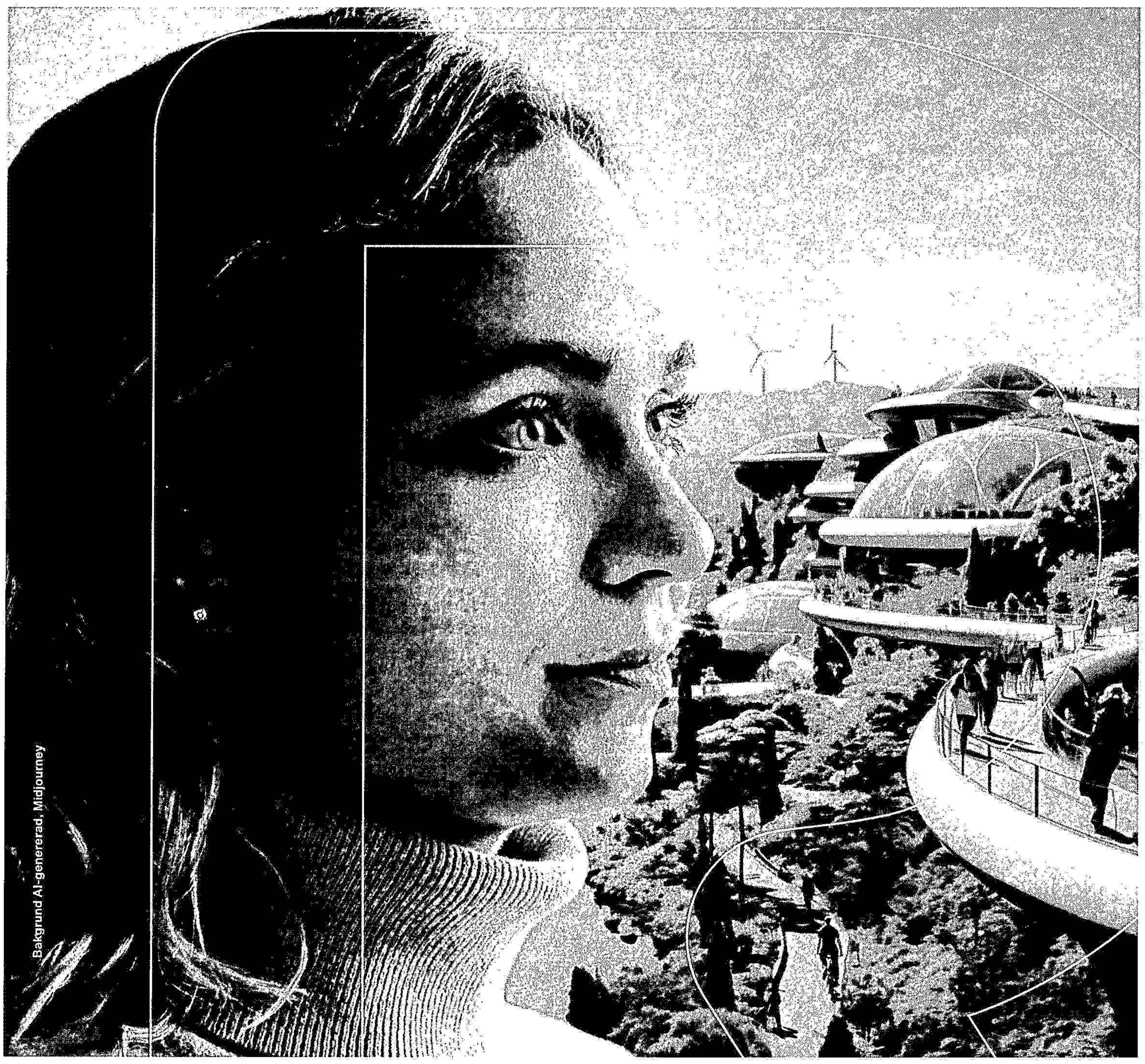


”Vår vision Home of the Learning Minds vägleder oss till kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt.”

REJLERS

ÅRS- OCH HÅLLARBARHETSREDOVISNING 2023



Bakgrund AI-genererad, Midjourney

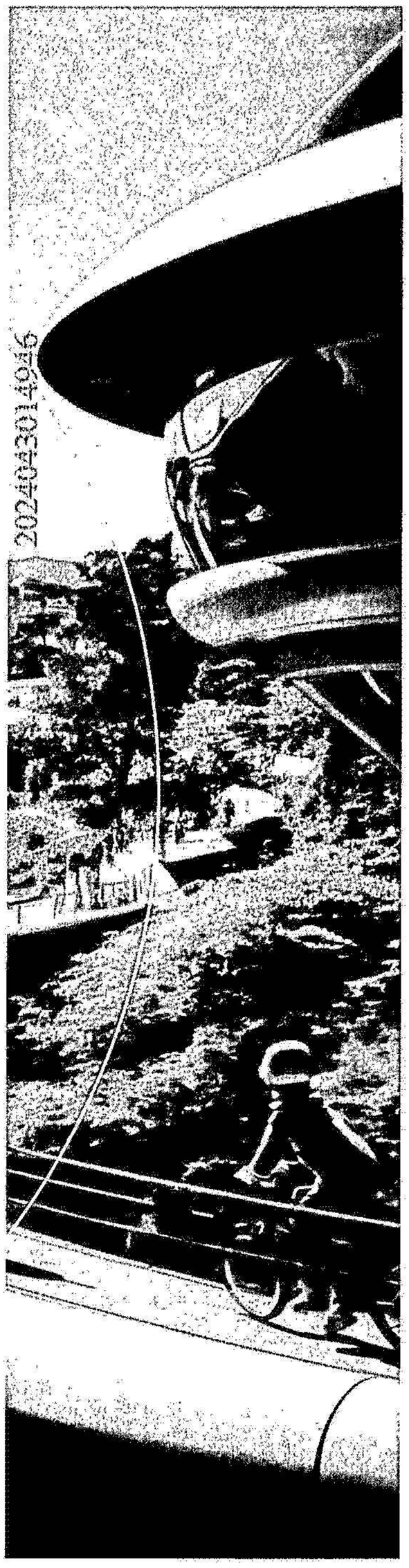
ÅRS- OCH HÅLLARBARHETSREDOVISNING 2023

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

3 Kort om Rejlers
4 Vision och värderingar
6 VD-ord
12 Strategi
14 Hållbarhetschefen har ordet
16 Hållbarhet
18 Fokusområden
26 Hållbarhetsprioriteringar
34 Fördjupad hållbarhetsinformation
50 Femårsöversikt
52 Aktien
54 Förvaltningsberättelse
62 Bolagsstyrningsrapport
68 Räkenskaper koncernen
72 Noter koncernen
94 Räkenskaper moderbolaget
97 Noter moderbolaget
101 Försäkran
102 Revisionsberättelse
108 Årsstämma

Den av revisorerna granskade års- och koncernredovisningen finns på sid 54-101.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sid 16-48



KATALYSATOR FÖR HÅLLBAR OMSTÄLLNING

Rejlers är ett av Nordens största teknikkonsultföretag. Vår spetskompetens hjälper företag, myndigheter och andra organisationer att möta morgondagens samhällsutmaningar. Vi skapar värde som katalysator för våra kunders arbete med att uppnå ett hållbart samhälle. Rejlers har cirka 3 300 experter inom teknik för att ställa om energisystemet, för att omvandla industrier och för att framtidssäkra samhällen genom att göra infrastruktur och byggd miljö kolidoxidneutral, klimatanpassad och motståndskraftig.

Rejlers grundades 1942 och vi har sedan dess byggt vår framgång på förmågan att ständigt ta till oss ny kunskap. I dag ligger vårt primära fokus på att stödja den hållbara omställningen. Vår vision Home of the Learning Minds vägleder oss till ett kontinuerligt lärande, till utveckling och tillväxt.

Rejlers är en koncern med nordiska rötter och verksamhet i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. I våra uppdrag samarbetar vi över landsgränser och mellan olika teknikområden inom organisationen.

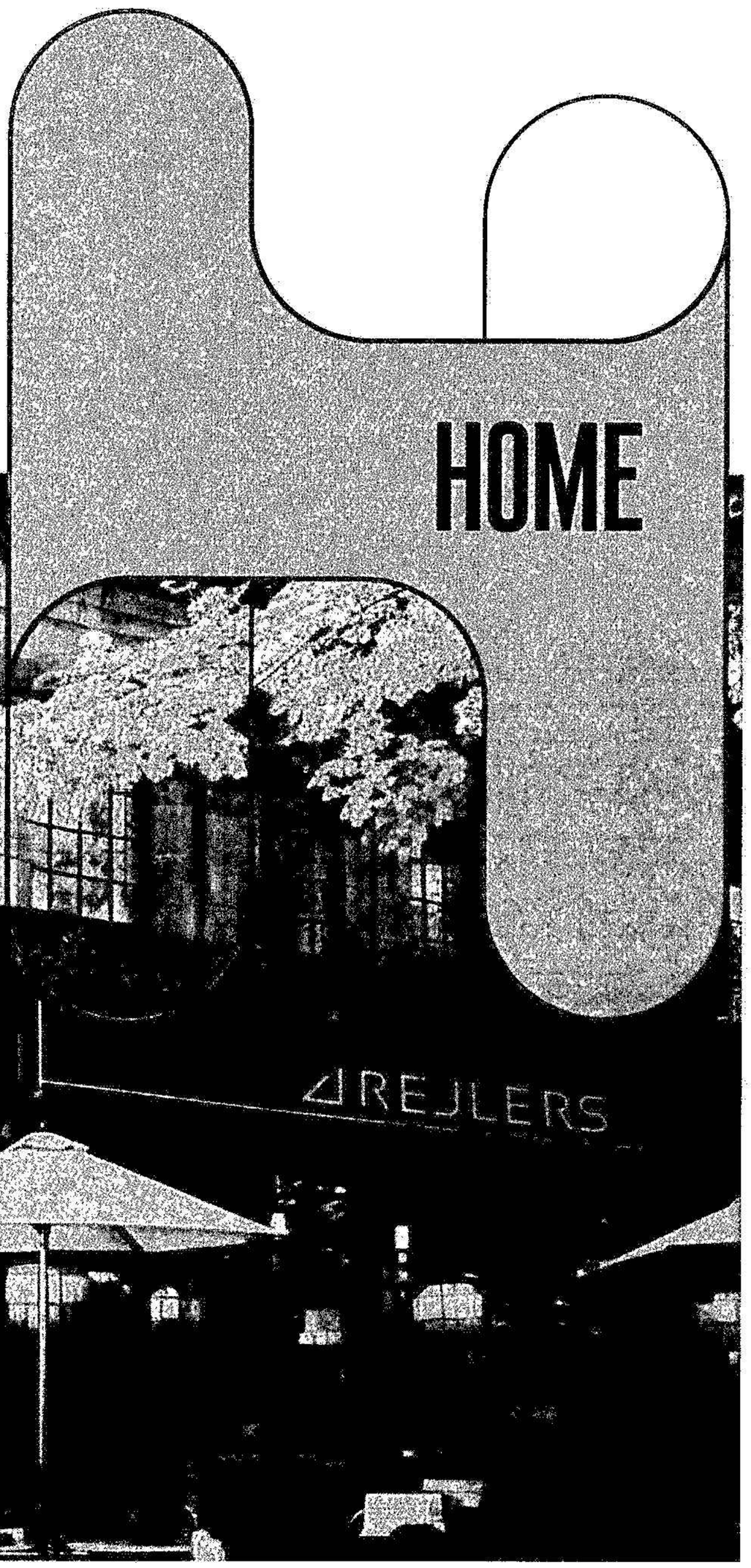
HOME OF THE LEARNING MINDS

Vår vision vägleder oss till ett kontinuerligt lärande, till utveckling och tillväxt. Visionen innehåller tre viktiga ord: Home, Learning och Minds. Dessa ord har vart och ett sin egen betydelse som är kopplad till våra värderingar. Vår vision och våra värderingar visar vilka vi är och stakar ut vår gemensamma riktning på vägen mot en hållbar framtid.

Home – Vår kultur

Rejlers är ett välkomnande och inspirerande hem för medarbetare, kunder och samarbetspartners, oavsett om vi träffas digitalt eller på våra kontor, som fungerar som moderna och familjära mötesplatser. Trots vår storlek har vi bevarat en varm och välkomnande kultur där tillit, öppenhet och snabba beslutsvägar är en självklarhet. Hos oss ska varje medarbetare känna sig betydelsefull, uppskattad och delaktig.

Open Source Culture: Genom denna värdering skapar vi en kunskapskultur och ett nyfiket förhållningssätt där vi ständigt lär oss nya saker, både av varandra och genom våra uppdrag. Vi delar gärna med oss av våra kunskaper och insikter, övertygade om att lagarbete och samarbete över gränser skapar hållbara lösningar, innovation och mervärde.



20240430014947

20240430144948

Learning – Ständig utveckling

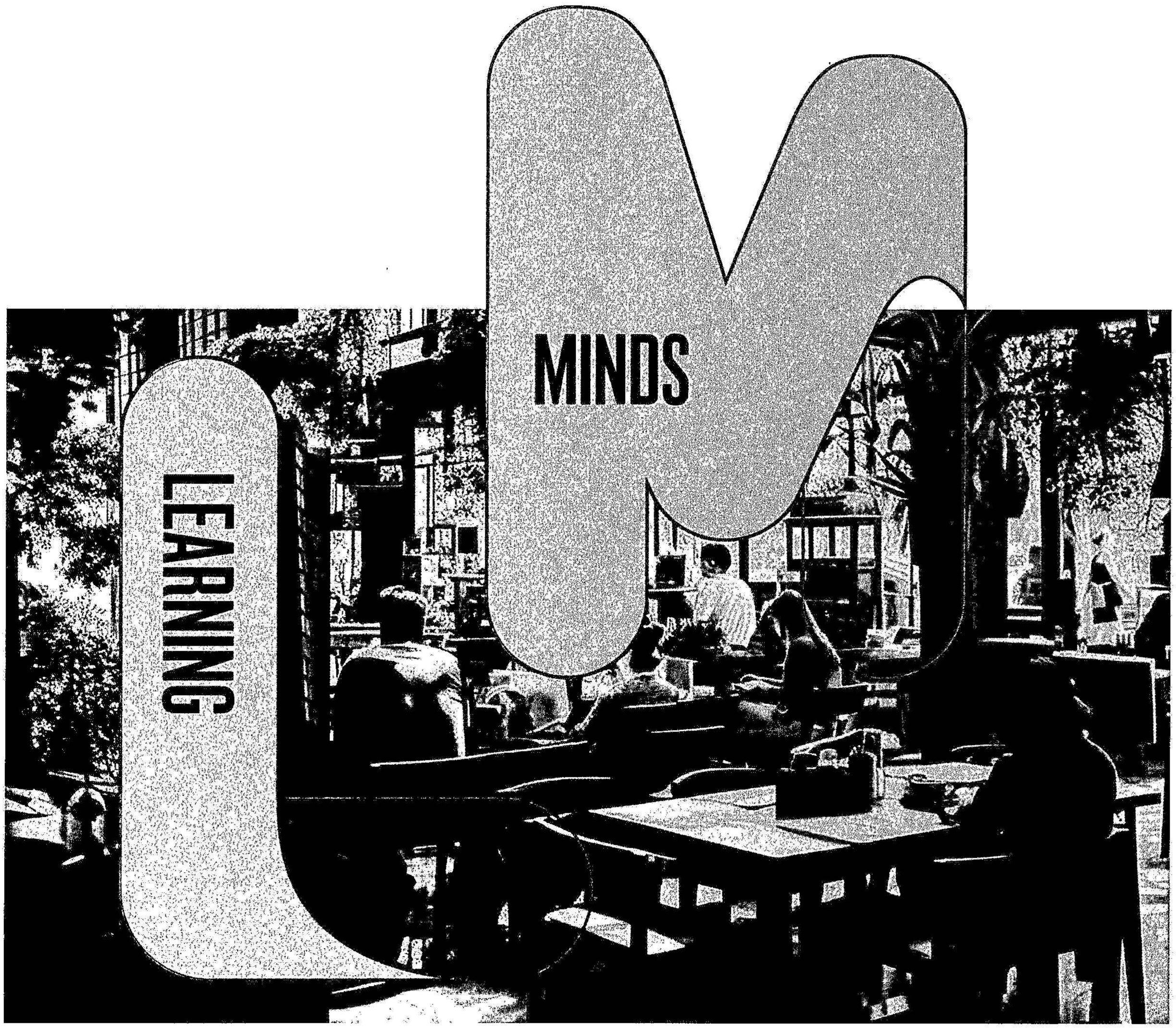
Våra medarbetares kunskap, erfarenhet och kontinuerliga lärande utgör kärnan i Rejlers strävan att utveckla morgondagens hållbara samhälle. Det är därför vi vill vara branschens mest lärande företag. Vi skapar rätt förutsättningar för vårt eget och våra kunders lärande i våra uppdrag varje dag. Vi utvecklas professionellt och delar med oss av vår kunskap både internt och till våra kunder.

Brilliant Networks: Denna värdering innebär att vi bygger och drar nytta av våra nätverk för att ständigt fortsätta att utvecklas, både som individer och organisation. Genom nätverken förenar vi det mindre företagets snabbhet och anpassningsförmåga med storskalig expertis. Vi håller oss uppdaterade om den senaste tekniken och kan skräddarsy lösningar efter våra kunders specifika behov i deras arbete för en hållbar framtid.

Minds – Hur vi agerar

På Rejlers vill vi alltid dra största möjliga nytta av att kombinera all den kompetens som finns bland både våra medarbetare och våra kunder. Därför har vi starkt fokus på att göra ledarskapet i företaget uppmuntrande, tillitsfullt och kommunikativt. Vi lägger lika stor vikt vid medarbetarskapet, vilket innebär att alla tar ett personligt ansvar för sitt lärande och sin ständiga utveckling.

Love the Challenge: Denna värdering hjälper oss att möta dagens och morgondagens utmaningar med entusiasm och ett nyfiket förhållningssätt som uppmuntrar till nytänkande och nya tillvägagångssätt. Vi har modet att utmana både oss själva och vår omgivning i arbetet med att ta fram innovativa lösningar som kan bidra till att förändra samhället och bli hållbara över tid.



NYA REJLERS GÖR REKORDRESULTAT I TUFFA TIDER

20240430144949

Ett år av fortsatt geopolitisk oro, inflation, höga räntor och svagare konjunktur blev ändå ett nytt starkt år för Rejlers, som fortsätter sin förnyelse. Under 2023 uppnådde koncernen rekordhöga intäkter, vi gjorde vårt största förvärv hittills och vi förstärkte vårt hållbarhetsarbete, vilket sammantaget säkerställer vår relevans på en marknad präglad av skiftet till ett hållbart samhälle.

Om 2022 var ett riktigt starkt år för Rejlers, så blev 2023 mer utmanande på marknaden – men sammantaget ännu ett starkt verksamhetsår för oss. Efter årets första kvartal kylde den kraftiga inflationen och de snabbt höjda räntorna successivt ned de delar av vår marknad som riktar sig mot fastighetsbranschen och i viss mån industrin. Inom andra verksamhetsområden stod dock marknaden stark och inom energi var den starkare än kanske någonsin förut, till följd av trycket från den pågående omställningen av hela energisystemet.

Sammantaget blev 2023 trots allt ett nytt starkt år för Rejlers. Koncernens årsomsättning på 4 088 (3 513) miljoner kronor innebär en tillväxt på över 16 procent, med en stark organisk tillväxt på 5 procent. Koncernens resultat blev rekordhöga, med ett EBITA-resultat för helåret som landade på 306,2 (287,3) miljoner kronor. Mindre positivt var att marginalexpansionen inte riktigt hängde med, delvis på grund av engångskostnader på 20 miljoner kronor och delvis till följd av exponeringen mot den krisande fastighetsmarknaden. EBITA-marginalen uppgick till 7,5 (8,2) procent. Den justerade EBITA-marginalen var 8,0 procent.

Oförtröttligt jobbar vi vidare för att till utgången av 2025 nå vårt långsiktiga mål med en EBITA-marginal om 10 procent över en konjunkturcykel. Som en anpassning till konjunkturnedgången behövde vi under det fjärde kvartalet tyvärr säga upp 75 medarbetare i de mest påverkade verksamhetsområdena. Samtidigt nyrekryterade vi inom de områden som riktar sig till kunder inom energi och infrastruktur. Med dessa åtgärder är vi nu mer anpassade till den rådande marknaden och kan fortsätta resan mot bättre marginaler genom fortsatt fokus på effektivitet, ledarskap och höjda arvoden.

Under verksamhetsåret 2023 har vi även fortsatt att göra strategiska förvärv. Budet på svenska, börsnoterade Eurocon, konsoliderat från och med 1 april, var det största förvärvet i Rejlers historia. För att, trots rekordaffären, säkerställa en fortsatt stark balansräkning genomförde vi i maj månad en nyemission motsvarande hälften av köpeskillingen. Tron på vår förmåga och framtida potential återspeglades i att denna emission övertecknades. Merparten av Eurocons närmare 300 medarbetare finns i norra Sverige, ett faktum som har givit Rejlers en helt ny position i den industriella omställning



med gröna förtecken som pågår i just nordligaste delarna av Sverige. Samtidigt har förvärvet stärkt vårt erbjudande mot processindustrin och vår förmåga att genomföra större projekt och helhetslösningar.

Rejlers har alltid legat i framkant vad gäller tekniska lösningar för de största samhällsutmaningarna. I dag är det skiftet till ett hållbart samhälle som är en överordnad prioritering i både offentlig och privat sektor. Investeringar går i allt högre grad till ny teknik och nya metoder för att motverka de klimatförändringar som vi människor har orsakat, förbättra vår resurseffektivitet samt hantera avfall på ett hållbart sätt. Det innebär att det är en gyllene tidsålder för oss som teknikkonsultföretag. Vår relevans på marknaden är direkt knuten till vår förmåga att inte bara aktivt delta i omställningen av vår egen verksamhet, utan också att effektivt möta våra kunders växande behov av stöd. Genom att agera som en katalysator i våra kunders resa mot hållbar förändring, är vi väl positionerade för att uppnå våra strategiska mål om betydande tillväxt och hållbar lönsamhet.

Nettoomsättning:

4,1 miljarder SEK

EBITA:

306,2 miljoner SEK

Antal medarbetare:

3 254

VIKTOR SUMMERAR 2023

Under 2023 har vi accelererat vårt hållbarhetsarbete. Vi gick in i året med rekryteringen av Malin Ljung Eiborn som nytillsatt hållbarhetschef på koncernnivå och med plats i koncernledningen. Hon leder arbetet med att omvandla Rejlers till en modern, grön teknikkonsult som stöttar kunderna inom energiomställningen, industriomvandlingen och den nödvändiga framtidssäkringen av våra samhällen. Mot slutet av året antog Rejlers en ny hållbarhetsstrategi som innefattar nya strategiska mål. Vi är bland annat i processen att sätta ambitiösa vetenskapligt baserade klimatmål (Science Based Targets) och till 2030 genomföra hållbarhetsanalyser av samtliga kundprojekt för att identifiera hur våra kunder kan bli mer hållbara. I dag är ett offensivt hållbarhetsarbete en förutsättning för att nå våra finansiella mål.

En starkare hållbarhetsprofil hjälper även till att utveckla och förstärka Rejlers varumärke gentemot såväl kunder som befintliga och potentiella medarbetare. Genom vårt viktiga varumärkesarbete blir det allt lättare för oss att rekrytera nya medarbetare i alla våra länder. I Sverige behöll vi 2023 vår topposition bland teknikkonsulterna i Universums rankning av landets bästa arbetsgivare. Som det "stora, lilla" företaget sticker Rejlers ut. Stora nog för de mest spännande uppdragen och stora ramavtalen, är vi samtidigt små nog för att alla medarbetare ska bli sedda och få respons när de gör sin röst hörd. Våra medarbetare har nära till varandra och kan lätt utbyta erfarenhet och kunskap. Visionen om Rejlers som "Home of the Learning Minds" står för en varm och välkomnande kultur där ingen tror sig veta allt, utan alla ständigt är öppna för

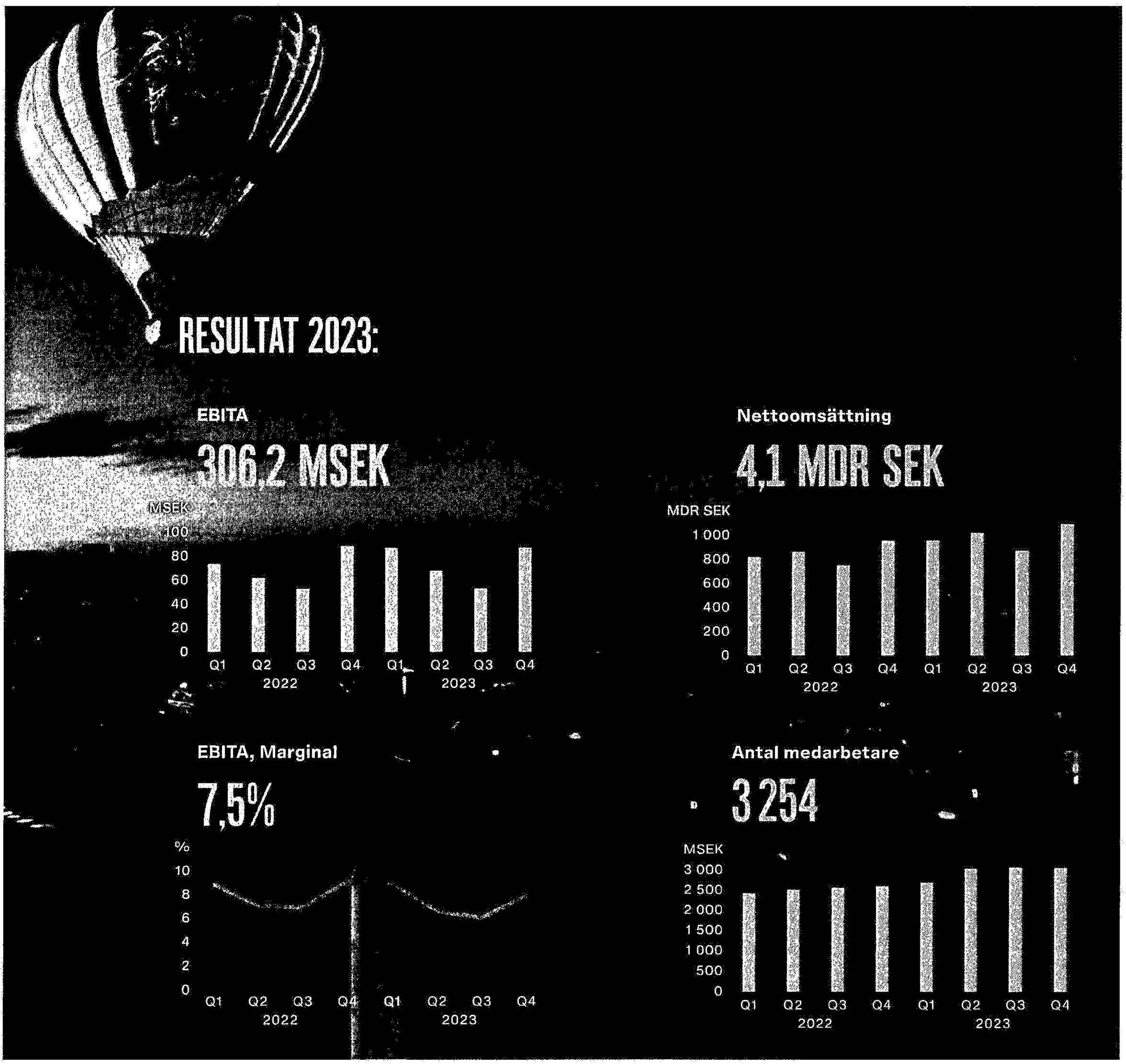


AI-genererad bild, Midjourney

20240430144951

20240430144952

”Vi är stora nog för de mest spännande uppdragen, samtidigt är vi små nog för att alla medarbetare ska bli sedda och få respons när de gör sin röst hörd.”



VIKTOR SUMMERAR 2023

nya lärdomar. Till varumärkesbygget bidrar inte minst vår allt populärare kunskapskanal på YouTube, "Rejlers Play", där vår Head of Learning, Jesper Börjesson, diskuterar aktuella samhällsbyggnadsfrågor med högprofilerade och intressanta gäster. Under året lanserade vi även Rejlers Play framgångsrikt i Finland.

Vi har fortsatt fokus på att utveckla ledarskapet och höja kvaliteten i vår operativa verksamhet. Den förändringsresa vi är inne på gör Rejlers ständigt starkare. För att som VD vara så närvarande som möjligt och samtidigt känna verksamheten på pulsen, reser jag varje torsdag-fredag ut till något av våra 100 kontor i våra fyra länder. Det är nog den roligaste delen av mitt jobb, då jag får tillfälle att både lyssna och lära själv och informera medarbetare om hur hela Rejlers rör sig framåt. Om jag nu snabbspolar mina besök under de sex år som gått, inser jag vilken otrolig resa vi har bakom oss. På plats i våra moderna kontor i dag så går det verkligen att börja skönja det nya Rejlers som vi såg framför oss när vi en gång stakade ut vägen fram till 2025. Här finns numera en varm, positiv och framåtlutad anda som inspirerar mig ännu mer att fortsätta driva förändringen!

Jag har förstås ingen spåkula till hands, men när jag blickar framåt ser jag ändå att vår orderbok är välfylld och samtidigt är vi bättre rustade för dagens marknad efter de åtgärder vi har vidtagit i slutet av 2023. Behoven inom energisektorn, industrin och samhällets modernisering fortsätter att vara stora. Vår kompetens som teknikkonsulter med ett starkt fokus på hållbarhet ligger i tiden och chanserna är goda för en successivt förstärkt marknad under 2024.

Till sist vill jag tacka samtliga medarbetare för fortsatt starka insatser under 2023. Jag känner att ni alla bejakar vår förändringsresa mot ett större, lönsammare och mer lärande företag som agerar katalysator för våra kunders hållbara omställning. Dessutom vill jag förstås tacka våra kunder och aktieägare för det fortsatta förtroendet och hoppas att de känner samma tillförsikt som jag inför fortsättningen. Heja Rejlers!

Viktor Svensson,
VD och koncernchef



Tre förvärv 2023

Rejlers genomförde bland annat följande tre strategiska förvärv i Sverige, Finland och Norge:

Eurocon Consulting AB
Svensk teknisk konsultbyrå med specialistkompetens inom process- och tillverkningsindustri, infrastruktur och informationssystem samt erfarenhet av stora och komplexa projektåtaganden. Stärker exponeringen mot planerade och pågående hållbarhetsinvesteringar i norra Sverige.

ClimaConsult
Finsk teknisk konsultbyrå med tjänster inom värme, ventilation, luftkonditionering, sanitet och automation. Stärker vårt erbjudande inom inomhusklimat och sanitet och stöttar vårt redan starka erbjudande inom elprojektering.

Karl Knudsen AS
Norskt konsultföretag inom bygg- och anläggningsteknik med spetskompetens inom projektledning och projektering. Stärker positionen i Trondheimsregionen.

20240430144933

VÅRA MARKNADER:

Sverige

1 099 medarbetare på

[illegible] orter

Finland

[illegible] medarbetare på

[illegible] orter

Norge

202 medarbetare på

9 orter

UAE

162 medarbetare på

1 ort

Omsättning per land, %

Norge
7%

Sverige
63%

Finland
30%



AI-genererad bild, Midjourney

HÅLLBAR TILLVÄXT GENOM LÄRANDE

20240430014935

Rejlers strategi har siktet inställt på 2025. Till dess ska vi utvecklas till ett större, lönsammare och mer fokuserat företag och fungera som en katalysator för våra kunders omvandling i riktning mot ett hållbart samhälle. Vi ska nå våra mål genom att bli branschens mest lärande organisation och genom att ständigt förse våra kunder med nya perspektiv och ny kunskap.

Vårt övergripande och strategiska mål är att fördubbla Rejlers storlek under perioden 2018 till slutet av 2025, med en genomsnittlig tillväxt på 10 procent per år. På dagens marknad, som drivs av den pågående omställningen till ett hållbart samhälle, är ett starkt fokus på hållbarhet en förutsättning för framgångsrikt värdeskapande och tillväxt. Rejlers strävar efter att vara en katalysator för kundernas förändringsresa, med fokus på energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen. Vi fortsätter att växa med bibehållet fokus på våra befintliga geografiska områden.

Vi arbetar kontinuerligt med att stärka vår organisation och leveransförmåga så att vi kan ta oss an allt större projekt, samtidigt som vi hela tiden utvecklar vårt arbetssätt. Vi utvärderar och anpassar ständigt hur vi möter våra kunders behov och genomför förändringar när det behövs. Med hjälp av Rejlers egen analysmodell för hållbarhet utvärderar vi uppdragen ur olika perspektiv för att identifiera möjlig påverkan och föreslå de bästa lösningarna. Vi satsar också på att utveckla ledarskapet inom Rejlers, med fokus på att våra medarbetare ska utveckla sin kompetens och dela med sig av sin kunskap.

För att fortsätta vara både en attraktiv arbetsgivare och en pålitlig partner har vi ambitiösa mål för vårt eget hållbarhetsarbete. Framför allt har vi åtagit oss att sätta upp vetenskapligt baserade mål för minskning av koldioxidutsläpp i linje med Science Based Targets-initiativet. Vår starka företagskultur är en annan framgångsfaktor. Även om vi har uppnått en ansenlig storlek efter att i 80 år ha hjälpt samhället att ta sig an dess viktigaste tekniska utmaningar, upprätthåller vi en välkomnande, tillitsfull och öppen kultur. Med visionen om Rejlers som ”Home of the Learning Minds” satsar vi på att bli branschens mest lärande organisation. Genom teknisk spetskompetens och fokus på att ständigt lära nytt skapar vi värde för våra kunder som påskyndar och fullföljer deras omställning till ett hållbart samhälle.

”Med visionen om Rejlers som Home of the Learning Minds satsar vi på att bli branschens mest lärande organisation.”

Vårt fokus ligger på den pågående omställningen till ett rent energisystem, en hållbar omvandling av industrin och en framtidssäkring av samhällets infrastruktur och den byggda miljön. Inom dessa områden drar vi nytta av vår omfattande kompetens och erfarenhet för att stötta kunderna, ofta i samarbete över gränser och mellan olika delar av organisationen.
Rejlers satsar på expansion genom både organisk tillväxt och förvärv. Då vi alltjämt ser stora tillväxtmöjligheter på våra befintliga nordiska marknader i Sverige, Finland och Norge, vill vi fortsätta att växa där. Det låter oss dra fördel av en redan stark position och väletablerad organisation.

SAMMANFATTNING AV STRATEGIN:

Vi är Home of the Learning Minds. Vår nyckel till framgångsrikt värdeskapande och tillväxt är ett starkt fokus på hållbarhet, både externt och internt. Genom att fungera som katalysator för våra kunders omställning bidrar vi till resan mot ett hållbart samhälle.

TILLVÄXT

Fördubbling från 2018 till 2025, med 10 procent årlig tillväxt

FOKUS

Fokus på energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen, med energi och infrastruktur som katalysatorer för framtida tillväxt

MÅL

10 / 10 / ☺ / 🌍

- 10 % EBITA-marginal
- 10 % genomsnittlig årlig tillväxt
- Glada kunder och medarbetare
- Klimatmål i linje med SBTi

FRAMTID

Vara katalysator för våra kunders omställning i riktning mot ett hållbart samhälle, öka andelen större projekt, helhetslösningar och hållbara erbjudanden

EXPANSION

Kontinuerligt växa på våra kärnmarknader i Sverige, Finland och Norge

AI-genererad bild, Midjourney och Photoshop

VI DRIVER OMSTÄLLNINGEN

20240430014957

Med en ny hållbarhetsstrategi satsar Rejlers på att hjälpa kunderna att integrera hållbarhet i alla sina projekt. Strategin innebär en ökad ambitionsnivå och fokus på energiomställningen, industriomvandlingen och att framtidssäkra våra samhällen.

Trots oro i omvärlden och svagare konjunktur fortgår omställningen till en långsiktigt hållbar utveckling kontinuerligt, med stora investeringar och satsningar. Samtidigt präglas utvecklingen av EU:s starka fokus på hållbarhet med CSRD, direktivet om hållbarhetsrapportering för företag, som innebär stora regelförändringar, och EU-taxonomin, som har ändrat förutsättningarna för företagens finansiering.

Förberedelserna för att leva upp till CSRD är något vi på Rejlers verkligen tar på allvar. De nya kraven har blivit ett viktigt stöd i det nödvändiga arbetet med att få processer, mål och handlingsplaner på plats. Fokus har skiftat till handling, lösningar och hur företag faktiskt ska kunna leverera på sina mål. Visst kräver det investeringar, men samtidigt gör CSRD alla berörda bolag bättre när arbetet väl har slutförts.

Den geopolitiska situationen med krig och oroligheter har fått stora konsekvenser framför allt när det gäller tillgång till energi, säkerhetsaspekter och trygga värdekedjor. Samtidigt som energieffektivisering har blivit en än viktigare fråga, finns risken att företag nu prioriterar kortsiktiga insatser snarare än långsiktiga investeringar i omställningen. Därför är det än viktigare att vi stöttar våra kunder i deras ansträngningar att bli långsiktigt hållbara. Vi ska vara en katalysator i våra kunders omställning och har under året växlat upp vårt hållbarhetsarbete med en ny hållbarhetsstrategi. Målet är att genom innovativa lösningar leverera värde till våra kunder i den pågående energiomställningen, industriomvandlingen och skapandet av framtidssäkra samhällen.

Den nya strategin tar fasta på att vi får störst utväxling genom att vara våra kunders experter på omställning. Rejlers ska lyfta hållbarhetsaspekterna oavsett om dessa är med i kravställningarna i uppdragen eller inte. Tidigare har fokus i hög grad varit på kvalitet, tid och tekniska parametrar, men glädjande nog ser vi en utveckling där även hållbarhetsperspektivet inkluderas. Därför har Rejlers utvecklat en analysmodell där projekt och uppdrag bedöms ur ett hållbarhetsperspektiv. Målet är att modellen ska tillämpas i samtliga uppdrag med syfte att identifiera den hållbarhetsmässiga potentialen samt erbjuda konkreta lösningar som medför att våra kunder snabbare når sina mål.

Rejlers ambition är hög och vi vill integrera hållbarhetstänkandet i hela vår verksamhet. Vi driver omställningen på bredden och är övertygade om att alla typer av projekt kan göras mer hållbara.

Utöver vårt befintliga utsläppsmål att mellan 2020 och 2025 halvera våra egna koldioxidutsläpp från scope 1, scope 2 och affärsresor, bestämde vi oss i maj 2023 för att anta kraven i SBTi (Science-Based Targets initiative). Som en följd arbe-

20240430014958



Bakgrund AI-genererad, Midjourney

“Vi ska vara en katalysator i våra kunders omställning och har under året växlat upp vårt hållbarhetsarbete med en ny hållbarhetsstrategi.”

tar vi nu med att utöka beräkningen av våra utsläpp till hela scope 3 för att sätta rättvisande reduktionsmål i linje med 1,5-gradersmålet.

Ett stabilt, internt hållbarhetsarbete är grunden i Rejlers hållbarhetsstrategi. Det handlar om kraftfulla aktiviteter på klimatområdet, en hög affärsetisk nivå samt en inkluderande arbetsplats med välmående medarbetare. Vi har antagit en ny policy för affärsetik och 2024 kommer vi att utveckla nya mål inom detta viktiga område. Framåt planerar vi även att komplettera våra befintliga jämställdhetsmål med ett inkluderingsmål som innefattar fler aspekter av mångfald. Alla ska trivas hos oss.

Genom vår nya strategi och våra verktyg ska vi leda våra kunder i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Rejlers hållbarhetsarbete är en del av vår affär, och förändras i takt med samhällets och våra kunders utveckling. Det är en ständigt pågående resa. Jag är övertygad om att vi inte bara kommer att uppfylla kundernas förväntningar, utan överträffa dem.

Malin Ljung Eiborn,
Hållbarhetschef

20240430014959

REJLERS STRATEGI FÖR HÅLLBARHET

På Rejlers fortsätter vi att vara relevanta på marknaden genom att stödja våra kunder i omställningen samt säkerställa att vår egen verksamhet bidrar till ett hållbart samhälle. Vår nya strategi för hållbarhet speglar detta åtagande.

I över 80 år har Rejlers stöttat företag, myndigheter och andra organisationer i att möta omvärldens utmaningar. Den brådskande, pågående klimatkrisen kräver i dag ett absolut fokus på åtgärder för att bygga ett hållbart samhälle som minimerar koldioxidutsläppen. Med sin stora andel av världens totala klimatutsläpp har näringslivet en nyckelroll att spela i denna omställning som omfattar hela samhället. Ett starkt fokus på hållbarhet har därmed blivit en förutsättning för framgång för ett ambitiöst och värdeskapande företag som Rejlers.

Det är i våra kunduppdrag som vi kan göra störst skillnad. Här har teknikkonsulter som Rejlers möjlighet att fungera som en katalysator för kundernas förändringsresa. Vårt mål är att konkurrera med hållbarhet som drivkraft. Därför strävar vi efter att överträffa våra kunders förväntningar genom att ligga steget före och förutse deras behov, så att vi underlättar och påskyndar omställningen.

Utöver det vi gör för våra kunder har vi åtagit oss att minska vårt eget koldioxidavtryck som en del av vårt engagemang för ett hållbart samhälle. Vi har också fastställt ambitiösa mål inom vår egen verksamhet när det gäller andra aspekter av hållbarhet. Det är det enda sättet för oss att förbli en attraktiv arbetsgivare och en pålitlig partner för våra kunder.

Vi accelererar vårt hållbarhetsarbete
För att förverkliga våra ambitioner har vi under 2023 kompletterat och stärkt vår övergripande affärsstrategi med en ny hållbarhetsstrategi. I en värld som är fokuserad på omställning är det en förutsättning för att nå målen i vår övergripande strategi. Samtidigt innebär ett hållbart samhälle mer än bara klimatneutralitet. Det omfattar också ett starkare fokus på etik och människor.

Vår grund
Som grund för vår hållbarhetsstrategi har vi fyra prioriteringar:
- Klimatåtgärder
- Affärsetik
- Inkluderande arbetsplatser
- Välmående medarbetare

Dessa fyra prioriteringar är alla avgörande för att vi ska kunna uppfylla de ambitiösa hållbarhetsmål som både Rejlers och våra kunder har satt upp. Varje prioritering är kopplad till specifika, mätbara mål som vi noggrant följer upp för att säkerställa det praktiska genomförandet av vår strategi. Läs mer om våra hållbarhetsprioriteringar på sidorna 26–32.

