Fagerhult Group

20230516O1817

Fastställelseintyg

Undertecknad VD i AB Fagerhult (publ), org.nr. 556110-6203, intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkning för moderbolaget samt koncernresultat- och koncernbalansräkning fastställts på årsstämman den 25 april 2023. Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition i moderbolaget.

Habo den 11 maj 2023

Bodil Sonesson
VD och koncernchef

Fagerhult Group

We light up your world.

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

■ Innehåll

Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Vårt företag

Från lokalt till globalt företag 2
Vår närvaro 3
Våra fyra affärsområden 4
Året i korthet 6
Vd har ordet 10
Vision, mission och värderingar 12

Vårt värdeskapande

Värdeskapandemodell 14
Omvärldsutveckling och drivkrafter 16
Vår hållbarhetsagenda 19
Långsiktiga ambitioner och målsättningar 20

Våra medarbetare

Nyfikna kreatörer som siktar högre 22
Medarbetarstrategi 24
Ansvarsfulla relationer 27

Vår verksamhet

Starka varumärken och gemensamma initiativ 30
Affärsområde Collection 33
Affärsområde Premium 35
Affärsområde Professional 37
Affärsområde Infrastructure 39
Ansvarsfull verksamhet 41

Vårt erbjudande

Rätt ljus på rätt plats 46
Smart belysning 48
Cirkulära lösningar 53
Kunskapsledare 57

Vårt bidrag

Vårt hållbarhetsarbete 62
Prioriteringar 63
Hållbarhetsstyrning 70
Framsteg 73
Hållbarhetsnoter 80
Taxonomirapportering 88
Om hållbarhetsredovisningen 93
GRI-index 94
Rapport från revisorerna 98

Våra siffror

Fagerhultaktien 100
Femårsöversikt 102
Förvaltningsberättelse 103
Bolagsstyrning 108
Styrelse 115
Ledningsgrupp 117
Finansiella rapporter 119
Redovisningsprinciper 127
Noter 132
Styrelsens och vd:s undertecknande 155
Revisionsberättelse 156

Övrig information

Aktieägarinformation 162
Finansiella definitioner 163
Adresser 164

Innehåll

Innehåll

- **Vårt företag**
  - Från lokalt till globalt företag
  - Vår närvaro
  - Våra fyra affärsområden
  - Året i korthet
  - Vd har ordet
  - Vision, mission och värderingar
- **Vårt värdeskapande**
- **Våra medarbetare**
- **Vår verksamhet**
- **Vårt erbjudande**
- **Vårt bidrag**
- **Våra siffror**
- **Övrig information**

Fagerhult Group är en ledande global tillverkare av professionella belysningslösningar. Vår verksamhet omfattar 4 affärsområden med 12 ledande varumärken inom professionell belysning.

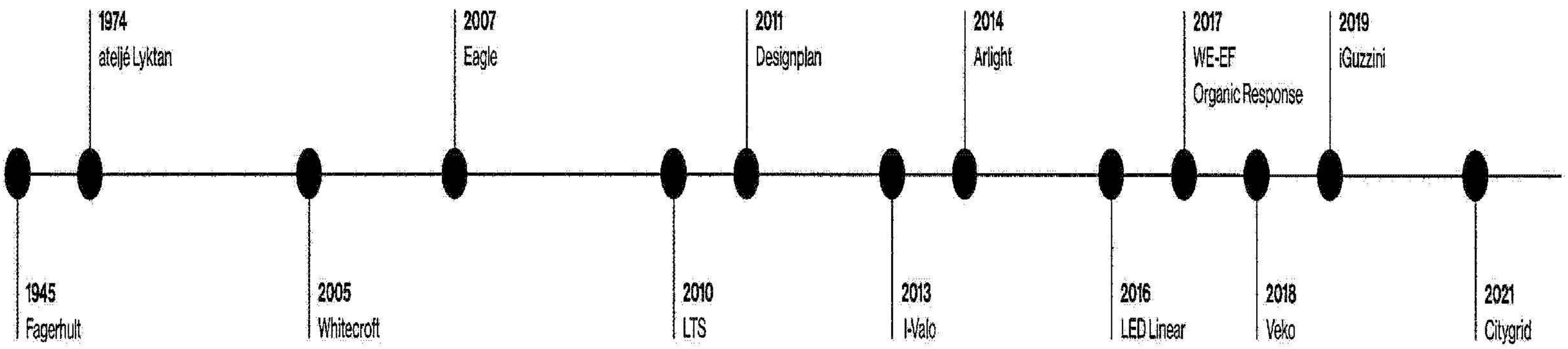
Med stor kunskap och insikt om ljusets inverkan på människan skapar vi innovativa och hållbara belysningslösningar anpassade till en mängd olika användningsområden. AB Fagerhults aktie handlas på Nasdaq Stockholm.

Vårt företag

Innehåll
Vårt företag
Från lokalt till globalt företag
Vår närvaro
Våra fyra affärsområden
Året i korthet
Vd har ordet
Vision, mission och värderingar
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Från lokalt till globalt företag

Fagerhult Groups historia började för över 75 år sedan som ett familjeföretag i Fagerhult. Idag är vi en ledande global tillverkare av professionella belysningslösningar med verksamhet i 27 länder.



Innehåll

Vårt företag

Från lokalt till globalt företag

■ Vår närvaro

Våra fyra affärsområden

Året i korthet

Vd har ordet

Vision, mission och värderingar

Vårt värdeskapande

Våra medarbetare

Vår verksamhet

Vårt erbjudande

Vårt bidrag

Våra siffror

Övrig information

Vår närvaro

Fagerhult Group har dotterbolag i 27 länder. Vår verksamhet är indelad i fyra affärsområden och drivs inom våra 12 belysningsvarumärken. Våra lokala säljbolag tillhör respektive belysningsvarumärke och ansvarar för den lokala marknaden.

Marknadsföring och försäljning hanteras främst genom de lokala säljbolagen samt i vissa fall via agenter och distributörer, totalt ger det oss tillgång till mer än 40 marknader globalt.

För oss är det viktigt att vi har vår verksamhet nära våra kunder. En viktig del i vår strategi är att alla våra varumärken är kompletta bolag med alla funktioner samlade på ett och samma ställe.

Våra 12 varumärken har alla sin bas nära sitt ursprung. Forskning och utveckling samt design- och produktionsenheter finns i Sverige, Italien, Finland, Storbritannien, Tyskland, Australien, Turkiet, Kina, Thailand, Nederländerna och Kanada. Totalt har vi 17 produktionsenheter inom gruppen.



Länder

27

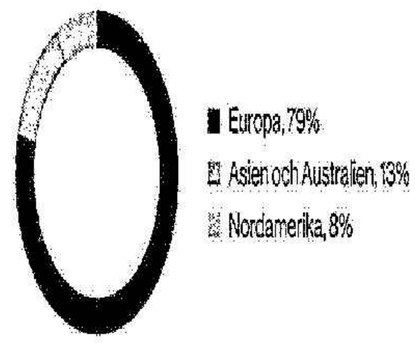
Varumärken

12

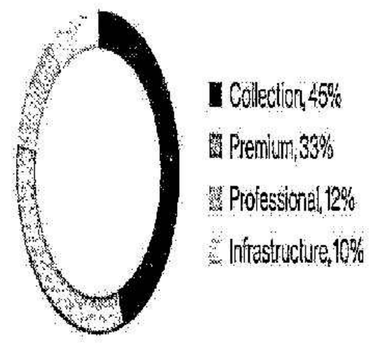
Anställda

4 100

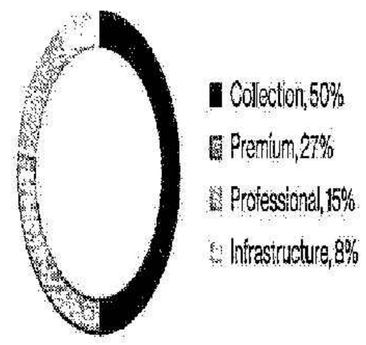
Försäljning per region



Försäljning per affärsområde



Anställda per affärsområde



Innehåll
Vårt företag
Från lokalt till globalt företag
Vår närvaro
Våra fyra affärsområden
Året i korthet
Vd har ordet
Vision, mission och värderingar
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Våra fyra affärsområden

Våra belysningsbolag är samlade i fyra affärsområden utifrån fokus på applikationer, målgrupper och geografiska marknader. Tillsammans arbetar vi i nära samverkan med våra partners för att skapa de bästa och mest hållbara belysningslösningarna för våra kunder.

Affärsområden	Collection	Premium	Professional	Infrastructure
	Globala varumärken för miljöer med höga krav på arkitektonisk utformning.	Kundanpassade belysningslösningar för den europeiska marknaden och för globala detaljhandelskunder med bas i Europa.	Belysningslösningar för inomhusmiljöer, med fokus på lokala och närliggande marknader.	Anpassade belysningslösningar för miljöer med särskilda krav på installation och robusthet, ofta i projekt inom infrastruktur och industri.
Varumärken	ateljé lyktan iGuzzini LED LINEAR we-ef	FAGERHULT LTS LOVE TO SHINE	ARLIGHT Whitecroft lighting EAGLE LIGHTING	designplan LIGHTING iVALO VEKO LIGHTSYSTEMS

Innehåll

Vårt företag
Från lokalt till globalt företag
Vår närvaro
Våra fyra affärsområden
Året i korthet
Vd har ordet
Vision, mission och värderingar
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Affärsområde
Collection

Sydney, Australien
Längs med Parramatta-floden har det byggts en ny 500 meter lång strandpromenad med belysning från WE-EF.

Läs mer om detta här (extern länk).

we-ef

Fagerhult Group

Referens

Innehåll
Vårt företag
Från lokalt till globalt företag
Vår närvaro
Våra fyra affärsområden
Året i korthet
Vd har ordet
Vision, mission och värderingar
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Året i korthet

Innovation

För oss är innovation ett av våra viktigaste områden som alltid har högsta fokus. Vi strävar kontinuerligt efter att ta fram nya mer innovativa belysningslösningar som skapar ännu mer välbefinnande eller är ännu bättre anpassade efter sina applikationer och marknader.

Under året har vi sett en stor mängd nya innovativa produkter från våra olika varumärken. Ett stor fokus har varit att hitta nya material som har lägre klimatpåverkan, t.ex. Fagerhult Discovery. Vi har även lanserat fler Cradle-to-Cradle certifierade produkter där vi kartlagt hela livscykeln, t.ex. Whitecroft Selene 2. Vi fortsätter också att hela tiden utmana oss själva att ta fram de bästa optiska lösningarna och till fullo ta vara på möjligheterna med LED-tekniken, t.ex. iGuzzini Crystal.

Vi har också fortsatt våra investeringar inom smart belysning. Vi benämner tekniken connectivity och vi har två lösningar, Organic Response för inomhusinstallationer och Citygrid för utomhusinstallationer. Under året har vi samlat dessa verksamheter under en ny Chief Technology Officer, CTO för gruppen. Vi ser att marknadens efterfrågan fortsätter att öka och dessa lösningar är kritiska för att nå de energibesparingar som krävs enligt Parisavtalet och EUs Gröna Giv (Green Deal).

Hållbarhet

Under året har vi tagit stora steg inom vårt hållbarhetsarbete. Vi har ytterligare utvecklat gruppens hållbarhetsagenda och identifierat våra fokusområden.

Vi har under 2022 kartlagt hela vår verksamhets utsläpp av växthusgaser utifrån Greenhouse Gas-protokollets (GHG) scope 1, 2 och 3. Baserat på denna kunskap har vi sedan anslutit oss till Science Based Targets initiative (SBTi). Dessa mål är vetenskapligt förankrade i Parisavtalets klimatmål. Vi har förbundit hos till det mer ambitiösa 1,5-gradersmålet och att vi ska vara en klimatneutral verksamhet senast 2045. Vi har skickat in alla underlag till SBTi och inväntar nu att få våra mål validerade.

Under 2022 har vi också sett en stor ökning av efterfrågan på renoveringsprojekt där man byter belysning främst ur ett energibesparingsperspektiv. Då man med den senaste tekniken och våra lösningar för smart belysning kan uppnå energibesparingar på upp till 90 procent så finns det betydande besparingar att göra. I samband med dessa renoveringsprojekt har vi också utvecklat ett mer cirkulärt erbjudande. Flertalet av våra varumärken erbjuder nu uppgradering av befintliga armaturer med ny LED-teknik och smarta belysningslösningar. Genom att behålla armaturens stomme minskas mängden råmaterial betydligt samtidigt som det ursprungliga arkitektoniska uttrycket bevaras. Detta är en affär som precis börjat och som vi förväntar oss kommer växa under kommande år.

Medarbetare och företagskultur

Vår förmåga att rekrytera och behålla värdefulla medarbetare samt utveckla våra ledare är helt avgörande för vår framtida utveckling. Vårt strategiska arbete har under året utvecklats med ett nytt område, ledarskapsprinciper, ett mycket viktigt område för framtiden.

Under 2022 har vi haft stort fokus på våra gemensamma värderingar och företagskultur. Arbetet bedrivs väldigt långsiktigt och anpassat efter de lokala förutsättningar som finns hos respektive bolag. Under året har flera projekt genomförts, framför allt fokuserade på ledarskapsutbildning och strävan efter att vårda och utveckla vår lokala förankring på alla våra marknader, samtidigt som vi bygger en stark gemensam kultur. Stor omsorg har lagts på att bygga nätverk inom och mellan våra bolag och affärsområden för dialog och erfarenhetsutbyte kring värderingar och kultur.

Innehåll
Vårt företag
Från lokalt till globalt företag
Vår närvaro
Våra fyra affärsområden
Året i korthet
Vd har ordet
Vision, mission och värderingar
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

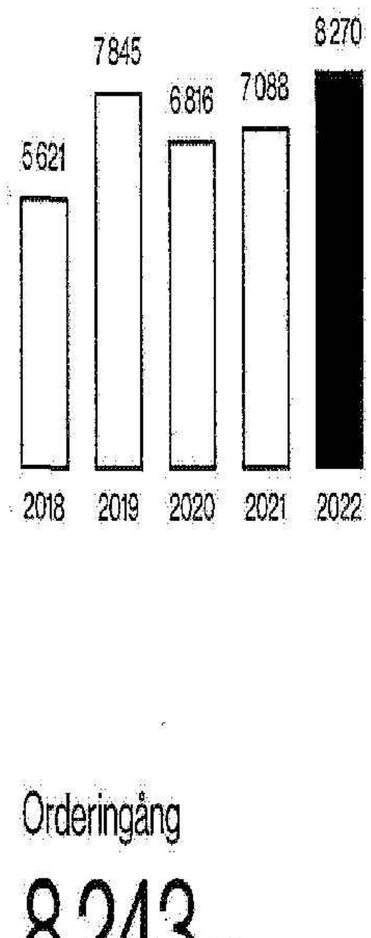
Finansiella resultat

För 2022 levererade gruppen sitt bästa år någonsin. Orderingången på 8 243 miljoner kronor var rekordhög och för första gången över 8 miljarder kronor. Även nettoomsättningen nådde nya rekordnivåer, med 8 270 miljoner kronor och en organisk tillväxt på 11 procent.

Rörelseresultatet ökade kvartal för kvartal och det fjärde kvartalet var med 255 miljoner kronor ett nytt rekordkvartal för gruppen trots att fjärde kvartalet oftast är säsongsrelaterat lägre. För helåret levererade vi ett rörelseresultat på 10,1 procent trots utmaningarna med kostnadsökningar i leverantörskedjan och inflationstryck.

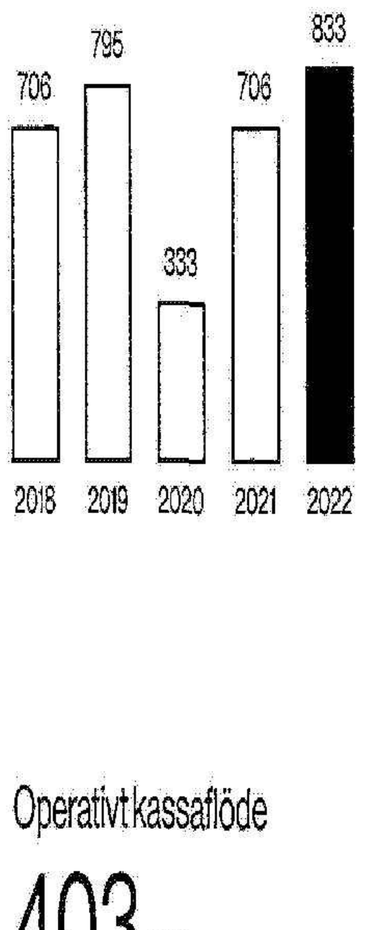
Nettoomsättning

8 270 Mkr



Rörelseresultat

833 Mkr



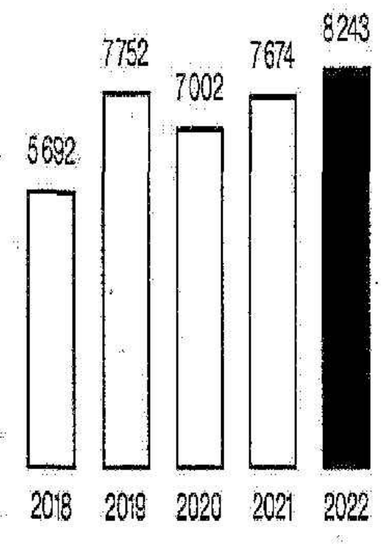
Resultat och nyckeltal

	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning, Mkr	5 621	7 845	6 816	7 088	8 270
Rörelseresultat, Mkr[1)]	706	795	333	706	833
Resultat efter finansiellt netto, Mkr[1)]	667	696	217	622	791
Resultat per aktie, kr[1)]	4,39	3,32	3,21	2,64	3,27
Försäljningstillväxt, %	8,7	39,6	–13,1	4,0	16,7
Rörelsemarginal, %[1)]	12,6	10,1	4,9	10,0	10,1
Nettoskuld/EBITDA[1)]	2,0	2,9	3,2	2,3	2,4
Soliditet, %[1)]	32	42	47	49	52
Avkastning på sysselsatt kapital, %[1)]	14,8	10,8	3,5	6,9	8,1
Avkastning på eget kapital, %[1)]	25,0	13,5	10,1	7,8	8,8
Nettoskuld, Mkr[1)]	2 073	3 737	2 512	2 603	2 971
Nettoinvesteringar i anläggningstillgångar, Mkr	123	243	184	150	180

[1)] Fr.o.m. 1 januari 2019 tillämpas IFRS 16 på Leasingavtal. Markerade tal har påverkats. För mer information se Redovisningsprinciperna, sidorna 127–131 samt not 26, sidan 148.

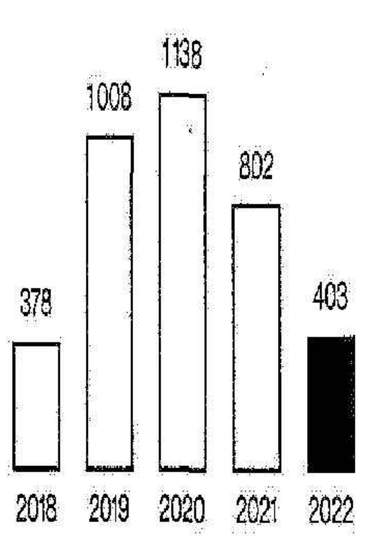
Orderingång

8 243 Mkr



Operativt kassaflöde

403 Mkr



Innehåll
Vårt företag
Från lokalt till globalt företag
Vår närvaro
Våra fyra affärsområden
Året i korthet
Vd har ordet
Vision, mission och värderingar
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Hållbarhetsresultat

Under det gångna året har vi lanserat vår nya hållbarhetsagenda, 'Positive change for better living', som stärker vårt fokus på hållbara områden och processer ytterligare. Det har föregåtts av en noggrann och strukturerad process med många olika aktiviteter och projekt såsom screening av alla FN:s hållbarhetsmål samt en komplett väsentlighetsanalys med dialoger med mer än 70 olika intressenter.

Som ett nästa steg i vårt hållbarhetsarbete och identifiering av var vi står har vi kartlagt utsläppen för alla våra varumärken. Det har gjorts i enlighet med Greenhouse Gas-protokollet (GHG), och det är tydligt hur dominerande användarfasen är, vilket visar på vikten av att fortsätta arbetet med energieffektivitet och smarta belysningslösningar. Parallellt med kartläggningen identifierades projekt och aktiviteter för att minska vårt avtryck inom samtliga huvudområden. Under 2023 kommer vi starta upp flera av dessa aktiviteter med samarbeten runt om i gruppen. Våra ambitioner är också kopplade mot målsättningar inom GHG-protokollets olika scope (1, 2 och 3), som ligger i nivå med vad som krävs för att möta Paris-avtalets 1,5-gradersmål. Dessa mål har även skickats in till Science Based Targets initiative (SBTi) för validering under 2023.

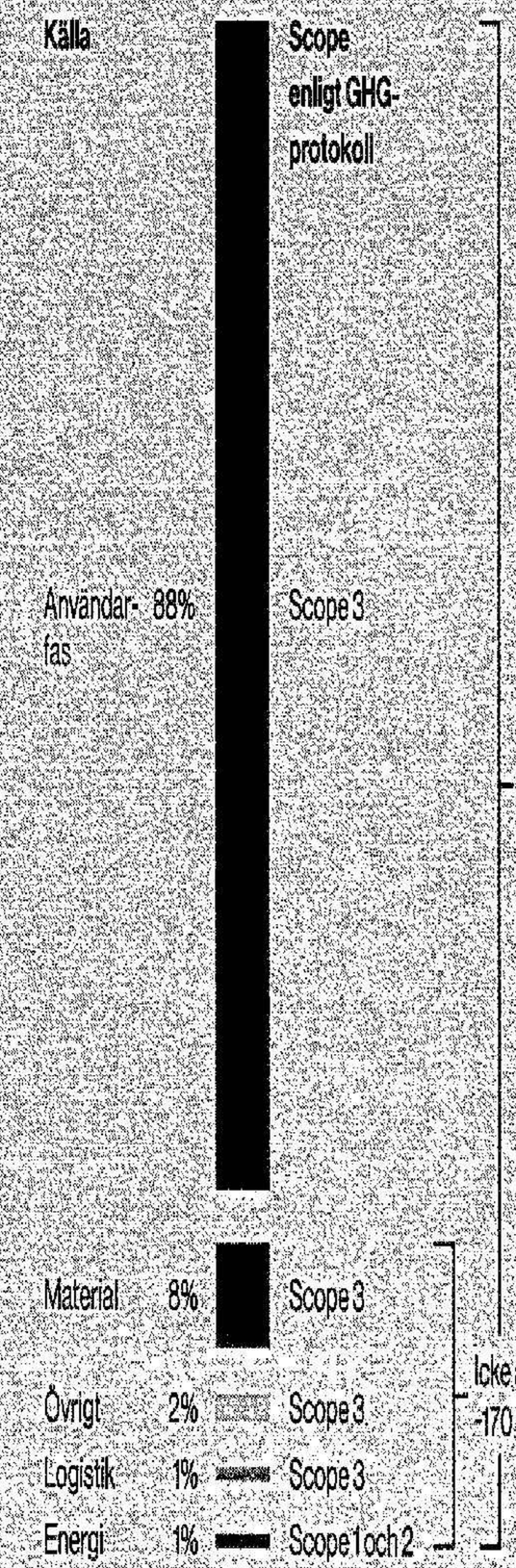
Ett annat område med tydlig koppling till detta arbete är det nya lagkravet enligt EU:s taxonomi som nu blir mer omfattande. Det innebär inte bara att redogöra för vad som omfattas av taxonomin, utan också vad som är hållbart (aligned). Vi har en förhållandevis stor del av omsättningen som omfattas av taxonomin. Då den hållbara omsättningen styrs av de olika energiklasserna, har vi gjort en grundlig genomgång av var vår omsättning hamnar fördelat på klasserna A–G, samt hur stor andel av omsättningen som är styrd av sensorer. Vi ligger väl positionerade med en hög andel omsättning strax under de två högsta energiklasserna, och med vårt systematiska arbetssätt att kontinuerligt implementera den senaste teknologin rör vi oss mot högre energiklasser i alla våra varumärkens lösningar.

Fagerhult Group – Försäljning per energiklass

Extern nettoomsättning (%)	Andel
Energiklass A	0%
Energiklass B	1%
Energiklass C	20%
Energiklass D	26%
Energiklass E	22%
Energiklass F	11%
Energiklass G	4%
Utan energiklassning[1]	16%
	100%
Andel av nettoomsättningen med ljusstyrning/sensor inkluderad[2]	5%

[1] T.ex stolpar till utomhusbelysning och vårdrumspaneler.
[2] Avser armaturer med integrerad sensor för närvaro- eller dagsljusstyrning.

Avtryck från produkter sålda av Fagerhult Group 2021 (vårt basår för SBTi)
Tusental ton CO_2e



Innehåll:
Vårt företag
Från lokalt till globalt företag
Vår närvaro
Våra fyra affärsområden
Året i korthet
VD har ordet
Vision, mission och värderingar
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information



Innehåll

Vårt företag

Från lokalt till globalt företag

Vår närvaro

Våra fyra affärsområden

Året i korthet

Vd har ordet

Vision, mission och värderingar

Vårt värdeskapande

Våra medarbetare

Vår verksamhet

Vårt erbjudande

Vårt bidrag

Våra siffror

Övrig information

Vd har ordet



2022 har varit ett bra år för Fagerhult Group och jag är mycket nöjd med vad vi har åstadkommit. Vi når vår högsta omsättningsnivå någonsin och vi har ett starkt resultat. Vi har också tagit stora steg på vägen enligt vår hållbarhetsagenda och stärkt vår position som en aktör som målmedvetet och engagerat bidrar till skapandet av ett hållbart samhälle.

Vi har gjort stora framsteg inom hållbarhetsområdet under året. Bland annat har vi kartlagt vårt koldioxidavtryck och anslutit oss till Science Based Targets initiative. Vi kommer att minska vårt utsläpp av växthusgaser i enlighet med Parisavtalets 1,5-gradersmål och vi kommer vara en helt klimatneutral verksamhet senast 2045. Jag är mycket stolt över detta och det är ett viktigt steg för gruppen där vi tydligt vill markera vår ambition om en konkret, mätbar minskad miljöpåverkan från vår verksamhet.

Hållbarhet och innovation driver utvecklingen

Till följd av den geopolitiska oron i Europa har intresset för energieffektivisering ökat och vi har sett en stor efterfrågeökning för renoveringsprojekt. Detta drivs även på av att försäljning av traditionella lysrör kommer att förbjudas inom EU under 2023. För oss skapar detta nya affärsmöjligheter och vi genomför allt fler projekt där vi renoverar och uppgraderar befintliga armaturer med ny teknik. Vi ligger långt framme inom detta område, mycket tack vare vår strategi med fokus på lokal produktion nära våra kunder.

Innehåll

Vårt företag

Från lokalt till globalt företag

Vår närvaro

Våra fyra affärsområden

Året i korthet

Vd har ordet

Vision, mission och värderingar

Vårt värdeskapande

Våra medarbetare

Vår verksamhet

Vårt erbjudande

Vårt bidrag

Våra siffror

Övrig information

Att uppgradera existerande produkter är en viktig del i vårt långsiktiga strategiska arbete mot en mer cirkulär affärsmodell.

Belysning står för upp till 15 procent av världens energiförbrukning. Med den senaste tekniken kan vi sänka denna förbrukning avsevärt jämfört med traditionell teknik. Vi fortsätter våra investeringar inom smart belysning där vi under året tagit stora steg och vi ser en stark tillväxt på marknaden. Uppkopplade belysningslösningar bidrar till att optimera användandet och på så sätt minimera energiförbrukningen utan att påverka ljusupplevelsen för användarna. Smart belysning med den senaste LED-tekniken och connectivity-lösningar kan uppnå 90 procent energibesparing jämfört med en installation med traditionell belysningsteknik.

Vi skapar belysningslösningar som får människor och miljö att må bättre. Vår innovativa teknik gör det möjligt att inte bara reglera belysningen efter behov utan även exempelvis temperatur och ventilation för en behaglig inomhusmiljö med ökat välbefinnande och förbättrade arbetsprestationer för dem som vistas där. Även ur andra aspekter kan smart belysning bidra; det kan handla om att bevaka olika typer av utrustning för att optimera underhåll, eller säkerhet och brandskydd. Tillämpningsmöjligheterna är i det närmaste oändliga. Detta skapar nya affärsmöjligheter i partnerskap med leverantörer av andra installationer i byggnader och stadsmiljöer, ett område vi ser kommer fortsätta att utvecklas starkt de kommande åren.

2022 ett mycket bra år

När vi ser tillbaka på 2022 var det ett mycket bra år för Fagerhult Group. Vi uppnådde den högsta nettoomsättningen i gruppens historia. Omsättningen uppgick till 8 270 miljoner kronor. Vi levererade också ett starkt resultat på 833 miljoner kronor, med en rörelsemarginal på 10,1 procent. Detta trots att året bjudit på utmaningar med logistikflöden, komponentbrist, inflation och inte minst den geopolitiska turbulensen i Europa. Till följd av Rysslands invasion av Ukraina tog vi i början av mars beslut om att stänga vår försäljningsorganisation i Ryssland. Avvecklingen har genomförts med stor omsorg om våra anställda och enligt rådande juridiska förutsättningar. Att vi trots dessa utmaningar levererar ett starkt resultat för året är ett bra bevis på vår förmåga att anpassa oss till nya förutsättningar.

Nyfiken, lärande och innovativ företagskultur

Vi har under året utvecklats som organisation med en tydlig gemensam agenda och med förmåga och vilja att anta utmaningar tillsammans. Arbetet med vår gemensamma företagskultur fortgår med våra värdeord Curious Creators, Committed Together, Aim Higher. Målet är en företagskultur där vi lär av varandra och all utveckling drivs av nyfikenhet och innovation. Vi har visat vår förmåga att anpassa oss till en föränderlig värld och driva en hållbar utveckling genom ständig förnyelse av våra produkter och lösningar.

Utsikter

Vi går in i 2023 med stor tillförsikt och med övertygelsen om att vi är mycket väl positionerade för att bidra till ett mera hållbart samhälle med smarta framtidssäkrade belysningslösningar som dessutom ger mycket god ljuskvalitet. Vår samlade kompetens inom bra belysning och alla engagerade medarbetare med passion för både ljus och hållbarhet är en fantastisk tillgång för oss och jag vill avsluta med att tacka alla medarbetare för det gångna året.

Vi går in i 2023 med stor tillförsikt och med övertygelsen om att vi är mycket väl positionerade för att bidra till ett mera hållbart samhälle.

Habo i mars 2023

Bodil Sonesson

Vd och koncernchef

Innehåll
Vart företag
Från lokalt till globalt företag
Var närvaro
Våra fyra affärsområden
Året i korthet
Vd har ordet
Vision, mission och värderingar
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Var verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Vision

A world enhanced by light

Vår vision förmedlar ett övergripande budskap för all vår verksamhet. Den handlar om ljusets betydelse i alla miljöer och speglar den drivkraft som kännetecknar och förenar oss i Fagerhult Group. Att vi är starkt rotade i en innovationskultur och med vår passion för ljus vill göra världen vackrare och få människor att må bättre.

Mission

Together we innovate to create value and deliver professional lighting solutions that are circular, climate positive and contribute to better lives.

Den gemensamma vägen framåt mot våra långsiktiga mål – vår strategi för det dagliga arbetet – sammanfattas av vår mission som tydliggör vikten av samarbete, innovation och ett stort fokus på hållbarhet i allt vi gör. Vi har höga ambitioner gällande hållbarhet, med fokus på både koldioxidutsläpp och cirkularitet.

