Bohlinsgruppen AB
556360-5301

20230201023 13

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Bohlinsgruppen AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämman den 1 december 2022. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska disponeras.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 19 januari 2023

Mathias Arvidsson
Verkställande direktör

Document classification: KPMG Confidential

20230201023 14

Admincontrol

List of Signatures

Bohlinsgruppen AB Årsredovisning 2021-2022 (1).pdf

Name	Method	Signed at
MICHAEL OLSSON	BANKID	2022-11-15 23:04 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 073F1C0B886544B9986265FE01926E73

List of Signatures

20230201023 15

Bohlinsgruppen AB Årsredovisning 2021-2022.pdf

Name	Method	Signed at
Helena Maria Arvidsson Älgne	BANKID	2022-11-15 17:05 GMT+01
Per Henrik Olof Lind	BANKID	2022-11-15 17:04 GMT+01
NIGEL CLIFFORD ROUSE	BANKID	2022-11-15 17:04 GMT+01
Carl Fredrik Johan Gustav Waern	BANKID	2022-11-15 17:04 GMT+01
PATRIK ANDERBRO	BANKID	2022-11-15 16:34 GMT+01
BJÖRN DAHL	BANKID	2022-11-15 17:09 GMT+01
Krister Mattias Eriksson	BANKID	2022-11-15 17:06 GMT+01
MARIA ANDERSSON	BANKID	2022-11-15 17:05 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 16

KPMG

Årsredovisning 2021/2022

Mot en hållbar framtid – tillsammans

1 oktober 2021 – 30 september 2022
Bohlinsgruppen AB

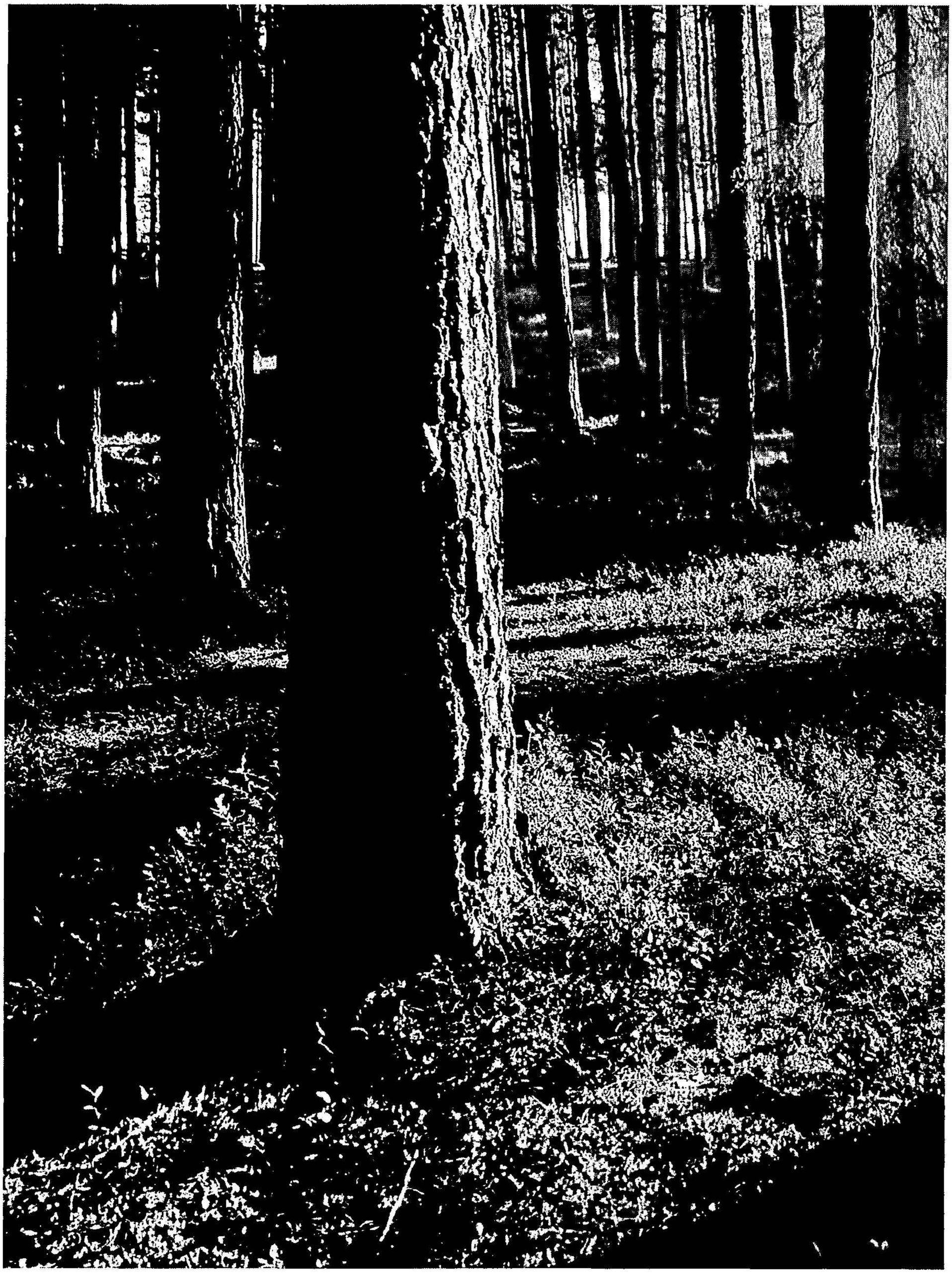
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 18

Innehåll

04 VD har ordet: 100 år av att omvandla insikter till möjligheter

07 Mathias Arvidsson tillträder som ny VD

09 Fokus på människan är nyckeln till vår framgång

13 ESG och digitalisering högst upp på agendan

16 Tillit är fundamentet för vår verksamhet

18 Hållbarhetsrapport 2021/2022: Vårt globala hållbarhetsåtagande är allas ansvar

24 Förvaltnings-berättelse

28 Finansiell information

39 Noter

61 Revisions-berättelse

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 19

VD har ordet

100 år av att omvandla insikter till möjligheter

Vi går in i vårt hundrade verksamhetsår med självförtroende och tillförsikt om framtiden. Under det gångna året har vi på KPMG fortsatt vår spännande utveckling inom alla verksamhetsområden och i den riktning vi ser att våra kunder behöver, där hållbarhet och digitalisering toppar prioriteringarna. Vårt gemensamma syfte som företag är att vara en drivkraft i näringslivets och samhällets utveckling. Det initiativet ska vi behålla.

Både geopolitiskt och konjunkturmässigt är det en turbulent tid vi lever i. Kriget i Ukraina kom oss alla nära, både på ett mänskligt plan och inom KPMG-nätverket. Det primära fokuset i den akuta krisen har varit att, som alltid, ta hand om våra kollegor och deras närstående och trygga deras säkerhet. Runt mitten av räkenskapsåret mattades pandemin äntligen av i sin påverkan på vår vardag samtidigt som dess lärdomar och konsekvenser fortsätter att prägla vår tillvaro, inte minst när det kommer till att framtidssäkra och anpassa oss, och hjälpa våra kunder att göra detsamma. Ovanpå detta är extremväder runtom i världen numera en regel snarare än undantag, och den globala klimatkrisen gör hållbarhetsfrågan till ett självklart fokus för allt fler verksamheter.

I allt detta är jag enormt imponerad av det arbete som våra medarbetare gör. Oro omvandlas till motivation att förbättra, frustration blir till drivkraft att göra skillnad, och i samarbetet med varandra identifierar vi nya insikter och hittar energi att fortsätta framåt när omvärlden skakar. Just detta, att vi gör det tillsammans, tror jag är förklaringen till att vi sammanfattar året med en total tillväxt på 19 % i koncernen.

Under året som gått har våra verksamheter i Sverige, Lettland och Litauen kommit allt närmare varandra. Integrationen sker såväl lokalt i affären som centralt vad gäller kommunikationskanaler, gemensamma budskap och aktiviteter. En ökad samverkan sker även på såväl nordisk som global nivå. KPMG-nätverket är som starkast när vi drar nytta av varandras styrkor och bottnar i ett enhetligt varumärke. Detta är något vi arbetat hårt för under året och kommer att fortsätta med framöver.

Fortsatta investeringar i teknologi

Tillsammans är också ledordet när vi jobbar med våra kunder och globala allians-partners. Vi är som bäst när vi jobbar sida vid sida för att gemensamt lösa de stora utmaningarna – när vi hjälper våra kunder att hitta sin riktning i stället för att bara peka ut den från sidan. Våra allianspartners spelar i sin tur en viktig roll i den förändrings-resa vi på KPMG befinner oss i, där vi i allt högre utsträckning ser värdet av samman-satta lösningar istället för en traditionell tjänstepalett. Samtidigt fortsätter vi också att investera i teknologi, ny kompetens och nya leveransmodeller för att bli en ännu bättre version av oss själva. Vi på KPMG i Sverige har i snart hundra år stöttat våra kunder med insikter som hjälper dem att utvecklas, och det ska vi fortsätta göra – skillnaden från 1923 är att insikterna i dag också bottnar i avancerad datahantering, artificiell intelligens och maskininlärning.

Vi är stolta när vi ser att vårt förtroende på marknaden stärks och att bilden av oss förändras. KPMG rankas allt oftare som digitalt ledande i branschen och vi upplever också att våra kunder ser oss som en relevant partner i deras digitala förändringsresor.

ESG-agendan växer både hos oss och kunderna

Vi fortsätter att utveckla vår affär också inom hållbarhetsområdet där vi under året har växt både i ESG-teamet och i antal kunduppdrag. ESG står för Environmental, Social, and Governance, och att KPMG som globalt ledande kunskapsföretag bidrar till en bättre värld är vitalt. Med vår

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023320

bakgrund inom revision har vi expertisen och perspektivet av granskning och uppföljning, som vi kan kombinera med de vassaste hållbarhetsrådgivarna och innovativa, digitala lösningar, för att på så sätt vägleda våra kunder mot en mer hållbar framtid.

Inom KPMG pågår också ett stort arbete relaterat till vårt eget åtagande att minska företagets klimatpåverkan och bidra till en långsiktigt hållbar värld. Vi har på global nivå bland annat förbundit oss till att vara klimatneutrala år 2030. Hållbarhet internt handlar också till stor del om vår personal och deras välmående, samt hur vi driver vår verksamhet så att vi värnar medarbetare, samhället och planeten i stort.

Det sistnämnda är inte minst viktigt när vi ser till vårt ansvar och förtroende som arbetsgivare. För att vara en relevant arbetsgivare, både i dag och framåt, behöver vi vara lyhörda för våra medarbetares tankar och behov. Detta jobbar vi aktivt med under året, och vi lanserar också det första globala medarbetarlöftet i KPMG:s historia, för att stärka vårt budskap och ge medarbetarna en gemensam grund att stå på.

"Jag är tacksam för att få leda ett bolag med de bästa människorna i branschen och ser fram emot att följa resan mot vår gemensamma vision; Att vara det självklara valet."

Bredd av insikter skapar oändliga möjligheter

Allt vi gör syftar till att omvandla vår kunskap till värde för kunder och omvärld. Vår långsiktiga ambition är att vara den mest betrodda och förtroendeingivande aktören i vår bransch, där vår stora bredd av kompetenser ger förutsättningar att identifiera nya, värdeskapande möjligheter. Därför gläds vi åt att vi under det gångna året har vunnit allt fler stora uppdrag hos de största företagen, både inom revision och på skatte- och rådgivningssidan. Det stärker vår strategi och målsättning att bli en ännu starkare transformationspartner på marknaden.

I en tid där allt går snabbare och innovationerna avlöser varandra är våra värderingar en allt viktigare kompass. Trovärdighet, kvalitet och oberoende är grunden i vår revisionsutövning och detsamma gäller för vår rådgivning. Hela KPMG:s verksamhet vilar på ett ansvarsfullt och etiskt förhållningssätt, nu mer än någonsin.

För att summera verksamhetsåret 21/22 fortsätter vi att stärka vår position på marknaden, i linje med vår tillväxtstrategi och inom de områden där vi vill växa. Vi är en strategisk partner till våra kunder och vi presterar ett starkt resultat. Vår ambition är att ligga i framkant, driva utvecklingen inom våra områden och vara en aktör som kunderna vänder sig till när de har utmaningar. Jag skulle säga att vi lever upp till det. Jag tror också att våra medarbetare är stolta över att vara en del av teamet KPMG, och att de känner att de har möjlighet att göra skillnad varje dag.

För egen del är detta den sista årsredovisning jag skriver under i egenskap av VD, då jag den 1 januari 2023 lämnar över stafettpinnen till Mathias Arvidsson. Jag är stolt över det arbete som vi i företaget tillsammans har gjort under mina år på posten, där vi vunnit ett ökat förtroende från kunderna och stärkt samhörigheten internt – together, for better.

Jag är också stolt över att vi drivit på vår förändringsresa och vågat välja bort gamla sanningar till förmån för nya satsningar som exempelvis våra digitala erbjudanden. Och vi har gjort det samtidigt som vi har vunnit marknadsandelar och förbättrat vårt resultat väsentligt. Jag är tacksam över att få leda ett bolag med de bästa människorna i branschen och ser fram emot att följa resan mot vår gemensamma vision; Att vara det självklara valet.

