20230515061211

Styrelsen och verkställande direktören för

# Asker Healthcare AB

Org.nr 556824-6069

får härmed avge

# Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari 2022 - 31 december 2022

| Innehåll: | sida |
|---|---|
| Förvaltningsberättelse | 2 |
| Resultaträkning | 3 |
| Balansräkning | 4 |
| Noter med redovisningsprincip | 6 |
| bokslutskommentarer | |
| Underskrifter | 11 |

**Fastställelseintyg**

Undertecknad verkställande direktör i Asker Healthcare AB (556824-6069) intygar härmed, dels att innehållet i årsredovisning och revisionsberättelse stämmer överens med originalen, dels att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 27 april 2023.
Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Danderyd den 2023-05-11

Johan Falk

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD

ASKER
HEALTHCARE GROUP

20230515061122

Styrelsen och verkställande direktören för

# Asker Healthcare AB

Org.nr 556824-6069

får härmed avge

# Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari 2022 - 31 december 2022

| Innehåll: | sida |
|---|---|
| Förvaltningsberättelse | 2 |
| Resultaträkning | 3 |
| Balansräkning | 4 |
| Noter med redovisningsprincip | 6 |
| bokslutskommentarer | |
| Underskrifter | 11 |

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD



# Årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31

Styrelsen och verkställande direktören för Asker Healthcare AB med organisationsnummer 556824-6069 avger härmed följande Årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 till 2022-12-31.
Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusen kronor, Tkr. Siffror inom parentes avser föregående år.

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### Information om verksamheten

Bolaget har ingen kommersiell försäljning utan agerar som ett stöd inom koncernen och utvecklar olika processer för de övriga koncernbolagen.

Bolaget har vid slutet av räkenskapsåret 32 (23) anställda.

### Översikt över resultat och ställning

| Flerårsöversikt - MSEK | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|---|---|---|
| Nettoomsättning | 96 | 80 | 68 | 44 | 80 |
| Resultat efter finansnetto | -53 | -91 | -63 | -78 | -120 |
| Soliditet | 59% | 24% | 28% | 21% | 22% |

Årets resultat uppgår till -15 778 706 kr (-39 451 935 kr).

### Väsentliga händelser under året

Under april förvärvades 80 procent av det schweziska bolaget Gribi AG Belp.
I oktober förvärvades 100 procent av aktierna i den österrikiska medicintekniska distributören Heintel Gruppe.
Förvärven ses som viktigt för att långsiktigt stärka koncernens position på denna marknad.
Under november månad har det även skett en del interna förvärv under omstruktureringen.

### Förväntad framtida utveckling

För kommande år 2023 är marknadsförutsättningarna goda och vi räknar med att vidareutveckla de interna processerna för att bibehålla fortsatt god tillväxt.

### Ägarförhållanden

Bolaget är dotterbolag till Asker Healthcare Holding AB, org nr 556832-5772, med säte i Danderyd.

Med stöd av ÅRL 7 kap 2§ upprättas ingen koncernredovisning för Asker Healthcare AB utan hänvisar till koncern-redovisningen för yttersta moderbolaget Asker Healthcare Group AB, org.nr 559184-9848

### Förslag till disposition av årets resultat

Till årsstämmans förfogande står enligt balansräkningen 2 902 540 476 kr, varav årets resultat -15 778 706 kr.
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att beloppet överförs i ny räkning.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat-och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD



20230515061123

## RESULTATRÄKNING

| Belopp i TSEK | Not | 2022-01-01-2021-12-31 | 2021-01-01-2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| Nettoomsättning | | 96 276 | 80 169 |
| Övriga rörelseintäkter | | 111 | 90 |
| **Summa rörelsens intäkter** | | **96 387** | **80 259** |
| **Rörelsens kostnader** | | | |
| Övriga externa kostnader | | -70 126 | -78 087 |
| Personalkostnader | 2 | -59 843 | -44 732 |
| Av och nedskrviningar immateriella och materiella | 6,7 | -8 996 | -8 069 |
| Övriga rörelsekostnader | | -427 | -1 319 |
| **Summa rörelsens kostnader** | | **-139 391** | **-132 208** |
| **Rörelseresultat** | | **-43 004** | **-51 948** |
| **Resultat från finansiella poster** | | | |
| Övriga ränteintäkter och liknande intäkter | 3 | 79 164 | 44 160 |
| Räntekostnader och liknande kostnader | 4 | -88 695 | -82 911 |
| **Finansiella poster - netto** | | **-9 530** | **-38 752** |
| **Resultat efter finansiella poster** | | **-52 534** | **-90 700** |
| **Bokslutsdispositioner** | | | |
| Erhållna koncernbidrag | | 36 886 | 51 530 |
| **Resultat före skatt** | | **-15 648** | **-39 170** |
| Skatt | 5 | -130 | -282 |
| **Årets resultat** | | **-15 779** | **-39 452** |

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD



## BALANSRÄKNING

| Belopp i TSEK | Not | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| **TILLGÅNGAR** | | | |
| **Anläggningstillgångar** | | | |
| **Immateriella tillgångar** | | | |
| Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten | 6 | 6 720 | 12 286 |
| **Summa immateriella tillgångar** | | **6 720** | **12 286** |
| **Materiella anläggningstillgångar** | | | |
| Inventarier, verktyg och installationer | 7 | 4 653 | 6 129 |
| **Summa materiella anläggningstillgångar** | | **4 653** | **6 129** |
| **Finansiella tillgångar** | | | |
| Andelar i koncernföretag | 8 | 3 814 481 | 795 081 |
| Andra långfristiga fordringar-Kapitalförsäkring | | 3 358 | 2 757 |
| **Summa finansiella tillgångar** | | **3 817 839** | **797 838** |
| Uppskjutna skattefordringar | | 860 | 0 |
| **Summa anläggningstillgångar** | | **3 830 071** | **816 253** |
| **Omsättningstillgångar** | | | |
| **Kortfristiga fordringar** | | | |
| Fordringar hos koncernföretag | 9 | 1 093 793 | 989 557 |
| Skattefordran | | 3 503 | 0 |
| Övriga kortfristiga fordringar | | 2 955 | 2 017 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 10 | 3 484 | 2 026 |
| **Summa omsättningstillgångar** | | **1 103 736** | **993 600** |
| **Kassa och bank** | | 0 | 0 |
| **Summa omsättningstillgångar** | | **1 103 736** | **993 600** |
| **SUMMA TILLGÅNGAR** | | **4 933 806** | **1 809 853** |

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD



20230515061124

## BALANSRÄKNING

| Belopp i TSEK | Not | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| **EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | | |
| **EGET KAPITAL** | | | |
| **Bundet eget kapital** | | | |
| Aktiekapital | 11 | 50 | 50 |
| **Summa bundet eget kapital** | | **50** | **50** |
| **Fritt eget kapital** | 11 | | |
| *Balanserad vinst* | | 2 918 319 | 464 812 |
| Årets resultat | | -15 779 | -39 452 |
| Summa fritt eget kapital | | 2 902 540 | 425 360 |
| **SUMMA EGET KAPITAL** | | **2 902 590** | **425 410** |
| **AVSÄTTNINGAR** | | | |
| Avsättningar för pensioner | | 3 358 | 2 757 |
| Övriga avsättningar | | 1 815 | 1 000 |
| **Summa avsättningar** | | **5 172** | **3 757** |
| **LÅNGFRISTIGA SKULDER** | | | |
| Skulder till koncernföretag | 12 | 1 775 664 | 1 323 189 |
| **Summa långfristiga skulder** | | **1 775 664** | **1 323 189** |
| **KORTFRISTIGA SKULDER** | | | |
| Leverantörsskulder | | 12 086 | 10 371 |
| Skulder till koncernföretag | 13 | 178 099 | 1 340 |
| Skatteskuld | | 0 | 3 471 |
| Övriga skulder | | 32 006 | 18 038 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 14 | 28 189 | 24 278 |
| **Summa kortfristiga skulder** | | **250 380** | **57 498** |
| **SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | **4 933 806** | **1 809 853** |

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD



**Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Asker Healthcare ABs årsredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Balanserade utvecklingsarbeten
Utgifter som är direkt kopplade till identifierbara, unika programvaror som kontrolleras av bolaget och som har troliga ekonomiska fördelar, balanseras som immateriell tillgång. Avskrivningstid 3-5 år. Avskrivningen görs systematiskt över den bedömda nyttjandetiden.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med avskrivningar. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandetiden. När en materiell anläggningstillgångs avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas tillgångens restvärde. Avskrivningstid 5 år.

Har en materiell eller immateriell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Kapitalförsäkringar
Kapitalförsäkringar värderas till anskaffningsvärde och bruttoredovisas i balansräkningen. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde.

Fordringar
Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Låneskulder
Låneskulder redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som skall återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden såsom räntekostnad eller ränteintäkt över lånets löptid. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som skall återbetalas. Upphörande av redovisning av finansiella skulder sker först när skulderna har reglerats genom återbetalning eller att dessa efterskänkts.
Bolagets samtliga lånekostnader redovisas i den period de hänförs till.

Utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas enligt balansdagens kurs.

Inkomstskatter
Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket.

Definition av soliditet
Soliditet har beräknats som justerat eget kapital dividerat med balansomslutning.

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD



20230515061125

## Not 2 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Löner och andra ersättningar | 34 429 | 26 684 |
| Sociala kostnader | 12 361 | 9 554 |
| Pensionskostnader | 5 775 | 4 152 |
| Summa | **52 565** | **40 390** |
| | | |
| Medelantal anställda | 25 | 19 |
| varav män | 53% | 53% |

## Not 3 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Ränteintäkter från koncernföretag | 15 991 | 28 342 |
| Resultat vid försäljning av andel | 0 | -7 063 |
| Valutakursvinster från finansieringsaktivitet | 63 173 | 22 881 |
| Summa | **79 164** | **44 160** |

## Not 4 Räntekostnader och liknande kostnader

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Räntekostnader koncernföretag | -34 845 | -61 736 |
| Valutakursförluster från finansieringsaktivitet | -53 808 | -21 175 |
| Övriga finansiella kostnader | -42 | 0 |
| Summa | **-88 695** | **-82 911** |

## Not 5 Skatt

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Årets skatt | -263 | -71 |
| Skatt tidigare år | -727 | 0 |
| Uppskjuten skatt | 860 | -211 |
| Summa | **-130** | **-282** |

## Not 6 Balanserade utvecklingsarbeten

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärde | 39 454 | 32 881 |
| Årets anskaffning | 0 | 6 573 |
| Pågående projekt | 1 954 | 0 |
| Utgående anskaffningsvärde | 41 408 | 39 454 |
| | | |
| Ingående avskrivningar | -27 169 | -19 657 |
| Årets avskrivning | -7 520 | -7 512 |
| Utgående avskrivningar | -34 689 | -27 169 |
| | | |
| **Utgående restvärde** | **6 720** | **12 285** |

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD



## Not 7 Inventarier

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärde | 10 689 | 4 954 |
| Årets anskaffning | 0 | 5 735 |
| Utgående anskaffningsvärde | 10 689 | 10 689 |
| | | |
| Ingående avskrivningar | -4 560 | -4 003 |
| Årets avskrivning | -1 476 | -557 |
| Utgående avskrivningar | -6 036 | -4 560 |
| | | |
| **Utgående restvärde** | **4 653** | **6 129** |

## Not 8 Andelar i koncernföretag

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärde | 795 081 | 601 162 |
| Förändringar | 3 019 400 | 193 919 |
| Utgående anskaffningsvärde | 3 814 481 | 795 081 |

| Dotterbolag | Antal aktier | Andel | Bokfört värde |
|---|---|---|---|
| OneMed Group OY | 31 795 025 | 100% | 895 554 |
| OneMed Company Ltd, Hong Kong | 2 | 100% | 0 |
| Smedico AG | 300 | 60% | 52 276 |
| DIASHOP GmbH | 66 000 | 60% | 94 702 |
| Handelsgesellschaft GmbH | 15 000 | 60% | 98 652 |
| Med4Trade GmbH | 15 000 | 60% | 565 |
| Gricka Holding AG | 80 | 80% | 250 786 |
| Rudolf Heintel GmbH | 0 | 100% | 285 874 |
| MSP Medizintechnik GmbH | 0 | 100% | 3 613 |
| OneMed Sverige AB | 2 000 | 100% | 1 565 952 |
| Evercare Medical AB | 1 000 | 100% | 100 |
| OneMed Norway | 700 | 100% | 65 320 |
| Ascan AS Norway | 51 000 | 51% | 27 444 |
| OneMed Denmark A/S Denmark | 1 500 | 100% | 47 287 |
| Asker Benelux Holding B.V. | 1 000 | 100% | 426 355 |
| Summa | | | **3 814 481** |

## Not 9 Fordringar koncernföretag

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Cashpool | 0 | 363 781 |
| Kortfristiga lån koncernföretag | 1 055 438 | 571 450 |
| Upplupen ränta koncerninterna lån | 73 | 2 796 |
| Koncerninterna kundfordingar | 1 397 | 0 |
| Erhållit koncernbidrag | 36 886 | 51 530 |
| Summa | **1 093 793** | **989 557** |

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD



20230315061126

## Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Förutbetald hyra | 1 074 | 1 090 |
| Övrigt | 2 410 | 936 |
| Summa | **3 484** | **2 026** |

## Not 11 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 50 000 aktier med kvotvärde 1 SEK.

| **Förändring av eget kapital** | Aktie-kapital | Fritt eget kapital | Summa eget kapital |
|---|---|---|---|
| Eget kapital 2021-01-01 | 50 | 464 812 | 464 862 |
| Årets resultat | | -39 452 | -39 452 |
| Eget kapital 2021-12-31 | 50 | 425 360 | 425 410 |
| | | | |
| Eget kapital 2022-01-01 | 50 | 425 360 | 425 410 |
| Ovillkorat Aktieägartillskott | | 2 492 959 | 2 492 959 |
| Årets resultat | | -15 779 | -15 779 |
| Eget kapital 2022-12-31 | 50 | 2 902 540 | 2 902 590 |

## Not 12 Långfristiga skulder till koncernföretag

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Skulder till koncernbolag | 1 775 664 | 1 323 189 |
| Summa | **1 775 664** | **1 323 189** |

*Ingen del av långfristiga skulder förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen.*

## Not 13 Kortfristiga skulder till koncernföretag

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Cashpool | 50 230 | 0 |
| Övrig kortfristig skuld | 127 870 | 1 340 |
| Summa | **178 099** | **1 340** |

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD



## Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Upplupna personalkostnader | 17 368 | 12 490 |
| Upplupna konsultkostnader | 9 821 | 9 488 |
| Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 1 000 | 2 300 |
| Summa | **28 189** | **24 278** |

## Not 15 Ställda säkerheter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Andelar i koncernföretag | 3 814 481 | 795 081 |
| Kapitalförsäkringar | 3 358 | 2 757 |
| Summa | **3 817 839** | **797 838** |

## Not 16 Eventualförpliktelser

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Fritt Eget Kapital | 2 902 540 | 425 360 |
| Summa | **2 902 540** | **425 360** |

Bolaget har borgensförbindelser för koncernbolagens skulder till kreditinstitut vilket motsvarar bolagets egna kapital.

## Not 17 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

| | |
|---|---|
| Fritt eget kapital | 2 918 319 182 |
| Årets resultat | -15 778 706 |
| Kronor | **2 902 540 476** |

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att

| | |
|---|---|
| i ny räkning överförs | 2 902 540 476 |
| Kronor | **2 902 540 476** |

## Not 18 Händelser efter balansdagen

Den 26 januari förvärvade koncernen resterande 40% av aktierna i Smedico i Schweiz. Asker äger nu 100% av aktierna och röstandel i bolaget. Den 1 mars förvärvade koncernen resterande 49% av aktierna i det norska bolaget Ascan. Asker äger nu 100% av aktierna och röstandel i bolaget

DocuSign Envelope ID: 3BFC78DA-5D00-4669-A6D0-B5A27060C1FD



20230515061127

Årsredovisning
1 januari – 31 december 2022

Stockholm den 12 april 2023

DocuSigned by:
9CACB85ED5F14D9...
Johan Falk
Verkställande direktör

DocuSigned by:
0B40CE03A4D54BD...
Peter Gustafsson
Styrelseledamot

DocuSigned by:
0F79695D7640459...
Thomas Moss
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 12 april 2023
Ernst & Young AB

DocuSigned by:
5B78E3D4638D454...
Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

202305150561128

DocuSign

## Certificate Of Completion

Envelope Id: 3BFC78DA5D004669A6D0B5A27060C1FD
Status: Completed
Subject: Complete with DocuSign: AH ÅR 2022 PDF slutlig.pdf
Source Envelope:
Document Pages: 11
Signatures: 4
Envelope Originator:
Certificate Pages: 5
Initials: 0
Johanna Schenk
AutoNav: Enabled
johanna.schenk@asker.com
EnvelopeId Stamping: Enabled
IP Address: 193.45.39.188
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

## Record Tracking

Status: Original
Holder: Johanna Schenk
Location: DocuSign
4/12/2023 10:56:43 AM
johanna.schenk@asker.com

| Signer Events | Signature | Timestamp |
|---|---|---|
| johan Falk<br>johan.falk@asker.com<br>CEO<br>Security Level: Email, Account Authentication (None)<br><br>**Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 4/12/2023 11:00:11 AM<br>ID: f56638fa-dab3-42c6-b5e3-1d79e28704b2 | DocuSigned by:<br>9CACB85ED5F14D9...<br><br>Signature Adoption: Drawn on Device<br>Using IP Address: 155.4.197.216<br>Signed using mobile | Sent: 4/12/2023 10:59:42 AM<br>Viewed: 4/12/2023 11:00:11 AM<br>Signed: 4/12/2023 11:00:21 AM |
| Peter Gustafsson<br>peter.gustafsson@asker.com<br>COO Asker Healthcare Group<br>Security Level: Email, Account Authentication (None)<br><br>**Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 12/21/2021 9:11:15 AM<br>ID: 0b45b2cb-f3dc-489f-a027-699cd8af2504 | DocuSigned by:<br>0B40CE03A4D54BD...<br><br>Signature Adoption: Drawn on Device<br>Using IP Address: 185.27.240.166<br>Signed using mobile | Sent: 4/12/2023 10:59:42 AM<br>Viewed: 4/12/2023 11:02:19 AM<br>Signed: 4/12/2023 11:02:45 AM |
| thomas moss<br>thomas.moss@asker.com<br>CFO Asker Healthcare Group<br>Security Level: Email, Account Authentication (None)<br><br>**Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 4/12/2023 11:00:30 AM<br>ID: 1aed6b60-1027-48b9-a673-059d47da388e | DocuSigned by:<br>thomas moss<br>0F79695D7640459...<br><br>Signature Adoption: Pre-selected Style<br>Using IP Address: 203.104.25.228 | Sent: 4/12/2023 10:59:43 AM<br>Viewed: 4/12/2023 11:00:30 AM<br>Signed: 4/12/2023 11:00:44 AM |
| Stefan Andersson Berglund<br>stefan.andersson-berglund@se.ey.com<br>Security Level: Email, Account Authentication (None)<br><br>**Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 4/12/2023 7:02:05 PM<br>ID: e7587050-aa94-4dc1-b1c9-ccce7cad47c0 | DocuSigned by:<br>Stefan Andersson Berglund<br>5B78E3D4638D454...<br><br>Signature Adoption: Pre-selected Style<br>Using IP Address: 81.166.58.59 | Sent: 4/12/2023 11:02:48 AM<br>Viewed: 4/12/2023 7:02:05 PM<br>Signed: 4/12/2023 7:02:27 PM |

| In Person Signer Events | Signature | Timestamp |
|---|---|---|

| Editor Delivery Events | Status | Timestamp |
|---|---|---|
| Agent Delivery Events | Status | Timestamp |
| Intermediary Delivery Events | Status | Timestamp |
| Certified Delivery Events | Status | Timestamp |
| Carbon Copy Events | Status | Timestamp |
| Witness Events | Signature | Timestamp |
| Notary Events | Signature | Timestamp |

| Envelope Summary Events | Status | Timestamps |
|---|---|---|
| Envelope Sent | Hashed/Encrypted | 4/12/2023 10:59:43 AM |
| Certified Delivered | Security Checked | 4/12/2023 7:02:05 PM |
| Signing Complete | Security Checked | 4/12/2023 7:02:27 PM |
| Completed | Security Checked | 4/12/2023 7:02:27 PM |

| Payment Events | Status | Timestamps |
|---|---|---|
| Electronic Record and Signature Disclosure | | |

20230515061729

# ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, OneMed Sverige AB (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

## Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a $0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

## Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

## Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

## All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

**How to contact OneMed Sverige AB:**

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:
To contact us by email send messages to: mattias.jaran@onemed.com

**To advise OneMed Sverige AB of your new email address**

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at mattias.jaran@onemed.com and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

**To request paper copies from OneMed Sverige AB**

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to mattias.jaran@onemed.com and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

**To withdraw your consent with OneMed Sverige AB**

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

20230515061330

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to mattias.jaran@onemed.com and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

**Required hardware and software**

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements.

**Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically**

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify OneMed Sverige AB as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by OneMed Sverige AB during the course of your relationship with OneMed Sverige AB.

20230515065131

Building a better working world

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Asker Healthcare AB, org.nr 556824-6069

## Rapport om årsredovisningen

### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Asker Healthcare AB för räkenskapsåret 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Asker Healthcare ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### *Revisorns ansvar*

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Building a better working world

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Asker Healthcare AB för räkenskapsåret 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### *Revisorns ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

Denna handling är undertecknad av EY:s kvalificerade elektroniska signatur

PENNEO

*Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.*

*"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."*

20230515065132

**STEFAN ANDERSSON BERGLUND**
**Auktoriserad revisor**
*Serienummer: 19640720xxxx*
*IP: 81.166.xxx.xxx*
*2023-04-12 17:06:12 UTC*

BankID

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

**Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet**
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB

ASKER
HEALTHCARE GROUP

# We are health in progress

**Års- och hållbarhetsredovisning 2022**

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



# Innehåll


**Välkommen till Asker**
Asker i korthet 3
2022 i korthet 5
Vd har ordet 7

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar 9
Health in Progress: OneWound 10
Askers roll i värdekedjan 11
Modell för värdeskapande 13
Health in Progress: Minskad klimatpåverkan med Embra 15
A Bigger Care 16
Marknad och trender 18
Operativ strategi 20
Health in Progress: Gribi – ett nytt bolag i gruppen 22

**Askers affärsområden** 23
North 24
West 26
Health in Progress: Diabetesexperts.nl 28
Central 29
East 31
Health in Progress: Asker Business School 33

**Askers hållbarhetsrapport**
Hållbarhetsarbete 35
Askers hållbarhetsstrategi 37
Friska och hälsosamma liv 38
Klimatneutral hälso- och sjukvård 40
Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer 42
Health in Progress: Rättvis värdekedja 45
Hållbarhetsstyrning 48
Hållbarhetsdata 54
Om hållbarhetsredovisningen 60
GRI-innehållsindex 61
Revisors rapport över översiktligt granskning 66

**Riskhantering** 67

**Bolagsstyrning** 71

**Finansiella rapporter** 80
Förvaltningsberättelse 81
Koncernens räkningar 84
Koncernens noter 88
Moderföretagets räkningar 113
Moderbolagets noter 117
Revisionsberättelse 124
Definitioner och nyckeltal 126

**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal


PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB

ASKER HEALTHCARE GROUP



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Health in progress

**Det behövs utveckling inom hälso- och sjukvården. Förbättrade patientresultat, lägre vårdkostnader, ökad effektivitet och hållbara lösningar för att säkra morgondagens vård. Det är våra löften inom Asker Healthcare Group.**

Vi är en partner till vården och utvecklar och förvärvar ledande företag som bidrar positivt till det europeiska hälso- och sjukvårdssystemet. Med ett komplett utbud av produkter och värdeadderande tjänster stödjer vi vårdens framsteg med att förbättra, rädda och upprätthålla liv. Genom att utveckla hållbara lösningar och vara en nära, pålitlig, högkvalitativ partner till vårdgivare kan vi bidra till de förändringar som behövs.

Som enskilda bolag, som koncern och i samarbete med vårdgivare vill vi göra skillnad och skapa en bättre vård och hälsa för alla – vi är Health in Progress.

För en inblick i hur Asker arbetar för att hålla sina löften, läs mer i de fyra casen: Health in Progress i praktiken.



## Vår vision

**Asker vill vara den ledande företagsgruppen i Europa inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning genom att utveckla och förvärva företag som tillsammans med vårdgivarna och patienterna verkar för bättre vård och hälsa för alla.**

## Viktiga prioriteringar de kommande fem åren

**Sänkt totalkostnad och ökad patientnytta för vården**
Öka omsättning och volym för att öka inköpskraft, nå skalfördelar och effektivisera för vården.

**Ta en ledande marknadsposition**
Stärka ledarskapet inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning i Europa genom organisk tillväxt och hög förvärvstakt.

**Breddat erbjudande och geografisk expansion**
Erbjuda fler produktkategorier och till samtliga kundgrupper samt expandera till fler länder för att över tid täcka hela Europa.

**Hållbart entreprenörskap**
Kombinera lokalt entreprenörskap med gemensamma värderingar och Asker Management Standard för att säkerställa uthållig tillväxt och en långsiktigt hållbar koncern.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# En partner till vården

**Asker Healthcare Group är en partner till vårdgivare i Europa och tillhandahåller medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning som är säker och av hög kvalitet. Vi utvecklar och förvärvar ledande företag som stödjer hälso- och sjukvården med att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Koncernen har närmare 2 400 anställda i 14 länder och omsätter 12 miljarder kronor.**

**”Varje dag används våra bolags produkter och tjänster av tiotusentals läkare och sjuksköterskor som når miljontals europeiska patienter.”**

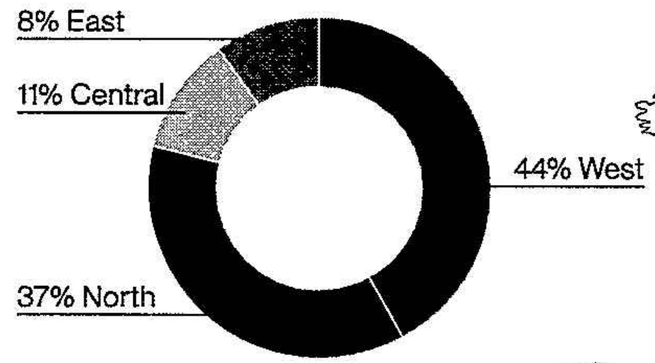
**Produkter och tjänster inom tre områden**

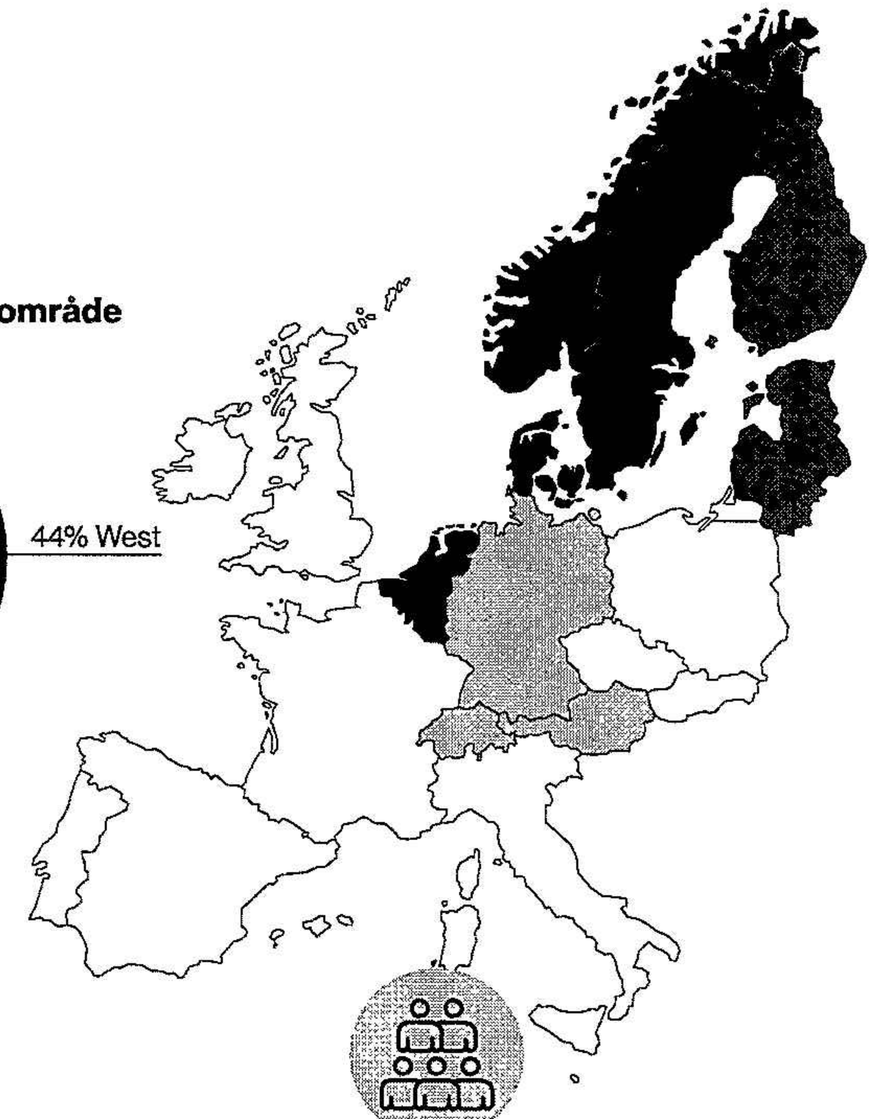
**Medicinskt förbrukningsmaterial**
Exempelvis skyddsprodukter, infusionsprodukter och förband.

**Medicinteknisk apparatur**
Exempelvis mätinstrument för diabetes och blodtryck.

**Medicinteknisk utrustning**
Exempelvis endoskopiutrustning, kuvöser och respiratorer.

**Nettoomsättning per affärsområde**



**11 718**
MSEK i omsättning

**2 400**
medarbetare[1)]

**14**
länder

**1 500**
leverantörer

1) Avser mars 2023. Antalet anställda per 31 december 2022 uppgick till 2 317.

PDF (A4)

20230515061135

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

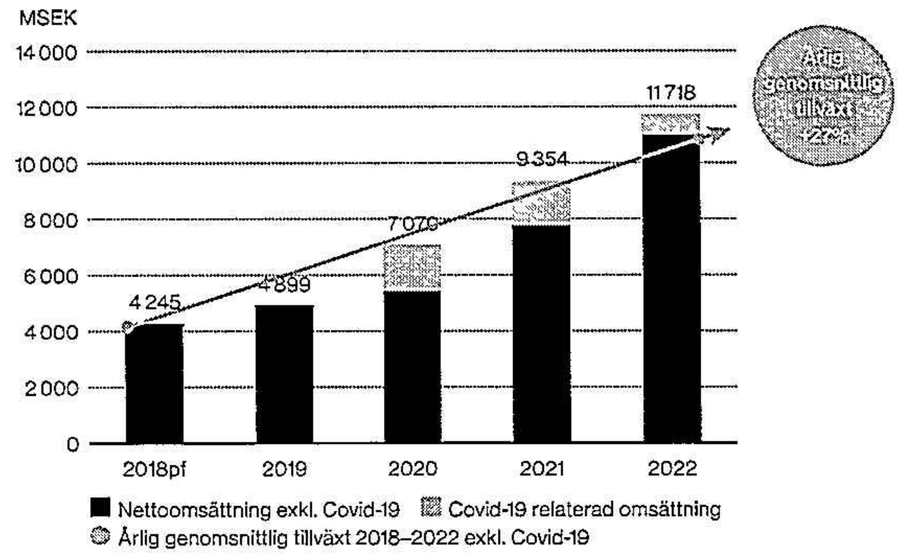
**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

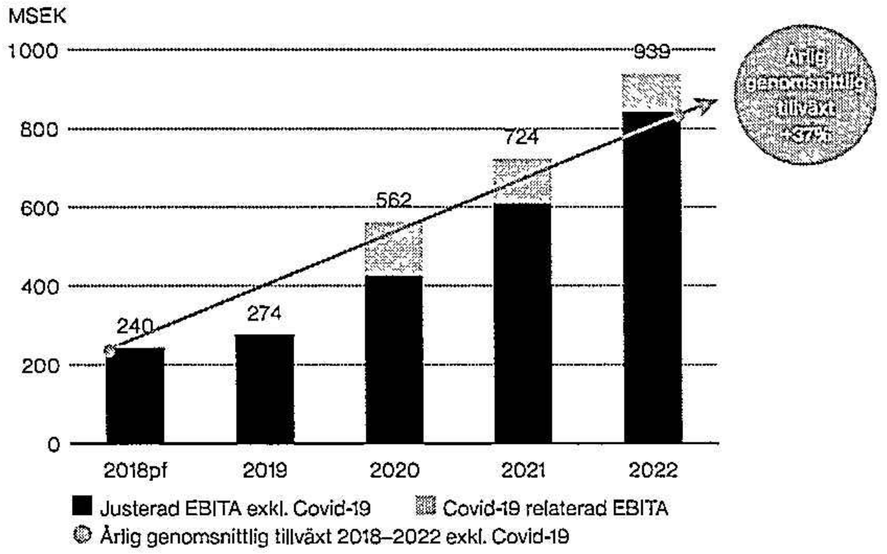
# 2022 – ett år av stark tillväxt

### Omsättning




10% genomsnittlig organisk omsättningstillväxt

### EBITA




23% genomsnittlig organisk EBITA-tillväxt

GOLD 2022 ecovadis Sustainability Rating

Asker Healthcare Group har tilldelats guld av EcoVadis för sitt hållbarhetsarbete under 2022. Guldbetyget placerar Asker bland de fem procent högst rankade företagen av de över 100 000 företag EcoVadis har utvärderat världen över.

## Finansiella mål

| | EBITA-tillväxt per år[1] | EBITA-marginal[2] | EBITA/ Rörelsekapital | Förvärv per år | Nettoskuld/ EBITDA |
|---|---|---|---|---|---|
| **2022** | **38%** | **7,6%** | **57%** | **8 förvärv** | **2,8** |
| **2021** | 43% | 7,9% | 45% | 11 förvärv | 2,0 |

[1] Justerad EBITA.
[2] Justerad EBITA i förhållande till nettoomsättning exkl. Covid-19.

## Hållbarhetsmål

| | Mål 2030 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Scope 1, utsläpp per MSEK omsättning | 40% reduktion av totala utsläpp | **0,18** | 0,25 |
| Scope 2, utsläpp per MSEK omsättning (marknadsbaserat) | | **0,09** | 0,10 |
| Andel medarbetare som utbildats i och undertecknat uppförandekoden | >95% | **98%** | 95% |
| Andel kontraktstillverkare reviderade de senaste 24 månaderna | >90% | **93%** | 73% |
| Andel leverantörer som undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig uppförandekod beräknat i inköpsvärde | 100% | **71%** | – |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Flera förvärv och nya satsningar under året

## Q1

- Förvärv av MediReva – grupp av specialiserade medicinteknikföretag i Nederländerna
- Hjälp till familjer och akutsjukvård i Ukraina – Asker levererade 84 pallar medicinskt material och donerade 500 000 kronor till Rädda Barnen
- Förvärv av danska Mobilex – rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning

## Q2

- Förvärv av Gribi – utrustning för kirurgi, ortopedi och stomi till sjukhus i Schweiz
- Förvärv av varumärket Sterilean – kirurgiska instrument till sjukhus i Danmark
- Förvärv av Deforce Medical – material och utrustning till primärvård och äldrevård i Belgien
- Förvärv av svenska Adcuris – trauma-produkter till akutsjukvård, polis och militär

## Q3

- Förvärv av schweiziska Aichele – nischprodukter till operationssalar, neonatalvård, sterilisering, gynekologi och urologi
- Första förvärvet i Österrike, Heintel Gruppe – materiel och lättare utrustning till kirurgi, intensivvård, radiologi, kardiologi och gastro-enterologi

## Q4

- Lansering av produktserien Embra – förbrukningsartiklar utvecklade för att minska klimatavtrycket inom vården
- Asker fick guld av EcoVadis – hållbarhetsbetyget placerar Asker bland de fem procent högst rankade av de över 100 000 företag EcoVadis utvärderat världen över

**Omsättning**
**11 718** MSEK +25%

**Justerad EBITA**
**840** MSEK +38%

**EBITA-marginal (justerad)**
**7,6%** (7,9%)

**Avkastning rörelsekapital (R/RK)**
**57%** (45%)

**Antal förvärv**
**8 bolag**

PDF (A4)

20230515061136

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Att underlätta för vården är vår huvuduppgift

**Under 2022 växte Asker kraftigt. Trots den oroliga omvärlden har vi tagit avgörande steg framåt i vår strategi för att bli ledande i Europa inom distribution av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning och har nu en tätposition i effektiviseringen av marknaden. Vi har samtidigt skapat en plattform för fortsatt tillväxt i Centraleuropa och också en hållbar och skalbar företagsgrupp genom vår styrmodell Asker Management Standard. Men det jag är stoltast över är att vi alltid finns där i vardagen som pålitlig partner till vården och underlättar för läkare och sjuksköterskor att göra sitt jobb genom att se till att de alltid har tillgång till säkra produkter av hög kvalitet.**

## Stark tillväxt

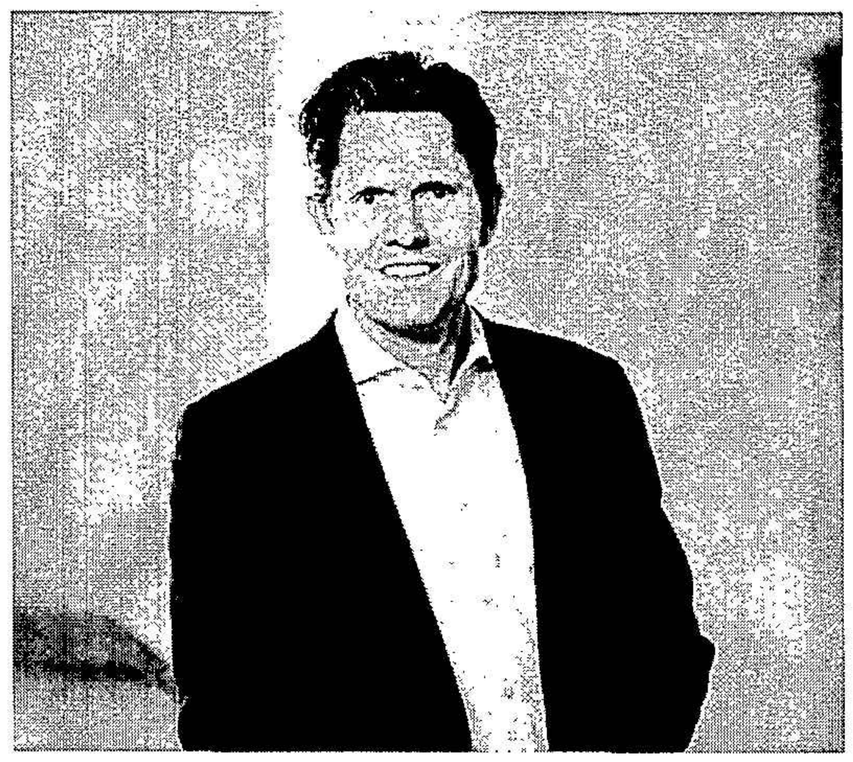
Genom god utveckling i såväl våra befintliga bolag som i våra förvärv har vi haft en stark tillväxt och väl överträffat vårt mål om 15 procents resultattillväxt. Omsättningen ökade med 25 procent till 11,7 miljarder kronor (9,4) och det justerade rörelseresultatet (justerad EBITA) uppgick till 840 MSEK (609). Vi har haft ett bra kassaflöde under året och har stärkt avkastningen på rörelsekapital (R/RK) som nu är 57 procent (45), väl över vårt mål.

2022 präglades dock av en turbulent världsekonomi. När pandemin gick in i en lugnare fas, och världen började normaliseras, utbröt kriget i Ukraina. I slutet av året tog dessutom virusspridningen ny fart och återigen blev vårdpersonalen hårt belastad. De senaste årens kriser har tydligt visat hur sårbart samhället är och hur viktigt det är med fungerade och tillförlitlig distribution av varor och tjänster inom den livsviktiga hälsovårdssektorn. Flera av våra bolag har därutöver gjort en viktig insats för att stärka beredskapen i Europa under både pandemin och kriget. Vårt fokus är att lösa våra kunders behov och utmaningar oavsett förutsättningar. Jag vill verkligen tacka våra fantastiska medarbetare då det är de som gör detta möjligt.

## En sektor i omvandling

Sjukvårdssystemen fungerar olika i de olika europeiska länderna, med skillnader i bland annat upphandlingssystem, finansiering och styrning. Men patienternas behov är desamma och utförandet av vården är densamma. Samtidigt står hälsovårdssektorn i Europa inför stora utmaningar. En växande åldrande befolkning, fler som lever länge med kroniska sjukdomar och stora utmaningar att finansiera de högre kostnaderna i vården ökar behoven av att effektivisera och sänka den totala vårdkostnaden. Dessa utmaningar kräver att hela vårdsektorn tänker om och utmanar etablerade strukturer.

Vi är med och driver denna omvandling varje dag genom att säkerställa att vården har tillgång



**Flera av våra bolag har gjort en viktig insats för att stärka beredskapen i Europa under både pandemin och kriget.”**

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

till säkra produkter av hög kvalitet tillverkade på ett ansvarsfullt sätt och till bra priser samt att de finns tillgängliga i rätt tid. Men också genom att aktivt driva effektiviseringen och konsolideringen av vår del av värdekedjan och därmed skapa skalfördelar för vården.

Vi har vuxit snabbt de senaste åren och finns idag på 14 marknader. Under året fortsatte vi vår förvärvsledda tillväxtresa i Europa och genomförde åtta förvärv. Det är åtta kunniga och fina företag som är viktiga delar i vår strategi för att bli en heltäckande distributör inom medicinskt förbrukningsmaterial och utrustning i hela Europa.

Genom förvärven har vi breddat vårt erbjudande på befintliga marknader men vi har också tagit kliv in på nya marknader och bland annat stärkt vår plattform för fortsatt tillväxt i Schweiz och i Österrike. I början av 2022 gjorde vi dessutom vårt största förvärv hittills, med köpet av företagsgruppen Medireva i Nederländerna med 1,4 miljarder kronor i omsättning.

## Steg mot en mer hållbar hälsovård

Med vår position mitt i vårdsektorns värdekedja är vi en viktig länk mellan produktbolagen som tillverkar sjukvårdsmaterial och patienterna. Denna samhällskritiska roll ger oss också möjlighet att göra positiv skillnad för att sjukvården i Europa ska bli mer hållbar.

Vården är i stort behov av engångsprodukter och belastar därmed vår planet. Om hälsovården var ett land skulle det motsvara det femte största landet i världen vad gäller $CO_2$-utsläpp. Vi vill därför underlätta för vården att göra mer hållbara val. Under året lanserade vi därför varumärket Embra, som är vårt alternativ för medicinskt förbrukningsmaterial med lägre klimatpåverkan. Första produkten är en medicinsk undersökningshandske som har 27 procent lägre $CO_2$-utsläpp än jämförbara produkter. Det låter kanske som en marginell insats för planeten, men skulle hela Europas vård byta till denna handske skulle det innebära en besparing på nära 500 000 ton $CO_2$-utsläpp per år. Som en jämförelse motsvarar det cirka 200 miljoner mil med bil. Handsken har fått ett mycket positivt mottagande bland våra kunder och vi kan se att allt fler upphandlingar innehåller tydliga hållbarhetskrav.

Vårt viktigaste bidrag till de globala hållbarhetsmålen är god hälsa och välbefinnande. Under 2022 fick vi ett bra kvitto på vårt hållbarhetsarbete när vi fick guldbetyg av utvärderingsföretaget EcoVadis som placerar Asker bland de fem procent högst rankade företagen av mer än 100 000 företag som utvärderats världen över. Detta visar att vi är på rätt väg, men det sporrar oss också till att göra mer.

## Lansering av Asker Management Standard och Asker Business School

Under 2022 tog vi avgörande steg för att skapa en stabil och skalbar struktur så att vi kan säkerställa en god kontroll i vår växande företagsgrupp.

Vi tror starkt på den decentraliserade affärsfilosofin där bolagen i koncernen till största del själva bestämmer över sin verksamhet men där vissa delar styrs av gruppens gemensamma "regelbok". På så sätt säkerställer vi att vi har samma värderingar som grund och alltid utgår från vårdens bästa när vi gör affärer, men också att vi drar fördel av att vara en stor koncern. Denna gemensamma del kallar vi Asker Management Standard.

I nystartade Asker Business School samlar och delar vi vår kompetens i gruppen. Den innehåller viktiga utbildningar för alla anställda, men det är också en mötesplats där kollegor från hela koncernen träffas och delar erfarenheter och skapar kontakter.

## Konsolideringen har startat och accelererar nu snabbt

Till skillnad mot produktbolagen inom hälsovårdssektorn som redan har konsoliderats och präglas av ett litet antal stora globala aktörer, har denna resa för distributörerna inom sektorn i Europa bara börjat. Distributörerna behöver bli större och starkare för att på allvar kunna hjälpa hälso- och sjukvården att effektivisera och förenkla för vårdgivarna.

Vi har identifierat närmare 3 000 bolag som är intressanta för att stärka vårt erbjudande och bredda vår geografiska position.

De kommande tio åren kommer att vara avgörande för sektorns omställning. Men det är ett maratonlopp där deltagarna bara avverkat någon mil än. I denna effektivisering och konsolidering har vi tagit oss till en ledande position och som ledande aktör ska vi fortsätta att driva positiv förändring och stötta hälso- och sjukvården – det är Health in Progress.

Johan Falk,
Vd Asker Healthcare Group

2023051506137

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Asker bidrar till att lösa vårdens utmaningar

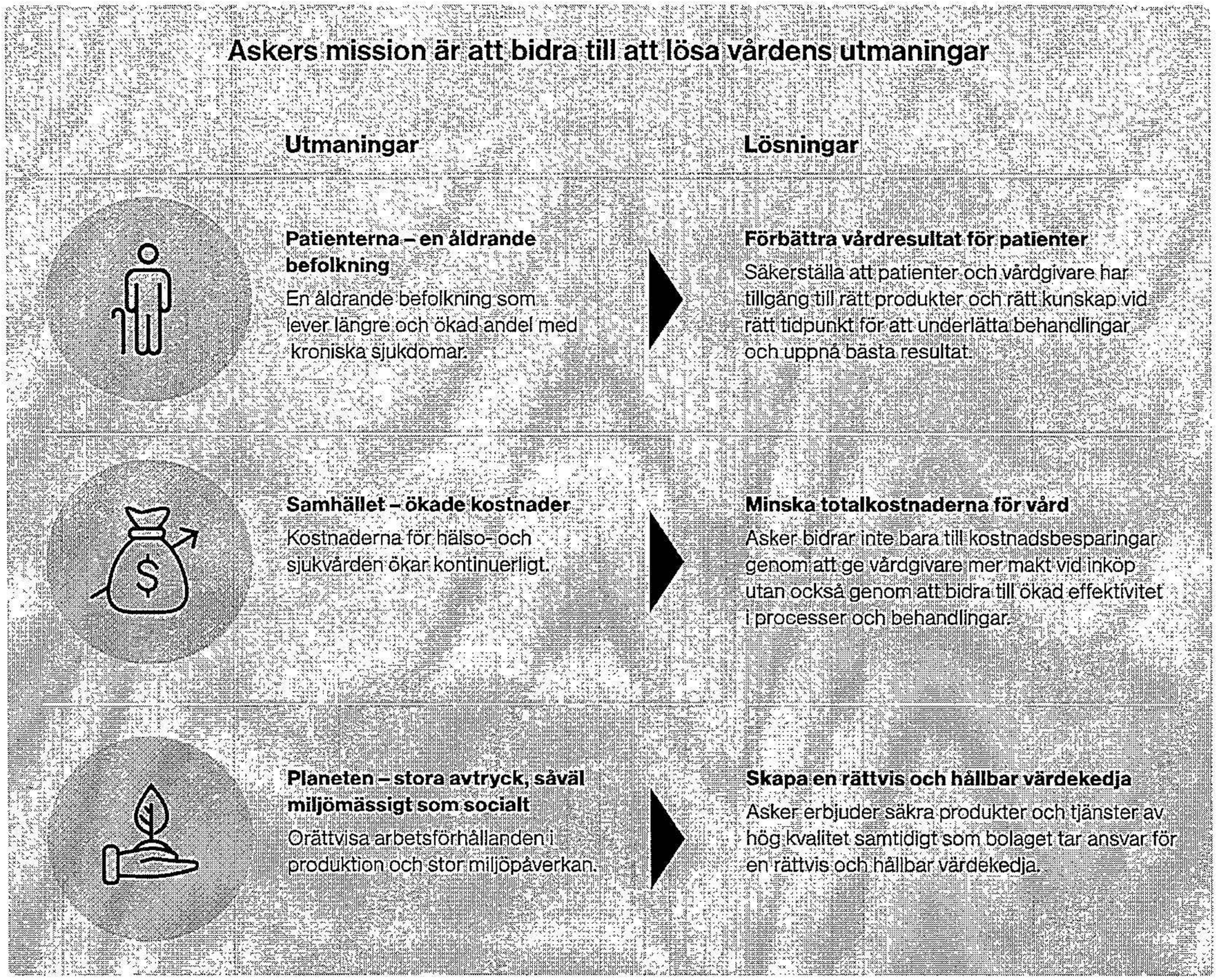
**De europeiska hälso- och sjukvårdssystemen genomgår stora förändringar för att möta morgondagens vårdbehov. Asker vill vara en positiv drivkraft och partner till hälso- och sjukvården på denna förändringsresa.**

Förbättringar i folkhälsa och innovationer inom medicinsk teknik har gjort att medellivslängden närmar sig 80 år i många västländer. Andelen äldre i befolkningen, som är 65 år och mer, förväntas öka till 16 procent år 2050 enligt FN. Det innebär att en av sex kommer att vara 65 år eller äldre.

Samtidigt ökar andelen som lever med kroniska sjukdomar som till exempel diabetes. Detta bidrar redan idag till brist på vårdpersonal och en ekonomiskt hårt belastad hälso- och sjukvårdssektor. Slutligen leder användandet av engångsprodukter inom hälso- och sjukvården till att planeten sätts under hårt tryck från produktion, transporter och avfall.

## Med en mission om att göra positiv skillnad

Hälso- och sjukvårdssystemen runt om i Europa genomgår stora förändringar för att möta framtidens vårdbehov och utmaningar. Asker är en del i den omvandling som nu sker och har som mål att bidra till förbättrad folkhälsa, inte bara för några utan för många. Genom att följa sitt uppdrag och sin mission kan Asker vara en pålitlig partner som arbetar nära europeiska vårdgivare för att möta framtidsutmaningarna.




PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Stöd till sjuksköterskor för bättre sårvård

**I åtta år har Maria Käll och hennes kollegor i sårvårdsteamet stöttat vården i kontakten med patienter med svårläkta sår. 2018 satte arbetet igång med att göra det hela mer digitalt i form av en app riktad till sjuksköterskor som lägger om såren. Nu har teamet bakom OneWound-appen kontakt med sjuksköterskor varje dag.**

– När jag möter regioner, kommuner och vårdcentraler för att berätta om OneWound och appen är det inte särskilt svårt att visa vilken nytta den kan göra. Ändå blir de smått fundersamma. De undrar kort och gott varför ett företag som säljer medicinskt förbrukningsmaterial erbjuder något som gör att de kommer köpa in mindre material framöver. Men det är det fina i det hela. Det här är ett mervärde. Ett bevis och kvitto på att vi inte bara säljer produkter. Vi är en partner i vårdens vardag, berättar Maria Käll, vårdutvecklingschef inom sårbehandling.

Det är med stor entusiasm som Maria berättar om sitt och kollegornas arbete med OneWound-appen. Men också med stolthet. Att en app skulle kunna bli den kommunikationskanal den är idag, fylld av mänsklighet och värme, hade hon svårt att tro när projektet satte i gång. Hon beskriver sig som en skeptiker när det kommer till ny teknik, och när appen skulle utvecklas var hon rädd att det skulle bli kliniskt, stelt och anonymt. Idag ser hon att resultatet lyckligtvis blev något helt annat.

– I chatten ser vi hur sjuksköterskorna växer av stolthet och är tacksamma över det stöd de får av vårt team. Och det är väldigt fint hur vi når fram till varandra. Personalen i vården behöver allt stöd och uppmuntran de kan få, säger Maria.

Maria är noga med att poängtera att det inte bara handlar om mjuka värden, som mer tid för varje möte med patienterna eller sjuksköterskornas stolthet. Lika mycket kan de visa upp i faktiska siffror hur sårvårdsprogrammet som OneWound-appen baseras på gör skillnad. Minskat avfall, lägre totalkostnader och färre transporter till exempel. Statistik som vården sällan har särskilt bra koll på innan de börjat använda och följa sårvården med hjälp av appen. Men den stora vinsten ligger förstås hos patienterna, vars sår läker snabbare och behöver mindre behandling, när de får rätt hjälp från början.

– När ett sår läker är för mig ungefär samma känsla som för fotbollsentusiaster när bollen hamnar i krysset: Där satt den! Och sjuksköterskorna vi har kontakt med sätter mål efter mål, och läker sår efter sår, förklarar Maria med stolthet i rösten.

Efter pandemin har intresset hos vården varit stort. De är redo att göra förbättringar, men är också mer öppna för digitala verktyg efter år av digitala möten både internt och med patienterna. Men det som väcker intresse allra mest är ändå att ordet sprids om appen mellan människor. Nöjda uppdragsgivare som stolt berättar om hur de använt smart teknik för faktisk förändring och förbättring.

– Det går knappt en dag utan att jag blir kontaktad av vårdenheter, kommuner och regioner som hört om appen och vill veta hur den kan göra skillnad hos dem. Det är en seger för alla som jobbat med att utveckla appen, oss som ger råd till sjuksköterskorna varje dag och för patienterna. Vi är redo att växa med uppdraget och hoppas att ingen i Sverige ska behöva leva med svårläkta sår längre än nödvändigt, avslutar Maria.

**”Vi är en partner i vårdens vardag.”**

**Maria Käll,** vårdutvecklingschef inom sårbehandling

**Fakta om OneWound**

OneWound är ett arbetsverktyg för att hjälpa vårdpersonal bedöma och behandla svårläkta sår. Tjänsten består av en app som med hjälp av artificiell intelligens och sårexperter kan korta behandlingstiden för sår med 80 procent och användningen av antibiotika med 76 procent (validerat i studie av Nordic Health Care Group).

20230515061338

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

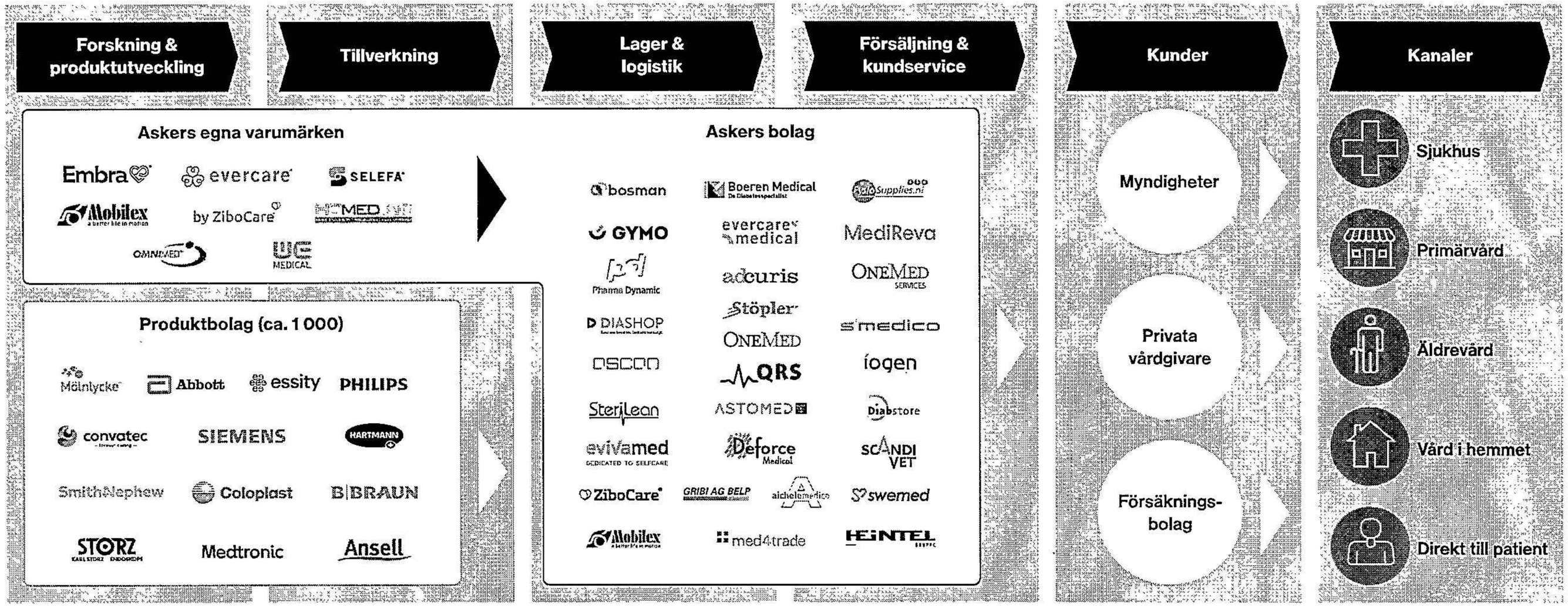
**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Asker är länken mellan produktbolag och vårdgivare

**Askers bolag kännetecknas av att de är varumärkesneutrala leverantörer med expertkunskap som har direktrelationen till slutkunden. De är en länk mellan produktbolagen och vårdgivare som sjukhus, vårdcentraler och äldreboenden. Genom att förse vården med rätt produkter, i rätt tid och på ett smidigt och kostnadseffektivt sätt, och samtidigt bidra med ett stort kunnande skapar Asker värde för både kunder och patienter.**




Askers bolag är oberoende distributörer av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning med ett djupt kunnande om de nationella hälsovårdssystemen. Hälso- och sjukvården får hjälp att välja ut de produkter som är bäst lämpade för respektive vårdsituation i förhållande till kostnad och kvalitet oavsett produktbolag. Erbjudandet består till största del av produktbolagens produkter, men kompletteras med egna varumärken.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

**Askers ambition är att bli ett specialistvaruhus där vården kan köpa allt de behöver och samtidigt få hjälp att välja rätt produkt utifrån sitt behov.”**

### En varumärkesoberoende leverantör

Asker förenar sin djupa kunskap med ett brett utbud och en hög servicenivå. I koncernen finns både helhetsleverantörer som säljer allt vad vården behöver – förutom mediciner och tung utrustning – och specialistbolag som fokuserar på utvalda nischer inom vården.