Core Values

Curious Creators Committed Together Aim Higher

Våra värdeord är **Curious Creators** (nyfikna kreatörer), **Committed Together** (engagerade tillsammans) och **Aim higher** (sikta högre). Alltså: **Curious Creators that are Committed Together to Aim Higher.** Dessa värderingar avspeglar hur vi agerar och vad vi behöver göra för att vara fortsatt framgångsrika.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Värdeskapandemodell
Omvärldsutveckling och drivkrafter
Vår hållbarhetsagenda
Långsiktiga målsättningar och ambitioner
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

I vårt värdeskapande utgår vi från vår vision 'A world enhanced by light', där vi med rätt belysning skapar miljöer som är bättre och vackrare för samhället och människan. Vårt arbete tar sin utgångspunkt i omvärldsutvecklingen och de drivkrafter som påverkar oss.

För vår verksamhet har vi satt upp ett antal långsiktiga målsättningar. Dessa är både finansiella och kopplade till vår gemensamma hållbarhetsagenda.

Vårt värdeskapande

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Värdeskapandemodell
Omvärldsutveckling och drivkrafter
Vår hållbarhetsagenda
Långsiktiga målsättningar och ambitioner
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Värdeskapandemodell

Vi skapar värde för samhället genom att arbeta mot vår vision 'A world enhanced by light'. Vårt arbete utgår från vår omvärld och vi tar hänsyn till de drivkrafter som påverkar oss. Vi arbetar utifrån tre perspektiv; våra medarbetare, vår verksamhet och vårt erbjudande. Dessa perspektiv är också tätt kopplade till vår hållbarhetsagenda – Positive change for better living. Vi har ett antal långsiktiga ambitioner för vår verksamhet, de finansiella gäller för en ekonomisk konjunkturcykel och våra beslutade klimatmål är satta utifrån två olika tidshorisonter för validering av Science Based Targets.

A world enhanced by light Vår vision

Omvärldsutveckling och drivkrafter

Klimatförändringar

Globala styrkeförhållanden

Digitalisering

Urbanisering

Nyfikna kreatörer
Medarbetarstrategi

Våra medarbetare

1. Ansvarsfulla relationer

Fyra affärsområden
Starka varumärken

Vår verksamhet

2. Ansvarsfull verksamhet

Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning

Vårt erbjudande

3. Cirkulära lösningar
4. Kunskapsledare

Långsiktiga ambitioner

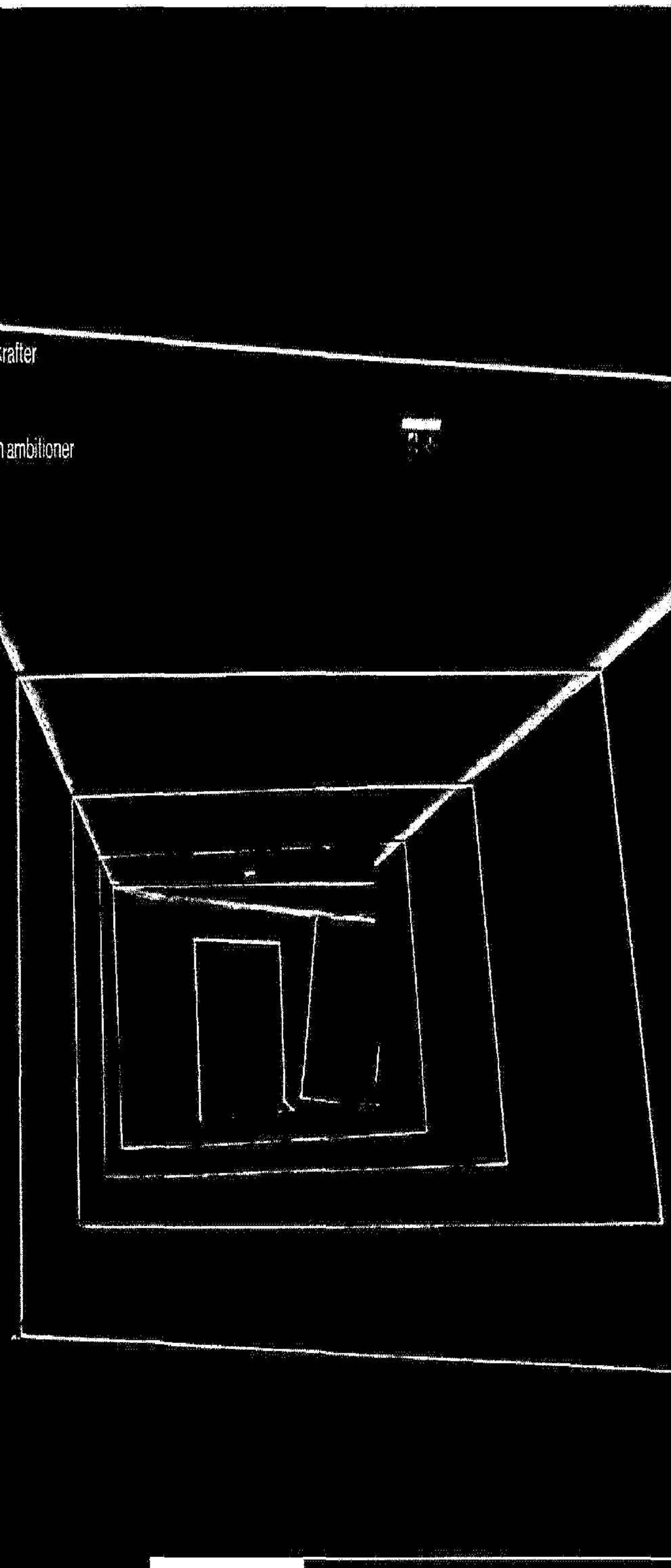
Genomsnittlig årlig tillväxttakt 10%
Rörelsemarginal över 10%
Utdelning 40–60% av vinst per aktie

Vi ska bidra till att FN:s globala hållbarhetsmål och Parisavtalets 1,5-gradersmål uppnås

Positive change for better living Vår hållbarhetsagenda

20230516018826

Innehåll
Vart företag
Vårt värdeskapande
Värdeskapandemodell
Omvärldsutveckling och drivkrafter
Vår hållbarhetsagenda
Långsiktiga målsättningar och ambitioner
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information



Affärsområde Collection

Abu Dhabi, Förenade Arabemiraten
I en gångtunnel från parkeringen för ett nytt hotell har man skapat en optisk illusion där ljussättningen ger känslan av att tunneln smalnar av.

Läs mer om detta här (extern länk):

Referens

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Värdeskapandemodell
■ Omvärldsutveckling och drivkrafter
Vår hållbarhetsagenda
Långsiktiga målsättningar och ambitioner
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Omvärldsutveckling och drivkrafter

Det är numera självklart att räkna in en hållbar utveckling i beslut kring hur vi lever våra liv, hur vi bedriver vår verksamhet och hur vi planerar inför framtiden. Flera globala trender bidrar till både utmaningar och möjliga vägar framåt för att uppnå ett långsiktigt hållbart samhälle. Inom Fagerhult Group följer vi de kortare och längre trender som påverkar oss och utvecklas ständigt för att både dra fördel av och ibland även parera trenderna.

Klimatförändringar

Klimatförändringarna är den allt annat överskuggande globala megatrenden för både individer, företag och samhälle världen över. Efterfrågan på hållbara lösningar med låg energiförbrukning som är ansvarsfullt tillverkade och med hållbara material ökar ständigt. För byggnadsindustrin är detta närmast en ödesfråga eftersom branschen står för 40 procent av världens koldioxidutsläpp. Dessutom står befintliga byggnader för 30 procent av energiförbrukningen i världen. Redan idag finns dock teknologi som både kan öka energieffektiviteten och minska branschens klimatavtryck; LED-belysning har funnits i femton år men används exempelvis fortfarande bara i genomsnitt i var tredje byggnad i Europa.

Vad vi gör:

Vår värdekedja präglas av hållbarhetstänkande i varje led, från design och utveckling via tillverkning i egna fabriker nära kund, till försäljning och eftermarknadstjänster.

Vi levererar energieffektiva lösningar med en resurseffektiv produktion och utvecklar produkter med ett livscykelperspektiv.

Vi bedriver ett intensivt utvecklingsarbete gemensamt för alla affärsområden. Vi utvecklar lösningar som innebär minskad materialanvändning och ett ökat fokus på återbruk. Med smart belysning och den senaste LED-tekniken minskas energiförbrukningen drastiskt, upp till 90 procent jämfört med en traditionell installation. Vårt klimatavtryck hålls också ner genom lokal produktion med närhet till kunderna.

Efterfrågan på hållbara lösningar med låg energiförbrukning, ansvarsfullt tillverkade och med hållbara material ökar ständigt.

20230516O1827

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Värdeskapandemodell
■ Omvärldsutveckling och drivkrafter
Vår hållbarhetsagenda
Långsiktiga målsättningar och ambitioner
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Globala styrkeförhållanden

Energibristen och kraftigt stigande energipriser till följd av den ökade spänningen i världen sedan Rysslands invasion av Ukraina har skapat en ökad medvetenhet om att det är hög tid att genomföra energieffektiviseringar. Att ändra belysningslösningar är en i sammanhanget effektiv och jämförelsevis enkel åtgärd. De ökade geopolitiska spänningarna skapar också spänningar i försörjningskedjor och man behöver se över sin närvaro för att kunna möta kundernas behov.

Vad vi gör:
Vi har ett hållbarhetsperspektiv i alla delar av verksamheten. Allt från design, tillverkning, installation, drift och service ska präglas av genomtänkt resursanvändning och hög energieffektivitet. Det är under användningsfasen som produkterna har störst klimatpåverkan. Genom att använda smart belysning med den senaste LED-tekniken minskar energiförbrukningen signifikant och klimatpåverkan blir betydligt lägre.

Förskjutningar i den globala ekonomiska maktbalansen, tillsammans med en globalisering på återtåg, påverkar oss både positivt och negativt. Vi ser negativ påverkan på den globala ekonomin, stigande inflation och påfrestningar på globala försörjningskedjor.

Samtidigt har vi fördelar av vår strategi att finnas nära kunderna med vår lokala produktion. Vi kan exempelvis erbjuda skräddarsydda renoveringsprojekt på ett sätt som skulle vara omöjligt om vår tillverkning hade varit utlokaliserad till exempelvis Asien. Att våra produktionsanläggningar finns nära de lokala marknaderna och inte i andra änden av långa och sårbara försörjningskedjor gör oss mindre sårbara för geopolitiska oroligheter. Vår decentraliserade verksamhet i fyra affärsområden med självständiga varumärken skapar också extra robusthet.

Digitalisering

Digitaliseringen går allt snabbare och det kommer ständigt nya tillämpningar. För belysningsbranschen är digitalisering och smart belysning en viktig del för att skapa hållbara lösningar och installationer. Ekosystemen kring smarta byggnader och städer fortsätter att utvecklas snabbt. Digitalisering och smart belysning möjliggör för aktörer att knyta ihop installationer från olika områden och branscher och skapa nya hållbara mervärden i ekosystemen runt fastigheter och i stadsmiljöer.

Vad vi gör:
Vi erbjuder smart belysning för både inom- och utomhusmiljöer. Med smart belysning syftar vi på sensorförsedda armaturer som kan dela och ta emot information från omgivningen. För att möjliggöra detta utrustas armaturerna med connectivity-lösningar som innehåller sensorer och kommunikationsutrustning.

Inom gruppen erbjuder vi två egna connectivity-lösningar för smart belysning, Organic Response för inomhusbruk och Citygrid för utomhusbruk. Genom att utveckla dessa på gruppnivå säkerställer vi att kunskap och ny teknik blir tillgänglig för alla våra varumärken.

Våra öppna system är enkla att installera och använda, anpassade till respektive användningsområde. Med öppna system samarbetar vi kring digitala lösningar för fastigheter med olika partners, exempelvis inom bygg, ventilation och säkerhet, för att tillsammans skapa ökat värde för kunder och användare.

Urbanisering

Den accelererande urbaniseringen i världen innebär bland annat att mer än hälften av världens befolkning bor i städer. Vi tillbringar idag också i genomsnitt närmare 90 procent av vår tid inomhus. Bra belysning, både inom- och utomhus har därigenom blivit avgörande för vårt levande. Inomhus bidrar rätt belysning med trivsamma miljöer som skapar välbefinnande. Utomhus bidrar belysning till ökad trivsel och trygghet i våra stadsmiljöer.

Vad vi gör:
Våra varumärken är specialiserade på att utveckla de bästa belysningslösningarna för sina respektive användningsområden. Tillsammans med uppdragsgivare och partners skapar vi skräddarsydda lösningar för varje unikt projekt. Vi deltar också i forskning tillsammans med utvalda universitet för att utforska och sprida kunskap om ljusets påverkan på människan och vårt välbefinnande.

För belysningsbranschen är digitalisering och smart belysning en viktig del för att skapa hållbara lösningar och installationer.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Värdeskapandemodell
Omvärldsutveckling och drivkrafter
Vår hållbarhetsagenda
Långsiktiga målsättningar och ambitioner
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Affärsområde
Premium

Ravensburg, Tyskland
I receptionen till ett läkemedelsföretag har man strävat efter att skapa en välkomnande miljö som samtidigt fungerar som utställningslokal.

Läs mer om detta här (extern länk):

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Värdeskapandemodell
Omvärldsutveckling och drivkrafter
Vår hållbarhetsagenda
Långsiktiga målsättningar och ambitioner
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Vår hållbarhetsagenda

Vår hållbarhetsagenda är en integrerad del av vår affärsstrategi och innehåller fyra definierade fokusområden med långsiktiga ambitioner och definierade aktiviteter.

Våra medarbetare

1. Ansvarsfulla relationer

Vi arbetar inkluderande med respekt för varandra och driver frågor om mångfald och olikheter för att utveckla och växa vår verksamhet. Vår uppförandekod gäller för alla våra varumärken och företag.

Vår verksamhet

2. Ansvarsfull verksamhet

Vi ser på hela värdekedjan utifrån ett holistiskt och ansvarsfullt perspektiv. Vår främsta prioritet är att skydda och säkra de människor som kommer i kontakt med vår verksamhet och våra lösningar, och att bevara vår planet. Vi utnyttjar de senaste innovationerna för att minska vår miljöpåverkan och minimera avfall.

Vårt erbjudande

3. Cirkulära lösningar

Vår erfarenhet och kunskap driver vårt innovativa tillvägagångssätt för att skapa cirkulära belysningslösningar för en bättre miljö och en ljusare framtid för människor. Vi erbjuder också olika lösningar och affärsmodeller för återbruk för att ta vara på befintliga produkter.

4. Kunskapsledare

Vi är kunskapsledare inom hållbara belysningslösningar, med djup kompetens inom alla relevanta områden. Transparens och pålitlighet bidrar till vår höga integritet och trovärdighet i omvärldens ögon, vilket är centralt då samarbeten och partnerskap är avgörande för hur vi gör affärer.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Värdeskapandemodell
Omvärldsutveckling och drivkrafter
Vår hållbarhetsagenda
■ Långsiktiga målsättningar och ambitioner
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Långsiktiga målsättningar och ambitioner

Våra långsiktiga målsättningar, fastställda under året, ska ses som våra ambitioner över en ekonomisk konjunkturcykel. Arbete pågår med att ta fram målsättningar för smart belysning.

	Mål	Kommentar
Genomsnittlig årlig tillväxttakt	10%	Vi har som målsättning att nå en genomsnittlig årlig tillväxttakt om 10 procent. Utfall påverkas av konjunkturcykel och förvärvsverksamhet.
Rörelsemarginal	10%	Vår målsättning är att ha en rörelsemarginal som ligger över 10 procent.
Utdelning, av vinst per aktie	40–60%	Vi har som långsiktig målsättning att årligen dela ut 40–60 procent av årets vinst till våra aktieägare.
Smart Belysning		Vi kommer att ta fram ambitioner för andelen smart belysning med connectivity-lösningar. Dessa målsättningar är ännu inte helt definierade och vi kommer att påbörja uppföljning under 2023.
Hållbarhet		Vi har tagit fram klimatmål som kommer valideras av Science Based Target initiative (SBTi). Dessa innebär att vi ska minska våra utsläpp av växthusgaser i enlighet med Parisavtalets 1,5-gradersmål och vara klimatneutrala till 2045.

20230516018 29

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
■ Våra medarbetare
Nyfikna kreatörer som siktar högre
Medarbetarstrategi
Ansvarsfulla relationer
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Engagerade och motiverade medarbetare skapar förutsättningar för oss att leverera hållbara lösningar av hög kvalitet. Mångfald, hälsa, ledarskap och personlig utveckling hör till de områden vi prioriterar för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Vi arbetar aktivt och långsiktigt med att stärka våra gemensamma värderingar. En stark företagskultur är en viktig framgångsfaktor för oss.

Våra medarbetare

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
■ Nyfikna kreatörer som siktar högre
Medarbetarstrategi
Ansvarsfulla relationer
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Nyfikna kreatörer som siktar högre

Långsiktigt arbete
Inom Fagerhult Group arbetar vi långsiktigt och målmedvetet för att bygga organisationens förmåga att samverka och utvecklas med vår omgivning. Gemensamma värderingar och en hållbar företagskultur kräver ett omsorgsfullt och tålmodigt arbete på lång sikt och på bred front; nätverk behöver skapas och upprätthållas; mellan HR-funktioner, mellan bolagen i varje affärsområde, mellan koncernledning och dotterbolagens ledningar. Att säkerställa att kommunikationen kring värderingar och företagskultur förmedlar och stärker samma budskap genom hela organisationen ställer stora krav på systematik och samordning.

Gemensamma värderingar
Våra kärnvärden är grunden för vår företagskultur. De präglar det vi gör och vad vi är, hur vi behandlar varandra, hur vi rekryterar, hur vi utvärderar prestationer och hur vi bygger ett gott ledarskap. Starka värderingar bygger en stark företagskultur och banar väg för framgång.

Vi är övertygade om att det inte räcker med att medarbetarna accepterar eller att de aktivt bejakar värderingar som bara presenteras för dem. Värderingarna måste komma från medarbetarna själva. Under 2021 genomförde vi ett omfattande arbete i hela organisationen för att genomlysa och definiera vår företagskultur. Engagemanget bland medarbetarna var stort och arbetet resulterade i ett antal värdeord som tillsammans sätter stort fokus på passionen för ljus och belysning, samt stort ansvarstagande. De nya värdeorden blev Curious Creators (nyfikna kreatörer), Committed Together (engagerade tillsammans) och Aim Higher (sikta högre). Alltså: Curious Creators that are Committed Together to Aim Higher. Detta stämmer väl överens med vårt arv och vår långa historia.

Core Values

Curious Creators
Committed Together
Aim Higher

Curious Creators that are
Committed Together to Aim Higher

Innehåll
Vår företag
Vår värdeskapande
Våra medarbetare
Nyfikna kreatörer som st högre
Medarbetarstrategi
Ansvarstulla relationer
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Syftet med vår medarbetarstrategi är att stärka samarbetet inom gruppen och säkerställa att vi blir ännu bättre på att utveckla och attrahera rätt talanger.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Nyfikna kreatörer som siktar högre
■ Medarbetarstrategi
Ansvarsfulla relationer
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Medarbetarstrategi

Syftet med vår medarbetarstrategi är att stärka samarbetet inom gruppen och säkerställa att vi blir ännu bättre på att utveckla och attrahera rätt talanger. Strategin har utvecklats i ett gemensamt arbete där alla våra bolag har varit involverade. Genom att arbeta tillsammans har vi skapat en stark gemenskap mellan HR-funktionerna i våra olika bolag. Detta är en viktig utgångspunkt för att lyckas med strategin.

En bransch i förändring

Omvärldens snabba förändringstakt påverkar även belysningsbranschen. Ökat fokus på hållbarhet och ny teknik med exempelvis uppkopplade lösningar skapar behov av både nya arbetssätt och nya kompetenser inom gruppen. Det är viktigt för oss att fortsätta utveckla dessa internt och vid behov nyrekrytera rätt kompetens. En viktig del i det arbetet är att stärka vår position som kunskapsledare i samarbeten med partners och kunder. För att leverera hållbara belysningslösningar krävs gott samarbete och rätt kompetens. Detta är viktigt inte minst inom det snabbväxande connectivity-området.

Nya uppkopplade lösningar kräver ny kompetens inom alla avdelningar från utveckling och produktion, till marknadsföring och försäljning. Den snabba teknikutvecklingen bidrar också med nya affärsmöjligheter och partnerskap som behöver utvecklas inom smarta byggnader och städer.

Genom åren har vi förvärvat ett stort antal bolag. I många fall sker förändringar i ledarskap under de efterföljande åren, då många förvärv föranletts av generationsskiften.

I samband med de förändringar och rekryteringar som görs är vår målsättning att bygga starka ledarskapsteam. Ett viktigt mål är att skapa starka och dynamiska team som tillsammans arbetar fram en strategi för bolaget, baserat på kunskap och fakta. Dessa ledarskapsteam behöver utvecklas kontinuerligt och långsiktigt för att kunna följa med i de förändringar som sker på marknaden så att vi tar vara på möjligheter som uppkommer.

Medarbetarstrategin spänner över flera fokusområden; företagskultur, mångfald och inkludering, ledarskap, talang- och kompetensutveckling och förändringsprocesser.

Mångfald och inkludering

Att värdesätta människors olikheter och skilda erfarenheter är en viktig väg för att nå ökad mångfald vilket i sin tur ger bättre förutsättningar för att skapa en än mer innovativ företagskultur. Varje bolag ska bland annat arbeta aktivt för att skapa en bättre balans mellan könen, inte minst vid rekrytering. Vår uppförandekod slår fast att alla medarbetare, oavsett kön, ålder, religion, sexuell läggning eller etnisk bakgrund, ska ges samma möjligheter till utveckling och befordran samt lika lön för likvärdigt arbete.

Karriär- och kompetensutveckling

Respektive bolag driver medarbetarnas kontinuerliga kompetensutveckling genom att erbjuda en inkluderande verksamhet präglad av goda utvecklingsmöjligheter och attraktiva karriärvägar, både lokalt och globalt och med riktade utbildningsinsatser som är anpassade till lokala behov. Långsiktigt pågår också ett arbete för att locka fler unga talanger till belysningsbranschen. Vi driver också ett aktivt arbete med att öka erfarenhetsutbytet kring rekrytering, med målet att ytterligare förbättra rekryteringsprocesserna inom Fagerhult Group.

Medarbetaren i fokus

För att säkerställa en bra utveckling är det alla chefers ansvar att årligen hålla minst ett utvecklingssamtal med sina medarbetare. Bolagen styr själva hur medarbetarsamtalen genomförs, vad de innehåller och med vilken frekvens de hålls.

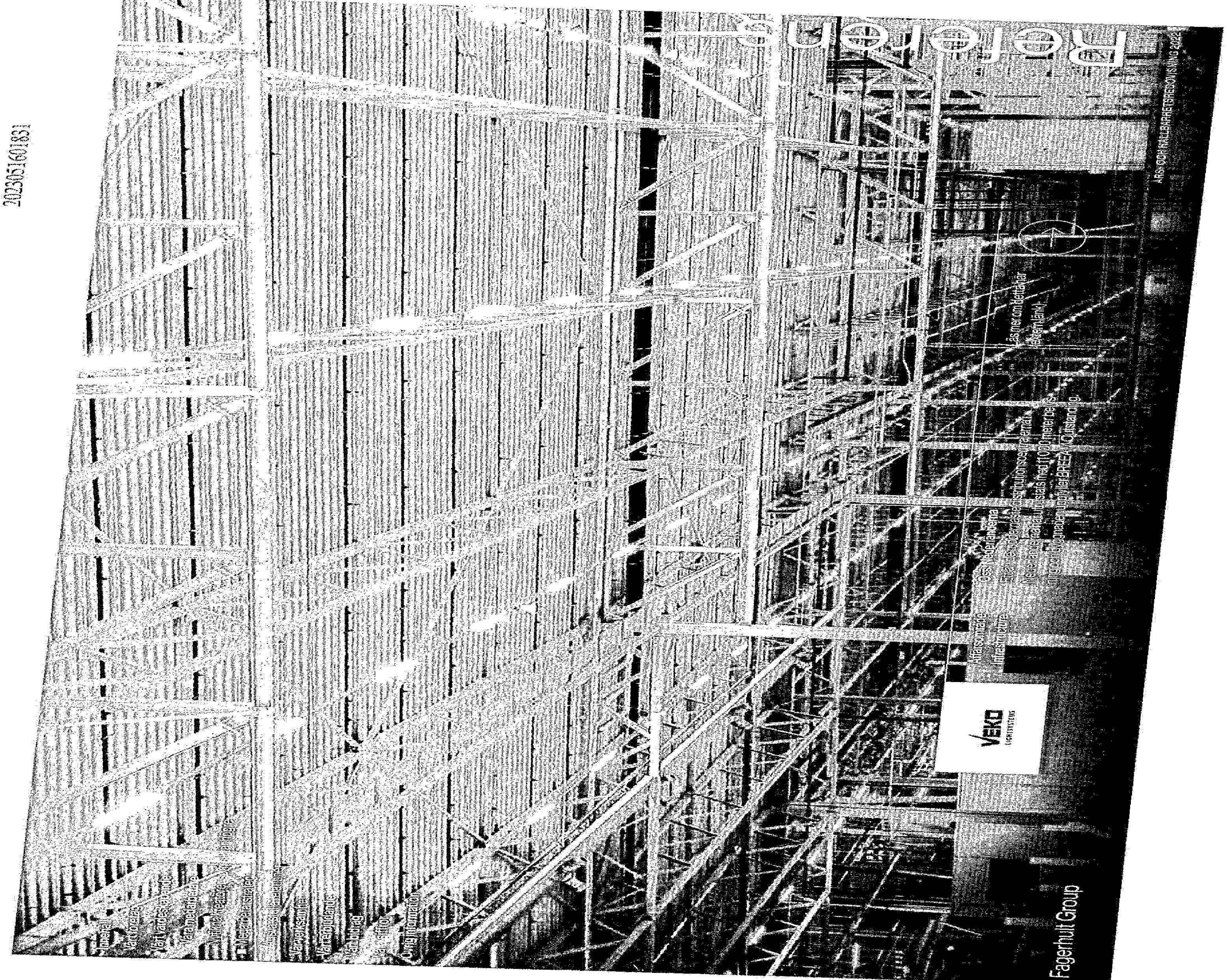
Ansvarsfullt ledarskap

Vår övergripande ambition är att utveckla ledare som är trygga i sin roll och tillämpar ett coachande ledarskap. Vi värderar ett hållbart ledarskap med god förmåga att engagera sina medarbetare och ta till vara styrkan i deras olikheter och kompetenser. Ledarskapsmodellen inom Fagerhult Group ska vara vägledande och styrande för samtliga chefer inom alla bolag.

Nollvision för skador

Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor, samt etablerade rutiner för tillbuds- och olycksfallsrapportering. Respektive bolag ansvarar för att säkerhetsutbildningar genomförs regelbundet med medarbetare och underentreprenörer liksom för att regelbundna och systematiska arbetsplatsinventeringar görs för att utveckla och förbättra arbetsmiljö och säkerhet.

20230516018S1


Fagerhult Group
VEKO
Infrastruktur
Aktivitetsområde
Gång- och cykelbana
Gångbana
Cykelbana
Gångbana
Cykelbana

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Nyfikna kreatörer som siktar högre
■ Medarbetarstrategi
Ansvarsfulla relationer
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Vi fortsätter vårt arbete med värderingar och ledarskapsutveckling

Intervju med Andrea Gageik, Chief People Officer

Vad har varit i fokus för året som passerat?
– Under 2022 har vi fortsatt det omfattande arbetet med vår företagskultur som inleddes 2021. Vi har genomfört flera projekt, framför allt inom ledarskapsutveckling. Samarbete inom och mellan affärsområdena är ett viktigt mål för vårt värderingsarbete. Det är angeläget att vi uppnår en samsyn inom hela organisationen för vad våra gemensamma värderingar innebär och vad vi står för, utan att tappa vår lokala förankring. Företagskulturen måste kännas genuin, även ur ett lokalt perspektiv, för våra bolag och på deras marknader.

Vad har ni för fokus för 2023?
– Arbetet kring företagskultur och värderingar fortsätter med oförminskad energi under det kommande året. Vi vill bygga vidare för att skapa en nyfiken, omvärldsorienterad organisation uthålligt inställd på utveckling och tillväxt.

Vilka konkreta projekt planeras?
– Flera projekt för ledarskapsutveckling planeras, bland annat utbildning i att leda sig själv och andra, ledarskap för innovation och förändring, teambuilding samt att utveckla våra ledarskapsprinciper.

Vad är speciellt viktigt att uppmärksamma i ledarskapsutvecklingen?
– Att attrahera, rekrytera och behålla rätt kompetens blir än mer angeläget i en värderingsstyrd organisation. Rekryterande chefer ska utbildas för att rekryteringsbeslut ska knytas ännu starkare till framtida strategiska behov.

Hur planerar ni att driva och följa upp arbetet kring mångfald och inkludering?
– Vi planerar att genomföra en enkätundersökning kring inkludering i våra bolag. Härigenom vill vi uppmuntra till öppen diskussion om inkludering och mångfald. Resultatet kommer att bearbetas i fokusgrupper i samtliga bolag.



Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Nyfikna kreatörer som siktar högre
Medarbetarstrategi
Ansvarsfulla relationer
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

1. Ansvarsfulla relationer

Vi arbetar inkluderande och ansvarstagande, med respekt för varandra, och bejakar mångfald och de olikheter som hjälper oss att förnya oss. Vår uppförandekod gäller för alla våra varumärken och bolag.

Ansvarsfulla relationer är ett av de fyra fokusområdena i vår hållbarhetsagenda och våra medarbetare är vår viktigaste resurs.

Partnerskap och samarbete med människor är en grundpelare för framsteg på vår hållbarhetsresa, där alla våra intressenter inkluderas i någon form. Således gäller det både intern och extern samverkan.

Mångfald är en av delarna för att vi ska vara, och förbli, en attraktiv arbetsgivare. Vi ser människors olikheter som en styrka och värdesätter de många erfarenheter som de bär med sig. Härigenom skapar vi tillsammans förutsättningarna för en inkluderande, respektfull och innovativ företagskultur.

Mångfald hjälper oss att förnya oss och säkerställer att olika perspektiv vägs in i beslutsfattande. Våra bolag arbetar ständigt för jämlikhet mellan könen, inte minst vid rekrytering. Alla medarbetare, oavsett kön, ålder, religion, sexuell läggning eller etnisk bakgrund, ska ges samma möjligheter till utveckling och befordran och vi erbjuder lika lön för lika arbete. Detta regleras i vår uppförandekod.

