20221123001194

PricewaterhouseCoopers i Sverige AB
556126-4259

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad verkställande direktör intygar härmed att resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 14 november 2022. Årsstämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att bifogad kopia på årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 14 november 2022

Sofia Götmar-Blomstedt

20221123061

Års- och hållbarhetsredovisning

2021/2022

pwc

Innehåll

Vårt år i korthet 4

Vd har ordet 6

PwC Sverige 8

Hur vi skapar värde 10
– Case EQT 14
– Case Conoa 16

Starkare tillsammans 18

Hållbarhet 22

Kvalitet, oberoende och risk 42

Vår styrning och ledning 48

Års- och koncernredovisning 54

Förvaltningsberättelse 56

Finansiella rapporter 58

Noter 69

Fördjupad hållbarhetsinformation 82

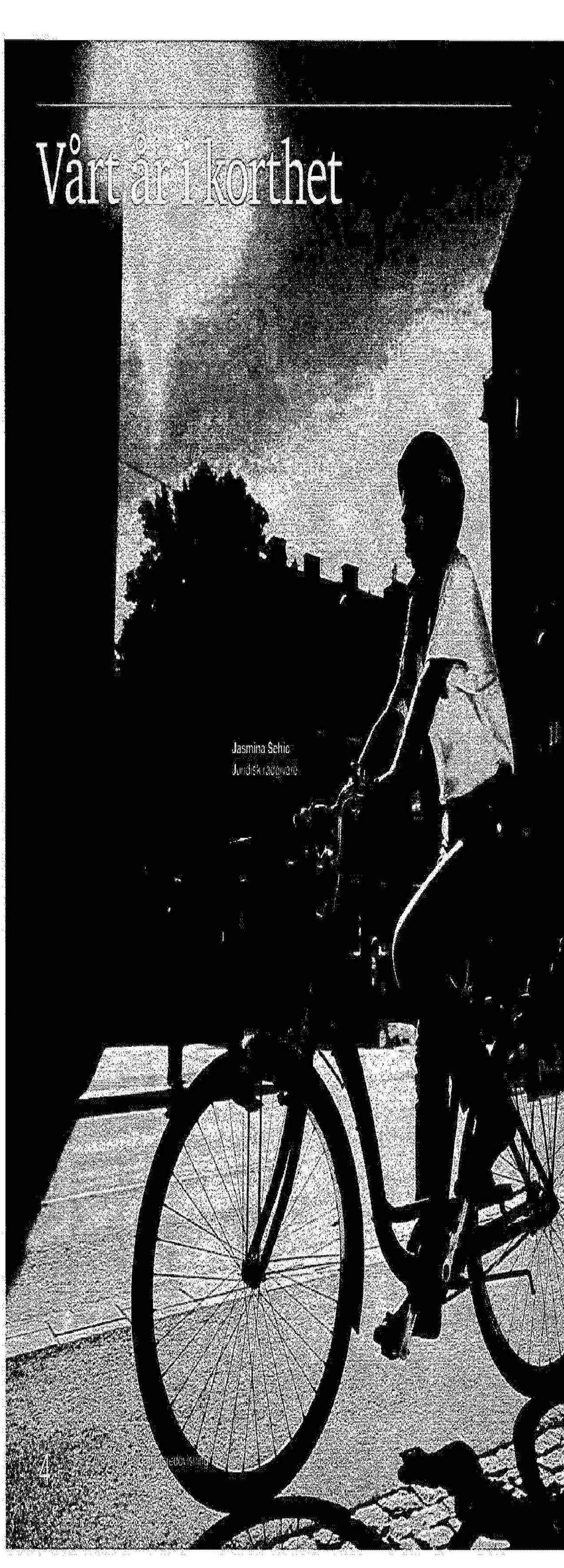
GRI-index 92

Underskrifter 96

Revisionsberättelse 98

Revisors rapport – hållbarhetsredovisning 102

Vårt år i korthet



Antal timmar som vi har använt till personlig eller samhällelig hållbarhet	18 673
Medarbetare i Sverige	2 666
Medarbetare globalt	328 000
Antal länder där vi har verksamhet	152

The New Equation

The New Equation är vår globala strategi som tar sin utgångspunkt i en allt mer komplex och snabbt föränderlig omvärld. Strategin är vårt svar på de nya utmaningar som våra kunder, vi själva och samhället i stort behöver lösa.

Rådgivning	50%
Finansiell revision	50%
Nettoomsättning	5.5 mdkr

Tillsammans gör vi skillnad!



Sofia Götmar-Blomstedt
Vd

20221123001981

När jag reflekterar över året som har gått har det verkligen visat att vi på PwC vill bidra till att skapa större värden, såväl i våra kundrelationer som för samhället i stort – både under pandemin och under kriget i Ukraina. Under båda dessa kriser har vi ställt om, kraftsamlat och samarbetat för att stötta varandra, våra kunder och människor i vår närhet på ett helt fantastiskt sätt. Jag är så stolt över att dagligen få arbeta med alla kollegor som verkligen tar ansvar och lever våra värderingar. Många har engagerat sig i initiativ som verkligen har gjort skillnad. Ett exempel är vår Ukraina Task Force som du kan läsa om på sidan 18.

Vår allt mer komplexa och snabbt föränderliga omvärld kräver att vi alla ställer om, och behovet av att bygga och behålla förtroende är större än någonsin. Det finns ett enormt behov av stöd där vi med vår kunskap verkligen tar ansvar och bidrar. Vi är på en spännande resa där vi bygger framtiden tillsammans och allas bidrag gör skillnad. Även det här verksamhetsåret har vi uppnått ett riktigt starkt resultat, med en tillväxt för PwC Sverige på 9 procent. Vi ska vara riktigt nöjda över allt det vi har åstadkommit tillsammans för att stötta våra kunder.

PwC har lång erfarenhet av att skapa ett starkare förtroende i samhälle och näringsliv, både inom vår revisionsverksamhet men också genom vår rådgivning kopplat till bland annat transaktioner, skattefrågor, transformation och riskhantering. Vi har länge varit ledande inom hållbarhetsredovisning och har under året ökat vårt fokus på att stötta våra kunder med helhetslösningar inom ESG-området. Som rådgivare och revisorer har vi en jätteviktig roll att spela här – vi har möjlighet att hjälpa alla våra kunder på deras resa mot en mer hållbar framtid. Du kan läsa mer om hur vi skapar värde på sidan 10.

Jag är både stolt och glad över att vi på PwC hamnar i topp av de större aktörerna i årets Svenskt Kvalitetsindex. Precis som undersökningen visar så har pandemin gjort att vi har kommit ännu närmare våra kunder på flera plan – både genom att vi har ännu större fokus på att förstå deras verkliga behov och genom att bygga en stark personlig relation. Vår varma och värderingsstyrda kultur blir så tydlig för mig när jag ser alla insatser vi gör tillsammans i våra kunduppdrag och i de över 18 000 timmar vi har engagerat oss på våra hållbarhetsdagar. Du kan läsa mer om hur vi stöttar våra kunder Conoa och EQT på sidorna 14-17, som bara är några av många goda exempel.

Vi vill göra skillnad i samhället genom att vara en stark röst i viktiga frågor och stötta inom områden som hållbarhet, mångfald och entreprenörskap. Inkludering och mångfald är något jag personligen brinner starkt för, och som också är en viktig del av vår värdegrund. Vi har länge jobbat målinriktat för att få ett mer jämställt företag i alla led, och fortsätter göra aktiva insatser för att skapa en ännu mer inkluderande arbetsplats för alla. Jag är övertygad om att mångfald ger fler perspektiv som bidrar till ännu bättre lösningar. Mångfald är nyckeln till framgång!

Genom Mitt Livs vd-program och genom nätverket WomEngage ser jag personligen fram emot att utbyta erfarenheter och utmana varandra för att tillsammans säkerställa att vi når fram mycket snabbare, både i våra företag men också i samhället i stort.

Under året blev PwC ny företagspartner till Järvaveckan, ett samarbete som bygger på social hållbarhet där alla kan vara med och påverka samhällsutvecklingen – helt i linje med vad vi vill åstadkomma. Vi har också ett nytt samarbete med Generation Pep, vilket känns fantastiskt roligt! Vi är stolta och glada över att vi nu får möjlighet att bidra till att fler barn och ungdomar i Sverige ska ha möjlighet och viljan att leva ett aktivt och hälsosamt liv. Det Generation Pep står för är verkligen hjärtat av det vi vill åstadkomma med vårt samhällsengagemang.

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång – därför vill jag avsluta med en hyllning till er.

Jag är så tacksam över att få arbeta med alla er fina kollegor – ni lever verkligen våra värderingar. Ni visar omsorg om varandra och våra kunder, ni samverkar med alla olika kompetenser och är nytänkande – det gör verkligen skillnad på ett helt unikt sätt. Stort tack för alla fantastiska insatser under det här året!

Sofia

Det här är PwC Sverige

Vår globala strategi – *The New Equation* – handlar om två sammanflätade behov: att bygga förtroende och skapa långsiktigt hållbara resultat som tillgodoser våra olika intressenters förväntningar och krav. Att skapa, stärka och vidareutveckla förtroendet är fundamentet för hela vår verksamhet och genomsyrar allt vi gör.

Vår ambition – som vi uttrycker i ledorden happy people, happy client, happy society – sammanfattar hur vi bidrar till en positiv samhällsutveckling utöver lönsamhet och tillväxt.

Med *happy people* beskriver vi hur vi vill arbeta långsiktigt för att erbjuda en hållbar arbetssituation för våra medarbetare med möjligheter och förutsättningar att ständigt utvecklas. *Happy client* uttrycker vår ambition att möta våra kunders förväntningar i olika dimensioner – att de är nöjda med det vi gör och hur vi arbetar, och att resultatet av vårt jobb har en positiv påverkan på deras framgång. Med *happy society* menar vi hur vi kan bidra till att lösa de stora samhällsutmaningarna, både genom vårt eget hållbarhetsarbete, men också genom det våra kunder åstadkommer med hjälp av vår rådgivning.

Tjänsteerbjudande med bredd och djup
Genom våra medarbetare erbjuder vi på PwC en stor bredd av tjänster inom revision och rådgivning, och vi har djup kunskap inom de flesta branscher. Omkring hälften av våra intäkter kommer från tjänster inom finansiell revision och hälften från olika typer av rådgivningstjänster.

Vår verksamhet är organiserad i tre affärsområden – Advisory, Assurance och Tax. När vi utvecklar våra tjänster utgår vi alltid från våra kunders behov för att kunna erbjuda skräddarsydda lösningar. Vi samarbetar och agerar på innovativa sätt för att leverera värde för företag och organisationer, deras kunder, intressenter och för samhället.

Den snabba teknikutvecklingen är en stor utmaning för många verksamheter idag och vi strävar efter att integrera de senaste tekniska lösningarna med våra specialisters unika kompetens. I denna föränderliga omvärld behöver vi själva vara i ständig förändring och agera som specialister i samverkan – som en *community of solvers*.

Våra "Digital Accelerators" är våra kollegor som har genomgått en specialanpassad utbildning och har en extra nyfikenhet och passion för att driva vår digitala transformation. Det gör de genom att främja utvecklingen av smarta, digitala lösningar som är skräddarsydda efter våra kunders behov. De identifierar relevanta digitala möjligheter i det vi levererar och i våra sätt att arbeta.

Vår affärsmodell börjar med oss
Kärnan i vår affärsmodell är alla våra fantastiska medarbetare. PwC är verkligen en "people business" där människorna är allt – det är summan av alla oss som arbeta här som utgör det värde vi skapar. När vi med vårt djup och vår bredd går samman med våra olika bakgrunder, kunskaper och erfarenheter skapar vi unika helhetslösningar, inom både revision och rådgivning, som få andra kan.

20221123001999

Vi kan erbjuda en mängd olika perspektiv inom en rad olika områden – allt från skatterådgivning till cybersäkerhet, från upplevelsedesign till företagstransaktioner, från ESG till molnoptimering. Det är bara några exempel på hur vi speglar vårt eget företag som den omvärld vi lever i.

Andra viktiga förutsättningar för vår verksamhet är våra samarbetspartners som stärker och kompletterar oss och att vi har ansvarsfulla leverantörer som lever upp till våra högt ställda krav. Precis som alla företag, påverkas vi också av olika externa faktorer som klimatförändringar, teknikutveckling, demografi och den ekonomiska utvecklingen.

Vi bidrar till ett hållbart samhälle
Hållbarhet är ledstjärnan som ska genomsyra hela värdekedjan – från vår egen verksamhet till våra leverantörer, samarbetspartners och kunder.

Vår utgångspunkt är de globala målen i Agenda 2030 som omfattar jämställdhet, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, hållbar konsumtion och produktion samt att motverka klimatförändringarna.

I dialog med våra kunder och medarbetare har vi tagit fram fyra huvudområden i vårt hållbarhetsarbete som utgår från hur vi påverkar, men också påverkas av olika hållbarhetsfrågor: hållbara medarbetare, ansvarsfulla affärer, begränsa miljöpåverkan samt samhällsengagemang. Du kan läsa mer om de olika områdena på sidorna 22-41.

Sammantaget är målet för vår verksamhet att vi har engagerade och hållbara medarbetare, kundanpassade tjänster och produkter samt kunder som är mycket nöjda med våra leveranser. Vi vill också bidra till en positiv samhällsutveckling och minskad klimatpåverkan, där vi som specialister i samverkan skapar förtroende i såväl näringslivet som samhället i stort.

Våra värderingar

Agera med integritet
Vi agerar med integritet för det som är rätt och hållbart.

Göra skillnad
Vi gör skillnad genom att hjälpa våra kunder med perspektiv, beslutsfattande och genomförande i viktiga frågor.

Visa omsorg
Vi visar omsorg för våra kunder och kollegor, så att de känner den trygghet och utveckling som de eftersträvar.

Samverka
Vi samverkar över gränserna med en mångfald av talanger som kombinerar kunskap, expertis och nyfikenhet.

Vara nyskapande
Vi är nyskapande i vad och hur vi levererar, med kreativitet och teknologi som avgörande möjliggörare.


Fredrik Dreimanis
Specialist inom
IT- och cybersäkerhet

Hur vi skapar värde

PwC är i många delar en spegling av vad samhället behöver för att skapa förtroende och lösa viktiga problem. I närmare 100 år har vi jobbat med att hjälpa våra kunder att skapa förtroende och hållbara värden inom revision och rådgivning. Vi har alltid utgått ifrån de behov som funnits i samhället – och det är vår utgångspunkt och strategi även idag och inför framtiden.

Givet det företag vi är, vill vi förstå utvecklingen och proaktivt driva på den stora omställning som behöver ske här omvärld. Som rådgivare och revisorer har vi en viktig roll att spela där vi vill hjälpa våra kunder att hantera resan mot en långsiktigt hållbar framtid.

Ett kvitto på att vi har varit framgångsrika är alla de finna kunder vi har idag – från små och stora entreprenörsdrivna företag till stora multinationella noterade koncerner, verksamma över olika branscher inom privat, offentlig och ideell sektor.

Våra kunder befinner sig på olika stadier i sin utveckling och har varierande behov av stöd. Vi är med och utvecklar de företag som har kommit långt, men inspirerar också dem som behöver ställa om. Det kan vara pionjärer som bryter helt ny mark för att revolutionera en bransch, eller de som just nu driver en omställning för att förnyta sig från en mer traditionell affärsmodell till att leva upp till nya, förändrade krav. För alla typer av bolag och organisationer är vi en relevant och viktig partner i arbetet med att säkerställa en hållbar omställning och utveckling.

De senaste åren har världen blivit allt mer komplex och kraven på spetskompetens har ökat inom såväl revision som rådgivning. Vi på PwC har utgått från de omvärldsförändringar som skett och det kundbehov som de vis förändrats där förtroende och hållbarhet har fått en helt ny riktning. Företag förväntas ta ett allt större ansvar för att bidra till en positiv samhällsutveckling och vi vill vara med och ta det ansvaret.

Isabelle Hammarström
Rådgivare inom hållbarhetsrapportering

Ajdin Hadzic
Skatterådgivare

Josefina Sandman
Rådgivare inom ESG transformation och ESG due diligence

Victor Lindhall
Auktoriserad revisor

Vår strategi handlar om att bygga förtroende och att skapa långsiktigt hållbara resultat. Att förstå hur man framgångsrikt levererar på dessa två behov samtidigt är nyckeln till den nya ekvationen för företag, organisationer, samhället och för vår egen verksamhet.

Den snabba teknologiutvecklingen, klimatförändringarna, ökade krav från olika myndigheter och regleringar inom ESG-området, konkurrensen om talangerna, samt olika intressenters förväntningar på företag skapar nya förutsättningar för alla aktörer att navigera i. Samtidigt har pandemin och krigsutbrottet i Ukraina drastiskt förändrat omvärldsläget för såväl människor som företag. Här behöver vi kombinera vår specialistkunskap och kompetens, och samverka än mer, för att hitta lösningar på våra kunders nya behov.

Vi har pratat med tusentals kunder och intressenter i olika delar av samhället, och lyssnat på våra medarbetare, för att få reda på hur vi ska forma vilka vi vill vara i framtiden och vad vi vill stå för. Slutsatsen är att våra kunder vill ha en proaktiv rådgivare som förstår och bryr sig om deras verksamhet och organisation, behov och utmaningar, och levererar det som behövs. Det är också vår ambition – oavsett om det gäller revision, skatterådgivning, transaktioner, risk, hållbarhets/ESG-frågor eller digital transformation.

När vi flätar ihop våra specialisters kompetenser och erfarenheter kan vi erbjuda en mängd perspektiv inom många olika områden som skapar spännande lösningar. Genom samarbeten bidrar vi till en positiv påverkan för både medarbetare, kunder, aktieägare, och samhället. På sidorna 14-17 kan du läsa om hur vi skapade värde för konsultbolaget Concoa i försäljningsprocessen, och hur vi stöttade private-equity bolaget EQT att navigera i hållbarhetsrelaterade regelverk.

Våra kunder

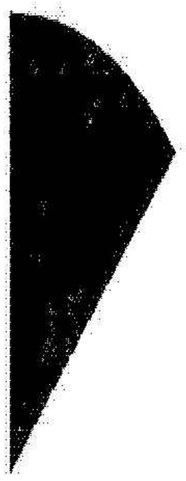
30 000

Företag och organisationer runt om i Sverige.

- Våra kunder verkar i alla branscher, och vi samverkar med företag i alla storlekar från enmansbolag till börsnoterade internationella koncerner.

- Verksamheter inom stat, regioner och kommuner samt den ideella sektorn.

- Vi arbetar med en klar majoritet av de svenska börsbolagen och med ett flertal private equity-företag.



13%

av samtliga svenska aktiebolag som har valt revisor anlitar PwC för revision, vilket gör oss marknadsledande.

20221230020l



Hur vi skapar värde – Case EQT

2022112300202

PwC hjälpte EQT att navigera rätt bland hållbarhetsregelverken

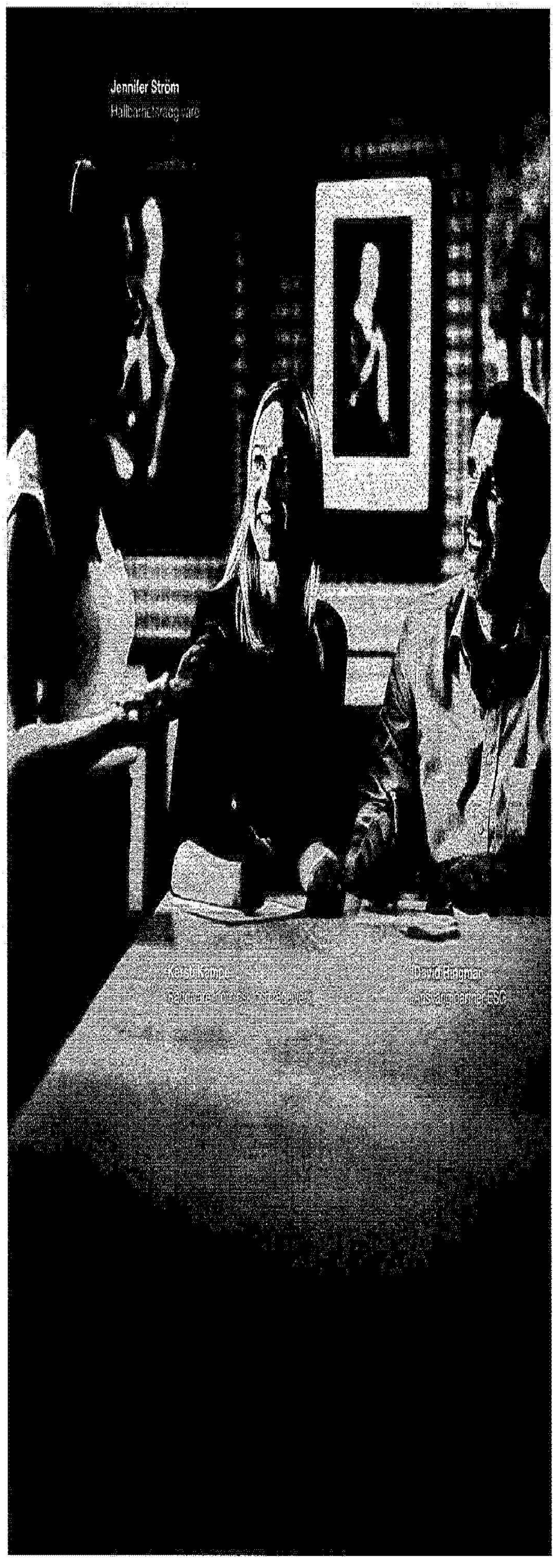
Case

PwC har en lång relation med private equity-bolaget EQT. Vi har bland annat stöttat dem i implementeringen av nya regelverk kopplat till hållbarhet och hur dessa aspekter kan integreras och användas som verktyg för den egna hållbarhetsambitionen och strategin.

– Vi har jobbat med EQT i olika etapper sedan hösten 2020 där vi hjälpt dem att navigera i floran av hållbarhetsrelaterade regelverk och vad det innebär för dem i praktiken. Det är verkligen ett högaktuellt område på marknaden! För EQT har det varit viktigt att tydligt kunna se kopplingen mellan regelverken, sin övergripande strategi och ambitionsnivån kring hållbarhet, säger Jennifer Ström, hållbarhetsrådgivare på PwC.

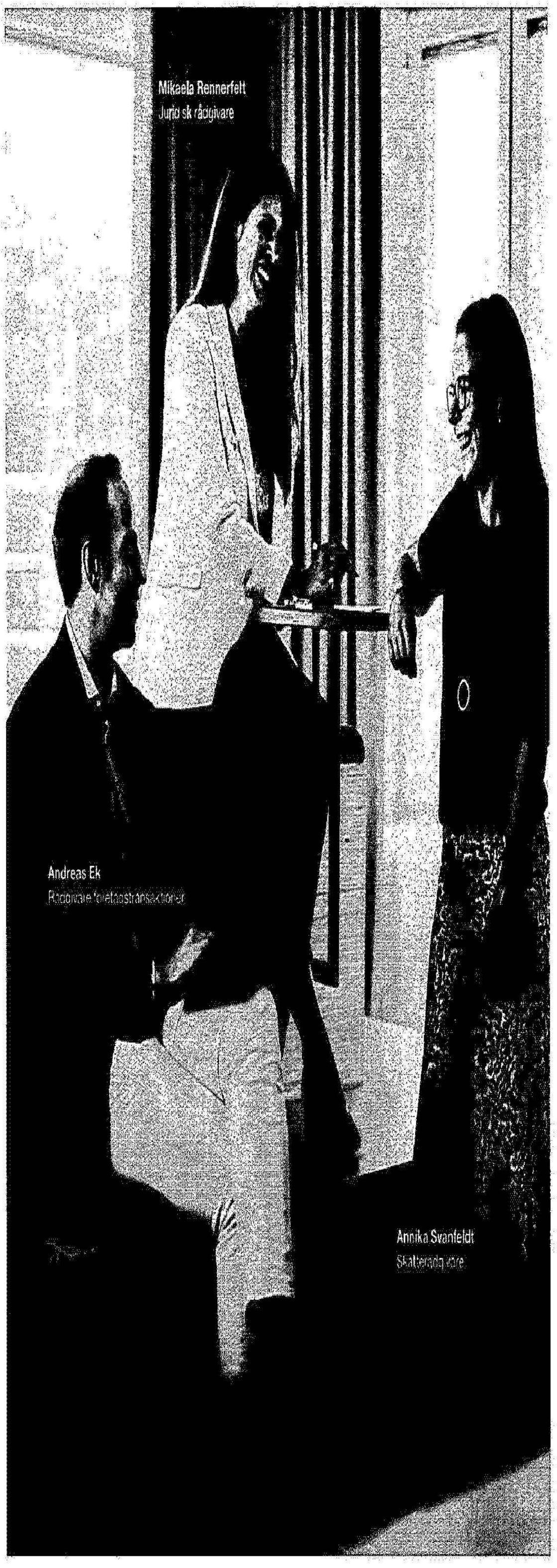
– Ja, det är verkligen ett klassiskt transformationsprojekt där det kan vara svårt att förstå komplexiteten i alla frågor fullt ut, och veta exakt vad man har för behov. Det har utmanat oss i teamet att kunna förklara komplexa saker i ett kommersiellt sammanhang, som har resulterat i flera bra och pedagogiska leveranser. Att vi har jobbat väldigt nära EQT i alla delar av projektet har varit en stor fördel – de har också uttryckt att de verkligen uppskattar vår "co-creation"-anda, berättar David Ringmar, ansvarig partner ESG på PwC.

