

Årsredovisning

för

Jobandtalent Nordics AB

556545-8667

Räkenskapsåret

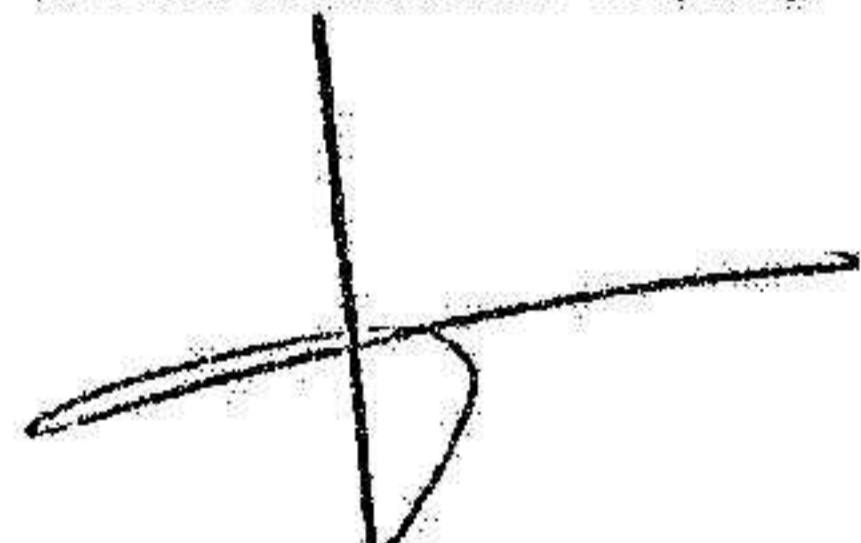
2022

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Jobandtalent Nordics AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 2023-06-30. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 2023-06-30



Felipe Navio Garcia

Årsredovisning
för
Jobandtalent Nordics AB

556545-8667

Räkenskapsåret

2022

Styrelsen för Jobb-talent Nordics AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Bolaget förvaltar aktier i följande dotterbolag:

- Jobb-talent People Sweden AB, 556506-7591, 100% ägarandel
- PEMA Partner AB, 556441-1196, 100% ägarandel

I koncernen ingår också de helägda dotterbolagen: Pema Office AB, 556913-1914; Jobb-talent Logistics Sweden AB, 556758-2647; Jobb-talent Manufacturing Sweden AB 556461-1845; Jobb-talent Staffing Sweden South AB, 556733-8727; Jobb-talent Professional Sweden AB, 559074-6631. I Pema Partner ingår även det helägda dotterbolaget Luftteknik i Tjust AB, 556709-9832; Lufttema AB, 556277-2870.

Koncernen ägs till 100% av Jobb-talent Sweden AB org.nr. 559104-6148 med säte i Stockholm. Jobb-talent Sweden AB ägs i sin tur till 100% av Jobs And Talent SL, org.nr. ESB85384808 med säte i Madrid, Spanien. Jobs And Talent SL ägs till 100% av Job and Talent Holding Ltd, org.nr. 10084917 med säte i London, Storbritannien.

Företaget är moderföretag men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2§ upprättas i år ingen egen koncernredovisning. Det överordnade moderföretaget Jobb-talent Sweden AB, organisationsnummer 559104-6148 med säte i Stockholm upprättar koncernredovisning.

Verksamheten i dotter- och koncernbolag består i att leverera bemannings- och rekryteringslösningar inom flera branscher såsom Lager, Logistik, Industri, Verkstad, och Tjänstemän. Inom koncernen ingår också Pema Partner som erbjuder tjänster inom fastighetservice, markskötsel, markanläggning och arenadrift.

För övriga verksamhetsbeskrivningar hänvisas till respektive dotterbolags årsredovisningar.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Jobb-talents ambition är att växa i Norden med första fokus på Sverige. Utifrån denna ambition har man förvärvat Jobzone-koncernen med verksamhet i både Sverige och Norge. Men även gjort vissa omorganisationer i hela koncernen som let till att man avvecklat tre bolag Pema Construction AB, 559038-5539; Pema People AS, 960862357; JT Logistikservice AB, 556671-1015.

Bolagen inom koncernen är verksam främst inom event och dagligvaru handeln, men även inom lager och logistik som går i linje med Jobb-talents verksamhet. Man förvärvade även Storesupport- koncernen, som är stora inom bemaning av personal till dagligvaruhandeln.

Utifrån dessa förvärv har Jobb-talent fått en bra grund att utveckla sin expansion i

Sverige och Norden.

Under året har stor fokus legat på att integrera de olika verksamheterna så att erbjudandet mot marknaden optimeras och att interna rutiner, processer och system harmoniseras.

Den nya koncernkonstellation som under året växt fram kan nu erbjuda bemanningstjänster inom främst Lager, Logistik, Industri, Verkstad och Event i ett geografiskt område som täcker Sverige från Uppsala och söder ut i Sverige med fokus på Stockholm, Mälardalen, Östergötland samt västra och södra Sverige. Men även breddäckande i Norge.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget och koncernen ser väldigt positivt på framtiden där fortsatt tillväxt är högsta prio både organiskt såväl som via fortsatta förvärv. Vi kommer fortsätta att stärka vårt erbjudande till marknaden och förstärka den geografiska täckningen i landet.

De eventuella risker vi ser framför oss har att göra med den allmänna ekonomiska utvecklingen i världen och om de effekter den får på vår ekonomi och våra kunders behov.

Den stabila finansiella grund som bolaget har, möjliggör dock att vi har förmåga att hantera även ganska stora och snabba förändringar.