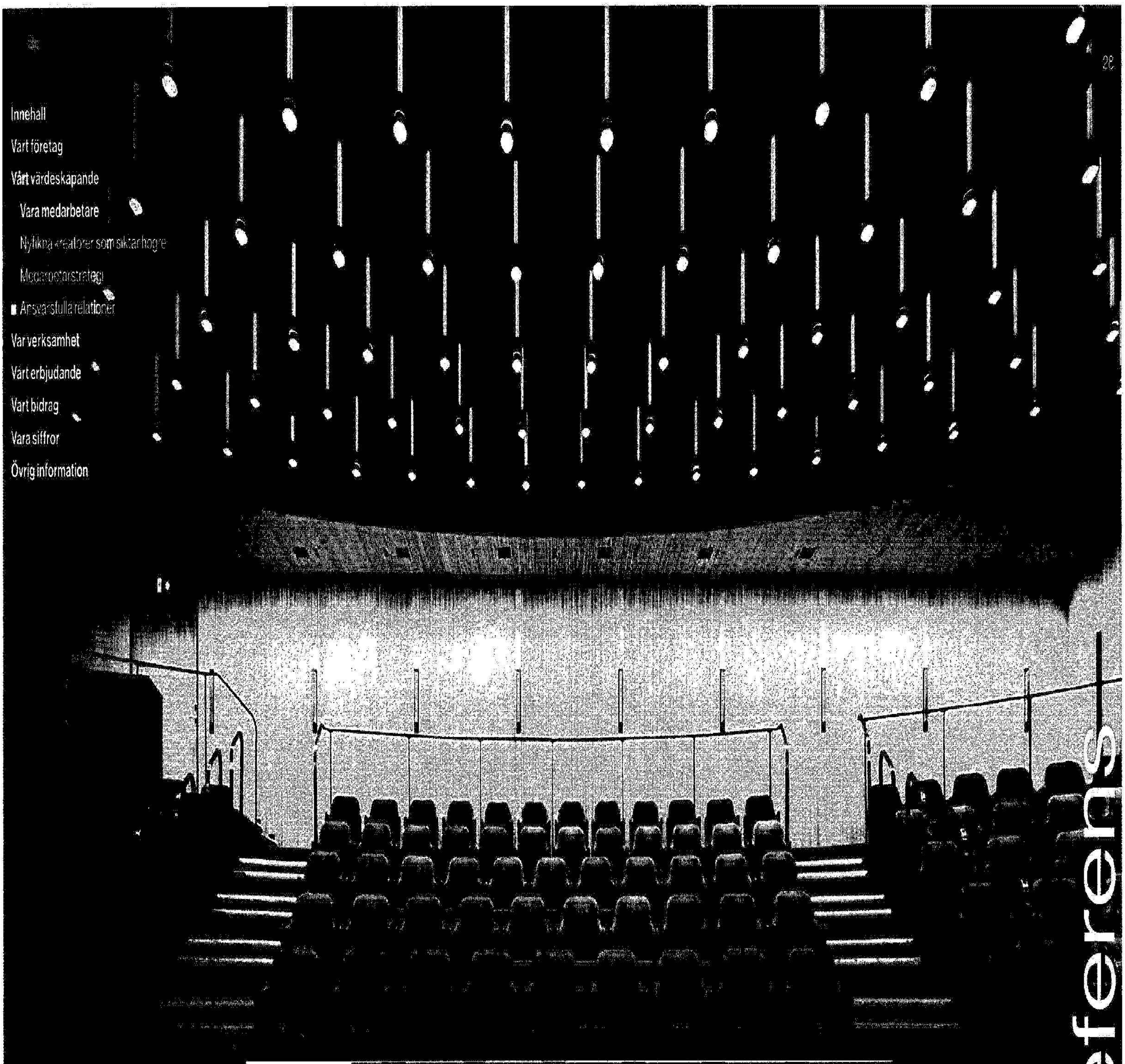
Vår uppförandekod sammanfattar de förväntningar som ställs på samtliga medarbetare inom koncernen. Koden reglerar hur vi uppträder mot varandra och mot våra intressenter. Alla som verkar inom koncernen omfattas av och ska agera i enlighet med uppförandekoden. Våra bolag informerar också våra leverantörer och partners om vår uppförandekod så att de är medvetna om och kan agera i linje med koden.

Chefer, ledare och medarbetare i nyckelpositioner bär ett extra ansvar för att uppförandekoden efterföljs, och minst vartannat år genomförs utbildning i uppförandekoden. Alla inom Fagerhult Group har ansvar för att rapportera avvikelser mot uppförandekoden eller andra allvarliga oegentligheter.

Visselblåsartjänsten är viktig för att främja hög affärsetik och upprätthålla kundernas och allmänhetens förtroende. En process och riktlinjer finns framtagna för hur inkomna ärenden ska hanteras och följas upp. I takt med att nya lagkrav implementeras sker rapportering av ärenden via tredje part för att säkerställa anonymitet och integritet.

Ansvarsfulla relationer är ett av de fyra fokusområdena i vår hållbarhetsagenda och våra medarbetare är vår viktigaste resurs.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Nyliknande fastigheter som sikar högre
Medarbetarstrategi
Ansvarsfulla relationer
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information



atelje Lyktan

Affärsområde
Collection

Stockholm, Sverige
Till Kungliga Vetenskapsakademins nya auditorium har det tagits fram specialarmaturer i samarbete med arkitekter och ljusdesigners.

Läs mer om detta här
(extern länk)

Referens

20230516O1833

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
■ Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Vi är en av världens ledande globala belysningsföretag. Med våra 12 belysnings-varumärken har vi egen närvaro på 27 marknader, från USA till Australien.

Våra varumärken är samlade i fyra affärsområden utifrån fokus på applikationer, målgrupper och geografiska marknader. Tillsammans arbetar vi i nära sam-verkan med våra partners för att skapa de bästa och mest hållbara belysnings-lösningarna för våra kunder.

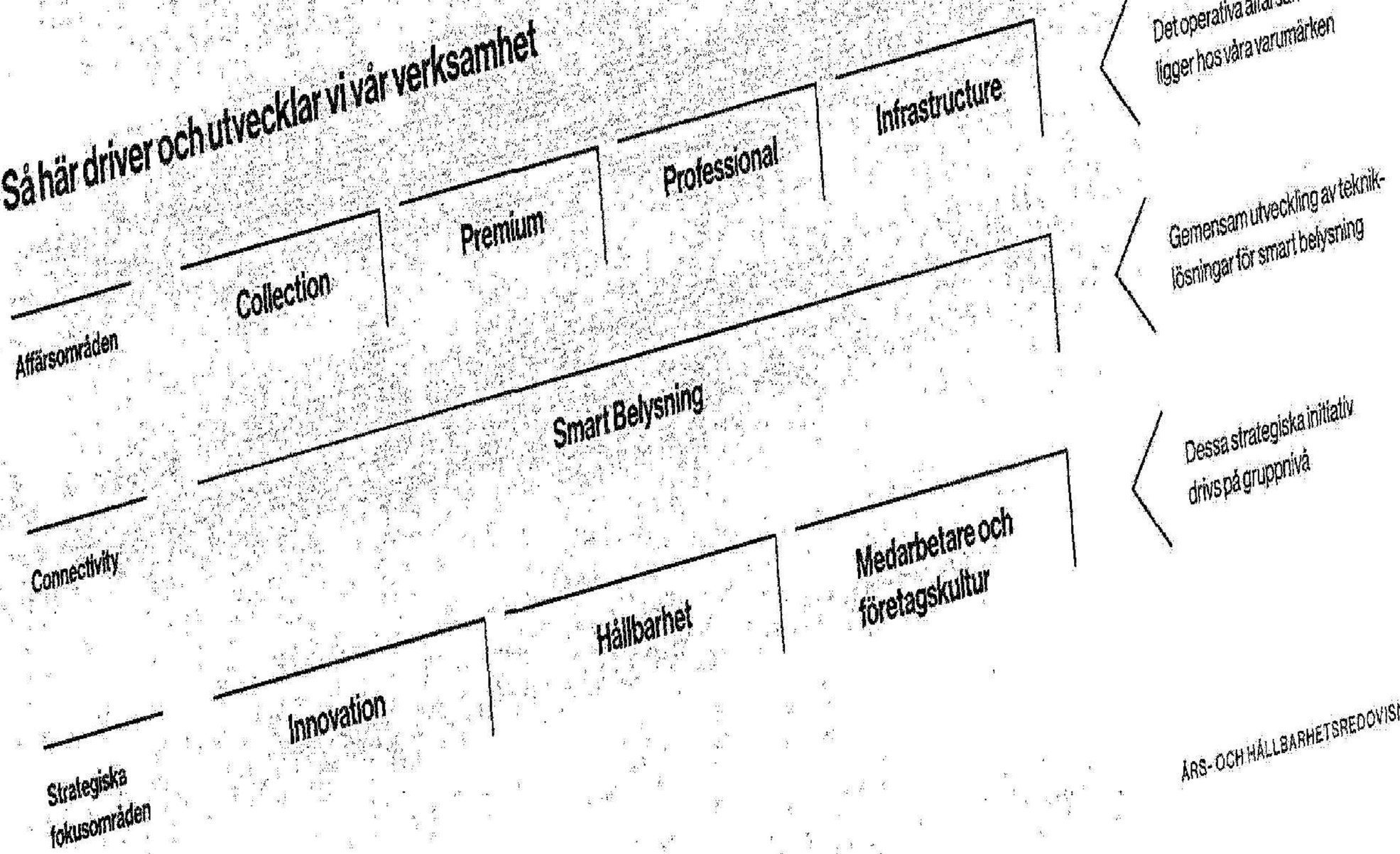
Vår verksamhet

all
öretag
värdeskapande
medarbetare
år verksamhet
Starka varumärken och
gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Starka varumärken och gemensamma initiativ

Vår grupp består av 12 starka belysningsvarumärken som alla erbjuder professionella belysningslösningar. Vi fokuserar på lokal utveckling och produktion för att vara nära våra slutkunder och partners, men tillsammans har vi en global närvaro. Vår målsättning är att växa på nya och befintliga marknader genom att ta vara på vår gedigna kunskap och tillväxtmöjligheter från nya innovativa och hållbara lösningar.

Så här driver och utvecklar vi vår verksamhet



20230516018S4

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
■ Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Affärsområden

Verksamheten bedrivs i fyra affärsområden där vi samlat våra olika belysningsvarumärken. Affärsområdena bygger på likheter som förenar våra varumärken avseende fokusområden, marknadsnärvaro och kundgrupper, i syfte att ta vara på nya möjligheter genom samarbeten mellan våra varumärken.

Starka varumärken med lokal förankring
Inom varje varumärke finns stor kunskap och erfarenhet om belysning och betydelsen av rätt ljus. Alla våra varumärken bedriver sin verksamhet och sina tillväxtinitiativ individuellt. Gemensamt för alla är att de är kompletta bolag med lokal förankring på en plats där allt finns samlat, från utveckling och produktion till ledningsfunktioner. Den lokala närvaron är avgörande och ger oss möjlighet att vara nära våra kunder och partners, anpassa våra produkter och säkerställa korta ledtider.

Organisk tillväxt
Organisk tillväxt i bolagen kommer antingen från produktinnovation där erbjudandet breddas, eller genom ökade marknadsandelar på befintliga eller nya marknader.

Förvärv fortsatt en viktig del
Förvärv har varit en central del i uppbyggnaden av Fagerhult Group och när vi ser framåt söker vi efter förvärv som antingen ligger i linje med tillväxtstrategierna i våra respektive affärsområden, eller som bidrar med ny teknik inom våra fokusområden, till exempel inom smart belysning. Mellan 2010 och 2020 genomfördes ett stort antal förvärv i syfte att tillföra nya produktkategorier och geografiska marknader. Vi har gått från nordisk, till europeisk och slutligen global räckvidd.

Samarbete genom forum
I tillägg till affärsområdesstrukturen har vi också forum på gruppnivå. I dessa forum arbetar vi med kunskapsutbyte och samarbete mellan våra varumärken. Varje forum har en sponsor i ledningsgruppen och vi har nu fem aktiva forum inom områdena marknadsföring, innovation, produktion, inköp och finans.

Connectivity

Utvecklingen inom smart belysning går snabbt och vi har valt att samla våra egna tekniklösningar under samlingsnamnet connectivity.

Smart belysning definierar vi som sensorförsedda armaturer som kan dela och ta emot information från omgivningen. Tekniken som möjliggör detta benämner vi connectivity och den innehåller sensorer och kommunikationsutrustning.

Vi har samlat vår connectivity-organisation med cirka 40 anställda på gruppnivå. Inom gruppen har vi två tekniklösningar och varumärken, Organic Response för inomhusbruk och Citygrid för utomhusbruk. Genom att utveckla dessa på gruppnivå säkerställer vi att kunskap och ny teknik blir tillgänglig för alla våra varumärken och blir en naturlig del av deras lösningserbjudande.

Våra connectivity-lösningar utgår från närvarodetektion med sensorer, vilket bidrar med betydande energibesparingar i våra installationer och blir därför en viktig del av vår hållbarhetsagenda.

Förutom energibesparing kan vi med data från våra sensorer också skapa mervärden inom andra vertikaler och dessa partnerskap hanterar vi gemensamt inom denna organisation.

Strategiska fokusområden

Marknaden förändras och det skapas ständigt nya tillväxtmöjligheter. För att säkerställa att vi har ett gemensamt fokus på dessa möjligheter har vi valt att driva ett antal strategiska initiativ på gruppnivå. Det operativa ansvaret för genomförande ligger hos våra varumärken men med dessa initiativ ökar vi fokus och ser till att kunskap och teknik är tillgängligt för alla våra varumärken.

Innovation
Att ständigt utvecklas är kritiskt för oss och innovation är ett av våra viktigaste områden. Inom varje varumärke finns enorm kunskap om ljus och man jobbar kontinuerligt med nya lösningar och material. På gruppnivå fokuserar vi just nu mycket på smart belysning och möjligheterna kopplade till det. Även andra nya tekniklösningar kan utvecklas på gruppnivå när det bedöms lämpligt.

Hållbarhet
Efterfrågan ökar på hållbara lösningar med låg energiförbrukning som tillverkats på ett ansvarsfullt sätt med hållbara material. Vi tar ett helhetsperspektiv på vår affär för att skapa en hållbar värdekedja och verksamhet. På gruppnivå driver vi vår gemensamma hållbarhetsagenda och jobbar även med våra mål kopplade till koldioxidutsläpp.

Medarbetare och företagskultur
Syftet med gruppens övergripande medarbetarstrategi är att förbereda oss för framtiden genom att stärka samarbeten och säkerställa att vi attraherar och utvecklar rätt talanger för framtiden. Ett stort fokus ligger på att utveckla vår gemensamma företagskultur.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Var verksamhet
■ Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Affärsområde Collection

Bonn, Tyskland
Välgörenhetsorganisationen Aktion Mensch har skapat ett nytt huvudkontor där varje avdelning fått ett eget unikt uttryck.

Läs mer om detta här (extern länk)

Referens

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Affärsområde Collection

Collection innehåller våra globalt kända varumärken, var och en med internationellt gångbara produktportföljer som uppskattas och används av ljusdesigners och arkitekter världen över. Varumärkena inom Collection erbjuder ett brett produktutbud med fokus på inom- och utomhusmiljöer med höga krav på arkitektonisk utformning. Produktutveckling och produktion sker i Sverige, Tyskland, Italien, Kanada, Kina, och Thailand.

ateljé Lyktan
Huvudkontor: Åhus, Sverige
Vårt äldsta bolag ateljé Lyktan grundades 1934 av Hans och Verna Bergström. Med ett starkt nordiskt designarv erbjuder ateljé Lyktan högkvalitativa produkter för inom- och utomhusmiljöer. Många av deras produkter har blivit designklassiker.

iGuzzini
Huvudkontor: Recanati, Italien
iGuzzini grundades 1959 i italienska Recanati och har vuxit till ett världsledande varumärke för arkitektonisk belysning. Troget sitt arv fortsätter man att utveckla innovativa belysningslösningar med starkt fokus på design.

LED Linear
Huvudkontor: Duisburg, Tyskland
Skiftet till LED-teknik inleddes 2006 och har skapat fantastiska nya möjligheter. Samma år grundades LED Linear som ständigt förnyat sig för att fullt ut utnyttja möjligheterna med LED-tekniken. Man fokuserar framförallt på skräddarsydda linjära armaturer för professionella miljöer.

WE-EF
Huvudkontor: Bispingen, Tyskland
WE-EF grundades 1950 i Bispingen i norra Tyskland av Wolfgang Fritzsche och har utvecklats från ett litet familjeägt företag till en ledande global tillverkare av högpresterande utomhusarmaturer. Fokus är på stadsmiljöer och man har en internationell marknadsnärvaro.

Fokusområden
Vi ser goda tillväxtmöjligheter på våra befintliga marknader, med fokus på Europa och Nordamerika, främst USA. En viktig del är att utveckla vår affärsmodell för att kunderna ska förstå våra lösningar, snarare än se våra produkter.

Innovation är en viktig faktor för vår fortsatta tillväxt; med kreativitet och höga ambitioner skapas nya värden för kunderna. Ökat samarbete inom affärsområdet bidrar med innovation och nya tillväxtmöjligheter.

ateljé Lyktan iGuzzini LED LINEAR we-ef



Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Light Shed från iGuzzini är en ny innovativ armatur som skapar helt nya möjligheter

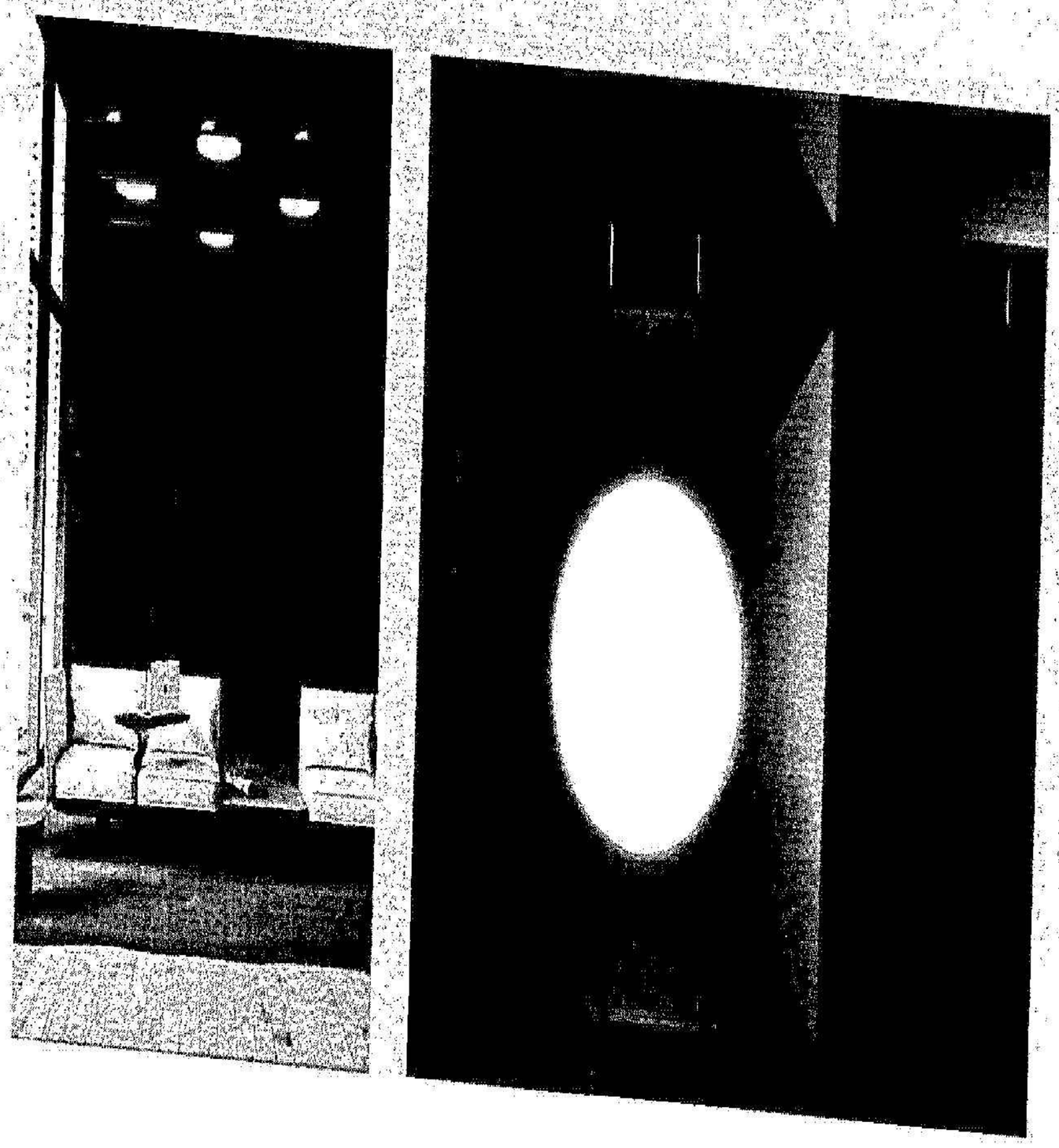
Innovation är ett av våra viktigaste fokusområden och vi tar ett helhetsgrepp på hela lösningen från idé till installation. Att förstå kundernas behov och identifiera möjligheter att kombinera funktioner på nya sätt i nya former driver oss i vår produktutveckling.

Light Shed från iGuzzini är en helt ny innovativ produkt för belysning av kontorsmiljöer. Det är en produktlösning för en av de vanligaste kvadratiska kontorsarmaturerna på marknaden. I den standardiserade kvadratiska formen har man skapat en lösning med en ljuskälla i mitten och en formpressad skärm runtomkring.

Den unika formpressade skärmen erbjuds i ett stort urval av färger och utföranden vilket gör det möjligt att skapa en accent eller samspela med omgivande ytors färg och finish. Skärmen finns även i ljudabsorberande material som dämpar buller. Den genomtänkta designen ger inte bara bästa tänkbara ljusupplevelsen utan bidrar också till atmosfären och att skapa en bättre arbetsmiljö.

Produktfamiljen Light Shed består av armaturer i flera olika storlekar, antingen för infällt eller pendlat montage. I pendlad version kan armaturerna monteras tillsammans i olika formationer för att skapa ett rum-i-rummet. Med sina många användningsområden och sin flexibla design har Light Shed redan vunnit flera designpriser, bland annat det prestigefyllda Red Dot Design Award.

Light Shed har utvecklats i enlighet med Ecodesign och har erhållit PEP Ecopassport®. Den formpressade skärmen är tillverkad av återvunnen råvara och är väldigt lätt. Totalt väger armaturen bara 1,8 kg vilket är betydligt mindre än en traditionell armatur av samma storlek. Den låga vikten underlättar installation och gör transporter mer hållbara. Detta är ett mycket bra exempel på hur vi med innovation skapar en ny lösning som bidrar till både en bättre arbetsmiljö och har en betydligt mindre klimatpåverkan.



Med sin formpressade skärm är Light Shed oerhört lätt med en vikt på endast 1,8 kg.

iGuzzini

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
■ Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Affärsområde Premium

Premium fokuserar på den europeiska marknaden och globala detaljhandelskunder med bas i Europa. I nära samarbete med beställaren och lokala partners levereras premiumprojekt, ofta i form av skräddarsydda lösningar. Kontor, skola, hälso- och sjukvård samt detaljhandel står för merparten av försäljningen, men det erbjuds också ett utomhussortiment för stadsmiljöer på vissa marknader. Produktutveckling och produktion sker i Sverige, Tyskland och Kina.

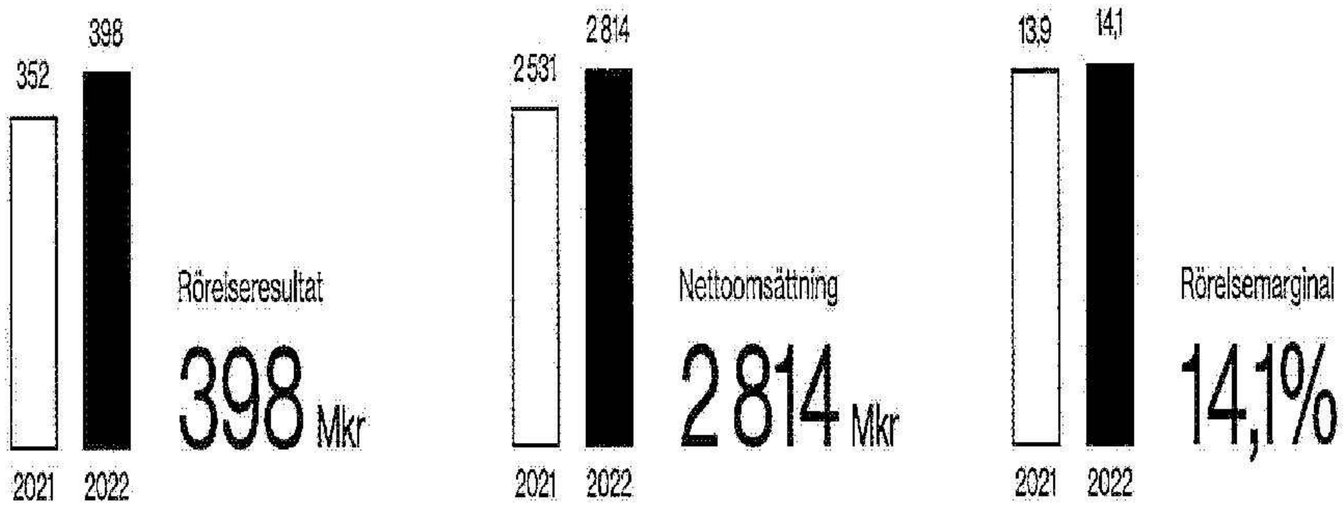
Fagerhult
Huvudkontor: Fagerhult, Sverige
Fagerhult är vårt ursprung. Grundaren Bertil Svensson tillverkade en lampa till sin mamma då hon behövde bra ljus till sitt handarbete. Han grundade företaget 1945 med affärsidén att förbättra människors vardag med bra belysning. Sedan starten har varumärket utvecklats till en ledande europeisk belysningsleverantör. Fokus är på kontor, skola, hälso- och sjukvård samt retail, men också utvalda utomhusmiljöer.

LTS
Huvudkontor: Tettnang, Tyskland
Tvillingbröderna Wilfried och Walter Schlegel grundade LTS 1985 i Ravensburg, Tyskland. Med en stark bas på den tyska marknaden erbjuder LTS innovativa belysningslösningar för inomhusmiljöer med fokus på detaljhandel men också hotell, restauranger och kontor.

Fokusområden
Affärsområde Premium har en stark plattform för fortsatt tillväxt, med fokus på befintliga marknader. I Tyskland och Frankrike driver vi ett antal strategiska projekt för att ännu bättre ta vara på våra marknadsmöjligheter.

Under 2022 lanserades Re:Furbish, en cirkulär affärsmodell där vi erbjuder våra kunder möjligheten att uppgradera sin befintliga belysningsinstallation med den senaste tekniken. Här ser vi en bra tillväxtmöjlighet för kommande år.

FAGERHULT LTS



Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

I projekt Greenhouse Solna Strand har Fagerhult återbrukat armaturer med den senaste tekniken

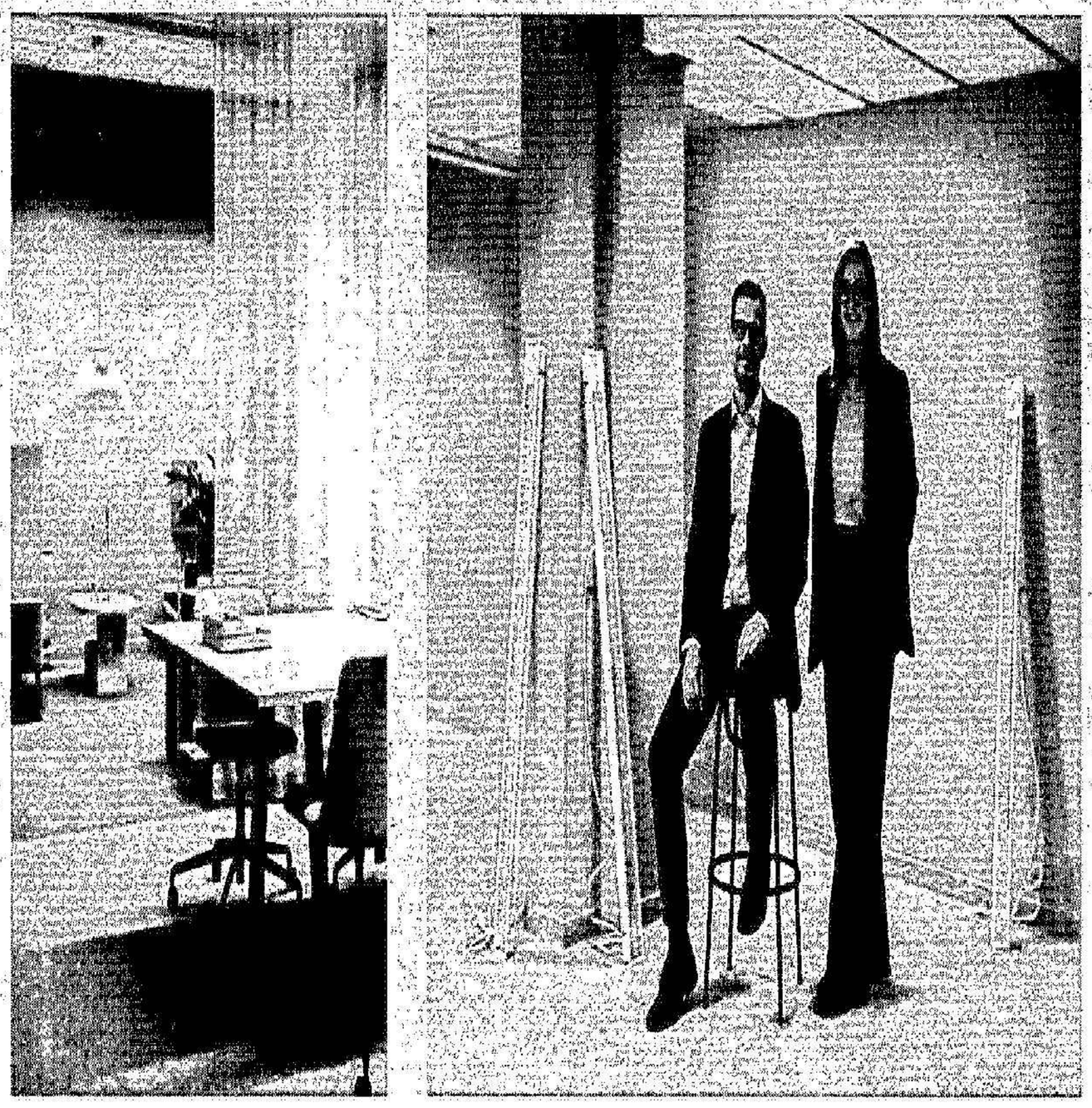
Under de senaste åren har tekniken för professionell belysning tagit väldigt stora steg. För cirka 15 år sedan lanserades den energisnåla LED-tekniken och den har snabbt blivit standard. Det snabba tekniskiftet har medfört att det fortfarande finns en stor mängd moderna armaturer installerade, som trots att de har en lång kvarvarande livslängd är helt utdaterade när det gäller energiprestanda.

Som ett svar på detta erbjuder flera av våra varumärken tjänster där befintliga armaturer återbrukas och uppgraderas med den senaste LED-tekniken och ibland även med connectivity-lösningar för att omvandlas till smart belysning. Inom Affärsområde Premium erbjuder Fagerhult dessa tjänster inom konceptet Re:Furbish.

I Projekt Greenhouse Solna Strand hade fastighetsägaren, Humlegården höga ambitioner. Målsättningen var att renovera fastigheten till en flexibel och dynamisk miljö med lokaler anpassade för moderna arbetssätt och olika typer av möten och event. Under renoveringen låg stort fokus på hållbarhet – från klimatsmart teknik till återbruk och kloka materialval. Fastigheten kommer miljöcertifieras enligt BREEAM In-Use, nivå Very Good.

Fagerhult har bidragit till projektet genom att återbruka den befintliga belysningsinstallationen. Inom ramen för Re:furbish levererades en belysningslösning där de befintliga belysningsarmaturerna från 2009 behålls men byggs om och uppgraderas till moderna LED-armaturer med Organic Response för närvaro- och dagsljusstyrning. Totalt har över 2 700 armaturer återbrukats och byggts om, vilket motsvarar cirka 7,1 ton återanvänt material.

Då varje projekt har helt unika förutsättningar blir denna typ av projekt mer utmanande än vanlig nyförsäljning. Här har vi en väldigt stor nytta av vår lokala närvaro med utveckling och produktion nära våra marknader.



Jessica Wahlberg, Fagerhult och Clas Boudrie, Humlegården.

FAGERHULT

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
■ Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Affärsområde Professional

Professional erbjuder främst belysningslösningar för olika typer av inomhusmiljöer, framförallt inom kontor, skola och hälso- och sjukvård. Fokus ligger på bolagens lokala och närliggande marknader. Både produktion och produktutveckling sker lokalt för respektive varumärke och återfinns i Turkiet, Australien och Storbritannien. Genom nära samarbete med lokala partners kring kundens kravspecifikationer skapas goda förutsättningar för att snabbt leverera kundanpassade lösningar med skräddarsydda produkter.

