20230511116386

Årsredovisning

för

Strukton Rail AB

556571-9449

Räkenskapsåret

2022

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Strukton Rail AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 9 maj 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

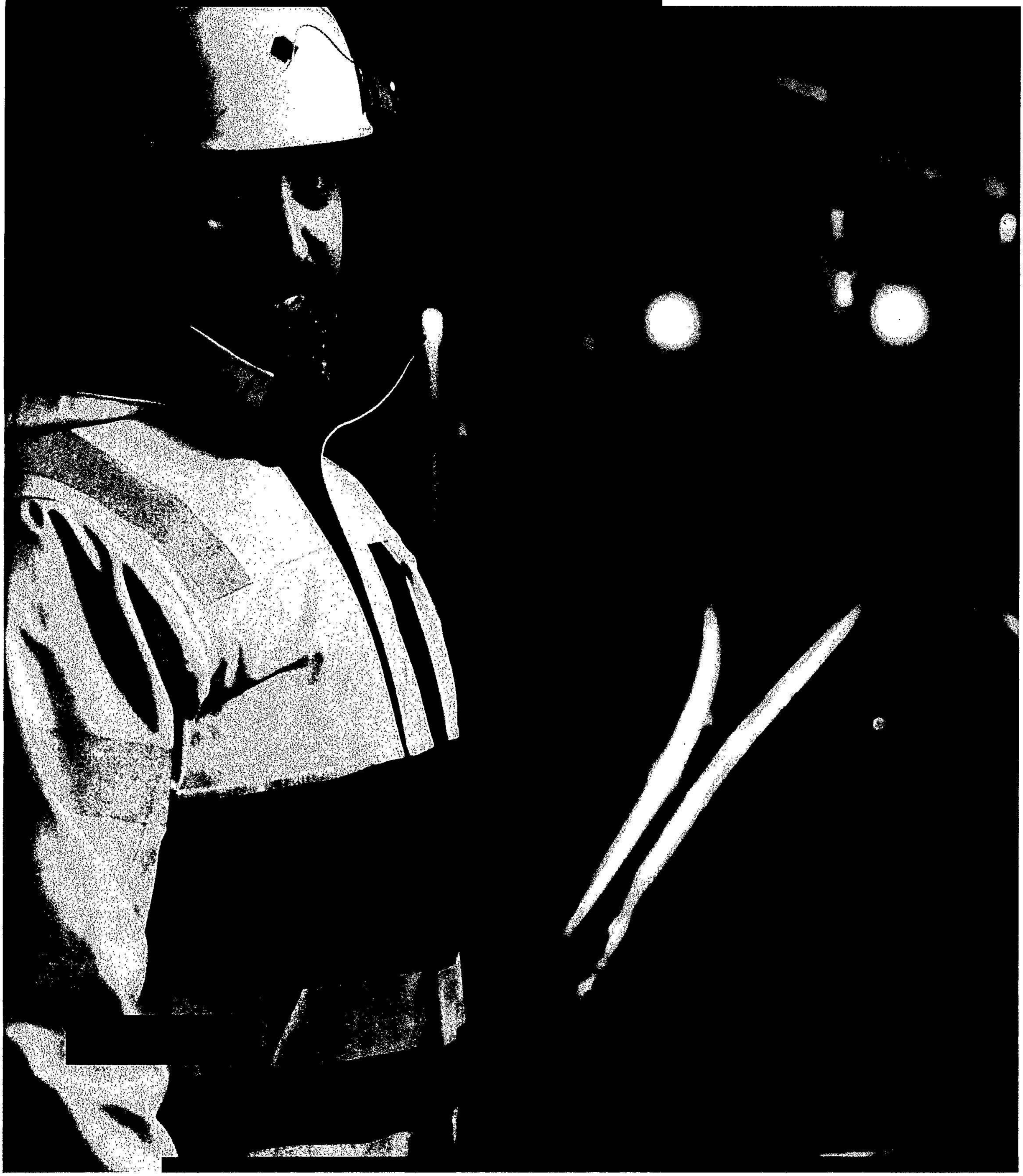
Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Västberga den 20230509

Johan Oscarsson

Års- och hållbarhetsredovisning 2022

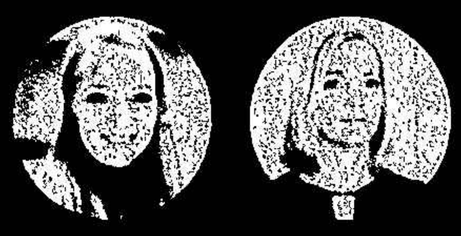
Strukton
Rail

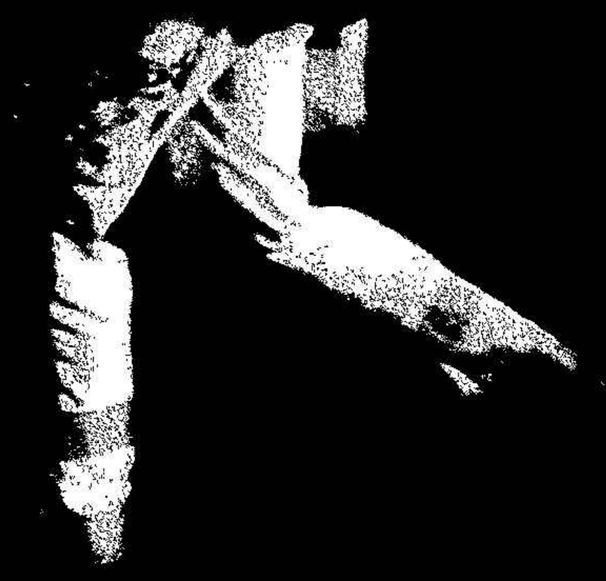


Innehåll

VD har ordet	3
Affärsidé och mål	4
Om Strukton	6
Förvaltningsberättelse	
Omvärldsanalys	10
Hållbar ekonomi	13
Strukton som arbetsplats	15
Säker arbetsmiljö	18
Inköp och leverantörsrelationer	22
Antikorruption	25
Miljö och klimat	26
Riskhantering	30
Finansiell rapport 2022	33
GRI index	66







Om redovisningen

Detta är Strukton Rail AB:s (vidare Strukton) samlade års- och hållbarhetsredovisning för 2022. Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd

Vd har ordet

Tillsammans har vi under året levererat järnvägsunderhåll och projektverksamhet till en omsättning på 2 628 miljoner kronor. Det om något visar på vår hållbarhetsnytta – genom att bidra till ett robust och punktligt järnvägssystem är vi en del av den gröna omställningen i Sverige.

FÖR VERKSAMHETSÅRET 2022 har vi uppnått ett rörelseresultat på 29 miljoner kronor. Mycket glädjande är att vi är bra rustade för kommande år med en orderbok på cirka fem miljarder.

Arbetsmiljö och säkerhet

Som järnvägsentreprenör levererar vi i en riskfylld miljö. Att skapa en trygg och säker arbetsplats har därför alltid högsta prioritet. Med stöd av vårt utvecklat systematiskt säkerhetsarbete har vi i princip nästan nått vårt mål [illegible] 23 kommer vi fortsätta [illegible] fokus på beteende[illegible] alltid gäller är att [illegible]

Medarbetarna är vår framgångsfaktor

[illegible] istiskt [illegible] om vi [illegible] medarbetar[illegible] om[illegible] Att var[illegible] etsplats [illegible] är en avgörande [illegible] de åren behöver vi [illegible] hitta rätt kompetens [illegible] delar med hela [illegible]

Hållbara transporter

[illegible]

Mångfald och inkludering i fokus

[illegible] maningar och möjligheter som vi måste jobba vidare med [illegible]

FÖR VERKSAMHETSÅRET 2022 har vi uppnått ett rörelseresultat på 29 miljoner kronor. Mycket glädjande är att vi är bra rustade för kommande år med en orderbok på cirka fem miljarder.

Arbetsmiljö och säkerhet

Som järnvägsentreprenör levererar vi i en riskfylld miljö. Att skapa en trygg och säker arbetsplats har därför alltid högsta prioritet. Med stöd av vårt utvecklat systematiskt säkerhetsarbete har vi i princip nästan nått vårt mål [illegible] 23 kommer vi fortsätta [illegible] fokus på beteende[illegible] alltid gäller är att [illegible]

Medarbetarna är vår framgångsfaktor

[illegible] istiskt [illegible] om vi [illegible] medarbetar[illegible] om[illegible] Att var[illegible] etsplats [illegible] är en avgörande [illegible] de åren behöver vi [illegible] hitta rätt kompetens [illegible] delar med hela [illegible]

Hållbara transporter

[illegible]

Mångfald och inkludering i fokus

[illegible] maningar och möjligheter som vi måste jobba vidare med [illegible]

medarbetarskapet de kommande åren ska vi säkerställa att våra värderingar efterlevs i vardagen.

Politisk och ekonomisk instabilitet

Vår verksamhet påverkas i stor utsträckning av politiska beslut. Den statliga utredningen om återförstatligande av svensk drift- och underhållsmarknad har skapat mörka orosmoln och en intensiv debatt om järnvägsentreprenader. Dessutom har krisläget i världen drivit på höga råvarupriser, brist på material, hög inflation och långa ledtider som med all sannolikhet kommer att påverka även våra kunders beställningsförmåga.

"Med stolthet summerar jag vår totala leverans 2022. Syftet med vårt hållbarhetsarbete är att säkerställa insatser som är verksamhetsnära och uthålligt bidrar till att vår verksamhet blir än mer säker och lönsam."

Detta till trots ser jag ändå hoppfullt på framtiden. Strukton har mycket kompetenta och engagerade medar[illegible] till nöjda kunder. Vi [illegible] transporter [illegible]

Johan Oscarsson, VD Strukton Rail AB

20230511116390

Året i korthet

Maj
ECM-certifierade. Strukton stärker sin position på marknaden när vi blir certifierade avseende funktionerna ledning, utveckling och styrning för bolagets maskiner/lok och arbetsfordon.

Juni
Nya underhållskontrakt. Strukton vinner underhållskontrakten för Länsbanorna i Östergötland och östra Småland med start i oktober 2023.

Mars
Unik höghastighetsväxel. Strukton tilldelas uppdraget att installera en ny typ av växel i Härad, Ostlänken. Det är den första i sitt slag i Sverige.

Lyckat spårbyte Sparreholm-Flen. Efter akuta rälsfel genomför Strukton tillsammans med Flexirail och Infrakraft ett omfattande spårbyte.

Juli
Strukton återtar Norrland. Trafikverket meddelar att Strukton vinner underhållskontraktet Holmsund-Boden södra, inklusive tvärbanor. Kontraktet startar i september 2023.

Nya lifträlsbilar. Två nya lifträlsbilar från Goldschmidt levereras under året, den första i maj och den andra i juli.

Likriktare till tunnelbanan i Busan. Sydkorea beställer ytterligare tre styrda likriktare för kraftförsörjningen på linje 2.

2628
MSEK
omsättning

29,4
MSEK
rörelseresultat

4936
MSEK
orderstock

20230511G91

Augusti
Vinner Bergslagen. Nytt underhållskontrakt för banorna i Bergslagen tecknas. Kontraktet startar i november 2023.

Oktober
Vinner ytterligare ett underhållskontrakt. A-Train AB ger Strukton förtroendet att underhålla Arlandabanan med start i maj 2023.

Utbyggnad Alingsås omformarstation. Trafikverket beställer fas 2, byggnation, installation och provning.

November
Ny verkstadsdepå i Linköping. Struktons möjligheter för underhåll och service på egna maskiner/arbetsfordon utökas. Depån innehåller bland annat 1 500 kvm verkstad och 500 kvm kontor/lagerytor samt uppställningsspår.

Projekt Sundsvall C. Trafikverket tilldelar Strukton projektet med syfte att förbättra bytestider mellan tågavgångar och att öka trafiksäkerheten för resenärerna i Sundsvall samt att ansluta till dubbelspåret söderut.

December
Vinner anbud av spårväxelbyte vid driftplats Kimstad, Norrköping. Trafikverket använder i det här anbudet en ny utvärderingsmetod som innebär att en genomförandebeskrivning med olika kriterier utvärderades av kunden. Strukton lyckas bäst och vinner entreprenaden.

Struktons elfordon körde drygt 100 000 mil under 2022

912
Personer
anställda

4 014
km
underhållna spårkilometer

25
varv runt jorden på el

20230511116392

Om Strukton

Strukton är en privat järnvägsentreprenör som ingår i den nederländska koncernen Strukton Groep NV. Vi projekterar, bygger och underhåller spår och järnvägssystem där vi genom vår verksamhet bidrar till en attraktiv och klimatsmart spårtrafik, ett fossilfritt samhälle och de globala målen.

Framtidens infrastruktur

Alla vill upp på spåren. Ungefär så kan man sammanfatta hur det ser ut i Sverige idag. Aldrig har så många människor och så mycket gods transporterats på den svenska järnvägen som nu. Det är en utveckling som har pågått under många år och som bara accelererar. På mindre än trettio år har persontrafiken på järnvägen fördubblats samtidigt som godstrafiken har ökat med 12 procent. I takt med att resandet ökat har också utbudet vuxit, från 700 000 avgångar vid millennieskiftet till runt miljonen tjugo år senare. Det är smått osannolika siffror som kan översättas i tre ord; järnvägen är framtiden. Det beror på att inget annat transportslag kan mäta sig med järnvägen när det gäller stor kapacitet till liten energiåtgång och miljöpåverkan. Inom denna spännande framtidsbransch verkar vi på Strukton.

För att uppfylla behoven hos en växande befolkning säkrar vi att spåranläggningar håller god standard – idag och i framtiden. Vi rustar spåranläggningar, förser dem med kraftförsörjning och erbjuder tekniska och digitala lösningar för besiktning och övervakning. Spårsystemen underhålls långsiktigt och proaktivt. Strukton bidrar till samhällsnytta genom att möjliggöra säkra och punktliga järnvägstransporter för operatörer, resenärer och godsköpare. Våra uppdragsgivare är i huvudsak Trafikverket och Trafikförvaltningen i Stockholm.

"Tillsammans utvecklar vi en hållbar järnväg för ett hållbart samhälle."

Drift och underhåll

Strukton är en av huvudaktörerna på Trafikverkets spår. På uppdrag av Trafikförvaltningen i Stockholm ansvarar vi för drift, underhåll, utveckling och planering av reinvesteringar i tunnelbanan, på Spårväg City, Lidingöbanan och Roslagsbanan. För Öresundsbro Konsortiet ansvarar Strukton för underhållet av Öresundsbron. Underhållskontrakten löper mellan fem och nio år. I Struktons drift och underhåll ingår tjänster som besiktning, felavhjälpning, komponentbyten, mätning, vegetationsröjning, halkbekämpning, snöröjning och övriga vintertjänster. Våra underhållstjänster erbjuds även till andra infrastrukturägare i Sverige.

Investeringsprojekt

Vi utför kompletta entreprenader inom bana, el, signal och tele, så kallade BEST-åtaganden. Vi arbetar på projektbasis med nybyggnation, underhållsarbeten, upprustningar och standardhöjningar inom alla järnvägstekniker. Spår- och slipersbyten, växelbyten och upprustning av signalsystem och kraftförsörjningsanläggningar är några exempel.

Innovation och digital teknik

Vår ambition är att vara en ledande aktör inom det digitala järnvägsunderhållet i Sverige. Vår koncerntillhörighet i Strukton Groep ger oss en stark ställning inom digital underhållsplanering och de förutsättningar som krävs för ett proaktivt och kostnadseffektivt järnvägsunderhåll. Digitalisering och tillgängliga data möjliggör ett förebyggande och långsiktigt underhållsarbete. Därför övervakar, mäter och analyserar vi data och tar ställning till när rälsen måste repareras eller bytas ut utifrån ett livscykelperspektiv, där åtgärder sätts in vid rätt tid. Tekniken möjliggör att slitage på rälsen upptäcks innan säkerhetsrisker uppstår, liksom förhindrar onödiga kostnader från för tidiga insatser. En digital underhållsplanering ger oss en bättre tidsplanering och en bättre nyttjad tid i spåren.

Strategi och styrning

Strukton leds och styrs utifrån företagets strategiska plan. Vi arbetar utifrån vår värdegrund RÄLS som står för Respekt, Ärlighet, Lita på och Säkert. Den strategiska planen omfattar fyra strategiska teman:

- Operativ effektivitet
- Kommersiell effektivitet
- Ansvarsfullt företagande
- Högpresterande organisation

Med utgångspunkt i dessa fyra teman fastställer företagsledningen årligen företagsövergripande mål, vilka följs upp löpande med hjälp av ett så kallat balanserat styrkort.

Företagspolicy och uppförandekod

Vi fattar beslut och agerar i den dagliga verksamheten utifrån ett övergripande styrdokument, Företagspolicyn. Företagspolicyn fastställer Struktons grundprinciper och består av vision, affärsidé, övergripande målsättningar och värdegrund.

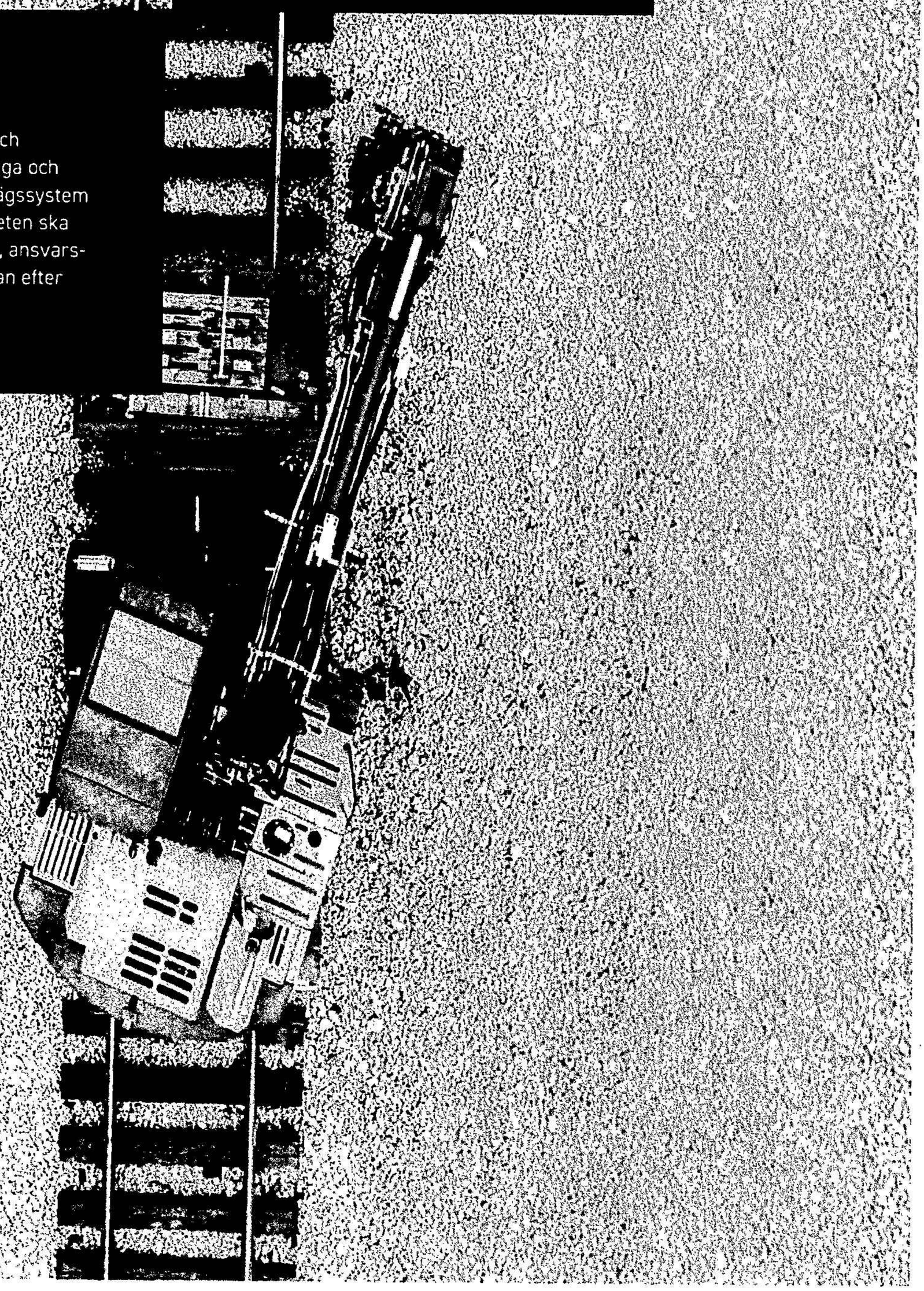
20230511116993

Vår vision

Tillsammans utvecklar vi en hållbar järnväg för ett hållbart samhälle.

