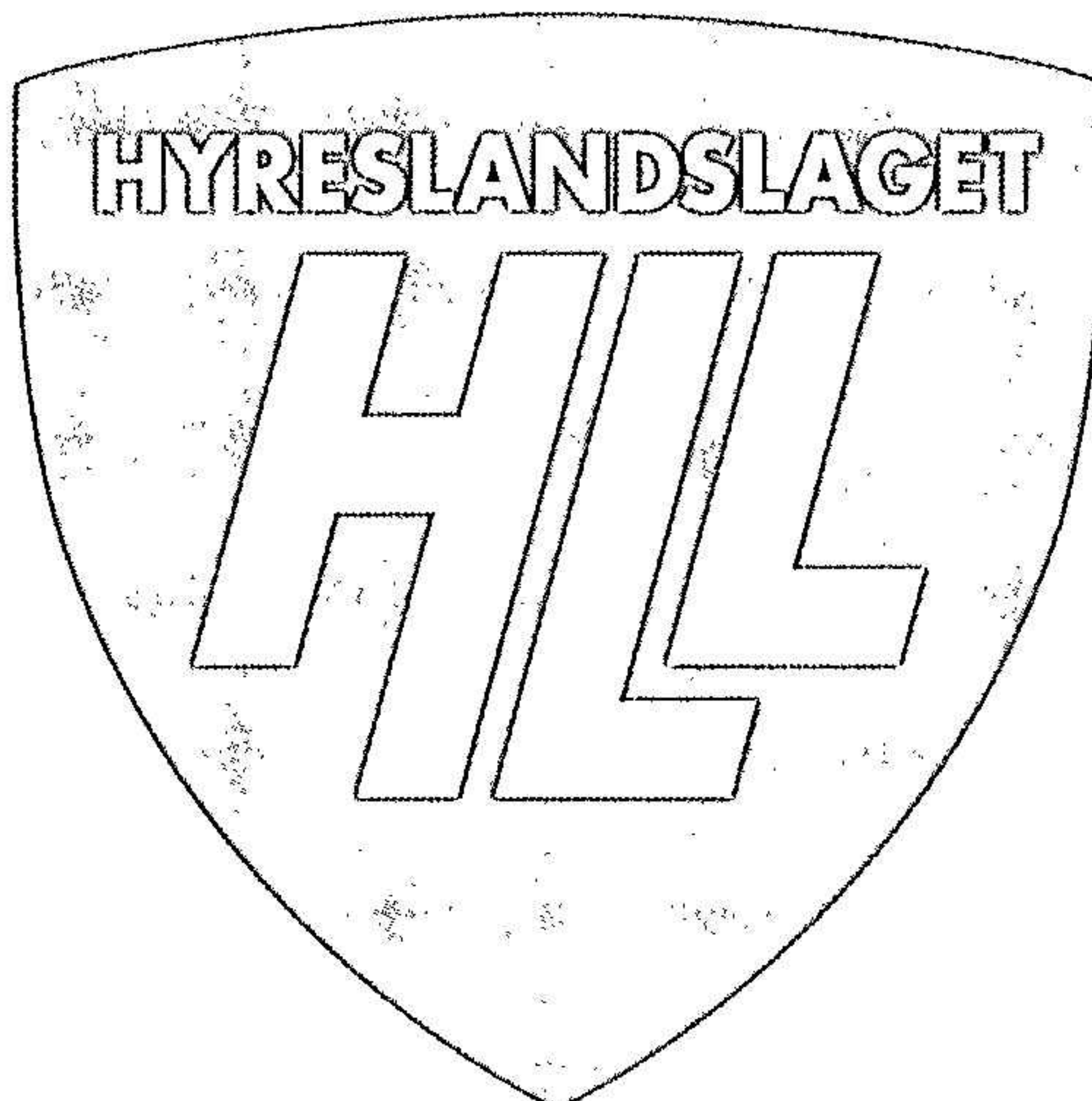


Årsredovisning och Koncernredovisning

HLL Hyreslandslaget AB

Org.nr. 556835-1745

Räkenskapsåret
2024



Innehåll

Sida

- förvaltningsberättelse	1
- resultaträkning, koncern/ moderbolag	4, /8
- balansräkning, koncern/ moderbolag	5, /9
- kassaflödesanalys, koncern/ moderbolag	7, /11
- tilläggsupplysningar	12
- underskrifter	29
- hållbarhetsrapport	Bilaga

Undertecknad styrelseledamot i HLL Hyreslandslaget AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkning fastställts på årsstämma 2025-03-14. Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Stockholm 2025-03-14

Sune Törnqvist

Styrelsen för HLL Hyreslandslaget AB får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Företaget har sitt säte i Stockholmslän, Stockholms kommun.

Hållbarhetsupplysningar

I hållbarhetsrapporten redovisar vi hur vi arbetar med hållbarhetsfrågorna. Hållbarhetsrapporten omfattar även dotterbolaget och redovisas i separat rapport som bilaga.

Information om verksamheten

Koncernens verksamhet består huvudsakligen av uthyrning av maskiner och utrustning med tillhörande tjänster för bygg- och anläggningsmarknaden i Sverige. Bolaget bedriver även försäljning av förbrukningsvaror. Moderbolagets roll är förutom att vara huvudägare i det rörelsedrivande dotterbolaget också att tillhandahålla administrativa tjänster och finansiering för koncernen. Moderbolagets intäkter kommer från dessa tjänster.

Verksamheten under räkenskapsåret

Året har präglats av återhållsamhet med avseende på organisation och investeringar. Koncernens verksamhet har bedrivits utifrån befintliga depåer. Den svaga byggkonjunkturen har påverkat oss negativt. Volymen har påverkats negativt i första hand på grund av avsaknaden av större projekt under året.

I början av året fusionerades de fyra dotterdotterbolagen HLL Hyreslandslaget Mitt AB (556860-8102), HLL Hyreslandslaget Norrland (556913-2151), HLL Hyreslandslaget Öst AB (559138-4192) och Don för Person (559092-9682) in till dotterbolaget HLL Hyreslandslaget Sverige AB där verksamheten fortsätter att bedrivas. Under året har HLL Hyreslandslaget AB förvärvat samtliga andelar från minoriteten, och därmed är HLL Hyreslandslaget Sverige helägt.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Aktiekapitalet i HLL Hyreslandslaget AB har minskats från 10 050 000 kr till 500 000 kr, genom överföring till fritt eget kapital.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Vi förväntar oss en fortsatt svag byggmarknad under första halvåret 2025. Med en starkt byggmarknad under senare delen av 2025 så har vi för avsikt att fortsätta att utveckla vår del av marknaden och växa med den. På helårsbasis 2025 så förväntar vi oss en tillväxt jämfört med 2024.

Ägarförhållanden

Bolaget ägs av privatpersonerna Börje Toresson och Sune Törnqvist.

2025032608813

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	667 180	693 479	659 218	525 222	427 866
Rörelseresultat	51 302	62 632	75 630	49 367	25 757
Resultat efter finansiella poster	22 045	29 586	60 470	41 023	4 245
Balansomslutning	588 918	663 617	744 363	547 393	456 191
Investeringar	68 609	55 278	304 810	165 148	53 547
(varav leasade tillgångar)	60 044	49 118	248 162	141 165	38 612
Antal anställda	228	218	202	184	158
Soliditet (%)	16	14	13	17	8
Kassalikviditet (%)	55	54	41	55	40
Moderbolaget	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	58 278	71 893	69 455	55 092	58 089
Rörelseresultat	4 866	-1 143	1 811	1 841	-4 384
Resultat efter finansiella poster	61 135	505	5 081	40 378	-11 152
Balansomslutning	130 062	79 562	89 907	84 818	72 494
Investeringar	0	984	10	57	148
Antal anställda	28	26	24	23	24
Soliditet (%)	54	20	34	28	7
Kassalikviditet (%)	108	45	68	35	34

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändring av eget kapital

Koncernen

	Aktiekapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	EK hänförligt till moderföretagets aktieägare	Minoritetsintresse	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång enligt fastställd balansräkning 2023-12-31	10 050 000	88 618 105	98 668 105	8 270 203	106 938 308
Rättelse av fel		-15 009 726	-15 009 726		-15 009 726
Ingående eget kapital efter rättelse	10 050 000	73 608 379	83 658 379	8 270 203	91 928 582
Utdelning		-6 000 000	-6 000 000		-6 000 000
Ägarförändring i koncernen		-44 082 233	-44 082 233	-8 270 203	-52 352 436
Årets resultat		13 789 823	13 789 823		13 789 823
Belopp vid årets utgång	10 050 000	37 501 369	47 551 370	0	47 551 370

Moderbolaget	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	10 050 000	174 943	5 880 591	16 105 534
Balanseras i ny räkning		5 880 591	-5 880 591	0
Utdelning		-6 000 000		-6 000 000
Årets resultat			60 294 030	60 294 030
Belopp vid årets utgång	10 050 000	55 534	60 294 030	70 399 564

Villkorade aktieägartillskott uppgår per balansdagen till 25 800 000 (25 800 000) kronor.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	55 534
årets vinst	60 294 030
	60 349 564
disponeras så att i ny räkning överföres	60 349 564

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med tilläggsupplysningar.

Koncernens	Not	2024-01-01	2023-01-01
Resultaträkning		-2024-12-31	-2023-12-31
Nettoomsättning	2	667 180 347	681 394 385
Övriga rörelseintäkter	3	58 228 084	57 003 179
Summa rörelsens intäkter		725 408 431	738 397 564
Rörelsens kostnader			
Direkta rörelsedrivande kostnader		-282 235 004	-276 398 595
Övriga externa kostnader	2, 4,5	-136 486 958	-133 944 359
Personalkostnader	6	-160 024 327	-153 652 899
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-95 360 344	-111 769 265
Summa rörelsens kostnader		-674 106 633	-675 765 118
Rörelseresultat		51 301 798	62 632 446
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		0	105 587
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 076 876	821 162
Räntekostnader och liknande resultatposter		-30 333 338	-33 973 531
Summa finansiella poster		-29 256 462	-33 046 782
Resultat efter finansiella poster		22 045 336	29 585 664
Resultat före skatt		22 045 336	29 585 664
Skatt på årets resultat	9	-8 070 113	-7 509 782
Årets resultat		13 975 223	22 075 882
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		13 975 223	22 851 090
Minoritetsintresse		0	-775 208
		13 975 223	22 075 882

Koncernens Balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Hyresrätter och liknande rättigheter	10	0	715 174
Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar	11	0	971 100
		0	1 686 274
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	12	14 566 960	17 485 452
Maskiner och inventarier	13	70 808 168	77 616 635
Leasade tillgångar	14	330 261 873	390 058 955
		415 637 001	485 161 042
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar		600 000	0
		600 000	0
Summa anläggningstillgångar		416 237 001	486 847 316
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Varor och förnödenheter		24 688 191	22 553 864
		24 688 191	22 553 864
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		60 561 269	85 996 109
Aktuell skattefordran		0	8 947 324
Övriga fordringar		42 212 115	26 918 178
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	41 585 442	29 198 263
		144 358 826	151 059 874
Kassa och bank		3 633 870	3 083 739
Summa omsättningstillgångar		172 680 887	176 697 477
SUMMA TILLGÅNGAR		588 917 888	663 544 793

Koncernens Balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		10 050 000	10 050 000
Annat eget kapital inkl. årets resultat		37 501 370	73 608 379
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		<u>47 551 370</u>	<u>83 658 379</u>
Minoritetsintresse		0	8 270 203
SUMMA EGET KAPITAL		47 551 370	91 928 582
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld		31 171 607	28 666 110
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	19	153 777 574	218 367 361
Övriga skulder		43 332 436	0
		197 110 010	218 367 361
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	19	145 730 120	141 456 019
Leverantörsskulder		77 714 952	80 076 674
Aktuella skatteskulder		2 561 212	0
Övriga skulder		31 937 789	54 548 839
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	55 140 828	48 501 208
		313 084 901	324 582 740
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		588 917 888	663 544 793