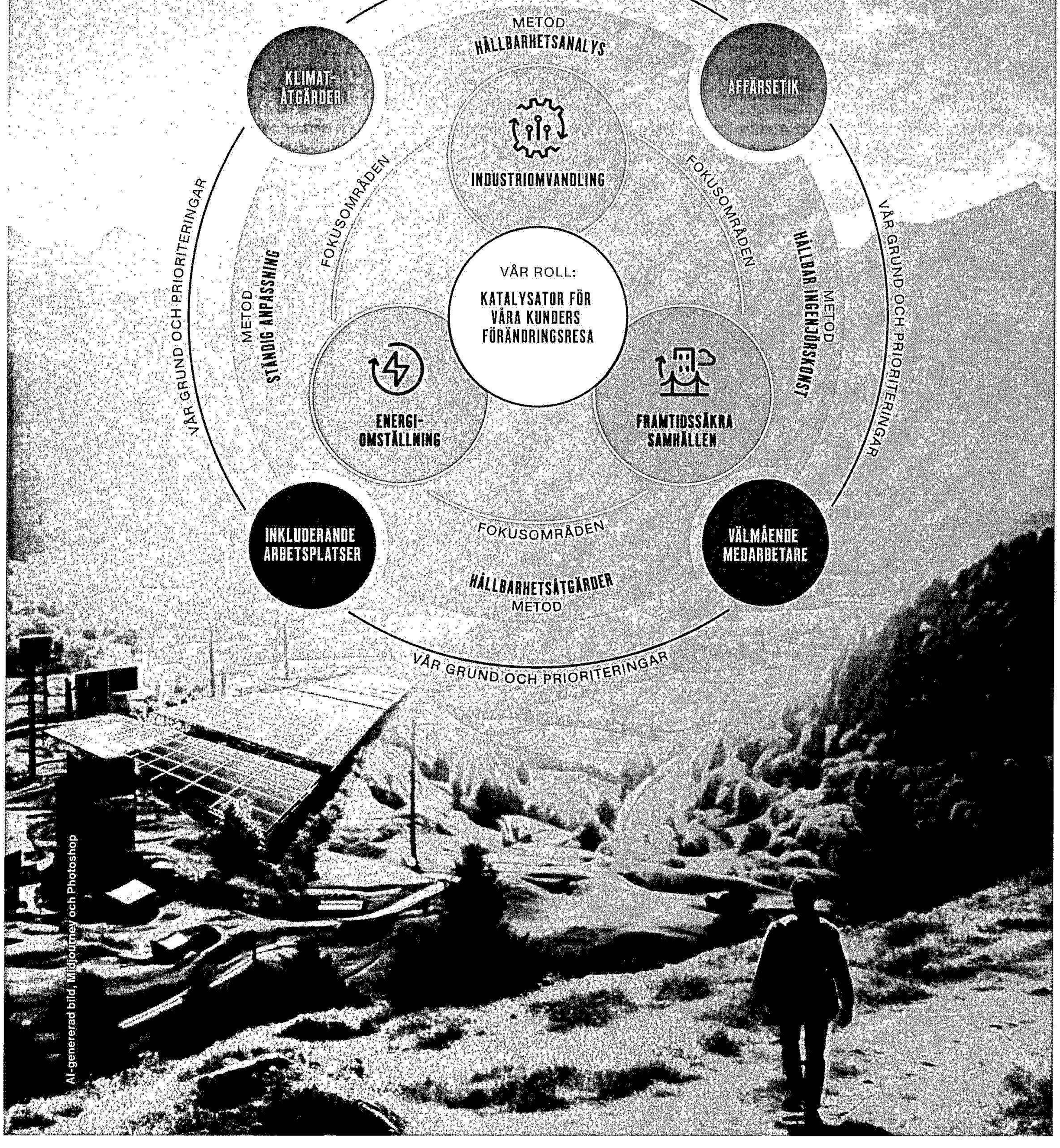
Våra fokusområden
Hållbarhetsstrategin anger också inom vilka områden vi behöver fokusera våra insatser för att få störst effekt och skapa mest värde för våra kunder. Vi har valt att fokusera på tre områden:
- Energiomställning
- Industriomvandling
- Framtidssäkring av samhällen

Det är inom dessa tre områden som vi ser att vi kan bidra mest, med tanke på den långa erfarenhet och djupa kunskap som organisationen besitter. Rejlers ambitioner är höga och vi vill integrera hållbarhetstänket i hela vår verksamhet. Vi driver omställningen över hela linjen och är övertygade om att alla typer av projekt kan göras mer hållbara. Läs mer om hur vi strävar efter att stödja våra kunder i att möta utmaningarna inom våra fokusområden på sidorna 18–25.

20240430144960

REJLERS VÄG MOT ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

Hållbarhetsstrategi:

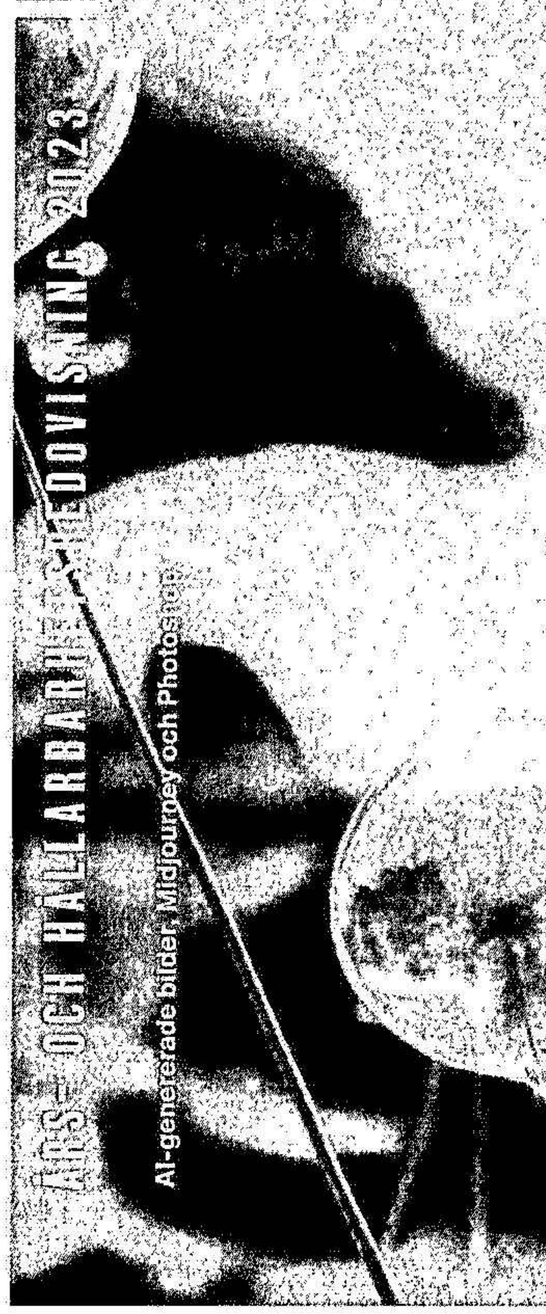


AI-genererad bild, Midjourney och Photoshop

20240430144961

VÅRA FOKUSOMRÅDEN

Vår hållbarhetsstrategi pekar ut tre fokusområden där vi kan få ut störst effekt och skapa mest värde för våra kunder: energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen.



ENERGIOMSTÄLLNING

Att eliminera utsläpp av växthusgaser från energisektorn är absolut nödvändigt för att mildra och motverka klimatförändringarna. Den pågående energiomställningen i samhället innebär att hela energisystemet är i förändring. Våra kunder spelar i många fall nyckelroller i denna omställning, då de gör stora investeringar och driver projekt som ska bidra till minskade utsläpp och förändra hur energi produceras och konsumeras i framtiden. Rejlers har en unik position då vi stöttar både nya och etablerade aktörer på marknaden i att skapa morgondagens landskap för ren energi. Tillsammans med våra kunder kan vi säkerställa att övergången till ett rent energisystem blir effektiv.

INDUSTRIOMVANDLING

Industrisektorn förändras snabbt, och våra kunder kräver djupgående kunskap om den senaste tekniken. Stora investeringar sker i fossilfri produktion genom elektrifiering, energilagring och nya vätgasbaserade lösningar. Det finns också ett stort intresse för avskiljning och lagring av koldioxid. Industrin driver på omställningen till en resurseffektiv, cirkulär ekonomi genom nya affärsmodeller, utveckling av processer, förändringar av material, ökad återvinning och innovativ återanvändning av industriavfall. Ökat fokus på noggrann översyn och uppföljning av värdekedjan bidrar till att rita om den industriella kartan. Det blir även allt vanligare att produktionen placeras nära slutmarknaden. Tillsammans med våra kunder är vi en katalysator för omställningen till resurseffektivitet och cirkulära industrier.

FRAMTIDSSÄKRING AV SAMHÄLLEN

Förändringen mot ett hållbart samhälle påverkar många områden. Nya krav ställs på både transportsystem och den byggda miljön. Under kommande år måste väginfrastrukturen anpassas till en fossilfri fordonspark, kapaciteten för spårbundna transporter byggas ut och både nya och befintliga byggnader bli mer energieffektiva och optimerade. Energieffektivitet, cirkularitet, digitalisering, cybersäkerhet, automatisering och elektrifiering är avgörande komponenter när vi lägger grunden, bygger om, renoverar, anpassar och framtidssäkrar våra städer och vårt samhälle. Med vår expertis stödjer vi våra kunder för att möjliggöra uthållig infrastruktur och motståndskraftiga samhällen.

20240430014963

ENERGIOMSTÄLLNING

Energiomställningen i samhället är ett viktigt fokusområde där vår kompetens bidrar till ett hållbart samhälle. Stora investeringar görs i att förändra hur vi producerar, överför och använder energi. Rejlers skapar värde i alla delar av leveranskedjan och tillsammans med våra kunder möjliggör vi en hållbar och effektiv omställning av energisystemet.

Omställningen till fossilfria energikällor kräver nya anläggningar för energiproduktion. Samtidigt behöver kapaciteten i elnäten byggas ut. Dessutom är det viktigt att utveckla nya sätt att lagra el och säkerställa jämvikt i ett energisystem som alltmer baseras på väderberoende källor som sol- och vindkraft.

Rejlers stöttar både nya och befintliga aktörer på marknaden i arbetet med att utveckla framtidens rena energi. Idag bidrar cirka 600 av våra konsulter med expertis som främjar omställningen till hållbar energi. Därutöver deltar många specialister från vårt partnernätverk i uppdragen. Vi har kompetens som täcker alla fossilfria kraftkällor – vatten-, vind-, sol- och kärnkraft – samt alla delar av energiförsörjningskedjan.

Rejlers samarbetar över landsgränserna för att ständigt kunna erbjuda kunderna den bästa expertisen. Vår expertis omfattar allt från kraftverk och solparker, via kraftledningar och transformatorsystem till flödet av el hela vägen ut till företag och konsumenter. Dessutom utvecklar vi digitala lösningar för att styra och förbättra energisystem samt förverkligar nya sätt att göra elsystemet mer flexibelt, som att använda vätgas och batterier för att lagra energi.

Rejlers skapar värde för kunderna redan från start, exempelvis genom förstudier för att identifiera olika utmaningar, hela vägen till utveckling av olika tekniska lösningar. Vi bistår med projektering, planering och genomförande av projekt, samt med att optimera den färdiga installationen i förvaltningsfasen. Dessutom tar vi i allt högre grad ansvar för att säkerställa att projekten genomförs framgångsrikt från början till slut.

”Vår expertis omfattar allt från kraftverk och solparker, via kraftledningar och transformatorsystem till flödet av el hela vägen ut till företag och konsumenter.”

Utöver traditionella energibolag finns i dag nya typer av kunder som investerar i egna anläggningar för energiproduktion, som letar efter nya lösningar för energilagring och som vill förbättra hur de styr sin energianvändning eller investera för att sänka sina energikostnader. För att skapa värde i en omvärld där tekniken utvecklas mer eller mindre parallellt med att nya anläggningar byggs, är det nödvändigt att ligga i teknikens framkant. Här har vi en klar fördel, inte bara genom den kompetens och stora kunskap som finns inom Rejlers, utan också i vår företagskultur och vilja att alltid lära och utvecklas.

20240430114964

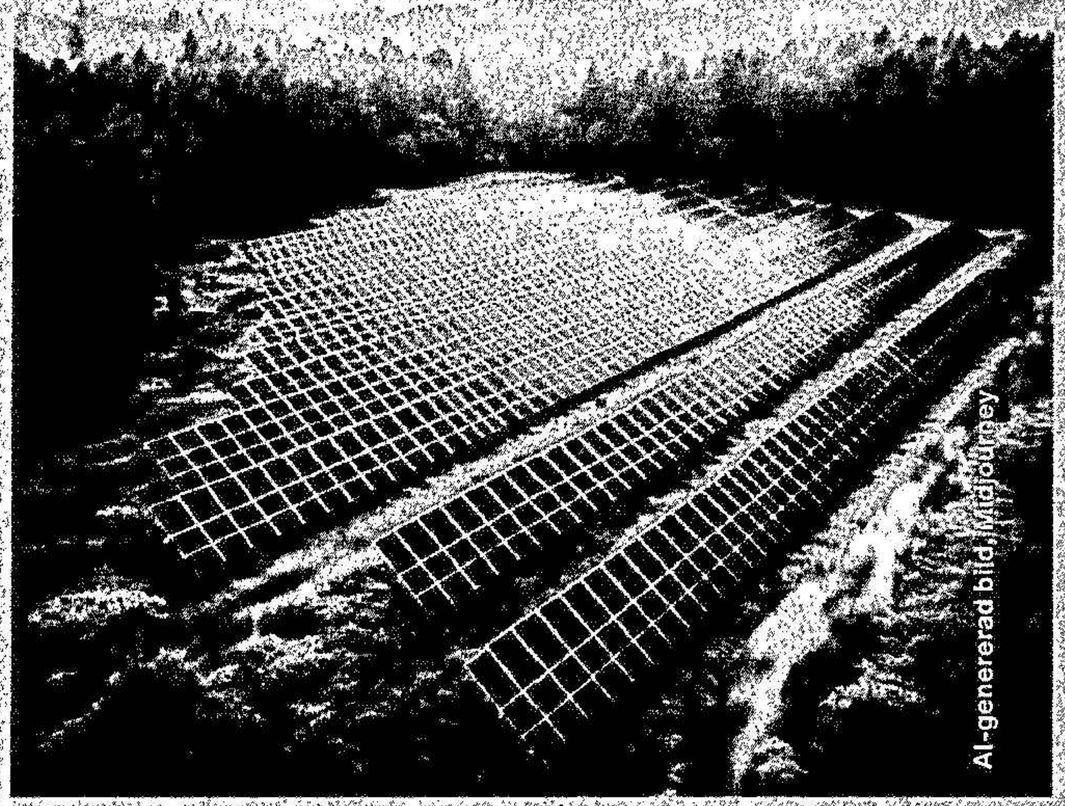
FÖRSTÄRKNING AV LOFOTENS ELFÖRSÖRJNING

Elmea är nätverksbolaget inom Lofotkraft Group, ett regionalt kraftbolag som ägs av de sex kommunerna i Lofotens skärgård i Norge. Regionen befinner sig för närvarande i en grön omställning, där turism, fiske, fartygsvarv och vattenbruk inför mer hållbara arbetssätt. Som ett led i denna omställning förstärks elförsörjningen i Lofoten. I september 2023 tecknade Rejlers avtal om att stötta Elmea med teknisk kompetens i projektet.

För att säkerställa en tillförlitlig kraftförsörjning i regionen kommer Rejlers att bidra med expertis gällande projekteringen av flera 22 kV-ledningar och kabelsträckor, inklusive mark-, sjö- och luftledningar samt transformatorstationer. I projektet har Rejlers ett särskilt fokus på miljö- och säkerhetsaspekterna.

– Det här är en långsiktig satsning som kommer att gynna både boende och företag i Lofoten. Vår största utmaning är att möta det ökande behovet av kapacitet på ett effektivt sätt och det här projektet är en viktig del i det arbetet, säger Pål Martinussen, vd för Elmea.

HABO ENERGI SATSAR PÅ ENERGILAGRING



I den pågående omställningen till ett hållbart energisystem kommer en allt större del av vår elförsörjning från sol- och vindkraft. Detta ökar också behovet av att lagra energi för att kunna använda den vid ett senare tillfälle. När det kommunala bolaget Habo Energi vände sig till Rejlers för att göra en analys av vilken sträckning som skulle vara lämplig för att strategiskt utveckla det lokala elnätet i Habo, resulterade det i en rekommendation om att bygga ett batterilager.

Slutsatsen var att detta skulle ge Habo Energi både kommersiella och hållbarhetsmässiga fördelar. Batterilagret kan bidra till att stabilisera frekvensen i det svenska elnätet, ger möjligheter att lagra energi när elpriserna är låga och sedan sälja den till en högre prisnivå och gör det möjligt för företaget att kapa toppeffektnivåer i det lokala nätet och därmed undvika vissa investeringar. Efter analysen fick Rejlers även uppdraget att ta fram upphandlingsunderlag för ett batterilager med en lagringskapacitet på upp till 2 MWh.

– Vi har sedan länge ett väl etablerat samarbete med Rejlers och vet att de har god kompetens och erfarenhet för att stötta oss i de här frågorna. De har hjälpt oss att både hitta rätt väg framåt och att ta ytterligare steg för att förverkliga ett batterilager som uppfyller alla våra krav, inte minst när det gäller att stötta elnätet, säger Patric Jönnervik, energichef på Habo Energi.

INDUSTRIOMVANDLING

20240430144965

Den pågående och snabba omställning som hela industrisektorn genomgår är ett område där Rejlers kan göra stor skillnad. Omfattande satsningar görs nu på att utveckla en fossilfri, resurseffektiv och cirkulär industriproduktion. Rejlers möjliggör detta skifte med bred kompetens inom den senaste tekniken.

För att förbli konkurrenskraftiga och säkra tillgången till kapital måste industriföretag vara en del av omställningen till ett hållbart samhälle. Vi ser flera exempel där stora, väletablerade företag utmanas av nya, disruptiva aktörer och drivs till förändring för att förbli relevanta. Nya möjligheter som digitalisering, automatisering och optimeringsteknik driver ytterligare på omvandlingen i riktning mot en resurseffektiv och cirkulär industri som i allt högre grad drivs av förnybar energi. Investeringarna drivs också av ett starkare fokus på granskning och uppföljning av leveranskedjor, vilket leder till att den industriella kartan ritas om och produktionen flyttas närmare slutmarknaderna. I dag står även säkerhetshoten i allt högre grad på branschens agenda, inte minst vad gäller cybersäkerhet.

Med bred kompetens och lång erfarenhet inom branschen stöttar Rejlers både nya och etablerade industriföretag i deras förändringsarbete. Vi hjälper våra kunder att utvecklas genom att erbjuda nya idéer, tekniklösningar och tankesätt och att hjälpa dem att integrera hållbarhet i alla sina projekt. Totalt har Rejlers ca 1150 experter som täcker många olika branscher och som samarbetar med allt från mindre, snabbväxande start-ups till stora, väletablerade företag.

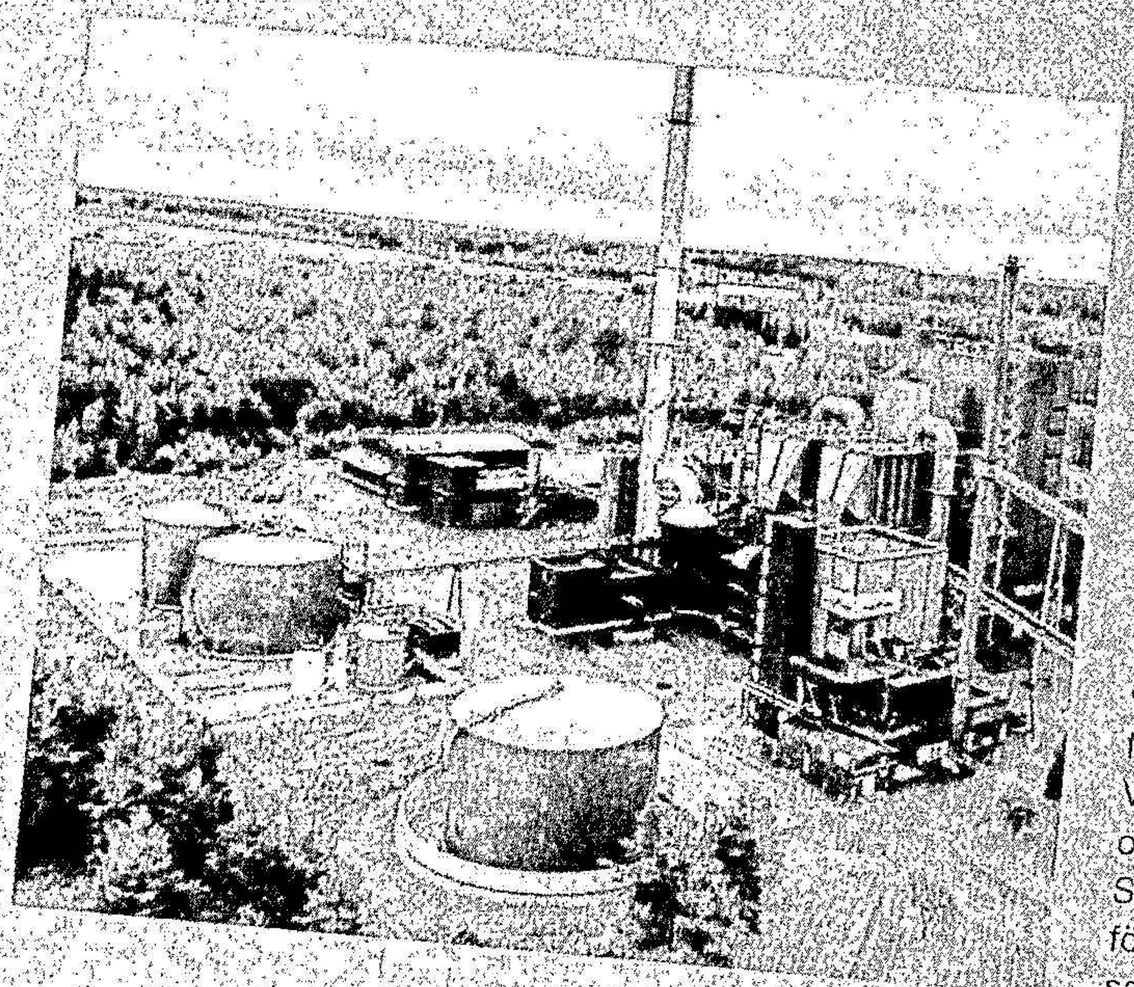
Rejlers erbjuder en bred palett av tjänster, inklusive helhetslösningar, projektledning och olika typer av specialistkompetens. Genom flexibelt samarbete över koncernens olika delar ser vi till att våra kunder alltid får tillgång till den bästa kompetensen. Dessutom stärks vi av ett starkt nätverk av specialister som kompletterar vårt erbjudande.

En stor del av Rejlers värdeskapande för industrin handlar i dag om att minska eller eliminera utsläpp av växthusgaser, ett område där vi drar nytta av vår starka position och kompetens inom energi. Både nya och etablerade företag satsar till exempel stort på elektrifiering, energilagring och nya vätgasbaserade lösningar. Företag som inte helt kan eliminera sitt koldioxidutsläpp visar också ett starkt intresse för tekniker som fångar upp och lagrar koldioxid.

”Nya möjligheter som digitalisering, automatisering och optimeringsteknik driver ytterligare på omvandlingen i riktning mot en resurseffektiv och cirkulär industri som i allt högre grad drivs av förnybar energi.”

Industrin söker nya vägar till en mer resurseffektiv och cirkulär ekonomi genom att skapa nya affärsmodeller, förbättra processer, förändra material och produkter, göra återvinning möjlig och hitta nya sätt att använda industriavfall. Det här öppnar även dörrar för nya aktörer att etablera sig inom olika industrisektorer. Rejlers har stark kompetens inom området och hjälper allt fler kunder att investera i förverkligandet av nya hållbara affärsmöjligheter.

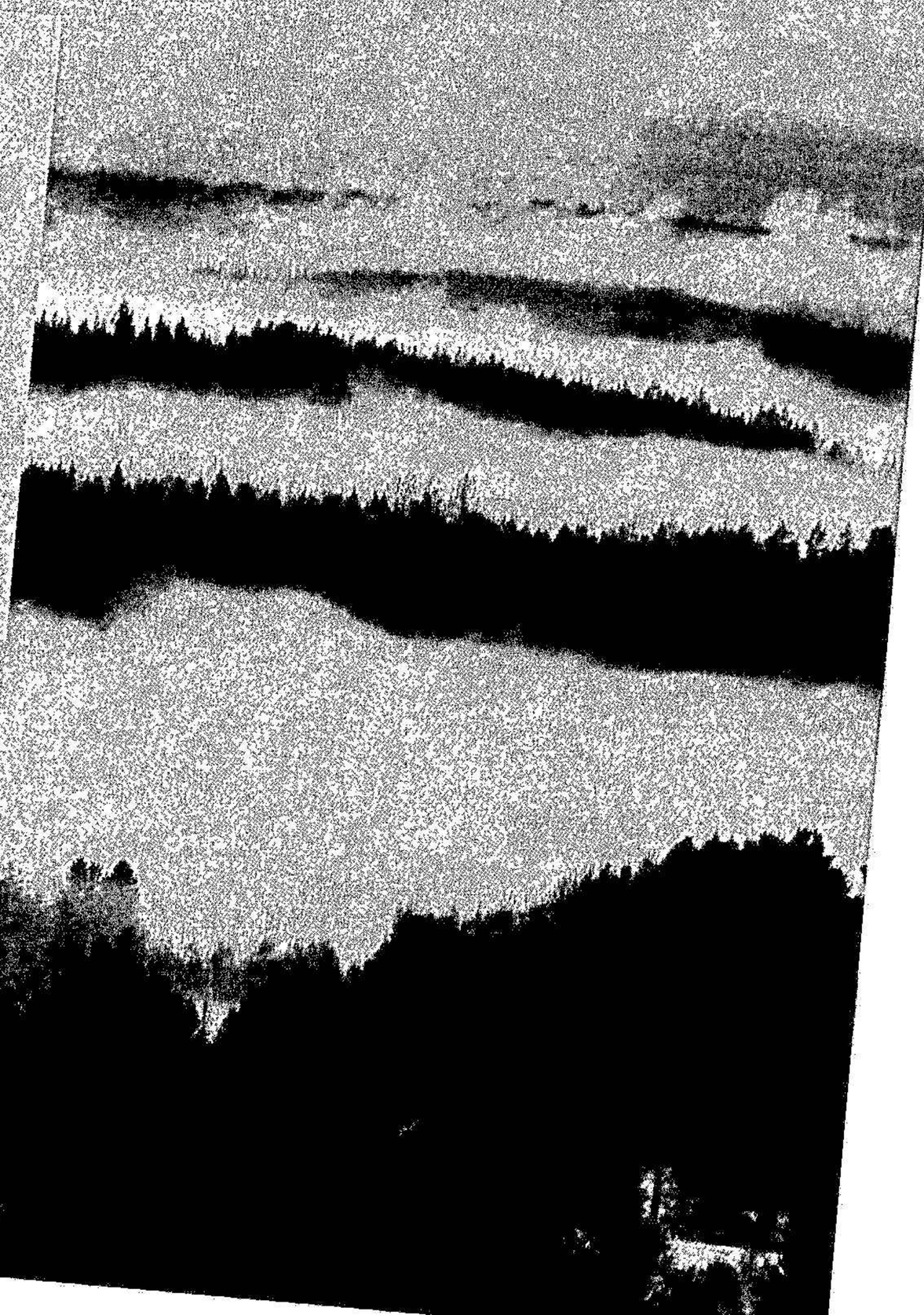
202-08-30 14:49:43



MINSKADE UTSLÄPP I FJÄRRVÄRMEANLÄGGNING I FINLAND

Arbets- och näringsministeriet i Finland har beviljat cirka 4 miljoner euro för en investering i en värmelagrings- och värmepumpsanläggning vid Savon Voimas kraftvärmeverk i Joensuu. Projektet finansieras av EU:s Facilitet för återhämtning och resiliens (RRF) och hjälper Savon Voima att uppnå sina klimatmål genom att minska koldioxidutsläppen med uppskattningsvis 3 460 ton per år. Som Savon Voimas mångåriga partner ansvarar Rejlers för den grundläggande utformningen av värmepumpsanläggningen och för den detaljerade utformningen av fjärrvärmeackumulatorn.

– Ackumulatorn gör det möjligt att effektivisera elproduktionen och samtidigt förbättra leveranssäkerheten för fjärrvärmen i Joensuu. Med moderna värmepumpar kan även lågtempererade värmekällor, till exempel flodvatten som används som kylvatten, utnyttjas i fjärrvärmeproduktionen. Detta förbättrar anläggningens energieffektivitet och främjar koldioxidneutraliteten, säger Jukka Varonen, projektchef på Savon Voima.



NY FABRIK I SKELLEFTEÅ I DEN GRÖNA BATTERI-FÖRSÖRJNINGSKEDJAN

Med omfattande stöd från Rejlers experter inom industriell tillverkning har det sydkoreanska kemiföretaget Dongjin etablerat en ny fabrik i Skellefteå. Anläggningen tillverkar ledande slurrymaterial för batterier, främst som en del av leveranskedjan för Northvolts stora nya fabrik som tillverkar gröna batterier i samma stad. På så sätt stödjer projektet omställningen av den europeiska bilindustrin med sikte på ett framtida samhälle fritt från koldioxidutsläpp.

Dongjin vände sig till Rejlers för etablering av två produktionslinjer, varav den ena lanserades under 2023 och den andra nu är i sitt slutskede. Som helhetsleverantör har Rejlers ansvarat för process- och maskinteknik, rörledningar, el och instrumentautomation. Även om detta inte är ett nyckelfärdigt EPCM-projekt har viktiga delar av denna modell funnits på plats, då Rejlers har ansvarat för driftsättning, konstruktion, teknik och förvaltning, samt stöttat Dongjin med upphandlingen. Med tanke på de europeiska och svenska standarderna har stränga miljökrav och lagkrav varit avgörande för genomförandet av projektet.

[1] EPCM = Engineering, Procurement, and Construction Management (teknik, upphandling och byggledning)

FRAMTIDSSÄKRING AV SAMHÄLLEN

20240430014967

Att göra samhällen redo för framtiden handlar om att anpassa dem till nya, koldioxidsnåla metoder, samtidigt som de görs motståndskraftiga mot ett förändrat klimat och ökad digital sårbarhet. Inom detta fokusområde bidrar Rejlers till omställningen genom att stödja nödvändiga investeringar i samhällsbyggnad, städer och infrastruktur.

För att bli hållbart måste samhället både fasa ut fossila bränslen för att stoppa klimatförändringarna och göras motståndskraftigt mot de effekter av den globala uppvärmningen som vi inte kan förhindra. Framtidssäkringen av våra samhällen kräver stora förändringar och investeringar i nya och befintliga väg- och spårbundna nät, kommunikationsinfrastruktur, byggnader och hela stadsdelar. Vi behöver fossilfria fordon, elektrifierad kollektivtrafik och godstransporter, energieffektiva byggnader, motståndskraftigt byggda miljöer och urbana ekosystem samt robusta IT-system med stark informations- och nätverkssäkerhet.

Rejlers har den tekniska kompetensen för att stödja och vägleda kunderna inom alla dessa områden. Med utgångspunkt i vår vision, Home of the Learning Minds, skapar vi rätt förutsättningar för ständig utveckling och lärande i våra uppdrag, i syfte att skapa ännu mer värde för våra kunder. Rejlers har cirka 1500 experter som arbetar med fokus på framtidssäkrade samhällen. Ofta hjälper vi kunder att utvärdera vilka insatser som skulle skapa mest hållbart värde över tid ur ett livscykelperspektiv, vilket säkerställer att investeringar som görs blir både korrekta, effektiva och långsiktigt hållbara.

När det gäller infrastruktur skapar Rejlers värde för kunderna inom en lång rad områden kopplade till den pågående omställningen av våra samhällen. Vi arbetar med allt från förstudier, projektering och planering till att leverera kompletta tekniska lösningar eller ta ett helhetsansvar för projekt. Det goda samarbetet mellan Rejlers konsulter i olika länder breddar det stöd vi kan erbjuda, särskilt inom järnvägs- och spårvägsprojekt.

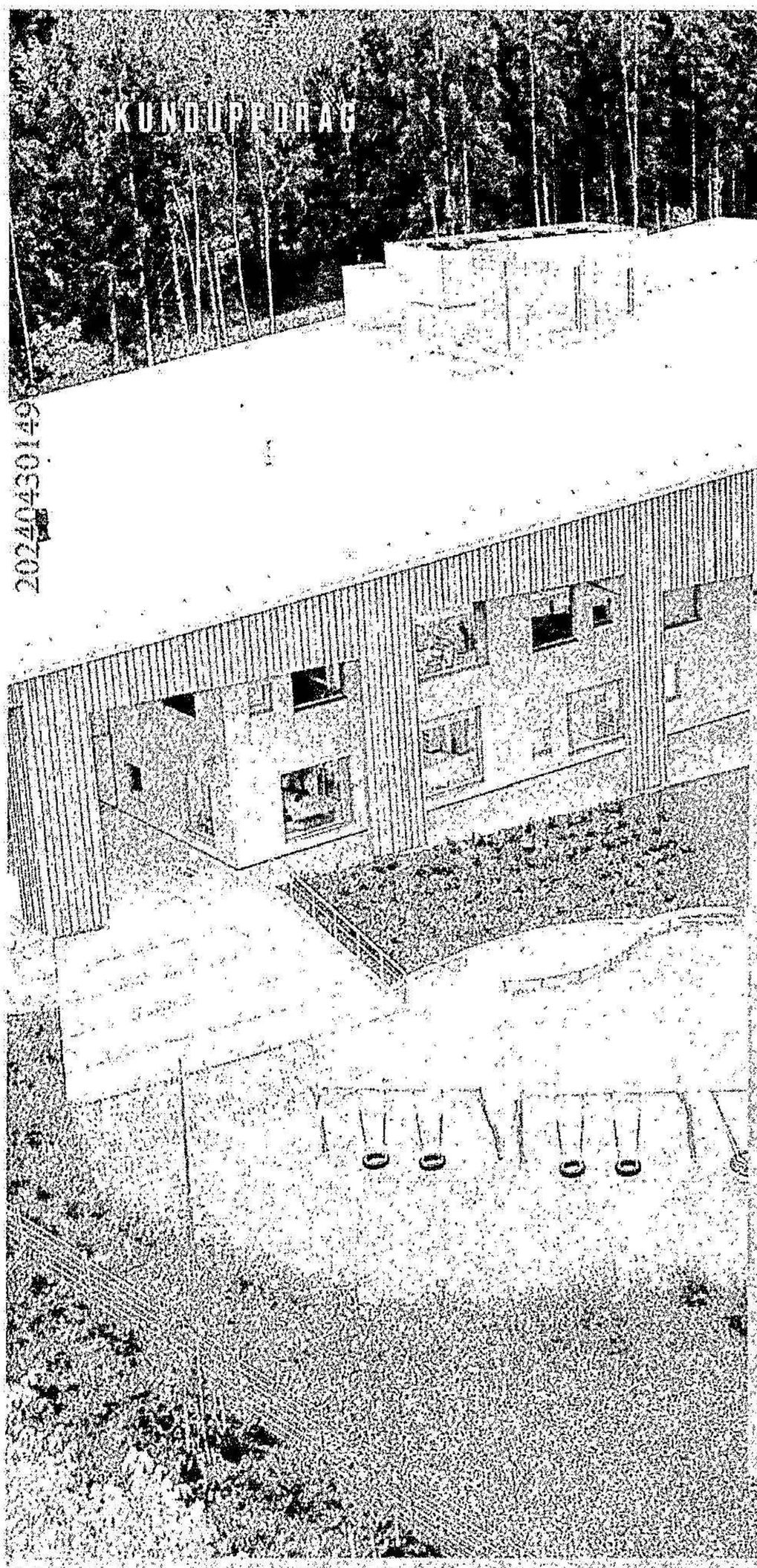
Inom kommunikation och säkerhet skapar Rejlers värde genom att hjälpa kunderna att göra samhällen motståndskraftiga och hållbara inför olika hot som uppstår genom till exempel klimatförändringar och geopolitisk instabilitet. Vår expertis omfattar nätplanering, optimering av både mobil- och fibernät, militärt och civilt försvar, krisberedskap och säkerhetsskydd.

”Vår expertis omfattar nätplanering, optimering av både mobil- och fibernät, militärt och civilt försvar, krisberedskap och säkerhetsskydd.”

Rejlers hjälper byggföretag, entreprenörer och fastighetsägare i bygg- och anläggningssektorn att förbättra hållbarhet och cybersäkerhet inom områden som konstruktion, drift och underhåll samt att uppfylla mål för koldioxidavtryck under hela byggnadens livscykel, från ritning till rivning. Vårt erbjudande omfattar hela byggprocessen och har även fokus på att optimera drift och underhåll i nya byggnader. Dessutom hjälper vi kunder att renovera befintliga byggnader, förlänga deras livscykel på ett hållbart sätt och förbättra energiprestandan.

Energieffektivisering kan uppnås genom både fysisk anpassning och digitalisering. I takt med att informationssystem blir mer avancerade och molnbaserade blir de också känsligare. Rejlers kan samordna och säkerställa att kunderna uppfyller högt ställda krav inom cybersäkerhet.

2024043014



PRISBELÖNT DAGHEM MED HÅLLBAR DESIGN

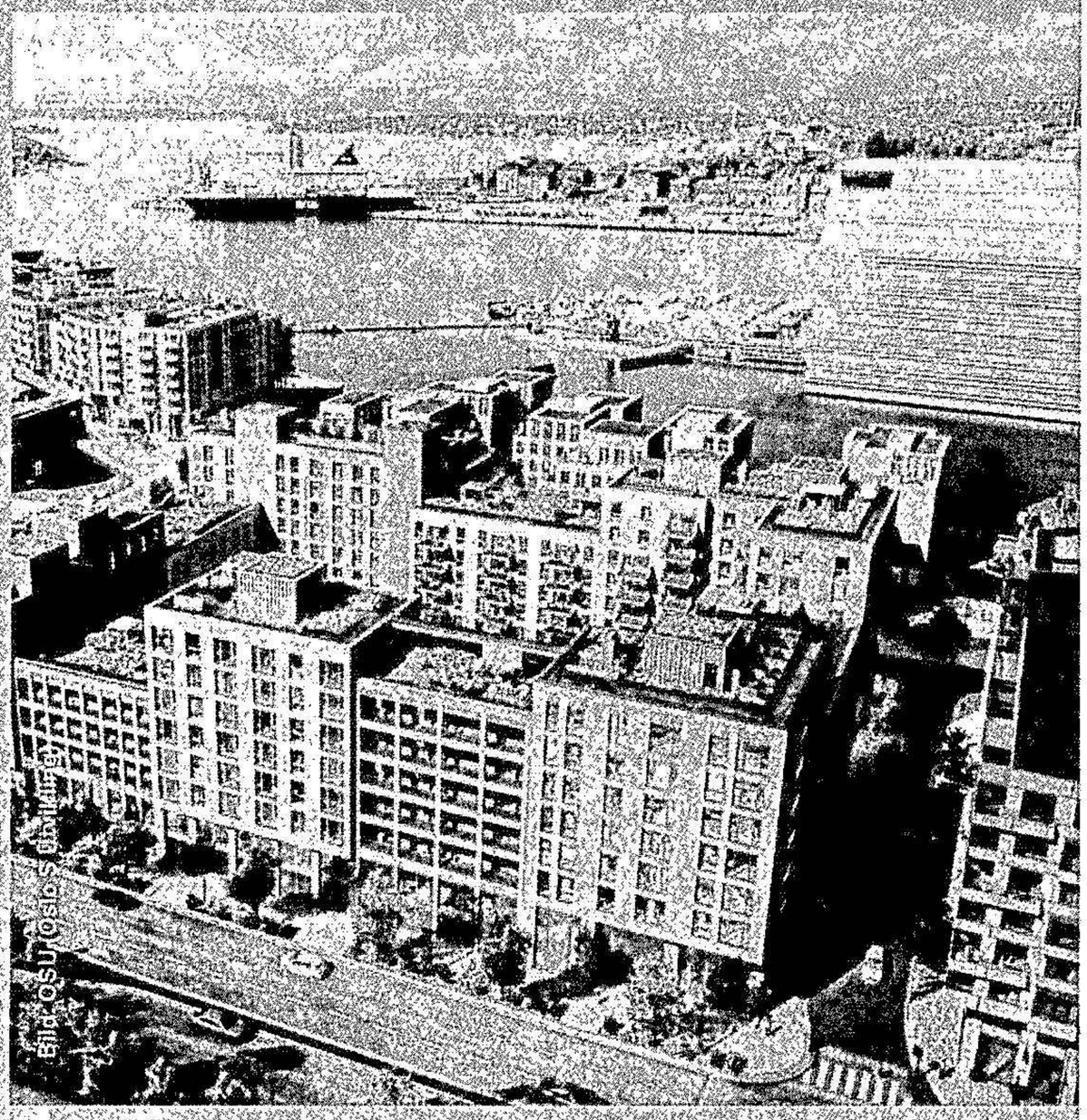
Martta Wendelin, ett kommunalt daghem i Tusby, Finland, är en byggnad av trä som ritats av AFKS Architects. Den erbjuder plats för ungefär 200 barn. Mätt i kubikmeter är det landets största byggnad i sitt slag byggd i massivt trä. Daghemmet har belönats med Finlandiapriset i arkitektur 2023 och är ett utmärkt exempel på hur man kan övergå till en mer koldioxidneutral byggd miljö genom implementeringen av hållbara metoder och åtgärder.

