Vardaga & Nytida AB
556531-6071

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Vardaga & Nytida AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 8 juni 2023. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 8 juni 2023

Benno Eliasson
Styrelseledamot

20230630071112

20230630071113

Årsredovisning för

Vardaga & Nytida AB

556531-6071

Räkenskapsåret
2022-01-01 - 2022-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Intervju med koncernchefen	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Tilläggsupplysningar	8-11
Underskrifter	11

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Intervju med koncernchefen

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2022 för Ambea?
Ett stabilt år med god tillväxt trots en turbulent omvärld. Ambea nådde under året sin högsta omsättning någonsin vilket inneburit att vi kunnat ge ännu fler omsorgstagare stöd och hjälp. Efterfrågan på äldreomsorg och socialomsorg i Sverige var god och Vardaga och Nytida utvecklades positivt under året. I vårt minsta affärsområde Klara, har vi under året genomfört en strategisk omställning med både förvärv och avyttringar som skapar ännu bättre möjligheter framåt.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?
Alla möten med våra omsorgstagare och medarbetare. Jag prioriterar att göra många besök ute i våra verksamheter och överallt möts jag av kollegor med stor kunskap och högt engagemang. Min upplevelse är att vi hela tiden strävar mot vår vision, vi gör världen lite bättre, en människa i taget. Det innebär att vi hela tiden rör oss framåt och utvecklar vår verksamhet på alla nivåer. Det är också tydligt att omgivningens krav på oss ökar, så det systematiska kvalitetsarbetet vill jag lyfta fram. Jag vill också skicka ett stort tack till alla våra medarbetare för deras värdeskapande insatser under året.

Hur har händelser i omvärlden påverkat Ambea?
På flera olika sätt. Rysslands krig mot Ukraina har naturligtvis skapat mänskligt lidande och vi har försökt hjälpa det ukrainska folket och samhället med olika insatser. Vi har haft insamlingar och donerat medel för att hjälpa till med humanitära insatser i landet. I Sverige har vi bidragit med fastigheter som kunnat användas som flyktingboenden och vi har skapat praktikplatser och arbetstillfällen för dem som flytt kriget. Våra verksamheter har även anordnat lopp och aktiviteter för att samla in kläder, mat och hygienartiklar som sedan skickats till Ukraina. Jag är verkligen stolt över det engagemang och de lokala initiativ som funnits inom organisationen. Därtill har vi som alla andra påverkats av den ekonomiska situationen med hög inflation och kraftigt ökade mat- och energipriser. Vi var snabba och vidtog åtgärder för att dämpa effekten men bedömer ändå att det har ökat våra kostnader med drygt 100 miljoner kronor för helåret.

Ni har uppdaterat er strategi?
Ja, det var en bra tidpunkt att uppdatera strategin för att driva Ambea framåt och tillvarata de affärsmöjligheter vi ser kommande år. Alla de skandinaviska länderna står inför ett kraftigt ökat omsorgsbehov på grund av en växande och åldrade befolkning. En åldrande befolkning innebär inte bara att omsorgsbehovet växer utan det sätter också press på kommunernas ekonomi. Här kan Ambea bidra och hjälpa våra uppdragsgivare med smarta och effektiva lösningar så att samhället kan bibehålla en individanpassad omsorg samtidigt som fler kan få del av omsorgen.

Berätta om strategin, vad är nytt?
Vi har döpt den till, Strategin för framtidssäkrad omsorg. Med det vill vi signalera att vi har lösningar på de välfärdsutmaningar samhället står inför och att vi bidrar till en hållbar utveckling. Vi har också identifierat och kommer arbeta med fyra strategiska fokusområden och den viktiga hållbarhetsdimensionen. Vi har tydliggjort vår position - vi ska vara det ledande omsorgsbolaget på de marknaderna vi verkar. Det innebär att vi fortsätter satsa på utveckling och lönsam tillväxt inom segment där vi är starka, men väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential. Därtill lägger vi extra fokus på tjänsteutveckling utifrån våra omsorgstagare och uppdragsgivares behov och vårt outtröttliga arbete med kompetenshöjning och kvalitetsutveckling fortsätter. Vi vill också skapa mer tid för omsorg för våra medarbetare genom att ta bort onödig administration och öka innovationen inom välfärden. Vi går en spännande framtid till mötes och Ambea kan bidra med lösningar som skapar en hållbar omsorg, som räcker till alla.

Vad tror du om utvecklingen 2023?
Jag ser att vi kommer att fortsätta leverera en god och högkvalitativ omsorg till allt fler omsorgstagare. Under 2023 har vi något färre nyöppningar jämfört med 2022, men det kommer fler under 2024, så vi ska även förbereda oss för dessa. Sedan kommer vi arbeta med genomförande av strategin och vi kommer vara aktiva och söka kompletterande förvärv och arbeta med affärsmannaskapet i den löpande verksamheten. Vi kommer som alltid påverkas av vår omvärld och det ekonomiska läget, men det behöver inte bara vara negativt. När kommunernas ekonomi sätts under ökad press blir privata

20230630007114

alternativ mer intressanta eftersom vi bidrar med kunskap, kvalitet och kostnadseffektivitet. Samtidigt så måste utbyggnaden av äldreomsorg öka kraftigt. Så jag skulle vilja se mer politisk dialog och samarbete kring hur vi skapar nya omsorgsboenden och det börjar bli bråttom för antalet äldre och demenssjuka ökar kraftigt de kommande fem, sex åren.

Har du några förslag på hur byggande kan öka?
Ja, två konkreta förslag som Ambea stöder är införandet av en nationell valfrihetsreform, exempelvis genom LOV (lagen om valfrihet), i alla svenska kommuner. Då skulle privata och ideella aktörer få möjlighet att med tydliga och stabila förutsättningar kunna skapa fler nya omsorgsboenden. Det skulle också innebära att människor får ökad möjlighet att välja boende efter eget önskemål och behov i stället för att fastna i köer med oro och sänkt livskvalitet som följd.

Några avslutande ord?
Vi ser med tillförsikt på framtiden och att kunna välkomma fler omsorgstagare till oss 2023. Omsorgsbehovet ökar kraftigt de kommande åren och där har vi en viktig roll att fylla. Vi är övertygade om att det är genom samarbete mellan det offentliga och privata som vi kan skapa de bästa lösningarna. Sedan vill jag tacka våra uppdragsgivare för deras förtroende, våra omsorgstagare som har sin vardag hos oss, deras anhöriga för gott samarbete och icke minst alla medarbetare för deras ovärderliga insatser.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Vardaga & Nytida AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Vardaga & Nytida AB, org nr 556531-6071, är ett helägt dotterbolag till Ambea Vård & Omsorg AB, org nr 556677-0896, med säte i Stockholms kommun och ingår i Ambeakoncernen.

Från och med 1 januari 2015 finns ingen personal i bolaget.

Dotterbolagen till Vardaga & Nytida AB utgör den svenska vård - och omsorgsverksamheten inom Ambeakoncernen via Vardaga och Nytida. Vardaga och Nytida erbjuder omsorgstjänster inom äldreomsorg och specialiserad omsorg.

Som dotterbolag finns också Ambea Sverige AB som levererat tjänster till de övriga bolagen inom Ambeakoncernen. Tjänster omfattade bland annat IT, ekonomi, lön och information.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2022	*2021*	*2020*	*2019*	*2018*
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Rörelseresultat	-2	-3	-17	-2	-53
Rörelsemarginal %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Anställda (medeltal)	0	0	0	0	0

Från och med 1 januari 2015 finns ingen personal i bolaget.

Förändring eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	3 341	62 732	709 084	0
Överföring av föreg års resultat			0	0
Årets resultat				0
Belopp vid årets utgång	**3 341**	**62 732**	**709 084**	**0**

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

20230630071115

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ser positivt på den framtida utvecklingen och intäkter och resultat bedöms även framgent kunna utvecklas väl. Bolaget har ett attraktivt tjänsteutbud och vi ser att anbudsmarknaden och marknaden för egen regi-verksamhet är fortsatt god.

Utöver normal affärsrisk finns en politisk risk eftersom vården i Sverige finansieras av offentliga medel. Detta innebär att Ambeas tillväxtmöjligheter påverkas av opinionen och politikernas syn på privat drift inom vården. Men bolaget ser positivt på utvecklingen inom svensk omsorg då omsorgsbehoven är stora samtidigt som kommunerna måste hitta nya sätt att säkerställa högkvalitativ omsorg till rimlig kostnad.

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Balanserad vinst	709 083 846
Årets resultat	0
	709 083 846

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	709 083 846
	709 083 846

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2022-01-01-2022-12-31*	*2021-01-01-2021-12-31*
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	0
		0	0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-2	-3
Rörelseresultat		-2	-3
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande intäkter		2 502	0
Resultat efter finansiella poster		2 500	-3
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-2 510	0
Erhållna koncernbidrag		10	3
Resultat före skatt		0	0
Årets resultat		0	0

20230630071116

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2022-12-31*	*2021-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	*2*		
Inventarier och maskiner		0	0
		0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*3*	447 004	447 004
		447 004	447 004
Summa anläggningstillgångar		447 004	447 004
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		330 653	328 153
		330 653	328 153
Summa omsättningstillgångar		330 653	328 153
SUMMA TILLGÅNGAR		777 657	775 157

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2022-12-31*	*2021-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (13 363 313 aktier)		3 341	3 341
Reservfond		62 732	62 732
		66 073	66 073
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		709 084	709 084
Årets resultat		0	0
		709 084	709 084
Summa eget kapital		775 157	775 157
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		2 500	0
		2 500	0
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		777 657	775 157

20230630007117

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas blir reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader beräknat från balansdagen.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.
Installationer på annans fastighet skrivs av över hyreskontraktsperioden.

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Inventarier och maskiner	5 år
Installation på annans fastighet	5-20 år

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Koncernförhållanden
Med hänvisning till ÅRL 7:2 ingår Vardaga & Nytida AB, org nr 556531-6071, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm.

Koncernbidrag
Huvudregel för redovisning av koncernbidrag enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).
Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Not 2 Materiella anläggningstillgångar
Inventarier och maskiner

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	5 021	5 021
Vid årets slut	5 021	5 021
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-5 021	-5 021
Vid årets slut	-5 021	-5 021
Redovisat värde vid årets slut	**0**	**0**

20230630071118

Not 3 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	511 388	511 388
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	511 388	511 388
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-64 384	-64 384
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-64 384	-64 384
Redovisat värde vid årets slut	**447 004**	**447 004**

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag	*Org nr*	*Säte*	*Kapital-andel*	*Bokfört värde*
Ambea Sverige AB	556542-9908	Stockholm	100%	107 726
Vardaga AB	556469-9105	Solna	100%	339 278
				447 004

Rörelseförvärv under räkenskapsåret
Inga förvärv har skett under räkenskapsåret.

Not 4 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2021-12-31	*2020-12-31*
Ställda säkerheter		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	*Inga*	*Inga*
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 6 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Underskrifter

Solna den 2 juni 2023

Mark Jensen
Styrelseordförande
Verkställande direktör

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 7 juni 2023
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

20230630007119

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Vardaga & Nytida AB, org.nr 556531-6071

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Vardaga & Nytida AB för år 2022-01-01 - 2022-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Vardaga & Nytida ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Vardaga & Nytida AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: OO1BM-W7DQG-TUH11-4YWNW-V568A-EFL51

Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Vardaga & Nytida AB för år 2022-01-01 - 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Vardaga & Nytida AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering.

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: OO1BM-W7DQG-TUH1I-4YWNW-V568A-EFL51

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20230630071120

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
På uppdrag av: Ernst & Young AB
Serienummer: 19631113xxxx
IP: 87.227.xxx.xxx
2023-06-07 17:27:09 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: OO1BM-W7DOG-TUH1I-4YWNW-V568A-EFL51

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

List of Signatures

5.0 ambea_ÅR_22_230323_finalv2.pdf

Name	Method	Signed at
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2023-03-23 13:23 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2023-03-23 17:42 GMT+01
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2023-03-23 13:12 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2023-03-23 13:01 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2023-03-23 12:59 GMT+01
STAFFAN LANDÉN	BANKID	2023-03-27 16:51 GMT+02
Frederik Mark Jensen	BANKID	2023-03-23 12:53 GMT+01
Niels Magnus Sällström	BANKID	2023-03-23 14:24 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2023-03-23 13:50 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobiilivarmenne	2023-03-23 14:17 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt S	BANKID	2023-03-23 13:25 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA6E



Framtidssäkrad omsorg

ÅRSREDOVISNING MED KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRAPPORT 2022



Ambea – kunskapsbolaget

Ambea är Skandinaviens ledande omsorgsföretag. Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

Men vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till framöver – när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här har Ambea en viktig roll att fylla.

Vi är ett företag som vågar prova nya idéer, som ständigt letar förbättringar och utvecklar verksamheten och medarbetarna. Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona.

Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.

Innehåll

Ambea i korthet 3
Året i korthet 4
Vd-intervju 5
Strategi för hållbar omsorg 7
Ambea som investering 21
Vår omvärld 24
Vår verksamhet 29
Nytida 32
Vardaga 34
Stendi 36
Altiden 38
Klara 40
Lära 42
Våra medarbetare 43
Kvalitet – lätt att göra rätt 47

Styrning och rapportering 50
Bolagsstyrningsrapport 50
Förvaltningsberättelse 64
Koncernens räkenskaper 69
Koncernens noter 73
Moderbolagets räkenskaper 109
Moderbolagets noter 111
Styrelsens försäkran 115
Revisionsberättelse 116
Definitioner och syfte 120
Hållbarhetsredovisningen 122
GRI-index 134
Årsstämma, kalendarium, adresser 138

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 62–115.

Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 50–61.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 7–20 samt 122–136.

OMSLAGET:

I Nytidas familjehem är barnen och ungdomarna alltid i centrum. Vårt stora engagemang vilar på alla barns och ungdomars rättighet att få en bra uppväxt.

Foto: Jenny Drakenlind

Denna årsredovisning är tryckt på Arctic Volume White, ett miljöanpassat papper som är tillverkat av 100 % återvunnen fiber. Papperet är Svanenmärkt och FSC-certifierat.

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Skandinavien. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

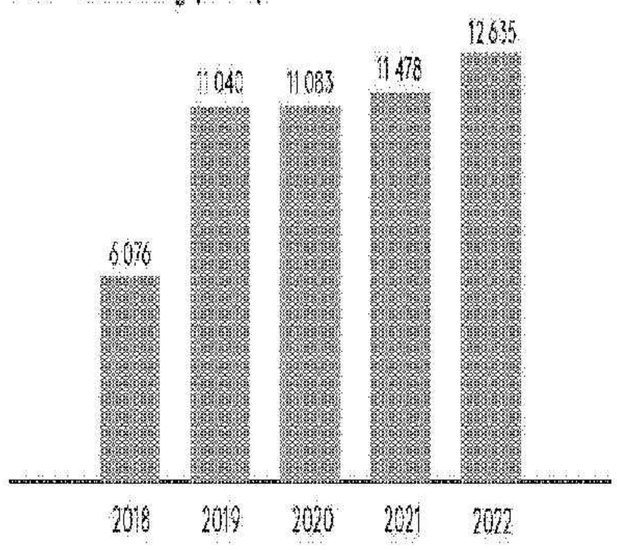
31 000
medarbetare

950
verksamheter

16 500
omsorgstagare

450
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (msek)



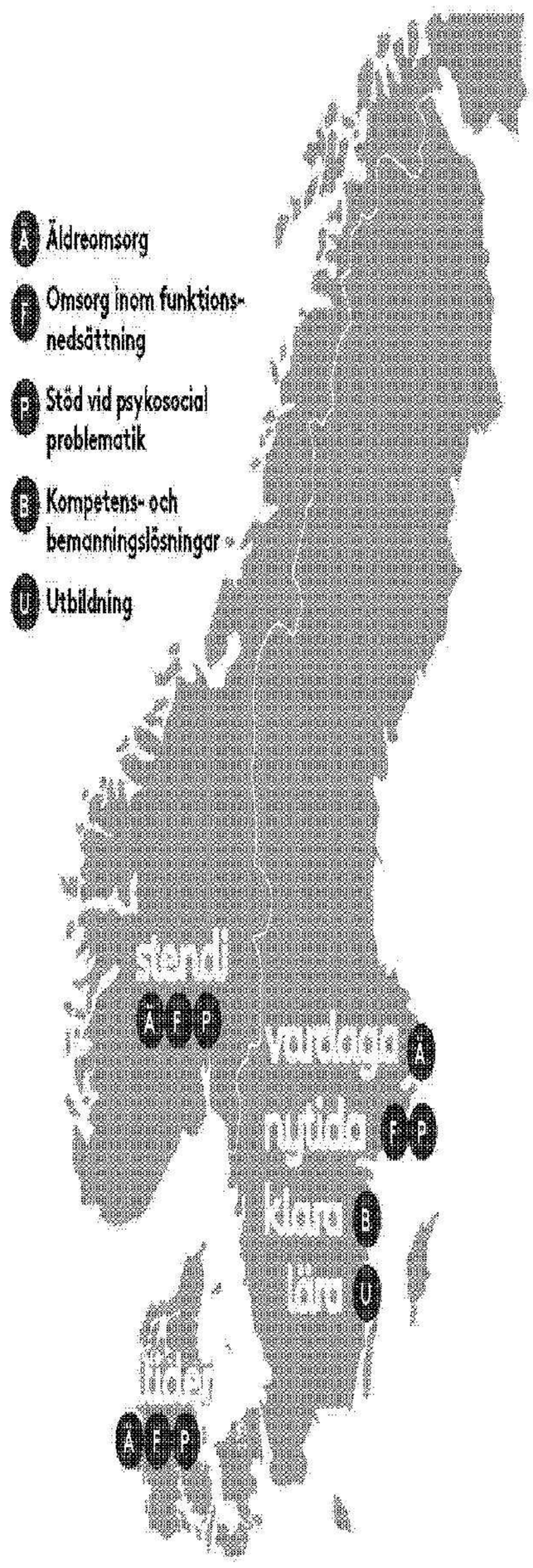
VÅRA TJÄNSTER

- **Äldreomsorg:** På Ambeas drygt 100 äldreboenden bor omsorgstagarna i egen lägenhet med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser: från barnboende och skola till grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet för vuxna. I Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödåtgärder för personer med psykosocial problematik, såsom missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanningslösningar:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Lära utbildar och genomför kompetenshöjande insatser inom socialt arbete, omsorg, skola och behandling – internt och externt.

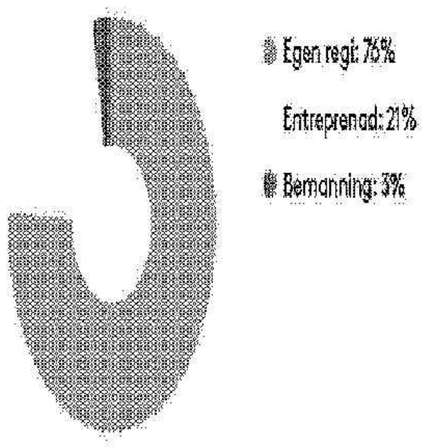
UPPDRAGSGIVARE OCH KONTRAKT

Ambeas uppdragsgivare är kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare. Tjänsterna kan delas in efter kontraktsform:

- **Egen regi:** Omsorgsplatser i egen regi drivs i lokaler som Ambea hyr under en längre tid, ofta 10–15 år. Långsiktigheten ger förutsättningar att skräddarsy lokalerna för Ambeas arbetssätt och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Enskilda tjänster eller abonnemang och ramavtal. Kunder kan vara kommuner, regioner, och enskilda företag.



Nettoomsättning per kontraktsmodell



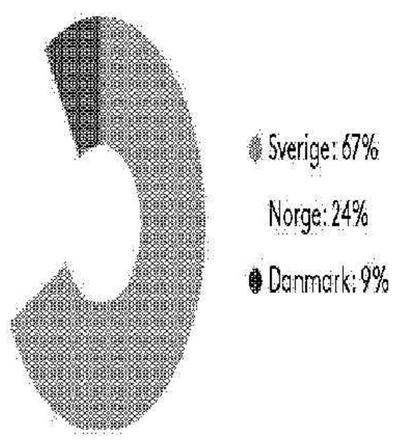
Året i korthet

- År 2022 har Ambea sin högsta nettoomsättning och justerad EBITA någonsin.
- Ambea fortsätter att växa och förvärvar under året fem verksamheter och öppnar tio nya boenden med 409 omsorgsplatser.
- Ambeas uppdaterade strategi för en framtidssäkrad omsorg lanseras. Strategin syftar till att möta ett ökat omsorgsbehov, stärka Ambeas position på marknaden och att långsiktigt utveckla bolaget.
- I linje med Ambeas strategi avyttras delar av äldreomsorgen i Stendi och Klara avyttrar läkarbemanningen för att fokusera på abonnemangstjänster och kompetenslösningar.
- En god finansiell situation gör att styrelsen fattar beslut om att inleda ett återköpsprogram av egna aktier fram till årsstämman 2023.
- För andra året i rad placerar sig Ambea på företaget Universums topp 50-lista över Sveriges bästa arbetsgivare.
- För att minska vårt klimatavtryck prioriterar Ambea utfasningen av fossildrivna fordon. Under året beställs elbilar som under 2023 ska ersätta cirka 40 procent av bilar som körs med fossila bränslen.
- Under 2022 går 7 000 medarbetare i Sverige någon av Läras utbildningar.
- Med anledning av kriget i Ukraina bidrar både Ambea och våra medarbetare ekonomiskt till Röda Korset, SOS Barnbyar och UNHCR som har verksamhet i Ukraina och i grannländerna. Ambeas inköpsrutiner ses över för att säkerställa att vi inte handlar av leverantörer med aktiv verksamhet i Ryssland. I Sverige anställer vi ett 30-tal ukrainska flyktingar.

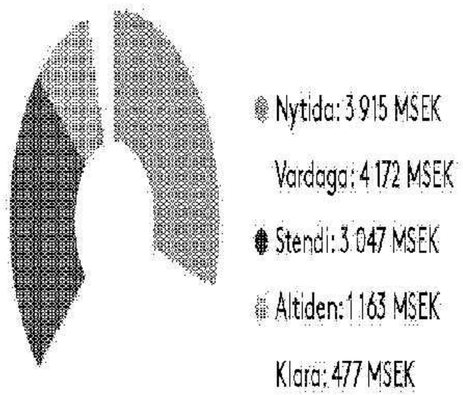
FINANSIELL ÖVERSIKT

MSEK	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning	11 040	11 083	11 478	12 635
Tillväxt (%)	82	0	4	10
Justerad EBITA	788	879	857	954
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,1	7,9	7,5	7,6
Årets resultat	215	359	237	366
Fritt kassaflöde	872	1 270	1 139	1 451
Resultat per aktie före utspädning	2,52	3,80	2,51	3,89
Resultat per aktie efter utspädning	2,51	3,80	2,51	3,89

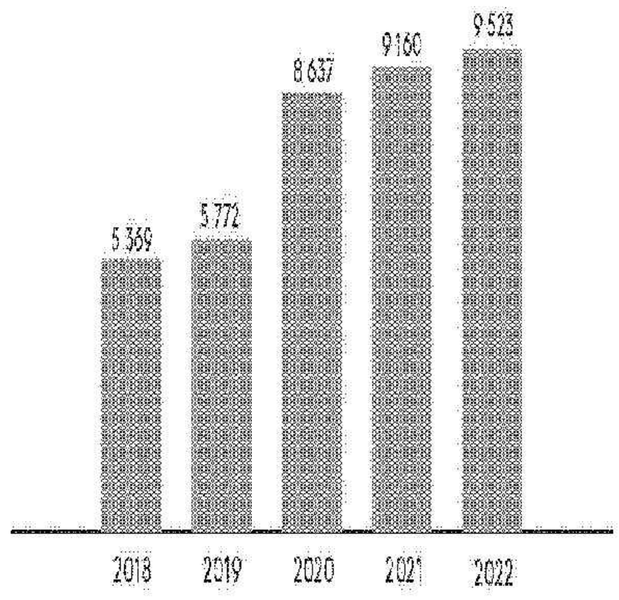
Omsättning per land



Omsättning per affärsområde



Fler omsorgsplatser i egen regi



VD-INTERVJU

Tydlig väg framåt med uppdaterad strategi



I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2022 för Ambea?
Ett stabilt år med god tillväxt trots en turbulent omvärld. Ambea nådde under året sin högsta omsättning någonsin vilket inneburit att vi kunnat ge ännu fler omsorgstagare stöd och hjälp. Efterfrågan på äldreomsorg och socialomsorg i Sverige var god och Vardaga och Nytida utvecklades positivt under året. Inom Stendi har vi arbetat med anpassningar av kapaciteten och att ha rätt bemanning, vilket började visa resultat under årets andra hälft. Vi kommer under 2023 att fortsätta arbetet med att stärka lönsamheten i Stendi. I Danmark och Altiden har det varit fokus på integration av ett flertal förvärv och att skapa en stabil och hållbar plattform för framtida tillväxt. I vårt minsta affärsområde Klara, har vi under året genomfört en strategisk omställning med både förvärv och avyttringar som skapar ännu bättre möjligheter framåt.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?
Alla möten med våra omsorgstagare och medarbetare. Jag prioriterar att göra många besök ute i våra verksamheter och överallt möts jag av kollegor med stor kunskap och högt engagemang. Min upplevelse är att vi hela tiden strävar mot vår vision, vi gör världen lite bättre, en människa i taget. Det innebär att vi hela tiden rör oss framåt och utvecklar vår verksamhet på alla nivåer. Det är också tydligt att omgivningens krav på oss ökar, så det systematiska kvalitetsarbetet vill jag lyfta fram. Jag vill också skicka ett stort tack till alla våra medarbetare för deras värdeskapande insatser under året.

"Ambea kan bidra och hjälpa våra uppdragsgivare med smarta och effektiva lösningar så att samhället kan bibehålla en individanpassad omsorg samtidigt som fler kan få del av omsorgen."

Hur har händelser i omvärlden påverkat Ambea?
På flera olika sätt. Rysslands krig mot Ukraina har naturligtvis skapat mänskligt lidande och vi har försökt hjälpa det ukrainska folket och samhället med olika insatser. Vi har haft insamlingar och donerat medel för att hjälpa till med humanitära insatser i landet. I Sverige har vi bidragit med fastigheter som kunnat användas som flyktingboenden och vi har skapat praktikplatser och arbetstillfällen för dem som flytt kriget. Våra verksamheter har även anordnat lopp och aktiviteter för att samla in kläder, mat och hygienartiklar som sedan skickats till Ukraina. Jag är

Kvalitetsgranskad av Kvalitetsrevisorerna. Läs mer på kvalitetsrevisorerna.se
SE-191 01 Sollentuna, Box 6501, 113 83 Stockholm, Org.nr 556242-8054



verkligen stolt över det engagemang och de lokala initiativ som funnits inom organisationen. Därtill har vi som alla andra påverkats av den ekonomiska situationen med hög inflation och kraftigt ökade mat- och energipriser. Vi var snabba och vidtog åtgärder för att dämpa effekten men bedömer ändå att det har ökat våra kostnader med drygt 100 miljoner kronor för helåret.

Ni har uppdaterat er strategi?

Ja, det var en bra tidpunkt att uppdatera strategin för att driva Ambea framåt och tillvarata de affärsmöjligheter vi ser kommande år. Alla de skandinaviska länderna står inför ett kraftigt ökat omsorgsbehov på grund av en växande och åldrade befolkning. En åldrande befolkning innebär inte bara att omsorgsbehovet växer utan det sätter också press på kommunernas ekonomi. Här kan Ambea bidra och hjälpa våra uppdragsgivare med smarta och effektiva lösningar så att samhället kan bibehålla en individanpassad omsorg samtidigt som fler kan få del av omsorgen.

Berätta om strategin, vad är nytt?

Vi har döpt den till, Strategin för framtidssäkrad omsorg. Med det vill vi signalera att vi har lösningar på de välfärdsutmaningar samhället står inför och att vi bidrar till en hållbar utveckling. Vi har också identifierat och kommer arbeta med fyra strategiska fokusområden och den viktiga hållbarhetsdimensionen. Vi har tydliggjort vår position – vi ska vara det ledande omsorgsbolaget på de marknaderna vi verkar. Det innebär att vi fortsätter satsa på utveckling och lönsam tillväxt inom segment där vi är starka, men väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential som till exempel äldreomsorg i Norge eller hemtjänst i Danmark. Därtill lägger vi extra fokus på tjänsteutveckling utifrån våra omsorgstagare och uppdragsgivares behov och vårt outtröttliga arbete med kompetenshöjning och kvalitetsutveckling fortsätter. Vi vill också skapa mer tid för omsorg för våra medarbetare genom att ta bort onödig administration och öka innovationen inom välfärden. Vi går en spännande framtid till mötes och Ambea kan bidra med lösningar som skapar en hållbar omsorg, som räcker till alla. Läs mer om strategin här.

Vad tror du om utvecklingen 2023?

Jag ser att vi kommer att fortsätta leverera en god och högkvalitativ omsorg till allt fler omsorgstagare. Under 2023 har vi något färre nyöppningar jämfört med 2022, men det kommer fler under 2024, så vi ska även förbereda oss för dessa. Sedan kommer vi arbeta med genomförande av strategin och vi kommer vara aktiva och söka kompletterande förvärv och arbeta med affärsmannaskapet i den löpande verksamheten. Vi kommer som alltid påverkas av vår omvärld och det ekonomiska läget, men det behöver inte bara vara negativt. När kommunernas ekonomi sätts under ökad press blir privata alternativ mer intressanta eftersom vi bidrar med kunskap, kvalitet och kostnadseffektivitet. Samtidigt så måste utbyggnaden av äldreomsorg öka kraftigt i Sverige och Danmark. Så jag skulle vilja se mer politisk dialog och samarbete kring hur vi skapar nya omsorgsboenden och det börjar bli bråttom för antalet äldre och demenssjuka ökar kraftigt de kommande fem, sex åren.

Har du några förslag på hur byggande kan öka?

Ja, två konkreta förslag som Ambea stöder är införandet av en nationell valfrihetsreform, exempelvis genom LOV (lagen om valfrihet), i alla svenska kommuner. Då skulle privata och ideella aktörer få möjlighet att med tydliga och stabila förutsättningar kunna skapa fler nya omsorgsboenden. Det skulle också innebära att människor får ökad möjlighet att välja boende efter eget önskemål och behov i stället för att fastna i köer med oro och sänkt livskvalitet som följd. För att öka etableringstakten i Danmark, där privata och ideella aktörer har rätt till samma ersättning som de kommunala verksamheterna, behövs en enhetlig och transparent modell för att räkna fram kommunernas kostnader, något vi även gärna skulle se i Sverige.

Några avslutande ord?

Vi ser med tillförsikt på framtiden och att kunna välkomma fler omsorgstagare till oss 2023. Omsorgsbehovet ökar kraftigt de kommande åren och där har vi en viktig roll att fylla. Vi är övertygade om att det är genom samarbete mellan det offentliga och privata som vi kan skapa de bästa lösningarna. Sedan vill jag tacka våra uppdragsgivare för deras förtroende, våra omsorgstagare som har sin vardag hos oss, deras anhöriga för gott samarbete och icke minst alla medarbetare för deras ovärderliga insatser.

FAKTA Mark Jensen

Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MIR Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

1



Ambea som investering
Vår omvärld
Vår verksamhet
Styrning och rapportering

This is a translation of a digital original.
Only one is a guarantee of the authenticity
of the document.
Document ID:
5E9FFDCF4265E4E5C89CDB14D35FC4FA6E

Vår strategi

Ambea är det ledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga. De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

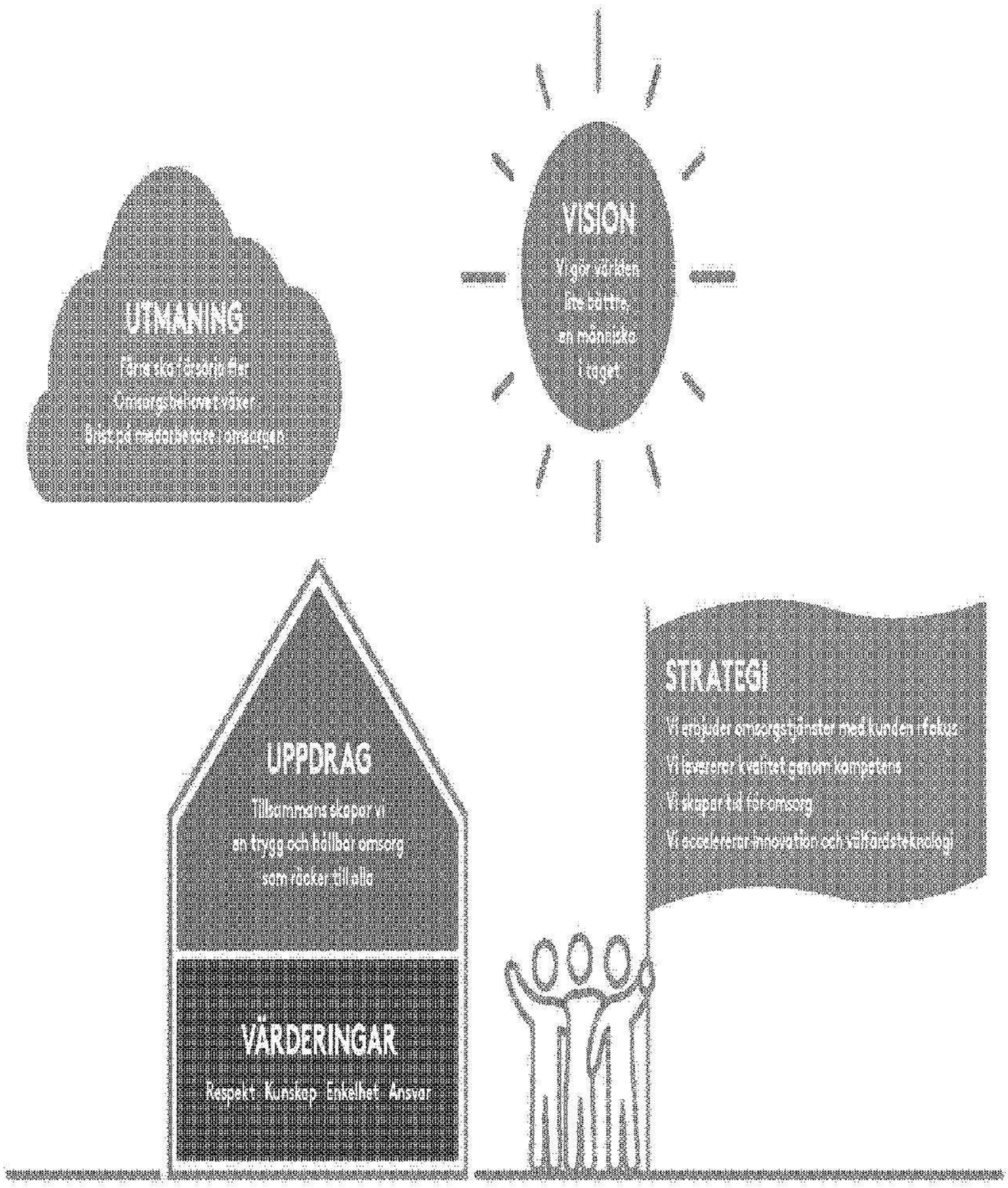
Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och ramverk inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi fortsätter också satsa på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, men väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea har identifierat och kommer att arbeta med fyra fokusområden:

- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Vid sidan av våra fokusområden har hållbarhetsarbetet en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidan 13



STRATEGI FÖR FRAMTIDSSÄKRAD OMSORG

Vår strategi går under namnet *Strategi för framtidssäkrad omsorg*. Strategin är mot oss de kommande åren. Den har medvetet inget slutdatum och vi håller den levande genom att årligen omvärldsbevaka, trycktesta och eventuellt justera den.

Ambeas värdegrund *Vår värld* utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll. Den påminner våra medarbetare om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra.

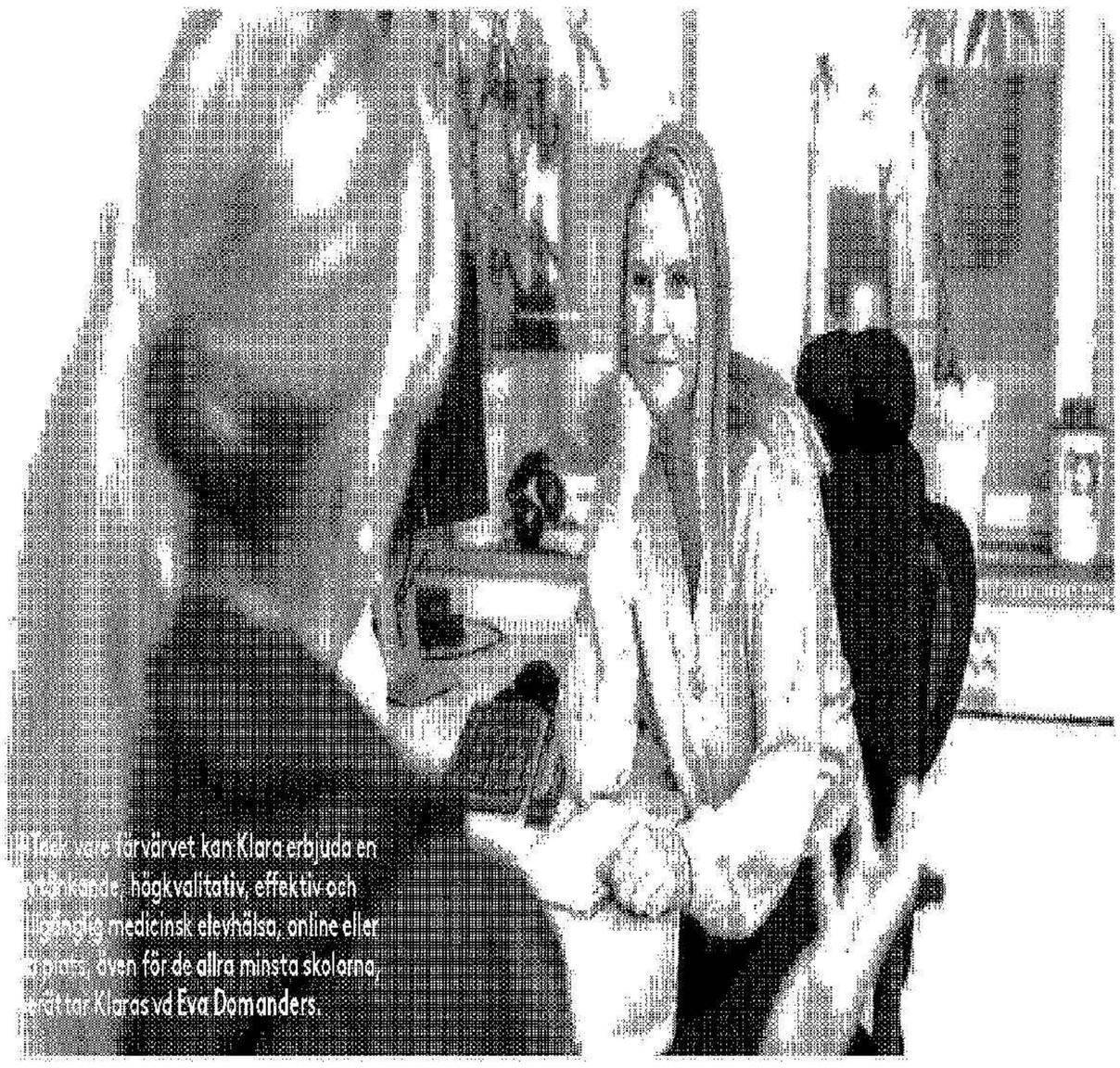
Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behoven utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår kärnverksamhet är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi är organiserade så att vi snabbt kan ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



Med vårt förvärvet kan Klara erbjuda en [illegible] högkvalitativ, effektiv och [illegible] medicinsk elevhälsa, online eller [illegible], även för de allra minsta skolorna, säger Klaras vd Eva Domanders.

Klara möter nya behov inom elevhälsa

Under året har vår bemanningsverksamhet Klara vuxit inom elevhälsa med tjänster som skolsköterskor, skolläkare, psykologer, kuratorer, studie- och yrkesvägledare och specialpedagoger. Detta efter att Klara förvärvade SkolPool, marknadsledare inom elevhälsans medicinska insatser i Sverige.

Behoven av en välutvecklad tjänst inom elevhälsa har ökat och i och med förvärvet fick Klara en unik marknadsposition i Sverige på området. Som ett resultat av Ambeas uppdaterade strategi avyttrade Klara under året läkarbemanningen, som haft få synergier med Ambeas övriga verksamhet, för att istället fokusera på tjänster och kompetenslösningar såsom sjuksköterskepatruller, elevhälsa och rehabteam. Klara erbjuder i och med förvärvet såväl bemanningstjänster som helhetslösningar inom medicinsk elevhälsa med vårdgivaransvar till kommunala och fristående skolor.

Vi levererar kvalitet genom kompetens

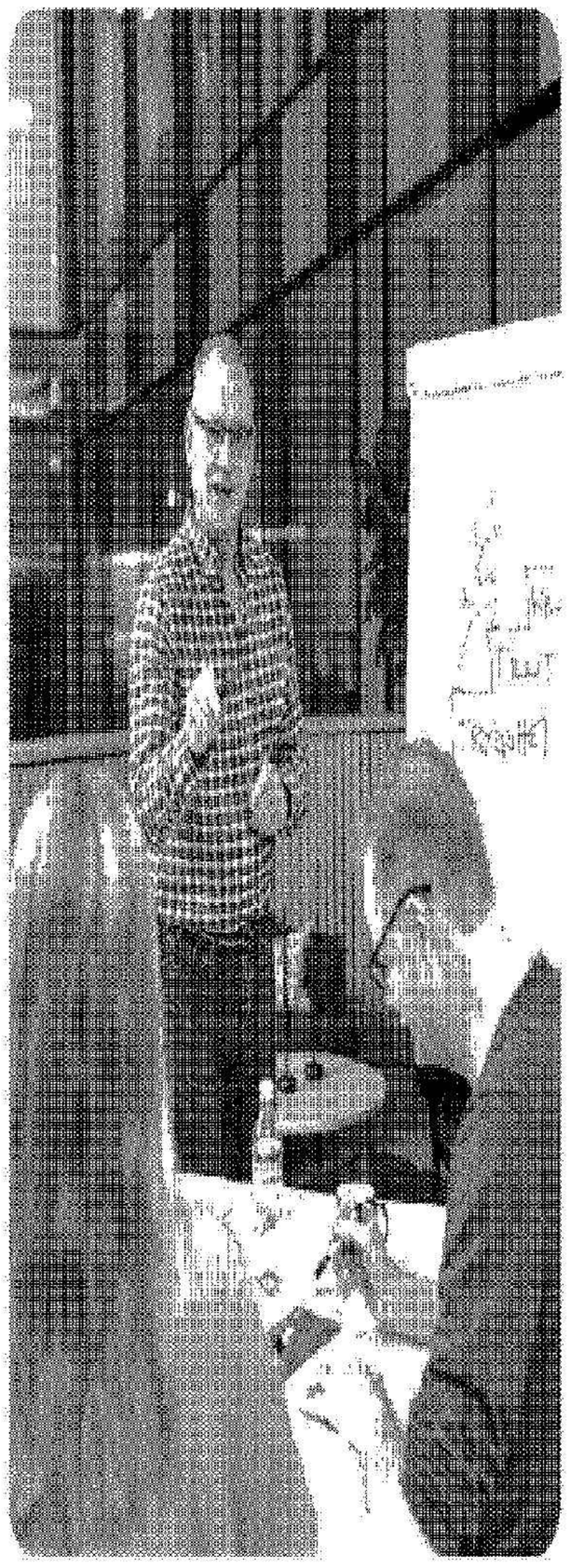
Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna vilket i sin tur leder till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare. Därför utvecklar vi hela tiden nya rekryteringsbaser och arbetar tillsammans med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

Kompetensutveckling för starkt ledarskap



Ledarskap och ledarutveckling är en prioriterad fråga och Ambeas mål är att minst sju av tio chefer ska rekryteras internt.