Av de cirka 50 000 artiklar som Askers bolag förser vården med finns kvalitetsprodukter från stora och välkända produktleverantörer kompletterat med egna varumärken för vissa produktkategorier som exempelvis handskar och operationsrockar men även reservdelar till exempelvis rullstolar och rullatorer. Det skapar ett attraktivt totalerbjudande till kunderna som, oberoende av varumärke, får hjälp att välja de bästa produkterna baserat på sina specifika preferenser och behov.

### Effektiv produktförsörjning minskar kostnaderna

Asker kombinerar lokal närvaro och expertis med de skalfördelar som skapas i en större koncern. Bolagen i gruppen är fokuserade på att tillhandahålla en hög servicenivå till kunderna med anpassade lösningar som bäst stödjer förutsättningarna på den lokala marknaden.

Asker har skapat en effektiv varuförsörjning och logistikkedja som kan hantera de cirka 55 000 paket som skickas varje dag. Kunderna kan också känna trygghet i att produkterna är tillverkade under säkra och rättvisa förhållanden. Genom att också säkerställa att rätt produkt kommer till rätt patient vid rätt tidpunkt bidrar Asker till att göra det enklare för vården och minska de totala vårdkostnaderna.

20230515061139

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

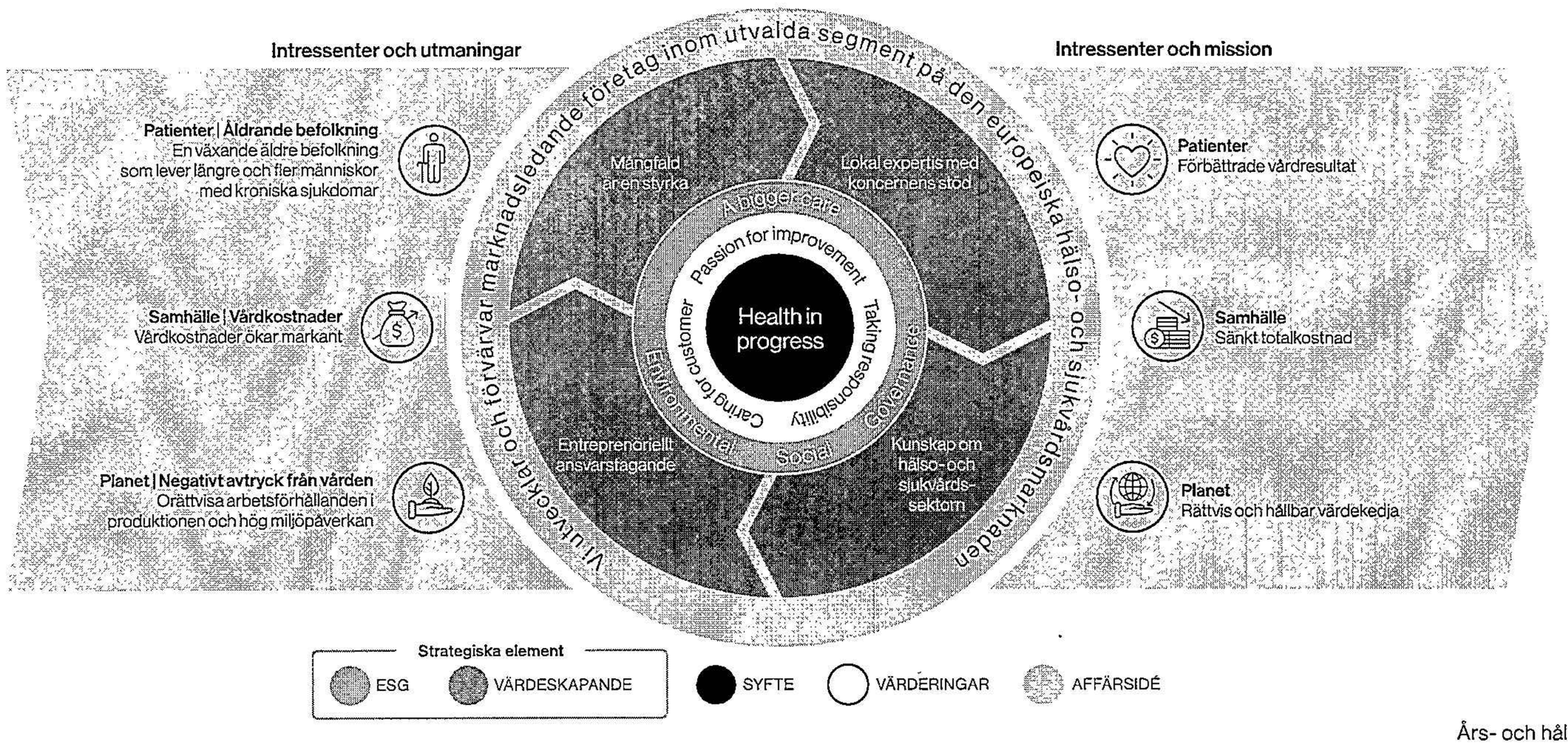
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Hållbara vårdlösningar för en bättre hälsa

**Asker har en modell för sitt värdeskapande. Modellen är kartan och kompassen för att uppnå bolagets vision om att vara den ledande företagsgruppen i Europa inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Den är också vägledande i arbetet med att möjliggöra kontinuerliga förbättringar inom hälso- och sjukvården i linje med Asker syfte – Health in progress.**

Askers modell för värdeskapande tar sin utgångspunkt i de utmaningar vården möter idag. Grunden i modellen utgörs av fem strategiska komponenter – med ESG som en övergripande komponent – som visar hur Asker differentierar sig och skapar konkurrensfördelar på marknaden. Ett framgångsrikt arbete i enlighet med de strategiska komponenterna ska säkerställa att verksamheten växer organiskt och skapar värde för patienterna, samhället och planeten.

**Vår modell för värdeskapande tar sin utgångspunkt i de utmaningar vården möter idag.”**




PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## Askers värdeskapande består av fem strategiska komponenter

***A bigger care***

Asker och koncernens bolag är långsiktiga och hållbara partners till den europeiska hälso- och sjukvårdssektorn. Bolagen erbjuder produkter och servicelösningar som värnar om hälsa, säkerhet och välmående hos patienter, samhället i stort och planeten. Asker är en positiv kraft som tar ansvar för hela värdekedjan och bidrar till samhällsnytta (läs mer på nästa uppslag samt hållbarhetsredovisningen på sidorna 34–66 för en utförlig beskrivning av Askers hållbarhetsarbete).

***Lokal expertis med koncernens stöd***

Asker kombinerar lokal expertis och entreprenörskap med styrkan som det innebär att arbeta tillsammans i en större koncern. De lokala verksamheterna har fullt mandat och ansvar för att utveckla sina företag samtidigt som de drar fördel av den gemensamma modellen. Det innebär att nyttja koncernens resurser, att nå stordriftsfördelar där det går samt att dela erfarenheter och de bästa idéerna.

***Kunskap om hälso- och sjukvårdssektorn***

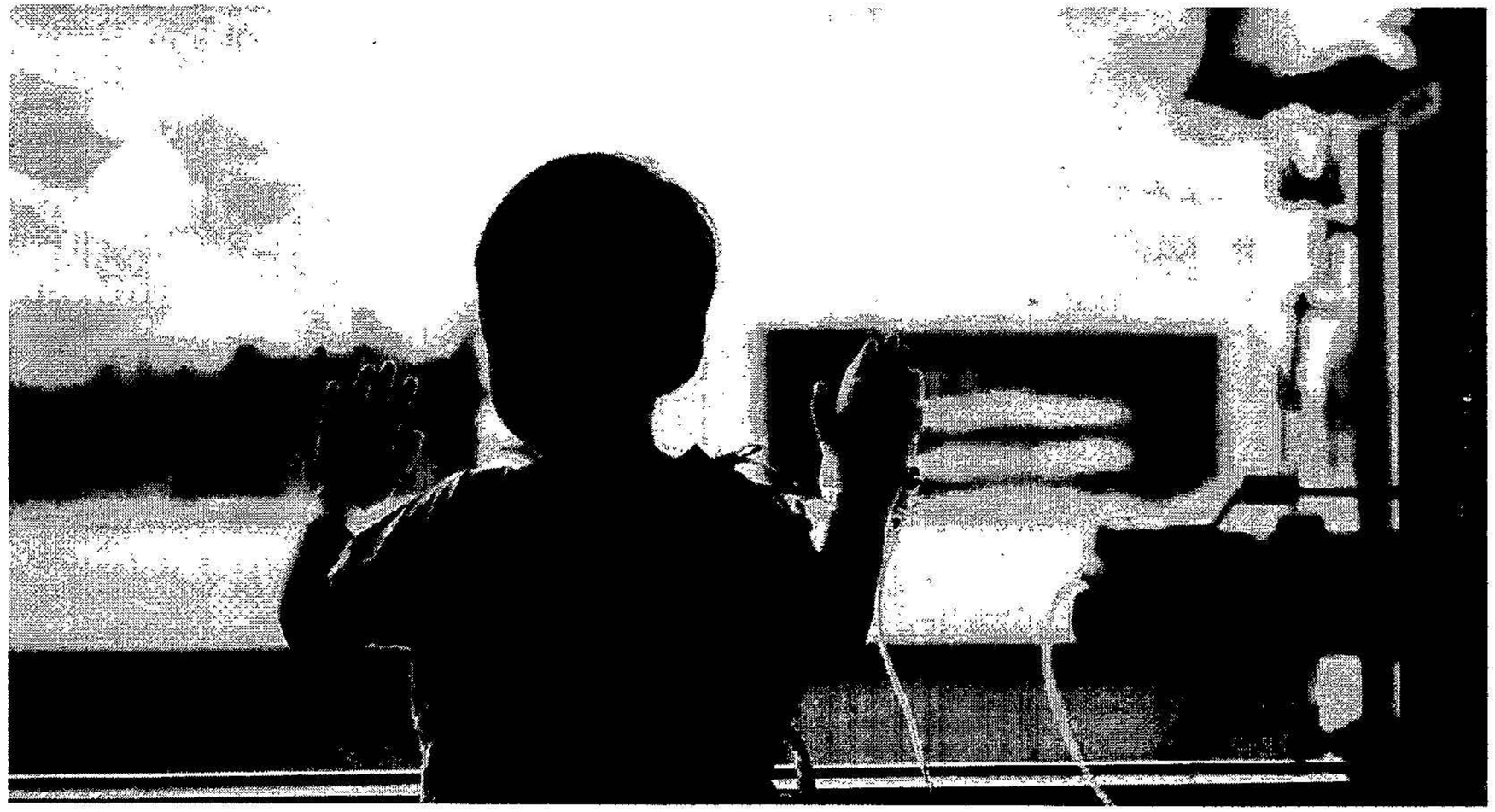
Att vara den bäst informerade koncernen i branschen är grunden till framgång. Genom insikter i komplexa branschfrågor möjliggörs nya lösningar och idéer. Det kan vara förändringar i ersättningsmodeller, hur upphandlingar går till, eller teknisk utveckling. Det kan också vara vad som är "best-practice" i branschen eller att kunna se vilka skillnaderna är mellan olika marknader. Det kräver djupa kunskaper om olika sjukvårdssystem och kompetens om de teknikskiften som driver förändringar.

***Entreprenöriellt ansvarstagande***

Asker strävar efter att vara den partner entreprenörer vill sälja till genom att respektera och ta väl hand om bolagen som förvärvas. Asker lägger stort värde vid de faktorer som gjort bolagen framgångsrika. Ambitionen är att på djupet förstå och ta vara på bolagets entreprenöriella tänk och vad som inspirerar och motiverar medarbetarna till att vara med och utveckla bolaget vidare. Detta är en nyckelfaktor för att den gemensamma resan ska bli framgångsrik.

***Mångfald är en styrka***

Annorlunda är bra. Asker har stor tilltro till duktiga anställda med olika kunskaper, egenskaper och bakgrund. När människor samarbetar blir Asker starkare som koncern. Med en stor grupp av kompetenta och olika anställda, ökar attraktionskraften för andra att ansluta sig. När människor växer, växer också företag.



20230515061140

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

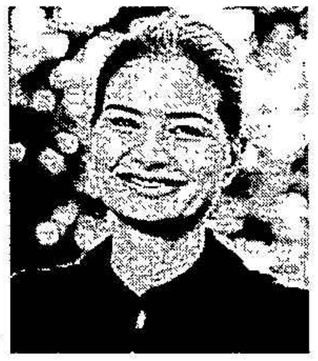
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Minskad klimatpåverkan med nya produktserien Embra



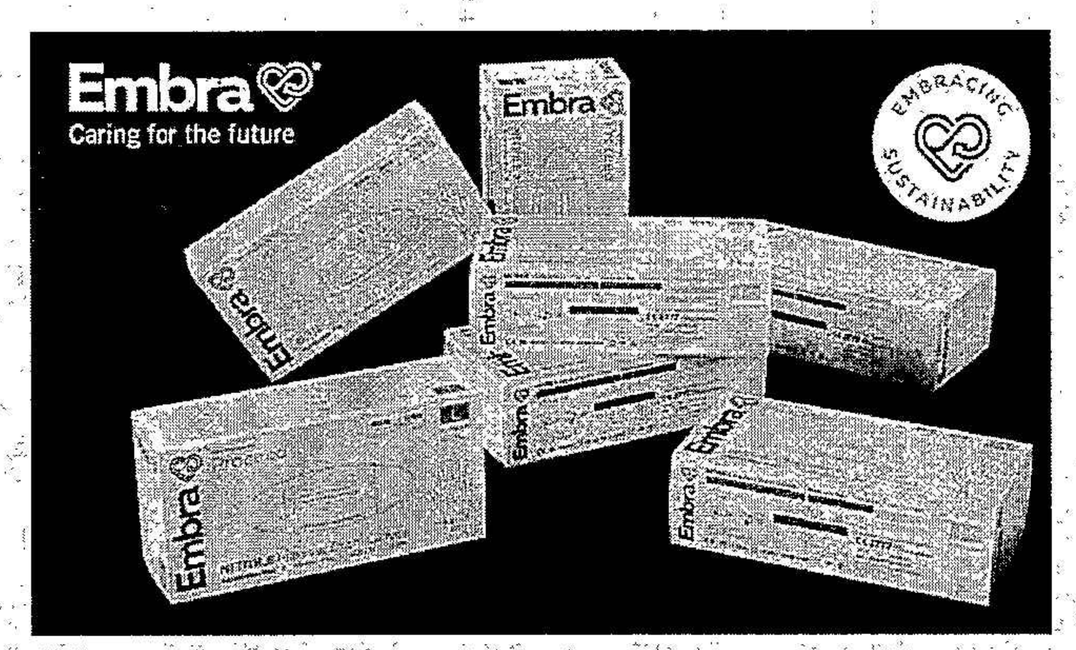
**”Allt fler kunder efterfrågar produkter som har lägre klimatpåverkan.”**

**Sanna Norman,** Head of ESG.

**Vården har ett stort behov av engångsprodukter och handskar är en av de mest använda produkterna i vården. Varje år används över 300 miljarder medicinska engångshandskar globalt och i Sverige används cirka 2 miljarder. Produktionen av engångsprodukter innebär höga koldioxidutsläpp men även avfallet belastar planeten.**

Under 2022 lanserade Asker Healthcare Groups dotterbolag Evercare Medical en ny produktserie – Embra – med förbrukningsartiklar skapade för att minska klimatavtrycket inom hälso- och sjukvården. För att få vara en Embra-produkt måste vissa kriterier vara uppfyllda (se kriterierna i faktarutan till höger).

– Allt fler kunder efterfrågar produkter med lägre klimatpåverkan. Genom att göra livscykelanalyser på existerande produkter har vi identifierat var i kedjan de största utsläppen genereras och vilka ingående parametrar vi kan ändra för att minska dem. Först ut i vår nya produktserie Embra är den medicinska undersökningshandsken Proceed som lanserades i höstas. Den är producerad i ett nytt nitrilbaserat material som kräver mindre energianvändning i produktionsprocessen och generar 27 procent lägre koldioxidutsläpp än de nitrilhandskar som vanligtvis används i vården med jämförbar funktion och kvalitet. Vi planerar att lansera ytterligare fem Embra-produkter under 2023, säger Sanna Norman, Head of ESG.




**Egna varumärken är ett komplement**

För vissa produkter, exempelvis undersökningshandskar, har Asker valt att komplettera produktutbudet med egna varumärken. Dessa tillverkas av tredje part och säljs på flera av Askers marknader. Produkterna syftar till att hjälpa vården med att säkerställa att det finns fler alternativa produkter att välja på för att sänka vårdkostnaderna eller som i Embras fall, minska klimatpåverkan.

**Fakta om Embra**

Ny serie produkter framtagna av Askers dotterbolag Evercare Medical.

Produkterna är fria från skadliga ämnen enligt SIN-listan och måste uppfylla minst ett av nedan kriterier:

- generera 20 procent lägre $CO_2$-utsläpp än jämförbar produkt till funktion och kvalitet, eller
- bestå av minst 70 procent biobaserat material (exempelvis sockerrör), eller
- bestå av minst 50 procent återvunnet material (exempelvis återvunnen plast), eller
- vara 100 procent cirkulär.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# A Bigger Care – ett helhets-åtagande

**A Bigger Care är Askers hållbarhetsstrategi. Företagets ambition är att ta ett ansvar som sträcker sig längre än den egna direkta påverkan. Bolaget strävar efter att skapa en rättvis och hållbar värdekedja – från att produkten produceras till att den använts. Ambitionen är att leverera produkter och tjänster som förbättrar hälso- och sjukvården samt att minska kostnader och miljöpåverkan.**

Som en ledande leverantör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning i Europa är Asker Healthcare Group verksamma mitt i värdekedjan och är därmed en viktig länk mellan produktion och konsumtion. Det ger Asker en unik möjlighet att driva utveckling inom hållbarhet tillsammans med sina samarbetspartners men också genom att utveckla ett eget produktsortiment som bidrar till att minska klimatpåverkan.

Asker har höga ambitioner i sitt hållbarhetsarbete med syftet att vara en positiv drivkraft som bidrar till utvecklingen och säkerställandet av framtidens hälso- och sjukvård. Asker driver sitt hållbarhetsarbete i tre fokusområden som är integrerade i bolagets strategi

PDF (A4)

***Välkommen till Asker***
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

*och har sin grund i Askers väsentlighetsanalys och löpande* intressentdialoger. Varje fokusområde har tydliga mål.

**Asker är en del av ett större sammanhang**
Asker ska vara en positiv drivkraft som bidrar till samhällsnytta. Därför sätter FN:s mål för hållbar utveckling ramarna *och inriktningen för bolagets hållbarhetsarbete. Asker* fokuserar på sex av de globala hållbarhetsmål där bolaget kan påverka och bidra genom sin verksamhet och roll i värdekedjan. Asker har förbundit sig till FN:s Global Compact och de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption.

## Asker bidrar, genom sin hållbarhetsstrategi, till att realisera FN:s globala hållbarhetsmål

| **Asker fokuserar sitt hållbarhetsarbete till tre områden** | **Friska och hälsosamma liv** | **Klimatneutral hälso- och sjukvård** | **Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer** |
|---|---|---|---|
| **Askers bidrag till de globala målen** | **God hälsa och välbefinnande**<br>Askers största positiva bidrag handlar om att förbättra vårdresultaten och minska kostnaderna. | **Hållbar konsumtion och produktion**<br>Askers roll i värdekedjan gör det möjligt att bidra till en mer hållbar produktion och konsumtion i hälso- och sjukvårdssektorn.<br><br>**Bekämpa klimatförändringarna**<br>Genom att sätta vetenskapliga klimatmål och minska sjukvårdens klimatpåverkan bidrar Asker till att bekämpa klimatförändringarna. | **Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**<br>Asker erbjuder medarbetarna en trygg och säker arbetsmiljö, lika lön för lika arbete och förväntar sig detsamma av sina leverantörer.<br><br>**Jämställdhet**<br>Alla Askers bolag arbetar för ökad jämlikhet. Kvinnor och män har lika möjligheter att nå ledande roller och bidra i de beslut som fattas.<br><br>**Fredliga och inkluderande samhällen**<br>Asker har en väl utvecklad uppförandekod och nolltolerans mot mutor och korruption, i den egna verksamheten och i värdekedjan. |

PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Stabil marknad med god underliggande tillväxt

**Den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden är stor, lokal och fragmenterad – med nationella privata och offentliga vårdgivare, lokala distributörer och globala produktföretag. Det pågår en konsolidering i distributörsledet, en utveckling som Asker driver aktivt. En marknad med färre och större aktörer ger utrymme för högre effektivitet och därmed möjlighet att minska totalkostnaderna för vården till nytta för samhället.**

WHO uppskattar att de totala utgifterna för hälso- och sjukvård globalt uppgår till 80 000 miljarder kronor årligen, varav Europa står för 10 000 miljarder kronor, en utgift som ökar. Asker verkar på den del av den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden som brukar kallas för medtech-marknaden – marknaden för medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning som används för att förhindra, diagnostisera, behandla och övervaka hälsoproblem. Denna del av hälsosystemets utgifter uppgår till nästan 1 300 miljarder kronor om året. Då är kostnader för läkemedel och IT ej inräknat. De länder i Europa där Asker idag har närvaro omsätter enbart de 450 miljarder kronor.[1)]

I genomsnitt växer medtech-marknaden med netto 2–3 procent om året. Asker har som mål att växa snabbare än marknaden. Då behovet av vård är relativt stabilt över tid påverkas sektorn begränsat av konjunkturella svängningar.

Marknaden är fragmenterad. Totalt finns det cirka 33 000 medtech-bolag i Europa, inräknat både produktbolag och distributörer[2)]. Asker inriktar sig på att effektivisera och konsolidera den del av marknaden som består av cirka 3 000 – 4 000 distributörer[3)].

Med hälso- och sjukvårdens behov av pålitlig försörjning av ett stort antal produkter förlitar sig många vårdenheter i allt större utsträckning på distributörer. Försäljning sker också direkt av produktbolagen, men främst till stora sjukhus och på de största marknaderna i Europa. Distributörens roll stärks och flera globala produktbolag har börjat använda distributörer i allt större utsträckning. Distributörernas andel växer även drivet av hälso- och sjukvårdens behov att effektivisera och i takt med att en ökad andel vård förflyttas ut från sjukhusen, får distributörerna en samhällskritisk roll att fylla för att göra denna transformation praktiskt möjlig.

Kunderna är privata och offentliga vårdgivare och försäkringsbolag som upphandlar produkter och tjänster till såväl sjukhus, vårdcentraler, läkarmottagningar som äldrevård och hemtjänst men även direkt till patient. Då sjukvårdssystemen fungerar olika i olika länder är andelen som upphandlas i offentliga upphandlingar jämfört med kommersiella kontrakt olika i olika länder. Läs mer under respektive region på sidorna 23–32.

**Medtech-marknaden omsätter årligen cirka 1 260 miljarder kronor och kan fördelas i tre segment:**

**380 miljarder SEK**

**Medicinskt förbrukningsmaterial**
Produkter inom detta område är exempelvis skyddskläder, engångshandskar och förbandsmaterial.

**390 miljarder SEK**

**Medicinsk apparatur**
Produkter inom detta område är exempelvis mätinstrument för diabetes och blodtryck.

**490 miljarder SEK**

**Medicinsk utrustning**
Inom detta segment finns exempelvis endoskopiutrustning, kuvöser och respiratorer.

1) Global data, Euromonitor, intervjuer med marknadsaktörer, Bain marknadsstudie.
2) Medtech Europe.
3) Bolagets bedömning.

20230515061142

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Externa faktorer som driver utvecklingen av sektorn

**Konsolideringen bland distributörer inom hälso- och sjukvårdssektorn har påbörjats och förväntas accelerera under kommande år. Utvecklingen drivs primärt av följande faktorer:**

*1. Dagens hälso- och sjukvårdssystem kommer inte klara av morgondagens utmaningar*

Flera demografiska och socioekonomiska faktorer lägger en stor börda på sjukvårdssystemen, både i Europa och globalt. Bland dessa finns en ökande och åldrande befolkning och fler som lever länge med kroniska sjukdomar. Sjukhusplatser är kostsamma, därför flyttas sjukvården av äldre och kroniskt sjuka allt mer från sjukhusen till äldreboenden och hemmen. Hälso- och sjukvårdssektorn har även ett betydande miljöavtryck som måste minska för att förbättra även planetens hälsa.

*2. Möjligheter att förbättra effektiviteten längs värdekedjan*

De europeiska hälso- och sjukvårdssystemen är landspecifika och de flesta upphandlingar av medicinskt material och utrustning sker lokalt. Produktleverantörerna å andra sidan är antingen stora globala aktörer som säljer sina egna produkter och varumärken eller små distributörer som erbjuder ett begränsat utbud av olika produkter och varumärken. Marknadsdynamiken skapar en obalans och ineffektivitet för vårdgivare, som ständigt behöver effektivisera verksamheten och minska kostnaderna.

*3. Större aktörer behövs för att möjliggöra stordriftsfördelar*

Med tusentals distributörer av produkter för vården spridda över hela Europa är det utmanande att uppnå stordriftsfördelar och därmed också den förbättrade effektivitet som hälso- och sjukvårdssektorn så väl behöver. Genom färre och större leverantörer som både kan erbjuda ett bredare produktutbud och samordning för att minska administrationen kan kostnaderna hållas nere.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Värdeskapande genom utveckling och förvärv

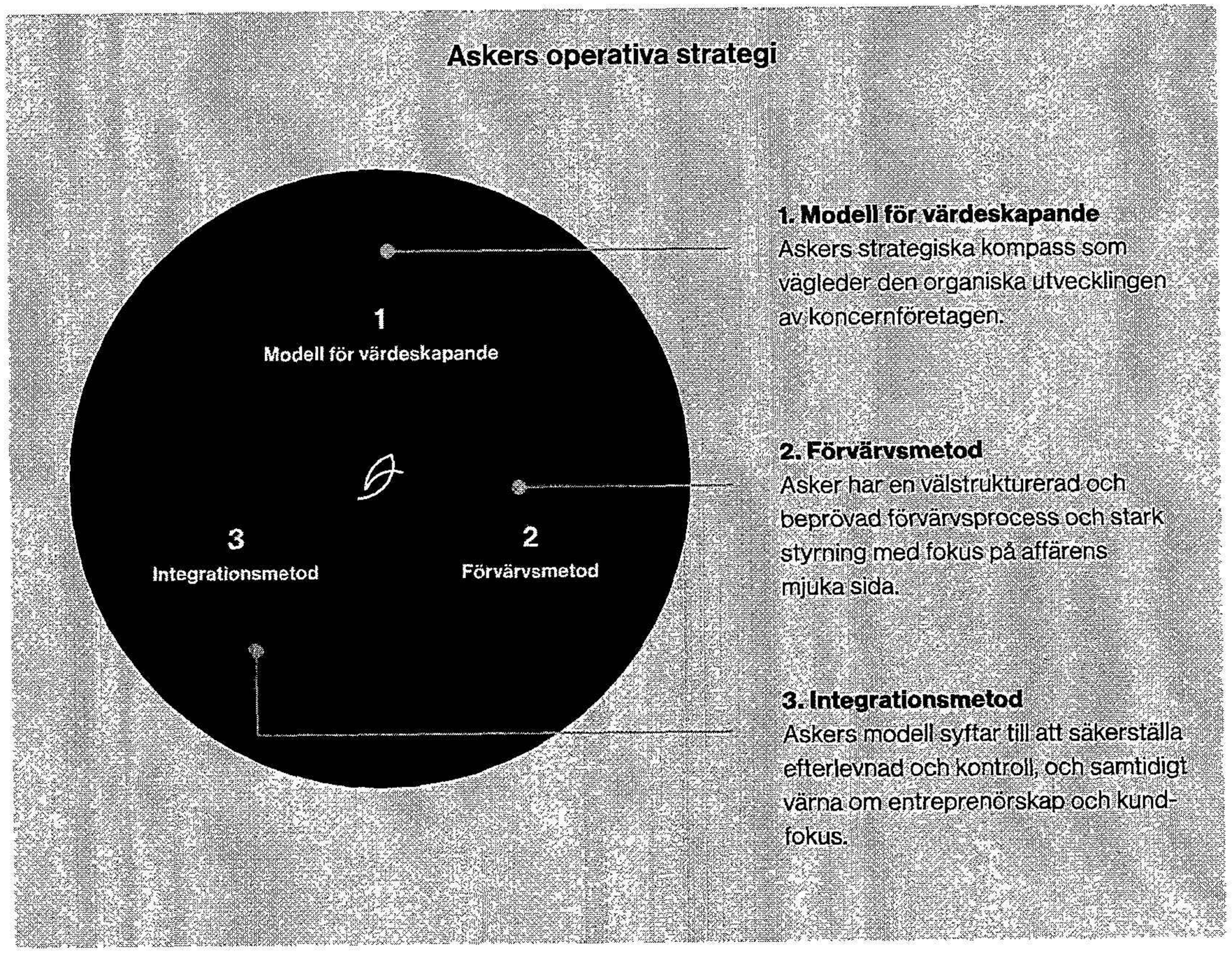
**Asker växer både organiskt och genom förvärv. Askers strategi är tydligt inriktad på att vara en partner till vården och att utveckla och förvärva marknadsledande verksamheter inom utvalda segment på den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden.**

Asker utvecklar och förvärvar bolag som gör skillnad för den europeiska vårdsektorn. Ambitionen är att bli en heltäckande leverantör inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning för alla de produkter som krävs under en människas livstid – från födsel till livets slutskede – i hela Europa.

### Stödjer bolagen i sin utveckling

Hos Asker är det lokala entreprenörskapet centralt, med övertygelsen att de bästa affärsbesluten tas nära kunder och marknad. Askers organiska tillväxt bygger på att lokala entreprenörer med stor kunskap om sina produkter, sina kunder och sin marknad får muskler att utvecklas genom Askers storlek. Asker bidrar med ett tydligt fokus på operativ excellens och ger bolagen tillgång till en bredare produktportfölj och starka leverantörsrelationer. Det innefattar också att dra nytta av möjligheter till korsförsäljning till nya marknader och nischer samt tillgång till koncernens omfattande erfarenhet och kunskap inom upphandlingar.

För att ta till vara på de erfarenheter som finns i gruppen för frågeställningar som är återkommande




Askers operativa strategi tydliggör hur bolaget ska växa och utvecklas framgångsrikt, såväl organiskt som genom förvärv.

2023051506143

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

har fyra Centres of Excellence skapats – private label, inköp, IT samt supply chain & logistik. Dessa verkar som kunskapsbanker och driver gemensamma projekt för att skapa "best practices" och gemensamma lösningar på problem inom olika områden.

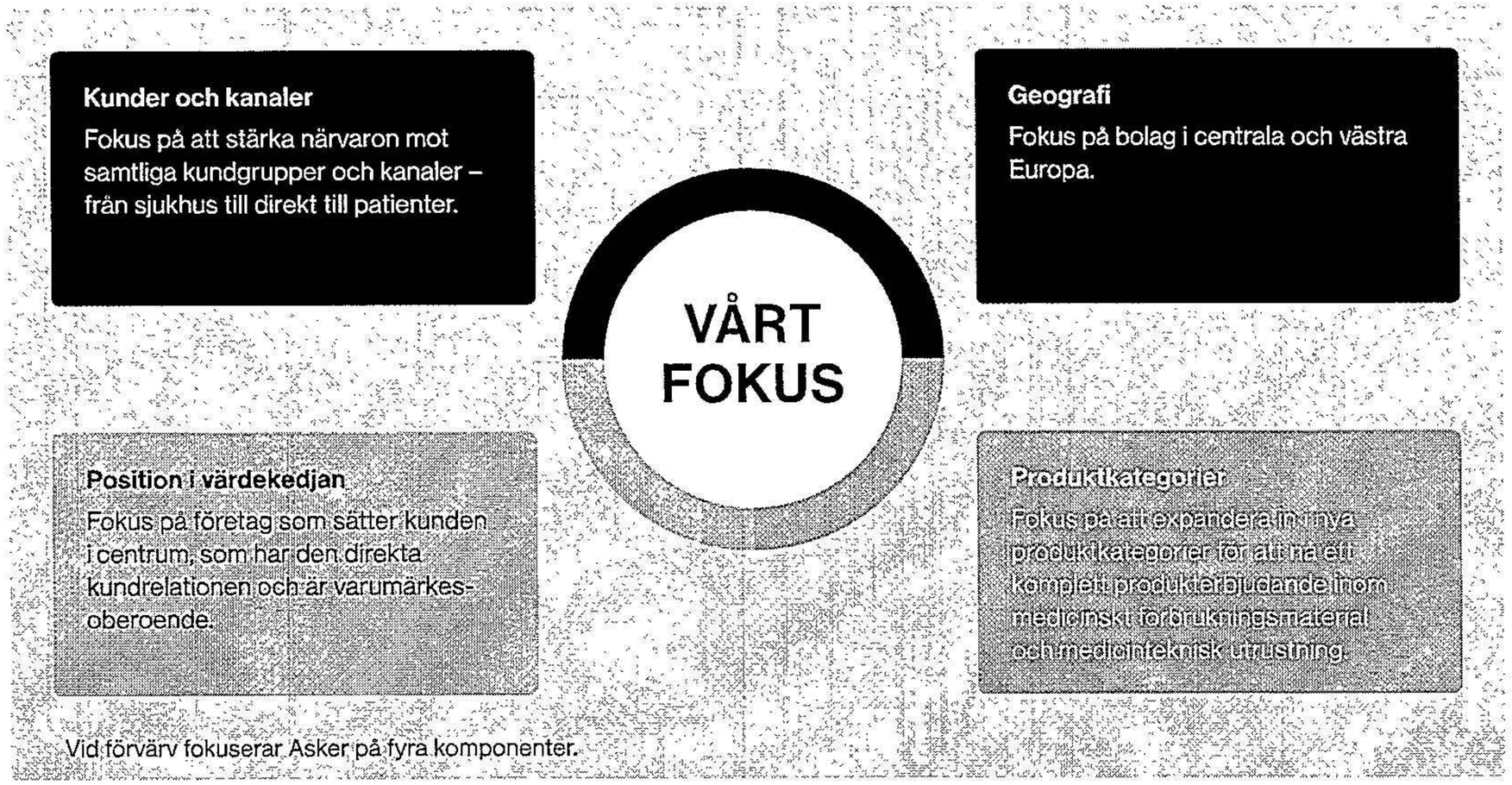
### Tillväxt genom en tydlig förvärvsstrategi

Förvärv är en viktig del av Askers tillväxtskapande arbete. Genom förvärv av små och medelstora företag som adderar nya produkter, kundgrupper och/eller kanaler byggs ett helhetserbjudande till kunderna successivt upp. Till detta kommer större förvärv av bolag som fungerar som plattformar för att nå nya produktkategorier eller geografiska marknader. Genom att vara en stor aktör, kan förutsättningar till en effektivare värdekedja för hälso- och sjukvården skapas.

### Strukturerad förvärvsprocess

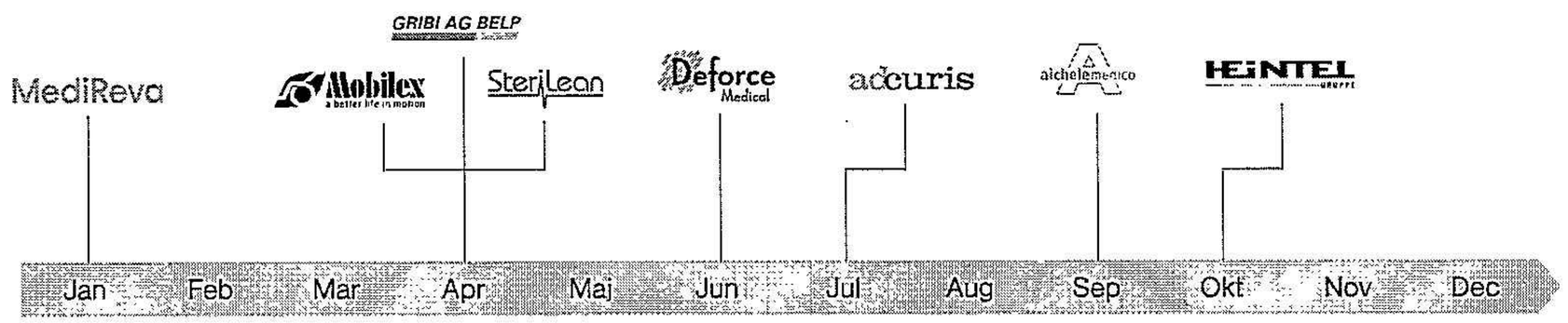
En strukturerad M&A-process tillsammans med ett brett nätverk och en djup förståelse för entreprenörens förutsättningar bidrar till att ge Asker en gynnsam position i den pågående konsolideringen. Företagen som Asker förvärvar ägs ofta av grundarfamiljen som letar en samarbetspartner inför ett stundande generationsskifte eller för att få stöd att växa verksamheten.

Den entreprenöriella friheten är viktig för framgången i dessa bolag och Asker integrerar generellt därför inte de företag som förvärvas utan de fortsätter som fristående bolag i koncernen. Bolagen är däremot ansvariga för att implementera och följa koncernens värderingar, policys och centrala regler.




Vid förvärv fokuserar Asker på fyra komponenter.

**Åtta företag förvärvades under 2022**




PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Schweiziska Gribi valde Asker för att växla upp tillväxttakten

**Asker förvärvade den schweiziska medicintekniskleverantören Gribi AG Belp av bolagets ägare och vd Cornel Kägi 2022. Gribi är en ledande leverantör av medicinteknisk utrustning till den schweiziska sjukhusmarknaden. Med produkter inom framför allt kirurgi, öron-näsa-hals, ortopedi och stomi.**

Cornel Kägi hade egentligen inga planer på att sälja sitt företag, men ville ha muskler att expandera. När dialogen med Asker inleddes insåg han att Asker kunde ge honom och hans företag möjligheten att vara en del i ett större sammanhang, att kunna utbyta idéer och kunskaper med andra, men ändå kunna driva sin egen verksamhet. Det var viktigt, eftersom det var ett av skälen till att han en gång valde att bli entreprenör, att kunna ha stor frihet.

– Mina värderingar överensstämmer väl med Askers. Jag är entreprenör ut i fingerspetsarna och tilltalades av Askers decentraliserade modell. Mitt team och jag tar ansvar och ser till att koncernens värderingar, regler och policys efterlevs. Men vi är fria att välja vår egen väg framåt, säger Gribis managing director Cornel Kägi.

## Möjligheter för Asker med många entreprenörsföretag

Det schweiziska sjukvårdssystemet är obligatoriskt och täcker alla invånare, men det privata inslaget är stort. Den schweiziska sjukvården rankas som en av de allra bästa i världen, men är tredje dyrast, efter USA och Tyskland, enligt OECD:s statistik. Den schweiziska marknaden är fragmenterad med många små aktörer och sjukhusen

> **Jag tilltalades av Askers decentraliserade modell.”**

har en viktig roll som inköpare av medicinteknisk utrustning. En konsolidering pågår i branschen där många små vårdgivare söker olika sätt att effektivisera sin verksamhet på. Många entreprenörsledda företag i Schweiz söker nu en exit. Asker kan då bli en bra ägare som ger finansiella muskler och kan erbjuda stöd för företagen att kunna utvecklas och växa vidare.

– När jag blev kontaktad av Asker såg jag potentialen för företaget att växa vidare. Vi inledde en diskussion som utmynnade i att jag sålde till Asker men blev kvar som managing director i bolaget. Jag upplever att jag fått mycket stöd från Asker och är glad över att ha fått ett breddat mandat. Jag är numera chef för Askers hela verksamhet i Schweiz, som ska växa vidare, både organiskt och genom förvärv, fortsätter Cornel Kägi.

## Fortsatt expansion för Asker i Schweiz

Asker ser flera intressanta möjligheter till fortsatta förvärv på den schweiziska marknaden där Cornel Kägi och hans team och goda nätverk redan skapat affärsmöjligheter. Asker har som ambition att både växa vidare i Schweiz och bredda erbjudandet till fler kategorier och kanaler. Asker ägde vid 2022 års slut tre bolag i Schweiz, med sammanlagt cirka 80 anställda.

**Cornel Kägi**, managing director Gribi AG Belp och landschef Schweiz på Asker Healthcare Group

**Fakta om Gribi AG Belp**

- Schweizisk nischaktör inom medicinteknik som grundades 1938 som blev en del av Asker 2022.
- Omsätter ca 140 miljoner kronor per år och har vuxit med 11 procent i snitt senaste fem åren.
- Har 40 medarbetare och ägdes av Cornel Kägi i tio år innan han sålde 80 procent till Asker.

20230515061144

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

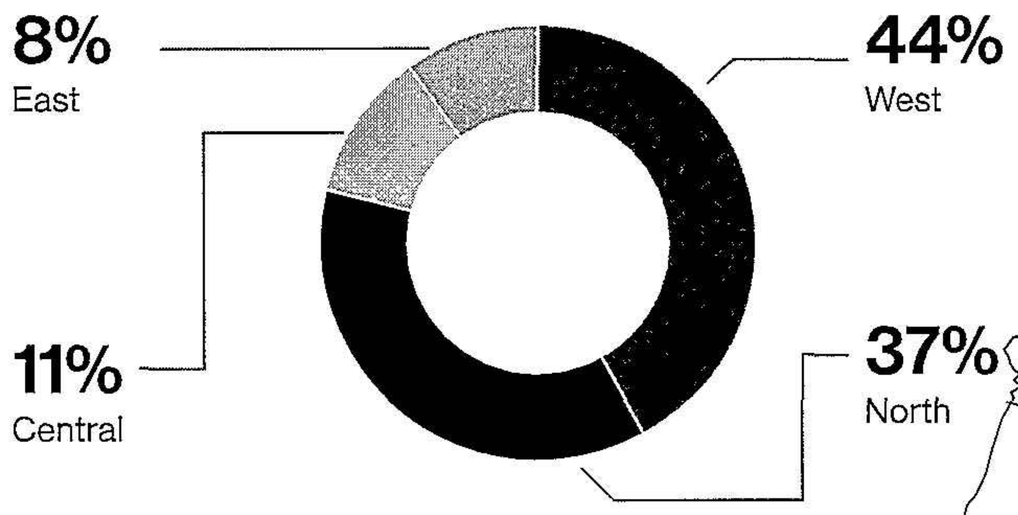
PDF (A4)

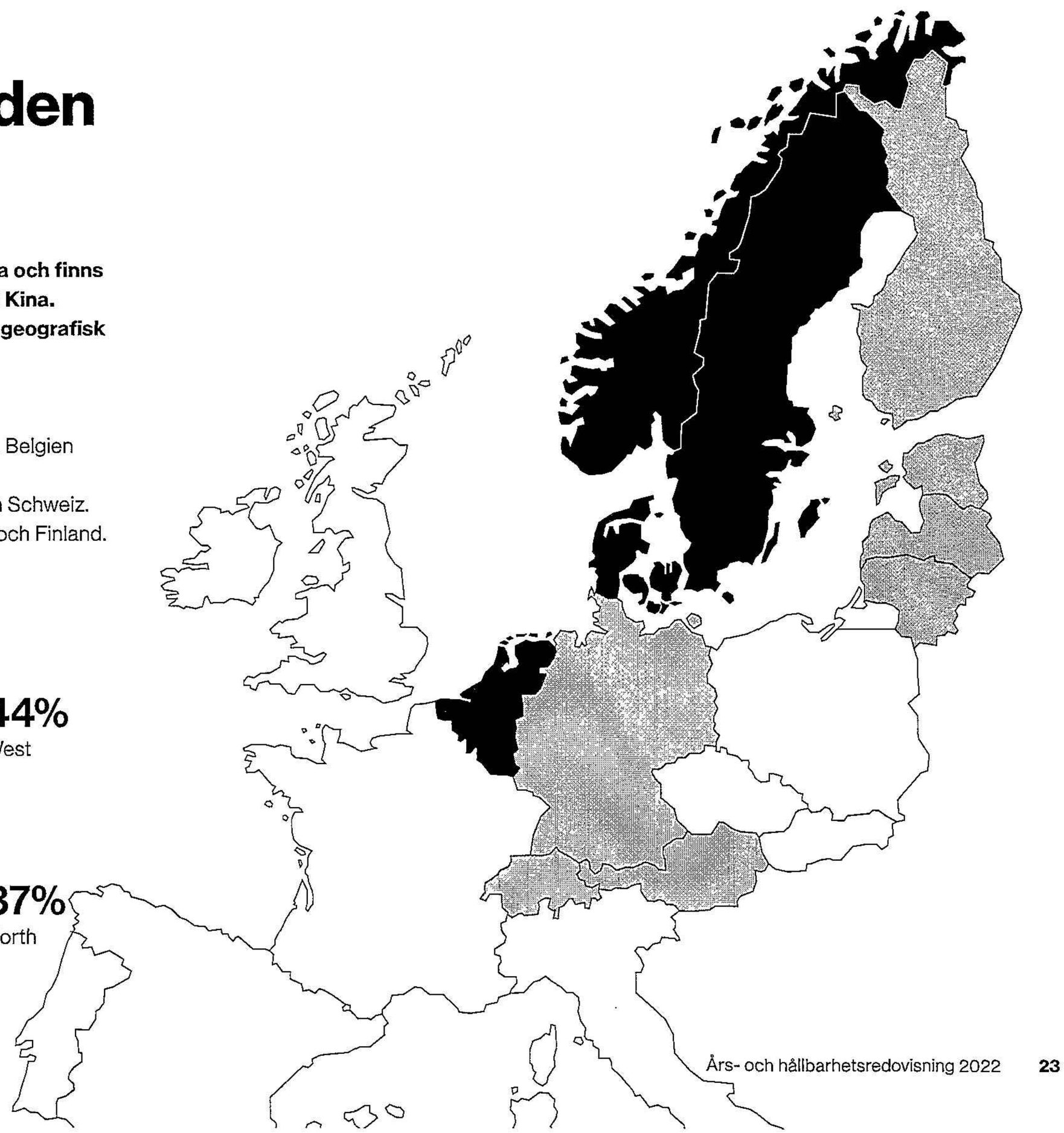
# Askers affärsområden – en översikt

**Asker Healthcare Group har sitt fokus på västra Europa och finns idag på 14 marknader inklusive leverantörsrevisionen i Kina. Verksamheten drivs i fyra affärsområden indelade per geografisk marknad och utgörs av North, West, Central och East.**

- Affärsområde North består av: Sverige och Norge.
- Affärsområde West består av Danmark, Nederländerna, Belgien och Luxemburg.
- Affärsområde Central består av Tyskland, Österrike och Schweiz.
- Affärsområde East består av Estland, Lettland, Litauen och Finland.

**Nettoomsättning per affärsområde**



DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Affärsområde North

**Affärsområde North är Askers näst största affärsområde. Det består av Sverige och Norge med en total befolkning på knappt 16 miljoner invånare. North utgör 37 procent av koncernens totala försäljning. I slutet av 2022 ingick 10 bolag i affärsområdet med cirka 530 anställda.**

## Marknaden

Kunderna i affärsområde North finns i hög utsträckning bland offentliga vårdgivare som drivs av regionerna och kommunerna i Sverige och Norge, men det är även ett betydande inslag av privata vårdgivare. Produkterna och tjänsterna används av sjukhus, vårdcentraler, äldreboenden och hemvård men även direktförsäljning till patienter förekommer. Viss försäljning sker även till apotek och enskilda kliniker samt försvaret.

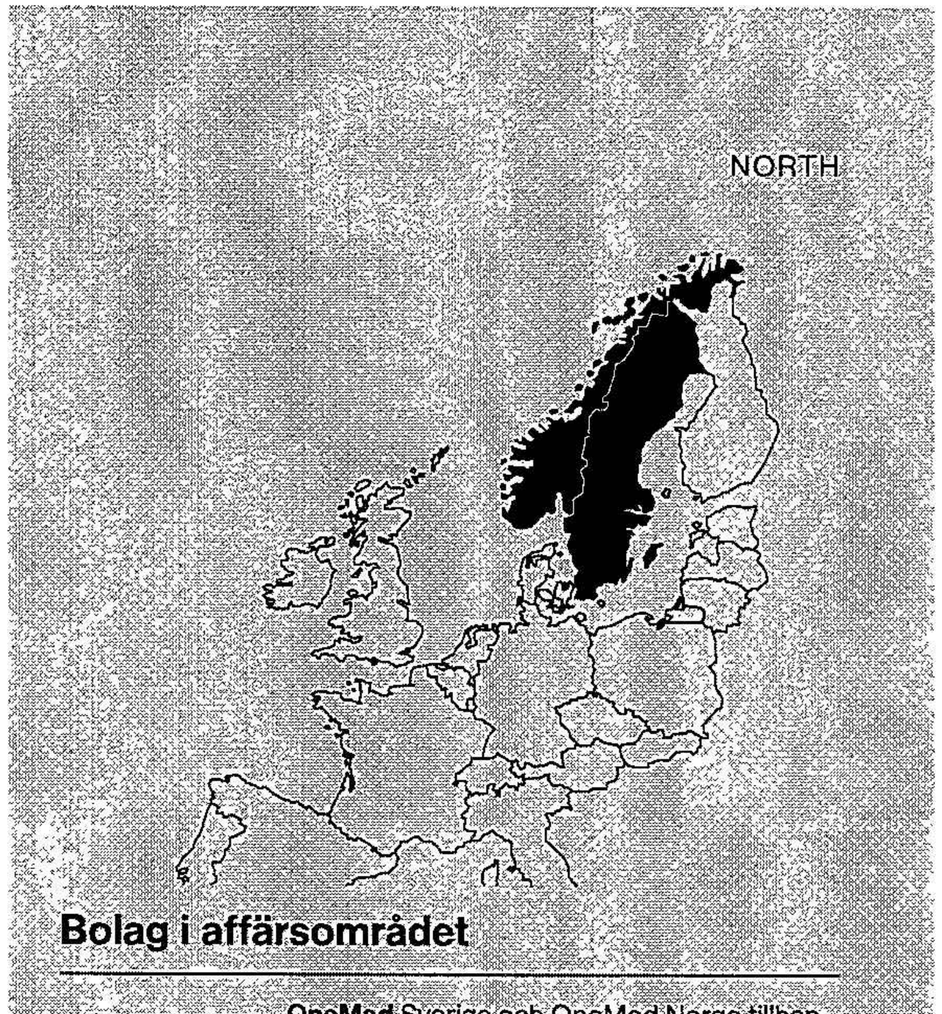
Inom North sker den största delen av försäljningen genom offentliga upphandlingar som ofta löper över ett par år med möjlighet till förlängning ytterligare ett par år (vanligast är 2+2 år). Varje region och kommun gör sin egen upphandling vilket innebär ett stort antal nya kontrakt och upphandlingar varje år. Det finns exempelvis 21 regioner och 290 kommuner i Sverige och 4 regioner och 356

**Omsättning[1]**
**4 306 MSEK**

**EBITA[2]**
**547 MSEK**

**EBITA-marginal**
**12,7%**

[1] Från externa kunder.
[2] EBITA exklusive förvärvs- och integrationskostnader.




## Bolag i affärsområdet

**OneMed** Sverige och OneMed Norge tillhandahåller cirka 50 000 olika produkter från ett stort antal leverantörer som täcker hela vårdens behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning.

**Swemed** tillhandahåller ett brett sortiment av inredningsdetaljer, utrustning och medicinskt förbrukningsmaterial till vården via sin webbshop.

**Gymo** är återförsäljare av medicintekniska produkter och utrustning till sjukhus, kommuner, vårdcentraler och B2B i den privata vårdsektorn.

**Scandivet** är en totalleverantör av veterinärmedicinsk utrustning. Företaget grundades 1993 och erbjuder ett brett sortiment produkter.

**Astomed** är en ledande distributör av utrustning och produkter för skönhetskliniker och skönhetssalonger i Norden.

20230515061145

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

**Genom att alltid finnas där för våra kunder har vi under året stärkt vår position i både Sverige och Norge. Andelen vunna upphandlingar och kontrakt har varit fortsatt hög. Vidare har vi stärkt vårt erbjudande till räddningstjänst och försvar genom förvärvet av Adcuris."**

**Peter Nilsson,** Affärsområdeschef North

kommuner i Norge. Vanliga kommersiella kontrakt förekommer också, men i mindre omfattning, och främst med privata kunder. Försäljningen sker både för enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden.

### Askers position

Asker är marknadsledare i Sverige och Norge genom dotterbolaget Onemed. Erbjudandet är brett och täcker in medicinskt förbrukningsmaterial, medicinsk utrustning samt olika digitala lösningar. Den största andelen av försäljningen sker till sjukhus, kommuner, äldreboenden, hemsjukvård samt beredskap. I Sverige och Norge är Onemed-bolagen även de ledande 4PL-leverantörerna på båda marknaderna där inköp av produkter, leveranser ut till vårdavdelningarna och patienter samt kundservice ingår. I Norge hanteras 4PL-affären via Onemed Services som förser hälso-vårdsområde Sydöst med hela behovet av sjukvårds-material samt fungerar som nationellt och regionalt beredskapslager för den norska marknaden.

### Utveckling under 2022

Under årets inledande delar påverkades omsättning och rörelseresultat (EBITA) positivt av covid-19 vars effekter successivt normaliserats under året. Justerat för covid-19-effekter hade affärsområde North en stabil omsättningsutveckling under året som också stärktes av förvärvet av Adcuris i juli och helårseffek-terna av de förvärv som genomfördes under 2021. Utvecklingen under året har även påverkats positivt av affärer relaterade till uppbyggnad av beredskapslager

## Bolag i affärsområdet

**aScan** tillhandahåller Aktiv Försyning som är en IT-lösning som effektiviserar och förenklar processer för beställning, varuleveranser, tjänstehantering och lagerhantering.

**OneMed Services** är en högkvalitativ fjärde-partsaktör inom logistik för medicinteknisk utrustning och läkemedel. Företagets huvud-kund är HelseSør-Øst som täcker 55 procent av Norges befolkning.

**Adcuris** är ett svenskt bolag som erbjuder hälsorelaterade skyddsprodukter och trau-maprodukter av hög kvalitet till akutsjukvård, polis och militär.

**Evercare Medical** utvecklar produkter som gör en positiv skillnad i den europeiska hälso- och sjukvårdssektorn, och tillhandahåller ett heltäckande erbjudande.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Affärsområde West

**Affärsområde West är Askers största affärsområde med 44 procent av koncernens totala försäljning. West består av Belgien, Nederländerna och Luxemburg samt Danmark med en total befolkning på knappt 35 miljoner invånare. I slutet av 2022 hade affärsområdet 13 bolag och cirka 1 300 anställda.**

## Marknaden

I Nederländerna, som är den största marknaden inom affärsområde West, sker försäljningen dels direkt till sjukhus och vårdinrättningar, dels direkt till patient via ett försäkringssystem där alla invånare har obligatoriska sjukvårdsförsäkringar och därefter själva väljer vilken aktör de vänder sig till för att erhålla sina förskrivna produkter. Invånarna har möjlighet att välja om försäkringsbolag en gång per år. I Belgien är kunderna främst sjukhus och andra vårdgivare. I Danmark är kunderna primärt offentliga vårdgivare som drivs av regioner och kommuner, men det finns även privat vård. Produkterna och tjänsterna används av offentligt och privat drivna sjukhus, vårdcentraler, läkarmottagningar, äldreboenden och hemtjänst men även direktförsäljning till patienter förekommer.

Inom West sker en stor del av försäljningen genom kommersiella kontrakt, framför allt i Nederländerna, medan försäljningen i Luxemburg och Belgien sker genom både kommersiella kontrakt och genom upphandling. I Danmark sker försäljningen mestadels genom offentlig upphandling, men där förekommer också direkt försäljning till läkare. Försäljningen sker både av enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden.

**Omsättning[1]**
**5 188 MSEK**

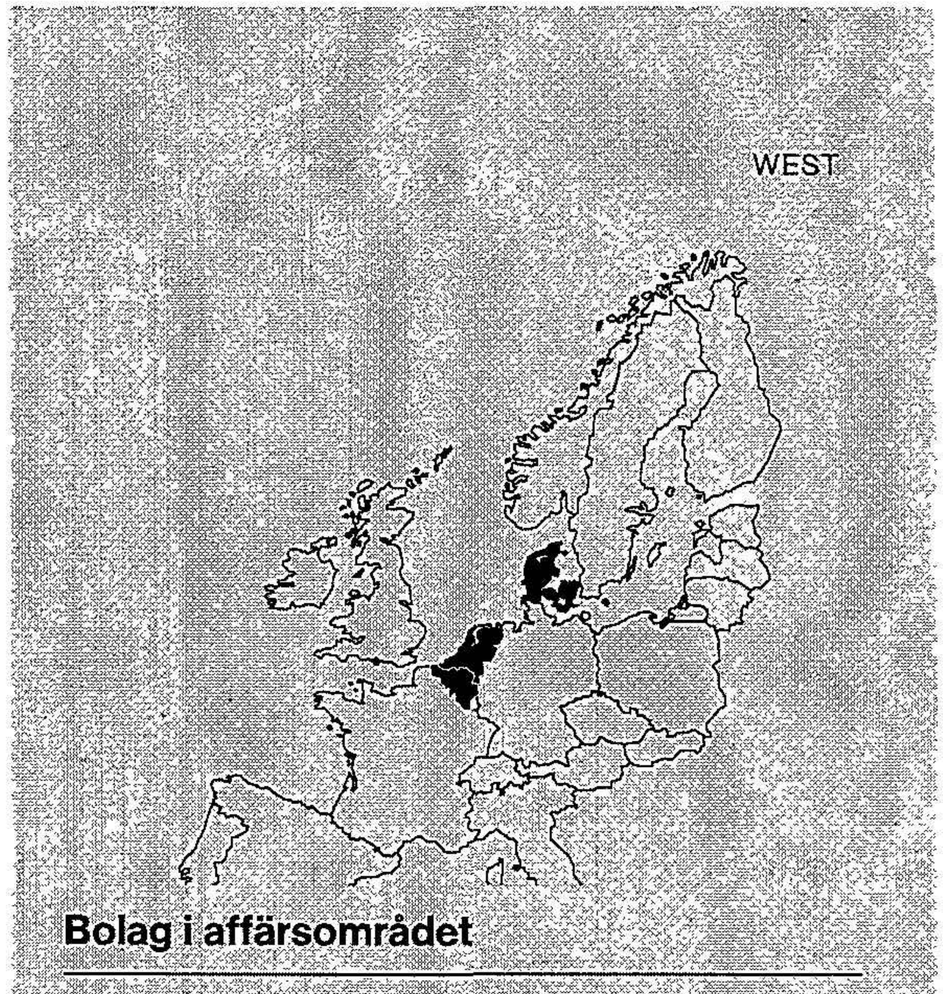
**EBITA[2]**
**330 MSEK**

**EBITA-marginal**
**6,4%**

[1] Från externa kunder.
[2] EBITA exklusive förvärvs- och integrationskostnader.