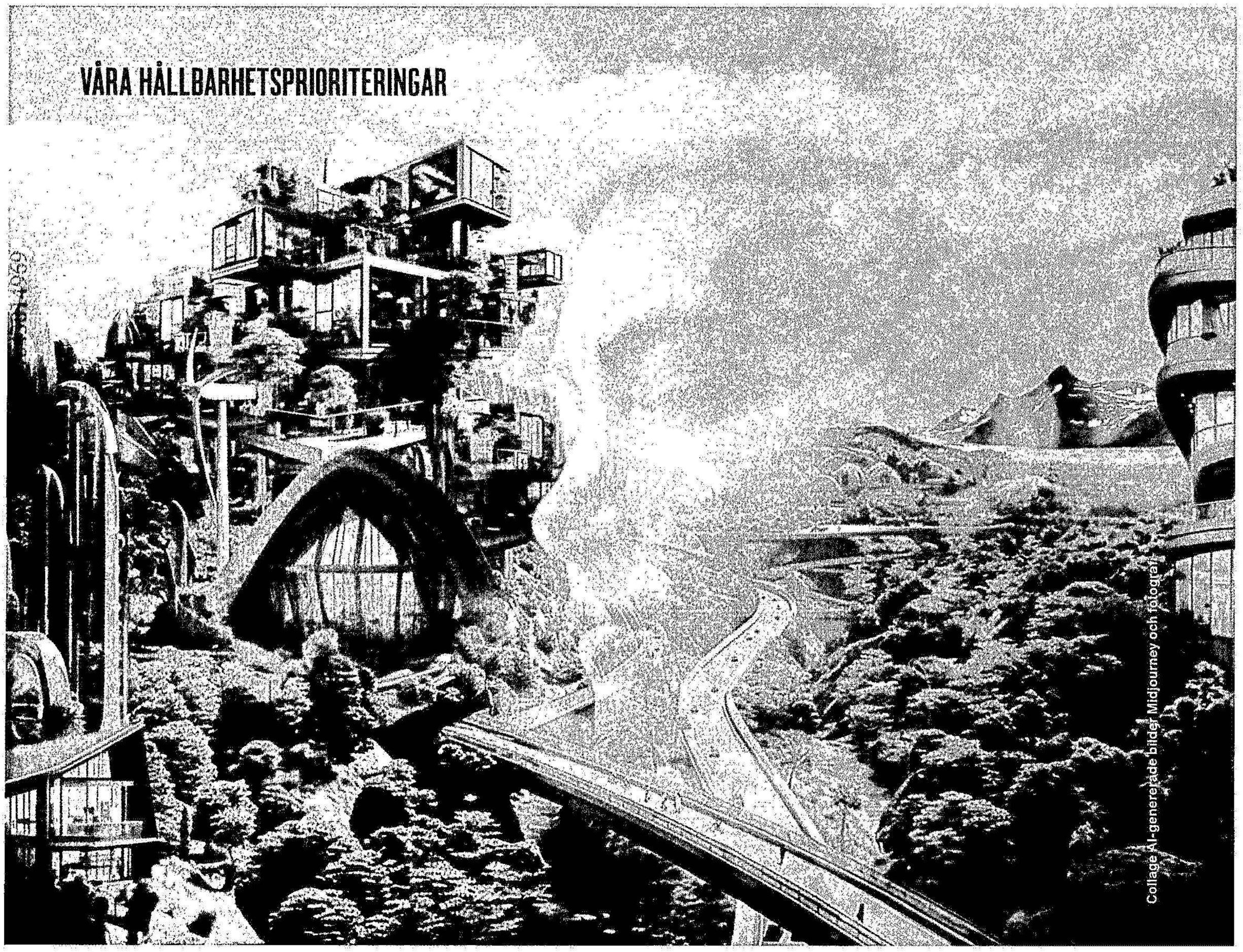
Interiören har utformats för att dra nytta av det södra parklandskapet och solljuset, medan ett yttre hustak fungerar som en central plats för barnens utomhuslek. För ytterväggarna, skiljeväggarna och mellanbjälklagen i den 3 252 kvadratmeter stora byggnaden har man valt en massiv konstruktion av KL-trä i ett enhetligt material som fungerar som en konstgjord kolsänka. Rejlers spelade en nyckelroll i projektet, med ansvar för utformningen av värme-, ventilations- och luftkonditioneringssystemen.

FASTIGHETSPROJEKT I OSLO MED HÖGA HÅLLBARHETSAMBITIONER

Det prestigefyllda fastighetsutvecklingsprojektet Marjakvartalet är en del av OSU:s (Oslo S Utvikling) omvandling av den tidigare containerhamnen i Oslos stadsdel Bjørvika till ett nytt attraktivt fastighets- och affärsdistrikt. Rejlers vann uppdraget att ansvara för eltekniska tjänster i projektet, som omfattar 245 bostäder med gemensamma takterrasser samt plats för restauranger, butiker, service och kulturhus i gatuplan.

Baserat på BREEAM-Nor-standarden har projektet höga hållbarhetsambitioner, med mycket höga miljökrav som täcker alla steg i fastighetsutvecklingen. Rejlers uppdrag är att säkerställa att de nya bostäderna har en hög energieffektivitet, vilket leder till lägre energikostnader. BREEAM-certifieringen innebär också ren inomhusluft, giftfri miljö, allergivänlig hemmiljö med mycket dagsljus, bra utomhusytor och enkel tillgång till kollektivtrafik samt gott om parkeringsplatser för elbilar och cyklar.





Collage AI-genererade bilder Midjourney och fotografi

VÅRA HÅLLBARHETSPRIORITERINGAR

Rejlers strävar efter att ha en positiv inverkan genom att fungera som katalysator för våra kunders hållbara omställning. Grunden för att säkerställa hållbarhet och samtidigt skapa långsiktigt värde för våra kunder utgörs av fyra prioriteringar: Klimatåtgärder, Affärsetik, Inkluderande arbetsplatser och Välmående medarbetare.

De fyra prioriteringarna är alla viktiga för att vi ska kunna uppfylla våra egna ambitiösa hållbarhetsmål, samt för att hjälpa våra kunder i att uppfylla sina. Varje prioritering är kopplad till specifika, mätbara mål som vi noggrant följer upp, samtidigt som vi hanterar tillhörande risker. På så sätt kan vi säkerställa det praktiska genomförandet av vår hållbarhetsstrategi.

20240430014970

KLIMATÅTGÄRDER

Näringslivet spelar en avgörande roll i den pågående omställningen för att bekämpa klimatförändringarna. Vi är mitt uppe i utvecklingen av ett nytt, koldioxidneutralt sätt att leva och göra affärer på. I det rådande läget behöver våra kunder kunna förlita sig på att vi som tekniska experter proaktivt bidrar till deras resa i riktning mot en minskad klimatpåverkan.

En förutsättning för att vi ska kunna vara ett trovärdigt stöd för våra kunders omställning är att även vi själva har en ambitiös agenda inom vår egen verksamhet och tar kontinuerliga steg för att minska vår egen klimatpåverkan. Våra kunder kan lita på att vi tar vårt ansvar, precis som vi vägleder dem i att ta sitt.

Under 2023 har Rejlers åtagit sig att sätta upp nya mål för minskad klimatpåverkan enligt Science Based Target initiative (SBTi). Arbetet pågår med att kartlägga alla utsläppskällor i scope 3, för att under det kommande året kunna både sätta upp de nya målen och skicka in dem till SBTi för godkännande. På så vis tar vi ytterligare ett kliv framåt i våra interna klimatåtgärder.

Vi har redan påbörjat resan. Under 2022 uppdaterade vi vår miljöpolicy, som nu tydligt uttalar alla medarbetares ansvar vad gäller att förstå miljövärden och bidra till företagets ambitioner. Policyn gäller för alla delar av Rejlers-koncernen. Rejlers anställda är direkt delaktiga, till exempel genom organisationens starka tonvikt på klimathänsyn vid tjänsteresor. Vår policy för affärsresor och tillhörande riktlinjer har implementerats fullt ut i Sverige, och implementeringen pågår på resterande marknader.

Under det senaste året har vi också digitaliserat vår analysmodell för att identifiera och förbättra miljö- och hållbarhetspåverkan i våra kunduppdrag. Modellen heter Rejlers Sustainalyzer. Under 2024 kommer den att tas i fullskaligt bruk inom hela företaget och de anställda kommer att utbildas i användning av Rejlers Sustainalyzer.

Våra mål

- Minska CO_2 i scope 1 och 2 samt affärsresor med 50 procent fram till 2025
- Vetenskapligt baserade mål för klimatet, scope 1, 2 och 3, både kortsiktiga och nettonoll[1)]

Risker och riskhantering

Rejlers har ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt gällande miljölagstiftning. Vår egen miljöpåverkan är begränsad och främst relaterad till klimatpåverkan genom energianvändning på våra kontor, tjänsteresor och inköp av varor och tjänster. Vår indirekta påverkan sker genom våra kunduppdrag. Vi har stora möjligheter att vägleda och stötta kunder i att göra hållbara val, till exempel inom energianvändning, materialval och cirkulära system.

Genom ett certifierat miljöledningssystem och en miljöpolicy säkerställer Rejlers att hänsyn tas till miljö- och klimatpåverkan i vår verksamhet, liksom i våra uppdrag. Detta innebär också att det finns rutiner som säkerställer att gällande miljölagstiftning följs inom hela koncernen. Vi måste hela tiden bevaka utvecklingen och kundernas behov kopplat till miljö och klimatomställning.

1) Rejlers håller på att formulera klimatmål inom Science Based Target initiative (SBTi).

AFFÄRSETIK

20240430144971

I takt med att världen blir mer komplex och snabbrörlig blir integritet allt viktigare. Det är viktigt att ha ett starkt fokus på affärsetik i hela företaget. Rejlers respekterar FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och åtgärder mot korruption. Dessa riktlinjer måste följas internt och vi arbetar med våra leverantörer för att säkerställa efterlevnad även i vår leveranskedja.

Rejlers uppförandekod beskriver de krav vi ställer på vårt eget uppförande och agerande. Detta inkluderar styrelse, ledning och alla anställda. Vi kräver också att våra kunder och partners respekterar uppförandekoden. Nyligen tog vi fram en uppförandekod som riktar sig specifikt till leverantörer och som nu utgör en obligatorisk del av våra leverantörsavtal.

Vår visselblåsarfunktion drivs av en extern part och kan användas för att rapportera eventuella avvikelser. Om det visar sig att Rejlers är inblandat i någon form av kränkning av mänskliga rättigheter kommer åtgärder som står i proportion till kränkningarna att vidtas för att hjälpa den eller de drabbade personerna. Vilken typ av åtgärder som vidtas beror på omfattningen och egenskaperna hos de negativa konsekvenser som uppstår.

På grund av den successiva ökningen av kraven i EU-lagstiftningen behöver vi ta nästa steg för att möta de kommande kraven på detta område. Under 2023 antog Rejlers en ny policy för affärsetik och initierade utbildningar utifrån denna för nyckelfunktioner inom företaget.

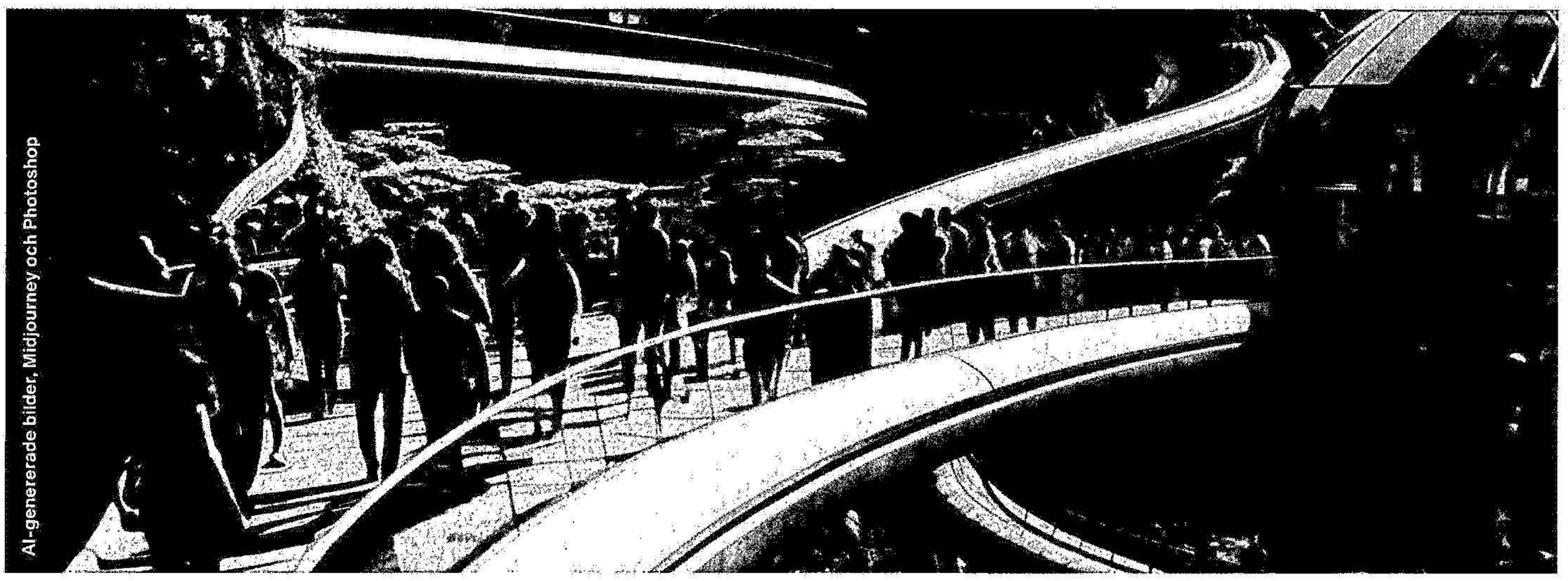
Under året har vi också gjort en noggrann indelning av alla leverantörer och underleverantörer i olika risknivåer och påbörjat riskbedömningar utifrån denna klassificering. Den kommer nu att ligga till grund för ytterligare handlingsplaner och uppföljningen av vår leveranskedja under kommande år. Detta är ett viktigt steg för att säkerställa efterlevnad av kraven i de sociala minimigarantierna i EU:s taxonomi.

Våra mål:
- Skärpta krav på våra leverantörer och samarbetspartners (löpande 2025)
- Nytt mål för att stärka det etiska perspektivet (lanseras 2024)

Risker och riskhantering
Vi bedömer att risken för kränkningar av de mänskliga rättigheterna i vår egen verksamhet är låg. Främst står vi inför risker i leveranskedjan vilka kan uppstå vid inköp som görs inom ramen för uppdrag, men också vid inköp till den egna verksamheten. Här är vi beroende av att våra anställda, leverantörer och samarbetspartners respekterar och följer lagstiftningen kring mutor och korruption. Handlingar som strider mot lagar och regler kan påverka Rejlers anseende och verksamhet negativt.

En utmaning för oss när det gäller leverantörer är att vi är konsulter och inte alltid har kontroll över vilka leverantörer vår kund väljer för ett uppdrag. Rejlers måste därför aktivt föra en dialog med både kunder och leverantörer för att öka deras medvetenhet. Resurser behövs också läggas på att se över hela värdekedjan hos leverantörerna.

Det är obligatoriskt för alla anställda och leverantörer att följa Rejlers uppförandekod. Vår uppförandekod ingår i vår anställnings- och omboardingprocess och omfattar alla våra anställda. Vårt oberoende visselblåsarsystem hjälper oss att hantera inkommande ärenden. Ingen riskerar repressalier för att rapportera via detta system.


AI-genererade bilder, Midjourney och Photoshop

20240430014972

INKLUDERANDE ARBETSPLATSER

För att företaget ska kunna fortsätta att växa är det viktigt att behålla befintliga anställda och rekrytera nya. En arbetsplats präglad av mångfald och inkludering gör Rejlers mer attraktiva som arbetsgivare och ger goda förutsättningar för innovativa team och lösningar som i slutändan gynnar kunden. En jämställd arbetsplats med mångfald gör att vi inte går miste om viktiga perspektiv och kompetenser. Att förbättra jämställdhet och inkludering är därför ett ständigt pågående arbete inom organisationen.

Rejlers började utveckla ett mätvärde för mångfald och inkludering under 2023 och kommer att arbeta vidare med detta komplexa område under 2024. Vi har nyligen genomfört en intern undersökning för att fastställa en baslinje för inkludering. Efter detta kommer vi att ha större möjlighet att mäta inkludering i hela företaget.

Som familjeföretag betonar Rejlers att alla medarbetare ska känna sig välkomna till företaget. Vi fokuserar på att skapa en starkare social gemenskap och bygga relationer internt. Detta är en del av vår varma och välkomnande kultur som innebär att vi lägger stor vikt vid att varje anställd ska bli sedd och hörd.

Rejlers verkar i en mansdominerad bransch. Därför arbetar vi målmedvetet för att fler kvinnor ska välja oss som arbetsgivare. Vi mäter jämställdhet i koncernledningen och på ländernas ledningsnivå inom koncernen. I slutet av 2023 utgjorde kvinnor 57 (57) procent av Rejlers koncernledning och den totala andelen anställda kvinnor uppgick till 22 (22) procent. Vårt mål är att ha minst 25 procent kvinnor i organisationen år 2025.

På vägen mot att uppfylla detta mål strävar vi efter att ha minst en kvinnlig kandidat till alla slutliga rekryteringsomgångar för nya befattningar och vi betonar detta särskilt vid tillsättning av chefsposter. Vi gynnar utvecklingen av kvinnliga nätverk internt och externt och försöker ta hänsyn till att kvinnor är i minoritet i vår organisation. I Sverige samarbetar Rejlers med talangprogrammet Female Technical Engineer, som riktar sig till kvinnliga och icke-binära teknologer.

I stiftelsen Allbrights årliga rankning av börsbolagens jämställdhetsarbete finns Rejlers sedan flera år med på den så kallade "gröna listan" över de högst rankade bolagen. Förklaringen till detta är en jämn könsfördelning i vår koncernledning. Genom att arbeta för jämställda ledningsgrupper pekar vi ut riktningen för organisationen i stort. Vi betonar också att män och kvinnor har lika möjligheter att lyckas inom vårt företag.

När resultatet av medarbetarundersökningen Sveriges bästa arbetsgivare 2023 släpptes av Universum, hamnade Rejlers på femte plats i kategorin för stora arbetsgivare. För tredje året i rad behöll vi även förstaplatsen som bästa arbetsgivare inom teknikkonsultbranschen. En respektfull och vänlig arbetsmiljö, ett inspirerande ledarskap, bra förmåner och stor variation av projekt lyfts fram av de anställda.

Våra mål:
- 25 % kvinnor i organisationen
- Jämställdhet i koncernledningen och i ländernas ledningsteam
- Mått på mångfald/inkludering (under utveckling)

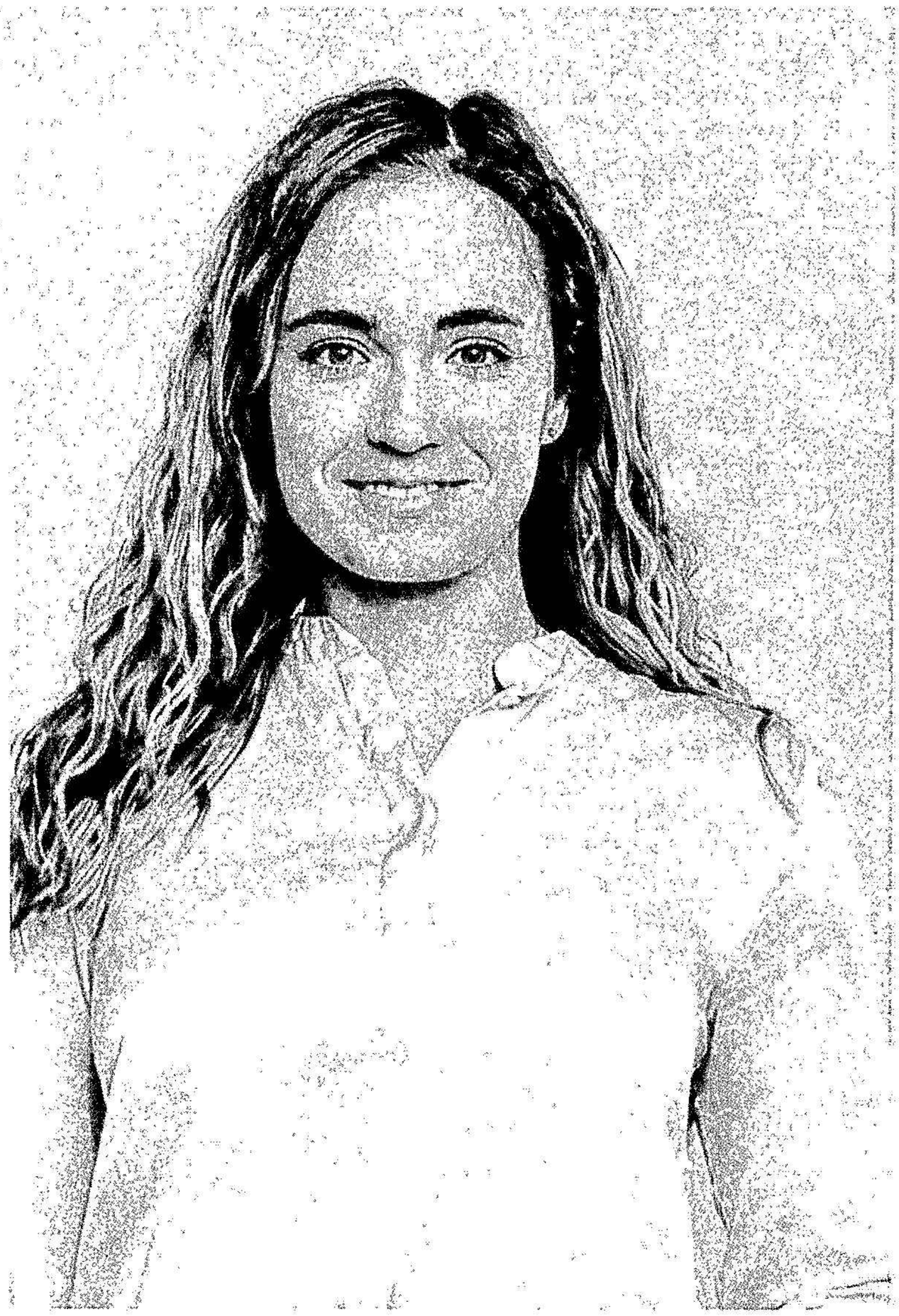
Risker och riskhantering
Det finns alltid en risk att kompetenta anställda lämnar Rejlers för konkurrenter eller kunder, alternativt startar sina egna företag. Detta förvärras av kompetensbrist inom branschen, vilket leder till en hög allmän personalomsättning. Efterfrågan på ingenjörer är stor och vi konkurrerar med andra om samma kompetens. Det är svårt både att hitta rätt kompetens och att behålla den i organisationen. Rejlers hanterar denna risk genom målmedvetet arbete med rekrytering och byggande



av ett starkt arbetsgivarvarumärke, samtidigt som vi erbjuder våra medarbetare en varm, välkomnande, lärande och stärkande arbetsmiljö där de kan fortsätta att utvecklas.

En allmän risk inom detta område är också en lägre andel kvinnliga teknologer. Konkurrensen om kvinnliga ingenjörer är hög, samtidigt som vi behöver rekrytera ett stort antal kvinnor för att nå vårt mål inom mångfald.

Sedan 2021 finns inom delar av organisationen ett internt nätverk som riktar sig till kvinnor och som fungerar som en plattform för inspiration och mentorskap. Syftet är att öka antalet kvinnor i arbetsstyrkan genom nyckelaktiviteter kopplade till en inkluderande företagskultur, rekrytering och vårt varumärke som arbetsgivare.



En inkluderande arbetsplats är affärskritiskt

Tre snabba frågor till Elin Berndt, Talent Business Partner på Rejlers Sverige.

Varför är det viktigt för Rejlers att vara en inkluderande arbetsplats?
För det första för att vi vill bidra till social hållbarhet. Vidare så är inkludering avgörande för att vår arbetsstyrka ska reflektera mångfalden i samhället, vilket våra kunder förväntar sig av oss. Det är också affärskritiskt eftersom det finns mycket forskning som påvisar att mångfald och inkludering ger bättre team. Att ha med flera olika perspektiv föder framgång och för att människor ska nå sin fulla potential måste de känna sig välkomna och trygga

Hur planerar ni att öka mångfalden på Rejlers?
Vi fokuserar mycket på inkludering, vilket är en förutsättning för att kunna attrahera och behålla en mångfald av medarbetare. För att få en heltäckande översikt över den aktuella situationen avslutade vi nyligen en intern enkätundersökning inom hela Rejlers-koncernen. Baserat på resultaten i den kommer vi nu att utveckla och genomföra handlingsplaner både på koncernnivå och ute i respektive land. Dessa kan komma att innefatta utbildningar, workshops och att vi lyfter fram inkludering i våra rekryteringsprocesser.

Vad ligger fokus på framåt?
Vi vill genomgående integrera frågan om inkludering i hela organisationen, lära oss mer och kommunicera mer om den internt. I Sverige har vi blivit medlemmar i EU-nätverket Diversity Charter Sweden, vilket kommer till nytta i denna process.

20240430014973

20240430144974

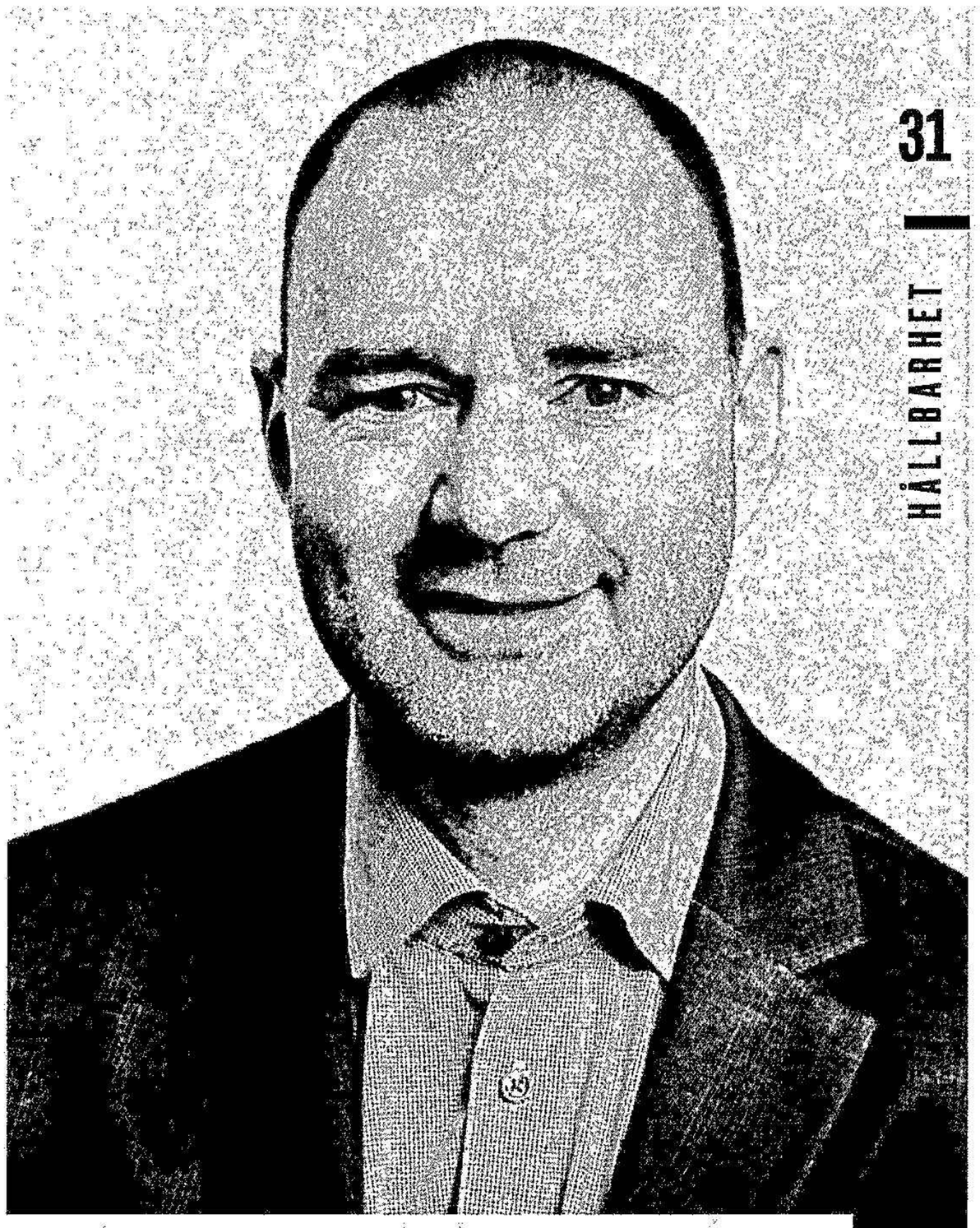
VÄLMÅENDE MEDARBETARE

På Rejlers prioriterar vi att skapa en god arbetsmiljö och att bidra till våra anställdas fysiska och psykiska hälsa. Hållbarhet börjar med oss själva. Vi följer upp utfallet genom en Employee Net Promoter Score (eNPS), som är ett mått på hur sannolikt det är att en anställd skulle rekommendera sin arbetsgivare till en vän eller bekant. Vårt mål för 2025 är ett resultat på 20. 2023 var vårt eNPS 24 (31) på koncernnivå, 34 för Sverige, 5 för Finland och 38 för Norge.

Vi har ambitionen att hålla sjukfrånvaron på max 3 procent till 2025. Resultatet för 2023 är 3,0 (3,9) procent. Generösa friskvårdsbidrag i kombination med återkommande friskvårdsdagar för alla våra anställda är en naturlig del i att öka trivseln på Rejlers. Flera lokala initiativ fokuserar också på fysisk och psykisk hälsa bland de anställda. Ett av dessa är vårt utbildningsbidrag. Som en del av medarbetarnas kontinuerliga självutveckling erbjuds de att med detta bidrag täcka avgifter för kurser utanför arbetstid, inom vilket område som helst.

Genom vår vision Home of the Learning Minds understryker vi den stora vikt vi lägger vid att vara en lärande organisation med starkt fokus på utbildning och personlig utveckling. På så sätt stärks Rejlers position som en attraktiv arbetsgivare. Lärande för oss innebär att ta till oss nya perspektiv och förstå saker på nya sätt. Vi anser att detta är avgörande för utvecklingen och nödvändigt för att bana väg för en hållbar framtid.

Företaget erbjuder flera olika kanaler för att främja en lärande kultur. Under 2023 implementerades en ny utbildningsplattform som ger medarbetarna ökade möjligheter till digital utbildning och kunskapsöverföring. Genom vårt verktyg "Let us learn" möjliggör vi rapportering av observationer och förslag till förbättringar, samt spridning av kunskap och bästa praxis. På vår YouTube-kanal "Rejlers Play" inspirerar och sprider vi kunskap i hela organisationen och till omvärlden.



Utveckling genom kontinuerlig team-återkoppling

Tre snabba frågor till Erik Åsly, avdelningschef på Omega Holtan (en del av Rejlers).

Hur och varför mäter ni medarbetarnas engagemang på Rejlers?
Vi använder oss av ett digitalt verktyg, Winningtemp, där vi kontinuerligt gör temperaturmätningar i företaget inom områden som personlig utveckling, engagemang och ledarskap. Det ger oss djupgående insikter om faktorer som påverkar våra medarbetares välmående och en större förståelse för deras mående och behov.

Hur arbetar ni med verktyget för medarbetarengagemang?
Varje vecka får våra medarbetare anonymt svara på relevanta frågor kopplade till sitt arbete och välmående via mobil, platta eller dator. Genom att lägga till kommentarer kan de också fördjupa sig inom något område eller starta en dialog med sin närmaste chef, alternativt People and Culture-teamet. Frågorna varierar varje vecka och är unika för varje medarbetare. Anonymiteten öppnar upp för att hantera känsliga frågor som trakasserier och exkludering.

Vilka positiva resultat märker ni av?
De återkommande enkäterna varje vecka gör det möjligt att både få vägledning inom specifika frågor och en överblick över situationen inom företaget. Detta är särskilt viktigt under perioder med mycket osäkerhet. Till exempel kan man hålla mer frekventa informationsmöten där dagordningen sätts enligt de frågeställningar som verktyget påvisar att man behöver hantera.

20240430014975

Psykiskt välmående viktigt i krävande arbete

Tre snabba frågor till Heidi Koistinen, HR Business Partner på Rejlers Finland.

Rejlers Finland kvalificerade sig för en märkning som Mental health-friendly workplace® 2023, vad innebär detta?
Märkningen ges till företag som aktivt utvecklar nya sätt att stötta psykiskt välmående på arbetsplatsen. Den är ett erkännande för vårt engagemang inom detta område, som är viktigt för oss, eftersom vi utför krävande specialistarbete.

Hur arbetar ni för att gynna psykiskt välmående?
Utöver en omtänksam kultur, gott ledarskap, flexibilitet, möjligheter till utveckling och inflytande för medarbetarna, förmåner och heltäckande företagshälsovård, har vi lanserat utvecklingsprogrammet 'I-Mind' för att stärka psykiskt välmående. Vi erbjuder verktyg som lärande pauser och videoklipp på temat välmående samt individuell stöttning, till exempel en chattjänst som ger tillgång till en sköterska 24/7, sparring för att lindra stress och korta psykoterapeutiska behandlingar för att avhjälpa problem med arbetsförmågan.

Vad är viktigast för att uppnå en hälsosam arbetsmiljö?
Att uppskatta allas värde, respektera alla och utveckla en god kommunikationsförmåga. När utmaningarna kommer är det viktigaste av allt att snabbt erkänna dem och sedan modigt tackla dem. Chefer har en viktig roll när det gäller att stötta det egna teamet, men vi måste alla också våga söka stöd på en gång om vi hamnar i en stressig eller betungande situation.



Rejlers bedriver ett pågående arbete med att inom företaget återupprätta tydliga karriärvägar anpassade efter olika individuella ambitionsnivåer. För varje karriärväg knyts tydliga förväntningar till varje steg i karriären.

I vår årliga medarbetarundersökning ställer vi frågor som: "Känner du att du lär dig nya saker på jobbet?" Vårt mål är att uppnå 10/10 senast 2025. För 2023 blev resultatet 7,5/10 (7,7/10).

Våra mål:
- (eNPS), som ligger på 20 (2025)
- Sjukfrånvaro på 3 procent (2025)
- 10/10 i den årliga medarbetarundersökningen om lärande

Risker och riskhantering
För att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för Rejlers anställda har vi certifierat all verksamhet inom företaget enligt den internationella arbetsmiljöstandarden ISO 45001. Vi mäter engagemang och tillfredsställelse hos våra anställda kontinuerligt, i syfte att upptäcka eventuell försämring av trivseln så att vi kan vidta snabba åtgärder.

Vi erbjuder i största möjliga utsträckning alla anställda en flexibel arbetsplats. Men vi uppmuntrar också till arbete på kontoret utifrån övertygelsen att social samverkan skapar en större känsla av gemenskap, vilket bidrar positivt till de anställdas psykiska hälsa. Det sociala samspelet med kollegor bidrar också till innovation och kunskapsöverföring, vilket är viktiga framgångsfaktorer för professionell och personlig utveckling.

Som en följd av den rådande ekonomiska instabiliteten ser vi en risk för ökad press på våra anställda – både professionellt och privat. Detta kan i sin tur öka riskerna för försämrad psykisk hälsa.

REJLERS SUSTAINALYZER TILLÄMPAT I BERGPROJEKT

När Rejlers experter på bergsteknik under 2023 genomförde det årliga uppdraget att inspektera bergskärningar åt Stockholms stads trafikförvaltning användes Rejlers analysmodell, kallad Rejlers Sustianalyzer, för att göra uppdraget mer hållbart. Tack vare modellen användes till exempel skyliftar som drivs med biodiesel, Rejlers medarbetare samåkte och en expert som pendlade från Uppsala använde elbil.

När Rejlers Sustainalyzer används går teamet igenom alla olika steg och delar av uppdraget för att hitta åtgärder som optimerar arbetet ur ett hållbarhetsperspektiv, istället för att bara hålla sig till de vanliga sätten att göra saker på. Alla åtgärder följs sedan upp av Rejlers och tas med i en rapport till kunden för att se vilka hållbarhetsaspekter som förbättrats och på vilket sätt. För just detta uppdrag var det andra året i rad som modellen tillämpades.

Rejlers Sustainalizer – analysmodellen för att nå hållbarhetsmål

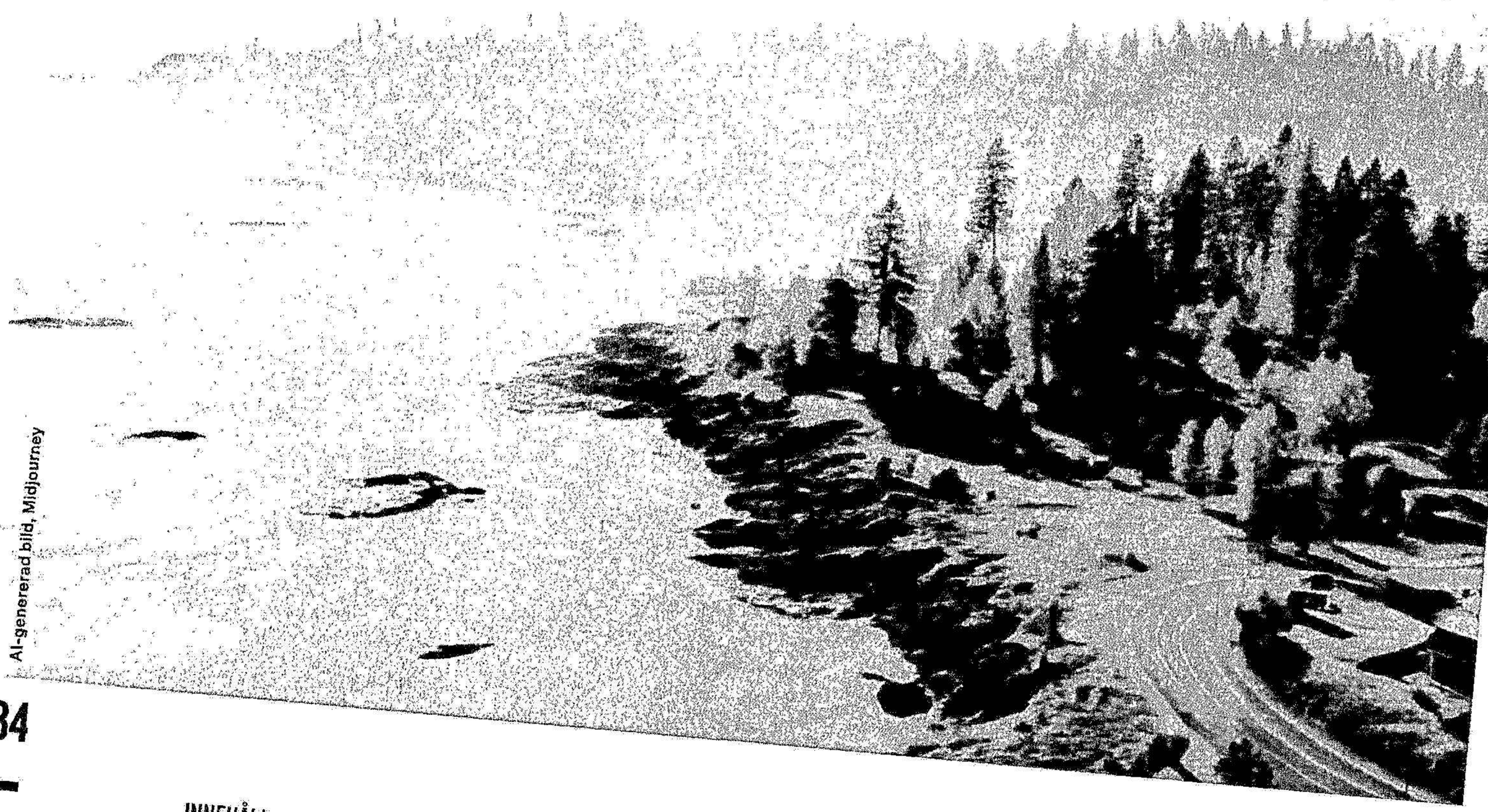
Grunden för vårt strategiska ramverk är att Rejlers genom sina kunder kan ha stor påverkan och påskynda omställningen till ett hållbart samhälle. Det finns hållbarhetsaspekter på alla uppdrag och vi vill ta varje tillfälle i akt att identifiera åtgärder som förbättrar leveransen ur hållbarhetssynpunkt, i syfte att skapa värde för våra kunder och överbrygga eventuella glapp mellan ambition och handling. Därför har vi beslutat att tillämpa en analysmodell - Rejlers Sustainalizer - på samtliga våra uppdrag för att utvärdera dem ur ett hållbarhetsperspektiv.

Rejlers Sustainalizer kan användas för alla uppdrag genom ett nytt digitalt verktyg som vi har utvecklat internt. Som ett led i implementeringen av den nya hållbarhetsstrategin på alla marknader i Rejlers organisation, kommer våra medarbetare att utbildas i verktyget. Syftet med analysen är att reflektera över hållbarhetsaspekter i uppdragen, identifiera lämpliga åtgärder för att hantera dem och föreslå konkreta åtgärder. På så sätt hjälper vi våra kunder att nå sina ambitiösa hållbarhetsmål genom att göra hållbara val, uppdrag för uppdrag. Vi blir en katalysator för deras hållbara omställning.

Mål: Hållbarhetsanalys ska genomföras för 100 procent av uppdrag över 1 MSEK till 2030.

FÖRDJUPAD HÅLLBARHETSINFORMATION

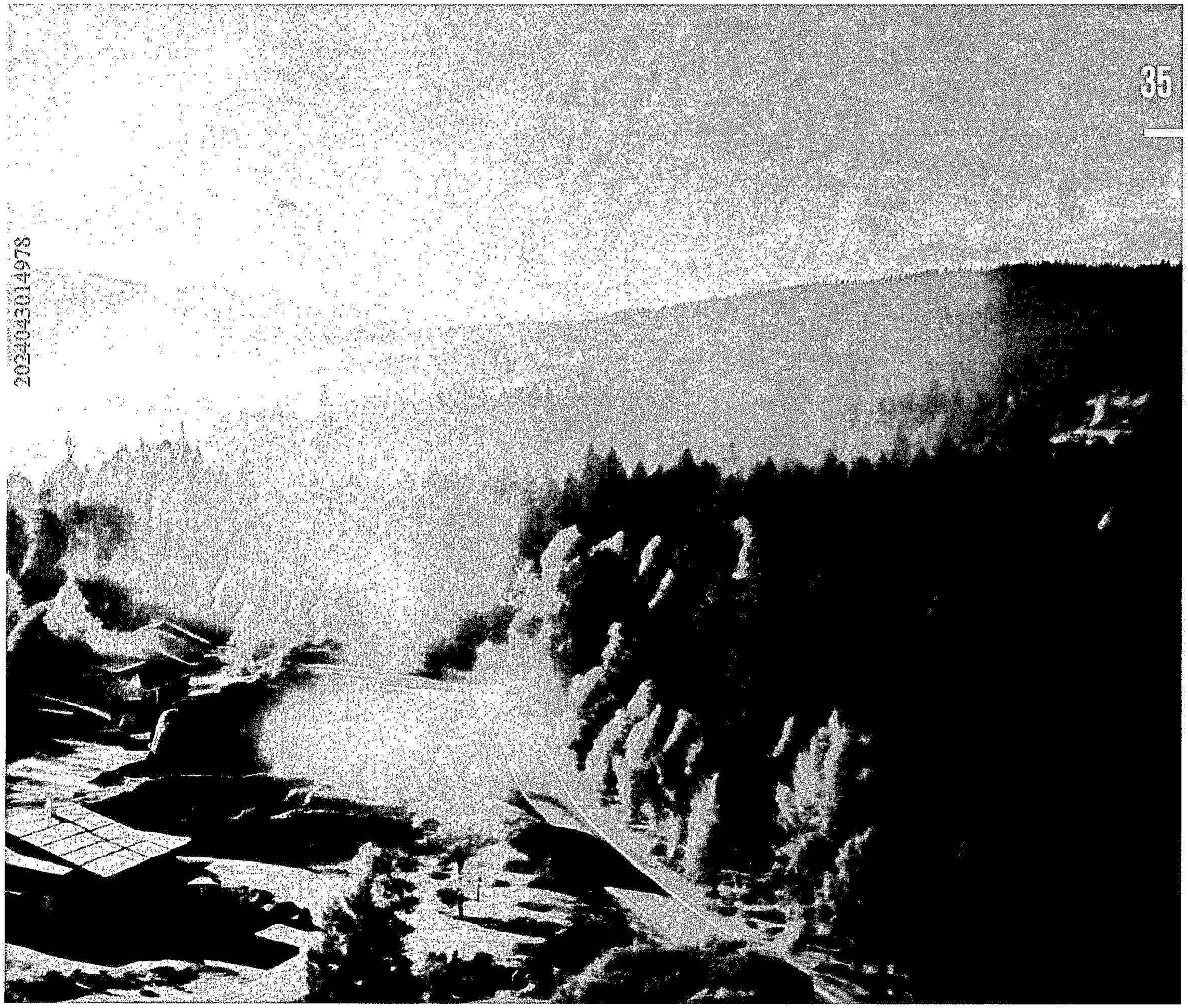
12404301 4977



AI-genererad bild, Midjourney

INNEHÅLL

35 Introduktion
36 Dubbel väsentlighetsanalys
37 Rejlers bidrag till Agenda 2030
38 Hållbarhetsstyrning
39 Policyer
40 Klimatåtgärder
41 Affärsetik
42 Inkluderande arbetsplatser och välmående medarbetare
43 EU-taxonomin



HÅLLBARHET PÅ REJLERS

Vår hållbarhetsstrategi ska säkerställa att alla funktioner och avdelningar på bästa möjliga sätt bidrar till hållbarhet inom Reljers.