Flerårsöversikt (Tkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	0	1 176	25 795	2 492	2 875
Resultat efter finansiella poster	-17 453	-20 820	29 147	-15 825	-18 419
Balansomslutning	55 101	89 497	623 114	80 610	60 954
Soliditet (%)	1,0	8,0	8,2	28,7	30,3

2023071807881

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	133 300	1 200	3 382 321	615 724	4 132 545
Disposition enligt beslut av årsstämman:					
Balanseras i ny räkning			615 724	-615 724	0
Årets resultat				-3 649 518	-3 649 518
Belopp vid årets utgång	133 300	1 200	3 998 045	-3 649 518	483 027

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	3 998 045
årets förlust	-3 649 518
	348 527

disponeras så att	
i ny räkning överföres	348 527
	348 527

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	0	1 175 990
Övriga rörelseintäkter		172 158	147 546
		172 158	1 323 536
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4	-6 711 591	-7 098 861
Personalkostnader	5	-11 789 806	-14 451 419
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-289 200	-192 795
	3	-18 790 597	-21 743 076
Rörelseresultat		-18 618 439	-20 419 540
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	6	1 210 433	-264 446
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		54 806	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-99 925	-136 209
		1 165 314	-400 655
Resultat efter finansiella poster		-17 453 125	-20 820 195
Bokslutsdispositioner	7	13 803 607	21 700 000
Resultat före skatt		-3 649 518	879 805
Skatt på årets resultat	8	0	-264 081
Årets resultat		-3 649 518	615 724

B3

Balansräkning	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	0	0
		0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	10	963 974	1 253 174
		963 974	1 253 174
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	11, 12	34 374 711	34 619 378
		34 374 711	34 619 378
Summa anläggningstillgångar		35 338 685	35 872 552
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		18 296 262	41 976 179
Aktuella skattefordringar		0	1 196 976
Övriga fordringar		675 291	556 228
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		790 413	213 321
		19 761 966	43 942 704
<i>Kassa och bank</i>		0	9 682 106
Summa omsättningstillgångar		19 761 966	53 624 810
SUMMA TILLGÅNGAR		55 100 651	89 497 362

87

Balansräkning

Not 2022-12-31 2021-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital	14		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	13	133 300	133 300
Reservfond		1 200	1 200
		134 500	134 500
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		3 998 045	3 382 321
Årets resultat		-3 649 518	615 724
		348 527	3 998 045
Summa eget kapital		483 027	4 132 545
Obeskattade reserver	15	96 393	3 900 000
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	18	2 229 507	0
Leverantörsskulder		562 523	653 229
Skulder till koncernföretag		49 850 400	77 538 149
Aktuella skatteskulder		228 139	0
Övriga skulder		326 648	475 444
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	1 324 014	2 797 995
Summa kortfristiga skulder		54 521 231	81 464 817
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		55 100 651	89 497 362

✍

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten än hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Inventarier, verktyg och installationer 5 år

Finansiella instrument

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Jobandtalent Nordics AB blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och företaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer Jobandtalent Nordics AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar.

Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar: Kortfristiga ersättningar i företaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning: I företaget förekommer såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Företagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas tjänster utförts.

Förmånsbestämda pensionsplaner redovisas i enlighet med K3s förenklingsregler.

Ersättningar vid uppsägning: Ersättningar vid uppsägning utgår då företaget beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Not 2 Uppgifter om moderföretag

Jobandtalent Nordics AB är moderföretag men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2§ upprättas ingen egen koncernredovisning. Det överordnade moderföretaget Jobandtalent Sweden AB, organisationsnummer 559104-6148 med säte i Stockholm upprättar koncernredovisning.

Not 3 Transaktioner med närstående

Nedan anges andelen av årets inköp och försäljning i moderbolaget som avser koncernföretag.

Inköp (%)

Försäljning (%)

	2022	2021
Inköp och försäljning mellan koncernföretag		
Inköp	0	0
Försäljning	100	100
	100	100

Not 4 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2022	2021
Deloitte AB		
Revisionsuppdrag	65 000	63 750
	65 000	63 750

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	9	6
Män	2	6
	11	12
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	0	886 400
Övriga anställda	7 208 948	8 541 835
	7 208 948	9 428 235
Sociala kostnader		
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	2 770 863	3 148 001
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	0	141 468
Pensionskostnader för övriga anställda	1 137 105	1 411 174
	3 907 968	4 700 643
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	11 116 916	14 128 878

Jobandtalent Nordics AB
Org.nr 556545-8667

12 (15)

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Män	2	2
	2	2

Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	0 %	0 %
Andel män i styrelsen	100 %	100 %

Not 6 Resultat från andelar i koncernföretag

	2022	2021
Erhållna utdelningar	1 200 000	0
Resultat vid avyttringar	10 433	-264 446
	1 210 433	-264 446

Not 7 Bokslutsdispositioner

	2022	2021
Återföring av periodiseringsfonder	3 900 000	0
Avsättning till periodiseringsfonder	0	-300 000
Erhållna koncernbidrag	10 000 000	22 000 000
Förändring av överavskrivningar	-96 393	0
	13 803 607	21 700 000

Not 8 Skatt på årets resultat

	2022	2021
Aktuell skatt	0	-264 081
Totalt redovisad skatt	0	-264 081

Avstämning av effektiv skatt

	2022		2021	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-3 649 518		879 805
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-751 801	20,60	-181 240
Ej avdragsgilla kostnader		-14 704		
Ej skattepliktiga intäkter		249 969		
skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond		-4 017		
Skatteeffekt hänförd till återläggande av tidigare års periodiseringsfonder		-35 020		
Skattemässigt underskott för vilken ingen uppskjuten skattefordran redovisas		555 573		
Redovisad effektiv skatt	0,00	0	20,60	-181 240

