ank=20220607;20220608087S1

Årsredovisning

för

Semcon Product Information Sweden AB

556241-0638

Räkenskapsåret

2021

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Semcon Product Information Sweden AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 3 juni 2022. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Göteborg den 3 juni 2022

Anders Löwgren

ank=20220607-20220608087S2

Årsredovisning

för

Semcon Product Information Sweden AB

556241-0638

Räkenskapsåret

2021

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607;20220608753

Styrelsen och verkställande direktören för Semcon Product Information Sweden AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten
Verksamheten omfattar IT relaterad produktinformation och bedrivs på flera orter i Sverige men med utgångspunkt ifrån Göteborg, där bolaget även har sitt säte.

Ägarförhållanden
Bolaget är ett helägt dotterbolag till Semcon Informatic AB med org. nr 556606-0393, med säte i Göteborg. Moderbolag för koncernen är Semcon AB med org nr. 556539-9549.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Inga händelser av väsentlig karaktär har inträffat efter räkenskapsåret utgång.

Förväntad framtida utveckling
Den långsiktiga trenden där marknadens krav på företagen att ta fram fler produkter och varianter av produkter bedöms fortsätta och innebär ökade affärsmöjligheter. Bolaget har en bred kundbas över flera olika branscher vilket minskar känsligheten och beroenden vid nedgångar i enskilda verksamheter. Bolagets förmåga att hantera en lågkonjunktur bedöms stabil men vi kan inte i dagsläget bedöma effekterna på kommande finansiell rapportering.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
De främsta verksamhetsrelaterade riskerna utgörs av beläggningen och beroendet av nyckelmedarbetare. Andra riskfaktorer är förlust av uppdrag eller kunder.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2021**	**2020**	**2019**	**2018**
Nettoomsättning	333 007	312 982	320 967	282 941
Resultat efter finansiella poster	50 059	39 106	26 827	16 185
Balansomslutning	144 411	141 406	88 005	78 797
Antal anställda	254	250	260	243

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607;20220608087754

Förändring av eget kapital (Tkr)

	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	500	100	832	23 920	**25 353**
Utdelning			-20 000	0	**-20 000**
Föregående års resultat			23 920	-23 920	**0**
Årets resultat				9 104	**9 104**
Belopp vid årets utgång	**500**	**100**	**4 752**	**9 104**	**14 457**

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	4 751 955
årets vinst	9 104 408
	13 856 363
disponeras så att	
till aktieägarna utdelas	10 000 000
i ny räkning överföres	3 856 363
	13 856 363

Styrelsen anser att värdeöverföringen är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storlek av det egna kapitalet samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signeri / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

Resultaträkning
Tkr

	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		333 007	312 982
Övriga rörelseintäkter	2	-21	7 888
Rörelsens kostnader			
Inköp av varor och tjänster		-81 416	-79 499
Övriga externa kostnader	3, 4	-15 302	-17 682
Personalkostnader	5	-193 404	-185 888
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-107	-132
Rörelseresultat	6	**42 757**	**37 669**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	7 000	0
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	374	1 440
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-72	-3
Resultat efter finansiella poster		**50 059**	**39 106**
Bokslutsdispositioner	10	-40 226	-8 666
Resultat före skatt		**9 833**	**30 440**
Skatt på årets resultat	11	-729	-6 520
Årets resultat		**9 104**	**23 920**

ank=20220607;20220608087555

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

Balansräkning

Tkr

	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	12	193	205
Datorer	13	110	158
		303	**363**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14, 15	55 589	55 589
Summa anläggningstillgångar		**55 892**	**55 952**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		52 024	52 559
Fordringar hos koncernföretag		17 152	11 971
Upparbetad ej fakturerad intäkt	16	18 433	18 644
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	880	2 253
Summa kortfristiga fordringar		**88 489**	**85 427**
Kassa och bank		30	27
Summa omsättningstillgångar		**88 519**	**85 454**
SUMMA TILLGÅNGAR		**144 411**	**141 406**

ank=20220607-20220608087S6

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607;20220608087757

Balansräkning

Tkr

	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	18, 19		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		500	500
Reservfond		100	100
		600	**600**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		4 752	832
Årets resultat		9 104	23 920
		13 856	**24 752**
Summa eget kapital		**14 456**	**25 352**
Obeskattade reserver	20	8 751	8 759
Uppskjuten skatteskuld		4 823	4 094
Kortfristiga skulder			
Skatteskulder		5 293	2 845
Leverantörsskulder		4 759	3 627
Skulder till koncernföretag		56 311	45 770
Övriga kortfristiga skulder		9 596	9 266
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	21	3 271	6 637
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	37 151	35 056
Summa kortfristiga skulder		**116 381**	**103 201**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**144 411**	**141 406**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		42 757	37 669
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		64	176
Betald skatt		2 449	-244
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**45 270**	**37 601**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager och pågående arbete		211	-4 323
Förändring av kundfordringar		535	4 051
Förändring av kortfristiga fordringar		-3 809	-34
Förändring av leverantörsskulder		1 132	474
Förändring av kortfristiga skulder		9 600	16 547
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**52 939**	**54 316**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-47	-93
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		0	-55 589
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-47**	**-55 682**
Finansieringsverksamheten			
Utdelning		-13 000	0
Lämnat koncernbidrag		-40 234	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-53 234**	**0**
Årets kassaflöde		**-342**	**-1 366**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		27	0
Kursdifferens i likvida medel		345	1 393
Likvida medel vid årets slut		**30**	**27**

ank=20220607-20220608087S8

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607;20220608759

Noter
Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänt
Företaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

Pågående arbeten och intäkter
Semcon Product Information Sweden ABs intäkter består i huvudsak av försäljning av tjänster.

För utförande av tjänsteuppdrag till fastpris tillämpas successiv vinstavräkning. Detta innebär att den inkomst som är hänförlig till uppdraget redovisas som intäkt baserad på färdigställandegraden per balansdagen.

Förutsättningarna för att successiv vinstavräkning skall kunna tillämpas är att intäkter, kostnader och färdigställandegrad kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Färdigställandegraden har fastställts genom bedömning av utfört arbete ställt i relation till uppskattat totalt arbete i relation till förhållandet mellan per balansdagen nedlagda utgifter i relation till beräknade totala utgifter.

Betalda aconton nettoredovisas mot upparbetade tjänsteuppdrag till fast pris. Tjänsteuppdrag på löpande räkning intäktsförs i takt med upparbetning.

Leasing
Semcon Product Information Sweden AB har inte ingått några materiella finansiella leasingkontrakt.
Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing.
Kostnaderna redovisas direkt i resultaträkningen över leasingperioden.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Företagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsens fordringar och skulder tillförs rörelseresultatet. Vinster och förluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Ersättningar till anställda
De anställdas ersättningar redovisas med intjänade och utbetalda löner samt intjänad bonus. Full avsättning görs för olika åtaganden som outtagen semester och sociala avgifter.

Pensioner
Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Liksom föregående räkenskapsår har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan, vilket innebär att ITP-planen i Alecta, som tryggas genom försäkringen, redovisas som en avgiftsbestämd pensionsplan.

Koncernbidrag
Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition över resultaträkningen.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9
VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607-20220608087760

Andelar i koncernföretag
Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Värdet på finansiella anläggningstillgångar prövas löpande och i samband med årsbokslut, varvid erforderlig nedskrivning görs om nödvändigt. Härvid beaktas värdet på den goodwill som skulle ha redovisats om koncernredovisning upprättas.

Skatter inklusive uppskjuten skatt
Redovisning av inkomstskatt inkluderar aktuell skatt och uppskjuten skatt. För poster som redovisas i resultaträkningen redovisas därmed sammanhängande skatt i resultaträkningen. För poster som redovisas direkt mot eget kapital redovisas även skatten direkt mot eget kapital.

Uppskjuten skatt redovisas i enlighet med balansräkningsmetoden, innebärande att uppskjuten skatt beräknas för balansdagens samtliga identifierade temporära skillnader mellan å ena sidan tillgångarnas eller skuldernas skattemässiga värden och å andra sidan deras redovisade värden.

Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära skillnader och outnyttjade underskottsavdrag, i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktiga vinster kommer att finnas tillgängliga och mot vilka de temporära skillnaderna eller outnyttjade underskottsavdragen kan komma att utnyttjas.

Anläggningstillgångar
Anläggningstillgångar avser materiella och immateriella tillgångar. Anskaffningsvärdet består av inköpspriset och utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet för att bringa den på plats och i skicka att användas. Tillkommande utgifter inkluderas endast i tillgången eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med posten kommer att tillfalla företaget och att anskaffningsvärdet för densamma kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen i den period då de uppkommer.

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. Avskrivningarna görs systematiskt över tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod enligt nedanstående förteckning:

<u>Avskrivningstider</u>	
Inventarier	5 år
Datorer	3-5 år

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns indikatorer på att förväntad förbrukning har förändrats väsentligt jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Då företaget ändrar bedömning av nyttjandeperioder, omprövas även tillgångens eventuella restvärde. Effekten av dessa ändringar redovisas framåtriktat.

Borttagande från balansräkningen
Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången eller komponenten. Den vinst eller förlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag från direkta försäljningskostnader och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9
VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607;20220608087761

en komponent tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när företaget blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet upphör, regleras eller när företaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del av lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångarna enligt lägsta värdets princip, dvs. det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.

Likvida medel

Likvida medel utgörs av bankmedel.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Transaktioner med närstående

Transaktioner med närstående sker till marknadsmässiga villkor.

Koncernredovisning

Företaget är ett moderföretag men upprättar ingen koncernredovisning med hänvisning till undantagsregeln i årsredovisningslagen 7 kap. 2 §. Moderföretag som upprättar koncernredovisning i vilken företaget ingår är Semcon AB, org.nr 556539-9549 med säte i Göteborg. Koncernredovisningen finns tillgänglig på Semcon AB:s hemsida, www.semcon.com.

Uppskattningar och bedömningar

Vid upprättande av årsredovisning enligt K3 och god redovisningssed har företaget gjort uppskattningar och antaganden om framtiden, vilka påverkar redovisade värden på tillgångar och skulder. Dessa uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som anses rimliga under rådande förhållanden. I de fall då det ej är möjligt att fastställa det redovisade värdet på tillgångar och skulder genom information från andra källor ligger sådana uppskattningar och antaganden till grund för värdering. Med andra antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det faktiska utfallet kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som bedöms ha störst inverkan på företagets resultat och ställning beskrivs nedan.

Värdering av projekt

Värdering av projekt grundar sig på bedömningar av utfall av pågående projekt. Vissa projekt sträcker sig över en mycket lång tid, varför det inte kan uteslutas att utfallet av pågående projekt skulle kunna få en påverkan på företagets resultat och ställning.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607;20220608087

Not 2 Offentliga bidrag

Övriga rörelseintäkter uppgick till -21 000 kronor och består av återförd covidstöd avseende korttidspermittering.

Not 3 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 1 097 511 kronor
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2021	**2020**
Inom ett år	942	1 882
Senare än ett år men inom fem år	659	1 407
	1 601	**3 289**

Not 4 Arvode till revisorer

	2021	**2020**
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	105	138
	105	**138**

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2021	**2020**
Medelantalet anställda		
Kvinnor	105	106
Män	149	144
	254	**250**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	4 304	3 032
Övriga anställda	127 770	125 282
	132 074	**128 314**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	810	553
Pensionskostnader för övriga anställda	13 065	11 736
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	45 511	42 925
	59 386	**55 214**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**191 460**	**183 528**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel män i styrelsen	100 %	100 %

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607,20220608087 63

Not 6 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2021	2020
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	71,56 %	71,82 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	21,81 %	20,40 %

Not 7 Resultat från andelar i koncernföretag

	2021	2020
Erhållna utdelningar	7 000	0
	7 000	**0**

Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2021	2020
Ränteintäkter	29	47
Kursdifferenser	345	1 393
	374	**1 440**

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021	2020
Räntekostnader	-72	-3
	-72	**-3**

Not 10 Bokslutsdispositioner

	2021	2020
Avsättning till periodiseringsfond	0	-8 677
Förändring av överavskrivningar	9	11
Lämnat koncernbidrag	-40 235	0
	-40 226	**-8 666**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607-20220608087764

Not 11 Aktuell och uppskjuten skatt

	2021	2020
Skatt på årets resultat		
Årets skattekostnad	0	-5 571
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-729	-949
Totalt redovisad skatt	**-729**	**-6 520**

Avstämning av effektiv skatt

	2021		2020	
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		9 833		30 440
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-2 026	21,40	-6 514
Ej avdragsgilla kostnader		-4 273		-3 318
Ej skattepliktiga intäkter		6 299		4 261
Temporära skillnader		-729		-949
Redovisad effektiv skatt	**7,41**	**-729**	**21,42**	**-6 520**

Not 12 Inventarier

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	351	351
Inköp	46	0
Omklassificeringar	19	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**416**	**351**
Ingående avskrivningar	-146	-84
Årets avskrivningar	-59	-62
Omklassificeringar	-18	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-223**	**-146**
Utgående redovisat värde	**193**	**205**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220608087657;20220608087657

Not 13 Datorer

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	379	286
Inköp	0	93
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**379**	**379**
Ingående avskrivningar	-221	-151
Årets avskrivningar	-48	-70
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-269**	**-221**
Utgående redovisat värde	**110**	**158**

Not 14 Andelar i koncernföretag

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	55 589	0
Inköp	0	55 589
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**55 589**	**55 589**
Utgående redovisat värde	**55 589**	**55 589**

Not 15 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Bokfört värde
Xtractor Interactive AB	100	100	55 589
			55 589

	Org.nr	Säte
Xtractor Interactive AB	556540-0420	Stockholm

Not 16 Upparbetad ej fakturerad intäkt

	2021-12-31	2020-12-31
Aktiverade nedlagda utgifter	19 796	19 006
Fakturerade belopp	-1 363	-362
	18 433	**18 644**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signeri / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607;20220608087766

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Övriga poster	880	2 253
	880	**2 253**

Not 18 Antal aktier och kvotvärde

Namn	Antal aktier	Kvot-värde
Antal A-Aktier	5 000	100
	5 000	

Not 19 Disposition av vinst eller förlust

	2021-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	4 752
årets vinst	9 104
	13 856
disponeras så att	
till aktieägarna utdelas	10 000
i ny räkning överföres	3 856
	13 856

Not 20 Obeskattade reserver

	2021-12-31	2020-12-31
Ackumulerade överavskrivningar	74	82
Periodiseringsfond	8 677	8 677
	8 751	**8 759**

Not 21 Fakturerad men ej upparbetad intäkt

	2021-12-31	2020-12-31
Aktiverade nedlagda utgifter	-5 456	-9 270
Fakturerade belopp	8 727	15 907
	3 271	**6 637**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

ank=20220607;20220608087767

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner	33 388	32 647
Övriga poster	3 763	2 409
	37 151	**35 056**

Göteborg

Björn Strömberg
Styrelseordförande

Anders Löwgren
Styrelseledamot

Johan Ekener
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/en/document-check/3315430e-6a69-4a39-ac2b-9131077e1eb9

VISMA Sign
www.vismasign.com

SIGNATURES	ALLEKIRJOITUKSET	UNDERSKRIFTER	SIGNATURER	UNDERSKRIFTER
This documents contains 16 pages before this page	Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua		Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida	
Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden	Dette dokument indeholder 16 sider før denne side			

ank=20220607;20220608087768

Hans Anders Lövgren
47bd1481-3d9b-4f59-be39-9183050dbee8 - 2022-06-01 12:56:18 UTC +03:00
BankID - bfebf223-fab0-49b0-b89b-fb6bdc6fbfbc - SE

Björn Arne Strömberg
d2c93952-856d-4d54-8235-9419cbce49c1 - 2022-06-01 13:18:28 UTC +03:00
BankID - 2007aa05-7fe0-4f5d-a79b-efc9d9146b2f - SE

JOHAN EKENER
f630ce52-3435-4a6f-bc43-7b8f243b4fc8 - 2022-06-02 01:53:19 UTC +03:00
BankID - 51738140-168d-408c-b32d-7ea894f795a3 - SE

ANDREAS MAST
fe85496a-27fc-4d0a-94e0-ec89ad72f13a - 2022-06-02 21:34:44 UTC +03:00
BankID - 1a91da3d-4257-4448-a1c7-d3f10687696c - SE

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

ank=20220607;20220608087699

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Semcon Product Information Sweden AB, org.nr 556241-0638

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Semcon Product Information Sweden AB för räkenskapsåret 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Semcon Product Information Sweden ABs finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Semcon Product Information Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: TDAVI-XNKF8-GGUJ3-0Q6VN-0L8EV-EF85K

ank=20220607-20220608087770

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Semcon Product Information Sweden AB för räkenskapsåret 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Semcon Product Information Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till disposi*tioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till* utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige *alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som* kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: TDAVV-XNKFB-GGUJ3-0Q6VN-0L8EV-EFB5K

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

ANDREAS MAST
Auktoriserad revisor
Serienummer: 19790117xxxx
IP: 147.161.xxx.xxx
2022-06-02 18:52:51 UTC

BankID

ank=20220607-20220608087711

Penneo dokumentnyckel: TDAVV-XNKF8-GGUJ3-0Q6VN-0L8EV-EFB5K

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

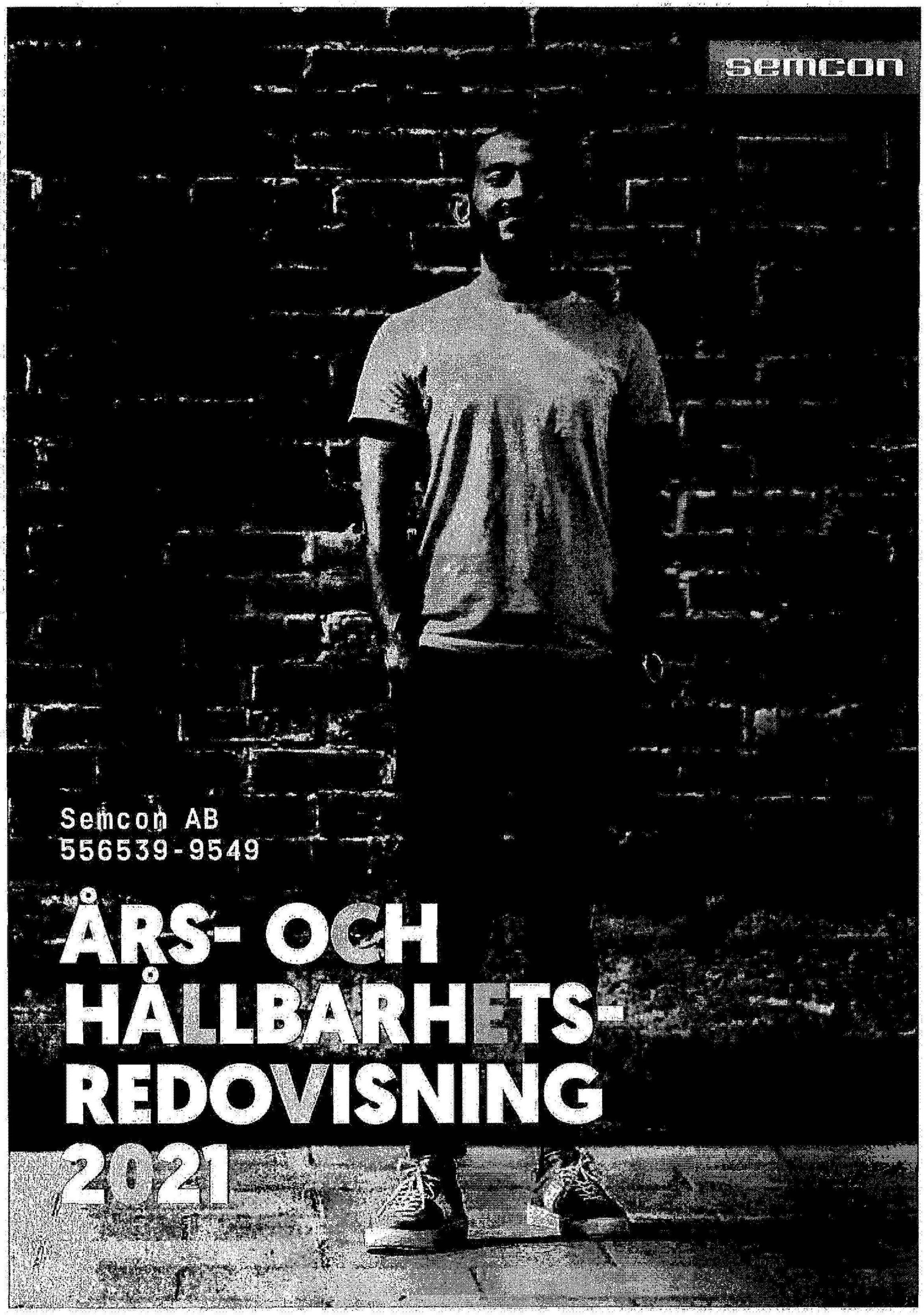
Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validate**

Bolagsverket

851 81 Sundsvall
0771-670 670
bolagsverket.se

"p0160_arsred_forelaggande"

20221011109360



20221011109361

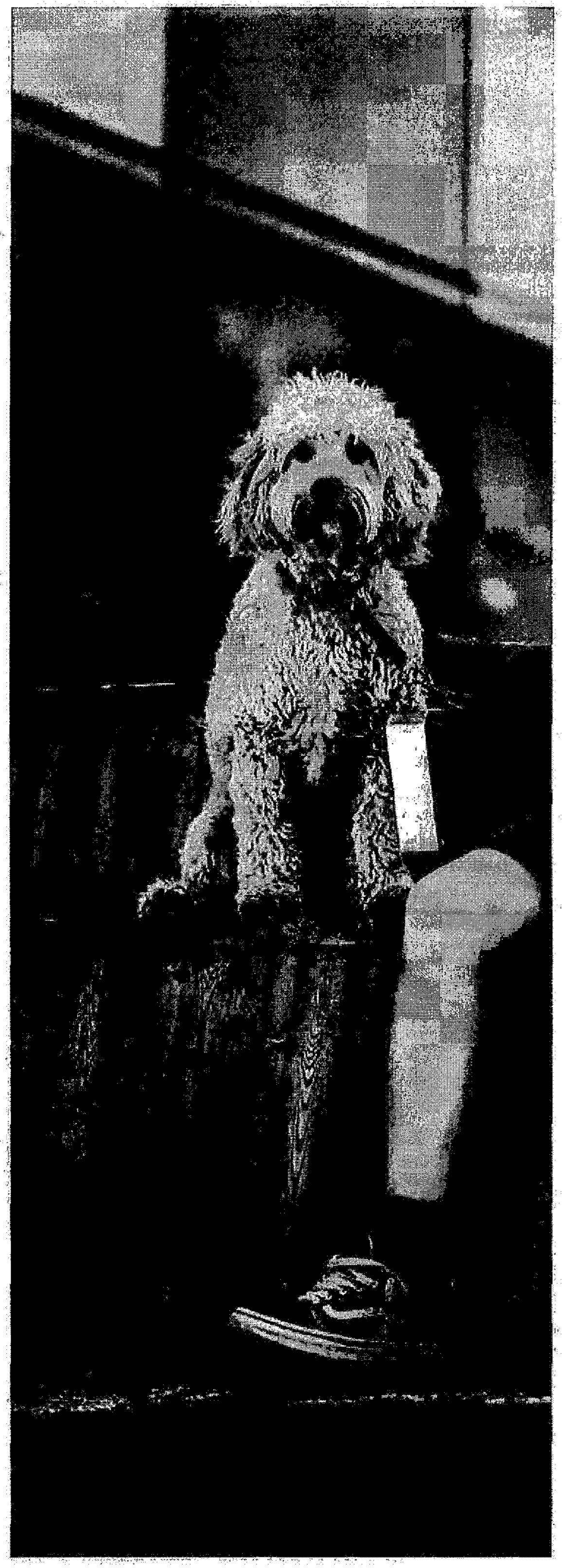
Innehåll

6 Semcon 2021
8 Vd-ord
10 Omvärldstrender
12 Strategi
18 Investera i Semcon
20 Semconaktien
22 Människorna
28 Planeten
34 Vad vi gör
38 Branschnärvaro
40 Marknad
44 Affärsmodeller
46 Forskning, utveckling och innovation
48 Ekonomisk redovisning
89 Revisionsberättelse
93 Definitioner
94 Hållbarhetsnoter
113 Bolagsstyrningsrapport
120 Styrelse
122 Koncernledning
124 Historik
126 Flerårsöversikt

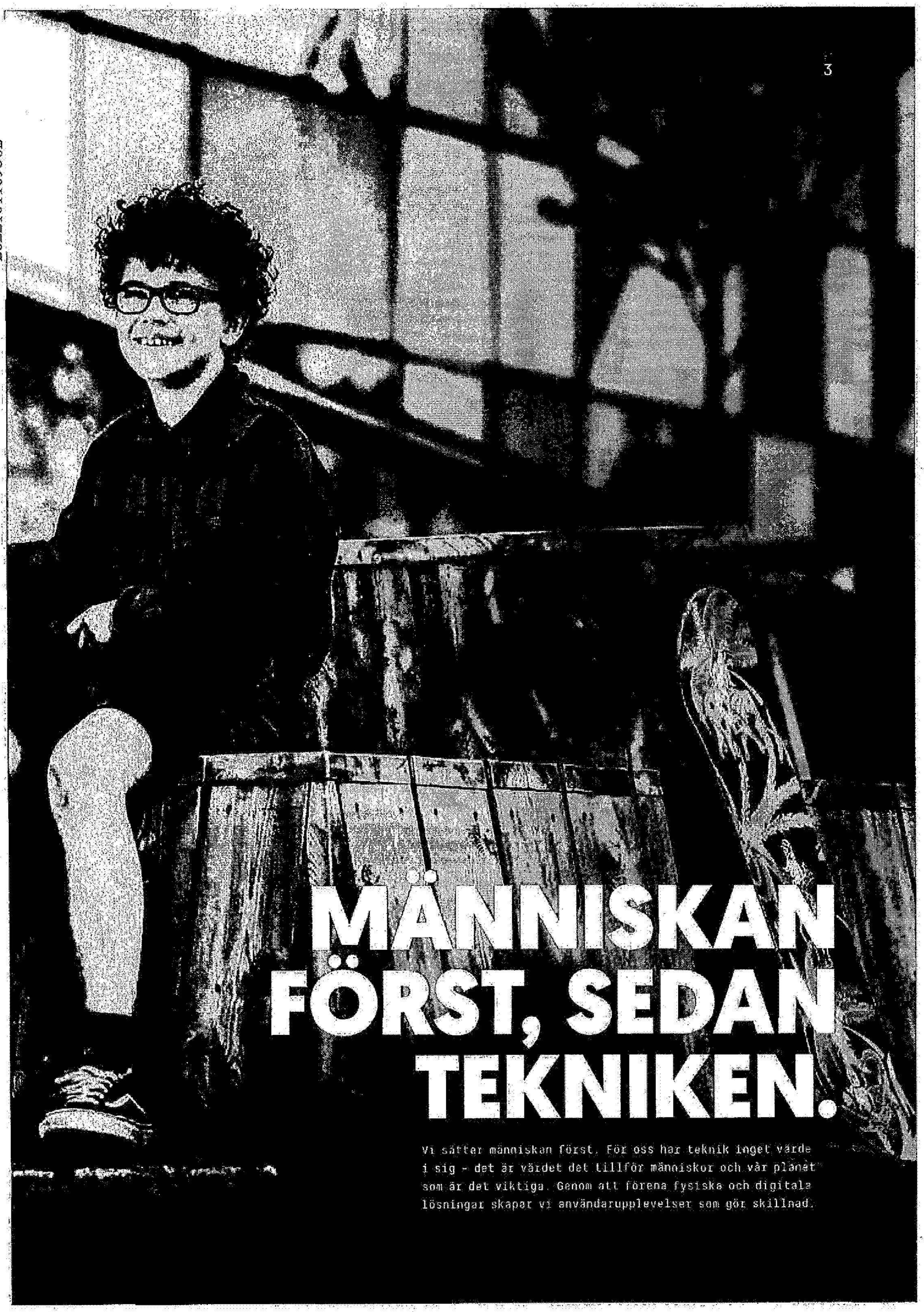
På Semcons hemsida semcon.com finns samlad information om Semcons verksamhet, ekonomisk rapportering, tidigare årsredovisningar, aktieinformation, bolagsstyrning, aktiviteter samt pressmeddelanden. Där finns även möjlighet att prenumerera på finansiell information via e-post.

Utifrån ett hållbarhetsperspektiv distribuerar Semcon enbart årsredovisningen till de aktieägare och intressenter som uttryckligen önskar detta. Välkommen att beställa ett tryckt exemplar av årsredovisningen via ir@semcon.com eller vår hemsida semcon.com.

Kontaktpersoner:
Björn Strömberg, finanschef,
bjorn.stromberg@semcon.com
Kristina Ekeblad, ansvarig investerarrelationer,
kristina.ekeblad@semcon.com
Heidi Östlund, hållbarhetschef,
heidi.ostlund@semcon.com



20221011109362



20221011109363

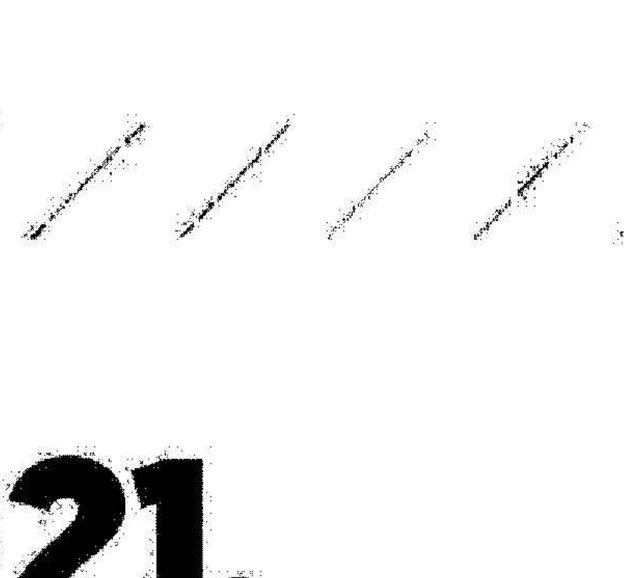
20221011093644

2022101109365

SEMCON 2021.

Detta är Semcon

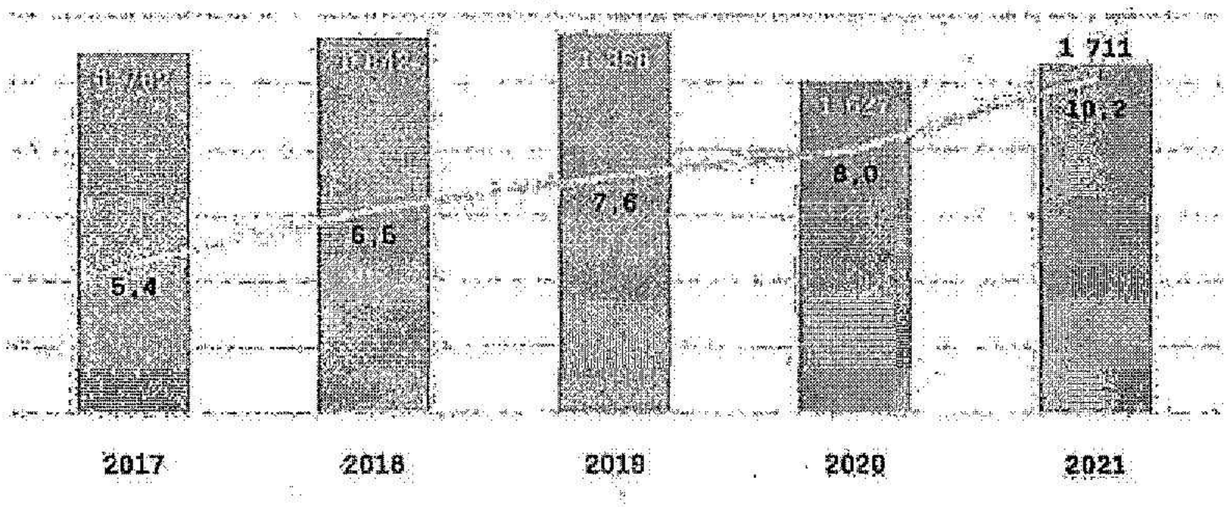
Semcon är ett internationellt teknikföretag som genom att förena fysiska och digitala världar skapar användarupplevelser som gör skillnad – för människor och för vår planet. Vare sig du strävar efter att uppgradera en befintlig produkt eller tjänst, uppfinna ny teknologi eller tänka helt nytt kring framtida behov. Vårt fokus är alltid på mänskliga behov och beteenden. Genom att kombinera mer än 40 år av avancerad ingenjörskonst, strategisk innovation, digitala tjänster och produktinformationslösningar driver vi utvecklingen framåt i flera branscher, som life science, industri, telekom & it, fordon/mobility och energi. Vi är mer än 2 000 dedikerade medarbetare på fler än 30 platser i sju olika länder.



Erfarenhet och expertis i kampen mot covid-19

Covid-19-pandemin har krävt nya angreppssätt för läkemedelsföretag som utvecklar vaccin. Ett av dem är amerikanska Novavax, som Semcon stöttat i produktionen av adjuvanskomponenten till deras covid-19-vaccin. Att ta fram ett vaccin tar vanligtvis flera år, men nu har det varit en kamp mot klockan och verksamheten har behövt skala upp snabbt. Semcon och Novavax har ett mångårigt samarbete och Semcons seniora life science-konsulter har kunnat stötta Novavax med kompetens inom validering, projektledning, analytisk kemi, kvalitetskontroll och produktion.

Nettoomsättning och rörelsemarginal



20221011109366

2021	Kvartal 1	Kvartal 2	Kvartal 3	Kvartal 4
Nettoomsättning	418 Mkr [491]	445 Mkr [400]	371 Mkr [335]	477 Mkr [401]
Rörelseresultat	46 Mkr [50]	40 Mkr [3]	33 Mkr [28]	56 Mkr [49]
Rörelsemarginal	11,0 % [10,2]	8,9 % [0,7]	9,0 % [8,5]	11,8 % [12,1]
Antal medarbetare vid periodens slut	1 898 [2 267]	2 016 [2 060]	1 989 [2 016]	2 045 [1 821]

Förvärven av de svenska it-bolagen Squeed och Tedsys stärkte Semcons digitala position ytterligare. Vid årsskiftet förvärvades brittiska Walkgrove som utökade Semcons ledande erbjudande inom digitalt lärande.

Stiftelsen Semcon Kunskapsfond arbetar med att stärka tekniskt och naturvetenskapligt intresse och kunskap hos barn och ungdomar. Fondens medel kommer från Semcons verksamhet i Linköping.

Året i korthet

Utvecklingen under året var ett styrkebesked från verksamheten och omsättningstillväxten var tvåsiffrig under tre kvartal i rad. Tillväxten kommer från en god organisk utveckling, där koncernen är väl positionerad mot trender som hållbarhet och digitalisering, i kombination med förvärv. Lönsamheten utvecklades positivt under 2021 och med en EBITA-marginal om 10,4 procent (8,2) för helåret så uppnåddes det finansiella mål som styrelsen satte i början av året. Respektive affärsområde har haft en god utveckling, drivet av hög efterfrågan och en fortsatt framgångsrik strategisk förflyttning avseende erbjudande och branschdiversifiering. Vinsten per aktie uppgick till 7,57 kr (5,70).

Nyckeltal

	2021	2020
Nettoomsättning (Mkr)	1 711	1 627
EBITA-resultat (Mkr)	178	133
EBITA-marginal (%)	10,4	8,2
Rörelsemarginal, EBIT (%)	10,2	8,0
Soliditet (%)	58,8	59,9
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	20,2	16,7
Resultat per aktie efter utspädning (kr)	7,57	5,70
Aktiekurs vid årets slut	126,80	79,00
Antal medarbetare vid årets slut	2 045	1 821

Viktiga händelser under året återfinns i förvaltningsberättelsen på sidan 49

20221011109367

ETT STYRKEBESKED FRÅN VERKSAMHETEN

2021 levererade vi, trots en utmanande och föränderlig tillvaro till följd av covid-19-pandemin, fantastiska projekt och rekordhög lönsamhet. De goda resultaten kom från en hög efterfrågan samtidigt som vår strategiska förflyttning fortsatt var framgångsrik. Medarbetarnöjdheten var på historiskt hög nivå och vi blev ännu fler genom förvärven av Squeed, Tedsys och Walkgrove. Styrelsen har beslutat att separera affärsområdet Product Information och inleda förberedelser för en eventuell börsnotering.

Makrotrender driver efterfrågan

Många strukturella förändringar i samhället har ökat takten de senaste åren och bland annat har digitaliseringen och utvecklingen på hållbarhetsområdet gått snabbt. Vi märker detta tydligt bland våra kunder. Allt fler företag digitaliserar sin verksamhet och sätter nya, ambitiösa hållbarhetsmål. För att ställa om behöver de experthjälp och efterfrågan på våra tjänster är hög. Efter det första kvartalet som visade lägre tillväxt till följd av släpande pandemieffekter, har vi vuxit tvåsiffrigt under tre kvartal i rad, genom organisk tillväxt i kombination med förvärv. Vi har bra momentum i verksamheten och är på rätt väg mot vårt finansiella mål om minst tio procents årlig tillväxt.

Spetsat hållbarhetserbjudande

Semcons största bidrag till en hållbar utveckling ligger i de tjänster vi erbjuder och vi spetsar just nu vårt erbjudande inom hållbarhet ytterligare. Vi arbetar redan i en mängd olika projekt inom grön teknologi, bland annat inom elektrifierade transportlösningar och förnybar energi. Dessutom kan vi hjälpa våra kunder i deras klimatomställning och med anpassningen till en cirkulär ekonomi. För att göra detta på ett trovärdigt sätt behöver vi naturligtvis själva föregå med gott exempel. Semcon har genom åren genomfört många hållbarhetsrelaterade förbättringar inom ramen för vår egen verksamhet, som att minska utsläppen från tjänsteresor och öka andelen miljöcertifierade kontor. Under 2021 intensifierade vi vår klimathandlingsplan och anslöt oss till flera initiativ som verkar för en exponentiell klimatomställning. Vi påbörjade också ett arbete med att kartlägga utsläppen i hela vår värdekedja och sätta vetenskapligt baserade klimatmål.

Lönsamhet som tål att jämföras

Marginaltrenden var positiv under året och EBITA-marginalen för helåret landade på historiskt höga 10,4 procent. Vi nådde därmed det marginalmål som styrelsen satte i februari och jag konstaterar att vi ligger mycket väl till lönsamhetsmässigt jämfört med liknande bolag. De senaste åren har vi gjort en framgångsrik förflyttning av erbjudande och branschinriktning där vi nu i stor utsträckning stöttar kunder i många olika branscher med avancerad kunskap inom exempelvis elektrifiering, digitalisering, autonoma tjänster och digitala eftermarknadslösningar. Vi bidrar högre upp i värdekedjan och i större utsträckning genom teamleveranser än tidigare. Samtidigt har vi utökat erbjudandet inom digitalisering och lärande, vilket också påverkat lönsamheten positivt. Till viss del kommer lönsamhetsförbättringen av en lägre kostnadsnivå på grund av distansarbete, men jag ser att vi även framöver kan behålla en lägre kostnadsnivå än före pandemin. Till exempel har behovet av kontorsyta minskat och vi ser över hur vi kan skapa dynamiska och kreativa mötesplatser för våra medarbetare, medan viss del av arbetet kan utföras på annan plats.

Ett starkt arbetsgivarvarumärke

Flexibilitet och anpassningsförmåga är viktigt i en föränderlig tillvaro och jag är mycket stolt över hur vi på Semcon tacklat pandemisituationen och hela tiden bibehållit vårt kundfokus och omsorg om varandra. Vi har levererat fantastiska projekt och resultat till våra kunder, samtidigt som produktiviteten varit mycket hög. För att ta tillvara positiva lärdomar från distansarbetet formaliserade vi under 2021 ett flexibelt arbetssätt i en ny företagspolicy. Vi har också ett program för medarbetare som behöver uppgradera sin arbetsplats i hemmet.

20221011109368

När samhället öppnade upp mer igen ökade rörligheten på personalsidan efter en tid med ovanligt låg personalomsättning. Mönstret går igen i många branscher och bolag och jag tror att detta är en tillfällig effekt. Det glädet mig att vi, trots kompetensbrist i marknaden för ingenjörer och systemutvecklare, får många ansökningar från duktiga personer som vill jobba på Semcon. Vi fortsätter att arbeta fokuserat för att våra fantastiska medarbetare ska ha spännande projekt och välja att stanna och fortsätta utvecklas inom Semcon. Glädjande nog har den positiva trenden i medarbetarundersökningarna fortsatt under året och vi nådde en ny rekordnivå för employee Net Promoter Score.

Tillväxt och stark finansiell ställning

Som jag skrev redan för ett år sedan, är det vår ambition att utöver en god organisk tillväxt också växa genom strategiska förvärv. Jag gläds åt att vi sedan dess arbetat strukturerat med frågan och har en bra process på plats. Under 2021 välkomnade vi två fantastiska it-bolag till Semcon, Squeed och Tedsys, där våra cirka 150 nya kollegor bidrar med stark kompetens inom bland annat systemutveckling och inbyggda system, samt skapar ingångar till nya kunder och branscher. Vid årsskiftet blev också brittiska Walkgrove en del av Semcon och utökade vårt ledande erbjudande inom professionellt digitalt lärande med 20 medarbetare och lokal närvaro i England. Totalt tillför de tre förvärven cirka 180 Mkr i årsomsättning och gemensamt är att de bidrar med kompetenser som kompletterar vår befintliga verksamhet. Vi stänger året med över 200 Mkr i kassan och goda möjligheter till fler intressanta förvärv.

Ett spännande år väntar

Sammanfattningsvis var 2021 ett styrkebesked där vi växte verksamheten med rekordhög lönsamhet. Efterfrågan inom såväl Product Information som Engineering & Digital Services var hög och vi tror att efterfrågan kommer att vara god även framöver, trots det geopolitiska läget med de fruktansvärda händelserna i Ukraina.

Över tid har Product Information vuxit till att utgöra en väsentlig del av koncernen och då styrelsen ser förutsättningar för ännu högre tillväxt för två självständiga bolag fattade den i september 2021 beslut om att separera affärsområdena och att utreda förutsättningarna för en börsnotering av Product Information. Redan idag har verksamheterna separata erbjudanden och decentraliserade organisationer och målet är att genom delningen öka tydligheten gentemot kunder, potentiella medarbetare och investerare ytterligare – samtidigt som det ökar fokus internt. I februari 2022 beslutade styrelsen att gå vidare och inleda förberedelser för en eventuell börsnotering. Ambitionen är att slutföra separationen under 2022 med avsikten att, förutsatt att omständigheterna vid tillfället bedöms vara de rätta, föreslå en utdelning och efterföljande notering under fjärde kvartalet 2022. Jag vill tacka alla våra engagerade aktieägare, kunder, kollegor och samarbetspartners för ett framgångsrikt år – spännande tider väntar för Semcon!

Markus Granlund, vd och koncernchef

”Jag är stolt över att arbeta på ett företag som bidrar till framtidens hållbara lösningar.

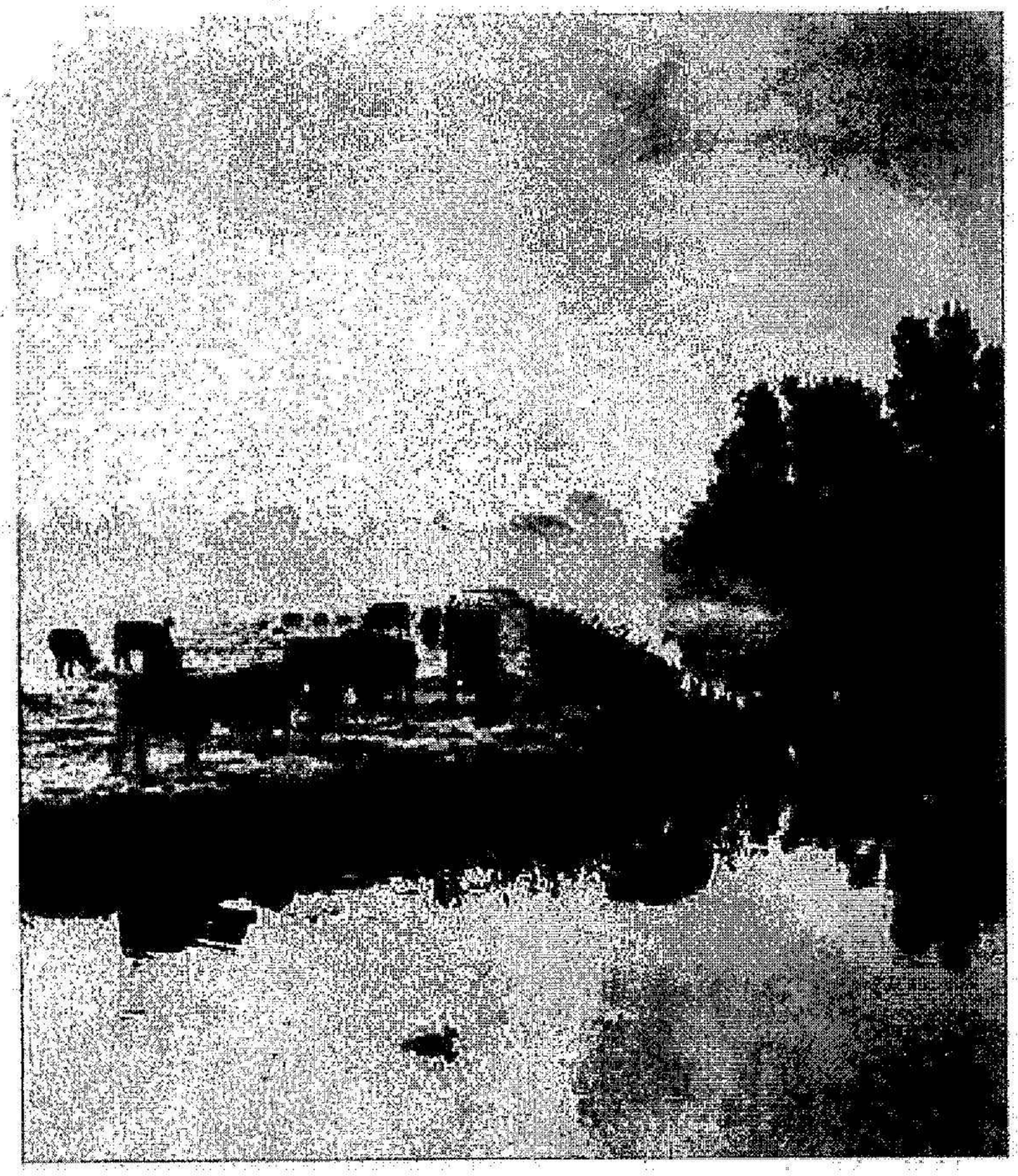
Göteborg den 9 mars 2022

Markus Granlund
Vd och koncernchef

20221011109369

VÅR OMVÄRLD.

Semcon har identifierat ett antal trender och drivkrafter som påverkar efterfrågan av våra tjänster – både idag och imorgon. Trenderna reflekterar människors behov och beteenden och är vägvisande för de förändringar som vårt samhälle behöver och som Semcon kan stötta genom hållbara och innovativa lösningar.



Hållbarhet

Klimatförändringarna driver bland annat en ökad frekvens av extremväder och naturkatastrofer och för att undvika de allvarligaste konsekvenserna måste vi som samhälle göra vårt yttersta så den globala medeltemperaturen inte ökar mer än 1,5°C. Detta kräver stora systemförändringar som omställning till förnybar energi, cirkulär industri och tillverkning, fossilfria transporter och byggnader samt ett hållbart jord- och skogsbruk.

Lagstiftning och frivilliga standarder ökar snabbt på hållbarhetssidan. EU:s taxonomi driver investeringar i grön teknologi och det finns lagförslag och riktlinjer om due diligence ur ett miljö- och mänskliga rättigheters perspektiv i hela värdekedjan. Detta påverkar företag att sätta allt ambitiösare hållbarhetsmål med motsvarande krav i leverantörskedjan. Hållbarhetsfrågor ses också i ökad utsträckning som en möjlighet och många företag integrerar dessa frågor i sin strategi och sina affärsmodeller.

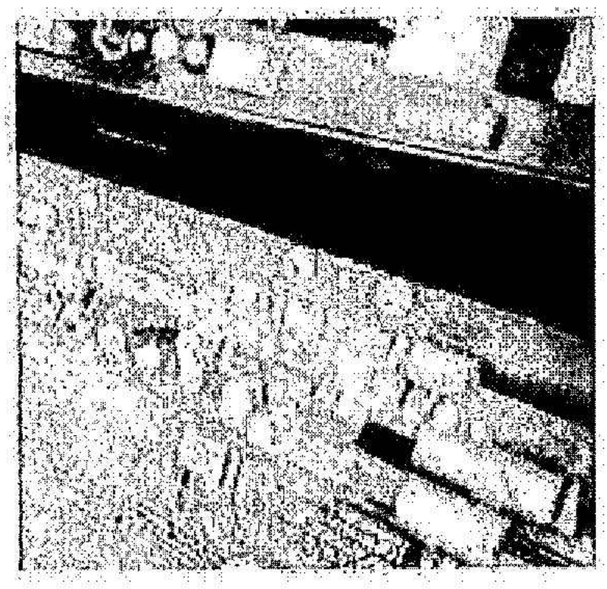
Digitalisering

Hastigheten med vilken digital teknik förändrar produkter och tjänster är hög och påverkar företag i alla branscher. Digitaliseringen är ett svar på mänskliga behov och beteenden, men också en del av lösningen för att minska utsläppen av växthusgaser och effektivisera resursanvändningen. Investeringar i smarta och uppkopplade lösningar ökar kraftigt och digitalisering kan effektivisera såväl produkt och produktion som eftermarknadslösningar. Den öppnar också upp möjligheter för nya hållbara affärsmodeller.

20221011109370

Flexibel arbetsplats

Det flexibla arbetssätt som pandemin har accelererat har medfört fördelar för både medarbetare och företag. För företag innebär ett ökat distansarbete bland annat lägre reskostnader för möten och möjlighet att sänka lokalkostnaderna när behovet av kontorsplatser minskar. Även för medarbetarna finns det fördelar i form av lägre reskostnader och ökad flexibilitet i vardagslivet. Genom distansarbetet minskar också betydelsen av geografisk placering av medarbetaren, vilket i ännu större utsträckning öppnar upp för kostnadseffektiva lösningar med teammedlemmar från olika kontor och landet.

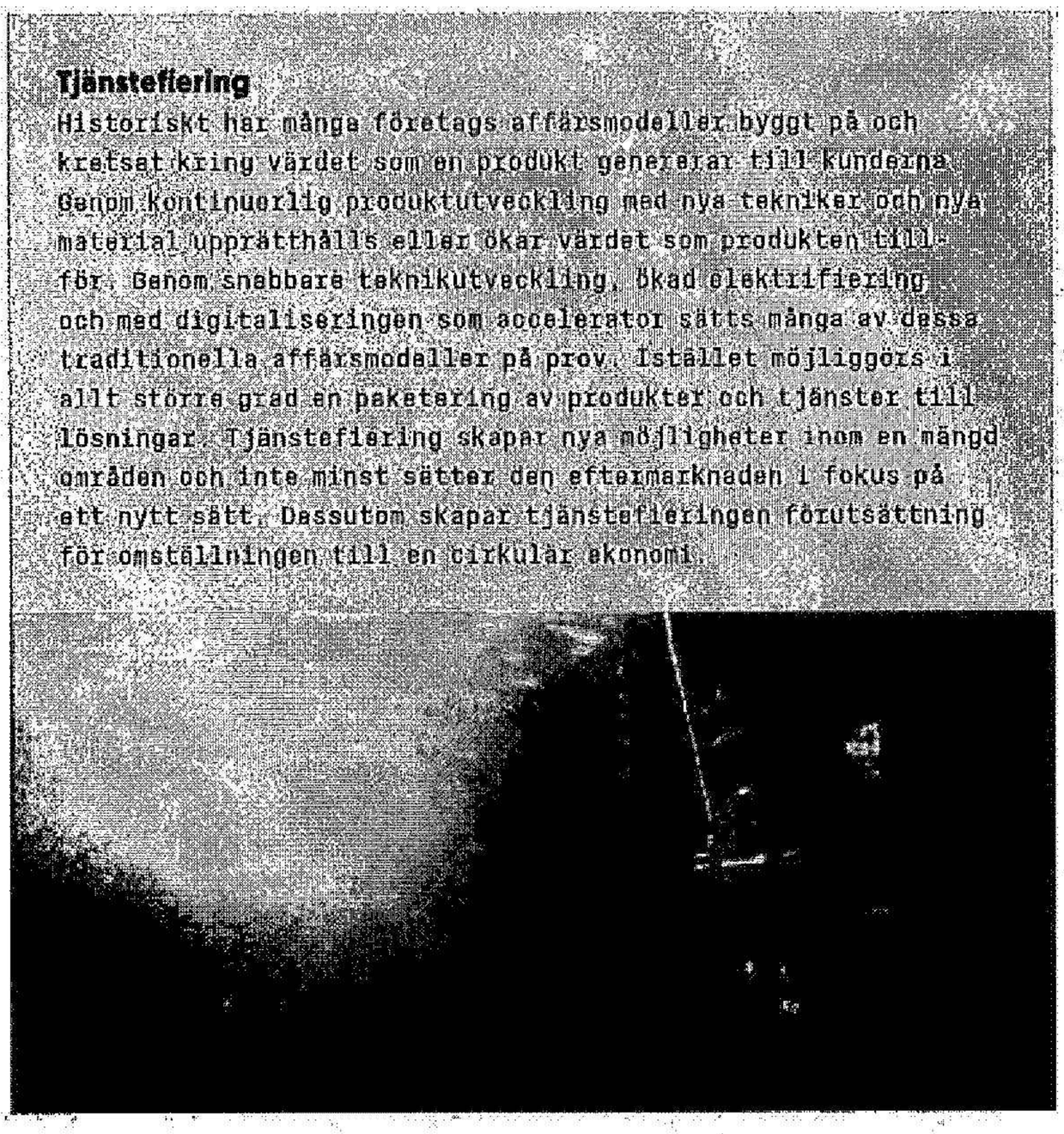


Artificiell intelligens (AI)

Att datorer och datorprogram kan uppfatta sin omgivning och fatta egna beslut är fortfarande relativt nytt, men ett framtidsområde som tar alltmer plats i samhället och påverkar oss människor i allt större utsträckning. Utvecklingen av AI bedöms ha stor påverkan på framtida konkurrenskraft inom de flesta branscher och med stora mängder data som grund utvecklas AI-områden som maskininlärning (ML) och Deep Learning (DL).