– Eftersom delar av regelverken har utvecklats under resans gång har vi behövt vara flexibla och jobba iterativt. En nyckelfaktor är att vi i våra olika expertroller har bidragit med nya perspektiv i samtliga steg i projektet – en annan det stora förtroende vi byggt upp inom arbetsgruppen där EQT har varit delaktiga i hela processen. Vår samverkan har också skapat nya insikter för övriga uppdrag för EQT och varit värdefull även på ett personligt plan för alla oss i teamet, säger Kersti Kämpe, rådgivare inom risk och regelverk på PwC.



202211230020 3

Hur vi skapar värde – Case Conoa



Som specialister i samverkan stöttade vi Conoa i säljprocessen

Case

När ägarna till konsultbolaget Conoa uppvaktades av ett antal potentiella köpare beslutade de sig för att ta hjälp av en extern rådgivare i samband med försäljningen, och valet föll på PwC.

– Vår stora erfarenhet från branschen och att vi erbjöd integrerad rådgivning med ett team av specialister inom företagstransaktioner, juridik och skattefrågor var avgörande. Conoas ägare behövde hjälp med att förhandla försäljningsvillkoren och ta affären i mål. Genom vårt upplägg fick de ett helhetspaket med projektledning och strategisk rådgivning genom hela processen, säger Andreas Ek, rådgivare inom företagstransaktioner.

– Ja, att vi upplevdes som förtroendeingivande och erbjöd ett skräddarsytt upplägg som passade just deras behov var en viktig framgångsfaktor för vårt samarbete. En enorm styrka var också att vi var ett team av specialister under samma tak som samverkade och synkade våra olika kompetenser med Conoas bästa för ögonen. Det var verkligen ett roligt uppdrag att jobba med, där vi hade täta kontakter med varandra och ägarna under hela säljprocessen, berättar Annika Svanfeldt, skatterådgivare.

– Vi fick dessutom samverka på ett annat sätt eftersom vi påbörjade uppdraget mitt under brinnande pandemi. Trots att vi bara hade digitala möten med Conoa och våra olika specialister fungerade det väldigt bra! När vi äntligen träffades fysiskt för att avsluta affären fick vi väldigt fin feedback. Det var en märkbart rörd ägare till Conoa som uttryckte: "Vi är så grymt imponerade över den kompetens och professionalism ni har visat under hela processen!". Det känns extra kul att vi direkt fick ett nytt uppdrag via Conoa, så vi fortsätter vår goda relation med kunden, säger Mikaela Rennerfelt, juridisk rådgivare.

Starkare tillsammans

När kriget bröt ut i Ukraina kraftsamlade PwC:s medarbetare i hela landet på ett helt fantastiskt sätt kring olika initiativ för att stötta människorna, inklusive våra kollegor, i de drabbade områdena. Det akuta läget skapade en ännu starkare vilja att bidra till samhället där inget sägs som omöjligt.

Håkan Jonsson
Auktoriserad revisor och kontorsansvarig Umeå

Tina Thelenius
Ansvarig för kommunikation Ukraina Task Force

Maxim Svensson
Rådgivare Management Consulting

Nicolas Berglund
Rådgivare inom säkerhetsfrågor

Femke Van der Zeijden
Skatterådgivare

Madeleine Thomson
Ledningsassistent och HR-trainee

Priya Kaur
Projekt- och utbildningskoordinator

2022112300205

Starkare tillsammans

– Det var otroligt glädjande att se allt engagemang, all värme och initiativkraft som uppstod i spåren av det fruktansvärda kriget i Ukraina. När jag fick frågan av vår vd, Sofia, om jag hade möjlighet att koordinera alla goda initiativ tackade jag självklart ja. Lösningen blev "Ukraina Task Force" som jag startade tillsammans med medarbetare från olika delar av verksamheten. Min far och mor, 89 år gamla, var med och tog emot finska krigsbarn i samband med andra världskriget. Jag kände att det nu var min tur att göra vad jag kunde för att hjälpa medmänniskor i nöd. Det är i lägen som detta som vi kan stå upp för våra värderingar – göra skillnad och visa omsorg, säger Håkan Jonsson, auktoriserad revisor och kontorsansvarig i Umeå.

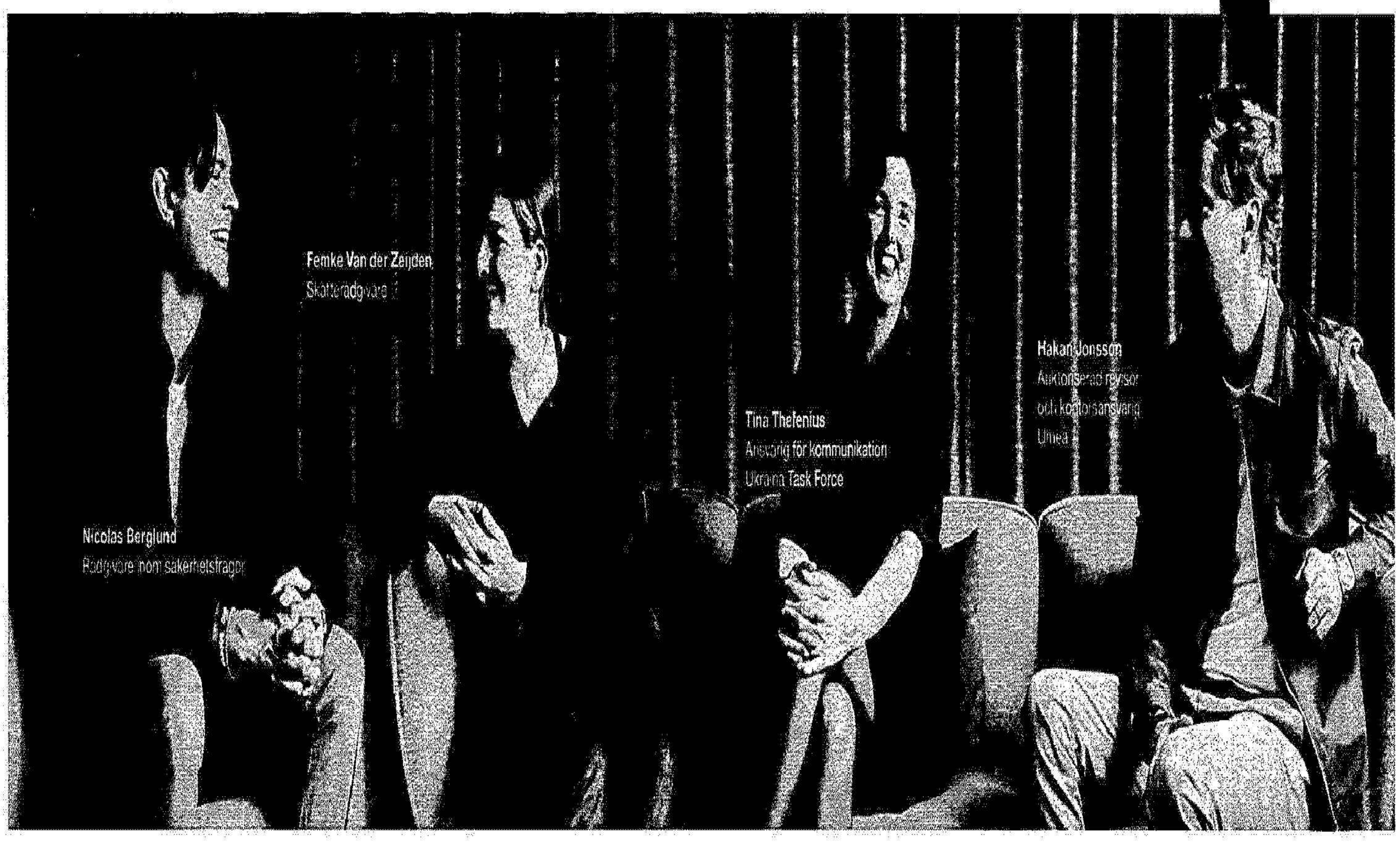
– Det märks också hur stolta våra medarbetare blir genom den positiva respons som berättelserna om initiativen får. Vi gör skillnad på riktigt! Vi har bland annat arrangerat picknick för barn och föräldrar, beachvolleybolldag för ungdomar, åkt som volontärer till ett flyktingläger vid gränsen, och hjälpt till att tolka vid Migrationsverket. Själv deltog jag i en aktivitet på ett lekland, och det var fantastiskt att se all glädje hos barnen, berättar Tina Thelenius, ansvarig för kommunikationen kring Ukraina Task Force.

– Jag kan bara instämma med Tina om att det finns ett sånt otroligt engagemang och vilja att hjälpa till! Jag har själv studerat och bott både i Ryssland och Ukraina, och ville hjälpa mina vänner att ta sig ut ur landet och hitta transporter och boende. Det var så jag fick idén att utveckla en sajt med tips om transporter och husrum för personer på flykt. Jag tog hjälp av vårt svenska Digital Accelerator-team (läs mer på sidan 8) och även av globala kollegor från flera länder med utvecklingen. Jag var också med och startade ett "Buddyprogram" för PwC:are som vill hjälpa flyktingar att komma in i det svenska samhället och ordna olika aktiviteter. Det här är samverkan på riktigt, säger Femke van der Zeijden, skatterådgivare.

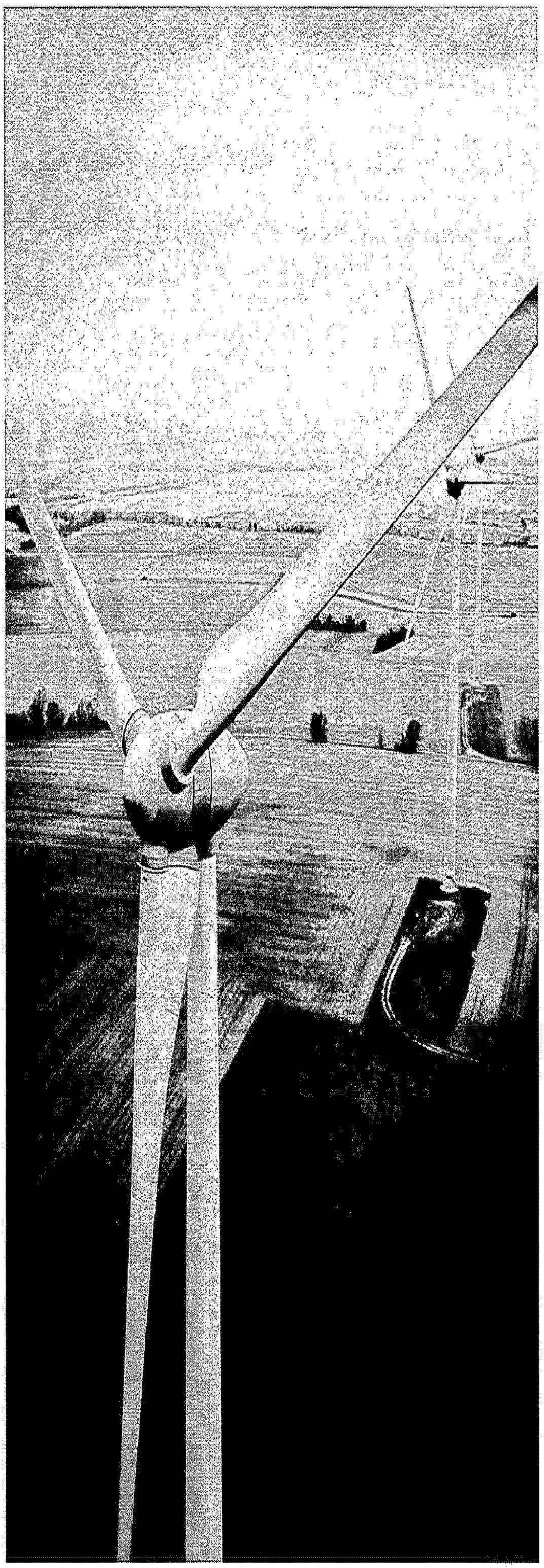
– Precis som Femke säger kände jag också att jag ville bidra med något konkret. Jag har arbetat inom försvarsmakten i tio år och har en del erfarenhet av krissituationer, så man försöker bidra med det man kan. Jag tycker det är fantastiskt att se hela den här uppslutningen av människor och länder som vill hjälpa till! Tillsammans med sex vänner utanför PwC startade vi initiativet "Svenska bussarna". Vi fyllde tre bussar med förnödenheter och åkte från Stockholm till gränsen mellan Polen och Ukraina och tog med oss ukrainska flyktingar tillbaka till Sverige eller till andra platser i Europa. Den fruktansvärda situation och mänskliga tragedi vi upplevde under våra resor går inte att beskriva med ord. Ingen ska behöva uppleva det här. Det känns verkligen bra i hjärtat att få hjälpa människor i krig till trygghet, säger Nicolas Berglund, rådgivare inom säkerhetsfrågor.

Övriga medarbetare som ingår i Ukraina Task Force-teamet är Maxim Svensson, rådgivare Management Consulting, Madeleine Thomson, ledningsassistent och HR-trainee, och Priya Kaur, projekt- och utbildningskoordinator.

Inom ramen för PwC:s initiativ Hållbarhet 1+1 (se sidan 36), och även på sin fritid, har många av våra medarbetare engagerat sig för att stötta på olika sätt. Tillsammans är vi starkare!



20221123002O6



Allt vi gör utgår från att skapa hållbara värden

Klimatförändringar, nya regelverk, ändrade konsumtionsbeteenden – hållbarhetsfrågorna är mer aktuella än någonsin. Alla företag och organisationer behöver ta ett större ansvar för att agera mer långsiktigt och tillsammans lösa de riktigt stora samhällsutmaningarna. Behovet av stöd är enormt där vi, med vår kunskap och vårt globala nätverk, både kan och vill leda den utvecklingen.

På PwC driver vi vår verksamhet för att bidra till ett hållbart samhälle. Vår ambition är att hållbarhet ska finnas med genom hela värdekedjan – från vår egen verksamhet till våra leverantörer, samarbetspartners och kunder. Det omfattar även de tjänster vi erbjuder, liksom de insatser vi gör för våra medarbetare, andra intressenter och för samhället.

Förtroende är fundamentet för hela vår verksamhet och genomsyrar allt vi gör för att skapa värde och leverera långsiktigt hållbara resultat som Ett PwC. Idag räcker det inte längre att bara leverera kortsiktiga resultat – företag förväntas ta ett större ansvar för att bidra till en lösning på de riktigt stora samhällsutmaningarna. För att vara relevanta och skapa förtroende hos kunder, medarbetare och aktieägare har vi en högre ambition för att bidra till ett bättre samhälle.

För oss är det självklart att vi som jobbar på PwC är engagerade och drivande i arbetet för ett hållbart samhälle. Vi vill arbeta tillsammans med kunder som har en lika stark vilja att bidra till det.

Den här resan börjar med oss själva. Det är så vi kan stötta våra kunder i deras hållbarhetsarbete. Det är våra medarbetare som gör skillnaden. Vår ambition är att vi alla ska ha en hållbar tillvaro med många möjligheter och förutsättningar att utvecklas. Vi vill att man ska känna att vi kan vara oss själva och få uppskattning för vårt bidrag till vår egen och våra kunders framgång. Vi söker ständigt nya kollegor med olika perspektiv som tycker att frågor kring hållbarhet är lika viktiga som vi gör – vi vill vara ett gott föredöme både för oss själva och för andra.

Vi har satt upp en tydlig målbild över vilka vi vill vara, för oss som arbetar på PwC, för våra kunder och för samhället i stort. Det som räknas är vad vi gör och hur vi gör det tillsammans – det är så vi skapar långsiktigt hållbara värden!

20221230020?

Ett hållbart arbetsliv är grunden för vår verksamhet

Vi som arbetar på PwC är företagets viktigaste tillgång. Därför är ambitionen *happy people* en viktig del av vår strategi och ledstjärnan för aktiviteterna inom vårt prioriterade område "wellbeing".

– Vi vill att alla ska ha en arbetssituation som är långsiktigt hållbar med möjlighet till både utveckling, arbetsglädje och välmående. Att vi trivs, mår bra och har roligt på jobbet är fundamentet i vår värdegrund. Därför har vi stort fokus på att skapa goda förutsättningar för en bra balans mellan arbete och privatliv, säger Katarina Roddar, personaldirektör.

– Vi som jobbar här har ofta höga ambitioner och ett stort engagemang för att utvecklas och anta nya utmaningar. Det gynnar både kunderna, oss själva och PwC. Det kräver samtidigt att vi är vaksamma på att vi har en arbetssituation som är hållbar över tid – en viktig förutsättning för en långsiktig och stabil utveckling av oss som företag, tillägger Katarina.

Utvecklingsmöjligheter och nyfikenhet går hand i hand

På PwC har vi alla en möjlighet att påverka vår utveckling. Genom att ha ett "growth mindset", vara nyfiken och se varje situation, erfarenhet och utmaning som ett tillfälle att lära och växa skapas oändliga möjligheter. Det kan handla om att jag får nya spännande ansvarsområden eller samarbeten med kollegor och kunder, både i Sverige och inom vårt globala nätverk.

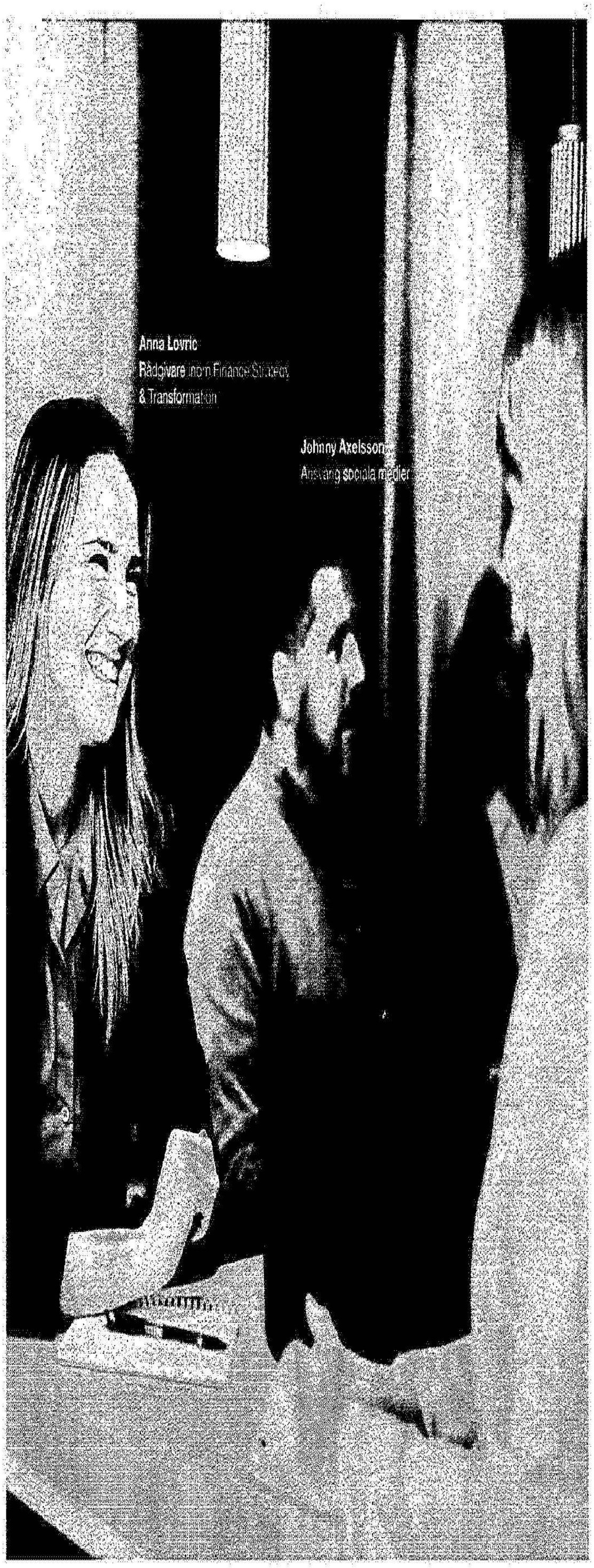
– Utöver det är en god gemenskap i teamen, och att vi lär oss nya saker av varandra, några av de viktigaste faktorerna för välbefinnande och hållbarhet. Att stärka ett tydligt självledarskap samt ett autentiskt och närvarande ledarskap är därför ett högt prioriterat område så att vi alla får det stöd vi behöver, säger Katarina.

Med nya perspektiv tar vi oss an framtiden

PwC arbetar långsiktigt med kompetensförsörjning och analyserar vilka behov som finns i dag och framåt. Vår egen och branschens transformation innebär att vi behöver bredda våra kompetenser för att fortsätta vara relevanta.

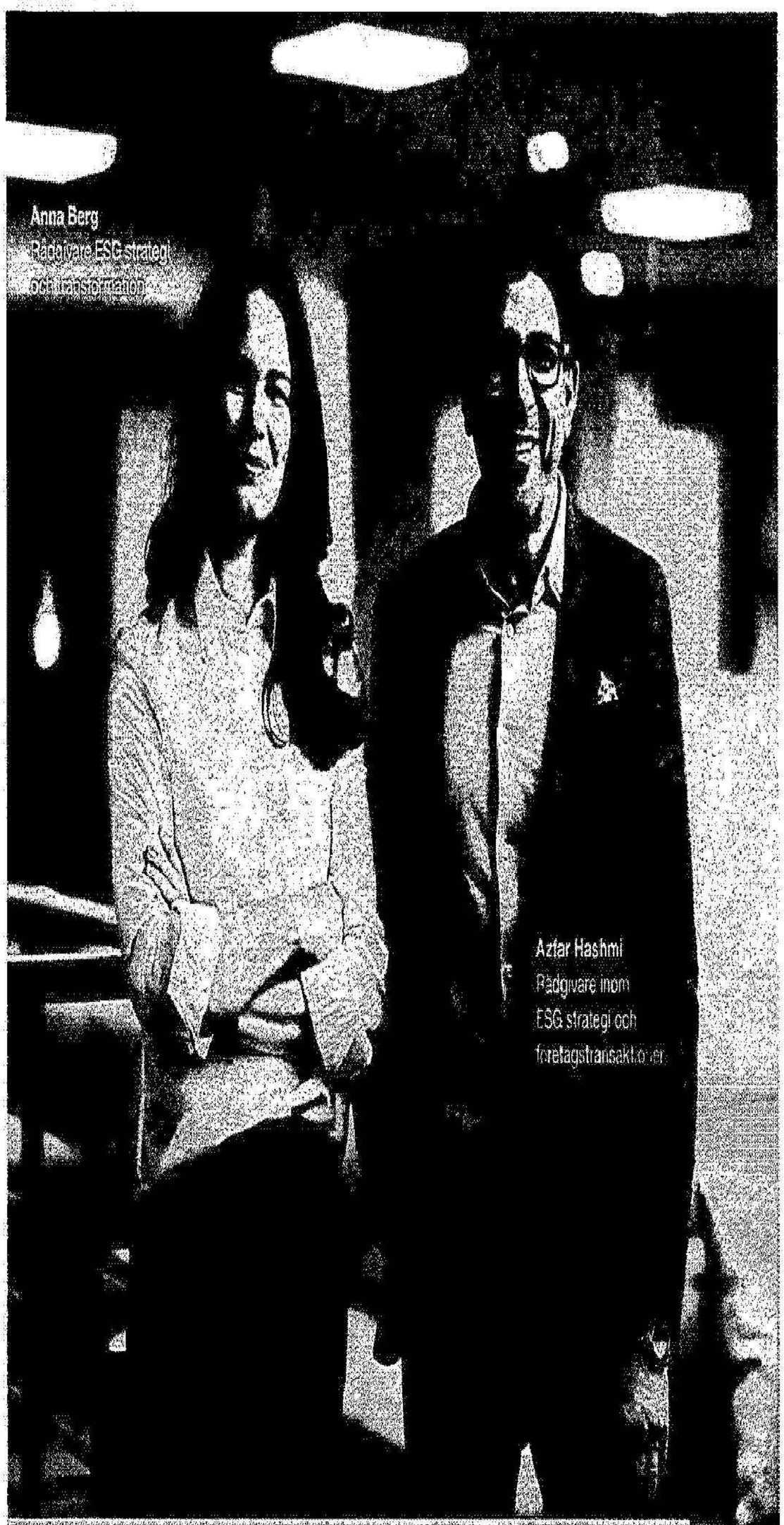
– Vi är på en spännande tillväxtresa där vi söker en mångfald av människor och helt nya kompetenser och expertiser som ska svara upp till den efterfrågan vi möter på marknaden. Vi är övertygade om att vi bidrar till ännu bättre lösningar för våra kunder om vi får in fler medarbetare med olika bakgrund, erfarenheter, expertiser, med helt nya perspektiv, säger Katarina.