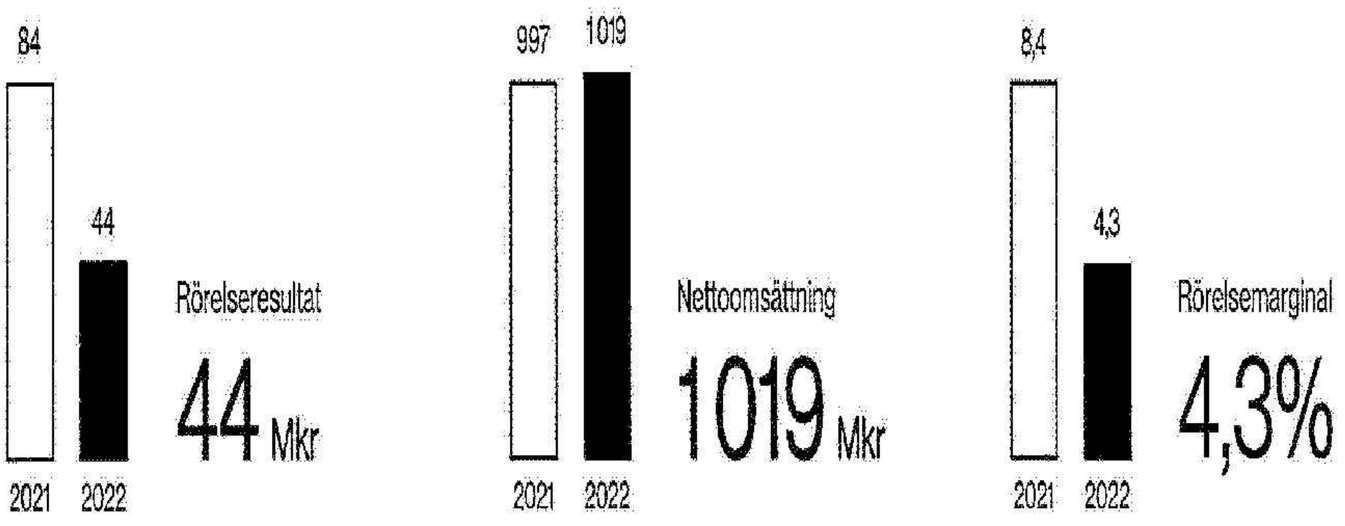
Arlight
Huvudkontor: Ankara, Turkiet
Turkiska Arlight grundades 1991 i Ankara av Cemil Arli och är idag ett ledande belysningsföretag för inomhusapplikationer i regionen, med produktutveckling anpassad efter lokala marknadsbehov.

Eagle Lighting
Huvudkontor: Melbourne, Australien
Eagle Lighting etablerades 1972 och har utvecklats till ett ledande varumärke på den australiensiska och nyzeeländska marknaden. Företaget fokuserar på lokal produktion av belysningslösningar för de flesta professionella inomhusmiljöer men återförsäljer även vissa andra av gruppens varumärken lokalt.

Whitecroft Lighting
Huvudkontor: Manchester, Storbritannien
Företaget grundades 1945 av Tom Freer och är idag en av Storbritanniens största tillverkare av professionell belysning. Bolaget fokuserar på kundanpassade lösningar för kontor, utbildning och sjukvård.

Fokusområden
Bolagen inom Professional är alla ledande på sina marknader. De arbetar alla fokuserat med hållbarhet och stora framsteg har gjorts när det gäller cirkulära och smarta belysningslösningar.

Då bolagen är likartade och med fokus på samma segment har man stort värde av samarbete och kunskapsöverföring inom såväl produktutveckling som tillverkning och marknadsföring mellan bolagen.



Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

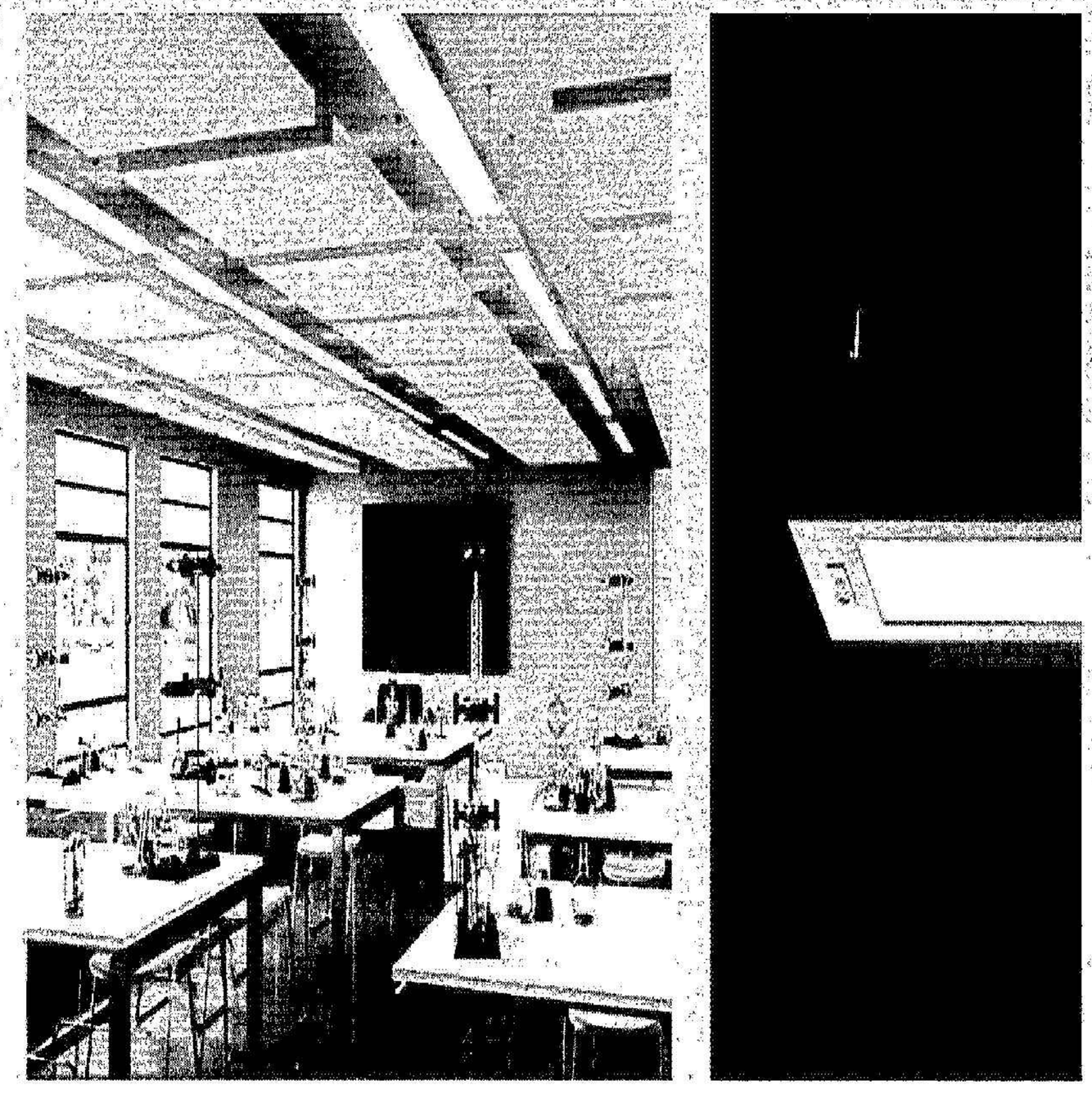
Whitecroft fortsätter att lansera Cradle-to-Cradle certifierade produkter, nu senast den nya Selene 2

Belysning av inomhusmiljöer behöver hantera en mängd olika utmaningar. Många olika aspekter ska tas i beaktande; den som arbetar behöver god arbetsbelysning, kunder och besökare ska uppleva miljön som behaglig och tilltalande, energiförbrukningen ska vara låg och produkterna ansvarsfullt tillverkade.

Whitecroft arbetar sedan ett par år tillbaka efter ett nytt förhållningssätt med ett stort fokus på cirkularitet. Man har tagit fram en cirkulär affärsmodell som omfattar allt från produktdesign, tillverkning, användning och uppgradering till återvinning. Resultatet av detta har varit att man tagit fram ett antal cirkulära produkter som certifierats enligt Cradle-to-Cradle. Hela konceptet har man valt att benämna Vitality.

Alltefter som efterfrågan ökar väljer man att utöka utbudet med nya produkter för fler användningsområden. En av Whitecrofts storsäljare har varit Selene, en linjär armatur för kontor och skolapplikationer. Under 2022 presenterades uppföljaren, Selene 2, som är en helt ny armatur där man har arbetat igenom formgivning och materialval för att få en ännu bättre produkt med betydligt mindre klimatpåverkan.

Under designarbetet har det cirkulära tankesättet varit vägledande och den nya generationen är Cradle-to-Cradle certifierad på Brons-nivå. Flertalet nya innovativa lösningar bidrar till att sänka klimatpåverkan väsentligt, bland annat använder man en ny innovativ design med dubbelsidiga kretskort för LED-chip. Det reducerar användningen av material, t.ex. minskas laminatmaterialet FR4, som har negativ påverkan på miljön, med hela 40 procent. Även monteringen anpassas för att minimera användandet av lim, detta gör att när armaturen så småningom behöver uppgraderas kan hela 95 procent av materialet återanvändas.



Under 2022 lanserade Whitecroft en ny Cradle-to-Cradle certifierad generation av sin produkt Selene.



Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
■ Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Affärsområde Infrastructure

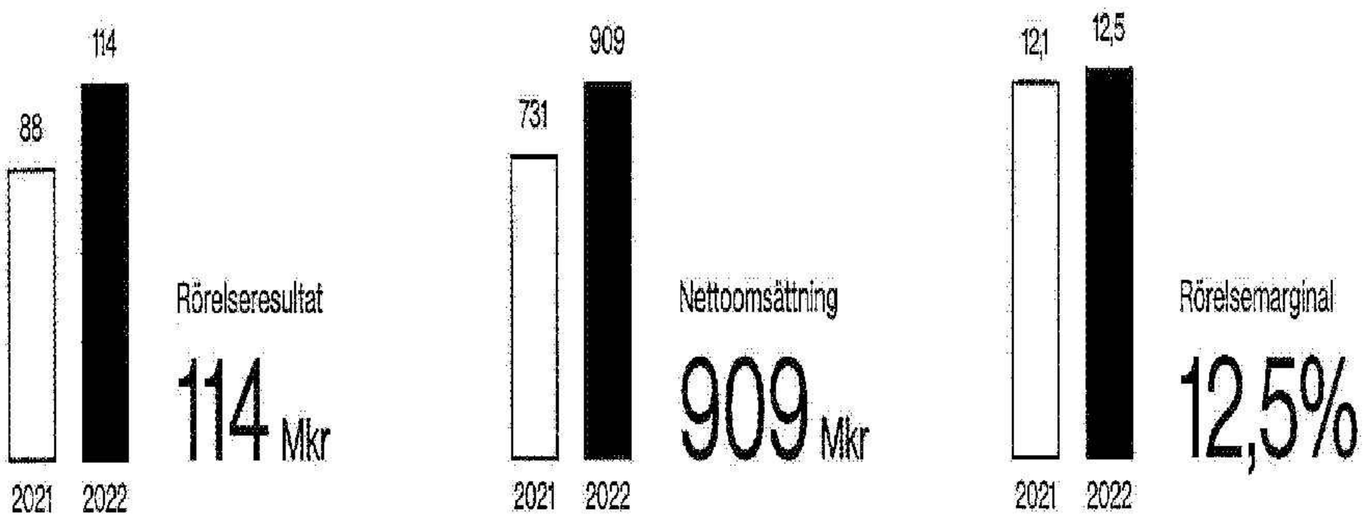
Infrastructure erbjuder belysningslösningar för miljöer med specifika krav på installation och robusthet, ofta i projekt inom infrastruktur och industri. Bolagen är världsledande på sina områden och har stor erfarenhet av att hitta de bästa lösningarna för respektive projekt och kund. Majoriteten av försäljningen sker inom Europa med vissa globala installationer. Produktutveckling och produktion sker i Storbritannien, Finland och Nederländerna.

Designplan
Huvudkontor: Sutton, Storbritannien
Företaget grundades i Storbritannien 1963 av Arthur Cumper och hans affärspartner John Barber. Deras affärsidé var – och är fortfarande – att designa robusta armaturer för utmanande miljöer som transportsektorn och andra miljöer som kräver hög säkerhetsnivå. Man är framförallt aktiv på den brittiska marknaden och i Tyskland.

I-VALO
Huvudkontor: Iittala, Finland
Företaget var från början en del av den berömda glastillverkaren Iittala i Finland. 1963 lanserades I-Valo som ett eget varumärke och är idag en ledande leverantör av belysningslösningar för tung industri med extrema förhållanden.

Veko
Huvudkontor: Schagen, Nederländerna
Det holländska företaget grundades 1975 och är specialiserat på linjär LED-belysning för industri- och lagerlokaler. Veko erbjuder en marknadsledande belysningslösning med hög prestanda och väldigt effektiv installation. Stark närvaro på den holländska marknaden med fokus på lätt industri, lagerlokaler och datacenter.

Fokusområden
De tre varumärkena inom Infrastructure har alla en stark ställning på sina nationella marknader och är välpositionerade för ytterligare tillväxt genom expansion till andra närliggande marknader, särskilt i Norden, Tyskland och Storbritannien. Både marknad och makrotrender är gynnsamma för fortsatt tillväxt.



Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Designplan utvecklar nya specialanpassade belysningslösningar för Deutsche Bahn

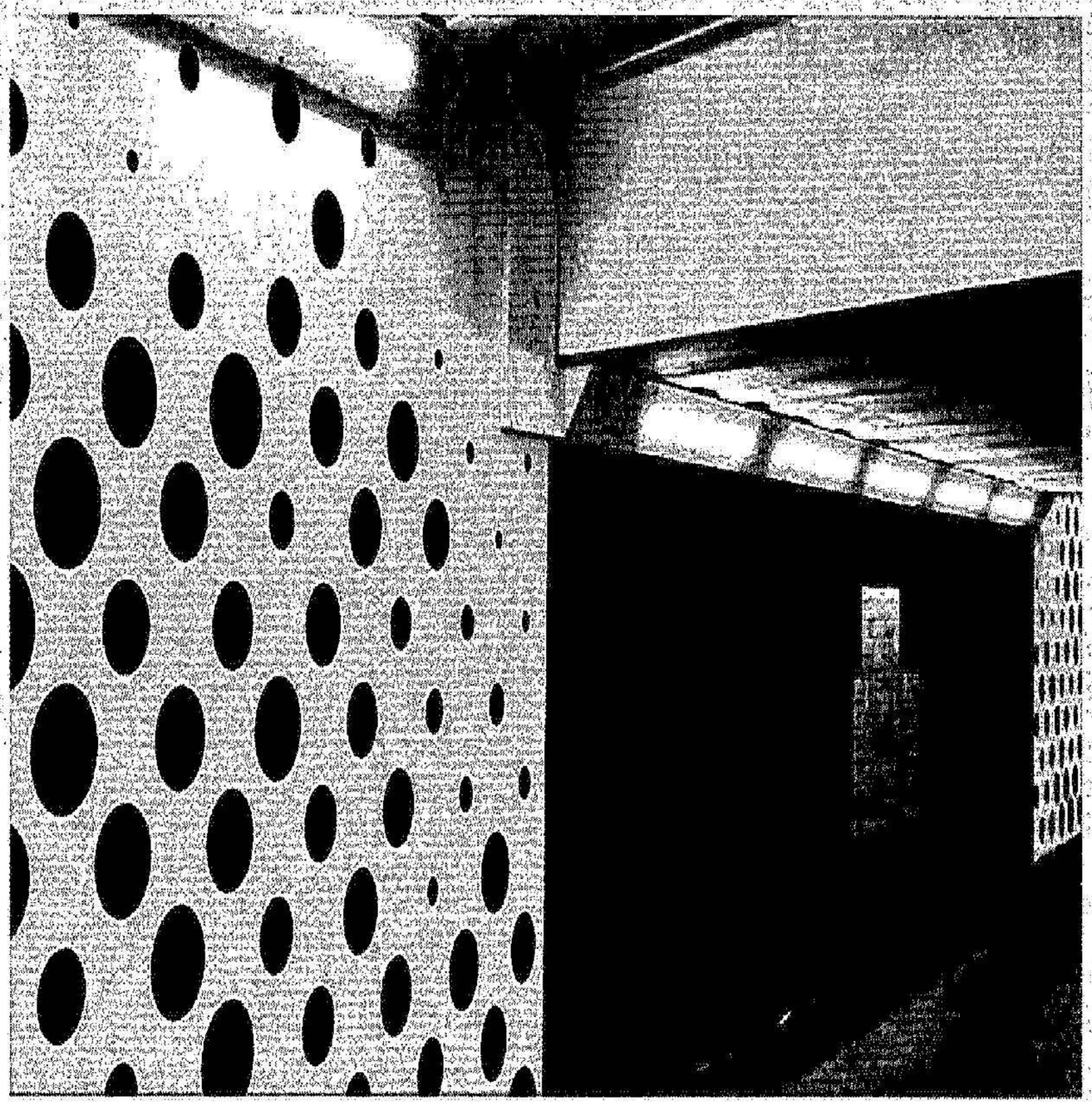
Trafikmiljöer som tåg- och tunnelbanestationer upplevs ofta som otrivsamma, sterila och otrygga av resenärerna. Bra belysning bidrar till en bättre upplevelse både genom att skapa trivsammare atmosfär och ökad trygghet. Samtidigt måste belysningen möta de krav som ställs på robusthet och tålighet.

Deutsche Bahn ställer mycket höga krav på belysningen på sina tågstationer. Processen för att godkänna nya armaturer innehåller en mycket noggrann utvärdering av både tekniska och estetiska egenskaper, där sedan ett fåtal leverantörer väljs ut och får större uppdrag.

På många stationer är belysningslösningarna idag omoderna och i behov av utbyte. Coburgs station är en av Deutsche Bahns sexton "framtidsstationer" som nu renoverats för att testa nya lösningar. Här fick Designplan i uppdrag att utforma belysningen som dels skulle möta de höga tekniska kraven, dels smälta in i stationens ursprungliga design.

För att möta de specifika behoven utvecklade Designplan ett nytt kanalsystem till sin robusta armatur Tuscan. Med kanalsystemet får man en täckt och säker hantering av kablage och samtidigt ett enhetligt arkitektoniskt uttryck. För stationen i Coburg 3D-scannades miljöerna för att skräddarsy belysningen efter tak och väggutformning.

Projektet har blivit lyckat och förhoppningsvis innebär detta goda möjligheter att bidra med belysning till fler av Deutsche Bahns stationer framöver.



På Coburgs station har belysningen uppdaterats med Designplans Tuscan och specialutvecklat kanalsystem.

designplan
LIGHTING

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

2. Ansvarsfull verksamhet

Vi har ett holistiskt och ansvarsfullt förhållningssätt till hela värdekedjan, med människors säkerhet och välbefinnande, och en minskad klimat- och miljöpåverkan som vår högsta prioritet. Vi tar fasta på de senaste innovationerna för att minska avfallet både från våra verksamheter och produkter samt för att minska utsläppen av växthusgaser i värdekedjan.

En ansvarsfull verksamhet är ett av fyra fokusområden i vår hållbarhetsagenda. Vi bedriver ett omfattande arbete för att säkerställa ett affärsetiskt och hållbart agerande i hela vår verksamhet. Våra grundläggande riktlinjer gäller för alla koncernens bolag och slår fast att nationella lagar och förordningar samt vår uppförandekod ska följas utan undantag. Vi använder vår egen uppförandekod mot leverantörer och andra partners så att de också uppfyller motsvarande krav.

Vid förvärv av nya företag genomförs alltid en grundlig granskning i form av en due diligence anpassad efter den aktuella förvärvskandidaten och de länder bolaget bedriver verksamhet i. En grundlig riskanalys genomförs där bland annat verksamhetens art, ledningens kompetenser, erfarenheter och successionsrisker noggrant synas.

Varje bolag inom Fagerhult Group ansvarar för att hantera sin egen leverantörskedja på ett hållbart och affärsetiskt sätt. Bolagen ska säkerställa att de leverantörer som anlitas följer internationella riktlinjer för mänskliga rättigheter, föreningsfrihet, rätt till kollektivavtal, motverkar barn- och tvångsarbete samt korruption.

Kartläggning av insatsvaror ska ske löpande och kontrolleras mot aktuella lagkrav. Upphandling av större volymer, framför allt när det gäller elektronikkomponenter och vissa metaller, sker genom Group Purchasing Forum, ett av våra gruppgemensamma forum.

Fagerhult Group har åtagit sig att ta fram vetenskapligt baserade klimatmål som ska valideras av Science Based Targets initiative (SBTi). Målen har skickats in för validering och ambitionen är att de ska godkännas under 2023. Godkända mål innebär att gruppens långsiktiga vilja och strävan om att minska sina utsläpp av växthusgaser är i linje med vad som krävs för att Parisavtalets 1,5-gradersmål ska uppnås.

Under året har flera av våra bolag gjort aktiva elval och flera av dem har implementerat lösningar som är helt baserade på förnybar el, vilket nu uppgår till 72 procent av vår totala elförbrukning. Exempelvis har ateljé Lyktan gått från att använda naturgas i sin lackeringsugn till att använda förnybar biogas. Den långsiktiga målsättningen är att ersätta all fossil gas i våra lackanläggningar på våra fabriker med hållbara alternativ. Flera av våra bolag har installerat eller planerar att under 2023 installera solpaneler för att kunna producera egen energi. Dessa, och många liknande aktiviteter, är viktiga på vägen mot att all vår energi ska komma från förnybara källor, vilket är ett av våra viktiga delmål inom hållbarhet på våra enheter.

Inom ramen för resurssnål produktion ser vi ständigt över möjligheterna att undvika slöseri vare sig det handlar om vatten- och elförbrukning, avfall, transporter eller allt annat som kan betraktas som inte nödvändigt.

Allt detta sammantaget är vårt sätt att bedriva en ansvarsfull verksamhet.

Vi bedriver ett omfattande arbete för att säkerställa ett affärsetiskt och hållbart agerande i hela vår verksamhet.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensamma initiativ
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
■ Ansvarsfull verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Arbetet med miljövarudeklarationer (EPD) hjälper utvecklingen av hållbara lösningar

Intervju med Robert Diedrich, Head of Marketing WE-EF



Hur påverkar tillämpningen av miljövarudeklarationer, EPD, innovation och produktutveckling inom Fagerhult Group?

– Arbetet med miljövarudeklarationer, EPD, sporrar oss till att överträffa oss själva i arbetet med innovativa och hållbara lösningar. Alla aspekter väcker frågor om och utmanar till ständiga förbättringar, både från oss själva och från våra kunder.

Hur påverkas kundernas och marknadens medvetenhet och förväntningar på hållbara lösningar genom EPD?

– Medvetenheten och förväntningarna ökar ständigt. EPD bidrar till ökad insikt om möjligheterna att uppnå mer hållbara lösningar. Det finns också en växande insikt om att genomgripande förändring kräver samverkan. Fagerhult Group/ WE-EF ingår i Green Light Alliance, ett internationellt samarbete inom belysningsindustrin som syftar till att skapa gemensamma standarder och främja utvecklingen av cirkulära lösningar för minskat resursutnyttjande och klimatavtryck. Förhoppningen är att uppmuntra till delning av kunskap och erfarenhet och att skapa en kunskapsbank för alla aktörer inom belysningsindustrin.

Hur kommer Fagerhult Groups tillämpning av EPD att utvecklas under de kommande åren?

– Fokus för både oss och andra belysningstillverkare har hittills varit på att ta itu med "lågt hängande frukter" under produkternas livscykel. Framför allt har det handlat om klimatpåverkan under produkternas användning, det vill säga energiförbrukningen. Här har mycket åstadkommits, framför allt genom övergången till LED och genom lösningar för att anpassa belysningen efter behov.

– Smart belysning, det vill säga uppkopplade armaturer med sensorer möjliggör exempelvis närvarostyrning och anpassning efter dagsljus. Här har vi inom gruppen två lösningar Organic Response och Citygrid för inom- respektive utomhusbruk. Dessa lösningar tillsammans med LED-teknik gör att dagens belysningslösningar förbrukar avsevärt mycket mindre energi än traditionella armaturer.

– De kommande åren kommer fokus i utvecklingsarbetet att ligga på produkternas tillverkningsfas, att optimera konstruktion och design samt materialval för minsta möjliga resursförbrukning och mesta möjliga återbruk.

Är EPD:er sammantaget en belastning eller en tillgång?

– EPD är en fantastisk tillgång, den hjälper oss att visa våra produkters egenskaper, ger kunderna möjlighet att jämföra produkter från olika tillverkare enligt objektiva kriterier och ger förbättrad kravställning vid upphandlingar. Man kan säga att EPD:er ger köpare och tillverkare ett tydligt gemensamt språk.

Innehåll
Vår marknadsposition
Vår affärsidé och mål
Vår värdeskapande modell
Vår verksamhet
Starka varumärken och gemensam kundnytta
Affärsområde Collection
Affärsområde Premium
Affärsområde Professional
Affärsområde Infrastructure
Ansvarsfull verksamhet
Hållbarhetsstyrning
Intressentdialog
Mål och strategier
Väsentlighetsanalys
Klimatpåverkan
Cirkulära flöden
Hälsa och säkerhet
Mångfald och jämställdhet
Etik och antikorruption
Leverantörer
Övrig information

Whitecroft lighting

Affärsområde Professional

Birmingham, England

Sandwell Aquatics Centre renoverades och moderniserades för Commonwealth Games där Whitecroft levererade över 1 700 armaturer till hela anläggningen.

Läs mer om detta här

Fagerhult Group

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

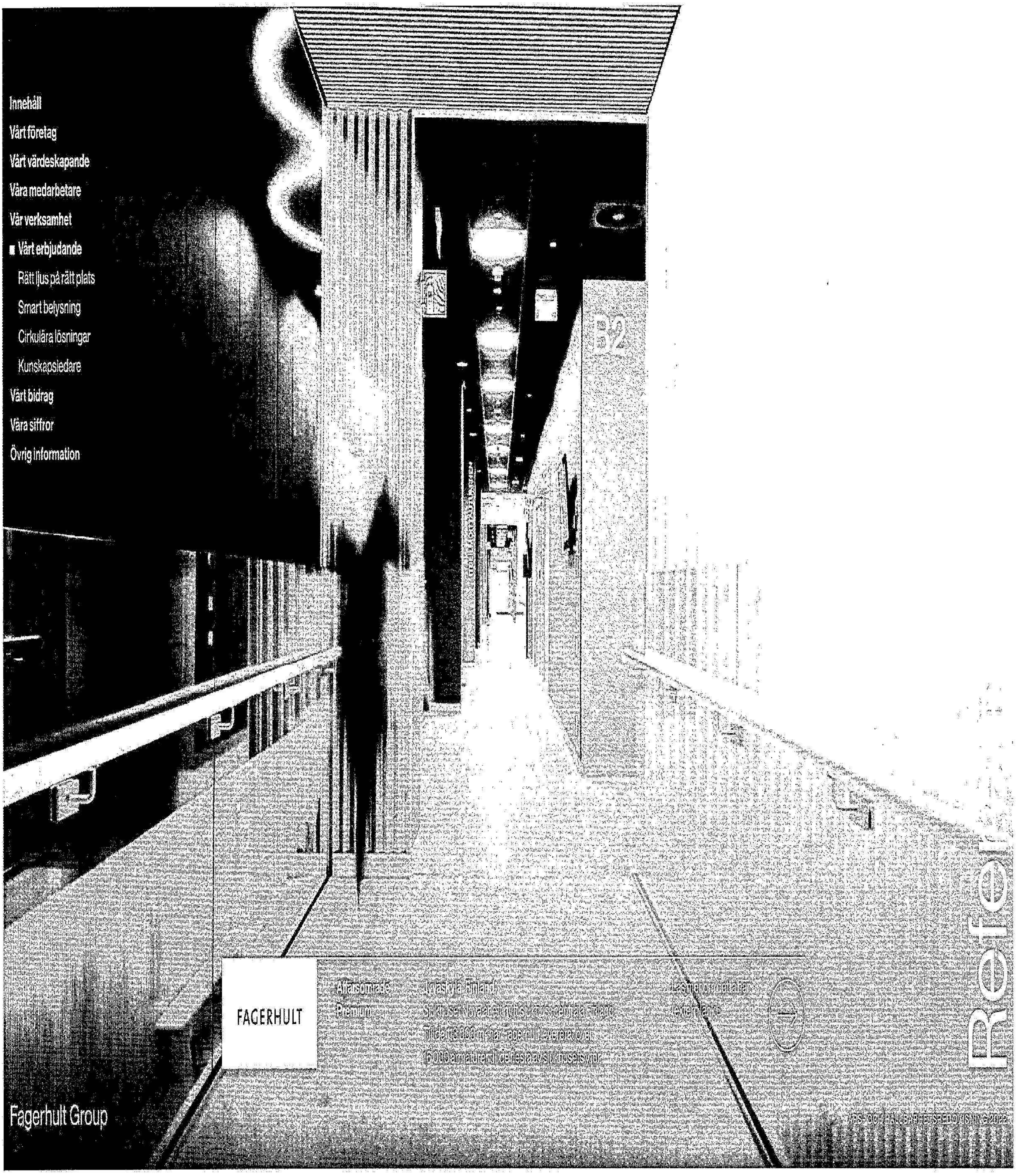
Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
■ Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Sedan mer än 75 år är kärnan i vårt erbjudande högkvalitativa och hållbara belysningslösningar med fokus på rätt ljus på rätt plats.

Med connectivity-lösningar erbjuder vi smart belysning som säkerställer energieffektivitet i våra installationer, samtidigt som vi skapar nya mervärden och affärsmöjligheter tillsammans med partners.

Vårt erbjudande

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
■ Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information



Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
■ Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Rätt ljus på rätt plats

Våra varumärken arbetar ständigt för att skapa och utveckla innovativa belysningslösningar som överträffar våra kunders önskemål. Utbyte av idéer och ny kunskap driver oss framåt steg för steg och vi tar avstamp i de senaste forskningsrönen i vår produktutveckling. Vi deltar även själva i att belysa nya rön och banbrytande upptäckter genom samarbeten med den akademiska världen.

Alla våra varumärken utvecklar högkvalitativa belysningslösningar med fokus på de människor som ska röra sig, vistas, arbeta och bo i de upplysta miljöerna. Genom faktorer som ljusmängd, ljusriktning, färgtemperatur, färgåtergivning och bländning styr vi kvaliteten på ljusmiljön. En viktig kvalitetsaspekt inomhus är balansen mellan hur ljusmängder fördelas i rummet på väggar, tak och golv för att skapa en lugn arbetsmiljö och ge ögat ro. Vi arbetar ofta med pendlande lösningar där man även har ett uppåtriktat ljus som belyser taket för att få en mjukare övergång i rummet. Det är också viktigt med rätt avbländning för att minimera störande ljus i ögonhöjd och arbetsfält.

Genom att installera styrsystem går det att styra ljusets egenskaper och samtidigt få betydande energibesparingar genom att anpassa ljusmängden baserat på närvaro. Med olika färgtemperaturer finns möjligheten att både skapa varmt ljus som ger en lugnande effekt och får människor att varva ner, eller kallare ljus som bidrar med energi och aktiverar oss. Belysningen kan också anpassas så att den följer och stöttar den biologiska dygnsrytmen, vilket ökar vårt välmående.

En kontorsmiljö eller lärosal med rätt anpassad belysning kan få oss att både må bättre och prestera på en högre nivå. Yrkesgrupper som till exempel vårdpersonal behöver ett flexibelt arbetsljus beroende på vilka arbetsuppgifter som ska genomföras.

Ljuskvalitet utomhus handlar ofta om att skapa trygghet och öka säkerheten. Genom att hålla en hög ljuskvalitet är det möjligt att undvika onödiga olyckor i trafiken på grund av för lite eller felriktat ljus. På gångvägar och i parker arbetar vi med ljuset som en trygghetsfaktor där vi inte bara lyser upp själva gångvägen utan även området runtomkring för att öka känslan av säkerhet.