Tjänstefiering

Historiskt har många företags affärsmodeller byggt på och kretsat kring värdet som en produkt genererar till kunderna. Genom kontinuerlig produktutveckling med nya tekniker och nya material upprätthålls eller ökar värdet som produkten tillför. Genom snabbare teknikutveckling, ökad elektrifiering och med digitaliseringen som accelerator sätts många av dessa traditionella affärsmodeller på prov. Istället möjliggörs i allt större grad en paketering av produkter och tjänster till lösningar. Tjänstefiering skapar nya möjligheter inom en mängd områden och inte minst sätter den eftermarknaden i fokus på ett nytt sätt. Dessutom skapar tjänstefieringen förutsättning för omställningen till en cirkulär ekonomi.



20221011109371

SEMCONS STRATEGI FÖR ÖKAD TILLVÄXT OCH LÖNSAMHET.

Teknik och innovation har aldrig varit mer relevant än idag. De flesta branscher genomgår en transformation som i huvudsak handlar om hur man ska göra produkter och tjänster smartare, effektivisera tillverkningen samt förlänga produkternas livslängd och förbättra dess nyttjandegrad med rätt eftermarknadslösningar. Hållbarhetskraven ökar snabbt och företag i alla branscher står inför en klimatomställning samt en anpassning till en cirkulär ekonomi. För att lyckas krävs nya innovativa lösningar och affärsmodeller.

Mission
Att med teknik skapa den bästa upplevelsen för användaren.

Varumärkeslöfte
Människan först, sedan tekniken.

Positionering
Vi kombinerar digitel spets och avancerad ingenjörskonst.

Värdegrund
Vi är människorna som sätter människan först.

Syfte
På Semcon sätter vi alltid människan först. För oss har teknik inget egenvärde - det är värdet den skapar för människor och vår planet som är viktigast. Genom att förena fysiska och digitala lösningar skapar vi användarupplevelser som gör skillnad.

Vad vi gör
Vi utvecklar och optimerar produkter, produktions- och eftermarknadslösningar.

Hållbar innovation
Semcon utvecklar hållbara produkter och tjänster för våra kunder genom följande tre perspektiv:

- **Recharge** - uppgradera kunders befintliga produkter och tjänster med ökad hållbarhet
- **Reinvent** - utveckla nya hållbara produkter och tjänster för våra kunder
- **Reimagine** - framtagande av framtida hållbara affärsmodeller och erbjudanden

20221011109372

Semcon har ett unikt erbjudande som kombinerar avancerad ingenjörskonst och digital spets, vilket gör oss väl positionerade för att bidra till samhället med värdefull kompetens som stöttar en hållbar utveckling. Vi är övertygade om att vi i framtiden, precis som nu, kommer att leva i ett samhälle som kombinerar fysiska och digitala världar – som dessutom kommer att bli alltmer sammanlänkade. De som bäst navigerar och förenar dessa världar kommer vara mest framgångsrika i att utveckla hållbara lösningar som skapar värde för människan och vår planet. Nu och i framtiden.

Vårt samhälle står inför ett skifte där företag i alla sektorer måste förändras och på bara några årtionden ställa om sin verksamhet till nettonollutsläpp. Detta betyder att långsamma förbättringar inte räcker, utan hållbarhet påverkar i snabb takt kundernas strategi och affärsmodeller. Semcons största bidrag till ett hållbart samhälle kommer från våra kunduppdrag, men vi arbetar också målmedvetet med hållbarhetsfrågor inom ramen för vår egen verksamhet. Semcons hållbarhetsagenda baseras på FN:s Global Compacts principer om anti-korruption, mänskliga rättigheter, skäliga arbetsvillkor och miljö samt FN:s hållbarhetsmål. Det pågår ett kontinuerligt arbete med att integrera hållbarhet i vår strategi och säkerställa att hållbarhet genomsyrar Semcons vision, värderingar och kultur. Vi arbetar med människan och planeten i fokus – i vår egen organisation och värdekedja, i våra kunduppdrag samt i samhället. Vi har utvärderat vilka av FN:s 17 hållbarhetsmål som vi tydligast bidrar till, men utöver detta bidrar vi regelbundet även till övriga hållbarhetsmål i samband med olika kund- och CSR-projekt.

Även om samtliga hållbarhetsmål är lika viktiga och interagerar med varandra, kan de klimatrelaterade målen ses som en förutsättning för övriga hållbarhetsmål. En fungerande planet är avgörande för att de sociala och ekonomiska hållbarhetsmålen ska kunna realiseras. Semcon stödjer Parisavtalet och har åtagit sig att sätta vetenskapligt baserade klimatmål som är förenliga med 1,5-gradersmålet. Under 2021 blev Semcon partner till Exponential Roadmap Initiative, ett internationellt nätverk för företag, organisationer och andra aktörer som samverkar för en exponentiell klimatomställning. Exponential Roadmap Initiatives 1,5°C Business Playbook används som ramverk för att integrera 1,5-gradersmålet i Semcons strategi. Baserat på bland annat detta ramverk arbetar vi med att minska utsläppen i vår egen organisation och värdekedja, att integrera klimatomställning i Semcons erbjudanden och kunduppdrag samt verkar för klimatomställning i samhället.

Bidrag till FN:s hållbarhetsmål:

- **I vår egen verksamhet och värdekedja:** Främst SDG 5, 8, 12 och 13.
- **I våra kunduppdrag:** Främst SDG 3, 7, 9, 11, 12 och 13.
- **I samhället:** Främst SDG 13 och 17.

20221011109373

Strategi för tillväxt

Driva digital transformation för våra kunder

Eftersom alla branscher idag genomgår en digital transformation blir vår förmåga att utveckla nya digitala strategier och lösningar alltmer relevant och efterfrågad.

Större effekt med långsiktiga partnerskap

Att vara en strategisk partner med långsiktiga uppdrag betyder att vi kan göra större skillnad tillsammans med våra kunder. Det innebär förbättrad effektivitet och säkrar samtidigt återkommande intäkter och stabilitet för tillväxt.

Inspirerande arbetsplats attraherar rätt talanger

För att kunna växa behöver vi fortsätta attrahera och utveckla talanger med olika expertis och bakgrund. Det gör vi genom att erbjuda en inspirerande och flexibel arbetsplats med ledare som sätter människan och planeten först.

Ökad efterfrågan på hållbar innovation

Vikten av ett tydligt hållbarhetsfokus i Semcons tjänster och lösningar ökar snabbt bland våra kunder, medarbetare och investerare. I många av våra kundprojekt arbetar vi med grön teknologi. Vi kan dessutom hjälpa våra kunder i deras klimatomställning samt omställning till cirkulära affärsmodeller

Stötta transformation i fler branscher

Företag i alla branscher har ett behov av tjänster som stöttar en digital och hållbar omställning. Vi ser stor tillväxtpotential även i mindre teknikfokuserade branscher, där vår närvaro idag är begränsad och vi kan bidra med unik kunskap och driva förändring.

Finansiell stabilitet och strategiska förvärv

En stark finansiell ställning är prioriterat för att kunna växa, både organiskt och genom förvärv. Vi ska vara bland de mest lönsamma i vår bransch, vilket skapar möjligheter att utveckla vår verksamhet ytterligare.

20221011109374

Resultat av arbete med strategiska prioriteringar 2021

Förstärka det digitala erbjudandet

Vi fortsätter att stärka det digitala erbjudandet i linje med koncernens strategi – både organiskt och via förvärven av it-bolagen Squeed och Tedsys som ingår i affärsområdet Engineering & Digital Services. Förvärven innebär att kompetenser inom systemutveckling och mjukvara stärks ytterligare, vilket befäster Semcons unika möjlighet att erbjuda kunderna såväl digital spetskompetens som avancerade ingenjörslösningar. En effekt av förvärven är att den interna kompetensbasen har ökat samtidigt som de skapat nya ingångar till både kunder och branscher. Efterfrågan på digital expertis inom eftermarknads- och utbildningslösningar fortsätter att vara hög, vilket bidragit till den positiva utvecklingen för affärsområdet Product Information. Så gott som alla branscher står inför en digital transformation – ofta kopplat till hållbarhet – och då är Semcons erbjudande mer aktuellt än någonsin. Idag är affärsområdet Product Information en ledande aktör inom digitala eftermarknadslösningar samtidigt som Engineering & Digital Services genom omstruktureringar och förvärv har stärkt upp sin digitala spets ytterligare.

Öka försäljningen av lösningsbaserade leveranser och funktionsåtaganden

En viktig del i Semcons strategiska förflyttning är ökningen av andelen lösningsbaserade leveranser och funktionsåtaganden. Det för med sig en ökad flexibilitet, stabilitet och produktivitet. Under 2021 har andelen av dessa leveransmodeller ökat för koncernen totalt, där Semcons båda affärsområden har genomfört positiva förflyttningar mot mer långsiktiga åtaganden. Inom affärsområdet Product Information kommer mer än 75 procent av intäkterna från långsiktiga uppdrag, vilket under pandemin medfört mindre negativ påverkan och större motståndskraft. Även om andelen lösningsbaserade leveranser och funktionsåtaganden är lägre för Engineering & Digital Services så har affärsområdets omstrukturering och strategiska kompetens- och branschväxling medfört en ökad andel av långsiktiga uppdrag. Framför allt har det skapat en position och erbjudanden som ger potential för fortsatt förflyttning. Genom ökad efterfrågan på hållbarhet och Semcons position av att kunna erbjuda så väl fysiska som digitala lösningar så skapas förutsättningar för att kunna ta ansvar för hela leveranser och funktionsåtaganden.

Inspirera våra medarbetare och vara en attraktiv arbetsgivare

Semcons främsta tillgång är medarbetarna. Därför har ett antal initiativ sjösatts under året för att skapa en utvecklande och inspirerande miljö – oavsett om arbetsplatsen är på kontoret eller i hemmet. Bland annat har Semcon utformat en ny policy för distansarbete som skapar större frihet för medarbetarna att verkera varifrån arbetet utförs. Det har även initierats ett antal projekt för professionell utveckling och samarbetsplattformar. Ett antal hållbarhetsinitiativ har också påbörjats under 2021 för att öka kompetensen avseende hållbarhet. Dessutom har vi CSR-projekt där medarbetare engagerar sig för att stötta ett bättre samhälle. Lyhördhet mot medarbetarnas behov står högt upp på agendan och har nära koppling till Semcons kultur och värderingsprinciper. Det är tydligt att inspirerade medarbetare reflekteras i ökad prestation och produktivitet. Kundnöjdheten var på toppnivåer, samtidigt som produktiviteten var hög. Även koncernens så kallade Employee Net Promoter Score, det vill säga viljan att rekommendera Semcon som arbetsgivare, var på en historiskt hög nivå. En rad kommunikationsinsatser har genomförts för att attrahera fler medarbetare till koncernen. Ytterligare initiativ planeras för att inspirera såväl nuvarande som potentiella medarbetare.

Tydliggöra och utveckla erbjudandet inom hållbarhet

Semcon har sedan företaget grundades för mer än 40 år sedan arbetat med att utveckla hållbar teknik. Under 2021 har detta accelererat och andelen affärer mot klimatsmarta lösningar har ökat, bland annat genom uppdrag inom elektrifiering, vätgas och digitalisering. Ett koncernövergripande arbete har påbörjats för att ytterligare tydliggöra och utveckla Semcons erbjudande för att hjälpa företag att nå sina hållbarhetsmål. Här har Semcon stora möjligheter att göra skillnad med spetskompetens inom klimatsmart teknik, cirkulär design, digitalisering med mera – hela vägen till hållbara eftermarknadslösningar och cirkulära affärsmodeller. Utöver de möjligheter som Semcon skapar via kunduppdrag, så har även ett stort arbete gjorts för att minska det egna avtrycket genom bland annat minskat resande och elektrifiering av tjänstebilar. Även nya samarbeten har inletts med Exponential Roadmap Initiative, the Science Based Targets Initiative och the Race to Zero campaign. Under året tillsattes en ny hållbarhetschef, som direktrapporterar till vd, med ambition att stärka koncernens hållbarhetsagenda ytterligare.

Öka branschdiversifieringen

Sedan 2015 har Semcon arbetat strategiskt för att öka branschmixen i intäktsfördelningen. Dels för att minska beroendet av enskilda branscher och kunder, dels för att öka det värde Semcon kan tillföra genom att överföra viktig kompetens till kunder inom fler branscher. Från att tidigare ha dominerats av fordonsbranschen har intäkterna idag en jämnare fördelning och andra branscher har ökat i betydelse eller tillkommit. Fordon/mobility utgör i slutet av året cirka 30 procent av koncernens totala omsättning och är fortsatt en viktig

20221011109375

bransch för Semcon. Uppdragen har förflyttats från mekanik till nya teknologier såsom elektrifiering, uppkoppling och autonomi. För affärsområdet Engineering & Digital Services fortsätter omsättningen mot life science att öka och utgör nu 18 procent av omsättningen. Tack vare förvärven av it-bolagen Squeed och Tedsys så har även verksamheten mot bland annat offentlig sektor ökat. Inom Product Information fortsätter telekom & it att utgöra cirka 24 procent av branschmixen för affärsområdet, samtidigt som erbjudandet inom digitalt lärande har stärkts ytterligare, vilket tillfört utökad närvaro inom bland annat offentlig sektor. Även järnvägsbranschen är ett prioriterat område där insatser genomförts i syfte att öka marknadsandelen.

Det är tydligt att digitalisering och tjänstefiering är områden som berör samtliga branscher och där hållbar teknik och kompetens idag enklare kan överföras.

Lönsamhet, finansiell ställning och förvärv

I början av året satte företagets styrelse ett nytt lönsamhetsmål för EBITA-marginal som ska uppgå till minst 10 procent. Redan under det första året lyckades koncernen nå den nya målsättningen – med historiskt höga 10,4 procent. Den positiva trenden från avslutningen av 2020 höll i sig och accelererade ytterligare under året. Mycket drivet av makrotrender som ökade efterfrågan, såsom digitalisering, hållbarhet och eftermarknadsfokus. Semcons båda affärsområden har under året haft hög produktivitet och beläggningsgrad, samtidigt som kostnaderna var på en lägre nivå till följd av distansarbete. Strategin med en ökad andel långsiktiga uppdrag och teamleveranser har varit framgångsrik, vilket har skapat en flexibilitet av kompetens mellan projekt. Samtidigt har Semcons strategiska förstärkning av spetskompetens inom digitalisering, inklusive de två förvärven, förbättrat marginalerna ytterligare och den ökade branschdiversifieringen inom kundportföljen har varit en positiv faktor, inte minst till följd av tillväxten inom life science. Affärsområdet Engineering & Digital Services har lyckats öka sin rörelsemarginal med nästan fem procentenheter jämfört med föregående år till 10 procent och Product Information har framgångsrikt behållit en historiskt hög rörelsemarginal på över 15 procent.

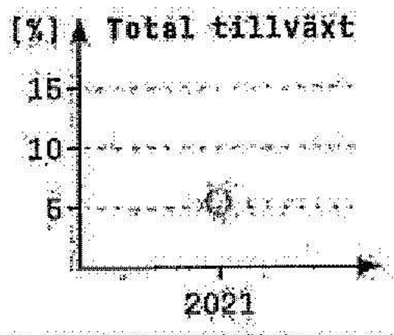
20221011109376

Finansiella mål och utveckling

I februari 2021 fastställde Semcons styrelse nya finansiella mål för koncernen då samtliga tidigare mål uppnåtts. Efter att under ett antal år ha arbetat målmedvetet för att höja lönsamheten och stärka balansräkningen, ligger koncernens fokus nu på lönsam tillväxt med bibehållen finansiell stabilitet.

Mål för omsättningstillväxt

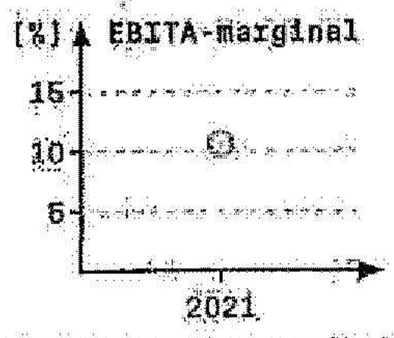
Omsättningstillväxten inklusive förvärv ska uppgå till minst 10 procent per år



Kommentar:
Första kvartalet påverkades av pandemieffekter, men därefter har tillväxten varit tvåsiffrig under tre kvartal i rad, genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv.

Mål för EBITA-marginal

EBITA-marginalen ska uppgå till minst 10 procent



Kommentar:
Marginalen förbättrades med 2,2 procentenheter under året och landade för helåret på 10,4 procent. Vi nådde därmed marginalmålet.

Riktlinje för skuldsättningsgrad

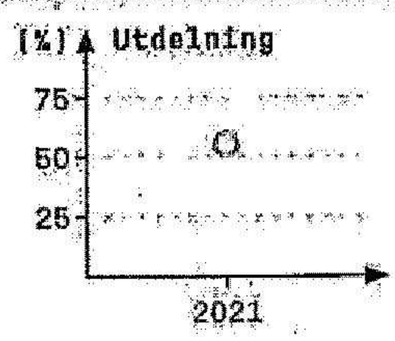
Baserat på inställningen om en stark balansräkning och finansiell flexibilitet bör skuldsättningsgraden inte vara högre än cirka 1,5 gånger (nettoskuld/EBITDA)

Nettokassa om 214 Mkr.

Kommentar:
En stark finansiell ställning som ger utrymme för såväl utdelning som fler strategiska förvärv.

Utdelningspolicy

Cirka hälften av resultatet efter skatt ska över tid delas ut till aktieägarna



Kommentar:
Styrelsen föreslår en utdelning om 4,00 kr per aktie, vilket är i linje med Semcons utdelningspolicy. Den föreslagna utdelningen utgör 53 procent [53] av vinst per aktie efter utspädning och motsvarar en total utdelning om 70 Mkr (52).

För fler nyckeltal se femårsöversikten på sidan 127.

20221011109377

SEMCON SOM INVESTERING.

Ökat behov av digitalisering och hållbara, innovativa lösningar skapar goda tillväxtmöjligheter för Semcon. Kombinationen av digital spetskompetens och avancerad ingenjörskonst utgör ett unikt erbjudande och de senaste årens strategiska förflyttning av erbjudande, kundportfölj och affärsmodell har stärkt Semcons position på marknaden ytterligare. Stark lönsamhet och finansiell ställning ger goda förutsättningar för fortsatt lönsam tillväxt.

1. Ökat behov av teknik

Starka omvärldstrender ligger bakom hög efterfrågan på innovativ teknik. Behovet av hållbar och digital omställning är tydligt i alla branscher och investeringar i nya tekniska lösningar såsom digitalisering, elektrifiering, autonoma applikationer, AI och andra disruptiva teknologier bedöms öka kraftigt de kommande åren. Ofta genom prioriterade och mindre konjunkturkänsliga satsningar. Många företag behöver ställa om för att nå de hållbarhetsmål som de i ökad omfattning sätter, vilket ökar efterfrågan på klimatsmart teknikutveckling för produkter och produktion samt nya eftermarknadslösningar. Samtidigt är tiden för att lansera ny, ofta ännu mer komplex, teknik på marknaden kortare än någonsin, vilket ökar behovet av Semcons tjänster ytterligare.

2. Ökat fokus på service- och eftermarknadslösningar

När en effektivare service- och eftermarknadsaffär prioriteras allt högre av kunderna ökar efterfrågan av digital produktinformation och lärande, där Semcons erbjudanden är i framkant globalt. Över 75 procent av omsättningen för affärsområdet Product Information utgörs av lösningsbaserade leveranser och funktionsåtaganden, vilket skapar förutsättning för långsiktiga och lönsamma samarbeten. Andelen väntas öka ytterligare då outsourcingtrenden förstärks i takt med att efterfrågan på specialistkompetens ökar i kombination med att kunderna tenderar att renodla sin verksamhet.

3. En unik kombination ger högre värde

Till skillnad från rena it- eller ingenjörsbolag kan Semcon erbjuda kunderna både och – en unik kombination av digitala tjänster och avancerad produkt- och produktionsutveckling. Genom integrerade lösningar skapas förutsättningar för högre värde för kunderna samt bättre tillväxt och effektivitet för Semcon. Det innebär också ökad relevans mot en bredare kundbas, från traditionell teknikutveckling till de senaste AI-lösningarna.

4. Bred kundportfölj ger stabilitet

En bred kundportfölj bidrar till bättre riskspridning och ökad stabilitet över konjunktursvängningar. Med Semcons breda branschnärvaro kan kompetenser också balanseras efter efterfrågan och lönsamhet, vilket medför långsiktiga och mindre konjunkturkänsliga partnerskap. Den högteknologiska expertisen från exempelvis fordonsbranschen efterfrågas alltmer inom andra branscher som står inför omfattande hållbarhets- och digitaliseringsutmaningar.

5. Inspirerade och nöjda kollegor

Kombinationen av Semcons internationella spetskompetens och en mångfald av perspektiv skapar förutsättningar för smarta lösningar med människan och planeten i centrum. Det skapar nöjda användare, vilket medför att både kunderna och Semcon blir mer konkurrenskraftiga och lönsamma. Grunden för kreativitet och innovation är inspirerade kollegor som trivs – och Semcons attraktivitet som arbetsgivare är avgörande för den långsiktiga framgången. Både kundnöjdhet och medarbetarengagemang är på rekordhöga nivåer.

Efterfrågan drivs av starka makrotrender och vi är väl positionerade för lönsam tillväxt.

20221011109378

6. Hög lönsamhet och stark finansiell ställning

Under den senaste femårsperioden har Semcons lönsamhet nära fördubblats och ligger för år 2021 på 10,4 procent (EBITA). Kassaflödet har också varit starkt och koncernens finansiella ställning är god med en nettokassa den 31 december 2021 om 214 Mkr. Under 2021 fastställde styrelsen nya finansiella mål för Semcon och koncernens målsättning är nu att växa omsättningen årligen med 10 procent, genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv, samtidigt som EBITA-marginalen ska uppgå till minst 10 procent. Den goda lönsamhetsnivån och starka balansräkningen utgör en stabil grund för vidare tillväxt.

7. Långsiktigt värdeskapande

Semcons verksamhet påverkas positivt av omställningen till hållbara och digitala lösningar och skapar värde för såväl slutanvändare som medarbetare, kunder, aktieägare och samhället i stort. De senaste fem åren (2017–2021) har aktiekursutvecklingen för Semcon-aktien varit 176 procent, jämfört med 94 procent för OMX Stockholm PI. Totalavkastningen för Semcon-aktien har under samma period varit 225 procent, jämfört med 126 procent för OMX Stockholm GI. ※

20221011109379

SEMCONAKTIEN.

Sedan maj 1997 är Semcons aktie noterad på Nasdaq Stockholm på listan för mindre bolag i sektorn industri under symbolen SEMC.

Kursutveckling och omsättning

Den 31 december 2021 var den senast betalda börskursen 126,80 kr per aktie, vilket innebar en uppgång med 61 procent jämfört med stängningskursen den 31 december 2020 som var 79,00 kr. Under samma period steg OMX Stockholms PI-index med 35 procent. Per den 31 december 2021 var Semcons börsvärde 2 297 Mkr (1 431 Mkr). Årets högsta aktiekurs noterades den 2 juli och 9 september, 135,00, kr, och årets lägsta aktiekurs noterades den 12 januari, 75,70 kr. Totalt omsattes 3,7 miljoner Semconaktier på Nasdaq Stockholm under året till ett värde om 427 Mkr (4,0 miljoner aktier till ett värde av 234 Mkr). Omsättningshastigheten, beräknad som antalet omsatta aktier i förhållande till det totala antalet aktier i bolaget, uppgick till 21 procent (22).

Aktiekapital och antal aktier

Aktiekapitalet i Semcon uppgick på balansdagen till 18,1 Mkr, fördelat på 18 112 534 stamaktier, samtliga med ett kvotvärde om värderat 1 krona. Varje stamaktie berättigar till en röst och lika rätt till andel i bolagets kapital och vinst. Förändringar över tiden i aktiekapital och antalet aktier framgår av not 21 på sidan 85.

Innehav av egna aktier

Semcons innehav av egna aktier uppgick den 31 december 2021 till 572 595 (730 658).

Pågående incitamentsprogram

Semcon har två pågående långsiktiga prestationsinriktade aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Semconkoncernen, ("Prestationsrelaterat aktiesparprogram 2018" och "Prestationsrelaterat aktiesparprogram 2021"). Semcons befintliga innehav av egna stamaktier bedöms kunna täcka fullgörandet av förpliktelser i dessa program. Se not 9, sidan 76 för mer information.

Aktieägarstruktur

Den 31 december hade Semcon 5 630 aktieägare (4 890). Andelen registrerade aktier i utlandet uppgick till 45,6 procent (42,5). Semcons tre största ägare var vid årsskiftet JCE Group som ägde 25,9 procent, Nordea Investment Funds som ägde 8,8 procent och Otus Capital Management som ägde 8,6 procent. De tio största kända ägarna ägde per den 31 december 62,4 procent (63,3) av kapitalet och rösterna, och de tre största ägarna ägde 43,3 procent (45,3).

Aktieutdelning

Enligt Semcons utdelningspolicy ska cirka hälften av resultatet efter skatt över tid delas ut till aktieägarna. För räkenskapsåret 2021 föreslår styrelsen en utdelning om 4,00 kr (3,00) per aktie. Förslaget motsvarar 53 procent (53) av vinst per aktie efter utspädning och en direktavkastning om cirka 3,1 procent (3,8) beräknat på börskursen vid årsskiftet. Den föreslagna utdelningen motsvarar en total utdelning om 70 Mkr (52).

Analytiker

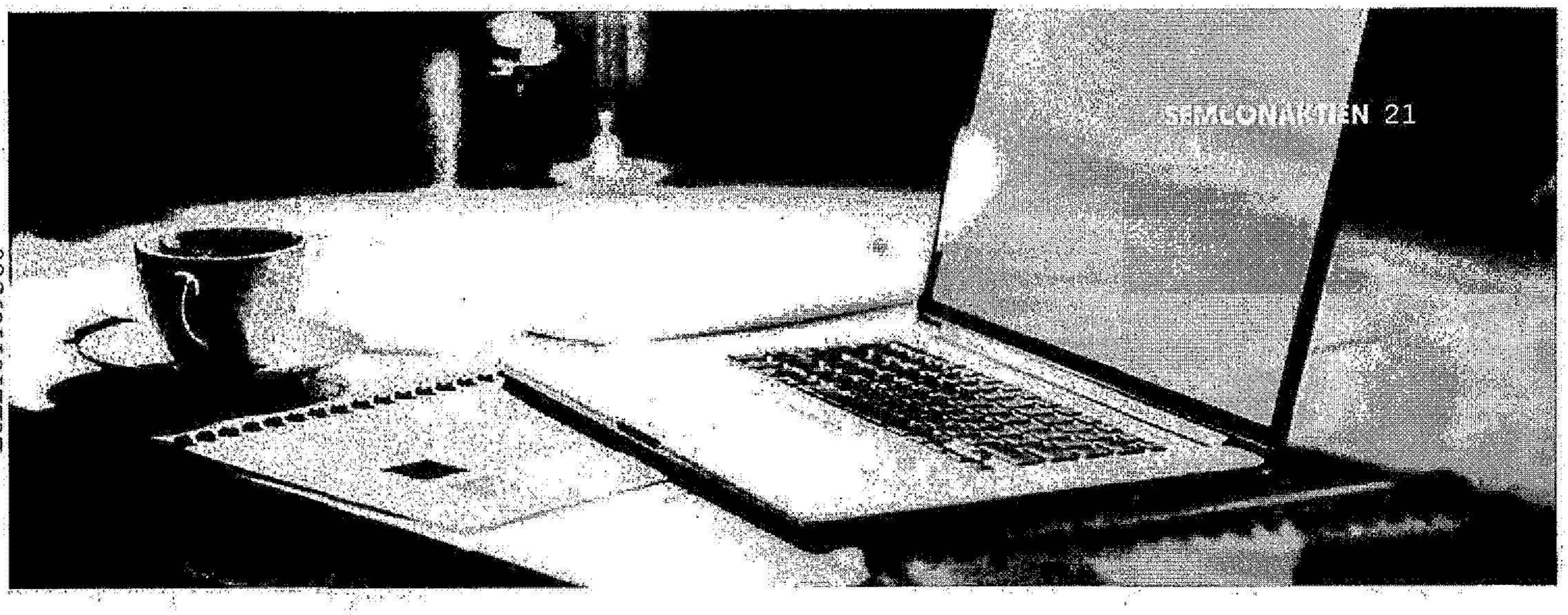
Under 2021 bevakades Semcon av Stefan Knutsson, stefan.knutsson@abgsc.se, ABG Sundal Collier, Introduce.se.

Kontakter med marknaden

Bolaget informerar löpande för att underlätta värderingen av Semconaktien. Under 2021 har presentationer och möten med investerare och analytiker huvudsakligen ägt rum genom digitala möten. Telefonkonferenser med bildvisning har genomförts i samband med publiceringen av delårsrapporter. Presentationerna är även tillgängliga i efterhand via Semcons hemsida.

Semcons kontakter med aktiemarknaden sker främst vid publicering av delårsrapporter och bokslutskommuniké, pressmeddelanden, finansiell information på semcon.com och presentationer för investerare och analytiker. Kontaktpersoner för finansiell information är främst Semcons vd och finanschef samt ansvarig investerarrelationer.

20221011109380



Aktieägarstruktur*

Innehav	Antal ägare	Antal aktier	Röster %	Börsvärde tkr
1–500	4 505	534 851	3,0	67 819
501–1 000	487	397 137	2,2	50 357
1 001–10 000	459	1 316 748	7,3	166 964
10 001–100 000	56	1 998 242	11,0	253 378
100 001–	22	13 292 971	73,4	1 685 549
Egna aktier	1	572 685	3,2	72 604
Summa	**5 530**	**18 112 534**	**100,0**	**2 296 671**

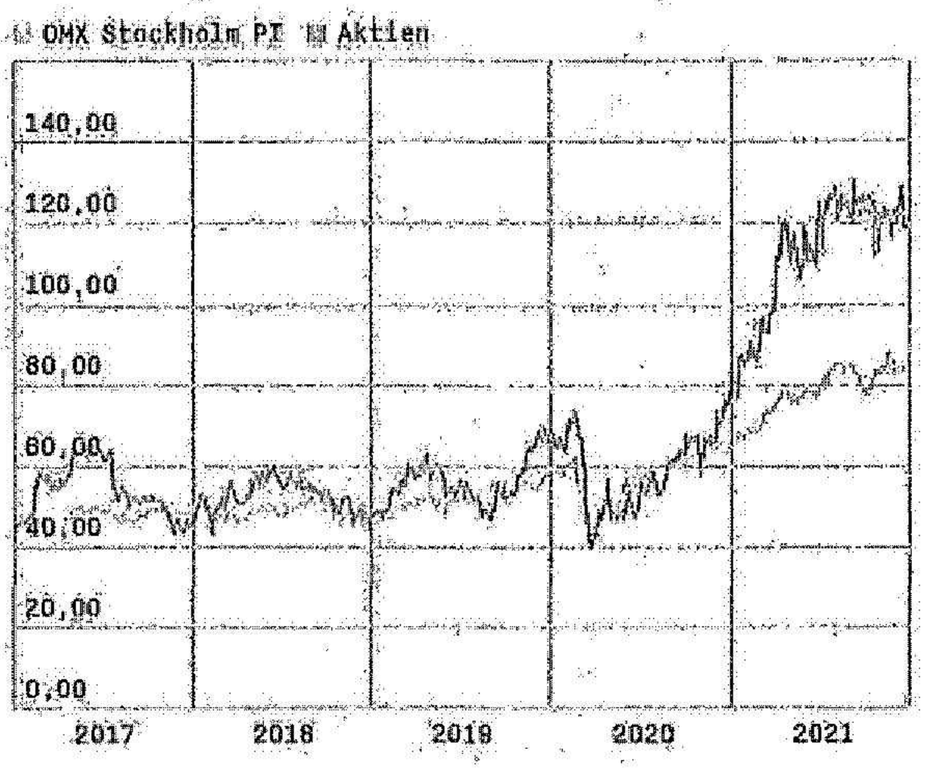
10 största ägare**

Avser de tio största kända aktieägarna i Semcon AB (publ).

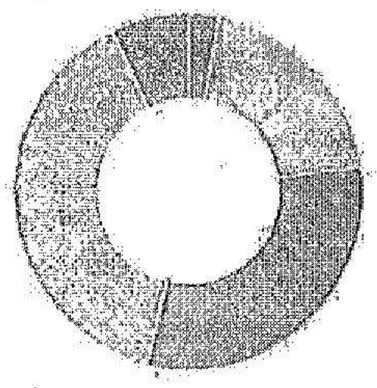
Namn	Antal aktier	Innehav %
JCE Group	4 682 991	25,9
Nordea Fonder	1 586 742	8,8
Otus Capital Management	1 564 962	8,6
Ennismore Fund Management	763 784	4,2
Amital Gestion	731 757	4,0
Dimensional Fund Advisors	566 500	3,1
Allianz Global Investors	439 679	2,4
Avanza Pension	437 552	2,4
Waag & Zübert Value AB	300 000	1,7
Johan Hagberg	234 825	1,3
Totalt	**11 308 692**	**62,4**
Egna aktier	572 586	3,2
Övriga	6 231 257	34,4
Totalt	**18 112 534**	**100,0**

* Data per 31 december 2021. Källa: Euroclear Sweden AB.
** Data per 31 december 2021. Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Aktiekursutveckling 2017–2021

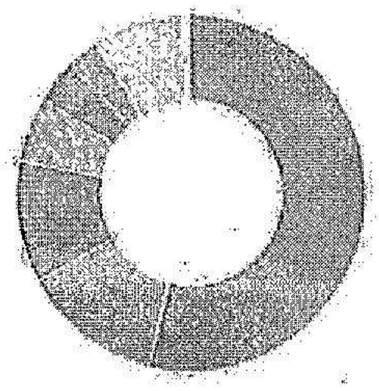


Ägarkategorier** [%]



- Svenska institutionella ägare 3
- Svenska privatpersoner 20
- Övriga svenska ägare 31
- Utländska institutionella ägare 38
- Övriga utländske ägare inkl. anonymt utländskt ägande 7

Svenskt och utländskt ägande** [%]



- Sverige 64
- Storbritannien 13
- Övriga Norden 11
- Tyskland 6
- Frankrike 4
- USA 3
- Övriga inkl. anonymt utländskt ägande 8

20221011093811

Vi på Semcon drivs av en genuin nyfikenhet på människor och deras beteenden. Vi sätter människorna som använder våra kunders produkter och tjänster – slutanvändarna – i fokus och det är alltid deras behov och beteenden som styr teknikutvecklingen. Vår värdegrund handlar också om människor. Att vi är "människor som sätter människan först" vägleder oss i relationen till varandra, våra kunder och samarbetspartners.

Våra medarbetare

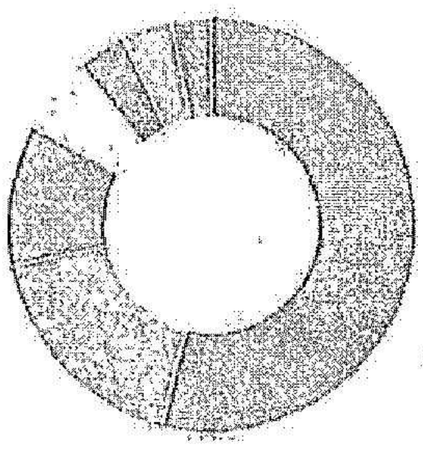
Trots de utmaningar som covid-19-pandemin innebar för medarbetare och ledare under året så förbättrades resultaten för de viktigaste nyckeltalen i medarbetarundersökningen, som utförs två gånger per år, till nya rekordhöga nivåer. Dessa nyckeltal speglar medarbetarnas välmående, samhörighet och stolthet, och inkluderar faktorer som samarbete, mångfald och inkludering, engagemang, ledarskap samt utveckling. Olika perspektiv är en förutsättning för innovation och vi är stolta över att mångfald och inkludering är det område som får allra högst resultat i undersökningen. Lika möjligheter, uppskattning för den man är och just värdesättandet av olika perspektiv lyfts också fram som Semcons styrkor. Det starka resultatet för ledarskap visar att Semcons ledare arbetar framgångsrikt med kommunikation, samarbete, hälsa och välmående. Även de tillfälliga frågor som vav kopplade till bolagets hantering av pandemin visar höga resultat för såväl företagsledning som enskilda ledare. Lokala initiativ från medarbetare, som exempelvis digitala luncher, film- och bokcirklar och lunchkonserter via sociala plattformar har uppskattats och stärkt känslan av tillhörighet i en tid då många arbetat hemifrån. Totalt sett ger över 80 procent av medarbetarna Semcon att högt betyg som rekommenderad arbetsplats, vilket ger ett så kallat employee Net Promoter Score på höga +41. Ökningen med 7 enheter från år 2020 visar en fortsättning av den positiva trend som vi sett sedan flera år tillbaka.

Flexibel arbetsplats

Semcons förmåga att skapa hållbar innovation för våra kunder bygger på våra medarbetares kreativi-

20221011109382

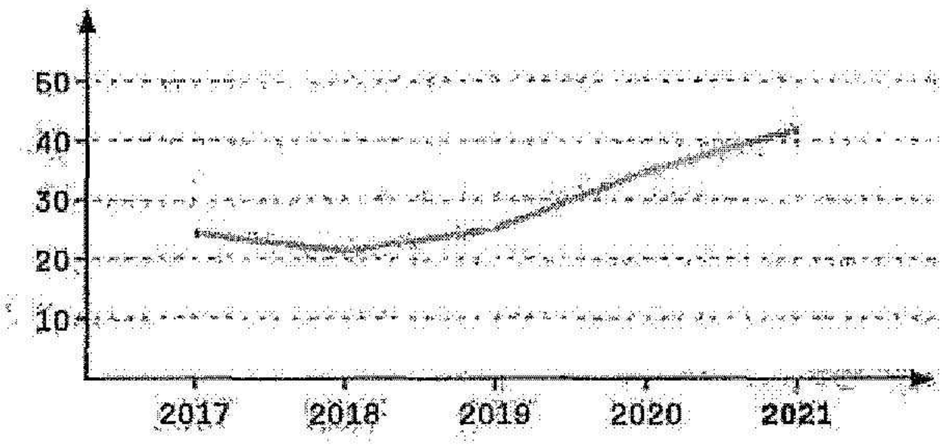
Antal medarbetare per land*



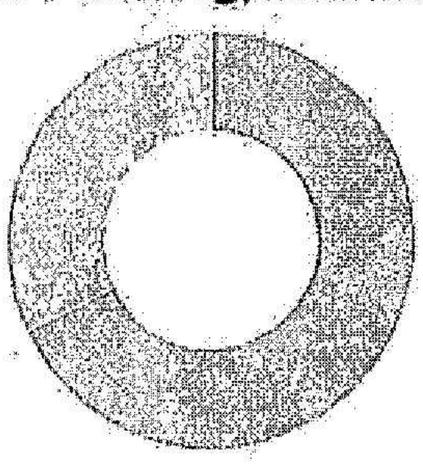
Sverige 1 089 (979)
Brasilien 369 (297)
Ungern 229 (225)
Storbritannien 133 (111)
Norge 88 (77)
Tyskland 73 (75)
Kina 54 (57)

*31 december 2021

Employee Net Promoter Score



Fördelning, kvinnor och män* [%]

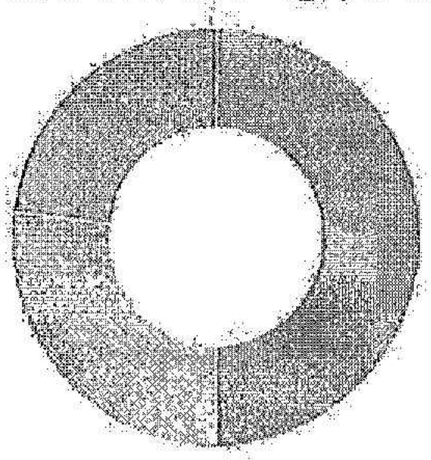


Män 68 (69)
Kvinnor 32 (31)

Andel kvinnor i Sverige 33 (34)

*31 december 2021

Genomsnittlig anställningstid* [%]



> 3 år 50 (43)
1-3 år 27 (34)
< 1 år 23 (16)

*31 december 2021

Nyckeltal

	2021	2020	2019
Antal medarbetare vid årets slut	2 045	1 821	2 262
Medelantal medarbetare	1 996	1 999	2 202
Medelålder	38	38	37
Personalomsättning[1] (%)	23	15	17
Employee Net Promoter score	+41	+34	+25
Sjukfrånvaro (%)	2,2	2,1	2,8

[1]Avser ett genomsnitt för koncernen, där stora variationer förekommer mellan länderna.

tet och teamarbete. Arbetsplatsen på kontoret är en viktig plats för inspiration och samhörighet, för såväl befintliga som nya medarbetare. Under pandemin har distansarbete varit vardag för de flesta på Semcon och när vi nu i större utsträckning kan mötas fysiskt igen finns det värdefulla erfarenheter att ta tillvara. Till exempel har distansarbetet minskat betydelsen av geografisk placering, så vi på ett bättre sätt kan utnyttja hela vår expertis i sammansättningen av team. Det har även ökat produktiviteten och för många medarbetare förbättrat balansen mellan arbete och privatliv när restiden minskat. För att kombinera det bästa av de två modellerna tror vi att en hybridversion, som möjliggör ett flexibelt arbetssätt, är rätt väg fram. Detta styrks av svar från våra medarbetarundersökningar. Under året har vi därför antagit en ny policy för distansarbete som ger våra medarbetare möjlighet att varva arbete på Semcons kontor, hos kund och på distans – utifrån vad som passar för kund, team och individ. För att främja en god arbetsmiljö även vid hemarbete har kurser med riktlinjer och rekommendationer kring hemarbete lanserats, liksom att bidrag för inköp av arbetsredskap till hemmet.

Lärande och utveckling

Möjlighet att lära mer och nytt är viktigt för Semcons medarbetare och en dynamisk och attraktiv lärandemiljö är därför av betydelse för att vi ska kunna utveckla och behålla befintliga medarbetare och attrahera nya. Under året har vi ökat andelen digitala utbildningar och vidareutvecklat det systemstöd för lärande som samtliga länder använder. I vår plattform STEP (Semcon Training Experience Platform) har våra medarbetare tillgång till ett behovsstyrt och flexibelt lärande genom digitala kurser och artiklar. Plattformen erbjuder också möjlighet till kunskapsdelning och interaktion, tvärs kunskapsområden och länder, genom diskussionsforum om tekniska lösningar, projektresultat och annan inspiration. Vi har även utvecklat

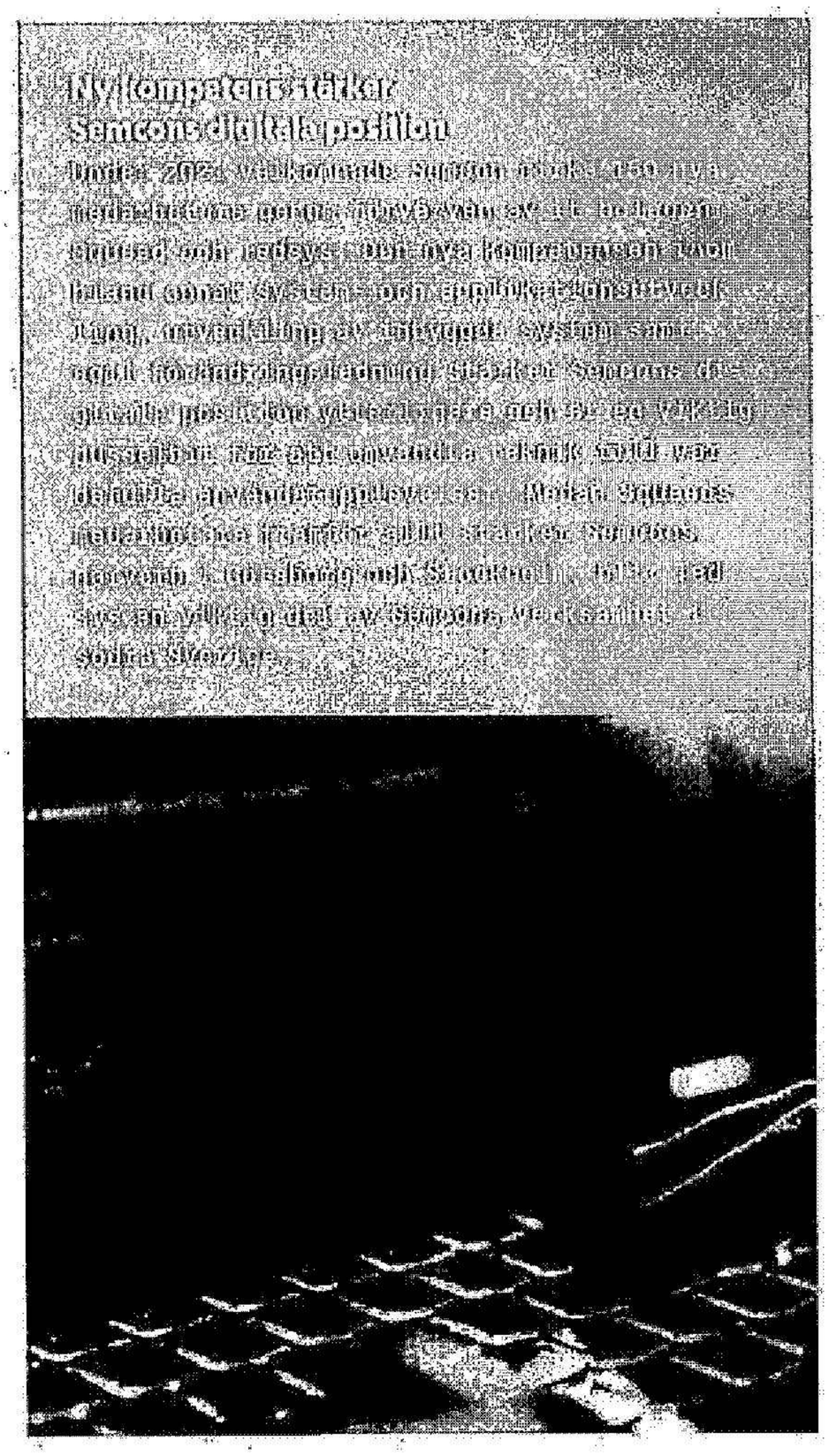
20221011109383

en portal för onboarding av framtida medarbetare, som redan före sin första arbetsdag introduceras till Semcon genom korta avsnitt om bland annat vår historia, företagskultur, organisation, erbjudanden, hållbarhetsagenda och framtida ambitioner. Så kallade Customer Learning Programs har också utvecklats där fokus ligger på kundspecifikt lärande och utveckling. Detta möjliggör snabbare introduktion för nya medarbetare i olika kundprojekt och vidareutveckling av befintliga medarbetare i projekt där kraven på kunskap kring kundens processer, verktyg och produkter eller tjänster är centrala. Utvecklingsprogram för ledare har också digitaliserats i olika omfattning för såväl befintliga som blivande chefer och ledare, och flera av deltagarna har under året tillträtt nya ledande roller vilket skapar ytterligare möjligheter för utveckling och lärande.

Mer och ny kompetens

Efterfrågan på Semcons tjänster är hög och drivs bland annat av trender som hållbarhet och digitalisering. För att möta kundernas behov vill vi bli ännu fler och det är därför viktigt att både rekrytera rätt personer och se till att våra medarbetare väljer att stanna hos Semcon. Under året har vi bland annat gjort satsningar för att förtydliga Semcon som arbetsgivare, såsom rekryteringskampanjen "Add perspectives" som belyser betydelsen för Semcon av mångfald och inkludering, medarbetarnas trivsel och våra kunders utveckling. För att behålla våra medarbetare är det även viktigt att vi fortsätter vara lyhörda för olika behov av till exempel flexibilitet samt erbjuder relevant kompetensutveckling och intressanta karriärmöjligheter.

Semcons kombination av digitala och fysiska lösningar gör att vi kan erbjuda våra medarbetare spännande projekt som sträcker sig från tidig designfas ända till realisering. För att stärka vår digitala kompetens har Semcon under året förvärvat två spännande it-bolag – Squeed och Tedsys – som tillfört cirka 150 medarbetare med stark kompetens inom bland annat mjukvaruutveckling och agil förändringsledning. Vid årsskiftet förvärvades också brittiska Walkgrove, med 20 kompetenta medarbetare inom professionellt digitalt lärande.



Semcons värderingsprinciper

Inspiration är grunden i allt vi gör. Inspirerade människor vidgar sina perspektiv och är nyskapande.

Vi tror på styrkan i samarbete. Lagarbete byggt på tillit och engagemang är grunden för framgång. För vi är alltid starkare när vi arbetar tillsammans.

Vi vill göra världen lite bättre – varje dag. Vi skapar hållbara lösningar som gör livet bättre för människor över hela världen.

Vi värdesätter mångfald. Människor med olika bakgrund och erfarenheter ger oss nya perspektiv. Med varje nytt perspektiv får vi en ökad förståelse för människors behov och beteenden.

Vi tycker att arbete ska vara roligt. Glädjen är grunden till kreativitet och det som får människor att vilja gå till jobbet. Vi strävar alltid efter att ha en bra arbetsmiljö där människor trivs.

Bra relationer betyder bra affärer. Det är därför vi ständigt försöker överträffa kundens förväntningar i allt vi gör. Alltid med människan och planeten i centrum.