En ny hållbarhetsstrategi

Rejlers nya hållbarhetsstrategi, som presenteras på sidorna 16-17 i denna rapport, färdigställdes under 2023 och bygger på en dubbel väsentlighetsanalys. Strategin syftar till att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling till 2030 och visualiserar hur Rejlers mål och aktiviteter fram till 2025 förhåller sig till målen i FN:s globala mål för hållbar utveckling till 2030.



DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Under 2023 genomförde Rejlers en dubbel väsentlighetsanalys som en del av vår process för att förbereda rapportering enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

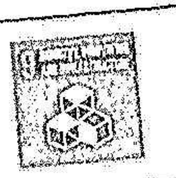
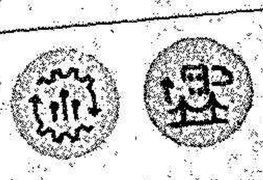
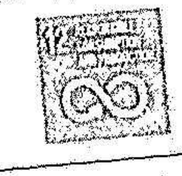
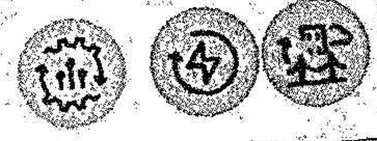
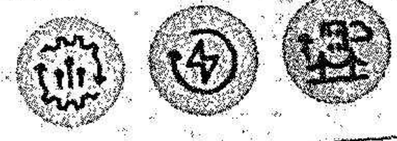
Analysen genomfördes i fem steg:

- Initiering: Inledande kartläggning, granskning av värdekedja, affärsmodell och nuvarande arbetsprocesser.
- Insikter från intressenter: Inklusive kund- och medarbetarundersökningar, intervjuer och seminarier med interna nyckelpersoner och granskning av den poängsättning som används i företagsriskhanteringen.
- Väsentlighetsanalys av konsekvenser: Kartläggning av Rejlers positiva, negativa, faktiska och potentiella effekter på människor och miljö. Analys av allvarlighetsgrad och sannolikhet.
- Ekonomisk väsentlighetsanalys: Analys av ekonomiska effekter som aktiveras av ett hållbarhetsärende, baserat på riskens/möjlighetens storlek och sannolikhet.
- Bekräftelse av resultat: Validering av resultat med nyckelpersoner.

Analysen resulterade i att ett antal väsentliga hållbarhetsfrågor identifierades med anknytning till; klimatförändringar, klimatanpassning, föroreningar, biologisk mångfald och ekosystem, cirkulär ekonomi, egen arbetskraft, arbetstagare i värdekedjan, konsumenter, slutanvändare och uppförande i affärsverksamheten.

Baserat på de identifierade väsentliga hållbarhetsfrågorna utfördes en gapanalys. Analysen visar att en absolut majoritet av de identifierade ämnena tidigare hade identifierats som prioriterade områden för Rejlers bidrag till de globala hållbarhetsmålen. Ytterligare arbete krävs dock för att anpassa insamling och presentation av data i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

REJLERS BIDRAG TILL FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING FRAM TILL 2030

MÅL 2030	REJLERS BIDRAG	VÅRA FOKUSOMRÅDEN	VÅRA PRIORITERINGAR
	På Rejlers prioriterar vi att skapa en god arbetsmiljö och att bidra till våra anställdas fysiska och psykiska hälsa.		Välmående medarbetare (läs mer på sidan 42)
	Vårt mål är att vara en lärande organisation med stort fokus på utbildning och personlig utveckling.		Välmående medarbetare (läs mer på sidan 42)
	Vi arbetar aktivt för att öka antalet kvinnor i företaget och i ledande befattningar. Vi mäter aktuellt tillstånd och har ambitiösa mål.		Inkluderande arbetsplatser (läs mer på sidan 42)
	Vi deltar i projekt med fokus på att minska energianvändningen och producera mer förnybar energi.		Klimatåtgärder (läs mer på sidan 40)
	Rejlers uppförandekod gäller för alla anställda, ledning och styrelse samt leverantörer. Vi utvecklar för närvarande vår verksamhet för att ytterligare förbättra vårt bidrag inom detta område.		Affärsetik (läs mer på sidan 41)
	Våra högkvalificerade medarbetare förser våra kunder med innovativa lösningar och hjälper dem att uppnå sina hållbarhetsmål.		Klimatåtgärder (läs mer på sidan 40)
	Rejlers betonar att alla medarbetare ska känna sig välkomna till företaget. Vi är övertygade om att en arbetsplats präglad av mångfald och inkludering ger goda förutsättningar för innovativa team och lösningar.		Inkluderande arbetsplatser (läs mer på sidan 42)
	Vi utvecklar lösningar för framtidssäkrade och hållbara samhällen.		Klimatåtgärder (läs mer på sidan 40)
	Tillsammans med våra kunder deltar vi i omställningen till resurseffektiva och cirkulära industrier.		Klimatåtgärder (läs mer på sidan 40)
	Vårt största bidrag ligger i att fungera som en katalysator för våra kunders övergång till ett koldioxidsnålt samhälle.		Klimatåtgärder (läs mer på sidan 40)
	Rejlers uppförandekod gäller för alla anställda, ledning och styrelse samt leverantörer. Vi utvecklar för närvarande vår verksamhet för att ytterligare förbättra vårt bidrag inom detta område.		Affärsetik (läs mer på sidan 41)

20240430144981

HÅLLBARHETSSTYRNING

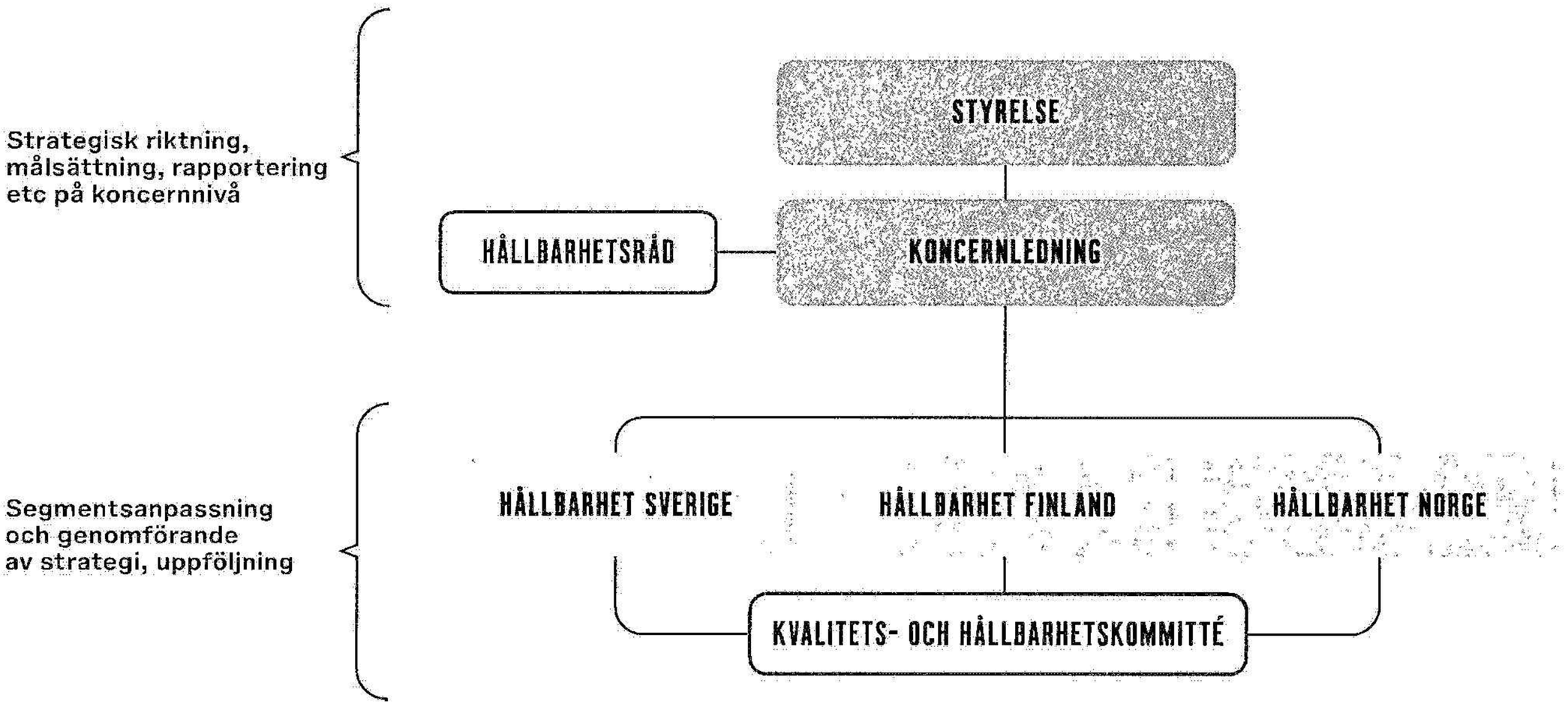
Mätbara mål som syftar till att nå de övergripande målen ska finnas på alla nivåer i organisationen. Ledningen inom Rejlers är ytterst ansvarig för att Rejlers hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål uppfylls. Sedan 2022 ingår Rejlers hållbarhetschef i koncernledningen och leder Rejlers strategiska arbete med att utveckla bolagets hållbarhetserbjudande.

Rejlers kvalitets- och hållbarhetskommitté består av representanter från Rejlers olika länder. Syftet är att säkerställa att vi har policyer, ledningssystem och rutiner som garanterar efterlevnad av ISO-standarder, lagstiftning och andra krav inom hållbarhetsområdet. Rejlers upphandlingsprocess ska säkerställa att leverantörer och samarbetspartners som lägst följer och respekterar vår uppförandekod. Vår hållbarhetsstrategi och våra hållbarhetsmål är integrerade i vår kärnverksamhet samt i våra processer för att bidra både till vår egen utveckling och till våra kunders hållbarhetsresa.

Rejlers ledare och HR-avdelningar arbetar ständigt med att säkerställa att våra medarbetare ska utvecklas, trivas och utmanas i sitt arbete. I vår rekryteringsprocess fokuserar vi särskilt på att öka jämställdheten och mångfalden i organisationen. Vår introduktionsprocess är grundläggande för att introducera nya medarbetare till våra policyer, procedurer och arbetssätt.

Genom dialog med våra intressenter identifierar vi vilka områden som är mest värdefull för våra primära intressenter: kunder, medarbetare, ägare och samarbetspartners. Synpunkter från dessa grupper har haft ett starkt inflytande på vår hållbarhetsstrategi. Alla intressenter lägger stor vikt vid att begränsa klimatförändringarna. Dessutom vill våra kunder att vi ska prioritera en ansvarsfull värdekedja. Våra medarbetare förväntar sig att vi tar vårt ansvar i arbetet med att nå målen i FN:s Agenda 2030, arbetar aktivt för inkludering och mot diskriminering samt erbjuder goda möjligheter till personlig utveckling. Hållbarhet är dessutom en avgörande faktor för unga talanger när de väljer arbetsgivare. Våra ägare värdesätter en stabil och långsiktig finansiell utveckling och ett konkurrenskraftigt utbud av tjänster till våra kunder. Intressenternas insikter samlades också in i samband med den dubbla väsentlighetsanalysen som genomfördes 2023. Resultaten från utvärderingen kommer att ligga till grund för framtida hållbarhetsrapportering, i enlighet med CSRD.

STYRNINGSMODELL FÖR HÅLLBARHET



20240430114982

POLICYER

Som en del av Rejlers hållbarhets-arbete har vi en rad policyer som rör hållbarhet.

Uppförandekod: Rejlers uppförandekod beskriver de krav vi ställer på vårt eget uppförande och agerande. Detta inkluderar styrelse, ledning och alla anställda. Vi kräver också att våra kunder och partners respekterar den.

Uppförandekod för leverantörer: Rejlers uppförandekod för leverantörer specificerar vad våra krav innebär på leverantörs-nivå. Koden fastställdes nyligen och är en obligatorisk del av våra avtal med leverantörer.

Policy för affärsetik: Tydliggör Rejlers nolltolerans mot mutor, korruption, otillbörlig marknadspåverkan och skatteflykt. Den försäkrar också att Rejlers inte använder förfalskade kompo-nenter eller produkter i sin verksamhet och respekterar imma-teriella rättigheter. Policyn slår också fast att Rejlers respekte-rar mänskliga rättigheter, följer internationella standarder, som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, och att vi ska presentera resultaten av vårt arbete med mänskliga rättigheter på ett transparent sätt.

Miljöpolicy: Beskriver Rejlers ambition att arbeta systematiskt med miljöledning, kontinuerligt följa upp miljöpåverkan och förbättra prestanda. Den slår också fast den viktiga rollen att hjälpa kunderna att ta miljöansvar i sina projekt.

Policy för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen: Beskriver Rejlers åtagande att ständigt förbättra arbetsvillkoren för anställda, dotterbolag, samarbetspartners och leverantö-rer som arbetar i Rejlers regi. Den slår fast vikten av att alla kommer hem friska och med både mental och fysisk energi kvar efter arbetsdagen.

Policy för att motverka diskriminering: Beskriver hur hela orga-nisationen ska genomsyras av vår grundläggande inställning till alla människors lika värde och rätten till lika behandling. Därmed ska inflytande och ansvar, kompetensutveckling, löneutveckling samt hur vi agerar gentemot våra kollegor och samarbetspartners vara oberoende av alla grunder för diskri-minering. När vi rekryterar nya medarbetare ska vi alltid sträva efter att öka mångfalden.

Policy för informationssäkerhet: Beskriver hur Rejlers aktivt och löpande säkerställer att kunderna och andra intressenter helt kan lita helt på att informationen hanteras på ett säkert och korrekt sätt, enligt respektive affärsavtal, den senaste tekniken och gällande lagar.

Policy för resor och möten: Beskriver Rejlers syn på tjänste-resor och ska underlätta för de anställda att välja mötessätt, transporter och boende som så långt som möjligt bidrar till Rejlers övergripande mål och policyer när det gäller hälsa och säkerhet samt hållbarhet.

AI-genererad bild, Midjourney

20240430014983

KLIMATÅTGÄRDER

Vårt mål är att minska vår egen totala klimatpåverkan från scope 1, scope 2 och tjänsteresor med 50 procent till 2025 (basår 2019). Rejlers beräkningar för utsläpp av växthusgaser omfattar scope 1, 2 och delar av scope 3. Analysen bygger på Greenhouse Gas Protocols metodik och principer. Vissa avgränsningar och uppskattningar har gjorts på grund av data som är otillgängliga. Resultatet inkluderar alla bolag som ingick i Rejlers Group vid utgången av 2023.

Rejlers totala klimatpåverkan har ökat under 2023. Ökningen kan delvis förklaras av en noggrannare och därmed träffsäkrare datainsamling under 2023 jämfört med tidigare år. Köldmedium har tidigare inte ingått i beräkningarna men har nu inkluderats i scope 1, och emissionsfaktorerna för Finland har undersökts närmare och uppdaterats för 2023, vilket bidrar till en väsentlig skillnad i scope 2.

Beräkning av scope 3 (tjänsteresor) baseras i år i större utsträckning på faktiska avstånd och bränsleförbrukning, snarare än kostnader. Trots kontinuerlig övergång till utsläppsfria fordon har utsläppen i scope 3 ökat under 2023. Detta förklaras av en ökad närvaro i de norra, och mer glesbefolkade, delarna av Sverige där stora avstånd till kunderna ökar resandet. Utsläppsdata avseende elanvändningen i Finland har under 2023 samlats in med större precision, vilket resulterar i en ökad allokering av utsläpp till vårt scope 2. Slutligen, till skillnad från tidigare år, ingår nu utsläpp från användning av kylmedel i kontorsbyggnader i scope 1-utsläppen.

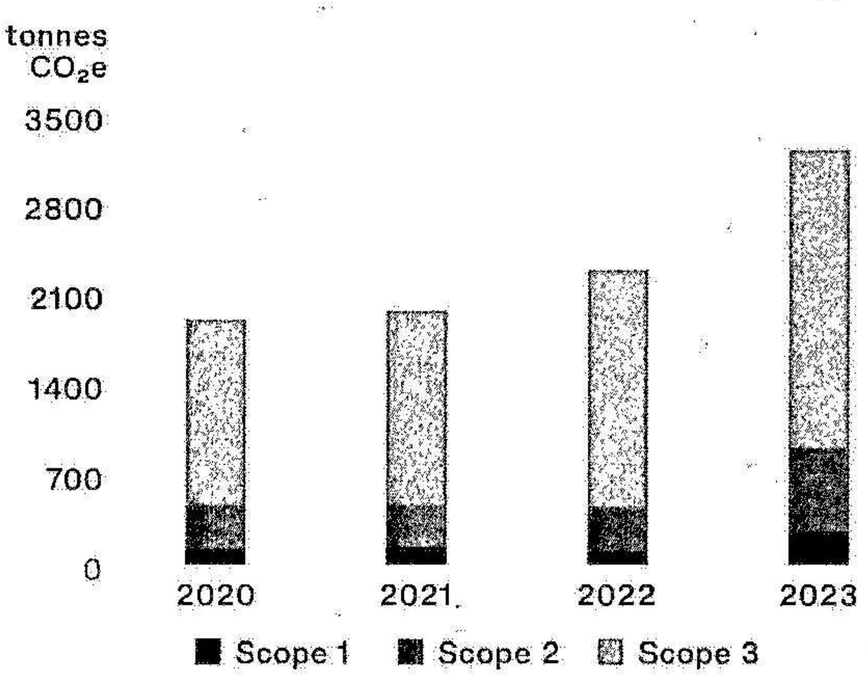
I maj 2023 anslöt vi oss till Science Based Target initiative (SBTi). För närvarande håller vi på att fastställa mål och färdplaner för att uppnå dem.

Ton CO_2e-utsläpp per scope och år	2023 ton CO_2e	2022 ton CO_2e	2021 ton CO_2e	2020 ton CO_2e	2019 ton CO_2e
Scope 1*	251	96	132	111	136
Scope 2	654	366	339	359	261
Scope 3	2 318	1 831	1 498	1 427	1 782
Totalt Scope 1-3	**3 223**	**2 294**	**1 968**	**1 897**	**2 180**
ton CO_2e/MSEK	**0,79**	**0,65**	**0,68**	**0,80**	**0,85**
ton CO_2e/anställd	**0,99**	**0,86**	**0,80**	**0,81**	**0,91**

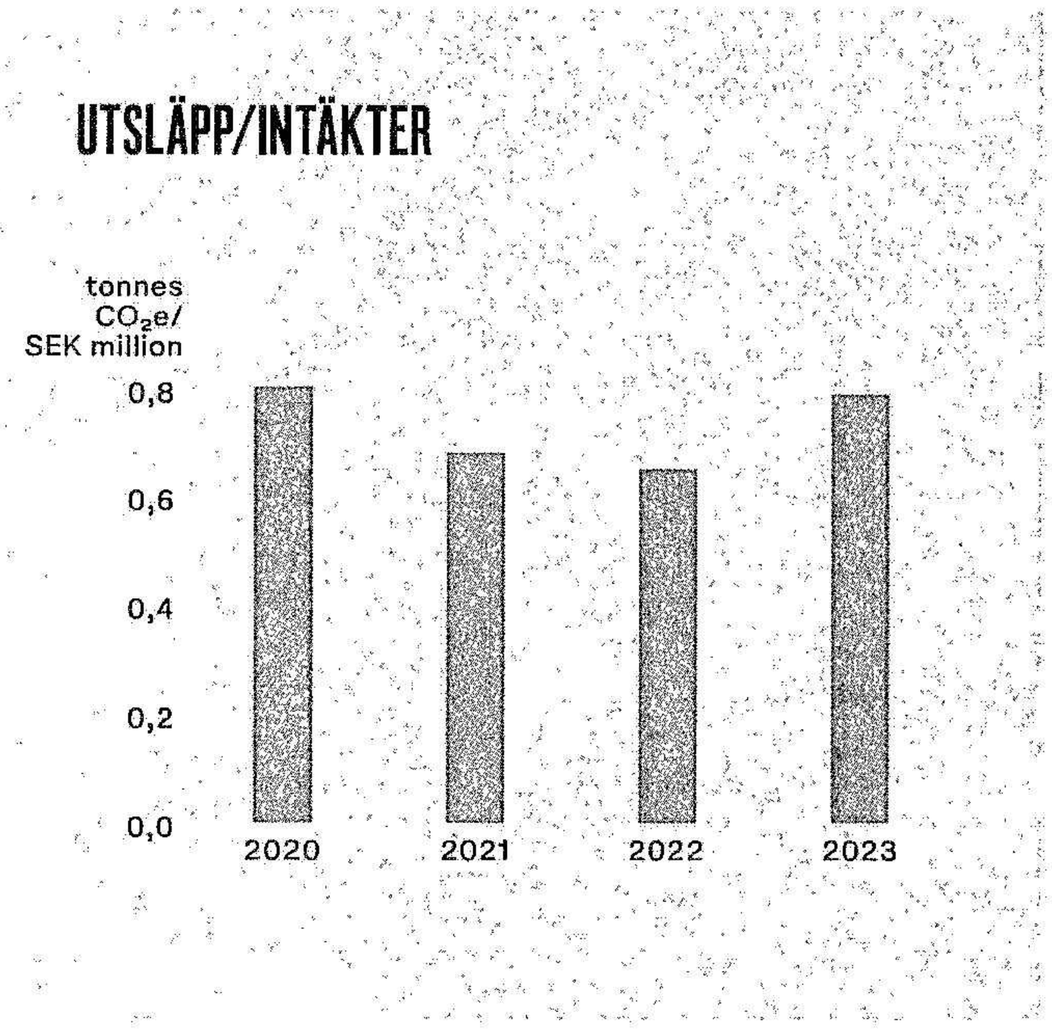
Scope 1 = Egna bilar, Scope 2 = Värme/kyla och elanvändning på kontor (marknadsmassigt) och Scope 3 = Tjänsteresor.

* Från 2023 ingår köldmedium som används i kontorsbyggnader.

UTSLÄPP



UTSLÄPP/INTÄKTER



20240430014984

AFFÄRSETIK

Rejlers har sedan flera år tillbaka en uppförandekod. Uppförandekoden gäller för alla anställda på Rejlers och ska även respekteras av samarbetspartners och leverantörer. För att tydliggöra vad våra krav innebär i leverantörsledet upprättades nyligen en uppförandekod specifikt riktad till leverantörer som nu är en obligatorisk del av de avtal som tecknas med leverantörerna.

Rejlers leverantörsutvärderingar har fram till i dag främst genomförts genom självskattningsformulär och kompletterande intervjuer. Vi har identifierat ett behov av att ytterligare förtydliga dessa i relation till mänskliga rättigheter och etiska affärsmetoder. Det behöver också framgå av processen, samt i kommunikationen med leverantörerna, vilken handlingsplan som följs om en leverantör inte uppfyller ställda krav.

Rejlers har under 2023 genomfört en klassificering av samtliga leverantörer och underleverantörer och kategoriserat dem i olika risknivåer. Framöver kommer revisioner att genomföras hos de leverantörer som bedöms ha störst risk. I de riskbedömningar och den uppföljning som hittills gjorts har det inte funnits någon anledning att avbryta något pågående samarbete på grund av risker för kränkningar av mänskliga rättigheter.

Som ett led i att öka bolagets anpassning till EU:s taxonomi genomfördes en riskbedömning avseende mänskliga rättigheter under 2023, vilken också inkluderade risker i den egna verksamheten, leverantörskedjan och kundrelationer. Potentiella risker i den egna verksamheten var relaterade till arbetstider, löner, hälsa och säkerhet, mångfald samt mutor/korruption. Potentiella risker relaterade till leverantörskedjan inkluderar hälsa och säkerhet, arbetsvillkor och löner, kollektivavtalsförhandlingar, social dumpning och tvångs-/barnarbete. Yttrandefrihet, kvinnors rättigheter och behandling av migrantarbetare ansågs vara potentiella risker relaterade till kundrelationer.

Resultaten från riskbedömningen av leverantörer som genomfördes 2023 visar en första prioritering av potentiella risker. Arbetstider och mångfald ansågs vara de största riskerna i förhållande till den egna verksamheten. Hälsa och säkerhet samt arbetsvillkor och löner ansågs som prioriterade risker i leverantörskedjan, ytterligare information från leverantörskedjan bör dock samlas in för att förfina bedömningen.

Resultatet från bedömningen ligger till grund för utvecklingen av ytterligare handlingsplaner och integrering av due diligence-aspekter i upphandlingsprocessen.

Rejlers har en visselblåsarfunktion som kan användas internt såväl som av externa aktörer. Den är tillgänglig på vår hemsida och hanteras av en tredje part. Under 2023 har sju ärenden anmälts i visselblåsarfunktionen. Ingen av dessa klassas som visselblåsarärenden utan har hanterats inom den ordinarie verksamheten.

20240430144985

INKLUDERANDE ARBETSPLATSER OCH VÄLMÅENDE MEDARBETARE

Rejlers medarbetare är kritiska för organisationens framgångar. Välmående medarbetare och inkluderande arbetsplatser är viktiga och grundläggande prioriteringar för oss. Ambitiösa mål och ständig mätning av våra prestationer i förhållande till dessa är avgörande för vårt kontinuerliga arbete med att ge våra medarbetare goda förutsättningar.

EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE – ENPS 2023

34	5	38	24
Sverige	Finland	Norge	Koncern

Totalt antal anställda per år (inklusive timanställda)	2023	2022	2021	2020	2019
Sverige	1 822	1 417	1 249	1 167	1 109
Finland	1 220	1 167	1 066	1 041	994
Norge	202	179	140	113	280
Moderbolag	10	10	9	9	10
Koncern	**3 254**	**2 773**	**2 464**	**2 330**	**2 398**

Sjukfrånvaro	Mål (%)	2023 (%)	2022 (%)	2021 (%)	2020 (%)	2019 (%)
Sverige	<3	3,3	3,7	3,2	3,3	3,3
Finland	<2	2,5	3,0	2,1	2,0	2,4
Norge	<2,5	3,8	4,9	4,8	n.d.	n.d.
Koncern	**<3**	**3,0**	**3,9**	**2,8**	**2,7**	**2,7**

Könsfördelning i ledningsgrupper, %	2023			2022			2021			2020			2019		
	Antal	Kvinnor	Män	Antal	Kvinnor	Män	Antal	Kvinnor	Män	Antal	Kvinnor	Män	Antal	Kvinnor	Män
Sverige, antal och %	10	50 %	50 %	9	44%	56 %	11	45 %	55 %	13	46%	54 %		30 %	70 %
Finland, antal och %	10	50 %	50 %	10	40%	60 %	8	25%	75 %	8	12,5%	87,5 %		0 %	100 %
Norge, antal och %	4	25 %	75 %	9	22 %	78 %	7	14%	86 %	7	33 %	67 %		20 %	80 %
Koncern, antal och %	7	57 %	43 %	7	57 %	43 %	6	50 %	50 %	6	50 %	50 %		29 %	71 %

Kvinnor i organisationen	2023 (%)	2022 (%)	2021 (%)	2020 (%)	2019 (%)
Sverige	23,8	25,6	24,8	20,0	21,2
Finland	20,2	18,7	18,3	17,6	18,0
Norge	16,3	13,5	11,4	9,7	13,2
Moderbolag	60,0	60,0	55,5	55,5	54.5
Koncern	**22,1**	**22,0**	**20,1**	**18,5**	**19,4**

Känner du att du lär dig nya saker på jobbet?*	2023	2022	2021	2020	2019
Sverige	7,8	7,7	7,6	7,2	n.d.
Finland	7,0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Norge	7,7	7,8	7,7	6,7	n.d.

* Medelvärde beräknat på medarbetarnas svar på en tiogradig skala, där 10 innebär högsta poäng.

20240430014986

EU-TAXONOMI FÖR HÅLLBAR VERKSAMHET

EU:s taxonomiförordning trädde i kraft den 1 januari 2022. Det är ett regelverk som syftar till att underlätta för investerare att identifiera vilka företag som uppfyller kraven enligt klassificeringen av ekonomiska verksamheter i taxonomin och därmed bidrar till att nå EU:s miljömål.

Eftersom Rejlers omfattas av kraven för taxonomiförordningen, är vi skyldiga att ange hur stor del av vår verksamhet som väsentligt bidrar till något av de mål som definieras i taxonomin. Taxonomin omfattar sex miljömålområden: begränsning av klimatförändringar, anpassning till klimatförändringar, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem. För varje område har tekniska granskningskriterier fastställts och kopplats till en rad olika ekonomiska verksamheter.

Enligt taxonomiförordningen ska vi rapportera i vilken utsträckning den ekonomiska verksamheten omfattas av taxonomin och, ifall den omfattas, är förenliga med de tekniska granskningskriterierna för respektive verksamhet. Förenliga verksamheter ska bidra väsentligt till minst ett av de fastställda miljömålen och inte orsaka betydande skada för något av de övriga fem miljömålen.

Dessutom ska organisationen följa de sociala minimiskyddsåtgärder avseende områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, mutor/korruption, rättvisa konkurrensmetoder och beskattning. Detta innebär processer för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet inom ansvarsfullt företagande och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter genom hela värdekedjan.

Bedömning av tillämplighet
Under 2022 presenterades endast två av de sex miljömålsområdena. I juni 2023 presenterade EU-kommissionen tekniska granskningskriterier för ekonomiska verksamheter som rör ytterligare fyra miljömål (hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem). En granskning gjordes av en extern part i samband med dessa ytterligare ekonomiska verksamheter. Resultatet visar att ingen av de nya ekonomiska verksamheter är tillämpliga på Rejlers nuvarande kunduppdrag.

Verksamheter som omfattas av taxonomin
Följande ekonomiska verksamheter i taxonomin har ansetts omfatta tjänster som vi tillhandahåller våra kunder:

6.14 Infrastruktur för järnvägstransporter. Rejlers har omfattande kunskap inom projektering av järnväg, tunnelbanor och spårvägar, där vi erbjuder helhetslösningar och spetskompetens inom all typ av teknik och för alla skeden. Rejlers uppdrag inom järnvägssektorn omfattar allt från totala projektåtaganden med projektledningsansvar till förstudier för projektering av installationer för järnvägs-, el-, signal-, tele-, kanal- och säkerhetssystem till byggplatsuppföljning och ledningsdata.

7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning. Vid renovering av byggnader utvecklar Rejlers energieffektiva system som energieffektiva fönster, dörrar, belysning och ventilation.

7.6 Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi. Rejlers utför planering, projektering och besiktning av nya installationer inom förnybar energi. Vårt huvudsakligena bidrag finns inom etablering av små- och storskaliga solcellsanläggningar och vindkraft.

9.1 Tekniska verksamheter och tillhörande teknisk rådgivning med inriktning på anpassning till klimatförändringar. Byggnader och infrastruktur som byggs i dag ska hålla länge, och i samband med byggnation utför Rejlers riskanalyser och anpassningar till framtida klimatförändringar.

9.3 Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda. Rejlers erbjuder en rad olika tjänster i syfte att minska energianvändningen eller klimatpåverkan i byggnader. Det handlar bland annat om kartläggning, samordning, beräkningar och uppföljningssystem för energi.

Förra året rapporterades också verksamhet 7.2, 7.4, 7.5 och 9.1. I år har en ny tolkning gjorts, baserat på förtydliganden från EU, och verksamheter som rapporterades föregående år för 7.2 och 7.5 har i år istället redovisats inom 7.3. För 7.4 och 9.1 omfattades inga uppdrag i år.

För att kartlägga kunduppdrag som omfattas av taxonomin har ett antal affärsområden identifierats, främst inom divisionerna Infrastruktur och Byggnader. Inom dessa områden har samtliga uppdrag utretts.

De uppdrag som inte är relaterade till verksamheterna i taxonomin har tagits bort genom en process för kvalitetskontroll, och alla andra uppdrag inom de relevanta affärsområdena anses omfattas av taxonomin. Av Rejlers uppdrag bedöms total 10,95 % av omsättningen omfattas av taxonomin.

Andelen uppdrag som omfattas av taxonomin är totalt sett mycket lik föregående år, även om vissa justeringar i fördelningen mellan verksamheterna har gjorts.

Analys av väsentligt bidrag
En bedömning av berättigade kunduppdrag gjordes väsentligt bidrag till miljömålen av interna experter inom alla berörda

affärsområden. Bedömningen visar att begränsning av klimatförändringar är miljömålet där uppdraget ger ett väsentligt bidrag.

Kriterier för att inte orsaka betydande skada (DNSH)
För all verksamhet som Rejlers har är DNSH-kriterierna för klimatanpassning, att genomföra en fysisk klimatriskbedömning, relevanta. Baserat på en preliminär genomgång av Rejlers verksamhet och affärsmodell beslutades att en förenklad fysisk klimatrisk- och sårbarhetsanalys skulle kunna genomföras för att täcka kriterierna för att inte orsaka betydande skada vid klimatanpassning. Med detta tillvägagångssätt bedöms faror och sårbarheter på aktivitetsnivå. Det innebär att det inledningsvis inte gjordes någon detaljerad modellering av klimatrisker och att inga specifika platser bedömdes. Den geografiska omfattningen för bedömningen är de nordiska länderna Sverige, Norge och Finland.

Risk- och sårbarhetsanalysen, som genomfördes i samråd med interna experter från respektive affärsområde, identifierade inga väsentliga klimatrisker. Eftersom inga väsentliga risker identifierades krävs inga anpassningsåtgärder enligt EU:s taxonomi. Vi ser också att vår verksamhet är förenlig med antagandet att Rejlers måste följa de refererande direktiven för kriterierna för att inte orsaka betydande skada (DNSH) på vatten och marina system, förebyggande och kontroll av föroreningar samt biologisk mångfald och ekosystem, eftersom de är införda i nationella lagar och förordningar där de viktigaste aktiviteterna äger rum.

Sociala minimiskyddsåtgärder
För att en ekonomisk verksamhet ska vara i linje med EU:s taxonomi måste organisationen följa de sociala minimiskyddsåtgärder som bygger på OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta grundläggande konventioner och FN:s konventioner om mänskliga rättigheter. Det är också absolut nödvändigt att tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter är en integrerad del av hanteringen av värdekedjan.

Under 2023 genomförde Rejlers en gapanalys i förhållande till de sociala minimiskyddsåtgärder i EU:s taxonomi för att identifiera de åtgärder som behöver vidtas. För att börja fylla de luckor som identifierats genomfördes en riskbedömning för mänskliga rättigheter och en kartläggning av våra leverantörer och potentiella risker. Båda kommer att ligga till grund för handlingsplaner och uppföljning under 2024.

För att ytterligare stärka kommunikationen både internt och externt har Rejlers policy för affärsetik utvecklats med nolltolerans mot mutor, korruption, marknadsmanipulation och skatteflykt. Policyn kan ses som ett komplement till uppförandekoden med förtydliganden kring vad som förväntas av våra anställda. Policyn kommer att åtföljas av utbildning i vår egen organisation.

För att få ökad insyn och transparens i leverantörskedjan är nästa steg under 2024 att vidareutveckla den kategorisering av Rejlers leverantörer och underleverantörer som gjordes 2023 och att utveckla ett riskhanteringssystem. För att öka medvetenheten om de potentiella riskerna, och möjligheterna, inom värdekedjan nedströms kommer engagemanget och kommunikationen med leverantörerna att utvecklas. Rejlers åtar sig även att genomföra en due diligence-process avseende mänskliga rättigheter.

Även om Rejlers har gjort förbättringar i sitt arbete med de sociala minimiskyddsåtgärderna, anser vi att det fortfarande finns områden som vi kan utveckla och/eller systematisera i större utsträckning. Därför väljer vi att rapportera att vi inte fullt ut uppfyller minimiskyddsåtgärderna i år.

I tabellen för omsättning har vi valt att redovisa hur stor andel av verksamheten som uppfyller de tekniska granskningskriterierna och DNSH-kraven, trots att de inte är förenliga med taxonomin eftersom minimiskyddsåtgärderna inte uppfylls. Detta i enlighet med not (h) i mallen för tabellen i den delegerade akten.

Andel som omfattas av taxonomin
I 2023 års rapportering för Rejlers ingår hur stor del av verksamhetens nettoomsättning, driftskostnader (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx) som omfattas av taxonomin.

Total omsättning: Den totala omsättningen bedöms på samma sätt och enligt samma principer som den nettoomsättning som redovisas i resultaträkningen i Rejlers AB:s årsredovisning för räkenskapsåret 2022. För information om Rejlers AB:s nettoomsättning, se not 5 och 6. I taxonomin används samma definition av försäljning som anges i redovisningsdirektivet (2013/34/EU) om årsbokslut, koncernredovisning och tillhörande rapporter (artikel 2.5). Försäljningen ska innefatta intäkter som redovisas i enlighet med IAS 1.82a. Nyckeltalet definieras enligt följande: Nettoförsäljning från produkter eller tjänster (inklusive immateriella tillgångar) som är förknippade med ekonomisk verksamhet som är förenlig med taxonomikraven.

Totala kapitalutgifter (CapEx): Totala kapitalutgifter inkluderar förvärv av materiella och immateriella tillgångar som gjorts under räkenskapsåret 2022 samt årets tillkommande nyttjanderätter. Rejlers har valt att inte ha någon investeringsplan. Mer information om förvärv av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderätter, se not 10, 11, 13, 23 och 28.

Investeringar är utgifter för förvärv av anläggningstillgångar. Investeringar är summan av investeringar i tillgångar som redovisas i enlighet med IAS 16 Materiella anläggningstillgångar, IAS 38 Immateriella tillgångar, IAS 40 Förvaltningsfastigheter, IAS 41, Jord- och skogsbruk (biologiska tillgångar) och tillkommande nyttjanderätter i enlighet med IFRS 16, Leasingavtal. Beloppet inkluderar tillgångar som har tillkommit genom rörelseförvärv och ska sammanställas från OB/CB-analyser av balansräkningsposterna i noterna till de finansiella rapporterna. Kassaflöde ingår inte.

7.7. Förvärv och ägande av byggnader. Rejlers hyr kontorslokaler, vilket vanligtvis redovisas som nyttjanderätter enligt IFRS 16. Med investeringar avses investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och årets tillkommande nyttjanderätter.

Totala driftsutgifter (OpEx): Rejlers AB:s bedömning är att det inte finns några driftsutgifter enligt definitionen i taxonomin. Rejlers-koncernen har inga driftsutgifter enligt definitionen i taxonomin. Det beror på att vi är ett konsultföretag, och kostnader för till exempel forsknings- och utvecklingsprojekt, renovering av byggnader eller förvaltning av materiella anläggningar och utrustning hamnar i våra kunders resultaträkningar.

