamhet. Stendi är medlem i Norsk Fosterhjemsforening, en rikstäckande och oberoende brukar- och intresseorganisation, som arbetar aktivt för att höja kvaliteten på alla nivåer inom fosterhemsvården. Ambea, Nytida och Vardaga har medlemskap i SIS (Swedish Standard Institute) utifrån engagemang i ett antal standardiseringsarbeten för äldreomsorg, LSS samt HVB. Ambea AB har även medlemskap i Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

Mer om vårt arbete i branschorganisationer på sidan 22 samt partnerskap och sponsring, sidan 12–13.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personer med olika bakgrund, perspektiv och kompetens är avgörande för Ambeas resultat och framgång. Det är självskrivet att varje kollega ska behandlas med respekt och att alla ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Ambea arbetar enligt en medarbetarpolicy och likabehandlingsplan (inkluderat jämställdhetspolicy) för att aktivt och målinriktat främja mångfald, jämställdhet samt lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande fokuserar vår uppföljning av jämställdheten i bolaget på könsfördelning, ersättning och anställningens omfattning.

Vi följer upp andelen kvinnor på inträdes- och mellannivåpositioner samt i seniora och ledande befattningar. När det gäller ersättning följer vi könsfördelning bland månadsavlönade och timavlönade samt lönegap. Vi ser även till andelen hel- och deltidsanställda. Ta del av dessa indikatorer på sidan 117.

Värdekedja, ansvar i leverantörsleden och klimatpåverkan

Fokus för koncernen är att reducera de negativa och maximera de positiva effekterna i hela värdekedjan. Genom vår uppförandekod, som påverkar hela värdekedjan, har vi tydliggjort våra grundläggande värderingar och ställningstaganden kring ansvar för miljö och mänskliga rättigheter.

Ambea har aktivt valt etablerade leverantörer av förbrukningsmaterial, livsmedel och andra nödvändiga varor för vår verksamhet och de ska även arbeta i enlighet med vår uppförandekod. Det sker genom att vi inför varje avtalstecknande säkerställer att nya leverantörer följer uppförandekoden eller att leverantören har en egen uppförandekod som motsvarar våra krav. I möjligaste mån ska våra leverantörer också ha dokumenterad kvalitets- och miljösäkring..

I vår uppföljning av klimatpåverkan ingår både direkta och indirekta utsläpp från vår värdekedja. Den största negativa klimatpåverkan kommer från våra övriga indirekta utsläpp (scope 3) och vi arbetar aktivt med att minska den negativa påverkan inom dessa områden, genom åtgärder och kontinuerlig uppföljning. Läs mer om våra initiativ i kapitlet om Klimatpåverkan och styrning på sidan 14.

Affärsetik och antikorruption

Affärsbeslut inom Ambea ska alltid fattas utifrån företagets bästa. Medarbetare får aldrig använda sin position eller sitt inflytande för några andra syften än att främja Ambeas intressen.

Personliga relationer och överväganden får aldrig påverka beslutsfattandet eller rekryteringar. För att ytterligare minska risken för intressekonflikter och se till att affärsbeslut alltid fattas för Ambeas bästa, ska alla avtalsförbindelser, anställningsavtal eller liknande av väsentlig betydelse mellan Ambea och annan part förhandlas fram och skriftligen godkännas av minst två personer innan avtalet undertecknas.

Ambeas uppförandekod

Ambeas hållning inom affärsetik och korruption tydliggörs i koncernens uppförandekod som i sin helhet beskriver hur varje medarbetare inom koncernen förväntas uppträda och förhålla sig till Ambea, sina kollegor och omvärlden. Uppförandekoden skrivs under vid anställ-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

ning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer rättvis konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förhindra, identifiera och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avhålla sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och Lära ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehållet i Ambeas hållbarhetsarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847707A1A3D98B25491EB8

20250820001390

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s Taxonomiförordning ska stödja finansiering av hållbara investeringar för att bidra till EU:s klimat- och energimål samt målsättningar i den "Gröna Given". Implementeringen utvidgas stegvis. I nuläget omfattas Ambea av taxonomin avseende verksamheter som vård och omsorg, sociala tjänster och utbildning, NACE-koderna Q87 och P85, och dessas bidrag till *Miljömål 1 – Begränsning av klimatförändringar* och *Miljömål 2 – Anpassning till klimatförändringar*. Ambea anses i dagsläget inte omfattas av de resterande fyra klimatmålen samt saknar aktivitet och rapporterar därför inget under-alignment för de klimatmålen .