20221011109384

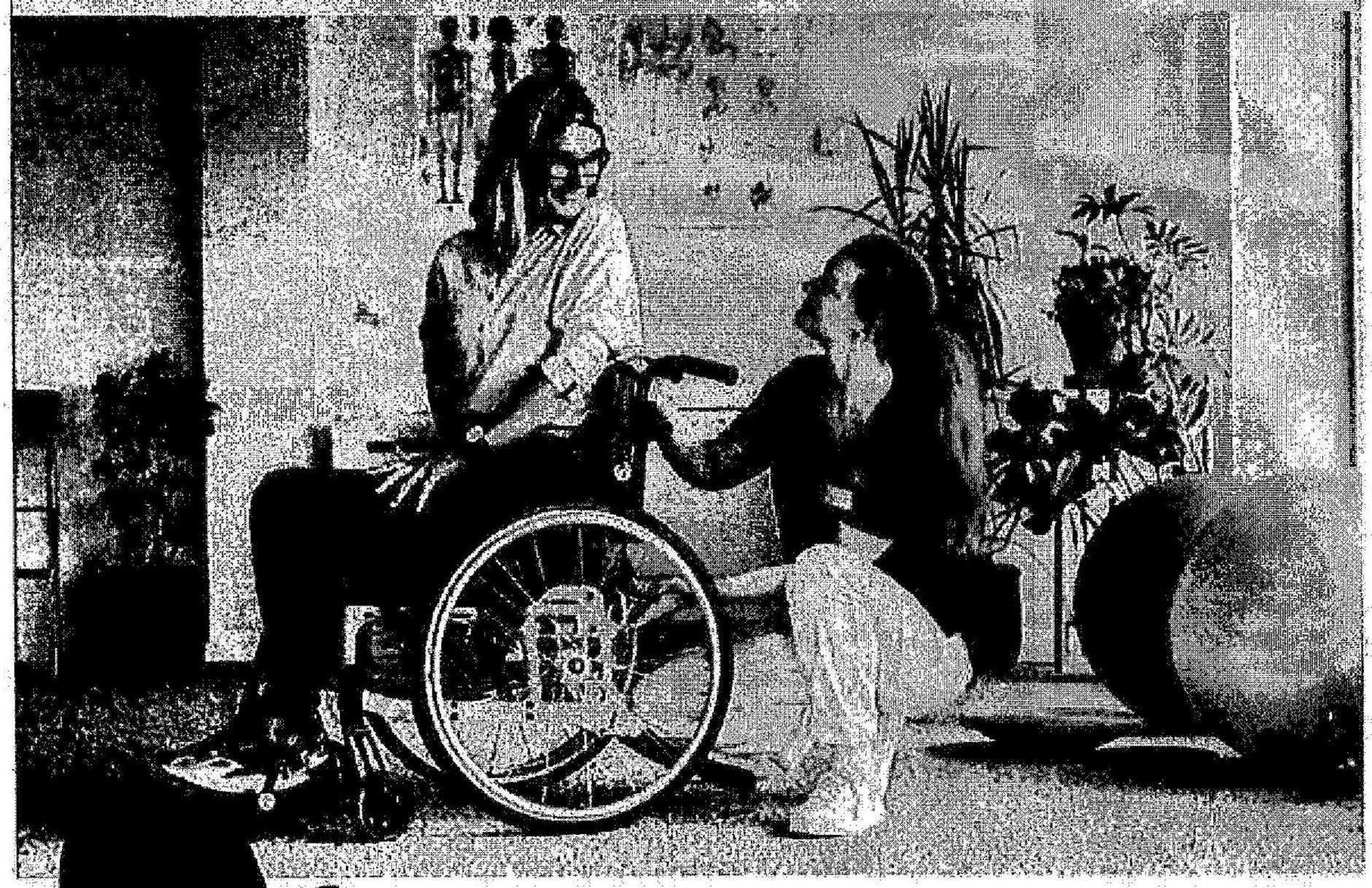
Våra kunduppdrag

Människan och dess behov och beteenden är alltid utgångspunkten när vi på Semcon utvecklar fysiska och digitala lösningar. Inom ramen för våra kunduppdrag blir vårt bidrag till de sociala hållbarhetsmålen tydligast inom life science-sektorn. Utmaningar i form av en åldrande befolkning, livsstilsrelaterade sjukdomar och snabba tekniska framsteg ökar till exempel efterfrågan på användarvänliga medicintekniska produkter, kvalitetssäkrade läkemedel och effektiva digitala informationslösningar. Här gör vi nytta för många människor i deras vardag. Även möjligheten att med innovation, data och digital teknik förändra produktion, distribution och konsumtion av mat inom livsmedelssektorn är ett viktigt utvecklingsområde. På ett övergripande plan är en fungerande planet en förutsättning för att övriga mänskliga behov ska kunna förverkligas. Läs mer om vårt arbete för en framtidssäkrad planet på sidan 28.

Utveckling och design av nästa generations rullstol

När Etac skulle förnya sin marknadsledande rullstolsmodell, Etac Cross, fick Semcons designteam uppdraget. I ett nära samarbete med Etacs produktutvecklare gick projektet genom hela Semcons designprocess som säkerställer att målen uppnås och innefattar insiktsarbete, konceptualisering, design och genomförande. Dessutom erbjuder processen en plattform som gör det möjligt att få ut det bästa av alla olika kompetenser som krävs för ett så här komplext projekt.

Och resultatet? Nya modellen Cross 6 har en förbättrad modern design, ökad användarvänlighet med tydligare och enklare inställningar samt en bättre miljöprofil.



Ny teknik för att minska blodförlust efter skada

När en kritisk skada på en arm eller ett ben leder till kraftig blodförlust måste ett tryckförband läggas. Med hjälp av innovativa lösningar, hög kompetens inom industrialisering och ekodesign stöttar Semcon health tech-bolaget Aristeia i utvecklingen av ett unikt tryckförband som kontrollerar blödning.

20221011093S

Vår roll i samhället

Semcons fokus på människan gör att vi vill vara med och ta ett samhällsansvar på samtliga de marknader där vi verkar. Inom ramen för vårt CSR-program kan Semcons medarbetare därför under 2 000 timmar per år bidra med kunskap och engagemang i lokala CSR-projekt med fokus på samhällsnytta. Tanken är att dessa projekt ska bidra till FN:s hållbarhetsmål genom att våra medarbetare engagerar sig i lokala välgörenhetsprojekt och sociala hjälpinsatser. Varje del av organisationen har en egen CSR-representant som ansvarar för att planera och organisera aktiviteterna lokalt.

Vi handlar, vem betalar?

Semcon stöttar organisationen Fair Action som tillsammans med Ung Media Sverige driver ett treårigt projekt som heter "Vi handlar, vem betalar?". Projektet finansieras av Allmänna Arvsfonden och syftet är att ge gymnasieungdomar verktyg för att kunna granska företags hållbarhetsarbete. Semcons uppdrag har varit att utifrån användarstudier med lärare och gymnasieelever designa och bygga upp projektets digitala plattform.

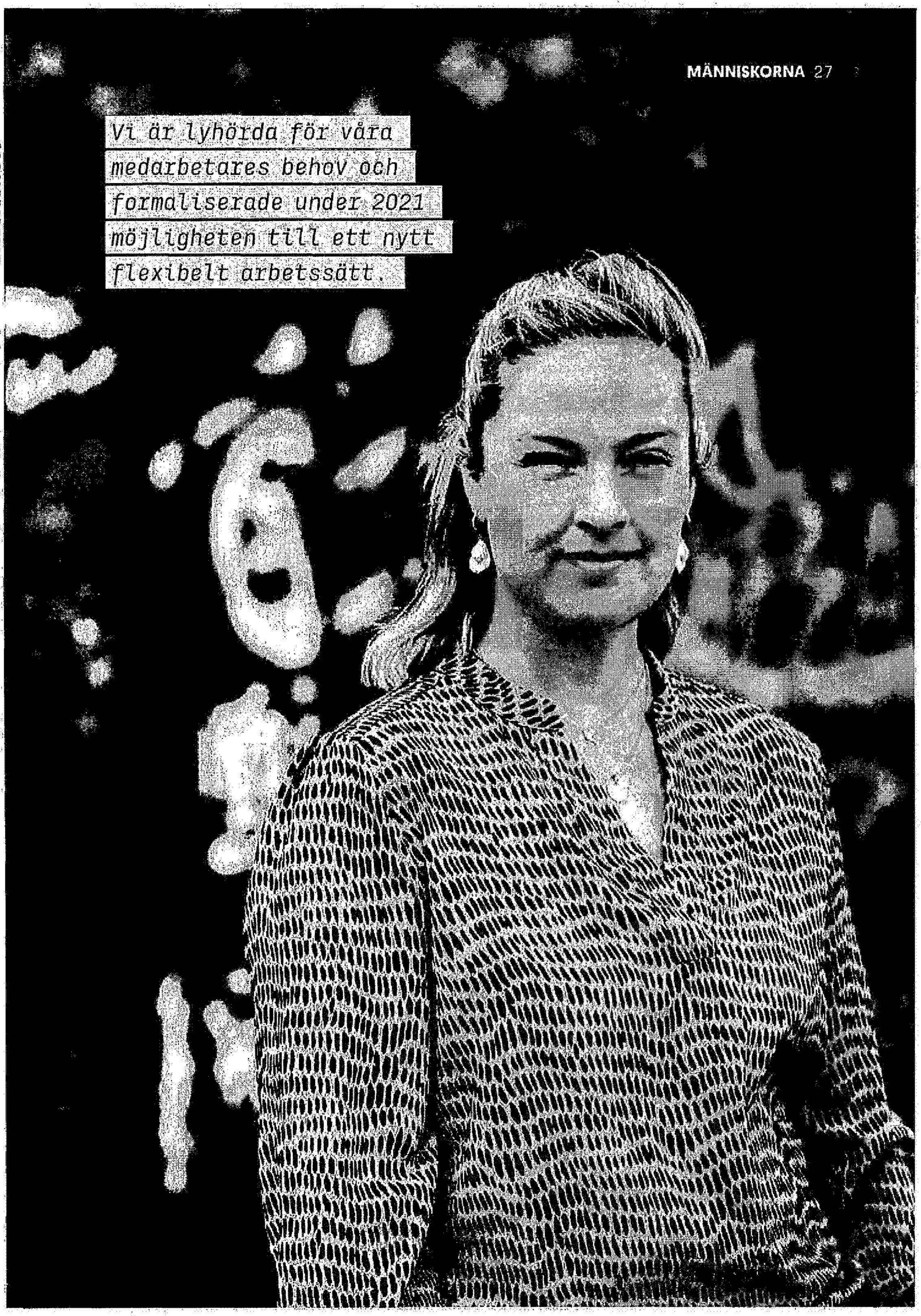
En hjälpande hand under pandemin

Som en del av Semcons CSR-program startade medarbetare i Brasilien en insamling för att ge matvaror till utsatta familjer som drabbats av pandemin. I samarbete med en lokal välgörenhetsorganisation delades matkorgar ut i flera städer runtomkring Rio de Janeiro.

Fredsarbete på nätet

Norwegian Church Aid arbetar i några av världens mest utsatta länder. När de såg ett ökat behov av digitala verktyg i sitt globala fredsbevarande arbete, tog de hjälp av Semcon. Initiativet heter Tech for Peace och ska bidra till att minska spridningen av falska nyheter och hets mot folkgrupp på nätet. I projektet har Semcon hjälpt till med innovationsprocesser genom att tydligt definiera problemställningar och sedan kartlägga den bästa vägen framåt. Samarbetet har bland annat lett till skapandet av ett Advisory Board, bestående av aktörer från näringslivet och den akademiska världen. Syftet är ett genom samarbete och dialog hitta nya lösningar på utmaningen med falska nyheter och hat i digitala kanaler.

Vi är lyhörda för våra medarbetares behov och formaliserade under 2021 möjligheten till ett nytt flexibelt arbetssätt.



20221011109386

20221011109387

Industrialiseringen i kombination med en kraftigt ökande befolkningstillväxt har skapat ett ohållbart tryck på vår planet. För att säkerställa en hållbar framtid så måste människan lära sig att leva inom planetens gränser. Detta kräver systemförändringar och hållbar innovation med människans och planetens behov i centrum. Många företag står inför en klimatomställning och en omställning till en cirkulär ekonomi. Där kan vi på Semcon hjälpa till.

De planetära gränserna

Forskare har tagit fram ett ramverk med nio "planetära gränser" som illustrerar olika miljöprocesser som skapar stabilitet för livet på jorden, samt estimerat vetenskapligt baserade gränsvärden för respektive planetär gräns som inte bör överskridas[1]. Samtliga processer påverkas idag av människans aktiviteter och idag överskrids fem av de planetära gränserna: klimatförändringar, markanvändning, biologisk mångfald, biokemiska flöden samt syntetiska kemiska substanser. Det är viktigt att beakta hur de planetära gränserna påverkar varandra för att kunna vidta åtgärder som blir långsiktigt hållbara och inte driver andra miljöprocesser i fel riktning. Hållbar innovation med människans och planetens behov i centrum och nya perspektiv på teknikutveckling är en viktig pusselbit för att lyckas vända trenden.

Exponentiell klimatomställning

Klimatförändringarna ökar i allt snabbare takt och samhället behöver nu vidta nödvändiga åtgärder för att bromsa den globala uppvärmningen. Målsättningen är att den globala medeltemperaturen inte ska överstiga 1,5 °C över förindustriella nivåer och ju längre vi väntar desto snabbare måste omställningen ske. Misslyckas detta finns en risk för självförstärkande effekter i klimatsystemet som i värsta fall kan driva en okontrollerbar global uppvärmning. Det råder delade meningar om 1,5-gradersmålet är ett realistiskt scenario, men det är ambitionen. För att lyckas med detta så måste de globala utsläppen av växthusgaser halveras varje decennium med 2030 som första milstolpe och nå nettonollutsläpp senast 2050. Detta kräver systemförändringar av de flesta sektorer, där omställningen av energisektorn, industrisektorn, byggnadssektorn, transportsektorn, livsmedelssektorn, jordbruks- och skogssektorn är särskilt kritiska för att vi som samhälle ska lyckas.

En omställning från vår nuvarande linjära ekonomi till en cirkulär ekonomi är en förutsättning för en exponentiell klimatomställning. Idag förbrukas det på global basis ungefär dubbelt så mycket na-

[1] https://stockholmresilience.org/research/planetary-boundaries.html

20221011109388

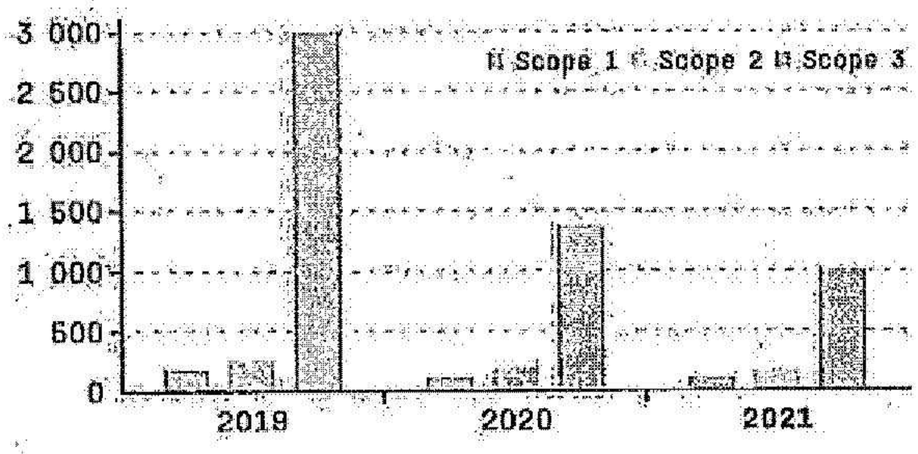
turresurser som vår planet kan återskapa under ett år och den siffran ökar konstant. Dessutom har varje enskild produkt utsläpp kopplat till utvinning av naturresurser, transporter, produktion, användning med mera. Minskade utsläpp av växthusgaser och en minskad resursförbrukning är dessutom två av de viktigaste åtgärderna för att bromsa förlusten av biologisk mångfald. Här kan Semcon göra stor skillnad för kundernas omställning, se sidan 30.

Vår egen verksamhet och värdekedja

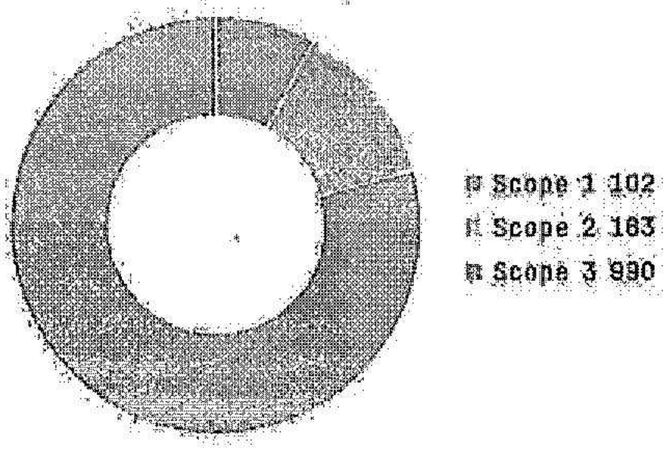
Semcon är en konsultorganisation och vi har därför ett relativt begränsat miljömässigt avtryck inom ramen för vår egen verksamhet och värdekedja. Vi måste ändå göra vår del för att klimatomställningen ska lyckas.

Under många år har vi vidtagit åtgärder för att minska verksamhetens miljömässiga avtryck. Vi har bland annat mätt och minskat utsläppen från tjänsteresor, ökat andelen kontor i miljöcertifierade byggnader och satt miljömässiga riktlinjer för inköp. Under 2021 tog vi nästa steg för att accelerera Semcons klimatagenda och åtog oss att sätta vetenskapligt baserade klimatmål i enlighet med Parisavtalets 1,5-gradersmål, inom ramen för the Science Based Target Initiative. Verksamhetens totala utsläpp av växthusgaser har mätts enligt GHG protokollets riktlinjer i Scope 1, 2 och 3 för perioden 2019-2021. Detta inkluderar alla utsläpp i Semcons värdekedja och omfattar allt från el, värme och kyla, utsläpp från tjänstebilar, köpta varor och tjänster, tjänsteresor samt anställdas resor till och från jobbet. Nu pågår ett arbete med att ta fram en plan med mål för minskade utsläpp i hela värdekedjan som är förenliga med 1,5-gradersmålet. Till dess att vi har satt våra slutgiltiga mål, så är vår minimiambition att halvera våra utsläpp i hela värdekedjan till 2030 samt ha nettonollutsläpp senast 2045, med 2019 som basår. För mer detaljerad information om hur vi arbetar med klimat och miljö i vår egen verksamhet och värdekedja se "Hållbarhetsnoter" på sidorna 94-111.

Utsläpp 2019-2021 [$tCO2_e$]



Utsläpp 2021 [$tCO2_e$]



Halverat klimatavtryck för Wellspects kateter

Medicinteknikföretaget Wellspect hjälper genom urinkatetern Lofric® människor med urinvägsproblem att leva aktiva liv. När produktionen skulle expanderas och utrustningen bytas ut, bestämde sig Wellspect för att även ta ett grepp om beläggningsprocessen för att minska produktens klimatavtryck. Kateterns unika ytbeläggning gör den skonsam och lätt att använda och kravet i förändringsprocessen var att dessa unika egenskaper skulle bibehållas, liksom den höga kvaliteten. I omställningsprocessen stöttade Semcons erfarna life science-konsulter Wellspect inom flera områden, men framför allt med spetskompetens inom validering. Resultatet? Halverat klimatavtryck och bibehållen kvalitet – för bästa möjliga användarupplevelse.

20221011109389

Våra kunduppdrag

Företag och organisationer förändrar i snabb takt sin syn på hållbarhet. Hållbarhetsfrågan ses inte längre bara som en risk, utan även som en möjlighet. Många av våra kunder sätter nu allt ambitiösare klimatmål och för de som har åtagit sig att halvera sina utsläpp till 2030 räcker det ofta inte att ställa om till förnybar energi och elektrifierade transporter. Många behöver dessutom hantera frågan om produktrelaterade utsläpp under hela livscykeln. På kort tid har klimatfrågan blivit en av de absolut viktigaste strategiska frågorna för många företag, där en strategi som bygger på långsamma förbättringar inte längre är tillräcklig.

På Semcon har vi stora möjligheter att bidra till klimatomställningen genom våra kunduppdrag. Vi arbetar löpande i olika kundprojekt inom grön teknologi såsom förnybar energi och elektrifierade transportlösningar, där vi har långvarig expertis inom såväl batteriteknologi som bränsleceller. Vi arbetar dessutom med energikartläggningar och energieffektivisering av byggnader och produktionssystem. Digitaliseringen och automatisering skapar stora möjligheter att effektivisera olika processer och därigenom reducera utsläpp och resursförbrukning. Det är till exempel möjligt att effektivisera energiförbrukningen med uppkopplade och automatiserade produktionssystem, byggnader, infrastruktur med mera. Uppkopplade fordon kan användas för smartare logistiklösningar och ett minskat antal transporter. Det är dock viktigt att använde digitalisering på ett ansvarsfullt sätt eftersom digitalisering också kan medföra ökade utsläpp.

Semcon har också stora möjligheter att bidra till omställningen till en cirkulär ekonomi. Från att detta skifte har gått väldigt långsamt ser vi nu stora drivkrafter för omställningen, bland annat bristen på naturresurser och företagens ambitiösa mål för utsläppsminskningar. På Semcon arbetar vi med fysiska och digitala produkter samt gränssnittet däremellan och kan stötta våra kunder i skiftet till cirkulära produkter och affärsmodeller. När vi arbetar med tillverkande bolag så använder vi oss av fyra perspektiv – människan, planeten, affärsmodell och teknik. I en cirkulär ekonomi flyttas utgångspunkten från äganderätt

20221011109390

till tillgång och fokus på fysisk produkt ersätts med fokus på användarens behov och hur det kan tillfredsställas på bästa sätt inom planetens gränser. Produkter kan designas för låga utsläpp och med målsättningen att hålla produkter och material i användning så länge som möjligt. Digitalisering skapar dessutom förutsättning att använda produkter och material mer effektivt, till exempel genom nya affärsmodeller där användaren hyr eller delar produkter, eller köper en funktion istället för en fysisk produkt. I cirkulära affärsmodeller finns ett naturligt incitament att maximera livslängden vilket i sin tur skapar förutsättningar för omställningen till en cirkulär ekonomi.

Vi på Semcon har också expertis inom ett antal olika disruptive teknologier som kommer att spela en allt viktigare roll i klimatomställningen, såsom Internet of Things, AI, digitala tvillingar, additiv tillverkning/3D printing, AR (AUgmented Reality) ööh VR (Virtual Reality). AI kan användas för att utveckla produkter med minsta möjliga utsläpp och avfall, digitala tvillingar för optimering av produkter och produktionssystem, additiv tillverkning/3D printing för att tillverka komponenter på plats av återvunna och återvinningsbara material, blockchain för att skapa spårbarhet av material och produkter med mera. Särskilt stora möjligheter finns det vid en kombination av olika disruptiva teknologier. Semcon deltar även i olika typer av forskningsprojekt i samarbete med universitet, forskningsinstitut och kunder med målsättningen att skapa hållbara lösningar för framtiden, se sidorna 32 och 46.

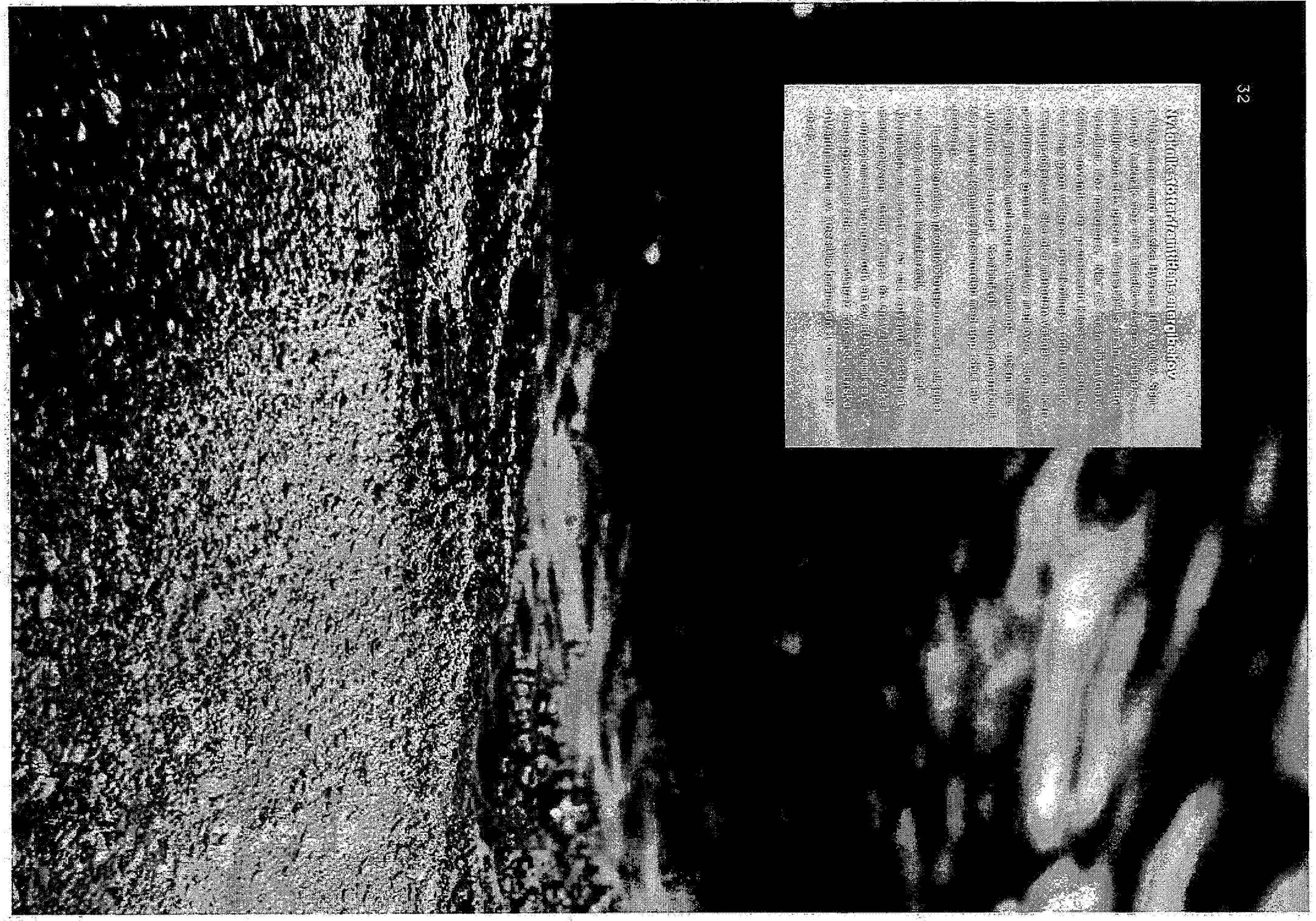
Vår roll i samhället

Semcon är sedan 2019 medlem i Digitaliseringskonsulterna, en organisation som arbetar för att få politiker, näringslivet och offentlig sektor att förstå digitaliseringens roll i omställningen till ett fossilfritt samhälle. Semcon deltar i två av Digitaliseringskonsulternas arbetsgrupper: en som tar fram riktlinjer för beräkning av uteblivna utsläpp, samt en som arbetar med att ta fram en utbildning för vissa av medlemsföretagens medarbetare. Syftet med utbildningen är att alla medarbetare ska inse hur vi genom våra konsultuppdrag kan bidra till omställningen till ett hållbart samhälle, med fokus på klimatomställning.

Semcon är sedan 2021 partner i Exponential Roadmap Initiative (ERI), ett initiativ som samlar företag, organisationer och andra aktörer som verkar för en exponentiell klimatomställning i enlighet med 1,5-gradersmålet i Parisavtalet. Vi deltar i olika initiativ som drivs av ERI och dess samarbetspartners och genom medlemskapet är Semcon även del av FN:s initiativ Race to Zero, samt We Mean Business Coalition. Inför klimattoppmötet COP26 undertecknade Semcon tillsammans med 600 andra företag We Mean Business Coalitions brev som uppmanade ledarna för G20-länderna att göra sitt yttersta för att begränsa den globala medeltemperaturen till 1,5 °C, att sätta skarpa mål till 2030, samt att säkerställa att nationella mål realiseras. *

Stort arbetsplatsengagemang med delad produktinformation

ESAB är ett av världens ledande tillverkare av [illegible] och [illegible]. Verksamheten [illegible] och [illegible] produkter och [illegible] produktionsanläggningar. Som [illegible] ESAB [illegible] produktionsanläggningarna [illegible] spårbarhet [illegible] produkterna, men [illegible] [illegible] [illegible]


32

20221011109393

Semcon är en partner för hela produktutvecklingskedjan. Verksamheten är organiserad i två affärsområden: Engineering & Digital Services, som erbjuder tjänster som stöttar innovativ och hållbar produkt- och produktionsutveckling, och Product Information, som erbjuder digitala eftermarknadslösningar och digitalt lärande.

Engineering & Digital Services

Avancerade ingenjörstjänster

Semcon har över 40 års erfarenhet av produkt- och produktionsutveckling och i nära samarbete med kunder inom en rad branscher tar vi fram nya produkter, system och tjänster. På vägen från koncept till färdig produkt finns många utmaningar och krav att ta ställning till. Vi hjälper varje dag våra kunder att göra verklighet av sina idéer. Och skapar innovativa produkter och lösningar som optimerar användarupplevelser med hjälp av ny teknik. Vårt fokus på forskning och UX gör att vi på ett innovativt och hållbart sätt kan kombinera teknik, användbarhet och design. Dagens snabba utvecklingscykler ställer höga krav på att företag kan utveckla fler modeller till produktionsstandard på allt kortare tid. På Semcon har vi en bred palett av kompetens och erfarenhet och vi är vana vid att optimera produkter för produktionen, eftermarknaden och framför allt för användaren. Det innebär att vi hjälper våra kunder med alltifrån effektivare och mer hållbar produktutveckling, att minska underhållskostnader och skapa snabbare produktionsflöden till att digitalisera hela eller delar av produkt- eller produktionsutvecklingen.

Med stöd av vår egenutvecklade projektmetodik hjälper Semcons experter inom projektledning kunderna att bli mer framgångsrika i sina projekt. Vi har även lång erfarenhet av att jobba med alla

20221011109394

Vi på Semcon hjälper våra kunder att skapa tjänster som optimerar värdet av produkten genom dess livscykel.

de olika roller som ingår i kvalitetsstyrning, kravhantering och validering för att se till att de produkter som når marknaden är säkra för slutanvändaren.

Digital hubb

För alla företag och organisationer gäller det att utveckla hållbara strategier för digital transformation. Hos Semcon har vi digital spetskompetens och dessutom den erfarenhet som krävs för att kunna hjälpa våra kunder att gå från ett första koncept till en komplett tjänst eller produkt. Alltid med anyändaren och planeten i fokus. Det kan bland annat handla om utveckling av nya, hållbara och digitala affärsmodeller, att elektrifiera fordon och maskiner eller att göra produkter smarta och uppkopplade genom Internet of Things. Med bred erfarenhet inom AI och data management har vi bland annat utvecklat en unik datehanteringsplattform som är baserad på det allra senaste inom artificiell intelligens.

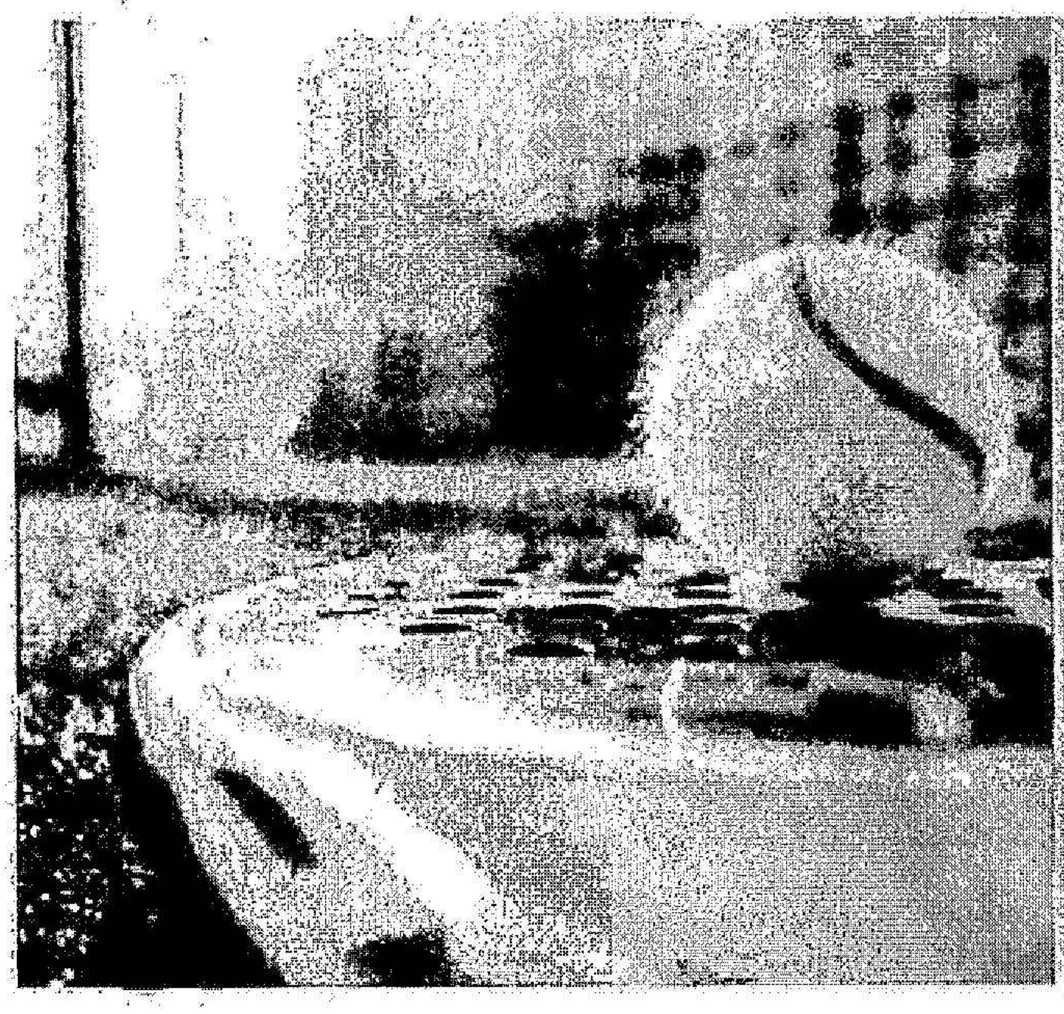
Vi har också under flera år bedrivit forskning och utveckling av autonoma lösningar för maskiner och fordon. Autonoma lösningar öppnar för helt nya affärsmodeller och är ett av de första stegen många företag tar mot att bli en tjänsteleverantör. Vi har också erfarenhet inom en rad andra disruptiva teknologier som kommer att spela en stor roll i klimatomställningen, bland annat digitala tvillingar, 3D printing, blockchain och AR/VR. Under 2021 stärktes Semcons digitala kompetens ytterligare genom förvärven av it-bolagen Squeed och Tedsys. De cirka 150 nya medarbetarna bidrar med kompetens inom bland annat system- och applikationsutveckling, utveckling av inbyggda system samt agil förändringsledning.

Strategisk design och innovation

För att kunna hjälpa våra kunder att skapa lösningar för framtiden behöver vi förstå vad framtiden innebär. Och vad som kommer att påverka människors liv och därmed företagen omkring dem. I detta arbete kan Semcon skapa värde för kunden genom våra tjänster inom strategiskt designarbete och tjänsteflering.

Design är disciplinen som länkar ihop innovationskraft, trendinsikt, teknik och förståelse för slutanvändaren och planeten i ett starkt koncept.

Snabb teknikutveckling, ökad konkurrens, stora samhällsutmaningar och förändrade kundbeteenden gör att tillverkande företag behöver öka tjänsteinnehållet i sina affärsmodeller och verksamheter. På Semcon har vi sedan länge hjälpt våra kunder att skapa tjänster som optimerar värdet av produkten genom dess livscykel, ökar kundnöjdheten och skapar nya intäktsströmmar.



Marknadsledande racketsportsystem på global expansionsresa

MATCHi.se är Sveriges ledande racketsportsystem och samlar all funktionalitet som behövs för att skapa en framgångsrik anläggning. Det är enkelt för spelare att hitta och boka bana, tid och spelpartner samtidigt som anläggningarna får god överblick och enkel hantering av bokningar, ljus, serlespel med mera. I ett långsiktigt samarbete stöttar Squeed MATCHi i utvecklingen av deras plattform för att möjliggöra en storskalig global expansion. Squeeds experter inom fullstack såväl som front- respektive backend och agil coaching har jobbat nära MATCHi i ett mindre team för att på bästa sätt tillgodose kundens behov och önskemål.

20221011109395

Product Information

Digitala produktinformationslösningar

Rätt information vid rätt tidpunkt kan vara avgörande för att en användare ska förstå hur en produkt eller ett system fungerar, eller hur de kan underhållas och repareras effektivt för att uppnå maximal drifttid. På Semcon är vi experter inom eftermarknad med ett ledande erbjudande av tjänster och lösningar som har som mål att förbättra olika användares upplevelser av komplex och avancerad teknologi. Varje dag stöttar vi våra kunder, varje steg på vägen till teknisk information som är värdeskapande för slutanvändarna. För produktinformation handlar inte bara om att skapa text, illustrationer och animationer. Det handlar också om att exempelvis hjälpa våra kunder att definiera en tydlig strategi för hur produktinformationen kan skapa mervärde, att ha en informationsarkitektur som möjliggör en så bra digital användarupplevelse som möjligt, att producera informationen kostnadseffektivt eller att säkerställa distribution och konsumtion av information anpassat till slutanvändaren.

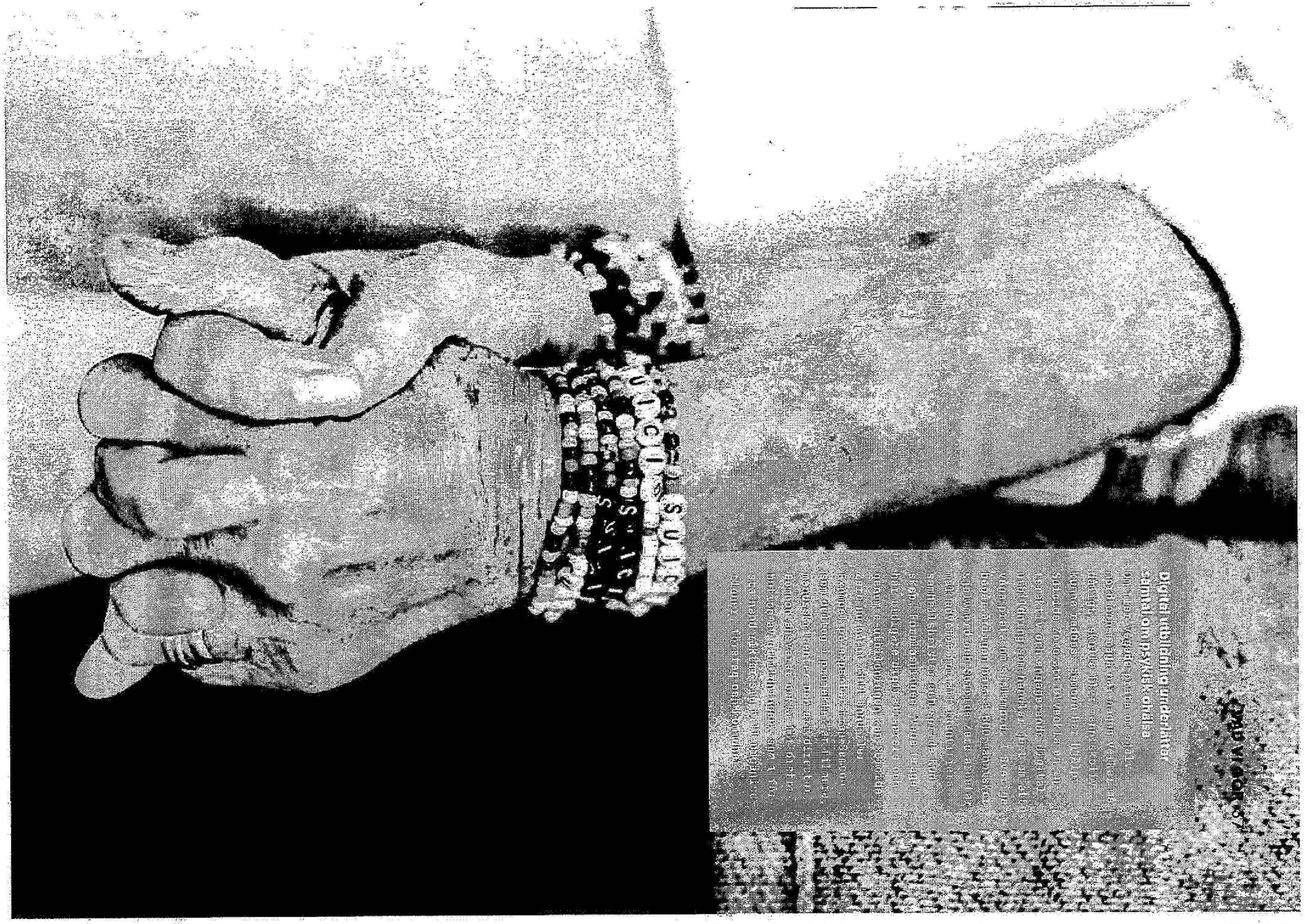
Vi kan bland annat hjälpa våra kunder att utveckla eftermarknadsstrategier med fokus på produktinformation, producera användar- och operatörsinformation, utveckla diagnos- och felsökningsmetoder, ta fram service- och reparationskoncept eller att skapa reservdelsinformation. Dessutom har vi lång erfarenhet av digitalisering av produktinformation. Digitalisering skapar möjligheter för företag att förhöja användarupplevelsen och tillföra värde till sina produkter och system genom att se till att rätt typ av produktinformation finns tillgänglig i flera kanaler.

I Semcons erbjudande ingår också olika typer av egenutvecklade systemlösningar och verktyg, såsom AI-verktyg, plattform för dynamisk digital distribution, portaler för att tillgängliggöra information, digitala reservdelskataloger och CMS (Content Management System).

Lärande

I en verklighet som hela tiden förändras och blir alltmer komplex är behovet av kontinuerligt lärande och kunskapsöverföring stort. Och det ökar hela tiden. Semcon är idag den största aktören i Norden inom digitalt lärande och samlar all kompetens som behövs för att ta fram ett effektivt och engagerande lärande för företag och organisationer. Det gäller allt från pedagogiska rådgivare, manusförfattare, art directors, utvecklare, animatörer, ljud- och filmproducenter till LMS-konsulter, experter på UX och webbtillgänglighet.

Med våra erfarna projektledare och väldefinierade processer kan vi stötta kunden hela vägen från utbildningsstrategi till ett effektivt digitalt lärande. Vi har mer än 20 års erfarenhet av att producera webbaserat lärande som exempelvis traditionella kurser, mikrolärande eller olika former av socialt lärande. Vi har också en bred och djup kunskap kring olika lärplattformar och är mångårig partner till Totara, som erbjuder både LMS (Learning Management System) och LXP (Learning eXperience Platform). En lärplattform underlättar distribution, administration och uppföljning av lärandet inom en organisation, men är även en plats för interaktion. Rätt plattformsval lägger grunden för en positiv och effektiv lärupplevelse.



Digital utbildningsinsatser
Samtalsmottagning för barn och unga
Om du som vårdnadshavare känner oro för ditt barns psykiska hälsa och mående kan du kontakta vår mottagning för samtalsstöd. Vi erbjuder stöd till föräldrar som har barn mellan 0–18 år. Du behöver ingen remiss för att kontakta oss.

Digitala föräldrastöd
Vi erbjuder digitala föräldrastöd för föräldrar till barn med neuropsykiatriska svårigheter. Stöden är kostnadsfria och kan användas av alla som är bosatta i Region Skåne. Du behöver ingen remiss för att kontakta oss.

Föräldrastödsgrupper
Vi erbjuder föräldrastödsgrupper för föräldrar till barn med neuropsykiatriska svårigheter. Grupperna är kostnadsfria och kan användas av alla som är bosatta i Region Skåne. Du behöver ingen remiss för att kontakta oss.

Föräldrautbildningar
Vi erbjuder föräldrautbildningar för föräldrar till barn med neuropsykiatriska svårigheter. Utbildningarna är kostnadsfria och kan användas av alla som är bosatta i Region Skåne. Du behöver ingen remiss för att kontakta oss.

Webbsidan för föräldrar till barn med NPF
Här finns information om NPF och om hur du som förälder kan stötta ditt barn. Du hittar också information om vilka stöd som finns att tillgå för dig som förälder.

Kontakta oss
Du kan kontakta oss på följande sätt:
Telefon: 010-123 45 67
E-post: npf@skane.se
Besöksadress: Exempelgatan 1, 123 45 Skåne Stad
Postadress: Region Skåne, 123 45 Skåne Stad

20221011109397

SEMCONS BRANSCHNÄRVARO.

Behovet av hållbar och digital omställning är tydligt i alla branscher och investeringar i nya lösningar som digitalisering, elektrifiering, autonoma applikationer, AI och andra disruptiva teknologier bedöms öka kraftigt de kommande åren. Semcons breda branschnärvaro gör att vi kan överföra expertis och erfarenhet mellan branscher som kommit olika långt i omställningen.

Industri

Konsumenternas krav på nya produkter och modeller samt tilltagande konkurrens i industrisektorn har sedan en tid tillbaka bidragit till förkortade produktlivscykler. Detta har medfört ökade investeringar i teknikutveckling och innovativ produktutveckling. Den fjärde generationens industriprocesser, industri 4.0, och ett allt tydligare fokus på digitalisering, artificiell intelligens och andra disruptiva teknologier påverkar efterfrågan redan idag och kommer sannolikt att påverka produktutvecklingsprocesser, produktionsutveckling och eftermarknadslösningar i än högre utsträckning framöver. Något som industriföretagen också måste förhålla sig till är konsumenternas och omvärldens ökade fokus på hållbarhet.

Cirkularitet och spårbarhet är nya nyckelbegrepp som industriföretagen måste anamma och implementera i processer och affärsmodeller. Semcon kan med sin expertkunskap inom innovativa tekniska lösningar stötta kunderna i den omställning som krävs för att nå de ambitiösa hållbarhetsmål som många företag nu sätter.

Järnvägsindustrin

Genom förvärvet av det Tysklandsbaserade produktinformationsföretaget HAAS Publikationen under 2018 stärktes Semcons erbjudande mot järnvägsindustrin. Precis som för de flesta övriga branscher genomsyrar digitalisering mycket inom järnvägsindustrin. Det syns redan ett större inslag av automatisering, artificiell intelligens och robotik och digitaliseringen påverkar och förändrar både tågdrift, infrastruktur och andra centrala processer inom järnvägsindustrin. För att branschen ska vara framgångsrik i en framtid med konkurrens av autonoma fordon krävs fokusering på bland annat servicenivå och sänkta kostnader, enligt en rapport från Oliver Wyman. Detta är något som kan uppnås med hjälp av ny teknik och digitala produktinformationslösningar. Genom att till exempel se till att servicetekniker får rätt slags utbildning och tillgång till aktuell och relevant produktinformation i rätt tid och distributionskanal kan kostnaden för stillestånd och service minskas.

Life science

Life science-branschen brukar vanligtvis delas upp i tre kategorier: bioteknik, läkemedel och medicinteknik. Med makrotrender som en allt äldre befolkning, ökad förekomst av livsstilsrelaterade sjukdomar och snabba tekniska framsteg ökar kraven på användarvänliga produkter inom medicinteknik, kvalitetssäkrade läkemedel samt digitala och effektiva produktionsmiljöer. En tydlig trend kopplad till life science är att allt fler företag bedriver verksamhet i gränslandet mellan it och life science. De verkar primärt inom området digital hälsa, som med stor sannolikhet kommer att öka i betydelse inom life science-branschen framöver.

Behovet av effektivare vård och omsorg kommer driva digitalisering av både processer och lösningar i en allt snabbare takt. Semcon ser stor tillväxtpotential inom life science-branschen, tack vare vår spetskunskap inom dessa hårt reglerade verksamheter och vårt kombinerade erbjudande av hållbara, digitala och fysiska lösningar.

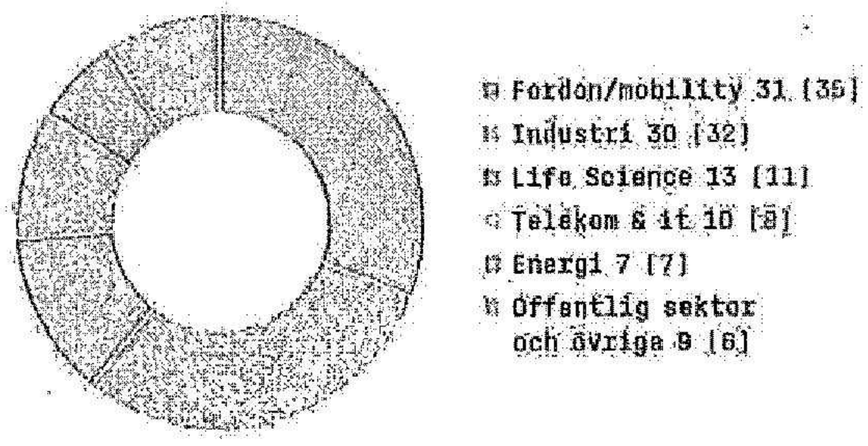
Fordon/mobility

Fordonsindustrin karaktäriseras av ett genomgripande teknikskifte. Den mest framträdande trenden inom fordonsindustrin är elektrifieringen. Antalet elektriska fordon på vägarna i världen förväntas växa till 125 miljoner under 2030 från 4 miljoner 2018. Medan det tog 60 månader att nå 1 miljon sålda fordon årligen 2015, tog det under 2018 bara 6 månader att gå från 3 till 4 miljoner sålda fordon.

Utöver elektrifieringen finns det ett flertal andra viktiga marknadstrender som påverkar Semcons fokus och inriktning. Inom uppkopplade fordon (Car IT) – det vill säga fordon som samlar in, behandlar och presenterar information – är utveck-

20221011109398

Intäkter per bransch [%]



lingstakten hög. Detsamma gäller inom autonoma fordon. En ytterligare trend som påverkar fordonsindustrin tydligt är tjänstefiering, då den klassiska ägarmodellen utmanas när kunderna med stöd av digitaliseringsutvecklingen förväntas köpa mobilitet på ett fundamentalt annorlunda sätt med prenumerations- och delningsmodeller istället för traditionellt ägarskap. Vi ser också en tydlig satsning på cirkularitet inom denna bransch.

Även dessa trender skapar tillväxtmöjligheter för Semcon då vi har lång erfarenhet och kunskap av mobilitetsutveckling med slutanvändarnas beteenden och behov i fokus.

Energi

Världens energibehov ökar kraftigt samtidigt som effekterna på miljön av bland annat användning av fossila energikällor blir alltmer synbara. Förutom politisk vilja och finansiella resurser kommer det att krävas stora tekniska framsteg och innovationer för att sänka koldioxidutsläppen. Just alternativa energikällor och energitekniker är områden som kommer att resultera i att branschens andel av de totala FoU-investeringarna kommer att öka framöver. I detta sammanhang fungerar Semcon som partner för att optimera processer och strukturer och på så sätt minska utsläpp och annan miljöpåverkan samt kostnaderna vid energiframställning. Ett av de områden som kan bidra i energiomställningen från fossila bränslen till förnybara energikällor är utvecklingen av grön vätgas. Semcon har lång erfarenhet inom utveckling av bränsleceller, vätgas och integration i både forskningsprojekt och i kundprojekt.

Telekom & it

Inom telekom & it har det varit konstant höga FoU-investeringar drivna av nya teknologier, såsom till exempel 5G, förändrade kundbeteenden och marknadsefterfrågan. Digitalisering och tjänstefiering betraktas som de största strukturförändringarna inom branschen de senaste åren. Därtill sker just nu ett teknikskifte där FoU-investeringarna fokuseras på molntjänster av olika slag. Semcons erbjudande inom molnbaserade tjänster är starkt och det finns stor potential att växa detta segment framöver. Antalet teknologier knutna till molnbaserade tjänster förväntas öka och framöver stå för en majoritet av FoU-investeringarna inom branschen.