I Norge samarbetar vi med högskolan VID kring våra ledarskapsutbildningar. Under året har ett 70-tal av Stendis verksamhetschefer gått ett skräddarsytt chefsprogram på VID. Programmet syftar dels till att utveckla ledarskapskompetensen och dels uppdatera ämneskunskaper inom barnomsorg och annan hälso- och socialvetenskap.

Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID, för att möta myndigheternas ökade krav på formell kompetens inom dessa ämnen, samtidigt som vi kontinuerligt arbetar för att stärka och uppdatera yrkeskompetensen hos våra medarbetare. Utbildningen inkluderar moment inom strategi, värderingar och kundperspektivet hos Ambea och Stendi.

I Sverige går sedan 2016 alla chefer och ledare hos oss Läras ledarskapsprogram med syfte att skapa ett gemensamt språk och syn på ledarskap. Genom vår utbildningsorganisation Lära finns en plan för varje ledare där man får möjlighet att utvecklas inom sitt ledarskap. I Danmark är ett nytt ledarskapsprogram under uppstart.

"Genom programmet har ett 70-tal chefer i Stendi stärkt sin kompetens inom hälso- och socialarbete på en ledarnivå i år."

Hanne Løvli, HR-direktör Stendi

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med ett ständigt lärande, är grundläggande för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

- **Tid på rätt saker**
  Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.



Lätt att göra rätt med Nytidas tjänsteprocesser

Nytidas tjänsteprocesser är ett stöd till medarbetarna och beskriver vad som ska göras, när och av vem, från det att en förfrågan om plats hos oss inkommer till att personen flyttar och inte längre behöver stöd och omsorg från oss.

Under året har Nytida gjort ett stort arbete med att uppdatera, förtydliga och visualisera tjänsteprocesserna. Tjänsteprocesserna säkerställer kvalitet och ger trygghet i att alla arbetar på samma sätt och att medarbetarna vet att de arbetar utifrån de lagar och krav som gäller.

"Tjänsteprocessen är vårt sätt att arbeta. Genom att följa tjänsteprocessen blir det tydligt vad som krävs utifrån lagar och regleringar."

Niklas Lundin, Sektorchef LSS, Nytida

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och förväntningarna från både omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare förändras. Välfärdsteknik kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.

- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.

- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av kärnverksamheten, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.



Vardaga Sveavägen Karlstad använder Tovertafel. Det digitala spelet stimulerar interaktion och rörelse för personer med demenssjukdom.

"Samhället står inför stora demografiska förändringar. Med vår uppdaterade strategi ligger vi i framkant för att möta samhällsutmaningar, skapa värde genom att leverera högre kvalitet till lägre kostnad och bidra med innovation, utveckling och valfrihet inom omsorgen."

Yrjö Närhinen, styrelsens ordförande om Ambeas strategi

Digitala lösningar som stöttar i vardagen

Motivationen hos våra medarbetare är stor när det gäller att ta till sig teknik som ger ett mervärde för våra omsorgstagare eller som frigör tid till omsorg.

När en verksamhet testar ny teknik är det ofta sprunget ur ett konkret behov hos en individ eller en avdelning, där det sedan visar sig finnas en nytta för flera. Under året har en kartläggning gjorts över användningen av olika typer av välfärdsteknik i våra svenska verksamheter. Två enkla men uppskattade lösningar som används är PictureMyLife, en digital tjänst för kommunikationsstöd, och Tovertafel, ett digitalt spel för personer med demenssjukdom som stimulerar till rörelse och social interaktion.

Under 2023 ligger fokus på att identifiera lösningar som ger störst nytta för omsorgstagare och medarbetare, för att sedan bredda och dra nytta av dem i hela koncernen.

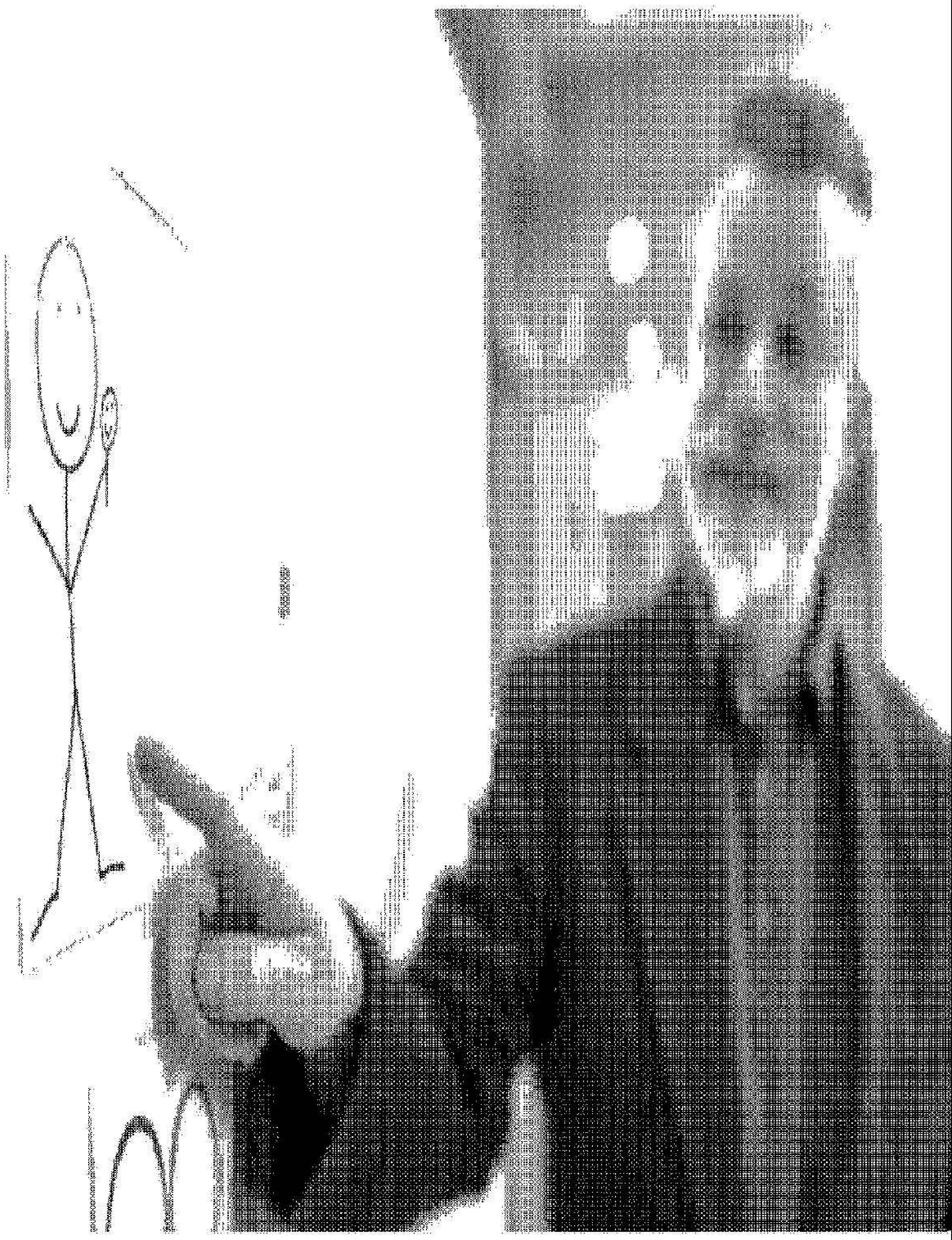
Hållbar omsorg

Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att med varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

Vi arbetar utifrån fyra perspektiv för att framtidssäkra en hållbar omsorg i världsklass:

- Den sociala omsorgen, där vi är en ansvarsfull arbets- och omsorgsgivare i en inkluderande värld.
- Vi arbetar för en klimatsmart omsorg.
- Vår verksamhet har en robust styrning och ett högt förtroende.
- Och vi ger ett tydligt värde tillbaka till samhället.

Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår organisation och till andra aktörer, via vår utbildningsorganisation Lära.



VI PRIORITERAR FEM AV FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

God hälsa och välbefinnande
Vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet till våra omsorgstagare och trygghet till deras anhöriga. Utgångspunkten är att möta varje individs personliga behov och önskemål.

God utbildning för alla
Genom vår interna och externa utbildningsverksamhet Lära vidareutbildar vi framtidens medarbetare. Vi skapar möjlighet för fler att höja sin yrkeskompetens och bidrar samtidigt till att öka kunskapsnivån kring omvårdnad och omsorg i hela samhället.

Hållbar energi för alla
Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter i egen regi alltid använder förnybar energi så bidrar vi till att öka den totala efterfrågan på marknaden för förnybar och fossilfri energi.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambeas verksamhet börjar med omsorg om medarbetarna – när de trivs och mår bra kan de göra mer för omsorgstagarna. Ambea erbjuder trygga arbeten och arbetsplatser. Vi utvecklar chefer som lyssnar och leder samt satsar på medarbetarnas kompetens och utveckling.

Hållbar konsumtion och produktion
Ambea skapar moderna boenden med lägre miljöbelastning. Vi minimerar transporter och matsvinn. Genom god struktur och ordning på beställningar och förråd konsumerar vi inte mer än vi har behov av. Våra verksamheter hanterar avfall ansvarsfullt.

Kvalitetssäkrad av Kvalitetsrevisorerna. Läs mer på kvalitetsrevisorerna.se
Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och GRI Standards.

Social hållbarhet

Social hållbarhet är en del av vårt DNA, både för oss som arbetsgivare och i våra verksamheter. Här har vi fokus på kvalitetsutveckling, arbetsmiljö, ledarskap, mångfald och inkludering, där kompetensutveckling är en viktig del för att uppnå våra mål. Läs mer om oss som arbetsgivare på sidan 43.

Mångfald och inkludering

Sedan 2016 driver Ambea ett flertal projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Dessutom är vi övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vårt företags långsiktiga framgång. Under 2022 har ett 30-tal ukrainska flyktingar fått jobb inom Vardaga och Nytida.

På Vardagas äldreboenden har yrkesrollen serviceassistenter introducerats. Dessa medarbetare, som jobbar sida vid sida med omsorgspersonalen, har genomgått en kortare arbetsmarknadsutbildning och avlastar med olika praktiska arbetsuppgifter såsom matlagning och städning. Det frigör tid för undersköterskorna att ägna sig åt kvalificerade omsorgsuppgifter vilket förbättrar omsorgen.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Via en språkapp kan våra medarbetare få möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och roligt sätt med hjälp av sin mobiltelefon. Uppskattningsvis hälften av de nyanlända som kommit in i Ambea de senaste två åren har fortsatt jobb inom företaget eller studerar vidare till ett omsorgsyrke. Det är ett mycket gott resultat som stärker oss i det fortsatta arbetet.

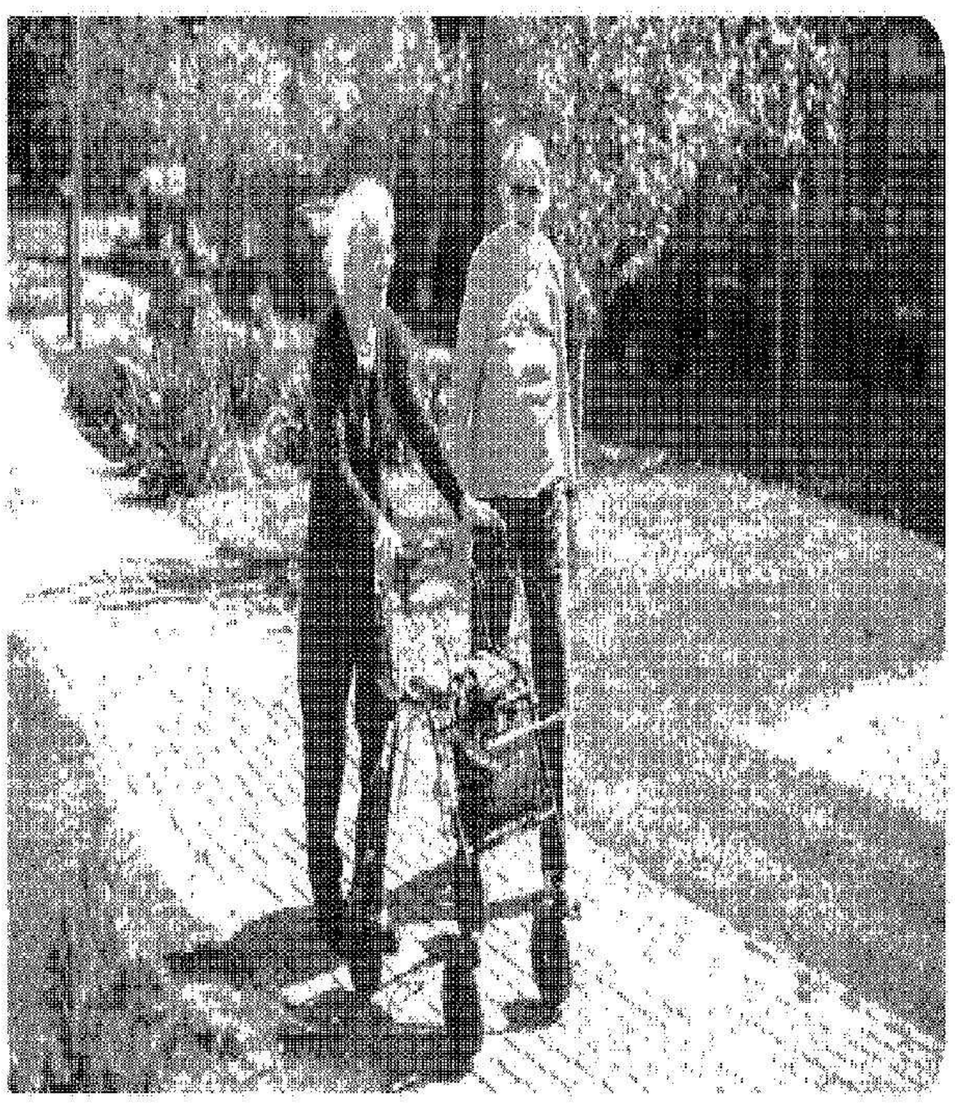


Abeba började som språkpraktikant och jobbar nu som gruppchef. Läs mer på sidan 43.

Engagemang för ett gott liv

Vår grundinställning är att alltid sträva efter ett så gott liv som möjligt för våra omsorgstagare. Vill någon exempelvis ta ett bad i havet eller äta sin favoriträtt mitt i veckan gör vi vårt bästa för att ordna det. Vår värdegrund *Vår värld* utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

Inom Nytida finns flera jobbinriktade dagliga verksamheter, där våra coacher på ett strukturerat sätt arbetar med omsorgstagaren för att hitta praktikplatser med målet att få en anställning på den öppna arbetsmarknaden. År 2022 var cirka 210 personer från våra dagliga verksamheter på någon form av praktik.



TILLGÄNGLIG RÖSTNING. Inför valet 2022 kontaktade flera av Vardagas äldreboenden sin kommun för att höra om möjligheten att sätta upp en röstningsstation på boendet. Det gav våra omsorgstagare möjlighet till delaktighet genom att förtidsrösta på plats med sitt röstnings- och ID-kort.

Praktik genom Nytidas dagliga verksamheter ledde till drömjobb

Kaspers jobbresa började på en av Nytidas dagliga verksamheter som har inriktning på praktik och jobb. Tillsammans med sin coach letade han efter en praktikplats och har nu fått sitt drömjobb på Tolv, en kombination av restauranger och olika nöjesaktiviteter som bowling, karaoke, shuffleboard, arkadspel och mycket mer.

– Jag har alltid velat jobba inom hotell och restaurang, säger han.

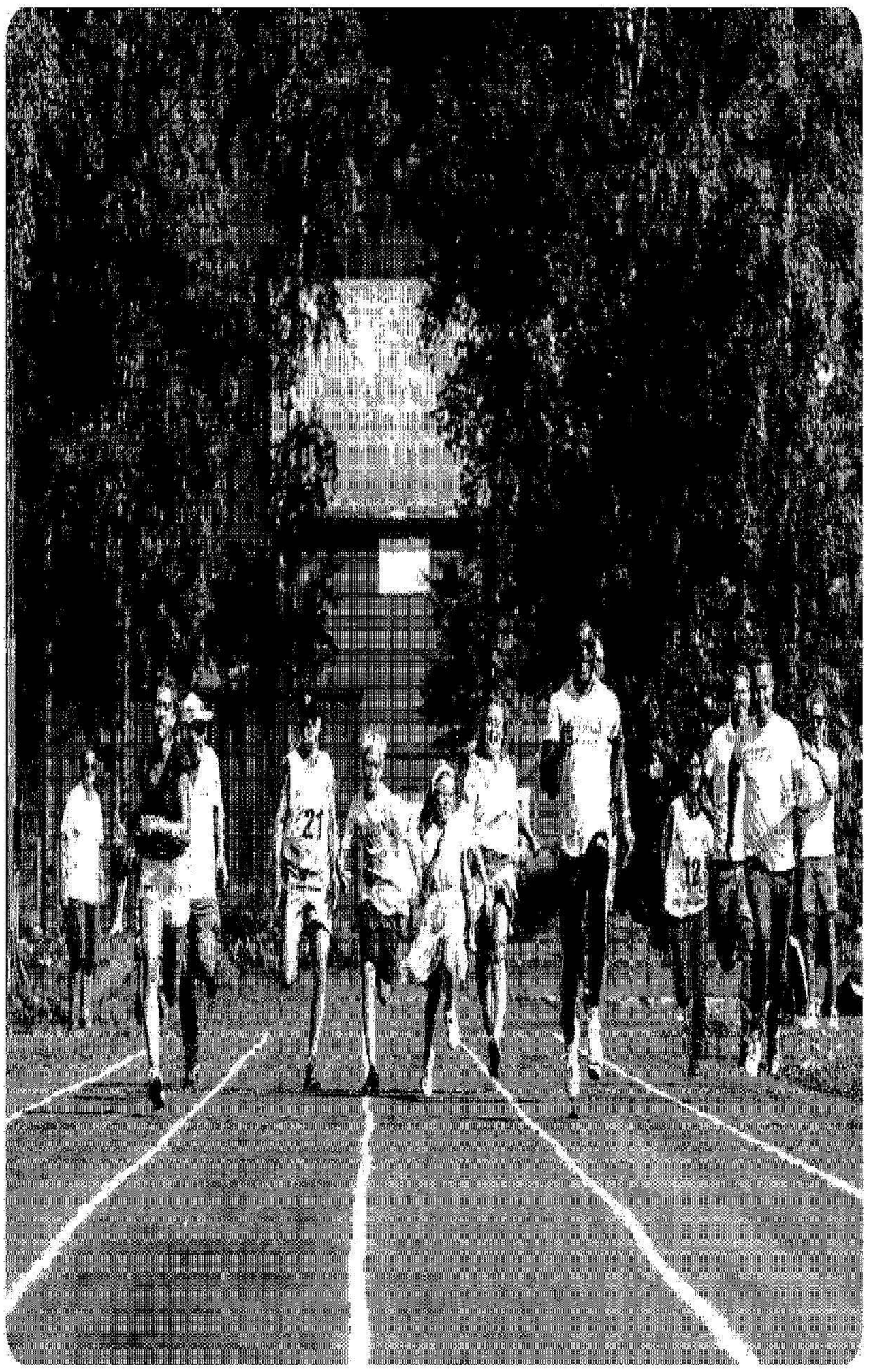
Praktikplatsen har omvandlats till en tjänst som är skräddarsydd för honom. Han börjar klockan tio på morgonen med olika förberedelser innan anläggningen öppnar klockan elva.

– Jag öppnar upp kassorna, sorterar bowlingskor och dammsuger shufflesand. Det bästa är att lära upp nya praktikanter. Jag jobbar med olika kollegor varje dag och det funkar bra, efter ett par dagar känner vi varandra. Jag har hittat rätt och trivs jättebra här, berättar Kasper.

"Jag har alltid velat jobba inom hotell och restaurang. Jag har hittat rätt och trivs jättebra här."

Kasper, anställd på Tolv





Stendi är huvudsponsor till Kongsbergslekene, vars målsättning är att sprida idrottsglädje och gemenskap hos personer med en intellektuell funktionsnedsättning. Foto: Pia Eilertsen

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar. Nytida är sedan flera år tillbaka stolt sponsor av Glada Midnattsloppet, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning, och Stendi var i år en av huvudsponsorerna till Kongsbergslekene, ett idrottsarrangemang för ungdomar och vuxna med intellektuell funktionsnedsättning.

Inom Vardaga finns aktivitetsansvariga på alla våra boenden som ansvarar för att anordna dagliga aktiviteter utifrån de boendes önskemål.

STÖD TILL UKRAINA

Ambea har en lång tradition av att stödja samhället vid olika kriser och i år har det varit ett extra fokus på kriget i Ukraina, som har berört och engagerat på flera sätt. Under året har vi gjort flera insatser:

- För att minska det humanitära lidandet har både Ambea och våra medarbetare bidragit ekonomiskt till hjälporganisationer som Röda Korset, SOS Barnbyar och UNHCR som har verksamhet i Ukraina och i grannländerna.
- Vi har sett över våra inköpsrutiner och prioriterat bort ett tiotal leverantörer av varor och tjänster som har valt att vara kvar med aktiv verksamhet i Ryssland.
- Vårt nybyggda äldreboende Villa Öresund i Helsingborg, som ännu inte tagits i drift, hyrs nu ut till kommunen för att erbjuda bostäder till ukrainska flyktingar.
- Ett 30-tal ukrainska flyktingar har fått jobb eller praktik inom Vardaga och Nytida.
- Därtill har det varit ett lokalt engagemang i flera verksamheter, där lopp och aktiviteter har ordnats för att samla in kläder, mat och hygienartiklar som skickats till Ukraina.

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en starkt värderingsstyrd kultur, regelefterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019. Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt plats behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och viss el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, drygt 80 procent. Våra totala utsläpp om 29 602 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e) motsvarar ungefär utsläppen från 3 700 svenskars årliga konsumtion[1], en siffra som kan jämföras med våra 16 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, bland annat genom att fasa ut fordon med fossila bränslen, och vi hittar gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

[1]Naturvårdsverket (8 ton CO2e/svensk)



Under 2023 planeras cirka 40 procent av våra bilar som körs med fossila bränslen att ersättas med miljövänliga elbilar.

Satsning på elbilar

Tjänstebilar och verksamhetsbilar representerar en betydande del av vårt klimatavtryck. Som ett led i att minska vår miljöpåverkan gjorde Ambea under 2022 en stor satsning på att övergå till elbilar. Därmed påbörjar vi vår utfasning av fordon med fossila bränslen och under 2023 planeras cirka 40 procent av våra bilar som körs med fossila bränslen att ersättas med miljövänliga elbilar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är eldrivna i slutet av 2025.



God mat som även ger lågt klimatavtryck

Två gånger per år mäts matsvinnet i våra verksamheter. Genom att jobba säsongsanpassat, med mycket rotfrukter, fisk och kyckling och ersätta nötköttet där det går har Vardaga lyckats få ned klimatavtrycket för mat på sina äldreboenden till låga nivåer. Enligt en rapport från RISE (2021:42) är den genomsnittliga klimatpåverkan per person och dag från konsumtion av livsmedel 5,2 koldioxidekvivalenter i Sverige. Vardagas verksamheter genererar ett genomsnittligt dygn utsläpp på 3,2 koldioxidekvivalenter per person, vilket är i linje med målsättningen för 2025.

Alla anpassningar av menyerna har gjorts med de boendes önskemål i åtanke och i enlighet med Vardagas *Mat som hemma*-koncept. Konceptet innebär att skapa en positiv atmosfär kring matlagning och måltiderna. Menyerna optimeras för att passa omsorgstagarna, som ska kunna njuta av goda, varierade och näringsriktiga måltider. Maten tillagas eller tillreds på plats för att sprida härliga dofter och öka aptiten bland de boende.

Under 2023 kommer Vardagas arbete för att minska klimatpåverkan från mat att överföras till äldreomsorgen i Danmark. Samtidigt fortsätter arbetet över hela organisationen med att sänka matens påverkan på klimatavtrycket genom att öka medvetenheten, göra hållbara inköp och leverantörssamarbeten.

Grön bilaga till hyresavtalen

Vectura är fastighetsägare till några av Ambeas verksamheter och under året inledde Ambea och Vectura ett samarbete för att effektivt skapa klimatsmarta, energieffektiva och framtidssäkra lokaler. Bland annat har solceller installerats på yttertak och en grön bilaga har tagits fram till alla hyresavtal. Bilagan innebär en rad gemensamma aktiviteter såsom att införa dag- och nattrondering i fastigheterna för att se över belysning och mäta temperaturer.

"Ambea har höga målsättningar för vårt hållbarhetsarbete och det är positivt att vi har engagerade fastighetsägare som Vectura som delar våra mål."

Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör

FAKTA klimatmål

Verksamhetens klimatavtryck för 2022 beräknas till 19 870 tCO_2e (exkl. medarbetares pendlingsresor). Avtrycket är 21 procent lägre än utgångsåret 2019. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av våra klimatavtryck. Samtidigt kommer vi till nya insikter och har också utökat omfånget till att även omfatta EKKO i Danmark, som förvärvades 2021. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. Vårt perspektiv för reduktioner inom Scope 3 exkluderar medarbetarnas pendlingsresor. En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på nästa sida.

Ambeas klimatavtryck, tCO_2e*

			2020					2019				
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Tot. per kategori	Tot. per scope	SV	NO	DK	Tot. per kategori	Tot. per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	128	0	293	421	3 393	87	0	16	103	3 694
	2	Egenägda fordon	1 726	964	281	2 971		1 421	1 753	417	3 592	
Scope 2	2	Energi från el, fjärrvärme och kyla	1 044	0	222	1 271	1 267	1 872	3 742	318	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 450	1 227	1 177	8 854	24 942	8 612	1 400	572	10 583	23 906
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	906	297	227	1 430		94	N/A	N/A	94	
	4	Transport och distribution	112	N/A	N/A	112		491	N/A	N/A	491	
	5	Avfallshantering i egna verksamheten	1 513	N/A	N/A	1 513		26	N/A	N/A	26	
	6	Tjänsteresor	103	179	21	303		301	276	12	589	
	7	Pendlingsresor[1]	6 641	4 954	1 136	12 731		5 697	5 052	1 373	12 122	
Totalt scope 1–3							29 602					33 532
Totalt scope 1–3 exklusive pendlingsresor							16 870					21 410
Andel scope 1–3 exklusive pendlingsresor, %							57%					

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2020	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3[2], tCO_2e	16 870	21 411	-21%
Nettoomsättning, MSEK	12 635	11 040	14%
Klimatavtryck per intäkt tCO_2e/MSEK	**1,34**	**1,94**	**-31%**

	2020	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3[2], tCO_2e	16 870	21 411	-21%
Antal möjliga vårddygn[3]	4 967 341	4 611 746	8%
Klimatavtryck per möjligt vårddygn, kg	**3,40**	**4,64**	**-27%**

Ambea beräknar sitt klimatavtryck enligt Greenhouse Gas Protocol. Som konsolideringsansats används Operational control approach och scope 2 beräknas med market-based method. Om Ambea istället hade använt location-based method hade scope 2 varit 2 948 ton CO_2e. Greenhouse Gas Protocol delar upp utsläppen i områden (scope) och underkategorier (#).

Ambeas klimatavtryck började mätas 2019. Det är även utgångsår för jämförelser över tid. Då datainsamling successivt förbättrats och omfånget utökats är totalutsläppet scope 1–3 inte helt jämförbart över åren. För Danmark har verksamheten i EKKO tillkommit. För ytterligare information om definitioner och beräkningsmetod, se sidan 156.

*Ton koldioxekvivalenter. Koldioxidekvivalenter är ett mått som tar hänsyn till växthusgasers påverkan på klimatet över ett tidsperspektiv (100 år i Greenhouse Gas Protocol) där koldioxid har index 1. Omräkningsfaktorn till koldioxidekvivalenter kallas GWP (Global Warming Potential) och är för till exempel lustgas 273, vilket betyder att 1 kg lustgas räknas om till 273 kg koldioxidekvivalenter.

[1]Uppskattat avtryck utifrån medarbetarundersökning 2020.

[2]Exklusive medarbetares pendlingsresor till och från arbetsplatsen.

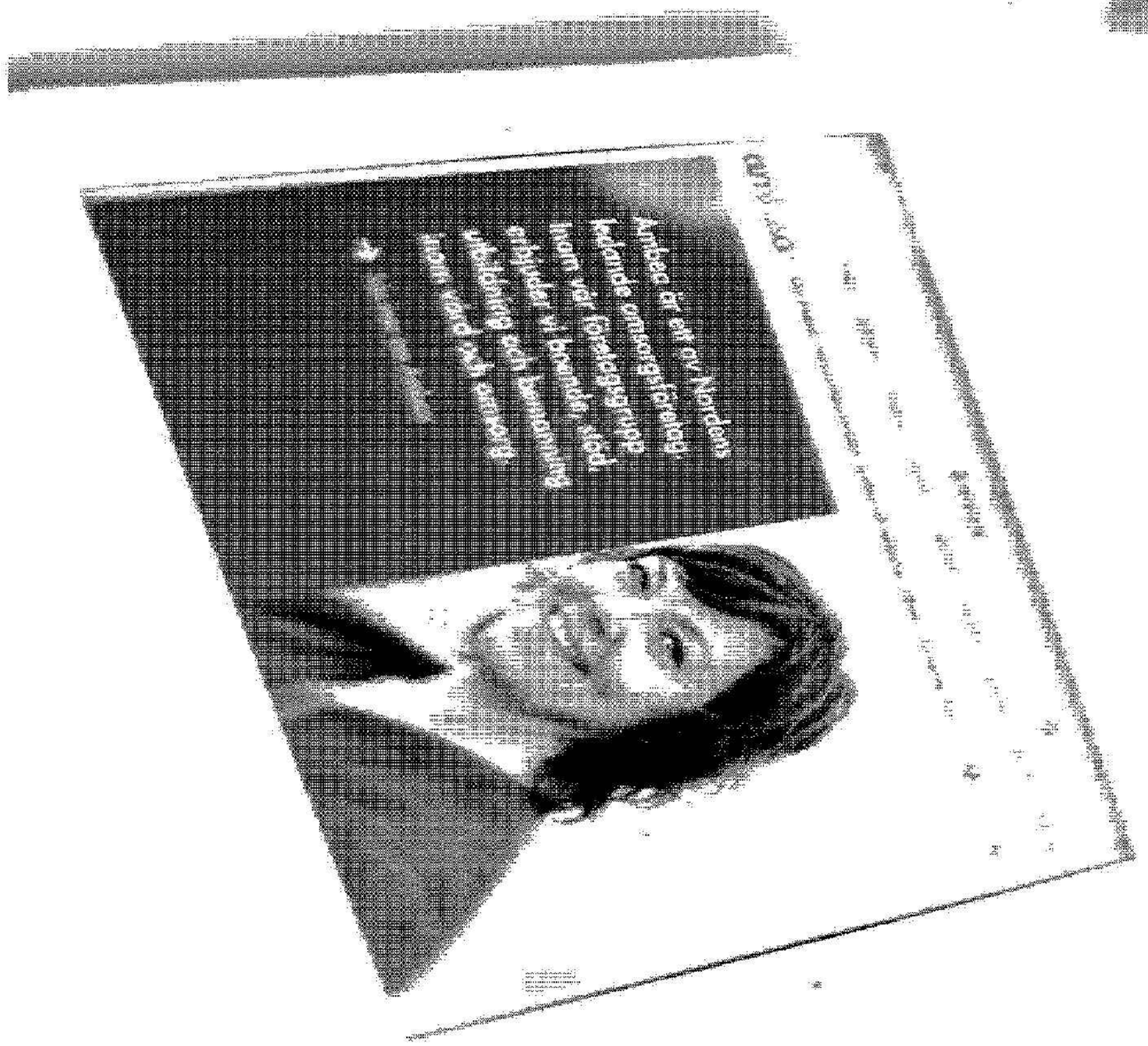
[3]Samtliga tillgängliga omsorgsplatser under ett kalenderår.

Kvalitetssäkrad av Ernst & Young AB
Org.nr 556537-7885
Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm

Nyckeltal (KPI)

			UTFALL		
		Sidan	Mål	2022	2021
EKONOMISK HÅLLBARHET					
Tillväxt	En årlig tillväxttakt av intäkter genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv.	4, 107	8–10%	10%	4%
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal på medellång sikt.	4, 107	9,5%	7,6%	7,5%
Skuldsättning	Nettoskulden i relation till justerad EBITDA (exklusive effekter från IFRS 16).	107	<3,25x	3,00x	3,30x
Utdelningspolicy	Andelen av årets resultat som ska delas ut till aktieägarna.	57	30%	30%[1]	30%
SOCIAL HÅLLBARHET					
Upplevd omsorg	Andel positiva i svar på fråga i brukarundersökning om total nöjdhet med vår omsorg och verksamhet.	40	>85%	86%	90%
Medarbetarnöjdhet	Koncernens medarbetarundersökning i pulsformat som genomförs regelbundet under året. Skala 0–100.	44	>75	73	72
Ambeas kvalitetsindex	Funktion av åtta utvalda kvalitets- och HR-parametrar som indikerar status i verksamheten på ett relevant sätt. Skala 0–10.	46	>7,50	7,45	7,32
Ledarskapsindex (LI)	Koncernens medarbetarundersökning avseende ledarskap. Skala 0–100.	44	>80	77	75
Förbättringsindex	Verksamheternas hantering av rapporterade avvikelser och dokumenterade systematiska kvalitetsarbete. Skala 0–10.	49	>7,50	7,61	7,87
eNPS	Koncernens undersökning avseende medarbetarlojalitet. Skalan -100 – +100.	45, 125	>+20	+19	+18
Intern styrning	Verksamheternas kontroll av hur man efterlever kvalitetsledningssystemet på cirka 200 punkter. Skala 0–2.	49	>1,85	1,88	1,85
Kort sjukfrånvaro	Den korta sjukfrånvaron hos våra medarbetare, %	45, 125	<3,5%	4,6%	4,2%
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET					
Totalt klimatavtryck[2] tCO_2e per omsättning MSEK:	Klimatavtryck i koldioxidekvivalenter (CO_2e) per intäktskrona. Mål till år 2025, med 2019 som basår.	19	1,00	1,34	1,69
Totalt klimatavtryck[2] kg CO_2e per möjligt dygn:	Klimatavtryck i koldioxidekvivalenter (CO_2e) per möjligt intäktsdygn givet Ambeas storlek. Mål till år 2025, med 2019 som basår.	19	2,32	3,40	4,07

[1] Föreslaget utfall 2022.
[2] Scope 1–3 exklusive medarbetares pendlingsresor till och från arbetsplatsen.





ambea

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambeas affärsmodell

Vår omvärld

Vår verksamhet

Styrning och rapportering

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- Växande behov: En växande och åldrade befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- Marknadsledande: Ambea är marknadsledande i alla tre skandinaviska länder.
- Kvalitet och kompetens: Ständiga investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetenslösningar genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och skalfördelar.
- Tillväxt: Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv och att utveckla nya omsorgstjänster.
- Balanserad risk: Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommunala uppdragsgivare i tre länder.
- Kassaflöde och utdelning: God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

FINANSIELLA MÅL*

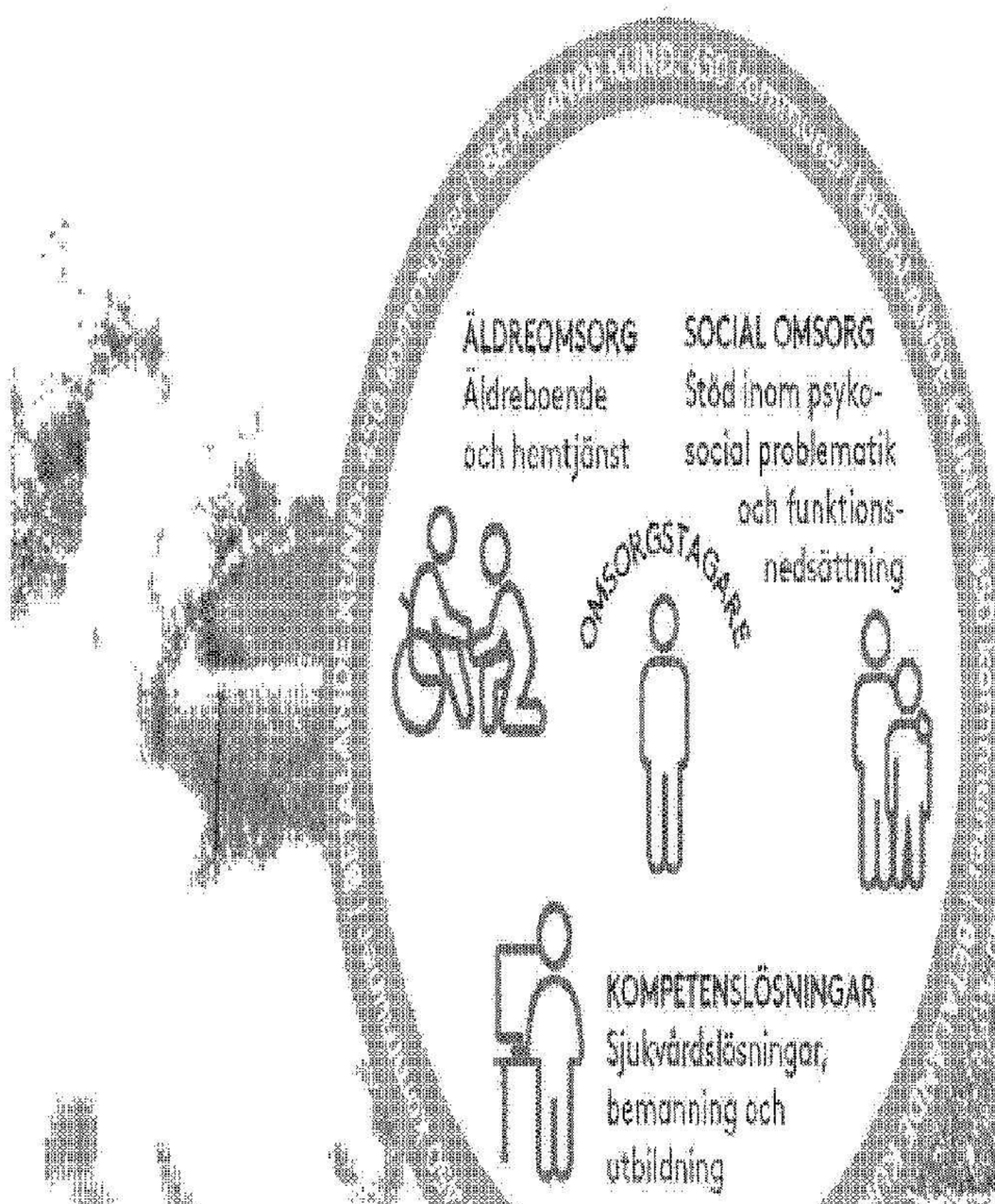
Tillväxt	Lönsamhet
8–10%	9,5%
Kapitalstruktur	**Utdelningspolicy**
<3,25x	30%

*Se definition på sidorna 120–121.



Vår affärsmodell

- tydliga och väldefinierade tjänster inom omsorg





Data translated with a digital signature.
Den ursprungliga texten är digitalt signerad.
Dokument-ID:
5E9FFDCF4265E4E5C0B9DB14D355FC4FA9E



Vår omvärld



Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografiska förändringar vilka kommer att leda till påfrestningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att bistå och skapa lösningar. Sammantaget kallar vi trenderna: Den stora välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Brist på omsorgsmedarbetare ökar

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Finansdepartementet i Sverige uppskattar att svenska kommuner och regioner kommer att sakna 90 miljarder kronor år 2026 om de, allt annat lika, ska leverera omsorg med samma personaltäthet som i dag.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer i åldern 80+ att öka med över 30 procent under perioden 2020–2030. För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu i dåligt skick. I många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera dessa.

Utifrån beräkningar från det svenska Finansdepartementet 2019 som Timbro uppdaterade 2021 beräknas Sverige sakna 418 boenden år 2030. Om inte privata aktörer hjälper samhället kommer behovet att öka ytterligare. Då beräknas 400 äldreboenden saknas redan 2026. Situationen är liknande i Danmark. Prognoser på lång sikt innebär dock alltid ett mått av osäkerhet. Sedan år 2007 har till exempel de svenska kommunerna beviljat äldreboende till en allt lägre andel av invånarna i åldersgruppen 65+.

Under senare år har antalet individer med komplicerade diagnoser ökat. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För mindre kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.

Brist på omsorgsmedarbetare ökar

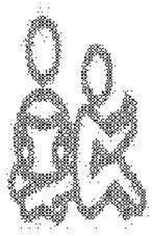
Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och pro-

VÄXANDE OMSORGSBEHOV

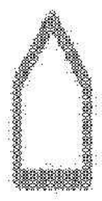
Antalet personer i åldern 80+ förväntas öka med över 50 procent de närmsta tio åren, tack vare ökad livslängd och stora barnkullar på 40-talet. Samtidigt som en växande befolkning gör att det finns ett behov av omsorgstjänster och stöd i andra åldersgrupper.



Unga med eftervårdsinsatser ökar i Norge. Fler bor också i fosterhem efter att de fyllt 18 år.[1]



I Sverige ökar antalet personer med en ADHD-diagnos. Ökad kunskap och medvetenhet samt ändrade kriterier för att få diagnos ligger bakom utvecklingen.[2]



418 äldreboenden beräknas saknas i Sverige år 2030 utifrån nuvarande byggtakt.[3]



År 2050 väntas dubbelt så många få en demensdiagnos. Ökningen syns i både Sverige och Danmark. Det ställer krav på nya lösningar.[4]

+20%

Antalet personer med stödinsats enligt LSS ökar, liksom antalet insatser. Sedan 2009 har det ökat med 20 procent. Många har en kombination av flera insatser.[5]

[1] www.bufdir.no/Statistikk_og_analyse/Barnevern/Oppsummert_status_i_tall_for_barnevernet
[2] Socialstyrelsen. Förskrivningen av adhd-läkemedel fortsätter att öka. 2021
[3] Beräkningar från svenska Finansdepartementet (2019) och Timbro (2021).
[4] www.alzheimerfonden.se/om-oss
[5] www.vardforetagarna.se/vardfakta/individ-och-familj

blemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien.

- Det norska hälsodepartementet uppskattar att 50 procent av jobbtillväxten skulle behöva gå till vård och omsorg till år 2040 och enligt *Kommunesektorens arbeidsgivermonitor 2021* kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031.
- Enligt det svenska finansdepartementet kommer 48 000 fler medarbetare att behövas i omsorgen år 2026 jämfört med 2018. Prognosen utgår från oförändrad personaltäthet.
- I Danmark vittnar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.
- För att hantera personalbristen krävs att produktiviteten inom omsorgsverksamhet förbättras. Norges statistiska centralbyrå, SSB, beräknar att en årlig produktivitetsökning på 0,5 procent skulle minska personalbehovet med 18 procent till 2040.

Andra trender som påverkar vår marknad

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka. Debatten runt privat/offentlig omsorg sätter ofta strålkastaren på de privata utförarna, vilket gör att de måste prestera bättre än de offentliga.