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att guida investerare till att identifiera investeringar som bidrar till något av EU:s sex prioriterade miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
4. Övergång till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar.
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något miljömålen fastställer EU-kommissionen genom delegerade förordningar så kallade tekniska granskningskriterier. I februari 2022 hade kommissionen endast publicerat kriterier för de två klimatrelaterade miljömålen (miljömål 1 och 2), under 2023 har ytterligare fyra klimatmål tillkommit (miljömål 3–6). Rapportering mot övriga fyra miljömål är i dagsläget inte aktuellt för Ambea. Andelen av Ambeas verksamhet som omfattas är förenlig med taxonomins två klimatrelaterade miljömål och ska redovisas genom tre centrala resultatindikatorer: omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras i enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 123–125. Omsättningen bedöms till 0%, 70% av kapitalutgifterna och 3% av driftsutgifterna bedöms omfattas av EU:s taxonomi.

Det bör noteras att EU-taxonomin är fortsatt under utveckling. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan ge miljöfördelar eller inte.

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamheter består av vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning. Ambeas taxonomiomfattade verksamheter i *12.1 Vård och omsorg med boende* samt 11. Utbildning där fastigheten är en del av där verksamheten utförs och det är fastigheten som står i fokus för miljömålet. Då Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs, är möjligheten att bedriva ett långsiktigt arbete som miljömålet beskriver vad gäller klimatscenarioanalyser begränsat. Dock har de långa hyreskontrakt Ambea generellt besitter, en ökad exponering av risk över tid om byggnaderna inte anpassas. Därför blir det viktigt för Ambea att samarbeta med fastighetsägare och uppdragsgivare (kommunerna) för att bidra till att identifiera lösningar som anpassar byggnaderna till risker associerade med klimatförändringarna. Av identifierade fysiska risker ser vi att konsekvenser såsom högre temperaturer, kraftiga temperaturvariationer, förhöjda vattennivåer och kraftiga oväder kan få en väsentlig påverkan på verksamheten inom frågor som berör säker energiförsörjning, luft- och vattenkvalitet, inomhusmiljöer, trygga omsorgsrutiner samt sunda arbets- och boendemiljöer.

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	2024
Omsättning	0
Kapitalutgifter	70
Driftsutgifter	3

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamhet omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots det finns det andra sätt där Ambea engagerar sig och bidrar till hållbarhet och socialt ansvar inom ramen för sin verksamhet. Mer om det finns beskrivet i avsnittet *Strategi för hållbar omsorg* på sidan 7–17. .

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 (anpassning till klimatförändringar) återfinns två aktiviteter med relevans för taxonomin, *12.1 Vård och omsorg med boende*. Förutsättningarna för att rapportera omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter under miljömål 2 skiljer sig åt för dessa två aktiviteter beroende på om de utgör anpassningsverksamheter eller möjliggörande verksamheter. Såväl *11 Utbildning* som *12.1 Vård och omsorg med boende* anses utgöra anpassningsverksamheter under taxonomiförordningens miljömål 2. För anpassningsverksamheter är endast kapital- och driftutgifter för åtgärder som syftar till att öka verksamhetens motståndskraft mot fysiska och icke-fysiska risker kopplade till klimatförändringarna relevanta. Sådana åtgärder ska bygga på bland annat klimatscenarioanalyser som står i proportion till verksamheten. En viktig aspekt här är att Ambea inte äger fastigheterna där äldreomsorgsboenden och utbildningsverksamhet sker, varför ansvaret för att genomföra klimatscenarioanalyser och anpassningsåtgärder i regel tillfaller fastighetsägarna. Följaktligen är det inte aktuellt för Ambea att rapportera några kapital- eller driftsutgifter för sådana anpassningsverksamheter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera olika alternativ för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa preciseras i den delegerade förordningen med redovisningsprinciper. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga andelen verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin inom fem år.
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp.