Offentlig sektor & övriga

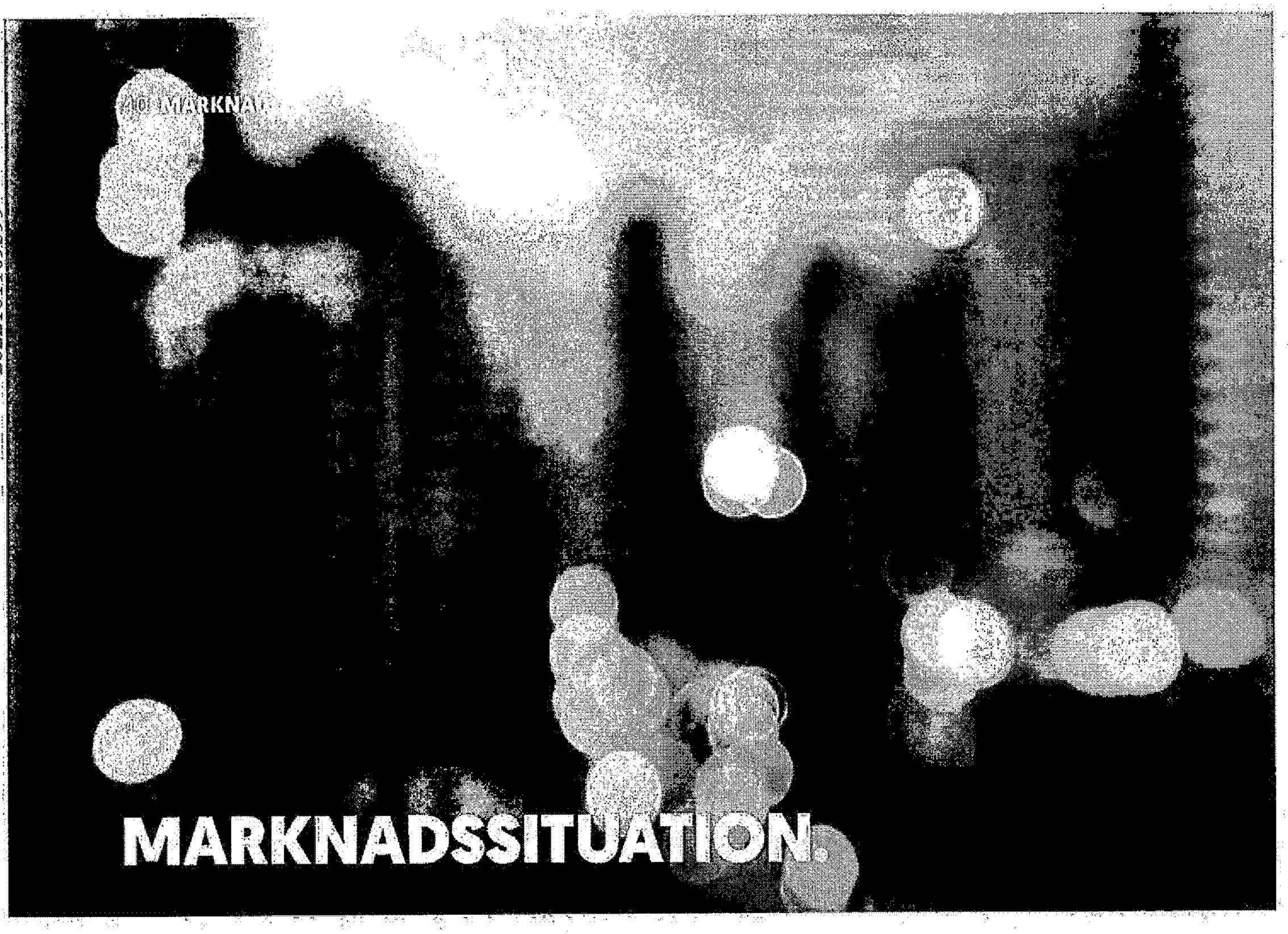
Covid-19-pandemin har tvingat många verksamheter inom offentlig sektor att ta rejäla kliv framåt i sin digitalisering. I den framtid som följer efter pandemin finns det en förväntansbild från medborgare och medarbetare att denna trend fortsätter. Av en nyligen genomförd Microsoft-studie utförd av EY under 2020, där användningen av AI inom Europas offentliga sektor undersöktes, framgår att två tredjedelar av de tillfrågade i studien såg AI som en digital prioritering men bara 4 procent har hittills skalat upp initiativen och nått ett högt resultat för väsentliga förändringar i organisation eller arbetssätt. Även inom offentlig sektor ser vi ett stort ökat fokus på klimatomställning och omställning till en cirkulär ekonomi.

Semcon har lång erfarenhet av projekt inom offentlig sektor. Vi hjälper kommuner och kommunala bolag med effektiv projektmetodik, arbetar med kvalitet och validering inom hälso- och sjukvården och utvecklar användarvänliga digitaliseringsverktyg för mer uppkopplade städer. Genom förvärvet av Xtractor under 2020 ökade Semcons försäljning av digitalt lärande till offentlig sektor.

Med förvärven av Squeed och Tedsys har Semcons kundbas ökat inom exempelvis retail, media och finans & försäkring. Retail används ofta som begrepp för att beskriva försäljning via butik och som bransch betraktat har den, inte minst till följd av covid-19-pandemin och den ökade e-handeln, tvingats anpassa sig till en ny vardag. Den fysiska handeln minskar, men med digitalisering och möjlighet att kombinera online- och fysisk shoppingupplevelse finns också stora möjligheter för branschen.

Lösningar baserade på big data, avancerad analys och AI skapar helt nya möjligheter att utveckla och kundanpassa erbjudanden. Med expertis inom systemutveckling, applikationsutveckling, utveckling av inbyggda system och molntjänster ser vi stora möjligheter att växa ytterligare inom dessa branscher. ❋

20221011109399



Efter ett 2021 där den globala konjunkturen studsade upp kraftigt jämfört med fallet i samband med pandemin 2020 talar mycket för att tillväxttakten i ekonomin mattas av något under 2022.[1]

Bra marknadsposition

En hög inflation i inledningen av 2022 har gjort att många centralbanker vänder penningpolitiken i åtstramande riktning och även finanspolitiken går i de flesta länder in i en åtstramande period när stödpaketen från pandemin fasas ut. Trots att det finns makroekonomiska signaler, inte minst kopplat till den geopolitiska osäkerheten kring Ukraina, som pekar på en mer dämpad konjunktur 2022 än 2021 så ser vi på Semcon ett för närvarande gott marknadsläge. Vår strategiska förflyttning och accelererade omställning mot digitalisering och fortsatt tillväxtfokus inom branscher som life science, järnvägsindustrin och offentlig sektor har skapat en bra position för fortsatt tillväxt under 2022. Med förvärven av Squeed, Tedsys och Walkgrove har vi stärkt oss inom digitalisering, it och professionellt digitalt lärande.

Snabb omställning till distansarbete

Vår internationella närvaro och förmåga att supportera våra kunder från fler än 30 kontor runt om i världen, tillsammans med vår förmåga att vägleda kunderna i en tid av ökad digitalisering för såväl produkter och tjänster som service- och eftermarknadsinformation samt produktutvecklings- och produktionsprocesser, gör Semcon till en väl positionerad samarbetspartner. Våra sedan länge upparbetade interna processer för att samarbeta i projekt från kompetenscenter i våra olika länder har bidragit till en snabb omställning till distansarbete samt många framgångsrika och kostnadseffektiva projekt. Analysföretaget Radar Ecosystem Specialist förutspår att efterfrågan inom it-tjänster bland annat kommer att drivas av projekt som optimerar "work where you are" effektivitet.[3] Semcon har under 2021 formaliserat ett nytt flexibelt arbetssätt och ser fortsatt positivt på möjligheterna att stötta kunderna med spetskompetens som inte är beroende av geografisk placering.

Utveckling på Semcons största marknader

Sverige

Sverige är vår största marknad (73 procent av omsättningen 2021) där Semcon har en marknadsandel på 3–4 procent enligt våra egna beräkningar. Omsätt-

20221011109400

Konkurrentöversikt

Konkurrent	Hemmamarknad	Berör affärsområde	Antal medarbetare	Omsättning Mkr	År
HCL Technologies	Indien	EDS	168 977	88 515	2020/2021
Alten	Frankrike	EDS	42 300	29 662	2021
AFRY (ÅF Pöyry AB)	Sverige	EDS	17 019	20 104	2021
Tata Technologies	Indien	EDS	7 954	2 814	2020/2021
Sigma	Sverige	EDS/PI	4 767	4 880	2020
Knowit	Sverige	EDS	3 849	4 812	2021
Etteplan	Finland	EDS/PI	3 629	3 043	2021
Rejlers	Sverige	EDS	2 464	2 908	2021
Combitech	Sverige	EDS/PI	2 045	3 295	2021
HiQ	Sverige	EDS	1 380	1 722	2020
Knightec	Sverige	EDS	719	671	2020
Prevas	Sverige	EDS	772	1 187	2021

Vid omräkning från lokal valuta till kronor har följande valutakurser använts: 10,14 euro och 0,116 rupier.

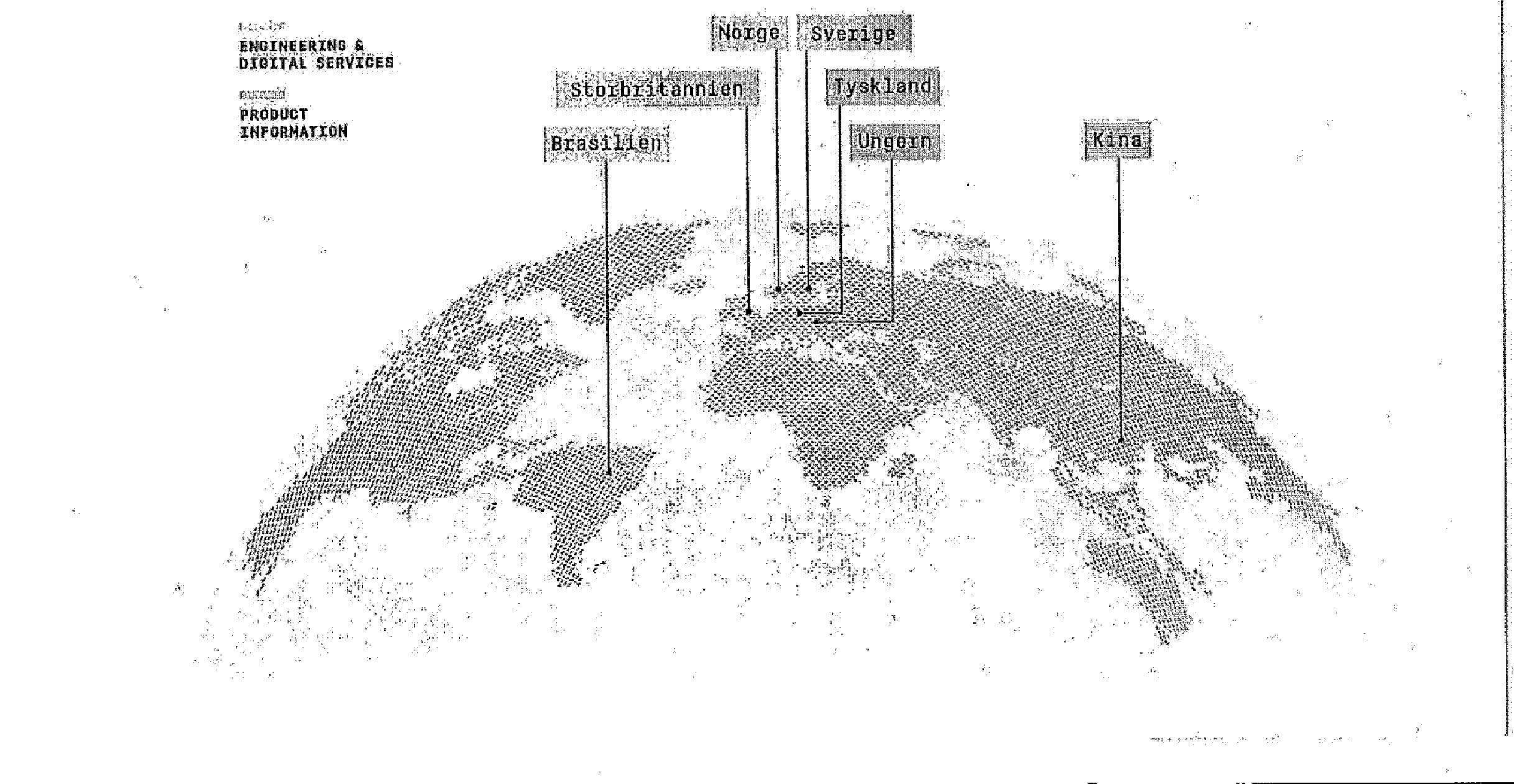
ningen för tjänster kopplade till produktutveckling och teknikinformation (inom industriteknik) beräknades till 38,2 miljarder kronor under 2020 med 29 300 anställda, enligt branschorganisationen Innovationsföretagen.[4]

Marknadsläget i Sverige under 2021 har bland annat präglats av brist på insatsvaror, främst halvledare. I början av året var det framför allt motorfordonsindustrin som påverkades men under året har bristen spridit sig till fler branscher och påverkat den totala industriproduktionen negativt. När restriktionerna kopplade till pandemin lättar under 2022 förväntas dock dessa flaskhalsar släppa och BNP-tillväxten öka igen. Teknikföretagens konjunkturprognos från november 2021 pekar på en BNP-tillväxt i Sverige på 3,4 procent för 2022.[1]

Semcon har under 2021 fortsatt den strategiska förflyttningen inom bland annat fordons- och mobilitetsindustrin för att ta fasta på de globala trender med digitalisering, autonoma fordon och elektrifiering som driver en disruptiv transformation i branschen. Vi ser överlag goda tillväxtmöjligheter på den svenska marknaden under 2022, trots den försiktighet som präglat konjunkturläget i inledningen av året.

Sveriges regering publicerade i december 2019 en

Marknadsnärvaro



20221011094O1

nationell strategi för life science med det övergripande målet att Sverige ska vara en ledande life science-nation. Semcons tillväxt inom life science uppgick till 23 procent under 2021. Vi ser positivt på de utlovade stimulanserna inom exempelvis FoU-området och tror på fortsatt goda tillväxtmöjligheter inom sektorn.

Norge

Semcons verksamhet i Norge stod för 8 procent av koncernens omsättning 2021 och är med det den näst största marknaden efter Sverige. Tillväxten jämfört med 2020 uppgick till 11 procent, delvis påverkat av förvärvet av Squeed med en mindre verksamhetsdel i Oslo. Trots hårda restriktioner kopplade till pandemin har norsk ekonomi återhämtat sig snabbare än många andra jämförbara länder i Europa. Teknikföretagen skriver i sin konjunkturprognos att Investeringsenkäten i Norge pekar på en rejäl ökning av industrins investeringar 2022 (+20 procent volym).[1] SEB:s Nordic outlook från februari 2022 pekar på en tillväxt i fastlands BNP på +3,7 procent för 2022 och en total BNP tillväxt på 4,0 procent för 2022.[2] Norska arbetsmarknaden förbättrades kraftigt under 2021 och sysselsättningsnivån förväntas i slutet av 2022 vara på samma nivå som före pandemin, vilket indikerar en fortsatt stark sysselsättningstillväxt. Behovet av ny teknik och innovation kommer att vara stort framöver och Semcon ser fortsatt goda möjligheter för tillväxt på denna marknad.

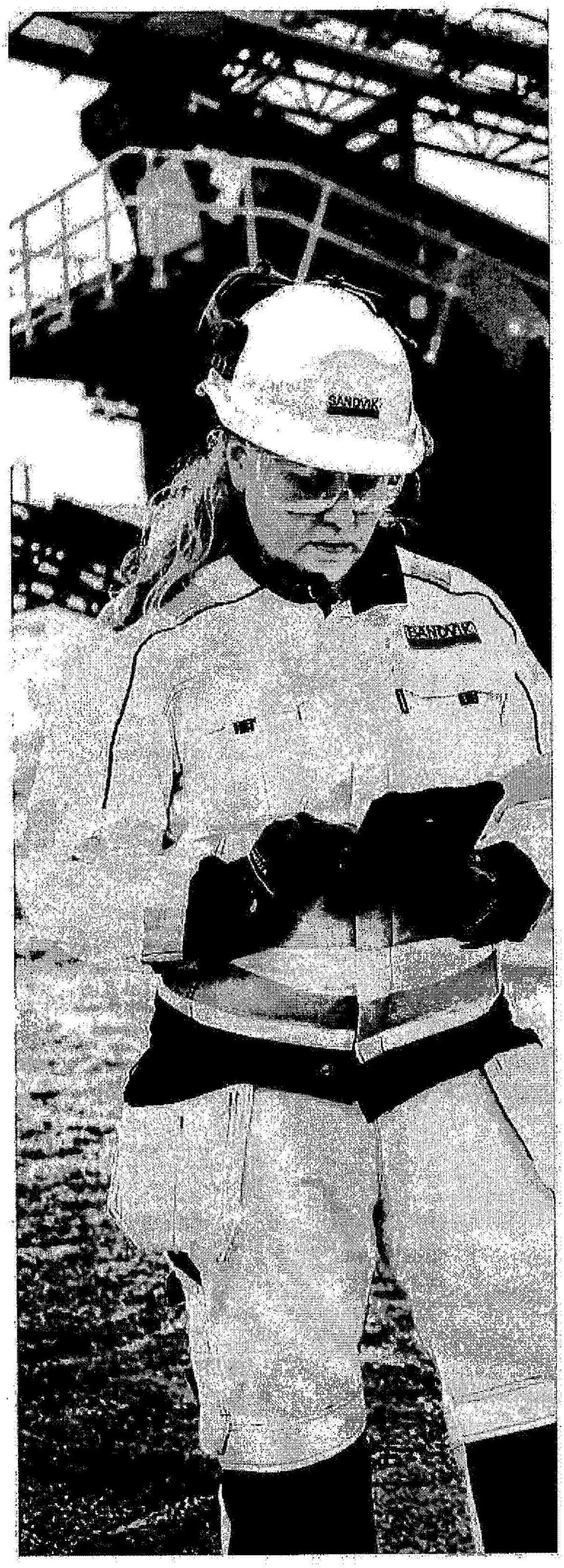
Storbritannien

Storbritannien som införde omfattande restriktioner för att bekämpa pandemin drabbades hårt finansiellt under 2020 med en minskning i BNP på -10 procent. BNP studsade dock tillbaka kraftigare än i de flesta andra länder i början av 2021 i samband med att samhället öppnade upp. Bedömningar från Teknikföretagens konjunkturprognos från november 2021 pekade på en relativt god BNP-tillväxt på 3,6 procent för 2022 och SEB förutspår i sin prognos från februari 2022 en BNP-tillväxt på 4,6 procent.

Storbritanniens investeringar i FoU uppgick under 2019 till 1,74 procent av BNP och det finns en långsiktig nationell plan för att öka investeringarna i FoU till 2,4 procent av BNP fram till 2027.

Från Semcons perspektiv ser vi att marknadsutsikterna i Storbritannien är goda med möjlighet att växa genom både nya kunder och förvärv. Vid årsskiftet förvärvades Walkgrove som stärker Semcons erbjudande mot den brittiska marknaden inom digitalt lärande.

[1] Teknikföretagens prognos, November 2021
[2] SEB, Nordic Outlook, Februari 2022
[3] Radar Ecosystem Specialists, Radar Nordic Outlook update 2021
[4] Innovationsföretagen, Inblick 2021



20221011109402

Digitaliserad produktinformation stärker eftermarknadsaffären

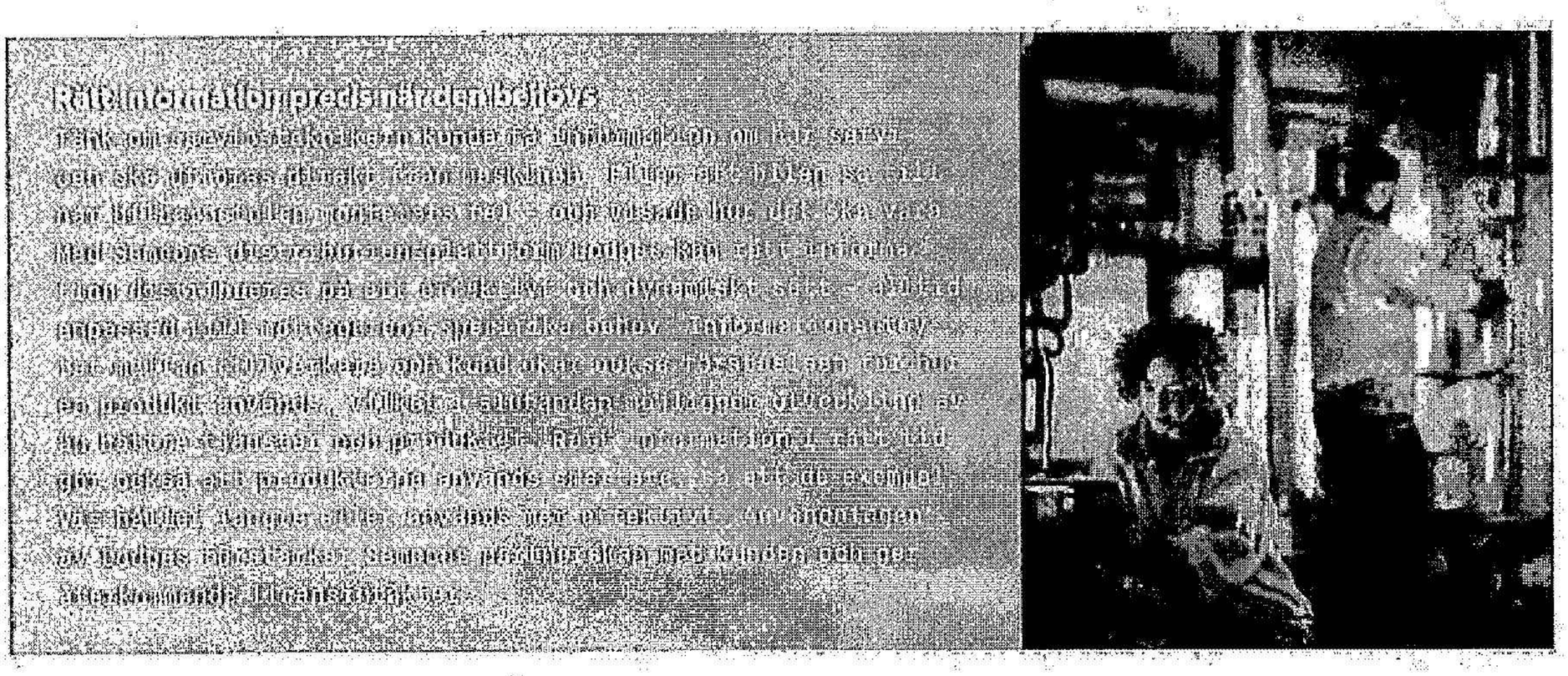
När Sandviks division Stationary Crushing & Screening ville ta steget att digitalisera sin tekniska information och utbildning valde de Semcon för att genomföra en kartläggning av hur det skulle kunna gå till. Divisionen tillverkar stora och komplexa maskiner för stenkrossning, som kräver mycket information och utbildning för att användas och underhållas korrekt. Genom digitaliseringen kan kundernas och servicetekinkernas upplevelse moderniseras och förstärkas, vilket bidrar till att effektivisera servicekedjan och stärka eftermarknadsaffären. Semcons experter inom projektledning, produktinformationsstrategi, informationsarkitektur, learning och UI (User Interface) deltog i projektet.

20221011109403

AFFÄRSMODELLER OCH VÄRDESKAPANDE.

Semcons huvudsakliga affärsmodell bygger på tre flexibla leveransmodeller med möjlighet att binda samman vår expertis runt om i världen – och ge kunden den lösning som passar bäst för situationen. Vår verksamhet har under de senaste åren visat en tydlig förflyttning mot en ökad andel funktionsåtaganden och lösningsbaserade leveranser, vilket vi ser som ett kvitto på det mervärde vi kan tillföra våra kunder i dessa leveransmodeller.

Semcon bidrar till samhället genom att skapa framtidens tekniska lösningar på ett innovativt och hållbart sätt. Vår styrka ligger i förmågan att kombinera det mänskliga slutanvändarperspektivet och planetens behov med samtliga faser i produktutvecklingen, från affärs- och konceptutveckling



20221011109404

till teknisk utveckling, produktionsutveckling och eftermarknadslösningar. Under 2021 var omsättningen från lösningsbaserade leveranser och funktionsåtaganden 50 procent, vilket är en ökning med tre procentenheter jämfört med föregående år.

Specialisttjänster

Semcon tillhandahåller specialister inom olika områden. Vi arbetar integrerat i våra kunders organisationer och bidrar med kunskap som förstärker kundernas kapacitet och kompetens.

Lösningsbaserade leveranser

Semcon tar omfattande ansvar för ett helt projekt eller delar av det. Leveransen består av ett specificerat resultat. I projekt där Semcon tar ansvar för en delprocess handlar det om att förbättra eller utveckla delar av en produkt, anläggning eller tjänst för våra kunder. I de fall Semcon tar ett helhetsåtagande ansvarar vi för hela projektprocessen från planering till färdig leverans.

Funktionsåtaganden

Semcon tar ett helhetsansvar för en definierad funktion avsedd att leverera tjänster och produkter, till exempel produktinformation. Semcon övertar kundens process inom området och driver i regel arbetet från våra kontor med stöd av egenutvecklade system och verktyg. Kunderna får tillgång till den senaste kunskapen inom området och ökar samtidigt sin flexibilitet och kostnadskontroll.

Förutsättningar

Medarbetare och partners

- Över 2 000 engagerade medarbetare och ett stort nätverk av samarbetspartners i form av såväl stora företag som enskilda specialister.

Marknadsnärvaro

- Semcon har den nödvändiga storleken och bredden i våra erbjudanden, men också flexibiliteten att driva mindre projekt genom lokala specialister på våra drygt 30 kontor världen över.

Finansiell ställning

- Semcons starka balansräkning skapar en stabil grund för organisk tillväxt och förvärv.

Varumärke

- Ett starkt varumärke som representerar det mänskliga perspektivet och användarupplevelsen i teknikutvecklingen.

Affärsmodell

"Genom att förena fysiska och digitala lösningar skapar vi användarupplevelser som gör skillnad."

Erbjudanden

- Avancerade ingenjörstjänster
- Digital hubb
- Strategisk design & innovation
- Produktinformation
- Lärande

Leveransmodeller

- Specialisttjänster
- Lösningsbaserade leveranser
- Funktionsåtagande (managed service)

Värde

Medarbetare

- Professionell utveckling genom arbete med innovation och uppdrag hos olika kunder i olika branscher.
- En flexibel arbetsmiljö där kundvärdet och användarupplevelsen är det centrala.
- Semcons ledarskapslöfte sätter människorna först – varje dag.

Kunder

- Hållbara lösningar med ett uttalat fokus på slutanvändaren.
- Med digital spets och expertis inom ingenjörskonst gör vi våra kunder mer konkurrenskraftiga.

Aktieägare

- Under femårsperioden 2016–2020 har Semcon i genomsnitt delat ut 61 procent av vinsten per aktie till aktieägarna. Exkluderas år 2019 som påverkades av covid-19 så uppgår genomsnittet till 64 procent.
- De senaste fem åren 2017–2021 har aktien uppvisat en kursutveckling om 176 procent jämfört med 94 procent för OMX Stockholm PI.

Samhälle

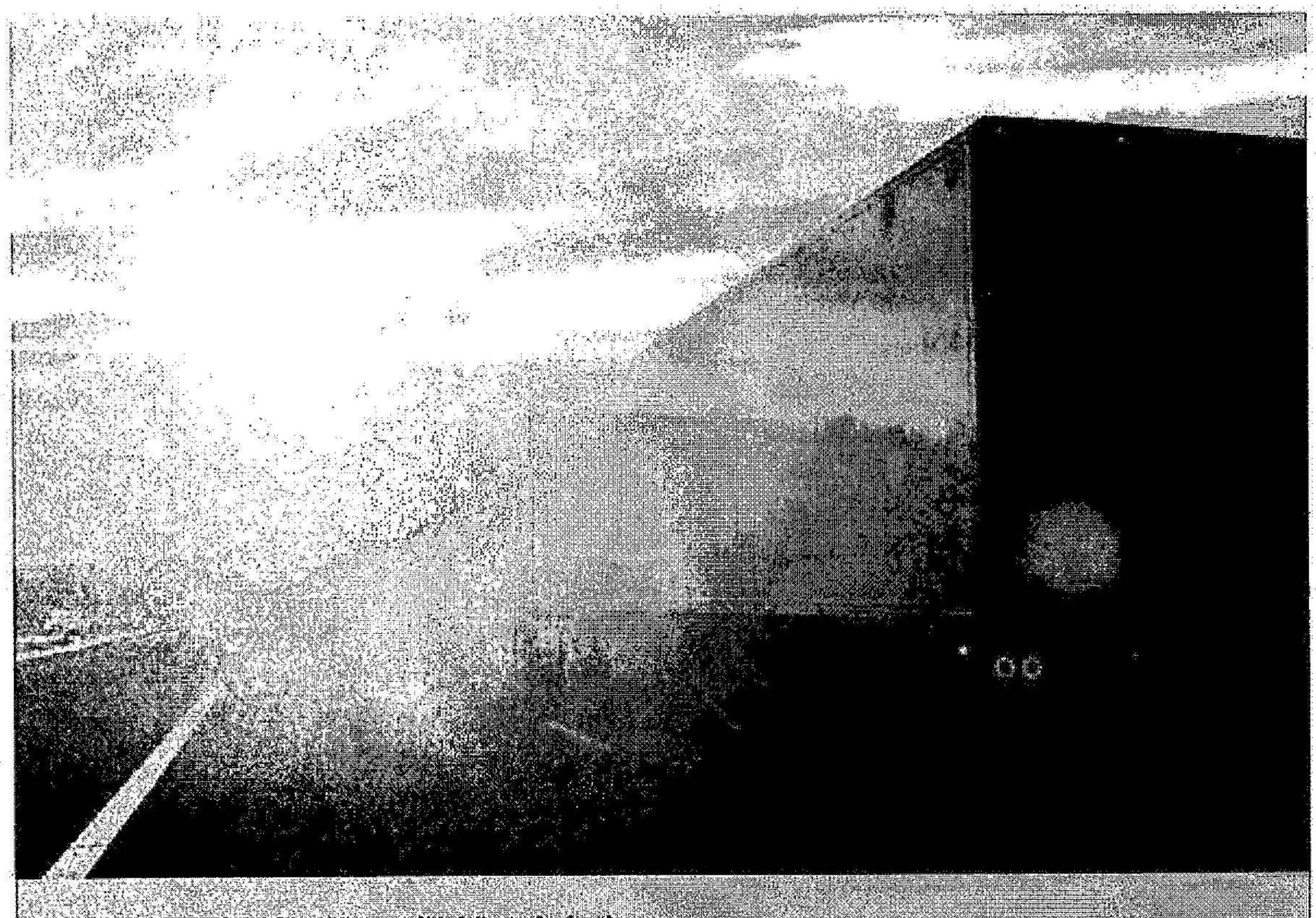
- Digitaliserade lösningar och smarta produkter som bidrar till minskade utsläpp och ett effektivare utnyttjande av resurser.
- Vi skapar hållbara innovativa lösningar som gör livet bättre för människor över hela världen.

20221011094O5

FORSKNING, UTVECKLING OCH INNOVATION PÅ SEMCON.

Semcon deltar kontinuerligt i en mängd olika forskningsprojekt i samverkan med akademi, institut, myndigheter och kunder. Det ger oss den senaste teoretiska kunskapen, men också värdefull praktisk erfarenhet av kommande teknologier och användarbehov. Insikterna från forskningsprojekten blir sedan en tillgång för våra kunder när vi diskuterar deras framtida utmaningar. Vi delar med oss av kunskapen in i våra kundprojekt både genom att aktivt föreslå nya lösningar och projekt och genom att löpande medverka till utvecklingen på plats hos kund.

Tyngdpunkten i forskningsprojekten ligger i linje med våra fokusområden, som exempelvis design, autonomi, AI och hållbarhet. Det kan till exempel handla om nya användarfokuserade lösningar för uppkopplade produkter eller utmaningen med säkerhetsaspekten i självkörande fordon. Vi drar även nytta av erfarenheter från forskningsprojekten i vår innovationsprocess med våra kunder. Där har de möjlighet att ta del av vår kunskap inom många teknikfält och vår effektiva innovationsmetodik med möjligheten att snabbt sätta ihop koncept och prototyper. Tack vare en strukturerad process för hållbar innovation och bred erfarenhet vet vi vad som krävs för att lyckas med nytänkande. Med rätt kompetens och rätt personer i innovationsteamet skapar vi tillsammans med kunden den bästa hållbara lösningen, baserad på mänskliga behov och beteenden. ✳



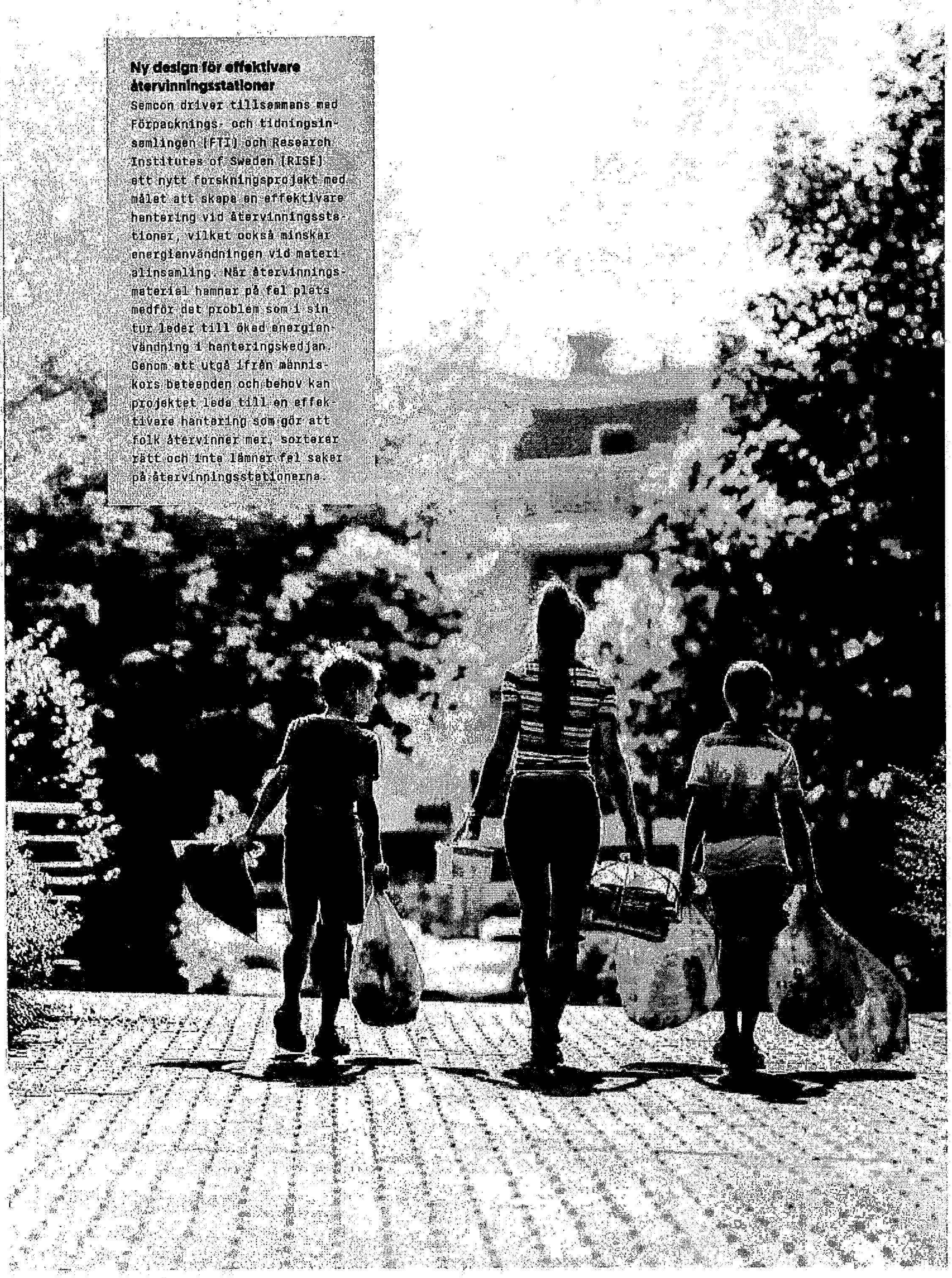
Forskningsprojekt för säkrare självkörande fordon

Att en bil är färdig när den rullar ut från fabriken är idag ett förlegat synsätt. Fordonens system kommer att behöva uppdateras och gradvis förbättras i takt med att vi lär oss mer om hur säker autonom drift faktiskt fungerar. Semcon är partner i ett nytt Vinnova-finansierat forskningsprojekt som ska ta fram analysmetoder och arbetsprocesser för kontinuerlig utveckling av säkra uppkopplade och automatiserade fordon. Semcon deltar i projektets samtliga sex delprojekt och ansvarar för ett av dem som fokuserar på komponenter i fordonen där maskininlärning ingår. Projektet leds av RISE och pågår mellan januari 2021 och juni 2023.

20221011094406

Ny design för effektivare återvinningsstationer

Semcon driver tillsammans med Förpacknings- och tidningsinsamlingen (FTI) och Research Institutes of Sweden (RISE) ett nytt forskningsprojekt med målet att skapa en effektivare hantering vid återvinningsstationer, vilket också minskar energianvändningen vid materialinsamling. När återvinningsmaterial hamnar på fel plats medför det problem som i sin tur leder till ökad energianvändning i hanteringskedjan. Genom att utgå ifrån människors beteenden och behov kan projektet leda till en effektivare hantering som gör att folk återvinner mer, sorterar rätt och inte lämnar fel saker på återvinningsstationerna.



20221011109407

Innehåll ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse	49	Noter		
Koncernens resultaträkningar	57	Not 1	Allmän information	66
Koncernens rapporter över övrigt totalresultat	57	Not 2	Väsentliga förändringar under rapportperioden	66
Koncernens balansräkningar	58	Not 3	Redovisningsprinciper	66
Koncernens rapporter över förändringar i eget kapital	59	Not 4	Finansiella risker	71
Koncernens rapporter över kassaflöden	60	Not 5	Viktiga uppskattningar och bedömningar	73
Koncernens specifikationer	61	Not 6	Segmentsredovisning och fördelning av intäkter	73
Moderbolagets resultaträkningar	62	Not 7	Intäkter	75
Moderbolagets rapporter över övrigt totalresultat	62	Not 8	Ersättning till revisorer	76
Moderbolagets balansräkningar	63	Not 9	Medarbetare	76
Moderbolagets rapporter över förändringar i eget kapital	64	Not 10	Ränteintäkter och liknande poster	78
Moderbolagets kassaflödesanalyser	65	Not 11	Räntekostnader och liknande poster	78
Noter	66	Not 12	Skatter	79
Revisionsberättelse	89	Not 13	Resultat per aktie	80
		Not 14	Immateriella tillgångar	81
		Not 15	Materiella anläggningstillgångar	82
		Not 16	Andelar i koncernföretag	83
		Not 17	Andelar i intresseföretag	83
		Not 18	Kundfordringar	84
		Not 19	Upparbetad ej fakturerad intäkt och fakturerad ej upparbetad intäkt	84
		Not 20	Förutbetalda kostnader	84
		Not 21	Aktiekapital	85
		Not 22	Upplupna kostnader	85
		Not 23	Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser	85
		Not 24	Transaktioner med närstående	85
		Not 25	Leasing	86
		Not 26	Förvärv av verksamhet	86
		Not 27	Händelser efter rapportperiodens slut	87

20221011109408

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2021.

Styrelsen och verkställande direktören för Semcon AB (publ), org.nr 556655-9549, avger följande förvaltningsberättelse för räkenskapsåret 2021.

Verksamhet

Semcon är ett internationellt teknikföretag inom ingenjörstjänster och produktinformation med verksamhet på fler än 30 orter i Sverige, Storbritannien, Norge, Brasilien, Tyskland, Ungern och Kina.

Semcons affärsområden

Semcon är organiserat i två affärsområden: Engineering & Digital Services och Product Information. Affärsområdet Engineering & Digital Services tillhandahåller ingenjörs- och digitaliseringstjänster inom produkt- och produktionsutveckling. Verksamheten är inriktad mot att hjälpa kunderna att utveckla produkter, tjänster och system som stärker konkurrenskraften med hjälp av innovativa lösningar för hela utvecklingskedjan, från behovsstudier till färdig produkt. Affärsområdet erbjuder ingenjörstjänster och digitala lösningar till kunder inom branscher som fordon/mobility, energi, industri och life science. Affärsområdet Product Information erbjuder tjänster och kompletta lösningar inom produktinformation och lärande, vilket bland annat omfattar strategi, arkitektur, produktion och distribution av information och utbildning. Informationen görs tillgänglig på lämpligast sätt för användaren - i dag innebär det allt oftare distribution via digitala lösningar samt konsumtion med hjälp av mobila applikationer.

Viktiga händelser under året

- Semcon och Biometria, en central aktör inom svensk skogsnäring, har inlett ett samarbete för att effektivisera digital utbildning inom skogsindustrin. Semcons bidrag i projektet inkluderar ny lärplattform och specialistkompetens inom systemintegration och pedagogik.
- Semcons vd Markus Granlund har tagit över ansvaret för affärsområdet Engineering & Digital Services (EDS) medan tidigare affärsområdeschef Daniel Rundgren fokuserar på tillväxt och förvärv inom EDS. Markus kvarstår även i sin roll som vd och koncernchef för Semcon.
- Semcon skapar utbildningslösningar för kollektivtrafikföretaget Stagecoach i Storbritannien. Detta är i linje med Semcons mål att utöka sin verksamhet inom produktinformation för järnvägsindustrin.
- Styrelsen har beslutat om nya finansiella mål för Semcon. Läs mer på sidan 17.
- Semcon har förvärvat it-bolaget Squeed vars starka position inom mjukvaruutveckling och agil förändringsledning kompletterar Semcons digitala erbjudande, adderar fler branscher och breddar koncernens kundportfölj. För mer information se not 26.
- Sandviks division Stationary Crushing & Screening har valt Semcon för att i en förstudie kartlägga möjligheten till digitalisering av produktinformation och utbildningar. Målet är att effektivisera servicekedjan.
- Semcon har tecknat ett nytt ramavtal med Vattenfall för att fortsätta stötta företagets produktion av pålitlig, smart och hållbar energi för framtiden. Ramavtalet löper 2021-2024, med möjlighet till förlängning i två år, och gäller tekniska konsultinköp för Vattenfalls verksamheter.
- Semcon har intensifierat sin klimathandlingsplan och anslutit sig till flera hållbarhetsinitiativ och ambitionen att i linje med Parisavtalet begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Initiativen är Exponential Roadmap Initiative, Science Based Targets (SBTi), FN:s Race to Zero samt FN:s Global Compact.
- På en extra bolagsstämma den 2 juli beslutade Semcons aktieägare om en utdelning på 3 kronor per aktie, vilket motsvarar 53% av 2020 års vinst per aktie efter utspädning. Utdelningsbeloppet uppgick till 52,4 Mkr.
- Semcon har stöttat Volkswagen Caminhões e Ônibus i utvecklingen av den nya eldrivna transportlastbil som nu lanserats. Som utvecklingspartner har Semcon Brasilien bidragit med kunskap inom elektrifiering, produktutveckling, testning och strukturella analyser.
- Semcons styrelse har beslutat att genomföra en intern separation av affärsområdet Product Information och utreda möjligheterna för en eventuell börsnotering av affärsområdet. Syftet med åtgärderna är ett stärka förutsättningarna för respektive verksamhet att accelerera den långsiktiga tillväxten och ytterligare utveckla erbjudande, medarbetare och aktieägarvärde.
- Semcon undersöker tillsammans med två av Sveriges största skogsindustribolag, Holmen och Södra, hur autonoma fordon kan öka säkerheten på sågverk och andra industrianläggningar. Förstudien påbörjades hösten 2021 och faller den väl

20221011094409

ut planeras ett pilotprojekt med skarp produktion.

- I oktober förvärvade Semcon det svenska it-bolaget Tedsys AB som stärker koncernens digitala erbjudande i södra Sverige med expertkunskap inom systemutveckling. För mer information se not 26.
- Semcon har som enda leverantör tecknat ett nytt tvåårigt ramavtal med Region Västmanland. Avtalet kan förlängas i ytterligare två år och gäller tekniska tjänster i samband med uppförandet av ett nytt akutsjukhus.
- Semcon utvecklar tillsammans med norska Hystar ny teknik för vätgasproduktion som ska öka mängden vätgas som kan produceras genom elektrolys.
- I december avyttrade Semcon sin andel av teknikföretaget Yeti Move till Husqvarna, men fortsätter som viktig utvecklingspartner. Avyttringen medförde inga väsentliga finansiella effekter för koncernen.
- En fordonskund i Storbritannien meddelade i december att de från och med andra kvartalet 2022 har för avsikt att i egen regi producera huvuddelen av den leverans som idag utförs av affärsområdet Product Information. Den berörda delen av uppdraget omsätter cirka 3,7 miljoner GBP under 2021. Den totala resultateffekten (baserat på 2021 års volymer) uppskattas till mellan 0,8-1,1 miljoner GBP. Marknadsutsikterna i Storbritannien är fortsatt goda med möjlighet att växa genom både nya kunder och förvärv.
- Vid årsskiftet förvärvades brittiska Walkgrove som utökar Semcons ledande erbjudande inom digitalt lärande med lokal närvaro på en ny geografisk marknad. För mer information se not 26.

Omsättning och resultat

Nettoomsättningen uppgick till 1 711 Mkr (1 627), vilket innebär en tillväxt på 5 %. Den organiska tillväxten var 2 %. Tillväxten var svag första kvartalet till följd av att försäljningen till främst fordonskunder minskade på grund av de strategiska omstruktureringar som genomfördes under våren 2020, men stärktes därefter och var tvåsiffrig för de följande tre kvartalen. Omsättningen till life science-kunder ökade med 23 % under året och till offentlig sektor/övriga ökade den med 53 %. Året innehöll en extra arbetsdag jämfört med föregående år. Rörelseresultatet uppgick till 175 Mkr (130), vilket gav en rörelsemarginal på 10,2 % (8,0). Båda affärsområdena redovisar resultatförbättringar till följd av bland annat ökade intäkter och en förändrad branschmix. Kostnader för koncerngemensamt/elimineringar har ökat, bland annat beroende på ökade kostnader för incitamentsprogram, satsningar inom hållbarhet och separationen av affärsområdet Product Information. Föregående år belastades årets resultat med omstruktureringskostnader om -37 Mkr samtidigt som erhållna statliga stöd minskade kostnaderna med 35 Mkr. Finansnettot uppgick till -4 Mkr (-6) vilket gav ett resultat före skatt på 171 Mkr (125). Årets skattekostnad uppgick till -38 Mkr (-25). Resultatet efter skatt uppgick till 133 Mkr (100) och resultat per aktie efter utspädning blev 7,67 kr (5,70).

Kassaflöde och finansiell ställning

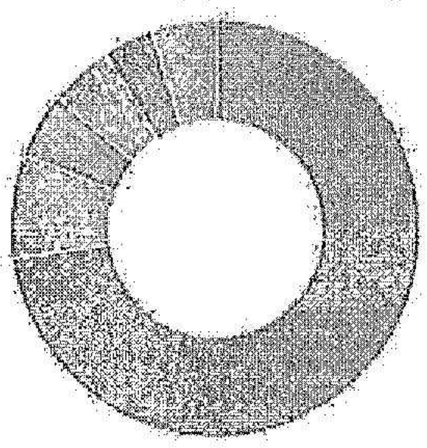
Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 221 Mkr (248). Koncernens likvida medel uppgick till 254 Mkr (186). Därutöver hade koncernen outnyttjade kreditlöften om 250 Mkr (250) per den 31 december. Det egna kapitalet uppgick till 796 Mkr (698) och soliditeten till 59 % (60). Under tredje kvartalet har en utdelning till aktieägarna utbetalts om 52 Mkr (-). Koncernens nettokassa exklusive leasingsskulder uppgick till 214 Mkr (199).

Investeringar

Investeringar i hårdvara, licenser samt kontorsinventarier och utrustning uppgick till 7 Mkr (7).

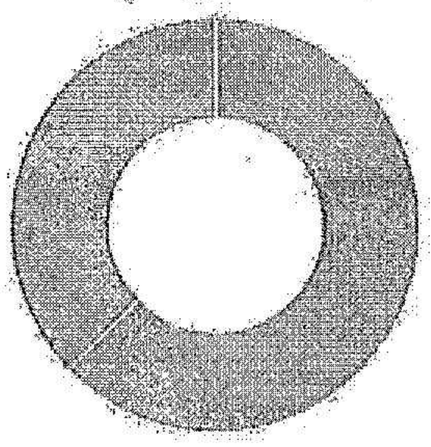
Omsättningstillväxt (%)	2021	2020
Förvärv och avyttringar	5,6 %	2,2 %
Valutakurseffekter	-2,3 %	-1,9 %
Organisk tillväxt	1,9 %	-12,7 %
Totalt	**5,2 %**	**-12,4 %**

Omsättning per marknad (%)



- Sverige 73 (71)
- Norge 8 (7)
- Storbritannien 6 (7)
- Brasilien 5 (4)
- Tyskland 4 (4)
- Övriga 5 (7)

Omsättning per affärsområde (%)



- Engineering & Digital Services 63 (65)
- Product Information 37 (35)

20221011094l0

Engineering & Digital Services

Verksamhet
Affärsområdets cirka 1 200 medarbetare kombinerar digital spets med avancerad ingenjörskunskap för att utveckla produkter, tjänster och produktionsprocesser. Vi tar ansvar genom hela produktutvecklingscykeln och skapar användarupplevelser som gör skillnad – för människor och för vår planet. Våra huvuderbjudanden är: strategisk design och innovation, produkt- och produktionsutveckling och digitala tjänster. Engineering & Digital Services har kontor i Sverige, Norge, Storbritannien och Brasilien.

Marknad och kunder
Kunderna återfinns framför allt inom fordons/mobility-, industri-, energi- och life science-branscherna samt offentlig sektor. Exempel på kunder är AstraZeneca, CEVT, Dentsply, Epiroc, Getinge, Husqvarna, Kongsberg Group, Powercell, Siemens, Trafikverket, Traton Group, Vattenfall, Volvo Cars Group och Volvo Group.

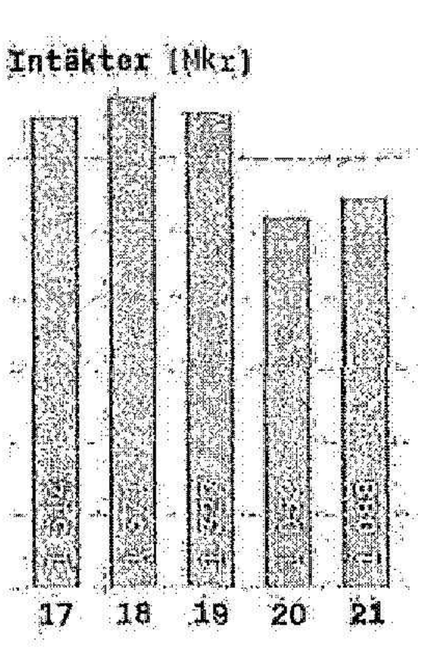
Affärsområdets utveckling 2021
Affärsområdets nettoomsättning uppgick till 1 088 Mkr (1 052), vilket innebar en tillväxt på 3 % för året. Den organiska tillväxten uppgick till -1 %. Det var främst försäljningen till fordons- och industrikunder som minskade under första kvartalet till följd av de strategiska omstruktureringar som genomfördes föregående år. Försäljningen till life science-kunder har visat en fortsatt mycket god tillväxt som uppgick till 22 % för året och för offentlig sektor/ övriga uppgick tillväxten till 91 %. Rörelseresultatet uppgick till 111 Mkr (56), vilket gav en rörelsemarginal på 10,2 % (5,3). En förändrad branschmix, hög produktivitet och lägre kostnader har bidragit till den positiva utvecklingen. Förvärv och avyttringar har också bidragit till resultatförbättringen. Föregående år belastades resultat med omstruktureringskostnader om -35 Mkr. Erhållna statliga stöd minskade föregående år kostnaderna med 26 Mkr. Arbetet med branschdiversifiering och tillväxt inom prioriterade områden fortsätter med fullt fokus.

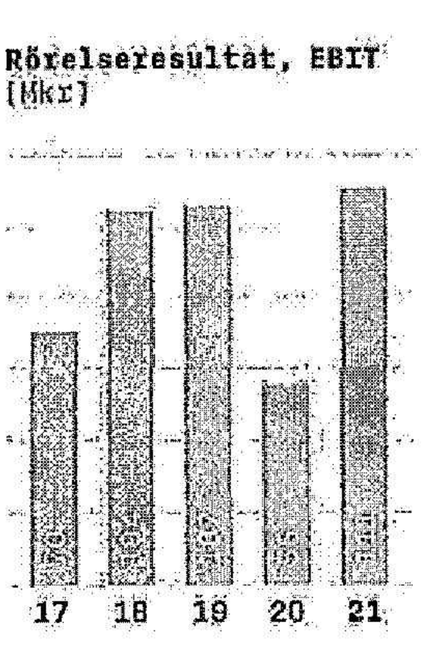
Product Information

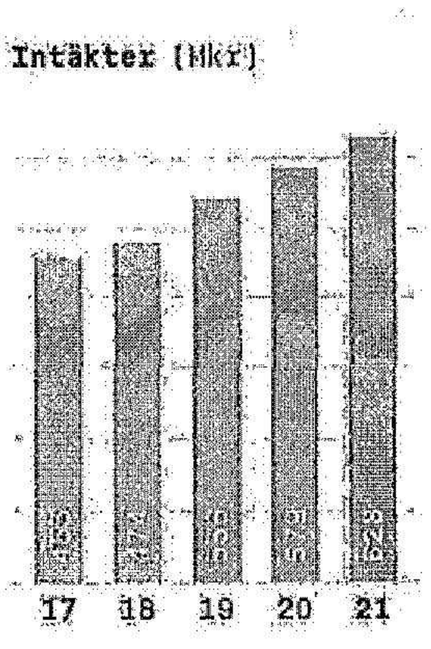
Verksamhet
Affärsområdets cirka 800 medarbetare erbjuder kompletta lösningar inom produktinformation och digitalt lärande, med primärt fokus på kundernas eftermarknadsaffär. Affärsområdets erbjudande stödjer användning och hantering av produkter och system genom hela produktlivscykeln; från marknadsföring och försäljning till installation, underhåll, diagnos, reparation samt utbildning av servicetekniker. Affärsområdet har kontor i Sverige, Storbritannien, Ungern, Tyskland och Kina.