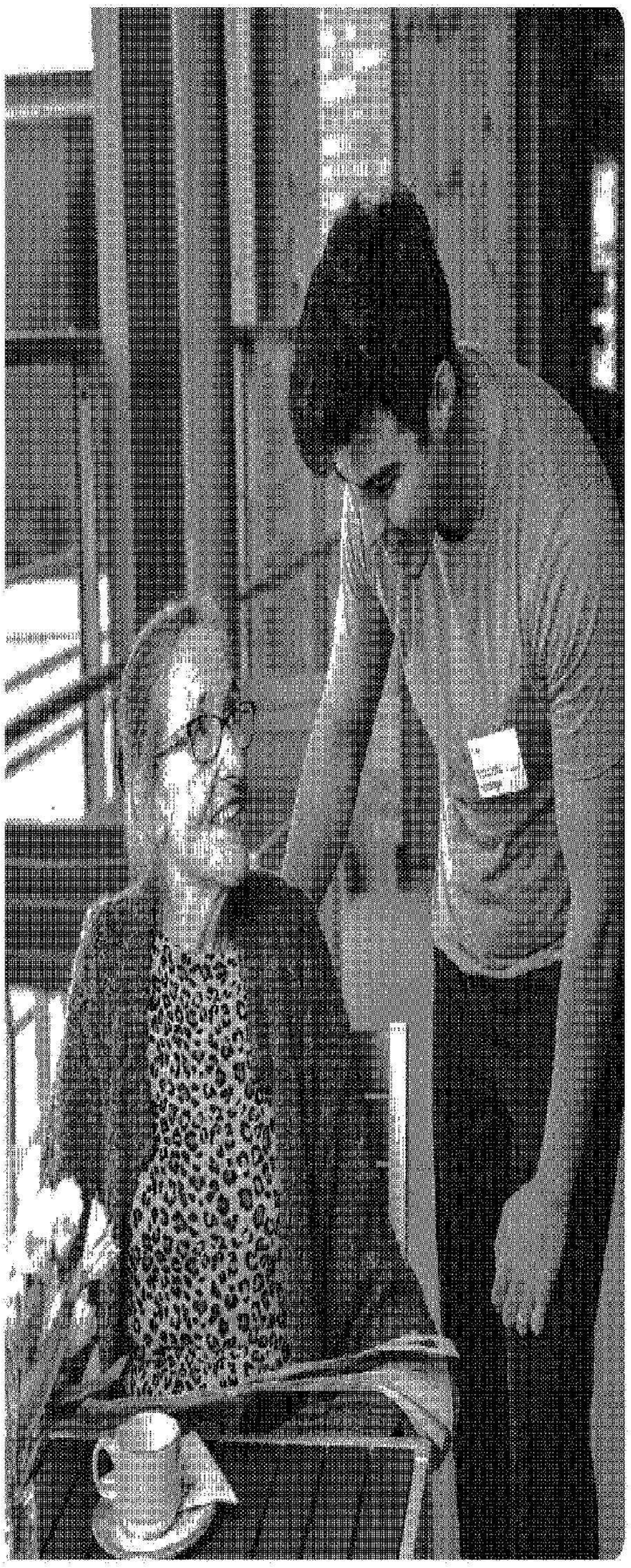
Långsiktiga effekter av pandemin

Vilka de långsiktiga effekterna blir av coronapandemin är fortfarande svårt att avgöra. Men det finns tecken på att den psykiska ohälsan ökar i samhället och att en vård- och omsorgsskuld byggs upp. För omsorgsbranschen stannade utvecklingstakten av under pandemiåren, vilket gjorde att nödvändig utveckling och effektivisering försenades.

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationerna att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och lagkrav framförs ofta inom

Denna årsredovisning är tryckt på Arctic Volume White, ett papper som är tillverkat av 100 % återvunnen fiber och är Svanenmärkt.



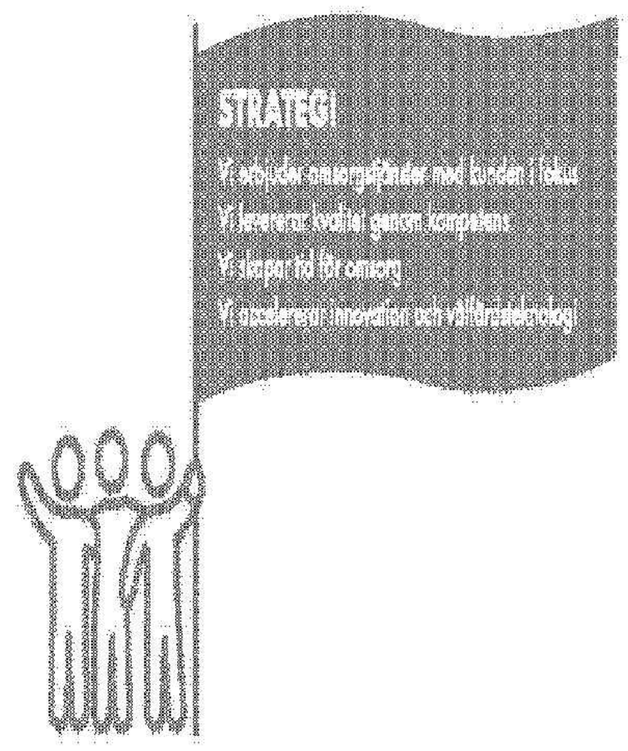
politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag. Idag är lagkraven högre på privata aktörer. Läs mer på sidan 28.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vid de tillfällen när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

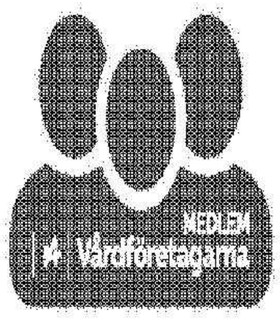
Kommunerna kommer få en alltmer ansträngd ekonomi där fler behov/ tjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster.



AMBEAS STRATEGI FÖR EN FRAMTIDSSÄKRAD OMSORG

Ambeas uppdaterade strategi gör oss redo att möta utmaningar och möjligheter de kommande åren. Strategin sätter fokus på viktiga områden som kommer att stärka organisationen, bidra till affären och utveckla omsorgen vilket gynnar både individen och samhället.

AKTIV MEDLEM I BRANSCHORGANISATIONER



Ambea är aktiva medlemmar i bransch- och arbetsgivarorganisationer i både Sverige, Norge och Danmark. Vårdföretagarna i Sverige driver för branschen och Ambea viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaden. Ambeas vd Mark Jensen sitter i styrelsen och Ambea har representanter i fler branschutskott och arbetsgrupper. Vårdföretagarna har också en viktig uppgift att sprida saklig information om privata vård- och omsorgsgivare. Klara är medlemmer i Kompetensföretagen och Klaras vd Eva Domanders sitter i styrelsen. De flesta av de kollektivavtal som Ambea omfattas av är slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden, Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden.

I Norge är Stendi medlem i NHO Geneo, landsforeningen for helsenæring, velferd og oppvekst, och i Danmark är Altiden medlem i Dansk Erhverv. Både Stendi och Altiden omfattas av lokala kollektivavtal slutna med fackförbunden på sin respektive marknad.

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Lagstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.

Valfrihet är en del av den svenska välfärdsmodellen och stödjs av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 86 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdföretagarna. Debatten har de senaste åren delvis skiftat fokus, från krav på vinstförbud, till de utmaningar samhället står inför med ett växande omsorgsbehov och pressad kommunal ekonomi. År 2022 var det valår i Sverige och resultatet blev en ny borgerlig regering och i kommunerna har nya konstellationer formerats.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden[1] växte med nästan fem procent årligen 2016–2021. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022, efter en tillfällig minskning under 2020 som följd av coronapandemin, och är nu på samma nivåer som innan pandemin. Andelen privat omsorg i Sverige är kring 20 procent, med en längre andel inom äldreomsorgen och högre inom individ- och familjeomsorgen.

I Norge är valfrihet inom omsorgen inte självklart. Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnevern. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och ett vidareutvecklat samarbete med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får säkrade resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Oppositionen menar att människor ska ha valfrihet inom välfärdstjänsterna och att det är viktigt att använda alla goda krafter för att lösa väldfärdsutmaningar i framtiden.

Marknad

Omsorgsmarknaden[2] i Norge ökade med 7 procent årligen under perioden 2017–2021. För omsorgen inom personlig assistans, omsorgstjänster och barnevern är privatiseringsgraden 13 procent.

I Danmark råder bred politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resurser till vården och hur man ska kunna lösa de ökade omsorgsbehoven. År 2022 var det valår i Danmark och resultatet blev en bred regering över blockgränsen. Den nya regeringen kommer att fokusera på ett omfattande reformarbete av bland annat välfärden med fokus på att skapa fler arbetstillfällen, prioritera ökad valfrihet och samarbete med privata aktörer.

Marknad

Den privata marknaden för Ambeas omsorgstjänster i Danmark växer snabbare än den totala marknaden, vilket ger en stigande privatiseringsgrad. Under 2018–2021 ökade marknaden med 5 procent. Cirka 70 procent av omsorgen inom funktionsnedsättning och psykosocialt stöd sker i privat regi.

Total marknadsstorlek: 252 Mdr SEK
Andel privat omsorg: 20%
Ambeas position inom privat omsorg: 1
Andra privata aktörer: Attendo, Humana, Team Olivia, Frösunda, Förenade Care, Norlandia

Total marknadsstorlek: 120 Mdr NOK
Andel privat omsorg: 13%
Ambeas position inom privat omsorg: 1
Andra privata aktörer: Humana, Ecura, Team Olivia, Ulobo, Norlandia/Aberia

Total marknadsstorlek: 84 Mdr DKK
Andel privat omsorg: 29%
Ambeas position inom privat omsorg: 1
Andra privata aktörer: Hjørtus, OK Fonden, Danske Diakon Hjem, Attendo, SUF

[1] Avser Ambeas adresserbara marknad inom äldreomsorg, funktionsnedsättning samt individ och familj.
[2] Avser Ambeas adresserbara marknad inom funktionsnedsättning samt individ och familj.



Skandinaviens ledande omsorgsföretag

På följande sidor läser du om Ambeas affärsområden, våra medarbetare och om vårt kvalitetsarbete. Vår egen utbildningsorganisation Lära är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Genomgående i våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att varenda person som finns i våra verksamheter ska uppleva kvalitet utifrån sitt eget perspektiv och därmed leva ett så gott liv som möjligt på det sätt som personen själv vill.

Våra varumärken

Nytida Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik

Vardaga Äldreomsorg och hemtjänst

Stendi Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Norge

Altiden Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark

Klara Kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk elevhälsa

Lära Kompetensutveckling



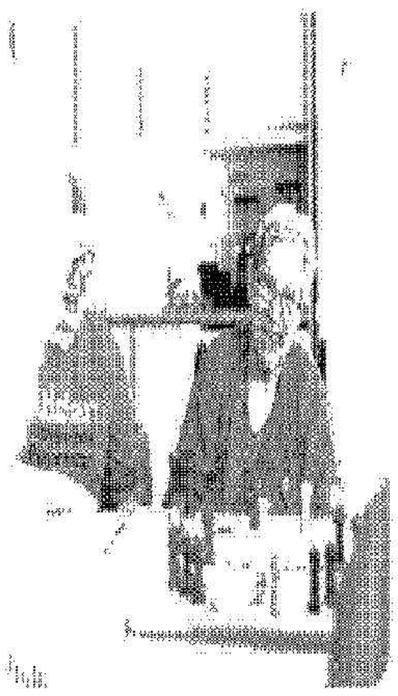
nytida



vardaga



stendi



altiden



klara



lära

Individanpassad omsorg

Genomgående i våra verksamheter används kvalitetskoncept och tydliga ramverk för att erbjuda en hög och jämn kvalitetsnivå. Kompetensutveckling och ett ständigt lärande säkerställer god kvalitet och daglig utveckling för våra medarbetare.

Bakom kvalitetskoncepten ligger beprövad erfarenhet och vedertagen forskning. Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Koncepten möter särskilt delar som rör demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar. Vardagas *Den goda dagen* består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig kring bland annat mat, aktiviteter och demensomsorg.

Inom Nytida finns motsvarande *Ramverk för pedagogik* och tydliga processer som syftar till att åstadkomma ett individanpassat stöd där den enskilde omsorgstagarens styrkor, behov och utmaningar beaktas.

Den goda dagen och *Ramverk för pedagogik* implementeras successivt och anpassas till verksamheten i Stendi och Altiden.

Kunskap som grund för kvalitet

Hög kvalitet och ständig kvalitetsutveckling är grundläggande för Ambea. Bakom nöjda omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare ligger ett systematiskt kvalitetsarbete som genomsyrar hela vår organisation. Vårt kvalitetsarbete syftar till att vid varje given tidpunkt uppfylla såväl regulatoriska krav som individens och närståendes förväntningar.

Med kompetensutveckling och ett ständigt lärande säkerställer vi god kvalitet i omsorgen och ger våra medarbetare möjlighet att dagligen utvecklas i sina yrkesroller. Vårt eget utbildningsföretag Lära är ett av Sveriges ledande företag inom utbildning och kompetenshöjande insatser inom socialt arbete, omsorg, skola och behandling. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.



Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser.

MILJÖER MED HÄNSYN TILL BEHOV

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. I gruppboenden för personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning tas hänsyn till den boendes behov. Det kan handla om extra tysta miljöer, miljöer som minskar risken för affektiva reaktioner och behov av både gemenskap och enskildhet.

Kvalitetsredovisning har granskats av externa revisorer. Se sid 64 för revisorsyttrande.

Stöd som stärker individen

Nytida är Sveriges ledande företag inom funktionsnedsättning. Vi ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

På Nytidas cirka 450 enheter arbetar 9 000 medarbetare med att ge stöd och omsorg som anpassas efter varje omsorgstagares styrkor, förmågor och önskemål. Verksamheten är indelad i tre segment: funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg samt skola.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas breda utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden och kollo samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorgen är att stärka individen för att successivt klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har ett brett spektrum av utmaningar, som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende, öppenvård och kan även tillhandahålla utredningar för barn, unga och vuxna.



Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar, få möjlighet att lyckas, känna trygghet och mötas med respekt. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida förskola, grundskola, grundsärskola och gymnasiesärskola enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.

Nytidas omsorg: varje omsorgstagare i fokus

Nytida erbjuder stöd och omsorg som kräver medarbetare med stor kunskap och kompetens inom vedertagen metodik. En viktig utgångspunkt är att insatserna skräddarsys för varje omsorgstagare. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet.

Ramverk för pedagogik

Ett redskap för att individanpassa stödet är *Nytidas ramverk för pedagogik*. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med adekvata metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffektivt bemötande och sätter individen i centrum.

Inredningskonceptet Hem

Nytida arbetar sedan 2020 med boendekonceptet *Hem* på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med *Hem* är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper samt medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar i lägenheterna för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Inredningen är kontrastrik för att underlätta och tydliggöra vad som finns i boendet. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vedertagen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

2022: FÖRVÄRV OCH NYÖPPNINGAR

- Nytida har under året öppnat fyra nya LSS-boenden.
- Under året tillträddes förvärvet av Christinagården i Lindesberg med dotterbolaget Yxe Herrgård. Nytida har också förvärvat familjehemsverksamheten Alternatus Familia.
- Under året har Nytida arbetat med att stärka och förenkla interna tjänsteprocesser, en viktig del för att säkerställa en hög och jämn kvalitet över hela verksamheten.
- Ett tillväxtråd har etablerats för att fånga upp idéer från medarbetare på hur vi fortsätter att göra världen lite bättre en människa i taget.
- Nytida har utbildat medarbetare om sexualitet och relationer. Utbildningen säkerställer en gemensam språngbräda för att bemöta och stötta Nytidas olika målgrupper i frågeställningar som rör sex, sexualitet och relationer.
- Gymnasiesärskolan Kung Saga gymnasium firade 10-årsjubileum med en festival i skolans lokaler i Stockholm.

FOKUS: 2023

- Nytida öppnar ett flertal nya gruppboenden och dagliga verksamheter under året.
- Nytida fortsätter att erbjuda publika webbseminarier för att dela kompetens inom Nytidas expertområden.
- Inom ramen för social hållbarhet kommer Nytida bland annat att fokusera på att öka antalet praktikanter som tas emot i våra verksamheter.
- De personer som finns i våra verksamheter blir allt mer digitala i sitt sätt att ta till sig information och kommunicera. Därför fortsätter arbetet med digitalisering i våra verksamheter.

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	2 982	3 664	3 701	3 723	3 916
Omsättningstillväxt (%)	4	23	1	1	5
EBITA (MSEK)	369	512	604	529	509
Rörelsemarginal EBITA (%)	12,3	14,0	16,3	14,2	13,0
Andel verksamhet i egen regi (%)	84	87	84	83	81

Andel av koncernens nettoomsättning

31%

5 365
omsorgsplatser i egen regi

89%
av omsorgstagarna är nöjda*

*Avser positiva svar om sammantagen nöjdhet i SKR:s brukarundersökning 2022.

vardaga

Äldreomsorg för livskvalitet

Vardaga är en av Sveriges största privata aktörer inom äldreomsorg med över 100 boenden runt om i landet och hemtjänst på utvalda orter.

Inom Vardaga arbetar 12 000 medarbetare med att skapa livskvalitet och trygghet för varje enskild omsorgstagare där alla dagar ska kännas meningsfulla.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser, växelvård och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 14 hemtjänstteam med drygt 2 500 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping.

Vardagas äldreomsorg: Den goda dagen

Hos Vardaga ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna preferenser. För



att nå denna höga omsorgskvalitet arbetar vi bland annat efter konceptet *Den goda dagen* som består av en rad löften inom olika aspekter av omsorgen. Utmärkande för Vardagas verksamhet är bland annat:

En aktiv vardag: Vi strävar mot att varje dag ska vara fylld med livskvalitet och meningsfullt innehåll för den enskilde omsorgstagaren. På Vardagas boenden finns minst en aktivitetsansvarig medarbetare.

Mat som hemma: De allra flesta av Vardagas verksamheter arbetar utifrån konceptet Mat som hemma, där måltiderna lagas på plats i avdelningsköken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen: Många av äldreboendena får regelbundet besök av terapi- och besökshundar som både sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung omsorg: Som en guldkant på tillvaron får många av våra boenden besök av sällskapliga ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen *Ung Omsorg*.

Den goda natten: Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Demensakademin: Inom Ambeas utbildningsorganisation Lära finns Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Vård i livets sista tid: Vardaga har ett fokus på att utbilda team som består av representanter från olika professioner från verksamheten till palliativa ombud. Detta för att ge de boende den bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut. Med utbildade, förberedda och trygga medarbetare ges en anpassad och individuell vård i livets slut till de boende och ett gott och professionellt stöd till närstående.

2022: ÖKAD BELÄGGNING OCH GOD EFTERFRÅGAN

- Både beläggningen och efterfrågan ökade i våra befintliga enheter under året. På Vardagas mogna enheter är nu beläggningen i nivå med innan pandemin och våra nyare enheter har ökat sin beläggning månad för månad.
- Det långsiktiga behovet av äldreomsorgsplatser är fortsatt stort. Under året har Vardaga öppnat fem nya boenden med totalt 367 omsorgsplatser.
- Vardaga har också utökat hemtjänstverksamheten i Stockholm genom att förvärva Hannas Hemtjänst.
- Flera nya hyresavtal inom egen regi har tecknats under året. Totalt har Vardaga vid årets utgång åtta äldreboenden kontrakterade eller under uppförande.
- En ny utbildning för aktivitetsansvariga har införts under året. På varje boende finns minst en aktivitetsansvarig och utbildningen syftar till att stärka rollen och utbyta idéer inom organisationen.

FOKUS: 2023

- I Halmstad öppnar ett nytt äldreboende i egen regi under 2023 och i Linköping startar en stor hemtjänstverksamhet. Samtidigt startas ett antal nya entreprenadverksamheter under årets senare del.
- Fem verksamheter ska utbildas i Demensakademins kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademin.
- Vi fortsätter göra insatser för att framtidssäkra en hållbar omsorg i världsklass. Vardaga fokuserar under 2023 på att minska energiförbrukningen och matsvinnet på våra boenden.
- Fortsatt fokus på beläggning, framför allt i våra verksamheter i egen regi.

Andel av koncernens nettoomsättning

33%

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	2 224	3 494	3 497	3 664	4 172
Omsättningstillväxt (%)	-2	57	0	5	14
EBITA (MSEK)	159	207	154	198	271
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,1	5,9	4,4	5,4	6,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	50	59	62	65	68

3 431
omsorgsplatser i egen regi

78%
av omsorgstagarna är nöjda*

*Avser andel positiva svar på frågan om sammantagen total nöjdhet i Socialstyrelsens brukarundersökning 2022.

Omsorgslösningar i Norge

Stendi är den största privata omsorgsaktören i Norge. Här erbjuds en bred palett av omsorgslösningar för barn, unga och vuxna.

Stendi är Ambeas norska affärsområde som driver rikstäckande verksamhet inom stöd och boende för barn, unga och vuxna. Dessutom erbjuder Stendi personlig assistans. Bolaget har över 300 enheter och omkring 6 500 medarbetare runt om i Norge. 2021 fattades beslut om att avyttra äldreomsorgen i Stendi för att istället fokusera på social omsorg där Stendi är marknadsledande.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa biståndsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltäthet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboende med personal på plats dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd, där omsorgstagaren bor kvar i sin egen lägenhet och får regelbundna besök av medarbetare från Stendi.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.



Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unga ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med viss typ av funktionsnedsättning erbjuder Stendi brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt och utforma sitt liv som hen vill.

Äldreomsorg

Under 2022 har Stendi drivit tre äldreboenden på uppdrag av kommuner eller stadsdelar. Under 2022 har Stendi avyttrat delar av äldreomsorgen.

Musikterapi skapar kommunikation

Inom Stendi används ett flertal modeller och metoder för att erbjuda en god omsorg. Ett exempel är musikterapi som är en behandlingsform för såväl barn och unga som vuxna. Det är en vetenskapligt grundad behandlingsform som bygger på musikens förmåga att skapa kontakt, kommunikation och motivation.

2022: FÖRBÄTTRINGAR SOM GETT RESULTAT

- Stendi har under året arbetat intensivt för att anpassa kapaciteten av både omsorgsplatser och medarbetare till efterfrågan.
- 70 verksamhetschefer gick ett ledarskaps- och kompetenshöjande program som Stendi utvecklat tillsammans med högskolan VID.
- Processen att avyttra äldreomsorgen inom Stendi påbörjades under 2022 genom att avyttra det enda boendet i egen regi.
- Uppstart av en ny employer branding-kampanj för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Stendis lärplattform för medarbetare har vidareutvecklats.
- Stendi blir samarbetspartner till Kongsbergslekene. Ett arrangemang som syftar till att främja rörelseglädje och gemenskap hos barn och unga med en funktionsnedsättning.

FOKUS: 2023

- Stendi arbetar för att etablera ett flexibelt fastighetsbestånd för att möta efterfrågan på marknaden och bidra till en lönsam verksamhet.
- En ny grupp chefer börjar på Stendis ledarskaps- och kompetensutvecklingsprogram vid VID högskola.
- I region väst görs en pilot för att införa ett ramverk för arbete med personer med funktionsnedsättning och utmanande beteenden.
- Säkerställa rätt bemanning och professionell kompetens genom en god arbetsmiljö och rekrytering av nya medarbetare för att möta ett ökat behov.

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	548	3 106	2 975	2 939	3 047
Omsättningstillväxt (%)	49	467	-4	-1	4
EBITA (MSEK)	33	44	86	112	117
Rörelsemarginal EBITA (%)	6,0	1,4	2,9	3,8	3,8
Andel verksamhet i egen regi (%)	100	88	92	92	94

Andel av koncernens nettoomsättning

24%

668
omsorgsplatser i egen regi

90%
av omsorgstagarna är nöjda*

*Avser positiva svar om sammantagen nöjdhet i brukarundersökning som affärsområdet genomfört 2022.

Växande affär i Danmark

Altiden är Danmarks största privata omsorgsaktör med omsorgsverksamhet inom funktionsnedsättning och äldreomsorg.

Altiden driver omkring 55 verksamheter över hela Danmark, där cirka 2 000 medarbetare varje dag arbetar för att skapa livskvalitet, trygghet och utveckling för omsorgstagarna i verksamheterna. Målet är att varje person ska leva på det sätt som personen önskar och stödet individanpassas efter var och ens behov och önskemål.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hjärnskada, autism, adhd och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning såsom autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjeråd-



givning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

För äldre erbjuder Altiden en bred palett av omsorgstjänster:

- Äldreboende med ett stort aktivitetsutbud för en meningsfull vardag samt fokus på god mat och trivsamma måltider.
- Dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.
- Rehabiliteringscenter som handleder personer efter en allvarlig olycka eller sjukdom. Målet är att träna fysiska förmågor för att snabbt återgå till vardagen.

2022: FÖRVÄRV OCH NYA ENHETER

- Under året gjorde Altiden två förvärv inom social omsorg genom enheterna Huset Reflekt, vilket tillförde nio nya bäddar, och SK Reflekt som erbjuder stöd och rådgivning till utsatta barn, unga och vuxna.
- Altiden tog också över driften av Lindehaven ett nyöppnat äldreboende med plats för 125 omsorgstagare.
- Den 1 november tillträdde Altidens nya vd och affärsområdeschef, Jan Wilken.

FOKUS: 2023

- Altidens andra äldreboende i egen regi öppnar under 2023. Boendet ligger i Greve söder om Köpenhamn och har 75 omsorgsplatser.
- Altiden har en ny ledning som fortsätter arbetet med omstrukturering i hög takt, med bland annat operativa förbättringar och lägre administrationskostnader.
- Slutföra integration av tidigare förvärv i ny enhetlig struktur.
- Etablera en plattform för framtida tillväxt inom social omsorg och fler äldreboenden i egen regi.

Andel av koncernens nettoomsättning

9%

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	-	484	663	882	1 163
Omsättningstillväxt (%)	-	-	37	33	32
EBITA (MSEK)	-	-12	-14	13	-16
Rörelsemarginal EBITA (%)	-	-2,5	-2,1	1,5	-1,4
Andel verksamhet i egen regi (%)	-	12	34	60	67

431

omsorgsplatser i egen regi

91%

av omsorgstagarna är nöjda*

*Avser positiva svar om sammantagen nöjdhet i brukarundersökning som affärsområdet genomfört 2022.

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila HSL-team och elevhälsa.

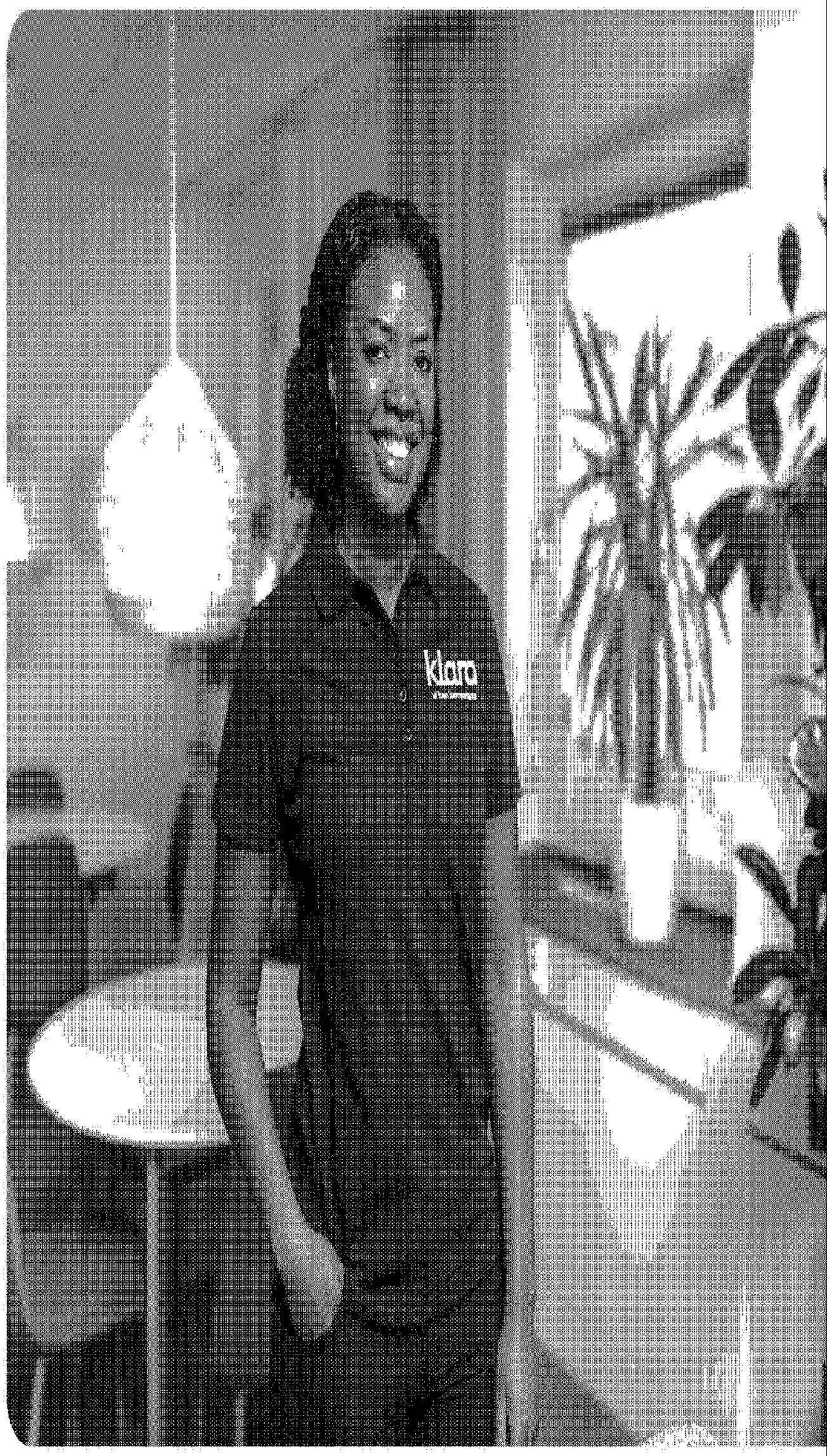
Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen förmedlar tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att livsviktiga behandlingar kan göras, vårdköer kortas och att äldreboenden och avdelningar kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa med vår medicinska personal.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara teamlösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan ge vård till fler, såväl ung som gammal.

Med personlig service och lång erfarenhet i branschen hjälper vi offentliga och privata uppdragsgivare med värdeskapande kompetensförsörjning. Kunder är främst kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila HSL-team - kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila HSL-team erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på äldreboenden. Dagtid finns även mobila sjukskötersketeam för LSS-boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre vårdinrättningar som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team där arbetsterapeuter och fysioterapeuter jobbar konsultativt mot särskilda boenden inom äldreomsorgen och LSS samt håller utbildningar.



Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med fler än 200 skolor och kan åta sig vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Under året har Klaras elevhälsa startat upp onlinelösningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier, läkare, sjuksköterskor och socionomer, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara är ett auktoriserat kompetensföretag med uthyrning av sjuksköterskor och socionomer. Tjänsterna omfattar både kortsiktiga och långsiktiga lösningar. Klaras sjuksköterskor jobbar inom omsorg eller somatisk vård på bemanningsavtal eller som egenföretagare. Klara har med sina 3 000 sjuksköterskor en stor databas som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller kvalitativa och kostnadseffektiva jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats och rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nytida samt är en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.

2022: FOKUSERING OCH UTVECKLING

- Under året förvärvade Klara SkolPool. Genom förvärvet fick Klara en unik marknadsposition inom elevhälsa, där behovet av en välutvecklad tjänst efterfrågas i större utsträckning.
- Klara avyttrade tjänsteområdet läkarbemanning, för att istället fokusera inom tjänsteområden som har samröre med Ambeas övriga verksamheter.
- Våra mobila teamlösningar inom Klara, såsom rehab och mobila team dagtid, har under året utvecklats väl och finns nu på fler orter där Klara sedan tidigare haft annan verksamhet.

FOKUS: 2023

- Under kommande år är Klaras fortsatta fokus att utveckla smarta digitala online-lösningar för våra kunder.
- Etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Expansion av Klara Rehabs abonnemangslösningar.
- Klara arbetar med utbildningskoncept, till exempel ätstörningsmetodik och ångestskola.

Andel av koncernens nettoomsättning

3%

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	357	342	329	368	477
Omsättningstillväxt (%)	0	-4	-4	50	30
EBITA (MSEK)	16	25	26	27	52
Rörelsemarginal EBITA (%)	4,5	7,3	7,9	7,3	10,9

228 000

bemannade timmar under 2022

6. Kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling. Lära är ett av Ambeas varumärken men redovisas inte som ett eget affärsområde.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom

- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- personcentrerad vård
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- kognitiva funktionsnedsättningar
- tydliggörande kommunikation
- ledarskap.



2022: PRISBELÖNT UTBILDNING

- Lära fick tillsammans med Ambea och företaget Mindset en utmärkelse för vår ledarskapsutveckling från forsknings- och analysföretaget Brandon Hall som är specialiserade på utbildning och organisationsutveckling och årligen belönar goda exempel runt om i världen.
- Vid årsskiftet 2021/2022 ingick Lära ett samarbete med de danska grundarna av Kat-kit. Kat-kittet är en verktygslåda som omfattar visuellt stöd för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, bland annat för att utveckla förmågan att kommunicera med andra. Lära har ensamrätt att utbilda i Kat-kittet i Sverige och under året så även i Finland och Norge.
- Lära har utvecklat nya digitala koncept och e-kurser.

FOKUS: 2023

- Lära kommer tillsammans med Vardaga och Nytida implementera ett digitalt systemstöd för att identifiera utvecklingsbehov och insatser för varje medarbetare och underlätta planering samt uppföljning av genomförda utbildningar.
- Fortsätta växa den externa affären, delvis genom att utveckla nya koncept och utbildningar som möter behov i branscher utöver omsorgsbranschen.
- Utvärdera nya möjligheter för framtida tillväxtsegment inom utbildning i Sverige.
- Satsning på att ta fram nya digitala och virtuella utbildningar.

Våra medarbetare

Varje dag gör våra tusentals medarbetare insatser för att hjälpa och stötta människorna i våra verksamheter. Vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Närvarande chefer, kontinuerlig kompetensutveckling och en levande värdegrund är nyckelfaktorer.

Att hitta och behålla kompetenta medarbetare är en avgörande faktor för Ambeas förmåga att fortsätta ge god vård och omsorg. Basen är att vara en attraktiv arbetsgivare genom bra arbetsvillkor och arbetsmiljö. Ambea erbjuder dessutom goda utvecklings- och karriärmöjligheter samt närhete till coachande och stöttande chefer i omsorgsarbetet. Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, bland annat kring praktikplatser. Ambea vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och med hjälp av vår modell för skolsamverkan och praktiksamordnare i våra regioner är målsättningen att studenter på relevanta utbildningar ska utgöra en allt större del av vår rekryteringsbas.

Karriär inom Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare med goda möjligheter för medarbetarna att utvecklas, göra karriär och byta arbete inom koncernen.

- Vi strävar efter att internrekrytera minst sju av tio chefer. Det gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens och få smidiga övergångar när en ny chef påbörjar sitt uppdrag.
- På våra verksamheter finns olika expertroller inom till exempel schemaläggning, aktiviteter, kost och demens, som ger våra medarbetare möjlighet att ta ansvar för ett specifikt område. De får då extra utbildning inom sitt område och är ett stöd till kollegorna och chefen inom sitt expertområde.

Resan från praktikant till gruppchef

För sju år sedan började Abeba Fisshayes resa i Vardaga, som språkpraktikant på ett av Vardagas äldreboenden. Hon hade kommit från Eritrea två år tidigare och boendet tog emot flera språkpraktikanter med bakgrund i olika länder för att ge dem möjlighet att förbättra sina kunskaper inom äldreomsorgen och det svenska språket. Målet var att väcka intresse för att jobba inom Vardaga.

– Efter min språkpraktik fick jag en timanställning där, sen ett vikariat och till sist en fast anställning som vårdbiträde. Parallellt läste jag in grundskolan och började på en undersköterskeutbildning, berättar Abeba Fisshaye.

Vardagaresan fortsatte och Abeba följde med sin verksamhetschef när hon flyttade över till nybyggda Villa Orrholmen. Hon fortsatte sina studier till undersköterska och tog examen 2021. Idag är hon gruppchef för en demensavdelning med ett tiotal medarbetare och tjugo omsorgstagare.

– Att få ett så bra stöd som Vardaga ger är värdefullt. Det är tillsammans med kollegor på arbetsplatsen som man verkligen lär sig både språk, kultur och arbete, säger Abeba.

Läs mer om projekt för mångfald och inkludering på sidan 14



Abeba Fisshaye började som språkpraktikant på äldreboendet Lindbacken och arbetar idag som gruppchef på Villa Orrholmen.

Skräddarsydd ledarutveckling och möjlighet att påverka arbetsplatsen

Utmärkande för ledarskapet inom Ambea är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Sida vid sida med våra medarbetare arbetar gruppchefer under större delen av sin arbetstid. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen – en modell som är mycket uppskattad bland såväl medarbetare som chefer. Ledarskapet skapar motivation och engagemang hos våra medarbetare.

Alla chefer inom koncernen utbildas löpande i ett aktivt och värdebaserat ledarskap som tar sin utgångspunkt i *Vår värld*, Ambeas värdegrund. Vår skräddarsydda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap. Modellen bygger på strukturerad introduktion såväl som fysisk och digital träning och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa. Våra ledarskapsprogram fick under året en utmärkelse för *Best advance in leadership development* från forsknings- och analysföretaget Brandon Hall.

Ledarskapsindex följer upp

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef, där svaren ges anonymt. Syftet är att säkerställa att det ledarskap som Ambea eftersträvar också efterföljs i vardagen. Frågorna avser huvudsakligen chefens engagemang, förmåga till stöd och coachning samt förmåga att strukturera arbetet. Resultaten adderar upp till Ambeas totala ledarskapsindex, som vi målsatt till 80 av 100. Men det viktigaste är att varje enskild chef tar till sig återkopplingen och utvecklar sitt ledarskap. För 2022 var det totala ledarskapsindex 77.

Enkät för löpande utvärdering

Våra medarbetare har stora möjligheter att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Vår återkommande medarbetarundersökning Teambarometern är ett viktigt verktyg för oss i det systematiska arbetsmiljöarbetet och ett sätt att uppfylla kraven i Arbetsmiljöverkets föreskrift 2015:4 – organisatorisk arbetsmiljö. Teambarometern mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år vilket ger



Kompetensutveckling med wow-effekt

Vardagas koncept Demensakademin stödjer våra verksamheter med utbildning och vägledning för medarbetare, samt utbildning och stöd till närstående. 2022 gick drygt 500 medarbetare inom Vardaga utbildning inom Demensakademin, som 2023 firar tioårsjubileum.

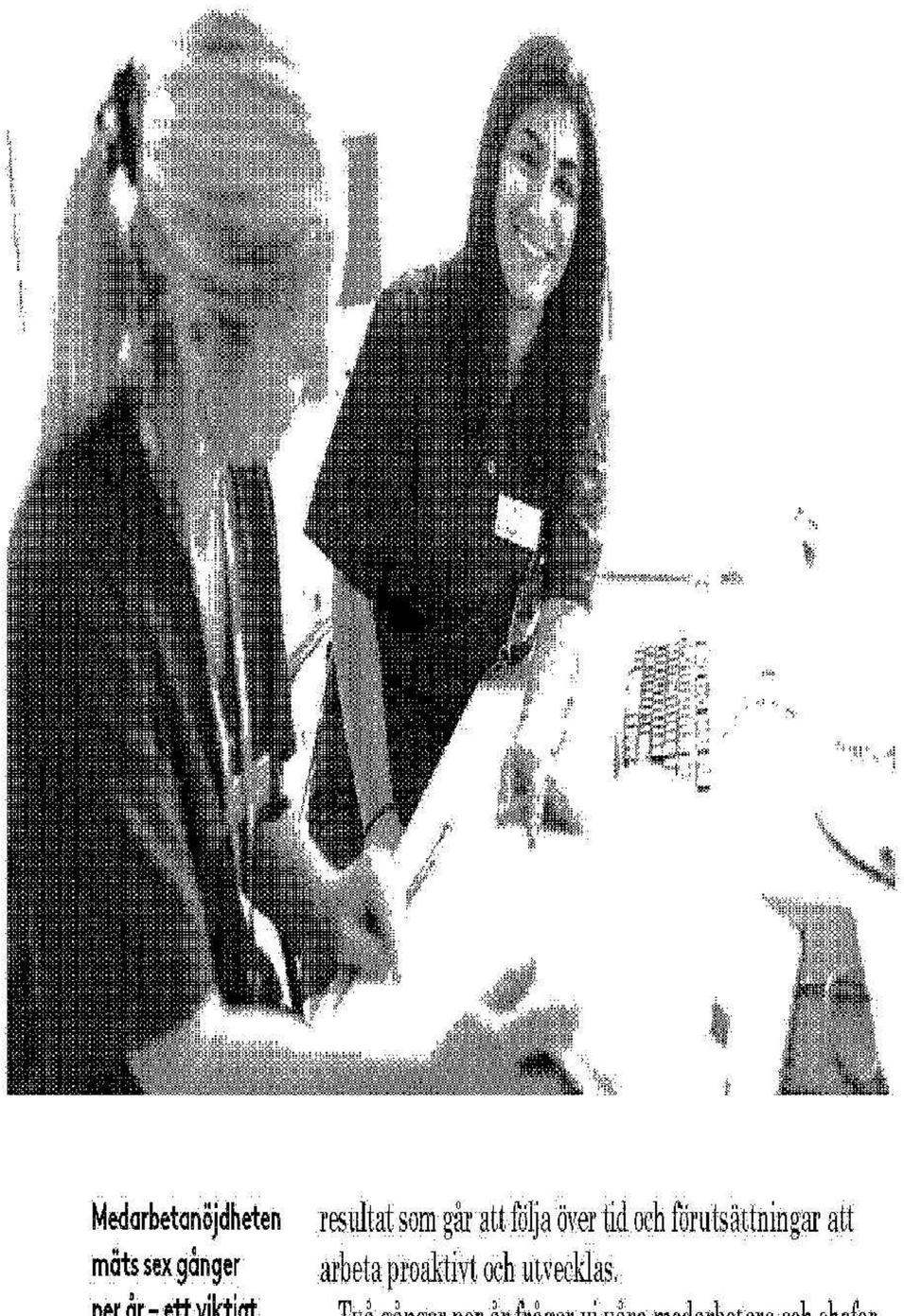
Programmet är skapat utifrån nationella riktlinjer, evidensbaserade metoder och beprövad erfarenhet inom demensvården. Stort fokus läggs på bemötande av personer med demens. På äldreboenden arbetar många undersköterskor varför utbildningarna inom Demensakademin främst är designade utifrån undersköterskans yrkesroll. Helena Rödén är utbildare på Lära:

– Jag har haft medarbetare, både undersköterskor och sjuksköterskor som har jobbat i många år som tycker att utbildningen ger mer än de trodde. Mycket av det vi lär ut finns inte i undersköterskeutbildningen. När konceptet startas upp på en verksamhet utbildas alla medarbetare samtidigt, även verksamhetschef, sjuksköterskor och vaktmästare, och man går med sina närmaste kollegor. Det brukar ge en riktig wow-effekt.

"Medarbetarna uppskattar de tydliga verktygen som kan användas i vardagen i mötet med de boende."

Helena Rödén, utbildare Lära

Efter utbildningen utses demensansvariga som ansvarar för att kunskaperna efterlevs. Verksamheter som genomför konceptet blir certifierade. Totalt finns 44 certifierade Vardaga-boenden och drygt 200 demensansvariga.



Medarbetarnöjdheten mäts sex gånger per år – ett viktigt verktyg i vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

resultat som går att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). 2022 blev Ambea-koncernens eNPS +19, vilket återigen är en höjning från föregående år.

Utbildning som gör skillnad i vardagen

Vi vill ge våra medarbetare möjlighet att kontinuerligt utvecklas i sina yrkesroller. Genom vår utbildningsverksamhet, Lära, kompetensutvecklar vi i Sverige både våra egna medarbetare och branschen. Utmärkande för Lära är fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenscertifiering av hela boenden, utbildningar i arbetsmiljö, lågaffektivt bemötande, kost och näring eller annat som rör den dagliga verksamheten. Alla utbildare på Lära har lång erfarenhet av kliniskt arbete inom omsorgen vilket ger dem en unik förståelse för medarbetarens vardag.