I kartläggningen av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamhet 6.5 *Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon*. Utgifterna härrör från leasade fordon som används i vår verksamhet och som kapitalförts under räkenskapsår 2024 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsprinciper. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats dessa kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som svarar mot verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader samt 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser dels laddstationer som under år 2024 installerats i anslutning till annans fastighet, dels utbyte av bergvärmepumpar i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsulttjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om hur verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknats har en sådan bedömning inte varit möjligt inför årets rapportering.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och bedöms enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2023. Beloppet motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 63 samt not K2 på sidan 69. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2024 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantaget förändringar i verkligt värde. Dessa inbegriper aktiverade leasingavtal, rörelseförvärv och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på sidan 72, 78 och 79. Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser implementeringen av laddstolpar där beloppet hänförs till fakturor kopplade till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projekt för att förbättra värmeflödets reglering samt 7.7 där belopp hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2024 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, vårdutrustning samt andra inventarier och anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens bedrivande, samt byggnadsunderhåll och leasingkontrakt som ej kostnadsförts enligt IFRS 16. Driftutgifter omfattar även enskilda åtgärder för byggnadsrenovering.

Räkenskapsårets kostnader för kortfristiga leasingavtal utgör del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K6 på sidan 72. Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser konton hänförliga till reparation och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser ett belopp om 2 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbara utveckling samt personalkostnader som avser roller inom energiområdet. Konsulttjänsterna avser energiutredningar, akustikprojektering, rådgivning solceller och transportkartläggning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013914

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2024

Finansiellt år 2024				Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h) (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Omsättning	Andel av Omsättning år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikrav ers (A.1.) eller som omfattas av taxonomikrav en (A.2.) Omsättning, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																		
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																		
Verksamhet		0	0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%	–	–
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0%						–	–	–	–	–	–	–	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																		
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Verksamhet		0	0%	–	–	–	–	–								0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		***0***	***0%***	***N/EL***	***N/EL***	***N/EL***	***N/EL***	***N/EL***								**0%**		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																		
Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		14 195	100%															
TOTALT		**14 195**	**100%**															

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet. N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet.
Ambea omfattas inte av de upplysningar som anges i artikel 8.6 och 8.7.

ANDEL AV OMSÄTTNING/TOTAL OMSÄTTNING

	Taxonomiförenlighet per mål (aligned)	Mål som omfattas av taxonomin (eligible)
CCM	0%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847074A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2024

Finansiellt år 2024				**Kriterier för väsentligt bidrag**						**Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h) (DNSH)**									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikrav en (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) Kapitalutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%	–	–
Kapitalutgifter för de miljomassigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							–	–	–	–	–	–	–	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL;										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	124	13%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								28%		
"Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader"	CCM 7.4	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	2	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	561	57%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								36%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		688	70%	70%	0%	0%	0%	0%	0%								64%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		**688**	**70%**	**70%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**64%**		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		297	30%																
TOTALT		**985**	**100%**																

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet. N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet.
Ambea omfattas inte av de upplysningar som anges i artikel 8.6 och 8.7.

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER/TOTALA KAPITALUTGIFTER

	Taxonomiförenlighet per mål (aligned)	**Mål som omfattas av taxonomin (eligible)**
CCM	0%	70%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
980337 1DFC2 14730914C03C28C87F60F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820013392

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiellt år 2024				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h) (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) Driftsutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%	–	–
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							–	–	–	–	–	–	–	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	6	2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6%		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda	CCM 9.3	2	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		9	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								6%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		**9**	**3%**	**3%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**6%**		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Driftsutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		339	97%																
TOTALT		**348**	**100%**																

EL - Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet. N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet.
Ambea omfattas inte av de upplysningar som anges i artikel 8.6 och 8.7.

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTER/TOTALA DRIFTSUTGIFTER

	Taxonomiförenlighet per mål (aligned)	Mål som omfattas av taxonomin (eligible)
CCM	0%	3%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2024.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	*Skäl*	*Förklaring*
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 53, 60			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	60, 93–96, 119–120			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2, 107, 113, 131			
	2-4	Rättelser av tidigare lämnade upplysningar	117, 129			
	2-5	Extern revision	130			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	12–13, 25, 28–38, 60, 119	2-6, Nedströms enheter	Inte tillämpligt	Ambea har inga enheter nedströms
	2-7	Anställda	117	2-7, Uppdelning på anställningsform och region	Ofullständig information	Data saknas
	2-8	Arbetare som inte är anställda		2-8, Ej anställda	Inte tillämpligt	Ambeas verksamhet drivs primärt av anställda medarbetare, konsulter kan tas in tillfälligt.
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrning och sammansättning	46–47, 54–57, 119			
	2-10	Nominering och val av högsta beslutande organ/styrelse	46–47			
	2-11	Ordförande i det högsta styrelseorganet	54			
	2-12	Det högsta organets roll i arbetet att följa upp hantering och styrning av hållbarhetspåverkan	47, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	47, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsrapporteringen	47, 119			
	2-15	Intressekonflikter	47, 118–120			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	43–44, 116, 119			
	2-17	Kompetens i styrelsen	54, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	46–47			
	2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och ledande befattningshavare	47, 75			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	47, 75			
	2-21	Total årlig kompensations-kvot	117	2-21, Kvot procentuell årlig ökning högst betald/medianlön	Ofullständig information	Data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC21473091 4C03C28C87F50F