## Askers position

I Nederländerna har Asker sedan 2015 byggt en ledande marknadsposition inom diabetes, stomi, urologi, inkontinens och sårvård både till sjukhus och direkt till patient. Härutöver har bolaget en specialistposition inom endoskopi och utrustning till operationsrum i Beneluxområdet samt byggt upp ett nischerbjudande till privata kliniker och fysioterapeuter.




## Bolag i affärsområdet

**Bosman** levererar medicinteknisk utrustning och erbjuder support och stöd till människor med stomi, sår, diabetes och urologiska problem.

**Stöpler** är en leverantör och kunskapsresurs inom högkvalitativ medicinteknisk utrustning, instrument och förbrukningsvaror till sjukhus och andra vårdinrättningar.

**QRS** specialiserar sig på medicinteknisk utrustning och förbrukningsvaror för vårdpersonal. Företaget levererar direkt till sjukhus, privatkliniker, ambulanstjänster och vårdinrättningar.

**FysioSupplies** erbjuder en rad olika produkter för fysioterapimottagningar och konsumenter som till exempel förbrukningsvaror, träningsredskap, behandlings- och mätinstrument.

**Boeren Medical** grundades 1976 och säljer direkt till patienter med diabetes. De har ett brett sortiment med produkter för diabetesvård.

20230515061146

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

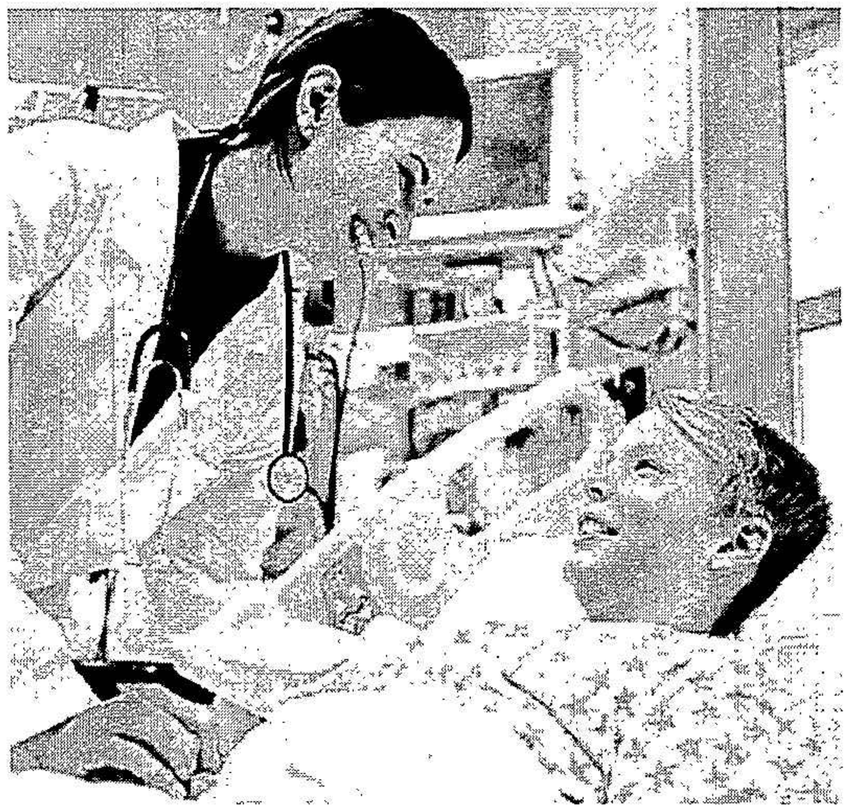
**Vi genomförde i början av 2022 vårt största förvärv hittills av Medireva som stärker vårt erbjudande direkt till patient ytterligare. Vi är nu den klart största aktören i regionen i denna nisch. Därutöver har vi också format ett tydligt erbjudande till sjukhus och andra vårdinrättningar. Med dessa två affärsområden som bas kommer vi under kommande år fokusera på fortsatt tillväxt och dra fördel av vår storlek för att stödja vården och patienterna."**

**Pieter-Jan Jongeling,** Affärsområdeschef West

I Danmark har bolaget en stark position inom främst stomi och urologi via dotterbolaget Onemed och genom förvärven av Mobilex och Zibocare har en stark position under året skapats även inom rehabsegmentet.

### Utveckling under 2022

Affärsområde West har vuxit snabbt under 2022 via förvärven av Medireva, Mobilex, Deforce Medico och Sterilean. Framför allt har förvärvet av Medireva med en årlig omsättning om 1,4 miljarder SEK bidragit till den starka omsättningstillväxten. Organiskt hade West en stabil utveckling. Den globala halvledarbristen har påverkat omsättning och rörelseresultat (EBITA) negativt då den medfört försenad projektförsäljning av medicinsk utrustning. Integrationen av Medireva löper väl, men förändringsarbetet pressade marginalen under året.



## Bolag i affärsområdet

| | |
|---|---|
| OneMed Denmark | **OneMed** Danmark tillhandahåller cirka 10 000 olika produkter från ett stort antal leverantörer som täcker hela vårdens behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. |
| ZiboCare | **ZiboCare** är en dansk utvecklare och distributör av rehabprodukter, framför allt inom tryckavlastande madrasser och kuddar. |
| Pharma Dynamic | **Pharma Dynamic** är en specialist inom handel med medicintekniska produkter. Företaget erbjuder ett brett sortiment av medicinteknisk utrustning. |
| Diabstore | **Diabstore** är ett specialiserat behandlingscenter för personer med diabetes typ 1. Diabstore tillhandahåller diabeteshjälpmedel och läkemedel. |
| MediReva | **MediReva** är en grupp specialiserade företag med en bred produkt- och tjänsteportfölj som även omfattar expertis inom stomi, urologi och rehab. |
| Mobilex | **Mobilex** erbjuder kunder i hela Europa både egna och andras varumärken inom rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning. |
| Deforce Medical | **Deforce Medical** är en marknadsledande distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning till 7 000 kunder inom primärvården och äldrevården. |
| Sterilean | **Sterilean** är ett specialistföretag som säljer kirurgiska instrument, service och reparationer till offentliga och privata sjukhus i Danmark. |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

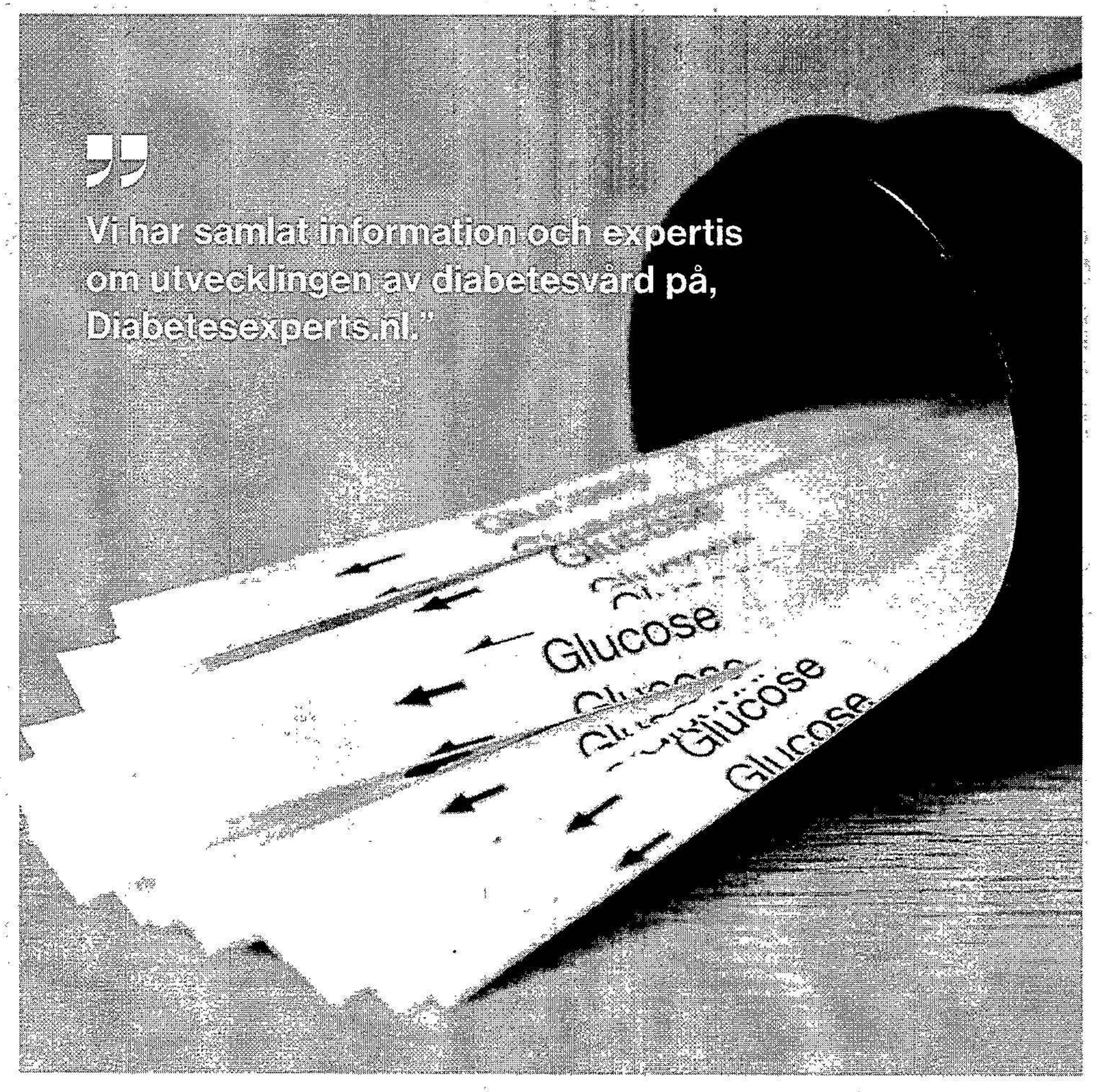
# Expertstöd för människor med diabetes

**Askers team i Nederländerna har utvecklat ett supportcenter med både webbsida (diabetesexperts.nl) och kundtjänst med specialistsjuksköterskor. På webbsidan som är en oberoende och objektiv kunskapssida för såväl diabetiker som vårdpersonal finns viktig information om diabetes samlad.**

– Vid en diabetesdiagnos är behovet av information stort. Det kan vara svårt som individ att hantera all ny information, utmaningar och få det stöd man behöver. Vår digitala tjänst sänker tröskeln för patienter, att få ta del av information och på så sätt tala samma språk med sin läkare och sjuksköterska, säger Jelena Woudenberg, en av diabetesspecialisterna.

– De senaste åren har det skett ett stort tekniskifte inom diabetesvården som har skapat nya verktyg och produkter för att bättre kunna kontrollera behandlingar av diabetes, vilket i förlängningen kan minska risken för komplikationer och förlänga liv. Genom diabetesexperts.nl informerar vi om all tillgänglig diabetesteknologi och erbjuder handfasta verktyg online för att hjälpa patienterna välja rätt teknologi, fortsätter Jelena Woudenberg.

Med hjälp av en produktjämförelseguide, beslutsstöd, expertråd, demonstrationsfilmer, produktinformation och en omfattande kunskapsdatabas får patienter information och råd om sin behandling och om ny teknologi, exempelvis insulinpumpar och glukossensorer. Allt för att förbättra förutsättningarna för deras egenvård, underlätta vardagen och i slutändan skapa en bättre livskvalitet.



DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Affärsområde Central

**Består av Tyskland, Österrike och Schweiz med en total befolkning på knappt 140 miljoner invånare. Central utgör 11 procent av koncernens totala försäljning. I slutet av 2022 ingick sju bolag med cirka 380 anställda i affärsområdet.**

## Marknaden

I Tyskland sker en stor andel av de totala inköpen via centrala inköpsorganisationer som handlar upp material och utrustning för flera sjukhus räkning. Härutöver är läkarmottagningar och försäkringsbolag de större kundgrupperna. I Österrike är kunderna främst offentliga sjukhus och sjukhusgrupper i de nio förbundsländerna, men det finns även ett stort inslag av lokala privata och offentliga vårdgivare som läkarmottagningar, sjukhus och vårdcentraler. I Schweiz finns ett stort antal oberoende vårdgivare och kunderna är de enskilda sjukhusen, äldreboendena, hemsjukvården samt de cirka 12 000 läkarmottagningarna.

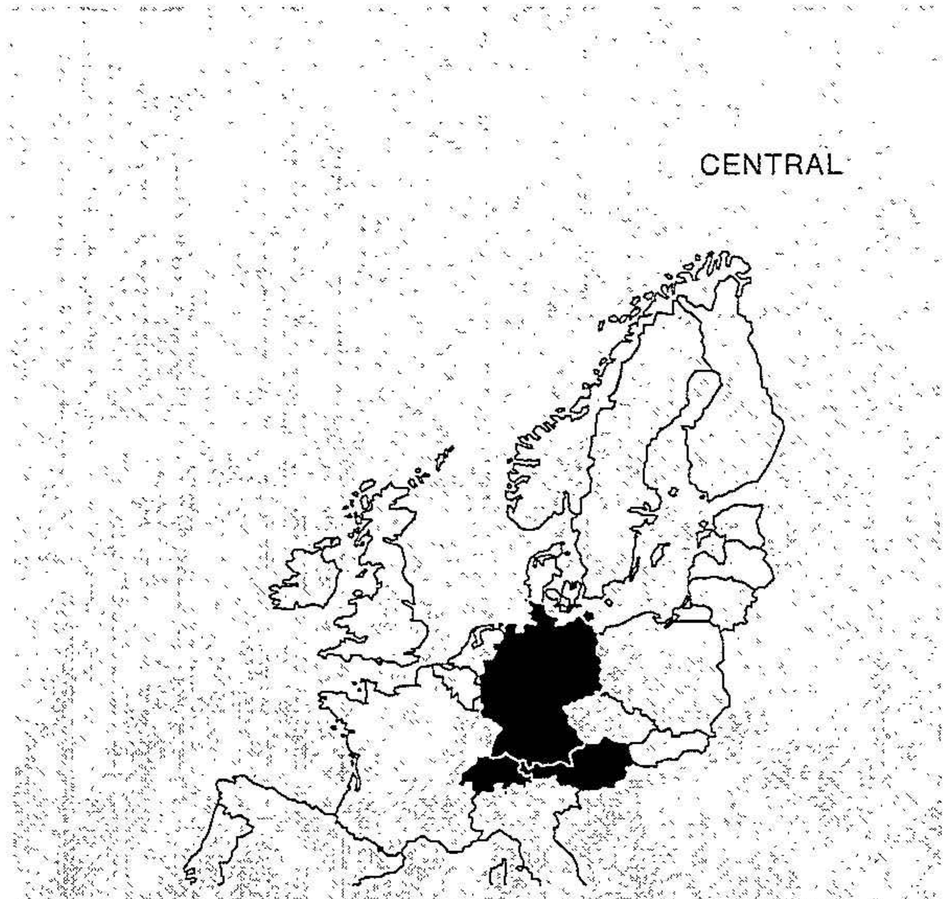
I Tyskland sker den största delen av försäljningen genom stora inköpsgrupper och upphandlingar samt kommersiella kontrakt medan kommersiella kontrakt är den vanligaste kontraktsformen i Österrike och Schweiz. Försäljningen sker både för enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden.

**Omsättning[1]**
**1 308 MSEK**

**EBITA[2]**
**43 MSEK**

**EBITA-marginal**
**3,3%**

[1] Från externa kunder.
[2] EBITA exklusive förvärvs- och integrationskostnader.




## Bolag i affärsområdet

**Gribi** är en ledande leverantör av medicinteknisk utrustning inom framför allt kirurgi, öron-näsa-hals, ortopedi och stomi till sjukhus i Schweiz.

**Evivamed Handelsgesellschaft** tillhandahåller produkter för diabetesvård till återförsäljare, apotek och grossister.

**Diashop** erbjuder diabetesprodukter till patienter genom ett nätverk av 38 Diashop-butiker i Tyskland med postorder och onlinebutiker som komplement.

**Med4Trade** är en B2B-distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# CENTRAL

## Askers position

Affärsområde Central är Askers senast etablerade affärsområde. Målet är att bygga en ledande position även på dessa marknader. Under de senaste två åren har sju förvärv genomförts vilket skapat en god plattform för fortsatt tillväxt i regionen. I Tyskland etablerade Asker sig 2021 genom att förvärva tre bolag fokuserade på diabetesprodukter och sårvård. I Schweiz, där etableringen skedde med ett första förvärv 2020, har en god position byggts inom främst engångsprodukter för operation, ortopedi, inkontinens och sårvård. I Österrike etablerade sig Asker i slutet av 2022 genom ett första förvärv som kommer att ligga till grund för fortsatt expansion.

## Utveckling under 2022

Affärsområdet växer snabbt via ett flertal förvärv. Positionen i Schweiz har stärkts under året genom förvärven av Gribi och Aichele. Gribi och Smedico kommer under 2023 att gå samman i ett bolag för att kunna erbjuda kunderna ett bredare produktutbud och effektivare lösningar.

Under året har även det första förvärvet i Österrike genomförts, Heintel Gruppe, vilket kommer att bli en plattform för tillväxt i landet. Den organiska tillväxten ökade något under året och lönsamhet och tillväxt har stärkts av de genomförda förvärven.

**Sedan 2020 har vi med en aktiv M&A-agenda skapat en position på den tyska, österikiska och schweiziska marknaden. Under 2022 har vi stärkt vår position i Schweiz ytterligare och har nu byggt en plattform för fortsatt tillväxt. Vi har även gått in på den österrikiska marknaden under året genom förvärvet av en av de ledande distributörerna.”**

**Magnus Alsterlind,**
Affärsområdeschef Central

## Bolag i affärsområdet

**SMEDICO** erbjuder produkter för ortopedisk sårvård, operationsvård, inkontinensvård samt undersökningsprodukter till sjukhus, grossister och äldrevården i Schweiz.

**Aichele Medico** förser cirka 800 kunder inom den schweiziska hälso- och sjukvårdssektorn med medicinskt förbrukningsmaterial, i huvudsak nischprodukter till operationssalar, neonatalvård, sterilisering, gynekologi och urologi.

**Heintel Gruppe** säljer förbrukningsmaterial och lättare medicinteknisk utrustning till sjukhus med fokus på områdena kirurgi, intensivvård, interventionell radiologi, kardiologi och gastroenterologi.

20230515061148

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Affärsområde East

**I affärsområde East ingår Finland, Estland, Lettland och Litauen med en total befolkning på drygt 11 miljoner invånare. East utgör 8 procent av koncernens totala försäljning. I slutet av 2022 bestod affärsområdet av fem bolag med cirka 110 anställda.**

### Marknaden

De största kunderna i affärsområde East finns primärt i Finland och från de 21 välfärdsområdena som täcker den mest krävande specialistvården till sjukhus, primärvård samt äldreomsorg. Produkterna och tjänsterna används av alla typer av vårdgivare – sjukhus, primärvården, äldreboenden, hemvård och både offentlig och privat hälsovårdssektor. I Baltikum är kunderna främst ländernas offentliga och privata sjukhus, men ett växande segment är direktförsäljning till patienter av produkter vars kostnad täcks av staten.

**Omsättning[1]**
**916 MSEK**

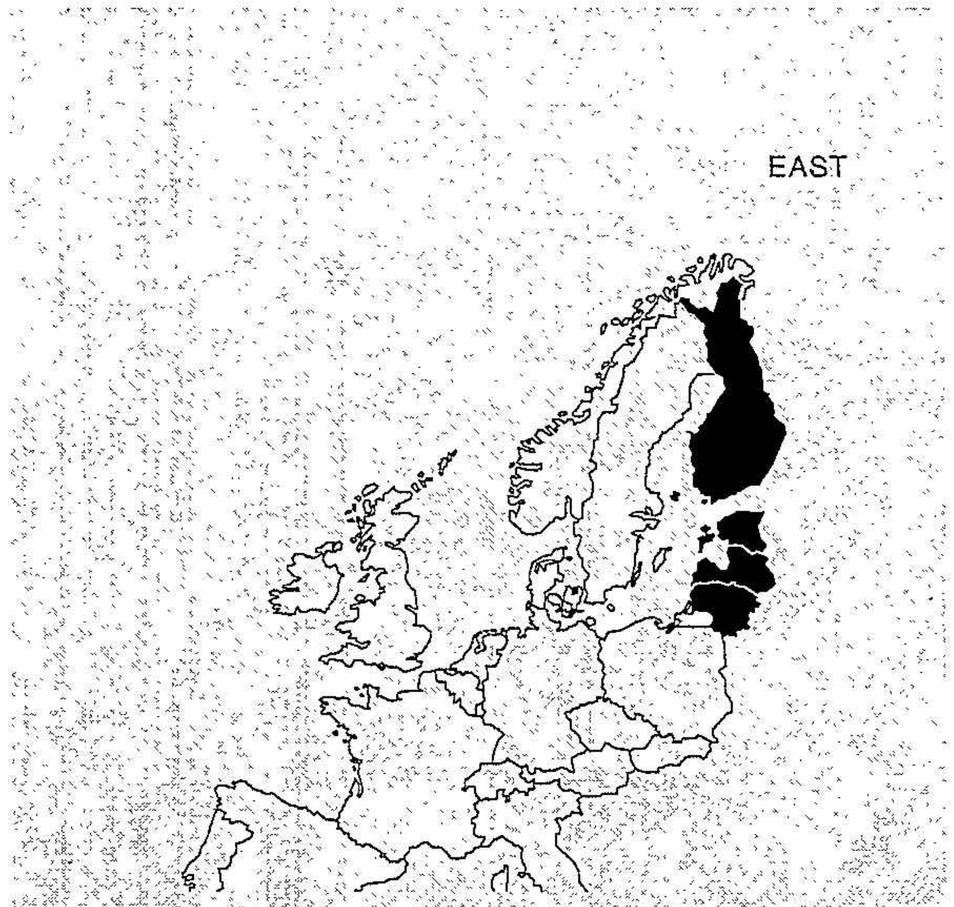
**EBITA[2]**
**99 MSEK**

**EBITA-marginal**
**10,8%**

[1] Från externa kunder.
[2] EBITA exklusive förvärvs- och integrationskostnader.

**Vi har stärkt vår position som partner till vården ytterligare under året och utökat vårt erbjudande med fler produkter. Flera nya produktbolag har kontaktat oss för att sälja deras produkter och lösningar. Justerat för covid-19 har vi fortsatt att växa under god lönsamhet trots utmaningar med hög inflation och omställning efter pandemin.”**

**Markus Henriksson,** Affärsområdeschef East




### Bolag i affärsområdet

**iogen** är en av de ledande distributörerna inom ögonkirurgi i Finland. Bland kunderna finns offentliga och privata sjukhus såväl som mindre ögonkliniker.

**OneMed** Finland har cirka 10 000 produkter i lager från ett stort antal leverantörer som täcker vårdens behov av medicinskt förbrukningsmaterial och specifik medicinteknisk utrustning.

**OneMed** Baltics (består av OneMed Estland, OneMed Lettland och OneMed Litauen) har cirka 2 000 produkter i lager inom medicinskt förbrukningsmaterial.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

Inom East sker den största delen av försäljningen genom offentliga upphandlingar som ofta löper över ett par år med möjlighet till förlängning ytterligare ett par år (vanligast är 2+2 år). Vanliga kommersiella kontrakt förekommer också, men i mindre omfattning, och främst till den privata sektorn. Försäljningen sker både för enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden.

## Askers position

Askers största bolag i regionen, Onemed, har en stark position som pålitlig partner till den finska vården, en position som är uppbyggd genom mångåriga samarbeten och stärktes ytterligare under pandemin då de var del av att säkerställa tillräcklig skyddsutrustning till vården. Finland har betydande försäljning inom personlig skyddsutrustning, sårvård, inkontinens samt är starka inom medicinsk utrustning och support inom anestesi, intensivvård och diagnostik. I Baltikum är fokus framför allt på sårvård, inkontinens och andningshjälpmedel samt personlig skyddsutrustning.

## Utveckling under 2022

Under 2021 hade affärsområdet stor projektförsäljning relaterad till skyddsutrustning för covid-19. När efterfrågan snabbt minskade på denna typ av produkter under 2022 har det påverkat omsättnings- och resultatutveckling kraftigt negativt. Utvecklingen stabiliserades dock mot slutet av året och den underliggande verksamheten utvecklas väl.

PDF (A4)

20230515061149

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Asker Business School:

# Där kunskap samlas och delas

**Asker Business School är koncernens eget universitet. Det finns både online och fysiskt och är en samlingspunkt för ledningarna i bolagen och deras medarbetare. Där utbildas de i Asker Management Standard, delar erfarenheter och lär känna varandra.**

– Ledningsgrupperna i våra förvärvade bolag inbjuds till en tvådagars internutbildning under det första halvåret efter att de blivit en del i koncernen. Utbildningen är en "onboarding" till Asker där deltagarna bland annat får lära sig om Askers värderingar, styrmodell och möjligheterna med Centres of Excellence. Men det är också ett tillfälle för ledarna att lära känna varandra. Utvärderingarna visar att det är en mycket uppskattad utbildning bland deltagarna, säger Kerstin Mjömark, HR-chef på Asker och rektor för Asker Business School.

### *Vässar ledarnas och medarbetarnas kunskaper*

Asker Business School täcker in flera områden. En del handlar övergripande om hälsosektorns utmaningar och Askers roll i den. Andra delar handlar om hur bolagsstyrningen kan stärkas i Asker-bolagen och vad som är viktigt vid företagsförvärv. Områden som hållbarhet och affärsetik har också hög prioritet. Askers ESG-strategi, som genomsyrar alla delar av verksamheten, har stort fokus i utbildningen. Frågor om IT-säkerhet, supply chain och regulatoriska frågor ingår också i kursutbudet.

– Våra digitala utbildningar och e-learnings är öppna för alla medarbetare och kommer utvecklas över tid med ett växande kursutbud. Verksamheterna och deras behov styr stora delar av innehållet i Asker Business School, fortsätter Kerstin Mjömark.

### Asker Business School är en viktig mötesplats

Syftet med Asker Business School är att bygga en uthållig entreprenörskultur och att skapa en gemensam kunskapsbas och miljö där god etik och kunskapsdelning främjas. Men det är framför allt ett forum där entreprenörer möts och där de lär känna varandra och kan utbyta erfarenheter och skapa affärsmöjligheter för att bygga Asker för framtiden.

**Fakta om Asker Business School**

- Är Askers egna universitet för alla medarbetare.
- Genomför både fysiska och digitala utbildningar.
- Startade 2022 och leds av rektor Kerstin Mjömark som även är HR-chef i Asker.

**Vi vill bygga en uthållig entreprenörskultur och en gemensam bas där god etik och kunskapsdelning främjas."**

**Kerstin Mjömark**, HR-chef på Asker och rektor för Asker Business School

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB

ASKER
HEALTHCARE GROUP

**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på världens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

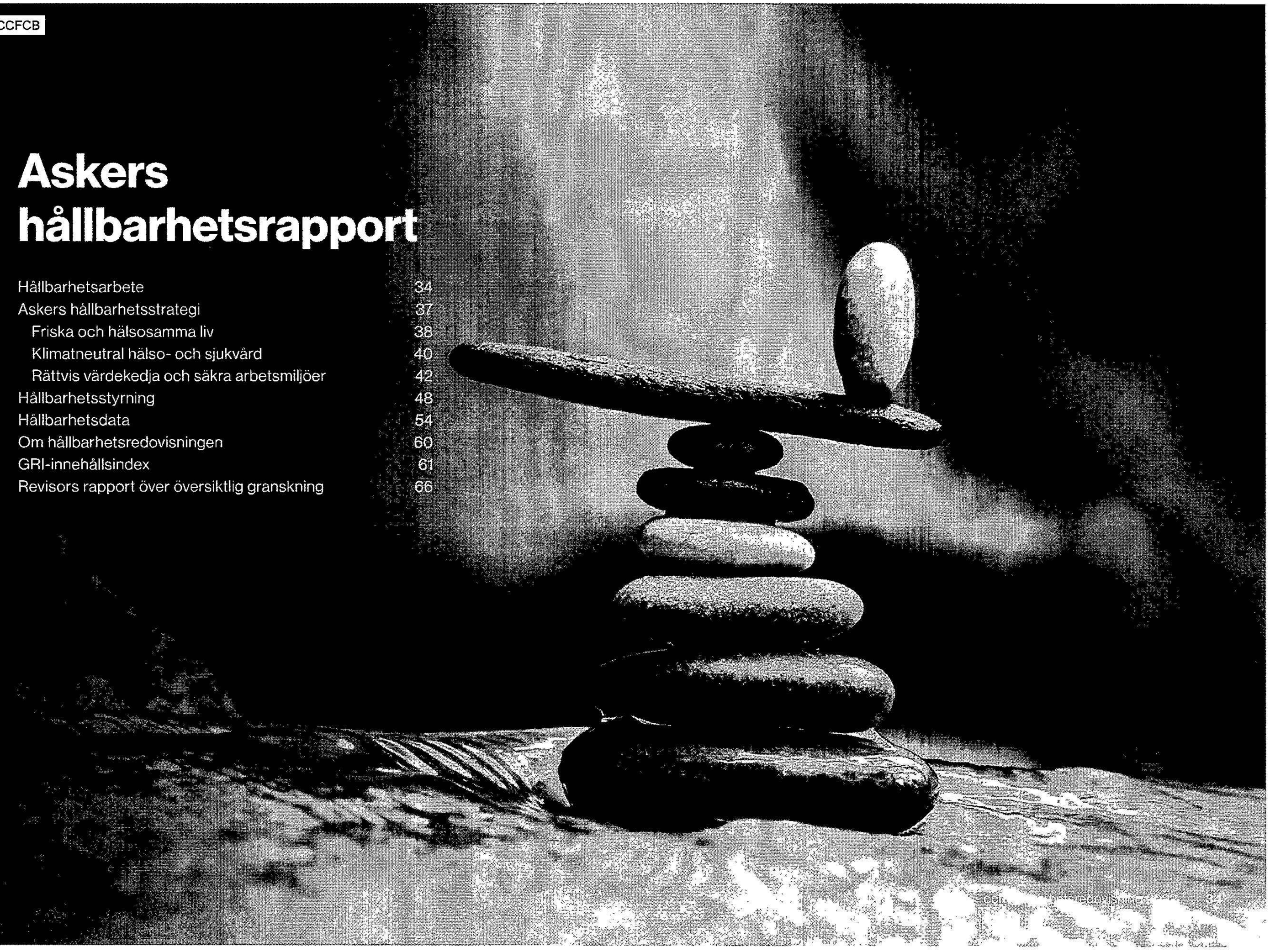
**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Askers hållbarhetsrapport

Hållbarhetsarbete 34
Askers hållbarhetsstrategi 37
Friska och hälsosamma liv 38
Klimatneutral hälso- och sjukvård 40
Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer 42
Hållbarhetsstyrning 48
Hållbarhetsdata 54
Om hållbarhetsredovisningen 60
GRI-innehållsindex 61
Revisors rapport över översiktlig granskning 66



20230515061500

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

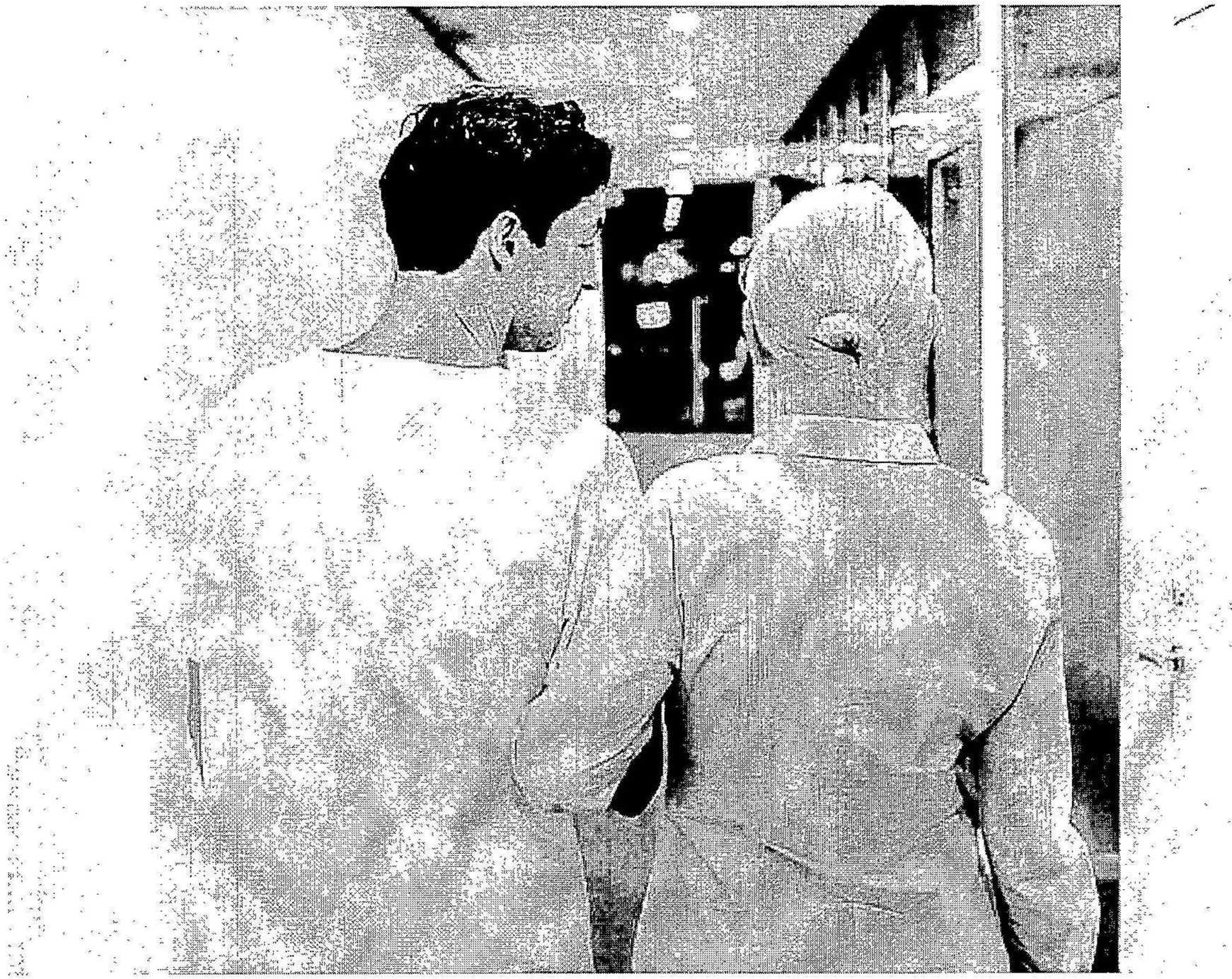
# Hållbarhetsarbete

**Asker har en helhetssyn på hållbarhet som innefattar samtliga delar av verksamheten och att ta ansvar för en rättvis och hållbar värdekedja – från tillverkning till att produkten använts. Hållbart företagande handlar för Asker både om att göra bra affärer och att driva förbättringar som verkar för att förbättra allas hälsa – "Health in progress".**

Asker är en länk mellan producenterna av sjukvårdsmaterial och patienterna. Genom att erbjuda hållbara produkter och tjänster och vara en nära, pålitlig och högkvalitativ partner till vårdgivare driver Asker på omställningen i hälso- och sjukvårdssektorn.

## Ökade behov

Tillgång till hälso- och sjukvård av hög kvalitet är en förutsättning för möjligheten att leva ett friskt och hälsosamt liv. Med en åldrande befolkning och fler som lever med kroniska sjukdomar finns ett ökande behov av hälso- och sjukvård som samtidigt möter ökade krav på kostnadseffektivitet. Askers ambition är att genom sina produkter och tjänster förbättra vårdresultaten, sänka de totala vårdkostnaderna samt vara pådrivande för en rättvis och hållbar värdekedja.



DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

## Sjuk- och hälsovårdens påverkan på planeten

Hälso- och sjukvårdssektorn står för mer än fyra procent av de globala utsläppen av växthusgaser vilka till största del uppstår i produktionen av medicinska produkter. Det stora behovet av engångsprodukter inom vården medför dessutom att sektorn årligen genererar nästan sex miljoner ton sjukvårdsavfall globalt[1]. I stor utsträckning är avfallet plastbaserat. Genom att erbjuda vårdgivare innovativa produkter och tjänster med lägre klimatutsläpp och genom att undvika skadliga ämnen visar Asker att det går att ställa om och minska sektorns klimatpåverkan.

[1] Källa: Healthcare without harm.

Medicintekniska produkter tillverkas i flera fall på marknader med risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter. Efterfrågan på högkvalitativa produkter som tillverkats under rättvisa förhållanden ökar. För Asker, med en väl utvecklad leverantörskod och systematisk uppföljning av leverantörer, finns stora möjligheter att bidra till en hållbar utveckling genom att förbättra villkoren för leverantörer och kontraktstillverkare i värdekedjan.

## Askers roll i omställningen till en hållbar utveckling

Askers hållbarhetsarbete utgår från FN:s Global Compact-initiativet och de tio principerna avseende mänskliga rättigheter, arbetsrättsvillkor, miljö och antikorruption. Asker har åtagit sig att sänka sina utsläpp av växthusgaser enligt Parisavtalet och bidra till FN:s globala hållbarhetsmål. De globala hållbarhetsmål som Asker kan påverka och bidra till utgör en integrerad del av koncernens styrmodell och dagliga arbete. Tillsammans med bolagets väsentlighetsanalys ligger de till grund för Askers hållbarhetsstrategi – A Bigger Care.

## De globala hållbarhetsmål där Asker har störst positiv påverkan

**Huvudmål**

**God hälsa och välbefinnande**
Askers största positiva bidrag handlar om att förbättra vårdresultaten och minska kostnaderna.

**Stödjande mål**

**Jämställdhet**
Alla Askers bolag arbetar för ökad jämlikhet. Kvinnor och män har lika möjligheter att nå ledande roller och bidra i de beslut som fattas.

**Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**
Asker erbjuder medarbetarna en trygg och säker arbetsmiljö, lika lön för lika arbete och förväntar sig detsamma av sina leverantörer.

**Hållbar konsumtion och produktion**
Askers roll i värdekedjan gör det möjligt att bidra till en mer hållbar produktion och konsumtion i hälso- och sjukvårdssektorn.

**Bekämpa klimatförändringarna**
Genom att sätta vetenskapliga klimatmål och verka för att minska sjukvårdens klimatpåverkan bidrar Asker till att bekämpa klimatförändringarna.

**Fredliga och inkluderande samhällen**
Asker har en koncerngemensam uppförandekod och nolltolerans mot mutor och korruption, i den egna verksamheten och i värdekedjan.

PDF (A4)

2023051506151

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi

**Askers hållbarhetsstrategi – A Bigger Care – är en del av affärsstrategin och tydliggör hur koncernen ska arbeta för att driva positiv förändring i hela värdekedjan.**

Bolagets hållbarhetsstrategi tar sin utgångspunkt i de väsentliga hållbarhetsfrågor som har identifierats genom löpande intressentdialoger och väsentlighetsanalyser samt en analys av hur Asker bidrar till de globala hållbarhetsmålen.

Strategin har vidareutvecklats under året och samlats i tre fokusområden där Asker proaktivt ska verka för att bidra till positiv förändring:

- Friska och hälsosamma liv.
- Klimatneutral hälso- och sjukvård.
- Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer.

För att leverera på strategin arbetar Asker efter ett antal grundläggande principer:

- Fokusera på områden där Asker genom koncernens affärsmodell har stora möjligheter att påverka.
- Integrera hållbarhetskriterier i alla koncernens bolag.
- Engagera alla koncernens verksamheter i projekt för att driva och mäta framsteg i hållbarhetsarbetet.
- Samarbeta aktivt med kunder och leverantörer för att nå de globala hållbarhetsmålen.
- Använda hållbarhetsrelaterade nyckeltal och externa utvärderingar för att utveckla hållbarhetsarbetet.

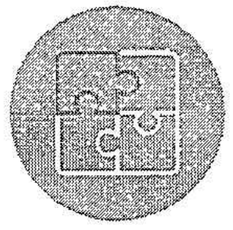
## A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi

**Friska och hälsosamma liv**

Asker ska erbjuda effektiva, högkvalitativa och säkra produkter och tjänster som möjliggör för fler att leva friska och hälsosamma liv. Asker ska även bidra till att sänka de totala vårdkostnaderna för samhället.

**Klimatneutral hälso- och sjukvård**

Asker fokuserar på att minska koldioxidutsläppen i värdekedjan samt att samarbeta med leverantörer och kunder för att kunna erbjuda mer resurs-och klimateffektiva produkter och tjänster.



**Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer**

Askers arbetsplatser ska vara säkra och attraktiva. Asker ska även erbjuda produkter som är tillverkade och levererade under rättvisa villkor.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Friska och hälsosamma liv

**Asker ska erbjuda effektiva, högkvalitativa och säkra produkter och tjänster som möjliggör för fler att leva friska och hälsosamma liv. Asker ska även bidra till att sänka de totala vårdkostnaderna för samhället.**

Andelen av befolkningen som är 65 år eller äldre, förväntas enligt FN att öka från dagens 11 procent till 16 procent 2050. Det innebär att en av sex kommer att vara 65 år eller äldre. Samtidigt ökar andelen som lever med kroniska sjukdomar som till exempel diabetes. Det här skapar redan idag brist på vårdpersonal och en ekonomiskt hårt belastad hälso- och sjukvårdssektor. Det är en utmaning som Asker kan hjälpa vården att hantera. Genom att erbjuda ett komplett erbjudande av effektiva, högkvalitativa och säkra produkter och ge råd om lämplig produkt, föreslå alternativa kostnadseffektivare produkter eller andra tjänster, kan Asker förbättra patientresultaten samt minska den totala vårdkostnaden.

## Framsteg 2022

Under året har arbetet mot förbättrad kvalitet och säkerhet i Askers produkter fortgått på flera sätt. Sårvårdsprogrammet OneWound, som ger digitalt stöd för patienter och vårdpersonal, lanserades i Nederländerna, Schweiz och Tyskland. Produktbolaget Evercare Medical erhöll MDR-certifiering som ett kvitto på sin höga kvalitet och standard. I nystartade Asker Business School hölls också interna utbildningar

| Globalt mål | Mål 2030 | Mål som ska uppnås årligen | Resultat 2022 |
|---|---|---|---|
| 3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE<br>FN Global Compact principer: 1-10 | • Alla bolag har implementerat och följer Asker Management Standard<br>• Kundnöjdhet över branschsnittet i alla bolag<br>• Alla produkter som säljs är fria från skadliga ämnen definierade enligt SIN-listan<br>• Alla bolag i koncernen använder tjänster som sårbehandlingsprogram och informationssida för diabetiker | • Alla bolagens ledningsgrupper ska utbildas och certifieras i Asker Management Standard<br>• Alla medarbetare får karriär- eller kompetensrelaterad utbildning och regelbundna prestations- och karriärutvecklingsgenomgångar<br>• Certifiering i enlighet med Medical Device Regulation av gruppens egna varumärken<br>• Reklamationer per miljon sålda produkter (CPM) under 0,1 för egna varumärken<br>• Inga granskningar från nationella regulatoriska myndigheter ska resultera i avbrott i verksamheten<br>• Inga incidenter som resulterar i böter, straff eller varning kopplat till defekta produkter eller felaktig rådgivning | • Alla ledningsgrupper har utbildats i Asker Management Standard<br>• Mätning av andel medarbetare som fått karriär- eller kompetensbaserad utbildning har påbörjats. 76 procent av medarbetarna har regelbundet uppdaterade prestations- och karriärutvecklingsplaner<br>• Askers dotterbolag Evercare Medical, som står för största delen av koncernens omsättning i egna varumärken, har certifierats enligt MDR<br>• CPM 0,053 för Askers dotterbolag Evercare Medical<br>• 0 granskningar av nationella regulatoriska myndigheter har resulterat i avbrott i verksamheten<br>• 0 incidenter har resulterat i böter, straff eller varning kopplat till defekta produkter eller felaktig rådgivning |

**100%**
**av bolagens ledningsgrupper har certifierats i Asker Management Standard**

20230515061152

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

inom patienthälsa och produktsäkerhet för samtliga ledningsgrupper.

### Patienthälsa och produktsäkerhet

Det ställs höga krav på alla medicintekniska produkter på den europeiska marknaden. Vårdgivare, patienter och medarbetare ska känna sig trygga med att Askers egna produkter har genomgått en strikt kvalitetsbedömning baserad på kliniska data.

Bolag inom koncernen får aldrig kompromissa med kvalitet och säkerhet för de produkter och tjänster som erbjuds i sortimentet. För att säkerställa produktsäkerhet ska alla bolag i koncernen följa de krav på processer och uppföljning som ställs i Asker Management Standard. Bolagen behöver till exempel säkerställa att de har kontroll- och kvalitetsprocesser på plats, arbetar med ständiga förbättringar och håller sig uppdaterade om kommande lagstiftning. Om brister upptäcks ska dessa åtgärdas omgående.

Alla produkter måste vara certifierade enligt gällande lagstiftning som till exempel Medical Device Regulation (MDR), In Vitro Diagnostic Device Regulation (IVDR) eller Personal Protective Equipment (PPE) som syftar till att uppnå hög säkerhet och kvalitet hos medicintekniska produkter som tillverkas, importeras till eller säljs inom EU.

### En partner till vården

Alla koncernens bolag har ett nära samarbete med vården och med patienter. Asker har flera tjänster som både underlättar för patienterna att fatta informerade val och hjälper sjukvårdspersonalen i deras arbete.

Exempel på sådana tjänster är:

- **OneWound-programmet:** ett sårvårdsprogram som ger sjuksköterskor möjlighet att förbättra vårdresultatet med bättre behandlingsresultat och kortare läkningstider för patienterna.
- **Diabetesexperts.nl:** ett supportcenter med både webbsida och kundtjänst med specialistsjuksköterskor som ger personer med diabetes information och rådgivning om insulinsensorer och produkter för glukosmätning.
- **Askers digitala verktyg aScan:** ett lagerhanteringssystem som förenklar och optimerar kundens orderprocess så att den blir tids- och kostnadseffektiv och reducerar antalet leveranser. Det i sin tur minskar utsläppen av växthusgaser.

**Förbättrad kundnöjdhet**
Alla anställda inom Asker ska sätta kunden i centrum och arbeta aktivt för att överträffa kundernas förväntningar. Kundnöjdhet mäts på olika sätt i bolagen beroende på verksamhet.

### Stöd till familjer och intensivvård i Ukraina

Kriget i Ukraina orsakar stort lidande. Under 2022 har Asker donerat 500 000 kronor till Rädda Barnen. Asker har även donerat 84 pallar med traumaprodukter och avancerad sårvård till akutvården i Ukraina samt till de flyktingar som har sökt skydd i andra länder. Tack vare Askers långa erfarenhet av intensivvård och logistik kunde sändningar av medicinsk utrustning färdigställas och levereras inom ett par dagar efter krigets utbrott.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Klimatneutral hälso- och sjukvård

**Askers miljö- och klimatarbete är framför allt fokuserat på att minska koldioxidutsläppen i värdekedjan samt att samarbeta med leverantörer och kunder för kunna erbjuda mer resurs- och klimateffektiva produkter och tjänster.**

Hälso- och sjukvården har en negativ klimatpåverkan både genom koldioxidutsläppen i produktionen av engångsprodukter och genom den stora mängd avfall som genereras när produkterna har förbrukats. En studie gjord av NHS (National Health Service – den statliga organisation som ansvarar för den offentliga sjukvården i Storbritannien) 2015 visar att 15 produktkategorier representerar 69 procent av den totala vikten av plast som sjukvården förbrukar. Därav står engångsartiklar som handskar, skyddskläder, våtservetter, inkontinensprodukter och plastpåsar för mer än 50 procent.

Askers centrala roll i värdekedjan skapar möjligheter att påverka positivt mot mer hållbara konsumtions- och produktionsmönster. Askers bolag hjälper vårdföretag att välja mer klimateffektiva produkter. Ambitionen är även att påverka leverantörerna att minska sina produkters miljö- och klimatpåverkan.

| Globalt mål | Mål 2030 | Mål som ska uppnås årligen | Resultat 2022 |
|---|---|---|---|
| FN Global Compact princip: 7–9 | • Över 50 procent av försäljningen av egna varumärken utgörs av Embra-produkter<br>• Förpackningarna för alla egna varumärken är återvinningsbara<br>• Alla koncernbolag ska vara engagerade i lokala samarbetsprojekt för att tillsammans med kunder och leverantörer minska verksamhetens avfall | • Kontinuerligt utveckla nya produkter som är resurs- och klimateffektiva | • Askers dotterbolag Evercare Medical har utvecklat nya produkter med lägre klimatpåverkan än jämförbara produkter under det nya varumärket Embra. En Embra-produkt är lanserad och fem är klara för lansering<br>• Stretchfilm i Norge har ersatts med återvinningsbar strechfilm |
| FN Global Compact princip: 7–9 | • Minskning av Scope 1 och Scope 2 utsläppen med mer än 40 procent till 2030<br>• Minskning av utsläpp från inköpta produkter i förhållande till bruttoresultatet med mer än 50 procent till 2030<br>• Enbart förnybar energi och el används till uppvärmning och nedkylning av kontor och lager | • Årliga mål för Scope 1 och Scope 2 kommer att sättas under 2023 i linje med 2030-målet<br>• Minsking av utsläppen från inköpta produkter i förhållande till bruttoresultatet i linje med 2030-målet | • Scope 1 och 2 har minskat med 3 procent jämfört med 2021<br>• Utsläppsmål har beräknats i enlighet med SBTi och skickats in för godkännande under 2023<br>• 85 procent av den el som används i koncernen kommer från förnybara källor |

**3%**
**lägre Scope 1 och 2 utsläpp än 2021**

20230515061533

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## Framsteg 2022

Under året har Asker tagit flera viktiga steg mot en klimatneutral vård. Dotterbolaget Evercare Medical har lanserat Embra och koncernen har satt mål (inskickade och svar väntas under 2023) för $CO_2$-utsläpp enligt Science Based Target initiative (SBTi) som innebär:

- Minskning av direkta utsläpp inom Scope 1 och Scope 2 med mer än 40 procent från 2021 till 2030, samt
- Minskning av utsläpp från inköpta produkter i förhållande till bruttoresultatet med mer än 50 procent från 2021 till 2030.

## Minskad materialanvändning och mindre avfall

Asker arbetar för att förbättra sina produkter genom att utveckla mer hållbara och cirkulära lösningar. Syftet är att minska materialanvändningen, öka användningen av förnybara material och minska andelen avfall och utsläpp.

Exempel på lösningar som Asker har tagit fram för att hjälpa vårdgivare att minska materialanvändningen är bland annat:

- Askers digitala verktyg aScan: Lagerhanteringssystemet minskar klimatavtrycket eftersom det minskar materialåtgången genom att tillhandahålla rätt antal och storlek av de förpackningar som efterfrågas.
- Askers handskguide: En utbildning för vårdpersonal som innebär att identifiera rätt handske för rätt tillfälle. Handskar finns i olika modeller och tjocklekar. En tunnare handske kan i de flesta fall uppfylla kundens behov och därmed minska materialåtgången.

## Klimatmål

Askers klimatstrategi handlar om att mäta utsläppen av växthusgaser och identifiera åtgärder för att minska koncernens klimatpåverkan. Under de senaste åren har Asker fokuserat på att minska utsläppen från koncernens transporter genom att arbeta för optimerad transporteffektivitet och fossilfria leveranser.

Alla bolag i koncernen har under 2022 kartlagt sina direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 1, 2 och 3). Fokus i koncernens klimatarbete framöver kommer att vara på att samarbeta med leverantörer för att minska deras utsläpp i tillverkningsprocessen eftersom den utgör den största delen av Askers utsläpp av växthusgaser.

För att nå klimatmålen kommer Asker att fokusera på att:

- Minska de direkta koldioxidutsläppen (Scope 1 och 2) genom att öka användningen av förnybar energi och effektivisera energianvändningen i koncernens lokaler.
- Minska de indirekta koldioxidutsläppen (Scope 3) genom att öka utbudet av produkter med lägre koldioxidpåverkan.

## Kvalitets- och miljöpolicy

Askers miljöpolicy har godkänts av styrelsen och specificerar att Asker strävar efter att upprätthålla ett miljöprogram som bidrar till att minska dess påverkan på miljön i sin egen verksamhet och i sina värdekedjor genom att:

- Reducera utsläpp av växthusgaser
- Sätta reduceringsmål i enlighet med SBTi
- Reducera skadliga kemikalier i sina produkter till 2030
- Öka andelen förnybar el på kontor och lager
- Återvinna 90% av eget avfall till 2030
- Följa alla tillämpliga miljölagar och förordningar
- Designa nya produkter och lösningar med fokus på miljöförbättringar
- Aktivt engagera sig med leverantörer och andra intressenter för att genomföra initiativ som bidrar till en positiv inverkan på miljön
- Öka medvetenheten om miljöfrågor i hela organisationen och utbilda relevanta medarbetare i miljöfrågor
- Utvärdera förvärvsmålens miljöledningssystem som en del av M&A-processen

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer

**Askers arbetsplatser ska vara säkra och attraktiva. Asker ska även erbjuda produkter som är tillverkade och levererade under rättvisa villkor.**

Medicintekniska produkter tillverkas i många fall i länder med högre risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter än i Europa. Marknadens efterfrågan på högkvalitativa produkter som tillverkats under rättvisa förhållanden ökar. Genom ett proaktivt samarbete med leverantörer och kontraktstillverkare arbetar Asker för att upprätthålla en rättvis och säker arbetsmiljö både i den egna verksamheten och i hela värdekedjan.

## Framsteg 2022

Under året har Asker Business School lanserats med utbildningar tillgängliga för alla anställda inom bland annat anti-korruption och ansvarsfulla inköp. 98 procent av de anställda har certifierats i Askers Code of Conduct e-learning och alla bolagens ledningsteam har utbildats i Asker Management Standard.

Totalt har 33 granskningar av existerande, potentiella och nya kontraktstillverkare utförts i enlighet med Askers leverantörskod.

Noll fall av korruption, mutor eller bedrägerier rapporterades eller upptäcktes under 2022 (0 under 2021).

| Globalt mål | Mål 2030 | Mål som ska uppnås årligen | Resultat 2022 |
|---|---|---|---|
| 5 JÄMSTÄLLDHET<br>FN Global Compact princip: 6 | • Ingen löneskillnad relaterad till ålder, kön eller ursprung för roller med liknande arbetsbörda och ansvar | • Jämställd koncernledning (40/60 – 60/40) | • Koncernledningen består av 44 procent kvinnor och 56 procent män |
| 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT<br>FN Global Compact principer: 1-6, 10 | • Sjukfrånvaro lägre än 4 procent för anställda i hela koncernen<br>• 100 procent (beräknat i inköpsvärde) av leverantörerna av medicinsk förbrukningsmaterial och utrustning har undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig uppförandekod | • Medarbetarundersökningar med samtliga anställda och över 70 i medarbetarengagemang<br>• Alla anställda ska omfattas av formella kollektivavtal eller motsvarande arbetsvillkor<br>• Mer än 90 procent av kontraktstillverkarna av egna varumärken ska granskas minst var 24:e månad | • Medarbetarengagemanget uppgick till 73<br>• 77 procent av alla anställda omfattas av kollektivavtal<br>• 93 procent av kontraktstillverkarna av egna varumärken har granskats<br>• 71 procent (beräknat på inköpsvärde) av leverantörerna av medicinskt förbrukningsmaterial och utrustning har undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig uppförandekod |
| 16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN<br>FN Global Compact princip: 10 | • Alla bolag har implementerat och följer Asker Management Standard | • Mer än 95 procent av alla anställda ska vara utbildade i Uppförandekoden<br>• Nollvision för dödsfall, skador, trakasserier och diskriminering<br>• Nollvision för korruption, mutor och bedrägerier<br>• Nollvision för antalet klagomål relaterade till kundintegritet<br>• Nollvision för identifierade läckor, stölder eller förluster av kunddata | • 98 procent av alla anställda är utbildade i Uppförandekoden<br>• 0 dödsfall, 21 olyckor med förlorad arbetstid, 1 fall av diskriminering vilket var ogrundat<br>• 0 fall av korruption, mutor och bedrägerier<br>• Mätning av klagomål relaterade till kundintegritet och identifierade läckor, stölder eller förluster av kunddata har påbörjats under året. |

**93%**
**av kontraktstillverkarna granskade de senaste 2 åren**

PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



20230515061154

**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

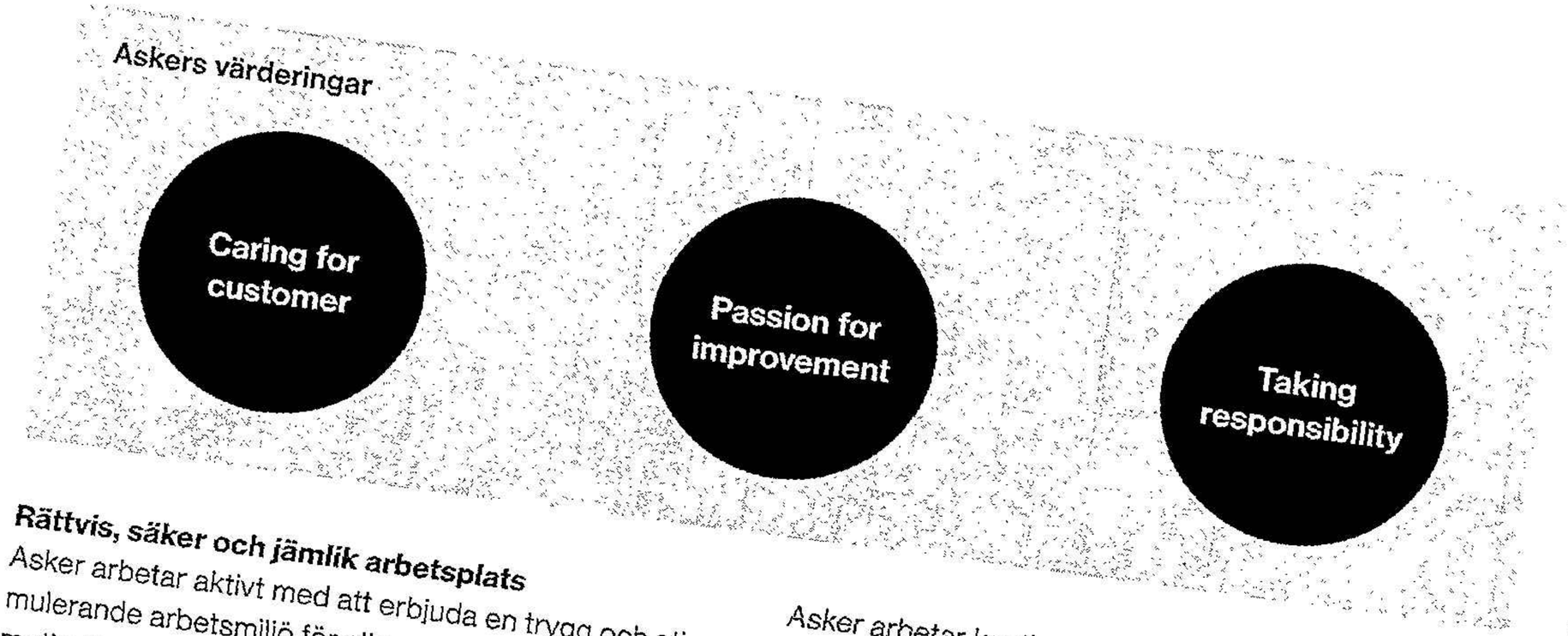
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

***Finansiella rapporter***
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)




## Rättvis, säker och jämlik arbetsplats

Asker arbetar aktivt med att erbjuda en trygg och stimulerande arbetsmiljö för alla medarbetare för att öka motivation och engagemang.