Affärsidé

Vi ska med engagemang och kompetens projektera, bygga och underhålla spår och järnvägssystem i Skandinavien. Verksamheten ska präglas av hög kompetens, ansvarstagande och ständig strävan efter förnyelse.



20230511116394



Ett annat vitalt dokument i vår styrning är Uppförandekoden. Uppförandekoden tydliggör Struktons värdegrund och vägleder anställda och andra som verkar på uppdrag av Strukton i hur de ska agera i olika situationer. Varje chef ansvarar för att medarbetare utbildas återkommande var fjärde år i uppförandekoden och att affärspartners är informerade om den.

Därutöver har vi konkreta verktyg som företagsinterna policyer, rutiner och instruktioner som är inkluderade i Struktons ledningssystem.

Organisation

Strukton är en koncern och har verksamhet främst i tre regioner, Norden, Nederländerna/ Belgien och Italien. I Sverige har vi 912 anställda.

Moderbolag i koncernen är Strukton Groep NV med säte i Nederländerna.

I Sverige är Strukton uppdelat i fyra affärsenheter: Underhåll, Projekt, Kraft och Maskin.

20230511116395

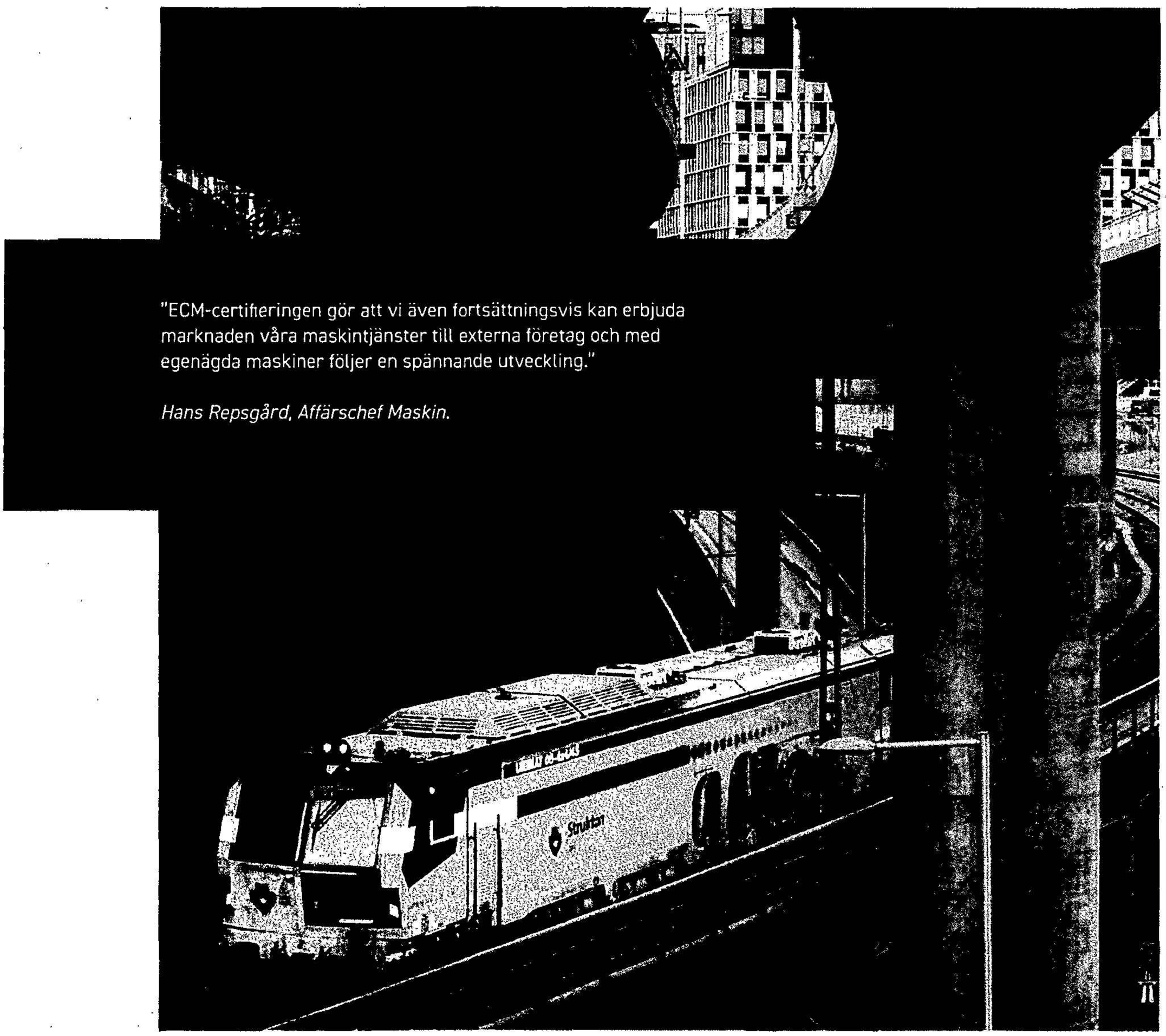
Ordning och reda med 5S

Strukton arbetar utefter metoden 5S för att på ett strukturerat sätt arbeta med ständiga förbättringar på alla nivåer. I praktiken är 5S en metod för att sortera, systematisera, städa, standardisera och skapa rutiner, i syfte att åstadkomma och upprätthålla ordning och reda. Metoden leder till tidsbesparing, ökad effektivitet och samverkan samt säkrare arbetsmiljö. 5S genomsyrar hela organisationen och samtliga anställda erbjuds utbildning.

Certifierade ledningssystem

Strukton är certifierade mot ISO:s standarder för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och svetsning. För oss är certifikaten ett kvitto på att vi arbetar systematiskt och jobbar mot ständig förbättring. I september genomförde vårt certifieringsorgan Qvalify en uppföljande revision med mycket gott resultat. Syftet med revisionen var att säkerställa att ledningssystemet underhålls, uppdateras och är effektivt för att möta verksamhetens mål.

I maj certifierades Strukton för ECM avseende funktionerna ledning, utveckling och styrning. ECM är en förkortning av Entity in Charge of Maintenance eller underhållsansvarig enhet på svenska. Syftet med ECM-certifiering är att säkerställa att enheten som ansvarar för underhållet har ett godkänt underhållsstyrningssystem samt kan garantera att de fordon enheten ansvarar för uppfyller kraven enligt ECM.



"ECM-certifieringen gör att vi även fortsättningsvis kan erbjuda marknaden våra maskintjänster till externa företag och med egenägda maskiner följer en spännande utveckling."

Hans Repsgård, Affärschef Maskin.

20230511116596

Fokus på ansvarsfullt företagande

Vi arbetar systematiskt och långsiktigt med fokus på åtta prioriterade hållbarhetsområden där vi har störst påverkan, möjlighet att bidra och som har störst betydelse för våra intressenter. Strukton är en del av samhällsbygget genom att vi bidrar till att spår- och järnvägssystem fungerar. Vi är stolta över att bidra till ett av de minst energikrävande och hållbara transportmedlen som finns – tåget.

Väsentlighetsanalys

Strukton arbetar systematiskt och integrerat med hållbarhet. För att identifiera vilka hållbarhetsfrågor vi ska fokusera på har vi genomfört en väsentlighetsanalys. Synpunkter från våra intressenter och vår påverkan på människor, miljö och samhälle avgör vilka frågor vi prioriterar i vårt hållbarhetsarbete. Den första analysen utfördes 2017 och uppdaterades sedan 2019 med minimala förändringar.

Det rådande omvärldsläget, med krig i vår närhet, pandemi samt energikris, påverkar många företag och samhället i sin helhet. Vi ser behov av att ta ett vidare grepp om både intressent- och väsentlighetsanalysen för att få en så sann och aktuell bild som möjligt. Ett tvärfunktionellt team kommer därför utses i början på 2023 och dess prioriterade uppgift är att uppdatera båda analyserna för att säkerställa att vi arbetar med rätt fokusområden.

Struktons identifierade fokusområden är: Antikorruption, Säkerhet, Arbetsmiljö och Hälsa, Anställningsvillkor, Utsläpp från transporter, Ekonomiskt resultat, Leverantörsrelationer samt Jämställdhet och mångfald.

Löpande intressentdialog

Vi för även löpande dialog med våra intressenter genom ordinarie kommunikationsformer och kanaler som till exempel medarbetarundersökningar, leverantörsdialoger och kundundersökningar. Syftet är att skapa en förståelse för Struktons interna behov, likväl som omvärldens krav och förväntningar på vår verksamhet. Detta hjälper oss att identifiera och revidera våra utmaningar och möjligheter inom hållbarhetsområdet. Vi har identifierat sju intressentgrupper som våra nyckelintressenter. Detta gjordes i en intern process i vilken vi undersökte vilka som påverkar, respektive påverkas av, Struktons verksamhet.

Integrerat och målstyrt arbete

Struktons hållbarhetsarbete bedrivs integrerat, det vill säga att hållbarhet finns med i alla funktioners strategi. Värdegrund, företagspolicy och uppförandekod är de övergripande ramverken för hållbarhetsarbetet. Arbetet med mål, aktiviteter och uppföljning utvecklas löpande. Arbetet sker utifrån en flerårig plan med det övergripande målet att förbättra den egna hållbarhetsprestandan och bidra till ett hållbart samhälle. I syfte att mäta framdriften av hållbarhetsarbetet har vi definierat mått och mål som vi styr mot.

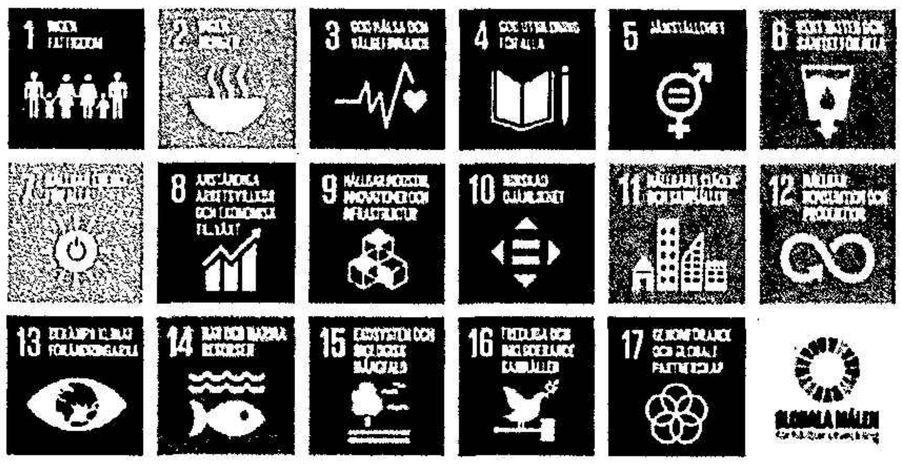
Intressentgrupp	Prioriterade frågor	Dialogform
Ägare	Säkerhet, Ekonomiskt resultat, Personlig utveckling/utbildning i arbetet	Styrelsemöten
Kunder	Anti-korruption, Utsläpp från transporter, Jämställdhet och mångfald	Kundundersökningar, löpande möten m.m.
Myndigheter	Säkerhet, Anti-korruption, Arbetsmiljö och hälsa	Revisioner/inspektioner, utbildningar m.m.
Medarbetare	Säkerhet, Arbetsmiljö och hälsa, Anställningsvillkor	Medarbetarundersökningar, arbetsplatsträffar m.m.
Leverantörer	Arbetsmiljö och hälsa, Säkerhet, Anställningsvillkor	Leverantörsträffar, revisioner m.m.
Fackförbund	Arbetsmiljö och hälsa, Säkerhet, Ekonomiskt resultat	Löpande samverkan, förhandlingar m.m.
Konkurrenter	Säkerhet, Anställningsvillkor, Arbetsmiljö och hälsa	Branschorganisationer, partsammansatta organ m.m.

20230511659

Vårt gemensamma ansvar

Globala målen för hållbar utveckling

2015 antog världens länder Agenda 2030, 17 globala mål för hållbar utveckling. Alla verksamheter har en viktig roll att bidra med och Strukton stödjer Agenda 2030 i sin helhet. Genom vårt arbete har vi möjlighet att aktivt bidra till flera av målen. I denna redovisning har vi valt att tydliggöra hur vi bidrar genom att lyfta fram vilket eller vilka mål som särskilt kopplar till våra prioriterade hållbarhetsområden.



Struktons prioriterade hållbarhetsområden

Ekonomiskt resultat

Strukton är ett aktiebolag med ägarkrav att leverera vinst. Hållbar lönsamhet över tid ger också möjlighet att utvecklas i vårt uppdrag och bidra bättre till samhällsnyttan.

Jämställdhet och mångfald

Vi vill vara en attraktiv arbetsplats med mångfald, där alla känner delaktighet och behandlas jämlikt. Vi verkar i en mansdominerad bransch och arbetar för att fler kvinnor ska söka sig till oss och järnvägssektorn.

Utsläpp från transporter

Klimatpåverkande utsläpp från transporter, tjänstefordon och maskiner är vår viktigaste direkta miljöaspekt. Vi har ett ansvar att minska utsläppen och sträva mot en fossilfri verksamhet.

Säkerhet

Att bygga, driva och underhålla spår- och järnvägssystem är förenat med risker. Därför har säker arbets- och spårmiljö högsta prioritet hos oss på Strukton.

Anställningsvillkor

Goda arbetsförhållanden är en grundförutsättning för att rekrytera och behålla medarbetare. Vi har också ett ansvar för goda villkor hos leverantörer och underentreprenörer.

Arbetsmiljö och hälsa

Strukton är ett tjänsteföretag och kärnan i vår affärsverksamhet är våra medarbetares kompetens. Att säkerställa en bra arbetsmiljö och vår framtida kompetensförsörjning är kritiska framgångsfaktorer.

Leverantörsrelationer

Våra leverantörer och entreprenörer är en viktig del av Struktons leverans. Därför måste de uppfylla samma höga krav som vi själva vad gäller kvalitet, etik, säkerhet och ansvar för människor och miljö.

Anti-korruption

Vår verksamhet ska ge bästa möjliga samhällsnytta och uppdragen finansieras till stor del med skattemedel. Det innebär ett särskilt ansvar att säkerställa god affärsetik.

20230511116398



20230511116399

Hållbar ekonomi

Stabil ekonomi och lönsamhet över tid är en viktig del av hållbart företagande för Strukton. Vi arbetar systematiskt för förbättrad kostnadseffektivitet och en långsiktigt uthållig vinstnivå.

Lönsamhet och tillväxt ger oss ökade möjligheter att bidra till hållbar infrastruktur och samhällsutveckling. Vår ägare ställer också krav på oss att vi ska vara lönsamma på både kort och lång sikt. Genom tydligt fokus på affärsmässighet, resurseffektivitet och goda förutsättningar för alla som jobbar i våra kontrakt, arbetar vi löpande för att förbättra vår leverans, med nöjdare kunder som resultat.

2022 – ett produktivt år

Året 2022 har varit ett mycket produktivt år med endast ett mindre produktionsbortfall i januari på grund av Covidpandemin. Omsättning blev 11 % högre än i fjol och uppgick till 2,6 miljarder kronor. Inom affärsområde Underhåll ökade omsättningen 9 % medan affärsområde Projekt ökade 24 %. Jämfört med föregående år har den externa försäljningen av maskintjänster nästan fördubblats. Rörelseresultat uppgick till 29,4 miljoner kronor (50,3 milj. 2021) vilket var 19 % bättre än budgeterat. Oron på den finansiella marknaden har påverkat resultatet negativt särskilt på grund av att Struktons pensionsskuld har värderats om vilket påverkat rörelseresultatet, men också nettoresultat avsevärt.

Strukton bidrog 2022 med 246 miljoner kronor i skatt (arbetsgivaravgifter, bolagsskatt och moms).

Stark orderingång

Struktons orderstock utgörs till stor del av långa drift- och underhållskontrakt, vilka ger en stabil grund för en hållbar ekonomisk utveckling. Andelen drift- och underhållsverksamhet var 2022 cirka 75 % av omsättningen (77 %, 2021). Strukton tilldelades under 2022 tre av Trafikverkets basunderhåll, samtliga med start hösten 2023. Tillsammans med underhållet av Arlandabanan åt A-train och tilldelade projekt inom affärsområde Kraft och Projekt blev orderingången 3 373 miljoner under 2022, vilket gör att orderstocken uppgick i slutet på året till 4 936 miljoner kronor (4 193 miljoner 2021). Detta är en mycket bra grund för att fortsätta utvecklas på ett hållbart sätt.

Funktionell digital arbetsmiljö

Företagsmålet, funktionell digital arbetsmiljö kommer att genomsyra förändringsarbetet under flera år. Införandet av produktionssystem inom underhållsverksamheten har pågått under året och kommer att fortsätta under 2023. De fyra nya kontrakten som startar under 2023 kommer att använda det nya produktionssystemet från start. Bättre produktionsplanering, uppföljning och snabbare fakturering är några av fördelarna. Vår målsättning att registrera uppgifter endast en gång kommer också underlättas av systemet, liksom rapportering till kund.

Även inom ekonomi har effektiviseringar gjorts då ett nytt systemstöd för koncernrapportering införts och under 2023 påbörjas implementation av ett systemstöd för finansiell planering.

Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2023	Mål 2022	Utfall 2022	Utfall 2021
Långsiktigt uthållig vinstnivå, mätt som rörelsemarginal	1,7 %	1,0 %	1,1 %	2,1 %



"Vårt arbetsgivarerbjudande är ett antal formuleringar som sammanfattar Struktons vision, identitet och värderingar. Det handlar om att väcka intresse för Strukton, få de bästa potentiella medarbetarna att söka sig hit och få nuvarande medarbetare att stanna kvar. Formuleringarna är baserade på och beskriver det som vår målgrupp ser som mest attraktivt hos oss som arbetsgivare. Vi tror på dig, vi hjälper och lär av varandra, vi jobbar med hjärtat och vi jobbar säkert och hållbart är de fyra områden som genomsyrar vårt erbjudande. Tillsammans blir vi den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen"

Karin Flodin, Rekryteringschef

20230511116401

Strukton som arbetsplats

Våra medarbetare och deras kompetens är kärnan i vår verksamhet. För att våra medarbetare ska trivas och stanna hos oss är en god arbetsmiljö, ett gott värderingsdrivet ledarskap och en tydlig kompetensutveckling viktiga framgångsfaktorer.

Med hög kompetens, modern teknik och stort ansvar hjälper våra medarbetare Struktons kunder till punktliga, säkra och klimatsmarta transporter varje dag.

Vårt ansvarstagande och vår tydliga samhällsnytta

En bra arbetsmiljö för alla våra medarbetare och en god kompetensförsörjning är viktiga delar för vår verksamhet. Vårt mest grundläggande ansvar som arbetsgivare i järnvägsbranschen ligger i att trygga säkerheten för dem som arbetar längs spåren där vissa risker finns (läs mer om säker arbetsmiljö på s. 18). Under året har pandemin fortsatt hanterats utifrån FHM:s rekommendationer för att skydda medarbetare och minimera spridning i samhället. Utöver vårt medarbetaransvar har Strukton en tydlig roll och bidrar till att den viktiga samhällsfunktionen järnvägen fortsätter fungera trots yttre påverkan i en orolig omvärld med krig i vår närhet och klimatförändringar.

Kompetensutveckling för medarbetare och ledare

Strukton fortsätter att utveckla och komplettera sitt program för ledarutveckling och ett antal nya moduler har lanserats och genomförts under 2022. Anmälningstrycket är stort och utvärderingarna visar att utbildningarna har mottagits positivt. Under året har vi genomfört Struktons ledarintroduktion, Struktonledarskap 1, Arbetsrätt för chef på Strukton och utbildat i Målstyrning kopplat till vår lönepolitik.

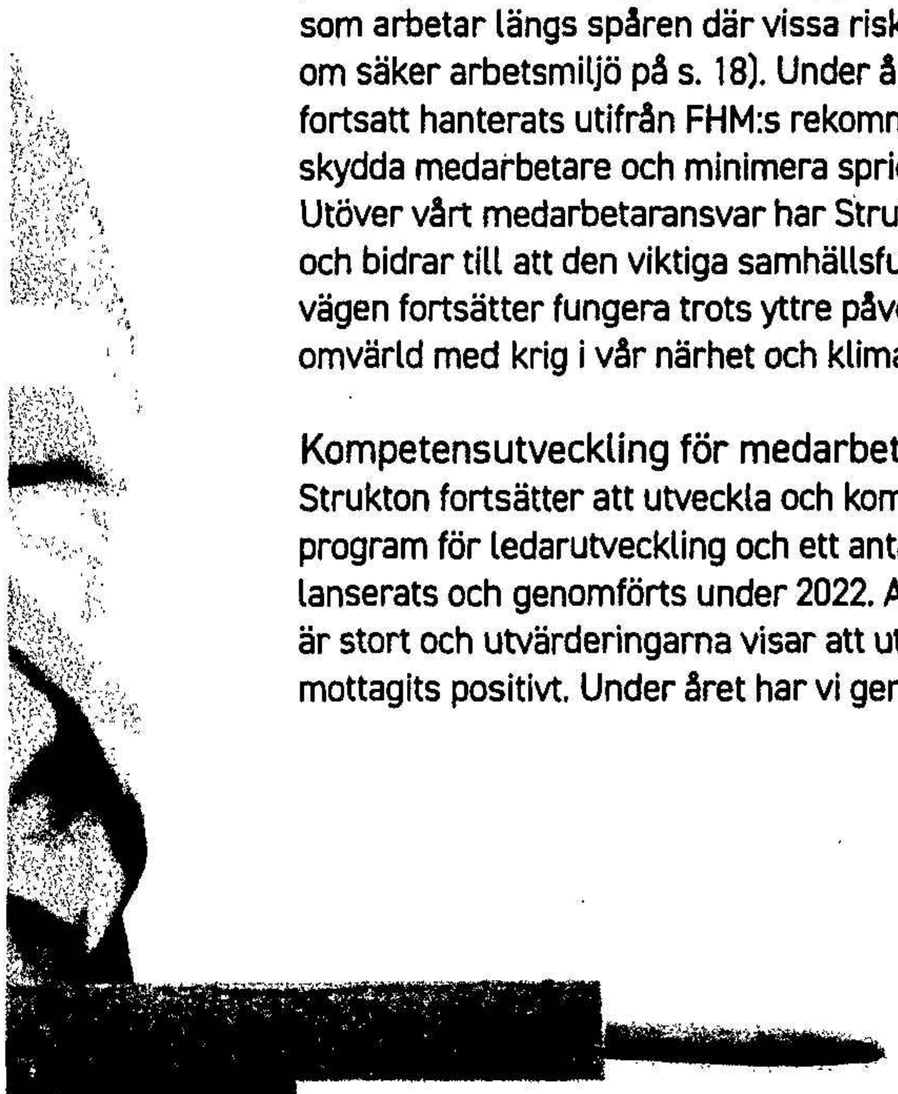
Vår utbildningsavdelning tillhandahåller järnvägsspecifika utbildningar för både interna medarbetare och externa kunder. Totalt har vi under 2022 haft 4 345 kursdeltagare varav 2 463 är interna och 1 882 är externa kunder. Den största mängden kurser är kurser i trafiksäkerhet för Trafikförvaltningens anläggningar.

Vi har tagit fram en webbaserad utbildning för att smidigt utbilda i förändringar i Trafikförvaltningens trafiksäkerhetsinstruktion för tunnelbanan (TRI Tub).

Efterfrågan på trafiksäkerhetsutbildningar för Trafikverkets anläggning har varit större än vi kunnat erbjuda. Därför har vi även förstärkt vår utbildningsavdelning med en lärare inriktad på dessa utbildningar.

Engagerade medarbetare

Strukton gör en årlig medarbetarundersökning enligt metoden HiPO, High Performance Organisation. HiPO är ett verktyg för utveckling och delaktighet på arbetsplatsen



Utfall

Undersökningsmetoden kommer att bytas under 2023. Ett HIPO-mål är därför inte möjligt att sätta.

Mätbara mål och utfall

	Mål 2022	Utfall 2022	Utfall 2021
Högpresterande organisation (HiPO-index)	67	65	60

20230111164032





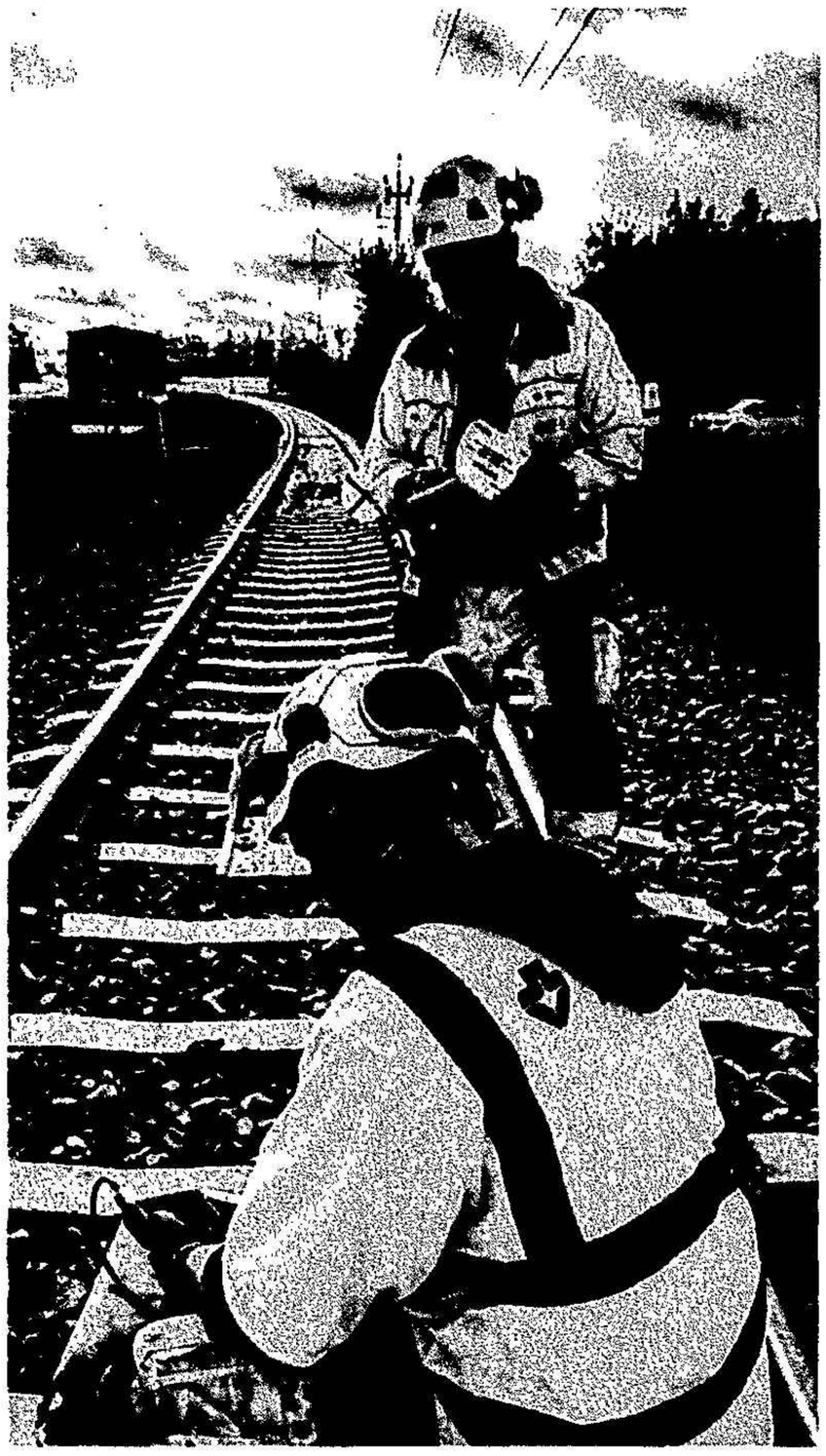
Åldersfördelning 2022

	Medarbetare	Ledningsgrupp
Under 30 år	15 %	0 %
30–49 år	50 %	27 %
Över 50 år	35 %	73 %

Data från 2022-12-31







20230511164403

där motivation och engagemang hos våra medarbetare mäts. Vi är stolta över en uppåtgående trend med förbättrat resultat för femte året i rad. Index ligger för 2022 på 65, med en svarsfrekvens på 72 %. Resultatet för 2021 var 64 med en svarsfrekvens på 79 %. Största förbättringen har skett inom områdena förtroende för ledningen, medarbetarengagemang och målorientering. I undersökningen framkom dock att medarbetare har upplevt kränkningar under året. Det ser vi mycket allvarligt på och därför fortsätter vi vår implementering av vår mångfaldsstrategi som bland annat handlar om att träna på hur vi bemöter varandra och lär oss att både uppskatta och dra nytta av olikheter.

Mångfald och inkludering

Strukton vill vara en förebild i arbetet med mångfald och inkludering. Som aktör i en mansdominerad bransch jobbar vi därför aktivt för att locka fler kvinnor till järnvägssektorn samt med inkludering i vår verksamhet. Alla anställda på Strukton omfattas av kollektivavtal och vi gör årliga lönekartläggningar för att säkerställa jämställda löner. Vi jobbar också aktivt för att alla inom företaget ska ha samma karriärmöjligheter oavsett kön eller annan bakgrund. Anmälda kränkningar utreds alltid med intern och/eller extern specialistkompetens.

Under 2022 ingick 5 kvinnor och 6 män i ledningsgruppen.

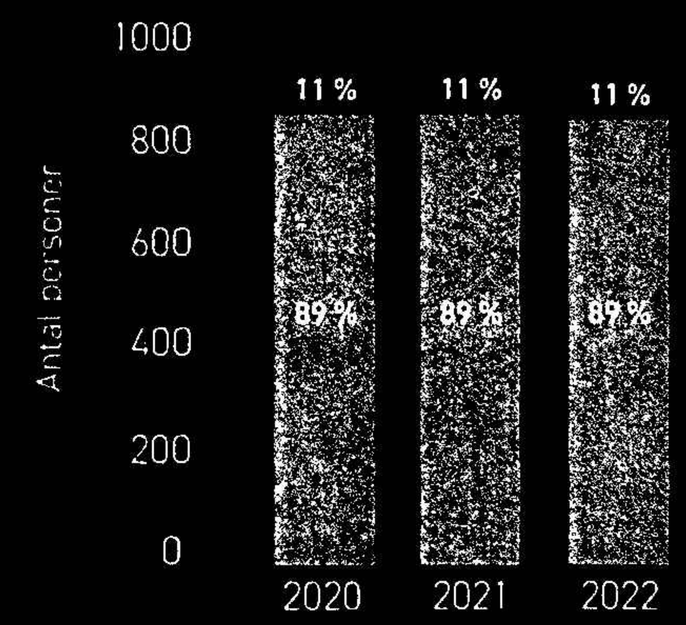
Stort rekryteringsbehov och attraktiv arbetsgivare

Strukton ser ett fortsatt stort rekryteringsbehov och måste likt alla aktörer arbeta aktivt för att säkra kompetensförsörjningen. Under 2023 kommer vi dessutom att rekrytera närmare 200 fler än vi brukar göra under ett år, då vi har vunnit fyra nya underhållskontrakt. För att möta behovet har vi stärkt upp rekryteringsavdelningen för att kunna hantera rekryteringarna i egen regi. Vi har även tagit fram ett så kallat arbetsgivarerbjudande. Det är ett antal formuleringar som sammanfattar Struktons vision, identitet och värderingar. Det handlar om att väcka intresse för Strukton, få de bästa potentiella medarbetarna att söka sig hit och få nuvarande medarbetare att stanna kvar. Formuleringarna är baserade på, och beskriver, det som vår målgrupp ser som mest attraktivt hos oss som arbetsgivare. *Vi tror på dig, vi hjälper och lär av varandra, vi jobbar med hjärtat och vi jobbar säkert och hållbart* är de fyra områden som genomsyrar vårt erbjudande.

Vi har utvecklat våra jobbannonser i sociala medier och arbetat för att nå ut bredare samt nå vår målgrupp mer träffsäkert. Detta tillsammans med arbetet med arbetsgivarerbjudandet har gjort att vi har ökat antalet unika kandidater som söker sig till oss med 94 %. Under året anställdes 120 personer, varav 85 % genom egen rekrytering. 8 % av samtliga ansökningar kom från kvinnor samt 19 % av de som anställdes var kvinnor. Efterfrågan på yrkesutbildad personal är stor i hela branschen. Tillsammans med andra branschaktörer driver Strukton flera initiativ för att marknadsföra branschen på högstadie- och gymnasienivå, för att locka fler att söka sig till rätt gymnasieutbildning för att sedan kunna söka sig vidare till YH-utbildningarna inom järnvägsteknik.

Strukton har under senhösten utsetts till Karriärföretag 2023 med följande motivering; *"Strukton erbjuder en stimulerade och utvecklande arbetsmiljö för sina medarbetare. De arbetar aktivt med employer branding-frågor för att det ska kännas både tryggt och roligt att gå till jobbet. Inom Strukton finns det många karriärval, både för juniora och seniora medarbetare. Med brett urval av praktiker och fortbildningar gör Strukton det möjligt för människor att utvecklas. Det är tydligt att deras värderingar RÄLS (Respekt, Ärlighet, lita på och Säkerhet) genomsyrar hela organisationen."*

Fördelning kvinnor och män



Könsfördelning på samtliga anställningar som har förekommit vid något tillfälle under respektive kalenderår. Totalt antal anställda: 912 per den 31 december 2022 varav 571 yrkesarbetande och 341 tjänstemän.

20230511164404

Säker arbetsmiljö

Järnvägsarbete är alltid förenat med vissa risker. Att säkerställa en säker arbetsmiljö för alla som jobbar och vistas kring järnvägsspåren har därför alltid högsta prioritet i vår verksamhet.

Förebyggande säkerhetsarbete

Lagar och föreskrifter tillsammans med Struktons säkerhetspolicy sätter ramarna för vårt säkerhetsarbete. Inför varje projektstart upprättas arbetsberedningar, riskbedömningar och arbetsmiljöplaner. Kontroller av arbetsmiljön görs i form av skyddsronder och arbetsplatskontroller. Under 2022 genomfördes 342 interna arbetsplatskontroller av olika typer och 8 revisioner i pågående projekt.

För att förebygga olyckor är det avgörande att alla som jobbar på spåranläggningarna har tillräcklig kunskap och ett högt säkerhetsmedvetande. Alla som arbetar i spårmiljö, både egen personal och leverantörer, måste vara säkerhetsutbildade. Under 2022 utökade vi kursutbudet med ytterligare en interaktiv utbildning för att öka kunskapen kring Tunga Spårgående Arbetsredskap. Vi har påbörjat framtagande av ett nytt system för Skydds- och Säkerhetsplanering för att öka användarvänligheten och effektivisera uppföljning av arbeten i spårmiljö.

Under året lanserades en ny app som heter säkerhet i mobilen (SIM) som utvecklats för att förenkla säkerhetskommunikation med all personal. Appen innehåller exempelvis klickbara telefonnummer för larmning vid olycka och tillbud samt regler för förare av spårfordon.

Lokalkännedom avgörande i spårmiljön

Vid arbete i spårmiljön används järnvägens signalsystem för att skydda hela arbetsplatsen. För att kunna orientera sig om var riskerna finns och hur säkerhetssystemet ser ut på varje specifik arbetsplats krävs lokalkännedom. Infrastrukturförvaltare ansvarar för att lokal information om anläggningen görs tillgänglig. Vi har entreprenörsansvar att se till att rätt information når personalen som ska delta i arbetet. Strukton har arbetat mycket med att förbättra interna rutiner kring lokalkännedom vid våra arbeten och under året har branschföreningen FSJ beslutat att vår modell för att förbättra lokalkännedom ska gälla i samtliga medlemsföretag.

Tydlig alkohol- och drogpolicy

Strukton tar frågorna om drog- och alkoholproblematik på arbetsplatser på största allvar. Vi har ett slumpmässigt provtagningsprogram där minst 20 % av våra medarbetare testas årligen av ett externt företag vid arbetsplatsbesök. Alla medarbetare på Strukton, inhyrd personal och underentreprenörer ingår i urvalet och vi agerar när en medarbetare behöver stöd från företagshälsovården eller inte kan inneha en säkerhetstjänst av hälsoskäl.