20250820013393

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	*Skäl*	*Förklaring*
Strategi och policy	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	5–6, 11			
	2-23	Policyåtaganden	47, 114, 119			
	2-24	Förankring av policyåtaganden	47, 119			
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	43–44, 116, 118			
	2-26	Visselblåsning och liknande mekanismer	44			
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	116			
	2-28	Medlemskap	22, 119			
Intressentdialog	2-29	Samverkan med intressenter	113			
	2-30	Kollektivavtal	116, 119			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	15, 114			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	11, 114–115			
Miljö						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentlig fråga	11, 14, 113–115, 119, 121–122			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	14–17			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	14–17			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	14–17			
Socialt ansvar						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentlig fråga	9–13, 17, 26–27, 39–40, 113–115, 118–119			
GRI 403: Arbetshälsa och säkerhet 2018	403-9	Arbetsrelaterade skador	39–40, 117	403-9 Arbetsrelaterade skador	Ofullständig information	Viss data saknas
	403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	39–40, 117	403-10 Arbetsrelaterade skador	Ofullständig information	Viss data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	*Skäl*	*Förklaring*
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2	Avvikelser avseende produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	11, 17, 43–44, 116–117			
Bolagsstyrning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentlig fråga	4, 9, 11–15, 26, 38–40, 113–115, 118–119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2	Program kompetensutveckling och program för omställningsstöd	9, 12–13, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	119			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B254491EB8