Not 9 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 246 127	1 246 127
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 246 127	1 246 127
Ingående avskrivningar	-1 246 127	-1 246 127
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 246 127	-1 246 127
Utgående redovisat värde	0	0

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 445 969	1 445 969
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 445 969	1 445 969
Ingående avskrivningar	-192 795	
Årets avskrivningar	-289 200	-192 795
Utgående ackumulerade avskrivningar	-481 995	-192 795
Utgående redovisat värde	963 974	1 253 174

Not 11 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Pema Partner AB	100%	100%	500	2 671 180
Jobbantalent People Sweden AB	100%	100%	1 000	31 703 531
				34 374 711

	Org.nr	Säte
Pema Partner AB	556441-1196	Norrköping
Jobbantalent People Sweden AB	556506-7591	Stockholm

Not 12 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	34 619 378	34 847 924
Inköp		100 000
Försäljningar	-244 667	-328 546
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	34 374 711	34 619 378
Utgående redovisat värde	34 374 711	34 619 378

Handwritten mark

Not 13 Antal aktier och kvotvärde

Aktiekapitalet består av 1 333 st aktier med kvotvärde 100 kr.

Not 14 Disposition av vinst eller förlust

2022-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	3 998 045
årets förlust	-3 649 518
	348 527

disponeras så att	
i ny räkning överföres	348 527
	348 527

Not 15 Obeskattade reserver

2022-12-31

2021-12-31

Periodiseringsfond 2018	0	1 300 000
Periodiseringsfond 2019	0	2 300 000
Periodiseringsfond 2020	0	300 000
Ack överavskrivningar på maskiner och inventarier	96 393	0
	96 393	3 900 000
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	4 017	3 708

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

2022-12-31

2021-12-31

Upplupen Löner	0	796 950
Upplupna semesterlöner	498 474	1 408 547
Upplupna sociala avgifter	192 938	436 055
	632 603	156 443
	1 324 015	2 797 995

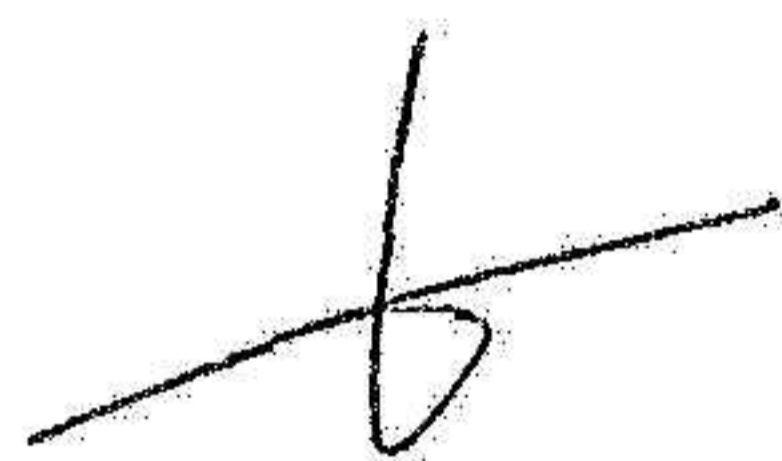
Not 17 Eventualförpliktelser

	2022-12-31	2021-12-31
Ansvarsförbindelse till förmån för övriga koncernföretag	1 708 390	2 761 811
Summa eventualförpliktelser	1 708 390	2 761 811

Not 18 Checkräkningskredit

	2022-12-31	2021-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	15 000 000	15 000 000
Utnyttjad kredit uppgår till	2 229 507	

Stockholm 2023-06-30



Felipe Navio Garcia
Ordförande



Juan Urdiales Sanchez-Robles,

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023- 06 - 30 .

Deloitte AB



Per Svensson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Jobandtalent Nordics AB
organisationsnummer 556545-8667

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Jobandtalent Nordics AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Jobandtalent Nordics ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Jobandtalent Nordics AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de

ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Jobandtalent Nordics AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Jobandtalent Nordics AB enligt god revisions sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Oskarshamn den 30 juni 2023

Deloitte AB



Per Svensson
Auktoriserad revisor

Årsredovisning
och
Koncernredovisning
för
Jobandtalent Sweden AB
559104-6148


Räkenskapsåret
2022

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Jobandtalent Sweden AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma 2023-06-30. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 2023-06-30


Felipe Navio Garcia

Årsredovisning
och
Koncernredovisning
för
Jobandtalent Sweden AB

559104-6148

Räkenskapsåret

2022

Styrelsen för Jobd Talent Sweden AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Under räkenskapsåret förvärvade koncernen 100% av Storesupport Sverige AB-koncernen, org nr. 559635-5133. Storesupport Sverige AB bedriver bemanningstjänster inom dagligvaruhandeln. År 2022 omsatte koncernen 516 Mkr, bolaget förvärvades först under mars 2022 och omsättningssiffrorna avser helår 2022.

Senare under året förvärvade koncernen 100% av Jobzone AS-koncernen, org.nr. 980 714 535. Jobzone AS-koncernen bestod vid förvärvet både av bolag i Norge och i Sverige, org.nr. 556608-7689, och bedriver bemanningstjänster främst inom entreprenad, event, transport, lager, bygg och industri. Under året har den svenska delen sålts genom en koncernintern transaktion och Jobzone Sverige ägs därefter direkt av Jobd Talent Sweden AB. År 2022 omsatte den norska delen av Jobzone 1 294 Mkr och den svenska delen 191 Mkr. Bolaget förvärvades först under april 2022 och omsättningssiffrorna avser helår 2022.

Förutom bolagen ovan förvaltar Jobd Talent Sweden AB aktier i följande bolag med dithörande dotterbolag:

Jobd Talent Nordics AB, org.nr. 556545-8667 som i sin tur förvaltar aktier i dotterbolagen PEMA Partner AB, org.nr. 556441-1196; JT Logistikservice AB org.nr. 556671-1015, Jobd Talent People Sweden AB org.nr. 556506-7591.