Uppföljning och förbättringsarbete

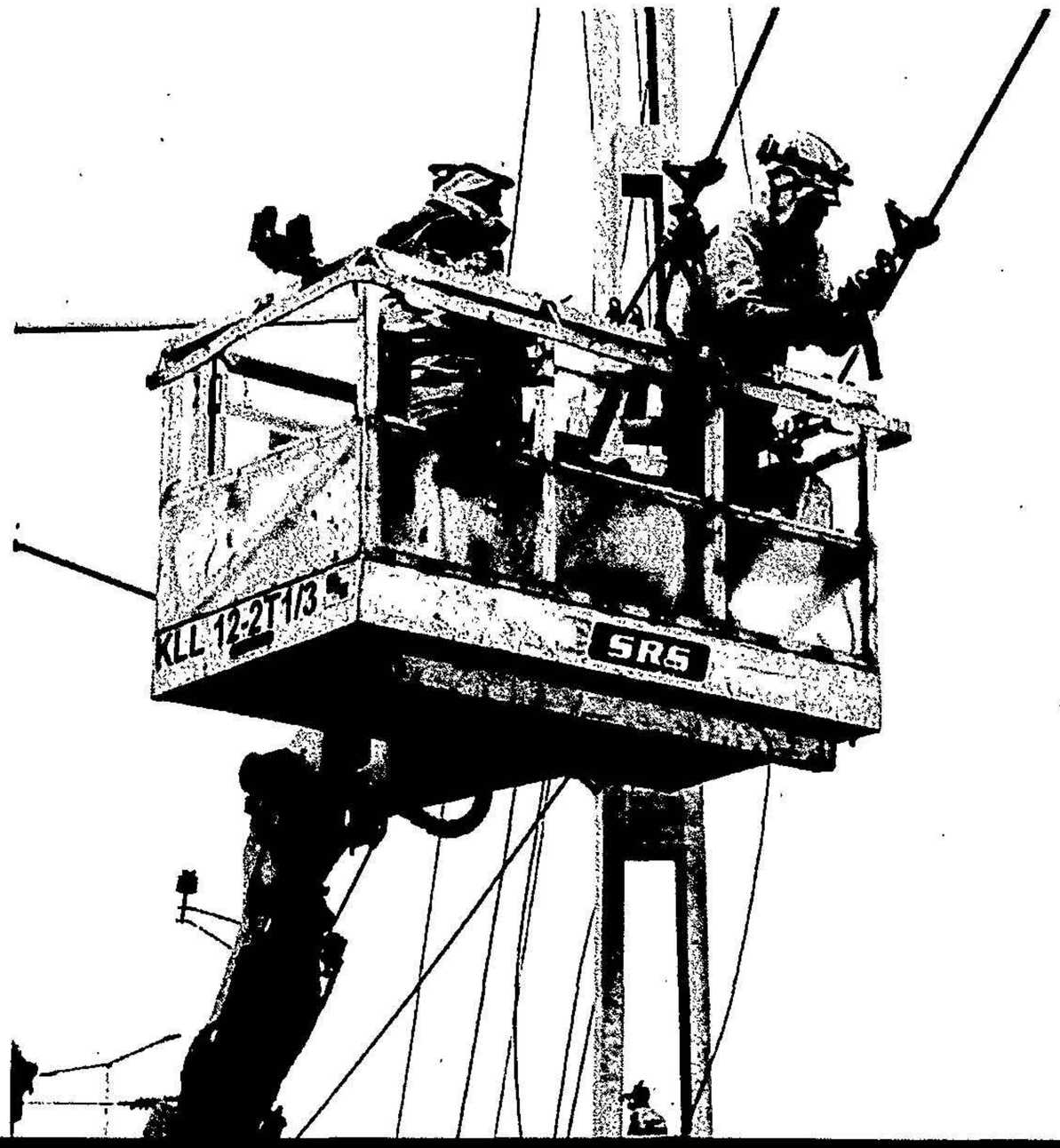
Under regelbundna arbetsplatskontroller följer vi upp säkerhetsarbetet, både i Struktons egna verksamhet och hos leverantörer. Rutiner och processer för att förhindra risker som kan orsaka personskada kontrolleras extra noggrant. Men även små avvikelser följs upp i exempelvis dokumentation, utbildning och säkerhetsstyrning, som i förlängningen skulle kunna leda till att risker uppstår. Om ett projekt får mer än tre anmärkningar under uppföljningsperioden måste åtgärder vidtas även om det handlar om mindre avvikelser.



Prioriterade arbetsmiljörisker vid underhållsarbete på järnvägsspår

- Olyckor kopplade till trafik- och elsäkerhet
- Vibrationsskador, ergonomirelaterade skador
- Tunga lyft och klämskador
- Halk- och snubbelolyckor

20230511116405



"Vi säkerställer att medarbetarna har tillgång till aktuell säkerhetsinformation när de utför sitt arbete. Med hjälp av mobila digitala appar kan vi på ett kontrollerat sätt nå medarbetare i fält så väl som på kontor och etableringar. Vår senaste app "Säkerhet i mobilen" innehåller mycket information och medger omedelbar åtkomst till gällande larminstruktioner."

Richard Wenell, IT-chef



Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2023	Mål 2022	Utfall 2022	Utfall 2021
Säker och hälsosam arbetsmiljö (LTAR = antal arbetsrelaterade olyckor med sjukfrånvaro, per miljon arbetade timmar)	4	4	4,1	7

handlingar på kris

Rapportering till organisation

Jobba säkert eller inte alls

1. Vi jobbar säkert eller inte alls
2. Vi lär nya kollegor att jobba säkert
3. Vi arbetar förebyggande
4. Vi planerar våra arbeten väl
5. Vi har ordning och reda på jobbet
6. Vi kontrollerar och följer upp
7. Vi granskar våra samarbetspartners
8. Alla har rätt att stoppa ett arbete
9. Vi följer upp för att lära oss
10. Vi samarbetar inom branschen

"Strukton har under många år bedrivit ett målmedvetet säkerhetsarbete. Som ett resultat av detta såg vi under 2022 att flera av våra säkerhetsindikatorer utvecklades i positiv riktning, vilket är väldigt glädjande. Det är också mycket glädjande att se olycksfrekvensen LTAR sjunka till en betydligt bättre nivå än tidigare."

Peter Arozenius, SMAK-chef

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 202

Struktons systematiska arbete för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

- Strukton har ett ledningssystem för hälsa och säkerhet som är certifierat enligt ISO 45001.
- Olyckor, tillbud och riskobservationer registreras i vår databas, FOA, och hanteras därefter.
- Arbetstagare involveras i frågor som rör hälsa och säkerhet i arbetsmiljökommitté, MB-grupp och lokalt genom arbetsplatsträffar.
- Riskbedömningar görs innan verksamhetsförändringar och innan allt arbete i spårmiljö.
- All personal får anpassad och relevant utbildning för att möta de risker som kan finnas på arbetsplatsen. Personal som har roller inom järnvägstrafiksäkerheten utbildas för det specifika uppdraget.
- Alla medarbetare omfattas av företagshälsovård och hälsa främjas genom friskvårdsbidrag.
- Kompetens- och behörighetskrav ställs på egen såväl som inhyrd personal. Arbetet i spårmiljö är styrt av ett omfattande regelverk. Uppföljningar och kontroller av arbetsmiljön görs i form av skyddsronder och arbetsplatskontroller.

20230511164408

Inköp och leverantörsrelationer

Vi strävar efter långsiktiga, stabila leverantörsrelationer och ställer samma höga krav på våra leverantörer som på oss själva vad gäller kvalitet, säkerhet och ansvar för människor och miljö.

Leverantörer och underentreprenörer står för en viktig del av Struktons verksamhet och åtagande. 2022 hade vi en leverantörsomsättning på sammanlagt drygt 2 miljarder kronor, där inköpen till största del bestod av material, inhyrda resurser och underentreprenörer.

Förbättrad inköpsprocess

Alla våra leverantörer genomgår en kvalificeringsprocess för att bli godkända. Kraven varierar beroende på om leverantören levererar material eller tjänster samt om leverantören befinner sig i spårmiljö eller ej. Våra kunder ställer tydliga krav på oss att säkerställa leverantörskedjan. Av våra A-leverantörer har 100 % en godkänd leverantörsbedömning.

Under 2022 har vi påbörjat ett arbete med att implementera ett upphandlingsverktyg. Upphandlingsverktyget kommer att minska administrationen samt kunna säkerställa att våra leverantörer lever upp till våra och våra kunders krav ställda i leverantörsbedömningen, i realtid.

Hållbarhetsaspekter i leverantörsledet

De risker som kan förekomma i vår leverantörskedja handlar främst om säkerhet, arbetsmiljö och arbetsvillkor hos våra inhyrda resurser och underentreprenörer. Som en del i Struktons systematiska inköps-, kvalitets- och säkerhetsarbete följer vi upp dessa risker genom att Struktons krav och våra kunders krav följs hela vägen ut i leverantörskedjan. Detta har under 2022 genomförts både genom leverantörsuppföljningar och revisioner.

Vad gäller miljöpåverkan från material, köps merparten av det som används i våra kontrakt in direkt från vår största uppdragsgivare, Trafikverket Logistik. Materialet är därmed granskat och bedömt ur ett hållbarhetsperspektiv. Övrigt material granskas och kontrolleras av oss utifrån motsvarande kriterier.

KRAV OCH BEDÖMNING AV LEVERANTÖRER

För att kunna bli godkänd i vår leverantörsbedömning granskar vi leverantörens:

- Rutiner för säkerställandet av kvalitet, säkerhet, miljöansvar, arbetsmiljö och respekt för mänskliga rättigheter
- Ekonomi
- Kollektivavtal
- Certifikat
- Försäkringsbevis

Alla A-leverantörer ska ha genomgått leverantörsbedömning

Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2023	Mål 2022	Utfall 2022	Utfall 2021
Alla A-leverantörer ska ha genomgått leverantörsbedömning	100 %	100 %	100 %	100 %



"Efter några år av pandemi har vi äntligen fått möjlighet att genomföra revisioner hos våra leverantörer. De leverantörer som vi har fokuserat på är de mest säkerhetskritiska samt de som arbetar i spårmiljö. Resultatet har varit få avvikelser som enkelt har kunnat åtgärdas samt många positiva iakttagelser!"

Renée Hammarroth, Inköpschef



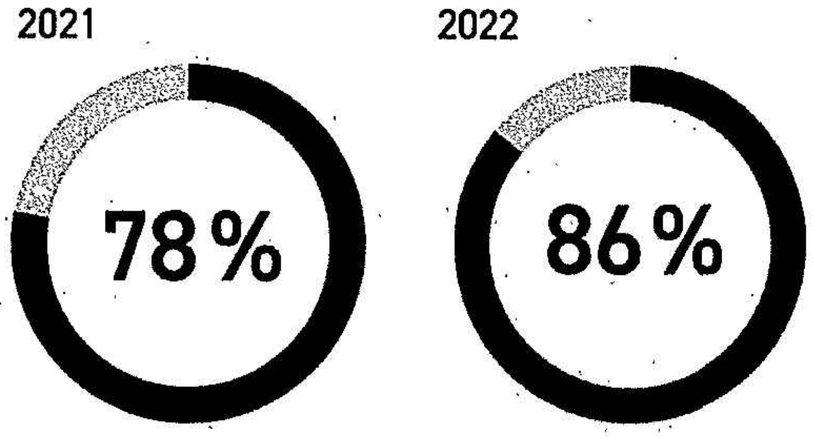
"När inköpsavdelningen upphandlar skyddskläder så är det en stor del i urvalsprocessen som handlar om hållbarhet. Plaggens material, livslängd samt leverantörens förmåga att tillsammans med Strukton utveckla plagg så att de fungerar för den tuffa miljö som järnvägen är. Utvärderingen handlar också om hur leverantören med sin verksamhet påverkar miljö, arbetsförhållanden, tillverkning genom hela processen samt transporter.

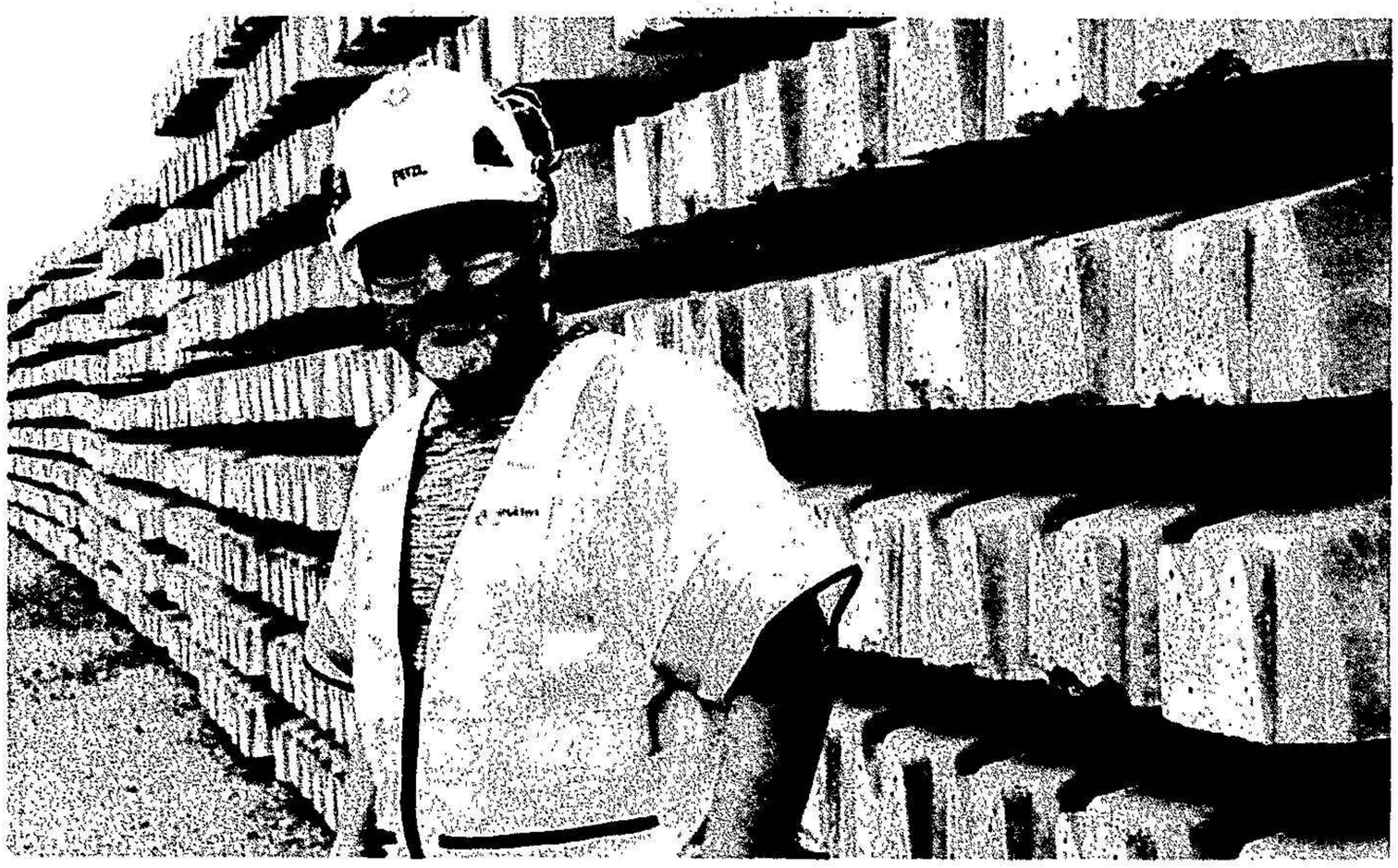
Vi har exempel på att vi medverkat till framtagning av kevlarförstärkta svetsarbyxor och nu jobbar vi tillsammans med vår leverantör med att ta fram reparationskit för enkel applicering på skadat tyg, så att funktionsdugliga plagg kan få en längre livslängd."

Kristina Halm, Strategisk inköpare

Mål: Öka volymen från våra avtalsleverantörer
Ambition: Volymförflyttning till våra avtalsleverantörer för att få en ökad avtalstrohet samt minska antalet leverantörer. Under 2022 hade vi 386 avtalsleverantörer som tillsammans stod för 86 % av inköpsolymen.

Andel inköp från avtalsleverantörer





20230511164110



20230511164111

Antikorruption

Strukton står för god affärsetik och tar tydligt avstånd från alla former av mutor och korruption. Våra kunder, samarbetspartners, leverantörer och andra intressenter ska känna sig trygga med vårt sätt att arbeta.

Struktons goda anseende är avgörande för vår långsiktiga framgång. Trots att vår verksamhet i stor utsträckning är reglerad i lag och omfattas av många strikta krav är det viktigt att vi arbetar förebyggande för att motverka korruption. Alla former av korruption underminerar tilliten i samhället och skadar såväl samhällelig som ekonomisk utveckling. Därför behöver vi samverka med våra kunder och andra intressenter i antikorruptionsarbetet, och säkerställa en hög medvetenhet om de risker och utmaningar som förekommer.

Värdegrund och uppförandekod

Vår värdegrund och vår uppförandekod vägleder oss i hur vi ska bedriva vår verksamhet och agera gentemot varandra, våra kunder, leverantörer och konkurrenter. Värdegrunden är Struktons fasta grundvärderingar, medan uppförandekoden är ett levande dokument som uppdateras kontinuerligt utifrån gällande lagstiftning och är en stående punkt på agendan vid våra arbetsplatsträffar.

Styrelsen och cheferna har yttersta ansvaret för efterlevnad av uppförandekoden men det är av största vikt att alla inom organisationen känner till och förstår den samt tillämpar den i sitt dagliga arbete.

Oegentligheter

Våra medarbetare uppmuntras anmäla alla misstankar om brott mot vår uppförandekod eller värdegrund. I första hand ska anmälan ske till närmaste chef, i andra hand till HR-avdelning eller chefsjurist.

Nolltolerans mot korruption

I vår uppförandekod framgår våra regler kring mutor och korruption. Våra anställda får varken erbjuda eller ta emot gåvor, belöningar eller andra förmåner.

Utbildning för alla medarbetare

Alla medarbetare genomgår en e-utbildning i uppförandekoden där ett delmoment handlar om antikorruption. Repetitionsutbildningar var fjärde år.

Visselblåsarfunktion

Om man misstänker att det förekommer oegentligheter inom Struktons verksamhet kan man göra en anmälan via en visselblåsarfunktion. Anmälan tas emot och hanteras av Interaktiv Säkerhet, som agerar som ett externt ombud åt Strukton.

Det har inkommit ett ärende under 2022 som är under pågående utredning.

UTDRAG UR UPPFÖRANDEKODEN

Mutor och korruption
Vi vägrar att erbjuda, ge eller ta emot mutor eller oegentlig betalning eller delta i någon form av korrupt aktivitet, vare sig direkt eller genom tredje part.

Mänskliga rättigheter
Vi respekterar och värnar om mänskliga rättigheter. Det är av största vikt att alla berörda agerar enligt de accepterade normer som etableras av nationella och internationella myndigheter samt FN:s normer.