I vårt likabehandlingsarbete arbetar vi med aktiva åtgärder för att vår arbetsplats också



20221123002O8

Hållbarhet



Våra pulsmätningar skapade värde i ett kunduppdrag

Vår erfarenhet av *Pulse Check* har även kommit till nytta i ett kunduppdrag där vi tilltrade på vad som krävs för en lyckad implementering av ett pulsmätningsverktyg. Kunden ville få svar på om pulsmätningar kunde vara ett komplement till eller ersätta den årliga medarbetarundersökningen.

– Genom vårt eget arbete med *Pulse Check* kunde vi hjälpa kunden att undersöka förutsättningarna för att börja med pulsmätningar i sin organisation och delade med oss av våra egna erfarenheter, säger Fredrik Birkeland, rådgivare på PwC.

i fortsättningen ska vara inkluderande så att vi alla känner tillhörighet på PwC. När vi skapar en miljö där alla får vara sig själv och ger utrymme för att våga ha olika perspektiv bidrar vi till en dynamisk arbetsmiljö präglad av nya insikter och idéer.

Vi uppmuntrar också våra yngre medarbetare till att engagera sig i viktiga frågor för företaget. Genom Next Generation Advisory Board finns representanter runt om i landet som är bollplank till PwC:s företagsledning och ledningsgrupperna i våra affärsområden. Med deras inspel, tankar och upplevelser från verksamhetens perspektiv utvecklar vi hela tiden vårt företag.

Vi satsar på förebyggande insatser

På PwC driver vi flera hälsofrämjande initiativ. Genom *Hälsokedjan* får vi möjlighet till snabb hjälp om vi har behov av specialistvård eller upplever oro, nedstämdhet, stress och smärtproblematik. Vi satsar också på olika verktyg och redskap för att själva upptäcka tidiga varningssignaler.

– Med projektet *Rise* ville vi öka förståelsen för hur små förändringar i våra dagliga vanor kan påverka stress, sömn och återhämtning. Många av oss uppskattade initiativet och vi fick viktiga insikter om hur vi själva kan påverka vårt välbefinnande, förklarar Katarina.

Ett annat exempel på hur vi satsar på att öka vår personliga hållbarhet är *Performance coaching*, som vi har testat på en av våra affärsenheter. Coachingen innebär att på individnivå få hjälp med tekniker som mindfulness och andningsövningar för att varva ner och få återhämtning.

Pulse Check tar temperaturen på PwC

Genom vårt onlineverktyg *Pulse Check* kan vi varje vecka ge återkoppling på vår arbetssituation genom att svara på några korta frågor. Med en kontinuerlig uppföljning av resultaten får både ledare och medarbetare en ögonblicksbild av hur vi mår just nu.

– Pulsresultaten ger oss viktig input till diskussioner i våra olika team och i individuella samtal mellan ledare och medarbetare. Detta ger oss viktiga insikter och är till stor hjälp för att kunna sätta in rätt insatser i rätt tid till relevanta team, förklarar Katarina.

Resultaten följs upp på ledningsnivå och används sedan som underlag inom PwC:s arbetsmiljökommittéer (se sidan 85) och för beslut i PwC:s ledningsgrupp.

– PwC som helhet ligger kontinuerligt på en hög nivå i pulsmätningarna inom områdena ledarskap och teamkänsla, vilket känns mycket bra! Samtidigt arbetar vi aktivt med att förbättra upplevelsen av vår arbetssituation och med att öka arbetsglädjen, säger Katarina.

Vi skapar inspiration kring välmående och ledarskap

Vi är övertygade om att ett bra ledarskap är en nyckelfaktor för en välmående organisation – därför är det ett område som vi löpande fokuserar på. För att stimulera våra ledare att fortsätta utvecklas i sin roll arrangerade vi *Leading Well* – en serie inspirationstillfällen.

Vi har också samarbetat med en organisationspsykolog som är specialiserad på strategier för ett hållbart arbetsliv där vi alla fick inspireras kring hur man skapar väl fungerande team, om olika sätt att kommunicera, samverka och ge feedback. Genom att skapa insikter om vad som påverkar hur vi har det på jobbet, stöttar vi utvecklingen av en kultur där vi alla har de bästa förutsättningarna för att trivas och må bra.

– Det är alla vi som jobbar på PwC som är företagets viktigaste tillgång. Målet är att vi ska känna att vi utvecklas och samtidigt är hållbara, att vi får uppskattning för det vi gör och känner att vi, var och en av oss, är en viktig del i en större helhet. Det kanske viktigaste av allt är att vi samtidigt har roligt på resan. Det är så vi bygger framtiden tillsammans och gör skillnad för våra kunder och för samhället i stort, framhåller Katarina.

202211230020

Vi bygger förtroende genom ansvarsfulla affärer

Att agera på ett ansvarsfullt sätt och motverka oetiska affärsmetoder som mutor och korruption är en självklarhet för oss – det är grunden för vår verksamhet. Men när vi talar om att agera ansvarsfullt handlar det inte enbart om vår egen verksamhet, vi vill även ta ansvar för våra kunder och vårt samhälle.



Viktor Lindroth
Rådgivare inom finansiell sektor

Hanne Setane
Rådgivare inom finansiell sektor med fokus på hållbarhet



Daniel J. Lützen
Auktoriserad revisor och kör för säker väg för köpare

Vi är verksamma inom en bransch där förtroende och gott anseende är helt avgörande. Därför arbetar vi kontinuerligt och långsiktigt med frågor om tillit och etiskt agerande.

Vår verksamhet är reglerad och står under tillsyn av Revisorsinspektionen. Det innebär bland annat att det ställs särskilt höga krav på våra medarbetares etik och integritet. I vår interna uppförandekod (Living our Purpose and Values) framgår också tydligt hur vi ska agera i förhållande till kunder och medarbetare.

Alla som arbetar på PwC genomgår obligatoriska utbildningar i den interna uppförandekoden och våra nätverksstandarder. En gång om året bekräftar vi att vi har tagit del av koden och standarderna, förstått deras innebörd och att vi har rapporterat eventuella avsteg.

Inom vårt globala nätverk finns riktlinjer för flera olika områden, till exempel när det gäller att arbeta förebyggande mot korruption samt riktlinjer för hantering av gåvor. Som en viktig del i vårt arbete med ansvarsfulla affärer genomgår samtliga medarbetare en obligatorisk utbildning i antikorruption.

Vi värnar vårt oberoende

Förtroende går hand i hand med oberoende och därför är det avgörande att vi kan visa att vi står självständiga som företag. Inför varje nytt kunduppdrag gör vi en bedömning utifrån revisorslagen och Revisorsinspektionens beslut i tillsynsärenden, men även utifrån branschorganisationerna FAR:s och IFAC:s (International Federation of Accountants) yrkesetiska regelverk samt PwC:s egna regler för oberoende.

Alla våra medarbetare måste årligen bekräfta att de följer PwC:s oberoendepolicy och svenska oberoenderegler. Syftet är att alla som arbetar i uppdrag för våra kunder ska vara – och uppfattas som – objektiva i alla förbindelser med kunderna, och att de är oberoende i förhållande till våra revisionskunder med närstående bolag.

Vi som företag tar ställning i samhället och engagerar oss aktivt i samhällsfrågor som hållbarhet, mångfald och entreprenörskap. Det innebär samtidigt att vi har förväntningar på våra kunder och deras agerande. Innan vi inleder ett nytt samarbete gör vi en genomlysning av den potentiella kunden ur både ett affärsetiskt och finansiellt perspektiv.

20221230021O

På PwC finns en arbetsgrupp (Acceptance Committee) som specifikt bedömer risker i samband med godkännande av nya kunder, men även för bedömning av nuvarande kunder och uppdrag. Det kan handla om affärsetiska risker, där vi vill säkerställa att kunden och dess företrädare uppträder och verkar på ett sätt som överensstämmer med våra värderingar.

Arbetsgruppen stöder våra kundansvariga när det gäller kunder och uppdrag med hög risk samt i kundsituationer där PwC till exempel har eller uppfattas ha en intressekonflikt. Gruppen samarbetar även med vår inköpsavdelning eftersom val av leverantörer kan innebära samma typ av risker och konflikter.

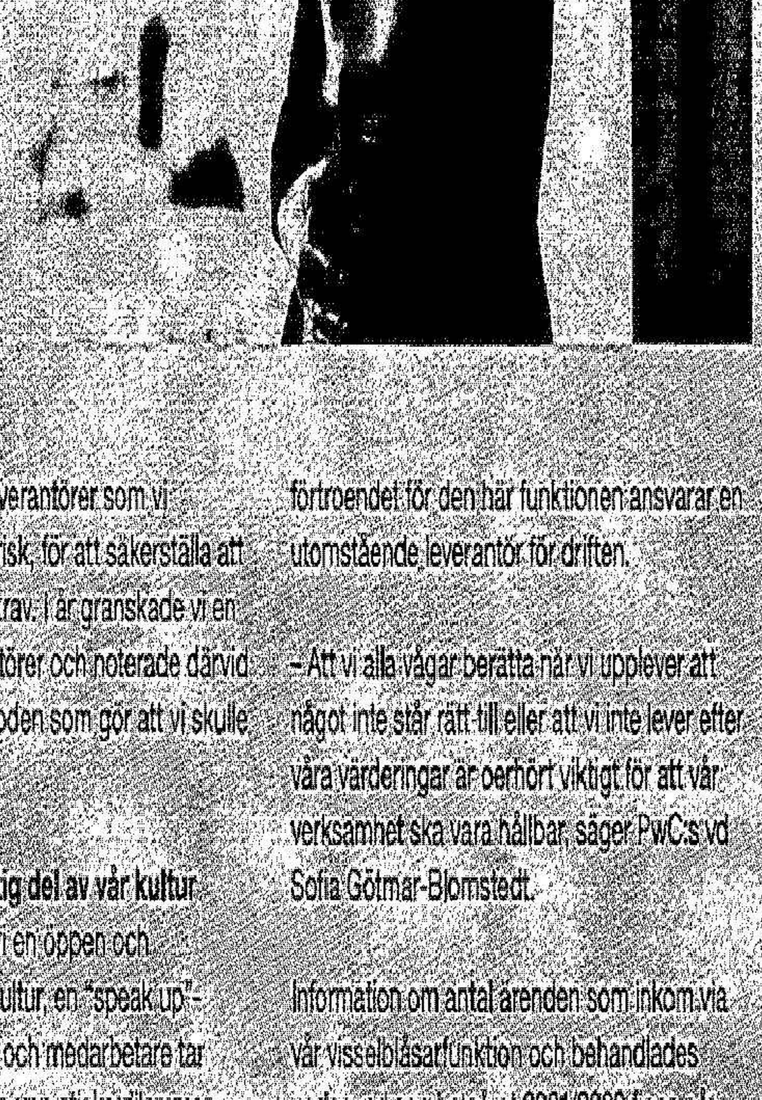
Kriget i Ukraina sätter nytt fokus på risktrågor

Kriget i Ukraina har på ett nytt sätt aktualiserat frågor om risk och oberoende, inte minst på grund av de omfattande sanktioner som införts mot Ryssland och Belarus. PwC-nätverket har beslutat att alla PwC-företag ska tillämpa samtliga sanktioner mot Ryssland och Belarus, oavsett vilket land som har meddelat sanktionerna.

Alla våra uppdrag som på något sätt är relaterade till Ryssland, Belarus eller Ukraina betraktas nu som högriskuppdrag. Därför krävs en särskild bedömning av uppdragens karaktär och prövning av lämpligheten att utföra dessa uppdrag.

Höga krav på våra leverantörer

PwC har leverantörer inom många olika områden och vi vill självklart att de ska uppfylla samma krav som vi själva. Vi har därför en särskild uppförandekod (Third Party Code of Conduct) som alla våra leverantörer måste följa. Koden är obligatorisk bilaga i alla nya och uppdaterade leverantörsavtal och målsättningen är att alla leverantörsavtal ska innehålla den obligatoriska bilagan.



Vi granskar särskilt leverantörer som vi bedömer har en hög risk, för att säkerställa att de lever upp till våra krav. I år granskade vi en av våra större leverantörer och noterade därvid inga avvikelser från koden som gör att vi skulle vilja avsluta kontrakt.

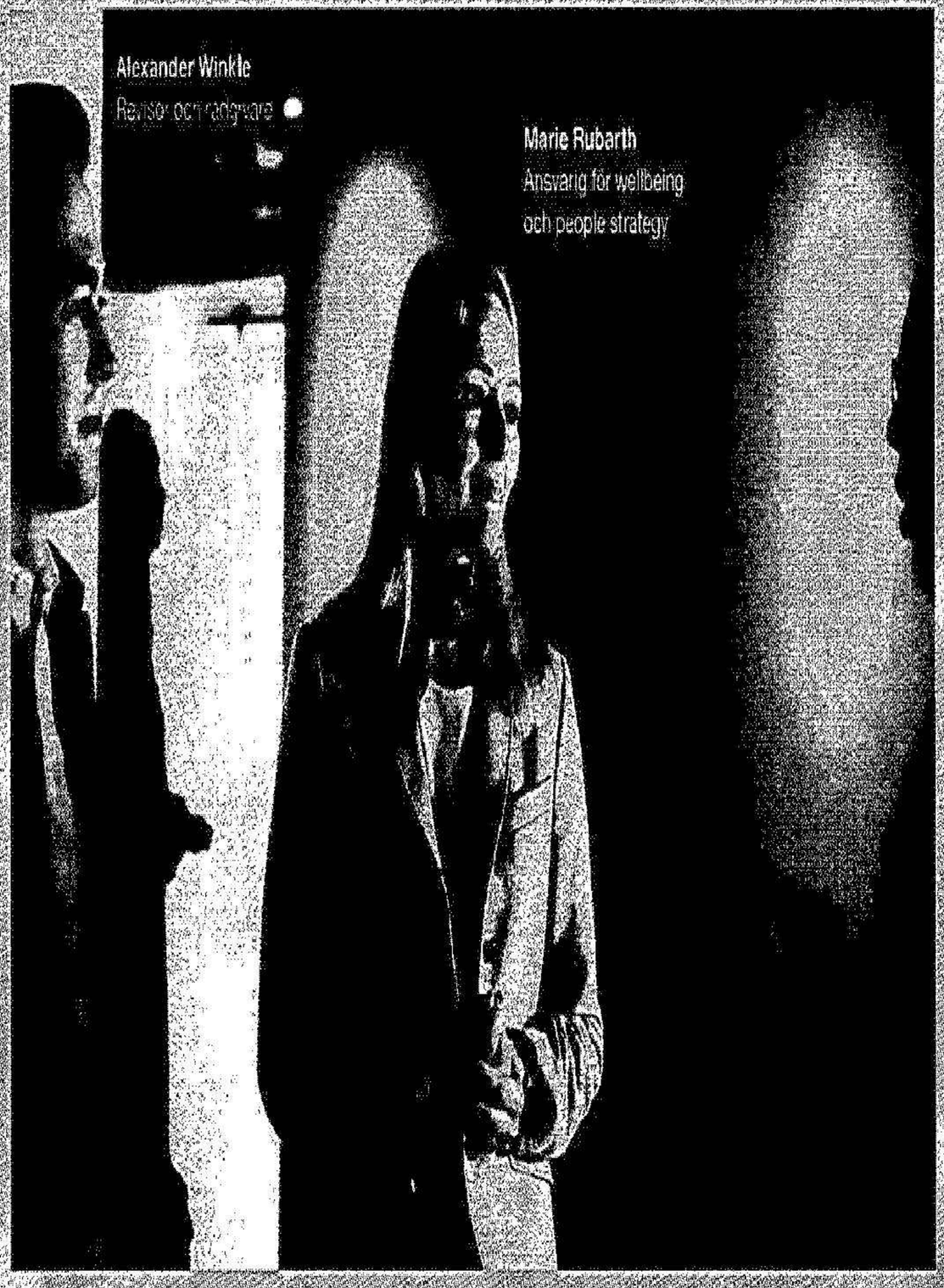
"Speak up" – en viktig del av vår kultur

På PwC eftersträvar vi en öppen och transparent företagskultur, en "speak up"-kultur där våra ledare och medarbetare tar ansvar för och vågar ta upp etiska dilemman och tveksamma situationer på jobbet.

Hos oss finns flera olika kontaktvägar för den som har frågor eller vill diskutera etiska frågeställningar. I första hand kan medarbetarna prata med sin närmaste chef, en senior kollega eller någon på personalavdelningen, men de kan även vända sig till vårt interna Ethics & Compliance Team. PwC har även en särskild anonym visselblåsarfunktion – Ethics Helpline – som är tillgänglig via vår externa webbplats. För att säkerställa integritetsskyddet och förtroendet för den här funktionen ansvarar en utomstående leverantör för driften.

– Att vi alla vågar berätta när vi upplever att något inte står rätt till eller att vi inte lever efter våra värderingar är oerhört viktigt för att vår verksamhet ska vara hållbar, säger PwC:s vd Sofia Götmar-Blomstedt.

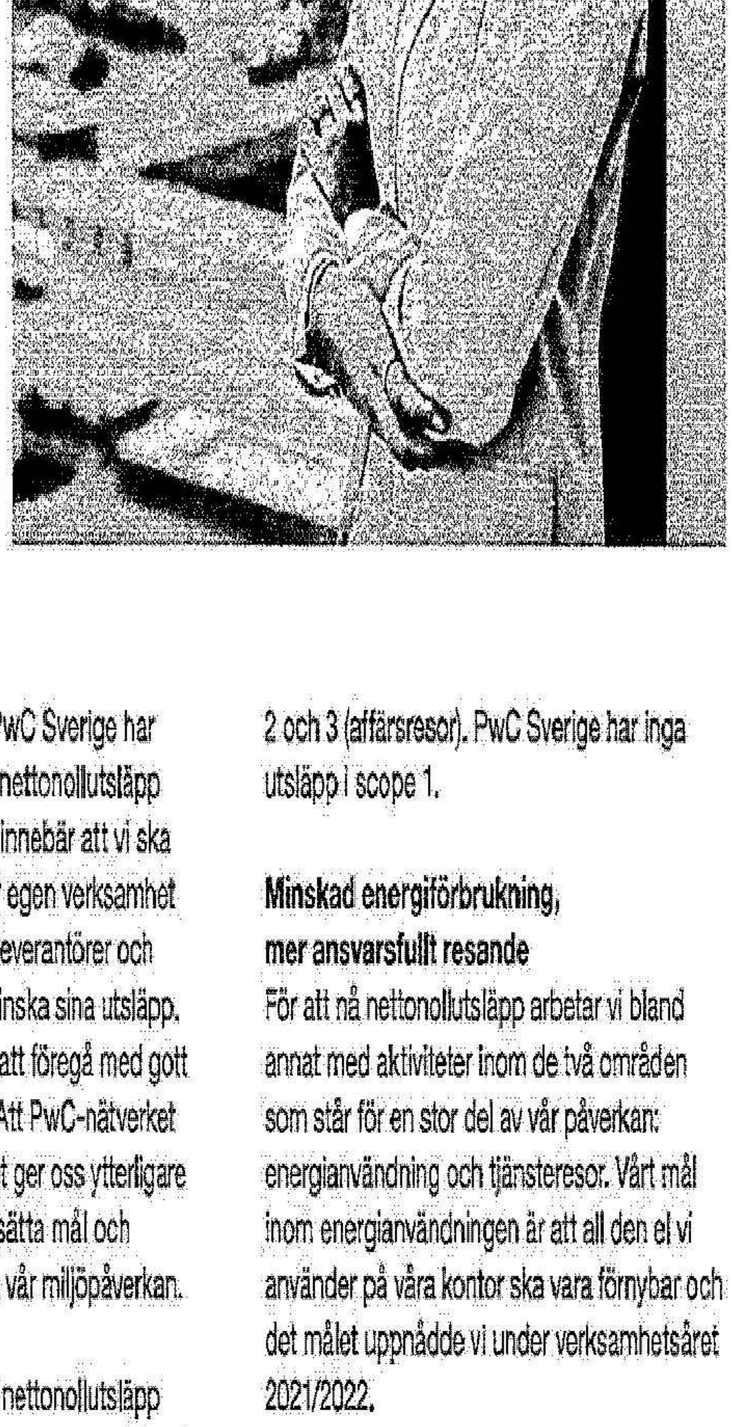
Information om antal ärenden som inkom via vår visselblåsarfunktion och behandlades under verksamhetsåret 2021/2022 finns på sidan 95.



2022112300211

Så tar vi steg för steg mot en hållbar framtid

Vi på PwC Sverige har bestämt oss: vi vill ta vårt ansvar för att skapa ett hållbart samhälle och fortsätter arbeta mot målet om nettonollutsläpp. Samtidigt stöttar vi våra kunder och leverantörer på vägen mot en koldioxidfri framtid. Tillsammans vill vi – agera nu.





PwC globalt och även PwC Sverige har åtagit sig sig att uppnå nettonollutsläpp (Net Zero) till 2030. Det innebär att vi ska reducera utsläppen i vår egen verksamhet och stötta våra kunder, leverantörer och andra intressenter att minska sina utsläpp. För oss är det självklart att föregå med gott exempel i detta arbete. Att PwC-nätverket stöder Net Zero-initiativet ger oss ytterligare genomförandekraft att sätta mål och aktiviteter för att minska vår miljöpåverkan.

Vårt åtagande för att nå nettonollutsläpp understöds av ett vetenskapligt grundat mål som innebär att vi ska minska våra utsläpp med 50 procent till 2030 jämfört med 2019 års nivå. I juli 2021 validerades detta mål av Science Based Targets initiative (SBTi) och därmed bekräftades vårt tillvägagångssätt och tidplan för att nå nettonollutsläpp till år 2030. Målet gäller våra utsläpp inom både scope 1, 2 och 3 (affärsresor). PwC Sverige har inga utsläpp i scope 1.

Minskad energiförbrukning, mer ansvarsfullt resande

För att nå nettonollutsläpp arbetar vi bland annat med aktiviteter inom de två områden som står för en stor del av vår påverkan: energianvändning och tjänsteresor. Vårt mål inom energianvändningen är att all den el vi använder på våra kontor ska vara förnybar och det målet uppnådde vi under verksamhetsåret 2021/2022.

Vi har som mål att utsläppen från vårt affärsresande ska halveras fram till 2030 (med 2019 som basår). Efter att ha minskat drastiskt under pandemin har affärsresandet börjat öka något igen under det senaste året, vilket också var att vänta. Vi ser dock en positiv trend jämfört med basåret att andelen resta

202211230021 2



kilometer med flyg minskat till förmån för en större andel resta kilometer med tåg. Att vi kan träffas digitalt i större utsträckning bidrar också till en positiv utveckling. Om det fysiska mötet ändå är att föredra, ska vi se till att resa med ett miljövänligt alternativ.

PwC:s hållbarhetspolicy styr vårt arbete med att begränsa företagets miljöpåverkan. Under året har vi uppdaterat både vår hållbarhetspolicy samt våra riktlinjer för resor för att bland annat tydliggöra när och hur vi reser i tjänsten. Vi har också skärpt vår riktlinje för personalbilar, vilket innebär att vi sänkt gränsvärdet för CO_2-utsläpp till 60 gram/kilometer.

"Känns bra att dra sitt strå till stacken"

En av våra medarbetare som har förändrat sina resvanor på senare tid är Måns Liljenlov, som till vardags arbetar som Relations Manager på kontoret i Malmö. Redan före corona var han en frekvent tågresenär, men under pandemin – då det inte gick att flyga – blev tåg hans förstahandsval för resandet i jobbet.

– Jag tar ofta nattåget mellan Malmö och Stockholm. Det är fantastiskt att komma fram utvilad och jag slipper gå upp i ottan för att ta ett tidigt flyg. Jag får också mer tid hemma med min familj och mer fritid. Visst tar det lite längre tid med tåget, men när jag ser till helheten blir det bäst med tåg, säger Måns Liljenlov.