20250820013394

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 16

Scope	Kategori	2024	2019
1.1	Egna anläggningar	Utsläppen täcker förbrukning av olja och naturgas i Sverige och Danmark. I Norge är detta ej relevant. Utsläpp från köldmedieläckage beräknas utifrån påfylld mängd och typ av köldmedium.	Korrigering av dubbelräkning av CO_2e köldmedier i Sverige och Danmark.
1.2	Ägda och leasade fordon	Utsläpp från fordon beräknas koncernövergripande genom en kombination av volymen inköpta specifika bränslen samt antal körda kilometer per individuellt fordon och bränsletyp. Dessutom inkluderas en beräkning av utsläpp baserad på ersättning utbetald till medarbetare för körda kilometer i privatägd bil.	Uppdatering av emissionsfaktorer för Sverige och Norge.
2	El och fjärrvärme	**Sverige:** I Sverige köps fossilfri el för alla elavtal som ägs av bolaget. Dessa avtal täcker cirka 80 % av elförbrukningen. För övrig el används utsläppsfaktorn för residualmix, och för fjärrvärme tillämpas utsläppsfaktorn för det svenska genomsnittet. **Norge:** I Norge köps ursprungsmärkt el för 100 % av den totala förbrukningen baserad på kärnkraft. **Danmark:** I Danmark köps ursprungsmärkt el för 100 % av den totala förbrukningen baserad på kärnkraft. Utsläppet för fjärrvärme beräknas med utsläppsfaktor för danskt genomsnitt. Uppföljning av el- och värmeförbrukning har förbättrats och kan vara en förklaring till ökade utsläpp inom kategorin.	Uppdaterad emissionsfaktor för energi i Danmark har lett till lägre utsläpp, samtidigt som en uppdaterad emissionsfaktor har lett till ökat utsläpp i Sverige 2020.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Klimatutsläpp har beräknats för mat och förbrukningsartiklar. För att höja datakvaliteten i Ambeas klimatrapportering har siffrorna omräknats för åren 2019–2023, baserat på Ambeas faktiska historiska inköp av livsmedel. Till stor del används aktivitetsbaserad data från Ambeas största leverantörer, som står för upp till två tredjedelar. Datakvaliteten har förbättrats avsevärt i alla tre länder, men en mindre andel kostnadsbaserade beräkningar används fortfarande.	Avtryck från framför allt mat och förbrukningsartiklar. I Sverige är matavtryck redovisat utifrån LCA-data från svenska RISE, och förbrukningsmaterial utifrån LCA-data från distributören. I Norge och Danmark är avtryck beräknat utifrån menyer och antal vårddygn.
3.3	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Omfattar utsläpp från produktion av bränslen och energi som förbrukas av företaget men som inte ingår i Scope 1 eller 2, såsom upstreamutsläpp från utvinning, raffinering och transport.	Se 2024.
3.4	Transport och distribution	Utsläppen har beräknats med hjälp av data från de största leverantörerna samt kostnadsbaserad data relaterad till transport. Dessutom har transport i Danmark och Norge inkluderats, till skillnad från tidigare år.	Uppskattat avtryck från våra största leverantörer.
3.5	Avfallshantering	Emissionsfaktorerna för kategorin har uppdaterats. De har tidigare visat sig vara för höga vilket resulterat i betydande minskningar av utsläpp som beräknats utifrån data på avfallsvolymer producerade i verksamheter i Sverige och Danmark. Cirka en tredjedel av all data är baserade på faktiska uppgifter om avfallsmängder och -typer. Dessutom har utsläpp från avfall i Norge inkluderats för första gången, där avfallsmängderna är baserade på kostnadsbaserad data.	Avtryck kopplat till avfallsvolymer från huvudleverantörer i Sverige. Norge hanteras allt avfall av kommunerna. I Danmark saknas data.
3.6	Tjänsteresor	Data om reseaktiviteter har samlats in via respektive lands resebyrå. Dessutom har en beräkning baserad på kostnadsdata inkluderats för resor utanför resebyrån. Data omfattar flyg-, tåg- och bussresor samt hotellövernattningar.	Uppräkning av Danmarks flygutsläpp med RFI-faktor på 1,9, samma som i Sverige.
3.7	Pendlingsresor	Utsläppen är beräknade utifrån en enkät från 2023 med svar från cirka 6 000 anställda (cirka 23%) utspridda över de tre länderna. Resultatet från enkäten har extrapolerats utifrån fördelning av sysselsättningsgrad och antal anställda med data från 2024.	Avtryck beräknat utifrån enkätundersökning 2020 med svar från cirka 6 000 medarbetare i Norden.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309I4C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 5564684354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 8–17 samt 113–129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309 14C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C847 07A1A3D98B25491EB8

20250820013955

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 14 maj 2025, klockan 10 på Ambeas huvudkontor, Röntgenvägen 3D, i Solna.

Anmälan
Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 5 maj 2025, dels ha anmält sitt deltagande, antingen i stämmolokalen eller genom förhandsröstning, senast onsdagen den 7 maj 2025.

Anmälan ska ske skriftligen via post till:
Computershare AB, "Ambeas Årsstämma", Box 5267
102 46 Stockholm

Poströstning
Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finner du på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till årsstämman och i poströstningsformuläret.

Finansiell kalender 2025

6 maj	14 maj	19 augusti	5 november
Rapport för första kvartalet	Årsstämman	Rapport för andra kvartalet	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll
Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, ir@ambea.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
9803371DFC2147309140C03C28C87F60F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

20250820091329

Admincontrol

List of Signatures

4.0.1 Ambea_årsredovisning_25_250320_signed.pdf

Name	Method	Signed at
MIKAEL SJÖLANDER	BANKID	2025-03-28 15:30 GMT+01

Vidimeras:
Marie-Louise Vallejut

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8

List of Signatures

4.0.1 Ambea_årsredovisning_25_250320.pdf

Name	Method	Signed at
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2025-03-25 08:28 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobiilivarmenne	2025-03-25 10:51 GMT+01
Frederik Mark Jensen	BANKID	2025-03-25 08:19 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2025-03-25 08:11 GMT+01
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2025-03-25 08:09 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2025-03-25 08:08 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2025-03-25 09:34 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2025-03-25 08:46 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt Skarbøvik	BANKID	2025-03-25 08:41 GMT+01
Magnus Sällström	BANKID	2025-03-25 08:31 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 9803371DFC214730914C03C28C87F50F

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
0DEEFA1803C84707A1A3D98B25491EB8