Patrik Anderbro
VD

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023211

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 22

Mathias Arvidsson tillträder som ny VD

Mathias Arvidsson har utsetts till ny VD för KPMG AB med tillträde den 1 januari 2023. Han efterträder Patrik Anderbro, som enligt gängse successionsprocess lämnar VD-posten vid årsskiftet.

Helena Arvidsson Älgne, styrelseordförande:

– Jag vill varmt välkomna Mathias som ny VD för KPMG. Han har varit en del av KPMG i 22 år och har lång erfarenhet från olika roller inom koncernen. Mathias kommer genom sin affärsmässighet och sitt driv mot marknaden fortsätta leda verksamheten framåt i enlighet med den fastlagda strategin.

– Jag vill samtidigt tacka Patrik för hans fantastiska engagemang, beslutsamhet och driv under sin mandatperiod. Han har lett KPMG framgångsrikt under tuffast möjliga förutsättningar, under en tid med pandemi och väpnad konflikt i Europa.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023230201023

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 24

Fokus på människan är nyckeln till vår framgång

Medarbetarna är ett kunskapsföretags mest värdefulla tillgång. I en värld som ständigt förändras är det centralt för oss som arbetsgivare att våra medarbetare mår bra och känner sig trygga, samt kan utvecklas, växa och förverkliga sina mål. Med en kultur präglad av inkludering och lärande säkerställer vi de bästa och mest dynamiska teamen, redo att ta sig an våra kunders utmaningar.

Under året som gått har vi äntligen kunnat träffas som vanligt igen. Både kollegor emellan och när vi möter studenter och potentiella nya medarbetare. Åren av pandemi har lärt oss att det fungerar bra att hantera samarbete, möten och rekryteringsprocesser virtuellt. Det har också blivit tydligt att det mänskliga mötet adderar energi och dynamik som vi behöver och mår bra av. I vårt nya hybrida arbetssätt är det just det mänskliga mötet som är i fokus. De flesta av våra medarbetare jobbar alltjämt på annan plats någon eller ett par dagar dag i veckan, till exempel hemma eller hos kunden, men de uppskattar också att komma till kontoret för de kreativa mötena och spontana samtalen. Vi har under året byggt om flera av våra kontor för att främja just den sociala biten, och på så sätt ge medarbetarna förutsättningarna att välja rätt miljö för det de ska göra. I de uppföljningar som gjorts har vi tydligt kunnat se att vårt flexibla arbetssätt uppskattas stort, inte minst ur aspekten att skapa ökad balans i livet.

Nytt globalt medarbetarlöfte

För första gången i KPMG:s långa historia har vi lanserat ett gemensamt Employee Value Proposition – medarbetarlöfte – i hela det globala KPMG-nätverket. Det är något vi är stolta över. Medarbetarlöftet bygger på fem pelare som arbetats fram i en omfattande global process. Syftet är att skapa en stark, attraktiv och enhetlig medarbetarupplevelse för KPMG:s drygt 236 000 medarbetare. Det ska också förmedla samma budskap och löfte till alla de nya kollegor vi välkomnar – oavsett arbetsområde. Vi vill vara det självklara valet för både nuvarande och framtida medarbetare. De fem pelarna är något vi har med oss varje dag och de spelar alla sin egen nyckelroll i upplevelsen av KPMG som arbetsgivare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023325

Employee Value Proposition

Do work that matters
Make a meaningful and positive difference.

Come as you are
Value each other's differences.

Thrive with us
Providing the support you need to be your best.

Learn for a lifetime
Grow your own way in an environment where learning is continuous.

Make your mark
Be recognized for the impact you make.

Sammantaget handlar vårt medarbetarlöfte om att varje medarbetare ska känna att deras arbete gör skillnad; att mångfald och inkludering är en självklarhet, att KPMG-kulturen präglas av ständigt lärande och utveckling, samt att varje individs insikter och bidrag är avgörande när vi tillsammans skapar starka team som arbetar för en bättre framtid.

Fortsatt fokus på inkludering och mångfald

Under året har vi kontinuerligt arbetat med mångfaldsfrågor, eller Inclusion, Diversity & Equity (IDE) som är den globala samlingstermen. Vi är övertygade om att vi levererar bättre och skapar mer värde när mångfald, jämställdhet och inkludering genomsyrar såväl ledarskap som verksamhet. Inte bara sett till kön utan även ålder, bakgrund och andra aspekter. På temat inkludering fokuserar vi bland annat på att skapa en samhörighet mellan våra tre länder, sedan verksamheterna i Lettland och Litauen införlivades med KPMG i Sverige. Som ett led i detta har vi under året gått över till engelska som koncernspråk.

KPMG i Sverige har under året publicerat sin första IDE-rapport, för att synliggöra det arbete som görs inom inkludering, mångfald och rättvisa. Vi har också IDE-ambassadörer som driver initiativ för att göra KPMG till en ännu mer inkluderande arbetsplats. Rapporten lyfter bland annat KPMG:s strategiska samarbeten inom IDE-området samt den utveckling och de trender som går att utläsa ur olika medarbetarundersökningar.

KPMG Sveriges IDE-rapport
https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/se/pdf/komm/2022/ide-report-kpmg.pdf

Vi är också nya medlemmar i Diversity Charter Sweden, ett nätverk för företag och organisationer som aktivt söker framgångsrika sätt att arbeta med mångfald. Nätverket erbjuder erfarenhetsutbyten och kunskapsutveckling och för oss på KPMG är medlemskapet ytterligare ett steg för att ständigt förbättra och lära oss mer.

I jämförelse med homogena arbetsgrupper berikar mångfald såväl kunduppdrag som

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023326

utvecklingsprojekt. För oss har mångfaldsarbetet därför ett starkt affärsmässigt syfte. Genom aktiviteter och initiativ som de ovan nämnda ökar vi successivt vår kunskap och förståelse. Under verksamhetsåret 21/22 har vi genomfört en medarbetarenkät på IDE-temat, där vi kan utläsa att även våra medarbetare märker av den positiva utvecklingen. Insikterna från enkäten finns presenterade i IDE-rapporten.

Vi fortsätter vårt målmedvetna arbete för att ha en jämn fördelning mellan kvinnor och män på högre befattningar. Andelen kvinnor på chefspositioner är för närvarande 49 procent, vilket är både glädjande och ett kvitto på målinriktat arbete. Som en del i den utvecklingen jobbar vi aktivt för att delägarkollektivet ska bli mer jämställt och vi hade i den senaste mätningen 25 procent kvinnliga delägare, jämfört med 15 procent för 10 år sedan.

Att arbeta för mångfald och inkludering är i sig en hållbarhetsfråga, då det handlar om att bygga för framtiden och se till att vi fortsätter attrahera de bästa talangerna.

Medarbetarnas välmående i fokus

Hållbarhet ligger högt på agendan i alla branscher och verksamheter, så även hos oss. När det kommer till People-agendan handlar det dels om att kontinuerligt arbeta för mångfald och inkludering, dels om att skapa hållbara arbetsförhållanden, vilket för ett kunskapsföretag som KPMG är en förutsättning för att vara en relevant arbetsgivare. Våra medarbetares välmående är en nyckelfråga, både centralt och lokalt, och vi har under året startat "Wellbeing at KPMG", ett gemensamt initiativ för Sverige, Lettland och Litauen. Initiativet fokuserar på både fysisk och mental hälsa och medarbetarna erbjuds bland annat hälsocoaching, givande föreläsningar och konkreta verktyg i vardagen.

Hållbarhet på People-agendan handlar också om att se till att våra fantastiska medarbetare fortsätter att utvecklas på KPMG och kan se nya karriärvägar och inspirerande utmaningar inom företaget. Ett led i detta är Future Partner Academy som lanserats under året 21/22. Future Partner Academy är ett program där vi på ett ännu tidigare plan än tidigare identifierar engagerade och kunniga medarbetare som inom några år skulle kunna vara aktuella som nya delägare. De som nomineras till programmet får ta del av utbildningar, coaching och vägledning för att utvecklas, utmanas och växa i sina roller, och en ny grupp deltagare kommer framöver att väljas ut årligen.

Lärande och utveckling är en självklar del av arbetsvardagen för alla inom KPMG. Våra medarbetare utvecklas primärt genom sitt praktiska arbete i uppdragen och genom löpande vägledning och feedback kollegor emellan. Vi erbjuder också ett strukturerat lärande där vi mixar fysiska utbildningstillfällen med digitala och virtuella program. Alla medarbetare sätter tillsammans med sin Performance Manager och chef en utbildningsplan, där vissa utbildningar är obligatoriska och andra valbara utifrån individuella utvecklingsmål. Medarbetaren kan sedan i stor utsträckning själv styra när utbildningarna genomförs.

Våra Performance Managers spelar en viktig roll för människorna de coachar. Dels som ett stöd i att se till att våra medarbetare utmanas och utvecklas i rätt riktning, dels från det mänskliga perspektivet. I KPMG:s Performance Management-process ingår regelbundna avstämningsmöten i syfte att känna av hur medarbetarna mår och hur arbetsbelastningen ser ut i de aktuella uppdragen och projekten. Vi utvärderar våra ledare löpande och kommer att fortsätta arbeta för att ge dem bästa möjliga förutsättningar att bygga starka team, både via individuell coaching och genom utbildningar för Performance Managers i stort.

Stärkt samarbete i Norden och Baltikum

Vi har starka band med våra nordiska och baltiska kollegor och dessa stärker vi ytterligare under året. Vi genomförde bland annat en gemensam nordisk onboarding i Stockholm, där nya juniora medarbetare från olika länder träffades under två dagar för att nätverka, inspireras och få en rivstart på resan inom KPMG. Vi utvecklar också andra gemensamma processer och initiativ över landsgränserna och vi ser fram emot att hitta ytterligare sätt att samarbeta framöver.

Nya medarbetare:
808

Antal anställda:
2 228

En viktig del i det nordiska samarbetet är Nordic Learning & Development Center of Excellence där arbetet leds av ett team som är baserat i Riga. Flera arbetsgrupper är upprättade för att utvärdera och producera utbildningar inom de flesta tjänsteområden, där Sverige, Finland och Norge har bidragit i stora delar av arbetet kring såväl utvärdering, produktion som genomförande. Nordic L&D training curriculum utgör det grundläggande utbudet av utbildning och utveckling för alla medarbetare i Sverige och hela den nordisk-baltiska regionen.

Konkurrensen om talangerna är hård och kommer att fortsätta vara det även framöver, oavsett om vi ser till ingenjörsstudenter, jurister eller ekonomer. Mot den bakgrunden är vi mycket glada över att kunna konstatera att vi under räkenskapsåret rekryterat 808 (559) nya medarbetare, varav 552 i Sverige, 130 i Lettland och 126 i Litauen. Den 30 september uppgick antalet anställda till 2 228 (1 986) i koncernen. Medelantalet anställda under året var 2 032 (1 923).

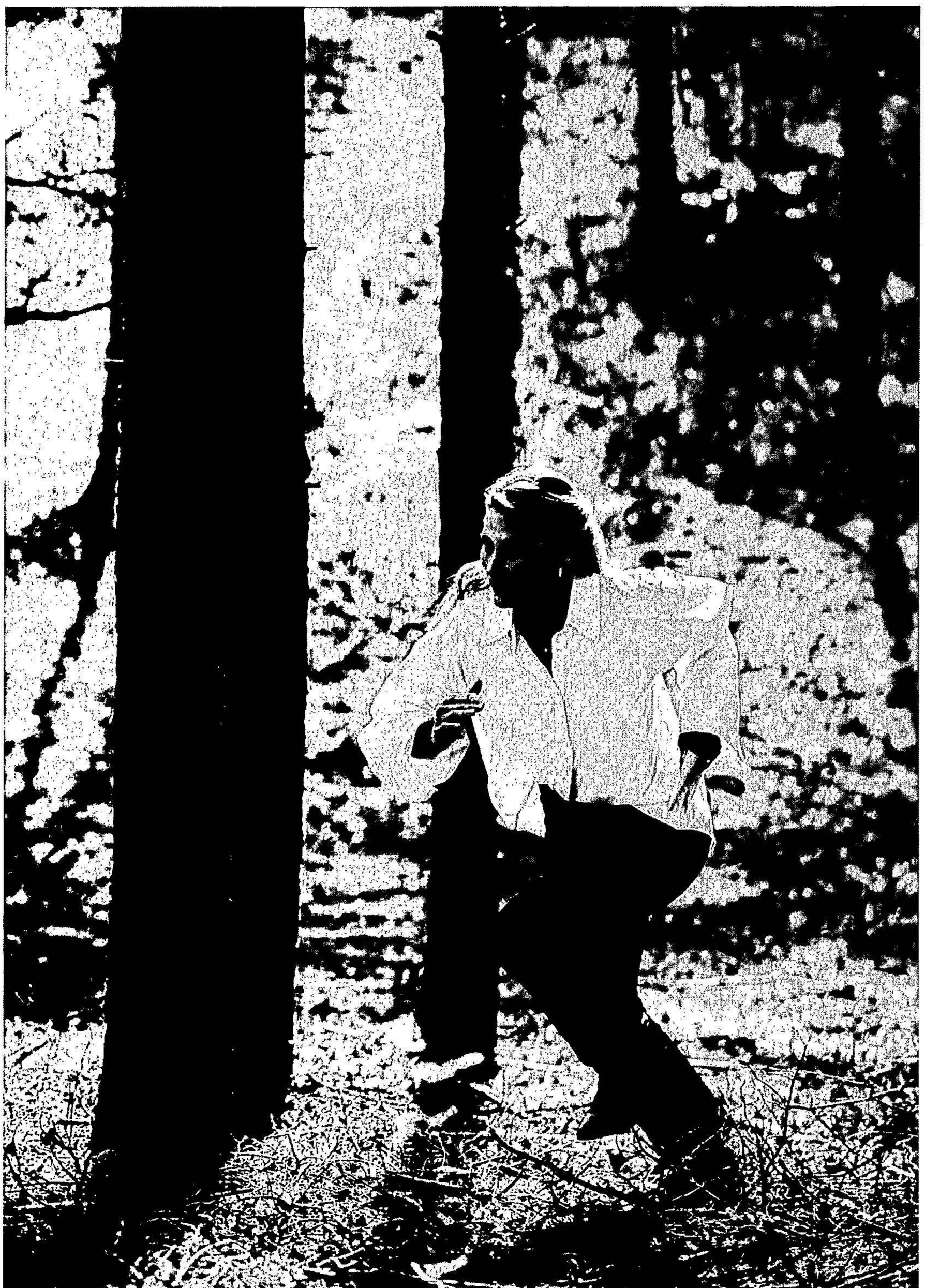
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 27



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 28

ESG och digitalisering högst upp på agendan

I takt med att pandemin mattats av under året är det nu andra faktorer och händelser som påverkar näringslivet och samhället, både geopolitiskt och konjunkturmässigt. Trots detta finns en optimism hos kunderna vi möter, och i våra prioriterade sektorer finns en stark efterfrågan på vår expertis, inte minst på resan mot en hållbar framtid.