Måns har även ändrat sina vanor när det gäller möten, på så sätt att en del personliga möten numera genomförs digitalt. Han menar att detta kräver lite mer planering när det gäller var, när och hur mötena ska gå till i och med att han alternerar mellan att arbeta hemifrån och på kontoret.

– Fördelen är först och främst mindre transport till och från kontoret och mellan olika möten, vilket bidrar till en mer effektiv arbetsdag. Men det kräver samtidigt planering och kommunikation kring mötena, så att alla vet vilka förväntningarna är.

Måns tycker att det känns bra att kunna dra sitt strå till stacken och göra det han kan för att bidra till ett mer hållbart samhälle.

– Det känns ju bra på ett personligt plan, men också att min arbetsgivare tar ställning i en viktig fråga som hållbarhet. Och då inte enbart när det gäller miljön, utan i alla dimensioner av begreppet hållbarhet.

Vi hjälper våra kunder och leverantörer i deras hållbarhetsarbete

Om vi ska kunna förverkliga vår ambition om att skapa ett hållbart samhälle kan vi inte enbart titta på vår egen verksamhet. Då behöver vi även engagera oss i hur våra kunder och leverantörer bedriver sin affär. Det gör vi dels genom att samarbeta och dela med oss av vår expertis inom hållbarhetsområdet, dels genom att ställa krav på förändring.

Ett av de företag som PwC stöttar med att minska sitt klimatavtryck är Netonnet. Läs mer om hur vi hjälpt företaget i texten nedan. Vi har även påbörjat ett arbete med att kartlägga våra utsläpp i leverantörsledet. Inom ramen för Net Zero är ambitionen att arbeta tillsammans med våra leverantörer och uppmuntra dem att reducera sina utsläpp och sätta vetenskapligt grundade mål (science-based targets).

Case

Netonnet är en av de ledande elektronikåterförsäljarna i Norden. Vi har i ett rådgivningsuppdrag hjälpt företaget att inventera utsläppen i samtliga scope (scope 1, 2 och 3 i Greenhouse Gas Protocol, det vill säga utsläppen genom hela värdekedjan), men även med att konkret minska utsläppen och prioritera mellan de utsläppsminskande projekten.

Vi arbetar med kunden enligt Net Zero-modellen, där inventering av utsläppen löper parallellt med att sätta ambitionen både i tid och omfattning. Därefter driver vi i projekt utsläppsminskande aktiviteter och för dialog med leverantörer om åtgärder för att minska deras utsläpp.

Netonnet har en komplex värdekedja med inköp från stora delar av världen, vilket framförallt innebär utmaningar i att förstå de utsläpp som företaget ger upphov till i leverantörsledet. Företaget har en stark drivkraft att minska både de egna koldioxidutsläppen och värdekedjans utsläpp, vilket gör detta till ett uppdrag helt i linje med våra egna ambitioner.



20221123002l3

En ny tid kräver ett starkare samhälls-engagemang

De senaste åren, med en global pandemi och nu senast kriget i Ukraina, har inneburit stora omvälvningar både för oss som individer och samhället i stort. I dessa turbulenta tider vill vi på PwC vara en stark kraft som bidrar till positiv förändring och ger stöd inom områden som hållbarhet, mångfald och entreprenörskap. Vårt engagemang springer naturligt ur vår nya strategi och ambition om *happy society*.

En kort tid efter krigsutbrottet i Ukraina drog medarbetare på PwC spontant igång initiativ för att stötta det ukrainska folket. Det handlade både om insatser för att hjälpa på plats, men även för att ge stöd åt de flyktingar som framförallt i början av kriget kom till Sverige.

PwC:s Ukraina Task Force, som leds av vår kollega Håkan Jonsson, har varit navet i arbetet med att samla in medarbetarnas idéer för olika hjälpinsatser samt koordinera de projekt som sedan har startats. Läs mer om Ukraina Task Force och vårt arbete för att hjälpa Ukraina på sidan 18.

På PwC uppmuntrar vi våra medarbetare att engagera sig i olika initiativ och projekt. Alla har möjlighet till individuellt samhällsengagemang på arbetstid genom det vi kallar Hållbarhet 1+1. Två arbetsdagar per år kan vi ägna åt en valfri samhällelig respektive personlig hållbarhetsaktivitet, individuellt eller i team. Initiativet är mycket uppskattat och vi ser Hållbarhet 1+1 som en investering i både våra medarbetare och ett hållbart samhälle.

Nu är vi företagspartner till Järvaveckan

Inkludering och mångfald är en central del av PwC:s strategi och hållbarhetsarbete och vi arbetar med frågorna både internt inom företaget och externt genom olika program och samarbeten.

Som en del av det interna arbetet har vi under året bland annat lanserat en ny strategi för inkludering och mångfald, och genomfört workshops med våra medarbetare med inriktning på inkludering.

Våren 2022 gick vi in som ny företagspartner till Järvaveckan, en mötesplats för mångfald, inkludering och hållbarhet som årligen äger rum på Spånga idrottsplats i början på sommaren. PwC deltog i årets upplaga med ett eget tält, där vi bland annat presenterade vår verksamhet och arrangerade en "cv-skola".



Globalt mål med tre dimensioner av engagemang

Inom vårt samhällsengagemang har PwC-nätverket ett ambitiöst mål att globalt nå ut till 15 miljoner individer, ideella organisationer och sociala företag. Vi i Sverige har valt att fokusera på tre dimensioner av engagemang: investera i utbildning – kunskapsdelning, stödja småföretagare och socialt entreprenörskap, samt kapacitetsbyggande av ideell verksamhet. Målen möjliggör för PwC:s medarbetare att använda sina professionella färdigheter för att hjälpa individer och organisationer att maximera sin potential.

20221123000214

Vår vd Sofia Götmar-Blomstedt medverkade i en paneldebatt på temat "Tudelningen på arbetsmarknaden – hur ska vi minska gapet mellan utrikes och inrikes födda?". Dessutom anordnade vi ett seminarium där vi delade med oss av erfarenheter från våra insatser i samband med kriget i Ukraina.

– Jag är så glad att kunna välkomna PwC som ny företagspartner till Järvaveckan. Medarbetarna på PwC brinner för frågor som ett hållbart näringsliv, mångfald och inkludering, och jag ser verkligen fram emot vårt fortsatta samarbete, säger Ahmed Abdirahman, vd och grundare för Stiftelsen The Global Village och initiativtagare till Järvaveckan.

Inkludering – vi går från ord till handling

Sedan 2014 driver vi mentorprogrammet Include och för närvarande är ett sextiotal av våra medarbetare mentorer för elever på olika gymnasieskolor i Sverige. Sedan starten för åtta år sedan har drygt 1 000 elever deltagit och flera av dem har nu tagit steget till högre utbildningar. Include har vuxit och finns nu både i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Lena Landberg Lillqvist, lärare på Järfälla gymnasium, har under fyra års tid valt att ha med sina ekonomiklasser i Include. Hon säger att en av de mest positiva sakerna med programmet är att det följer eleverna under flera år och inte enbart innebär en punktinsats.

– Det är verkligen viktigt att eleverna ser ett samband mellan sina teoretiska studier och arbetsmarknadens krav och önskemål när det gäller utbildning. PwC:s initiativ "Include" ger den helheten i ungdomarnas skolgång, säger Lena Landberg Lillqvist.

Ytterligare fördelar med Include, som Lena nämner, är att det passar bra ihop med studieplanen för Ekonomiprogrammet och att eleverna får kontakt med verkligheten i arbetslivet.

Stöd till kvinnligt företagande

Vi vill bidra till att ytterligare förbättra förutsättningarna för kvinnors företagande och lyfta insatser som kan skapa ett mer jämställt näringsliv. Genom att samarbeta med organisationen WomEngage får vi en bra plattform att göra just detta. WomEngage verkar för ett jämställt näringsliv, i såväl styrelserummet, ledningsgruppen som när det gäller kapitalförsörjning.

– För oss är arbetet med social hållbarhet viktigt. Därför fortsätter vi att jobba målinriktat för ett mer jämställt näringsliv där alla har lika förutsättningar på den svenska arbetsmarknaden. En viktig del i det är att fler kvinnor ska kunna starta och driva företag som kan växa, säger Sofia Götmar-Blomstedt, vd för PwC Sverige.

Peppa barn och ungdomar till mer rörelse

Barn och ungdomar är vår framtid och vi tycker det är viktigt att de får de bästa förutsättningarna för att utvecklas och må bra. Nyligen inledde vi ett samarbete med Generation Pep, en ideell organisation med visionen att alla barn och ungdomar i Sverige ska ha möjlighet och viljan att leva ett aktivt och hälsosamt liv. Initiativtagare till Generation Pep är kronprinsessparet och verksamhetschef är Carolina Klüft, tidigare en av Sveriges mest kända friidrottare.

En ny rapport från Generation Pep visar att endast fyra procent av barn och ungdomar både rör på sig enligt rekommendationen och äter enligt kostråden kopplat till frukt och grönsaker samt fisk. Det här vill vi såklart ändra på och kommer därför att stötta organisationen både med vår specialistkompetens, men även genom att på olika sätt engagera oss i de aktiviteter som Generation Pep arrangerar.

Sammantaget ser vi att våra samarbeten passar som hand i handsken med vår strategi. Vi är beredda att göra det vi kan för att knuffa samhället en liten bit i rätt riktning när det gäller samtidens mest brännande frågor.



Josefine Thor
Hållbarhetsansvarig och Employer Brand Manager region Stockholm

20221123002I5

Delad kunskap är dubbel kunskap

Hela vår verksamhet bygger på medarbetarnas kompetens, samtidigt som vår kunskap även bidrar till att utveckla samhället. Därför delar vi gärna med oss av det vi kan, både internt mellan våra specialister och till vår omvärld. Här presenterar vi några exempel på hur vi sprider kunskap.

– Större evenemang som Finansdagen och Kunskapsdagen som under verksamhetsåret genomfördes digitalt samt aktiviteter under Järvaveckan.

– Webbinarier, podcasts, föreläsningar och workshops i aktuella ämnen runt om i hela landet.

– Stöttning med kunskap i andra forum än våra egna, till exempel i olika entreprenörsnätverk. Inom området socialt entreprenörskap samarbetar vi bland annat med stiftelsen Norrsken, som hjälper företag med inriktning mot innovation och positiv samhällspåverkan. PwC är rådgivare till Norrskensföretagen och ger också finansiellt stöd.

– Bidrag till flera universitet, med till exempel föreläsare inom våra specialistområden, en professur (vid Handelshögskolan i Stockholm) och stöd till forskning (vid SSE Institute for Research).

– Skräddarsydda utbildningar inom PwC:s Academy.

– Rapporter inom våra kompetensområden som ofta citeras eller omnämns i media. CEO Survey är ett exempel på hur PwC bidrar med insikter om möjligheter och utmaningar ur ett företagar- och samhällsperspektiv.

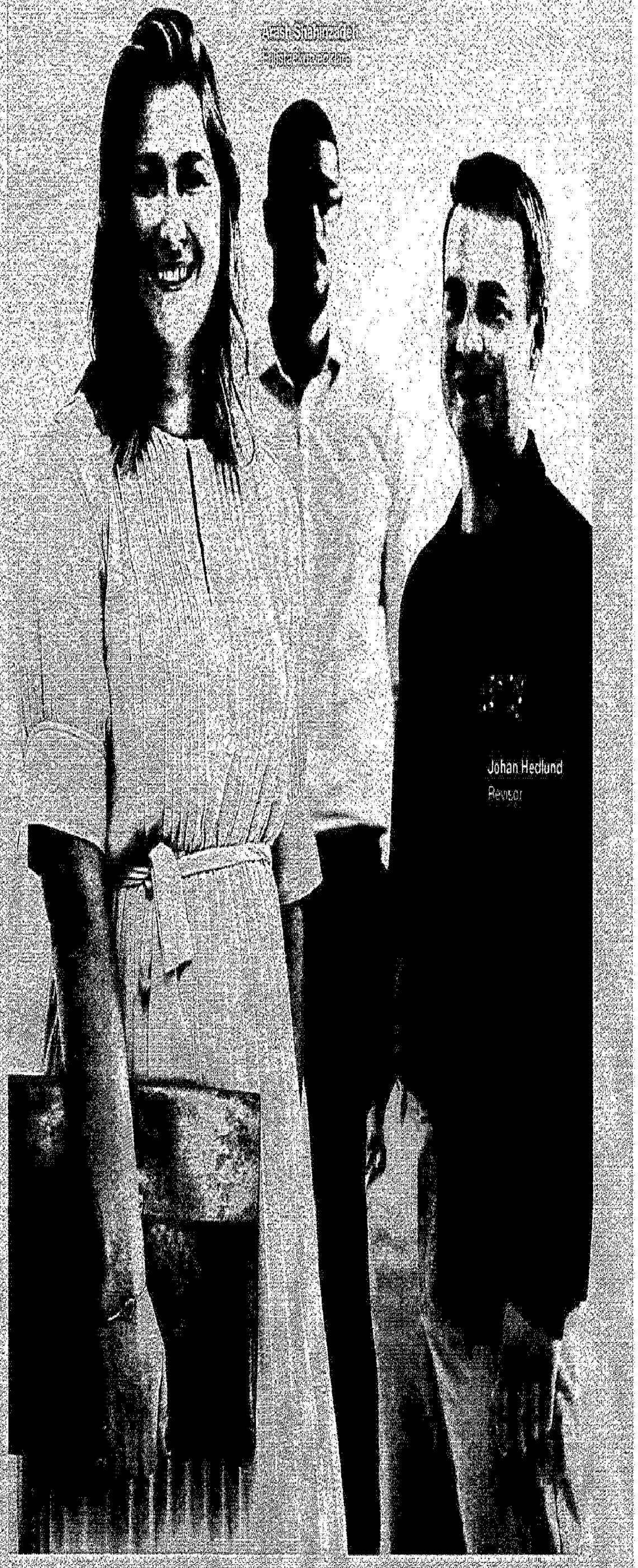
– Bloggarna Tax matters och Företagarbloggen på blogg.pwc.se.

– Vårt nyhetsbrev Dialog, skräddarsytt efter olika målgruppers intressen samt nyhetsbrevet PwC Sverige Insights på LinkedIn.

– Vår webbplats pwc.se som samlar mängder av värdefull kunskap och inspiration.

– Genom kunskapslyftet New world. New skills. framtidssäkrar vi våra kunskaper med färdigheter inom flera digitala ämnen och tekniker för att möta våra kunders, medarbetares och samhällets förändrade behov.

– Vi engagerar oss aktivt i bransch- och samhällsdiskussionen – i allt från frågor kring utveckling av lagstiftning som påverkar näringslivet till hållbarhetsfrågor – via medlemskap i branschorganisationen FAR, studieförbundet SNS och internationella handelskammaren ICC.



20221123002161



My Lidén
Revisor och rådgivare till entreprenörs-, familje- och ägarledda bolag

Att hantera risker och skapa kvalitet

Riskhantering sitter i vår ryggmärg

En mycket viktig del i PwC:s verksamhet är vår förmåga att identifiera och hantera olika former av risker – därför har vi tydliga strukturer för hur vi arbetar med riskhantering. Inom ramen för vår affärsplan gör vi årligen en bedömning av de väsentligaste riskerna för vår verksamhet. Baserat på den risk-analysen upprättas en plan för proaktiv riskhantering. PwC:s ledningsgrupp har det yttersta ansvaret för verksamhetens riskhanteringssystem och rutiner för intern kontroll. Som stöd i sitt arbete har de en Risk Management Partner med särskilt ansvar för analys, uppföljning och rapportering av verksamhetens risker. På följande sidor presenteras några av de väsentliga riskerna och riskhanteringsåtgärderna som identifierats i PwC:s riskanalysarbete.

Medarbetarna och processerna är våra framgångsfaktorer

Våra medarbetare har en nyckelroll för att vi ska vara framgångsrika genom ett proaktivt riskarbete och en hög kvalitet i våra leveranser. I PwC:s processer ingår alltid avstämning med våra specialister inom redovisning, revision och andra relevanta områden för att säkerställa god kvalitet i uppdragen. Här har vi riktlinjer som anger när formella avstämningar är obligatoriska så att vi säkerställer en god kvalitet genom hela leveransen till våra kunder.

Vår ledning och styrelse bevakar riskerna i vår verksamhet

PwC:s system för intern kontroll och kvalitetssäkring ger vår ledning och styrelse en god överblick för att på egen hand kunna identifiera och hantera risker i verksamheten. En annan viktig parameter är utvärderingarna av den interna kontrollen och kvaliteten i verksamheten som vi genomför löpande. För att ytterligare stärka uppföljning och kontroll i vår verksamhet har vi även en internrevisionsfunktion.

Med utveckling som drivkraft

Våra policydokument är under ständig utveckling för att möta de krav som ställs i en föränderlig värld. Under året gjordes en större uppdatering av våra styrande dokument för att säkerställa att de är användbara och relevanta. Varje år gör vi dessutom en granskning av systemen för riskhantering och kvalitetskontroll. Inom revisionsverksamheten görs en sådan prövning i enlighet med ISQC1, som är en kvalitetskontroll av processer och system i de revisionsföretag som utför revision och annan granskning.

Tydliga konsekvenser vid kvalitetsbrister

Kvalitetsaspekten är en viktig del i processen för utvärdering och därför kan eventuella brister påverka medarbetares ersättningar. Vi arbetar målmedvetet och proaktivt med att förebygga kvalitetsbrister och riskmoment, vilket innebär att skadeståndsärenden sällan riktas mot PwC.

För ytterligare information om våra kvalitetssystem hänvisar vi till vår Transparency Report 2021/2022.

20221123002217

Affärsetik och regelefterlevnad

Integritet, oberoende och korrekt uppträdande är avgörande för att vi ska kunna bygga långsiktiga kundrelationer och verka framgångsrikt på marknaden. Som ett ledande revisions- och rådgivningsföretag måste vi förhålla oss till gällande regelverk.

Väsentliga risker	Riskhantering
Externa regelverk På en global marknad växer nya lagkrav fram. Vi på PwC måste förhålla oss till nya kravställningar och i snabb takt anpassa vår verksamhet efter dem. Att vi efterlever externa regelverk är en förutsättning för vår existens, och brister i detta riskerar vår position på marknaden.	Gemensamma standarder för kvalitets- och riskhantering har arbetats fram för hela det globala PwC-nätverket. Vid behov görs lokala anpassningar till nationella krav. Systematiska rutiner säkerställer att styrande dokument och processer uppdateras i takt med att omvärldens krav förändras. Våra medarbetare hålls kontinuerligt uppdaterade genom interna utbildningar och erfarenhetsutbyten.
Informationssäkerhet och kundintegritet På uppdrag av våra kunder hanterar vi på PwC mycket värdefull information. För att behålla det förtroendet behöver vi skydda informationen från cyberhot och säkerställa att hanteringen sker inom ramen för legala krav och riktlinjer. Informationssäkerhetsincidenter och eventuella brister i hanteringen kan få stora ekonomiska konsekvenser och riskera vårt förtroende och position på marknaden.	PwC använder tekniskt skydd mot cyberhot och har interna rutiner och processer för att reglera och säkerställa ett adekvat skydd av den information vi håller. Skyddet utvärderas regelbundet internt och av det globala PwC-nätverket. I Sverige deltar vi också aktivt inom ramen för det globala GDPR-arbetet. För att stärka medarbetarnas kunskap genomför vi årligen utbildningar inom både informationssäkerhet, GDPR och tystnadsplikt.
Affärsetik och antikorruption På PwC har vi nolltolerans mot oetiska affärsmetoder och korruption. Eventuella överträdelser kan skada vårt anseende och resultera i sanktioner och böter.	Affärsetik och antikorruptionsarbete regleras i PwC:s uppförandekod, samt i vår antikorruptionspolicy. All verksamhet analyseras årligen för korruptionsrisk. Våra medarbetares samsyn kring PwC:s värderingar och regler är den viktigaste korruptionsförebyggande insatsen och hanteras bland annat genom gruppmöten och internutbildningar. Eventuella åsidosättanden av PwC:s uppförandekod kan anmälas anonymt genom visselblåsarrapportering.
Samhällets förväntningar Samhällets förväntningar på företagens roll för en hållbar utveckling ökar. Om vi på PwC inte samspelar med samhällets förväntningar ökar risken för att vi inte längre är en relevant aktör på marknaden och för våra medarbetare. På sikt skulle det få en negativ påverkan på vår verksamhet.	Löpande dialoger med intressenter hjälper oss att förstå vilka förväntningar som ställs på PwC som aktör på marknaden. Vidare bidrar vi till samhället genom vårt aktiva samhällsengagemang med fokus på kunskapsdelning, socialt entreprenörskap och att verka för kapacitetsutveckling för organisationer och individer.

Marknaden och våra tjänster

PwC bidrar till att skapa förtroende och lösa viktiga problem i samhället. Vi hjälper företag att reducera risker och dra nytta av nya möjligheter, skapar förtroende för information som kommuniceras till marknaden samt utvecklar, mäter och utvärderar sociala och miljömässiga värden i tillägg till finansiellt värde.

Väsentliga risker	Riskhantering
Kunder PwC samarbetar med bolag i alla storlekar, verksamma i många olika branscher och länder. När vi inleder samarbete med nya kunder finns risken att PwC exponeras för kunder med koppling till ekonomisk brottslighet eller andra typer av oegentligheter.	I PwC:s ramverk för kvalitets- och riskhantering ingår en process för godkännande av nya kunder samt prövning av fortsatta kundrelationer.
Nya tjänster När PwC utvecklar nya tjänster finns risker kopplat till vårt oberoende samt till att vi behöver rätt kompetens för att kunna utföra tjänsterna på ett ändamålsenligt vis.	PwC:s tjänsteutvecklingspolicy beaktar revisorslagens regler om tillåten verksamhet i revisionsföretag. PwC utför bara rådgivningstjänster som inte påverkar vårt oberoende eller vår riskexponering negativt. Alla nya tjänster ska godkännas av Markets Leader.
Rådgivningstjänster Lagar och regler påverkar hur revisions- och rådgivningsverksamhet får drivas parallellt. Detta påverkar hur vi på PwC utformar vår affärsmodell och kan till viss del begränsa vilka tjänster vi kan erbjuda våra kunder.	PwC erbjuder både revision och rådgivning, och i vissa fall styr regelverken vilken typ av tjänster vi kan erbjuda. Vi har en väl etablerad process för att kunna erbjuda tjänster som bygger förtroende och skapar långsiktigt hållbara resultat utan att vårt oberoende påverkas.
Skadeståndsanspråk Med hänsyn till den bransch vi verkar inom och de uppdrag vi utför förekommer det fall där det ställs anspråk på skadestånd relaterat till den verksamhet som bedrivs.	Inom vår revisionsverksamhet genomgår medarbetarna löpande relevant utbildning. Vidare är PwC organiserat för att möta specifika branscher med rätt kompetens, såsom finansiella bolag, ideella organisationer samt ägarledda respektive börsnoterade bolag.
Leverantörer Via leverantörer exponeras PwC för risker bland annat kopplade till miljö, arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och korruption. En leverantör som strider mot PwC:s principer kan göra att PwC:s anseende och trovärdighet ifrågasätts.	PwC har en särskild uppförandekod som alla våra leverantörer ska följa. De ska uppfylla principer som värnar om miljö, arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och anti-korruption. PwC arbetar i stor utsträckning med väletablerade leverantörer. Vi ställer höga krav i våra avtal och förbehåller oss rätten att avsluta samarbetet vid avvikelser. Koden är en obligatorisk bilaga i alla nya och uppdaterade leverantörsavtal, och granskning görs av leverantörer med bedömd hög risk för att säkerställa att de lever upp till våra krav.

202211230021 8

It-system

Digitaliseringen skapar stora möjligheter för PwC:s affär. Med digitaliseringen ökar också beroendet till it-systemen samt kraven på flexibilitet och tillgänglighet. Bristande balans mellan snabb förändring och stabilitet i it-miljön kan leda till försämrad leveransförmåga samt skada vårt förtroende.

Väsentliga risker	Riskhantering
Implementering I takt med att nya system implementeras finns risk för att ny teknik och nya verktyg inte används på ett strategiskt och effektivt sätt. Automatisering och effektivisering av processer hålls tillbaka vilket kan påverka kvaliteten i våra leveranser.	Vi har tydliggjort ansvaret för förändringsledning för att säkerställa att implementering av nya verktyg leder till avsedda arbets- och beteendeförändringar.
Avbrott Längre avbrott i verksamhetskritiska system är en kritisk faktor där risken ökar vid hög aktivitetsnivå i systemen.	Vi har tydliggjort ansvaret för översyn och etablering av processer, med tillhörande rutiner för utveckling och förvaltning, för att säkerställa en god balans och kvalitet i våra it-system. Arbetsprocesserna etableras i enlighet med globala riktlinjer där till exempel granskning av säkerhet sker av det globala nätverket som en del av utvecklingen.