Jobd Talent People Sweden förvaltar aktier i:

Pema Office AB, 556913-1914; Pema Construction AB, 559038-5539; Jobd Talent Logistics Sweden AB, 556758-2647; Jobd Talent Manufacturing Sweden AB 556461-1845.

Pema Partner AB förvaltar aktier i Lufttema Aktiebolag 556277-2870 och i Luftteknik i Tjust AB 556709-9832.

Jobd Talent Staffing Sweden South AB, 556733-8727, med dess dotterbolag Jobd Talent Professional Sweden AB, 559074-6631.

Jobd Talent Sweden AB ägs till 100% av Jobs And Talent SL, org. nr. ESB85384808 med säte i Madrid, Spanien. Jobs And Talent SL ägs till 100% av Job and Talent Holding Ltd, org. nr. 10084917 med säte i London, Storbritannien.

Verksamheten i dotter- och koncernbolag består i att leverera bemannings- och rekryteringslösningar inom flera branscher såsom Lager, Logistik, Industri, Verkstad, Event och Tjänstemän. Inom koncernen ingår också Pema Partner som erbjuder tjänster inom fastighetsservice, markskötsel, markanläggning och arenadrift.

För övriga verksamhetsbeskrivningar hänvisas till respektive dotterbolags årsredovisningar.

Under året har stort fokus legat på att integrera de olika verksamheterna så att erbjudandet mot marknaden optimeras och att interna rutiner, processer och system harmoniseras. Det har varit en kapitalintensiv process där vi har sett över organisationen och även gjort vissa systeminvesteringar. Som ett resultat av det har vi även gjort aktieägartillskott där det behövts. Under 2023 börjar vi se synergier och en positiv utveckling på omsättning och resultat.

Företaget har sitt säte i Stockholm.



Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Den nya koncernkonstellation som under året växt fram kan nu erbjuda bemanningstjänster inom främst Lager, Logistik, Industri och Verkstad i ett geografiskt område som täcker Sverige från Uppsala och söderut i Sverige med fokus på Stockholm, Mälardalen, Östergötland samt västra och södra Sverige.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget och koncernen ser väldigt positivt på framtiden där fortsatt tillväxt är högsta prioritet både organiskt såväl som via fortsatta förvärv. Vi kommer fortsätta att stärka vårt erbjudande till marknaden och förstärka den geografiska täckningen i landet.

De eventuella risker vi ser framför oss har att göra med den allmänna ekonomiska utvecklingen i världen och om de effekter den får på vår ekonomi och våra kunders behov.

Den stabila finansiella grund som bolaget har, möjliggör dock att vi har förmåga att hantera även ganska stora och snabba förändringar.

Hållbarhetsupplysningar

Jobbantalent Sweden AB har upprättat hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2022-01-01 2022-12-31 i enlighet med kraven i ÅRL 7 kap 31§. Denna hållbarhetsrapport innefattar även bolagets dotterföretag. Enligt årsredovisningslagen ska hållbarhetsrapporten innehålla upplysningar i frågor som rör miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverka korruption samt ange affärsmodell, policy som företaget tillämpar i frågorna, resultat av policy, väsentliga risker som rör frågorna och hantering av dessa samt relevanta resultatindikationer.

För beskrivning av bolagets affärsmodell hänvisas till verksamhetsbeskrivningen i förvaltningsberättelsen.

1. Hållbarhetspolicy
2. Miljö
3. Social- och samhällsengagemang
4. Personal
5. Respekt för mänskliga rättigheter
6. Motverkande av korruption och mutor

Hållbarhetspolicy

Jobbantalent-koncernens hållbarhetspolicy ligger till grund för bolagets hållbarhetsarbete. Hållbarhetspolicyn uppdateras i slutet av varje år efter att bolaget genomfört en uppdatering av den övergripande intressent- och väsentlighetsanalysen för hållbarhetsområden.

Relevanta delar av organisationen har gjort riskbedömningar och bedömningar av möjligheter för verksamheten. Exempel där risk- och möjlighetsanalyser har genomförts är produktion, arbetsmiljö och säkerhet.

Miljö

Jobbantalents hållbarhetspolicy omfattar miljö- och klimatfrågor. Väsentliga miljöfrågor för verksamheten är att personalen ska verka för att återanvända arbetskläder. Arbeta digitalt för att minska utskrifter. Vi strävar efter 100% frekvens att tanka med HVO i våra bilar. Vi samarbetar med Bilverkstäder som är miljöcertifierade enligt ISO14001. När vi tvättar våra bilar använder vi oss av ångtvätt och inga andra rengöringsmedel. Miljökartläggning uppdateras och miljöaspekterna bedöms 1 ggr/år. Uppdateringen innebär att miljöaspekterna går igenom för att;

M

- se om några nya miljöaspekter har tillkommit eller
- om några gamla miljöaspekter har försvunnit.
- fylla i mängder på respektive miljöaspekt som är mätbar
- bedöma miljöaspekterna för att identifiera betydande miljöaspekter enligt kriterierna som anges i miljökartläggningen.

För miljöbovarna (betydande miljöaspekterna) ska;

- De leverantörer och entreprenörer som påverkar miljöbovarna identifieras. Vi skall sedan kommunicera relevanta miljökrav med dessa.
- Minst ett verksamhetsmål med miljöinriktning tas fram.