När vi summerar räkenskapsåret 21/22 från ett marknadsperspektiv ser vi att vi fortsätter växa där vi vill växa. Vi upplever en stark efterfrågan på våra tjänster och verksamheten går på högvarv. Totalt har vi haft en tillväxt på 19 % i koncernen och omsättningen på våra nyckelkunder fortsätter att öka. Vi är stolta över den transformation vi befinner oss i, där vi idag är så mycket mer än den revisionsbyrå som allt började med för 100 år sedan.

Vi fortsätter under året vår integrering med verksamheterna i Lettland och Litauen, både inom affären och från ett medarbetar- och effektiviseringsperspektiv. Vi utökar också samarbetet med våra nordiska kollegor och arbetar generellt närmare varandra inom KPMG:s globala nätverk. Vi jobbar under året aktivt med vårt varumärke och avtryck på marknaden, för att bli starkare och mer konsekventa i vårt uttryck och våra budskap världen över.

Tillväxt 2021/2022:

19%

Som kunskapsföretag är insikter grunden till allt, och det gör oss stolta att våra insikter efterfrågas hos våra prioriterade kunder och branscher, för att tillsammans identifiera nya möjligheter och hantera de stora utmaningarna. I detta arbete är vår digitala spetskompetens och innovationsförmåga av stor betydelse, både för att ta fram nya lösningar och för att höja kvaliteten och effektiviteten i leveranserna.

ESG-affären är den del i vår verksamhet, både globalt och lokalt, som rör sig snabbast framåt. Begreppet ESG står för Environmental (miljö & klimat), Social (socialt ansvar) samt Governance (bolagsstyrning) och rymmer alla hållbarhetsfrågor som berör företag, organisationer och samhället. Vår bakgrund inom revision och rådgivning, kombinerat med innovationsförmåga och ESG-expertis, gör oss till en mycket relevant partner till våra kunder i omställningen mot en mer hållbar framtid. Vi har under året vunnit flera uppdrag kopplade till ESG och samarbetar också i dessa frågor med våra globala allianspartners, bland annat Microsoft och ServiceNow.

I linje med vår tillväxtstrategi fortsätter vi att vinna allt fler stora uppdrag hos de största företagen, både inom revision och på skatte- och rådgivningssidan. Det ökade förtroendet baseras på vår gedigna expertkompetens men är också ett resultat av att vi i hela vårt tjänsteutbud nyttjar möjligheterna med digitalisering, data och avancerad teknologi. Allt från

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023329

att effektivisera revisionsprocessen med inbyggd kvalitetssäkring till att bygga upp ett Center of Excellence med experter inom avancerad dataanalys, maskininlärning och artificiell intelligens. Våra Center of Excellence benämns Lighthouse och har idag över 14 000 medarbetare världen över, med syftet att tillsammans med specialisterna i kärnverksamheten skapa ytterligare värde hos våra kunder.

Vi guidar våra kunder in i framtiden

Som rådgivningsföretag i framkant är en central del i vårt erbjudande de högteknologiska mötesplatser som i dag finns i ett tjugotal länder världen över. I våra Insights Centers kan vi genom framåtlutade workshops och innovationspass stötta våra kunder i deras mest strategiska och kritiska framtidsutmaningar. I Sverige finns sedan början av 2020 ett Nordic Customer and Insights Center på Lindholmen i Göteborg, där vi välkomnat de flesta av våra stora kunder inom både revision, skatt och rådgivning för engagerande arbetsmöten. Återkopplingen från kunderna som besökt centret är mycket positiv och vi ser stora möjligheter att utveckla verksamheten framåt.

Sedan sommaren 2022 har vi också ett Insights Exploration Center på vårt huvudkontor i Stockholm. Det är en interaktiv och innovativ plats som presenterar våra avancerade lösningar inom till exempel Data & Analytics och visar vilket mervärde som går att skapa i vårt Insights Center. Kunderna som besökt oss har varit mycket imponerande och det finns ett stort intresse att besöka våra centers för att ta diskussionen vidare och omvandla insikter till konkreta möjligheter.

Insights Exploration Center-konceptet har också uppmärksammats internationellt inom KPMG-nätverket, som en addering till den globala Insights Center-strategin. Fler länder har sett behovet av "showrooms" för sina högteknologiska Insights Centers och de kommer nu att kunna implementera det nya koncept som vårt svenska team utvecklat.

Sedan sommaren 2022 har vi ett Insights Exploration Center på vårt huvudkontor i Stockholm.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023330

Advisory
Advisory visar under året en fortsatt stark tillväxt och förbättrad marginal. Efter år präglade av pandemi är det nu andra omvärldsfaktorer som påverkar marknaden, såväl geopolitiskt som konjunkturmässigt. Vi ser att detta påverkar våra kunder och driver på efterfrågan på många av våra tjänster, när företag ser ett ökat behov att transformera, digitalisera och effektivisera sina verksamheter. Även vår ESG-affär ökar i snabb takt och vi vinner allt fler uppdrag som knyter samman hållbarhet och digital transformation.

Vi fortsätter att stärka upp vår organisation för att på bästa sätt möta kundernas behov, med fokus på våra satsningar inom bland annat ESG, Financial Services, Management Consulting och Lighthouse. Vi gör också ett antal nyckelrekryteringar, både inom ovan nämnda områden samt inom offentlig sektor, ServiceNow och Healthcare, med syftet att skapa en solid bas för en fortsatt tillväxtresa och tjänsteutveckling.

Under året fortsätter vi att stärka samarbetet med våra verksamheter i Lettland och Litauen, för att jobba som ett gemensamt Advisory över tre länder. Vi arbetar också nära våra kollegor i de övriga nordiska länderna, både med kunskapsutbyte och i uppdrag för de stora kunder som till stor del verkar över landsgränserna.

Samarbetet med våra allianspartners stärks ytterligare under året, detta med framgångsrikt resultat. Tillsammans med ServiceNow effektiviserar vi verksamheten hos flera stora bolag, och i samarbete med Microsoft stöttar vi verksamheter på resan mot en hållbar framtid. I slutet av räkenskapsåret får vi ett fint kvitto på ett lyckat partnerskap när Microsoft Sverige utser KPMG till Årets Hållbarhetspartner vid Microsoft Partner Inspiration Day 2022.

Audit & Assurance
Inom Audit & Assurance har vi under året 21/22 sett en växande volym på affärssidan. Ett gynnsamt börsklimat med ett stort antal noteringar har ökat efterfrågan på våra tjänster, med många vunna uppdrag och nya kunder som resultat.

Efter år präglade av distansarbete och pandemi har vi tydligt känt av den positiva energi som kommer av att återigen kunna jobba på plats hos våra kunder och tillsammans i våra egna team. Rekryteringstakten under året har varit hög och vi är glada och stolta att vi fortsätter attrahera många nya talanger. Vi fortsätter vår transformationsresa både i utvecklingen av nya tjänster och i vidareutvecklingen av våra digitala verktyg – detta i samarbete mellan alla våra tre verksamhetsländer. Under året lanserades bland annat den första versionen av vår kundportal, MyKPMG, där vi interagerar med de mindre kunderna under revisionen och även erbjuder paketerade tjänster. Förutom ökad digitalisering är ESG en tydlig drivkraft i vår tjänsteutveckling där KPMG bidrar till våra kunders utveckling med kvalificerad rådgivning och revision av hållbarhetsredovisning och -rapportering.

Tax & Legal
För Tax & Legal har 2021/22 varit ett år av stark utveckling och många framgångar. Vi har fortsatt integrera våra verksamheter i Sverige, Lettland och Litauen, under det gångna året med nära samarbete inom framförallt Transfer Pricing och Global Mobility Services. Vi har en fortsatt stark position på marknaden och vi vinner under året flera stora uppdrag hos många av de största och ledande bolagen. Vi har också varit framgångsrika inom processområdet där vi bistått våra kunder i att vinna flera viktiga skattemål, både på myndighetsnivå och domstolsnivå, inklusive Högsta Förvaltningsdomstolen. Givet utvecklingen både nationellt och internationellt, såsom Pillar II inom BEPS 2.0 och trenden mot "Real Time Reporting", ökar också antalet uppdrag kopplade till transformation av kundernas Tax & Legal-funktioner, där vi arbetar med flera olika digitala verktyg. Många av dessa verktyg är utvecklade av KPMG, där våra skatteexperter samarbetar med systemutvecklare, dataarkitekter och andra specialister. Teamkänslan är fortsatt stark inom Tax & Legal och vi ser en kraftigt minskad personalomsättning. Detta inte minst på grund av att vi äntligen kunnat jobba på plats tillsammans igen, efter att de senaste årens restriktioner lättat.

För sjunde året i rad utses vi till Sweden Tax Firm of the Year vid International Tax Reviews European Tax Awards. Vi vinner också utmärkelsen Sweden Tax Disputes Firm of the Year under året, och tre av våra experter placerar sig på Expert Guides lista över de absolut bästa skatterådgivarna i Sverige. Vi ser dessa utnämningar som bevis på vår spetskompetens och ständiga strävan efter högsta möjliga kvalitet i rådgivningen.

Utmärkelser

Microsoft Sverige utser KPMG till Årets Hållbarhetspartner vid Microsoft Partner Inspiration Day 2022.

För sjunde året i rad utses KPMG till Sweden Tax Firm of the Year vid International Tax Reviews European Tax Awards. Vi vinner också utmärkelsen Sweden Tax Disputes Firm of the Year.

Tre av KPMG:s experter placerar sig på Expert Guides lista över de absolut främsta skatterådgivarna i Sverige.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023331

Tillit är fundamentet för vår verksamhet

I en verksamhet där trovärdighet och tillit är själva förutsättningen för att bedriva den, lägger vi stor vikt vid att vara värderingar, kvalitetssystem och processer för riskhantering säkerställer att vi lever upp till omvärldens förväntningar och krav.

KPMG:s fem globala värderingar är grunden för vad vi tror på och hur vi förhåller oss till varandra och omvärlden. Värderingarna utvecklas i KPMG Global Code of Conduct, vår uppförandekod som gäller alla KPMG:s medlemsfirmor världen över. Den finns att läsa och ladda ned på kpmg.se.

KPMG Global Code of Conduct
https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/xx/pdf/2018/02/global-code-of-conduct.pdf

Gediget system för kvalitetssäkring och riskkontroll

För att kunna leverera högkvalitativa tjänster till både inhemska och internationella kunder är KPMG:s system för kvalitetsstyrning och riskhantering av central betydelse. Varje medarbetare har ett eget ansvar att förstå och följa rådande policys och processer – som stöd i detta arbete finns olika system och funktioner. Verkställande direktören har det övergripande ansvaret för kvalitetsnivån i verksamheten. Systemet för kvalitetskontroll och riskhantering övervakas av Risk Management Partner och funktionen Quality & Risk.

Gemensamma policyer, processer och kontroller avseende kvalitet, riskhantering, etik och oberoende är fastställda av KPMG internationellt och kompletterade av KPMG i Sverige. De förra innefattar också normer för regelbunden kvalitetssäkring och

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201102332

granskning av företagsgemensamma processer. Lokalt fastställda styrdokument utgörs av policyer och vägledningar som också är kopplade till internationellt fastställda normer och regler. Kontroller görs även i enlighet med penningtvättslagen.