Medarbetare

PwC investerar i varje medarbetares utveckling. Vi skapar goda förutsättningar genom att främja en kultur av delaktighet, innovation och inkludering samt en hälsosam balans mellan arbete och privatliv.

Väsentliga risker	Riskhantering
Attrahera och behålla medarbetare Revisions- och rådgivningsbranschen är kunskapsbaserad. PwC:s medarbetare är attraktiva även för andra arbetsgivare och risken att förlora och/eller att inte attrahera nya medarbetare med relevant kompetens är stor.	*Happy people* är vår ambition om att erbjuda en hållbar tillvaro för våra medarbetare med många möjligheter och förutsättningar att utvecklas på PwC. För att säkerställa att PwC är en attraktiv arbetsplats för både potentiella och befintliga medarbetare har vi en tydlig rekryteringsstrategi och kompetensväxlingsplan. Vårt fokus är att erbjuda utvecklande och relevanta arbetsuppgifter för alla våra medarbetare.
Arbetsmiljö och work life balance Hållbara arbetsförhållanden är en förutsättning för en långsiktig och stabil utveckling för PwC. Faktorer som stress, lång arbetstid och fysisk arbetsmiljö som påverkar arbetsmiljön negativt ökar risken för arbetsrelaterade skador och sjukdomar. Detta kan leda till frånvaro från våra medarbetare vilket innebär att vi inte kan utföra våra uppdrag på ett tillfredsställande sätt.	PwC arbetar målinriktat för en god arbetsmiljö där fysiska, organisatoriska och sociala aspekter av arbetsmiljön är centrala. Vår årsarbetstidsmodell ger medarbetare möjlighet att varva perioder med högre arbetsbelastning med perioder av ledighet. Genom den hälso- och privatvårdsförsäkring PwC tecknat för medarbetarna har vi bra möjligheter att arbeta förebyggande med hälsa. Våra chefer får också ett utökat stöd i rehabiliteringsarbetet.

Likabehandling Vi strävar efter att attrahera rätt kompetens och att vara en inkluderande arbetsgivare där våra medarbetare känner att de kan vara sig själva. Om vi inte står oss i konkurrensen om talangerna och våra medarbetare inte känner sig inkluderade hos oss riskerar vi att på sikt inte längre vara en relevant arbetsgivare.	I enlighet med diskrimineringslagen bedriver PwC ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och genom aktiva åtgärder verka för lika rättigheter och möjligheter. PwC:s värderingar är tillsammans med uppförandekoden vägledande för likabehandling, ömsesidig respekt och förtroende.

Miljö och klimat

PwC bedriver ingen miljöfarlig verksamhet men vår verksamhet har miljöpåverkan, främst genom våra tjänsteresor.

Väsentliga risker	Riskhantering
Klimatpåverkan Med tanke på vår bransch bedömer vi att det inte finns någon betydande risk inom miljö- och klimatförändringsområdet när det gäller vår direkta påverkan. På PwC bedriver vi ingen miljöfarlig verksamhet. Vi påverkar miljö och klimat främst genom våra interna och kundrelaterade resor och energiförbrukning på våra kontor. Det finns en risk med återgången till kontoren – att vi går tillbaka till de tidigare vanorna i vårt resande, vilket i sin tur skulle öka vår klimatpåverkan. Det finns också en risk att vi inte lever upp till förväntningar från medarbetare och kunder på att bedriva ett strukturerat miljö- och klimatarbete. Det är en viktig förutsättning för att vi ska vara en bra och konkurrenskraftig aktör på marknaden.	PwC:s miljö- och klimatarbete regleras av vår hållbarhetspolicy samt vår riktlinje för miljöarbete. Vårt miljöarbete utgår från standarden ISO14001. Vi har satt upp övergripande mål för att gradvis minska vår klimatpåverkan och ha nettonollutsläpp år 2030. För att uppnå detta arbetar vi med att bara köpa förnybar el och värme till våra kontor, i huvudsak ha digitala möten när våra medarbetare och kunder är på olika platser, undvika korta flygningar till förmån för tåg, undvika taxi och egen bil när det finns alternativ, återvinna avfall på kontoren och uppnå cirkulära materialflöden. Vi har också åtagit oss att kompensera för flygresor och utsläpp från icke förnybar energi.

Vår styrning och ledning

Partnerledd organisation
PwC:s verksamhet drivs av samtliga verksamma partners som också är delägare i företaget. Varje partner har ett eget tydligt ansvar och en definierad roll. På så sätt skapar vi de bästa möjliga förutsättningarna för att nå målen i vår gemensamma affärsplan. Partnerstämman är det tillfälle då samtliga delägare samlas för genomgång av verksamheten och beslutsfattande. Under verksamhetsåret 2021/2022 hölls två ordinarie stämmor samt en extra stämma. För att nå effektivitet är verksamheten även organiserad på samma sätt som i ett traditionellt aktiebolag. Här finns flera bolagsorgan med definierade uppgifter, som här beskrivs närmare.

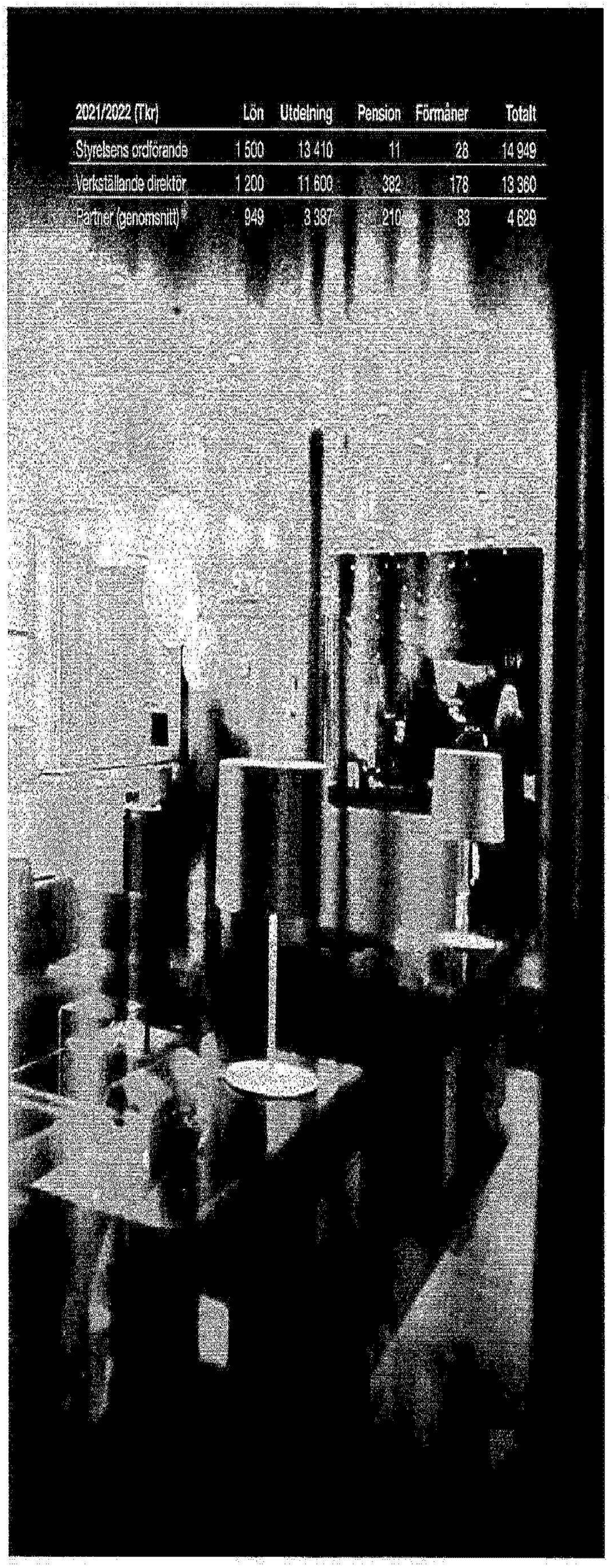
Operativ ledning och organisationsstruktur
Det operativa ledningsarbetet bedrivs av en ledningsgrupp som består av vd, COO/vice vd, markets leader/vice vd, personaldirektör, chefema för våra affärsområden samt ansvarig för strategi och innovation. Vår organisation omfattar följande tre affärsområden: Assurance, Advisory och Tax. Arbetet inom respektive affärsområde leds av affärsområdeschefen och en ledningsgrupp. I nästa led struktureras varje affärsområde i så kallade Business Units. Våra affärsstödsfunktioner ger centralt stöd till samtliga affärsområden inom IT, Ekonomi, Inköp, Human Capital, Marknad, Kommunikation och Sälj samt Risk och Kvalitet.

Styrelsens arbete
Precis som i ett traditionellt aktiebolag omfattar styrelsens arbete främst strategiska frågor samt affärsplaner, budget, bokslut, förvärv och avyttringar. Styrelsen består av 13 partners och två arbetstagarrepresentanter. Den är sammansatt för att spegla våra olika affärsområden och våra geografiska regioner. Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som bland annat klargör styrelsens ansvar, sammanträdesplan och arbetsfördelning. Det finns även ett utskott för revisions- och regelefterlevnadsfrågor (RRU). Det här utskottet bereder frågor inom till exempel riskhantering, regelefterlevnad, kvalitetsfrågor, års- och hållbarhetsredovisning, Transparency Report, policyer samt intern och extern revision.

Aktieägargruppen
Aktieägargruppen är en del av PwCs styrningsmodell. Aktieägargruppen har under året bestått av nio partners, vilka har utsetts av partnerstämman. Bland uppgifterna ingår att förvalta delägaravtalet, ta ställning till förslag om inval av nya partners, hantera frågor om ersättning till partners och utgöra valberedning för styrelse och vd. Aktieägargruppen är dessutom prövningsinstans för frågor från enskilda partners i förhållande till partnerorganisationen.

Vår delaktighet i det internationella nätverket
I det internationella PwC-nätverket representeras varje land av en Territory Senior Partner (TSP). I Sverige är det vår vd som har rollen som TSP och som därmed företräder PwC Sveriges intressen och ansvar för våra åtaganden i ett globalt sammanhang. Vår styrelseordförande är ledamot i PwC Global Board.

2021/2022 (Tkr)	Lön	Utdelning	Pension	Förmåner	Totalt
Styrelsens ordförande	1 500	13 410	11	28	14 949
Verkställande direktör	1 200	11 600	382	178	13 360
Partner (genomsnitt)*	949	3 387	210	83	4 629



Ledningsgrupp PwC Sverige



Fredrik Lindblad
Ordförande PwC Sverige
Född 1968
Anställd sedan 1997

Helena Kaiser de Carolis
Vice ordförande, Chief Legal Officer
Född 1971
Anställd sedan 1999

Patrik Nissen
COO och vVD
Född 1974
Anställd sedan 1998

Kajsa Boqvist
Ansvarig för Tax
Född 1971
Anställd sedan 2001

Thomas Fossum
Ansvarig för Advisory
Född 1973
Anställd sedan 2012

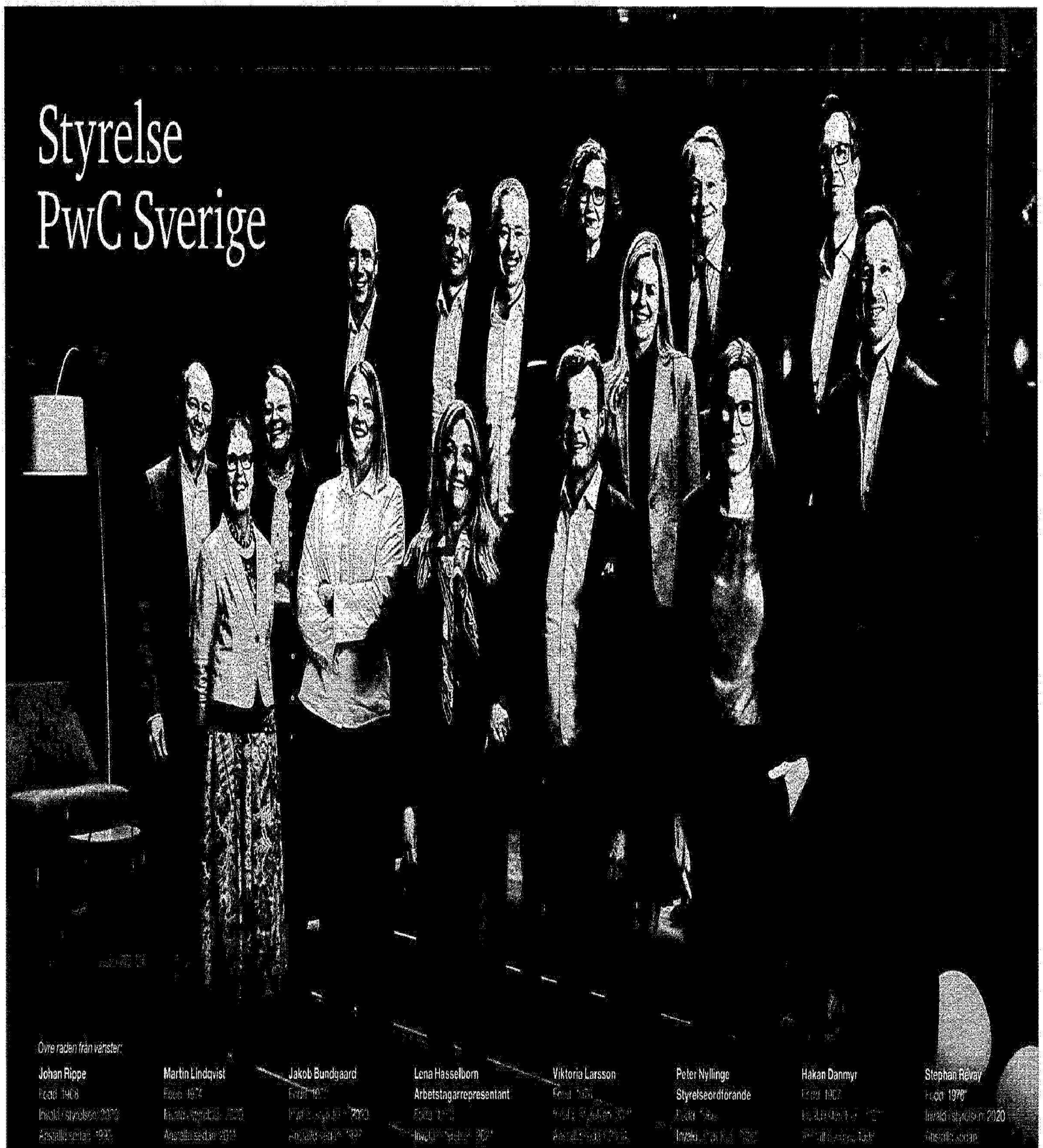
Sofia Götmar-Blomstedt
VD
Född 1967
Anställd sedan 1997

Pontus Tonning
Ansvarig för Assurance
Född 1986
Anställd sedan 2012

Katarina Roddar
Chief People Officer
Född 1969
Anställd sedan 2019

Jörgen Haglund
Chief Risk Officer och vVD
Född 1967
Anställd sedan 1996

Styrelse PwC Sverige



Övre raden från vänster:

Johan Rippe
Född 1968
Invald i styrelsen 2020
Anställd sedan 1993

Martin Lindqvist
Född 1972
Invald i styrelsen 2020
Anställd sedan 2011

Jakob Bundgaard
Född 1972
Invald i styrelsen 2020
Anställd sedan 1997

Lena Hasselborn
Arbetstagarrepresentant
Född 1974
Invald i styrelsen 2021
Anställd sedan 2015

Viktoria Larsson
Född 1984
Invald i styrelsen 2021
Anställd sedan 2016

Peter Nyllinge
Styrelseordförande
Född 1966
Invald i styrelsen 2020
Anställd sedan 1991

Håkan Danmyr
Född 1962
Invald i styrelsen 2020
Anställd sedan 1988

Stephan Révay
Född 1976
Invald i styrelsen 2020
Anställd sedan
1999–2016, 2019

Främre raden från vänster:

Johan Strandberg
Född 1979
Invald i styrelsen 2021
Anställd sedan 2005

Ella Bladh
Arbetstagarrepresentant
Född 1993
Invald i styrelsen 2021
Anställd sedan 2017

Mylène Beiming
Född 1985
Invald i styrelsen 2021
Anställd sedan 2007

Frida Wengbrand
Född 1985
Invald i styrelsen 2021
Anställd sedan 2008

Catarina Ericsson
Född 1964
Invald i styrelsen 2021
Anställd sedan 1988

Anders Bryngelsson
Född 1964
Invald i styrelsen 2017
Anställd sedan 1990

Eva Carlsvi
Född 1964
Invald i styrelsen 2020
Anställd sedan 1990

Års- och koncernredovisning

Förvaltningsberättelse 56

Koncernresultaträkning 60

Koncernbalansräkning 62

Kassaflödesanalys för koncernen 64

Moderbolagets resultaträkning 65

Moderbolagets balansräkning 66

Kassaflödesanalys för moderbolaget 68

Noter, gemensamma för moderbolag och koncern 69

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper 69
Not 2 Uppskattningar och bedömningar 71
Not 3 Nettoomsättningens fördelning på verksamhetsområden 72
Not 4 Operationella leasingkostnader 72
Not 5 Ersättning till revisorerna 72
Not 6 Medelantalet anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter 73
Not 7 Övriga rörelseintäkter 74
Not 8 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar 74
Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter 74
Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter 74
Not 11 Skatt på årets resultat 75
Not 12 Uppskjuten skatt 75
Not 13 Goodwill 76
Not 14 Inventarier, verktyg och installationer 76
Not 15 Andra långfristiga värdepappersinnehav 77
Not 16 Uppskjuten skattefordran 77
Not 17 Andra långfristiga fordringar 77
Not 18 Ställda säkerheter 77
Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 78
Not 20 Checkräkningskredit 78
Not 21 Avsättning för pensioner 78
Not 22 Eventualförpliktelser 78
Not 23 Uppskjutna skatteskulder 78
Not 24 Övriga avsättningar 79
Not 25 Förlagslån från aktieägare 79
Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 79
Not 27 Räntor och utdelningar 79
Not 28 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet 80
Not 29 Likvida medel 80
Not 30 Andelar i koncernföretag 80
Not 31 Specifikation andelar i koncernföretag 81
Not 32 Förslag till disposition av resultatet 81

Fördjupad hållbarhetsinformation 82

GRI-index 92

Underskrifter 96

Revisionsberättelse 98

Revisors rapport – hållbarhetsredovisning 102

20221230023

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för PricewaterhouseCoopers i Sverige AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021-07-01 – 2022-06-30. Års- och koncernredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om PricewaterhouseCoopers i Sverige AB

PricewaterhouseCoopers i Sverige AB, organisationsnummer 556126-4259, är moderbolag och ägs av i bolaget verksamma partners. Affärsverksamheten bedrivs huvudsakligen i dotterbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, organisationsnummer 556029-6740, båda med säte i Stockholm.

Moderbolaget samt de rörelsedrivande dotterbolagen är medlemmar i PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), vilken är samordnande enhet för medlemsföretag inom det internationella PwC-nätverket. Medlemskapet innebär tillgång till metoder, kunskap och expertis inom nätverket. Det innebär också skyldighet att följa gemensamma policyer samt upprätthålla gällande standarder, vilka följs upp genom kvalitetskontroller.

PricewaterhouseCoopers i Sverige AB med tillhörande dotterbolag är verksamma på marknaden under det internationellt gemensamma varumärket PwC och vi är ett av de ledande revisions- och rådgivningsföretagen i världen med närmare 328 000 medarbetare i 152 länder.

Händelser under året

PwC-nätverket har avyttrat Global Mobility-verksamheten i samtliga länder till det amerikanska Private Equity företaget Clayton, Dubilier & Rice. Global Mobility hjälper svenska och internationella företag med frågor kring internationell arbetskraft. Inom PwC Sverige har ca 75 medarbetare berörts av denna avyttring.

Marknaden

De tjänster som PwC erbjuder sina kunder är inriktad mot revision och rådgivning. Vår rådgivningsverksamhet tillhandahåller tjänster inom bland annat transaktioner, transformation, hållbarhet, skatt och riskhantering.

Medarbetare

PwC:s ambition är att erbjuda en hållbar tillvaro för medarbetare med kontinuerliga möjligheter till individuell utveckling. Alla ska känna att de kan vara sig själva och att de får uppskattning för sitt bidrag till vår egen och våra kunders framgång. Medelantalet anställda på PwC Sverige under året var 2 660 (2 745).

Miljö och hållbarhet

PwC bedriver inte någon miljöfarlig verksamhet som kräver tillstånds- eller anmälningsplikt enligt miljöbalken. För PwC betyder hållbarhet att vi driver vår egen affär på ett hållbart sätt och att vi är en katalysator för ett hållbart samhälle i stort.

Hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har en hållbarhetsrapport upprättats. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns enligt följande; affärsmodell sidorna 8-9, risker och riskhantering sidorna 42-47, väsentliga hållbarhetsfrågor, styrning samt resultatindikatorer sidorna 22-41, 82-91.

Risker och riskhantering

Inom ramen för PwC:s affärsplanearbete görs årligen en bedömning av de mest väsentliga riskerna för verksamheten. Baserat på riskanalysen upprättas också en proaktiv plan för riskhantering.

Vi har omfattande system, policyer och processer för kvalitetssäkring, säkerställande av opartiskhet och självständighet för företaget och våra revisorer samt för riskhantering. Utvärderingar av dessa system och processer görs såväl internt av bland annat PwC:s internationella nätverk, internrevisionsfunktionen, samt externt av tillsynsorganet Revisorsinspektionen.

Koncentrations- och kreditriskerna i vår verksamhet är begränsade. Ingen kund svarar för mer än två procent av intäkterna.

Vi redogör också för vårt arbete med kvalitet och riskhantering på sidorna 42-47.

Framtida utveckling

PwC:s finansiella ställning är stabil och vi ser fortsatt en stor efterfrågan på tjänster inom våra affärsområden med ett strategiskt fokus på vår revisions-, skatt- och rådgivningsverksamhet. Våra tjänster anpassas kontinuerligt med hänsyn till omvärldsförändringar, förändringar i lagar/regelverk och teknologiutveckling.

Flerårsjämförelse

(Mkr)	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Koncernen					
Nettoomsättning	5 506	5 042	4 866	4 878	5 715
Rörelseresultat	1 114	952	435	1 790	497
Balansomslutning	2 979	2 691	2 174	2 266	2 543
Medelantalet anställda	2 660	2 745	2 935	3 038	3 944
Soliditet, %	31	27	16	12	14
Justerad soliditet, %	36	33	24	20	22
Omsättning per anställd, tkr	2 070	1 837	1 658	1 606	1 449
Moderbolaget					
Nettoomsättning	513	542	572	580	485
Rörelseresultat	188	222	231	188	24
Balansomslutning	1 226	1 042	763	639	2 285
Medelantalet anställda	188	205	216	215	238

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper not 1.

Finansiering

Förutom genom rörelseskulder, finansieras verksamheten med eget kapital samt inlåning från delägarna. Därutöver har koncernen en checkräkningskredit på 300 Mkr.

Moderbolaget

PricewaterhouseCoopers i Sverige AB tillhandahåller tjänster till andra företag inom koncernen och administrerar lån från partners.

20221123002224

Förändring av eget kapital

	Aktiekapital	Annat eget kapital och årets resultat	Totalt eget kapital
Koncernen			
Ingående balans 2021-07-01	230	731 767	731 997
Indragning av aktier	-22	-	-22
Utdelning	-	-715 952	-715 952
Årets resultat	-	901 463	901 463
Eget kapital 2022-06-30	**208**	**917 278**	**917 486**

	Aktiekapital	Reservfond	Övrigt fritt eget kapital	Årets resultat	Totalt eget kapital
Moderbolaget					
Ingående balans 2021-07-01	230	85	722 715	-	723 030
Indragning av aktier	-22	-	-	-	-22
Utdelning	-	-	-715 952	-	-715 952
Årets resultat	-	-	-	902 792	902 792
Eget kapital 2022-06-30	**208**	**85**	**6 763**	**902 792**	**909 848**

Aktiekapitalet består av 14 925 (16 300) st A-aktier, varav 14 607 A-aktier är berättigade till utdelning och 5 828 (6 664) st C-aktier med kvotvärde 10 kr.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (kr):

Balanserade vinstmedel	6 763 438
Årets vinst	902 792 081
	909 555 519
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att till aktieägarna (A-aktier) utdelas 61 700 kr per aktie, totalt	901 251 900
i ny räkning överföres	8 303 619
	909 555 519

Styrelsens yttrande över den föreslagna vinstutdelningen

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen.
Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om betalningsdag.