20230511116412

Miljö och klimat

Vi arbetar systematiskt för att minska vår miljöpåverkan och strävar efter en långsiktigt hållbar användning av naturresurser. Våra väsentliga miljöfrågor handlar om klimatpåverkande utsläpp från fordon samt hantering av avfall och kemikalier.

Vårt systematiska miljöarbete ska präglas av cirkulärt tänkande och minskad miljöbelastning. Vi tillämpar försiktighetsprincipen i alla beslut som kan ha påverkan på människor eller miljö. Arbetet drivs inom ramen för vårt ISO 14001-certifierade miljöledningssystem. Vi har som rutin att ställa miljökrav på alla underleverantörer, att kraven följs och att stickprover utförs. Alla medarbetare går en obligatorisk webbaserad miljöutbildning för att få kunskap om den egna rollen i miljöarbetet.

Efterlevnad av miljölagstiftning

För att säkerställa att vi uppfyller miljölagstiftningen använder vi ett webbaserat lagbevakningssystem som stöd. En lagefterlevnadskontroll görs årligen där vi säkerställer att vi har rutiner och processer för att uppfylla lagen. Stickprov genomförs i verksamheten bland annat under internrevisioner och miljöronder. Strukton har inte fått några miljösanktionsavgifter eller förelägganden under 2022. Struktons verksamhet är ej tillståndspliktig eller anmälningspliktig.

Miljöpolicy & miljöaspekter

Under 2021 uppdaterades miljöpolicyn samt att en miljökarta togs fram för att visualisera Struktons miljöpåverkan. Miljökartan används bland annat som ett hjälpmedel för att värdera våra miljöaspekter. Då Struktons verksamhet inte har ändrats under året är de tidigare identifierade miljöaspekterna desamma för 2022. Vår mest betydande miljöaspekt är utsläpp från fordon, maskiner och transporter. Andra betydande miljöaspekter, dock lägre graderade, är vår användning av kemikalier och hantering av avfall.

Mål och ambition– fossilfri fordonspark 2030

Sedan 2019 är Strukton medlem i initiativet Fossilfritt Sverige och omfattas av färdplanen för Bygg- och anläggningssektorn. Det innebär ett åtagande att genom konkreta klimatåtgärder bidra till att Parisavtalet och 1,5-gradersmålet kan nås. I vår verksamhet fokuserar vi på att minska klimatpåverkan från fordon och transporter som är vår absolut största miljöaspekt. Struktons miljömål, sen 2021, är att vi ska inneha en fossilfri fordonspark 2030. Detta mål ligger även i linje med Trafikverkets skärpta miljökrav i nya kontrakt. Under 2022 har en tvärfunktionell arbetsgrupp tagit fram en strategi som beskriver hur målet ska nås och arbetet har fortskridit med gott resultat under året.

Utmaningar

Bristen på snabbladdningsstationer, både på våra etableringar och ute i järnvägsanläggningen, är en utmaning. Elbilar kräver att snabbladdning är möjlig, framför allt för att klara eventuella utryckningar och jourer. Men även tillgång till så kallad "långsam" laddning är nödvändig. För att lösa det krävs strategisk samverkan med externa aktörer. Vi har påtalat önskemål till Trafikverket om möjlighet till laddning av fordon vid deras anläggningar. Tillgång till laddning skulle gynna samtliga aktörer i branschen. Att installera laddstolpar vid våra egna etableringar är också en utmaning då vi inte äger fastigheterna samt att vi flyttar relativt ofta. Denna utmaning har lett till att vi, under 2022, har utvecklat en egen mobil laddstolpe. Det gör att vi kan flytta laddstolpen då etableringen avvecklas. De lätta ellastbilarna som finns på marknaden idag, klarar inte de körsträckor som krävs för att användas på landsbygden och i de norra delarna av Sverige.

Tillgången på spårgående eldrivna maskiner är väldigt begränsad och i dagsläget oerhört dyra – därutöver är deras kapacitet låg i förhållande till traditionella maskiner. De flesta av Struktons dieseldrivna fordon och maskiner kan i dagsläget tankas med HVO100, som är ett bättre val ur ett miljöperspektiv. Priset på HVO100 är fortfarande betydligt högre än på diesel vilket medför att vi inte använder det fullt ut.

Systematiskt klimatarbete och uppföljning

För att nå vårt mål om fossilfri fordonspark fortsätter vi vårt arbete med att fasa ut diesel- och hybridbilar för att öka antalet elbilar. Då klimatbonusen för elbilar slopades av regeringen i november, beslutade Strukton att subventionera för denna bonus för den som väljer elbil som förmånsbil. Från 2022 beräknar vi våra CO_2-utsläpp enligt GHG Protocol, som är en vedertagen global standard. Nyckeltalet ton CO_2e/MSEK, koldioxidekvivalenter per omsatt miljonerkrona, medför att vi kan jämföra oss med liknande företag i branschen. Flygresor har fortsatt minska jämfört med 2021 i linje med vår resepolicy som innehåller skärpta krav där exempelvis inrikesflyg endast tillåts i undantagsfall, (444 resor 2022 jämfört med 482 resor 2021). Vi jobbar vidare med utsläppsminskningar genom att fortsatt följa vår resepolicy samt fortsätta vårt arbete med att implementera fler elbilar och använda mer HVO100. Andelen HVO100 steg från 0 % till 2 % under året.

20230511-1643

Miljöanpassning av arbetsfordon och drivmedel

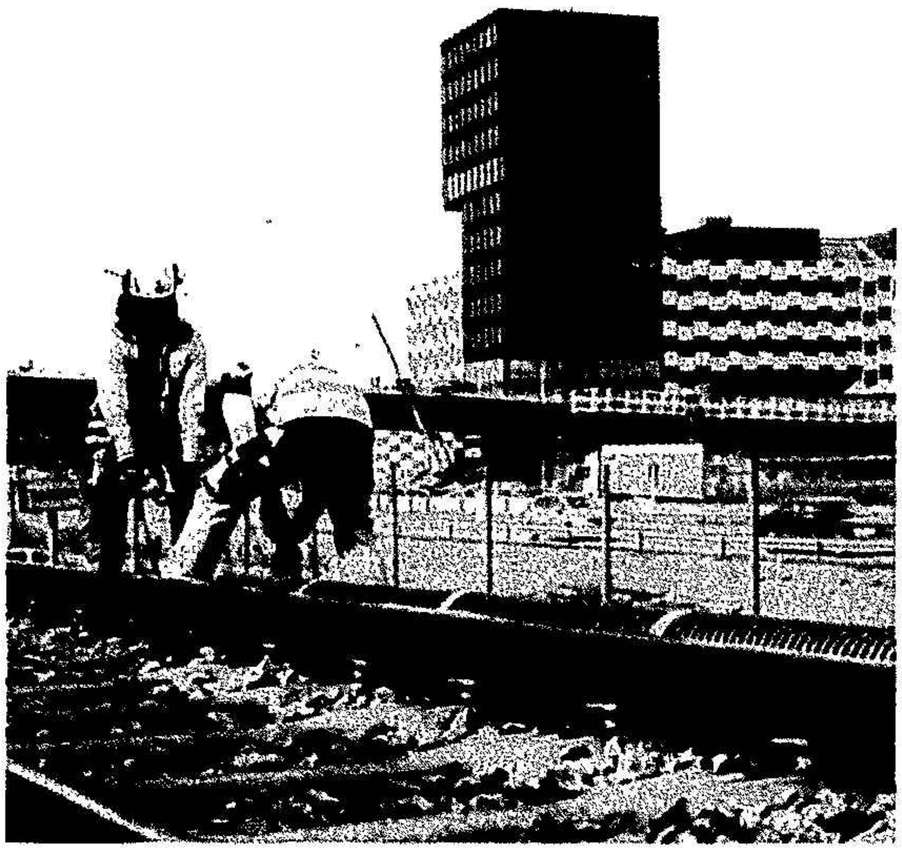
Arbetsmaskiner och spårgående fordon utför en stor del av arbetet på spåret. De utgör en betydande miljörisk vid ett eventuellt läckage av diesel eller hydraulolja. Under året har vi inte haft något större inrapporterat utsläpp eller läckage. Diesel till arbetsmaskinerna utgör en stor del av vår totala drivmedelsförbrukning. Genom att planera bättre kan vi minska körsträckorna för våra stora spårgående maskiner. En planerare har därför anställts under året.

Genom vårt löpande investeringsprogram för maskiner förbättrar vi stegvis prestanda gällande både arbetsmiljö, miljö och säkerhet. Under 2022 levererades två nya lifträlsbilar som uppfyller miljöklass Euro 6 som är ett led i att vara i linje med kunders allt ökade miljökrav och våra egna mål. Även ett antal motorbyten på befintlig maskinpark har skett för att uppfylla miljökraven.

En ny depå för spårgående maskiner har kontrakterats under året. I depån är det planerat för att installera en cistern med HVO100. Det medför att vi alltid kommer ha tillgång till HVO100 samt att det underlättar tankning.

Energikartläggning-EKL 2.0

Enligt Lagen om energikartläggning i stora företag, gjordes 2021 en ny övergripande energikartläggning av certifierad energikartläggare. Kartläggningen bekräftade att den väsentligaste miljöaspekten för Struktons verksamhet är förbrukningen av drivmedel. Under 2022 har en detaljerad energikartläggning gjorts med avseende på denna punkt. För att minska mängden energi som finns i drivmedel är handlingsplanen att fortsätta implementera elbilar. Detta ligger i linje med Struktons miljömål.



Redovisning enligt Greenhouse Gas (GHG) Protocol

CO_2 utsläppen redovisas enligt GHG protocol fördelat i scope 1–3.

● **SCOPE 1:** Allt förbrukat drivmedel, i egenägda fordon och maskiner, till vår produktion.
För förmånsbilarna är endast drivmedel använt i tjänsten inkluderat. Alkylatbensin som används till diverse verktyg är exkluderat, då vi i dagsläget inte har statistik för detta. Egen produktion av värme och kyla har ej förkommit under året.

● **SCOPE 2:** El till fastigheter och till laddning av bilar som vi har rådighet över.

◍ **SCOPE 3:** Tjänsteresor, flyg, tåg, hotell och båt. Allt som bokas via vår reseagent är inkluderat.

Årets resultat, i scope 1, var 1,2 ton CO_2e/MSEK vilket är en minskning med 22 % mot förra årets 1,5 ton CO_2e/MSEK.

	2022	2021
● Scope 1	3 070 ton CO_2 ekvivalenter	3 546 ton CO_2 ekvivalenter
● Scope 2	7,71 ton CO_2 ekvivalenter	9,5 ton CO_2 ekvivalenter
◍ Scope 3	85,5 ton CO_2 ekvivalenter	89,1 ton CO_2 ekvivalenter

NOT: Energimyndighetens emissionsfaktorer har använts vid beräkning för scope 1 och 2.
Scope 3 är beräknat enligt Defra.

20230511164114



Avfallskategorier

Avfall	2022 (ton)		2021 (ton)	
Förbränning	3 188,2	65,0 %	1 728,7	70,0 %
Återvinningsbart	1 624,8	33,1 %	508	20,6 %
Deponi	36,3	0,7 %	33,9	1,4 %
Farligt avfall	56,9	1,2 %	1 99,9	8,1 %
Totalt	4 906,2 ton	100 %	2 470,5 ton	100 %

Vi kan inte påverka mängden avfall men vi kan påverka sorteringen. Statistiken visar att mer har återvunnits vilket har medfört att mindre mängder avfall gått till förbränning och deponi.

Utfall

Mätbara mål och utfall

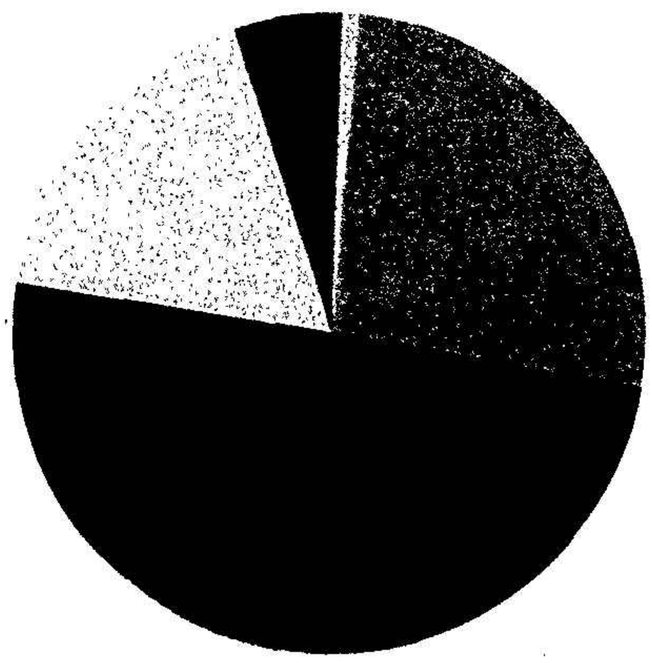
	Mål 2023	Mål 2022	Utfall 2022	Utfall 2021
Utsläpp från fordon är Struktons mest betydande miljöaspekt. Målet är därför baserat på Scope 1 enligt GHG protocol. Då vi hade en annan beräkningsmodell 2021 är dess värden omräknade enligt GHG för att kunna jämföra med 2022.	- 10 %	-10 %	-22 %	+3 %

20230511164115

Förbättrad hantering av avfall

Det avfall som uppkommer i Struktons verksamhet är främst bygg- och rivningsmaterial från våra etableringar. För att uppfylla de strängare lagkraven och för att ha kontroll över allt genererat avfall samarbetar vi nära med en nationellt upphandlad partner. Utöver hämtning av avfall hjälper de till med utbildning och sorteringsguider, samt lagstadgad rapportering till Naturvårdsverket av bland annat farligt avfall. Det farliga avfallet består huvudsakligen av kemikalier, kasserad elektrisk utrustning samt batterier. Kategorin förbränning består till största delen av uttjänta slipers Den totala mängden avfall 2022 var cirka 4 906 ton, varav cirka 57 ton farligt avfall och 36 ton till deponi. Vi följer upp volymer i fyra olika avfallskategorier som redovisas i tabellen nedan.

Fördelning materialslag



- Trä 29,1 ton (0,6 %)
- Plast 1,2 ton (0,0 %)
- Mineral 40,3 ton (0,8 %)
- Metall 1298,8 ton (26,5 %)
- Träslipers 2352,9 ton (48,0 %)
- Sorterbart 83,6 ton (1,7 %)
- Brännbart 806,2 ton (16,4 %)
- Farligt 56,9 ton (1,2 %)
- Deponi 36,3 ton (0,7 %)
- Fyllnadsmassor 200,9 ton (4,1 %)

Hantering av kemikalier

De kemikalier som hanteras i verksamheten är främst underhållskemikalier såsom smörjmedel och markeringsfärger, men även mindre mängder inbyggnadskemikalier som betong. Våra kunder ställer höga miljö- och arbetsmiljökrav på de kemikalier som vi får använda. Strukton har tydliga rutiner och lathundar som ska underlätta för köp av godkända produkter. Alla våra kemiska produkter finns registrerade i ett webbaserat kemikaliesystem som även är tillgängligt via en telefonapp. Det ger alla medarbetare och underleverantörer direkt tillgång till säkerhetsdatablad och riskbedömningar för respektive produkt via både dator och telefon.

För 2022 har vi till Kemikalieinspektionen rapporterat införsel av 8 ton kemikalier i form av svetsmaterial. Detta i enlighet med Miljöbalkens krav. Vi har under året gått över till en svensk leverantör av svetsmaterial vilket medför minskade transporter samt att rapporteringskravet till Kemikalieinspektionen upphör.

"Vi var tidigt ute med att skaffa hybrid- och elbilar. Det var dock svårt att påvisa för våra intressenter vad detta medförde resultatmässigt då vi hade en egen modell för att beräkna våra CO_2-utsläpp. Vi kunde därmed endast jämföra oss med oss själva. Genom att rapportera CO_2 enligt GHG protocol får vi ett mer säkerställt resultat samt att vi kan jämföra oss med företag inom samma bransch. Det var extra kul att se att vi hade betydligt lägre CO_2-utsläpp per omsatt krona, i scope 1, under 2021 än våra största konkurrenter."

Carolina Österberg, Hållbarhetschef

20230511164116

Riskhantering

Struktons verksamhet påverkas av både interna och externa risker. En aktiv riskhantering är därför en viktig och självklar del i vår verksamhetsstyrning. Strukton arbetar kontinuerligt med att identifiera och utvärdera aktuella risker. En större riskanalys genomförs en gång per år och omfattar de företagsövergripande risker som Strukton identifierat och som kan få allvarliga påföljder om de inträffar.

Vår omvärld, i och utanför Sverige, är fortsatt präglad av ökad oro. Vi på Strukton ser ett fortsatt behov av god beredskap för yttre säkerhetsrisker. Kriget i Ukraina, inflation och pandemin utgör svårbedömda risker och påverkar vår verksamhet.

Skydd av information och anläggningar mot eventuella hot är mer angeläget än tidigare. Järnvägssystemet i Sverige har hittills varit förskonat från allvarligare incidenter men beredskap ingår i vårt systematiska säkerhetsarbete för att minimera risker och förebygga olyckor.

Vi reviderar vårt riskhanteringsarbete kontinuerligt i syfte att förenkla och förbättra men också för att möta ökade omvärldskrav.

Riskprocess

Att hantera risker är en lärandeprocess som bidrar till vårt strategiska arbete och hjälper oss fatta välgrundade beslut och uppnå våra mål. Vi utvecklar ständigt vår riskprocess med ambitionen att fortsätta ha en aggregerad riskbild som tydligt kopplar till verksamhetens övergripande mål. Hållbarhetsperspektivet är en integrerad del av Struktons riskhantering där risker bedöms och hanteras löpande.

Struktons riskhantering

Vi identifierar och analyserar risker och möjligheter utifrån principerna och processerna i vägledningsstandarden för riskhantering ISO 31000. Vi utgår från arbetssättet nedan.

Risköversikt

Struktons övergripande riskförteckning omfattar totalt 31 risker, som värderats utifrån sannolikheten att händelsen inträffar och konsekvenserna om den gör det. 7 av 31 risker är identifierade som röda betydande risker. Miljörelaterade risker hanteras inom ramen för Struktons miljöledningssystem ISO 14001.

