20230602182241

Prevas | Hello Possibility.

VÅR REFERENS:

Västerås 2023-05-25

Bolagsverket
Årsredovisningar

Fastställelseintyg
för Prevas AB (publ)
organisationsnummer 556252-1384

Fastställelseintyg för årsredovisning avseende räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31.

Undertecknad VD i Prevas AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning fastställts på ordinarie bolagsstämma den 11 maj 2023. Årsstämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition innebärande utdelning om 4,5 kr per aktie.

Malmö den 25 maj 2023

Johan Strid
Verkställande direktör

Template-45 - QseBrev.dotm - 7.0 - 2020-05-14



HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

60218243

Innehåll

PREVAS - HOME OF INGENUITY

Kort om oss	4
Året som gått	5
VD har ordet	6
Marknad & branscher	9
Våra erbjudanden	15
Varumärke & mål	18

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Hållbarhet för oss	21
Våra intressenter	27
Attraktiv och ansvarsfull arbetsplats	30
Ansvarsfull affärspartner	39
Hållbara lösningar och tjänster	46
Hållbarhetsnoter och GRI-index	50

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltningsberättelse	58
Finansiell översikt	65
Noter	79
Revisionsberättelse	120
Bolagsstyrningsrapport	127
Information till aktieägare	135
Aktien	136
Styrelse & koncernledning	138
Adresser	140

Om rapporten
Års- och hållbarhetsredovisning 2022 för Prevas AB är avlämnad av styrelsen och beskriver bolagets övergripande mål och strategier samt årets resultat. Förvaltningsberättelse och räkenskaper återfinns på sidorna 56-119. Prevas rapporterar i enlighet med GRI Standards. Sidorna 20-55 omfattar Prevas lagstadgade hållbarhetsrapport enligt kraven i Årsredovisningslagen.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Prevas AB
Org. Nr. 556252-1384
Box 4, Glödgargränd 14
721 03 Västerås
Mail: info@prevas.se
Tel. 021-360 19 00

www.prevas.se

Home of Ingenuity

På Prevas genomsyrar uppfinningsrikedom allt vi gör och alla är en del av lösningen. Vi är övertygade om att öppenhet, självständighet och samarbete gör oss starkare. I grund och botten är det vad Prevas egentligen handlar om. Vi kallar det Home of Ingenuity.

Malin,
Applikationsspecialist

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Om Prevas.

Prevas är ett utvecklingshus där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nytta för människor, planeten och ekonomin.

Prevas startade 1985 och är idag ca 900 medarbetare i Sverige, Danmark och Norge. Prevas är börsnoterade på NASDAQ Stockholm sedan 1998.

Prevas är en plats där alla har möjlighet att växa. Våra medarbetare är vår högsta prioritet och tillsammans finner vi lösningar. Det är våra medarbetare som är den drivande kraften som bidrar till att vi som företag fungerar bättre. Vår familjära känsla är det som förenar oss.

Prevas har en stark position inom produkt- och produktionsutveckling. Mixen av teknisk spetskompetens, innovationshöjd, förmågan att ta fram komplexa lösningar med en välkomnande arbetsatmosfär är en åtråvärd kombination. Fram tills idag har vi medverkat vid över 8 500 produktlanseringar och minst lika många produktionslösningar.

Världen står inför en rad globala utmaningar och Prevas vill bidra till en mer hållbar värld, främst genom tekniska landvinningar och genom att delta i uppdrag som gör skillnad.

Vad vi gör

Vi har sedan starten jobbat med tekniska lösningar inom produktutveckling och produktion - som gör nytta.

För mer info om Prevas, besök gärna www.prevas.se.

Vi som gör det möjligt

På Prevas utmanas vi ständigt. Att diskutera, ta del av varandras kompetens och samarbeta är lika viktigt som att arbeta individuellt för att utveckla ny teknik och innovativa lösningar.

Vår kultur

Våra värdeord; business driven, open-minded, active och team player hjälper oss att nå gemensam framgång. Hos oss är det högt i tak och kreativiteten får flöda fritt mellan kollegor och vänner.

Här hittar du oss

Sverige; Arboga, Finspång, Gävle, Göteborg, Karlskoga, Karlstad, Linköping, Luleå, Lund, Malmö, Norrköping, Stockholm, Uppsala och Västerås

Danmark; Aalborg, Aarhus och Köpenhamn

Norge; Oslo

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Aktiv marknad.

Våra relationer med kunder är ofta mycket långsiktiga. Det är då extra givande att se att under året har 125 nya kunder valt att anlita Prevas för att lösa sina behov, som ofta är komplexa och krävande.

Fler viktiga händelser under året:

Starkt verksamhetsår med ökad omsättning och resultat.

Prevas strategi med fokus på lönsamhet och tillväxt har under 2022 fortsatt, vilket har gett ett gott resultat. Under året har Prevas ledning och styrelse sett över och fastställt bolagets finansiella mål.
Se sidan 18 för mer information om målen.

Medarbetarlöfte och ökad jämställdhet.

För att hjälpa oss att behålla medarbetare och attrahera nya medarbetare har vi under året förtydligat vårt medarbetarlöfte (Employer Value Proposition, EVP). Det har också lett till att vi har publicerat en ny karriärssida för att attrahera fler talanger. Det finns fortfarande mycket att göra inom jämställdhet, det vi kan glädjas åt är att trenden går åt rätt håll.

Orolig omvärld.

Den fruktansvärda utvecklingen i Ukraina, med mänskligt lidande till följd av den aggressiva invasionen, har inte påverkat Prevas som bolag i någon större omfattning. Prevas har inte medarbetare, partners eller kunduppdrag vare sig i Ryssland eller Ukraina. Det finns också andra aspekter som skapar oro för framtiden, som inflation, problem med transporter, råvaror, material och halvledarkomponenter och då speciellt hos våra kunder. Det är risker som är svåra att bedöma och Prevas strategi för att möta dessa är att vara ett så anpassningsbart och dynamiskt företag som möjligt.

4 förvärv under året

- Tillväxtmyllan AB, 1 april, 100% inkluderat dotterbolaget factor10 solutions AB, 60%
- BitSim NOW AB, 1 maj, 100%
- Myra Industriell Design AB, 1 november, 100%
- Koteko AB, 1 november, 100% inkluderat dotterbolaget Koteko Installation AB, 80%

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

KUNDER

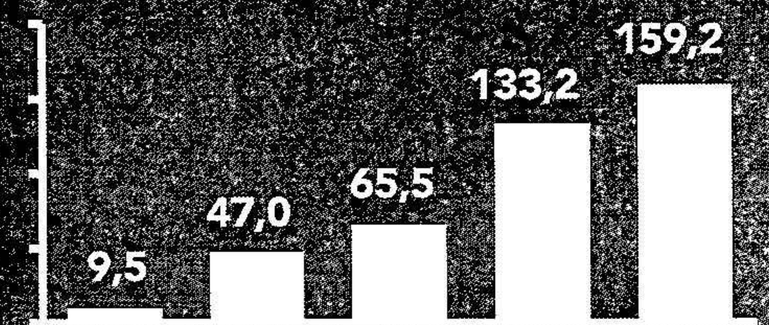
Kundnöjdhet 8,7 på en skala 1 till 10

De största kunderna
Saab / Ericsson / Sandvik / ABB / Atlas Copco
Exempel på fler kunder finns på sidorna 11-13

OMSÄTTNING OCH RESULTAT

Omsättning 1 324 Mkr

Rörelseresultat Mkr



Resultat per aktie
9,32 kr före utspädning, 9,29 kr efter utspädning

MEDARBETARE

Andel
totalt, 80% män, 20% kvinnor
i styrelsen, 62% män, 38% kvinnor

Antal anställda
882 totalt,
varav Sverige 88%, Danmark 10%, Norge 2%

202 30602 18247



VD har ordet

Stark position på marknaden.

Ett kännetecken hos ett utvecklingshus och konsultbolag är att man behöver vara flexibel och förändringsbenägen. Det behovet har verkligen ställts på sin spets den senaste tiden. Generellt har pandemin, krig och energikrisen, för att nämna några händelser, gjort att vi rent mentalt inser att allt kan hända.

Vi har en tydlig strategi att utveckla en stark position på marknaden. Stark och attraktiv för våra intressenter, som exempelvis medarbetare, kunder, aktieägare och partners. Därmed strävar vi alltid efter öppenhet, tillgänglighet och lyhördhet i våra relationer med intressenter. Vårt arbete med att uppdatera och stärka varumärket har också fortsatt och det har hänt en hel del under året värt att fira och vara stolta över.

Utveckling av våra affärer

När året var slut hade vi utökat vårt nätverk med fyra nya noder genom förvärv. En viktig pusselbit i att lyckas med gjorda förvärv är att anpassa varje integration så att vi tillsammans skapar de bästa förutsättningarna för att utveckla verksamheten framåt. Och en integration måste få ta tid. Vi hälsar factor10 solutions AB, BitSim NOW AB, Myra Industriell Design AB och Koteko AB varmt välkomna till "the Home of Ingenuity".

Arbetet med integration och att hitta fler förvärv fortgår och jag vill passa på att skicka en hälsning ut till företagsledare, ägare och entreprenörer. Är ni nyfikna på att bli en del av Prevas nätverk är ni varmt välkomna att kontakta oss för en dialog.

För att kunna vara en relevant och viktig samarbetspartner till våra kunder så sker ständigt en utveckling av våra verksamheter, med fokus på att skapa hållbara värden för kunderna. Vi har också satsat på att etablera nya noder i vårt nätverk. Vi har under 2022 öppnat ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182248

en ny User Experience-enhet i Stockholm och nya Life Science-avdelningar i Göteborg och Linköping. Genom att vara affärsinriktade etablerar vi långsiktiga och sunda relationer med våra kunder.

Medarbetare i fokus

Vi har blivit fler, mer exakt har vi växt med 126 nya medarbetare och är nu cirka 900 medarbetare på Prevas. Det är glädjande att se att vårt arbete med Employer Branding ger resultat och att fler duktiga människor söker sig till Prevas. Vår bedömning är att arbetslivet kommer att fortsätta vara dynamiskt och den långsiktiga trenden är att vi kommer att byta arbeten allt oftare, även om det kanske blir lite lägre personalomsättning under 2023. Detta är inte unikt för Prevas utan en global trend. Vår strategi för det är att vara bra på att hantera omställningar. Att ta hand om anställningsresan och ha en smidig och effektiv onboarding och offboarding. En annan aspekt på detta är att se potentialen i medarbetare som slutar med ett positivt minne av Prevas. Hela 98% av alla som slutar kan mycket väl tänka sig att återkomma till oss. Under 2022 var också en betydande del av alla nyanställningar personer som tidigare varit våra kollegor här på Prevas. Även här gäller det att se det som en cirkulär process.

Hållbarhet en integrerad del i vår vardag

Vi vill bidra till en mer hållbar framtid. Arbete med såväl kvalitet, miljö som hållbarhet ska därför vara tätt sammanflätade delar som är integrerad i vår dagliga verksamhet. Det är i våra uppdrag som vi kan göra störst nytta, men självklart jobbar vi även med hållbarhet för vår egen verksamhet. Kvinnor är underrepresenterade i branschen och på Prevas, varför det är en viktig fråga för oss. Vi strävar efter att bli mer jämställt. Positivt är att andelen kvinnor har ökat till 20% under 2022. Men det finns mer att göra.

Orolig omvärld

Den fruktansvärda invasionen av Ukraina har satt prägel på omvärlden och skapat stort mänskligt lidande. För att visa vårt stöd har vi under året bidragit med donationer för att ge både säkerhetsrelaterat och humanitärt stöd till Ukraina.

Andra aspekter som inflation, problem med transporter, råvaror, material, halvledarkomponenter och oro för konjunktur skapar totalt sett en osäkerhet inför framtiden och speciellt då hos våra kunder. Det är risker som är svåra att bedöma och vår strategi för att möta dessa är att fortsätta vara ett så anpassningsbart och dynamiskt företag som möjligt.

Hoppfull framtid

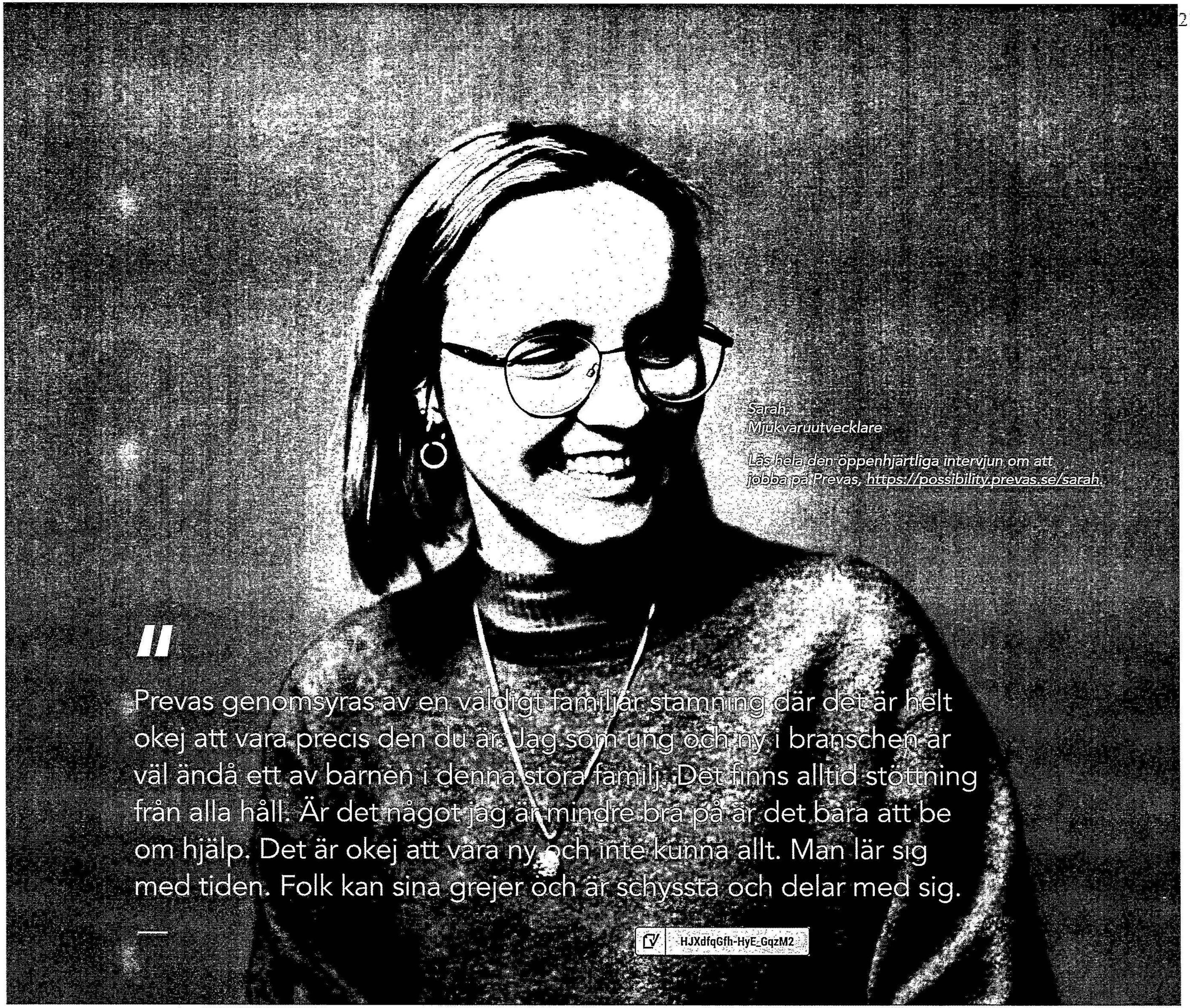
Exakt vad framtiden kommer att ge oss vet vi inte, men det är sannolikt både utmaningar och möjligheter. Visst ska vi bemästra utmaningarna tillsammans men vi ska inte glömma att utforska och förstärka möjligheterna. För det vi vet är att förändringar kommer och det gäller då att hitta nya möjligheter i form av innovativa lösningar som gör nytta för planeten, människan och samhället.

Tack alla kunder, partners, ägare och medarbetare för det gångna året. Vi ser fram emot en fortsatt spännande resa.



Johan Strid, CEO Prevas AB

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2


Sarah
Mjukvaruutvecklare
Läs hela den öppenhjärtliga intervjun om att jobba på Prevas, https://possibility.prevas.se/sarah.
”
Prevas genomsyras av en väldigt familjär stämning där det är helt okej att vara precis den du är. Jag som ung och ny i branschen är väl ändå ett av barnen i denna stora familj. Det finns alltid stöttning från alla håll. Är det något jag är mindre bra på är det bara att be om hjälp. Det är okej att vara ny och inte kunna allt. Man lär sig med tiden. Folk kan sina grejer och är schyssta och delar med sig.
—
HJXdfqGfh-HyE-GqzM2

Kunder och teknikhöjd.

Att förstå och kunna arbeta med de senaste tekniska och digitala lösningarna är viktigt. Men lika viktigt är att ha erfarenhet av och förstå vad det är som driver våra kunders verksamhet och affär.



Fortsatt god efterfrågan hos våra kunder

Baserat på makronyheter och även i viss mån den senast tillgängliga statistiken, ser marknadsefterfrågan ut att vända nedåt. Det är givetvis av vikt att förstå siffror, grafer och data, som i nuläget pekar mot en nedgång generellt sett i samhället. Det är också viktigt att ha en tät dialog med alla intressenter. Detta för att skapa sig en bild av marknaden och kring framtida möjligheter och utsikter. Under det gångna året upplevde vi överlag en god efterfrågan på Prevas tjänster där behovet av teknisk spetskompetens och förmågan att lösa komplexa uppgifter är stor. I slutet av året är vår bedömning att marknadsefterfrågan är normal. Det vill säga att en del kunder bromsar samtidigt som många kunder ökar sin efterfrågan.

Hur det ser ut framåt är mycket svårt att veta. Som konsultbolag gäller det att vara dynamisk och marknadsnära. Då kan man ta toppar i efterfrågan som tillfällen att växa i extra snabb takt och ta dippar som tillfällen att stärka sina positioner.

Värde för kund

Det är främst hos kunder med koppling mot privatkonsumtion som efterfrågan saktar in, vilket är en mycket liten andel för Prevas. Exempel på sektorer som har ökande efterfrågan är Life Science, försvar, energi, industri och fordon kopplat mot energiomställning och elektrifiering i alla dess former. Det finns exempel på kunder som har en lite mer avvaktande hållning till nya investeringar, men det kompenseras tydligt av andra kunders stora behov.

↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Det kontinuerliga arbetet med att skapa och synliggöra värdet för kunder är alltid lika viktigt, oavsett upp- eller nedgång i efterfrågan. Precis som det också är viktigt att vara relevant i sitt affärsupplägg och erhålla ersättning som motsvarar det värde man tillför. Det är ett arbete som kommer fortgå oförtrutet under 2023.

Innovationer och teknikmöjligheter

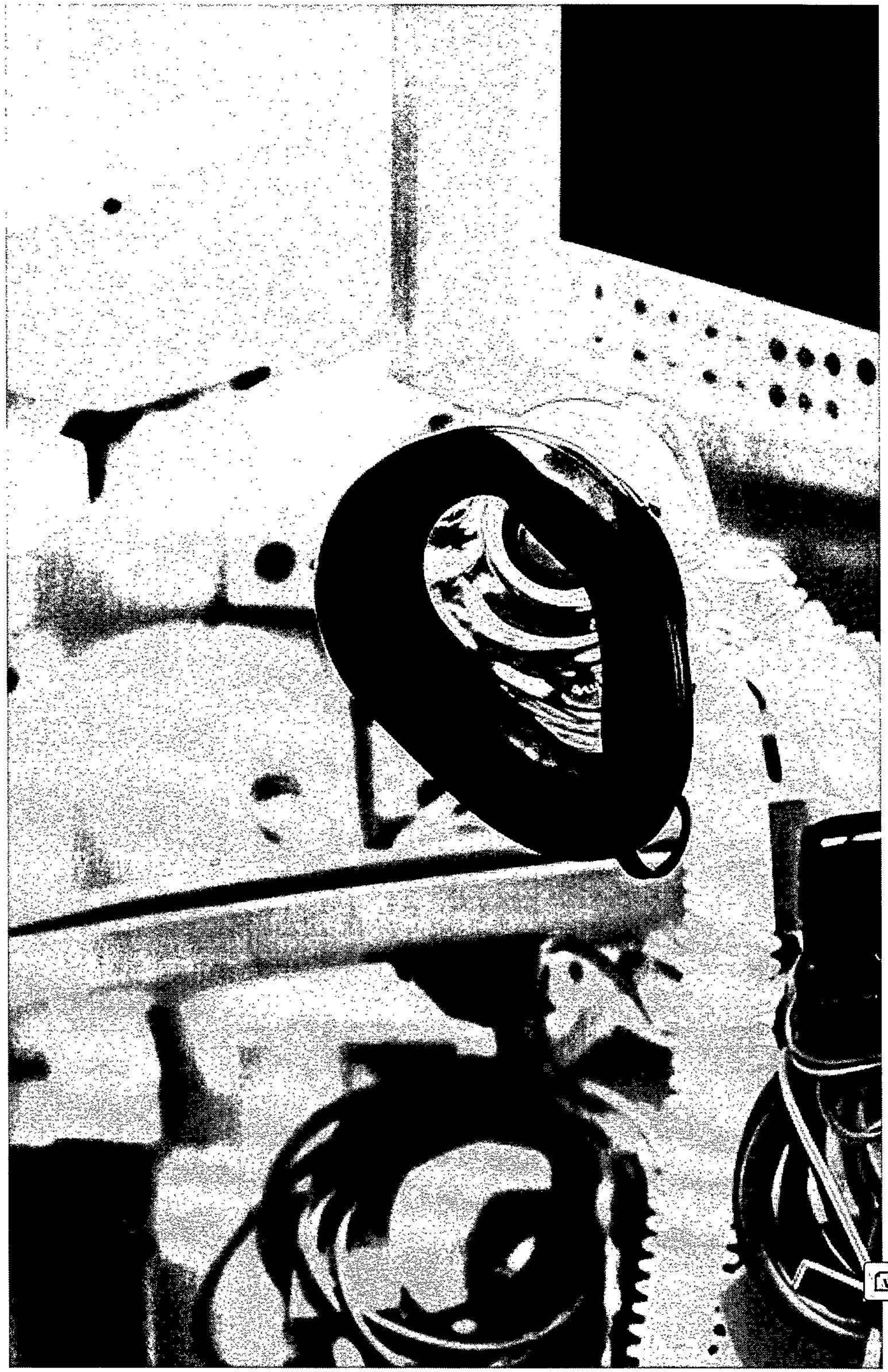
En stark långsiktig trend är att behovet av djup teknisk kompetens ökar. Inte minst ökar behovet av att kunna förstå komplexa problem, hitta och leverera lösningar på dem, och ha förmågan att ta ansvar för dessa.

Vi har en långsiktig plan om att bygga ett strukturkapital som skapar värde för våra kunder och intressanta arbetsuppgifter för våra medarbetare. Under 2022 adderades en ny viktig byggsten i och med certifieringen av vårt Köpenhamnskontor för ISO 13485, en standard för kvalitetsledning för medicintekniska produkter. Inom Life Science finns exempelvis krav på hög säkerhet, tillförlitlighet och regulatoriska krav. Certifieringen utmärker oss jämfört med andra leverantörer och uppfyller kraven från våra kunder. Prevas är det första utvecklingshuset i Danmark som erhållit detta certifikat. Våra kontor i Sundbyberg och Uppsala är sedan tidigare certifierade enligt standarden.

Vi har också satsat på att etablera nya noder i vårt nätverk. Förutom gjorda förvärv under året har en ny User Experience-enhet i Stockholm initierats. Vi har goda erfarenheter från en etablering i Malmö sedan tidigare och breddar nu förmågan till Stockholmsregionen. Det finns ett stort intresse bland till exempel Life Science-kunder att erhålla en bra design som ger goda användarupplevelser. Likaså finns det ett stort behov och intresse i industrin att modernisera sina användarupplevelser. Ett annat exempel på ny nod är en ny Life Science-avdelning i Göteborg. Life Science är ett av Prevas starkaste områden och nu använder vi den plattformen till att bygga upp en lokal närvaro för kundsegmentet i Göteborgsregionen.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182252



Branscher.

Life Science

Life Science industrin fortsätter att utvecklas och är en viktig och prioriterad industri för Sverige och Norden. Vårt fokus inom Life Science inkluderar bioteknik, medicinteknik och läkemedelsbranschen, där vi är starkt positionerade med vårt erbjudande. Vi kan regler och myndighetskrav och hur man effektivt utvecklar och får ut produkter på marknaden. Dessutom levererar vi även lösningar för tillverkning av produkter.

Exempel på kunder
Acarix, Ambu, Baxter Gambro, Cellavision, Cellectricon, Cytiva, Dentsply, Epax, Exseed Health, GE Healthcare, Getinge, Gradientech, HemoCue, Implantica, Johnson & Johnson, Kontigo Care, Masimo, McNeil, Octapharma, ORGENTEC Diagnostika, och Radiometer.

Verkstadsindustri

Stor drivkraft hos verkstadsindustrin är förändringsviljan och att säkerställa kompetensförsörjningen. Hållbarhet, digitalisering, automatisering, smart tillverkning, datadriven optimering, Internet of Things (IoT) med mera driver både krav och möjligheter till investeringar och förändringar. Här är vi fint positionerade för framtiden med vår gedigna bakgrund, förståelse för branschen och påhittiga inställning till tekniska lösningar.

Exempel på kunder
ABB, Atlas Copco, Benteler, Ekornes, Elkem, Force Technology, Hexagon Ragasco, Höganäs, Johnson Controls, Meritor, Munters, Sandvik, Siemens och SKF.

↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Energi

Energibranschen har en avgörande roll för att Norden ska kunna bli klimatneutralt. Det kommer att krävas stora investeringar och nya innovativa lösningar. Vi kan bland annat se att sol- och vindkraft ökar snabbt. Elfordon kommer på bred front med behov av en omfattande laddningsinfrastruktur. Som strategisk kompetenspartner till energi- och elkraftbranschen står Prevas mitt i centrum när framtidens hållbara energisystem utvecklas.

Exempel på kunder
ABB, Alstom, Borås Energi och Miljö, E.ON, Hitachi, LM Wind Power, Polarium Energy Solutions, ROMO Wind, Scatec, Siemens, Stockholm Exergi, Vattenfall, Vestas och Xylem.

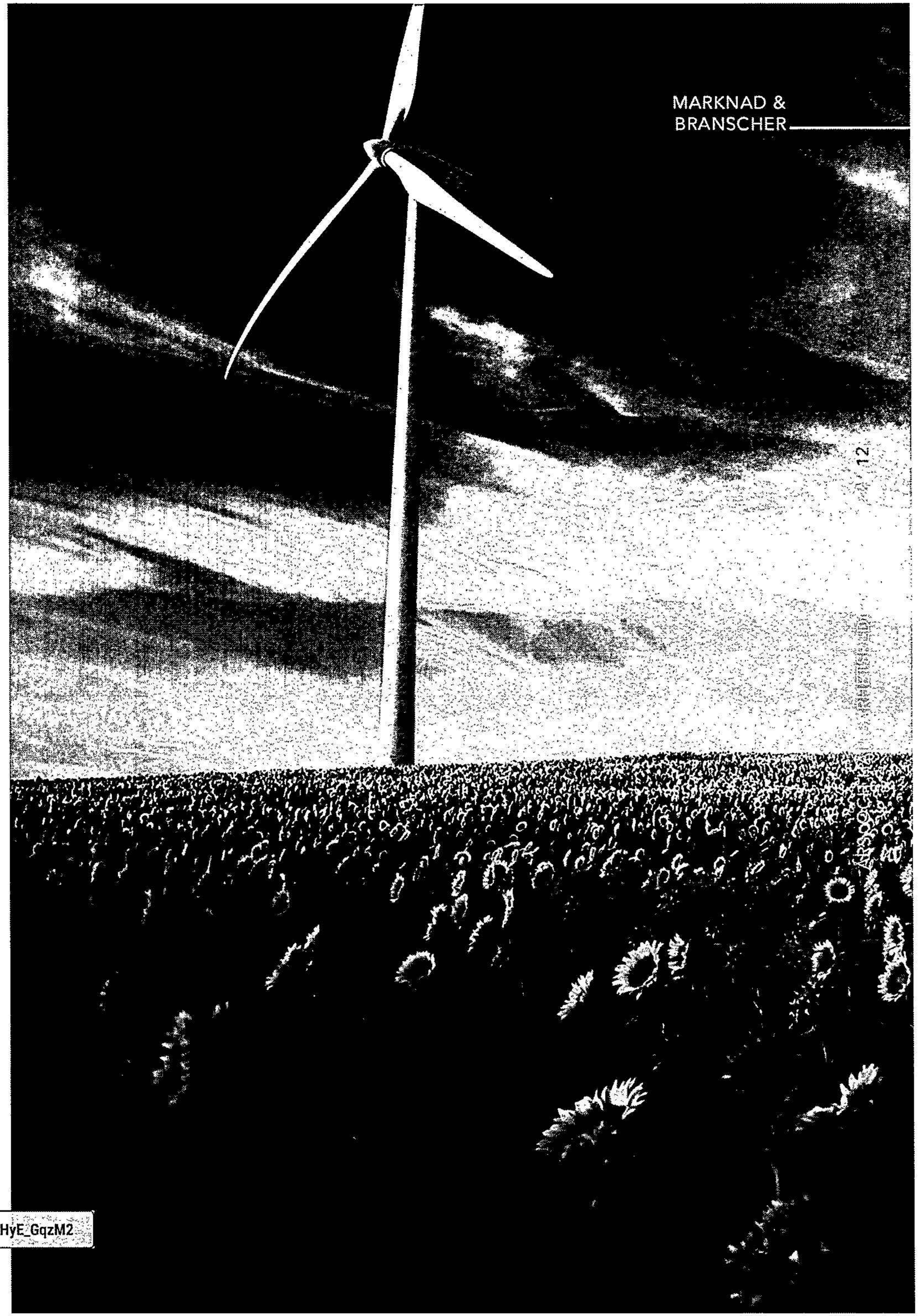
Försvar

Försvarsfokuset stärks som följd av ökad osäkerhet i världen och stora investeringar inom cybersäkerhet till följd av ökande cyberhot. Nordens försvarsindustri förser den globala marknaden med världsledande produkter, lösningar och tjänster. Ett fokusområde är att kontinuerligt förbättra, utveckla och anpassa ny teknik för att tillgodose kundernas behov i enlighet med lagstadgade krav. Kombinationen av avancerad teknik och höga krav på tillförlitlighet och miljötålighet passar in väldigt bra på vår erfarenhet och kompetens.

Exempel på kunder
Aimpoint, BAE Systems, Dynasafe, Exensor, Ilias, Nammo och Saab.

Telekom

Telekombranschen är i ständig förändring, med nya digitala lösningar och uppgradering av befintliga system. Nya möjligheter skapas via uppkopplade system inom både 5G-teknik och ökad nätverksinfrastruktur. Prevas har lång erfarenhet av komplexa konsulttjänster gällande mjukvara, hårdvara och mekanik inom mobila nät. Med expertis inom bland annat radionära funktioner bidrar Prevas med viktig kunskap till sina kunder. Prevas levererar även viktiga komponenter till telekomföretags Product Lifecycle Management, såsom globala centraliserade lösningar inom produktspårbarhet och märkning samt verktyg för hantering av organisationers utrustning.



HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182S4

Exempel på kunder
Ascom, Axis Communications, Ericsson, Incell International, Net Insight, Sectra Communication och Terranet.

Produkter och enheter

Idag sker utveckling av produkter i en alltmer avancerad kombination av elektronik, design av material och form samt inbyggd mjukvara. Inte sällan är enheterna uppkopplade samt intelligenta där också hållbarhetsfrågor får en allt större plats. I segmentet återfinns alltifrån produkter som bevakar hälsa till synthesizers, hörselkåpor, dammsugare, hemautomation och säkerhetsprodukter. Med en kombination av teknisk expertis, applikationskunnande och förståelse om kundens affär hjälper Prevas till att snabbt och säkert få ut kunders produkter på marknaden.

Exempel på kunder
3M, Clavia, DeLaval, Electrolux, Flowbird, Husqvarna, Hövding, Kambi, Lavabrush, Netflix, Panasonic, Sordin, Verisure och Zipforce.

Stål och mineral

Stål- och metallindustrin har en viktig roll i det globala miljöarbetet och stora investeringar genomförs. Sverige är idag världsledande när det kommer till att producera miljömässigt bra stål, men arbetet med att bli bättre samt att sprida goda processer till andra länder fortsätter. För Prevas är det viktigt att vara med och utveckla framtidens fossilfria ståltillverkning. Våra erbjudanden inkluderar beprövade lösningar och tjänster med anknytning till verksamhetsstyrning, energieffektivisering, produktionsplanering, projektledning, automation, miljö- och övervakningssystem samt rapporteringsverktyg.

Exempel på kunder
Atlas Copco, Brønnøy Kalk, LKAB, Outokumpu, Rana Gruber, Sandvik, SSAB och Uddeholm.

Fordon och transport

Det finns många trender som påverkar och driver fordons- och transportindustrin. Några av dem är utveckling av elektrifierade och autonoma fordon, ny teknik, digitalisering, resurseffektivisering, hållbar logistik och högre säkerhetskrav. Prevas har lång erfarenhet av att förse fordons- och transportindustrin med högkvalitativa och smarta lösningar. Prevas kompetens inom produktutveckling, inbyggd teknik och effektiva produktionslösningar i kombination med kunskap om applikationer inom många olika områden gör oss till en bra utvecklingspartner.

Exempel på kunder
Aims, Allied Motion, Benteler, Borg Warner, CEVT, GKN Driveline, Göteborgs Spårvägar, Haldex, Raufoss Technology, Scania, Stoneridge, Veoneer och Volvo.




”
Det är viktigt för mig att få vara påhittig, för det är så jag får utlopp för nya idéer på jobbet. Jag vill lösa problem, och jag vill lösa dem på bästa möjliga sätt. Som ingenjör är det fundamentalt för mig. Kreativiteten måste få existera.
Niranjan,
Mjukvaruutvecklare
Läs hela den öppenhjärtliga intervjun om att jobba på Prevas, https://possibility.prevas.se/niranjan
HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182560



Vad vi gör.

Prevas är ett tekniktungt och kreativt utvecklingshus med fokus på produkt- och produktionsutveckling.

Vår samarbetsvilliga och vänliga natur skapar starka band, både mellan kollegor och med våra kunder, partners och andra intressenter. Tillsammans kan vi lösa komplexa problem med banbrytande teknik, intuitivt tänkande och ren kreativitet.

Våra fokusområden

Connectivity och Internet of Things (IoT)

Teknikutvecklingen och digitaliseringen går snabbt framåt. Här finns det såväl möjligheter som utmaningar för alla organisationer – oavsett bransch, storlek eller inriktning. Inom området Connectivity och IoT stödjer och hjälper vi företag att förstå hur deras produkter används, hur produktionsmiljön kan förbättras och hur insamlade data kan bearbetas för att skapa värde.

Digitalisering

Digitaliseringen har öppnat upp nya möjligheter i samhället. Det kan exempelvis handla om utveckling av befintlig verksamhet eller produkt eller att uppfinna helt nya innovationer med hjälp av nya tekniska lösningar.

Energi och elkraft

Norden står inför en gigantisk ingenjörsmässig förändring. Sol- och vindkraft ökar snabbt. Elfordon kommer på bred front med behov av en omfattande laddningsinfrastruktur. Som strategisk kompetenspartner till energi- och elkraftbranschen står vi mitt i centrum när framtidens hållbara energisystem utvecklas.

↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182257



Hållbar produktion

Hållbar produktion innebär många olika saker, men för vår del är det ganska enkelt. Vi behöver skapa en hållbar värld och vill göra det tillsammans med våra kunder. Vi bidrar med teknologi, metoder och arbetssätt. Vi har under lång tid varit ute på fältet och arbetat med industrins utmaningar. Då blir det också lättare att se möjligheter och vara en central del i kundernas affärs- och verksamhetsutveckling.

Life Science

Inom Life Science och medtech brinner vi för att rädda liv och förbättra hälsan och livskvaliteten för människor runt om i världen. Vårt fokus inom Life Science inkluderar bioteknik, medicinteknik och läkemedelsbranschen. Vi kan regler och myndighetskrav och hur man effektivt utvecklar och får ut produkter på marknaden. Dessutom levererar vi lösningar för tillverkning av produkter.

Produktutveckling

Idag sker utveckling av produkter i en allt mer avancerad kombination av elektronik, design av material och form samt inbyggd mjukvara. Vi har förmågan att hantera hela kedjan från idé till design, utveckling, verifiering och validering, certifiering, industrialisering, tillverkning och därefter support, underhåll och uppgraderingar. Vi täcker de olika disciplinerna som behövs för att få till en hel produkt; mekanik, elektronik, mjukvara och certifiering. Som tillägg till dessa kompetenser har vi lokaler, laboratorium, ramverk, instrument och arbetsmetoder som tagits fram under många år.

Mer information om vad vi gör finns på www.prevas.se/vad-vi-gor.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



"

Det finns en öppenhet, vilja och nyfikenhet på Prevas. Jag blev så himla glad över det. Man vill hjälpas åt och är nyfikna på varandra mellan regioner. Att nyttja varandras kompetens är hållbart i längden och bidrar till ett större värde för våra kunder.

—

Helena,
Affärsenhetschef UX

Läs hela den öppenhjärtliga intervjun om att jobba på Prevas, https://possibility.prevas.se/helena.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182259

Varumärke.

Vision & Syfte
Ingenuity will save the world.

Mission
We co-create technological advancement for the betterment of all; people, planet and profit.

Employer Value Proposition
Home of Ingenuity.

Värderingar
Gemensamma kärnvärden är nyckeln till vår framgång. De banar vägen för bättre kommunikation och samarbete, minskar behovet av detaljerade regler och gör vår organisation mer agil och dynamisk. Att dela värderingar ger större frihet att agera utan detaljerade regler.

Vi sammanfattar våra värden i akronymen BOAT - Business Driven, Open Minded, Active och Team Player.

Mål.

De finansiella målen är:

- EBITA-marginalen ska uppgå till minst 10% över tid.
- Omsättningstillväxten ska ske kvalitativt och över tid uppgå till minst 10% per år inklusive förvärv.
- Nettoskuld/EBITDA ska över tid ej överstiga 2.
- Prevas utdelningsnivå skall vara anpassad efter det kapitalbehov som bolaget har. Målsättningen är att den långsiktiga utdelningsnivån skall uppgå till 50% av Prevas resultat efter skatt.

Strategiska prioriteringar.

Vi har en tydlig strategi att ständigt utveckla en stark position på marknaden. Stark och attraktiv för alla intressenter, som exempelvis medarbetare, aktieägare, partners och kunder. För att ha en stark position krävs fokus och tydlighet. Vi har därför fortsatt vårt arbete med att uppdatera varumärket för att bättre spegla vårt bolag.

Medarbetare. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare trivs och utvecklas samtidigt som vi ska attrahera nya kollegor.
Marknad. Att göra saker tillsammans är ofta en framgångsfaktor och vårt uppdrag är att tillföra branschkunskap och djup teknisk förmåga. Genom att vara affärsinriktad etablerar vi långsiktiga och sunda relationer.
Hållbarhet. Arbete med såväl kvalitet, miljö som hållbarhet ska vara tätt sammanflätade delar som är integrerad i vår dagliga verksamhet.
Ekonomi. Vi har fokus på kundvärde, kostnadseffektivitet och lönsamhet.

↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Åsa,
Affärsenhetschef,
Hållbar Produktion & IndTech

Kärnan i Prevas medarbetarlöfte (Employer Value Proposition).

Välkommen till "the Home of Ingenuity".

För oss handlar det om fyra saker. De kanske inte är unika var för sig, men tillsammans gör de oss speciella.

För det första tror vi att autonomi är avgörande för vår gemensamma framgång. Att alla ska ha flexibiliteten och friheten att ta egna beslut och vara sig själva.

För det andra så väljer vi att alltid se potential och vi utmanar ständigt oss själva att lära och lära om. Vi ser på utveckling som en klättervägg där man har möjlighet att nå sin fulla potential på oändliga sätt.

För det tredje skapar vi starka band genom samarbeten och vårt genuina sätt att vara – både till varandra och till våra kunder och partners. Tillsammans kan vi lösa komplexa problem med banbrytande teknik, intuitivt tänkande och stor kreativitet.

Sist men inte minst drivs vi av vårt gemensamma högre syfte: att påhittigheten kommer att rädda världen. Det kanske låter ambitiöst, eller till och med pretentiöst, men det är ett faktum. Vi är fast beslutna att sätta uppfinningsrikedomen i arbete och vara en del av lösningen.

Welcome to the Home of Ingenuity!

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Ingenuity will save the world.



Prevas hållbarhetsredovisning

Syftet med vår årliga redovisning är att beskriva Prevas verksamhet ur ett hållbarhetsp
Transparens är viktigt för vår trovärdighet och fortsatta utveckling, gör det enklare för n
att bidra till det gemensamma, och stärker vårt varumärke både internt och externt.

Hållbarhetsredovisningen tas fram av koncernledningen tillsammans med ett antal stabsfunktioner på uppdrag av styrelsen. Den tar avstamp i FN:s globala mål och principerna i FN:s Global Compact. Redovisningen följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative) och är också vår lagstadgade hållbarhetsrapport enligt kraven i Årsredovisningslagen.

Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 20-55 och har översiktligt granskats av tredje part.

Kontaktperson för hållbarhetsfrågor

Helena Lundin, Kommunikations- och informationschef, Prevas AB
mail: helena.lundin@prevas.se

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Hållbarhet för oss.

Hållbarhet – att tillfredsställa dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina – är allas gemensamma ansvar. Världen står inför en rad globala utmaningar och Prevas vill bidra till en mer hållbar framtid. Det gör vi främst genom att delta i uppdrag som bidrar till att göra det bättre för både människor och planet, med avstamp i de globala målen i Agenda 2030.



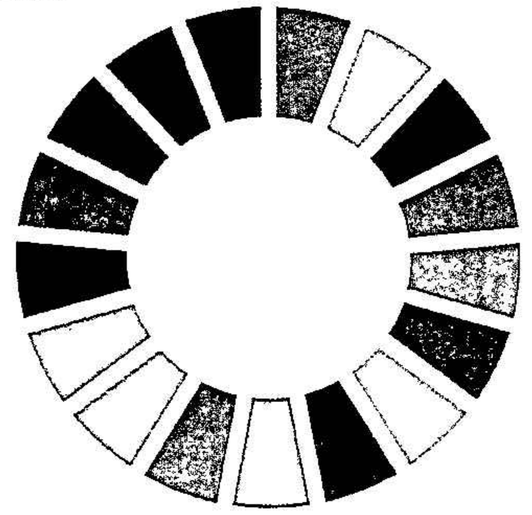
Att skapa god och jämlik hälsa är också ett viktigt område för oss. Vi har ett stort ansvar när det gäller vår egen påverkan på våra medarbetare där vi ska erbjuda en välfungerande arbetsmiljö. Men vi påverkar också indirekt genom våra uppdrag inom Life Science som ibland kan vara direkt livsavgörande. Genom att kombinera kunskap och kompetenser inom olika områden kan vi hjälpa Life Science industrin med innovativa lösningar på komplexa utmaningar. Med lång erfarenhet i ryggen, referenser, kvalitetssystem och certifieringar samt återanvändbara komponenter och ramverk så börjar vi sällan från noll, vi har alltid ett försprång som vi kan erbjuda kunden.



God utbildning för alla handlar om att säkerställa en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla. För att kunna hitta lösningar till många av dagens utmaningar behöver vi utveckla och ta fram nya innovationer och tekniklösningar. Bakom dessa finns alltid en eller flera människor. För oss är det viktigt att jobba med kompetensutveckling för våra medarbetare. Erbjuda intressanta utvecklingsmöjligheter och uppmuntra egna individuella utbildningsinitiativ. För att ta ett större ansvar och nå ut till fler bidrar vi även genom att samarbeta med exempelvis högskolor och universitet. Där är vi aktivt med och påverkar utbildningsinnehåll, sitter med i styrelser, tar emot LIA-praktikanter och erbjuder examensarbeten men också bjuder in till möten där vi delar med oss av våra kunskaper inom olika områden.



Jämställdhet är en utmaning i branschen i stort, och ett område där Prevas har stor egen påverkan. Här har vi gjort satsningar under flera år och fått goda resultat genom att arbeta sammanhållet på flera fronter, inte minst i rekryteringen och arbetet med att tydliggöra vårt varumärke och medarbetarlöfte. Vår strävan efter att bli mer jämställt fortsätter. Positivt är att andelen kvinnor har ökat under 2022 och att vårt kvinnliga nätverk har återuppväckts.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

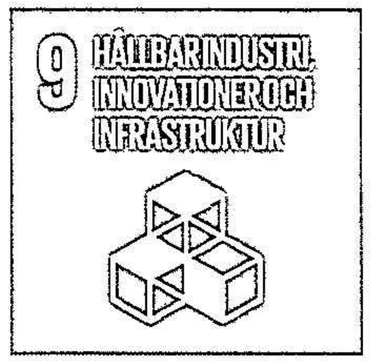
Fokusområden för verksamheten 2022

- Skapa ökat kundvärde.
- Samverkan och trivsel på jobbet.
- Bidra till en bättre och hållbar värld.
- Öka intäkter och vinst.

Mätetal

Employee Net Promoter Score (eNPS)	37
Kundbetyg (på en skala från 1 till 10)	8,7

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Att anpassa industrin för att göra den hållbar, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser, är alla viktiga sätt för att uppnå en hållbar utveckling. Vi ska säkerställa att våra medarbetare erbjuds en miljö som tillåter kreativitet, personlig utveckling och avancerade uppdrag men också att vi själva använder våra resurser på ett effektivt och hållbart sätt. Det är dock i våra uppdrag tillsammans med våra kunder vi kan göra störst nytta. I över 35 år har vi haft ambitionen att bygga långsiktiga kundrelationer och utveckla hållbara lösningar där vår expertis, kompetens och erfarenhet kan driva på utvecklingen av lösningar, tjänster och produkter.



Att minimera resurs- och miljöpåverkan är en tydlig förutsättning för framgångsrik nordisk industri. Alla resurser från material och energi till människor, kapital och tid måste användas effektivt för att produktionen ska vara konkurrenskraftig. Utmaningen ligger i att minimera resursförbrukningen och miljöpåverkan, både i produktionssystemet för den färdiga produkten samt för att förbättra arbetsmiljöer. Våra medarbetare har stor erfarenhet av att stötta industriella verksamheter mot en hållbarare framtid och produktion. Den kunskapen kan ibland vara branschspecifik, men oftast inte. Att dela med oss av våra kunskaper och erfarenheter, både internt och över branschgränser, ser vi som mycket viktigt och är en naturlig del i vårt dagliga arbete.

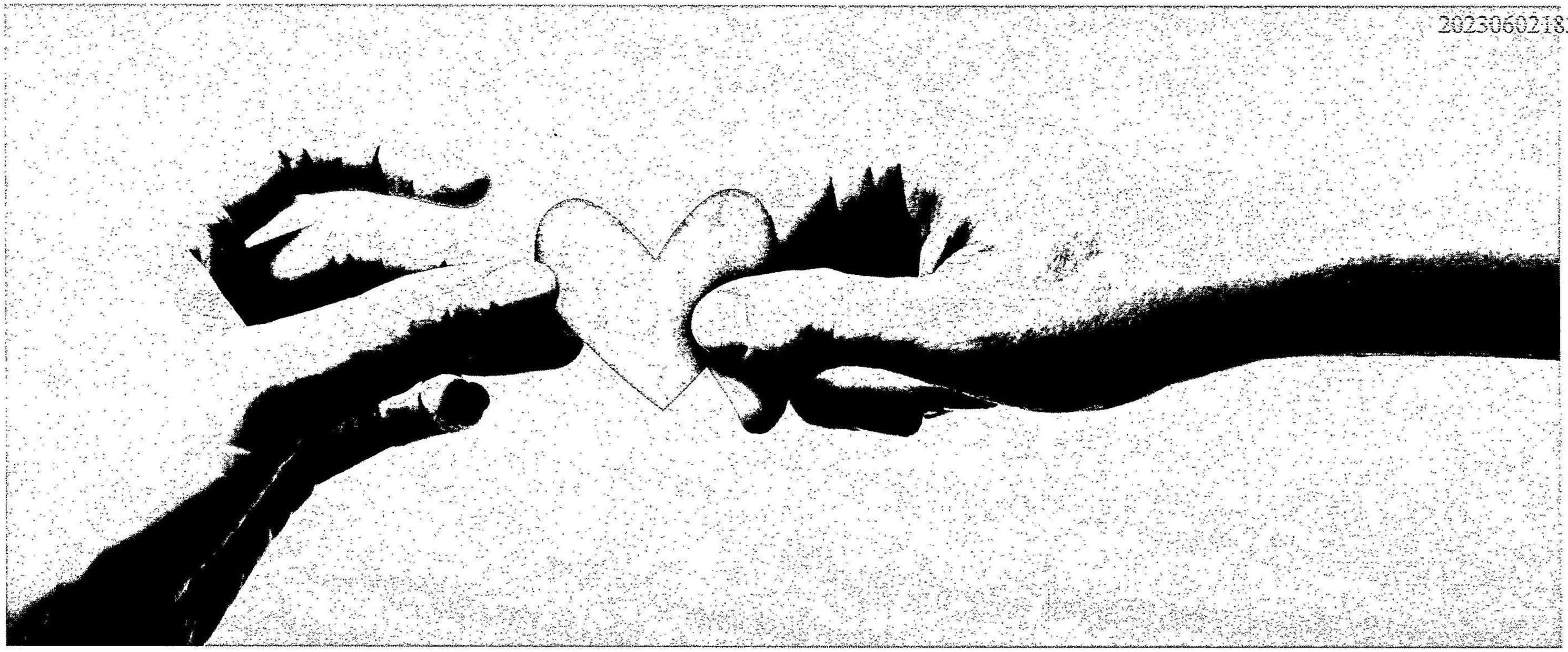


Klimatet är vår tids stora ödesfråga. Även om vi har relativt liten direkt påverkan genom egen verksamhet är vår indirekta påverkan mycket större genom många av de projekt vi driver tillsammans med kunder. Tillgången på förnybar energi och elektrifieringen av samhället är en avgörande del i att nå Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen. Vi arbetar med kunder längs hela kedjan – från vind-, sol- och vågkraftverk till kraftöverföring och sedan energilagring och elektriska fordon.



Mål 17 är avgörande för att många globala mål ska kunna blir verklighet. För oss på Prevas har målet särskilt stor betydelse. Det är just i partnerskap som vi indirekt har stor påverkan på flera andra viktiga mål. Det kan handla om allt från energieffektiviseringsprojekt inom industrin som leder till minskade koldioxidutsläpp till utveckling av diagnostikinstrument som hjälper till att rädda liv.

↓



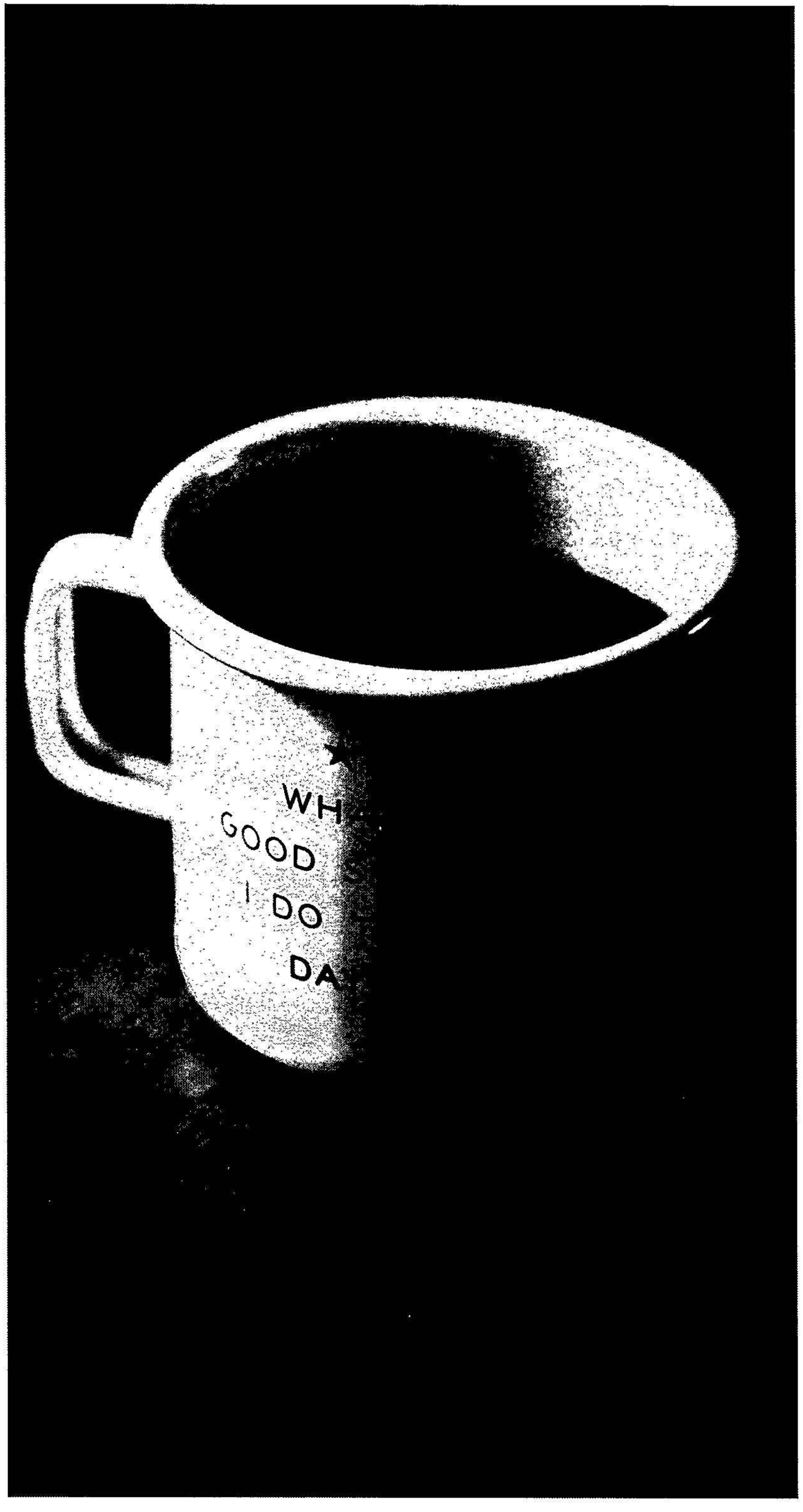
Vision, mission, värderingar och strategi är grunden vi står på

Vi vill att hållbarhet ska genomsyra vår verksamhet och utgå från vår vision, mission, värderingar och strategi. Grunden i vårt hållbarhetsarbete är att vara en attraktiv arbetsgivare och en ansvarsfull affärspartner, som bidrar till att utveckla hållbara lösningar, tjänster och produkter. Vi tror starkt på att man kan göra mycket gott med teknikens hjälp, tack vare mänsklig påhittighet, kreativitet, och innovationskraft.

Teknik, innovationer och digitalisering liksom omställningskraft och förändrade beteendemönster är viktiga delar för att skapa en mer hållbar framtid. Som konsultbolag är det kapaciteten, kompetensen, påhittigheten och engagemanget hos våra ledare och medarbetare som avgör Prevas framgång. Vår ambition är att locka till oss de bästa talangerna för att på så sätt säkra att vi är lika konkurrenskraftiga idag som imorgon.

För oss är det viktigt att kombinera en djup teknisk kompetens med förståelse för trender, kundens affär och situation för att kunna göra bäst nytta ur ett hållbarhetsperspektiv. Genom att vi hjälper kunder inom exempelvis Life Science, tillverknings- och energisektorn med att ta fram lösningar som räddar liv eller sänker miljö- och klimatavtryck, blir vi en del av lösningen. Ju tidigare vi kommer in i uppdragen desto större positiv påverkan kan vi ha, till exempel genom att identifiera potentialen för hållbarhet i form av design, materialval, processflöden, systemstöd, energiförbrukning, genomförande, val av leverantörer, med mera.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Socialt ansvar

Ett långsiktigt socialt ansvar, integrerat i våra affärer, är inte bara en självklar del av hållbarhet. Det är också viktigt för att det ger oss ett starkare varumärke, stoltare medarbetare, nöjdare kunder och möjlighet till förbättrad lönsamhet.

Det senaste året, där pandemin tonat ut bara för att följas av krig och energikris, påverkar inte bara enskilda människor utan också företag och hela samhället. Samarbete och sammanhållning är kanske viktigare än någonsin för att skapa stabilitet och trygghet. Under 2022 införde vi så kallade månadsdonationer om 20 000 kronor, där alla medarbetare uppmuntras att komma med förslag på insatser där även en mindre summa kan göra stor skillnad. Det kan vara till organisationer som ordnar läxhjälp, eller en förening som skapar aktiviteter för ungdomar. Därutöver har självklart även pengar till olika hjälpinsatser i Ukraina varit högt prioriterade.

Ett långsiktigt socialt ansvar innebär inte bara att skapa en bättre värld för oss alla, utan det handlar också om att investera i den egna verksamheten. Det ger oss bättre möjligheter att hjälpa till, såväl lokalt som globalt. Och våra egna medarbetare har en självklar rätt till en säker arbetsmiljö som främjar hälsa och välbefinnande, jämlikhet och inkludering, liksom personlig som professionell utveckling.

Prevas kan också bidra till socialt hållbar samhällsutveckling genom att aktivt förbättra samarbetet mellan näringsliv och akademi. Vi deltar till exempel i Teknikspråket, erbjuder praktikplatser och examensarbeten, sitter med i styrelser för högskolor och universitet och deltar i Vinnovafinansierade forskningsprojekt. Vi vill att fler unga lockas att välja en karriär som ingenjör eller it-akademiker så att de i sin tur kan bidra till ett en hållbar framtid.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Miljöansvar och klimatpåverkan

Merparten av de uppdrag vi åtar oss har stor betydelse för att minska miljö- och klimatpåverkan och därmed bidra till ett mera hållbart samhälle. Vi utvecklar bland annat tekniska lösningar för våra kunder genom en miljömedveten designprocess. Här säkerställer vi att juridiska krav efterföljs och att lösningen leder till en minskning av produktens miljö- och klimatpåverkan – från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykelns slut.

Vi ska också fortsätta att begränsa vår egen verksamhets påverkan, så att vi tar vår del av ansvaret samtidigt som vi stärker vår konkurrenskraft. Vår direkta påverkan är relativt liten, men det innebär inte att den är oviktig. Prevas miljöpolicy innebär bland annat att vi ska minimera föroreningar från resor, ständigt förbättra vår prestanda och sträva efter att ligga före åtaganden enligt lagstiftning och andra krav inom miljö- och hållbarhetsområdet. För mer information, se sidan 41-42.

Ekonomiskt ansvar

Prevas bidrar till att skapa ett långsiktigt hållbart samhälle genom att öka innovationstakten och produktiviteten hos våra kunder. I snart 40 år – sedan 1985 – har vi hjälpt kunder att växa och bli mer konkurrenskraftiga. Med en effektiv organisation säkerställer vi att vi har den kompetens som efterfrågas. Att våra medarbetare kan jobba tillsammans i flera olika typer av uppdrag gör också att vi kan optimera Prevas egen verksamhet för ökad lönsamhet och tillväxt. Det innebär också att vi ska fortsätta investera, inte bara i våra medarbetare, utan också i vårt hållbarhetsarbete.

För att kunna vara framgångsrika också på sikt krävs att lönsamheten är på en nivå som skapar möjligheter att utvecklas. För att säkerställa detta har vi en väl utvecklad ekonomisk uppföljning och planering. Mer om ekonomiskt ansvar finns att läsa i förvaltningsberättelsen på sidorna 58-64.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602183267

Affärsplan och ledningssystem

Prevas affärsplan och ledningssystem är viktiga stöd i vår dagliga verksamhet. De hjälper oss att systematiskt och fortlöpande utveckla verksamheten och säkra kvaliteten i genomförandet utifrån våra huvudintressenters krav och förväntningar. Ledningssystemet ska bidra till att verksamheten leds och drivs på ett planerat och kontrollerat sätt, samt att aktiviteter följs upp och utvärderas för att möjliggöra förbättringar. På så sätt kan vi effektivt hantera bland annat hållbarhetsrelaterade risker, samtidigt som vi utvecklar verksamheten och skapar värde för medarbetare, kunder och planeten i stort.

Vårt verksamhetsövergripande ledningssystem (QMS) innefattar kvalitets-, miljö och arbetsmiljöprocesser och vi är certifierat enligt ISO 9001:2015. Vårt Sundbybergskontor i Stockholm och våra kontor i Uppsala och Köpenhamn är dessutom certifierade enligt ISO 13485:2016, en standard för kvalitetsledning för medicintekniska produkter. Revision av våra processer görs av externa revisorer inom ramen för våra certifikat, men också internt samt av våra kunder. Under året sjösattes Prevas miljöledningssystem som beskriver vårt arbete med miljö och som fortsättningsvis är en integrerad del i vårt ledningsarbete och därmed också vårt ledningssystem med årliga uppföljningar. Externrevisioner 2022 gav en avvikelse som har hanterats av verksamheten.

För mer information, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 127-134.



Principer & riktlinjer

Grunden för vår verksamhet vilar på våra värderingar, vår vision och mission. Alla policyer ingår som en del av Prevas ledningssystem, och alla nya medarbetare får kännedom om innehållet redan i samband med introduktionen. Vissa dokument är också tillgängliga på engelska på vår hemsida.

- Uppförandekod (sid 40, 44)
- Miljöpolicy (sid 25, 41)
- Kvalitetspolicy (sid 40)
- Arbetsmiljö- och rehabiliteringspolicy (sid 32)
- Drogpolicy (sid 32)
- Informationssäkerhetspolicy och sekretesspolicy (sid 43, 44)
- Integritetspolicy (sid 41)
- Intern och extern kommunikationspolicy (sid 43)
- IT-policy (sid 44)
- Kompetensutvecklingspolicy (sid 38)
- Likabehandlingspolicy (sid 34)
- Lönepolicy (sid 35)
- Riktlinjer inköp (sid 44)
- Tjänste- och personalbilspolicy (sid 42)

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Våra intressenter.

Vi strävar efter öppenhet, tillgänglighet och lyhördhet i våra relationer med intressenter. Koncernen arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav och förväntningar våra intressenter har inom hållbarhetsområdet.

Kommunikation med intressenterna sker främst genom samtal och intervjuer samt olika undersökningar. Många av våra dialoger styrs av vårt ledningssystem och dokumenteras i affärsstödssystem. Vi deltar även på branschträffar, webbinarier och seminarier där vi utbyter erfarenheter och kunskap.

Särskilt viktiga intressenter	Viktiga frågor & områden	Dialog & kommunikation
Medarbetare	Personlig utveckling och karriärmöjligheter, arbetsmiljö, kompetensutveckling, mångfald och jämställdhet, öppenhet, efterlevnad uppförandekod	Möten och daglig dialog, medarbetarundersökning, utvecklingssamtal, samverkansgrupper, intranätet och sociala medier, digitala och övriga kommunikationskanaler
Underkonsulter	Samverkan, efterlevnad uppförandekod, matchning av kompetens, omvärldsbevakning	Partnerportal, möten och avtalsförhandlingar, utvärderingar, hemsida, blogg, digitala och övriga kommunikationskanaler
Kunder	Specialistkunskap och service, innovation och hållbara lösningar, stärkt konkurrenskraft, minskade kostnader, kundnöjdhet, leveranser i tid	Daglig samverkan, projektmöten, projektavtal, kundintervjuer, event, seminarier och workshop, hemsida, blogg, sociala medier, digitala och övriga kommunikationskanaler
Partners/leverantörer	Samverkan, efterlevnad uppförandekod, hållbara lösningar och samarbeten	Möten och avtalsförhandlingar, utvärderingar, hemsida, blogg, digitala och övriga kommunikationskanaler
Ägare/investerare	Resultatutveckling, tillväxt, utdelning, synlighet, hållbarhet, jämställdhet, antikorruption och mänskliga rättigheter	Årsstämma, styrelsemöten, event och träffar, erfarenhetsutbyten, rapporter och pressreleaser, hemsida, sociala medier, digitala och övriga kommunikationskanaler

Prevas har många intressenter;
Medarbetare, underkonsulter, kunder, partners/leverantörer, ägare/investerare, samhälle, slutkonsumenter, skolor/universitet, branschorganisationer, ideella organisationer, fackliga organisationer, finansiella aktörer/banker, politiker/beslutsfattare och opinionsbildare/media.

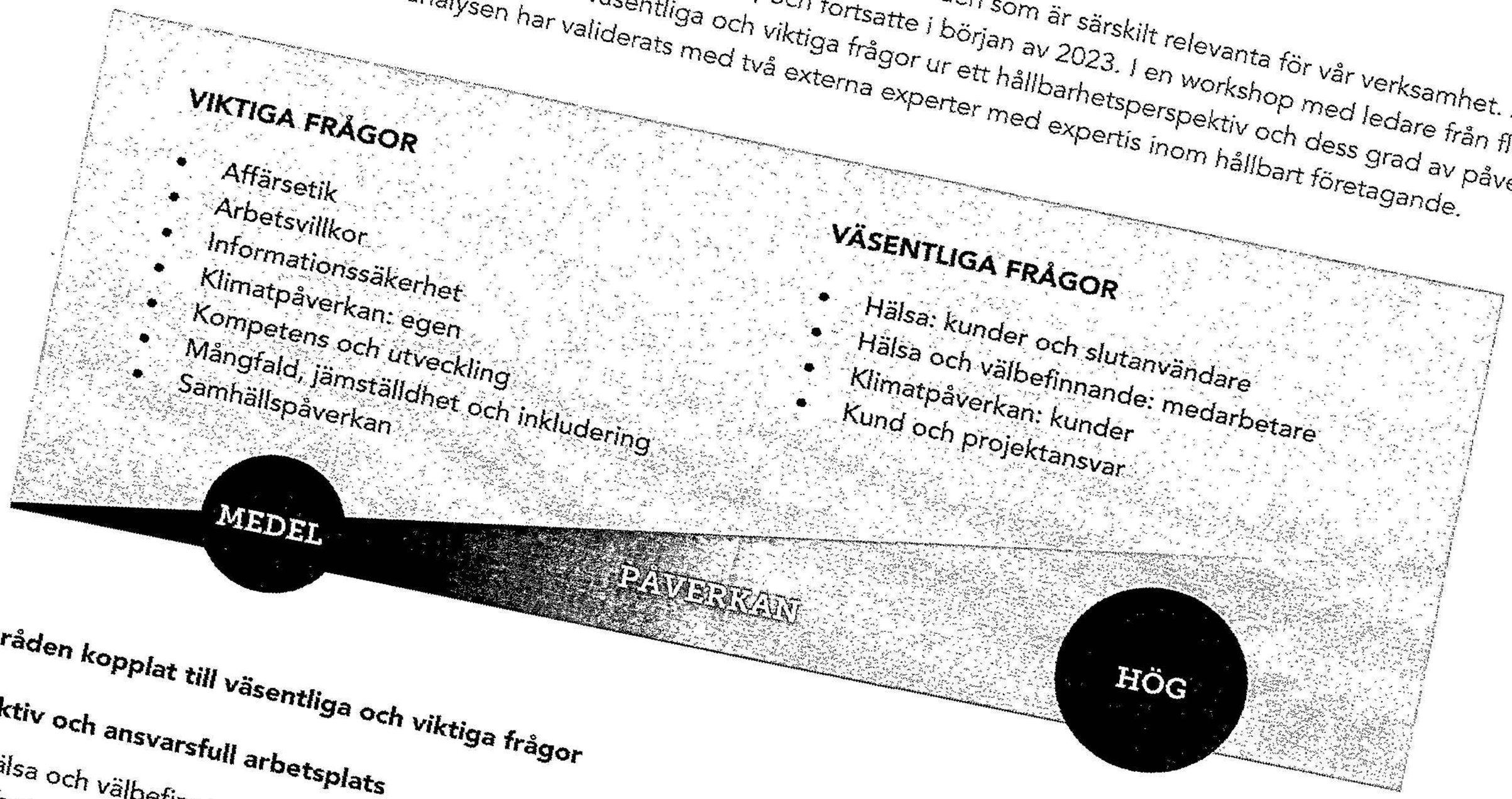
Intressenter som valts ut som särskilt viktiga
Medarbetare, underkonsulter, kunder, partners/leverantörer och ägare/investerare.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182269

Våra väsentliga frågor

Utifrån regelbundna dialoger med intressenter identifieras hållbarhetsområden som är särskilt relevanta för vår verksamhet. Arbetet med att uppdatera Prevas väsentliga frågor initierades 2022, och fortsatte i början av 2023. I en workshop med ledare från flera delar av verksamheten identifierades ett antal väsentliga och viktiga frågor ur ett hållbarhetsperspektiv och dess grad av påverkan på verksamheten. Väsentlighetsanalysen har validerats med två externa experter med expertis inom hållbart företagande.



Fokusområden kopplat till väsentliga och viktiga frågor

Attraktiv och ansvarsfull arbetsplats

- Hälsa och välbefinnande: medarbetare
- Arbetsvillkor
- Kompetens och utbildning
- Mångfald, jämställdhet och inkludering

Ansvarsfull affärspartner

- Kund och projektansvar
- Affärsetik
- Informationssäkerhet
- Klimatpåverkan: egen

Hållbara lösningar och tjänster

- Hälsa: kunder och slutanvändare
- Klimatpåverkan: kunder
- Samhällspåverkan

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2


"
Det bästa med att vara systemutvecklare är att det är roligt att gå till jobbet varje dag. Jag vet att jag kommer stöta på något nytt problem att lösa. Ofta får man klura lite, och man lär sig alltid något nytt på vägen.
—
Andreas,
Systemutvecklare
Läs hela den öppenhjärtliga intervjun om att jobba på Prevas, https://possibility.prevas.se/andreas.
HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Åsa,
Kvalitetsutvecklare

Attraktiv och ansvarsfull arbetsplats.

Våra ca 900 medarbetare är avgörande för ett framgångsrikt Prevas. Att på riktigt erbjuda en miljö som tillåter kreativitet, personlig utveckling och avancerade uppdrag är centralt för ett kompetensintensivt företag som vårt. Det är ju kapaciteten, kompetensen, påhittigheten och engagemanget hos våra ledare och medarbetare som leder till de bästa resultaten. Vår ambition är att locka till oss de bästa talangerna – både anställda och underkonsulter – för att på så sätt säkra att vi är lika konkurrenskraftiga idag som imorgon.

Prevas har ett etablerat nätverk av partners/underkonsulter och under 2022 anlitade Prevas cirka 240 underkonsulter. Vi strävar efter långsiktiga och goda personliga relationer – en förutsättning för att kunna matcha kompetens och uppdrag på ett sätt som är attraktivt för både kunder och konsulter. Underkonsulternas upplevelse av samarbetet utvärderas regelbundet.

Prevas fortsätter växa genom rekrytering och förvärv
Konsultbranschen har generellt relativt hög personalomsättning, inte minst därför att kompetensbrist bidrar till en hård fight om duktiga konsulter med rätt profil och erfarenhet, där även kunderna gärna rekryterar konsulter som jobbat i deras projekt på konsultbasis. Prevas personalomsättning 2022 ligger i linje med branschens snitt.

Totalt sett blev vi 126 fler medarbetare under året, där mer än hälften kommer från förvärvade företag. Samtidigt kvarstår behovet av nyrekrytering. Under året lanserades en ny karriärsida på webben, där vi förtydligat Prevas medarbetarlöfte (Employer Value Proposition, EVP) för att hjälpa oss attrahera nya medarbetare. Här finns inte bara hårda fakta och lediga jobb att söka, utan potentiella sökande får ta del av vår kultur och våra värderingar genom olika vittnesmål som visar vilka vi är och vad vi vill. På så sätt synliggör vi det som är så bra med Prevas.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182722

2022 tog vi också fram en ny e-learning "Brand & Culture" som kommer att vara en del av vår onboardingprocess. I samband med introduktionen får nya medarbetare en gedigen genomgång av formalia och praktikaliteter tillsammans med personligt stöd i form av faddrar eller mentorer. Alla medarbetare tar del av personalhandboken och får tillgodogöra sig en rad policyer – kvalitetspolicy, arbetsmiljö och rehab, miljö och hållbarhet, likabehandlingspolicy, drogpolicy och uppförandekod.

Gott ledarskap och delade värderingar är fundamentalt
Att vara ledare hos oss kräver att man är lite av en tusenkonstnär med en helhetssyn på arbetsuppgifterna. Utveckling av ledarskapet är en fundamental förmåga i ett bolag som Prevas. Det stärker vår konkurrenskraft och bidrar till att våra ledare växer och våra medarbetare får det stöd och den utveckling som de behöver. Utgångspunkten i Prevas ledarskapsutveckling är individens eget engagemang och passion. Ledarskapsprogrammet vi erbjuder är modulariserat så att varje ledare kan välja relevanta delar, till exempel självledarskap, rekrytering, jämställdhet, coachning och kommunikation.

Alla Prevas ledare är viktiga kulturbärare av våra kärnvärden – business driven, open-minded, active och team player – och ska vara goda exempel för hela organisationen. Varje år uppmuntras medarbetarna att nominera kollegor som de tycker föredömligt lever enligt våra värderingar. Den interna juryn utser fyra till åtta värdiga vinnare som sedan premieras.

Stort engagemang och villighet att rekommendera
Varje år genomförs en omfattande medarbetarundersökning med frågeställningar som täcker en rad olika områden, som till exempel engagemang, arbetsmiljö, hälsa och välmående, kommunikation och ledarskap.

Vi är också stolta över det engagemang Prevas medarbetare visar – åtta på en tiogradig skala – och att de i mycket hög grad kan rekommendera sin arbetsplats till sina vänner. Vårt Employee Net Promoter Score (eNPS) ligger på 37, en rejäl ökning från fjolårets redan goda resultat på 25. Det anser vi är bra för ett företag som under året har välkomnat många nya medarbetare ombord. Glädjande är också att resultatet för området glädje och trivsel har lyft från 7,7 till 8,1. Här ingår bland annat frågan om man har kul med sina kollegor. Förtroendet för närmsta chefen har också ökat från 8,1 till 8,6.

När det kommer till medarbetarnas egna skattning över vad som är viktiga områden är kompetens och utveckling de viktigaste prioriteringarna. Den största förändringen är att området stress har prioriterats upp som ett av de viktigaste områdena jämfört med tidigare år.

↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

882

Medarbetare
88% Sverige
10% Danmark
2% Norge

126

Fler medarbetare
under året.

8

Så högt är **medarbetarnas engagemang** på en tio-gradig skala.

37

Employee Net Promoter Score mäter hur villiga Prevas medarbetarna är att rekommendera sin arbetsplats till en vän.



Hälsa och välbefinnande

Hälsa och välbefinnande är något som vi tar på stort allvar. Prevas medarbetare ska ha en fysiskt och psykosocialt välfungerande arbetsmiljö, och ohälsa ska i möjligaste mån förebyggas. På alla kontor bedrivs därför ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) under ledning av cheferna i samarbete med skyddsombud och lokala medarbetarrepresentanter. Alla chefer och skyddsombud genomför en digital utbildning runt arbetsmiljö och cheferna ansvarar för att medarbetarna har kännedom. Löpande uppföljning av bland annat riskidentifiering, riskbedömning, sjuktal och incidenter med handlingsplaner ingår i vårt ledningssystem.

Arbetsmiljöarbetet på Prevas ska självklart uppfylla alla relevanta lagkrav och regler. Arbetsmiljöfrågor är en integrerad del av den dagliga verksamheten och vi arbetar kontinuerligt med förbättringar för att vara ett gott exempel för våra medarbetare, kunder och andra intressenter. I vår arbetsmiljöpolicy förbinder vi oss till att ta ansvar för hälsa och säkerhet, bland annat genom förebyggande arbete mot stress, sjukdomar och skador. All ohälsa kan tyvärr inte förebyggas, men Prevas strävar efter att minimera långtidssjukskrivningar och undvika sjukskrivning till följd av förhållanden på arbetsplatsen. Vi har upparbetade handlingsplaner och rutiner för utredning och rehabilitering när behov föreligger, och dokumenterar och följer upp allt som planeras och genomförs. I den totalt inrapporterade sjukfrånvaron är det väldigt få sjukskrivningar som kan bedömas vara arbetsrelaterade. De skador som anmälts, m.h.a. inrapportering i den incidentapp som alla medarbetare har tillgång till, har övervägande del skett under vägen till och från arbetet. Vi har även kunnat vidta förebyggande åtgärder till anmälningar som t.ex. halkrisk utanför kontoret och utrymningsvägar som varit blockerade.

Prevas ska vara självfallet vara en drogfri arbetsplats. Problem med missbruk är spritt i hela samhället, varför även Prevas har en drogpolicy som ett stöd för alla medarbetare i frågor som rör alkohol och droger. Vi ska förebygga, upptäcka och åtgärda risk- och missbruk genom att informera våra medarbetare och öka kunskapen och medvetenheten om missbruksproblem hos chefer med personalansvar så att det upptäcks i ett tidigt skede. Det finns rutiner och handlingsplaner på plats i det fall misstanke finns om risk- eller missbruksproblem, så att en drabbad medarbetare kan få hjälp till rehabiliterande behandling och återgå i arbete.

20230602182274

Balans mellan arbete och fritid är en viktig fråga. Vår ambition är att medarbetarna ska ha en jämn arbetsbelastning och så lite övertid som möjligt. Inom konsultbranschen är det dock inte ovanligt med korta deadlines och hög arbetsbelastning, vilket skulle kunna leda till stress och ohälsa.

För att bidra till hälsa och välmående har alla medarbetare tillgång till såväl företagshälsovård som friskvårdsbidrag, och lokalt ordnas aktiviteter och föreläsningar relaterade till hälsa och stress. Prevas har även förhandlat fram en förmånlig gruppförsäkring som erbjuds alla medarbetare i Sverige, där sjukvårdsförsäkring ingår som en valbar del som dessutom är gratis under anställningens första 12 månader. Ett exempel på hur vi arbetar förebyggande kan tas från Prevas kontor i Mälardalen. Under 2022 erbjöds samtliga medarbetare frivilliga hälsoundersökningar och olika seminarier runt prioriterade hälsofrågor under parollen "Hello feel better". Flera andra kontor har visat intresse för att göra liknande insatser under 2023.

Mångfald, jämlikhet & inkludering

På Prevas är vi övertygade om att mångfald, jämlikhet och inkludering är viktiga framgångsfaktorer. Att sammanföra medarbetare med olika bakgrund och perspektiv bidrar till högre kreativitet, bättre arbetsmiljö och högre lönsamhet. Vår ambition är att rekrytera brett och våra rekryteringsannonser ska upplevas inkluderande för att attrahera nya medarbetare som kan göra Prevas än bättre rustade för att möta framtidens behov.

Fler kvinnor behövs i branschen, men medveten satsning ger resultat

Kvinnor är underrepresenterade både i branschen och på Prevas, varför vi under många år haft som ambition att öka andelen kvinnor både i chefspositioner och i den övriga verksamheten. De senaste åren har vi gjort medvetna insatser och utbildat oss för att bli bättre på inkluderande rekrytering och kommunikation, kultur och ledarskap. Därför är det glädjande att också se mycket goda resultat.

Prevas har nu 38% kvinnor i styrelsen och 67% av platserna i koncernledningen innehas av kvinnor – en rejäl ökning från fjolårets fördelning 67/33 till männens fördel. Vi tror att det är väsentligt att ha kvinnliga chefer som förebilder och för att bryta traditionella mönster där män rekryterar män, och i samband med arbetsintervjuer strävar vi efter att Prevas representeras av både män och kvinnor. Detta är en viktig signal som bidrar till att vi successivt kunnat öka andelen kvinnliga medarbetare totalt sett, och med 19,7% vid utgången av 2022 kan vi höja ribban från det tidigare målet om 20% till 23%.

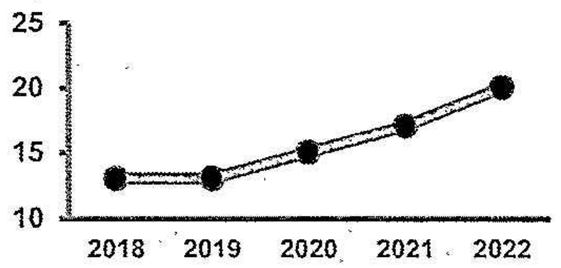
Under 2022 har vårt "Female network" återuppväckts, där kvinnor på Prevas i Sverige håller kontakt via kommunikationskanalen Slack och arrangerar återkommande lunchmöten och seminarier.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

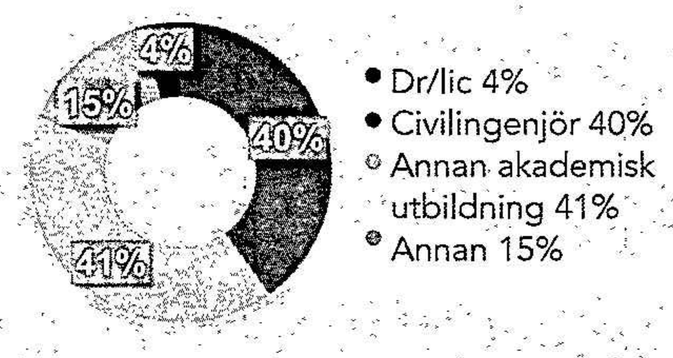


Andel
80% män
20% kvinnor

Utveckling andel kvinnor, %



Utbildningsnivå



Lika villkor utan negativ särbehandling
På Prevas jobbar vi mot målet att vara en arbetsplats där människor kan komma till sin rätt på lika villkor. Vår likabehandlingspolicy slår fast att det inte får finnas några osakliga löneskillnader i likartade befattningar eller arbeten. Det ska finnas lika möjligheter för alla när det gäller anställning, fortbildning, utveckling och befordran i arbetet. Vår grundsyn är att alla medarbetare ska mätas efter kunskap och kompetens.

Ingen negativ särbehandling ska göras på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning. Det ska vara lika lätt för alla att kombinera förvärvsarbete och föräldraskap, en naturlig del av en medarbetares karriär. Prevas strävar efter att vara så flexibla som möjligt för att den enskilda medarbetaren skall kunna kombinera detta på bästa sätt.

Prevas har nolltolerans mot kränkande särbehandling och trakasserier och arbetar med förebyggande insatser. Alla våra chefer genomgår utbildning för att förstå i vilka sammanhang som problemen kan uppstå och hur vår handlingsplan ser ut. Inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet ska alla chefer utreda risker för kränkande särbehandling och trakasserier samt vidta åtgärder för att minimera risker. Under introduktionen får nyanställda kunskap om policy och handlingsplanen, som sedan hålls aktuell hos samtliga medarbetare genom arbetsplats-träffar, skyddsronder och intern utbildning. Där det är möjligt tar vi regelbundet fram en handlingsplan tillsammans med facket med aktiviteter under det närmsta året för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på vår arbetsplats.

Antalet anmälda kränkningar har minskat något trots att vi blivit fler. Förra året uppgav 3% att de upplevt sig utsatta för kränkande handling eller trakasseri. 2022 sjönk siffran till 2%. Vi arbetar med dessa med stöd från interna policyn och handledning från leverantören av enkäten.

Arbetsvillkor
Goda arbetsvillkor är en förutsättning för att Prevas ska kunna vara en konkurrenskraftig arbetsgivare i en mycket konkurrensutsatt bransch. Lön och förmåner är självklart viktigt, men för att vara en attraktiv arbetsgivare där engagerade medarbetare trivs behöver vi också visa vad vi har att erbjuda av mjuka värden.

Flexibilitet i val av arbetsplats är här för att stanna
Våren 2022 kunde samhället till stora delar återgå till det normala efter två år av pandemirestriktioner, där merparten av våra medarbetare helt eller delvis arbetat på distans. Även om många sett fram emot en återgång till arbetsplatsen är arbete på distans något som är här för att stanna och Prevas har därför skapat koncerngemensamma guidelines. Under förutsättning att det fungerar för samtliga inblandade parter är företaget positivt inställda till att man i samråd med chefen/teamet/kunden själv kan råda över var man sitter när man arbetar. Huvudsaken arbetet utförs på bästa sätt och med resultat, men samtidigt ligger en styrka i arbetet i att känna sina kollegor och en kontinuitet av fysiska möten är viktig. Det är också på kontoret som vi kan säkerställa att arbetsplatsen är behovsanpassad. Det är där vi ser varandra och kan vara uppmärksamma på hur vi mår.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Rättvis och transparenta lönevillkor samt goda förmåner
Prevas lönepolicy ska främja företagets mission om att leverera hög teknisk kompetens och innovativa lösningar till våra kunder. Det ställer höga krav på att vi kan attrahera, utveckla och behålla medarbetare med stark kompetens inom våra verksamhetsområden. En rättvis och transparent lönesättning med nivåer som är konkurrenskraftiga är en viktig del av detta.

Vi tillämpar individuell lönesättning och genomför lönekartläggning enligt gällande krav. Lönesättningen bygger på fyra områden:

- Uppföljning av uppsatta mål, som beslutats vid det årliga utvecklingssamtalet.
- En bedömning av hur väl den anställde uppfyller Prevas grundvärden.
- Kunskaper och färdigheter, där utbildning, branschkunskaper, konsulterfarenhet och unik kompetens beaktas.
- Medarbetarens bidrag till Prevas – något som inte bara avser resultat i kronor och ören.

Närmare 90% av koncernen är kollektivavtalsansluten, eller omfattas av motsvarande avtal. Det är en trygghet både för medarbetarna och för oss som arbetsgivare och säkerställer att våra medarbetare får en rad förmåner utöver det som står i lagen. Vi är måna om att vara en god arbetsgivare, med tydliga och rättvisa villkor. Alla medarbetare har tillgång till en personalhandbok, som beskriver vad som gäller inom en rad områden.

Beroende på de olika reglerna och förutsättningarna i respektive land, vill vi också kunna erbjuda unika förmåner. Som exempel är semesterväxling en möjlighet i Sverige för den som ibland vill prioritera längre ledighet och ibland högre lön. Vi vill med detta främja valfrihet där var och en får bestämma balansen och prioriteringen mellan lön och semester varje år.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230[illegible]8277



HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Kompetensutveckling och utbildning

Det viktigaste Prevas har är våra medarbetare. Vi är alla individer och hur vi utvecklas varierar från person till person beroende på vad vi har med oss i bagaget och hur vi tar till oss kunskap. Vi försöker hitta det som får våra medarbetare att växa, som individer och som lagspelare. Därför finns det hos oss inga förutbestämda karriärvägar.

I stället kan alla medarbetare välja sin riktning och får möjlighet att utvecklas genom nya uppdrag, branscher och kundteam. Vi erbjuder intressanta uppdrag med teknisk höjd i samarbete med kompetenta kollegor, uppdrag som dessutom bidrar till att man känner att man gör nytta. Att erbjuda en miljö som tillåter kreativitet, personlig utveckling och avancerade uppdrag är centralt för ett kompetensintensivt företag som Prevas, där vi kombinerar det lilla med det stora. Varje konsultgrupp erbjuder en familjär och varm gemenskap samtidigt som Prevas har ett börsbolags starka muskler och bredd.

Vi har valt en decentraliserad organisation, som ger de lokala kontoren stort handlingsutrymme och möjlighet att växa och utvecklas i takt med sin lokala marknad. Vi vill också ge våra medarbetare möjlighet att växa genom ett ledarskap som bygger på coachning, feedback och nätverkande samtidigt som var och en ges utrymme att använda sin inre motor.

På Prevas utmanas vi ständigt. Att diskutera, ta del av varandras kompetens och samarbeta är lika viktigt som att arbeta individuellt för att utveckla ny teknik och innovativa lösningar. Som konsult utvecklas du genom att arbeta med varierande uppdrag. Erfarenheterna ger i sin tur bättre förutsättningar att lösa olika kunders utmaningar och behov.



20230602182 79

Individuella utvecklingssamtal minst en gång per år
Medarbetarens individuella utveckling är viktig för motivation och tillfredsställelse i arbetet. Det är av största betydelse att Prevas som organisation har rätt person på rätt plats vid rätt tid. Prevas ska vara en arbetsplats med hög social och teknisk kompetens, med kunden i fokus. För att säkerställa att medarbetarna utvecklas i linje med vår strategi och våra kompetensmål ser regioncheferna kontinuerligt över behoven i enlighet med vår kompetensutvecklingspolicy.

Vårt övergripande mål är att ta vara på potentialen hos varje medarbetare. Minst en gång om året görs personliga utvecklingsplaner i medarbetarsamtalen. Där får varje medarbetare stöd att staka ut en riktning och ges möjlighet att utvecklas genom att ta sig an nya uppdrag, prova olika branscher och jobba i olika kundteam.

Många tillfällen till lärande och extra satsning på hållbarhetskompetens
För att höja kompetensen inom hållbarhetsfrågor har Prevas tagit initiativ till en e-learning tillsammans med kollegor i branschföreningen Digitaliseringskonsulterna och Chalmers tekniska högskola. Planen var att utbildningen skulle lanserats hösten 2022, men efter en del ändrade förutsättningar startar utrullningen våren 2023. Utbildningen omfattar åtta moduler som ska ge våra medarbetare grundläggande kunskaper och kompetens att ta med hållbarhetsperspektivet i sina projekt.

För att inspirera och öka lärandet och erfarenhetsutbytet arrangeras regelbundet kurser, seminarier och workshops på regional nivå. Under 2023 lanseras vår nya digitala plattform, där utbildningar samlas och görs tillgängliga.

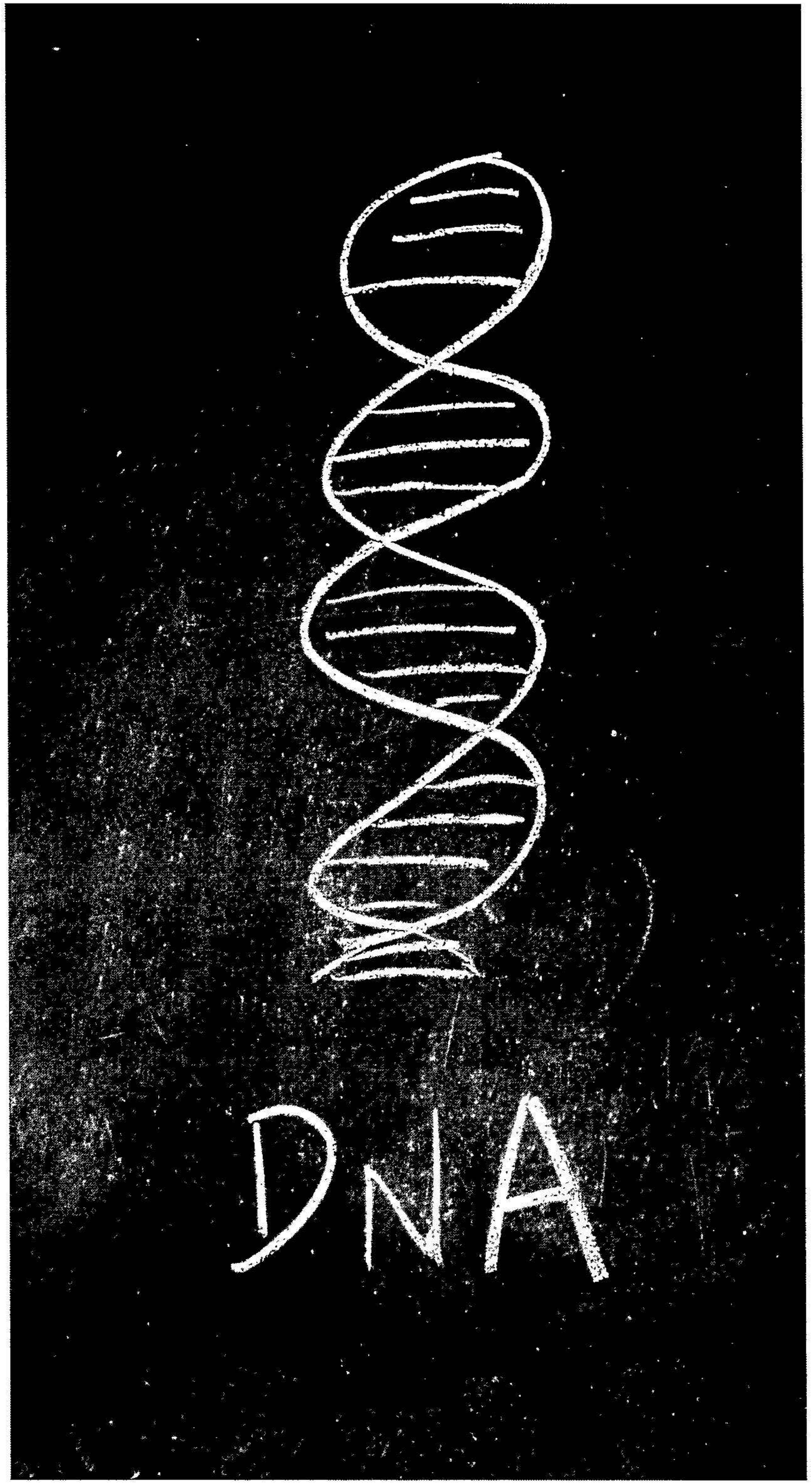
Under 2022 har medarbetarna kunnat ta del av en rad inspirerande och lärorika arrangemang. Exempel på arrangemang:

- Framtidsspaning och trender inom teknik
- Möjligheter med 3D-printing
- Visionsteknik, beröringsfri mätning
- Värdskap för TechEQ, en satsning för att förbättra jämställdheten inom branschen
- Lärträff om JavaScript
- Teknikkväll i EMC-labb där elektromagnetisk strålning från elektronikprodukter undersöks
- Föreläsning med grundare av Tobii med inblick i designprocessen
- Kvalitetsworkshop
- Hackaton

Under året har det också arrangerats många lokala aktiviteter som stärker gemenskap och sammanhållning, som är till glädje för både kropp och själ. Till exempel:

- Föreläsningar om hälsa och stress
- Yoga via Teams
- Spelkvällar
- Padel
- Ölbryggning
- Innebandy
- Löpträning med Prevas Bachyard Ultra
- Klätteraktiviteter
- Gemensamma MC-turer
- Lunchpromenader i grupp

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Ansvarsfull affärspartner.

I Prevas DNA är det inbyggt att agera ansvarsfullt och göra gott för såväl människor som planeten. Det har påverkat både hur vi jobbar och vårt sätt att göra affärer sedan starten 1985. Vår ambition är att bygga långsiktiga kundrelationer som baseras på ett ömsesidigt förtroende. Djup förståelse för kundernas visioner och strategier gör att vi kan vara proaktiva och bidra med idéer och innovation som ökar kundernas konkurrenskraft, samtidigt som de minskar sitt miljö- och klimatavtryck.

Vi mäter årligen kundnöjdheten, som fortsätter att ligga på en hög nivå. Det är i den löpande kunddialogen som vi har möjlighet att identifiera förbättrings-potentialer och möjligheter att göra ännu större nytta. Prevas har olika affärs-modeller och i vissa uppdrag kopplas arvodet till effekten av våra insatser. Vi driver bland annat ett flertal energieffektiviseringsprojekt inom stålindustrin där vår betalning baseras på den nytta som uppnås, till exempel i form av minskad energianvändning.

Kund- och projektansvar

Utgångspunkten för våra uppdrag är att kunden och Prevas är del av samma team och arbetar mot gemensamma mål – tillsammans. Vi vill att de projekt vi åtar oss bidrar till en bättre värld, matchar vår egen värdegrund och stärker vårt varumärke. Därför har vi interna processer som analyserar potentiella kunduppdrag bland annat utifrån det perspektivet.

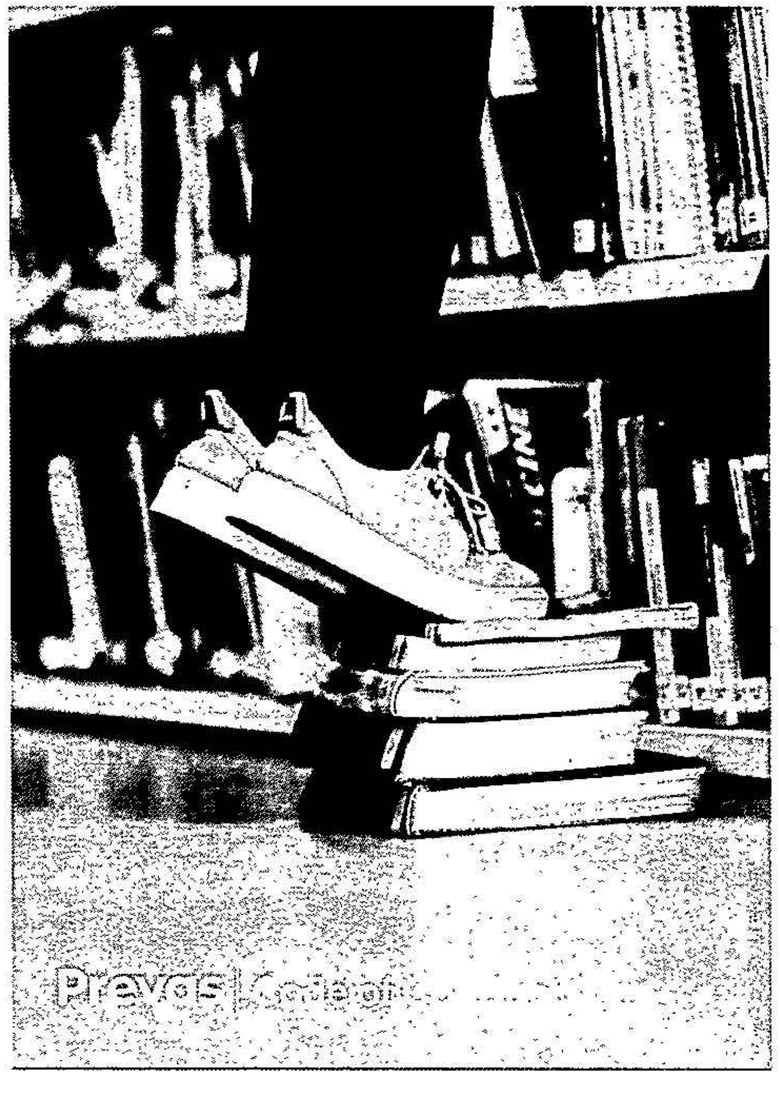
Vi åtar oss inte projekt som strider mot företagets grundvärderingar eller riskerar att bryta mot FN:s principer och vår egen uppförandekod. Vi stöder och respekterar skyddet av internationellt proklamerade mänskliga rättigheter, inte bara på vår arbetsplats utan även inom vår inflytandesfär, och medverkar därför inte i uppdrag som riskerar att kränka dessa rättigheter.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Vår kvalitetspolicy för nöjda kunder
Med Prevas som partner ska våra kunder uppnå konkurrenskraft i världsklass. Som en del av vår kvalitetspolicy ska vi leverera kvalitetssäkrade lösningar och tjänster för ökad produktivitet och innovationstakt och ha nöjda kunder – vi försöker verkligen förstå våra kunders verksamhet och ska leva upp till deras mål och förväntningar. Det innebär att vi alltid strävar efter att förbättra kunskaperna inom vårt område, så att vi kan leverera högsta möjliga kvalitet – i tid och inom budget.

På Prevas strävar vi efter att kontinuerligt förbättra vårt sätt att arbeta. Därför ska vi alltid upprätthålla ett effektivt kvalitetsledningssystem, använda etablerade rutiner och mallar som underlättar arbetet och självklart följa tillämpliga lagar och kundkrav.

Affärsetik
Alla våra intressenter ska kunna vara säkra på att sättet vi gör affärer på inte bara följer lagkrav, utan också uppfyller de högsta etiska standarderna. Vi har nolltolerans för oetiskt affärsbeteende och ska vara en långsiktig och pålitlig partner i alla våra relationer.



Uppförandekoden fungerar som etisk vägledning
Prevas uppförandekod är en sammanställning av regler och riktlinjer som ligger till grund för vår verksamhet och omfattar alla anställda inklusive Prevas styrelse. Uppförandekoden fungerar som en etisk vägledning i alla affärsrelationer och bygger bland annat på Global Compacts tio principer för hållbart företagande, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande principer. Prevas VD är ytterst ansvarig för uppförandekoden, som alla medarbetare skriver under och förväntas följa. Under 2022 har inga incidenter rapporterats med koppling till uppförandekoden.

Visselblåsarfunktion införd i samband med ny lag från juli 2022
Vi värnar om en sund och öppen kultur, där alla inom koncernen har ett ansvar att följa gällande regelverk och agera etiskt. Visselblåsarfunktionen ger möjlighet signale- ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Prevas erbjuder anpassade affärsmodeller

Vi tillämpar olika affärsmodeller beroende på kundens önskemål och uppdragets förutsättningar.

- Timbaserad prissättning
- Åtaganden på fast eller löpande räkning med incitament
- Licens- och produktbaserade kostnader, både egna och baserat på partners produkter
- Kostnader för ramverk, laboratorium, återanvändbara komponenter med mera
- Konsumtionsbaserade månatliga avgifter (data vid uppkoppling med mera)
- Support- och förvaltningsavgifter

Uppförandekoden omfattar bland annat områden relaterade till:

- Antikorruption
- Mänskliga rättigheter
- Hälsa och säkerhet
- Föreningsfrihet
- Tvångsarbete & barnarbete
- Diskriminering
- Klimat och miljö

ra om allvarliga missförhållanden eller oegentligheter i en rapporteringslösning som hanteras via en extern partner. Detta för att garantera anonymitet, om så önskas, och säker utredning. Vi strävar efter att säkerställa ett företagsklimat där visselblåsare känner att de tryggt och utan rädsla kan rapportera oegentligheter så att handlingar som bryter mot lagar, förordningar, interna regler och riktlinjer blir kända så tidigt som möjligt, så att risken för personliga, materiella och immateriella skador minimeras. Under 2022 har tre anmälningar gjorts via visselblåsarfunktionen. Samtliga har behandlats.

Integritetspolicy baserad på dataskyddsförordningen GDPR
Prevas respekterar individens integritet och rätt att ha kontroll över personuppgifter. För oss är det en självklarhet att skydda personuppgifter i enlighet med gällande lagar och förordningar. I Prevas integritetspolicy beskrivs vilka uppgifter vi samlar in och varför vi samlar in information från våra kunder, anställda, samarbetspartners, leverantörer och andra intressenter. Det kan till exempel handla om uppgifter som behövs för att bygga eller skapa nya affärsrelationer, för att hantera en ansökan om arbete eller i samband med rekryteringsinsatser. Inga incidenter är inrapporterade för 2022.

Egen klimat- och miljöpåverkan

Som ett utvecklingshus är vårt klimat- och miljöavtryck främst förknippat med våra kunduppdrag. Då vi erbjuder både produkt- och produktionsutvecklande tjänster är vår indirekta påverkan via våra kundlösningar ofta stor. När vi hjälper våra kunder att tänka cirkulärt, göra rätt materialval och minska sin klimat- och miljöpåverkan så är vår insats viktig och effekten stor. Men vårt ansvar stannar förstås inte där. Även om Prevas direkta miljö- och klimatpåverkan är relativt liten, ska vi göra det vi kan för att minimera den i enlighet med vår miljöpolicy.

Prevas arbete med kvalitet, miljö och hållbarhet ska vara tätt sammanflätade delar som är integrerade i den dagliga verksamheten. Vi har tagit inspiration av ISO 14001 och de 55 krav som finns listade där, men har valt att inte certifiera detta särskilt utan integrerat i vårt ISO 9001-certifierade kvalitetsledningssystem. Vi ska vara en ansvarsfull organisation som självklart följer alla relevanta lagar och förordningar och som utvecklar organisationens medvetenhet om hållbarhet. Som en del av detta rullar vi under 2023 ut en digital grundutbildning inom området hållbarhet till alla medarbetare.

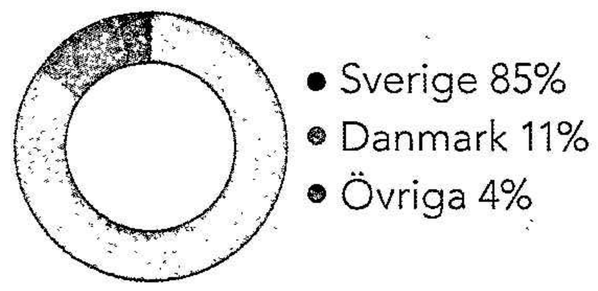
Vår påverkan omfattar i huvudsak tjänsteresor, tjänstebilar, energiförbrukning i form av uppvärmning och kylning av kontorslokaler, inköp av kontorsutrustning, samt skrotning av elektronik i form av gamla datorer och telefoner. Ett område där Prevas kan komma att göra skillnad i framtiden är genom att minimera eget och kunders digitala avfall. Växande datoranvändning och molnlagring har gjort

8,7

Kundbetyg
på en skala 1 till 10

De största kunderna
Saab
Ericsson
Sandvik
ABB
Atlas Copco

Omsättning per segment



Branschindelning



20230602182B3

storskalig datalagring billigare och enklare än någonsin, men denna lagring kommer med en koldioxidkostnad. Utvecklingen inom AI är särskilt energikrävande. Vissa beräkningar uppskattar att varje 100 gigabyte sparad data genererar 200 kg koldioxid per år. En teknik- och IT-intensiv verksamhet som vår, som skapar mycket kod och hanterar stora mängder data, skulle kunna bidra med energibesparande lösningar som gör skillnad på både eget och kunders klimatavtryck.

Vi vill hitta vägen framåt för att mäta och följa upp klimatutsläpp

Att på ett relevant och jämförbart sätt mäta och följa upp den egna hållbarhetsutvecklingen är en utmaning inte bara för Prevas utan för konsultbranschen i stort. Under 2023 påbörjar vi därför ett större arbete, dels tillsammans med branschföreningen Digitaliseringskonsulterna, men också i egen regi. Tillsammans med Digitaliseringskonsulterna vill vi hitta vägen framåt genom att i grunden undersöka och komma fram till ett gemensamt arbetssätt med standardiserade KPI:er och metoder för att mäta och följa upp den egna verksamhetens och värdekedjans klimatutsläpp. Med gemensamma metoder kan vi i nästa steg identifiera områden och utveckla handlingsplaner för att minska utsläppen så effektivt som möjligt. Det slutgiltiga målet är att halvera utsläppen till 2030 jämfört med ett gemensamt identifierat basår.

Satsningar för att minska utsläppen från tjänsteresor

För att minska Prevas klimatpåverkan från bilkörning uppdaterade vi 2022 vår policy för tjänste- och personalbilar så att ett högre tillåtet maxpris gör att fler ska kunna välja el- och laddhybridfordon. De bidrar till att minska andelen tjänstefordon drivna av fossilt bränsle, och därmed minskar vårt totala CO2-utsläpp. Samtliga tjänstebilar får högst ha ett CO2-utsläpp om 180 gram/km. Tjänstebilsflottan bestod vid utgången av 2022 av 7% bensinbilar, 17% dieselbilar, 32% elbilar och 44% laddhybrider. Det totala CO2-avtrycket för resor med tjänstebilsflottan uppskattas till 134 ton.

Pandemiåren har påverkat vårt resemönster, till gagn för miljön. Många fler möten hålls nu digitalt, samtidigt som nödvändiga tjänsteresor i första hand ska göras med tåg istället för flyg. Sammanlagt reste Prevas medarbetare nästan 18 000 km med tåg under 2022, vilket sammantaget ger ett CO2-utsläpp på endast 0,07 kg – det kan jämföras med nästan 1 700 kg om motsvarande resor gjorts med flyg. Våra flygresor släppte ut totalt 10 294 kg CO2 i GHGPvärde och antal registrerade tjänstemil uppgick till 185 130 mil med blandad körning bensin/diesel/el för 2022.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Informationssäkerhet och sekretess

På Prevas behöver vi skydda organisationens information på ett sätt som passar verksamheten för att nå våra affärsmål och för att kunder, partners, allmänheten och anställda ska ha förtroende för oss. Försök till industrispionage har förekommit i alla tider, och det drastiskt försämrade europeiska säkerhetsläget till följd av kriget i Ukraina har ytterligare stärkt behovet av informationssäkerhet. För att få en översikt över vad Prevas behöver fokusera på har en omfattande ISO 27001 gapanalys genomförts. Resultatet från denna har mottagits under 2022 och en färdplan över förbättringar är framtagen.

Prevas arbetar aktivt med säkerhetsfrågor och våra informationstillgångar ska alltid hanteras enligt vår policy för informationssäkerhet. Det innebär till exempel att information inte får nås av, eller avslöjas, för någon obehörig och att information bara ska användas av berättigade användare när det behövs och i den omfattning som behövs. Informationen vi hanterar ska vara korrekt och får inte otillåtet ändras, vara sig av misstag eller på grund av ett fel.

Prevas arbete med informationssäkerhet bygger på den svenska och internationella LIS-standarden. Det omfattar alla delar av vår verksamhet och alla informationstillgångar som vi äger eller förvaltar och det finns rutiner för hur upptäckta potentiella risker ska hanteras. Det kan också finnas specifika säkerhetskrav för enskilda projekt, som då avgörs och sammanställs i avtal med kunden.

Medarbetare ska fortlöpande utbildas för att förstå hur informationssäkerhetsarbetet fungerar. Under 2022 inleddes arbetet med att utveckla en digital utbildning runt informationssäkerhet som kommer att lanseras under verksamhetsåret 2023. Tanken är att samtliga medarbetare och underkonsulter ska genomföra utbildningen. Prevas är börsnoterat på NASDAQ Stockholm, vilket innebär att viss information måste hanteras på ett strikt reglerat sätt. Regler och principer för detta framgår av vår kommunikationspolicy.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Sekretess i samband med uppdrag

Majoriteten av Prevas kunduppdrag kräver att projektet har tillgång till konfidentiell information, och uppdrag kopplat till nyutveckling är vanligtvis alltid konfidentiella. Samma sekretessregler som gäller för vår egen personal gäller även för externa parter (kunder och underkonsulter) i ett uppdrag, både under och efter avslutat uppdrag. Konfidentiell information kan vara såväl affärs- som yrkeshemligheter eller uppgifter som enligt lag omfattas av tystnadsplikt.

Prevas sekretesspolicy avser även skydd av information i vårt interna IT-system, och vår IT-policy beskriver bland annat hur användare ska agera för att skydda access till känslig information. All egen och extern personal ska underteckna sekretessavtal, och en bedömning av i vilken utsträckning extern personal ska ha tillgång till Prevas IT-system ska alltid göras. I det fall en underkonsult arbetar med ett särskilt säkerhetsskyddat uppdrag ska en registerkontroll utföras.

Inköpta tjänster och produkter

Prevas genomförde flera tusen konsultuppdrag under 2022, något som inte hade varit möjligt utan våra samarbetspartners. Prevas tar inte bara ansvar för att våra medarbetare har en trygg och säker arbetssituation utan det gäller också våra underkonsulter. Självklart omfattas alla Prevas affärspartners av vår uppförandekod.

Vi utvärderar våra underkonsulter och leverantörer löpande, och har tydliga riktlinjer för att säkra kvaliteten på köpta tjänster och produkter, men också för att se till att våra säkerhets- och hållbarhetskrav och kundens projektkrav följs. I första hand ska leverantörer väljas från vår lista över rekommenderade leverantörer. Om det inte finns en listad leverantör som uppfyller kraven för ett specifikt köp ska köpet utvärderas utifrån detaljerade kriterier inom sex områden, en utvärdering som för kritiska eller stora inköp dokumenteras i vårt ledningssystem.

Prevas inköp av produkter och material för eget bruk är relativt begränsade, och handlar främst om kontorsmaterial, datorer, mjukvara och annan elektronik som behövs i vår vardag.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602183286



"

Vårt ansvar. Vi tror starkt på att tekniken är avgörande för att lösa våra gemensamma samhällsutmaningar. Vi tror på det så pass mycket att det är inpräntat i vårt purpose - Ingenuity will save the world.

—

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182287



Hållbara lösningar och tjänster.

Våra kunder finns inom en rad olika branscher och de står inför olika hållbarhetsutmaningar. Stora delar av Prevas kunduppdrag har samhällsnytta och bidrar till minskade miljö- och klimatavtryck, bättre arbetsmiljöer och att liv räddas. För att kunna omsätta kunders behov och idéer till konkurrenskraftiga lösningar behövs en djupgående förståelse för deras verksamhet och affärer. Transparens och samarbete är två viktiga framgångsfaktorer för att lyckas med komplexa uppdrag och projekt.

Merparten av de uppdrag vi har genomfört och genomför är nära kopplade till de Globala Målen. Vi skapar tekniska framsteg tillsammans med andra. Och vi vill att dessa framsteg ska ge fördelar för människor, planeten och ekonomin.

Kunders miljö- och klimatpåverkan

Tillgången på förnybar energi och elektrifieringen av samhället är avgörande för om vi ska kunna begränsa den globala uppvärmningen genom minskade utsläpp av växthusgaser. Norden står inför en gigantisk ingenjörsmässig förändring för att möta behovet av hållbara energisystem. Prevas arbetar med kunder längs hela kedjan – från vind-, sol- och vågkraftverk till effektiv kraftöverföring och energilagring, till elektrifieringen av fordon.

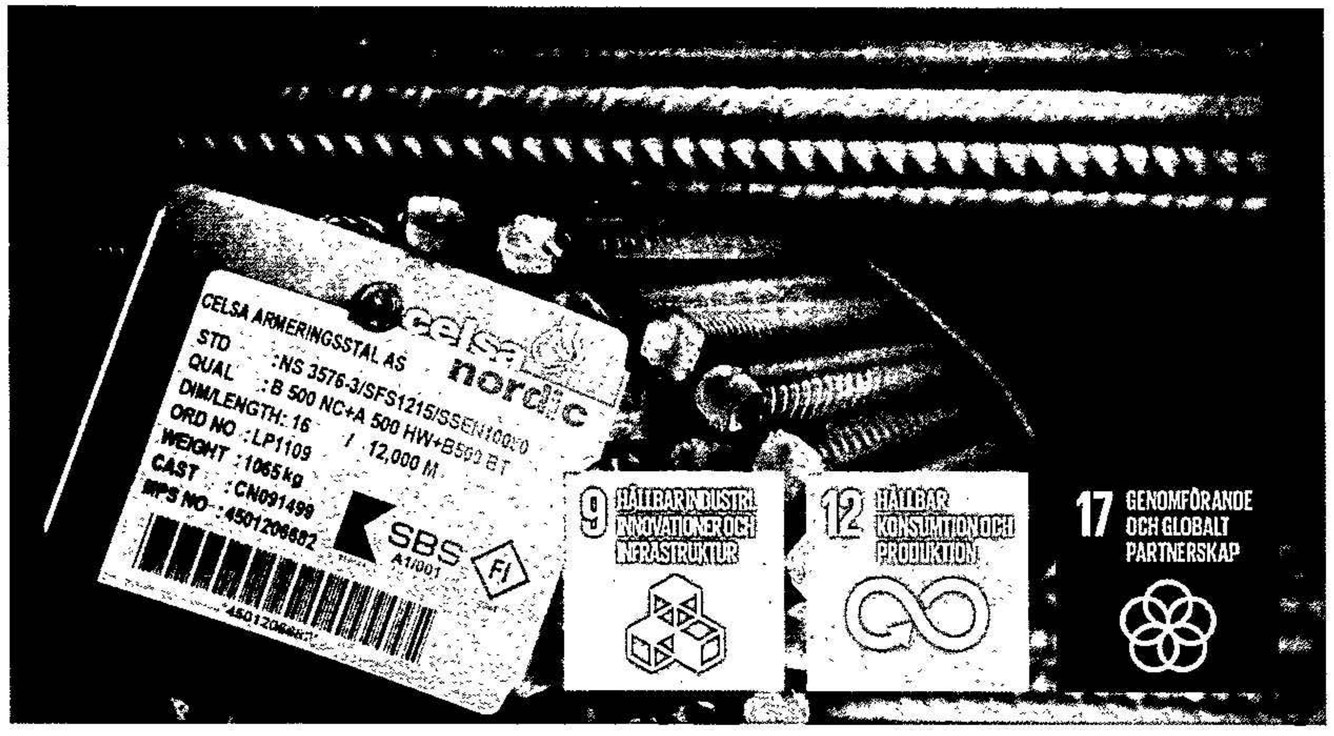
Prevas CRM-system taggar projekt under taxonomiförordningen 2020/852, och 2022 uppgick vår relaterade omsättning till 15% av vår totala omsättning. För mer information, se sidorna 51-52.

Inom verkstads- och tillverkningsindustrin finns också stora behov av mera hållbar produktion, som inte bara tar hänsyn till klimatpåverkan utan också en rad miljöaspekter. Prevas har under lång tid varit ute på fältet och arbetat med ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

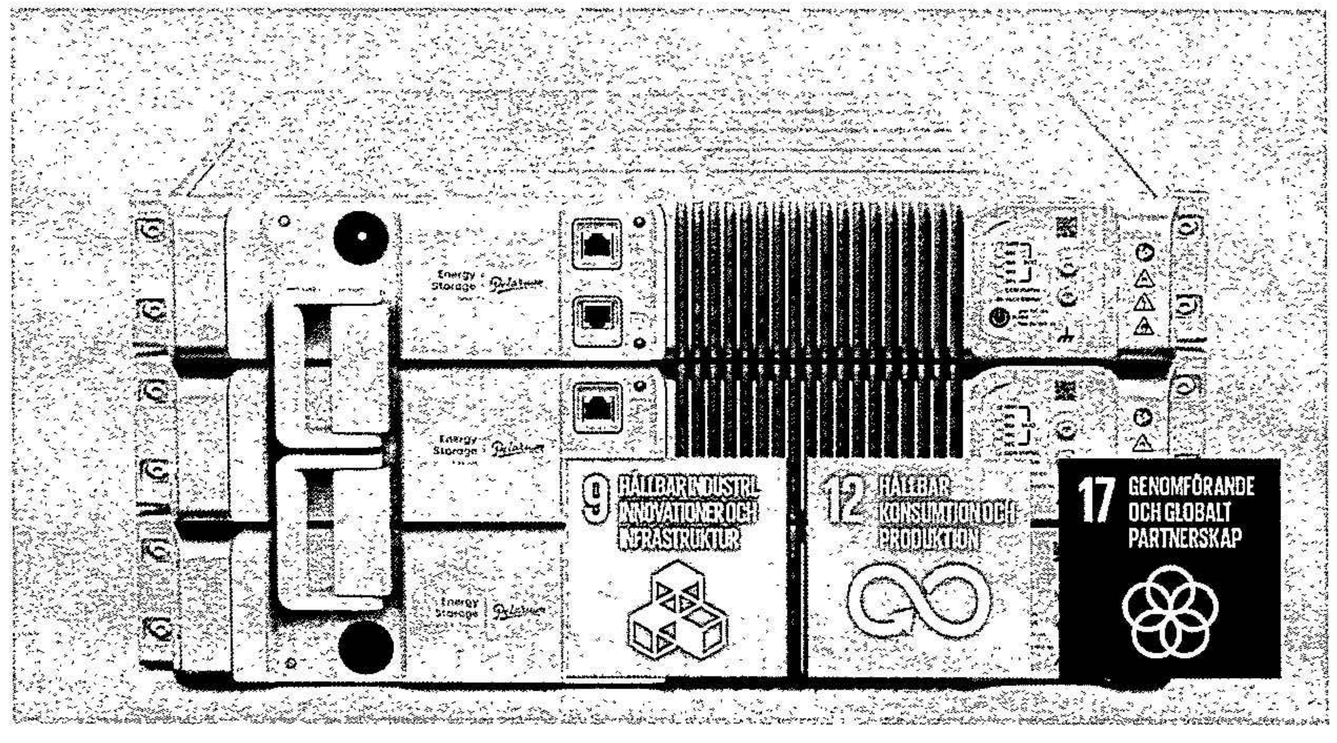
industrins utmaningar med teknologi, metoder och arbetssätt som inte bara leder till effektivare och mer ansvarsfull produktion med mindre resursåtgång och avfall. Arbetet möjliggör också produkter med bättre kvalitets- och miljöprestanda utifrån ett cirkulärt perspektiv – från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykelns slut.

Nedan följer några exempel på uppdrag och kundsamarbeten.



Hjälper till att klimatneutralisera armeringsstålproduktionen

Som ett steg på vägen mot en mer klimatneutral armeringsståltillverkning har Prevas fått äran att leverera den senaste generationen av optimeringsmjukvaran FOCS G7 till Celsa Armeringsstål AS. Mjukvaran möjliggör användandet av vätgas som bränsle. Vår lösning optimerar även värmeförbrukningen i ugnen och ger en stabilare produktion med förbättrad kvalitet och besparingar i bränsle och energi som resultat. Leveransen är uppdelad i två steg och kommer vara fullt levererad 2025. Att vara med och utveckla framtidens fossilfria ståltillverkning är viktigt och känns stimulerande.



Delning av produktinformation möjliggör utveckling av energilagringslösningar

Polarium är ett företag som erbjuder hållbara och smarta energilagringslösningar. Produktinformation, ofta i form av materialförteckningar som beskriver produkten vid konstruktion, vid försäljning, vid tillverkning och vid service, måste upprättas, underhållas och distribueras inom organisationen. Detta sker i olika informationssystem där Prevas tillhandahållit en färdplan för hanteringen av produktinformationen. Kunskapen användas för att skapa hållbara lösningar i världsklass.

Kunders och slutanvändares hälsa

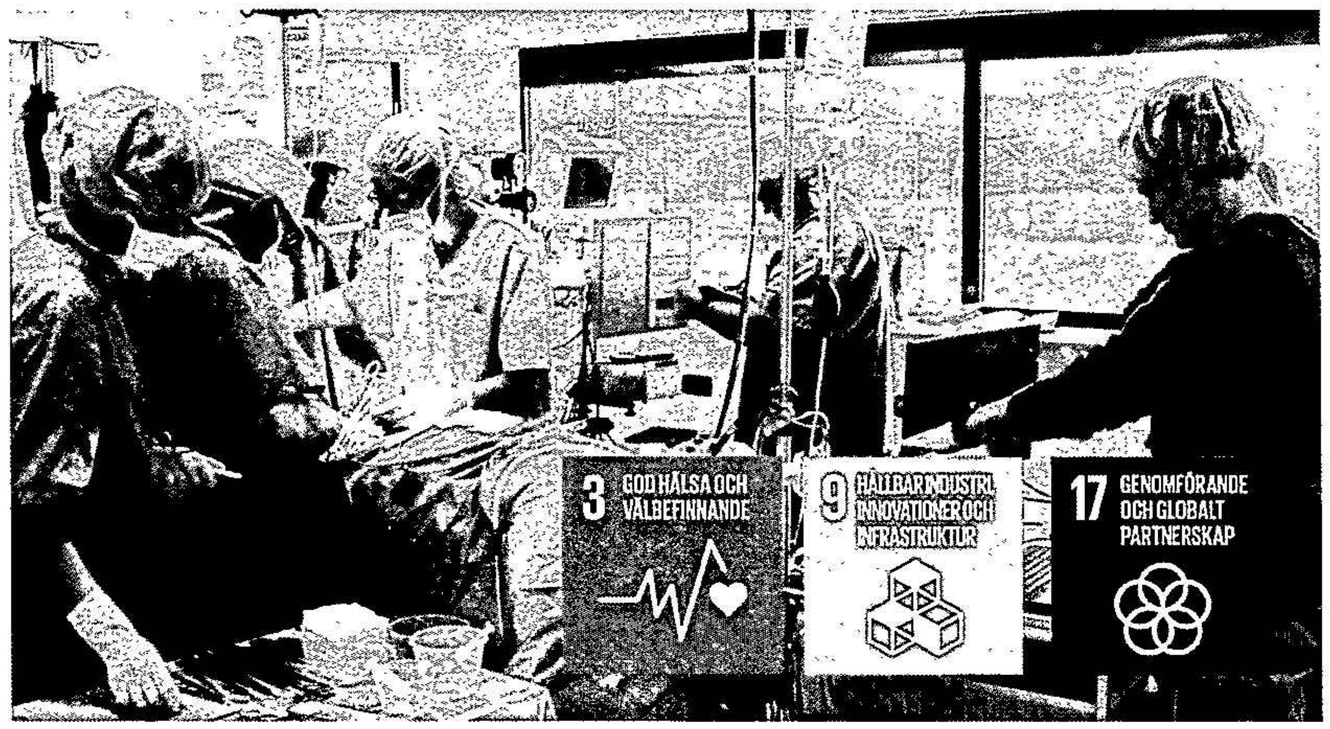
Det sägs att den första 200-åringen redan är född. Det ger perspektiv. Idag finns det enorma möjligheter till mycket avancerad sjukvård för dem med tillgång. Det finns också fantastiska möjligheter till att förbättra livet för alla på vår planet. Vi jobbar med båda perspektiven. Prevas har en stark ställning inom Life Science, inklusive bioteknik, medicinteknik och läkemedel. Där kan vår kunskap och våra erfarenheter inom till exempel projektledning, mekanik, elektronik, kvalitet och mjukvaruutveckling bidra till att förebygga ohälsa och förbättra tillvaron för de som är sjuka.

Nedan följer några exempel på uppdrag och kundsamarbeten.



Expertis inom UX/UI hjäper Nipro att välja nytt designkoncept

För att uppnå en djupare förståelse för sina kunders behov valde Nipro Medical Europe att samarbeta med Prevas för genomförandet av en omfattande UX-studie av deras medicintekniska produkter. En av de viktigaste insikterna som framkom under studien var också en av de enklaste – användarna vill att produkter ska utformas efter deras arbetssätt istället för att behöva anpassa sitt arbetssätt till produkten. Denna enkla idé var nyckeln till att låsa upp kreativiteten hos teamet på Nipro, med starkt stöd från Prevas, för att kunna identifiera goda möjligheter att stärka användarupplevelsen för vårdgivare och patienter.



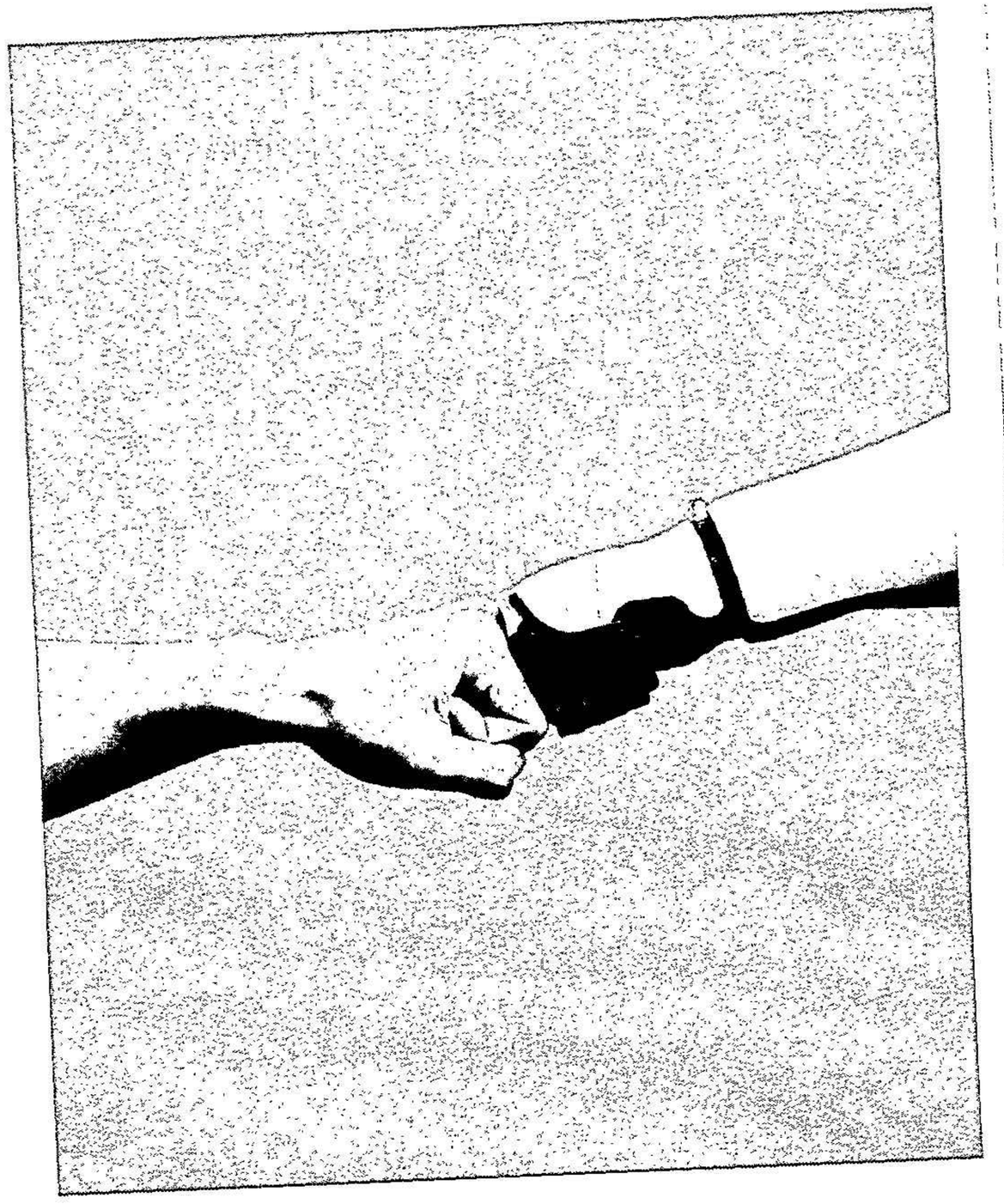
Realheart TAH – ett "riktigt" artificiellt hjärta

Realheart utvecklar ett artificiellt hjärta som efterliknar funktionen hos ett naturligt hjärta, ett så kallat totalt artificiellt hjärta (TAH). Deras patenterade lösning Realheart TAH – är utvecklad för att efterlikna ett mänskligt hjärtas blodflödesmönster och funktion vilket skapar möjligheten för en långsiktig lösning för patienter som diagnostiserats med avancerad hjärtsvikt. Projektet att utveckla hjärtat har pågått i flera år, där fokus för Prevas har varit kontroll, styrning och kommunikation med hjärtat och vi har bland annat kunnat ställa vår elektronikexpertis till Realhearts förfogande, inklusive vårt EMC-labb.

20230602182900

Samhällspåverkan

För att klara globala utmaningar som god hälsa, fattigdom och klimatförändringar är vi övertygade om att det behövs teknologiska innovationer. Att tekniken är avgörande för att lösa våra gemensamma samhällsutmaningar. Vi vill också bidra till ett närmare samarbete mellan näringsliv och akademi och locka fler unga att välja en karriär som ingenjör eller it-akademiker.



Prevas har länge jobbat med uppdrag inom försvarsindustrin. Kriget i Ukraina har för många inneburit en omvärdering av dess värde och betydelse. Förståelsen för att det behövs ett starkt försvar som kan stå upp för demokrati, självständighet och öppenhet har ökat. Prevas bidrar till att kontinuerligt förbättra, utveckla och anpassa ny försvarsteknik för att tillgodose behov i enlighet med lagstadgade krav i olika militära standarder. Kombinationen av avancerad teknik och höga krav på tillförlitlighet och miljötålighet passar bra med vår erfarenhet och kompetens.

Mycket av all annan produkt- och produktionsutveckling vi arbetar med har också potential att ge positiva effekter på samhället i stort, som till exempel digitalisering och uppkoppling/Internet of Things (IoT). Digital teknik kan användas strategiskt för att bidra till att nå många globala mål i Agenda 2030. Värden vi ser är exempelvis nya innovativa produkter med ökad funktionalitet och förbättrad kundupplevelse samt nya hållbara systemlösningar för effektivare produktion och service som i sin tur kommer samhället till gagn.

Ett annat sätt att ta vara på möjligheten att påverka och bidra till samhället är att vara aktiva inom organisationer som har som fokus att bidra till samhället. Digitaliseringskonsulterna, som vill påverka och bidra till att Sverige ska bli klimatneutralt till 2045 och som nämnts ett antal gånger i denna rapport, är ett exempel på en sådan organisation. Prevas är medlemmar i den ideella branschorganisationen och är aktiva inom VD-nätverket, i fokusgrupperna som konkret jobbar med olika miljöutmaningar och i kommunikationsgruppen. Andra exempel på samarbeten som gör skillnad är Generation Pep som arbetar utifrån visionen att alla barn och ungdomar i Sverige ska ha möjlighet och viljan att leva ett aktivt och hälsosamt liv, Swedish Medtech som är en är en branschorganisation för medicinteknik och TechEq som är ett nätverk initierat av ett flertal IT-och teknikföretag med syfte att påverka och förbättra jämställdheten inom teknikbranschen.









HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Hållbarhetsnoter och GRI-index.

Risker och riskhantering

Vi befinner oss i en starkt konkurrensutsatt och föränderlig marknad, där kritiska omvärldsfaktorer har fått en allt större påverkan de senaste åren. Det medför höga krav på riskhantering och flexibilitet. Risker finns i alla verksamheter och Prevas målsättning är att vara så förberedda och flexibla som möjligt för att på bästa sätt kunna anpassa verksamheten utifrån gällande förutsättningar. Prevas behöver på bästa sätt hantera risker så att vi kan fortsätta att utvecklas och kan hjälpa våra kunder att utvecklas, även när oplanerade situationer uppstår eller när förändringar sker i vår omvärld som får stark påverkan på vår eller våra kunders verksamhet.

Utifrån detta perspektiv har vi integrerat riskhantering i alla delar av vår verksamhet, med särskilt fokus inom områdena marknad, leverans och verksamhetsstyrning. Grunden i hanteringen av risker är vårt ledningssystem som säkerställer att arbetet görs på ett systematiskt och effektivt sätt. Prevas arbetar löpande med riskutvärdering i alla verksamhetssteg – från affärsutveckling till leverans. Arbetssättet är detsamma för alla riskområden, inklusive hållbarhetsrelaterade risker. Huvudsakliga risker inom Prevas har identifierats enligt nedan, i vilka även hållbarhetsrelaterade risker ingår.

Område	Risk	Riskhantering
Kompetensförsörjning	Bibehålla och attrahera rätt kompetens.	Arbeta aktivt med att säkerställa att Prevas är en attraktiv arbetsgivare och driva på för att den positiva utveckling som vi har haft under 2022 fortsätter.
Kompetensutveckling	Utveckla Prevas anställda i samma takt som omvärlden inom nya kompetens- och domänområden.	Utveckla och möjliggöra kompetensutveckling för alla anställda. Skapa samarbeten inom Prevas för att verkligen bli en lärande organisation. Möjliggöra för våra anställda att ta uppdrag i olika miljöer för att bredda sin domänkunskap.
Affärsrelationer	Att Prevas inte uppnår de högt satta målen gällande vårt affärsmannaskap och vår kvalitet i leverans till våra kunder.	Arbeta aktivt med utbildning och coachning av ledare, konsulter och säljare inom Prevas med mål att ytterligare höja kompetens- och kvalitetsnivån. Övergripande mål att etablera en större andel långsiktiga affärsrelationer som är tydligt värdeskapande för alla parter.
Marknad	Den omgivande marknaden förändras på grund av konjunkturen, teknikförändringar, strukturella skiften och andra större omvärldsfaktorer.	Fortsätta att aktivt arbeta med långsiktiga kundrelationer. Syftet är att båda parter ska minska riskerna vid marknadsförändringar. Vidare har Prevas som mål att finnas på flera olika marknader och segment, vilket reducerar den specifika risken. Genom att aktivt arbeta med våra risker ökar Prevas möjligheter att snabbt kunna ompositionera och anpassa oss till nya förutsättningar.
Finansiella	Dokumenterat i förvaltningsberättelsen sidorna 58-64.	Finns inkluderat i förvaltningsberättelsen på sidorna 58-64.
Informationssäkerhet	Allt större krav ställs på informationssäkerhet. I takt med att samhället digitaliseras ökar också riskerna för att konfidentiella uppgifter blir stulna, sprids till felaktiga källor eller skadas.	Arbeta aktivt med systematiskt informationssäkerhetsarbete vilket innebär att vi ska arbeta förebyggande och kontinuerligt anpassa skyddet utifrån organisationens behov och risker

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182922

Noter hållbarhetsredovisningen

Not 1, Om hållbarhetsredovisningen

Prevas hållbarhetsredovisningen avser kalenderåret 2022 om inget annat anges. Den är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards och utgör också Prevas lagstadgade hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap. De inkluderade siffrorna följer rapporteringsprinciperna enligt den finansiella redovisningen. Medarbetardata har sammanställts av HR-funktionen från HR-systemet och avser siffror per 31 december 2022 om inget annat anges. Redovisningsprinciperna i GRI Standards har använts för att definiera redovisningens innehåll.

I början av 2023 uppdaterades väsentlighetsanalysen som ligger till grund för att definiera vilka frågor som är viktigast att fokusera på. I arbetet har vi bedömt faktisk och potentiell negativ och positiv påverkan på hållbar utveckling från vår verksamhet, vilket har påverkat vilka frågor som prioriterats som väsentliga. Vi har inte genomfört en strukturerad intressentdialog specifikt för analysen, men tar avstamp i intressentperspektivet och vår roll och relationer genom värdekedjan. Den uppdaterade väsentlighetsanalysen har fått påverkan på hållbarhetsredovisningen då innehållet tar sin utgångspunkt i analysens prioriterade frågor.

- Ny väsentlig fråga: kund- och projektansvar.
- Omformulerad väsentlig fråga: Den tidigare frågan hållbara lösningar och tjänster har delats upp i klimatpåverkan, kunder samt hälsa, kunder & slutanvändare för att tydliggöra lösningarna och tjänsternas bidrag.
- Nytt namn på väsentlig fråga: hälsa och välbefinnande: medarbetare.
- Tidigare väsentliga frågor som inte längre bedöms vara väsentliga utan viktiga i den uppdaterade väsentlighetsanalysen: affärsetik, arbetsvillkor, kompetens & utbildning, mångfald, jämställdhet & inkludering.
- Nya frågor som har inkluderats i väsentlighetsanalysen och som bedöms som viktiga: informationssäkerhet, klimatpåverkan: egen och samhällspåverkan.
- Bortplockade frågor: ekonomisk utveckling, kundnöjdhet.

Not 2, Taxonomi

Prevas omfattas av Årsredovisningslagens krav på rapportering i enlighet med taxonomiförordningen som icke-finansiellt företag. Förordningens rapporteringskrav införs successivt och är för 2022 begränsad till miljömål 1 om begränsning av klimatförändringar samt miljömål 2 om anpassning till klimatförändringar. För dessa miljömål ska både omfattning av taxonomin (eligibility) och förenlighet med taxonomin (alignment) rapporteras. Prevas följer regelutvecklingen som förväntas utökas till samtliga av taxonomins miljömål. I enlighet med taxonomiförordningen redovisas informationen som en del av den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

För att säkerställa rapporteringen enligt gällande regelverk taggas alla projekt enligt taxonomiförordningen i Prevas affärssystem. Taggningen av projekten sker utifrån de sektorer som finns definierade enligt taxonomin och en underliggande klassningsmatris. Insamlat data presenteras i Prevas "Business Intelligenceverktyg" och används till att göra erforderliga beräkningar och analyser.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Prevas AB, koncernen

EU Taxonomin, omsättning
Ekonomiska verksamheter

	Kod	Absolut omsättning, tkr	Andel omsättning, %	Kriterier för väsentligt bidrag: Begränsning av klimatförändringar, %	Kriterier för väsentligt bidrag: Anpassning till klimatförändringar, %	DNSH: Begränsning av klimatförändringar, Ja/Nej	DNSH: Anpassning av klimatförändringar, Ja/Nej	DNSH: Vatten och marina resurser, Ja/Nej	DNSH: Cirkulär ekonomi, Ja/Nej	DNSH: Föroreningar, Ja/Nej	DNSH: Biologisk mångfald och ekosystem, Ja/Nej	Minimiskyddsåtgärder, Ja/nej	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N, %	Kategori (möjliggörande verksamhet)
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN														
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga verksamheter)														
Omsättning miljömässigt hållbara verksamheter (A.1)		**0**	**0**										**0**	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)														
3.3 Manufacturing, low carbon technologies for transport	3.3	19 235	1,53	12	88									
3.6 Manufacturing, low carbon technologies	3.6	15 243	1,21	99	1									
3.9 Manufacturing, iron and steel	3.9	14 257	1,13	82	18									
4.3 Energy, electricity generation wind power	4.3	28 278	2,25	36	64									
4.9 Energy, transmission	4.9	20 263	1,61	16	84									
6.1 Transport, passenger interurban rail transport	6.1	28 300	2,25	18	82									
8.2 Information communication, computer programming, consultancy	8.2	11 495	0,91	0	100									
Övriga miljömässigt hållbara verksamheter (mindre än 0,5 % per verksamhet)		55 233	4,40	57	43									
Omsättning miljömässigt hållbara verksamheter (A.2)		**192 294**	**15,29**											
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN														
Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		**1 062 489**	**84,47**											
Totalt (A + B)		**1 257 772**	**100,00**											

EU Taxonomin, kapitalutgifter
Ekonomiska verksamheter

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN		
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga verksamheter)		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara verksamheter (A.1)	**0**	**0**
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara verksamheter (A.2)	**0**	**0**
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN	**12 779**	**100,00**

För mer information om investeringar se not 10 och 11.

EU Taxonomin, driftsutgifter
Prevas har inga driftkostnader under 2022 som kopplas till taxonomin eftersom vår verksamhet inte är av sådan art och därför visas ingen tabell för Operativa utgifter (Opex) och KPI:er.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182294

GRI-index

Prevas hållbarhetsredovisning 2022 har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) Standards. Nedanstående index visar vilka upplysningar som redovisas och var informationen återfinns.

Uttalande om redovisningen	Prevas AB rapporterar i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2022 - 31 december 2022.		
Användning av GRI	GRI 1: Foundation 2021		
GRI-standard	**Upplysning**	**Sidhänvisning**	**Kommentarer**
GENERELLA UPPLYSNINGAR			
GRI 2: General Disclosures 2021	**Organisationen och redovisningsprinciper**		
	2-1 Information om organisationen	58, 117	
	2-2 Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	58	Hållbarhetsredovisningen omfattar hela Prevas koncern. Förvärvade bolag omfattas av hållbarhetsrapporteringen när onboardingen är klar.
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	20, 51	Publicering april 2023.
	2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	51	
	2-5 Externt bestyrkande	55	
	Aktiviteter och medarbetare		
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	4, 11-13, 15-16, 40-41, 44	
	2-7 Medarbetare	33, 51, 59, 93	Fördelningen av anställda med heltid/deltid är 98%/2%. Fördelningen tillsvidare/tillfällig anställning är 96%/4%.
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	30, 44	
	Styrning		
	2-9 Sammansättning och struktur för styrning	129-130, 138	
	2-10 Nominering och val av högsta styrande organ	127	
	2-11 Ordförande för högsta styrande organ	138	
	2-12 Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	134	
	2-13 Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	131, 134	
	2-14 Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhets-redovisningen	134	
	2-15 Intressekonflikter	138	
	2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar	128-129, 134	
	2-17 Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	138	
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	127	
	2-19 Ersättningspolicy	62-64, 129	Ersättningsrapporten finns publicerad på bolagets hemsida, www.prevas.se.
	2-20 Process för att fastställa ersättningar	62-64, 129	
	2-21 Årlig total ersättningsgrad	62-64, 93-97	

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

GRI-standard	Upplysning	Hänvisning	Kommentarer
GENERELLA UPPLYSNINGAR, fort.			
	Strategi, policy och tillämpning		
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	6-7	
	2-23 Policyåtagande	26, 40, 44	
	2-24 Förankring av policyåtagande	26	Nya och uppdaterade policyn kommuniceras till organisationen via våra interna kommunikationskanaler.
	2-25 Process för att åtgärda negativ påverkan	34, 41-42	
	2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter	40-41	
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar		Några överträdelser mot lagar och förordningar har inte skett.
	2-28 Medlemskap i organisationer	49	Medlemskap i flera organisationer som Digitaliseringskonsulterna, SmiLe Incubator, Medeon, Automation Region, Nordic IoT Center och TechEq.
	Intresseengagemang		
	2-29 Metod för intressentengagemang	27	
	2-30 Kollektivavtal	35	
VÄSENTLIGA FRÅGOR			
GRI 3: Topics 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	27-28, 51	
	3-2 Lista över väsentliga frågor	28, 51	
Klimatpåverkan: Kunder			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	22, 25, 46-47	
GRI 305: Emissions 2016	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	46-47	Detta är en ny väsentlig fråga där vi under året ska genomlysa relaterade processer och riktlinjer för att fastställa hur vi ska arbeta med frågan.
Hälsa & välbefinnande: Medarbetare			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	21, 32-33	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet	26, 32	
	403-2 Identifiering av faror, risker och händelseutredning	32	
	403-3 Hälsovård	33	
	403-4 Medarbetares medverkan, samråd och kommunikation i hälso- och säkerhetsfrågor	32	
	403-5 Utbildning i hälsa och säkerhet	32	
	403-6 Främjande av medarbetares hälsa	32-33, 38	
	403-7 Förhindrande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet kopplad till affärsrelationer		Vi har ansvar för alla våra medarbetare oavsett var de arbetar. Vi driver ett aktivt, förebyggande och systematiskt arbete för en god arbetsmiljö.
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	32	
Kund- och projektansvar			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	22, 39	
Egen upplysning			Detta är en ny väsentlig fråga där vi under året ska genomlysa relaterade processer och riktlinjer för att fastställa hur vi ska arbeta med frågan.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182296

GRI-standard	Upplysning	Hänvisning	Kommentarer
Hälsa: Kunder och slutanvändare			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	21, 46-47	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Bedömning av hälso- och säkerhetseffekterna av produkter och tjänster		Detta är en ny väsentlig fråga där vi under året ska genomlysa relaterade processer och riktlinjer för att fastställa hur vi ska arbeta med frågan.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 20-55 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.* Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 11 april 2023
Ernst & Young AB

Per Modin, *Auktoriserad revisor*

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2


Hello Possibility.
Årsredovisning, finansiell information
HJXdfqGfh-HyE_GqzM2



Innehåll

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltningsberättelse	58
Finansiell översikt	65
Finansiella nyckeltal	66
Resultaträkning koncernen	67
Rapport över totalresultat koncernen	68
Balansräkning koncernen	68
Förändringar i koncernens egna kapital	70
Kassaflödesanalys koncernen	71
Resultaträkning moderbolaget	72
Rapport över totalresultat moderbolaget	72
Balansräkning moderbolaget	73
Kassaflödesanalys moderbolaget	75
Förändringar i moderbolagets egna kapital	76
Definitioner	77
Noter	79
Revisionsberättelse	120
Bolagsstyrningsrapport	127
Information till aktieägare	135
Aktien	136
Styrelse & koncernledning	138
Adresser	140

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602182999

Förvaltningsberättelse.

Räkenskapsåret 2022.
Styrelsen och verkställande direktören för Prevas AB (publ), organisationsnummer 556252-1384 med säte i Västerås, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i moderbolaget och koncernen.

Allmänt om verksamheten

Prevas är ett utvecklingshus där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nytta för människor, planeten och ekonomin. Prevas startade 1985 och våra kunder finns i de flesta branscher.

Prevas är verksamt på 14 orter i Sverige (Arboga, Finspång, Gävle, Göteborg, Karlskoga, Karlstad, Linköping, Luleå, Lund, Malmö, Norrköping, Stockholm, Uppsala och Västerås), på tre orter i Danmark (Köpenhamn, Aalborg och Aarhus) samt i Oslo i Norge.

Den huvudsakliga rörelsedrivande verksamheten finns i Prevas AB och Prevas Industrial Innovation AB. Rörelsedrivande verksamhet finns också i Danmark, Norge samt i andra svenska dotterbolag. Alla rörelsedrivande bolag är helägda av Prevas AB med undantag för Prevas Gävle AB, Prevas Infovis AB samt under året förvärvade Tillväxtmyllan AB/factor10 solutions AB och Koteko Installation AB.

Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

Under året har fyra förvärv genomförts. 1 april förvärvades 60 procent i Tillväxtmyllan AB med dess helägda dotterbolag factor10 solutions AB, spjutspetsbolag inom avancerad programvaruutveckling. 1 maj förvärvades 100 procent i BitSim NOW AB som fokuserar på komplex produktutveckling inom segment som medtech, försvar och telekom. Den 1 november förvärvades 100 procent i Koteko AB som är ett ingenjörsföretag inom avancerad industriell processautomation. Koteko AB äger i sin tur 80 procent i Koteko Installation AB, vilket är ett snabbväxande bolag inom industriell installation och service. Den 1 november förvärvades även Myra Industriell Design AB, ett spjutspetsbolag inom industridesign och interaktionsdesign. Bolagen har var för sig ingen väsentlig effekt på koncernens ställning och resultat, därför presenteras en sammanslagen förvärvsanalys för dessa bolag i årsredovisning. Ytterligare information om dessa förvärv finns på hemsidan (www.prevas.se) under pressinformation samt i not 3.

Vid ordinarie bolagsstämma omvaldes samtliga styrelseledamöter för tiden intill nästa årsstämma. Styrelsen består av Ulrika Grönberg, Christer Parkegren, Ebba Fåhraeus, Pia Sandvik, Robert Demark och Christer Wallberg. Christer Parkegren omvaldes till styrelseordförande. Valberedningen har bestått av Magnus Lundin, Stelio Demark och Per Vannesjö.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Prevas strategi med fokus på lönsamhet och tillväxt har under 2022 fortsatt, vilket har gett ett gott resultat. Prevas fortsätter den strategin även för 2023 och bedömer att utvecklingen är stadigvarande och att nivåerna förväntas bibehållas under 2023. Prevas långsiktiga ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

strävan är att förtjäna att uppfattas som ett premiumbolag där bolaget tillför ett högt värde till alla sina intressenter.

OMSÄTTNING

Nettoomsättningen uppgick till 1 324,0 Mkr (1 186,9), en ökning med 137,1 Mkr och 11,6 procent. Exkluderas verksamheten i Tritech Solutions AB för jämförelseperioden var ökningen 164,5 Mkr och tillväxten uppgick till 14,2 procent. Under första halvåret 2021 uppgick Tritech Solutions omsättning till 27,4 Mkr (bolaget avyttrades kvartal 3). I övriga rörelseintäkter för 2021 ligger en realisationsvinst från försäljningen av Tritech Solutions AB med 9,6 Mkr. Antal arbetsdagar uppgick till 253 (252). Nettoomsättning per medarbetare uppgick till 1 695 Tkr (1 600).

RESULTAT

Resultatet före av- och nedskrivningar EBITDA uppgick till 192,9 Mkr (168,8) vilket gav en resultatmarginal före av- och nedskrivningar på 14,6 procent (14,1). Rörelseresultatet EBITA uppgick till 164,5 Mkr (136,8) vilket gav en rörelsemarginal på 12,4 procent (11,4). Rörelsemarginal EBIT uppgick till 159,2 Mkr (133,2) vilket gav en rörelsemarginal på 12,0 procent (11,1). Resultat efter skatt uppgick till 121,9 Mkr (101,5). Resultat efter skatt har påverkats negativt av förändrad skuld avseende värde på syntetiska optioner om -2,5 Mkr (-6,6).

KASSAFLÖDE, LIKVIDA MEDEL OCH FINANSIERING

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för året till 103,3 Mkr (78,6). Kassaflödet följer normala periodvariationer. Förändringen i rörelsefordringar och rörelseskulder relaterar till omsättningsökningen under året. Tillgängliga likvida medel uppgick vid periodens slut till 82,7 Mkr (166,8 varav ej nyttjad kredit 45,0). I början av 2022 avslutades företagets checkkredit på företagets begäran då behovet inte längre finns. Under perioden januari-december har fyra förvärv genomförts via kontanta betalningar, vilka har påverkat företagets likviditet. Det är styrelsens bedömning att Prevas har en finansieringssituation anpassad för bolagets framtida verksamhet och utveckling.

FINANSIELL STÄLLNING

Eget kapital uppgick vid periodens slut till 566,7 Mkr (471,5), vilket gav en soliditet om 56,9 procent (57,2). Eget kapital per aktie före utspädning uppgick till 42,99 kr (36,86). I samband med förvärvet av Evotech-koncernen togs i januari 2021 ett förvärvslån om 90 Mkr. Vid årets slut återstod 45 Mkr av lånet.

MEDARBETARE

Medelantalet medarbetare uppgick under året till 781 (748), varav 657 (631) i Sverige, 77 (74) i Danmark, 20 (17) i Övriga segment samt 27 (26) centralt. Antalet medarbetare vid periodens slut uppgick till 882 (756). Andelen kvinnliga medarbetare ökade till 19,8 procent (17).

INVESTERINGAR

Under året uppgick koncernens investeringar i anläggningstillgångar till 5,3 Mkr (5,1) varav 5,3 Mkr (3,8) avsåg maskiner och inventarier samt 0,0 Mkr (1,3) produktutveckling och immateriella tillgångar. Under samma period har rörelseförvärv gjorts om 45,4 Mkr (73,4).

MODERBOLAGET

Omsättningen uppgick till 780,9 Mkr (623,6) och resultatet efter finansiella poster uppgick till 120,9 Mkr (52,5). Utdelningar från dotterbolag förklarade i hög utsträckning det förbättrade resultatet i perioden.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Den 1 januari 2023 har Prevas AB köpt resterande 40 procent i Prevas Gävle AB, därmed är ägandet i dotterbolaget 100 procent.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Prevasaktien

Det registrerade aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2022 till 31 842 232 kronor fördelat på 12 736 893 aktier, varav 486 800 aktier av serie A och 12 250 093 aktier av serie B. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktier av serie A berättigar till tio röster på bolagsstämma och aktier av serie B berättigar till en röst på bolagsstämma.

Aktieägare med minst 10 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget

Göran Lundin med familj, antal A-aktier 150 000, antal B-aktier 2 499 775, totalt antal aktier 2 649 775, innehav i procent 20,80 och röster i procent 23,37.

Deventure AB, antal A-aktier 74 000, antal B-aktier 1 242 373, totalt antal aktier 1 316 373, innehav i procent 10,34 och röster i procent 11,58.

Amymone Aktiebolag, antal A-aktier 86 000, antal B-aktier 1 112 383, totalt antal aktier 1 198 383, innehav i procent 9,41 och röster i procent 11,52.

Bemyndigande till styrelsen

Styrelsen i Prevas bemyndigades på årsstämman den 18 maj 2022, liksom vid föregående årsstämma, att besluta om nyemission med avvikelse från befintliga aktieägares företrädesrätt. Bemyndigandet gällde högst 1 273 689 aktier av serie B och var avsett att användas i samband med bolagsförvärv. Bemyndigandet har inte utnyttjats under perioden.

Optionsprogram

En del i VD:s ersättning är så kallade syntetiska optioner. Optionerna är rent kontantbaserade och berättigar inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i bolaget. De innebär således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Mer information om detta återfinns i ersättningsrapporten och i not 4.

2021 tog årsstämman beslut om att initiera incitamentsprogram som var uppdelad i två delar i form av två teckningsoptionsprogram (LTI 2021/2024 och LTI 2021/2025) omfattande nyckelpersoner i Prevaskoncernen. Programmet LTI 2021/2025 utgavs sedan inte. Information finns på www.prevas.se/arsstamma och i not 4.

Finansiella instrument och riskhantering

FINANSIELLA RISKER

Prevaskoncernens finansiella risker har varit låga. De finansiella transaktioner som förekommer utgör endast stöd för den löpande verksamheten och inga transaktioner sker i spekulationssyfte. De finansiella instrument som finns består i allt väsentligt av förvärvslån på 45,0 Mkr, leasingskulder på 55,6 Mkr, likvida medel, kundfordringar och leverantörsskulder.

LIKVIDITETS-/KASSAFLÖDES-/FINANSIERINGSRISK

Med likviditets- och kassaflödesrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet. Räntebärande skulder inom Prevaskoncernen består av leasingskulder och förvärvslån. Prevas har en finansieringssituation anpassad för bolagets framtida verksamhet och utveckling.

RÄNTERISK

Då inga placeringar förekommer utgörs koncernens ränterisk av förändringar i in- och utlåningsränta på koncernens checkkonto samt på banklån. Indirekt påverkas Prevas dock av att förändringar i räntenivån kan påverka kundernas investeringsvilja. De skulder som finns består av finansiella skulder som löper med rörlig ränta. Förfallostrukturen för de finansiella leasingskulderna specificeras i not 19.

KREDITRISK

Kreditrisken utgörs av koncernens utestående kundfordringar samt ↓

ej fakturerad upparbetning. Då kundstocken till stor del består av större och medelstora företag med god betalningsförmåga har kundförlusterna historiskt varit låga. För att minska risken för kundförluster sker kreditprövning av alla nya kunder och i förekommande fall förnyad kreditprövning av befintliga kunder där indikation på förändrad betalningsförmåga registrerats.

VALUTARISK

Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker. Exponeringen kan avse köp och försäljning i utländska valutor, där risken dels kan bestå av fluktuationer i valutan på finansiella instrument, kund- eller leverantörsfakturor, dels valutarisken i förväntade eller kontrakterade betalningsflöden benämnd transaktionsexponering. Valutarisker förekommer också i omräkningen av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta, så kallad omräkningsexponering.

(i) Transaktionsexponering

Fakturering utöver den som sker i SEK, DKK respektive NOK utgör mindre än 5 procent av koncernens fakturering. Exponeringen i utländsk valuta har vid varje enskilt tillfälle varit så liten att säkring inte bedömts nödvändig. Inköp i utländsk valuta sker i mycket liten omfattning. Vid större enskilda transaktioner, görs individuella bedömningar avseende behovet av valutasäkring. Prevas har vanligen i de kundåtaganden som innehåller större valutaexponeringar avtalat om hur en potentiell valutapåverkan skall justera slutpriset för att minimera Prevas exponering. Nyttjandet av en koncerngemensam cashpool innebär även att Prevas kan hantera transaktionsrisken löpande på ett effektivt sätt.

(ii) Omräkningsexponering

Koncernen har haft som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. För hantering i redovisningen se vidare not 1 Redovisningsprinciper, utländsk valuta.

Övriga risker och osäkerhetsfaktorer

KONJUNKTUR OCH MARKNAD

Covid-19 har präglat verksamheten första halvåret 2022, men effekten har klingat av allt eftersom och har nu ingen direkt påverkan. Pandemin har fortsatt en indirekt påverkan på Prevas, via kunder, leverantörer och andra intressenter. Den fruktansvärda utvecklingen i Ukraina, som skapat så stort mänskligt lidande till följd av den aggressiva invasionen, har inte påverkat Prevas som bolag i någon större omfattning. Prevas har inte medarbetare, partners eller kunduppdrag vare sig i Ryssland eller Ukraina. Andra aspekter som inflation, problem med transporter, råvaror, material och halvledarkomponenter skapar totalt sett en viss osäkerhet inför framtiden och speciellt då hos våra kunder. Det är risker som är svåra att bedöma och Prevas strategi för att möta dessa är att vara ett så anpassningsbart och dynamiskt företag som möjligt. Marknaden är fortsatt stark om än med större osäkerhet för framtiden. Prevas ser ett bra inflöde på uppdrag, förfrågningar och andra möjligheter, men även en fortsatt konkurrensutsatt arbetsmarknad där det är mycket viktigt att aktivt arbeta med employeer branding.

PROJEKTRISKER

Prevas jobbar för att ha en mix av lösningsleveranser med både löpande räknings- och fastprisupplägg. Lösningsleveranser medför en något ökad risk om tiden för uppdragets färdigställande missbedöms, samtidigt medför avtalsformen en ökad möjlighet att för både kunden och Prevas ge ett ökat mervärde bland annat genom återvinning av erfarenhet från tidigare projekt. Prevas utför många komplicerade uppdrag vilket kan medföra krav på kompletteringar av gjorda leveranser. Prevaskoncernen följer kontinuerligt upp respektive projekts status och bedömer vilka garantireserver som bör bokas. Genom Prevas ISO-certifierade projektmodell, som detaljerat reglerar ledning och styrning av projekt, hanteras de risker som är förknippade med fastprisprojekt.

INFORMATIONSSÄKERHET

Allt större krav ställs på informationssäkerhet. I takt med att samhället digitaliseras ökar också riskerna för att konfidentiella uppgifter blir stulna, sprids till felaktiga källor eller skadas. Prevas arbetar aktivt med systematiskt informationssäkerhetsarbete vilket innebär att vi ska arbeta förebyggande och kontinuerligt anpassa skyddet utifrån organisationens behov och risker.

REKRYTERING OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING

I Prevas utgör medarbetarna, tillsammans med kundbasen, den viktigaste tillgången. Konjunkturläget påverkar Prevas möjligheter att rekrytera nya medarbetare och att säkerställa kompetensförsörjningen. Prevas har under ett antal år arbetat med att etablera företaget som en attraktiv arbetsgivare. Ett arbete som fallit väl ut och bolaget ser en bra trend i både rekryteringsflödet och personalomsättningen. Förväntningarna är att arbetsmarknaden kommer att vara hårt konkurrensutsatt även framöver. Att Prevas ses som en attraktiv arbetsgivare med spännande uppdrag och utvecklingsmöjligheter kommer att vara viktiga faktorer även i framtiden.

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Prevas arbetar aktivt med att utveckla ledarskapet, organisationen och medarbetarna. Fokus i detta arbete är att få våra medarbetare att trivas och rekommendera Prevas som arbetsgivare. I detta arbete ingår medarbetarundersökningar som genomförts med olika intervall under ett verksamhetsår. Utfallet från de senaste undersökningarna har varit positiva.

Den påverkan som verksamheten inom Prevas har på miljön styrs av Prevas miljö-, rese- och tjänstebilspolicy. Rese- och tjänstebilspolicyn är bl.a. inriktad på att minska resandet. Syftet med dessa riktlinjer är att genom god planering och uppföljning styra Prevas tjänsteresor mot en så effektiv, ekonomisk, miljö- och säkerhetsmässig riktning som möjligt. Prevas miljöpolicy innefattar förutom rena miljöfrågor även arbetsmiljöfrågor, vilket innefattar såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön. I enlighet med ÅRL 6 kap 11 § har Prevas valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 20-55.

Taxonomi

EU presenterade 2019 en ny tillväxtstrategi - the European Green Deal, med målsättning att 2050 reducera utsläpp av växthusgaser till noll och samtidigt stötta en hållbar tillväxt med effektivt nyttjande av våra resurser. Målsättningen är att öka de hållbara investeringarna och styra om kapitalflöden mot teknologier och verksamheter som tillför positivt för EU:s framtida utveckling mot ett hållbart samhälle. Som ett stöd för detta arbete introducerades taxonomiförordningen 2020/852 av EU. Taxonomiförordningen innehåller ett klassificeringssystem för vad som anses som hållbara ekonomiska aktiviteter och verksamheter. Regelverket är inte fullständigt utvecklat än och framöver kommer även andra områden att inkluderas. Prevas har följt EU:s regelverk (EU) 2020/852. Rapporteringskraven avser andelen omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter från ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin. Mer information om taxonomin återfinns på sidorna 51-52 i Hållbarhetsredovisningen.

Förslag till principer för ersättning

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen har utarbetat förslag till kommande årsstämma avseende riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i koncernen. Dessa utgörs av koncernens ledningsgrupp, som omfattar verkställande direktören, finanschefen samt kommunikationschefen (totalt 3 personer). Styrelsen föreslår att stämman fastställer riktlinjerna. Riktlinjerna gäller för anställningsavtal som ingås efter stämmans beslut samt för det fall ändringar görs i existerande villkor efter denna tidpunkt. Styrelsens förslag baseras på att bolagets ersättningsnivå och ersättningsstruk- ↓

tur för ledande befattningshavare skall vara marknadsmässig.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna skall vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Fast lön: Den fasta lönen skall vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll såväl som individens kompetens och erfarenhet i aktuell befattning.

Rörlig lön: Den rörliga lönen för ledande befattningshavare inom koncernen skall vara strukturerad som en variabel komponent av det totala kontanta ersättningspaketet och kriterierna för den rörliga lönen skall i första hand vara relaterade till finansiellt utfall med koncerngemensamma mål. Syftet med de rörliga ersättningarna är att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna för denna rörliga kompensation skall revideras årligen av styrelsen för att säkerställa att målen står i linje med gällande affärsstrategier. Den andel av den totala ersättningen som utgörs av rörlig lön varierar beroende på befattning och skall kunna utgöra mellan 25 och 50 procent av den fasta lönen vid full måluppfyllelse. Planen skall också innehålla en lägsta prestationsnivå i förhållande till mål, under vilken ingen bonus erhålles. Mot bakgrund av att den rörliga ersättningen som kan utgå är relativt begränsad, att kriterierna för den rörliga ersättningen är tydliga, transparenta och satta till endast finansiella utfall samt att kriterierna revideras årligen, bedömer styrelsen att det inte finns anledning att införa några särskilda förbehåll som villkorar utbetalningen. Detta gäller även om det visar sig att del av sådan ersättning intjänats på grundval av prestationer som inte visar sig vara hållbara över tid, eller uppgifter som senare visat sig vara felaktiga.

VD har förvärvat 250 000 syntetiska optioner 2018 av vilka 130 000 kvarstår 31 december 2022. Optionerna är rent kontantbaserade och berättigar inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i bolaget. Detta innebär således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Mer om dessa återfinns i årsredovisningen (sidan 94) samt i ersättningsrapporten som är publicerad på www.prevas.se.

Övriga förmåner: Övriga förmåner, såsom förmånsbil, ersättning för sjukvårdsförsäkring etc., skall vara av begränsat värde i förhållande till övrig kompensation och överensstämma med vad som marknadsmässigt är brukligt. Kostnader för sådana övriga förmåner får uppgå till högst 15 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Pension: Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner på marknadsmässiga villkor enligt ITP-planen. Pensionsålder för verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare är 65 år. Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Uppsägningstid och avgångsvederlag: För verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida har VD även rätt till sex månaders avgångsvederlag. Övriga ledande befattningshavare i koncernen har anställningsvillkor enligt kollektivavtal eller likvärdigt.

Ersättningsutskottet: Ett inom styrelsen utsett ersättningsutskott skall bereda frågor om lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt bereda styrelsen förslag till beslut i sådana frågor.

Ersättningsutskottet skall upprätta ett förslag till nya riktlinjer

för ersättning när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Riktlinjerna skall gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman. Ersättningsutskottet skall följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledningen, tillämpningen av riktlinjerna samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom bolaget.

Vid behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas samt att eventuella intressekonflikter hanteras i enlighet med bolagets, från tid till annan gällande, policyer och riktlinjer.

Möjliga utfall av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare: Som framgår ovan är rörlig lön beroende av utfall av finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan. Utbetalning av bonus sker enligt pro rata och uträknas utifrån arbetad tid under året. Vid maximalt utfall skulle bolagets sammanlagda kostnad (inkl. sociala avgifter) för rörlig lön under år 2022 uppgå till 2,9 Mkr.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda: Vid beredning av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärdering av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Avvikelse i enskilt fall: Styrelsen skall ha rätt att frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådan avvikelse sker skall information om detta och skälet till avvikelsen redovisas vid närmast följande årsstämma.

Forskning och utveckling

Prevas bedriver ingen egen forskning. Utveckling av egna produkter och koncept sker i den normala verksamheten och uppgår till mindre belopp. Under 2022 har ingen aktivering av utgifter för utvecklingsarbete skett.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Prevas står bra rustat inför 2023. Strategin ligger fast med fokus på lönsam utveckling och tillväxt. Prevas vill fortsätta tillföra ett högt värde till alla intressenter och förtjäna att uppfattas som ett premiumbolag.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapporten, som inte ingår i års- och hållbarhetsredovisningen, finns på sidorna 127-134.

Förslag till resultatdisposition

Balanserat resultat	18 799 659 kr
Överkursfond	156 131 216 kr
Årets resultat	84 043 452 kr
Summa	258 974 327 kr

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras:

Utdelning 4,50 kr/aktie (12 736 893 aktier)	57 316 019 kr
Balanseras i ny räkning	201 658 308 kr
Summa	258 974 327 kr

20230602183306

Finansiell översikt

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2022	2021	2020	2019	2018
Rörelsens intäkter	1 324,5	1 196,5	771,7	796,4	771,0
Rörelsens kostnader	-1 165,3	-1 063,3	-706,2	-749,4	-761,5
Rörelseresultat	159,2	133,2	65,5	47,0	9,5
Finansnetto	-5,3	-7,4	-5,7	-4,7	-2,2
Resultat före skatt	153,9	125,8	59,8	42,3	7,3
Skatt	-32,0	-23,1	-14,6	-9,9	-1,7
Resultat	121,9	102,7	45,2	32,4	5,6

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2022	2021	2020	2019	2018
Immateriella anläggningstillgångar	410,1	352,1	137,4	139,8	140,7
Nyttjanderättstillgångar	60,4	37,0	43,8	51,9	
Materiella anläggningstillgångar	9,3	6,6	4,0	3,8	16,3
Finansiella anläggningstillgångar	5,1	1,8	1,8	2,3	3,6
Kortfristiga fordringar	428,2	304,4	183,6	200,6	210,1
Likvida medel inklusive kortfristiga placeringar	82,7	121,8	83,9	0,9	0,7
Summa tillgångar	995,8	823,7	454,5	399,3	371,4
Eget kapital	566,7	471,5	230,8	188,6	156,6
Avsättningar	33,5	31,0	11,2	9,1	8,7
Räntebärande skulder	100,6	104,1	42,8	65,8	56,2
Icke räntebärande skulder	295,0	217,1	169,7	135,8	149,9
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	995,8	823,7	454,5	399,3	371,4

Resultaträkningar per kvartal, Mkr	2022	2022	2022	2022	2021	2021	2021	2021
	Kv 4	Kv 3	Kv 2	Kv 1	Kv 4	Kv 3	Kv 2	Kv 1
Nettoomsättning	389,7	283,4	335,3	315,6	319,9	252,9	313,2	300,9
Övriga rörelseintäkter	–	0,5	–	–	–	9,6	–	–
Övriga externa kostnader	-116,4	-75,5	-90,1	-72,2	-88,1	-70,8	-81,6	-71,9
Personalkostnader	-215,0	-168,2	-203,0	-191,3	-180,7	-151,4	-193,6	-189,6
Avskrivningar och nedskrivningar	-7,8	-8,4	-8,7	-8,8	-8,7	-9,0	-9,1	-8,8
Rörelseresultat	50,5	31,8	33,6	43,3	42,4	31,3	28,9	30,6
EBIT, Rörelsemarginal, %	13,0	11,2	10,0	13,7	13,2	12,4	9,2	10,2

20230602183O7

Finansiella nyckeltal

	2022	2021	2020	2019	2018
TILLVÄXT					
Omsättningstillväxt, % *	10,7	55,1	-3,1	–	–
MARGINALER					
EBITDA/Resultatmarginal före av- och nedskrivningar, %	14,6	14,1	11,9	9,4	2,1
EBITA/Rörelsemarginal, % *	12,4	11,4	8,5	–	–
EBIT/Rörelsemarginal, %	12,0	11,1	8,5	5,9	1,2
Resultatmarginal, %	11,6	10,5	7,7	5,3	0,9
AVKASTNINGSMÅTT					
Avkastning på sysselsatt kapital, %	25,8	31,4	25,0	20,5	4,6
Avkastning på eget kapital, %	23,5	22,7	21,6	18,8	3,7
KAPITALSTRUKTUR					
Eget kapital, Mkr	566,7	471,5	230,8	188,6	156,6
Soliditet, %	57	57	51	47	42
Nettoskuld/EBITDA *	-0,10	-0,24	-0,87	–	–
MEDARBETARE					
Antal medarbetare vid årets slut	882	756	538	578	582
Medelantal anställda	781	748	519	539	529
Nettoomsättning per anställd, Tkr	1 695	1 587	1 487	1 478	1 457
Omsättning per anställd, Tkr	1 696	1 600	1 487	1 478	1 457
AKTIEDATA					
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	12 737	12 737	10 102	10 102	10 102
Antal aktier vid årets slut före utspädning, tusental	12 737	12 737	10 102	10 102	10 102
Antal aktier vid årets slut efter utspädning, tusental	13 132	12 737	10 102	10 102	10 102
Resultat per aktie före utspädning, kr	9,32	8,08	4,55	3,16	0,45
Resultat per aktie efter utspädning, kr	9,29**	8,08	4,55	3,16	0,45
Eget kapital per aktie före utspädning, kr	42,99	36,86	22,75	18,49	15,22
Eget kapital per aktie efter utspädning, kr	41,70	36,86	22,75	18,49	15,22

*) Rapportering av nyckeltalet har tillämpats från och med räkenskapsåret 2021. Jämförelseåret har räknats om.

**) Beräkning av vinst per aktie efter utspädning har justerats sedan Bokslutskommunikén, värde är 9,29 mot tidigare 9,03.

Beräkningar av nyckeltalen, se https://www.prevas.se/FinansiellaRapporter.

20230602183308

Resultaträkning för koncernen, Tkr

	Not	2022	2021
1 januari - 31 december			
Nettoomsättning	2	1 324 014	1 186 883
Övriga rörelseintäkter	2	457	9 629
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-354 157	-312 435
Personalkostnader	4	-777 432	-715 256
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	9	-5 871	-4 720
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	10	-2 828	-2 226
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	11	-25 005	-28 677
Summa rörelsens kostnader		**-1 165 293**	**-1 063 314**
Rörelseresultat EBIT		159 178	133 198
Finansiella intäkter		1 271	458
Finansiella kostnader		-6 563	-7 820
Finansnetto	6	**-5 292**	**-7 362**
Resultat före skatt		153 886	125 836
Skatt	7	-32 010	-23 066
ÅRETS RESULTAT		**121 876**	**102 770**
Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare		118 649	102 862
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		3 227	-92
Resultat per aktie före utspädning, kr	8	9,32	8,08
Resultat per aktie efter utspädning, kr	8	9,29	8,08

20230602183309

Rapport över totalresultat för koncernen, Tkr

	Not	2022	2021
ÅRETS RESULTAT		**121 876**	**102 770**
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som senare kan komma att omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		4 094	2 538
ÅRETS TOTALRESULTAT		**125 970**	**105 308**
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets ägare		122 743	105 400
Årets totalresultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		3 227	-92

Balansräkning för koncernen, Tkr

Per den 31 december	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR			
Goodwill	9	372 649	325 260
Övriga immateriella anläggningstillgångar	9	37 513	26 751
Materiella anläggningstillgångar	10	9 253	6 557
Nyttjanderättstillgångar	11	60 427	37 041
Finansiella anläggningstillgångar	12	545	–
Uppskjuten skattefordran	7	4 560	1 846
Summa anläggningstillgångar		**484 947**	**397 455**
Varulager	14	1 734	216
Kundfordringar	15, 23	284 705	217 931
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16, 23	116 493	79 334
Aktuella skattefordringar		15 490	3 212
Övriga fordringar		9 744	3 728
Likvida medel	17, 23	82 665	121 827
Summa omsättningstillgångar		**510 831**	**426 248**
SUMMA TILLGÅNGAR		995 778	823 703

20230602183310

Balansräkning för koncernen, Tkr

	Not	2022	2021
Per den 31 december			
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL, moderbolagets aktieägare	18		
Aktiekapital		31 842	31 842
Övrigt tillskjutet kapital		208 252	208 252
Reserver		6 543	2 449
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		300 926	226 905
Moderbolagets aktieägare, totalt		547 563	469 448
Innehav utan bestämmande inflytande		19 171	2 085
Summa eget kapital		566 733	471 533
SKULDER			
Långfristiga ej räntebärande skulder	19, 23	16 733	6 123
Långfristiga räntebärande skulder	19, 23	56 476	63 677
Uppskjutna skatteskulder	7, 20	32 573	26 368
Summa långfristiga skulder		105 782	96 168
Kortfristiga räntebärande skulder	19, 23	44 124	40 366
Leverantörsskulder	19, 23	71 773	51 240
Aktuella skatteskulder		–	6 936
Övriga skulder	21	61 974	52 548
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	144 475	100 290
Övriga avsättningar	20, 23	915	4 622
Summa kortfristiga skulder		323 263	256 002
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		995 778	823 703

Information om koncernens ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 25.

Förändringar i koncernens egna kapital, Tkr

	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk-ningsreserv	Balan-serade vinstme-del och årets resultat	Moder-bolagets aktieäga-res eget kapital	Innehav utan bestäm-mande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	31 842	208 252	2 449	226 905	469 448	2 085	471 533
Årets resultat				118 649	118 649	3 227	121 876
Årets övrigt totalresultat			4 094		4 094	0	4 094
Inbetalning teckningsoptioner				-49	-49		-49
Transaktioner med ägare							
Utdelning				-44 579	-44 579	-160	-44 739
Ägarförändringar						14 018	14 018
Utgående eget kapital 2022-12-31	31 842	208 252	6 543	300 926	547 563	19 171	566 733
Ingående eget kapital 2021-01-01	25 256	54 659	-89	149 954	229 780	1 027	230 807
Årets resultat				102 862	102 862	-92	102 770
Årets övrigt totalresultat			2 538		2 538	0	2 538
Nyemission	6 586	153 593			160 179		160 179
Aktieägartillskott					0	925	925
Inbetalning teckningsoptioner				2 587	2 587		2 587
Transaktioner med ägare							
Utdelning				-25 473	-25 473		-25 473
Ägarförändringar				-3 025	-3 025	225	-2 800
Utgående eget kapital 2021-12-31	31 842	208 252	2 449	226 905	469 448	2 085	471 533

202306021831 2

Kassaflödesanalys för koncernen, Tkr

	Not	2022	2021
Per den 31 december			
Resultat före skatt		153 886	125 836
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet och övrigt	28	35 934	-1 783
Betald skatt		-35 585	-22 842
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital		**154 235**	**101 211**
Förändring av varulager		-326	20
Förändring av rörelsefordringar		-85 121	-27 472
Förändring av rörelseskulder		34 558	4 849
Kassaflöde från löpande verksamhet		**103 346**	**78 608**
INVESTERINGSVERKSAMHET			
Förvärv av verksamheter och aktier exkl likvida medel	3	-45 373	-73 434
Avyttring av rörelse		–	20 906
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	9	–	-1 311
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	10	-5 338	-3 825
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-50 711**	**-57 664**
FINANSIERINGSVERKSAMHET			
Amortering av lån		-22 500	-23 400
Upptagande av lån		–	90 000
Amortering på leasingskuld	11	-26 252	-27 088
Utbetald utdelning		-44 739	-25 473
Teckningsoptioner		-49	2 587
Aktieägartillskott innehav utan bestämmande inflytande		–	925
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-93 540**	**17 551**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**-40 905**	**38 495**
Likvida medel vid årets början		121 827	83 915
Kursdifferens i likvida medel		1 743	-583
Likvida medel vid årets slut		**82 665**	**121 827**

Resultaträkning för moderbolaget, Tkr

	Not	2022	2021
1 januari - 31 december			
Nettoomsättning		780 868	623 641
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-271 431	-235 556
Personalkostnader	4	-415 927	-332 025
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	9	-8 379	-1 867
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	10	-861	-733
Summa rörelsens kostnader		**-696 598**	**-570 181**
Rörelseresultat		**84 270**	**53 460**
Resultat från andelar i koncernföretag	6	42 010	8 070
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	1 531	206
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-6 957	-9 276
Resultat efter finansiella poster		**120 854**	**52 460**
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till periodiseringsfond		-23 000	-12 000
Resultat före skatt		**97 854**	**40 460**
Skatt på årets resultat	7	-13 811	-6 155
ÅRETS RESULTAT		**84 043**	**34 305**

Rapport över totalresultatet för moderbolaget, Tkr

	Not	2022	2021
Årets resultat		84 043	34 305
Övrigt totalresultat		–	–
ÅRETS TOTALRESULTAT		**84 043**	**34 305**

20230602183114

Balansräkning för moderbolaget, Tkr

	Not	2022	2021
Per den 31 december			
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Goodwill	9	33 973	36 808
Immateriella anläggningstillgångar	9	4 691	315
Materiella anläggningstillgångar	10	2 943	1 560
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	7	1 786	1 262
Andelar i koncernföretag	27	335 748	289 215
Summa anläggningstillgångar		379 142	329 160
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager	14	452	–
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar	15	137 113	123 630
Fordringar hos koncernföretag	13, 26	32 925	3 980
Aktuella skattefordringar		6 381	–
Övriga fordringar		1 572	1 057
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	68 939	47 829
Summa kortfristiga fordringar		247 383	176 496
Kassa och bank	17, 23	63 447	110 394
Summa omsättningstillgångar		310 830	286 890
SUMMA TILLGÅNGAR		689 972	616 050

Balansräkning för moderbolaget, Tkr

	Not	2022	2021
Per den 31 december			
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
BUNDET EGET KAPITAL	18		
Aktiekapital		31 842	31 842
Reservfond		9 965	9 965
Fond för utvecklingsutgifter		–	201
Summa bundet eget kapital		41 807	42 008
FRITT EGET KAPITAL			
Överkursfond		156 131	156 180
Balanserat resultat		18 800	28 873
Årets resultat		84 043	34 305
Summa fritt eget kapital		258 974	219 358
SUMMA EGET KAPITAL		300 781	261 366
OBESKATTADE RESERVER		49 000	26 000
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för garantier	20	–	444
Övriga avsättningar	20	2 500	4 200
Summa avsättningar		2 500	4 644
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	19	4 600	6 123
Skulder till kreditinstitut	19	22 500	45 000
Summa långfristiga skulder		27 100	51 123
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	19	22 500	22 500
Leverantörsskulder	19	41 614	44 069
Skulder till koncernföretag	26	138 289	133 716
Aktuell skatteskuld		–	2 057
Övriga skulder	21	37 846	23 895
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	70 343	46 680
Summa kortfristiga skulder		310 591	272 917
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		689 972	616 050

20230602183316

Kassaflödesanalys för moderbolaget, Tkr

	Not	2022	2021
Per den 31 december			
Resultat efter finansiella poster		120 854	52 460
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet och övrigt	28	40 691	4 912
Betald/återbetald skatt		-16 573	-10 796
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital		**144 972**	**46 576**
Förändring av rörelsefordringar		-98 348	-46 290
Förändring av rörelseskulder		33 609	96 996
Kassaflöde från löpande verksamhet		**80 233**	**97 282**
INVESTERINGSVERKSAMHET			
Förvärv av dotterbolag/rörelse	3	-54 489	-114 089
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	9	-3 298	-119
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	10	-2 265	-1 207
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-60 052**	**-115 415**
FINANSIERINGSVERKSAMHET			
Upptagande av lån	28	–	90 000
Amortering av lån		-22 500	-22 500
Utbetald utdelning		-44 579	-25 473
Teckningsoptioner		-49	2 587
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-67 128**	**44 614**
ÅRETS KASSAFLÖDE		-46 948	26 481
Likvida medel vid årets början		110 394	83 913
Likvida medel vid årets slut		63 447	110 394
Förändring		**-46 947**	**26 481**

20230602183317

Förändringar i moderbolagets egna kapital, Tkr

	BUNDET EGET KAPITAL			FRITT EGET KAPITAL			
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Fond för utv.utgifter	Överkurs fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	31 842	9 965	201	156 180	28 874	34 305	261 366
Återföring fond för utvecklingsutgifter			-201		201		0
Disposition av föregående års resultat					34 305	-34 305	0
Teckningsoptioner				-49			-49
Utdelning					-44 579		-44 579
Årets resultat						84 043	84 043
Utgående eget kapital 2022-12-31	**31 842**	**9 965**	**0**	**156 131**	**18 800**	**84 043**	**300 781**
Ingående eget kapital 2021-01-01	25 256	9 965	530	0	10 578	43 440	89 768
Nyemission	6 586			153 593			160 179
Återföring fond för utvecklingsutgifter			-329		329		0
Disposition av föregående års resultat					43 440	-43 440	0
Teckningsoptioner				2 587			2 587
Utdelning					-25 473		-25 473
Årets resultat						34 305	34 305
Utgående eget kapital 2021-12-31	31 842	9 965	201	156 180	28 874	34 305	261 366

20230602183918

Definitioner och redovisning av alternativa nyckeltal.

Prevas redovisar nyckeltal enligt IFRS och även vissa finansiella icke-IFRS-mått (kallade "alternativa nyckeltal"). Alternativa nyckeltal redovisas för att förbättra investerarnas utvärdering av bolagets verksamhet och för att förenkla jämförelser av resultat för olika perioder. Ledningen använder alternativa nyckeltal till att bland annat utvärdera löpande verksamhet jämfört med tidigare resultat, för intern planering och för prognoser.

Omsättningstillväxt
Den procentuella förändringen av nettoomsättning den gångna perioden jämfört med motsvarande period föregående år.

EBIT/Rörelseresultat
Resultat efter av- och nedskrivningar.

EBIT/Rörelsemarginal
Resultat efter av- och nedskrivningar i procent av nettoomsättningen. Detta nyckeltal visar vilken lönsamhet som uppnås i verksamheten. Nyckeltalet används både internt samt externt för jämförelse med andra företag i branschen.

EBITA
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar.

EBITA-marginal
EBITA i procent av nettoomsättningen för perioden.

EBITDA/Resultat före av- och nedskrivningar
Resultat före av- och nedskrivningar.

EBITDA/Resultatmarginal före av- och nedskrivningar
Resultat före av- och nedskrivningar i procent av nettoomsättningen. Används för att få en tydligare bild när det gäller företagets kassaflöde jämfört med rörelsemarginal.

Resultatmarginal
Resultat efter finansnetto i procent av nettoomsättningen. Resultatmarginalen är ett användbart mått för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten med beaktande av kapitalbindningen.

↓

202306021831 9

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat före finansiella poster plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital (årets ingående och periodens utgående). Detta nyckeltal visar företagets avkastning på den komponent som avser totalt kapital som används i rörelsen.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter finansnetto minskat med aktuell skatt och uppskjuten skatt i procent av genomsnittligt (årets ingående och periodens utgående) eget kapital. Detta nyckeltal visar företagets avkastning på det kapital som ägarna investerat i verksamheten.

Sysselsatt kapital
Balansomslutningen minus icke räntebärande skulder och avsättningar.

Eget kapital
Eget kapital inklusive kapitaldelen av obeskattade reserver.

Soliditet
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen. Detta nyckeltal speglar företagets finansiella ställning och dess långsiktiga betalningsförmåga.

Medelantal anställda
Av företaget betalda timmar till egna anställda i relation till normal årsarbetstid. Måttet används för att få en relevant siffra för beräkning av t.ex. omsättning per anställd.

Omsättning per anställd
Nettoomsättning dividerat med medelantalet anställda. Detta nyckeltal används både internt samt externt för jämförelse med andra företag i branschen.

Eget kapital per aktie
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antalet utestående aktier.

Nettoskuld
Långa- och kortfristiga räntebärande skulder exklusive skulder hänförliga till nyttjanderättstillgångar och inklusive uppskjuten skatt på periodiseringsfond minus likvida medel.

Nettoskuld/EBITDA R12
Nettoskuld exkl. skulder hänförliga till nyttjanderättstillgångar dividerat med EBITDA för rullande 12 månader.

20230602183320

Noter.

Not 1 redovisningsprinciper

ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom det har antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och VD den 11 april 2023. Koncernens rapport över resultaträkningen och rapport över totalresultat, balansräkningen och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 11 maj 2023.

VÄRDERINGSGRUNDER TILLÄMPADE VID UPPRÄTTANDE AV MODERBOLAGETS OCH KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde. Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för försäljning redovisas, med vissa undantag, från och med klassificeringen som sådana tillgångar, till det lägsta av det vid omklassificeringstidpunkten redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

FUNKTIONELL VALUTA OCH RAPPORTERINGSVALUTA

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 9 och 30 samt under avsnitt intäkter.

VÄSENTLIGA TILLÄMPADE REDOVISNINGSPRINCIPER SAMT UNDER ÅRET ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterföretag.

Under 2022 ändrade redovisningsprinciper bedöms inte ha haft någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter eller få effekt framåt.

NYA IFRS SOM ÄNNU EJ BÖRJAT TILLÄMPAS

Nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

KLASSIFICERING M.M.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

SEGMENTSRAPPORTERING

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 2 för ytterligare beskrivning av indelning och presentation av rörelsesegment.

KONSOLIDERINGSPRINCIPER

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Prevas AB. Bestämmande inflytande föreligger om Moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

FÖRVÄRV

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt som en kostnad i resultaträkningen under kategorin "övriga externa kostnader".

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, sk förvärv till lågt pris redovisas denna skillnad direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som eget kapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas detta innehav till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

TILLÄGGSKÖPESKILLINGAR

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i resultaträkningen som finansiell intäkt/kostnad.

FÖRVÄRV AV INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE

Förvärv av andelar från innehav utan bestämmande inflytande ↓

redovisas som en transaktion inom eget kapital, dvs mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

FÖRSÄLJNING AV INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE

Försäljning av innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, dvs mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

TRANSAKTIONER SOM SKA ELIMINERAS VID KONSOLIDERING

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter, kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital benämnd omräkningsreserv.

INTÄKTER

Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Konsulttjänster utförs både på löpande räkning och till fast pris. I båda fallen redovisas intäkterna över tid när kontrollen har övergått till kunden. För löpanderäkningsuppdrag innebär det att intäkterna redovisas i den period arbetet utförs. För fastprisuppdrag redovisas resultat i takt med uppdragets genomförande (upparbetning) under förutsättning att uppdragsintäkt och uppdragskostnad kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Bolaget uppskattar kontinuerligt den slutliga uppdragskostnaden. Upparbetningsgraden vid varje bokslutstillfälle motsvarar nedlagd uppdragskostnad i förhållande till den uppskattade slutliga kostnaden. Periodens uppdragsintäkt beräknas som den andel av de totala intäkterna som upparbetningsgraden motsvarar. För uppdrag som ej ger kostnadstäckning, görs full reservering för förlusten så snart den kan förutses.

Intäkter avseende försäljning av produkter redovisas vid tidpunkten för leverans och acceptans av kund.

Supportkontrakt intäktsförs linjärt över supportkontraktets löptid. Vid avtal med kunder som innefattar flera prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till respektive prestationsåtagande när kontrollen övergått till kunden.

I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter. Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger betalningen, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalsskuld.

↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

LEASING

Leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan.

Leasingskuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan
För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 Tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, utdelningsintäkter samt kursvinster på finansiella fordringar och skulder.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, effekten av upplösning på grund av nuvärdesberäkning av avsättningar, kursförluster på finansiella fordringar och skulder samt nedskrivning av finansiella tillgångar. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden utom till den del de är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, i vilket fall de ingår i tillgångarnas anskaffningsvärde.

SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital, varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade, eller i praktiken beslutade, per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill. Detsamma gäller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv, som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade, eller i praktiken beslutade, per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna nyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan nyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, skuld avseende tilläggsköpeskilling, leasingskulder och låneskulder.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsvillkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet att betala föreligger, även om fakturan ännu inte mottagits.

En finansiell tillgång (eller del därav) tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget överför i allt väsentligt de risker och fördelar som är förknippade med ägande. En finansiell skuld (eller del därav) tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

(i) Säkring av nettoinvesteringar

Investeringar i utländska dotterbolag (nettotillgångar inklusive goodwill) har inte säkrats då det bokförda värdet på tillgången är begränsad samt att kursen mellan danska, norska och svenska kronor historiskt har varit relativt stabil.

(ii) Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Fordringar, som inte utgör derivat, med betalningar som går att fastställa, och som inte är noterade på en aktiv marknad, redovisas till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för bedömd förlustrisk. Upplupet anskaffningsvärde beräknas på basis av fordrans initiala effektiva ränta. Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar som normalt har en kvarvarande löptid kortare än tolv månader redovisas till nominellt värde. En fordran prövas individuellt avseende bedömd förlustrisk och upptas till det belopp varmed den beräknas inflyta. Erforderliga nedskrivningar görs vid behov och redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningsbehov bestäms utifrån en individuell prövning av varje fordran och kundens bedömda återbetalningsförmåga.

(iii) Likvida medel

Likvida medel omfattar kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker. Kassa och banktillgodohavanden redovisas till nominellt värde. Definitionen av likvida medel i kassaflödesanalysen överensstämmer med likvida medel i balansräkningen.

(iv) Finansiella skulder

Finansiella skulder består av skulder avseende banklån och leasing. De redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Lånen redovisas därefter löpande till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetod.

(v) Leverantörsskulder

Leverantörsskulder klassificeras i kategorin skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde och redovisas till upplupet anskaffningsvärde som bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten vilket normalt innebär nominellt värde. Leverantörsskulderna har kort förväntad löptid och värderas därför utan diskontering till nominellt belopp.

(vi) Valutakursdifferenser

En mycket liten del av koncernens fakturering sker i utländsk valuta varför koncernens valutaexponering är försumbar. Någon säkring av utländsk valuta har ej gjorts. Valutakursdifferenser avseende rörelserelaterade tillgångar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas i finansnettot.

(vii) Nedskrivning av finansiella tillgångar

Reserver redovisas för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Förlustreserven för kundfordringar värderas till ett belopp motsvarande de förväntade kreditförlusterna under hela fordrans löptid.

Kundfordringarnas nedskrivningsbehov fastställs utifrån historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar. I normalfallet skrivs kundfordringar ner med 100 % vid 90 dagar efter förfallodatum eftersom detta bedöms motsvarar den förväntade kreditförlusten vid denna tidpunkt.

Förlustreserven reducerar tillgångarnas värde i balansräkningen. ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar, bestående av inventarier, datorer och bilar redovisas till historiskt anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade planenliga avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av.

Följande nyttjandeperioder tillämpas:

- Inventarier 3-8 år
- Datautrustning 3-5 år

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

(i) Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas årligen för nedskrivningsbehov.

Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

(ii) Forskning och utveckling

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer. I balansräkningen redovisade utvecklingskostnader är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(iii) Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och nedskrivningar. Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i resultaträkningen när kostnaden uppkommer.

(iv) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer. De tillkommande utgifterna som aktiverats rubriceras som balanserade utvecklingskostnader.

(v) Låneutgifter

Låneutgifter som är hänförbara till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa. I första hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på lån som är specifika för den kvalificerade tillgången. I andra hand aktiveras ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

låneutgifter som uppkommit på generella lån, som inte är specifika *för någon annan kvalificerad tillgång. Aktivering av låneutgifter är* för koncernen främst aktuellt avseende balanserade utvecklingsutgifter avseende utveckling av nya produkter.

(vi) Avskrivningar
Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill och immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen och så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

- patent och varumärken 3 år
- balanserade utvecklingsutgifter 3-5 år
- kundrelationer 5-10 år
- teknologi 5-7 år

VARULAGER
Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

NEDSKRIVNINGAR
De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Undantag görs för tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper redovisade enligt IFRS 5, varulager och uppskjutna skattefordringar. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas värderingen enligt respektive standard. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång *ska vid prövning av nedskrivningsbehov* tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

UTBETALNING AV KAPITAL TILL ÄGARNA
(i) Återköp av egna aktier
Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt i eget kapital.

(ii) Utdelningar
Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

RESULTAT PER AKTIE
Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets ägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA
(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner
Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

(ii) Förmånsbestämda pensionsplaner
Prevas tryggar sina medarbetares ålderspension och familjepension genom ITP-planen främst via Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering redovisas ITP-försäkringen i Alecta som en avgiftsbestämd pensionsplan. Argumentet för detta är att med hänsyn till ITP-planens konstruktion saknas det förutsättningar för att beräkna överskott respektive underskott inom planen samt dess eventuella påverkan på framtida premier.

↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 procent (172).

(iii) Aktierelaterade ersättningar
Prevas har för närvarande inget pågående optionsprogram eller andra program med aktierelaterade ersättningar.

(iv) Ersättning vid uppsägning
En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är bevisligen förpliktigat att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I de fall företaget säger upp personal upprättas en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats, befattningar och ungefärligt antal berörda personer samt ersättningarna för varje personalkategori eller befattning och tiden för planens genomförande.

AVSÄTTNINGAR
Avsättningar definieras som skulder som är ovissa med avseende på belopp eller tidpunkt då de kommer att regleras. I balansräkningen redovisas garantikostnader som avsättningar. Avsättning sker för bedömda kostnader för aktualiserade garantier och enligt schablon baserad på historiskt kostnadsutfall för ej aktualiserade garantier.

(i) Garantier
En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

(ii) Omstrukturering
En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

EVENTUALFÖRPLIKTELSER (ANSVARSFÖRBINDELSER)
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER
Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag har tillämpats. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

KLASSIFICERING OCH UPPSTÄLLNINGSFORMER
Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av aktiverat arbete för egen räkning i resultaträkningen, finansiella intäkter och kostnader, eget kapital samt avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

DOTTERFÖRETAG
Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

LÅNGFRISTIGA MONETÄRA MELLANHAVANDEN
Långfristiga monetära mellanhavanden mellan moderföretaget och självständig utlandsverksamhet som representerar en utvidgning eller reduktion av moderföretagets investering i utlandsverksamheten, värderas i moderföretaget till historisk valutakurs.

ANTECIPERADE UTDELNINGAR
Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

FINANSIELLA GARANTIER
Moderbolagets finansiella garantiavtal består i huvudsak/främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag.

Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

LEASADE TILLGÅNGAR
I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing. Detta innebär att moderbolaget inte tillämpar IFRS 16 i enlighet med undantaget som finns i RFR2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR GOODWILL
I moderföretaget sker avskrivning på goodwill med en avskrivningstid på 5 år.

SKATTER
I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

KONCERNBIDRAG
Koncernbidrag som moderföretaget lämnar eller erhåller från ett dotterbolag redovisas i moderföretaget som bokslutsdisposition.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 2 segmentrapportering samt upplysningar om intäkter

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv.

Verksamheten följs upp utifrån ett geografisk och operationellt perspektiv och en indelning av segment har skett utifrån var verksamheten finns, det vill säga Sverige, Danmark samt Övriga. I övriga ingår verksamheten i Norge och tidigare Indien men kommer framöver även att innehålla verksamhet som är av annan karaktär än Prevas kärnverksamhet, konsulttjänster.

Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledningen följer upp segmentens lönsamhet, tillväxt och operationella utveckling. Förutom immateriella anläggningstillgångar, kundfordringar och pågående arbete så följer inte koncernledningen upp övriga balansposter fördelat på de olika rörelsesegmenten. Ofördelade kostnader utgör den del av koncerngemensamma kostnader som inte fördelas ut på rörelsesegmenten.

Prevas intäkter består huvudsakligen av tjänsterelaterade uppdrag, där även supportintäkter ingår. Av intäkterna avser varurelaterad försäljning ca 1% (2).

Tkr, KONCERNEN 2022	Sverige	Danmark	Övriga	Koncern-gemensamt och elimineringar	Koncernen totalt
INTÄKTER					
Försäljning till externa kunder	1 120 553	152 321	48 027	–	1 324 014
Försäljning till andra segment	1 629	959	525	-3 113	
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	133 723	19 528	5 824	33 807	192 882
Avskrivningar	-2 780	-347	-256	-30 321	-33 704
Rörelseresultat, EBIT	130 943	19 181	5 568	3 486	159 178
Finansiella poster				-5 292	-5 292
RESULTAT FÖRE SKATT					153 886
Immateriella anläggningstillgångar	350 879	11 854	47 430		410 162
Materiella anläggningstillgångar (exkl leasing)	8 365	470	418		9 253
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	4 405	147	334		4 886

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 2**

Tkr, KONCERNEN 2021	Sverige	Danmark	Övriga	Koncern-gemensamt och elimineringar	Koncernen totalt
INTÄKTER					
Försäljning till externa kunder	979 258	143 775	63 850		1 186 883
Övriga rörelseintäkter			9 629		9 629
Försäljning till andra segment	1 721	95	54	-1 870	0
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	140 516	21 887	18 081	-11 663	168 821
Avskrivningar	-5 626	-1 128	-192	-28 677	-35 623
Rörelseresultat, EBIT	134 890	20 759	17 889	-40 340	133 198
Finansiella poster					-7 362
RESULTAT FÖRE SKATT					125 836
Immateriella anläggningstillgångar	324 926	11 040	16 045		352 011
Materiella anläggningstillgångar (exkl leasing)	5 707	522	328		6 557
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	4 883	67	186		5 136

I Prevaskoncernens balansräkning 2022-12-31 finns avtalstillgångar (kontrakt där det återstår en prestation innan fakturering kan ske) om 12 716 Tkr (2 230). Beloppet ingår i summan "Upplupna intäkter" i balansräkningen. Avtalsskulder uppgår till 8 418 Tkr (4 531). Avtalsskulder avser fakturerat ej upparbetat och är skuldfört i balansräkningen under "Förutbetalda intäkter".

Motsvarande avtalstillgångar för moderbolaget uppgår till 1 338 Tkr (0) samt avtalsskulder till 106 Tkr (355).

Supportverksamheten faktureras huvudsakligen i förskott och koncernens förutbetalda supportavtal uppgår till 13 533 Tkr (12 597) per 2022-12-31 och redovisas under rubriken "Förutbetalda intäkter" i balansräkningen.

Geografiska områden, koncernen

Intäkter från externa kunder har hänförts till enskilda länder efter det land kunden har sin hemvist.

	Intäkter från externa kunder	
Tkr	2022	2021
Sverige	1 104 384	937 571
Danmark	139 021	149 074
Norge	43 692	49 864
Malta	17 212	12 998
Tyskland	6 620	6 586
Övriga länder	13 084	30 790
Summa	1 324 014	1 186 883

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 2**

Försäljning till externa kunder per segment

	januari - december 2022				januari - december 2021			
Branscher	Sverige	Danmark	Övriga	Totalt koncernen	Sverige	Danmark	Övriga	Totalt koncernen
Energi	68 366	41 313	6 772	116 451	65 570	30 703	5 560	101 833
Fordon och transport	98 081	1 921	–	100 002	78 764	2 432	–	81 195
Försvar	103 686	4 453	–	108 140	91 642	3 344	963	95 949
Life Science	186 717	48 968	2 554	238 239	175 712	70 969	2 495	249 176
Produkter och enheter	103 378	17 706	–	121 084	77 338	8 963	27 209	113 511
Stål & mineral	67 849	–	2 884	70 733	52 365	–	2 837	55 202
Telekom	109 806	7 481	–	117 287	71 422	26	–	71 448
Verkstad	242 876	11 927	9 096	263 899	234 756	13 442	4 618	252 816
Övriga	141 422	19 511	27 247	188 180	131 771	13 855	20 127	165 753
Totalt	1 122 181	153 280	48 553	1 324 014	979 341	143 734	63 808	1 186 883

Prevaskoncernens fem största kunder är Saab, Ericsson, ABB, Atlas Copco och Sandvik.

Not 3 förvärv av rörelse

FÖRVÄRV 2022

Prevas har gjort fyra mindre förvärv under 2022.

Den 1 april förvärvades 60% i holdingbolaget Tillväxtmyllan AB med dess helägda dotterbolag factor10 Solutions AB som är ett spjutspetsbolag inom avancerad programvaruutveckling. factor10s bidrag till koncernens omsättning 2022 uppgår till 15 244 Tkr och del i årets resultat uppgår till 4 926 Tkr.

Den 1 maj förvärvades 100% i BitSim NOW AB. Bolaget fokuserar på komplex produktutveckling inom segment som medtech, försvar och telekom. BitSim NOWs bidrag till koncernens omsättning 2022 uppgår till 26 744 Tkr och del i årets resultat uppgår till 664 Tkr.

Den 1 november förvärvades 100% i Koteko AB som är ett ingenjörsföretag inom avancerad industriell processautomation. Koteko AB i sin tur äger 80% i Koteko Installation AB som är ett snabbväxande bolag inom industriell installation och service. Kotekos bidrag till koncernens omsättning 2022 uppgår till 8 239 Tkr och del i årets resultat uppgår till 794 Tkr.

Den 1 november förvärvades även 100% i Myra Industriell Design AB som är ett spjutspetsbolag inom industridesign och interaktionsdesign. Myras bidrag till koncernens omsättning 2022 uppgår till 952 Tkr och del i årets resultat uppgår till -381 Tkr.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 3**

I samband med de fyra förvärven uppstod en goodwill om 35,1 Mkr i form av en skillnad mellan den överförda ersättningen och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak humankapitalet i form av medarbetarkompetens och intäktssynergier då fler kombinationer av lösningar kan erbjudas kunder samt vissa kostnadssynergier. Goodwill förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill. Transaktionskostnader relaterade till förvärven uppgick till 0,7 Mkr. Transaktionskostnaderna redovisades som en kostnad i resultaträkningen inom kategorin "Övriga externa kostnader".

Sammanslagen förvärvsanalys avseende de fyra ovanstående förvärven följer enligt tabellen till höger.

Moderbolaget

Förvärv av dotterbolag har påverkat kassaflödet med 54 489 Tkr.

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Verkligt värde
Immateriella tillgångar (kundrelationer)	16 630
Finansiella anläggningstillgångar	545
Materiella anläggningstillgångar	698
Uppskjuten skattefordran	1 952
Varulager	927
Kundfordringar och övriga fordringar	39 265
Likvida medel	8 816
Minoritetsandel	-2 898
Uppskjuten skatteskuld	-3 579
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-38 061
Identifierade nettotillgångar	**24 295**
Goodwill	35 067
Total Köpeskilling	**59 361**
Köpeskillingen består av:	
Kontanter	54 189
Kontanter - regleras Q1 2023	1 612
Villkorad tilläggsköpeskilling	10 600*
Justerad köpeskilling - fordran	-7 039
Total köpeskilling	**59 361**
Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde	
Upptagande av lån för finansiering av förvärvet	–
Kontant del av köpeskilling	-54 189
Kassa (förvärvad)	8 816
Nettokassaflöde	**-45 373**
Varav kassaflöde från finansieringsverksamheten	–
Varav kassaflöde från investeringsverksamheten	-45 373

*) Vår bedömning är att tilläggsköpeskillingar faller ut under perioden 2023-2025.

FÖRVÄRV 2021

Den 4 januari 2021 förvärvade koncernen 100% av aktierna och rösterna i Evotech AB ("Evotech") samt aktier från minoritetsägare i de verksamhetsdrivande dotterbolagen inom Evotechs underkoncerner Tritech Technology AB, Deva Mecaneyes AB samt FiloProcess Holding AB. Transaktionerna bestod således av flera avtal men redovisas som ett enda rörelseförvärv. Köpeskillingen bestod av 102 973 Tkr i kontant betalning samt 2 634 532 B-aktier i Prevas som tillfördes säljarna genom apportemissioner. För ett av förvärven av aktier från minoritetsägare finns dessutom avtal om tilläggsköpeskilling om 1 200 Tkr. Evotechkoncernen investerar långsiktigt i svens-

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 3**

ka teknikbolag med stor tillväxtpotential och de verksamhetsdrivande dotterbolagen levererar kvalificerade produkter och tjänster till svenska företag. Samgående med Evotechkoncernen bedöms ge en rad fördelar, bland annat genom ett utökat nätverk, vidmakthållande av den familjära atmosfären, förstärkt marknadsposition och kunna erbjuda kunder fler innovativa lösningar.

Verkligt värde på de 2 634 532 B-aktier som emitterades till säljande aktieägare som en del av köpeskillingen baserades på den noterade aktiekursen vid ingången av transaktionsdagen den 4 januari 2021 om 60,80 kr per aktie.

Den kontanta delen av köpeskillingen finansierades med 90 Mkr i upptagen bankfinansiering och resterade del finansierades med befintlig kassa.

I samband med förvärvet av Evotech uppstod en goodwill om 185,1 Mkr i form av en skillnad mellan den överförda ersättningen och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak humankapitalet i form av medarbetarkompetens, domänkompetenser, samt intäktssynergier då fler kombinationer av lösningar kan erbjudas kunder samt vissa kostnadssynergier. Goodwill förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill.

Transaktionskostnader relaterade till förvärvet av Evotech uppgick till 3,0 Mkr. Transaktionskostnaderna redovisades som en kostnad i resultaträkningen inom kategorin "övriga externa kostnader".

I juli 2021 gjordes ett mindre förvärv, Nimio AB. Bolaget är verksamt inom Life Science. Förvärvet påverkade kassaflödet med -6 974 Tkr.

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Verkligt värde
Immateriella tillgångar (kundrelationer)	27 870
Materiella anläggningstillgångar	992
Nyttjanderättstillgångar	12 882
Finansiella anläggningstillgångar	758
Uppskjuten skattefordran	0
Varulager	3 409
Kundfordringar och övriga fordringar	102 236
Likvida medel	36 513
Räntebärande skulder	-8 143
Långfristiga ej räntebärande skulder	-5 687
Leasingskulder	-12 882
Övriga avsättningar	-963
Uppskjuten skatteskuld	-13 074
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	—64 651
Identifierade nettotillgångar	**79 260**
Goodwill	185 093
Total köpeskilling	**264 353**
Köpeskillingen består av:	
Kontanter	102 973
Emitterade stamaktier	160 180
Villkorad tilläggsköpeskilling	1 200
Total köpeskilling	**264 353**

Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde	Evotech-koncernen
Upptagande av lån för finansiering av förvärvet	90 000
Kontant del av köpeskilling	-102 973
Kassa (förvärvad)	36 513
Nettokassainflöde	**23 540**
Varav kassaflöde från finansieringsverksamheten	90 000
Varav kassaflöde från investeringsverksamheten	-66 460

MODERBOLAGET

Förvärv av dotterbolag har påverkat kassaflödet med 111 271 Tkr, resterande belopp avser inkråmsförvärv inom koncernen.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 4 anställda och personalkostnader

		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
MEDELANTAL ANSTÄLLDA			2022			2021	
Moderbolag	*Sverige*	*93*	*359*	*452*	*68*	*294*	*362*
Dotterbolag	Sverige	39	197	236	57	238	295
	Danmark	4	73	77	4	70	74
	Norge	2	14	16	3	14	17
	Totalt i dotterbolag	45	284	329	64	322	386
KONCERNEN TOTALT		138	643	781	132	616	748

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, Tkr				
Löner och andra ersättningar	538 543	508 945	276 921	228 029
Sociala kostnader inkl. pension	213 035	203 618	128 475	104 963
varav pensionskostnad	70 875	70 823	42 281	34 760

		Styrelse, ledande befattningshavare	Övriga	Styrelse, ledande befattningshavare	Övriga
LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE PER LAND, Tkr		2022		2021	
Moderbolag	Sverige	9 296	267 625	8 361	219 669
	(varav tantiem o.d.)	1 899	3 664	1 899	3 423
Dotterbolag	Sverige	7 538	161 396	4 902	188 275
	(varav tantiem o.d.)	640	3 220	695	2 695
	Danmark	4 296	73 446	4 943	68 050
	(varav tantiem o.d.)	511	372	628	2 017
	Norge	1 366	13 582	1 360	13 385
	(varav tantiem o.d.)	74	382	180	755
KONCERNEN TOTALT		22 495	516 047	19 566	489 379

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 4**

	2022	2021
REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN, %		
Andel kvinnor i styrelsen	38%	38%
Andel kvinnor av övriga ledande befattningshavare	50%	33%

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE/STYRELSE

Vid bolagets årsstämma 18 maj 2022 beslutades att arvode till styrelsen skall utgå med 400 Tkr till ordförande och 200 Tkr till övriga ledamöter för tiden intill slutet av nästa bolagsstämma. Arvoden till styrelsen nedan för 2022 avser del av 2022 års beslutade arvoden samt del av 2021 års beslutade arvoden. Något särskilt arvode utgick ej för kommittéarbete. Medarbetarrepresentanter erhöll ej styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgjordes av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Principer för lön och incitamentssystem för VD och ledande befattningshavare fastställdes av årsstämman 2022. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med bolagets VD utgör bolagets ledning. Under 2022 bestod koncernledningen av 3 personer, under delar av året så var det 4 personer, vilka presenteras på sidan 139.

Fördelning mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För ledningen baserades den rörliga delen för 2022 på Prevaskoncernens rörelseresultat. Ersättningen var maximerad till 50 procent av grundlönen för VD och för övriga ledande var den rörliga ersättningen 25 procent av grundlönen. Se ytterligare information i Förvaltningsberättelsen samt Ersättningsrapporten.

I avtal med nuvarande VD ingår teckning av 250 000 syntetiska optioner. Optionerna är rent kontantbaserade och berättigar inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i bolaget. Det innebär således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Optionerna har värderats till verkligt värde med användande av Black-Sholes modellen. 120 000 syntetiska optioner hade en löptid t.o.m. maj 2021 och löstes då in, se information i Ersättningsrapporten. 130.000 syntetiska optioner har en löptid t.o.m. maj 2023, lösenpris 53 kr. Marknadsvärde vid start var 17,47 kr. Bokförd kostnad under 2022 enligt beräkningsmodellen uppgår till 2,5 Mkr.

Uppsägningstid för VD är 6 månader och från bolagets sida 6 månader. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner på marknadsmässiga villkor. Pensionsålder för VD samt övriga ledande befattningshavare är 65 år.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 4**

2022	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Finansiella instrument	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, Tkr						
Styrelsen						1 460
Christer Parkegren	400					
Robert Demark	200					
Ebba Fåhraeus	200					
Ulrika Grönberg	200					
Pia Sandvik	200					
Christer Wallberg	200					
Valberedningen	60					
Ledande befattningshavare						
Johan Strid, VD	3 162	1 554	–	68	949	5 734
Andra ledande befattningshavare, 2 st	2 596	564		170	796	4 126
Summa	7 219	2 118	–	238	1 745	11 320

2021	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Finansiella instrument	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, Tkr						
Styrelsen						1 190
Christer Parkegren	337					
Robert Demark (från juni 2021)	117					
Ebba Fåhraeus	169					
Ulrika Grönberg	169					
Pia Sandvik	169					
Christer Wallberg (från juni 2021)	117					
Joakim Alkman (tom maj 2021)	52					
Valberedningen	60					
Ledande befattningshavare						
Johan Strid, VD	2 965	1 452	6 005	64	871	11 357
Andra ledande befattningshavare, 2 st	2 530	447		138	590	3 705
Summa	6 685	1 899	6 005	202	1 461	16 252

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 4**

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

Koncernen har ställt ut två teckningsoptionsprogram vilka beslutades om på årsstämman den 11 maj 2021. Koncernen har inte någon legal eller informell förpliktelse att återköpa eller reglera optionerna kontant. Teckningsoptionerna omfattas av en skyldighet för deltagare som önskar överlåta eller på annat sätt avyttra teckningsoptionerna till tredje man att först erbjuda Bolaget eller dess dotterbolag att förvärva teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna ska vidare omfattas av en rätt för Bolaget eller dess dotterbolag till återköp av om en deltagares anställning i bolaget upphör, eller om den anställde sagt upp sig eller blivit uppsagd, under programmets löptid.

Teckningsoptionsprogram 2021/2024

Program 2021/2024 omfattar ett maximalt antal om 400 000 teckningsoptioner, vilka kan lösas in mot aktier i bolaget. Rätten att förvärva teckningsoptioner tillkom nyckelpersoner i Prevaskoncernen. Dels personer som rapporterar till VD och dels övriga nyckelpersoner.

Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet är 2,50 kr per aktie och därmed kan ökningen av bolagets aktiekapital uppgå till högst 1 000 000 kr vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna. Nyteckning med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en period om en månad från dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari - 31 mars 2024.

Premien som erlades för teckningsoptionerna motsvarade ett beräknat marknadsvärde vilket har beräknats genom Black-Scholes-modellen.

Teckningsoptionsprogam 2021/2025

Program 2021/2025 omfattar ett maximalt antal om 100 000 teckningsoptioner, vilka kan lösas in mot aktier i bolaget. Rätten att förvärva teckningsoptioner tillkom nyckelpersoner i Prevaskoncernen. Dels personer som rapporterar till VD och dels övriga nyckelpersoner.

Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet är 2,50 kr per aktie och därmed kan ökningen av bolagets aktiekapital uppgå till högst 250 000 kr vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna. Nyteckning med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en period om en månad från dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari - 31 mars 2025.

Premien som erlades för teckningsoptionerna motsvarade ett beräknat marknadsvärde vilket har beräknats genom Black-Scholes-modellen.

Program 2021/2025 har inte utgivits.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 4**

	2022		2021	
	Teckningsoptionsprogram 2021/2024		Teckningsoptionsprogram 2021/2024	
Teckningsoptioner	Genomsnittligt lösenpris per option	Antal optioner	Genomsnittligt lösenpris per option	Antal optioner
Utestående per 1 januari	100	398 000	0	0
Tilldelning	0	0	100	398 000
Inlösta	100	-2 500	0	0
Utestående per 31 december	100	395 500	100	398 000
Inlösningsbara per 31 december	100	395 500	100	398 000

Nedan tabell visar utestående optioners förfallodatum och lösenpriser:

			Antal personaloptioner	
Program	Förfallodag	Lösenpris (kr)	2022-12-31	2021-12-31
Program 2021/2024	2024-05-31	100,00	395 500	398 000
Återstående vägd genomsnittlig kontraktstid för utestående optioner vid slutet av perioden:			1,42	2,42

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen avseende optioner som har tilldelats under 2021 var 100 kr per option. Verkligt värde beräknades med hjälp av Black-Scholes värderingsmodell. Följande inputdata användes i modellen för optionen som tilldelats under året:

Black-Scholes modell - inputdata	Teckningsoptionsprogam 2021/2024	Teckningsoptionsprogram 2021/2025
Lösenpris (kr)	100,00	–
Tilldelningsdatum	2021-05-11	–
Förfallodatum	2024-05-31	–
Aktiepris på tilldelningsdagen (kr)	69,16	–
Förväntad volatilitet i företagets aktiekurs (%)	32,00	–
Förväntad direktavkastning (%)	3,00	–
Riskfri ränta (%)	-0,20	–

Den förväntade volatiliteten i aktiekursen är baserad på historisk volatilitet.

Eftersom ett beräknat marknadsvärde har erlagts av de anställda vid utgivande av optionerna redovisas ingen personalkostnad för teckningsoptionsprogrammen.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 5 arvode och kostnadsersättning till revisorer

Tkr		Koncernen 2022	Koncernen 2021	Moderbolaget 2022	Moderbolaget 2021
EY	Revisionsuppdrag	1 972	1 346	914	521
	Revisionsuppdrag utöver revisionsuppdraget	294	93	294	88
	Skatterådgivning	128	153	107	108
	Övriga konsultationer	141	–	141	–
Övriga revisionsbyråer	Revisionsuppdrag	–	10	–	–

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Allt annat anses vara revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget. Här ingår exempelvis översiktlig granskning av Prevas delårsrapport.

Not 6 finansnetto

Tkr, KONCERNEN	2022	2021
Ränteintäkter på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	333	334
Netto valutakursförändringar	890	123
Övriga finansiella intäkter värderade till verkligt värde (avser omvärdering tilläggsköpeskilling)	48	3 242
Finansiella intäkter	1 271	3 699
Räntekostnader på finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-2 911	-3 923
Netto valutakursförändringar	-8	-560
Resultat från försäljning av andelar i koncernföretag	-261	–
Övriga finansiella kostnader värderade till verkligt värde *(avser de syntetiska optioner som utställts till bolagets VD)*	-3 384	-6 578
Finansiella kostnader	-6 563	-11 061
FINANSNETTO	-5 292	-7 362

RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Tkr, MODERBOLAGET	2022	2021
Utdelning från aktier i dotterbolag	95 121	46 332
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-53 944	-38 262
Resultat från försäljning av andelar i koncernföretag	833	–
Summa	42 010	8 070

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 6**

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Tkr, MODERBOLAGET	2022	2021
Kursvinster, övriga	891	123
Ränteintäkter koncernföretag	393	22
Ränteintäkter övriga	248	61
Summa	1 531	206

Räntekostnader och liknande resultatposter

Tkr, MODERBOLAGET	2022	2021
Kursförluster, övriga	–	-241
Räntekostnader	-634	–
Övriga räntekostnader	-1 978	-2 457
Övriga finansiella kostnader	-4 344	-6 578
Summa	-6 957	-9 276

Not 7 skatter

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
REDOVISAD I RESULTATRÄKNING				
Aktuell skatt				
Periodens skatt	-31 573	-19 216	-14 336	-7 417
Justering skatt få	4	-190	–	–
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt temporära skillnader	-1 939	-5 004	525	1 262
Förändring av uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	1 498	1 344	–	–
Totalt redovisad skattekostnad	-32 010	-23 066	-13 811	-6 155

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Resultat före skatt	153 886	125 836	97 855	40 460
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 20,6%	-31 701	-25 922	-20 158	-8 334
Effekt av andra regler	–	1 262	–	1 262
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	316	-357	–	–
Effekt av ändrad skattesats	158	529	–	-118
Underskottsavdrag som ej beaktats	758	-433	–	–
Av- nedskrivning goodwill	–	–	-1 629	-314
Av- nedskrivning kundrelationer	–	–	-50	–
Andra icke avdragsgilla kostnader	-889	-637	-11 835	-313
Ej skattepliktiga intäkter	296	2 492	19 860	1 662
Redovisad skatt	-32 010	-23 066	-13 811	-6 155

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 7**

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	*2022*	*2021*	*2022*	*2021*
REDOVISAD I BALANSRÄKNINGEN				
Uppskjuten skatteskuld				
Immateriella anläggningstillgångar	-15 019	-12 444	–	–
Periodiseringsfonder	-17 554	-13 924	–	–
Summa uppskjuten skatteskuld	-32 573	-26 368	–	–
Uppskjuten skattefordran				
Underskottsavdrag	2 476	295	–	–
Temporära skillnader	2 083	1 550	–	–
Summa latent skattefordran	4 560	1 845	–	–
FÖRÄNDRING UPPSKJUTEN SKATT				
Uppskjuten skatteskuld, IB	-26 368	-10 427	–	–
Redovisat via resultaträkningen				
Immateriella anläggningstillgångar	903	718	–	–
Periodiseringsfond	-3 367	-5 004	–	–
Redovisat via balansräkningen				
Förvärv immateriella anläggningstillgångar	-3 478	-5 741	–	–
Förvärv periodiseringsfonder	-263	-5 914	–	–
Uppskjuten skatteskuld, UB	-32 573	-26 368	–	–
Uppskjuten skattefordran, IB	1 845	1 814	1 262	–
Redovisat via resultaträkningen, underskottsavdrag	1 498	-1 344	–	–
Redovisat via resultaträkningen, temporära skillnader	525	1 375	525	1262
Redovisat via balansräkningen, underskottsavdrag	683	–	–	–
Omräkningsdifferens, redovisat i övrigt totalresultat	9	–	–	–
Uppskjuten skattefordran, UB	4 560	1 845	1 786	1 262

Not 8 resultat per aktie

KONCERNEN	2022	2021
RESULTAT PER AKTIE		
Periodens resultat, Tkr	118 649	102 862
Antal aktier före utspädning	12 737	12 737
Antal aktier efter utspädning	13 132	12 737
Resultat per aktie före utspädning, kr	9,32	8,08
Resultat per aktie efter utspädning, kr	9,29	8,08

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 9 immateriella anläggningstillgångar

Tkr, KONCERNEN	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övriga immateriella	Förvärvs-relaterade poster kundrelationer	Totalt 2022
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN					
Ingående balans 2022-01-01	352 903	19 484	55 032	30 889	458 308
Investeringar	–	–	–	–	–
Genom förvärv av dotterbolag	46 177	–	647	15 850	62 762
Avyttringar/utrangeringar	–	-17 354	-41 008	–	-58 362
Valutakursdifferenser	1 212	–	–	–	1 212
Utgående balans 2022-12-31	400 292	2 130	14 671	46 739	463 920
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR					
Ingående balans 2022-01-01	–	-18 219	-53 719	-5 516	-77 454
Avyttringar/utrangeringar	–	17 491	41 008	–	58 499
Årets avskrivningar	–	-306	-274	-5 291	-5 871
Utgående balans 2022-12-31	–	-1 034	-12 985	-10 807	-24 914
ACKUMULERADE NEDSKRIVNINGAR					
Ingående och utgående balans 2022	–27 643	–	-1 200	–	-28 843
REDOVISAT VÄRDE 2022-12-31	372 649	1 096	486	35 931	410 162

Tkr, KONCERNEN	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övriga immateriella	Förvärvs-relaterade poster kundrelationer	Totalt 2021
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN					
Ingående balans 2021-01-01	163 583	18 520	54 913	1 923	238 939
Investeringar	–	1 200	119	–	1 319
Genom förvärv av dotterbolag	188 908	–	–	28 966	217 874
Avyttringar/utrangeringar	–	-236	–	–	-236
Valutakursdifferenser	412	–	–	–	412
Utgående balans 2021-12-31	352 903	19 484	55 032	30 889	458 308
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR					
Ingående balans 2021-01-01	–	-17 108	-53 703	-1 923	-72 734
Årets avskrivningar	–	-1 111	-16	-3 593	-4 720
Utgående balans 2021-12-31	–	-18 219	-53 719	-5 516	-77 454
ACKUMULERADE NEDSKRIVNINGAR					
Ingående och utgående balans 2021	–27 643	–	-1 200	–	-26 843
REDOVISAT VÄRDE 2021-12-31	325 260	1 265	133	25 373	352 011

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 9**

ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

I övriga immateriella tillgångar ingår huvudsakligen värdet av kundrelationer och teknologi. Alla immateriella tillgångar, utom goodwill, skrivs av. För information om avskrivningar se redovisningsprinciper i not 1.

Nedskrivningsprövning för kassagenererande enheter innehållande goodwill.

Fördelning goodwill per kassagenererande enhet	2022	2021
Sverige	344 532	298 284
Danmark	11 854	10 931
Övriga	16 264	16 045
Summa	372 649	325 260

Prövningar (gjorda på nyttjandevärde) har skett utifrån förändringar i de variabler som bedöms som viktigast för verksamheten. Dessa är:

1) Omsättningstillväxt
Omsättningstillväxten baseras på prognoser om bolagets och branschens utveckling de kommande åren samt tidigare erfarenheter av timprisernas historiska utveckling. För den inledande 5-årsperioden (prognosperiod) har ett antagande om 3 procents tillväxt använts och därefter 2 procents tillväxt. Den ökade omsättningen förväntas medföra likvärdiga förändringar på företagets konsultresurser.

2) Rörelsemarginal
Rörelsemarginalen påverkas av bolagets intäkter och kostnader. Rörelsemarginalen per enhet baseras på företagets långsiktiga bedömning kombinerat med tidigare erfarenhet av intjäningsförmåga. Jämförelse har även gjorts mot branschens utveckling. Kostnaderna antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning.

3) Diskonteringsfaktorn
Grunden för diskonteringsfaktorn är marknadens bedömning av risk samt koncernens övergripande krav. Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad för varje kassagenererande enhet för sig och varierar främst beroende på enheternas bedömda riskpremier. Diskonteringsfaktorn före skatt har beräknats på 17% (16) för Sverige, 17% (16) för Danmark och 17% (16) för Övriga. Prövningarna avser långfristiga värdepappersinnehav värderade till verkligt värde.

Prövningarna har visat att inget nedskrivningsbehov föreligger.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 9**

Tkr, MODERBOLAGET	Goodwill	Utvecklings-*utgifter*	Övrigt *immateriella*	Totalt *2022*
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans 2022-01-01	87 449	8 409	21 237	117 095
Årets inköp	3 298	–	–	3 298
Genom förvärv av dotterbolag	1 774	–	4 849	6 623
Korrigering för utrangeringar	-49 188	-7 479	-15 254	-71 921
Utgående balans 2022-12-31	43 333	930	10 832	55 094
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR				
Ingående balans 2022-01-01	-50 641	-8 208	-21 123	-79 972
Årets avskrivningar	-7 907	-186	-286	-8 379
Korrigering för utrangeringar	49 188	7 479	15 254	71 921
Utgående balans 2022-12-31	-9 360	-915	-6 155	-16 430
REDOVISAT VÄRDE 2022-12-31	33 973	15	4 677	38 664

Tkr, MODERBOLAGET	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övrigt immateriella	Totalt 2021
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans 2021-01-01	49 188	8 409	21 118	78 715
Årets inköp	38 261	–	119	38 380
Utgående balans 2021-12-31	87 449	8 409	21 237	117 095
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR				
Ingående balans 2021-01-01	-49 118	-7 879	-21 108	-78 105
Årets avskrivningar	-1 523	-329	-15	-1 867
Utgående balans 2021-12-31	-50 641	-8 208	-21 123	-79 972
REDOVISAT VÄRDE 2021-12-31	36 808	201	114	37 123

Årets inköp goodwill avser värden som uppstått i samband med flytt av verksamheter inom koncernen.

Balanserade utvecklingskostnader avskrivs från det att produktversionen färdigställts eller, om detta inträffar tidigare, när produkten tagits i drift.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 10 materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr, INVENTARIER	2022	2021	2022	2021
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans	13 431	8 613	6 302	6 836
Årets anskaffningar	5 338	3 825	2 265	1 207
Korrigerat för försäljning/utrangering	-3 253	–	-30	-1741
Genom förvärv av dotterbolag	698	993	–	–
Utgående balans	16 214	13 431	8 537	6 302
ACKUMULERADE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR				
Ingående balans	-6 874	-4 648	-4 742	-5 288
Korrigering för försäljning/utrangering	2 741	–	9	1 279
Årets avskrivningar	-2 828	-2 226	861	-733
Utgående balans	-6 961	-6 874	-5 594	-4 742
REDOVISADE VÄRDEN	9 253	6 557	2 943	1 560

Not 11 nyttjanderätts-tillgångar

Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende lokaler, bilar och inventarier. Koncernen klassificerar därmed sina leasingavtal i klasserna byggnader, bilar och inventarier. I nedan tabell presenteras koncernens utgående balanser avseende nyttjanderättstillgångar och leasingskulder samt rörelserna under året:

Tkr,	Byggnader	Bilar	Inventarier	Summa
Ingående balans 1 januari 2022	29 422	7 195	424	37 041
Tillkommande avtal				
Genom förvärv	1 640	–	–	1 640
Nyanskaffningar	5 103	6 041	–	11 144
Avskrivningar	-19 434	-5 315	-256	-25 005
Avslutade avtal	–	–	–	–
Omvärderingar av avtal	34 288	1 316	3	35 607
Utgående balans 31 december 2022	51 019	9 237	171	60 427
Ingående balans 1 januari 2021	35 157	8 364	316	43 837
Tillkommande avtal				
Genom förvärv	10 749	1 464	669	12 882
Nyanskaffningar	10 125	5 198	294	15 617
Avskrivningar	-23 207	-5 159	-311	-28 677
Avslutade avtal	-4 014	–	-544	-4 558
Omvärderingar av avtal	612	-2 672	–	-2 060
Utgående balans 31 december 2021	29 422	7 195	424	37 041

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 11**

Leasingavtal som inte påbörjats men som leastagaren är förbunden till uppgår till 584 Tkr (0 Tkr för 2021).

Nedan presenteras de belopp som redovisats i koncernens rapport över resultat under året hänförligt till leasingverksamheten:

	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	25 005	28 677
Räntekostnader på leasingskulder	1 182	1 201
Kostnad avseende korttidsleasingavtal	690	894
Kostnad för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde	2 286	2 294
Summa	29 163	33 066

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 26 252 Tkr för räkenskapsåret 2022 (27 088 Tkr för 2021). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder se koncernens not 19 förfallostruktur finansiella skulder, räntor och amorteringar.

Not 12 finansiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans	–	–	–	–
Genom förvärv av dotterbolag	545	–	–	–
Utgående balans	545	–	–	–

Posten avser långfristiga värdepappersinnehav värderade till verkligt värde.

Not 13 fordringar på koncernföretag

Tkr, MODERBOLAGET	2022	2021
FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG		
Fordringar på dotterbolag	32 925	3 980

Not 14 varulager

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
Färdiga varor och handelsvaror	1 734	216	452	–

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 15 kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
KREDITRISKEXPONERING				
Kundfordringar	284 705	217 931	137 113	123 630
Upparbetad ej fakturerad intäkt, kundprojekt	101 265	65 512	59 347	39 956
Summa	385 970	283 443	196 460	163 586

Prevas fakturerar huvudsakligen i egna landets valuta där huvuddelen av kunderna finns. I Sverige i SEK, i Danmark i DKK och i Norge i NOK. Cirka 5 procent av försäljningen faktureras i annan valuta varför valutaexponeringen bedöms som relativt liten och valutarisken reduceras ytterligare via cashpool matchning av relaterade flöden. Valutarisken bedöms därför vara mycket låg i Prevas.

Prevas 5 största kunder står för drygt 20 procent av faktureringen.

Reservering för konstaterade och förväntade kundförluster uppgick under 2022 till 754 Tkr (543) i koncernen.

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
ÅLDERSANALYS, FÖRFALLNA EJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR				
Ej förfallna kundfordringar	248 798	197 540	122 824	117 449
Förfallna kundfordringar 1 - 30 dagar	22 599	16 489	10 574	5 427
Förfallna kundfordringar 31 - 90 dagar	7 197	2 740	2 938	578
Förfallna kundfordringar 91 - 180 dagar	6 110	1 162	776	176
Summa	284 705	217 931	137 113	123 630

Förfallna kundfordringar har under året ökat proportionerligt med ökade kundfordringar. Vår bedömning är att ingen väsentligt ökad förlustrisk föreligger med hänsyn till detta då en god dialog förs och flertalet av de förfallna kundfordringarna har reglerats under början av 2023. Förlustriskreservering uppgår till <1% av utestående kundfordringar.

Not 16 förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
Upparbetad ej fakturerad intäkt, kundprojekt	101 265	65 512	59 347	39 956
Periodiseringsposter	15 228	13 822	9 591	7 873
Totalt	116 493	79 334	68 939	47 829

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 17 likvida medel

Likvida medel utgörs av bankmedel och bedöms ha liten risk.

Not 18 eget kapital

AKTIEKAPITAL	Antal aktier
Per 1 januari 2022	12 736 893
Per 31 december 2022	12 736 893

Aktiekapitalet uppgick till 31 842 Mkr och var fördelat på 486 800 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 12 250 093 aktier av serie B (1 röst per aktie). Det totala antalet aktier uppgår till 12 736 893 st aktier per 31 december, vilket ger ett kvotvärde om 2,5 kr.

UTDELNING
Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2023 skall besluta om utdelning av 4,50 kr/aktie (3,50 kr/aktie).

KAPITALHANTERING
Prevas finansiella målsättning är att ha en god kapitalstruktur samt finansiell stabilitet och därigenom bibehålla investerare, kreditgivare, marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapital definieras som totalt eget kapital.

Prevas utdelningsnivå skall vara anpassad efter det kapitalbehov bolaget har. Målsättningen är att den långfristiga utdelningsnivån skall uppgå till minst 50 procent av Prevas resultat efter skatt.

KONCERNEN

Övrigt tillskjutet kapital
Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner samt motpost till bokföring IFRS 2 kostnader.

Omräkningsreserv
Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från funktionell valuta till rapporteringsvaluta. Prevas rapporteringsvaluta är svenska kronor.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat
I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag. Tidigare avsättningar till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, ingår i denna eget kapitalpost.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 18**

MODERBOLAGET

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden är att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust.

Avsättning till fond för utvecklingsutgifter

Syftet med fonden är att avsättning skall motsvara balanserade utvecklingskostnader.

FRITT EGET KAPITAL

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna betalas mer än aktiernas nominella belopp, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver det nominella värdet på aktierna, föras över till överkursfonden.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter en eventuell reservfondavsättning och efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och överkursfond fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Not 19 förfallostruktur finansiella skulder, räntor och amorteringar

Noten innehåller information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 23.

Moderbolaget hade en checkkredit om 45 Mkr som ej var utnyttjad 2021-12-31. Checkkrediten avslutades i februari 2022.

Checkkrediten har löpt till ränta STIBOR90 med lägsta ränta 2,25%. Checkkrediten har avslutats i februari 2022. Prevaskoncernen har en cashpool där även dotterbolagen i Danmark och Norge ingår.

Med anledning av förvärv 4 januari 2021 togs ett förvärvslån om 90 Mkr. Förvärvslånet löper på 4 år med en rak amortering, dvs 22,5 Mkr skall amorteras varje år. Räntevillkor är STIBOR90 med lägsta ränta 2,5%.

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Skulder till kreditinstitut	22 500	45 000	22 500	45 000
Leasingskulder	33 976	18 677	–	–
Övriga skulder värderade till verkligt värde	16 733	6 123	4 600	6 123
Totalt	73 209	69 800	27 100	51 123

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 19**

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
KORTFRISTIGA SKULDER				
Skulder till kreditinstitut	22 500	22 500	22 500	22 500
Kortfristig del av leasingskulder	21 625	17 866	–	–
Totalt kortfristiga räntebärande skulder	44 125	40 366	22 500	22 500
Leverantörsskulder (ffd 1-90 dagar)	71 773	51 240	41 614	44 069
Totalt	115 898	91 606	64 114	66 569

LEASINGSKULDER

Leasingskulder förfaller till betalning enligt nedan.

KONCERNEN 2022	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt SEK	Inom 1 år SEK	Inom 1-5 år SEK
Leasingskulder	SEK	45 428	45 428	21 322	24 106
Leasingskulder	DKK	6 667	9 974	67	9 907
Leasingskulder	NOK	188	199	199	0
Totalt			55 601	21 588	34 013

KONCERNEN 2021	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt SEK	Inom 1 år SEK	Inom 1-5 år SEK
Leasingskulder	SEK	33 443	33 443	15 729	17 714
Leasingskulder	DKK	837	1 155	1 155	–
Leasingskulder	NOK	1 887	1 944	982	962
Totalt			36 542	17 866	18 676

Information om koncernens nyttjanderättstillgångar samt leasing återfinns i not 11.

FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER - RÄNTOR OCH AMORTERINGAR

				2022	
Tkr, *Koncernen och moderbolaget*	Valuta	Nom ränta	Förfall	Nom värde	Redov. värde
Skulder till kreditinstitut	SEK	1 226	Inom ett år	22 500	22 500
Skulder till kreditinstitut	SEK	471	Inom två-fem år	22 500	22 500
Övriga skulder värderade till verkligt värde	SEK	–	Inom två-fem år	16 733	16 733

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 20 avsättningar

Tkr KONCERNEN	2022	2021
AVSÄTTNINGAR SOM ÄR LÅNGFRISTIGA SKULDER		
Uppskjutna skatteskulder	32 573	26 368
AVSÄTTNINGAR SOM ÄR KORTFRISTIGA SKULDER		
Tilläggsköpeskilling	–	3 000
Garantiåtagande	915	1 622
Summa	915	4 622

	Garantiavsättningar	
Förändringar under perioden	2022	2021
Redovisat värde vid periodens ingång	1 622	782
Återförda avsättningar under perioden	-1 622	-782
Avsättningar som gjorts under perioden	915	1 622
Redovisat värde vid periodens utgång	915	1 622

Tkr MODERBOLAGET	2022	2021
AVSÄTTNINGAR SOM ÄR LÅNGFRISTIGA SKULDER		
Övriga avsättningar	2 500	–
AVSÄTTNINGAR SOM ÄR KORTFRISTIGA SKULDER		
Tilläggsköpeskilling	–	4 200
Garantiåtagande	–	444
Summa	–	4 644

	Garantiavsättningar	
Förändringar under perioden	2022	2021
Redovisat värde vid periodens ingång	444	782
Utnyttjade avsättningar under perioden	-444	-782
Avsättningar som gjorts under perioden	–	444
Redovisat värde vid periodens utgång	–	444

Tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde enligt nivå 3 och den mest betydelsefulla parametern vid värderingen är bedömd intjäning i förvärvade rörelser.

Avsättningen för garantier hänför sig huvudsakligen till åtaganden efter projektleverans som sträcker sig högst ett år. Avsättningen bygger på beräkningar gjorda på grundval av historiska data för garantier knutna till liknande produkter och tjänster samt bedömningar av åtaganden i fastprisprojekt innehållande hårdvara.

Not 21 övriga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
Sociala avgifter och källskatter	24 430	22 795	14 459	12 622
Mervärdesskatt	27 636	25 563	10 320	9 155
Andra skulder	9 908	4 190	13 067	2 118
Totalt	61 974	52 548	37 846	23 895

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 22 upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
Fakturerad ej upparbetad intäkt	13 169	10 255	1 909	657
Semesterlöner, inkl sociala kostnader	32 104	29 565	11 571	11 253
Upplupna löner, inkl sociala kostnader	28 539	31 125	17 199	14 314
Upplupen löneskatt	26 681	–	15 868	–
Förutbetalda supportintäkter	13 533	12 204	6 766	6 416
Övriga poster	30 449	17 141	17 030	14 040
Totalt	144 475	100 290	70 343	46 680

Upplupen löneskatt redovisades som skatteskuld föregående år.

Not 23 värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

KUNDFORDRINGAR OCH LEVERANTÖRSSKULDER

För kundfordringar och leverantörsskulder med en kvarvarande förfallotid på mindre än sex månader anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde. Kundfordringar och leverantörsskulder med en förfallotid överstigande sex månader bedöms per 2022-12-31 och 2021-12-31 inte finnas.

ÖVRIGA SKULDER

För övriga skulder har uppgift om marknadsvärde beräknats utifrån aktuella marknadsräntor där upplåningens ursprungliga kreditspread har hållits konstant om det inte finns tydliga bevis för att en förändring av företagets kreditvärdighet har lett till en observerbar förändring av företagets kreditspread. Optioner värderas baserad på Black-Scholes-modellen. Värdeförändring redovisas som finansiella poster i resultaträkningen.

Tkr, KONCERNEN	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder, värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder, värderade till verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
2022					
Likvida medel	82 665			82 665	82 665
Kundfordringar	284 705			284 705	284 705
Upparbetad, ej fakturerad intäkt	101 265			101 265	101 265
Summa	**468 635**			**468 635**	**468 635**
Långfristiga räntebärande skulder		56 476		56 476	56 476
Kortfristiga räntebärande skulder		44 125		44 125	44 125
Leverantörsskulder		71 773		71 773	71 773
Kommande tilläggsköpeskillingar och optioner (nivå 3)			19 271	19 271	19 271
Summa		172 374	19 271	191 645	191 645

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 23**

Tkr, KONCERNEN	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder, värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder, värderade till verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
2021					
Likvida medel	121 827			121 827	121 827
Kundfordringar	217 931			217 931	217 931
Upparbetad, ej fakturerad intäkt	65 512			65 512	65 512
Summa	405 270			405 270	405 270
Långfristiga räntebärande skulder		63 677		63 677	63 677
Kortfristiga räntebärande skulder		40 366		40 366	40 366
Leverantörsskulder		51 240		51 240	51 240
Kommande tilläggsköpeskillingar och optioner (nivå 3)			10 323	10 323	10 323
Summa		155 283	10 323	165 606	165 606

Not 24 finansiella risker och finanspolicies

FINANSIELLA RISKER

Prevaskoncernens finansiella risker har varit låga. De finansiella transaktioner som förekommer utgör endast stöd för den löpande verksamheten och inga transaktioner sker i spekulationssyfte. De finansiella instrument som finns består i allt väsentligt av leasingskulder, skulder till kreditinstitut, checkkredit, likvida medel, kundfordringar och leverantörsskulder.

KASSAFLÖDE, LIKVIDA MEDEL OCH FINANSIERING

Med likviditets- och kassaflödesrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av otillräcklig likviditet. Räntebärande skulder inom Prevaskoncernen består av leasingskulder 55,6 Mkr (36,5), skuld till kreditinstitut på 45,0 Mkr (67,5). Under 2022 har vi Prevas valt att avsluta beviljad checkkredit (45,0).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till 103,3 Mkr (78,6). Likvida medel uppgick vid årets slut till 82,7 Mkr (166,8 varav ej utnyttjad checkkredit om 45,0).

RÄNTERISK

Då inga placeringar förekommer utgörs koncernens ränterisk av förändringar i in- och utlåningsränta på koncernens checkkonto samt på banklån. Indirekt påverkas Prevas dock av att förändringar i räntenivån kan påverka kundernas investeringsvilja. De skulder som finns består av finansiella skulder som löper med rörlig ränta. Förfallostrukturen för de finansiella leasingskulderna specificeras i not 19.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 24**

KREDITRISK
Kreditrisken utgörs av koncernens utestående kundfordringar samt ej fakturerad upparbetning. Då kundstocken till stor del består av större och medelstora företag med god betalningsförmåga har kundförlusterna historiskt varit låga. För att minska risken för kundförluster sker kreditprövning av alla nya kunder, och i förekommande fall förnyad kreditprövning av befintliga kunder där indikation på förändrad betalningsförmåga registrerats.

VALUTARISK
Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker. Exponeringen kan avse köp och försäljning i utländska valutor, där risken dels kan bestå av fluktuationer i valutan på finansiella instrument, kund- eller leverantörsfakturan, dels valutarisken i förväntade eller kontrakterade betalningsflöden benämnd transaktionsexponering. Valutarisker förekommer också i omräkningen av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta så kallad omräkningsexponering.

(i) Transaktionsexponering
Fakturering utöver den som sker i SEK, DKK respektive NOK utgör mindre än 5 procent av koncernens fakturering. Exponeringen i utländsk valuta har vid varje enskilt tillfälle varit så liten att säkring inte bedömts nödvändig. Inköp i utländsk valuta sker i mycket liten omfattning. Vid större enskilda transaktioner, görs individuella bedömningar avseende behovet av valutasäkring. Prevas har vanligen i de kundåtaganden som innehåller större valutaexponeringar avtalat om hur en potentiell valutapåverkan skall justera slutpriset för att minimera Prevas exponering. Nyttjandet av en koncerngemensam cashpool innebär även att Prevas kan hantera transaktionsrisken löpande på ett effektivt sätt.

(ii) Omräkningsexponering
Koncernen har haft som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. För hantering i redovisningen se vidare not 1 Redovisningsprinciper, utländsk valuta.

Utländska nettotillgångar i koncernen fördelar sig på följande valutor:	2022	2021
DKK Danmark, värde omräknat i TSEK	36 685	40 277
NOK Norge, värde omräknat i TSEK	27 725	20 159

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602183555

Not 25 ställda säkerheter, eventualförpliktelser och eventualtillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
STÄLLDA SÄKERHETER – i form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar				
Företagsinteckningar	97 259	92 000	92 000	92 000
Aktier i dotterbolag	231 968	219 501	35 200	222 197
Totalt	329 227	311 501	127 200	314 197
EVENTUALFÖRPLIKTELSER				
Förskottsgarantier	7 600	2 045	2 134	2 045

Not 26 närstående

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Tkr, MODERBOLAGET	2022	2021
Nettoomsättning till dotterbolag	35 095	26 438
Inköp från dotterbolag	39 706	42 063
Ränteintäkter från dotterbolag	–	1
Räntekostnader till dotterbolag	11	2
Skulder till dotterbolag	138 289	133 716
Fordran på dotterbolag	32 925	3 980

Närståenderelationer
Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag (se not 27). Vidare anses styrelseledamöter och ledande befattningshavare samt deras nära familjemedlemmar som närstående.

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning
Företagets styrelseledamöter och VD samt dess nära familjemedlemmar kontrollerar 20 procent av rösterna i företaget. Inga lån finns till närstående per 2022-12-31. Storleken på arvodet till styrelseledamöterna beslutas på årsstämman. De ledande befattningshavarnas lön och incitamentsystem utarbetas av ett av styrelsen utsett ersättningsutskott samt beslutas om på årsstämman, se vidare not 4.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 27 koncernföretag

Nedskrivning av aktier i dotterbolag har gjorts där nedskrivningsbehov bedöms föreligga till följd av utdelningar. För dotterbolag som inte längre bedriver rörelse har nedskrivning gjorts till dotterbolagets egna kapital.

Tkr, MODERBOLAGET	2022	2021
Vid årets början	289 215	50 625
Investeringar	116 058	276 852
Nedskrivning aktier i dotterbolag	-53 944	-38 262
Avyttringar	-15 581	–
Bokfört värde vid årets slut	335 748	289 215

MODERBOLAGETS REDOVISADE VÄRDE	Antal andelar	Andel i %	2022-12-31 Redovisat värde	2021-12-31 Redovisat värde
DOTTERBOLAG/ORGANISATIONSNUMMER/SÄTE				
Prevas A/S, 26180287, Köpenhamn	5 000	100	10 692	10 692
Prevas AS, 981687558, Oslo	283 880	100	22 950	22 950
Prevas Development AB, 556432-3300, Karlskoga	1 000	100	12 615	12 615
Prevas Gävle AB, 556727-4039, Gävle	600	60	60	60
Prevas Technology AB, 556655-3326, Västerås	1 000	100	100	100
Evotech AB, 556583-7472, Västerås	163 928	100	22 585	209 582
Prevas Industrial Innovation AB 556486-6662, Västerås	1 337	100	179 372	6 315
Prevas Product Information AB,556590-2011, Västerås	1 000	100	32 357	–
Prevas InfoVis AB, 559320-9769, Västerås	17 750	71	818	–
Nimio AB, 559016-5337, Solna	100	100	1 451	2 411
Tillväxtmyllan AB, 556814-1641, Ronneby	300	60	20 044	–
- factor10 solutions AB, 556720-5496, Ronneby	–	100	–	–
BitSim NOW AB, 556586-5531, Stockholm	530 268	100	2 937	–
Koteko AB, 556483-7382, Västerås	108 000	100	20 212	–
- Koteko Installation AB, 559015-8399, Västerås	–	80	–	–
Myra Industriell Design AB, 556445-4766, Stockholm	1 280	100	9 557	–

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 27**

MODERBOLAGETS REDOVISADE VÄRDE	Antal andelar	Andel i %	2022-12-31 Redovisat värde	2021-12-31 Redovisat värde
DOTTERBOLAG/ORGANISATIONSNUMMER/SÄTE				
*Prevas Consulting AB, 556679-1306, Västerås	1 000	100	–	100
*AutSyde AB, 556665-8117, Finspång	1 000	100	–	120
*Prevas International AB, 556266-3210, Västerås	3 000	100	–	620
*Avantel AB, 556238-7786, Stockholm	10 000	100	–	153
*Tritech Technology AB, 556655-3326, Sundbyberg	500	47	–	19 401
*FR Teknik AB, 556552-3213, Västerås	100	100	–	130
*Prevas Technology West AB, 556791-5300, Stockholm	1 000	100	–	100
*Tritech Göteborg AB, 556934-6819, Sundbyberg	1 000	40	–	1 939
*FiloProcess Holding AB, 559063-4399, Västerås	5 000	10	–	1 927
			335 748	289 215

*) Bolagen har sålts och avvecklats under 2022.

Not 28 kassaflödesanalys

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter för koncernen se not 3.

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2022	2021	2022	2021
ERHÅLLNA OCH BETALDA RÄNTOR				
Erhållen ränta	1 271	334	1 531	83
Erlagd ränta	-2 572	-3 922	-3 449	-2 457
Totalt	-1 301	-3 588	-1 918	-2 374
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET MM				
Av- och nedskrivningar	33 704	35 623	9 240	2 600
Övriga poster	2 230	-37 406	31 451	2 312
Totalt	35 934	-1 783	40 691	4 912

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

forts. **Not 28**

AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN	IB 2022-01-01	Kassa-flöden	Icke kassaflödes-påverkande för-ändringar	UB 2022-12-31
Koncernen, Tkr				
Skulder till kreditinstitut	67 500	-22 500	–	45 000
Leasingskulder	36 543	-26 252	45 310	55 601
Totalt	104 043	-48 752	45 310	100 601
Moderbolaget, Tkr				
Skulder till kreditinstitut	67 500	-22 500	–	45 000
Totalt	67 500	-22 500	0	45 000

AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN	IB 2021-01-01	Kassa-flöden	Icke kassaflödes-påverkande för-ändringar	UB 2021-12-31
Koncernen, Tkr				
Skulder till kreditinstitut	–	67 500	–	67 500
Leasingskulder	42 769	-27 088	20 861	36 542
Totalt	42 769	39 512	20 861	103 142
Moderbolaget, Tkr				
Skulder till kreditinstitut	–	67 500	–	67 500
Totalt	0	67 500	0	67 500

Not 29 uppgifter moderbolaget

Prevas AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Västerås. Moderbolagets aktier är registrerade på NASDAQ Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 4, 721 03 Västerås, besöksadress Glödgargränd 14, org.nr. 556252-1384. Koncernredovisningen för år 2022 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Not 30 viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att kvalificerade uppskattningar och bedömningar görs för redovisningsändamål.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL
De bedömningar och uppskattningar som enligt företagsledningen är väsentliga för redovisade belopp i årsredovisningen och där det finns en risk att framtida händelser och ny information kan förändra dessa bedömningar och uppskattningar inkluderar främst nedskrivningsprövning av goodwill.

Det redovisade värdet av goodwill uppgår till 372,6 Mkr. Vid beräkningen av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts, se not 9.

INTÄKTSREDOVISNING AV FASTPRISPROJEKT
Intäkter hänförliga till fastprisprojekt resultatavräknas över tid i takt med färdigställandegraden.
Metoden innebär ett stort mått av uppskattning och bedömning vid varje månadsbokslut när återstående kostnader skall bedömas.

Not 31 händelser efter balansdagen

Den första januari 2023 har Prevas AB köpt resterade 40 procent i Prevas Gävle AB, därmed uppgår ägandet i dotterbolaget till 100 procent.

Not 32 förslag till resultatdisposition

FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

	Balanserat resultat	18 799 659 kr
	Överkursfond	156 131 216 kr
	Årets resultat	84 043 452 kr
	Summa	258 974 327 kr
Styrelsen föreslår att resultatet disponeras:	Utdelning 4,50 kr/aktie (12 736 893 aktier)	57 316 019 kr
	Balanseras i ny räkning	201 658 308 kr
	Summa	258 974 327 kr

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Västerås den 11 april 2023

Christer Parkegren	Robert Demark	Ebba Fåhraeus	Ulrika Grönberg	Pia Sandvik
Ordförande	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*

Christer Wallberg	Johan Strid	Gustav Dafgård	Jonathan Haraldsson
Styrelseledamot	*Verkställande direktör*	*Medarbetarrepresentant*	*Medarbetarrepresentant*

Vår revisionsberättelse har lämnats den 11 april 2023.
Ernst & Young AB

Per Modin
Auktoriserad revisor

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan godkänts för utfärdande av styrelsen den 11 april 2023. Koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 11 maj 2023.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Revisionsberättelse.

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Prevas AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 56–119 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Intäktsredovisning
Se Redovisningsprinciper på sidan 81 samt not 2 i årsredovisningen samt koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Nettoomsättningen avser huvudsakligen tjänster i form av konsult- och driftsintäkter. För tjänster på löpande räkning, vilka utgör huvuddelen av koncernens intäkter, redovisas utfört ännu ej fakturerat arbete över tid som nettoomsättning i den period som arbetet utförts. För pågående tjänsteuppdrag till fast pris redovisas intäkter över tid där inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. För tjänsteuppdrag till fast pris bygger därmed intäkts- och resultatredovisningen på bedömningar om den totala projektkostnaden och projektintäkten vid det efterföljande färdigställandet. Härtill kan förändring i bedömningen under projektets genomförande ge upphov till väsentlig påverkan på redovisade intäkter och resultat. Oförutsedda kostnader kan vara inkluderade i dessa bedömningar för att beakta osäkra risker eller tvistiga krav, det vill säga osäkra poster. Dessa osäkra poster utvärderas regelbundet av koncernen under respektive kontrakts avtalstid och justeras vid behov. Mot bakgrund av ovanstående finns det ett mått av bedömningar som är av betydelse för redovisningen av intäkter och resultat. Dessa bedömningar avser att uppskatta intäkter att redovisa baserat på färdigställandegraden i projekten och att bedöma oförutsebara kostnader.	Vi har informerat oss om och utvärderat ledningens process för genomgång av projekt inklusive processen för att identifiera förlustprojekt och/eller högriskprojekt samt processen för att bedöma intäkter och kostnader. Vi har granskat ett urval av koncernens projekt för att utvärdera och pröva de mest väsentliga bedömningarna. Urvalet består främst av större projekt och projekt där risker har identifierats. För dessa projekt har vi: • utmanat ledningens bedömningar i form av uppskattad slutprognos och beaktade oförutsebara kostnader • bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten har speglats på ett balanserat sätt i projektvärderingarna, samt • bedömt förlustkontrakt och om förlustriskreservering reflekterar riskerna i projektet samt utmanat ledningens överväganden avseende dessa bedömningar. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Värdering av goodwill i koncernen och andelar i koncernföretag i moderbolaget
Se not 9 för goodwill samt not 27 för andelar i koncernföretag och redovisningsprinciper på sidorna 84-85 samt sidorna 86-87 i årsredovisningen och *koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.*

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Koncernen redovisar per den 31 december 2022 goodwill om 373 MSEK, vilket utgör 37% av balansomslutningen. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen. Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda kassaflöden är förenade med risk. Moderbolaget redovisar per den 31 december 2022 andelar i koncernföretag om 336 MSEK, vilket utgör 48% av balansomslutningen. I de fall dotterbolagens egna kapital understiger andelens bokförda värde genomförs en *nedskrivningsprövning*. Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.	Vi har granskat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den metodik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida kassaflödena samt den antagna diskonteringsräntan och tillväxttakten genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall. Vi har involverat våra egna värderingsspecialister i revisionsteamet för att på så sätt säkerställa erfarenhet och kompetens inom området, främst vad gäller antaganden med koppling till externa marknader och konkurrenter samt bedömning av bolagets antaganden avseende framtida kassaflöden. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens känslighetsanalys. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-55 samt 127-140. Även ersättningsrapporten för år 2022 avser annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfak- ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

torn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolaget vinst eller förlust.

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Prevas AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bo- ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

lagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Prevas AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Prevas AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Prevas AB (publ) revisor av bolagsstämman den 18 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 14 maj 2020.

Västerås den 11 april 2023
Ernst & Young AB

Per Modin
Auktoriserad revisor

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Bolagsstyrningsrapport 2022.

Prevas är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Västerås. Under 2022 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Danmark och Norge. Prevasaktien är noterad på NASDAQ Stockholm (Stockholmsbörsen). Till grund för styrningen av bolaget och koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen och Stockholmsbörsens regelverk. Svensk kod för bolagsstyrning (koden), ingår som en del i regelverket för NASDAQ Stockholm, vilket Prevas har förbundit sig till att följa. Prevas har tillämpat koden sedan 2008.

Organ & regelverk

AKTIEÄGARNA

Information om aktieägarna och aktieinnehav finns på sidorna 135-137.

ÅRSSTÄMMA

Enligt aktiebolagslagen är årsstämman det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisorer, ersättning till styrelseledamöter och revisorer samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. De bemyndiganden som årsstämman har lämnat till styrelsen framgår på sidan 60.

VALBEREDNING

Valberedningen nominerar ledamöter till Prevas styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer. Valberedningen utses enligt valberedningsinstruktionen som beslutades om på årsstämman.

VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMA 2023

Inför årsstämman den 11 maj 2023 utgörs valberedningen av Magnus Lundin (extern tillika ordförande), Stelio Demark (extern) samt Per Vannesjö (extern). Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse och styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

STYRELSE

Prevas styrelse och styrelseordförande utses av årsstämman. Styrelsen fastställer Prevas strategi och målsättning, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation.

Styrelsen har under verksamhetsåret 2022 bestått av 6 stämmovalda ledamöter och 2 medarbetarrepresentanter, vilka presenteras närmare på sid 138. Under verksamhetsåret 2022 avhöll styrelsen 11 protokollförda sammanträden. Den genomsnittliga närvaron var 96 procent. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Utöver ovan nämnda styrelsemöten har styrelsen ej protokollförda telefonmöten vid behov för att uppdatera sig i aktuella frågor. Vid dessa telefonmöten fattas inga styrelsebeslut.

Styrelsen ansvarar vidare för förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, tillsättning och ersättning till koncernledning. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar VD:s arbete.

Bolagsstämmovalda styrelseledamöter

STYRELSENS ARBETSORDNING

Styrelsen har inom sig inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt Aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla 5 ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna prognos och motsvarande långsiktiga planer inklusive investeringsbudget
- Behandla ärenden avseende investeringar och liknande med belopp över 5 Mkr om dessa faller utanför godkänd investeringsbudget
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom
- Besluta om köp eller försäljning av bolag eller rörelsegrenar
- Besluta om bildandet samt kapitalisering av dotterbolag över 1 Mkr
- Utse ett ersättningsutskott som fastställer ersättningsprinciper inom ramen för bolagsstämmans beslut för VD och ledande befattningshavare
- Fastställa årsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Upptagande av lån över 5 Mkr
- Inledande av processer av stor omfattning samt uppgörelse av tvister av väsentlig betydelse
- Andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan väsentlig betydelse

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

VID VARJE ORDINARIE STYRELSESAMMANTRÄDE SKA FÖLJANDE ÄRENDEN BEHANDLAS:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- *En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden*
- Utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

VIKTIGA BESLUT UNDER ÅRET

Förutom beslut om planer och strategi samt löpande uppföljning av verksamheten och fastställande av delårs- och helårsrapporter har styrelsen under 2022 bland annat fattat beslut kring:

- Fastslagit företagets affärsplan och strategi
- Beslut om att föreslå utdelning 3,50 kronor/aktie
- Omstämpling av 64 000 A-aktier till B-aktier
- Beslutat om flertalet förvärvsmöjligheter under året, varav Tillväxtmyllan AB/factor10 solutions AB, BitSim NOW AB, Koteko AB/Koteko Installation AB samt Myra Industriell Design AB har genomförts
- Prevas delårsrapporter
- Prevas hållbarhetsredovisning och styrning

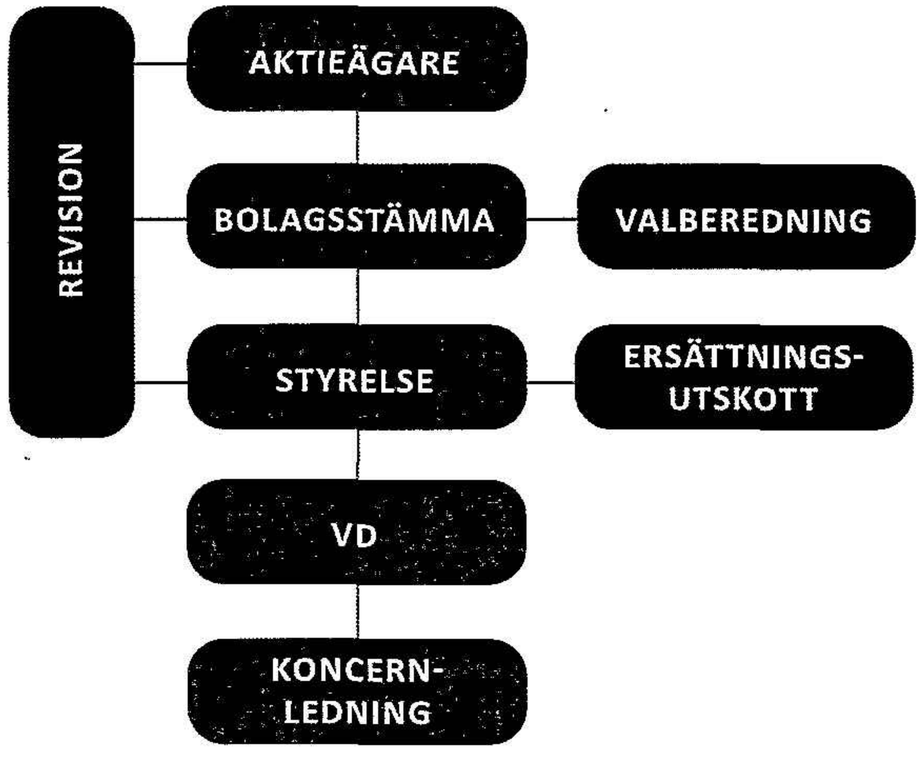
Bolagsstyrning

ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

Ersättning till styrelsen fastställs av årsstämman och utgår till de styrelseledamöter som inte är anställda i företaget. Prevas tillämpar inte aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram för styrelseledamöter som inte innehar anställning i företaget. Beslutat arvode till respektive ledamot redovisas i tabellen på sidan 95.

ERSÄTTNINGSUTSKOTT

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda frågor om lön, ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernledning samt bonus till dessa. Utskottet består av Christer Parkegren och Ulrika Grönberg fram till och med årsstämman 2023.
Rapportering till styrelsen sker fortlöpande.



HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

BLAND DE VIKTIGASTE FRÅGORNA SOM BEHANDLATS AV ERSÄTTNINGSUTSKOTTET UNDER RÄKENSKAPSÅRET VAR:

- Årlig lönerevision för VD samt koncernledning
- Marknadslönejämförelse för VD och koncernledning
- Översyn av strukturer och riktlinjer för företagets kortsiktiga incitamentsprogram
- Incitamentsplan samt anpassning till nya riktlinjer

På sidorna 62-64 beskrivs förslag till principer för ersättning till VD och koncernledning.

REVISIONSUTSKOTT

Prevas är ett förhållandevis litet börsbolag och har därför inte något särskilt revisionsutskott utan låter alla ledamöter i styrelsen utföra revisionsutskottets uppgifter. Bland de viktigare frågorna som behandlats under räkenskapsåret var:

- Riskhantering
- Likviditetsplanering
- Granskning och utvärdering av revision samt revisionsplan
- Fastställande av processer för internkontroll
- Fastställande av ramverk avseende ej revisionsnära tjänster

REVISORER

Vid årsstämman den 18 maj 2022 valdes Ernst & Young AB till revisor fram till årsstämman 2023, med Per Modin som huvudansvarig revisor. Per Modin har inga revisionsuppdrag i företag närstående till Prevas större ägare eller verkställande direktör. Revisorernas arvode under räkenskapsåret presenteras i not 5.

VD OCH KONCERNLEDNING

Verkställande direktör utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Johan Strid har varit Prevas VD under hela verksamhetsåret. Johan har lång erfarenhet från konsultbranschen, tidigare som affärsområdeschef för Solutions hos KnowIT och innan dess har han haft flera ledande poster på bland annat Cybercom, Teleca och Sigma.

Andreas Lindahl innehade rollen som CFO till och med maj och i juni tillträdde Helena Burström rollen som CFO. Helena Burström tillträdde som koncernekonomichef på Prevas i september 2021. Helena har en gedigen erfarenhet och har tidigare bland annat varit koncernredovisningschef på stora och internationella industribolag och även inom järnvägsentreprenad och grossistverksamhet.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

VD leder koncernledningens och den operativa ledningsgruppens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar. Koncernledningen har möten vid behov. Dessa möten har under 2022 genomförts både digitalt via Teams och via fysiska möten. Under året har utökat fokus lagts på Prevas lönsamhet, varumärke och förvärv. Ansvaret för bolagets hållbarhetsarbete har VD delegerat till kommunikationschefen. Koncernledningen har under året bestått av verkställande direktör, CFO och kommunikationschef (totalt 3 personer). Ersättning till koncernchef och koncernledning framgår av not 4.

FINANSIELL RAPPORTERING OCH INFORMATION

Prevas ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Prevas årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Prevas policy är att offentliggöra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Prevas hemsida – www.prevas.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig

Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

KONTROLLMILJÖ

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Prevas verkar utifrån och definierar normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består i praktiken av dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Prevas ledningssystem "Prevas Quality System" är ett övergripande direktiv som syftar till att medarbetarna ska förstå och agera i enlighet med verksamhetens ansvar gällande till exempel projektgenomförande. Ledningssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv, som inkluderar bland annat uppförande av ekonomihandbok, innehållande policies för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Prevas upprätthåller ett ledningssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer.

Prevas arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda ställer på konsultbolag. Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, styrelsekommittéer, VD samt till chefer inom koncernen. Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säkerställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Prevas kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband ↓

med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

De viktigaste styrdokumenten avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Prevas arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla informationsflödet och de kanaler som används. Prevas har även en informationspolicy avseende såväl intern som extern kommunikation.

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen.

Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp.

För att säkerställa att risker i kundprojekt uppmärksammas och åtgärdas samt återspeglas korrekt i den finansiella rapporteringen har en särskild funktion inrättats för att genomföra regelbundna kontroller av att kundprojekt bedrivs enligt Prevas kvalitetssystem både vad gäller genomförande och ekonomisk uppföljning.

IT-strukturen är utformad för att hantera potentiella IT-relaterade risker med kontroller i IT-systemen relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

ÖVERVAKNING

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och CFO ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering.

Funktionen för "Prevas Quality System" har en nyckelroll i uppföljningsprocessen och genomför systematiska internrevisioner relaterat till ledningssystemet. Därutöver granskas den interna kontrollstrukturen av separata decentraliserade funktioner inom en särskild funktion.

Styrelsen anser att Prevas signifikanta riskområden täcks av "Prevas Quality System" samt av de separata kontroll- och uppföljningsaktiviteter som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Ansvarsfull affärsverksamhet

PREVAS FÖRETAGSKULTUR

Prevas grundvärden – "BOAT" som står för Business driven, Open minded, Active och Team player – klargör de grundläggande principer som Prevas förväntar sig att alla medarbetare och partners ska följa i sitt arbete. Grundvärdena bygger vidare på de principer som formulerats i Prevas vision och affärsidé och utgör en viktig pusselbit i arbetet för att skapa ett starkt och välrenommerat varumärke som stödjer en långsiktigt hållbar marknadsnärvaro och tillväxt. Prevas företagskultur finns beskriven på www.prevas.se.

PREVAS QUALITY SYSTEM I PRAKTIKEN

Prevas arbetar aktivt för att "Prevas Quality System" inte bara ska vara ett statiskt dokument, utan en naturlig del av det dagliga arbetet för alla som jobbar inom eller kommer i kontakt med Prevas. Under verksamhetsåret har Prevas fortsatt med regelbunden genomgång av de olika processerna som ligger till grund för instruktioner, processer samt guidelines och därtill relaterade frågor av lokal karaktär i de olika delarna av organisationen. Prevas avser att fortsätta att utveckla ledningssystemet för att på bästa sätt stödja verksamheten.

MILJÖANSVAR

Prevas strävar efter att vara en miljömässigt ansvarsfull organisation som följer alla lagar och regler som har relevans i förhållande till enheterna. Prevas mål är att fortsätta att begränsa verksamhetens miljöpåverkan; både som en del i arbetet för ett hållbart samhälle och som en viktig del för bibehållen konkurrenskraft.

Prevas fortsätter att utveckla tekniska lösningar genom en miljömedveten designprocess som säkerställer efterföljande av juridiska krav och leder till en minskning av produktens miljöpåverkan, från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykelns slut. Mer information om Prevas miljöarbete finns i hållbarhetsredovisningen på sidorna 20-55.

HÅLLBARHET

Hållbarhet skall genomsyra Prevas alla verksamheter och tar sin utgångspunkt i företagets mission, vision, värderingar och strategi. Grunden är att vara en attraktiv arbetsgivare och en ansvarsfull affärspartner samt följa nationella och internationella lagar och förordningar samt bygga på god affärsetik och uppförandekoder.

Ett viktigt stöd i verksamheten är Prevas ledningssystem som används för att systematiskt och fortlöpande utveckla verksamheten och säkra kvaliteten i genomförandet utifrån Prevas huvudintressenters krav och förväntningar. Ledningssystemet ska bidra till att verksamheten leds och drivs på ett planerat och kontrollerat sätt samt att aktiviteter följs upp och utvärderas i syfte att kontinuerligt förbättra verksamheten på ett hållbart sätt. Därigenom hanterar Prevas hållbar- ↓

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

hetsrelaterade risker på ett effektivt sätt samtidigt som verksamheten utvecklas och skapar värde för kunderna.

Hållbarhetsredovisningen tas fram av koncernledningen tillsammans med ett antal stabsfunktioner, på uppdrag av styrelsen. Hållbarhetsfrågor hanteras som en integrerad del i alla bolagets frågor på styrelsenivå, det finns inte någon specifik kommitté för just hållbarhetsfrågor. Prevas följer nationella samt internationella lagar och förordningar och tillämpar god affärsetik och uppförandekoder. Olika arbetsgrupper har under 2022 träffats för att driva hållbarhetsfrågor samt förankrat arbetet med styrelsen. Bland annat har flera hållbarhetsfrågor som medarbetarlöfte, jämställdhet och mångfald diskuterats i styrelsen. I början av 2023 gjordes ett större strategiskt arbete med att se över företagets väsentlighetsanalys. Styrelsen har godkänt utförande av hållbarhetsredovisningen inklusive väsentliga frågor som finns på sidorna 20-55.

Västerås den 11 april 2023
Styrelsen Prevas AB

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2022 på sidorna 127-134 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Västerås den 11 april 2023
Ernst & Young AB

Per Modin, Auktoriserad revisor

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602183376

Information till aktieägare.

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma äger rum torsdagen den 11 maj 2023 kl 18.00 på Prevas kontor i Västerås, Glödgargränd 14. Inregistrering till årsstämman öppnar klockan 17.30. Mer information om Prevas årsstämma kommer att publiceras på www.prevas.se/arsstamma.

RÄTT ATT DELTA OCH ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara införd som ägare i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken onsdagen den 3 maj 2023.

Aktieägare som vill delta på plats vid årsstämman ska anmäla sitt deltagande till Prevas senast fredagen den 5 maj 2023 under adress: Prevas AB (publ), Box 4, 721 03 Västerås. Anmälan kan även ske med e-post till arsstamma@prevas.se eller via formulär från hemsidan (www.prevas.se/anmalan_arsstamma).

Vid anmälan skall uppges aktieägares fullständiga namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, aktieinnehav samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden (högst två). Till anmälan bör även i förekommande fall, t.ex. för juridisk person, bifogas fullständiga behörighetshandlingar såsom registreringsbevis eller motsvarande.

UTDELNING

För räkenskapsåret 2022 föreslår styrelsen en utdelning om 4,50 kr per aktie (föregående år 3,50 kr). Som avstämningsdag för utdelning föreslås måndag den 15 maj 2023. Utdelning genom Euroclear Sweden AB beräknas ske fredag den 19 maj 2023.

EKONOMISK RAPPORTERING

För verksamhetsåret 2023 är följande rapportering planerad:

- Delårsrapport januari - mars, 27 april 2023
- Delårsrapport januari - juni, 18 juli 2023
- Delårsrapport januari - september, 26 oktober 2023
- Bokslutskommuniké 2023, 14 februari 2024
- Årsstämma, 11 maj 2023

Prevas finansiella rapporter kan laddas ner från www.prevas.se eller beställas från Prevas AB, Informationsavdelningen, Box 4, 721 03 Västerås, e-mail: info@prevas.se.

KONTAKTPERSON

Helena Lundin, Kommunikations- och informationschef Prevas AB
Tel. 021-360 19 20, e-mail: helena.lundin@prevas.se

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

20230602183377

Prevasaktien.

Aktiekapital

Det registrerade aktiekapitalet uppgick till 31 842 232 kronor per den 31 december 2022 fördelat på 12 736 893 aktier, varav 486 800 aktier av serie A och 12 250 093 aktier av serie B.

Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktier av serie A berättigar till tio röster på årsstämma och aktier av serie B berättigar till en röst på årsstämma.

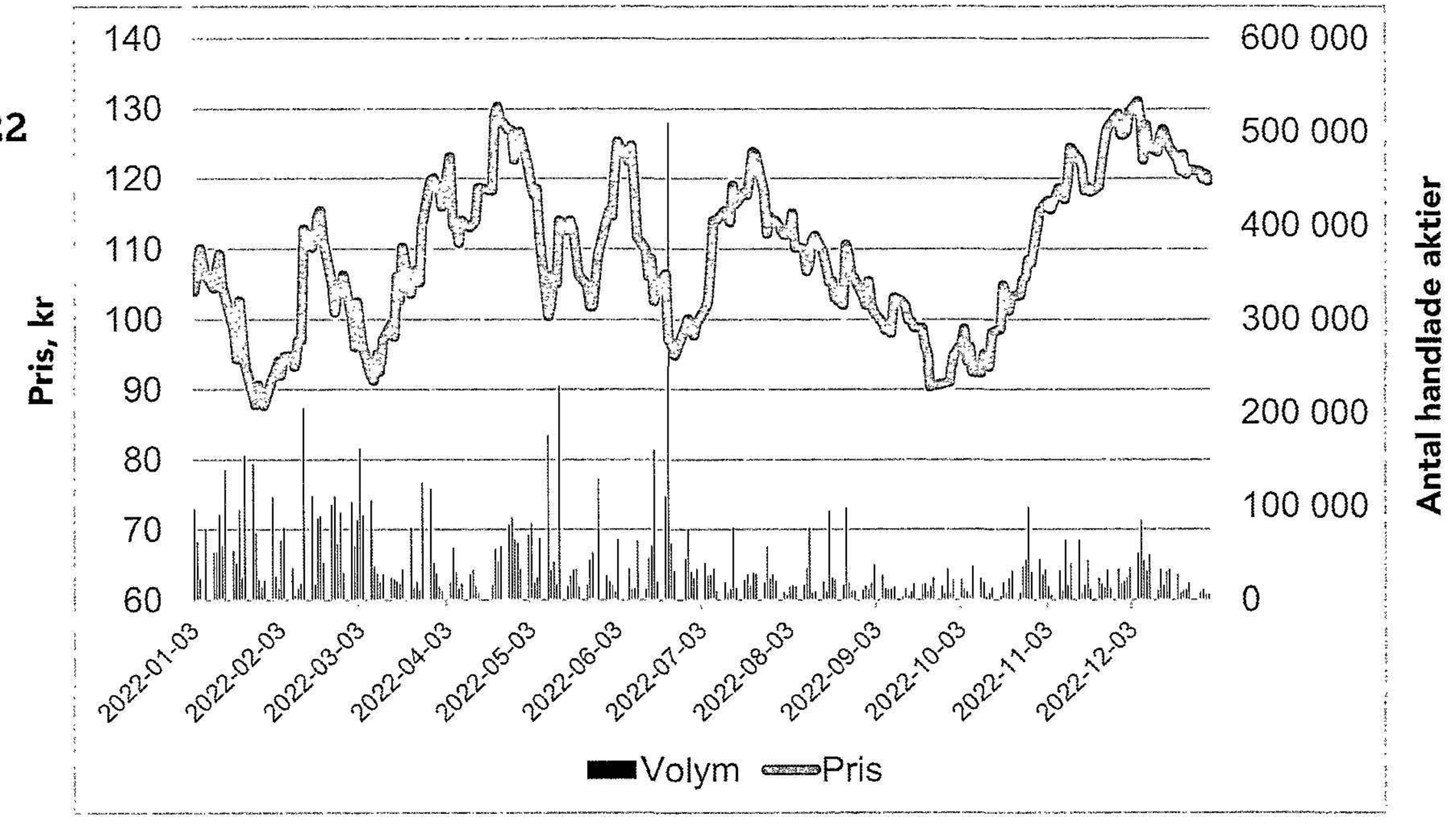
Styrelsen i Prevas bemyndigades på årsstämma den 18 maj 2022, liksom vid föregående årsstämma, att besluta om nyemission med avvikelse från befintliga aktieägares företrädesrätt. Bemyndigandet gällde högst 1 273 689 aktier av serie B och var avsett att användas i samband med bolagsförvärv. Bemyndigandet har inte utnyttjats under perioden.

Utdelning

Prevas målsättning är att den långsiktiga utdelningsnivån skall uppgå till 50 procent av resultat efter skatt. Utdelningsnivån skall anpassas efter det kapitalbehov Prevas har för sin verksamhet och planering.

För räkenskapsåret 2022 föreslår styrelsen att utdelning lämnas med 4,50 kronor per aktie (föregående år 3,50). Utdelningsbeloppet, som motsvarar 47 procent av bolagets resultat efter skatt, uppgår till 57,3 Mkr (44,6).

Prevasaktiens utveckling 1 jan - 31 dec 2022



HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Aktieinnehav 2022-12-31

Aktieägarstruktur	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav, %	Röster, %
1 – 500	3 878	–	397 078	3,12	2,32
501 – 1 000	331	–	261 541	2,05	1,53
1 001 – 5 000	275	–	635 966	4,99	3,72
5 001 – 10 000	46	12 800	308 862	2,53	2,55
10 001 – 15 000	9	–	112 975	0,89	0,66
15 001 – 20 000	7	–	123 831	0,97	0,72
20 001 –	51	474 000	10 409 841	85,45	88,50
Totalt	4 597	486 800	12 250 093	100,00	100,00

De tio största ägarna 2022-12-31

Aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Tot. antal aktier	Innehav, %	Röster, %
Göran Lundin med familj	150 000	2 499 775	2 649 775	20,80	23,37
DEVENTURE AB	74 000	1 242 373	1 316 373	10,34	11,58
AMYMONE AKTIEBOLAG	86 000	1 112 383	1 198 383	9,41	11,52
CACEIS Bank, W-8IMY	–	1 213 283	1 213 283	9,53	7,09
Björn Andersson	100 000	156 000	256 000	2,01	6,75
Stieg Westin	64 000	24 000	88 000	0,69	3,88
AVANZA Pension	–	581 949	581 949	4,57	3,40
Staffan Bolinder	–	350 000	350 000	2,75	2,04
Johan Hagberg	–	325 983	325 983	2,56	1,90
Nordnet Pensionsförsäkringar	–	306 458	306 458	2,41	1,79
Övriga aktieägare	12 800	4 437 889	4 450 689	34,94	26,67
Totalt	486 800	12 250 093	12 736 893	100,00	100,00

Nyckeltal

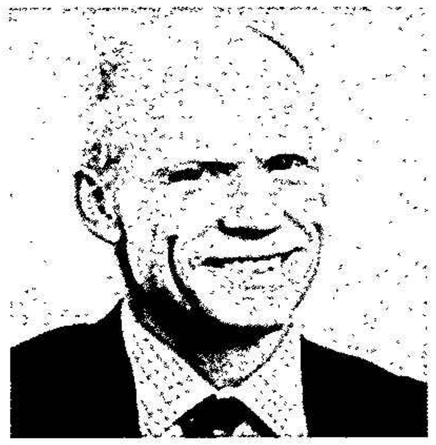
Aktiedata	2022	2021	2020	2019	2018
Resultat per aktie före utspädning i kr	9,32	8,08	4,55	3,16	0,45
Eget kapital per aktie före utspädning i kr	42,99	36,86	22,75	18,49	15,22
Utdelning per aktie i kr	4,50*	3,50	2,00	0,00	0,00
Börskurs vid årets slut i kr	119,60	99,60	60,80	35,50	17,75
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	39 767	33 199	51 343	16 290	7 683
Antal aktier A fria vid årets slut	486 800	486 800	589 600	721 600	721 600
Antal aktier B fria vid årets slut	12 250 093	12 250 093	9 512 761	9 380 761	9 380 761
Totalt antal aktier vid årets slut	12 736 893	12 736 893	10 102 361	10 102 361	10 102 361

*) Föreslagen utdelning

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

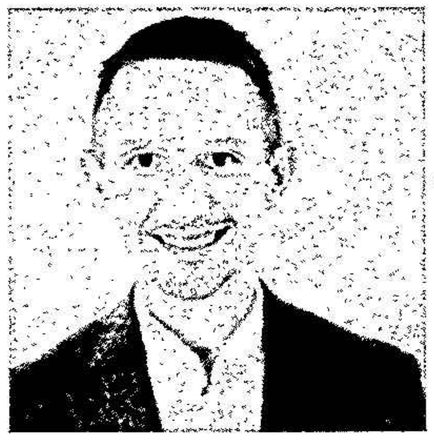
20230602183379

Styrelse.



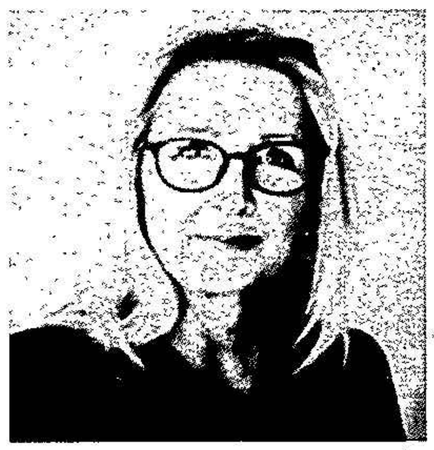
CHRISTER PARKEGREN, Västerås, född 1960.
Egenföretagare. Styrelseledamot sedan maj 2018 och vald till ordförande maj 2020.
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag.
Aktieinnehav: 7 617 B-aktier i Prevas.

Christer Parkegren är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.



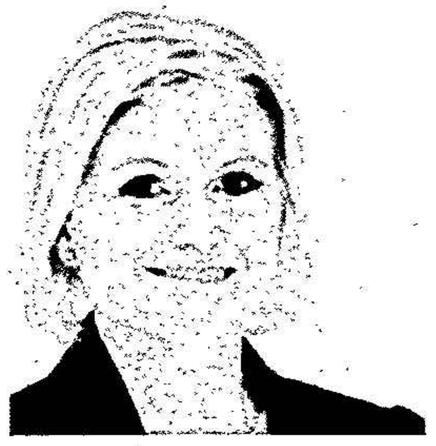
ROBERT DEMARK, Västerås, född 1973.
VD och delägare DeVenture AB. Styrelseledamot sedan 2021.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i byBrick AB, Memo Polymer Components och Smartgroup AB samt styrelseledamot i Sordin AB och DeVenture AB.
Innehav i Prevas AB: 3 102 B-aktier i Prevas.

Robert Demark är oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagsledningen.



EBBA FÅHRAEUS, Bjärred, född 1963.
VD i SmiLe Incubator AB.
Styrelseledamot sedan maj 2020.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i AcuCort AB och som styrelseledamot i Coala-Life AB, Learning to Sleep AB, RHF Response AB och Mau Holding AB.
Innehav i Prevas AB: 1 600 B-aktier.

Ebba Fåhraeus är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.



ULRIKA GRÖNBERG, Västerås, född 1972.
Kontorschef Sparbanken Västra Mälardalen.
Styrelseledamot sedan 2009.
Suppleant styrelseledamot 2007-09.
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag.
Innehav i Prevas AB: 385 000 B-aktier.

Ulrika Grönberg är oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagsledningen.



PIA SANDVIK, Stockholm, född 1964.
VD och koncernchef för RISE, Research Institutes of Sweden AB.
Styrelseledamot sedan 2018.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Almi AB, Ideella Föreningen Teknikföretagen i Sverige med firma Föreningen Teknikföretagen i Sverige samt Ideella föreningen Tekniktjänstearbetsgivarna i Sverige med firma Tekniktjänstearbetsgivarna och Styrelseordförande i KTH.
Innehav i Prevas AB: 3 000 B-aktier.

Pia Sandvik är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.



CHRISTER WALLBERG, Uppsala, född 1959.
Styrelseledamot sedan 2021.
Tidigare befattningar: VD och koncernchef Tacton Systems. Framgångsrikt byggt upp bolag som eTraveli och Pricer.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i sju företag inkl Prevas.

Christer Wallberg är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Revisor:

PER MODIN
Västerås, född 1976.
Huvudansvarig revisor.
Auktoriserad revisor Ernst & Young AB.
Revisor hos Prevas sedan 2020.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Medarbetarrepresentanter:

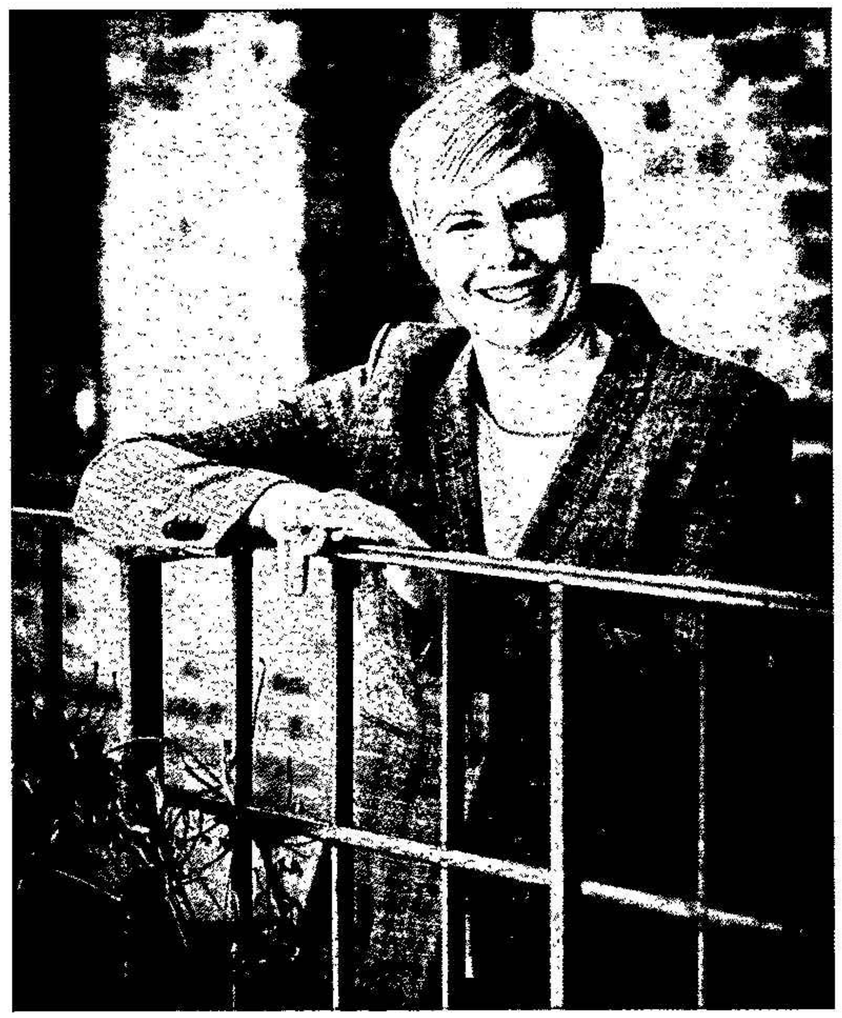
GUSTAV DAFGÅRD
Västerås, född 1984.

JONATHAN HARALDSSON
Uppsala, född 1994.

Koncernledning.



HELENA BURSTRÖM
Västerås, född 1972
Finanschef (CFO)
Utbildning: Civilekonom.
Anställd på Prevas sedan 2021.



HELENA LUNDIN
Västerås, född 1968
Kommunikations- och informationschef
Utbildning: Studier inom information, kommunikation och design.
Anställd på Prevas sedan 1987.
Innehav i Prevas AB: 544 000 B-aktier.



JOHAN STRID
Malmö, född 1971
Verkställande direktör (CEO)
Utbildning: Civilingenjör
Anställd på Prevas sedan 2018.
Innehav i Prevas AB: 160 111 B-aktier.

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Adresser.

SVERIGE

Arboga, Kungsörsvägen 60, 732 48 Arboga, Tel. 021-360 19 00
Finspång, Östermalmsvägen 6, 612 40 Finspång, Tel. 021-360 19 00
Gävle, Box 613, 801 26 Gävle, Centralplan 2E, Tel. 021-360 19 00
Göteborg, Mårten Krakowgatan 2, vån 13, 411 04 Göteborg, Tel. 031-725 18 00
Karlskoga, Industrivägen 1, 691 50 Karlskoga, Tel. 0586-22 23 30
Karlstad, Box 1909, 651 19 Karlstad, Regementsgatan 21 B, Tel. 054-14 74 00
Linköping, Stora Torget 1, 582 19 Linköping, Tel. 013-32 86 00
Linköping, Teknikringen 10, 583 30 Linköping, Tel. 013-21 18 80
Luleå, Nygatan 11, 972 32 Luleå, Tel. 021-360 19 00
Lund, Scheeletorget 1, 223 63 Lund, Tel. 040-691 95 00
Malmö, Södra Tullgatan 3, 211 40 Malmö, Tel. 040-691 95 00
Norrköping, Drottninggatan 19, 602 24 Norrköping, Tel. 021-360 19 00
Stockholm/Myra, Glasbruksgatan 40, 116 20 Stockholm, Tel. 040-691 95 90
Stockholm, Gamla Brogatan 29, 111 20 Stockholm, Tel. 08-703 91 20
Stockholm/Sundbyberg, Box 1163, 172 24 Sundbyberg, Löfströms Allé 5, Tel. 08-726 40 00
Stockholm/Hammarby Sjöstad, Hammarby Kaj 18, 2 tr, 120 30 Stockholm, Tel. 08-644 14 00
Stockholm/Kista, Borgarfjordsgatan 13A, 164 40 Kista, Tel. 08-726 40 00
Uppsala, Kungsgatan 62, 753 18 Uppsala, Tel. 018-56 27 00
Västerås (huvudkontor), Box 4, 721 03 Västerås, Glödgargränd 14, Tel. 021-360 19 00
Västerås, (automationsverkstad) Lundby gårdsgatan 4, 721 34 Västerås, 021-360 19 00
Västerås, (Stenby) Stenbygatan 6, 721 36 Västerås, 021-15 02 10

DANMARK

Köpenhamn, Lyskaer 3EF, DK-2730 Herlev, Tel. +45 33 15 90 90
Aalborg, Niels Jernes Vej 14, DK-9220 Aalborg Ø, Tel. +45 33 15 90 90
Aarhus, Hedeager 1, DK-8200 Aarhus N, Tel. +45 87 43 80 70

NORGE

Oslo, Gjerdrumsvei 19, N-0484 Oslo, Tel. +47 22 79 70 00

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Prevas AB
Org. Nr. 556252-1384
Box 4, Glödgargränd 14
721 03 Västerås
Mail: info@prevas.se
Tel. 021-360 19 00

www.prevas.se

HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

Prevas | Hello Possibility.

SEALED BY
Verified
HJXDFQGFH-HYE_GQZM2

20230502183383

Document history

COMPLETED BY ALL:
11.04.2023 18:11

SENT BY OWNER:
Helena Burström • 11.04.2023 09:55

DOCUMENT ID:
HyE_GqzM2

ENVELOPE ID:
HJXdfqGfh-HyE_GqzM2

DOCUMENT NAME:
Prevas års och hållbarhetsredovisning 2022_se-final.pdf
141 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Jonathan Haraldsson	**Signed**	**11.04.2023 10:11**	**Email**	**IP: 83.185.85.155**
jonathan.haraldsson@prevas.se	Authenticated	11.04.2023 10:11	Low	IP: 83.185.85.155
GUSTAV DAFGÅRD	**Signed**	**11.04.2023 10:13**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1984/09/09)**
Gustav.Dafgard@prevas.se	Authenticated	11.04.2023 10:11	Low	IP: 81.216.59.226
ROBERT DEMARK	**Signed**	**11.04.2023 10:15**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1973/03/22)**
robert.demark@deva.se	Authenticated	11.04.2023 10:14	Low	IP: 188.126.80.7
Bo Christer Parkegren	**Signed**	**11.04.2023 10:42**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1960/11/23)**
christer.parkegren@outlook.com	Authenticated	11.04.2023 10:41	Low	IP: 92.34.108.211
Pia Marlen Sandvik	**Signed**	**11.04.2023 11:07**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1964/07/11)**
pia.sandvik@ri.se	Authenticated	11.04.2023 10:48	Low	IP: 109.104.2.220
Ebba Cecilia Margareta Fåhraeus	**Signed**	**11.04.2023 11:22**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1963/01/13)**
ebba@smileincubator.life	Authenticated	11.04.2023 11:21	Low	IP: 83.233.119.253
Knut Sune Christer Wallberg	**Signed**	**11.04.2023 11:43**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1959/07/07)**
christer.wallberg@tacton.com	Authenticated	11.04.2023 11:33	Low	IP: 85.225.61.153
ULRIKA GRÖNBERG	**Signed**	**11.04.2023 12:08**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1972/11/30)**
ulrika.gronberg@prevas.se	Authenticated	11.04.2023 12:03	Low	IP: 81.216.59.226
Per Johan Strid	**Signed**	**11.04.2023 13:09**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1971/06/09)**
Johan.Strid@prevas.se	Authenticated	11.04.2023 13:08	Low	IP: 81.216.59.226

Vidimeras:
Eva Karlsson
Eva Karlsson

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
PER MODIN	**Signed**	**11.04.2023 18:11**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1976/03/30)**
per.modin@se.ey.com	Authenticated	11.04.2023 14:49	Low	IP: 83.140.27.43

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

20230602183384

Custom events

No custom events related to this document

Vidimeras:
Eva Karlsson
Eva Karlsson

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed

20230502183B5

EY

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org nr 556252-1384

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Prevas AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 56-119 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), *så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen.* Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Penneo dokumentnyckel: 0GLEN-T573L-BSTAG-AF5OI-7UY8M-G3N7B

20230602183386

Intäktsredovisning

Se Redovisningsprinciper på sidan 81 samt not 2 i årsredovisningen samt koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Nettoomsättningen avser huvudsakligen utförande av konsulttjänster. För tjänster på löpande räkning, vilka utgör huvuddelen av koncernens intäkter, redovisas utfört ännu ej fakturerat arbete över tid som nettoomsättning i den period som arbetet utförts. För pågående tjänsteuppdrag till fast pris redovisas intäkter över tid där inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget redovisas som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. För tjänsteuppdrag till fast pris bygger därmed intäkts- och resultatredovisningen på bedömningar om den totala projektkostnaden och projektintäkten vid det efterföljande färdigställandet. Härtill kan förändring i bedömningen under projektets genomförande ge upphov till väsentlig påverkan på redovisade intäkter och resultat. Oförutsedda kostnader kan vara inkluderade i dessa bedömningar för att beakta osäkra risker eller tvistiga krav, det vill säga osäkra poster. Dessa osäkra poster utvärderas regelbundet av koncernen under respektive kontrakts avtalstid och justeras vid behov. Mot bakgrund av ovanstående finns det ett mått av bedömningar som är av betydelse för redovisningen av intäkter och resultat. Dessa bedömningar avser att uppskatta intäkter att redovisa baserat på färdigställandegraden i projekten och att bedöma oförutsebara kostnader.	Vi har informerat oss om och utvärderat ledningens process för genomgång av projekt inklusive processen för att identifiera förlustprojekt och/eller högriskprojekt samt processen för att bedöma intäkter och kostnader. Vi har granskat ett urval av koncernens projekt för att utvärdera och pröva de mest väsentliga bedömningarna. Urvalet består främst av större projekt och projekt där risker har identifierats. För dessa projekt har vi: • utmanat ledningens bedömningar i form av uppskattad slutprognos och beaktade oförutsebara kostnader • bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten har speglats på ett balanserat sätt i projektvärderingarna, samt • bedömt förlustkontrakt och om förlustriskreservering reflekterar riskerna i projektet samt utmanat ledningens överväganden avseende dessa bedömningar. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen.

Värdering av goodwill i koncernen och andelar i koncernföretag i moderbolaget

Se not 9 för goodwill samt not 27 för andelar i koncernföretag och redovisningsprinciper på sidorna 84-85 samt sidorna 86-87 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Koncernen redovisar per den 31 december 2022 goodwill om 373 MSEK, vilket utgör 37% av balansomslutningen. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen. Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda kassaflöden är förenade med risk. Moderbolaget redovisar per den 31 december 2022 andelar i koncernföretag om 336 MSEK, vilket utgör 48% av balansomslutningen. I de fall dotterbolagens egna kapital understiger andelens bokförda värde genomförs en nedskrivningsprövning. Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.	Vi har granskat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den metodik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida kassaflödena samt den antagna diskonteringsräntan och tillväxttakten genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall. Vi har involverat våra egna värderingsspecialister i revisionsteamet för att på så sätt säkerställa erfarenhet och kompetens inom området, främst vad gäller antaganden med koppling till externa marknader och konkurrenter samt bedömning av bolagets antaganden avseende framtida kassaflöden. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens känslighetsanalys. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Penneo dokumentnyckel: GLEN-T573L-BSTAG-AF5OI-7UY8M-G3N7B

20230602183387

EY

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-55 samt 127-140. Även ersättningsrapporten för år 2022 avser annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Penneo dokumentnyckel: 0GLEN-T573L-BSTAG-AF5OI-7UY8M-G3N7B

20230602183388

EY

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Prevas AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Penneo dokumentnyckel: 0GLEN-T573L-BSTAG-AF5OI-7UY8M-G3N7B

20230602183839

EY

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Prevas AB (publ) för år 2022. Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Prevas AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-*rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som upp*fyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Prevas AB (publ) revisor av bolagsstämman den 18 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 14 maj 2020.

Västerås den 11 april 2023

Ernst & Young AB

Per Modin

Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 0GLEN-T573L-BSTAG-AF5OI-7UY8M-G3N7B

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20230602183900

PER MODIN
Auktoriserad revisor
Serienummer: 19760330xxxx
IP: 78.68.xxx.xxx
2023-04-11 16:09:03 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: 0GLEN-T573L-BSTAG-AF5OI-7UY8M-G3N7B

Vidimeras:
Eva Karlsson
Eva Karlsson

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**