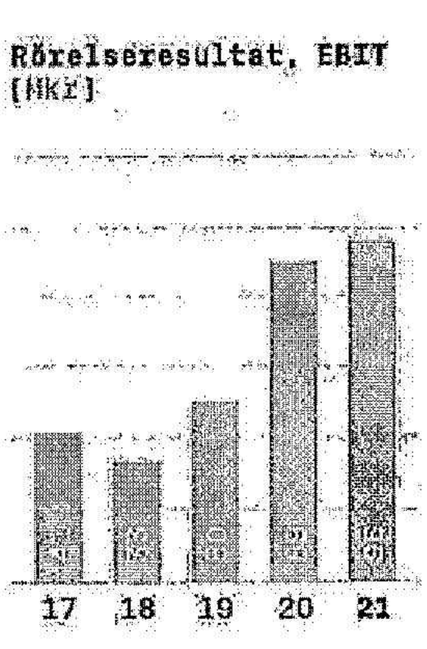
Marknad och kunder
Kunderna återfinns framför allt inom verkstadsindustri, fordonsindustri, telekom & IT, offentlig sektor samt medicinteknik. Exempel på kunder är ABB, AGCO, Alstom, Baxter, Lynk & Co, Jaguar Land Rover, Knorr Bremse, Siemens, London Electric Vehicle Company, Polestar, SAP, Socialstyrelsen och Volvo Cars.

Affärsområdets utveckling 2021
Affärsområdets nettoomsättning uppgick till 628 Mkr (579) och omsättningstillväxten och den organiska tillväxten uppgick till 9 % respektive 8% under året. Tillväxten har varit god framför allt i Sverige, drivet av god efterfrågan från bland annat industrikunder. Rörelseresultatet uppgick till 96 Mkr (89), vilket gav en rörelsemarginal på 15,3 % (15,3). En ökad omsättning och fortsatt hög produktivitet har bidragit till resultatförbättringen. Föregående år belastades resultat med omstruktureringskostnader om -2 Mkr. Erhållna statliga stöd minskade föregående år kostnaderna med 12 Mkr. Affärsområdets strategi är bland annat inriktad mot en hög andel funktionsåtaganden samt ett högt resursutnyttjande genom leveranser genom nätverkande team från flera länder, så kallade multisite-leveranser.









20221011094111

Förvärv
Affärsområdet Engineering & Digital Services har under året förvärvat de svenska it-bolagen Squeed och Tedsys. Vid årsskiftet förvärvade affärsområdet Product Information brittiska Walkgrove som nu utökar Semcons ledande erbjudande inom digitalt lärande med lokal närvaro på en ny geografisk marknad. För ytterligare information om förvärven, se not 26.

Medarbetare
Antal medarbetare den 31 december var 2 045 (1 821) och antal medarbetare i tjänst var 1 920 (1 746). Inom respektive affärsområde var antalet medarbetare följande: Engineering & Digital Services 1 232 (1 039) och Product Information 813 (782). Medelantalet medarbetare uppgick till 1 996 (1 999) varav 1 063 (995) i Sverige, 385 (309) i Brasilien, 219 (215) i Ungern, 139 (116) i Storbritannien, 91 (74) i Norge, 74 (73) i Tyskland, 54 (57) i Kina och - (160) i Indien. Utbildning av medarbetare sker kontinuerligt, och utgångspunkten är medarbetarnas behov och den kompetens Semcon bedömer att kunderna kommer att efterfråga framöver. Per den 31 december 2021 hade 76 procent (75) av medarbetarna en universitets- eller högskoleutbildning. 60 procent (60) av medarbetarna har arbetat längre än tre år i koncernen, 27 procent (31) mellan ett och tre år och 23 procent (16) kortare tid än ett år. Andelen kvinnor uppgick till 32 procent (31). I Sverige uppgick andelen kvinnor till 33 procent (34).

Forskning och utveckling
Övervägande delen av Semcons utvecklingskostnader avser utveckling inom ramen för kundprojekt. Övriga utvecklingskostnader kostnadsförs löpande. Dessa kostnader uppgår inte till några betydande belopp. Undantag görs för kostnader för utveckling av specifika program eller tekniska plattformar, vilka aktiveras i enlighet med IAS 38. Semcon deltar dessutom i flera externa forskningsprojekt kring uppkopplade fordon, hållbar produktutveckling och nya material – för att säkra en framskjuten position kompetensmässigt.

Hållbarhet
Semcon omfattas av reglerna för hållbarhetsrapportering och har upprättat en hållbarhetsrapport för Semcon AB och dess dotterbolag för perioden 1 januari 2021 till 31 december 2021 i enlighet med vad som framgår på sidan 94. I enlighet med årsredovisningslagen kap. 6, § 11 har Semcon valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten utgörs av "Hållbarhetsnoter" på sidan 94–111 samt övrig hållbarhetsrelaterad information i denna Års- och hållbarhetsredovisning, se bland annat Strategi, sidan 12, Människorna, sidan 22, Planeten, sidan 28, Affärsmodeller sidan 44, Forskning, Utveckling och Innovation, sidan 46 samt Risker, sidan 62. Rapporten har överlämnats till revisorerna samtidigt som årsredovisningen.

Risker i koncernens verksamhet
Semcon är exponerat för ett antal risker, vilka skulle kunna påverka koncernens resultat. Dessa delas in i finansiella och verksamhetsrelaterade risker. Semcon genomför riskutvärderingar, och identifierade väsentliga risker hanteras löpande inom organisationen och i den strategiska planeringen.

Finansiella risker
Företaget har primärt identifierat följande finansiella risker som kan påverka resultatet: finansieringsrisk, likviditetsrisk, kreditrisk samt valutarisk. För ytterligare information om de finansiella riskerna, se not 4 på sidan 71.

Verksamhetsrelaterade risker
När det gäller verksamhetsrelaterade risker har företaget primärt identifierat följande:

Konjunkturberoende
RISKER: Semcons kunder påverkas i olika grad av en vikande konjunktur, då efterfrågan på Semcons tjänster kan minska. En pandemi, ökad geopolitisk osäkerhet och störningar på världens finansmarknader är händelser som kan innebära en vikande konjunktur.
HANTERING: Semcon arbetar ständigt med att bredda kundbasen för att minska beroendet av olika marknaders, branschers och enskilda kunders konjunkturpåverkan. Semcons kundbas består främst av europeiska industriföretag i olika branscher, även om nya kunder från andra geografiska marknader, såsom Kina och Brasilien, har tillkommit under de senaste åren.
EXPONERING: Semcon är ett internationellt företag med verksamhet i Sverige, Storbritannien, Brasilien, Norge, Tyskland, Ungern och Kina. Andelen av försäljningen till kunder utanför Sverige uppgår till 27 procent (29).

Branschberoende
RISKER: Semcons verksamhet påverkas i olika grad av utvecklingen och beroendet av enskilda branscher.
HANTERING: För att minska beroendet av enskilda branscher prioriterar Semcon tillväxt inom många olika branscher, till exempel industri, energi, life science och offentlig sektor.
EXPONERING: Sedan förra året har exponeringen mot enskilda branscher minskat och den största branschen, fordon/mobility, har minskat till 31 procent (35) av koncernens totala försäljning.

Beroende av enskilda kunder
RISKER: En kund kan i vissa fall avsluta uppdrag eller projekt med kort varsel alternativt successivt minska affärsvolymerna. Detta kan medföra en risk då Semcon inte alltid är garanterat full kostnads-

20221011109412

täckning, speciellt för de medarbetare som inte omedelbart kan sättas in i andra uppdrag.
HANTERING: Semcon arbetar kontinuerligt med att bredda kundbasen för att minska beroendet av enskilda kunder.
EXPONERING: Semcons kundbas består främst av europeiska industriföretag i olika branscher. Totalt står de tio största kunderna för 46 procent av koncernens totala försäljning, vilket är 1 procentenhet lägre jämfört med 2020. En kund stod för mer än 10 procent av den totala försäljningen vars andel uppgick till 11 procent.

Medarbetare
RISKER: Det finns alltid en risk att nyckelpersoner eller ett större antal medarbetare väljer att lämna bolaget. Konkurrensen om kompetenta medarbetare är stor och medför generellt att lönerna kan öka mer än vad tecknade avtal ger, både för hela grupper av medarbetare och för enskilda nyckelpersoner.
HANTERING: Semcon arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare och öka medarbetarnas trivsel. Det finns ett stort fokus på utbildnings-, rekryterings- och introduktionsaktiviteter. Medarbetarundersökningen som utfördes i november var ett kvitto på att Semcons medarbetare trivs, då vårt employee Net Promoter Score (de som rekommenderar Semcon som arbetsgivare) ökade till 41 (34), en ny högstanivå för koncernen.
EXPONERING: En ökad rörlig arbetsmarknad för ingenjörer och systemutvecklare har medfört att personalomsättningen under 2021 ökat till 23 procent (15).

IT-relaterade risker
RISKER: Semcons medarbetare är beroende av tillgång till en väl fungerande IT-miljö och infrastruktur. Icke planerade avbrott, brister i cybersäkerheten, datorintrång och förlust av data kan få mycket negativ inverkan på verksamheten och intäktsbortfall.
HANTERING: Rutiner, system och riktlinjer för informationssäkerhet reglerar bland annat back-up hantering och hur medarbetarna ska hålla högsta möjliga säkerhetsnivå mot alla intressenter. Under året har det också investerats ytterligare i mjukvara och verktyg som ska förhindra dataintrång.
EXPONERING: Under året har inga allvarliga avbrott eller incidenter rapporterats.

Hållbarhet
RISKER: Semcons närvaro på en global marknad medför hållbarhetsrisker inom områden som arbetsförhållanden, miljö och korruption. Givet den pågående klimatomställningen där många av våra kunder kommer att behöva ställa om hela sin verksamhet finns stora möjligheter för Semcon men också omställningsrisker där Semcon behöver vidareutveckla sina erbjudanden och kompetenser för att möta kundernas nya behov.
HANTERING: Semcon minskar sin exponering för hållbarhetsrelaterade risker med hjälp av regelverk och riktlinjer, bland annat bolagets uppförandekod samt kompletterande policyer. Vi har nolltolerans mot alla former av korruption och har ett ramverk som tydliggör de etiska spelreglerna för Semcons agerande gentemot kunder och övriga intressenter. Vi har också en visselblåsarfunktion där varje medarbetare ges möjlighet att anonymt rapportera eventuella brott mot lag eller uppförandekoden. Vi har accelererat Semcons klimatagenda och mäter koncernens utsläpp i hela värdekedjan. Semcons klimatmål är förenliga med Parisavtalets 1,5-gradersmål och vi sätter nu en roadmap för att säkerställa att målen realiseras. Vi arbetar aktivt med att integrera relevanta hållbarhetsaspekter i Semcons kunderbjudande, att säkerställa medarbetare med rätt kompetens samt trovärdiga samarbetspartners.
EXPONERING: Under året har inga fall av brott mot uppförandekoden eller andra allvarliga oegentligheter rapporterats.

Prispress
RISKER: I utvecklingsintensiva branscher är risken att utsättas för prispress stor.
HANTERING: Semcon erbjuder konkurrenskraftiga priser på alla marknader men ger också kunder möjlighet att använda hela Semcons nätverk av kontor lokalt och internationellt. Semcon fortsätter fastlagd plan med att gå från timbaserade konsultaffärer till att öka andelen Managed Service-affärer. Detta kan öka risken men ger också möjligheter att förbättra lönsamheten. Prispressen är fortsatt stor, men det finns variationer mellan olika branscher och marknader.
EXPONERING: Varje sänkning eller ökning av det totala arvodet på årsbasis med 1 procentenhet påverkar intäkter och resultat med cirka 15 miljoner kronor.

Fastprisprojekt
RISKER: Vid projekt med fast pris utsätts företaget för risker om projektet inte kan slutföras inom de givna kostnadsramarna eller om projektet inte kan slutföras inom föreskriven tid.
HANTERING: Samtliga projekt planeras, budgeteras och genomförs enligt gemensamt fastlagda arbetssätt. Semcon arbetar aktivt med projektstyrning och är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. Samtidigt ger projekt möjlighet till att förbättra lönsamheten genom effektiviseringsvinster och genom att bland annat använda kompetenser från flera olika Semconkontor i projekten. Under året har medarbetare utbildats i Semcons projektledarutbildningar som bygger på koncernens egen projektmetodik, Semcon Project Model.

Ansvar
RISKER: Det finns en risk att felaktigt genomförda uppdrag och projekt kan påverka resultatet.

20221011094113

HANTERING: Koncernen har en konsultansvarsförsäkring enligt branschpraxis. Under året har en genomgång av försäkringsskyddet genomförts på alla koncernens marknader.
EXPONERING: Historiskt sett har Semcon endast utnyttjat försäkringen vid ett fåtal tillfällen.

Känslighetsanalys

En förändring av någon av nedanstående variabler påverkar intäkterna och resultatet enligt följande:

Variabel	Förändring	Intäkter	Påverkan på resultat före skatt
Beläggning	± 1 %	17 Mkr	17 Mkr
Pris	± 1 %	15 Mkr	15 Mkr
Personalkostnader	± 1 %	-	12 Mkr
Antal arbetsdagar	± 1 dag	7 Mkr	6 Mkr

Säsongsvariationer

Antal arbetsdagar per kvartal och år kan skilja mellan de olika åren, vilket är en viktig faktor att beakta när utfallet för olika kvartal och år analyseras. Varje arbetsdag motsvarar cirka 7 miljoner kronor i intäkter och påverkar rörelseresultatet med cirka 6 miljoner kronor.

Antal arbetsdagar i Sverige	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Totalt
2019	63	58	66	62	249
2020	63	58	66	63	250
2021	62	59	66	64	251
2022	63	59	66	64	252
2023	64	58	66	63	250

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidan 113.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelsen beslutades av årsstämman 2021 efter förslag från valberedningen. Arvodet till styrelsen fram till årsstämman 2022 uppgår till 1 785 000 kronor, varav 625 000 kronor till ordföranden och 290 000 kronor till ordinarie ledamot som inte är anställd i bolaget.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2020 fattade beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Beslutet gäller tills vidare, dock längst till årsstämman 2024. Styrelsen har inte lämnat något förslag till nya eller justerade riktlinjer inför årsstämman 2022. Beslutade riktlinjer omfattar ledande befattningshavare inom Semconkoncernen. Med ledande befattningshavare avses i dessa riktlinjer bolagets vd och koncernchef och de övriga personer som ingår i Semconkoncernens ledningsgrupp. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av dess långsiktiga intressen, förutsätter att koncernen kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer möjliggör att bolaget kan erbjuda sina ledare en konkurrenskraftig ersättning.

För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se avsnittet "Strategi" i bolagets årsredovisning.

I bolaget har under 2018 och 2021 inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar bland annat ledande befattningshavare samt affärsområdenas ledningsgrupper i bolaget. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet har en tydlig koppling till bolagets långsiktiga värdeskapande. Dessa prestationskrav innefattar för närvarande utvecklingen av omsättningstillväxt och EBITA-marginal samt relativ totalavkastning på bolagets aktie jämfört med en referensgrupp. Programmen ställer vidare krav på egen investering och flerårig innehavstid. För mer information om dessa program, se not 9.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 75 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under året som mätperioden avser.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier. Kriterierna kan exempelvis vara knutna till rörelseresultat, kassaflöde, avkastning på sysselsatt kapital

20221011109414

eller liknande nyckeltal eller hållbarhetsmål och ska vara utformade för att stödja koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Avseende rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. För finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Verkställande direktörens pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning till verkställande direktören ska vara pensionsgrundande och pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen och rörlig kontantersättning. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ska vara pensionsgrundande och pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen och rörlig kontantersättning. Ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige får erbjudas pensionslösningar som är konkurrenskraftiga i det land där personerna är eller har varit bosatta eller till vilket de har en väsentlig anknytning, företrädesvis premiebaserade lösningar.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån eller andra ersättningar och förmåner som bidrar till att underlätta den ledande befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter. Sådana förmåner får för den verkställande direktören sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen och för övriga ledande befattningshavare högst 10 % procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning
Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för arton månader för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan verkställande direktören och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten som publiceras inför respektive årsstämma.

Ersättning till styrelseledamöter
I den mån stämmovalda styrelseledamöter utför arbete för bolaget som går utöver styrelsearbetet ska de kunna arvoderas för sådant arbete genom konsultarvode till styrelseledamoten eller till av styrelseledamoten kontrollerat bolag, under förutsättning att det utförda arbetet bidrar till implementeringen av bolagets affärsstrategi såväl som tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Ersättningen ska vara marknadsmässig och godkännas av styrelsen.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen ska enligt koden för bolagsstyrning inrätta ett ersättningsutskott, men kan också välja att fullgöra denna skyldighet i sin helhet. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för

20221011094115

att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen har under 2021 utnyttjat sin rätt att frångå riktlinjerna vad gäller maximal rörlig kontantersättning. Avvikelsen avser ingångna bonusavtal relaterade till separationen och en eventuell notering av affärsområdet Product Information. Ingångna bonusavtal, tillsammans med ordinarie bonusavtal, innebär att rörliga kontantersättningar för fyra ledande befattningshavare maximalt kan komma uppgå till 81-106 procent av den sammanlagda fasta lönen. Styrelsen har bedömt att det fanns särskilda skäl för avvikelsen med hänsyn till projektets betydelse för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen

Beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning
Utöver de åtaganden att betala löpande ersättning såsom lön, pension och andra förmåner, finns inga tidigare beslutade ersättningar till någon ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning. För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare, *se not 9*.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats
Styrelsen har inte lämnat något förslag till nya eller förändrade riktlinjer inför årsstämman 2022. Inga synpunkter från aktieägare har inkommit.

Aktieslag och ägarförhållande
Per den 31 december hade Semcon 5 530 aktieägare (4 890) och det svenska respektive utländska ägandet uppgick till 54,4 % (57,5) och 45,6 % (42,5). För en sammanställning av Semcons största ägare vid årsskiftet, se sidan 21. Aktuell sammanställning över Semcons tio största ägare finns på hemsidan. Antal stamaktier vid periodens slut uppgick till 18 112 534 (18 112 534), alla med ett kvotvärde på 1 kr och med lika rösträtt. Semcons innehav av egna aktier uppgick per den 31 december till 572 585 (764 416).

Finansiella mål
Under året har styrelsen beslutat om nya finansiella mål. De nya finansiella målen syftar till att skapa ett långsiktigt aktieägarvärde. Semcon styr verksamheten mot följande finansiella mål:
- Omsättningstillväxten inklusive förvärv ska uppgå till minst 10 procent per år.
- EBITA-marginalen ska uppgå till minst 10 procent.

I tillägg har styrelsen beslutat om en ny utdelningspolicy och riktlinje för finansiell ställning:
- Cirka hälften av resultatet efter skatt ska över tid delas ut till aktieägarna.
- Baserat på inställningen om en stark balansräkning och finansiell flexibilitet bör skuldsättningsgraden inte vara högre än cirka 1,5 gånger (nettoskuld/EBITDA).

Utdelningsförslag
Enligt Semcons utdelningspolicy som antogs av styrelsen i februari 2021 ska utdelningen till aktieägarna över tid utgöra cirka hälften av resultatet efter skatt. Styrelsen föreslår en utdelning om 4,00 kr (3,00) per aktie, vilket utgör 53 % (53) av vinst per aktie efter utspädning. Den föreslagna utdelningen om 4,00 kr per aktie motsvarar en total utdelning om 70 Mkr (52) exklusive innehavet av egna aktier som inte är utdelningsberättigade. Avstämningsdag föreslås till tisdagen den 3 maj 2022.

Moderbolaget
Rörelsens intäkter i moderbolaget uppgick till 34 Mkr (37) och avser ersättningar för koncerninterna tjänster. Resultatet före skatt uppgick till 82 Mkr (36).

Förslag till vinstdisposition
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Kr	
Balanserad vinst och övrigt tillskjutet kapital	300 504 248
Årets resultat enligt resultaträkning	68 380 682
Summa	**368 884 930**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:	
Till aktieägarna utdelas	72 450 136
I ny räkning överförs	296 434 794
Summa	**368 884 930**

Utdelningens storlek kan maximalt uppgå till 72 450 136 kronor om bolaget per avstämningsdagen för utdelning inte innehar några egna aktier. Per den 31 december fanns 572 585 aktier icke utdelningsberättigade egna aktier. Summan av ovan föreslagen utdelning om 72 450 136 kronor kan mot denna bakgrund komma att bli lägre beroende på antalet eget innehavda aktier per avstämningsdagen för utdelning.

Beträffande koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, rapporter över totalresultatet, förändringar i eget kapital samt kassaflödesanalyser jämte tillhörande redovisningsprinciper och noter.

20221011109416

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

Mkr	Not	2021	2020
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning	6,7	1 711,3	1 627,0
RÖRELSENS KOSTNADER			
Inköp av varor och tjänster		-262,5	-265,1
Övriga externa kostnader	8, 25	-93,8	-86,5
Personalkostnader	9	-1 137,4	-1 087,2
Avskrivningar av immateriella tillgångar	14	-3,2	-3,3
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	15	-9,4	-9,1
Avskrivning av nyttjanderätter	25	-34,1	-39,1
Resultat från andelar i intresseföretag	17	4,2	-6,7
Rörelseresultat		**175,1**	**130,0**
FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande poster	10	2,1	1,5
Räntekostnader och liknande poster	11	-6,4	-6,7
Resultat före skatt		**170,8**	**124,8**
Skatter	12	-38,0	-25,0
Årets resultat		**132,8**	**99,8**
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		132,8	99,8
Resultat per aktie före utspädning, kr	13	7,60	5,75
Resultat per aktie efter utspädning, kr	13	7,67	5,70
Antal aktier vid årets slut	13	18 112 634	18 112 634
Genomsnittligt antal aktier	13	18 112 634	18 112 634
Genomsnittligt antal aktier exkluderat egna aktier	13	17 473 769	17 361 418

KONCERNENS RAPPORTER ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT

Mkr	2021	2020
Årets resultat	132,8	99,8
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet		
Årets omräkningsdifferenser	7,4	-23,2
Summa	**7,4**	**-23,2**
Summa övrigt totalresultat	**7,4**	**-23,2**
Summa totalresultat	**140,2**	**76,6**

20221011109417

KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR

Mkr	Not	31 dec 2021	31 dec 2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	14		
Goodwill		497,7	367,3
Övriga immateriella tillgångar		5,0	8,0
Materiella anläggningstillgångar	15		
Maskiner och anläggningar		15,1	16,9
Inventarier, datorer och utrustning		7,8	7,7
Nyttjanderättstillgångar	25		
Nyttjanderättstillgångar fastigheter		91,1	115,5
Finansiella tillgångar			
Uppskjuten skattefordran	12	3,1	3,2
Andelar i intresseföretag	17	-	7,0
Summa anläggningstillgångar		**619,8**	**524,6**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	313,4	273,9
Aktuell skattefordran		3,8	5,2
Övriga fordringar		8,0	16,1
Upparbetad ej fakturerad intäkt	19	123,5	124,1
Förutbetalda kostnader	20	32,6	21,1
Likvida medel		254,1	199,1
Summa omsättningstillgångar		**735,4**	**639,5**
Summa tillgångar		**1 355,2**	**1 164,1**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	21	18,1	18,1
Övrigt tillskjutet kapital		34,5	34,5
Reserver		-39,6	-47,0
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		783,5	692,2
Summa eget kapital		**796,5**	**697,8**
Långfristiga skulder			
Långfristiga leasingskulder	25	67,5	82,8
Långfristiga villkorade köpeskillingar		24,1	-
Uppskjuten skatt	12	49,6	51,0
Summa långfristiga skulder		**131,2**	**133,8**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga leasingskulder	25	33,6	31,8
Kortfristiga villkorade köpeskillingar		16,1	-
Leverantörsskulder		65,5	49,0
Aktuell skatteskuld		34,5	2,9
Övriga skulder		74,2	59,2
Fakturerad ej upparbetad intäkt	19	18,3	24,2
Upplupna kostnader	22	185,3	165,4
Summa kortfristiga skulder		**427,5**	**332,5**
Summa eget kapital och skulder		**1 355,2**	**1 164,1**

20221011094418

KONCERNENS RAPPORTER ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MKr	Aktie-kapital	Övrigt till-skjutet kapital	Reserver	Balan-serade vinstmedel	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2020	**18,1**	**34,5**	**-23,8**	**591,3**	**620,1**
Totalresultat					
Årets resultat	–	–	–	99,8	99,8
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet					
Årets omräkningsdifferenser	–	–	-23,2	–	-23,2
Summa övrigt totalresultat	–	–	-23,2	–	-23,2
Summa totalresultat	**–**	**–**	**-23,2**	**99,8**	**76,6**
Transaktioner med aktieägare					
Aktierelaterad ersättning	–	–	–	1,1	1,1
Utdelning	–	–	–	–	–
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–	1,1	1,1
Ingående balans per 1 januari 2021	**18,1**	**34,5**	**-47,0**	**692,2**	**697,8**
Totalresultat					
Årets resultat	–	–	–	132,8	132,8
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet					
Årets omräkningsdifferenser	–	–	7,4	–	7,4
Summa övrigt totalresultat	–	–	7,4	–	7,4
Summa totalresultat	**–**	**–**	**7,4**	**132,8**	**140,2**
Transaktioner med aktieägare					
Aktierelaterad ersättning	–	–	–	1,9	1,9
Utdelning	–	–	–	-52,4	-52,4
Förvärvslikvid egna aktier	–	–	–	9,0	9,0
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–	-41,5	-41,5
Utgående balans per 31 december 2021	**18,1**	**34,5**	**-39,6**	**783,5**	**796,5**

20221011094 19

KONCERNENS RAPPORTER ÖVER KASSAFLÖDEN

Mkr	Not	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		175,1	130,0
Avskrivningar	14, 15, 25	46,7	51,4
Andelar i intresseföretag	17	-4,2	6,7
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		1,6	1,0
Erhållen ränta och liknande poster		2,8	1,5
Erlagd ränta och liknande poster		-6,5	-6,7
Betald inkomstskatt		-21,4	-37,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**194,1**	**146,0**
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av pågående arbeten		10,7	3,6
Förändring av kortfristiga fordringar		0,6	43,5
Förändring av kortfristiga skulder		15,7	54,8
Summa förändring av rörelsekapital		**26,9**	**101,9**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**221,0**	**247,9**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterföretag	26	-87,8	-48,1
Avyttring av dotterföretag		-	3,1
Avyttring/investering i intresseföretag	17	11,6	-11,3
Investeringar i immateriella tillgångar	14	-0,2	-1,1
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	15	-7,0	-6,7
Likvid från avyttring av anläggningstillgångar		-	0,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-83,5**	**-62,9**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering leasingskulder	25	-33,2	-37,3
Utdelning till aktieägarna		-52,4	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-85,6**	**-37,3**
Årets kassaflöde		**51,9**	**147,7**
Likvida medel vid årets början		199,1	63,0
Omräkningsdifferenser		3,1	-11,6
Likvida medel vid årets slut		**254,1**	**199,1**

20221011094420

KONCERNENS SPECIFIKATIONER

Mkr	2021	2020
SYSSELSATT KAPITAL		
Summa tillgångar	1 355,2	1 164,1
Uppskjuten skatteskuld	-49,6	-51,0
Leverantörsskulder	-66,5	-49,0
Fakturerad ej upparbetad intäkt	-18,3	-24,2
Övriga icke räntebärande kortfristiga skulder	-294,0	-227,5
Summa sysselsatt kapital	**927,8**	**812,4**
Genomsnittligt sysselsatt kapital	**873,7**	**783,3**
FÖRÄNDRING AV NETTOKASSA		
Ingående balans	199,1	63,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	221,0	247,9
Nettoinvesteringar	-7,2	-6,6
Förvärv av dotterföretag	-87,8	-48,1
Villkorade köpeskillingar	-40,2	-
Avyttring/investering i intresseföretag	11,6	-11,3
Avyttring av dotterföretag	-	3,1
Utdelning till aktieägarna	-62,4	-
Amortering leasingskulder	-33,2	-37,3
Omräkningsdifferenser	3,1	-11,6
Utgående balans	**213,9**	**199,1**

20221011109421

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNINGAR

MKr	Not	2021	2020
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning	7, 24	33,9	37,4
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	8, 25	-12,5	-10,8
Personalkostnader	9	-40,7	-32,1
Rörelseresultat		**-19,3**	**-5,5**
FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande poster	10	21,8	44,3
Räntekostnader och liknande poster	11	-0,8	-2,6
Resultat efter finansiella poster		**1,7**	**36,2**
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Avsättning till periodiseringsfonder		-19,9	-
Återföring av periodiseringsfonder		7,1	-
Erhållna koncernbidrag		92,6	-
Lämnade koncernbidrag		-	-0,2
Resultat före skatt		**81,5**	**36,0**
Skatter	12	-13,2	0,5
Årets resultat		**68,3**	**36,5**

MODERBOLAGETS RAPPORTER ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT

MKr	2021	2020
Årets resultat	68,3	36,5
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat	**68,3**	**36,5**

20221011094422

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNINGAR

Mkr	Not	31 dec 2021	31 dec 2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	16	92,0	92,0
Uppskjuten skattefordran		2,5	3,5
Fordringar på koncernföretag		131,2	140,0
Summa anläggningstillgångar		**225,7**	**235,5**
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag		166,0	164,2
Skattefordran		-	2,0
Övriga fordringar		0,2	0,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		0,2	0,9
Likvida medel		176,2	153,4
Summa omsättningstillgångar		**342,6**	**310,6**
Summa tillgångar		**568,3**	**546,1**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	21	18,1	18,1
Reservfond		25,1	25,1
Fritt eget kapital			
Överkursfond		12,9	12,9
Balanserat resultat		287,7	294,5
Årets resultat		68,3	36,5
Summa eget kapital		**412,1**	**387,1**
Obeskattade reserver			
Avsättning till periodiseringsfonder		69,4	56,6
Summa obeskattade reserver		**69,4**	**56,6**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0,7	1,0
Skulder till koncernföretag		57,0	89,0
Aktuell skatteskuld		11,2	-
Övriga skulder		1,9	2,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	16,0	10,3
Summa kortfristiga skulder		**86,8**	**102,4**
Summa eget kapital och skulder		**568,3**	**546,1**

20221011109423

MODERBOLAGETS RAPPORTER ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Mkr	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2020	**18,1**	**25,1**	**12,9**	**294,5**	**350,6**
Totalresultat					
Årets resultat	–	–	–	36,6	36,6
Summa totalresultat	–	–	–	36,6	36,6
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning	–	–	–	–	–
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–	–	–
Ingående balans per 1 januari 2021	**18,1**	**25,1**	**12,9**	**331,0**	**387,1**
Totalresultat					
Årets resultat	–	–	–	68,3	68,3
Summa totalresultat	–	–	–	68,3	68,3
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning	–	–	–	-52,4	-52,4
Förvärv/likvid egna aktier	–	–	–	9,0	9,0
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–	-43,3	-43,3
Utgående balans per 31 december 2021	**18,1**	**25,1**	**12,9**	**356,0**	**412,1**

20221011109424

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYSER

Mkr	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat	-19,3	-6,5
Erhållen ränta och liknande poster	21,8	44,3
Erlagd ränta och liknande poster	-0,8	-2,6
Erlagd inkomstskatt	0,9	-18,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**2,6**	**18,2**
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL		
Förändring av kortfristiga fordringar	90,4	66,2
Förändring av kortfristiga skulder	-26,8	44,4
Summa förändring av rörelsekapital	**63,6**	**110,6**
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**66,2**	**128,8**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Förvärv med egna aktier	9,0	-
Utdelning till aktieägarna	-52,4	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-43,4**	**-**
Årets kassaflöde	**22,8**	**128,8**
Likvida medel vid årets början	153,4	24,6
Likvida medel vid årets slut	**176,2**	**153,4**

20221011094425

NOTER.

NOT 1

Allmän information

Semcon AB (publ.) är ett svenskt publikt aktiebolag registrerat hos Bolagsverket med organisationsnummer 556539-9649. Styrelsen har sitt säte i Göteborgs kommun i Sverige. Huvudkontoret är lokaliserat i Göteborg, besöksadress Lindholmsallén 2. Bolaget är noterat på listan för mindre bolag vid Nasdaq Stockholm under beteckningen SEMC.

Koncernens huvudsakliga verksamhet är att tillhandahålla produkt- och produktionsutveckling samt eftermarknadslösningar, vilka beskrivs i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning. Årsredovisningen för det verksamhetsår som slutar den 31 december 2021 har godkänts av styrelsen den 9 mars 2022 och kommer att föreläggas årsstämman den 29 april 2022 för fastställande.

NOT 2

Väsentliga förändringar under rapportperioden

Affärsområdet Engineering & Digital Services förvärvade i maj it-bolaget Squeed AB inkl. dotterbolag med säte i Göteborg. Bolaget har cirka 90 anställda och omsatte 108 Mkr under 2021.

Utöver detta har två mindre förvärv gjorts under året. Affärsområdet Engineering & Digital Services förvärvade i oktober it-bolaget Tedsys AB med säte i Malmö. Bolaget har cirka 50 anställda och omsatte 52 Mkr under 2021. Affärsområdet Product Information förvärvade den 31 december brittiska Walkgrove Ltd, med ett erbjudande inom digitalt lärande. Bolaget har cirka 20 anställda och omsatte 1,4 miljoner GBP under 2021.

För ytterligare information om förvärven, se not 26, sidan 86.

NOT 3

Redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de har antagits av EU, IFRIC-tolkningar, årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1 (Kompletterande regler för koncerner). Rekommendationer som träder i kraft efter balansdagen har ingen väsentlig effekt på vare sig koncernens resultat eller dess finansiella ställning. Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och RFR 2 (Redovisning för juridiska personer).

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör rapporteringsvaluta för koncernen. Samtliga belopp i de finansiella rapporterna är angivna i miljoner kronor om inget annat anges. Koncernredovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdemetoden, förutom:

- finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) – som är värderade till verkligt värde
- tillgångar som innehas för försäljning – som är värderade till verkligt värde

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att företagsledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 5, sidan 73.

Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Ingen av de nya standarder och ändringar som tillämpas av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar 1januari 2021 har haft någon inverkan på koncernens finansiella rapporter.

20221011094426

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen
Ett antal nya standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2022 och dessa har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. De nya standarderna och tolkningarna väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.

Koncernredovisning
I koncernen ingår förutom moderföretaget samtliga dotterföretag där koncernen äger andelar och direkt eller indirekt har röstmajoritet eller genom avtal har ett bestämmande inflytande. Förvärvade företag ingår i koncernredovisningen från och med förvärvsdagen. Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att anskaffningsvärdet på andelar i koncernföretag fördelas på identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvet, till verkliga värden. Skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det vid förvärvsanalysen beräknade värdet av eget kapital redovisas som koncernmässig goodwill. Alla transaktionskostnader avseende förvärv kostnadsförs. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan verkliga värden på tillgångar och skulder och skattemässiga restvärden. Koncernens eget kapital omfattar moderbolagets eget kapital och den del av dotterbolagens eget kapital som intjänats efter förvärvstidpunkten.

Vid omräkning av resultat- och balansräkningar har dagskursmetoden använts. Denna metod innebär att balansräkningen omräknas till balansdagens kurs och resultaträkningen till årets genomsnittskurs. Uppkomna omräkningsdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Prissättning mellan koncernföretag
Prissättning av tjänster mellan företagen i koncernen sker till marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med närstående
Transaktioner med närstående sker till marknadsmässiga villkor.

Intresseföretag
Som intresseföretag redovisas bolag i vilka koncernen anses ha ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen och som varken är ett dotterföretag eller en andel i ett joint venture. Ett betydande inflytande antas existera när koncernen innehar en röstandel mellan 20 och 50 procent eller på annat sätt har ett betydande inflytande utan att dotterföretagsförhållande föreligger. Innehav i intresseföretag redovisas i koncernens konsoliderade resultat- och balansräkningar enligt kapitalandelsmetoden från det att betydande inflytande har etablerats. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i ett företag redovisas till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället och därefter justeras med koncernens andel av förändringen i företagets nettotillgångar. I koncernens resultaträkning redovisas resultatandelar i intresseföretag på två nivåer. Andelar i resultat före skatt ingår i koncernens rörelseresultat, och andelar i intresseföretagens skatter redovisas i koncernens skattekostnad. Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseföretag elimineras i förhållande till koncernens innehav i intresseföretaget.

Segmentsredovisning
Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högsta verkställande beslutsfattaren. Högsta verkställande beslutsfattare är vd, som leder verksamheten tillsammans med den övriga koncernledningen.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalys upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Intäktsredovisning
Koncernen redovisar en intäkt när ett prestationsåtagande är uppfyllt, vilket är då utlovad tjänst levereras till kunden och kunden övertar kontrollen av tjänsten. Intäkten utgörs av det belopp som förväntas erhållas som ersättning för överförda tjänster. För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder analyseras varje kundavtal i enlighet med den så kallade femstegsmodellen. Koncernens huvudsakliga intäkter avser intäkter från tjänster såsom ingenjörstjänster. Ett avtal föreligger när verkställbara rättigheter och skyldigheter uppstår för koncernen samt för kunden. Dessa rättigheter och skyldigheter uppstår i normalfallet när båda parter undertecknar avtalet. Koncernen har även ramavtal med vissa kunder. Dessa ramavtal har inga garanterade volymer. I de fall ramavtal utan garanterad volym förekommer uppstår ett avtal med kund först när en av kunden placerad order/avrop utifrån ramavtalets villkor godkänns eftersom det är först vid denna tidpunkt som det uppstår verkställbara rättigheter och skyldigheter för koncernen och kunden.

Koncernens avtal består både av fastprisavtal och avtal på löpande räkning med fast pris per timma. Någon rörlig ersättning i form av till exempel rabatter förekommer inte. Den tjänst som koncernen utför skapar inte alternativ användning för Semcon och Semcon har rätt till ersättning inklusive marginal för utförd prestation. Detta innebär att kontrollen överförs över tid varför intäkten redovisas över tid. Koncernen tillämpar en input metod och redovisar intäkten baserat på utfört arbete som baseras på nedlagda utgifter i förhållande till uppskattade totala utgifter. Erhållna a conton redovisas netto mot aktiverade uppdragsutgifter. Om nettot av nedlagda utgifter och erhållna a conton utgör ett positivt saldo redovisas det som "upparbetad ej fakturerad intäkt". Omvänt redovisas som skuld projekt för vilka erhållna a conton

20221011094427

överstiger nedlagda uppdragsutgifter: "fakturerad ej upparbetad intäkt".

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas enligt balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och skulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Forsknings- och utvecklingsutgifter
Övervägande delen av Semcons forsknings- och utvecklingsutgifter avser utveckling inom ramen för kundprojekt. I övrigt är koncernens utvecklingsutgifter av den karaktären att de kostnadsförs löpande i den period de uppkommer. Dessa kostnader uppgår ej till några betydande belopp. Undantag görs för utgifter för utveckling av specifika dataprogram, vilka redovisas som en immateriell tillgång (se vidare nedan).

Immateriella tillgångar
Goodwill
Förvärvad goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och värderas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter och prövas årligen för eventuella nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella tillgångar
Övriga immateriella tillgångar består av egenutvecklade program och köpta licenser. Övriga förvärvade immateriella tillgångar värderas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet utgörs av aktiverade utgifter som uppkommer från och med den tidpunkt då programmen bedöms vara kommersiellt lönsamma och övriga kriterier enligt IAS 38 är uppfyllda. Utgifterna skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden på 3–8 år. Utgifter för internt utvecklad goodwill, varumärken och liknande rättigheter kostnadsförs i takt med att de uppstår.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar, som huvudsakligen består av datorer, inventarier samt investeringar i förhyrda lokaler, värderas till anskaffningsvärdet, med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar baseras på anskaffningsvärde, och avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningar enligt plan beräknas på bedömd nyttjandeperiod enligt följande:

- Maskiner och anläggningar skrivs av på 5–10 år
- Datorer skrivs av på 3–5 år
- Inventarier skrivs av på 5 år

Nyttjanderättstillgångar
Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden mellan 2–10 år.

Nedskrivningar
Företagsledningen prövar årligen aktiverade tillgångars värde för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov. Nedskrivningar görs i de fall en tillgångs redovisade värde överstiger beräknat återvinningsvärde. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet av tillgången i verksamheten och nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten, med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. En tidigare nedskrivning återförs när de antaganden som låg till grund för att fastställa tillgångens återvinningsvärde förändrats och innebär att nedskrivning ej längre bedöms som erforderlig. Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar prövas individuellt och redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningar av goodwill återförs däremot inte i en efterföljande period.

Finansiella instrument
Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller eget kapitalinstrument i ett annat företag. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar tillgångarna kundfordringar och likvida medel. Bland skulder redovisas leverantörsskulder och låneskulder (skulder till kreditinstitut, checkräkningskredit och övriga skulder).

En finansiell tillgång och en finansiell skuld redovisas när Semcon blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar redovisas när faktura har skickats och rätten till ersättning är ovillkorlig. Skuld redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura inte mottagits. Leverantörsskulder redovisas när faktura har mottagits. En finansiell tillgång och finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endas när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera med nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller när kontrollen förloras. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelse i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Vid varje rapporttillfälle sker utvärdering med avseende på om det finns objektiva indikationer på att en finansiell tillgång är i behov av nedskrivning.

Koncernens finansiella tillgångar klassificeras i följande klass: Upplupet anskaffningsvärde. Dessa tillgångar värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionsutgifter. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet och därefter värderas tillgången enligt effektivräntemetoden. Dessa tillgångar innehas enligt affärsmodellen till att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapital-

20221011094428

beloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Koncernens finansiella skulder klassificeras till Upplupet anskaffningsvärde. Dessa skulder värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionsutgifter. Efterföljande värdering sker till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Kundfordringars förväntade löptid är kort varför värdet redovisas till nominellt belopp utan diskontering med avdrag för eventuella nedskrivningar. Eventuella nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader. Likvida medel omfattas av kraven på förlustreserveringar för förväntade kreditförluster.

Upplupet anskaffningsvärde beräknas med hjälp av effektivräntemetoden, vilken innebär att eventuella över- eller underkurser samt direkt hänförliga kostnader eller intäkter periodiseras över kontraktets löptid med hjälp av den beräknade effektivräntan. Effektivräntan är den ränta som ger instrumentets anskaffningsvärde som resultat vid nuvärdeberäkning av framtida kassaflöden. Leverantörsskulders förväntade löptid är kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

I det fall inget annat anges bedöms det bokförda värdet vara en god approximation av instrumentets verkliga värde på grund av tillgångens eller skuldens korta löptid eller räntebindningstid.

Koncernens finansiella tillgångar och avtalstillgångar (Upparbetad ej fakturerad intäkt) omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar och avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället, medförande en rating understigande investment grade, redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustreservering, till skillnad mot på bruttobeloppet som i föregående stadier. Värderingen av förväntade kreditförluster baseras på olika metoder. Metoden för kundfordringar och avtalstillgångar baseras på historiska kundförluster kombinerat med framåtblickande faktorer. Övriga tillgångar skrivs ned enligt en ratingbaserad metod genom extern kreditrating. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. För kreditförsämrade tillgångar och fordringar görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga, netto av bruttovärde och förlustreserv.

Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen. De beräkningar som gjort av förväntade kreditförluster per 31 december 2021 summerar inte till några för koncernen materiella belopp.

Avsättningar

När det föreligger ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras, redovisas detta som avsättning om osäkerhet råder avseende belopp och tidpunkt för reglering.

Inkomstskatt

Som koncernens skattekostnad eller skatteintäkt redovisas aktuell skatt, förändringar i uppskjuten skatt samt skatt på förändring av obeskattade reserver.

Aktuell skatt

Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden i enlighet med skatteregler i varje land. Aktuell skatt inkluderar även eventuella justeringar från tidigare taxeringar.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är den skatt som hänför sig till skattepliktiga respektive avdragsgilla temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag har beaktats endast i den utsträckning det är sannolikt att förlustavdragen kan avräknas mot skattemässiga överskott i framtiden.

20221011094729

Leasing

Koncernen leasar diverse kontor och fordon. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan 2 till 10 år men möjligheter till förlängning finns.

Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner förutom att leasegivaren bibehåller rättigheterna till pantsatta leasade tillgångar. De leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av fasta avgifter och leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, ska leasetagarens marginella låneränta användas, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter.

Koncernen bestämmer den marginella låneräntan på följande sätt:

- när det är möjligt används finansiering som nyligen erhållits av en utomstående part som en startpunkt och justeras sedan för att återspegla förändringar i finansieringsförutsättningarna sedan finansieringen erhölls
- justeringar görs för de specifika villkoren i avtalet, t.ex. leasingperiod, land, valuta och säkerhet

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet

Nyttjanderätter skrivs av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde avseende utrustning och fordon kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre.

Optioner och möjligheten att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i övervägande delen av koncernens leasingavtal gällande kontorslokaler. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av kontorslokalerna som används i koncernens verksamhet. Den delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan i normalfallet endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna. Möjligheter att förlänga ett hyresavtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). En bedömning görs löpande av de hyresavtal som löper ut den närmsta 12-månders perioden och ledningen utvärderar de ekonomiska incitamenten för eventuella förlängningar. Koncernen kan i normfallet flytta till nya kontorslokaler utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten. Där det bedömts som rimligt säkert att avtalet förlängs har i normalfallet leasingavtalets längd förlängts med 1 år.

Ersättningar till anställda

De anställdas ersättningar redovisas med intjänade och utbetalda löner samt intjänad bonus. Full avsättning görs för olika åtaganden som outtagen semester och sociala avgifter.

Pensioner

Beträffande pensioner redovisar Semcon ersättningar till anställda i enlighet med IAS 19. I rekommendationen sker en uppdelning mellan avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensioner. Avgiftsbestämda pensionsplaner definieras som planer där företaget betalar fastställda avgifter till en tredje part och där några förpliktelser för företaget ej finns efter det att premierna är inbetalda. Sådana planer redovisas som kostnad när intjänande sker. Övriga planer är förmånsbestämda planer där förpliktelserna kvarstår inom koncernen. Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Liksom föregående räkenskapsår har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Det innebär att ITP-planen i Alecta, som tryggas genom försäkringen, redovisas som en avgiftsbestämd pensionsplan.

Avgångsvederlag

Avgångsvederlag utbetalas när en anställning avslutas före uppnådd pensionsålder, eller när en anställd slutar frivilligt i utbyte mot ett avgångsvederlag. Koncernen redovisar avgångsvederlag när det klart framgår att det handlar om antingen en uppsägning av anställning enligt en i detalj utformad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller ett avgångserbjudande som lämnats för att uppmuntra till frivillig avgång och som accepterats av den som erhållit erbjudandet. Förmåner som förfaller till betalning mer än tolv månader efter balansdagen diskonteras till nuvärde, om de är väsentliga.

20221011109430

Bonus
Koncernen redovisar skuld och kostnad för bonusersättning när den är knuten till ett avtal eller när det finns en etablerad praxis som skapat en informell förpliktelse.

Aktierelaterade ersättningar
Koncernen har aktierelaterade ersättningsplaner (aktiesparprogram) där regleringen görs med aktier och där företaget erhåller tjänster från de anställda som vederlag för aktierna. Enligt IFRS 2 ska lönekostnader redovisas relaterade till aktiesparprogrammet med motsvarande ökning av det egna kapitalet. Kostnaderna beräknas med utgångspunkt från det antal aktier som förväntas bli tilldelade vid intjänandeperiodens slut, varvid en förväntad personalomsättning har beaktats. Verkligt värde på aktierna har baserats på aktiekursen vid den tidpunkt då de anställda investerat i aktier.

Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period då intjänandevillkoren ska uppfyllas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till redovisas i resultaträkningen, och motsvarande justeringar görs i eget kapital. När tilldelning av aktier sker ska sociala avgifter betalas för värdet av den anställdas förmån. Detta värde baseras i allmänhet på marknadsvärdet på tilldelningsdagen. Under intjänandeperioden görs avsättningar för dessa beräknade sociala avgifter, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning.

Statliga stöd
Erhållna bidrag, främst statligt stöd vid korttidsarbete, periodiseras och redovisas i samma period som korttidsarbetet m.m. äger rum. I resultaträkningen redovisas bidragen som en reducering av posten personalkostnader.

Redovisningsprinciper i moderbolaget
Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och RFR 2, Redovisning för juridiska personer.

Ändrade redovisningsprinciper
De ändringar i RFR 2, Redovisning för juridiska personer, som har trätt i kraft för räkenskapsåret 2021 har inte haft någon väsentlig effekt på moderföretagets finansiella rapporter.

Ändringar i RFR 2 som ännu inte trätt i kraft
Företagsledningen bedömer att de ändringar i RFR 2 som ännu inte trätt i kraft inte väntas få någon väsentlig effekt på moderföretagets finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan.

Koncernföretag
Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärdet i moderbolagets finansiella rapporter. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i koncernföretag.

Finansiella garantier
Moderbolaget tillämpar undantagsregeln i RFR 2 för att inte tillämpa reglerna i IAS 39 för finansiella garantier avseende garantiavtal till förmån för koncern- och intresseföretag. I dessa fall tillämpas reglerna i IAS 37, som medför att finansiella garantiavtal ska redovisas som en avsättning i balansräkningen när Semcon har ett rättsligt eller informellt åtagande till följd av en tidigare händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet. Dessutom måste det vara möjligt att göra en tillförlitlig uppskattning av åtagandets värde.

Leasing
I moderbolaget redovisas de operationella leasingavtalen inte som nyttjanderätter och en motsvarande skuld. Leasingavgifterna redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Skatter
I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld, till skillnad från koncernredovisningen där obeskattade reserver delas upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag
Moderbolaget redovisar såväl lämnade som erhållna koncernbidrag i resultaträkningen bland bokslutsdispositionerna.

NOT 4
Finansiella risker

Finansieringsrisk
Med finansieringsrisk avses risken att finansieringen av koncernens kapitalbehov samt refinansieringen av utestående lån försvåras eller fördyras. Kreditlöftena i koncernen består av checkräkningskrediter på 150 Mkr och en låneram på 100 Mkr som löper till oktober 2022. Utnyttjande av låneramen är villkorat av att så kallade covenanter uppfylls i form av räntetäckningsgrad och nettolåneskulden (exklusive leasingskulder hänförliga till operationella leasingavtal och pensionsförpliktelser) i relation till rörelseresultat före avskrivningar.

20221011094131

Samtliga lånevillkor var med god marginal uppfyllda per den 31 december.

Ränterisk
Med ränterisk avses risken för en resultat- och kassaflödespåverkan vid en varaktig förändring av marknadsräntan. Resultatkänsligheten kan dock kortsiktigt begränsas genom vald ränteförfallostruktur. Koncernens genomsnittliga räntebindningstid på lån ska ej överstiga två år. Vid årsskiftet hade koncernen inga räntebärande lån.

Likviditetsrisk
Med likviditetsrisk avses risken att inte ha tillgång till likvida medel eller outnyttjade krediter för att fullgöra sina betalningsförpliktelser. Koncernens likvida medel uppgick vid årsskiftet till 254 Mkr (199). Därutöver finns outnyttjade kreditlöften om 250 Mkr (250). Likviditeten i koncernen ska placeras på koncernkonton (cash pools). Semcon har genom cash pools en centraliserad likviditetshantering på landsnivå. Genom dessa cash pools matchas överskott och underskott i de lokala dotterbolagen för respektive land och valuta.

Förfalloanalys för kontrakterade betalningsåtaganden

Koncernen, Mkr	Upp till 3 mån	3–12 mån	Över 12 mån
Leverantörsskulder	65,5	–	–
Leasingskulder	8,4	25,2	57,5
Villkorade köpeskillingar	14,8	1,5	24,1

Valutarisk
Semcons redovisning görs i svenska kronor, men koncernen har verksamhet i ett antal länder över hela världen. Detta gör att koncernen är exponerad för valutarisker. Merparten av valutakursdifferenserna utgörs av omräkningsdifferenser uppkomna då utländska bolags resultaträkningar omräknats till svenska kronor. Valutaexponeringen utgörs bland annat av engelska pund. En förändring av pundet mot svenska kronan med ±10 procent skulle påverka resultatet före skatt med cirka 2 Mkr och resultatet efter skatt och det egna kapitalet med cirka 1 Mkr.

Transaktionsexponering
Semcon har exportintäkter och importkostnader i ett flertal valutor, och koncernen blir därmed exponerad för valutafluktuationer. Denna valutarisk, som benämns transaktionsexponering, är i dagsläget begränsad.