Koncernens	Not	2024-01-01	2023-01-01
Kassaflödesanalys		-2024-12-31	-2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		51 301 798	62 632 446
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
-avskrivningar	7	95 360 344	111 769 265
-res avyttrade anl tillg		-10 743 915	-1 888 101
Ränteläntäkter och liknande poster		1 076 876	926 749
Räntekostnader och liknande poster		-30 333 338	-33 973 531
Betald skatt		5 943 920	-12 742 095
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av varulager		-2 134 327	-3 704 211
Ökning/minskning av kundfordringar		25 434 840	-8 848 420
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-27 481 116	6 016 730
Ökning/minskning av leverantörsskulder		-2 361 722	-15 744 081
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		-28 845 499	12 636 329
Kassaflöde från den löpande verksamheten		77 217 861	117 081 080
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	10,11	0	-456 100
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12,13,14	-68 594 622	-54 821 572
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		200 000	0
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		54 188 510	36 845 096
Förvärv av andelar i dotterföretag		0	-180 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-14 206 112	-18 612 576
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-137 313 100	-141 913 093
Upptagande av lån		107 985 863	47 792 700
Förändring checkräkningskredit		-19 934 381	15 946 719
Utköp minoritet		-7 200 000	0
Utdelning		-6 000 000	-20 396 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-62 461 618	-98 569 674
Årets kassaflöde		550 131	-101 170
Likvida medel vid årets ingång		3 083 739	3 184 909
Likvida medel vid årets utgång		3 633 870	3 083 739

2025032608819

**Moderbolagets
Resultaträkning**

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
	1		
Nettoomsättning	2	58 278 072	71 892 672
Summa rörelsens intäkter		58 278 072	71 892 672
Rörelsens kostnader			
Direkta rörelsedrivande kostnader		5 515	-16 559 603
Övriga externa kostnader	2, 4, 5	-24 164 443	-31 045 758
Personalkostnader	6	-29 018 649	-25 336 534
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	7	-234 403	-93 668
Summa rörelsens kostnader		-53 411 980	-73 035 563
Rörelseresultat		4 866 092	-1 142 891
Finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	8	61 000 000	3 709 587
Ränteintäkter från koncernföretag		0	145 125
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		663 036	456 077
Räntekostnader koncernföretag		-2 935 633	-1 049 648
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter		-2 458 609	-1 613 282
Summa finansiella poster		56 268 794	1 647 859
Resultat efter finansiella poster		61 134 886	504 968
Bokslutsdispositioner		0	6 577 253
Resultat före skatt		61 134 886	7 082 221
Skatt på årets resultat	9	-840 856	-1 201 630
Årets resultat		60 294 030	5 880 591

Moderbolagets Balansräkning

Not
1

2024-12-31

2023-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar 11 0 971 100

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet 12 62 070 102 678

Maskiner och inventarier 13 322 057 501 106

384 127 603 784

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag 15 102 376 036 50 023 600

Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag 16 0 0

102 376 036 50 023 600

Summa anläggningstillgångar

102 760 163 51 598 484

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar 600 000 0

Fordringar hos koncernföretag 159 537 5 055 025

Aktuella skattefordringar 0 709 274

Övriga fordringar 24 986 742 21 048 192

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 17 1 243 518 1 150 973

26 989 797 27 963 464

Kassa och bank

311 624 0

Summa omsättningstillgångar 27 301 421 27 963 464

SUMMA TILLGÅNGAR

130 061 584 79 561 948

HLL Hyreslandslaget AB
Org.nr 556835-1745

10 (29)

2025032608821

Moderbolagets Balansräkning

Not
1

2024-12-31

2023-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

18

Bundet eget kapital

Aktiekapital

10 050 000

10 050 000

Fritt eget kapital

Balanserad vinst eller förlust

55 534

174 943

Årets resultat

60 294 030

5 880 591

60 349 564

6 055 534

Summa eget kapital

70 399 564

16 105 534

Långfristiga skulder

Övriga skulder

34 352 436

0

Skulder till kreditinstitut

19

0

998 917

Summa långfristiga skulder

34 352 436

998 917

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

3 291 380

4 302 653

Skulder till koncernföretag

0

40 495 622

Aktuella skatteskulder

87 582

0

Övriga skulder

15 475 909

13 632 040

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

20

6 454 713

4 027 182

Summa kortfristiga skulder

25 309 584

62 457 497

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

130 061 584

79 561 948

Moderbolagets Kassaflödesanalys

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		4 866 093	-1 142 891
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
-avskrivningar	7	234 403	93 668
-övriga justeringar, resultat avyttrade anläggningstillg.		971 100	-350 030
Ränteintäkter och liknande poster		663 036	601 202
Räntekostnader och liknande poster		-5 394 242	-2 662 930
Koncernbidrag		0	6 577 203
Erhållen utdelning		0	4 075 611
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kundfordringar		-600 000	125 709
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		869 974	9 187 998
Ökning/minskning av leverantörsskulder		-1 011 273	-2 905 273
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		19 212 128	10 680 867
Kassaflöde från den löpande verksamheten		19 811 219	24 281 134
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	11	0	-456 100
Förvärv andelar i dotterbolag		-7 200 000	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12,13	-14 746	-527 402
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		0	703 924
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-7 214 746	-279 578
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-6 185 932	-4 001 556
Upptagande av lån		900 000	0
Förändring checkräkningskredit		-998 917	0
Utbetald utdelning		-6 000 000	-20 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-12 284 849	-24 001 556
Årets kassaflöde		311 624	0
Likvida medel vid årets ingång		0	0
Likvida medel vid årets utgång		311 624	0

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (1955:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning (K3) och Koncernredovisningen upprättas enligt förvärvsmetoden.

Koncernredovisning

I koncernredovisningen konsolideras moderföretaget och samtliga dotterföretags verksamheter fram till och med moderföretagets bokslutsdatum. Dotterföretag är alla företag i vilka koncernen har rätten att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Koncernen uppnår och utövar bestämmande inflytande genom att inneha över hälften av rösterna. Även företag för särskilt ändamål konsolideras om moderföretaget har ett bestämmande inflytande, oavsett om det finns en ägarandel eller inte. Alla dotterföretag har samma balansdag och tillämpar moderföretagets värderingsprinciper.

Koncernredovisningen presenteras i valutan SEK som också är moderföretagets redovisningsvaluta. Resultat för dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under året redovisas från det datum förvärvet alternativt till det datum avyttringen träder i kraft, enligt vad som är tillämpligt.

Minoritetsintressen, som redovisas som en del av eget kapital, representerar den andel av ett dotterföretags resultat och nettotillgångar som inte innehas av koncernen. Koncernen fördelar nettoresultatet för dotterföretagen mellan moderföretagets ägare och minoriteten baserat på deras respektive ägarandelar.

Belopp som redovisas i de finansiella rapporterna för dotterföretag har justerats där så krävs för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering.

I de fall företaget gör underprisöverlåtelse från närstående värderas den förvärvade tillgången till verkligt värde. Den del som överstiger faktiskt betald köpeskillning utgör ett kapitaltillskott och redovisas därför mot eget kapital.

REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv innebärande att det redovisade värde av moderföretagets andelar i koncernföretag elimineras genom att avräknas mot dotterföretagets egna kapital vid förvärvet.

Moderföretaget upprättar en förvärvsanalys per förvärvstidpunkten för att identifiera koncernens anskaffningsvärde,

dels för andelarna, dels för dotterföretagets tillgångar, avsättningar och skulder. Rörelseförvärvet redovisas i koncernen från och med förvärvstidpunkten.

Anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten beräknas som summan av köpeskillingen, dvs:

* verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument

* utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet

* tilläggsköpeskillning eller motsvarande om detta kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

Värdet av minoritetens andel läggs till anskaffningsvärdet.

Koncernen redovisar identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i rörelseförvärv oavsett om de har redovisats tidigare i det förvärvade företagets finansiella rapporter före förvärvet eller de avser minoritetens andel.

Förvärvade tillgångar och övertagna skulder värderas vanligen till det verkliga värdet per förvärvstidpunkten.

Goodwill fastställs efter separat redovisning av identifierbara immateriella tillgångar. Den beräknas som det

överskjutande beloppet av summan av a) verkligt värde för köpeskillning, b) redovisat belopp för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och c) verkligt värde per förvärvstidpunkten för eventuell befintlig ägarandel i det förvärvade företaget, och de verkliga värden per förvärvstidpunkten för identifierbara nettotillgångar.

Om de verkliga värdena för identifierbara nettotillgångar överstiger den beräknade summan enligt ovan uppstår en

negativ goodwill.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats i enlighet med BFNAR 2012:1 (K3) kap. 7 enligt indirekt metod. Kassaflödesanalysen visar koncernens förändringar av likvida medel under räkenskapsåret och omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Försäkringsersättningar

Vid driftstopp, skador och liknande som helt eller delvis täcks av Koncernens försäkringsskydd redovisas en beräknad försäkringsersättning när denna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Försäkringsersättningar redovisas i posten Övriga rörelseintäkter.

Sale-and leaseback-transaktioner

Vid en sale-and-leaseback-transaktion som ger upphov till ett finansiellt leasingavtal periodiseras vinsten från transaktionen över leasingperioden.

Värderingsprinciper resultaträkningen

Intäktsredovisning

Intäkten redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Det innebär att intäkten redovisas till nominellt värde (fakturabelopp) i samband med leveransen. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Värderingsprinciper balansräkningen

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men inte är derivatinstrument. Innehavet av finansiella instrument i denna kategori utgörs främst av kundfordringar. Dessa tillgångar har värderats till anskaffningsvärdet.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Balanserade utvecklingsutgifter

Del av balanserade utgifter för utvecklingsarbeten avser internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt aktiveringsmodellen.

Det innebär att samtliga utgifter som avser framtagandet av en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång aktiveras och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, under förutsättningarna att kriterierna i BFNAR 2012:1 är uppfyllda.

Balanserade utvecklingsutgifter

Utgifter som är direkt hänförliga till ett projekts utvecklingsfas redovisas som immateriell anläggningstillgång förutsatt att de uppfyller följande krav:

- * Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas eller säljas
- * Företaget har för avsikt att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den
- * Företaget har förutsättningar att använda eller sälja tillgången.
- * Det är sannolikt att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- * Det finns tillräckliga resurser att färdigställa tillgången och för att använda eller sälja den.
- * Utvecklingsutgiften kan mätas på ett tillförlitligt sätt

Utvecklingsutgifter som inte uppfyller dessa kriterier för aktivering kostnadsförs när de uppkommer. Anskaffningsvärdet för balanserade utgifter inkluderar utgifterna för tillgångens framtagande. Motsvarande belopp har överförts till Fond för utvecklingsutgifter.

Programvara

Aktiverade utgifter för förvärvad programvara utgörs av utgifter för inköp och installation av den specifika programvaran.

Avskrivning på goodwill sker enligt plan på 5 år (5 år). Avskrivning på balanserade utvecklingsutgifter sker enligt plan på 3 år (3 år).

Borttagande av balansräkningen

Immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning, utrangering eller avyttring av tillgången. När immateriella anläggningstillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas initialt till anskaffningsvärde inklusive utgifter för att få tillgången på plats och i skick för att kunna användas enligt intentionerna med investeringen. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och andra direkta hänförliga utgifter såsom utgifter för leverans, hantering, installation, montering och konsulttjänster. Korttidsinventarier och inventarier av mindre värde kostnadsförs löpande.

Materiella anläggningstillgångar inkluderar också maskiner som innehåller enligt finansiella leasingavtal. Maskiner och inventarier för uthyrning skrivs av enligt avskrivningsplan på 3 - 15 år med beaktande av anskaffningstidpunkten.

När tillgångens, i ett antal utvalda grupper, avskrivningsbara belopp fastställs beaktas tillgångens restvärde.

Aktiverade utgifter i hyrda lokaler och för övertagna hyresavtal, skrivs av över hyrestidens

längd 3 - 10 år. Avskrivning på goodwill sker enligt plan på 5 år. Avskrivning för övriga tillgångar sker enligt plan på 3-10 år.