Viktigt arbete för ökad frisknärvaro

Att arbeta inom vård och omsorg är ett meningsfullt arbete men det kan också innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och ibland en stressig arbetsmiljö. Därför är det viktigt med förebyggande och tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa. Vårt mål för den korta sjukfrånvaron* är 3,5 procent.

Inom Ambea finns tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka frisknärvaron på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen. Inom omsorgen är det mycket viktigt att medarbetarna är hemma när de är sjuka, varför den korta sjukfrånvaron inte bör vara för låg. För 2022 var utfallet 4,6 procent vilket är högre än vårt mål och högre än nivåer innan coronapandemin, delvis till följd av myndigheters rekommendationer om att stanna hemma vid förkylningssymtom. Läs mer om våra KPI:er på sidan 20.

Ambeas visselblåsarfunktion – Trumpet

Ambea värnar om en öppen och sund kultur där alla medarbetare kan och vill rapportera avvikelser. Anmälan sker i första hand till närmaste chef. Under året införde Ambea en ny extern visselblåsarfunktion, Trumpet, istället för de interna visselblåsarfunktioner som funnits tidigare. Lösningen är anpassad till nya lagkrav och har införts i samtliga länder och verksamhetsområden. Där kan medarbetare anonymt och konfidentiellt anmäla missförhållanden till en extern handläggare för en första bedömning.

Ambea följer all relevant lagstiftning och i Sverige finns dessutom meddelarskydd i den offentliga sektorn vilket vi också tillämpar. Innebörden är att medarbetare har rätt att anonymt vända sig till media och att arbetsgivaren inte har rätt att efterforska källan till uppgifterna.

EN AV SVERIGES BÄSTA ARBETSGIVARE

För andra året i rad hamnar Ambea på topp 50 när företaget Universum rankar Sveriges bästa arbetsgivare. Varje år genomför Universum undersökningen Sveriges bästa arbetsgivare bland medarbetare i svenska företag och organisationer. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån flera olika perspektiv såsom lojalitet, möjlighet att avancera och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. I år hamnade Ambea på plats 41 och först i omsorgsbranschen.

eNPS +19

Två gånger per år mäter vi eNPS, ett mått på hur lojala och engagerade medarbetare är som ger möjlighet till benchmarking med andra företag och branscher. Skalan går från -100 till +100 och målet för koncernen är >+20.

*Avser dag 1-14 i Sverige, dag 1-16 i Norge och dag 1-30 i Danmark på grund av olika regelverk.

Vår värld ger svaren

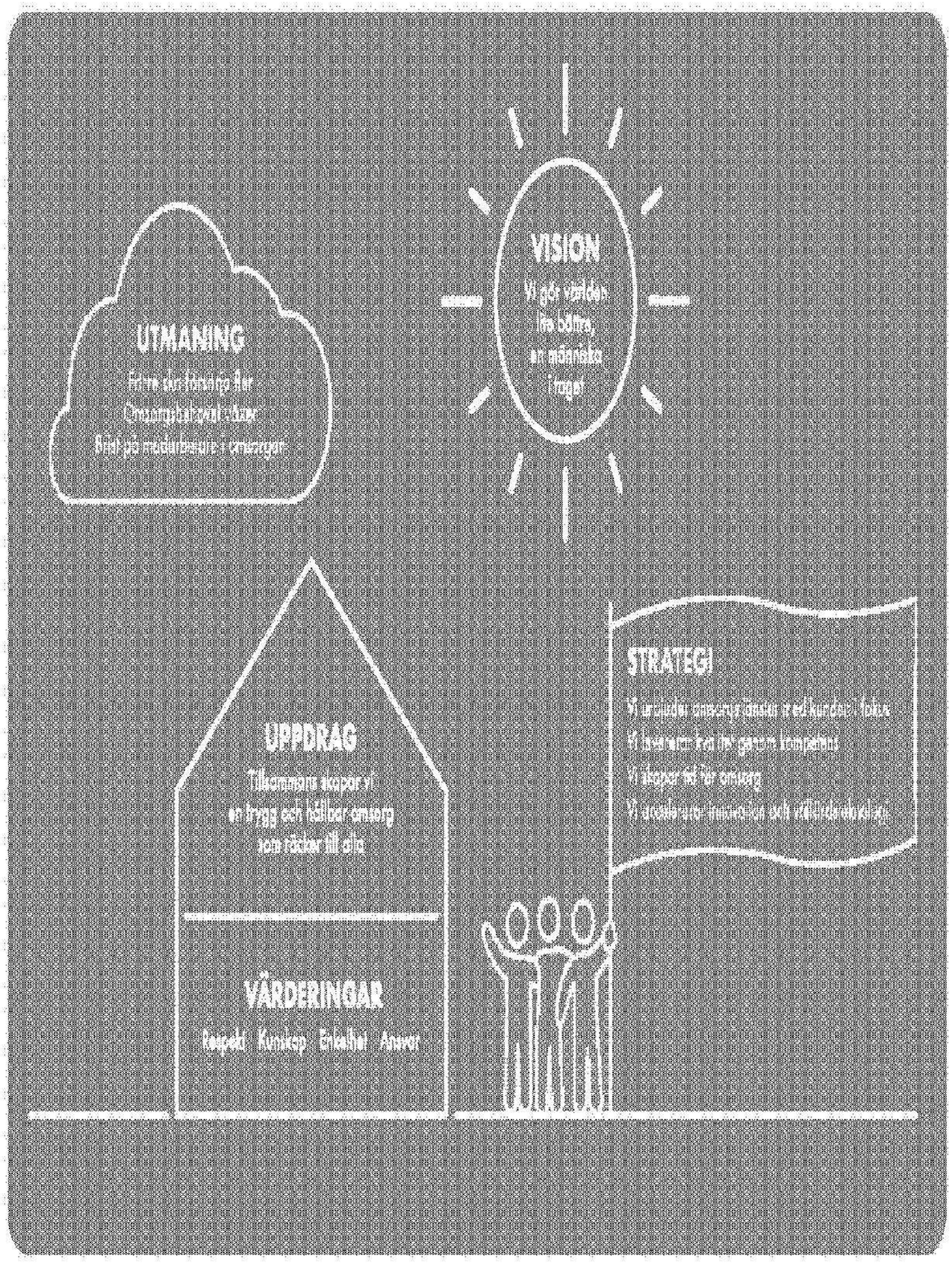
Som en stabil bas för alla medarbetare i koncernen finns Ambeas värdegrund *Vår värld*. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar; respekt, enkelhet, ansvar och kunskap. *Vår värld* utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

Vår värld är en viktig grundplatta i allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med lönesamtal till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är *Vår värld* en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Gott ledarskap är en förutsättning för att Ambeas verksamheter ska fungera och utvecklas. Utmärkande för ledarskapet inom Ambea är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag.

"Våra värderingar är levande i vardagen och hjälper oss att fatta rätt beslut, vid sidan av våra rutiner och processer."

Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida



Kvalitet – lätt att göra rätt

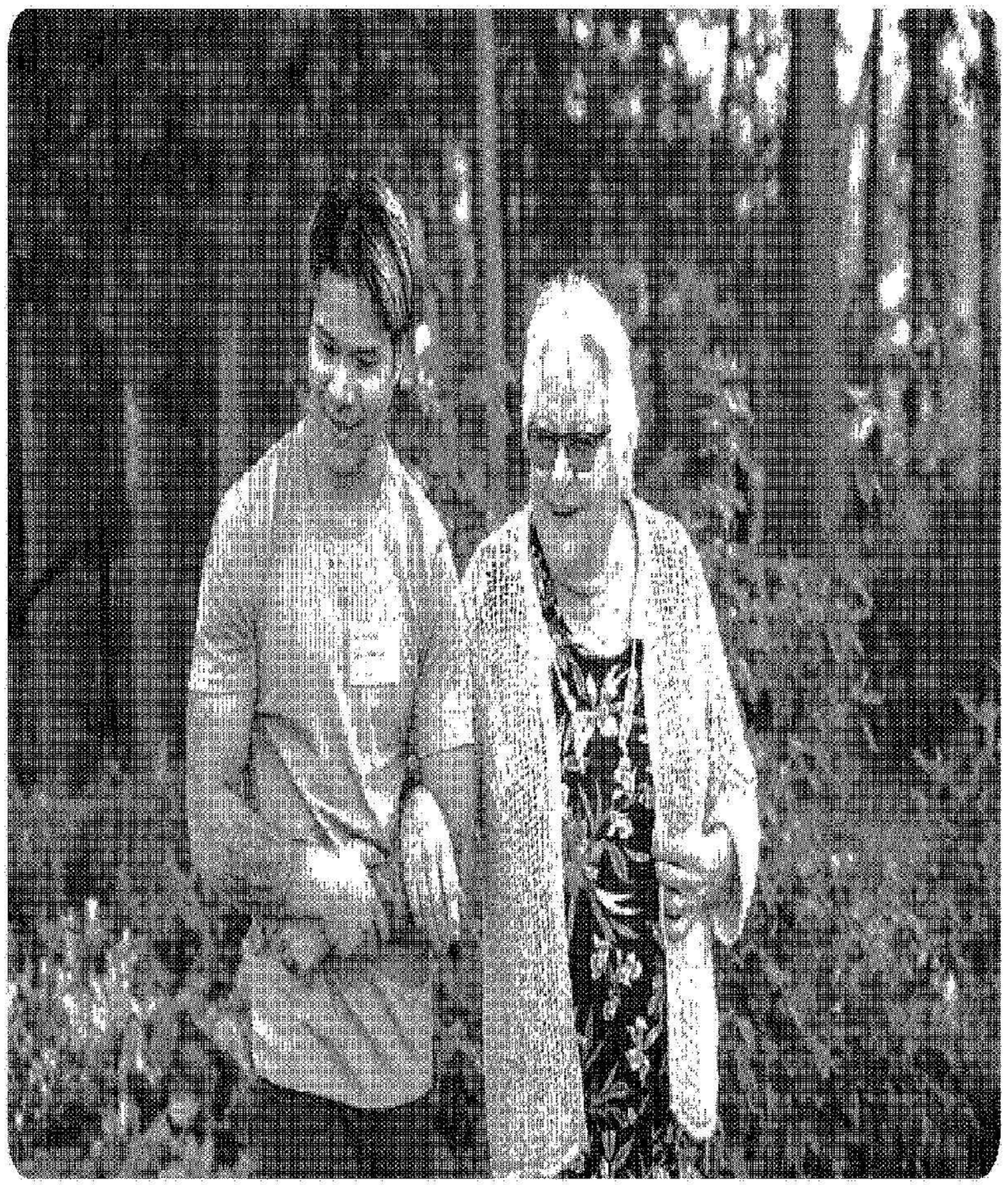
Ytterst uppstår kvalitet i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Utgångspunkten är att det ska vara lätt för medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation, så att våra medarbetare kan lägga tiden på rätt saker – omsorg som skapar kvalitet och värde.

Stödet till organisationen är samlat och systematiserat i Ambeas egenutvecklade och branschledande ledningssystem. Här hittar våra medarbetare styrdokument, rutinbeskrivningar, checklistor med mera samt tydliga beskrivningar på hur arbetet förväntas struktureras och hur vi agerar i olika moment och situationer. Målet är att medarbetarna ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg, vilket skapar trygghet i mötet med omsorgstagaren och andra intressenter. Vårt ledningssystem är verksamhetschefens verktyg för att styra och leda verksamheten och följa upp den på både enhetsnivå och aggregerad nivå. Genom ledningssystemet säkerställer vi att vi ger vård och omsorg som överensstämmer med lagstiftning och våra interna regler.

Vi tror att kompetens och kvalitet går hand i hand. Kunskapsdelning och kompetensutveckling är, tillsammans med ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, en viktig del i att öka kunskapsnivåerna vilket i sin tur leder till en hög och jämn kvalitet. Ambea delar årligen ut ett kvalitetspris till en verksamhet inom varje affärsområde som utmärkt sig genom gott kvalitetsarbete. Genom att lyfta fram goda exempel inspirerar vi organisationen i det fortsatta kvalitetsarbetet samtidigt som verksamheter som är duktiga och haft en positiv utveckling får ett välförtjänt erkännande.



I Stendi gick Kvalitetspriset 2022 till avdelningarna Vidsyn och Rosenhoff, som ger omsorg dygnet runt till 13 vuxna omsorgstagare i Oslo-området. Två hederspris delades också ut.



För medarbetaren ska det vara lätt att göra rätt i varje situation – vilket skapar trygghet. Ytterst uppstår kvalitet i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare.

TILLSTÅND OCH CERTIFIERINGAR

Ambea bedriver verksamheter som ibland behöver tillstånd alternativt certifiering/godkännande av olika myndigheter i alla tre länder. Inom Ambea är det vanligast att ett tillstånd/certifiering är kopplat till den enskilda enheten (till exempel ett äldreboende eller ett LSS-boende). Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Myndigheterna utövar dessutom frekvent tillsyn av våra verksamheter, en naturlig del av myndighetsutövandet. Vi välkomnar tillsyn och uppföljning från myndigheter och uppdragsgivare och ser det som ett tillfälle att utveckla och förbättra verksamheten, samtidigt som vi uppskattar att kunna ha en förtroendefull och konstruktiv dialog med myndigheter och uppdragsgivare. Ambea har mer än 50 tillsyner från olika myndigheter varje kvartal.

Uppföljningar säkerställer jämn kvalitet

Varje månad följer Ambea upp våra verksamheter med ett kvalitetsindex som består av ett antal viktiga kvalitets- och HR-parametrar. Detta är en grundsten i kvalitetsarbetet och syftet är att tidigt kunna identifiera enheter i negativ trend och sätta in adekvat stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen. Uppföljningen görs utifrån befintliga data om till exempel medarbetarengagemang och sjukfrånvaro samt verksamheternas egenkontroll av följsamheten till Ambeas kvalitetskrav. Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2022 var Ambeas kvalitetsindex 7,45.

Förbättringar och utveckling – ett ständigt arbete

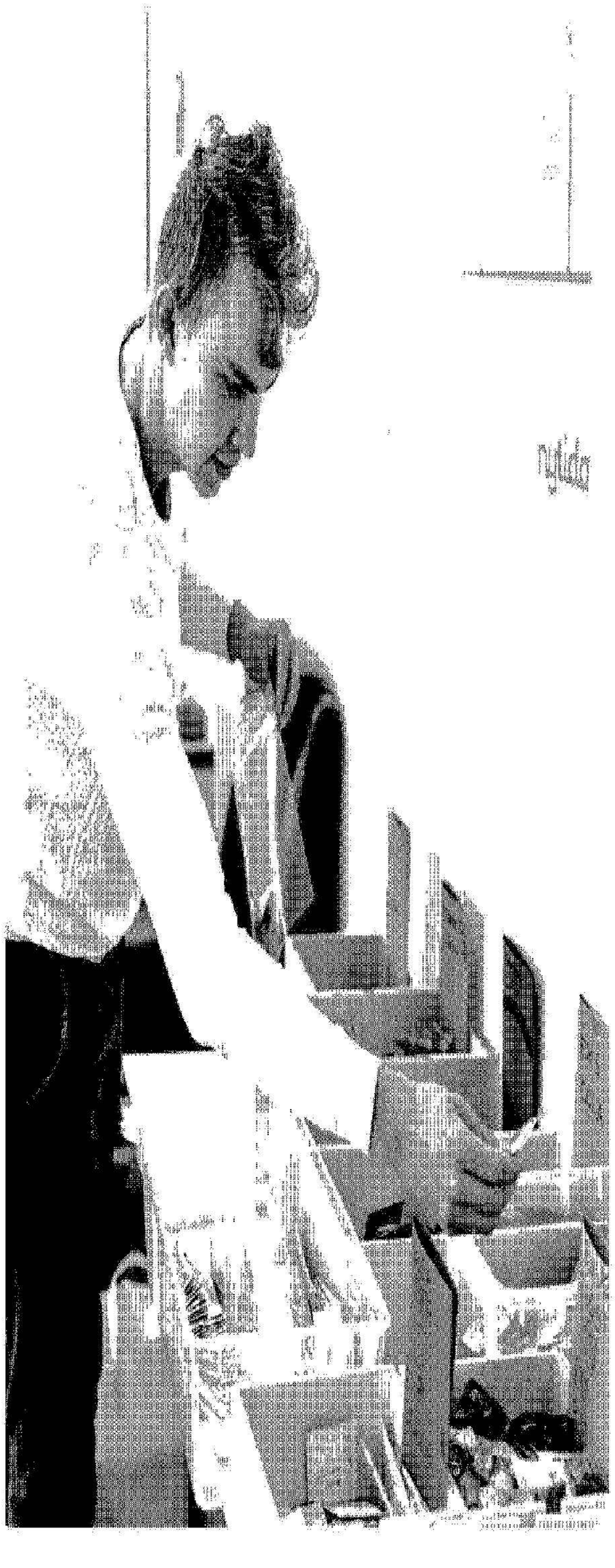
Vi vill hela tiden göra vår omsorg bättre. På Ambeas verksamheter pågår löpande ett systematiskt förbättringsarbete som involverar alla medarbetare. Ett utvecklingsprojekt kan påbörjas av en rad olika skäl:

- Insikter från brukarundersökningar.
- Medarbetarnas observationer och idéer är en viktig källa till förbättringar och utveckling.
- Två gånger per år besvarar verksamheterna en så kallad egenkontroll med cirka 200 frågor för att säkerställa och följa upp den interna styrningen. Där kan förbättringsbehov identifieras och en handlingsplan skapas i kvalitetsledningssystemet på verksamhetsnivå. Handlingsplanerna följs upp månatligen.
- Tillsyner från myndigheter, uppdragsgivare samt Ambeas kvalitetsavdelning kan resultera i förbättringsområden eller krav på åtgärder av olika slag.

AVVIKELSEHANTERING – GRUNDEN TILL FÖRÄNDRINGSARBETE

Vi har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Vi har en låg tröskel för avvikelser och det är bättre att skriva en avvikelserapport för mycket än en för lite. I Sverige är rapporteringsskyldigheten enligt lex Sarah och lex Maria är en del av det systematiska kvalitetsarbetet.

Statistik lex Sarah och lex Maria på sidan 124



I Socialstyrelsens enhetsundersökning fick Ambea höga resultat. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om sin verksamhet. Genomsnittsresultat var 88% för Nytida jämfört med snittet på 79% för privata aktörer och 58% för offentliga utförare.

Omsorgstagarnas upplevelse av Ambea är det yttersta måttet på hur vi lyckas. Synpunkter från omsorgstagare och deras närstående är mycket viktiga för oss. När något inte går som det är tänkt måste vi givetvis lära av situationen och göra vad vi kan för att det inte ska hända igen. Korrekt hantering av avvikelser är en förutsättning för förbättring och vi ser hellre en avvikelserapport för mycket än en för lite. För att följa detta arbete finns Ambeas förbättringsindex, som ingår i Ambeas kvalitetsindex. Måttet speglar hur skyndsamt och aktivt hanteringen av avvikelser sker i verksamheten samt det dokumenterade systematiska kvalitetsarbetet. 2022 blev koncernens förbättringsindex 7,61 av 10 och resultatet för intern styrning blev 1,88 av 2.

Vi lägger stor vikt vid att analysera resultaten av brukarundersökningar i vilka omsorgstagarna berättar vad de tycker om oss och våra tjänster. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. De följs upp på enhetsnivå och utifrån dessa identifieras förbättringsområden som läggs in som en handlingsplan i vårt ledningssystem för respektive verksamhet att arbeta vidare med. Läs mer om våra KPI:er på sidan 20.

Varje år gör Ambeas kvalitetsavdelningar tillsyn på våra verksamheter för att säkerställa att rutiner och processer efterlevs. Tillsynerna ligger till grund för förbättrings- och utvecklingsarbete, i verksamheten och centralt. Under de senaste årens pandemirestriktioner var möjligheten att besöka verksamheterna begränsad. Därför har ett extra stort fokus lagts på kvalitetstillsyner under 2022.

Integritet och informationssäkerhet

Ambea hanterar dagligen en mängd personuppgifter, en betydande del av känslig karaktär, såsom uppgifter om hälsa i journalföring. För att säkerställa efterlevnad av dataskyddsförordningen (GDPR) har Ambea ett dataskyddsombud. Tillsammans med dataskyddskommittén, som består av Ambeas HR- och kvalitetsdirektörer samt representanter från it- och marknadsavdelningarna, övervakar och stöttar dataskyddsombudet organisationen i integritets- och informationsfrågor. En grundläggande förståelse etableras genom en webbutbildning i GDPR som samtliga medarbetare ska genomgå. Varje år genomför Ambeas verksamheter egenkontroller avseende efterlevnad av dataskyddsförordningen och de processer och rutiner som bolaget har för dataskydd. Även huvudkontoret och de regionala ledningsgrupperna genomför dessa egenkontroller.

Statistik personuppgiftsincidenter på sid 124

VIKTIGA KVALITETSUNDERSÖKNINGAR

- Ambea genomför årligen egna brukarundersökningar inom Altiden, Stendi, Nytida och Vardaga. Inom vissa målgrupper mäts även nöjdhet hos anhöriga och uppdragsgivare.
- I Sverige är Socialstyrelsens enhetsundersökning och brukarundersökning *Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?* viktig input och grunden i ett systematiskt kvalitetsarbete.
- Liksom SKRs nationella brukarundersökningar inom socialtjänsten som vänder sig till målgrupper inom individ- och familjeomsorg och LSS.

Upplevd omsorg

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1-100). 2021 inom parantes.

	Vardaga*	Nytida	Stendi	Altiden
Total nöjdhet	78 (82)	89 (89)	90 (93)	91 (92)
Gott bemötande	95 (95)	87 (90)	93 (94)	86 (97)

*Därtill görs med Socialstyrelsens brukarundersökning år 2021 då ingen utförides år 2021.

Denna årsredovisning är upprättad i både engelsk och svensk version. I händelse av skillnader mellan dessa versioner ska den svenska versionen gälla.

Dokumentet är undertecknat med en digital signatur enligt
lagen om tillit till e-tjänster och den tillhörande förordningen.
Det fysiska dokumentet är en kopia av det digitala originalet.
Dokumentets ID:
5E89FF0CF4265E4E5C89C0B14D355FC4FA6E



Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Omvärlden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Bolagsstyrningsrapport

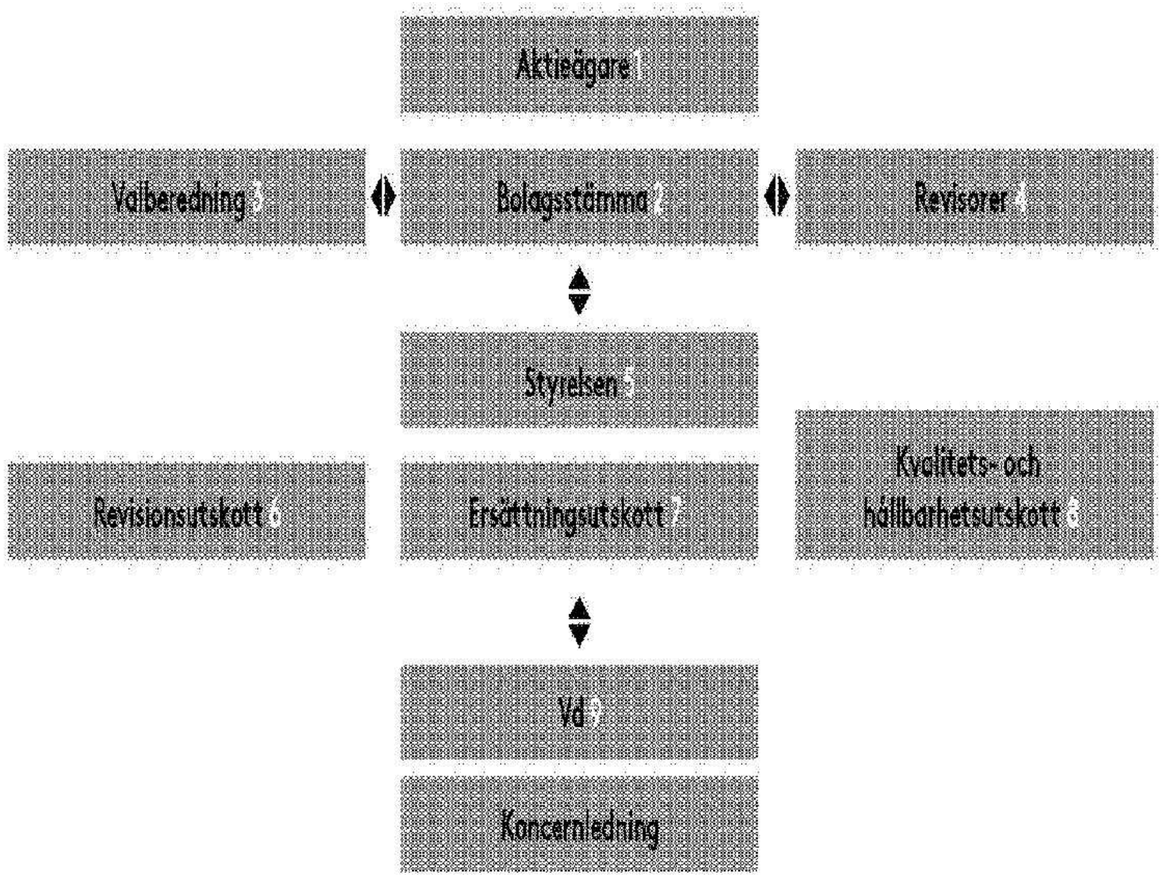
God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2022.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda inflytande- och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

AMBEAS BOLAGSSTYRNINGSSTRUKTUR



1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2022 hade bolaget 6 942 aktieägare, en ökning med 76 sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 25 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 57 i denna årsredovisning samt på Ambeas webbplats ambea.se.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman kallas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att anta en ny bolagsordning.

Årsstämma 2022

Årsstämman hölls den 12 maj 2022 på Ambeas huvudkontor, Evenemangsgatan 21, i Solna och fattade beslut om bland annat följande:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,15 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till ny styrelseordförande.
- Att välja Hilde Britt Mellbye och Dan Olsson till nya styrelseledamöter.
- Att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande maximalt 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på Ambeas webbplats.

Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ombuden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Årsstämma 2023

Årsstämman 2023 kommer att äga rum den 11 maj på äldreboendet Vårdaga Villa Solhem, Avestagatan 31 i Spånga, Stockholm.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av bolagets styrelseordförande och en representant för var och en av de tre största aktieägarna baserat på ägandet i bolaget per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2023 består av

- Erik Malmberg, Actor SCA, ordförande i valberedningen
- Anette Dahlberg, Första AP-fonden
- Niclas Röken, Alcur Fonder
- Yrjö Närhinen, styrelseordförande i Ambea AB (publ).

Valberedningen har haft ett protokollfört möte efter årsstämman 2022 och därutöver ett antal avstämningar och samtal. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. För Ambea innebär det att styrelsen ska utgöras av en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser lämpliga att ansvarsfullt styra det strategiska arbetet på ett långsiktigt hållbart sätt. Kompetens och erfarenhet inom omsorg, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden, tillsammans med tidigare styrelseerfarenhet. Målet är god mångfald och jämn könsfördelning. Valberedningen anser att nuvarande styrelse speglar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen presenterade sitt förslag på styrelse till årsstämman 2023 i samband med kallelsen och på Ambeas webbplats ambea.se.

4. Revisorer

På årsstämman den 12 maj 2022 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Landén (född 1963), auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett tillfälle redogjort för styrelsen för sina iakttagelser från granskningen av redovisningen och den interna kontrollen 2022, under del av detta tillfälle utan närvaro av medlemmar från företagsledningen. Revisorn har därutöver deltagit vid samtliga möten med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en hållbar utveckling för Ambea, tillvarata Ambeas och aktieägarnas intressen, utse den verkställande direktören samt ansvara för att bolaget följer tillämpliga lagar, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning. I styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, affärsplaner och budget, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt att anta instruktioner och policyer. Styrelsen är också ansvarig för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar i organisationen och verksamheten.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöter och verkställande direktör.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Därutöver kan extra möten sättas in. Styrelseordförande och verkställande direktören har en fortlöpande dialog. Styrelsens arbete utvärderas årligen och är styrelseordförandes ansvar. En enkätundersökning skickades ut till samtliga styrelsemedlemmar i september.

Svaren ligger till grund för diskussioner i styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

Styrelsens arbete 2022

Vid årsstämman valdes sex ledamöter till styrelsen och består därtill utav tre arbetstagarrepresentanter och tre arbetstagarsuppleanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 58–59.

Styrelsen har under året hållit 13 möten, varav tio ordinarie och tre extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, anbud och finansiering. I illustrationen på nästa sida redogörs för viktiga frågor och beslut vid dessa möten. Förberedande arbete har under 2022 bedrivits i tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har löpande rapporterat till styrelsen och dess arbete har fungerat som beslutsunderlag för styrelsen som helhet.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektivitet kring intern kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorernas arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden närvarar, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för IR och Group Business Control och koncernredovisningschef samt vid behov andra funktionsansvariga på bolaget. Under 2022 har revisionsutskottet haft fem sammanträden.

Ledamöter: Gunilla Rudebjer (ordförande), Daniel Björklund och Samuel Skott.

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef liksom HR- och hållbarhetsdirektör deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2022 har ersättningsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter: Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Närhinen och Daniel Björklund.

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets kvalitetsdirektör, koncernchef samt HR- och hållbarhetsdirektör deltar i arbetet samt vid behov ytterligare representanter för affärsverksamheten. Under 2022 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter: Yrjö Närhinen (ordförande), Hilde Britt Mellbye och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören (vd) tillika koncernchef utses av styrelsen och leder verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit.

En presentation av vd och medlemmarna i koncernledningen finns på sidan 60–61. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se.

Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med de krav som anges i årsredovisningslagen och Årsredovisningsförordningen. Den är upprättad i enlighet med de krav som anges i årsredovisningslagen och Årsredovisningsförordningen.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
» Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Styrelsens arbete 2022

Under 2022 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på anbud, förvärv, strategi och finansiering.

JANUARI
- Beslut om uppdaterad strategi
- Genomgång av finansiellt Long Term Forecast 2022-2024

FEBRUARI
- Godkännande av bokslutskommunikén för 2021
- Revisorerna presenterar sin granskning av årsbokslut och internkontroll
- Beslut om att föreslå bolagsstämman en utdelning om 1,15 SEK per aktie för 2021
- Beslut om anbud, förvärv och avyttringar

MARS
- Årsredovisningen för 2021 antas
- Genomgång av IT-säkerhet
- Beslut om nyetableringar, förvärv och avyttringar

MAJ
- Styrelsen godkänner delårsrapporten för det första kvartalet
- Genomgång av riskhantering
- Beslut om etableringar och avyttringar
- Årsstämma hölls den 12 maj
- Konstituerande möte

JUNI
- Strategiarbete
- Beslut om etableringar
- Antagande policies

AUGUSTI
- Godkännande av delårsrapporten för det andra kvartalet
- Genomgång av hållbarhetsarbetet

OKTOBER
- Styrelsen godkänner nytt finansieringsavtal
- Genomgång av budgetförutsättningar för 2023
- Genomgång av styrelseutvärderingen

NOVEMBER
- Godkännande av delårsrapporten för det tredje kvartalet
- Beslut om återköp av egna aktier (återköpsprogram)
- Genomgång av tillväxtplaner
- Uppdatering hållbarhetsarbetet
- Genomgång av leadership review och sucessionsplanering

DECEMBER
- Fastställande av affärsplan för 2023
- Fastställande av Ambeas budget för 2023

Kvalitetsgranskad av PwC
PwC har granskat att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
• Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas rutiner för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea baserar sitt system för intern kontroll på det internationellt erkända ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt övergripande policyer.

Ansvaret för det dagliga arbetet vilar primärt på bolagets vd. Bolagets CFO har genom delegering från vd ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomihandbok. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdescontrollers, bolagsövergripande finansfunktion samt revisionsutskott som säkerställer en löpande översyn av intern kontroll och riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerliga utvärderingar av riskerna i verksamheten. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där riskerna i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomiorganisation. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet. Verksamheten följs löpande upp mot uppställda mål och vidareutveckling av nyckeltal sker med fokus på tidiga varningssignaler. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs även koncernövergripande kontroller.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikations- och informationsstruktur syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl externt som internt i organisationen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för aktiemarknadsinformation, vilken anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, avsändare samt informationens form. Finansiella rapporter, kvalitetsrapporter och annan relevant information görs tillgängliga på Ambeas webbplats ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer finns tillgängliga för medarbetarna. I Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligas ansvaret och beskrivningen kring hur och när intern kommunikation ska ske.

Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetsledningssystem, med avseende på uppföljning av verksamhetskvaliteten, samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2022

Under 2022 har revisionsutskottet och styrelsen haft ett särskilt fokus på att utveckla ramverket och processerna kring internkontrollarbetet.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
» Risker
Omvärlden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärldsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker	
Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det finns risk för prispress på Ambeas tjänster till följd av kommunernas ansträngda ekonomi, då välfärdskostnaderna nu och framöver ökar snabbare än kommunernas intäkter, vilket kan leda till marginalförsämringar för Ambea. En hög inflation påverkar priser för mat, förbrukningsmaterial, el och drivmedel. Det finns en risk att indexuppräkningar inte kompenserar helt för ökade kostnader.	Ambea arbetar för ett gynnsamt klimat för privata vård- och omsorgsaktörer genom aktivt deltagande i branschföreningar på respektive marknader. En annan viktig del av arbetet är direkta, lösningsorienterade och förtroendeskapande dialoger med kommuner och politiker. Ambea har över 450 kommuner som uppdragsgivare vilket balanserar den politiska risken. Fortlöpande utvecklingsarbete säkerställer Ambeas konkurrenskraft. Risken för marginalförsämring dämpas genom ett kontinuerligt effektiviseringsarbete, exempelvis gällande inköpskostnader och innovation av nya digitala lösningar och arbetssätt. Ambea jobbar aktivt med elbesparingsåtgärder.
Operativa risker	
Beläggningsrisker	
På Ambeas boenden i egen regi erbjuds kommuner att köpa platser efter behov. Ambea är exponerat mot finansiella risker kopplade till beläggningen på dessa enheter. Risken är särskilt framträdande vid uppstarter av nya boenden i egen regi då ett större antal platser ska beläggas. Ökar inte beläggningsgraden enligt Ambeas prognoser, kan det få negativ inverkan på resultat och finansiell ställning.	Ambea arbetar löpande med att minska beläggningsrisker genom en strukturerad försäljnings- och uppföljningsprocess: Inför nyetableringar analyseras nogsamt demografin och befintligt bestånd av omsorgsboenden i den aktuella kommunen samt om upphandlade ramavtal finns eller om Lag om valfrihetssystem (LOV) har beslutats om i kommunen. Dialog initieras med ledande politiker och tjänstemän för att säkerställa en positiv inställning till privata omsorgsalternativ. Om beläggningsproblem ändå uppstår finns beredskap att snabbt ställa om avdelningar, eller hela verksamheter, till annan omsorgsinriktning, exempelvis tillfällig omvandling av permanenta platser till korttidsplatser för att bättre möta kortsiktig efterfrågan. På kort sikt finns också möjlighet att inte bemanna ett boende, att hyra ut ett boende till externa/kommunen eller att avtala en tidig återlämning av hyreskontrakten. Ambea bedriver också försäljningsarbete exempelvis genom visningar av boenden, seminarier och marknadsföring.
Bemanningsrisker	
För Ambea är det avgörande att kunna anställa och behålla kvalificerade chefer, sjuksköterskor och omsorgspersonal. Hög efterfrågan på dessa yrkesgrupper, till följd av ett växande omsorgsbehov, kan leda till svårigheter att rekrytera och en ökande kostnadsnivå. Det kan påverka Ambeas lönsamhet då personalkostnaderna är koncernens största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre lönekrav vilket kan leda till ökade personalkostnader och marginalförsämringar för Ambea. Kortsiktigt kan snabbt ökad sjukfrånvaro påverka Ambeas lönsamhet negativt och skapa svårigheter att fullt ut bemanna verksamheten.	Ambea arbetar på olika sätt för att säkerställa bemanningen. En övergripande strategi är att attrahera och utveckla branschens bästa medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera nyckelfunktioner, till exempel sjuksköterskor genom olika kampanjer och bearbetning. Rekryteringen hanteras i ett digitalt system för enklare ansökan och uppföljningsprocess. Genom vårt kompetensföretag Klara får vi tillgång till kort- och långsiktiga bemanningslösningar i Sverige. Koncernens utbildningsverksamhet Lära erbjuder kontinuerlig vidareutbildning inom omsorg och ledarskap i Sverige. Tydliga karriärmöjligheter erbjuds. Målet är att en stor andel av cheferna ska rekryteras inom koncernen. En frekvent medarbetarundersökning sex gånger per år ger snabb återkoppling kring trivseln på arbetsplatserna.
Verksamhetsrisker	
En förutsättning för högkvalitativ och kostnadseffektiv verksamhet är att Ambeas alla verksamheter arbetar enligt koncernens kvalitetsmodell och därmed tillämpar gemensamma arbetssätt inom kvalitet, HR, uppföljning med mera. Bristande kunskap och följsamhet till denna modell kan innebära såväl kvalitetsmässiga som ekonomiska risker.	Kvalitet och omsorgstagarnas säkerhet och trygghet är Ambeas viktigaste prioriteringar. Ett kontinuerligt och systematiskt arbete utförs för att följa upp samtliga verksamheter och i ett tidigt skede fånga upp negativa avvikelser. Ambea har ett gediget kvalitetsledningssystem och dokumenterade processer som löpande följs upp i våra affärsområden och i Kvalitetsutskottet, interna utbildningar ger medarbetare förståelse för och kunskaper om Ambeas olika koncept och arbetssätt.

Kvalitetsledningssystem och dokumenterade processer som löpande följs upp i våra affärsområden och i Kvalitetsutskottet, interna utbildningar ger medarbetare förståelse för och kunskaper om Ambeas olika koncept och arbetssätt.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
• Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

RISK

Operativa risker

Risker kopplade till tillstånd

För att erbjuda omsorgstjänster i Sverige krävs tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för varje enskild verksamhet. Långa handläggningstider är en risk för Ambea, då detta kan innebära att nödvändiga förändringar och tillväxtinitiativ fördröjs. Indraget tillstånd, eller att verksamheten inte bedrivs enligt gällande tillstånd, t.ex. på grund av förändrad målgrupp eller byte av chef på verksamheten, är också en risk. För att bedriva verksamhet för barn och ungdomar i Norge krävs tillstånd från Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). I Danmark krävs tillstånd från Socialtilsynet eller certifiering från Sundhetsstyrelsen.

SÅ HANTERAS RISKEN

Ambea mitigerar denna risk genom att kontinuerligt kontrollera tillståndsefterlevnaden internt i egenkontrollen, som sker på flera nivåer inom företaget, och vid interna kvalitetstillsyner. Om myndigheter eller uppdragsgivare vid tillsyn konstaterar brister, så följs arbetet noga upp i befintliga uppföljningsprocesser. Tillstånden inom Ambeas verksamhet gäller oftast en enskild enhet, vilket medför att ett återkallat tillstånd, har mycket begränsad finansiell påverkan på koncernen. Däremot skulle det påverka de omsorgstagare som bor på enheten, deras anhöriga, de kommuner som placerar på enheten och de medarbetare som jobbar där. Varje enhet och tillstånd är kopplat till ett utav Ambeas dotterföretag.

Risker relaterade till hyreskontrakt

Inom ramen för verksamheten i egen regi ingår Ambea hyresavtal med externa fastighetsägare. Majoriteten av hyresavtalen har löptider som är längre än Ambeas kundkontrakt. Flertalet av Ambeas ingångna hyresavtal inkluderar även bestämmelser som begränsar rätten att säga upp avtalen i förtid eller att omförhandla villkoren. Ambea står därmed en ekonomisk risk om efterfrågan och beläggningen inte överensstämmer med bolagets antagonden när kontrakten ingicks.

Risker kan också komma att uppstå vid hyreskostnadshöjningar som följd av till exempel uppjusteringar på grund av förändringar i index.

Innan ett nytt hyresavtal tecknas gör Ambea ingående beräkningar av framtida efterfrågan. Beräkningarna grundar sig bland annat på demografiska data per kommun, en inventering av befintliga boenden samt villkor i berörda kommuner. Dessutom säkerställs att möjlighet till ramavtal eller Lag om valfrihetssystem (LOV) finns etablerat. Ambea undersöker även behovet i närliggande kommuner.

I merparten av kundavtal finns indexklausuler som inkluderar uppräkning enligt konsumentprisindex vilket är det vanligast förekommande i hyreskontrakt.

Förvärvsrisker

I Ambeas strategi ingår att stärka och utveckla verksamheten både genom förvärv och organisk tillväxt. Denna strategi kan medföra operativa utmaningar och risker, såsom att en förvärvad verksamhet inte utvecklas enligt förväntan, vilket kan leda till ett nedskrivningsbehov. Antalet attraktiva förvärv kan också minska vilket leder till minskade möjligheter till tillväxt.

Ambeas förvärvs- och utvecklingsdrivna tillväxt kan vidare utsätta Ambea för andra risker såsom minskad likviditet till följd av stora investeringar samt rättsliga processer med motparter vid förvärv eller avyttringar angående tilläggsköpeskillingar eller annat.

Ambeas tillväxtstrategi stöds av intern och extern expertis och det finns en strukturerad förvärvsprocess. Betydande erfarenhet har upparbetats, då Ambea det senaste decenniet genomfört ett stort antal förvärv.
En central, strukturerad uppföljningsprocess finns för att tillvarata lärdomar från tidigare genomförda förvärv vilka rapporteras till styrelsen.

Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier)

Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamheter på flera olika sätt. Efterfrågan på främst äldreboendeplatser sjönk i början av pandemin vilket ledde till intäktsbortfall. Samtidigt hade kostnaderna för personalens sjukfrånvaro och skyddsutrustning ökat. Vid större utbrott av andra, idag okända sjukdomar kan inte liknande scenarion uteslutas.

Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit värdefulla lärdomar. Genom omvärldsbevakning fångar Ambea tidigt upp signaler och kan sätta in förebyggande åtgärder. Inom koncernen finns god kunskap om smittförebyggande arbete och struktur att föra ut ny kunskap till verksamheterna. Det finns också flexibilitet att ställa om verksamheter för att anpassa oss till en förändrad marknadssituation.

Risker kopplat till styrning

Finansiella risker

För att Ambeas ska kunna realisera sin strategi krävs att koncernen har likviditet och krediter som täcker behovet av rörelsekapital och kapital för tillväxt och förvärv. Vid vikande resultat skulle Ambea kunna bryta mot låneavtal och därmed begränsa sin möjlighet till finansiering. Se not K25.

Ambea har under hösten 2022 genomfört en refinansiering. Det nya finansieringsavtalet har en förlängningsoption som förfaller i oktober 2025. Vid nyttjande av förlängningsoptionen löper finansieringsavtalet till oktober 2026. God likviditetsplanering, fokus på kassaflöde och snabba anpassningar av verksamheten och kostnader vid ändrade marknadsförutsättningar begränsar risken att bryta mot låneavtal.

Kvalitetsgranskad av PwC
Årsredovisningen har granskats av externa revisorer, se sidan 93

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
• Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet den 31 december 2022 uppgick till 4,2 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 44,02 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom kategorin Health Care. Under 2022 öppnade aktien på kursen 61,05 SEK och stängde på 44,02 SEK. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som helhet (OMXSPI) som gick ner med cirka 25 procent. Högsta notering för Ambea-aktien 2022 var 62,85 SEK och lägsta kursen var 37,22 SEK.