Omräkningsexponering (nettoinvesteringar)
De utländska dotterbolagens nettotillgångar utgör en investering i utländsk valuta som vid konsolideringen ger upphov till en omräkningsdifferens. För att begränsa de negativa effekterna av omräkningsdifferenser på koncernens eget kapital sker ibland säkring genom lån eller terminskontrakt i motsvarande utländsk valuta.

Omräkningsexponering (resultaträkning)
Valutakursförändringar påverkar även koncernens resultat i samband med omräkningen av resultaträkningar i utländska dotterbolag till svenska kronor. Förväntade framtida resultat i utländska dotterbolag säkras inte.

Kreditrisk
Kundkreditrisk
De huvudsakliga finansiella tillgångarna består av kundfordringar och upparbetade men ej fakturerade intäkter. Kreditkvaliteten på de poster som varken har förfallit till betalning eller är i behov av nedskrivning har bedömts genom extern kreditrating (om sådan finns tillgänglig) eller till kundens betalningshistorik. Alla nya kunder kontrolleras med avseende på kreditvärdighet, och bevakning sker löpande också av befintliga kunder. Koncernens kundfordringar utgörs till mycket stor del av fordringar på stora internationella företag vars ekonomiska ställning bedöms som god. För vissa kunder har en särskild kreditförsäkring tecknats där självrisken uppgår till 10 procent. Av koncernens totala kundfordringar avser merparten ej förfallna kundfordringar. Den allra största delen av förfallna och ej reserverade kundfordringar har en förfallotid som är mycket kort. Den samlade kreditrisken bedöms som liten. Den maximala kreditexponeringen motsvaras av tillgångarnas bokförda värde. Förfallostrukturen för kundfordringar framgår av not 18 på sidan 84.

Likvida medel
Likvida medel utgörs av bankmedel hos framför allt större internationella banker, och tillgångarna bedöms inte ha någon risk. Den maximala kreditexponeringen motsvaras av tillgångarnas bokförda värde.

Hantering av kapitalrisk
Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter samt upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Ett av Semcons finansiella mål är att baserat på inställningen om en stark balansräkning och finansiell flexibilitet bör skuldsättningsgraden inte vara högre än cirka 1,5 gånger. Vid utgången av 2021 hade koncernen ingen nettoskuld utan en nettokassa om 214 Mkr (199). För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återköpa egna aktier, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Upplåningen begränsas av så kallade finansiella covenanter i låneavtalet med banken, vilka närmare beskrivs under avsnittet finansieringsrisk.

Beräkning av verkligt värde
För kundfordringar, leverantörsskulder och andra ej räntebärande fordringar och skulder – vilka re-

20221011094432

redovisas till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning – bedöms det verkliga värdet överensstämma med det redovisade värdet.

Koncernens upplåning görs huvudsakligen med kort räntebindningstid. Det verkliga värdet bedöms därför överensstämma med det redovisade värdet.

Verkligt värde för valutaterminskontrakt fastställs genom användning av kurser för valutaterminer på balansdagen, där det resulterande värdet diskonteras till nuvärde. Koncernen hade inga utestående valutaterminskontrakt på balansdagen.

I övrigt finns inga finansiella skulder som har värderats till verkligt värde över resultaträkningen, eller några finansiella tillgångar som kan säljas.

NOT 6

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Vid upprättande av årsredovisning enligt IFRS och god redovisningssed har koncernen gjort uppskattningar och antaganden om framtiden, vilka påverkar redovisade värden på tillgångar och skulder. Dessa uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som anses rimliga under rådande förhållanden. I de fall då det ej är möjligt att fastställa det redovisade värdet på tillgångar och skulder genom information från andra källor ligger sådana uppskattningar och antaganden till grund för värderingen. Med andra antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det faktiska utfallet kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som bedöms ha störst inverkan på Semcons resultat och ställning beskrivs nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen prövar varje år om det föreligger något nedskrivningsbehov för goodwill i enlighet med den i not 3 på sidan 66 beskrivna redovisningsprinciper. Prövningen kräver en uppskattning av parametrar som påverkar det framtida kassaflödet samt fastställande av en diskonteringsfaktor. Återvinningsvärden för de kassagenererande enheterna har därefter fastställts genom beräkning av nyttjandevärden. I not 14 på sidan 81 återfinns en redogörelse för gjorda väsentliga antaganden.

Redovisning av intäkter

Koncernens intäktsredovisning är förenad med viktiga uppskattningar och bedömningar avseende när intäkten redovisas över tid. Intäktsredovisningen från pågående projekt grundar sig på bedömningar av utfall av pågående projekt. Det kan inte uteslutas att utfallet av pågående projekt kan avvika från tidigare gjorda bedömningar avseende totala uppdragsutgifter.

Villkorade köpeskillingar

En villkorad köpeskilling i samband med förvärv är ofta beroende av framtida finansiell utveckling kopplat till den förvärvade verksamheten. Verkligt utfall kan komma att avvika från dessa antaganden vilket innebär att tidigare redovisad villkorad köpeskilling ändras.

NOT 6

Segmentsredovisning och fördelning av intäkter

Koncernens två affärsområden Engineering & Digital Services och Product Information utgjorde koncernens rapporterbara rörelsesegment under 2021. Engineering & Digital Services erbjuder ingenjörstjänster fokuserade på energi-, fordons/mobility-, telekomindustri- och life science-branscherna. Product Information erbjuder kompletta informationslösningar med primärt fokus på kundernas eftermarknadsaffär. Dessa två segment är den nivå där såväl ledning som styrelse gör uppföljning. Högsta verkställande funktion är vd, som leder verksamheten tillsammans med den övriga koncernledningen. Engineering & Digital Services erhåller sina intäkter främst från ingenjörstjänster inom design och produkt- och produktionsutveckling, medan Product Information i huvudsak får sina intäkter från utveckling av produktinformation för hela produktlivscykeln. Upplysningar om intäkter fördelade på tjänster lämnas ej då det inte ingår i den finansiella rapporteringen, och kostnaden för att ta fram informationen inte är försvarbar.

Segmentets redovisningsprinciper följer samma principer som vid upprättandet av koncernredovisningen och som framgår av not 3 på sidan 66.

Koncernen redovisar försäljning mellan rörelsesegmenten till rådande marknadspris.

Koncernledningen följer upp rörelsesegmentens resultat baserat på rörelseresultat. Finansiella poster fördelas inte på rörelsesegment, eftersom de påverkas av åtgärder som vidtas av den centrala finansförvaltningen. Inte heller skatter fördelas per rörelsesegment. Rörelsesegmentens tillgångar och skulder inkluderar direkt hänförbara poster tillsammans med sådana poster som på ett tillförlitligt sätt kunnat allokeras till respektive seg-

20221011094333

ment. Koncernens långfristiga upplåning anses inte vara skulder hos segment, utan hänförs i stället till finansförvaltningen.

Effekten utav IFRS 16 leasingavtal tillämpas på koncernnivå och fördelas ej ut på de olika segmenten.

	Engineering & Digital Services		Product Information		Ej allokerade poster		Koncernen totalt	
Mkr	**2021**	2020	**2021**	2020	**2021**	2020	**2021**	2020
Intäkter	**1 088,5**	**1 051,7**	**628,0**	**578,5**	**-5,2**	**-3,2**	**1 711,3**	**1 627,0**
Rörelseresultat	**111,3**	**55,9**	**96,2**	**88,8**	**-32,4**	**-14,7**	**175,1**	**130,0**
Finansnetto	-	-	-	-	-4,3	-5,2	-4,3	-6,2
Resultat före skatt	**111,3**	**55,9**	**96,2**	**88,8**	**-36,7**	**-19,9**	**170,8**	**124,8**
Övriga upplysningar								
Operativa tillgångar	603,5	479,1	353,4	323,0	-	-	956,9	802,1
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	398,3	362,0	398,3	362,0
Summa tillgångar	**603,5**	**479,1**	**353,4**	**323,0**	**398,3**	**362,0**	**1 355,2**	**1 164,1**
Operativa skulder	169,3	144,8	81,6	76,4	-	-	250,9	221,2
Ofördelade skulder	-	-	-	-	307,6	245,1	307,8	245,1
Koncernens skulder	169,3	144,8	81,6	76,4	307,8	245,1	558,7	466,3
Eget kapital	-	-	-	-	796,5	697,8	796,5	697,8
Summa eget kapital och skulder	**169,3**	**144,8**	**81,6**	**76,4**	**1 104,3**	**942,9**	**1 355,2**	**1 164,1**
Investeringar	3,0	2,2	3,0	3,1	1,2	1,5	7,2	6,8
Avskrivningar	2,9	3,1	4,6	4,3	39,2	44,1	46,7	51,5

	Försäljning enligt kundens geografiska läge		Anläggningstillgångar		Investeringar	
Geografiska områden	**2021**	2020	**2021**	2020	**2021**	2020
Sverige	1 249,4	1 155,2	514,0	427,3	1,4	2,1
Norge	133,1	119,8	15,9	22,6	2,1	1,2
Brasilien	82,0	72,8	3,8	4,3	0,7	0,3
Storbritannien	81,6	105,9	34,1	19,3	1,3	0,7
Övriga	164,3	173,3	52,0	51,1	1,7	2,5
Summa	**1 711,3**	**1 627,0**	**619,8**	**524,6**	**7,2**	**6,8**

I koncernen finns en enskild kund vars intäkter överstiger 10 procent av koncernens omsättning. Intäkterna från största kunden uppgick till 190,0 Mkr (151,0), vilket utgör 11,1 procent (9,3) av omsättningen.

20221011109434

Fördelning av intäkter
Semcon tillhandahåller till allra största delen tjänster över en viss tid, där intäktsföring sker över respektive uppdrags färdigställandegrad (successiv vinstavräkning).

	Engineering & Digital Services		Product Information		Koncernen	
Mkr	**2021**	2020	**2021**	2020	**2021**	2020
Fördelning per land						
Sverige	851,0	803,6	398,4	351,6	1 249,4	1 156,2
Norge	132,1	119,3	1,0	0,5	133,1	119,8
Storbritannien	15,3	32,3	66,3	73,6	81,6	105,9
Brasilien	82,9	72,8	-	-	82,9	72,8
Tyskland	3,0	2,4	60,2	59,3	63,2	61,7
Övriga	4,2	21,3	102,1	93,5	106,3	114,8
Elimineringar	-	-	-	-	-5,2	-3,2
Summa	**1 088,5**	**1 051,7**	**628,0**	**578,5**	**1 711,3**	**1 627,0**

Mkr	**2021**	2020	**2021**	2020	**2021**	2020
Fördelning per bransch						
Fordon/mobility	372,8	404,9	165,2	158,6	538,0	563,5
Industri	295,6	319,2	218,6	198,5	514,2	517,7
Life science	200,4	163,9	18,0	13,7	218,4	177,6
Telekom	17,2	9,9	151,2	140,5	168,4	150,4
Energi	109,6	105,2	13,7	14,9	123,3	120,1
Övriga	92,9	48,6	61,3	52,3	154,2	100,9
Elimineringar	-	-	-	-	-5,2	-3,2
Summa	**1 088,5**	**1 051,7**	**628,0**	**578,5**	**1 711,3**	**1 627,0**

NOT 7

Intäkter

Kontraktsbalanser
Koncernens kontraktsbalanser består av Kundfordringar, avtalstillgångar (Upparbetad ej fakturerad intäkt) och avtalsskulder (Fakturerad ej upparbetad intäkt), se not 18 och not 19 på sidan 84.

Koncernens kundfordringar förfaller vanligen till betalning mellan 30-60 dagar. Avtalstillgångar det vill säga koncernens upparbetade ej fakturerade intäkter uppstår då koncernen utfört tjänster åt kund som ännu inte fakturerats. Dessa tillgångar omklassificeras till kundfordringar i samband med att faktura ställs ut. Avtalsskulder avser koncernens förutbetalda intäkter, det vill säga de fordringar som kunderna betalat i förskott för tjänster som ännu inte levererats till kund och kontroll av tjänsten således inte övergått.

Koncernens avtalsskulder vid räkenskapsårets ingång redovisas normalt som intäkt efterföljande räkenskapsår

Prestationsåtaganden
Koncernens försäljning avseende tjänsteuppdrag sker mot faktura, normalt med betalningsvillkor om 30-60 dagar. Koncernens prestationsåtaganden är del av avtal som normalt har en ursprunglig förväntad löptid om högst ett år. Koncernens utestående prestationsåtagande per balansdagen avser kontrakterade ej utförda tjänster. Se även not 3 Redovisningsprinciper på sidan 67.

20221011094335

NOT 8

Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
Mkr	**2021**	2020	**2021**	2020
Ernst & Young				
Revisionsuppdraget	1,3	1,3	0,4	0,4
Revisionsverksamhet utöver revisions-uppdraget	–	–	–	–
Skatterådgivning	–	–	–	–
Övriga tjänster	0,1	0,1	–	–
Summa	**1,4**	**1,4**	**0,4**	**0,4**
Övriga revisorer				
Revisionsuppdraget	0,1	–	–	–
Summa	**0,1**	–	–	–

NOT 9

Medarbetare

	2021		2020	
Koncernen	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %
Sverige	1 053	31	995	34
Brasilien	365	22	309	25
Ungern	219	42	215	41
Indien	–	–	160	12
Storbritannien	139	23	116	18
Tyskland	74	29	73	34
Norge	91	15	74	13
Kina	54	67	57	67
Koncernen totalt	**1 995**	**30**	**1 999**	**31**
Moderbolaget				
Sverige	11	32	11	28
Moderbolaget totalt	**11**	**32**	**11**	**28**

	2021			2020		
Mkr	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader
Löner, ersättningar och sociala kostnader						
Moderbolaget	23,2	17,4	6,1	18,9	12,3	4,5
Dotterbolagen	737,2	269,0	66,3	793,6	267,6	65,0
Koncernen totalt	**760,4**	**286,4**	**72,4**	**812,5**	**279,9**	**69,5**

20221011109436

Mkr	2021 Löner och andra ersättningar	2021 Varav bonus	2021 Pensionskostnader	2020 Löner och andra ersättningar	2020 Varav bonus	2020 Pensionskostnader
Varav ersättningar till ledande befattningshavare						
Vd för moderbolaget	6,6	2,8	2,3	3,3	-	1,1
Vd för dotterbolag	5,9	0,4	0,5	6,0	0,2	0,7
Styrelse	1,8	-	-	1,7	-	-
Övriga ledande befattningshavare	11,4	4,3	3,6	9,6	0,7	2,6

Vd-ersättningar. Enligt villkor i verkställende direktörens anställningsavtal är uppsägningstiden, vid uppsägning från Semcons sida, tolv månader. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden sex månader. Vid uppsägning från Semcons sida kan även ett sex månaders avgångsvederlag utgå där ersättningar från andra anställningar ska avräknas. Bonus kan utgå i enlighet med av styrelsen fastställda regler och är maximerad till nio gånger den fasta månadslönen. Verkställande direktören är berättigad till tjänstepension i form av pensionsförsäkring. Månatliga premier för sådan försäkring uppgår till 35 procent av lönen. Vd-ersättningar i dotterbolagen inkluderar inte ersättningar till vd som ingår i gruppen övriga ledande befattningshavare. Förmåner avseende tjänstebil och sjukvårdsförmåner uppgår för verkställande direktören till 99 Tkr (89). Dessutom har kostnader avseende aktierelaterade ersättningar påverkat årets resultat med 622 Tkr (442) avseende verkställande direktören.

Styrelsen. Av 2021 års styrelsearvode har styrelseordföranden erhållit 626 Tkr (625). Övriga av årsstämman valda styrelseledamöter har erhållit vardera 290 Tkr (290). Styrelsearvoden totalt uppgick till 1 785 Tkr (1 667).

Övriga ledande befattningshavare. Övriga ledande befattningshavare, 4 personer (5), avser Semcons koncernledning (frånräknat bolagets verkställande direktör). Övriga ledande befattningshavare är berättigade till bonus som är baserad på verksamhetsmål. Bonusen är maximerad till 4,5-9 gånger den fasta månadslönen. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare uppgår maximalt till tolv månader. Därutöver kan en befattningshavare få sex månaders avgångsvederlag där ersättningar från andra anställningar ska avräknas. Pensionsavtalen för ledande befattningshavare betalas i enlighet med ITP-planen, förutom för en befattningshavare vars månatliga premier uppgår till 35 procent av lönen. Förmåner avseende tjänstebil och sjukvårdsförmåner uppgår för ledande befattningshavare till 351 Tkr (479). Dessutom har kostnader avseende aktierelaterade ersättningar påverkat årets resultat med 943 Tkr (569) avseende ledande befattningshavare.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare. Av totalt fem bolagsstämmovalda styrelseledamöter är två kvinnor. Koncernledningen uppgick under 2021 till 5 personer, varav 1 kvinna.

Pensionsförpliktelser. För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering (UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP2) som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2021 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2, som tryggas genom en försäkring i Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.
Årets avgifter för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgick till 18,5 Mkr (18,4). Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2021 uppgick Alectas preliminära överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 procent (148).

20221011094437

Aktierelaterade ersättningar. Semcon har två långsiktiga prestationsinriktade aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Semconkoncernen ("Prestationsrelaterat aktiesparprogram 2018" och "Prestationsrelaterat aktiesparprogram 2021"). För att få delta i programmen krävs att deltagarna investerar i aktier. Anställda som deltar i programmen kan spara ett belopp motsvarande maximalt 10 procent av fast bruttolön för köp av stamaktier på Nasdaq Stockholm under en 12-månadersperiod från det att programmet implementerades. Om de köpta aktierna behålls av den anställda under tre år från dagen för investeringen och om anställningen inom Semcon-koncernen förelegat under hela denna treårsperiod, kommer den anställda vederlagsfritt att av Semconkoncernen tilldelas ett motsvarande antal stamaktier ("matchningsaktier") samt - förutsatt att prestationskraven uppfylls - ytterligare 2-4 stamaktier ("prestationsaktier"). För aktiesparprogram 2018 uppnåddes 67% av prestationsvillkoren. Villkoren för prestationsmatchning avseende aktiesparprogram 2021 baseras på genomsnittlig årlig omsättningstillväxt och EBITA marginal mellan 2021-2023 samt relativ totalavkastning på bolagets aktie jämfört med en referensgrupp för 2021-2023. Se tabell nedan för mer information om respektive program.

Koncernen Mkr		
Prestationsrelaterat aktiesparprogram avseende år	**2021**	**2018**
Mål för omsättningstillväxt, %	7,5-15	-
Mål för EBITA marginal, %	8-12	-
Mål för ökning av vinst per aktie, %	-	5-20
Antal deltagare vid balansdagen	14	16
Tilldelning av matchningsaktie, antal	1	1
Tilldelning av prestationssaktier, antal	2-4	2-4
Maximalt antal matchningsaktier	23 291	23 425
Maximalt antal prestationsaktier	76 709	46 447
Maximalt antal aktier totalt	100 000	69 892
Maximal utspädning av vinst per aktie, %	0,55	0,35
Kostnadsfört belopp under året, Mkr	0,5	1,9
Sparperiod	juli 2021-juni 2022	juli 2018-juni 2019
Slutdatum	juni 2025	juni 2022

NOT 10

Ränteintäkter och liknande poster

Koncernen Mkr	2021	2020
Ränteintäkter	1,1	0,9
Kursdifferenser	1,0	0,6
Summa	**2,1**	**1,5**

Moderbolaget Mkr	2021	2020
Ränteintäkter	0,2	2,3
Erhållen utdelning	21,0	42,0
Kursdifferenser	0,6	-
Summa	**21,8**	**44,3**

NOT 11

Räntekostnader och liknande poster

Koncernen Mkr	2021	2020
Räntekostnader leasing	-4,2	-5,3
Räntekostnader övrigt	-1,6	-0,8
Övriga finansiella kostnader	-0,6	-0,6
Summa	**-6,4**	**-6,7**

20221011109438

Moderbolaget Mkr	2021	2020
Räntekostnader	-0,2	-0,5
Kursdifferenser	-	-1,5
Övriga finansiella kostnader	-0,6	-0,6
Summa	**-0,8**	**-2,6**

NOT 12

Skatter

Koncernen Mkr	2021	2020
Aktuell skatt	38,9	18,7
Skatt avseende tidigare taxeringar	0,7	0,5
Uppskjuten skattekostnad avseende temporära skillnader	3,5	6,7
Uppskjuten skatteintäkt avseende temporära skillnader	-4,4	-0,8
Effekt av ändrad skattesats	-0,7	-0,1
Summa	**38,0**	**25,0**

Moderbolaget Mkr	2021	2020
Aktuell skatt	-12,3	-
Uppskjuten skatteintäkt avseende temporära skillnader	-0,9	-0,5
Summa	**-13,2**	**-0,5**

Skillnad mellan koncernens redovisade skatt och skattekostnad baserad på gällande skattesats		
Redovisat resultat före skatt	170,8	124,8
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige, 20,6 % [21,4]	36,2	26,7
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	4,6	1,9
Ej skattepliktiga intäkter	-0,7	-0,8
Justeringar för skatter tidigare år	1,3	0,5
Effekt av andra skattesatser i utlandet	0,1	0,7
Effekt av värdering underskott	-1,5	-3,0
Effekt av ändrad skattesats	-	-0,1
Övrigt	-1,0	-0,9
Årets skatt	**38,0**	**25,0**

Skillnad mellan moderbolagets redovisade skatt och skattekostnad baserad på gällande skattesats		
Redovisat resultat före skatt	81,5	36,0
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 % [21,4]	16,8	7,7
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	1,0	0,9
Ej skattepliktiga intäkter	-5,0	-9,4
Effekt av värdering underskott	-	0,7
Justeringar för skatter tidigare år	0,4	0,6
Årets skatt	**13,2**	**0,5**

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångars eller skulders redovisade respektive skattemässiga värden är olika.

20221011094 39

Koncernens temporära skillnader har resulterat i uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avseende följande poster Mkr	2021	2020
Uppskjutna skattefordringar		
Underskottsavdrag	2,0	2,9
Temporär skillnad för pensionsförpliktelser	2,7	3,0
Övrigt	1,5	1,5
Nettning mot uppskjutna skatteskulder	-3,1	-4,2
Summa	**3,1**	**3,2**
Uppskjutna skatteskulder		
Obeskattade reserver	27,1	21,1
Temporär skillnad för upparbetad ej fakturerad intäkt	19,1	24,6
Goodwill	1,7	6,1
Övrigt	4,8	3,5
Nettning mot uppskjutna skattefordringar	-3,1	-4,2
Summa	**49,6**	**51,0**

Skattemässiga underskottsavdrag uppgår totalt till 15,3 Mkr [30,1]. Av dessa förfaller 3,9 Mkr [14,3] inom fem år och för resterande 14,1 Mkr [15,8] finns ingen förfallodag. För 6,2 Mkr [10,5] av de skattemässiga underskottsavdragen har ingen uppskjuten skattefordran redovisats på grund av osäkerhet när i framtiden tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att redovisas. Uppskjuten skattefordran avseende underskott har redovisats med 2,0 Mkr [2,9] då det bedöms som sannolikt att skattemässiga överskott kommer att finnas i framtiden, mot vilka dessa underskott kan avräknas.

NOT 13

Resultat per aktie

	2021		2020	
Koncernen	Före utspädning	Efter utspädning	Före utspädning	Efter utspädning
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare, Mkr	132,8	132,8	99,8	99,8
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, tusental	17 474	17 551	17 362	17 522
Resultat per aktie, kr	**7,60**	**7,57**	**5,75**	**5,70**

Före utspädning
Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden, exklusive aktier som innehas som egna aktier av moderföretaget, se not 21 på sidan 85.

Efter utspädning
Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier.

20221011094440

NOT 14

Immateriella tillgångar

Koncernen MKr	2021	2020
Goodwill		
Ingående anskaffningsvärde	459,2	409,0
Förvärv	129,6	51,8
Årets omräkningsdifferens	0,8	-1,6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**589,6**	**459,2**
Ingående nedskrivningar	-91,9	-91,9
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-91,9**	**-91,9**
Utgående bokfört värde	**497,7**	**367,3**
Specifikation av goodwill		
Goodwill fördelas på koncernens affärsområden enligt följande:		
Engineering & Digital Services	374,6	262,3
Product Information	123,1	105,0
Utgående bokfört värde	**497,7**	**367,3**

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen samt när indikationer om nedskrivningsbehov finns. Återvinningsbart belopp per affärsområde (kassagenererande enheter) har fastställts utifrån ledningens beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från prognosticerade kassaflöden för 2022. De prognosticerade kassaflödena är baserade på utfall innevarande år, orderingång och ledningens förväntningar på marknadsutvecklingen under 2022. För åren 2023-2026 har ett antagande gjorts om att intäkterna ökar med 3 procent per år, och för tiden därefter har en långsiktig tillväxttakt på 2 procent använts i värderingen. Känslighetsanalyser har gjorts, och om den antagna tillväxten eller rörelsemarginalen försämras med 1 procentenhet föreligger det inte något nedskrivningsbehov.

Kassaflödena har diskonterats med en vägd kapitalkostnad efter skatt på 8 procent (8). Den är beräknad utifrån koncernens målsatta kapitalstruktur, aktuell riskfri långsiktig ränta samt en riskpremie för eget kapital om 6 procent och en marginal för lånat kapital om 1 procent. Om diskonteringsräntan ökar med 1 procent till 9 procent innebär det att nyttjandevärdet fortfarande överstiger det redovisade värdet.

Ytterligare antaganden som använts för beräkningar av nyttjandevärden 2021:

		Andel av intäkterna per valuta	
Valutakurser och andel av intäkterna	Valutakurser	Engineering & Digital Services	Product Information
Svenska kronor	1,00	81 %	57 %
Norska kronor	1,00	11 %	-
Brasilianska real	1,60	7 %	-
Brittiska pund	12,00	1 %	17 %
Euro	10,25	-	19 %
Övriga		-	7 %
		100 %	100 %
Genomsnittliga skattesatser		22 %	20 %

De beräknade nyttjandevärdena 2021 överstiger med god marginal de redovisade värdena. För beräkningar av nyttjandevärden 2020 användes samma långsiktiga tillväxttakt. Skattesatserna som användes för år 2020 var för Engineering & Digital Services 22 procent och för Product Information 20 procent. Valutakurserna som användes 2020 var 10,25 euro, 11,60 brittiska pund, 1,65 brasilianska real och 0,97 norska kronor.

20221011109441

Koncernen Mkr	2021	2020
Övriga immateriella tillgångar		
Ingående anskaffningsvärde	66,9	70,5
Investeringar	0,2	1,1
Förvärv	1,5	-
Försäljning dotterföretag	-	-2,3
Försäljningar/utrangeringar	-1,6	-0,3
Årets omräkningsdifferenser	0,2	-2,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**67,2**	**66,9**
Ingående avskrivningar	-58,9	-60,3
Förvärv	-1,4	-
Försäljning dotterföretag	-	2,3
Försäljningar/utrangeringar	1,6	0,3
Årets avskrivningar	-3,2	-3,3
Årets omräkningsdifferenser	-0,3	2,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-62,2**	**-58,9**
Utgående bokfört värde	**5,0**	**8,0**

Övriga immateriella tillgångar i koncernen består främst av licenser och programvaror. Avskrivning sker linjärt över nyttjandeperioden.

NOT 15

Materiella anläggningstillgångar

Koncernen Mkr	2021	2020
Maskiner och anläggningar		
Ingående anskaffningsvärde	41,5	45,7
Investeringar	2,0	0,7
Försäljning dotterföretag	-	-0,3
Försäljningar/utrangeringar	-4,6	-1,5
Omklassificeringar	-0,5	-
Årets omräkningsdifferenser	2,1	-3,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**40,5**	**41,5**
Ingående avskrivningar	-25,6	-25,1
Försäljning dotterföretag	-	0,3
Försäljningar/utrangeringar	4,6	1,3
Årets avskrivningar	-3,8	-3,8
Omklassificeringar	0,5	-
Årets omräkningsdifferenser	-1,1	1,7
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-25,4**	**-25,6**
Utgående bokfört värde	**15,1**	**15,9**
Inventarier, datorer och utrustning		
Ingående anskaffningsvärde	55,5	60,6
Investeringar	5,0	5,0
Förvärv	1,5	0,2
Försäljning dotterföretag	-	-3,5
Försäljningar/utrangeringar	-10,8	-2,7
Omklassificeringar	-0,1	-
Årets omräkningsdifferenser	1,0	-4,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**52,1**	**55,5**

20221011109442

Koncernen Mkr	2021	2020
Ingående avskrivningar	-47,8	-51,1
Förvärv	-0,9	-0,2
Försäljning dotterföretag	–	2,8
Försäljningar/utrangeringar	10,6	2,8
Årets avskrivningar	-5,6	-5,3
Omklassificeringar	0,1	–
Årets omräkningsdifferenser	-0,7	3,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-44,3**	**-47,8**
Utgående bokfört värde	**7,8**	**7,7**

NOT 16

Andelar i koncernföretag

Moderbolag	Koncernföretag	Aktie-andel, %	Röst-andel, %	Bokfört värde, Mkr	Organisations-nummer	Säte
Semcon AB	Semcon Förvaltnings AB	100	100	58,8	556530-0403	Göteborg
	Semcon Informatic AB	100	100	17,7	556606-0363	Göteborg
	Semcon International AB	100	100	15,5	556534-4651	Göteborg
Summa				**92,0**		

Det ackumulerade anskaffningsvärdet på andelar i koncernföretagen uppgår till 345,0 Mkr. Lagstadgad specifikation av organisationsnummer och säte för samtliga koncernföretag inom koncernen kan erhållas från Semcons huvudkontor.

NOT 17

Andelar i intresseföretag

Under året har andelen i Yeti Snow Technology AS avyttrats.

Mkr	2021	2020
Andelar i intresseföretag		
Ingående bokfört värde	7,0	2,4
Nyemission	–	11,3
Resultatandel netto	4,2	-6,7
Avyttrad andel	-11,5	–
Omräkningsdifferens	0,3	–
Utgående bokfört värde	**–**	**7,0**

20221011109443

NOT 18

Kundfordringar

Koncernen Mkr	2021 Brutto	2021 Reserv	2021 Redovisat värde	2020 Brutto	2020 Reserv	2020 Redovisat värde
Kundfordringar, ej förfallna	295,6	-	295,6	262,6	-0,2	262,4
Förfallna, 1-30 dagar	14,8	-	14,8	8,5	-0,4	8,1
Förfallna, 31-60 dagar	3,0	-	3,0	2,9	-0,3	2,6
Förfallna, över 60 dagar	3,2	-3,2	-	4,5	-3,7	0,8
Summa	**316,6**	**-3,2**	**313,4**	**278,5**	**-4,6**	**273,9**

Koncernen Mkr	2021	2020
Förändring av reserv för förväntade kreditförluster		
Vid årets ingång	-4,6	-1,6
Reservering för befarade förluster	-4,4	-4,4
Konstaterade förluster	3,1	-
Infriad betalning av reserverad fordran	2,7	1,4
Vid årets utgång	**-3,2**	**-4,6**

NOT 19

Upparbetad ej fakturerad intäkt och fakturerad ej upparbetad intäkt

Upplupna ej fakturerade intäkter redovisas i koncernredovisningen per projekt till nettot av utfaktureringsvärdet i takt med upparbetning minskat med fakturerade delbelopp och avdrag för eventuella förluster. För 2021 uppgår upplupna ej utfakturerade intäkter netto totalt till 105,2 Mkr (99,9).

I balansräkningen redovisas som fordringar på beställare av uppdrag de projekt för vilka summan av uppdragsutgifter till och med balansdagen överstiger delfakturerade belopp inklusive avdrag för eventuella förluster. Som skuld till beställare redovisas projekt för vilka delfakturerade belopp överstiger summan av uppdragsutgifterna.

Koncernen Mkr	2021	2020
Upparbetad ej fakturerad intäkt		
Intäkt/uppdragsutgifter	170,3	241,3
Delfakturerade belopp	-46,8	-117,2
Summa	**123,5**	**124,1**
Fakturerad ej upparbetad intäkt		
Intäkt/uppdragsutgifter	86,2	67,8
Delfakturerade belopp	-104,5	-92,0
Summa	**-16,3**	**-24,2**

NOT 20

Förutbetalda kostnader

Koncernen Mkr	2021	2020
Förutbetalda licenser	3,8	2,7
Övriga poster	28,8	18,4
Summa	**32,8**	**21,1**

20221011109444

NOT 21

Aktiekapital

Datum	Typ av emission	Antal emitterade aktier	Aktiekapital efter emission, kr
7 mars 1997	Bolagets bildande	500 000	500 000
14 april 1997	Kontantemission	4 003 700	4 503 700
14 april 1997	Apportemission	496 300	5 000 000
25 april 1997	Kontantemission	12 338 521	17 338 521
31 augusti 2001	Kontantemission	52 500	17 391 021
Under tiden 1 juni-31 december 2006	Konvertering av skuldebrev	351 245	17 742 266
Under tiden 1 januari-31 maj 2007	Konvertering av skuldebrev	40 268	17 782 534
18 juni 2008	Nyemission	330 000	18 112 534

Moderbolagets innehav av egna aktier den 31 december uppgick till 572 585 [730 658].

NOT 22

Upplupna kostnader

Koncernen Mkr	**2021**	2020
Personalrelaterade kostnader	144,4	124,2
Övriga poster	40,9	41,2
Summa	**185,3**	**165,4**

Moderbolaget Mkr	**2021**	2020
Personalrelaterade kostnader	13,2	7,6
Övriga poster	2,8	2,7
Summa	**16,0**	**10,3**

NOT 23

Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser

Moderbolaget Mkr	**2021**	2020
Lämnade garantier	2,1	2,1
Summa	**2,1**	**2,1**

NOT 24

Transaktioner med närstående

Koncernen
JCE Group är den största aktieägaren i Semcon AB med ett aktieinnehav på 25,9 procent [31 december 2021]. Till bolag inom JCE Group har försäljning skett med 1,8 Mkr [0,1] och inga inköp har gjorts.

Moderbolaget
Moderbolagets försäljning till koncernföretag uppgår till 33,9 Mkr [37,4] och inköp uppgår till 0,3 [-].

Under 2021 har det utöver ordinarie styrelsearvode även utgått konsultarvode till styrelseordförande Eva Elmstedt om 75 Tsek.

Ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 9 på sidan 77.

20221011109445

NOT 25

Leasing

Nyttjanderättstillgångar fastigheter

Koncernen Mkr	2021	2020
Anskaffningsvärde		
Ingående anskaffningsvärde	195,1	189,1
Tillkommande nyttjanderätter	9,7	6,0
Utgående anskaffningsvärde	**204,8**	**195,1**
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående avskrivningar	-79,6	-40,5
Årets avskrivningar	-34,1	-39,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-113,7**	**-79,6**
Utgående redovisat värde	**91,1**	**115,5**

Koncernen Mkr	2021	2020
Leasingskulder		
Långfristiga	57,5	82,8
Kortfristiga	33,6	31,8
Utgående redovisat värde	**91,1**	**114,6**

Belopp redovisade i resultatet

Koncernen Mkr	2021	2020
Avskrivningar på nyttjanderätter	-34,1	-39,1
Räntekostnader för leasingskulder	-4,2	-5,3
Kostnader hänförliga till korttidsleasing-avtal och leasingavtal av mindre värde	-4,6	-4,8

Den 31 december 2021, har koncernen förpliktelser gällande korttidsleasingavtal och leasingavtal av mindre värde som förfaller inom ett år med 4,9 Mkr (7,7) och mellan ett till fem år med 3,8 Mkr (5,1).

En vägd genomsnittlig marginell upplåningsränta om 3,8% (4,1) har använts vid beräkningen av leasingskulden.

NOT 26

Förvärv av verksamhet

Squeed

Semcon förvärvade i maj 100 % av aktierna i Squeed AB inkl. dotterbolag med säte i Göteborg. Squeed har en stark position inom mjukvaruutveckling och agil förändringsledning som kompletterar Semcons digitala erbjudande, adderar fler branscher och breddar koncernens kundportfölj. Bolaget har cirka 90 medarbetare och omsatte 108 Mkr under 2021. Köpeskillingen för 100 % av aktierna, på en kassa- och skuldfri basis och innan justering av normaliserat rörelsekapital, uppgick initialt till 61 Mkr, varav 56 Mkr kontant och 5 Mkr i form av 42 685 aktier i Semcon. Därutöver kan tilläggsköpeskillingar om maximalt 39 Mkr utgå om rörelseresultaten under 2021-2023 överstiger vissa basnivåer. Den kontanta delen finansierades med tillgängliga medel i Semcon medan aktiedelen täcktes av befintligt innehav av egna aktier. Köpeskillingen värderades, inklusive tilläggsköpeskillingar, till verkligt värde per tillträdesdagen.

Tedsys

I oktober förvärvade Semcon det svenska it-bolaget Tedsys AB som stärker koncernens digitala erbjudande i södra Sverige med expertkunskap inom systemutveckling. Bolaget har cirka 50 medarbetare och omsatte under 2021 52 Mkr.

20221011109446

Walkgrove
Den 31 december förvärvades brittiska Walkgrove Ltd som nu utökar Semcons ledande erbjudande inom digitalt lärande på en ny geografisk marknad. Walkgrove har cirka 20 medarbetare och omsatte under 2021 1,4 miljoner GBP.

Förvärvens bidrag till Semcon
Förvärvens nettoomsättning under 2021 uppgick till 177 Mkr och rörelseresultaten till 22 Mkr. Under innehavstiden uppgick nettoomsättningen till 85 Mkr och rörelseresultaten till 10 Mkr. Externa förvärvsrelaterade kostnader redovisas i rörelseresultatet och uppgår till totalt 2 Mkr.

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvspunkten

Mkr	
Anläggningstillgångar	0,9
Finansiella tillgångar	0,2
Omsättningstillgångar	40,8
Likvida medel	30,8
Uppskjuten skatteskuld	-0,7
Kortfristiga skulder	-34,2
Netto tillgångar och skulder	**37,8**
Immateriella anläggningstillgångar, goodwill	129,1
Ej erlagd köpeskilling	-39,4
Likvid egna aktier	-9,0
Total kontant köpeskilling	**118,5**
Avgår likvida medel i förvärvade bolag	-30,7
Påverkan på koncernens likvida medel	**87,8**

Vid förvärven har köpeskillingarna varit större än bokförda värden på nettotillgångarna vilket medfört att förvärvsanalyserna givit upphov till goodwill. Vid förvärv av konsultbolag förvärvas i huvudsak humankapital i form av medarbetarkompetens varför de förvärvade företagens immateriella tillgångar har hänförts till goodwill.

NOT 27

Händelser efter rapportperiodens slut

Inga händelser av väsentlig karaktär har skett efter årets utgång.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS, sådana som de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg den 9 mars 2022

Markus Granlund
Verkställande direktör

Eva Elmstedt
Styrelseordförande

Carl Bäckman
Styrelseledamot

Carsten Browall
Styrelseledamot

Jeanette Reuterskiöld
Styrelseledamot

Karl Thedéen
Styrelseledamot

Maria Svedinger Andersson
Arbetstagarrepresentant

Lars-Ove Jansson
Arbetstagarrepresentant

Mats Sallberg
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 11 mars 2022
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

20221011109447

20221011109448

REVISIONSBERÄTTELSE.

Till bolagsstämman i Semcon AB (publ), org nr 556639-9649

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Semcon AB (publ) för räkenskapsåret 2021. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 48-88 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick per 31 december 2021 sammanlagt till 497,7 MKr i koncernens balansräkning vilket motsvarar 37 % av koncernens totala tillgångar. Bolaget prövar årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknat återvinningsvärde. Återvinningsvärdet fastställs för varje kassagenererande enhet genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden. Framtida kasseflöden baseras på budget för 2022 och för åren 2023-2026 har ett antagande gjorts om att intäkterna ökar med 3 % per år och för tiden därefter har en långsiktig tillväxttakt på 2 % använts. Beräkningarna innefattar också ett antal antaganden bland annat om resultatutveckling, tillväxt, investeringsbehov och diskonteringsränta.

Förändringar av antaganden kan få en väsentlig påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och fastställandet av antaganden har därför stor betydelse för beräkningen av återvinningsvärdet. Vi har därför bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. En beskrivning av bolagets prövning av redovisade värden framgår av not 5 "Viktiga uppskattningar och bedömningar" och not 14 "Immateriella tillgångar"

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat och testat bolagets nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden.

Vi har gjort jämförelser mot andra företag för

20221011094449

att utvärdera rimligheten i framtida kassaflöden och tillväxtantaganden samt med hjälp av våra värderingsspecialister prövat vald diskonteringsränta och antaganden om långsiktig tillväxt.

Vi har granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest samt utvärderat bolagets känslighetsanalyser. Vi har också granskat om lämnade upplysningar är ändamålsenliga.

Redovisning och värdering av projekt

Beskrivning av området

Nettoomsättningen per 31 december 2021 uppgår till 1 711 Mkr och genereras från koncernens projekt som antingen drivs på löpande räkning eller som fastprisprojekt. Projekt som redovisas på löpande räkning intäktsförs i takt med att arbetet utförs och fastprisprojekt redovisas enligt successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden bedöms utifrån nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter

Semcon redovisar i balansräkningen per den 31 december 2021 upparbetade ej fakturerade intäkter i pågående projekt om 123,5 Mkr och fakturerade ej upparbetade intäkter om 18,3 Mkr.

Intäktsredovisning och värdering av pågående projekt, framförallt fastprisprojekt, baseras på ett antal bedömningar och antaganden i projekten såsom färdigställandegrad, bedömningar av återstående kostnader, vinstmarginal och eventuell förlustrisk.

Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

För ytterligare information hänvisas till koncernens redovisningsprinciper för intäkter på sidan 67, not 6 om viktiga bedömningar och uppskattningar på sidan 73, not 7 om intäkter på sidan 75 och not 19 om upparbetade ej fakturerade intäkter och fakturerade ej upparbetade intäkter på sidan 84 i årsredovisningen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har granskat och bedömt Semcons rutiner för avtalshantering och projektredovisning för att säkerställa att det föreligger en konsekvent tillämpning i projektredovisningen och att koncernen har goda rutiner för uppföljning av projekt.

Vi har identifierat och testat nyckelkontroller i projektprocessen för att kunna förlita oss på bolagets egna kontroller i vår revision.

Vi har genomfört stickprovsgranskning av väsentliga projekt genom projektgenomgång med ansvariga controllers samt verifierat stickproven mot underliggande data såsom tidrapporter, avtal och leverantörsfakturor.

Vi har analyserat lönsamheten samt bedömning av färdigställandegrad i ett urval av pågående projekt för att säkerställa att gjorda antaganden om färdigställandegrad och förlustrisker i projekten är rimliga.

Vi har bedömt huruvida lämnade upplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-47 och 93-127. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2021 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten, De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

20221011109450

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Semcon AB (publ) för år räkenskapsåret 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Semcon AB (publ) för räkenskapsåret 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #[91752e649efaa5bf80917c7454ae0a4b96936c5de-c4149ee09c9a7548d3f8106] upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Semcon AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

20221011094S1

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Ernst & Young AB med Andreas Mast som huvudansvarig revisor utsågs till Semcon ABs revisorer av bolagsstämman den 29 april 2021. Detta är femte räkenskapsåret Ernst & Young AB är revisorer i Semcon AB (publ).

Göteborg den 11 mars 2022
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

20221011094S2

DEFINITIONER.

Avkastning på eget kapital
Årets resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat före skatt plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

EBITA-marginal
EBITA-resultat i procent av rörelsens intäkter.

EBITDA-marginal
Rörelseresultat före avskrivningar i procent av rörelsens intäkter.

Eget kapital per aktie före utspädning
Eget kapital dividerat med antal aktier vid årets slut, exklusive aktier som innehas som egna aktier av moderbolaget.

Eget kapital per aktie efter utspädning
Eget kapital dividerat med antal aktier vid årets slut justerat för utspädningseffekten av potentiella aktier.

Kassaflöde per aktie
Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under året justerat för utspädningseffekten av potentiella aktier.

Nettokassa/nettoskuld
Likvida medel samt räntebärande fordringar med avdrag för räntebärande avsättningar och skulder, exklusive leasingskulder.

Omsättningstillväxt
Förändring i omsättning under året uttryckt i procent av omsättningen under föregående år.

Organisk omsättningstillväxt
Omsättningstillväxt jämfört med föregående år justerad för valutakurseffekter, förvärv och avyttringar.

P/E-tal
Aktiekursen vid årets slut dividerad med resultat per aktie efter utspädning.

P/S-tal
Aktiekursen vid årets slut dividerad med nettoomsättningen per aktie.

Resultat per aktie före utspädning
Resultat efter skatt hänförlig till moderbolagets ägare dividerat med genomsnittligt antal utestående stamaktier, exklusive aktier som innehas som egna aktier av moderbolaget.

Resultat per aktie efter utspädning
Resultat efter skatt hänförlig till moderbolagets ägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier justerat för utspädningseffekten av potentiella aktier.

Rörelsemarginal (EBIT)
Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA)
Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar.

Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)
Rörelseresultat plus avskrivningar av immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderätter.

Skuldsättningsgrad
Nettoskuld dividerad med EBITDA. Exklusive effekter av IFRS 16, d.v.s. nettoskulden exkluderar leasingskulder och EBITDA justeras så att den totala leasingkostnaden belastar EBITDA.

Soliditet
Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital
Balansomslutningen minus ej räntebärande avsättningar och skulder.

Vinstmarginal
Resultat före skatt i procent av rörelsens intäkter.

20221011109453

HÅLLBARHETSNOTER.

Hållbarhetsrapport

Hållbarhet är integrerat i Semcons affärsstrategi och affärsmodeller, vilket innebär att hela årsredovisningen innehåller hållbarhetsrelaterad information. Dessa hållbarhetsnoter inkluderar mer detaljerad information om Semcons hållbarhetsarbete. Hållbarhetsnoterna utgör, tillsammans med övrig hållbarhetsrelaterad information i årsredovisningen, Semcons hållbarhetsrapport för 2021 enligt Årsredovisningslagen.

Semcons hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med riktlinjerna i Global Reporting Index (Core Option), se GRI-index på sidan 108, samt Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), se TCFD index på sidan 107. Hållbarhetsrapporten utgör dessutom Semcons rapport om framsteg (COP) enligt UN Global Compacts rapporteringsprinciper.

Hållbarhetsrapporten avser perioden 1 januari-31 december 2021. Föregående rapport avsåg perioden 1 januari 2020 till 31 december 2020 och publicerades den 25 mars 2021. Inga väsentliga korrigeringar har gjorts jämfört med redovisningen från föregående år. Rapporten är för första gången upprättad i enlighet med GRI och TCFD och inkluderar fler väsentliga frågor än tidigare, men utöver detta har inga väsentliga förändringar vidtagits avseende avgränsning eller mätmetoder. Rapporten inkluderar information om Semcons dotterbolag enligt samma principer som vår finansiella rapportering, dock, om inte annat särskilt anges, med undantag för dotterbolagen Squeed, Tedsys och Walkgrove som förvärvades under 2021. Squeed, Tedsys och Walkgrove kommer att omfattas av Semcons hållbarhetsrapport från och med 2022 när verksamheterna i högre grad har integrerats.

Styrning

Semcons affärsstrategi och affärsmodeller samt våra hållbarhetsmål utgör grunden för vår hållbarhetsstyrning. Vi sätter mål som är relevanta för att adressera våra väsentliga hållbarhetsfrågor och vi har policyer, riktlinjer och ledningssystem för att säkerställa att Semcon hanterar de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Styrning

Styrelsen informeras löpande om Semcons hållbarhetsarbete och resultatet därav av vd samt hållbarhetschefen. Hållbarhetsrelaterade aspekter är dessutom integrerade i strategiska frågeställningar kopplade till våra affärsplaner och kunderbjudanden, som löpande presenteras för styrelsen.

Semcons koncernledning är ytterst ansvarig för att säkerställa att hållbarhet integreras i Semcons strategi samt för uppföljning av resultatet av Semcons hållbarhetsarbete samt därtill relaterade mål. Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter utvärderas löpande i förhållande till Semcons egen organisation och värdekedja samt kunderbjudande. Semcons hållbarhetschef rapporterar direkt till vd, men ingår inte i koncernledningen.

Semcon har en decentraliserad organisation med två affärsområden samt lokala kontor i flera länder. Respektive affärsområde har en huvudsaklig geografisk organisation med viss ytterligare divisionsindelning. Verksamhetscheferna för respektive land och division har ansvar för att hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter utvärderas och hanteras i enlighet med Semcons strategiska inriktning. Respektive affärsområde har medarbetare med särskilt ansvar för att driva hållbarhetsfrågan i våra kunderbjudanden.

Policyer och riktlinjer

Semcons uppförandekod integrerar UN Global Compacts principer om mänskliga rättigheter, skäliga arbetsvillkor, miljö samt antikorruption och utgör grunden för hur vi ska agera i förhållande till våra medarbetare, affärspartners, aktieägare och vår övriga omvärld. Koden antas av styrelsen och är det samlade ramverk som anger hur Semcons medarbetare ska agera internt och externt. Uppförandekoden utgör en del av anställningsavtalet och varje medarbetare har ett ansvar att följa uppförandekoden samt övriga interna riktlinjer. I samband med anställning tydliggörs detta genom att samtliga medarbetare går igenom uppförandekoden med sin närmaste chef och Semcon håller därefter regelbundna utbildningar avseende uppförandekoden och dess innehåll.

Där det anses nödvändigt kompletteras Semcons uppförandekod med ytterligare policyer och riktlinjer på central eller lokal nivå, till exempel för att säkerställa efterlevnad av lokal lagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Att riktlinjerna i Semcons uppförandekod samt övriga policyer och riktlinjer uppfylls säkerställs genom utbildningar, ledningssystem, utvärderingar, intern kontroll och revision. För ytterligare information om dessa policyer samt hur vi implementerar och följer upp dessa se sidorna 97-105.

20221011109454

Koncernövergripande policyer:
- uppförandekod
- visselblåsarpolicy
- policy för inkludering och mångfald
- policy för hälsa och välbefinnande
- resepolicy
- policy för distansarbete

Strategi

En hållbar strategi

På Semcon har vi ingen separat hållbarhetsstrategi utan vi arbetar kontinuerligt med att utvärdera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter och integrerar väsentliga hållbarhetsaspekter i vår strategi. Vi utvärderar och hanterar risker och möjligheter med fokus på klimat- och miljö, mänskliga rättigheter, sociala aspekter och affärsetiska principer i Semcons organisation, leverantörskedja, kunduppdrag samt kopplat till vår roll i samhället.

Vi har en kontinuerlig dialog med våra intressenter och utvärderar regelbundet vilka ekonomiska, etiska, klimat- och miljömässiga samt sociala hållbarhetsaspekter som de anser att vi bör fokusera på, se sidan 96. Vi har vidare utvärderat vilka av FN:s hållbarhetsmål som vi har störst möjlighet att bidra till i vår egen organisation och värdekedja samt i våra kunduppdrag och i samhället, se sidan 13. Målsättningen är att maximera Semcons positiva påverkan och minimera koncernens negativa påverkan.

Klimat- och miljömässig hållbarhet, mänskliga rättigheter och ekonomiska och etiska frågeställningar är tätt sammanknutna. Lyckas vi inte att bromsa klimatförändringarna, överkonsumtionen av naturresurser och förlusten av biologisk mångfald så kommer det inte att vara möjligt att uppfylla de sociala och ekonomiska hållbarhetsmålen. På Semcon har vi därför haft ett särskilt fokus på att accelerera vår klimatagenda under 2021. Semcon stödjer Parisavtalets ambition att hålla den globala medeltemperaturen till högst 1,5°C över förindustriella nivåer och vi arbetar med att integrera 1,5-gradersmålet i vår strategi, bland annat i enlighet med Exponential Roadmap Initiatives 1,5°C Business Playbook. I korthet innebär det att vi utvärderar och minskar utsläpp av växthusgaser i vår egen organisation och värdekedja, att vi integrerar klimatrelaterade risker och möjligheter i vår strategi samt att vi bidrar till att driva klimatagendan i samhället. Det är en kontinuerlig process där vi hela tiden vidareutvecklar Semcons strategi för att på bästa sätt bidra till klimatomställningen.

Planeten – klimatrelaterade risker och möjligheter

Vi utvärderar löpande Semcons klimatrelaterade risker och möjligheter. Vi har en fantastisk potential att bidra till våra kunders klimatomställning, se "Klimatrelaterade risker och möjligheter" på sidan 97. För information om identifierade omställningsrisker samt fysiska risker, se sidan 98.

Människan – risker och möjligheter

Vi utvärderar även löpande Semcons risker och möjligheter kopplat till människan och mänskliga rättigheter. Vi arbetar inom en mängd olika projekt, bland annat inom life science-sektorn, som skapar förutsättning för bättre hälsa och välmående, se sidan 26. Utöver detta så driver vi ett antal ideella projekt där vi bidrar till ett bättre samhälle, läs mer om dessa på sidan 26. För mer information om utvärderingen och hanteringen av våra risker och möjligheter som är relaterade till våra medarbetare samt människor i vår värdekedja, se "Våra medarbetare" och "Mänskliga rättigheter" på sidan 102 respektive 101.