Ändrad bedömning avseende bedömning av maskiner

En närmare analys av maskiner har resulterat i att avskrivningsplanen förändrats med att restvärde beaktas för tyngre maskiner, vilket inte gjorts under tidigare år. För räkenskapsåret innebär detta att de totala avskrivningarna är 3 591 tkr lägre, resultatet 3 591 tkr högre och att posten maskiner är 3 591 tkr högre.

Borttagande av balansräkningen

Materiella anläggningstillgångar eller komponenter tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning, utrangering eller avyttring av tillgången eller komponenten.

Finansiell leasing

Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelar som finns förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasglvaren till leasagaren. Leasagaren redovisar rättigheter och skyldigheter som tillgång och skuld. Tillgången och skulden redovisas vid leasingavtalets början till det lägsta av den leasade tillgångens verkliga värde och nuvärde av minimileasingavgifterna.

Minimileasingavgifterna fördelas mellan ränta och amortering. Avskrivning av leasade tillgångar enligt finansiella leasingavtal görs över den beräknade nyttjandeperioden. Variabla avgifter kostnadsförs under det räkenskapsår

som de uppkommer.

Operationell leasing

Andra leasingavtal än finansiella leasingavtal utgör operationella leasingavtal. Dessa leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Tillhörande kostnader, såsom underhåll och försäkring, kostnadsförs när de uppkommer.

Varulager

Varulager värderas enligt lägsta värdets princip, dvs. till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet har justerats med en schablonmässigt beräknad inkurans på 3%.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut och andra kortfristiga, likvida placeringar som lätt kan omvandlas till känt belopp och som är utsatta för obetydlig risk för värdefluktuationer. Sådana placeringar har en löptid på maximalt tre månader.

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och bonus, är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som Koncernen förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten.

Ersättningar efter avslutad anställning

Koncernen tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom avgiftsbestämda planer. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Låneutgifter

Samtliga låneutgifter kostnadsförs i den period som de hänförs till och redovisas i posten Räntekostnader och liknande resultatposter.

Eget kapital

Eget kapital består av följande poster:

Aktiekapital som representerar det nominella värdet för registrerade aktier.

Fond för utvecklingsutgifter ökas årligen med det belopp som aktiverats avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Fonden minskas årligen med avskrivningen på det aktiverade utvecklingsarbetet.

Balanserad vinst, dvs. alla balanserade vinster/förluster och aktierelaterade ersättningar för innevarande och tidigare perioder. Posten inkluderar även eventuella transaktioner med företagets ägare, såsom aktieägartillskott och utdelningar.

Övriga finansiella skulder

Övriga finansiella skulder är finansiella skulder som inte har klassificerats till någon annan kategori. Företagets finansiella instrument i denna kategori utgörs framför allt av lån från kreditinstitut och leverantörsskulder. Dessa skulder har värderats till anskaffningsvärdet.

Inkomstskatter

Inkomstskatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen utom då en underliggande transaktion redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuella skattefordringar och skatteskulder respektive uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas i de fall det finns en legal kvittningsrätt.

Aktuell skatt

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skatteregler som gäller på balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskaper till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatt beräknas med hjälp av balansräkningsmetoden på samtliga temporära skillnader, dvs. skillnader mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden.

Förändringen av uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Värdering görs utan diskontering och enligt de skattesatser och skatteregler som är beslutade på balansdagen. En uppskjuten skattefordran värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande eller framtida skattepliktiga resultat vilket omprövas per varje balansdag.

Uppskattningar och bedömningar

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för Bolaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Bedömning av anläggningstillgångar

Värderingen är i första hand kopplad till möjligheterna till uthyrning på den tillgängliga marknaden och i andra hand kopplad till möjligheten till eventuella avyttringar på den etablerade andrahandsmarknaden. Bolagets principer för avskrivningar enligt plan baseras på en bedömd försiktig hållning utifrån de förutsättningar som finns på den marknad som bolagets verksamhet bedrivs på.

Bolagets nedskrivningsprövning har inte medfört något behov av nedskrivningar.

Bedömning av omsättningstillgångar

Värderingen utgår ifrån tillgångarnas anskaffningsvärde. Bedömning baseras på om kommande inbetalningar kommer att motsvara redovisat värde.

Bolagets bedömning av redovisat anskaffningsvärde för kundfordringar har för koncernen medfört reserveringar på 6 530 614 kronor (5 983 371) kronor. För moderbolaget har reserveringar gjorts med 0 (0) kronor. I övrigt har bedömningar för övriga omsättningstillgångar inte medfört några tillkommande justeringar.

Bedömning av skulder

Värderingen utgår ifrån skuldernas anskaffningsvärde. Bedömning baseras på om kommande utbetalningar kommer att motsvara redovisat värde.

Bolagets bedömning av redovisat värde har inte medfört några tillkommande justeringar.

Rättelse

Koncernen har vid en genomgång noterat ett refinansieringsavtal s.k. "sale and leaseback transaktion" vilken trädde i kraft först under 2024 men hela intäkten bokfördes under 2023. Eventuella vinster från sådana upplägg periodiseras över kommande leasingperiod vilket inte skedde för ovan kontrakt. Med anledning av detta har såväl det bokförda som det skattemässiga resultatet för räkenskapsåret 2023 blivit 10 526 639 kr för högt. Korrigeringen

av bokfört resultat sker i årsredovisningen för räkenskapsår 2024 och intäkten tas upp till beskattning under 2024. Bolaget har räknat om ingående balans i denna årsredovisning. Korrigeringen av felet har påverkat ingående frött eget kapital med - 15 009 tkr. Följande poster i jämförelseårets resultat- respektive balansräkning har ändrats med följande belopp

Resultaträkning
Nettoomsättning -10 526 tkr.
Skatt på årets resultat - 4 483 tkr.
Årets resultat 15 010 tkr.

Balansräkning
Uppskjuten skattefordran -72 tkr.
Aktuell skattefordran 1 128 tkr.
Annat eget kapital - 15 010.
Uppskjuten skatteskuld 5 539 tkr.
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 10 527 tkr.

Nyckeltalsdefinitioner

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Investeringar
Avser årets aktiverade anläggningstillgångar (balanserade utgifter för utvecklingsarbeten, förbättringsutgifter annans fastighet, maskiner, inventarier och leasingobjekt).

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)
Omsättningstillgångar exklusive lager i procent av kortfristiga skulder.

Not 2 Inköp och försäljning mellan koncernföretag Moderbolaget

Försäljning avseende tjänster har skett med 58 197 128 (74 100 000) kronor och inköp har skett med 2 520 000 (2 772 241) kronor inom koncernen.

Not 3 Övriga rörelseintäkter Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Försäkringsersättning	50 879 048	44 005 563
Övrigt	7 349 036	12 997 616
	58 228 084	57 003 179

Not 4 Arvode till revisorer Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024-12-31	2023-12-31
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsuppdrag	804 487	1 049 785
Skatterådgivning	418 371	275 851
Övrigt	0	75 460
	1 222 858	1 401 096

Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024	2023
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsuppdrag	342 020	535 018
Skatterådgivning	73 960	48 000
Övrigt	0	75 460
	415 980	658 478

**Not 5 Operationella leasingavtal
Koncernen**

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024-12-31	2023-12-31
Inom ett år	52 494 702	50 895 950
Senare än ett år men inom fem år	123 087 698	137 803 216
Senare än fem år	61 534 322	41 170 208
	237 116 722	229 869 374
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	53 156 261	48 642 252
Utgående redovisat värde	53 156 261	48 642 252

I koncernens redovisning utgörs den operationella leasingavgiften i allt väsentligt av hyrda lokaler, bilar för transportändamål samt kontorsmaskiner. Avtalen om hyra löper på 1 - 10 år, bilar leasas på 3 år med möjlighet till utköp samt kontorsmaskiner som leasas på 2-5 år med möjlighet till utköp.

Moderbolaget

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	771 556	1 259 020
Senare än ett år men inom fem år	1 241 973	2 047 433
	2 013 529	3 306 453
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	722 772	1 441 722
Utgående redovisat värde	722 772	1 441 722

I bolagets redovisning utgörs den operationella leasingavgiften i allt väsentligt av hyrda lokaler samt bilar för transportändamål. Avtalen om hyra löper på 1 - 7 år, samt bilar som leasas på 3 år med möjlighet till utköp.

**Not 6 Anställda och personalkostnader
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Medelantalet anställda		
Kvinnor	49	43
Män	179	175
	228	218
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 448 000	3 326 747
Övriga anställda	102 008 992	93 874 620
	103 456 992	97 201 367
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	0	161 297
Pensionskostnader för övriga anställda	7 712 353	7 063 858
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	35 541 348	33 155 129
	43 253 701	40 380 284
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	146 710 693	137 581 651
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	33 %	25 %
Andel män i styrelsen	67 %	75 %

Moderbolaget

	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	13	11
Män	15	15
	28	26
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 448 000	2 378 747
Övriga anställda	16 835 567	13 181 103
	18 283 567	15 559 850
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	0	47 537
Pensionskostnader för övriga anställda	2 265 163	1 527 193
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	6 002 451	5 223 652
	8 267 614	6 798 382
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	26 551 181	22 358 232

2025032608832

**Not 7 Av och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet	4 488 124	4 463 560
Maskiner och inventarier	20 263 416	32 953 814
Leasade tillgångar	70 608 804	74 312 567
Hyresrätter och liknande		39 324
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	95 360 344	111 769 265
Utgående redovisat värde	95 360 344	111 769 265

Moderbolaget

	2024	2023
Förbättringsutgifter på annans fastighet	40 608	40 608
Maskiner och inventarier	193 795	53 060
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	234 403	93 668
Utgående redovisat värde	234 403	93 668

**Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

	2024	2023
Utdelning	61 000 000	3 604 000
Resultat vid avyttringar	0	105 587
	61 000 000	3 709 587

Årets utdelning på 61.000.000 avser anteciperad utdelning från HLL Hyreslandslaget Sverige AB.

2025032608833

**Not 9 Aktuell och uppskjuten skatt
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-5 925 116	360 500
Uppskjuten skatt	-2 144 997	-7 870 282
Omklassificering		0
Totalt redovisad skatt	-8 070 113	-7 509 782

Avstämning av effektiv skatt

	2024-12-31		2023-12-31	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		22 045 336		29 585 664
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-4 541 339	20,60	-6 094 647
Skatteeffekter ej avdragsgilla kostnader		-2 450 796		-2 196 047
Justering av tidigare års skatt				0
Skatteeffekt på periodiseringsfond		-102 337		-182 328
Förändring uppskjuten skatt temporära skillnader		-975 641		963 240
Omklassificering				0
Redovisad effektiv skatt	36,61	-8 070 113	25,38	-7 509 782

Moderbolaget

	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-840 586	0
Uppskjuten skatt	0	-1 201 630
Totalt redovisad skatt	-840 586	-1 201 630

Avstämning av effektiv skatt

	2024		2023	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		61 134 886		7 082 221
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-12 593 787	20,60	-1 458 938
Skatteeffekter ej avdragsgilla kostnader		-813 070		-584 510
Skatteeffekt av skattefria intäkter		12 566 000		841 818
Redovisad effekt skatt	1,38	-840 857	16,97	-1 201 630

2025032608834

**Not 10 Hyresrätter och liknande rättigheter
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	983 120	983 120
Försäljningar/utrangeringar	-983 120	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	983 120
Ingående avskrivningar	-267 946	-228 622
Försäljningar/utrangeringar	267 946	0
Årets avskrivningar	0	-39 324
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	-267 946
Utgående redovisat värde	0	715 174

**Not 11 Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	971 100	515 000
Under året nedlagda kostnader	0	456 100
Försäljningar/utrangeringar	-971 100	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	971 100
Utgående redovisat värde	0	971 100

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	971 100	515 000
Under året nedlagda kostnader	0	456 100
Försäljningar/utrangeringar	-971 100	0
Utgående balans	0	971 100
Utgående redovisat värde	0	971 100

2025032608835

**Not 12 Förbättringsutgifter på annans fastighet
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	57 305 030	55 775 229
Inköp	1 569 642	1 529 801
Försäljningar/utrangeringar	-14 807 037	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	44 067 635	57 305 030
Ingående avskrivningar	-39 819 578	-35 356 018
Försäljningar/utrangeringar	14 807 027	0
Årets avskrivningar	-4 488 124	-4 463 560
Utgående ackumulerade avskrivningar	-29 500 675	-39 819 578
Utgående redovisat värde	14 566 960	17 485 452

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	442 514	442 514
Försäljningar/utrangeringar	-142 341	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	300 173	442 514
Ingående avskrivningar	-339 836	-299 228
Försäljningar/utrangeringar	142 341	0
Årets avskrivningar	-40 608	-40 608
Utgående ackumulerade avskrivningar	-238 103	-339 836
Utgående redovisat värde	62 070	102 678

2025032608836

**Not 13 Maskiner och inventarier
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	368 662 061	388 010 322
Inköp	6 995 872	4 173 396
Försäljningar/utrangeringar	-106 121 135	-96 966 666
Omklassificeringar	96 092 266	73 445 009
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	365 629 064	368 662 061
Ingående avskrivningar	-291 045 426	-279 180 083
Försäljningar/utrangeringar	63 326 575	61 734 336
Omklassificeringar	-46 838 629	-40 645 865
Årets avskrivningar	-20 263 416	-32 953 814
Utgående ackumulerade avskrivningar	-294 820 896	-291 045 426
Utgående redovisat värde	70 808 168	77 616 635

Omklassificeringen avser tidigare leasade tillgångar.