20221123000225

Koncernens Resultaträkning

	Not	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3	5 505 620	5 041 879
Övriga rörelseintäkter	7	149 270	-
Summa rörelsens intäkter		**5 654 890**	**5 041 879**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4, 5	-1 474 283	-1 200 260
Personalkostnader	6	-3 039 842	-2 796 563
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-26 602	-92 692
Summa rörelsens kostnader		**-4 540 727**	**-4 089 515**
Rörelseresultat		**1 114 163**	**952 364**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	800	-1 164
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	10 643	7 613
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-22 383	-28 073
Summa resultat från finansiella poster		**-10 940**	**-21 624**
Resultat efter finansiella poster		**1 103 223**	**930 740**
Skatt på årets resultat	11, 12	-201 760	-215 133
Årets resultat		**901 463**	**715 607**

20221123002226

Koncernens Balansräkning

	Not	2022-06-30	2021-06-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	13	-	410
		-	410
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner, inventarier och andra tekniska anläggningar	14	91 406	110 986
		91 406	**110 986**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15	1 244	1 244
Uppskjutna skattefordringar	16	33 084	32 092
Andra långfristiga fordringar	17, 18	115 336	112 589
		149 664	**145 925**
Summa anläggningstillgångar		**241 070**	**257 321**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 474 577	1 326 880
Aktuella skattefordringar		68 236	-
Övriga kortfristiga fordringar		3 329	21 798
Upparbetade men ej fakturerade intäkter		145 333	122 918
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	129 700	134 451
		1 821 175	**1 606 047**
Kassa och bank	20	916 496	827 711
Summa omsättningstillgångar		**2 737 671**	**2 433 758**
Summa tillgångar		**2 978 741**	**2 691 079**

	Not	2022-06-30	2021-06-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		208	230
Annat eget kapital inklusive årets resultat		917 277	731 767
Summa eget kapital		**917 485**	**731 997**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	21, 22	369 652	328 502
Uppskjutna skatteskulder	23	30 016	25 398
Övriga avsättningar	18, 24	120 195	120 880
Summa avsättningar		**519 863**	**474 780**
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		4 038	4 043
Förlagslån från aktieägare	25	167 400	166 200
Summa långfristiga skulder		**171 438**	**170 243**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		174 599	130 708
Aktuella skatteskulder		-	59 069
Övriga kortfristiga skulder		255 662	231 737
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	939 694	892 545
Summa kortfristiga skulder		**1 369 955**	**1 314 059**
Summa eget kapital och skulder		**2 978 741**	**2 691 079**

Koncernens Kassaflödesanalys

	Not	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	27	1 103 223	930 740
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	28	-88 693	71 988
Betald skatt		-211 665	-95 538
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**802 865**	**907 190**
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Förändring ej fakturerade arbeten		-32 004	16 149
Förändring kundfordringar		-186 390	-184 690
Förändring av övriga kortfristiga fordringar		-91 138	-17 398
Förändring leverantörsskulder		48 929	2 748
Förändring av övriga kortfristiga skulder		88 901	83 120
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**631 163**	**807 119**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-11 231	-51 348
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		248	260
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-3 709	-390
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		11 023	23 626
Försäljning andelar		800	-
Försäljning dotterbolag		175 270	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**172 401**	**-27 852**
Finansieringsverksamheten			
Nedsättning av aktiekapital		-22	-8
Upptagande av lån		33 895	27 426
Amortering av skuld		-32 700	-35 100
Utbetald utdelning		-715 952	-328 717
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-714 779**	**-336 399**
Årets kassaflöde		**88 785**	**442 868**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		827 711	384 843
Likvida medel vid årets slut	29	**916 496**	**827 711**

20221123002227

Moderbolagets Resultaträkning

	Not	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	512 746	541 536
Summa rörelsens intäkter		**512 746**	**541 536**
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	6	-324 407	-319 412
Summa rörelsens kostnader		**-324 407**	**-319 412**
Rörelseresultat		**188 339**	**222 124**
Resultat från finansiella poster			
Anteciperad utdelning från dotterföretag		756 000	540 000
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	800	-705
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	3 975	2 211
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-8 584	-10 218
Summa resultat från finansiella poster		**752 191**	**531 288**
Resultat efter finansiella poster		**940 530**	**753 412**
Skatt på årets resultat	11, 12	-37 738	-45 462
Årets resultat		**902 792**	**707 950**

20221123000228

Moderbolagets
Balansräkning

	Not	2022-06-30	2021-06-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	30, 31	395 726	395 726
Uppskjuten skattefordran	16	20 583	22 555
Andra långfristiga fordringar	17, 18	68 366	66 967
Summa anläggningstillgångar		**484 675**	**485 248**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		689 044	363 543
Aktuella skattefordringar		32 563	12 138
Övriga kortfristiga fordringar		1	18 540
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	3 855	4 142
		725 463	**398 363**
Kassa och bank	20	16 106	158 192
Summa omsättningstillgångar		**741 569**	**556 555**
Summa tillgångar		**1 226 244**	**1 041 803**

	Not	2022-06-30	2021-06-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	32		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		208	230
Reservfond		85	85
		293	**315**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		6 763	14 765
Årets resultat		902 792	707 950
		909 555	**722 715**
Summa eget kapital		**909 848**	**723 030**
Avsättningar	22		
Övriga avsättningar	18, 24	99 274	108 811
Summa avsättningar		**99 274**	**108 811**
Långfristiga skulder			
Förlagslån från aktieägare	25	167 400	166 200
Summa långfristiga skulder		**167 400**	**166 200**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		953	1 131
Övriga kortfristiga skulder		23 224	19 565
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	25 545	23 066
Summa kortfristiga skulder		**49 722**	**43 762**
Summa eget kapital och skulder		**1 226 244**	**1 041 803**

Moderbolagets Kassaflödesanalys

	Not	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	27	940 530	753 412
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	28	-13 787	-19 364
Betald skatt		-55 236	-39 897
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**871 507**	**694 151**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av övriga kortfristiga fordringar		-307 639	-168 600
Förändring av leverantörsskulder		-178	-3 011
Förändring av övriga kortfristiga skulder		6 146	-90 209
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**569 836**	**432 331**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-3 709	-390
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		5 761	5 519
Försäljning andelar		800	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**2 852**	**5 129**
Finansieringsverksamheten			
Nedsättning av aktiekapital		-22	-8
Upptagande av lån		33 900	27 900
Amortering av skuld		-32 700	-35 100
Utbetald utdelning		-715 952	-328 717
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-714 774**	**-335 925**
Årets kassaflöde		**-142 086**	**101 535**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		158 192	56 657
Likvida medel vid årets slut	29	**16 106**	**158 192**

20221123002229

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Års- och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Redovisningsvaluta
Års- och koncernredovisningen är upprättad i svenska kronor och beloppen anges i tkr om inget annat anges.

Koncernredovisning
I koncernredovisningen ingår dotterföretag där moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna, eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen fr o m den dag då ett bestämmande inflytande över företaget överförts till koncernen och t o m den dag då detta inflytande upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde för tillgångarna som lämnades i utbyte. Det överskott som är skillnaden mellan anskaffningsvärdet och verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar redovisas som goodwill. Koncerninterna transaktioner, saldon och orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras.

Under året förvärvade bolag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda bolag har inkluderats i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

I moderbolagets bokslut redovisas andelar i dotterföretag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är säkerställd.

Utländska valutor
Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäkter
Koncernen vinstavräknar utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning i den takt arbetet utförs. Pågående arbeten, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete.

Moderbolaget, som tillhandahåller tjänster inom koncernen, resultatredovisar intäkterna i den takt de upparbetas och faktureras.

Inkomstskatter
Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt och förändringar i uppskjuten skatt.

Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. De temporära skillnaderna har huvudsakligen uppkommit genom att dotterföretagen skattemässigt vinstavräknar utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning i den takt de faktureras.

Immateriella anläggningstillgångar
Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar.

Immateriella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Avskrivningsperiod på goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

Goodwill	5 till 10 år

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Inga avskrivningar redovisas på konst. Utgifter för förbättringar av tillgångars prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångens redovisade värde. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

Inventarier, exkl konst	10 år
Kontorsmaskiner	5 år
Ombyggnation hyrd fastighet	enligt hyresavtal

Nedskrivningar
När det finns en indikation på att en tillgång eller en grupp av tillgångar minskat i värde görs en bedömning av dess redovisade värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till detta återvinningsvärde.

Leasingavtal
Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella instrument
Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, andra finansiella fordringar, kundfordringar, leverantörsskulder och låneskulder.

Värdepapper och finansiella fordringar
Värdepapper och finansiella fordringar som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Kundfordringar
Kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar.

Leverantörsskulder
Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Låneskulder
Låneskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader (upplupet anskaffningsvärde). Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Transaktionsexponering
Kundfordringar och leverantörsskulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurser. Inga säkringstransaktioner förekommer.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld
En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Fordringar
Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Avsättningar
Avsättningar redovisas i balansräkningen när koncernen har ett legalt eller informellt åtagande som följd av inträffad händelse, det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och när en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Tidpunkten eller beloppet för utflödet kan fortfarande vara osäker.

Avsättning för omstruktureringar redovisas bara om en fastställd och utförlig omstruktureringsplan har utarbetats och införts, eller om företaget minst har offentliggjort planens huvuddrag till dem som berörs av den. Avsättningen redovisas inte för utgifter som hör samman med den framtida verksamheten.

En avsättning redovisas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningen tas endast i anspråk för de utgifter som avsättningen ursprungligen var avsedd för. Avsättningen diskonteras till sina nuvärden där pengarnas tidsvärde är väsentligt.

Långfristiga skulder
De långfristiga skulderna är av sådan karaktär att återbetalningstiden inte kan specificeras per år.

Ersättningar till anställda
Bolagets pensionsplaner för ersättning efter avslutad anställning omfattar både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Huvuddelen av bolagets pensionsförpliktelser täcks genom att försäkring tecknats hos försäkringsföretag. Samtliga pensionsplaner som täcks genom försäkring redovisas som avgiftsbestämda planer vilket innebär att avgiften kostnadsförs löpande.

Vissa pensionsåtaganden har inte säkerställts genom försäkring. Kapitalvärdet redovisas som en avsättning i balansräkningen utifrån erhållna besked från PRI. Räntedelen i pensionsskuldens förändring redovisas som finansiell kostnad. Övriga pensionskostnader belastar rörelseresultatet.

Pensionsförpliktelser som säkerställts genom tecknande av en kapitalförsäkring värderas till kapitalförsäkringens redovisade värde.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.
Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels
- handlas på en öppen marknad till kända belopp eller
- har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Nyckeltalsdefinitioner
Soliditet
Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Justerad soliditet
Eget kapital och förlagslån från aktieägare i förhållande till balansomslutningen.

Skillnaden mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper
Dotterföretag
Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget till anskaffningsvärde med avdrag för erforderliga nedskrivningar. Utdelningsintäkt redovisas när den bedöms som säker.

20221123002300

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Koncernen
Års- och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period som uppskattningen gör om den endast påverkat denna period, eller i den period som ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter beskrivs nedan.

Värdering av upparbetade men ej fakturerade uppdrag:
Huvuddelen av uppdragen utförs till löpande räkning med överenskomna uppskattningar om förväntade arvodesnivåer. Pågående uppdrag värderas till upparbetat utfaktureringsvärde med avdrag för konstaterade och befarade risker. Bedömningar av riskerna i uppdragen baseras på tidigare erfarenhet av liknande projekt och de specifika uppdragsöverenskommelserna. Balansposten består av ett flertal uppdrag och inget uppdrag utgör en väsentlig andel. En enskild felbedömning kan därmed inte ge en väsentlig effekt på värderingen av pågående arbeten.

Avsättningar för tvister och skadestånd
I de uppdrag som utförs förekommer i vissa fall att det ställs anspråk på skadestånd för påstådda brister. Företagsledningen gör en bedömning av risker för skadestånd i ärenden där skadeståndsanspråk har rests eller där anspråk kan förväntas komma att resas. I de fall en risk för skadestånd med väsentlig resultatpåverkan anses föreligga reserveras för den beräknade kostnaden.

20221123000231

Not 3 Nettoomsättningens fördelning på verksamhetsområden

	Koncernen	
(Mkr)	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Assurance	2 395	2 284
Advisory	1 719	1 519
Tax	757	844
Rörelsens intäkter från egna verksamheten	**4 871**	**4 647**
Fakturerade intäkter för underkonsulter, utlägg mm	635	395
Summa	**5 506**	**5 042**

För moderbolaget avser 0 (0) procent av årets inköp och 100 (100) procent av årets försäljning från/till egna dotterföretag. Internprissättning sker med påslag på nedlagda kostnader.

Not 4 Operationella leasingkostnader

I operationell leasing ingår hyresavtal för lokaler. Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	Koncernen	
	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Inom ett år	249 636	210 035
Senare än ett år men inom fem år	573 572	485 584
Senare än fem år	86 570	78 734
Summa	**909 978**	**774 353**
Leasingavgifter under året		
Lokaler	167 604	188 195
Övrigt	52 028	50 051
Summa	**219 632**	**238 246**

Operationella leasingavtal avseende IT- och konferensutrustning löper på 3 år. Den 1 juni 2015 tillträddes ett nytt 12-årigt hyresavtal avseende lokaler för huvudkontoret på Torsgatan i Stockholm.

Not 5 Ersättning till revisorerna

Moderbolagets kostnad avseende revisionsuppdrag belastar dotterföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB. Kostnaden har beräknats till 50 (50) tkr.

	Koncernen	
	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Revisionsuppdrag		
Mazars AB	544	451
Summa	**544**	**451**

Not 6 Medelantalet anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Medelantalet anställda				
Kvinnor	1 446	1 487	54	54
Män	1 214	1 258	134	151
Summa	**2 660**	**2 745**	**188**	**205**
Löner och andra ersättningar				
Verkställande och vice verkställande direktörer	3 528	4 755	3 528	4 755
Övriga anställda	1 867 570	1 821 198	195 224	186 566
Summa	**1 871 098**	**1 825 953**	**198 752**	**191 321**
Sociala avgifter och pensionskostnader				
Pensionskostnader för verkställande och vice verkställande direktörer	966	699	966	699
Pensionskostnader för övriga anställda	328 234	289 674	44 646	45 983
Sociala avgifter enligt lag och avtal	659 138	629 468	79 325	80 434
Summa	**988 338**	**919 841**	**124 937**	**127 116**
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	**2 859 436**	**2 745 794**	**323 689**	**318 437**
Ackumulerade pensionsförpliktelser				
Styrelse, verkställande och vice verkställande direktörer	23 393	24 306	23 393	24 306

Varken tantiem eller annat liknande arvode har utbetalats till styrelse, verkställande och vice verkställande direktörer under det gångna verksamhetsåret. Inga avtal om avgångsvederlag eller dylikt förekommer.

	Koncernen		Moderbolaget	
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Antal styrelseledamöter på balansdagen				
Kvinnor	7	7	7	7
Män	8	8	8	8
Summa	**15**	**15**	**15**	**15**
Antal verkställande och vice verkställande direktörer				
Kvinnor	1	1	1	1
Män	2	1	2	1
Summa	**3**	**2**	**3**	**2**

Not 7 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen	
	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Realisationsresultat vid försäljning av andelar i koncernen	149 270	-
Summa	**149 270**	**-**

Not 8 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Resultat vid avyttringar andelar	800	-	800	-
Nedskrivningar av andelar	-	-705	-	-705
Nedskrivningar av långfristiga fordringar	-	-459	-	-
Summa	**800**	**-1 164**	**800**	**-705**

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Ränteintäkter	7 582	7 613	3 974	2 211
Kursdifferenser	3 061	-	1	-
Summa	**10 643**	**7 613**	**3 975**	**2 211**

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Räntekostnader	-22 383	-23 870	-8 584	-10 206
Kursdifferenser	-	-4 203	-	-12
Summa	**-22 383**	**-28 073**	**-8 584**	**-10 218**

20221123002

Not 11 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Aktuell skatt	-189 908	-215 333	-35 360	-41 144
Skatt hänförlig till tidigare år	-8 226	357	-406	-348
Uppskjuten skatt	-3 626	-157	-1 972	-3 970
Summa	**-201 760**	**-215 133**	**-37 738**	**-45 462**
Skillnad mellan bolagets skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats:				
Redovisat resultat före skatt	1 103 223	930 740	940 530	753 412
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (21,4%)	-227 264	-199 178	-193 749	-161 230
Ej avdragsgilla kostnader	-5 989	-32 364	-138	-
Ej skattepliktiga intäkter	39 719	16 052	716	89
Skatt hänförlig till tidigare år	-8 226	357	-406	-348
Ej skattepliktig utdelning	-	-	155 839	116 027
Redovisad effektiv skatt	**-201 760**	**-215 133**	**-37 738**	**-45 462**

Not 12 Uppskjuten skatt

Skillnaden mellan å ena sidan den inkomstskatt som har redovisats i resultaträkningen samt å andra sidan den inkomstskatt som beräknats på verksamheten utgörs av:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30
Pågående arbete	-4 618	4 437	-	-
Avsättningar	992	-4 594	1 972	3 970
Summa	**-3 626**	**-157**	**1 972**	**3 970**

Not 13 Goodwill

	Koncernen	
	2022-06-30	2021-06-30
Ingående anskaffningsvärden	202 216	202 216
Årets förändringar:		
– Försäljningar/utrangeringar	-202 216	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-	202 216
Ingående avskrivningar	-149 837	-130 921
Årets förändringar:		
– Försäljningar/utrangeringar	150 247	-
– Årets avskrivningar	-410	-18 916
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-149 837
Ingående nedskrivningar	-51 969	-
Årets förändringar:		
– Försäljningar/utrangeringar	51 969	-
– Årets nedskrivningar	-	-51 969
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-51 969
Utgående restvärde enligt plan	**-**	**410**

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen	
	2022-06-30	2021-06-30
Ingående anskaffningsvärden	216 758	198 673
Årets förändringar:		
– Inköp	11 231	51 348
– Försäljningar och utrangeringar	-13 701	-33 263
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	214 288	216 758
Ingående avskrivningar	-105 772	-117 156
Årets förändringar:		
– Försäljningar och utrangeringar	9 082	33 191
– Årets avskrivningar	-26 192	-21 807
Utgående ackumulerade avskrivningar	-122 882	-105 772
Utgående restvärde enligt plan	**91 406**	**110 986**

Konst ingår i anskaffningsvärdet med 2 091 (2 468).

202211230023

Not 15 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen	
	2022-06-30	2021-06-30
Ingående anskaffningsvärde	1 244	1 244
Utgående anskaffningsvärde	**1 244**	**1 244**

Not 16 Uppskjuten skattefordran

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Fordran vid periodens ingång	32 092	36 687	22 555	26 525
Uppskjuten skatt i resultaträkningen	992	-4 595	-1 972	-3 970
Summa	**33 084**	**32 092**	**20 583**	**22 555**

Not 17 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Ingående anskaffningsvärden	122 936	144 340	67 624	70 572
Årets förändringar:				
– Årets investeringar	3 709	390	3 709	390
– Årets amorteringar	-4 935	-18 888	-1 790	-3 338
– Valutakursjusteringar	-4 708	-2 906	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	126 418	122 936	69 543	67 624
Ingående nedskrivningar	-10 347	-8 641	-657	-118
Årets förändringar:				
– Årets nedskrivningar	-735	-1 706	-520	-539
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-11 082	-10 347	-1 177	-657
Summa	**115 336**	**112 589**	**68 366**	**66 967**

Not 18 Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
För egna avsättningar och skulder				
– Företagsinteckningar	54 000	54 000	-	-
– Kapitalförsäkringar	79 286	79 036	68 366	66 967
Summa	**133 286**	**133 036**	**68 366**	**66 967**

20221123002344

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Förutbetalda hyror	38 067	45 375	-	-
Förutbetalda försäkringar	53 291	58 221	3 413	3 457
Övriga poster	38 342	30 855	442	685
Summa	**129 700**	**134 451**	**3 855**	**4 142**

Not 20 Checkräkningskredit

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 300 (300) Mkr, varav 300 (300) Mkr i moderbolaget. Krediten var outnyttjad per balansdagen.

Not 21 Avsättning för pensioner

	Koncernen	
	2022-06-30	2021-06-30
Avsättningar vid periodens ingång	328 502	329 049
Årets förändringar:		
- Avsättningar	41 937	233
- Ianspråktaget under perioden	-787	-780
Summa	**369 652**	**328 502**

Not 22 Eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Pensionsgaranti	6 611	6 559	-	-
För dotterföretags pensionsskuld	-	-	369 652	328 502
Summa	**6 611**	**6 559**	**369 652**	**328 502**

Not 23 Uppskjutna skatteskulder

	Koncernen	
	2022-06-30	2021-06-30
Avsättning vid periodens ingång	25 398	29 835
Uppskjuten skatt i resultaträkningen	4 618	-4 437
Summa	**30 016**	**25 398**

Not 24 Övriga avsättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Avsättning vid periodens ingång	120 880	141 429	108 811	127 237
Årets förändringar:				
- Avsättningar	13 709	390	3 709	390
- Ianspråktaget under perioden	-14 394	-20 939	-13 246	-18 816
Summa	**120 195**	**120 880**	**99 274**	**108 811**

Redovisat pensionsåtagande är säkerställt genom av företaget tecknade kapitalförsäkringar. Åtagandet motsvarar det belopp som faller ut från försäkringarna med avräkning för bolagets kostnad för särskild löneskatt.

Not 25 Förlagslån från aktieägare

Avser långfristig inlåning från delägarna. Marknadsmässig ränta utgår på utestående lånebelopp.

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Upplupna löner och semesterlöner	614 612	567 914	3 808	1 465
Upplupna sociala avgifter	223 027	216 980	21 737	21 601
Övriga poster	102 055	107 651	-	-
Summa	**939 694**	**892 545**	**25 545**	**23 066**

Not 27 Räntor och utdelningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Erhållen ränta	7 582	7 613	3 974	2 211
Erlagd ränta	-22 383	-23 870	-8 584	-10 206
Erhållen utdelning	-	-	756 000	540 000
Summa	**-14 801**	**-16 257**	**751 390**	**532 005**

20221230235

Not 28 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	20201-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Avskrivningar och nedskrivningar	26 602	92 692	-	-
Avsättningar	40 465	-21 096	-9 537	-18 426
Realisationsresultat sålda dotterbolag	-149 270	-	-	-
Resultat vid avyttring anläggningstillgångar	4 371	-188	-	-
Nedskrivningar av andelar	-	705	-	705
Resultat vid avyttring andelar	-800	-	-800	-
Övriga poster	-10 061	-125	-3 450	-1 643
Summa	**-88 693**	**71 988**	**-13 787**	**-19 364**

Not 29 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Likvida medel				
Banktillgodohavanden	916 496	827 711	16 106	158 192
Summa	**916 496**	**827 711**	**16 106**	**158 192**

Not 30 Andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30
Ingående anskaffningsvärde	395 726	395 726
Utgående anskaffningsvärde	**395 726**	**395 726**

Not 31 Specifikation andelar i koncernföretag

	Moderbolaget			
	Kapitalandel %	Rösträtts-andel %	Antal andelar	Bokfört värde 2022-06-30
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	100	100	5 000	395 123
- PricewaterhouseCoopers Information Technology Services Sweden AB	100	100	-	-
- PricewaterhouseCoopers Consulting Services AB	100	100	-	-
- Cekurus Solutions AB	100	100	-	-
PricewaterhouseCoopers AB	100	100	5 000	503
ÖPWC Holding AB	100	100	1 000	100
Summa				**395 726**

	Org nr	Säte
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	556029-6740	Stockholm
- PricewaterhouseCoopers Information Technology Services Sweden AB	556594-1308	Stockholm
- PricewaterhouseCoopers Consulting Services AB	556751-1133	Stockholm
- Cekurus Solutions AB	556196-9410	Stockholm
PricewaterhouseCoopers AB	556067-4276	Stockholm
ÖPWC Holding AB	556509-4298	Stockholm

Not 32 Förslag till disposition av resultatet

	Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:		
Balanserade vinstmedel	6 763	14 765
Årets vinst	902 792	707 950
Summa	**909 556**	**722 715**
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att till aktieägarna utdelas	901 252	722 090
i ny räkning överförs	8 304	625
Summa	**909 556**	**722 715**

20221123002236

Fördjupad hållbarhets-information

Så styr vi mot en hållbar framtid

PwC har en hållbarhetsfunktion med syftet att hela tiden utveckla vårt eget hållbarhetsarbete. Den som är hållbarhetsansvarig på företaget har det operativa ansvaret att driva och utveckla PwC:s hållbarhetsinsatser framåt. I styrgruppen för hållbarhet ingår förutom hållbarhetsansvarig även Markets Leader/vice vd, ansvarig för Assurance samt personaldirektören. Majoriteten av styrgruppens medlemmar är även en del av PwC:s ledningsgrupp.