Alla medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet samt ges likvärdiga förutsättningar och möjlighet att utvecklas. Likabehandling är en självklarhet och ingen ska diskrimineras eller trakasseras. 2022 introducerades Asker Business School med e-learning i Askers uppförandekod som klargör bolagets nolltolerans mot diskriminering och trakasserier och utbildar anställda i vad som räknas som diskriminering och trakasserier. Askers anställda uppmanas att rapportera diskriminering och trakasserier till sin chef eller genom Askers visselblåsarkanal.

Askers starka värderingar är avgörande för verksamheten och främjar mångfald och en inkluderande kultur oberoende av kön, ålder, funktionshinder, religion eller tro och etniskt ursprung. Inga löneskillnader med hänsyn till kön, ålder eller bakgrund ska finnas.

Asker arbetar kontinuerligt för att säkra en jämn könsfördelning på alla chefsnivåer för att avspegla den bredare mångfalden i samhället.

En stark kultur skapar förutsättningar för bra ledarskap, bra arbetsklimat och engagerade medarbetare. För att Asker ska utvecklas och förbättras, görs en årlig medarbetarundersökning. Genom medarbetarundersökningar får koncernen input från medarbetare kring deras syn på Asker. Resultatet används för ett fortsatt arbete med aktiviteter som kan förbättra och utveckla Asker till en ännu bättre arbetsplats. Undersökningen för 2022 visade ett förbättrat resultat gällande medarbetarengagemang. Svarsfrekvensen ökade också till 71 (70) procent.

## Askers uppförandekod

Askers uppförandekod vägleder och sätter ramarna för alla medarbetare och bolag inom koncernen oavsett befattning eller arbetsplats. Koden beskriver normer, standarder och ansvar för etiska och korrekta affärsmetoder. Koden tydliggör hur alla medarbetare förväntas agera och täcker ämnen från ansvarsfullt företagande till åtgärder för att bekämpa mutor och korruption.

Asker accepterar inte någon form av korruption, mutor eller andra oegentligheter. Alla tjänstemän måste delta i den webbaserade utbildningen i uppförandekoden och i utbildningarna om anti-korruption och visselblåsning. Koncernens företagsledare har ansvar för att kommunicera uppförandekodens principer i sina bolag. Under 2022 hade mer än 98 procent av medarbetarna genomfört utbildningen och skrivit under koden, antingen genom den webbaserade utbildningen eller manuellt.

Asker har en leverantörskod som speglar Askers uppförandekod och som sätter förväntningar och tydliga krav på att de leverantörer som tillverkar produkter tar socialt och miljömässigt ansvar och säkrar att varken de själva eller deras underleverantörer begår brott mot mänskliga rättigheter.

Ett viktigt verktyg i Askers affärsetiska arbete är visselblåsarsystemet. Medarbetare och externa intressenter kan anonymt rapportera misstänkta oegentligheter genom: https://www.report.whistleb.com/sv/asker. Rapporter i visselblåsarsystemet utreds enligt

**Uppförandekod**
Askers uppförandekod är baserad på riktlinjer från ILO, FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och FN:s Global Compact.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

fastställda rutiner och resultat rapporteras internt till ledning och styrelse. Vid behov rapporteras även externt samt vidtas korrigerande åtgärder.

### Ansvarsfulla inköp

Asker strävar efter att utveckla goda leverantörsrelationer som bygger på gemensamma värderingar och att hänsyn tas till mänskliga rättigheter i hela leverantörskedjan. Asker granskar alla leverantörer och kontraktstillverkare utifrån sociala och miljömässiga hållbarhetskrav (SA 8000). De utvärderas bland annat utifrån risker kopplade till mänskliga rättigheter, tvångsarbete, migrerande arbetskraft och tungt kroppsarbete.

Asker har identifierat kategorier som undersökningshandskar, engångsinstrument, bomullsprodukter, operationsbeklädnad och elektronisk utrustning och regionen Asien som kategorier och länder med högre risk för tvångsarbete eller barnarbete i tillverkningsprocessen. Askers leverantörskod, process för tillbörlig aktsamhet samt process för granskning av leverantörer och kontraktstillverkare utvärderas och uppdateras årligen baserat på ny kunskap inhämtad i samarbetet med expertorganisationer och NGO:er. Askers mål är att granska minst 90 procent av alla kontraktstillverkare i Asien vartannat år på plats i deras tillverkningsanläggningar.

Både under 2021 och 2022 genomfördes en översyn av Askers process för att förbättra kontroll av leveranskedjan. Om potentiella risker har identifierats ställs krav på kontraktstillverkaren att åtgärda problemet omgående och uppföljande granskningar utförs. Asker utbildar tillverkarna om riskerna samt sätter krav för dem att eliminera dem inom bestämda tidsramar.

Alla nya leverantörer och kontraktstillverkare ska granskas enligt Askers process för tillbörlig aktsamhet med hänsyn till sociala villkor och miljö. Om oegentligheter upptäcks under granskningen påbörjas inte en ny affärsrelation förrän oegentligheterna har åtgärdats.

Då Asker genom åren har upptäckt specifika risker som till exempel arbetsförhållanden hos migrantarbetarna i handskindustrin eller risker för barnarbete och/eller risker för diskriminering, trakasserier och begränsad föreningsfrihet har leverantörskoden uppdaterats för att specifikt identifiera och minimera dessa risker. Samarbetet mellan Asker, andra kunder och Responsible Business Alliance (RBA) har resulterat i att tillverkarna har betalat ut extra ersättningar till migrantarbetare. I de fall där Asker har identifierat negativ social påverkan har Asker aktivt engagerat sig i att förändra situationen för arbetarna. Under 2022 introducerades en hjälplinje hos kontraktstillverkarna för att underlätta migrantarbetarnas dialog med sin arbetsgivare.

Askers bolag är medlemmar i organisationer där både kunder och andra tillverkare ingår, som till exempel ETI (Ethical Trading Initiative) där aktiviteter, risker och förbättringsarbete redovisas för kunder. Vid ett flertal tillfällen har kunder bjudits in och deltagit i granskningar av kontraktstillverkare på plats för att öka transparensen genom hela värdekedjan.

Engångsinstrument tillverkas ofta i länder där det finns risk för barnarbete. Granskningarna fokuserar därför specifikt på att upptäcka risker och eliminera dem innan affärsförbindelser upprättas.

Under de senaste åren har Asker deltagit i projekt med kunder, leverantörer och andra intressenter med mål att eliminera barnarbete i leveranskedjan för engångsinstrument i Pakistan.

Där lokala lagar begränsar rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, uppmanas leverantörer att tillåta och underlätta alternativa former av representation för anställda genom föreningar och förhandlingar.

PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB

20230515061555



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Askers granskningar av leverantörer och kontraktstillverkare säkrar värdekedjorna

**En stor del av tillverkningen av förbrukningsprodukter för hälsovården sker i Asien. Det handlar exempelvis om artiklar som engångshandskar, plastförkläden och skoskydd. Idag har länder som Thailand, Malaysia, Kina, Vietnam och Indonesien stor expertis i en industri som är både tung och energiintensiv.**

– Många länder har lagstiftning mot dåliga arbetsförhållanden och miljöförstöring, men lagarna följs inte alltid. För att kunna se till att förhållandena hos våra kontraktstillverkare är acceptabla har vi egna medarbetare på plats sedan 2013. De gör regelbundna besök och granskningar, även oannonserade, för att säkra att leverantörerna uppfyller våra standarder, säger Julien Rolland, Group Sustainability Director på Asker, som själv arbetat tolv år i Kina men nu arbetar på Askers huvudkontor utanför Stockholm.

### Hållbara värdekedjor är viktiga

Asker arbetar aktivt med att säkra att de produkter som säljs är av hög kvalitet och har tillverkats under goda arbets- och miljöförhållanden, samt att mänskliga rättigheter tillvaratas längs hela värdekedjan. Det är viktigt att ha en nära dialog med tillverkare, myndigheter och andra organisationer lokalt där produktionen sker, så att eventuella missförhållanden kan åtgärdas.

– OECD:s globala riktlinjer avseende bland annat respekt för mänskliga rättigheter och hållbar utveckling utgör grunden för Askers process för att säkerställa tillbörlig aktsamhet i de globala leverantörsleden. Vi arbetar med att identifiera risker och påverka kontraktstillverkare att genomföra förbättringar, både socialt och för miljön, fortsätter Julien Rolland.

### Arbetet med kontroll och uppföljning intensifieras

I takt med att Asker erbjuder egna varumärken ökar behovet att ha insyn i hela värdekedjan. Egna varumärken växer snabbt för vissa produktgrupper där kunderna kan få ett mervärde genom att Askers bolag kan erbjuda produkter till bra priser med höga krav på hållbarhet och kvalitet.

> **Vi har en tydlig process för att säkerställa tillbörlig aktsamhet i de globala leverantörsleden.”**
>
> **Julien Rolland**, Group Sustainability Director

**Fakta om enheten för leverantörsgranskningar**

- Askers medarbetare i Asien som är utbildade i hur leverantörsgranskningar genomförs enligt SA8000[1] ansvarar för att alla granskningar utförs korrekt och att resultaten följs upp och eskaleras till Askers ledning vid behov.
- Sedan 2013 har Asker utfört 180 granskningar av kontraktstillverkare och i dagsläget arbetar 10 personer i regionen.
- Asker har totalt ett 30-tal kontraktstillverkare, varav merparten är baserade i Asien.

[1] SA8000 är en internationellt erkänd standard som ger ett strukturerat tillvägagångssätt för att säkerställa eller förbättra arbetstagarnas rättigheter, villkor på arbetsplatsen och ett effektivt förvaltningssystem.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Höga krav på leverantörer och kontraktstillverkare

En viktig del i utvärderingen av leverantörer och kontraktstillverkare är att identifiera vilka som kännetecknas av hög risk. Initiala bedömningskriterier är om de finns på FN:s sanktionslistor eller har kritiserats i media. Andra kriterier som ökar risken är i vilka länder (låg- eller högriskland) leverantören och kontraktstillverkaren finns och i vilken bransch samt vilka produkter som leverantören tillverkar.

Asker använder ett analysverktyg för att bedöma risker kopplade till länder och produkter. Verktyget identifierar i vilka länder och i relation till vilka handelsvaror som det finns stora risker, exempelvis kopplat till tvångs- eller barnarbete. Asker väljer bort leverantörer om utvärderingen visar att det finns betydande risker för oegentligheter i leverantörskedjan kopplat till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och korruption.

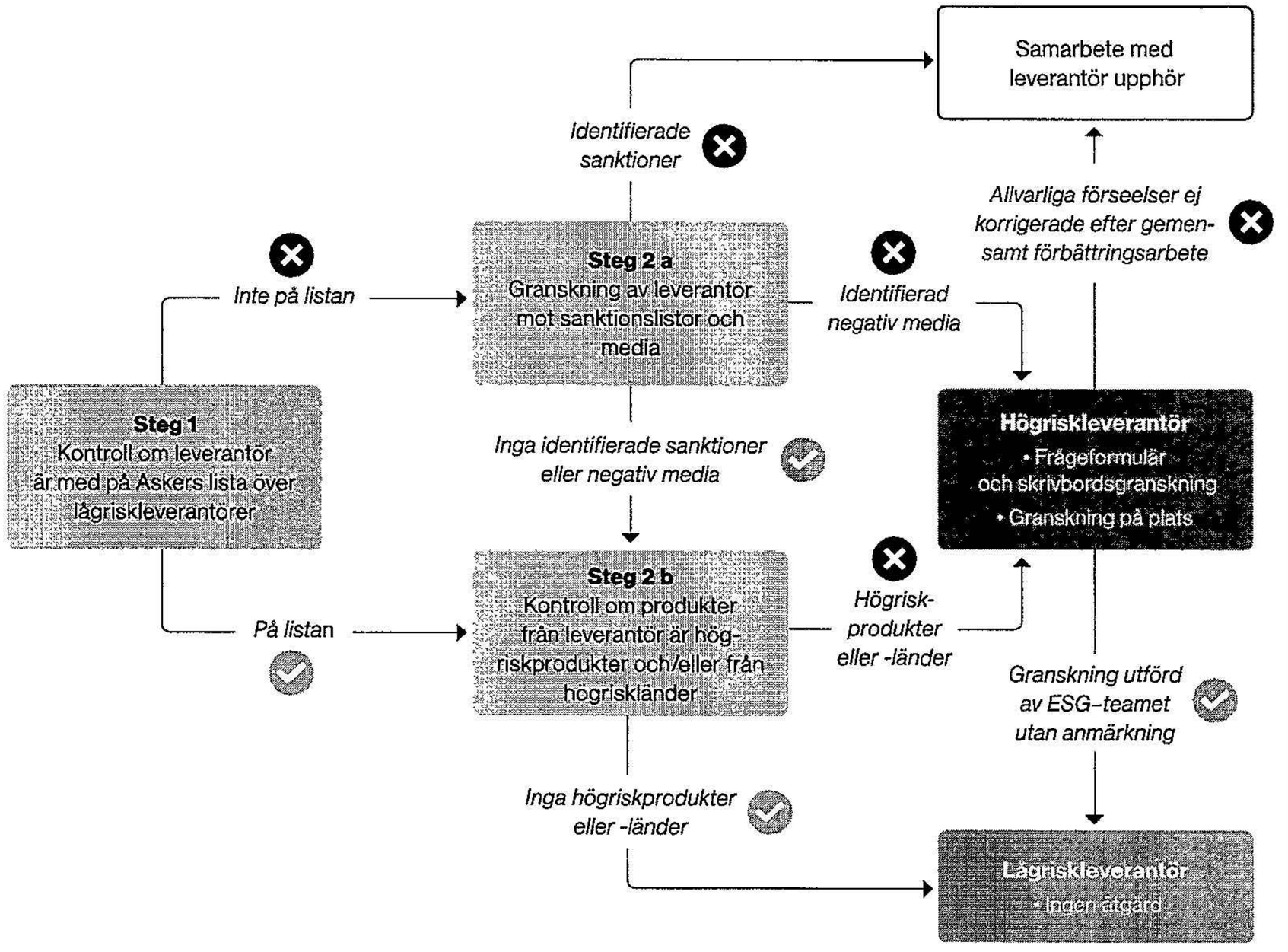
Asker arbetar utifrån OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Det innebär bland annat att koncernens bolag kontinuerligt granskar de leverantörer som de valt att arbeta med och som utifrån verktyget klassificeras som högrisk-leverantörer.

**Askers leverantörskedja**

**1 500** leverantörer

**30** kontraktstillverkare

**Askers process för att bedöma risker kopplade till leverantörer och kontraktstillverkare**




PDF (A4)

**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

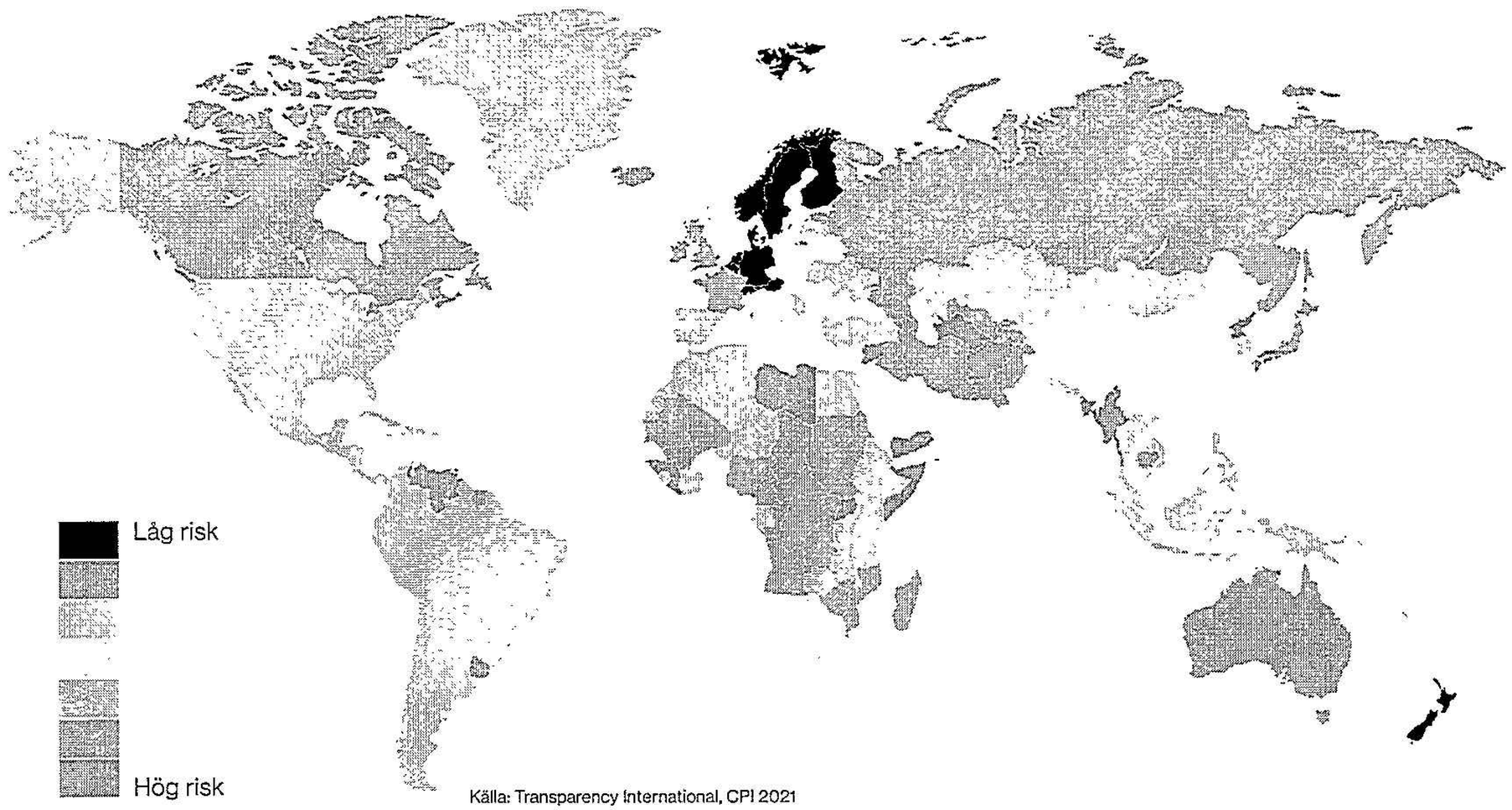
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

## Översikt av länder och risknivå relaterat till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och korruption




Källa: Transparency International, CPI 2021

**Exempel på handelsvaror med hög risk för brott mot mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och korruption**

- Komponenter från högriskindustrier som mineralbrytning eller bomullsskörd.
- Historiska risker identifierade genom media och civilsamhället.
- Tungt kroppsarbete.
- Migrerande arbetskraft.

### Affärsetik

Under 2022 utvärderades koncernens affärsetiska risker. Riskanalysen tydliggjorde vilka länder och externa affärsrelationer som bolagen i gruppen behöver fokusera extra på för att minimera risker för korruption, mutor och bedrägerier. Kontroller har därefter implementerats för att minska riskexponeringen och en utbildning har tagits fram i Asker Business School för medarbetare i roller med hög riskexponering. Arbetet med affärsetik kommer att fortsatt utvärderas och följas upp under 2023.

Riskanalysen baserades på data från bolag som täcker 98 procent av gruppens omsättning 2021 (försäljning till publika och privata kunder). Detaljerade analyser har även gjorts hos flera dotterbolag där data har samlats in för 78 procent av dotterbolagen vilket representerar 61 procent av gruppens omsättning 2021. Resultatet av riskutvärderingen av mutor, korruption och konkurrenshämmande beteende indikerar:

- att den geografiska risken är låg, med undantag för Baltikum (<2 procent intäkter) där korruptionsrisken är högre än på Askers övriga marknader
- att risk relaterat till kundsegment är låg då försäljningen sker huvudsakligen (~73 procent) genom offentlig upphandling med välreglerade elektroniska upphandlingar med få antal mellanhänder
- att produkt- och IT-risker är låga då IT-säkerheten är hög och täcks av ISO 13485
- att policy- och processkontroller är begränsade på grund av hög decentralisering och hög takt på integrering av nya bolag

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Styrning av hållbarhetsarbetet

**Utgångspunkten för Askers hållbarhetsstrategi – A Bigger Care – med tillhörande mål är den löpande dialogen med intressenter tillsammans med bolagets väsentlighetsanalys.**

Det är viktigt för Asker att aktivt driva förändringen mot ett klimatneutralt och cirkulärt samhälle. För att göra rätt krävs det att Asker förstår vilken påverkan som bolaget har och att verksamheten styrs för att minska negativ påverkan och aktivt bidra till en mer hållbar utveckling.

## Löpande intressentdialog

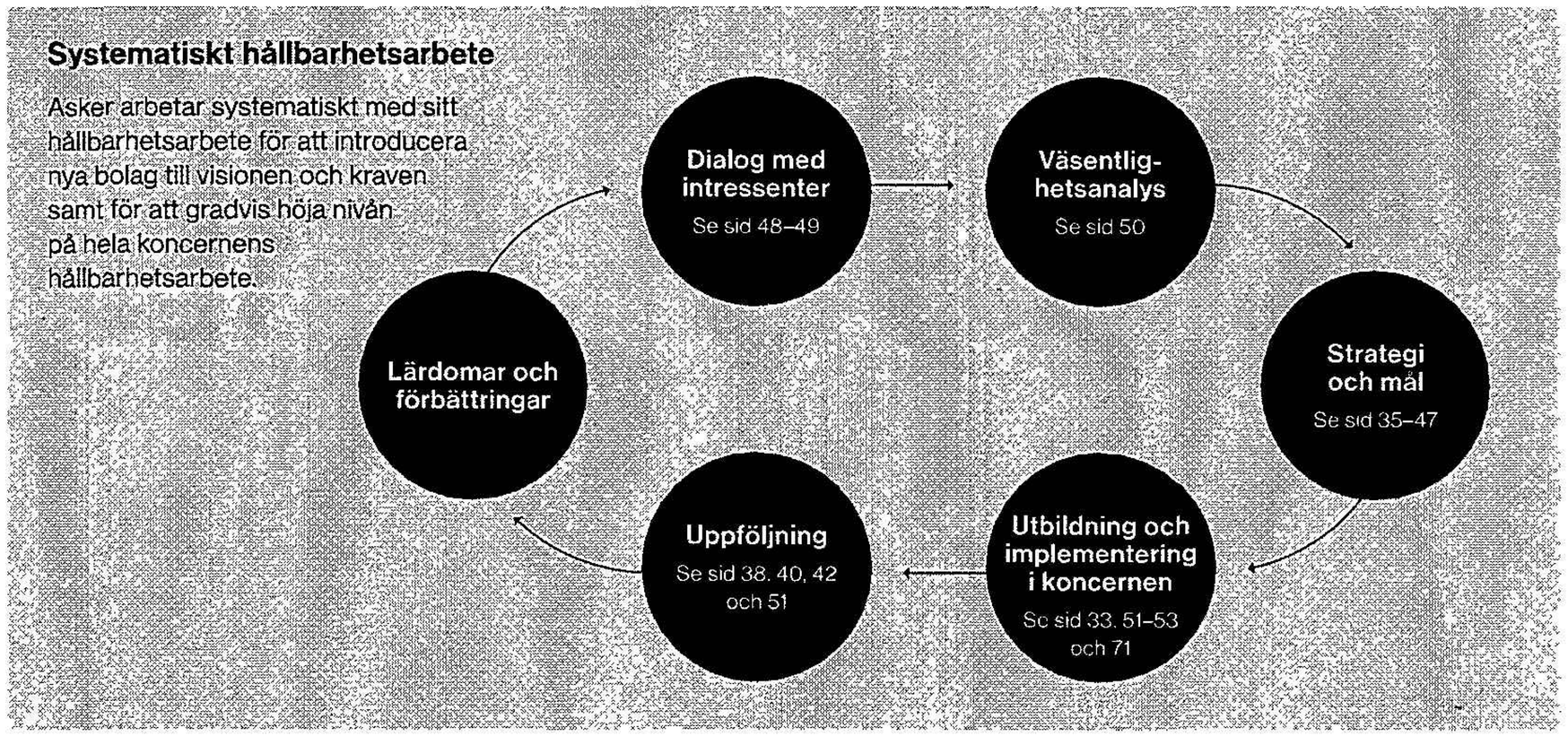
Den löpande dialogen med olika intressentgrupper ger Asker insikt i vilka hållbarhetsfrågor som intressenterna betraktar som betydelsefulla när de ska fatta beslut som är kopplade till bolagets verksamhet. Att vara lyhörd för omvärldens och intressenternas förväntningar är en förutsättning för att Asker framgångsrikt ska utveckla och förbättra sitt hållbarhetsarbete. Resultatet av dialogen ligger till grund för Askers väsentlighetsanalys.

Under 2021 genomförde Asker djupintervjuer med prioriterade intressentgrupper. Viktiga hållbarhetsfrågor som lyftes upp var risken för kränkningar av mänskliga rättigheter i komplexa leverantörskedjor och kundernas krav på miljö- och klimatkriterier i samband med inköp och upphandlingar. Under 2022 kompletterades intressentdialogen genom enkäter till chefer och anställda som arbetar nära kunder samt till representanter för kapitalmarknaden.

Den löpande dialogen med intressenterna gör det också möjligt för Asker att identifiera synergier och partnerskap med andra aktörer samt att hantera hållbarhetsutmaningar som bolaget inte kan hantera på egen hand.

**Askers prioriterade intressenter**

- Leverantörer
- Kunder (vårdgivare)
- Konsumenter (patienter)
- Medarbetare
- Kreditgivare
- Ägare
- Myndigheter
- Civilsamhället



20230515061S7

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

## Exempel på löpande dialoger med prioriterade intressenter

### KUNDER (vårdgivare)

**Hur Askers bolag involverar sina kunder:**

*Exempel: offentliga och privata kunder i Norden.*

- Kvartals- eller halvårsvisa möten med kundernas hållbarhetsavdelningar för att diskutera hur Asker kan bidra till kundernas hållbarhetsarbete.
- Rundabordssamtal om specifika hållbarhetsutmaningar inom hälsovårdsindustrin tillsammans med våra kunders hållbarhetsavdelningar och ideella organisationer (icke-statliga organisationer).

### TRANSPORTÖRER

**Hur Askers bolag involverar sina transportörer:**

*Exempel innefattar: Schenker, Postnord, Kuehne + Nagel och andra transportörer/speditörer som hanterar bolagets logistik.*

- Kvartalsvisa möten på koncernnivå för att utveckla initiativ till gröna transporter och förbättrad utsläppsrapportering.
- Operativa uppföljningsmöten varje månad för att säkerställa effektiv implementering av utsläppsreducerande initiativ.

### MEDARBETARE

**Hur Asker involverar sina medarbetare:**

- Årliga utvecklingssamtal mellan anställda och deras chefer för att följa upp resultat, identifiera utvecklingsmöjligheter och ta fram en plan som går i linje med Askers målsättningar och den anställdas personliga ambitioner.
- Kontinuerlig dialog med medarbetare om Askers uppförandekod; detta innefattar även utbildning och diskussioner om etiska dilemman.
- Årlig medarbetarenkät för alla anställda inom koncernen. Enkäten följs upp av både diskussioner kring resultatet och framtagandet av planer för förbättringsområden inom varje enskild arbetsgrupp.

### ÄGARE & STYRELSE

**Hur Asker involverar sina ägare:**

- Det huvudsakliga forumet för att involvera ägarna i hållbarhetsfrågor är via Askers styrelse. Hållbarhet är ett återkommande ämne på styrelseagendan, där representanter för ägarna återkopplar kring hållbarhetsrelaterade förslag.
- Årlig dialog som utgör underlag för vilka hållbarhetsmål som är relevanta för Askers majoritetsägare.
- Askers ägare delar med sig av goda exempel från deras innehav vilket även innefattar, men inte begränsas till, utbildning för Askers ledningsgrupp.

### ICKE STATLIGA ORGANISATIONER

*Exempel: Intresseorganisationer, t.ex. Responsible Business Alliance (RBA) och Ethical Trading Initiative (ETI); icke-statliga organisationer, t.ex. Transparency International (TI); branschorganisationer, t.ex. MedTech Sweden; och akademiska institutioner.*

**Hur Asker involverar ideella organisationer:**

- 2021 blev Asker medlem i FN:s Global Compact. Det innebär att bolaget stödjer de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö- och antikorruption. Asker inledde sitt engagemang genom att aktivt delta i en arbetsgrupp som tillsammans arbetade med de globala hållbarhetsmålen.
- Möten och utbildningstillfällen med icke-statliga organisationer, för att inhämta kunskap och utveckla Askers program för ansvarsfull inköpsverksamhet (ETI UK/SE/NO, RBA Responsible Sourcing Network, insatser mot mutor och korruption (TI) och hållbarhetsarbete (Svanen).
- Möten med medarbetare och universitetsstudenter för att samarbeta inom hållbarhetsprojekt (t.ex. kartläggning av värdekedjor och riskbedömningar av eventuella kränkningar av mänskliga rättigheter).

### LEVERANTÖRER

*Exempel innefattar: Leverantörer av medicintekniskt material och utrustning samt kontraktstillverkare av egna varumärken.*

**Hur Asker involverar sina leverantörer:**

- Inlett en process för att säkerställa att alla leverantörers produkter följer den nya förordningen om medicintekniska produkter.
- Direkt kontakt med de leverantörer som producerar koncernens egna varumärken genom granskningar på plats.
- För de leverantörer som ESG-teamet bedömer vara av högre risk genomförs granskningar på plats vartannat år samt en uppföljning av korrigerande handlingsplaner.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Väsentlighetsanalys

Under 2022 vidareutvecklades den dubbla väsentlighetsanalysen från 2021 vilken utgick från kriterierna i GRI Standards. Den initiala analysen tog hänsyn till graden av påverkan olika hållbarhetsfrågor har på omvärlden samt på Asker ur ett affärsmässigt och finansiellt perspektiv. Under året genomfördes kompletterande dialoger med medarbetare och ESG-analytiker och analysen utvecklades genom att anpassa hållbarhetsfrågorna till de krav som finns i SASB:s branschstandarder och i TCFD:s ramverk.

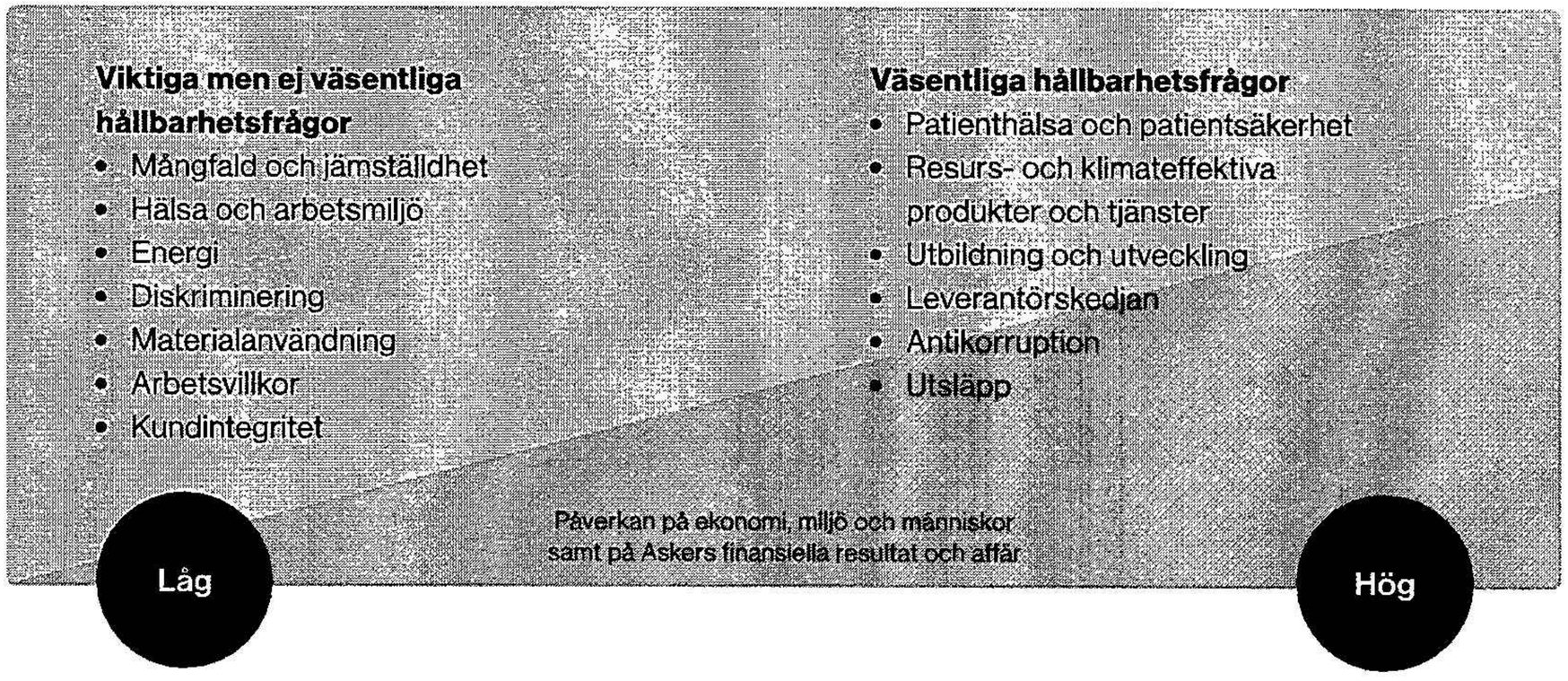
En hållbarhetsfråga som Asker uppfattar som mer väsentlig 2022 än tidigare år är utbildning och utveckling. Frågor som Asker inte uppfattade som lika viktiga att fokusera på under 2022 som tidigare år var avfall samt mångfald och lika möjligheter.

Väsentlighetsanalysen har godkänts av koncernledningen och styrelsen, och ligger till grund för bolagets uppdaterade hållbarhetsstrategi.

Utifrån väsentlighetsanalysen har sex hållbarhetsfrågor identifierats som är väsentliga utifrån ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv. De här frågorna har också en väsentlig påverkan på Askers finansiella ställning och resultat.

**Hållbarhetsrisker**
Askers övergripande riskanalys (sidorna 67–70) inkluderar ett antal hållbarhetsrisker däribland specifika hållbarhetsrisker som affärsetik, miljö och klimatrisker. Hållbarhet är även en integrerad del i områden som IT-säkerhet vad gäller exempelvis risker för överträdelser mot GDPR samt risk för störningar i leveranskedjan där klimatrisker också har analyserats enligt TCFD. Den fullständiga TCFD-rapporten finns på asker.com.

## Askers väsentliga hållbarhetsfrågor 2022



20230515061158

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Styrning och uppföljning

**Askers ägare – Nalka, AP6, Ilmarinen och Askers ledning – har ett långsiktigt perspektiv på sitt ägande och arbetar aktivt för att utveckla koncernens hållbarhetsarbete.**

**Styrelsens uppföljning av hållbarhetsarbetet**
Styrelsen har det yttersta ansvaret för Askers hållbarhetsarbete och för att koncernen når sina långsiktiga hållbarhetsmål. Styrelsen har fastställt bolagets syfte, vision, och värderingar. Vidare har väsentlighetsanalysen och hållbarhetsstrategin, hållbarhetsmålen och uppförandekoden fastställts av styrelsen. Löpande, i samband med styrelsemöten, tar styrelsen del av rapporteringen kring resultatet av hållbarhetsarbetet.

Väsentliga klagomål, avvikelser och åtgärder kopplade till Askers hållbarhetsarbete rapporteras till styrelsen när sådana inträffar. Resultatet av och effektiviteten i hållbarhetsarbetet rapporteras löpande till styrelsen i samband med att styrelsen godkänner Års- och hållbarhetsredovisningen.

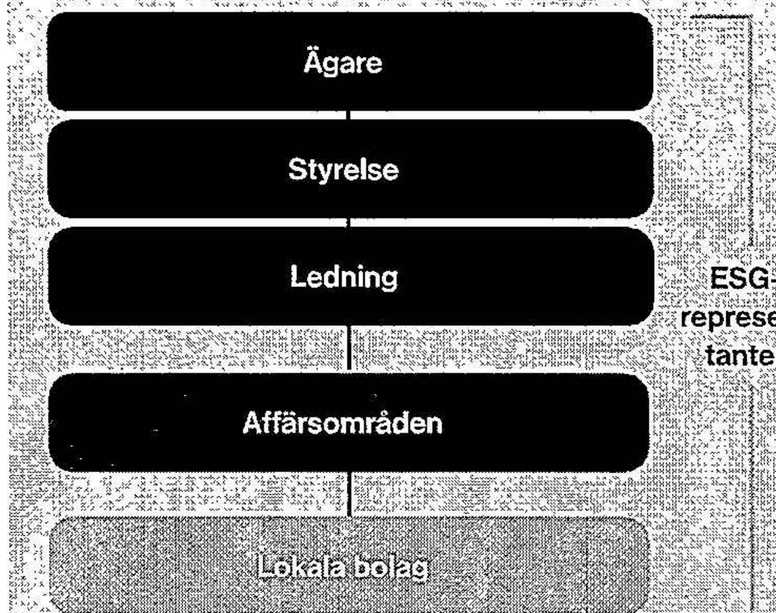
**Koncernledningens uppföljning av hållbarhetsarbetet**
Askers vd och koncernledning har det operativa och strategiska ansvaret för att uppfylla bolagets syfte, vision och värderingar samt för att granska och godkänna processer, mål och rapportering kring resultatet av hållbarhetsarbetet. Koncernledningen ansvarar också för att ta fram hållbarhetsredovisningen.

**Det löpande hållbarhetsarbetet**
Askers Head of ESG ingår i koncernledningen. Tillsammans med koncernens centrala ESG-team ansvarar hållbarhetschefen för att ta fram och realisera hållbarhetsstrategin och för att följa upp resultatet av hållbarhetsarbetet. Det centrala ESG-teamet arbetar tillsammans med de lokala ESG-representanter som är utsedda i koncernens olika bolag.

> **”Att göra verksamheten mer hållbar är alla chefers ansvar. Hållbarhet är därför ett av kriterierna för rörlig ersättning.”**

Hållbarhetsstrategin – A Bigger Care – med de tre fokusområdena och tillhörande mål och nyckeltal följs löpande upp i koncernens olika ledningsgrupper och månadsvis av koncernledningen. Sedan 2022 har Asker inkluderat hållbarhetskriterier som en del av koncernens rörliga ersättning för utvalda chefer (koncernledning, Business Area Directors och Managing Directors i bolag). Tio procent av den rörliga ersättningen är kopplad till att tre hållbarhetsmål uppfylls. Under 2022 uppfylldes samtliga tre mål.

**Hur hållbarhet är integrerat i verksamheten**




Hållbarhetsarbetet är integrerat genom hela verksamheten. Ägarnas långsiktiga perspektiv och tydliga direktiv kring ett proaktivt hållbarhetsarbete är grunden. Styrelsen har det yttersta ansvaret för Askers hållbarhetsarbete och för att koncernen når sina långsiktiga hållbarhetsmål. Vd, hållbarhetschef och övrig koncernledning har det operativa och strategiska ansvaret inklusive uppföljning. Strategin implementeras lokalt i respektive bolag och det centrala ESG-teamet arbetar tillsammans med de lokala ESG-representanter som är utsedda i koncernens olika bolag för att driva hållbarhetsagendan.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## ”Anställda i gruppen utbildas löpande i hållbarhet via Asker Business School.”

Asker Management Standard samt de standardiserade och certifierade ledningssystem som Asker tillämpar bidrar till implementeringen av hållbarhetskriterier i koncernens olika bolag. Asker Management Standard underlättar integrationen av nya bolag i koncernen och gör det möjligt för dem att förstå hur Asker arbetar med hållbarhet. Den gemensamma standarden säkerställer att koncernens bolag delar samma etiska värderingar och arbetar tillsammans för att minska koncernens klimatpåverkan samt vidtar åtgärder för att upprätthålla hög kvalitet i leverantörskedjan.

Hållbarhet är en integrerad del i många av de utbildningar som ingår i Asker Business School. Det är här ledningar och medarbetare introduceras till koncernen, dess värderingar, mission, affärs- och ESG-strategi. Vissa av utbildningarna är obligatoriska, däribland e-utbildningen i Askers uppförandekod.

**Basen för Askers hållbarhetsarbete:**

**Policyer** (av totalt 16 policyer är det åtta som i huvudsak ligger till grund för hållbarhetsarbetet)

- Uppförandekod
- Finanspolicy
- HR-policy
- IT-policy
- M&A-policy
- Kvalitets- och miljöpolicy
- Ansvarsfull inköpspolicy
- Riskpolicy

**Externa riktlinjer**

- ILO:s kärnkonventioner
- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna
- FN:s Global Compact
- FN:s globala hållbarhetsmål
- Parisavtalet
- OECD:s Due Diligence-vägledning för ansvarsfullt företagande

**Asker är medlem i följande organisationer:**

- Ethical Trading Initative (ETI)
- Responsible Labour Initiative (RLI)
- FN:s Global Compact

**Hållbarhetsmål som ingick i kriterierna för rörlig ersättning 2022**

- Minska utsläppen av växthusgaser genom att ersätta diesel med biobränsle i Finland, och införande av elbilspolicy i Sverige och Holland.
- Mer än 95 procent av medarbetarna ska ha certifierats i eller skrivit under Askers uppförandekod.
- Ledningen i alla bolag ska ha utbildats i Asker Management Standard.

20230515061S9

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

## Påverkan och styrning av fokusområden

| | Friska och hälsosamma liv | Klimatneutral hälso- och sjukvård | Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer |
|---|---|---|---|
| **Påverkan (faktisk och potentiell, negativ eller positiv påverkan)** | Asker bidrar till att patienter får tillgång till kostnadseffektiv vård och produkter av hög kvalitet.<br>Innovativa lösningar som ersätter produkter. | Verksamheten och värdekedjan har en negativ klimatpåverkan.<br>Val av leverantörer, material och transporter som bidrar till att minska utsläppen längs värdekedjan. | Verksamheten har en potentiellt negativ påverkan genom en komplex leverantörskedja i högrisländer.<br>Genom att ställa höga krav på sina leverantörer och följa upp att leverantörskoden efterlevs påverkar bolaget värdekedjan positivt. |
| **Negativa effekter till följd av aktiviteter och affärsrelationer** | Hälsofarliga ämnen, engångsartiklar. Avfall från produktions- och leverantörskedja.<br>Produkter som inte uppfyller krav på produkt- och patientsäkerhet. | Utsläpp av växthusgaser i egen verksamhet och i värdekedjan. På sikt finansiell påverkan om inte Asker lyckas ställa om verksamheten. | Kränkningar av mänskliga rättigheter och barns rättigheter.<br>Korruption och mutor. |
| **Policyer och åtaganden** | Uppförandekod.<br>Leverantörskod.<br>Kvalitets- och miljöpolicy.<br>HR-policy. | Uppförandekod.<br>Leverantörskod.<br>Kvalitets- och miljöpolicy. | Uppförandekod.<br>Leverantörskod.<br>Kvalitets- och miljöpolicy.<br>Policy för ansvarsfulla inköp.<br>HR-policy. |
| **Åtgärder för att hantera påverkan** | Kvalitetsledningssystem.<br>Kundnöjdhetsundersökning.<br>Processer för att säkerställa att produkterna uppfyller:<br>• MDD/MDR<br>• IVDD/IVDR<br>• PPE | Kartläggning av utsläpp (Scope 1–3) har genomförts för att sätta reduceringsmål.<br>Klimatrisker inkluderade i bolagets ERMP-process. | Granskning av leverantörer.<br>Granskning av kontraktstillverkare.<br>Medarbetarutbildning i korruptions – och mutrisker.<br>Visselblåsarsystem.<br>Medarbetarundersökning. |
| **Uppföljning av effektiviteten i åtgärderna** | Intern uppföljning och rapportering till ledning och styrelse. | Intern och extern klimatrapportering. Uppföljning av klimatmål.<br>Extern TCFD-rapport. | Intern uppföljning och rapportering till ledning och styrelse. |
| **Hur intressenterna informeras om effektiviteten i vidtagna åtgärder** | Intressentdialoger.<br>Års- och hållbarhetsredovisningen. | Intressentdialoger.<br>Års- och hållbarhetsredovisningen. | Intressentdialoger.<br>Års- och hållbarhetsredovisningen. |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Hållbarhetsdata

**Asker redovisar hållbarhetsdata för alla väsentliga hållbarhetsfrågor samt de antaganden, metoder och omräkningsfaktorer som har använts för att ta fram data. Information om begränsningar och kommentarer till resultat finns vid till redovisad data.**

## Övergripande rapporteringsprinciper

Uppgifterna som redovisas avser kalenderåret 2022 om inte annat anges. Alla bolag inom Asker inkluderades i rapporteringen förutom de bolag som inte ingått i koncernen i 12 månader. Dessutom är bolag med färre anställda än 10 exkluderade från miljörapporteringen då de har oväsentlig påverkan på koncernens resultat. Under 2022 ingick 24 bolag i rapporteringen och under 2021 11 bolag. Skillnaden i antalet bolag mellan åren påverkar jämförelsen mellan åren.

| Bolag som inte ingår i hållbarhetsrapporteringen 2022[1)] |
|---|
| Adcuris |
| Aichele Medico |
| Gribi AG Belp |
| Heintel Gruppe |
| Mobilex |
| Sterilean |

[1)] Bolag som förvärvades under 2022. Bolagen är inkluderade i beräkningen av antalet anställda.

Data samlades in genom flera kanaler såsom frågeformulär, Excel och Askers ekonomisystem. Uppgifterna tillhandahölls av de lokala bolagen och konsoliderades av koncernens ESG-team. För Scope 1, 2 och 3-beräkningarna fick ESG-teamet stöd av ett konsultbolag för att säkerställa utsläppsredovisning i linje med Greenhouse Gas Protocol. Asker har uppdaterat Scope 1, 2 och 3, energiförbrukning, vattenförbrukning och avfall för tidigare år. Uppdateringar har gjorts på grund av en ökad räckvidd såsom rapportering av nya kategorier i Scope 3, upptäckta fel i data samt justeringar i datarapportering där bolag med färre än 10 anställda har exkluderats i miljörapporteringen.

## Fokusområde: Hälsosamma Liv

**Patienthälsa och säkerhet**

Produktreklamationer är feedback från kund eller användare gällande fel i design, prestanda eller märkning som kan påverka patientens eller användarens hälsa och säkerhet. Dessa reklamationer kan komma från olika källor såsom patienter, vårdgivare, tillverkare, tillsynsmyndigheter och allmänheten. De sträcker sig från mindre problem som saknade instruktioner, sned etikett på produkten eller förpackningen till mer allvarliga problem som patientskador.

Att rapportera produktreklamationer är viktigt för att säkerställa patientsäkerhet och förbättra enhetens prestanda. När en enhet inte uppfyller förväntningarna är det viktigt att identifiera och åtgärda de underliggande problemen så snabbt och effektivt som möjligt. Det kan bidra till att förhindra skada och förbättra den övergripande kvaliteten och säkerheten.

Rapporterna används av tillverkarna för att förbättra kvaliteten och användandet av medicintekniska produkter. Reklamation per miljon sålda produkter (CPM) är ett bra sätt att utvärdera förekomsten av kvalitets- och säkerhetsproblem samt att få en bättre förståelse för hur produkter och material används.

Askers tillverkande bolag arbetar kontinuerligt med att förbättra produktkvalitet, tar alla reklamationer på allvar och ser dem som en möjlighet att förbättra produkter och tjänster.

Alla medicintekniska produkter som säljs av Askers dotterbolag Evercare Medical under egna varumärken (och dess lagstadgade tillverkare OneMed Group Oy) är tillverkade och CE-märkta i enlighet med det senaste lagkravet MDR (EU) 2017/745.

Under 2022 utvärderades hälso- och säkerhetseffekterna av alla produkter tillverkade av Evercare Medical AB och Onemed Group Oy och CPM var 0,053 CPM jämfört med 0,12 CPM 2021 vilket är under det årliga målet på mindre än 0,1 CPM. Resultatet på 0,053 CPM inkluderar produktrelaterade reklamationer. Inga reklamationer relaterat till märkning eller marknadsföring rapporterades under 2022. Alla reklamationer handlade om produkter, de ansågs tillämpliga och är därför inkluderade i mätetalet.

Det förekom inga fall av bristande efterlevnad av lagar och regler i gruppens bolag som resulterade i böter, straff eller varning under 2022. Effekten av kvalitetsarbetet i kombination med en ökad andel av försäljning av egna varumärken har gjort att antalet reklamationer i förhållande till antalet sålda produkter har minskat under 2022.

**Träning och utbildning**

| | 2022 |
|---|---|
| Totalt antal utbildningstimmar i gruppen[1)] | 3 069 |
| Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd | 1,32 |

[1)] Enbart utbildningstimmar som tillhandahålls av Asker Business School och OneMed Academy (enbart Benelux) genom e-learning eller genom Asker Leadership Conference.

Asker investerar i utbildning av anställda med förståelse för hur viktigt det är för långsiktig lönsamhet i alla bolag. Formell utbildning, vid sidan av andra utvecklingsaktiviteter såsom coachning, kan användas som ett komplement till det kontinuerliga lärandet i arbetet.

Asker lanserade ett koncernövergripande utbildningsprogram i september 2022, Asker Business School. Då detta är ett nytt initiativ för 2022 kommer helårseffekten av utbildningsinsatsen först synas 2023. Utbildning som tillhandahålls av de lokala bolagen (t.ex. färdighetsträning, certifieringar och lokala ledarskapsprogram) har exkluderats från rapporteringen.

**Externa certifieringar**

| | 2022 |
|---|---|
| ISO 9001 | >35% av koncernens omsättning |
| ISO 13485 | >10% av koncernens omsättning |
| ISO 14001 | >25% av koncernens omsättning |
| ISO 45001 | >25% av koncernens omsättning |

20230515061600

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Fokusområde: Klimatneutral hälsovård

Bolag med färre än 10 anställda eller förvärvade efter den 1 januari 2022 har exkluderas från rapporteringen under detta fokusområde.

**Energiförbrukning[1)]**

| MWh | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Total förbrukning av ej förnybart bränsle (naturgas, diesel och bensin) | 8 992 | 7 139 | 6 112 |
| Total förbrukning av förnybart bränsle (biodiesel) | 205 | 29 | 19 |
| Inköpt elektricitet, värme, kylning och ånga för förbrukning | 13 992 | 11 596 | 8 308 |
| Andel förnybar elektricitet som har använts för koncernens kontor, lager och butiker (elförbrukning för elbilar ingår ej) | 86% | 88% | – |
| Självgenererad elektricitet, värme, kylning och ånga som ej har förbrukats | – | – | – |
| Elektricitet, värme, kylning och ånga som har sålts | – | – | – |
| **Totalt** | **23 189** | **18 763** | **14 438** |

1) Aktivitetsdata har konverterats till kwh med omvandlingsfaktorer från BAFA (Federal Office for Economic Affairs and Export Control i Tyskland).

2022 reviderades metodiken för energiredovisning och inkluderar även energiförbrukning relaterat till mobil förbränning för att få en mer exakt representation av total energianvändning i gruppen.

Vid omräkning ökade energiförbrukningen 2020 och 2021 jämfört med de värden som redovisades i hållbarhetsredovisningen 2021.

Bolag som adderades till gruppen under 2021 inkluderades i energiredovisningen först 2022 vilket förklarar ökningen i energianvändningen för gruppen i 2022 jämfört med 2021. Baslinjen för energianvändning har inte justerats upp och inkluderat nya bolag som för utsläppsuträkningarna.

Energirapporteringen gjordes av varje enskilt bolag, konsoliderades på gruppnivå och kvalitetskontrollerades av en extern konsult. 2022 ingår el, värme genom naturgas, diesel och bensin samt fjärrvärme, fjärrkyla och bränsleanvändning från egna fordon. Även den högre energiförbrukningen under 2022 jämfört med 2021 är relaterad till ökad bränsleförbrukning för egna fordon på grund av fler tjänsteresor för kundbesök. Under 2020 och 2021 användes egna fordon i lägre utsträckning på grund av färre kundbesök under pandemin.

**Utsläpp**

Asker började rapportera på utsläpp 2020 men har valt 2021 som basår för Science Based Targets initiative (SBTi) för Scope 1, 2 och 3 då det var det första året när all data rapporterades komplett och även nya bolag inkluderades i rapporteringen.

- Scope 1 omfattar utsläppen från tjänstebilar, stationär värme och egen flotta för godstransporter.
- Scope 2 omfattar elförbrukning samt fjärrvärme- och kyla på kontor, butiker och lager. Scope 2 beräknas både marknadsbaserat där växthusgasutsläppen är beräknade utifrån el från ett specifikt elavtal som aktivt köpts av verksamheten, och platsbaserat där växthusgasutsläppen är beräknade utifrån ett genomsnittligt värde för elnätets el i regionen/landet.
- Scope 3 kategorier som omfattas:
  - Kategori 1: Inköpta varor och tjänster
  - Kategori 2: Kapitalvaror
  - Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
  - Kategori 4: Uppströms transport och distribution
  - Kategori 5: Avfall som genereras av verksamheten
  - Kategori 6: Affärsresor
  - Kategori 7: Anställdas pendling
  - Kategori 11: Användning av sålda produkter
  - Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter

Data för inköpsrelaterade kategorier (Kategori 1 and Kategori 12) baseras på utsläppsfaktorer relaterade till material och produktion, geografiskt ursprung, LCA-data från leverantörer och uppskattningar har även gjorts baserat på kostnader, DEFRA-utsläppsfaktorer och extrapolering där mer detaljerad data inte var tillgänglig. De kategorier som inte har rapporterats (Kategori 8 - 10) är ej relevanta i Askers affärsmodell.

Asker handlar inte med utsläppsrätter och koldioxidkompenserar ej, varken för Scope 1, 2 eller 3.

| **Scope 1 och 2 ($tCO_2e$)** | **2022** | **2021** | **2020** |
|---|---|---|---|
| Scope 1 | 2 194 | 2 342 | 2 246 |
| Scope 2 (marknadsbaserad) | 990 | 958 | 931 |
| Scope 2 (platsbaserad) | 1 779 | 1 676 | 1 296 |
| **Totalt marknadsbaserade utsläpp** | **3 184** | **3 301** | **3 177** |
| **Totalt platsbaserade utsläpp** | **3 974** | **4 018** | **3 541** |

För bolag som tillkom i gruppen under 2021 har utsläppen beräknats för 2022 och sedan extrapolerats och adderats till utsläppsberäkningarna för tidigare år så att baslinjen ska bli jämförbar mellan åren. Det här beräkningssättet har antagits då flera nya bolag adderas till gruppen varje år, som har haft utsläpp under tidigare år även om de då inte var en del av gruppen.

| **Scope 1 och 2 utsläpp per MSEK ($tCO_2$/MSEK)** | **2022** | **2021** | **2020** |
|---|---|---|---|
| Scope 1 | 0,19 | 0,25 | 0,32 |
| Scope 2 (marknadsbaserad) | 0,08 | 0,10 | **0,13** |
| Scope 2 (platsbaserad) | 0,15 | 0,18 | 0,18 |
| **Totalt marknadsbaserade utsläpp** | **0,27** | **0,35** | **0,45** |
| **Totalt platsbaserade utsläpp** | **0,34** | **0,43** | **0,50** |

| **Scope 3 utsläpp ($tCO_2e$)[1)]** | **2022** | **2021** | **2020** |
|---|---|---|---|
| Kategori 1: Inköpta varor och tjänster [1)] | 311 211 | 425 383 | 279 564 |
| Kategori 2: Kapitalvaror | 5 092 | 5 806 | 3 041 |
| Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter | 1 309 | 575 | 345 |
| Kategori 4: Uppströms transport och distribution | 14 789 | 17 281 | 22 551 |
| Kategori 5: Avfall som genereras av verksamheten | 304 | 88 | 16 |
| Kategori 6: Affärsresor | 577 | 270 | 98 |
| Kategori 7: Anställdas pendling | 1 801 | 875 | 592 |
| Kategori 11: Användning av sålda produkter | 45 680 | 15 692 | 53 666 |
| Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter [1)] | 301 657 | 69 123 | 48 818 |
| **Totalt** | **682 418** | **535 092** | **408 691** |

1) Rapporterat resultat 2022 för kategori 1 och 12 är beräknat enligt en uppdaterad metod. 2020 och 2021 års beräkningar kommer att uppdateras i hållbarhetsrapporten för 2023.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

| Scope 3 utsläpp per MSEK ($tCO_2$/MSEK) | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| **Totalt** | 58,2 | 57,2 | 57,8 |

***Utsläppsberäkningar***

Utsläppsberäkningarna inkluderar följande växthusgaser: $CO_2$, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 och den operativa kontrollmetoden har använts för konsolidering och beräkning av totala utsläpp av växthusgaser. Gruppen har även biogena utsläpp från biobränsleförbrukningen för tjänstebilar och fjärrvärme.

Beräkningsmetoden har förfinats och baseras på de mest aktuella utsläppsfaktorerna. Utsläppsfaktorer från UK Department for Business, Energy & Industrial Strategy (BEIS, tidigare DEFRA) har använts för Scope 1 och fjärrvärme.

Marknadsbaserade utsläpp från elförbrukning har beräknats med leverantörsspecifika utsläppsfaktorer. Om leverantörsspecifik data inte funnits tillgänglig har EU:s restblandningsfaktorer som publicerats av Association of Issuing Bodies (AIB) använts. De platsbaserade siffrorna har beräknats med utsläppsfaktorer från International Energy Agency.

När det var möjligt samlades utsläppsdata in i koldioxidekvivalenter för att undvika konvertering. När uppgifterna lämnades i ett annat format användes uppskattningar och omvandlingsfaktorer från (IPPC) Intergovernmental Panel on Climate Change eller (EEA) European Environment Agency för att omvandla $CO_2$ till $CO_2e$.