KPMG:s Kvalitetspolicy och Säkerhetspolicy är exempel på styrdokument som årligen fastställs av styrelsen. Den senare ansluter sig till standarden ISO/IEC 27000. Internationell kvalitetsstandard för företag som utför lagstadgad revision och liknande uppgifter är The International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1), utgiven av The International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Även om dess bestämmelser är tänkta att i strikt mening tillämpas inom revisionsverksamheten, tillämpar KPMG flertalet av dessa principer inom samtliga verksamhetsområden.

ISQC 1, som har tillämpats i många år, är för närvarande på väg att fasas ut och ersätts från kommande räkenskapsår av en ny vidareutvecklad kvalitetsstandard, International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1) som träder i kraft från och med den 15 december 2022. KPMG påbörjade implementeringsarbetet redan under 2019.

En profession byggd på integritet och objektivitet

Systemet för kvalitetskontroll hjälper KPMG:s medarbetare att agera med integritet och objektivitet, följa tillämpliga lagar och förordningar samt möta professionella krav. Systemet omfattar följande huvuddelar:

- Ledningens ansvar
- Etiska normer
- Hantering av personalfrågor
- Rutiner för att acceptera kunder och arbeta med uppdrag
- Processer för att genomföra uppdrag på effektivt sätt
- Övervakning och uppföljning

KPMG:s kvalitetsarbete är under ständig utvärdering och utveckling i syfte att säkerställa hög kvalitet och tillföra värde i kundåtagandena. KPMG investerar årligen betydande belopp relaterat till detta.

Funktionen Ethics & Independence har ett övergripande ansvar för yrkesetiska frågor i företaget. Ett obligatoriskt utbildningsprogram, som alla medarbetare genomgår varje år, bidrar till att alla medarbetare får kunskap om de policyer och riktlinjer som gäller i det dagliga arbetet.

Skyddsmekanismer för intressekonflikter och antikorruption

Vårt oberoende till kunderna säkerställs genom rutiner för utvärdering av kunder och uppdrag. Vi åtar oss inte kunder eller uppdrag som inte uppfyller KPMG:s högt ställda krav eller om intressekonflikt föreligger i förhållande till genomförda eller pågående uppdrag. Detta kontrolleras mot hela KPMG:s globala nätverk i ett gemensamt system. Vi har också en strukturerad process för att analysera vår integritet i revisions- och andra bestyrkandeuppdrag. Vi prövar i varje enskilt fall om det finns omständigheter som kan rubba förtroendet för den ansvarige revisorns förmåga eller vilja att utföra uppdraget. Skulle så vara fallet så avböjs uppdraget. En motsvarande prövning sker i rådgivningsuppdrag och då främst med bäring på eventuella intressekonflikter.

För att säkerställa att vi lever upp till lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism genomförs kontroller av kunder. Kontrollerna som sker inför godkännande av nya kunder omfattar förutom det även ledningens integritet, verksamhetsrelaterade risker och finansiell risk. Under året har en mindre andel av det utvärderade kund och uppdragsunderlaget bedömts ha en förhöjd risk, vilket i några fall inneburit att vi dels i förtid avsagt oss befintliga uppdrag, dels avböjt potentiella kunder.

De regler som rör riskhantering och oberoende är sammanställda i vår globala riskmanual; KPMG Global Quality & Risk Management Manual (GQ&RMM). Reglerna har sin grund i bland annat The International Ethics Standards Board för Accountants (IESBA) och The International Standard on Quality Control 1 (ISQC1), utgiven av The International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB).

Interna och externa kontroller säkerställer efterlevnad

Effektiviteten i våra processer och skyddsmekanismer, som ska förhindra överträdelser av regler och reducera risk för oberoende- och intressekonflikter samt korruption, kontrolleras löpande. Detta sker dels i periodiska genomgångar organiserade av KPMG International, dels genom kontroller internt i företaget. Utöver det utförs kontroller av FAR och Revisorsinspektionen.

Vi står inte bara under tillsyn av Revisorsinspektionen, utan också av US PCAOB som genomför kontroller enligt särskilt schema av de revisionsföretag som har revisionsuppdrag för SEC-registrerade företag eller närstående till dessa.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023333

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023334

Genom hela KPMG:s värdekedja har vi en möjlighet att både skydda och skapa värde för människor, miljön och samhället i stort. Vi skapar värde genom de insikter vi delar samt den rådgivning och revision vi utför, och vi kan bidra till en positiv samhällsutveckling genom att väva in hållbarhetsperspektivet i allt vi gör.

I vår egen verksamhet strävar vi efter att nyttja resurser på ett långsiktigt och hållbart sätt. KPMG:s hållbarhetsarbete vilar på tre perspektiv som samspelar och stödjer varandra – vår verksamhet ska vara miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar. Samtliga KPMG:s delägare, världen över, har ambitionen att lämna något bättre efter sig än de tog över.

KPMG:s globala hållbarhetsåtagande handlar om hur vi som företag påverkar, tar ansvar för och bidrar till en mer hållbar värld. I linje med vårt övergripande syfte att skapa trygghet och bidra i förändring, kan vi göra en betydelsefull insats i ett globalt perspektiv när alla länder i KPMG-nätverket åtar sig att sträva mot samma hållbarhetsmål. I vårt globala nätverk har vi också en stark och tydlig agenda kring hur vi ska vägleda våra kunder på deras transformationsresor kopplat till Environmental, Social, and Governance (ESG).

I den så kallade Impact Plan som tagits fram för KPMG globalt ligger fokus på fyra områden, med ett uttalat ansvar att bidra till en bättre värld genom tydliga målsättningar. Områdena är planeten, människor, välstånd och styrning.

Our Impact Plan är vägledande i ställningstaganden och affärsmässig inriktning i vår verksamhet framåt.

Our Impact Plan
https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2022/03/our-impact-plan.html

KPMG:s affärsmodell ur ett hållbarhetsperspektiv
Vår affärsmodell bygger på att vi har djup kompetens och erfarenhet inom våra verksamhetsområden, med stöd av den samlade kompetensen i KPMG:s globala nätverk, och att vi med önskad lönsamhet säljer rådgivning, granskning och lösningar till våra utvalda kunder i syfte att hjälpa dem utveckla och skapa värde i sina verksamheter.

Tillsammans med våra kunder utvecklar vi näringslivet och samhället, där vårt gemensamma ansvar för en långsiktigt hållbar värld blir allt mer väsentlig. Läs mer om vår verksamhet under "Allmänt om verksamheten" i förvaltningsberättelsen.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att KPMG:s verksamhet drivs med ett långsiktigt perspektiv och godkänner varje år inriktning, utvärdering och rapportering av vårt hållbarhetsarbete. Den dagliga driften är delegerad till företagsledningen, i vilken vår hållbarhetsagenda och strategi vävs in i det operativa arbetet. KPMG har globalt presenterat ett gemensamt förhållningssätt avseende ESG vilket även ska genomsyra vår verksamhet i Sverige, Lettland och Litauen. Verkställande direktören är högst ansvarig för hållbarhetsarbetet i företaget och samordnar kontinuerligt med KPMG globalt.

Funktionen Ethics & Independence har ett övergripande ansvar för yrkesetiska frågor i företaget. Ethics & Independence ser till att samtliga medarbetare årligen genomgår ett obligatoriskt utbildningsprogram, samt säkerställer att alla får kunskap om de policyer och riktlinjer som

Our Impact Plan

Planet
Vi ska reducera vår påverkan på miljön för att bygga en mer långsiktigt hållbar framtid.

People
Vi ska skapa en omtänksam, inkluderande och värdebaserad kultur för våra medarbetare.

Prosperity
Vi ska driva vår affär så att vi värnar medarbetare, samhället och omvärlden i stort.

Governance
Vi ska leva våra värderingar i allt vi gör för att alltid göra rätt saker på rätt sätt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023335

gäller i det dagliga arbetet. Utbildningsprogrammet omfattar bland annat uppförandekod, etiska beslut, mutor och korruption. Våra chefer har dessutom löpande utbildningar i arbetsrätt och personalrelaterade frågor, såsom inkludering och mångfald. Hur väl vi lyckas inom det sistnämnda är något som vi under verksamhetsåret 21/22 bland annat följt upp genom en medarbetarenkät där våra anställda fått svara på frågor relaterat IDE och hur de upplever att KPMG jobbar med området. Insikterna från enkäten finns presenterade i KPMG Sveriges IDE-rapport.

KPMG Sveriges IDE-rapport
https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/se/pdf/komm/2022/ide-report-kpmg.pdf

På KPMG pågår ett målmedvetet arbete för att ha en jämn fördelning mellan kvinnor och män på högre befattningar. Ett arbete som resulterat i att andelen kvinnor på chefspositioner för närvarande uppgår till 49 procent i vår lokala verksamhet. Som en del i den utvecklingen jobbar vi också för att delägarkollektivet ska bli mer jämställt. I den senaste mätningen var 25 procent av våra delägare kvinnor, jämfört med 15 procent för 10 år sedan.

För att belysa KPMG:s affärsmodell ur ett hållbarhetsperspektiv kartlade vi för ett par år sedan förväntningarna på företaget och verksamheten genom dialog med våra intressenter. Kartläggningen mynnade ut i att KPMG:s största påverkan på människa och miljö ryms inom företagets ekonomiska och sociala ansvar, i analysen indelad i fem områden; kunder och marknad, medarbetare, ekonomiskt värdeskapande, miljö och samhällsengagemang.

Vi har inte fått några indikationer på behov av uppdatering av de områden/aspekter som utifrån analysen är väsentliga för vårt hållbarhetsarbete.

Vi har under året arbetat med att revidera och uppdatera väsentlighetsanalysen med utgångspunkt i vår globala Impact Plan och de fyra fokusområden som den omfattar.

Hållbarhet i relationen med kunder och marknad

KPMG:s uttalade ambition världen över är att bli den mest betrodda aktören i vår bransch. Det bygger på vår förmåga att skapa förtroende och tillit till vår kompetens samt till våra förhållningssätt och metoder. KPMG:s riskhantering, kvalitetsarbete, syn på etik och oberoende samt rutiner för att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet beskrivs under avsnittet "Tillit är fundamentet i vår verksamhet".

En viktig del i detta är vår visselblåsarfunktion där medarbetare utbildas i hur de förväntas bete sig om de utsätts för påtryckning till överträdelse av oberoenderegler eller misstänker oegentligheter.

I enlighet med vår Impact Plan har vi också ett hållbart synsätt i våra uppdrag och den rådgivning vi ger. Vi agerar alltid med hög moral och tydligt syfte. Vi driver på digitaliseringen och kvalitetsutvecklingen inom revision och vi har länge gått i bräschen för hållbar och ansvarsfull

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023336

skatterådgivning. Inom verksamhetsområdet Advisory stärker vi upp för att möta nya krav på transformation, efterlevnad och rapportering kopplat till ESG. Vår ambition är att vara den ledande partnern inom hållbarhetsområdet, som hjälper våra kunder på hela resan – från att identifiera den rätta strategin till att implementera hållbarhetsarbetet och följa upp aktiviteterna. KPMG har under året också lanserat interna ESG-utbildningar på global nivå, för att stärka medarbetarnas förståelse kring hållbarhetsfrågor oavsett land, roll och verksamhetsområde.

Medarbetare, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter
Medarbetarna är KPMG:s mest väsentliga tillgång. Vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt. Vårt förhållningssätt som arbetsgivare framgår av avsnittet "Fokus på människan är nyckeln till vår framgång".

I vår Medarbetarpolicy, som är föremål för genomgång av styrelsen varje år, finns vårt åtagande som arbetsgivare. KPMG ska vara en arbetsplats där individuella mål och visioner kan förverkligas inom ramen för företagets övergripande mål och värderingar. Vår kultur ska kännetecknas av en balans mellan ansvarstagande, självgående medarbetarskap och förtroendeingivande ledarskap.

Vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt. Vi ska erbjuda en kreativ, stimulerande och utmanande arbetsmiljö, med stöd av systematiskt miljöarbete.

Våra ersättningsmodeller ska stimulera till goda prestationer och kontinuerlig utveckling. KPMG:s anställda omfattas av kollektivavtal (Kollektivavtal revision- och konsultföretagen, mellan parterna Almega, Unionen och Akademikerförbunden). Pensionsavsättningar görs enligt ITP-planen.

Vi kartlägger också varje år arbetsförhållandena gällande villkor kring löner och anställning, utbildning och kompetensutveckling, diskrimineringsgrunder och jämställdhet i en likabehandlingsplan, följer upp utfall och justerar eventuella skillnader.

Utöver våra lokala rapporteringsvägar har KPMG en Hotline, dit alla medarbetare uppmanas att meddela misstänkta oegentligheter i uppdrag, eller kränkande beteende internt. Hotlinen är öppen dygnet runt och utreder omgående alla anmälningar. Medarbetare som anmäler garanteras anonymitet, när de så önskar, och KPMG har nolltolerans rörande repressalier riktat mot anmälaren.

Mänskliga rättigheter ses inte som en av KPMG:s mest väsentliga risker, men är en hörnsten i vårt hållbarhetsarbete. Att risken värderas lågt beror på att vi nästan uteslutande verkar i Sverige, Lettland och Litauen och följer lokal eller EU-reglerad arbetsrätt, lagar och förordningar. Det gäller även våra leverantörer.