20240430014987

20240301-4988

TOTAL OMSÄTTNING

Räkenskapsåret 2023	2023			Kriterier för väsentliga bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättningen, år 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2022 (18)	Kategorin möjliggörande verksamhet (19)	Kategorin omställningsverksamhet (20)
		(MSEK)	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Omsättning för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A.1)	**0**	**0%**															**0%**		
Varav möjliggörande verksamheter	0	0%															0%	E	
Varav omställningsverksamheter	0	0%															0%		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (inte verksamheter som är förenliga med taxonomin)																			
Infrastruktur för järnvägstransporter	CCM 6.14	286,39	7,01%	J	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	J	J	J	J	N	0%		
Infrastruktur för järnvägstransporter	CCM 6.14	0,03	0,00%	N	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	J	J	J	J	N	8,40%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	96,48	2,36%	N	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	N	-	-	N	1,90%		
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	CCM 7.6	2,49	0,06%	J	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	-	-	-	N	0,30%		
Tekniska verksamheter och tillhörande teknisk rådgivning med inriktning på anpassning till klimatförändringar	CCA 9.1	0,00	0,00%	N/EL	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	-	N	-	-	-	N	0,10%		
Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda	CCM 9.3	30,89	0,76%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	-	-	-	N	0,0%		
Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda	CCM 9.3	31,55	0,77%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	-	-	-	N	0,10%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		**447,83**	**10,95%**	**10,95%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**10,80%**		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		**447,83**	**10,95%**	**10,95%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**10,80%**		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		**3 640,47**	**89,05%**																
Totalt (A+B)		**4 088,30**	**100%**																

	Andel av omsättningen/total omsättningen	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	10,95%
CCA	0%	9,43%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

TOTALA KAPITALUTGIFTER

Räkenskapsåret 2023	2023			Kriterier för väsentliga bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	CapEx (3) (MSEK)	Andel av omsättningen, år 2023 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar (6) J; N; N/EL	Vatten (7) J; N; N/EL	Föroreningar (8) J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi (9) J; N; N/EL	Biologisk mångfald (10) J; N; N/EL	Begränsning av klimatförändringar (11) J/N	Anpassning till klimatförändringar (12) J/N	Vatten (13) J/N	Föroreningar (14) J/N	Cirkulär ekonomi (15) J/N	Biologisk mångfald (16) J/N	Minimiskyddsåtgärder (17) J/N	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter (CapEx), år 2022 (18) %	Kategorin möjliggörande verksamhet (19) E	Kategorin omställningsverksamhet (20) T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Kapitalutgifter för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A.1)	**0**	**0%**															**0%**		
Varav möjliggörande verksamheter	0	0%															0%	E	
Varav omställningsverksamheter	0	0%															0%		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (inte verksamheter som är förenliga med taxonomin)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	73,40	23,06%	N	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	N	-	-	-	-	N	25,40%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		**73,40**	**23,06%**	**23,06%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**25,40%**		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		**73,40**	**23,06%**	**23,06%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**25,40%**		

B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin

Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	**244,90**	**76,94%**
Totalt (A+B)	**318,30**	**100%**

	Andel kapitalutgifter/totala kapitalutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	**Mål som omfattas av taxonomin**
CCM	0%	23,06%
CCA	0%	23,06%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

20240430144900

TOTALA DRIFTSKOSTNADER

Räkenskapsåret 2023	2023			Kriterier för väsentliga bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	OpEx (3) (MSEK)	Andel av omsättningen, år 2023 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar (6) J; N; N/EL	Vatten (7) J; N; N/EL	Föroreningar (8) J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi (9) J; N; N/EL	Biologisk mångfald (10) J; N; N/EL	Begränsning av klimatförändringar (11) J/N	Anpassning till klimatförändringar (12) J/N	Vatten (13) J/N	Föroreningar (14) J/N	Cirkulär ekonomi (15) J/N	Biologisk mångfald (16) J/N	Minimiskyddsåtgärder (17) J/N	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) drifts-kostnader (OpEx), år 2022 (18) %	Kategorin möjliggörande verksamhet (19) E	Kategorin omställningsverksamhet (20) T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Driftsutgifter för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A.1)	0	0%															0%		
Varav möjliggörande verksamheter	0	0%															0%	E	
Varav omställningsverksamheter	0	0%															0%		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (inte verksamheter som är förenliga med taxonomin)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	0,0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0,00%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)	0,0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%										
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	20,00	100%																	
Totalt (A+B)	20,00	100%																	

	Andel driftsutgifter/totala driftsutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

20240430144991

VERKSAMHET RELATERAD TILL KÄRNTEKNIK OCH FOSSILGAS

Kärnenergirelaterade verksamheter		
1.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa anläggningar för elproduktion som producerar energi från kärntekniska processer med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriprocesser såsom vätgasproduktion, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriprocesser såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ
Fossilgasrelaterade verksamheter		
4.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande eller drift av anläggningar för elproduktion som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande, renovering och drift av kombinerade anläggningar för värme/kylning och kraftgenerering med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande, renovering och drift av kombinerade anläggningar för värmegenerering som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

TILL BOLAGSSTÄMMAN I REJLERS AB (PUBL)
ORGANISATIONSNUMMER 556349-8426

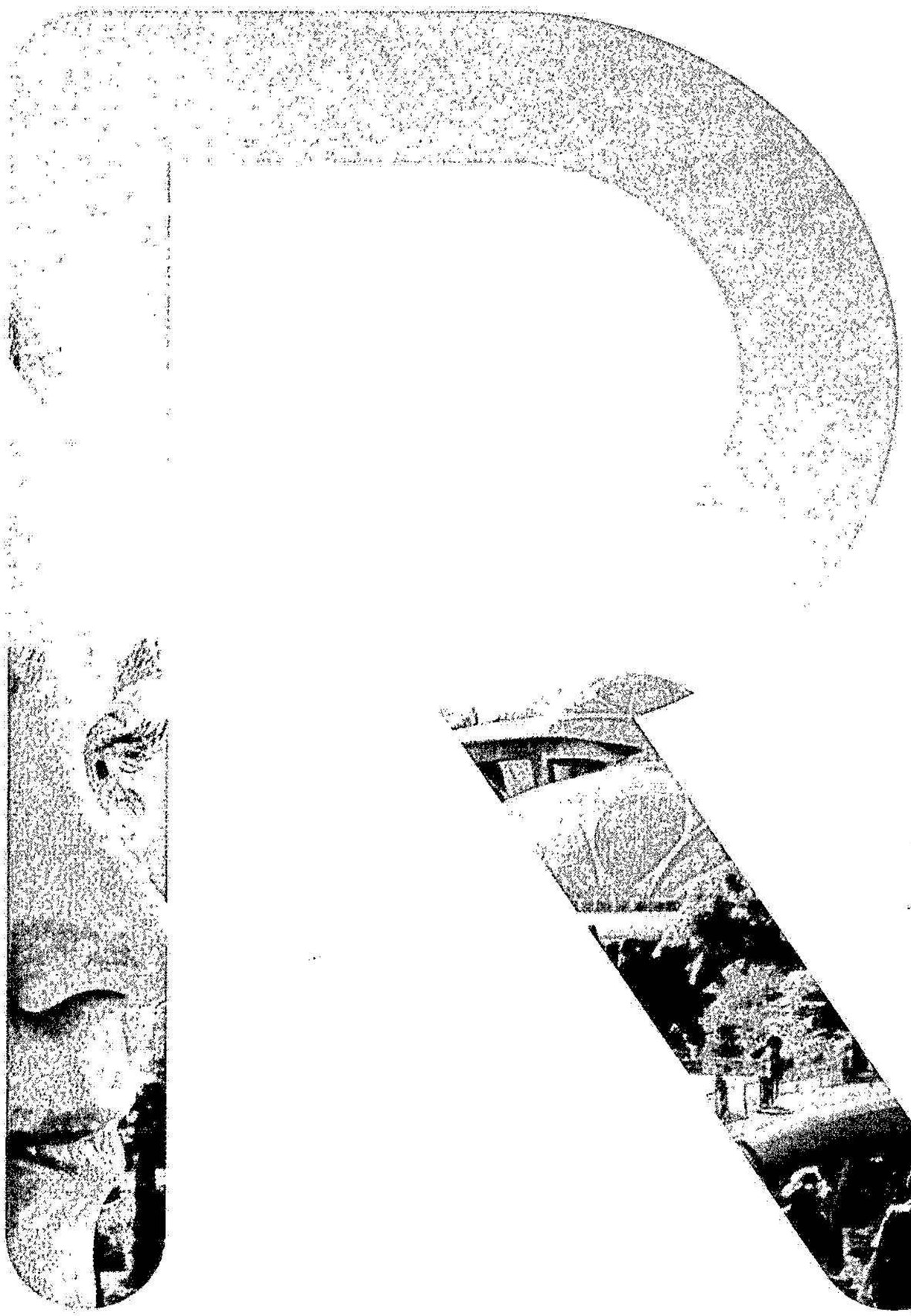
Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 34-48 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 3 april 2024
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

50 Femårsöversikt
51 Alternativa nyckeltal
52 Aktien
54 Förvaltningsberättelse
60 Risker
62 Bolagsstyrningsrapport
62 Styrelse
63 Ledning
68 Räkenskaper koncernen
72 Noter koncernen
94 Räkenskaper moderbolaget
97 Noter moderbolaget
101 Försäkran
102 Revisionsberättelse
106 Motivering, definition och beräkning av nyckeltal
108 Årsstämma 2024

Den av revisorerna granskade års- och koncernredovisningen finns på sid 54-101.

20240430144902

FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2023	2022	2021	2020[1]	2019[1]
Nettoomsättning	4 088,3	3 513,0	2 898,7	2366,9	2 136,7
Övriga intäkter	19,7	10,5	8,8	15,3	4,0
Personalkostnader	-2 648,4	-2 141,5	-1 801,1	-1 587,0	-1 413,7
Övriga externa kostnader	-1 014,0	-967,3	-829,8	-583,5	-538,0
Andelar i intresseföretags resultat	2,4	1,5	2,5	2,3	1,2
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-141,8	-128,9	-114,8	-103,8	-76,8
EBITA	**306,2**	**287,3**	**164,3**	**110,2**	**113,4**
Förvärvsrelaterade poster	-71,2	-53,0	-34,6	-26,4	-33,9
EBIT	**235,0**	**234,3**	**129,7**	**83,8**	**79,5**
Finansnetto	-8,3	11,5	6,3	-34,0	-4,5
Resultat efter finansnetto	**226,7**	**245,8**	**136,0**	**49,8**	**75,0**
Skatt	-41,3	-49,4	-25,8	-17,3	-15,4
ÅRETS RESULTAT KVARVARANDE VERKSAMHET[1]	**185,4**	**196,4**	**110,2**	**32,5**	**59,6**
ÅRETS RESULTAT AVYTTRAD VERKSAMHET	**-**	**-**	**-**	**252,5**	**18,0**
SUMMA KVARVARANDE OCH AVYTTRAD VERKSAMHET	**185,4**	**196,4**	**110,2**	**285,0**	**77,6**

[1] 2020 och 2019, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2023	2022	2021	2020	2019
Immateriella tillgångar	1 941,0	1 450,0	1 047,3	912,9	836,8
Materiella tillgångar	52,0	44,1	40,4	34,2	20,3
Nyttjanderätter	270,2	275,1	270,7	283,5	272,0
Finansiella tillgångar	50,5	46,4	40,6	29,6	24,2
Uppskjuten skattefordran	14,0	14,0	20,9	20,9	44,1
Kortfristiga fordringar	1 262,0	1 010,0	777,9	621,1	764,2
Likvida medel	59,2	144,8	151,9	336,6	142,0
Summa tillgångar	**3 648,9**	**2 984,4**	**2 349,7**	**2 238,9**	**2 103,6**
Eget kapital	1 801,8	1 487,1	1 215,5	1 156,2	930,2
Långfristiga skulder	357,7	559,5	377,2	424,5	450,4
Kortfristiga skulder	1 489,4	937,8	757,0	658,2	723,0
Summa skulder och eget kapital	**3 648,9**	**2 984,4**	**2 349,7**	**2 238,9**	**2 103,6**

Kassaflöde i sammandrag, Mkr	2023	2022	2021	2020[2]	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten	265,9	275,2	170,0	331,6	245,9
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-551,7	-245,6	-132,4	70,7	-317,6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	203,1	-40,4	-223,5	-206,4	176,9
ÅRETS KASSAFLÖDE	**-82,7**	**-10,8**	**-185,9**	**195,9**	**105,2**

[2] Inkl Embriq tom aug 2020.

20240430144903

20240430144994

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal[1]	2023	2022	2021	2020[2]	2019[2]
IFRS-nyckeltal					
Resultat per aktie före utspädning, kr/aktie	8,39	9,64	5,60	1,65	3,50
Resultat per aktie efter utspädning, kr/aktie	8,32	9,55	5,47	1,61	3,42
Genomsnittligt antal aktier, st	21 675 599	20 207 411	19 687 909	19 687 909	18 487 909
Antal aktier vid periodens slut, st	22 106 849	20 381 849	19 687 909	19 687 909	19 687 909
Tillväxt					
Organisk tillväxt, %	5,0	11,7	11,8	–2,2	8,2
Förvärvad tillväxt, %	8,7	7,4	11,8	11,2	3,9
Valutaeffekt , %	2,7	2,1	–1,1	–1,9	0,1
Resultat					
Justerad EBITA, MSEK	326,2	287,3	182,5	128,6	113,4
Justerad EBITA-marginal, %	8,0	8,2	6,3	5,4	5,3
Jämförelsestörande post, MSEK	20,0	-	18,2	18,4	-
EBITA, MSEK	306,2	287,3	164,3	110,2	113,4
EBITA-marginal, %	7,5	8,2	5,7	4,7	5,3
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	235,0	234,3	129,7	83,8	79,5
Rörelsemarginal, %	5,7	6,7	4,5	3,5	3,8
Nyckeltal per anställda					
Omsättning per årsanställd, TSEK	1 361	1 376	1 290	1 121	1 176
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	78	92	58	40	44
Balansräkning					
Nettoskuld, MSEK	627,6	391,3	304,1	213,8	405,5
Nettoskuld/EBITDA, ggr	1,40	0,94	1,09	1,08	1,5
Soliditet, %	49,4	49,8	51,7	51,6	44,2
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	81,5	73,0	61,7	58,7	47,3
Avkastning på eget kapital, %	13,8	18,2	11,5	26,1	11,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,7	14,5	10,3	28,9	9,4
Övrigt					
Utdelning per aktie, kr[3]	4,5	3,0	6,5	0,0	1,5
Antal årsanställda, st	3 004	2 553	2 247	2 110	1 820
Antal medarbetare vid periodens slut, st	3 254	2 773	2 464	2 330	2 218
Debiteringsgrad, %	79,6	80,7	79,2	76,0	76,8

[1] Defintioner, syfte och beräkning/avstämningar finns på sidan 106-107 samt på rejlers.se.

[2] 2020 och 2019, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

[3] Inför stämma 2024 föreslår styrelsen en utdelning på 4,50 kr per aktie.

AKTIEN

20240430144995

Rejlers totala antal utestående aktier uppgår vid årsskiftet till 22 106 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 20 357 599 aktier av serie B. Totalt antal röster uppgår till 37 850 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 20 357 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kronor.

Utdelningspolicy
Rejlers långsiktiga utdelningspolicy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut till bolagets aktieägare.

Föreslagen utdelning
Styrelsen i Rejlers föreslår årsstämman 2024 en utdelning om 4,50 kronor per aktie (4,50) för räkenskapsåret 2023 vilket motsvarar 54,1 procent av resultat per aktie efter utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 99,5 MSEK (91,7).

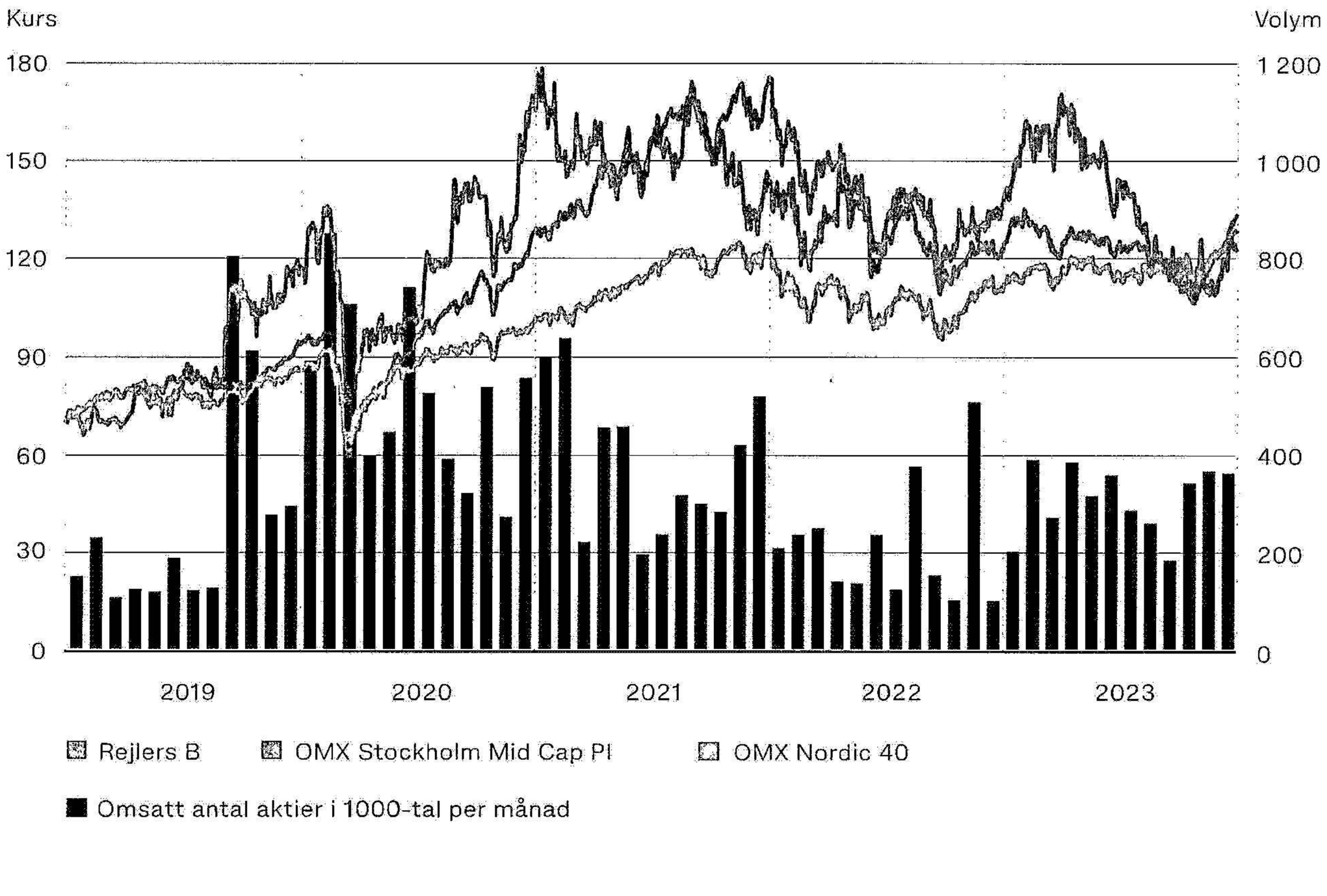
Emission
I maj 2023 genomfördes, med stöd av emissionsbemyndigandet från årsstämman 2023, en riktad nyemission av 1 725 000 B-aktier till en teckningskurs om 145 kronor per aktie. Emissionen tillförde därmed bolaget ca 250 MSEK, vilka till största del använts för återbetalning av kreditfaciliteter som Rejlers AB upptog i samband med förvärvet av Eurocon Consulting AB.

I februari 2022 genomfördes en emission på 460 720 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Helenius Ingenjörsbyrå AB. Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti 2022 emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibelprogrammet konverterades.

Konvertibelprogram
2019 utställde koncernen riktade konvertibler till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen enligt beslut på bolagsstämman 2019-05-03 samt extra bolagsstämman 2019-11-18. Konvertibeln delas upp i ett skuldbelopp samt en konverteringsrätt varvid den senare redovisas inom eget kapital. Programmen medförde inte några personalkostnader. I augusti 2022 förföll det första programmet och 233 220 aktier emitterades av serie B. Kvarstående utestående konvertibelprogram från 2019 uppgår till 24 000 000 SEK med sista dag för teckning 14 februari 2024.

Notering och handel
Bolagets aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq Stockholm efter att ha varit noterad på Nordic Growth Market, NGM sedan den 8 maj 2003. Under år 2023 har 3,7 (2,5) miljoner aktier till ett sammanlagt värde om 510,7 MSEK (332,8) omsatts på Nasdaq OMX. Sista betalkurs for Rejlers serie B var 122,50 kronor (137,00) per aktie vid årets slut, en minskning med 11 procent jämfört med 31 december 2022. Lägsta respektive högsta kurs under året var 106,50 kr den 25 oktober 2023 respektive 170,60 kronor den 29 mars 2023.

Rejlers aktiekursutveckling jan 2019 – dec 2023



20240430144996

Ägarförhållanden
Vid utgången av 2023 var antalet aktieägare 4 990 (3 973) stycken. Finansiella företag, fonder, organisationer och juridiska personer ägde 35 (34) procent av rösterna och 41 (39) procent av kapitalet. Utlandsboende ägare stod för 20 (19) procent av rösterna och 32 (31) procent av kapitalet. Familjen Rejler ägde 50 (50) procent av rösterna och 17 (17) procent av kapitalet, varav huvudägaren Peter Rejler ägde 31 (31) procent av rösterna och 5 (5) procent av kapitalet samt ägde via bolag 13 (13) procent av rösterna och 3 (3) procent av kapitalet. Stora ägare vid sidan av familjen Rejler är Nordea Småbolagsfond Norden, Lannebo Fonder, Didner & Gerge Fonder, Handelsbanken Microcap Sverige samt Northern Trust Company London. De tio största ägarna framgår av tabellen nedan.

Aktieägarkontakter
Rejlers informerar aktivt om bolaget för att underlätta värderingen av bolagets aktie. Kontaktpersoner för detta är förutom VD även koncernens finanschef, som även innehar rollen som IR-ansvarig.

Rejlers 10 största aktieägare

Tabellen visar förhållandet per 2023-12-29

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
Peter Rejler	1 159 750	0	5,2%	30,6%
Jangunnar AB (Familjen Rejler)	485 250	163 638	2,9%	13,3%
Nordea småbolagsfond, Norden	-	3 004 966	13,6%	7,9%
Lannebo Fonder	-	1 827 470	8,3%	4,8%
Didner & Gerge Fonder. Aktiebolag	-	1 628 996	7,4%	4,3%
Lauri Valkonen	70 000	402 000	2,1%	2,9%
Handelsbanken Microcap Sverige	-	1 050 000	4,7 %	2,8%
Lisa Rejler	13 125	871 226	4,0%	2,6%
Martina Rejler	13 125	799 294	3,7%	2,5%
Northern Trust Company, London	-	629 381	2,8%	1,7%
Summa 10 största aktieägarna	**1 741 250**	**10 376 971**	**54,8%**	**73,4%**
Summa övriga aktieägare	8 000	9 980 628	45,2%	26,6%
Summa	**1 749 250**	**18 632 599**	**100,0%**	**100,0%**

Data per aktie

	2023	2022
Resultat per aktie efter utspädning, kr	8,39	9,64
Eget kapital per aktie, kr	81,5	73,0
Utdelning per aktie, kr[1]	4,50	4,50

[1] Inför stämma 2024 föreslår styrelsen en utdelning på 4,50 kr per aktie.

Fördelning av aktieinnehav

Antal aktier	Antal ägare	Antal aktier	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
1 – 500	4 124	421 497	1,91 %	1,11 %
501 – 1 000	355	275 416	1,25 %	0,73 %
1 001 – 5 000	339	794 864	3,60 %	2,10 %
5 001 – 10 000	64	457 740	2,07 %	1,25 %
10 001 – 15 000	24	295 530	1,34 %	0,78 %
15 001 – 20 000	8	146 938	0,66 %	0,39 %
20 001 –	76	19 714 864	89,18 %	93,64 %
Summa	**4 990**	**22 106 849**	**100,00%**	**100,00%**

Aktiekapitalets utveckling

År	Händelse	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Ökning av antal aktier	Summa antal aktier
2003	Nyemission	1 090 000	18 140 000	109 000	1 814 000
2005	Nyemission	3 219 510	21 359 510	321 951	2 135 951
2006	Split 5:1	-	21 359 510	8 543 804	10 679 755
2006	Nyemission	142 040	21 501 550	71 020	10 750 775
2007	Nyemission	66 452	21 568 002	33 226	10 784 001
2008	Nyemission	75 440	21 643 442	37 720	10 821 721
2010	Nyemission	1 000 000	22 643 442	500 000	11 321 721
2013	Nyemission	200 000	22 843 442	100 000	11 421 721
2014	Nyemission	1 800 000	24 643 442	900 000	12 321 721
2015	Nyemission	1 200 000	25 843 442	600 000	12 921 721
2017	Nyemission	10 332 376	36 175 818	5 166 188	18 087 909
2019	Nyemission	3 200 000	39 375 818	1 600 000	19 687 909
2022	Nyemission	921 440	40 297 258	460 720	20 148 629
2022	Nyemission	466 440	40 763 698	233 220	20 381 849
2023	Nyemission	3 450 000	44 213 698	1 725 000	22 106 849

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

20240430141907

Rejlers AB (publ)
Organisationsnummer 556349-8426
Styrelsen och verkställande direktören för Rejlers AB (publ) avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning, MSEK	4 088,3	3 513,0	2 898,7	2 366,9	2 557,1
Rörelseresultat, MSEK	235,0	234,3	129,7	83,8	103,5
Rörelsemarginal, %	5,7 %	6,7%	4,5%	3,5%	4,0%

Verksamhet
Rejlers grundades 1942 och erbjuder teknikkonsulttjänster till kunder inom energi, industri, bygg och fastighet samt infrastruktur. Rejlers hade vid årets utgång totalt 3 254 medarbetare (2 773) fördelat på flera orter i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. Huvudkontoret ligger i Stockholm. Sedan 2018 är Rejlers verksamhet indelad i tre segment, Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge.

Koncernens omsättning och resultat
Rejlers marknad har under året varit påverkat av ökad inflation och högre räntor vilket har lett till en svagare marknad from andra kvartalet. Efterfrågan och beslutsprocesser inom främst branscher som fastighet och delvis industri har varit lägre och längre jämfört med föregående år. Däremot har Rejlers under året haft en mycket god marknad inom branscher som energi och infrastruktur. Trots en svagare efterfrågan inom vissa branscher har marknaden varit relativt bra, drivet av ett behov av förändring och därmed efterfrågan på ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldioxidavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor. Rejlers efterfrågan drivs av denna pågående förändring, som har blivit än mer aktuell med ökat regelverk från EU. Hög inflation medför även ökade kostnader för Rejlers avseende bla lokalhyror och lön, vilka vi bevakar och hålls på rimlig nivå tack vare stark organisk tillväxt, dvs kostnad per anställd ökar inte samma takt som total kostnadsökning. Hög inflation har medfört ökade räntekostnader för banklån. Läs mer i not 3 om Rejlers ränteexponering. Konsekvenserna av kriget i Ukraina är oförutsägbara och vi följer utvecklingen noga.

Nettoomsättningen uppgick till 4 088,3 MSEK (3 513,0) en ökning med 16,4 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Den organiska tillväxten exklusive valutakurs-förändringar uppgick till 5,0 procent och förvärvad tillväxt uppgår till 8,7 procent. Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 235,0 MSEK (234,3). Rörelseresultatet för 2023 är negativt påverkat av integrationskostnader i samband med förvärvet av Eurocon, nedskrivning av projekt samt omstruktureringskostnader, totalt 20 MSEK. Rörelseresultatet är även påverkat av förvärvskostnader om 13,5 MSEK (6,7), vilka redovisas i resultaträkningen under raden förvärvsrelaterade poster. Se även not 28 "Förvärvsrelaterade poster". Resultatet är negativt påverkat av lägre debiteringsgrad och ökade kostnader pg inflation, samt positivt påverkat av fler anställda och ökade priser.

Periodens finansnetto uppgick till -8,3 MSEK (11,5), positivt påverkat av omvärdering av skuld avseende ej utbetalda tilläggsköpeskillingar 29,5 MSEK (16,5) och negativt påverkat av valutakursförändringar och ökade räntekostnader för lån samt IFRS 16 Leasing uppgående till -6,2 MSEK (-5,8). Periodens skattekostnad uppgick till -41,3 MSEK (-49,4), motsvarande en effektiv skattesats om 18,2 procent (20,1). Periodens resultat efter skatt uppgick till 185,4 MSEK (196,4). Resultat per aktie före utspädning uppgick till 8,39 SEK (9,64) och efter utspädning till 8,32 SEK (9,55).

Kassaflöde och finansiell ställning
Koncernen genererade under året ett kassaflöde från den löpande verksamheten om 265,9 MSEK (275,2). Kassaflödet från rörelsen är positivt påverkat av ökade rörelseskulder och negativt påverkat av ökade kundfordringar. Koncernens likvida medel, med avdrag för nyttjad checkkredit om 9,2 MSEK, uppgick vid årets slut till 59,2 MSEK jämfört med 144,8 MSEK den 31 december 2022, bland annat påverkat av utdelning om 91,7 MSEK.

Räntebärande skulder har ökat med 150,7 MSEK jämfört med den 31 december 2022 och uppgick vid årets utgång till 686,8 MSEK. I samband med förvärven av Eurocon Consulting AB och Karl Knudsen AS upptogs nya lån från kreditinstitut om 250 MSEK. Under året har 90,9 MSEK amorterats på samtliga lån. Räntebärande skulder avseende IFRS 16 Leasing uppgår till 260,3 MSEK och har minskat med 6,1 MSEK jämfört med 31 december 2022. Kortfristiga räntebärande skulder uppgår till 396,7 MSEK jämfört med 67,3 MSEK den 31 december 2022 och långfristiga räntebärande skulder uppgår till 0 MSEK jämfört med 170,0 MSEK den 31 december 2022. Kortfristiga skulder har ökat då tidigare långfristiga skulder löper ut under 2024. Efter periodens utgång har samtliga skulder omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2025, för att uppnå en effektiv räntenivå.

Nettoskulden uppgick till 627,6 MSEK jämfört med 391,1 per den 31 december 2022. Ökningen av nettoskulden hänförs till en ökning av lån i samband med förvärv. Nettoskuld i förhållande till EBITDA rullande 12 uppgick vid periodens utgång till 1,40 jämfört med 0,94 den 31 december 2022. Nettoskulden i förhållande till EBITDA rullande 12 exklusive IFRS 16 Leasing uppgår till 1,1 jämfört med 0,4 den 31 december 2022. Soliditeten uppgick till 49,4 procent, jämfört med 49,8 per den 31 december 2022.

Eget kapital per aktie uppgick till 81,5 SEK vid periodens utgång jämfört med 73,0 SEK per den 31 december 2022. Koncernens checkräkningskredit i Danske Bank på 200,0 MSEK (150,0) är utnyttjad med 9,2 MSEK (0).

Investeringar
Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 20,6 MSEK (15,3) och avser i huvudsak inventarier och IT-utrustning. Investeringar i immateriella anläggningstill-

20240430144998

gångar, främst hänförliga till utvecklingen av IT-plattformar uppgick till 5,7 MSEK (5,9). Investeringar i dotterbolag och rörelser uppgick till 525,4 MSEK (224,4), främst hänförliga till förvärven av Eurocon Consulting AB och Karl Knudsen AS. Avskrivningar uppgick till 199,5 MSEK (175,2), varav avskrivningar enligt IFRS 16 uppgår till 117,2 MSEK (106,6).

Rejlers förvärv av Eurocon

Den 20 februari 2023 lämnade Rejlers Sverige AB, som är ett direkt helägt dotterbolag till Rejlers AB, ett rekommenderat offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i Eurocon Consulting AB (publ), att överlåta samtliga sina aktier i Eurocon till Rejlers för 10,75 kronor kontant per aktie. Erbjudandet, baserat på samtliga 43 627 279 utestående aktier i Bolaget, värderar Eurocon till cirka 469 miljoner kronor. Erbjudandet rekommenderades enhälligt av styrelsen i Eurocon och aktieägare som kontrollerar 45,8 procent av utestående aktier åtog sig att acceptera erbjudandet.

Erbjudandet var inte föremål för något finansieringsvillkor. Vederlaget som betalades i samband med erbjudandet utgörs dels av tillgängliga medel i Rejlers AB, dels av tillgängliga kreditfaciliteter som Danske Bank i samband med erbjudandet åtagit sig att tillhandahålla. Rejlers AB har därefter genomfört en riktad nyemission och återbetalat delar av kreditfaciliteten i syfte att främja ytterligare strategiska tillväxtinitiativ. För mer information se mer under "Aktien".

Acceptfristen för Erbjudandet inleddes den 23 februari 2023 och avslutades den 3 april 2023, vilket resulterade i att aktier som lämnats in i erbjudandet uppgick till cirka 96,1 procent av aktierna och rösterna i Eurocon. Eftersom erbjudandet accepterades i sådan utsträckning att Rejlers innehade mer än 90 procent av aktierna i Eurocon var samtliga villkor för Erbjudandets fullföljande uppfyllda per 3 april 2023. Således förklarades erbjudandet ovillkorat i alla avseenden och Rejlers fullföljde förvärvet av de aktier som hade lämnats in. Därmed konsoliderades Eurocon från och med 3 april 2023. Acceptperioden förlängdes sedan till den 14 april varvid 98,2 procent av aktierna och rösterna var inlämnade och därefter påbörjades en process om tvångsinlösen av resterande aktier. Per 1 december slutfördes förvärvet då samtliga aktier och röster var inlämnade.

Rejlers ser en stark kommersiell och finansiell potential i ett samgående mellan bolagen, där Eurocons specialistkompetens inom process- och tillverkningsindustri, infrastruktur och informationssystem samt erfarenhet av stora och komplexa projektåtaganden väsentligt stärker Rejlers-koncernens ställning på marknaden. Vidare stärker en kombination av Rejlers och Eurocon bolagets verksamhet inom affärsområden som skogs-, kemi- och gruvindustri med flera. Därutöver medför sammangåendet med Eurocon att Rejlers exponering mot planerade och pågående hållbarhetsinvesteringar i norra Sverige, ett omställningsarbete som Rejlers tar på största allvar och lägger mycket vikt vid, stärks. Det är Rejlers avsikt att Eurocon, under sin nuvarande ledning, väsentligt ska stärka Rejlers affärsverksamhet i norra Sverige samt komplettera erbjudandet i övriga Sverige. Med den gemensamma kompetensen i Rejlers och Eurocon kommer erbjudandet till industrikunder att breddas, något som efterfrågas av marknaden.

Debiteringsgrad

Debiteringsgraden uppgick till 79,6 procent (80,7).

Medarbetare

Antalet medarbetare uppgick vid periodens slut till 3 254 (2 773). Antal årsanställda uppgick till 3 004 (2 553).

Kriget i Ukraina

Kriget i Ukraina har lett till ökad inflation samt sanktioner mot Ryssland, vilket kan komma att påverka den marknad Rejlers verkar i. Kriget har accelererat behovet för en förändring där hela industrier efterfrågar ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldioxidavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor och det planeras för stora investeringar. Rejlers efterfrågan drivs av denna pågående förändring, som har blivit än mer aktuell på grund av kriget. Hög inflation medför även ökade kostnader för Rejlers avseende bland annat lokalhyror och lön, vilka vi bevakar och som hålls på rimlig nivå tack vare stark organisk tillväxt, det vill säga kostnad per anställd ökar inte i samma takt som total kostnadsökning. Hög inflation har medfört ökade räntekostnader för banklån. Rejlers har inga anställda i Ryssland eller Ukraina. Konsekvenserna av kriget är oförutsägbara och vi följer utvecklingen noga.

Nettoomsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal per segment

	Nettoomsättning, MSEK		Rörelseresultat, MSEK		Rörelsemarginal, %	
	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Rejlers Sverige	2 480,5	2 060,9	162,9	163,3	6,6	7,9
Rejlers Finland	1 335,5	1 186,1	83,0	93,8	6,2	7,9
Rejlers Norge	302,7	302,8	8,9	17,9	2,9	5,9
Elimineringar	-30,4	-36,8	-19,8	-40,7	-	-
Totalt koncernen	**4 088,3**	**3 513,0**	**235,0**	**234,3**	**5,7**	**6,7**

Rejlers Sverige

Den svenska marknaden har under året haft en varierande utveckling. Energisektorn har en fortsatt stark och stabil tillväxt och industrisektorn, framför allt i norra Sverige, har utvecklats positivt. Vidare har behovet av kompetens inom telekom och offentlig sektor ökat, samtidigt som en viss avmattning kan skönjas inom delar av industri och fastigheter. Som helhet har Rejlers Sverige en gynnsam position tack vare en differentierad kundbas och förmågan att kunna anpassa erbjudandet mot områden med större efterfrågan.

Division Buildings har, trots en svagare marknad, haft en stabil utveckling tack vare stor andel uppdrag mot offentlig sektor med fortsatt hög efterfrågan, samt tack vare ett fördjupat samarbete med övriga divisioner. Bostadsmarknaden har i högre utsträckning påverkats av inflationen och högt ränteläge. Rejlers är väl positionerade tack vare efterfrågad specialistkompetens inom bla hållbara byggnader och energieffektivisering.

Division Energy har hela året haft en stark efterfrågan tack vare den pågående energiomställningen, främst inom energiöverföring, vind- och solkraft, flexibla lösningar avseende energilagring samt uppgradering av elnät och distribution av elkraft.

20240430144909

För division Industry drivs efterfrågan av industrins gröna omställning samt ökade investeringar på grund av höga fraktkostnader och ökad osäkerhet i världen. Efterfrågan har varit god men har även varierat under året då investeringsbeslut från kunder har dragit ut på tiden, påverkat av hög inflation och ökade räntor.

Divisionen Infrastructure har vunnit en rad järnvägs- och väguppdrag med fokus på omställning till en hållbar transportsektor. Det finns ett stort behov av utbyggnad av det svenska transportnätet när fler företag satsar på inhemsk produktion.

Division Communication & Security har sett en positiv utveckling under året tack vare ett växande behov av säkerhet, kommunikation och digitala lösningar i samband med framtidssäkringen av samhället.

Nettoomsättningen i Sverige ökade till 2 480,5 MSEK (2 060,9). EBITA ökade till 200,0 MSEK (182,6) och EBITA-marginalen uppgick till 8,1 % (8,9). Resultatet är belastat med integrationskostnader avseende förvärvet av Eurocon, nedskrivning av projekt samt omstruktureringskostnader, totalt 20 MSEK.

Nyckeltal – Rejlers Sverige	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Nettoomsättning, MSEK	2 480,5	2 060,9
EBITA-resultat, MSEK	200,0	182,6
EBITA-marginal, %	8,1	8,9
Antal medarbetare	1 822	1 417

Rejlers Finland

Utvecklingen på den finska marknaden har varierat mellan branscher och varit något utmanande pga det osäkra ekonomiska läget som medfört avvaktande investeringsbeslut från kunder. Dock har efterfrågan drivits positivt av den gröna omställningen, övergången till fossilfri energiproduktion, energilagring samt elektrifieringen.

Divisionen Industry har påverkats av en avvaktande marknad och uppskjutna projektstarter men har trots detta vunnit flera större projekt, drivet av omställningen till ett hållbart samhälle samt utmaningar inom energiförsörjningen.

Division Buildings har trots en svagare marknad inom byggbranschen, haft en god utveckling under året. Rejlers har ett starkt erbjudande inom komplexa offentliga projekt, marknadsområden där vi ser en god efterfrågan av våra tjänster.

Tillväxten inom Rejlers division Sustainable Energy Solution drivs av utmaningar inom energimarknaden och pågående energitransformation, vilket skapar efterfrågan på nätverkstjänster såsom elnät, energimätning, telekom och säkerhet.

Division Infrastructure har haft ett utmanade år inom transportverksamheten. Internt förändringsarbete samt nya affärer och erbjudanden har succesivt under året bidragit positivt.

Rejlers verksamhet i Abu Dhabi, som ingår i segment Finland, har utvecklats starkt under året. Tack vare sedan tidigare breddad kundbas med fler lokala kunder har Rejlers vunnit nya projekt, bla med fler ingenjörstjänster i projekt med EPC-entreprenörer.

Nettoomsättningen i Finland ökade till 1 355,5 MSEK (1 186,1). EBITA uppgick till 107,0 MSEK (113,1) och EBITA-marginalen uppgick till 8,0 % (9,5).

Nyckeltal – Rejlers Finland	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Nettoomsättning, MSEK	1 355,5	1 186,1
EBITA-resultat, MSEK	107,0	113,1
EBITA-marginal, %	8,0	9,5
Antal medarbetare	1 220	1 167

Rejlers Norge

Den norska marknaden präglas av osäkerhet from det andra kvartalet. Marknaden för byggnation har försvagats succesivt samtidigt som efterfrågan inom energi och kraftöverföring är fortsatt god. Även elektrifiering av norska olje- och gasriggar driver på efterfrågan. En stabilisering i den norska ekonomin förväntas under andra kvartalet 2024, förutsatt en oförändrad eller lägre ränta.

Divisionen Buildings har anpassat sig till nya, svagare marknadsförhållanden då projekt inom byggsektorn skjutits på framtiden. Förvärvet av Karl Knudsen har haft en positiv inverkan genom att tillföra nya projekt och kompetenser.

Division Energy har succesivt under året haft en positiv utveckling, trots senarelagda projektstarter. Nya ramavtal och avtal har tecknats med befintliga och nya kunder och divisionen har stor potential inom energiområdet tack vare de förändringar som planeras.

Marknaden för Infrastruktur har präglats av förändring, där flera offentliga infrastrukturprojekt skjutits på framtiden. Den förflyttning mot underhåll och renovering av nuvarande järnvägsinfrastruktur som pågår är fördelaktig för Rejlers erbjudande.

Nettoomsättningen i Norge uppgick till 302,7 MSEK (302,8). EBITA uppgick till 18,8 MSEK (29,0) och EBITA-marginalen uppgick till 6,2 % (9,6).

Nyckeltal – Rejlers Norge	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Nettoomsättning, MSEK	302,7	302,8
EBITA-resultat, MSEK	18,8	29,0
EBITA-marginal, %	6,2	9,6
Antal medarbetare	202	179

Förvärv

Under 2023 har Rejlers genomfört 6 st förvärv och samtliga förvärvade bolag kompletterar Rejlers erbjudande och kunder och därmed förväntas en ökad försäljning i såväl de förvärvade bolagen som Rejlers. Då bolagen drivs med relativt liten overhead och administration är synergieffekter på kostnadssidan små. På sikt kan vissa kostnadssynergier uppstå bland annat tack vare flytt till gemensamma lokaler. Den goodwill som uppkommer vid förvärven består huvudsakligen av humankapital, dvs den kunskap och erfarenhet konsulterna i det förvärvade bolaget tillför, som inte förväntas vara avdragsgill. Goodwillen utgörs även av de synergier förvärven medför, som bredare erbjudanden, nya kunder, nya regioner och nya gemensamma uppdrag. Därav att huvuddelen av det förvärvade bolagens immateriella tillgångar är hänförliga till goodwill.

Rejlers Finland har förvärvat ClimaConsult Finland Oy, en teknisk konsultbyrå med tjänster inom värme, ventilation, luftkonditionering, sanitet och automation. Bolaget har en årlig omsättning på drygt 1 miljon EURO och 14 medarbetare. ClimaConsult och Rejlers har framgångsrikt samarbetet i över 10 år i ett flertal projekt och med förvärvet blir bolaget en del

20240301500

av Rejlers' division Buildings. Verksamheten konsoliderades från och med 1 januari 2023.

Rejlers Finland har förvärvat den finska teknikkonsulten Three Kings och stärker därmed sitt erbjudande inom dataskydd, informationssäkerhet och cybersäkerhet i verksamhetskritiska miljöer. Three Kings ingår i divisionen för energi och infrastruktur. Verksamheten konsoliderades från och med 1 februari 2023.

Rejlers Sverige har förvärvat INTEK, Installationsteknik i Malmö AB. Förvärvet innebär att Rejlers förstärks med fyra VVS-ingenjörer med goda kundkontakter. INTEK ingår i divisionen Buildings. Verksamheten konsoliderades från och med 1 februari 2023.

Rejlers uppköpserbjudande till aktieägarna i Eurocon Consulting AB (publ) offentliggjordes i februari 2023. Efter acceptansperiodens utgång den 3 april uppgick antalet inlämnade aktier till 96 procent av aktierna och rösterna i Eurocon. Således förklarades erbjudandet ovillkorat i alla avseenden och Rejlers fullföljde förvärvet av de aktier som hade lämnats in. Därmed konsoliderades Eurocon från och med 3 april 2023. Acceptperioden förlängdes sedan till den 14 april varvid 98,2 procent av aktierna och rösterna var inlämnade och därefter påbörjades en process om tvångsinlösen av resterande aktier. Per 1 december slutfördes förvärvet då samtliga aktier och röster var inlämnade.

Eurocon är ett svenskt teknikkonsultföretag specialiserat inom industriprojekt för process- och tillverkningsindustri, infrastruktur och informationssystem, med verksamhet på 13 platser i Sverige. Eurocon har 285 medarbetare och omsatte 2022 cirka 339 miljoner kronor med en EBITA om cirka 41 miljoner kronor. Rejlers ser en stark kommersiell och finansiell potential i ett samgående mellan bolagen, där Eurocons specialistkompetens inom process- och tillverkningsindustri, infrastruktur och informationssystem samt erfarenhet av stora och komplexa projektåtaganden väsentligt stärker Rejlerskoncernens ställning på marknaden.

Rejlers Finland har förvärat LK-Paloinsinöörit Oy, en finsk teknisk ingenjörskonsult inom brandsäkerhet, med kunder inom industri, offentliga byggnader som sjukhus, kontor och kommersiella byggnader. Verksamheten konsoliderades från och med 1 september 2023.

Rejlers Norge har förvärvat Karl Knudsen AS, en etablerad teknikkonsultbyrå inom byggledning och konstruktion. Bolaget har ca 25 konsulter med verksamhet i Trondheim, Norges ledande universitetsstad och en ny region för Rejlers. Med många lokala industrikunder breddas Rejlers' befintliga kundbas och erbjudande. Verksamheten konsoliderades från och med 2 oktober 2023.

Känslighet

Rejlers resultat är känsligt för förändringar av debiteringsgrad, timpris och lönekostnadsutveckling. Varje procentuell förändring av dessa parametrar ger följande påverkan på Rejlers rörelseresultat i MSEK:

Debiteringsgrad	44,4 (33,5)
Timpris	35,3 (27,3)
Lönekostnadsökning	22,2 (18,5)

Personalkostnaderna uppgår till 65 procent (61) av intäkterna medan övriga rörelsekostnader är 25 procent (27) av intäkterna.