Under 2022 omsattes totalt cirka 62,1 miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarar cirka 66 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, framtida intäkter, finansiella ställning och allmänna ekonomiska och operativa omständigheter.

Föreslagen utdelning för 2022

För 2022 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 1,25 SEK per aktie.

Aktiekapital

Vid utgången av 2022 uppgick antalet aktier i Ambea till 94 617 996. Alla aktier är av samma slag och ger därmed samma rösträtt och lika rätt till bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 6 942 aktieägare, varav de tio största ägde cirka 59,7 procent av kapital och röster. Cirka 50 procent av aktierna var registrerade på svenska ägare och 50 procent på utländska ägare.

Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Actor SCA. Till de fem största aktieägarna vid årets utgång hörde även Första AP-fonden, Bolero Holdings Sarl, PRI Pensionsgaranti och Handelsbanken Fonder. Se vidare information i tabellen bredvid med största aktieägarna.

Innehav av egna aktier

Bolagets egna innehav av aktier uppgick per 31 december 2022 till 3 934 388 aktier, vilket motsvarar 4,2 procent av röster och kapital.

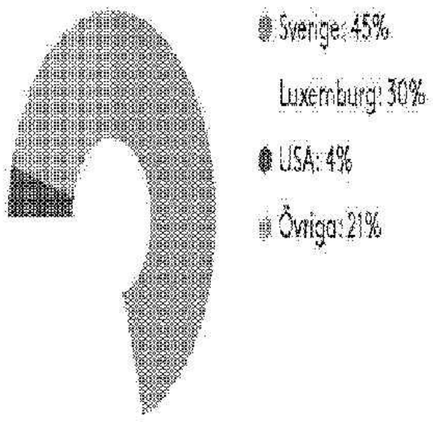
STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 31 DECEMBER 2022

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Actor S.C.A.	23 733 901	25,1
Första AP-fonden	8 783 649	9,3
Bolero Holdings Sarl	4 614 995	4,9
Ambea AB	3 934 388	4,2
PRI Pensionsgaranti	3 690 584	3,9
Handelsbanken Fonder	2 943 117	3,1
Alcur Fonder	2 894 500	3,1
Unionen	1 997 975	2,1
Case Kapitalförvaltning	1 987 064	2,1
Avanza Pension	1 943 077	2,1
Totalt tio största ägare	**56 523 250**	**59,7**
Övriga	38 094 746	40,3
Totalt	**94 617 996**	**100,0**

AKTIEÄGARSTRUKTUR

Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
5 001-	290	82,8
501-5 000	1 252	2,1
1-500	5 400	0,7
Anonymt ägande	NA	14,4
Totalt	**6 942**	**100**

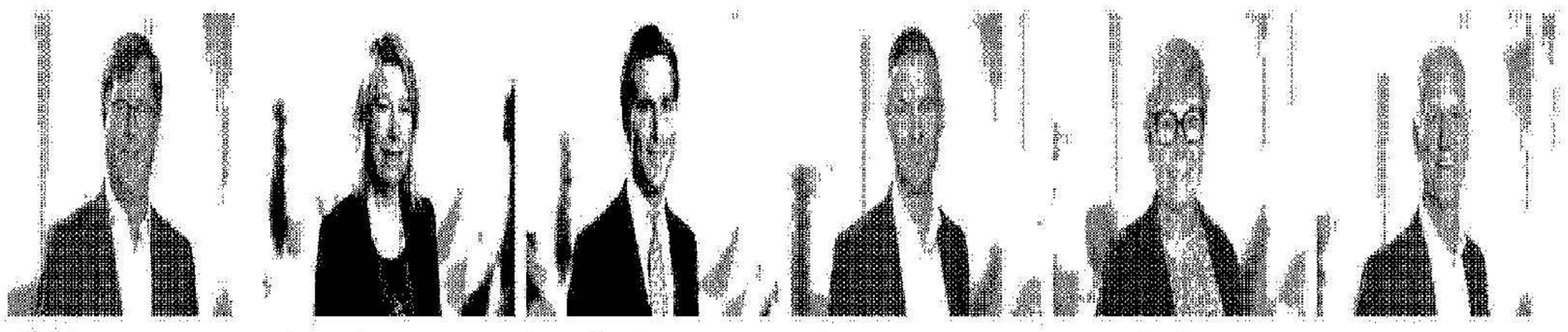
AKTIEÄGANDE PER LAND





Styrelse

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
• Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma



Namn	VRJÖ NÄRHINEN	GUNILLA RUDEBJER	DANIEL BJÖRKLUND	SAMUEL SKOTT	HILDE BRITT MELLBYE	DAN OLSSON
Uppdrag och invald	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2015	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag*	Styrelseordförande LeadDesk Plc, vice ordförande NeHa Partners Plc, styrelseledamot Orkla Consortium och Avanova AS	Styrelseledamot Silistran AB, NCAB Group AB, Scandic Hotels Group AB och Swedish Spirit Corporation	Investment Advisory Professional Trainee, Styrelseledamot Greenfleet Holding A/S Nemax Holdco A/S, AGTR Holding AS, Symsattic AB och Hepsa Oy	Vd HQ	President och styrelseordförande UNICEF Norge, vd Folkt Norge AS och Folkt Helseförmedling AS	Styrelseledamot i Precigenetel Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School, BSc International Business, Helsinki School of Economics	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	MSc business administration, Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör Industriell Ekonomi, Linköpings Universitet	Siviløkonomeksamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet	Vd Terveystalo, styrelseledamot Mertelo Group, vd Oy Hartwall AB, vice President & Gamble Finland och Norge	CFO för Scandic Hotels, Cotton, Parks & Resorts Scandinavia, Mandator och TUI Nordic (Fritidsresor)	Associate på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd Norlandia Care Group, vd för AS Vinmonopolet	CEO Team Olivia, CEO Helsa AB, CEO Unilabs och SVP Capio BA Diagnostics
Född	1969	1969	1981	1978	1961	1965
Styrelsemötesnärvaro:	11/12	12/12	11/12	12/12	6/6	6/6
Utskottsarbete:	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet och Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	-
Utskottsmötesnärvaro:	3/3	8/8	11/11	5/8	2/2	-
Antal aktier*:	16 240	18 665	955 942	-	-	5 000
Styrelse- och utskottsarvode:	1 070 000	555 000	485 000	345 000	395 000	335 000
Oberoende från bolaget:	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare:	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

*Avser förhållande vid årsredovisningens avlämnande per 28 mars 2023.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
• Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen



Namn	PATRICIA BRICEÑO RODRIGUEZ
Uppdrag*	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea. Är anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2008. Vald av Kommunal.
Invald	2016
Styrelsemötesnärvaro:	10/12
Antal aktier*:	400



Namn	CHARALAMPOS KALPAKAS
Uppdrag*	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2006. Är vald av Vårdförbundet.
Invald	2016
Styrelsemötesnärvaro:	10/12
Antal aktier*:	-



Namn	MAGNUS SÄLLSTRÖM
Uppdrag*	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som arbetsbehandlare hos Ambea sedan 1999. Är vald av Vision.
Invald	2016
Styrelsemötesnärvaro:	7/12
Antal aktier*:	-



Namn	MARTIN RÖNNLUND
Uppdrag*	Styrelsesuppleant i egenskap av arbetstagarsuppleant för Ambea och är anställd som boendestödjare inom Nyttida hos Ambea sedan 2004. Är vald av Kommunal.
Invald	2022
Styrelsemötesnärvaro:	3/5
Antal aktier*:	-



Namn	KHASHAYAR TABRIZI
Uppdrag*	Styrelsesuppleant i egenskap av arbetstagarsuppleant för Ambea och är anställd som elevassistent inom Nyttida hos Ambea sedan 2016. Är vald av Vision.
Invald	2018
Styrelsemötesnärvaro:	7/12
Antal aktier*:	-



Namn	BODIL ISAKSSON
Uppdrag*	Styrelsesuppleant i egenskap av arbetstagarsuppleant för Ambea och är anställd som städassistent inom Nyttida hos Ambea sedan 2009. Är vald av Kommunal.
Invald	2020
Styrelsemötesnärvaro:	9/12
Antal aktier*:	-

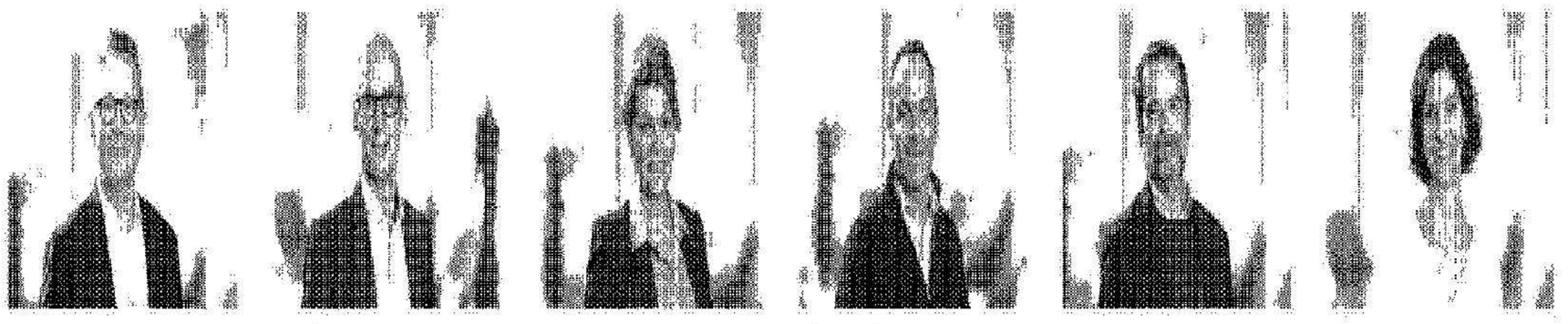
*Avser förhållande vid årsredovisningens avlämnande per 28 mars 2023.

Ambea AB (publ) 556829-4241 Årsredovisning med hållbarhetsrapport 2022
Kvalitetsgranskad av PwC

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
• Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Koncernledning

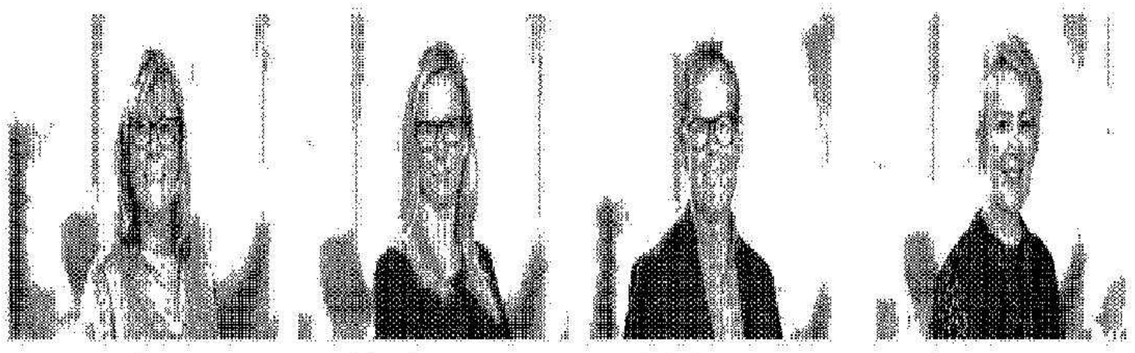


Namn	MÅRK JENSEN	BENNO ELIASSON	ULLA TANSEN	FREDRIK VON MALMBORG	JAN WILKEN	INGVILD KRISTIANSEN
Befattning	Verkställande direktör/koncernchef sedan 2021	CFO sedan 2020	Vd/Affärsområdeschef Vardaga sedan 2013	Vd/Affärsområdeschef Nytida sedan 2022	Vd/Affärsområdeschef Attendo sedan 2022	Vd/Affärsområdeschef Stendi sedan 2019
Övriga uppdrag*	Styrelseledamot i Vårdföretagarna	-	Styrelseledamot i Vårdföretagarnas branschråd Äldreomsorg	Invald i Vårdföretagarnas styrelse i egenskap av individ och familj	Utsedd i Socialdemokraternas välfärdspolitiska kommitté	Styrelseledamot i NHO Geneo, fondsföreningen för sjukvård, välfärd och äldrevård, vice ordförande i branschorganisationen NHO Geneo, delen för hälsa och välfärd
Utbildning	Internationella ledarskapsprogram från Dansk Supermarked och Carlsberg Group, båda med "Leading for Results" London Business School 2015–14 Kurser vid Aarhus School of Business, Danmark. Reservofficersutbildning The Army Engineer- and ABC School, Farum, Danmark	Civilekonomexamen från Linnéuniversitetet	Sjuksköterskeexamen och filosofie kandidatexamen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar. Filosofie kandidatexamen i psykologi från Örebro University	Pedagogik, Stockholms universitet. Personaladministration, Stockholms Universitet	Företagsekonomi, Copenhagen Business School	Sjuksköterskeutbildning, Høgskolen i Sør-Trøndelag Masterprogram i organisation och ledarskap, Norges teknisk-naturvetenskapliga universitet
Tidigare erfarenhet	Vd MTS Nordic Group 2019–2021 Vd för Carlsberg Sverige 2010–2016 Vd för Arena i Sverige 2003–2005	CFO för HL Display 2017–2020 CFO för Proffice Group 2015–2017 Vice vd för ATG 2005–2012 CFO för Nordea Bank 2001–2005	Affärsområdeschef Psykiatri på Carema Vd för Rent a Doctor	Affärsområdeschef Nytida (2022) Sektionschef Nytida AB (2016–2022) Regionchef Schibstedgruppen (2014–2015) Olika befattningar inom Enigma Omsorg (1995–2014) Österåkers kommun (1989–1995)	Vd HB-Care (2020–2021) Vd Team Olivia i Danmark (2014–2020) Vd Compass Group Danmark (2012–2013)	Vice vd Stendi/Aleris Norge med ansvar för äldreomsorg (2018–2019) Ansvarig chef för Aleris missbruk- och psykiatriverksamheter (2010–2017) Kvalitetsansvarig Aleris SOiAS
Född	1971	1965	1959	1967	1968	1973
Antal aktier*:	60 300	17 000	305 126	18 702	313	3 000
Antal optioner:	145 516	100 000	82 458	18 378	-	68 220

*Avser förhållande vid årsredovisningens avlämnande per 28 mars 2023

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Koncernledningen forsättning



Namn	MARIA GREEN-GADELIUS	LOUISE STÅHLBERG	CHRISTIAN HORNE	MALIN APPELGREN
Befattning	Kvalitetsdirektör sedan 2018	Affärsutvecklingschef sedan 2022	HR- & hållbarhetsdirektör sedan 2022	T Mark- marknads- och kommunikationschef sedan 2016
Övriga uppdrag*	-	-	-	-
Utbildning	Leg sjuksköterska med kand. omvårdnad, Röda Korsets Högskola, Studier i social juridik, Socialhögskolan Stockholm, ledarskapsutbildningar	Leg. läkare. Läkarexamen från Göteborgs Universitet. Studier i företagsekonomi, nationalekonomi, juridik och statistisk datateknik vid Göteborgs Universitet	Juridik LL.B, Aberystwyth, Wales Tjuridik LL.M, Stockholm, Sverige	Medicine Magister Texkandagi, Karolinska Institutet
Tidigare erfarenhet	Kvalitetsutvecklare/MAS på Ambea 2009–2016, Verksamhetschef inom Ambea 2006–2009	Corporate Development Manager på Permobil 2020–2022 Associate director Business Development på Attendo 2016–2020	VP People & Organisation Development, Elekta 2020–2022 Learning Manager, AbbVie 2016–2020 Global and Site – R Director, Galderma Aesthetics 2017–2018 HR Director, AbbVie 2015–2017 HR Director samt HR Operations Director Europe, Biogen 2008–2014 VP Legal and Human Resources, MTV 2005–2007	Vice vd Silver Life AB, 2014–2016 Kommunalråd med ansvar äldreomsorg och IT Solna, 2006–2014
Född	1969	1982	1970	1959
Antal aktier*:	2 955	2 000	7 500	3 878
Antal optioner:	25 000	5 300	20 000	35 392

*Avser förhållande vid årsredovisningens avlämnande per 29 mars 2023

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
• Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2022 på sidorna 51–61 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Kvalitetssäkrad och hållbarhetsgranskad av Ernst & Young AB
Dokumentet är digitalt undertecknat med kvalificerade certifikat och tidsstämplat.
Dokumentets äkthet och integritet kan kontrolleras med Adobe Reader.
Certifikatet är utfärdat av Swedish Qualified CA v4.
Signaturen är skapad 2023-04-25 08:34:45 +02:00

Räkenskaper

På följande sidor läser du vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse 64
Finansiella rapporter
- Koncernens resultaträkning 69
- Koncernens rapport över totalresultat 69
- Koncernens balansräkning 70
- Koncernens rapport över förändringar i eget kapital 71
- Koncernens kassaflödesanalys 72
- Koncernens noter 73
- Moderbolagets resultaträkning 109
- Moderbolagets rapport över totalresultatet 109
- Moderbolagets balansräkning 109
- Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital 110
- Moderbolagets kassaflödesanalys 110
- Moderbolagets noter 111

Styrelsens försäkran 115
Revisionsberättelse 116

Detta är en tillgänglighetsanpassad version av Ambeas årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022. Vissa element som förekommer i originalet har därför tagits bort.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Förvaltnings-berättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och omkring 31 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi tydliga och väldefinierade tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser till kommuner som de köper efter behov via ram- eller abonnemangsavtal, individavtal alternativt via lagen om valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under många år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs eller hyrs av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.

Vardaga Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.

Stendi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans och äldreomsorg i Norge.

Altiden Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.

Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösninar för vård och omsorg.

Marknad

De segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för bolaget gynnsam demografisk trend, med större årskullar, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större adresserbar kundbas, ökad efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och drogmissbruk, vilket leder till en större potentiell kundbas.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer komplicerat att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på avancerade omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre blir allt fler. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Bristande offentliga resurser och potential för kostnadsbesparingar driver på privatiseringen. Privata omsorgsföretag har blivit allt viktigare som ett sätt att möta det växande behovet av omsorgstjänster. Även om den privata sektorns andel av den svenska omsorgsmarknaden varierar avsevärt mellan olika omsorgsformer och kommuner, har den privata marknaden vuxit snabbare än den totala marknaden under det senaste decenniet.

AMBEA I SIFFROR

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Nettoomsättning	12 635	11 478	11 083	11 040	6 076
EBITA[1]	954	712	829	650	508
Rörelsemarginal EBITA, %[1]	7,6%	6,2%	7,5%	5,9%	8,4%
Justerad EBITA[1]	954	857	879	788	547
Rörelsemarginal justerad EBITA, %[1]	7,6%	7,5%	7,9%	7,1%	9,0%
Rörelseresultat EBIT[1]	843	598	717	525	429
Rörelsemarginal EBIT, %[1]	6,7%	5,2%	6,5%	4,8%	7,1%
Resultat efter skatt	366	237	359	215	295
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,89	2,51	3,80	2,52	3,95
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,89	2,51	3,80	2,51	3,94
Kassagenerering/cash conversion[1]	95,6	95,7	103,2	94,0	107,5
Moderbolaget					
Nettoomsättning	8	8	8	17	29
Resultat före skatt	45	32	51	124	-1
Soliditet, %	26,1%	30,5%	31,9%	33,7%	48,8%

[1]Avser alternativa nyckeltal som ej definieras av IFRS. För definition och syfte se s 120-121. För avstämning mot finansiella rapporter se not K32.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Den ökade privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra

- offentliga aktörer har inte kunnat tillgodose komplexa omsorgsbehov i tillräcklig omfattning
- kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnadsökningar och kapital saknas för att täcka de stora investeringsbehoven
- privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, i många fall bättre än den offentliga sektorn, till samma eller lägre kostnad.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning ökade med 10 procent mot föregående år och uppgick till 12 635 (11 478) MSEK. Den organiska tillväxten uppgick till 5 procent, förvärvad tillväxt uppgick till 3 procent och valutakurseffekten uppgick till 2 procent. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 9 685 (8 699) MSEK, en tillväxt om 11 procent jämfört med föregående år, vilken förklaras av förvärv, ökad beläggning samt nyetablerade enheter. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 2 612 (2 510) MSEK, en tillväxt om 4 procent jämfört med föregående år. Den ökade omsättningen jämfört med föregående år förklaras av uppstart av tidigare vunna kontrakt inom Nytida, Vardaga och Altiden. Ökningen motverkas av ett större återlämnat äldreomsorgskontrakt i Stendi. Nettoomsättningen inom bemanningstjänster ökade med 26 procent och uppgick till 338 (269) MSEK.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet ökade med 41 procent och uppgick till 843 (598) MSEK, vilket motsvarar en rörelsemarginal om 6,7 (5,2) procent. EBITA ökade med 34 procent och uppgick till 954 (712) MSEK. EBITA-marginalen uppgick till 7,6 (6,2) procent. Jämförelseperioden påverkades negativt av jämförelsestörande post om 145 MSEK, hänförligt till en juridisk process i Norge avseende inhyrd personal. Justerad EBITA ökade med 11 procent och uppgick till 954 (857) MSEK. Helårets justerade EBITA påverkades positivt av den positiva beläggningsutvecklingen inom Vardaga och negativt om cirka 100 MSEK kopplat till stigande kost-, bränsle- och energipriser.

Koncernens resultat har under helåret påverkats av transaktioner av väsentlig natur, se nedan. Då posterna inte avser den underliggande verksamhet som bedrivs i segmenten redovisas posterna endast på koncernnivå.

- Vinst vid avyttring av fastigheter om 44 MSEK.
- Slutreglering av tilläggsköpeskilling av EKKO-fonden i Altiden om +39 MSEK.
- Förlust vid avyttring av äldreomsorgsverksamhet i Stendi om 13 MSEK.
- Omstruktureringskostnader i Altiden om 17 MSEK.

Justerad EBITA-marginal uppgick till 7,6 (7,5) procent.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -361 (-301) MSEK. Av dessa avser -265 (-236) MSEK ränta på leasingskuld, -91 (-67) MSEK avser ränte- och finansiella kostnader/intäkter och -5 (2) MSEK avser valutakursförändring. Ökningen av ränte- och finansiella kostnader är hänförlig till högre marknadsräntor, minskat utnyttjande av bolagets certifikatprogram samt engångskostnader i samband med omfinansiering.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -116 (-60) MSEK vilket motsvarar en skattesats på 24 (20) procent.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 366 (237) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före utspädning på 3,89 (2,51) SEK och efter utspädning på 3,89 (2,51) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -175 (-203) MSEK, motsvarande -1,4 procent (-1,8) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till 10 718 (9 821) MSEK per 31 december 2022. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 ökade med 73 MSEK till 2 620 (2 547) MSEK, eller 3,0 (3,3) gånger 12 månaders justerad EBITDA. Likvida medel uppgick till 259 (86) MSEK vid årets utgång. Tillgänglig likviditet inklusive outnyttjad kreditfaciliteter uppgick till 1 380 (1 966) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 681 MSEK på balansdagen jämfört med 4 530 MSEK per 31 december 2021. Förändringen av eget kapital är hänförlig till utdelning, återköp av egna aktier samt årets resultat.

Årets kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 440 (1 208) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat resultat (+245) samt förändringen av rörelsekapital (+147). Avsättningar har minskat med 218 MSEK jämfört med föregående år, medan avskrivningar på nyttjanderättstillgångar var 140 MSEK högre jämfört med föregående år. Räntebetalningar avseende leasingskulder uppgick till 265 (236) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -214 (-258) MSEK, en minskning med 44 MSEK jämfört med föregående år, främst beroende på försäljningar av anläggningstillgångar, som var 85 MSEK högre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar hänförligt till investeringar i nyetableringar har ökat med 11 MSEK och förvärv av dotterbolag har ökat med 36 MSEK. Kassaflöden från finansieringsverksamheten uppgick till -1 087 (-882) MSEK, vilket främst förklaras återköp av egna aktier med 179 (–) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 3 916 (3 723) MSEK. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 3 188 (3 087) MSEK, en ökning med 3 procent som beror på förvärv. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 727 (636) MSEK, en ökning med 14 procent som förklaras av uppstart av tidigare vunna kontrakt. Justerad EBITA minskade med 4 procent och uppgick till 509 (529) MSEK. Resultatet belastades av ökade kost- och energikostnader. Jämförelseperioden påverkades positivt av statliga sjuklöneersättningar. Justerad EBITA-marginal uppgick till 13,0 (14,2) procent.

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 14 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 4 172 (3 664) MSEK. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 2 856 (2 377) MSEK, en ökning med 20 procent som beror på nyöppnade enheter och ökad beläggning. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 1 316 (1 287) MSEK. Ökningen med 2 procent beror på uppstart av tidigare vunna kontrakt. Justerad EBITA ökade med 37 procent och uppgick till 271 (198) MSEK. Den högre lönsamheten förklaras av högre beläggning inom Vardagas egen regi-boenden. Justerad EBITA-marginal uppgick till 6,5 (5,4) procent.

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 4 procent och uppgick till 3 047 (2 939) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 2 procent. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 2 867 (2 709) MSEK, en ökning med 6 procent. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 180 (230) MSEK. Den minskade omsättningen förklaras av

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och engelska. I händelse av avvikelser mellan de två versionerna har den svenska versionen företräde.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

▪ Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

återlämnade kontrakt inom äldreomsorgen. Justerad EBITA uppgick till 117 (112) MSEK, en ökning med 4 procent. Åtgärder vidtagna tidigare gav effekt i resultatet i form av lägre kostnader. Förbättringarna motverkades delvis av ökade kostnader för kost och energi. Justerad EBITA-marginal uppgick till 3,8 (3,8) procent.

Alviden

Nettoomsättningen ökade med 32 procent och uppgick till 1 163 (882) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 26 procent. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 774 (526) MSEK. Ökningen förklaras av helårseffekten av förvärvet av EKKOfondens omsorgsverksamhet 2021 samt uppstart av nya boenden. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 389 (356) MSEK. Ökningen förklaras av nya kontrakt inom äldreomsorg. Justerad EBITA uppgick till -16 (13) MSEK. Minskningen beror på ökade integrationskostnader, kostnader för avveckling av hemtjänstverksamhet och högre bemanningskostnader på grund av uppstarterna. Justerad EBITA-marginal uppgick till -1,4 (1,5) procent.

Klara

Nettoomsättningen ökade med 30 procent och uppgick till 477 (368) MSEK. Ökningen förklaras av förvärv samt positiv utveckling inom befintliga affärsenheter inom Klara men motverkades av avyttringar av läkarbemanningsverksamheten. Justerad EBITA uppgick till 52 (27) MSEK motsvarande en marginal på 10,9 (7,3) procent. Positiv utveckling uppnåddes inom samtliga verksamhetsgrenar. Den ökade efterfrågan möjliggjorde bättre personaleffektivitet med starkare marginaler.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets intäkter består framför allt av utfördelade overheadkostnader. Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 8 (8) MSEK. Rörelseresultatet uppgick till -23 (-17) MSEK. Ambea AB har under året mottagit högre koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förvärv

Den 1 februari tillträddes Christinagården och Yxe Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträddes Hannas hemtjänst, som bedriver hemtjänst i centrala Stockholm.

I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familia som tillträddes 2 maj. SkolPool erbjuder bemanningstjänster med vårdgivaransvar till kommunala och fristående skolor och Alternatus Familia driver familjehemsverksamhet i Sverige. Den 30 juni förvärvades två bolag inom socialomsorg, SK Reflekt och Huset Reflekt.

Rättsprocess om kostnader för inhyrd personal i Norge

Ambea har genom förvärvet av verksamheten i Aleris Omsorg 2019, varit part i en pågående juridisk process i Norge avseende kostnader för inhyrd personal. Historiskt hade Aleris använt sig av ett betydande antal konsulter för att bemanna vissa verksamheter. Ambea har sedan förvärvet av Aleris arbetat aktivt att ställa om verksamheten till en större andel fast anställda. Under 2021 fastställdes dom som innebar att de inhyrda konsulterna har rätt till tillkommande ersättningar för övertid, semester och pension för den tid de varit anlitade som konsulter. Det pågår en påföljande process om preskriptionstider för delar av ersättningarna. Ambea reserverade i fjärde kvartalet 2021 145 MSEK för att täcka uppskattade och tillkommande krav jämte legala kostnader. Under 2022 har 55 MSEK utbetalats och den aktuella avsättningen per den 31 december 2022 för kända och okända krav uppgår nu till 109 MSEK.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på sidorna 7–20 samt 122–136.

Forskning och utveckling

Under 2016 lanserades Lära som är ett stöd för Ambeas svenska affärsområden för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare genom att skapa förutsättningar för högkvalitativ internutbildning och kompetensutveckling i respektive tjänsteområde. Lära bedriver och utvecklar även extern utbildning och finns i hela Sverige med kunder inom såväl kommuner och regioner som inom den privata sektorn.

Lära medverkar i olika projekt inom forskning, innovation och utveckling med syftet att utveckla utbildningar, tjänster, organisation och medarbetare inom vård och omsorg. Projekt bedrivs även med fokus på specialpedagogik, kompetens och digitalisering. Lära har bland annat samarbete med Karolinska Institutet och Malmö Högskola.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 8§ i årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 50–61 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Actor SCA, vilka innehade 23 733 901 aktier motsvarande 25,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2022.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 57.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och stor vikt läggs på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 55–56.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, veckoslut och allmänna helgdagar.

Veckoslut och allmänna helgdagar minskar Ambeas lönsamhet på grund av högre personalkostnader vid obekväm arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa i första kvartalet och påverkar då dess lönsamhet. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget är exempelvis mest lönsamt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller intjänad semesterersättning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara lägre under sommarmånaderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Ledare och medarbetare

Medarbetarna är vår allra viktigaste resurs. De står för det dagliga stödet, vården och omsorgen i varje möte med våra omsorgstagare. För att klara sitt arbete behöver de ha fungerande arbetssätt och metoder och inte minst ett gott ledarskap. Det är nödvändigt även ur aspekten att kunna attrahera och behålla duktiga medarbetare i den ökande konkurrensen om personal inom vård och omsorg.

Den 31 december 2022 hade Ambea 14 437 medelantal anställda (FTE) och bolaget ser sina medarbetare som den viktigaste resursen för att erbjuda omsorg av hög kvalitet och för den framtida utvecklingen av bolaget. Bolaget har valt att positionera sig i omsorgssegment som kräver en högre grad av omsorg, vilket i sin tur kräver mycket kompetenta och kunniga medarbetare.

I Sverige utvecklar Lära utbildning för både interna och externa deltagare samt är drivande och stödjande i utvecklingsprojekt, i syfte att förtydliga Ambeas position som en ledande aktör av

Kopiering förbjuden. Lagen tillåter dock att man kopierar för privat bruk. Kopiering av sidor i denna produkt för annat än privat bruk kräver upphovsrättsersättning till Bonus Copyright Access. Kontakta Bonus Copyright Access för mer information.
Bonus Copyright Access, Box 4098, 203 12 Malmö, Tel 040-690 89 00, info@bonuscopyright.se

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ombuden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens nyckeltal
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

omsorgstjänster för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg och äldreomsorg.

Ambeas ledarskapsatsning spelar en viktig roll i Ambeas grundläggande strategi för att utveckla branschledande chefer och medarbetare. Genom att erbjuda ett unikt program och möjlighet att utvecklas yrkesmässigt bidrar det till Ambeas målsättning att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. För information om dessa riktlinjer se not K7 i årsredovisningen för 2022.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi är i korthet följande. Ambea ska erbjuda bästa möjliga boendeomsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av sociala stödinsatser. Ambeas målsättning är att vara förstahandsvalet för omsorgstagare, den bästa samarbetspartnern för uppdragsgivare och den mest attraktiva arbetsgivaren. Det långsiktiga målet är att fortsätta fokusera på verksamhet i egen regi med storskaliga, hållbara satsningar på kvalitetsarbete, innovation och kompetensutveckling. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se ambea.se/om-ambea.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om Ambeas långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, se ambea.se/investerare/bolagsstyrning/arvoden-och-ersattningar. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna för ersättning med mera

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, exklusive sjukförsäkring och premiebefrielse, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska Verkställande direktör ha rätt till en uppsägningstid om tolv månader, för övriga ledande befattningshavare gäller högst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska ledande befattningshavare, utöver deras fasta kontantlöner under uppsägningstiden, ha rätt till avgångsvederlag om ett belopp motsvarande mellan tre och tolv månaders fasta kontantlöner. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver får eventuella konkurrensbegränsningsåtaganden kompenseras med ersättning för inkomstbortfall i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av kontantlönen (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) vid tidpunkten för uppsägningen eller den genomsnittliga månatliga kontantlönen (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) under tolv månader innan anställningens upphörande, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet som konkurrensbegränsning gäller vilket ska vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. Ersättningen ska reduceras med ett värde motsvarande den inkomst som personen erhåller från andra inkomstkällor, antingen från anställning eller från annan fristående verksamhet.

Kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast tillgängliga finansiella informationen.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprät-

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

ta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,25 SEK per aktie utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information se Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt nedan:

SEK	
Balanserade vinstmedel	1 536 547 368
Överkursfond	1 406 412 007
Årets resultat	35 160 551
Summa	2 978 119 926

Styrelsen föreslår att	
Till aktieägarna utdelas 1,25 SEK per aktie	113 354 510
Balanseras i ny räkning	2 864 765 416
Summa	2 978 119 926

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningsrapport
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
• Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	12 635	11 478
Övriga rörelseintäkter	3	321	195
Summa rörelseintäkter		**12 956**	**11 673**
Rörelsens kostnader			
Förbrukningsmaterial		-443	-419
Övriga externa kostnader	4,5,6	-1 474	-1 405
Personalkostnader	7	-8 998	-8 199
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	8	-1 201	-1 052
Övriga rörelsekostnader		3	0
Summa rörelsekostnader		**-12 113**	**-11 075**
Rörelseresultat		**843**	**598**
Finansiella intäkter		0	1
Finansiella kostnader		-361	-302
Finansnetto	9	**-361**	**-301**
Resultat före skatt		**482**	**297**
Skatt på årets resultat	10	-116	-60
Årets resultat		**366**	**237**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		366	237
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		**366**	**237**
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	11	3,89	2,51

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

MSEK	2022	2021
Årets resultat	366	237
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	1	24
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	0	-5
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	1	19
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	41	63
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	-14	-32
Kassaflödessäkring	12	7
Säkringskostnadsreserv	41	1
Incitamentsprogram	0	2
Omvärdering av bostadsrätter	-2	8
Skatt	-8	6
Summa poster som kan överföras till resultatet	70	55
Summa övrigt totalresultat för året	71	74
Årets totalresultat	437	311
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	437	311
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	437	311

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

KONCERNENS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	7 095	6 617
Kundkontrakt och kundrelationer	12	384	441
Övriga immateriella tillgångar	12	26	27
Nyttjanderättstillgångar	6	7 827	7 057
Materiella anläggningstillgångar	13	341	319
Derivatinstrument	24,25	56	3
Uppskjutna skattefordringar	22	105	116
Långfristiga fordringar	14, 24	121	117
Summa anläggningstillgångar		**15 955**	**14 897**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	24,25	1 180	1 180
Övriga fordringar	14, 24	118	117
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	361	334
Likvida medel	24,25,28	259	86
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		**1 918**	**1 717**
Tillgångar till försäljning	13	2	60
Summa omsättningstillgångar		1 920	1 777
Summa tillgångar		17 875	16 674

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 172	6 170
Reserver		38	-34
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 531	-1 608
Totalt eget kapital		**4 681**	**4 530**
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	17,24, 25	2 403	981
Långfristiga leasingskulder	17,24,25,28	7 155	6 496
Övriga räntebärande skulder	17,24, 25	18	12
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	14	–
Avsättningar till pensioner	20	29	16
Övriga avsättningar	21	83	116
Uppskjutna skatteskulder	22	220	196
Summa långfristiga skulder		**9 922**	**7 817**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	17,18,24	–	–
Företagscertifikat	17,24	458	1 639
Kortfristiga leasingskulder	17,24,25,28	943	779
Leverantörsskulder	24	320	341
Skatteskulder		38	61
Övriga avsättningar	21	37	76
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	231	238
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 245	1 193
Summa kortfristiga skulder		**3 272**	**4 327**
Summa eget kapital och skulder		**17 875**	**16 674**

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade Vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2022-01-01	**2**	**6 170**	**-34**	**-1 608**	**4 530**
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	366	366
Årets övrigt totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Utställda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-109
Utgående balans 2022-12-31	**2**	**6 172**	**38**	**-1 531**	**4 681**
Ingående balans 2021-01-01	**2**	**6 167**	**-82**	**-1 762**	**4 326**
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	237	237
Årets övrigt totalresultat	-	-	48	26	74
Summa totalresultat	-	-	48	263	311
Transaktioner med aktieägare					
Utställda teckningsoptioner	-	3	-	-	3
Utdelning	-	-	-	-109	-109
Utgående balans 2021-12-31	**2**	**6 170**	**-34**	**-1 608**	**4 530**

Denna årsredovisning har upprättats av Ambea AB (publ) med organisationsnummer 556606-8499. Den är upprättad i svenska och har översatts till engelska. Vid eventuella skillnader mellan den svenska och den engelska versionen har den svenska versionen företräde.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ornsättning
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		643	598
Av- och nedskrivningar	28	1 201	1 052
Realisationsresultat	28	-49	-10
Förändringar i avsättningar	28	-77	141
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 075	1 183
Erhållen ränta	28	11	1
Erlagd ränta	28	-352	-297
Betald skatt		-123	-125
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 444	1 359
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		15	-132
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		-19	-19
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 440	1 208
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	29	-225	-189
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	12	-8	-10
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	13	-97	-90
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	13	116	31
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-214	-258
Finansieringsverksamheten			
Nya lån		3 221	5 549
Amortering av skuld		-4 404	-5 723
Amortering av leasingskuld		-915	-779
Nettoförändring kreditfaciliteter		1 364	182
Utgifter avseende upptagna lån		-17	-5
Premier för teckningsoptioner		2	3
Återköp av egna aktier		-179	–
Utbetald utdelning		-109	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 037	-882
Årets kassaflöde		189	68
Likvida medel vid årets början		86	25
Valutakursdifferens i likvida medel		-16	-8
Likvida medel vid årets slut	28	259	86

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Förteckning noter

Not K1 Redovisningsprinciper 74
Not K2 Intäkter från avtal med kunder 79
Not K3 Segmentsinformation 80
Not K4 Övriga externa kostnader 82
Not K5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer 82
Not K6 Leasing 82
Not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar 83
Not K8 Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar 86
Not K9 Finansnetto 86
Not K10 Skatter 87
Not K11 Resultat per aktie 87
Not K12 Immateriella anläggningstillgångar 88
Not K13 Materiella anläggningstillgångar 89
Not K14 Långfristiga fordringar och övriga fordringar 90
Not K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter .. 90
Not K16 Eget kapital 91
Not K17 Räntebärande skulder 92
Not K18 Kreditfacilitet 92
Not K19 Övriga icke räntebärande skulder 92
Not K20 Pensioner 93
Not K21 Övriga avsättningar 94
Not K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder . 95
Not K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter .. 96
Not K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 96
Not K25 Finansiella risker och finanspolicies 97
Not K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 100
Not K27 Närstående 101
Not K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation ... 103
Not K29 Förvärv av rörelse 104
Not K30 Händelser efter balansdagen 105
Not K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar 106
Not K32 Avstämning av alternativa nyckeltal 107
Not K33 Statliga bidrag 108

Not M1 Redovisningsprinciper 111
Not M2 Övriga externa kostnader 111
Not M3 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar 111
Not M4 Finansnetto 112
Not M5 Bokslutsdispositioner 112
Not M6 Skatter 112
Not M7 Andelar i koncernföretag 112
Not M8 Eget kapital 112
Not M9 Obeskattade reserver 112
Not M10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter .. 112
Not M11 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 113
Not M12 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 113
Not M13 Närstående 113
Not M14 Tillkommande kassaflödesanalysinformation ... 113
Not M15 Händelser efter balansdagen 114
Not M16 Förslag till vinstdisposition 114

Denna årsredovisning har upprättats av Ambea AB (publ) med organisationsnummer 556606-8499. Den är upprättad i svenska och har översatts till engelska. Vid eventuella skillnader mellan den svenska och den engelska versionen är den svenska versionen gällande.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K1 Redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ) (Ambea), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetens- och bemanningslösningar.

Moderbolaget är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Evenemangsgatan 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 28 mars 2023 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 11 maj 2023.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, innehållande kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år. Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument (räntetak och ränteswap) samt tilläggsköpeskillingar vid förvärv.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Vid upprättandet av Ambeas finansiella rapporter i enlighet med IFRS krävs att bolagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Dessa är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. För närmare beskrivning se not K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

Nya och ändrade IFRS som ännu ej tillämpas per 31 december 2022.

Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2022 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2023

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttlanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den Högste Verkställande Beslutsfattaren (HVB). Den Högste Verkställande Beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I Ambeakoncernen har denna funktion identifierats som den verkställande direktören.

Den verkställande direktören leder verksamheten utifrån rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara, vilka beskrivs närmare i not 3. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på två mått. Ena måtten benämns EBITA, det vill säga "Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar". Det andra måttet benämns som Justerad EBITA, de vill säga "Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar med justering för jämförelsestörande poster". Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

Klassificeringar

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent. En investerare har bestämmande inflytande över ett bolag när investeraren exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i bolaget och kan påverka avkastningen genom sitt inflytande. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen, vilket är då aktierna tillträds. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör, vilket är då aktierna frånträds.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen.

Det belopp varmed köpeskilling överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar eller skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från transaktioner mellan koncernbolag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Denna PDF-fil är tillgängliggjord av Ambea i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/882 om tillgänglighetskrav för produkter och tjänster.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till balansdagens kurs. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 1,057179 (1,025408) och DKK till 1,496488 (1,375262). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,052278 (0,998015) och DKK till 1,429031 (1,364096) Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av en utländsk nettoinvestering och vidhängande effekter av säkringar av nettoinvesteringarna redovisas direkt i omräkningsreserven i övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i koncernens resultaträkning. Ackumulerade omräkningsdifferenser presenteras som en separat kapitalkategori och innehåller omräkningsdifferenser ackumulerade från koncernens tillkomst.

Intäktsredovisning

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder analyseras varje kundavtal i enlighet med femstegsmodellen.

Koncernens intäkter utgörs av försäljning av omsorgstjänster vilka utförs baserat på de kontrakt som tecknats i verksamheten. I egen regiverksamheten erbjuds individuella platser till kommuner som de köper efter behov via ram- eller abonnemangsavtal, individavtal alternativt lagen om valfrihet (LOV). Avtalet med kunden anses då uppstå i samband med placering. I entreprenadaffären driver affärsområdet verksamheten på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd period till ett bestämt pris som gjorts upp via offentlig upphandling. Avtalet med kunden anses då uppstå baserad på gällande entreprenadavtal.

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland allt av andrahandsuthyrning av lokaler (operationell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 via kommuner, försäljning av bilar och intäkter från den utbildningsverksamhet som bedrivs inom Lära.

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens prestationsåtaganden, utförs dels i egen regi med ansvar för beläggning och hyra av lokaler, dels i entreprenad det vill säga fleråriga driftavtal med kommuner som uppdragsgivare samt via bemanningsverksamhet som utför tjänster inom sjukvård. Varje omsorgstjänst utgör ett separat prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset utgör ersättning för utförd omsorgstjänst oavsett driftsform, och är knutet till antal vårddygn, boendeplatser eller dylikt. Fastställelse av transaktionspriset eller ersättningen baseras huvudsakligen på det behov av vård- och omsorgsinsatser som avtalats och inkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs vanligtvis endast av fasta belopp. Där omsorgstjänster utförs i flerårnga driftavtal med månatlig fakturering förekommer indexklausuler för att ge årlig kompensation dels för personalkostnadsökning, dels för ökningar av övriga kostnader. I ett fåtal avtal är priset fast i två år eller mer.