I ett globalt perspektiv har KPMG i vår Impact Plan identifierat utbildning som ett avgörande område för att lyfta människor ur fattigdom och skapa välstånd. Utbildning är en av de mest betydelsefulla drivkrafterna till ekonomisk tillväxt, social utveckling och välmående. Därför har vi åtagit oss att stödja utbildning och livslångt lärande. Globalt bistår KPMG UNESCO pro bono med resurser till Global Education Coalition.

Finansiell stabilitet
KPMG har under lång tid bidragit till den ekonomiska utvecklingen både i Sverige och globalt. Vårt svenska bolag grundades 1923 och har varje år visat positiva resultat vilket ger oss möjlighet att verka ansvarsfullt och ekonomiskt hållbart över tid.

KPMG har ett försäkringsskydd gällande revision och rådgivning utformat för att säkerställa verksamheten långsiktigt. Skyddet innefattar både svenska och internationella försäkringar. Företaget har en av styrelsen fastställd Finanspolicy för att hantera de finansiella riskerna. Kreditrisken avseende kundfordringar är spridd på ett stort antal branscher och juridiska personer.

För att fortsatt kunna ta samma ansvar långsiktigt är det viktigt att vår verksamhet fortsätter växa och utvecklas med god lönsamhet som ger utrymme för investeringar och innovation.

Medarbetarna är KPMG:s mest väsentliga tillgång. Vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023337

Så möter vi klimatutmaningarna
Klimatförändringar, resursbrist och negativ påverkan på ekosystem är några av de största och mest angelägna utmaningarna i vår tid. Under det senaste året har vi bevittnat både fler och större miljökatastrofer än tidigare. KPMG:s Impact Plan är vårt svar på det och ett löfte om att vi inom KPMG fortsätter göra allt vi kan för att bidra till att nå globala klimatmål.

KPMG har sedan slutet av 1990-talet en miljöpolicy och miljömål som uppdateras varje år och vårt miljöarbete är utformat i linje med ISO 14001. Utöver det följer KPMG Sverige KPMG:s drygt 10-åriga globala miljöstrategi, Global Climate Response (GCR), vilken är ett utgångsläge i vår nya Impact Plan, där vi förbundit oss till att:

- Målet är att KPMG globalt ska vara CO_2-neutrala 2030.
- Övergå till 100 % förnybar el till år 2030.
- Investera i projekt som syftar till att reducera kol, för att uppnå netto noll vid 2030.

I vår Impact plan åtar vi oss att fortsätta arbetet enligt plan och vara koldioxidneutrala år 2030. Att vara en koldioxidneutral verksamhet innebär i praktiken att den mängd koldioxidutsläpp som skapas är lika stor som den mängd koldioxid som avskiljs ur atmosfären. Utöver det ska vi vara en tydlig röst i hållbarhetsfrågor och ge våra ledare, kunder och näringslivet initierad, begriplig och högkvalitativ information om konsekvenserna av klimatförändringarna. Vi ska också själva öka vår förståelse för att minska vår påverkan på naturen och artrikedomen, detta till exempel genom våra interna ESG-utbildningar.

Våra koldioxidutsläpp mäts och följs upp utifrån bland annat transporter och elförbrukning. Även under 2021-22 har koldioxidutsläppen per anställd legat på en låg nivå som följd av pandemin. Våra medarbetare har fortsatt att delvis arbeta hemifrån, med färre resor som följd. Utöver det är de flesta av våra hyresavtal gröna och det innebär att både KPMG och hyresvärdarna har ambitioner att kontinuerligt finna miljö- och resurseffektiva driftslösningar. Flera av våra kontorslokaler är miljöklassade med BREEAM och LEED. Vi har under året dimensionerat och anpassat lokalerna på vårt huvudkontor i Stockholm till vårt nya hybrida arbetssätt, vilket leder till att vi totalt sett minskar den kontorsyta vi tar i anspråk. Detta perspektiv finns med vid all översyn av lokaler i företaget.

Att våra leverantörer delar och arbetar efter samma värderingar som KPMG är en betydelsefull del i arbetet med att reducera vår klimatpåverkan. Genom en central inköpsfunktion samordnar vi våra inköp och upphandlingar för att dels vara kostnadseffektiva, dels säkerställa rätt kvalitet på de varor/tjänster vi köper. I enlighet med KPMG:s miljöpolicy om att integrera miljöhänsyn och hållbarhet i våra inköp väger vi alltid in

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023338

offertgivarnas miljö- och hållbarhetsarbete vid valet av leverantörer. Samtliga leverantörer över ett visst avtalsvärde ska bekräfta att de:

- Följer de nationella och internationella bestämmelserna om arbetsvillkor.
- Verkar för att grundläggande mänskliga rättigheter, enligt FN:s konventioner, respekteras och efterlevs.
- Följer lagar och förordningar i övrigt.
- Tar hänsyn till hållbarhet i verksamheten.
- Köper/använder ekologiska varor i största möjliga utsträckning.
- Verkar för att eventuella underleverantörer delar samma värderingar.

Vi har en nära dialog med våra leverantörer för att säkerställa att avtalen följs, både genom egna analyser och med hjälp av leverantörer som specialiserar sig på den typen av analyser. Vi gör också själva aktiva val när det till exempel rör marknadsföring och olika typer av evenemang, där vi strävar efter klimatvänliga alternativ gällande maten vi serverar, platsen vi är på samt aktiviteterna vi gör.

Vi engagerar oss och bidrar i samhället
Att vara ett ansvarsfullt företag är viktigt för KPMG. Vi investerar varje år en del av vårt resultat i samhället. Engagemanget består såväl av ekonomiska bidrag, kunskapsdelning, tjänsteutveckling och frivilliginsatser i olika former. Under året som gått har de ekonomiska bidragen och frivilliginsatserna, både lokalt och globalt, till stor del varit kopplade till kriget i Ukraina och den flyktingsituation som pågår.

Ung Företagsamhet
KPMG är sedan många år tillbaka Sverigepartner till Ung Företagsamhet (UF). Organisationen UF finns över hela Sverige och har som syfte att tillsammans med skolan införa entreprenörskap och engagerat näringsliv i utbildningssystemet. Målet med vårt engagemang i UF är att bidra till att fler unga får upp ögonen för företagande, och därmed främjar ett levande och framgångsrikt näringsliv. Detta gör vi genom att:

- Bidra med stöd, kunskap och inspiration till ungdomarna som driver UF-företag, både genom personlig coaching och rådgivning av våra medarbetare, samt genom vår närvaro på SM i Ung Företagsamhet och andra UF-aktiviteter runtom i landet.
- Bidra till fortbildning inom våra expertområden bland UF-lärare.
- Höja kvaliteten i utbildningsmaterialet för UF-elever och lärare.
- Bygga relationer med UF-entreprenörer via Alumninätverk.

KPMG är sedan 2016 med i juryn och delar ut pris för bästa årsredovisning vid SM i Ung Företagsamhet.

Women Corporate Directors
WCD, Women Corporate Directors, är världens största nätverk för kvinnliga styrelseledamöter. WCD etablerades 1998 och finns på 80 platser över hela världen. Syftet är att inspirera till visionärt och inkluderande styrelsearbete, genom att bland annat öka och underlätta rekryteringen av kvalificerade kvinnliga styrelsekandidater. KPMG International har varit huvudsponsor till WCD i över tio år och har ett långsiktigt samarbete både på global och lokal nivå. Varje lokalt WCD-nätverk drivs av en extern, oberoende ordförande och en co-chair från KPMG. I vårt svenska nätverk har Tina Zetterlund från KPMG rollen som co-chair och Kia Orback Pettersson är engagerad som extern oberoende ordförande.

Inom WCD Sverige är vi övertygade om att framtidens hållbara samhälle måste drivas ännu mer av våra företag. Där spelar styrelserna i stora och viktiga bolag en central roll, genom både ansvaret för och möjligheten att bidra till en positiv samhällsutveckling. Därför blir WCD ett viktigt forum för att lyfta de utmaningar och möjligheter som styrelser i dag behöver kunna hantera.

Under verksamhetsåret har vårt svenska WCD-nätverk ordnat tre nätverksträffar om aktuella och inspirerande ämnen. Hållbart företagande har varit ett genomgående tema, där WCD-nätverket spelar en roll i att driva framtidens hållbara samhälle genom sina platser i styrelserna för stora och inflytelserika bolag.

Diversity Charter Sweden
Under året som gått har vi blivit medlemmar i Diversity Charter Sweden, ett nätverk för företag och organisationer som aktivt söker framgångsrika sätt att arbeta med mångfald. Nätverket erbjuder erfarenhetsutbyten och kunskapsutveckling och för oss på KPMG är medlemskapet i Diversity Charter Sweden ytterligare ett steg för att ständigt förbättra och lära oss inom ämnesområdena. Mångfald och inkludering är i sig en hållbarhetsfråga, där vi som kunskapsföretag dels vill vara en positiv förebild inom området och också säkerställa att vi har de bästa talangerna och vassaste experterna på alla positioner.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 39

Förvaltnings-berättelse

Styrelsen och verkstallande direktören för Bohlinsgruppen AB (556360-5301) med säte i Stockholm avger härmed sin årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 oktober 2021 – 30 september 2022.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023340

Hela vår verksamhet genomsyras av hög kompetens och kvalitet samt stort kundfokus.

Allmänt om verksamheten
Bohlinsgruppen AB är moderföretag i Bohlinsgruppenkoncernen. Huvudkontoret är beläget i Stockholm.

Affärsverksamheten bedrivs i huvudsak i dotterföretaget KPMG AB. På marknaden används namnet KPMG för den samlade verksamheten.

KPMG erbjuder tjänster inom revision, skatt och rådgivning. Även KPMG:s verksamheter i Lettland och Litauen ingår i koncernen. Sammantaget uppgår antalet medarbetare i de tre länderna till 2 228, varav 1 777 i KPMG AB.

KPMG AB är medlem i KPMG International, en av världens ledande revisions- och rådgivningsorganisationer, med över 236 000 medarbetare i 144 länder och territorier.

Förutom huvudkontoret i Stockholm har KPMG kontor på orter över hela Sverige. I Lettland har vi kontor i Riga och i Litauen i Vilnius och Klaipeda. KPMG:s tekniska plattformar, verktyg och säkerhetsmiljö gör det möjligt att dela information och arbeta på distans både inom och mellan våra tre länder.

I koncernen ingår även ett helägt försäkringsbolag, Bohlinsgruppen i Sverige Försäkring AB, vars syfte är att teckna den ansvarsförsäkring som krävs för verksamheten som bedrivs inom koncernen.

KPMG erbjuder sin samlade kompetens i tre verksamhetsområden; Audit & Assurance, Tax & Legal och Advisory som alla samverkar för att tillsammans och i dialog med våra kunder bidra till att enskilda företag, näringsliv och samhälle utvecklas i en positiv riktning.

Audit & Assurance levererar revision och revisionsnära tjänster till hela marknaden – från de största internationella börsbolagen till små och medelstora ägarledda företag. Revision bygger förtroende mellan marknadens aktörer och skapar förutsättningar för sunda affärer, god kontroll och effektiv styrning. Den skapar stabilitet och kvalitetssäkrar ekonomisk information till nytta för ägare, investerare, långivare och andra intressenter. KPMG:s revision ger en professionell och oberoende bedömning av om årsredovisningen ger en rättvisande bild av ett företags verksamhet, resultat, tillgångar och skulder. Revisionen ser också till att årsredovisningen följer de regler som finns för finansiell rapportering. KPMG:s bestyrkandetjänster bidrar till att upprätthålla förtroende mellan aktieägare, investerare och andra intressenter genom oberoende kvalitetsgranskning och bestyrkande av intern och extern rapportering. I takt med de ökade kraven på transparens kring hållbarhetsinformation hjälper vi företag att skapa ordning i den ständigt växande rapporteringsfloran, genom bland annat utveckling av rapporteringssystem, processer och uppföljning, rådgivning och granskning samt framtagning av struktur, kommunikativa koncept och modeller för hållbarhetsredovisningar.

Tax & Legal erbjuder specialistkompetens inom svensk och internationell företagsbeskattning, personbeskattning, tull samt skattefrågor relaterade till transaktioner. Utöver det erbjuds juridisk rådgivning kopplad till både företag och dess ägare, såsom associationsrätt, arbetsrätt och transaktionsfrågor. Med stöd av våra specialister kan företag säkerställa att de följer de lagkrav som finns men även att de kan ta vara på de möjligheter som lagar på skatteområdet eller andra juridiska områden ger upphov till. Rollen som skatterådgivare har förändrats i takt med omvärldens förändringar och skatt ses idag också som en hållbarhetsfråga med stort fokus på hur företag betalar sin skatt. Utöver det så sker digitalisering även inom skatteområdet, där till exempel effektivisering av regelefterlevnad och skatte- eller legala funktionen, tar en allt större plats i vår rådgivning. Tax & Legals rådgivning täcker såväl de stora internationella börsbolagens behov som de mindre familjeägda företagens.