Framåtriktad information

Alla framåtriktade uttalanden i denna årsredovisning baseras på bolagets bästa bedömning vid tidpunkten för offentliggörandet. I likhet med alla framtidsbedömningar innehåller sådana antaganden risker och osäkerheter som kan innebära att verkligt utfall blir annorlunda än förväntad utveckling.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består av gemensamma koncernfunktioner för finans, investerarrelationer och marknadsföring. Ingen rörelsedrivande verksamhet bedrivs i moderbolaget.

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick under året till 38,0 MSEK (36,9), vilken främst avser fakturerad management fee till dotterbolag. Moderbolagets rörelseresultat uppgick till -19,2 MSEK (-37,3), positivt påverkat av lägre koncerngemensamma kostnader. Finansiellt netto uppgick till 45,4 MSEK (16,9), där koncernbidrag från dotterbolag uppgår till 36,5 MSEK (9,6). Resultat efter skatt uppgick till 20,3 MSEK (-17,5). Moderbolagets likvida medel uppgick vid periodens slut till -9,2 MSEK (utnyttjad checkräkningskredit) jämfört med 48,4 MSEK den 31 december 2022. Det egna kapitalet uppgick till 852,2 MSEK (680,8). Räntebärande skulder uppgick till 195,3 MSEK (261,6) varav 0 MSEK (194,3) var långfristiga och 195,3 MSEK (67,3) var kortfristiga. Kortfristiga skulder har ökat då tidigare långfristiga skulder löper ut under 2024. Efter periodens utgång har samtliga skulder till kreditinstitut omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2025, för att uppnå en effektiv räntenivå.

Aktien

Totalt antal aktier i Rejlers AB är 22 106 849 st, varav 1 749 250 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 20 357 599 aktier av serie B (1 röst per aktie). Totalt antal röster uppgår till 37 850 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 20 357 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kronor. I maj 2023 genomfördes, med stöd av emissionsbemyndigandet från årsstämman 2023, en riktad nyemission av 1 725 000 B-aktier till en teckningskurs om 145 kronor per aktie. Emissionen tillförde därmed bolaget ca 250 MSEK, vilka till största del använts för återbetalning av kreditfaciliteter som Rejlers AB upptog i samband med förvärvet av Eurocon Consulting AB.

I februari 2022 genomfördes en emission på 460 720 B-aktier som del av köpeskilling vid förvärvet av Helenius Ingenjörsbyrå AB. Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti 2022 emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibelprogrammet konverterades. Kvarstående utestående konvertibelprogram från 2019 uppgår till 24 000 000 SEK med konvertering under februari 2024.

Bolagsstyrning

Avseende styrelsearbete och bolagsstyrning hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i denna årsredovisning, se sid 62-67.

Riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Årsstämman den 22 april 2020 fattade beslut om nya riktlinjer för ersättning till VD och övriga medlemmar av koncernled-

20240430150001

ningen. Riktlinjerna omprövas på årsstämman var fjärde år, dvs ingen omprövning gjordes på stämman 2023. Till stämman 2024 kommer riktlinjerna omprövas. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2020 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte emissioner eller överlåtelser som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen eller arvode samt annan ersättning som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets vision är att vara en plattform för kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt för att på så vis vara konkurrenskraftig och attrahera de mest kvalificerade medarbetarna. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Formerna för ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig, stå i relation till ansvar samt befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig ersättning samt annan ersättning enligt överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska utgöra grunden för den totala ersättningen och ska bestå av fast kontant lön, vilken ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen.

Rörlig ersättning

Utöver fast lön kan VD och övriga medlemmar av koncernledningen, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig målbaserad ersättning vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig ersättning ska bestå av årlig rörlig kontant lön och får som högst motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Kriterierna kan vara dels kvantitativa, vilka ska vara i linje med långsiktiga finansiella mål så som koncernens resultattillväxt, budgetmål och marginalmål, samt dels kvalitativa, vilka ska vara mål som är inriktade på att uppnå Bolagets vision och strategi och som bland annat kan inkludera aktiviteter som berör ledarskap, varumärke, affärsmässighet och rekrytering. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till Bolagets resultat och vision främjar de inte enbart genomförandet av Bolagets affärsstrategi utan även Bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet och konkurrenskraft.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Annan ersättning

Ytterligare ersättning som inte är baserad på måluppfyllelse i enlighet med den rörliga ersättningen kan utges i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning ska utges i undantagsfall och ska falla inom ramen för den maximala målbaserade rörliga ersättningen beskriven ovan, innebärande att denna ersättning tillsammans med den rörliga ersättningen högst får motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.

Pension

För VD och övriga medlemmar av koncernledningen som inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda och premierna ska inte överstiga 35 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta bilförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen.

Villkor vid uppsägning

För VD och övriga medlemmar av koncernledningen ska uppsägningstiden vara maximalt tolv månader vid uppsägning från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från Bolagets sida ska uppsägningstiden normalt vara sex månader men kan maximalt uppgå till tolv månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månaders fast lön.

Arvode till styrelseledamöter

Bolagets stämmovalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

20240430015002

BeredningS- och beslutsprocess
Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2023 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Martina Rejler och Patrik Boman. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda principer för ersättning till koncernledningen och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om beslutade ersättningar som ännu inte har förfallit till betalning
Den 10 juni 2019 infördes nya regler i aktiebolagslagen bland annat gällande ersättningsriktlinjernas utformning. Enligt övergångsbestämmelserna till de nya reglerna ska förslaget till ersättningsriktlinjer innehålla information om tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning. Utöver de åtaganden att betala löpande ersättning såsom lön, pension och andra förmåner, finns inga tidigare beslutade ersättningar till någon ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning.

Förslag till beslut om ändring av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, inför stämman 2024
Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare minst vart fjärde år. Bolagets nuvarande riktlinjer antogs vid årsstämman 2020, varför styrelsen har gjort en översyn av riktlinjerna och beslutat, för att möjliggöra konkurrenskraftig ersättningsstruktur för ledande befattningshavare, både ur ett nationellt och internationellt perspektiv, att lägga fram ett förslag till ändring av riktlinjerna. I de ändrade riktlinjerna föreslås, utöver vissa redaktionella ändringar, att begränsningen för extraordinär ersättning ändras från 65 procent av den fasta årliga lönen, sammanräknad med den rörliga ersättningen, till 100 procent av den fasta årliga lönen. I övrigt är förslag till riktlinjer oförändrade med tidigare.

Hållbarhetsrapport
Koncernens hållbarhetsrapport finns att tillgå i denna rapport på sidorna 14-48.

Utdelning
Rejlers långsiktiga policy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut. Styrelsen för Rejlers föreslår årsstämman en utdelning om 4,50 kronor per aktie (4,50) för räkenskapsåret 2023, vilket motsvarar 54,1 procent av resultat per aktie före utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 99,5 MSEK (91,7). Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen. Styrelsen bedömer att utdelningen är rimlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art ställer på finansieringen med eget kapital, förmågan att på både kort och lång sikt fullgöra gruppens åtaganden samt bedömningen av koncernens kommande utveckling.

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till	778 443 843 kr
Styrelsen föreslår utdelning om 4,50 SEK per aktie	99 480 821 kr
I ny räkning balanseras	678 963 022 kr

20240430150003

Risker och riskhantering

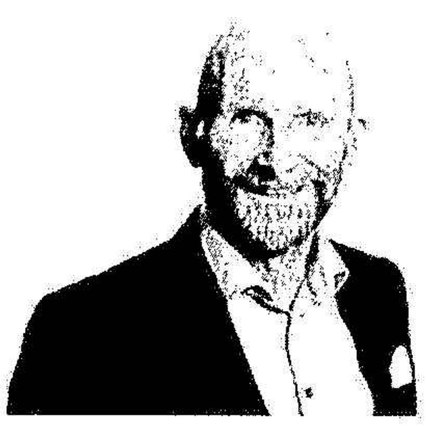
Strategiska och operativa risker	Beskrivning	Hantering
Marknad	Rejlers är verksamt i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi och är därigenom beroende av konjunkturen på dessa marknader. Bolaget är också konkurrensutsatt, både av stora internationella konkurrenter samt ett antal mindre, lokala konkurrenter på varje enskild marknad. Politiska beslut kan också få ett avgörande inflytande på kundernas investeringsvilja.	Rejlers hanterar marknadsriskerna genom att ha en bred kundbas, med en jämn fördelning av privata och offentliga beställare, och ett brett tjänsteutbud för att minimera känsligheten för avmattning i enskilda sektorer.
Uppdrag	Uppdragsrisker inbegriper risker kopplade till ett enskilt uppdrag. Rejlers arbetar med olika former av avtalsvillkor. Ett fastprisuppdrag kan innebära en ökad risk om tidsåtgången för att fullfölja uppdraget har missbedömts. Den stora volymen av bolagets uppdrag är på löpande räkning varför risken i uppdrag är begränsad.	Kvalitetssäkring av uppdragen sker i det koncerngemensamma verksamhetssystemet som är certifierat i verksamheterna i Sverige, Finland och Norge enligt standarderna ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004. Rejlers för en nära dialog med kunder inför, under och efter projektgenomförden och regelbundet genomförs också kundundersökningar. Flertalet av Rejlers kunder är återkommande med ramavtal och vi arbetar i långa relationer med våra kunder. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och samtliga fastpris följs upp månadsvis avseende färdigställandegrad.
Medarbetare	En risk finns alltid att kompetenta medarbetare lämnar Rejlers och går till konkurrenter eller kunder, eller startar egna verksamheter. För bolagets tillväxt är det viktigt att behålla befintliga medarbetare, men även att rekrytera nya. I pandemins spår ser vi att en större andel av medarbetarna än tidigare efterfrågar mer flexibilitet och vilja att arbeta hemifrån oftare.	För att säkerställa en god arbetsmiljö har Rejlers ett arbetsmiljöledningssystem och policyer för arbetsmiljö och antidiskriminering. Rejlers sätter stort fokus på medarbetarnas trivsel, hälsa och säkerhet. Att kunna erbjuda en stimulerande arbetsplats för medarbetarna samt att ge goda möjligheter till utbildning och personlig utveckling bidrar till företagets tillväxt. Genom visionen Home of the Learning Minds visar vi den stora vikt vi fäster vid att vara en lärande organisation, vilket i slutändan stärker Rejlers position som en attraktiv arbetsgivare.
Förvärv	Förvärv av konsultbolag innebär alltid en risk för personalavgångar från det förvärvade bolaget. Ett större förvärv ansträngер organisationen och sätter fokus på interna frågor vilket kan vara hämmande för marknadsbearbetningen.	Rejlers har som ambition att vid förvärv snabbt integrera nya medarbetare och verksamheter så att mervärden skapas både i det köpande och förvärvade bolaget. Genom att potentiella förvärv förankras lokalt i organisationen minskar också risken för felinvesteringar.
Mediaexponering och varumärke	Med en ökad exponering och kännedom kring Rejlers och Rejlers varumärke ökar även risken för exempelvis medial granskning och negativ publicitet.	Rejlers har ett strukturerat sätt att arbeta med att bevaka och följa vad som skrivs och rapporteras om företaget och de stora projekt vi är involverade i, både i mer traditionell media och i sociala medier. Det finns riktlinjer framtagna för hur företagets medarbetare ska agera i förhållande till olika medier.
Antikorruption	Rejlers är beroende av att företagets medarbetare, leverantörer och samarbetspartners respekterar och följer rådande lagstiftning kring bestickning och korruption. Handlingar som strider mot rådande lagar kan påverka Rejlers rykte och verksamhet.	Alla medarbetare och leverantörer ska följa Rejlers uppförandekod. Uppförandekoden innehåller regler för Rejlers affärsmässiga uppträdande och företagets ansvar gentemot kollegor, kunder, aktieägare och andra intressenter. I anställningsavtalet som undertecknas av våra medarbetare ingår vår uppförandekod. Vi har även ett system för visselblåsning där en oberoende, extern aktör hjälper oss att hantera inkomna ärenden och där ingen riskerar repressalier för att ha rapporterat.
Mänskliga rättigheter	Vi bedömer risken för brott mot mänskliga rättigheter inom vår egen verksamhet som låg. Risker finns framför allt i leverantörskedjan och kan uppstå vid inköp i uppdrag och inom vår egen verksamhet. Lagstiftningen skärps nu inom området och vi behöver säkerställa att vi efterlever den.	Rejlers respekterar FN:s Global Compact och dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och antikorruption. Dessa riktlinjer ska efterlevas internt i verksamheten och Rejlers arbetar med bolagets leverantörer för att säkerställa efterlevnad i leverantörskedjan. Det är obligatoriskt för alla anställda och leverantörer att följa Rejlers uppförandekod.
Miljö	Rejlers bedriver inte tillstånds eller anmälningspliktig verksamhet enligt gällande miljölagstiftning. Rejlers egen påverkan sker genom verksamheten på våra kontor, affärsresor samt inköp av varor och tjänster. Vår indirekta påverkan sker genom våra kundprojekt. Vi måste möta kundernas krav på kompetens inom till exempel hur infrastruktur och byggnader kan anpassas till klimatrisker. Vi ser även detta som en möjlighet att hjälpa kunder att göra hållbara val när det gäller områden där vi har störst påverkan genom våra projekt, såsom klimatpåverkan, materialval och cirkulära system.	Rejlers har ett certifierat miljöledningssystem och en miljöpolicy för att säkerställa att vi beaktar miljöpåverkan i vår verksamhet, liksom den påverkan som våra uppdrag står för. Detta innebär också rutiner som säkerställer att gällande miljölagstiftning följs inom hela koncernen. Vi behöver ständigt bevaka utvecklingen och kundernas behov kopplat till miljö och klimatförändringar.

20240430153004

Finansiella risker	Beskrivning	Hantering
Likviditetsrisk	Rejlers likviditet påverkas av resultatintjäningen samt de åtaganden som koncernen har avseende tex tilläggsköpeskillingar för förvärv, lån till kreditinstitut, räntor mm. Likviditeten kan också komma att påverkas av mängden förfallna kundfordringar.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens likviditetsrisker. Likviditetsprognoser rapporteras löpande till styrelsen i Rejlers AB, inkl kovenantprognoser. Framtida åtagandens relation till resultatintjäningen följs löpande upp samt att rutiner för indrivning av förfallna kundfordringar finns.
Valuta-, och ränterisk	Ändringar i räntor och valutakurser har inverkan på kassaflödet, resultatet och balansräkningen. Koncernens kostnader och intäkter är i huvudsak i de lokala valutorna, svenska kronor, norska kronor och euro. Även vid kraftiga förändringar i valutakurser är bedömningen att koncernens balansräkning endast till liten del exponeras.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens valuta- och ränterisker. Bolagets likviditet hanteras via koncernvalutakonto i banken, för att optimera utnyttjandet av respektive valuta samt för att hantera räntekostnader avseende utnyttjandet av checkkredit. Räntevillkor för övriga banklån bedöms vara marknadsmässiga och kan komma att förhandlas om det skulle förändras.
Kreditrisk	Kreditrisk innebär risker kopplade till kundernas betalningsförmåga. Rejlers har en stor exponering mot offentliga kunder där kreditrisken är låg.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens kreditrisker. Kunder faktureras löpande varför den upparbetade kreditrisken blir relativt begränsad även i de stora uppdragen. Flertalet av Rejlers kunder är stora och återkommande, bla inom offentlig sektor. Vi arbetar i långa relationer med våra kunder, vilket minskar kreditrisken. För nya, tidigare ej kända kunder tas kreditupplysning samt att betalningsvillkor kan förkortas till kunder som bedöms ha högre kreditrisk.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

STYRELSE



Peter Rejler
Styrelseordförande

Född: 1966
Invald: 2010

Civilingenjör. Tidigare VD och koncernchef för Rejlers AB.

Övriga väsentliga uppdrag:

—

Aktieinnehav i Rejlers:
1 159 750 A-aktier. 485 250 A-aktier och 163 638 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



Jan Samuelsson
Vice styrelseordförande

Född: 1950
Invald: 2010

Civilekonom. Tidigare koncernchef för Kraftringen AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Brittedalskoncernen.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 583 B-aktier.



Patrik Boman
Styrelseledamot

Född: 1964
Invald: 2018

Civilekonom. VD och koncernchef för Dynamant Group AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot Dynamant AB, Dynamant Group AB, Race ID och MasterIT Group. Senior advisor Stella Group.

Aktieinnehav i Rejlers:
4 000 B-aktier.



Helena Levander
Styrelseledamot

Född: 1957
Invald: 2018

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseordförande i Factoringgruppen och Caroline Svedbom AB. Styrelseledamot i Stendörren Fastigheter AB, Cinclus Pharma AB och Occlutech AG.

Aktieinnehav i Rejlers:
7 000 B-aktier.



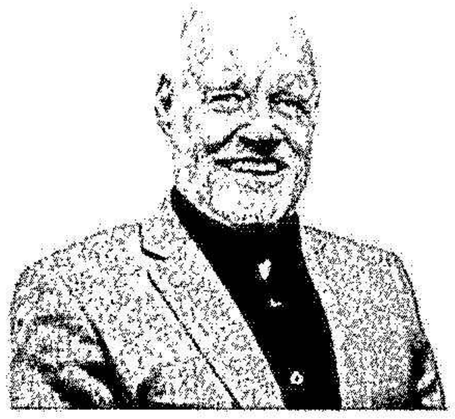
Lisa Rejler
Styrelseledamot

Född: 1968
Invald: 2023

Magisterexamen i Internationella relationer och Ekonomi från Göteborgs Universitet. Tidigare ledamot i Rejlers AB 2019-2021. Arbete inom Investor Relations och kommunikation inom Rejlerkoncernen under perioden 2001–2018.

Övriga väsentliga uppdrag:
Advisor på Forever Sustainable Business. Styrelseledamot i Save a Coordinate (SAC).

Aktieinnehav i Rejlers:
13 125 A-aktier och 871 226 B-aktier. 485 250 A-aktier och 163 638 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



Peter Johansson
Styrelseledamot

Född: 1957
Invald: 2023

Gymnasieingenjör Elkraft och tidigare VD och koncernchef på Eurocon Consulting AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Teknisk Fastighetsservice AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 000 B-aktier.



Björn Lauber
Arbetstagarrepresentant

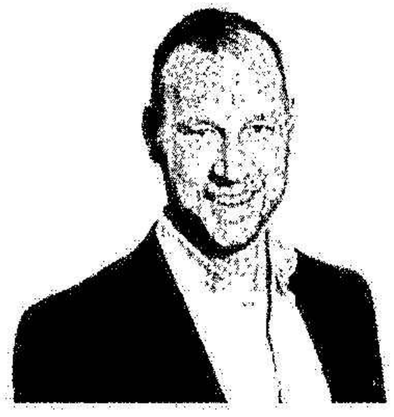
Född: 1965
Invald: 1998

Kandidatexamen i ekonomi.

Övriga väsentliga uppdrag:
Ekonom på Rejlers Sverige AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
—

LEDNING



Viktor Svensson
VD och koncernchef,
Rejlers AB

Född: 1975
Medarbetare sedan: 2018

Civilekonom, Blekinge Tekniska Högskola. 15 år i Afry-koncernens koncernledning, bla som vice VD samt divisionschef för Technology AB

Övriga väsentliga uppdrag:
–

Aktieinnehav i Rejlers:
101 000 B-aktier.



Anna Jennehov
Finanschef, Rejlers AB

Född: 1964
Medarbetare sedan: 2019

Övriga väsentliga uppdrag:
–

Aktieinnehav i Rejlers:
6 000 B-aktier.



Malin Sparf Rydberg
Kommunikationschef, Rejlers AB

Född: 1969
Medarbetare sedan: 2018

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Gomero Group AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 000 B-aktier.



Malin Ljung Eiborn
Hållbarhetschef, Rejlers AB

Född: 1976
Medarbetare sedan: 2022

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Nätverket för Hållbart Näringsliv och styrelse-ledamot i Cradlenet.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 000 B-aktier.



Jenny Edfast
VD, Rejlers Sverige AB

Född: 1975
Medarbetare sedan: 2015

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot Innovationsföretagen.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 800 B-aktier.



Mikko Vaahersalo
VD, Rejlers Finland Oy

Född: 1979
Medarbetare sedan: 2021

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i SKOL och ledamot i Venda Partners.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 945 B-aktier.



Petter Arnesen
VD, Rejlers Norge AS

Född: 1970
Medarbetare sedan: 2011

Övriga väsentliga uppdrag:
–

Aktieinnehav i Rejlers:
2 490 B-aktier.

20240430155006

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

20240301500

Rejlers är ett svenskt publikt aktiebolag och regleras av svensk lagstiftning. Bolagets aktie av serie B är upptagen till handel på Nasdaq Stockholm, varför bolaget tillämpar Nasdaq Stockholms regelverk.

Rejlers bolagsstyrning regleras bland annat i aktiebolagslagen, den av aktieägarna beslutade bolagsordningen samt åtaganden som Rejlers ingått genom avtal såsom noteringsavtalet med Nasdaq OMX. Av noteringsavtalet följer även att Rejlers sedan den 1 juli 2008 tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. Därutöver har Rejlers att följa andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Rejlers bedömning är att bolaget följer de regler som anges i Svensk kod för bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se/koden/gallande-kod).

Aktieägare

Rejlers aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan vilket är en reglerad marknadsplats för aktiehandel. Aktien var dessförinnan noterad på Nordic Growth Market, NGM, sedan den 8 maj 2003. From 1 jan 2021 flyttades Rejlers upp till Nasdaqs Mid Capsegment där bolag med ett börsvärde mellan 150 MEUR och 1 000 MEUR ingår.

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår till 22 106 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 20 357 599 aktier av serie B. Antalet röster i Rejlers uppgår till totalt 37 850 099 röster. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kr. Aktier av serie A kan efter begäran från aktieägaren omvandlas till aktier av serie B. Det föreligger ingen begränsning av hur många röster en aktieägare får avge på stämman. Aktier av serie A berättigar till 10 röster per aktie och aktier av serie B berättigar till 1 röst per aktie. Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna är Peter Rejler samt Jangunnar AB (Familjen Rejler).

Årsstämma

Bolagsstämman är Rejlers högsta beslutande organ där samtliga aktieägare har rätt att delta i besluten. Om en enskild aktieägare önskar få ett beslutsärende behandlat på stämman ska detta skriftligen anmälas till styrelsen senast sju veckor före årsstämman. Kallelse ska i enlighet med bolagsordningen införas i Post och Inrikes tidningar samt på Rejlers webbplats. Information om att kallelse utfärdats ska ske genom annons i Dagens Nyheter.

Rejlers årsstämma avseende räkenskapsåret 2022 ägde rum den 20 april 2023, i bolagets lokaler på Lindhagensgatan 126 i Stockholm. På stämman närvarade 53 aktieägare, dessa representerade 72,8 % av bolagets röster och 55,3 % av kapitalet. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.rejlers.com/se.

På stämman beslöts bland annat:

- Att i enlighet med styrelsens förslag, disponera Bolagets resultat såtillvida att av förfogade stående medel om 610 498 859 kronor, totalt 91 718 321 kronor utdelades till aktieägarna, varav totalt 7 871 625 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie A och 83 846 696 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie B och återstoden balanserades i ny räkning. Således beslutades en vinstutdelning om 4,50 kronor per aktie, oavsett serie. Som avstämningsdag för erhållandet av utdelning beslutades 24 april 2023.
- Att i enlighet med styrelsens förslag fastställa resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
- Att i enlighet med revisors förslag bevilja styrelsens ledamöter och vd ansvarsfrihet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag fastställa arvode åt styrelsen och enligt godkänt räkning till revisorer.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå sex ordinarie ledamöter utan suppleanter. Arbetstagarrepresentanter ingår ej i antalet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av omval av Peter Rejler, Jan Samuelsson, Helena Levander, Patrik Boman samt nyval av Lisa Rejler och Peter Johansson.
- Att i enlighet med valberedningens förslag intill slutet av nästa årsstämma välja revisionsbolaget Ernst & Young AB som bolagets revisorer.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget samt att antal aktier av serie B som får överlåtas ska uppgå till högst tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av sammanlagt högst ett antal aktier av serie B motsvarande en utspädning om högst 10 procent.
- Samtliga beslut på årsstämman fattades av enhälligt eller av erforderlig majoritet.

Årsstämman 2024 avseende räkenskapsåret 2023 kommer att genomföras den 25 april 2024 i bolagets lokaler i Stockholm.

Valberedning

Bolagsstämman antar riktlinjer för tillsättande av valberedningen.

Valberedningen nominerar ledamöter till Rejlers styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer.

Valberedningen, som har att bereda ärenden inför 2024 års årsstämma, består av Martina Rejler, ordförande som representant för Peter Rejler samt Jangunnar AB, Mats Andersson som representant för Nordea Fonder samt Johan Lannebo som representant för Lannebo Fonder. Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer samt förslag till hur valberedningen skall utses inför årsstämman 2025 jämte dess uppdrag. Som underlag för valberedningens arbete har styrelsens ordförande och vd redogjort för styrelsens arbete under året. Vidare har en årlig utvärdering av styrelsen genomförts på uppdrag av valberedningen.

Mångfald

Samtliga ledarmöters bidrag i styrelsen syftar till att vidmakthålla och förbättra styrelsens effektivitet totalt sett. Vid val av styrelseledamöter eftersträvar Rejlers därför att styrelsen har tillräckligt expertis bl.a inom bolagets verksamhet, affärs-

20240430153008

områden, marknader och utveckling. För att uppfylla detta eftersträvas en bred fördelning av egenskaper och kompetenser. Dessutom är mångfald, avseende bl.a ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, viktiga omständigheter att beakta. Rejlers arbetar aktivt med att söka mångfald i styrelsen.

Styrelse

Rejlers styrelse och styrelseordförande utses av bolagstämman. Styrelsen fastställer Rejlers strategi och målsättning, utfärdar styrdokument, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation. Styrelsen har under verksamhetsåret 2023 bestått av sex ledamöter, vilka presenteras närmare på sidan 62. Under verksamhetsåret 2023 avhöll styrelsen 13 protokollförda sammanträden, varav tre var per capsulam protokoll för beslut om kallelse till årsstämma, emission i samband med förvärv samt beslut om ersättning till VD avseende 2024. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Styrelsen ansvarar vidare för större förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättning av och ersättning till koncernchef. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar vd:s arbete.

Peter Rejler valdes av årsstämman till styrelsens ordförande. Till vice ordförande valdes Jan Samuelsson. Revisionsutskottet består av Jan Samuelsson (ordf.), Helena Levander och Peter Rejler. Ersättningsutskottet består av Peter Rejler (ordf.), Lisa Rejler och Patrik Boman. Till styrelsen har de fackliga organisationerna utsett Björn Lauber och Tore Gregorsson.

VD Viktor Svensson ingår inte i styrelsen men deltar som föredragande på samtliga styrelsemöten. Vidare deltar koncernens CFO på samtliga styrelsemöten samt även andra tjänstemän från organisationen såsom föredragande i särskilda frågor.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsen har inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna, utöver två utskott, ersättnings- och revisionsutskott. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla minst fem ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna budget och motsvarande långsiktiga planer inklusive investeringsbudget
- Behandla och godkänna ärenden avseende anbud och projekt med större fastprisbelopp
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom, aktier eller förvärv av annat bolags rörelse
- Utse ett revisionsutskott
- Utse ett ersättningsutskott
- Avlämna årsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Godkänna upptagande av lån
- Inleda processer eller uppgörelser av tvister av väsentlig betydelse
- Behandla andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan betydelse

Vid varje ordinarie styrelsesammanträde ska följande ärenden behandlas:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- En rapport om utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

Styrelsens sammansättning

Namn	Funktion	Oberoende	Invald	Närvaro
Peter Rejler[1]	Ordförande	Nej	2010	13/13
Jan Samuelsson	Vice ordförande	Ja	2010	13/13
Helena Levander	Ledamot	Ja	2018	13/13
Patrik Boman	Ledamot	Ja	2018	13/13
Martina Rejler[2]	Ledamot	Ja	2021	13/13
Lisa Rejler[2]	Ledamot	Ja	2023	9/9
Peter Johansson	Ledamot	Ja	2023	8/9
Björn Lauber	Arbetstagar-representant	-	1998	13/13
Tore Gregorsson	Arbetstagar-representant	-	2016	13/13

[1] Beroende i förhållande till bolaget samt till större aktieägare.
[2] Beroende i förhållande till större aktieägare.

Styrelseordförande utgör länken mellan Rejlers VD och övriga ledamöter.

Ordförande har till uppgift att leda styrelsens arbete och sörja för att styrelsen följer uppsatta lagar, regler och rekommendationer. Utvärderingen av styrelsen sker fortlöpande dels avseende den totala sammansättningen dels avseende enskilda ledamöter. Utvärderingen har under 2023 genomförts under ledning av valberedningen i form av en styrelseenkät. Hela styrelsen har tagit del av enkäten och diskuterat utvärderingen. Vid samma tillfälle skedde även styrelsens utvärdering av VD och bolagets ledning utan deras närvaro, men med närvaro av bolagets revisor. Bolagets revisor har deltagit på ett styrelsemöte i samband med årsbokslut. Bolagets delårsrapport för tredje kvartalet granskades översiktligt av bolagets revisor och rapporterades till styrelsens revisionsutskott.

Hållbarhet

För att klara de globala hållbarhetsutmaningarna behöver dagens samhälle en snabb omställning där infrastruktur, industrier och byggnader måste bli smartare och effektivare. Den brådskande, pågående klimatkrisen kräver idag ett absolut fokus på åtgärder för att bygga ett hållbart samhälle som minimerar koldioxidutsläppen. Ett starkt fokus på hållbarhet har därmed blivit en förutsättning för framgång för ett ambitiöst och värdeskapande företag som Rejlers. Det är i våra kunduppdrag som vi kan göra störst skillnad. Här har teknikexperter som Rejlers möjlighet att fungera som en katalysator för våra kunders förändringsresa.

För att förverkliga dessa avsikter har vi under 2023 kompletterat och stärkt vår övergripande affärsstrategi med en ny hållbarhetsstrategi. Som grund för vår hållbarhetsstrategi har vi fyra prioriteringar: klimatåtgärder, affärsetik, inkluderande arbetsplats och friska människor. Dessa prioriteringar är alla

20240301500

avgörande för att vi ska kunna uppfylla de ambitiösa hållbarhetsmål som både Rejlers och våra kunder har satt upp. Varje prioritering är kopplad till specifika, mätbara mål som vi noggrant följer upp för att säkerställa det praktiska genomförandet av vår strategi.

Strategin innebär en ökad ambitionsnivå och fokus på energiomställningen, industriomvandlingen och att framtidssäkra våra samhällen. För mer information se sidorna 16-48.

Styrning av vårt hållbarhetsarbete

Rejlers har from december 2022 utökat ledningsgruppen med en affärsdrivande hållbarhetschef, vars nyinrättade roll är att leda Rejlers strategiska arbete med att utveckla vårt hållbarhetserbjudande samt att säkerställa att hållbarhetsmålen är en del av den övergripande företagsstrategin. Under 2023 har Rejlers kompletterat och stärkt den övergripande affärsstrategin med en ny hållbarhetsstrategi. Styrelsen och revisionsutskottet följer löpande utvecklingen avseende upprättad strategi och våra mål. Vår hållbarhetsstrategi ska säkerställa att alla funktioner och divisioner bidrar på bästa sätt till hållbarhetsmålen. Nedbrutna, mätbara mål som syftar till att uppnå de övergripande målen ska finnas på alla nivåer i organisationen. Ledningen inom Rejlers ansvarar för och säkerställer att Rejlers fortsätter att utvecklas i linje med hållbarhetsstrategin och för att uppfylla målen. Rejlers har under året förbundit sig att sätta nya mål för minskad klimatpåverkan enligt Science Based Target Initiative (SBTi). Arbetet pågår för att sätta de nya målen under 2024 för vidare validering av SBTi.

Internkontroll

I dagsläget är styrelsens bedömning att bolagets storlek och komplexitet ej motiverar en särskild internrevisionsenhet, utan ekonomifunktionen sköter löpande uppföljning och driver förbättringsprojekt inom ekonomisk styrning och kontroll, vilket styrelsen finner tillfredsställande. Internt genomförs uppföljning av uppdragsverksamheten, uppföljning av utfall och eventuellt behov av förändrade rutiner.

Revisionsutskott

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2023 ett revisionsutskott som utgörs av Jan Samuelsson (ordf), Helena Levander och Peter Rejler. Revisionsutskottet har under året haft åtta möten. Föredragande i utskottet är bolagets finanschef. Revisionsutskottet har till huvuduppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt uppföljning av hållbarhetsrapportering och de regeländringar som verkställs kommande år. Revisionsutskottet bevakar även företagets löpande riskhantering, fastställer kompletterande instruktioner till revisorerna för revisionsinsatsen, bevakar att lagar, förordningar, noteringsavtal och Svensk kod för bolagsstyrning följs.
Revisionsutskottet ser också till att andra uppdrag, förutom revision, som utförs av bolagets revisorer ligger inom ramen för fastställd policy. Revisionsutskottet har under året genomarbetat styrdokument och policyer. I tillägg bevakar revisionsutskottet bland annat ändringar av redovisningsregler som kan få inverkan på bolagets finansiella rapportering och den externa finansiella informationsgivningen samt utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion.

Ersättningsutskott

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2023 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Lisa Rejler och Patrik Boman. Ersättningsutskottet har under året haft fem protokollförda möten. Utskottet bereder bland annat ersättnings- och anställningsfrågor för främst VD och i viss mån för övriga ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer som årsstämman fastslagit. Ersättningsutskottet företräds av styrelsens ordförande vid förhandlingar med VD.

Ersättningar

På årsstämman 2020 beslöts det om riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare enligt ändrat regelverk. Riktlinjerna följer nya EU-direktiv samt utökade krav enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna omfattar ledande befattningshavare samt eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare ska främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Formerna för ersättning är fast och rörlig ersättning, vilka ska vara konkurrenskraftiga och rörlig lön ska kopplas till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Riktlinjerna omfattar även övriga villkor som pension, övriga förmåner samt uppsägning från den anställdes och bolagets sida. Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Riktlinjerna omprövas på årsstämma vart fjärde år och på årsstämman 2023 presenterade styrelsen, enligt regelverket, årlig rapport över utbetald och innestående ersättning till den verkställande direktören och styrelseledamöter som omfattas av riktlinjerna. För fullständiga riktlinjer se sidorna 57–59 i Förvaltningsberättelsen.

Ersättningen till styrelsen fastställdes på årsstämman till oförändrade jämfört med föregående år, dvs 700 000 kronor till styrelsens ordförande, 400 000 till vice ordförande och 300 000 kronor vardera till övriga ledamöter som inte är anställda i Rejlers. Därutöver avsätts totalt 330 000 kronor för utskottsarbete, vilken är oförändrad jämfört med föregående år. Se not 8 i årsredovisningen för styrelsens ersättningar.

VD och koncernledning

Verkställande direktör, VD utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Viktor Svensson började som VD och koncernchef på Rejlers den 22 februari 2018. VD leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar. Koncernledningen har regelbundna möten under året under VD:s ledning. Mellan dessa möten har bolaget löpande avstämning gällande status för respektive verksamhet. Under 2019 har vision, strategi och finansiella mål fastställts vilka är vägledande för styrning och den löpande uppföljningen. Utifrån dessa har respektive segment en beslutad årlig affärsplan. VD skriver månatligen VD-rapport till styrelsen där uppföljningen är fokuserad på tillväxt, lönsamhet, förvärv, kostnadskontroll samt kassaflöde.

20240430153010

Koncernledningen har bestått av verkställande direktör, finanschef, landscheferna för Sverige, Finland och Norge, kommunikationschef samt hållbarhetschef, totalt sju ledamöter. Information om VD och koncernledningens medlemmar, ålder, utbildning och aktieinnehav framgår av avsnittet Ledningsgruppen på sidan 63.

Revision

I bolagsstämmans uppgifter ingår att välja revisor. På stämman 2023 beslutades om omval av revisionsbolaget Ernst & Young för en tid om ett år med Åsa Lundvall som huvudansvarig revisor. Till årsstämman 2024 föreslår valberedningen, efter rekommendation från Revisionsutskottet, omval av revisionsbolaget Ernst & Young.

Ernst & Young har reviderat flertalet av Rejlers aktiva bolag i Sverige, Finland och Norge som varit helägda av Rejlers under 2023.

Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet löpande under året. Rapportering till styrelsen sker i samband med att årsbokslutet upprättas. I samband med revisionen görs också en genomgång av interna rutiner och kontrollsystem.

Utöver revisionsgranskningen har Ernst & Young även anlitats för andra uppdrag. Detta har bland annat avsett diverse redovisningsfrågor och extra granskning av förvärv. Samtliga uppdrag ligger inom ramen för av revisionsutskottet fastlagd policy. Ersättningen till bolagets revisorer för år 2023 framgår av årsredovisningen, not 9.

Finansiell rapportering och information

Bolaget hanterar offentliggöranden enligt marknadsmissbruksförordning, samt ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Rejlers policy är att offentlig göra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Rejlers webbplats – www.rejlers.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig

Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Rejlers verkar utifrån och definierar styrdokument, normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består av policyer, dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Kvalitetssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv, som inkluderar bland annat en ekonomihandbok, innehållande riktlinjer för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Rejlers upprätthåller ett kvalitetssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer. Rejlers arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda förväntar sig av ett konsultbolag.

Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, utskott, VD samt till chefer inom koncernen.

Arbetsordningen för styrelsen och instruktion för VD finns för varje bolag i gruppen och bygger på samma principer som för Rejlers AB. I respektive bolag finns en styrelse vars uppgift är att löpande säkerställa att övergripande riktlinjer och policyer följs samt att löpande bedöma bolagets ekonomiska situation. Respektive styrelse har till sitt förfogande en VD som i de större dotterföretagen även har en ledningsgrupp.

Rejlers har i respektive land en organisation där varje lokal enhet har stor självständighet. Chefer på alla nivåer har tydligt delegerat ansvar och befogenheter att utveckla sina verksamheter efter lokala förutsättningar och kundens behov.

Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säkerställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Rejlers kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

Information och kommunikation

De viktigaste styrdokumenten avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Rejlers har även informationspolicyer avseende såväl intern som extern kommunikation.

Kontrollaktiviteter

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen. Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och färdigställandegraden följs upp månadsvis. ITstrukturen är utformad för att hantera potentiella risker i hela verksamheten. Särskilda kontroller finns i ITsystem relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering. För att säkerställa att koncernens rutiner och direktiv för finansiell rapportering efterlevs genomför koncernens CFO årligen interna kontroller. Styrelsen anser att Rejlers signifikanta riskområden täcks av granskningarna och kontrollerna som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

20240430150111

RÄKENSKAPER KONCERNEN

Resultaträkning – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	5, 6	4 088,3	3 513,0
Övriga intäkter	7	19,7	10,5
Personalkostnader	8	-2 648,4	-2 141,5
Övriga externa kostnader	9	-1 014,0	-967,3
Andelar av intressföretags resultat	14	2,4	1,5
EBITDA		**448,0**	**416,2**
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	10, 13, 23	-141,8	-128,9
EBITA		**306,2**	**287,3**
Förvärvsrelaterade poster		-71,2	-53,0
Rörelseresultat (EBIT)		**235,0**	**234,3**
Finansiella intäkter	15	65,5	60,0
Finansiella kostnader	16	-73,8	-48,5
Resultat efter finansnetto		**226,7**	**245,8**
Inkomstskatt	17	-41,3	-49,4
Periodens resultat kvarvarande verksamhet		**185,4**	**196,4**
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		185,4	196,4
Hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Genomsnittligt antal aktier		21 675 599	20 207 411
Antal aktier vid periodens slut		22 106 849	20 381 849
Antal aktier efter utspädning		22 293 329	20 568 329
Resultat per aktie före utspädning, kr, kvarvarande verksamhet	18	8,39	9,64
Resultat per aktie efter utspädning, kr, kvarvarande verksamhet	18	8,32	9,55

Rapport över totalresultat – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Periodens resultat		**185,4**	**196,4**
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet		-13,1	35,9
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsskuld		-8,7	15,8
Summa		**-21,8**	**51,7**
PERIODENS TOTALRESULTAT		**163,6**	**248,1**
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		163,6	248,1

20240430150312

Balansräkning – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling och varumärke	10	25,9	19,3
Kundvärden	11	468,2	355,0
Goodwill	12	1 446,9	1 075,7
Summa immateriella anläggningstillgångar		**1 941,0**	**1 450,0**
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderätter	23	270,2	275,1
Inventarier, verktyg och installationer	13	52,0	44,1
Summa materiella anläggningstillgångar		**322,2**	**319,2**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	14	8,2	6,9
Långfristiga värdepappersinnehav	19	15,4	14,5
Andra långfristiga fordringar	20	26,9	25,0
Summa finansiella anläggningstillgångar		**50,5**	**46,4**
Uppskjuten skattefordran	17	14,0	14,0
Summa anläggningstillgångar		**2 327,7**	**1 829,6**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	21	767,6	643,2
Aktuella skattefordringar		68,0	31,7
Övriga fordringar		55,8	35,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	370,6	299,3
Summa kortfristiga fordringar		**1 262,0**	**1 010,0**
Likvida medel		59,2	144,8
Summa omsättningstillgångar		**1 321,2**	**1 154,8**
SUMMA TILLGÅNGAR		**3 648,9**	**2 984,4**

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		44,2	40,8
Övrigt tillskjutet kapital		829,4	590,1
Reserver		38,6	60,4
Balanserat resultat inklusive årets resultat		889,6	795,8
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**1 801,8**	**1 487,1**
Eget kapital hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande			-
Summa eget kapital		**1 801,8**	**1 487,1**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	-	170,0
Leasingskulder	23	155,1	170,9
Konvertibla skuldebrev		-	24,3
Uppskjuten skatteskuld	17	114,3	90,7
Pensionsskuld	25	5,2	8,1
Övriga skulder	29	83,1	95,5
Summa långfristiga skulder		**357,7**	**559,5**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	396,7	67,3
Konvertibla skuldebrev		24,6	-
Leasingskulder	23	105,2	95,5
Leverantörsskulder		186,7	152,7
Aktuella skatteskulder		76,5	53,4
Övriga skulder	29	283,5	212,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	416,2	356,4
Summa kortfristiga skulder		**1 489,4**	**937,8**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**3 648,9**	**2 984,4**

20240430150313

Rapport över förändringar i eget kapital – Koncernen

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[1]	Balanserat resultat inkl årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	**39,4**	**507,5**	**8,7**	**659,9**	**1 215,5**	**-**	**1 215,5**
Periodens totalresultat	-	-	51,7	196,4	248,1	-	248,1
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Apportemission	0,9	61,4	-	-	62,3	-	62,3
Konvertering av konvertibler	0,5	21,2	-	-	21,7	-	21,7
Utdelning	-	-	-	–60,4	–60,4	-	–60,4
Utgående eget kapital 2022-12-31	**40 ,8**	**590,1**	**60,4**	**795,8**	**1 487,1**	**-**	**1 487,1**
Ingående eget kapital 2023-01-01	**40 ,8**	**590,1**	**60,4**	**795,8**	**1 487,1**	**-**	**1 487,1**
Periodens totalresultat	-	-	-21,8	185,4	163,6	-	163,6
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Nyemission	3,4	246,7	-	-	250,1	-	250,1
Emissionskostnad	-	-9,3	-	-	-9,3	-	-9,3
Skatt nyemissionkostnad	-	1,9	-	-	1,9	-	1,9
Utdelning	-	-	-	-91,7	-91,7	-	-91,7
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2023-12-31	**44,2**	**829,4**	**38,6**	**889,6**	**1 801,8**	**-**	**1 801,8**

[1] Reserver består av omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet 28,3 MSEK (39,1) samt aktuariella vinster och förluster 10,3 MSEK (21,3)

Styrelsen föreslår en utdelning om 4,50 SEK per aktie (4,50)

20240430150l4

Kassaflöde – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		235,0	234,3
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar på anläggningstillgångar	10–13	82,3	68,6
Övriga poster	32	90,9	61,8
Summa icke kassaflödespåverkande poster		**173,2**	**130,4**
Erlagda räntor		-30,4	–48,5
Erhållna räntor		4,9	60,0
Betald inkomstskatt		-65,5	–23,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**317,2**	**352,6**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-156,6	–173,0
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		105,3	95,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**265,9**	**275,2**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-20,6	–15,3
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-5,7	–5,9
Förvärv av rörelser	28	-525,4	–224,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-551,7**	**–245,6**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		474,7	201,8
Amortering av lån	31	-315,9	–85,7
Amortering av leasing skuld enligt IFRS 16		-104,8	–93,9
Nyemission		240,8	-
Konvertibler programmet		-	–2,2
Utbetald utdelning till aktieägare		-91,7	–60,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**203,1**	**–40,4**
Årets kassaflöde		**-82,7**	**–10,8**
Likvida medel vid årets början		144,8	151,9
Kursdifferens i likvida medel		-2,9	3,7
Likvida medel vid årets slut		**59,2**	**144,8**

20240430015015

NOTER KONCERNEN

NOT 1. ALLMÄN INFORMATION

Rejlers AB (publ) (556349-8426) (moderbolaget) och dess dotterföretag (sammantaget koncernen) är en nordisk koncern som erbjuder tjänster till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur.