Redovisningen av Scope 3-utsläpp förbättrades 2022 genom att inkludera ytterligare kategorier som står för en stor del av Askers totala koldioxidavtryck.

Extrapolering har gjorts inom Scope 1 och 2 för bolag där data inte har kunnat samlas in under 2022 eller data saknas för 2020 och 2021. Inom Scope 3 har extrapoleringar gjorts baserat på utgifter för enskilda kategorier när till exempel nya bolag i gruppen tillkommit som säljer produkter som inte fanns med i produktdatabasen.

**Biogena utsläpp[1]**

| Källa | Enhet | 2022 | 2021 | 2020 | Anmärkningar |
|---|---|---|---|---|---|
| Fordons-förbrukning av biodiesel | Liter | 22 672 | 3 202 | 2 077 | Scope 1 – Bränsle-förbränning |
| **Utsläppsfaktor** | | | | | |
| Biodiesel HVO | kg $CO_2e$/L | 2,47 | 2,43 | 2,36 | DEFRA – 2020/2021/2022 – 'utanför scope' – biodiesel HVO |
| **Utsläpp** | | | | | |
| Biodiesel | $tCO_2e$ | 56 | 8 | 5 | |

[1] Allmän anmärkning: Biogena utsläpp från biobränslebaserad fjärrvärme kunde inte redovisas eftersom de utsläppsfaktorer som har använts är leverantörsspecifika och inte innehåller information om mängden bunden koldioxid. Biogena utsläpp har ej inkluderats för Scope 3 då det inte finns tillgång till livscykelanalyser för biobaserade produkter.

***Initiativ för utsläppsreducering***

Asker har lämnat in kortsiktiga mål till Science Based Targets initiative (SBTi) 2022 för godkännande. Med 2021 som basår sattes absoluta utsläppsmål för Scope 1 och 2, i linje med en begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5°C. Scope 3-utsläpp från köpta varor och tjänster kommer att mätas i förhållande till bruttoresultatet i MSEK.

För Scope 1 implementeras policyer för att gynna el- eller hybridbilar samt uppmuntra anställda att använda förnybar diesel. För Scope 2-utsläppen, som består av el- och värmeförbrukning på kontor, butiker och lager, tas steg för att bli allt mer energisjälvförsörjande genom solpaneler och andra förnybara energikällor.

**Vattenförbrukning**

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| $m^3$ förbrukat vatten [1] | 6 635 | 2 963 | 3 228 |

[1] Följande bolag har inte rapporterat vattenförbrukning 2022: Diashop, aScan, OneMed Services, Astomed och Smedico.

Rapporterad vattenbrukning för 2020 och 2021 har justerats ned med cirka 300 $m^3$ för 2021 och 1 400 $m^3$ för 2020 då bolag med färre än 10 anställda har exkluderats i årets rapport. De redovisade uppgifterna omfattar vatten som har använts av bolagens personal på kontor och lager. Asker har ingen produktion och har därför låg vattenförbrukning.

**Avfall från egen verksamhet[1] (mT)**

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Återvunnet avfall | 740 | 746 | 701 |
| Deponerat avfall | 51 | 19 | 20 |
| Förbränt avfall med energi-återvinning | 243 | 38 | 37 |
| Förbränt avfall utan energi-återvinning | 7 | N/A | N/A |
| Farligt avfall | 17 | 28 | 3 |
| Okänd avfallsmetod | 506 | N/A | N/A |
| **Totalt** | 1 564 | 831 | 761 |

[1] Följande bolag har inte rapporterat in avfall 2022: Bosman, FysioSupplies, Pharma Dynamic, QRS Healthcare, Astomed.

Rapporterat totalt avfall för 2021 har justerats ned med 800 mT jämfört med 2021 års rapportering då datan för ett bolag har korrigerats.

De redovisade uppgifterna omfattar endast driftavfall, det vill säga avfall från lager (kartonger, förpackningsmaterial, omslagsplast etc.). Askers bolag utan lager har inte tagits med i redovisningen. Ej heller de bolag där avfallsdata inte är tillgängligt eller där det rapporterades i ett mått som inte kunnat omvandlas till metriska ton. Då alla bolag inte har rapporterat avfall uppdelat på återvunnet, deponerat, förbränt material och farligt avfall är totalt avfall högre än summan av undergrupperna.

**Biologisk mångfald**

Produkter som produceras av kontraktstillverkare tillverkade av virke uppfyller kraven i EU:s timmerförordning. Ett kontrollsystem har upprättats som inkluderar en riskbedömning av de virkessorter som används baserat på källor såsom IUCN Red List of Threatened Species.

20230515061 61

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Fokusområde: Rättvis värdekedja och säkra arbetsmiljöer

**Totalt antal anställda per 31 december 2022**

| | Tillsvidare-anställda, Män | Tillsvidare-anställda, Kvinnor | Tillfälligt anställda, Män | Tillfälligt anställda, Kvinnor | Tillfälligt anställda, Icke-binära | Antal anställda per land |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Baltikum | 5 | 18 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| Benelux | 306 | 416 | 138 | 239 | 1 | 1 154 |
| Danmark | 38 | 53 | 1 | 0 | 0 | 92 |
| Finland | 36 | 48 | 0 | 2 | 0 | 86 |
| Tyskland | 48 | 180 | 1 | 3 | 0 | 232 |
| Norge | 57 | 35 | 1 | 0 | 0 | 93 |
| Sverige | 205 | 186 | 24 | 19 | 0 | 434 |
| Schweiz | 19 | 15 | 0 | 0 | 0 | 34 |
| Övriga[1)] | | | | | | 169 |
| **Total** | **768** | **951** | **165** | **263** | **1** | **2 317** |

[1)] Övriga hänvisar till mindre bolag som blev del av koncernen under 2022 och därför inte har rapporterat antal anställda uppdelat på tillsvidareanställning och temporär anställning.

**Totalt antal anställda den 31 december 2022 uppdelat i heltids- och deltidsanställda samt icke garanterade arbetstimmar uppdelat på kvinnor och män**

| | Heltid, Män | Heltid, Kvinnor | Heltid, Icke-binär | Deltid, Män | Deltid, Kvinnor | Icke-garanterade timmar, Män | Icke-garanterade timmar, Kvinnor | Antal anställda per land |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Baltikum | 5 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| Benelux | 321 | 127 | 1 | 115 | 468 | 57 | 65 | 1 154 |
| Danmark | 32 | 44 | 0 | 7 | 9 | 0 | 0 | 92 |
| Finland | 35 | 48 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 86 |
| Tyskland | 40 | 73 | 0 | 9 | 110 | 0 | 0 | 232 |
| Norge | 57 | 35 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 93 |
| Sverige | 226 | 195 | 0 | 2 | 5 | 1 | 5 | 434 |
| Schweiz | 18 | 11 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 34 |
| Övriga[1)] | | | | | | | | 169 |
| **Total** | **734** | **551** | **1** | **134** | **599** | **59** | **69** | **2 317** |

[1)] Övriga hänvisar till mindre bolag som blev del av koncernen under 2022 och därför inte har rapporterat på heltid- och deltidsanställning.

Antalet anställda ökade i 2022 jämfört med 2021 på grund av de nya bolag som har adderats till gruppen under 2021.

| Personal som inte är anställda | 2022 |
|---|---|
| Asien | 11 |
| Baltikum | 0 |
| Benelux | 163 |
| Danmark | 2 |
| Finland | 1 |
| Tyskland | 2 |
| Norge | 27 |
| Sverige | 46 |
| Schweiz | 0 |
| **Total** | **252** |

2021 rapporterades inte antalet personal som inte är anställda därför går det inte att göra en jämförelse mellan 2022 och 2021. Personal som inte är anställda arbetar företrädesvis inom lagerverksamheten i Nederländerna där de är anställda hos bemanningsföretag och arbetar på lagret under de perioder då det är högre efterfrågan från kunder.

| Personalomsättning | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Nyanställda | 527 | 217 |
| Frivillig personalomsättning | 445 | 107 |
| Total personalomsättning | 520 | 197 |
| Personalomsättning i procent | 24,8% | 15,5% |

Personalomsättningen ökade jämfört med 2021 och var högst i Nederländerna där efterfrågan på arbetskraft är högre än utbudet men påverkas också av intern personalförflyttning mellan bolag i gruppen. Alla bolag i gruppen arbetar kontinuerligt med att vara attraktiva arbetsgivare genom att erbjuda konkurrenskraftiga villkor samt utveckling och utbildning.

**Mångfald**

Asker rapporterar antalet anställda baserat på kön men har ännu påbörjat uppföljning inom andra mångfaldsområden som ålder, etniskt ursprung, minoritetsgrupper eller särskilt utsatta grupper.

PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

### Hälsa och säkerhet

| Olycksfrekvens | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Antal olyckor med förlorad arbetstid som följd (Lost Time Accidents, LTA) [1] | 21 | 11 | 5 |
| Antal olyckor (Incidence Rate, IR): LTA/200 000 arbetstimmar | 1,47 | 1,29 | 0,64 |
| Olycksfrekvens (Frequency Rate, FR): LTA / 1 000 000 arbetstimmar | 7,35 | 6,46 | 3,19 |
| Olyckors svårighetsgrad (Accident Severity Rate, ASR): DLA [2] i förhållande till LTA | 0,03 | N/A | N/A |
| Dödsolyckor | 0 | 0 | 0 |

[1] Olyckor som innebär att en medarbetare inte kan arbeta nästa schemalagda arbetsdag eller skift.

[2] Antal arbetsdagar som går förlorade på grund av en LTA.

2022 ändrades metoden för beräkning av olycksfrekvens. 2020 och 2021 års resultat baserades på ordinarie arbetstid medan 2022 års resultat baserades på den faktiska arbetstiden. Förbättring av uppföljning av antalet olyckor under 2022 resulterade i ett ökat antal registrerade olyckor. Den högsta risken för arbetsolyckor eller arbetsskador finns i lagerverksamheten på grund av att arbetsmiljön innehåller många föremål, maskiner och rörliga delar.

Asker arbetar proaktivt och systematiskt med hälsa och säkerhet och har en nollvision för arbetsrelaterade olyckor. Riskbedömningar görs löpande för att identifiera, mildra och övervaka risker i syfte att undvika skador och olyckor för anställda och besökare. Genom att identifiera potentiella faror kan risken för olyckor minskas. När en olycka inträffar genomförs en analys för att klargöra hur olyckan gick till och hur den kan undvikas i framtiden.

### Sjukfrånvaro

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Baltikum | 0,6% | 0,2% | 0,4% |
| Benelux | 6,1% | 6,3% | 3,4% |
| Kina | 0,8% | 0,5% | 1,7% |
| Danmark | 4,0% | 3,4% | 2,0% |
| Finland | 1,8% | 2,2% | 2,4% |
| Tyskland | 8,4% | | |
| Norge | 9,9% | 5,2% | 7,1% |
| Sverige | 5,0% | 6,8% | 4,6% |
| Schweiz | 3,6% | 3,7% | |
| **Koncernen** | **5,7%** | **5,5%** | **3,9%** |

Den totala sjukfrånvaron under 2022 var 5,7 procent (5,5). Nivån betraktas som högre än normalt på grund av pandemin och stundtals hög spridning av viruset bland de anställda och deras familjer. Eftersom de flesta av koncernens anställda arbetar i lager fanns det ingen möjlighet att arbeta hemifrån.

### Kvinnors grundlön och ersättningar i förhållande till männens

| | Chefer | Medarbetare |
|---|---|---|
| Total | 88% | 98% |
| Affärsområde North | 86% | 99% |
| Affärsområde West | 86% | 98% |
| Affärsområde East | 103% | 88% |

[1] Affärsområde Central bildades 2021 varför data ännu ej finns tillgänglig.

Grundlön avser heltidsmånadslöner i december 2022 för alla anställda där data finns tillgängligt i Askers ekonomisystem. Lönerna viktas efter antalet anställda per land och när siffrorna aggregeras viktas lönerna baserat på antal anställda per affärsområde. Löner till koncernledningsgruppen är exkluderade.

Asker främjar jämställdhet och mångfald i sin personalstyrka. Grundprincipen är att ersättning och andra villkor ska baseras på lokala marknadsförhållanden och individuella ersättningsnivåer ska baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation.

Asker tillämpar nationellt baserade ersättningar i enlighet med åtaganden om jämlikhet, mångfald och inkludering, och i enlighet med lokalt arbetssätt och kollektivavtal. Alla bolag i gruppen ska arbeta aktivt för att utjämna eventuella kända strukturella skillnader i ersättning mellan könen. En högre andel män i ledande befattningar bidrar till löneskillnaden för chefer. Asker kommer att fortsätta arbetet med att aktivt fokusera på att minska löneskillnaderna mellan kvinnor män genom uppföljning och utbildning av chefer.

### Uppförandekod för anställda

| Land/Region | Antal utförda e-learnings | Totalt antal anställda [1] | Utförda e-learnings/ Totalt antal anställda [1] |
|---|---|---|---|
| Baltikum | 23 | 23 | 100% |
| Benelux | 617 | 617 | 100% |
| Danmark | 88 | 92 | 96% |
| Finland | 86 | 86 | 100% |
| Tyskland | 232 | 232 | 100% |
| Norge | 69 | 72 | 96% |
| Sverige | 434 | 455 | 95% |
| Schweiz | 34 | 34 | 100% |
| **Koncernen** | **1 583** | **1 611** | **98%** |

[1] Totalt antal anställda som erbjudits träning. Medireva förvärvades under 2022 och ingår inte i data varför antal anställda är lägre än totalt antal anställda i koncernen.

E-learning i uppförandekoden har erbjudits alla anställda sedan 2021. Under 2021 och 2022 har 1 583 anställda (98 procent) gått utbildningen.

### Diskriminering och trakasserier

Askers HR-policy uppmanar anställda att rapportera diskriminering och trakasserier till sin närmaste chef. Om ärendet inte kan lösas, eller om den närmaste chefen inte är lämplig att hantera fallet, ska det eskaleras till nästa chef eller HR. Alla former av diskriminering och trakasserier ska utredas, hanteras på lämpligt sätt och följas upp lokalt av bolaget. Om den anställde har svårt att ta upp en fråga lokalt eller om den är av allvarlig eller känslig karaktär, kan det rapporteras via Askers visselblåsarsystem. Askers bolag rapporterade ett fall av diskriminering under 2022 (0 fall 2021) och noll fall av trakasserier (2). Efter granskning av den lokala ledningen ansågs fallet vara ogrundat och inga ytterligare åtgärder behövdes.

20230515061 62

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

**Anti-korruption**
Asker tolererar inte mutor, korruption eller konkurrenshämmande beteende i någon form i verksamheten och alla på Asker har en roll att spela för att säkerställa en hög etisk standard. En omfattande riskanalys har under 2022 genomförts i koncernen relaterad till risker för korruption, mutor och bedrägerier. Rekommendationer om hur man ska agera i olika situationer finns i relevanta koncerngemensamma styrdokument, inklusive policyer, rutiner och utbildningsprogram i Asker Business School (t.ex. Asker Code of Conduct samt Procedure for whistleblowing).

**Socialförsäkring, sjukförsäkring och kollektivavtal**
Askers verksamhet uppfyller de obligatoriska socialförsäkrings- och sjukförsäkringskraven i respektive land. I länder där offentlig sjukvård och socialförsäkring kan räknas som otillräcklig (t.ex. Kina, Indien, Malaysia) får anställda ytterligare sjukförsäkring. För anställda som inte täcks av kollektivavtal speglas de arbets- och anställningsvillkor som finns i andra bolag i koncernen.

| | Antal anställda | Procent av totalt antal anställda |
|---|---|---|
| Antal anställda representerade i formella gemensamma arbetsmiljökommittéer (71%)[1] | 836 | 78% |
| Antal anställda som omfattas av formella kollektivavtal (97%)[1] | 1 646 | 77% |
| Antal anställda som omfattas av formellt valda arbetstagarrepresentanter (83%)[1] | 961 | 58% |
| Antal anställda som fått karriär- eller kompetensutvecklingsutbildning (69%)[1] [2] | 304 | 33% |
| Antal anställda som har regelbundet uppdaterade prestations- och karriärutvecklingsplaner (94%)[1] | 1 577 | 76% |

[1] Refererar till andelen bolag som ingår i hållbarhetsrapporteringen 2022 och som har rapporterat på detta KPI. Asker lanserade ett koncernövergripande utbildningsprogram i september 2022, Asker Business School.

[2] Avser registrerad kompetensutveckling. Enbart ett fåtal bolag registrerar idag genomförd kompetensutveckling. En process för registrering och rapportering är under utveckling för att möjliggöra uppföljning.

| Andel leverantörer av medicinsk förbrukningsmaterial och utrustning har undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig uppförandekod | 2022 |
|---|---|
| I procent av antal | 37% |
| I procent av inköpsvärde | 71% |

| Andel kontraktstillverkare som granskats enligt kriterier för arbetstagarrättigheter | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Antal aktiva kontraktstillverkare | 27 | 26 | 27 |
| Antal kontraktstillverkare som har granskats enligt kriterier för arbetstagarrättigheter de senaste 24 månaderna | 25 | 19 | 18 |
| Procent av kontraktstillverkare som har granskats de senaste 24 månaderna | 93% | 73% | 67% |
| Antal tillverkningsanläggningar som har granskats (en kontraktstillverkare kan ha flera anläggningar) | 30 | 19 | 27 |
| Antal granskningar som har gjorts av existerande, potentiella och nya kontraktstillverkare | 33 | 30 | 38 |
| Procent av nya kontraktstillverkare som granskats utifrån sociala kriterier | 100% (2/2) | N/A | 100% |
| Antal kontraktstillverkare identifierade med betydande negativ social påverkan | 4 (15%) | 8 | 21 |
| Antal kontraktstillverkare som åtgärdat betydande negativ social påverkan | 3 (11%) | 8 | 21 |
| Antal kontraktstillverkare där Asker har avslutat samarbetet under året på grund av betydande negativ social påverkan | 2 (7%) | 0 | 0 |
| Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder hos kontraktstillverkare | 2 (7%) | 2 | 3 |
| Kontraktstillverkare där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara en risk | 23 (85%) | 22 | 23 |
| Kontraktstillverkare med risk för barnarbete/tvångsarbete | 1/3 | 1/0 | 0/2 |

| Andel aktiva kontraktstillverkare som granskats enligt kriterier för miljö | 2022 |
|---|---|
| Antal aktiva kontraktstillverkare | 27 |
| Antal aktiva kontraktstillverkare som har granskats enligt kriterier för miljö | 1 |
| Procent av aktiva kontraktstillverkare som har granskats enligt kriterier för miljö | 4% |

Rapporteringen omfattar alla kontraktstillverkare för Evercare Medical och Smedico. Kontraktstillverkare för bolag som tillkommit i koncernen under 2021 kommer att ingå i rapporteringen från 2023.

PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

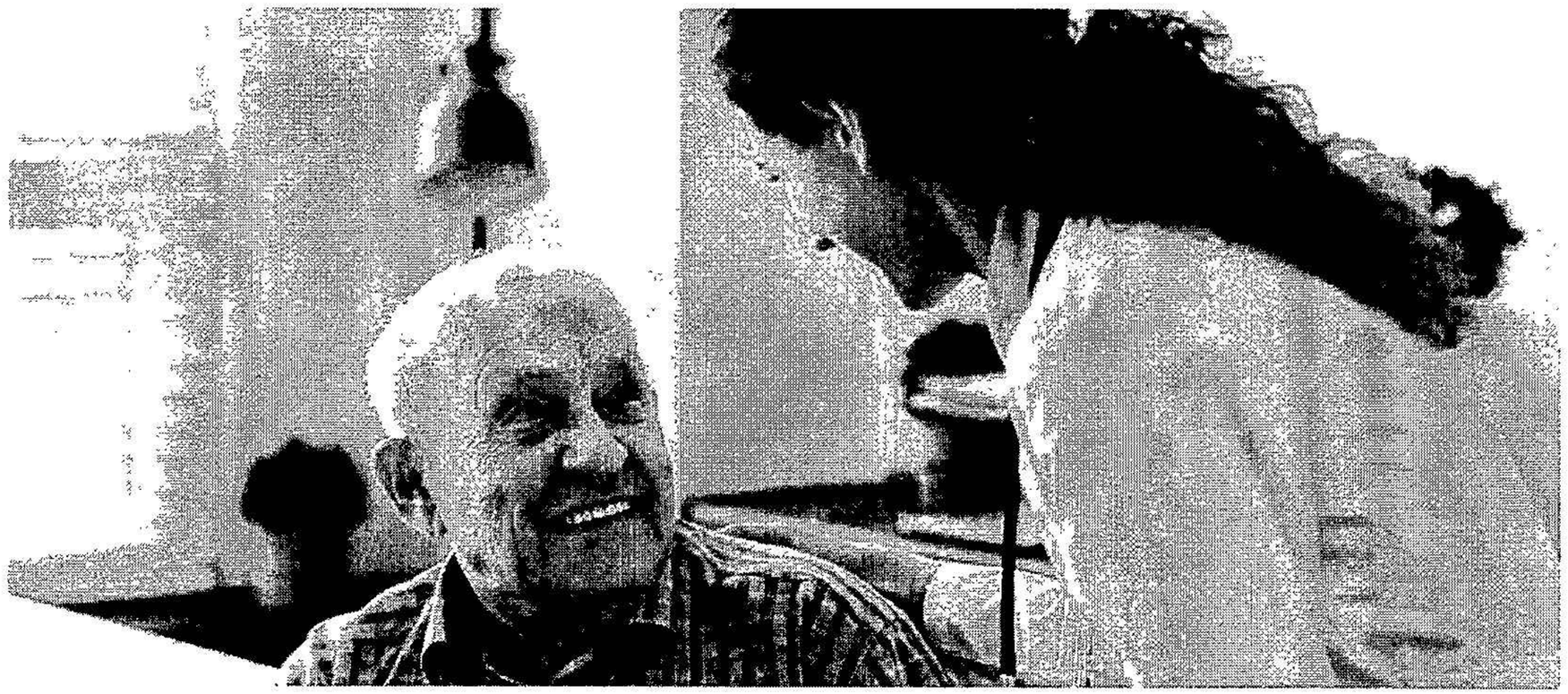
# Om hållbarhetsredovisningen

**Hållbarhetsredovisningen är en integrerad del av Askers års- och hållbarhetsredovisning 2022. Redovisningen utgör Askers lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen och har upprättats utifrån kraven i GRI Standards.**

Hållbarhetsredovisningen omfattar hela koncernen med undantag av de bolag som förvärvats under 2022 (finns listade på sidan 54). Redovisningen följer Askers räkenskapsår och omfattar perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022. Redovisningen publicerades DAG MÅNAD 2023. Hållbarhetsredovisningen är granskad av extern part. På sidan 66 finns revisorns bestyrkanderapport.

I hållbarhetsredovisningen presenteras koncernens ambitioner, långsiktiga mål och resultatet av årets arbete. Det är en lägesrapport som visar hur Asker arbetar med att utveckla både hållbarhetsarbetet och rapporteringen av de framsteg som görs. Utgångspunkten för hållbarhetsredovisningen är Askers löpande intressentdialoger, väsentlighetsanalysen samt bolagets ESG-strategi.

Hållbarhetsredovisningen är en viktig del av Askers dialog med olika intressenter och syftar till att främja transparens och ständig förbättring. Omfattningen på hållbarhetsredovisningen framgår av GRI-indexet på sidorna 61–65. Rapportering av hur Asker efterlever de tio principerna i Global Compact har inkluderats i denna rapport som även delas med unglobalcompact.org. För frågor om eller återkoppling på redovisningen eller Askers hållbarhetsarbete, vänligen kontakta: esg@asker.com.



**EcoVadis**

Asker Healthcare Group har tilldelats guld av EcoVadis för sitt hållbarhetsarbete under 2022. Guldbetyget placerar Asker bland de fem procent högst rankade företagen av de över 100 000 företag EcoVadis har utvärderat världen över. EcoVadis utvärderar företag baserat på kriterier från GRI, FN:s Global Compact, ILO och ISO 26000 inom fyra områden: miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, etik samt hållbar upphandling. Bedömningen baseras på intern dokumentation från Asker samt synpunkter från externa experter och intressenter.

20230515061163

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# GRI-innehållsindex

**Nivå på tillämpning:** Asker har rapporterat i enlighet med GRI-standards under perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022.
**GRI 1:** Grunden 2021.

| GRI standard/Annan källa | Upplysning | Sidhänvisning | Avsteg | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Avsteg från krav | Skäl | Förklaring |
| **GRI 2: Generella upplysningar 2021** | 2-1 Detaljer om organisationen | 54, 71, 81, 83, 119–120 | | | |
| | 2-2 Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering | 54–60 | | | |
| | 2-3 Rapportperiod, frekvens och kontaktperson | 60 | | | |
| | 2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar | 54 | | | |
| | 2-5 Externt bestyrkande | 66 | | | |
| | 2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser | 4, 9, 11–14, 43–47 | | | |
| | 2-7 Anställda | 57 | | | |
| | 2-8 Arbetare som inte är anställda | 57 | | | |
| | 2-9 Sammansättning och struktur för styrning | 71–75, 77–79 | 2-9 C) viii | Ej tillämplig | Styrelsen saknar representanter från andra intressentgrupper än ägare. |
| | 2-10 Nominering och val för högsta styrande organ | 74 | | | |
| | 2-11 Ordförande för högsta styrande organ | 73, 77 | | | |
| | 2-12 Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan | 51–52 | | | |
| | 2-13 Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan | 51–52 | | | |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

| GRI standard/Annan källa | Upplysning | Sidhänvisning | Avsteg | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Avsteg från krav | Skäl | Förklaring |
| **GRI 2: Generella upplysningar 2021** | 2-14 Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning | 51–52, 74 | | | |
| | 2-15 Intressekonflikter | 74 | | | |
| | 2-16 Kommunikation av kritiska angelägenheter | 51–52, 54, 58–59, 73 | | | |
| | 2-17 Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet | 51 | | | |
| | 2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets prestation | 72–73 | | | |
| | 2-19 Ersättningspolicy | 52, 75, 119 | | | |
| | 2-20 Process för att fastställa ersättningar | 52, 74–75 | 2-20b | Ej tillämplig | Som icke noterat bolag tar inte Asker fram en publik ersättningsrapport för godkännande på årsstämman. |
| | 2-21 Årligt totalt kompensationsförhållande | | 2-21 | Information saknas/ ofullständig | Asker har en decentraliserad styrmodell och saknar de system som krävs för den här beräkningen. Upplysningen kommer lämnas som senast när den blir lagstadgad. |
| | 2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling | 7–8 | | | |
| | 2-23 Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande | 41–47, 52, 72–73 | | | |
| | 2-24 Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande | 33, 42–47, 52, 72–73 | | | |
| | 2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan | 39, 51–52, 76 | | | |
| | 2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen | 39, 43–44, 51–52, 76 | | | |

PDF (A4)

20230515061644

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

| GRI standard/Annan källa | Upplysning | Sidhänvisning | Avsteg: Avsteg från krav | Avsteg: Skäl | Avsteg: Förklaring |
|---|---|---|---|---|---|
| **GRI 2: Generella upplysningar 2021** | 2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar | 39, 51–52, 76 | Brott mot lagar och förordningar har inte inkluderats i rapporten, ej heller beskrivning av straffavgifter | | Inga väsentliga överträdelser av lagar eller regler har rapporterats under perioden. |
| | 2-28 Medlemskap i organisationer | 52 | | | |
| | 2-29 Metod för intressentengagemang | 48–49 | | | |
| | 2-30 Kollektivavtal | 42, 59 | | | |
| **Väsentliga frågor** | | | | | |
| **GRI 3: Väsentliga frågor 2021** | 3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor | 48–50 | | | |
| | 3-2 Lista på väsentliga frågor | 50 | | | |
| **Anti-korruption** | | | | | |
| **GRI 3: Väsentliga frågor 2021** | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 42–49, 53, 58–59, 73 | | | |
| **GRI 205: Anti-korruption 2016** | 205-1 Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption | 45–49, 58–59 | | | |
| **Energi** | | | | | |
| **GRI 3: Väsentliga frågor 2021** | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 40–41, 48–49, 53, 55 | | | |
| **GRI 302: Energi 2016** | 302-1 Energianvändning inom den egna organisationen | 55 | | | |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

| GRI standard/Annan källa | Upplysning | Sidhänvisning | Avsteg | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Avsteg från krav | Skäl | Förklaring |
| **Utsläpp** | | | | | |
| **GRI 3: Väsentliga frågor 2021** | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 40–41, 53, 55 | | | |
| **GRI 305: Utsläpp 2016** | 305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1) | 55 | | | |
| | 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2) | 55 | | | |
| | 305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3) | 55 | | | |
| **Träning och utbildning** | | | | | |
| **GRI 3: Väsentliga frågor 2021** | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 38, 42 ,52–53 | | | |
| **GRI 404: Träning och utbildning 2016** | 404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd | 54 | Data ej nedbruten per kön och roll. | Datan finns ej tillgänglig. | |
| **Mångfald och lika möjligheter** | | | | | |
| **GRI 3: Väsentliga frågor 2021** | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 42–43, 53, 58 | | | |
| **GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016** | 405-1 Mångfald i ledningar och bland medarbetare | 42, 77–79 | För medarbetare rapporteras endast kön men ej ålder. | Datan finns ej tillgänglig i existerande system. | Data kommer att inkluderas 2023. |
| | 405-2 Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlön och ersättningar | 58 | | | |
| **Icke-diskriminering** | | | | | |
| **GRI 3: Väsentliga frågor 2021** | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 42–43, 53, 58–59 | | | |
| **GRI 406: Icke-diskriminering 2016** | 406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder | 58–59 | | | |
| **Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar** | | | | | |
| **GRI 3: Väsentliga frågor 2021** | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 42–43, 53, 59 | | | |

PDF (A4)

20230515061653

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

| GRI standard/Annan källa | Upplysning | Sidhänvisning | Avsteg | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Avsteg från krav | Skäl | Förklaring |
| GRI 407: Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar 2016 | 407-1 Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara en risk | 59 | | | |
| **Barnarbete** | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga frågor 2021 | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 42–43, 53, 59 | | | |
| GRI 408: Barnarbete 2016 | 408-1 Verksamheter och leverantörer med betydande risk för barnarbete | 59 | | | |
| **Tvingande eller obligatoriskt arbete** | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga frågor 2021 | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 45–47, 53, 59 | | | |
| GRI 409: Tvingande eller obligatoriskt arbete 2016 | 409-1 Verksamheter och leverantörer med betydande risk för tvångsarbete | 59 | | | |
| **Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier** | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga frågor 2021 | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 45–47, 53, 59 | | | |
| GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016 | 414-1 Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier | 59 | | | |
| | 414-2 Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder | 59 | | | |
| **Kundens hälsa och säkerhet** | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga frågor 2021 | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 38–39, 53–54 | | | |
| | 416-2 Avvikelser gällande produkters och tjänsters hälso- och säkerhetspåverkan | 54 | | | |
| **Resurs- och klimateffektiva eller cirkulära produkter och tjänster** | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga frågor 2021 | 3-3 Styrning av väsentliga frågor | 40–41, 53 | | | |
| Asker 1 | Antal produkter som specifikt tagits fram utifrån kriterier om resurs- och klimateffektivitet samt cirkularitet | 15, 40–41 | | | |

PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Revisors rapport över översiktlig granskning av Asker Healthcare Group AB:s hållbarhetsredovisning

Till Asker Healthcare Group AB, org.nr 559184-9848

**Inledning**
Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Asker Healthcare Group AB att översiktligt granska Asker Healthcare Group AB:s hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning till de områden som hänvisas till i GRI index på sidorna 61–65.

**Styrelsens och företagsledningens ansvar**
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier. Kriterierna framgår på sidan 60 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

**Revisorns ansvar**
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument, och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning avseende riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan

**Uttalanden**
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm, den 12 April 2023

Ernst & Young AB

DocuSigned by:
Stefan Andersson Berglund
5B78E3D4638D454...
Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

DocuSigned by:
Outi Alestalo
20FCABF544184DF...
Outi Alestalo
Specialistmedlem i FAR

PDF (A4)

20230515061166

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Hur Asker identifierar och hanterar risk

**Asker har upprättat ett ramverk för riskhantering för att regelbundet kunna identifiera, analysera och följa upp strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella risker, samt hållbarhetsrisker. Riskhantering är en integrerad del av koncernens affärsplaneringsprocess och uppföljning av verksamheten. Ramverket är anpassat till rådande bransch- och marknadsförhållanden där koncernen är verksam samt bolagets verksamhet och affärsmodell.**

Koncernens strategiska och operativa ställning, samt förväntade utveckling avseende resultat och finansiell ställning kan komma att påverkas av risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen är exponerad mot. Asker arbetar kontinuerligt med identifiering och uppföljning av risker för att nyttja möjligheter att uppnå affärsmål eller mitigera sådana risker koncernen inte är villig att ta. Årligen genomförs en företagsövergripande riskbedömningsprocess för att identifiera och åtgärda de väsentliga riskerna inom koncernen.

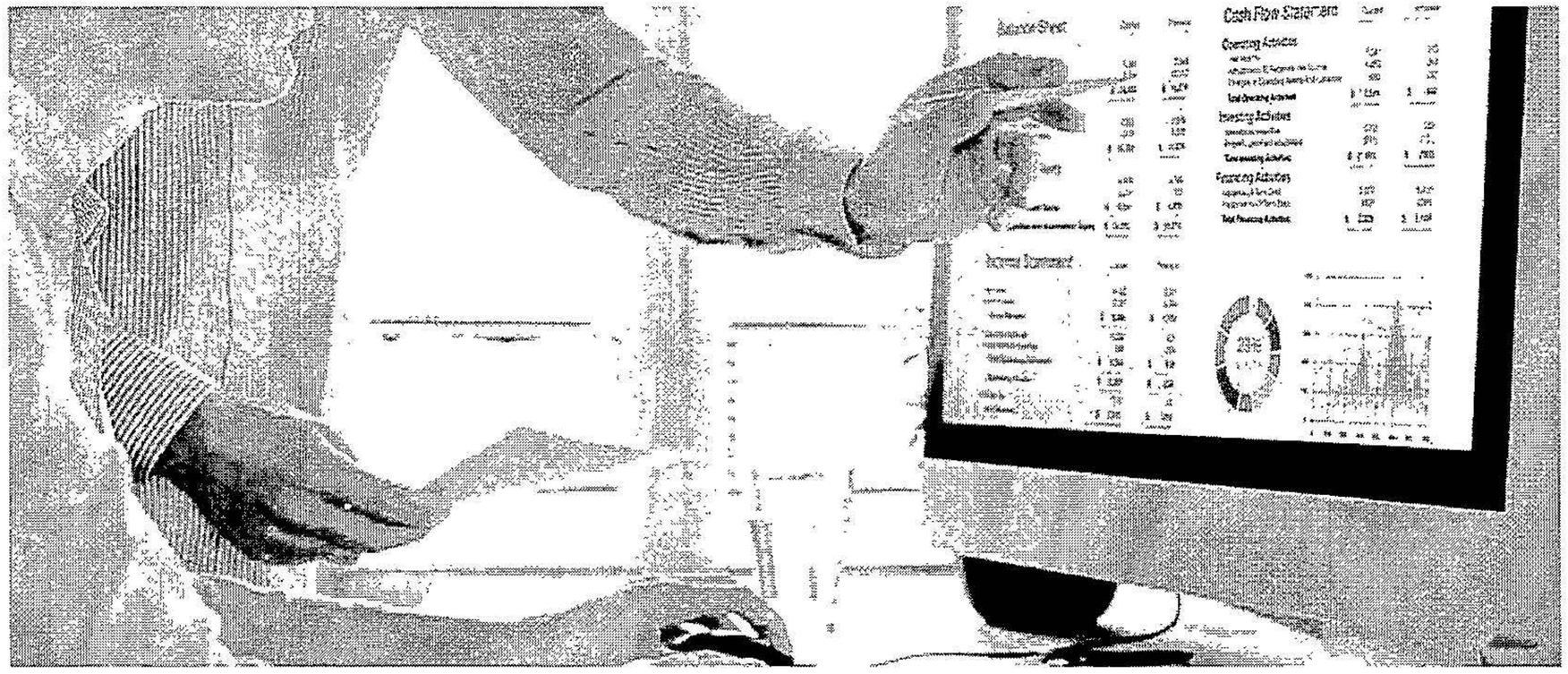
## Systematisk riskhantering

De styrande dokumenten, som fastställs årligen av styrelsen, och policyramverket inkluderar en riskhanteringspolicy och en policy för internkontroll och regelefterlevnad. Askers arbete med riskhantering syftar till att ge ökad insyn och förståelse för de risker som koncernen är exponerade mot, identifiera tydligt riskägarskap och att säkerställa god styrning och kontroll av risker inom koncernen. COSO är grunden för Askers ramverk för internkontroll och samtliga enheter inom koncernen omfattas av ramverket. Omfattningen av Askers krav på riskhantering och internkontroll i respektive bolag bestäms baserat på storlek och risk.

Asker Management Standard är koncernens ramverk för bolagsstyrning som löpande följer upp riskhantering av koncernens strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella risker. Koncernens ekonomihandbok beskriver i mer detalj hur internkontroll över finansiell rapportering bedrivs inom koncernen.

Som en del av processen för integration av nya bolag i koncernen genomförs utbildningar genom Asker Business School där riskhantering, Asker Management Standard och internkontroll över finansiell rapportering ingår.

Uppföljning och rapportering av risker och åtgärdsplaner följs löpande av Askers koncernledning och rapporteras på regelbunden basis till revisionsutskott och ytterst styrelsen.



DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Primära risker och hantering

| Risk | Hantering |
|---|---|
| **IT och informationssäkerhet**<br>Risken att koncernens IT-system störs av hacker-angrepp, datorvirus, nätverksfel eller andra faktorer, vilket kan leda till att IT-systemen inte är tillgängliga, att avbrott inträffar eller att känslig information blir tillgänglig för obehöriga personer. Risken kan innebära både intäktsbortfall, förlust av data, negativ publicitet och brott mot dataskyddsförordningar. | Koncernen har en IT-policy och en informationssäkerhetspolicy som fastställts av styrelsen och efterlevnaden övervakas löpande. För att säkerställa stabila IT-miljöer och förebygga incidenter arbetar Asker med riskanalyser samt kontinuerligt underhåll, översyn och investeringar i IT-utrustning och -säkerhet, både på koncernnivå och på dotterbolagsnivå. Därutöver sker fortlöpande efterlevnadsgranskningar av GDPR och obligatorisk utbildning i datasäkerhet och integritetsmedvetande för anställda. Askers decentraliserade affärsmodell och fristående dotterbolag bidrar till minskad sårbarhet på koncernnivå för individuella incidenter. |
| **Störningar i leveranskedjan**<br>Risk för att leverans till kunder inte kan fullgöras helt eller delvis. Störningar kan utlösas av, exempelvis geopolitisk påverkan i den globala leveranskedjan, IT-störningar, terrorattacker, pandemier, naturkatastrofer eller klimatförändringar. Incidenter eller störningar kan utgöra fysiska risker för koncernens personal eller medföra begränsningar i verksamheten som ger negativ finansiell effekt på grund av nedstängningar, svårigheter att erhålla produkter och varor från leverantörer samt kraftigt ökade kostnader för frakt och ökade energipriser. | Asker arbetar aktivt med beredskapsplaner, system och processer för att motverka effekterna av incidenter och störningar i koncernens distributionscenter. Asker verkar på ett stort antal geografiska platser med olika typer av kunder, produkter och leverantörer och den decentraliserade affärsmodellen bidrar till att motverka riskerna i enskilda distributionskanaler och riskerna för bristande tillgång av enskilda produkter. |
| **Valutarisker och finansiell stabilitet**<br>Valutarisk är risken att valutakurser får en negativ inverkan på Askers finansiella ställning och resultat. Transaktionsexponering är risken som uppstår som ett resultat av att koncernen har in- och utbetalningar till följd av betalningsflöden i utländsk valuta. Omräkningsexponering uppstår som ett resultat av att koncernen genom utländska dotterbolag har nettoinvesteringar i utländska valutor. Koncernen är även exponerad för refinansieringsrisk, dvs risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördyras. Risker och osäkerheter i världsekonomin och konjunktursvängningar kan leda till svängningar i inflation, valutor och räntor vilket kan medföra generella kostnadsökningar, ökade finansieringskostnader samt minskade investeringar i projekt och anläggningstillgångar. | Koncernen har en finans- och treasurypolicy som antas av styrelsen. Den anger att finansiella risker ska hanteras utifrån en strukturerad och effektiv process. Koncernens finansiella hantering är centraliserad till Group Treasury som identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter med målsättningen att minimera resultateffekten av de finansiella riskerna. Risk för finansiell instabilitet motverkas delvis av att koncernen har verksamhet på flera marknader och att efterfrågan på produkter, tjänster och lösningar inom hälso- och sjukvårdssystemen är relativt stabil mot konjunkturförändringar. Askers strategi att förvärva bolag och därmed ytterligare bredda kundbasen och öka den geografiska spridningen bidrar också till att minska riskerna på enskilda marknader och inom enskilda kundgrupper. |

20230515061667

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Primära risker och hantering (forts.)

| Risk | Hantering |
|---|---|
| **Anseende**<br>Risken för att Askers anseende ska lida skada hos kunder, leverantörer och allmänheten vilket kan leda till försämrade affärsmöjligheter. Askers anseende påverkas dels av den strategi och riktning som styrelse och ledning väljer, dels de affärsbeslut som fattas genom hela koncernen vilket också innefattar att inte följa lagar och regler såväl som interna policyer och riktlinjer. Inträffade händelser inom branschen som inte är direkt hänförliga till Askers bolag eller koncern kan också medföra negativa konsekvenser för Askers anseende eller på branschen som helhet. Även anställda som inte följer koncernens etiska riktlinjer, brister inom GDPR, defekta produkter eller bristande leveransförmåga innebär en anseenderisk. | Asker arbetar proaktivt med att sätta en sund affärskultur och värderingar genom ledarskap, interna ramverk och utbildningar för att motverka händelser och beslut som kan reducera Askers anseende. Koncernen har en uppförandekod med obligatorisk utbildning för alla anställda. Utöver det utbildas samtliga ledningsgrupper i koncernens dotterbolag i företagets ramverk, inklusive värderingar och affärsetik. |
| **Affärsetik**<br>Risker för att affärer genomförs med kunder eller leverantörer som bryter mot lagar och regler. Här ingår brott mot konkurrensregler, antikorruption och handelsregler samt interna regelverk som uppförandekod och leverantörskod. Ett olagligt eller oetiskt beteende kan skada förtroendet för bolaget och innebära väsentliga finansiella konsekvenser. | Asker har en nolltolerans mot alla brott mot dessa regelverk. En koncernövergripande uppförandekod omfattar samtliga anställda och samtliga Askers leverantörer ska skriva under uppförandekod för leverantörer eller motsvarande kod av minst samma nivå. Koncernen arbetar också systematiskt med att utbilda samtliga ledningsgrupper i koncernens dotterbolag i etiskt förhållningssätt och etiska dilemman. Riskbedömningar och regelbunden intern uppföljning används för att avvärja korruption och identifiera områden med bristande efterlevnad. Medarbetare uppmuntras att rapportera allvarliga fel genom koncernens och bolagens visselblåsarsystem. |
| **Förvärvsprocess**<br>Risken att Asker inte kan genomföra förvärv på grund av konkurrens med andra köpare, avsaknad av finansiering eller oacceptabla villkor. Förvärv kan även innebära risk för att okända och osäkra förpliktelser övertas. Dessutom finns en risk att integrationen av förvärvade bolag inte blir lyckade eller att verksamheterna inte presterar operationellt eller finansiellt enligt plan. Det kan leda till högre kostnader än beräknat eller att de förväntade synergierna inte kan uppnås fullt ut eller inom den beräknade tiden. | Asker har ett M&A-team med lång erfarenhet av förvärv som stödjer alla förvärvs- och integrationsprocesser i gruppen. Asker genomför due diligence inom relevanta områden för det aktuella förvärvet och analyserar marknaden väl. Områden som kartläggs är exempelvis operationell-, finansiell-, skattemässig- och legal due diligence samt IT och hållbarhet. Utifrån dessa granskningar kan koncernen bedöma risker och förhandla fram garantier och/eller hålla inne köpeskilling. Asker reducerar även risk genom att tydligt reglera villkor och begränsningar i skriftliga köpeavtal som upprättas och ses över av legala rådgivare. Asker har inrättat och implementerat en strukturerad förvärvsprocess som kräver analys, dokumentation och godkännande av förvärvskommitté och styrelse innan varje förvärv. |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Primära risker och hantering (forts.)

| Risk | Hantering |
|---|---|
| **Regelefterlevnad**<br>Risken att lagar och regler inte följs inom koncernen vilket skulle kunna leda till ökade kostnader, tillväxtbegränsningar, ineffektivitet i processer och i värsta fall böter eller förlorade tillstånd. | För att säkerställa efterlevnad av lagar och regulatoriska krav samt de värderingar och krav Asker därutöver ställer på samtliga verksamheter i koncernen, har Asker antagit interna regler för att styra koncernen samt processer för att övervaka efterlevnaden. Detta ramverk kallas Asker Management Standard och är fastställd av Askers styrelse och koncernledning och innehåller värderingar, uppförandekod, obligatoriska policyer och rutiner samt icke-obligatoriska riktlinjer för alla bolag i koncernen. Dokumenten uppdateras årligen för att återspegla nya legala krav och regler samt en eventuell förändrad riskbild. Enligt den decentraliserade styrmodellen är dotterbolagen fullt ansvariga för implementering och uppföljning och rapportering sker löpande till koncernledning och styrelse. |
| **Personal**<br>Risken att Asker inom vissa geografiska områden kan ha svårigheter att rekrytera lämplig personal på grund av hög konkurrens inom vissa personalkategorier eller att det saknas utbildad personal med rätt kompetens. Svårigheter att rekrytera och behålla personal kan begränsa koncernens tillväxtmöjligheter. | Asker har som princip att betala marknadsmässiga löner och erbjuder delägande för att motivera nyckelpersoner att stanna kvar och utveckla verksamheten på lång sikt. Koncernens utbildningsprogram Asker Business School är koncernens eget universitet som erbjuder såväl fysiska som digitala utbildningar för medarbetarna och syftar till att onboarda nya bolag, kompetensutveckla medarbetarna samt skapa en gemensam kunskapsbas där god etik och kunskapsdelning främjas. En årlig medarbetarundersökning genomförs i hela koncernen för att identifiera förbättringsområden. |
| **Miljö och klimat**<br>Torka, översvämningar och kraftig nederbörd kan begränsa Askers tillgångar till resurser i leverantörskedjan och utgöra en risk både för Asker och för leverantörskedjan i form av negativ påverkan på infrastruktur, lager och produktionsenheter. Omvärldsförändringar kopplade till klimatförändringar kan påverka leverantörer och kunder. | Asker har en kvalitets- och miljöpolicy som gäller samtliga bolag i gruppen. De större bolagen har även miljöledningssystem och är certifierade enligt ISO 14001. En årlig uppföljning görs av samtliga bolag i gruppen mot fastställda mål för de olika förbättringsområdena. Asker har under året arbetat in TCFD-ramverket i hållbarhetsstrategin. Utvärdering av risker relaterat till konsekvenserna av klimatförändringar finns beskrivna den externa TCFD-rapporten (se asker.com) |
| **Politiska risker**<br>Askers bolag bedriver verksamhet i länder där vården helt eller delvis finansieras av offentliga medel och är därför utsatt för politisk risk. Statliga begränsningar kan också leda till en minskad efterfrågan på vissa tjänster, nedstängning av verksamheter, att kunder får ekonomiska svårigheter och/eller betalar för sent, säger upp eller inte förnyar sina avtal. | Asker är verksam på 14 marknader och inom flera kund- och vårdkanaler vilket minskar påverkan från enskilda politiska beslut. Koncernens verksamhet bedrivs lokalt med god kunskap, insikt och kontakter med kunder och leverantörer vilket möjliggör god beredskap och flexibilitet. Koncernens förvärvsstrategi bidrar också till att på sikt ytterligare öka spridningen av risken mellan marknader, bolag och enskilda kunder. |

20230515061681

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Bolagsstyrningsrapport

**Bolagsstyrningen i Asker Healthcare Group är uppbyggd för att stödja koncernens långsiktiga strategi och säkerställa att verksamheten styrs hållbart, ansvarsfullt och effektivt genom en god företagskultur och internkontroll. Den definierar beslutssystem och strukturer och hur rättigheter och skyldigheter är uppdelade. Syftet är att vägleda medarbetarna, säkerställa en sund riskkultur samt skapa interna processer för tillräcklig kontroll. I slutändan handlar god bolagsstyrning om att Asker kan upprätthålla förtroendet hos aktieägare, medarbetare och andra intressenter.**

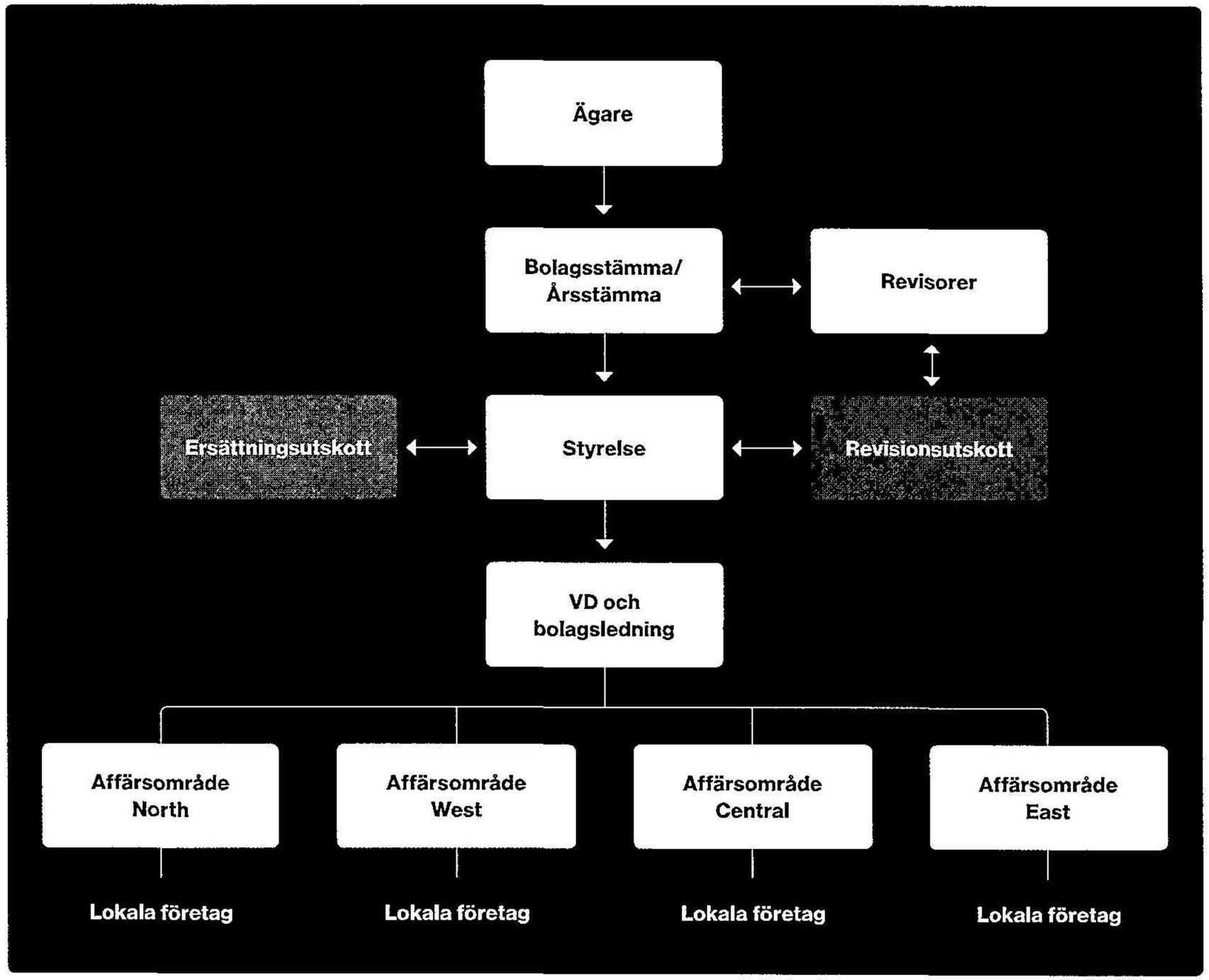
*Bolagsstyrningsrapporten för 2022 har inte granskats särskilt av Askers revisorer. Rapporten innehåller upplysning enligt 6 kap. 6 § årsredovisningslagen.*

## Bolagsstyrningsstruktur

Koncernens moderbolag är Asker Healthcare Group AB (Bolaget), med säte i Danderyd, Sverige. Verksamheten drivs i fyra affärsområden uppdelade efter geografi. De operativa dotterbolagen är fristående och rapporterar till respektive affärsområdeschef.

Som ett svenskt privat aktiebolag är Asker föremål för en rad externa regler som påverkar bolagsstyrningen. Exempel på externa regelverk är:

- Svensk aktiebolagslag
- Redovisningslagstiftning, bland annat Bokföringslagen, Årsredovisningslagen och International Financial Reporting Standards (IFRS)



DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

- Tillämpliga EU-förordningar såsom Regulation (EU) 2017/745 on medical devices (MDR), Regulation (EU) 2017/746 for in vitro diagnostic medical devices (IVDR) och Dataskyddsförordningen (GDPR)

Den svenska koden för bolagsstyrning ("Koden") bygger på principen "följ eller förklara" och gäller främst noterade bolag men symboliserar också marknadens förväntan på god bolagsstyrning. Därför strävar Asker efter att implementera Koden så långt som möjligt i sin verksamhet. Avvikelser kommer däremot inte särskilt att noteras i denna rapport.

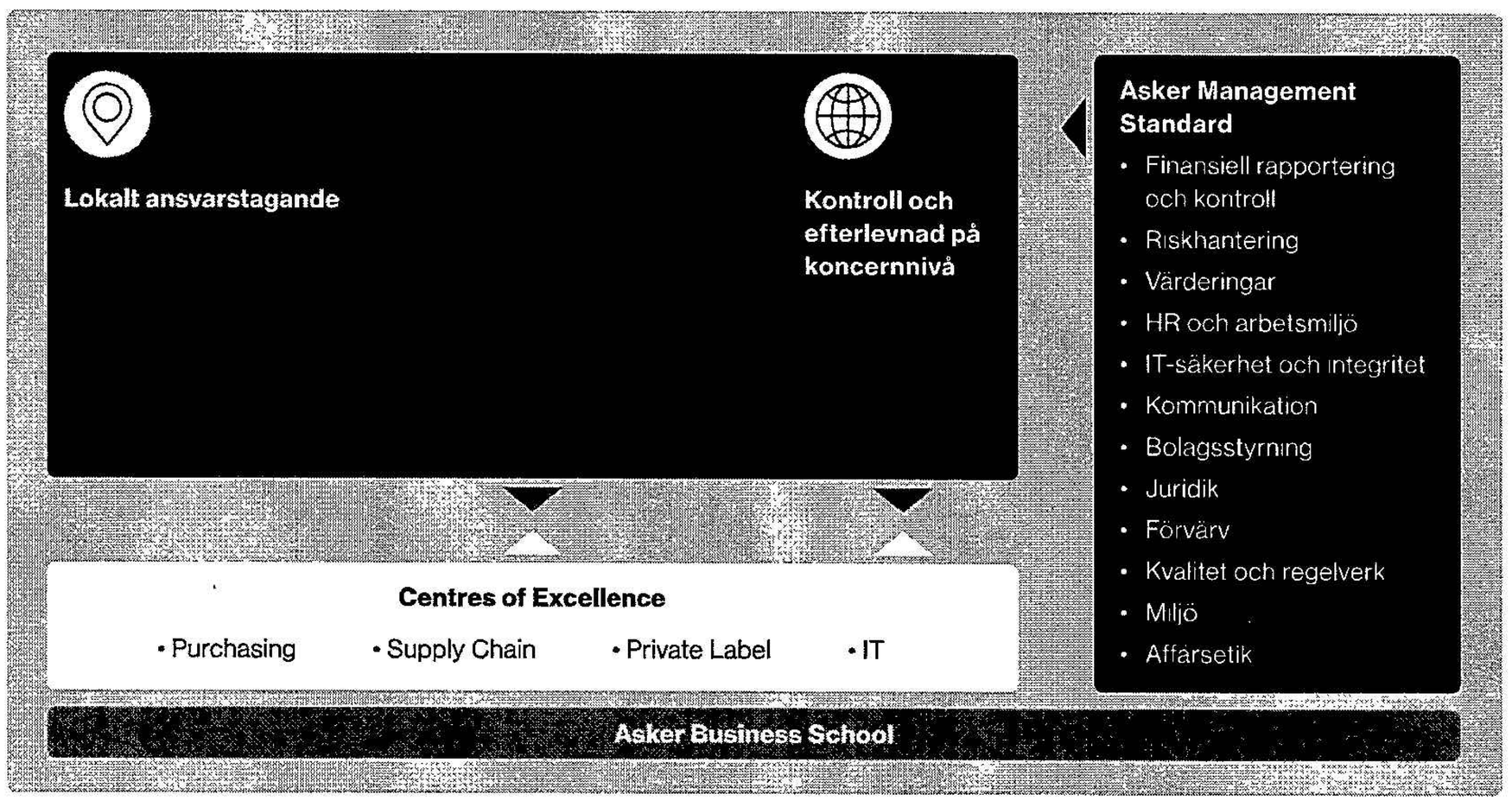
### Asker Management Standard – ramverk för Askers decentraliserade bolagsstyrning

Sjuk- och hälsovårdssystemen i Europa ser olika ut i varje enskilt land och därför är det viktigt med starka lokala verksamheter som kan marknaden och förutsättningarna. För att säkerställa efterlevnad av lagar och regulatoriska krav samt de värderingar och krav Asker därutöver ställer på samtliga verksamheter i koncernen, har Asker antagit interna regler för att styra koncernen samt processer för att övervaka efterlevnaden. Detta ramverk för bolagsstyrning kallas Asker Management Standard. Avsikten med Asker Management Standard är att tydliggöra det lokala ansvaret för strategi och resultat, hur samarbete sker inom koncernen och vilka krav som koncernen ställer på dotterbolagens verksamhet. Det är en decentraliserad styrmodell där dotterbolagen har fullt ansvar för strategier och resultat.

