

HR-Utveckling Dalarna AB
559078-8500

HR-Utveckling Dalarna AB

ÅRSREDOVISNING

2022

Styrelsen för HR-Utveckling Dalarna AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01-2022-12-31

Årsredovisningen omfattar	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	4
- balansräkning	5
- tilläggsupplysningar	7

Om inte annat anges så redovisas alla belopp i kronor (sek).

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i HR-Utveckling Dalarna AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkning fastställts på årsstämman den 21 februari 2023. Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Borlänge den 21 februari 2023


Per Männikkö

2.8 

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt om verksamheten

Bolaget utför konsultationer inom personalarbete/HR såsom rekrytering, bemanning samt kompetensutveckling. Bolagets verksamhet bedrivs främst inom Dalarnas län. Bolaget har sitt säte i Borlänge.

Väsentliga händelser under och efter räkenskapsåret

Under året har bolaget ytterligare etablerat sig som en självklar samarbetspartner inom alla affärsområden. Till följd av det ökar omsättningen jämfört med föregående år. Bolaget ser med tillförsikt på framtiden. Inga väsentliga händelser har inträffat under 2023 som påverkar denna årsredovisning.

Flerårsjämförelse

Bolagets ekonomiska utveckling i sammandrag.

		<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Nettoomsättning	tkr	11 071	6 741	3 245	10 038
Resultat efter fin poster	tkr	2 400	2 284	521	1 942
Soliditet	%	45	60	65	53

Förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat
Vid årets början	50 000	11 469	1 808 744
Resultatdisposition enligt fg stämman		1 808 744	-1 808 744
Utdelning vid extra bolagsstämma		-1 800 000	
Årets resultat			1 897 840
Vid årets slut	50 000	20 213	1 897 840

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel;

Balanserade medel	20 213
Årets resultat	1 897 840
	<u>1 918 053</u>

Styrelsens förslag till disposition;

Utdelas till aktieägarna	700 000
Balanseras i ny räkning	1 218 053
	<u>1 918 053</u>

Resultat och ställning

Resultatet av bolagets verksamhet framgår av den ekonomiska ställningen vid resultaträkning och balansräkningar med noter.

RESULTATRÄKNING

	Not	2022	2021
Rörelseintäkter			
Nettoomsättning		11 070 547	6 740 896
Övriga rörelseintäkter		72 336	71 496
Summa rörelseintäkter		11 142 883	6 812 392
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-981 107	-831 086
Personalkostnader	1	-7 761 499	-3 697 270
Summa rörelsekostnader		-8 742 606	-4 528 356
Rörelseresultat		2 400 277	2 284 036
Finansiella poster			
Räntekostnader		-147	-236
Summa finansiella poster		-147	-236
Resultat efter finansiella poster		2 400 130	2 283 800
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond		0	0
Summa bokslutsdispositioner		0	0
Resultat före skatt		2 400 130	2 283 800
Skatter			
Skatt på årets resultat		-502 290	-475 056
Årets resultat		1 897 840	1 808 744

BALANSRÄKNING

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		1 149 193	700 147
Övriga fordringar		1 024 918	338 263
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		524 308	375 197
Summa kortfristiga fordringar		2 698 419	1 413 607
<u>Kassa och bank</u>			
Kassa och bank		2 371 157	2 285 647
Summa kassa och bank		2 371 157	2 285 647
Summa omsättningstillgångar		5 069 576	3 699 254
SUMMA TILLGÅNGAR		5 069 576	3 699 254

HR-Utveckling Dalarna AB
Org. nr 559078-8500

BALANSRÄKNING

	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<u>Bundet eget kapital</u>			
Aktiekapital		50 000	50 000
Summa bundet eget kapital		50 000	50 000
<u>Fritt eget kapital</u>			
Balanserat resultat		20 213	11 469
Årets resultat		1 897 840	1 808 744
Summa fritt eget kapital		1 918 053	1 820 213
Summa eget kapital		1 968 053	1 870 213
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		445 898	445 898
Summa obeskattade reserver		445 898	445 898
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		104 906	40 831
Skatteskulder		769 972	357 642
Övriga skulder		1 184 855	613 056
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		595 893	371 614
Summa kortfristiga skulder		2 655 626	1 383 143
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 069 576	3 699 254

HR-Utveckling Dalarna AB
Org. nr 559078-8500

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) årsredovisning i mindre företag.

Not 1 Personal

Medelantalet anställda har uppgått till

Totalt

Varav anställda inom bemanning

	2022	2021
Totalt	13	7
Varav anställda inom bemanning	10	5

Borlänge den 21 februari 2023



Per Männikkö
Styrelsens ordförande



Johan Bergvik
Styrelseledamot

REVISORSPÅTECKNING

Vår revisionsberättelse har lämnats den 21 februari 2023.



Grant Thornton Sweden AB
Peter Sjöberg
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i HR-Utveckling Dalarna AB
Org.nr. 559078-8500

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för HR-Utveckling Dalarna AB för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av HR-Utveckling Dalarna ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till HR-Utveckling Dalarna AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan

förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för HR-Utveckling Dalarna AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till HR-Utveckling Dalarna AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

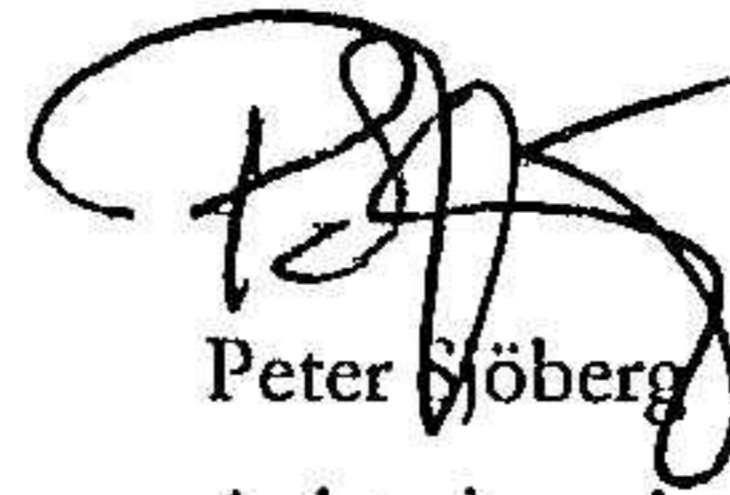
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar

fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Falun den 21 februari 2023

Grant Thornton Sweden AB



Peter Jöberg

Auktoriserad revisor