Tidpunkt för intäktsredovisning

Tidpunkten för redovisning av intäkter baseras på uppfyllandet av prestationsåtagandena i avtalen. Intäkter redovisas när kontroll över tjänster överförs till kund. Ambea har konkluderat att koncernens prestationsåtaganden möter kriterierna för att uppfyllas över tid och således redovisas även den hänförliga intäkten över tid. För de flesta av koncernens avtal sker detta jämnt över avtalsperioden men för avtal som omfattar utbildning och fritidsverksamhet med särskilt stöd, inom ramen för skolverksamhet, överförs kontrollen och intäkten redovisas över den tid undervisningen sker. Betalningsvillkor oavsett typ av omsorgstjänst är huvudsakligen 30 dagar netto.

Statliga bidrag

Ambea är, liksom andra arbetsgivare, berättigat till olika statliga och kommunala personalrelaterade stöd och bidrag. Dessa stöd kan exempelvis avse utbildning, anställningar eller minskning av arbetstid samt ersättningar för sjuklönekostnader kopplat till covid-19. Merparten av de stöd och bidrag som är personalrelaterade redovisas i resultaträkningen som kostnadsreduktioner i samma period som motsvarande underliggande kostnad. Kostnadsersättningar relaterat till covid-19 via kommuner redovisas i övriga intäkter.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Den funktionella valutan för Ambea är svenska kronor (SEK). Monetära tillgångar och skulder räknas om till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat. Rörelserelaterade kursvinster och förluster redovisas i rörelseresultatet. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakursen vid transaktionstillfället.

Leasing

Leasingavtal redovisas enligt IFRS 16. Ambea har identifierat lokalhyra för de lokaler där vi bedriver egen regiverksamhet, samt leasingfordon som leasingavtal enligt IFRS 16.

Lång- och kortfristiga skulder motsvarande nuvärdet av framtida leasebetalningar har redovisats i balansräkningen, med tillhörande nyttjanderättstillgångar vilka initialt uppgår till samma belopp. Hyresavtal relaterade till fastigheter inom äldreomsorgen är i allmänhet 10–15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet tre år. Avtal av mindre värde och löptid kortare än ett år inkluderas inte i IFRS 16. Avtal avseende tillsvidarekontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över kvarstående avtalstid medan leasingavgifterna fördelas mellan räntekostnad och amortering på den utestående skulden. Räntekostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K31 för upplysning om räntor.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fordringar och räntebärande värdepapper, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, valutakursdifferenser (netto efter avdrag av matchande kursdifferenser på vidareutlåning till koncernbolag), orealiserade och realiserade vinster och förluster på finansiella placeringar samt derivatinstrument som används inom den finansiella verksamheten.

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla uppskattade framtida in- och utbetalningar under den förväntade räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden.

Kvalitetsgranskad av PwC
Den här årsredovisningen är framtagen i iXBRL-format och är anpassad för digital visning.
Dokumentet är signerat med en kvalificerad elektronisk signatur.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Omvärlden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av emissionskostnader och liknande direkta transaktionskostnader för att uppta lån.

Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital eller i övrigt totalresultat varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital respektive övrigt totalresultat. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen, hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skattebetalningar i framtiden. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras, i tillämpliga fall justerat, med summan av det viktade genomsnittliga antalet aktier och potentiella aktier som kan ge upphov till utspädningseffekt. Utspädningseffekt av potentiella aktier redovisas endast om en omräkning till aktier skulle leda till en minskning av resultatet per aktie efter utspädning. De potentiella aktier och optioner som kan ge upphov till utspädningseffekt avser tilldelning i enlighet med gällande incitamentsprogram.

Finansiella instrument

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett egetkapitalinstrument i ett annat företag. Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället, bland annat utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades och förvaltas. Denna klassificering bestämmer värderingen av instrumenten.

Redovisning och borttagande

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats och bolagets rätt till ersättning är ovillkorlig. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång och finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång eller finansiell skuld.

Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet till den del som säkringsredovisning inte tillämpas.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via resultatet, eller verkligt värde via övrigt totalresultat.
- finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg för transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen för att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen för att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Koncernens finansiella tillgångar utgörs av långfristiga fordringar, kundfordringar, derivatinstrument, övriga kortfristiga fordringar och likvida medel. Samtliga klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivatinstrument som klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat och villkorad tilläggsköpeskilling. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

En majoritet av koncernens finansiella skulder (lång- och kortfristiga räntebärande skulder samt leverantörsskulder) klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat". Villkorad tilläggsköpeskilling klassificeras till verkligt värde via resultatet.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernens finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via övrigt totalresultat, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Koncernens nedskrivningsmodell bygger på förväntade kreditförluster, och tar hänsyn till framåtriktad information. En förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar och avtalstillgångar.

För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande

Kvartalsrapporten är granskad av bolagets revisorer. Se granskningsrapport på sidan 69.
Denna årsredovisning har upprättats i svenska och översatts till engelska. Vid eventuella avvikelser mellan de två versionerna har den svenska versionen företräde.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättning
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

de 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustreservering, till skillnad mot på bruttobeloppet som i föregående stadier. Koncernens tillgångar har bedömts vara i stadie 1, det vill säga, det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk.

Värderingen av förväntade kreditförluster baseras på och skrivs ned enligt en ratingbaserad metod genom extern kreditrating. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. För kreditförsämrade tillgångar och fordringar görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, d.v.s. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod och redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument och, om så är fallet, karaktären hos den post som säkrats.

Säkring av koncernens räntebindning – derivat

För säkring av osäkerheten i framtida ränteflöden avseende lån till rörlig ränta har koncernen tecknat kontrakt om räntetak och ränteswap. Säkringsredovisning i enlighet med IFRS 9 tillämpas för dessa. Säkringsredovisningen innebär att resultateffekt på värdering av räntetak och ränteswap redovisas i säkringsreserven i övrigt totalresultat, till den del säkringen bedöms vara effektiv. Tidsvärdet i räntetaket inkluderas inte i säkringsförhållandet. Värdeförändringen av tidsvärdet redovisas i säkringskostnadsreserven och periodiseras till resultatet som en omklassificering över instrumentets löptid. Eventuell ineffektiv del av säkringsförhållandet redovisas i resultaträkningens finansnetto.

Säkring av koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet – lån i utländsk valuta

Koncernen har upptagit lån i utländsk valuta avseende förvärv av utlandsverksamhet. Säkringsredovisning i enlighet med IFRS 9 tillämpas för dessa lån i utländsk valuta avseende koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet. Säkringsredovisningen innebär att resultateffekt på lån från valutakursförändringar redovisas i omräkningsreserven i övrigt totalresultat, till den del säkringen bedöms vara effektiv. Eventuell ineffektiv del av säkringsförhållandet redovisas i resultaträkningens finansnetto. Ackumulerade vinster eller förluster redovisade i övrigt totalresultat redovisas i separat post i eget kapital och omklassificeras från eget kapital till resultatet som en omklassificeringsjustering först vid avyttring eller delavyttring av utlandsverksamheten.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförbara till tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivningen baseras på komponenternas bedömda nyttjandeperiod. Nedskrivning sker om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd)	5–20 år
Inventarier	5–15 år

Anläggningstillgångar som innehas för försäljning

Fastigheter som tillkommer via rörelseförvärv omklassificeras och redovisas som anläggningstillgångar till försäljning under försäljningsprocessen.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade identifierbara tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till grupper av kassagenererande enheter, som bedöms ha nytta av de synergier som uppkommer, och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs av värderade kundkontrakt och kundrelationer i samband med rörelseförvärv samt köpta programvaror, licenser med mera och konsulttjänster i samband med införande av nya datasystem.

Avskrivningsprinciper

För värderade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar linjärt över kvarstående ekonomisk nyttjandeperiod. Goodwill skrivs ej av löpande utan prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt och kundrelationer	5–20 år
Övriga immateriella tillgångar	5 år
Goodwill	obestämbar

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager, finansiella tillgångar, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar. För dessa kategorier av tillgångar är balansvärdet värderat under varje tillämplig redovisningsstandard.

Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterbolag och intressebolag

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill beräknas återvinningsvärdet årligen oavsett om några tecken på värdeminskning har noterats. Nedskrivningsprövning av goodwill sker på kassagenererande enhetsnivå, vilket motsvarar rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara.

En nedskrivning redovisas när en kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

Nedskrivningsprövning av nyttjanderättstillgång sker på individuell nivå. I de fall tillgången avser att överlåtas används verkligt värde minus försäljningskostnader som återvinningsvärde.

Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning reverseras om det finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger eller det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts. Nedskrivningar av lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om en senare ökning av återvinningsvärdet objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen gjordes.

Utdelningar

Lämnade utdelningar redovisas som skuld efter det att bolagsstämman godkänt utdelningen.

Ersättningar till anställda

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda pensionsplaner är pensionsplaner enligt vilken koncernen betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har därefter inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen under den period vilken den anställde utfört tjänster åt företaget.

Förmånsbestämda planer

Förmånsbestämda pensionsplaner är pensionsplaner som inte är avgiftsbestämda. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

Nuvärdet av de förmånsbestämda pensionsförpliktelserna beräknas med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Beräkningen av pensionsförpliktelserna grundar sig på ett antal antaganden såsom livslängd, löneökning, personalomsättning, inflation och diskonteringsränta. Antagandet om diskonteringsränta baseras på företagsobligationer om sådana finns, annars statsobligationer, med en löptid som motsvarar löptiden för förpliktelserna. Från nuvärdet av pensionsförpliktelsen dras verkligt värde på förvaltningstillgångar av, varefter en nettoskuld redovisas i balansräkningen. Omvärderingar och erfarenhetsbaserade justeringar redovisas i övrigt totalresultat under den period när de uppstår. Pensionskostnader avseende tjänstgöring i innevarande och eventuellt tidigare perioder redovisas i resultaträkningen som personalkostnad. Nettoräntan redovisas i finansnettet.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige inom ITP 2 tryggas huvudsakligen genom försäkringar i Alecta, som är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsår 2022 har företaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda, vilket innebär att dessa planer redovisats som avgiftsbestämda planer.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om bolaget är bevisligen förpliktigat, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar i bolaget avser aktiesparprogram som regleras med egetkapitalinstrument. Det verkliga värdet på tilldelade aktiesparprogram beräknas vid utställandetidpunkten med vedertagen värderingsmodell, varvid hänsyn tas till villkor som är marknadsrelaterade. Det totala belopp som skall kostnadsföras, baseras på verkligt värde av de tilldelade aktierna. Det totala beloppet redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen, fördelat över intjänandeperioden, och motsvarande justeringar görs i eget kapital. Vid varje kvartalsbokslut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade och därefter bokförs sociala avgifter. Sociala avgifter baseras på värde av prestationsaktierna på bokslutsdagen, där denna värdering görs med samma modell som den initiala värderingen.

Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholesmodellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskjutet kapital i eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättning
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan. Omstruktureringen ska också antingen ha påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven.

Förlustriskreserver för omsorgskontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett vårdkontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar är förpliktelse till följd av en annan händelse än omstrukturering och förlustriskreserver.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

RÄKENSKAPSÅR 2022

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Koncern-gemensamt och elimineringar	Koncern totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 188	2 656	2 867	774	-	-	9 685
Entreprenad	727	1 316	180	389	-	-	2 612
Bemanning	-	-	-	-	477	-139	338
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**
Intäkter							
Externa kunder	3 915	4 172	3 047	1 163	338	-	12 635
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	139	-139	0
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	1 180	1 180
Förskottsfakturering	99	111
Redovisade intäkter under året som återfanns i avtalsskulden per 1 januari	111	93

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Transaktionspris som fördelats till de prestationsåtaganden som är ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) i slutet av rapportperioden fördelar sig enligt:		
Inom ett år	99	111
Senare än ett år	-	-

RÄKENSKAPSÅR 2021

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Koncern-gemensamt och elimineringar	Koncern totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 087	2 377	2 709	525	-	-	8 699
Entreprenad	636	1 287	230	356	-	-	2 509
Bemanning	-	-	-	-	368	-99	269
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 723**	**3 664**	**2 939**	**882**	**368**	**-99**	**11 478**
Intäkter							
Externa kunder	3 723	3 664	2 939	882	269	-	11 478
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	99	-99	0
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 723**	**3 664**	**2 939**	**882**	**368**	**-99**	**11 478**

Kvalitetsgranskad av PwC enligt ISAE 3000 och FAR:s granskningsstandard RevR 6 Granskning av hållbarhetsrapport. Se www.pwc.se/kvalitetsgranskad för mer information.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.

Vardaga Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.

Stendi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans och äldreomsorg i Norge.

Altiden Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.

Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösninar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelat	Koncernjusteringar	Koncern totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 915	4 172	3 047	1 163	477	-	-159	12 635
Övriga rörelseintäkter	26	120	8	60	1	106		321
Summa intäkter	3 941	4 292	3 055	1 223	478	106	-159	12 956
Rörelsens kostnader								
Förbrukningsmaterial	-113	-154	-95	-80	0	-1	-	-443
Övriga externa kostnader	-501	-566	-387	-144	-156	141	159	-1 474
Personalkostnader	-2 480	-2 751	-2 353	-948	-267	-199	-	-8 998
Övriga rörelsekostnader	-	-	3	-	-	-	-	3
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-338	-550	-106	-67	-3	-26	-	-1 090
EBITA	509	271	117	-16	52	21	-	954
EBITA marginal, %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,4%	10,9%	-	-	7,6%
Jämförelsestörande poster	-	-	-	-	-	-	-	-
Justerad EBITA	509	271	117	-16	52	21	-	954
Justerad EBITA marginal %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,4%	10,9%	-	-	7,6%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-111
Rörelseresultat (EBIT)								843
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-361
Finansiella poster netto								-361
Resultat före skatt								482
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								366
Tillgångar	6 230	7 462	2 140	1 322	304	417	-	17 875

Denna årsredovisning är upprättad av Ambea AB (publ) i svenska och engelska versioner. Vid eventuella skillnader mellan de två versionerna är den svenska versionen gällande.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

SEGMENTSINFORMATION 2021

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelat	Koncern-justeringar	Koncern
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 723	3 664	2 939	892	368	-	-99	11 478
Övriga rörelseintäkter	26	110	7	21	-	30	-	195
Summa intäkter	**3 751**	**3 774**	**2 946**	**903**	**368**	**30**	**-99**	**11 673**
Rörelsens kostnader								
Förbrukningsmaterial	-98	-131	-144	-46	-	-	-	-419
Övriga externa kostnader	-457	-469	-476	-101	-152	151	99	-1 405
Personalkostnader	-2 351	-2 503	-2 261	-705	-187	-191	-	-8 199
Resultat från andelar i koncernbolag	-	-	-1	-	-	1	-	0
Övriga rörelsekostnader	-	-	1	-	-	-1	-	0
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-316	-472	-98	-37	-1	-13	-	-938
EBITA	**529**	**198**	**-33**	**13**	**27**	**-23**	**0**	**712**
EBITA marginal, %	14,2%	5,3%	-1,1%	1,5%	7,4%	-	-	6,2%
Jämförelsestörande poster	-	-	145	-	-	-	-	145
Justerad EBITA	**529**	**198**	**112**	**13**	**27**	**-23**	**0**	**857**
Justerad EBITA marginal %	14,2%	5,3%	3,8%	1,5%	7,4%	-	-	7,4%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-114
Rörelseresultat (EBIT)								**598**
Finansiella intäkter								1
Finansiella kostnader								-302
Finansiella poster netto								**-301**
Resultat före skatt								**297**
Skatt på årets resultat								-60
Periodens resultat								**237**
Tillgångar	6 050	7 096	2 000	1 138	179	212	-	16 674
Justeringar								
Återläggning av avsättning för juridisk process i Norge[1]	-	-	145	-	-	-	-	145
Summa	-	-	145	-	-	-	-	145

[1] Justeringen ingår i följande resultatrader, 145 MSEK i övriga externa kostnader.

Intäkter från svenska kunder utgör 67 (68) procent och intäkter från norska kunder utgör 24 (23) procent av koncernens nettoomsättning. 9 (7) procent utgör intäkter från kunder i Danmark. Ambeas uppdragsgivare är kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånares räkning.

Av koncernens anläggningstillgångar är 81 (80) procent fördelade till Sverige och 11 (12) procent fördelade till Norge, 8 (8) procent avser tillgångar i Danmark och ofördelat.

Internpris mellan koncernens olika segment är i förekommande fall satta utifrån principen om "armlängds avstånd" det vill säga mellan parter som är obercende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs. I segmentens resultat och tillgångar har direkt hänförbara poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt inkluderats. Ej fördelade poster består av centralt beslutade kostnader avseende allmän central administration, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar och skulder som inte har fördelats ut på segment är uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, skatteskulder samt räntebärande tillgångar och skulder.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2022	2021
Inhyrd vårdpersonal och medicinska konsulter	-439	-325
Lokalkostnader, inklusive hyreskostnader som ej klassas som IFRS 16	-445	-403
Operationell leasing, exklusive hyreskostnader	-62	-59
Reklam/PR	-36	-26
Telefoni och kontorsmaterial	-51	-51
Bilkostnader	-73	-61
Externa administrativa tjänster	-282	-389
Övrigt[1]	-86	-91
Summa	-1 474	-1 405

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2022	2021
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-10	-9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-2	-
Övriga tjänster	-7	-1
Summa	-19	-10
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	-	-
Koncernen totalt	-19	-10

[1] Villkorad tilläggsköpeskilling för Sko Pool ingår i posten. Uppgår till 34 MSEK.
[2] Rådgivning avseende omstruktureringar och legala tvister.

NOT K6 Leasing

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Totalt
Per 1 januari 2022	6 928	129	7 057
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 195	60	1 255
Avslutade kontrakt	-154	-21	-175
Justeringar i kontrakt	606	-	606
Avskrivningar	-911	-38	-949
Nedskrivningar	-34	-	-34
Hyresavsättningar	11	-	11
Omräkningsdifferens	53	3	56
Utgående balans	7 694	133	7 827

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2021

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Totalt
Per 1 januari 2021	5 561	114	5 675
Tillkommande via förvärv	178	-	178
Tillkommande kontrakt	1 959	77	2 036
Avslutade kontrakt	-287	-34	-321
Justeringar i kontrakt	307	7	314
Avskrivningar	-763	-36	-799
Nedskrivningar	-43	-	-43
Hyresavsättningar	-8	-	-8
Omräkningsdifferens	24	1	25
Utgående balans	6 928	129	7 057

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K9 finansnetto och totalt kassautflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation. I not K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även hur leasingskulden har förändrats under året. För löptidsanalys över leasingskulden hänvisas till not K25 – Finansiella risker och finanspolicies.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyreskontrakt gällande äldreboenden som kommer uppföras under perioden 2023–2025. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden i takt med att boenden tillträds.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Detta har resulterat i att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 34 (43) MSEK. Merparten av nedskrivningen beror på förlängd uppstartstid för nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2022	2021
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal	159	200
Leasingkostnader hänförliga till leasar av lågt värde	38	33

Kvalitetsgranskad av Bureau Veritas
SE 556 1464 4205 01
Certifikatnummer: 10324

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens nyckeltal
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2022 Löner och andra ersättningar	2022 Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	2021 Löner och andra ersättningar	2021 Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	9	5	7	4
varav pensioner	-	(2)	-	(1)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	24	10	24	10
varav pensioner	-	(4)	-	(4)
Övriga anställda	6 911	2 052	6 437	1 879
varav pensioner	-	(432)	-	(393)
Summa	6 944	2 067	6 468	1 893

Ledande befattningshavare, exklusive styrelsen, utgörs av verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Under 2022 har endast verkställande direktör varit anställd i moderbolaget. Koncernen har erhållit anställningsstöd i form av lönebidrag om totalt 75 (106) MSEK som redovisats bland personalkostnader.

Lönebidragen har reducerat personalkostnaderna.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Antal	2022 Antal anställda	2022 Varav kvinnor	2022 Varav män	2021 Antal anställda	2021 Varav kvinnor	2021 Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	9 644	72%	28%	9 184	73%	27%
Dotterbolag i Norge	3 464	54%	46%	3 622	54%	46%
Dotterbolag i Danmark	1 328	69%	31%	1 107	78%	22%
Summa koncernen	14 437	67 %	33%	13 914	68%	32%

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2022-12-31	2021-12-31
Styrelsen	33%	44%
Vd och övriga ledande befattningshavare	50%	56%

Denna årsredovisning är tryckt på Scandia 2000 Natural, som är tillverkat av 100% återvunnet papper. Det är Svanenmärkt och framställt med förnybar el.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Omvärlden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årssammanfattning

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelse-avode	Rörlig ersätt-ning	Övriga ersätt-ningar	ASP[4]	Pensions-kostnad	Summa
Styrelseordförande						
Lena Andersson Hofsberger[1,5]	338 172	–	–	–	–	338 172
Yrjö Närhinen[1]	727 849	–	–	–	–	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund[1]	481 344	–	–	–	–	481 344
Samuel Skott[1]	363 065	–	–	–	–	363 065
Gunilla Rudebjer[1]	551 344	–	–	–	–	551 344
Dan Olsson[2]	212 527	–	–	–	–	212 527
Hilde Britt Mellbye[1,5]	244 247	–	–	–	–	244 247
Liselott Kilaas[1,5]	159 032	–	–	–	–	159 032
Verkställande direktör						
Mark Jensen	6 158 200	2 459 398	117 396	–	1 842 588	10 577 382
Varav från dotterbolag	–	–	–	–	–	–
Andra ledande befatt-ningshavare (9 pers)	19 512 545	3 710 644	519 839	93 840	4 181 956	28 018 844
Varav från dotterbolag	19 512 545	3 710 644	519 839	93 840	4 181 956	28 018 844
Summa	28 748 325	6 170 062	637 235	93 840	6 024 544	41 674 006

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2021

SEK	Grundlön, styrelse-avode	Rörlig ersätt-ning	Övriga ersätt-ningar	ASP[4]	Pensions-kostnad	Avgångs-vederlag	Summa
Styrelseordförande							
Lena Andersson Hofsberger[1]	908 547	–	–	–	–	–	908 547
Styrelseledamöter							
Daniel Björklund[1]	449 409	–	–	–	–	–	449 409
Samuel Skott[2]	206 182	–	–	–	–	–	206 182
Gunilla Rudebjer[1]	506 442	–	–	–	–	–	506 442
Yrjö Närhinen[1]	206 182	–	–	–	–	–	206 182
Lars Gatenbeck[3]	109 677	–	–	–	–	–	109 677
Mikael Ståhr[3]	109 677	–	–	–	–	–	109 677
Liselott Kilaas[1]	425 860	–	–	–	–	–	425 860
Verkställande direktör							
Mark Jensen	4 969 521	2 000 000	97 830	–	1 466 129	–	8 533 480
Varav från dotterbolag	–	–	–	–	–	–	–
Benno Ellasson (tf vd)	1 204 456	–	12 353	–	176 067	–	1 392 876
Varav från dotterbolag	1 204 456	–	12 353	–	176 067	–	1 392 876
Andra ledande befatt-ningshavare (11 pers)	17 068 028	4 027 137	517 006	195 492	3 657 631	285 000	25 750 294
Varav från dotterbolag	17 068 028	4 027 137	517 006	195 492	3 657 631	285 000	25 750 294
Summa	26 165 981	6 027 137	627 189	195 492	5 299 827	285 000	38 600 626

[1] Inklusive ersättning från utskottsarbete
[2] Avgått 13 maj 2021
[3] Invald 13 maj 2021
[4] Aktiesparprogram
[5] Avgått 12 maj 2022
[6] Invald 12 maj 2022
[7] Ordförande från 12 maj 2022

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Om aktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare. Ambea har definierat ledande befattningshavare som företagsledning (ledningsgruppen), vilket är överensstämmande med koncernledning. Andra ledande befattningshavare bestod 31 december 2022 av affärsområdeschef/vd för Nytida, Vardaga, Stendi och Altiden (fyra personer), finansdirektör, HR - hållbarhetsdirektör, affärsutvecklingschef, kvalitetsdirektör, och tillväxt, marknads - och kommunikationschef. Under året har ytterligare tre personer under begränsade perioder ingått i ledningsgruppen. De ingår i det redovisade beloppet med två, tre respektive åtta månader. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner såsom bilförmån etc.

Rörligt ersättningsprogram

Ambea har ett rörligt ersättningsprogram för koncernledningen. Den rörliga ersättningen utgår ifrån finansiella samt hållbarhets- och kvalitetsmål. Storleken på den totala rörliga ersättningen avgörs av om Ambea uppnår av styrelsen beslutade mål. Inom ramen för det rörliga ersättningsprogrammet har totalt 6,0 (5,8) MSEK utbetalats till ledande befattningshavare.

Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Ersättning till verkställande direktören utgjordes för räkenskapsåret av grundlön, rörlig ersättning samt övriga förmåner. För verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare var den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av fast årslön. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgjorde koncernledning vid räkenskapsårets utgång. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till den anställdes ansvar och befogenhet.

Pensioner

För Ambeaanställda följs framtagen Tjänstepensionspolicy. Anställda i Sverige från 18 års ålder omfattas av Ambea AB grundplan, såsom ersättning vid sjukdom, efterlevandeskydd, tjänstegrupplivförsäkring TGL och trygghetsförsäkring TFA. Anställda i dotterbolag som förvärvats av koncernen där pensionsvillkoren avviker från Tjänstepensionspolicyn är undantagna från Tjänstepensionspolicyn.

I Norge och Danmark finns marknadsmässiga pensionslösningar för Ambeaanställda i linje med nationell lagstiftning och gällande kollektivavtal.

Tjänstepensionspolicy för tjänstemän anställda i koncernens svenska bolag

Tjänstepension intjänas från och med 25 års ålder och ordinarie pensionsålder är 65 år om inget annat anges.

1. Premiebaserad tjänstepension på alla lönedelar, möjlighet till förstärkt ålderspension, såsom löneväxling och bonusplacering. Med premiebaserad tjänstepension avses både sådana tjänstepensionsplaner som redovisningsmässigt klassificeras som avgiftsbestämda pensionsplaner (till exempel ITP1) och förmånsbestämda pensionsplaner som redovisningsmässigt hanteras som avgiftsbestämda planer (till exempel ITP 2 försäkrad i Alecta).
2. Ersättning vid sjukdom med möjlighet till kompletterande sjukförsäkring (Frivillig gruppförsäkring).
3. Efterlevandeskydd, såsom tjänstegrupplivförsäkring TGL, möjlighet till förstärkt efterlevandeskydd (Återbetalningsskydd eller familjeskydd i ålderspension, frivillig gruppförsäkring).
4. Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA.

Medarbetare som enligt kollektivavtal inte kan omfattas av ITP planen, omfattas i stället av Avtalspension SAF-LO-planen, vilken är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal. Avtalspension SAF-LO tjänas in från den månaden där den anställd fyller 23 år (år 2022) och ordinarie pensionsålder är 65 år om inget annat anges.

Avgångsvederlag

Mellan Ambea AB och verkställande direktören gäller en uppsägningstid om sex månader vid egen uppsägning och 12 månader från uppsägning från bolagets sida. Avgångsvederlag utgår med ersättning om tolv månadslöner vid uppsägning från Ambeas sida för verkställande direktör. För andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid på sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida erhålls mellan 3-12 månadslöner som avgångsvederlag. För samtliga ledande befattningshavare och verkställande direktören gäller en konkurrensklausul om högst 12 månader. Eventuella undantag från ovan beslutas i varje enskilt fall av styrelsen.

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentprogrammen fattas vid ordinarie årstämma. Se även stämmoprotokoll 2022 §18 https://www.ambea.se/wp-content/uploads/2022/05/vingc-8185700-v1-ambea-agm-2022-stammoprotokoll-exkl-rostlangd.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare ett teckningsoptionsprogram, 2021. Vid bolagsstämman 2022 beslutades om ett nytt teckningsoptionsprogram.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 77,90 SEK per option

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 56,20 SEK per option

Aktiesparprogram

Under 2022 har inga nya program startats. Sedan tidigare så har styrelsen beslutat om att anta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av aktiesparprogram. Deltagarna i aktiesparprogrammet måste ha investerat i koncernen genom förvärv av aktier i Ambea AB (publ) ("Sparaktier"). Dessa Sparaktier kan utgöras av redan innehavda aktier i bolaget (direkt eller indirekt). Bolagets aktiesparprogram från 2019 avslutades i maj 2022.

Denna årsredovisning har upprättats i enlighet med lagen om årsredovisning och koncernredovisning. Den är tryckt på Arctic Volume White 150 g och Arctic Volume White 300 g. Omslagsbilden är tagen av Ambea.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ägarkretsen
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

Antal aktier	Fördelat per program 2021	2022	[illegible]	Fördelat per program 2020	2021	[illegible]
Max tilldelning	956 148	944 000	1 900 148	500 000	956 148	1 456 148
Tecknat	360 663	350 717	711 380	343 260	360 663	703 923
Återköpt	-23 341	-6 500	-29 841	-130 483	0	-130 483
Per 31 december	**337 322**	**344 217**	**681 539**	**212 777**	**360 663**	**573 440**

NOT K8 Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar

MSEK	[illegible]	2021
Kundkontrakt och kundrelationer	-101	-103
Övriga immateriella tillgångar	-9	-11
Byggnader	0	0
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-38	-36
Inventarier, verktyg och installationer	-70	-60
Nyttjanderättstillgångar	-983	-842
Summa	**-1 201**	**-1 052**

NOT K9 Finansnetto

MSEK	[illegible]	2021
Finansiella intäkter		
Valutakursdifferenser, netto	–	1
Summa finansiella intäkter	**–**	**1**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avs skulder till kreditinstitut redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-55	-30
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avs leasingskulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-265	-236
Bankavgifter	-25	-28
Periodisering av finansieringskostnader	-11	-8
Valutakursdifferens, netto	-5	–
Summa finansiella kostnader	**-361**	**-302**
Summa redovisat i finansnetto	**-361**	**-301**

Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med lagen om årsredovisning och koncernredovisning. Den är upprättad i enlighet med lagen om årsredovisning och koncernredovisning.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ägarstruktur
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2022	2021
Aktuell skattekostnad		
Aktuell skattekostnad	-119	-105
Summa aktuell skattekostnad	**-119**	**-105**
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-8	41
Upplösning/aktivering av underskottsavdrag	11	4
Summa uppskjuten skattekostnad	**3**	**45**
Total redovisad skattekostnad	**-116**	**-60**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2022		2021	
Resultat före skatt		482		297
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-99	20,6%	-61
Ej avdragsgilla kostnader	1,5%	-7	2,0%	-5
Kostnader i samband med förvärv	0,0%	0	0,0%	-1
Skatt avseende tidigare perioder	1,5%	-7	-1,0%	4
Ej skattepliktiga intäkter	-2,1%	10	-1,0%	4
Skillnader i skattesats	0,2%	-1	0,0%	-1
Underskott för vilket skatt ej bokats	2,5%	-12	0,0%	-1
Redovisad effektiv skatt	**24,1%**	**-116**	**20,3%**	**-60**

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2022	2021
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	366	237
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	94 127	94 515
Teckningsoptioner och aktiesparprogram, tusental	0	38
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	94 127	94 552
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,89	2,51
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,89	2,51

Kvalitetsgranskad av Bureau Veritas enligt ISO 9001 och ISO 14001. Certifikatnummer SE004636.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K12 Immateriella anläggningstillgångar

MSEK	Goodwill 2021-12-31	Goodwill 2021-12-31	Kundkontrakt och kundrelationer 2021-12-31	Kundkontrakt och kundrelationer 2021-12-31	Övriga immateriella tillgångar 2021-12-31	Övriga immateriella tillgångar 2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	6 817	6 508	1 648	1 597	72	61
Rörelseförvärv	198	208	40	44	-	–
Övriga förvärv	–	–	–	–	8	10
Avyttringar och utrangeringar	-1	–	–	–	0	–
Årets valutakursdifferenser	81	102	8	7	0	1
Utgående balans	**7 095**	**6 817**	**1 696**	**1 648**	**80**	**72**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans	0	0	-1 207	-1 101	-45	-34
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–	–	–	–
Årets avskrivningar	–	–	-102	-103	-9	-11
Årets valutakursdifferenser	–	–	-3	-3	0	–
Utgående balans	**0**	**0**	**-1 312**	**-1 207**	**-54**	**-45**
Utgående balans	**7 095**	**6 817**	**384**	**441**	**26**	**27**

PARAMETRAR

%	WACC (före skatt) % 2021-12-31	WACC (före skatt) % 2021	Evig tillväxt % 2021-12-31	Evig tillväxt % 2021
Nytida	13,9	10,5	1,0	1,0
Vardaga	14,2	10,8	1,0	1,0
Stendi	13,4	11,6	1,0	1,0
Altiden	14,0	10,6	1,0	1,0
Klara	17,4	15,2	1,0	1,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2021-12-31	2021-12-31
Nytida	3 289	3 236
Vardaga	1 746	1 735
Stendi	1 291	1 252
Altiden	533	466
Klara	236	128
Summa	7 095	6 817

Nedskrivningsprövning

Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningsbehovet för goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinning redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar (egen regi pipeline). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognosperioden är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 13,4–17,4 (10,5–15,2) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en något högre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt beror på ett högre ränteläge än föregående år. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 1,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar att om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenhet skulle ett marginellt nedskrivningsbehov föreligga i Altiden (< 10 MSEK). Om rörelsemarginalen sänktes med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmenten Vardaga (150–200 MSEK) och Altiden (50–100 MSEK).

Kopia för granskning. Ej för spridning.
Dokument-ID: SE8FFC4E-2E65-E411-9405-005056AE0E3F

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K13 Materiella anläggningstillgångar

MSEK	Byggnader och mark 2021-12-31	Byggnader och mark 2021-12-31	Nedlagda kostnader på annans fastighet 2021-12-31	Nedlagda kostnader på annans fastighet 2021-12-31	Inventarier, verktyg och installationer 2021-12-31	Inventarier, verktyg och installationer 2021-12-31	Totalt 2021-12-31	Totalt 2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	-1	-1	329	266	354	307	682	572
Rörelseförvärv	-	-	1	35	1	16	2	53
Övriga förvärv	-	-	26	30	69	62	95	92
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-55	-6	-34	-37	-89	-42
Omklassificeringar	34	-	-2	1	5	1	37	2
Årets valutakursdifferenser	-	-	2	3	5	3	7	6
Utgående balans	**33**	**-1**	**301**	**329**	**430**	**354**	**734**	**682**
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	1	1	-161	-118	-204	-185	-364	-302
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-	54	3	27	34	81	37
Omklassificeringar	-	-	3	-	-3	-	0	-
Årets avskrivningar	-	-	-51	-45	-57	-51	-108	-96
Årets valutakursdifferenser	-	-	-	-1	-2	-1	-2	-3
Utgående balans	**1**	**1**	**-155**	**-161**	**-239**	**-204**	**-393**	**-364**
Utgående balans	**34**	**0**	**146**	**168**	**161**	**150**	**341**	**319**

Taxeringsvärdet för byggnader och mark är noll. Fastigheterna är ej skattepliktiga då de inrymmer vårdinrättningar.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING MSEK	2021-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	60	84
Rörelseförvärv	33	-
Övriga förvärv	2	-
Avyttringar och utrangeringar	-32	-12
Avyttring i samband med försäljning av dotterbolag	-27	-13
Omklassificeringar	-34	-
Årets valutakursdifferenser	0	1
Utgående balans anskaffningsvärden	**2**	**60**
MSEK	**2021-12-31**	**2021-12-31**
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	0	-1
Årets avskrivningar	-	1
Utgående balans avskrivningar	**0**	**0**
Utgående balans materiella anl. tillgångar som innehas för försäljning	**2**	**60**

Avser fastigheter till försäljning. Varken vid den första redovisningen som tillgångar som innehas för försäljning, eller vid en senare tidpunkt, har det funnits ett nedskrivningsbehov till följd av att verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader understigit redovisat värde.

Anläggningstillgångarna som innehas för försäljning är hänförliga till segmentet Nytida.

Under 2022 har 15 (3) fastigheter sålts för totalt 124 (31) MSEK.

Kvalitetsgranskad av PwC
Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Ambeas tillämpade redovisningsprinciper. Den har kvalitetsgranskats av PwC i enlighet med ISAE 3000 (Revised).

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	17	12
Andelar i bostadsrättsföreningar	95	97
Övrigt	9	8
Summa	121	117

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Åreta förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	117	99
Värdering BRF	-2	8
Tillkommande depositioner, via förvärv	5	7
Tillkommande övrigt	1	3
Utgående balans	121	117

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordringar på anställda	1	1
Skattekonton	12	11
Ersättning sjuklönekostnader	5	6
Moms- och löneskatteforaran	32	42
Övriga fordringar	68	57
Summa	118	117

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror	293	269
Upplupna intäkter	21	12
Förutbetalda leasingavgifter	3	4
Förutbetalda personalkostnader	1	5
Förutbetalda finansiella kostnader	8	3
Övriga förutbetalda kostnader	35	41
Summa	361	334

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och översatt till engelska. Vid eventuella skillnader mellan den svenska och engelska versionen är den svenska versionen gällande.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ambeaaktien
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Per den 31 december 2022 omfattade det registrerade aktiekapitalet 94 617 996 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Alla aktier är berättigade till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,025 (0,025) SEK.

Antal aktier		2021
Vid årets ingång	94 617 996	94 617 996
Vid årets utgång	**94 617 996**	**94 617 996**

Återköp av egna aktier uppgick för åren 2017–2019 till 181 239 aktier, inga återköp gjordes under 2020 och 2021. Under 2020-2022 har 125 941 återköpta aktier tilldelats i Ambeas aktiesparprogram. Sedan november 2022 genomför Ambea ett återköpsprogram i syfte att optimera bolagets kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa högst 5 000 000 aktier under perioden fram till tiden för årsstämman 2023. Under 2022 återköpte Ambea 3 879 090 egna aktier. Per balansdagen uppgick antalet aktier som innehas av bolaget till 3 934 388 (84 715).

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid aktieteckning och erhållet aktieägartillskott.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än i svenska kronor.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på låneskulder i utländsk valuta som säkrar nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswap. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkrings-kostnadsreserv		Totalt	
MSEK	[illegible]	2021-12-31	[illegible]	2021-12-31	[illegible]	2021-12-31	[illegible]	2021-12-31
Ingående balans	-50	-115	16	31	0	0	-34	-82
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värde ränteswapar	–	–	12	11	–	–	12	11
Verkligt värde räntetak	–	–	–	–	41	–	41	–
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	–	–	12	11	41	–	53	11
Skatt på verkligt värde	–	–	-2	0	-9	–	-11	–
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring från omräkning	41	63	–	–	–	–	41	63
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värde	–	–	-14	-32	–	–	-14	-32
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	41	63	-14	-32	–	–	27	-32
Skatt på säkring av nettoinvestering	–	–	3	5	–	–	3	5
Utgående balans	-9	-50	15	16	32	0	38	-34

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,25 SEK per aktie. Per balansdagen uppgick antal aktier minus egna aktier till 90 683 608. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	2 403	981
Långfristiga leasingskulder	7 155	6 496
Övriga långfristiga skulder	18	12
Summa långfristiga räntebärande skulder	**9 576**	**7 489**
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	458	1 639
Kortfristiga leasingskulder	943	779
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 401**	**2 418**
Summa räntebärande skulder	**10 977**	**9 907**

Villkor, information om exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstider framgår av not K25 Finansiella risker och finanspolicies. Inga säkerheter för banklånen i bolagets andelar i dotterbolag finns utställda under 2021 eller 2022. För de finansiella leasingskulderna har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 131 (128) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	2 403	981
Beviljad kreditfacilitet	4 000	4 500
Ej utnyttjat belopp	1 597	3 519

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	14	-
Summa	**14**	**-**
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	20	53
Källskatt	181	178
Momsskuld	5	-6
Skattekonton	2	10
Övriga skulder	23	4
Summa	**231**	**238**

Kvalitetsgranskad av PwC
Denna årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och är granskad av bolagets revisorer. Det är endast den svenska versionen av årsredovisningen som har granskats av bolagets revisorer.
SE5E-PLCN-4QBS-GAOE

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Inom koncernen finns avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Avgiftsbestämda pensionsplaner finns såväl i samtliga länder. Koncernen betalar fastställda avgifter till ett separat företag (en fond eller försäkringsföretag) och har inte några ytterligare åtaganden. Avgifterna är vanligen fastställda som en andel av lön.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige består i allt väsentligt av ITP planen avdelning 2 och pensionsåtaganden inom kommunala pensionsplaner, i allt väsentligt, avseende tidigare anställda. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

ITP 2-planen som omfattar ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena enligt ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 (169) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. I Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring i Kommunal Landspensjonskasse Gjensidig Forsikringsselskap.

Förvaltningstillgångarna i Norge består av i sin helhet av försäkringen i Kommunal Landspensjonskasse Gjensidig Forsikringsselskap. Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar avseende räntebärande tillgångar 50 (51) procent, alternativa investeringar 6 (6) procent, utländska aktier 22 (21) procent, svenska aktier 22 (22) procent samt likvida medel 0 (0) procent. Fondandelarna har noterade priser till vilka återköp kan ske via fondförvaltaren.

De förmånsbestämda pensionerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till livslängd, lönenivå m.m. som påverkar företagets pensionsåtagagande. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde.

Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden.

Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den förmånsbestämda pensionsskulden är cirka 10 (12) år i Sverige.

Förväntade pensionsutbetalningar till den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 0 (0) MSEK. Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 31 (22) MSEK. Nedan följer upplysningar avseende förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige och i Norge. Danmark har inga förmånsbestämda pensionsplaner.

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2022	2021
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-25	-20
Nettoränta	-4	-4
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	**-29**	**-24**
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat[1]	-410	-374
Pensionskostnad i årets resultat	**-410**	**-374**
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	1	19
Pensionskostnad i periodens totalresultat	**-438**	**-379**

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsskuld	55	61
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-54	-61
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	1	0
Norge		
Nuvärdet av pensionsskuld	210	182
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-182	-166
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	28	16
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen	**29**	**16**

NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	243	214
Kostnad för tjänstgöring under perioden	25	21
Räntekostnad	5	4
Pensionsutbetalningar	-5	-5
Betald löneskatt	3	2
Aktuariell vinst-/förlust+	-7	-2
Valutakursdifferens	2	11
Utgående balans, pensionsskuld	**266**	**243**

[1]Kostnader för avgiftsbestämda planer inkluderar belopp avseende avgiftsbestämda planer samt förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare och enligt IAS 19 redovisas som avgiftsbestämda.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	Koncernen 2022	2021-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	227	176
Aktuariell vinst-/förlust+	-11	21
Avkastning utöver ränteintäkt	4	3
Inbetalningar från arbetsgivaren	15	20
Utbetalningar	-3	-2
Valutakursdifferens	5	10
Utgående balans, förvaltningstillgångar	**237**	**227**

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	Sverige		Norge	
%	Koncernen 2022	2021-12-31	Koncernen 2022	2021-12-31
Diskonteringsränta	3,8	1,3	3,2	1,5
Förväntad avkastning på pensionskapital	3,8	1,3	3,2	1,5
Löneökning	2,5	2,5	3,8	2,5
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,5	2,5	3,5	2,3
Inflation	2,0	1,8	2,0	1,2
Personalomsättning	5,0	5,0	-[1]	-[1]
Särskild löneskatt/arbetsgivaravgifter	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	Dödlighetsundersökningen, DUS14 Tjänstemän	Finansinspektionens föreskrifter, FFFS 2007:31	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	-2 (-2)	2 (2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuarielle antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	Koncernen 2022	2021-12-31
Ingående avsättningar för förlustriskreserv samt övriga avsättningar	192	38
Tillkommit via förvärv	–	8
Valutakursdifferens	6	6
Avsättning för juridisk process avseende innyrd personal[1]	–	145
Årets övriga avsättningar	–	3
Återförda outnyttjade belopp	-2	–
Utnyttjat under året	-76	-8
Utgående avsättningar för förlustriskreserv samt övriga avsättningar	**120**	**192**

[1] Information saknas för Norge.
[2] Se not K26 för mer information.