Vi bevakar och följer upp ändringar i lagar och krav från myndigheter via externa resurser. Resultatet granskas och följs upp på styrelsemöten. Övriga krav granskas enligt följande;

- Intressentanalys; genomförs av ledningen på resp. bolag.
- Nationella författningar och EU-direktiv; aktuella uppdateringar kontrolleras via laguppdateringen som sker 2 ggr/år.
- Lokala krav; kontrolleras av kommunens hemsida.
- Övriga krav kan komma från branschorganisationen standarder, personal, ägare eller liknande. Krav identifieras och eventuella uppdateringar kontrolleras genom hemsidor eller direktkontakt.

I övrigt så följer vi inte upp några nyckeltal.

Social- och samhällsengagemang

Bolaget för en kontinuerlig dialog med olika samhällsintressenter samt är aktivt engagerad genom sina underliggande bolag i närområdet men även rikstäckande för att bevaka risker samt för att bidra till en positiv samhällsutveckling.

Exempel på organisationer som vi under 2022 stöttar:

- Barncancerfonden
- UNICEF
- Stadsloppet

Vi deltar även i olika event med fokus på mångfald och inkludering som t.ex. Jobbfestivalen i Kungsträdgården. I övrigt så följer vi inte upp några nyckeltal.

Personal

Då vi verkar inom en traditionellt mansdominerad marknad så har både vi och våra kunder önskemål om fler kvinnliga konsulter. Vi har jobbat aktivt med detta under många år och det finns förstås mer att göra men vi är stolta över att kunna redovisa att ca 25 % av våra anställda är kvinnor. Ser vi till mångfald så har vi idag mer än 20 olika nationaliteter i vår verksamhet och är en naturlig och direkt väg in på svenska arbetsmarknaden för många utlandsfödda.

Bolagets fasta övertygelse är att genom att erbjuda alla medarbetare bra och avtalade arbetsvillkor, ha ordning och reda kring anställningar mm så borgar det för en hållbar arbetsmarknad och långsiktig lönsamhet för bolaget. Detta uppnår vi genom att ha och hålla oss till kollektivavtal samt ha en bra och tydlig dialog med våra fackliga parter.

Kontinuerligt genomförs medarbetarundersökningar (anonymt) som mäter samarbete, utveckling,

13

diskriminering etc.

Vi använder oss av NPS (net promoter score) för att mäta nöjdhet bland våra medarbetare som är på uppdrag hos kund (konsulter) samt våra interna medarbetare. Där har vi som målbild att ligga på en NPS över 30 på en skala som går från -100 till 100. För 2022 så ser vi en genomsnittlig NPS bland våra konsulter på 35, upp från 20 under 2021. För internpersonalen så ser vi under 2022 en genomsnittlig NPS på 39, upp från 19 under 2021. NPS följer vi upp månatligen och presenterar resultatet på våra månadsmöten.

Vi mäter även engagemang och interaktionsvillighet bland vår personal via samma plattform som NPS. Engagemang mäts på en 10-gradig skala där allt över 5 är bra. Under 2021 hade vi en engagemangsgrad på 7,2, under 2022 så har vi engagemangsgrad på 7,8.

I övrigt så följer vi inte upp några andra nyckeltal.

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi är övertygade om att alla skulle vinna på ett mer jämställt samhälle och för oss som bolag är det en nyckelfaktor för att vi skall fortsätta vara framgångsrika. Genom att ha detta synsätt i fokus kan vi fokusera på kompetens när vi söker medarbetare och utgå från de möjligheter som varje individ besitter. Det är också viktigt att vi stöttar våra konsulter ute på sina arbetsplatser så att de har bästa möjliga chans att nå sin fulla potential.

Bolaget arbetar aktivt efter satta policys rörande jämställdhet, arbetsmiljö samt kränkande särbehandling. Bolagen har ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete och genomför kontinuerliga analyser och kontroller för att förebygga incidenter, skador och ohälsa hos personalen så som personalundersökningar, skyddsronder samt riskbedömningar.

Det är också viktigt för oss att vara ett auktoriserat bemanningsföretag och leva upp till den kravbild det innebär. För att ytterligare understryka vikten av en juste arbetsplats så har våra policys och värderingar sin grund i:

- FN:s deklaration om mänskliga rättigheter
- FN:s Global Compact
- ILO:s åtta kärnkonventioner - Svensk arbetsrätt och arbetsmiljölagstiftning.

I övrigt så följer vi inte upp några andra nyckeltal.

Motverkande av korrupcion och mutor

Jobbandtalent för aktivt ett arbete för att motverka korrupcion och mutor tex genom att upprätthålla inköspolicy samt rutiner gällande inköp, representation samt egendom. Många anställda har en daglig kontakt med ett stort antal företag. Dessa kontakter kan medföra en risk för otillbörlig påverkan i form av förmåner och erbjudanden. För att förhindra mutor och korrupcion har bolaget riktlinjer på intranätet i form av "code of conduct" för hur de anställda ska agera.

I övrigt så följer vi inte upp några andra nyckeltal.

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2022	2021	2020
Nettoomsättning	2 450 558	608 909	11 017
Resultat efter finansiella poster	-257 913	-14 368	119
Balansomslutning	1 619 789	508 388	22 241

M

Antal anställda	3 571	1 049	13		
Soliditet (%)	neg	neg	3,2		

Moderbolaget	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	12 311	20 166	10 985	10 451	10 555
Resultat efter finansiella poster	-109 032	-8 598	117	190	80
Soliditet (%)	0,6	1,0	1,8	2,7	7,2

2023071415611



Förändringar i eget kapital

Koncernen	Aktie- kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets- intresse	Totalt
Belopp vid årets ingång	50	-8 811		-8 761
Förvärv minoritet			225	225
Erhållna aktieägartillskott		79 000		79 000
Omräkningsdifferens		-9 846		-9 846
Årets resultat		-256 804	919	-255 885
Belopp vid årets utgång	50	-196 461	1 144	-195 267