Asker Management Standard är fastställd av Askers styrelse och koncernledning och innehåller värderingar, uppförandekod, obligatoriska policyer och rutiner samt icke-obligatoriska riktlinjer för alla bolag i koncernen. Dokumenten uppdateras årligen för att återspegla nya legala krav och regler samt en eventuell förändrad riskbild. Dokumenten definierar hur Askers verksamhet drivs, kontrolleras och organiseras. Styrdokumenten är basen för Askers decentraliserade organisation och är tillgängliga för alla affärsområden och medarbetare på det koncerngemensamma intranätet. Läs mer om Askers värderingar på asker.com.
Viktiga interna styrdokument är:

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen och dess utskott
- Instruktion för koncernchefen
- Koncernens styrdokument (koncernövergripande policyer, rutiner och riktlinjer)
- Askers uppförandekod

Mer information om Askers bolagsstyrning finns tillgänglig på asker.com.




### Etik, hållbarhet och riskhantering

För ett bolag verksamt inom hälso- och sjukvården är det av yttersta vikt att Asker alltid agerar etiskt, transparent och ansvarsfullt i alla led – från samarbetet med

20230515061169

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

leverantörerna till mötet med kunderna. Etik, hållbarhet och riskhantering är därför en integrerad del i verksamheten och områden som styrelsen och koncernledningen kontinuerligt diskuterar. Den övergripande hållbarhetsstrategin fastställs årligen av styrelsen.

Askers uppförandekod ger vägledning för hur alla medarbetare förväntas agera. Alla anställda genomför även en utbildning för att säkerställa att det finns en god förståelse för innehållet. Frågor och processer som förebygger korruption och mutor omfattas av både utbildningen och uppförandekoden. Uppförandekoden tydliggör även att Asker främjar jämställdhet och mångfald. Vid rekrytering, anställning, utveckling och befordran av medarbetare fattar Asker beslut baserat på meriter utan hänsyn till kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, sexuell läggning, funktionshinder, etnicitet, religion eller annan övertygelse. Uppförandekoden följs upp och antas årligen av styrelsen, som är den mest seniora nivån i bolaget.

Uppförandekoden för leverantörer är baserad på Askers uppförandekod samt internationellt erkända konventioner och deklarationer, och täcker områdena: Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor; Hälsa, säkerhet och välbefinnande; Miljö; Ansvarsfull värdekedja; och Affärsetik. Asker ska bedriva en ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet. Precis samma krav ställer Asker på sina leverantörer. Dokumentet följs upp och antas årligen av koncernledningen.

Varje kvartal gör länderna en genomlysning av risker som halvårsvis följs upp tillsammans med affärsområdena och samtliga centrala funktioner. Genomlysningen handlar om att säkerställa att alla identifierade risker har en handlingsplan för att minimera påverkan och ligger på en godtagbar risknivå. Riskhanteringsarbetet ger också fortlöpande underlag för långsiktiga affärsmässiga beslut. Styrelsen får ta del av riskrapporten årligen eller oftare om så är motiverat.

Läs med om Askers hållbarhetsarbete på sidorna 34–66.

## Bolagsstämma

Bolagsstämman är Askers högsta beslutande organ och det är där aktieägarna utövar sin beslutanderätt. På årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor, såsom fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och koncernchefen och val av externa revisorer. Vid val av styrelseledamöter strävar

**Styrelsens sammansättning**

Styrelsen bestod 2022 av 6 ledamöter med 2 suppleanter.

| Styrelseledamöter | Invald (år) | Född | Kön | Närvaro styrelsen, totalt antal möten[1] | Närvaro revisionsutskott, totalt antal möten | Närvaro ersättningsutskott, totalt antal möten | Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen | Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Håkan Björklund | 2019 | 1956 | M | 6/6 | – | 2/2 | Ja | Ja |
| Vidar Andersch | 2019 | 1980 | M | 5/6 | – | 2/2 | Ja | Nej |
| Nina Linander | 2021 | 1959 | K | 6/6 | 5/5 | – | Ja | Ja |
| Martin Lagerblad | 2021 | 1982 | M | 6/6 | 4/5[2] | 2/2 | Ja | Nej |
| Richard Silén | 2019 | 1973 | M | 6/6 | 1/5[2] | 1/2[2] | Ja | Nej |
| Birgitta Stymne Göransson | 2020 | 1957 | K | 6/6 | – | – | Ja | Ja |
| Anders Nyman (suppleant) | 2019 | 1987 | M | 6/6 | 5/5 | – | Ja | Nej |
| Niklas Rondin (suppleant) | 2019 | 1973 | M | 4/6 | – | – | Ja | Nej |

[1] Per capsulam möten inte inräknade.
[2] Martin Lagerblad invald 17 februari 2022 och Richard Silén utträdde den 28 april 2022.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

ägarna efter mångsidighet och bredd samt jämn könsfördelning.

Askers räkenskapsår är från 1 januari till 31 december och årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelse till bolagsstämma utfärdas med vanlig post eller e-post tidigast sex veckor och senast två veckor före stämman. Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet och vid val anses den vald som har fått flest röster. För vissa beslut, såsom ändring av bolagsordningen, krävs dock beslut av en kvalificerad majoritet. För aktieägare som representerar mer än en tiondel av bolagets röster står Nalka Invest för 69 procent och AP6 19 procent. Det finns inga röstbegränsningar enligt bolagsordningen. På årsstämman 2022 bemyndigades styrelsen att, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av aktier, emission av konvertibler och teckningsoptioner dock maximalt motsvarande 11 446 987 aktier.

## Styrelse

Enligt bolagsordningen ska styrelsen, när det gäller ledamöter valda av aktieägare vid bolagsstämma, bestå av 1–10 styrelseledamöter och högst fem styrelsesuppleanter. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen fattar således beslut om koncernens strategi, årsredovisningar, investeringar och avyttringar, tillsättning av koncernchef samt frågor som rör koncernens organisationsstruktur. Styrelsen godkänner även koncernens hållbarhetsredovisning.

Under 2022 har styrelsen haft sex fysiska styrelsemöten. Vid samtliga styrelsemöten närvarar koncernchefen, CFO och COO. Bolagets chefsjurist är styrelsens sekreterare. Samtliga sammanträden har följt en godkänd agenda baserad på styrelsens fastslagna årshjul, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan, har tillhandahållits ledamöterna i god tid inför styrelsemötena.

Eventuella intressekonflikter eller jävssituationer hanteras löpande och i enlighet med styrelsens arbetsordning. Detta innebär att de anmäls vid varje möte och att ledamoten varken deltar i diskussionen eller beslutet i den aktuella frågan. Årligen genomförs även en utvärdering av styrelsens och vd:s arbete i syfte att utveckla arbetsformer och effektivitet.

## Ordförande

Ordföranden leder styrelsen i dess arbete och har regelbunden kontakt med koncernchefen för att hålla sig informerad om koncernens verksamhet och utveckling. Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Ordföranden ansvarar även för att övriga styrelseledamöter får den introduktion, information och dokumentation som är nödvändig för att hålla hög kvalitet i diskussioner och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

## Styrelsens utskott

Styrelsens ansvar kan inte delegeras men styrelsen kan tillsätta utskott för att göra förberedande arbete och undersöka vissa frågor inför beslut. Styrelsen har bildat två utskott för att tillhandahålla struktur, förbättra effektiviteten och säkerställa kvaliteten på sitt arbete: (i) revisionsutskott och (ii) ersättningsutskott. Utskotten har en beredande och handläggande roll. De frågor som behandlats vid utskottens möten protokollförs och rapport lämnas vid efterföljande styrelsemöte. Båda utskotten agerar oberoende och om en extern rådgivare eller expert används ser utskotten till att det inte uppstår någon intressekonflikt.

Revisionsutskottets huvuduppgift är att bistå styrelsen med att övervaka den finansiella rapporteringen, rapporteringsrutinerna och redovisningsprinciperna samt att övervaka revisionen av bolagets och koncernens räkenskaper. Utskottet utvärderar också kvaliteten på koncernens rapportering, internkontroll och riskhantering samt granskar rapporter och yttranden från Askers externa revisorer. Utskottet följer upp de externa revisorernas bedömning av deras opartiskhet och oberoende samt att det finns rutiner som anger vilka icke-revisionstjänster de tillhandahåller bolaget och koncernen. Utskottet övervakar också att reglerna om revisorsrotation efterlevs. De externa revisorerna deltar regelbundet vid utskottsmöten.

Ersättningsutskottets huvuduppgift är att utarbeta rekommendationer till styrelsens beslut om tillsättning eller entledigande av koncernchef, inklusive lön och annan ersättning, samt koncernledningsgruppen. Utskottet bereder rekommendationer för styrelsens beslut om incitamentsprogram och granskar utfallet av rörliga ersättningskomponenter.

20230515061700

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## Ersättning till styrelsen

Årsstämman 2022 fastställde att arvode till styrelsen, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, ska utgå med totalt 1 075 000 SEK. Arvodet till styrelseordförande ska uppgå till 400 000 SEK och var och en av övriga ledamöter oberoende av ägare ska erhålla 300 000 SEK. Arvodet för ordförande i revisionsutskottet ska uppgå till 75 000 SEK.

## Externa revisorer

Bolaget ska enligt bolagsordningen ha en eller två revisorer och högst två revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. Vid årsstämman 2022 omvaldes Ernst & Young Aktiebolag till extern revisor fram till slutet av årsstämman 2023. Auktoriserade revisorn Stefan Andersson Berglund är huvudansvarig revisor.

Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till styrelsen, dels under revisionens gång, dels i samband med att årsbokslutet fastställs. EY genomför revisionen i majoriteten av Asker Healthcare Group AB dotterbolag.

Styrelsen och revisionsutskottet träffar bolagets revisorer en gång om året utan ledande befattningshavare närvarande.

Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av revisionsutskottet där det framgår inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. Bolagets revisor prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till Asker. Revisorerna har under det senaste året haft rådgivningsuppdrag avseende främst redovisning, förvärvs- och skattefrågor.

## Koncernchefen och koncernledningsgruppen

Koncernchefen utses av styrelsen och leder bolaget och koncernen i enlighet med av styrelsen antagna instruktioner. Koncernchefen ansvarar för den dagliga ledningen av bolagets och koncernens verksamhet och har stöd av övriga medlemmar i koncernledningen. Koncernchefens arbete utvärderas varje år vid ett styrelsemöte utan att ledande befattningshavare är närvarande. Koncernchefen har inga affärsförbindelser av betydelse med bolaget eller dess koncernbolag.

Under 2022 höll ledningsgruppen 20 schemalagda möten med fokus på strategi, affärsuppdateringar, hållbarhet, IT-säkerhet, riskreducerande aktiviteter och att etablera en stark företagskultur.

Information om koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen finns på sidan 79.

## Riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och medlemmar i ledningsgruppen

Askers ersättning ska vara konkurrenskraftig och marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast ersättning, kortfristig rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. I den totala ersättningen ingår också deltagande i investeringsprogram för koncernledningen och vissa nyckelpersoner.

Fast ersättning ska omprövas årligen och utgör basen för beräkning av den rörliga ersättningen.

Kortfristig rörlig ersättning ska syfta till att främja Askers affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhetsarbetet. Den kortfristiga rörliga ersättningen kan även vara beroende av individens uppfyllelse av årligen fastställda kriterier. Därigenom blir ersättningen tydligt kopplad till den enskildes arbetsinsats och prestation. Kriterier kan vara finansiella eller icke-finansiella, kvalitativa eller kvantitativa.

Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Övriga förmåner får innefatta bl.a. friskvård, sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Utfallet av den kortfristiga rörliga ersättningen följs upp årligen. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av kortfristig rörlig ersättning avslutats bedöms i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser kortfristig rörlig ersättning till verkställande direktören fastställs den sedan av styrelsen. Asker ska ha möjlighet att enligt lag, med de begränsningar som må följa därav, återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

## Intern kontroll

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen har ett effektivt system för ledning och intern kontroll. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapportering som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen.

Styrelsens arbete med intern kontroll utgår från kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Den interna kontrollen har utformats för att ge en rimlig försäkran om att bolagets mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

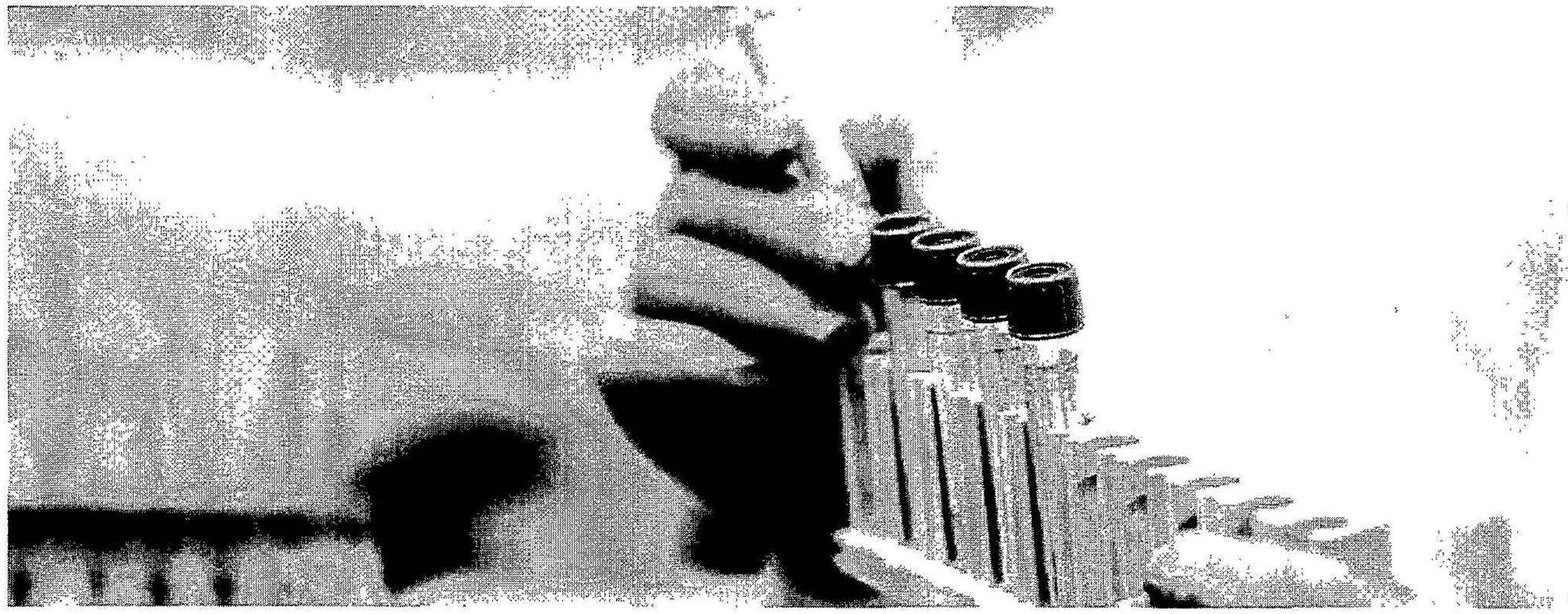
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal



och efterlevnad av lagar och förordningar. Årligen sker avrapportering av CFO till styrelsen över koncernens arbete med finansiell intern kontroll.

Asker har ingen separat funktion för internrevision. Revisionsutskottet och styrelsen utvärderar årligen behovet av en sådan funktion, och med hänsyn till storleken och strukturen på bolaget, anses det inte förekomma ett behov. Styrelsen bevakar den interna kontrollen, avseende finansiell rapportering, genom regelbundna uppföljningar tillsammans med revisionsutskottet.

### Visselblåsarkanal

Asker är mån om att skapa en öppen företagskultur där medarbetarna vågar diskutera, reagera och agera på saker som går emot våra värderingar. Koncernen har därför implementerat en extern kanal för rapportering av visselblåsarärenden. Kanalen är anonym och hanteras av tredje part. Den är tillgänglig dygnet runt alla dagar i veckan året om och möjliggör rapportering från flera länder och på olika språk. Medarbetare uppmuntras rapportera uppföranden som kan stå i strid med lag, Askers interna regler/processer/Uppförandekod eller misstankar om andra etiska övertramp. Alla anmälningar följs upp och utreds. Asker tolererar ingen form av repressalier mot någon som med goda avsikter har rapporterat ett misstänkt fall av etiskt övertramp. Alla visselblåsarärenden rapporteras till styrelsen. Under 2022 har ett visselblåsarärende rapporterats i visselblåsarkanalen.

### Dataskydd

Asker har etablerade rutiner och en dataskyddsorganisation på plats för att rapportera och hantera personuppgiftsincidenter på ett korrekt sätt. Dataskyddsorganisationen består av Askers Dataskyddsombud, IT-säkerhetskommitté och lokalt dataskyddsansvariga. Utöver lagkrav på rapportering av personuppgiftsincidenter så rapporterar länderna antalet personuppgiftsincidenter på löpande basis i samband med kvartalsrapporteringen. Utfallet av denna rapporteras därefter till revisionsutskottet.

PDF (A4)

20230515061711

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

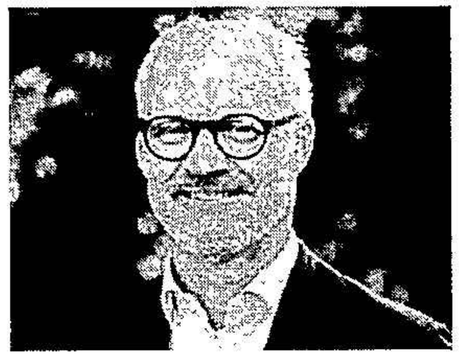
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Styrelse



**Håkan Björklund**
Styrelseordförande och del av ersättningsutskottet

**Född:** 1956

**Invald:** 2019

**Utbildning:** Ph.D. i Neurovetenskap från Karolinska Institutet

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Bonesupport. Partner på Tellacqpartners. Rådgivare till Rothschild private equity

**Arbetslivserfarenhet:** VD Nycomed och styrelseledamot Alere, Coloplast, Danisco, Lundbeck och Biovitrum

**Obereoende i förhållande till Asker:** Ja

**Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%):** Ja

**Vidar Andersch**
Styrelseledamot och del av ersättningsutskottet

**Född:** 1980

**Invald:** 2019

**Utbildning:** M.Sc. - MS Mechanical Engineering, Industrial Economy, Lunds universitet, Finance and Risk Management, och Production Management and Logistics, Technical University Munich

**Övriga uppdrag:** Investment Director AP6 – Sjätte AP-fonden

**Arbetslivserfarenhet:** Tidigare styrelseledamot Waterjet Sweden AB, Yanzi Networks, Hoist Group Holding och biträdande styrelseledamot Volvo Finance

**Obereoende i förhållande till Asker:** Ja

**Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%):** Nej

**Nina Linander**
Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet

**Född:** 1959

**Invald:** 2021 och OneMed Group (2015– 2019)

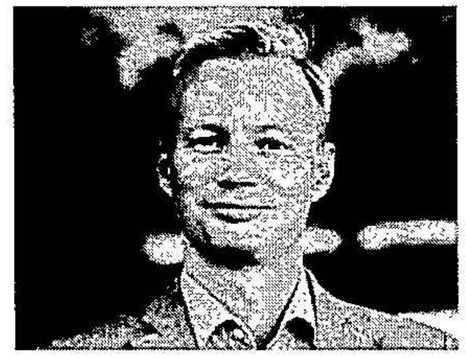
**Utbildning:** B.Sc. Economics Handelshögskolan i Stockholm och MBA på IMD Business School, Lausanne

**Övriga uppdrag:** Styrelseordförande GreenIron H2 AB. Styrelseledamot Swedavia AB och Suominen Corporation.

**Arbetslivserfarenhet:** Partner på Stanton Chase International, SVP och Chef för finansförvaltningen på Electrolux AB

**Obereoende i förhållande till Asker:** Ja

**Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%):** Ja



**Martin Lagerblad**
Styrelseledamot, ordförande i ersättningsutskottet och del av revisionsutskottet

**Född:** 1982

**Utbildning:** M.Sc. Industrial Engineering, KTH

**Övriga uppdrag:** Managing Director Nalka, Styrelseledamot Open Air Group AB, Best Transport AB och Precis Digital AB

**Arbetslivserfarenhet:** Managementkonsult på Bain & Company

**Obereoende i förhållande till Asker:** Ja

**Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%):** Nej

PDF (A4)

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

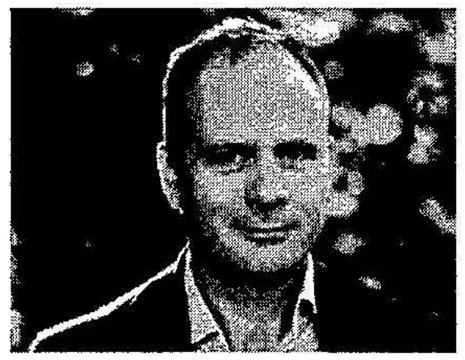
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal



**Richard Silén**
Styrelseledamot
**Född:** 1973
**Invald:** 2019
**Utbildning:** M.Sc. i Banking & Finance, University Lausanne, MSc Business Administration & Economics, Stockholms universitet
**Övriga uppdrag:** Managing Director på IH Long-Term Equity Advisors AB, investeringskommittémedlem och styrelsemedlem på Inter LongTerm Capital SA, styrelsemedlem ABB E-mobility AG och Cibes Lift Group AB
**Arbetslivserfarenhet:** Senior Director på Nalka Invest AB
**Obereoende i förhållande till Asker:** Ja
**Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%):** Nej

**Birgitta Stymne Göransson**
Styrelseledamot
**Född:** 1957
**Invald:** 2020
**Utbildning:** MBA från Harvard Business School och M.Sc. in Chemical Engineering and Biotechnology från KTH
**Övriga uppdrag:** Styrelseordförande Industrifonden och MinDoktor samt styrelseledamot Elekta AB, Pandora AS och Bure Equity AB
**Arbetslivserfarenhet:** VD på Memira Group, VD på Semantix Group, COO/CFO på Telefos och olika ledande befattningar, bland annat hos McKinsey, Gambro och Åhléns
**Obereoende i förhållande till Asker:** Ja
**Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%):** Ja

**Anders Nyman**
Styrelsesuppleant och del av revisionsutskottet
**Född:** 1987
**Invald:** 2019
**Utbildning:** M.Sc. in Finance & Accounting, Handelshögskolan i Stockholm
**Övriga uppdrag:** Investment Manager Nalka Invest, styrelseledamot Cibes Lift Group AB och Office Management AB
**Arbetslivserfarenhet:** Managementkonsult Boston Consulting Group och styrelsesuppleant Ryds Bilglas AB
**Obereoende i förhållande till Asker:** Ja
**Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%):** Nej

**Niklas Rohdin**
Styrelsesuppleant
**Född:** 1973
**Invald:** 2019
**Utbildning:** M.Sc. Business, Göteborgs universitet
**Övriga uppdrag:** Investment Director AP6 – Sjätte AP-fonden
**Arbetslivserfarenhet:** Investment Manager Knutsson Holding, Director KPMG
**Obereoende i förhållande till Asker:** Ja
**Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10%):** Nej

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

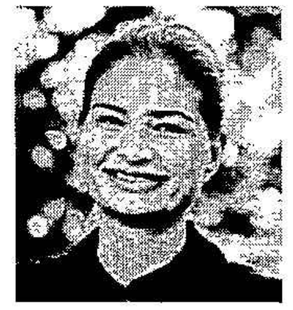
**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

# Ledning

**Johan Falk**
**Titel:** CEO
**Född:** 1971
**Anställd sedan:** 2012
**Utbildning:** Civilingenjör Maskinteknik, KTH
**Arbetslivserfarenhet:** Ledande befattningar på Getinge, B&B Tools, McKinsey
**Andra pågående uppdrag:** Styrelseledamot Uponor Oyj

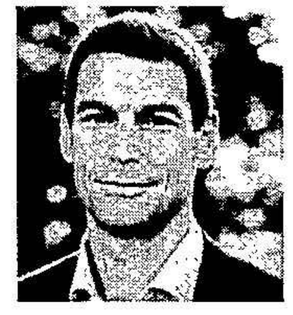
**Kerstin Mjömark**
**Titel:** Head of Human Resources
**Född:** 1979
**Anställd sedan:** 2022
**Utbildning:** Civilekonom, Uppsala universitet
**Arbetslivserfarenhet:** Chef för Corporate Responsibility, Boliden, seniora HR-befattningar på Tele2 och Telia



**Sanna Norman**
**Titel:** Head of ESG
**Född:** 1976
**Anställd sedan:** 2018
**Utbildning:** Civilingenjör Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola
**Arbetslivserfarenhet:** Senior Inköpschef Procter & Gamble, Senior Inköpsdirektör Procurement SC Johnson

**Peter Gustafsson**
**Titel:** Chief Operational Officer
**Född:** 1972
**Anställd sedan:** 2013
**Utbildning:** Civilingenjör Maskinteknik, KTH
**Arbetslivserfarenhet:** Ledande befattningar på Getinge, B&B Tools, McKinsey

**Thomas Moss**
**Titel:** CFO
**Född:** 1973
**Anställd sedan:** 2019
**Utbildning:** B.A, M.Eng University of Cambridge
**Arbetslivserfarenhet:** Ledande befattningar inom finans på Diageo plc, Vattenfall AB och Intrum AB



**Mattias Jaran**
**Titel:** Head of IT Integrity
**Född:** 1972
**Anställd sedan:** 2014
**Utbildning:** Civilingenjör Teknisk fysik, Uppsala universitet
**Arbetslivserfarenhet:** CIO, ArjoHuntleigh, IS/IT Director & Head of IS/IT Post Merger Integration, Nycomed
**Andra pågående uppdrag:** Styrelseordförande aScan AS

**Jennie Espelund**
**Titel:** General Counsel
**Född:** 1984
**Anställd sedan:** 2021
**Utbildning:** Jur. kand, Lunds universitet
**Arbetslivserfarenhet:** Bolagsjurist Skanska AB (publ), senior biträdande jurist Setterwalls advokatbyrå, tingsnotarie Malmö tingsrätt

**Emma Rheborg**
**Titel:** Head of Communication
**Född:** 1972
**Anställd sedan:** 2021
**Utbildning:** Magisterexamen i finansiell ekonomi, Handelshögskolan i Göteborg
**Arbetslivserfarenhet:** Kommunikations- och IR-chef Internationella Engelska Skolan; kommunikationschef Nordea Sverige och chef externkommunikation Nordea Group; kommunikationsdirektör Ratos

**Ola Nordh**
**Titel:** Head of Mergers & Acquisitions
**Född:** 1977
**Anställd sedan:** 2022
**Utbildning:** Magisterexamen i nationalekonomi, Lunds universitet
**Arbetslivserfarenhet:** Head of M&A Anticimex, Corporate development & M&A på MTG



20230515061772

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på världens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Asker Healthcare Group AB • 559184-9848 • Års- och koncernredovisning • 1 Januari – 31 december 2022

# Innehållsförteckning

| | |
|---|---|
| Förvaltningsberättelse | 81 |
| Koncernens resultaträkning | 84 |
| Koncernens rapport över totalresultatet | 84 |
| Koncernens balansräkning | 85 |
| Koncernens rapport över förändringar i eget kapital | 86 |
| Koncernens kassaflödesanalys | 87 |
| Koncernens noter | 88 |
| Moderföretagets resultaträkning | 113 |
| Moderföretagets balansräkning | 114 |
| Moderföretagets förändringar i eget kapital | 115 |
| Moderföretagets kassaflödesanalys | 116 |
| Moderföretagets noter | 117 |
| Revisionsberättelse | 124 |
| Definitioner och nyckeltal | 126 |

20230515061733

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Asker Healthcare Group AB (org. nr 559184-9848) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2022 – 31 december 2022.

Årsredovisningen är upprättad i miljoner svenska kronor (MSEK) om inget annat anges och siffror inom parentes avser föregående år. Summeringsdifferenser kan förekomma då individuella poster är avrundande till heltal MSEK.

## Verksamheten

Asker Healthcare Group ("Asker" eller "Koncernen") är en partner till vårdgivare i Europa, och tillhandahåller medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Koncernen utvecklar och förvärvar ledande företag som bidrar positivt till de europeiska hälso- och sjukvårdssystemen och består av mer än 30 företag i 14 länder. Bolagen stödjer vården och patienter med att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja – från tillverkning till förbrukat material. Asker-bolagens produkter och tjänster används varje dag av tiotusentals läkare, sjuksköterskor och annan vårdpersonal som i sin tur möter flera miljoner patienter runt om i Europa varje år.

Genom att utveckla hållbara lösningar och vara en nära, pålitlig och högkvalitativ partner till vårdgivare, stödjer Asker de förändringar som krävs inom det europeiska hälso- och sjukvårdssystemet.

Koncernens verksamhet är indelad i fyra affärsområden – North (Sverige och Norge), West (Danmark, Nederländerna, Belgien och Luxemburg), Central (Tyskland, Schweiz och Österrike) samt East (Estland, Lettland, Litauen och Finland). Andel av den totala omsättningen för respektive affärsområde motsvarade under 2022 för North cirka 37 procent, West cirka 44 procent, Central cirka 11 procent och East cirka 8 procent.

## Övergripande utveckling och finansiell ställning

| MSEK | 2022 | 2021 | 2020 | 2019[1] |
|---|---|---|---|---|
| Nettoomsättning | 11 718 | 9 354 | 7 075 | 4 134 |
| Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (EBITA) | 875 | 666 | 520 | 117 |
| EBITA-marginal | 7% | 7% | 7% | 3% |
| Nettoskuld | 2 568 | 1 487 | 831 | 1 176 |
| Rörelsekapital | 1 767 | 1 356 | 856 | 571 |
| Medelantal heltidsanställda | 1 877 | 1 333 | 857 | 726 |

[1] Avser mars-december 2019 vilket var perioden för koncernredovisning 2019.

## Viktiga händelser under året

Under året har Asker genomfört åtta förvärv med tillträde under året, inklusive ett inkråmsförvärv. Förvärven har genomförts inom affärsområde North, West och Central. Förvärven är del av bolagets långsiktiga strategiska plan och är viktiga för att stärka koncernens position på dessa marknader.

Under året har koncernen förvärvat följande bolag: Medireva i Nederländerna, Deforce Medical i Belgien, Gribi AG Belp och Aichele Medico i Schweiz, Heintel Gruppe i Österrike, Mobilex i Danmark och Adcuris i Sverige. Koncernen har även genomfört ett inkråmsförvärv i Danmark, där varumärket Sterilean med tillhörande produkter och tjänster förvärvades. För ytterligare information om koncernens förvärv se not 28 Rörelseförvärv.

Pandemin, kriget i Ukraina och dess efterverkningar på ekonomi och människor har tydligt visat hur sårbart samhället är och hur viktigt det är med fungerade och tillförlitlig distribution av varor och tjänster inom den samhällskritiska hälsovårdssektorn. Trots den oroliga omvärlden under året har koncernen tagit avgörande steg framåt i strategin för att bli ledande i Europa inom distribution av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning.

Effekterna av covid-19-pandemin på koncernens omsättning har successivt minskat under 2022 och var vid årets slut marginell.

Under året har Asker slutit ett ändringsavtal avseende koncernens huvudsakliga finansiering med Nordea och Danske Bank som gäller t.o.m. mars 2025.

I februari 2022 registrerades den riktade nyemissionen som beslutades i december 2021 och som tillförde bolaget

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på värdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

ca 400 MSEK och totalt emitterades 3 644 293 stamaktier (serie A). Bland de som deltog emissionen fanns Nalka, Sjätte AP-fonden, Ilmarinen och Askers ledning.

**Viktiga händelser efter utgången av året**

Den 26 januari förvärvade koncernen resterande 40 procent av aktierna i Smedico i Schweiz. Asker äger nu 100 procent av aktierna och röstandel i bolaget.

Den 7 februari förvärvade koncernen 100 procent av aktierna och röstandel i Dispo Medical B.V i Nederländerna.

Den 20 februari beslutades om en riktad nyemission som tillförde bolaget ca 63 MSEK och totalt emitterades 294 556 stamaktier och 852 737 preferensaktier.

Den 1 mars förvärvade koncernen resterande 49 procent av aktierna i det norska bolaget Ascan. Asker äger nu 100 procent av aktierna och röstandel i bolaget.

Den 1 mars förvärvade koncernen 100 procent av aktierna och röstandel i GeniMedical B.V i Nederländerna.

Den 22 mars erhölls en dom från förvaltningsrätten kopplat till en pågående skattetvist, se även not 32 för upplysning om eventualförpliktelser. Domen innebar avslag av Askers tidigare överklagan av Skatteverkets beslut i ärendet. Asker ämnar överklaga förvaltningsrättens domslut.

Den 27 mars förvärvades resterande 38 procent av aktierna i Ilogen i Finland. Koncernen äger nu 100 procent av aktierna och röstandel i bolaget.

Den 3 april förvärvades 100 procent av aktierna och röstandel i Andre Surgical GmbH i Österrike.

Den 3 april förvärvade koncernen 100 procent av aktierna och röstandel i Optiikka Juurinen Oy i Finland.

**Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer**

Asker har upprättat ett ramverk för riskhantering för att regelbundet kunna identifiera, analysera och följa upp strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella risker samt hållbarhetsrisker. Riskhantering är en integrerad del av koncernens affärsplaneringsprocess och uppföljning av verksamheten. Ramverket är anpassat till rådande bransch- och marknadsförhållanden där koncernen är verksam, bolagets verksamhet och affärsmodell, efterlevnad av lagar och förordningar samt finansiell rapportering.

Koncernens verksamheter är beroende av förhållandena på såväl den globala marknaden som i enskilda länder för att kunna tillhandahålla säkra och högkvalitativa produkter, tjänster och lösningar inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Askers decentraliserade affärsmodell med över 30 företag i 14 länder medför att koncernen har en lägre exponering mot enskilda länder eller företag vilket bidrar till att sprida risker. Samtidigt ger decentraliseringen marknaderna möjlighet att fatta snabba, lokala affärsmässiga beslut samtidigt som en central finansiering från moderbolaget skapar flexibilitet för lokalt beslutsfattande.

Koncernens strategiska och operativa ställning, samt förväntade utveckling avseende resultat och finansiell ställning kan komma att påverkas av risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen är exponerad mot. Asker arbetar kontinuerligt med identifiering och uppföljning av risker för att nyttja möjligheter att uppnå affärsmål eller mitigera sådana risker koncernen inte är villig att ta.

Askers väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer delas in i fyra kategorier: strategiska, operativa, finansiella och regulatoriska. Årligen genomförs en företagsövergripande riskbedömningsprocess för att identifiera och åtgärda de risker som bedömts som väsentliga inom koncernen. De väsentliga risker som bedöms ha störst betydelse för koncernen är strategiska och operativa risker kopplade till geopolitik och störningar i den globala leveranskedjan, IT- och informationssäkerhetsrisker och finansiell stabilitet. Riskerna presenteras i mer detalj på sidorna 67–70.

Utöver det är koncernen också påverkad av finansiella risker, främst valutarisker, likviditets- och refinansieringsrisker. Asker eftersträvar en strukturerad och effektiv hantering av de finansiella risker som uppstår i verksamheten i enlighet med den av styrelsen fastställda Finans- och Treasurypolicyn. Policyn ger uttryck för ambitionen att identifiera, minimera och kontrollera de finansiella riskerna samt hur ansvaret för att hantera dessa risker fördelas inom organisationen. Målsättningen är att minimera effekterna av de finansiella riskerna. En detaljerad beskrivning av hur Asker hanterar de finansiella riskerna finns i not 3.

**Framtida utveckling**

Med en åldrande befolkning och där allt fler lever med kroniska sjukdomar ökar hälsovårdskostnaderna i Europa betydligt. Samtidigt belastar sjukvården miljön framför allt genom användningen av engångsprodukter.

20230515061740

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Dessa faktorer tillsammans skapar ett förändrings- och effektiviseringsbehov av den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden. Asker har en god position i denna förändring både genom att säkerställa att vården har tillgång till säkra produkter av hög kvalitet, men även genom att vara en aktiv del i konsolideringen och effektiviseringen av den fragmenterade distributörsmarknaden genom att förvärva bolag som bidrar positivt till att förbättra vården och patienternas hälsa samt sänka de totala vårdkostnaderna och introducera mer hållbara produktalternativ.

**Forskning och utveckling**
Koncernen bedriver begränsad forskning och utveckling avseende egna varumärken.

**Hållbarhetsupplysningar**
Koncernen har upprättat en hållbarhetsrapport som finns intagen på sidorna 34–66 i årsredovisningen och koncernredovisningen.

**Utländska filialer**
Asker Healthcare AB:s dotterbolag, OneMed Company Ltd i Hong Kong, har en filial i Shanghai, Kina.

**Ägande**
Huvudägaren Nalka Invest AB (org nr. (556228-6350) har ett långsiktigt och hållbart perspektiv på sina investeringar och ger Asker Healthcare Group en stark finansiell grund att stå på. Nalka delar ursprung med Inter IKEA genom sin ägare, Interogo Holding AG med säte i Schweiz, och är en engagerad investerare med starka värderingar och ett entreprenöriellt förhållningssätt. Övriga ägare är Sjätte AP-fonden, en svensk statlig pensionsfond som integrerar hållbarhetsfrågor i sin investeringsverksamhet, den finska pensionsfonden Ilmarinen som strävar efter att uppnå koldioxidneutralitet med sina placeringar samt ledningen för Asker Healthcare Group.

**Föreslagen utdelning**
Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret.

**Föreslagen vinstdisposition**
Enligt balansräkningen finns 1 452 493 307 SEK tillgängligt för bolagsstämman att disponera, inklusive årets resultat om –32 726 928 SEK. Styrelsen föreslår att detta belopp ska balanseras i ny räkning.

| | |
|---|---|
| Fritt eget kapital | 1 485 220 235 |
| Årets resultat | –32 726 928 |
| **Summa** | **1 452 493 307** |
| | |
| Att överföra i ny räkning | 1 452 493 307 |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Koncernens resultaträkning

| MSEK | Not | 2022-01-01 – 2022-12-31 | 2021-01-01 – 2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| Nettoomsättning | 5 | 11 718 | 9 354 |
| Övriga rörelseintäkter | 7 | 33 | 24 |
| **Summa rörelsens intäkter** | | **11 751** | **9 378** |
| **Rörelsens kostnader** | | | |
| Handelsvaror | | –7 936 | –6 741 |
| Övriga externa kostnader | 9 | –1 187 | –843 |
| Personalkostnader | 10 | –1 487 | –935 |
| Övriga rörelsekostnader | 8 | –38 | –31 |
| Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar | 16 | –228 | –162 |
| **Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (EBITA)** | | **875** | **666** |
| Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar | 15 | –167 | –68 |
| **Rörelseresultat** | | **708** | **598** |
| **Resultat från finansiella poster** | 11 | | |
| Finansiella intäkter | | 266 | 133 |
| Finansiella kostnader | | –413 | –187 |
| **Finansiella poster – netto** | | **–147** | **–54** |
| **Resultat före skatt** | | **561** | **544** |
| Inkomstskatt | 12 | –127 | –74 |
| **Årets resultat** | | **434** | **470** |
| **Resultat hänförligt till:** | | | |
| Moderföretagets aktieägare | | 430 | 467 |
| Innehav utan bestämmande inflytande | | 4 | 3 |
| **Resultat per aktie, räknat på resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare under året (uttryckt i SEK per aktie)** | 13 | | |
| Resultat per aktie före och efter utspädning | | 11,66 | 13,87 |

# Koncernens rapport över totalresultat

| MSEK | 2022-01-01 – 2022-12-31 | 2021-01-01 – 2021-12-31 |
|---|---|---|
| **Årets resultat** | **434** | **470** |
| **Övrigt totalresultat** | | |
| **Poster som har eller kan omföras till resultaträkningen** | | |
| Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter | 142 | 18 |
| **Övrigt totalresultat** | **142** | **18** |
| **Årets totalresultat** | **576** | **488** |
| **Varav hänförligt till:** | | |
| Moderföretagets aktieägare | 573 | 485 |
| Innehav utan bestämmande inflytande | 3 | 3 |

20230515061175

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Koncernens balansräkning

| MSEK | Not | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| **TILLGÅNGAR** | | | |
| **Anläggningstillgångar** | | | |
| **Immateriella anläggningstillgångar** | 15 | | |
| Balanserade utgifter för utveckling av programvara | | 94 | 120 |
| Varumärken, patent, licenser samt liknande rättigheter | | 307 | 77 |
| Kundrelationer | | 1 023 | 189 |
| Goodwill | | 4 469 | 3 362 |
| **Summa immateriella anläggningstillgångar** | | **5 894** | **3 748** |
| **Materiella anläggningstillgångar** | 16 | | |
| Byggnader och mark | | 640 | 384 |
| Maskiner och andra tekniska anläggningar | | 229 | 190 |
| Pågående nyanläggningar | | 34 | 33 |
| **Summa materiella anläggningstillgångar** | | **904** | **607** |
| **Finansiella tillgångar** | | | |
| Derivatinstrument | 3, 17 | 2 | 7 |
| Övriga långfristiga fordringar | 17 | 11 | 8 |
| Uppskjutna skattefordringar | 12 | 17 | 37 |
| **Summa finansiella tillgångar** | | **29** | **52** |
| **Summa anläggningstillgångar** | | **6 826** | **4 407** |
| **Omsättningstillgångar** | | | |
| **Varulager** | | | |
| Färdiga varor och handelsvaror | 18 | 1 420 | 1 116 |
| **Kortfristiga fordringar** | | | |
| Kundfordringar | 17, 19 | 1 394 | 1 106 |
| Derivatinstrument | 3, 17 | 32 | 52 |
| Aktuella skattefordringar | | 20 | 13 |
| Övriga fordringar | 17 | 212 | 105 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 17, 20 | 119 | 68 |
| Likvida medel | 17, 21 | 211 | 494 |
| **Summa omsättningstillgångar** | | **3 408** | **2 954** |
| **SUMMA TILLGÅNGAR** | | **10 234** | **7 361** |

| MSEK | Not | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| **EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | | |
| **Eget kapital** | 22 | | |
| Aktiekapital | | 0 | 0 |
| Övrigt tillskjutet kapital | | 1 508 | 1 109 |
| Reserver | | 137 | –6 |
| Balanserat resultat inklusive årets resultat | | 1 118 | 688 |
| **Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare** | | **2 763** | **1 791** |
| Innehav utan bestämmande inflytande | | 28 | 29 |
| **Summa eget kapital** | | **2 791** | **1 820** |
| **SKULDER** | | | |
| **Långfristiga skulder** | | | |
| Upplåning | 17, 23 | 3 992 | 3 038 |
| Derivatinstrument | 3, 17 | 0 | – |
| Uppskjutna skatteskulder | 12 | 339 | 88 |
| Leasingskulder | 17, 29 | 485 | 344 |
| Övriga långfristiga skulder | 17 | 341 | 298 |
| Övriga avsättningar | 24 | 53 | 93 |
| **Summa långfristiga skulder** | | **5 210** | **3 861** |
| **Kortfristiga skulder** | | | |
| Upplåning | 23 | 115 | 141 |
| Derivatinstrument | 3, 17 | 5 | 5 |
| Leverantörsskulder | 17 | 1 047 | 866 |
| Aktuella skatteskulder | | 91 | 60 |
| Leasingskulder | 17, 29 | 149 | 106 |
| Övriga skulder | 17 | 426 | 213 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 17, 25 | 399 | 289 |
| **Summa kortfristiga skulder** | | **2 233** | **1 680** |
| **SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | **10 234** | **7 361** |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

| | | Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | Not | Aktie-kapital[1] | Övrigt tillskjutet kapital | Reserver[2] | Balanserat resultat inklusive årets resultat | Summa | Innehav utan bestämmande inflytande | Summa eget kapital |
| **Ingående balans per 2021-01-01** | 22 | **0** | **1 108** | **–24** | **221** | **1305** | **0** | **1 305** |
| Årets resultat | | – | – | – | 467 | **467** | 3 | **470** |
| Övrigt totalresultat för året | | – | – | 18 | – | **18** | 0 | **18** |
| **Summa totalresultat** | | **–** | **–** | **18** | **467** | **485** | **3** | **488** |
| Nyemission | | 0 | 1 | – | – | **1** | – | **1** |
| Utdelning | | – | – | – | – | **–** | –2 | **–2** |
| Transaktioner hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande | | – | – | – | – | **–** | 28 | **28** |
| | | **0** | **1** | **–** | **–** | **1** | **26** | **27** |
| **Utgående balans per 2021-12-31** | | **0** | **1 109** | **–6** | **688** | **1791** | **29** | **1 820** |

| | | Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | Not | Aktie-kapital[1] | Övrigt tillskjutet kapital | Reserver[2] | Balanserat resultat inklusive årets resultat | Summa | Innehav utan bestämmande inflytande | Summa eget kapital |
| **Ingående balans per 2022-01-01** | 22 | **0** | **1 109** | **–6** | **688** | **1791** | **29** | **1 820** |
| Årets resultat | | – | – | – | 430 | **430** | 4 | **434** |
| Övrigt totalresultat för året | | – | – | 143 | – | **143** | –1 | **142** |
| **Summa totalresultat** | | | | **143** | **430** | **573** | **3** | **576** |
| Betald nyemission | | 0 | 399 | – | – | **399** | – | **399** |
| Utdelning | | – | – | – | – | **–** | –4 | **–4** |
| Transaktioner hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande | | – | – | – | – | **–** | – | **–** |
| | | **–** | **399** | **–** | **–** | **399** | **–4** | **395** |
| **Utgående balans per 2022-12-31** | | **0** | **1 508** | **137** | **1 118** | **2763** | **28** | **2 791** |

[1] Aktiekapitalet uppgår till 54 (53) TSEK.
[2] Reserver avser i sin helhet omräkningsreserv.

20230515061176

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Koncernens rapport över kassaflöden

| MSEK | Not | 2022-01-01 – 2022-12-31 | 2021-01-01 – 2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| **Den löpande verksamheten** | | | |
| Rörelseresultat | | 708 | 598 |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet | 27 | 430 | 137 |
| Erhållen/ Betald ränta | | –95 | –61 |
| Betald inkomstskatt | | –100 | –85 |
| | | **943** | **589** |
| Förändring av kortfristiga fordringar | | –22 | 239 |
| Förändring av varulager | | –12 | –181 |
| Förändring av kortfristiga skulder | | 67 | –265 |
| **Kassaflöde från den löpande verksamheten** | | **976** | **382** |
| **Investeringsverksamheten** | | | |
| Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar | 15,16 | –123 | –124 |
| Avyttring av immateriella och materiella anläggningstillgångar | 15,16 | 1 | 0 |
| Förvärv av koncernföretag | 28 | –1 738 | –719 |
| **Kassaflöde från investeringsverksamheten** | | **–1 860** | **–843** |
| **Finansieringsverksamheten** | | | |
| Upptagna lån | 29 | 902 | 858 |
| Amortering av lån | 29 | –582 | –120 |
| Amortering av leasingskulder | 29 | –152 | –115 |
| Förändringar av långfristiga fordringar och skulder | | 9 | –3 |
| Nyemission | | 399 | 1 |
| Utdelning betald till ägare av innehav utan bestämmande inflytande | | –4 | –2 |
| **Kassaflöde från finansieringsverksamheten** | | **572** | **619** |
| **Årets kassaflöde** | | **–312** | **158** |
| Likvida medel vid årets början | | 494 | 333 |
| Kursdifferens i likvida medel | | 29 | 3 |
| **Likvida medel vid årets slut** | | **211** | **494** |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Koncernens noter

## NOT 1 Allmän information

Asker Healthcare Group är en partner till vårdgivare i Europa, och tillhandahåller medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning. Koncernen utvecklar och förvärvar ledande företag som bidrar positivt till de europeiska hälso- och sjukvårdssystemen. Verksamheten bedrivs i fler än 30 företag i 14 länder. Koncernen är organiserad i fyra affärsområden.

Moderföretaget Asker Healthcare Group AB med organisationsnummer 559184-9848 är ett registrerat aktiebolag med säte i Danderyd, Sverige. Se moderföretagets not M1 och M5 för fler detaljer.

Interogo Holding, med säte i Schweiz, är det yttersta moderföretaget i koncernen. Se även förvaltningsberättelsen för ytterligare information om ägande.

Denna års- och hållbarhetsredovisning har den 12 april 2023 godkänts av styrelsen för utfärdande. Koncernens och moderföretagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 27 april 2023.

## NOT 2 Redovisningsprinciper

Övergripande redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats samt tillämpning av nya standarder anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade perioder om inte annat anges.

**2.1 Grunder för rapporternas upprättande**
Koncernredovisningen för Asker Healthcare Group har upprättats i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards) utgivna av IASB (International Accounting Standards Board) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretation Committee, sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats, vilken specificerar de tillägg till IFRS upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Koncernens finansiella rapporter är upprättade enligt fortlevnadsprincipen.

**2.1.1 Värderingsgrunder och klassificeringar tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna**
Tillgångar och skulder har värderats enligt anskaffningsvärdesmetoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Tillgångar redovisas som omsättningstillgångar och anläggningstillgångar. En tillgång redovisas som omsättningstillgång om den förväntas bli realiserad inom ett år från balansdagen. Om en tillgång inte uppfyller kraven för omsättningstillgång klassificeras den som anläggningstillgång. Skulder delas in i kortfristiga och långfristiga skulder. Kortfristiga skulder förfaller till betalning inom tolv månader från balansdagen. Om en skuld inte uppfyller kraven för kortfristig skuld klassificeras den som långfristig skuld.

Kvittning av fordringar och skulder/intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts enligt respektive IFRS-standard.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

**2.1.2 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar**
***Standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte har tillämpats i förtid av koncernen***
Inga av de IFRS- eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

***Standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som trätt i kraft för räkenskapsåret***
Inga av de ändringar i IFRS- eller IFRIC-tolkningar som trätt i kraft under året har haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

**2.2 Funktionell valuta och rapporteringsvaluta**
Moderföretagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i SEK. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljoner kronor. Belopp inom parentes motsvarar föregående års redovisade värde.

**2.3 Koncernredovisning**

**2.3.1 Dotterföretag**
I koncernredovisningen ingår dotterföretag över vilka koncernen har direkt eller indirekt bestämmande inflytande. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då bestämmande inflytandet upphör.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransak-

20230515061777

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

tioner – dvs som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

**2.3.2 Rörelseförvärv**
Koncernen bedömer för varje förvärv om det utgörs av ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv. Ett rörelseförvärv föreligger när företaget erhåller bestämmande inflytande över rörelsen. En rörelse består av aktiviteter och tillgångar som kan producera varor eller tjänster till kunder för att ge avkastning i den operativa verksamheten. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder samt de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. I de fall koncernen har ett åtagande att förvärva innehav utan bestämmande inflytande i framtiden redovisas dessa som finansiella skulder.

Goodwill värderas initialt till det belopp varmed den totala köpeskillingen och innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om det verkliga värdet på de förvärvade nettotillgångarna överstiger den totala köpeskillingen redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs direkt i årets resultat som övrig rörelsekostnad när de uppstår. Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i resultaträkningen. Utfärdade säljoptioner eller kombinerade sälj- och köpoptioner i förvärvsavtal relaterat till innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en finansiell skuld, initialt till nuvärdet av återköpsvärdet, och omvärderas vid varje rapporttidpunkt där förändringen redovisas i resultaträkningen inom finansiella poster.

**2.3.3 Elimineringar**
Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader vid transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Orealiserade vinster och förluster på koncerninterna transaktioner elimineras också.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall justerats i koncernredovisningen för att garantera en konsekvent hantering av koncernens redovisningsprinciper.

**2.4 Omräkning av utländsk valuta**
Alla dotterbolags redovisningar sker i lokal valuta. Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

***Transaktioner och balansposter***
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid omräkning eller reglering av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posterna "Övriga rörelseintäkter" respektive "Övriga rörelsekostnader" i resultaträkningen.

***Omräkning av utländska koncernföretag***
Poster som ingår i de finansiella rapporterna för alla koncernföretag omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderföretagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta.

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionell valuta) som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan, omräknas till koncernens rapporteringsvaluta enligt följande:

- tillgångar och skulder för dotterbolagens balansräkningar omräknas till balansdagens kurs,
- intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i koncernens omräkningsreserv i eget kapital

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

**2.5 Segmentsrapportering**
Moderföretagets koncernchef är koncernens högste verkställande beslutsfattare. Företagsledningen har fastställt rörelsesegmenten baserat på den information som behandlas av koncernchefen och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till koncernchefen. Koncernchefen är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. För segmentredovisning, se not 6.

**2.6 Immateriella tillgångar**
En immateriell tillgång är en identifierbar icke-monetär tillgång utan fysisk substans och som används för marknadsföring, produktion eller tillhandahållande av varor eller tjänster. För att redovisas som tillgång krävs både att det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången kommer att tillföras företaget och att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och om utgifterna kan beräknas på ett tillbörligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

***Balanserade utgifter för utveckling av programvara***
Utvecklingskostnader som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontroll-

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

eras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa programvaran så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa programvaran och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja programvaran,
- det kan visas hur programvaran genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja programvaran finns tillgängliga, och
- utgifter som är hänförliga till programvaran under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Direkt hänförbara utgifter som balanseras som en del av programvaran innefattar utgifter för anställda och en skälig andel av indirekta kostnader.

Övriga utvecklingskostnader, som inte uppfyller dessa kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period. Utvecklingskostnader för programvara som redovisas som tillgång skrivs av under sin bedömda nyttjandeperiod, dock maximalt tio år.

***Varumärken, patent och licenser***
Varumärken som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen och bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod och testas för nedskrivningsbehov minst årligen i samband med prövning av nedskrivningsbehov för goodwill. Varumärken, patent och licenser som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde och bedöms ha en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde/verkligt värde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för varumärken, patent och licenser över deras bedömda nyttjandeperiod på 5–20 år.

***Kundrelationer***
Kundrelationer som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen och redovisas i efterföljande perioder till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt under den bedömda tiden som kundrelationerna har bedömts som aktiva under den bedömda nyttjandeperioden som uppgår till 5–10 år.

***Goodwill***
Goodwill uppstår vid förvärv av dotterföretag och avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger Askers andel i det verkliga värdet på identifierbara förvärvade nettotillgångar samt det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget. Goodwill från rörelseförvärv allokeras till den kassagenererande enhet inom koncernen som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen. En prövning av nedskrivningsbehovet för goodwill genomförs årligen eller oftare om det finns indikationer om nedskrivningsbehov. Nedskrivning sker om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet exklusive försäljningskostnader. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad i resultaträkningen och återförs inte.

**2.7 Materiella anläggningstillgångar**
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, varvid sådana utgifter aktiveras och skrivs av under bedömd nyttjandeperiod. Om en ny komponent anskaffats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med bytet. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar görs linjärt över beräknad nyttjandeperiod med beaktande av eventuellt restvärde enligt följande:

| | |
|---|---|
| • Byggnader | 20–50 år |
| • Maskiner och andra tekniska anläggningar | 3–10 år |
| • Inventarier, verktyg och installationer | 3–10 år |

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter. Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering, avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från nyttjandet. Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång beräknas genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet samt direkta försäljningskostnader. Resultatet redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

**2.8 Nedskrivningsprövning av icke-finansiella anläggningstillgångar som inte är goodwill**
Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

Immateriella tillgångar som ej tagits i bruk genomgår minst årligen en nedskrivningsprövning.

**2.9 Varulager**
Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Eventuell inkuransrisk beaktas. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Anskaffningsvärdet består av inköpspris från leverantörer samt even-

20230515061178

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB

ASKER HEALTHCARE GROUP

**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)



Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

tuella direkta kostnader, såsom exempelvis frakt och tull. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och uppskattade kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning. Uppskattade kostnader definieras som samtliga kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

**2.10 Anläggningstillgångar (eller avyttringsgrupper) som klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning**
Anläggningstillgångar (eller avyttringsgrupper) klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning när deras redovisade värde huvudsakligen kommer att återvinnas genom en försäljningstransaktion och en försäljning anses mycket sannolik. De redovisas till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader.

**2.11 Finansiella instrument**
***Redovisning och första värdering***
Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

*Finansiella tillgångar:*
– Upplupet anskaffningsvärde
– Verkligt värde via resultatet

*Finansiella skulder:*
– Upplupet anskaffningsvärde
– Verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar utgörs av likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, derivat och upplupna intäkter. I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten. Finansiella skulder utgörs av leverantörsskulder, låneskulder, leasingskulder, villkorade köpeskillingar, skulder för säljoptioner eller kombinerade sälj- och köpoptioner, derivat och upplupna kostnader. Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar redovisas vid fakturering. Leverantörsskulder redovisas när motparten har utfört sin prestation och en avtalsenlig skyldighet föreligger för koncernen att betala. Låneskulder redovisas som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter rapportperiodens slut. Checkräkningskrediter redovisas som kortfristiga skulder i balansräkningen. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet har realiserats, förfallit eller koncernen inte längre har kontroll över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgjorts eller upphört.

En finansiell tillgång eller skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspris.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

***Finansiella tillgångar – klassificering och efterföljande värdering***
Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter första redovisningstillfället, förutom i de fall koncernen byter affärsmodell för förvaltning av de finansiella tillgångarna.

En finansiell tillgång redovisas till upplupet anskaffningsvärde om den uppfyller följande krav, och inte redovisas till verkligt värde via resultatet: den innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha finansiella tillgångar i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som utgörs av betalningar på kapitalbelopp och eventuell ränta på det utestående kapitalbeloppet. Efterföljande värdering av kundfordringar sker till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordringarna redovisas till nominellt belopp utan diskontering då den förväntade löptiden är kort. Det upplupna anskaffningsvärdet minskas med eventuellt nedskrivningar. Ränteintäkter, valutakursvinster/förluster samt nedskrivningar redovisas i resultatet.

Alla finansiella tillgångar som inte redovisas till upplupet anskaffningsvärde redovisas till verkligt värde via resultatet. Den efterföljande värderingen för dessa tillgångar sker till verkligt värde. Nettovinster/förluster inkluderar räntor och utdelningar och redovisas i resultatet.

***Finansiella skulder – klassificering och efterföljande värdering***
Finansiella skulder klassificeras till verkligt värde via resultatet om den klassificeras som innehav för handelsändamål, som ett derivat eller övrig identifiering enligt ovan. Koncernen redovisar derivat samt villkorade köpeskillingar enligt denna klassificering. Efterföljande värdering av finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultatet sker till verkligt värde och nettovinster/förluster inklusive räntekostnader redovisas i resultatet.

Finansiella skulder klassificerade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av lån och övriga finansiella skulder inklusive leverantörsskulder. Efterföljande värdering sker till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Leverantörsskulder redovisas till nominellt belopp utan diskontering då den förväntade löptiden är kort. Räntekostnader och valutakursvinster/förluster redovisas i resultatet. Vinster eller förluster vid borttagande från balansräkningen redovisas i resultatet.

***Nedskrivning av finansiella tillgångar***
Koncernen redovisar förlustreserver för förväntade kreditförluster med utgångspunkt i en "förväntad kreditförlustmodell" för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde, där majoriteten avser kundfordringar. Modellen baseras på historiska kreditförluster över den förväntade livslängden på kundfordringar, justerat för framtida estimat. Koncernen redovisar förlustreserven till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster för återstående löptid, vilket förväntas understiga ett år. Kreditrisken bedöms som låg utifrån koncernens kundbas. Se not 19 för åldersanalys av kundfordringar.