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 992 385	2 522 398
Inköp	14 746	527 402
Försäljningar/utrangeringar	-2 419 528	-57 415
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	587 603	2 992 385
Ingående avskrivningar	-2 491 279	-2 479 689
Försäljningar/utrangeringar	2 419 528	41 470
Årets avskrivningar	-193 795	-53 060
Utgående ackumulerade avskrivningar	-265 546	-2 491 279
Utgående redovisat värde	322 057	501 106

**Not 14 Leasade tillgångar
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	556 099 887	580 426 521
Inköp	60 043 684	49 118 375
Försäljningar/utrangeringar	-17	0
Omklassificeringar	-96 092 266	-73 445 009
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	520 051 288	556 099 887
Ingående avskrivningar	-166 040 932	-132 374 246
Försäljningar/utrangeringar	21 692	16
Omklassificeringar	46 838 629	40 645 865
Årets avskrivningar	-70 608 804	-74 312 567
Utgående ackumulerade avskrivningar	-189 789 415	-166 040 932
Utgående redovisat värde	330 261 873	390 058 955

Omklassificeringar avser lösta leasingavtal vilka nu redovisas som ägda anläggningstillgångar.

**Not 15 Andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	50 023 600	50 727 524
Inköp	52 352 436	0
Försäljning	0	-703 924
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	102 376 036	50 023 600
Utgående redovisat värde	102 376 036	50 023 600

**Not 16 Specifikation andelar i koncernbolag
Koncernen
Moderbolaget**

2024

Namn	Rösträttsandel	Bokfört värde
HLL Hyreslandslaget Sverige AB	100	102 376 036

2023

Namn	Rösträttsandel	Bokfört värde
HLL Hyreslandslaget Sverige AB	90,1	50 023 600

	Organisationsnummer	Säte
HLL Hyreslandslaget Sverige AB	556887-4753	Stockholm

2025032608838

**Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda lokalkostnader	17 332 461	9 881 128
Förutbetalda leasingkostnader	13 942 491	13 361 354
Övriga förutbetalda kostnader	10 310 490	5 955 781
	41 585 442	29 198 263

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Övriga förutbetalda kostnader	1 243 518	1 150 973
	1 243 518	1 150 973

**Not 18 Antal aktier och kvotvärde
Moderbolaget**

	Antal aktier	Kvot- värde
Namn		
Antal A-Aktier	65 325	153,85
	65 325	

**Not 19 Skulder till kreditinstitut
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Checkräkningskredit, nyttjad	11 975 996	31 910 377
Banklån	26 356 000	7 580 000
Avbetalningskontrakt	2 932 543	549 111
Finansiella leasingkontrakt	258 243 156	319 783 892
Avgår bokförd kortfristig del	-145 730 120	-141 456 019
	153 777 575	218 367 361
Kortfristig del av långfristig skuld	145 730 120	141 456 019

Ingen del av långfristiga skulder förfaller till betalning senare än 5 år.
Som säkerhet för skulder till kreditinstitut har lämnats företagsinteckningar om 159 200 000 (159 200 000) kronor. Äganderättsförbehåll finns för avbetalningskontrakten.

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Checkräkningskredit, nyttjad	0	998 917
	0	998 917

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till 1 000 000 (1 000 000) kronor.

2025032608839

**Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	13 592 597	11 322 255
Upplupna sociala avgifter	4 283 811	3 542 137
Övriga upplupna kostnader	37 264 420	33 636 816
	55 140 828	48 501 208

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	2 691 201	2 008 064
Upplupna sociala avgifter	853 634	630 872
Övriga upplupna kostnader	2 909 878	1 388 246
	6 454 713	4 027 182

**Not 21 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser
Koncernen**

Enligt styrelserna i dotterbolagen föreligger inga eventalförpliktelser.

	2024-12-31	2023-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckningar	159 200 000	159 200 000
Transportfordon med äganderättsförbehåll	3 422 652	99 758
Maskiner som brukas enligt finansiella leasingavtal	330 261 873	390 058 955
	492 884 525	549 358 713

Moderbolaget

Enligt styrelsens bedömning föreligger inga eventalförpliktelser utöver borgensförbindelser.

	2024-12-31	2023-12-31
Borgensförbindelser dotterbolag	13 331 996	38 491 460
	13 331 996	38 491 460
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckningar	40 000 000	40 000 000
	40 000 000	40 000 000

2025032608840

**Not 22 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Koncernen**

Aktiekapitalet i HLL Hyreslandslaget AB har minskats från 10 050 000 kr till 500 000 kr.

Stockholm

Datum framgår av den elektroniska underskriften

Börje Toresson
Ordförande

Sune Törnqvist

Lisa Toresson

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Johan Ingerström
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Sune Törnqvist

2025032608841



Document history

COMPLETED BY ALL:
14.03.2025 12:50

SENT BY OWNER:
Johan Ingerström • 13.03.2025 10:54

DOCUMENT ID:
ByGddsQg21e

ENVELOPE ID:
S1w_sQl21l-ByGddsQg21e

DOCUMENT NAME:
Årsredovisning HLL AB 2024.pdf
30 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
SUNE TÖRNQVIST Sune.Tornqvist@hllab.se	Signed Authenticated	13.03.2025 10:57 13.03.2025 10:56	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1953/09/22) IP: 194.16.22.34
Jan Börje Toresson Borje.Toresson@hllab.se	Signed Authenticated	13.03.2025 11:22 13.03.2025 11:20	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1954/11/06) IP: 155.4.221.70
LISA TORESSON Lisa.Toresson@hllab.se	Signed Authenticated	14.03.2025 12:04 14.03.2025 11:57	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1991/08/19) IP: 194.16.22.34
Johan Hans Olof Ingerström johan.ingerstrom@se.gt.com	Signed Authenticated	14.03.2025 12:50 14.03.2025 12:48	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1984/04/13) IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HLL Hyreslandslaget AB

Org.nr. 556835 - 1745

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HLL Hyreslandslaget AB för år 2024.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs är närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte

innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför jag koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för HLL Hyreslandslaget AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av

moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Johan Ingerström
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Johan Ingerström

2025032608844



Document history

COMPLETED BY ALL:
14.03.2025 12:49

SENT BY OWNER:
Johan Ingerström • 13.03.2025 10:45

DOCUMENT ID:
rJl88Fmln1g

ENVELOPE ID:
SyrUtme31e-rJl88Fmln1g

DOCUMENT NAME:

Revisionsberättelse HLL Hyreslandslaget AB 2024-01-01–2024-12-31 (2).pdf
2 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Johan Hans Olof Ingerström johan.ingerstrom@se.gt.com	Signed Authenticated	14.03.2025 12:49 14.03.2025 12:48	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1984/04/13) IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed



HLL HYRESLANDSLAGET
HÅLLBARHETSRAPPORT
2024

Innehåll

VI, HLL HYRESLANDSLAGET	3
Vår hållbarhetsstrategi- och styrning	3
Våra intressenter	4
Vår påverkan kopplat till FN:s globala mål.....	5
Vår väsentlighetsanalys.....	6
GOD TILLVÄXT	7
HLLbarhet (företagskultur).....	8
Ömsesidiga affärsrelationer.....	8
Långsiktig ekonomisk tillväxt	8
Affärsetik.....	8
MILJÖ OCH SAMHÄLLE	9
Sunt maskinanvändande	9
Effektiva logistikflöden	9
Hållbar maskinflotta	10
Energianvändning.....	10
MÄNNISKAN FÖRST	10
Arbetsmiljö, Hälsa & Säkerhet.....	11
Jämställdhet, mångfald & inkludering	12
Lärande i det dagliga	13
Medelantal anställda och sjukfrånvaro 2024.....	13
MÅL TILL 2030	13

Vi, HLL HYRESLANDSLAGET

Hyreslandslaget är en av Sveriges ledande maskinuthyrare. Det kommer dock aldrig hindra oss från att vara din lokala samarbetspartner och personliga bollplank. Vi är ett landslag med hjärtat på platserna där vi verkar. Varje dag förser vi den svenska bygg- och anläggningsbranschen med maskiner, liftar, bodar och annan utrustning – alltid med möjlighet att få dem utkörda till den plats där du behöver dem. Hos oss handlar mycket om maskiner, men allra mest om människor och relationer.

År 2011 öppnade vi vår första depå, i Västberga, Stockholm. Med vår affär främjar vi uthyrningskonceptet. Genom att erbjuda uthyrning av maskiner är vi en del av delningsekonomin. På så vis bidrar vi till minskad konsumtion och sänker resursanvändningen, samtidigt som vi effektiviserar de resurser som finns genom högre beläggningsgrad.

Vi gör våra investeringar med största noggrannhet och det genomsyrar verksamheten. Vi ser till att göra investeringar i högkvalitativa produkter från marknadens ledande leverantörer som dessutom håller länge. Med vår verksamhet kan vi tillhandahålla en maskinpark som erbjuder våra kunder ett stort och modernt utbud.

Det som gör oss unika, och som varit viktigt ända från början, är att vi är ett lag som i alla lägen står för service utöver det vanliga och problemlösning som gör skillnad. Vi gör alltid vårt yttersta för att underlätta och förbättra våra kunders vardag.

Fokus på laget och individen har varit vår ledstjärna sedan start. Med stor tro på människorna i organisationen bygger vi en plats där var och en har förtroendet att forma sin position i laget. Det skapar goda ringar på vattnet och ett ansvarstagande som känns ända ut till kunden.

Sammanlagt är vi idag över 200 hängivna HLLare. Vi är en blandad skara lösningsorienterade individer med olika bakgrund och erfarenheter. Mångfalden ger oss en ovärderlig bredd i kunskap och perspektiv. Vi är ett samspelt lag, stolta över vår gemensamma kultur som förenar oss, vi kallar den HLLbarhet.

Den löpande historien om HLL skapas varje dag av alla de erfarenheter, den kunskap, empati och framåt driv på de orter vi verkar. Tillsammans bygger och utvecklar vi ett landslag.

Vår hållbarhetsstrategi- och styrning

I en värld där människans påverkan på miljö & samhälle blir alltmer synlig och kostsam vill vi vara en förebild både i branschen och för varandra. Detta ligger i vår natur som familjeföretag med entreprenöriell styrka och långsiktighet som fundament.