Styrgruppen för hållbarhet tar tillsammans fram förslag till årliga målsättningar och handlingsplaner för hållbarhetsarbetet. Därefter blir dessa en del av PwC:s övergripande affärsplan som fastställs av styrelsen. Styrelsen är ytterst ansvarig för PwC:s hållbarhetsarbete. Styrgruppen sammanträder fyra till sex gånger per år med syfte att säkerställa att verksamheten och beslutade aktiviteter drivs enligt den för året uppställda planen. Styrgruppen kan vid behov besluta om förändringar i organisationen eller att tillsätta ytterligare resurser för att säkerställa måluppfyllnad.

Gemensamma mål inom ett globalt nätverk

I snart tjugo år har hela PwC-nätverket varit anslutet till FN:s Global Compact. Det faktum att PwC är ett globalt nätverk ger kraft i vårt gemensamma hållbarhetsarbete. Det innebär bland annat att vi kan synkronisera vårt arbete så att nationella initiativ passar in i den globala strategin och att vi bidrar till att uppnå nätverkets gemensamma hållbarhetsmål. Vi har även en styrka i att kunna vägleda varandra inom PwC:s globala hållbarhetsorganisation.

Fokus på det viktigaste och våra intressenter

För att säkerställa att vi fokuserar på rätt saker inom ramen för den globala strategin genomförs regelbundet en analys av PwC:s väsentligaste hållbarhetsfrågor. Den här analysen valideras sedan av ledningen.

PwC har många viktiga intressenter som våra kunder, befintliga och potentiella medarbetare, delägare, branschorganisationer och leverantörer. Det är en självklarhet att PwC ska bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till alla dessa aktörer. Därför för vi en regelbunden dialog både internt och med externa intressenter för att skapa samsyn om hållbarhet. När det gäller den interna uppföljningen så ingår hållbarhetsrelaterade frågor även i PwC:s medarbetardialog.

Samarbetet med våra leverantörer

PwC har leverantörer inom många olika områden. Våra mest affärskritiska leverantörsavtal är de som gäller inköp av it-utrustning och system, säkerhetsanpassning av lokaler, och upprätthållande av ansvarsförsäkringar. Vi har en särskild uppförandekod (Third Party Code of Conduct) som alla våra leverantörer ska följa. De ska uppfylla principer för att värna om miljön, arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter samt för arbete med anti-korruption.

Koden är en obligatorisk bilaga i alla nya och uppdaterade leverantörsavtal och vi granskar leverantörer som vi bedömer har hög risk, för att säkerställa att de lever upp till våra krav.

Vår hållbarhetspolicy ger vägledning

PwC:s agenda för hållbarhet och våra fyra fokusområden – hållbara medarbetare, ansvarsfulla affärer, begränsa miljöpåverkan samt samhällsengagemang – regleras av vår hållbarhetspolicy och stöttas av andra relaterade styrande dokument. Mål och ambitioner finns framtagna för respektive fokusområde.

Styrande dokument, organisation, målsättningar och aktiviteter ses över i samband med affärsplanering, mål- och aktivitetsuppföljning samt löpande då det sker förändringar i verksamheten eller regelverk. Vidare ses verksamhetens risker över och uppdateras en gång per år.

Ett systematiskt arbetssätt inom respektive område säkerställer att vi utför aktiviteter kopplat till väsentliga frågor. Du kan läsa mer om hur vi arbetar inom våra olika fokusområden under respektive avsnitt i års- och hållbarhetsredovisningen.

Om hållbarhetsredovisningen

PwC:s hållbarhetsarbete rapporteras årligen i års- och hållbarhetsredovisningen. Årets rapportering avser verksamhetsåret 1 juli 2021 till 30 juni 2022 och omfattar PricewaterhouseCoopers i Sverige AB med dotterbolag. Års- och hållbarhetsredovisningen, tillsammans med Transparency Report är PwC:s samlade årliga externa rapportering. Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt Global Reporting Initiatives (GRI) Standards, nivå Core.

Hållbarhetsinformationen som PwC lämnar är i hög utsträckning integrerad i beskrivningen av PwC:s verksamhet. I avsnittet PwC Sverige, sidorna 8-9 presenteras PwC:s hållbarhetsstrategi på en övergripande nivå samt information om fokusområden. GRI-indexet på sidorna 92-95 anger var respektive hållbarhetsupplysning återfinns.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns enligt följande: PwC Sverige/affärsmodell sidorna 8-9, risker och riskhantering sidorna 42-47, väsentliga hållbarhetsfrågor, styrning samt resultatindikatorer sidorna 22-41, 82-91.

Hållbarhetsredovisningen har bestyrkts av tredje part, se revisors utlåtande på sidan 102.

Vid beslut om hållbarhetsredovisningens utformning har vi utgått från GRI:s riktlinjer och dess principer för att fastställa redovisningens innehåll och förstärka redovisningens kvalitet.

Senaste redovisning publicerades i november 2021.

Frågor om PwC Sveriges hållbarhetsarbete och hållbarhetsredovisning besvaras av: Ellen Danielsson, e-post: ellen.danielsson@pwc.com.

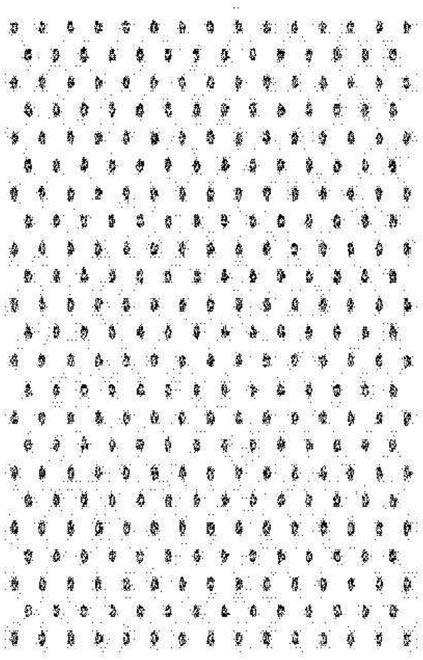
PwC Sverige rapporterar även aktiviteter och resultat till det globala PwC-nätverket. Nätverket avger en årlig översikt och denna Global Annual Review finns tillgänglig på pwc.com.

Styrelsen avger PwC:s hållbarhetsredovisning för 2021/2022. Hållbarhetsredovisningen beskriver PwC:s hållbarhetsarbete och är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) Standards.

Fokus på fakta – arbetsförhållanden och miljöarbete

För PwC är det viktigt att kunna erbjuda arbetsförhållanden som underlättar långsiktigt hållbara prestationer och där risken för arbetsrelaterad ohälsa minimeras. Att skapa bra arbetsförhållanden är grunden för engagemang och motivation och är därmed en självklar del för att skapa kvalitet i det som vi levererar till våra kunder. Här presenterar vi våra åtgärder för ett hållbart arbetsliv.

Antal medarbetare och anställningsformer



2 666

Vid verksamhetsårets utgång var vi 2 666 (2 728) medarbetare inom PwC Sverige. I regel tillämpar vi tillsvidareanställning. Visstidsanställning, tillfällig anställning och vikariat förekommer i begränsad utsträckning. Under verksamhetsåret anlitades cirka 280 konsulter (till exempel inom våra fem affärsstödsfunktioner) vilket är en minskning jämfört med föregående år.

20221123002337

Arbetsmiljö

- PwC:s arbetsmiljöorganisation och delegeringsordning, där vi specificerat arbetsuppgifter kopplade till arbetsmiljöarbetet, utgör centrala delar i vår styrning av hållbara arbetsförhållanden. Delegeringsordningen specificerar arbetsuppgifter för våra chefer. Alla medarbetare och externa konsulter omfattas av åtgärder och uppföljning när det gäller vårt arbetsmiljöarbete.

- I våra centrala och regionala arbetsmiljökommittéer samverkar medarbetare och ledning kring strategisk inriktning, handlingsplaner, uppföljning och utbildning.

- Det ledningssystem vi arbetar utifrån specificeras i AFS 2001:1 och innebär att vi har en process för att regelbundet undersöka arbetsmiljön, identifiera och hantera fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljörisker samt följa upp genomförda insatser. Ledningssystemet omfattar samtliga anställda.

- Ett viktigt sätt att undersöka hur medarbetarna upplever sina arbetsförhållanden är pulsverktyget Pulse Check som implementerades i januari 2020. Resultatet av pulsmätningarna är synliga i realtid för såväl medarbetare och chefer och diskuteras på teammöten. Under varje verksamhetsår är målsättningen att alla team ska hålla minst åtta pulsdialoger enligt en uppsatt struktur för att diskutera vad som fungerar bra och vad som behöver utvecklas.

- PwC har ett etablerat arbetssätt för att säkerställa att våra medarbetare mår bra. Bland annat erbjuds alla medarbetare förebyggande hälsoförsäkring som erbjuder hjälp vid tidiga tecken på både privat och arbetsrelaterad ohälsa. Våra chefer rustas genom relevant utbildning och genom det ramverk som finns uppsatt i vår Handbok för arbetsanpassning och rehabilitering.

- Styrande dokument för hållbara arbetsförhållanden omfattar bland annat vår people policy och arbetsmiljöpolicy samt riktlinjer, rutiner och instruktioner på arbetsmiljöområdet.

- PwC är medlem i Almega Tjänsteföretagen och genom medlemskapet har vi kollektivavtal med Akademikerförbunden och Unionen. Under verksamhetsåret 2021/2022 omfattade kollektivavtalet samtliga medarbetare.

- Vårt starka engagemang i wellbeing-frågan blir tydligt genom arbetet i den centrala arbetsmiljökommittén, där representanter för både medarbetare och ledning samverkar kring strategisk inriktning, handlingsplaner, uppföljning och utbildning. På våra större kontor har vi också regionala kommittéer där respektive kontorsledning är representerad.

Kompetensutveckling

- Kontinuerlig kompetensutveckling är en förutsättning för PwC:s utveckling då verksamheten förändras i snabb takt. Vi har ett ständigt lärande och delning av kunskaper i syfte att utveckla varandra som en del i arbetet. För auktoriserade revisorer är regelbunden kompetensutveckling ett lagkrav.

- PwC har en systematisk process för mål, prestation och utveckling. Syftet är att sammanföra varje medarbetares nuläge, förutsättningar och ambitioner med PwC:s värdegrund och målsättningar. I slutet av året genomförs en samlad bedömning som ligger till grund för ersättning, befordran och utveckling. Samtliga medarbetare och ledare ska kontinuerligt under året både efterfråga och ge feedback. Vid verksamhetsårets slut hade 90 procent av alla medarbetare fått en formell utvärdering. Resterande 10 procent blev anställda senare under året och ingår därmed i kommande års utvärderingsprocess.

Likabehandling

- För att främja likabehandling och arbeta förebyggande mot diskriminering har PwC definierat ett antal aktiva åtgärder som vi genomför löpande i enlighet med gällande regelverk.

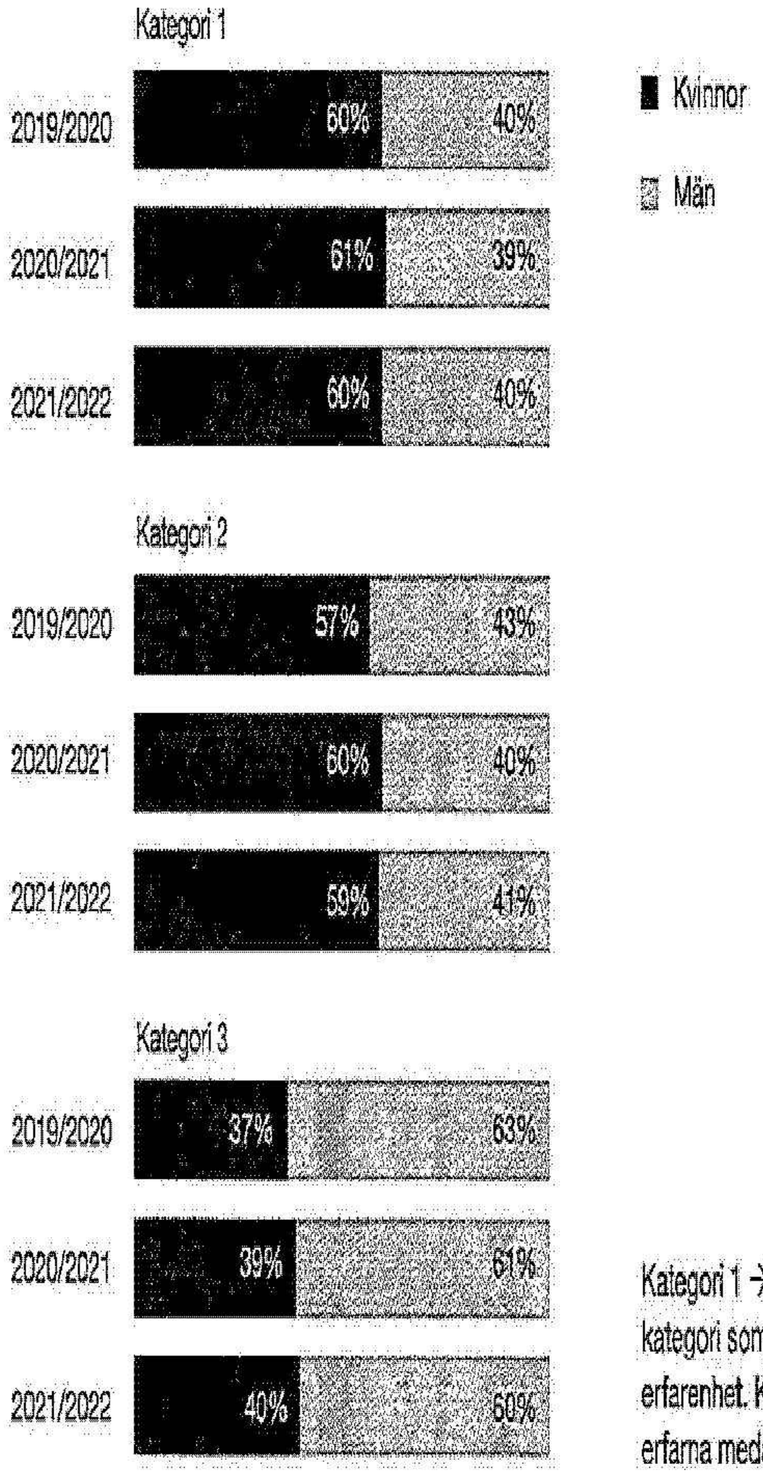
- Styrande dokument för likabehandling omfattas bland annat av riktlinjer för likabehandling och aktiva åtgärder, riktlinjer avseende kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier med tillhörande instruktioner.

De redovisade uppgifterna om medarbetare omfattar samtliga anställda inom PwC Sverige. Konsulter och andra inhyrda resurser ingår därmed inte, förutom för utbildningstimmar där också debiterande inhyrda konsulter ingår. Uppgifterna hämtas i första hand från vårt HR-system samt våra system för tidrapportering och lön.

Vi utvecklas med trygghet och flexibilitet

PwC erbjuder olika former av anställningar och anställningsförmåner såsom flexibel arbetstidsmodell med årsarbetstid, hälso- och privatvårdsförsäkring, gruppförsäkring samt stöd till olika friskvårdsaktiviteter. Vi erbjuder också förstärkt föräldrapenning. När det gäller hälsoaspekterna kan vi konstatera att den totala sjukfrånvaron är något högre jämfört med föregående år. Vi följer sjukskrivning och sjukfrånvaro inom ramen för vårt arbetsmiljöarbete och kan konstatera att kvinnors sjukfrånvaro var högre än mäns. Därför är det extra viktigt att följa upp den skillnaden även om den följer samma mönster som samhället i stort.

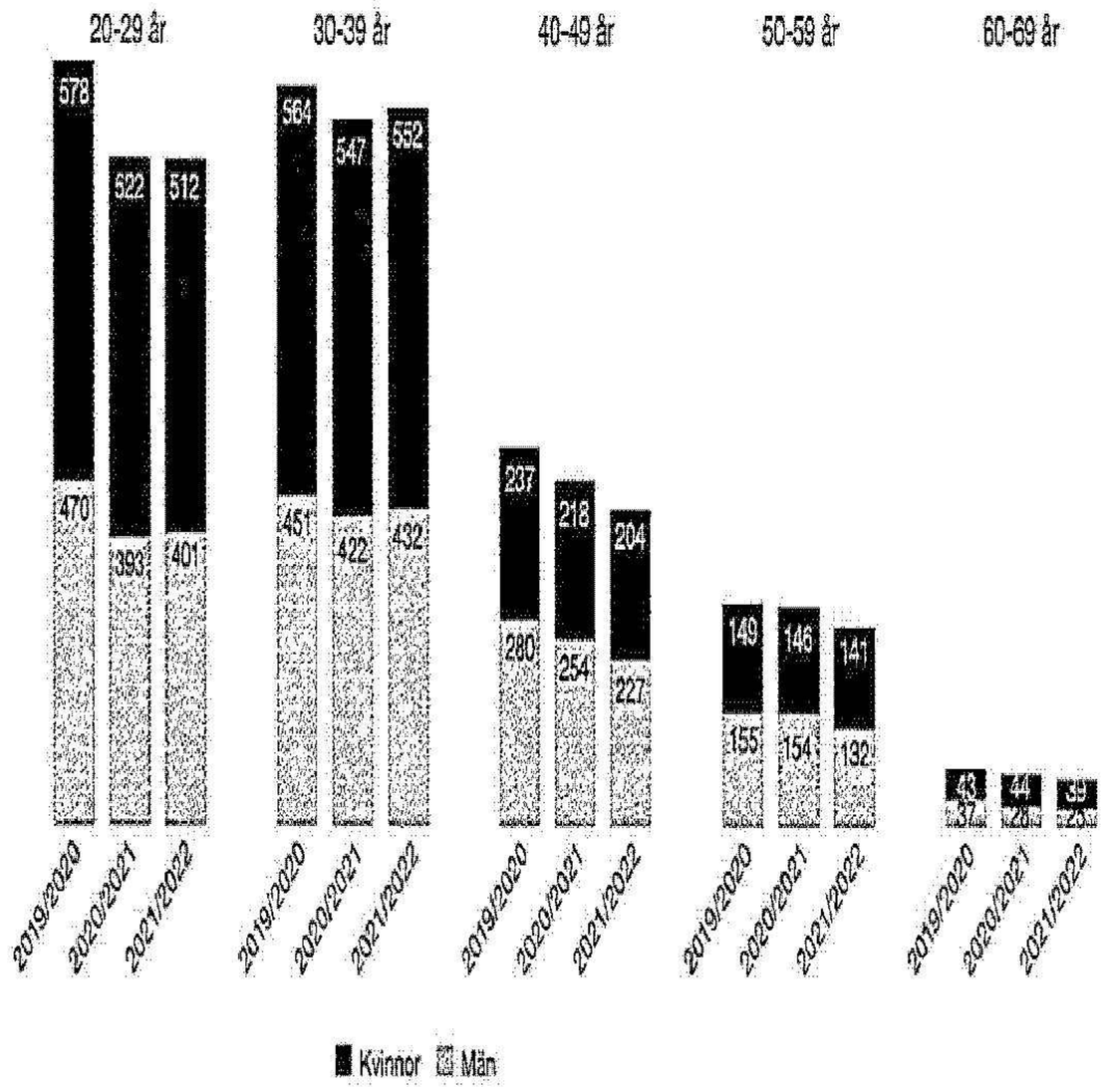
Medarbetare per professionell kategori och kön



Kategori 1 → 3 baseras på professionell kategori som grundas på ansvar och erfarenhet. Kategori 3 omfattar våra mest erfarna medarbetare.

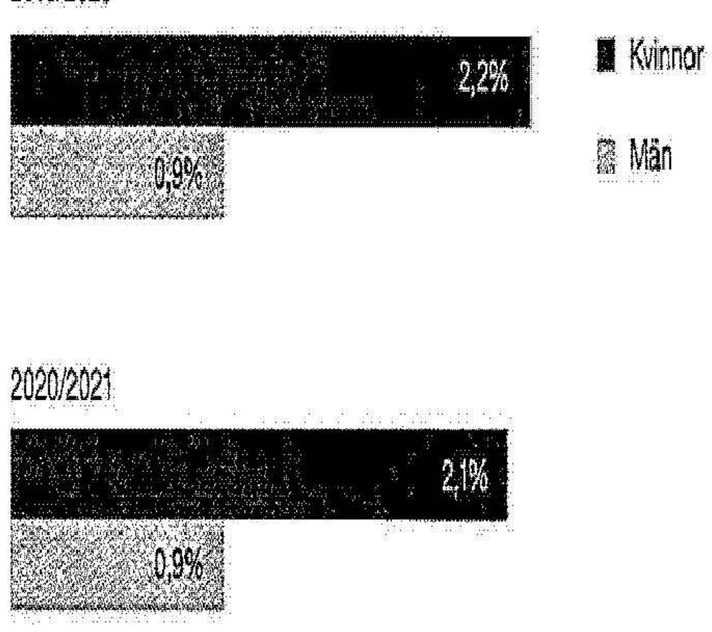
2022112300238

Medarbetare per ålder och kön[1)]



1) Under året hade vi en manlig medarbetare i ålderskategorin 10-19 år. 2019/2020 och 2020/2021 hade vi ingen medarbetare i ålderskategorin 10-19 år.

Sjukfrånvaro



Korta fakta – medarbetare

	30 juni 2020	30 juni 2021	30 juni 2022
Antal anställda (tillsvidare)	2 964	2 728	2666
– Kvinnor	1 571	1 477	1448
– Män	1 393	1 251	1218
Antal konsulter	409	306	278
Tillfällig anställning	36	29	53
– Kvinnor	19	15	29
– Män	17	14	24
	2019/2020	**2020/2021**	**2021/2022**
Nya medarbetare	512	257	610
Avgångar	446	538	605
Personal-omsättning, %	16%	18%	23%
Föräldralediga	675	605	603
– Kvinnor	388	333	347
– Män	287	272	256

Antal anställda per heltid/deltid

	Kvinnor	Män	Totalt
Kategori 1			
Heltid	812	551	1363
Deltid	30	1	31
Kategori 2			
Heltid	279	195	474
Deltid	10	2	12
Kategori 3			
Heltid	304	465	769
Deltid	13	4	17
Totalt	**1448**	**1218**	**2666**

Kategori 1 → 3 baseras på professionell kategori som grundas på ansvar och erfarenhet. Kategori 3 omfattar våra mest erfarna medarbetare.