I utomhusmiljöer är det också viktigt att ta hänsyn till behovet av en naturlig dygnsrytm både för djur och natur och för människor. Genom att styra utomhusbelysning med sensorer och styrsystem som anpassar ljusets styrka och färgtemperatur efter närvaro minskas energiförbrukningen och onödiga ljusföroreningar minimeras.

Vi utvecklar högkvalitativa belysningslösningar med fokus på de människor som ska röra sig, vistas, arbeta och bo i de upplysta miljöerna.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

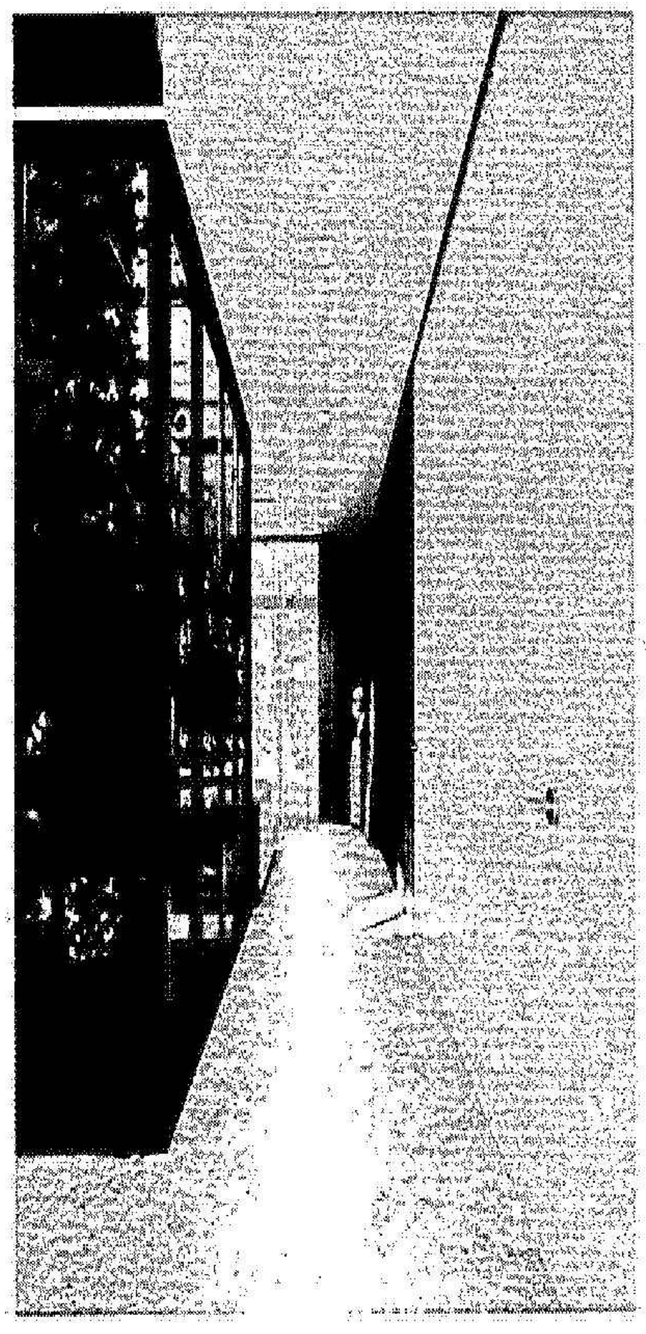
Crystal från iGuzzini är en revolutionerande optiklösning som ger ett nytt arkitektoniskt uttryck

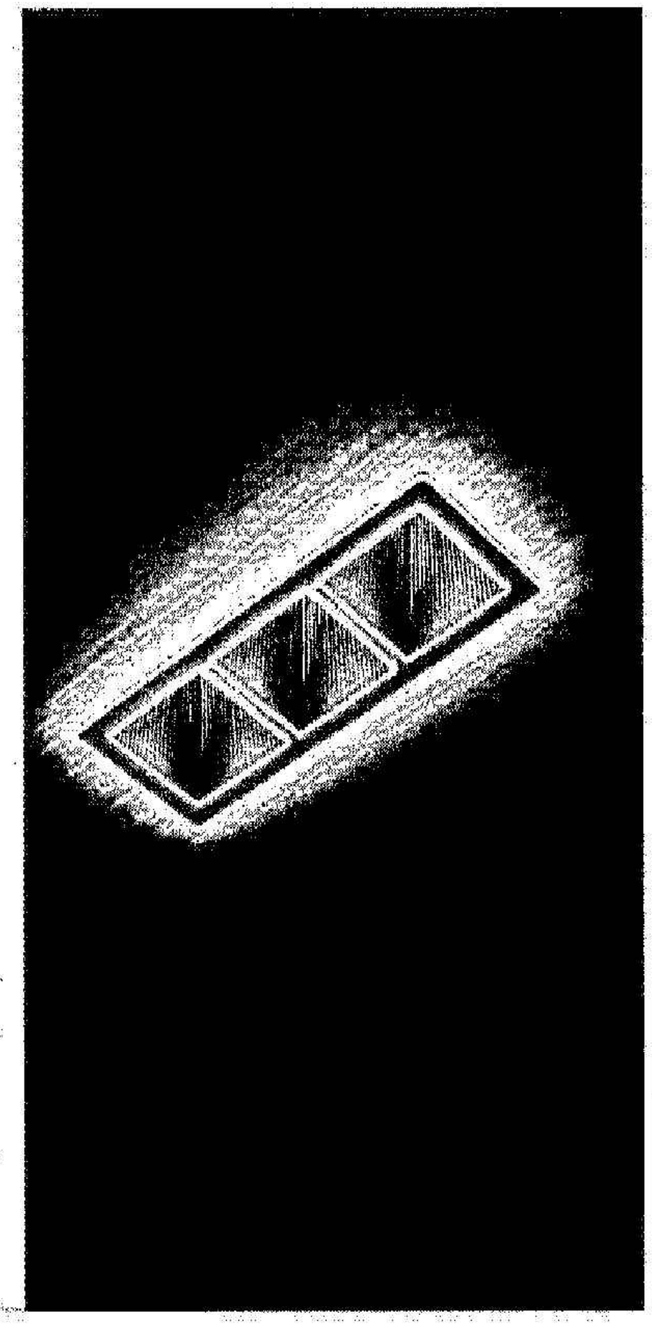
Alla våra varumärken fokuserar på högkvalitativ belysning. Att utveckla innovationer som förbättrar ljuskvaliteten och människors välbefinnande utgör kärnan i all vår verksamhet.

Under hösten lanserade iGuzzini produktfamiljen Crystal. Namnet är ingen slump; associationer till kristall eller kanske till och med diamanter ligger nära till hands. Den optiska effekten hos belysningen kallas Opti Diamond optic och lösningen är patenterad. Crystal kombinerar hög ljuskomfort med en dekorativ visuell effekt på det omgivande taket. Den innovativa optiken leder en liten del av ljuset till armaturens kant och lyser diskret upp taket med ett varmt sken.

Crystal är utvecklad för att förstärka rymd och luftighet genom varierande ljusstyrka på olika omgivande ytor. Lösningen erbjuds i stort antal olika utföranden för att passa i olika miljöer. Crystal är också extremt energieffektiv och flexibel med varierbar och smidigt reglerad ljusstyrka.

Crystal tillverkas i 100 procent återvinningsbart material där råvaran dessutom så långt som möjligt är återvunnen. Fabriken i Recanati, Italien, där Crystal tillverkas försörjs sedan 2011 till stor del med el från 7 000 solpaneler, vilket minskar fabrikens koldioxidutsläpp signifikant.





iGuzzini Crystal skapar en vacker effektbelysning i taket runt om armaturen.

iGuzzini

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
■ Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Smart Belysning

Samhällets snabba teknikutveckling möjliggör nya digitala lösningar för smart belysning, där belysningen blir del av ett uppkopplat ekosystem. Det leder till bättre ljusmiljöer och nya mervärden tillsammans med partners – samtidigt som man får betydande energibesparingar.

Utvecklingen inom smart belysning går allt snabbare. För oss betyder smart belysning sensorförsedda armaturer som kan ta emot och dela information med omgivningen. Det innebär att det finns två huvudsakliga funktioner; ljusstyrning som tänder, dimrar och släcker enskilda armaturer eller hela nätverk och insamling av data från armaturernas inbyggda sensorer som kan användas för att skapa ytterligare mervärden.

Tekniken bakom smart belysning kallar vi connectivity. Den består av sensorer och kommunikationsutrustning som integreras i våra armaturer. Inom Fagerhult Group har vi samordnat våra satsningar inom connectivity på gruppnivå. På så sätt kan alla våra varumärken och bolag ta del av teknikutveckling och kunskap. Inom gruppen har vi två egna connectivity-lösningar. Organic Response för inomhusmiljöer som skolor, kontor och sjukhus, och Citygrid för styrning av utomhusbelysning. Grunden för båda dessa lösningar är att de anpassar belysningen utifrån närvaro vilket ger betydande energibesparingar i alla miljöer.

Smart belysning i belysningsinstallationer

Med smart belysning kan hela installationer eller enskilda armaturer tändas, dimmas eller släckas beroende på om någon individ finns i närheten, vilket kraftigt minskar energiförbrukningen. Dessutom möjliggör den uppkopplade lösningen att ljusstyrningsinställningar kan finjusteras och ytterligare besparingar uppnås.

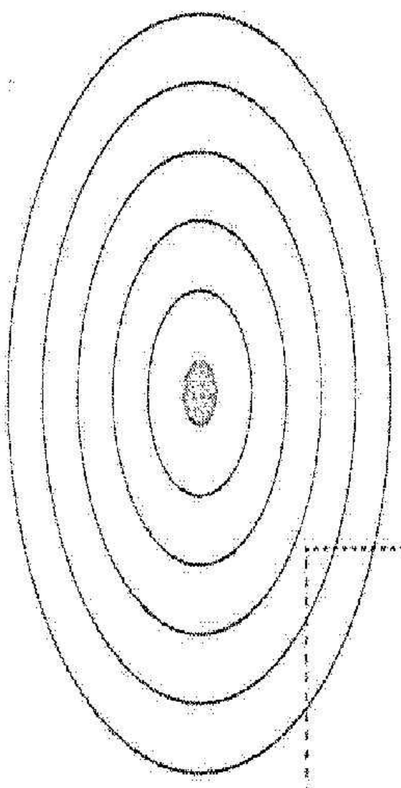
Genom att övervaka hur länge och med vilken effekt varje armatur varit i bruk kan man också avgöra deras skick, och avgöra när det är dags för förebyggande underhåll eller byte – innan armaturerna slutar fungera.

Den information som våra nätverkslösningar samlar in kan också bidra till helt nya insikter. Våra system är öppna och med våra gränssnitt kan vi dela information med andra installationer. På så sätt kan sensordata från våra armaturer användas av andra aktörer och skapa nya mervärden.

Smart belysning betyder sensorförsedda armaturer som kan ta emot och dela information med omgivningen.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
■ Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Våra connectivity-lösningar för smart belysning



organic response

Gör verklighet av det smarta kontoret

Organic Response grundades 2011 i Melbourne, Australien, som ett svar på att kontorsfastigheter stod fullt upplysta även efter kontorsdagens slut. En grundprincip som funnits med sedan starten är att systemen måste vara enkla att använda och installera, för att inte skapa barriärer hos installatörer och användare.

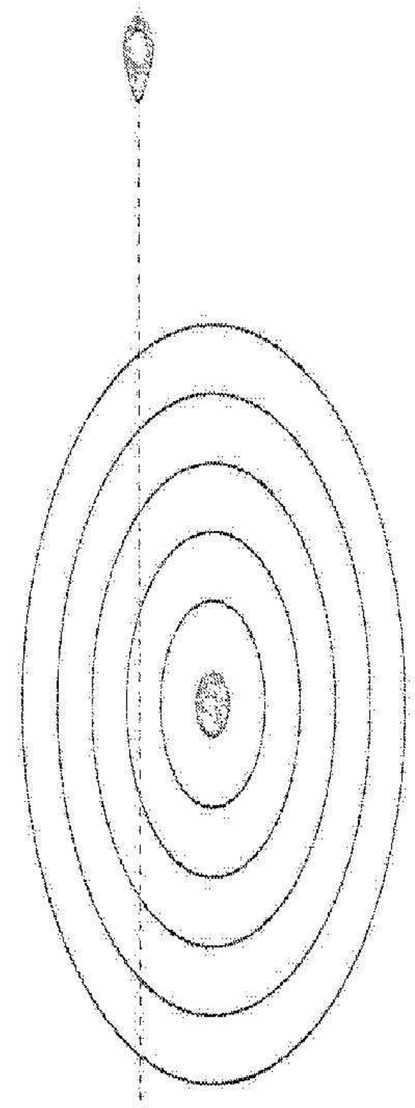
Med Organic Response har man en connectivity-modul installerad i varje armatur. Denna modul innehåller en närvarosensor och kommunikationsutrustning för att dela närvarodata med omkringliggande armaturer. På så sätt styrs all belysning autonomt och så energieffektivt som möjligt. Systemet levereras plug-n-play, vilket gör att det bara behöver strömförsörjas för att börja fungera.

citygrid™

För säkra och energieffektiva utomhusmiljöer

Tekniken bakom Citygrid har funnits på marknaden sedan lanseringen 2014 i Århus, Danmark. Grundprincipen har varit att spara energi genom att behovstyra utomhusbelysning på gator och vägar som ofta lyser med full styrka även nattetid.

I Citygrid utrustas varje armatur med en connectivity-modul som består av en sensor och kommunikationsutrustning. När en person detekteras på exempelvis en gångbana skickas signaler till ett antal gatlyktor framför och bakom personen. Dessa dimras då upp till full styrka och detta förflyttas sedan mellan gatlyktorna allteftersom personen promenerar längs gångbanan. Gatlyktor där det inte finns någon person i närheten dimras ned till lägre nivå.



Närvarostyrt för energibesparing

Grunden för både Organic Response och Citygrid är närvarostyrning. Genom att behovstyra belysningen efter närvaro minskas energiförbrukningen med upp till 70 procent jämfört med en traditionell installation.

Genom att armaturerna kommunicerar direkt med varandra skapas en fullt belyst miljö där närvaro detekteras, samtidigt som omgivande armaturer kan dimras ned till lägre nivå. Närvarostyrning är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete och speciellt för vår strävan att minska vår indirekta påverkan i Scope 3, vilken till stor del kommer från våra armaturers användning.

Enkel installation

För oss är det viktigt att vi gör installationen av våra produkter så enkel och effektiv som möjligt. Det gäller i högsta grad även våra connectivity-lösningar.

Både Organic Response samt Citygrid levereras med grundläggande plug-n-play funktionalitet och fungerar direkt då armaturerna strömförsörjs. I båda systemen finns stora anpassningsmöjligheter vad gäller schemaläggning, dimringsnivåer, hur många armaturer som ska tändas upp etcetera. Båda systemen levereras förinställda för att balansera god belysning med bra energibesparing.

Öppna system

En sensorförsedd armatur samlar kontinuerligt in närvarodata från omgivningen. Belysning finns dessutom i princip överallt både i byggnader och i stadsmiljöer, vilket ger hög datakvalitet.

Exempelvis innehåller en kommersiell byggnad idag en rad olika parallella system som passagekontroll, brand- och inbrottslarm och värme/kyla. Våra connectivity-lösningar blir en del av detta ekosystem och vi kan skapa mervärde genom att dela information med andra system. Både Organic Response och Citygrid är öppna system och det finns gränssnitt som möjliggör för andra system att dra nytta av information som samlats in via våra armaturer.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
■ Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

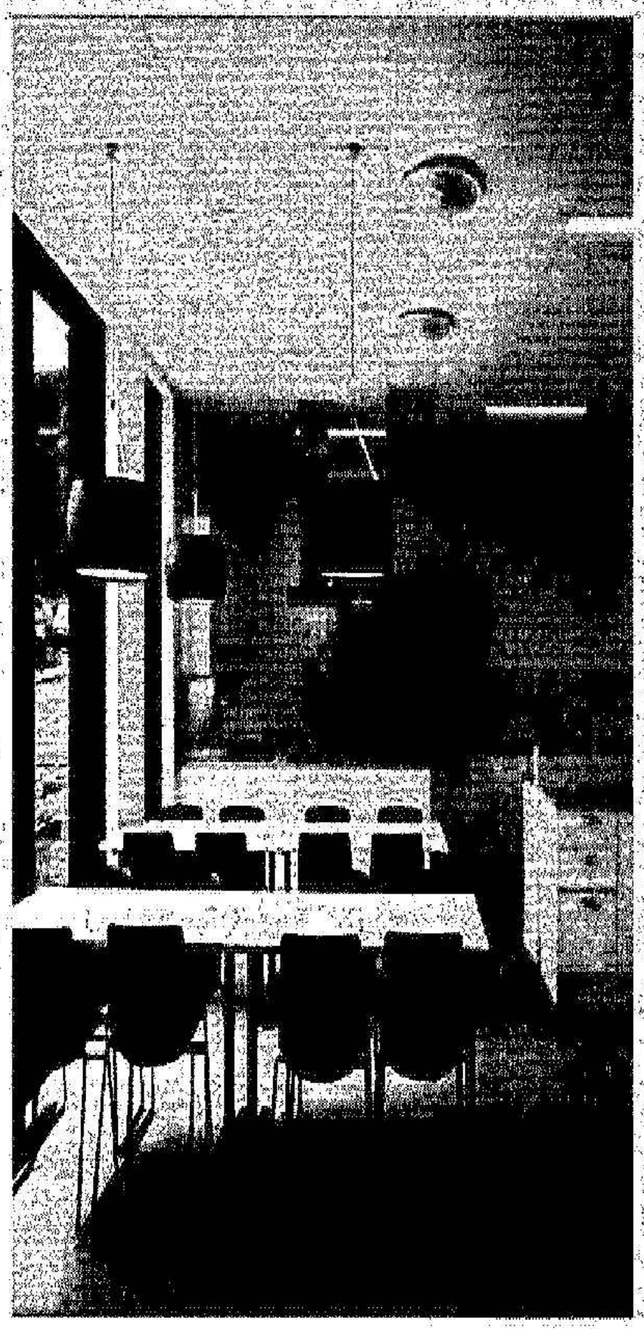
I skolan i Fjelltun används Organic Response närvarodata för att styra kringliggande installationer

För att kunna planera framtidens lärmiljöer måste vi sätta oss in i morgondagens behov. Utgångspunkten vid nybygge eller renovering av skolor bör vara att utvärdera hur en hållbar och välfungerande lärmiljö ser ut. Vi vill bidra till att skapa hållbara lärmiljöer, där varje elev känner sig trygg och får möjlighet att utvecklas.

Den nybyggda grundskolan i Fjelltun utanför Stavanger, Norge, är ett bra exempel på hur våra varumärken kan samarbeta och skapa en skräddarsydd belysningslösning. I hela byggnaden sitter armaturer med Tunable White teknik, vilket gör att färgtemperatur och ljusstyrka kan styras för att erbjuda bästa möjliga studie- och arbetsmiljö för lärare och elever. Klassrummen är utrustade med armaturer från Fagerhult. Kontor och mötesrum har hängande armaturer från ateljé Lyktan. Lamelltaken i korridorer och entréer har utrustats med Pleiad G4 från Fagerhult och Xooline från Led Linear som ger dekorativ ljussättning av taken.

Man har valt att använda Organic Response som styrsystem i hela installationen. Alla armaturer har inbyggda eller externa sensorer som möjliggör styrning av både belysning och andra funktioner. Ventilationen anpassas automatiskt baserat på närvarodata från sensorerna vilket ger ett smart, optimerat och hållbart inomhusklimat. Våtutrymmen har försetts med magnetiska vattenlås, även dessa styrda genom närvarodata från Organic Response sensorerna i armaturerna. Detta gör att vattnet bara fungerar när närvaro detekteras och man minimerar risken för skadegörelse och vattenskador.

Detta är bara några exempel på hur Organic Response kan användas för att skapa mervärden genom att dela närvarodata med parallella system och installationer.





Skolan i Fjelltun utanför Stavanger är ett samarbete mellan Fagerhult, ateljé Lyktan och LED Linear.

FAGERHULT

ateljé lyktan

LED LINEAR

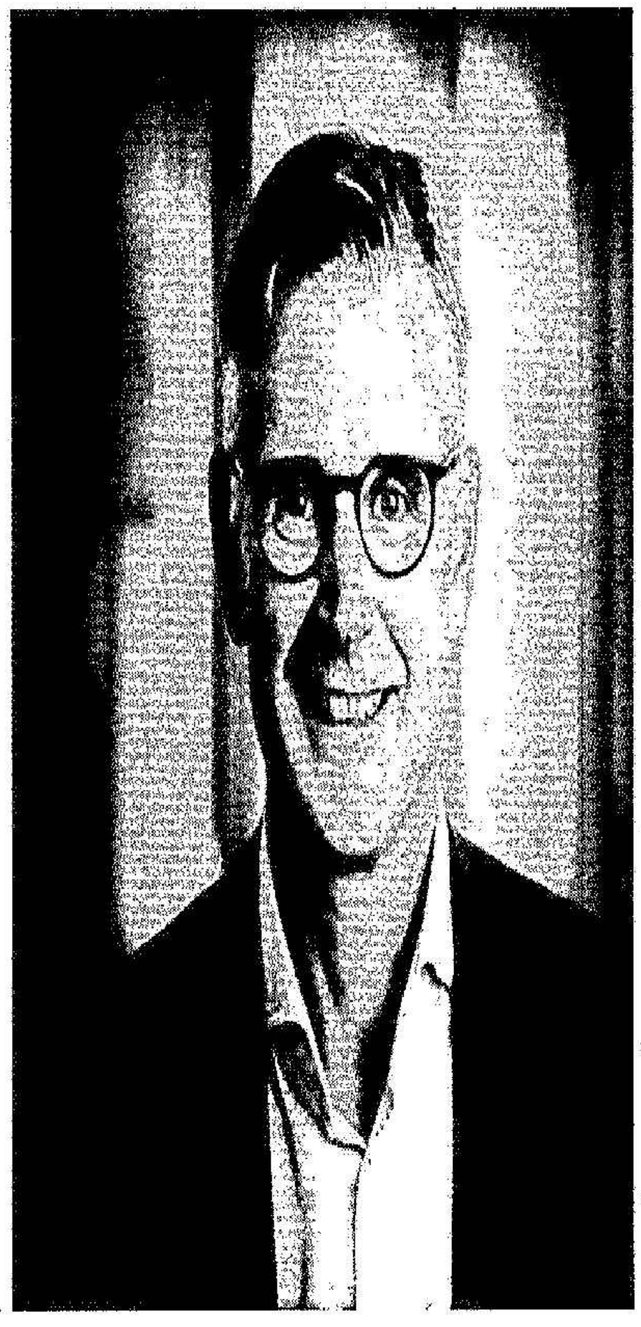
Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
■ Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Smart belysning skapar mervärden och starkare kundrelationer

Intervju med Johan Lembre, Chief Technology Officer Fagerhult Group

Vilken betydelse har smart belysning för Fagerhult Group?
– Först och främst är smart belysning och våra connectivity-lösningar en förutsättning för att kunna driva vår hållbarhetsagenda; då i genomsnitt 88 procent av CO_2-utsläppet från våra armaturer kommer från användningen under dess livstid. En uppkopplad armatur med närvarostyrning ger betydande energibesparingar.

– Smart belysning skapar även nya affärsmöjligheter. Data från armaturerna kan användas för andra applikationer vilket skapar nya mervärden för våra kunder och bygger långsiktiga relationer.

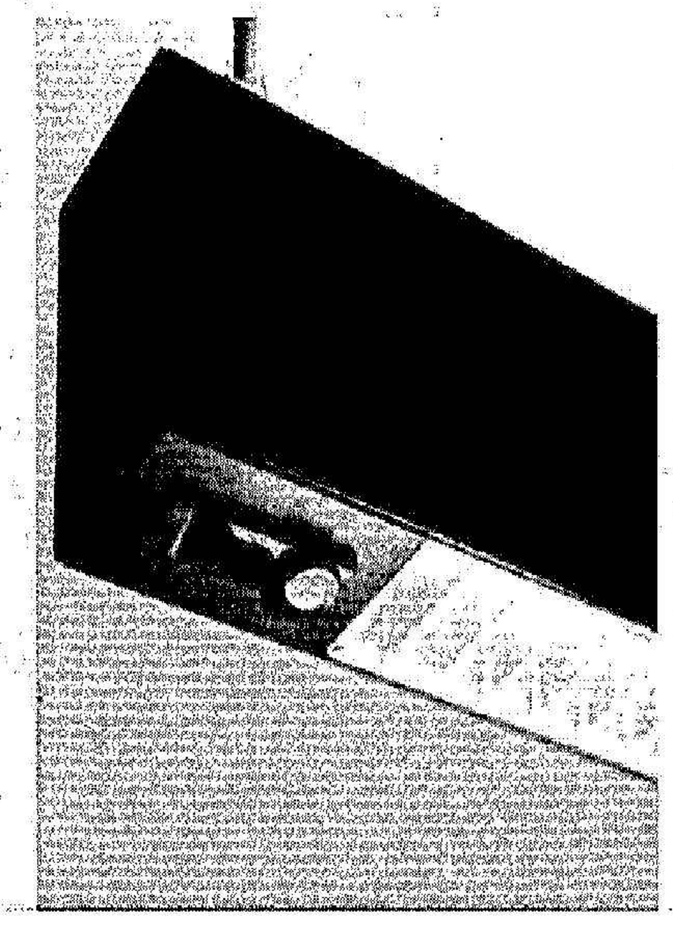


– En större förståelse för våra produkters användning innebär också förbättrade förutsättningar att tillhandahålla cirkulära lösningar. Genom insamlad användarinformationen vet vi i förväg när armaturer behöver service eller när de behöver bytas ut och kan på så sätt optimera livslängd och förbättra prestanda.

Hur arbetar ni med smart belysning som "kunskapsledare"?
– Vi jobbar med ny teknik och bygger kunskap som gör att vi banar en hållbar väg för hela belysningsindustrin. Genom att arbeta med beställare och nära slutkunder som är redo att pröva nya lösningar får vi extra bränsle för innovation och kreativitet inom gruppen och hittar ständigt nya vägar för erfarenhets- och kunskapsutbyte.

Vilka nya möjligheter öppnar sig med smart belysning?
– De möjligheter som smart belysning erbjuder är mest intressanta för användarna. För en fastighet är detta framförallt ägare, fastighetsförvaltare och hyresgäster. För utomhusbelysning är det kommuner, stadsförvaltningar och energibolag. Dessa grupper har vi sällan haft direktkontakt med tidigare, men nu får vi möjligheten att adressera nya kundgrupper. Vi kan själva och tillsammans med partners proaktivt sälja tjänster som kan användas i uppkopplade armaturer.

– Framöver ser vi möjligheter att med AI låta våra system beräkna ytterligare energibesparingar utan att göra avkall på användarkomfort och upplevelse. Genom att skapa insikter kring hur lösningarna används finns spännande möjligheter inom detta område.



Ett exempel på smart belysning; en pendlad Notor från Fagerhult med integrerad connectivity-modul från Organic Response.

Innehåll

Vårt företag

Vårt värdeskapande

Våra medarbetare

Vår verksamhet

Vårt erbjudande

Rätt ljus på rätt plats

Smart belysning

Cirkulära lösningar

Kunskapsledare

Vårt bidrag

Vår siffror

Referens



Affärsområde

Professional

Ankara, Turkiet

I samband med att Arden Medical byggde ett nytt campus valdes Arlight till leverantör av belysning för kontor och produktionslokaler

Läs mer om Arlight här (extern länk).

ARLIGHT

Fagerhult Group

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

3. Cirkulära lösningar

Vår långa erfarenhet och gedigna kunskap utgör grunden för vårt innovativa förhållningssätt. Det är så vi skapar cirkulära belysningslösningar i linje med vår hållbarhetsagenda och skapar bättre livsmiljöer.

Cirkulära lösningar är ett av de fyra fokusområdena i vår hållbarhetsagenda. Genom att ersätta den traditionella och linjära synen på ekonomiska system och värdekedjor med ett cirkulärt synsätt kan vi skapa ett kretslopp som levererar produkter och tjänster som är mer hållbara. Genom att ta hänsyn till kriterier som energieffektivitet, materialval, duration och belysningslösningens livscykel redan vid innovationsstadiet kan vi tidigt ta kontroll över och minska resursåtgång, energianvändning och utsläpp av växthusgaser. För oss är ett cirkulärt angreppssätt en förutsättning för att våra varumärkena ska kunna ta fram och utveckla lösningar som bidrar till att FN:s globala hållbarhetsmål och Parisavtalet uppnås.

Hållbarhet är djupt rotat i vår verksamhet och historiskt har det innefattat både energieffektivitet under lösningens hela livscykel och en resurssnål försörjnings- och värdekedja, t.ex. genom att minimera olika former av slöseri. Vår löpande dialog med olika intressentgrupper, och framförallt med kunder, gör det möjligt för oss att förstå vilka behov de har och vilka krav de ställer på våra processer och produkter.

Genomtänkt produktdesign och aktiva materialval är grundläggande för vårt arbete med att utveckla produkter med minsta möjliga miljöpåverkan samtidigt som det tillfredsställer önskemål och krav. Vi utvecklar våra lösningar för att användas, återanvändas, renoveras, återvinnas och uppgraderas.

Genom att bygga in möjligheten till återanvändning och cirkularitet redan från början skapar vi hållbar belysning som kan anpassas allt eftersom behoven förändras. Under året har det pågått ett antal stora projekt inom området. De koncept vi erbjuder har lite olika namn beroende på varumärke, t.ex. Second Life och Re:Furbish, men alla syftar till att uppgradera och återanvända nuvarande lösningar.

Cirkulär uppgradering

Under framtagningen av nya produkter och lösningar eftersträvas en modulär utveckling. Detta görs för att uppnå standardisering och ur ett cirkulär perspektiv, för att underlätta renovering och uppgradering. Detta möjliggör att behålla armaturstommen, gavlar och andra moduler, medan elektroniken uppgraderas. I tillämpliga fall kan också connectivity-lösningar integreras.

En enkel variant på detta är när den traditionella flourescerande ljuskällan byts ut till en modern LED-ljuskälla, vilket markant minskar energiförbrukningen.