Kvalitetsgranskad av PwC
PwC certifierad
SEKP-CDE-4285-ARS

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K23 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar						
2022-12-31						
Underskottsavdrag	16	11	-14	-	1	14
Pensioner	5	2	-	-	-	7
Leasing	39	16	-	-	-	55
Avsättningar	45	-21	-	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	-	-	-	2
Säkringsreserv	0	-	-8	-	-	-8
Summa	**116**	**10**	**-22**	**-**	**1**	**105**
2021-12-31						
Underskottsavdrag	12	4	-	-	-	16
Pensioner	10	-	-5	-	-	5
Leasing	28	11	-	-	-	39
Avsättningar	14	31	-	-	-	45
Maskiner och inventarier	2	2	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	3	2	-	-	-	4
Övrigt	1	1	-	-	-	2
Säkringsreserv	2	-	-2	-	-	0
Summa	**72**	**51**	**-7**	**-**	**-**	**116**
Uppskjutna skatteskulder						
2022-12-31						
Immateriella tillgångar	-98	21	-	-8	-2	-87
Maskiner och inventarier	-	-	-7	-	-	-7
Säkringsreserv	-2	-	-	-	-	-2
Periodiseringsfond	-76	-29	-	1	-	-104
Långfristiga fordringar	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-196**	**-8**	**-7**	**-7**	**-2**	**-220**
2021-12-31						
Immateriella tillgångar	-107	18	-	-9	-	-98
Maskiner och inventarier	0	-	-	-	-	-
Säkringsreserv	-9	-	7	-	-	-2
Periodiseringsfond	-51	-25	-	-	-	-76
Långfristiga fordringar	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-6	-	-	-1	-	-7
Summa	**-186**	**-7**	**7**	**-10**	**-**	**-196**

Kopiering förbjuden. Upphovsrätt till detta dokument tillhör Ambea AB. Det är inte tillåtet att kopiera, lagra i sökbara system eller sprida vidare i någon form utan tillstånd.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	502	489
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	496	437
Förskottsfakturerade vårdavgifter	99	122
Hyresperiodiseringar	59	49
Upplupna räntekostnader	1	2
Upplupna konsult- och revisionskostnader	9	4
Övriga poster	79	91
Summa	1 245	1 193

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, klassificerade i kategorierna enligt IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värde varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Derivatinstrument	56	3	-	-	-	-	-	-	56	3	56	3
Andelar i bostadsrättsförening	95	97	-	-	-	-	-	-	95	97	95	97
Långfristiga fordringar	-	-	25	20	-	-	-	-	25	20	25	20
Kundfordringar	-	-	1180	1180	-	-	-	-	1180	1180	1180	1180
Upplupna intäkter	-	-	22	3	-	-	-	-	22	3	22	3
Likvida medel	-	-	259	86	-	-	-	-	259	86	259	86
Övriga fordringar	-	-	68	58	-	-	-	-	68	58	68	58
Summa tillgångar	151	100	1554	1347	-	-	-	-	1705	1447	1705	1447
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	2 421	993	-	-	2 421	993	2 421	993
Leasingskuld, långfristig	-	-	-	-	7 155	6 496	-	-	7 155	6 496	7 155	6 496
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	458	1 639	-	-	458	1 639	458	1 639
Leverantörsskulder	-	-	-	-	320	341	-	-	320	341	320	341
Leasingskuld, kortfristig	-	-	-	-	943	779	-	-	943	779	943	779
Kortfristig villkorad köpeskilling	-	-	-	-	-	-	34	53	34	53	34	53
Övriga icke räntebärande skulder	-	-	-	-	23	4	-	-	23	4	23	4
Upplupna kostnader	-	-	-	-	569	495	-	-	569	495	569	495
Summa skulder	-	-	-	-	11 889	10 747	34	53	11 923	10 800	11 923	10 800

Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med ESEF-förordningen. Den innehåller därför en digitalt märkt version som är avsedd för myndighetsinlämning.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

Nivå 1 - Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Belåningsbara statsskuldförbindelser och Obligationer och Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.

Nivå 2 - Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (d.v.s. som prisnoteringar) eller indirekt (d.v.s. härledda från prisnoteringen). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar alternativt Övriga kortfristiga skulder.

Nivå 3 - Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Andelar i bostadsrättsföreningar värderas utifrån prisutveckling på bostadsrätter på orten, med justering för de specifika förhållanden som råder för Ambeas lägenheter. Skulder avseende tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde utifrån företagsledningens bästa bedömning av troligt utfall.

Ambea har krediterlån i både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränterisken säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika avtal om ränteswapar och räntetak, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 12–48 månader. Totalt är 64 procent av ränterisken säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetaket och ränteswapen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardrapport för marknadsvärdering av köpta räntetak och ränteswap. Värderingen är baserad på bankens standardprissättningsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

	Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3		Totalt	
MSEK		2021		2021		2021		2021
2021-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	56	3	-	-	56	3
Andelar i bostadsrättsföreningar	-	-	-	-	95	97	95	97
Summa	-	-	56	3	95	97	151	100
Finansiella skulder								
Villkorad köpeskilling	-	-	-	-	34	53	34	53
Summa	-	-	-	-	34	53	34	53

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	[illegible]	2021-12-31
Ingående balans	53	-
Förvärv	33	58
Utbetalt	-10	-
Värdeförändring i resultatet	-43	-5
Justering av förvärvsanalys	1	-
Utgående balans	34	53

NOT K23 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består till stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är 64 (76) procent säkrade genom räntederivat. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då emitterad volym alltid skall finnas tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finansdirektör. Policies utformas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en över tiden optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 681 (4 530) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till justerad EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2022 uppgick skuldsättningen till 3,0 (3,3).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på banker som uppstår vid placering av likvida medel och köp av derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av behållning på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK och DKK med 259 (86) MSEK.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket liten. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

Reservering för förväntade kreditförluster - finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. Koncernens motparter består i allt väsentligt av kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Flertalet av koncernens motparter har kreditrating som i dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara oväsentlig. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AA, för vilka koncernen även anser att kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till det kommunala utjämningssystemet som fördelar pengar mellan Sveriges kommuner och regioner. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfall överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster - finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och likvida medel. Ambea tillämpar en ratingbaserad metod i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall beloppen inte bedöms vara oväsentliga redovisas en reserv för förväntade kreditförluster även för dessa finansiella instrument. I dagsläget har koncernen bedömt att ingen kreditförlust föreligger för dessa finansiella instrument.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sveriges, Norges och Danmarks kommuner, vilket innebär att kreditrisken blir mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet emanerar från deras lagstadgade rätt att beskatta kommuninvånarna, vilket innebär att kommunerna i princip inte kan försättas i konkurs. Utifrån ett kreditvärderingsperspektiv blir betyget ("rating") således mycket högt. En liten andel av Ambeas försäljning utgörs av erläggande av lägenhetshyra från boende (enskilda privatpersoner) på egen regi verksamheterna. De boende på egen regi verksamheterna debiteras en månatlig hyra och de boende har möjlighet att söka bostadsbidrag, vilket i sin tur bidrar till att minska kreditrisken hos Ambea för denna kundkategori.

Koncernen har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella nettotillgångarna. Kvaliteten på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara god.

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas likviditetsrisk avser främst risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna expandera är det väsentligt att ha krediter som täcker behov av rörelsekapital och köpeskilling för förvärv. Likviditetsreserven för Ambea består av bekräftade kreditfaciliteter om totalt 4 000 (4 500) MSEK. Finansieringsavtalet för kreditfaciliteterna löper ut 31 oktober 2025. Vid årsskiftet utnyttjandes totalt 2 421 (981) MSEK. Ambea har under året utgett företagscertifikat med ett utestående värde på balansdagen om 458 (1 639) MSEK, vilket därmed innebär att 1 121 (1 880) MSEK är outnyttjat. För att minska upplåningsrisken så backar Ambea upp certifikatprogrammet med outnyttjat utrymme i de bekräftade kreditfaciliteterna till 100 procent. Koncernen har rullande tolv månaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Kortsiktig likviditetsplanering görs genom veckovisa likviditetsprognoser för kommande fyra veckor. Eventuella placeringar ska göras i räntebärande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker regleras i kreditfacilitetsavtal. Ambeas upplåning består dels av nyttjande av bekräftade checkräkningskrediter, revolverande kreditfacilitet, mindre lån upptagna av bolag som förvärvats under året samt emitterade företagscertifikat. Per balansdagen uppgår avtalade kreditfaciliteter till 4 000 (4 500) MSEK i koncernen och moderbolaget, varav utnyttjade

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
SEK	857	844
DKK	96	84
NOK	247	252
Summa	1 180	1 180

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR - KONCERNEN

	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
MSEK	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 068	982	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0-30 dagar	87	188	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31-90 dagar	26	9	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 91-360 dagar	4	4	-3	-3	-75%	-75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	3	-2	-3	-100%	-100%
Summa	1 185	1 186	-5	-6	0%	-1%

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

krediter till 2 879 (2 620) MSEK, varav nyttjande företagscertifikat om 458 (1 689) MSEK. Bankkrediterna löper med rörlig ränta. I bolagets finansieringsavtal finns en finansiell covenant som bolaget skall uppfylla kvartalsvis. Covenanten är nettoskuldsättning i förhållande till justerad EBITDA, båda justerade för effekter från IFRS 16. Bolaget har under året efterlevt samtliga villkor i finansieringsavtalet.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen nedan redovisar de finansiella skuldernas odiskonterade nettoutflöden. Vid beräkningar har räntan på balansdagen samt valutakurs på balansdagen använts.

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntor en direkt effekt på kassaflödet, medan för fastförräntade tillgångar och skulder påverkas istället det verkliga värdet. Koncernens kundfordringar är inte räntebärande. Räntebärande tillgångar finns i form av likvida medel, samt placeringstillgångar inom ramen för förmånsbestämda pensionsplaner. Räntebärande skulder består av utnyttjad checkkredit samt emitterade företagscertifikat, i stor utsträckning avsedda att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsen. För att minska bolagets ränterisk ingår bolaget olika typer av derivatinstrument, t ex ränteswap, räntetak etc. Bolagets policy är att minst 50% av finansieringen ska säkrar genom räntederivat. Givet samma låneskulder som vid årsskiftet och räntederivat som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procentenhet) förändra räntenettot med +/- 10 (14) MSEK.

Valutarisk

Ambea skiljer på två typer av exponering; transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har i princip inte någon transaktionsexponering då nästintill samtliga intäkter och kostnader är i lokal valuta i respektive land. Per balansdagen räknas fordringar och skulder om till balansdagens kurs.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkningen av utländska dotterbolag resultat och nettotillgångar till SEK. Bolaget har omräkningsexponering i NOK och DKK. Omräkningsexponeringen i NOK har delvis valutasäkrats genom lån om 455 (455) MNOK.

Nettotillgångar i DKK uppgick per 2022-12-31 till 209 MDKK. En 10 procent starkare SEK gentemot DKK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 31 MSEK. Nettotillgångar i DKK säkringsredovisas inte.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för de räntederivat som införskaffats under 2019. Det bedöms föreligga ett ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade posternas villkor motsvarar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken ändras. Effektiviteten bedöms enligt kritiska villkor (nominella belopp, löptid, valuta respektive referensränta och dess fastställande).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Koncernen har framför allt omräkningsexponering gentemot NOK. Exponering i norska nettotillgångarna uppgick per 31 december 2022 till 901 (863) MSEK. Omräkningsexponeringen har valutasäkrats genom lån om 455 (455) MNOK. Lånen värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot NOK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 47 (42) MSEK. Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringskvoten är 1:1 för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och nettoinvestering väl överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av ränterisk

Koncernens räntederivat som säkrar finansiering till rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tidsvärdet i räntetaket, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränta redovisas i resultatet. Säkringskvoten är 1:1 för säkringen då den underliggande rörliga räntenrisken i derivat och i finansiering väl överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se vidare nedan tabeller avseende säkringsredovisning.

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 194	90	90	2 014	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	479	554	25	25	504	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	458	458	458	–	–	–	–	–	–	–
Övriga lån	18	18	18	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskuld	8 098	9 605	1 192	1 102	966	872	818	3 261	1 268	126
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	–	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	320	320	320	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	569	569	569	–	–	–	–	–	–	–
Summa	11 900	13 752	2 706	1 217	3 484	872	818	3 261	1 268	126

Kopiering förbjuden. Ambea AB 559134-4285 Org.nr: 559134-4285

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2021-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	981	1 032	17	17	988	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	1 639	1 639	1 639	–	–	–	–	–	–	–
Övriga lån	0	0	0	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskuld	7 275	9 634	1 039	1 003	916	836	777	3 307	1 755	0
Tilläggsköpeskilling	53	53	53	–	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	341	341	341	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	1 193	1 193	1 193	–	–	–	–	–	–	–
Summa	11 481	13 892	4 282	1 020	1 904	836	777	3 307	1 755	0

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december					Perioden – förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2021-12-31	2021	2021-12-31	2021		2021-12-31	2021	2021-12-31	2021
Skuld i utländsk valuta MNOK	455	455	479	466	Långfristiga räntebärande skulder	-14	-32	-25	-63
Räntetak	1 300	1 535	41	–	Derivatinstrument	41	–	–	–
Ränteswap MNOK	455	455	12	3	Derivatinstrument	9	10	–	–
Ränteswap MDKK	50	–	3	–	Derivatinstrument	3	–	–	–

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall							
	Inom 3 mån		3 mån–1 år		1–5 år		Totalt nominellt belopp	
MSEK	2021-12-31	2021	2021-12-31	2021	2021-12-31	2021	2021-12-31	2021
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
NOK skuld, nominellt belopp	–	–	–	–	455	455	455	455
Kassaflödessäkringar								
Räntetak	–	–	–	–	1 300	1 535	1 300	1 535
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	–	–	–	–	455	455	455	455
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	–	–	–	–	50	–	50	–

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2021-12-31	2021-12-31
Leasade tillgångar	131	128
Summa ställda säkerheter	131	128
Skatterevision	12	–
Summa eventualförpliktelser	12	–

Eventualförpliktelser

Koncernen är inblandad i olika processer och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande upptaxering av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive skattetillägg. Dessa kostnader har inte reserverats. Huvudsakligen rör det sig om momskostnader relaterade till börsnoteringskostnader 2017. Bolaget har överklagat Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom, vilken stödjer Skatteverkets beslut. Ambea har under tredje kvartalet 2021 överklagat domen till nästa instans.

Som beskrivits på sidan 66 hade Ambea under 2021 gjort en avsättning för att täcka tillkommande krav från saksökare i Ambeas norska bolag, vilka tidigare varit inhyrda som konsulter. Beloppet som avsattes 2021 uppgick till 145 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2022 till 109 MSEK.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Omvärlden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom förvärv Solhagagruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och enligt annan utfästelse om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas gentemot anställda och till efterlevande efter anställda. Detta omfattar ett fåtal bolag inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556801-0788, Solna	406 705 508	100
Ambea Vård och Omsorg AB, 556677-0896, Stockholm	492 207 640	100
Vardaga och Nytida AB, 556531-6071, Stockholm	13 363 313	100
Ambea Sverige AB, 556542-9908, Stockholm	1 000	100
Klara D AB, 556578-0847, Stockholm	1 000	100
Klara T AB, 556583-7324, Stockholm	1 000	100
Klara E AB, 556626-9691, Stockholm	1 001	100
Vardaga AB, 556469-9105, Solna	100 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6450, Solna	10 000	100
Grannskaps Serviceboende och Service i Östergötland AB, 556441-1717, Solna	1 200	100
Nytida Mogården AB, 556542-9940, Solna	100	100
Nya Näshemmet AB, 556608-6715, Vansbro	5 010	100
Vardaga Opalen AB, 556455-5208, Solna	3 000	100
Vardaga Graniten AB, 556492-9148, Solna	1 000	100
Vardaga Skåneborg AB, 556319-5949, Solna	1 000	100
Carema Äldreomsorg 1 AB, 556466-3218, Sollentuna	160 000	100
Vardaga Silverhemmen AB, 556791-3321, Stockholm	10 000	100
Vardaga Agaten AB, 556562-7337, Solna	2 000	100
Vardaga Gästhemmet Edsby Slott AB, 556568-4908, Solna	50	100
Nytida AB, 556470-1901, Solna	55 000	100
Nytida VIP AB, 556496-9367, Sollentuna	100	100
Nytida Sandstenen AB, 556537-7180, Solna	1 000	100
Nytida Bergskristallen AB, 556468-9270, Solna	10 000	100
Nytida Tasava AB, 556538-6871, Solna	2 000	100
Nytida Månstenen AB, 556334-8407, Solna	1 000	100
Nytida Eken Care AB, 556529-1803, Solna	15 000	100
Nytida Bärnstenen AB, 556118-6403, Solna	100	100
Nytida ASP Center AB, 556580-4712, Solna	150	100
Nytida Provita AB, 556600-1029, Solna	5 550	100
Nytida Topasen AB, 556501-7810, Solna	1 020	100
Nytida Kängurun AB, 556571-8193, Solna	5 000	100
Ambea Fastighets Holding AB, 556619-7959, Stockholm	1 000	100
Nytida Äldreboende Ab, 556865-3282, Solna	34 444	100
Nytida Hopplunda AB, 556521-1355, Solna	1 000	100
Nytida Höga Kusten AB, 556758-5004, Solna	100	100
Nytida Korsaröd AB, 556582-2961, Solna	1 000	100
Nytida Dovsjö AB, 556651-0532, Solna	116 550	100
Nytida Ungstöd Sverige AB, 556857-7950, Solna	5 880	100
Nytida Ungstöd i Mälardalen AB, 556735-1696, Stockholm	1 000	100
Nytida Ungstöd i Stockholm AB, 556703-9531, Solna	1 000	100
Nytida Solhagagruppen Holding AB, 556802-2189, Solna	7 865 188	100
Nytida Solhagagruppen AB, 556729-1686, Solna	1 870 000	100
Nytida Autismkonsult AB, 556609-0261, Kil	1 000	100
Nytida Bergshyddan AB, 556551-0392, Solna	1 050	100
Nytida Enigma AB, 556487-0771, Solna	4 800	100
Nytida Jag Kan AB, 556383-7334, Solna	1 000	100
Nytida Kasper Kollo AB, 556739-7830, Solna	1 000	100
Nytida Solhaga by AB, 556439-6868, Solna	5 000	100
Nytida Solängen AB, 556668-4345, Solna	1 000	100
Nytida Solhaga Sverige AB, 556561-3154, Solna	4 000	100
Nytida Tamburinen AB, 556488-6488, Solna	1 000	100
Nytida Törngärdens Ek.förening, 769600-0368, Stockholm	-	100
Nytida Öjebo AB, 556605-9332, Ljusdal	1 000	100
Nytida Bellstasund AB, 556545-8526, Solna	2 000	100
Nytida Nyängen AB, 556528-3776, Solna	2 000	100
Nytida Bostadsrätter 516 AB, 556774-0849, Simrishamn	100 000	100
Nytida Markområde AB, 556774-0856, Solna	100 000	100
Nytida Rapsängen AB, 556774-0831, Solna	100 000	100
Nytida Kalksten AB, 556639-9357, Göteborg	100	100
Nytida Blichergruppen AB, 556593-0417, Solna	1 000	100
Nytida Ekbacka AB, 556477-0807, Tingsryd	1 000	100
Nytida Resursteamet AB, 556827-2693, Stockholm	10 000	100
RT Assistans AB, 556952-0025, Stockholm	1 000	100

Kvalitetsgranskad av Bureau Veritas enligt ISO 9001 och ISO 14001
Certifikatnummer SE005679-1
Bureau Veritas Certification

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
RT Jobb AB, 556744-1026, Stockholm	100	100
Nytida HVB Partner i Norr AB, 556968-2080, Stockholm	500	100
Nytida Brostugegården AB, 556445-7579, Uppsala	1 000	100
Nytida BoA Mellanvård AB, 556585-8908, Solna	1 020	100
Nytida Andesit AB 556630-1585, Solna	1 020	100
Ambea Norge AS, 916722052, Oslo	490 300	100
Stendi Hemta AS, 913462564, Rygge	30 000	100
Vardaga Fjällmyran AB, 556721-3045, Östersund	1 000	100
Nytida Tillväxthemmen AB, 556933-2314, Solna	500	100
Nytida Kung Saga AB, 556843-4095, Solna	50	100
Curation Holding AB, 556879-1502, Solna	9 000	100
Nytida Pavus AB, 556753-2238, Solna	1 000	100
Nytida Stöd & Resurs AB, 556437-5691, Solna	1 000	100
Nytida Hela Vägen AB, 559095-7956, Solna	50 000	100
Nytida FB AB, 556864-2234, Solna	500	100
Nytida FB LSS AB, 559162-4555, Solna	500	100
Grötam Fastighetsprojekt AB, 559141-2019, Solna	500	100
CUS Fastighets & Service AB, 559079-6558, Solna	500	100
Vardaga Nytida Care, 556694-6207, Solna	1 281 507	100
Vardaga Nytida Omsorg AB, 556334-1659, Solna	360 000	100
Nytida Mjärnvikshalm AB, 556123-2108, Solna	1 000	100
Nytida Nåljden AB, 556427-0519, Solna	1 000	100
Nytida Kognitiva Center AB, 556529-1043, Solna	1 000	100
Nytida Ekekullen AB, 556807-1251, Solna	1 000	100
Nytida Villa Brucit AB, 559031-3424, Solna	1 000	100
Nytida Riggen AB, 556612-7097, Solna	1 000	100
Nytida Utveckling och Stöd AB, 559006-6295, Solna	1 000	100
Nytida Azurite AB, 559006-6311, Solna	1 000	100
Team Vårdpilen AB, 556819-4806, Solna	500	100
Vardaga Rosstorp AB, 556776-1431, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgsteamet i Nacka AB, 556723-0544, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 995 729 237, Oslo	30 100	100
AMB AS, 988 590 011, Oslo	35 000	100
Stendi AS, 985 194 653, Oslo	3 112	100
Stendi Senior AS, 982 843 790, Oslo	300	100
Stendi kompetanse AS, 991 412 190, Oslo	1 020	100
Stendi Park AS, 918 561 854, Oslo	30	100
Altiden Omsorg ApS, 19 17 68 78, København	6 000	100
Altiden Ældre ApS, 32 15 95 67, København	125	100
Altiden Støtte ApS, 34 89 39 26, Jammerbugt	80 000	100
Altiden Social ApS, 27 59 15 07, København	125 000	100
Nytida Cypressen AB, 559114-1949, Solna	500	100
Nytida Björken AB, 559114-2236, Solna	500	100
Nytida Christinagården AB, 556288-6803, Solna	100	100
Nytida Yxe Herrgård AB, 556192-7376, Solna	100	100
Klara SkolPool AB, 556812-6980, Solna	100	100
Nytida Familia AB, 559039-2495, Solna	100	100
SK Reflekt ApS, 30 27 73 92, Hellerup	1 000	100
Huset Reflekt ApS, 38 22 28 99, Hellerup	1 000	100

Denna årsredovisning är tryckt på Arctic Volume White som är en FSC-certifierad produkt. Pappret är tillverkat av 100 % återvunnen fiber och är Svanenmärkt.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2022	2021
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel och banktillgodohavanden	259	86
Summa likvida medel	**259**	**86**
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	11	1
Erlagd ränta	-362	-297
Varav ränta på leasingskuld	-265	-236
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 201	1 052
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-49	-10
Förändringar i avsättningar	-77	141
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	**1 075**	**1 183**

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakurs-differenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2022-12-31
Långfristiga lån	981	1 349	-	50	-	-	13	10	2 403
Kortfristiga lån	1 639	3 221	-4 404	-	-	-	-	2	458
Leasingskulder	7 275	-	-915	-	1 682	56	-	-	8 098
Summa skulder	**9 895**	**4 570**	**-5 319**	**50**	**1 682**	**56**	**13**	**12**	**10 959**

FÖRÄNDRING SKULDER 2021

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2020-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakurs-differenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2021-12-31
Långfristiga lån	766	363	-187	-	-	-	32	6	981
Kortfristiga lån	1 813	5 549	-5 723	-	-	-	-	-	1 639
Leasingskulder	5 822	-	-779	-	2 253	-22	-	-	7 275
Summa skulder	**8 401**	**5 912**	**-6 689**	**-**	**2 253**	**-22**	**32**	**6**	**9 895**

Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med lagen om årsredovisning och koncernredovisning och IFRS som antagits av EU.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 har Ambea genomfört fem förvärv. Samtliga förvärv är helägda dotterbolag. I samband med förvärven uppstår goodwill vilket motsvarar skillnaden mellan överförd ersättning och förvärvade identifierade nettotillgångar. Goodwill avser i huvudsak en starkare marknadsposition samt operativa såväl som administrativa synergieffekter. Goodwillen är inte avdragsgill.

Den 1 februari tillträddes Christinagården och Yxe Herrgård som omfattar två behandlings- och psykiatriboende inklusive utsluss- och träningslägenheter, fyra LSS-boenden samt en daglig verksamhet. Den 1 mars förvärvades och tillträddes även Hannas hemtjänst, som bedriver hemtjänst i centrala Stockholm.

Ambea genomförde tre förvärv under kvartal 2. I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familia som tillträddes 2 maj. SkolPool erbjuder bemanningstjänster med vårdgivareansvar till kommunala och fristående skolor och Alternatus Familia bedriver familjehemsverksamhet i Sverige. Den 30 juni förvärvade Altiden två bolag inom socialomsorg i Danmark, SK Reflekt och Huset Reflekt. Förvärvsanalyserna för förvärven i andra kvartalet är preliminära.

Totala transaktionskostnaderna för förvärven uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven har två verksamhetsöverlåtelser genomförts under räkenskapsåret vilket hade begränsad påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfonden i Altiden har slutits under 2022. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Yxe Herrgård	SkolPool	Alternatus Familia	Reflekt	Övriga förvärv
Materiella anläggningstillgångar	-	48	-	1	1	50
Immateriella anläggningstillgångar	-	10	17	6	7	40
Nyttjanderättstillgång	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	23	1	4	45
Långfristiga skulder och avsättningar	-	-15	-	-	-	-15
Leasingskulder	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-15	-24	-5	-4	-52
Netto identifierbara tillgångar och skulder	1	53	23	7	10	94
Koncerngoodwill	11	41	110	12	24	198
Omvärdering av tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-	-
Sammanlagd köpeskilling	12	94	133	19	34	292
Beräknad tilläggsköpeskilling	-	-	-33	-	-	-33
Kassa (förvärvad)	-2	-15	-23	-1	-4	-45
Netto kassautflöde	10	79	77	18	30	214

Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Effekter av förvärv 2021

Förvärv av EKKOfonden

Den 30 april 2021 förvärvades EKKOfondens omsorgsverksamhet. Transaktionskostnaderna för förvärvet uppgick till 5 MSEK. Sedan förvärvstidpunkten har EKKOfonden bidragit med 256 MSEK till nettoomsättning och med 13 MSEK till resultat före skatt. Om förvärvet genomförts den 1 januari 2021 skulle bolaget ha bidragit med 379 MSEK till nettoomsättning och 17 MSEK till resultat före skatt.

Förvärv av LSS Omsorgen

Förvärvet av LSS Omsorgen tillträddes den 1 februari 2021. Sedan förvärvstidpunkten har LSS Omsorgen bidragit med 53 MSEK till nettoomsättning och med 5 MSEK till resultat före skatt. Om förvärvet genomförts den 1 januari 2021 skulle bolaget ha bidragit med 58 MSEK till nettoomsättning och 6 MSEK till resultat före skatt.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2021

MSEK	EKKO	LSS Omsorg	
Materiella anläggningstillgångar	14	32	46
Immateriella anläggningstillgångar	35	8	43
Nyttjanderättstillgång	–	71	71
Kundfordringar och övriga fordringar	11	8	19
Likvida medel	45	2	45
Långfristiga skulder och avsättningar	-21	–	-21
Leasingskulder	–	-71	-71
Leverantörsskulder och övriga skulder	-47	-7	-54
Netto identifierbara tillgångar och skulder	35	42	78
Koncerngoodwill	192	23	215
Omvärdering av tilläggsköpeskilling	-5	–	-5
Sammanlagd köpeskilling	222	65	288
Beräknad tilläggsköpeskilling	-53	–	-53
Kassa (förvärvad)	-43	-2	-45
Netto kassautflöde	126	63	190

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara de viktigaste för en förståelse av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under gällande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiska utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen.

a) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar inom koncernen hänför sig i allt väsentligt till goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv, värderade kundkontrakt och kundrelationer och till en mindre del övriga immateriella tillgångar. Redovisade immateriella tillgångar representeras i huvudsak av tillgångar som uppkommit i samband med förvärv. För värderade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar i takt med den förväntande förbrukningen av de ekonomiska fördelarna från dessa tillgångar. För övriga immateriella tillgångar redovisas avskrivningar i resultaträkningen linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Utöver den demografiska utvecklingen som påverkar verksamheten i samtliga länder där Ambea är verksam bedöms utvecklingen vara starkt beroende av statliga och kommunala beslut såsom antagandet om ökad konkurrensutsättning av offentligt finansierad sjukvård och omsorg. Dessa beslut påverkas av den finansiella ställningen i stat, landsting och kommuner. Den allmänna konjunkturen har en påverkan på kostnadsläget i verksamheten.

Vid bedömning av återvinningsvärdet i samband med en nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på en femårig affärsplan som ledningen tagit fram för Ambea. För perioden efter prognosperioden har tillväxten antagits vara 1,0 (1,0) procent och bibehållen marginal. Vid diskontering till nuvärde av framtida kassaflöde utgör den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden 13,4–17,4 (10,5–15,2) procent före skatt. Även om bolagsledningen anser att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden påverka gjorda värderingar.

b) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser redovisas. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan följaktligen komma att skilja sig från de som åsatts i förvärvsanalysen.

c) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle påverkat leasingskuldens storlek.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag; fastigheter/lokaler och bilar, där fastigheter utgör cirka 98 (98) procent av redovisad leasingskuld per 31 december 2022.

Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre förråd, p-platser och mindre kontor. Dessa får ej någon materiell påverkan på redovisad leasingskuld. Av samma anledning har leasing av datorer och skrivare exkluderats. Ambea har även valt att exkludera tillsvidarekontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningstid (upp till 12 månader). Hade dessa lägenheter inkluderats så hade leasingskulden varit högre, men då det är en ur Ambeas perspektiv flexibel kontraktsform, hade skulden dessutom varit mer volatil till följd av konstant ändrade antaganden och förändringar i kontraktsportföljen.

Ränta

För kontrakt med löptid upp till tre år har 1,75 procent använts som marginell låneränta, vilket motsvarar upplåningen inom befintliga kreditramar. För kontrakt med längre löptid än tre år har Ambea antagit en riskfri ränta motsvarande STIBOR i Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark. Här till har en marginal om 1,75% lagts till. En lägre ränta hade medfört en högre skuld och vice versa. Räntor har tidigare år utvärderades årligen. Från och med kvartal 3 2022 utvärderas räntorna kvartalsvis.

Förlängningsoptioner och tillsvidarekontrakt

För avtal inom Vardaga görs antagandet att eventuella förelliggande förlängningsoptioner med ett startdatum inom cirka fem år kommer nyttjas. För perioden därefter görs bedömning att det i dagsläget inte går att avgöra om option kommer nyttjas eller ej. Dessa optioner analyseras årligen och kommer räknas in i leasingskulden så snart det är rimligt säkert att den kommer nyttjas. Är avtalet konstruerat på ett sådant sätt att Ambea har rätt att säga upp det före hyresvärden så görs överlag antagandet att vi kommer sitta kvar under den period hyresvärden är uppbunden.

Vad gäller tillsvidarekontrakt, annat än lägenheter med kort uppsägningstid vilka exkluderas, så görs en individuell bedömning per avtal. Dessa avtal analyseras årligen och leasingperiod förlängs i takt med tidshorisont.

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

MSEK	2022 jan–dec	2021 jan–dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt, %	10%	4%
Varav organisk tillväxt, %	5%	2%
Varav förvärvad tillväxt, %	3%	2%
Varav valutakurseffekt, %	2%	0%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	12 635	11 478
Rörelseresultat (EBIT)	843	598
Rörelsemarginal (EBIT), %	6,7%	5,2%
EBITA och justerad EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	843	598
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	111	114
EBITA	954	712
Jämförelsestörande poster	-	145
Justerad EBITA	954	857
EBITA och justerad EBITA marginal		
Nettoomsättning	12 635	11 478
EBITA marginal, %	7,6 %	6,2%
Justerad EBITA marginal, %	7,6 %	7,5%
EBITDA och justerad EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	843	598
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	1 201	1 052
EBITDA	2 044	1 650
Jämförelsestörande poster	-	145
Justerad EBITDA	2 044	1 794
EBITDA och justerad EBITDA marginal		
Nettoomsättning	12 635	11 478
EBITDA marginal	16,2	14,4
Justerad EBITDA marginal	16,2	15,6

MSEK	2022 jan–dec	2021 jan–dec
EBITDA och justerad EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	**843**	**598**
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	1 201	1 052
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	-1 131	-985
Avgår: Hyreskostnad Fordon	-39	-36
Avgår: Realisationsresultat från avslutade avtal	-5	-1
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	**-1 175**	**-1 022**
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	**869**	**628**
Jämförelsestörande poster	-	145
Justerad EBITDA exklusive IFRS 16	**869**	**773**
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 044	1 650
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-126	131
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag	11	-70
Justering för kassaflöde från investeringsverksamhet avseende ökad kapacitet/tillväxt	30	20
Förändring i rörelsekapital	-4	-152
Operativt kassaflöde	**1 955**	**1 579**
Kassagenerering, Cash Conversion, %		
Operativt kassaflöde	1 955	1 579
EBITDA	2 044	1 650
Kassagenerering, Cash Conversion, %	**95,6%**	**95,7%**
Nettoskuld, nettoskuld/Justerad EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	9 576	7 489
Kortfristiga räntebärande skulder	1 401	2 418
Avgår: likvida medel	-259	-86
Nettoskuld	**10 718**	**9 821**
Justerad EBITDA	2 044	1 794
Nettoskuld/Justerad EBITDA (ggr)	**5,2**	**5,5**

MSEK	2022 jan–dec	2021 jan–dec
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 180	1 180
Övriga fordringar	118	117
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	361	334
Avgår leverantörsskulder	-320	-341
Avgår skatteskulder	-38	-61
Avgår övriga icke räntebärande skulder	-231	-238
Avgår upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 245	-1 193
Summa rörelsekapital	**-175**	**-203**
Nettoomsättning	12 635	11 478
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	-1,4%	-1,8%
Nettoskuld, Nettoskuld/Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	9 576	7 489
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade på rad Leasingskuld	-7 044	-6 375
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på rad leasingskuld	-111	-121
Kortfristiga räntebärande skulder	1 401	2 418
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade på rad Leasingskuld	-876	-741
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på rad leasingskuld	-67	-38
Avgår: likvida medel	-259	-86
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	**2 620**	**2 547**
Justerad EBITDA justerad för IFRS 16	869	773
Nettoskuld/Justerad EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter	**3,0**	**3,3**

Se avsnitt definitioner och syfte på sida 120–121 för mer information.

Denna version av årsredovisningen är framtagen för digitalt användande och är inte anpassad för tryck.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT K35 Statliga bidrag

MSEK		2021
Övriga intäkter		
Beviljade ersättningar för merkostnader kopplat till covid-19	5	37
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsstöd i form av lönebidrag	75	106
Ersättning för sjuklönekostnader kopplat till covid-19	32	45
Summa statliga bidrag	112	188

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2022-01-01 – 2022-12-31	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		8	8
Summa nettoomsättning		**8**	**8**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-15	-12
Personalkostnader	3	-16	-13
Rörelseresultat		**-23**	**-17**
Finansnetto	4	-40	-19
Resultat efter finansiella poster		**-63**	**-36**
Bokslutsdispositioner	5	108	68
Resultat före skatt		**45**	**32**
Skatt på årets resultat	6	-10	-7
Årets resultat		**35**	**25**

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Programvaror		0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	7	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	11, 13	481	0
Derivatinstrument	11	1	3
Summa anläggningstillgångar		**7 694**	**7 215**
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	11, 13	3 721	3 370
Övriga fordringar		15	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	12	7
Kassa och bank	11, 14	0	0
Summa omsättningstillgångar		**3 748**	**3 392**
Summa tillgångar		**11 442**	**10 607**

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		**2**	**2**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 407	1 407
Balanserade medel		1 537	1 800
Årets resultat		35	25
Summa fritt eget kapital		**2 979**	**3 231**
Summa eget kapital	8	**2 981**	**3 234**
Obeskattade reserver	9	*77*	*61*
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	11	2 405	1 003
Summa långfristiga skulder		**2 405**	**1 003**
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	11	458	1 639
Leverantörsskulder	11	3	4
Aktuella skatteskulder		15	19
Skulder till koncernföretag	11	5 490	4 634
Övriga skulder		0	0
Upplupna kostnader	10, 11	13	13
Summa kortfristiga skulder		**5 979**	**6 309**
Summa eget kapital och skulder		**11 442**	**10 607**

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

MSEK	Not	2022-01-01 – 2022-12-31	2021
Årets resultat		35	25
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		**35**	**25**

Denna årsredovisning är upprättad av Ambea AB (publ) med organisationsnummer 556606-8499. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Årsredovisningen har godkänts för publicering av styrelsen den 22 mars 2023. Årsredovisningen kommer att fastställas av årsstämman den 26 april 2023.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Omvärlden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	25	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-	0	0
Årets totalresultat	-	-	-	25	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-	-109
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 980
Ingående eget kapital 2021-01-01	2	0	1 404	1 869	40	3 316
Vinstdisposition	-	-	-	40	-40	0
Årets resultat	-	-	-	-	25	25
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-	0	0
Årets totalresultat	-	-	-	-	25	25
Transaktioner med aktieägare						
Utställda teckningsoptioner	-	-	3	-	-	3
Utdelning	-	-	-	-109	-	-109
Utgående eget kapital 2021-12-31	2	0	1 407	1 800	25	3 234

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	[illegible]	2021
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-23	-18
Av- och nedskrivningar		0	0
Realisationsresultat		-	-
Ej kassaflödespåverkande poster		0	0
Erhållen ränta		87	42
Erlagd ränta		-117	-55
Betald skatt		-13	-20
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-66	-51
Kassaflöde från förändringar i rörelse-kapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-231	-134
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		855	282
Kassaflöde från den löpande verksamheten		558	97
Investeringsverksamheten			
Investeringar andelar i dotterbolag		0	-2
Investering i annan finansiell tillgång		-481	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-481	-2
Finansieringsverksamheten			
Nettoförändring kreditfacilitet		912	188
Nya lån		3 703	5 549
Återköp egna aktier		-179	-
Amortering skuld		-4 404	-5 723
Utdelning		-109	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-77	-95
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	14	0	0

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ombuden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens nyckeltal
Koncernens noter
Moderbolagets nyckeltal
• Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillkommande information i enlighet med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer, vilket innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens schemaN.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker efter att utdelning erhållits.

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med avdrag för periodiserade kostnader. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premie erlagd för räntetak periodiseras i resultatet över instrumentets löptid.

Finansiella garantier

Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär en lättnad jämfört med reglerna i IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Anteciperad utdelning

Anteciperad utdelning från dotterbolag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan publiceringen av de finansiella rapporterna.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder exkluderas i moderbolagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2022	2021
Externa tjänster[1]	-14	-11
Reklam/PR	0	0
Övrigt	-1	-1
Summa	-15	-12

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

[1] Moderbolagets revisionskostnader uppgick till 2 MSEK under 2022 och 1 MSEK under 2021.

Denna årsredovisning är tryckt på Scandia 2000 Volume 1.8 som är en FSC-certifierad produkt. Omslaget är tryckt på Scandia 2000 Volume 2.5 som är en FSC-certifierad produkt.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättning
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
• Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2022-01-01 – 2022-12-31	2021
Ränteintäkter övriga finansiella tillgångar	87	42
Summa ränteintäkter enligt effektiv-räntemetod	**87**	**42**
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-93	-22
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektiv-räntemetod	**-93**	**-22**
Valutakursdifferenser, netto	1	0
Bankavgifter	-25	-28
Periodisering av finansieringskostnader	-10	-6
Summa finansiella kostnader	**-127**	**-60**
Summa redovisat i finansnetto	**-40**	**-19**

NOT M7 Andelar i koncernföretag

MSEK	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7 212	7 210
Övrigt	-	2
Utgående balans	**7 212**	**7 212**

För sammanställning över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27.

MSEK	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Vardaga Nyrida Care AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Obeskattade reserver

MSEK	2022-01-01 – 2022-12-31	2021
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	61	50
Årets avsättning till periodiseringsfond	16	11
Utgående balans	**77**	**61**

MSEK	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-12-31
Fördelning per år		
Periodiseringsfond taxeringsår 2020	33	33
Periodiseringsfond taxeringsår 2021	18	18
Periodiseringsfond taxeringsår 2022	11	11
Periodiseringsfond taxeringsår 2023	16	-
Utgående balans	**77**	**61**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2022-01-01 – 2022-12-31	2021
Erhållna koncernbidrag	124	79
Avsättning till periodiseringsfond	-16	-11
Summa	**108**	**68**

NOT M6 Skatter

MSEK	2022-01-01 – 2022-12-31 %	2022-01-01 – 2022-12-31 Belopp	2021 %	2021 Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		45		32
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-9	20,6%	-7
Ej avdragsgilla kostnader	4,5%	-2	-	-
Intäkt periodiseringsfond	-2,2%	1	-	-
Redovisad effektiv skatt	**22,2%**	**-10**	**20,6%**	**-7**

NOT M8 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 94 617 996 (94 617 996) stycken aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års balanserade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemissioner, överstigande nominellt värde per aktie.

NOT M10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2022-01-01 – 2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	0	0
Upplupna personalkostnader	4	3
Upplupna räntekostnader	5	5
Upplupna styrelse- och revisionskostnader	2	1
Hyresperiodiseringar	1	2
Övriga poster	1	2
Summa	**13**	**13**

Denna årsredovisning har upprättats av Ambea AB (publ) med organisationsnummer 556914-4260 och är undertecknad av följande personer. Samtliga uppgifter i årsredovisningen har lämnats av undertecknarna eller av någon som har fullmakt att lämna uppgifterna. Undertecknarna har fullmakt att underteckna årsredovisningen.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
• Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT M11 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med utgångspunkt i anskaffningsvärdet. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värde varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	[illegible]	2021-12-31	[illegible]	2021-12-31	[illegible]	2021-12-31	[illegible]	2021-12-31
Likvida medel	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 202	3 370	-	-	4 202	3 370	4 202	3 370
Derivatinstrument	1	2	-	-	1	2	1	2
Upplupna intäkter	5	7	-	-	5	7	5	7
Summa tillgångar	4 208	3 379	-	-	4 208	3 379	4 208	3 379
Skulder till kreditinstitut	-	-	2 405	1 003	2 405	1 003	2 405	1 003
Företagscertifikat	-	-	458	1 639	458	1 639	458	1 639
Skulder till koncernföretag	-	-	5 490	4 634	5 490	4 634	5 490	4 634
Leverantörsskulder	-	-	3	4	3	4	3	4
Upplupna kostnader	-	-	12	8	12	8	12	8
Summa skulder	-	-	8 368	7 288	8 368	7 288	8 368	7 288

Reservering för förväntade kreditförluster

Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Moderföretaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga. Sådan bedömning baseras på om betalning är 30 dagar försenad eller mer, eller om väsentlig försämring av rating sker, medförande en rating understigande investment grade. Moderföretaget tillämpar den generella metoden på de koncerninterna fordringarna. Moderföretagets förväntade förlust vid fallissemang beaktar dotterbolagens genomsnittliga belåningsgrad. Baserat på moderföretagets bedömningar enligt ovanstående metod med beaktande av övrig känd information och framåtblickade faktorer bedöms förväntade kreditförluster inte vara väsentliga och ingen reservering har därför redovisats.