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 30233, Lindhagensgatan 126, 104 25 Stockholm. Bolagets aktie av serie B är noterad på Nasdaq Stockholm.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 28 mars 2024. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning föreslås bli föremål för fastställelse på årsstämman den 25 april 2024.

NOT 2. VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Grunder för rapporternas upprättande

Rejlers upprättar sin koncernredovisning i enlighet med IFRS Accounting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB)) sådana de antagits av EU. Vidare tillämpas årsredovisningslagen samt den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper" i not A.

Nya eller ändrade IFRS standarder och nya tolkningar 2023

Ändring har gjorts av IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*, ändringen syftar till att öka användbarheten av upplysningar om tillämpade redovisningsprinciper genom att uppmuntra att endast väsentliga principer beskrivs och att dessa beskrivningar förklarar hur dessa principer tillämpas. Beskrivningen av redovisningsprinciperna har därför ytterligare koncentrerats till väsentliga principer och mer fokuserats på tillämpning av dessa principer. I övrigt har ingen av de nya och ändrade standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med den 1 januari 2023 någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapportering.

Kommande regelverksförändringar

Företagsledningens bedömning är att de standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2024 eller senare inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Segmentsrapportering

Segmentinformationen presenteras baserat på företagsledningens perspektiv och rörelsesegmenten identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högste verkställande beslutsfattare

Rejlers har identifierat koncernchefen som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av denne för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentinformation som presenteras.

Då den interna uppföljningen är per land redovisar Rejlers tre rörelsesegment, Sverige, Finland och Norge. Filialen i Abu Dhabi redovisas inom segment Finland då den är nära sammankopplad med Finlands verksamhet och således följs upp inom ramen för den verksamheten.

Konsolideringsprinciper

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Rejlers AB.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. När den villkorade köpeskillingen är klassificerad som ett skuldinstrument omvärderas denna vid varje rapportdag och förändringen redovisas i finansnettot i resultaträkningen.

Omräkning av utländsk valuta

De utländska dotterföretagen redovisas i sin funktionella valuta, vilken motsvarar valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken respektive dotterföretag bedriver verksamhet. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dagen posterna omvärderas. Valutakursvinsterna och -förlusterna som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen,där valutaeffekter hänförliga till rörelsefordringar -skulder såsom kundfordringar och leverantörsskulder redovisas i rörelseresultatet medan valutaeffekter hänförliga till finansiella poster redovisas i finansnettot.

I koncernredovisningen har dotterföretagens redovisningar omräknats till svenska kronor som är koncernens rapporteringsvaluta. För omräkning av intäkter och kostnader används genomsnittskursen för perioden.

Förvärvsrelaterade poster

I förvärvsrelaterade poster ingår av- och nedskrivning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar relaterade till rörelseförvärv, resultat vid avyttring av bolag och verksamheter samt förvärvskostnader. Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som inte är relaterade till rörelseförvärv (Balanserade utgifter för programutveckling) ingår således inte i denna post utan ingår i posten Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden görs linjärt enligt följande:

- Fordon 5 år
- Inventarier och installationer tre till fem år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

20240430150316

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts., forts.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare innehav överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill på förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehav i intresseföretag och prövas med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov som en del av värdet på det totala innehavet. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Fördelningen av goodwill görs på de grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

Kundvärden

Förvärvade kundvärden avser kundrelationer, kundavtal mm och har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för kundvärden över deras bedömda nyttjandeperiod (tio till femton år).

Varumärken

Varumärken är hänförligt till ett under året genomfört rörelseförvärv av Eurocon vari varumärket med samma namn utgör en identifierbar tillgång.

Varumärket redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar eftersom det bedöms ha en begränsad nyttjandeperiod som uppgår till 10 år och skrivs av linjärt under denna period.

Programvaror

Programlicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Dessa aktiverade kostnader skrivs av linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (tre till fem år).

Balanserade utgifter för programutveckling

Utgift för utveckling och underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utgifter som är direkt förknippade med utveckling av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen och som har sannolika ekonomiska fördelar under mer än ett år och som överstiger kostnaderna, redovisas som immateriella tillgångar, I kostnaden ingår de kostnader för anställda som uppkommit genom utvecklingen av programvaruprodukter och en skälig andel av indirekta kostnader. Ränteutgifter i samband med utvecklingsprojekt aktiveras. Utvecklingskostnader för programvara skrivs av linjärt under sin bedömda nyttjandeperiod (tre till fem år).

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Utöver detta nedskrivningsprövas goodwill årligen vid årets slut, även om ingen indikation på nedskrivningsbehov föreligger. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer av enheter som har väsentligen oberoende kassainflöden (kassagenererande enheter), goodwill fördelas på en grupp av kassagenererande enheter, denna grupp utgörs av respektive segment eftersom goodwill följs upp på segmentsnivå. För tillgångar, förutom goodwill, som tidigare har skrivits ner undersöks per varje balansdag om det föreligger en indikation på om nedskrivningen inte längre är motiverad, i så fall prövas om en återföring ska göras.

Finansiella instrument

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på de kassaflöden som tillgången genererar. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsenliga kassaflöden (hold to collect) och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen tillämpar affärsmodellen hold to collect för samtliga finansiella tillgångar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för värdeminskning.

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskilling i samband med rörelseförvärv,. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivningar

Koncernen redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Per varje balansdag redovisar koncernen förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället i resultatet i posten övrigt externa kostnader. För samtliga finansiella tillgångar värderar koncernen förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökningar av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid (den generella modellen).

För kundfordringar och avtalstillgångar finns förenklingar som inneär att koncernen direkt redovisar förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid (den förenklade modellen).

Likvida medel omfattas av den generella modellen för nedskrivningar. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk. Koncernens kundfordringar och avtalstillgångar omfattas av den förenklade modellen för nedskrivningar. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar beräknas med hjälp av en reserveringsmatris som är baserad på tidigare

20240430150317

händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart.

Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga. Bedömning görs löpande, och återföring sker när nedskrivningsbehovet inte längre bedöms finnas.

Skatter
Skattekostnad eller skatteintäkt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade per balansdagen. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Balansräkningsmetoden innebär att beräkningen görs utifrån skattesatser per balansdagen applicerat på skillnader mellan en tillgångs eller en skulds bokföringsmässiga respektive skattemässiga värde samt förlustavdrag. Dessa förlustavdrag kan nyttjas för att minska framtida beskattnings bara inkomster. I de fall det bedöms att sådana förlustavdrag kan komma utnyttjas bokas en uppskjuten skattefordran på sådana förlustavdrag.

Ersättningar till medarbetare
Pensionsförpliktelser
De pensionslösningar som finns inom koncernen har klassificerats såsom avgiftsbestämda respektive förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionslösningar kostnadsförs som personalkostnader premier i takt med den period de avser. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, effekter från förändringar av tillgångstaket (asset ceiling) och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultaträkningen) redovisas direkt i balansräkningen med en intäkt eller kostnad motsvarande periodens förändring i rapporten över totalresultatet i poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen den period de uppkommer. Omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultaträkningen. Tjänstgöringskostnader från tidigare perioder redovisas i resultaträkningen i den period då planen ändras. Nettoräntan beräknas med tillämpning av diskonteringsräntan vid periodens början på den förmånsbestämda nettoskulden eller tillgången.

De förmånsbestämda kostnaderna är indelade i följande kategorier:
- tjänstgöringskostnader (inklusive tjänstgöringskostnader innevarande period, tjänstgöringskostnader i tidigare perioder samt vinster och förluster avseende reduceringar och/eller regleringar)
- nettoräntekostnad eller nettoränteintäkt
- omvärderingar

De första två kategorierna redovisas i resultaträkningen som personalkostnad (tjänstgöringskostnad) respektive finansnetto (nettoräntekostnaden). Vinster och förluster relaterade till reduceringar och regleringar redovisas som tjänstgöringskostnader från tidigare perioder. Omvärderingar redovisas i övrigt totalresultat.

Enligt Rådet för finansiell rapporterings uttalande UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta så ska UFR 10 tillämpas till dess att Alecta kan redovisa grunddata för beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden. UFR 10 innebär att pensionslösning hos Alecta klassas som avgiftbestämd plan tills vidare.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång.

Bonusplaner
Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus , baserat på en formel som beaktar den vinst som kan hänföras till moderbolagets aktieägare efter vissa justeringar. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Konvertibla skuldebrev
Konvertibla skuldebrev redovisas som ett sammansatt finansiellt instrument uppdelat på en skulddel och en egetkapitaldel i enlighet med innehållet i avtalet och definitionerna av en finansiell skuld och ett egetkapitalinstrument. Egetkapitalinstrumentet utgörs av en inbyggd optionsrätt att omvandla skuldinstrumentet till aktier.

Intäkter från avtal med kund
Koncernens försäljning består i allt väsentligt av konsulttjänster inom bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur. Intäkter redovisas baserat på avtalet med kund och värderas utifrån den ersättning som företaget förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade tjänster, exklusive belopp som tas emot för tredje parts räkning. Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över den sålda tjänsten. Konsulttjänster utförs på löpande räkning eller till fast pris och intäkter redovisas över tid i takt med att arbetet utförts. Avtalet med kund innehåller normalt endast ett prestationsåtagande.

Intäkter från avtal på löpande räkning baseras vanligtvis på ett pris per timme och intäkter redovisas i den period tjänsten levereras. För intäkter från tjänster som utförs mot fast pris, tillämpas successiv vinstavräkning, dvs. intäkter redovisas i förhållande till respektive projekts färdigställandegrad per balansdagen. Färdigställandegraden beräknas på basis av upparbetad kostnad i förhållandet till total kostnad för projektet. Om de totala kostnaderna för ett projekt bedöms överstiga den totala intäkten, redovisas omgående den befarade förlusten i sin helhet. När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men koncernen förväntar sig att få täckning för nedlagda kostnader, redovisas intäkter med ett belopp

20240430153018

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts. forts.

som motsvarar de uppkomna utgifter som förväntas ersättas av kunden.

För ändringar och tilläggsarbeten gör koncernen en bedömning om dessa ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet. Ändringar och tilläggsarbeten som innebär, att avtalets omfattning ökar och dessa tjänster är distinkta samt att priset stiger med ett belopp som motsvarar ett fristående försäljningspris, redovisas som ett separat avtal. Garantier tillhandahålls på vissa av de genomförda arbetena, för dessa görs en bedömning om de ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet. .

I avtal till fast pris faktureras kunden ofta vid vissa överenskomna så kallade milstolpar. I avtal till löpande räkning faktureras kunden vanligtvis månadsvis i efterskott. Normal kredittid är 30 dagar. Om summan av det som upparbetats överstiger fakturerat belopp, redovisas skillnaden som upplupna intäkter (avtalstillgångar). Om fakturerat belopp överstiger vad som har upparbetats, redovisas skillnaden som förutbetalda intäkter (avtalsskulder).

Leasing

Leasingavtal redovisas initialt som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen, förutom för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde(50 tkr). För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för lättnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild med hänsyn till hur de ekonomiska förmånerna från den underliggande tillgången konsumeras av leasetagaren. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde (50 tkr) avser huvudsakligen IT-utrustning
och kontorsutrustning.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Rejlers använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

Den marginella låneräntan fastställs

- Genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- Genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Rejlers kreditrisk och
- Anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter

Föreligger flera leasingkomponenter i ett leasingavtal allokeras leasingavgiften enligt IFRS 16 med hjälp av fristående priser. IFRS 16 innehåller en praktisk lättnadsregel vilken medför att leasetagaren inte behöver separera ut servicekomponenter ur leasingavgiften och istället redovisa som en enda leasingkomponent. Koncernen har tillämpat denna lättnadsregel för leasade lokaler och behandlar servicekomponenter som en del av leasingavgiften.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning i koncernen, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden.

Leasingskulden redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden och minskas med gjorda leasingbetalningar. Leasingskulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de reglerna som återfinns i standarden. Rejlers har till exempel för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett index som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i index eller pris inte har skett.

Likvida medel

Likvida medel består av kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdeförändring.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och redovisningsrådets rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Se not A Redovisningsprinciper.

20240430150019

NOT 3. FINANSIELLA RISKFAKTORER OCH ANDRA RISKER

Det övergripande målet med Rejlers finansverksamhet är att stödja den operativa verksamheten genom att säkerställa finansiering och kreditlöften samt effektiv likviditetshantering både lokalt och centralt samt att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för. Hantering av Rejlers finansiella riskexponering är centraliserad till bolagets koncernekonomi-avdelning. Bolaget har en av styrelsen fastställd finanspolicy, vilken beskriver målen för och ansvarsfördelningen inom finansfunktionerna. Finanspolicyn syftar till att kontrollera och begränsa de finansiella risker koncernen exponeras för genom att lägga fast mål, riktlinjer och regler för hanteringen av finansiell riskexponering och likviditetshantering. I Rejlers verksamhet bedöms följande finansiella risker föreligga.

Valutarisk, risken för värdeförändring av en valuta i förhållande till andra valutor innebär en valutarisk. Valutakursriskerna är begränsade då den största delen av betalningarna sker i respektive bolags lokala valuta. När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor så uppstår en omräkningsdifferens beroende på att innevarande år omräknas till en annan valutakurs än föregående år och att resultaträkningarna omräknas till en annan valutakurs än balansräkningarna.

Rejlers policy är att inte kurssäkra omräkningsdifferenserna. Koncernens policy är att i förekommande fall begränsa valutarisken om den i påtaglig utsträckning kan påverka likviditeten i koncernen. En bedömning av risken ska göras i aktuella fall.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK[1)]	2023	2022
Valutakursförändring EUR/SEK		
+ 10%	7,3	7,2
– 10%	-7,3	–7,2
Valutakursförändring NOK/SEK		
+ 10 %	0,4	1,4
– 10 %	-0,4	–1,4

[1)] Då koncernen inte redovisar några värdeförändringar i övrigt totalresultat eller eget kapital uppkommer motsvarande effekt i eget kapital.

Kreditrisk, motpartsrisk, risken att en motpart inte fullgör sina förpliktelser. Denna risk begränsas genom att vid i första hand större affärer kontrollera motpartens betalningsförmåga. Rejlers har en stor kundexponering mot statliga och andra offentliga myndigheter där kreditrisken är mycket låg. För privata beställare görs vid behov en individuell bedömning av varje kund avseende betalningsförmågan. Normalt faktureras kunderna varje månad varför exponeringen mot en enskild kund i de fallen är relativt liten. Vid placering av medel ska detta ske i stat, kommun, bank eller vissa utvalda företagscertifikat.

Ränterisk, värdeförändring på en räntebärande position till följd av förändringar i marknadsräntan.

Placeringstiden på tillgångar styrs av finanspolicyn och koncernens förvärvsplaner. Vid förvärv gäller att återbetalningstiden på lån med bundna räntor ska spegla kalkylmässig avskrivningstid för förvärvet. Kortfristiga lån tas normalt med rörliga räntor för att koncernen vid överskottslikviditet ska kunna lösa dessa utan kostnad.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK	2023	2022
Ränteförändring		
+ 1%	-4,0	–2,4
– 1%	4,0	2,4

Likviditetsrisk, dvs. risk att få svårighet att fullgöra sina betalningar. Denna risk ska begränsas genom en god likviditetsplanering med vars hjälp Rejlers i god tid kan försäkra sig om t.ex. kreditlöften. Säsongsmässiga nedgångar i likviditeten pareras med förändringar i limiten på checkkrediten. Koncernen eftersträvar att ha garanterade kreditfaciliteter och likvida medel motsvarande summan av alla låneförfall de närmaste sex månaderna.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den kontraktsenliga förfallodagen. Se även not 25 och 26.

2023	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	439,1	-	-	-
IFRS 16 leasing	105,2	105,2	49,9	-
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	246,5	-	-	-

2022	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	72,9	69,5	108,8	-
IFRS Leasing 16	91,4	83,7	63,6	93,6
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	157,7	-	-	-

Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av soliditet och skuldsättningsgrad. Skuldsättningsgraden beräknas som nettoskuld dividerad med eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna "Kortfristiga skulder till kreditinstitut" och "Långfristiga skulder

20240430150200

Not 3. Finansiella riskfaktorer och andra risker, forts.

till kreditinstitut" i koncernens balansräkning och pensionsskuld minskat med likvida medel.

Under 2023 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2022, att upprätthålla en stark balansräkning med lägst 30 procent soliditet och en låg skuldsättningsgrad. Soliditeten var vid utgången av året 49,4 procent (49,8). Skuldsättningsgraden uppgick vid slutet av året till 0,4 (0,4):

	2023	2022
Räntebärande skulder	686,8	536,1
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 801,8	1 487,1
Skuldsättningsgrad, ggr	0,4	0,4

För koncernens upplåning gäller vanligtvis vissa särskilda villkor, sk covenants. De covenants som koncernen har att hålla sig till är nettoskuld/EBITDA. Dessa convenater beräknas varje kvartal och rapporteras till banken och lånevillkoren har uppfyllts hela året.

NOT 4. VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Det finns inte några bedömningar, som företagsledningen har gjort när den har tillämpat företagets redovisningsprinciper, som har en betydande effekt på de redovisade beloppen i de finansiella rapporterna. Koncernen gör antaganden och uppskattningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som, om de ändras, innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill
Koncernen utvärderar varje år och oftare om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet har flera antaganden gjorts om framtida förhållanden. Ändringar av dessa förhållanden skulle kunna ha effekt på det redovisade värdet av goodwill. I not 12 finns en känslighetsanalys som visar på känsligheten i nyttjandevärdet vid förändringar i omsättningen respektive rörelsemarginalen.

För att bedöma framtida kassaflöden används av styrelsen beslutad budget för kommande år samt prognos för ytterligare två år. Med stöd av dessa så görs en prognos för ytterligare två år, dvs en total bedömning på fem år. I genomsnitt används en tillväxt på 7 till 10 (9) procent i de kalkyler som upprättats. Prognostiserade kassaflöden har därefter nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 9 procent (8) efter skatt vilket motsvarar 10 procent (9) före skatt.

Om den uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit en procentenhet lägre skulle nyttjandevärdet för koncernen öka med cirka 2 562,2 MSEK (1 326,5).

Intäktsredovisning
Värdering av pågående projekt görs för fastprisuppdrag enligt successiv vinstavräkning. I balansräkningen är upptaget upparbetade ej fakturerade arvoden på löpande räkningsuppdrag samt fastprisuppdrag som har värderats till utfaktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Löpande uppdrag faktureras normalt månadsvis. Färdigställandegraden i fastprisuppdrag bedöms genom att uppdragsansvarig får göra en bedömning av utfört och återstående arbete. Intäkten redovisas inte om det finns en osäkerhet avseende värdet.

20240430153021

NOT 5. NETTOOMSÄTTNING

2023	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäker	2 198,7	1 278,7	302,7	-30,4	3 749,7
Övriga intäker	281,8	56,8	-	-	338,6
Summa netto-omsättning	**2 480,5**	**1 335 ,5**	**302,7**	**-30,4**	**4 088,3**

2022	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäker	1 802,7	1 177,1	297,7	-29,8	3 247,7
Övriga intäker	258,2	9,0	5,1	-7,0	265,3
Summa netto-omsättning	**2 060,9**	**1 186,1**	**302,8**	**-36,8**	**3 513,0**

Rejlers intäktsflöden är uppdelade i två delar, Arvodesintäkter och Övriga intäkter. Arvodesintäkter består av intäkter för anställda konsulter samt underkonsulter.

Dessa upparbetas och intäktsförs normalt för nedlagd tid under perioden, oavsett om faktureringen sker månadsvis på löpande räkning, fast månadsfakturering enligt avtal eller fastpris där en faktureringsplan är upprättad med kunden. Övriga intäkter består av intäkter för material och utlägg, vilka intäktsförs vid leverans.

NOT 6. SEGMENTINFORMATION

Resultaträkning i sammandrag per segment, MSEK

	Sverige		Finland		Norge		Koncern-gemensamt		Elimineringar		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Nettoomsättning	2 480,5	2 060,9	1 335,5	1 186,1	302,7	302,8	38,0	36,8	-68,4	-73,6	4 088,3	3 513,0
Övriga intäkter	18,1	9,0	3,2	2,8	1,2	1,1	-	0,1	-2,8	-2,5	19,7	10,5
Summa intäkter	**2 498,6**	**2 069,9**	**1 338,7**	**1 188,9**	**303,9**	**303,9**	**38,0**	**36,9**	**-71,2**	**-76,1**	**4 108,0**	**3 523,5**
Avskrivningar	-120,3	-91,0	-73,9	-67,1	-17,6	-19,6	-1,2	-4,2	-	-	-213,0	-181,9
Övriga rörelse-kostnader	-2 215,4	-1 815,6	-1 181,8	-1 027,8	-277,4	-266,4	-56,6	-73,5	71,2	76,1	-3 660,0	-3 107,3
Rörelseresultat	**162,9**	**163,3**	**83,0**	**93,8**	**8,9**	**17,9**	**-19,8**	**-40,7**	**-**	**-**	**235,0**	**234,3**
Finansiella intäkter	-	-	-	-	-	-	65,5	60,0	-	-		60,0
Finansiella kostnader	-	-	-	-	-	-	-73,8	-48,9	-	-		48,9
Resultat före skatt	**162,9**	**163,3**	**83,0**	**93,8**	**8,9**	**17,9**	**-28,1**	**-29,4**	**-**	**-**	**226,7**	**245,8**
Investeringar	16,1	8,5	8,7	11,6	-	-	1,5	0,5		-	26,3	20,6

Rejlers verksamhet är uppdelad i tre segment, det är på detta sätt styrelsen och ledningen följer upp intäkterna i koncernen. Segment Sverige består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Sverige AB, Rejlers Energiprojekt AB, Rejlers Defence AB, Helenius AB och Eurocon-koncernen.

Segment Finland består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Finland Oy, Rejlers Building Oy, PM Rejlers Oy, SRT Oy, LK Palionsinöörit Oy samt filial i Abu Dhabi.

Segment Norge består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Norge AS, Rejlers Engineering AS, Rejlers Elsikkerhet AS, Kantech AS, Omega Holtan AS, AJL AS och Karl Knudsen AS.

Koncerngemensamt avser i huvudsak moderbolagets intäkter, kostnader, tillgångar och skulder.

Elimineringar avser transaktioner mellan segmenten.

All försäljning mellan segmenten sker på marknadsmässiga villkor. Uppföljningen av koncernens segment sker på rörelseresultat, rörelsemarginal och debiteringsgrad. Samma redovisningsprinciper gäller för rörelsesegmenten som för koncernen i övrigt.

20240430150522

NOT 7. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

MSEK	2023	2022
Uthyrning av lokaler	**2,0**	**0,4**
Offentliga bidrag	**3,4**	**-**
Realisationsresultat anläggningstillgångar	**0,7**	**-**
Andra rörelseintäkter	**13,6**	**10,1**
Summa	**19,7**	**10,5**

NOT 8. MEDARBETARE

	2023			2022		
Årsanställda	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**
Moderbolaget						
Sverige	6	4	10	5	4	9
Dotterbolagen						
Sverige	383	1 246	1 629	314	920	1 234
Finland	213	819	1 032	193	830	1 023
Norge	25	146	171	22	140	162
Övriga	30	132	162	21	104	125
Koncernen totalt	**657**	**2 347**	**3 004**	**555**	**1 998**	**2 553**

Ersättningar till verkställande direktör/koncernchef
Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Pensionsålder för VD har inte reglerats i avtal utan följer gällande lagstiftning. Pensionspremien för VD uppgår till 30 procent av den fasta månadslönen. Mellan företaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida är VD därutöver berättigad till ett avgångsvederlag på 12 gånger den fasta månadslönen.

Ersättningar till övriga ledande befattningshavare
VD förhandlar och avtalar med övriga ledande befattningshavare om deras ersättningar i samråd med styrelsens ordförande enligt den s k farfarsprincipen. Pensionsåldern för övriga ledande befattningshavare är 65–67 år. Pensionspremien för övriga ledande befattningshavare är avgiftsbestämd. Mellan företaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader från arbetstagarens sida. Från företagets sida gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader samt ett avgångsvederlag på 6–12 månadslöner.

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2023

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	21,7	8,3	8,1	5,7	**43,8**
Övriga medarbetare	1 863,2	81,5	358,6	279,2	**2 582,4**
Summa	**1 884,9**	**89,9**	**366,7**	**284,9**	**2 626,2**

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2022

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	18,1	10,6	7,2	4,4	**40,3**
Övriga medarbetare	1 533,4	18,7	270,5	226,2	**2 048,8**
Summa	**1 551,5**	**29,3**	**277,7**	**230,6**	**2 089,2**

Ersättning till styrelse
Ersättning till styrelsen utgår enligt beslut på årsstämma. För perioden mellan årsstämman 2023 och årsstämman 2024 så utgår ett styrelsearvode på 700 TSEK (700) till styrelsens ordförande, 400 TSEK (400) till vice ordförande och ett arvode på 300 TSEK (300) till ledamöter som inte är anställda i bolaget. Därutöver utgår ersättning med 100 TSEK (100) till ordföranden och med 60 TSEK (60) till var och en av ledamöterna i styrelsens revisionsutskott. Arvodet till ordförande i ersättningsutskottet utgår med 50 TSEK (50) och med 30 TESK (30) till var och en av ledamöterna i styrelsen. Pensionsavtal och avtal om avgångsvederlag finns inte för styrelsens medlemmar.

Ersättning till vd, ledande befattningshavare – 2023

MSEK	Ersättningar till VD[1)]	Övriga ledande befattningshavare[2)]
Lön och övriga förmåner	5,0	14,3
Rörlig ersättning	6,4	1,9
Pensionskostnader	1,7	4,0
Sociala avgifter	3,6	3,8
Summa	**16,6**	**24,0**

[2)] Övriga ledande befattningshavare består av 7 (7) personer vid utgången av 2023.

Ersättning till vd, ledande befattningshavare – 2022

MSEK	Ersättningar till VD	Övriga ledande befattningshavare[1)]
Lön och övriga förmåner	4,8	11,0
Rörlig ersättning	6,7	3,9
Pensionskostnader	1,7	2,7
Sociala avgifter	3,6	2,9
Summa	**16,8**	**20,5**

[1)] Övriga ledande befattningshavare består av 7 (6) personer.

20240430150323

Ersättning till styrelse – 2023

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	300	60
Patrik Boman, ledamot	300	30
Martina Rejler, ledamot	150	15
Lisa Rejler, ledamot	150	15
Peter Johansson, ledamot	150	-
Summa	**2 150**	**330**

Ersättning till styrelse – 2022

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	300	60
Patrik Boman, ledamot	300	30
Martina Rejler, ledamot	300	30
Summa	**2 000**	**330**

Konvertibla skuldebrev till anställda

Under 2023 har inga konvertibler utfärdats. 2019 har Rejlers vid två tillfällen utfärdat konvertibla skuldebrev till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen. Syftet med emissionen av konvertibla skuldebrev till anställda är att skapa incitament för nyckelpersoner att öka aktievärdet i Rejlers, öka och sprida aktieägandet bland nyckelpersoner, belöna prestation samt motivera nyckelpersoner att stanna i koncernen.

Efter beslut från extra bolagsstämma 2019-11-18 utfärdades konvertibla skuldebrev till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen den 31 december 2019. Skuldebreven har ett nominellt värde om 24 000 KSEK och kan konverteras till aktier av serie B i moderbolaget under tiden från den 19 december 2023 till den 14 februari 2024. Skuldebreven emitteras till en teckningskurs om 100% av nominellt belopp. Konverteringskursen är 129 SEK vilket baseras på 120% av den genomsnittliga betalkursen under perioden 19 november 2019 till 2 december 2019. Om skuldebreven inte har konverterats till aktier kommer nominellt värde att återbetalas konvertibelinnehavaren den 1 mars 2024. Ränta på 0,20 procent betalas årligen fram till regleringsdatum. Konvertibla skuldebreven emitteras till marknadspris och omfattas inte av några intjäningsvillkor, vilket bland annat innebär att skuldebreven inte är förenade med några villkor om fortsatt anställning eller prestationer från de anställdas sida. Efter årets utgång har konvertiblerna förfallit utan konvertering till aktier, och därmed har lånen återbetalts till konvertibelinnehavarna den 1 mars 2024.

Nettoinbetalningar som erhållits från emissionen av konvertibla skuldebrev till anställda har delats upp mellan en skulddel och eget-kapitaldel (vilket representerar verkligt värde på den inbäddade optionen att konvertera den finansiella skulden till företagets eget kapital) enligt följande.

	Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-12-31
Inbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	24,0
Emissionskostnader	–0,1
Nettoinbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	**23,9**
Egetkapitaldel	1,1
Emissionskostnader relaterade till eget kapitaldelen	0,0
Belopp klassificerat som eget kapital	**1,1**
Skulddel vid utfärdande (emissionskostnader netto)	22,8
Debiterad ränta (tillämpad effektiv ränta)	0,0 (1,4%)
Betald ränta (ränta på skuldebrev)	1,8 (0,2%)
Redovisat värde av skulddel vid utfärdandet (2020)	**22,8**
Diskonteringseffekt	1,8
Redovisat värde 2023	**24,6**

	Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-06-30	Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-12-31	Totalt
Inbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	24,4	24,0	48,4
Emissionskostnader	–0,4	–0,1	–0,5
Nettoinbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	**24,0**	**23,9**	**47,9**
Egetkapitaldel	0,7	1,1	1,8
Emissionskostnader relaterade till eget kapitaldelen	0,0	0,0	0,0
Belopp klassificerat som eget kapital	**0,7**	**1,1**	**1,8**
Skulddel vid utfärdande (emissionskostnader netto)	23,3	22,8	46,1
Debiterad ränta (tillämpad effektiv ränta)	0,2 (1,9%)	0,0 (1,4%)	0,8
Betald ränta (ränta på skuldebrev)	0,0 (0,3%)	0,0 (0,2%)	0,0
Redovisat värde av skulddel vid utfärdandet (2020)	**23,5**	**22,8**	**46,3**
Effekt av årets konvertering	–23,5	0,0	**–23,5**
Redovisat värde 2022	**0,0**	**22,8**	**22,8**

20240301502

Not 8. Medarbetare, forts.

Årets ränta beräknas genom att tillämpa en effektivränta på 1,9 respektive 1,4 procent på skulddelen under 6 respektive 0 månaders period sedan skuldebreven emitterades. Skulddelen värderas till upplupet anskaffningsvärde. Skillnaden mellan det redovisade värdet på skulddelen vid utgivningsdagen och det belopp som redovisas i rapporteringen den 31 december 2019 representerar den effektiva räntan minus ränta som betalats till det datumet. Koncernen har under räkenskapsåret redovisat räntekostnader om totalt 0,2 MSEK (0,2) relaterade till konvertibla skuldebrev till anställda, motsvarande debiterad effektiv ränta.

Detaljer kring utestående konvertibler presenteras nedan.

	31/12/2023	
	Summa konvertibler, msek	**Konverterings-kurs, sek**
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7
Tilldelade under året	**0**	
Summa utstående vid årets början	**24,0**	
Utestående vid årets slut		
Konvertibelprogram 2019/2024	24,6	128,7

	31/12/2022	
	Summa konvertibler, msek	**Konverterings-kurs, sek**
Konvertibelprogram 2019/2022	24,4	95,0
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7
Tilldelade under året	**0**	
Summa utstående vid årets början	**48,4**	
Inlösta under året (2019/2022)	22,2	95,0
Återbetalda/ förfallna under året (2019/2022)	2,2	
Totalt inlöst och återbetalt 2022 (2019/2022)	**-24,2**	
Utestående vid årets slut		
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7

20240430015025

NOT 9. REVISIONSARVODEN

	2023	2022
	E&Y	E&Y
Ersättning för revisionsuppdrag	4,2	3,2
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,1	0,1
Ersättning för skatterådgivningen	-	-
Ersättning för övriga uppdrag	0,4	1,3
Summa	**5,3**	**4,6**

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VD:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. E&Y har varit vald till huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2021.

NOT 10. BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING OCH VARUMÄRKE

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	62,0	59,3
Omräkningsdifferens	-0,6	–3,2
Årets internt utvecklade programvaror	15,2	5,9
Försäljningar/utrangeringar	-4,7	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**71,9**	**62,0**
Ingående avskrivningar	-42,7	–37,0
Omräkningsdifferens	0,2	4,2
Årets avskrivningar	-8,2	–9,9
Försäljningar/utrangeringar	4,7	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-46,0**	**–42,7**
Utgående restvärde	**25,9**	**19,3**

NOT 11. KUNDVÄRDEN

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	550,7	419,9
Omräkningsdifferens	-8,8	15,6
Kundvärden via rörelseförvärv	173,3	115,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**715,2**	**550,7**
Ingående avskrivningar	-195,7	–145,6
Omräkningsdifferens	5,7	–3,8
Årets avskrivningar	-57,0	–46,3
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-247,0**	**–195,7**
Utgående restvärde	**468,2**	**355,0**

Årets ökning av kundvärden kommer från förvärven av Eurocon-koncernen, ClimaConsult Oy, LK Oy, och Karl Knudsen AS. I förvärvsanalyserna identifierades verkliga värden på förvärvade nettotillgångar. Resterande del av köpeskillingarna är förvärvade separerbara kundvärden samt goodwill. Kundvärden skrivs av över en period på tio till tretton år.

NOT 12. GOODWILL

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	1 078,2	753,3
Omräkningsdifferens	-11,9	32,7
Rörelseförvärv	383,1	292,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 449,4**	**1 078,2**
Ingående nedskrivningar	-2,5	–2,5
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-2,5**	**–2,5**
Utgående restvärde	**1 446,9**	**1 075,7**

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill

Koncernens goodwill är förvärvad och finns inom rörelsesegmenten Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge. Dessa värden prövas löpande och beräkningarna baseras på femåriga prognoser där hänsyn tas till tidigare erfarenheter av verksamheten och externa informationskällor. De kassagenererande enheterna är desamma som Rejlers segment. Prövningen har skett med förändringar i de variabler som bedöms vara viktigast för verksamheten. Dessa är:

20240430150026

Not 12. Goodwill, forts.

1) Omsättningstillväxt
Omsättningstillväxten baseras på prognos om bolagens och branschens utveckling kommande åren samt timprisets utveckling. För den inledande femårsperioden har ett antagande om i genomsnitt 10 (10) procents tillväxt använts och därefter 2 (2) procents evig tillväxt.

2) Rörelsemarginal
Rörelsemarginalen påverkas, förutom av intäkterna, av bolagets kostnader. Dessa antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning. I beräkningen av nyttjandevärdet har ett antagande om 2 (2) procent årlig ökning av kostnader tillämpats.

3) Diskonteringsfaktorn (WACC)
Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad till 10 procent (9) för Rejlers Sverige, 9 procent (9) för Rejlers Finland och 10 procent (9) för Rejlers Norge. Diskonteringsfaktorn efter skatt är beräknad till 9 procent (8) för Rejlers Sverige, 8 procent (8) för Rejlers Finland och 9 procent (8) för Rejlers Norge.

	Redovisat värde goodwill		Nyttjandevärde	
MSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Segment Sverige	851,0	537,2	4 873,7	3 197,3
Segment Finland	402,3	378,1	3 967,5	2 724,2
Segment Norge	193,6	160,4	810,8	581,5
Summa	**1 446,9**	**1 075,7**	**9 652,0**	**6 503,0**

I tabellen nedan visas känsligheten för förändringar i antagna värden i en procentenhet.

Känslighetsanalys	Omsättningstillväxt		Rörelsemarginal		WACC före skatt	
MSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Rejlers Sverige						
Ändrat värde MSEK +/– 1 %	+/-381,4	+/–366	+/-51,2	+/–34	+/-820,0	+/–649
Rejlers Finland						
Ändrat värde MSEK +/– 1 %	+/-311,3	+/–232	+/-40,5	+/–27	+/-810,3	+/–558
Rejlers Norge						
Ändrat värde MSEK +/– 1 %	+/-58,1	+/–61	+/-8,2	+/–1	+/-138,8	+/–120

Slutsatsen av prövningen är att det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

NOT 13. INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

MSEK	**2023**	**2022**
Ingående anskaffningsvärde	137,8	124,6
Omräkningsdifferens	-0,6	7,9
Inköp	20,6	15,3
Utrangeringar	-	–13,5
Ökning via rörelseförvärv	5,8	3,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**163,6**	**137,8**
Ingående avskrivningar	-93,7	–84,2
Omräkningsdifferens	-0,8	–4,0
Årets avskrivningar	-17,1	–14,5
Utrangeringar	-	9,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-111,6**	**–93,7**
Utgående restvärde	**52,0**	**44,1**

20240430150027

NOT 14. INTRESSEFÖRETAG

För uppgift om koncernens dotterföretag se not N sid 99.

MSEK	2023	2022
Ingående redovisat värde	6,9	6,3
Andel i intresseföretaget resultat	2,3	1,6
Uttag från intressebolag	-1,0	-1,0
Utgående redovisat värde	**8,2**	**6,9**

				Kapitalandel		Koncernens andel av årets resultat, MSEK	
	Org nr	Säte	Verksamhet	2023	2022	2023	2022
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,5	0,8
NESP AB	556287-7711	Stockholm	Datakonsult-verksamhet	40%	40%	0,4	0,8
IEW Group AB	556905-5790	Göteborg	Konsultverksamhet	50%	-	1,4	-

Sammanfattning av intresseföretagens finansiella information, MSEK

	Intäkter		Årets resultat		Tillgångar		Skulder	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Mirakelbolaget AB	13,3	12,5	1,0	1,4	7,0	8,0	2,1	5,9
NESP AB	153,2	210,8	1,0	2,1	49,1	67,8	21,6	76,8
IEW Group AB	30,1	-	2,8	-	13,6	-	13,1	-

NOT 15. FINANSIELLA INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Ränteintäkter	4,9	0,9
Valutakursvinster	30,8	44,0
Värdeförändring tilläggsköpeskilling	29,8	16,5
Summa	**65,5**	**60,0**

NOT 16. FINANSIELLA KOSTNADER

MSEK	2023	2022
Räntekostnader	-30,5	-11,7
Valutakursförluster	-40,4	-35,6
Övriga finansiella kostnader	-2,9	-1,2
Summa	**-73,8**	**-48,5**

NOT 17. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

MSEK	2023	2022
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Aktuell skatt	-53,0	-51,0
Uppskjuten skatt	11,2	1,7
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	0,5	-0,1
Summa	**-41,3**	**-49,4**

MSEK	2023	2022
Resultat före skatt	**226,7**	**245,9**
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6)	-46,7	-50,6
Effekt av utländska skattesatser	0,4	0,3
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-1,2	-2,5
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	5,7	0,3
Effekt av ej redovisad uppskjuten skatt	-	3,9
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	0,5	-0,1
Övrigt	-	-0,7
Redovisad skatt	**-41,3**	**-49,4**

Totala underskott i koncernen är 23,6 MSEK (48,8) Underskotten i Sverige uppgår till 9,1 MSEK (27,8) och beräknas utnyttjas i de svenska verksamheterna. Underskotten i Norge uppgår till 14,5 MSEK (21,0). Dessa underskott kan utnyttjas omgående. Underskottsavdragen har ingen förfallotidpunkt. Det är uppbokad uppskjuten skattfordran på alla underskott.

20240430150228

Not 17. Skatt på årets resultat, forts.

Bruttoförändringen avseende netto uppskjutna skatter är enligt följande:

MSEK	2023	2022
Ingående balans	-76,8	48,9
Omräkningsdifferens	1,4	2,5
Genom rörelseförvärv	-37,9	23,6
Redovisning i resultaträkningen	11,2	1,7
Redovisat i övrigt totalresultat	1,8	-
Utgående balans uppskjutna skatteskulder netto	**-100,4**	**76,7**

Förändringen av uppskjutna skatteskulder och -fordringar framgår nedan, MSEK:

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Varumärke	Övrigt	Summa
Per 2023-01-01	-18,4	-55,1		-17,1	**-90,7**
Redovisat i resulträkningen	2,2	8,8	0,1	1,8	**12,9**
Ökning genom rörelseförvärv	-	-36,0	-1,9	-	**-37,9**
Omräkningsdifferens	-0,2	1,2		0,3	**1,4**
Per 2023-12-31	**-16,3**	**-81,1**	**-1,8**	**-15,1**	**-114,3**

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Övrigt	Summa
Per 2022-01-01	18,8	37,3	13,7	**69,8**
Redovisat i resulträkningen	–0,6	–6,9	2,5	**–5,0**
Ökning genom rörelseförvärv	-	23,6	-	**23,6**
Omräkningsdifferens	0,2	1,0	1,1	**2,3**
Per 2022-12-31	**18,4**	**55,0**	**17,3**	**90,7**

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2023-01-01	8,6	1,8	3,5	**13,9**
Redovisat i resulträkningen	-3,2	-	1,5	**-1,7**
Redovisat i övrigt totalresultat	-	1,8	-	**1,8**
Omräkningsdifferens	-	-	-	**-**
Per 2023-12-31	**5,4**	**3,6**	**5,0**	**14,0**

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2022-01-01	9,1	6,9	4,9	**20,9**
Redovisat i resulträkningen	–1,9	-	–1,4	**–3,3**
Okning genom företagsförvärv	-	-	-	**-**
Redovisat i övrigt totalresultat	-	–4,1	-	**–4,1**
Omräkningsdifferens	1,4	–1,0	0,1	**0,5**
Per 2022-12-31	**8,6**	**1,8**	**3,6**	**14,0**

20240430150229

NOT 18. VINST PER AKTIE

	2023	2022
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	185,4	196,4
Genomsnittligt antal aktier, st	21 675 599	20 207 411
Antal aktier före utspädning	22 106 849	20 381 849
Antal aktier efter utspädning	22 293 329	20 568 329
Resultat per aktie (kr per aktie), före utspädning	**8,39**	**9,64**
Resultat per aktie (kr per aktie), efter utspädning	**8,32**	**9,55**

NOT 19. LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	14,5	15,4
Årets värdeförändring	1,3	-
Nedskrivning	-	-1,2
Omräkningsdifferens	-0,4	0,3
Utgående redovisat värde	**15,4**	**14,5**

Posten avser ägande understigande 10% i olika aktiebolag, föreningar mm.