Moderbolaget	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	50	11 534	-8 598	2 986
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		-8 598	8 598	0
Erhållna aktieägartillskott		79 000		79 000
Årets resultat			-75 532	-75 532
Belopp vid årets utgång	50	81 936	-75 532	6 454

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	81 936 277
årets förlust	-75 532 319
	6 403 958
disponeras så att i ny räkning överföres	6 403 958
	6 403 958

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Ry

**Koncernens
Resultaträkning**

Tkr

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Nettoomsättning		2 450 558	608 909
Övriga rörelseintäkter		22 046	27 558
		2 472 604	636 466
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-91 257	-48 574
Övriga externa kostnader		-258 333	-30 610
Personalkostnader	2	-2 110 759	-530 676
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-181 083	-34 040
Övriga rörelsekostnader		-764	0
Summa rörelsens kostnader		-2 642 196	-643 901
Rörelseresultat		-169 592	-7 434
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	3	-19	-47
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		291	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	4	1 079	33
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	-89 671	-6 921
Summa resultat från finansiella poster		-88 320	-6 934
Resultat efter finansiella poster		-257 913	-14 368
Resultat före skatt		-257 913	-14 368
Skatt på årets resultat		2 028	-6 319
Årets resultat		-255 884	-20 687
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		-256 804	-20 687
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		919	0

Handwritten mark

2023071415613

Koncernens Balansräkning

Tkr

Not 2022-12-31 2021-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Programvara	6	9 324	0
Kundrelationer	7	157 423	0
Goodwill	8	750 646	236 970
		917 393	236 970

Materiella anläggningstillgångar

Förbättringsutgifter på annans fastighet	9	561	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	10	7 166	7 293
Inventarier, verktyg och installationer	11	4 262	1 371
		11 989	8 664

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	300	2 117
Andra långfristiga fordringar	13	4 331	596
		4 631	2 713

Summa anläggningstillgångar 934 013 248 347

Omsättningstillgångar

Varulager m m

Råvaror och förnödenheter		294	0
Färdiga varor och handelsvaror		75	0
		369	0

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		404 333	137 190
Fordringar hos koncernföretag		2 230	1 108
Övriga fordringar		17 600	11 281
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		60 202	67 797
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		20 964	3 600
		505 329	220 977

Kassa och bank

Summa omsättningstillgångar 572 822 260 041

SUMMA TILLGÅNGAR 1 506 835 508 388

Koncernens Balansräkning

Tkr

Not 2022-12-31 2021-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Aktiekapital	50	50
Annat eget kapital inklusive årets resultat	-196 461	-8 811
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	-196 411	-8 761

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande	1 144	0
-------------------------------------	-------	---

Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset	1 144	0
---	--------------	----------

Summa eget kapital	-195 267	-8 761
---------------------------	-----------------	---------------

Avsättningar

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	2 258	2 258
Uppskjuten skatteskuld	30 032	3 907
Övriga avsättningar	1 255	0
	33 545	6 165

Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut	14	1 121	1 990
Skulder till koncernföretag		849 189	0
		850 310	1 990

Kortfristiga skulder

Checkräkningskredit	14	2 384	0
Skulder till kreditinstitut		62 526	772
Förskott från kunder		499	0
Leverantörsskulder		35 201	14 435
Skulder till koncernföretag		19 046	227 589
Aktuella skatteskulder		3 048	7 185
Övriga skulder		387 316	130 794
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		308 227	128 219
		818 247	508 995

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 506 835	508 388
---------------------------------------	--	------------------	----------------

Koncernens

Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		-169 592	-7 434
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	15	184 220	34 204
Erhållen ränta		1 370	33
Erlagd ränta		-23 093	-3 740
Betald skatt		-21 019	1 053
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-28 114	24 116
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		-44	0
Förändring kundfordringar		19 034	-12 857
Förändring av kortfristiga fordringar		44 765	26 856
Förändring leverantörsskulder		2 182	-948
Förändring av kortfristiga skulder		-94 241	26 089
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-56 418	63 256
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-8 600	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-4 093	-3 216
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 556	0
Förvärvade dotterföretag		-621 550	-256 958
Sålda dotterföretag		414	-892
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-462	0
Avyttring/amorteringar av övriga finansiella anläggningstillgångar		2 014	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-630 721	-261 066
Finansieringsverksamheten			
Förändring av fordringar hos koncernföretag		-1 122	20 011
Förändring av skulder till koncernföretag		653 068	215 715
Upptagna lån		0	1 620
Amortering av lån		-869	-774
Förändring kortfristiga finansiella skulder		64 122	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		715 199	236 571
Årets kassaflöde		28 060	38 762
Likvida medel vid årets början		39 064	302
Likvida medel vid årets slut		67 124	39 064

Am

Moderbolagets
Resultaträkning
Tkr

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		12 311	20 165
Övriga rörelseintäkter		42	56
		12 353	20 221
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-5 912	-1 512
Personalkostnader	2	-33 700	-21 486
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-13	-12
Summa rörelsens kostnader		-39 625	-23 010
Rörelseresultat	16	-27 272	-2 789
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	3	54	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	4	2 888	936
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	-84 702	-6 745
Summa resultat från finansiella poster		-81 760	-5 809
Resultat efter finansiella poster		-109 032	-8 598
Bokslutsdispositioner	17	33 500	0
Resultat före skatt		-75 532	-8 598
Årets resultat		-75 532	-8 598

**Moderbolagets
Balansräkning**

Tkr

Not 2022-12-31 2021-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

11 26 39
 26 39

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag

18, 19 986 078 170 127

Fordringar hos koncernföretag

20 127 587 0

1 113 665 170 127

Summa anläggningstillgångar

1 113 691 170 166

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Fordringar hos koncernföretag