**2.12 Eget kapital**
Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

**2.13 Inkomstskatt**
Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då skatten är hänförlig till poster som redovisas i övrigt totalresultat. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas dock inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

**2.14 Ersättningar till anställda**
***Pensionsförpliktelser***
I enlighet med IAS 19 redovisas pensioner som förmånsbestämda eller avgiftsbestämda pensionsplaner. Inom koncernen finns både avgiftsbestämda pensionsplaner och förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare. Koncernen har även ett fåtal direktpensionslösningar genom kapitalförsäkringar.

De avgiftsbestämda pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive bolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Avgifterna redovisas som personalkostnad i resultaträkningen när de faller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen till godo.

Åtaganden för ålders- och familjepension för tjänstemän tryggas genom separata försäkringar, för koncernens svenska bolag genom Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, utgör Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. I det fall Alecta inte kan tillhandahålla tillräcklig information för att fastställa ett enskilt bolags andel av den totala förpliktelsen och dess förvaltningstillgångar redovisas dessa pensionsplaner som avgiftsbestämda. Även pensionsplaner i Nederländerna utgör förmånsbestämda planer och omfattar flera arbetsgivare (pensionsplan genom "Bedrijfstakpensioenfonds"). Även dessa planer redovisas som avgiftsbestämda.

Förmånsbestämda pensionsplaner innebär att bolaget har en pensionsförpliktelse som grundar sig på en eller flera faktorer där utfallet i nuläget är okända. I förmånsbestämda pensionsplaner utgår ersättningar till anställda och före detta anställda baserat på lön vid pensioneringen och antalet tjänsteår.

***Pensionsavtal med kapitalförsäkring***
Pensionsavtal har ingåtts där koncernen förvärvat kapitalförsäkringar som säkrats till förmån för anställda genom pantsättning. De berörda anställda har endast rätt till ersättning motsvarande värdet av kapitalförsäkringen vid inlösen. Kapitalförsäkringen värderas löpande till verkligt värde samtidigt som pensionsskulden omvärderas till att motsvara värdet av kapitalförsäkringen. Kapitalförsäkring och pensionsskuld har redovisats netto i de finansiella rapporterna. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde.

***Kortfristiga ersättningar***
Övriga ersättningar, såsom lön till anställda, redovisas som en kostnad i resultaträkningen och i förekommande fall som en skuld i balansräkningen.

***Bonus och prestationsbaserad ersättning***
Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus och övriga prestationsbaserade ersättningar till de anställda. Koncernen redovisar en långfristig skuld om skulden förfaller till betalning efter tolv månader från balansdagen eller en kortfristig skuld om skulden förfaller till betalning inom tolv månader från balansdagen.

***Ersättningar vid uppsägning***
Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar.

Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning vid den tidigaste av följande tidpunkter:

a. när koncernen bevisligen har för avsikt att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande.
b. en uppsägning som ett resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning.

I det fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas ersättningar vid uppsägning baserat på det antal anställda beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än tolv månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

**2.15 Intäktsredovisning**
Asker tillhandahåller produkter, tjänster och lösningar inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning inom fyra affärsområden.

***Försäljning av varor***
Majoriteten av kundkontrakten avser förbrukningsmaterial, där intäktsredovisning sker i samband med att kontrollen övergår till kund, oftast i samband med leverans. Flertalet av dessa kundkontrakt baseras på ramavtal erhållna genom offentlig upphandling. Tiden mellan order och leverans är vanligtvis kort. Asker säljer även medicinteknisk utrustning som kräver installationer på exempelvis sjukhus. I samtliga dessa kontrakt är utrustning och installation distinkta prestationsvillkor enligt definitionerna i IFRS 15, dvs kontrakten inkluderar

20230515061790

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB

ASKER HEALTHCARE GROUP

**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)



Not 2 Redovisningsprinciper, forts.

flera prestationsvillkor där intäktsredovisning sker vid olika tidpunkter (när kontroll över utrustning respektive kontroll över installation överförts). I en del av dessa kontrakt innebär det att kontroll över utrustning sker vid leverans, i andra kontrakt överförs inte kontroll förrän utrustningen är installerad och slutligen accepterad utav kund. Överföring av kontroll relaterad till installation sker löpande i takt med att installationen utförs.

I kundkontrakt med försäljning av både medicinteknisk utrustning och installation där båda prestationsåtagandena är distinkta, fördelas det totala transaktionspriset enligt deras relativa fristående försäljningspriser. Det finns i allmänhet inga betydande rörliga ersättningar i kundkontrakten, men vissa avtal inkluderar volym och kassarabatter. I sådana fall görs en uppskattning av den rörliga ersättningen som förväntas återbetalas till kund, vilken skuldförs i sin helhet fram tills den regleras i samband med slutligt fastställande.

*Försäljning av tjänster*
Asker har en del tredjepartslogistikkontrakt, innebärande att Asker sköter logistik, dvs varuför samt distribuerar utav kund preciserade produkter till ett av kund och underleverantör fastställt pris. I dessa kontrakt erhåller Asker en ersättning för själva logistiktjänsten. I en del utav dessa kontrakt anses Asker vara principal enligt reglerna i IFRS 15, främst utifrån kriteriet kring lagerrisk, medan i andra kontrakt anses Asker vara agent. Klassificeringen utifrån principal eller agent påverkar redovisningen genom att Asker i de senare kontrakten nettoredovisar transaktionsflödena innebärande att endast intäkter kopplat till själva logistiktjänsten påverkar nettoomsättningen.

Asker tillhandahåller även underhållsservice. En del kontrakt faktureras i förskott och periodiseras över avtalsperioden medan andra kontrakt faktureras och intäktsförs när underhåll genomförts.

**2.16 Statliga bidrag**
Med statliga bidrag avses bidrag från staten i form av överföringar av resurser till ett företag i utbyte mot att företaget uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor i sin verksamhet. Koncernen verkar inom områden där statliga bidrag normalt sett är av obetydlig omfattning. Bidrag från staten redovisas som övriga intäkter eller minskade personalkostnader. De redovisas till verkligt värde när det föreligger rimligt säkert att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag som avser att täcka kostnader periodiseras och redovisas i resultaträkningen över samma perioder och samma kostnadsslag som de kostnader bidragen är avsedda. Redovisningsprincipen avseende statliga bidrag gäller för redovisning av alla olika typer av statliga bidrag.

**2.17 Finansiella intäkter och kostnader**
Koncernens finansiella intäkter och kostnader utgörs av ränteintäkter, räntekostnader, utdelningar, nettovinst/förlust på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet, valutakursvinster/förluster samt nedskrivningar. Ränteintäkter och räntekostnader redovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelningar redovisas per det datum då koncernens rätt till ersättning fastställs. Utdelningsintäkter inom koncernen elimineras i koncernredovisningen. När värdet på en fordran i kategorin lånefordringar och kundfordringar har gått ner, minskar koncernen det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde, diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lånefordringar och kundfordringar redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

**2.18 Leasing**
När koncernen ingår ett avtal görs en bedömning av huruvida avtalet innehåller ett leasingavtal. Ett avtal är eller bedöms innehålla ett leasingavtal om avtalet överför rätten att kontrollera nyttjandet av en identifierbar tillgång under en tidsperiod mot ersättning. Koncernens nyttjanderättstillgångar avser i huvudsak lokaler, bilar, maskiner och inventarier. Leasingavtalen skrivs normalt för perioder mellan 1 till 10 år, ibland med möjlighet till förlängning.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Tillgången och skulden redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar;

- fasta avgifter efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet samt variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet;
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier;
- lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet;
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden. Asker har inga nämnvärda restvärden i leasingavtalen. Leasingavgifterna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, används den marginella låneräntan, vilken är den ränta den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderättstillgången i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter. Denna ränta bygger på koncernens upplåningsränta. Leasingskulden delas upp på långfristig och kortfristig del, och leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Nyttjanderättstillgångarna värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till;
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet;
- initiala direkta utgifter;
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs. Bedömningen omprövas om det uppstår någon väsentlig händelse.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Asker tillämpar lättnadsreglerna avseende korttidsleasingavtal (avtal där leasingperioden understiger 12 månader) och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Utgifter som uppstår i samband med dessa leasingavtal redovisas linjärt över leasingperioden som rörelsekostnader i resultaträkningen.

**2.19 Kassaflödesanalys**
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Denna innebär att rörelseresultatet justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till koncernens investerings- eller finansieringsverksamhet.

**2.20 Avsättningar**
Avsättningar redovisas när koncernen har ett formellt eller informellt åtagande till följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelse. Nuvärdeberäkning görs dock endast om effekten är väsentlig.

Avsättningar som kan redovisas innefattar t.ex. kostnader för omstruktureringar och avgångsersättningar. En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om det finns en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. Avsättningen redovisas först när omstruktureringsplanen har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller tillkännagivits. Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

**2.21 Eventualförpliktelser**
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

**2.22 Avvikelser mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper**
Moderföretagets och koncernens redovisningsprinciper överensstämmer i huvudsak. Se not M2 för moderföretaget för hantering av avvikelser enligt RFR2.

**2.23 Händelser efter balansdagen**
Händelser som inträffat efter balansdagen, men där förhållandet förelåg på balansdagen har beaktats i redovisningen. Om väsentlig händelse inträffat efter balansdagen, men ej påverkat resultat och ställning, sker redogörelse för händelsen under separat rubrik i förvaltningsberättelsen och i separat not.

**2.24 Resultat per aktie**
Asker redovisar resultat per aktie i direkt anslutning till resultaträkningen. Beräkningen baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier.

## NOT 3 Finansiell riskhantering

***Ramverk för finansiell riskhantering***
Koncernen är genom sin verksamhet exponerad mot finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, ränterisk i verkligt värde och ränterisk i kassaflödet), kreditrisk och finansiering- och likviditetsrisk. Koncernen eftersträvar en effektiv och strukturerad hantering av de finansiella riskerna och har en, av styrelsen fastställd, koncernövergripande Finans- och treasurypolicy som identifierar och definierar de finansiella riskerna samt reglerar ansvarsfördelningen för dessa mellan styrelsen, koncernchefen, finansdirektören, centrala treasuryavdelningen och övriga koncernbolag. Avsikten med finansverksamheten är att utgöra ett stöd för affärsverksamheten och minska de finansiella riskerna. Koncernens externa finansiella hantering är centraliserad till Group Treasury som identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Dotterbolagen säkrar sin risk med Asker Treasury AB, som i sin tur genomför säkringar på den externa marknaden.

***Marknadsrisk***
De risker som är mest väsentliga för koncernen avseende marknadsrisker är valutarisk och ränterisk, som beskrivs i separata avsnitt nedan.

*Valutarisk*
Asker bedriver omfattande handel med utlandet och därför uppstår i koncernen en valutaexponering som ska hanteras på ett sådant sätt att resultateffekter till följd av valutakursfluktuationer skall minimeras. Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende US-dollar (USD) och euro (EUR). Valutarisk uppstår dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, s.k. transaktionsexponering, dels genom redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter, s.k. omräkningsexponering. Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, genom köp eller försäljning av valutaderivat samt att koncernen finansierar sig delvis med lån i utländsk valuta (EUR). Finans och treasurypolicyn fastställer att koncernföretagen hanterar sin valutarisk mot sin funktionella valuta. Koncernföretagen ska säkra sin

20230515061180

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal
PDF (A4)

valutarisk centralt hos Asker Treasury AB som i sin tur genomför säkringar på den externa marknaden.

Påverkan på koncernens resultat vid en förstärkning/försvagning av SEK gentemot andra valutor på 1 procent uppgår till +/– 2,2 MSEK (+/– 2,5 MSEK).

*Transaktionsexponering*
Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognostiserade in- och utbetalningar i utländsk valuta. Koncernens valutaflöden handlar vanligen om flöden i utländsk valuta från inköp och försäljning. Transaktionsexponeringen omfattar även finansiella transaktioner och balanser. Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta samt genom köp eller försäljning av valutaderivat. Koncernens riskhanteringspolicy är att säkra mellan 50 och 70 procent av förväntade kassaflöden första året och 30–50 procent andra året (huvudsakligen exportförsäljning och inköp av varulager) i varje större valuta för de följande 24 månaderna. Valutaterminer säkringsredovisas inte utan klassificeras som en finansiell tillgång värderad till verkligt värde via resultatet.

**Koncernen betalningsflöden i utländsk valuta**

| Nettoflöde MSEK | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| EUR | –270 | –34 |
| GBP | 1 | 0 |
| DKK | –28 | –1 |
| NOK | –17 | –2 |
| USD | –14 | –6 |
| CHF | 60 | 0 |
| PLN | 5 | 2 |

*Omräkningsexponering*
Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i koncernens utlandsverksamheter hanteras inte.

**Koncernens nettotillgångar är fördelade mellan olika valutor enligt nedan:**

| | 2022 | | 2021 | |
|---|---|---|---|---|
| Netto-investeringar | MSEK | Känslighetsanalys[1] | MSEK | Känslighetsanalys[1)] |
| EUR | 4 347 | 217 | 2 420 | 121 |
| CHF | 200 | 10 | 25 | 1 |
| DKK | 407 | 20 | 255 | 13 |
| NOK | 114 | 6 | 71 | 4 |
| PLN | 15 | 1 | – | – |
| HKD | 4 | 0 | 0 | 0 |
| **Summa** | **5 087** | **254** | **2 771** | **138** |

[1)] +/– 5 procent i växelkurs har denna påverkan på koncernens eget kapital.

*Ränterisk avseende kassaflöden och verkliga värden*
Ränterisk hänför sig till risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens nettoresultat negativt. Koncernens skuldhantering hanteras av Group Treasury för att säkerställa effektivitet och riskkontroll. Lån upptas huvudsakligen på moderbolagsnivå och överförs till dotterbolag i form av lån eller kapitaltillskott. Ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde, upplåning som görs med fast ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende verkligt värde. Under 2022 bestod skuldportföljen av checkräkningskrediter och utestående externa lån till rörlig ränta, dvs 0–3 månader, av svenska kronor, euro och schweiziska franc. Koncernen hade under 2022 inga ränteswappar.

Påverkan på koncernens finansnetto under kommande tolvmånadersperiod vid en ränteuppgång/nedgång på 1 procentenhet uppgår till +/– 45,5 MSEK (+/– 31,4 MSEK).

***Kreditrisk***
Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Kreditrisk uppstår genom likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder, grossister och detaljister, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Endast banker och finansinstitut som av oberoende värderare fått lägst kreditrating "A" accepteras.

Innan avtal ingås kreditkontrolleras koncernens kunder varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag. Även andra faktorer beaktas i den samlade bedömningen. Kundernas finansiella ställning följs även upp och prövas löpande. Uppföljning av kundfordringar sker löpande med kontroll av förfallna kundfakturor. Ledningen förväntar sig inte några förluster till följd av utebliven betalning då koncernens motparter huvudsakligen utgörs av stora företag med lämplig kreditbakgrund varför kreditrisken för närvarande bedöms som låg. För förfallostruktur samt även beskrivning av den kundförlustmodell Asker använder avseende förfallna kundfordringar hänvisas till not 19.

***Refinansieringsrisk och Likviditetsrisk***
Med refinansieringsrisk menas att risken för att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördyras. Asker har en central ansats avseende finansieringen. Den absoluta merparten av den externa finansieringen upptas av moderbolaget. Likviditetsrisken definieras som risken att koncernen inte kan infria sina kortsiktiga betalningsförpliktelser. Koncernen begränsar sin likviditetsrisk genom att samordna hantering av överskottslikviditet och finansiering inom koncernen. Koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten. Överskottslikviditet används i första hand för att amortera på utestående krediter. För att hantera över- respektive underskott i olika valutor använder sig Asker Treasury AB från tid till annan av valutaswappar.

Nedanstående tabell analyserar koncernens icke-derivata finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. Derivatinstrument som utgör finansiella skulder ingår i analysen om deras avtalsenliga förfallodagar är väsentliga för att förstå tidpunkterna för framtida kassaflödena. De belopp som anges i tabellen är avtalsenliga odiskonterade kassaflöden avseende amorteringar och uppskattade räntebetalningar baserat på faktiskt ränta.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not 3 Finansiell riskhantering, forts.

| 2022-12-31 | < 3 månader | Mellan 3 månader och 1 år | Mellan 1 och 5 år | > 5 år | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Upplåning | 62 | 35 | 2 665 | – | 2 762 |
| Aktieägarlån | – | – | 1 259 | – | 1 259 |
| Checkräkningskredit | 18 | – | – | – | 18 |
| Leasingskulder | 41 | 124 | 378 | 146 | 690 |
| Lån från minoritetsägare | – | – | 69 | – | 69 |
| Villkorad köpeskilling och sälj-/köpoptioner | 61 | 85 | 341 | – | 487 |
| Derivatinstrument | 5 | – | – | – | 5 |
| Leverantörsskulder | 1 047 | – | – | – | 1 047 |
| **Summa** | **1 234** | **244** | **4 712** | **146** | **6 336** |

| 2021-12-31 | < 3 månader | Mellan 3 månader och 1 år | Mellan 1 och 5 år | > 5 år | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Upplåning | 59 | 82 | 1 792 | – | 1 933 |
| Aktieägarlån | – | – | 1 187 | – | 1 187 |
| Checkräkningskredit | – | – | – | – | 0 |
| Leasingskulder | 31 | 92 | 280 | 109 | 512 |
| Lån från minoritetsägare | – | – | 59 | – | 59 |
| Villkorad köpeskilling och sälj-/köpoptioner | – | 67 | 236 | – | 303 |
| Derivatinstrument | 2 | 3 | 0 | – | 5 |
| Leverantörsskulder | 866 | – | – | – | 866 |
| **Summa** | **958** | **243** | **3 554** | **109** | **4 865** |

**Hantering av kapital**
Askers mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere och uppfylla konvenanterna enligt koncernens kreditfacilitetsarrangemang. De kovenanter Asker har att förhålla sig till är nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad, Asker har under året uppfyllt de kovenanter som banken ställt i samband med utlåning. Asker betraktar totalt eget kapital och aktieägarlån som kapital. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen utfärda nya aktier, besluta om utdelning eller uppta/återbetala aktieägarlån.

**Nominella belopp avseende utestående valutakontrakt**

| | 2022-12-31 | | 2021-12-31 | |
|---|---|---|---|---|
| | Köp utländsk valuta | Sälj utländsk valuta | Köp utländsk valuta | Sälj utländsk valuta |
| USD | 50 | 4 | 108 | 0 |
| EUR | 1 | 4 | 63 | 19 |
| NOK | 0 | 13 | 0 | 167 |
| DKK | 0 | 38 | 0 | 23 |

## NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är upprättade i enlighet med IFRS. Koncernledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Det är en risk att de uppskattningar som görs för redovisningsändamål inte motsvarar det verkliga resultatet. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

**Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod**
Koncernen undersöker varje år eller vid indikationer på värdenedgång om det föreligger nedskrivningsbehov för goodwill och andra immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2 och gällande standard. Bedömning och uppskattningar utvärderas löpande baserat på historisk erfarenhet och förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Det redovisade värdet på den kassagenererande enhet som goodwillen hänförts till jämförs med återvinningsvärdet. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad. Det redovisade värdet av goodwill uppgår till 4 469 MSEK (3 362). Ytterligare information finns i not 15.

**Avsättningar för tvister**
Covid-19-pandemin ökade risken för tvister relaterade till leveransprecision och ersättningsprodukter. Under pandemin gjordes därför avsättningar för eventuella bedömda förpliktelser kopplat till detta. Då pandemins effekter successivt minskat under 2022 och bedömdes vara marginella vid årets slut gjordes en slutlig återföring av den ej utnyttjade delen av avsättningen under året. Ytterligare information finns i not 24. Utvecklingen avseende eventuella tvister kopplad till pandemin följs löpande för att ta hänsyn till indikationer på eventuella förändrade förutsättningar och därmed behov av justering av avsättningen.

20230515061811

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

**Värdering av verkligt värde vid förvärv**
Koncernen värderar identifierbara tillgångar och skulder (nettotillgångar) till verkligt värde i samband med rörelseförvärv, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2 och gällande standard. Antagandena som ligger till grund för förvärvsanalyserna baseras på bedömningar och uppskattningar avseende verkligt värdejusteringar avseende nettotillgångar, främst immateriella tillgångar (i huvudsak kundrelationer och varumärken). Antaganden som ligger till grund för värdering av verkligt värde baseras på historiska erfarenheter samt för förvärven individuella antaganden. För koncernens större förvärv anlitas externa värderingsspecialister. Ytterligare information om förvärvsanalyser och goodwill finns i not 28.

**Inkuransreserv varulager**
Koncernens beräkning av inkurans i varulager baseras på fastställda principer för antaganden om nedskrivning och inkurans. Bedömningar och uppskattningar utvärderas kontinuerligt och baseras på fastställda principer och historisk erfarenhet. Ytterligare information finns i not 18.

## NOT 5 Nettoomsättning

**Uppfyllelse av prestationsåtagande och betalningsvillkor**
Askers utbud består främst av produkter, tjänster och lösningar inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning, där en del utrustning kräver installation. Både vid försäljning av förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning uppfylls prestationsåtagandet när Asker levererar materialet respektive utrustningen enligt leveransvillkoren i det specifika avtalet och kunden därmed erhåller kontroll. I kundkontakt med leverans av medicinteknisk utrustning innefattande installation identifieras två prestationsåtagande då både utrusning och installation bedöms som distinkta prestationsåtagande. Installation av medicinteknisk utrustning är en tjänst som redovisas över tid i takt med att den utförs. Detsamma gäller för servicekontrakt. Asker tillhandahåller inga väsentliga kontrakt med utökade garantier som skulle innebära ett separat prestationsvillkor, och har inte heller några väsentliga kundavtal med returrätter som skulle föranleda att returreserver redovisas. Asker har inte heller några väsentliga kostnader för att erhålla kundkontrakt.

**Allokering av nettoomsättning**
Kundkontrakt med försäljning av förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning inom Asker uppfyller villkoren att redovisa nettoomsättning vid en viss tidpunkt så som beskrivits ovan, däremot redovisas servicekontrakt och installationsarbete över tid. Fördelning av transaktionspris i kundkontrakt med försäljning av både utrustning och installation av medicinteknisk utrustning sker baserat på fristående försäljningspriser. Se nedan för en fördelning av nettoomsättning mellan varor som redovisas vid en viss tidpunkt och tjänster som redovisas över tid.

| 2022 | North | West | Central | East | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Varor redovisade vid en viss tidpunkt | 3 979 | 5 187 | 1 271 | 899 | 11 337 |
| Tjänster redovisade över tid | 326 | 1 | 37 | 17 | 381 |
| **Summa** | **4 305** | **5 188** | **1 308** | **915** | **11 718** |

| 2021 | North | West | Central | East | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Varor redovisade vid en viss tidpunkt | 4 113 | 2 889 | 925 | 1 116 | 9 043 |
| Tjänster redovisade över tid | 278 | 1 | 17 | 15 | 311 |
| **Summa** | **4 391** | **2 890** | **942** | **1 131** | **9 354** |

**Avtalssaldon**
Kundfordringar är icke räntebärande fordringar med en allmän betalningstid på 30–90 dagar. Betalningstillfälle sammanfaller generellt vid tidpunkten för leverans, vilket då korrelerar med tidpunkt för intäktsredovisning, varmed inga stora avtalsbalanser i form av upplupna eller förutbetalda intäkter uppstår. Leveranser som sker vid periodbokslut innebär emellertid att upplupna intäkter uppstår till följd av att fakturering inte hunnit ske. I en del kundkontrakt kopplat till försäljning av medicinteknisk utrustning sker kontrollöverföring först när utrustning är installerade och slutligen accepterade utav kund. Betalningsvillkor i dessa kontrakt innebär att Asker har erhållit betalning för en del utav utrustningen redan vid leverans till kund, varmed förutbetalda intäkter uppstår. Förutbetalda intäkter uppstår även inom servicekontrakt där fakturering sker i förskott.

| Avtalsbalanser | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Tillgångar** | | |
| Kundfordringar (not 19) | 1 394 | 1 106 |
| Upplupna intäkter (not 20) | 44 | 24 |
| **Skulder** | | |
| Förutbetalda intäkter (not 25) | 4 | 5 |

**Transaktionspriset som allokerats till kvarstående prestationsåtagande**
Då tid mellan order och leverans är kort finns det inget väsentligt transaktionspris som allokerats till kvarstående prestationsåtagande.

## NOT 6 Segmentsinformation

Asker är organiserad i fyra affärsområden som utgör underlag för att fördela resurser och utvärdera koncernens resultat, varför Asker redovisar affärsområden som rörelsesegment. Koncernchefen är koncernens högste verkställande beslutsfattare och rörelsesegmenten baseras på den information som behandlas av koncernchefen.

Koncernchefen utvärderar verksamheten utifrån geografiskt perspektiv. Sedan 2021 utvärderas verksamheten utifrån fyra affärsområden och rörelsesegment: North, West, Central och East. I rörelsesegmentet North ingår Sverige och Norge, i West ingår Danmark, Nederländerna, Belgien och Luxemburg, i Central ingår Tyskland, Schweiz och Österrike och i East ingår Finland, Estland, Lettland och Litauen. Elimineringar består av internförsäljning mellan rörelsesegmenten.

Rörelsesegmentens resultat bedöms baserat på deras EBITA (resultat före avskrivningar av immateriella tillgångar). Ränteintäkter och räntekostnader fördelas inte på segmenten eftersom de påverkas av åtgärder som utförs av den centrala treasuryfunktionen som hanterar koncernens kassalikviditet. Ofördelade operativa kostnader består av avskrivningar av immateriella tillgångar. Separat information om tillgångar och skulder redovisas inte regelbundet för koncernchefen. Försäljning mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not 6 Segmentsinformation, forts.

| 2022 | North | West | Central | East | Övrigt och elimineringar | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Intäkter från externa kunder | 4 306 | 5 188 | 1 308 | 916 | – | 11 718 |
| Intäkter från andra rörelsesegment | 320 | 52 | – | 36 | –408 | 0 |
| **Segmentets intäkter** | **4 626** | **5 240** | **1 308** | **952** | **–408** | **11 718** |
| Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar | –80 | –99 | –39 | –10 | – | –228 |
| **EBITA** | **604** | **283** | **–24** | **99** | **–87** | **875** |
| Ofördelade operativa kostnader (avskrivning på immateriella anläggningstillgångar) | | | | | | –167 |
| **Rörelseresultat** | | | | | | **708** |
| Finansiella poster – netto | | | | | | –147 |
| **Resultat före skatt** | | | | | | **561** |
| Inkomstskatt | | | | | | –127 |
| **Årets resultat** | | | | | | **434** |

Inga nedskrivningar eller återföring av nedskrivningar för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod har skett under perioden.

| 2021 | North | West | Central | East | Övrigt och elimineringar | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Intäkter från externa kunder | 4 392 | 2 889 | 942 | 1 131 | – | 9354 |
| Intäkter från andra rörelsesegment | 286 | 12 | – | 47 | –345 | 0 |
| **Segmentets intäkter** | **4 678** | **2 901** | **942** | **1 178** | **–345** | **9 354** |
| Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar | –66 | –58 | –24 | –12 | –2 | –162 |
| **EBITA** | **423** | **208** | **22** | **123** | **–110** | **666** |
| Ofördelade operativa kostnader (avskrivning på immateriella anläggningstillgångar) | | | | | | –68 |
| **Rörelseresultat** | | | | | | **598** |
| Finansiella poster – netto | | | | | | –54 |
| **Resultat före skatt** | | | | | | **544** |
| Inkomstskatt | | | | | | –74 |
| **Årets resultat** | | | | | | **470** |

**Externa rörelseintäkter per land**

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Sverige | 3 485 | 3 365 |
| Finland | 781 | 944 |
| Danmark | 660 | 649 |
| Norge | 716 | 937 |
| Nederländerna | 3 974 | 2 053 |
| Tyskland | 1 073 | 878 |
| Övriga | 1 029 | 528 |
| **Summa** | **11 718** | **9 354** |

Koncernen har ingen enskild kund som utgör mer än 10 procent av koncernens totala intäkter.

**Immateriella och materiella anläggningstillgångar per land**

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Sverige | 169 | 194 |
| Finland | 32 | 52 |
| Danmark | 85 | 77 |
| Norge | 183 | 188 |
| Nederländerna | 398 | 158 |
| Tyskland | 80 | 68 |
| Österrike | 51 | – |
| Schweiz | 79 | 10 |
| Övriga | 6 | 6 |
| **Summa** | **1 083** | **753** |

Immateriella anläggningstillgångar redovisas exklusive goodwill och förvärvade varumärken och kundrelationer. Goodwill följs internt inte upp på en lägre nivå än rörelsesegmenten, varför de sammanfaller med koncernens kassaflödesgenererande enheter (CGU). Goodwill fördelat på koncernens rörelsesegment redovisas separat i not 15.

20230515061820

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT 7 *Övriga rörelseintäkter*

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Valutakursvinster | 19 | 20 |
| Övriga poster | 14 | 4 |
| **Summa** | **33** | **24** |

## NOT 8 Övriga rörelsekostnader

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Valutakursförluster | –38 | –31 |
| Övriga poster | 0 | – |
| **Summa** | **–38** | **–31** |

## NOT 9 *Ersättning till revisorer*

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **EY** | | |
| Revisionsuppdraget | 9 | 4 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 0 | – |
| Skatterådgivning | – | – |
| Övriga tjänster | 0 | 1 |
| **Summa** | **10** | **5** |

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Övriga revisorer** | | |
| Revisionsuppdraget | 4 | 2 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 0 | – |
| Skatterådgivning | 2 | 5 |
| Övriga uppdrag | – | 15 |
| **Summa** | **6** | **22** |

EY är utsedda till koncernens revisorer. Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Skatterådgivning är konsultation i skatterättsliga frågeställningar. Övriga tjänster är rådgivning som inte går att hänföra till någon av de ovan nämnda kategorierna.

## NOT 10 Ersättningar till anställda

| KSEK | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Löner och andra ersättningar | 1 138 064 | 698 837 |
| Sociala avgifter | 202 481 | 140 593 |
| Pensionskostnader | 98 731 | 67 959 |
| **Summa** | **1 439 276** | **907 389** |

**Löner och andra ersättningar**

| KSEK | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Styrelseledamöter, koncernchef och andra ledande befattningshavare | 34 538 | 32 714 |
| Övriga anställda | 1 103 526 | 666 123 |
| *Summa* | *1 138 064* | *698 837* |

**Pensionskostnader**

| KSEK | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Koncernchef och andra ledande befattningshavare | 6 104 | 5 198 |
| Övriga anställda | 92 627 | 62 761 |
| **Summa** | **98 731** | **67 959** |

| Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare, på balansdagen | 2022 Totalt | 2022 Varav kvinnor | 2021 Totalt | 2021 Varav kvinnor |
|---|---|---|---|---|
| Styrelseledamöter (moderföretaget) | 6 | 33% | 5 | 40% |
| Koncernchefen och andra ledande befattningshavare (koncernen) | 9 | 44% | 8 | 38% |
| **Summa** | **15** | | **13** | |

| Medelantalet heltidsanställda | 2022 Totalt | 2022 Varav kvinnor | 2021 Totalt | 2021 Varav kvinnor |
|---|---|---|---|---|
| Sverige | 409 | 45% | 408 | 45% |
| Finland | 96 | 60% | 94 | 59% |
| Norge | 95 | 41% | 89 | 37% |
| Danmark | 97 | 53% | 86 | 62% |
| Baltikum | 23 | 78% | 22 | 86% |
| Benelux | 875 | 53% | 391 | 52% |
| Tyskland | 187 | 76% | 198 | 73% |
| Schweiz | 62 | 47% | 38 | 45% |
| Österrike | 17 | 37% | – | – |
| Polen | 9 | 33% | – | – |
| Kina | 7 | 57% | 7 | 57% |
| **Summa** | **1 877** | **53%** | **1 333** | **53%** |

Antalet anställda vid årets utgång uppgår till 2 317 (1 364).

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not 10 Ersättningar till anställda, forts.

**Ersättning till styrelsen, koncernchefen och andra ledande befattningshavare, 2022**

| KSEK | Grundlön/ Styrelsearvode | Rörlig ersättning | Övriga förmåner | Pensions-kostnad | Summa |
|---|---|---|---|---|---|
| Styrelsen (6 personer) | 1 000 | – | – | – | 1 000 |
| VD och andra ledande befattningshavare (9 personer) | 21 297 | 11 109 | 1 132 | 6 104 | 39 642 |
| | **22 297** | **11 109** | **1 132** | **6 104** | **40 642** |

**Ersättning till styrelsen, koncernchefen och andra ledande befattningshavare, 2021**

| KSEK | Grundlön/ Styrelsearvode | Rörlig ersättning | Övriga förmåner | Pensions-kostnad | Summa |
|---|---|---|---|---|---|
| Styrelsen (5 personer) | 867 | – | – | – | 867 |
| VD och andra ledande befattningshavare (8 personer) | 15 949 | 14 735 | 1 163 | 5 198 | 37 045 |
| | **16 816** | **14 735** | **1 163** | **5 198** | **37 912** |

Ingen av styrelseledamöterna har något avtal som berättigar till ersättning vid upphörande av uppdraget. Vidare har ingen av styrelseledamöterna rätt till pensioner eller liknande förmåner vid avträdande av uppdraget.

Ledande befattningshavare har avgiftsbestämda pensionsplaner samt direktpensionslösningar. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysning kring pension, se nedan.

Styrelsens ordförande har inte erhållit någon utbetald ersättning utöver styrelsearvode.

**Pensioner**
För innevarande period avseende pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 7 MSEK (8). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är inte väsentlig.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. I syfte att stärka konsolideringsnivån om den bedöms vara för låg, kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Om konsolideringsnivån överstiger 150 procent kan premiereduktioner införas. Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 193 procent (2021: 172 procent).

Även i Nederländerna finns en förmånsbestämd plan (Bedrijfstakpensioenfonds Detailhandel) som omfattar flera arbetsgivare inom detaljhandeln. För perioden har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod uppgår till 20 MSEK (14). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är inte väsentlig.

***Pensionsavtal med kapitalförsäkring***
Pensionsåldern för koncernchefen och andra ledande befattningshavare är mellan 62 år – 65 år. Pensionspremierna som betalas av bolaget uppgår till maximalt 33 procent av koncernchefens pensionsgrundande lön. För övriga ledande befattningshavare uppgår pensionspremierna till mellan 26–36 procent.

Värdet på de kapitalförsäkringar relaterat till koncernens direktpensionsavtalslösningar, vilka redovisats netto i balansräkningen, uppgår till 8 MSEK (6). Avsättning för särskild löneskatt har beräknats på kapitalförsäkringarnas verkliga värde.

**Avgångsvederlag**
Mellan företaget och koncernchefen gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolaget och från koncernchefen 6 månader. Under denna tid utgår fast månadslön och andra ersättningar enligt gällande anställningsavtal. Ersättningar från bolaget skall i detta fall reduceras med andra eventuella ersättningar som koncernchefen kan erhålla under uppsägningstiden. Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning utgår avgångsvederlag mellan 0–6 månader.

20230515061183

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i vårdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT 11 Finansiella intäkter och kostnader

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Finansiella intäkter** | | |
| Ränteintäkter | 1 | 1 |
| Verkligt värde-vinster på ränteswappar/valutaderivat | – | 98 |
| Valutakursdifferenser från finansieringsaktiviteter | 264 | 33 |
| Övriga finansiella intäkter | 1 | 1 |
| **Summa** | **266** | **133** |
| | | |
| **Finansiella kostnader** | | |
| Räntekostnader på aktieägarlån | –71 | –67 |
| Verkligt värde-förluster på ränteswappar/valutaderivat | –26 | – |
| Verkligt värde-förluster på sälj- och köpoptioner | –56 | – |
| Valutakursdifferenser från finansieringsaktiviteter | –152 | –49 |
| Räntekostnader | –64 | –33 |
| Räntekostnader leasingskulder | –25 | –21 |
| Övriga finansiella kostnader | –19 | –17 |
| **Summa** | **–413** | **–187** |
| | | |
| **Summa finansiella poster – netto** | **–147** | **–54** |

## NOT 12 Skatt

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Aktuell skatt** | | |
| Aktuell skatt på årets resultat | –121 | –40 |
| **Summa aktuell skatt** | **–121** | **–40** |
| | | |
| **Uppskjuten skatt** | | |
| Uppkomst och återförande av temporära skillnader | –6 | –34 |
| **Summa uppskjuten skatt** | **–6** | **–34** |
| **Skattekostnad** | **–127** | **–74** |

**Avstämning effektiv skatt**

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Resultat före skatt** | **561** | **544** |
| Skatt enligt svensk skattesats 20,6% (20,6) | –116 | –112 |
| | | |
| *Skatteeffekt av* | | |
| Ej skattepliktiga intäkter | 11 | 19 |
| Ej avdragsgilla kostnader | –23 | –20 |
| Nyttjande av underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skatt redovisats | – | 15 |
| Justering av tidigare års skatt | 8 | 43 |
| Ändrad skattesats | – | – |
| Övriga differenser | –1 | –6 |
| Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag | –6 | –13 |
| **Redovisad skatt** | **–127** | **–74** |

Effektiv skattesats för koncernen är 22,6 (13,7) procent.

**Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder är hänförliga till:**

| | 2022-12-31 | | |
|---|---|---|---|
| | Uppskjutna skatte-fordringar | Uppskjutna skatte-skulder | Netto fordringar (+) skulder (–) |
| Immateriella anläggningstillgångar | – | –307 | –307 |
| Materiella anläggningstillgångar | 5 | – | 5 |
| Derivatinstrument | 1 | –7 | –6 |
| Underskottsavdrag | 5 | – | 5 |
| Obeskattade reserver | – | –23 | –23 |
| Övriga avsättningar | 2 | – | 2 |
| Övriga poster | 4 | –2 | 2 |
| **Uppskjutna skattefordringar/-skulder** | **17** | **–339** | **–322** |

| | 2021-12-31 | | |
|---|---|---|---|
| | Uppskjutna skatte-fordringar | Uppskjutna skatte-skulder | Netto fordringar (+) skulder (–) |
| Immateriella anläggningstillgångar | – | –64 | –64 |
| Materiella anläggningstillgångar | 4 | – | 4 |
| Derivatinstrument | 1 | –12 | –11 |
| Underskottsavdrag | 12 | – | 12 |
| Obeskattade reserver | – | –10 | –10 |
| Övriga avsättningar | 17 | – | 17 |
| Övriga poster | 3 | –2 | 1 |
| **Uppskjutna skattefordringar/-skulder** | **37** | **–88** | **–51** |

**Förändringar i uppskjuten skatt**

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Ingående redovisat värde uppskjuten skattefordran (+) / skuld (–)** | **–51** | **50** |
| Redovisat i resultaträkningen | –6 | –34 |
| Förvärv | –246 | –67 |
| Valutakursdifferenser | –19 | – |
| **Utgående redovisat värde netto uppskjuten skattefordran (+) / skuld (–)** | **–322** | **–51** |

Av uppskjutna skatteskulder förfaller huvuddelen senare än om 12 månader.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de skattemässiga underskotten kan utnyttjas. Koncernen har 60 MSEK (16) i skattemässiga underskott som inte är värderade per 2022-12-31. Utav värderade förlustavdrag kan cirka 21 MSEK (52) nyttjas utan tidsbegränsning. Det är företagsledningens uppfattning att dessa underskott kommer att kunna utnyttjas inom en rimlig framtid.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT 13 Resultat per aktie

**Resultat per aktie räknat på resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare (SEK/aktie) före och efter utspädning**

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Resultat per aktie** | | |
| Resultat per aktie före utspädning | 11,66 | 13,87 |
| Resultat per aktie efter utspädning | 11,66 | 13,87 |

Underlag för beräkningen av resultat per aktie anges nedan.

**Resultat per aktie före och efter utspädning**
Beräkningen av resultat per aktie 2022 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare uppgående till 430 MSEK (467) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under 2022 uppgående till 36 885 (33 670) tusen stycken. De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare | 430 | 467 |

**Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning**

| I tusentals aktier | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Totalt antal aktier | 36 885 | 33 670 |
| **Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning** | **36 885** | **33 670** |

## NOT 14 Valutakursdifferenser

**Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:**

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Övriga rörelseintäkter (not 7) | 19 | 20 |
| Övriga rörelsekostnader (not 8) | –38 | –31 |
| Finansiella intäkter (not 11) | 264 | 33 |
| Finansiella kostnader (not 11) | –152 | –49 |
| **Summa** | **93** | **–27** |

20230515061184

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på värdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT 15 Immateriella anläggningstillgångar

| 2022-12-31 | Goodwill | Varumärken, patent, licenser samt liknande rättigheter | Kundrelationer | Balanserade utvecklings-arbeten | Summa |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ingående anskaffningsvärde** | 3 362 | 155 | 204 | 358 | 4 079 |
| Årets inköp | – | 33 | – | 27 | 61 |
| Förvärv | 1035 | 234 | 847 | – | 2 116 |
| Omklassificeringar | – | – | – | – | – |
| Försäljning och utrangeringar | – | – | – | – | – |
| Omräkningsdifferenser | 157 | 31 | 82 | 10 | 280 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | 4 554 | 454 | 1 133 | 395 | 6 536 |
| **Ingående av- och nedskrivningar** | 0 | –78 | –15 | –238 | –331 |
| Årets avskrivningar | – | –23 | –90 | –54 | –167 |
| Förvärv | –49 | –36 | – | – | –85 |
| Omklassificeringar | – | – | – | – | – |
| Försäljning och utrangeringar | – | – | – | – | – |
| Omräkningsdifferenser | –36 | –11 | –5 | –9 | –60 |
| Årets nedskrivningar | – | – | – | – | 0 |
| **Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar** | –85 | –147 | –110 | –301 | –643 |
| **Redovisat värde per 2021-12-31** | 4 469 | 307 | 1 023 | 94 | 5 894 |

| 2021-12-31 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ingående anskaffningsvärde** | 2 765 | 78 | – | 283 | 3 126 |
| Årets inköp | – | 23 | – | 31 | 54 |
| Förvärv | 580 | 82 | 201 | 16 | 879 |
| Omklassificeringar | – | –30 | – | 27 | –3 |
| Försäljning och utrangeringar | – | – | – | – | – |
| Omräkningsdifferenser | 17 | 2 | 3 | 1 | 23 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | 3 362 | 155 | 204 | 358 | 4 079 |
| **Ingående av- och nedskrivningar** | 0 | –45 | – | –189 | –234 |
| Årets avskrivningar | – | –8 | –15 | –45 | –68 |
| Förvärv | – | –24 | – | –3 | –27 |
| Omklassificeringar | – | 0 | – | 0 | 0 |
| Försäljning och utrangeringar | – | 0 | – | 0 | 0 |
| Omräkningsdifferenser | – | 0 | – | 0 | 0 |
| Årets nedskrivningar | – | –1 | – | –1 | –2 |
| **Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar** | 0 | –78 | –15 | –238 | –331 |
| **Redovisat värde per 2021-12-31** | 3 362 | 77 | 189 | 120 | 3 748 |

Koncernens redovisade goodwill uppgår till 4 469 MSEK (3 362) fördelat enligt koncernens kassagenererande enheter (CGU) som är identifierade som koncernens rörelsesegment. Goodwill följs internt inte upp på en lägre nivå än rörelsesegmenten, varför de sammanfaller med koncernens kassaflödesgenererande enheter (CGU). Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och tar sin utgångspunkt i en aktuell bedömning av kassaflöden för de kommande åren. Budgeterat resultat och investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar för nästkommande räkenskapsår, bygger på tidigare utfall och erfarenheter. Budgeten upprättas utifrån en detaljerad budgeteringsprocess för koncernens olika delar. De viktiga komponenterna i kassaflödet är försäljningen, rörelsens olika kostnader och investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar. Till grund för försäljningstillväxten ligger bedömningar utifrån faktorer såsom vunna upphandlingar, orderingång, konjunktur och marknadsläge. Budgetering av rörelsens kostnader utgår från tidigare års nivåer på marginaler och omkostnader, anpassat till en förväntan för det kommande året utifrån aspekter såsom de som nämns för försäljningsutvecklingen samt eventuella justeringar i löneavtal etc. Förväntade investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar är kopplat till försäljningsutvecklingen. Prognoserna för kommande räkenskapsår upprättas baserat på företagsledningens budget samt långsiktiga affärsplaner och strategier om framtida tillväxt. Kassaflöden som beräknas efter prognostiseringsperioden baseras på en årlig tillväxttakt på 2 (2) procent vilket är koncernens förväntan på den långsiktiga tillväxttakten på samtliga marknader. Kassaflöden har diskonterats med en vägd kapitalkostnad som motsvarar cirka 7,8 (8,0) procent efter skatt. De viktiga antaganden som har störst effekt på återvinningsvärdet är rörelsemarginal, diskonteringsränta och långsiktig tillväxttakt. Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet. Således resulterade nedskrivningsprövningen

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not 15 Immateriella anläggningstillgångar, forts.

inte i något nedskrivningsbehov. Rimliga justeringar i viktiga antaganden bedöms inte leda till nedskrivningsbehov. Koncernen har inga individuellt väsentliga immateriella tillgångar utöver goodwill som inte skrivs av. Inga nedskrivningar eller återföring av nedskrivningar har skett under perioden.

**Goodwill fördelat på koncernens rörelsesegment**

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| North | 1 558 | 1 507 |
| West | 1 935 | 1 168 |
| Central | 499 | 215 |
| East | 477 | 472 |
| **Utgående redovisat värde** | **4 469** | **3 362** |

## NOT 16 Materiella anläggningstillgångar

| 2022-12-31 | Byggnader och mark | Nyttjande-rätter | Totalt | Maskiner och andra tekniska anläggningar | Nyttjande-rätter | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ingående anskaffningsvärde** | **11** | **538** | **548** | **343** | **93** | **436** |
| Förvärv | 113 | 157 | 269 | 134 | 9 | **144** |
| Årets anskaffning | 10 | 116 | 126 | 42 | 22 | **64** |
| Försäljning och utrangeringar | – | –23 | –23 | –3 | –18 | **–21** |
| Omklassificeringar | 6 | – | 6 | 4 | – | **4** |
| Omräkningsdifferenser | 7 | 38 | 45 | 24 | 6 | **29** |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **146** | **826** | **973** | **543** | **113** | **656** |
| **Ingående avskrivningar** | **–5** | **–160** | **–164** | **–211** | **–35** | **–246** |
| Förvärv | –46 | – | –46 | –86 | – | **–86** |
| Försäljning och utrangeringar | – | 23 | 23 | 2 | 18 | **20** |
| Årets avskrivningar | –6 | –125 | –131 | –64 | –33 | **–97** |
| Omräkningsdifferenser | –2 | –11 | –14 | –14 | –3 | **–17** |
| **Utgående ackumulerade avskrivningar** | **–59** | **–273** | **–332** | **–373** | **–53** | **–427** |
| **Redovisat värde** | **87** | **553** | **640** | **169** | **60** | **229** |

| 2022-12-31 | Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar | Nyttjande-rätter | Totalt | Summa | Nyttjande-rätter | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ingående anskaffningsvärde** | **33** | **–** | **33** | **387** | **631** | **1 018** |
| Förvärv | – | – | – | 247 | 166 | **413** |
| Årets anskaffning | 10 | – | 10 | 62 | 139 | **200** |
| Försäljning och utrangeringar | – | – | – | –3 | –40 | **–44** |
| Omklassificeringar | –10 | – | –10 | – | – | **–** |
| Omräkningsdifferenser | 1 | – | 1 | 32 | 44 | **76** |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **34** | **–** | **34** | **724** | **939** | **1 663** |
| **Ingående avskrivningar** | **–** | **–** | **–** | **–216** | **–195** | **–411** |
| Förvärv | – | – | – | –132 | – | **–132** |
| Försäljning och utrangeringar | – | – | – | 2 | 40 | **43** |
| Årets avskrivningar | – | – | – | –70 | –158 | **–228** |
| Omräkningsdifferenser | – | – | – | –17 | –14 | **–30** |
| **Utgående ackumulerade avskrivningar** | **–** | **–** | **–** | **–433** | **–326** | **–759** |
| **Redovisat värde** | **34** | **–** | **34** | **291** | **613** | **904** |

20230515061185

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not 16 Materiella anläggningstillgångar, forts.

| 2021-12-31 | Byggnader och mark | Nyttjande-rätter | Totalt | Maskiner och andra tekniska anläggningar | Nyttjande-rätter | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ingående anskaffningsvärde** | **6** | **303** | **309** | **206** | **54** | **260** |
| Förvärv | 5 | 80 | 85 | 93 | 0 | 93 |
| Årets anskaffning | 2 | 171 | 173 | 40 | 53 | 93 |
| Försäljning och utrangeringar | –2 | –28 | –30 | –7 | –15 | –22 |
| Omklassificeringar | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Omräkningsdifferenser | 0 | 12 | 12 | 6 | 1 | 7 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **11** | **538** | **549** | **343** | **93** | **436** |
| **Ingående avskrivningar** | **–3** | **–93** | **–96** | **–117** | **–22** | **–139** |
| Förvärv | –2 | 0 | –2 | –56 | 0 | –56 |
| Försäljning och utrangeringar | 1 | 28 | 29 | 8 | 15 | 23 |
| Årets avskrivningar | –1 | –92 | –93 | –41 | –28 | –69 |
| Omräkningsdifferenser | 0 | –3 | –3 | –5 | 0 | –5 |
| **Utgående ackumulerade avskrivningar** | **–5** | **–160** | **–165** | **–211** | **–35** | **–246** |
| **Redovisat värde** | **6** | **378** | **384** | **132** | **58** | **190** |

| 2021-12-31 | Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar | Nyttjande-rätter | Totalt | Summa | Nyttjande-rätter | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ingående anskaffningsvärde** | **9** | **–** | **9** | **221** | **357** | **578** |
| Förvärv | 0 | – | 0 | 98 | 80 | 178 |
| Årets anskaffning | 28 | – | 28 | 70 | 224 | 294 |
| Försäljning och utrangeringar | 0 | – | 0 | –9 | –43 | –52 |
| Omklassificeringar | –5 | – | –5 | 0 | 0 | 0 |
| Omräkningsdifferenser | 1 | – | 1 | 7 | 13 | 20 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **33** | **–** | **33** | **387** | **631** | **1 018** |
| **Ingående avskrivningar** | **–** | **–** | **–** | **–120** | **–115** | **–235** |
| Förvärv | – | – | – | –58 | 0 | –58 |
| Försäljning och utrangeringar | – | – | – | 9 | 43 | 52 |
| Årets avskrivningar | – | – | – | –42 | –120 | –162 |
| Omräkningsdifferenser | – | – | – | –5 | –3 | –8 |
| **Utgående ackumulerade avskrivningar** | **–** | **–** | **–** | **–216** | **–195** | **–411** |
| **Redovisat värde** | **33** | **–** | **33** | **171** | **436** | **607** |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT 17 Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

**Tillgångar och skulder i balansräkningen**

| | | 2022-12-31 | | 2021-12-31 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Verkligt värde nivå | Verkligt värde via resultat-räkningen | Upplupet anskaffnings-värde | Verkligt värde via resultat-räkningen | Upplupet anskaffnings-värde |
| **FINANSIELLA TILLGÅNGAR** | | | | | |
| Kundfordringar | | – | 1 394 | – | 1 106 |
| Likvida medel (inkl spärrade medel)[1] | | – | 211 | – | 494 |
| Övriga lån och fordringar | | – | 214 | – | 117 |
| Derivatinstrument | 2 | 34 | – | 59 | – |
| Upplupna intäkter | | – | 44 | – | 24 |
| **Summa finansiella tillgångar** | | **34** | **1 863** | **59** | **1 738** |
| **FINANSIELLA SKULDER** | | | | | |
| Leverantörsskulder | | – | 1 047 | – | 866 |
| Upplåning | | – | 4 108 | – | 3 179 |
| Leasingskulder | | – | 634 | – | 450 |
| Övriga finansiella skulder | 3 | 108 | 381 | 103 | 195 |
| Derivatinstrument | 2 | 5 | – | 5 | – |
| Upplupna kostnader | | – | 386 | – | 274 |
| **Summa finansiella skulder** | | **113** | **6 556** | **108** | **4 964** |

[1] Redovisat värde bedöms motsvara verkligt värde då diskonteringseffekten bedöms vara oväsentlig.

**Beräkning av verkligt värde**

I nedanstående tabeller lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestämts för de finansiella instrument som värderas till verkligt värde i balansräkningen. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs som prisnoteringar) eller indirekt (dvs härledda från prisnoteringar).
- Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs ej observerbara data).

Verkligt värde för valutaterminer har fastställs genom användning av kurser för valutaterminer på balansdagen, där det resulterande värdet diskonteras till nuvärde. Verkligt värde för ränteswappar beräknas som nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden baserat på observerbara avkastningskurvor. Per 31 december 2022 innehar koncernen inga ränteswappar. Verkligt värde för fordringar med rörligt ränta motsvarar dess verkliga värde. Inga överföringar mellan nivåer har gjorts under året.

**Avstämning av verkliga värden i nivå 3**

| | Övriga finansiella skulder[1] | |
|---|---|---|
| | 2022 | 2021 |
| **Ingående balans** | **103** | **40** |
| Förvärv | 68 | 49 |
| Utbetalningar | –53 | – |
| Omvärderingar[2] | –11 | 13 |
| Valutakursdifferenser | 1 | 1 |
| **Utgående balans** | **108** | **103** |

[1] Avser endast tilläggsköpeskillingar.

[2] Resultateffekten för omvärdering av villkorade köpeskillingar uppgår till –11 MSEK (–13 MSEK) och har redovisats under Rörelsekostnader i koncernens resultaträkning.

20230515061186

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT 18 Varulager

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Färdiga varor och handelsvaror | 1 620 | 1 311 |
| Reserv för inkurans | –200 | –195 |
| **Summa** | **1 420** | **1 116** |

I posten handelsvaror i resultaträkningen ingår kostnader relaterade till varulager om –7 936 MSEK (–6 741 MSEK). Inga väsentliga återföringar av nedskrivningar har gjorts under varken 2022 eller 2021.

## NOT 19 Kundfordringar

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Kundfordringar | 1 417 | 1 118 |
| Avdrag: reserv för osäkra kundfordringar | –22 | –12 |
| **Kundfordringar – netto** | **1 394** | **1 106** |

**Åldersanalys för kundfordringar**

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| – ej förfallna | 1 211 | 935 |
| – förfallna yngre än en månad | 131 | 142 |
| – förfallna en till två månader | 24 | 16 |
| – förfallna äldre än två månader | 28 | 13 |
| **Summa** | **1 394** | **1 106** |

Koncernen tillämpar det förenklade tillvägagångssättet enligt IFRS 9 Finansiella instrument för att mäta förväntade kreditförluster. Denna "förväntade kreditförlustmodell" använder den förväntade förlustrisken för den återstående löptiden för alla kundfordringar och kontraktstillgångar. Modellen baseras på historiska kreditförluster över den förväntade livslängden på kundfordringar, justerat för framtida estimat. Baserat på statistik från konstaterade kreditförluster har den historiska förlusten en obetydlig effekt på kreditförlusten och därför är avsättningen för osäkra kundfordringar helt baserad på individuella uppskattningar om framtida utveckling. Alla förfallna fordringar bedöms individuellt och ett förlustavdrag redovisas för skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden för alla fordringar som anses osäkra. Samma princip tillämpas på alla icke förfallna fordringar för vilka andra efterslepande låntagarspecifika faktorer observeras. Per den 31 december 2022 var kundfordringar uppgående till 183 MSEK (171) förfallna, varav 28 (13) MSEK, 2,0 (1,2) procent förfallna över två månader.

## NOT 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Förutbetalda hyror | 28 | 19 |
| Förutbetalda försäkringar | 3 | 2 |
| Förutbetald leasing | 1 | 1 |
| Förutbetald ränta | 0 | – |
| Övriga förutbetalda kostnader | 42 | 22 |
| Upplupna intäkter | 44 | 24 |
| **Summa** | **119** | **68** |

## NOT 21 Likvida medel

**I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:**

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Banktillgodohavanden | 211 | 446 |
| Spärrade medel | – | 48 |
| **Summa** | **211** | **494** |

## NOT 22 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

| | Datum | Antal aktier (tusental) | Aktie-kapital | Övrigt tillskjutet kapital | Summa |
|---|---|---|---|---|---|
| **Vid årets början** | **2021-01** | **110 610** | **0** | **1 108** | **1 108** |
| Nyemission | 2021-12 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| **Vid årets slut** | **2021-12** | **110 611** | **0** | **1 109** | **1 109** |
| **Vid årets början** | **2022-01** | **110 611** | **0** | **1 109** | **1 109** |
| Nyemission | 2022-02 | 3 644 | 0 | 399 | 399 |
| **Vid årets slut** | **2022-12** | **114 255** | **0** | **1 508** | **1 508** |

Bolaget bildades 29 november 2018 och registrerades 11 december 2018.

Aktiekapitalet består av 114 254 813 aktier (110 610 520) med kvotvärde 0,0005 SEK. Aktierna har ett röstvärde på 1 röster/aktie. Under 2022 har den nyemissionen som beslutades 2021-12-23 slutligen betalts och registrerats. Aktiekapital uppgår per 2022-12-31 till 54 TSEK (53).

Övrigt tillskjutet kapital består av aktieägartillskott om 1 050 MSEK (1050) och överkursfond om 458 MSEK (58).

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT 23 Upplåning

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| **Långfristig upplåning** | | |
| Skulder till kreditinstitut | 2 664 | 1 792 |
| Aktieägarlån | 1 259 | 1 187 |
| Lån från minoritetsägare | 69 | 59 |
| **Summa** | **3 992** | **3 038** |
| **Kortfristig upplåning** | | |
| Skulder till kreditinstitut | 115 | 141 |
| **Summa** | **115** | **141** |
| **Summa upplåning** | **4 108** | **3 179** |

Det verkliga värdet på kortfristig upplåning motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonteringseffekten inte är väsentlig.

Förfallostrukturen för koncernens finansiella räntebärande skulder fördelar sig över kommande åren enligt följande tabell:

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| – inom tre månader | 80 | 59 |
| – mellan tre månader och ett år | 35 | 82 |
| – mellan ett och två år | 70 | 202 |
| – mellan två och tre år | 3 923 | 2 836 |
| – mellan tre och fyra år | – | – |
| – mellan fyra och fem år | – | – |
| – senare än om fem år | – | – |
| **Summa** | **4 108** | **3 179** |

**Redovisade belopp per valuta för upplåning**

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| SEK | 2 149 | 2 125 |
| EUR | 1 904 | 1 014 |
| CHF | 55 | 30 |
| DKK | 0 | 10 |
| **Summa** | **4 108** | **3 179** |

**Koncernen har följande ej utnyttjade kreditfaciliteter:**

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| **Rörlig ränta** | | |
| – löper ut inom ett år | – | – |
| – löper ut efter mer än ett år | 586 | 1 267 |
| **Fast ränta** | | |
| – löper ut inom ett år | – | – |
| – löper ut efter mer än ett år | – | – |
| **Summa** | **586** | **1 267** |

**Finansiering**
Under året har Asker slutit ett ändringsavtal avseende koncernens huvudsakliga finansiering med Nordea och Danske Bank som gäller t.o.m. mars 2025.