För HLL är hållbarhet en naturlig komponent i vår vision och för oss handlar hållbarhet om att bidra till effektivisering av de resurser som finns. Genom att vår verksamhet växer bidrar vi till ökad positiv påverkan på delningsekonomin och planeten tack vare att befintliga resurser delas av fler människor. Samtidigt blir vi mer och mer medvetna om verksamhetens negativa påverkan och gör det vi kan för att minska den. Det kommer ta tid och vi är starkt beroende av våra intressenter för att komma dit vi vill. Vi ska vara kravställare som ger våra kunder bättre förutsättningar att göra bättre val likväl som vi vill att våra leverantörer ska bli bättre kravställare så vi kan göra bättre val för framtiden.

Vi har identifierat balansen som krävs för att vi som bolag och arbetsgivare ska kunna göra skillnad: Människa, Miljö & Samhälle samt Tillväxt. Vi tror på människors styrkor och hur dessa både stärker och får energi från miljö & samhälle och att det därigenom både skapas och krävs näring i tillväxt för att lyckas. Vår största påverkan på miljön sker genom de maskiner vi hyr ut och förutsättningarna vi behöver för att vårda dessa under den tid vi äger dem. Därför väljer vi att prata om Sunt maskinanvändande i vår affärsplan.

HLLs affärsplan



Hållbarhetsrapporten 2024 omfattar

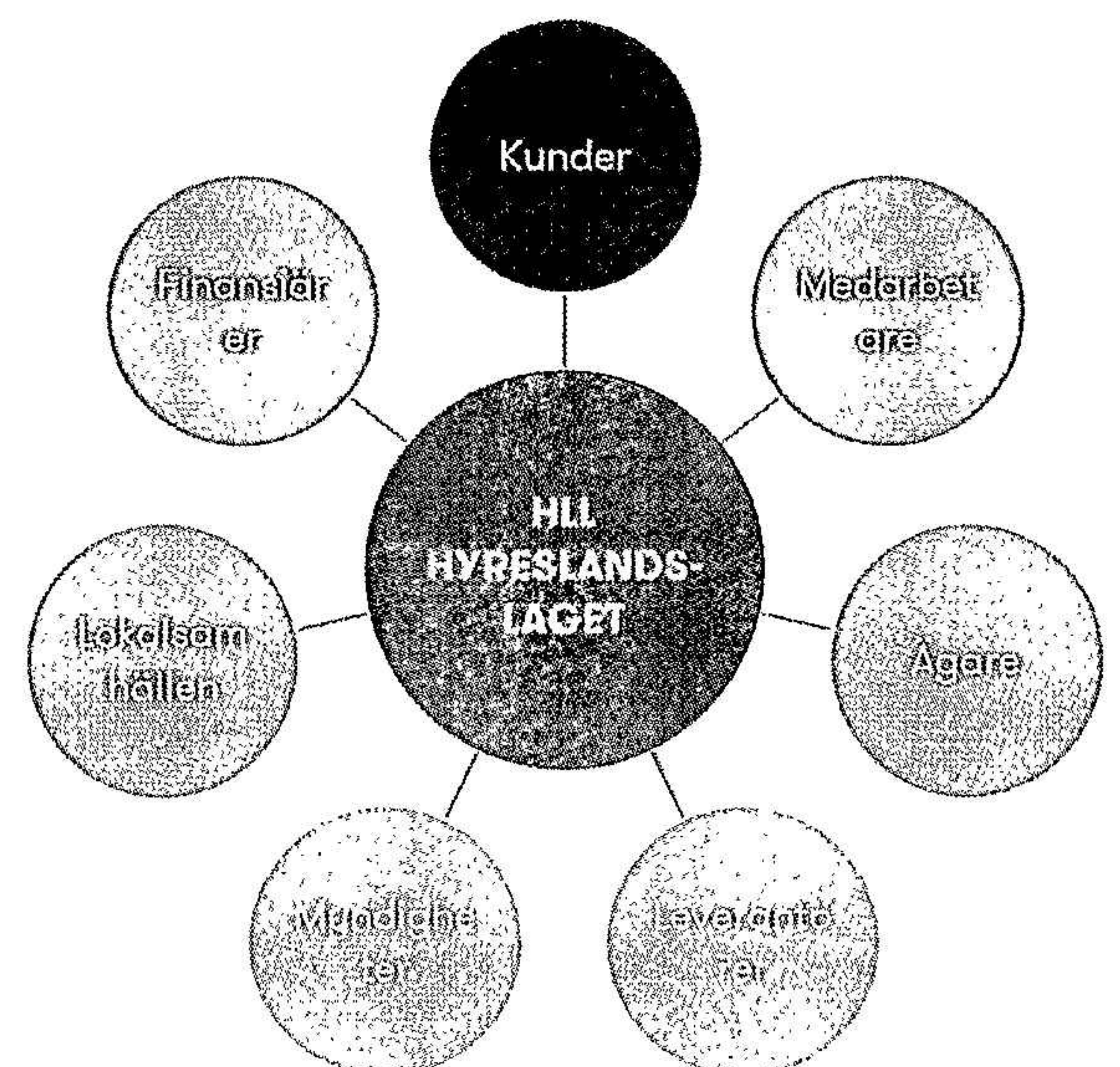
HLL Hyreslandslaget AB, organisationsnummer 556835-1745

HLL Hyreslandslaget Sverige AB, organisationsnummer 556887-4753

Våra intressenter

För att belysa vår relation till omvärlden och för att förstå vår omvärlds krav och förväntningar på oss genomförde vi en intressentanalys under 2020. Den lade grunden för vår dialogplan och är fortsatt relevant. De intressenter som identifierades som de viktigaste för oss är: *kunder, medarbetare, ägare, leverantörer, myndigheter, lokalsamhällen* och *finansiärer*. Våra intressenters behov och förväntningar ligger till grund för allt vi gör, inte minst vårt hållbarhetsarbete.

Tabellen nedan presenterar hur vi för dialog med våra olika intressentgrupper.

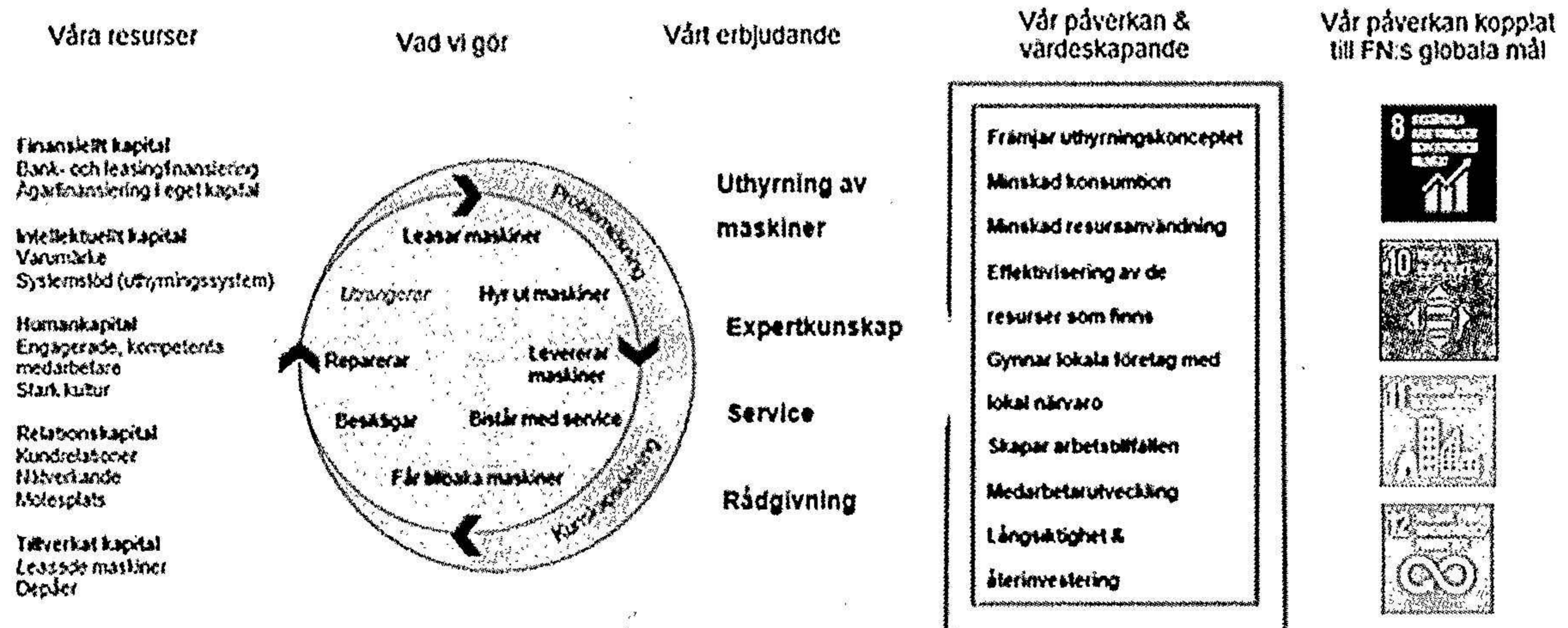


Dialogplan

Intressent	Dialogform	Viktiga frågor
Kunder	Öppen, löpande dialog i kundmöten Uppföljning efter avslutad affär	Service, pris, problemlösning Logistiklösningar och lösningsförmåga Kvaliteten i flödet Kundens betalningsförmåga Tillgänglighet Miljöpåverkan från våra maskiner
Medarbetare	Öppen, löpande dialog Arbetsmiljöutbildningar Onboarding och Offboarding Utbildningar Medarbetarundersökningar	Trivsel, arbetsmiljö Möjlighet att kunna ta ansvar Samhörighet/tillhörighet, bekräftelse Marknadsmässig ersättningsnivå Kompetensutveckling
Ägare	Bolagsstämma Årsstämma	Tillväxt, lönsamhet, utveckling Arbetsmiljö
Leverantörer	Öppen, löpande dialog Utbildningar Avtalsskrivning Möten	Långsiktighet Samarbete Lösningar (klimatsmarta, moderna, digitala) Kvalitet
Myndigheter	Digital dialog Olika typer av forum Sammankomster	Krav på hållbart företagande Efterlevnad Arbetsmiljö
Lokalsamhället	Nätverkande Sammankomster	Anställning, skola, utbildning Medverkan på lokala orten Delaktighet
Finansiärer	Möten i det löpande arbetet Möten vid investeringsbeslut Möten avseende förståelse för HLLs affär	Finansiella mål Riskhantering (Risker och möjligheter) Lösningsförmåga utmaningar

Vår påverkan kopplat till FN:s globala mål

Bilden nedan visar vår värdeskapandeprocess, det vill säga de resurser och aktiviteter som används och tillämpas inom vår organisation för att skapa värde för våra intressenter. Vi har även med utgångspunkt i vår affärsmodell gjort en kartläggning av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Vi har valt att fokusera på de fyra mål där vi anser att vår påverkan är störst och som även är viktigast för vår verksamhet och våra intressenter.



Mål 8 som handlar om arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt där det är viktigt för oss att vi tänker långsiktigt i hur vi använder våra resurser samt återinvesterar i verksamheten. Minst lika viktigt är det att vi har nöjda, glada och engagerade medarbetare. Det är vår viktigaste resurs och för att vi ska vara en relevant arbetsgivare har vi våra medarbetares hälsa och arbetsmiljö i centrum och integrerar arbetshälsa och säkerhet i affärsverksamheten. En trygg och säker arbetsmiljö med schyssta arbetsvillkor är därför en viktig fråga och något vi arbetar med löpande.