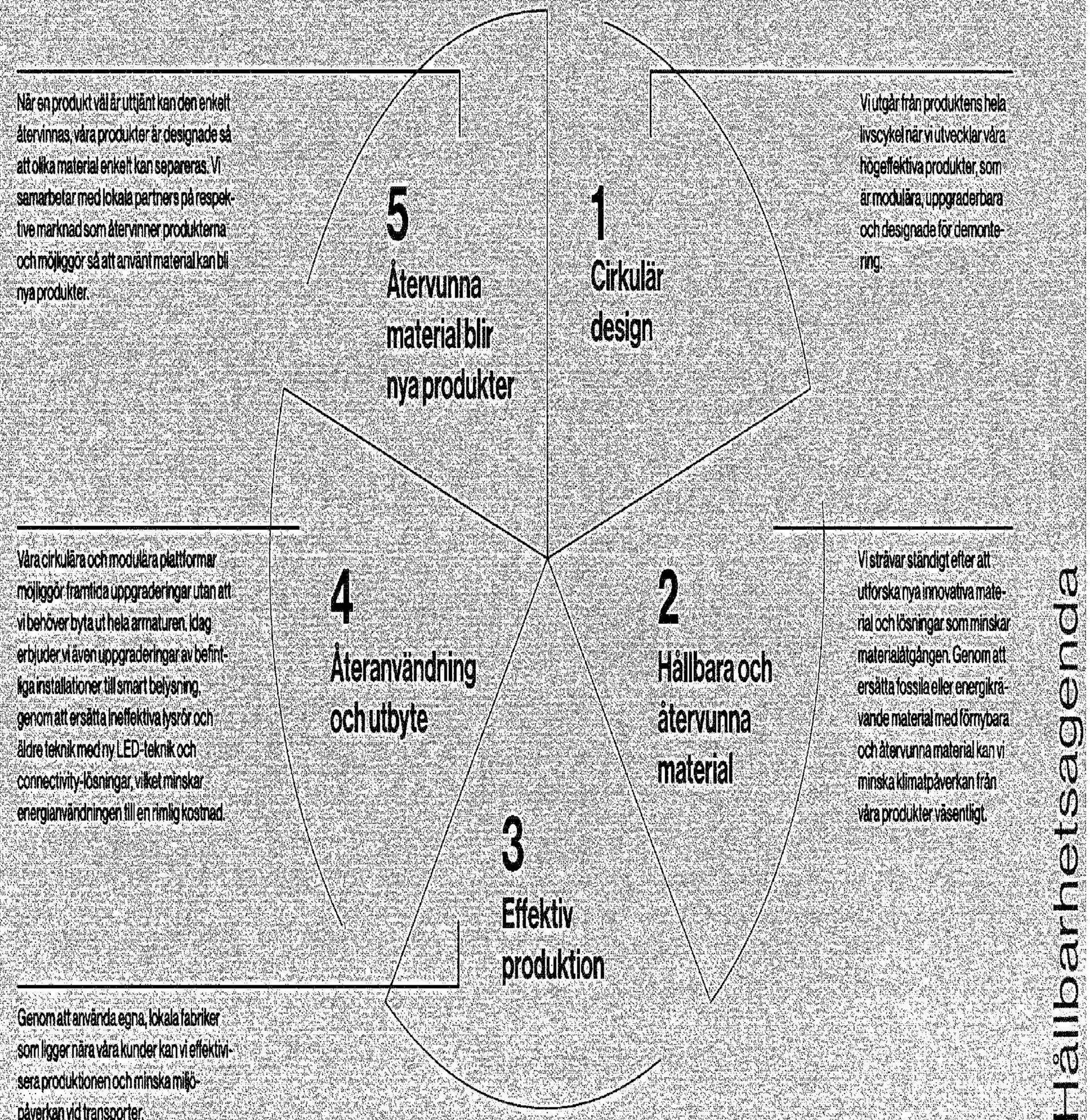
De skenande energipriserna har gjort att marknadens intresse för cirkulära lösningar har ökat markant. Både vårt och våra kunders klimatavtryck förbättras samtidigt som det är en kostnadseffektiv lösning. Dessutom förbjuds tillverkning av flourescerande ljuskällor under 2023, i enlighet med EU:s lagstiftning. De flesta av våra varumärken erbjuder cirkulär uppgradering tillsammans med olika tilläggstjänster.

Genomtänkt produktdesign och aktiva materialval är grundläggande för vårt arbete med att utveckla produkter med minsta möjliga miljöpåverkan.

Hållbarhetsagenda

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
■ Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Cirkularitet i fem steg



Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
■ Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

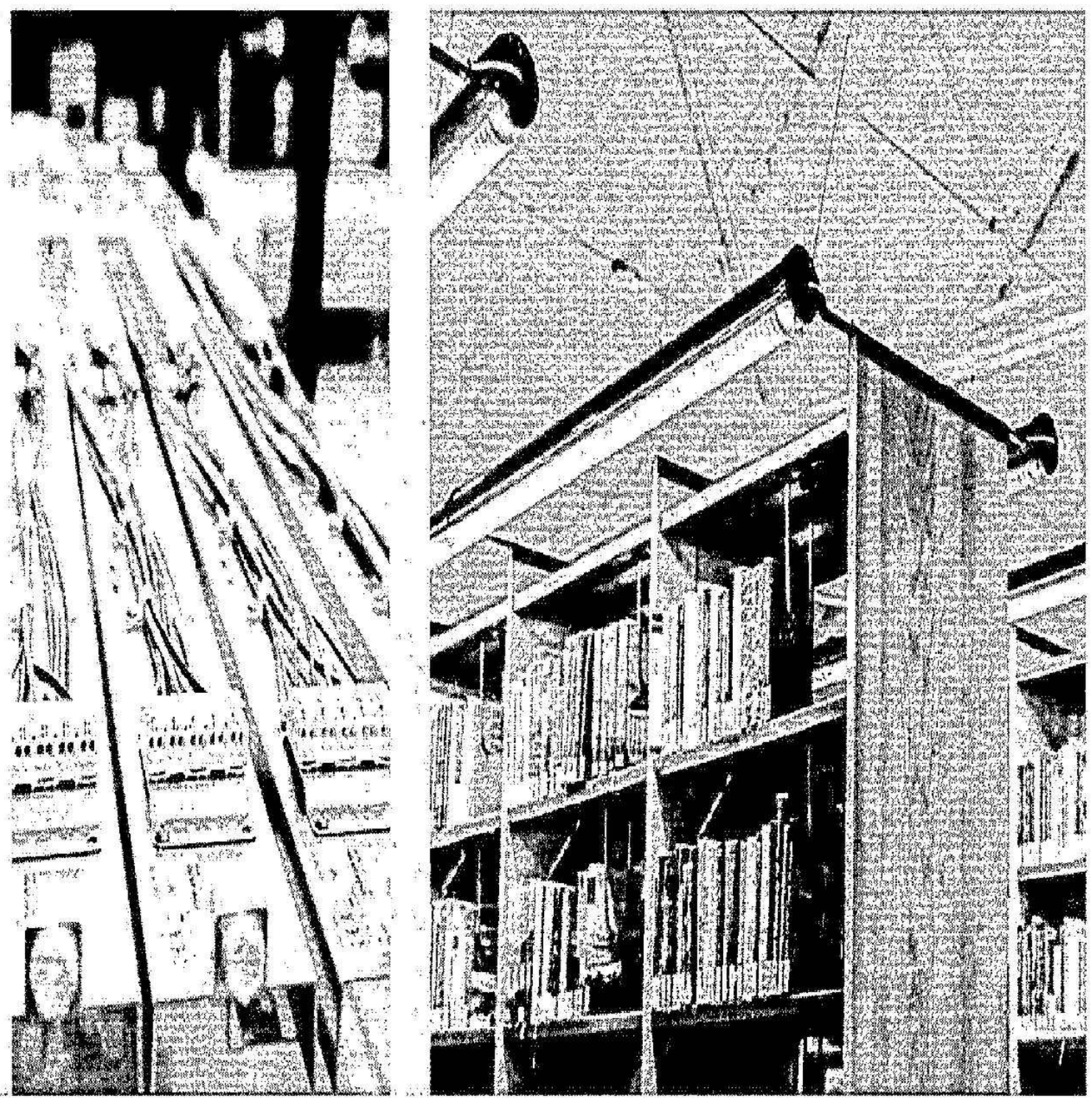
Till biblioteket i Jönköping har vi återbrukat och uppgraderat den befintliga belysningen med ny teknik

Hållbar belysning ska hålla under lång tid, både ifråga om utseende och kvalitet. Inom Fagerhult Group utformar vi våra produkter för att användas, uppgraderas, repareras och återanvändas. Genomtänkt och smidigt.

Vi gör det möjligt att förlänga produktens livslängd genom att uppgradera både hårdvara och mjukvara, exempelvis nya elektriska drivdon med smart styrning och effektivare LED-moduler. Genom att bygga in möjligheten för återbruk och cirkularitet från första början skapar vi hållbar belysning som kan anpassas i takt med att behoven förändras. ateljé Lyktans lösning på detta kallas Second life.

1997 fick ateljé Lyktan det prestigefyllda uppdraget att leverera armaturer till biblioteket vid Jönköpings universitet. Sedan dess har 400 av våra klassiska Supertuben lyst upp den ikoniska miljön i den gamla gjuterihallen i centrala Jönköping, inte långt från Fagerhult.

Tekniken med fluorescerande T8-lampor som var modern då har nu spelat ut sin roll ifråga om effektivitet och hållbarhet. Men klassiska armaturer av god design och kvalitet blir aldrig omoderna. Istället för att kassera de befintliga armaturerna startades ett återbruksprojekt för att ta tillvara de fina Supertube-armaturerna. T8-lamporna byttes mot toppmoderna LED-moduler. Arbetet har utförts på plats och armaturerna har nu fått ett nytt liv. Genom att återbruka armaturerna bibehålls också den ursprungliga arkitektoniska utformningen.



Genom att uppgradera den klassiska Supertuben med ny teknik bibehålls den ursprungliga arkitektoniska utformningen.

ateljé Lyktan

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Referens

EAGLE LIGHTING

Affärsområde
Professional

Sydney, Australien
Till det 158 meter höga kontorshuset på Dennison Street har Eagle Lighting levererat 4 000 special-anpassade armaturer

Läs mer om detta här (extern länk):

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
Cirkulära lösningar
■ Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

4. Kunskapsledare

Vi eftersträvar att alltid vara kunskapsledare inom hållbara belysningslösningar. Det innebär en kontinuerlig kompetensutveckling och ständigt lärande. Vi drar nytta av vår kompetens i samarbeten och partnerskap där vi strävar efter att vara transparenta och autentiska vilket ger oss ett gott rykte med hög integritet och trovärdighet.

Att vara kunskapsledande på marknaden är ett av de fyra fokusområdena i vår hållbarhetsagenda. Rätt belysningslösning och ljussättning spelar en central roll för vårt välbefinnande, vår trygghet och vår kreativitet i de miljöer där vi rör oss. Ändå tar vi det ofta för givet. Här är vår breda kunskap mycket värdefull, inte bara för våra kunder, utan för samhället i stort.

Vi vet att en kontorsmiljö eller lektionssal med rätt anpassad belysning kan få oss att både må bättre och prestera på en högre nivå. Vårdpersonal och många andra yrkesgrupper behöver ett flexibelt arbetsljus beroende på vilka arbetsuppgifter som ska utföras. Rätt belysningslösning som klarar varierande förhållanden hjälper till att undvika olyckor i trafiken. Rätt ljussättning på gångvägar och i parker gör stor skillnad för tryggheten och säkerheten i områden.

Samtidigt som vi arbetar med belysningslösningar för dessa och många andra utmaningar behöver vi ta med effektivitet i beräkningen. Här krävs stor kunskap om hur sensorer och styrsystem kan användas för att anpassa ljuset efter närvaro för att spara energi och minska ljusföroreningar, utan att tära på trygghetsfaktorn. Utbyte av idéer och ny kunskap driver oss framåt steg för steg.

Att vara kunskapsledare handlar också om att vara innovativa och identifiera nya, bättre material, säkerställa en hög andel återvunnet material eller helt enkelt drastiskt minska materialåtgången. Under året har flera nya produkter lanserats med fokus på bättre material. Discovery från Fagerhult är exempel på en innovativ produkt med plast baserad på förnybart råmaterial i stället för fossil olja, vilket ger en lägre klimatpåverkan och en produkt som är helt återvinningsbar. ateljé Lyktan har utvecklat en helt cirkulär armatur tillverkad av hampa. Dessa är bägge riktigt bra exempel på innovation där nya material ger bättre produkter.

Vi förstår vikten av att skapa balans mellan olika värden när man väljer belysningslösning. Det handlar om att eftersträva rätt ljus, som skapar välbefinnande och samtidigt är energieffektivt.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

The Experience Centre – insikter i ljusets värld

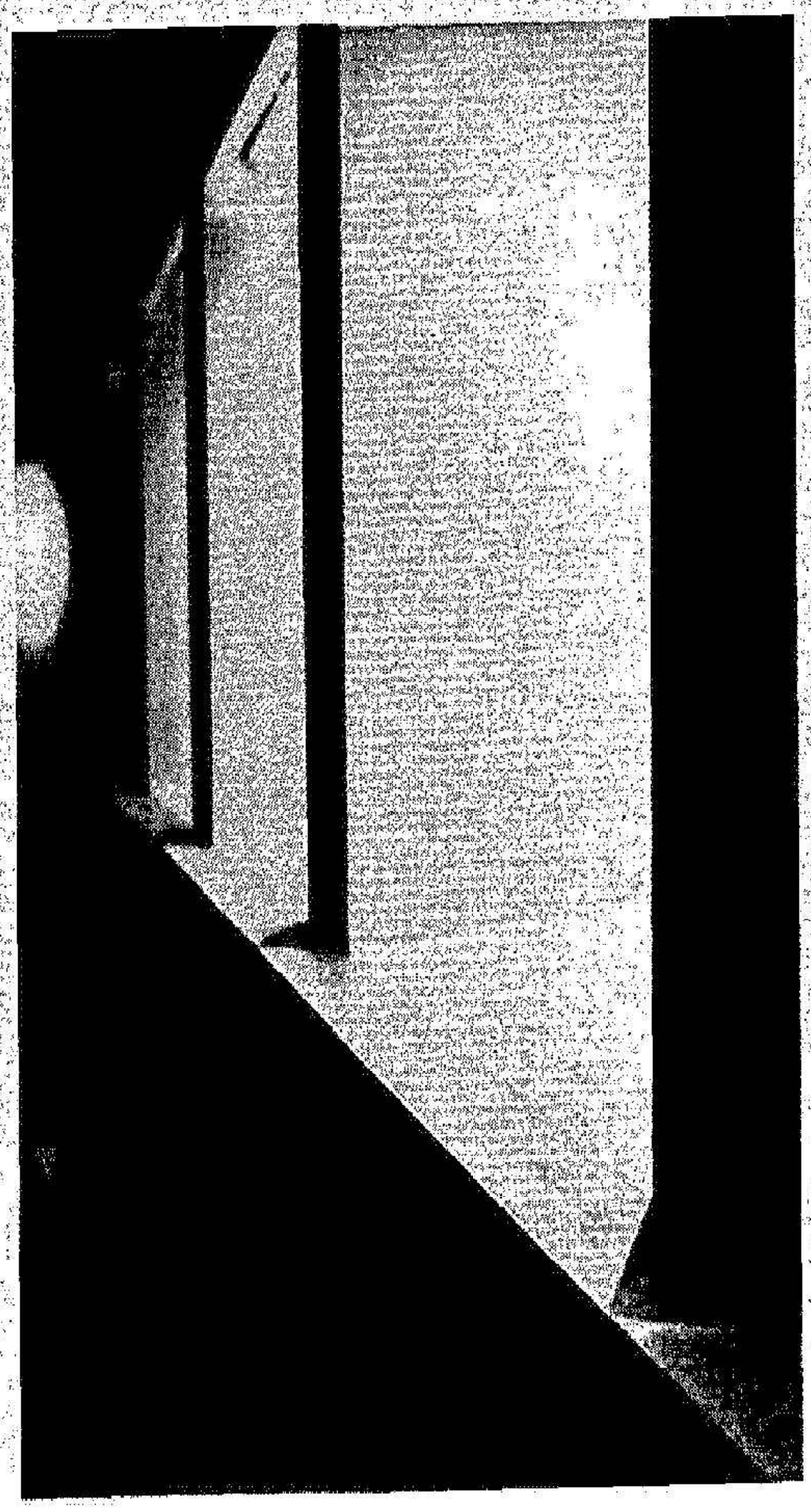
Inom Fagerhult Group strävar vi alltid efter att tillföra värde, skapa dialog och inspirera till goda ljusmiljöer för människan. Som ett exempel har Fagerhult under 2022 öppnat ett unikt Experience Centre – en helhetsupplevelse som präglas av kunskap och interaktivitet. Här kan du känna, testa och utforska ljusets alla dimensioner och möjligheter.

Hos Fagerhult har man under 2022 öppnat ett helt nytt Experience Centre. Centret är baserat på den omfattande ljuskunskapen hos Fagerhult och ska utbilda och förmedla kunskap om betydelsen av rätt ljus på rätt plats. Man har strävat efter att skapa en plats för samarbete, designad för att ge svar på en mängd olika frågor. Målsättningen är ge alla besökare nya insikter och inspiration och att alla lämnar fyllda av nya idéer.

Fagerhults nya Experience Center ligger i samma byggnad som deras fabrik, i Habo utanför Jönköping. Det är på samma plats som Fagerhult grundades 1945 av Bertil Svensson. Redan innan man stigit innanför dörrarna bjuder platsen på en makalös ljusupplevelse. Med närheten till skog, himmel och innanhavet Vättern finns här en speciell atmosfär och ett naturligt ljus som inga armaturer i världen kan efterhärma.



Färgtemperatur är en viktig aspekt när man ljussätter en miljö.

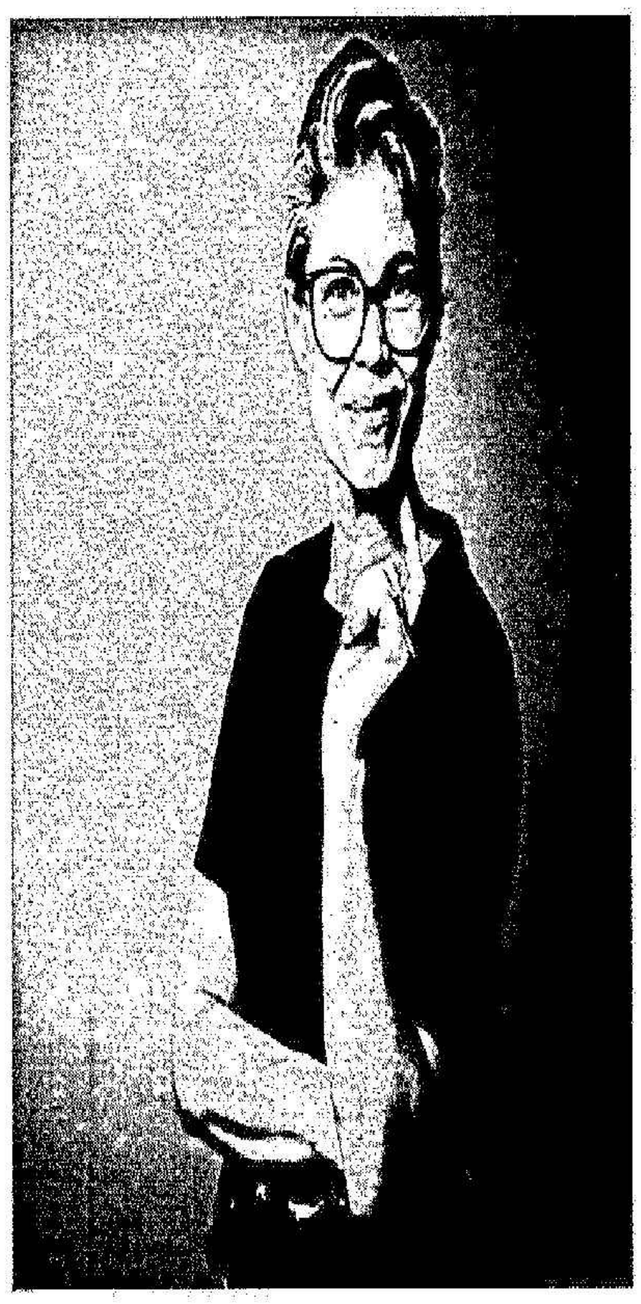


FAGERHULT



Med linsteknik kan ljuset riktas och bländning undvikas.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kunskapsledare
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information



I den fantastiska entrén möts vi av Maja Salinder, Customer Experience Developer vid Fagerhult, som ska visa oss runt i den 795 kvadratmeter stora lokalen som består av flera olika utrymmen; bistro, mötesrum, föreläsningssal och flera olika hubbar där man kan testa olika aspekter av en ljusmiljö.

Varje utrymme är omsorgsfullt inrett för olika ändamål och bjuder på spännande möten mellan ljus, färg, form och textur. Man häpnar inför den effekt även små förändringar i ljussättning har på totalupplevelsen av en miljö.

– Vi vill att våra besökare ska få utforska ljusets alla dimensioner på ett interaktivt och engagerande sätt, berättar Maja och visar hur varje hub är utrustad med luckor och lådor där man hittar exempelvis olika typer av teknik, material, optik och typer av ljus för att prova sig fram.

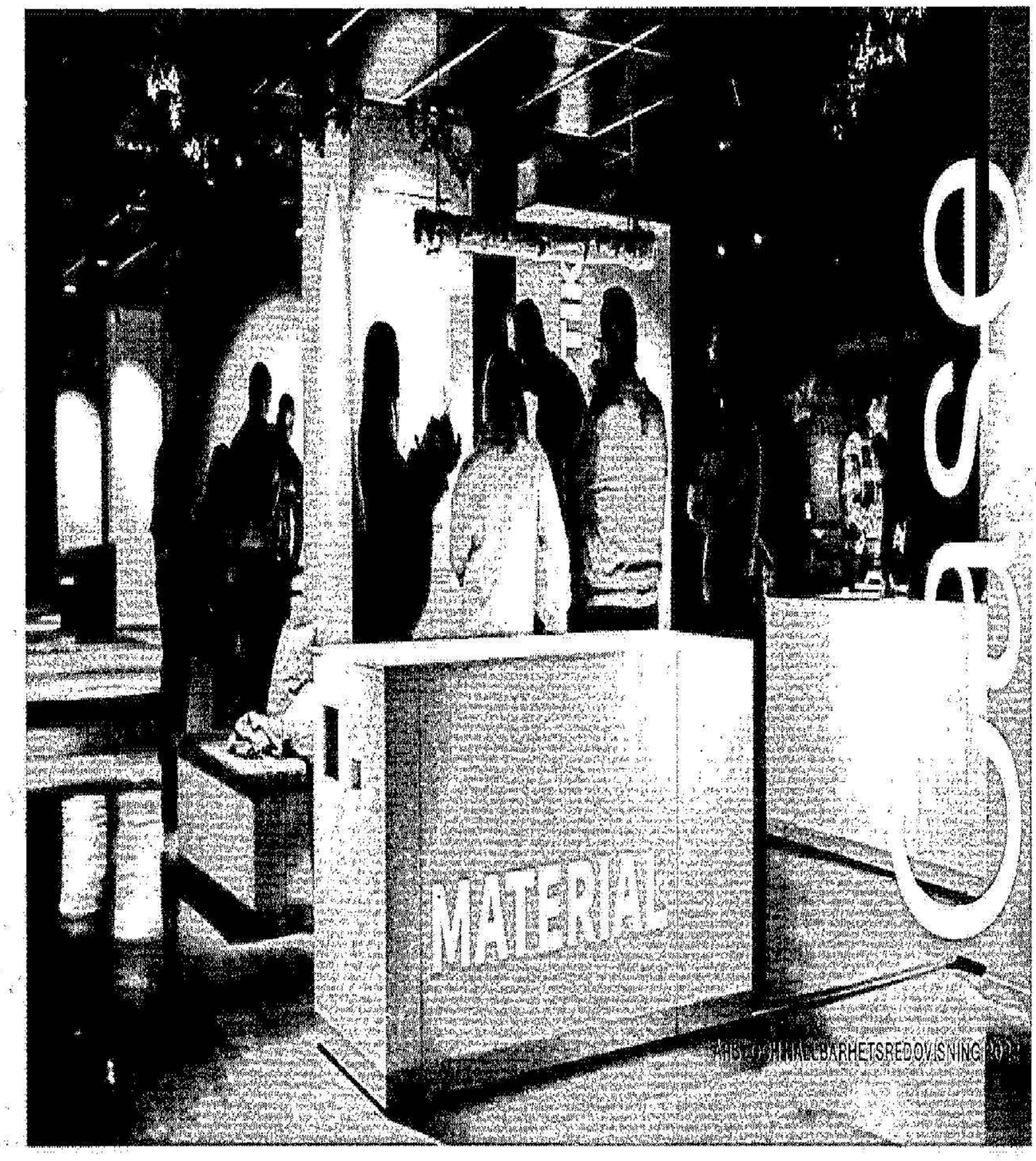
– Visionen har varit att skapa en fullskalig upplevelse där du kan djupdyka i en mängd olika detaljer, göra medvetna val och testa dig fram till bästa lösningen för ett belysningsprojekt. Vi hoppas att varje besökare lämnar full av inspiration och nya insikter – och vill återkomma till den här dynamiska platsen.

– I ett traditionellt showroom står produkterna i fokus. Här vill vi visa på ljusets mångfasetterade inverkan på olika miljöer och på människorna som vistas där. Vi vill få till stånd erfarenhetsutbyte, hållbara insikter och kompetensutveckling för alla våra besökare. Vi delar gärna med oss av vår kunskap, men är lika nyfikna på vad våra besökare kan lära oss, avslutar Maja.

Fagerhults Experience Center är öppet året om för bokade besök.

Visionen har varit att skapa en fullskalig upplevelse där du kan djupdyka i en mängd olika detaljer, göra medvetna val och testa dig fram till bästa lösningen för ett belysnings-projekt.

FAGERHULT



Innehåll
Vårt företag
Vår värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Rätt ljus på rätt plats
Smart belysning
Cirkulära lösningar
Kundcase
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information

Referens

Affärsområde Infrastructure

Espoo, Finland

I-Valo har levererat belysning med integrerade sensorer och specifikationer per våning för att möjliggöra flexibilitet till Bonnierhuset, ett nytt kontorshus i Helsingfors centrum.

Läs mer om I-Valo här (extern länk)

20230516018&49

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
▮ Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Våra belysningslösningar spelar en stor och viktig roll när framtidens samhällen ställer om och utvecklas. Vi är experter på belysning och förstår och har insikt i den positiva inverkan som ljus har på människor i olika miljöer och situationer.

Vi är experter på hållbar belysning. Vi arbetar med innovation och utveckling av framtidens teknik. På så vis kan vi erbjuda energieffektiva armaturer och belysnings-lösningar utformade i hållbara, förnybara material som är möjliga att återvinna.

Våra bolag tillverkar många av våra produkter med återvunnet material. Tillsammans med våra connectivity-lösningar för smart belysning är det så här vi bidrar till en mer hållbar utveckling.

Vårt bidrag

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Fagerhult Groups hållbarhetsarbete

Vi arbetar hållbart. Det är ett måste för att vi ska kunna bidra till omställningen mot ett hållbart samhälle. Vi fokuserar på att utveckla och tillverka energieffektiva produkter som påverkar miljön och klimatet så lite som möjligt under hela livscykeln. Våra arbetsplatser är säkra, rättvisa och inkluderande. Tillsammans ser vi till att våra underleverantörer följer lokala lagar och förordningar.

Vi ställer höga krav på oss själva. Vi strävar efter att möta eller överträffa våra kunders förväntningar och krav när det gäller produkternas kvalitet samt miljö- och klimatpåverkan. Våra kunder ska vända sig till oss för att vi är trovärdiga och transparenta i det vi gör och uppfattas som autentiska och ärliga.

Vi driver aktivt omställningen till en cirkulär ekonomi. Att återanvända, bygga om eller uppdatera befintliga armaturer är en affärsmöjlighet som vi kontinuerligt utvecklar tillsammans med våra kunder.

Vår ambition är att bidra till en bättre värld genom smarta belysningslösningar. Vi vill att alla som kommer i kontakt med våra lösningar när de arbetar, handlar, förflyttar sig, hämtar barn, tar hand om och vårdar andra, studerar och idrottar fullt ut ska kunna göra det de vill, på bästa sätt tack vare vår ljussättning.



ateljé Lyktans klassiker Supertuben återbrukas genom att man ersätter lysrör och äldre elektronik med den senaste LED-tekniken.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Prioriteringar

Vi tar ett helhetsansvar för hela vår verksamhet. Tillsammans med leverantörer, kunder och andra samarbetspartners skapar vi en hållbar värdekedja med ambitionen att leverera professionella belysningslösningar som är cirkulära, klimatpositiva och bidrar till bättre liv.

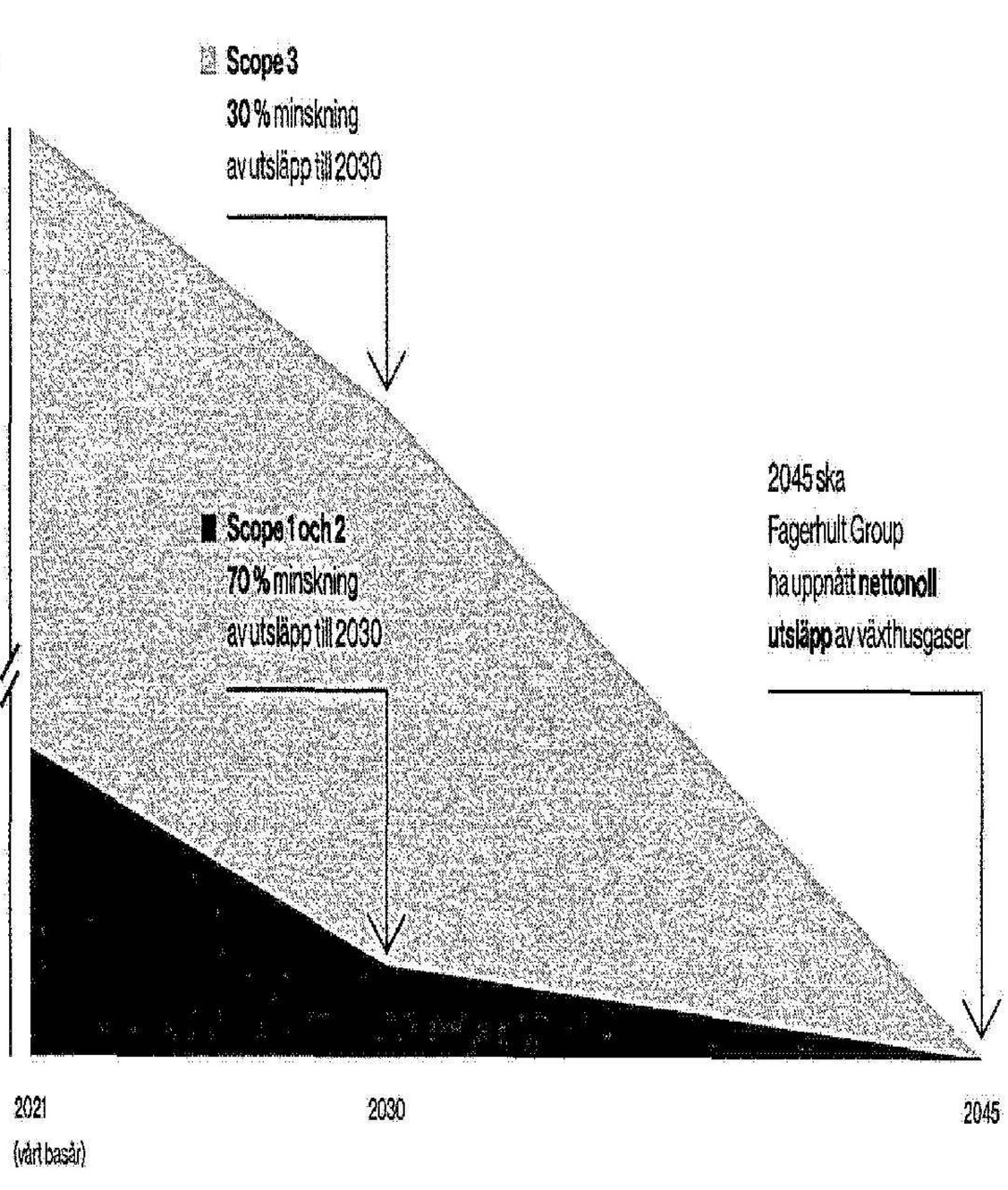
Vi vill vara den ledande hållbarhetsaktören i branschen. Vår ambition är att ta ansvar längs hela värdekedjan. Det gör vi genom att maximera affärsverksamhetens positiva bidrag samtidigt som vi minskar vår negativa påverkan.

De kort- och långsiktiga målen med vårt hållbarhetsarbete är att:

- 2030 ska de direkta och indirekta utsläppen av växthusgaser (scope 1 och scope 2) ha minskat med 70 procent jämfört med 2021.
- 2030 ska de övriga indirekta utsläppen av växthusgaser (scope 3) ha minskat med mer än 30 procent jämfört med 2021.
- 2045 ska Fagerhult Group ha uppnått nettonoll utsläpp av växthusgaser.

Arbetet med att ta fram nya mål samt att utveckla befintliga mål genom att bryta ner dem till lokala aktiviteter och initiativ är ständigt pågående inom gruppen. Det är en viktig del i att upprätthålla aktualiteten i hållbarhetsarbetet.

Vår klimatfärdplan



Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Positive change for better living

Under 2022 har vår nya hållbarhetsagenda, Positive change for better living, som utvecklades under 2021 lanserats i hela gruppen. Det har varit ett omfattande arbete där ledningsgrupper och -funktioner har deltagit aktivt samtidigt som medarbetare har involverats i olika steg.