6 730 135 630

Övriga fordringar

4 082 721

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

175 98

10 987 136 449

Kassa och bank

25 300 939

Summa omsättningstillgångar

36 287 137 388

SUMMA TILLGÅNGAR

1 149 978 307 554

M

**Moderbolagets
Balansräkning**

Not 2022-12-31 2021-12-31

Tkr

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Bundet eget kapital

Aktiekapital

50 50

50 50

Fritt eget kapital

Balanserad vinst

81 936 11 534

Årets resultat

-75 532 -8 598

6 404 2 936

Summa eget kapital

6 454 2 986

Långfristiga skulder

Skulder till koncernföretag

849 189 0

Summa långfristiga skulder

849 189 0

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

903 332

Skulder till koncernföretag

142 051 229 790

Aktuella skatteskulder

642 346

Övriga skulder

147 640 72 886

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

3 099 1 214

Summa kortfristiga skulder

294 335 304 568

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

1 149 978 307 554

3

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning

Jobandtalent Sweden AB upprättar koncernredovisning. Uppgifter om koncernföretag finns i not. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Goodwill utgörs av mellanskillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet inklusive värdet av minoritetsintresset och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Intäkter

Tjänsteuppdrag

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Leasingavtal

Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag i Jobandtalent Swedens koncern klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal.

Leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar: Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning: I koncernens bolag förekommer såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar koncernen fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Koncernbolagens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas tjänster utförts.

Am

Inom koncernen redovisas förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med K3s förenklingsregler. Koncernen har bl. a. förmånsbestämda planer som innebär att pensionspremier betalas och dessa planer redovisas som avgiftsbestämda planer. För pensionsplaner i Sverige som tryggats genom överföring av medel till en pensionsstiftelse redovisas en avsättning, eftersom stiftelsens förmögenhet värderad till marknadsvärde för närvarande understiger förpliktelsen. De pensionsförpliktelser vars värde är beroende av värdet på en kapitalförsäkring redovisas till värdet på kapitalförsäkringen.

Ersättningar vid uppsägning: Ersättningar vid uppsägning utgår då koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger koncernen någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när koncernen har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten än hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Följande avskrivningstider tillämpas:

Programvaror	3 år
Kundrelationer	7 år
Goodwill	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

2023071415621

23

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge koncernen framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Maskiner och andra tekniska anläggningar	5-10 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Jobandtalent Sweden blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten och redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning redovisas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

23

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer Jobandtalent Sweden AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga.

Avsättningar

Koncernen gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar för omstrukturering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informerats. Avsättning görs med det lägsta av den oundvikliga förlusten om kontraktet fullföljs, eller utgifter i form av skadestånd eller liknande om kontraktet bryts.

Rapportering för verksamhetsgrenar

Koncernens verksamhetsgrenar utgörs av bemanningsuppdrag samt fastighetservice, markskötsel och arenadrift.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Moderföretagets redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med ÅRLs indelning.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

B

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Uppskattningar och bedömningar

Inom koncernen görs uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. Vi bedömer dock att det inte finns någon betydande risk för justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

Not 2 Medelantalet anställda Koncernen

	2022	2021
Medelantalet anställda	3 571	1 049

Moderbolaget

	2022	2021
Medelantalet anställda	29	20

23

**Not 3 Resultat från andelar i koncernföretag
Koncernen**

	2022	2021
Realisationsresultat vid avyttringar	-19	-47
	-19	-47

Moderbolaget

	2022	2021
Realisationsresultat vid avyttringar	54	0
	54	0

**Not 4 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter
Koncernen**

	2022	2021
Varav ränteintäkter från koncernföretag	336	0
	336	0

Moderbolaget

	2022	2021
Varav ränteintäkter från koncernföretag	2 888	936
	2 888	936

**Not 5 Räntekostnader och liknande resultatposter
Koncernen**

	2022	2021
Varav räntekostnader till koncernföretag	17 105	3 560
	17 105	3 560

Moderbolaget

	2022	2021
Varav räntekostnader till koncernföretag	18 155	3 560
	18 155	3 560

B

**Not 6 Programvara
Koncernen**

	2022-12-31	2021-12-31
Genom förvärv av dotterföretag	38 857	0
Årets aktiverade utgifter	5 650	0
Kursdifferenser	-635	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	43 872	0
Genom förvärv av dotterföretag	-31 683	0
Årets avskrivningar	-3 388	0
Kursdifferenser	523	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-34 548	0
Utgående redovisat värde	9 324	0

**Not 7 Kundrelationer
Koncernen**

	2022-12-31	2021-12-31
Genom förvärv av dotterföretag	178 980	0
Kursdifferenser	-3 018	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	175 962	0
Årets avskrivningar	-18 453	0
Kursdifferenser	-86	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-18 539	0
Utgående redovisat värde	157 423	0

Am

**Not 8 Goodwill
Koncernen**

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	292 979	0
Inköp	2 950	0
Genom förvärv av dotterföretag	678 874	292 979
Omklassificeringar	645	0
Kursdifferenser	-8 394	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	967 054	292 979
Ingående avskrivningar	-56 008	0
Genom förvärv av dotterföretag	-4 734	-23 193
Årets avskrivningar	-155 329	-32 816
Kursdifferenser	-337	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-216 408	-56 009
Utgående redovisat värde	750 646	236 970

**Not 9 Förbättringsutgifter på annans fastighet
Koncernen**

	2022-12-31	2021-12-31
Inköp	143	0
Genom förvärv av dotterföretag	2 694	0
Kursdifferenser	-41	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 796	0
Genom förvärv av dotterföretag	-1 995	0
Årets avskrivningar	-271	0
Kursdifferenser	31	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 235	0
Utgående redovisat värde	561	0