Affärsetik – risker

Semcons uppförandekod innehåller regler om etiska aspekter kopplat till korruption, kartellbildning, penningtvätt, skatteplanering, insiderhandel etcetera. Semcon utvärderar risker för brott mot de affärsetiska principerna i uppförandekoden bland annat med hjälp av interna kontrollverktyg och revisioner. Brott mot de etiska principerna kan bland annat rapporteras via Semcons visselblåsarfunktion. För mer detaljerad information om vårt regelefterlevnadsprogram samt hur vi arbetar med att säkerställa att vi lever upp till affärsetiska principer, se avsnitt "Regelefterlevnad och affärsetik" på sidan 104.

Process för utvärdering av risker och möjligheter

Enligt principen om dubbel materialitet så redovisar Semcon sina hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter ur två perspektiv. Det första perspektivet berör hur klimatomställningen och andra hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter kan komma att påverka Semcons finansiella ställning. Det andra perspektivet avser Semcons potentiella negativa påverkan på samhället och avser väsentliga risker kopplat till klimat och miljö, anställda, sociala förhållanden samt korruption i enlighet med lagkraven för icke-finansiell rapportering.

Klimat och övriga hållbarhetsrelaterade risker som anses kunna ha en väsentlig negativ påverkan på Semcon ur ett finansiellt perspektiv hanteras i Semcons ordinarie riskhanteringsprocess, se sidorna 52-53. Utöver detta så utvärderar och hanterar Semcon även risker för negativ påverkan relaterat till klimat, miljö, anställda, sociala förhållanden samt korruption, läs mer på sidorna 98-106.

Givet att klimatomställningen, ökade miljökrav och andra hållbarhetsrelaterade frågor innebär

20221011094555

stora möjligheter för Semcon så utvärderas kontinuerligt hållbarhetsrelaterade möjligheter i våra kunderbjudanden med särskilt fokus på hur vi kan hjälpa våra kunder i deras klimatomställning. Detta görs bland annat genom dialog och workshops med våra kunder och affärsområden samt utvalda samarbetspartners.

Hållbarhetsmål och resultat

Semcon använder olika mätmetoder och mål för att bedöma de hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som är relaterade till våra fokusområden: människan, planeten och affärsetik. Dessa mål och resultat presenteras på olika ställen i årsredovisningen, se:

Kategori	KPI	Sidhänvisning
Människan	Employee Net Promoter Score (eNPS) > +25	102
	Jämställdhet i styrelse, ledningsgrupp, chefsnivå samt anställda 2022. Jämställdhet kategoriseras som 60/40.	103
Planeten	Halvera utsläppen i Semcons värdekedja (Scope 1, 2 och 3) senast till 2030 och ha nettonollutsläpp senast 2045 med 2019 som basår.	99–100
	Kontinuerligt minska CO2 utsläpp för tjänsteresor/anställd	99
	50 % miljöcertifierade lokaler 2021	99

På väg mot vetenskapligt baserade klimatmål

På Semcon har vi under 2021 åtagit oss att sätta vetenskapligt baserade klimatmål enligt Science Based Targets-initiativet, i enlighet med 1,5-gradersmålet i Parisavtalet. Vi analyserar nu Semcons totala utsläpp i Scope 1, 2 och 3 för att kunna sätta tydliga klimatmål samt en plan för hur vi ska minska utsläppen. Vetenskapligt baserade klimatmål måste i enlighet med Science Based Targets Initiative sättas för hela bolaget och projektet har försenats på grund av den beslutade separationen av ett av Semcons två affärsområden. Vi utvärderar nu om det finns möjlighet att sätta vetenskapligt baserade klimatmål som är relevanta för båda våra affärsområden. Om så inte är fallet kommer vi att utvärdera olika mål för respektive affärsområde och sedan sätta separata klimatmål för respektive bolag.

Till dess att vi satt Semcons slutgiltiga utsläppsmål så är målsättningen att halvera utsläppen i vår värdekedja till 2030 och ha nettonollutsläpp senast 2045, med 2019 som basår, i enlighet med våra åtaganden gentemot Exponential Roadmap Initiative och Digitaliseringskonsulterna. Vi har valt 2019 som basår eftersom det är det år som bäst kan kategoriseras som ett normalår för Semcons verksamhet, jämfört med pandemiåren 2020 och 2021. Vi utvärderar nu hur vi på bästa sätt kan nå dessa mål genom till exempel omställning till förnybar energi i förhyrda lokaler, energieffektiviseringar, miljöcertifierade lokaler, lokaler nära kommunala transporter, skifte till elektrifierade fordon, leverantörer med cirkulära affärsmodeller etcetera.

Väsentlighetsanalys och intressentdialog

För att utvärdera vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för Semcon pågår löpande dialoger med medarbetare, kunder, investerare, leverantörer och andra samarbetspartners i samband med projekt, möten och andra kontakter. Under 2020-2021 har Semcon genomfört en väsentlighetsanalys och i samband därmed en intressentdialog med våra medarbetare, styrelsemedlemmar, kunder, leverantörer, investerare, samarbetspartners samt diverse övriga externa intressenter. De intressenter som deltar i vår intressentdialog har valts ut baserat på vilka kategorier av intressenter som vi bedömer påverkas av Semcons verksamhet. Det framgår tydligt av denna dialog att hållbarhetsfrågor blir allt viktigare både för våra interna och externa intressenter och att allt fler hållbarhetsfrågor ses som väsentliga för Semcon att fokusera och rapportera på.

Dialog	Väsentliga frågor för intressenter*
Medarbetare Utvecklingssamtal, intranät, arbetsplatsträffar, internutbildningar, ledarskapsprogram etcetera	• Ekonomisk utveckling och hållbar tillväxtstrategi • Hållbara tjänster och produkter • Regelefterlevnad och affärsetik • Visselblåsarfunktion • Personuppgifter och IT-säkerhet • Klimatrelaterade risker och möjligheter • Utsläpp och energi • Material och avfall • Mänskliga rättigheter • Attraktiv arbetsgivare • Likabehandling • Hälsa, säkerhet och välmående • Föreningsfrihet och kollektivavtal • Utvärdering av leverantörer
Investerare Investerarmöten, årsstämma etcetera	
Kunder Kundmöten, projektmöten, uppföljningsmöten, kundevents, enkäter etcetera	
Leverantörer Leverantörsmöten, offertförfrågningar, enkäter	
Övriga Möten, korrespondens, enkäter etcetera	

*Utan inbördes rangordning

20221011109456

Baserat på resultaten av väsentlighetsanalysen har vi identifierat de väsentliga frågor som framgår av avsnitten "Ekonomiskt värdeskapande", Klimat och miljö i vår egen organisation och värdekedja", "Mänskliga rättigheter", "Våra medarbetare" samt "Utvärdering av leverantörer" på sidorna 97-105. Dessa kriterier inkluderas i Semcons GRI-rapport. Semcon har dessutom valt att inkludera tre företagsspecifika kriterier som vi anser är särskilt relevanta för vår verksamhet eller annars saknas i GRI-standarden. Dessa är hållbara produkter och tjänster, hållbar tillväxtstrategi samt visselblåsarfunktion.

Ekonomiskt värdeskapande

Ekonomisk utveckling och hållbar tillväxtstrategi

Semcon ska i alla delar bedriva verksamhet på ett affärsmässigt sätt med förbättrad lönsamhet i fokus. Läs mer om vår strategi och våra affärsmodeller på sidorna 12-17 respektive 44-45. Vi arbetar löpande med att utvärdera hållbarhetsrelaterade möjligheter inom ramen för våra kunduppdrag, se sidorna 30-31 samt 97. Semcons strategi inkluderar hållbarhetsrelaterade investeringar, till exempel investeringar i nödvändiga it-system, hållbarhetsutbildning för medarbetare samt ny kompetens. Vi ser ingen konflikt mellan affärsmässighet, lönsamhet och hållbarhet. Liksom för övriga investeringar så görs investeringar som är kopplade till hållbarhetsfrågor med ett strategiskt syfte att tillvarata affärsmöjligheter som vi ser kopplat till hållbarhet, säkerställa bättre leveranser till våra kunder, förbättra vår lönsamhet samt att attrahera och behålla talanger.

Hållbara produkter och tjänster

Att utveckla hållbara produkter och tjänster är en del av Semcons strategi och ett naturligt led i vår affärsutveckling. Vi har som övergripande ambition att de flesta av våra kunduppdrag direkt eller indirekt ska bidra till FN:s hållbarhetsmål och vi utvärderar kontinuerligt hur vi kan maximera vår positiva påverkan genom våra kunduppdrag, se sidan 13. I och med att våra kunduppdrag har olika karaktär så kan vi bidra till många av FN:s hållbarhetsmål, men vi bidrar främst till FN:s hållbarhetsmål 3 (God hälsa och välbefinnande), hållbarhetsmål 7 (Hållbar energi för alla), hållbarhetsmål 9 (Hållbar industri, innovationer och infrastruktur), hållbarhetsmål 11 (Hållbara städer och samhällen), hållbarhetsmål 12 (Hållbar konsumtion och produktion) samt hållbarhetsmål 13 (Bekämpa klimatförändringarna). För exempel samt mer information se sidorna 25, 29-32, 37 samt 47.

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Vi utvärderar löpande Semcons klimatrelaterade risker och möjligheter i enlighet med riktlinjerna i TCFD, se nedan samt TCFD index på sidan 107.

Klimatrelaterade möjligheter

Behovet av en snabb och exponentiell klimatomställning av samhället kommer utan tvivel att ha en disruptiv inverkan på många av våra kunder. Det räcker inte längre med långsamme förbättringar utan allt fler företag sätter nu klimatmål som är förenliga med 1,5-gradersmålet i Parisavtalet och åtar sig att halvera sina utsläpp till 2030. Vi ser ett skifte från att optimera befintliga lösningar till att ställa om till nya disruptiva teknologier och affärsmodeller. För att möta kundernas behov i denna process så arbetar vi aktivt för att integrera 1,5-gradersmålet i Semcons kunderbjudande och uppdrag.

Klimatomställningen kommer att vara särskilt viktig inom sektorer som energi, fordon/mobilitet, industri, byggnader, livsmedel, skogs- och jordbruk och i flera delar av vår verksamhet arbetar vi strategiskt med att rikta in oss på kunder som arbetar med grön teknologi. Vi arbetar redan i många kundprojekt relaterat till solcellsteknologi, bränsleceller samt elektrifieringen av fordonssektorn och effektivisering av produktionssystem men vi har god potential att arbeta med fler bolag inom grön teknologi. Det finns också en tydlig potential att kunna bidra med vår kompetens inom elektrifiering inom fler sektorer, till exempel lantbruks- och skogsbrukssektorn samt den maritima sektorn.

Digitalisering skapar stora möjligheter att effektivisera olika processer, vilket i sin tur skapar möjligheter att minska utsläpp och resursförbrukning genom till exempel uppkopplade fordon, byggnader, produktionssystem, produkter med mera. Digitalisering kan också ge ökade utsläpp om det används på fel sätt. Framöver ser vi dessutom stor potential i att använda olika disruptiva teknologier i klimatomställningen till exempel AI för generativ design, digitala tvillingar för optimerade produktionssystem, additiv tillverkning/3D-printing av komponenter på plats med återvunnet och återvinningsbart material samt blockchain för spårbarhet av material med mera.

För att vi ska lyckas med klimatomställningen så måste vi ställa om från vår nuvarande linjära ekonomi till en cirkulär ekonomi. Frågan är inte om det kommer att ske utan hur fort det kommer att gå och hur snabbt våra kunder kommer att ställa om. Givet att Semcon arbetar med båda fysiska och digitala produkter samt gränssnittet däremellan så är vi synnerligen väl positionerade för att hjälpa företag i omställningen till cirkulär produktdesign samt cirkulära affärsmodeller. Vi ser också att omställningen till cirkulär produktdesign och ökad lagstiftning med krav på ökad reparerbarhet kommer att leda till ökade behov av digital produktinformation och lärande. Vi utvärderar kontinuerligt vilka kompetenser och samarbetspartners vi behöver för att hjälpa våra kunder med detta på bästa sätt.

För att ligga i framkant inom hållbar teknikutveckling och innovation investerar och deltar Semcon i olika forskningsprojekt i samarbete med

20221011094457

universitet, forskningsinstitut och kunder. Genom vårt deltagande kan vi vara med och utveckla tekniken för morgondagens produkter, något som blir en styrka för våra kunder. Läs mer om hur vi arbetar med forskning, utveckling och innovation på sidorna 46–47.

Hållbarhet blir även snabbt en allt viktigare fråga för många av våra medarbetare och vi ser dessutom att yngre generationer är värderingstyrda i högre grad. Genom en aktiv hållbarhetsagenda stärker vi vår förmåga att behålla och rekrytera talanger.

Klimatrelaterade risker

Klimatrelaterade risker kan delas in i omställningsrisker och fysiska risker. Omställningsrisker inkluderar teknikrelaterade risker, legala risker, marknadsrisker och anseenderisker. Klimatförändringarna medför förhöjd risk för extremväder, naturkatastrofer, bränder, torka samt andra mer långsiktiga konsekvenser såsom havsnivåhöjningar. I takt med att den globala medeltemperaturen stiger ökar risken för att företag drabbas av fysiska skador på sina eller underleverantörers anläggningar samt avbrott på grund av extremväder och naturkatastrofer.

Scenarioanalys: Världens länder har i och med Parisavtalet åtagit sig att begränsa den globala temperaturökningen till väl under 2°C jämfört med förindustriella nivåer med en målsättning att den globala medeltemperaturen inte ska överstiga 1,5°C jämfört med förindustriella nivåer. Det blir allt tydligare att klimatförändringarna redan vid 1,5°C ökning av den globala medeltemperaturen kommer att ha stora negativa konsekvenser för vårt samhälle, bland annat ökad frekvens av extremväder och naturkatastrofer. Därför är 1,5-gradersmålet numera den självklara målsättningen för länder, organisationer och företag även om det råder delade meningar om det är möjligt att nå målet. Befintliga åtaganden och löften från världens länder och företag om utsläppsminskningar är hittills långt ifrån tillräckliga och enligt FN:s rapporter rör världens sig mot en global temperaturökning om 3°C redan under innevarande sekel. Ju längre vi väntar, desto snabbare kommer klimatomställningen att behöva ske hos företagen. Givet att Semcon är en konsultorganisation så påverkas vi i hög grad av våra kunders omställning. Vår bedömning är att takten i klimatomställningen kommer att öka redan på kort sikt och ju snabbare våra kunder behöver ställa om, desto snabbare måste Semcon anpassa sin verksamhet för att möta kundernas nya behov.

Omställningsrisker: Vi utvärderar löpande hur Semcons verksamhet och strategi påverkas av klimatomställningen. Vi befinner oss i ett skede där allt fler företag sätter vetenskapligt baserade klimatmål och de ställer dessutom ofta motsvarande krav på sin leverantörskedja. I praktiken betyder detta att många av våra kunder nu åtar sig att halvera sina utsläpp i hela värdekedjan senast till 2030 samt ha nettonollutsläpp senast till 2050. För att nå sina klimatmål behöver många kunder klimatanpassa sin verksamhet och sina produkter i hela värdekedjan. Det finns stora möjligheter för Semcon i klimatomställningen, men också risker. För att fortsätta vara relevant som leverantör behöver vi säkerställa att Semcon har rätt kompetens för att möta kundernas behov i klimatomställningen. Hållbarhetsaspekter kommer inom kort inte längre att vara ett tillval för våra kunder utan en grundläggande förutsättning i alla produkt- och produktionsutvecklingsprocesser. Omställningen går i allt snabbare tempo och eftersom det i stor utsträckning är nya kompetenser som efterfrågas råder det hög konkurrens om personal. Skulle Semcon misslyckas med denna omställning kan det resultera i att våra kunder väljer andra leverantörer, vilket i sin tur potentiellt sett kan medföra negativa finansiella konsekvenser för Semcon.

Fysiska risker: Även om det är omöjligt att helt skydda sig från extremväder och naturkatastrofer i den globala uppvärmningens spår så bedömer vi att Semcons fysiska risker är låga i ett kort och medellångt perspektiv. Givet att Semcon är en tjänsteleverantör så är vår verksamhet inte beroende av leveranser av råmaterial eller komponenter från underleverantörer. Vi har inte heller kontor i områden som är särskilt utsatt för extremväder eller naturkatastrofer. Vi hyr våra lokaler vilket betyder att vi inte har några finansiella risker kopplat till skador på de fastigheter i vilka vår verksamhet bedrivs. Under pandemin har det visat sig att Semcons medarbetare har goda möjligheter att arbeta hemifrån vid behov och vi har infört en policy för distansarbete. Om någon lokal drabbas av fysiska skador så den är obrukbar under en period så har vi därför goda möjligheter att fortsätta bedriva arbetet på distans. Mot bakgrund av det ovanstående bedömer vi att den finansiella risken för Semcon är låg kopplat till eventuella fysiska skador på de lokaler där Semcons verksamhet bedrivs. Oavsett detta så finns anledning att i högre grad beakta potentiella fysiska risker framöver, till exempel vid förhyrningar av nya lokaler.

Klimatpåverkan i Semcons organisation samt värdekedja

Eftersom Semcon bedriver konsultverksamhet så är vårt miljömässiga avtryck begränsat, men vi måste göra vår del för att minska koncernens avtryck i den takt som vetenskapen föreskriver. Semcons uppförandekod samt vår resepolicy är övergripande styrdokument avseende klimat och miljörelaterade aspekter. Av uppförandekoden framgår det att Semcon, inklusive alla medarbetare, ska iaktta för-

20221011094458

siktighetsprincipen samt hela tiden sträva efter att minska vårt miljömässiga avtryck. Vårt klimat- och miljörelaterade hållbarhetsarbete styrs och följs upp i koncernens ledningssystem och har för Semcons verksamhet relevanta mål och mätetal, se sidan 96. Vårt huvudkontor i Göteborg är certifierat enligt miljöledningssystemet ISO 14001 och vi använder motsvarande miljöledningssystem för vår övriga verksamhet även om övriga kontor inte är certifierade. Givet vår decentraliserade affärsmodell så är verksamhetschefen i respektive land och division ansvariga för att riktlinjerna efterlevs och målen uppfylls.

Energi och utsläpp i vår egen organisation och värdekedja

På Semcon har vi under många år mätt och aktivt arbetat med att reducera vårt miljömässiga avtryck kopplat till tjänsteresor. I koncernens resepolicy finns riktlinjer för hur vi ska resa för att minska våra utsläpp. Enligt riktlinjerna ska vi först utvärdera om resor behövs. Om så är fallet ska vi företrädesvis resa med det transportmedel som har lägst miljöpåverkan. Flygresor tillåts endast om det finns stora effektivitetsvinster. Pandemin har visat att det är fullt möjligt att begränsa andelen fysiska möten och tjänsteresor och utsläppsnivåerna för tjänsteresor har varit betydligt lägre under 2020-2021 jämfört med tidigare år. Med hjälp av digitala plattformar och flexibla arbetssätt så här vi goda möjligheter att begränsa utsläppen för tjänsteresor även framöver. För vår egen fordonspark med förmåns- och poolbilar har vi påbörjat arbetet att ersätta befintlig bilpark med företrädesvis helelektriska fordon, kompletterat med hybrider vid behov. Vi sänker årligen vårt genomsnittliga utsläpp per bil utifrån beräkning enligt WLTP, se nedan.

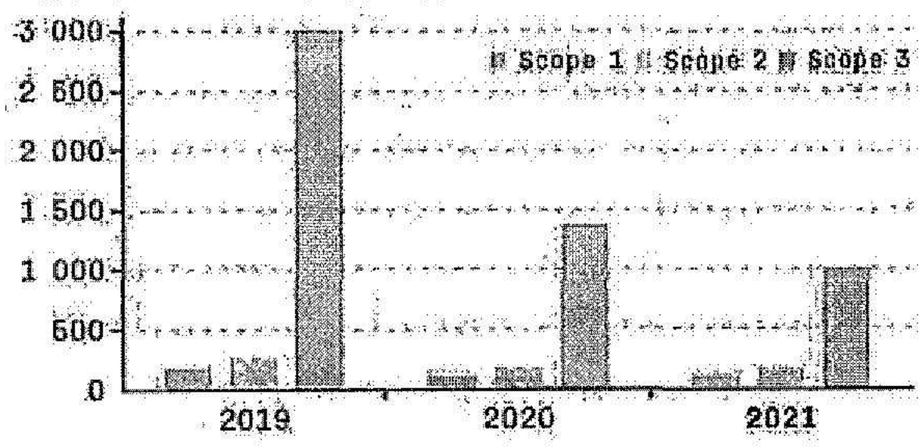
Utöver detta så har vi under många år aktivt verkat för att minska våra energirelaterade utsläpp. Semcon prioriterar kontorslokaler som är miljöcertifierade och målet har varit att ha minst 60 % av ytan miljöcertifierad, ett mål som vi nu har uppnått. Vi prioriterar hyresvärdar som erbjuder lokaler med grön energi, energieffektivitet, väl fungerande återvinning, laddstolpar etcetera. Eftersom vi inte äger våra egna lokaler blir detta ett viktigt instrument för att minska vår energiförbrukning och våra utsläpp. Vi tar hänsyn till energiförbrukning i samband med inköp av it-utrustning och annan elektronik och strävar efter att minimera antalet fysiska servrar för att hålla nere energiförbrukningen. För information om vår energiförbrukning, se sidan 100. För att minska våra utsläpp kopplat till medarbetares pendling till och från jobbet samt tjänsteresor med bil så är det bland annat viktigt att säkerställa att våra kontor ligger i anslutning till väl fungerande kollektivtrafik samt att det finns cykelparkeringar och ombytesrum för cyklister.

	2021	2020	2019
CO2e/anställd tjänsteresor*	128 kg/anställd	214 kg/anställd	393 kg/anställd
Förmånsbilar*	100 g/km	114 g/km	110 g/km
Andel miljöcertifierade byggnader inom koncernen (%)	57	47	40

*Avser Sverige.

Under 2021 har vi på Semcon tagit nästa steg för att minska koncernens energiförbrukning och utsläpp. Vi har åtagit oss att sätta vetenskapligt baserade klimatmål för att sänka våra Scope 1, 2 och 3 utsläpp i hela värdekedjan i enlighet med Science Based Target initiative, se sidan 96. Under året har vi beräknat Semcons totala utsläpp i hela värdekedjan för perioden 2019-2021, se nedan. Utsläpp beräknas enligt Greenhouse Gas Protocol och redovisas i tre olika avgränsningar, Scope 1, 2 och 3. Semcon har valt 2019 som basår eftersom det är det år som bäst kan kategoriseras som ett normalår i vår verksamhet, jämfört med pandemiåren 2020 och 2021.

Utsläpp 2019-2021 (tCO2e)



20221011094459

Utsläpp ($tCO2_e$)*	2021	2020	2019
Scope 1			
Utsläpp egen fordonspark	90	93	165
Utsläpp primär energianvändning (uppvärmning)	12	10	10
Total Scope 1	**102**	**103**	**175**
Scope 2			
Utsläpp energianvändning - platsbaserad metod	163	174	256
Utsläpp energianvändning - marknadsbaserad metod	363	398	459
Total Scope 2 (platsbaserad metod)	**163**	**174**	**256**
Scope 3			
3.1 Köpta varor och tjänster	44	42	111
3.2 Kapitalvaror	92	121	89
3.3 Bränsle och energirelaterade aktiviteter	89	92	125
3.5 Avfall	10	19	39
3.6 Tjänsteresor	159	242	584
3.7 Anställdas resor till och från jobbet	596	845	2 048
3.13 Uthyrda lokaler	0	2	3
Total Scope 3	**990**	**1 363**	**3 000**
Totala utsläpp Scope 1, 2 och 3	**1 254**	**1 640**	**3 431**
Växthusgasutsläppsintensitet, utsläpp av växthusgaser i förhållande till nettoomsättning ($tCO2_e$/MSEK)	0,73	1,01	1,85

*Information om avgränsningar och beräkningsgrunder finns nedan. Ett fåtal poster har exkluderat på grund av att det ännu saknas tillförlitlig data.

Energianvändning Scope 2 (MWh)	2021	2020	2019
Total energiförbrukning	2 967	2 860	3 412
Varav el	2 158	2 134	2 509
Varav fjärrvärme och kyla	793	700	882
Energiintensitet, energiförbrukning i förhållande till nettoomsättning (MWh/MSEK)	1,73	1,75	1,84

Avgränsningar och beräkningsgrunder

Utsläpp för Semcons tidigare verksamhet i Indien har exkluderats för tidsperioden 2019-2021 eftersom bolaget såldes 2020. Enligt avgränsningen för hållbarhetsrapporten så har utsläpp för de bolag som har förvärvats under 2021 inte inkluderats i beräkningarna men kommer att inkluderas från och med 2022, se sidan 94.

Klimatberäkningarna har utförts baserat på operationell kontroll. Semcon har arbetat ihop med ett konsultbolag som är ackrediterad partner till CDP (samt därigenom även till Science Based Target-initiativet). Tillsammans med samarbetspartnern har vi gjort en Scope 3 screening samt valt utsläppsfaktorer i enlighet med riktlinjerna för GHG. Utsläppsfaktorer är hämtade från DEFRA, IEA statistic, EcoInvent med flera.

Scope 1: *Direkta utsläpp från verksamhet som ägs och kontrolleras av Semcon.*

Avser direkta utsläpp från bensin och diesel för egen fordonspark samt uppvärmning lokaler och har beräknats på faktisk förbrukning.

Scope 2: *Indirekta utsläpp avseende förbrukad el, värme och kyla för förhyrda lokaler.*

Avser Semcons förhyrda lokaler och har beräknats baserat på faktisk förbrukning för huvuddelen av våra kontor, baserat på svar från Semcons hyresvärdar samt energifakturor. För mindre lokaler har data estimerats utifrån förbrukning för ovan

20221011109460

nämnda kontor. Inkluderar el för laddning av elbilar vid de kontor där laddstolpar finns.

Scope 3: *Indirekta utsläpp från källor som inte ägs eller kontrolleras av Semcon.*
3.1 Köpta varor och tjänster. Avser mobiltelefoner och de största kategorierna av förbrukningsmaterial och har beräknats baserat på antal inköpta enheter. Exkluderar inköp av möbler och kontorsinventarier. Exkluderar inköp av tjänster från underkonsulter som arbetar hos kund med kundens utrustning och i kundens nätverk.
3.2 Kapitalvaror. Avser it-utrustning i form av stationära datorer, laptops, skärmar och skrivare och har beräknats baserat på antal inköpta enheter.
3.3 Bränsle och energirelaterade aktiviteter. Avser utvinning, produktion och transport av inköpt bränsle och energi och har beräknats baserat på aktuell förbrukning.
3.4 Uppström transport och distribution. Exkluderat på grund av försumbara volymer.
3.5 Avfall. Avfall utgör en väldigt liten del av Semcons utsläpp givet att vi är en konsultorganisation och har estimerats baserat på avfall från ett standardkontor samt leverantörsdata.
3.6 Tjänsteresor. Avser flyg, tåg och privat bil och har beräknats på aktuell distans samt antal hotellnätter. Exkluderar taxi på grund av brist på tillförlitlig data.
3.7 Anställdas pendling. Baseras på en enkätundersökning av de anställdas resvanor i samband med arbetet och har estimerats baserat på ett genomsnittligt resultat för distans och färdmedel.
3.8 Uppströms leasade tillgångar. Exkluderat på grund av osäkerheter i befintliga beräkningsmetoder.
3.9 Uppström transport och distribution. Ej tillämpligt (Semcon säljer inte fysiska produkter).
3.10 Hantering av sålda produkter. Ej tillämpligt (Semcon säljer inte fysiska produkter).
3.11 Användning av sålda produkter och tjänster. Ej tillämpligt (Semcon säljer inte fysiska produkter eller tjänster som hostas i Semcons miljö).
3.12 Behandling av sålda produkter i slutfasen. Exkluderat då Semcon ej säljer fysiska produkter.
3.13 Leasade tillgångar (nedströms). Uthyrning av lokaler på huvudkontoret i Göteborg. Har estimerats baserat på yta och aktuell förbrukning för huvudkontoret.
3.14 Franchise. Ej tillämpligt.
3.15 Investeringar. Ej tillämpligt.

Material och avfall

Givet att Semcon är en ren konsultorganisation så har vi väldigt lite avfall. Datorer, mobiler och annan it-utrustning skickas för miljöcertifierad återvinning när de inte längre går att använda och i övrigt har vi generellt sett inget som kan klassificeras som miljöfarligt avfall utöver batterier och glödlampor som skickas för återvinning av miljöfarligt avfall. Avfall är en av de aspekter som hanteras och utvärderas via vårt ledningssystem och vi mäter utsläpp kopplat till vårt avfall i Scope 3, se sidan 100. Vi strävar efter att säkerställa återvinning av material som papper, matrester, glas, batterier, plast samt förpackningsmaterial på våra kontor och för dialog om detta med våra hyresvärdar. Återvinning är en av de aspekter som utvärderas i samband med förhyrning av nya lokaler.

Givet att vi är en konsultorganisation och inte tillverkar några produkter så gör vi inga materialinköp för produkter, men vi gör inköp av förbrukningsmaterial såsom kopieringspapper samt i mycket begränsad omfattning material i samband produktutvecklingsprojekt för kunders räkning. Enligt vår inköpspolicy så ska vi sträva efter att köpa miljöcertifierade produkter och tjänster, givet att miljöcertifierade alternativ har skäliga priser och möter funktionella specifikationer alternativt om miljöcertifierade produkter och tjänster inte finns tillgängliga, det mest miljövänliga alternativ som står till buds med hänsyn till ovan nämnda kriterier.

Mänskliga rättigheter

Semcons arbete med mänskliga rättigheter tar sin utgångspunkt i FN:s Global Compact samt FN:s riktlinjer för företag och mänskliga rättigheter. Det framgår av koncernens uppförandekod att Semcon respekterar mänskliga rättigheter samt att vi åtar oss att säkerställa att Semcon inte begår brott emot, eller bidrar till brott emot, mänskliga rättigheter. Det har gjorts en övergripande utvärdering av vilka mänskliga rättigheter som är mest relevanta för Semcon och tvingande principer relaterade till dessa finns i vår uppförandekod, det vill säga principer om mångfald, inkludering och likabehandling; nolltolerans mot modernt slaveri och barnarbete, föreningsfrihet, skäliga arbetsvillkor och skälig arbetstid samt hälsa, säkerhet och välbefinnande. Mer ingående riktlinjer finns i Semcons policy för mångfald och inkludering samt Semcons policy för hälsa och välbefinnande. Det är upp till varje chef och medarbetare att säkerställa att principerna efterlevs.

Vi utvärderar risker för brott mot principerna i uppförandekoden till exempel med hjälp av riskanalyser för olika länder samt i utvärderingar och dialoger med våra medarbetare. Generellt sett bedömer vi att risken för brott mot mänskliga rättigheter är låg i de flesta av de länder där Semcon bedriver verksamhet, men det bedrivs verksamhet i vissa länder där det generellt sett finns en högre risk, till exempel Ungern, Kina och Brasilien. Givet den verksamhet som bedrivs på Semcon så bedömer vi att risken för brott eller delaktighet i brott mot mänskliga rättigheter är låg men inte kan uteslutas, särskilt inte i leverantörskedjan. De risker som bedöms vara störst i den egna organisationen är kopplat till diskriminering på grund av

20221011109461

kön, etnicitet, nationalitet, religion och sexuell läggning. Brott mot mänskliga rättigheter kan bland annat rapporteras via Semcons visselblåsarfunktion, se sidan 105.

För mer information om hur vi arbetar samt utvärderar att vi lever upp till dessa villkor i Semcons uppförandekod i vår egen organisation och värdekedja, se sidorna 102-105.

Våra medarbetare

På Semcon sätter vi människan först. Medarbetarna är vår viktigaste tillgång och en förutsättning för Semcons framgång. Eftersom vi utvecklar fysiska och digitala produkter för alla är det viktigt att vi hela tiden vidgar våra perspektiv för att förstå olika typer av slutanvändare. För det behöver vi en arbetsstyrka med en bred mix av erfarenheter och bakgrunder.

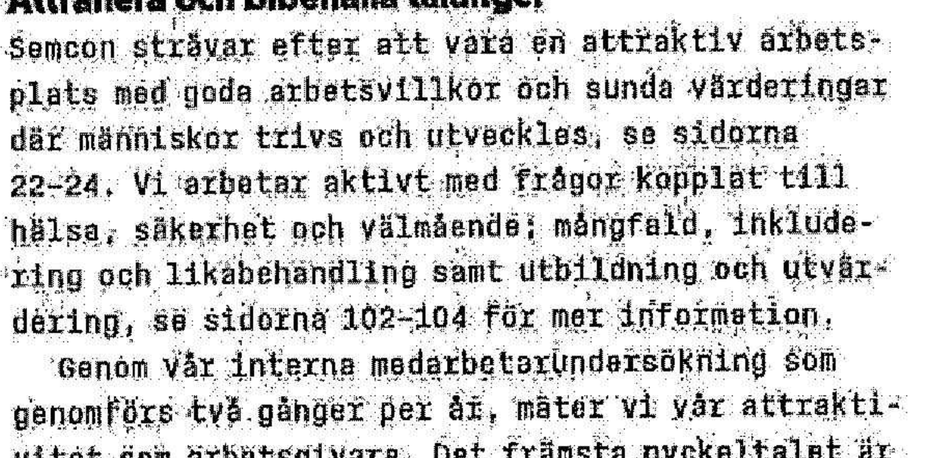
Semcons uppförandekod, vår policy för mångfald och inkludering samt vår policy för hälsa och välbefinnande är koncernövergripande styrdokument avseende våra sociala hållbarhetsaspekter. Givet vår decentraliserade affärsmodell så är verksamhetschefen i respektive land och division ansvariga för att riktlinjerna i våra policyer och riktlinjer efterlevs samt att målen uppfylls.

Attrahera och bibehålla talanger

Semcon strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats med goda arbetsvillkor och sunda värderingar där människor trivs och utvecklas, se sidorna 22-24. Vi arbetar aktivt med frågor kopplat till hälsa, säkerhet och välmående; mångfald, inkludering och likabehandling samt utbildning och utvärdering, se sidorna 102-104 för mer information.

Genom vår interna medarbetarundersökning som genomförs två gånger per år, mäter vi vår attraktivitet som arbetsgivare. Det främsta nyckeltalet är employee Net Promoter Score (eNPS), vilket är ett mått på hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats till andra (från -100 till + 100). Även om riktmärket varierar mellan olika länder, branscher och kulturer så brukar generellt sett ett värde över 0 vara bra och ett värde över +20 vara väldigt bra. Under 2021 så ökade Semcons eNPS till +41 jämfört med +34 under 2020.

Employee Net Promoter Score



Semcons egenutvecklade People Index är ett index för vårt önskade tillstånd inom sju strategiskt viktiga områden som reflekterar vår förmåga att attrahera och utveckla medarbetarna (från 0 till +100). Dessa områden är strategi, samarbete, mångfald och inkludering, engagemang, ledarskap, personlig utveckling, välmående och arbetsmiljö. Under 2021 ökade Semcons sammanlagda People Index till +79 jämfört med +77 samma period föregående år. Alla indexområden hade höga värden, men högst rankas mångfald och inkludering (+85), ledarskap (+82) samt välmående och arbetsmiljö (+79).

Personalomsättningen har ökat under 2021 jämfört med föregående år, vilket bedöms bero på en ökad rörlighet på arbetsmarknaden när pandemisituationen lättade.

Anställda, anställningsformer, personalomsättning och underkonsulter

	2021	2020	2019
Antal anställda*:	1 279/617	1 227/594	1 416/632
Sverige	622/347	642/337	787/380
Norge	69/16	67/10	63/9
Storbritannien	101/16	93/18	88/23
Tyskland	53/20	50/25	53/23
Ungern	132/97	132/93	135/83
Kina	18/36	19/38	20/38
Brasilien	283/86	224/73	270/76
Tillsvidare-anställning (%)	93	95	95
Visstids-anställning (%)	6	3	4
Övriga anställningsformer (%)	1	2	1
Personal-omsättning (%)	23	15	17
Nyanställningar	697	357	644
Underkonsulter	165	151	205

*Män/kvinnor per den 31 december.

Hälsa, säkerhet & välmående

Riktlinjerna i koncernens uppförandekod samt Semcons policy för hälsa och välmående utgör grunden för vårt arbete med hälsa, säkerhet och välmående och det är upp till varje medarbetare och chef att säkerställa att riktlinjerna efterlevs. Det finns även lokala riktlinjer bland annat för att säkerställa efterlevnad av lokal lagstiftning på de olika marknader där vi är verksamma.

På Semcon utvärderar vi löpande olika risker och möjligheter relaterade till våra medarbetares hälsa, säkerhet och välmående. Semcon har inte implementerat något ledningssystem för hälsa.

20221011094G2

säkerhet och välmående, men vi har ett strukturerat arbetssätt med riktlinjer och uppföljningar av att de efterlevs.

Semcon vidtar en rad olika aktiviteter för att främja anställdas hälsa, säkerhet och välmående, bland annat utbildning, beroende på roll och kunduppdrag, friskvårdsbidrag för att främja fysisk aktivitet samt inspirerande föreläsningar. Företagshälsovård i olika former och erbjudanden finns för medarbetare i alla länder. I kundavtal finns det grundläggande krav på en säker och god arbetsmiljö hos kunden och det finns interna riktlinjer för hur arbetsmiljön hos kunder ska utvärderas samt vilka åtgärder som ska vidtas om risker identifieras.

Under pandemin har ett flertal åtgärder vidtagits, bland annat extra stöd från företagshälsovården kring effekter av ökat hemarbete samt regelbundna digitala sociala aktiviteter. Under 2021 har vi haft en hög grad av hemarbete och Semcon har infört en policy för distansarbete som möjliggör för medarbetare att delvis arbeta på distans i den mån det är möjligt givet arbetsuppgifter och kunduppdrag. Det finns både för- och nackdelar med distansarbetet. Ökat distansarbete skapar en större flexibilitet i vardagen, samtidigt finns en risk för sämre balans mellan jobb och fritid samt en risk för minskad social interaktion, vilket kan påverka hälsan negativt. Ökat distansarbete ställer nya krav på arbetsmiljön i hemmet och i samband med pandemin har Semcon haft en tillfällig policy där medarbetare erbjuds ett bidrag för att kunna köpa lämplig utrustning för hemarbete.

Frisknärvaron har varit högre under pandemin när våra medarbetare i stor utsträckning har arbetat hemifrån. Givet att de flesta av våra medarbetare arbetar i kontorsmiljö är allvarliga arbetsrelaterade fysiska skador ovanliga. Skador och olycksfall rapporteras och följs upp enligt interna riktlinjer samt i enlighet med lokal lag i respektive land.

Medarbetarnas upplevelse av hälsa, säkerhet och välbefinnande utvärderas regelbundet och följs upp som ett separat område i Semcons People Index i medarbetarundersökningen. Det är ett av de kriterier där Semcon får högst resultat under 2021. Utvärdering av arbetsmiljön sker även genom dialog med medarbetarna, som i medarbetarsamtal och avdelningsmöten. Medarbetare har möjlighet att rapportera eventuella brister i dessa forum, i samtal med sin chef, i samtal med HR-funktionen samt för allvarligare förseelser via vår visselblåsarfunktion, se sidan 105.

Sjukfrånvaro

	2021	2020	2019
Sjukfrånvaro (%)	2,2	2,1	2,8

Mångfald, inkludering och lika möjligheter

Riktlinjerna i Semcons uppförandekod samt Semcons policy för mångfald och inkludering utgör grunden för koncernens arbete med mångfald, inkludering samt icke-diskriminering och varje chef och medarbetare har en skyldighet att säkerställa att riktlinjerna efterlevs. Semcon arbetar aktivt för att öka mångfalden samt att säkerställa att ingen diskriminering sker av medarbetare och arbetssökande. Detta sker bland annat genom riktlinjer för rekryteringsprocesserna samt initiativ, så som kampanjer, för att exempelvis öka andelen kvinnliga sökanden i mansdominerade yrken.

I våra medarbetarundersökningar är mångfald och inkludering ett av de områden där vi får höga kvalitativa betyg. Det är även det mätetal som får högst resultat i Semcons People Index. Under 2021 har vi haft en rekryteringskampanj med budskapet "Add perspectives". Kampanjen bygger på vår grundläggande tro att olika perspektiv leder till bättre lösningar. Målsättningen med kampanjen är att öka mångfalden inom koncernen. Under hösten 2021 planerades en utbildning i HBTQi-frågor för våra medarbetare, vilken sköts upp till 2022 på grund av pandemin. För mer information om hur vi arbetar med mångfald och inkludering se sidan 24.

Inga fall av diskriminering har rapporterats in under 2021.

Vi har satt ett mål om att vid utgången av 2022 vara ett jämställt företag, definierat som 40/60 könsfördelning generellt i organisationen och på chefsnivå.

Åldersfördelning 2021

	<30 år	30–50 år	>50 år
Styrelse (%)	–	20	80
Koncernledning (%)	–	60	40
Chefer (%)	3	74	23
Alla medarbetare (%)	26	56	18

Könsfördelning

	2021 M/K*	2020 M/K*	2019 M/K*
Styrelse (%)	60/40	60/40	60/40
Koncernledning (%)	80/20	83/17	71/29
Chefer (%)	69/31	66/34	73/27
Alla medarbetare (%)	67/33	69/31	71/29

*Män/kvinnor

Utbildning och utvärdering av medarbetare

Utbildning av Semcons medarbetare är viktigt av många olika anledningar. Semcon erbjuder många olika typer av utbildning, till exempel kompetensutveckling, ledarskapsutbildningar, säljutbildningar, utbildningar i affärsetik och hållbarhets-

20221011109463

relaterade utbildningar. Under 2021 har vi utökat våra medarbetares utbud av utbildning, läs mer om detta på sidorna 23-24.

Enligt Semcons interna riktlinjer ska alla medarbetare erbjudas årliga medarbetarsamtal inklusive en plan för kompetensutveckling. Möjligheten till kompetensutveckling utvärderas bland annat genom Semcons People Index och är ett av de områden där resultatet har ökat ytterligare under 2021.

Dialog mellan arbetstagare och ledning

Dialogen mellan ledning och medarbetare förs på många olika sätt, bland annat genom en löpande dialog i samband med avdelningsmöten, team-möten etcetera. Medarbetarsamtal ska ske minst årligen. I samband med nyanställning har vi en heldag för nya medarbetare där de möter flera av våra ledare och får möjlighet att ställa frågor. Vid ett par tillfällen om året bjuder Semcon in några av våra medarbetare för ett samtal med vår vd. Diskussionen handlar om medarbetarnas syn på Semcon som arbetsgivare och syftet är bland annat att inspirera till hur vi kan vidareutvecklas som arbetsgivare. Organisationsförändringar som påverkar medarbetare meddelas i god tid innan förändringen genomförs. Innan organisationsförändringar träder i kraft sker förhandlingar med företrädare för berörda fackföreningar och/eller direkt med medarbetarna i de fall där facklig anslutning saknas.

Semcons styrelse har tre ordinarie arbetstagarrepresentanter och en suppleant som samtliga har utsetts av bolagets anställda.

Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Semcons medarbetare har rätt att ansluta sig till en fackförening liksom en rätt att avstå från att ansluta sig till en fackförening. Samma krav gäller för anställda hos våra leverantörer. Detta framgår av vår uppförandekod. Under 2021 omfattades 76 % av våra medarbetare av kollektivavtal, i Sverige, Norge och Brasilien. Semcon bedriver inte verksamhet i något land där facklig tillhörighet är förbjuden eller där det finns en hög risk att facklig anslutning inte sker frivilligt. Det finns risker kopplat till fackföreningars oberoende ställning samt möjligheten att bedriva kollektiva förhandlingar i vissa länder där vi är verksamma.

Regelefterlevnad och affärsetik

Regelefterlevnad

Semcon har ett koncernövergripande regelefterlevnadssystem som omfattar korruption och mutor, konkurrenshämmande beteenden samt personuppgiftsskydd. Syftet med programmet är att säkerställa en väl fungerande struktur med kontroll över Semcons internationella verksamhet och för att hantera legala samt affärsetiska risker i de länder där Semcon är verksamt.

Efterlevnadsprogrammet består av riskutvärdering, policyer och interna riktlinjer, utbildning samt kontinuerliga kontroller över att programmet efterlevs i hela koncernen. Givet vår decentraliserade affärsmodell så är verksamhetschefen i respektive land och division ansvariga för att riktlinjerna efterlevs och målen uppfylls.

Utöver regelefterlevnadsprogrammet så är det upp till verksamhetschefen i respektive land och division att säkerställa att Semcon lever upp till lokala lagar och förordningar, till exempel avseende arbetsrätt och miljölagstiftning. Det kan finnas särskilda policyer, riktlinjer och utbildningsprogram på lokal nivå för att säkerställa att lokala regler efterlevs. Inga avvikelser mot arbetsrättslagstiftning eller miljölagstiftning har rapporterats under året.

Korruption och konkurrensbegränsade aktiviteter

Av Semcons uppförandekod framgår det att vi har nolltolerans mot korruption samt mot konkurrensbegränsande förfaranden. Vi utvärderar löpande Semcons affärsetiska risker. Som en internationell koncern har vi verksamhet, kunder och andra affärspartners i vissa länder där det generellt sett föreligger en förhöjd risk för korruption. Generella utbildningar i affärsetiska frågeställningar hålls regelbundet för att säkerställa att våra medarbetare har god kännedom om interna riktlinjer och innebörden av dessa. Utöver detta så hålls fördjupade utbildning avseende antikorruption och konkurrensrätt för att särskilt höja kunskapsnivån hos medarbetarna inom dessa områden. Utöver utbildningsinsatserna finns riktlinjer och dokument som ger medarbetarna vägledning för hur de ska agera i vissa situationer. Samma regler och riktlinjer som gäller för Semcons anställda gäller även för våra underkonsulter, vilket säkerställs i avtal med dessa. Givet vår decentraliserade affärsmodell så är verksamhetschefen i respektive land och division ansvariga för att riktlinjerna efterlevs och målen uppfylls.

Inget fall av korruption har anmälts under 2021.

Informationssäkerhet och personuppgifter

Semcon hanterar olika intressenters konfidentiella information samt personuppgifter bland annat i samband med kunduppdrag och anställningsförhållanden. Skyldigheten att hantera konfidentiell information och personuppgifter i enlighet med lag och avtal framgår av Semcons uppförandekod och Semcon har processer samt interna riktlinjer på plats för att säkerställa att konfidentiell information, företagshemligheter och personuppgifter hanteras i enlighet med lag, avtal och riktlinjer. Samtliga medarbetare har sekretessåtaganden i sina anställningsavtal som även gäller efter det att uppdrag slutförts samt när anställningen upphört. Givet vår decentraliserade affärsmodell så är verksamhetschefen i respektive land och division ansvariga för att riktlinjerna efterlevs och målen uppfylls.

20221011109464

Semcon har interna it-säkerhetskrav och riktlinjer för säkerheten i koncernens och leverantörers it-miljö. Semcon utför kontinuerliga penetrationstester och agerar på dessa för att stärka sitt skydd samt arbetar aktivt med att utvärdera och testa interna säkerhetssystem mot bland annat ransomware-attacker. Under året har Semcon implementerat en ny och mer avancerad plattform för tidigare upptäckt av intrång i Semcons it-miljö. Semcon arbetar vidare med att uppdatera medarbetares förståelse för it-relaterade hotbilder och eventuella kritiska it-incidenter hanteras inom ramen för Semcons krishanteringsprocess för it- och säkerhetsincidenter. Utöver detta så utvärderas Semcons system kontinuerligt av våra kunder i syfte att säkerställa att våra interna säkerhetskrav efterlevs, oftast i enlighet med ISO 27001. Vid upphandling av it-system görs leverantörsbedömningar som inkluderar kontroll av relevanta certifieringar. Tillsammans med Semcons jurister görs en bedömning av om särskilda tilläggsavtal behövs för striktare it-säkerhetskrav och behandling av personuppgifter.

Visselblåsarfunktion

Semcon har en policy för visselblåsare samt en visselblåsarfunktion för att säkerställa att våra medarbetare kan rapportera misstänkta överträdelser av tillämplig lag, vår uppförandekod samt eventuella väsentliga oegentligheter som de inte vill rapportera via våra ordinarie kanaler. Anmälan i visselblåsarfunktionen sker via ett webbverktyg och är helt anonym. Repressalier mot visselblåsare är förbjudna. Anmälningarna tas emot av såväl intern som extern mottagare för att säkerställa att de hanteras korrekt och opartiskt.

Under 2021 har ett ärende inrapporterats via visselblåsarfunktionen. Ärendet har avslutats utan åtgärd.

Utvärdering av leverantörer

Semcons leverantörskedja består av underkonsulter, hyresvärdar samt leverantörer av bilar, möbler, inventarier, it-utrustning, förbrukningsmaterial med mera. Generellt sett använder sig Semcon av lokala leverantörer i de länder där verksamhet bedrivs.

Det framgår uttryckligen av Semcons uppförandekod att den gäller och ska tillämpas även i förhållande till Semcons underleverantörer. Enligt våra interna riktlinjer ska uppförandekoden ingå i alla leverantörsavtal, men undantag kan göras i enstaka fall vid särskilda omständigheter. Semcons uppförandekod ingår i avtal med våra underkonsulter. Vad gäller stora internationella leverantörer där Semcon inte har någon realistisk möjlighet att inkludera koncernens uppförandekod i avtalet, sker istället en utvärdering av leverantörens uppförandekod för att säkerställa att principerna i leverantörens uppförandekod i allt väsentligt stämmer överens med Semcons uppförandekod avseende affärsetik, mänskliga rättigheter, skäliga arbetsvillkor samt klimat och miljö. Semcon har en inköpspolicy av vilken det framgår vissa ytterligare specifika riktlinjer avseende miljö, bland annat att vi hela tiden ska utvärdera och sträva efter att köpa miljövänliga alternativ (till exempel miljöcertifierade produkter), att vi ska utvärdera produkters energiförbrukning samt att vi ska sträva efter att minimera transporter bland annat genom lokala inköp. Givet Semcons decentraliserade affärsmodell så är verksamhetschefen i respektive land och division ansvariga för att riktlinjerna efterlevs.

Utvärdering av kunder

Semcon strävar efter att maximera sin positiva påverkan och minimera sin negativa påverkan i hela värdekedjan. Det betyder att vissa typer av affärer ska utvärderas innan avtal ingås för att säkerställa att Semcon inte bidrar till projekt som är kontroversiella ur ett etiskt perspektiv. Semcon har tillsatt ett etiskt råd som utvärderar om vi ska åta oss vissa kunduppdrag. Detta råd kan ta ställning till huruvida Semcon ska delta i projekt där det finns risk för negativ påverkan till exempel kopplat till klimat och miljö, mänskliga rättigheter samt andra etiska överväganden. Det etiska rådet består av koncernledningen samt Semcons hållbarhetschef.

Strategiska partnerskap och initiativ

Semcon har ingått ett antal partnerskap samt deltar i en rad olika initiativ för att driva hållbarhetsagendan. Under 2021 har Semcon haft ett särskilt fokus på koncernens klimatagenda och nedan följer några av de initiativ som vi deltog i under 2021.

Digitaliseringskonsulterna: Semcon är sedan 2019 medlem i Digitaliseringskonsulterna, en organisation som arbetar för att stötta politiken, näringslivet och offentlig sektor i att förstå den stora potential som digitalisering och innovation har för att snabbt minska utsläppen. Digitaliseringskonsulterna har tagit fram en färdplan för hur digitaliseringskonsultbranschen kan bidra till att göra Sverige fossilfritt senast 2045. Semcon deltar i två arbetsgrupper inom ramen för Digitaliseringskonsulterna, en som arbetar för att ta fram ett ramverk för undvikna utsläpp och en arbetsgrupp som arbetar för att ta fram en digital utbildning om hållbarhet.

20221011094G5

Exponential Roadmap Initiative (ERI): Exponential Roadmap Initaitive är ett initiativ som för samman innovativa, disruptiva och transformerande organisationer och företag som gemensamt verkar för exponentiell klimatomställning i samhället i enlighet med 1,5-gradersmålet. Genom partnerskapet med ERI deltar Semcon dessutom i FN:s Race to Zero och We Mean Business Coalition.

Global Compact: Semcon blev under 2021 medlem i FN:s Global Compact och har under året deltagit i flera initiativ, bland annat Climate Ambition Accelerator Program samt SDG Ambition Program.

West Pride: Semcon är bronspartner till WestPride och deltog i Pride-paraden i Göteborg under hösten 2021. En planerad utbildning för våra medarbetare i HBTQi-frågor ställdes in på grund av pandemin och planeras nu istället under 2022.