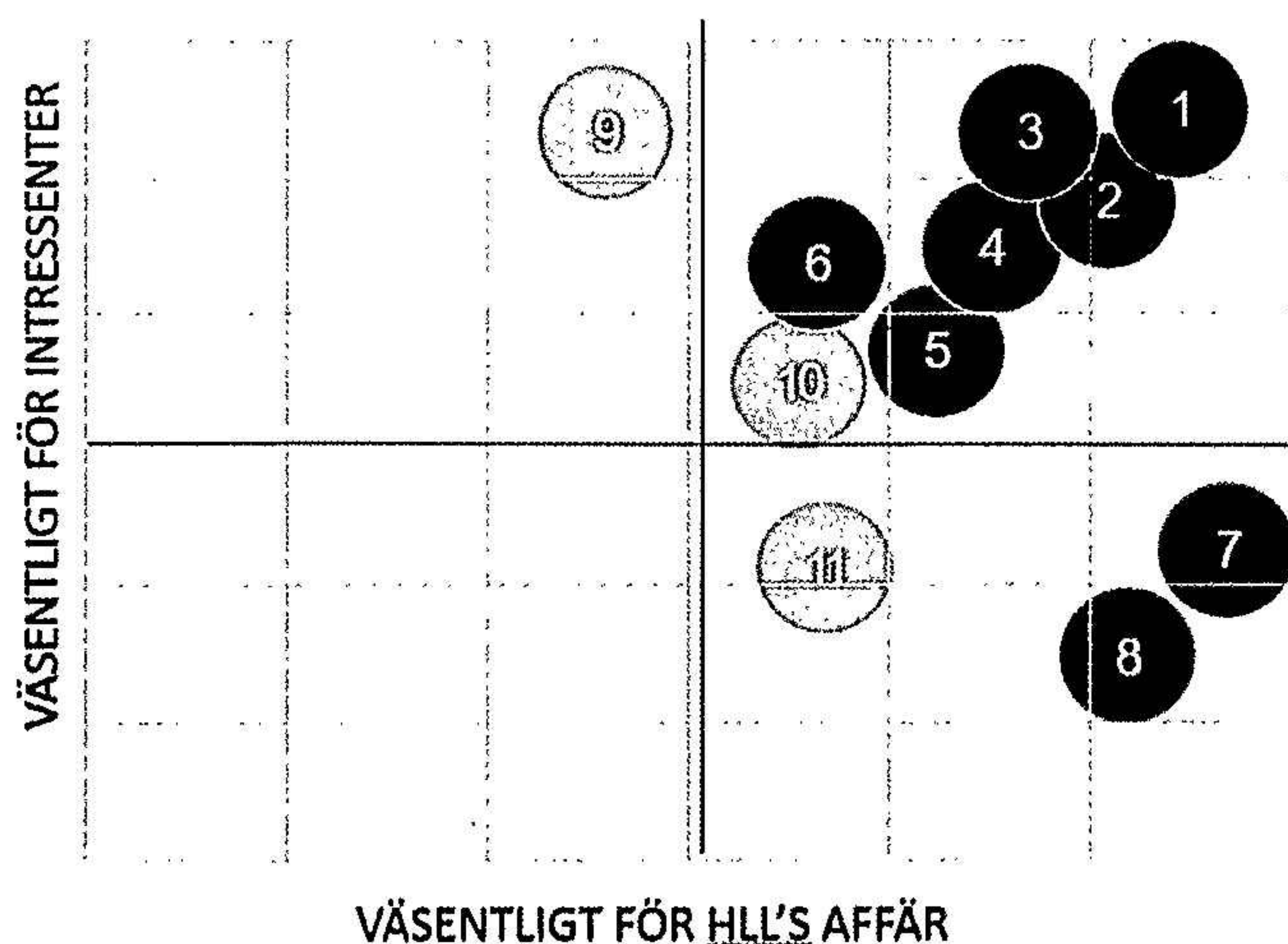
Mål 10 som handlar om inkludering är viktig för oss och vi vill vara med och bidra till att höja branschens attraktionsvärde för kvinnor samt se en branschförändring. Den bransch vi verkar inom är mansdominerande. Vi har en stark anti-diskrimineringskultur där vi inte skiljer på kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder, religion eller annan trosuppfattning. Vi tror på att en arbetsplats med mångfald stärker oss. Genom olikheter kan varje anställd bidra med egna erfarenheter till arbetsplatsen och skapa en bättre arbetsmiljö.

Mål 11 handlar om hållbara städer och samhällen och här påverkar vi med våra med mindre fossilbaserade transporter samt mer klimatvänliga arbetsverktyg. Vi har transportledare som ser till att transporterna är effektiva. Vi arbetar med att hjälpa kunden genom att uppmana proaktivitet och bättre framförhållning för att möjliggöra ännu bättre transportplanering. Vi ska även hjälpa våra kunder med att göra rätt typ av val av maskiner. Med vår förmåga i de investeringar vi gör kan vi erbjuda mer klimatvänliga maskiner och arbetsverktyg.

Mål 12 Handlar om att säkerställa strukturer som bidrar till en mer hållbar konsumtion och produktion. Tack vare vår del i delningsekonomin som främjar att människor delar på våra maskiner och verktyg bidrar vi till minskad resursanvändning och högre nyttjandegrad av befintliga resurser. Vi lägger även stor vikt vid ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall. Vi samarbetar med lokala aktörer i landet för att hantera det avfall som genereras på våra depåer och har olika kärl som samlar bland annat batteri och restfall av oljor.

Vår väsentlighetsanalys

Tillsammans med affärsplanen sätter väsentlighetsanalysen riktningen för vårt hållbarhetsarbete. Identifieringen och prioriteringen av hållbarhetsaspekterna gjordes utifrån en omvärldsanalys, intressentanalys samt vad vi anser är viktigt för bolaget framöver. Prioriteringen skildras i tabellen nedan. I efterföljande kapitel presenterar vi hur vi arbetar med samtliga aspekter.



	Väsentliga frågor
1	HLLbarhet (företagskultur)
2	Ömsesidiga affärsrelationer
3	Sunt maskinanvändande
4	Arbetsmiljö, hälsa & säkerhet
5	Effektiva logistikflöden
6	Jämställdhet, mångfald & inkludering
7	Långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt
8	Hållbar maskinflotta
9	Lärande i det dagliga
10	Affäretik
11	Energianvändning

GOD TILLVÄXT

Genom högsta kundnöjdheten i branschen och absoluta prioritet på nära kundrelationer, skapar vi förutsättningar för en långsiktig tillväxt och god lönsamhet.

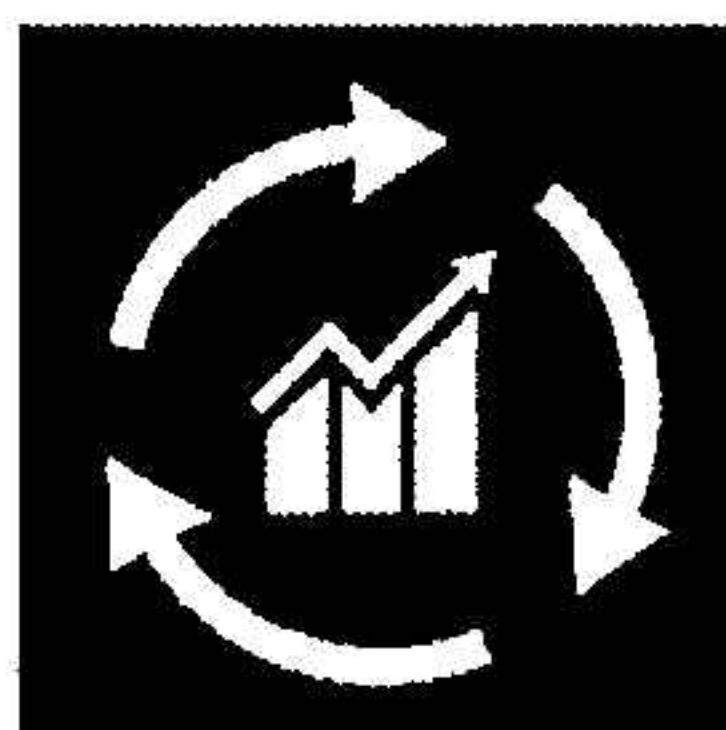
Inkludering och tillgänglighet är två hållbarhetsfrågor som är viktiga för oss. Vårt kundsegment är små, medelstora, och lokala stora aktörer och vårt fokus är att skapa starka kundrelationer. Alla, oavsett hyresvolymen, ska behandlas lika. Det här leder till god organisk tillväxt och vi blir mindre sårbara med vår stora kundbas. Vi utvecklar en stark decentraliserad entreprenörskultur som leds av HLLbarheten med fokus på människan, både för kund och medarbetare. För att tillväxten ska vara hållbar från ett styrningsperspektiv behöver vi värna om relationerna med våra leverantörer och hur vi gör våra affärer. Därför identifierade vi nedan hållbarhetsområden som väsentliga för en hållbar god tillväxt.

- **HLLbarhet (Företagskultur)**
- **Ömsesidiga affärsrelationer**
- **Långsiktig ekonomisk tillväxt**
- **Affärsetik**

Globala hållbarhetsmål kopplade till god tillväxt:



8.1 HÅLLBAR EKONOMISK TILLVÄXT



8.4 FÖRBÄTTRA RESURSEFFEKTIVITETEN I KONSUMTION OCH PRODUKTION

Mål 8.1 uppmuntrar till en hållbar ekonomisk tillväxt i enlighet med nationella förhållanden. Vi säkerställer att tillväxten är hållbar med våra HLLbarhetsprinciper.

Mål 8.4 ämnar att förbättra den globala resurseffektiviteten i konsumtionen och produktionen samt sträva efter att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring. Detta är helt i linje med vår affärsmodell att hyra ut maskiner som ökar användareffektiviteten. Vår målsättning är också att optimera transporter av maskiner till att bli mer effektiva och miljövänliga.

HLLbarhet (företagskultur)

Vår företagskultur är det som gör HLL unikt. Det framgår tydligt i väsentlighetsanalysen. Vi benämner den HLLBARHET. Det beskriver hur vi tillsammans växer och utvecklas som företag och individ. Den utgör ryggraden till vilka vi är, vad vi gör och hur vi gör det. Genom 10 ledord vägleder den oss genom vardagen.

Investera är att växa

Bygg laget

Lita på magkänslan

Lyft andra

Var närvarande

Ansvar under frihet

Tro gott om andra

Klart att det går

Sänkta axlar

Värna om laget

HLLBARHETEN påverkar inte bara vårt sätt att vara utan har stort inflytande på hur vi tar oss an vårt arbete med hållbarhet.

Investera är att växa, är en viktig del i vår resa för hållbar tillväxt och relaterar till vårt första väsentliga område för *God tillväxt*. Den påminner oss att genom att våga investera i oss själva och i varandra växer vi tillsammans. Att investera genom att sätta människan i fokus, och att växa genom att gemensamt skapa en god arbetskultur. Relaterat till detta är att #bygg laget som lägger fokus på att respektera varandra och gemensamt nå våra mål. Att känna sig som en viktig del av organisationen. Att sätta *människan först*, inte bara genom att respektera mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, men att uppmuntra varandra till att nå vår fulla potential. Ett sista exempel kan vara att #lita på magkänslan. Att göra det som känns rätt i vardagen, att värna om miljön och på ett ansvarfullt sätt hantera farligt avfall, vilket också spelar in på #frihet under ansvar. Alla ledord spelar in på liknande sätt och skapar en stark värdegrund för att föra vårt hållbarhetsarbete framåt.

Ömsesidiga affärsrelationer

Vi arbetar nära våra leverantörer. Vi arbetar huvudsakligen med svenska marknadsledande branschleverantörer och maskinerna vi köper in är av välkända märken. Maskinerna kan antingen vara köpta av svenska leverantörer som har produktion själv, eller är återförsäljare.

Under 2023 och 2024 har vi kartlagt vår värdekedja i samband med vår CSRD-omställning. Vår utgångspunkt att vår verksamhet ska kännetecknas av ett starkt ägande och engagemang innebär att vi arbetar i nära samarbete med såväl små som stora leverantörer på den lokala orten.

I dagsläget har vi en Uppförandekod som våra närmaste samarbetspartners ska efterleva. I denna stipuleras våra förväntningar på våra samarbetspartners och vi framför att de i enlighet med bland annat svensk arbetsrättslagstiftning och FN:s mänskliga rättigheter och barnkonvention ska se till att inget barnarbete eller tvångsarbete förekommer hos dem eller i deras leverantörskedja. Vi planerar att ta fram ytterligare en Uppförandekod som omfattar även våra leverantörer.

Långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt

Vi tänker långsiktigt i vårt arbetssätt och i våra investeringar. Vi värnar om människan och miljön och har ett ekonomiskt synsätt som sträcker sig längre än till nästa kvartalsrapport. När det gäller våra medarbetare är vi stolta att kunna säga att vi har flera exempel där två generationer familjemedlemmar arbetar hos oss. Ekonomisk tillväxt ska inte ske på bekostnad av vare sig människa eller miljö.

Affärsetik

För HLL är det av största vikt att vara affärsmässiga och värna om vårt varumärke och rykte. Om mutor och korruption skulle förekomma inom vår verksamhet skulle det vara förödande för oss. Samtliga beslut och val skall i samtliga fall vara affärsmässiga och oberoende av personliga relationer. I vår Policy för samarbetspartners kräver vi att samarbetspartners till HLL ska ha nolltolerans mot korruption och utbyte av mutor.

Under 2024 hade vi inga rapporterade fall om korruption i vår verksamhet eller i värdekedjan och inga böter relaterat till detta.

Skatteintäkter är avgörande för samhällsutvecklingen. Vi bidrar till samhället genom att betala skatt i Sverige såsom bolagsskatt, moms och arbetsgivaravgifter. För våra leverantörer och kunder har vi ett registreringssystem och gör F-skattkontroll.

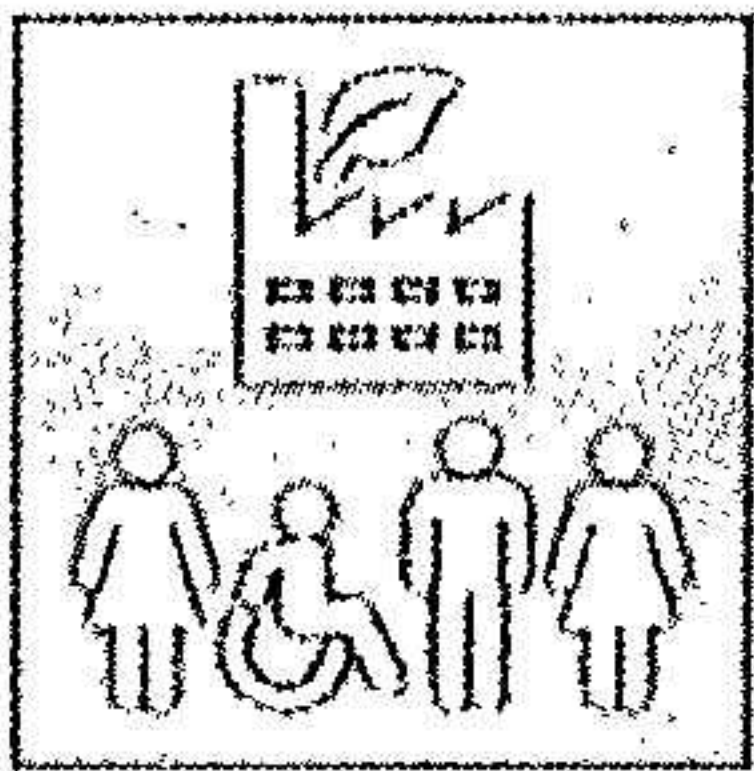
MILJÖ OCH SAMHÄLLE

Genom vår affärsmodell bidrar vi till ett effektivt resursutnyttjande och minskad konsumtion (delningsekonomi) samt ett starkare samhälle.

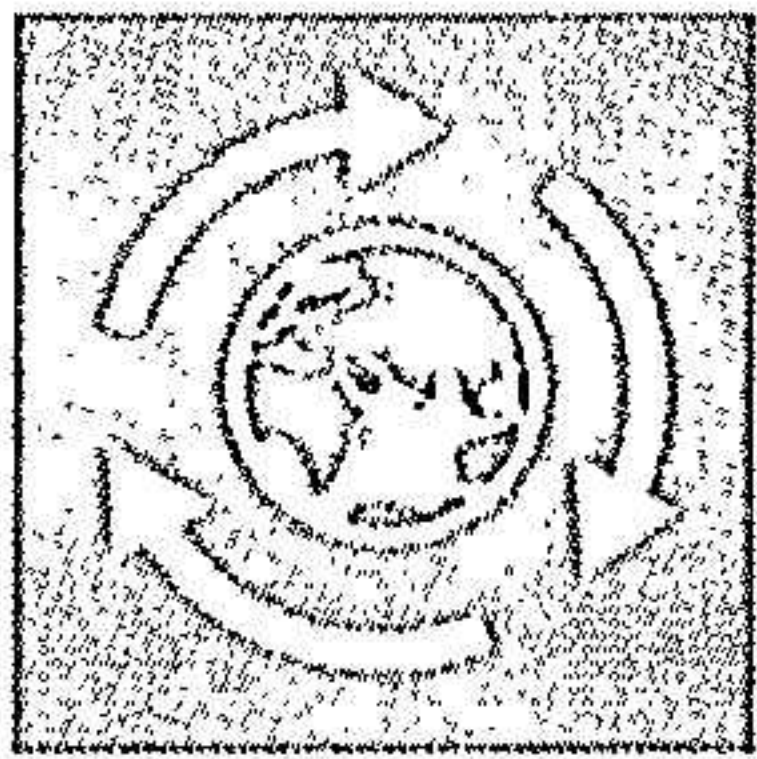
Vi jobbar ständigt framåtlutande med våra investeringar för att möta kundens behov och samhällets krav på utsläpp. Under 2023 beräknade vi års CO2-utsläpp enligt GHG-protokollet för första gången. Vi identifierade nedan hållbarhetsområden som väsentliga för miljö och samhälle.

- **Sunt maskinanvändande**
- **Effektiva logistikflöden**
- **Hållbar maskinflotta**
- **Energianvändning**

Globala hållbarhetsmål kopplade till miljö och samhälle:



9.2 FRÄMJA INKLUDERANDE OCH HÅLLBAR INDUSTRIALISERING



12.2 HÅLLBAR FÖRVALTNING OCH ANVÄNDNING AV NATURRESURSER

Mål 9.2 ämnar vi att främja inkluderande och hållbar industrialisering, vilket vi gör genom att förse marknaden med ett hållbarare alternativ av maskiner och verktyg. Vi främjar dessutom mindre företag som inte har kapital att införskaffa egna maskiner och därmed skapas jobb i sektorn.

Mål 12.2.1 siktar specifikt på att minska materialanvändningen per capita. Vår affärsmodell bidrar generellt till detta, vi ökar också tillgängligheten för kunderna, underhålla våra maskiner på ett sätt som förlänger livscykeln och återanvända delar från skrotade maskiner till service och underhåll.

Sunt maskinanvändande

Vi behåller samtliga maskiner så länge de är brukbara och lönsamma i uthyrningssyfte och så länge vi kan garantera en leverans med kvalitet. Därefter säljer vi dem på andrahandsmarknaden eller väljer att avyttra dem av miljö- eller ekonomiska skäl.

Effektiva logistikflöden

En av våra största utmaningar i branschen är att få ner utsläppen i logistikkedjan. Vi utför årligen ca 32 000 transporter och över 100 000 kunder besöker våra depåer för att hyra maskiner. Om vi kan effektivisera logistikflödena kan vi spara tid och minska utsläppen för både oss och våra kunder. Vi arbetar med att optimera våra logistikflöden och har under 2024 valt att byta samarbetspartner för våra transporter.

Hållbar maskinflotta

Vi vill minska vår negativa påverkan på klimatet genom att bland annat övergå till alternativa och mer miljövänliga drivmedel. Vi är dock beroende av våra leverantörers förmåga till denna utveckling. Under 2023 beräknade vi hur mycket våra maskiner och dess transporter släpper ut och vi kommer under kommande år att ta fram åtgärder för att minska utsläppen.

Energianvändning

Energiförbrukningen är en viktig hållbarhetsaspekt och genom energieffektivisering kan vi på HLL minska vårt klimatavtryck. Vi har idag närmre 30 depåer i landet och här finns ett stort utrymme att minska både energi- och elförbrukningen samt säkerställa att den el som förbrukas utgörs av "ren" el. Vi har under 2023 kartlagt vår energianvändning på våra anläggningar och för närvarande är ca 38% av verksamhetens elanvändning förnybar, se nedan.

Energikonsumtion 2023

Energikonsumtion från hållbara källor MWh	Energikonsumtion från icke-hållbara (mix) källor MWh	Total energikonsumtion MWh
1 175	1 890	3 065

MÄNNISKAN FÖRST

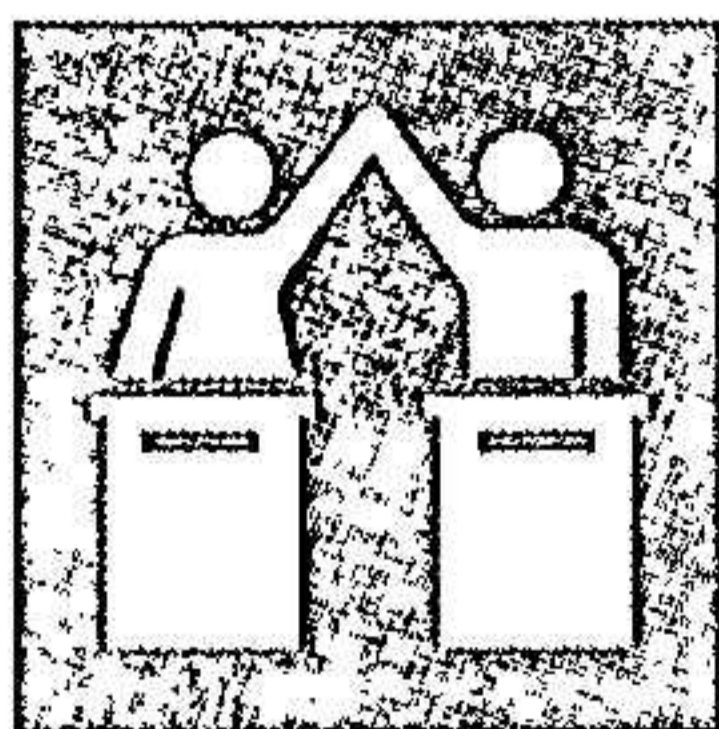
Omtanke för varandra och motiverad personal med frihet gör oss bäst rustade för framtiden och driver oss framåt och definierar oss som ett landslag.

HLLBARHET – att tillsammans växa som företag och individ. Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare. Vi sätter människan vilket leder till engagerade och hållbara medarbetare.