Advisory arbetar med Sveriges och Nordens ledande företag och organisationer för att driva förändring, möta de största utmaningarna samt skapa och skydda långsiktigt hållbart värde, inom såväl privat som offentlig sektor. En växande andel av våra uppdrag rör transformation kopplat till digitalisering och ESG, områden där vår bredd av kompetenser ger stora fördelar. Våra rådgivare är specialiserade inom bland annat verksamhetsutveckling, back office, logistikkedjor, kundupplevelse, dataanalys, utveckling av affärsmodeller och strategier, proaktivt och effektivt regelefterlevnads- och riskarbete, cyber säkerhet samt transaktions- och kapitalmarknadsaffärer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023411

Hela vår verksamhet genomsyras av hög kompetens och kvalitet samt stort kundfokus. Vi kommer att fortsätta investera i våra medarbetare, kompetenser, verktyg och digitala lösningar för att kontinuerligt förbättra våra leveranser och det avtryck vi lämnar hos kunderna.

Väsentliga händelser under året

Kriget i Ukraina
Kriget i Ukraina kom oss alla nära, både ur ett humanitärt och känslomässigt perspektiv. Det primära fokuset i den akuta krisen var att tillsammans med övriga medlemsländer ta hand om våra lokala kollegor och trygga deras säkerhet. Att kriget kom så nära rent geografiskt påverkade även vår svenska verksamhet, där vi stöttade kunder som på olika sätt påverkades av situationen, samt såg till att säkerställa en tydlig och trygg kommunikation internt.

Mathias Arvidsson utses till VD
I september 2022 utses Mathias Arvidsson till ny VD för KPMG AB med tillträde 1 januari 2023. Mathias efterträder nuvarande VD Patrik Anderbro, som enligt gängse successionsprocess lämnar VD-posten vid årsskiftet.

Covid-19
Under första halvan av verksamhetsåret försvann de flesta restriktionerna och vi kunde steg för steg återgå till det normala. Pandemin har dock fortsatt att prägla vår vardag, med ökad flexibilitet tack vare det hybrida arbetssättet och ökat fokus på att framtidssäkra våra kunders verksamheter. Pandemin lärde oss att vår omställningsförmåga är stor och att vi är en viktig och trygg samarbetspartner för våra kunder i deras fortsatta utveckling.

Fortsatt integrering av KPMG i Lettland och Litauen
KPMG Sverige har under de senaste två verksamhetsåren förvärvat KPMG i Lettland och Litauen. Integrationsarbetet har bedrivits i ett gemensamt projekt där en ny gemensam organisation med utgångspunkt i våra tre ordinarie verksamhetsområden bildades och sjösattes från och med 1 oktober 2021. Vi har under året fortsatt att sätta samarbetsformerna inom verksamhetsområdena och också arbetat med integration i andra delar, till exempel kopplat till marknadsföring, kommunikation, medarbetarfrågor och onboarding av nyanställda.

Icke finansiella upplysningar
KPMG publicerar varje år en Transparensrapport som är upprättad i enlighet med EU:s åttonde Company Law Directive, 22 a § i Revisorslagen (2001:883) och förordning (1995:665). KPMG:s Transparensrapport beskriver organisation och styrning, systemen för kvalitetssäkring, behandlingen av oberoendefrågor, ersättningen till aktieägare och finansiell information. Transparensrapporten finns att läsa och ladda ned på kpmg.se.

Transparency Report
https://home.kpmg/content/dam/kpmg/se/pdf/komm/2022/kpmg-transparency-report-2021.pdf

Förväntad framtida utveckling
Vi lever i en turbulent och utmanande tid såväl geopolitiskt som konjunkturmässigt. Det kommer att påverka den allmänna ekonomin i samhället och därmed även flera av våra kunder, i form av minskad konsumtion och ökad osäkerhet. Är det något pandemin lärde oss så är det dock att näringslivets förmåga till omställning och anpassning generellt är hög. Vi på KPMG har historiskt kunnat anpassa våra kunderbjudanden väl för att möta förändrade marknadsförutsättningar.

Vår bedömning är att vi kommer se en fortsatt efterfrågan på kvalificerade revisions-, skatte- och rådgivningstjänster. Utvecklingen drivs av att företag och organisationer på bred front digitaliserar såväl system som processer för att effektivisera, framtidssäkra och förbättra styrningen i sina verksamheter. Samtidigt ökar förväntningarna på hållbart företagande vilket ställer högre krav på efterlevnad av fler och mer långtgående regelverk, samt transparent rapportering och granskning inom ESG-området. KPMG har stor expertis samt marknadens förtroende att bistå som partner i dessa förändringsresor.

Vi behöver fortsätta vara lyhörda för hur våra kunder påverkas och bevaka förändringar i efterfrågan för att snabbt kunna anpassa oss och möta olika scenarier. Vår snabba omställning när pandemin bröt ut visar att vi har kapacitet att vara en trygg samarbetspart för våra kunder även när det oväntade händer.

Under det kommande året ser vi fram emot att ytterligare stärka samarbetet mellan våra tre verksamhetsländer, vilket ger nya möjligheter mot kund och marknad samt skapar synergier internt. Vi utvecklar också alltjämt samarbetet med våra nordiska KPMG-kollegor för att tillsammans bli än mer attraktiva som arbetsgivare och starkare på marknaden.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
KPMG AB har i april 2019 mottagit ett skadeståndskrav från Concent Holding AB. Skadeståndskravet uppgår till 95 762 tkr jämte ränta. Kravet grundas på påstående om brister i revisionen, att det inom ramen för revisionen inte har lämnats de anmärkningar och erinringar som enligt Concent Holding AB borde ha lämnats med hänvisning till god revisionssed. KPMG AB har utsett ombud och detta ombud har avvisat kravet för KPMG AB:s räkning baserat på vad som framgått av inledande undersökningar. Kravet är föremål för prövning i domstol.

Hållbarhetsrapport
I enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 10 § har KPMG upprättat sin lagstadgade hållbarhetsrapport som en fristående del i denna årsredovisning. Se sidorna 18-23.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023342

Resultat och ställning

Koncernen

Koncernens nettoomsättning ökade till 3 517 (2 950) mkr och personalkostnaderna ökade till 1 929 (1 774) mkr. Medelantalet anställda har under året ökat med 109 personer till 2 032 (1 923) personer. Övriga externa kostnader ökade med 364 mkr till 1 104 (740) mkr. Resultatet efter finansiella poster ökade med 52 mkr till 465 (413) mkr. Soliditeten uppgick till 30,5 (31,8) procent. De likvida medlen uppgick till 918 (772) mkr vid räkenskapsårets slut.

Moderföretaget

Bohlinsgruppen AB tillhandahåller tjänster till dotterföretagen och administrerar finansieringen av koncernen. Verksamheten och administrationen bedrivs till stora delar i samordning med dotterföretaget KPMG AB. Medelantalet anställda uppgick till 3 (7). Löner och andra ersättningar har erlagts med 3 (6) mkr. Ytterligare uppgifter finns i not 6.

Moderföretaget har under året genomfört en nyemission om totalt 296 aktier och två indragningar om 1 067 respektive 196 aktier har registrerats.

Flerårsöversikt Not 35

Koncernen

Belopp i mkr	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Nettoomsättning	3 517	2 950	2 562	2 420	2 535
Rörelseresultat	478	424	274	286	566
Resultat efter finansiella poster	465	413	262	274	566
Årets resultat	362	327	202	210	511
Anläggningstillgångar	92	92	112	86	69
Omsättningstillgångar	1 741	1 567	1 283	1 488	1 619
Eget kapital	538	493	362	366	658
Avsättningar	23	36	27	38	53
Långfristiga skulder	109	–	–	–	–
Kortfristiga skulder	1 163	1 130	1 007	1 170	978
Balansomslutning	1 832	1 659	1 396	1 574	1 689
Rörelsemarginal, %	13,6	14,4	10,7	11,8	22,3
Soliditet, %	29,4	29,7	25,9	23,2	38,9
Likviditet	918	772	655	822	981
Nettoomsättning per anställd (tkr)	1 731	1 534	1 617	1 729	1 629
Personalkostnad per anställd (tkr)	949	922	976	1 015	999
Medelantalet anställda	2 032	1 923	1 585	1 400	1 556

Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 491 454 742, disponeras enligt följande:

Utdelning (70 800 aktier x 5 030 kr per aktie)		356 124 000
Balanseras i ny räkning		135 330 742
	Summa	491 454 742

Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 43

Finansiell information

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023444

Resultaträkning – koncernen

Belopp i tkr

	Not	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Nettoomsättning	3	3 516 681	2 949 926
Övriga rörelseintäkter	4	26 055	23 392
		3 542 736	2 973 318
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-1 103 596	-739 939
Personalkostnader	6	-1 929 276	-1 773 875
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-31 651	-35 271
Övriga rörelsekostnader		–	-134
Rörelseresultat	7	478 213	424 099
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intressebolag		60	–
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 248	1 595
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-14 317	-12 209
Resultat efter finansiella poster		465 204	413 485
Resultat före skatt		465 204	413 485
Skatt på årets resultat	11	-102 706	-86 942
ÅRETS RESULTAT		362 498	326 543
Hänförligt till Moderföretagets aktieägare		362 498	326 543

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023345

Balansräkning – koncernen

Belopp i tkr

	Not	2022-09-30	2021-09-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Egenutvecklade dataprogram	12	38 599	40 940
Förvärvade dataprogram	13	10 183	12 629
Licenser	14	–	76
Goodwill	15	6 867	10 353
		55 649	63 998
Materiella anläggningstillgångar			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	16	2 815	4 582
Inventarier, verktyg och installationer	17	32 301	22 895
		35 116	27 477
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	20	263	204
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	647	647
		910	851
Summa anläggningstillgångar		91 675	92 326
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		542 136	429 837
Aktuell skattefordran		30 109	70 638
Upparbetad ej fakturerad intäkt		105 543	186 854
Övriga fordringar		56 622	40 358
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	88 633	66 785
		823 043	794 472
Kassa och bank		917 666	772 050
Summa omsättningstillgångar		1 740 709	1 566 522
SUMMATILLGÅNGAR		1 832 384	1 658 848

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023346

Balansräkning – koncernen

Belopp i tkr

	Not	2022-09-30	2021-09-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	*23*		
Aktiekapital	*24*	10 811	10 958
Övrigt tillskjutet kapital		172 096	174 184
Balanserat resultat inkl årets resultat		355 044	307 618
Summa eget kapital		537 951	492 760
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	*25*	1 302	1 686
Uppskjuten skatteskuld	*26*	21 322	34 686
		22 624	36 372
Långfristiga skulder	*27*		
Lån från akiteägare		108 793	–
		108 793	–
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		169 664	117 799
Lån från aktieägare		391 589	426 895
Övriga skulder		154 608	140 134
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*28*	447 155	444 888
		1 163 016	1 129 716
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	*29*	1 832 384	1 658 848

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023347

Rapport över förändringar i eget kapital – koncernen

Belopp i tkr

2021-09-30

	Aktiekapital	*Övrigt tillskjutet kapital*	*Bal.res. inkl. årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	10 617	169 347	181 633	361 597
Årets resultat			326 543	326 543
Förändringar direkt mot eget kapital				
Omräkningsdifferens	–	–	-168	-168
Summa	–	–	-168	-168
Transaktioner med ägare				
Utdelning			-200 390	-200 390
Nyemission	341	4 837	–	5 178
Summa	341	4 837	-200 390	-195 212
Vid årets utgång	10 958	174 184	307 618	492 760

2022-09-30

	Aktiekapital	*Övrigt tillskjutet kapital*	*Bal.res. inkl. årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	10 958	174 184	307 618	492 760
Årets resultat			362 498	362 498
Förändringar direkt mot eget kapital				
Omräkningsdifferens	–	–	2 300	2 300
Summa	–	–	2 300	2 300
Transaktioner med ägare				
Utdelning			–317 372	-317 372
Nyemission	45	658	–	703
Indragning av egna akiter	-192	-2 746		-2 938
Summa	-147	-2 088	-317 372	-319 607
Vid årets utgång	10 811	172 096	355 044	537 951

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201102348

Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i tkr

	Not	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	30	465 204	413 485
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	32	32 414	26 625
		497 618	440 110
Betald inkomstskatt		-75 516	-77 559
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		422 102	362 551
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-71 550	-143 481
Ökning/minskning av rörelseskulder		68 605	123 743
Kassaflöde från den löpande verksamheten		419 157	342 813
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-21 704	-5 992
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		–	6
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-10 221	-16 339
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar		2 441	–
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan	32	–	-5 514
Avyttring av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan	32	–	8 448
Förvärv av finansiella tillgångar		–	-204
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-29 484	-19 595
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		703	5 178
Indragning av egna aktier		-2 939	–
Förändring inlåning från delägare		73 487	-11 187
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-317 372	-200 390
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-246 121	-206 399
Årets kassaflöde		143 552	116 819
Likvida medel vid årets början		772 050	655 278
Kursdifferens i likvida medel		2 064	-47
Likvida medel vid årets slut	31	917 666	772 050

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023349

Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i tkr

	Not	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Nettoomsättning	3	3 528	7 796
Övriga rörelseintäkter	4	26	–
		3 554	7 796
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-35	-55
Personalkostnader	6	-3 554	-7 796
Rörelseresultat		-35	-55
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	8	325 480	294 707
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 988	1 891
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-13 951	-11 575
Resultat efter finansiella poster		313 482	284 968
Bokslutsdispositioner			
Koncernbidrag		55 000	44 652
Resultat före skatt		368 482	329 620
Skatt på årets resultat	11	-8 858	-7 471
ÅRETS RESULTAT		359 624	322 149