Frihamnsdagarna: Frihamnsdagarna är en ny arena i Göteborg för samtal mellan allmänheten, politiker och näringslivet med särskilt fokus på demokrati, hållbarhet och integration. Semcon anordnade ett seminarium tillsammens med hållbarhetskonsultbyrån 2050 och Exponential Roadmap Initiative på temat "Exponentiell klimatomställning".

FairAction: Semcon har på ideell basis bidragit med användarstudier samt design och uppbyggnad av en digital plattform för skolan avseende en hållbarhetsplattform för skolungdomar, se sidan 26.

Norwegian Church Aid: Semcon har på ideell basis tillsammans med ett antal andra näringslivsaktörer deltagit i "Tech for Peace", ett innovationsprojekt med syfte att minska falska nyheter och hat i digitala kanaler, se sidan 26.

Världens Största Workshop: Semcon har på ideell basis deltagit i Världens Största Workshop, ett ideellt projekt i Göteborg med målsättning att Göteborg inte ska ha några särskilt utsatta områden 2025.

EU:s Taxonomi

För 2021 ska rapporteringen enligt EU:s taxonomi endast inkludera vilka av Semcons ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin. Nästa år ska en fullständig rapportering ske.

Semcon är involverad i en rad olika projekt som rimligtvis bör omfattas av taxonomin framöver eftersom våra konsulttjänster i många fall kan ses som ett direkt bidrag till olika gröna teknologier som omfattas av taxonomin eller bidrar till väsentliga utsläppsminskningar hos våra kunder. Enligt vår tolkning av taxonomin omfattar den i detta tidiga skede it- och teknikkonsulttjänster i väldigt begränsad omfattning. Vi förutsätter att konsulttjänster som bidrar till utveckling av olika former av grön teknologi eller som bidrar till väsentliga utsläppsminskningar hos våra kunder kommer att omfattas av taxonomin framöver. Då kommer en betydligt större andel av Semcons ekonomiska aktiviteter att omfattas av taxonomin.

Tillverkning och energi

I samband med konsultuppdrag hos våra kunder bidrar Semcon till ett antal av de ekonomiska aktiviteter som omfattas av sektorerna tillverkning och energi. Semcon är involverade i en rad olika kundprojekt avseende utveckling av gröna teknologier såsom exempelvis elektrifierade transportlösningar, solcellsteknologi, bränsleceller, lagring av förnybar energi. Konsultbranschens tjänster bör ingå i taxonomin i de fall där dessa tjänster i väsentlig grad bidrar till kundens teknologier som omfattas av taxonomin. Till exempel om Semcon deltar i ett utvecklingsprojekt hos kund avseende elektrifiering med batteriteknologi eller bränsleceller så bör inte bara kundens aktivitet omfattas av taxonomin (dvs tillverkning av koldioxidsnål transportteknik) utan även Semcons tjänster eftersom de bidrar till utvecklingen av teknologin och därmed kan anses utgöra en möjliggörande aktivitet för kundens teknologi. Vi förutsätter att it- och teknikkonsulttjänster som bidrar till utveckling av olika former av grön teknologi kommer att omfattas av taxonomin i framtiden.

Information och telekommunikation

De aktiviteter som omfattas av kategorin information och telekommunikation inkluderar i begränsad omfattning konsulttjänster. Konsulttjänster avseende mjukvaruutveckling inkluderas endast om tjänsterna bidrar till klimatanpassning, men inte om tjänsterna bidrar till begränsningar av klimatförändringar. Utveckling av informations- och telekommunikationslösningar, bland annat IoT och AI, för insamling och analys av data inkluderas endast om det huvudsakliga syftet med aktiviteten är att tillhandahålla data och analys för ett möjliggöra utsläppsminskningar. Semcon utför idag för kunds räkning en mängd olika projekt där till exempel IoT och AI används med syftet att åstadkomma effektivisering och optimering. Denna typ av projekt kan bidra till väsentliga utsläppsminskningar. Det bör inte vara det huvudsakliga syftet med en viss aktivitet utan resultatet som avgör. Om det kan påvisas att ett projekt bidrar till väsentliga utsläppsminskningar och inte har en betydande negativ påverkan på någon av de andra målen i taxonomin bör de omfattas av taxonomin framöver.

Högspecialiserad, vetenskaplig och teknisk verksamhet

Taxonomin inkluderar tekniska konsulttjänster som bidrar till klimatanpassningar, till exempel att anpassa infrastruktur och byggnader till förväntade konsekvenser av klimatförändringar såsom

20221011094466

extremväder och naturkatastrofer, men den inkluderar inte tekniska konsulttjänster som bidrar till begränsning av klimatförändringar. Semcon tillhandahåller konsulttjänster inom produktionsoptimering och effektivisering vilket i sin tur bidrar till utsläppsminskningar bland annat på grund av energieffektivisering. Denna typ av konsulttjänster bör rimligtvis omfattas av taxonomin framöver i de fall där man kan påvisa väsentliga utsläppsminskningar och ingen betydande negativ påverkan på taxonomins övriga mål. Semcon utför energikartläggning samt bedömningar av byggnaders energiprestanda, tjänster som omfattas av taxonomin och inkluderas i tabellen nedan. Vidare deltar Semcon i olika forskningsprojekt, bland annat forskningsprojekt som syftar till att utveckla lösningar, processer, tekniker, affärsmodeller och andra produkter som kan bidra till minskande eller undvikna upptag av växthusgaser. Dessa aktiviteter omfattas av taxonomin.

EU:s taxonomi

	Total (MSEK)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin (%)	Andel ekonomiska aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (%)
Omsättning	1 711	0,02	99,98
Driftsutgifter	0	0	0
Kapitalutgifter	0	0	0

TCFD index

		Sidhänvisning
Styrning Organisationens styrning av klimatrelaterade risker och möjligheter	Styrelsens tillsyn över klimatrelaterade risker och möjligheter	94
	Ledningens roll vad gäller att bedöma och hantera klimatrelaterade risker och möjligheter	94
Strategi Faktisk och potentiell påverkan av klimatrelaterade risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering i de fall sådana upplysningar är av väsentlig karaktär	Klimatrelaterade risker och möjligheter som organisationen har identifierat på kort, medellång och lång sikt	28-31, 95, 97-98
	Påverkan av klimatrelaterade risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi, och finansiella planering	12-17, 94-101
	Motståndskraften i organisationens strategi med hänsyn taget till olika klimatrelaterade scenarios	98
Riskhantering Faktisk och potentiell påverkan av klimatrelaterade risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering i de fall sådana upplysningar är av väsentlig karaktär	Företagets processer för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker	52-53, 95-96
	Organisationens processer för att hantera klimatrelaterade risker	52-53, 95-96
	Processer för att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker är integrerade i organisationens övergripande riskhantering	52-53, 95-96
Mätmetoder och mål Faktisk och potentiell påverkan av klimat-relaterade risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering i de fall sådana upplysningar är av väsentlig karaktär	De mätmetoder som organisationen använder för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter i enlighet med sina strategi- och riskhanteringsprocesser	95-101
	Scope 1, Scope 2, Scope 3 utsläpp av växthusgaser och därtill relaterade risker	99-100
	De verksamhetsmål som organisationen använder för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter samt resultat i förhållande till dessa mål	96, 99-100

20221011094467

GRI index

Generella upplysningar

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning/ kommentar
Organisationsprofil		
102-1	Organisationens namn	49
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	34-37, 49
102-3	Lokalisering av huvudkontor	66
102-4	Länder där organisationen är verksam	41
102-5	Ägarstruktur och juridisk form	21, 49, 66
102-6	Marknader där organisationen är verksam	40-43, 51
102-7	Organisationen storlek (inklusive antal anställda, enheter, försäljning och kapital)	6-7, 23, 52
102-8	Information om anställda och andra arbetare	6-7, 52
102-9	Leverantörskedjan	105
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen	7, 52
102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	99
102-12	Externa initiativ	105-106
102-13	Medlemskap i organisationer	105-106
Strategi		
102-14	Vd-ord	8-9
102-15	Huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	94-95
Etik och integritet		
102-16	Värderingar, principer, standarder och uppförandekod	94
Styrning		
102-18	Styrningsstruktur	94, 113-119
Intressentdialog		
102-40	Intressentgrupper	98
102-41	Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	104
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	96
102-43	Intressentdialog	96
102-44	Viktiga frågor för intressenterna	96
Redovisningsprofil		
102-45	Enheter som omfattas av redovisningen	94
102-46	Process för att identifiera innehåll och avgränsningar för redovisningen	94, 96-97
102-47	Lista över identifierade väsentliga frågor	96
102-48	Korrigeringar från tidigare redovisningar	94
102-49	Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års redovisningar	94
102-50	Redovisningsperiod	94
102-51	Datum för senaste redovisningen	94
102-52	Redovisningscykel	94
102-53	Kontaktperson för redovisningen	2

20221011094 68

102-54	Uttalanden om att redovisningen följer GRI-standarder	94
102-55	GRI-index	108–110
102-56	Externt bestyrkande	111

Specifika upplysningar

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning/ kommentar
Ekonomiska upplysningar		
Standard 201: Ekonomiskt resultat 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	12–17, 44–45, 97
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	6–7
201-2	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter som en följd av klimatförändringarna	52–53, 95, 97–98
Standard 205: Antikorruption 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	95, 104
205-2	Utbildning och kommunikationen av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	94, 104
205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	104
Företagsspecifika upplysningar		
Företagsspecifik upplysning: Hållbara produkter och tjänster		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	12–17, 97
	Kunduppdrag som bidrar till FN:s hållbarhetsmål	13, 25–26, 30–31, 97–98
Företagsspecifik upplysning: Hållbar tillväxtstrategi		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	12–17, 97
	Utvärdering och hantering av klimatrelaterade möjligheter	12–16, 30–31, 97–98
Företagsspecifik upplysning: Visselblåsarfunktion		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	105
	Antal rapporterade fall i visselblåsarfunktionen	105
Klimat- och miljörelaterade kategorier		
Standard 301: Energi 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	13–29, 98–99
301-2	Energianvändning inom den egna organisationen	100
302-3	Energiintensitet	100
Standard 305: Utsläpp till luften 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	13, 29, 98–99
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	29, 100
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	29, 100
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	29, 100
305-4	Växthusgasutsläppsintensitet	100
Standard 306: Avfall 2020		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	101
306-1	Genererat avfall	101

20221011094G9

Standard 307: Miljömässig regelefterlevnad 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	99
307-1	Avvikelser mot miljölagstiftning och förordningar	104
Standard 308: Miljömässig utvärdering av leverantörer 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	105
308-1	Nya leverantörer som granskats efter miljökriterier	Data saknas

Sociala kategorier

Standard 401: Anställning 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	102
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	102
Standard 402: Relationer mellan anställda och arbetsgivare 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	104
402-1	Organisatoriska förändringar	104
Standard 403: Arbetsmiljö 2018		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	102
403-1	Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	102
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning, och incidentsutredning	102
403-3	Företagshälsovård	103
403-4	Anställdas deltagande och kommunikation kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	Data saknas
403-5	Utbildning kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	103
403-6	Främjande av anställdas hälsa	103
403-7	Förebyggande och begränsande av arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsproblem	103
403-8	Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem	102-103
403-9	Sjukfrånvaro	23, 103
Standard 404: Träning och utbildning 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	102
404-2	Program för att öka medarbetarnas kompetens och program för karriärutveckling	23-24, 103-104
Standard 405: Mångfald och lika möjligheter 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	103
405-1	Mångfald inom styrelse, ledningsgrupp och anställda	103
Standard 406: Diskriminering 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	103
406-1	Antal fall av diskriminering och hantering av dessa	103
Standard 407: Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	104
407-1	Verksamhet där det finns risker kopplat till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar	104
Standard 414: Social utvärdering av leverantörer 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	105
308-1	Nya leverantörer som granskats efter miljökriterier	Data saknas

20221011094470

Standard 418: Kundernas hälsa och säkerhet 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	104
418-1	Kunders personuppgifter	104-105
Standard 419: Samhällsekonomisk regelefterlevnad 2016		
103-1, 2, 3	Hållbarhetsstyrning	104
419-1	Avvikelser mot lagar och förordningar på det sociala och ekonomiska området	104

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Semcon AB (publ), org nr 556539-9549

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Hållbarhetsrapporten utgörs av "Hållbarhetsnoter" på sidan 94-111 samt övrig hållbarhetsrelaterad information i denna Års- och hållbarhetsredovisning, se bland annat Strategi, sidan 12, Människorna, sidan 22, Planeten, sidan 28, Affärsmodeller sidan 44, Forskning, Utveckling och Innovation, sidan 46 samt Risker, sidan 52.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 11 mars 2022
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

20221011094711

20221011109472

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med svensk bolagsrättslig lagstiftning samt Semcons bolagsordning. Bolagsordningen reglerar bland annat verksamhetsinriktningen och aktiekapitalet samt hur och när kallelse till årsstämma ska ske. Bolagsordningen finns i sin helhet på Semcons hemsida, semcon.com. Semcon följer även tillämpliga svenska och utländska lagar och regler.

Tillämpning

Semcon tillämpar "Svensk kod för bolagsstyrning" och har inte några avvikelser att rapportera. Gällande kod finns att ta del av på bolagsstyrning.se.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Semcons högsta beslutande organ. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och på semcon.com samt genom att pressmeddelande om att kallelsen skickats ut. Att en kallelse har publicerats ska annonseras i Dagens Industri.

Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt för att, i enlighet med svensk bolagsrättslig lagstiftning och Semcons bolagsordning, fatta beslut rörande styrelsens sammansättning och andra centrala frågor. Aktieägare eller ombud kan rösta för det antal aktier de äger i bolaget eller företräder vid stämman. Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet. För vissa beslut krävs dock kvalificerad majoritet eller 9/10 majoritet.

Årsstämma 2021

För att begränsa risken för smittspridning av Covid-19 genomfördes Årsstämma för verksamhetsåret 2020 tisdagen den 29 april 2021 genom obligatorisk förhandsröstning (poströstning). Representanter för 43 procent av aktiekapitalet var representerat, varav bakomliggande aktieägare till valberedningens ledamöter representerade 36 procent. Till stämmans ordförande valdes Tore Bertilsson.

Årsstämman fattade beslut om följande:

- att samtliga till stämmans förfogande vinstmedel skulle balanseras i ny räkning
- att fastställa arvode åt styrelsen och styrelsens ordförande
- att styrelsen ska bestå av fem stämmovalda ledamöter
- omval av Jeanette Reuterskiöld, Karl Thedéen, Eva Elmstedt och Carl Backman som ledamöter samt nyval av Carsten Browall som ledamot. Eva Elmstedt valdes till styrelsens ordförande
- omval av Ernst & Young AB som registrerat revisionsbolag fram till slutet av nästa årsstämma
- att anta en uppdaterad bolagsordning där styrelsen inför en bolagsstämma får besluta att aktieägarna skall kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman
- att inrätta ett långsiktigt prestationsrelaterat aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner

Vidare gav årsstämman styrelsen, som tidigare år, ett bemyndigande om:

- nyemission av högst 1 811 253 stamaktier i bolaget
- förvärv av stamaktier samt överlåtelse av stamaktier. Förvärv får vid varje tillfälle ske av så många stamaktier att bolaget efter förvärvet innehar högst 10 procent av samtliga aktier

Fullständigt protokoll och information från årsstämman 2021 finns på semcon.com.

Årsstämma 2022

Ordinarie årsstämma för verksamhetsåret 2021 kommer att hållas fredagen den 29 april 2022. Mer information finns på semcon.com.

Aktiestruktur och rösträtt

Semcon har ett aktieslag, stamaktier med ett kvotvärde på en krona, som berättigar till en rösträtt. Antalet stamaktier uppgick vid årets utgång till 18 112 534 (18 112 634).

Ägarsituation

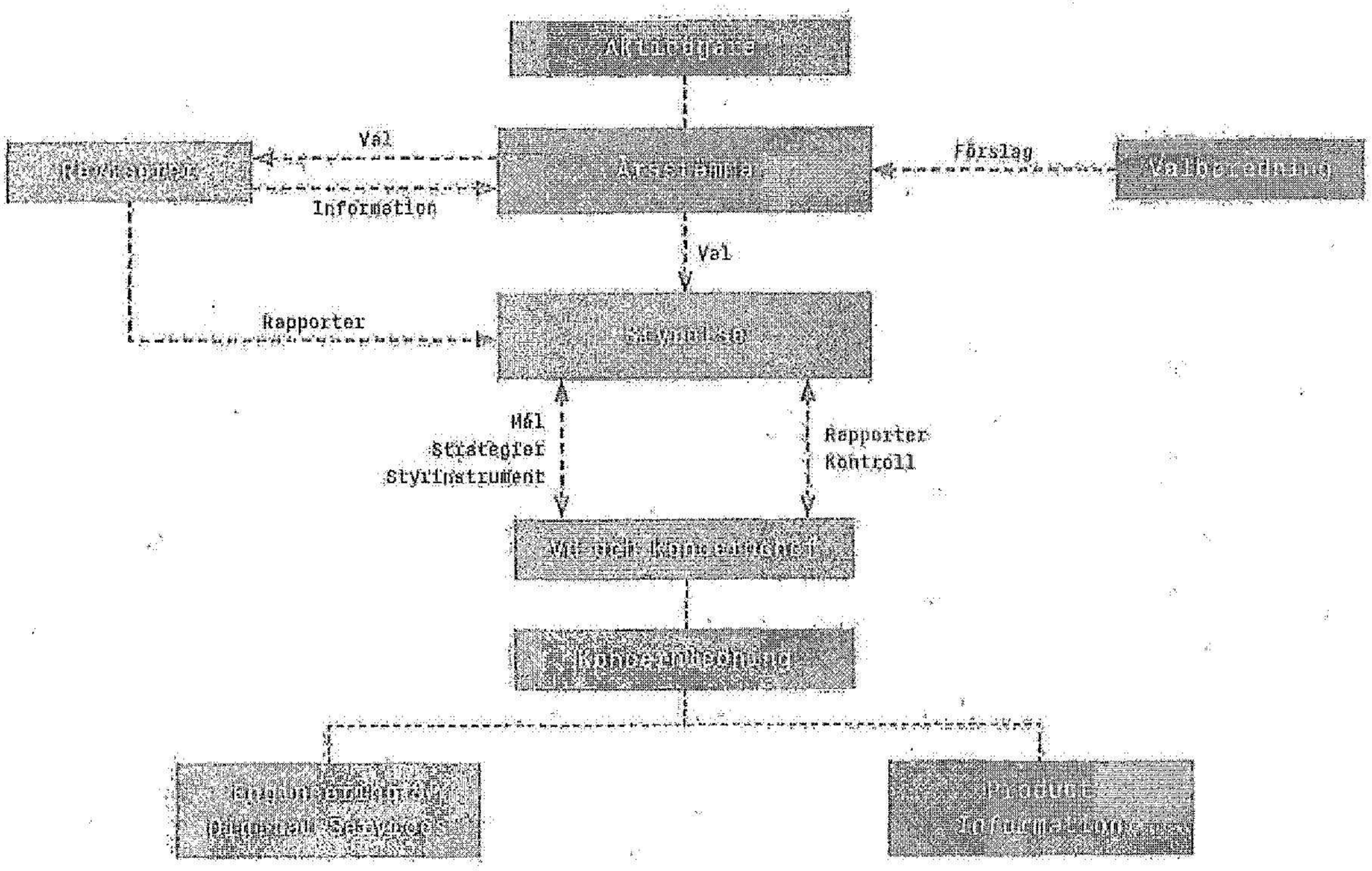
Semcons tre största ägare var per den 31 december JCE Group som ägde 25,9 procent, Nordea Investment Funds som ägde 8,8 procent och Otus Capital Management som ägde 8,6 procent. De tio största kända ägarna ägde per den 31 december 62,4 procent av kapitalet och rösterna. Antalet aktieägare uppgick till 5 530.

Valberedning

Enligt beslut fattat av årsstämman ska styrelsens ordförande, baserat på ägarstatistik från Euroclear Sweden AB den 31 augusti respektive år, kontakta de tre röstmässigt största aktieägarna i bolaget och erbjuda var och en av dem att utse en ledamot till valberedningen. Om någon av dem tackar nej övergår rätten att utse ledamot till den till röstetalet närmast följande största aktieägare. Den ledamot som utsetts av den till röstetalet största aktieägaren ska vara valberedningens ordförande.

20221011109473

Nedanstående översikt illustrerar hur ansvaret för ledning och kontroll av Semcon AB fördelas mellan aktieägare på årsstämman, styrelse, revisorer och verkställande direktör enligt externa regelverk och interna policyer.



Valberedningens uppgift ska vara att till årsstämman lämna förslag till:

- ordförande vid årsstämman
- styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, ersättning till styrelsen samt i förekommande fall revisorer samt arvoden för dessa
- beslut om principer för sammansättning av valberedning

Valberedningens ledamöter ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Uppgifter om valberedningens ledamöter, och hur förslag till årsstämman kan lämnas, återfinns i pressmeddelande, på semcon.com och i delårsrapporten för tredje kvartalet.

Valberedning 2021/2022

Valberedningens ledamöter under 2021/2022 har varit Karin Dennford, JCE Group AB (valberedningens ordförande), Mats Andersson, Nordea Investment Funds, Johan Hagberg samt Eva Elmstedt, styrelseordförande Semcon AB (adjungerad ledamot). Någon ersättning till ledamöterna utgår ej. Valberedningen har haft tre protokollförda möten. Utgångspunkt för valberedningens arbete har framför allt varit bolagets strategier och prioriteringar samt en utvärdering av styrelsen, dess storlek och sammansättning. I kallelsen till årsstämman lämnas valberedningens förslag till val av ordförande för stämman, styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt förslag till arvodering av stämmovalda styrelseledamöter och revisorer. Därutöver lämnas förslag på tillsättande av valberedningen. Förslaget publiceras samtidigt på semcon.com. Frågor till valberedningen kan lämnas på valberedning@semcon.com.

Valberedningen inför årsstämman 2022

	Representerande	Andel röster, %*
Karin Dennford	JCE Group	25,9
Mats Andersson	Nordea Investment Funds	8,8
Johan Hagberg		1,3
Eva Elmstedt	Semcon AB (adj. ledamot)	
Totalt		36,0

* Andel röster 2021-12-31

Styrelsen

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Semcons organisation samt förvaltning av Semcons verksamhet. Styrelsens uppgifter regleras av aktiebolagslagen, bolagsordningen och den arbetsordning som styrelsen varje år antar.

20221011094474

Styrelsens sammansättning
Bolagsstämman utser styrelseledamöter och styrelsesuppleanter i Semcon AB. Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av minst tre ledamöter och högst åtta ledamöter med högst två suppleanter. Styrelsen i Semcon AB består av fem ordinarie ledamöter valda av årsstämman, samt tre ledamöter och en suppleant utsedda av bolagets anställda.

Samtliga styrelsens fem stämmovalda ledamöter, varav tre är kvinnor, är svenska medborgare. Styrelsens sammansättning uppfyller de krav på oberoende som ställs i "Svensk kod för bolagsstyrning" och i förbindelsen med Nasdaq Stockholm. Se tabell på sidan 117.

Styrelsens arbete
Under verksamhetsåret 2021 hade styrelsen sexton protokollförda möten. Styrelsen har antagit ett flertal styrande dokument och policyer. Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året samt ansvarar för att organisation, ledning och riktlinjer för förvaltning av bolagets angelägenheter är ändamålsenligt uppbyggda och att det finns en tillfredsställande intern kontroll. Styrelsen ansvarar vidare för utveckling och uppföljning av bolagets strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, försäkringsfrågor samt större investeringar. Styrelsen fastställer riktlinjer för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktiga värdeskapande förmåga. Styrelsen fastställer också delårsrapporter och årsbokslut. Styrelsens arbete följer en föredragningsplan med fasta punkter för styrelsemötena. Ordföranden leder och fördelar styrelsearbetet samt ansvarar för att angelägna frågor utöver de fasta punkterna på dagordningen blir behandlade. Närvaron på styrelsemötena framgår av tabellen på sidan 117. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare.

Styrelsemöten 2021
Februari: Förvärvsfrågor
Februari: Bokslut och bokslutskommuniké 2020, finansrapport, nya finansiella mål, ersättningsfrågor, vd-utvärdering, internkontroll, avrapportering av revision (revisorer närvarande).
Mars: Aktierelaterat incitamentsprogram
Mars: Årsredovisning, beslutsförslag och kallelse inför årsstämman.
April: Delårsrapport januari-mars, finansrapport.
April: Genomgång av marknad, trender och Semcons position, hållbarhets- och förvärvsfrågor.
April: Konstituerande sammanträde.
Maj: Förvärvsfrågor, strategisk översyn inför strategimöte.
Juni: Utdelningsförslag och kallelse till extra bolagstämma.
Juni: Genomgång av marknad, trender, hållbarhet och Semcons position.
Juli: Delårsrapport januari-juni och finansrapport.
September: Uppföljning och fastställande av strategier, beslut att separera affärsområdet Product Information och utreda eventuell börsnotering av affärsområdet.
September: Strategifrågor.
September: Förvärvsfrågor.
Oktober: Delårsrapport januari-september, finansrapport, avrapportering av revision (revisorer närvarande), genomgång av hållbarhetsmål.
December: Affärsplaner samt fastställande av mål för 2022 för respektive affärsområden, förvärvs- och hållbarhetsfrågor, riskgenomgång, styrelseutvärdering.

Konstituerande sammanträde
Styrelsen antog vid det konstituerande styrelsesammanträdet, i nära anslutning till årsstämman, bland annat styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktör, instruktion för den ekonomiska rapporteringen och arbetsordning för ersättningsutskott.

Styrelseutvärdering
Styrelseledamöterna har fått göra utvärderingar av styrelsearbetet vilka har sammanställts och tillställts valberedningen. Områden som utvärderas täcker bland annat styrelsens sammansättning, kompetens, organisation, löpande arbete och arbetsklimat. Därutöver har valberedningen haft personliga intervjuer med de stämmovalda styrelseledamöterna.

Revisionsutskott
Semcon har valt att hela styrelsen ska fullgöra revisionsutskottets uppgifter. Styrelsen eftersträvar som helhet att hålla en nära kontakt med företagets revisorer för att på ett tillfredsställande sätt följa väsentliga frågor avseende bolagets räkenskaper, redovisningsrutiner, förvaltning av bolagets tillgångar samt interna kontroll. Denna typ av frågor bereds således av styrelsen i dess helhet. För att säkerställa att styrelsens informationsbehov tillgodoses rapporterar bolagets revisor till styrelsen minst två gånger per år. Andreas Mast, bolagets revisor på Ernst & Young AB, har under året redovisat sina synpunkter på koncernens interna kontroll och rutiner för rapportering och redovisning, översiktlig granskning av delårsrapport januari-september samt bokslutsgranskning.

Ersättningsfrågor

Ersättningsutskott
Antalet ledamöter i Semcons ersättningsutskott ska vara minst två inklusive ordförande. Ersättningsutskottet ska hålla minst två ordinarie sammanträden varje räkenskapsår och i övrigt när det behövs. Det nuvarande ersättningsutskottet består av Eva Elmstedt, styrelseordförande (ordförande i ersätt-

20221011109475

ningsutskottet), Carl Backman, styrelseledamot samt Jeanette Reuterskiöld, styrelseledamot.

Ersättning till styrelsen
Ersättning till styrelsen beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. För verksamhetsåret 2021/2022 beslöt årsstämman att ersättningen till styrelsen ska utgå med 625 000 kr (625 000) till ordföranden och med 290 000 kr (290 000) till respektive ordinarie ledamot som inte är anställd i bolaget. Särskilt arvode skall inte utgå för arbete i styrelsens eventuella kommittéer/utskott.

Ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare
Stämman beslutar om principer för ersättning och andra anställningsvillkor avseende verkställande direktören och ledande befattningshavare som rapporterar till denne. Styrelsen beslutar om ersättning till verkställande direktören.

Verkställande direktörens ersättningar och förmåner redovisas i not 9, sidan 77. Ersättning till bolagets ledande befattningshavare föreslås av verkställande direktören och fastställs av styrelsen. Samtliga befattningshavare i koncernledningen har en fast grundlön som kan kompletteras med en

20221011094476

rörlig ersättning om maximalt nio månadslöner efter uppföljning mot uppsatta resultatmål. Den fasta lönen ska vara marknadsmässig. Riktlinjerna för ersättning ska omfatta de personer som under den tid som riktlinjerna gäller ingår i koncernledningen. Styrelsen ska ha rätt att frångå riktlinjerna om det i enskilt fall finns särskilda skäl för det. Ledande befattningshavares ersättningar och förmåner redovisas i not 9, sidan 77.

Revisorer

Årsstämman 2021 valde Ernst & Young AB som bolagets revisorer fram till årsstämman 2022. Huvudansvarig revisor är den auktoriserade revisorn Andreas Mast (född 1979). Andra uppdrag är bland annat Ellos, Vicore Pharma, Fristads och Jeeves.

Revisorernas interaktion med styrelsen har beskrivits i tidigare avsnitt. Utöver ordinarie revisionsuppdrag biträder Ernst & Young även Semcon med viss revisionsnära rådgivning. Alla tjänster som avropas utöver lagstadgad revision prövas särskilt för att säkerställa att det inte föreligger någon konflikt utifrån oberoende eller jävsförhållande. Ingen ledande befattningshavare inom Semcon har haft någon anställning hos Ernst & Young de senaste fem åren. Semcons ersättning till revisorerna samt köp av tjänster utöver revision framgår av not 8 på sidan 76.

Koncernledning

Under 2021 har koncernledningen utgjorts av koncernchef, finanschef, chefsjurist, kommunikations- och marknadschef samt affärsområdeschef för Product Information, se sidorna 122-123. Koncernledningen har regelbundna möten under ledning av verkställande direktören. Mötena följer en föredragningsplan och protokollförs. Utöver dessa möten hålls ett antal möten med affärsområdenas ledningsgrupper där koncernledningen är närvarande tillsammans med andra medarbetare inom koncernen. Koncernledningen eftersträvar en nära kontakt med varje affärsområde i syfte att stödja och tillhandahålla hjälp och verktyg för effektiviseringar samt marknadsföring, affärsutveckling och internt kunskapsutbyte.

Affärsområden

Semcons affärsverksamhet har under 2021 varit organiserad i två affärsområden. Semcons organisation kännetecknas av en långtgående decentralisering, där varje affärsområde har stor självständighet och stora befogenheter. Koncernledningens uppföljning av affärsområdena sker, utöver fortlöpande kontakter, främst genom månatlig intern avrapportering av affärsområdeschefer och controllers samt av affärsområdets ledningsgrupper.

Attest- och beslutsordning

I koncernen finns en attest- och beslutsordning som klart reglerar vilka befogenheter som finns på varje nivå i bolaget, från den enskilda medarbetaren till ledningen för bolaget. De områden som regleras är till exempel avtalsnivåer och hur man hanterar anbud, investeringar, hyres- och leasingavtal och omkostnader. Organisationen för att uppdrag eller projekt varierar med dess storlek, belägenhet och komplexitet. Semcon är certifierat och tillämpar i sin verksamhet kvalitets- och miljöledningssystem enligt ISO 9001:2015 och 14001:2015, som kontinuerligt revideras av externa revisorer.

Ytterligare information om bolagsstyrning

På semcon.com finns bland annat följande information:

- fördjupad information om interna styrinstrument, till exempel bolagsordning och uppförandekod
- information från Semcons årsstämmor från och med 2005 (kallelser, protokoll m.m.)

Sammanställning av styrelsen

		Utsedd	Närvaro	Beroende	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott
Karl Thedéen	Ledamot	2016	16 av 16	Nej	Ja	Nej
Jeanette Reuterskiöld	Ledamot	2016	16 av 16	Nej	Ja	Ja
Eva Elmstedt	Ordförande	2019	16 av 16	Nej	Ja	Ja
Carl Backman	Ledamot	2019	16 av 16	Ja*	Ja	Ja
Carsten Browall	Ledamot	2021	10 av 10	Nej	Ja	Nej
Mats Sällberg	Arbetstagarrepresentant	2014	16 av 16		Ja	Nej
Lars-Ove Jansson	Arbetstagarrepresentant	2018	16 av 16		Ja	Nej
Maria Svedinger-Andersson	Arbetstagarrepresentant	2020	16 av 16		Ja	Nej

*Carl Backman är ej beroende till större aktieägare.

En presentation av styrelseledamöterna återfinns på sidorna 120-121.

20221011094777

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen. Styrelsens ansvar regleras även i "Svensk kod för bolagsstyrning", som också innehåller krav på årlig extern informationsgivning avseende hur den finansiella rapporteringen är organiserad.

Intern kontroll

Semcon har definierat intern kontroll som en process som utformats för att ge en rimlig försäkran om att Semcons mål uppnås vad gäller en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering och hur man följer tillämpliga lagar och förordningar. Den interna kontrollen involverar styrelsen, verkställande direktören, koncernledningen och övriga medarbetare och baseras på kontrollmiljön som skapar grunden för de övriga fyra komponenterna i processen; riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Processen tar sin utgångspunkt i ramverket för intern kontroll utgivet av Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Kontrollmiljön innefattar de värderingar och den etik som styrelsen, verkställande direktören och koncernledningen kommunicerar och verkar utifrån och som finns dokumenterade i Semcons uppförandekod. Dessutom ingår koncernens organisationsstruktur, ledarskap, beslutsvägar, befogenheter, ansvar samt den kompetens som medarbetarna har. Semcons mission, mål och strategier ligger till grund för det dagliga arbetet. Semcon kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån målstyrt ledarskap.

Ramverket för intern kontroll

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet när det gäller tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisningar och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag. Den följande beskrivningen har upprättats i enlighet med "Svensk kod för bolagsstyrning" och gällande tillämpningsanvisningar och utgör styrelsens rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens arbete. Styrelsen ska säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen följs samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har upprättat en instruktion för verkställande direktören och en instruktion för ekonomisk rapportering. Koncernens funktion för intern kontroll utgör en stödjande funktion i arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen inom koncernens bolag och affärsområden. Interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen utgörs bland annat av koncernens finanspolicy, kreditpolicy, informationspolicy, investeringsregler, behörighetsregler samt koncernens redovisnings- och rapporteringsregler. Semcons etiska värderingar finns dokumenterade i koncernens uppförandekod, där personalpolicyer kompletterar övriga regler och instruktioner för anställda. Under de senaste åren har även ett stort arbete lagts på koncernens ledningssystem samt på tydligare rutiner och regler gällande lämnande av offerter, avtalsvillkor och avtalsskrivning. För att säkerställa efterlevnaden av dessa rutiner har det genomförts utbildningar under året. Projekt har även drivits för att fullt ut harmonisera Semconkoncernens finansiella processer bland alla dotterföretagen.

Riskbedömning

Semcons riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen – det vill säga identifiering och utvärdering av de väsentligaste riskerna i koncernens bolag, affärsområden och processer avseende den finansiella rapporteringen – utgör underlag för hur dessa ska hanteras. Hanteringen sker genom att riskerna antingen accepteras eller reduceras alternativt elimineras. De årliga utvärderingsaktiviteterna utförs av funktionen för intern kontroll och baseras på en riskbaserad modell. Bedömningen av vilken grad av risk som föreligger för att det ska uppstå felaktigheter i den finansiella rapporteringen sker utifrån en rad kriterier. Komplexa redovisningsprinciper kan till exempel innebära att den finansiella rapporteringen riskerar att bli felaktig för de poster som omfattas av sådana principer. Värdering av en viss tillgång

20221011094778

eller skuld utifrån olika bedömningskriterier kan också utgöra en risk. Detsamma gäller komplexa eller förändrade affärsförhållanden.

Kontrollaktiviteter

De identifierade väsentliga riskerna avseende den finansiella rapporteringen hanteras genom olika kontrollaktiviteter och processer inom koncernens bolag och affärsområden. Dessa syftar till att säkerställa att grundläggande krav på den externa finansiella rapporteringen uppfylls. Kontrollaktiviteterna bygger på koncernens minimikrav för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen och består av såväl övergripande som detaljerade kontroller och kan vara både förebyggande och upptäckande till sin karaktär. Respektive affärsområde ansvarar för att koncernens styrinstrument införs och efterlevs samt att eventuella avvikelser rapporteras.

Information och kommunikation

Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen publiceras på Semcons intranät. Extern kommunikation består till exempel av extern finansiell rapportering, bland annat delårsrapporter och årsredovisning. Till stöd för informationsarbetet i koncernen finns en kommunikationspolicy. Den anger tydligt vem som får kommunicera vilken typ av information och att informationen ska vara korrekt, samordnad, konsekvent, snabb och överskådlig, såväl internt som externt.

Uppföljning

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker av styrelsen, verkställande direktören, koncernledningen, funktionen för intern kontroll och av koncernens bolag och affärsområden. Uppföljningen sker både informellt och formellt och inbegriper såväl uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot prognos och mål som kvartalsrapporter, som i vissa fall kompletterats med oberoende granskning av externa revisorer. Uppföljningen och rapporteringen till styrelsen fungerar väl. Semcon har ett koncerngemensamt rapporteringssystem för arbetet med intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen som innefattar bland annat självutvärderingar av alla koncernens bolag och affärsområden. Dessa ger en bild av hur koncernens dotterbolag och affärsområden lever upp till minimikraven på intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen för identifierade väsentliga risker och ger dessutom information om statusen i detta arbete. Varje bolag och affärsområde ansvarar för att ta fram handlingsplaner för avvikelser som sedan följs upp av respektive internstyrelse i varje affärsområde. Med anledning av bland annat resultatet av det arbetet har bolaget hittills inte funnit anledning att inrätta en särskild internrevisionsfunktion.

Göteborg den 9 mars 2022

Styrelsen

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Semcon AB (publ), org. nr 556539-9549.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2021 på sidorna 113-119 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2 - 6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 11 mars 2022
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

20221011109479

STYRELSE.

Eva Elmstedt

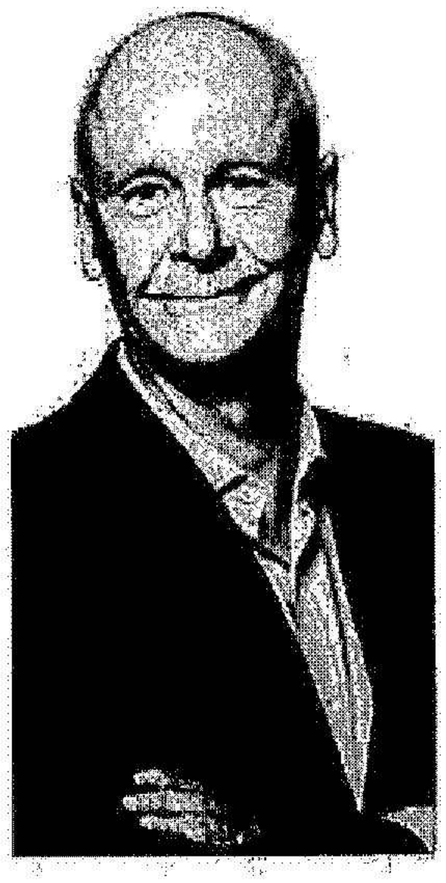
STYRELSEORDFÖRANDE SEDAN 2021.
STYRELSELEDAMOT SEDAN 2019.
FÖDD: 1960.
UTBILDNING: Kandidatexamen i ekonomi och datavetenskap.
PROFESSIONELL BAKGRUND: Tidigare EVP Global Services i Nokia Networks och Nokia Siemens Networks samt ledande befattningar i Ericsson, 3 och Semcon.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
ÖVRIGA STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i Arelion, Omegapoint och Proact IT Group. Ledamot i Addlife, Arjo, Elanders och Smart Eye.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 4 500.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Carl Backman

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2019.
FÖDD: 1971.
UTBILDNING: Civilingenjör, MBA.
PROFESSIONELL BAKGRUND: Vd i JCE Group Aktiebolag, tidigare investment director i Fouriertransform AB och dessförinnan vd i Bure Equity AB.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
ÖVRIGA STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i Systemite samt ledamot i Baltic Safety Products, Bruks Siwertell Group, Consafe Logistics samt Nohau Solutions.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 5 000.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen men ej oberoende till större aktieägare.



Carsten Browall

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2021.
FÖDD: 1958.
UTBILDNING: Civilekonom.
PROFESSIONELL BAKGRUND: Tidigare EVP Nobel Biocare, EVP Capio och CEO RaySafe. Ledande befattningar i Mölnlycke Healthcare.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
ÖVRIGA STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i GHP Speciality Care och BICO samt ledamot i Bure Equity.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 6 887.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Jeanette Reuterskiöld

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2018.
FÖDD: 1974.
UTBILDNING: Högskoleingenjör.
PROFESSIONELL BAKGRUND: Driver idag Reuteros AB. Tidigare vd för Arcona samt Hiab Group och tidigare affärsområdeschef WSP Management.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
ÖVRIGA STYRELSEUPPDRAG: Styrelseordförande i Gunnar Nordfeldts och ledamot i Svevia.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 1 000.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

20221011109480

Karl Thedéen

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2016.
FÖDD: 1963.
UTBILDNING: Civilingenjör.
PROFESSIONELL BAKGRUND:
VD och koncernchef för Outpost24. Tidigare koncernchef för Edgeware, SVP och affärsenhetschef på Infinera samt VD för Transmode. Ett antal ledande positioner inom Ericssonkoncernen.
HEDERSORDARSKAP: Svenskt.
ÖVRIGA STYRELSEUPPDRAG:
Ledamot i SmartOptics AS
AKTIEINNEHAV I SEMCON:
16 760.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Lars-Ove Jansson

ARBETSTAGARREPRESENTANT SEDAN 2018.
ANSTÄLLD SEDAN 2001.
FÖDD: 1964.
UTBILDNING: 4-årig teknisk linje, teleteknik.
HEDERSORDARSKAP: Svenskt.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 100.

Maria Svedlingeet Andersson

ARBETSTAGARREPRESENTANT SEDAN 2020.
ANSTÄLLD SEDAN 2017.
FÖDD: 1967.
UTBILDNING: Civilingenjör i kemiteknik.
HEDERSORDARSKAP: Svenskt.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: -

Mats Sällberg

ARBETSTAGARREPRESENTANT SEDAN 2014.
ANSTÄLLD SEDAN 1998.
FÖDD: 1967.
UTBILDNING: Maskiningenjör vid Erik Dahlbergs-gymnasiet, Jönköping.
HEDERSORDARSKAP: Svenskt.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: -

20221011109481

KONCERNLEDNING.

Markus Granlund

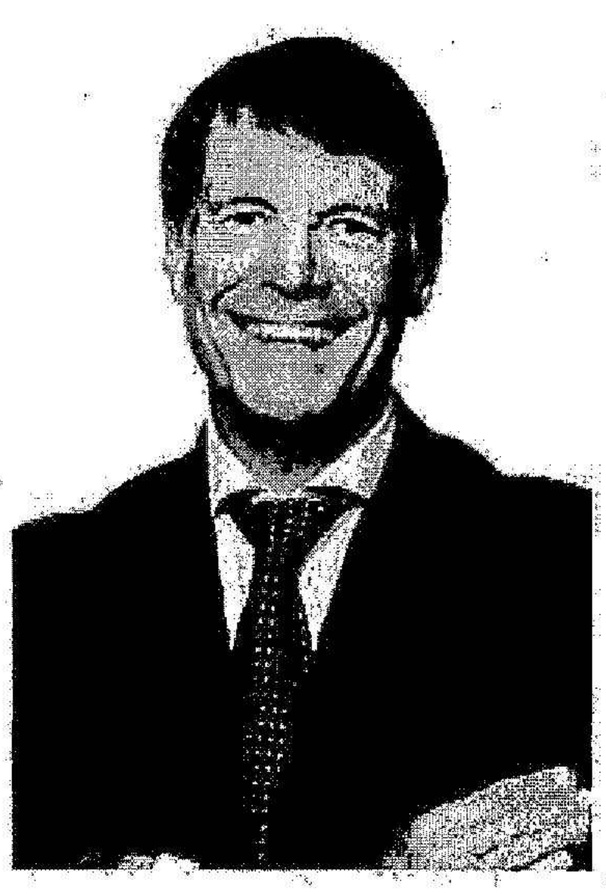
VD OCH KONCERNCHEF SAMT AFFÄRSOMRÅDESCHEF, ENGINEERING & DIGITAL SERVICES

FÖDD: 1975.
UTBILDNING: Jur. kand., Lunds universitet, Master of International Trade Law, Bond University, Australien, Managerial Finance, Marketing & Accounting, Bond University, Australien.
STYRELSEUPPDRAG: Styrelseledamot i Alecta, Medlem i valberedningen för Svenska Mässan Gothia Towers och styrelseledamot i Börssällskapet i Göteborg.
ANSTÄLLD SEDAN: 2008.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 79 238.

Carin Wallerig

CHEFSJURIST

FÖDD: 1978.
UTBILDNING: Jur. kand., Göteborgs universitet.
STYRELSEUPPDRAG: Styrelseledamot i Consafe Logistics.
ANSTÄLLD SEDAN: 2012.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 13 138.



Björn Stenströmberg

FINANSCHEF

FÖDD: 1960.
UTBILDNING: Civilekonom, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.
ANSTÄLLD SEDAN: 2007.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 30 957.

20221011109482

Pierre Nilsson

KOMMUNIKATIONS- OCH MARKNADSCHEF

FÖDD: 1975.
UTBILDNING: Medie- och kommunikationsvetenskap, Karlstads universitet.
ANSTÄLLD SEDAN: 2015.
AKTIEINNEHAV I SEKOON: 5 264.

Jenkein Ekenes

AFFÄRSOMRÅDESCHEF, PRODUCT INFORMATION

FÖDD: 1984.
UTBILDNING: Civilingenjör, Datateknikinjen, Chalmers Tekniska Högskola. Civilekonom, Handelshögskolan Vid Götehorgs universitet.
ANSTÄLLD SEDAN: 2004.
AKTIEINNEHAV I SEKOON: 36 398.

20221011109483

1980 Semcon grundas i Västerås. Namnet är en förkortning av Scandinavian Engineering and Marketing Consultants.

1983 Expansion mot fler orter och kompetensområden inleds.

1985 Huvudkontoret flyttar till Göteborg.

1994 Internationell expansion startar med verksamhet i Storbritannien.

1997 Semcon börsintroduceras.

2007 Förvärv av IVM Automotive med verksamhet i Tyskland och Brasilien samt Caran med verksamhet i Sverige och Indien.

2012 Förvärv av tyska produktinformationsföretaget Comet.

2013 Omfattande organisationsförändring till en marknadsorienterad struktur inom ingenjörstjänster.

2015 Norska Kongsberg Devotek, verksamt inom ingenjörs- och utvecklingstjänster, blir helägt av Semcon.

2016 Lansering av ny kommunikationsstrategi och positionering.

2017 Den tyska verksamheten inom Engineering Services avyttras i februari.

2018 Förvärv av tyska produktinformationsföretaget Haas-Publikationen.

2019 Semcons största affärsområde omstruktureras och byter namn till Engineering & Digital Services.

2020 Semcon förvärvar svenska Xtractor, verksamt inom digitala utbildningslösningar. Semcons indiska verksamhet avyttras till ASM Technologies.

2021 Semcon förvärvar svenska it-bolagen Squeed och Tedsys samt brittiska Walkgrove, verksamt inom digital lärande.

20221011109484

Självkörande fordon ska öka säkerheten på sågverk

Två av Sveriges största skogsindustribolag, Holmen och Södra, undersöker med hjälp av Semcon hur självkörande fordon kan förbättra arbetsmiljön och öka säkerheten på sågverk och andra industrianläggningar. Potentialen är stor för denna typ av fordon, bland annat för transport av virke och sågade trävaror inne på anläggningarna. Tillsammans med ledningen för Holmens och Södras produktionsutveckling påbörjade Semcons specialister inom autonomi en studie under hösten 2021. Den innefattar bland annat processkartläggning, en konceptlösning samt en bedömning av teknikens potential.

20221011109485

FEM ÅR I SAMMANDRAG.

Resultaträkning Mkr	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	**1 711,3**	**1 627,0**	**1 858,2**	**1 842,2**	**1 762,4**
Rörelsens kostnader	-1 536,2	-1 497,0	-1 716,4	-1 722,6	-1 667,2
Rörelseresultat	**175,1**	**130,0**	**141,8**	**119,6**	**95,2**
Finansiella intäkter	2,1	1,5	1,4	2,1	1,7
Finansiella kostnader	-6,4	-6,7	-8,2	-2,0	-2,3
Resultat före skatt	**170,8**	**124,8**	**135,0**	**119,7**	**94,6**
Skatter	-38,0	-25,0	-28,7	-25,7	-22,2
Årets resultat från kvarvarande verksamheter	**132,8**	**99,8**	**106,3**	**94,0**	**72,4**
Årets resultat från avvecklad verksamhet	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,1**
Årets resultat	**132,8**	**99,8**	**106,3**	**94,0**	**72,5**

Balansräkning Mkr	2021	2020	2019	2018	2017
Goodwill	497,7	367,3	317,1	316,5	274,7
Övriga immateriella tillgångar	5,0	8,0	10,2	10,6	13,1
Materiella anläggningstillgångar	22,9	23,6	30,1	31,5	31,1
Nyttjanderättstillgångar	91,1	115,5	148,6	-	-
Finansiella tillgångar	3,1	10,2	5,6	3,2	3,2
Kundfordringar	313,4	273,9	372,7	347,4	337,0
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	123,5	124,1	145,5	144,9	140,3
Övriga omsättningstillgångar	44,4	42,4	30,3	37,9	29,8
Likvida medel	254,1	199,1	63,0	43,5	80,9
Summa tillgångar	**1 355,2**	**1 164,1**	**1 123,1**	**935,5**	**910,1**
Eget kapital	798,5	697,8	620,1	566,9	556,6
Långfristiga leasingskulder	57,5	82,8	109,1	-	-
Långfristiga villkorade köpeskillingar	24,1	-	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	49,8	51,0	48,2	40,1	47,8
Kortfristiga leasingskulder	33,6	31,8	36,8	-	-
Kortfristiga villkorade köpeskillingar	16,1	-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	377,8	300,7	308,9	328,5	305,6
Summa eget kapital och skulder	**1 355,2**	**1 164,1**	**1 123,1**	**935,5**	**910,1**

Kassaflödesanalys Mkr	2021	2020	2019	2018	2017
Kassaflöde från den löpande verksamheten	221,0	247,9	130,8	110,5	37,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-83,5	-62,9	-9,5	-63,9	152,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-85,6	-37,3	-101,0	-83,2	-195,8
Årets kassaflöde	**51,9**	**147,7**	**20,3**	**36,6**	**-6,0**

20221011109486

Nyckeltal	2021	2020	2019	2018	2017
Omsättningstillväxt (%)	5,2	-12,4	0,9	4,5	0,4
Organisk tillväxt (%)	1,9	-12,7	0,6	2,2	0,4
EBITDA-marginal (%)	13,0	11,2	10,6	7,1	6,0
EBITA-marginal (%)	10,4	8,2	7,8	6,7	5,6
Rörelsemarginal, EBIT (%)	10,2	8,0	7,6	6,5	5,4
Vinstmarginal (%)	10,0	7,7	7,3	6,5	5,4
Avkastning på eget kapital (%)	17,7	15,2	19,1	18,9	13,4
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	20,2	16,7	19,4	21,4	14,1
Soliditet (%)	58,8	69,9	55,2	60,6	61,2
Antal medarbetare vid årets slut	2 046	1 821	2 262	2 119	2 076

Nyckeltal för aktien	2021	2020	2019	2018	2017
Resultat per aktie före utspädning (kr)	7,60	5,76	6,11	5,34	4,05
Resultat per aktie efter utspädning (kr)	7,57	5,70	6,04	5,25	4,00
Eget kapital per aktie före utspädning (kr)	45,41	40,15	35,72	32,62	31,22
Eget kapital per aktie efter utspädning (kr)	43,98	38,53	34,24	31,30	30,73
Aktiekurs/eget kapital per aktie (ggr)	2,88	2,05	2,02	1,51	1,55
Kassaflöde per aktie (kr)	12,20	13,69	7,22	6,10	2,07
Utdelning per aktie (kr)	4,00	3,00	-	3,00	3,50
P/E-tal	17	14	11	9	12
P/S-tal	1,3	0,9	0,7	0,5	0,5
Aktiekurs vid årets slut (kr)	126,80	79,00	69,20	47,30	47,70
Börsvärde vid årets slut (Mkr)	2 297	1 431	1 253	857	864
Antal aktier vid årets slut (tusental)	18 113	18 113	18 113	18 113	18 113
Genomsnittligt antal aktier (tusental)	18 113	18 113	18 113	18 113	18 113
Antal egna aktier vid årets slut (tusental)	673	731	754	683	282
Genomsnittligt antal egna aktier (tusental)	639	751	714	494	246
Antal aktieägare	5 530	4 890	5 310	5 239	4 440

Layout: Spoon Publishing.
Foto: Getty Images, Dan Nordgren, Anna Sigvardsson.
Omslag: Dan Nordgren.
Tryck: Trydells tryckeri, Laholm 2022.

20221011109487