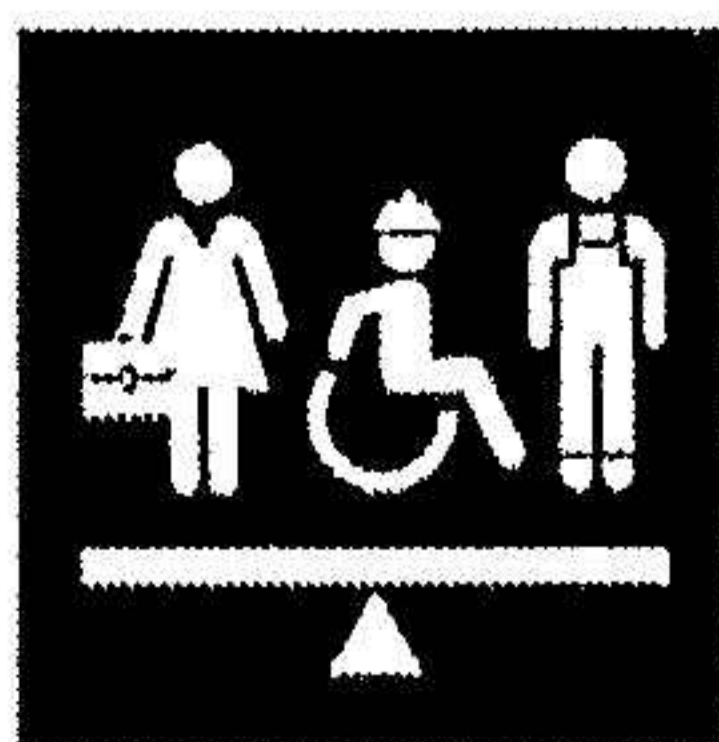
Vi vill vara en förebild i branschen gällande jämställdhet, mångfald och inkludering. För att sammanfatta vårt fokus ovan har vi därför valt att fokusera på följande tre områden:

- Arbetsmiljö, Hälsa & Säkerhet
- Jämställdhet, mångfald & inkludering
- Lärande i det dagliga

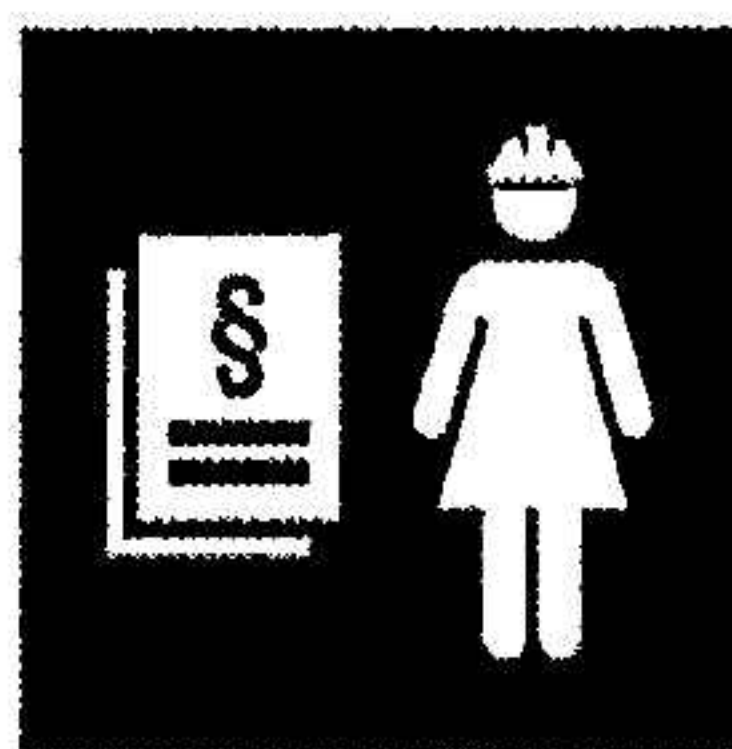
Globala hållbarhetsmål kopplade till människan först:



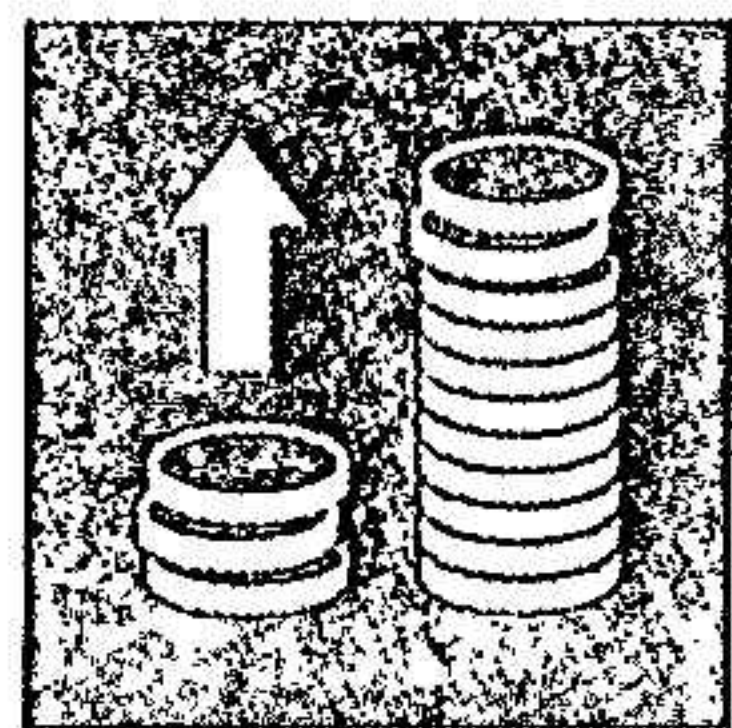
5.5 SÄKERSTÄLL FULLT DELTAGANDE FÖR KVINNOR I LEDARSKAP OCH BESLUTFATTANDE



8.5 FULL SYSSELSÄTTNING OCH ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR MED LIKA LÖN FÖR ALLA



8.8 SKYDDA ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER OCH FRÄMJA TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ FÖR ALLA



10.1 MINSKA INKOMSTKLYFTORNA



10.2 FRÄMJA SOCIAL, EKONOMISK OCH POLITISK INKLUDERING

Mål 5.5 vill tillförsäkra kvinnor lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet. I en mansdominerad bransch har HLL lagt i en extra växel för att säkerställa att vi är en attraktiv arbetsplats för kvinnor och vi hoppas på att bli en inspiration för kvinnligt deltagande.

Mål 8.5 har ambitionen att senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete. HLL bidrar till detta genom att ha en rekryteringsprocess fri från diskriminering.

Mål 8.8 överlappar en del med ovan mål 8.5 men fokuserar mer på att skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare. Vi värnar så klart om arbetstagarnas rättigheter och alla nyanställda informeras om dessa under onboardingen. Information finns också på vårt intranät. Arbetsmiljön och arbetssäkerheten är en av våra högsta prioriteringar.

Mål 10.1 vill till 2030 successivt uppnå och upprätthålla en inkomstillväxt högre än det nationella genomsnittet för de 40 procent av befolkningen som har lägst inkomst.

Mål 10.2 som handlar om att möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet. Här bidrar HLL till det ekonomiska livet med att ha en rekryteringsprocess som är fri från diskriminering.

Arbetsmiljö, Hälsa & Säkerhet

Vi ser våra medarbetare som vår största tillgång. Som arbetsgivare har vi huvudansvaret för arbetsmiljön och är skyldiga att vidta alla åtgärder som krävs för att skapa en god arbetsmiljö och förebygga risker för ohälsa och olycksfall. Vi vet att en god arbetsmiljö stärker engagemang, lärande och välmående medarbetare generellt. En säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för oss.

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet och arbetsmiljöfrågorna ska behandlas direkt i anslutning till de vardagliga frågorna. Arbetsmiljöarbetet omfattar all verksamhet, såväl utrustning och lokaler som sättet att leda och organisera arbetet. Det innebär att vi aktivt arbetar med att minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud samt arbetar med aktiviteter som främjar medarbetarnas hälsa, arbetsglädje och effektivitet. Våra medarbetares anställning regleras av lagar, kollektivavtal och vår Personalhandbok och Personalpolicy. Kollektivavtalet gäller mellan Svemek och Industrifacket Metall (IF Metall). Tjänstmannavtalet mellan Svemek och Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer.

Vi har en struktur och väl förankrat arbetssätt för att förebygga arbetsskador och vid eventuella olyckor görs utredningar med fokus på att hitta grundorsak och förebyggande åtgärder. Under 2024 hade vi totalt 3 arbetsrelaterade olyckor. Åtgärder är vidtagna efter varje händelse.

Våra medarbetare har möjlighet att gå arbetsmiljöutbildningar via extern utbildningspartner. Utbildningarna berör säkerhetsinformation kopplad till olika typer av olyckor samt består även av truckutbildningar, lyftutbildningar och dylikt för att skapa ökad kunskap om maskiner och verktyg.

Jämställdhet, mångfald & inkludering

Vi på HLL anser att en jämlik och jämställd arbetsplats skapar ett gott arbetsklimat med goda förutsättningar för organisatorisk effektivitet samt bidrar till att stärka Hyreslandslagets varumärke och konkurrenskraft. För att nå dit strävar vi efter att bedriva ett aktivt jämställdhetsarbete. Varje medarbetare ska känna att de verkar inom en jämställd, säker, utvecklande och produktiv arbetsmiljö där det är naturligt att alla behandlas lika. Vi ser det som berikande att skapa en arbetsplats med ett arbetsklimat där det finns olikheter mellan medarbetare och vi vill i enlighet med FN:s globala delmål 5.5 (Säkerställ fullt deltagarkap för kvinnor i beslutfattande) och 10.2 (Främja social, ekonomisk och politisk inkludering) att alla medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder, religion eller annan trosuppfattning.

Vid rekrytering av våra medarbetare och deras utveckling och avancemang värderas människans kunskap, erfarenhet och attityd. Gäller såväl vid intern som extern tillsättning av tjänster. Målet för mångfaldsarbetet är att skapa och vidmakthålla ett positivt mångfaldsperspektiv hos individen, arbetsgruppen och i organisationen som helhet. Idag har vi många olika nationaliteter som jobbar inom bolaget. Vi accepterar inte någon form av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering.

Vi har ett visseblåarsystem på plats med möjlighet att rapportera missförhållande och oegentligheter på arbetsplatsen. Möjlighet till anonym rapportering finns. Under 2024 hade vi inga inrapporterade visseblåsarärenden.

Under 2024 har vi haft två anmälningar om trakasserier. Ett ärende har behandlats internt. I det andra ärendet har vi initierat en extern utredning där resultat väntas senare i vår.

HLLs arbete med jämställdhet och mångfald beskrivs i vår Jämställdhet- och mångfaldspolicy. För att stärka arbetet med att lyfta kvinnor inom organisationen har vi under 2024 skapat HLLs kvinnliga nätverk.

Lärande i det dagliga

Vår rådgivning utgår alltid utifrån kundens behov av lösningar och då är det viktigt att våra anställda har rätt kompetens. Vi vill attrahera de bästa medarbetarna och få dem att stanna hos oss under en längre tid. Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö som motiverar och engagerar våra anställda till att ta egna initiativ, göra det lilla extra med rätt attityd av avser kundservice och att tillmötesgå kundernas behov. För våra medarbetare på depåerna erbjuds löpande kurser i arbetsmiljösäkerhet och certifikat för tunga maskiner.

I vår digitala läroplattform HLLära har medarbetarna möjlighet att utbilda och informera sig om maskiner, arbetssätt etc. Många arbetsuppgifter i byggbranschen kräver att våra kunder är kravutbildade. Vi tillhandahåller utbildningar till våra kunder som bland annat ställningsutbildningar, liftutbildningar, truckutbildningar, brandfarliga - heta arbeten och ett flertal andra kravutbildningar som gör kundens arbetsplats säkrare och tryggare.

Medelantal anställda och sjukfrånvaro 2024

Medelantal anställda (st)	Kvinnor	Män
HLL Hyreslandslaget AB	13	15
HLL Hyreslandslaget Sverige AB	36	164
Totalt koncern	49	179

Sjukfrånvaro (%)	Totalt
HLL Hyreslandslaget AB	0,55%
HLL Hyreslandslaget Sverige AB	5,43%
Totalt koncern	4,8%

MÅL TILL 2030

Vår ambition är att utveckla HLL och att samtidigt bidra till ett mer hållbart samhälle. Till 2030 vill vi ha en 100% elektrifierad maskinflotta där det är möjligt och där det inte finns förutsättningar för elektrifiering ska vi byta till enbart fossilfria bränslen. Idag är ca 77% av HLLs maskiner elektrifierade. För att öka resurseffektiviteten och främja delningsekonomin har vi också som mål att höja vår beläggningsgrad med 0,5% årligen till 2030.

Vi har en målsättning att ha lägre sjukfrånvaro än den genomsnittliga sjukfrånvaron i branschen och en nollvision för olyckor på arbetsplatsen.

Vi ser fram emot att tillsammans med våra kunder, medarbetare och leverantörer skapa förändring för ett mer hållbart samhälle.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Hyreslandslaget AB 556835-1745

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av elektronisk underskrift

Johan Ingerström
Auktoriserad revisor

2025032608859



Document history

COMPLETED BY ALL:
14.03.2025 14:36

SENT BY OWNER:
Johan Ingerström · 14.03.2025 14:33

DOCUMENT ID:
SyxIx2WnJe

ENVELOPE ID:
r1g1Lg2Z3Je-SyxIx2WnJe

DOCUMENT NAME:
Yttrande hållbarhetsrapport.pdf
1 page

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Johan Hans Olof Ingerström johan.ingerstrom@se.gt.com	Signed Authenticated	14.03.2025 14:36 14.03.2025 14:35	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1984/04/13) IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed