Årsredovisning

för

Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag

556488-1331

Räkenskapsåret

2024

Fastställelseintyg

Jag intygar att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma 2025-04-23.
Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.
Jag intygar att innehållet i dessa elektroniska handlingar överensstämmer med originalen och att originalen undertecknats av samtliga personer som enligt lag ska underteckna dessa.

Elektroniskt underskriven av:

Mats Philipsson, Verkställande direktör
2025-05-15

Styrelsen och verkställande direktören för Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolags årsredovisning är upprättad enligt BFNAR 2012:1 Årsredovisning och Koncernredovisning (K3). Se under rubrik Tilläggsupplysningar, not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper, för ytterligare information.

Information om verksamheten

Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag är ett regionalt dotterbolag inom Almikoncernen. Bolaget har sitt säte i Östergötlands län, Linköpings kommun och verksamheten bedrivs i Linköping.

Almis uppdrag är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för hållbar tillväxt genom att medverka till att utveckla och finansiera små och medelstora företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden och vara tillgänglig i hela landet.

Almikoncernen erbjuder lån och affärsutveckling samt riskkapital till företag i tidiga skeden.
Verksamheten i Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag omfattar lån och affärsutveckling.

Låneverksamhet
Lånen beviljas ofta i samarbete med banker eller andra kreditinstitut och kan användas för finansiering av bland annat tillväxt, exportsatsningar och innovation. Bolaget bereder, beslutar och följer upp låneärenden enligt förordning SFS 2012:872 i kommission för moderbolagets räkning.

Affärsutveckling
Affärsutveckling innebär utveckling av ett företags affärsdrivande verksamhet och dess processer. Det kan handla om när nya företag startas, vid förnyelseprocesser eller när företag står inför nya utmaningar och satsningar. Almi erbjuder också seminarieverksamhet inom olika områden av företagande.

Finansiering
Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag erhåller driftsanslag från koncernens moderbolag samt från regionala delägare. Ytterligare finansiering kan ske via särskilda medel från staten, landets regioner och EU samt genom projekt- och konsultintäkter i verksamheten.

Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag är registrerat som ett finansiellt institut hos Finansinspektionen (FI) enligt lagen (1996:1006) om valutaväxling och annan finansiell verksamhet. Registreringen förutsätter att krav på ägare och ledning är uppfyllt samt att verksamheten drivs i enlighet med lagen (2017:630) om åtgärder mot penningtvätt och finansiering.

Ägarförhållanden
Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag ägs till 51 procent av moderbolaget i Almikoncernen Almi AB, 556481-6204 och 49 procent av Östergötlands läns landsting, 232100-0040.

Koncernen
Bolaget är moderbolag till Almi East Sweden AB, 559053-9499, och med stöd av ÅRL 7 kap 2 § upprättas inte någon koncernredovisning. Koncernredovisning upprättas av Almi AB, 556481-6204, Stockholm.

Det helägda dotterbolaget Almi East Sweden AB har under året bedrivit rådgivning inom företags- och kompetensutveckling. Rörelsens intäkter uppgick under året till 3 119 (2 615) tkr och årets resultat till 65 (-278) tkr.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret
Som ett led i arbetet att reducera komplexiteten i Almis legala struktur har Almi AB tillsammans med de regionala medägarna i dotterbolagen under året fattat inriktningsbeslut och förberett genomförande av en minskning av antalet dotterbolag i koncernen under 2025. Till följd av detta har en reservering för omstruktureringskostnader om 1 906 227 kronor gjorts i det fjärde kvartalet.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
På extra bolagsstämma den 7 januari 2025 fattade ägarna till Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag beslut om att påbörja genomförandet av en omstrukturering innebärande att bolaget genom kombination fusioneras med Almi Företagspartner Mälardalen AB, Almi Företagspartner Uppsala AB och ett nytt bolag Almi Sörmland AB* varefter bolagens respektive verksamheter drivs vidare i ett nytt aktiebolag vars geografiska verksamhetsområde omfattar Östra mellansverige.

*Almi bedriver idag verksamhet i bolaget Almi StockholmSörmland. Bolaget kommer att genomföra en partiell delning genom att Stockholmsverksamheten bryts ut. Sörmlandsverksamheten blir kvar i det gamla bolaget och ett namnbyte genomförs. Efter den partiella delningen kommer Sörmlandsverksamheten att ingå i ovan beskriven fusion.

Flerårsöversikt
Bolagets ekonomiska utveckling i sammandrag.

(Tkr)	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Rörelsens intäkter	32 644	35 488	33 571	33 740	36 099
Rörelseresultat	-7 090	-2 079	535	680	2 374
Resultat efter finansiella poster	-5 874	-1 957	596	699	2 320
Balansomslutning	15 656	20 511	21 373	20 586	20 138
Soliditet (%)	65	78	84	84	83
Medelantalet anställda	28	29	27	26	27

För definition av nyckeltal, se Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändringar i eget kapital (Tkr)

	Aktie-kapital	**Reserv-fond**	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	2 000	2 000	13 958	-1 957	**16 001**
Disposition enligt beslut av årsstämman:					
Balanseras i ny räkning			-1 957	1 957	**0**
Årets resultat				-5 874	**-5 874**
Belopp vid årets utgång	**2 000**	**2 000**	**12 001**	**-5 874**	**10 128**

Förslag till vinstdisposition
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (kronor):

Balanserad resultat	12 001 282
Årets resultat	-5 873 665
	6 127 617

Styrelsen föreslår att vintmedlen disponeras så att	
i ny räkning överföres	6 127 617
	6 127 617

Resultatet av bolagets verksamhet samt ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av efterföljande resultaträkning och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning
Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Rörelsens intäkter	2		
Anslag		31 511	33 935
Övriga rörelseintäkter		1 133	1 553
		32 644	**35 488**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-10 201	-9 478
Personalkostnader	3	-29 351	-27 934
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	4	-182	-155
		-39 734	**-37 566**
Rörelseresultat		**-7 090**	**-2 079**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	1 216	122
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	-1
		1 216	**122**
Resultat efter finansiella poster		**-5 874**	**-1 957**
Årets resultat		**-5 874**	**-1 957**

Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	4	447	571
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag		50	50
Summa anläggningstillgångar		**497**	**621**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		8	176
Fordringar hos koncernföretag		11 690	5 300
Aktuella skattefordringar		39	78
Övriga fordringar		111	320
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		3 313	3 567
		15 159	**9 442**
Kortfristiga placeringar			
Kortfristig placering hos koncernföretag		0	10 449
Summa omsättningstillgångar		**15 159**	**19 890**
SUMMA TILLGÅNGAR		**15 656**	**20 511**

Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2 000	2 000
Reservfond		2 000	2 000
		4 000	**4 000**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		12 001	13 958
Årets resultat		-5 874	-1 957
		6 128	**12 001**
Summa eget kapital		**10 128**	**16 001**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		310	851
Övriga skulder	6	887	973
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		4 332	2 686
Summa kortfristiga skulder		**5 529**	**4 510**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**15 656**	**20 511**

Tilläggsupplysningar

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Driftsanslag intäktsförs till sin helhet under den period de avser. Övriga anslag intäktsförs då de utnyttjas för det förutbestämda syftet. Projektintäkter redovisas under den period då ett projekt genomförs och sammanfaller med kostnadsredovisningen för motsvarande projekt. Konsultintäkter redovisas under den period som en konsultinsats genomförs.

Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

Inkomstskatter
Bolaget är enligt lagen om statlig inkomstskatt (IL 7 kap §16) frikallat från skattskyldighet för all annan inkomst än av näringsverksamhet som hänför sig till innehav av fastighet. Bolaget äger ingen fastighet.

Anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod och påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Om en tillgång har delats upp på olika komponenter skrivs respektive komponent av separat över dess nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år

Finansiella anläggningstillgångar
Finansiella tillgångar som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde. Har en finansiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedömer Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag om det föreligger indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivningen redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga.

Finansiella instrument
En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när företaget blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när företaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, dvs. det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Bedömning av osäkra kundfordringar görs individuellt och eventuella osäkra kundfordringar reducerar fordran. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde
Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan
Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Likvida medel
Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Leasingavtal
Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en fordran i balansräkningen. Direkta utgifter som uppstår i samband med att företaget ingår finansiella leasingavtal fördelas över hela leasingperioden. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas den finansiella intäkten, som är hänförlig till avtalet, över leasingperioden så att en jämn förräntning erhålls.

Offentliga bidrag
Offentliga bidrag som inte är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts.

Offentliga bidrag som är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförts.
Offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått.
Bidrag som mottagits före dess att villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas som skuld.

Ersättningar till anställda
Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och sjukvård. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning
I Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag förekommer avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas tjänster utförts.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägning utgår då bolaget beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Nyckeltalsdefinitioner
Soliditet (%)
Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Medelantalet anställda
Medelantalet anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Intäkternas fördelning

	2024	2023
I anslag ingår intäkter från:		
Moderbolag	11 870	11 870
Driftsanslag från regional medägare	11 404	11 404
Projektintäkter	8 238	10 190
Övriga intressenter	0	471
	31 511	**33 935**
I övriga rörelseintäkter ingår:		
Projektintäkter, fakturerade	469	843
Konsultintäkter	143	92
Övriga intäkter	520	618
	1 133	**1 553**

Not 3 Antal anställda

	2024	2023
Medelantal anställda i bolaget uppgår till	28	29

Not 4 Inventarier

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	2 250	1 895
Inköp	58	355
Försäljningar/utrangeringar	-182	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 127**	**2 250**
Ingående avskrivningar	-1 679	-1 524
Försäljningar/utrangeringar	182	0
Årets avskrivningar	-182	-155
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-1 679**	**-1 679**
Utgående redovisat värde	**447**	**571**

Not 5 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2024	2023
Ränteintäkter från koncernföretag	451	118
Övriga ränteintäkter	4	4
Resultat kortfristiga placeringar hos koncernföretag	761	0
	1 216	**122**

Not 6 Övriga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Personalskatt	424	472
Sociala avgifter	462	501
	887	**973**

Not 7 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

På extra bolagsstämma den 7 januari 2025 fattade ägarna till Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag beslut om att påbörja genomförandet av en omstrukturering innebärande att bolaget genom kombination fusioneras med Almi Företagspartner Mälardalen AB och Almi Företagspartner Uppsala AB varefter bolagens respektive verksamheter drivs vidare i ett nytt aktiebolag vars geografiska verksamhetsområde omfattar Östra mellansverige.

Enligt efterföljande elektroniska signering

Mats Abrahamsson
Mats Abrahamsson
Ordförande
2025-03-17

Charlotte Elander
Charlotte Elander

2025-03-17

Åsa Gustafsson
Åsa Gustafsson

2025-03-18

Per Larsson
Per Larsson

2025-03-18

Karl Lindh
Karl Lindh

2025-03-17

Ann-Charlotte Löfgren
Ann-Charlotte Löfgren

2025-03-17

Anna Nilsson
Anna Nilsson

2025-03-17

Caroline Nordström
Caroline Nordström

2025-03-17

Eva Pedersen
Eva Pedersen

2025-03-17

Vasilios Zoupounidis
Vasilios Zoupounidis

2025-03-17

Mats Philipsson
Mats Philipsson
Verkställande direktör
2025-03-17

Vår revisionsberättelse har lämnats 2025-03-20
enligt efterföljande elektroniska signering

Deloitte AB

Kornelia Wall Andersson
Kornelia Wall Andersson
Auktoriserad revisor

Deloitte.
Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag, org.nr 556488-1331

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolags finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.
Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.
Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

• identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

• skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

• utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

• drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

• utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.
Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.
Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Östersund
2025-03-20
Deloitte AB

Kornelia Wall Andersson
Kornelia Wall Andersson
Auktoriserad revisor

Års- och hållbarhets-redovisning

almi

TeamEngine E-Signing

20250527159B4

Innehåll

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 16–66.

Revisorernas revisionsberättelse finns på sidorna 67–68.

Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna återfinns på sidorna 26–33.

Hållbarhetsarbetet rapporteras i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) Standards och återfinns på sidorna 9–15, 24–25, 70–81.

Den lagstadgade hållbarhets-rapporten enligt 6 kapitlet 11 § i årsredovisningslagen är integrerad i årsredovisningen och återfinns på sidan 79.

Almis verksamhet 3

Kort om Almi 4

Konjunkturen håller på att vända 5

En skakig och osäker omvärld 7

Strategi för hållbart värdeskapande 9

Affärsmodell för framtida tillväxt 10

Hållbar tillväxt i små och medelstora företag 11

Hållbart Almi 13

Styrning och kontroll 16

Förvaltningsberättelse 17

Risker och riskhantering 21

Bolagsstyrningsrapport för 2024 26

Styrelse 34

Koncernledning 36

Riktlinjer för ersättningar 37

Uppföljning måltal 39

Räkenskaper 44

Koncernens resultaträkning 45

Koncernens balansräkning 45

Koncernens rapport över förändring i eget kapital 46

Koncernens kassaflödesanalys 47

Moderföretagets resultaträkning 47

Moderföretagets balansräkning 48

Moderföretagets rapport över förändring i eget kapital 49

Moderföretagets kassaflödesanalys 50

Tilläggsupplysningar 51

Försäkran 66

Revisionsberättelse 67

Hållbarhetsnoter 69

Om hållbarhetsredovisningen 70

Intressentdialog 71

Väsentlighetsanalys 73

Styrning av väsentliga hållbarhetsaspekter 74

Beskrivning av Almis värdekedja 75

Almis påverkan på Agenda 2030 77

EU:s taxonomi för hållbara investeringar 78

Almi ÅRL-index 79

Almi GRI-index 80

Bestyrkanderapport hållbarhet 82

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 2 of 64.

Almis verksamhet

TeamEngine E-Signing
20250527159986

Kort om Almi

Almis erbjudande riktas till företag som vill utvecklas och växa hållbart och omfattar lån och affärsutveckling till små och medelstora företag samt riskkapital till företag i tidiga skeden med stor tillväxtpotential och en skalbar affärsidé.

Uppdrag

Almi ska erbjuda finansiering och affärsutveckling riktat till företag med lönsamhets- och tillväxtpotential så att små och medelstora företag utvecklas och blir fler.

Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden, vara tillgänglig i hela landet, bidra till hållbar tillväxt samt ett jämställt företagande. Verksamheten ska bedrivas med särskilt fokus på företag i tidiga skeden eller expansionsfaser samt företagare som är kvinnor eller har utländsk bakgrund.

Almi-koncernen

Almi AB ägs av svenska staten och är moderbolag i en koncern med 16 regionala dotterbolag och underkoncernen Almi Invest. De regionala dotterbolagen ägs till 51 procent av moderbolaget och till 49 procent av regionala ägare. Almi Invest ägs till 100 procent av moderbolaget. Koncernens verksamhet finansieras genom anslag från staten och de regionala delägarna. Ytterligare finansiering sker via särskilda medel från staten, landets regioner och EU samt genom resultat som genereras i verksamheten. Inom riskkapitalverksamheten finansieras driften huvudsakligen genom anslagsmedel ur förvaltade fonder.

Organisation

Almi är organiserat i två affärsområden, Företagspartner och Invest. Inom affärsområde Företagspartner erbjuder Almi lån och affärsutveckling till företag som vill utvecklas och växa hållbart. Det gäller såväl företag i startupfas som etablerade företag med potential till tillväxt. Inom affärsområde Invest investeras riskkapital i företag i tidiga skeden med stor tillväxtpotential och en skalbar affärsidé.

Nyckeltal 2024

MEDFINANSIERING
1:2,35 kr

UPPVÄXLING
1:4,30 kr

HÅLLBARHETSDIALOGER
7 519

HÅLLBARHETS-WORKSHOP
424

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 4 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527135987

VD HAR ORDET

Konjunkturen håller på att vända

I tider av ekonomisk osäkerhet är vår uppgift, att bidra till utveckling, innovation och tillväxt i hela landet, viktigare än någonsin.

Under 2024 präglades den svenska ekonomin av en gradvis återhämtning efter en period av lågkonjunktur. Inflationstrycket har tydligt avtagit och ökningstakten låg i december under Riksbankens mål. De successiva räntesänkningarna under 2024 har i kombination med lägre energipriser bidragit till en förbättrad köpkraft för hushållen. Tillväxten mätt i BNP har varit blygsam med en långsam men stabil uppgång i takt med att konsumtion och investeringar återhämtat sig. Arbetsmarknaden har dock fortsatta utmaningar och antalet konkurser ligger på en fortsatt förhöjd nivå. Utsikterna för 2025 med fortsatta räntesänkningar och skattelättnader för hushållen ger anledning till försiktig optimism.

2024 har tydligt visat vikten av Almis roll som en pålitlig partner för små och medelstora företag. Genom att erbjuda finansiering, rådgivning och riskkapital har vi fortsatt att skapa värde för våra kunder, portföljbolag och samhället i stort. I tider av ekonomisk osäkerhet är vår uppgift - att bidra till utveckling, innovation och tillväxt i hela landet - viktigare än på många år.



Anders Fagerdahl

TeamEngine Document E-Sign ID: 8

TeamEngine E-Signing
2025052715988

Almi koncernen står mitt i en förändringsresa där vi genomför en översyn av vår egen bolagsstruktur.

Ett framgångsrikt arbete inom lån, riskkapital och affärsutveckling

En nyligen publicerad rapport av docent Roger Svensson vid Institutet för Näringslivsforskning belyser de positiva effekterna av våra finansieringslösningar. Företag som mottagit finansiering från Almi har uppvisat starkare tillväxt i både omsättning och antal anställda jämfört med företag som inte fått vårt stöd. Det är ett tydligt kvitto på att den effekt Almi har för företagens utveckling i Sverige och att vår marknadskompletterande roll behövs och gör skillnad.

Antalet möten med unika kunder inom affärsområdet Företagspartner överträffade vår målsättning och en stor andel av dessa kunder var dessutom helt nya för oss på Almi. Vårt erbjudande når en bred målgrupp och kundnöjdheten är fortsatt hög. Andelen kvinnor bland våra kunder fortsätter också att öka i linje med vår ambition. Marknadsdynamiken har förändrats under året till följd av den svaga konjunkturen och den fortsatta osäkerheten på marknaden. Många företag har valt att avvakta med sina investeringar vilket minskat vår nyutlåning jämfört med tidigare år även om ett ökat intresse noterats under sista kvartalet. Efterfrågan på affärsrådgivning har däremot ökat stadigt under året. Särskilt är det våra tjänster inom Ekonomi & Lönsamhet samt Utveckla Ny Affär som ökat. Våra hållbarhetstjänster är fortsatt eftertraktade och utgjorde ungefär hälften av våra totala insatser inom affärsutveckling.

Riskkapitalverksamhet genom Almi Invest har under året genomfört flera investeringar i innovativa företag över hela landet. Marknaden är dock fortsatt svagare än normalt även om en ljusning kan skönjas även här. Investeringar i grön teknologi och klimatsmarta lösningar fortsätter att ha ett speciellt fokus då dessa investeringar är en viktig pusselbit i vår strävan att stödja svenska företag som driver hållbar innovation och skapar arbetstillfällen.

Under det fjärde kvartalet har Almi påbörjat ett samarbete med AI Sweden. Syftet är att ge hela organisationen, från rådgivare till investerare, en fördjupad kompetens inom AI och samtidigt stötta Sveriges företagare kring AI och dess möjligheter. Programmet ska säkerställa att Almi har den AI-kompetens som krävs för att kunna ta en aktiv roll i att stärka Sveriges små och medelstora företag och förbereda dem för framtidens utmaningar. Därigenom kan vi bidra till att realisera de mål och slutsatser som AI-kommissionen lade fram under 2024.

En organisation i utveckling

Almi koncernen står mitt i en förändringsresa där vi genomför en översyn av vår egen bolagsstruktur. Målet är att säkerställa fortsatt hög kompetens hos våra medarbetare, ett relevant och attraktivt erbjudande till våra kunder och bolag samt hög intern effektivitet.

Genom att förenkla vår struktur frigörs resurser som i stället kan användas för att förstärka vår lokala närvaro och ge våra kunder tillgång till fler rådgivare. Det är vår ambition att fortsätta vara starkt lokalt förankrade och erbjuda samma nivå av närhet med än bättre stöd än tidigare.

Våra medarbetares engagemang är och har varit avgörande för vår förmåga att möta nuvarande och framtida kundbehov. Vår senaste medarbetarundersökning visar på en fortsatt positiv trend där resultaten tydligt visar att engagemanget bland medarbetarna ökar över hela koncernen. Det är särskilt glädjande med tanke på den pågående förändring som organisationen just nu genomför. Ett ökat engagemang speglar en positiv arbetsmiljö som bidrar till ökad motivation och, kreativitet och samt ger en bra grund för att arbeta effektivt tillsammans och uppnå gemensamma mål. Ett högre eNPS (Employee Net Promoter Score) än tidigare år är ett kvitto på att vi inte bara stödjer företag utan också utvecklar vår egen verksamhet.

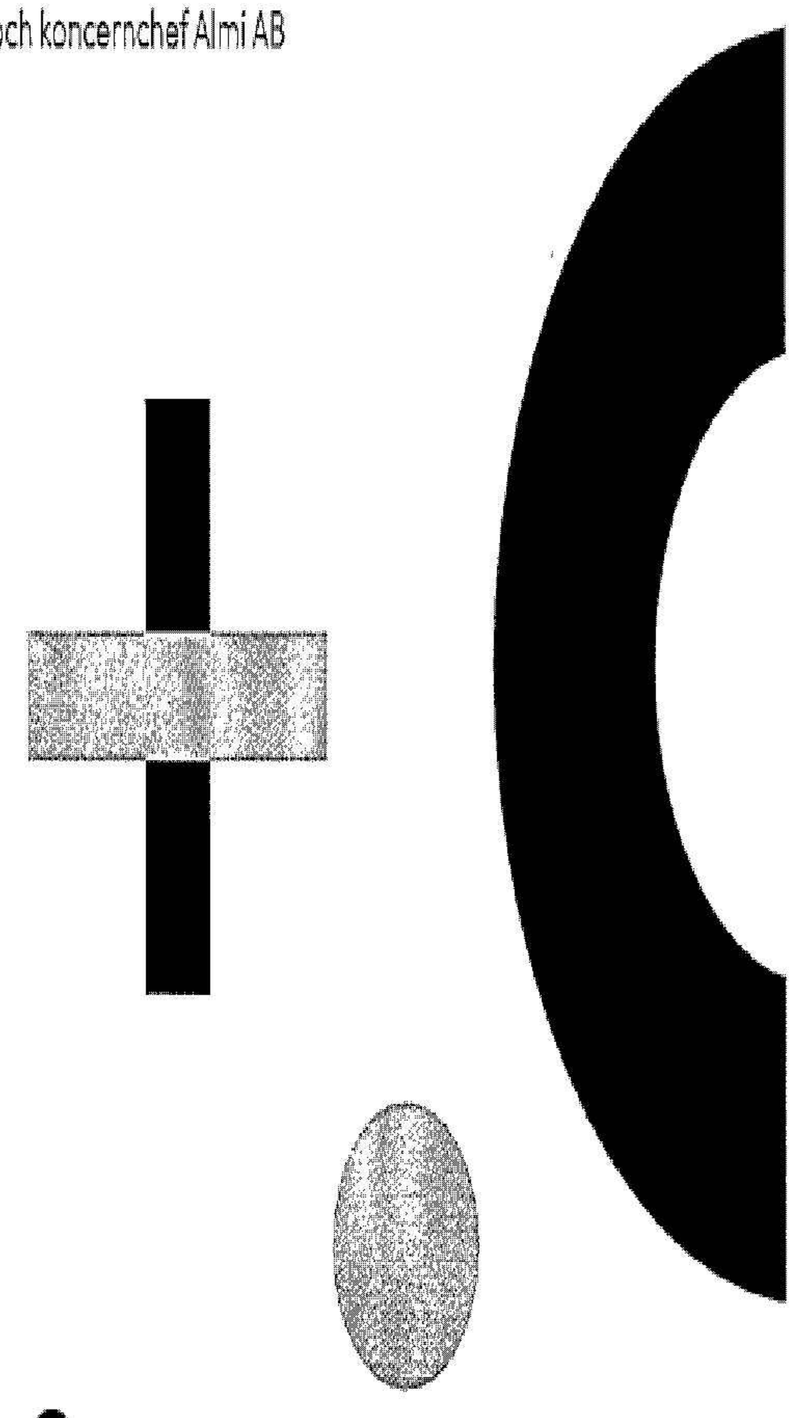
Framåtblick

Vi går in i 2025 med en stark tro på framtiden. Genom våra planerade förändringar och fortsatta satsningar står vi redo att möta de nya utmaningar och möjligheter som väntar. Hållbar tillväxt och innovation kommer att förbli centrala fokusområden för oss och vi är övertygade om att vårt arbete bidrar till ett starkare och mer hållbart näringsliv i Sverige.

Avslutningsvis vill jag tacka våra medarbetare, kunder, portföljbolag, medinvesterare och samarbetspartners för ett engagerat och framgångsrikt år. Tillsammans bygger vi ett starkare Sverige!

Stockholm, mars 2025

Anders Fagerdahl
Vd och koncernchef Almi AB



TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 6 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527159B9

En skakig och osäker omvärld

Den långsamma konjunkturvändningen demonstrerar tydligt den stora geopolitiska osäkerheten som råder och om vart den globala konjunkturen är på väg.

Global utsikt

Utvecklingen i den global ekonomin spretar och låter sig inte sammanfattas på något enkelt och entydigt vis. Den amerikanska ekonomin har fortsatt att utvecklas bättre än jämförbara länder och farhågorna om en recession har förbytts i förväntningar om stark tillväxt framöver. Men en protektionistisk politik, som omfattar både aktiv industripolitik och handelstullar, har stärkts under de senaste åren och ser ut att ytterligare förstärkas under kommande åren. USA väntas införa importtullar under 2025.

Även om den amerikanska ekonomin mattas av något framöver kommer den ändå att växa snabbare än euroområdet både 2025 och 2026. Mot slutet av sommaren 2024 befarade marknaden en potentiell amerikansk recession, men att den amerikanska styrkan består. Den amerikanska arbetsmarknaden har förvisso försvagats något, men visar inga tecken på några större bekymmer. Tillväxt- och konsumtionsdata för de senaste två åren har dessutom reviderats upp från redan höga nivåer, den reala disponibla inkomsten bedöms nu vara högre än i tidigare uppskattningar.

Det internationella näringslivets förtroende för Kina fortsätter att minska. Under 2024 föll de utländska direktinvesteringarna med 27,1 procent, jämfört med samma period året innan. Dessa investeringar väntas fortsätta nedåt då amerikanska handelstullar eventuellt kommer att begränsa handeln ytterligare. Detta samtidigt som Kinas konsumentmarknad är mindre attraktiv då de kinesiska hushållen håller i pengarna, bland annat på grund av fastighetskrisen.

Den geopolitiska osäkerheten kommer att förbli förhöjd under kommande år. Tillsammans med osäkerheten kring den globala handeln kommer detta att tynga den globala ekonomin under en överskådlig framtid.

Europa

Ukrainakriget går nu in på sitt fjärde år. Ekonomiskt har kriget lett till osäker tillgång på viktiga råvaror som olja, naturgas och spannmål, vilket har drivit upp världsmarknadspriserna på fossila bränslen och energipriserna i Europa. Euroområdets ekonomi präglas fortfarande av stagnation. Det är dock fortsatt stora skillnader mellan medlemsländerna. Medan tillväxten är hög i Spanien, stagnerar den tyska ekonomin, samtidigt som Frankrike kämpar med en skuldkris.

Tysk ekonomi - med mycket tung industri – kämpar mot prispress från kinesiska konkurrenter, höga energipriser och oro över vallöftet om nya USA-tullar. Centralbanken Bundesbank räknar bara med en marginell återhämtning 2025.

Sverige

Svensk ekonomi har varit fortsatt svag och återhämtningen ser ut att dröja ett tag till. Vi räknar med att tillväxten tar fart under 2025, men lägre global och inhemsk efterfrågan riskerar att fördröja återhämtningen. Den globala osäkerheten kommer också ligga som en våt filt över den globala ekonomin som kommer spilla över på Sverige och återhämtningen.

Inflationen har sjunkit under målet, men väntas ligga nära 2 procent under de kommande åren. Efter flera år med höga priser på insatsvaror, bland annat på grund av den svaga kronan, kommer löneutvecklingen att vara den främsta drivkraften för inflationen framöver. I skrivande stund är inte förhandlingen mellan arbetsmarknadens parter klar.

Inflationen ligger sedan i juni 2024 under inflationsmålet och väntas vara kring målnivån 2025. Sammantaget har prisutvecklingen normaliserats och företagens prisförväntningar är på genomsnittliga nivåer.

Med en inflation nära målet har Riksbanken skiftat fokus till den reala ekonomin och arbetsmarknaden. Arbetsmarknaden kommer att fortsätta präglas av lågkonjunkturen och återhämta sig långsamt. Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten slutar att öka under det första halvåret 2025 för att därefter minska gradvis i takt med att ekonomin stärks.

Återhämtningen beräknas påbörjas nästa år, då bland annat hushållens konsumtion bedöms öka eftersom lägre ränteutgifter och stigande reallöner får större genomslag. Även bostadsmarknaden visar vissa tecken på återhämtning, det väntas dock ta tid innan bostadsbyggandet tar fart. BNP-tillväxten väntas öka ytterligare 2026 då även en tilltagande investeringstakt, framför allt i bostäder, bidrar.

Efterfrågan på arbetskraft har varit dämpad under 2024 och arbetslösheten har stigit. Men vissa arbetsmarknadsindikatorer har förbättrats något och under 2025 väntas en gradvis återhämtning på arbetsmarknaden. Arbetslösheten väntas uppgå till 8,4 procent 2025.

Sammanfattningsvis är den sammantagna bilden är att lågkonjunkturen dröjer sig kvar men att den ekonomiska återhämtningen är i sikte.

Marknaden

Almis målgrupp är små och medelstora företag med upp till 250 anställda. Almis tjänster är riktade till både nya och etablerade företag. Det finns över en miljon företag i Sverige och trenden är ökande. Den absoluta majoriteten av dessa, 99,9 procent, är små och medelstora företag.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 7 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527135990

Marknadskomplettering

Almi har ett marknadskompletterande uppdrag, vilket innebär att Almi ska rikta sin verksamhet mot företag med potential för hållbar tillväxt som inte får sitt behov av finansiering och affärsutveckling tillgodosett av marknadens privata aktörer. Några konkurrenter i ordets egentliga mening har Almi inte. Däremot samarbetar Almi med ett stort antal aktörer på marknaden både inom finansiering och affärsutveckling.

AI

AI är en omtumlande, framforsande teknik som i människans händer skapar förutsättningar för grundläggande förbättringar av våra samhällen, precis som järnvägen, elen och telefonen gjorde, enligt den statliga AI-kommissionen.

Under 2024 har Almi tagit viktiga steg inom AI, genom pilotprojekt som omfattar användande till riktlinjer och verktyg såsom CoPilot för att effektivisera arbetsprocesser. AI på Almi utvecklas genom ett utvecklingsråd, AI-samverkan, med kompetenser runt om i landet från hela koncernen. Almi har under året inlett ett samarbete med AI-Sweden vilket förstärker Almis tillgång till den senaste tekniken och den samlade kunskapen. Almi fortsätter att utveckla specialiserade AI-lösningar för områden som kreditbedömningar, hållbarhetsrapportering och digitala kollegor.

Framåt satsar Almi på ett omfattande utbildningsprogram inom AI för samtliga medarbetare tillsammans med spetsutbildningar för att erbjuda stöd till små- och medelstora företag i deras AI-resa. Genom att bygga kunskap internt blir Almi en ännu starkare innovationspartner för hela Sveriges näringsliv.

Hållbarhet

Näringslivet spelar en central roll för att vi ska nå en hållbar utveckling med balans mellan olika samhällsmål. Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet hänger alla samman. Svenska företag är i många fall ledande i det globala hållbarhetsarbetet genom Agenda 2030. Näringslivet har en viktig roll i att identifiera, utveckla och leverera lösningarna för den cirkulära ekonomin som är en nödvändighet för en miljömässigt hållbar utveckling.

Idag är ett aktivt arbete med hållbarhetsfrågor en hälsofaktor i näringslivet. De som inte aktivt engagerar sig får det allt svårare att möta omvärldens förväntningar. Från och med årskiftet måste Almi, följa det nya EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) som skärper kraven på hur bolag redovisar sitt hållbarhetsarbete, både för kvalitet och bredd. Bland annat ska bolag rapportera sina klimatutsläpp i större detalj. Bolag ska också redovisa åtgärder för att minska utsläppen.

Skillnaderna både på utbud och efterfrågan i våra elområden riskerar att hämma näringslivets utveckling i de regioner där elbristen är som störst. Det finns redan exempel på där investeringar har skjutits på framtiden med hänsyn till möjligheter av tillräcklig energiförsörjning. Elbrist och de regionala skillnaderna på elpris kan till att fler bolag väljer att senarelägga deras investeringar då det saknas förutsättningarna för en god elförsörjning i nuläget.

För att Sverige och världen ska klara att ställa om till ett klimatneutralt samhälle behövs teknisk utveckling, omfattande investeringar i miljö- och klimatsmart teknik. Därför är det nödvändigt att företag tillåts utvecklas i Sverige på ett bra sätt. För det är en förutsättning för att vi ska klara klimatutmaningen.

Antal företag och antal anställda per storleksklass

Storleksklass	Antal företag	Antal anställda
Enmansföretag (0)	919 520	0
Mikroföretag (1–9)	260 337	645 252
Små företag (10–49)	40 857	807 162
Medelstora företag (50–249)	7 226	702 437
Stora företag > 250	1 362	1 205 137
Totalt 0–250	**1 229 302**	**3 359 988**

Källa: Ekonomifakta, Uppgifterna avser 2023.

Nystartartade företag i Sverige, 2023*

Län	Nyföretagande	Andel %
Stockholms län	19 565	30
Uppsala län	2 368	4
Södermanlands län	1 564	2
Östergötlands län	2 422	4
Jönköpings län	1 818	3
Kronobergs län	1 106	2
Kalmar län	1 195	2
Gotlands län	360	1
Blekinge län	725	1
Skåne län	9 028	14
Hallands län	2 046	3
Västra Götalands län	10 864	17
Värmlands län	1 372	2
Örebro län	1 577	2
Västmanlands län	1 418	2
Dalarnas län	1 578	2
Gävleborgs län	1 362	2
Västernorrlands län	1 203	2
Jämtlands län	841	1
Västerbottens län	1 299	2
Norrbottens län	1 339	2
Samtliga	**65 050**	**100**

Källa: Tillväxtanalys Uppgifterna avser 2023, uppgifterna för 2024 publiceras på Tillväxtanalys hemsida under våren.*

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 8 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527155991

Strategi för hållbart värdeskapande

Almi ska bidra till hållbar tillväxt i de företag som erhåller lån, riskkapital eller affärs-utvecklingsinsatser. Almis värdeskapande tar sin utgångspunkt i uppdraget från ägaren samt genomförd intressent- och väsentlighetsanalys, där Almis långsiktiga ambitioner, strategiska mål för hållbart värdeskapande, affärsstrategi och målstruktur är integrerade med varandra.

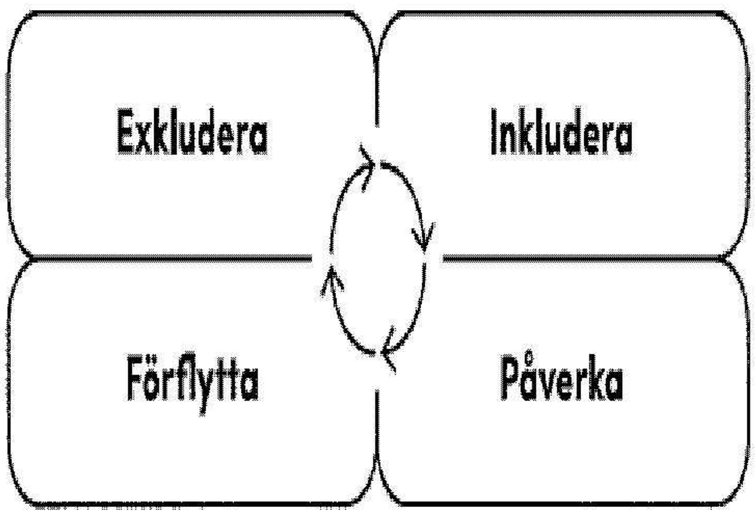
Två perspektiv på hållbart värdeskapande

Almis tjänster riktar sig till små och medelstora företag i Sverige som har ambitionen att utvecklas och växa hållbart. I rollen som marknadskompletterande aktör kan Almi vara en framåtlutad partner genom att erbjuda finansiering och affärsutvecklingsinsatser utifrån små och medelstora företags tillväxtbehov. Alltid med beaktande av att identifiera och möjliggöra en hållbar omställning i företagen eller att accelerera hållbara affärsmodeller.

Almi har två perspektiv i sitt påverkansarbete. Dels läggs fokus på den externa påverkan Almi har genom de företag som Almi erbjuder sina tjänster till. Det summeras under rubriken *"Hållbar tillväxt i små och medelstora företag"*. Dels det interna hållbarhetsarbetet och hur Almi som företag arbetar med viktiga hållbarhetsfrågor i den egna verksamheten. Det summeras under rubriken *"Hållbart Almi"*. Mer utförlig beskrivning om bägge dessa perspektivs fokusområden och hantering återfinns på sidorna 11-15.

Modell som styr hållbarhetsarbetet

Almis strategi för hållbara affärer bygger på fyra byggstenar. Modellen är framför allt styrande i Almis möjligheter att påverka företagen som tar del av tjänsterna som erbjuds, det vill säga Almis externa påverkan. Mer utförlig beskrivning om byggstenarna finns nedanför.



Exkludera

Almi exkluderar affärsrelationer och investeringar i branscher med höga hållbarhetsrisker, bristande hantering eller som är skadliga för människan, miljön eller samhället. Vidare exkluderas bolag där det finns risk för penningtvätt och terrorismfinansiering. Efterlevnad sker genom att följa framtaget exkluderingsramverk och processer för ändamålsenlig regelefterlevnad och intern styrning och kontroll.

Inkludera

Almi arbetar för att nå ut till små och medelstora bolag i hela Sverige. För att uppnå ett jämlikt företagande arbetar Almi aktivt med att nå företag som leds av kvinnor och personer med utländsk bakgrund. För att alla, oavsett bakgrund och kön, ska få möjlighet att utveckla sitt bolag och nå framgång.

Påverka

Almi påverkar små och medelstora bolag i en mer hållbar riktning. Alla affärsrelationer grundas på en dialog kring bolagets väsentliga hållbarhetsområden och en plan för arbetet framåt.

Förflytta

Almi förflyttar bolag i en mer hållbar riktning genom lån, riskkapital och affärsutveckling. Genom goda affärsrelationer och ett aktivt uppföljningsarbete är ambitionen att kunna följa förflyttningen som kunder och portföljbolag gör.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 9 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527135992

Affärsmodell för framtida tillväxt

Med lån, riskkapital och affärsutveckling har Almi en viktig uppgift i att bidra till en ekonomisk, social och miljömässig hållbar utveckling i små och medelstora tillväxtföretag.

Värdeskapandet möjliggörs genom upparbetade samarbeten med både privata och offentliga aktörer, statliga och regionala anslag, fonderade medel för lån och investeringar samt projektmedel.

Almis erbjudande till marknaden förvaltas och vidareutvecklas av Almis medarbetare som arbetar nära kunder och portföljbolag i Sveriges alla regioner. Uppdraget ställer krav på att aktivt verka för en förflyttning inom hållbarhet och att Almi är en naturlig partner i företagens tillväxtresa.

Exempel på resurser vi använder

Relationskapital
- Kunder
- Portföljbolag
- Samarbetspartners
- Externa konsulter

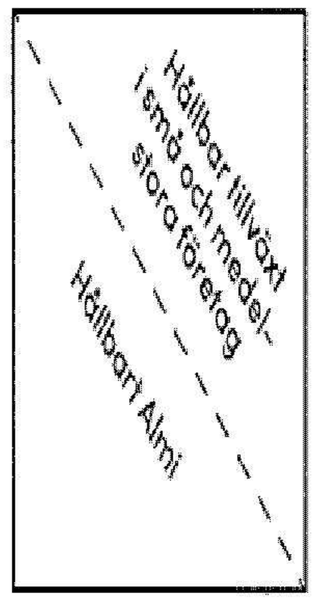
Strukturellt kapital
- Varumärke
- System
- Processer
- Kultur

Finansiellt anslag
- Lånefond
- Riskkapitalfonder
- Projektmedel

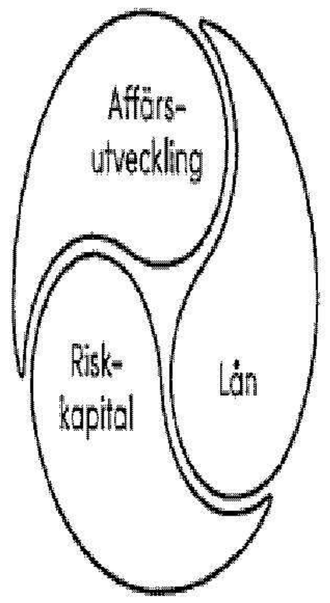
Humankapital
- Medarbetares kompetens och engagemang

Vår affärsmodell

Vår verksamhetsstrategi



Vårt erbjudande



Vår målgrupp

Små- och medelstora företag som vill och kan växa

Värdeskapande för intressenter

Företagen
- Förståelse för och integration av hållbarhet i företagets affärsmodell
- Ekonomisk tillväxt via finansiering- och affärsutvecklingsinsatser
- Kompetensutveckling via Almis relationskapital
- Erfarenhetsutbyte via Almis nätverk

Medarbetarna
- Individuell kompetensutveckling
- Karriärmöjligheter
- Jämställd organisation
- Ökad mångfald som bidrar till utveckling

Samhälle
- Fler hållbara företag
- Företagande i hela Sverige
- Arbetstillfällen
- Skatteintäkter
- Främjande av jämställdhet och integration via satsningar på Almis fokusgrupper

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 10 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527135993

Hållbar tillväxt i små och medelstora företag

Hållbar tillväxt i små och medelstora företag är Almis övergripande uppdragsmål. Almi ska genom att erbjuda lån, riskkapital och affärsutvecklingstjänster bidra till fler hållbara tillväxtföretag i hela Sverige.

Vidareutvecklad hållbarhetstjänst

I samband med att företagen kommer i kontakt med Almi, oavsett om det handlar om behov av finansiering eller affärsutveckling, skapas en initial hållbarhetsprofil på det aktuella företaget. Det ligger som ett grunderbjudande och inleder ofta interaktionen med företaget. Genom åren har Almi tagit fram och arbetet med olika hållbarhetsmodeller i syfte att skapa en relevant process som både skapar ett tydligt värde för kunden och med ambitionen att koppla hållbarhetsarbetet till företagets affärsmodell.

2024 har i det avseendet inte varit annorlunda. Under året har Almi tagit ett ytterligare tydligt steg i att förbättra hållbarhetserbjudandet till de företag som vill och kan växa hållbart. De förbättringar som gjorts, och som implementerats under året, kan sammanfattas enligt följande:

- Ett digitalt systemstöd som skapar enkelhet och spårbarhet för både företaget och Almis rådgivare.
- Förbättrad pedagogik med syfte att skapa en enkelhet i hur det aktuella företaget kan identifiera sin påverkan på väsentliga hållbarhetsområden samt hur företaget påverkas av relevanta hållbarhetsfrågor.
- Tydligare koppling till kommande hållbarhetslagstiftning och vedertagna hållbarhetsramverk.

Det nya arbetssättet kommer att bidra till ökad effektivitet, tydligare involvera kunden i processen med syftet att lära dem systematiken när det gäller hållbarhetsarbetet samt ge företagen möjlighet att fördjupa sig än mer på egen hand. Det nya verktyget kommer också ge Almi möjlighet att samla in identifierade mätpunkter som kommer att efterfrågas i den egna hållbarhetsrapporteringen. Utveckling av modellen har således skett i nära samarbete med CSRD-projektet (Corporate Sustainability Reporting Directive).

InvestEU-fonden

EIF-avtal ska bidra till finansiering som ökar investeringar, innovation och jobbskapande. Den 16 december 2022 undertecknade Almi två garantitäckningsavtal inom InvestEU-fonden med Europeiska Investeringsfonden (EIF). InvestEU-fonden vänder sig till alla 27 medlemsländer i EU och löper till och med 2027. Fondens avsikt är att bidra till finansiering för att öka investeringar, innovation och jobbskapande i Europa.

Almis låneformer:

- Grönt lån – Lån som möjliggör grön omställning och hållbar omvandling.
- Företagslån – Brett lån som passar för de flesta användningsområden.
- Tillväxtlån – Möjlighet för innovativa företag att utveckla innovationer och affärsidéer.
- Exportlån – Särskilt anpassad låneform för exporterande företag.
- Mikrolån – Riktat till mikroföretag och enskilda näringsidkare för att stimulera etablering av nya företag.
- Innovationslån – Lån avsett för företag med innovationsprojekt i tidiga skeden.
- Garantier – Innebär att Almi garanterar ett företags lån i bank.
- Verifieringsmedel – Bidrag för att pröva koncept och innovativa idéer i tidig fas.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 11 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527135994

Lån till små och medelstora företag

Almi arbetar med målgruppen små och medelstora företag och erbjuder finansieringslösningar och affärsutvecklingsinsatser. När det gäller finansiering erbjuder Almi olika typer av lån till företag med möjlighet till hållbar utveckling och lönsamhet. Lånen kan till exempel användas för produktutveckling, exportsatsning, energieffektivisering eller investeringar i produktionsutrustning.

I segmentet små och medelstora företag, och i ett tidigt skede av företagandet, är utmaningen för finansiella aktörer att riskerna generellt sett är större. Det innebär att affärsbankerna, givet rådande konjunktur och framtidsutsikter, tenderar bli mer restriktiva i sin utlåning samt att kreditförlusterna ökar. Det var en trend som noterades under 2023 och den har fortsatt under 2024. För Almis del avspeglas det fortsatt i låneaffären, där kreditförlusterna var förhållandevis höga under verksamhetsåret. Den marknadskompletterande rollen blir därför viktig att anpassa efter rådande konjunkturläge.

För att kompensera för den högre risken, och för att inte konkurrera med bankerna, tar Almi ut en ränta som ligger över genomsnittlig bankränta. Amorteringar på lånet anpassas till företagens utveckling och ekonomiska situation. Finansieringslösningen arrangeras vanligtvis i samarbete med de banker som företagen normalt samarbetar med.

Utöver Almis generella hållbarhetstjänster som riktas till företagen erbjuder Almi ett Grönt lån som specifik produkt. Lånet erbjuds med stöd från Europeiska unionen genom Hållbarhetsgarantin i InvestEU-fonden. Kunder som erhåller Grönt lån måste uppfylla behörighet till Hållbarhetsgarantin enligt av Europeiska kommissionen beslutat regelverk.

Det noteras att antalet utbetalda gröna lån under året har minskat jämfört med 2023. Detta beror delvis på rådande konjunkturella utmaningar för företagen, men företrädelsevis ligger förklaringen i att det finns begränsningar i de kategorier som möjliggör att ett grönt lån kan godkännas av EU. Almi uppfyllde redan under 2023 vissa av kvoterna som finns tilldelade inom garantiprogrammet. Ovan innebär inte att företagen inte kunnat finansiera sina gröna satsningar genom Almi. Däremot har det inte skett utifrån villkoren Almis Gröna lån.

Klimatfonden

Under andra halvan av 2024 lanserade Almi Invest "Klimatfonden" som uppgår till 582 MSEK. Den nya fonden kompletterar därmed Almi Invests befintliga Greentechfond som även den har en tydlig miljö- och klimatinriktning. Klimatfonden har fokus på att leverera betydande klimatnytta genom att investera i och aktivt stötta start-ups som kan göra stor skillnad för klimatet. Ambitionen är att genomföra uppåt 35 investeringar från fonden under de kommande 5 åren. Specifikt investeras i följande 5 sektorer:

- Energiomställning
- Material och cirkulär ekonomi
- Transport och mobilitet
- Industri, byggnation och tillverkning
- Livsmedel och biosfären

Riskkapitalaktör i företagens tidiga faser

I underkoncernen Almi Invest AB bedriver Almi en aktiv riskkapitalverksamhet, med fokus på investeringar i startups. Förvaltat kapital uppgår till 3,2 miljarder kronor och är fördelade på sju regionala fondbolag samt i den nationella riskkapitalfonden GreenTech. Almi Invest har ett tydligt fokus på tillväxtbranscher och ska bistå med riskvilligt kapital i tidiga skeden av företagens tillväxtcykel. Investeringarna genomförs i företag med koppling till i följande branscher:

- Tech
- Industry
- Life Science
- Cleantech

Rollen som marknadskompletterande riskkapitalaktör innebär att vara en brygga till privat riskkapital och bidra till en fungerande riskkapitalmarknad i hela landet. Sedan Almis riskkapitalverksamhet etablerades 2009 har saminvesteringar skett tillsammans med över 1 000 institutionella investerare och affärsänglar.

GreenTech-fonden på 1,2 miljarder kronor, som är en viktig fond inom grön tillväxt, har en särskild orientering mot klimatsmarta investeringar som minskar utsläppen av koldioxid. Drygt 40 procent av Almi Invests totalt investerade belopp under verksamhetsåret härrörde från GreenTech-fonden.

I början av 2024 lanserades den tredje fondgenerationen, vilken upphandlades för samtliga Almi Invest-bolag under 2023. Almi Invest säkrade genom upphandlingen 1,6 miljarder kronor till nya investeringar. I samband med upphandlingarna gick Almi Invest vinnande ur samtliga upphandlingar förutom region Stockholm. Investeringsverksamheten i Stockholm kommer dock att finansieras genom eget kapital från Almi och bedömningen är att kunna hålla samma investeringstakt som om Almi Invest hade blivit tilldelade Stockholmsfonden i upphandlingen.

Affärscoaching som kompletterar lån och riskkapital

Vid sidan av Almis tjänster inom lån och riskkapital, möter Almi även företagens behov av olika typer av affärsutvecklingsinsatser. Med hjälp av Almis tjänster inom affärsutveckling stöttas företagen genom att identifiera möjligheter och utmaningar kopplat till affären samt att prioritera utvecklingsområden. Det i sin tur kan leda till framtagande och implementering av handlingsplaner, förändrat arbetssätt eller annan aktivitet som identifierats i samarbete med Almirådgivaren.

Almi erbjuder fyra tjänster inom affärsutveckling:

- Hållbar utveckling – Initiera och/eller ta nästa steg inom hållbarhet kopplat till företagets affär.
- Ekonomi och lönsamhet – Få bättre kontroll på företagets ekonomi och lönsamhet.
- Utveckla befintlig affär – Ta nästa steg och maximera ett etablerat företags potential.
- Utveckla ny affär – Att utveckla en ny tjänst/produkt eller ett nytt företag.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 12 of 14

TeamEngine E-Signing
20250527159955

Hållbart Almi

Ett framåtblickande arbete med att uppfylla viktiga målsättningar i det interna hållbarhetsperspektivet – Hållbart Almi, möjliggör att uppnå det externa målet att skapa hållbar tillväxt i små och medelstora företag. Internt fokuseras hållbarhetsarbetet till frågor kring kompetenssäkring, mångfald och jämställdhet, kundsekretess och ett aktivt antikorruptionsarbete.

Kunskapsdriven organisation

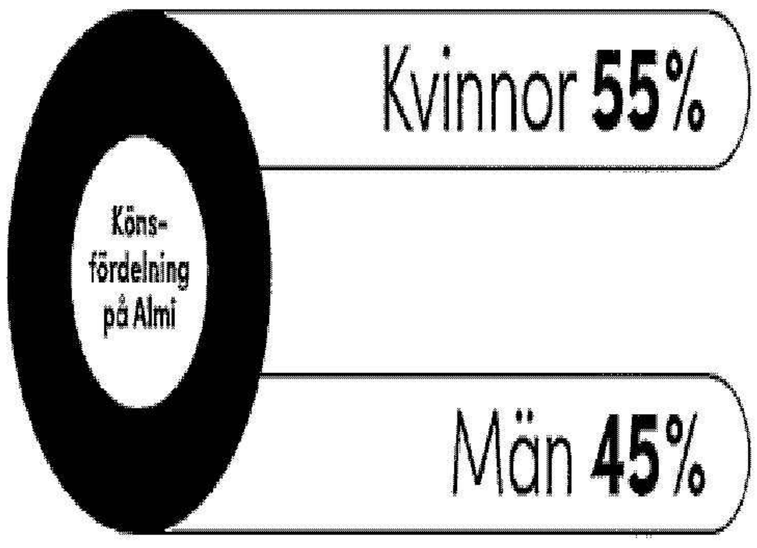
Almi ska attrahera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens som på bästa sätt bidrar till att de långsiktiga målen nås. Det är medarbetarnas kompetens och engagemang som utvecklar Almi och bidrar till kund- och portföljföretagens positiva förflyttning. Det innebär att fokus läggs på att vidareutveckla medarbetare och att det ständigt finns ett lärande i Almis olika roller.

I syfte att vara relevant och ingjuta kundernas förtroende är kompetensutveckling en central hållbarhetsfråga för Almi. I den meningen ses Almi som ett kunskapsföretag, vars framgång vilar på att ett uppfattat affärsvärde levereras tillsammans med Almis finansieringslösningar. Eftersom företagens behov är olika och Almis uppdrag är branschbrett, ställer det krav på att Almis medarbetare både har en bred förståelse för kundernas utmaningar, i kombination med specifik kompetens inom vissa områden.

Förhållanden i vår omvärld med ökad osäkerhet ställer nya krav på Almi som finansiellt institut, vilket gjort att 2024 fokuserats till flertalet interna utbildningsinsatser. Dels för att trygga medarbetarnas kompetens om hur omständigheterna kan påverka Almis verksamhet, dels för att öka beredskapen kring regelefterlevnad. Det är utifrån den insikten koncernen arbetar med koncerngemensamma kompetensplaner, i kombination med regionala initiativ i dotterbolagen.

Jämställt och inkluderande Almi

Almi som arbetsplats ska präglas av engagemang, jämställdhet och mångfald. Det är Almis övertygelse att ett aktivt internt jämställdhetsarbete gynnar samhället i stort och Almis möjligheter att öka andelen insatser till företag som leds av bland annat kvinnor.



Fördelningen med avseende på kön, ålder och utländsk bakgrund är tre områden som Almi specifikt valt ut att följa upp internt. Uppföljningen visar att Almi som helhet fortsätter göra en positiv förflyttning gällande att attrahera och behålla medarbetare med utländsk bakgrund. Utfallet skiljer sig dock mellan bolagen inom koncernen och mellan olika roller, något som adresserats i olika insatser. Vidare syns tydligt i uppföljningen att Almi på koncernnivå har en jämställd personalstyrka med 55 procent kvinnor och 45 procent män. Vid nedbrytning kan konstateras att skillnaderna är större inom vissa roller och på chefsnivå, där Almi har en mindre överrepresentation av kvinnliga chefer. Ålder följs också upp på samma vis och där kan konstateras att fler unga anställts.

För att kunna arbeta fördomsfritt med de ovan tre nämnda områden ser Almi kontinuerligt över rekryteringsprocessen. Genom inspirerande temaföreläsningar riktat till alla medarbetare, artikelserier på intranätet samt utbildningar för ledare kring ämnet inkluderande ledarskap, skapas förutsättningar för att arbetet med inkludering ständigt är aktuellt. Fortsatt aktivt medlemskap i Diversity charter gör att Almi bygger nätverk och håller sig uppdaterat kring trender inom det breda mångfaldsområdet.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 13 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527159996

Attraktivt arbetsgivarvarumärke

Genom bolagets employer value proposition (EVP) säkerställs att Almi är tydliga och konsekventa i såväl den externa kommunikationen, när nya talanger ska attraheras, som i den interna kommunikationen när mål och vision ska förankras med Almis medarbetare.

Under 2024 belönades Almi med ett hederspris på Stora Karriärdagen för att, enligt juryns motivering, under lång tid ha visats sig vara en förebild som arbetsgivare med en företagskultur som präglas av både värme och engagemang. Almi blev även nominerad i kategorin sociala medier för sitt goda arbete med att lyfta arbetsgivarvarumärket.

Almis platta organisationsstruktur till trots, förekommer intern rörlighet inom Almi vilket ses som ett kvitto på en attraktiv arbetsplats. Almi finns på 40 orter i Sverige vilket medfört att medarbetare kunnat byta arbetsort och vidareutvecklas inom koncernen. Vidare noteras att rörligheten fortsätter att ökat mellan affärsområden genom rekryteringar och tillsättande av praktiktjänster. Lediga tjänster annonseras som regel internt för att främja den interna rörligheten. För sjätte året i rad behåller Almi statusen som Karriärföretag enligt Karriärföretagen.

Ett axplock av årets aktiviteter och initiativ med koppling till kompetensutveckling, jämställdhet, inkludering och som bidragit till ett hållbart Almi:

- GDPR-utbildning framtagen och riktad till alla medarbetare i syfte att öka kompetensen om skydd av anställdas och andras personuppgifter.
- Kunskapshöjande utbildningsserie riktad till alla medarbetare med extern expert inom ämnet penningtvätt och bedrägerier. Även ny obligatorisk utbildning framtagen inom området hot och våld.
- Översyn av modell för mål- och medarbetarsamtal för ökad flexibilitet och dialog mellan chef och medarbetare.
- Översyn av mätningsfrekvens och övergång till kvartalsmätningar gällande medarbetarundersökning (Winningtemp) i syfte att bli mer relevant och ändamålsenligt.
- Tydliggörande av förhållande kring distansarbete genom en ny riktlinje (styrdokument) i syfte att värna ett hållbart arbetsliv och motverka ohälsosamma arbetsförhållanden.
- Deltagande i nätverket Diversity charters Next Level program i syfte att jämföra och få ökad kunskap inom mångfald och inkluderingsområdet.
- Employer Value Proposition-kampanj för ökad kännedom om Almi som arbetsgivare.
- Pilot av ny intern inkluderingsmätning bland medarbetare på Almi.
- Formaliserad uppföljning på alla delar av HR-arbetet genom olika KPI:er i syfte att se om insatser ger önskvärt resultat med målet att vara en välmående organisation.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 14 of 84.

Team
20250527159997

God affärsetik en grundförutsättning

Arbetet med god affärsetik är en viktig hållbarhetsfråga för Almi. Det utgör en grundförutsättning för att bibehålla marknadens och ägarnas förtroende för Almi som marknadskompletterande aktör. Det är ett värdeskyddande arbete för samhället i stort och ska också verka för att ledsaga och skydda medarbetarna då Almi hanterar olika typer av känslig information. God affärsetik inbegriper bland annat att ha sunda affärsrelationer, motverka ekonomisk brottslighet samt att verka för strikt kundsekretess och hög IT-säkerhet.

Almis arbete med god affärsetik kännetecknas av ett kontinuerligt förbättringsarbete med ansvar för efterlevnad och kontroll i linjeorganisationen. Det åligger således ett stort ansvar på både chefer och medarbetare att vara uppdaterade och följa innehållet i Almis styrande dokument och definierade processer. Som stöd i arbetet återfinns samlad kompetens och ansvariga på moderbolaget.

Ett prioriterat område är arbetet med att motverka att Almis tjänster riktas till företag som bedriver en oseriös eller bedräglig verksamhet. Almis AML-funktion (Anti Money Laundering) är en samordnad funktion i moderbolaget som stödjer övriga koncernbolag i arbetet med att motverka att Almis tjänster nyttjas för penningtvätt, terroristfinansiering eller annan kriminell verksamhet. De kontroller som denna funktion gör, tillsammans med övriga kontroller som görs i verksamheten, är viktiga innan Almi inleder en affärsrelation samt under affärsrelationens varande. Kontroller utförs på samtliga företag och dess företrädare, oavsett insats från Almis sida.

Exempel på aktiviteter för en god affärsetik under året:

- Uppdatering av intressekonfliktskartläggning i organisationen.
- Säkerställande av roller och ansvar i modellen för tre försvarslinjer.
- Vidareutveckling av koncernbolagens visselblåsningsfunktioner.
- Implementering av ny struktur för att agilt identifiera modus vid ekobrott som kan utföras mot Almi.

Arbete för ökad säkerhet och skydd av information

Under året har Almi fortsatt sitt arbete för att stärka säkerheten, skydda kund- och personuppgifter och bygga en robust organisation som klarar av dagens och morgondagens utmaningar. Arbetet har präglats av en kombination av långsiktiga insatser och snabba förbättringar som stärker både Almis motståndskraft och förmåga att hantera förändringar. Arbetet koordineras och drivs av flera nyckelfunktioner inom linjeorganisationen, däribland dataskyddsombud (DSO), chief information officer (CIO) samt chief security officer (CSO).

Det säkerhetspolitiska läget i världen har på senare år förändrats och skapat nya utmaningar och risker för samhällsviktiga verksamheter. Det osäkra omvärldsläget medför ökade krav på att stärka motståndskraften, säkra driftsäkerheten och skydda känslig information. Det innebär att aktivt anpassa säkerhetsrutiner och rutiner i både processer och system. Genom ett proaktivt förhållningssätt och samverkan med externa aktörer skapas förutsättningar för att säkerställa fortsatt leveransförmåga.

Exempel på aktiviteter inom säkerhetsarbetet under året:

- Implementering av ledningssystem i linje med ISO 27001 – Detta säkerställer att arbetet med informationssäkerhet är strukturerat, effektivt och långsiktigt hållbart.
- Tillsättning av säkerhetschef (CSO) – Rollen ansvarar för att leda och samordna säkerhetsarbetet, vilket ger en ökad tydlighet och styrning inom området.
- Klassificering av information och hantering av incidenter – Fokus har lagts på att identifiera, klassificera och skydda information och IT-system. Därtill förbättrat processer för att snabbt och effektivt hantera säkerhetsincidenter.
- Leverantörsstyrning och kontinuitetsplanering – Förstärkt styrning och uppföljning av säkerhetsarbetet hos Almis leverantörer samt kontinuitetsplanering av driftunderstörningar och kriser.
- Kris och beredskap – Tydligare rutiner för krisplanering inklusive utbildning av medarbetare samt regelbunden uppföljning för att säkerställa att organisationen står väl rustad för olika typer av säkerhetshot.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 15 of 84.

Styrning och kontroll

TeamEngine E-Signing
20250527159999

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Almi AB, organisationsnummer 556481-6204, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2024.

Verksamhetens art och inriktning

Almis uppdrag är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för hållbar tillväxt genom rådgivning och finansiering. Verksamheten ska bidra till ett jämställt företagande och i huvudsak riktas mot företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden och vara tillgänglig i hela landet. Särskilt fokus ska ägnas åt företag i tidiga skeden samt företag med företagsledare som är kvinnor eller personer med utländsk bakgrund.

Utlåning

Almis lån är riktade till företag med potential för hållbar tillväxt. Utöver sedvanlig finansiell bedömning läggs stor vikt vid företags möjligheter till utveckling, lönsamhet och långsiktig bärkraft. Viktigt är också entreprenörens och företagets förmåga att utveckla och förvalta affärsidén eller investeringen. För att kompensera för den högre risken tar Almi ut en ränta som ligger över genomsnittlig bankränta. Finansieringslösningen arrangeras vanligtvis i samarbete med de banker som företagen normalt samarbetar med. För vissa av låneformerna har Almi tecknat garantiavtal med Europeiska investeringsfonden (EIF), inom ramen för InvestEU, varför dessa löper med en något lägre räntesats.

Riskkapital

Koncernens riskkapitalverksamhet, Almi Invest, investerar i företag med skalbara idéer och möjlighet till långsiktig hållbar värdetillväxt samt förmåga att konkurrera såväl nationellt som internationellt. Investeringarna sker i tidiga faser där tillgången på kapital ofta är en bristvara. Almi Invest investerar i hela landet via regionala fonder samt en nationell fond inom green tech med särskilt fokus på investeringar som minskar utsläppen av koldioxid. Den marknadskompletterande rollen innebär att Almi Invest investerar i tidig fas eller i segment där tillgång till riskkapital från olika aktörer saknas i tillräcklig omfattning.

Affärsutveckling

Affärsutveckling innebär rådgivning vid utvecklingen av ett företags affärsdrivande verksamhet och dess processer. Almis marknadskompletterande roll innebär att affärsutvecklingsinsatserna riktas till företag med potential för hållbar tillväxt som annars inte får hela eller delar av sina behov av rådgivning tillgodosett av privata aktörer.

Finansiering

Almis verksamhet finansieras genom anslag från staten och de regionala delägarna. Ytterligare finansiering kan ske via särskilda medel från staten, landets regioner, Tillväxtverket och EU samt genom projekt- och konsultintäkter i verksamheten.

Staten har tillskjutit kapital till moderföretagets eget kapital i form av aktiekapital, reservfond och därutöver medel avsedda för såväl utlåning som riskkapitalinvesteringar. Almi ska långsiktigt bedriva verksamheten så att det egna kapitalet bevaras nominellt intakt.

Kapitalet i förvaltade fonder i riskkapitalverksamheten kommer från Almi, EU (strukturfonder) och regionala finansiärer. GreenTech-fonden har särskilt fokus på investeringar som minskar utsläpp av koldioxid. Medfinansiärer är Energimyndigheten och EU.

Ägarförhållanden

Moderföretaget i Almi-koncernen (Almi) är Almi AB som ägs till 100 procent av svenska staten. Därutöver består koncernen av ytterligare 27 hel- och delägda dotter- och dotterdotterföretag varav 16 delägda dotterföretag ägs till 51 procent av moderföretaget och till 49 procent av regionala ägare.

Under 2024 har Forskarpatent i Syd AB och Innovationspatent Sverige AB likviderats. Bolagen ingick i underkoncernen Almi Invest.

cument E-Sign ID: 8C2B4ACC B2AA. Page 17 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527160000

Redovisningsprinciper

Inga förändringar har skett av redovisningsprinciperna sedan föregående räkenskaps årsbokslut.

Se Not 2 Redovisningsprinciper och värderingsprinciper för beskrivning av koncernens redovisningsprinciper.

Moderföretaget och dotterföretagen i koncernen är enligt lagen om statlig inkomstskatt (IL 7 kap § 16) undantagna från skattskyldighet för all annan inkomst än inkomst av näringsverksamhet som hänför sig till innehav av fastighet.

Från och med 2025 kommer Almikoncernen att byta redovisningsregelverk, från K3 till IFRS. Första rapporteringstillfället enligt IFRS blir per 2025-03-31, med omräknade jämförelsesiffror för motsvarande kvartal 2024. IFRS kommer att tillämpas på koncernnivå samt i moderbolaget, enligt RFR2.

Miljö

Almi bedriver ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. Almis arbete inom miljöområdet inkluderas inom ramen för Almis hållbarhetsarbete. För mer information om hållbarhetsarbetet, se sidan 69-81.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Anders Fagerdahl tillträdde som vd den 1 maj 2024 och efterträdde tf vd Jan Sinclair. Jan Sinclair återgick därefter till sin ordinarie roll i Almi AB:s styrelse.

Den tredje generationens regionala strukturfonder samt Klimatfonden har startat upp under året och samtliga fonder har börjat investera. De nya fonderna har en beräknad livslängd på 10–12 år, vilket innebär att Almi även fortsatt har goda förutsättningar att vara en viktig marknadskompletterande aktör på den svenska riskkapitalmarknaden.

Almi har påbörjat ett projekt för att förenkla den legala strukturen och fusionera regionala dotterbolag till större enheter. Dessa fusioner planeras påbörjas under 2025. Syftet med detta projekt är att minska administrativa kostnader för Almis koncernstruktur samt frigöra affärskraft till kundorienterad verksamhet. Inför dessa fusioner har en omstruktureringsreserv gjorts med 12,1 miljoner kronor per 2024-12-31 för att täcka avgångsvederlag till avgående dotterföretags-vd:ar.

Dialog pågår fortsatt med Regeringskansliet runt ett eventuellt kapitalåtertag. Det skulle kunna påverka såväl Almis soliditet som dess likviditet.

Verksamhetsåret 2024

Låneverksamheten

Under året minskade antalet nya utbetalda lån med 9,2 procent till 2 443 (2 691) lån och utbetalt lånebelopp minskade med 16,3 procent till 1 791 (2 141) miljoner kronor.

Den största delen av Almis nyutlåning utgjordes fortsatt av Företagslånet som uppgick till 45,5 procent av utbetalt belopp och 32,1 procent av antalet nya lån. Mikrolånet utgör 50,0 procent av antalet nya lån och 13,5 procent av utbetalt belopp.

Ränteintäkterna från låneverksamheten uppgick till 554 (556) miljoner kronor. Den vägda snitträntan på utestående lån vid årets utgång minskade till 8,74 procent jämfört med 9,63 procent vid motsvarande tidpunkt föregående räkenskapsår.

Kreditförlusterna minskade till 334 (444) miljoner kronor och förklaras av tabellen nedan.

	2024	2023	
Koncernen, mkr	**Jan–dec**	**Jan–dec**	**Förändring**
Konstaterade förluster	584	190	394
Förändring ordinarie reserv	-171	243	-414
Förändring reserv utanför ordinarie modell	-79	11	-90
Totalt	**334**	**444**	**-110**

Almis modell för bedömning av kreditrisken i utestående lånefordringar innebär att fastställa motpartens sannolika återbetalningsförmåga baserat på kritisk granskning av ett flertal faktorer kopplade till lånekunden, såsom affärsidé, lönsamhet, prognostiserade kassaflöden m m. Kreditrisken omprövas löpande vid indikationer eller händelser som bedöms påverka risken.

En tillkommande reservering utanför ordinarie modell har redovisats från och med det tredje kvartalet 2022. Reserveringen utvärderas löpande och kvarvarande reservering om 79 miljoner kronor har under 2024 upplösts i sin helhet. Reserveringen avsåg till stor del lån för vilka Almi tecknat garantiavtal med EIF vilket innebär att garantiintäkter justerats i motsvarande grad.

Det redovisade värdet på den totala lånestocken uppgick vid årets utgång till 4 794 miljoner kronor att jämföra med 5 285 miljoner kronor vid utgången av föregående räkenskapsår. Reserveringsgraden minskade till 21,7 procent från 23,0 procent.

De kraftiga ökningarna av de konstaterade förlusterna möts av en motsvarande förändring av bolagets kreditreserveringar inom ordinare modell. Ett bestånd av sedan tidigare fullt reserverade förfallna fordringar har överförts till efterbevakning, varvid såväl lånefordringar som reserveringar minskats, dock utan resultatpåverkan netto.

Riskkapitalverksamheten

Almi genomförde under året investeringar i 117 (137) företag till ett värde av 298 (233) miljoner kronor. Av genomförda investeringar avsåg 147 (80) miljoner kronor nyinvesteringar i 36 (29) företag och 151 (153) miljoner kronor följdinvesteringar i 81 (108) företag.

Under året avyttrades 22 (50) portföljföretag i sin helhet, ytterligare 10 (27) avyttrades delvis. Försäljningarna gav en sammanlagd försäljningslikvid om 161 (248) miljoner kronor. Likvidationer och konkurser inleddes i 11 (11) och avslutades i ytterligare 13 (7) portföljföretag.

Vid utgången av året hade Almi 335 direkta innehav samt därutöver andelar i 3 riskkapitalföretag till ett sammanlagt redovisat värde om 1 134 miljoner kronor att jämföra med 334 direkta innehav samt andelar i 3 riskkapitalföretag till ett sammanlagt redovisat värde om 1 188 miljoner kronor vid utgången av föregående räkenskapsår.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 18 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160001

Det sammanlagda resultatet från riskkapitalverksamheten uppgick till -158 (-237) miljoner kronor. Resultatet från riskkapitalverksamheten består huvudsakligen av ett positivt realisationsresultat om 120 (62) miljoner kronor, nettot av nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar om -281 (-273) miljoner kronor, utdelningar om 2 (0) miljoner kronor samt resultatandelar från intresseföretag om -8 (-16) miljoner kronor.

Resultatet från riskkapitalverksamheten ingår i rörelseresultatet men särredovisas under rörelsens kostnader.

Affärsutveckling

Med hjälp av Almis tjänster inom affärsutveckling stöttas företagen genom att identifiera möjligheter och utmaningar kopplat till affären samt prioritera utvecklingsområden. Det i sin tur kan leda till framtagande och implementering av handlingsplaner, förändrat arbetssätt eller annan aktivitet som identifierats i samarbete med Almirådgivaren.

Intäkterna för affärsutveckling utgörs till mindre del av deltagaravgifter från kunder samt vissa konsultintäkter. Almis pris för tjänsterna är låga och insatserna lämnas i övrigt som så kallat försumbart stöd i form av rådgivning. Övriga intäkter utgörs av anslag för projekt som Almi bedriver på uppdrag av bland annat Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF), Tillväxtverket, regionerna och andra offentliga aktörer.

Inom affärsutveckling har intäkter om 95 (110) miljoner kronor genererats och utgjordes huvudsakligen av projektanslag för täckande av kostnader direkt hänförliga till projekt.

Almi har under året slutfört 16 490 (17 598) leveranser av tjänster inom affärsutveckling, vilket är en minskning med 6,3 procent jämfört med helåret 2023.

Hållbar utveckling är den tjänst Almi erbjuder med fokus på hållbarhet. Dessa utgör nu 49,5 (48,2) procent av totalen och är den största tjänsten.

Av de levererade affärsutvecklingsinsatserna under året var 43 (42) procent delvis finansierade med projektmedel.

Finansiell sammanfattning Koncernen

Intäkter

Intäkterna i koncernen minskade med 3,9 procent till 1 270 (1 321) miljoner kronor.

Ränteintäkter i låneverksamheten uppgick till 554 (556) miljoner kronor.

Anslagsintäkterna ökade till 597 (595) miljoner kronor och bestod huvudsakligen av driftsanslag från staten med 269 (269) miljoner kronor samt av anslag från regionala ägare till verksamheten i de regionala dotterföretagen i enlighet med tecknade samverkansavtal med 199 (199) miljoner kronor.

Övriga anslag uppgick till 129 (126) miljoner kronor och bestod huvudsakligen av projektanslag med 90 (101) miljoner kronor samt anslag för täckande av driftskostnader för förvaltning av regionala riskkapitalfonder med 29 (16) miljoner kronor.

Övriga intäkter uppgick till 119 (170) miljoner kronor, dessa består främst av garantiintäkter från Europeiska investeringsfonden (EIF) och Tillväxtverket vilket uppgår till 99 (148) miljoner kronor.

Kostnader och resultat

Rörelsens kostnader minskade med 6,5 procent till 916 (980) miljoner kronor. Personalkostnader är i nivå med föregående år och uppgår till 566 (566) miljoner kronor. Detta trots att en omstruktureringskostnad om 12,1 miljoner kronor belastar årets personalkostnader. Beloppet avser i huvudsak avgångsvederlag till ledande befattningshavare inom affärsområdet Företagspartner, detta som ett led i arbetet att reducera komplexiteten i Almis legala struktur och minska antalet dotterföretag genom fusioner. Övriga externa kostnader minskade med 13,0 procent till 344 (395) miljoner kronor.

Kreditförlusterna minskade till 334 (444) miljoner kronor. Konstaterade förluster har ökat, men motverkas av minskade reserveringar.

Resultat från riskkapitalverksamheten uppgår till -158 (-237) miljoner kronor. Förändringen beror framför allt på ett positivt realisationsresultat.

Rörelseresultatet förbättrades till -138 (-340) miljoner. Rörelsemarginalen under året uppgick till -10,9 (-25,8).

Finansnettot uppgick till 260 (348) miljoner kronor. Koncernens likviditet placeras i enlighet med gällande placeringspolicy. Vid utgången av delårsperioden var cirka 90 procent placerat i räntefonder med lägst rating Investment Grade och högst två års duration och därutöver knappt 9 procent i aktiefonder. Under året har avkastningen varit positiv med 5,3 (6,5) procent.

Årets resultat ökade till 121 (8) miljoner kronor varav 123 (7) miljoner kronor är hänförligt till moderföretagets aktieägare och resterande -1 (1) till de regionala minoritetsägarna.

Finansiell ställning och kassaflöden

Koncernens egna kapital uppgick vid utgången av året till 11 413 (11 291) miljoner kronor. Soliditeten uppgick till 90,8 (89,8) procent, koncernens kassa och bank till 1 881 (888) miljoner kronor och kortfristiga placeringar till 4 489 (4 817) miljoner kronor. Samtliga jämförelsetal avseende finansiell ställning avser utgången av föregående räkenskapsår.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 486 (375) miljoner kronor.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till 478 (200) miljoner kronor framför allt beroende på avyttring kortfristiga placeringar. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 29 (-182) miljoner kronor. Jämförelseåret belastas av återbetalning i samband med fondavveckling i riskkapitalverksamheten.

Årets totala kassaflöde uppgick till 993 (393).

Medarbetare

Vid utgången av räkenskapsåret hade Almi-koncernen 549 (565) anställda. Medelantalet anställda under perioden omräknat till heltider uppgick till 541 (549) personer. Vid utgången av perioden var medelåldern 47 (48) år och andelen kvinnor och män var 55 (54) respektive 45 (46) procent.

Vid utgången av räkenskapsåret hade moderföretaget 105 (114) anställda. Medelantalet anställda under perioden omräknat till heltider uppgick till 103 (98) personer. Vid utgången av perioden var medelåldern 45 (46) år och andelen kvinnor och män var 68 (65) respektive 32 (35) procent.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 19 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527160002

Flerårsöversikt

Utveckling av koncernens verksamhet, ställning och resultat.

Mkr	2024	2023	2022	2021	Justering	2021 före justering	2020	2019
Rörelsens intäkter	1270	1321	1206	1093	–	1093	1107	1016
Rörelseresultat	-138	-340	-49	202	3	199	29	25
Rörelsemarginal, procent	-10,9	-25,8	-4,1	18,5	0,3	18,2	2,6	2,5
Resultat efter finansiella poster	121	8	-80	224	3	221	82	74
Balansomslutning	12 574	12 574	12 908	12 966	62	12 904	12 493	8 895
Periodens kassaflöde	993	393	53	-67	–	-67	97	88
Soliditet, procent	90,8	89,8	87,4	87,6	–	87,6	88,7	86,0
Medelantal anställda	541	549	552	540	–	540	514	495
Utbetalda lån, belopp	1791	2141	2388	2199	–	2199	3166	1975
Investerat riskkapital, belopp	298	233	348	437	–	437	316	249

Justeringar har gjorts av 2021 vilket beror på rättelser av intressebolag, se Års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Finansiell sammanfattning Moderföretaget

Rörelsens intäkter i moderföretaget minskade med 3,0 procent till 984 (1 014) miljoner kronor, varav ränteintäkter i låneverksamheten utgjorde 554 (556) miljoner kronor. Anslagsintäkter uppgick till 270 (270) miljoner kronor. Av anslaget har moderföretaget tillskjutit 238 (237) miljoner kronor som driftsanslag till koncernens dotterföretag varav 212 (215) miljoner kronor till de regionala dotterföretagen i enlighet med tecknade samverkansavtal med regionala minoritetsägare.

Lånestocken finns i sin helhet i moderföretaget varför ränteintäkter och kreditförluster uppgår till samma belopp som i koncernen och förklaringarna till förändringarna är desamma.

Rörelsens kostnader, exklusive kreditförluster, summerade till 569 (596) miljoner kronor. Rörelseresultatet ökade till 81 (-26) miljoner kronor. Rörelsemarginalen ökade till 8,2 (-2,6) procent.

Finansnettot uppgick till 104 (101) miljoner kronor.

Moderföretagets egna kapital uppgick vid årets slut till 11 107 miljoner kronor att jämföra med 10 922 miljoner kronor vid utgången av föregående räkenskapsår. Soliditeten uppgick vid samma tidpunkter till 89,0 (87,3) procent.

Moderföretagets kassa och bank uppgick till 1 852 (886) miljoner kronor och kortfristiga placeringar till 4 423 (4 737) miljoner kronor. Samtliga jämförelsetal avser utgången av föregående räkenskapsår.

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade till 491 (659) miljoner kronor jämfört med föregående år. Det positiva kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till 475 (-242) miljoner kronor. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 0 (0) miljoner kronor.

Årets totala kassaflöde uppgick till 966 (417) miljoner kronor.

Förväntad framtida utveckling

Sverige är ett tämligen litet samt mycket exportberoende land och den svenska ekonomin starkt beroende av hur det går i ekonomierna runt om oss. Det globala säkerhetspolitiska läget och de geopolitiska spänningarna i närområdet har stark påverkan på det finansiella globala klimatet. Under 2025 beräknas konjunkturen börja vända uppåt svagt, drivet av räntesänkningar. Arbetsmarknaden är dock fortsatt osäker och hushållen har fortsatt en urholkad köpkraft.

Sammantaget medför detta ett behov av en fortsatt kontinuerlig omvärldsanalys och bedömningar avseende framtida kreditförluster och värdering av portföljföretag.

Almi är väl kapitaliserat för att möta efterfrågan på marknadskompletterande lån och riskkapital men efterfrågan är beroende av konjunktur, inflation och geopolitisk utveckling.

Villkoren i aktuella erbjudanden ses löpande över för att säkerställa lämpliga insatser för företagens hållbara tillväxt även i rådande läge. Inom affärsutvecklingsverksamheten fortsätter Almi sin strategiska förflyttning mot större fokus på hållbarhet där efterfrågan bedöms öka ytterligare framöver.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Övrigt tillskjutet kapital	8 831 536 900
Balanserade vinstmedel	1 740 353 009
Årets resultat	185 471 997
Summa kronor	**10 757 361 906**

Styrelsen föreslå att de ansamlade vinstmedlen överförs i ny räkning:

I ny räkning överförs	10 757 361 906
Summa kronor	**10 757 361 906**

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 20 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160003

Risker och riskhantering

Risker definieras som oönskade händelser och osäkerhetsfaktorer som kan påverka Almis förmåga och möjligheter att utföra sitt uppdrag. Almi arbetar aktivt, systematiskt och kontinuerligt med riskhantering inom hela koncernen.

Riskhanteringen syftar till att i möjligaste mån reducera eller kontrollera riskerna inom ramen för uppdraget och verksamheten. Ett strukturerat riskarbete skapar förutsättningar för att risker ska kunna identifieras i god tid så att nödvändiga åtgärder kan vidtas och en effektiv styrning och intern kontroll kan säkerställas.

Utgångspunkten för riskhanteringen är Almis samhällsuppdrag och de övergripande målen för verksamheten. Dessa kan delas in i uppdragsmål, strategiska mål för hållbart värdeskapande, ekonomiska mål och övriga operativa mål, se sidorna 39–41. Risker identifieras och hanteras på flera olika nivåer i organisationen, från dotterbolagsnivå upp till koncernstyrelsen. Riskerna bedöms och värderas utifrån sannolikhet att de inträffar samt den påverkan som detta skulle få på verksamheten. Dessa parametrar vägs samman till en sammanvägd riskvärdering. Riskägare ansvarar för att ta fram relevanta åtgärder och säkerställa att riskerna hanteras. De risker som bedöms vara mest väsentliga fastställs och följs upp av styrelsen, genom de korresponderande åtgärdsplanerna.

Riskarbetet inom Almi-koncernen samordnas och följs upp av funktionen Riskkontroll. Chief risk officer är chef för Riskkontrollfunktionen och rapporterar kvartalsvis till riskutskottet och styrelsen för Almi AB.

Riskstrategi och riskaptit

Almis riskstrategi innebär att hantera och utvärdera de risker som verksamheten är eller kan bli exponerad för genom att ha en organisationsstruktur med tydligt definierade och dokumenterade befogenheter, aktuella och dokumenterade beslutsrutiner, tydliga och dokumenterade interna rutiner och kontrollsystem, tillräckliga resurser och tillräcklig kompetens för att uppnå önskad kvalitet i såväl affärsområdenas som kontrollfunktioners hantering.

Med riskaptit avses den nivå på risker som kan accepteras i syfte att uppnå strategiska mål.

Utgångspunkten för Almis riskaptit är ansvarsfullt risktagande utifrån Almis uppdrag och roll som marknadskompletterande aktör.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 21 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160004

Identifierade riskområden

Almi har fem övergripande riskkategorier som reflekterar vilka typer av risker som Almi exponeras för, därtill ett antal riskområden inom varje kategori. Riskkategorierna inom Almi är Strategi, Utlåning, Riskkapital, Operativ verksamhet samt Finansiering. Riskkategorierna är valda med syfte att spegla Almis verksamhet, mål och övergripande inriktning. Att kategorisera riskerna är ett steg på vägen mot att aktivt kunna arbeta med riskstyrning.

Hållbarhetsrelaterade risker som identifieras, hanteras och analyseras som en del i det systematiska riskarbetet. Hållbarhetsrisker är risken att bolagets verksamhet direkt eller indirekt påverkar sin omgivning negativt inom områdena etik, korruption, miljö och klimat, mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor. Inom Almi hanteras hållbarhetsrisker utifrån ett riskbaserat förhållningssätt och är integrerat med Almis övergripande riskhanteringsarbete. Dessa risker har bäring på flera olika riskområden som hanteras av verksamhetsansvariga i första försvarslinjen, exempelvis inleds endast affärsrelationer med kunder/portföljföretag när kundkännedom har genomförts.

Vidare finns ett antal risker kopplade till de mål som ägaren har för hur Almi ska uppfylla uppdraget samt Finansinspektionens föreskrifter hänförliga till att arbeta för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism.

Osäkerhetsfaktorer

Under 2024 var det svenska konjunkturläget fortsatt svagt med ett utmanande makroekonomiskt klimat för små och medelstora företag. Almis portföljbolag befinner sig i tidigt skede vilket innebär att dessa bolag är mer påverkade av föränderlig och osäker omvärld. Riskkapitalverksamhetens portfölj består av bolag som representerar olika branscher och inriktningar och med liten enskild påverkan på portföljens totala värde innebär dock en relativ fördel där effekten av den oro som råder kan vara mer begränsad på sikt.

Risker kopplade till svårigheter att attrahera medinvesterare vid investering samt att avyttra innehav har fortsatt.

Det finns en osäkerhet kring vilken påverkan som konjunkturläget och den osäkra omvärlden kommer att ha på Almis låneportfölj under 2025, beaktat att det sannolikt finns en viss eftersläpning av konstaterade kreditförluster. Detta i kombination med minskade ränteintäkter på grund av minskad lånestock.

Almi bevakar utvecklingen löpande genom uppsatta riskindikatorer. Baserat på uppföljning av riskindikatorer och i samråd med riskägare, har bedömning gjorts att vissa risker har justerats under året vilket speglas i riskvärderingen. Bedömning görs av de effekter detta kan komma att få på koncernens risker och verksamhet samt utvärderar vilka åtgärder som behöver vidtas för att begränsa eventuella negativa konsekvenser för Almi. Under 2025 kommer projekten för att omstrukturera den legala strukturen inom Almi att påbörjas, vilket kommer att förenkla den interna styrningen och kontrollen.

ument E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 22 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160005

A Kontrollmiljö

En organisation med tydliga beslutsvägar, befogenheter och ansvar som finns dokumenterat i styrande dokument är grunden för en god kontrollmiljö. Kontrollmiljön omfattar alla delar av organisationen inklusive utlagd verksamhet och ska vara en integrerad del av Almi-koncernens organisationsstruktur och beslutsprocesser.

Styrelsen har en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och reglerar styrelsens arbetsfördelning. I arbetsordningen framgår även vilka frågor som ska förläggas styrelsen för beslut. Rollfördelning mellan styrelse och vd finns kommunicerad i styrelsens arbetsordning samt i vd-instruktion. Vd leder därutöver verksamheten utifrån aktiebolagslagen, svensk kod för bolagsstyrning och andra lagar och förordningar som gäller statligt ägda bolag och finansiella institut. Styrelsen följer upp att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt upprätthåller ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer. Riskutskottet och revisionsutskottet bereder frågor för beslut i styrelsen i syfte att upprätthålla en god kontrollmiljö. Styrelsen fastställer årligen koncernens policier samt verksamhetsplan och budget som ligger till grund för den interna kontrollmiljön. Instruktioner beslutas av koncernchef och koncernledning och riktlinjer av verksamhetsansvarig chef. Värdegrund och uppförandekod förmedlar vilka principer som gäller för Almis medarbetare.

B C Riskbedömning och kontrollaktiviteter

En tydlig beslutsordning syftar till att skapa en god riskmedvetenhet hos medarbetare och ett väl avvägt risktagande. Kontrollaktiviteter syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel, avvikelser samt oegentligheter.

D Information och kommunikation

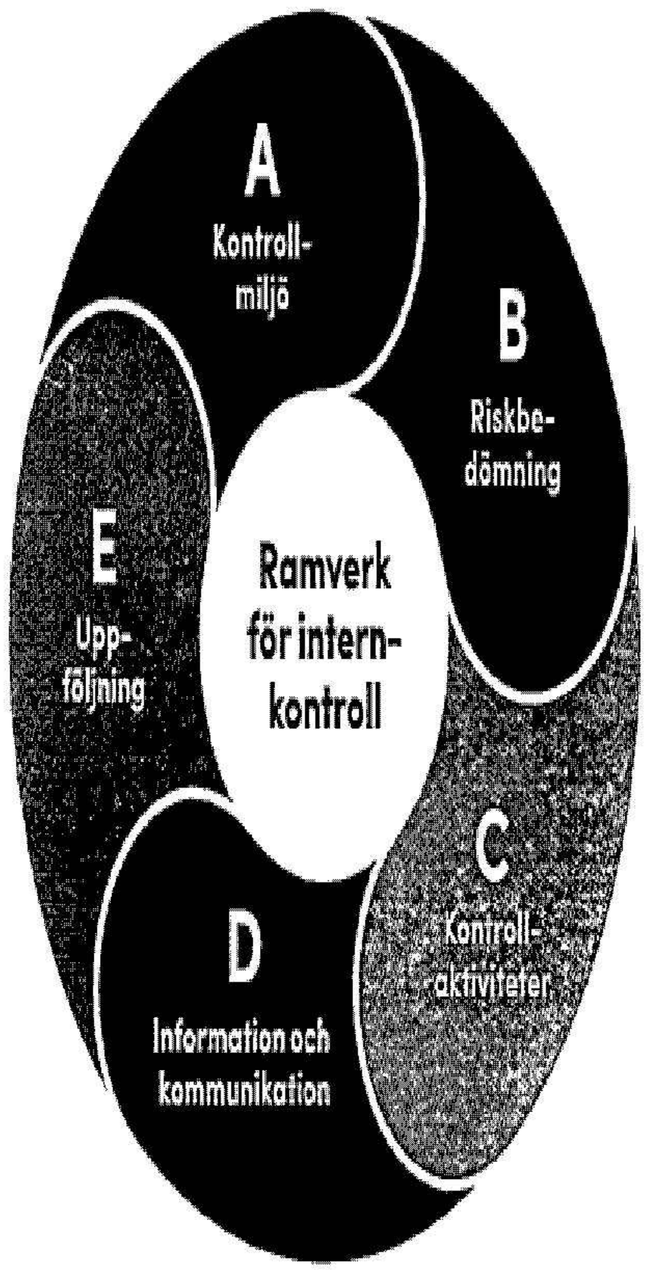
Almi har etablerade informations- och kommunikationsvägar som syftar till fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen och till att säkerställa att information sprids på ett strukturerat och ändamålsenligt sätt till berörda chefer och ledande befattningshavare inom koncernen.

Styrande dokument såsom policyer, instruktioner samt process- och rutinbeskrivningar kommuniceras via koncernens ledningssystem. Enligt Almi-koncernens code of conduct, förväntas varje medarbetare känna till och följa innehållet i styrande dokument. Det åligger varje chef att säkerställa att medarbetare tagit del av och efterlever styrande dokument.

E Uppföljning

Styrelsen följer löpande upp den finansiella rapporteringen såsom delårsrapporter och års- och hållbarhetsredovisning. Den ekonomiska utvecklingen i bolaget följs kvartalsvis upp mot budget på styrelsemöten. Vid större avvikelser från budget rapporterar verkställande direktören till styrelsen.

Styrelsen följer årligen upp efterlevnaden av fastställda policyer.



TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 23 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160006

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Almi stödjer rekommendationerna från the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), vilket är ett initiativ för att öka företagens klimatrelaterade finansiella rapportering till sina intressenter. I samband med kommande krav på hållbarhetsrapportering enligt CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) har angreppssättet från TCFD inkluderats i sättet att identifiera väsentliga hållbarhetsaspekter och därmed fokus i hållbarhetsrapporteringen. I arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen utvärderas hållbarhetsfrågornas faktiska och potentiella påverkan på Almis affär.

Almi har valt att följa TCFD:s rekommendationer om hur redovisningen kan presenteras. Utfallet som presenteras nedan bygger på tidigare genomförda analyser. Fokus under 2024 har varit att se över innehållet i tidigare analyser, verifiera eller omvärdera tidigare slutsatser och vidare se hur arbetet ska integreras i Almis affär. Med det menas hur identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter bättre beaktas vid utvärdering av företagen i samband med ansökan om lån, riskkapital eller affärsutvecklingsinsats.

Redovisningen av TCFD utgår från fyra huvudområden; styrning, strategi, riskhantering, mål och mätetal.

Styrning

Almis klimatrelaterade arbete utgör en del av det övergripande arbetet med hållbarhet och tar sin utgångspunkt i bolagets uppdrag och styrande dokument. Vd i Almi AB har det övergripande ansvaret för Almis hållbarhetsarbete på uppdrag av styrelsen.

Styrelsen informeras och utvärderar återkommande Almis hållbarhetsarbete, vilket inkluderar beslut om bolagets affärsstrategi, strategiska hållbarhetsmål och proaktiva satsningar inom hållbarhetsområdet riktat mot små och medelstora företag.

Almis styrande dokument och arbetssätt avseende klimatrelaterade risker och möjligheter fastslår bland annat att Almi:

- Inte ska engagera sig i företag som prospekterar eller utvinner fossila bränslen (olja, gas, kol). Almis exkluderingsramverk styr bolagets förhållningssätt i frågan.
- Ska verka för att påverka kunders och portföljbolags hållbarhetsarbete och bidra till en klimatsmart omställning av näringslivet, bland annat genom att öka andelen gröna lån samt investeringar från gröna fonden.
- Ska aktivt arbeta med att minimera bolagets egen negativa miljöpåverkan. Arbetet utgår från det koncerngemensamma miljödiplomet utställt av svensk miljöbas.
- Strävar efter att ställa relevanta miljökrav på bolagets leverantörer.
- Exkluderar fossila bränslen för de likvida medel som förvaltas av externa aktörer. Relevanta hållbarhetskrav regleras i Almis kapitalplaceringspolicy.

Strategi

Pågående klimatförändring påverkar Almis kund- och portföljföretag och därigenom Almis affär. Genomförd analys av klimatrelaterade risker och möjligheter har fokuserat på att utvärdera hur olika branscher påverkas av klimatförändringen. Branschindelningen har bedömts vara det mest lämpliga sättet att utgå från och är ett invant sätt att arbeta med risker och möjligheter i Almis affär.

Resultatet av genomförda kartläggningar indikerar att den potentiellt negativa finansiella påverkan på Almis affär är begränsad. Det beror framför allt på att de sektorer som anses påverkas mest av fysiska klimatrelaterade risker, till exempel livsmedelsproduktion, lantbruk och turism, står får en relativt liten andel av Almis kredit- och portföljbolagsstock. Därtill har Almis engagemang i respektive företag en relativt kort tidshorisont (cirka 3–7 år beroende på kreditengagemang eller riskkapitalinvestering).

I analysen noteras dock att intäkter riskerar att minska och kostnader öka i flera branscher. Vissa branscher kommer vara mer påverkade av det än andra. Det innebär en viss ökad risk för kreditförluster kopplat till klimatfrågan om företagen inte klarar av att ställa om till ny teknik, en förändrad marknad och anpassning till de fysiska riskerna.

Samtidigt finns möjligheter för de bolag som tidigt rustar verksamheten för omställningen. Här kan Almi stödja företagen till nödvändiga anpassningar givet pågående klimatförändringar. Riskerna minskar och möjligheterna ökar om Almi är framgångsrik i sin hållbarhetsdialog med kund- och portföljföretagen.

Som ett led i arbetet med TCFD har Almi valt att göra en framtidsanalys utifrån RCP-scenarierna (Representative Concentration Pathways) 2,6 respektive 8,5 som beskriver hur växthuseffekten kan komma att förstärkas i framtiden. Med utgångspunkt i dessa två scenarier har analysen påvisat var den faktiska påverkan för företagen blir större och riskerna därmed tydligare om koldioxidutsläppen fortsätter att öka.

Almis motståndskraft och uthållighet givet pågående klimatförändring påverkas av hur väl Almi förmår att anpassa sin verksamhet utifrån följande:

- Förmåga att identifiera och stödja de företag som är en del av lösningen för att hantera klimatutmaningarna.
- Förmåga att positivt påverka de företag som erhåller en insats från Almi.
- Förmåga att välja bort företag med höga klimatrelaterade risker i sin affär.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 24 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160007

Riskhantering

Det är viktigt att Almi ser vilka förbättringsmöjligheter som finns i syfte att stärka företagens medvetenhet och handlingskraft rörande klimataspekter, för att därmed minska den finansiella risken i Almis affär. Under verksamhetsåret har en ny hållbarhetsmodell lanserats som ger både företaget och Almi-rådgivaren ett bättre stöd i att värdera företagens hållbarhetsprestanda, inklusive risker och möjligheter, inför en kreditgivning eller en investering.

Almis riskfunktion ansvarar för Almis övergripande riskarbete och förankring av väsentliga risker till styrelsen. Ett identifierat förbättringsområde är att hanteringen av klimatrelaterade risker på ett mer tydligt sätt adresseras i Almi övergripande riskkartläggning. Det innefattar att verksamheten och internkontrollfunktionen samarbetar tydligare i dessa typer av frågeställningar.

Mätetal

Almi har valt att behålla två av målen som tidigare sattes upp för verksamheten samt att ett nytt mål adderats. Målen bör ses mot bakgrund av att detta är ett ständigt förbättringsarbete.

Nya insikter och realiteter kommer att påverka identifierade branscher på olika sätt:

- Översyn av kredit- och investeringsprocess för att säkerställa att klimatrelaterade risker beaktas och i de fall som företaget tillhör en identifierad bransch med förhöjd risk eller identifierad lösning för att möta pågående klimatförändring.
- Utbildning av medarbetare och ledning avseende klimatförändringarnas påverkan på kund- och portföljföretag såväl avseende risker som affärsmöjligheter som förändringen medför.
- Översyn av tidigare analys och slutsats samt att resultatet integreras i kommande hållbarhetsrapportering utifrån CSRD/ESRS.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA202AA, Page 25 of 84.

TeamEngine E-Signing
202505271600 8

Bolagsstyrningsrapport för 2024

Denna bolagsstyrningsrapport är upprättad i enlighet med ÅRL och Svensk kod för bolagsstyrning.

Bolagsstyrning inom Almi

Bolagsstyrning inom Almi syftar till att säkerställa att bolaget på bästa sätt hanterar sin verksamhet, utför sitt uppdrag väl och därmed skapar långsiktigt värde för ägare, kunder och övriga intressenter. Ansvaret för styrning, ledning och kontroll fördelas mellan ägare, styrelse och verkställande direktör. Kommentarerna i bolagsstyrningsrapporten avser moderbolaget Almi AB om inte annat särskilt anges.

Avvikelser från Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) kompletterar statens ägarpolicy i frågor som rör samspelet mellan ägare, styrelse och företagsledning. Dessutom anger Koden riktlinjer för bolagens rapportering. I vissa frågor har regeringen funnit skäl att avvika från Koden enligt principen "följa eller förklara". Avvikelse från Koden presenteras i tabellen nedan.

Almis avvikelser från Koden

Kodens regel	Avsteg från Koden	Förklaring
1.1 Publicering av information om aktieägares initiativrätt	Följs ej	I statligt helägda bolag saknas skäl att följa denna kodregel
2.1 – 2.7 Valberedning och val av styrelse och revisorer	Följs ej	Ersätts av ägarens nomineringsprocess enligt Statens ägarpolicy
4.4 – 4.5 Styrelseledamots oberoende	Följs ej	Skäl saknas för redovisning i aktiebolag med endast en ägare
10.2 Uppgifter om styrelseledamöters oberoende i bolagsstyrningsrapporten	Följs ej	Skäl saknas för redovisning i aktiebolag med endast en ägare

Utgångspunkter för bolagsstyrningen

Det övergripande ramverket för styrningen av Almi utgörs av:

- lagar och författningar
- budgetproposition och anslag
- bolagsordning
- ägaranvisning för Almi
- uppdragsmål, ekonomiska mål, strategiska mål för ett hållbart värdeskapande samt övriga verksamhetsmål
- statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020 (ägarpolicyn) och därmed i tillämpliga delar svensk kod för bolagsstyrning (Koden) innefattande principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande samt principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande
- styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören inklusive instruktion för den ekonomiska rapporteringen samt arbetsordningar för revisionsutskottet, riskutskottet och ersättningsutskottet
- policyer, instruktioner och riktlinjer, inkluderande uppförandekoden, inom ramen för det koncerngemensamma ledningssystemet
- verksamhetsplan och budget
- därutöver gentemot dotterbolagen
  - samverkansavtal med regionala medägare
  - driftsanslag och ägaranvisningar till regionala dotterbolag
  - ägaranvisning till Almi Invest
  - kommissionsavtal avseende låneverksamheten
  - ägaranvisning från Almi Invest till respektive fondbolag
  - finansieringsavtal mellan respektive fondbolag och Tillväxtverket.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 26 of 84.

TeamEngine E-Signing
202505271600 9

Avvikelser från Ägarpolicyn

Av regeringens ägarpolicy framgår att styrelsen i bolagsstyrningsrapporten ska beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

Ägarpolicyn föreskriver att bolag med statligt ägande ska rapportera i enlighet med kraven i lagstiftning, Koden och IFRS med samma transparens och tydlighet som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

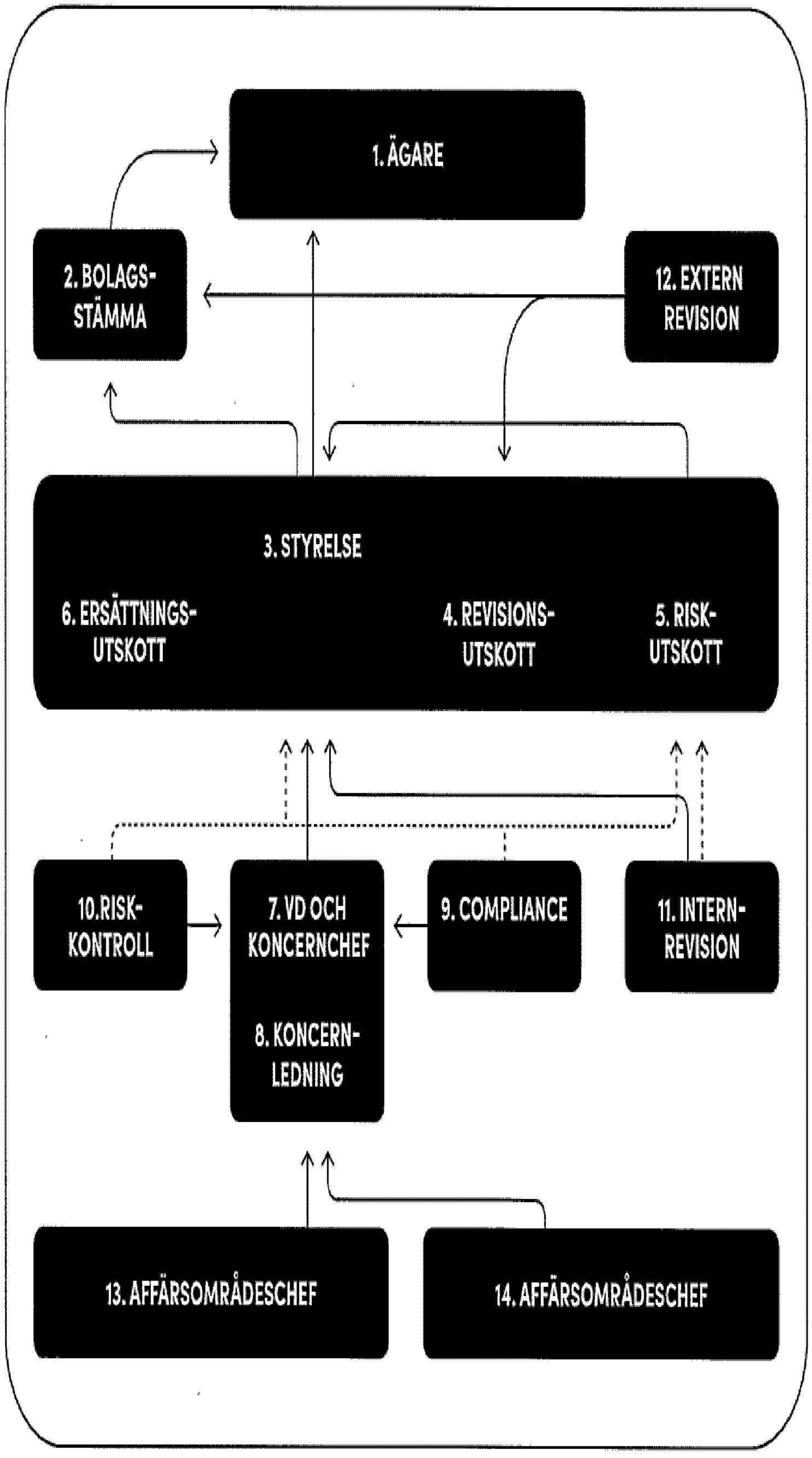
Almi AB tillämpar sedan 1 januari 2014 Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3"). Styrelsen fattade under 2021 beslut att byta redovisningsstandard från BFN 2012:1 och K3 till IFRS. Övergångsdatum är fastställt till 1 januari 2025. Under 2024 har ett omfattande arbete genomförts för att säkerställa övergången till IFRS. Det som främst kommer att påverka redovisningen bedöms vara övergången till en framåtriktad bedömningsmodell för kreditförluster samt värdering av portföljbolag till verkligt värde.

Det framgår vidare av ägarpolicyn att bolagets rapportering ska inkludera risker och riskhantering, möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker. Almi redogör för risker och riskhantering och har under verksamhetsåret därutöver genomfört en kartläggning av verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. Vid tidpunkten för övergången till IFRS, kommer känslighetsanalys avseende bolagets finansiella risker vara fullständig.

Registrering hos Finansinspektionen

Moderbolaget och 26 koncernbolag är registrerade hos Finansinspektionen (FI) så som verksamhetsutövare enligt lagen (1996:1006) om valutaväxling och annan finansiell verksamhet. Det innebär att registrerade bolag står under FI:s tillsyn av efterlevnad av lagen (2017:630) om penningtvätt och finansiering av terrorism samt FI:s föreskrifter (FFFS 2017:11) om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism.

Som statligt ägt bolag är Almi under Riksrevisionens tillsyn vilket innebär att verksamheten kan revideras på uppdrag av Riksrevisionen.



TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 27 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160010

Styrelsenominering

Styrelsenomineringsprocessen inom Regeringskansliet koordineras av departementet och sker i enlighet med Statens ägarpolicy. Kompetensbehovet analyseras utifrån bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar, styrelsens sammansättning samt genomförda styrelseutvärderingar. I Regeringskansliets arbete med styrelsenomineringsprocessen ingår dessutom en löpande egen utvärdering av styrelsen. Därefter fastställs eventuella rekryteringsbehov och rekryteringsarbetet inleds.

1 Ägare

Almi AB är helägt av svenska staten. Ägandet förvaltas av Finansdepartementet genom Avdelningen för statligt ägande, med målet att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och att det för Almi särskilt beslutade samhällsuppdraget utförs väl.

Ägaranvisningen fastställs av årsstämman och innehåller bland annat Almis särskilda uppdragsmål, hur finansiering av verksamheten sker samt kraven på affärsmässighet och effektivitet och redovisning av uppdragets genomförande.

Genom ägarpolicyn ställs krav på att statligt ägda bolag ska agera föredömligt inom hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende. Internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för en hållbar utveckling är vägledande i hållbarhetsarbetet.

Särskild vikt läggs på frågor rörande arbetsmiljö och goda och anständiga arbetsvillkor, jämställdhet och mångfald, mänskliga rättigheter, klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter, god affärsetik och aktivt antikorruptionsarbete, ansvarsfullt agerande inom skatteområdet samt på att förhindra missbruk av särställningen som statligt ägt bolag.

Almis uppdrag och mål

Enligt ägaranvisningen ska Almi verka för hållbar tillväxt genom att erbjuda tjänster inom rådgivning och finansiering. Verksamheten ska bidra till ett jämställt företagande och i huvudsak riktas mot företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden. Särskilt fokus ska riktas till företagare och företag i tidiga skeden i termer av livscykel eller expansionsfaser samt kvinnor och personer med utländsk bakgrund.

Gällande ägaranvisning antogs av bolagsstämman den 29 april 2024.

2 Bolagsstämma

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Årsstämma avseende verksamhetsåret 2023 hölls den 29 april 2024. Ägaren företräddes av Johan Waldebrink.

Vid bolagsstämma har riksdagsledamot rätt att närvara. Årsstämman var även öppen för allmänheten. Protokollet från årsstämman hålls tillgängligt på bolagets webbsida.

3 Styrelsen

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska Almis styrelse bestå av lägst sex och högst tio ledamöter utan suppleanter. Almis stämmovalda styrelseledamöter nomineras av regeringen. Regeringen har även förordnat en av ledamöterna att vara styrelseordförande.

Vid årsstämman i april 2024 beslutades att antalet styrelseledamöter skulle uppgå till nio. Pia Sandvik, Emad Zand, Petter Arneback Hjulström, Jan Sinclair, Marie Osberg, Tomas Therén och Anna Petterson omvaldes som styrelseledamöter och Cecilia Daun Wennborg som styrelseordförande. Nyval skedde av Erik Matsson som styrelseledamot. Av styrelsens nio stämmovalda ledamöter är fyra kvinnor.

Vid årsstämman noterades också att Unionen som arbetstagarrepresentanter anmält Karl Grundén och Sebastian van den Bergen och som suppleanter för dessa Marie Bengtsson och Caroline Nordström. För en närmare presentation av styrelsens ledamöter se sidorna 34–35.

Arvoden till styrelse och utskott

Vid årsstämman beslutades att arvoden till styrelsen ska utgå med 438 000 kronor till ordföranden samt 217 000 kronor till ledamot. Ersättningar till revisionsutskottet utgår med 51 500 kronor per år till ordföranden och 34 000 kronor per år till utskottets övriga ledamöter. Ersättningar till riskutskottet utgår med 49 000 kronor till ordföranden och 36 000 kronor till utskottets övriga ledamöter. Ersättningar till ersättningsutskottet utgår med 27 000 kronor per år till ordföranden och 22 000 kronor till utskottets övriga ledamöter. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd vid Regeringskansliet eller till arbetstagarrepresentanter.

Styrelsens ansvar och arbetsuppgifter

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Almis organisation, förvaltning och rapportering. Styrelsen fastställer bolagets övergripande mål, strategier och verksamhetsplan, utvärderar god intern kontroll, riskhantering och ett adekvat hållbarhetsarbete. Styrelsen har inom sig inrättat tre utskott för hantering av styrelsearbetet när det gäller finansiell rapportering, riskhantering och ersättningsprinciper till ledande befattningshavare. Styrning och uppföljning av Almis hållbarhetsarbete hanteras av styrelsen i sin helhet. Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen inom styrelsen, de uppgifter som åligger styrelsen, ordföranden och övriga ledamöter, formerna för styrelsearbetet och styrelsens sammankomster samt utskottsarbetet. Styrelsen har också utfärdat särskilda instruktioner för verkställande direktören och den finansiella rapporteringen samt arbetsordningar för revisionsutskottet, riskutskottet och ersättningsutskottet.

Styrelseordföranden organiserar och leder styrelsens arbete och ansvarar för att övriga ledamöter får erforderligt underlag för att fullgöra sina uppgifter samt att beslut fattas och verkställs effektivt. Styrelseordförande ansvarar också för dialogen med ägaren genom departementet och för löpande kontakt och avstämningar med vd.

Styrelsens arbete verksamhetsåret 2024

Styrelsens arbete sker med utgångspunkt från en årlig agenda. Kvartalsvis erhåller styrelsen rapporter avseende uppföljning mot verksamhetens mål samt analys av bolagets resultat, ställning, likviditet och kassaflöde samt rapport från Särskilt utsedd befattningshavare.

Under 2024 har styrelsen sammanträtt vid 11 tillfällen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-833E-24392DA2B2AA. Page 28 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160111

Kompetensförsörjning av styrelse

Under verksamhetsåret har styrelsen förkovrats i kommande lagstiftning inom hållbarhetsområdet. Vid strategimötet genomfördes en utbildning facilterad av en hållbarhetsspecialist från KPMG. Det är ett led i det interna CSRD-projektet och det är av vikt att styrelsen ges förståelse om lagstiftningskraven inför de beslut som styrelsen förväntas ta avseende bland annat Almis väsentliga hållbarhetsområden.

Styrelsen har vidare under året tagit del av kompetenshöjande insatser inom området för kris och beredskap. I övrigt har samtliga ledamöter i styrelsen uppmanats att ta del av det uppdaterade utbildningspaket som finns inom ramen för onboarding-programmet för styrelseledamöter, vilket bland annat omfattar ett antal hållbarhetsmoduler. Vidare har styrelsen delgivits information om Almis uppdaterade hållbarhetsmodul som används i arbetet med Almis kunder och portföljbolag.

Hantering av eventuella intressekonflikter inom styrelsen

Almi utvärderar och riskbedömer löpande hanteringen avseende intressekonflikter och jäv inom styrelsen. Rutin för hantering som bygger på den enskilda ledamotens ansvar är implementerad. Den innebär att ledamöter löpande ska rapportera till ordförande, vilka andra uppdrag som styrelseledamoten har, vid sidan om styrelseuppdraget i Almi. Vidare ska jäv på enskilda punkter anmälas i förväg, i det fall sådant föreligger. Vid varje enskilt sammanträde, i såväl styrelse som utskott, säkerställer ordförande att det inte föreligger intressekonflikt eller jäv avseende enskilda frågor på agendan. I det fall intressekonflikt eller jäv bedöms kunna föreligga medverkar inte berörd ledamot vid den punkten.

Styrelsens arbete 2024 i sammandrag

- Styrelsen har löpande utvärderat hur den ekonomiska utvecklingen påverkar Almis kunder och portföljföretag verksamma i olika branscher.
- Under året tog styrelsen beslut om att minska antalet regionala dotterföretag från 16 till 8. Syftet med förändringen är att skapa förutsättningar för att stärka affärskraften och kunna möta företagens behov och önskemål.
- Styrelsen har beslutat att se över bolagsstrukturen inom underkoncernen Almi Invest AB med avsikt att förbättra effektivitet och länsamhet i riskkapitalverksamheten.
- Styrelsen har beslutat att fortsätta bedriva riskkapitalverksamhet i Stockholmregionen inom Almi Invest AB och med bolagets egna medel.
- Styrelsen beslutade att avveckla Almi Invests ägande i det med Norrlandsfonden gemensamt ägda bolagets PartnerInvest Övre Norrland och under det tredje kvartalet slutfördes affären.
- Styrelsen har behandlat frågan om säkerhet, kris och beredskap inom bolaget.
- Frågan om användande av AI inom Almi har varit uppe för diskussion i styrelsen under året.
- En upphandlingsprocess av ny revisionsbyrå har inletts under året och drivits av styrelsen.
- Styrelsens har löpande behandlat Almis hållbarhetsarbete och fokus har varit på verksamhetens arbete för att möta de ökade rapporteringskraven inom hållbarhetsområdet (CSRD). Styrelsen tog under våren beslut om Almis dubbla väsentlighetsanalys.
- Styrelsen har fastställt strategi och långsiktiga strategiska mål.
- Styrelsen har löpande övervakat riskexponering och riskhantering samt säkerställt att det finns en tillfredsställande intern kontroll i koncernen.
- Styrelsen har följt koncernens finansiella utveckling och bedömt den negativa påverkan som Almis verksamhet kan drabbas av på grund av den försvårade ekonomiska situationen i Sverige.
- Styrelsen har inrättat en internrevisionsfunktion och anställt en internrevisor.
- Styrelsen har beslutat om bolagets budget och verksamhetsplan samt riskkarta med prioriterade fokusrisker och tillhörande handlingsplaner.
- Styrelsen har behandlat utfallet av koncernens årliga medarbetarundersökning, som med en hög svarsfrekvens visat på ett välmående bolag med starkt kundfokus och stolthet över sitt samhällsuppdrag.
- Uppföljning av de strategiska målen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 29 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160012

Utvärdering av styrelse och vd

Ordföranden säkerställer att styrelsens och vds arbete årligen utvärderas. Styrelseutvärderingen är framtagen av extern part och mäter områden såsom styrelsens och utskottens arbete, struktur, formalia, avvikelser, rapportering samt hållbarhet. Resultatet av styrelseutvärderingen ger grund för diskussioner utifrån ett långsiktigt perspektiv. Vidare ger utvärderingen underlag för styrelsen att bedriva styrelsearbetet mer effektivt, framtidsinriktat, affärsmässigt, legalt och etiskt.

2024 års utvärdering visar att styrelseledamöterna är nöjda med arbetet i styrelsen och eniga om arbetssätt framåt.

Styrelseledamot	Befattning	Styrelse		Revisionsutskott		Riskutskott		Ersättningsutskott	
		Invald/utsedd	Närvaro	Utsedd	Närvaro	Utsedd	Närvaro	Utsedd	Närvaro
Petter Arneback	Styrelseledamot	2021	9/11						
Sebastian van den Bergen	Arbetstagarrepresentant	2022	11/11						
Karl Grudén	Arbetstagarrepresentant	2023	10/11						
Hanna Lagercrantz, avgick 29 april 2024	Styrelseledamot	2018	5/5	2018	3/3	2020	1/1		
Erik Matsson, invald vid årsstämma 2024	Styrelseledamot	2024	6/6	2024	2/3	2024	3/3		
Anna Pettersson	Styrelseledamot	2023	11/11						
Marie Osberg	Styrelseledamot	2022	11/11	2022	6/6	2022	4/4		
Pia Sandvik	Styrelseledamot	2017	10/11					2017	5/5
Jan Sinclair	Styrelseledamot	2020	11/11	2022	5/6	2020	4/4		
Tomas Therén	Styrelseledamot	2022	11/11						
Cecilia Daun Wennborg	Styrelseordförande	2023	11/11	2023	6/6	2023	4/4	2023	5/5
Emad Zand	Styrelseledamot	2019	9/11					2022	5/5

4 Revisionsutskott

Styrelsen har inom sig inrättat ett revisionsutskott vars huvudsakliga uppgift är att utifrån ägarens uppdrag och gällande regelverk granska Almi-koncernens finansiella information samt bereda frågor inom detta område inför styrelsebeslut. Syftet med utskottet är att underlätta och effektivisera styrelsens arbete, förstärka den interna kontrollen samt underlätta kommunikationen mellan styrelse och revisorer. Utskottets uppgifter omfattar att kvalitetssäkra den finansiella-rappoteringen och hållbarhetsrapporteringen. CFO är föredragande i revisionsutskottet.

Revisionsutskottet utvärderar och följer upp revisorernas oberiende. Revisorerna har närvarat på alla revisionsutskottsmöten.

Till ledamöter i revisionsutskottet utsågs vid konstituerande styrelsemöte den 29 april 2024 Marie Osberg (tillika utskottsordförande), Cecilia Daun Wennborg, Erik Matsson och Jan Sinclair. Utskottet har under verksamhetsåret sammanträtt vid sex tillfällen.

5 Riskutskott

Styrelsen har inom sig inrättat ett riskutskott vars huvudsakliga uppgift är att utifrån ägarens uppdrag och gällande regelverk granska Almi-koncernens styrning, den interna kontrollen och regelefterlevnaden samt bereda frågor inom dessa områden inför styrelsebeslut. Riskutskottet granskar Almis årsplaner och kvartalsrapporter för riskkontroll, compliance och internrevision, samt bolagets åtgärder baserade på dessa. Compliancechef, riskchef och internrevision är föredragande i riskutskottet.

Till ledamöter i riskutskottet utsågs vid styrelsens sammanträde den 29 april 2024 Marie Osberg (tillika utskottsordförande), Cecilia Daun Wennborg, Erik Matsson och Jan Sinclair. Utskottet har under verksamhetsåret sammanträtt vid fyra tillfällen.

6 Ersättningsutskott

Styrelsen har inom sig inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för koncernledningen i Almi AB. I utskottets uppgifter ingår vidare att bereda förslag till dels Almi-koncernens policy för principer för ersättning till ledande befattningshavare i dotterföretagen, dels inriktningsbeslut på årsstämma i dotterföretag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i dotterföretag.

Ersättningsprinciperna för ledande befattningshavare inom Almi har ingen koppling till uppfyllnad av hållbarhetsrelaterade mål i verksamheten.

Utskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer och principer samt gällande ersättningsnivåer både i moderbolaget och i Almi-koncernens samtliga dotterföretag.

Ersättningsutskottet kommunicerar med vd alternativt HR- och kommunikationsdirektören vid behov.

Till ledamöter i ersättningsutskottet utsågs vid konstituerande styrelsemöte den 29 april 2024 Cecilia Daun Wennborg (tillika utskottsordförande), Emad Zand och Pia Sandvik. Utskottet har under verksamhetsåret sammanträtt vid fem tillfällen.

Närvaro

Närvaron vid styrelsens och utskottens sammanträden under år 2024 framgår av tabellen ovan.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Almis riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare överensstämmer med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande (beslutade av regeringen den 27 februari 2020). Kriterierna är också vägledande för ersättningen till övriga anställda.

De riktlinjer som fastställdes av årsstämman i april 2024 finns tillgängliga på Almis webbplats som bilaga till protokollet från aktuell årsstämma.

Med ledande befattningshavare avses utöver verkställande direktören dessutom chefer som ingår i koncernledningen och är direkt underställda den verkställande direktören. Löner och ersättningar finns närmare beskrivet i Not 7.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E58-42CB-833E-24392DA2B2AA. Page 30 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527160113

Styrelsen utvärderade bolagets tillämpning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare inför årsstämman 2024. Av utvärderingen framgick att anställningsvillkor, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för ledande befattningshavare i Almi AB enligt styrelsens bedömning följde de av årsstämman beslutade gällande riktlinjerna. Styrelsen beslutade dock, att i juni 2023 om att tillfälligt avvika från Almis interna riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i Almi AB för att Jan Sinclair, trots sin position som styrelseledamot, skulle kunna erhålla konsultarvode under den tid han utsetts till tillförordnad vd.

Ersättningsprinciperna tillämpas i Almis dotterföretag och implementeras genom Almi-koncernens ledningssystem.

Hållbarhetsstyrning

Styrelsen är ytterst ansvarig för genomförandet av Almis uppdrag enligt ägaranvisningen. I detta innefattas att fatta beslut om Almis strategiska mål för hållbart värdeskapande, målnivåer i målstrukturen samt uppföljning av utfall och effekter. Utifrån genomförd intressent- och väsentlighetsanalys, tillsammans med genomförda hållbarhetsanalyser från departementet, har de strategiska målen arbetats fram och konkretiserats i Almis policyer som tas minst årligen av styrelsen.

Vd i Almi AB har det övergripande ansvaret för Almis hållbarhetsarbete på uppdrag av styrelsen. Vd och ledning beslutar om organisation och genomförandet av hållbarhetsarbetet vilket omhändertas i verksamhetsplanen. Det operativa arbetet är delegerat till strategidirektören som ansvarar för att vidareutveckla och samordna koncernens hållbarhetsarbete. Arbetet sker i nära dialog med verksamhetsansvariga i koncernen.

Styrelsen delges kvartalsvis rapportering hänförligt till de specifika hållbarhetsrelaterade aktiviteter som har fastställts i verksamhetsplanen samt uppföljning av specifika måltal kopplat till hållbarhet, exempelvis antal och andel gröna lån.

Styrelsen utvärderar återkommande Almis hållbarhetsarbete, vilket inkluderar beslut om bolagets affärsstrategi och strategiska mål för hållbart värdeskapande.

Vidare sker en förankring av hållbarhetsrapporteringen till styrelsen, vilken inkluderar intressent- och väsentlighetsanalys samt vilket arbete som har åstadkommits hänförligt till Almis väsentliga hållbarhetsområden. Granskning och godkännande av Almis hållbarhetsrapportering görs årligen av styrelsen.

Almis organisation och ledning

8 Verkställande direktör och koncernchef

Anders Fagerdahl är verkställande direktör i moderbolaget och koncernchef i Almi-koncernen.

Almi-koncernen

Verkställande direktören och koncernchefen organiserar moderbolagets ledning och verksamhet för att uppnå ändamålsenlig styrning och kontroll. Styrningen av koncernen sker i två dimensioner, å ena sidan genom koncernövergripande funktioner och processer samt affärsområdesledning, å andra sidan genom affärsområdesledning av koncernens dotterbolag i vilka den operativa verksamheten bedrivs. För en beskrivning av Almi-koncernen se sidorna 3–15.

Ägarstyrning inom koncernen

Almi-koncernens verksamhet bedrivs till övervägande del genom dotterbolagen och styrningen av dessa är väsentlig för att Almis uppdrag ska kunna utföras på bästa sätt och i enlighet med ägaranvisningen.

Samverkansavtal och löpande samråd med regionala medägare är basen i ägarstyrningen av de sexton regionala dotterbolagen som ägs till 51 procent av Almi AB. Ägarnas gemensamma ägaranvisningar till dotterbolagen omfattar bland annat riktlinjer för dotterbolagens verksamhet och målstruktur. Moderbolagets styrning sker också genom valberedningsarbete och nominering av ledamöter till styrelserna i enlighet med samverkansavtal.

Styrningen av underkoncernen Almi Invest sker på liknande sätt med ägaranvisningar och styrelserepresentation. Därutöver sker visst samråd med finansiärerna till de riskkapitalfonder som förvaltas av Almi Invest. Valberedning för Almi Invest AB utses vid behov av moderbolagets styrelse. Almi Invest AB nominerar styrelseordförande i majoriteten av de regionala fondbolagen.

Ledningssystem

Styrelsen i Almi AB har beslutat om ett koncerngemensamt ledningssystem för företagsstyrning. Styrelsen i varje Almibolag har antagit Almi-koncernens vid var tid gällande ledningssystem inklusive styrande dokument, inriktningen för att utveckla ledningssystemet och processen för säkerställande. Styrelsen i varje Almi-bolag ansvarar för att fastställa för verksamheten relevanta policydokument och att årligen utvärdera dessa och tillhörande processer för uppföljning och regelefterlevnad. Almi-koncernens ledningssystem syftar därmed till att säkerställa att verksamheten styr mot fastställda mål och uppdrag samt i enlighet med gällande lagar och regler.

7 8 Koncernledningen

Koncernen har en ledning som består av sju personer inklusive vd och omfattar såväl koncernövergripande funktioner som affärsområden. Koncernledningen sammanträder varannan vecka och är ett informations- och beslutsforum för bolagsgemensamma och strategiska frågor. Koncernledningen presenteras på sidan 36.

Verksamheten följs upp såväl finansiellt som operativt genom kvartalsvisa ledningsrapporter samt övrig löpande finansiell rapportering.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 31 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160014

Vid sammanträdena den 25 oktober och 4 december 2024 fastställde Almis styrelse koncernövergripande policyer inom följande områden:

- policy för affärsverksamheten
- policy för anti-korruption och motverkan av ekonomisk brottslighet
- policy för arbetsmiljö och allas lika rättigheter och möjligheter
- policy för beredskap: kris- och kontinuitetshantering
- policy för dataskydd
- policy för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism
- policy för förmånsbil
- policy för informationssäkerhet
- policy för internrevision
- policy för kapitalplacering
- policy för kommunikation
- policy för kreditverksamheten
- policy för riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- policy för riskhantering och regelefterlevnad
- policy för riskkapitalverksamheten
- policy för skatt
- policy för upphandling.

Modell med tre försvarslinjer inom Almi

För att säkerställa en ändamålsenlig kontroll av risker och efterlevnad av lagar, föreskrifter och interna styrdokument, bygger Almis riskhantering och interna kontroll på tre försvarslinjer.

Den första försvarslinjen avser all riskhantering och kontrollmoment som utförs inom den operativa verksamheten och dess stödfunktioner. Den andra försvarslinjen består av Almis riskkontrollfunktion och compliancefunktion. Dessa funktioner är placerade så att den objektiva rapporteringen inte riskeras och rapporterar direkt till koncernens vd. Den tredje försvarslinjen består av Almis internrevisionsfunktion som är en oberoende granskningsfunktion direkt underställd styrelsen.

9 Compliance

Ansvarig för Compliancefunktionen är chief compliance officer, som rapporterar till vd, riskutskottet och styrelsen i Almi. Compliancefunktionen övervakar och kontrollerar att verksamheten bedrivs med god regelefterlevnad och i enlighet med Finansinspektionens krav för finansiella institut. Compliancefunktionen ska verka för att verksamheten följer lagar, förordningar, god sed eller standard samt interna regelverk inom dessa avgränsade områden. Funktionen har både en stödjande och kontrollerande roll i relation till verksamheten och arbetet bedrivs riskbaserat. Med regelefterlevnad avses efterlevnad av gällande lagar, förordningar, myndigheters föreskrifter, god sed och interna styrande regelverk som ska ge medarbetare stöd och vägledning.

Vidare ger compliancefunktionen råd och stöd till verksamheten samt säkerställer att verksamheten hörsammar nya eller ändrade regler. Compliancefunktionen informerar verksamheten om risker som har identifierats och kan uppkomma till följd av bristande regelefterlevnad. Chief compliance officer är utsedd till Centralt funktionsansvarig i AML och CTF-arbetet för de 26 bolag i koncernen som står under Finansinspektionens tillsyn gällande efterlevnad av penningtvättslagen och tillhörande föreskrifter från Finansinspektionen. För Almis arbete med dataskydd och värnande om de registrerades rättigheter agerar Almis Compliancefunktion utifrån rollen Dataskyddsombud och Chief compliance officer är utsedd DSO för koncernens samtliga bolag där moderbolaget också har registrerat denne som DSO hos IMY.

Utvärdering av bolagets system för regelefterlevnad görs årligen av Compliancefunktionen. Chief compliance officer rapporterar den sammanvägda bedömningen till riskutskottet och styrelsen.

10 Riskkontroll

Ansvarig för Riskkontrollfunktionen är Chief Risk Officer (CRO) som rapporterar till vd, riskutskottet och styrelsen i Almi.

Funktionen ansvarar för den oberoende riskkontrollen och utgör ett stöd för styrelsen, riskutskottet, vd, ledning och dotterbolag att fullgöra sitt ansvar för att bedriva verksamheten med god riskkontroll och i enlighet med koncernstyrelsens fastställda riskstrategi. Riskkontrollfunktionen ansvarar för att koordinera och samordna koncernens väsentliga riskområden och vidare rapportera risker i Almi-koncernen till styrelsen för Almi. Riskkontrollfunktionen ansvarar för att stötta vd och styrelser i koncernens dotterbolag för att säkerställa att riskarbetet utförs med god kvalitet och i enlighet med framtaget riskramverk.

Ramverk för riskhantering

Risker definieras som osäkerhetsfaktorer som kan påverka Almis förmåga att nå målen. Almis riskhantering ger möjlighet att planera och genomföra aktiviteter för att hantera risker. Med riskhantering avses verksamhet som syftar till att på ett systematiskt sätt identifiera, analysera, värdera samt förebygga, mitigera eller acceptera risker enligt beslutad riskaptit. Riskhanteringsprocessen är ett kontinuerligt arbete där resurser, förankring och kvalitet är viktiga komponenter.

11 Internrevision

Styrelsen i Almi AB valde under 2024 att anställa en internrevisionschef och inrättat en intern internrevisonsfunktion för att få ökad effektivitet och kontinuitet inom internrevisionen.

Internrevisionsfunktionen förslår årligen till styrelsen genom riskutskottet vilka områden som ska granskas baserat på utvalda riskområden i koncernen.

Under 2024 har Almis AML-arbete, hållbarhet och kreditverksamheten varit föremål för internrevisionsgranskning. Rekommendationer och iakttagelser från genomförda granskningar, har avrapporterats till styrelsens riskutskott.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 32 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160015

Validering av framtagna åtgärdsplaner har gjorts i samband med granskningen och inkluderats i avrapporteringen till riskutskottet.

12 Externrevision

Förslag till val av revisor i bolag med statligt ägande lämnas av styrelsen och tas fram av bolaget enligt de för Almi tillämpliga regler om upphandling och val av revisor som gäller för bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad enligt EU:s revisorsförordning. Almi tillämpar vidare lagen om offentlig upphandling avseende villkoren för uppdraget.

Revisionsbolag väljs vid årsstämma för en mandatperiod om ett år. Vid årsstämman 2024 beslutade ägaren att utse Deloitte AB (556271-5309) med auktoriserad revisor Henrik Nilsson som huvudansvarig, för en period om ett år intill utgången av nästa årsstämma.

Revisionsutskottet tar årligen del av revisorernas granskningsplan och tar löpande del av revisorernas iakttagelser. Bolagets revisorer deltar på revisionsutskottens sammanträden och har därutöver deltagit vid två sammanträden i styrelsen under 2024. Styrelsen träffar bolagets revisorer minst en gång per år utan närvaro av bolagets VD eller ledning. Styrelsen erhåller också sammanfattande revisionsrapporter.

Ersättning till revisorerna framgår av Not 6.

Hantering av incidenter, kundklagomål och etiska frågeställningar

Almi har en process för att anmäla och hantera incidenter som uppkommer inom koncernen. Syftet är att kunna upptäcka, hantera och lära av oönskade händelser som inträffar. Det finns tre rapporteringskanaler beroende på incidentens karaktär samt en egen process för kundklagomål.

Incidentrapportering

Vid misstanke om eller upptäckt av en incident ska detta genast anmälas, detta gäller även i det fall incidenten redan är hanterad. Med incident avses en inträffad händelse som kan ha negativa konsekvenser för bolagets verksamhet, medarbetare, ägodelar, ägare, kunder och samarbetspartners eller relationer till dem.

Incidenter ska rapporteras direkt när de identifieras/inträffar för att Almi bland annat ska kunna säkerställa att rapportering av allvarliga incidenter rörande personuppgiftshantering, vidarerapporteras till ansvarig myndighet inom 72 timmar. Almi har en framtagen process för riskvärdering, hantering och återställande aktiviteter kopplat till inträffade incidenter.

Visselblåsarfunktionen

Syftet med visselblåsarfunktionen är att alla intressenter såsom medarbetare, kunder, leverantörer med flera anonymt ska kunna anmäla överträdelser utan rädsla för negativ behandling. Medarbetare såväl som extern person med koppling till Almi, ska kunna visselblåsa om det finns anledning att göra ansvariga inom Almi uppmärksam på att något inte står rätt till. Det kan exempelvis omfatta misstanke om brott eller att företrädare för Almi har agerat på ett sätt som strider mot Almis uppförandekod eller gällande lagstiftning. Varje Almibolag har en egen visselblåsarkanal, men mottagare av visselblåsarärenden och uppföljning av dessa ärenden i samtliga fall, ägs av koncernens cheif compliance officer och chief risk officer, vilka agerar oberoende från koncernbolagens ledning och styrelser och har mandat att påbörja en eventuell utredning tillsammans med extern advokatfirma om det finns saklig grund för sådan utredning.

Varje koncernbolag har en egen kanal som kan nås via såväl säker och anonym webbtjänst som via brev och telefon.

Kränkande särbehandling eller trakasserier

Kränkande särbehandling är ett övergripande begrepp som innefattar alla sorters kränkande handlingar som riktas mot någon eller några arbetstagare, och som kan leda till att personen eller personerna känner sig exkluderade och utanför arbetsplatsens gemenskap. Vid misstanke om kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och övriga trakasserier ska händelsen rapporteras och utredas. Mottagare av ärenden är HR-direktör och HR-chef på moderbolaget.

Kundklagomålshantering

Almi är måna om att alla som vänder sig till oss är nöjda med kontakt, dialog och leverans. Ibland händer det att man ser olika på saker eller att kommunikationen inte fungerar optimalt.

Almi har därför en etablerad kanal för kundklagomål som syftar till att adressera frågeställningar eller missnöje kring kontakt, dialog eller leverans med Almi. Hanteringen av ett klagomål ska ske enligt gällande instruktion och hanteras med tillbörlig omsorg och med den snabbhet som ärendet kräver. Klagomål från kund ska initialt hanteras i det aktuella dotterbolaget.

Kunden ska i första hand kontakta den aktuella Almimedarbetare som handlagt ärendet, i andra hand dennes chef. Inkomna klagomål arkiveras enligt fastslagen rutin och gallring sker efter fastslagen gallringsplan.

Etik- och hållbarhetsråd

I arbetet med kunder och portföljbolag uppkommer ibland behovet av etiska överväganden. I dessa fall involveras Almis Etik- och hållbarhetsråd som agerar stöd till organisationen inför beslut om krediter, investeringar och affärsutvecklingsinsatser.

Rådet fokuserar på den etiska frågeställningen i ett ärende och tar inte ställning till affärsmässigheten i ett beslut. Det senare överlåts till det aktuella dotterbolaget som har bäst förutsättningar att bedöma företagets affär och potential. Rådets bedömningar tar bland annat sin utgångspunkt i beslutat exkluderingsramverk.

Ramverk för internkontroll

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för att bolaget har en god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs. Ansvaret innefattar även att bolagets finansiella rapportering är upprättad i enlighet med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga externa krav.

Almis ramverk för internkontroll, är i enlighet med det internationella ramverket för intern styrning och kontroll utgivet av the Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 33 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160016

Styrelse



CECILIA DAUN WENNBORG

Styrelseordförande sedan 2023

Civilekonom, Stockholms universitet

Född: 1963

Övriga uppdrag: styrelseledamot Getinge AB, Loomis AB, Bravida Holding, Oncopeptides AB, Atvexa AB, Gränges AB samt ledamot Aktiemarknadsnämnden

Tidigare befattningar: vice vd respektive CFO för Ambea, vd respektive CFO för Carema, Sverigechef för Skandia och vd för SkandiaLink



PETTER ARNEBACK HJULSTRÖM

Styrelseledamot sedan 2021

Regional utvecklingsdirektör, Högskoleingenjör Energi- och miljöteknik

Född: 1976

Övriga uppdrag: styrelsesuppleant Örebro läns flygplats AB

Tidigare befattningar: vd KumBro, Programdirektör samhällsbyggnad Örebro kommun



ERIK MATTSSON

Styrelseledamot sedan 2024

Kanslirådoch bolagsförvaltare Finansdepartementet, Civilekonom Handelshögskolan, Stockholm

Född: 1981

Övriga uppdrag: styrelseledamot Akademiska Hus AB och Apoteket AB

Tidigare befattningar: styrelseledamot Arlandabanan Infrastructure AB, olika roller inom corporate finance, bland annat M&A-ansvarig Skanska Group



MARIE OSBERG

Styrelseledamot sedan 2022

Civilekonom Lunds universitet, MBA Finance Webster University Geneva

Född: 1960

Övriga uppdrag: styrelseledamot i Destination Invest i Göteborg AB, Nordisk Bergteknik AB, AcadeMedia AB, Aktiebolaget Trav och Galopp och Norion Bank AB

Tidigare befattningar: Group Treasurer Nobel Biocare, regionchef Väst DNB Bank, chef Transaction Banking Nord-Europa DNB Bank



PIA SANDVIK

Styrelseledamot sedan 2017

Vd Teknikföretagen, teknologie doktor och docent i kvalitetsteknik

Född: 1964

Övriga uppdrag: styrelseledamot i EIT (The European Institute of Innovation and Technology), styrelseledamot i Prevas AB samt ordförande och ledamot i IVA avdelning XI utbildning och forskning

Tidigare befattningar: vd RISE Research Institutes, vd Länsförsäkringar Jämtland. Tidigare rektor vid Luleå tekniska universitet



JAN SINCLAIR

Styrelseledamot sedan 2020

Civilekonom

Född: 1959

Övriga uppdrag: styrelseordförande SBAB Bank AB, AB Sveriges Säkerställda Obligationer, Bostadsrättsföreningen Victorhuset, STS Alpresor AB, Bipon AB och Jan M.L. Sinclair AB

Tidigare befattningar: tf vd Almi AB, Vd SEB A.G, Group Treasurer samt andra ledande befattningar inom SEB

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 34 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160017

Styrelse forts.



ANNA PETTERSSON

Styrelseledamot sedan 2023

Regional utvecklingsdirektär, Civilekonom, Umeå Universitet

Född: 1968

Övriga uppdrag: styrelseledamot Science Village Scandinovia AB

Tidigare befattningar: regional utvecklingsdirektör i Region Västerbotten, Regiondirektör i Regionförbundet Västerbottens län, vd Radiotjänst i Kiruna, chef Marknadsavdelningen Radiotjänst i Kiruna AB



TOMAS THERÉN

Styrelseledamot sedan 2022

Civilingenjör, jur kand, fil kand statsvetenskap

Född: 1973

Övriga uppdrag: partner Vaaka Partners, vice styrelseordförande Tillväxt Botkyrka, styrelseledamot Lyyti Oy

Tidigare befattningar: managing partner Procuritas, styrelseordförande eller -ledamot i bland annat Nordic Drives Group, Däckia, King Oscar, Team Olivia, SMA Svenska Mineral



EMAD ZAND

Styrelseledamot sedan 2019

Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm

Född: 1984

Övriga befattningar: Styrelseledamot i Northville, Ordförande Material Evolution

Tidigare befattningar: entreprenör och del av ledningsgruppen på Northvolt AB, Styrelseordförande Sqore, investerare/rådgivare till Active Brand Group, Transfer Galaxy AB, Wndy AB och Gordon Delivery AB, vd Avesina Hörsel, management-konsult McKinsey & Co



KARL GRUDÉN

Arbetstagarrepresentant sedan 2023

Rådgivare Almi Företagspartner Skåne AB

Civilekonom, Lunds Universitet

Född: 1984



SEBASTIAN VAN DEN BERGEN

Arbetstagarrepresentant sedan 2022

Rådgivare Almi Företagspartner Värmland AB

MSc Business administration, Service Management, Karlstads universitet

Född: 1975

Övriga uppdrag: ordförande i Unionen Almi Företagspartner Värmland AB

Tidigare befattningar: vd Nordic Cab AB, projektassistent Invest in Värmland Agency på Handelskammaren Värmland

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 35 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160018

Koncernledning



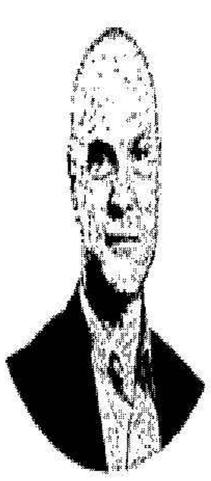
ANDERS FAGERDAHL

Vd och koncernchef



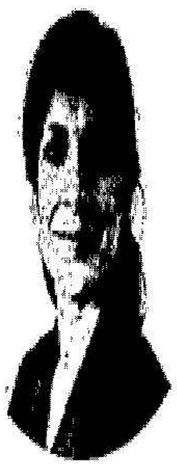
ELISABETH EKSTRAND

Chefsjurist och stabschef



JAKOB LINDSTRÖM

CIO



SOHANA JOSEFSSON

HR- och kommunikationsdirektör



JULIANA PEREZ FALKE

Affärsområdeschef Företagspartner



JOACHIM KARLSSON

Vd Almi Invest



JAN ARPI

CFO

TeamEngine E-Signing
20250527160019

Riktlinjer för ersättningar

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i Almi AB.

Inledning

Denna policy är en del av Almi-koncernens (nedan Almi) ledningssystem. Syftet med policyn är att fastställa Almis principer för ersättning till ledande befattningshavare i Almi.

Av de riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som beslutats på bolagsstämma i Koncernmoderbolaget framgår att principerna också ska gälla i Almi- koncernens samtliga dotterföretag och implementeras genom Almi-koncernens ledningssystem.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte arvode till styrelseledamöter eller andra ersättningar som beslutas av bolagsstämman enligt aktiebolagslagen 8 kap. § 23a.

Underlaget till denna policy är de riktlinjer som årsstämman i Koncernmoderbolaget beslutat, vilka i sin tur är i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande (Ersättningsprinciperna), vilka antogs av regeringen den 27 februari 2020.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Almi ska erbjuda finansiering och affärsutveckling riktat till företagare och företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden, vara tillgänglig i hela landet, bidra till hållbar tillväxt i företagen samt ett jämställt företagande.

En framgångsrik implementering av Almis affärsstrategi och tillvaratagandet av Almis långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Almi kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Dessa riktlinjer möjliggör att Almi kan erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig men inte marknadsledande ersättning.

Formerna av ersättning med mera

Ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig och icke marknadsledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter; fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmån och övriga förmåner. Den totala ersättningen ska vara välgrundad, rättvis och konkurrenskraftig samt bidra till en god etik och företagskultur.

Rörlig ersättning ska inte ges till ledande befattningshavare. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

Premien för ålders- och efterlevandepension ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga ersättningen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolagets tillämpad kollektiv pensionsplan. I sådant fall bestäms avgiften av den kollektivavtalade pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. Pensionsåldern ska inte understiga 65 år.

Erbjuden löneväxling ska vara kostnadsneutral för bolaget.

Övriga förmåner får innefatta bland annat förmånsbil och avgift för sjukvårdsförsäkring Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal



TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 37 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160020

som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

En styrelseledamot eller styrelsesuppleant bör inte anlitas som konsult i något av bolagen i Almi- koncernen och därmed erhålla konsultarvode utöver styrelsearvodet. Om så ändå sker, ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall, vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan bolaget och ledamoten. Ersättning för sådant uppdrag ska vara förenligt med dessa riktlinjer.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från Almis sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader. I anställningsavtal som ingåtts den 1 januari 2017 eller senare får avgångsvederlag lämnas med högst 12 månader. För anställningsavtal ingångna senast den 31 december 2016 får avgångsvederlag lämnas med högst 18 månadslöner.

Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från Almi, i egenskap av uppsägande bolag, reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslön och avgångsvederlag lämnas.

Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Beslutsprocessen i Koncernmoderbolaget för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen i Koncernmoderbolaget har inrättat ett ersättningsutskott vars ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till *riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare*. Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

I utskottets uppgifter ingår vidare att bereda förslag till dels *Almi-koncernens policy för principer för ersättning till ledande befattningshavare i dotterföretagen*, dels *inriktningsbeslut på årsstämma i dotterföretag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i dotterföretag*, vilka ska underställas styrelsen för beslut.

Utskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer och principer samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, både i bolaget och i Almi-koncernens samtliga dotterföretag.

Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i företagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa det berörda bolagets ekonomiska bärkraft. Det ingår i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket också innefattar beredning av beslut om avsteg från riktlinjerna som sedermera beslutas av styrelsen. Det noteras att möjligheten till att göra avsteg från riktlinjerna ska tillämpas restriktivt och styrelsen ska i sådant fall redovisa avvikelsen och skälen till denna.

Ersättningsutskottet får besluta att tillfälligt avvika från principerna i dotterföretagen. Möjligheten till att göra avsteg från riktlinjerna ska också i detta fall tillämpas restriktivt.

Utvärdering av efterlevnad av principer för ersättning till ledande befattningshavare i dotterföretagen

Styrelsen i respektive dotterföretag ska inför årsstämma utvärdera hur bolaget efterlevt de principer för ersättning till ledande befattningshavare som framgår av denna policy. Bolaget ska därvid efterleva den koncerngemensamma process för säkerställande och redovisning som moderbolaget utarbetat. Bolagets revisor ska inför årsstämman granska om de principer som gällt enligt policyn har följts. Vidare granskas ersättning till ledande befattningshavare av internkontrollfunktionen i Koncernmoderbolaget.

Ordförande i styrelsen i respektive dotterföretag ska vid årsstämman muntligen redogöra för de ledande befattningshavarnas ersättningar och hur de förhåller sig till de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna. Utfall av revisors respektive internkontrollfunktionens granskningar ska därvidlag redovisas. Resultatet av dessa granskningar ska också redovisas till moderbolaget efter att styrelsen inför årsstämman behandlat frågan, för behandling i ersättningsutskottet i Koncernmoderbolaget och redovisning till styrelsen i Koncernmoderbolaget.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 38 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160021

Uppföljning måltal

Ägarmål – uppdrag

Ägaranvisning fastställd på bolagsstämma april 2024.

1. Bolagets uppdrag

Almi ska erbjuda tjänster inom rådgivning och finansiering i enlighet med verksamhetsföremålet i bolagsordningen och vad som anges nedan.

a) Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden enligt förordningen (2012:872) om statlig finansiering genom regionala utvecklingsbolag.
b) Verksamheten ska bidra till ett jämställt företagande och vara tillgänglig i hela landet men utbudet kan variera beroende på regionala förutsättningar.
c) Verksamheten ska i huvudsak riktas till företagare och företag med hållbar lönsamhets- och tillväxtpotential, så att små och medelstora företag utvecklas och blir fler.
d) Särskilt fokus ska riktas mot i) företagare och företag i tidiga skeden, antingen i termer av livscykel eller i termer av expansionsfaser såsom produkt-, tjänste- eller marknadsutveckling, ii) kvinnor och iii) personer med utländsk bakgrund'.
e) Finansieringstjänsterna ska innefatta både lån och ägarkapital.
f) Bolaget ska långsiktigt bedriva sin verksamhet så att det egna kapitalet bevaras nominellt intakt.

2. Uppdragsmål

a) **Bolaget ska återrapportera vilka strategier man har inom respektive insatsområde (riskkapital, lån, affärsutveckling) för att säkerställa att bolaget agerar marknadskompletterande. Särskilt ska aktiviteter och/eller överväganden under det senaste året redogöras för. Återrapporteringen ska vara kortfattad och tydlig.**

De strategier Almi använder för att säkerställa ett marknadskompletterande agerande skiljer sig något mellan de olika insatsområdena och det finns även regionala och branschmässiga skillnader. Inledningsvis bedöms behovet av och förutsättningar för marknadskompletterande verksamhet. Produkter och tjänster för att täcka behovet identifieras, utvecklas eller anpassas kontinuerligt. Inför lansering av nya erbjudanden är det viktigt att följa agerandet hos de privata aktörerna, när marknaden utvecklas kan Almis verksamhet behöva anpassas.

Lån

I utlåningsverksamheten säkerställs marknadskompletterande agerande oftast genom ett högre risktagande i kombination med riskbaserad prissättning över bankernas nivå. Vidare kan lån vara kompletterande då de riktar sig mot en målgrupp, aktivitet eller investering som annars inte hade kunnat finansieras fullt ut. Ett bra exempel är Almis gröna lån som möjliggör hållbara investeringar vilka kan ha en positiv inverkan på företagens hållbarhetsarbete, konkurrenskraft och lönsamhet på sikt.

Riskkapital

Riskkapitalinvesteringar inom förvaltade fonder sker enligt regelverket för strukturfondsmedel där det krävs att investeringen genomförs tillsammans med och på samma villkor som privata tillkommande investerare. Ett exempel här är Almi Invests Greentechfond som tillsammans med privata aktörer investerar i innovativa tillväxtbolag som har stor potential att reducera CO_2-utsläpp och skapa en hållbar värld.

Affärsutveckling

Kunderbjudanden inom affärsutveckling riktas i de flesta fall till företag i mycket tidigt skede i början av sin tillväxtresa när det ännu inte är tydligt vilken typ av behov de har. Insatserna är huvudsakligen av coachande karaktär där företaget stöttas i sitt utvecklingsarbete. Affärsutveckling passar också företag som fått finansiering genom Almi och då är insatserna ett sätt att förbättra förutsättningarna att lyckas. Ibland är affärsutveckling också nödvändig för att bevilja lån, såsom till exempel Almis gröna lån där vissa hållbarhetsinriktade erbjudanden ska genomföras. Inom Affärsutveckling finns insatserna Framtidsdialog och Hållbarhetsworkshop där Almi tillsammans med kundföretaget tittar på hur företaget påverkas av, och påverkar, sin omgivning utifrån FN:s 17 klimatmål samt tar fram en handlingsplan för vilka mål det aktuella företaget kan börja arbeta med och hur. Här agerar Almi marknadskompletterande i den aspekten att det kan vara dyrt och omständligt för kunderna att tillägna sig dessa kunskaper på egen hand eller via externa konsulter.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 39 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160022

b) **Företag som tar del av finansiering från Almi ska det tredje året efter insatsåret uppvisa en total genomsnittlig omsättningstillväxt överstigande 70 procent för lånekunder och över 100 procent för kunder som mottagit ägarkapital.**

Mätningen ska avse perioden från och med året före insatsen, dvs 2019, till och med slutet av det tredje året efter insatsåret, dvs år 2023. Mätningen ska omfatta samtliga företag som tagit del av en insats, inklusive bolag som gått i konkurs, eller av annan anledning inte bedriver någon verksamhet vid tidpunkten för mätning.

c) **Bolaget ska årligen utföra en mätning av kundernas upplevda mervärde som Bolagets insatser inom affärsutveckling ger. Mätningen ska fokusera på hur insatserna har bidragit till kundernas tillväxtmöjligheter. Mätningen ska vara utformad så att svaren både kan omvandlas till ett kvantitativt uppföljbart index och så att kvalitativa synpunkter angående förbättringspotential kan fångas upp. Mätningen och konstruktionen av tillhörande index ska utföras i samarbete med en extern part. Indexvärdet ska uppgå till minst 4,50 på en 5-gradig skala, baserat på en nollmätning som gjordes av extern part under verksamhetsåret 2023.**

	Utfall 2024
Framgång och tillväxt	4,29
Kvalitet och relevans	4,45

d) **Andelen män/kvinnor**

Andelen män och kvinnor som bolaget når ut till ska på årlig basis, för respektive insatsområde, utvecklas i en jämställd riktning till dess att 40-60 procent av vartdera könet uppnås. Mätningen ska baseras på antalet unika kunder som under året har mottagit insatser och högst rankade företagsledare inom dessa kundföretag. Bolaget ska långsiktigt sikta på mitten av intervallet, dvs. 50-50 procents andel av vartdera könet.[1]

e) **Andelen personer med utländsk bakgrund som Bolaget når ut till ska på årlig basis, för respektive insatsområde, utvecklas till att minst motsvara andelen personer med utländsk bakgrund i Sverige.**

Mätningen ska ske enligt årlig statistik om personer med utländsk bakgrund från SCB. Mätningen ska baseras på antalet unika kunder som under året har mottagit insatser och högst rankade företagsledare inom dessa kundföretag.

Ägarmål – ekonomiska mål

Fastställda på årsstämma i april 2024.

Lönsamhet

Almi-koncernens resultat efter finansiella poster ska vara positivt över en konjunkturcykel.

Ekonomiska mål	Mål	Utfall
Lönsamhet		
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	>0	121
Kapitalstruktur		
Soliditet 2024-12-31	Minst 70 %	90,8 %

Strategiska mål för hållbart värdeskapande

Fastställda av styrelsen i december 2022.

Investeringar i Greentech-fonden

	Mål	Utfall
Antal	17	20
Mkr	97	88

Volymmålen för både GreenTech-fonden och Gröna lån uppnås, medan målen för antalet investeringar i GreenTech-fonden respektive utbetalda gröna lån inte uppnås till följd av en utmanande marknad.

Gröna lån

	Mål	Utfall
Antal	120	61
Mkr	225	145

Engagemangsindex

Almi ska ha engagerade medarbetare med ambition, kompetens och potential att utveckla sig själva och därmed bidra till att Almi når sina mål. I årlig medarbetarundersökning beräknas ett engagemangsindex som är en sammanvägning av utfallet gällande medarbetarnas energi och tydlighet. Målet är att nå minst 8. Observera att siffrorna avser endast mätning från september då byte av system genomfördes.

	Mål	Utfall
Engagemangsindex	8	8,7

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 40 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160023

Andel medarbetare med utländsk bakgrund

	Mål	Utfall
Andel	–	16,7 %

Verifierad kunskapsnivå inom obligatoriska områden

Andel verifierad kunskap hos anställda på obligatoriska områden.

	Mål %	Utfall %
Andel	100	96

Övriga KPI:er

Avkastning

Avkastning på lån mäts som bruttoresultatet i förhållande till nettolånestocken under rullande 36 månader. Värdeutvecklingen i riskkapitalinvesteringarna mäts som bedömt verkligt värde på den aktuella portföljen i förhållande till totalt anskaffningsvärde.

	Mål %	Utfall %
Avkastning på lån 2022–2024	2–4	6,4
Värdeutveckling riskkapital per 2024-12-31	100	81

Affärsvolymer

Utfall inom Almis tre insatsområden lån, riskkapital och affärsutveckling.

	Utfall, mkr	Utfall, antal
Utbetalda lån i låneverksamheten	1791,3	2 573
Utbetalda investeringar i riskkapitalverksamheten	221	131
Avslutade affärsutvecklingsinsatser		16 486

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 41 of 84.

TeamEngine E-Signing
202505271602 4

Redovisning enligt § 5 i Almis ägaranvisning – utfall 2024

Bolaget ska i sin årsredovisning, kortfattat och tydligt, redovisa nedan nyckeltal.

		Riskkapital	Utlåning	Affärsutveckling
1. Andelen företagare och företag i tidiga skeden per insatsområde som under året tagit del av Bolagets tjänster.		100%	81%	74%
2. Överlevnadsgrad för de företag som har tagit del av Bolagets insatser inom lån och ägarkapital till och med det tredje året efter insatsåret.		*1)	*1)	–
3. Förändringen av antal anställda hos de företag som har tagit del av Bolagets insatser inom lån- och ägarkapital till och med det tredje året efter insatsåret.		*1)	*1)	–
4. Utbetalade belopp lån respektive ägarkapital under året fördelat dels på män och kvinnor totalt, dels män och kvinnor med utländsk bakgrund.	Kvinnor, svensk bakgrund	24,7 mkr	227,3 mkr	–
	Kvinnor, utländsk bakgrund	3,9 mkr	60,9 mkr	–
	Män, svensk bakgrund	132,1 mkr	1 091,2	–
	Män, utländsk bakgrund	52,7 mkr	251,6 mkr	–
	Total andel kvinna/man	15 % / 85 %	28 % / 72 %	37 % / 63 %
	Total andel svensk bakgrund/utländsk bakgrund	76 % / 24 %	73 % / 27 %	79 % / 21 %
5. Antal kunder som under året tagit del av Bolagets insatser inom respektive insatsområde fördelat på i) Norrland ii) Svealand iii) Götaland.	Norrland	17 (13 %)	358 (14 %)	1 444 (16 %)
	Svealand	48 (37 %)	1 075 (43 %)	3 242 (35 %)
	Götaland	66 (50 %)	1 088 (43 %)	4 493 (49 %)
6. Antal utbetalda lån och utbetalt lånebelopp under året.			2 575 st / 1 791,3 mkr	
7. Antal insatser avseende ägarkapital och totalt investeringsvärde.		N: 81,5 mkr F: 139,5 mkr Nya: 31 st Följd: 100 st		
8. Procentandel respektive belopp privat medfinansiering i nyutlåning där Almi är medfinansiär, dels per regionalt dotterbolag, dels per låneprodukt (nationellt).		–	60 % / 3 602 mkr	–
9. Procentandel respektive belopp privat medfinansiering vid insatser inom ägarkapital uppdelat på nya investeringar och följdinvesteringar.	Privat medfinansiering vid nya investeringar	186 mkr / 70 %		
	Privat medfinansiering vid följdinvesteringar	759,5 mkr / 84 %		

* Utfall från senaste mätning

1) Inget material från undersökningen Företagens ekonomi för årgång 2024 finns då förändringar för att möta behov från bland annat EU har lett till förseningar och material beräknas finnas att tillgå under senare delen av våren 2025 som tidigast, enligt leverantören SCB. Detta innebär att Almi för närvarande inte kan leverera uppgifter enligt ägaranvisningen §2 b) (genomsnittlig omsättningstillväxt för lånekunder och kunder som mottagit ägarkapital), § 5 b 2) (överlevnadsgrad kunder) samt 5 b 3) (förändring antal anställda för lånekunder och kunder som mottagit ägarkapital), vilka bygger på Företagens ekonomi för årgång 2023.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 42 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160025

Beräkning av resultat per insatsområde enligt ägaranvisningen §10

Nedan redovisas resultat per insatsområde för 2024 (miljoner kronor).

		Lån	Affärsutveckling	Riskkapital	Total
Direkta intäkter		666	6	354	1027
Direkta kostnader		-34	-51	-390	-775
TB I		**332**	**-45**	**-36**	**251**
Driftskostnader		-353	-320	-192	-865
TB II		**-21**	**-365**	**-227**	**-613**
Direkta anslag		0	97	29	125
Driftsanslag	Staten/Regeringskansliet	110	100	60	269
	Regionala medägare	101	101	0	203
Summa anslag (mkr)		211	298	88	597
Fördelning direkta anslag		0 %	77 %	23 %	100 %
Fördelning driftsanslag	Staten/Regeringskansliet	41 %	37 %	22 %	100 %
	Regionala medägare	50 %	50 %	0	100 %
Fördelning anslag totalt		35 %	50 %	15 %	100 %
Rörelseresultat		**191**	**-68**	**-139**	**-16**
Finansnetto		101	0	37	138
Resultat per område		**291**	**-68**	**-102**	**121**

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 43 of 84.

Räkenskaper

TeamEngine E-Signing
20250527160027

Koncernens resultaträkning

Tkr

1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter			
Ränteintäkter låneverksamhet		553 807	555 553
Anslag	4	597 403	594 872
Övriga rörelseintäkter	5	118 637	170 279
Summa rörelsens intäkter		**1 269 847**	**1 320 704**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 7, 8	-343 871	-395 293
Personalkostnader	7	-565 430	-565 999
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9, 10	-5 750	-17 929
Övriga rörelsekostnader		-5	-266
Summa rörelsens kostnader		**-916 056**	**-979 487**
Resultat från riskkapitalverksamhet	11	-158 216	-237 207
Kreditförluster	12	-333 672	-444 291
RÖRELSERESULTAT	13	**-138 097**	**-340 281**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	14	122 039	148 848
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	15	140 566	209 526
Räntekostnader och liknande resultatposter	16	-3 031	-9 994
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		**121 477**	**8 099**
Skatt		–	–
ÅRETS RESULTAT		**121 477**	**8 099**
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		122 918	7 532
Innehav utan bestämmande inflytande		-1 441	567

Koncernens balansräkning

Tkr

31 december	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	11 357	5 559
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	10	9 066	13 646
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	19	54 397	55 178
Långfristiga fordringar intresseföretag		–	10 481
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	1 079 745	1 132 998
Andra långfristiga fordringar	21	93 764	201 834
Utlåning	22	4 794 269	5 285 028
		6 022 175	**6 685 519**
Summa anläggningstillgångar		**6 042 598**	**6 704 724**
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
Kundfordringar		2 135	3 139
Aktuell skattefordran		1 444	1 991
Övriga fordringar [1]		70 390	24 934
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	87 162	134 065
		161 131	**164 129**
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	24	4 488 917	4 816 847
Kassa och bank		1 880 933	888 032
		6 369 850	**5 704 879**
Summa omsättningstillgångar		**6 530 981**	**5 869 008**
SUMMA TILLGÅNGAR		**12 573 579**	**12 573 732**

31 december	Not	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital (1 500 000 aktier)		150 000	150 000
Annat eget kapital inklusive årets resultat		11 034 755	10 911 837
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**11 184 755**	**11 061 837**
Innehav utan bestämmande inflytande		227 911	229 352
Summa eget kapital		**11 412 666**	**11 291 189**
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	25	974 011	1 110 556
		974 011	**1 110 556**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		24 521	42 257
Aktuell skatteskuld		–	–
Övriga skulder		68 962	41 998
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	93 419	87 732
		186 902	**171 987**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**12 573 579**	**12 573 732**

1) I slutet av 2023 verkställdes likvidationen av koncernföretaget TeknoSeed I AB, vars moderföretag är Almi Invest AB. Likvida medel om 20,3 miljoner ingår i övriga fordringar 31 december 2023, dessa medel har förts över till Almi Invest ABs kassa och bank under första kvartalet 2024.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-833E-24392DA2B2AA. Page 45 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160028

Koncernens rapport över förändring i eget kapital

Tkr

	Aktiekapital	Lånefond	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023	150 000	8 431 537	–	2 472 768	11 054 305	228 785	**11 283 090**
Omklassificering eget kapital	–	-8 431 537	8 831 537	-400 000	–	–	–
Årets resultat	–	–	–	7 532	7 532	567	**8 099**
Utgående balans per 31 december 2023	**150 000**	**–**	**8 831 537**	**2 080 300**	**11 061 837**	**229 352**	**11 291 189**
Ingående balans per 1 januari 2024	150 000	–	8 831 537	2 080 300	11 061 837	229 352	**11 291 189**
Årets resultat	–	–	–	122 918	122 918	-1 441	**121 477**
Utgående balans per 31 december 2024	**150 000**	**–**	**8 831 537**	**2 203 218**	**11 184 755**	**227 911**	**11 412 666**

Per 2023-12-31 har en omklassificering gjorts mellan bundet och fritt eget kapital i moderföretaget, vilket påverkar lånefonden och annat eget kapital, se förklarande text under eget kapital avseende moderföretaget.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 46 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527160029

Koncernens kassaflödesanalys

Tkr

1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		121 477	8 099
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	27	346 647	778 281
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		**468 124**	**786 380**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning/minskning kundfordringar		1 003	-932
Ökning/minskning övriga fordringar		1 993	-14 613
Ökning/minskning leverantörsskulder		-17 736	10 098
Ökning/minskning övriga skulder		32 652	-405 907
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**486 036**	**375 026**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-6 910	-5 559
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-278	-9 667
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		624	352
Utlåning – utbetalt		-1 791 330	-2 140 921
Utlåning – amortering		1 944 951	2 148 121
Långfristiga fordringar intresseföretag – avyttring		10 500	–
Förvärv av andra långfristiga värdepappersinnehav och intresseföretag		-172 232	-169 934
Avyttring av andra långfristiga värdepappersinnehav och intresseföretag		153 805	170 666
Andra långfristiga fordringar – utbetalt		-48 214	-113 582
Andra långfristiga fordringar – erhållna amorteringar		–	285
Förvärv av kortfristiga placeringar		-528 537	-19 675
Avyttring kortfristiga placeringar		915 451	340 318
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**477 830**	**200 404**
Finansieringsverksamheten			
Upplåning av fondmedel för riskkapitalverksamheten		39 088	184 574
Nettoförändring förskott avseende lån- och riskkapitalverksamheten		-10 053	-366 587
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**29 035**	**-182 013**
Årets kassaflöde		**992 901**	**393 417**
Likvida medel vid årets början		**888 032**	**494 615**
Likvida medel vid årets slut		**1 880 933**	**888 032**

Moderföretagets resultaträkning

Tkr

1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter			
Ränteintäkter låneverksamhet		553 807	555 553
Anslag	4	269 472	269 581
Försäljning tjänster till dotterföretag	13	43 647	23 276
Övriga rörelseintäkter	5	116 801	165 619
Summa rörelsens intäkter		**983 727**	**1 014 029**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 7, 8	-207 148	-229 669
Personalkostnader	7	-121 536	-115 622
Anslag till dotterföretag		-238 176	-236 643
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9, 10	-2 203	-14 061
Övriga rörelsekostnader		–	-47
Summa rörelsens kostnader		**-569 063**	**-596 042**
Kreditförluster	12	-333 672	-444 291
RÖRELSERESULTAT	13	**80 992**	**-26 304**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	14	8 903	-51 430
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	15	136 996	186 163
Räntekostnader och liknande resultatposter	16	-41 419	-33 544
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		**185 472**	**74 885**
Skatt		–	–
ÅRETS RESULTAT		**185 472**	**74 885**

TeamEngine E-Signing
202505271603O

Moderföretagets balansräkning

Tkr

31 december	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	11 357	5 559
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	10	2 515	3 606
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	789 115	789 115
Långfristiga fordringar hos koncernföretag	18	540 358	558 011
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	–	370
Andra långfristiga fordringar	21	–	10 481
Utlåning	22	4 794 269	5 285 028
		6 123 742	**6 643 005**
Summa anläggningstillgångar		**6 137 614**	**6 652 170**
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
Kundfordringar		18	41
Fordringar hos koncernföretag		22 324	145 912
Aktuell skattefordran		–	–
Övriga fordringar		131	231
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	47 081	88 712
		69 554	**234 896**
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	24	4 422 524	4 736 648
Kassa och bank		1 852 256	886 399
		6 274 780	**5 623 047**
Summa omsättningstillgångar		**6 344 334**	**5 857 943**
SUMMA TILLGÅNGAR		**12 481 948**	**12 510 113**

31 december	Not	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (1 500 000 aktier)		150 000	150 000
Reservfond		200 000	200 000
Lånefond		–	–
Ägarkapitalfond		–	–
		350 000	**350 000**
Fritt eget kapital			
Övrigt tillskjutet kapital		8 831 537	8 831 537
Balanserat resultat		1 740 353	1 665 468
Årets resultat		185 472	74 885
		10 757 362	**10 571 890**
Summa eget kapital		**11 107 362**	**10 921 890**
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	25	18 866	–
		18 866	
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		14 981	22 005
Skulder till koncernföretag		1 274 702	1 517 134
Skatteskuld		534	154
Övriga skulder		33 727	18 069
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	31 776	30 861
		1 355 720	**1 588 223**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**12 481 948**	**12 510 113**

TeamEngine E-Signing
202505271603I

Moderföretagets rapport över förändring i eget kapital

Tkr

	Bundet eget kapital				Fritt eget kapital			
	Aktiekapital	Reservfond	Lånefond	Ägarkapitalfond	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat	Periodens resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023	150 000	200 000	8 431 537	400 000	–	1 696 842	-31 374	**10 847 005**
Omklassificering eget kapital	–	–	-8 431 537	-400 000	8 831 537	–	–	–
Omföring föregående års resultat	–	–	–	–	–	-31 374	31 374	–
Årets resultat	–	–	–	–	–	–	74 885	**74 885**
Utgående balans per 31 december 2023	**150 000**	**200 000**	–	–	**8 831 537**	**1 665 468**	**74 885**	**10 921 890**
Ingående balans per 1 januari 2024	150 000	200 000	–	–	8 831 537	1 665 468	74 885	**10 921 890**
Omföring föregående års resultat	–	–	–	–	–	74 885	-74 885	–
Årets resultat	–	–	–	–	–	–	185 472	**185 472**
Utgående balans per 31 december 2024	**150 000**	**200 000**	–	–	**8 831 537**	**1 740 353**	**185 472**	**11 107 362**

Per 2023-12-31 har en omklassificering gjorts mellan bundet och fritt eget kapital. Övrigt tillskjutet kapital, som består av ovillkorade aktieägartillskott från ägaren, har per 2023-12-31 omklassificerats till fritt eget kapital. Företaget har tidigare redovisat dessa aktieägartillskott som en del av bundet eget kapital utifrån tolkning av ägarens intentioner med tillskotten, detta gäller till exempel aktieägartillskott 2020 för att stötta låneverksamheten under pandemin. Eftersom de erhållna aktieägartillskotten formellt inte har begränsande villkor för företaget, har per 2023-12-31 en annan bedömning än tidigare gjorts beträffande hur aktieägartillskotten korrekt bör redovisas, med konsekvensen att de numera redovisas som en del av det fria egna kapitalet i stället för som tidigare som en del av bundet eget kapital.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 49 of 84.

Moderföretagets kassaflödesanalys

Tkr

1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		185 472	74 885
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	27	372 356	335 103
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		**557 828**	**409 988**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning/minskning kundfordringar		24	70
Ökning/minskning övriga fordringar		165 317	7 293
Ökning/minskning leverantörsskulder		-7 024	11 444
Ökning/minskning övriga skulder		-225 478	229 820
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**490 667**	**658 615**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-6 910	-5 559
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		–	-4 574
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		–	270
Utlåning – utbetalt		-1 791 330	-2 140 921
Utlåning – amortering		1 944 951	2 148 121
Andra långfristiga fordringar - avyttring		16 500	–
Långfristiga fordringar hos koncernföretag - utbetalt		-71 579	-233 860
Långfristiga fordringar hos koncernföretag - amorteringar		17 671	–
Avyttring av andra långfristiga värdepappersinnehav		18	–
Förvärv av kortfristiga placeringar		-528 537	-19 675
Avyttring av kortfristiga placeringar		900 406	14 134
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**475 190**	**-242 064**
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning av förskott för låneverksamheten		–	–
Aktieägartillskott lämnat/erhållet		–	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–**	**–**
Årets kassaflöde		**965 857**	**416 551**
Likvida medel vid årets början		**886 399**	**469 848**
Likvida medel vid årets slut		**1 852 256**	**886 399**

TeamEngine E-Signing
20250527160333

Tilläggsupplysningar

Not 1 Företagsinformation

Årsredovisningen och koncernredovisningen för Almi AB har godkänts och undertecknats enligt styrelsebeslut 2025-03-14.

Balans- och resultaträkning ska fastställas på ordinarie årsstämma. Moderföretaget är ett svenskt aktiebolag, org-nr 556481-6204, med säte i Stockholm och med adress

Almi AB
Västra Järnvägsgatan 3
111 64 STOCKHOLM
Telefon 08-709 89 00

Almis uppdrag är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för hållbar tillväxt genom rådgivning och finansiering. Verksamheten ska bidra till ett jämställt företagande och i huvudsak riktas mot företag med lönsamhets- och tillväxtpotential.

Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden och vara tillgänglig i hela landet. Särskilt fokus ska ägnas åt företag i tidiga skeden samt företag med företagsledare som är kvinnor eller personer med utländsk bakgrund.

Not 2 Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Företaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget Almi AB och de företag över vilka moderföretaget direkt eller indirekt har bestämmande inflytande (dotterföretag). Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett annat företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen av om ett bestämmande inflytande föreligger, ska hänsyn tas till innehav av finansiella instrument som är potentiellt röstberättigade och som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras till röstberättigade eget kapitalinstrument. Hänsyn ska också tas till om företaget genom agent har möjlighet att styra verksamheten. Bestämmande inflytande föreligger i normalfallet då moderföretaget direkt eller indirekt innehar aktier som representerar mer än 50 procent av rösterna.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget. Se avsnitt Rörelseförvärv nedan för redovisning av förvärv och avyttring av dotterföretag.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper. Alla koncerninterna transaktioner, mellanhavanden samt orealiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner har eliminerats vid upprättandet av koncernredovisningen.

Innehav utan bestämmande inflytande

Koncernens resultat och komponenter i eget kapital är hänförligt till moderföretagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Innehav utan bestämmande inflytande redovisas separat inom eget kapital i koncernbalansräkningen och i direkt anslutning till posten Årets resultat i koncernresultaträkningen. Om koncernmässigt eget kapital avseende dotterföretaget är negativt, redovisas innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretaget som en fordran på minoriteten, en negativ post inom eget kapital, endast om minoriteten har en bindande förpliktelse att täcka kapitalunderskottet och har förmåga att fullgöra förpliktelsen.

Andelar i intresseföretag

Ett intresseföretag är ett företag där koncernen utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande, normalt omfattar det företag där koncernen innehar 20–50 procent av rösterna. Andelar i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Vid tillämpning av kapitalandelsmetoden redovisas en investering i ett intresseföretaget inledningsvis till tillgångens anskaffningsvärde. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av intresseföretagets resultat efter förvärvstidpunkten. Erhållna utdelningar från intresseföretaget minskar investeringens redovisade värde.

Det redovisade värdet justeras även för att återspegla andra förändringar i intresseföretagets eget kapital.

Om koncernens andel i ett intresseföretags förluster uppgår till eller överstiger det redovisade värdet på andelarna i intresseföretaget, minskas det redovisade värdet tills det redovisade värdet är noll. Ytterligare förluster redovisas som avsättning endast till den del ägarföretaget har en legal förpliktelse eller informell förpliktelse att täcka förlusterna eller om ägarföretaget gjort utbetalningar för intresseföretagets räkning. Redovisar intresseföretaget kommande räkenskapsår vinst ska ägarföretaget redovisa sin andel av vinster först när dessa överstiger andelen av de förluster som inte har redovisats av ägarföretaget.

Andel i intresseföretagets resultat efter skatt redovisas i koncernens resultaträkning under posten "Resultat från riskkapitalverksamheten".

FÖRÄNDRINGAR I INNEHAVET

Förvärvas ytterligare andelar i ett företag som såväl före som efter förvärvet är intresseföretag, värderas de andelar som ägdes före förvärvet inte om. Avyttras andelar i ett intresseföretag så att betydande inflytande inte längre föreligger, anses samtliga andelar som avyttrade och vinst eller förlust vid avyttringen redovisas i koncernresultat-

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 51 of 84.

räkningen. Finns andelar kvar efter avyttringen, redovisas de enligt kapitel 11 Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet med det verkliga värdet vid försäljningstidpunkten som anskaffningsvärde.

Gemensamt styrda företag

Andelar i gemensamt styrda företag redovisas i enlighet med kapitalandelsmetoden, se redovisningsprincip för Andelar i intresseföretag ovan.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdeskatt, rabatter, returer och liknande avdrag.

Koncernens intäkter består i huvudsak av ränteintäkter, försäljning av tjänster och olika former av anslag för verksamheten.

ANSLAG OCH OFFENTLIGA BIDRAG

Intäkterna som är hänförliga till anslag, kommer från staten och de regionala delägarna. Ytterligare finansiering sker via särskilda medel från staten, landets regioner och EU. Inom riskkapitalverksamheten finansieras driften huvudsakligen genom anslagsmedel ur förvaltade fonder.

Ersättning från finansiärer avser delar av erhållna bidrag från EU:s regionala utvecklingsfond och från externa aktörer i regionen till riskkapitalverksamheten. Ersättningen baseras på hur stor del av medlen som har förbrukats för bolagens förvaltningskostnader.

Intäkter hänförliga till rådgivningsverksamheten som bedrivs i projektform finansieras helt eller delvis av extern part.

Inkomster från anslag och offentliga bidrag som inte är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Anslag och offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget beräknas att erhålla.

Inkomster från anslag och offentliga bidrag som är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget och inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Anslag och offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget beräknas att erhålla.

Anslag och offentliga bidrag som mottagits före dess att villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas som skuld.

Anslag och offentliga bidrag som hänför sig till förvärv av en anläggningstillgång minskar tillgångens anskaffningsvärde.

UTDELNING OCH RÄNTEINTÄKTER

Utdelningsintäkter redovisas när ägarens rätt att erhålla betalning har fastställts.

Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

FÖRSÄLJNING AV TJÄNSTER

Intäkter från försäljning av tjänster på löpande räkning redovisas som intäkt i den period arbetet utförs och material levereras eller förbrukas.

Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

Koncernen som leasetagare

Tillgångar som innehas enligt finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar i koncernens balansräkning till verkligt värde vid leasingperiodens början eller till nuvärdet av minimileasingavgifterna om detta är lägre. Den skuld som leasetagaren har gentemot leasegivaren redovisas i balansräkningen under rubrikerna Övriga långfristiga skulder respektive Övriga kortfristiga skulder. Leasingbetalningarna fördelas mellan ränta och amortering av skulden. Räntan fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats på den under respektive period redovisade skulden. Räntekostnader redovisas direkt i resultaträkningen om de inte är direkt hänförliga till anskaffning av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, och aktiveringsprincipen tillämpas.

Leasingavgifter vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

Företaget är leasetagare genom operationella leasingavtal avseende lokaler och bilar och endast i begränsad utsträckning leasetagare genom finansiella leasingavtal.

Utländsk valuta

Moderföretagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet eller som finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen, i den period de uppstår.

Låneutgifter

Låneutgifter redovisas i resultaträkningen i den period de uppkommer.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m m samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner.

Koncernens pensionsförpliktelser säkras genom premiebetalning, i huvudsak till Alecta. Redovisning sker enligt förenklingsreglerna i K3, vilket innebär att för förmånsbestämda planer där en avgift betalas redovisas dessa som avgiftsbestämda. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas av en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

TeamEngine E-Signing
20250527160035

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar koncernen fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

Ersättning från finansiärer avser delar av erhållna bidrag från EU:s regionala utvecklingsfond och från externa aktörer i regionen till riskkapitalverksamheten. Ersättningen baseras på hur stor del av medlen som har nyttjats till årets nedskrivningar på investeringar samt realisationsresultatförluster. Ersättning till finansiärer utgår i de fall avyttring av innehaven i riskkapitalverksamheten har genererat positivt realisationsresultat.

Inkomstskatter

Moderföretaget och dotterföretagen i koncernen är enligt lagen om statlig inkomstskatt (IL 7 kap § 16) frikallade från skattskyldighet för all annan inkomst än inkomst av näringsverksamhet som hänför sig till innehav av fastighet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet består av inköpspriset, utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet för att bringa den på plats och i skick att användas samt uppskattade utgifter för nedmontering och bortforsling av tillgången och återställande av plats där den finns. Tillkommande utgifter inkluderas endast i tillgången eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med posten kommer att tillfalla koncernen och att anskaffningsvärdet för densamma kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen i den period då de uppkommer.

Då skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter bedöms vara väsentlig, delas tillgången upp på dessa komponenter.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde, eventuellt minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod. Om en tillgång har delats upp på olika komponenter skrivs respektive komponent av separat över dess nyttjandeperiod. Avskrivning påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. Materiella anläggningstillgångars nyttjandeperioder uppskattas till:

- Inventarier 5 år
- Datautrustning 3 år

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns indikationer på att förväntad förbrukning har förändrats väsentligt jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Då företaget ändrar bedömning av nyttjandeperioder, omprövas även tillgångens eventuella restvärde. Effekten av dessa ändringar redovisas framåtriktat.

BORTTAGANDE FRÅN BALANSRÄKNINGEN

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången eller komponenten. Den vinst eller förlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Immateriella tillgångar

ANSKAFFNING GENOM SEPARATA FÖRVÄRV

Immateriella tillgångar som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod, vilken uppskattas till 3–5 år. Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns en indikation på att dessa har förändrats jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Effekten av eventuella ändringar i uppskattningar och bedömningar redovisas framåtriktat. Avskrivning påbörjas när tillgången kan användas.

BORTTAGANDE FRÅN BALANSRÄKNINGEN

En immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Den vinst eller förlust som uppkommer när en immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Detta redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar för att fastställa om det finns någon indikation på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av en eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader är det pris som koncernen beräknar kunna erhålla vid en försäljning mellan

TeamEngine E-Signing
20250527160036

kunniga, av varandra oberoende parter, och som har ett intresse av att transaktionen genomförs, med avdrag för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången. För att beräkna de framtida kassaflödena har koncernen använt budget för de kommande fem åren.

Om återvinningsvärdet för en tillgång (eller kassagenererande enhet) fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, skrivs det redovisade värdet på tillgången (eller den kassagenererande enheten) ned till återvinningsvärdet. En nedskrivning ska omedelbart kostnadsföras i resultaträkningen.

Vid varje balansdag gör koncernen en bedömning om den tidigare nedskrivningen inte längre är motiverad. Om så är fallet återförs nedskrivningen delvis eller helt. Då en nedskrivning återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde. Det redovisade värdet efter återföring av nedskrivning får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. Återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när koncernen blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när koncernen förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller förfaller mer än tolv månader från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

NEDSKRIVNINGAR AV FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Vid varje balansdag utvärderar koncernen om det finns indikationer på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs.

För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

För finansiella anläggningstillgångar som inte värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena tillgången förväntas ge.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Eget kapital

ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL

Staten har tillskjutit kapital till moderföretagets eget kapital i form av aktiekapital, reservfond och därutöver medel avsedda för utlåning i form av aktieägartillskott.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

En avsättning omprövas varje balansdag och justeras så att den återspeglar den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, motsvarar det redovisade värdet nuvärdet av dessa utbetalningar.

Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i koncernbalansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas tillförlitligt.

FÖRLUSTKONTRAKT

En avsättning för förlustkontrakt redovisas då de oundvikliga utgifterna för att uppfylla kontraktet överstiger de förväntade ekonomiska fördelarna.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 54 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160037

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualtillgångar

En eventualtillgång är en möjlig tillgång till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar koncernens förändringar av företagets likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Redovisningsprinciper för moderföretaget

Skillnaderna mellan moderföretagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

DOTTERFÖRETAG

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH JOINT VENTURES

Andelar i intresseföretag och joint ventures redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelning från andelar i intresseföretag och joint ventures redovisas som intäkt i resultaträkningen.

LEASING

I moderföretaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

EGET KAPITAL

Staten har genom aktieägartillskott tillskjutit medel avsedda för utlåning samt för ägarkapitalfinansiering. Dessa tillskott redovisas i moderföretaget som fritt eget kapital.

Not 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med K3 kräver att styrelsen och företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Dessa uppskattningar baseras på sakkunniga bedömningar, historiska erfarenheter och antaganden som ledningen bedömer vara sanna och rättvisande. De uppskattningar som görs speglar alltid företagsledningens bästa och mest rimliga uppfattningar och är kontinuerligt föremål för granskning och validering. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Ledningen har beaktat utvecklingen och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper samt tagit ställning till valet och tillämpningen av dessa. Principer och uppskattningar granskas av Almis revisionsutskott.

Under året har ledningen särskilt fokuserat på uppskattningar och bedömningar av Almis lånestock relaterat till det ekonomiska läget i omvärlden. Inga andra väsentliga förändringar av de betydande bedömningarna har skett vid upprättandet av denna årsredovisning jämfört med den 31 december 2023.

De områden där det förekommer störst inslag av antaganden om framtiden och bedömningar som innefattar uppskattningar är nedskrivning av andelar i intresseföretag och andelar i andra långfristiga värdepappersinnehav samt reservering för kreditförluster avseende lånefordringar.

ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG SAMT ANDELAR I ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Värdering och nedskrivningsprövning av aktier och andelar inom riskkapitalverksamheten sker löpande. Innehaven värderas till det lägsta av verkligt värde och anskaffningsvärdet. För noterade innehav används noterade marknadspriser som verkligt värde. Vid bedömning av verkligt värde för onoterade långfristiga värdepappersinnehav sker Almis värderingar med utgångspunkt från International Private Equity and Venture Capital Valutation Guidelines (IPEV) där inledningsvis en bedömning görs av vilken värderingsmetod enligt dessa principer som bör tillämpas. Detta innebär ofta att värderingen baseras på senast genomförda emission som i väsentlig omfattning inte enbart riktats till existerande aktieägare eller större transaktion av betydelse som tidsmässigt ligger nära värderingstillfället. Om sådan emission eller transaktion inte genomförts inom rimlig tid baseras värderingen i stället på en bedömning av bolagets värdemässiga utveckling utifrån fastställda principer.

LÅNEFORDRINGAR

Uppföljning av kreditengagemang görs löpande och innebär kritiska bedömningar och uppskattningar. Att bedöma kreditrisken i utestående lånefordran innebär att fastställa motpartens sannolika återbetalningsförmåga baserat på kritisk granskning av företagskundernas affärsidé, lönsamhet, prognostiserade kassaflöden och finansiella ställning. Bedömningen görs med hänsyn till bakomliggande konjunktur och till rådande finansiellt läge i samhället vid bedömningstidpunkten.

Kreditrisken omprövas löpande under räkenskapsåret vid indikationer eller händelser som bedöms påverka risken. Vid förhöjd konkursrisk utvärderas behovet av reservering av befarade kreditförluster. Fordringar som värderas till upplupet anskaffningsvärde prövas ifall förlusthändelse har inträffat. Med förlusthändelse avses händelse som bedöms ha negativ inverkan på framtida förväntade kassaflöden jämfört med närmast föregående bedömningstillfälle. Exempel på förlusthändelser är försenade eller uteblivna betalningar, beviljade eftergifter till följd av låntagarens ekonomiska svårigheter eller om konkurs eller annan företagsrekonstruktion är konstaterad.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 55 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160038

Vid bedömning att en avsättning bör göras, använder koncernen modeller som baseras på sannolikheten för fallissemang och uppskattning av tidigare års inträffade förluster, för att uppskatta reserveringsgraden. Avsättningens nivå beräknas i normalfallet schablonmässigt. Individuell bedömning av nivån görs i de fall där schablonmetoden inte anses ge en rättvisande förlustrisk. Fallissemangs- och förlustnivåer omprövas regelbundet för att säkerställa att det är rättvisande vid var tidpunkt.

En tillkommande reservering utanför ordinarie modell har redovisats från och med 2022, vilket är kopplat till framtida kreditförluster på grund av rådande konjunkturläge och osäkerhet i omvärlden. I föregående årsredovisning uppgick reserven till 79 miljoner kronor. Ny bedömning av reserven genomförs kontinuerligt och vid utgången av räkenskapsåret 2024 är reserven helt upplöst.

Not 4 Anslag

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Driftsanslag från staten	269 472	269 472	269 472	269 472
Driftsanslag från regionala ägare	199 303	198 972	–	–
Övriga anslag från kommuner och regioner	3 774	7 825	–	–
Projektanslag	90 326	100 620	–	109
Anslag från övriga intressenter	34 528	17 983	–	–
Summa	**597 403**	**594 872**	**269 472**	**269 581**

Almis verksamhet finansieras av driftsanslag från staten och från regionala delägare, vilket är Sveriges regioner. Övriga anslag avser riktade insatser mot specifika målgrupper där finansiering också kommer från regionala delägare samt kommuner. Almis projektanslag avser projekt där Almi står som huvudman men som medfinansieras från regioner, kommuner samt EU. Anslag från övriga intressenter avser framförallt medfinansiering av driften inom riskkapitalverksamheten vilket också finansieras av EU samt regioner.

Not 5 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Riskavtäckning i låneverksamheten	101 543	148 307	101 543	148 307
Projektintäkter, fakturerade	2 295	3 481	–	–
Konsultintäkter	2 421	5 637	–	–
Aviavgifter från kunder inom låneverksamheten	6 153	7 089	6 153	7 089
Övriga rörelseintäkter	6 225	5 765	9 105	10 223
Summa	**118 637**	**170 279**	**116 801**	**165 619**

Riskavtäckning i låneverksamheten avser ersättning från Europeiska Investeringsfonden (EIF) samt förlusttäckning för lån i stödområde 1 och 2.

Övriga rörelseintäkter består bland annat av inbetalda garantiavgifter och obeståndsavgifter från kunder i låneverksamheten, sjuklöneersättningar samt vidarefakturering av konferenser och hyresintäkter.

Not 6 Övriga externa kostnader

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Inköp konsulter i projekt	6 029	11 690	–	–
Övriga konsultkostnader	57 130	80 705	46 481	54 067
Övriga externa kostnader	280 712	302 898	160 667	175 602
Summa	**343 871**	**395 293**	**207 148**	**229 669**

Övriga externa kostnader består bland annat av lokal-, telefon- och resekostnader, marknadsföringskostnader och revisionsarvode samt i moderföretaget koncerngemensamma kostnader som drift av IT system, gemensam informationsverksamhet samt utveckling av verktyg och metoder inom affärsutveckling.

	Koncernen		Moderföretaget	
Ersättning till revisorer	2024	2023	2024	2023
Deloitte				
Revisionsuppdrag	2 436	2 377	243	229
Revisionsverks. utöver revisionsuppdrag	144	23	144	–
Övriga tjänster	799	1 578	799	1 495
Summa	**3 379**	**3 978**	**1 186**	**1 724**

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och koncernredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser revision av enskilda projekt där revisionsintyg krävs. Övriga tjänster avser redovisningskonsultation utanför revisionsuppdraget och projektgranskning. Kostnad 2024 avser framförallt tjänster i samband med framtida övergång till IFRS regelverket.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 56 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160039

Not 7 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar har uppgått till följande belopp:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Löner – styrelse och vd	43 013	41 295	5 111	4 822
Löner – övriga anställda	333 535	336 080	73 365	73 125
Summa	**376 548**	**377 375**	**78 476**	**77 947**
Pensioner – styrelse och vd	9 499	8 643	947	629
Pensioner – övriga anställda	41 135	38 958	10 952	9 697
Övriga sociala avgifter	130 617	130 831	28 759	25 725
Summa	**181 250**	**178 434**	**40 658**	**36 051**

Ersättning till ledande befattningshavare	Lön		Övriga förmåner		Pensionskostnader	
Koncernens ledningsgrupp	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Anders Fagerdahl, Vd Almi/koncernchef [1]	2 810	–	61	–	947	–
Britta Burreau, Vd Almi/koncernchef [2]	–	2 213	–	79	–	629
Jan Sinclair, tillförordnad Vd Almi/tillförordnad koncernchef [3]	–	–	–	–	–	–
Övriga ledande befattningshavare	14 386	13 765	126	243	3 952	4 053
Summa ledande befattningshavare	**17 196**	**15 978**	**187**	**322**	**4 899**	**4 682**

1) Tillträdde 1 maj 2024.
2) Avgick 31 juli 2023.
3) Tillträdde 1 augusti 2023 och avgick 30 april 2024.

Koncernens styrelse 2024 [1]	Tillsatt	Styrelse-arvode	Arvode revisionsutskott	Arvode riskutskott	Arvode ersättningsutskott	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Utbetalt arvode
		Beslutat 2024				Utbetalt 2024		
Cecilia Daun Wennborg, styrelsens ordförande	2023	438	34	36	27	–	–	528
Petter Arneback	2021	217	–	–	–	–	–	214
Erik Matsson [2]	2024	–	–	–	–	–	–	–
Marie Osberg	2022	217	52	49	–	–	–	314
Anna Pettersson	2023	217	–	–	–	–	–	214
Pia Sandvik	2017	217	–	–	22	–	–	236
Jan Sinclair	2020	217	34	36	–	–	–	284
Tomas Therén	2022	217	–	–	–	–	–	214
Emad Zand	2019	217	–	–	22	–	–	236
Sebastian van den Bergen, arbetstagarrepresentant	2022	–	–	–	–	–	–	–
Karl Grundén, arbetstagarrepresentant	2023	–	–	–	–	–	–	–
Summa styrelse		**1 957**	**120**	**121**	**72**	**–**	**–**	**2 240**

1) Arbetstagarrepresentanter och styrelseledamöter som är anställda i Regeringskansliet uppbär ingen ersättning.
2) Invald vid konstituerande sammanträde 2024.

Verkställande direktör

Anders Fagerdahl har under 2024 uppburit lön och förmåner om 2 871 tkr. Pensionspremier för Anders Fagerdahl har uppgått till 947 tkr. Anders Fagerdahl har enligt avtal rätt till pensionspremier motsvarande 30 procent av pensionsförande månadslön. Erforderliga försäkringar tecknas utom ramen för denna avgift. Tantiem har ej utgått. Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida kan även ett avgångsvederlag utgå motsvarande högst 12 månadslöner. Avgångsvederlaget betalas ut månadsvis utan tillägg för pension eller förmåner. Avgångsvederlag betalas aldrig ut längre än till 65 års ålder.

Jan Sinclair avgick i rollen som tillfördnad Vd och koncernchef den 30 april 2024. Ersättning för rollen som som tillförodnad vd och koncernchef inkluderas i övriga konsultkostnader varpå ingen ersättning för lön, förmåner eller pension har utgått. Konsultkostnad uppgår till 1 849 tkr (1 413 tkr).

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 57 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527160040

Not 7 *Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader, forts.*

Övriga ledande befattningshavare i koncernens ledningsgrupp

Med övriga ledande befattningshavare avses cheferna för företagets två affärsområden samt övriga personer som är direkt underställda den verkställande direktören och ingår i företagets koncernledning. Övriga ledande befattningshavare uppgick vid årets slut till 7 (7) personer. Pensionspremien för övriga ledande befattningshavare är antingen avgiftsbestämd och överstiger inte 30 % av fast lön alternativt följer på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid om 3–6 månader beroende på roll och avtalat villkor. Vid uppsägning från bolagets sida kan avgångsvederlag utgå motsvarande högst 12 månadslöner. Avgångsvederlaget betalas ut månadsvis och utan tillägg för pensioner eller förmåner. Avgångsvederlag betalas aldrig ut längre än till 65 års ålder.

Styrelsearvodering dotterföretag

I dotterföretagen arvoderas styrelsens ledamöter enligt följande. I Almi Invest AB utgår inget arvode till styrelsens ledamöter.

I Almi Invest Mitt erhåller ordföranden 91,8 tkr och ledamot 53,8 tkr. I Almi Invest GreenTech erhåller ordföranden 107,1 tkr och ledamot 53,8 tkr.

I övriga dotterföretag inom Almi invest erhåller ordföranden 64,3 tkr och ledamot 42,6 tkr.

I Almi Stockholm Sörmland arvoderas ordföranden med 133,9 tkr, vice ordföranden och ordföranden i finansieringsutskottet med 114,2 tkr samt styrelsens ledamöter med 73,6 tkr.

I Almi Väst erhåller ordföranden 127,5 tkr, vice ordföranden 114,2 tkr och ledamot 73,6 tkr.

I Almi Skåne erhåller ordföranden 121,1 tkr, vice ordföranden 73,6 tkr och ledamot 60,9 tkr.

I Almi Nord, Almi Mitt, Almi Mälardalen och Almi GävleDala, har ordförande 121,1 tkr, vice ordförande 67,2 tkr och övriga ledamöter 46,9 tkr.

I övriga dotterföretag inom Almi Företagspartner arvoderas ordförande med 94,3 tkr, vice ordförande med 60,9 tkr och ledamot med 40,6 tkr.

Medelantalet anställda[1]	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Kvinnor	300	294	70	64
Män	252	255	34	34
Summa	**552**	**549**	**104**	**98**

Könsfördelning ledande befattningshavare	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Styrelseledamöter				
Kvinnor	84	94	4	5
Män	92	96	7	6
Vd[2]				
Kvinnor	6	7	–	–
Män	18	18	1	1
Koncernledning[3]				
Kvinnor	3	4	3	4
Män	4	4	4	4

1) Beräknas som ett genomsnitt av heltidsekvivalenter vid ingången respektive utgången av räkenskapsåret.

2) Per 31 december 2024.

3) Per 31 december 2024. Almi har gjort bedömningen att alla dotterbolag endast har en ledande befattningshavare vilket är vd i bolaget. Det innebär att företagsledningen i koncernen är samma som i moderföretaget.

Nyckeltal medarbetare	Almi AB	Koncern
Antal anställda per 31 dec	105	549
Varav tillsvidareanställda	99	521
Varav övriga anställningsformer	6	28
Andel kvinnor, chefer, %	53 %	44 %
Andel kvinnor, rådgivare[1], %	n/a	52 %
Andel medarbetare med utländsk bakgrund, %	16,8 %	16,7 %
Genomsnittlig anställningstid per 31 dec, år	7,3	8,2
Personalomsättning[2], %	10,7 %	10,9 %
Genomsnittsålder, år	45	47
Sjukfrånvaro, %	1,17 %	2,91 %
Förhållande högsta lön och median[3]	6,3	6,7

Ålders- och könsfördelning per 31 dec	Koncernen				
	0–29	30–49	50-år	Kvinnor	Män
Antal anställda per 31 dec	33	258	258	303	246
Antal anställda omräknat till medelantal[4]	31	256	254	294	247
Chefer, antal	0	29	46	33	42
Rådgivare[1], antal	16	160	155	173	158
Styrelseledamöter, antal	1	28	89	52	66
Personalomsättning, antal som börjat	19	22	18	29	30
Personalomsättning, antal som slutat	7	36	35	37	41
Sjukfrånvaro, %	1,00 %	2,62 %	3,00 %	3,08 %	2,71 %
Utbildningstimmar per medarbetare, antal	n/a	n/a	n/a	7,6	8,1

1) Innefattar rådgivarbefattningar inom AO Företagspartner och Investment managers inom AO Invest.

2) Beräknas på det lägsta värdet av antal som börjat/slutat delat med medeltal antalet anställda.

3) Antal gånger högre lön för högst betald individ jämfört med medianlön i organisationen (exklusive högst betald individ). Vd nyanställd under året. Lönerevision om 3,1 % för hela organisationen.

4) Beräkas som antal anställda multiplicerat med sysselsättningsgrad.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 58 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160041

Not 8 Leasingavtal

Operationella leasingavtal – leasetagare

Koncernen är leasetagare genom operationella leasingavtal främst avseende hyrda lokaler. Kontorsmaskiner och fordon ingår i redovisade poster men uppgår till mindre belopp. Summan av årets kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal uppgår i koncernen till 49 028 tkr (47 046) och i moderföretaget till 12 447 tkr (11 594). Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Förfallotidpunkt:				
Inom 1 år	42 987	44 439	14 313	13 285
Mellan 2 och 5 år	105 574	102 188	61 642	46 121
Över 5 år	3 537	16 377	2 741	11 140

Under 2024 har 2 stycken av koncernens företag tecknat nya avtal avseende lokalhyra. Koncernen är endast i begränsad utsträckning leastagare genom finansiella leasingavtal.

Not 9 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
System och programvaror				
Ingående anskaffningsvärden	64 726	76 853	64 725	76 853
Inköp	6 910	5 559	6 910	5 559
Utrangeringar [1]	–	-17 686	–	-17 686
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**71 636**	**64 726**	**71 636**	**64 726**
Ingående avskrivningar	-59 167	-64 072	-59 167	-64 072
Årets avskrivningar	-1 112	-12 781	-1 112	-12 781
Utrangeringar [1]	–	17 686	–	17 686
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-60 279**	**-59 167**	**-60 279**	**-59 167**
Redovisat värde	**11 357**	**5 559**	**11 357**	**5 559**

1) Avser applikation inom riskkapitalverksamheten.

Not 10 Inventarier

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Ingående anskaffningsvärden	40 224	38 539	10 006	5 876
Inköp	278	9 666	–	4 574
Försäljningar och utrangeringar	-1 722	-7 981	–	-444
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**38 780**	**40 224**	**10 006**	**10 006**
Ingående avskrivningar	-26 578	-28 968	-6 400	-5 458
Årets avskrivningar	-4 638	-5 148	-1 091	-1 280
Försäljningar och utrangeringar	1 502	7 538	–	338
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-29 714**	**-26 578**	**-7 491**	**-6 400**
Redovisat värde	**9 066**	**13 646**	**2 515**	**3 606**

Not 11 Resultat från riskkapitalverksamhet

	Koncernen	
	2024	**2023**
Utdelningar	1 518	274
Ränteintäkter	3 853	1 385
Realisationsresultat	119 933	62 102
Nedskrivningar/återföring av nedskrivningar aktier och andelar	-280 757	-272 859
Nedskrivningar konvertibler	–	-4 229
Nedskrivningar fordringar	-2 004	–
Investeringar mot royalty	-600	-600
Royaltyintäkter	2 022	1 705
Resultatandel i intressebolag	-8 101	-16 444
Valutakursförluster/-vinster	5 920	-7 170
Övriga intäkter/-kostnader	–	-1 371
Summa	**-158 216**	**-237 207**

Not 12 Kreditförluster

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Kreditförluster vid utlåning				
Återvunna avskrivna fordringar	4 391	1 373	4 391	1 373
Konstaterade förluster	-587 696	-190 001	-587 696	-190 001
Förändring av reserv för befarade förluster	249 633	-255 663	249 633	-255 663
Summa	**-333 672**	**-444 291**	**-333 672**	**-444 291**

Not 13 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderföretaget har köpt tjänster från företag inom koncernen för sammanlagt 1,0 Mkr (4,5) och sålt tjänster för 43,6 Mkr (23,3).

Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner till externa parter.

Not 14 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Ersättning från finansiärer	130 226	180 686	68 795	9 737
Ersättning till finansiärer	-7 854	-28 213	-59 559	-57 542
Realisationsresultat aktier i låneverksamhet	-30	–	-30	–
Nedskrivning/återförd nedskrivning aktier i låneverksamhet	-321	-334	-321	-334
Övrigt	18	-3 291	18	-3 291
Summa	**122 039**	**148 848**	**8 903**	**-51 430**

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 59 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160042

Not 15 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Utdelning	14 845	5 578	14 680	4 924
Realisationsvinst värdepapper inom kapitalförvaltningen	61 379	91 342	60 306	82 650
Återförda nedskrivningar kapitalförvaltning	–	80 120	–	66 652
Ränteintäkter	50 720	17 975	48 388	17 439
Övrigt [1]	13 622	14 511	13 622	14 498
Summa	**140 566**	**209 526**	**136 996**	**186 163**

1) Posten består framförallt av intäkter från externa förvaltare.

Not 16 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Realisationsförlust värdepapper inom kapitalförvaltningen	-1 931	-9 473	-1 931	-1 408
Nedskrivning befarade förluster kapitalförvaltning	-639	–	-639	–
Räntekostnader	-48	-47	-20	-16
Räntekostnader, koncernföretag	–	–	-38 422	-31 647
Övrigt	-413	-474	-407	-473
Summa	**-3 031**	**-9 994**	**-41 419**	**-33 544**

Not 17 Andelar i koncernföretag

	Moderföretaget	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	789 115	789 115
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**789 115**	**789 115**

Not 17 *Andelar i koncernföretag forts.*

Bolag	Org.nr	Säte	Antal aktier	Kvotvärde	Kapital/röst-rättsandel, %	Redovisat värde (Tkr)
Almi Företagspartner Blekinge AB	556488-1158	Karlskrona	10 200	100	51	25,5
Almi Företagspartner Gotland AB	556488-1166	Gotland	5 100	100	51	25,5
Almi Företagspartner GävleDala AB	556875-0482	Borlänge	255	100	51	1 521,0
Almi Företagspartner Halland AB	556488-1299	Halmstad	5 100	100	51	25,5
Almi Företagspartner Jönköping AB	556488-1281	Jönköping	5 100	100	51	25,5
Almi Företagspartner Kalmar Län AB	556488-1273	Oskars-hamn	15 300	100	51	25,5
Almi Företagspartner Kronoberg AB	556488-1265	Växjö	5 100	100	51	25,5
Almi Företagspartner Mitt AB	556750-3312	Östersund	510	1 000	51	1 020,0
Almi Invest Mitt AB (dotterbolag till Almi Mitt)	556670-2444	Härnösand	1 000 000	1	–	–
Almi Företagspartner Nord AB	556735-6398	Umeå	510	100	51	451,0
Almi Företagspartner Skåne AB	556488-1208	Malmö	10 200	100	51	797,6
Almi Företagspartner Stockholm Sörmland AB	556141-8392	Stockholm	15 300	100	51	102,4
Almi Företagspartner Uppsala AB	556488-1216	Uppsala	5 100	100	51	510,0
Almi Företagspartner Värmland AB	556488-1315	Karlstad	5 100	100	51	25,5
Almi Företagspartner Väst AB	556488-1307	Göteborg	19 334	100	51	1 259,1
Almi Invest Fond SI AB (dotterbolag till Almi Väst)	556201-6922	Göteborg	400 000	100	–	–
Almi Företagspartner Mälardalen AB	556800-3312	Västerås	1 275	100	51	51,0
Almi Företagspartner Östergötland AB	556488-1331	Linköping	10 200	100	51	25,5
Almi East Sweden AB (dotterbolag till Almi Östergötland)	559053-9499	Linköping	50 000	100	–	–
Almi Invest AB	556667-8412	Stockholm	1 000 000	0,10	100	783 199,0
Almi Invest Norra Mellansverige AB(dotterbolag till Almi Invest)	556764-9412	Östersund	100 000	1	–	–
Almi Invest Småland och Öarna AB (dotterbolag till Almi Invest)	556764-9396	Östersund	100 000	1	–	–
Almi Invest Stockholm AB (dotterbolag till Almi Invest)	556764-9354	Östersund	100 000	1	–	–
Almi Invest Västsverige AB (dotterbolag till Almi Invest)	556764-9370	Göteborg	100 000	1	–	–
Almi Invest Östra Mellansverige AB(dotterbolag till Almi Invest)	556764-9388	Östersund	100 000	1	–	–
Almi Invest Syd AB (dotterbolag till Almi Invest)	556624-2979	Lund	1 000	100	–	–
Almi Invest GreenTech AB (dotterbolag till Almi Invest)	559069-9269	Stockholm	100 000	100	–	–
Summa						**789 115**

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 60 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160043

Not 18 Långfristiga fordringar hos koncernföretag

	Moderföretaget	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	558 011	344 584
Inbetalningar	-17 671	–
Utbetalningar	71 579	233 860
Årets nedskrivningar	-81 362	-52 409
Årets återförda nedskrivningar	58 795	2 550
Omklassificeringar mellan långfristiga och kortfristiga fordringar	-77 840	29 426
Övertag fordran inom riskkapitalverksamheten	18 866	–
Utgående anskaffningsvärden	**540 358**	**558 011**

Avser medel som tillförts Almi Invest AB, dess dotterföretag och Almi Invest Mitt AB. Medlen skall i huvudsak användas för att investera i riskkapital.

Utbetalningar avser ny finansiering i koncernens riskkapitalbolag i pågående fondperiod. Nedskrivning avser reglering av fordringarna motsvarande kostnader för driften av riskkapitalverksamheten. Merparten av återförda nedskrivningar är hänförliga till de fall där bolagen har gjort positivt realisationsresultat.

Not 19 Andelar i intresseföretag

	Koncernen	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	161 701	192 702
Förvärv av intresseföretag	8 679	3 191
Avyttring av intresseföretag	-32 912	-30 370
Konkurser och likvidationer	–	-3 822
Omklassificeringar	54 723	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**192 191**	**161 701**
Ingående nedskrivningar	-106 523	-107 891
Avyttring av intresseföretag	16 026	24 964
Konkurser och likvidationer	–	3 822
Återförda nedskrivningar	3 122	2 243
Årets nedskrivningar	-34 404	-13 217
Resultatandelar i intresseföretag	-8 101	-16 444
Omklassificeringar	-7 914	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-137 794**	**-106 523**
Redovisat värde	**54 397**	**55 178**

Koncernen har under året förvärvat aktier i 4 (4) intresseföretag och avyttrat aktier i 2 (6) intresseföretag.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 61 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527160044

Not 19 Andelar i intresseföretag forts.

2024

Företagets namn	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Antal andelar	Resultatandel	Redovisat värde 2024
Aligned Bio AB	559213-9777	Lund	20,4 %	20,4 %	26 654	-643	4 981
bintel AB	559138-5553	Lund	28,3 %	28,3 %	720 881	-1 791	–
Datachassi Larm AB	556740-6250	Jönköping	27,7 %	27,7 %	190 267	-96	1 085
Eat Create Sleep AB	559049-3457	Gotland	25,9 %	25,9 %	678	-90	–
Havredals biodevelop AB	559210-5323	Uppsala	27,9 %	27,9 %	109 659	-1 063	–
Linkura AB	556918-0218	Linköping	25,6 %	25,6 %	168 125	–	–
MAQ AB	559074-3018	Stockholm	21,0 %	21,0 %	697 913	161	2 920
MYoroface AB	556902-6791	Hudiksvall	22,4 %	22,4 %	4 182 700	-667	–
Nitrocapt AB	559093-3874	Uppsala	24,3 %	24,3 %	585 382	–	28 703
NOAQ Flood Protection AB	556942-5621	Hudiksvall	22,3 %	22,3 %	15 000	733	–
Peafowl Plasmonics AB	559152-0191	Uppsala	20,2 %	20,2 %	591 000	-1 901	–
Q-Tagg R&D AB	556542-8116	Västerås	22,3 %	22,3 %	2176383	–	10 568
SenseNode AB	556919-7352	Lund	22,8 %	22,8 %	305 764	-2 431	1 035
Sportswik AB	556905-5006	Umeå	20,3 %	20,3 %	24 900	316	3 677
Stockholm Innovation & Growth Capital AB	556678-4665	Stockholm	27,7 %	27,7 %	702 713	-3	1 428

Bolag som ej längre är intressebolag

CareLigo AB	556890-8585	Österåker				-203	
Edeva AB	556781-8769	Linköping				39	
Partnerinvest Övre Norrland AB	556771-4331	Luleå				-460	
Summa						**-8 099**	**54 397**

TeamEngine E-Signing
20250527160045

Not 19 Andelar i intresseföretag forts.

2023

Företagets namn	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Antalandelar	Resultatandel	Redovisat värde 2023
AlignedBio AB	559213-9777	Lund	22,0 %	22,0 %	23 968	-966	5 096
bintel AB	559138-5553	Lund	27,9 %	27,9 %	491 524	-2 541	6 083
CareLigo AB	556890-8585	Österåker	22,2 %	22,2 %	7 734	-766	1 079
Datachassi Larm AB	556740-6250	Jönköping	27,7 %	27,7 %	190 267	-8	1 360
Eat Create Sleep AB	559049-3457	Gotland	25,9 %	25,9 %	678	575	0
Havredals biodevelop AB	559210-5323	Uppsala	24,0 %	24,0 %	45 272	-2 452	4 193
Linkura AB	556918-0218	Linköping	25,6 %	25,6 %	168 125	-1 230	0
MYoroface AB	556902-6791	Hudiksvall	22,4 %	22,4 %	4 182 700	-3 426	0
NOAQ Flood Protection AB	556942-5621	Hudiksvall	22,3 %	22,3 %	15 000	-817	0
Partnerinvest Övre Norrland AB	556771-4331	Luleå	50,0 %	50,0 %	50 000	-260	18 203
Peafowl Plasmonics AB	559152-0191	Uppsala	20,2 %	20,2 %	591	-4 361	4 926
SenseNode AB	556919-7352	Lund	20,8 %	20,8 %	251 364	-2 447	8 290
Sportswik AB	556905-5006	Umeå	20,3 %	20,3 %	24 900	-151	4 514
Stockholm Innovation & Growth Capital AB	556678-4665	Stockholm	27,7 %	27,7 %	702 713	20	1 433
Bolag som ej längre är intressebolag							
Edeva AB	556781-8769	Linköping				-144	
Geselle Group AB	559121-3508	Karlstad				0	
Idea Nation AB	556921-2805	Gotland				-124	
LunaLEC AB	556894-6486	Umeå				-58	
MedFilm AB	556894-7518	Vänersborg				25	
Minalyze AB	556815-0501	Göteborg				602	
Wave Impact Heat Management AB	556641-2887	Stockholm				2 087	
Summa						**-16 444**	**55 178**

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 63 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527160046

Not 20 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	1 649 170	1 804 228	6 254	6 254
Förvärv	288 953	231 323	–	–
Avyttringar	-113 036	-350 397	-1 385	–
Konkurser och likvidationer	-32 836	-35 984	–	–
Omklassificeringar	-54 723	–	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 737 528**	**1 649 170**	**4 869**	**6 254**
Ingående nedskrivningar	-516 172	-458 693	-5 884	-5 550
Avyttringar	67 434	168 755	1 336	–
Konkurser och likvidationer	32 836	35 984	–	–
Omklassificeringar	7 915	–	–	–
Återförda nedskrivningar	74 509	62 043	–	97
Årets nedskrivningar	-324 305	-324 261	-321	-431
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-657 783**	**-516 172**	**-4 869**	**-5 884**
Redovisat värde	**1 079 745**	**1 132 998**	**–**	**370**

Not 21 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	201 834	86 021	10 481	13 772
Tillkommande fordringar	53 582	179 742	–	–
Konverteringar	-103 358	-52 003	–	–
Avskrivningar	–	-1 370	–	–
Amorteringar	–	-285	-10 500	–
Kapitaliseringar	3 680	1 129	–	–
Nedskrivningar/ återförda nedskrivningar	-314	-11 400	19	-3 291
Omklassificeringar	-61 660	–	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**93 764**	**201 834**	**–**	**10 481**

I koncernen består posten framförallt av konvertibla lån.

Not 22 Utlåning

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Rörelselån				
Ingående värde lånefordringar	6 866 275	7 062 881	6 866 275	7 062 881
Utlåning	1 791 330	2 140 921	1 791 330	2 140 921
Amorteringar	-1 944 951	-2 148 121	-1 944 951	-2 148 121
Konstaterade kreditförluster	-587 696	-190 001	-567 696	-190 001
Kapitaliserad ränta	925	595	925	595
Utgående värde lånefordringar	**6 125 883**	**6 866 275**	**6 125 883**	**6 866 275**
Ingående reserv för befarade låneförluster	**-1 581 247**	**-1 325 584**	**-1 581 247**	**-1 325 584**
Förändring av reservering för befarade förluster	249 633	-255 663	249 633	-255 663
Utgående reserv för befarade förluster	**-1 331 614**	**1 581 247**	**-1 331 614**	**-1 581 247**
Lånefordringar netto	**4 794 269**	**5 285 028**	**4 794 269**	**5 285 028**
Summa	**4 794 269**	**5 285 028**	**4 794 269**	**5 285 028**

Not 23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Förutbetalda hyror	10 731	9 426	3 499	3 067
Räntefordringar utlåning	6 637	7 890	6 637	7 890
Övriga upplupna intäkter	61 803	104 805	31 916	73 130
Övriga förutbetalda kostnader	7 991	11 944	5 029	4 625
Summa	**87 162**	**134 065**	**47 081**	**88 712**

Not 24 Övriga kortfristiga placeringar

	2024		2023	
Koncernen	**Bokfört värde**	**Marknads-värde**	**Bokfört värde**	**Marknads-värde**
Räntefonder	4 121 122	4 349 278	4 470 896	4 559 261
Aktiefonder	367 795	431 046	345 951	395 493
Summa	**4 488 917**	**4 780 324**	**4 816 847**	**4 954 754**
Moderföretaget				
Räntefonder	4 060 784	4 285 377	4 397 910	4 485 149
Aktiefonder	361 740	423 958	338 738	387 664
Summa	**4 422 524**	**4 709 335**	**4 736 648**	**4 872 813**

Not 25 Övriga långfristiga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:				
Energimyndigheten	112 544	136 003	–	–
Regionförbund	9 698	2 000	–	–
Strukturfondsmedel EU genom Tillväxtverket	410 052	441 353	–	–
Summa	**532 294**	**579 356**	**–**	**–**
Långfristiga skulder som förfaller inom fem år:				
Koncernintern	–	–	18 866	–
Regionförbund	102 594	127 951	–	–
Strukturfondsmedel EU genom Tillväxtverket	327 471	386 294	–	–
Tillväxtverket	11 652	16 955	–	–
Summa	**441 717**	**531 200**	**18 866**	**–**
Summa övriga långfristiga skulder	**974 011**	**1 110 556**	**18 866**	**–**

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 64 of 84.

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Personalrelaterade poster	46 325	39 290	9 455	11 357
Övriga upplupna kostnader	32 768	31 081	20 559	17 742
Förutbetalda anslag	14 326	17 361	1 762	1 762
Summa	**93 419**	**87 732**	**31 776**	**30 861**

Not 27 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Kreditförluster lån	333 672	444 291	333 672	444 291
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	1 112	12 781	1 112	12 781
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	4 638	5 148	1 091	1 280
Netto nedskrivningar/ återföringar av finansiella tillgångar	281 046	271 745	310	306
Netto nedskrivningar/ återföringar av andra långfristiga fordringar	50 294	38 468	-19	3 291
Netto nedskrivningar/ återföringar av kortfristiga placeringar	639	-80 118	639	-66 652
Nedskrivningar av övriga långfristiga skulder	-165 580	235 649	–	–
Anslag till dotter-företag (förlusttäckning riskkapital)	–	–	90 428	20 432
Värdereglering konvertibler	48 805	19 548	–	–
Realisationsresultat	-270 773	-133 633	-58 345	-81 405
Konverteringar/ omklassificeringar	64 674	-49 292	3 468	779
Resultatandel i intresseföretag	-1 880	13 694	–	–
Summa	**346 647**	**778 281**	**372 356**	**335 103**

Not 28 Eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Tecknade garantier	78 036	100 748	78 036	100 748
Summa	**78 036**	**100 748**	**78 036**	**100 748**

Tecknade garantier

Almi beviljar garantier för kundernas bankgarantier, lån eller räkningskrediter i situationer när kundens egen säkerhet är otillräcklig eller när det handlar om tillfälliga behov av rörelsekapital. Garantitiden är högst sex år för bankgaranti och lån samt normalt en till sex månader och högst två år för garanti för räkningskredit. De angivna beloppen motsvarar Almis totala maximala åtagande. En sammanvägd prognos avseende risken för utbetalning med hänsyn tagen till rating för samtliga kunder uppgår till 2,23 procent eller högst 1,8 miljoner kronor.

Not 29 Vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
Övrigt tillskjutet kapital	8 831 536 900
Balanserade vinstmedel	1 740 353 009
Årets resultat	185 471 997
Summa kronor	**10 757 361 906**

Styrelsen föreslår att de ansamlade vinstmedlen överförs i ny räkning:	
I ny räkning överförs	10 757 361 906
Summa kronor	**10 757 361 906**

Not 30 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Som ett led i arbetet för att reducera komplexiteten i Almis legala struktur kommer dotterföretagen att minska i antal under 2025 genom fusioner.

Försäkran

Styrelsens och verkställande direktörens försäkran vid undertecknande av årsredovisningen och koncernredovisningen år 2024. Vi försäkrar att års- och hållbarhetsredovisningen och koncernredovisningen, såvitt vi känner till, är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och att inget av väsentlig betydelse är utelämnat som skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av års- och hållbarhetsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm enligt efterföljande elektroniska signering

Cecilia Daun Wennborg
STYRELSENS ORDFÖRANDE

Petter Arneback Hjulström

Marie Osberg

Tomas Therén

Erik Mattsson

Pia Sandvik

Emad Zand

Jan Sinclair

Anna Pettersson

Sebastian van den Bergen
ARBETSTAGARREPRESENTANT

Karl Grundén
ARBETSTAGARREPRESENTANT

Anders Fagerdahl
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats enligt efterföljande elektroniska signering

Deloitte AB

Henrik Nilsson
AUKTORISERAD REVISOR

TeamEngine E-Signing
20250527160049

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Almi AB organisationsnummer 556481-6204

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Almi AB för räkenskapsåret 2024-01-01 – 2024-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26–33 Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 17–66 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–16, 34–43 och 69–81 men omfattar inte årsredovisning, koncernredovisning och vår revisionsberättelse avseende dessa. Annan information består även av Ersättningsrapport för räkenskapsåret 2024, som offentliggörs samtidigt som årsredovisning och koncernredovisning. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 9C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 67 of 84.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Almi AB för räkenskapsåret 2024-01-01 – 2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26–33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm 2025 enligt efterföljande elektronisk signering

Deloitte AB

Henrik Nilsson
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsnoter

TeamEngine E-Signing
20250527160052

Om hållbarhetsredovisningen

Almis hållbarhetsredovisning 2024 är upprättad enligt Global Reporting Initiatives (GRI) Standards, version 2021. Hållbarhetsredovisningen är en integrerad del av årsredovisningen och publiceras på almi.se.

Hållbarhetsredovisningen avser kalenderåret 2024 och omfattar Almi AB och de dotterbolag som ingår i koncernen. Rapportering av Almis hållbarhetsarbete sker en gång per år. Den senaste hållbarhetsredovisningen avseende verksamhetsåret 2023 publicerades i mars 2024.

Hållbarhetsredovisningen återfinns på sidorna 9–15, 24–25, 70–81. I hållbarhetsredovisningen finns ett GRI-index, på sidorna 80–81, som redovisar vilka indikatorer bolaget rapporterar och var ytterligare information går att finna. Inga revideringar av förra årets publicerade hållbarhetsredovisning har gjorts.

Vd i Almi AB har det yttersta ansvaret för att bolaget upprättar en hållbarhetsredovisning som ligger i linje med GRI:s riktlinjer. Externt bestyrkande av hållbarhetsredovisningen återfinns på sidan 82. För mer information om innehållet i hållbarhetsredovisningen, vänligen kontakta Håkan Zinders, 08-709 89 30.

Kommande krav på hållbarhetsrapportering

Under verksamhetsåret har arbetet med att förbereda Almi för att hållbarhetsrapportera i enlighet med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) fortgått. En första rapport i linje med direktivet kommer att publiceras för verksamhetsåret 2025.

Arbetet, som fortsätter även under 2025, drivs i projektform där Finansavdelningen är projektägare. Projektet leds av avdelningen för Strategi och Hållbarhet i nära samverkan med Koncerncontrolling samt flera verksamhetsområden, inkluderat affären och flera stabsfunktioner på moderbolaget.

Projektet har under verksamhetsåret arbetat igenom den dubbla väsentlighetsanalysen och förtydligat analyser och resonemang kring Almis mest väsentliga hållbarhetsfrågor och därmed tillhörande krav på rapportering. Vidare har en GAP-analys gjorts och utifrån den tas en färdplan plan fram, med målsättning att möta och hantera den utestående information och data som Almi förväntas rapportera på. Prioriterade verksamhetsutvecklingsprojekt kopplat till rapporteringen identifieras också.

Avstämningar kring projektets framsteg har gjorts löpande med såväl hållbarhetsrevisor, projektets styrgrupp, koncernledning, styrelsens revisionsutskott samt styrelsen. Utbildning av ledning och styrelse har fortsatt under året och kommunikationen internt kring arbetet har ökat.

Prioriterade aktiviteter kopplat till rapporteringen och utvecklingen av Almis verksamhet är att ta fram ett klimatbokslut och en omställningsplan. Då Almis största klimatpåverkan är nedströms ska aktiviteter i planen kopplas till affären och hur Almi kan stötta kunder och portföljbolag i deras omställning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA

TeamEngine E-Signing
20250527160053

Intressentdialog

Intressenternas engagemang och förväntningar styr utvecklingen av Almis hållbarhetsarbete. Innehållet i dialogerna med Almis intressenter är viktig input när beslut om fokusområden, målsättningar och satsningar ska fattas. Det innebär i korthet att utforma relevanta metoder att få intressenternas input i styrningen av Almis fokusområden.

Almis senaste arbete med att se över utfallet av intressentanalysen genomfördes i inledningen av 2022. Resultatet från analysen förankrades då i koncernledning och stämdes även av med hållbarhetsrevisor. Därefter har Almis fokus legat på förberedelser inför övergång till kommande lagstadgad hållbarhetsrapportering.

Intressenterna kring Almis verksamhet har delvis olika syn på vad som anses vara de viktigaste hållbarhetsaspekterna. Exempelvis kan Almis ägare värdesätta vissa frågor som särskilt viktiga, medan Almis medarbetare uppfattar andra hållbarhetsaspekter som mer centrala eller åtminstone har en annan inbördes prioritering.

Almi har återkommande i hållbarhetsredovisningen redovisat de viktigaste intressenterna och exempel på dialoger och aktiviteter. Inhämtningen av intressenternas feedback sker i huvudsak på två olika sätt. Dels sker den viktigaste återkopplingen till Almi i de löpande dialoger verksamheten har med intressenterna under året, dels via den senaste genomförda intressentdialogen och -analysen.

Det viktigaste intressenterna presenteras nedan och därtill de typer dialoger som har störst betydelse för Almis verksamhets- och hållbarhetsinriktning. Intressentåterkopplingen är ett löpande arbete där slutsatserna kan revideras utifrån ny information eller kompletterande förväntningar på Almi:

Ägare

Almi har både statliga och regionala ägare att beakta i sina ägardialoger. Ur ett ägarperspektiv finns tydliga förväntningar på att Almi bland annat ska bidra till en hållbar tillväxt i näringslivet, att agera marknadskompletterande till den privata marknaden av krediter, riskkapital och konsulttjänster, att särskilda fokusgrupper ska prioriteras samt att tjänsterna ska vara tillgängligt i hela landet. Almis ägaranvisning, som tilldelas på bolagsstämman, är ett särskilt viktigt styrdokument som sätter riktningen för verksamheten för det närmaste året. I statens ägarpolicy tydliggörs vidare hur uppföljning och rapportering förväntas presenteras. Dialoger med ägarrepresentanter sker löpande under året samt i samband med styrelsemöten och schemalagda ägardialoger. Moderbolaget i koncernen för sedan motsvarande dialoger med representanter för de regionala ägarna samt att dialog sker med ägarrepresentanterna i styrelserna för de regionala dotterbolagen.

Kunder

Med kunder avses både de företag som har en kredit hos Almi, företag Almi investerar riskkapital i samt företag och företagare som tar del av Almis affärsutvecklingsinsatser. Kunderna är en viktig intressent och det finns en tydlig förväntan att Almi har en hög kompetens, agerar affärsmässigt samt håller en strikt sekretess. Kundernas återkoppling ger värdefull input om hur Almi kan vidareutveckla sina tjänster och därmed möta företagens behov på ett optimalt sätt. I interaktionen med kunderna, som både sker via fysiska möten, digitalt, kundundersökningar, projektuppföljningar osv, skapas incitament att förbättra Almis leveranser. Speciellt med avseende på utvecklandet av nya hållbarhetsanpassade produkter samt att vidareutveckla metodiken hur Almi bidrar till att skapa fler hållbara små och medelstora företag. Värdefull återkoppling kan också förekomma via kundklagomålsprocessen samt visselblåsarkanalen, där det senare ger ett underlag för hantering av potentiella hållbarhetsrisker kopplat till Almis verksamhet.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 71 of 84.

20250527160544

Medarbetare

Medarbetarperspektivet är ett centralt perspektiv i syfte att identifiera Almis viktigaste interna hållbarhetsfrågor. Almi är att betrakta som ett kunskapsföretag som utöver finansiering bidrar med erfarenhet och kompetens till de företag som tar del av Almis tjänster. Det medför att det utifrån ett medarbetarperspektiv finns förväntningar på kompetens- och karriärutveckling, arbete med jämställdhet och mångfald samt i övrigt delaktighet och bra arbetsvillkor. Det viktigaste dialogerna sker i dagliga arbetet och i interna diskussioner mellan medarbetare och ansvariga chefer. Mer formella former för återkoppling innefattar Almis medarbetarundersökningar, individuella utvecklingssamtal, lönesamtal, facklig samverkan. Medarbetarna sitter också på värdefull kompetens om företagens nuvarande och kommande behov. Det gör att medarbetarna bidrar med viktig kompetens i interna arbetsmöten samt i Almis affärsutveckling.

Samarbetspartners

Med samarbetspartners avses aktörer som Almi gör affärer tillsammans med eller i övrigt samarbetar med Almi i syfte att leverera ett värde till kunderna. Här avses både privata aktörer som affärsbanker och riskkapitalbolag samt offentliga aktörer som verkar i befrämjandesystemet som exempelvis Vinnova, Svensk Exportkredit, Business Sweden, Europeiska Investeringsfonden. Dessa intressenter har tydliga förväntningar på bland annat affärsmässigt samarbete och att Almi agerar marknadskompletterande.

Väsentliga dialoger sker kontinuerligt inom ramen för gällande samarbetsavtal, i den löpande dialogen mellan Almis rådgivare och företagsrådgivare på de regionala bankkontoren, mellan Almis investment managers och privata investerare. Utifrån ett koncernperspektiv sker även viktiga dialoger med aktörerna på central nivå. Både med syfte att dela kunskap om gemensamma utmaningar samt för att säkerställa att företagens behov tillgodoses på ett bra sätt.

Finansiärer

Almis verksamhet finansieras på flera olika sätt. Dels erhålls ett årligt anslag från svenska staten, vilket möts upp av de regionala ägarnas ägandedel i dotterbolagen. Därtill utförs en stor del av insatserna till företagen i projektform, vilka delvis kan vara finansierade av EU-medel samt andra statliga eller regionala medel. Det medför att Almis finansiärer är en viktig intressent för hållbarhetsinriktningen. Finansiärerna har förväntningar på måluppfyllelse utifrån verksamhetsplan och i projekten. Central input erhålls bland annat i samband med projektdirektiv och vidare i de avtal som sluts med finansiärer. Finansiärernas utvärdering och återkoppling av projekten ger Almi insikter om vad finansiärerna värdesätter avseende Almis primära hållbarhetsfrågor och hur dessa beaktas i verksamheten.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-

TeamEngine E-Signing
20250527160555

Väsentlighetsanalys

Almis väsentlighetsanalys utgår från riktlinjerna i Global Reporting Initiatives (GRI) Standards, med ändamålet att identifiera de hållbarhetsområden som är viktigast för Almi att arbeta med och därmed rapportera på.

Almi verkar i branscher där vissa hållbarhetsfrågor blir mer relevanta än andra. Speciellt i Almis fall är att potentialen i den indirekta påverkan, det vill säga i de små och medelstora företag som erhåller Almis lån, riskkapital och affärsutvecklingsinsatser. Detta vid jämförelse med den direkta påverkan som Almi har i den egna verksamheten. Det innebär både en stor möjlighet för Almi, men samtidigt också och potentiell risk då verksamhetens möjlighet till kontroll och hantering av faktiska och potentiella risker hos kundföretagen är mer begränsad.

I arbetet med identifiering av Almis mest väsentliga hållbarhetsaspekter är utgångspunkten intressenternas input, vilket bland annat beskrivs i avsnittet Intressentdialog på sidan 71–72. Noterbart är att utvärdering och evaluering av Almis väsentliga hållbarhetsaspekter är ett löpande arbete utifrån dels kontinuerliga dialoger med Almis olika intressenter, dels utifrån specifika analyser. Här avses bland annat validering av Almis intressent- och väsentlighetsanalys, Regeringskansliet genomförda hållbarhetsanalyser med fokus på Almis väsentliga hållbarhetsfrågor, genomförda riskkartläggningar under ledning av risk- och internkontroll.

En vidare utgångspunkt har varit identifiering av Almis positiva och negativa påverkan i hela värdekedjan. Med det menas både via de interaktioner som sker via inköp, samarbeten och underkonsulter, vidare till den påverkan som sker inom Almis organisation, exempelvis intern jämställdhet i organisationen, samt den påverkan Almi har hos små och medelstora företag som tar del av Almis tjänster, exempelvis arbetet med ett jämställt näringsliv. Arbetet har även tagit hänsyn till faktisk påverkan och potentiell påverkan med syftet att fånga flera olika perspektiv på risk och möjlighet.

Den initiala väsentlighetsanalysen genomfördes enligt dåvarande principer för väsentlighetsanalys och identifierade de väsentliga hållbarhetsaspekter som skapat Almis fokusområden och som Almi sedan dess rapporterat på. I det arbetet togs kompetens in från hållbarhetsrevisor i syfte att följa vedertaget format för bland annat gradering av identifierade hållbarhetsaspekter.

Valideringen av Almis väsentliga hållbarhetsfrågor har sedan återkommande genomförts utifrån ny information och förändrad omvärld. Gradering har gjorts utifrån en tregradig skala där bedömning gjorts om graden av relevans för intressenter samt graden av påverkan på Almi. Analysen har genererat en prioritering av relevanta hållbarhetsfrågor som av Almis intressenter anses viktiga.

Med stöd i genomfört arbete bedöms följande hållbarhetsaspekter som mest väsentliga för Almi och där särskild uppföljning och rapportering sker. Inga väsentliga revideringar har gjorts vid jämförelse med föregående år:

- Indirekt ekonomisk påverkan
- Kundsekretess
- Antikorruption
- Marknadskompletterande
- Kompetens- och karriärutveckling
- Mångfald och jämställdhet
- Hållbarhetsanpassade tjänster

Inom ramen för CSRD-projektet pågår ett fortsatt arbete med att säkerställa att Almi arbetar med rätt hållbarhetsfrågor sett till verksamhetens påverkan på ekonomi, miljö och människor i värdekedjan.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 73 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160056

Styrning av väsentliga hållbarhetsaspekter

Almis styrning och uppföljning av väsentliga hållbarhetsfrågor sammanfattas i tabellen. För de väsentliga hållbarhetsaspekterna redovisas varför området är väsentligt, vad det är som huvudsakligen styr området samt vilken uppföljning och återrapportering som sker.

Väsentlig hållbarhetsfråga	Beskrivning av påverkan på hållbarhet	Styrande dokumentation	Aktiviteter och uppföljning av styrning
Indirekt ekonomisk påverkan	Almis uppdrag är att bidra till hållbar tillväxt i näringslivet. Det möjliggörs genom Almis lån, riskkapital och affärsutvecklingsinsatser till små och medelstora företag. Positiv och indirekt påverkan på näringslivet och samhället i stort. Därtill hantering av relevanta hållbarhetsrisker kopplat till Almis affär.	Företrädelsevis från departementets ägaranvisning till Almi. Därtill i motsvarande ägaranvisning från moderbolaget till Almis dotterbolag.	Uppföljning som bl a mäter kund- och portföljföretagens omsättnings- och resultatutveckling samt överlevnadsgrad. Se vidare utfallsrapportering på sidan 42.
Kundsekretess	Almi hanterar och lagrar för kunden känsliga uppgifter. Därav är aspekten viktig för Almi. Värdeskyddande arbete för Almis kunder och medarbetare.	Styrs företrädelsevis av Lag (1994:77) om sekretess, Almis uppförandekod, dataskyddsförordningen, policy för informationssäkerhet och dataskydd.	Adresseras i riskkartläggningsarbetet med återrapportering till styrelse och ledning. Rapportering av identifierade sekretessincidenter sker enligt instruktion till riskutskottet i styrelsen.
Anti-korruption	Arbetet med att motverka misstänkt korruption är centralt både ur ett ekonomiskt och långsiktigt hållbarhetsperspektiv. Värdeskyddande arbete för Almis affär, medarbetare och samhället i stort.	Uppförandekod, policyer och instruktioner för att motverka penningtvätt, korruption och bedrägerier, attestordning.	Via complinacefunktionen, återrapportering till riskutskott rörande inkomna incidenter och visselblåsningar. Uppföljning av revision av Almis anti-korruptionsarbete.
Marknadskompletterande	Almi ska inte konkurrera där privata aktörer täcker det behov av kapital och affärsutveckling som marknaden efterfrågar. Adresseras särskilt av Almis ägare.	Uppmärksammas bl a i ägaranvisning från departementet, i Almis policyer för kredit-, riskkapital- och affärsverksamhet, samt i avtal med Tillväxtverket för Almi Invest.	Dialog och webbundersökningar med bolagets intressenter. Extern uppföljning på Almi Invests verksamhet.
Kompetenta medarbetare	Det finns en hög förväntan från företagen att Almis medarbetare har en bred kompetens, att dialogen utförs på ett professionellt sätt samt att Almi därmed bidrar till hållbar affärsnytta. Ett värdeskapande arbete för medarbetare som ger indirekt positiv effekt i Almis kundföretag.	Adresseras bl a i Almis policy för hållbart företagande, i riktlinje för medarbetarsamtal, i instruktion för rekrytering.	Utvärderas och följs upp i medarbetarsamtal, individuella utvecklingsplaner, NKI-undersökningar samt i medarbetarundersökningar.
Mångfald och jämställdhet	Av ägare, styrelse och ledning identifierats som viktigt i syfte att påverka i positiv riktning och vara en attraktiv arbetsgivare. Därtill specifika förväntningar att insatser i hög grad ska riktas mot fokusgrupperna; företag i tidiga skeden, företag som leds av kvinnor och företagare med utländsk bakgrund.	Uppförandekod, jämställdhetsplan, instruktion för lika rättigheter och möjligheter samt instruktion för rekrytering. Därtill i departementets ägaranvisning till Almi samt i olika projektdirektiv.	Identifierat fokusområde i strategi 2027. Följs upp via medarbetarundersökning, indikatorer i målstruktur, indikator intern jämställdhet, marknadslönekartläggning. Se vidare på sidan 41–42 och 58 för rapportering av utfall.
Hållbarhetsanpassade tjänster	Uppdraget är att bidra till hållbar tillväxt i näringslivet. I den ansatsen ligger en förväntan att utveckla relevanta hållbarhettjänster som möter företagens behov att växa på ett hållbart sätt. Positiv påverkan på företagens hållbarhetsarbete i stort och miljön specifikt genom gröna satsningar.	Hållbarhetspolicy, kreditinstruktion, samarbetsavtal med Europeiska investeringsfonden avseende riskavtäckningsmedel.	Uppföljning av Almis hållbarhetstjänster och -satsningar i rapportering och målstruktur. Vidareutveckling av Almis hållbarhetstjänster, kriterier för Almis grönt lån, klimatfonden inom Almi Invest.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 74 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160057

Beskrivning av Almis värdekedja

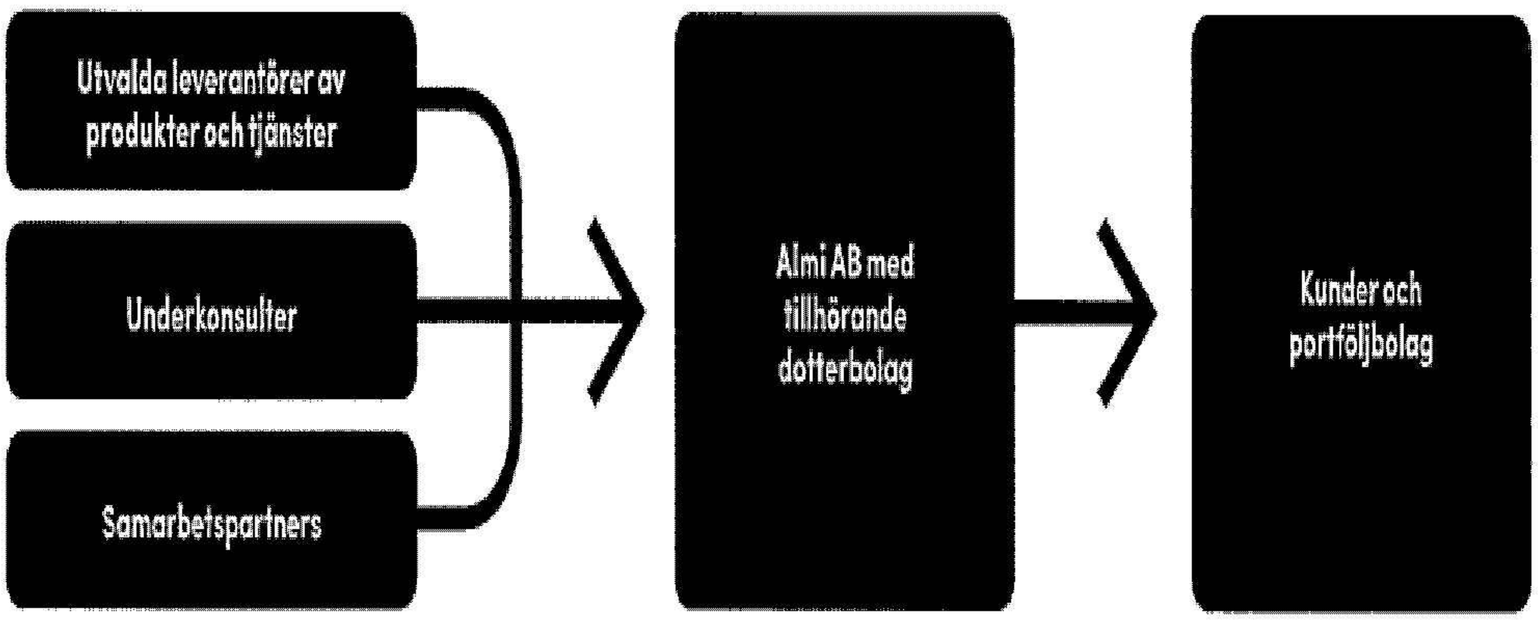
Almis påverkan på hållbarhet spänner över både ekonomiska, sociala och miljömässiga hållbarhetsfrågor. Den faktiska påverkan ser olika ut i olika delar av värdekedjan. I Almis ansvar ligger också att hantera hållbarhetsrisker samtidigt som att proaktivt tillvarata de möjligheter som finns att stärka värdeskapandet för Almis intressenter.

Utvalda leverantörer av produkter och tjänster

För att utföra ägarens uppdrag köper Almi in tjänster från utvalda leverantörer. Med leverantörer avses exempelvis tjänster inom IT, juridik, rekrytering, utbildning. Förutom leverans av själva tjänsten kan leverantören tillhandahålla konsultinsatser som är hänförliga till Almis upphandlade systemlösningar. Konsultinsatserna är vanligtvis definierade i avtalen och innefattar både förvaltning och vidareutveckling av system. Gemensamt för den här kategorin av värdeskapare i Almis kedja är att de inte har en direkt kontakt med Almis slutkunder eller portföljbolag. Detta till skillnad från kategorin "underkonsulter" som beskrivs längre fram.

En stor del av dessa tjänsteleverantörer upphandlas samordnat från moderbolaget och nyttjas av samtliga bolag och medarbetare i koncernen. Almi lyder under lagen om offentlig upphandling (LOU) och inköpen följer principerna enligt LOU. För större upphandlingar sluts vanligtvis 3-årsavtal med eventuell option om ytterligare 1 år. En koordineringsfunktion för offentliga upphandlingar finns i moderbolaget.

När det gäller Almis inköp av produkter och tjänster är det företrädelsevis miljörelaterade hållbarhetsfrågor som är relevanta att kravställa utifrån. Beroende på tjänst kan även leverantörens hantering av sekretess och informationssäkerhet bli viktiga aspekter att beakta. Detta mot bakgrund av att Almi lyder under en särskild sekretesslagstiftning.



Underkonsulter

De externa underkonsulternas bidrag i kundverksamheten är viktiga komponenter för värdeskapandet som helhet. Med underkonsulter avses extern kompetens som bidrar i arbetet med Almis kunder och portföljbolag. Konsulter i arbete mot kund arbetar primärt med Almis affärsutvecklingsinsatser. De kan vara knutna till ett nationellt eller regionalt finansierat projekt och kan ofta ha en viss typ av kompetens som projektet kräver.

Externa underkonsulter är inte lika vanligt förekommande inom låne- och riskkapitalaffären. Kreditberedningsarbetet i låneaffären hanteras av Almi-anställd personal som vanligtvis har erfarenhet från motsvarande roller i affärsbanker. Due diligence-processen i riskkapitalaffären genomförs av Almi-anställd personal. Här förekommer dock extern input avseende den legala delen av due diligence-processen.

Viktiga hållbarhetsaspekter är hanteringen av etik-, integritets- och sekretessfrågor samt att underkonsulter är fullt införstådda med Almis uppförandekod med tillhörande policyer. De företag som tar del av Almis tjänster ska ha fullt förtroende att företagets uppgifter hanteras på ett klanderfritt sätt. Underkonsulterna bidrar även tydligt till företagens positiva förflyttning inom hållbarhet, bland annat genom att bistå företagen utifrån särskild hållbarhetskompetens.

Underkonsulternas och tjänsteleverantörernas bidrag till verksamheten kan sägas motsvara ett antal heltidstjänster. För 2024 uppgår antalet till 51 (70 föregående år) heltidstjänster på koncern, varav 43 (52) heltidstjänster på moderbolaget. Beräkningen baseras på koncernens kostnader och framtagna snitt för timkostnad och årsarbetstid.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 75 of 84.

TeamEngine E-Signing
20230527160058

Samarbetspartners

Almi har ett stort nätverk av utvalda samarbetspartners för att stärka tjänsteerbjudandet till små och medelstora företag och med spetskompetens inom nischade områden. Almi samverkar med både privata och offentliga aktörer, bland andra kan nämnas affärsbanker, inkubatorer, Svensk exportkredit (SEK), Exportkreditnämnden (EKN), Business Sweden, Rise, Vinnova, Tillväxtverket. Därtill återfinns ett antal betydelsefulla samarbetspartners som medverkar till Almis finansiering och tjänsteutbud, exempelvis europeiska investeringsfonden (EIF), europeiska socialfonden (ESF), Energimyndigheten.

Samarbetspartners ställer olika krav på Almis hållbarhetsarbete, bland annat hur Almi hanterar interna hållbarhetsfrågor såsom jämställdhet, mångfald samt hur Almi arbetar för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism. Almis hantering av den indirekta påverkan, dvs hos Almis kunder och portföljbolag, är dock det som har störst betydelse för gruppen samarbetspartners. Här kan de miljömässiga och sociala hållbarhetsaspekterna skifta i fokus beroende på företagets branschtillhörighet och affärsmodell.

Almi AB med tillhörande dotterbolag

Almi-koncernen består av ett 30-tal bolag och finns representerade med kontor i samtliga av Sveriges regioner. Moderbolaget ansvarar för styrning, samordning, utveckling av tjänster, processtöd samt service i koncerngemensamma funktioner. Verksamheten dotterbolagen fokuserar på mötet med företagen och erbjuder finansieringslösningar och coachande rådgivningsinsatser.

Almi arbetar med tre insatsområden; lån, riskkapital och affärsutvecklingstjänster. Dessa kan erbjudas separat och utifrån företagets behov. Det är dock vanligt förekommande att ett företag tar del av mer än en tjänst från Almis sida, vilket exempelvis kan vara en riskkapitalinsats i kombination med en affärsutvecklingsinsats.

Väsentliga hållbarhetsfrågor kan delas upp i ett internt och externt perspektiv. I det interna perspektivet, där Almis medarbetare är en viktig intressent, fokuseras arbetet på kompetens- och karriärutveckling, jämställdhet, mångfald, god affärsetik samt att minska Almis egen negativa miljöpåverkan. Det är både ett värdeskapande och -skyddande arbete för medarbetare och samhället i stort.

Kunder och portföljbolag

Almis kunder är små och medelstora företag med en betoning på företag i tidiga skeden av sitt företagande. Almi Invest, som arbetar med riskkapitalinvesteringar, genomför företrädelsevis sina investeringar i företag från branscherna; tech, life science, clean tech och industry. Avseende låne- och affärsutvecklingsaffären är Almi mer branschbreda och har kunder inom alla sektorer av företagandet, exempelvis handel, restaurang, tillverkningsindustrin, tjänstesektorn.

Antalet insatser skiljer sig beroende på typ av insats från Almis sida. I normalfallet genomför Almi Invest ett 50-tal ny- och följdinvesteringar på ett år, vilket bör anses som en omfattande investeringsverksamhet i jämförelse med andra riskkapitalbolag. Noteras bör att Almi Invest agerar marknadskompletterande och i tidiga skeden. Det innebär att snittvärdet på investeringen är klart lägre än vad många andra riskkapitalbolag är vana att utgå från.

Antalet utbetalda lån per år uppgår i normalfallet till cirka 3 000. Även snittkrediten är låg vid jämförelse med exempelvis privata banker, men speglar samtidigt den marknadskompletterande rollen Almi har i låneaffären. Det stora antalet företag som kommer i kontakt med Almi tar del av olika affärsutvecklingsinsatser. Ett normalår uppgår antalet affärsutvecklingsinsatser till över 15 000, vilket innebär att Almi möter ett stort antal av Sveriges tillväxtföretag.

Almis största potential att positivt påverka är i värdekedjan nedströms, dvs i det externa perspektivet. Här läggs fokus på att stödja och utveckla företagens eget hållbarhetsarbete och med syftet att stärka den framtida affären. Här skapas förutsättningar för att både ställa om ett företag att bli mer hållbart och att aktivt verka för att accelerera de företag som har en hållbar affärsmodell. Särskilda produkter erbjuds inom klimat- och miljöområdet; investeringar från Greentechfonden och grönt lån.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 76 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527160359

Almis påverkan på Agenda 2030

Näringslivet har en viktig roll i genomförandet av Agenda 2030 och Almi ska därmed verka i riktning med handlingsplanen och i dialogen med Sveriges små och medelstora företag.

Agenda 2030, innehållande 17 mål och 169 delmål för en hållbar utveckling, vägleder hur företagen kan bidra till att målen uppnås. Principerna i ramverket är även något som beaktas i de hållbarhetstjänster som Almi erbjuder kundföretagen. Nedan sammanfattas mot vilka mål och delmål som Almi har tydligast påverkan.

Jämställdhet	Arbete för jämställdhet mellan könen, både ur ett externt och internt perspektiv. Fokus på delmål: 5.A – Lika rätt till ekonomiska resurser och ägande samt tillgång till finansiella tjänster. 5.5 – Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.	Almi arbetar aktivt för att öka antalet och andelen lån, riskkapitalinvesteringar och affärsutvecklingstjänster till företag som leds kvinnor. Likväl hanteras jämställdhet som en viktig hållbarhetsfråga i dialogen med kunder och portföljbolag och där så är relevant. Almis interna jämställdhetsarbete är viktigt och följs genom att redovisa könsfördelningen i styrelser, bland chefer och rådgivare/investment managers.
Hållbar energi för alla	Arbete för att främja investeringar i energiinfrastruktur och ren energiteknik. Fokus på delmål: 7.A – Tillgängliggör forskning och teknik samt investera i ren energi.	Almi Invests investeringar ur Gröna fonden och Klimatfonden bidrar till vidareutveckling av tekniker som gynnar omställningen till förnyelsebar energiteknik. Almis Grönt lån riktar sin bland annat till företag som ligger i linje med delmålet samt gynna företags investeringar att bli mer energieffektiva.
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Arbete för att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa anständiga arbetsvillkor. Fokus på delmål: 8.1 – Hållbar ekonomisk tillväxt.	Almis uppdrag är att bidra till hållbar tillväxt. Genom att tillhandahålla finansiering och affärsutvecklingsinsatser till företag med tillväxtpotential i tidiga skeden, skapas förutsättningar för ekonomisk tillväxt samt bidrar till nya arbetstillfällen. Almi har även en indirekt koppling till flera av delmålen som rör anständiga arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Dessa hållbarhetsfrågor blir relevanta att beakta för Almis kunder och portföljbolag beroende på affärsmodell och hur leverantörskedjan ser ut.
Bekämpa klimatförändringarna	Arbete för att finansiera och bistå med affärsutveckling till företag med innovativa affärsidéer som motverkar klimatförändringarna. Fokus på delmål: 13.1 - Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.	Almi verkar för att möta de hot som klimatförändringarna innebär för människa och samhälle. Genom investeringar ur Gröna fonden och Klimatfonden samt grönt lån skapas möjligheter för en hållbar omställning hos Sveriges små och medelstora företag. Därtill adresseras klimat- och miljöaspekter i samband med analys av företagets affärsmodell, både ur ett risk- och möjlighetsperspektiv.
Fredliga och inkluderande samhällen	Arbete för samhällsstyrning fri från korruption som annars riskerar att motverka samhällets ekonomiska, miljömässiga och sociala utveckling. Fokus på delmål: 16.4 – Bekämpa organiserad brottslighet och olagliga finans- och vapenflöden. 16.5 – Bekämpa korruption och mutor.	Almi behöver säkerställa en hög prioritet i anti-korruptionsarbetet och att Almi inte riskerar att finansiera oetisk eller bedräglig verksamhet. Under ledning av Almis compliancefunktion och internkontroll har både processer, system och kompetensen i organisationen vidareutvecklats i syfte att bättre identifiera potentiella risker och motverka förekomst av detta.

TeamEngine E-Signing
20230527160600

EU:s taxonomi för hållbara investeringar

Taxonomiförordningen är ett klassificeringssystem som specificerar vilka ekonomiska verksamheter som är miljömässigt hållbara. Syftet är att enklare identifiera och även jämföra miljömässigt hållbara företag.

Redan 2021 initierades ett internt arbete med den av EU beslutade taxonomiförordningen. Syftet var att klargöra när och i vilken omfattning Almi förväntas rapportera i linje med taxonomiförordningen. Bedömningen är att detta förväntas vara för verksamhetsåret 2025.

Tidigare arbete med taxonomiförordningen har bland annat innefattat en förstudie som genomfördes med stöd av extern part. Under 2024 har ingen ytterligare kartläggning genomförts, då fokus koncentrerats till förberedelse att rapportera utifrån ESRS och kommande lagstiftning. Det bör dock noteras att det finns kopplingar till taxonomiförordningen i kommande rapporteringsstandarder, vilket innebär att arbetet med taxonomirapporteringen är införlivad i Almis CSRD-projekt.

Almi ser positivt på möjligheterna att rapportera verksamheten utifrån beslutad taxonomiförordning. Ramverket skapar en enhetlighet i hur ekonomiska aktiviteter ska bedömas som gröna eller inte. Det kommer också skapa möjligheter för finansieringsmedel att söka sig till företag med en positiv påverkan enligt definierade miljömål i förordningen.

Givet att Almi adresserar små och medelstora företag med sina tjänster, så innebär det att:

- Inga eller ytterst få av Almis kunder och portföljbolag själva kommer att lämna en lagstadgad taxonomirapportering. Almi kan därmed inte förlita sig på att från sina kunder och portföljbolag erhålla en taxonomirapportering som kan sammanställas och utgöra grund för Almis rapportering.
- Vidare noteras i förstudien är den nuvarande informationsnivån och datatillgängligheten som Almi besitter i relation mot taxonomikraven är förhållandevis låg i både kreditaffären och riskkapitalaffären. Det medför att processer och systemstöd behöver ses över och utvecklas in syfte att kunna rapportera på ett adekvat sätt.

En vidare slutsats i förstudien, med stöd av extern kompetens, är att Almi formellt inte omfattas av kraven om att rapportera som ett finansiellt bolag. Däremot kan inspiration komma att inhämtas i syfte att med tiden addera lämpliga indikatorer att rapportera på inom ramen för en kompletterande frivillig rapportering.

Det bör noteras att Almi redan idag beaktar innehållet i taxonomiförordningen för delar av de låneprodukter som erbjuds företagen. Speciellt tydligt blir detta för Almis gröna lån och i det avtal om riskavtäckningsmedel från Europiska investeringsfonden (EIF) som slöts under Q4 2022. I kreditprocessen dokumenteras lånets ändamål mot kriterier från taxonomiförordningen i syfte att säkerställa att miljömålen kan uppnås i det aktuella företaget.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 78 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160611

Almi ÅRL-index

I ÅRL-index finns hänvisningar till de sidor i års- och hållbarhetsredovisningen där information om de olika ÅRL-upplysningarna återfinns.

Almi redovisar hållbarhetsarbetet enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och utifrån områdena; miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och anti-korruption. Till övervägande del överlappar kravet på rapportering enligt ramverken GRI och ÅRL varandra, vilket åskådliggörs i tabellen nedan.

Almis arbete inom hållbarhetsområdena anti-korruption, personal, sociala förhållanden och miljö beskrivs i hållbarhetsredovisningen, bland annat under avsnitten Hållbar tillväxt i små och medelstora företag samt Hållbart Almi.

Frågeställningar kopplat till mänskliga rättigheter är särskilt viktigt att beakta i arbetet med Almis kunder och portföljbolag och i de fall företaget har sådana risker och utmaningar i sin värdekedja. Ur ett verksamhetsinternt perspektiv, givet att Almi endast har verksamhet i Sverige, får frågeställningen, som enskild hållbarhetsaspekt, en något lägre relevans i intressent- och väsentlighetsanalysen.

Ett likartat resonemang tillämpas avseende rapportering på miljö- och klimataspekter. Frågeställningarna blir ytterst centrala i arbetet med Almis kunder och portföljföretag, där Almis potentiella påverkan är stor. Initiativ inom miljöområdet riktat mot företagen, likväl som Almis kartläggning av klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter kopplat till affären, är beskrivna i avsnittet Hållbar tillväxt i små och medelstora företag på sidorna 11–12 samt under rubriken Klimatrelaterade risker och möjligheter på sidorna 24–25. Almis interna arbete med att minimera verksamhetens negativa miljöpåverkan sker inom ramen för Almis miljödiplom.

Återrapportering avseende hållbarhet enligt årsredovisningslagen

Område	Upplysning	Sidhänvisning
Affärsmodell	Hållbarhetsrapporten ska beskriva företagets affärsmodell.	10
Policy och resultat av policyn	Almi har en hållbarhetspolicy och därtill relevanta instruktioner och riktlinjer som adresserar väsentliga hållbarhetsfrågor. Ansvar för uppföljning och efterlevnad definieras i respektive styrande dokument.	79
Väsentlig påverkan	Hållbarhetsrapporten ska beskriva inom vilka områden Almi har störst påverkan.	21–23
Väsentliga risker och riskhantering	Hållbarhetsrapporten ska beskriva de väsentliga risker som identifierats till respektive hållbarhetsområde samt hur dessa hanteras.	21–25
Förhållningssätt och arbete inom definierade områden	Personal	58
	Sociala förhållanden	40–41
	Antikorruption	15
	Mänskliga rättigheter	79
	Miljö	11–12, 24–25
Resultatindikatorer	Hållbarhetsrapporten ska beskriva resultatindikatorer som är relevanta för verksamheten.	39–43

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 79 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160062

Almi GRI-index

I GRI-index finns hänvisningar till de sidor i års- och hållbarhetsredovisningen där information om de olika GRI-upplysningarna återfinns. Almi har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024. GRI-upplysningens publikationsår är 2021 om inget annat anges.

GRI universal standards

GRI 2: Generella upplysningar 2023		Sidhänvisning	Kommentar och information om avsteg
Organisationsprofil och rapporteringsprinciper			
2-1	Översiktlig information om organisationen	17–18	
2-2	Enheter som är inkluderade i hållbarhetsredovisningen	70	
2-3	Rapporteringsperiod, -frekvens, kontaktinformation	70	
2-4	Revideringar av tidigare publicerad hållbarhetsinformation	70	
2-5	Externt bestyrkande	82	
Aktiviteter och anställda			
2-6	Tjänster, värdekedja, marknader	11–12, 75–76, 80	Verksamheten bedrivs endast i Sverige
2-7	Anställda	58	
2-8	Externa konsulter	75	
Styrning			
2-9	Bolagsstyrning – struktur och sammansättning	26–28, 80	Avsteg avseende upplysning om tillsättning om styrelseledamöter utifrån ledamöters oberoende, kön, underrepresenterad socialgrupp. Information ofullständig då tillsättning av styrelseledamöter utförs av ägaren (tillika Regeringskansliet, koordinerat av Finansdepartementet).
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	26–28, 80	Avsteg avseende upplysning om nominering av styrelseledamöter. Information ofullständig då styrelsenominering utförs av ägaren (tillika Regeringskansliet, koordinerat av Finansdepartementet).
2-11	Ordförande för det högsta styrande organet	28	
2-12	Det högsta styrande organets roll när det gäller att övervaka hanteringen av effekter (hållbarhetsarbetet)	31	
2-13	Delegering av ansvaret för att hantera effekter	31	
2-14	Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	31	
2-15	Intressekonflikter	29	
2-16	Kommunikation av kritiska problem	33	
2-17	Sammantagen hållbarhetskompetens i det högsta styrande organet	28–29	
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets resultat	30	
2-19	Ersättningspolicy	30–31, 37–38	
2-20	Process för att fastställa ersättning	30–31, 37–38	
2-21	Årlig total kompensationsgrad	57–58	
Strategi, policyer och processer			
2-22	Uttalande om strategin för hållbar utveckling	5–6, 9	
2-23	Policyåtaganden	31–32	
2-24	Kommentar policyåtaganden	31–32	
2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	33	
2-26	Processer för att söka råd och adressera frågor	33	
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	80	Almi har inte varit i någon miljö- eller arbetsvillkorsrelaterad rättslig process under 2024. Inom ramen för vår kredit- och riskkapitelaffär förekommer processer och förlikningslösningar utifrån specifika förutsättningar i varje enskilt ärende.
2-28	Medlemskap i organisationer	80	NEFI, Svenska Riskkapitalföreningen, Annonsföreningen, Almega.
Intressentengagemang			
2-29	Strategi för intressenternas engagemang	71–72	
2-30	Kollektivavtal	80	Samtliga anställda medarbetare omfattas av kollektivavtal förutom vd.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-939E-24392DA2B2AA. Page 80 of 84.

TeamEngine E-Signing

20250527160063

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Väsentlig GRI-aspekt	Upplysningar	Sidhänvisning	Kommentar
Upplysning om väsentliga frågor			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	73	
	3-2 Lista med väsentliga frågor	73	
Indirekt ekonomisk påverkan			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	74	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan 2016	203-2 – Signifikant ekonomisk påverkan genom den tillväxt som sker i Almis kund- och portföljföretag	42	Almi genomför en uppföljning för att utvärdera hur bolagets kunder och portföljföretag utvecklats avseende bland annat omsättning, resultat, antalet anställda och överlevnadsgrad.
Kundsekretess			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	74	
GRI 418: Kundsekretess 2016	418-1 – Rapportering av incidenter och klagomål avseende förlust av kunddata eller där kundens identitet felaktigt röjts	33, 81	Inrapporterade incidenter och klagomål hanteras enligt framtagna processer inklusive systemstöd. De incidenter eller kundklagomål som inkommit under 2024 rörande förlust av kunddata eller felaktigt röjande av kunds identitet har samtliga utretts av part oberoende från verksamheten. Inga av dessa utredningar har föranlett rapport till tillsynsmyndighet eller annan åtgärd.
Mångfald och jämställdhet			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	74	
GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016	405-1 – Mångfald och jämställdhet inom organisationen	58	Sammansättning av styrelse, chefer och medarbetare utifrån ett antal mångfaldsindikatorer.
	Almi-egen indikator – Rapportering hur Almi når av ägaren definierade fokusgrupper med finansiering och affärsutvecklingsinsatser.	42	Almi använder extern samarbetspartner (SCB) för att följa hur Almis tjänster inom lån, riskkapital och affärsutveckling fördelas på olika målgrupper.
Kompetensutveckling			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	74	
GRI 404: Kompetens-utveckling 2016	404-1 - Genomsnittligt antalet utbildningstimmar, fördelat per kön och medarbetarkategori	58	*Almi verkar för att alla medarbetare ska ha samma möjlighet till utbildning. Redovisning fördelat på medarbetarkategori är inte möjlig att ta fram.
Konkurrenshämmande beteende			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	74	
GRI 206: Konkurrens-hämmande beteende 2016	206-1 – Rapportering hur organisationen säkerställer sin kompletterande roll på marknaden. Vidare om det förekommit några legala tvister där organisationen uppfattats överskridit sin kompletterande roll.	81	Frågor om efterlevnad av Almis marknadskompletterande roll ställs i bland annat Almis NKI-, Medinvesterar- och Bankundersökning. Almi har även löpande dialoger med samarbetspartners och andra intressenter i syfte att säkerställa att den marknadskompletterande rollen efterlevs. Inga legala tvister som rör eventuellt överträdelse av den marknadskompletterande rollen har förekommit under 2024.
Hållbarhetsanpassade tjänster			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	74	
	Almi-egen indikator - Rapportering hur Almi, genom att följa volymutvecklingen av hållbarhetstjänster, bidrar till hållbart värdeskapande hos företagen.	81	Under året genomfördes 25 investeringar ur gröna fonden, 6 ur klimatfonden, 46 kunder mottog en utbetalning av grönt lån samt 8 157 leveranser av hållbarhetstjänster genomfördes inom affärsutveckling.
Antikorruption			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	74	
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 – Totalt antal och procentuell andel av affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	81	Koncernens samtliga bolag har under 2024 analyserats avseende risk för korruption.
	205-3 – Konstaterade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	81	Under 2024 har Almi hanterat misstänkta fall av korruptionsincidenter enligt beslutade riktlinjer. Almi rapporterar löpande identifierade avvikelser vid misstanke om penningtvätt eller terroristfinansiering till Finanspolisen i enlighet med Lag (2017:630) om åtgärder för att motverka penningtvätt och terroristfinansiering. Under året gjordes 114 sådana rapporter. Inga av de identifierade incidenterna har inneburit att misstankar har riktats mot anställda inom Almi. Därutöver har ett antal misstänkta fall av bedrägerier i låneaffären granskats och hanterats. Inga av de identifierade incidenterna har inneburit att misstankar har riktats mot anställda inom Almi.

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA, Page 81 of 84.

TeamEngine E-Signing
20250527160064

Bestyrkanderapport hållbarhet

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Almi ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Till Almi AB, org.nr 556481-6204

Inledning

Vi har fått i uppdrag av företagsledningen i Almi AB att översiktligt granska Almi ABs hållbarhetsredovisning för år 2024. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 70 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 79.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen enligt den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Kriterierna framgår på sidorna 70 och 79 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Almi AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

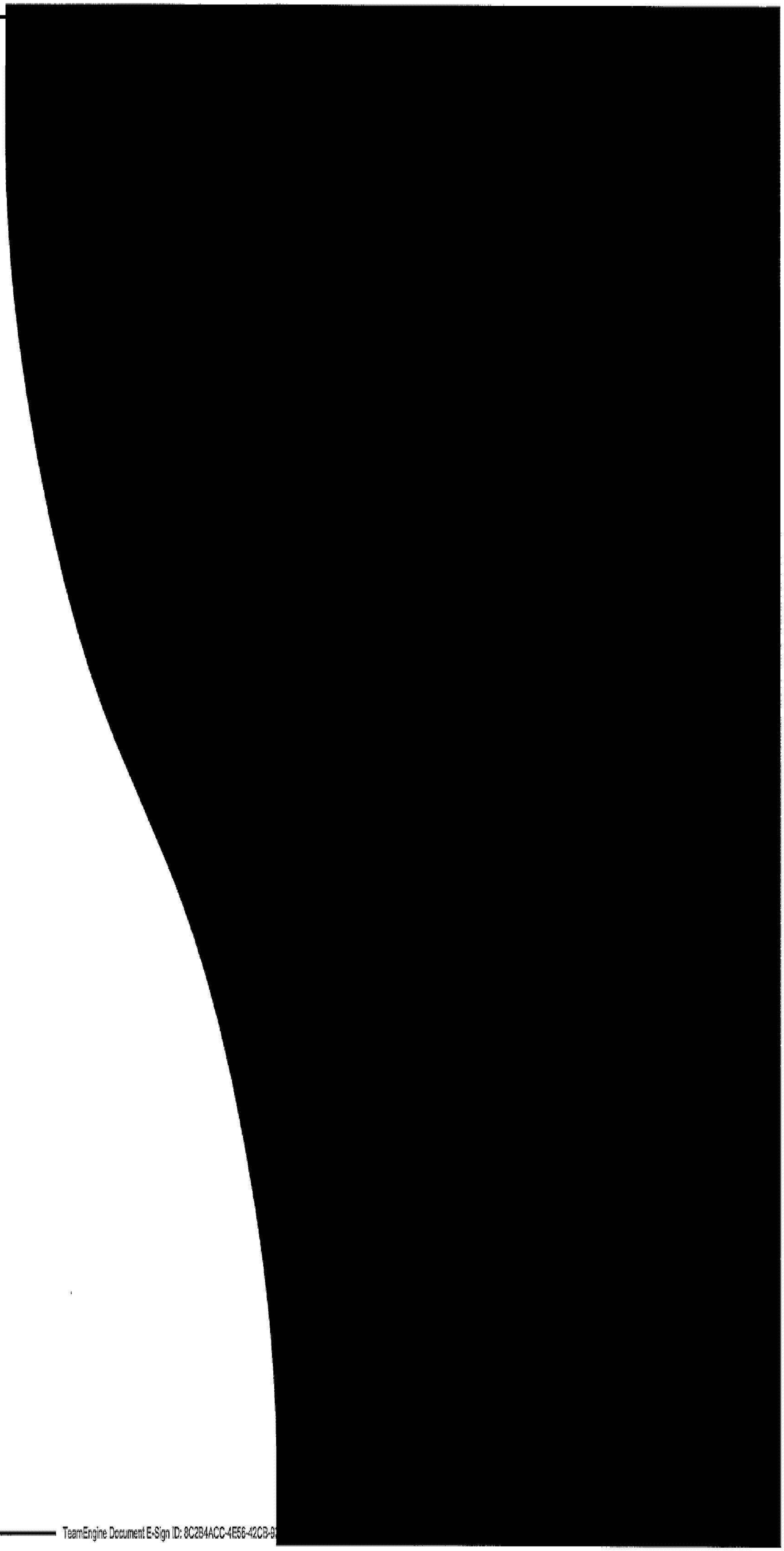
En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm i mars 2025
enligt efterföljande elektronisk signering

Deloitte AB

Henrik Nilsson, Auktoriserad revisor
Adrian Fintling, Specialistmedlem i FAR

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-933E-24392DA2B2AA. Page 82 of 84.



almi

Almi AB
Västra Järnvägsgatan 3
107 64 Stockholm

TeamEngine Document E-Sign ID: 8C2B4ACC-4E56-42CB-9

20250527160066

Jan Sinclair
Jan Sinclair
Date: 2025-03-14 11:16 CET
Signed with Swedish BankID

Erik Andreas Matsson
Erik Andreas Matsson
Date: 2025-03-14 11:16 CET
Signed with Swedish BankID

Anna Pettersson
Anna Pettersson
Date: 2025-03-14 11:19 CET
Signed with Swedish BankID

Pia Sandvik
Pia Sandvik
Date: 2025-03-14 11:19 CET
Signed with Swedish BankID

Johan Petter Arneback-Hjulström
Johan Petter Arneback-Hjulström
Date: 2025-03-14 11:19 CET
Signed with Swedish BankID

Karl Grudén
Karl Grudén
Date: 2025-03-14 11:41 CET
Signed with Swedish BankID

Sebastian van den Bergen
Sebastian van den Bergen
Date: 2025-03-14 11:42 CET
Signed with Swedish BankID

Anders Fagerdahl
Anders Fagerdahl
Date: 2025-03-14 11:43 CET
Signed with Swedish BankID

Emad Zand
Emad Zand
Date: 2025-03-14 11:46 CET
Signed with Swedish BankID

Cecilia Wennborg
Cecilia Wennborg
Date: 2025-03-14 11:56 CET
Signed with Swedish BankID

Tomas Therén
Tomas Therén
Date: 2025-03-14 12:18 CET
Signed with Swedish BankID

Marie Osberg
Marie Osberg
Date: 2025-03-14 13:21 CET
Signed with Swedish BankID

Henrik Nilsson
Henrik Nilsson
Date: 2025-03-14 13:46 CET
Signed with Swedish BankID

Adrian Fintling
Adrian Fintling
Date: 2025-03-14 13:48 CET
Signed with Swedish BankID