Riskområden

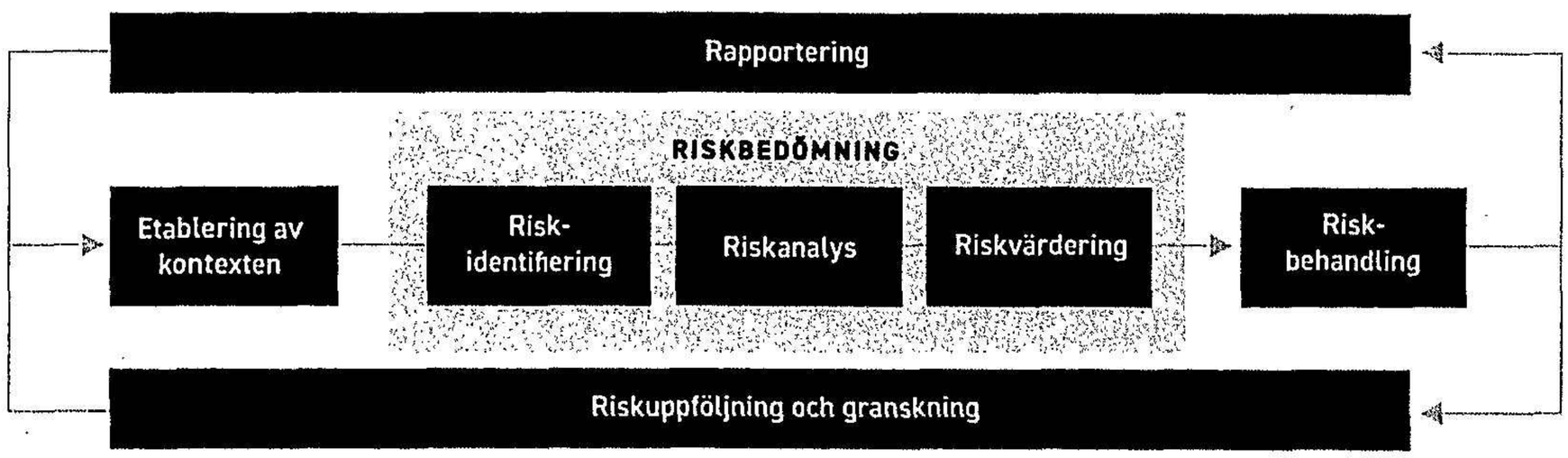
ÖVERGRIPANDE FÖRETAGSRISKER

Finansiella risker
- Finansiell rapportering
- Bedrägerier
- Kreditvärdighet

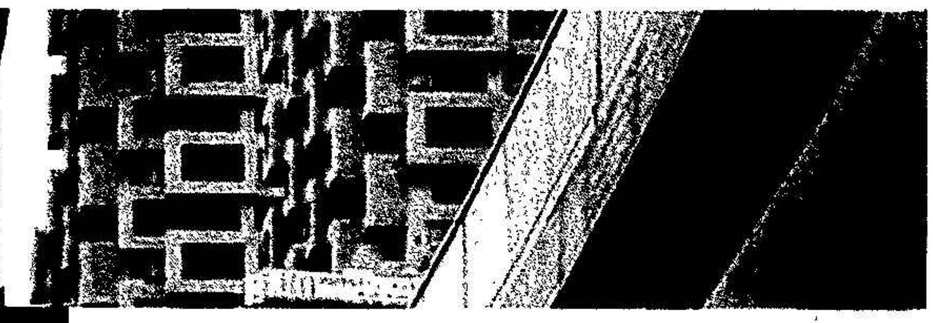
Marknads- och omvärldsrisker
- Korruption/Affärsetik
- Pandemi
- Krig i närområde

Marknads- och omvärldsrisker
- Korruption/Affärsetik

Struktons riskprocess




2022
31 varav 7
Risker
Betydande risker



Finansiell rapport 2022

Strukton
Rail

20230511164238

Strukton Rail AB

Org nr 556571-9449

Årsredovisning för räkenskapsåret 2022

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning.

Innehåll

Förvaltningsberättelse	35–37
Resultaträkning	38
Balansräkning	39–40
Rapport över förändringar i eget kapital	41
Kassaflödesanalys	42
Noter	44–59

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

20230511116421

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Styrelsen och verkställande direktören i Strukton Rail AB avger härmed Års- och hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2022. Bolaget bildades 1999-05-12. Bolaget har sitt säte i Stockholms kommun och sedan 2015 har Strukton Rail AB sitt huvudkontor i Västberga söder om Stockholm. Bolaget är ett helägt dotterbolag till Strukton Railinfra AB (556634-6747) som i sin tur ägs av Strukton Rail B.V. Nederländerna.

Strukton Rail AB är en privat entreprenör med fokus på spår- och järnvägssystem. Företagets huvudsakliga uppdragsgivare är Trafikverket samt Trafikförvaltningen i Stockholm. Medelantal anställda under räkenskapsåret uppgick till 912 (953).

Den sista augusti förvärvades 60 % av aktierna i Tri Stockholm AB (556774-4452).

Marknad

Under 2022 har flera politiska beslut tagits som påverkar marknaden för järnvägsentreprenader. Den nya regeringen prioriterar tydligt upprustning av befintlig järnväg före investeringar i nya stambanor och höghastighetståg. Trafikverket har också under året presenterat sin utredning om hur myndigheten ska kunna bedriva visst järnvägsunderhåll i egen regi. Förslaget innebär att Trafikverket ska ansvara för planering och produktionsledning i egen regi i delar av järnvägsunderhållet, närmare bestämt i de tre baskontrakten avseende Södra Malmbanan, Ostkustbanan och Mälarbanan. Strukton deltar aktivt, i dialog med Trafikverket, i detta arbete i syfte att skapa nya förutsättningar för att bidra till ett effektivare underhåll genom att utveckla både Trafikverkets beställarförmåga såväl som leverantörsmarknaden.

Marknaden för järnvägsentreprenader är trots de nya prioriteringarna från regeringen fortsatt stark med många reinvesteringsprojekt såsom dubbelspårsutbyggnader, kontaktledningsupprustningar och spårbyten.

Flerårsöversikt (kSEK)

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	2 627 520	2 363 715	2 242 475	2 521 099	2 302 870
Rörelseresultat	29 414	50 285	69 616	125 116	133 843
Resultat efter finansiella poster	-32 581	42 564	-60 305	23 433	-136 077
Balansomslutning	1 319 474	1 130 744	1 092 761	1 124 645	1 078 271
Antal anställda	912	953	949	947	929
Soliditet %	21,8	21,8	21,4	13,1	8,0
Avkastning på eget kapital %	neg	17,3	neg	15,9	neg
Kassaflöde från den löpande verksamheten	244 401	9 122	-22 573	6 027	98 957

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

20230511164422

Verksamheten och väsentliga händelser

Strukton ansvarar vid utgången av året för nio av Trafikverkets basunderhåll. I väst startade en ny underhållsperiod upp för kontraktet Västra Götaland Göteborg samt i Stockholm en två års optionsperiod i kontraktet Stockholm Mitt/Citybanan. Basunderhållet Malmö Sydöstra Skåne avslutades under hösten 2022. För Trafikförvaltningen i Stockholm startade i januari två optionsår för underhållet av Tunnelbanan, Roslagsbanan, Lidingöbanan och Spårvägs city. I syd driver Strukton underhållet av Öresundsbron.

Affärsenhet Projekt utför framför allt BEST-entreprenader åt bl.a. Trafikverket, Trafikförvaltningen samt privata aktörer bland andra Skanska. Affärsenhet Kraft levererar kraftförsörjningsanläggningar för järnvägsinfrastruktur åt Trafikverket samt BaneNor i Norge. Viss export sker även till Sydkorea.

Väsentliga förändringar eget kapital

Värdet av eget kapital ökade med 45,2 MSEK i Strukton Rail AB. Strukton har under året erhållit ovillkorade aktieägartillskott om 73,4 MSEK.

Orderingång, orderstock

Under året har Strukton haft en bra orderingång då vi tilldelats tre av Trafikverkets basunderhåll; Banorna i Bergslagen, Holmsund-Boden Södra inklusive tvärbanor, Länsbanorna i Östergötland samt Östra Småland. Samtliga kommer starta under hösten 2023. Vidare kommer Strukton att från och med maj att ta över underhållet av Arlandabanan åt A-train, ett uppdrag på två år.

Affärsområde Projekt har tilldelats ett stort antal mindre projekt. Affärsområde Kraft tilldelades kontraktet Alingsås omformarstation fas 2 under hösten, ett projekt som kommer påbörjas 2023 och pågå under ett par år.

Orderingången uppgick till 3,4 miljarder och orderstocken vid utgången av året uppgår till 4,9 (4,2) miljarder kronor, vilket är en ökning med 17 %. Orderstocken inom affärsområde Underhåll ökade med 21 % mot föregående år.

Omsättning, resultat, kassaflöde

Nettoomsättning ökade med 11,2 % mot fjolåret och uppgick till 2 628 (2 364) MSEK. Omsättningens andel i drift-och underhållsverksamhet uppgår till cirka 75 % och majoriteten är på uppdrag av Trafikförvaltningen och Trafikverket. Omsättningen har ökat inom både affärsområde Projekt och Underhåll. Ökningen inom Projekt är främst relaterad till verksamhet i Skåne, där dubbelspårsutbyggnad pågår i Ängelholm, samt inom underhållsverksamheten där det utfördes ett omfattande spårbyte mellan Sparreholm–Flen.

Rörelseresultatet uppgick till 29,4 (50,3) MSEK med en rörelsemarginal på 1,1 % (2,1 %). Resultatet påverkades av att ett flertal kontrakt är i uppstartsfas med lägre vinstuttag som följd samt att projektnedskrivningar gjorts både inom Underhåll- och Projektverksamheten.

Stor påverkan på resultatet hade också förändringen av pensionsskulden i egen regi per den 1 januari 2022 till följd av att PRI höjde diskonteringsräntan till 4 %. Kostnad för särskild löneskatt slog negativt på rörelseresultatet med 11 MSEK. Utöver det belastas de finansiella kostnaderna i finansnettot med 44 MSEK.

Kassaflöde från löpande verksamheten uppgick till 244,4 (9,1) MSEK. Nettoflödet av förvärv och avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till -136,8 (-27,0) MSEK. Under året förvärvades nio maskiner till ett värde av 89 MSEK från systerbolaget i Nederländerna vilka tidigare hyrdes av bolaget. Detta är positivt och kommer resultera i minskade kostnader kommande år.

Likvida medel vid utgången av året uppgick till 340,9 (94,5) MSEK. Strukton har en beviljad checkräkningskredit om 75 (75) MSEK. Lån om 6 MEUR har upptagits från Strukton Groep N.V. i Nederländerna.

Övriga nyckeltal framgår i flerårsjämförelsen.

Väsentliga riskfaktorer

Strukton utsätts för operationella, kund- samt omvärldsrisker och finansiella risker. Då Strukton främst arbetar mot statlig och kommunal verksamhet finns en marknads- och politisk risk. Beslut utanför vår kontroll kan få stora konsekvenser för Struktons förutsättningar att agera. Inom järnvägsentreprenader är säkerheten av största vikt och kopplat till säkerhet och arbetsmiljö finns även stora regulatoriska efterlevnadsrisker.

Största riskerna ligger i huvudsak inom den operativa verksamheten där riskerna följer med genom entreprenadprocessen från anbudsskedet till avslut. Väsentliga risker finns inom resursplanering, inköp av underleverantörer, attrahera och behålla medarbetare samt effektivitet inom produktionsplanering och styrning. Säkerheten har högsta prioritet i vår verksamhet. Struktons säkerhetsarbete bedrivs systematiskt för att minimera risker och förebygga olyckor. I ledningssystemet på Strukton finns processer för att hantera risker inom den operationella verksamheten.

Strukton tillämpar successiv vinstavräkning vilket innebär att vinst avräknas utifrån kontraktets färdigställande och slutkostnadsprognos. Detta ställer krav på tillförlitliga prognoser och stringent uppföljning. Uppföljning av prognoser sker månadsvis enligt framtagen process för att säkerställa korrekta värderingar och minimera risker och fluktuationer i resultatframtagningen. Kontraktskunskap kopplat till ekonomi är ett område som alltid är aktuellt där utbildningsinsatser sker kontinuerligt och är en del av förbättringsarbetet för att Strukton ska uppnå sina långsiktiga tillväxtmål.

20230511116423

Finansiella risker såsom valutarisker, kreditrisker och likviditetsrisker är relativt begränsade. Strukton är endast till liten del exponerad för valutarisker då de flesta inköp sker i svenska kronor. I en bransch med tydlig säsongsvariation förekommer alltid en likviditetsrisk. Strukton begränsar risken genom likviditetsplanering samt att möjligheterna till snabb fakturering alltid diskuteras med våra kunder. Oroligheter på finansmarknaden har påverkat resultatet under året genom höjda räntor, höjd inflation som påverkar allt från krediter, leasingkostnader, materialkostnader m.m.

Det allmänna världsläget med pandemi och krig utgör svårbedömda risker och kan komma att påverka vår verksamhet bland annat vad gäller högre materialkostnader och försenade leveranser. En aktiv och systematisk riskhantering är av central vikt i vår verksamhetsstyrning. Strukton ser trots betydande risker framtiden an med god tillförsikt. Detta mot bakgrund av en stabil ekonomi, en sund verksamhet, en solid orderstock samt ett i omvärlden ökat fokus på hållbart resande där järnvägen är en nyckel.

Strukton är försäkrat mot egendoms-, avbrotts- och ansvarsrisker orsakade av affärsverksamheten. I samband med Strukton Rails hållbarhetsarbete har en utökad riskanalys tagits fram.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

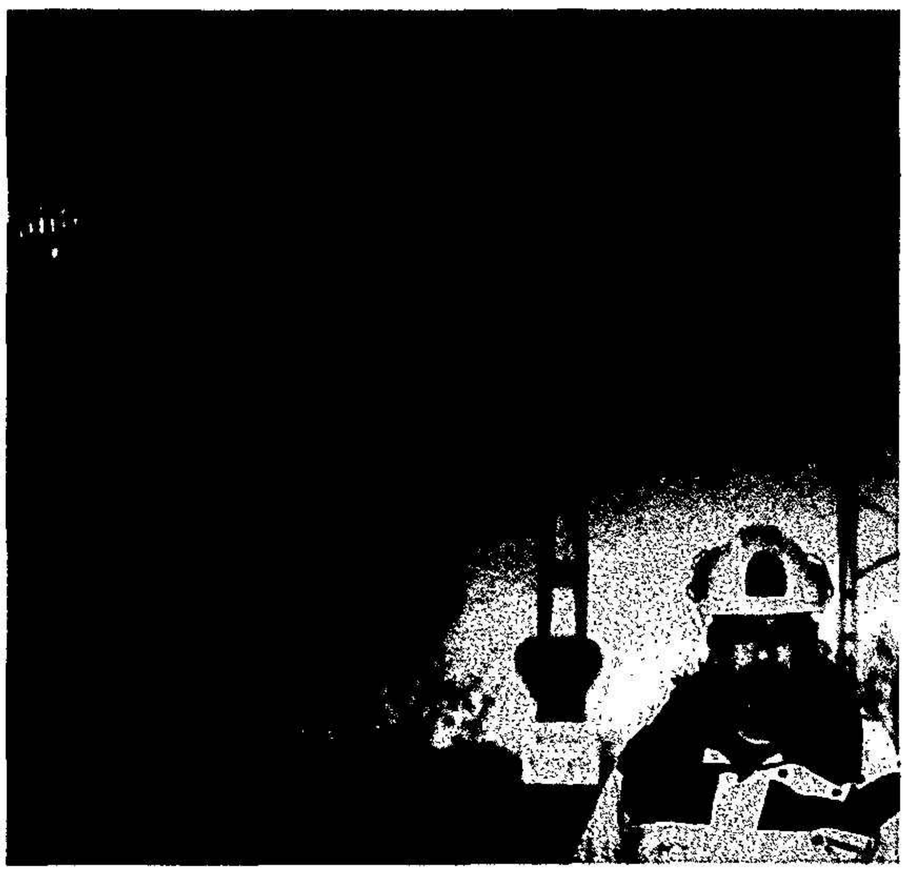
Vinstmedel	
Balanserad vinst	299 521 511
Årets förlust	-28 207 329
	271 314 182
Disponeras så att I ny räkning överföres	**271 314 182**

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Hållbarhetsredovisning

Strukton omfattas av årsredovisningslagens krav om upprättande av hållbarhetsredovisning. Bolaget har valt att upprätta hållbarhetsredovisningen bilagd denna årsredovisning. Bolaget har för att identifiera sina väsentliga hållbarhetsområden gjort en väsentlighetsanalys.

Avseende området mänskliga rättigheter integreras denna fråga i flera av de väsentliga hållbarhetsområden som Strukton identifierat, men presenteras inte som en egen etikett i väsentlighetsanalysen då frågan är integrerad i fler delar av verksamhetens arbete. Respekt för mänskliga rättigheter i Struktons verksamhet handlar dels om kravställan på leverantörer och entreprenörer, men även om att bedriva ett aktivt säkerhetsarbete i uppdragen som omfattar både de egna medarbetarna, entreprenörer, samarbetspartner, kunder och allmänheten. Även det aktiva arbete för jämställdhet och mångfald som Strukton bedriver ingår i arbetet med respekt för mänskliga rättigheter. Hållbarhetsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen återfinns på nedanstående sidor.