Målet med hållbarhetsagendan är att säkerställa en framgångsrik koncern som förbättras och presterar under lång tid och som bidrar till en hållbar utveckling inom de områden som gruppen identifierat har störst påverkan. Ambitionen är att genom hållbarhetsagendan integrera ett tydligt och systematiskt förhållningssätt till hållbarhet som påverkar hela värdekedjan, och som bidrar till att tidigt identifiera nya affärsmöjligheter och eventuella kommande risker. Under 2023 kommer ytterligare ambitioner och mål på både kort och lång sikt samt aktivitetsplaner tas fram inom respektive fokusområde.

Viktiga utgångspunkter för hållbarhetsagendan är gruppens löpande dialoger med flera intressentgrupper på olika nivåer, både centralt och i bolagen, gruppens övergripande väsentlighetsanalys samt de åtaganden som gjorts kopplat till FN:s globala hållbarhetsmål och Parisavtalet.

Agendan består av fyra fokusområden:

Våra medarbetare

1. Ansvarsfulla relationer

Vi arbetar inkluderande med respekt för varandra och driver frågor om mångfald och olikheter för att utveckla och växa vår verksamhet. Vår uppförandekod gäller för alla våra varumärken och företag.

Vår verksamhet

2. Ansvarsfull verksamhet

Vi ser på hela värdekedjan utifrån ett holistiskt och ansvarsfullt perspektiv. Vår främsta prioritet är att skydda och säkra de människor som kommer i kontakt med vår verksamhet och att bevara vår planet. Vi utnyttjar de senaste innovationerna för att minska vår miljöpåverkan och minimera avfall.

Vårt erbjudande

3. Cirkulära lösningar

Vår erfarenhet och kunskap driver vårt innovativa tillvägagångssätt för att skapa cirkulära belysningslösningar för en bättre miljö och en ljusare framtid för människor. Vi erbjuder också olika lösningar och affärsmodeller för återbruk av befintliga produkter.

4. Kunskapsledare

Vi är kunskapsledare inom hållbara belysningslösningar, med djup kompetens inom alla relevanta områden. Transparens och pålitlighet bidrar till vår höga integritet och trovärdighet i omvärldens ögon, vilket är centralt då samarbeten och partnerskap är avgörande för hur vi gör affärer.

20230516018S1

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Hållbarhetsagendan visar vägen

Vår hållbarhetsagenda koordinerar arbetet med att säkerställa en framgångsrik och hållbar grupp som bidrar till att FN:s globala hållbarhetsmål, EU:s gröna giv och Parisavtalet uppnås. Ett viktigt steg i det arbetet är att ta fram klimatmål för godkännande av Science Based Targets initiative (SBTi).

FN:s globala mål för hållbar utveckling

Vi har åtagit oss att leverera på vår del av FN:s globala hållbarhetsmål. Vi står bakom alla 17 globala målen, inklusive de 169 delmålen, samtidigt som vi fokuserar på de mål där vi genom vår affärsverksamhet och våra fyra fokusområden främst bidrar. Vårt främsta fokus är därför mål 11 Hållbara städer och samhällen och mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

EU:s gröna giv

EU:s gröna giv, godkänd av EU-kommissionen 2020, utgörs av en uppsättning politiska initiativ med syfte att EU ska vara klimatneutralt år 2050. Initiativen ska få EU att ställa om till en modern, resurseffektiv och konkurrenskraftig ekonomi. En sådan ekonomi har vi när:

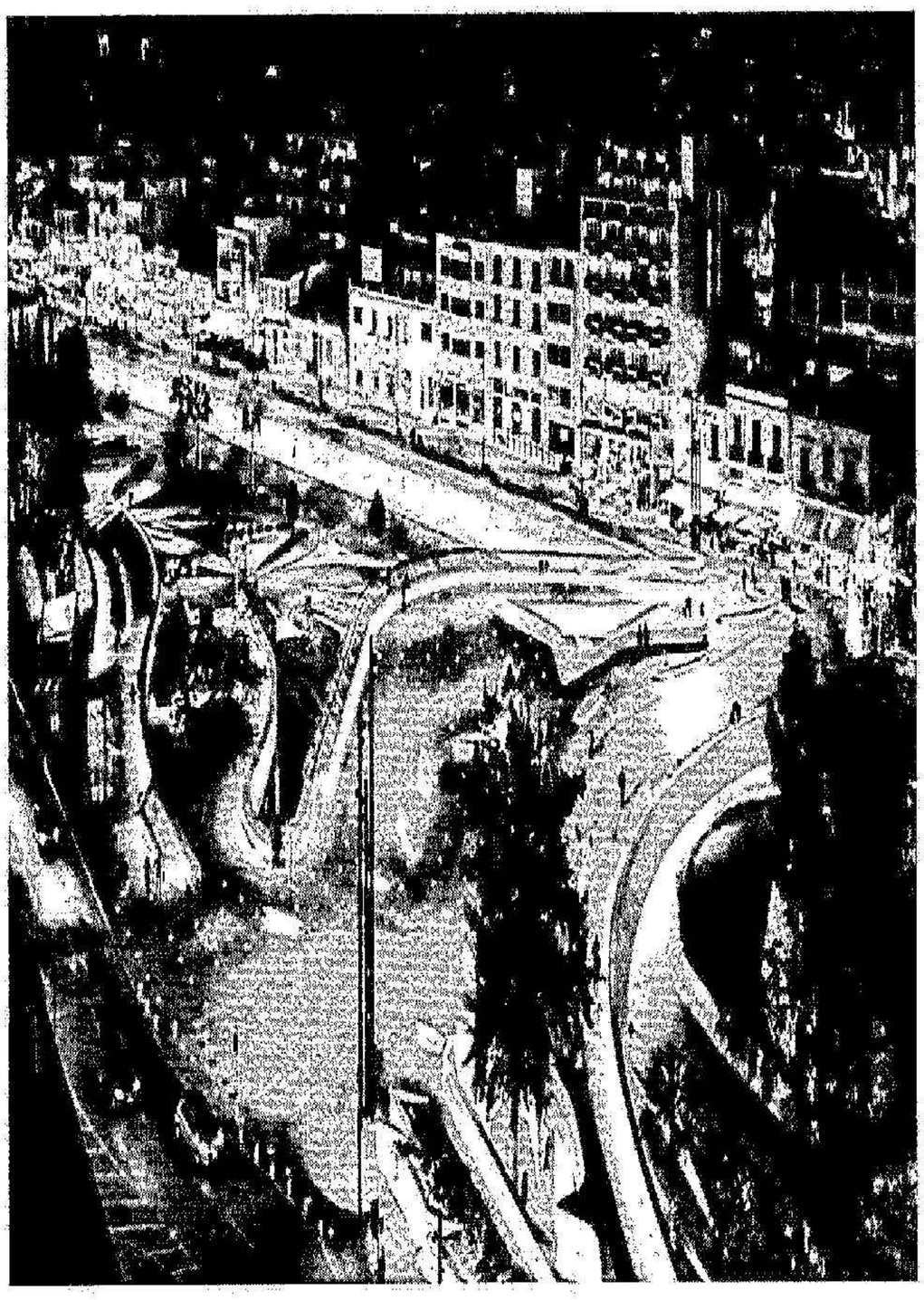
- det inte finns några nettoutsläpp av växthusgaser år 2050
- den ekonomiska tillväxten har frikopplats från resursförbrukningen
- inga människor eller platser lämnas utanför.

För att en resurseffektiv ekonomi ska kunna bli verklighet krävs minskad nybyggnation och därmed en enorm accelerering av renoveringstakten, något som våra investeringar i innovativa belysningslösningar är med och bidrar till.

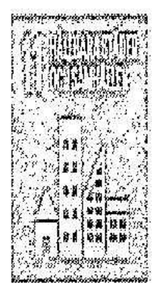
Vetenskapligt baserade klimatmål

En viktig del i gruppens arbete med att driva de förändringar som behövs för att kunna leverera på de globala hållbarhetsmålen och EU:s gröna giv, är det arbete som just nu pågår för att sätta tydliga mål på kort och lång sikt som är kopplade till hållbarhetsagendan och de fyra fokusområdena.

Vi har under 2022 anslutit oss till Science Based Targets initiative (SBTi), vilket i ett första steg innebär att ta fram vetenskapligt baserade klimatmål som är i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål. Vi har skickat in underlag för målen till SBTi, och ambitionen är att målen ska valideras av SBTi under 2023. SBTi är ett globalt initiativ som möjliggör för företag att formulera sina klimatmål i enlighet med vad vetenskapen bedömer nödvändigt för att uppfylla målen i Parisavtalet. Klimatmål som validerats och godkänts av SBTi anses vara i linje med Parisavtalet.



Till Eleftheria Platz i Nikosia, Cypern, har LED Linear levererat belysning som förstärker de arkitektoniska uttrycken.



Mål 11 Hållbara städer och samhällen
Med rätt belysningslösning blir byggnader och offentliga platser mer tillgängliga och trygga. Kombinerat med närvarostyrning och förbättrad energieffektivitet minskas också belysningens miljöpåverkan avsevärt.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion
Cirkularitet bidrar till att öka livslängden för befintliga belysningslösningar, minska utsläppen av växthusgaser och samtidigt skapa förutsättningar för högsta möjliga nytta genom produktens hela livscykel.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Intressentdialoger

Vår verksamhet påverkar och påverkas av en rad olika intressenter. Att vara lyhörda för intressenternas synpunkter, förväntningar och behov är mycket viktig information i vårt hållbarhetsarbete. Bolagen i gruppen för en löpande dialog med flera olika intressentgrupper.

Under arbetet med att skapa vår nya hållbarhetsagenda uppdaterade vi väsentlighetsanalysen. Ett 70-tal intressenter från olika grupper och från olika delar av världen, med olika expertis delade med sig av sina tankar kring vad de anser är viktiga hållbarhetsfrågor för oss att hantera. Genom intervjuer har vi samlat in deras syn på utmaningar och påverkan, prioriterade hållbarhetsfrågor och vilka förväntningar de har på oss. Målet har varit att skapa en intern förståelse kring hur viktiga olika hållbarhetsfrågor är för olika intressentgrupper när de interagerar med bolagen i koncernen. Förhoppningen är att dialogerna även kan leda till ökad kännedom om koncernen och hur våra belysningslösningar bidrar till ett hållbart värdeskapande.

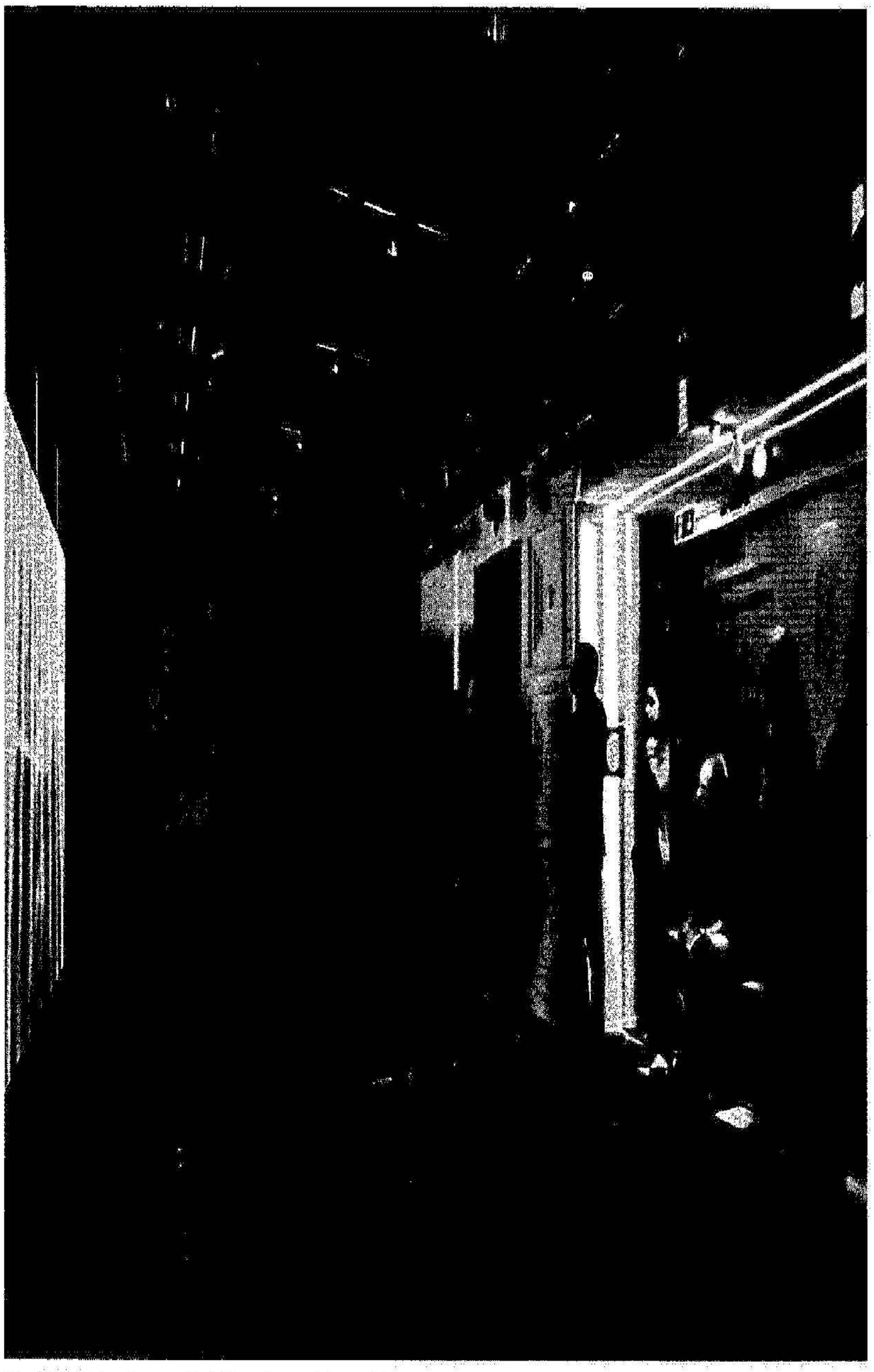
Fagerhult Groups intressentdialog

Externa intressentgrupper

- Kunder
- Aktieägare, investerare, analytiker
- Leverantörer, affärspartners
- Beslutsfattare, myndigheter
- Lokalsamhället
- Intresseorganisationer
- Skolor och universitet

Interna intressentgrupper

- Medarbetare
- Ledningsgrupper
- Koncernledning
- Styrelse



IGuzzini Light Experience används för att visa produkter och hur man kan arbeta med ljus.

20230516018S2

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Dialogen med intressenterna

	Intressent	Dialogform	Frågor i fokus	Vår respons
Externa intressentgrupper	**Kunder**	Affärsmöten, affärsnätverk, mässor, seminarier, webinarier, kundundersökningar, intervjuer.	Ledtider, hög kvalitet, innovation, produkter som bidrar till minskad energiförbrukning och cirkulär ekonomi, certifieringar, LCA, snabb och tillgänglig teknisk support, leveranssäkerhet, marknadspriser, regelefterlevnad.	Fokus på leveranssäkerhet och kundsupport, god leveranskapacitet hos underleverantörer, LCA:er och EPD:er, produktutveckling med fokus på hållbarhet och cirkulär ekonomi, utveckling av smarta belysningslösningar.
	Aktieägare, investerare, analytiker	Års- och hållbarhetsredovisning, kvartalsrapporter, regulatoriska pressmeddelanden, årsstämma, möten, enkätundersökningar (investerarkollektivet), intervjuer.	Positionering och kommunikation inom hållbarhet, minskning av växthusgasutsläpp, positivt bidrag till samhället.	Ansvarsfullt och etiskt företagande, kontinuerlig finansiell rapportering, långsiktiga affärsrelationer, miljöhänsyn, socialt ansvarstagande, lagefterlevnad, finansiella och interna kontrollsystem, transparens.
	Leverantörer, affärspartners	Inköpsprocessen, leverantörsutvärderingar, affärsmöten, mässor, säljnätverk, intervjuer.	Efterlevnad av avtal, hållbara produkter av hög kvalitet, pålitlig och ekonomisk stabil affärspartner, affärsetik, kvalitet, effektivitet, kundnöjdhet, service, betalning i tid, leverans- och ledtidsproblematik relaterat till coronapandemin.	Pålitlig och ekonomisk stabil affärspartner, hög affärsetik, transparent och lyhörd dialog, schysst och korrekt i prisförhandling, betalning i tid, innovativa och hållbara produkter.
	Beslutsfattare, myndigheter	Nätverk, mässor, seminarier, samarbetsorganisationer, kontakter med relevanta intressegrupper, direktkontakter med myndigheter.	Frågor med påverkan på verksamhet och produkter, ny lagstiftning, hållbara produkter som möter en cirkulär ekonomi, transparens, tillförlitlig information, affärsetik, regelefterlevnad.	Vår uppförandekod, smidig anpassning till lagförändringar, transparent och lyhörd dialog, tillgänglighet till ledande befattningshavare, transparent rapportering.
	Lokalsamhället	Hemsidan, möten, informationsträffar.	Arbetstillfällen, hållbart företagande, aktiv roll i lokalsamhällets utveckling av service och tjänster, sponsring, regelefterlevnad, stabil arbetsgivare och skattebetalare, påverkan på miljön.	Vår uppförandekod, transparent och lyhörd dialog, sponsorskap av lokala aktiviteter, samarbeten med lokala skolor och högskolor, prioritera lokala leverantörer.
	Intresseorganisationer	Hemsidan, års- och hållbarhetsredovisning, företagskommunikation, enkätundersökningar, samarbetsorganisationer.	Transparent och lyhörd dialog, tillgänglighet till ledande befattningshavare, produktbeskrivningar, påverkan på miljön, energiförbrukning, utsläpp, respekt för mänskliga rättigheter.	Transparent och lyhörd dialog, tillgänglighet till ledande befattningshavare, års- och hållbarhetsredovisning, uppförandekod, transparens kring hållbarhetsfrågor.
	Skolor och universitet	Nätverk, intervjuer, samarbetsprojekt.	Gemensamma projekt, undervisning, kompetensförsörjning, praktik.	Deltar och bidrar med resurser till forskningsprojekt, vägledande i läroplaner inom relevanta utbildningar, mottagare för studenter och doktorander.
Interna intressentgrupper	**Medarbetare**	Dialog kring personlig utveckling och karriärvägar, medarbetarundersökningar, arbetsplatsmöten, dagliga möten/avstämningar, fackmöten, intervjuer.	Säker och hälsosam arbetsmiljö, minimera risken för smittspridning, etik, inkludering, personlig utveckling, kompetensutveckling, karriärvägar, efterlevnad av gällande arbetslagstiftning, bra ledarskap, teamkänsla, respekt för mänskliga rättigheter, jämställdhet, stabil arbetsgivare, transparens kring finansiell information om verksamheten.	Medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, åtgärder baserade på medarbetardialog/undersökningar, skyddskommittéer, ledarskapsutbildning, nolltolerans för diskriminering, säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö, åtgärder för minskad smittspridning.
	Ledningsgrupper	Återkommande möten och forum både digitalt och fysiskt.	Strategisk hållbarhetsutveckling och långsiktiga hållbarhetsbeslut, Uppdatering kring var vi står och hållbarhetsresultat.	Dialog, samarbete och diskussion kring projekt och beslut.
	Koncernledning	Återkommande ledningsmöten både digitalt och fysiskt.	Strategisk hållbarhetsutveckling och långsiktiga hållbarhetsbeslut, Uppdatering kring var vi står och hållbarhetsresultat.	Dialog och diskussion kring strategiska projekt, aktiviteter och beslut.
	Styrelse	Återkommande styrelsemöten.	Strategisk hållbarhetsutveckling och långsiktiga hållbarhetsbeslut, Uppdatering kring var vi står och hållbarhetsresultat.	Lyhörd dialog för att säkerställa rätt beslut och inriktning på aktiviteter.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Väsentlighetsanalys

Under 2021 och 2022 genomförde vi gruppens mest omfattande väsentlighetsanalys hittills. Resultatet av analysen har sedan legat till grund för den hållbarhetsagenda som tagits fram under namnet Positive change for better living.

Väsentlighetsanalysen har utförts för att uppfylla kraven i GRI Standards 2021 och syftar till att identifiera, prioritera och fastställa gruppens väsentliga hållbarhetsfrågor. Utgångspunkten har varit den påverkan som respektive fråga har på ekonomi, miljö och människor, inklusive deras mänskliga rättigheter. Analysen utgick från omvärlds-, bransch- och konkurrentanalyser, olika hållbarhetsfrågor som identifierades i samband med den tidigare väsentlighetsanalysen från 2015, nya och kommande regelverk samt de löpande och fördjupade dialogerna med olika intressenter och experter som hela tiden pågår. Många av dessa hållbarhetsfrågor är viktiga för Fagerhult Group, och de där koncernen bedöms ha störst påverkan på hållbar utveckling har klassats som väsentliga.

I relation till den tidigare väsentlighetsanalysen så bedömdes några av frågorna ha blivit avsevärt mer betydelsefulla, exempelvis frågor kopplade till hållbar design, finansiella konsekvenser av klimatförändringar, klimatpåverkan, användningen av förnybar energi, medarbetarnas värderingar, cybersäkerhet och digitalisering.

Vissa av våra väsentliga frågor ingår i fler än ett fokusområde, men här presenteras de inom ett huvudsakligt område. Sedan förra redovisningsåret har vissa förändringar skett i våra väsentliga frågor. Några frågor har bytt namn och grupperats ihop. Den väsentliga frågan produktansvar/säkra produkter är helt grundläggande för oss men finns inte kvar som väsentlig hållbarhetsfråga då den är självklar del av vår verksamhet och 100 procent av våra produkter är testade enligt branschkrav. Se sidan 77 om produktsäkerhet för mer information. Tillkommit har de väsentliga frågorna integritet och kunskap inom hållbarhet, digitalisering och connectivity samt hälsosamt leverne 'Light & Life'.

Våra väsentliga frågor

Väsentliga frågor	• Etik och antikorruption • Anställdas värderingar • Hälsa och säkerhet i vår egen verksamhet • Mångfald • Hälsosamt leverne 'Light & Life'	• Hållbarhet i leveranskedjan • Partnerskap och ekosystem • Påverkan från klimatförändringar • Användning av förnybar energi • Cybersäkerhet	• Klimat och energieffektivitet • Cirkulär ekonomi • Hållbar design • Digitalisering och connectivity • Integritet och kunskap inom hållbarhet
Fokusområden	**Ansvarsfulla relationer**	**Ansvarsfull verksamhet**	**Cirkulära lösningar**

Kunskapsledare

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Hållbarhetsrisker

Vår verksamhet är på olika sätt förenad med hållbarhetsrisker. Medvetenhet och agerande avseende dessa risker är grundläggande i vårt hållbarhetsarbete. Vi har identifierat och analyserat de mest väsentliga hållbarhetsriskerna i vår egen verksamhet och värdekedja, samt vilka potentiella negativa konsekvenser dessa kan medföra. Analysen omfattar specifika frågor där vi anser att vi har en betydelsefull påverkan på miljö, medarbetare, sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption, och presenteras i tabellen.

Affärsrisker och möjligheter till följd av klimatförändringar

Kartläggningen av gruppens och bolagens risker visar på stora skillnader när det kommer till vilka konsekvenser klimatförändringarna medför för de olika delarna av verksamheten. På kort sikt ser vi möjligheter ur ett affärsperspektiv, men vi uppfattar också att vi påverkas av klimatförändringarna i form av fysiska konsekvenser från exempelvis översvämningar och extrem hetta, och att vi måste strukturera verksamheten för att hantera dessa påverkningar.

Flera av våra bolag har börjat identifiera risker och möjligheter de står inför. Några av de risker som identifierats är förhöjda temperaturer och vatteninträng i produktionsenheter, brist på energi och förnybar energi, extrema elpriser samt tillgång till rätt kompetens där vi behöver den. Dessa risker, om de inte beaktas och åtgärdas, innebär en potentiell negativ påverkan på våra anställda, för produktionen och sannolikt ökade kostnader på olika sätt.

Möjligheter som identifierats till följd av klimatförändringarna är ofta kopplade till risker och hur samhället reagerar på dem. Ökad efterfrågan och krav på miljöeffektiva produkter och lösningar innebär möjligheter för oss, och några exempel som identifierats är tillgång till och efterfrågan från nya marknader, nya kontaktytor hos partners, t.ex. hos ljusdesigners, arkitekter och installatörer samt mer fokus och prioritet på produktutveckling och innovation inom belysning och smarta lösningar där vi redan ligger långt framme.

	Beskrivning av risk	Hantering
Produktion		
Kvalitetsstörning	Bristande kvalitet i produkten kan innebära att kunden skadar sig eller att bolagets anseende påverkas.	Bolagen i gruppen har ett stort fokus på kvalitet, med riktlinjer för produktutveckling och många av bolagen i koncernen har egna policys för kvalitetsarbetet. Vi utbildar våra medarbetare för att bibehålla hög kvalitet i produktionen och minska risken för bristande kvalitet i produkterna, vilket på sikt främjar lång livslängd.
Miljöpåverkan		
Energieffektivitet och utsläpp	Den dagliga verksamheten förbrukar stora mängder energi och naturresurser. Om vi inte lyckas arbeta energieffektivt riskerar verksamheten att bidra till förödande miljöpåverkan genom utsläpp av växthusgaser.	Fagerhult Group arbetar löpande i alla delar av verksamheten med att se över behovet av energi och att effektivisera våra arbetsmetoder.
Föroreningar och miljöskador	Vår verksamhet medför en risk för att föroreningar och miljöskador uppstår, vilket på sikt kan ha negativ inverkan på verksamheten.	Vi arbetar löpande med bevakning av lagar och regler för att bibehålla beredskap för krav som kan komma att ställas på bolaget. Dels genom den egna verksamheten, dels genom tidigare verksamheter på anläggningar och fastigheter som idag ägs av Fagerhult Group.
Regelförändringar	Framtida regelförändringar på miljöområdet kan riskera att människor och miljö inte skyddas på rätt sätt och även medföra ökade utgifter och kostnader för att möjliggöra fortsatt produktion.	Fagerhult Group arbetar kontinuerligt med bevakning av lagar och regler för att i ett så tidigt skede som möjligt kunna anpassa verksamheten efter regelförändringar som kan ha inverkan på kostnader.
Personal och sociala förhållanden		
Arbetsplatsolycka	Dålig arbetsmiljö kan leda till arbetsplatsolyckor vilket i sin tur kan leda till att konsekvenser för den enskilda individen, som exempelvis skada.	Vi arbetar dagligen med arbetsmiljöfrågor och rutiner samt proaktivitet i aktiviteter som bedöms ha större risk för skador.
Antikorruption och mänskliga rättigheter	Om någon medarbetare bryter mot lagar och korruption kan det leda till att människor och miljö åsidosätts och även till böter och påverkan på vårt anseende samt förlorade affärer.	Fagerhult Group har en uppförandekod som står till grund för allt vi gör och hur vi agerar. Vi ser till att koncernens samtliga medarbetare är välbekanta med bolagets uppförandekod, vilken alltid signeras vid anställning samt att löpande utbildningar i koden erbjuds.
Hållbar leverantörskedja		
Antikorruption och mänskliga rättigheter	Fagerhult Groups stora geografiska spridning och decentraliserade styrning gör verksamheten exponerad för korruptionsrisk. Om någon anställd i något bolag åsidosätter uppförandekodens regler om nolltolerans mot korruption, kan det leda till att människor och miljö åsidosätts och även skada vårt rykte, leda till förlorade affärer och ådra koncernen skyldighet att betala böter.	Vi har en uppförandekod som står till grund för allt vi gör och hur vi agerar. Vi kräver att leverantörer uppfyller de etiska krav som vi ställer på leverantörer och underleverantörer samt att mänskliga rättigheter respekteras. Vi genomför företagsbesiktningar vid företagsförvärv och kräver att alla koncernens bolag ska leva efter gällande lagar och regler. Fagerhult Group tillämpar försiktighetsprincipen inför alla viktiga beslut.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Hållbarhetsstyrning

Ansvarsfullt företagande och beslutsfattande, där alla bolag och medarbetare tar ansvar för vår påverkan på miljö och samhälle, är grundläggande för vår decentraliserade organisation.

Ansvarsfullt företagande och beslutsfattande är grundläggande för att upprätthålla förtroende hos våra kunder, medarbetare, leverantörer och andra intressenter. Utgångspunkten är att följa lagar och regler i alla delar av verksamheten såsom konkurrensregler, miljölagstiftning, arbetsmarknadslagar och kollektivavtal. Respekten för internationella konventioner kring mänskliga rättigheter är vägledande i allt vi gör. Barnarbete eller arbete som utförs genom tvång eller hot om våld tolereras inte under några som helst omständigheter. I alla sammanhang råder nolltolerans mot mutor och korruption.

Vår värdegrund och strategi

Gruppens globala närvaro i kombination med decentraliserade organisationsstruktur ställer höga krav på styrningen och hanteringen av såväl finansiella frågor som hållbarhetsfrågor. Varje bolag i gruppen ges egen stark beslutskraft och åläggs ett stort eget ansvar att hantera sin påverkan. En gemensam värdegrund som förenar bolagen och agerar utgångpunkt för arbetet är därför viktigt. En stor del av bolagen i gruppen har därför gemensamt uppdaterat och utvecklat den gruppgemensamma värdegrunden som sammanfattas i:

- Curious creators
- Committed together
- Aim higher

Under 2021 och 2022 tog gruppen fram en ny hållbarhetsagenda genom bland annat en väsentlighetsanalys och en genomlysning av FN:s globala hållbarhetsmål, där den förstnämnda har involverat många olika intressenter och bolag. Detta har resulterat i fyra fokusområden som ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete. Under 2022 och 2023 tas konkreta mål och aktiviteter fram för respektive fokusområde.

Uppförandekod som styrinstrument

Långsiktighet, transparens, effektivitet, tillförlitlighet och affärsmässighet ska prägla styrningen av gruppens hållbarhetsfrågor. Styrningen ska utgå ifrån våra värderingar och vår hållbarhetsagenda. Uppförandekoden är gruppens övergripande styrdokument kring ansvarsfullt företagande. Koden omfattar alla bolag och samtliga medarbetare och anger vår syn på mänskliga rättigheter, affärsetik, arbetsförhållanden, mångfald och lika möjligheter samt miljöansvar. Koden ställer krav på absolut nolltolerans mot korruption och anger vårt ställningstagande kring penningtvätt, beteenden som strider mot konkurrensrättsliga regler samt respekt för mänskliga rättigheter.

Vi har under det gångna året antagit tre nya policyer: policy för mänskliga rättigheter, policy för arbetsförhållanden och policy för konfliktmineraler. Dessa policyer gäller för alla bolag inom gruppen.

Flera av bolagen kompletterar även den gemensamma uppförandekoden och policyerna med egna och gör regelbundna leverantörsutvärderingar baserat på koden. Vårt gemensamma förhållningssätt rörande försiktighetsprincipen beskrivs i uppförandekoden där vår antikorruptionspolicy ingår, se www.fagerhultgroup.com.

Under 2021 genomfördes en koncernövergripande onlineutbildning om uppförandekoden med särskild fokus på antikorruption. Syftet med utbildningen var att underlätta förståelsen för hur uppförandekoden ska tillämpas i det dagliga arbetet och riktade sig i första hand till ledare och medarbetare som i sina yrkesroller exponerades för affärsetiska risker i olika grad.

Styrelsens hållbarhetsarbete

Styrelsen har det yttersta ansvaret för koncernens hållbarhetsarbete. Hållbarhetsområdet är högt prioriterat av styrelsen som regelbundet uppdateras med information från gruppens Chief Sustainability Officer (CSO) om koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och fokusområden. Koncernledningen har ansvaret för att fastslå den strategiska inriktningen för hållbarhetsarbetet och för att på en övergripande nivå styra och följa upp hållbara arbetsmetoder. Styrelsen har fastställt Fagerhult Groups väsentlighetsanalys och hållbarhetsagenda. Under året har styrelsen deltagit i diskussioner kring utvecklingen av hållbarhetsagendan. Hållbarhetsredovisningen godkänns årligen. Styrelsen kommer också att godkänna de hållbarhetsrelaterade mål som tas fram som en del i utvecklingen av hållbarhetsagendan.