NOT M12 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolaget har inga pantsatta aktier eller eventualförpliktelser.

NOT M13 Närstående

MSEK	[illegible]	2021
Transaktioner med koncernföretag		
Erhållna koncernbidrag	124	79
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	8	8

MSEK	[illegible]	2021-12-31
Långfristiga fordringar	481	-
Kortfristiga fordringar	3 721	3 370
Summa fordringar på koncernföretag	4 202	3 370

NOT M14 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	[illegible]	2021-12-31
Likvida medel		
Komponenter som ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	0	0

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
• Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NOT M15 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

NOT M16 Förslag till vinstdisposition

SEK	2022	2021
Till årsstämmans förfogande står följande fria egna kapital		
Balanserade vinstmedel	1 536 547 368	1 800 038 877
Överkursfond	1 406 412 007	1 406 642 196
Årets resultat	35 160 551	24 695 695
Summa	**2 978 119 926**	**3 231 376 678**
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 1,25 SEK per aktie[1]	113 354 510	108 810 695
I ny räkning balanseras	2 864 765 416	3 122 565 983
Summa	**2 978 119 926**	**3 231 376 678**

[1] Se upplysningar i koncernens not K18 Eget kapital.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidan 2–20 och 122–128 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 134–136.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilde Britt Mellbye
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Patricia Briceño
Arbetstagarrepresentant

Charalampos Kalpakas
Arbetstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetstagarrepresentant

Mark Jensen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Omvärlden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2022 (räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 63–116 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 095 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2022, vilket motsvarar 40 procent av koncernens totala tillgångar. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdena fastställs genom en nuvärdesberäkning av diskonterade framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser innefattande antaganden bland annat om tillväxt, lönsamhet, investeringar och förändringar i rörelsekapital. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att redovisningen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och bedömningar" i not K31.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat och testat Bolagets process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser med andra företag och branscher för att utvärdera rimligheten i väsentliga antaganden. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat Bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och har utvärderat bolagets känslighetsanalyser, samt genomfört egna känslighetsanalyser av nyckelantaganden och möjliga påverkansfaktorer. Med stöd av våra värderingsspecialister har vi också granskat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta, utveckling av rörelsemarginal och långsiktig tillväxt. Vi har granskat lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–62 och 120–183. Även ersättningsrapporten för räkenskapsår 2022 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som

Kvalitetssäkrad av Ambea i samarbete med Grant Thornton.
Dokumentet är digitalt signerat.
SE5565484503-20230314-PDF-SE-2

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Denna PDF-fil är skapad av Ambea AB för digital publicering och arkivering. Den är framställd i enlighet med ESEF-förordningen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2022 (räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2022 (räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsa-

Denna revisionsberättelse är en översättning från engelska. Vid eventuella skillnader mellan den svenska och engelska versionen ska den engelska versionen gälla.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

åtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea ABs revisor av bolagsstämman den 12 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Definitioner och syfte

De finansiella rapporter som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som specificeras i gällande regelverk för finansiell rapportering.

Alternativa nyckeltal anges då de i sina sammanhang ger tydligare eller mer fördjupad information än de mått som definieras i tillämpliga regler för finansiell rapportering.

Under 2022 presenteras utvalda alternativa nyckeltal där effekten från IFRS 16 justeras bort, för att underlätta analys.

NYCKELTAL	DEFINITION OCH BERÄKNING	SYFTE
Tillväxt (%)	Tillväxt utgörs av försäljningsökning i förhållande till jämförelseperioden. Periodens ökning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets omsättningstillväxt
Förvärvad tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningstillväxt som genererats genom förvärv
Valutaeffekt på tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningsökning som är drivet av förändring i valutakurser
Organisk tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används vid analys av underliggande omsättningstillväxt driven av jämförbara enheter mellan olika perioder
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat som genereras av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Jämförelsestörande poster	Poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat. Inkluderar: - Transaktionskostnader hänförliga till större förvärv - Större omorganisationer	Nyckeltalet jämförelsestörande poster används för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat EBITA + Jämförelsestörande poster	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Justerad EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat. EBITDA + Jämförelsestörande poster	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten med en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
• Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

NYCKELTAL	DEFINITION OCH BERÄKNING	SYFTE
Operativt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, exklusive företagsförvärv, företagsavyttringar finansiering, skatt och används för att följa upp huruvida bolaget kan generera ett tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och utvidga sin verksamhet
Kassagenerering/Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA Operativt kassaflöde/EBITDA	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett företags resultat som omvandlas till kassa
Nettoskuld	Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel Räntebärande skulder - likvida medel	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att bedöma möjligheterna att leva upp till finansiella åtaganden
Nettoskuld/Justerad EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden i relation till rullande justerad EBITDA Nettoskuld/Justerad EBITDA R12 (LTM)	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenanter efterlevs
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel i procent av rörelsens nettoomsättning som blir kvar för att täcka räntor och skatt samt ge vinst, efter att bolagets kostnader har betalats
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar, justerat för IFRS 16 effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat, justerat för IFRS 16 effekt Justerad EBITDA + netto IFRS 16 effekt på EBITDA	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Nettoskuld/Justerad EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld/Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden, justerad för IFRS effekter, i relation till rullande justerad EBITDA, justerad för IFRS 16 effekter Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenanter efterlevs
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel Nettoskuld - leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon	Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
• Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambea inom nämnda områden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt riktlinjer i Årsredovisningslagen och följer GRI Standards[1], nivå Core. Rapporten omfattar perioden 1 januari till 31 december 2022.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förståelse och dialog är synonym med kvalitativ omsorg. Dessa är framför allt

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare då hela omsorgsbranschen har ett stort rekryterings- och kompetensbehov för att kunna ta hand om den växande skaran av omsorgstagare
- samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra experter inom vård och omsorg
- leverantörer, genom ett växande samarbete för att med gemensamma initiativ minska negativ klimatpåverkan och säkra god etik och ansvarstagande i alla led
- politiker, tjänstemän och myndigheter
- media och allmänhet med intresse för utvecklingen inom vård och omsorg.

INTRESSENTGRUPP	FORUM OCH KANAL	FRÅGOR SOM DISKUTERAS
Omsorgstagare och närstående	Mötesforum, dialog vid inflytt samt uppföljning under boendetiden	Trygg och säker vård och omsorg av hög och jämn kvalitet
Uppdragsgivare, kommuner	Upphandlingar, tillväxtdiskussioner, samverkansmöten samt avtalsuppföljningar	Entreprenadkontrakt, nyetableringar samt utveckling, utbildning och föreläsningar
Övriga uppdragsgivare/kunder	Upphandlingar, dialog och möten med beställare, workshops och utvecklingsgrupper, dialog med deltagare	Utbildning och handledning, utmaningar och behov inom kompetensområdet, utveckling av arbetsplatser, uppföljning av insatser, online och mobila arbetssätt
Medarbetare	Mötesforum i grupp samt individuella möten	Anställning, kompetens, utveckling samt arbetsmiljö
Fackliga organisationer	Samverkan enligt kollektivavtal	Villkor, avtal, organisationsförändringar, utveckling
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, års- samt kvartalsredovisning, investerarträffar	Verksamhetens drift, utveckling och kvalitet
Leverantörer	Avtal och uppförandekod	Kvalitet, säkerhet och effektivitet i produktion, beställning och leverans, etiska och ansvarsfulla inköp
Utbildningsinstitutioner	Samverkan och projekt för forskning och utveckling, praktik	Utveckling och ökad kvalitet omsorgstjänster, praktik
Intresseorganisationer	Samarbeten kring evenemang samt sponsring	Synliggöra olika grupper samt motverka fördomar och okunskap
Politiker och myndigheter	Möten, debatter, opinionsbildning, föreläsningar	Verksamhetsinnehåll, kvalitet, samsyn samt att bidra till lösningar av välfärdsutmaningar
Media, journalister och allmänhet	Intervjuer, debatt, opinionsbildning, föreläsningar	Transparens, förmedla kunskap om vården och omsorgen

[1]Global Reporting Initiative

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Omvärlden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
+ Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete struktureras utifrån ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. I grunden för hållbarhetsarbetet finns en väsentlighetsanalys från 2016 som justeras dynamiskt i takt med tiden, en kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, ny lagstiftning samt analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet. Under 2023 kommer vi att uppdatera väsentlighetsanalys och rapportering i enlighet med EU:s lagstiftning inklusive TCFD[1]-perspektivet. På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

DIMENSION	FOKUSOMRÅDEN	VÄSENTLIGA FRÅGOR	FRÅGOR I AMBEAS VÄSENTLIGHETSANALYS	PÅVERKAN SKER
Social hållbarhet	*Individen i centrum*	Hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och säkerhet för våra omsorgstagare; Nöjda och trygga omsorgstagare; Motiverade medarbetare; Hälsa och säkerhet för medarbetaren	Intern påverkan
		Respekt för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, självbestämmande och empati; Respekt för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och likabehandling	Internt och externt
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg	Digitalisering och välfärdsteknologi; Utveckling av metoder, pedagogik och tjänster; Evidensbaserad forskning och innovation genom samverkan	Internt och externt
		Samhällsdebatt	Utveckla synen på vård och omsorg; Integration, förebygga utanförskap; Stöd till samhällsprojekt	Internt och externt
	Etik och kvalitet	Kvalitet	Tydliga mål och rutiner; Kunnighet och effektivitet	Internt och externt
Ekonomisk och social hållbarhet	*Etik och kvalitet*	Affärsetik och transparens	Lagar, regler och föreskrifter; Antikorruption; Etisk marknadsföring; Ansvar för miljö	Internt och externt
		Leverantörskrav	Affärsetik, Miljö och mänskliga rättigheter	Internt och externt
Miljö	*Klimatpåverkan*	Resor och transporter	Hållbart resande och transporter	Internt och externt
		Mat och avfall	Klimatavtryck kopplat till mat och avfall	Internt och externt
		Fastigheter/energi	Förnybar/fossilfri energi och livscykelanalyser	Internt och externt

[1] Task Force on Climate Related Financial Disclosures

Denna version av Årsredovisningen är en tillgänglighetsanpassad version av den officiella årsredovisningen som upprättats i enlighet med ESEF-förordningen. Den officiella årsredovisningen finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nytida		Stendi		Altiden	
	[illegible]	2021	[illegible]	2021	[illegible]	2021	[illegible]	2021
Antal avvikelser	29 946	27 947	30 998	29 106	10 650	13 496	626	916
Totalt antal avvikelser grad 4	3	20	7	22	3	3	3	2
Antal tillsyner (varav med kritik)	7 (3)	7 (1)	82 (16)	75 (13)	140 (17)	177 (27)	12 (4)	21 (9)
Lex Maria (vårdskada), antal anmälda händelser till IVO	5	5	10	7	i.u	i.u	i.u	i.u
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	40	20	48	23	i.u	i.u	i.u	i.u
Lex Sarah (missförhållande), antal anmälda händelser till IVO	9	4	22	10	i.u	i.u	i.u	i.u
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	70	54	80	77	i.u	i.u	i.u	i.u

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidorna 48–49. Under 2022 rapporterades inom Vardaga och Nytida två personuppgiftsincidenter till dataskyddsombudet, varav ingen bedömdes vara anmälningspliktiga till Integritetsskyddsmyndigheten, IMY. I Altiden rapporterades fem incidenter till dataskyddsombudet varav två anmäldes till Datatilsynet. Stendi har haft fyra incidenter och två anmälningar till Datatilsynet.

NYCKELTAL – MILJÖ, BOLAGSSTYRNING OCH SOCIAL

Grupp	Hållbarhetsindikator	[illegible]	Utfall 2021	[illegible]	Utfall 2019
Miljö					
Klimatavtryck[2]	Klimatavtryck tCO$_2$e per MSEK i omsättning	1,3	1,7	1,4	1,9
Bolagsstyrning					
Mångfald i styrelse	Antal styrelsemedlemmar	9	9	9	10
	Andel kvinnor i styrelsen, %	33%	44%	44%	40%
	Antal fackliga representanter	3	3	3	2
Styrelsens oberoende[3]	Andel oberoende till bolaget, %	100%	100%	100%	100%
	Andel oberoende till huvudägare, %	83%	83%	83%	71%
Styrelsens utskott	Antal utskott	3	3	3	3
	Antal utskott med kvinnlig ordförande	2	3	3	3
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	97,4%	98,2%	99,0%	99,5%
Etik och antikorruption	Andel medarbetare som formellt signerat uppförandekod, %	99%	99%	67%	61%

Allvarliga avvikelser grad 4 = Katastrofal, händelser som innebär bestående stor skada eller för bestående konsekvenser för den enskilde utifrån aktuell händelse (sensorisk, motorisk, fysiologisk, intellektuell eller psykologisk) samt oväntade dödsfall.
[2]Scope 1–3 exklusive medarbetares pendlingsresor. Scope 3 exklusive pendlingsresor omfattar cirka 60% av samtliga utsläpp.
[3]Exklusive fackliga representanter.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
• Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

Grupp	Undergruppering	Hållbarhets-/ESG-indikator	Ambea		Sverige		Norge		Danmark	
			[illegible]	2021	[illegible]	2021	[illegible]	2021	[illegible]	2021
Social info om anställda	Medelantal anställda (FTEs) och antal medarbetare (Head Count)	Antal helårsanställda (FTE)	14 457	14 027	9 645	9 185	3 464	3 622	1 328	1 220
		Varav kvinnor	9 742	9 571	6 969	6 662	1 859	1 955	914	953
		Andel kvinnor, %	67%	68%	72%	73%	54%	54%	69%	78%
		Antal medarbetare (Head Count)	24 444	22 924	17 508	16 709	4 856	4 903	2 080	1 311
		Varav kvinnor	16 977	16 013	12 771	12 220	2 749	2 769	1 457	1 024
		Andel kvinnor, %	69%	70%	73%	73%	57%	56%	70%	78%
	Totalo antal medarbetare[1]	Antal medarbetare (Totalt under året)	31 257	–	22 328	–	6 554	–	2 355	–
Jämställdhet	Fördelning av kvinnor och män i olika befattningspositioner	Andel kvinnor i inträdes- och mellannivåpositioner, %	70%	70%	73%	73%	56%	57%	71%	72%
		Andel kvinnor i seniora- och ledande befattningar, %	68%	60%	61%	56%	63%	70%	88%	72%
	Månadsavlönade fördelat på man och kvinna	Totalt antal månadsavlönade	14 156	14 186	10 090	9 784	3 145	3 416	923	986
		Andel månadsavlönade kvinnor, %	71%	68%	75%	76%	56%	45%	81%	80%
	Timavlönade fördelat på man och kvinna	Totalt antal timavlönade	9 502	8 729	7 400	6 916	1 522	1 488	580	325
		Andel timavlönade kvinnor, %	65%	65%	70%	70%	57%	41%	73%	71%
	Fördelning av hel/deltid mellan man och kvinna	Totalt antal heltidsanställda	6 943	6 879	4 572	4 491	1 949	2 120	322	268
		Andel heltidsanställda kvinnor, %	66%	66%	73%	73%	50%	51%	65%	65%
		Totalt antal deltidsanställda	7 148	7 319	5 347	5 306	1 201	1 295	600	718
		Andel deltidsanställda kvinnor, %	75%	70%	77%	78%	65%	35%	89%	89%
	Lönegap, män/kvinnor[3]	Ratio: Manlig medianlönekompensation/kvinnlig medianlönekompensation :1,00	0,96	1,02	0,98	0,97	1,00	1,00	0,96	1,03
Ersättning vd/ medarbetare[4]		Ersättning vd/medianlönekompensation för medarbetare	18:1	21:1						
Hälsa	Sjukfrånvaro	Kort sjukfrånvaro, %	4,6%	4,2%	5,7%	5,0%	2,7%	2,1%	3,7%	2,8%
Personal-omsättning	Personalomsättning ur olika perspektiv	Personalomsättning med avgångsorsaken egen begäran för fast anställda, %	17,1%	23,6%	16,4%	24,4%	13,0%	17,6%	38,7%	40%
		Personalomsättning med avgångsorsaken pension för fast anställda, %	0,9%	1,0%	1,2%	1,3%	0,0%	0,1%	0,5%	2,0%
Ålder	Åldersfördelning	Medelålder, totalt	41	39	41	41	41	41	41	42
Utbildning	Utbildningstimmar	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per person	34	38	40	40	20	25	27	60
Arbetsmiljö	Avvikelser, skador och dödsfall	Antal rapporterade arbetsskador[2]	1 003	370	939	273	22	24	42	73
		Antal dödsfall bland personal på arbetet	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal faktiska fall av diskriminering	1	0	1	0	0	0	0	0
		Antal rapporterade fall av trakasserier	2	1	2	0	0	1	0	0
		Totalt antal arbetsskador och dödsfall bland personal per anställd	0,04	0,02	0,05	0,02	0,00	0,00	0,02	0,06
Mångfald	Nationaliteter i organisationen	Estimerat antal talade språk i organisationen	53	53	53	53	50	50	21	21
	Integration	Antal nyanlända som under 2022 har fått praktik, anställning, arbetsträning eller varit trainee	194	289	194	289	-	-	-	-

[1] Exkluderar nya verksamheter under året.
[2] Nytt nyckeltal i 2022.
[3] Baserat på månadsavlönade i Sverige och Danmark, och samtliga löner i Norge.
[4] Inkl. grundlön och ev. bonus, exkl. pension.
[5] Ändrad definition i 2022. I arbetsskador inkluderas allvarlighetsgrad 2 (lindrig skada) till 4 (allvarlig skada, invaliditering, dödsfall).

Granskad av PwC
Se PwC:s granskningsrapport.
Hållbarhetsredovisningen är granskad av PwC.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Omvärlden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
• Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen.

Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK	POTENTIELL PÅVERKAN	HANTERING
Medarbetare och kompetens	Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter specialistkompetens, pedagogisk skicklighet och goda ledaregenskaper. Alltför hög personalomsättning medför risker avseende kompetens och kapacitet. Bristande kompetens och/eller osund attityd kan inverka menligt på omsorgstagare, anhöriga och medarbetare. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg eller olämpligt bemötande, till exempel i form av diskriminering på grund av till exempel kön, etnisk bakgrund eller trosuppfattning.	• Uppförandekod • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Värderingar och värdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Likabehandlingsplan • Extern kanal för visselblåsning
Hälsa och säkerhet	Ambeas medarbetare arbetar med personer med neuropsykiatriska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risk för hot och våld.	• Uppförandekod • Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy • Värderingar och värdegrund • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	För att ge omsorgstagarna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar i enlighet med gällande ledningssystem för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare arbetar nära omsorgstagarna, exempelvis hanterar medarbetare omsorgstagares ekonomi. Här finns risk för missbruk av förtroendeställning och andra former av olämpligt eller olagligt beteende. Ambea har omfattande kontakt med kommuner, leverantörer och andra partners samt deltar i anbudsförfaranden där omfattande avtal träffas. Även i dessa situationer för risk för oetiskt eller korrupt agerande.	• Uppförandekod • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Värderingar och värdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Kundombudet • Extern kanal för visselblåsning
Informationssäkerhet	Ambea hanterar personuppgifter, inklusive särskilt känsliga uppgifter om omsorgstagarnas hälsa. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	• Uppförandekod • Värderingar och värdegrund • Informationssäkerhetspolicy • Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevant nationell lagstiftning • Styrdokument för dokumentation för branschrelevant lagstiftning, till exempel LSS i Sverige • Styrdokument om loggkontroller av journaler

Kvalitetsgranskad av PwC
Denna årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och GRI Standards. Kvalitetsgranskad av PwC.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
• Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Hållbarhetsorganisation

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet genom styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott, vilket sammanträder minst fyra gånger per år.

HR- och hållbarhetsdirektören ansvarar för att strategiskt driva och rapportera resultatet av arbetet till utskottet. Uppföljningen omfattar nyckeltalen på sidan 20. Det är styrelsens ansvar att fatta beslut och planera om åtgärder för att driva hållbarhetsarbetet framåt. HR- och hållbarhetsdirektören samverkar i arbetsgrupp med funktionerna kommunikation, HR, Lära samt finans med syfte att säkerställa en bredd i hållbarhetsarbetet.

Uppförandekoden tillsammans med kvalitets- och hållbarhetspolicyn är de styrande dokument som övergripande sammanställer Ambeas åtagande utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Samtliga medarbetare har fått utbildning i uppförandekoden. I samband med nyanställning signeras uppförandekoden och webbutbildning kring uppförandekoden, våra värderingar och värdegrund är en del av introduktionen. Uppförandekoden samt andra centrala styrdokument uppdateras årligen. För att säkerställa revidering och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning via egenkontroll. Policies, styrdokument, riktlinjer och rutiner finns i ledningssystemet och är implementerat i verksamheten. Grundläggande i hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande i så hög utsträckning som möjligt och tillämpa försiktighetsprincipen.

FN:s Global Compact utgör tillsammans med Agenda 2030 grunden för Ambeas hållbarhetsarbete. Ambea bidrar till fem av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling: God hälsa och välbefinnande, god utbildning för alla, hållbar energi för alla, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt samt hållbar konsumtion och produktion.

Samarbeten och medlemskap

Ambea är medlem i Almegas förbund Vårdföretagarna, Bemanningsföretagen och Tjänsteföretagen som är arbetsgivar- och intresseorganisationer för privata vård- och omsorgsgivare i Sverige. Det innebär att Ambea

- har kollektivavtal, kollektivavtalade försäkringar för personalen och de tillstånd som behövs
- följer Vårdföretagarnas etiska riktlinjer och krav på kvalitetsledningssystem samt att ägare och ledande personer i företaget är fria från anmärkningar
- öppet redovisar information om kvalitet, personal, ekonomi, ägare och styrelse på hemsidor och andra sammanhang.

Vårdföretagarna har medlemskrav på transparens och öppenhet. Det gäller bland annat redovisning inom kvalitet, personal, ekonomi, ägare och styrelse. Privata företag är viktiga för vård- och omsorgsbranschens utveckling och genom detta initiativ vill Vårdföretagarna stärka förtroendet för medlemsföretagen och den privata vård- och omsorgsbranschen.

Ambeas norska verksamhetsområde Stendi är medlem i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO Geneo), som är den största intresse- och arbetsgivarorganisationen i Norge för företag.

Ambeas danska verksamhetsområde Altiden är medlem i Dansk Erhverv, som är deras arbetsgivarorganisation.

Övriga medlemskap viktiga för verksamheten

Ambea, Nytida och Vardaga har medlemskap i SIS (Swedish Standard Institute) utifrån engagemang i ett antal standardiseringsarbeten för äldreomsorg, LSS samt HVB. Ambea AB är även medlem i i Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personer med olika bakgrund, perspektiv och kompetens är avgörande för Ambeas resultat och framgång. Det är självskrivet att varje kollega ska behandlas med respekt och att alla ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Ambea arbetar enligt en medarbetarpolicy och likabehandlingsplan (inkluderat jämställdhetspolicy) för att aktivt och målinriktat främja mångfald, jämställdhet samt lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande fokuserar vår uppföljning av jämställdheten i bolaget på könsfördelning, ersättning och anställningens omfattning.

Andelen kvinnor på inträdes- och mellannivåpositioner var under året 70 procent och i seniora och ledande befattningar är 68 procent kvinnor. När det gäller ersättning följer vi könsfördelning bland månadsavlönade och timavlönade samt lönegap. Vi ser även till andelen hel- och deltidsanställda. Ta del av dessa indikatorer på sidan 125.

Ett exempel för att möta omsorgens stora kompetensbehov och hjälpa arbetssökande med vårderfarenhet från Ukraina är att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Ambea har sedan hösten 2022 ett samarbete med Beredskapslyftets projekt Ukrainian Professional Support Center och kunnat erbjuda cirka 30 ukrainska flyktningar ett arbete. .

Ansvar i leverantörskedjan

Ansvar för miljö och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan sker genom tydliga ställningstaganden i vår inköpspolicy, som bygger på Ambeas kvalitets- och hållbarhetspolicy, och att arbeta med uppföljning av kraven. Inför varje avtalstecknande säkerställer vi att nya leverantörer följer vår uppförandekod, där vi klargör våra ställningstaganden kring miljö och mänskliga rättigheter, eller att leverantören har en egen uppförandekod som motsvarar kraven i Ambeas kod. I möjligaste mån ska våra leverantörer också ha dokumenterad kvalitets- och miljösäkring.

Affärsetik och antikorruption

Affärsbeslut inom Ambea ska alltid fattas utifrån företagets bästa. Medarbetare får aldrig använda sin position eller sitt inflytande för några andra syften än att främja Ambeas intressen.

Personliga relationer och överväganden får aldrig påverka beslutsfattandet eller rekryteringar. För att ytterligare minska risken för intressekonflikter och se till att affärsbeslut alltid fattas för Ambeas bästa, ska alla avtalsförbindelser, anställningsavtal eller liknande av väsentlig betydelse mellan Ambea och annan part förhandlas fram och skriftligen godkännas av minst två personer innan avtalet undertecknas.

Ambeas uppförandekod

Ambeas hållning inom affärsetik och korruption tydliggörs i koncernens uppförandekod som i sin helhet beskriver hur varje medarbetare inom koncernen förväntas uppträda och förhålla sig till Ambea, sina kollegor och omvärlden. Uppförandekoden skrivs under vid anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer rättvis konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förhindra, identifiera och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avhålla sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden och Klara ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehållet i Ambeas hållbarhetsarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och översatt till engelska. Vid eventuella skillnader mellan de två versionerna är den svenska versionen gällande.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

Initialt omfattar taxonomin tekniska granskningskriterier för bl a vård och omsorg, sociala tjänster och utbildning. Dessa sektorer motsvarar NACE-koderna Q87 och P85. Sektorerna anses kunna bidra till miljömål 2, anpassning till klimatförändringar. Villkoren för vad som anses bidra anges i de tekniska granskningskriterierna utifrån ett antagande om att verksamheterna sker i stora fastigheter. Därför är kriterierna helt utformade enligt ett antagande om att väsentligt bidrag till klimatanpassning sker med klimatscenaricanalyser för att minska risken för fysiska och icke-fysiska risker som ökar på grund av klimatförändringarna, och därmed potentiellt kan påverka verksamheten.

Klargörande

En viktig aspekt här är att Ambea inte äger fastigheterna där äldreomsorgsboenden och utbildningsverksamhet sker. Varför ansvaret för att genomföra klimatscenaricanalyser tillfaller fastighetsägarna. Dock anser vi att de långa hyreskontrakt vi har ökar exponeringen till risk över tid om byggnaderna inte anpassas. Därför är det viktigt för oss att samarbeta med våra fastighetsägare och uppdragsgivare (kommunerna) för att väsentligt bidra till att identifiera lösningar som anpassar byggnaderna till risker associerade med klimatförändringarna. Av identifierade fysiska risker ser vi att konsekvenser såsom högre temperaturer, kraftiga temperaturvariationer, förhöjda vattennivåer och kraftiga oväder kan få en väsentlig påverkan på verksamheten inom frågor som berör säker energiförsörjning, luft- och vattenkvalitet, inomhusmiljöer, trygga omsorgsrutiner samt sunda arbets- och boendemiljöer. I ett kortsiktigt perspektiv, 1–3 år, ser vi inte att ovan nämnda risker påverkar verksamheten ur ett ekonomiskt perspektiv på nuvarande marknader. Det längre perspektivet återkommer vi till i nästa års redovisning.

Undantag

När verksamheter uppfyller de tekniska granskningskriterierna bör företaget kunna räkna med att både omsättningen från dessa verksamheter liksom alla kapitalutgifter och specifika driftsutgifter uppfyller taxonomikraven. Men, här görs sedan ett tydligt undantag för mål 2 och verksamheter som inte klassas som möjliggörande, det vill säga Ambea. Sådan verksamhet bör enbart räkna utgifter med koppling till att göra en verksamhet klimatresilient, inte den omsättning som hör ihop med verksamheten.

Vår slutsats är därmed att 0 procent av Ambeas omsättning ska redovisas enligt nuvarande utformning av riktlinjerna i taxonomin.

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	
Omsättning	0
Kapitalutgifter	4
Driftsutgifter	6

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och översatt till engelska. I händelse av avvikelser mellan den svenska och den engelska versionen ska den svenska versionen gälla.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ombuden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
• Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att guida investerare till att identifiera investeringar som bidrar till något av EU:s sex prioriterade miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
4. Övergång till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar.
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något miljömålen fastställer EU-kommissionen genom delegerade förordningar så kallade tekniska granskningskriterier. I februari 2022 hade kommissionen endast publicerat kriterier för de två klimatrelaterade miljömålen (miljömål 1 och 2). Rapportering mot övriga fyra miljömål är därmed inte aktuellt för räkenskapsår 2022.

Låg andel av Ambeas nyckeltal omfattas av taxonomin

Andelen verksamhet som omfattas av respektive är förenlig med taxonomins två klimatrelaterade miljömål ska redovisas genom tre centrala resultatindikatorer: omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras i enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 131–133.

Sett till de tre resultatindikatorerna har Ambea ingen eller mycket låg exponering mot EU:s taxonomi. Omsättningen bedöms till 0% omfattas av EU:s taxonomi. Totalt 4 % av kapitalutgifterna och 6 % av driftsutgifterna bedöms omfattas av EU:s taxonomi. De bör noteras att EU-taxonomin är ännu under utveckling och att många ekonomiska verksamheter fortfarande ligger utanför ramverket. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan ge miljöfördelar eller inte.

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamhet består av vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning. Kopplat till miljömål 1 (begränsning av klimatförändringar) saknas idag tekniska granskningskriterier för verksamheter som svarar mot dessa beskrivningar.

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 (anpassning till klimatförändringar) återfinns två verksamheter med relevans för Ambea: 11 Utbildning samt 12.1 Vård och omsorg med boende. Förutsättningarna för att rapportera omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter under miljömål 2 skiljer sig åt för dessa två verksamheter beroende på om de utgör anpassningsverksamheter eller möjliggörande verksamheter.

Såväl 11 Utbildning som 12.1 Vård och omsorg med boende anses utgöra anpassningsverksamheter under taxonomiförordningens miljömål 2. För anpassningsverksamheter är endast kapital- och driftutgifter för åtgärder som syftar till att öka verksamhetens motståndskraft mot fysiska och icke-fysiska risker kopplade till klimatförändringarna relevanta. Sådana åtgärder ska bygga på bland annat klimatscenarioanalyser som står i proportion till verksamheten. En viktig aspekt här är att Ambea inte äger fastigheterna där äldreomsorgsboenden och utbildningsverksamhet sker, varför ansvaret för att genomföra klimatscenaricanalyser och anpassningsåtgärder i regel tillfaller fastighetsägarna. Följaktligen är det inte aktuellt för Ambea att rapportera några kapital- eller driftsutgifter för sådana anpassningsverksamheter.

Under vissa förutsättningar betraktas 11 Utbildning som en möjliggörande verksamhet kopplat till taxonomiförordningens miljömål 2. För möjliggörande verksamheter kan även omsättning rapporteras under miljömål 2. Utbildning anses vara en möjliggörande verksamhet när den, till exempel, tillhandahåller en produkt eller tjänst med primärt mål att antingen bidra till klimatanpassning eller öka motståndskraften mot fysiska klimatrisker hos andra aktörer. Eftersom det primära målet med Ambeas utbildningsverksamhet inte avser klimatanpassning utgör den ingen möjliggörande verksamhet enligt taxonomiförordningen. Därmed är det inte inte aktuellt att rapportera någon omsättning under miljömål 2.

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera olika alternativ för att rapportera kapital- och driftsutgifter som hållbara. Dessa preciseras i den delegerade förordningen med redovisningsprinciper. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga andelen verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin inom fem år.
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp.

I kartläggningen identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamhet 6.5 "Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon". Utgifterna härrör från leasade fordon som används i vår verksamhet och som kapitalförts under räkenskapsår 2022. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsprinciper. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats dessa kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som svarar mot verksamheterna 7.4 "Installation, underhåll och reparation av

Denna årsredovisning är tryckt på Scandia 2000 Ivory 115 g/m2 och 150 g/m2 som är tillverkat av Arctic Paper Munkedals AB. Arctic Paper Munkedals AB är certifierat enligt ISO 14001 och ISO 9001. Produktionen är klimatkompenserad.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse

Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

laddstationer för elfordon i byggnader" samt 7.5 "Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda". Utgifterna avser dels laddstationer som under år 2022 installerats i anslutning till annans fastighet, dels utbyte av radiatorventiler i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Slutligen har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 "Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda". Utgifterna avser konsulttjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om hur verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknats har en sådan bedömning inte varit möjligt inför årets rapportering. Någon fördjupad granskning av åtgärdernas taxonomiförenlighet har inte heller varit aktuell då de andelar som omfattas av taxonomin utgör en förhållandevis liten del av Ambeas totala kapital- respektive driftsutgifter.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisad belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och bedöms enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2022. Beloppet motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 89 samt not K2 på sidan 98.

Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2022 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantaget förändringar i verkligt värde. Dessa inbegriper aktiverade leasingavtal, rörelseförvärv och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på sida 92, 98 och 99.

Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser implementeringen av laddstolpar där beloppet hänförs till fakturor kopplade till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projekt för att förbättra värmeflödets reglering. Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2022 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, vårdutrustning samt andra inventarier och anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens bedrivande. Driftutgifter omfattar även enskilda åtgärder för byggnadsrenovering. Räkenskapsårets kostnader för kortfristiga leasingavtal utgör del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K6 på sidan 92.

Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin. Verksamheten under 6.5 avser konton hänförliga till reparation och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser ett belopp om 0,3 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbara utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikprojektering, rådgivning solceller, transportkartläggning.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
• Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori "(omställningsverksamhet)" (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																				
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
Totalt (A.1 + A.2)																				
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		12 635	100																	
Totalt (A+B)		12 635	100																	

Denna årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport är granskad av Ernst & Young AB. Se revisionsberättelse på sidorna 132–137.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
• Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022

			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifter, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifter, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori "(omställningsverksamhet)" (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	60	4																	
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	7.4	0	0																	
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	7.5	0	0																	
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	-	60	4														4	-	-	-
Totalt (A.1 + A.2)	-	60	4														4	-	-	-
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	-	1302	96																	
Totalt (A+B)	-	1362	100																	

Denna handling är undertecknad med en kvalificerad elektronisk signatur av: Kajsa Haxthausen, Ambea AB (publ), 556606-4386, Serienummer: 19801231-4E3S
Kajsa Haxthausen, Ambea AB (publ), 556606-4386, Serienummer: 19801231-4E3S

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022

		Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori "(omställningsverksamhet)" (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	16	6																	
Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda	9.3	0	0																	
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	-	16	6														6	-	-	-
Totalt (A.1 + A.2)	-	16	6														6	-	-	-
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	-	256	94																	
Totalt (A+B)	-	272	100																	

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
• GRI-index
Årsstämma

GRI-index*

GRI STANDARD	UPPLYSNING		SIDA	KOMMENTAR
GRI 102: Generella upplysningar				
Organisationsprofil				
	102-1	Organisationens namn	64	
	102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	30, 32–42, 64	
	102-3	Lokalisering av huvudkontor	64	
	102-4	Länder där organisationen är verksam	3	
	102-5	Ägarstruktur och juridisk form	57	
	102-6	Marknadsnärvaro	3	
	102-7	Organisationens storlek	3, 83	
	102-8	Information om anställda och andra arbetare	85, 126	
	102-9	Leverantörskedja	3, 21, 127	
	102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	3, 4, 16	
	102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	127	
	102-12	Externa initiativ	13, 17–18, 127	
	102-13	Medlemskap i organisationer	27, 127	
Strategi och analys				
	102-14	Kommentar från senior beslutsfattare	5–6	
Etik och integritet				
	102-16	Värderingar, principer, standarder och beteendenormer	8, 46, 127	
Bolagsstyrning				
	102-18	Struktur för bolagsstyrning	51–52, 122	
Intressentdialog				
	102-40	Lista på intressentgrupper	27, 122	
	102-41	Överenskommelse om kollektiva förhandlingar	122, 124	
	102-42	Identifiering och urval av intressenter	122	
	102-43	Metod för samarbeten med intressenter	122	
	102-44	Viktiga frågor och angelägenheter som lyfts	122	
Redovisningspraxis				
	102-45	Enheter inkluderade i den konsoliderade finansiella redovisningen	64	
	102-46	Process för att fastställa redovisningsinnehåll och frågornas omfattning	64	
	102-47	Lista på väsentliga frågor	123	
	102-48	Förändringar i tidigare rapporterad information		Inga väsentliga förändringar
	102-49	Förändringar i redovisningen		Inga väsentliga förändringar
	102-50	Redovisningsperiod		1 jan - 31 dec
	102-52	Redovisningscykel		1 jan - 31 dec
	102-53	Kontaktperson för frågor om redovisningen	138	
	102-54	Uttalande om redovisning enligt GRI Standards	127	
	102-55	GRI-index	134–135	
Specifika upplysningar - GRI 200: Ekonomi				
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016				
	103-1	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar	13, 123	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	123, 127	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	20	
	201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	4, 64	

*Rapporten har upprättats med referens till GRI 2016.

Denna årsredovisning är tryckt på Arctic Volume White som är tillverkad av ren cellulosafiber från välskötta skogar. Pappersbruket är certifierat enligt ISO 14001 och FSC®. Omslaget är tryckt med Soybean ink och övriga sidor med Vegetable ink. Produktionen är anpassad för att minimera miljöpåverkan.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Områden
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

GRI STANDARD	UPPLYSNING		SIDA	KOMMENTAR
Specifika upplysningar - GRI 300: Miljö				
GRI 305: Utsläpp 2016				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016				
	103-1	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar	13, 17–19, 123	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	127	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	17–20	
	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	17–20	
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	17–20	
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	17–20	
Specifika upplysningar - GRI 400: Social				
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2016				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016				
	103-1	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar	43–45, 123	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	127	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	43–45	
	403-9	Arbetsrelaterade skador	43–45, 125	
	403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	43–45	
GRI 404: Träning och utbildning 2016				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016				
	103-1	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar	43–45, 123	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	127	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	43–45	
	404-2	Program kompetensutveckling och program för omställningsstöd	38, 42, 45, 125	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016				
	103-1	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar	127	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	127	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	125	
	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	125	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016				
	103-1	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar	127	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	127	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	125	
	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	125	
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016				
	103-1	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar	4, 15, 127	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	127	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	127	
	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	127	
GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016				
	103-1	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar	47–49	
	103-2	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	127	
	103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	47–49, 124	
	416-2	Avvikelser avseende produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	13, 20, 46, 124–125	

Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med GRI Standards: Core option.

Styrning och rapportering
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
• GRI-index
Årsstämma

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 19

SCOPE	KATEGORI	2022	2019
1.1	Egna anläggningar	Främst förbrukning av olja och naturgas i Sverige och Danmark. Köldmedieläckaget beräknas utifrån massbalans och påfylld mängd och var detta är noll.	Korrigering av dubbelräkning av CO_2e köldmedier i Sverige och Danmark.
1.2	Ägda och leasade fordon	Främst transporter för vårdmottagare i enheterna. En del enheter köper själva livsmedel, men dessa transporter är också inkluderade. För Danmark har EKKO tillkommit.	Uppdatering av emissionsfaktorer för Sverige och Norge.
2	Energi från el och fjärrvärme	Sverige: Avtal om fossilfri el för egen verksamhet ger noll utsläpp i scope 2. Dessa avtal täcker drygt 70% elförbrukningen. För övrig el används utsläppsfaktor för residualmix. För fjärrvärmen används utsläppsfaktor för svenskt genomsnitt. Norge: El med 100% certifikat för vattenkraft. Danmark: El med 100% certifikat för vindkraft. Utsläppet för fjärrvärme beräknas med utsläppsfaktor för europeiskt genomsnitt. För Danmark har EKKO tillkommit.	Uppdaterad emissionsfaktor för energi i Danmark har lett till lägre utsläpp, samtidigt som en uppdaterad emissionsfaktor har lett till ökat utsläpp i Sverige 2020.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Utsläpp för mat och, för Sverige även övriga konsumtionsartiklar. Mat har beräknats med hjälp av veckomenyer och antalet vårddagar. Utsläppet för övriga konsumtionsartiklar har beräknats med hjälp av data från leverantörer. För Danmark har EKKO tillkommit.	Avtryck från framförallt mat och förbrukningsartiklar. I Sverige är matavtryck redovisat utifrån LCA-data från svenska RISE, och förbrukningsmaterial utifrån LCA-data från distributören. I Norge och Danmark är avtryck beräknat utifrån menyer och antal vårddygn.
3.3	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Uppströms utsläpp för energi och bränslen har nu en mer fullständig omfattning än tidigare år, både när det gäller vilka aktiviteter som ingår och vilka länder som ingår. I 2022 års redovisning ingår utsläpp, som inte redan redovisas i scope 1 eller 2, för bil i tjänst, bränslen för uppvärmning och inköpt el och fjärrvärme. Utsläppen avser verksamheterna i Sverige, Norge och Danmark.	Se 2022.
3.4	Transport och distribution	Utsläppet har beräknats med hjälp av data från de största leverantörerna. Omfattar endast Sverige på grund av databrist för Norge och Danmark.	Uppskattat avtryck från våra största leverantörer.
3.5	Avfall	Utsläpp beräknade utifrån data om avfallsvolymer från de största leverantörerna. Omfattar endast Sverige på grund av databrist för Norge och Danmark.	Avtryck kopplat till avfallsvolymer från huvudleverantörer i Sverige. Norge hanteras allt avfall av kommunerna. I Danmark saknas data.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: All data inhämtad från resebyrå. Norge: Flygresors utsläpp inhämtad från resebyrå. Utsläpp för hotellnätter beräknade utifrån antal hotellnätter. Danmark: Utsläpp från flygresor och hotell inhämtade från data om antal rutter och hotellnätter. För Danmark har EKKO tillkommit."	Uppräkning av Danmarks flygutsläpp med RFI-faktor på 1,9, samma som i Sverige.
3.7	Pendlingsresor	Utsläppen är beräknade utifrån en enkät från 2020 med svar från cirka 6000 anställda utspridda över de tre länderna och antalet anställda. För Danmark har EKKO tillkommit vilket ökat utsläppet med cirka 340 ton CO_2e.	Avtryck beräknat utifrån enkätundersökning 2020 med svar från cirka 6 000 medarbetare i Norden.

Kvalitetsgranskad av Bureau Veritas enligt ISAE 3000 (Revised) och ISAE 3410 för limited assurance. Se sidan 135 för vår granskningsrapport.

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättningar
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
• Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Årsstämma

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 7–20 samt 122–136 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens arbete 2022
Internkontroll
Risker
Ersättning
Styrelse
Koncernledning
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
Förvaltningsberättelse
Koncernens räkenskaper
Koncernens noter
Moderbolagets räkenskaper
Moderbolagets noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Definitioner och syfte
Hållbarhetsredovisningen
GRI-index
• Årsstämma

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas torsdagen den 11 maj 2023, klockan 10 på äldreboendet Vardaga Villa Solhem, Avestagatan 31 i Spånga, Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena onsdagen den 3 maj 2023, dels ha anmält sitt deltagande, antingen i stämmolokalen eller genom förhandsröstning, senast fredagen den 5 maj 2023.

Anmälan ska ske skriftligen via post till:

Computershare AB,
"Ambeas Årsstämma"
Box 5267
102 46 Stockholm

Poströstning

Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finner du på ambea.se. Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till årsstämman och i poströstningsformuläret.

FINANSIELL KALENDER 2023

4 maj	Rapport för första kvartalet
11 maj	Årsstämman
17 augusti	Rapport för andra kvartalet
2 november	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson
Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control
ir@ambea.se