Ålders- och könsfördelning nya medarbetare

	Kvinna	Man	Totalt
10-19	-	1	1
20-29	205	197	402
30-39	72	80	152
40-49	23	15	38
50-59	9	8	17
60-69	-	-	-
Totalt	**309**	**301**	**610**

Ålders- och könsfördelning avgångar

	Kvinna	Man	Totalt
10-19	-	-	-
20-29	122	112	234
30-39	129	117	246
40-49	37	37	74
50-59	15	17	32
60-69	9	10	19
Totalt	**312**	**293**	**605**

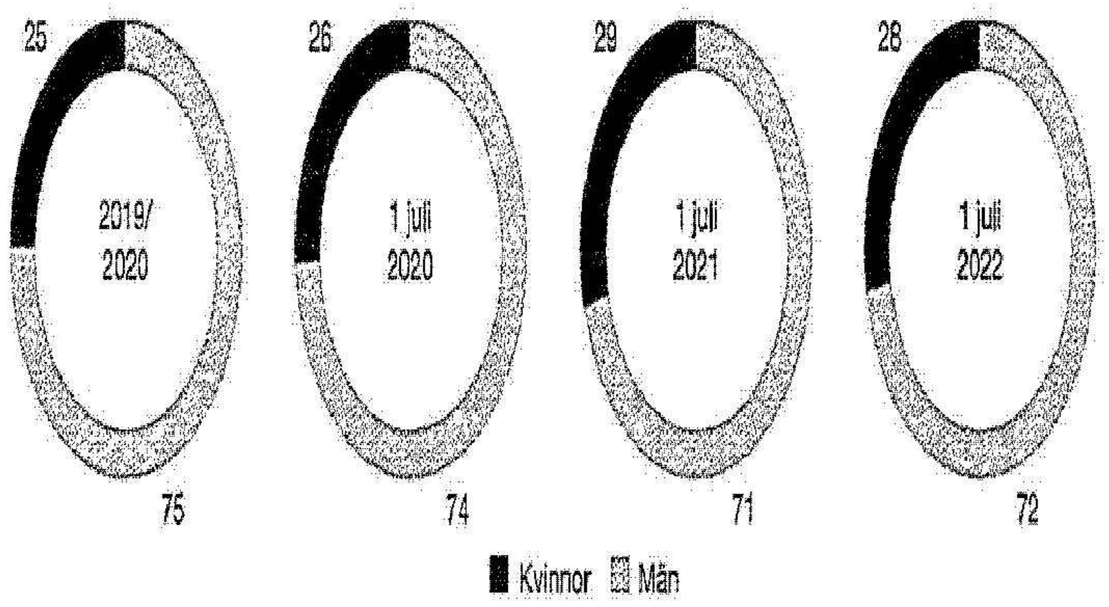
20221123000239

Resultat inom jämställdhet (kvinnor/män), %

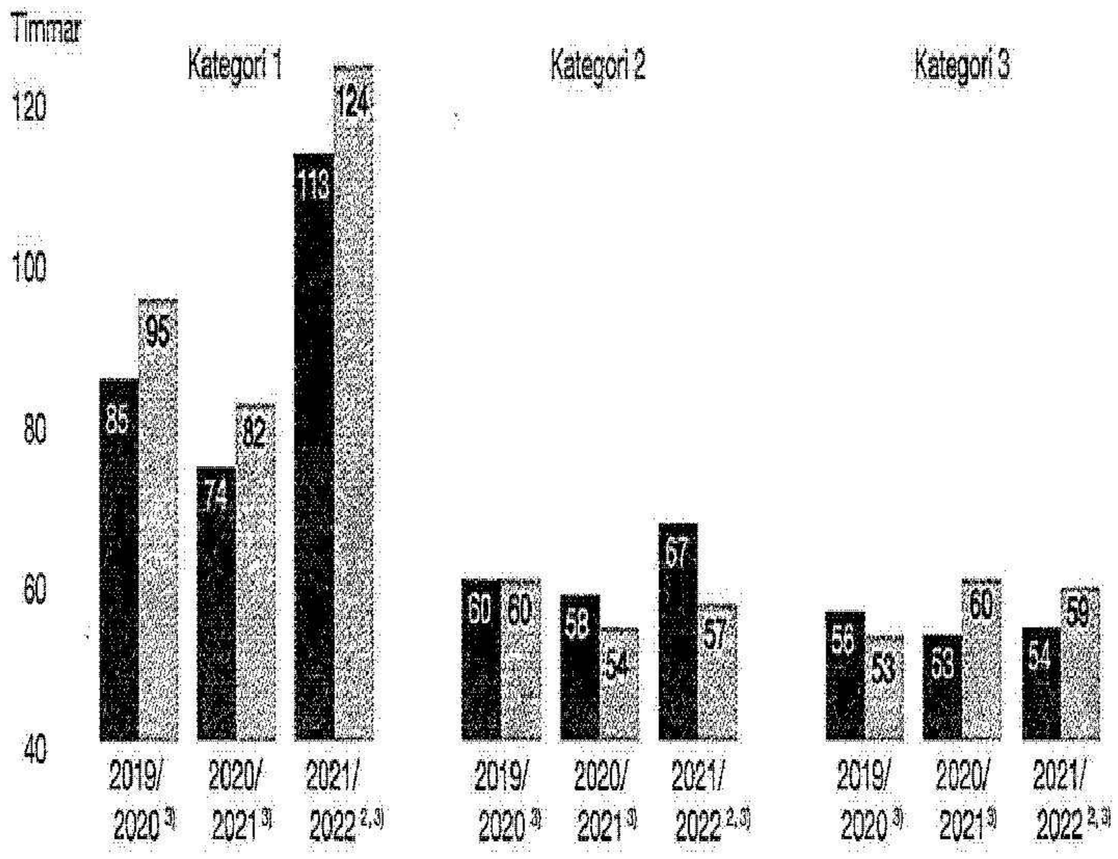
	Per 1/7 2020*	Per 1/7 2021*	Per 1/7 2022*
Styrelse	53/47	47/53	47/53
Ledningsgrupp	36/64	44/56	44/56
Nya invalda partners	38/62	38/62	20/80

*) Invalda per 1 juli årligen.

Andel partners kvinnor och män per år, %



Genomsnittlig kompetensutveckling per kön, professionell kategori och år [1]



1) Kategori 1 → 3 baseras på professionell kategori som grundas på ansvar och erfarenhet. Kategori 3 omfattar våra mest erfarna medarbetare.
2) Under året investerade vi totalt 264 424 (208 948) timmar i kompetensutveckling; 141 743 (112 854) timmar för kvinnor och 122 681 (96 094) för män.
3) I siffran ingår även inhyrd personal.

2022112300240

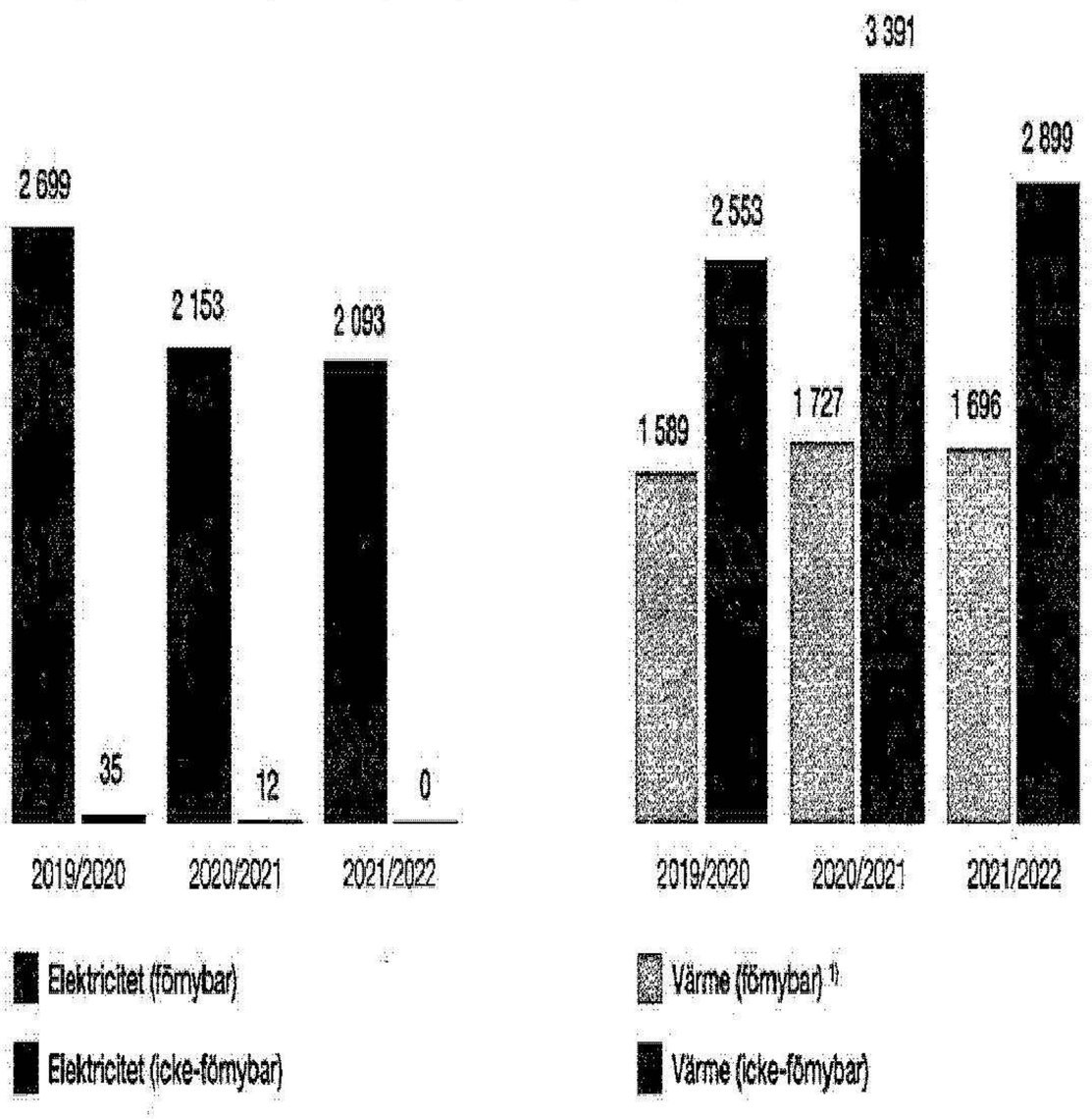
Års-och koncernredovisning

För PwC är det viktigt med mätning och uppföljning för att se vart vi ska rikta våra insatser. Därför lägger vi stort fokus på en detaljerad rapportering och redovisning av energianvändning och tjänsteresor. Här berättar vi mer om detaljerna kring statistiken.

Uppgifter om energianvändning (el och värme) avser samtliga PwC:s kontor och rapporteras in centralt från kontoren. Insamlad data avser 11 av årets 12 månader där årets sista månad uppskattas. Vi tillämpar försiktighetsprincipen genom att vi sannolikt redovisar en högre energianvändning för den sista månaden (juni) eftersom den normalt har en lägre energiförbrukning än snittet för resterande 11 månader. De redovisade uppgifterna för tjänsteresor hämtas från vår resebyrå, samt våra reseleverantörer.

Eftersom vi enbart använder el från förnybara källor har vi räknat med faktor 0 för utsläpp från elförbrukning i scope 2. Sammanställningen av förnybar/icke-förnybar fjärrvärme har gjorts centralt och uppgifter från branschorganisationen Energiföretagen har använts för att se andelen förnybar energi och emission av växthusgaser. När det gäller våra personalbilar används Naturvårdsverkets schablonmall (2021) för beräkning av koldioxidutsläpp. Uppgifter om utsläpp från hyrbilar, tåg och taxi erhålls från respektive reseleverantör, medan principer från brittiska DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) utgör basen för att beräkna utsläpp från flygresor. Vi klimatkompenserar våra redovisade utsläpp och sedan 2018 har vi en global process på plats för att hantera detta. Processen omfattar hela PwC-nätverket och drivs av en tredjepartsleverantör. Den centrala inköpsprocessen för klimatkompensation kommer att fortsätta även under kommande verksamhetsår.

Energianvändning MWh (förnybar/icke-förnybar)



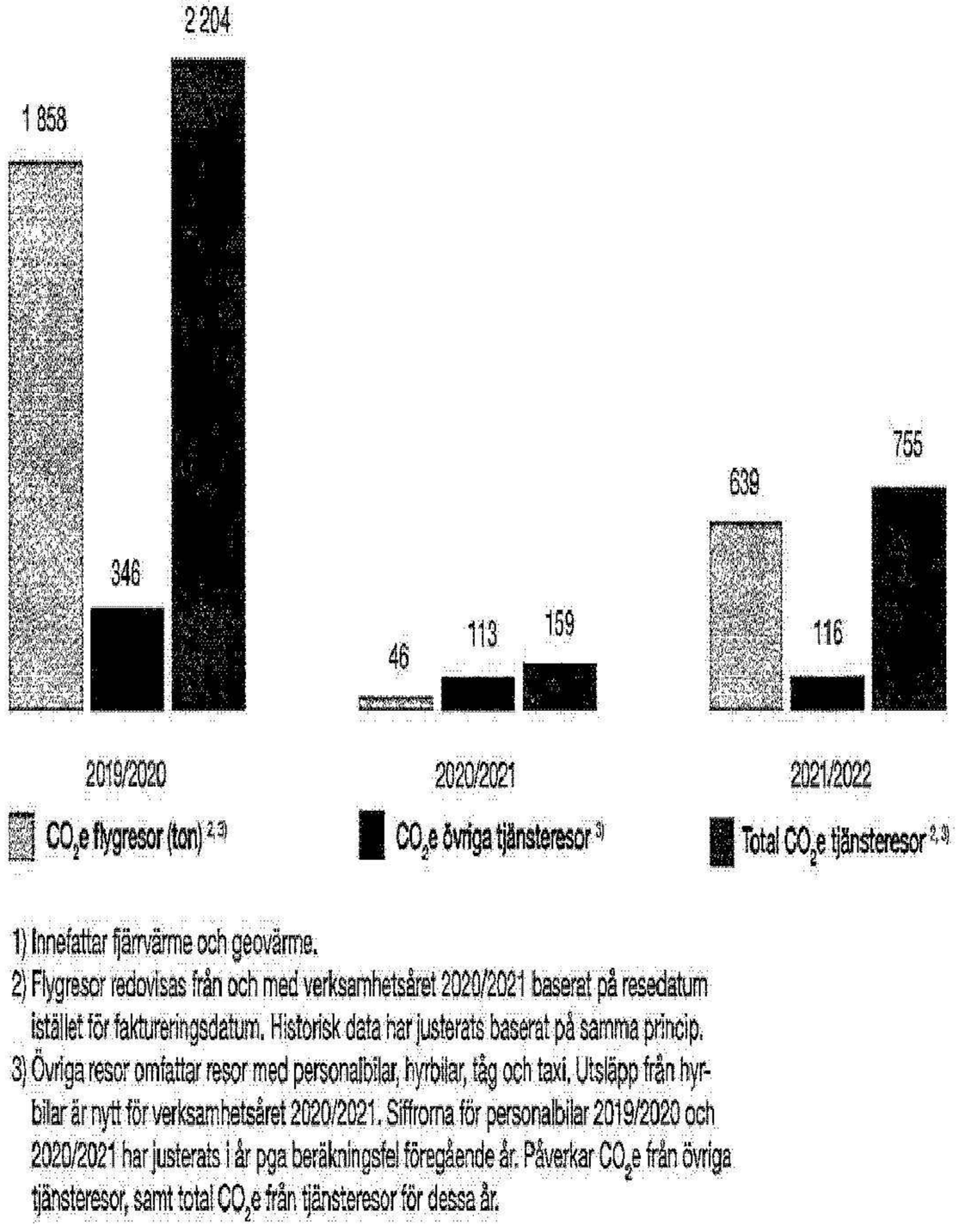
Utsläpp scope 2 – energianvändning

	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Elektricitet (MWh)	2734	2165	2093
varav förnybar	99%	99%	100%
Värme (MWh) [1]	4142	5118	4595
varav förnybar [1]	38%	34%	37%
Total CO_2e energianvändning (ton)	259	270	275

Utsläpp scope 3 – tjänsteresor

	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Flygresor (ton CO_2e) [2]	1858	46	639
Övriga tjänsteresor (ton CO_2e) [3]	346	113	116
Total CO_2e tjänsteresor (ton) [2, 3]	2204	159	755

Fördelning utsläpp från tjänsteresor (ton)



1) Innefattar fjärrvärme och geovärme.
2) Flygresor redovisas från och med verksamhetsåret 2020/2021 baserat på resedatum istället för faktureringsdatum. Historisk data har justerats baserat på samma princip.
3) Övriga resor omfattar resor med personalbilar, hyrbilar, tåg och taxi. Utsläpp från hyrbilar är nytt för verksamhetsåret 2020/2021. Siffrorna för personalbilar 2019/2020 och 2020/2021 har justerats i år pga beräkningsfel föregående år. Påverkar CO_2e från övriga tjänsteresor, samt total CO_2e från tjänsteresor för dessa år.

20221123000241

GRI-index

PwC:s hållbarhetsredovisning är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) Standards på tillämpningsnivå Core. Nedan GRI-index omfattar sidhänvisningar till PwC:s års- och hållbarhetsredovisning. Samtliga rapporterade GRI Standards avser version 2016 förutom de nya indikatorerna för hälsa och säkerhet (GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7 och GRI 403-8) som avser version 2018.

Generella Standardupplysningar

Standard-upplysning	Innehåll	Sid
Organisationsprofil		
GRI 102-1	Organisationens namn	Baksida
GRI 102-2	Varumärken, produkter och tjänster	8-12
GRI 102-3	Lokalisering av huvudkontoret	Baksida
GRI 102-4	Länder där organisationen är verksam	12, 56, 83
GRI 102-5	Ägarstruktur och organisationsform	48, 56
GRI 102-6	Marknader som organisationen är verksam på	12, 36-40
GRI 102-7	Organisationens storlek	5, 12, 56, 58-59
GRI 102-8	Antal anställda per anställningsform, kön och region	3, 5, 24, 28, 86-89
GRI 102-9	Organisationens leverantörskedja [6]	30, 82
GRI 102-10	Väsentliga förändringar av organisationens struktur, storlek, ägande	E/T
GRI 102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	90
GRI 102-12	Externa principer eller andra initiativ som organisationen stödjer	7, 19-21, 34, 36-40, 82
GRI 102-13	Medlemskap i branschorganisationer	40
Strategi		
GRI 102-14	Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare	7
Etik och integritet		
GRI 102-16	Organisationens värderingar, principer, uppförandekoder	8-9, 23, 82
Styrning		
GRI 102-18	Organisationens bolagsstyrning	48-53, 82-83
Kommunikation med intressenter		
GRI 102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med	82
GRI 102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	85
GRI 102-42	Princip för identifiering och urval av intressenter	82
GRI 102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	82
GRI 102-44	Viktiga frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter	9, 12, 27, 82
Rapporteringsprinciper, väsentliga aspekter och avgränsningar		
GRI 102-45	Koncernbolag som omfattas av redovisningen	81, 82-83
GRI 102-46	Process för definition av innehållet i redovisningen	82-83
GRI 102-47	Väsentliga aspekter som identifierats	8-9, 82-83
GRI 102-48	Förändringar av tidigare redovisad information	86-91
GRI 102-49	Väsentliga förändringar av redovisningens avgränsning och omfattning	E/T
GRI 102-50	Redovisningsperiod	83
GRI 102-51	Datum för publiceringen av den senaste redovisningen	83
GRI 102-52	Redovisningscykel	83
GRI 102-53	Kontaktperson	83
GRI 102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standards	83, 92
GRI 102-55	GRI Index	92-95
GRI 102-56	Policy och tillämpning beträffande externt bestyrkande	82-83, 102-103

20221123000242

Väsentliga hållbarhetsområden

Standard-upplysning	Innehåll	Sid
Ekonomisk påverkan – samhällelig påverkan från våra tjänster		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	23-40, 48, 82-83
GRI 203-2	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	36-40
Antikorruption – skapa förtroende genom affärsetik, antikorruptionsarbete och oberoende		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	23-40, 48, 82-83
GRI 205-1	Verksamhet för vilken riskbedömning för korruption har utförts	44
GRI 205-2	Kommunikation och utbildning avseende antikorruption [5, 6]	29-31, 95
GRI 205-3	Bekräftade korruptionsincidenter samt vidtagna åtgärder [1,2)]	95
Energi – minska utsläpp och växthusgaser		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	23-40, 48, 82-83
GRI 302-1	Energiförbrukning inom organisationen	90-91
Utsläpp av växthusgaser – minska utsläpp och växthusgaser		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	23-40, 48, 82-83
GRI 305-2	Indirekta utsläpp (energi) av växthusgaser (scope 2)	34, 90-91
GRI 305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	34, 90-91
Anställningsförhållanden och arbetsvillkor – hållbara arbetsförhållanden		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	23-40, 48, 82-83
GRI 401-1	Personalomsättning	88-89
GRI 401-2	Förmåner till heltidsanställda	24, 27, 85, 86
Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet – hållbara arbetsförhållanden		
Indikatorerna 403-1–403-7 avser styrning		
GRI 403-1	Hälso- och säkerhetshanteringssystem	84-85
GRI 403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	27, 31, 84, 85, 95
GRI 403-3	Hälsovårdstjänster	24, 27 84-85
GRI 403-4	Samråd och kommunikation om arbetshälsa och säkerhet	27, 85
GRI 403-5	Arbetstagarutbildning om arbetshälsa och säkerhet	85
GRI 403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	24, 27
GRI 403-7	Förebyggande arbetsmiljöarbete knuten till affärsrelationer	24, 27, 46, 85
GRI 403-8	Antal arbetstagare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet	85
Utveckling och utbildning – kontinuerlig och värdehöjande kompetensutveckling		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	23-40, 48, 82-83
GRI 404-1	Utbildningstimmar i genomsnitt per anställd	89
GRI 404-2	Kompetensutveckling [3)]	85
GRI 404-3	Regelbunden utvärdering och karriärutveckling	85
Mångfald och jämställdhet – mångfald och likabehandling		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	23-40, 48, 82-83
GRI 405-1	Sammansättning av styrelse och ledning samt anställda	50-53, 86-89
Icke-diskriminering – mångfald och likabehandling		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	23-40, 48, 82-83
GRI 406-1	Antal diskrimineringsfall samt vidtagna åtgärder [1)]	95
GRI 418-1	Underbyggda klagomål om överträdelse mot kundens integritet och förlust av kunddata [4)]	95

1) Eventuella fall av diskriminering och korruption ingår i ärenden som inkommer via visselblåsarfunktionen Ethics Helpline. Redovisning av vidtagna åtgärder kan ej göras på grund av konfidentialitet.
2) Under verksamhetsåret 2021/2022 inkom och rapporterades via Ethics Helpline 7 (4) ärenden - 3 st inom Human Capital, Diversity and Workplace Respect, 1 st inom Accounting, Auditing and Financial Reporting, 1 st inom Business Integrity samt 2 st inom Ask a question (funktion för att ställa frågor, ofta tolkning av policyfrågor). Åtgärder har vidtagits för att komma tillrätta med dessa inrapporterade missförhållanden och samtliga ärenden är under utredning och/eller utredda och avslutade. *2020/2021 jämförelsetal i årets redovisning har justerats då det i förra årets hållbarhetsredovisning även inkluderade andra rapporteringskanaler än Ethics Helpline såsom t ex ärenden som rapporteras in direkt till Human Capital eller chef, alltså ej via Helpline.
3) Genom medarbetarsamtal, coachning och utbildning stödjer vi medarbetare inför karriärväxling, inför pensionering eller andra förändringar.
4) Under verksamhetsåret 2021/2022 anmäldes en personuppgiftsincident till Integritetsskydds-myndigheten (IMY). Efter bedömning valde IMY att avsluta ärendet.
5) Under verksamhetsåret har 100 procent nyanställda medarbetare genomfört utbildningen Combating Corruption and Money Laundering. Befintliga medarbetare genomför utbildningen Annual Ethics & Compliance Training där antikorruption ingår. Under verksamhetsåret 2021/2022 har 100 procent genomfört utbildningen.
6) 97,8 procent av våra leverantörsavtal innehöll den obligatoriska bilagan.

Års-och koncernredovisning

20221123002243

Underskrifter

Stockholm 2022 . 10 . 19

Peter Nyllinge
Styrelseordförande

Sofia Götmar-Blomstedt
Verkställande direktör

Myléne Belming

Anders Bryngelsson

Jakob Bundgaard

Eva Carlsvi

Håkan Danmyr

Catarina Ericsson

Viktoria Larsson

Martin Lindqvist

Stephan Révay

Johan Rippe

Johan Strandberg

Frida Wengbrand

Ella Bladh
Arbetstagarrepresentant

Lena Hasselborn
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats 2022 - 10 - 19
Mazars AB

Andreas Karlsson
Auktoriserad revisor

2022112300244

Revisionsberättelse

mazars

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i PricewaterhouseCoopers i Sverige AB
Org. nr 556126-4259

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för PricewaterhouseCoopers i Sverige AB för räkenskapsåret 1 juli 2021 - 30 juni 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 54 – 81 samt undertecknar på sidorna 96 – 97 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 juni 2022 och av deras finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 – 53 samt 82 – 95. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som använts och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens upplysningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns några väsentliga osäkerhetsfaktorer som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

PRAXITY

PRAXITY

2022112300245

mazars

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för PricewaterhouseCoopers i Sverige AB för räkenskapsåret 1 juli 2021 - 30 juni 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm, 2022-10-19

Mazars AB

Andreas Karlsson
Auktoriserad revisor

PRAXITY

PRAXITY

2022112300246

Revisors rapport – hållbarhetsredovisning

mazars

Revisorns rapport över översiktlig granskning av PricewaterhouseCoopers i Sverige ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till PricewaterhouseCoopers i Sverige AB, org.nr 556126-4259

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i PricewaterhouseCoopers i Sverige AB att översiktligt granska PricewaterhouseCoopers i Sverige ABs hållbarhetsredovisning för år 2021/2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidorna 22-47 samt 82-95 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidorna 22-47 samt 82-91.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidorna 92-95 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen, grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till PricewaterhouseCoopers i Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 19 oktober 2022

Mazars AB

Andreas Karlsson
Auktoriserad revisor

Caroline Norrsand
Hållbarhetsspecialist

PRAXITY