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023S0

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i tkr

	Not	2022-09-30	2021-09-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18	225 471	225 471
Fordringar hos koncernföretag	19	–	–
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	20	204	204
		225 675	225 675
Summa anläggningstillgångar		225 675	225 675
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		359 748	328 707
Övriga fordringar		7 848	9 242
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	–	21
		367 596	337 970
Kassa och bank		421 653	344 617
Summa omsättningstillgångar		789 249	682 587
SUMMA TILLGÅNGAR		1 014 924	908 262

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023S1

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i tkr

	Not	2022-09-30	2021-09-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	*23*		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	*24*	10 811	10 958
Reservfond		1 882	1 689
		12 693	12 647
Fritt eget kapital			
Överkursfond		48 292	50 380
Balanserat resultat		83 538	78 956
Årets resultat		359 624	322 149
		491 454	451 485
Summa eget kapital		504 147	464 132
Långfristiga skulder	*27*		
Lån från akiteägare		108 793	–
		108 793	–
Kortfristiga skulder			
Lån från aktieägare		391 589	426 895
Skulder till koncernföretag		120	468
Aktuell skatteskuld		9 566	14 775
Övriga skulder		148	547
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*28*	561	1 445
		401 984	444 130
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	*29*	1 014 924	908 262

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023S2

Rapport över förändringar i eget kapital – moderföretaget

Belopp i tkr

2021-09-30	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	*Reservfond*	*Överkursfond*	*Bal.res. inkl. årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	10 617	1 689	45 543	279 346	337 195
Årets resultat				322 149	322 149
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-200 390	-200 390
Nyemission	341	–	4 837	–	5 178
Summa	341	–	4 837	-200 390	-195 212
Vid årets utgång	10 958	1 689	50 380	401 105	464 132

2022-09-30	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	*Reservfond*	*Överkursfond*	*Bal.res. inkl. årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	10 958	1 689	50 380	401 105	464 131
Årets resultat				359 624	359 624
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-317 372	-317 372
Nyemission	45	–	658	–	703
Indragning av egna aktier	-192	193	-2 746	-193	-2 938
Summa	-147	193	-2 088	-317 565	-319 607
Vid årets utgång	10 811	1 882	48 292	443 162	504 147

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023S3

Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i tkr

	Not	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	30	313 482	284 968
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	32	-312 169	-282 022
		1 313	2 946
Betald inkomstskatt		-14 067	–
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-12 754	2 946
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning av rörelsefordringar		335 503	169 571
Minskning av rörelseskulder		-1 631	-1 035
Kassaflöde från den löpande verksamheten		321 118	171 482
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag/rörelse	32	–	-1 961
Amortering av lån från koncernföretag		–	6 815
Förvärv av finansiella tillgångar		–	-204
Avyttring av dotterföretag/rörelse		2 040	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		2 040	4 650
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		703	5 178
Indragning av egna aktier		-2 938	–
Förändring inlåning från delägare		73 487	-11 187
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-317 372	-200 390
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-246 120	-206 399
Årets kassaflöde		77 038	-30 267
Likvida medel vid årets början		344 617	374 884
Likvida medel vid årets slut	31	421 655	344 617

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023S4

Noter

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023553

Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i tkr om inget annat anges.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Redovisningsprinciper i moderföretaget".

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Egenutvecklade dataprogram

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs i huvudsak av förvärvade dataprogram och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår initial köpeskilling, externa konsultutgifter och internt nedlagda utgifter för vidareutveckling.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod och påbörjas när tillgången tas i anspråk. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Internt upparbetade immateriella tillgångar	*Nyttjandeperiod*
Egenutvecklade dataprogram	4–5 år

Förvärvade immateriella tillgångar	*Nyttjandeperiod*
Förvärvade dataprogram	3–5 år
Licenser	5 år
Goodwill	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

	Nyttjandeperiod
Nedlagda utgifter på annans fastighet	Återstående kontraktstid, 2–7 år
Inventarier	3–6 år
Persondatorer och större inköp av mobiltelefoner	3–5 år
Bilar	4–6 år

Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Leasing

Leasingavtal klassificeras som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasinggivaren till leasingtagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Alla leasingavtal har redovisats som operationellt leasingavtal. Leasingavgifterna har redovisats enligt betalningsplanerarna.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023356

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Nettoinvesteringar i utlandsverksamhet

En valutakursdifferens som avser en monetär post som utgör en del av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet och som är värderad utifrån anskaffningsvärde redovisas i koncernredovisningen som en separat komponent direkt i eget kapital.

Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, räknas om till redovisningsvalutan till balansdagskurs. Intäkter och kostnader räknas om till avista kursen per varje dag för affärshändelserna om inte en kurs som utgör en approximation av den faktiska kursen används (t.ex. genomsnittlig kurs). Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkningen redovisas direkt mot eget kapital.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Medelantalet anställda

Medelantalet anställda beräknas genom att ta totalt arbetad tid dividerad med teoretisk arbetstid minskad med frånvaro.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har företaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Förmånsbestämda planer

Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Planer, för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda, vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023357

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

a) avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande,

eller

b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång.

Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

Skatt
Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärde beräknats. I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

I Lettland utgår skatt på utdelade vinster samt ej avdragsgilla kostnader.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen om effekten av när i tiden betalningen sker är väsentlig.

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir,

eller

- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

Skadeståndsanspråk
Det förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot KPMG och enskilda revisorer eller rådgivare som ett resultat av deras yrkesutövning. En reservering sker i de fall det är sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer att kräva ett utflöde av resurser. För väsentliga skadeståndsanspråk lämnas information i förvaltningsberättelsen.

Intäktsredovisning samt redovisning av ofakturerade arvoden
Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Koncernen intäktsför utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning i den takt arbetet utförs.

Pågående, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023558

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Goodwill

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

Negativ goodwill

Negativ goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag understiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Tilläggsköpeskilling

Är det vid förvärvstidpunkten sannolikt att köpeskillingen kommer att justeras vid en senare tidpunkt och beloppet kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt, ska beloppet ingå i det beräknade slutliga anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten.

Justering av värdet på tilläggsköpeskilling inom tolv månader från förvärvstidpunkten påverkar goodwill/ negativ goodwill. Justering senare än tolv månader efter förvärvstidpunkten redovisas i koncernresultaträkningen.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20 % och högst 50 % av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

Redovisningsprinciper i moderföretaget

Redovisningsprinciperna i moderföretaget överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Anteciperad utdelning

Eftersom moderföretaget innehar mer än hälften av rösterna för samtliga andelar i dotterföretaget redovisas utdelning när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Återbetalda aktieägartillskott redovisas i balansräkningen som en minskning av andelens redovisade värde.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023S9

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras på ledningens bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid tidpunkten. Nedan redogörs för de viktigaste antagandena om framtiden, och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar per balansdagen.

Kundfordringar
Företaget gör regelbundna analyser av risken i utestående fordringar och nedskrivning görs för osäkra fordringar.

Upparbetad ej fakturerad intäkt
Företaget gör regelbundet en värdering av upparbetade men ej fakturerade intäkter. Det görs en bedömning av vad som förväntas inflyta och eventuell mellanskillnad reserveras.

Goodwill
I samband med förvärv gör ledningen bedömningar av förvärvet. Vid allokering av köpeskilling ska köpeskillingen hänföras till identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderade till verkligt värde. Överskjutande belopp redovisas som goodwill.

Prövning av nedskrivningsbehov görs så snart det uppstår indikation om att tillgången har minskat i värde och minst årligen.

Skadeståndsanspråk
Vid skadeståndsanspråk anlitas externa jurister för bedömning.

För uppskattningar och bedömningar som har gjorts under räkenskapsåret hänvisas även till förvaltningsberättelsen.

Not 3 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Koncernen		
Nettoomsättning per rörelsegren		
Revision	1 493 173	1 419 419
Rådgivning	2 023 508	1 530 507
	3 516 681	2 949 926
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	3 316 220	2 767 161
Lettland	104 092	99 516
Litauen	96 369	83 249
	3 516 681	2 949 926

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Moderföretaget		
Nettoomsättning per rörelsegren		
Koncernintern försäljning	3 528	7 796
	3 528	7 796
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	3 528	7 796
	3 528	7 796

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023600

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Koncernen		
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	19 458	2 691
Intäkter externa kurser	786	3 101
Intäkter Law-firm Lettland och Litauen	2 469	3 355
Realisationsvinster vid försäljning av rörelser	–	8 448
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	–	1 629
Övrigt	3 327	4 168
	26 040	23 392
Moderföretaget		
Övrigt	26	–
	26	–

Not 5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Koncernen		
Mazars AB		
Revisionsuppdrag	512	465
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	–
	512	465
BDO		
Revisionsuppdrag	156	175
	156	175
SIA PKF Latvia		
Revisionsuppdrag	–	51
	–	51
SIA Taxlink Consulting, Correspondent of Mazars		
Revisionsuppdrag	91	–
	91	–
UAB Ecovis Proventus		
Revisionsuppdrag	42	41
	42	41
Koncernen totalt	801	732

Moderföretagets revisionsarvode bärs av KPMG AB.

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023361

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

	2021-10-01 -2022-09-30	*varav män*	2020-10-01 -2021-09-30	*varav män*
Medelantalet anställda				
Moderföretaget				
Sverige	3	33%	7	57%
Totalt i moderföretaget	3	33%	7	57%
Dotterföretag				
Sverige	1 585	51%	1 542	49%
Lettland	229	35%	199	35%
Litauen	215	32%	175	31%
Totalt i dotterföretag	2 029	47%	1 916	46%
Koncernen totalt	2 032	47%	1 923	49%

Redovisning av könsfördelning bland ledande befattningshavare	2022-09-30 *Andel kvinnor*	2021-09-30 *Andel kvinnor*
Moderföretaget		
Styrelsen	29%	31%
Koncernen totalt		
Styrelsen	29%	31%
Övriga ledande befattningshavare	38%	56%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2021-10-01 – 2022-09-30		2020-10-01 – 2021-09-30	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderföretaget	2 508	950	5 798	1 910
(varav pensionskostnad)		(197)		(444)
Dotterföretag	1 214 997	565 013	1 132 134	545 456
(varav pensionskostnad)		(164 008)		(162 100)
Koncernen totalt	1 217 505	565 963	1 137 932	547 366
(varav pensionskostnad)		(164 205)		(162 544)

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda

	2021-10-01 – 2022-09-30		2020-10-01 – 2021-09-30	
	Styrelse, VD och vice VD:ar	Övriga anställda	Styrelse, VD och vice VD:ar	Övriga anställda
Moderföretaget	–	2 508	–	5 798
Dotterföretag	10 020	1 204 977	7 412	1 124 722
(varav tantiem o.d.)	(–)	(–)	(–)	(–)
Koncernen totalt	10 020	1 207 485	7 412	1 130 520

Samtliga styrelseledamöter är verksamma som revisorer och konsulter i dotterföretaget KPMG AB.

Alla personer i företagets ledning är anslutna till avtalsmässiga pensionsplaner.
Enligt anställningsavtalen gäller generellt sex månaders ömsesidig uppsägning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 62

Not 7 Operationell leasing

	2022-09-30	2021-09-30
Leasingavtal där företaget är leasetagare		
Koncernen		
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	138 634	126 487
Mellan ett och fem år	323 633	282 659
Senare än fem år	147 905	206 610
	610 172	615 756

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	135 939	137 073

Leasingavgifterna avser i allt väsentligt kostnader för lokalhyra.

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Utdelning	13 311	12 685
Anteciperad utdelning	312 169	282 022
	325 480	294 707

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Koncernen		
Ränteintäkter, kundfordringar	1 193	1 251
Ränteintäkter, övrigt	5	20
Övrigt	50	324
	1 248	1 595
Moderföretaget		
Ränteintäkter, koncernföretag	1 971	1 871
Ränteintäkter, övriga	16	20
	1 988	1 891

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201102363

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Koncernen		
Räntekostnader, leverantörsskulder	-32	-116
Räntekostnader, delägarmedel	-13 951	-11 229
Räntekostnader, skattekonto	-2	–
Övrigt	-332	-864
	-14 317	-12 209
Moderföretaget		
Räntekostnader, delägarmedel	-13 951	-11 229
Övrigt	–	-346
	-13 951	-11 575

Not 11 Skatt på årets resultat

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Koncernen		
Aktuell skattekostnad	-116 045	-76 264
Uppskjuten skatt	13 339	-10 678
	-102 706	-86 942
Moderföretaget		
Aktuell skattekostnad	-8 858	-7 471
	-8 858	-7 471

Avstämning av effektiv skatt	2021-10-01 -2022-09-30		2020-10-01 -2021-09-30	
	Procent	*Belopp*	*Procent*	*Belopp*
Koncernen				
Resultat före skatt		465 204		413 485
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	-95 832	21,4%	-88 486
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	-0,1%	573	-0,6%	2 547
Avskrivning av koncernmässig goodwill	0,1%	-640	0,2%	-665
Andra koncernjusteringar	0,0%	–	0,0%	6
Andra icke avdragsgilla kostnader	1,4%	-6 608	0,5%	-2 074
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%	–	-0,1%	282
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0,0%	–	0,0%	75
Skatt hänförlig till tidigare år	0,1%	-359	0,0%	-171
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	0,0%	–	-0,3%	1 442
Kostnader som ska dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	0,0%	149	0,0%	101
Övrigt	0,0%	11	0,0%	1
Redovisad effektiv skatt	22,1%	-102 706	21,0%	-86 942

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201102364

	2021-10-01 -2022-09-30		2020-10-01 -2021-09-30	
	Procent	*Belopp*	*Procent*	*Belopp*
Moderföretaget				
Resultat före skatt		368 482		329 620
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	-75 907	21,4%	-70 539
Ej avdragsgilla kostnader	0,0%	–	0,0%	–
Ej skattepliktiga intäkter	-18,2%	67 049	-19,1%	63 068
Redovisad effektiv skatt	2,4%	-8 858	2,3%	-7 471

Not 12 Egenutvecklade dataprogram

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	73 835	78 063
Internt utvecklade tillgångar	9 576	8 152
Avyttringar och utrangeringar	-1 527	-12 364
Omklassificeringar	144	-16
Vid årets slut	82 028	73 835
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-32 895	-24 831
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	1 527	1 760
Årets avskrivning	-12 061	-9 824
Vid årets slut	-43 429	-32 895
Redovisat värde vid årets slut	38 599	40 940

Av årets internt utvecklade tillgångar avser 6 021 (5 712) tkr tillgångar under utveckling där ingen avskrivning påbörjats.

Not 13 Förvärvade dataprogram

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	14 209	5 726
Rörelseförvärv	–	291
Nyanskaffningar	503	8 203
Årets omräkningsdifferenser	24	-11
Vid årets slut	14 736	14 209
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-1 581	–
Rörelseförvärv	–	-132
Årets avskrivning	-2 955	-1 453
Årets omräkningsdifferenser	-17	5
Vid årets slut	-4 553	-1 580
Redovisat värde vid årets slut	10 183	12 629

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023653

Not 14 Licenser

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	651	651
Vid årets slut	651	651
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-575	-445
Årets avskrivning	-76	-130
Vid årets slut	-651	-575
Redovisat värde vid årets slut	–	76

Not 15 Goodwill

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	29 939	53 215
Förvärv av inkråm/rörelse	–	4 916
Avyttringar och nedläggning av verksamhet	–	-28 099
Årets omräkningsdifferenser	102	-93
Vid årets slut	30 041	29 939
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-17 586	-41 330
Avyttringar och nedläggning av verksamhet	–	28 099
Årets avskrivning	-3 604	-4 374
Årets omräkningsdifferenser	16	19
Vid årets slut	-21 174	-17 586
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-2 000	-2 000
Vid årets slut	-2 000	-2 000
Redovisat värde vid årets slut	6 867	10 353

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023666

Not 16 Nedlagda utgifter på annans fastighet

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	15 400	16 675
Nyanskaffningar	1 246	258
Avyttringar och utrangeringar	-2 751	-1 533
Omklassificeringar	–	–
Årets omräkningsdifferenser	23	–
Vid årets slut	13 918	15 400
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-10 818	-9 336
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	2 073	1 227
Omklassificeringar	–	–
Årets avskrivning	-2 358	-2 709
Vid årets slut	-11 103	-10 818
Redovisat värde vid årets slut	2 815	4 582

Not 17 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	114 001	111 502
Nyanskaffningar	20 590	5 734
Rörelseförvärv	–	4 637
Avyttringar och utrangeringar	-14 186	-7 635
Årets omräkningsdifferenser	489	-238
Vid årets slut	120 894	114 000
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-91 105	-76 224
Rörelseförvärv	–	-4 151
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	13 522	5 855
Omklassificeringar	–	–
Årets avskrivning	-10 696	-16 781
Årets omräkningsdifferenser	-314	196
Vid årets slut	-88 593	-91 105
Redovisat värde vid årets slut	32 301	22 895

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023367

Not 18 Andelar i koncernföretag

	2022-09-30	2021-09-30
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	258 960	258 960
Vid årets slut	258 960	258 960
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-33 489	-33 489
Årets nedskrivningar	–	–
Vid årets slut	-33 489	-33 489
Redovisat värde vid årets slut	225 471	225 471

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

			2022-09-30	2021-09-30
Dotterföretag / Org nr / Säte	*Antal andelar*	*Andel i %**	*Redovisat värde*	*Redovisat värde*
KPMG AB, 556043-4465, Stockholm	21 240	100,0	180 301	180 301
KPMG Baltics SIA, 40003235171, Riga				
KPMG Baltics UAB, 111494971, Vilnius				
Bohlinsgruppen i Sverige Försäkring AB, 516406-0211, Stockholm	10 000	100,0	45 000	45 000
Bohlins Revisionsbyrå AB, 556046-1641, Stockholm	1 000	100,0	120	120
Everdon Security AB, 556986-2278, Stockholm	500	100,0	50	50
			225 471	225 471

*Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 19 Fordringar hos koncernföretag

	2022-09-30	2021-09-30
Moderföretaget		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	–	6 325
Reglerade fordringar	–	-5 987
Årets omräkningsdifferenser	–	-338
Vid årets slut	–	–
Redovisat värde vid årets slut	–	–

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 68

Not 20 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	204	–
Förvärv	–	204
Årets andel i intresseföretag och gemensamt styrda företags resultat	59	–
Vid årets slut	263	204
Redovisat värde vid årets slut	263	204
Moderföretaget		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	204	–
Förvärv	–	204
Vid årets slut	204	204
Redovisat värde vid årets slut	204	204

				2022-09-30
Intresseföretag / Org nr / Säte	*Justerat EK / Årets resultat*	*Andel / Antal i %*	*Kapitalandelens värde i koncernen*	*Redovisat värde hos moderföretaget*
Direkt ägda				
KPMG Nordic Services OÜ, 16121740, Tallin, Estland	1 320			
	299	20,0	263	204
			263	204

Not 21 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	647	647
Vid årets slut	647	647
Redovisat värde vid årets slut	647	647

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 69

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Hyror	26 582	24 484
Försäkringar	23 987	17 142
IT-, program- och licenskostnader	5 961	7 058
Hyra datorer, mobiler och konferensutrustning	9 568	3 786
Upplupna intäkter	792	837
Övriga poster	21 743	13 478
	88 633	66 785
Moderföretaget		
Upplupna ränteintäkter	–	21
	–	21

Not 23 Disposition av vinst

Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 491 454 742, disponeras enligt följande:

Utdelning (70 800 aktier x 5 030 kr per aktie)	356 124 000
Balanseras i ny räkning	135 330 742
Summa	491 454 742

Not 24 Antal aktier och kvotvärde

	2022-09-30	2021-09-30
A-aktier		
Antal aktier	500	600
Kvotvärde	152,69	152,69
B-aktier		
Antal aktier	–	70 167
Kvotvärde	–	152,69
C-aktier		
Antal aktier	70 300	1 000
Kvotvärde	152,69	152,69

Under året har en nyemission registrerats med 296 st C-aktier.
Under året har indragningar registrerats vid två olika tillfällen av 1 067 st respektive 196 st B-aktier.
Under året har samtliga B-aktier omvandlats till C-aktier.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023370

Not 25 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Redovisat värde vid årets början	1 686	2 334
Belopp som tagits i anspråk under året	-384	-648
Redovisat värde vid årets slut	1 302	1 686

Not 26 Uppskjuten skatt

		2022-09-30	
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Inventarier	1 565	285	1 280
Skattemässig värdering av pågående arbete	–	21 672	-21 672
Pensionsavsättningar	268	–	268
Övrigt	1 267	–	1 267
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver	–	2 465	-2 465
Uppskjuten skattefordran/skuld	3 100	24 422	-21 322

		2021-09-30	
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Inventarier	1 289	215	1 074
Skattemässig värdering av pågående arbete	–	35 398	-35 398
Pensionsavsättningar	347	–	347
Övrigt	1 756	–	1 756
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver	–	2 465	-2 465
Uppskjuten skattefordran/skuld	3 392	38 078	-34 686

Not 27 Långfristiga skulder

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen:		
Lån från aktieägare	93 673	–
	93 673	–
Moderföretaget		
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen:		
Lån från aktieägare	93 673	–
	93 673	–

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023371

Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Upplupen lön, semester- och övertidsersättning	258 625	257 404
Upplupna sociala avgifter inklusive löneskatt	155 011	152 494
Övriga poster	33 519	34 990
	447 155	444 888
Moderföretaget		
Upplupen lön, semester- och övertidsersättning	309	850
Upplupna sociala avgifter inklusive löneskatt	252	595
Övriga poster	–	–
	561	1 445

Not 29 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Ställda säkerheter	19 106	10 711
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

Den ställda säkerheten avser en ej utnyttjad checkräkningskredit i KPMG Baltics SIA.

	2022-09-30	2021-09-30
Moderföretaget		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

Not 30 Erhållen och erlagd ränta

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Koncernen		
Erhållen ränta	1 270	1 582
Erlagd ränta	-10 305	-4 109

	2022-09-30	2021-09-30
Moderföretaget		
Erhållen ränta	2 003	1 878
Erlagd ränta	-11 202	-3 475

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023372

Not 31 Likvida medel

	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	917 666	772 050
	917 666	772 050

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
– De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
– De kan lätt omvandlas till kassamedel.
– De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Därutöver finns en outnyttjad checkräkningskredit om 200 (200) mkr i KPMG AB och en på 1 000 (750) teur i KPMG Baltics SIA.

	2022-09-30	2021-09-30
Moderföretaget		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	421 653	344 617
	421 653	344 617

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
– De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
– De kan lätt omvandlas till kassamedel.
– De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 32 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Koncernen		
Avskrivningar	31 648	35 271
Realisationsresultat försäljning av anläggningstillgångar	1 210	450
Realisationsresultat försäljning av dotterföretag/rörelse	–	-8 448
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-444	-648
	32 414	26 625

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Moderföretaget		
Anteciperad utdelning från dotterföretag	-312 169	-282 022
	-312 169	-282 022

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201102373

Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Förvärvade tillgångar och skulder samt eget kapital		
Immateriella anläggningstillgångar	–	5 075
Materiella anläggningstillgångar	–	486
Uppskjuten skattefordran	–	369
Upparbetad ej fakturerad intäkt	–	2 369
Rörelsefordringar	–	7 142
Likvida medel	–	3 029
Summa tillgångar	–	18 470
Rörelseskulder	–	12 821
Summa avsättningar och skulder	–	12 821
Köpeskilling	–	5 649
Utbetald villkorad köpeskilling	–	1 961
Utbetald slutlig köpeskilling	–	933
Avgår: Preliminär köpeskilling ej utbetald	–	–
Utbetald köpeskilling	–	8 543
Avgår: Likvida medel i den förvärvade verksamheten	–	-3 029
Påverkan på likvida medel	–	5 514

	2022-09-30	2021-09-30
Moderföretaget		
Utbetald villkorad köpeskilling	–	1 961
Utbetald köpeskilling	–	1 961
Påverkan på likvida medel	–	1 961

Avyttring av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan	2022-09-30	2021-09-30
Koncernen		
Avyttrade tillgångar och skulder		
Likvida medel	–	–
Summa tillgångar	–	–
Netto försäljningspris	–	8 448
Erhållen villkorad köpeskilling	–	–
Avgår: Likvida medel i den sålda verksamheten	–	–
Erhållen köpeskilling	–	8 448
	–	8 448

Not 33 Koncernuppgifter

Inköp och försäljning inom koncernen

Av de totala intäkterna i moderföretaget har 100 % fakturerats andra företag inom Bohlinsgruppenkoncernen. Några koncerninterna köp har inte förekommit.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023 74

Not 34 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång.

Not 35 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:	Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Soliditet:	Totalt eget kapital dividerat med totala tillgångar
Nettoomsättning per anställd:	Nettoomsättning dividerat med medeltalet anställda
Personalkostnad per anställd:	Personalkostnad dividerat med medeltalet anställda

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023375

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Patrik Anderbro
Verkställande direktör

Maria Andersson
Styrelseledamot

Björn Dahl
Styrelseledamot

Mattias Eriksson
Styrelseledamot

Henrik Lind
Styrelseledamot

Nigel Rouse
Styrelseledamot

Fredrik Waern
Styrelseledamot

Helena Arvidsson Älgne
Styrelseordförande

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Mazars AB

Michael Olsson
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023376

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bohlinsgruppen AB, org. nr 556360-5301

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bohlinsgruppen AB för räkenskapsåret 1 oktober 2021 – 30 september 2022. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 24–59 i detta dokumentet.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 september 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 2–17 i den publicerade årsredovisningen. Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera avseende detta.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023777

direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Bohlinsgruppen AB för räkenskapsåret 1 oktober 2021 - 30 september 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.
Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medels¬förvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201102378

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 18–23 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.* Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Vår revisionsberättelse har lämnats i Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Mazars AB

Michael Olsson
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73

20230201023379

KPMG

Besöksadress:
Vasagatan 16, Stockholm
Postadress:
Box 382
101 27 Stockholm

Tel: 08-723 91 00
E-post: info@kpmg.se

kpmg.se

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2022 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved. Normy/2210/E

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
39827EB872904A3DAF45E6AEA757EEBC

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
073F1C0B886544B9986265FE01926E73