Koncernen har en beviljad checkräkningskredit i SEK om 100 MSEK (95). Av den beviljade checkräkningskrediten var 18 MSEK (0) nyttjad den 31 december 2022. Checkräkningskrediten löper med en ränta om 3,39 procent (0,58) som betalas månadsvis. Villkor för checkräkningskrediten är i enlighet med koncernens seniora låneavtal.

## NOT 24 Avsättningar

| 2022-12-31 | Covid-19 reserv | Personal | Garantier | Övrigt | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ingående balans** | **88** | **–** | **1** | **4** | **93** |
| Övriga nya avsättningar | – | 4 | – | 21 | **25** |
| Förvärv | – | 24 | – | 12 | **36** |
| Utnyttjade avsättningar under året | – | – | – | – | **–** |
| Återförda ej utnyttjade avsättningar | –88 | – | – | –15 | **–103** |
| Omräkningsdifferens | 0 | 1 | – | 1 | **2** |
| **Utgående balans avsättningar** | **–** | **29** | **1** | **23** | **53** |

| 2021-12-31 | Covid-19 reserv | Personal | Garantier | Övrigt | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ingående balans** | **163** | **–** | 1 | **18** | **182** |
| Övriga nya avsättningar | 32 | – | – | 4 | **36** |
| Förvärv | 0 | – | – | 3 | **3** |
| Utnyttjade avsättningar under året | 0 | – | – | –21 | **–21** |
| Återförda ej utnyttjade avsättningar | –107 | – | – | 0 | **–107** |
| Omräkningsdifferens | 0 | – | – | 0 | **0** |
| **Utgående balans avsättningar** | **88** | **–** | **1** | **4** | **93** |

20230515061187

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Upplupna personalrelaterade kostnader | 237 | 177 |
| Upplupna kundbonusar | 33 | 30 |
| Upplupna konsultkostnader | 21 | 12 |
| Hyra och elektricitet | 10 | 10 |
| Revisionsarvode | 8 | 2 |
| Transportkostnader | 24 | 12 |
| Varuinköp | 53 | 31 |
| Upplupna räntekostnader | 0 | 0 |
| Förutbetalda intäkter | 4 | 5 |
| Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 9 | 10 |
| **Summa** | **399** | **289** |

## NOT 26 Leasingavtal

Nedan presenteras de belopp hänförliga till leasingverksamheter som redovisats i resultaträkningen under året. För årets avskrivningar på nyttjanderättstillgångar se not 16. Räntekostnader på leasingsskulder redovisas under finansiella intäkter, se not 11.

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar | 159 | 120 |
| Räntekostnader på leasingskulder | 25 | 21 |
| Kostnader för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde avser kort tidskontrakt | 60 | 25 |
| **Totala kostnader hänförliga till leasingverksamheten** | **244** | **166** |

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 237 MSEK (161). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder se not 3.

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Kassaflödespåverkan avseende leasing** | | |
| Amortering på leasingskuld i finansieringsverksamheten | 152 | 115 |
| Årets betalda räntekostnader | 25 | 21 |
| Erlagd betalning för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde och/eller korttidsavtal | 60 | 25 |
| **Total kassaflödespåverkan** | **237** | **161** |

Framtida kassaflöden från leasingavtal som ännu inte påbörjats under 2022 men där Asker som leasetagare har ett åtagande, uppgick till 2 MSEK (24). Asker har inga materiella förlängningsoptioner eller andra garantiåtaganden som inte beaktats i värderingen av leasingskulderna.

## NOT 27 Icke kassaflödespåverkande poster

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Avskrivningar | 395 | 230 |
| Förändring i avsättningar | –78 | –88 |
| Realisationsresultat, försäljning koncernföretag | 0 | 0 |
| Valutakursvinster/ förluster | 106 | –13 |
| Övriga icke kassaflödespåverkande poster | 7 | 8 |
| **Summa icke kassaflödes-påverkande poster** | **430** | **137** |

## NOT 28 Rörelseförvärv

Under 2022 har åtta förvärv genomförts. Förvärven kompletterar koncernens befintliga verksamhet genom att ge ett bredare produkt- och tjänsteutbud eller tillgång till fler geografiska marknader. Förvärven har gjorts genom sju förvärv av aktier samt ett inkråmsförvärv. Förvärvad andel av aktier sammanfaller med förvärvad andel av rösterna i samtliga förvärv. Årets förvärv presenteras nedan per segment. Se även not M5 i moderbolaget.

**North**
Den 1 juli förvärvades 100 procent av aktierna i det svenska bolaget Adcuris, ett bolag som erbjuder kvalitativa trauma- och hälsorelaterade skyddsprodukter för akutsjukvård, polis och militär. Omsättningen för det brutna räkenskapsåret 2020/2021 uppgick till ca 8 MSEK.

**West**
Den 14 januari slutfördes förvärvet av 100 procent av aktierna i Medireva. Medireva-koncernen består av en grupp specialiserade företag med verksamhet i Nederländerna, Belgien, Tyskland och Österrike. Medireva har en bred produkt- och tjänsteportfölj med expertis inom stomi, urologi med tillhörande medicintekniska produkter. Medireva har ca 500 medarbetare och en omsättning på ca 1,4 miljarder SEK per år.

Den 4 april förvärvades 86 procent av aktierna i det danska hjälpmedelsföretaget Mobilex A/S. Mobilex erbjuder kunder i Europa både egna och andras varumärken inom rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning. Omsättningen för 2021 uppgick till ca 200 MSEK.

Den 1 juni slutfördes förvärvet av 100 procent av aktierna i Deforce Medical B.V., en marknadsledande belgisk distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning till primär- och äldrevården. Omsättningen 2021 uppgick till ca 60 MSEK.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not 28 Rörelseförvärv, forts.

**Central**
Den 1 april förvärvades 80 procent av det schweiziska bolaget Gribi AG Belp. Gribi är en ledande leverantör av medicinteknisk utrustning inom framför allt kirurgi, öron-näsa-hals, ortopedi och stomi till sjukhus i Schweiz. Omsättningen för 2021 uppgick till ca 135 MSEK.

Den 1 september förvärvades 100 procent av aktierna i den schweiziska medicintekniska distributören Aichele Medico AG som levererar medicinskt förbrukningsmaterial, i huvudsak nischprodukter till operationssalar, neonatalvård, sterilisering, gynekologi och urologi inom Schweiz. Bolaget omsatte ca 70 MSEK under 2021.

Den 3 oktober förvärvades 100 procent av aktierna i den österrikiska medicintekniska distributören Heintel Gruppe som levererar medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning till sjukhus inom Österrike. Bolaget omsatte ca 250 MSEK under 2021.

**Effekt av gjorda förvärv 2022 och 2021**
Effekten på koncernens nettoomsättning från de förvärvade bolagen sedan förvärvstidpunkten uppgick till 2 044 MSEK och effekten på koncernens EBITA under perioden uppgick till 117 MSEK. Om samtliga förvärvade enheter konsoliderades från och med 1 januari 2022 skulle årets nettoomsättning uppgå till 12 133 MSEK och EBITA 923 MSEK. Förvärvsrelaterade kostnader om 20 MSEK ingår i övriga externa kostnader i koncernens resultaträkning för räkenskapsåret 2022.

**Förvärvade tillgångar 2022 och 2021**

| Förvärvade tillgångar värderade till verkligt värde | 2022 | 2022 – varav Medireva | 2021 |
|---|---|---|---|
| Immateriella anläggningstillgångar | 1 045 | 546 | 272 |
| Materiella anläggningstillgångar | 114 | 44 | 40 |
| Nyttjanderätter | 166 | 85 | 80 |
| Finansiella anläggningstillgångar | 15 | 0 | 4 |
| Varulager | 227 | 84 | 188 |
| Övriga omsättningstillgångar [1] | 364 | 263 | 258 |
| Likvida medel | 115 | 34 | 65 |
| Uppskjuten skattefordran/skuld | –246 | –130 | –67 |
| Avsättningar | –36 | –13 | –3 |
| Upplåning | –373 | –235 | –102 |
| Leasingskulder | –166 | –85 | –80 |
| Övriga finansiella skulder | –85 | 0 | –76 |
| Övriga rörelseskulder | –244 | –165 | –298 |
| **Summa identifierbara nettotillgångar** | **896** | **428** | **281** |
| Goodwill | 986 | 520 | 580 |
| Innehav utan bestämmande inflytande | 0 | 0 | –28 |
| **Köpeskilling** | **1 882** | **948** | **833** |
| | | | |
| **Erlagd köpeskilling och villkorad köpeskilling** | | | |
| Erlagd köpeskilling | 1 800 | 948 | 784 |
| Villkorad köpeskilling | 82 | 0 | 49 |
| **Summa bedömd köpeskilling** | **1 882** | **948** | **833** |

[1] Huvudsakligen kundfordringar.

Då upplysningar om förvärven individuellt sett är oväsentliga lämnas upplysningar i aggregerad form, förutom förvärvet avseende Medireva som lämnas upplysning om individuellt. Verkligt värdejusteringar avseende immateriella tillgångar består av kundrelationer och varumärken. Goodwill motiveras av god lönsamhet samt den personal som finns i de förvärvade bolagen. Förvärvad goodwill är inte skattemässigt avdragsgill. Se not 15 för mer information om redovisad goodwill. Förvärvade fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar och redovisas till verkligt värde och inget nedskrivningsbehov har identifierats. Koncernen redovisar innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde. I de fall koncernen har ett åtagande att förvärva innehav utan bestämmande inflytande i framtiden redovisas dessa som finansiella skulder.

Vid förvärv använder Asker normalt en förvärvsstruktur med basköpeskilling och eventuell villkorad köpeskilling. Den villkorade köpeskillingen baseras på det förvärvade företagets resultat. Initialt värderas den villkorade köpeskillingen till nuvärdet av det sannolika utfallet vilket för årets förvärv är 82 MSEK (49).

I koncernen finns sju bolag där Asker har åtaganden att förvärva ytterligare mellan 14 och 49 procent av aktierna och dessa åtaganden är värderade till 379 MSEK efter omvärdering. De beräknas utifrån förväntad EBITDA och nuvärdeberäknas och redovisas som räntebärande skulder. Förändringar under året bokas som finansiella intäkter eller kostnader.

Transaktionskostnader för de förvärv som genomförts under året uppgår till 20 MSEK (26) och ingår i Övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Asker upprättar preliminära förvärvsanalyser under den tid det råder osäkerhet om utfallet av specifika delar av förvärvsavtalen, t.ex. under den period då bolaget har anlitat en extern värderingsspecialist och den externa värderingen ännu inte är slutgiltig, men värderingsperioden är aldrig längre än ett år från förvärvstidpunkten. Förvärvsanalyserna för de bolag som förvärvades till och med december 2021 har under året fastställts och inga väsentliga justeringar har gjorts.

Förvärvens effekt på kassaflödet:

| Köpeskilling inkl villkorad köpeskilling | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Köpeskilling | –1 882 | –833 |
| Varav ej utbetald köpeskilling | 82 | 49 |
| Likvida medel i de förvärvade bolagen | 115 | 65 |
| Utbetald köpeskilling avseende tidigare års förvärv | –53 | – |
| **Summa effekt på kassaflödet:** | **–1 738** | **–719** |

**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT 29 Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten

| 2022-12-31 | Upplåning | Leasingskuld | Övriga långfristiga skulder | Total |
|---|---|---|---|---|
| **Ingående balans** | **3 179** | **450** | **298** | **3 927** |
| **Kassaflöden inom finansieringsverksamheten** | **320** | **–152** | **–57** | **111** |
| **Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten** | **320** | **–152** | **–57** | **111** |
| **Icke kassaflödespåverkande förändringar** | | | | |
| Förvärvade verksamheter | 373 | 166 | 167 | 706 |
| Valutakursdifferenser | 154 | 32 | 14 | 200 |
| Omklassificeringar | – | – | –145 | –145 |
| Förändringar i verkligt värde | – | – | 45 | 45 |
| Tillkommande leasingskulder | – | 138 | – | 138 |
| Övrigt | 82 | – | 19 | 101 |
| **Summa icke kassaflödespåverkande förändringar** | **609** | **336** | **100** | **1 045** |
| **Utgående balans** | **4 108** | **634** | **341** | **5 083** |

| 2021-12-31 | Upplåning | Leasingskuld | Övriga långfristiga skulder | Total |
|---|---|---|---|---|
| **Ingående balans** | **2 252** | **251** | **151** | **2 654** |
| **Kassaflöden inom finansieringsverksamheten** | **739** | **–115** | **–4** | **620** |
| **Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten** | **739** | **–115** | **–4** | **620** |
| **Icke kassaflödespåverkande förändringar** | | | | |
| Förvärvade verksamheter | 102 | 80 | 125 | 307 |
| Valutakursdifferenser | 10 | 9 | 4 | 23 |
| Omklassificeringar | – | – | 13 | 13 |
| Tillkommande leasingskulder | – | 225 | – | 225 |
| Övrigt | 76 | – | 9 | 85 |
| **Summa icke kassaflödespåverkande förändringar** | **188** | **314** | **151** | **653** |
| **Utgående balans** | **3 179** | **450** | **298** | **3 927** |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT 30 Transaktioner med närstående

Asker Healthcare Group AB kontrolleras av bolaget Nalka Invest AB som innehar 69 procent av aktierna, vilket innebär att Nalka Invest har ett bestämmande inflytande över koncernen. Resterande andel ägs av Sjätte AP-fonden, det finska pensionsbolaget Ilmarinen samt anställda och delar av styrelsen i Asker samt minoritetsägare i Asker-koncernens dotterbolag. Ersättningar till styrelseledamöter, koncernchefen samt övriga ledande befattningshavare framgår av not 10. Inköp och försäljning inom koncernen har skett på marknadsmässiga villkor.

**Aktieägarlån Asker Healthcare Group AB**
Koncernen finansieras delvis via räntebärande lån från merparten av aktieägarna, lånet löper med 6 procent ränta, upplupen ränta kapitaliseras årsvis. Inga amorteringar sker och lånen förfaller 2024. Se även not 23 Upplåning.

**Lån till minoritetsägare**
Koncernen finansieras delvis via räntebärande lån från minoriteten. Lånen löper med marknadsmässig ränta, upplupen ränta kapitaliseras årsvis. Inga amorteringar sker och lånen förfaller enligt förfallostruktur i not 23 Upplåning.

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Räntekostnader på aktieägarlån Asker Healthcare Group AB | 71 | 67 |
| Räntekostnader på lån till minoritetsägare | 1 | 1 |
| **Summa** | **72** | **68** |

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Aktieägarlån Asker Healthcare Group AB | 1 259 | 1 187 |
| Lån till minoritetsägare | 69 | 59 |
| **Summa** | **1 328** | **1 246** |

## NOT 31 Ställda säkerheter

**För egna skulder ställda säkerheter**

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Företagsinteckningar hos Nordea Bank | 63 | 63 |
| Kapitalförsäkringar | 8 | 6 |
| Eget kapital, Asker Healthcare Holding AB-koncernen | 2 069 | 1 909 |
| **Summa** | **2 140** | **1 978** |

Asker Healthcare Group AB har tillsammans med övriga dotterföretag ställt eventualförpliktelser ("proprieborgen") för koncernens externa koncerngemensamma skulder till kreditinstitut. Som säkerhet för de ingångna eventualförpliktelserna ställda till förmån för koncernbolag har Asker Healthcare Holding AB ställt säkerheter i form av aktier i koncernbolag, bankkonton och vissa avtalsrättigheter. Aktierna i koncernbolag värderas enligt koncernvärdemetoden. Utöver Askers ställda säkerheter har vissa dotterbolag ställt säkerhet i form av aktier i koncernbolag, fordringar på koncernbolag, bankkonton och företagshypotek avseende den koncerngemensamma externa finansieringen. Dotterbolagens ställda säkerheter redovisas inte i koncernredovisningen då koncernvärdemetoden tillämpas. Ställda säkerheter för dotterbolags egna skulder ingår däremot.

## NOT 32 Eventualförpliktelser

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Garanti Tullverket | 71 | 7 |
| Hyresgarantier | 14 | 39 |
| Bankgaranti | 46 | – |
| Skattetvist | 21 | 21 |
| Övrigt | 20 | – |
| **Summa** | **173** | **46** |

Eventualförpliktelser hyresgarantier per 31 december 2022 avser med 0 MSEK (29) lämnad hyresgaranti i Norge och 14 MSEK (10) avser hyresdeposition i Finland.

## NOT 33 Händelser efter balansdagen

- Den 26 januari förvärvade koncernen resterande 40 procent av aktierna i Smedico i Schweiz. Asker äger nu 100 procent av aktierna och röstandel i bolaget. Den 7 februari förvärvade koncernen 100 procent av aktierna och röstandel i Dispo Medical B.V i Nederländerna.
- Den 20 februari beslutades om en riktad nyemission som tillförde bolaget ca 63 MSEK och total emitterades 294 556 stamaktier (serie A) och 852 737 preferensaktier.
- Den 1 mars förvärvade koncernen resterande 49 procent av aktierna i det norska bolaget Ascan. Asker äger nu 100 procent av aktierna och röstandel i bolaget.
- Den 1 mars förvärvade koncernen 100 procent av aktierna och röstandel i GeniMedical B.V i Nederländerna.
- Den 22 mars erhölls en dom från förvaltningsrätten kopplat till en pågående skattetvist, se även not 32 för upplysning om eventualförpliktelser. Domen innebar avslag av Askers tidigare överklagan av Skatteverkets beslut i ärendet. Asker ämnar överklaga förvaltningsrättens domslut.
- Den 27 mars förvärvades resterande 38 procent av aktierna i logen i Finland. Koncernen äger nu 100 procent av aktierna och röstandel i bolaget.
- Den 3 april förvärvades 100 procent av aktierna och röstandel i Andre Surgical GmbH i Österrike.
- Den 3 april förvärvade koncernen 100 procent av aktierna och röstandel i Optiikka Juurinen Oy i Finland.

20230515061890

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Moderföretagets resultaträkning

| MSEK | Not | 2022-01-01 – 2022-12-31 | 2021-01-01 – 2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| **Rörelsens intäkter** | | | |
| Nettoomsättning | | 15 | 18 |
| **Summa** | | **15** | **18** |
| Övriga externa kostnader | | –5 | –4 |
| Personalkostnader | M3 | –19 | –23 |
| **Summa rörelsens kostnader** | | **–24** | **–27** |
| **Rörelseresultat** | | **–9** | **–9** |
| **Resultat från finansiella poster** | | | |
| Ränteintäkter och liknande resultatposter | M4 | 173 | 148 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | M4 | –240 | –166 |
| **Summa finansnetto** | | **–67** | **–18** |
| Erhållna koncernbidrag | | 47 | 13 |
| **Resultat före skatt** | | **–29** | **–14** |
| Skatt | | –3 | 0 |
| **Årets resultat** | | **–32** | **–14** |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Moderföretagets balansräkning

| MSEK | Not | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| **TILLGÅNGAR** | | | |
| **Anläggningstillgångar** | | | |
| | | | |
| **Finansiella anläggningstillgångar** | | | |
| Andelar i koncernföretag | M5, M8 | 3 527 | 987 |
| Övriga finansiella anläggningstillgångar | M8 | 5 | 3 |
| **Summa** | | **3 532** | **990** |
| | | | |
| **Summa anläggningstillgångar** | | **3 532** | **990** |
| | | | |
| **Omsättningstillgångar** | | | |
| | | | |
| **Kortfristiga fordringar** | | | |
| Fordringar hos koncernföretag | M8 | 1 884 | 2 956 |
| Övriga fordringar | M8 | – | 398 |
| **Summa** | | **1 884** | **3 354** |
| | | | |
| **Likvida medel** | M6, M8 | **16** | **68** |
| | | | |
| **Summa omsättningstillgångar** | | **1 902** | **3 422** |
| | | | |
| **SUMMA TILLGÅNGAR** | | **5 434** | **4 412** |

| MSEK | Not | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| **EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | | |
| **Eget kapital** | | | |
| Aktiekapital[1] | | 0 | 0 |
| Reservfond | | 1 508 | 1 508 |
| Balanserat resultat | | –23 | –9 |
| Årets resultat | | –32 | –14 |
| **Summa eget kapital** | | **1 453** | **1 485** |
| | | | |
| **Obeskattade reserver** | | **5** | **–** |
| | | | |
| **Avsättningar** | | | |
| Avsättningar | | 5 | 3 |
| **Summa avsättningar** | | **5** | **3** |
| | | | |
| **Långfristiga skulder** | | | |
| Upplåning | M7, M8 | 2 056 | 2 843 |
| **Summa långfristiga skulder** | | **2 056** | **2 843** |
| | | | |
| **Kortfristiga skulder** | | | |
| Aktuell skatteskuld | | 3 | 1 |
| Upplåning | M7, M8 | 70 | 70 |
| Skulder till koncernföretag | M8 | 1 832 | |
| Upplupna kostnader | M8, M9 | 10 | 10 |
| **Summa kortfristiga skulder** | | **1 915** | **81** |
| | | | |
| **SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | **5 434** | **4 412** |

[1] Antal aktier uppgår till 114 253 813 (110 610 520).

20230515061900

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i vårdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Moderföretagets förändringar i eget kapital

| MSEK | Not | Bundet eget kapital – Aktiekapital | Fritt eget kapital – Balanserat resultat inklusive årets resultat | Summa |
|---|---|---|---|---|
| **Ingående balans per 1 januari 2021** | | **0** | **1 099** | **1 099** |
| Pågående nyemission | | 0 | 400 | 400 |
| Årets resultat | | – | –14 | –14 |
| **Utgående balans per 31 december 2021** | | **0** | **1 485** | **1 485** |

| MSEK | Not | Bundet eget kapital – Aktiekapital | Fritt eget kapital – Balanserat resultat inklusive årets resultat | Summa |
|---|---|---|---|---|
| **Ingående balans per 1 januari 2022** | | **0** | **1 485** | **1 485** |
| Årets resultat | M12 | – | –32 | –32 |
| **Utgående balans per 31 december 2022** | | **0** | **1 453** | **1 453** |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Moderföretagets rapport över kassaflöden

| MSEK | Not | 2022-01-01 – 2022-12-31 | 2021-01-01 – 2021-12-31 |
|---|---|---|---|
| **Den löpande verksamheten** | | | |
| Rörelseresultat | | –9 | –9 |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet | | 1 | 0 |
| Erhållen ränta | | –46 | 1 |
| Betald ränta | | 12 | –35 |
| Betald inkomstskatt | | –1 | 0 |
| **Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital** | | **–43** | **–43** |
| Förändring av kortfristiga fordringar | | 0 | 1 |
| Förändring av kortfristiga skulder | | –1 | –1 |
| **Kassaflöde från den löpande verksamheten** | | **–44** | **–43** |
| **Investeringsverksamheten** | | | |
| Erhållna aktieägartillskott | | –347 | – |
| Investering i dotterbolag | | –48 | – |
| **Kassaflöde från investeringsverksamheten** | | **–395** | **–** |
| **Finansieringsverksamheten** | | | |
| Upptagna lån | M10 | 763 | 678 |
| Amortering av lån | M10 | –70 | –70 |
| Nyemission | | 399 | 1 |
| Erhållna koncernbidrag | | 13 | 17 |
| Förändring av fordran/skuld till koncernföretag | | –718 | –568 |
| **Kassaflöde från finansieringsverksamheten** | | **387** | **58** |
| **Årets kassaflöde** | | **–52** | **15** |
| Likvida medel vid årets början | | 68 | 53 |
| Kursdifferens i likvida medel | | 1 | 0 |
| **Likvida medel vid årets slut** | | **18** | **68** |

2023051506191

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT M1 Allmän information

Asker Healthcare Group AB (559184-9848) är moderföretag i Asker Healthcare Group-koncernen. Moderföretaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Danderyd, Sverige.

Asker Healthcare Group AB
Svärdvägen 3A
18233 Danderyd
www.asker.com

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i miljoner kronor (MSEK). Uppgift inom parentes avser jämförelseår.

## NOT M2 Moderföretagets redovisningsprinciper

Års- och hållbarhetsredovisningen i moderföretaget har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderföretaget i års- och hållbarhetsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras i förhållande till IFRS/IAS standarden.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med RFR 2 kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av moderföretagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för års- och hållbarhetsredovisningen anges i koncernredovisningens not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

Koncernens redovisningsprinciper enligt IFRS/IAS finns i not 2. Moderföretaget tillämpar de redovisningsprinciper som anges för koncernen med undantag från nedanstående:

**Uppställningsformer**
Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men innehåller de komponenter som anges i Årsredovisningslagen. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

**Andelar i dotterföretag samt aktieägartillskott**
Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsvärdesmetoden vilket innebär att redovisning sker till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader. Om det finns indikationer på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag". Eventuella villkorade köpeskillingar läggs till anskaffningsvärdet.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital i mottagaren och läggs till värdet på aktier och andelar hos mottagaren.

**Obeskattade reserver**
Skattelagstiftningen i Sverige ger företag möjligheten att skjuta upp skattebetalning genom avsättning till obeskattade reserver i balansräkningen via resultaträkningsposten bokslutsdispositioner. Obeskattade reserver redovisas i moderföretaget inklusive uppskjuten skatteskuld.

**Koncernbidrag**
Koncernbidrag redovisas i moderföretaget enligt alternativregeln. Lämnade/erhållna koncernbidrag redovisas i moderföretag som bokslutsdispositioner. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

**Leasing**
Moderföretaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

**Utdelningar**
Utdelningar redovisas när:
– rätten att erhålla utdelning är fastslagen
– det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna som är förknippade med utdelningen kommer tillfalla företaget
– utdelningen kan värderas på ett tillförlitligt sätt

**Kapitalförsäkringar**
Kapitalförsäkringar värderas till anskaffningsvärde och bruttoredovisas i balansräkningen. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde.

**Finansiella instrument**
Finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Vid varje balansdag bedömer moderföretaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning för räntebärande finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Nedskrivningsbeloppet för övriga finansiella anläggningstillgångar fastställs som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden, baserat på företagsledningens bästa bedömning.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på världens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT M3 Ersättningar till anställda m.m.

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Löner och andra ersättningar | 12 | 15 |
| Sociala avgifter | 5 | 5 |
| Pensionskostnader | 2 | 3 |
| **Summa** | **19** | **23** |

**Löner och andra ersättningar**

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Styrelseledamöter, koncernchef och andra ledande befattningshavare | 19 | 23 |
| **Summa** | **19** | **23** |

**Pensionskostnader**

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| VD och andra ledande befattningshavare | 2 | 3 |
| **Summa** | **2** | **3** |

| | 2022 | | 2021 | |
|---|---|---|---|---|
| **Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare, på balansdagen** | **Totalt** | **Varav kvinnor** | **Totalt** | **Varav kvinnor** |
| Styrelseledamöter | 6 | 33% | 5 | 40% |
| VD och andra ledande befattningshavare | 2 | 0% | 2 | 0% |
| **Summa** | **8** | | **7** | |

| | 2022 | | 2021 | |
|---|---|---|---|---|
| | **Totalt** | **Varav kvinnor** | **Totalt** | **Varav kvinnor** |
| **Medelantalet heltidsanställda (Sverige)** | **2** | **0%** | **2** | **0%** |

Ingen av styrelseledamöterna har något avtal som berättigar till ersättning vid upphörande av uppdraget. Vidare har ingen av styrelseledamöterna rätt till något avsatt eller upplupet belopp för pensioner eller liknande förmåner vid avträdande av uppdraget. Styrelsens ordförande har inte erhållit någon utbetald ersättning utöver styrelsearvode.

**Pensioner**
Bolagets anställda har Alternativ ITP - individuell lösning, inkluderande direktpensionslösningar genom kapitalförsäkringar. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. Pensionsåldern för vd och andra ledande befattningshavare är 65 år. Pensionspremierna som betalas av bolaget uppgår till maximalt 33 procent av vd:s pensionsgrundande lön. För den övriga ledande befattningshavaren uppgår pensionspremierna till 30 procent.
I övrigt hänvisas till koncernens not 10 Ersättningar till anställda.

**Avgångsvederlag**
Mellan företaget och VD gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolaget och från VD 6 månader. Under denna tid utgår fast månadslön och andra ersättningar enligt gällande anställningsavtal. Ersättningar från bolaget skall i detta fall reduceras med andra eventuella ersättningar som koncernchefen kan erhålla under uppsägningstiden. Mellan företaget och den andra ledande befattningshavaren gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning utgår avgångsvederlag mellan 0–6 månader.

## NOT M4 Finansiella intäkter och kostnader

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| **Finansiella intäkter** | | |
| Ränteintäkter från koncernföretag | 88 | 97 |
| Valutakursdifferenser från finansieringsaktiviteter | 85 | 51 |
| **Summa** | **173** | **148** |
| **Finansiella kostnader** | | |
| Räntekostnader på aktieägarlån | –71 | –67 |
| Valutakursdifferenser från finansieringsaktiviteter | –99 | –55 |
| Räntekostnader | –56 | –27 |
| Övriga finansiella kostnader | –14 | –17 |
| **Summa** | **–240** | **–166** |
| **Summa finansnetto** | **–67** | **–18** |

20230515061922

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i vårdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT M5 Andelar i koncernföretag

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärde | 3 527 | 987 |
| **Utgående anskaffningsvärde** | **3 527** | **987** |

Moderföretaget Asker Healthcare Group AB äger samtliga aktier i Asker Healthcare Holding AB (556832-5772). Asker Healthcare Holding AB har sitt säte i Danderyd. Kapital- och röstandel uppgår till 100%. Per den 31 december 2022 är det egna kapitalet MSEK 3 257 (655). Ett antal av koncernens dotterbolag är inte helägda.

**I Asker Healthcare Group-koncernen ingår följande bolag:**

| | Säte | Org nr | Antalet aktier | Ägarandel |
|---|---|---|---|---|
| Asker Healthcare Group AB | Danderyd, Sverige | 559184-9848 | 110 610 520 | |
| Asker Healthcare Holding AB | Danderyd, Sverige | 556832-5772 | 1 202 707 410 | 100% |
| Asker Healthcare AB | Danderyd, Sverige | 556824-6069 | 50 000 | 100% |
| OneMed Company Ltd | Hong Kong, Kina | 1469102 | 2 | 100% |
| OneMed Group Oy | Helsingfors, Finland | 2039640-1 | 31 795 025 | 100% |
| Asker Treasury AB | Danderyd, Sverige | 556580-2732 | 501 000 | 100% |
| OneMed Sverige AB | Göteborg, Sverige | 556764-4140 | 2 000 | 100% |
| Evercare Medical AB | Göteborg, Sverige | 556580-2708 | 1 000 | 100% |
| OneMed Service AS | Oslo, Norge | 917134650 | 1 000 | 100% |
| Astomed Holding AB | Stockholm, Sverige | 559094-3410 | 255 | 51% |
| Säker Klinik Sverige AB | Södertälje, Sverige | 559074-4008 | 510 | 51% |
| Astomed Klinikutrustning Sverige AB | Södertälje, Sverige | 556709-9964 | 510 | 51% |
| Nordic Medical Sweden AB | Stockholm, Sverige | 556834-2504 | 255 | 51% |
| Astomed Oy | Helsingfors, Finland | 3185802-6 | 100 | 41% |
| Astomed AS | Høvik, Norge | 928730824 | 100 000 | 26% |
| Astomed Denmark ApS | København, Danmark | 43406922 | 40 000 | 51% |
| Klinikinredning Sverige AB | Stockholm, Sverige | 559120-2071 | 500 | 100% |
| Scandivet AB | Enköping, Sverige | 556488-9565 | 100 | 100% |
| Adcuris AB | Karlsborg, Sverige | 556816-3900 | 1 000 | 100% |
| OneMed Oy | Helsingfors, Finland | 1558201-5 | 5 050 | 100% |
| WL-Medical Oy | Helsingfors, Finland | 0753031-1 | 159 380 | 100% |
| Iogen Oy | Tammerfors, Finland | 2203646- 9 | 798 | 62% |
| OneMed AS | Oslo, Norge | 953424894 | 700 | 100% |
| Gymo AS | Randaberg, Norge | 921549202 | 100 | 100% |

| | Säte | Org nr | Antalet aktier | Ägarandel |
|---|---|---|---|---|
| OneMed OÜ | Tallinn, Estland | 10891247 | 1 | 100% |
| Mercurio UAB | Vilnius, Litauen | 303936897 | 2 500 | 100% |
| OneMed SIA | Riga, Lettland | 40003551944 | 24 600 | 100% |
| OneMed UAB | Vilnius, Litauen | 111822140 | 1 200 | 100% |
| OneMed A/S | Hinnerup, Danmark | 19846679 | 1 500 | 100% |
| OneMed Two Aps | Hinnerup, Danmark | 35648615 | 500 | 100% |
| ZiboCare A/S | Horsens, Danmark | 29610274 | 500 | 100% |
| Zibo Care Denmark ApS | Horsens, Danmark | 34483175 | 80 | 100% |
| Asker Benelux Holding B.V | Eindhoven, Nederländerna | 62500058 | 1 000 | 100% |
| OneMed B.V. | Eindhoven, Nederländerna | 17082092 | 400 | 100% |
| Diabstore B.V. | Rotterdam, Nederländerna | 51071169 | 18 000 | 100% |
| QRS Groep BV | Oss, Nederländerna | 68939949 | 10 000 | 100% |
| QRS Health Care B.V. | Oss, Nederländerna | 17182862 | 1 800 | 100% |
| QRS Service B.V. | Oss, Nederländerna | 55711987 | 1 800 | 100% |
| Disporta Eerstelijn B.V. | Oss, Nederländerna | 18045377 | 200 | 100% |
| Stöpler Healthcare B.V. | Temse, Belgien | 0818450069 | 186 | 100% |
| Fysiosupplies B.V. | Groningen, Nederländerna | 50074423 | 180 | 100% |
| MoMa Trading BV | Grijpskerk, Nederländerna | 59182164 | 160 | 80% |
| Pharma Dynamic | Grijpskerk, Nederländerna | 59758120 | 360 | 80% |
| Stöpler Medical Holding B.V. | Zeist, Nederländerna | 62769405 | 18 000 | 100% |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Not M5 Andelar i koncernföretag, forts.

| | Säte | Org nr | Antalet aktier | Ägarandel |
|---|---|---|---|---|
| Stöpler Medical B.V. | Utrecht, Nederländerna | 30004507 | 90 757 | 100% |
| Stöpler Belgium N.V. | Groot Bijgaarden, Belgien | 0474934962 | 56 258 | 100% |
| Stöpler Luxembourg SA | Bertrange, Luxemburg | B110601 | 8 260 | 100% |
| Agoramed B.V. | Ixelles, Belgien | 0755707006 | 150 | 50% |
| Cocune Care Products B.V. | Utrecht, Nederländerna | 83160841 | 80 | 80% |
| Ascan AS | Vettre. Norge | 922818363 | 51 000 | 51% |
| Ascan International AS | Vettre. Norge | 919601256 | 15 300 | 51% |
| Smedico AG | St.Gallen, Schweiz | 293375428 | 300 | 60% |
| DIASHOP GmbH | München, Tyskland | 11712440033 | 66 000 | 60% |
| EvivaMed Handelsgesellschaft mbH | München, Tyskland | 24412591077 | 15 000 | 60% |
| Med4Trade GmbH | Regensburg, Tyskland | 24413221028 | 15 000 | 60% |
| HuCo B.V. | Maastricht, Nederländerna | 14627993 | 2 000 000 | 100%[1] |
| Medireva B.V. | Maastricht, Nederländerna | 59610360 | 18 000 | 100%[1] |
| Medireva Revalidatie B.V. | Maastricht, Nederländerna | 62072080 | 18 000 | 100%[1] |
| Holding Empé B.V. | Maastricht, Nederländerna | 73396249 | 100 | 100%[1] |
| Empé B.V. | Maastricht, Nederländerna | 56931719 | 1 600 000 | 100%[1] |
| Excen B.V. | Maastricht, Nederländerna | 34308418 | 18 000 | 100%[1] |
| Qualityzorg B.V. | Maastricht, Nederländerna | 52225658 | 18 000 | 100%[1] |
| We-Medical B.V. | Maastricht, Nederländerna | 57348820 | 100 | 90%[1] |
| DWC B.V. | Maastricht, Nederländerna | 63522578 | 100 | 100%[1] |
| Bbrain B.V. | Maastricht, Nederländerna | 75772752 | 100 | 100%[1] |
| Wondzorgcentrum BVBA | Genk, Belgien | 0507952079 | 310 | 100%[1] |
| Woundworks GmbH | Köln, Tyskland | HRB93879 | 0 | 100%[1, 2] |
| Empé logistics B.V. | Maastricht, Nederländerna | 64578550 | 100 | 100%[1] |
| Ekromed Bandagist GmbH | Graz, Österrike | FN503763d | 0 | 70%[1, 2] |
| Mobilex Holding ApS | Hinnerup, Danmark | 40509860 | 111 110 | 86%[1] |
| Mobilex A/S | Skanderborg, Denmark | 27147720 | 600 000 | 86%[1] |
| Mobilex S.p. z.o.o. | Lodz, Polen | 48609 | 780 | 86%[1] |
| Gricka Holding AG | Oberägeri, Schweiz | CHE-447.956.971 | 80 | 80%[1] |
| Gribi AG Belp | Belp, Schweiz | CHE-106.541.045 | 960 | 80%[1] |
| Homed AG | Laupersdorf, Schweiz | CHE-107.387.717 | 80 | 80%[1] |
| Deforce BV | Ardooie, Belgien | 0427495331 | 1 663 | 100%[1] |
| Adcuris AB | Karlsborg, Sverige | 556816-3900 | 1 000 | 100%[1] |
| Aichele Medico AG | Aesch, Schweiz | CHE-103.587.602 | 400 | 100%[1] |
| Rudolf Heintel GmbH | Wien, Österrike | FN 119977m | 0 | 100%[1, 2] |
| MSP Medizintechnik GmbH | Wien, Österrike | FN 586575 k | 0 | 100%[1, 2] |
| HEI Com. GmbH | Wien, Österrike | FN 514738 v | 0 | 100%[1, 2] |

[1] Förvärvade under 2022.
[2] Aktier förekommer inte i bolagsformen.

20230515061193

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT M6 Likvida medel

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Kassa och bank | 18 | 20 |
| Spärrade medel | – | 48 |
| **Summa** | **18** | **68** |

## NOT M7 Upplåning

**Långfristiga skulder**

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Skulder till kreditinstitut | 797 | 1 656 |
| Aktieägarlån | 1 259 | 1 187 |
| **Summa** | **2 056** | **2 843** |

**Kortfristiga skulder**

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Kortfristig del av skuld till kreditinstitut | 70 | 70 |
| **Summa** | **70** | **70** |

## NOT M8 Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

I moderbolaget redovisas finansiella instrument till anskaffningsvärde. Koncernen tillämpar IFRS varför redovisat värde för finansiella instrument skiljer sig mellan koncernen och juridisk person. Nedan redovisas anskaffningsvärdet för moderbolagets finansiella tillgångar och skulder utifrån motsvarande värderingskategori såsom de presenteras i not 17 för koncernen. Moderbolagets finansiella riskhantering hanteras inom ramen för koncernens centrala treasuryfunktion, varför ytterligare information om moderbolagets riskhantering hänvisas till koncernens not 3.

**Tillgångar och skulder i balansräkningen**

| | Upplupet anskaffningsvärde | |
|---|---|---|
| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
| **FINANSIELLA TILLGÅNGAR** | | |
| | | |
| **Anläggningstillgångar** | | |
| Övriga finansiella anläggningstillgångar | 5 | 3 |
| **Summa långfristiga fordringar** | **5** | **3** |
| | | |
| **Omsättningstillgångar** | | |
| Fordringar hos koncernföretag | 1 884 | 2 956 |
| Övriga fordringar | – | 398 |
| Likvida medel | 18 | 68 |
| **Summa kortfristiga fordringar** | **1 902** | **3 422** |
| | | |
| **Summa finansiella tillgångar** | **1 907** | **3 425** |
| | | |
| **FINANSIELLA SKULDER** | | |
| | | |
| **Långfristiga skulder** | | |
| Upplåning | 2 056 | 2 843 |
| **Summa långfristiga skulder** | **2 056** | **2 843** |
| | | |
| **Kortfristiga skulder** | | |
| Upplåning | 70 | 70 |
| Skulder till koncernföretag | 1 832 | – |
| Upplupna kostnader | 10 | 10 |
| **Summa kortfristiga skulder** | **1 912** | **80** |
| | | |
| **Summa finansiella skulder** | **3 968** | **2 923** |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

## NOT M9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Personalkostnader | 8 | 8 |
| Övriga kostnader | 2 | 2 |
| **Summa** | **10** | **10** |

## NOT M10 Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten

| 2022-12-31 | Upplåning |
|---|---|
| **Ingående balans** | **2 913** |
| Kassaflöden inom finansieringsverksamheten | 693 |
| **Summa kassaflöden inom finansierings-verksamheten** | **693** |
| **Icke kassaflödespåverkande förändringar** | |
| Valutakursdifferenser | 101 |
| Omklassificeringar | –1 662 |
| Aktiverade låneutgifter | 10 |
| Kapitaliserade räntekostnader | 71 |
| **Summa icke kassaflödespåverkande förändringar** | **–1 480** |
| **Utgående balans** | **2 126** |

| 2021-12-31 | Upplåning |
|---|---|
| **Ingående balans** | **2 220** |
| Kassaflöden inom finansieringsverksamheten | 608 |
| **Summa kassaflöden inom finansierings-verksamheten** | **608** |
| **Icke kassaflödespåverkande förändringar** | |
| Valutakursdifferenser | 9 |
| Aktiverade låneutgifter | 9 |
| Kapitaliserade räntekostnader | 67 |
| **Summa icke kassaflödespåverkande förändringar** | **85** |
| **Utgående balans** | **2 913** |

## NOT M11 Närstående

Se koncernens not 30 Transaktioner med närstående.

## NOT M12 Förslag till disposition av resultatet

Enligt balansräkningen finns 1 452 493 307 SEK tillgängligt för bolagsstämman att disponera, inklusive årets resultat om –32 726 928 SEK. Styrelsen föreslår att detta belopp ska balanseras i ny räkning.

| | |
|---|---|
| Fritt eget kapital | 1 485 220 235 |
| Årets resultat | –32 726 928 |
| **Summa vinstmedel** | **1 452 493 307** |

**Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:**

| | |
|---|---|
| Till aktieägarna utdelas – per aktie | – |
| Till balanserade vinstmedel överförs | 1 452 493 307 |

## NOT M13 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---|---|
| Ställda säkerheter för externa lån | 2 069 | 1 909 |
| Eventualförpliktelser | Inga | Inga |
| Kapitalförsäkringar | 5 | 3 |

Hänvisas även till koncernens not 31 Ställda säkerheter.

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på värdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

Års- och hållbarhetsredovisning och koncernredovisning för Asker Healthcare Group AB (org. nr 559184-9848)
för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2022.

Stockholm den 12 april 2023

DocuSigned by:
CB054DE85FA144A...
**Håkan Björklund**
Styrelseordförande

DocuSigned by:
BF755C21E75748A...
**Richard Silén**
Styrelseledamot

DocuSigned by:
D95F32BAA3E6455...
**Vidar Andersch**
Styrelseledamot

DocuSigned by:
AC8C46B022564CF...
**Birgitta Stymne Göransson**
Styrelseledamot

DocuSigned by:
27B98362E2304E3...
**Nina Linander**
Styrelseledamot

DocuSigned by:
7F1401009601409...
**Martin Lagerblad**
Styrelseledamot

DocuSigned by:
9CACB85EQ5F14D9...
**Johan Falk**
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 12 april 2023
Ernst & Young AB

DocuSigned by:
**Stefan Andersson Berglund**
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Asker Healthcare Group AB, org.nr 559184-9848

**Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen**

***Uttalanden***

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Asker Healthcare Group AB för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 81–123 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

***Grund för uttalanden***

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

***Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen***

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–80 och 124–128. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktig-het, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

***Styrelsens och verkställande direktörens ansvar***

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

***Revisorns ansvar***

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

20230515061955

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i värdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

**Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

***Uttalanden***

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Asker Healthcare Group AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

***Grund för uttalanden***

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

***Styrelsens och verkställande direktörens ansvar***

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

***Revisorns ansvar***

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

DocuSigned by:
Stefan Andersson Berglund
5B78E3D4638D454...
Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet

**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på värdens utmaningar
Askers roll i vårdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi

**Askers affärsområden**
North
West
Central
East

**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen

**Riskhantering**

**Bolagsstyrning**

**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Definitioner

**EBITA**
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar. EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad av den löpande verksamheten och är ett mått som koncernen betraktar som relevant för en investerare som vill förstå resultatgenereringen före investeringar i immateriella tillgångar.

**EBITA-marginal, %**
EBITA i förhållande till nettoomsättning.

**Justerad EBITA**
EBITA exklusive förvärvs- och integrationskostnader, covid-19-effekter och övriga justeringsposter.

**Justerad EBITA-marginal, %**
Justerad EBITA i förhållande till nettoomsättning exklusive covid-19-effekter.

**EBITDA exkl. kostnader hänförliga till leasingavtal och förvärv**
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på materiella och immateriella tillgångar exklusive kostnader hänförliga till finansiella leasingavtal och förvärv. Måttet visar bolagets resultatgenerering före investeringar i anläggningstillgångar som om alla leasingavtal redovisats som operativa samt justerat för förvärv.

**Sysselsatt kapital**
Eget kapital och räntebärande skulder. Sysselsatt kapital är ett mått som koncernen betraktar som relevant för en investerare som vill förstå bolagets nettotillgångar som ska generera vinster.

**Genomsnittligt sysselsatt kapital**
Genomsnittligt summa eget kapital och räntebärande skulder för de senaste fyra kvartalen.

**Avkastning på sysselsatt kapital, %**
Rörelseresultat (EBIT) rullande 12 månader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital. Måttet är en indikation på koncernens effektivitet i att resursutnyttjande av kapital.

**Genomsnittligt eget kapital**
Genomsnittligt eget kapital för senaste fyra kvartalen.

**Avkastning på eget kapital, %**
Resultat (rullande 12 månader) i förhållande till genomsnittligt eget kapital. Detta nyckeltal visar den avkastning som ägarna fått på sitt satsade kapital.

**Soliditet, %**
Summa eget kapital i förhållande till summa tillgångar. Soliditet visar koncernens betalningsförmåga på lång sikt och anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital.

**Nettoskuld**
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut minskat med likvida medel. Nyckeltalet används som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden. Måttet används för att följa skuldutvecklingen och se storleken på återfinansieringsbehov.

**Nettoskuld/EBITDA exkl. kostnader hänförliga till leasingavtal och förvärv**
Nettoskuld i förhållande till EBITDA exklusive kostnader hänförliga till finansiella leasingavtal och förvärv (rullande 12 månader). Nyckeltalet är en skuldkvot som visar hur många år det skulle ta att betala av bolagets skuld, förutsatt att dess nettoskuld och EBITDA är konstanta och utan hänsyn tagen till kassaflöden avseende ränta, skatt och investeringar.

**Nettoskuldsättningsgrad**
Nettoskuld i förhållande till totalt eget kapital.

**Rörelsekapital**
Summan av varulager och kundfordringar minskat med leverantörsskulder. Detta mått visar det kapital som bolaget har för att kunna finansiera den löpande verksamheten.

**Genomsnittligt rörelsekapital**
Summan av varulager och kundfordringar minskat med leverantörsskulder, genomsnittligt för senaste fyra kvartalen.

**Avkastning rörelsekapital ( EBITA/RK), %**
EBITA rullande 12 månader i förhållande till genomsnittligt rörelsekapital. Används för att analysera lönsamhet och är ett mått som premierar högt EBITA-resultat och lågt rörelsekapitalbehov.

**Kassaflöde från den löpande verksamheten**
Summan av periodens kassaflöde från den löpande verksamheten. Kassaflödet från den löpande verksamheten används i koncernen som ett nyckeltal över de likvida medel som strömmar in och ut ur verksamheten.

**Medelantal heltidsanställda**
Beräknas som genomsnittligt antal medarbetare under året, med hänsyn tagen till tjänstgöringsgrad.

**Antal anställda vid periodens slut**
Antalet anställda i koncernen vid utgången av perioden.

**Resultat per aktie**
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

2023051506196

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB



**Välkommen till Asker**
Asker i korthet
2022 i korthet
Vd har ordet
**Hur Asker skapar värde**
Askers lösningar på vårdens utmaningar
Askers roll i vårdekedjan
Modell för värdeskapande
A Bigger Care
Marknad och trender
Operativ strategi
**Askers affärsområden**
North
West
Central
East
**Askers hållbarhetsrapport**
Askers hållbarhetsstrategi
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata
Om hållbarhetsredovisningen
**Riskhantering**
**Bolagsstyrning**
**Finansiella rapporter**
Definitioner och nyckeltal

PDF (A4)

# Finansiella nyckeltal

| | 2022 | 2021 |
|---|---|---|
| Nettoomsättning | 11 718 | 9 354 |
| EBITA | 875 | 666 |
| EBITA-marginal,% | 7,5% | 7,1% |
| Justerad EBITA | 840 | 609 |
| Justerad EBITA-marginal, % | 7,6% | 7,9% |
| EBITDA exkl. kostnader hänförliga till leasingavtal och förvärv | 934 | 756 |
| Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK | 7 113 | 4 934 |
| Avkastning sysselsatt kapital, % | 10,0% | 12,1% |
| Soliditet, % | 27,3% | 24,7% |
| Genomsnittligt eget kapital, MSEK | 2 614 | 1 648 |
| Avkastning eget kapital, % | 16,6% | 28,5% |
| Nettoskuld, MSEK | 2 568 | 1486 |
| Nettoskuld/EBITDA exkl. kostnader hänförliga till leasingavtal och förvärv | 2,8 | 2,0 |
| Nettoskuldsättningsgrad | 0,9 | 0,8 |
| Genomsnittligt rörelsekapital, MSEK | 1 538 | 1 481 |
| Avkastning rörelsekapital, % | 56,9% | 45,0% |
| Medelantal heltidsanställda | 1 877 | 1 074 |
| Antalet anställda vid periodens slut | 2 317 | 1 364 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK | 976 | 382 |

DocuSign Envelope ID: 09AE4F38-DC5B-4C90-997D-DF0DC05CCFCB

ASKER
HEALTHCARE GROUP

Svärdvägen 3A
182 33 Danderyd
info@asker.com
+46 8 556 011 00

**asker.com**

DocuSign

## Certificate Of Completion

Envelope Id: 09AE4F38DC5B4C90997DDF0DC05CCFCB
Status: Completed
Subject: Complete with DocuSign: Asker_AR2022_230412.pdf
Source Envelope:
Document Pages: 128
Signatures: 11
Certificate Pages: 6
Initials: 0
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

Envelope Originator:
Johanna Schenk
johanna.schenk@asker.com
IP Address: 193.45.39.188

## Record Tracking

Status: Original
4/12/2023 10:38:47 AM
Holder: Johanna Schenk
johanna.schenk@asker.com
Location: DocuSign

| Signer Events | Signature | Timestamp |
|---|---|---|
| Birgitta Stymne Göransson<br>birgitta.stymne@gmail.com<br>Security Level: Email, Account Authentication (None) | DocuSigned by:<br>AC8C46B022564CF...<br>Signature Adoption: Drawn on Device<br>Using IP Address: 83.187.189.233 | Sent: 4/12/2023 10:53:34 AM<br>Viewed: 4/12/2023 2:03:49 PM<br>Signed: 4/12/2023 2:04:37 PM |
| **Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 10/14/2022 11:45:45 PM<br>ID: 11c81704-3013-4a5f-babd-d07f2e6d7e25 | | |
| Håkan Björklund<br>hakan.bjorklund@tellacqpartners.com<br>Security Level: Email, Account Authentication (None) | DocuSigned by:<br>CB054DE85FA144A...<br>Signature Adoption: Drawn on Device<br>Using IP Address: 81.228.139.209 | Sent: 4/12/2023 10:53:35 AM<br>Viewed: 4/12/2023 11:21:29 AM<br>Signed: 4/12/2023 11:41:58 AM |
| **Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 4/12/2023 11:21:29 AM<br>ID: 1261acf2-7db1-4e07-89af-bdb5dc58034c | | |
| johan Falk<br>johan.falk@asker.com<br>CEO<br>Security Level: Email, Account Authentication (None) | DocuSigned by:<br>9CACB85ED5F14D9...<br>Signature Adoption: Drawn on Device<br>Using IP Address: 155.4.197.216<br>Signed using mobile | Sent: 4/12/2023 10:53:37 AM<br>Viewed: 4/12/2023 11:00:46 AM<br>Signed: 4/12/2023 11:01:07 AM |
| **Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 4/12/2023 11:00:46 AM<br>ID: 8c1e3e9d-57f8-402e-a5ae-4746033c8be1 | | |
| Martin Lagerblad<br>martin.lagerblad@nalka.com<br>director<br>Nalka Invest AB<br>Security Level: Email, Account Authentication (None) | DocuSigned by:<br>7F1401009601409...<br>Signature Adoption: Drawn on Device<br>Using IP Address: 151.236.203.236 | Sent: 4/12/2023 10:53:36 AM<br>Viewed: 4/12/2023 3:48:38 PM<br>Signed: 4/12/2023 3:48:56 PM |
| **Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 12/22/2021 1:37:52 PM<br>ID: e91f051a-3c2e-4efa-aca6-8bdd45ab9277 | | |

| Signer Events | Signature | Timestamp |
|---|---|---|
| Nina Lindander<br>nina.linander@gmail.com<br>Security Level: Email, Account Authentication (None) | DocuSigned by:<br>Nina Lindander<br>27B98362E2304E3... | Sent: 4/12/2023 10:53:36 AM<br>Viewed: 4/12/2023 11:28:01 AM<br>Signed: 4/12/2023 11:28:29 AM |
| | Signature Adoption: Pre-selected Style<br>Using IP Address: 217.211.175.38 | |
| **Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 4/12/2023 11:28:01 AM<br>ID: 5ee950d4-77a5-4465-9010-2387e1011a7c | | |
| Richard Silén<br>Richard.Silen@interogoholding.com<br>Director<br>IH Long-Term Equity Advisors AB<br>Security Level: Email, Account Authentication (None) | DocuSigned by:<br>Richard Silén<br>BF755C21E75748A... | Sent: 4/12/2023 10:53:37 AM<br>Viewed: 4/12/2023 10:59:35 AM<br>Signed: 4/12/2023 11:35:51 AM |
| | Signature Adoption: Pre-selected Style<br>Using IP Address: 151.236.203.236 | |
| **Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 4/7/2022 5:44:30 PM<br>ID: 8eb03f67-bbd9-47d9-8d3c-45179edf0bbc | | |
| Vidar Andersch<br>Vidar.Andersch@ap6.se<br>Security Level: Email, Account Authentication (None) | DocuSigned by:<br>Vidar Andersch<br>D95F32BAA3E6455... | Sent: 4/12/2023 10:53:37 AM<br>Viewed: 4/12/2023 2:19:41 PM<br>Signed: 4/12/2023 2:20:28 PM |
| | Signature Adoption: Pre-selected Style<br>Using IP Address: 83.185.46.249<br>Signed using mobile | |
| **Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 4/12/2022 4:54:39 PM<br>ID: 66c579e7-8e71-4969-bf5e-676df41cdd5f | | |
| Outi Alestalo<br>outi.alestalo@se.ey.com<br>Security Level: Email, Account Authentication (None) | DocuSigned by:<br>Outi Alestalo<br>20FCABF544184DF... | Sent: 4/12/2023 3:49:07 PM<br>Viewed: 4/12/2023 3:54:31 PM<br>Signed: 4/12/2023 3:55:41 PM |
| | Signature Adoption: Pre-selected Style<br>Using IP Address: 85.132.252.162 | |
| **Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 4/12/2023 3:54:31 PM<br>ID: 94120959-a66c-48b9-b832-fd11feb378f9 | | |
| Stefan Andersson Berglund<br>stefan.andersson-berglund@se.ey.com<br>Security Level: Email, Account Authentication (None) | DocuSigned by:<br>Stefan Andersson Berglund<br>5B78E3D4638D454... | Sent: 4/12/2023 3:49:07 PM<br>Viewed: 4/12/2023 6:52:57 PM<br>Signed: 4/12/2023 6:54:41 PM |
| | Signature Adoption: Pre-selected Style<br>Using IP Address: 81.166.58.59 | |
| **Electronic Record and Signature Disclosure:**<br>Accepted: 4/12/2023 6:52:57 PM<br>ID: f6a1179d-ce33-42a0-86cb-f0629db9a62b | | |

| In Person Signer Events | Signature | Timestamp |
|---|---|---|

| Editor Delivery Events | Status | Timestamp |
|---|---|---|

| Agent Delivery Events | Status | Timestamp |
|---|---|---|

| Intermediary Delivery Events | Status | Timestamp |
|---|---|---|

| Certified Delivery Events | Status | Timestamp |
|---|---|---|
| Carbon Copy Events | Status | Timestamp |
| Witness Events | Signature | Timestamp |
| Notary Events | Signature | Timestamp |

| Envelope Summary Events | Status | Timestamps |
|---|---|---|
| Envelope Sent | Hashed/Encrypted | 4/12/2023 10:53:38 AM |
| Certified Delivered | Security Checked | 4/12/2023 6:52:57 PM |
| Signing Complete | Security Checked | 4/12/2023 6:54:41 PM |
| Completed | Security Checked | 4/12/2023 6:54:41 PM |

| Payment Events | Status | Timestamps |
|---|---|---|
| Electronic Record and Signature Disclosure | | |

20230515061198

Electronic Record and Signature Disclosure created on: 3/10/2021 9:22:43 PM
Parties agreed to: Birgitta Stymne Göransson, Håkan Björklund, johan Falk, Martin Lagerblad, Nina Lindander, Richard Silén, Vidar Andersch, Outi Alestalo, Stefai

# ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, OneMed Sverige AB (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

## Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a $0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

## Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

## Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

## All notices and disclosures will be sent to you electronically

20230515065199

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

**How to contact OneMed Sverige AB:**

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:
To contact us by email send messages to: mattias.jaran@onemed.com

**To advise OneMed Sverige AB of your new email address**

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at mattias.jaran@onemed.com and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

**To request paper copies from OneMed Sverige AB**

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to mattias.jaran@onemed.com and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

**To withdraw your consent with OneMed Sverige AB**

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to mattias.jaran@onemed.com and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

**Required hardware and software**

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements.

**Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically**

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify OneMed Sverige AB as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by OneMed Sverige AB during the course of your relationship with OneMed Sverige AB.