Hållbarhetsområde	Sidhänvisning
Affärsmodell	6–9
Viktiga hållbarhetsfrågor	10–11
Personal	14–17
Socialt ansvar	14–23
Medverkande av korruption	24–25
Respekt för mänskliga rättigheter	24–25
Miljö	26–29
Riskhantering	30–31

20230511116424

Resultaträkning

(kSEK)

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3, 4	2 627 520	2 363 715
Övriga rörelseintäkter		465	1 584
Summa rörelsens intäkter		**2 627 985**	**2 365 299**
Rörelsens kostnader			
Material och underentreprenadskostnader		-1 429 956	-1 142 240
Övriga externa kostnader	5, 6	-236 604	-202 654
Personalkostnader	7	-903 779	-948 920
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8, 10, 11	-28 232	-21 200
		-2 598 571	**-2 315 014**
Rörelseresultat		**29 414**	**50 285**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intresseföretag	13	–	-13
Ränteintäkter och valutavinst	14	2 855	4 448
Räntekostnader och valutaförlust	15	-64 850	-12 156
		-61 995	**-7 721**
Resultat efter finansiella poster		**-32 581**	**42 564**
Bokslutsdispositioner	16	4 374	-30 617
Resultat före skatt		**-28 207**	**11 947**
Skatt på årets resultat	17	0	-2 703
Årets resultat		-28 207	9 244

20230511116425

Balansräkning

(kSEK)

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	8	4 317	2 900
Pågående immateriella anläggningstillgångar	9	285	3 339
		4 602	**6 239**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	10	12 711	15 914
Maskiner och andra tekniska anläggningar	11	157 278	66 008
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	12,18	17 780	9 791
		187 768	**91 713**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	19, 20	146 227	131 827
Andelar i intresseföretag	21	–	0
Andra långfristiga fordringar		1 323	–
		147 550	**131 827**
Summa anläggningstillgångar		**339 920**	**229 779**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		316 413	407 738
Fordringar hos koncernföretag		123 551	199 336
Aktuella skattefordringar		–	4 227
Övriga fordringar		10 286	6 003
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		110 382	148 651
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	77 972	40 449
		638 603	**806 404**
Kassa och bank	23	340 951	94 561
Summa omsättningstillgångar		**979 554**	**900 965**
Summa tillgångar		1 319 474	1 130 744

20230511116426

Balansräkning

(kSEK)

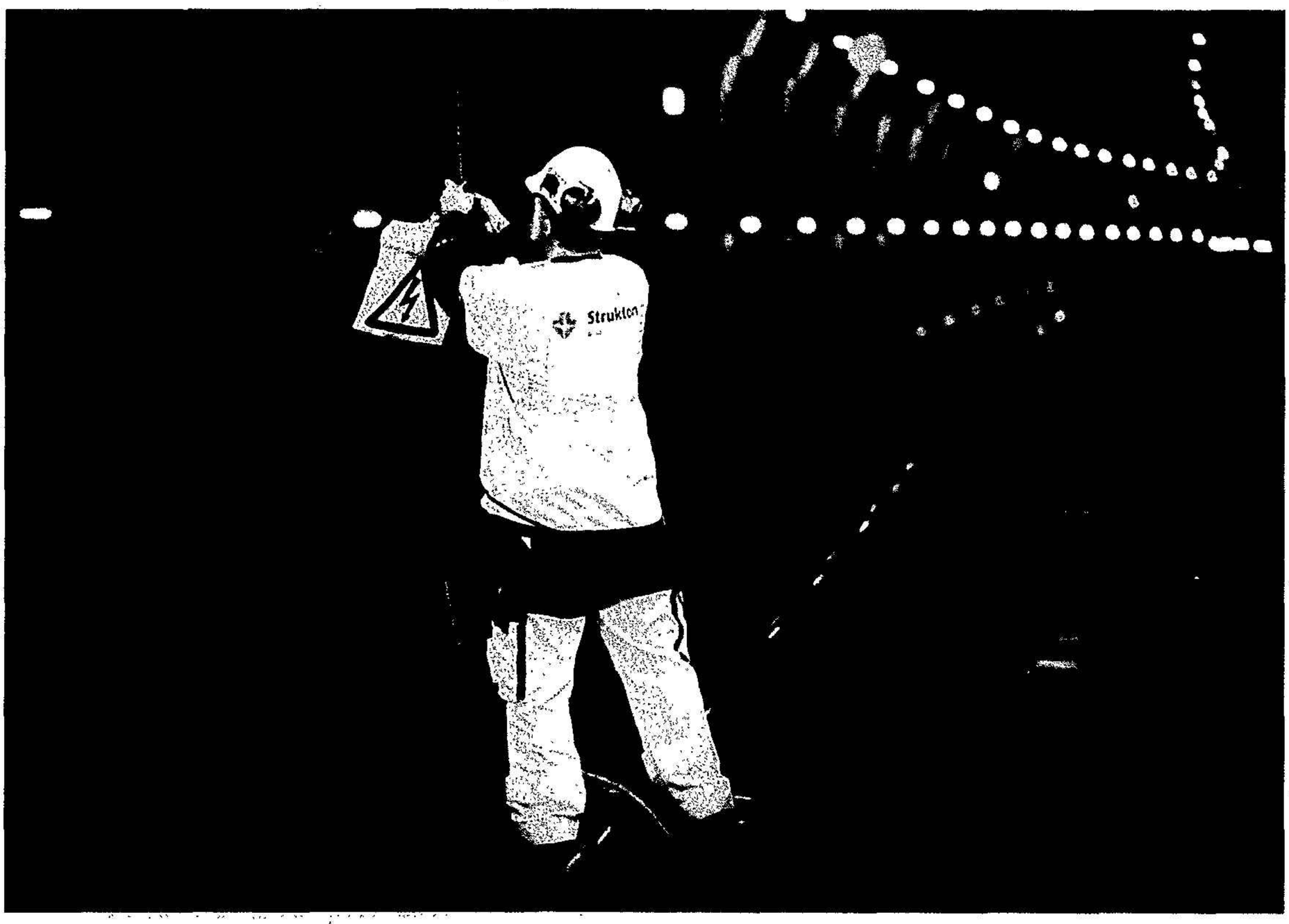
	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24, 25		
Bundet eget kapital		100	100
Aktiekapital		20	20
Reservfond		**120**	**120**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		299 522	216 920
Årets resultat		-28 207	9 244
		271 314	**226 164**
Summa eget kapital		**271 434**	**226 284**
Obeskattade reserver	26	**20 741**	**25 115**
Avsättningar	27		
Avsatt för pensioner och likande förpliktelser		328 617	284 984
Övriga avsättningar	28	2 266	29 010
Summa avsättningar		**330 884**	**313 994**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		166 268	150 142
Skulder till koncernföretag		147 523	98 043
Aktuella skatteskulder		771	0
Övriga skulder		28 257	23 151
Fakturerad men ej upparbetad intäkt		143 780	101 557
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	209 816	192 458
Summa kortfristiga skulder		**696 415**	**565 351**
Summa eget kapital och skulder		1 319 474	1 130 744

20230511164127

Rapport över förändringar i eget kapital

(kSEK)

	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	**100**	**20**	**216 920**	**217 040**
Årets resultat			**9 244**	**9 244**
Utgående eget kapital 2021-12-31	**100**	**20**	**226 165**	**226 285**
Ingående eget kapital 2022-01-01	**100**	**20**	**226 165**	**226 285**
Erhållna ovillkorade aktieägartillskott			73 357	73 357
Årets resultat			**-28 207**	**-28 207**
Utgående eget kapital 2022-12-31	100	20	271 314	271 434

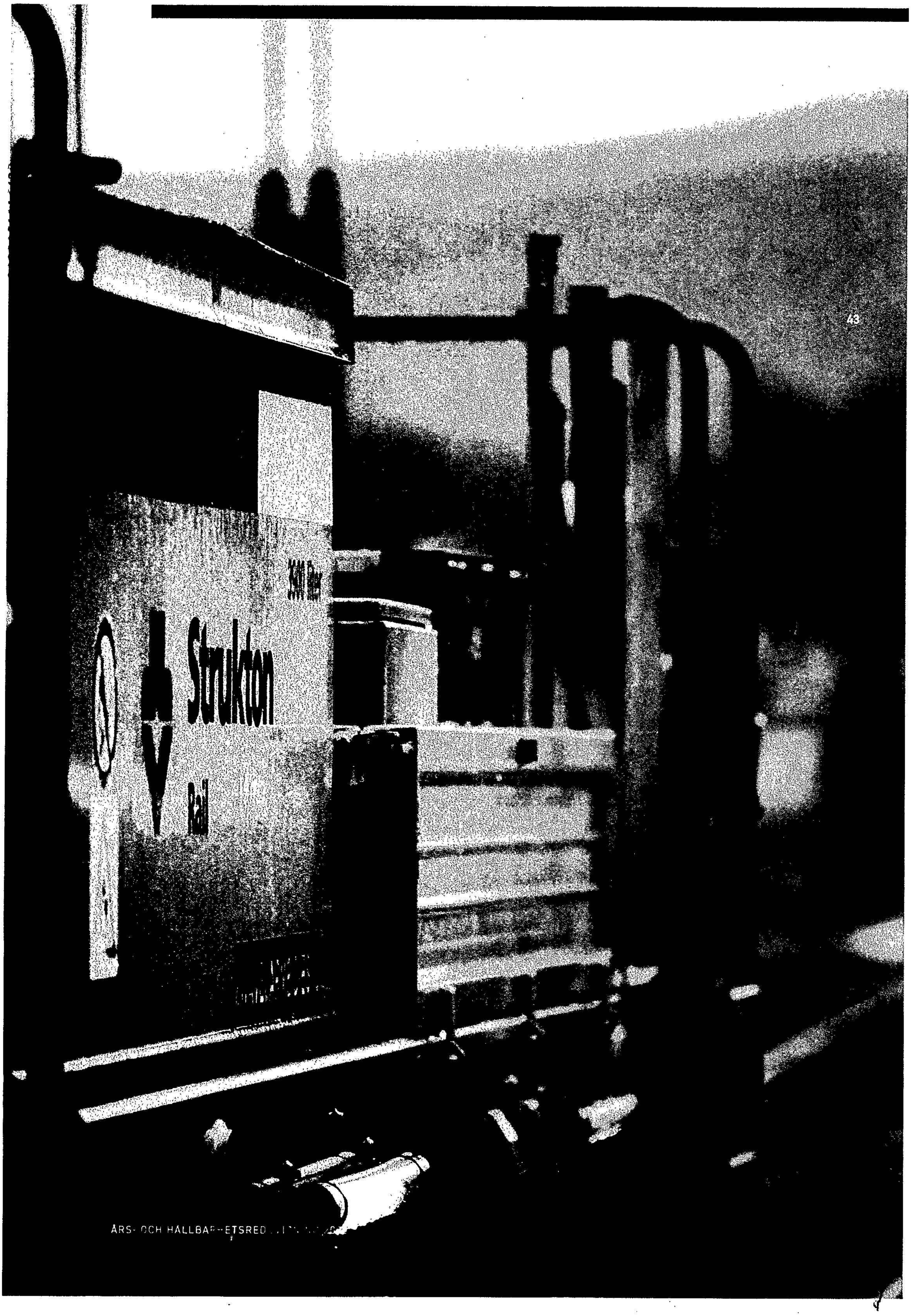


20230511116423

Kassaflödesanalys

(kSEK)

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		29 414	50 285
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	77	-35 204
Erhållen ränta		2 039	2 874
Erlagd ränta		-19 264	-10 388
Betald inkomstskatt		4 998	-7 261
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**17 264**	**306**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av koncernfordringar		75 785	-14 599
Förändring av kundfordringar		91 325	-16 941
Förändring av kortfristiga fordringar		-3 537	-23 790
Förändring av leverantörsskulder		16 126	-35 137
Förändring av koncernskulder		-17 251	38 712
Förändring av kortfristiga skulder		64 689	60 571
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**244 401**	**9 122**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-324	-3 523
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-122 517	-34 693
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		465	13 400
Investeringar i dotterbolag		-14 400	-3 092
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-1 323	–
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		–	2 908
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-138 099**	**-25 000**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		66 731	-8 722
Erhållna aktieägartillskott		73 357	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**140 088**	**-8 722**
Årets kassaflöde		**246 390**	**-24 600**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		94 561	119 161
Likvida medel vid årets slut		**340 951**	**94 561**


Strukton
Rail
ÅRS- OCH HÅLLBAR-ETSRED

20230511164350

Noter

(kSEK)

NOT 1
REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar
Strukton Rail ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

I allt väsentligt är redovisningsprinciperna oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning har, enligt undantaget i Årsredovisningslagen 7 kap 2 §, inte upprättats. Företaget är helägt dotterföretag till Strukton Railinfra AB, org nr 556634-6747 med säte i Stockholm. Strukton Railinfra AB upprättar koncernredovisning för den nordiska koncernen.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar
Immateriella anläggningstillgångar i Strukton Rail AB består av utvecklingskostnader för affärssystem.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Finansiella anläggningstillgångar
Finansiella anläggningstillgångar i Strukton Rail AB består av andelar i koncernföretag samt, i förekommande fall, andelar i intresseföretag.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedömer Strukton Rail AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars aktier Strukton Rail AB investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Om nedskrivning av aktier sker fastställs nedskrivningsbeloppet som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden.

Finansiella instrument
Strukton Rail har inga finansiella instrument.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

	Nyttjandeperiod
Maskiner	10–20 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Tekniska anläggningar	10 år

Operationella leasingavtal
Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Utländsk valuta
Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfälle. Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Ersättning till anställda
I företaget finns både förmåns- och premiebestämda pensionsplaner. Strukton omfattas idag av kollektivavtal om ITP för tjänstemän samt Avtalspension SAF-LO för arbetare.

20230511643

Förmånsbaserade pensioner
För tjänstemän med ITP 2 tillämpas skuldföring av ålderspension med obligatorisk kreditförsäkring. Därtill finns ett åtagande (pensionsskuld) från tid då delar av företaget omfattades av kommunal pensionsplan. Dessa skulder redovisas under rubriken "Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser". Pensionsskulden hos PRI frystes per 2020-12-31. Numera betalas premier månadsvis.

Premiebestämda pensioner
För arbetare samt tjänstemän med ITP 1 tillämpas premiebaserade pensioner med betalning till pensionsförsäkring enligt respektive kollektivavtal. Här uppstår ingen pensionsskuld.

Skatt
Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och i förekommande fall uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter
Intäkter redovisas till det verkliga värdet som erhållits eller kommer att erhållas för egen räkning med avdrag för mervärdeskatt, rabatter eller liknande avdrag. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer tillfalla bolaget. Uppstår osäkerhet redovisas en kundförlust under kostnader i resultaträkningen.

För såväl investeringsprojekt som drift- och underhållskontrakt tillämpar bolaget s.k. successiv vinstavräkning innebärande att intäkterna i kontraktet redovisas i takt med färdigställandegraden, mätt som projektets nedlagda kostnader, i förhållande till prognostiserade kostnader för hela projektet. En förutsättning för denna princip är att projektet kan prognostiseras på ett tillförlitligt sätt. Råder osäkerhet för detta redovisas intäkter för att täcka nedlagda kostnader. I balansräkningen bokförs skillnaden mellan upparbetad intäkt och fakturering som en omsättningstillgång och på motsvarande sätt det som ej är fakturerat men upparbetat som en kortfristig skuld.

En befarad förlust i såväl drift- som underhållskontrakt och investeringsprojekt redovisas så fort den blir känd. Befarad förlust redovisas som en kostnad. Kostnader för anbud aktiveras inte.

Maskinuthyrning redovisas linjärt över hyresperioden.

Utdelning
Utdelning redovisas när styrelsen har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.

Bokslutsdispositioner
Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som resultat från andelar i dotterföretag.

Eget kapital
Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

Obeskattade reserver
Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

20230511164332

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Rörelseresultat
Resultat efter avskrivningar men före finansiella intäkter och kostnader.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Avkastning på eget kap. (%)
Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

NOT 2
NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING PÅ VERKSAMHETSGRENAR OCH GEOGRAFISKA MARKNADER

	2022	2021
Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande		
Drift och underhållskontrakt	1 982	1 825
Investeringsprojekt	646	539
	2 628	**2 364**

Av den totala nettoomsättningen är 99 % (99 %) omsatt i Sverige.



20230511164333

NOT 3
UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser. Verkligt utfall kan komma att skilja sig från de bedömningar som tidigare gjorts.

Successiv vinstavräkning utgår från slutlägesprognoser för projekten. Det innebär alltid en osäkerhet i att bedöma framtida prognoser. För att öka tillförlitligheten och kontrollen uppdateras och bedöms prognoserna regelbundet.

Vid eventuella tvister med leverantörer och kunder har rimlighetsbedömning gjorts utifrån den information som är känd och beaktats i redovisningen.

Garantiåtaganden finns för vissa utförda tjänster, vilket innebär att bedömning har gjorts av framtida eventuella garantikostnader.

Kundfordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Varje enskilt projekt bedöms individuellt och reserveras för om nedskrivningsbehov föreligger.

NOT 4
TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Nedan anges andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag.

	2022	2021
Inköp	6,69 %	6,34 %
Försäljning	0,87 %	1,02 %

Kostnad för management fee uppgår till 12 107 kSEK (5 782 kSEK).
Intäkt för management fee uppgår till 5 815 kSEK (5 700 kSEK).

NOT 5
OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Årets kostnader avseende leasingavtal bilar och lokaler, uppgår till 68 721 kSEK (72 383 kSEK). Framtida minimileasingavgifter, för ej uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enl. följande:

	2022	2021
Inom ett år	66 263	67 000
Senare än ett år men inom fem år	91 017	111 364
Senare än fem år	1 929	10 287
	159 209	**188 651**

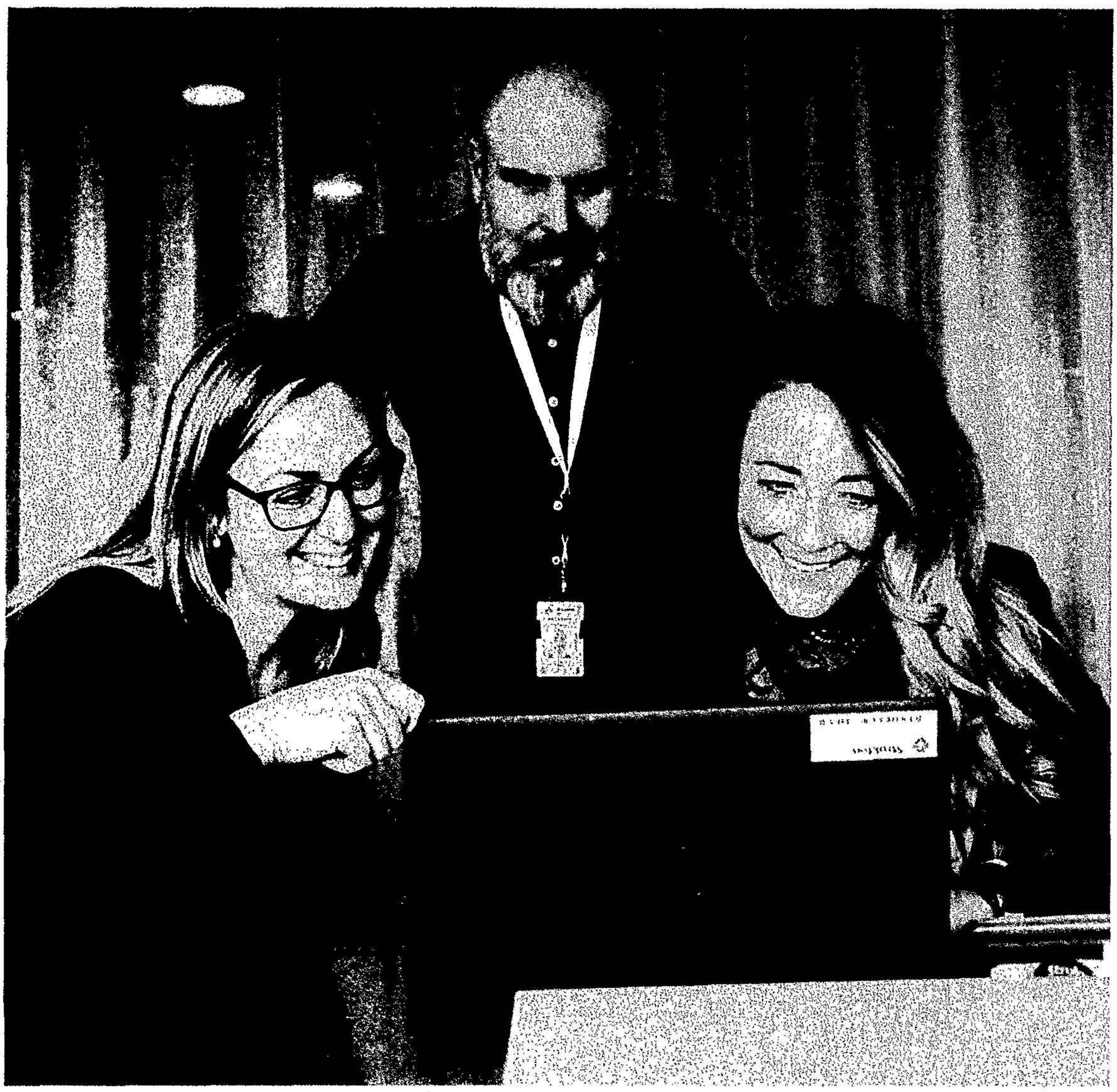
De framtida leasingavgifterna grundar sig på avtal avseende bilar och lokalhyror.