2023071415628

**Not 10 Maskiner och andra tekniska anläggningar
Koncernen**

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	14 394	0
Genom förvärv av dotterföretag	0	14 775
Inköp	2 791	1 770
Försäljningar/utrangeringar	-1 374	-2 152
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	15 811	14 393
Ingående avskrivningar	-7 101	0
Genom förvärv av dotterföretag	0	-8 295
Försäljningar/utrangeringar	473	2 152
Årets avskrivningar	-2 017	-957
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 645	-7 100
Utgående redovisat värde	7 166	7 293

**Not 11 Inventarier, verktyg och installationer
Koncernen**

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 472	61
Inköp	1 159	1 446
Försäljningar/utrangeringar	-1 648	0
Genom förvärv av dotterföretag	26 785	-1 965
Kursdifferenser	-373	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	29 395	3 472
Ingående avskrivningar	-2 101	-9
Försäljningar/utrangeringar	993	0
Genom förvärv av dotterföretag	-22 718	-1 824
Årets avskrivningar	-1 625	-267
Kursdifferenser	318	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-25 133	-2 100
Utgående redovisat värde	4 262	1 372

Bj

Moderbolaget

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	61	61
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	61	61
Ingående avskrivningar	-22	-10
Årets avskrivningar	-13	-12
Utgående ackumulerade avskrivningar	-35	-22
Utgående redovisat värde	26	39

**Not 12 Andra långfristiga värdepappersinnehav
Koncernen**

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 117	0
Genom förvärv av dotterföretag	0	2 117
Omklassificeringar	-1 817	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	300	2 117
Utgående redovisat värde	300	2 117

**Not 13 Andra långfristiga fordringar
Koncernen**

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	596	0
Tillkommande fordringar	462	0
Avgående fordringar	-2 014	0
Genom förvärv av dotterföretag	3 466	596
Omklassificeringar	1 817	0
Kursdifferenser	4	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 331	596
Utgående redovisat värde	4 331	596

B3

**Not 14 Skulder som avser flera poster
Koncernen**

Koncernens skulder till kreditinstitut om 63 647 tkr (2 762) redovisas under följande poster i balansräkningen.

	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	1 121	1 990
	1 121	1 990
Kortfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	62 526	772
	62 526	772

**Not 15 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet
Koncernen**

	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	181 083	34 040
Kursförluster	2 700	0
Förlust vid utrangering av anläggningstillgångar	0	164
Avsättning	460	0
Övrigt	-23	0
	184 220	34 204

**Not 16 Inköp och försäljning mellan koncernföretag
Moderbolaget**

	2022	2021
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	19,80 %	0,00 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	100,00 %	100,00 %

**Not 17 Bokslutsdispositioner
Moderbolaget**

	2022	2021
Mottagna koncernbidrag	33 500	0
	33 500	0

AM

**Not 18 Andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	170 127	50
Inköp	856 390	170 077
Försäljningar	-50	0
Aktieägartillskott	4 700	0
Omklassificeringar	645	0
Utdelning	-45 734	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	986 078	170 127
Utgående redovisat värde	986 078	170 127

**Not 19 Specifikation andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Jobbandtalent Nordics AB	100	100	1 333	170 722
Storesupport Sverige AB	100	100	100	157 126
Jobzone AS	100	100	126 909	573 596
Jobzone Sverige AB	100	100	4 474	84 634
				986 078

	Org.nr	Säte
Jobbandtalent Nordics AB	556545-8667	Stockholm
Storesupport Sverige AB	556935-5133	Järfälla
Jobzone AS	980714535	Oslo
Jobzone Sverige AB	556608-7689	Stockholm

**Not 20 Fordringar hos koncernföretag
Moderbolaget**

	2022-12-31	2021-12-31
Omklassificeringar	127 587	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	127 587	0
Utgående redovisat värde	127 587	0

73

Not 21 Ställda säkerheter
Koncernen

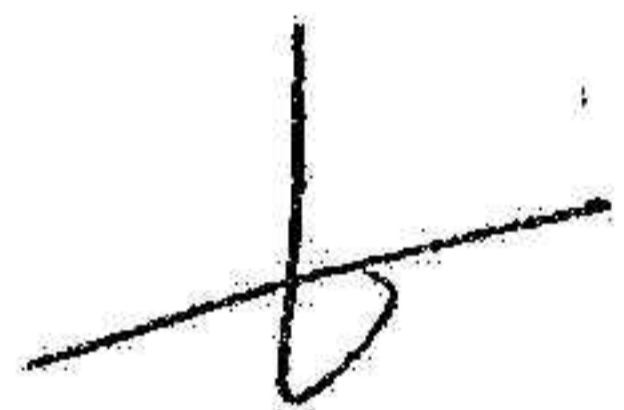
	2022-12-31	2021-12-31
För egna avsättningar och skulder:		
För eget pensionsåtagande (kapitalförsäkring)	3 072	1 817
Företagsinteckningar	21 000	25 000
Spärrade bankmedel	151	150
Inventarier med äganderättsförbehåll	2 404	3 375
Belånade kundfordringar	147 109	0
	173 736	30 342

Not 22 Uppgifter om moderföretag

Moderbolaget

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Jobs and Talent SL, med organisationsnummer 85384808 med säte i Madrid, Spanien.

Stockholm 2023-06- 30



Felipe Navio Garcia
Ordförande



Juan Uridiales Sanchez-Robles

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-06- 30

Deloitte AB



Per Svensson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Jobandtalent Sweden AB
organisationsnummer 559104-6148

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Jobandtalent Sweden AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 4-6.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 4-6.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida

händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Jobandtalent Sweden AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 4-6 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Oskarshamn den 30 juni 2023

Deloitte AB



Per Svensson
Auktoriserad revisor