NOT 20. ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	25,0	18,9
Årets ökning	1,6	6,1
Omräkningsdifferens	-	-
Utgående redovisat värde	**26,9**	**25,0**

Avser främst depositioner i Abu Dhabi 22,5 MSEK (21,4).

NOT 21. KUNDFORDRINGAR

	2023				2022			
MSEK	SEK	EUR	NOK	TOT	SEK	EUR	NOK	TOT
Kundfordringar	475,3	254,3	62,4	**792,0**	377,1	221,7	45,3	644,1
Reservation för förväntade kreditförluster	-22,9	-1,5	-	**-24,4**	-0,6	-0,1	-0,2	-0,9
Summa	**452,4**	**252,8**	**62,4**	**767,6**	**376,5**	**221,6**	**45,1**	**643,2**

	2023				2022			
Åldersanalys, MSEK	SEK	EUR	NOK	TOT	SEK	EUR	NOK	TOT
Ej förfallna fordringar	416,8	216,4	61,0	694,2	332,8	199,8	43,8	576,4
Förfallna < 30 dagar	19,9	22,0	1,6	43,4	37,6	17,8	0,9	56,3
Förfallna 30–90 dagar	-2,0	10,8	-	8,8	-0,7	3,6	0,6	3,5
Förfallna > 90 dagar	40,6	5,1	-0,1	45,6	7,4	0,5	-	7,9
Summa	**475,3**	**254,3**	**62,4**	**792,0**	**377,1**	**221,7**	**45,3**	**644,1**

Avsättningar för förväntade kreditförluster, MSEK	2023	2022
Avsättningar vid årets början	-0,9	-1,9
Omräkningsdifferenser	-	-
Reserveringar och återföringar under året	-23,5	1,0
Konstaterade förluster	-	-
Avsättningar vid årets slut	**-24,4**	**-0,9**

Avsättning för förväntade kreditförluster ligger inom intervallet fordringar i SEK förfallna >90 dagar.

20240430150300

NOT 22. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Upplupna leasingavgifter	4,7	3,6
Upplupna intäkter (avtalstillgångar)	274,1	222,8
Övriga poster	92,0	72,9
Summa	**370,6**	**299,3**

NOT 23. LEASINGAVTAL

Koncernen leasar huvudsakligen lokaler och personbilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 5 år. Den genomsnittliga leasingperioden är 5 år. Kortidsavtal omfattar i de flesta fall kontorsutrustning. Leasingavtal av lågt värde avser IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen har inga köpoptioner eller garanterar inte heller restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp, men de leasade tillgångarna får inte säljas eller pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Rejlers förpliktar sig att försäkra leasade bilar. Gällande leasingavtal för lokaler måste Rejlers hålla dessa fastigheter i gott skick och återställer lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten. Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Per den 31 december 2023 finns både förlängningsperioder som inkluderats i leasingperioden och förlängningsoptioner som bedöms som ej rimligt säkra och inte inkluderas i leasingskulden.

Leasingavgifterna är till största del fasta avgifter. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett konsumentprisindex och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetskatt och försäkring anses inte som en komponent eftersom dessa överför varken en tjänst eller en vara till Rejlers och inkluderas därför inte i leasingsskulden.

Nyttjanderätter

MSEK	
IB 1 januari 2022	**270,7**
Årets anskaffning	77,4
Avskrivningar	-104,3
Utrangeringar	22,4
Valutapåverkan	8,9
UB 31 december 2022	**275,1**
Årets anskaffning	68,0
Omvärdering	44,9
Avskrivningar	-117,1
Valutapåverkan	-0,7
UB 31 december 2023	**270,2**

Leasingskulder

Koncernen är inte exponerad för någon väsentlig likviditetsrisk till följd av leasingskulderna. Nedan presenteras en löptidsanalys av koncernens leasingskulder.

Löptidsanalys	2023-12-31
År 1	108,4
År 2	89,3
År 3	51,9
År 4	24,7
År 5 och senare	40,4
Fördelning leasingskulder	
Långfristiga skulder	155,1
Kortfristiga skulder	105,2

Belopp redovisade i resultatet	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-117,1	-104,3
Räntekostnader för leasingskulder	-6,2	-5,8
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal av lågt värde	-39,9	-32,7
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulden	-	-
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	-	-
Summa	**-163,2**	**-142,8**

20240301503

NOT 24. SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Långfristiga, MSEK	2023	2022
Banklån	-	170,0
Summa	**-**	**170,0**

Kortfristiga, MSEK	2023	2022
Banklån	396,7	67,3
Summa	**396,7**	**67,3**

Koncernen har en checkkredit med en limit på 200 MSEK (150), vilken är utnyttjad med 9,2 (0) MSEK. I samband med förvärven av Eurocon Consulting AB och Karl Knudsen AS upptogs nya lån från kreditinstitut om 250 MSEK. Under året har 90,9 MSEK amorterats på samtliga lån. Under året har kvartalsvis kovenantrapportering till låneinstitut fastställt räntemarginalen för kommande kvartal inom räntesatserna 1,15 procent som lägst och 2,15 procent som högst med tillägg för STIBOR 3 månader. Efter periodens utgång har samtliga lån omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2025, för att uppnå en effektivare räntenivå.

Löptidsanalys skulder till kreditinstitut, MSEK	2023	2022
Inom ett år	439,1	67,3
1–2 år	-	145,7
2–3 år	-	-
3–4 år	-	-
4–5 år	-	-

NOT 25. PENSIONSFÖRPLIKTELSER

Sverige

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Norge

I Rejlers Norge AS och Rejlers Elsikkerhet AS finns förmånsbestämda pensionsplaner för de som är anställda före 2007. 10 (10) aktiva personer och 49 (49) pensionerade omfattas av planen. Pensionsplanen ger en bestämd framtida pension baserat på antal intjäningsår och lönenivå vid pensionstillfället. Förvaltningen av förvaltningstillgångarna hanteras av extern förvaltare.

Finland

I Finland finns inga förmånsbestämda planer.

20240430150320

Not 25. Pensionsförpliktelser, forts.

Förmånsbestämda pensionsplaner i balansräkningen

	2023	2022
Nuvärde av förpliktelser	-166,6	-167,8
Verkligt värde förvaltningstillgångar	161,4	159,7
Redovisad avsättning i balansräkn	**-5,2**	**-8,1**

Ingående balans 1 januari	**-8,1**	**-31,1**
Redovisad pensionskostnad, netto	-1,6	-3,0
Redovisad aktuariell vinst/förl	-8,6	20,1
Inbetalda arb giv avg	1,6	0,9
Inbetalda premier	11,9	6,0
Omräkningsdifferens	-0,4	-1,0
Utgående balans 31 december	**-5,2**	**-8,1**

Förändring av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen

MSEK	2023	2022
Ingående balans	-167,8	-177,7
Förvärvade pensionsföpliktelser	-	-
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	-1,4	-2,2
Räntekostnader	-4,6	-3,5
Avkastning på förvaltningstillgångar	-	-
Aktuariella vinster/förluster	-13,4	16,4
Planändringar	-	-
Utbetalda ersättningar	8,4	8,1
Arbetsgivaravgifter på inbetalda pensionsmedel	1,7	0,9
Omräkningsdifferens	10,3	-9,6
Summa förmånsbestämda förpliktelser	**-166,6**	**-167,8**

Förändring av förvaltningstillgångarnas verkliga värde

MSEK	2023	2022
Ingående balans	159,7	146,3
Förvärvade förvaltningstillgångar	-	-
Avgifter från arbetsgivaren	11,9	6,1
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl ränta	4,4	3,2
Aktuariella vinster/förluster	4,7	3,7
Utbetalda ersättningar	-8,4	-8,1
Arbetsgivaravgifter på utbetalda pensionsmedel	-0,7	-
Omräkningsdifferens	-10,2	8,5
Summa förvaltningstillgångar	**161,4**	**159,7**

Förvaltningstillgångarnas fördelning	2023	2022
Likvida medel	4,5%	4,3%
Aktier	11,4%	29,2%
Obligationer	60,0%	40,2%
Utlåning	10,7%	11,8%
Fastigheter	13,4%	14,5%
Summa	**100%**	**100%**

Aktuariella antaganden	2023	2022
Diskonteringsränta, %	3,0	3,0
Förväntad framtida årlig löneökning, %	3,5	3,5

Känslighetsanalys, %	2023	2022
Diskonteringsränta +1%/–1%	19,2	18,8
Framtida årlig löneökning +1%/–1%	2,2	2,1

Känslighetsanalysen baseras på förändringar av ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta.

Vid årsskiftet uppgick den genomsnittliga löptiden för pensionsplanen till 4,6 (5,6) år. Avgifter till pensionsplanen beräknas uppgå till 1,6 (5,2) MSEK för nästkommande år. Genom de förmånsbestämda pensionsplanerna exponeras koncernen mot ett antal aktuariella risker såsom investeringsrisk, ränterisk, risk avseende livslängd och löneökningsrisk. Företagsledningen bedömer dock att med hänsyn till den förmånsbestämda pensionsplanens omfattning så är dessa risker begränsade. Nuvärde av den förmånsbestämda pensionsskulden beräknas med användning av en diskonteringsränta som fastställs baserat på räntesatsen för företagsobligationer i Norge. Om avkastningen på förvaltningstillgångar understiger denna ränta kommer det att skapa ett underskott i planen. För närvarande har planen en relativt balanserad spridning av investeringar fördelat på aktier och räntebärande värdepapper. En ökning av räntan på företagsobligationer skulle medföra en minskning av pensionsförpliktelsen. En ökning av antaganden om återstående livslängd skulle också medföra en ökning av pensionsskulden. Eftersom beräkningen av pensionsskulden beaktar framtida löneökningar så medför en ökning av de anställdas löner en ökning av pensionsskulden.

NOT 26. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Upplupna löner	198,8	189,3
Upplupna social avgifter	115,8	80,3
Förutbetalda intäkter (avtalsskulder)	76,0	35,7
Övrigt	25,6	51,0
Summa	**416,2**	**356,4**

I allt väsentligt har de poster som fanns i den ingående balansen för Förutbetalda intäkter (avtalsskulder) blivit intäktsförda under året. Prestationsåtagandena för den utgående balansen för avtalsskulder beräknas uppfyllas under kommande år.

NOT 27. STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

MSEK	2023	2022
Företagsinteckningar	64,0	64,0
Inventarier med äganderättsförbehåll	47,8	62,0

NOT 28. RÖRELSEFÖRVÄRV

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

Förvärv 2023	Trans-aktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpe-skilling, MSEK
ClimaConsult Oy	Aktier	2023-01-01	100%	100%	18,3
Malmö	Inkråm	2023-02-01	100%	100%	3,5
Three King	Inkråm	2023-02-01	100%	100%	16,6
Eurocon koncernen	Aktier	2023-04-01	100%	100%	432,3
LK Oy	Aktier	2023-09-01	100%	100%	10,2
Karl Knudsen	Aktier	2023-10-01	100%	100%	62,4
Summa					**543,3**

Förvärv 2022	Trans-aktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpe-skilling, MSEK
Infralog AB	Aktier	2022-01-04	100%	100%	8,3
Helenius AB	Akiter	2022-02-01	100%	100%	212,7
Omega Holtan AS	Aktier	2022-04-01	100%	100%	69,3
SRT Oy	Aktier	2022-04-01	100%	100%	80,6
Arsatek Oy	Aktier	2022-04-01	100%	100%	6,0
Loiste-koncernen	Inkråm	2022-06-01	100%	100%	9,0
Summa					**385,9**

De förvärvade rörelsernas bidrag till omsättning och resultat

MSEK	2023	2022
Bidrag till omsättningen i årets räkenskaper	274,3	160,5
Bidrag till omsättningen ifall rörelsen varit ägd hela året	393,8	193,6
Bidrag till rörelseresultatet i årets räkenskaper	28,5	38,4
Bidrag till rörelseresultatet ifall rörelsen varit ägd hela året	41,6	46,4

Summa förvärvade rörelsers nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

MSEK	2023	2022
Materiella anläggningstillgångar	5,8	3,5
Nyttjanderättstillgångar	17,2	-
Finansiella anläggningstillgångar	1,5	-
Omsättningstillgångar	111,3	35,7
Likvida medel	51,7	28,2
Kortfristig skuld IFRS Leasing	-9,0	-
Övriga kortfristiga skulder	-92,2	-35,7
Långfrisig skuld IFRS Leasing	-8,2	-
Långfristiga skulder	-11,1	-
Netto identifierbara tillgångar och skulder	**67,0**	**31,7**
Goodwill	383,1	290,9
Kundvärden	173,3	115,2
Varumärke	9,5	-
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	-37,9	-23,6
Summa	**595,0**	**414,2**

Köpeskilling, MSEK

Avgår:		
Likvida medel i förvärvade bolag	-51,7	-28,2
Ännu ej utbetalda tilläggsköpeskillingar	-30,8	-99,5
Utbetalda tilläggsköpeskillingar	12,9	-
Minskning av likvida medel	**525,4**	**-125,7**

Vid förvärv identifieras övervärden. Övervärden är fördelade på kundvärden och varumärke, restposten utgör goodwill. Under året har övervärden fördelade på kundvärden med 173,3 MSEK (115,2) och goodwill med 383,1 MSEK (290,9) tillkommit. I goodwillvärdet, som inte är skattemässigt avdragsgillt vid förvärv av bolag (men avdragsgillt vid inkråmsförvärv) ingår personalens tekniska kompetens och förvärvade kundrelationer, som ej är separerbara, samt synergieffekter. I övrigt överensstämmer tillgångarnas och skuldernas verkliga värden vid förvärvet med redovisade värden i de förvärvade bolagen. Det finns inga osäkra fordringar bland de tillgångar som förvärvats. Förvärvsrelaterade kostnader har kostnadsförts som förvärvsrelaterade kostnader när de uppstått. Summan av dessa belopp har uppgått till 13,5 MSEK (6,7). Tilläggsköpeskillingen fastställs huvudsakligen utifrån framtida omsättningstillväxt och resultat, kommande två till tre år. Tilläggsköpeskillingarna värderas till verkligt värde, skulden har minskat med 29,5 MSEK pga ej fullt uppfyllda kriterier och har redovisats som finansiella intäkter. Maximalt utfall av tilläggsköpeskillingarna är 106,5 MSEK. Redovisad skuld beräknas utifrån bedömd sannolikhet av utfall.

MSEK	Eurocon koncernen AB	Övriga förvärv	Summa
Materiella anläggningstillgångar	4,9	0,9	5,8
Nyttjanderättstillgångar	17,2	-	17,2
Finansiella anläggningstillgångar	1,5	-	1,5
Omsättningstillgångar	94,0	17,3	111,3
Likvida medel	40,0	11,7	51,7
Kortfristig skuld IFRS Leasing	-9,0	-	-9,0
Övriga kortfristiga skulder	-79,4	-12,8	-92,2
Långfrstig skuld IFRS Leasing	-8,2	-	-8,2
Långfristiga skulder	-11,2	-	-11,1
Netto identifierbara tillgångar och skulder	**49,9**	**17,1**	**67,0**
Goodwill	310,0	73,1	383,1
Kundvärden	132,0	41,3	173,3
Varumärke	9,5	-	9,5
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	-29,5	-8,8	-37,9
Summa	**472,3**	**122,7**	**595,0**

Köpeskilling, MSEK

Avgår:			
Likvida medel i förvärvade bolag	-40,0	-11,7	-51,7
Beräknade tilläggsköpeskillingar		-30,8	-30,8
Utbetalda tilläggsköpeskillingar		12,9	12,9
Minskning av likvida medel	**432,3**	**93,1**	**525,4**

20240430150334

NOT 29. FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan, MSEK:

2023	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderadet till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
Finansiella placeringar	15,4				15,4	15,4
Långfristiga fordringar	-	26,9			26,9	26,9
Kundfordringar	-	767,6			767,6	767,6
Övriga kortfristiga fodringar	-	55,8			55,8	55,8
Likvida medel	-	59,2			59,2	59,2
Summa	**15,4**	**909,5**			**924,9**	**924,9**
Långfristiga räntebärande skulder			-	-	-	-
Tilläggsköpeskilling			100,6	-	100,6	100,6
Övriga långfrisitiga skulder			11,2	-	11,2	11,2
Kortfristiga räntebärande skulder			-	421,3	421,3	421,3
Övriga kortfristiga skulder			-	245,3	245,3	245,3
Leverantörsskulder			-	186,7	186,7	186,7
Summa			**111,8**	**853,3**	**965,1**	**965,1**

2022	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderadet till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
Finansiella placeringar	14,5	-	-	-	14,5	14,5
Långfristiga fordringar	-	25,0	-	-	25,0	25,0
Kundfordringar	-	643,2	-	-	643,2	643,2
Övriga kortfristiga fodringar	-	35,8	-	-	35,8	35,8
Likvida medel	-	144,8	-	-	144,8	144,8
Summa	**14,5**	**848,8**	**-**	-	**863,3**	**863,3**
Långfristiga räntebärande skulder			-	170,0	170,0	170,0
Tilläggsköpeskilling			109,5	-	109,5	109,5
Övriga långfrisitiga skulder			-	7,5	7,5	7,5
Kortfristiga räntebärande skulder			-	67,3	67,3	67,3
Övriga kortfristiga skulder			-	212,5	212,5	212,5
Leverantörsskulder			-	152,7	152,7	152,7
Summa			**109,5**	**610,0**	**719,5**	**719,5**

Förändring av finansiella skulder nivå 3, MSEK	IB	Förvärv	Nedskrivning	Utbetalt	Omvärdering/ Diskontering	Valutaeffekt	UB
Villkorade tilläggsköpeskillingar 2023	109,6	34,5	-29,8	-12,9	-3,7	2,9	100,6

Finansiella placeringar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är värderade till verkligt värde enligt nivå ett (verkligt värde fastställt utifrån noterade priser på en aktiv marknad för samma instrument). En beräkning av verkligt värde baserat på diskonterade framtida kassaflöden, där en diskonteringsränta som speglar motpartens kreditrisk utgör den mest väsentliga indatan bedöms inte ge någon väsentlig skillnad jämfört med redovisat värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder som ingår i nivå två. För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses därför det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

20240301503

NOT 30. TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Som närstående har Rejlers identifierat familjen Rejler med 53 procent av rösterna och intressebolag. Köp och försäljningar mellan både koncernbolag och närstående sker på marknadsmässiga villkor, se även not 8 Löner styrelsen.

Sammanställning över närståendetransaktioner	Försäljning till närstående		Fordran på närstående	
	2023	2022	2023	2022
Intressebolag	8,5	14,3	-	-
Familjen Rejler	-	-	-	-

NOT 31. SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

			Ej kassaflödespåverkade poster		
	2022	Kassaflöde	Omklassificering	Andra förändringar	2023
Långfristiga skulder till kreditinstitut	170,0	-	-170,0		-
Skulder IFRS 16 Leasing	266,4	-104,8		98,7	260,3
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	24,3	-		0,3	24,6
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	67,3	158,8	170,0	0,6	396,7
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	**528,0**	**54,0**	-	**99,6**	**681,6**

			Ej kassaflödespåverkade poster		
	2021	Kassaflöde	Omklassificering	Andra förändringar	2022
Långfristiga skulder till kreditinstitut	43,7	118,0	-	8,3	170,0
Skulder IFRS 16 Leasing	264,4	–93,9	-	95,9	266,4
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	48,1	–2,2		–21,6	24,3
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	69,2	–1,9	-	-	67,3
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	**425,4**	**20,0**	-	**82,6**	**528,0**

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för IFRS 16 leasing under 2023 var 150,9 MSEK (132,4).

20240430153036

NOT 32. ÖVRIGA POSTER I KASSAFLÖDESANALYSEN

MSEK	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	104,8	104,3
Avsättning pensioner	-5,7	-23,0
Orealiserade kursdifferenser	-5,0	-8,4
Övriga avsättningar	-0,8	-
Avgår resultatandel i intresseföretag	-2,4	-1,5
Återläggning nedskrivning	-	1,2
Övrigt	-	-10,8
Summa	**90,9**	**61,8**

NOT 33. FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till:	778 443 843
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas:	99 480 821
I ny räkning balanseras	678 963 022

NOT 34. VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Inga väsentliga händelser har skett efter periodens utgång.

20240430150837

RÄKENSKAPER MODERBOLAGET

Resultaträkning – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	B, C	38,0	36,9
Summa rörelseintäkter		**38,0**	**36,9**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	C, D	-18,1	-36,2
Personalkostnader	E	-39,0	-38,0
Av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	K, L	-1,1	-1,0
Rörelseresultat		**-20,2**	**-38,3**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernbolag	F	36,5	9,6
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	G	61,2	44,5
Räntekostnader och liknande resultatposter	H	-51,3	-37,2
Resultat efter finansiella poster		**26,2**	**-21,4**
Bokslutsdispositioner	I		-
Skatt på årets resultat	J	-5,9	3,9
ÅRETS RESULTAT		**20,3**	**-17,5**

Rapport över totalresultat – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		20,3	-17,5
Årets totalresultat		**20,3**	**-17,5**

20240430135038

BALANSRÄKNING – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling	K	2,5	3,3
Pågående projekt		1,2	0,2
Summa immateriella anläggningstillgångar		**3,7**	**3,5**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	L	0,3	0,4
Summa materiella anläggningstillgångar		**4,0**	**3,9**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	M	-	-
Andelar i koncernföretag	N	637,4	606,9
Övriga långfristiga fordringar koncernföretag		211,3	-
Övriga långfristiga fordringar		4,8	8,0
Summa finansiella anläggningstillgångar		**853,5**	**614,9**
Summa anläggningstillgångar		**857,5**	**618,8**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		506,2	478,4
Övriga fordringar		0,6	0,1
Aktuella skattefordringar		3,4	3,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	O	2,1	2,0
Summa kortfristiga fordringar		**512,3**	**483,8**
Kassa och bank		-	48,4
Summa omsättningstillgångar		**512,3**	**532,2**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 369,8**	**1 151,0**

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Eget Kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		44,2	40,8
Reservfond		29,6	29,6
Summa bundet eget kapital		**73,8**	**70,4**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		-71,3	37,8
Överkursfond		829,4	590,1
Årets resultat		20,3	–17,5
Summa fritt eget kapital		**778,4**	**610,4**
Summa eget kapital		**852,2**	**680,8**
Obeskattade reserver	P	-	0,0
Skulder			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	S	-	194,3
Övriga långfristiga skulder		21,0	25,2
Summa långfristiga skulder		**21,0**	**219,6**
Kortfristiga skulder			
Leverantörskulder		4,3	5,5
Checkkredit		9,2	-
Skulder hos koncernföretag		270,9	140,4
Skulder till kreditinstitut		170,7	67,3
Konvertibla skuldebrev		24,6	-
Övriga skulder		7,8	17,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Q	9,1	19,7
Summa kortfristiga skulder		**496,6**	**250,6**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 369,8**	**1 151,0**

20240430153039

Förändringar eget kapital – Moderbolaget

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
Belopp i MSEK	**Aktiekapital**	**Reservfond**	**Överkursfond**	**Balanserat resultat inkl årets resulat**	**Summa eget kapital**
Ingående balans 2022-01-01	**39,4**	**29,6**	**507,5**	**99,0**	**675,5**
Årets resultat	-	-	-	–17,5	–17,5
Transaktioner med aktieägarna					
Apportemission	0,9	-	61,4	-	62,3
Konvertering av konvertibler	0,5	-	21,2	-	21,7
Utdelning avseende 2022	-	-	-	–60,4	–60,4
Utgående balans 2022-12-31	**40,8**	**29,6**	**590,1**	**20,3**	**680,8**
Ingående balans 2023-01-01	**40,8**	**29,6**	**590,1**	**20,3**	**680,8**
Årets resultat	-	-	-	20,3	20,3
Transaktioner med aktieägarna				-	
Nyemission	3,4		246,7	-	250,1
Emissionskostnad	-		-9,3	-	-9,3
Uppskjuten skatt på emissionskostnad	-		1,9	-	1,9
Utdelning avseende 2023	-		-	-91,7	-91,7
Utgående balans 2023-12-31	**44,2**	**29,6**	**829,4**	**-51,0**	**852,2**

Kassaflöde – Moderbolaget

Belopp i MSEK	**Not**	**2023**	**2022**
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-20,2	–38,3
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		0,1	18,0
Avskrivningar på anläggningstillgångar		1,1	1,0
Utdelning från koncernföretag		1,0	1,0
Erhållna räntor		32,1	9,1
Erlagda räntor		-18,6	–6,2
Betald inkomstskatt		-1,0	–0,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**-5,5**	**–15,7**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-28,4	–67,5
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		-107,8	96,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**73,9**	**13,4**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag		-5,0	–110,2
Förvärv av materiella tillgångar		-1,5	–0,5
Utlåning till koncernföretag		-225,0	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-231,5**	**–110,7**
Finansieringsverksamheten			
Nya lån		225,0	201,8
Amorteringar	S	-292,2	–85,7
Checkkredit		-9,2	-
Konvertibler programmet		-	–2,2
Nyemission		240,8	-
Mottagna koncernbidrag		36,5	9,6
Utbetald utdelning		-91,7	–60,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**109,2**	**63,1**
Årets kassaflöde		**-48,4**	**–34,2**
Likvida medel vid årets början		48,4	82,6
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut		**0,0**	**48,4**

20240430150340

NOTER MODERBOLAGET

NOT A. REDOVISNINGSPRINCIPER

Tilläggsupplysningar
Dessa redovisningsprinciper avser moderbolaget Rejlers AB. Moderbolaget upprättar sin årsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De skillnader mot IFRS som detta medför redovisas här.

Ändringar i RFR 2
Ingen av de ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2023 har någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag".

Koncernbidrag och aktieägartillskott
Erhållna koncernbidrag från dotterföretag redovisas som finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag och aktieägartillskott från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag. Koncernbidrag och aktieägartillskott som dotterföretag erhåller från moderföretag redovisas i dotterföretaget i eget kapital. Koncernbidrag som dotterföretag lämnar till moderföretag redovisas i eget kapital.

Finansiella garantier
För redovisning av finansiella garantier tillämpar moderbolaget RFR 2, som innebär en lättnad jämfört med IFRS 9 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag och intresseföretag.

Finansiella instrument
I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person och detta undantag tillämpas. Det innebär att finansiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar redovisas enligt lägsta värdets princip. Nedskrivningskraven i enlighet med IFRS 9 tillämpas dock även av företag som väljer att tillämpa undantaget.

Leasing
Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS 16. IFRS 16 påverkar därmed inte moderföretagets finansiella rapporter. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över redovisningsperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden. Nyttjanderätten och leasingskulden redovisas således inte i moderbolagets balansräkning.

NOT B. INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Upparbetade arvoden	38,0	36,9
Övriga intäkter hänförliga till konsultverksamheten	-	-
Summa	**38,0**	**36,9**

NOT C. INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

MSEK	2023	2022
Inköp (i % av Övriga externa kostnader)	23,4	19,2
Försäljning (i % av Summa rörelseintäkter)	100	100

NOT D. REVISIONSARVODEN

MSEK	2023	2022
Ersättning för revisionsupppdrag EY	1,1	0,5
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget, EY	0,1	-
Ersättning för skatterådgivning, EY	-	-
Ersättning för övriga uppdrag, EY	0,4	0,8
Summa	**1,3**	**1,3**
Revisionsbolag EY		

NOT E. MEDARBETARE

Medeltal anställda	2023	2022
Män	4	4
Kvinnor	6	5
Summa	**10**	**9**

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2023

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	7,4	6,4	4,3	1,7
Övriga anställda	11,6	1,2	4,7	4,7
Summa	**19,0**	**7,6**	**9,1**	**6,4**

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2022

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	7,1	6,7	4,3	1,7
Övriga anställda	9,6	2,1	3,6	3,5
Summa	**16,7**	**8,8**	**7,9**	**5,2**

20240430150341

NOT F. RESULTATANDELAR KONCERNBOLAG

MSEK	2023	2022
Realisationsresultat	-	-
Utdelning från dotterbolag	-	-
Koncernbidrag	36,5	9,6
Summa	**36,5**	**9,6**

NOT G. ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

MSEK	2023	2022
Valutakursvinst	28,1	34,4
Utdelning från intressebolag	1,0	1,0
Ränteintäkt, extern	1,5	0,7
Ränteintäkt, intern	30,6	8,4
Summa	**61,2**	**44,5**

NOT H. ÖVRIGA RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

MSEK	2023	2022
Valutakursförlust	-32,7	-29,6
Räntekostnad, extern	-12,2	-5,5
Räntekostnad, intern	-6,4	-0,8
Nedskrivning	-	-1,3
Summa	**-51,3**	**-37,2**

NOT I. BOKSLUTSDISPOSITIONER

MSEK	2023	2022
Årets förändring av överavskrivningar	-	-
Summa	**-**	**-**

NOT J. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

MSEK	2023	2022
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt på årets resultat	-1,8	-
Uppskjuten skatt	-4,0	4,0
Skatt från tidigare år	-	-0,1
Summa	**-5,8**	**3,9**
Resultat före skatt	26,4	-21,4
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (21,4%)	-5,4	4,4
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-0,4	-0,7
Ej skattepliktiga intäkter	0,2	0,3
Räntekvittning	0,2	-
Ej redovisad uppskjuten skatt från tidigare år	-0,4	-
Skatt från tidigare år		-0,1
Redovisad skatt	**-5,8**	**3,9**

NOT K. BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	6,0	5,0
Pågående, omklassificering	0,1	1,0
Årets anskaffning	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**6,1**	**6,0**
Ingående avskrivningar	-2,7	-1,8
Årets avskrivningar	-0,9	-0,9
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-3,6**	**-2,7**
Utgående restvärde	**2,5**	**3,3**

NOT L. INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

MSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	1,1	0,8
Inköp	0,1	0,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1,2**	**1,1**
Ingående avskrivningar	-0,7	-0,5
Årets avskrivningar	-0,2	-0,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-0,9**	**-0,7**
Utgående restvärde	**0,3**	**0,4**

NOT M. ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

				Kapitalandel		Bokfört värde, MSEK	
	Org nr	Säte	Verksamhet	2023	2022	2023	2022
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,0	0,0

20240430150942

NOT N. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Bokfört värde, MSEK	2023	2022
Sverige (säte Stockholm)		
Rejlers Sverige AB	165,4	125,1
Rejlers International Engineering Solution AB	70,9	70,9
Helenius Ingenjörsbyrån AB	200,9	210,7
Finland		
Rejlers Finland Oy (fd Rejlers Oy)	44,4	44.4
Norge		
Rejlers Holding AS	155,8	155,8
Summa	**637,4**	**606,9**

Samtliga bolag i ovanstående tabell ägs till 100 procent av Rejlers AB.

Indirekt ägda bolag 2023	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekt AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Geosigma Holding AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Eurocon koncernen	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
LK Oy	100%
Norge	
Rejlers AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Kantech AS	100%
AJL AS	100%
Omega Holtan AS	
Karl Knudsen AS	100%

Indirekt ägda bolag 2022	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekt AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Geosigma Holding AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Hydroterra Ingenjörer AB	100%
Kraftkon Sverige AB	100%
Infralog & Partners AB	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	
JETS Counsulting Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
Norge	
Rejlers Engineering AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Kantech AS	100%
AJL AS	100%
Omega Holtan AS	100%

NOT O. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Förutbetalda hyror	-	-
Övrigt	2,1	2,0
Summa	**2,1**	**2,0**

NOT P. OBESKATTADE RESERVER

MSEK	2023	2022
Överavskrivningar	-	-
Summa	**-**	**-**

NOT Q. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	2023	2022
Upplupna löner	5,0	6,0
Upplupna social avgifter	1,7	1,5
Övrigt	2,4	12,2
Summa	**9,1**	**19,7**

NOT R. EVENTUALFÖRPLIKTELSER OCH STÄLLDA SÄKERHETER

MSEK	2023	2022
Eventualförpliktelser	Inga	Inga
Borgensåtagande	54,8	51,8

20240430150343

NOT 5. SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

	2022	Kassaflöde	Ej kassaflödes-påverkade poster: Omklassificering	2023
Långfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	170,0		-170,0	-
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	67,3	-67,2	170,6	170,7
Konvertibler	24,3		0,3	24,6
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	**261,6**	**-67,2**	**0,9**	**195,3**

	2021	Kassaflöde	Ej kassaflödes-påverkade poster: Omklassificering	2022
Långfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	43,7	118,0	8,3	170,0
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	69,2	–1,9	-	67,3
Konvertibler	48,1	–2,2	–21,6	24,3
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	**161,0**	**113,9**	**–13,3**	**261,6**

FÖRSÄKRAN

20240430153044

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 3 april 2024 Rejlers AB (publ)

PETER REJLER
Ordförande

JAN SAMUELSSON
Vice ordförande

LISA REJLER
Styrelseledamot

HELENA LEVANDER
Styrelseledamot

PATRIK BOMAN
Styrelseledamot

PETER JOHANSSON
Styrelseledamot

BJÖRN LAUBER
Arbetstagarrepresentant

VIKTOR SVENSSON
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 3 april 2024
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Rejlers AB (publ)
organisationsnummer 556349-8426

20240430150345

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Rejlers AB (publ) för 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 62-67. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 50-108 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredo-visningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrnings-rapporten på sidorna 62-67. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncern-redovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning för fastprisprojekt

Beskrivning av området

En del av koncernens intäkter härrör från projekt där koncernen åtagit sig att utföra projekten till ett fast pris. Intäktsredovisning av fastprisprojekt innebär att vissa bedömningar måste göras, i synnerhet bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Rejlers tillämpar successiv vinstavräkning för fastprisprojekt vilket motsvaras av faktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov.

Då intäktsredovisningen för fastprisprojekt innebär att bolaget behöver göra olika bedömningar och antaganden har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område.

Se not 2 för redovisningsprinciper avseende redovisning av intäkter samt not 4 för bolagets beskrivning av de bedömningar som görs i samband med årsbokslut.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning inklusive genomgång av projekt samt rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk. Vidare har vi utvärderat bolagets redovisningsprinciper för intäktsredovisning och bedömt huruvida dessa är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har även gjort ett urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För dessa projekt har vi gjort projektgenomgångar med ansvariga controllers, verifierat existens av avtal, utmanat bedömningar avseende färdigställandegrad, prognoser och projektreserver samt erhållit förklaringar till förfallna men ej betalda fakturor. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2023 uppgår det totala värdet på goodwill till 1 447 miljoner SEK vilket allokeras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen och så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, terminaltillväxt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen för 2023 resulterade inte i någon nedskrivning. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper framgår av

20240430150446

not 2, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 4 och upplysningar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 12. Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-48 samt 62-67. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredo-visningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovis-ningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen an-svarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. An-tagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verk-ställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovis-ningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredo-visningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisions-bevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen,

20240430150347

däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Rejlers AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner be-träffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:
- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

20240430150548

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Rejlers AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Rejlers AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransk-ningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 62-67 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovis-ningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Rejlers ABs revisor av bolagsstämman den 20 april 2023 och har varit bolagets revisor sedan 22 april 2021.

Stockholm den 3 april 2024
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor

20240430153049

Motivering, definition och beräkning av nyckeltal

Nyckeltal	Motivering	Definition	Beräkning, 2023	Beräkning, 2022
Tillväxt				
Organisk tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med befintliga resurser	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta jfm föregående års period, exkl förvärvade bolag	174,3/3 513,0=5,0	339,5/2 898,7=11,7
Förvärvad tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med förvärv	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta i förvärvade bolag, jfm föregående års period	304,5/3 513,0=8,7	214,9/2 898,7=7,4
Valutaeffekt, %	Bolagets tillväxt pga valuta	Förändring av nettoomsättning hänförlig till valutaeffekter	96,5/3 513,0=2,7	59,9/2 898,7=2,1
Resultat				
Justerad EBITA, MSEK	Mått på bolagets operativa och underliggande resultat exklusive jämförelsestörande poster	EBITA exklusive jämförelsestörande poster	306,2+20,0=326,2	-
Justerad EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Justerad EBITA/Nettoomsättning	326,2/4 088,3=8,0	-
Jämförelsestörande post, MSEK	Det tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten och förbättrar jämförelsen mellan olika perioder	Intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten	20,0	-
EBITA, MSEK	Mått på operativt och kassagenererande resultat	EBIT med återläggning av förvärvsrelaterade poster	306,2	287,3
EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBITA/Nettoomsättning	306,2/4 088,3=7,5	287,3/3 513,0=8,2
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	Mått på operativt resultat exkl finansiella poster, dvs oavsett skuldsättning	EBITA med avdrag av förvärvsrelaterade poster	235,0	234,3
Rörelsemarginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBIT/Nettoomsättning	235,0/4 088,3=5,7	234,3/3 513,0=6,7
Nyckeltal per anställda				
Omsättning per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Nettoomsättning/Antal årsanställda	4 088,3/3 004 =1 361,9	3 513,0/2 553 =1 376,0
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Rörelseresultat/Antal årsanställda	235,0/3 004=78,2	234,3/2 553=91,8
Balansräkning				
Nettoskuld, MSEK	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Kort- och långfristiga räntebärande skulder samt pensionsskuld minskat med likvida medel	Se not ovan	Se not ovan
Nettoskuld/EBITDA rtm, ggr	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Nettoskuld/EBITDA senaste 12 månader	627,6/449,0 =1,40	391,3/416,2 =0,94
Soliditet, %	Mått på andel av tillgångar som är finansierade med eget kapital	Eget kapital/Totala tillgångar	1 801,8 /3 648,9=49,4	1 487,1 /2 984,4=49,8
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	Mått på bolagets effektivitet och indikation på aktiens värde	Eget kapital/antal aktier vid periodens slut	1 801,8 /22 106 849=81,5	1 487,1 /20 381 849= 73,0
Avkastning på eget kapital, %	Mått på bolagets effektivitet av kapital	Resultat före skatt/Genomsnittligt Eget kapital	226,7/((1 801,8 +1 487,1)/2)=13,8	245,8/((1 215,5 +1 487,1)/2)=18,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	Mått på bolagets finansiering genom eget kapital samt övrigt räntekrävande kapital	EBIT inkl finansiella intäkter/ Genomsnittligt sysselsatt kapital (=Eget kapital inkl räntebärande skulder)	(235,0+65,5) /(1,801,8+396,7)=13,7	(234,3+60,0) /(1 487,1+536,1)=14,5

20240430150S0

Nyckeltal	Motivering	Definition	Beräkning, 2023	Beräkning, 2022
Övrigt				
Utdelning per aktie, kr	Mått på bolagets effektivitet och värde-skapande till aktieägarna	-	4,5*20 381 849 =91,7	-
Antal årsanställda, st	Mått anställdas totala arbetsvolym	Total närvarotid/standardtid	-	-
Antal medarbetare vid periodens slut, st	Mått på bolagets för-måga att rekrytera	Antalet anställda vid periodens slut oavsett tjänstgöringsgrad	-	-
Debiteringsgrad, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Debiterad tid/Total närvarotid	-	-

ÅRSSTÄMMA 2024

20240430153051

Årsstämma i Rejlers AB (publ) genomförs den 25 april 2024 kl 16.00 i bolagets lokaler, Lindhagensgatan 126 i Stockholm.

Anmälan
Rätt att delta i årsstämma har den aktieägare som är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avstämningsdagen som är onsdagen den 17 april 2024. Den som har för avsikt att delta i årsstämma ska anmäla sig senast fredagen den 19 april 2024, antingen via e-post arsstamman@rejlers.se eller skriftligen till Rejlers AB under adress:
Årsstämman Rejlers AB (publ)
Box 30233
104 25 Stockholm

Vid anmälan ska uppges fullständigt namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden. Kallelse till årsstämman återfinns på Rejlers webbplats, www.rejlers.com/se samt införs i tidningar på det sätt som bolagsordningen föreskriver.

Förvaltarregistrerade aktier
Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen onsdagen den 17 april 2024. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering). Aktieägare som önskar registrera aktierna i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan rösträttsregistrering. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast fredagen den 19 april 2024 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Fullmakt för ombud
Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig av aktieägaren undertecknad och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller, om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. Fullmakten bör i god tid före stämman insändas till bolaget under ovanstående adress.

Utdelning
Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 4,50 kronor per aktie. Som avstämningsdag föreslås den 29 april 2024 med utbetalningsdag den 3 maj 2024.

Form och produktion:
Narva Communications

Foto:
Mattias Bardå
Peter Jönsson
Rejlers

20240430150533

REJLERS AB (PUBL)
ORG NR 556349-8426 | BOX 30233 | 104 25 STOCKHOLM
TEL 0771-78 00 00 | FAX 08-654 33 39 | WWW.REJLERS.COM/SE

20240430015054

Jan Samuelsson
Jan Samuelsson
Date: 2024-04-03 10:32 CEST
Role: vice styrelseordförande
Signed via account: jan@jsadviceab.se

Viktor Svensson
Viktor Svensson
Date: 2024-04-03 10:36 CEST
Role: vd och koncernchef
Signed via account: viktor.svensson@rejlers.se

Peter Rejler
Peter Rejler
Date: 2024-04-03 10:41 CEST
Role: Styrelseordförande
Signed via account: peter.rejler@rejlers.se

Björn Lauber
Björn Lauber
Date: 2024-04-03 11:15 CEST
Role: Arbetstagarrepresentant
Signed via account: bjorn.lauber@rejlers.se

Patrik Boman
Patrik Boman
Date: 2024-04-03 11:28 CEST
Role: Styrelseledamot
Signed via account: patrik.boman@dynamant.se

Lisa Rejler
Lisa Rejler
Date: 2024-04-03 11:41 CEST
Role: Styrelseledamot
Signed via account: lisa.rejler@rejlers.se

Peter Johansson
Peter Johansson
Date: 2024-04-03 13:04 CEST
Role: Styrelseledamot
Signed via account: peter.johansson@eurocon.se

Helena Levander
Helena Levander
Date: 2024-04-03 13:20 CEST
Role: Styrelseledamot
Signed via account: helena.levander@gmail.com

Åsa Lundvall
Åsa Lundvall
Date: 2024-04-03 14:15 CEST
Role: Huvudrevisor
Signed via account: asa.lundvall@se.ey.com

REJLERS

20240430153055

Fastställelseintyg

Undertecknad VD i **Rejlers AB** intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma **den 25 april 2024**. Årsstämman beslutade om att förfogande stående medel om 778 443 843 kronor, totalt 99 480 821 kronor utdelas till aktieägarna och att återstoden om 678 963 022 kronor, balanseras i ny räkning.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 24-04-25
Ort och datum

Underskrift

Viktor Svensson, CEO Rejlers AB
Namnförtydligande





ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023