20230511164434

NOT 6
ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

	2022	2021
PwC		
Revisionsuppdrag	-1 935	-2 002
Skatterådgivning	-58	-94
Övriga tjänster	–	-153
	-1 993	**-2 249**

I posten revisionsuppdrag ingår kvalitetssäkringstjänster samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.



20230511116435

NOT 7
ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	107	104
Män	805	849
	912	**953**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	-2 517	-2 406
Övriga anställda	-603 933	-637 906
	-606 450	**-640 312**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	-908	-994
Pensionskostnader för övriga anställda	-71 369	-77 671
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-213 134	-214 861
	-285 411	**-293 526**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**-891 861**	**-933 838**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Antal kvinnor i styrelsen	1	1
Antal män i styrelsen	3	3
Antal kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	5	5
Antal män bland övriga ledande befattningshavare	6	6

Avtal om avgångsvederlag

En ömsesidig uppsägningstid på sex månader är överenskommen och gäller vid såväl uppsägning på VD's begäran som vid uppsägning på begäran av Strukton Rail AB.

20230511116436

NOT 8
BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	24 461	22 819
Omklassificeringar	3 378	1 641
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**27 839**	**24 461**
Ingående avskrivningar	-21 561	-20 415
Årets avskrivningar	-1 961	-1 146
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-23 522**	**-21 561**
Utgående redovisat värde	**4 317**	**2 900**

NOT 9
PÅGÅENDE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 339	1 458
Inköp	324	3 523
Omklassificeringar	-3 378	-1 641
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**285**	**3 339**
Utgående redovisat värde	**285**	**3 339**

NOT 10
INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45 983	36 856
Inköp	–	213
Försäljningar/utrangeringar	-97	–
Omklassificeringar	2 834	8 914
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**48 720**	**45 983**
Ingående avskrivningar	-30 070	-25 150
Försäljningar/utrangeringar	60	–
Årets avskrivningar	-6 000	-4 920
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-36 010**	**-30 070**
Utgående redovisat värde	**12 711**	**15 914**

20230511116437

NOT 11
MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	239 684	232 801
Inköp	17 092	–
Försäljningar/utrangeringar	-1 163	-15 491
Omklassificeringar	94 602	22 375
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**350 215**	**239 684**
Ingående avskrivningar	-173 676	-161 059
Försäljningar/utrangeringar	1 011	2 519
Årets avskrivningar	-20 272	-15 136
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-192 937**	**-173 676**
Utgående redovisat värde	**157 278**	**66 008**

NOT 12
PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9 791	6 599
Inköp	105 425	34 481
Omklassificeringar	-97 436	-31 289
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**17 780**	**9 791**
Utgående redovisat värde	**17 780**	**9 791**

NOT 13
RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2022	2021
Resultat från Bergproduktion i Sverige HB	–	-13
	–	**-13**

Bergproduktion i Sverige HB avregistrerades 2021 hos Bolagsverket.

20230511116438

NOT 14
ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2022	2021
Ränteintäkter från koncernföretag	398	2 552
Övriga ränteintäkter	1 641	1 508
Valutavinster	816	388
	2 855	**4 448**

NOT 15
RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

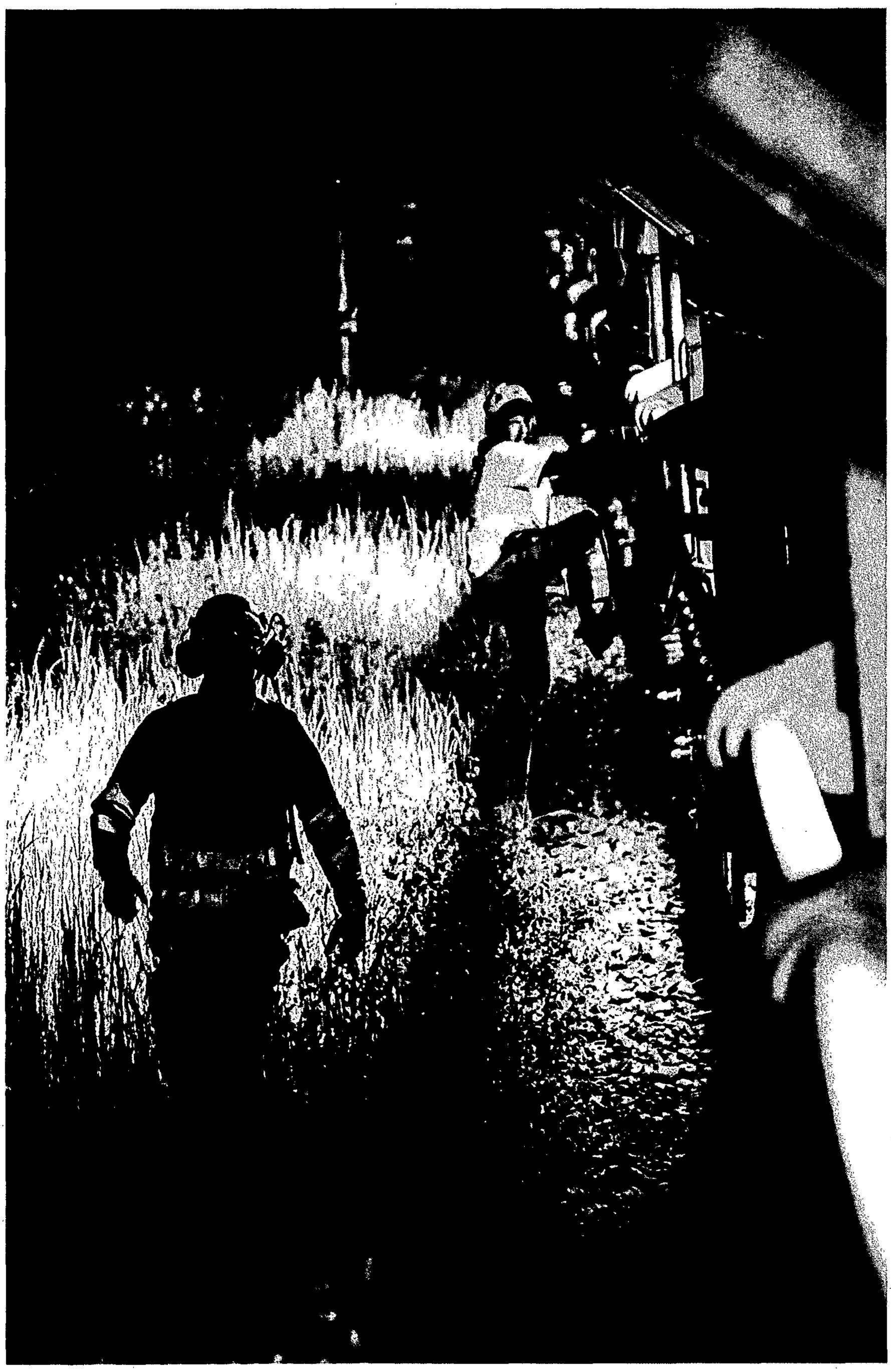
	2022	2021
Räntekostnader till koncernföretag	-2 552	-13
Övriga räntekostnader	-8 432	-526
Valutakursförlust	-1 254	-595
Resultat vid försäljning koncernföretag	–	-1 186
Finansiell kostnad pensioner	-52 611	-9 837
	-64 850	**-12 156**

I posten Finansiell kostnad pensioner ingår 44,3 MSEK avseende ökningen av pensionsskulden per den 1 januari 2022 till följd av att PRI ideell förening beslutade om förändring i beräkningsgrunderna gällande ålderspension i ITP2-planen.

NOT 16
BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2022	2021
Avsättning till periodiseringsfond	–	-4 374
Återföring från periodiseringsfond	4 374	–
Lämnade koncernbidrag	–	-26 243
	4 374	**-30 617**

20230511164139



20230511164440

NOT 17
AKTUELL SKATT

	2022	2021
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt för året	0	-2 703
Totalt redovisad skatt	**0**	**-2 703**

Avstämning av effektiv skatt

	2022		2021	
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		-28 207	–	11 947
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	5 811	20,60	-2 461
Ej avdragsgilla kostnader		-329	–	-338
Ej skattepliktiga intäkter		400	–	97
Underskottsavdrag		-5 880	–	–
Skattepliktig intäkt		-2	–	–
Redovisad effektiv skatt	**0,00**	**0**	**22,62**	**-2 703**

NOT 18
UTVECKLINGSARBETE MED STATLIGT STÖD

Under 2022 erhölls stöd för investeringskostnad av laddstolpar på Struktons arbetsplatser med 180 (0) kSEK.

NOT 19
ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	339 547	340 505
Inköp	14 400	3 092
Försäljningar	–	-1 250
Aktieägartillskott	–	-2 800
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**353 947**	**339 547**
Ingående nedskrivningar	-207 721	-207 721
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-207 721**	**-207 721**
Utgående redovisat värde	**146 227**	**131 827**

Den 31 augusti 2022 förvärvades 60 % av aktierna i Tri Stockholm AB

20230511t641

NOT 20
SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

			2022-12-31
Namn	**Kapitalandel**	**Rösträttsandel**	**Antal andelar**	**Bokfört värde**
Strukton Rail A/S	100	100	500	116 790
JPL Rail AS	100	100	108 000	15 037
Tri Stockholm AB	60	60	600	14 400
			146 227	**55**

	Org.nr	**Säte**
Strukton Rail A/S	20286547	Danmark
JPL Rail AS	998 086 221	Norge
Tri Stockholm AB	556774-4452	Stockholm

Den 31 augusti 2022 förvärvades 60 % av aktierna i Tri Stockholm AB

NOT 21
ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	-	59
Försäljningar	-	-45
Andelens resultat	-	-13
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-	**0**
Utgående redovisat värde	-	**0**

Under 2021 avregistrerades Bergproduktion i Sverige HB hos Bolagsverket.

NOT 22
FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	11 901	10 017
Övriga förutbetalda kostnader	59 873	25 320
Förutbetald försäkringspremie	6 198	5 112
	77 972	**40 449**

20230511164442

NOT 23
CHECKRÄKNINGSKREDIT

	2022-12-31	2021-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	75 000	75 000
	75 000	**75 000**

Vid årsskiftet är 83,4 MSEK (68,7 MSEK) av saldot Kassa och bank på spärrat konto i DanskeBank avseende garantier samt 110 MSEK (0) mot PRI Pensionsgaranti.

NOT 24
AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet består av 1 000 st A-aktier med kvotvärde 100 kr

NOT 25
DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST

	2022-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
Balanserad vinst	299 522
Årets förlust	-28 207
	271 314
Disponeras så att:	
I ny räkning överföres	271 314

NOT 26
OBESKATTADE RESERVER

	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade överavskrivningar	20 741	20 741
Periodiseringsfond	-	4 374
	20 741	**25 115**

20230511116443

NOT 27
AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSER

	2022-12-31	2021-12-31
Avsättningar enligt tryggandelagen		
FPG/PRI-pensioner	328 617	284 984
	328 617	**284 984**

Den 1 januari 2022 ökade pensionsskulden med 44,3 MSEK då PRI ideell förening beslutat om förändringar i beräkningsgrunderna gällande ålderspension i ITP2-planen.

NOT 28
ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Garantiåtaganden	776	2 707
Avsättningar förlustkontrakt	1 490	26 303
	2 266	**29 010**

Garantiåtaganden
Bolaget ger garanti på vissa utförda tjänster och åtar sig att reparera eller ersätta delar som inte presterar tillräckligt. En avsättning på 776 kSEK (2 707 kSEK) har redovisats på balansdagen för förväntade garantianspråk, baserat på tidigare erfarenheter av nivån för reparationer och ersättningsdelar.

NOT 29
UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Semesterskuld inklusive sociala avgifter	59 805	63 314
Upplupna löner	14 844	14 149
Arbetstidsförkortning inklusive sociala avgifter	13 786	14 070
Övertidsskuld inklusive sociala avgifter	9 083	8 838
Befarade viten	849	1 164
Produktionsnära kostnader	61 446	45 275
Administrationskostnader	34 794	29 872
Sociala avgifter	15 210	15 775
	209 816	**192 458**

20230511164444

NOT 30
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	28 232	21 200
Förändringar andelar i intresseföretag	–	13
Avsättning till pensioner	-699	6 256
Avsättning förlustkontrakt	-24 813	-36 512
Lämnade koncernbidrag	–	-26 243
Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-275	-429
Resultat vid försäljning av dotterföretag	–	1 186
Övriga avsättningar	-1 931	-469
Orealiserade kursdifferenser	-438	-206
	77	**-35 204**

NOT 31
STÄLLDA SÄKERHETER

	2022-12-31	2021-12-31
För egna avsättningar och skulder		
Företagsinteckningar Danske Bank	400 000	400 000
Företagsinteckningar PRI	50 000	50 000
	450 000	**450 000**
Avseende skulder till kreditinstitut		
Bankgarantier Atradius	7 572	7 871
Bankgarantier Danske Bank	78 672	189 083
Bankgarantier NordicGuarantee	2 168	2 106
	88 412	**199 060**

NOT 32
EVENTUALFÖRPLIKTELSER

	2022-12-31	2021-12-31
Eventualskulder		
PRI och KPA Pensionsgaranti	6 572	5 700
	6 572	**5 700**

[redacted]

NOT 33
HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

[redacted]

Med avseende på den ökade inflationen har beräkningsgrunderna gällande ålderspension i ITP2-planen gjort att bolagets pensionsskuld hos PRI ökat med 28,8 MSEK exkl. särskild löneskatt (7 MSEK) per den 1 januari 2023.

I början av 2023 kommer pensionsskulden hos KPA att lösas in.

I april 2023 har VD Johan Oscarsson meddelat att han önskar avsluta sin anställning. Han kommer kvarstå som VD fram till att ersättare är på plats, dock senast till den 30 juni 2023.

I dotterbolaget JPL Rail AS har antalet anställda efter balansdagen reducerats till ett minimum och verksamheten är vilande från första april 2023.



20230511116446

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

STOCKHOLM 2023 -05-08

TJARK ARNO DE VRIES
Ordförande

ARTHUR ERIK PIETER VLAANDEREN

TROND BLOMBERG
Arbetstagarrepresentant

MADELIEN ORVELAND
Arbetstagarrepresentant

JOHAN OSCARSSON
Verkställande direktör

VÅR REVISIONSBERÄTTELSE HAR LÄMNATS 2023 - 05 - 08

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Helena Ehrenborg
Auktoriserad revisor

20230511164447

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Strukton Rail AB, org.nr 556571-9449

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Strukton Rail AB för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 3-33.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Strukton Rail ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 3-33. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Strukton Rail AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Strukton Rail AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.
En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

20230511116448

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Strukton Rail AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Strukton Rail AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.
En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 3–33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.
Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

20230511164449

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 8 maj 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Helena Ehrenborg
Auktoriserad revisor

20230511164508

GRI-index

Redogörelse för tillämpning	Strukton Rail AB har redovisat informationen som hänvisas till i detta GRI Index för perioden 1 januari–31 december med referens till GRI Standards 2021.
GRI 1-version	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄN-VISNING	KOMMENTAR
Generella upplysningar 2021	2-1 Upplysningar om organisationen	6–9	
	2-2 Enheter som inkluderas i organisationens hållbarhetsredovisning		Redovisningen omfattar Strukton Rail AB. Företaget är helägt dotterföretag till Strukton Railinfra AB, org nr 556634-6747 med säte i Stockholm.
	2-3 Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens, kontaktuppgifter	2	
	2-4 Förändringar av information	26	Förändring av beräkningsmetod för beräkning av växthusgasutsläpp genomförd under 2022 och beskrivs i avsnitt Miljö och klimat.
	2-5 Externt bestyrkande		Redovisningen är ej externt bestyrkt
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	6–9, 22–24	Inga väsentliga förändringar i organisationen eller i vår leverantörskedja under redovisningsperioden.
	2-7 Anställda	6–9, 15–17	
	2-9 Bolagsstyrningens struktur och sammansättning	6–9, 49	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	3	
	2-23 Policyåtaganden	11	
	2-24 Integrering av policyåtaganden	6–9	
	2-28 Medlemskap i organisationer	26	
	2-29 Tillvägagångssätt för intressentengagemang	10–12	
	2-30 Kollektivavtal	15–17, 44–45	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	10	
	3-2 Lista över väsentliga frågor	10	
	3-3 Styrning av väsentliga frågor	10	
GRI 201: Finansiell prestanda 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	13–14	
	201-1 Skapat och distribuerat ekonomiskt värde	13–14	
GRI 205: Antikorruption 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	25	
	205-2 Kommunikation och utbildning kring anti-korruptionspolicy och rutiner	25	
	205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	25	

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄN-VISNING	KOMMENTAR
GRI 302: Energi 2016. *Ej rapporterad 2021*	3-3 Styrning av väsentliga frågor	26–29	
	302-1 Energianvändning inom organisationen	27	
	302-4 Energibesparingar	27	
GRI 305: Utsläpp 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	26–29	
	305-1 Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	27	
	305-2 Indirekta växthusgasutsläpp energi (Scope 2)	27	
	305-3 Indirekta växthusgasutsläpp övrigt (Scope 3)	27	
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	27	
GRI 306: Avfall 2020	3-3 Styrning av väsentliga frågor	26–29	
	306-1 Generering av avfall och betydande avfallsrelaterad påverkan	28–29	
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan	29	
	306-3 Genererat totalt avfall	28	
	306-4 Avfall till återanvändning och materialåtervinning	28	
	306-5 Avfall till energiutvinning och deponi	28	
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	3-3 Styrning av väsentliga frågor	6–9, 18–21	
	403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet	21	
	403-2 Faroidentifiering, riskbedömning och utredning av incidenter	18–21	
	403-3 Företagshälsovård	21	
	403-4 Involvera, konsultera och kommunicera med arbetstagare i frågor som rör hälsa och säkerhet på arbetet	18–21	
	403-5 Utbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	18–21	
	403-6 Främja arbetstagares hälsa	21	
	403-7 Förebygga och minska arbetsrelaterade hälsorisker i värdekedjan	22–24	
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	22–24	**100 % har kollektiv avtal av de anställda, säkerhetsregler och utbildning gäller för alla som jobbar även inhyrd personal.**
	403-9 Arbetsrelaterade skador	19	
GRI 404: Utbildning 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	15–17	
	404-3 Andel anställda som regelbunden får utvärdering av prestanda och karriärutveckling	15–17	Alla medarbetare får minst ett medarbetarsamtal per år.
GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	15–17	
	405-1 Mångfald i ledningen och bland anställda	17	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	15–17	
	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	3, 17	

20230511116452

Strukton
Rail

Strukton Rail AB
Post- och besöksadress
Västberga Allé 60
SE-126 30 Hägersten
Telefon +46 10 480 50 00
www.strukton.se