Koncernledningens hållbarhetsarbete

Koncernchefen är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete. Ansvaret för hållbarhetsarbetet är delegerat till CSO som sitter i koncernledningen. CSO har ett uttalat ansvar för att samordna och driva koncernens hållbarhetsagenda, ett arbete som

20230516018S4

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

samordnas med övriga i koncernledningen och bolagen i gruppen. Arbetet sker bland annat i dialog med bolagen och inom olika koncernforum. I våra forum är syftet att samarbeta och utbyta kunskap och erfarenheter mellan varumärken och därigenom sprida goda exempel och hållbara lösningar. Koncernens centrala HR-funktion har till uppgift att stötta de olika bolagens personalarbete och utveckla effektiva processer för att nyttja och dela gruppens samlade kompetenser. HR-representanter från respektive varumärke träffas varje månad för att kontinuerligt diskutera hur processerna kan förbättras och för att driva utvecklingen mot gruppens gemensamma HR-strategi.

Bolagens hållbarhetsarbete

I vår decentraliserade organisationsmodell är varje bolag ytterst ansvarigt för sina egna hållbarhetsinsatser och att de är i linje med gruppens hållbarhetsagenda. Vd för respektive bolag har det yttersta ansvaret för att koncernens uppförandekod samt övriga regelverk och riktlinjer är implementerade och efterlevs på lokal nivå, tillsammans med gällande nationella lagar och regler som till exempel konkurrensregler, miljölagstiftning, arbetsmarknadslagar och kollektivavtal. Vd ansvarar för att informera om uppförandekodens innehåll och betydelse i sin respektive del av organisationen, liksom att affärspartners och leverantörer får ta del av den.

Bolagsledningarna ansvarar för att tillgodose att kompetensutveckling sker löpande i respektive bolag, främst i form av utbildningsinsatser som anpassas utifrån lokala och individuella behov. Varje bolag ansvarar för att säkerställa sin egen hållbara leverantörskedja. Ansvaret för en säker och hälsosam arbetsmiljö ligger på respektive bolagsledning tillsammans med kravet på ett proaktivt arbete för att säkerställa en acceptabel personalomsättning och kontinuerligt minskade arbetsskador.

Visselblåsarfunktionen

Medarbetare och andra intressenter har möjlighet att anonymt rapportera avvikelser och oegentligheter som strider mot uppförandekoden genom visselblåsarfunktionen. Fagerhult Group anlitar en extern leverantör av vår visselblåsarportal och det finns såväl en övergripande rapporteringskanal på koncernnivå, som särskilda rapporteringskanaler till flertalet koncernbolag. Genom att anlita en extern leverantör uppnås full anonymitet.

Inga fall av avvikelser mot lagar, regler och interna riktlinjer har under 2022 rapporterats via vår rapporteringskanal på koncernnivå. Vi har inte heller identifierat några andra fall av kritiska angelägenheter. Mottagare för anmälan hos oss är koncernens chefsjurist och HR-chef. Vid händelse av avvikelser eller oegentligheter som strider mot uppförandekoden eller andra lagar, justera riktlinjer och processer rapporteras detta till koncernens chefsjurist och HR-chef. Koncernchefen är sedan ansvarig för att rapportera betydande avvikelser eller andra kritiska angelägenheter och synpunkter från intressenter till styrelsen.

Fagerhult Groups visselblåsarfunktion finns tillgänglig online på både den externa webben och på intranätet.

Styrning genom samarbeten och partnerskap

Ett nyckelområde för att bibehålla vår starka konkurrenskraft som marknadsledande belysningsföretag är att vi engagerar oss inom branschen och skapar värdefulla samarbeten och partnerskap tillsammans med andra organisationer. På nationell nivå är vi medlemmar i de branschorganisationer som finns på respektive marknad där vi verkar och genom dem får vi värdefull information, driver påverkansarbete samt sitter med i specifika kommittéer, exempelvis inriktat mot cirkulär ekonomi (Sverige och Storbritannien). På respektive marknad uppfyller vi även vårt producentansvar om att återvinna uttjänta produkter genom samarbeten med lokala aktörer.

Exempel på samarbeten och partnerskap

- El-Kretsen
- Ecolight
- AGID
- Illuminating Engineering Societ (IES)
- Commission Internationale de l'Eclairage (CIE)
- Chartered Institution of Building Services Engineers (CIBSE)
- Society of Light and Lighting (SSL)
- Green Building Council
- BSI:s arbetsgrupp för återtillverkning av belysning
- Australian Dark Sky Alliance

Certifierade tillverkningsanläggningar

	ISO 9001	ISO 14001	Övrigt
Arlight	●	●	ISO 45001
atelje Lyktan	●	●	
Designplan	●	●	
Eagle Lighting	●	●	ISO 45001
Fagerhult (Kina)	●	●	
Fagerhult (Sverige)	●	●	
iGuzzini (Kina)	●	●	
iGuzzini (Italien)	●	●	ISO 50001
i-Valo	●	●	ISO 45001
LED Linear	●		
LTS	●	●	
Sistemalux			
Veko	●	●	
Whitecroft	●	●	
WE-EF (Tyskland)	●	●	ISO 50001
WE-EF (Thailand)	●		

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
■ Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Styrning av de väsentliga hållbarhetsområdena

Fokusområde	Ansvarsfulla relationer	Ansvarsfull verksamhet	Cirkulära lösningar	Kunskapstedare
Påverkan (faktisk och potentiell, negativ eller positiv påverkan)	• Bidrar till jämställd och inkluderande arbetsplats • Medarbetare som utvecklas • Trygg och säker arbetsplats	• Direkt och indirekt påverkan på miljön och klimatet • Över tid minskade utsläpp av växthusgaser • Energieffektiva produkter och tjänster med lägre klimatpåverkan än jämförbara alternativ	• Minskad resursåtgång, klimatpåverkan och energibehov från produkter och tjänster som utvecklas av Fagerhult Group • Energibesparingar för hela samhället • Bidrar till attraktiva och säkra stadsmiljöer • Bidrar till ökad säkerheten i och runt fastigheter	• Hållbara belysningslösningar • Bidrar till ökat välbefinnande och produktivitet tack vare anpassad belysning • Bidrar till forsknings-framsteg genom universitetssamarbeten • Möjliggör rätt ljus på rätt plats
Negativa effekter till följd av aktiviteter och affärsrelationer	• Risk för stress och ohälsa bland medarbetare • Risk för arbetsplatsolyckor eller skador	• Leverantörskedjan och produktionen ger upphov till en negativ påverkan på miljön och klimatet • Våra produkter använder energi och naturresurser och bidrar till utsläpp av växthusgaser • Våra tjänsteresor ger upphov till utsläpp av växthusgaser	• Risk för att cirkulära lösningar driver upp produktpriset till följd av ökade innovations- och produktionskostnader	
Policyer och åtaganden	• Uppförandekod • Handbok för medarbetare • HR-policyer • Manual för hälsa och säkerhet • Fackliga riktlinjer • Bolagsspecifika målsättningar om noll skador • Policy mot diskriminering • Arbetsmiljöpolicy • Rekryteringspolicy • Arbetsvillkor • Föreningsfrihet • Kollektivavtal • Arbetsplatspolicy • Antikorruptions-utbildning • Riktlinjer för sociala medier • Koncernövergripande värderingar • Bolagsspecifika värderingar	• Uppförandekod • Etiska riktlinjer • Testverksamhet enligt internationell och nationell lagstiftning och regler • Bolagsspecifika hållbarhetspolicyer • Bilpolicy • Policy för en hållbar leverantörskedja • Affärsavtal • Uppförandekod för leverantörer • Utvärdering och självskattning för leverantörer • FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna • Policy för mänskliga rättigheter • Policy för arbetsförhållanden • Policy för konfliktmineraler	• Nationell lagstiftning • Kvalitetspolicy för produktutveckling • Produktdeklarationer • Tillämpning av internationell och nationell lagstiftning (REACH & RoHS och WEE-direktivet) • Certifierade kvalitets- och miljöledningssystem • Utvärdering och självskattning av leverantörer	
Åtgärder för att hantera påverkan	• Certifierat arbetsmiljöarbete på flera anläggningar • Säkerhets- och arbetsmiljökommittéer vid samtliga tillverkningsenheter • Riktade utbildningsinsatser kopplade till hälsa och säkerhet • Medarbetare tar del av uppförandekoden i samband med onboarding • Löpande utbildningar i uppförandekoden • Visselblåsarsystem	• Due diligence-processer i samband med förvärv • Tydliga hållbarhets- och klimatmål (för godkännande av SBTi) • Certifierade ledningssystem (miljö, kvalitet, socialt ansvar) • Kontinuerlig övervakning av energianvändningen • Tydlig plan för omställning till förnybar energianvändning i hela koncernen	• Regelbunden översyn av behovet av energi • Utveckling av affärsmodeller som främjar förlängda produktlivscykler	• Kvalitetspolicy för produktutveckling • Regelbundna utbildningar inom relevanta områden
Uppföljning av effektiviteten i åtgärderna	• Utvärderingar av certifierade ledningssystem • Uppföljning av incidenthantering • Årlig rapportering till styrelsen • Regelbunden uppföljning av bolagens och koncernens hållbarhetsmål	• Ledningens genomgång kopplat till certifierade ledningssystem • Utvärdering enligt diverse certifieringar och standarder • Uppföljning av inrapporterade ärenden i visselblåsarfunktionen • Leverantörs-utvärderingar • Interna revisioner • Uppföljning av incidenthantering • Årlig rapportering till styrelsen • Regelbunden uppföljning av bolagens och koncernens hållbarhetsmål	• Utvärderingar enligt ISO • Produktcertifieringar • Årlig rapportering till styrelsen • Regelbunden uppföljning av Fagerhult Groups hållbarhetsmål	• Årlig rapportering till styrelsen • Regelbunden uppföljning av Fagerhult Groups hållbarhetsmål
Hur intressenterna informeras om effektiviteten i vidtagna åtgärder	• Intressentdialoger • Redovisning av incidenter, skador och ohälsa • Års- och hållbarhetsredovisning	• Intressentdialoger • Publik resultatrapportering • Års- och hållbarhetsredovisning	• Intressentdialoger • Års- och hållbarhetsredovisning	• Intressentdialoger • Års- och hållbarhetsredovisning

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
■ Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Framsteg

Ansvarsfulla relationer

Vi arbetar inkluderande med respekt för varandra och driver frågor om mångfald och olikheter för att utveckla och växa vår verksamhet. Vår uppförandekod gäller för alla våra varumärken och företag.

Ambitioner

Vi vill bli betraktade som experter inom hållbara belysningslösningar som positivt påverkar vårt sätt att leva. En viktig del av det arbetet är att säkerställa nyfikna medarbetare som strävar efter att lära sig mer och tillföra värde i allt vi gör. En annan viktig del är de relationer vi bygger som företag.

Vi ska säkerställa våra medarbetares hälsa, säkerhet och mänskliga rättigheter. Vi erbjuder ledarskapsutveckling och hittar utvecklingsmöjligheter för våra medarbetare. Våra koncerngemensamma värderingar ska vara integrerade i alla processer och i det dagliga arbetet. Vi ska alltid finnas där och stödja i dialogen och samarbetena mellan koncernbolagen. Som partners är vi transparenta, ärliga och autentiska i våra relationer såväl med återkommande kunder som i nya samarbeten.

Ansvarsfullt ledarskap

Vi har en övergripande ambition att utveckla ledare som är trygga i sin roll och tillämpar ett coachande ledarskap. En coachande ledare har till exempel förmågan att engagera sina medarbetare och tillvarata styrkan i deras olikheter och kompetenser. Ett hållbart ledarskap bidrar också till chefer som har förmåga att möta krav på förändringar och säkerställa en god och säker arbetsmiljö i dialog med sina medarbetare. Vår ledarskapsmodell ska vara vägledande och styrande för samtliga chefer.

En diversifierad grupp av medarbetare har arbetat med att identifiera relevanta och nya ledarskapsförmågor som ligger i linje med våra värderingar. Ett nytt utbildningsprogram kring ledarskap, förmågor och dess riktlinjer kommer att påbörjas under våren 2023.

Mångfald och inkludering

Vi strävar efter att alla bolag ska arbeta aktivt för att skapa en bra balans mellan könen. Generellt ses rekryteringar som bra tillfällen att stärka både mångfald och könsbalans. Vår ambition är att alltid ha minst en kandidat av det underrepresenterade könet på "short list" vid rekrytering. Det är också är ett koncernövergripande krav vid upphandling av externa rekryteringstjänster.

Sammansättningen i Fagerhult Groups styrelse och ledning bestod vid årets slut av 60 (57) procent män respektive 40 (43) procent kvinnor. För gruppen som helhet var fördelningen 67 (66) procent manliga respektive 33 (34) procent kvinnliga medarbetare. I vår uppförandekod slår vi fast att alla medarbetare ska ges samma möjligheter till utveckling och befordran samt lika lön för likvärdigt arbete oavsett kön, ålder, religion, sexuell läggning eller etnisk bakgrund.

Karriär- och kompetensutveckling

Kompetensutvecklingen hos medarbetarna drivs i första hand genom riktade utbildningsinsatser anpassade utifrån lokala behov inom ramen för varje bolag. Målsättningen för alla bolag är att kunna erbjuda sina medarbetare en inkluderande verksamhet präglad av goda utvecklingsmöjligheter och attraktiva karriärvägar, såväl lokalt som globalt. För att bredda rekryteringsbasen pågår också ett arbete på lång sikt med att locka fler unga talanger till belysningsbranschen. Det sker bland annat genom deltagande på arbetsmarknadsmässor, kommunikation via sociala medier samt i en kontinuerlig dialog med studenter från flera universitet.

Effekterna av pandemin påverkade samtliga bolag inom gruppen även under 2022. De resurser som tidigare tillsatts för att möjliggöra distansarbete och anpassa arbetsrutiner till en hybrid arbetsplats har fortsatt varit till stor nytta. Men 2022 har också varit ett år då vi har börjat ses mer fysiskt igen. För oss har det bland annat inneburit att vi har kunnat erbjuda och genomföra fler fysiska utbildningar, och det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd har ökat jämfört med året innan.

Medarbetaren i fokus

Koncernledningens rekommendation är att samtliga chefer med personalansvar ska genomföra minst ett utvecklingssamtal per år med sina medarbetare. Ambitionen är att det ska råda en samsyn i gruppen kring nyttan med medarbetarsamtal och vad ett sådant bör innehålla. Förutsättningar och utgångspunkt varierar dock

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
■ Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Exempel på aktiviteter under 2022

Fagerhults Belysning, Ateljé Lyktan/Sverige: Flera av Fagerhult Groups bolag har under året genomfört utbildningar för ledare och skyddsombud och planerar under 2023 att fortsatt utbilda, bland annat i arbetsmiljö och psykosocial hälsa.

Fagerhults Belysning/Sverige: Ledarskap är en av faktorerna som följs upp i våra medarbetarundersökningar. Under året har många av koncernens bolag genomfört pulsundersökningar för att fånga medarbetarnas syn på sin arbetssituation. Utifrån undersökningarnas resultat planeras riktade lokala aktiviteter.

WE-EF Lighting/Tyskland: Under det gångna året har medarbetare bidragit till samhället genom aktiviteter såsom skräpplockning och bloddonationer.

---

iGuzzini/Italien: Regelbundet samarbete med leverantörer som anställer människor med fysiska och psykiska funktionshinder.

Designplan/Storbritannien: Designplan stöttar varje år Royal Marsden Cancer Charity genom en mängd välgörenhetsinitiativ. Under året uppmuntras anställda att delta i aktiviteter som stödjer initiativet.

LTS/Tyskland: LTS har belönats med Great place to work-certifikat och med Charta der Vielfalt, ett tyskt mångfaldsinitiativ. Under året har bolaget arbetat med integrering av ukrainska arbetare i fabriken.

Fagerhult Group: Inom Group Operations Forum har ett subforum startats som fokuserar på arbetsmiljö med ambitionen att minska antalet incidenter och olyckor.

mellan bolagen och under 2022 hade 70 (64) procent av gruppens medarbetare utvecklingssamtal med en chef i någon form.

Med olika frekvens och i olika former runt om i bolagen genomförs medarbetarundersökningar. Exempelvis har några bolag fortsatt att genomföra pulsmätningar angående den förändrade arbetssituationen som har resulterat från pandemin. Det har varit ett viktigt verktyg för att kunna identifiera situationer som framkallar ohälsa och mätningarna har bidragit till arbetet med proaktiva insatser.

En hälsosam och säker arbetsplats

Vi sätter våra medarbetare främst och trygga arbetsplatser är en självklarhet. Samtliga produktionsanläggningar följer gällande nationella lagar och regler som styr säkerheten på arbetsplatsen, och har system på plats för att hantera detta. Tre av våra bolag, har valt att certifiera sitt arbetsmiljöarbete genom ISO 45001, där bland annat regelbundna interna och externa revisioner utförs.

Vid samtliga tillverkningsenheter finns särskilda säkerhets- och arbetsmiljökommittéer där medarbetare och ledning representeras. Vanligast är att medarbetarna involveras i EHS-kommittéer och/eller via facklig representation och samverkan. Dessa kommittéer genomför bland annat interna revisioner och koordinerar externa revisioner som sker både på de ISO 45001-certifierade enheterna och där den lokala lagstiftningen kräver det. Säkerhets- och arbetsmiljökommittéerna bidrar även med att säkerhetsställa att medarbetarna tar del av lämpliga utbildningar. De vanligaste utbildningarna inom området är brandövningar, elsäkerhet, årlig säkerhetsträning kring riskfyllda arbetsmoment, HLR och första hjälpen-utbildningar. Det är reglerat i varje bolags lokala policyer hur ofta säkerhetsutbildningarna sker.

Regelbundna säkerhetsinspektioner sker, ofta med fokus på olika riskområden, tillsammans med en regelbunden uppföljning av incidenter och olyckor. De vanligast förekommande olyckorna är skärskador, och våra medarbetare uppmanas bära handskar vid hantering av tunnplåt. Vidare förekommer det klämskador, dessa undviks genom ljusramper, tvåhandstattningar eller dubbelkommandon. Även belastningsskador från monotona arbeten undviks genom frekvent arbetsrotation. När det gäller incidenter är områden där människa och truck möts en risk och där sker riskminimering genom avskiljning med separata gångar och transportvägar i så stor utsträckning som möjligt. Vid införande av nya arbetsrutiner eller utrustning vägs även hälso- och säkerhetsrelaterade risker in. Utöver det finns processer implementerade för att identifiera riskfyllda arbetsmoment. Inför hantering av kemikalier görs alltid en riskanalys av en person med specialistkunskaper inom området.

Det yttersta ansvaret för en hälsosam och säker arbetsmiljö vilar alltid på respektive bolags vd. Det operativa ansvaret ligger vanligen hos någon av funktionerna HR, produktion eller EHS. Incidenter eller risker ska alltid rapporteras till närmaste chef. Vid merparten av tillverkningsenheterna används iakttagelsesystem där varje tillbud registreras och fördelas till ansvarig funktion. I systemet dokumenteras både åtgärd och uppföljning för att säkerställa att en eventuell incident inte upprepas.

Att våra medarbetare har en god och hälsosam livsstil är centralt för oss, då det resulterar i en hög frisknärvaro och en bra allmäntrivsel. För att bidra till detta erbjuder en majoritet av bolagen olika former av företagshälsovård för sina medarbetare, och förebyggande hälsoinsatser såsom friskvårdsbidrag vid de svenska enheterna.

Fokus 2023

- Arbetet med att utveckla strategin för mångfald och inkludering fortsätter.
- Ytterligare utveckla policyer för hur de olika delarna av hållbarhetsarbetet ska styras och genomföras.

20230516O1856

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
■ Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Ansvarsfull verksamhet

Vi ser på hela värdekedjan utifrån ett holistiskt och ansvarsfullt perspektiv, där människors säkerhet och skydd av miljön och klimatet är vår främsta prioritet. Vi utnyttjar de senaste innovationerna för att minska vår miljöpåverkan och minska avfallet från vår produktion och våra produkter.

Ambitioner

Samtliga våra produkter och tjänster ska uppfylla tillämpliga regler och standarder. Vi tar miljöhänsyn i hela värdekedjan.

För oss är det viktigt att alla våra bolag och partners bedriver verksamhet som är i linje med lagar och förordningar. Vår gemensamma uppförandekod utgör grunden för allt vi gör och hur vi agerar. Vi arbetar för en hållbar leverantörskedja med leverantörer som uppfyller våra krav. Inför varje företagsförvärv så genomförs grundliga genomlysningar utifrån både ett miljö- och klimatmässigt perspektiv, men också utifrån våra etiska krav.

Utsläpp av växthusgaser

Under året har Fagerhult Group åtagit sig att ta fram vetenskapligt baserade klimatmål som ska godkännas av Science Based Targets initiative (SBTi). Målen har i slutet av 2022 skickats in till SBTi med ambitionen att de ska godkännas under 2023. Godkända mål innebär att koncernens ambitioner om att minska våra utsläpp av växthusgaser är i linje med vad som krävs för att Parisavtalets 1,5-gradersmål ska uppnås.

För att minska de direkta och indirekta utsläppen (scope 1 och scope 2) har flera av bolagen under året aktivt valt att köpa ursprungsmärkt el och/eller investerat i solpaneler i anslutning till sina anläggningar. Av gruppens totala elanvändning 2022 kom 72 (47) procent från förnybara källor med ursprungsgarantier eller som vi själva producerat med solpaneler. I takt med att det lokala utbudet av energi från förnybara källor ökar strävar vi efter att på sikt nå en koldioxidneutral tillverkning. De totala direkta och indirekta utsläppen (scope 1 och 2) under 2022 uppgick till 14 413 ton vilket var en minskning med 27 procent jämfört med 2021.

Genom att aktivt arbeta med produktutveckling, innovationer och kunskapsdelning arbetar vi systematiskt med att minska de utsläpp av växthusgaser som armaturerna ger upphov till under sin livscykel. Viktiga initiativ för att minska dessa är arbetet med smart belysning, effektiva dioder, innovativa material, cirkulära lösningar, med mera.

Fagerhult Groups utsläpp av växthusgaser

Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)
Fagerhult Groups direkta utsläpp har huvudsakligen sitt ursprung i det bränsle som används vid tillverkningen i form av olja, naturgas och propangas. I de direkta utsläppen ingår även utsläpp av växthusgaser från de ägda och hyrda fordon som används i verksamheten.

Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)
Fagerhult Groups indirekta utsläpp utgörs av värme från fjärrvärmekraftverk samt inköpt el.

Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)
Fagerhult Groups övriga indirekta utsläpp uppstår i värdekedjan utanför den egna verksamheten och är större än de direkta och indirekta utsläppen. Vid den senaste kartläggningen av samtliga utsläpp 2021 (vårt basår för SBTi) utgjorde de övriga indirekta utsläppen 98 procent av Fagerhult Groups totala utsläpp. De övriga indirekta utsläppen utgörs främst av utsläpp av växthusgaser från den el som behövs för armaturerna under användning men också av de utsläpp som hör ihop med de insatsvaror som är en del av vår tillverkning.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
■ Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Regelefterlevnad
Vi respekterar och stöder internationella konventioner om mänskliga rättigheter och gruppen har absolut nolltolerans mot barnarbete eller arbete som utförs genom tvång eller hot om våld. Alla medarbetare inom gruppen ska åtnjuta föreningsfrihet och har rätt till kollektiva förhandlingar. Korruption får aldrig någonsin förekomma och i de fall risk för någon form av korruption föreligger ingås inga affärsuppgörelser och inga avtal tecknas. Detta är utgångspunkten för all verksamhet inom Fagerhult Group.

De länder som bedöms ha störst riskexponering vad gäller dessa frågor där koncernen också har närvaro är Kina, Förenade Arabemiraten och Turkiet.

Genomlysning vid förvärv av nya bolag
En due diligence, genomlysning, görs alltid vid förvärv av nya bolag. Genomlysningen anpassas delvis utifrån aktuell förvärvskandidat. I samtliga fall görs en grundlig riskanalys med detaljerade frågeställningar av verksamhetens art och kring de länder där verksamhet bedrivs alternativt närvaro finns. Utöver det finns bland annat en tydlig analysstruktur som ska säkerställa ledningens kompetenser, erfarenheter och värdegrund ur ett strikt finansiellt och affärsetiskt perspektiv samtidigt som successionsriskerna analyseras. Det sker bland annat i form av djupintervjuer med samtliga i ledningsgruppen, dels för att säkerställa att de har en korrekt bild av Fagerhult Group, dels för att ge personerna möjlighet att lyfta eventuella frågor.

Leverantörer
Gruppens bolag har tillsammans närmare 2 700 leverantörer av insatsvaror, som främst levererar elektronikkomponenter, metall och plast.

Som en del av vår decentraliserade affärsmodell har varje bolag ett eget ansvar för att hantera sin leverantörskedja på ett hållbart och affärsetiskt sätt. Inköpsfunktionen måste skaffa sig kunskap om och säkerställa att de leverantörer som anlitas lever upp till internationella riktlinjer för mänskliga rättigheter, föreningsfrihet,

Identifierade riskområden

Land	Närvaro	Kontroll och uppföljning
Kina	Fagerhult bedriver tillverkning i företagsparken Suzhou Industrial Park, iGuzzini bedriver tillverkning i Fengxian, Shanghai.	För Fagerhult ansvarar en svensk platschef för att kontrollera och följa upp att arbetsförhållandena är förenliga med internationella konventioner, och att uppförandekoden och övriga policyer efterlevs. En italiensk platschef gör motsvarande för iGuzzini. Verksamheterna omfattas av de lokala myndigheternas krav på att lagar och regler om tvångsarbete och mänskliga rättigheter efterlevs. Arbetstider och andra förhållanden följer vad som föreskrivs av företagsparken. Som ett sätt att minska exponeringen för korruption genomförs kontinuerlig jobbrotation mellan utsatta positioner.
Förenade Arabemiraten	Mindre säljbolag och affärsrepresentanter för iGuzzini, LED Linear och Fagerhult i Dubai.	Funktionen Head of Business Area, som också ingår i Fagerhult Groups ledning, är ansvarig i samråd med VD, Regional Director och Country Manager för att kontrollera och följa upp att internationella konventioner, uppförandekod och övriga policyer efterlevs.
Turkiet	Arlights verksamhet i Ankara.	Den politiska risken och ett kritiskt säkerhetsläge gäller fortsatt i Turkiet och angränsande länder. Landets lagstiftning garanterar medborgarna mänskliga rättigheter, men brister många gånger i efterlevnad. För Fagerhult Groups styrelse och ledning är det av största vikt med nära kontakter med och kontinuerliga besök hos bolagets ledning om utvecklingen.

Exempel på aktiviteter under 2022

Fagerhults Belysning/Kina: Ett projekt för grön el-certifiering har genomförts i syfte att uppnå 100 procent grön el för Suzhou-anläggningen.

Fagerhult Group: Flera bolag i koncernen har infört att anställda endast kan välja elbil som tjänstebil.

---

iGuzzini/Italien: iGuzzini gick över till 100 procent upphandlingsavtal för grön energi med G.O.-certifikat. Den befintliga solcellsanläggningen har byggts ut och kompletterats med ytterligare solpaneler. Totalt sett står solenergi för 22 procent av anläggningens elbehov.

LTS/Tyskland: LTS produktionsanläggning har optimerat och reducerat arbetsytan i sin produktion, vilket resulterat i minskad värmeförbrukning.

LTS/Tyskland: LTS har slutat att använda plast som förpackningsmaterial och ersatt det mer mera hållbara alternativ.

WE-EF Lighting/Tyskland: WE-EF Lighting har investerat i solenergi genom projektet Solar Roof System.

202305160185?

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

rätt till kollektivavtal, motverkan av barn- och tvångsarbete samt korruption. Det gäller oavsett antal leverantörer, som kan variera stort mellan olika bolag.

Bolagens arbete med att kartlägga insatsvaror från leverantörerna ska ske löpande och kontrolleras mot lagkrav och de eventuellt nya ämnen och komponenter som kommer med ett teknikskifte.

Under året utvärderades totalt 344 (452) leverantörer med hjälp av miljökriterier, varav 64 (61) var nytillkomna leverantörer. 226 (299) leverantörer utvärderades med sociala kriterier, varav 91 (70) var nya leverantörer. Under året ingick vi avtal med totalt 167 (236) nya leverantörer.

Koncernövergripande forum för inköp

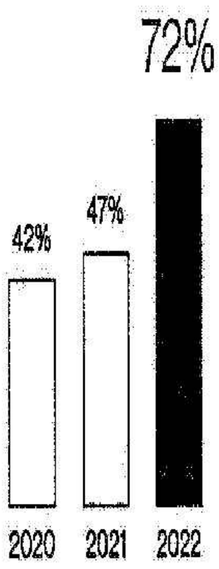
Den generella bedömningen är att riskexponering för gruppens inköp är låg då en stor del av volyminköpen görs via väletablerade globala aktörer. Det gäller framför allt de koncerngemensamma inköp som görs av Group Purchase Forum (GPF). Syftet med forumet är att gemensamt upphandla stora volymer av elektronikkomponenter som samtliga bolag använder. Forumet utgörs av fem inköpschefer från bolag i gruppen som var och en ansvarar för ett antal av bolagen. Under 2022 fortsatte upphandlingarna med de globala leverantörerna av dioder och LED-drivdon. Då det i samtliga fall handlar om globala och välkända varumärken är GPF:s bedömning att de upphandlade leverantörernas uppförandekoder för underleverantörer håller minst samma nivå som vår egen, och har ett tydligt fokus på miljö, sociala förhållanden och affärsetik. Det gäller även för de inköp av färdigmonterade elektronikkomponenter som innehåller sällsynta jordartsmetaller, om än i små mängder, som också görs från väletablerade globala aktörer. Vår insyn i leverantörernas utvinning är begränsad men även här är bedömningen att utvinningen av dessa sker på ett hållbart sätt och i enlighet med de globala aktörernas uppförandekoder. Liksom många andra branscher har även belysningsbranschen påverkats av halvledarbristen under 2021 och första halvåret 2022. Främst har det påverkat tillgängligheten på drivdon som är en kritisk komponent i våra belysningslösningar. Tack vare goda prognoser och nära samarbeten med våra leverantörer lyckades vi ändå säkerställa leveranser av drivdon, och under andra halvan av 2022 har försörjningssituationen av elektriska komponenter successivt förbättrats.

Produktsäkerhet

Samtliga bolag inom gruppen ansvarar själva för att tester och säkerhetsbedömningar av alla armaturer sker i enlighet med gällande branschkrav och övriga regelverk. Det finns flera certifierade laboratorier inom koncernen, till exempel hos iGuzzini, Fagerhults Belysning och Arlight, där produktsäkerhetskontroller och godkännande av produkter genomförs. Regelverket kring säkerhetstester är standardiserat i hög utsträckning och i stort sett samma krav gäller oavsett bolag och land.

Under säkerhetsprövningen av en armatur beaktas en mängd olika faktorer, till exempel elektriska, mekaniska och termiska risker. Även risker med exponering för elektromagnetiska fält och fotobiologisk säkerhet testas. Det innebär att ljusets olika våglängder och energi säkerställs så att inte det mänskliga ögat kan ta skada. En färdig armatur genomgår slutprovning enligt fastställda regler och rutiner, samt verifieras mot LVDEMC-, ErP- och RoHS-direktiven. Dokumentation av säkerhetsprövningen följer de EU-direktiv som krävs för CE-märkning av ljusarmaturer. Ytterligare krav och standarder kommer sannolikt att tillkomma i takt med att armaturer i allt större utsträckning kopplas till intelligenta styrsystem och därmed är detta en utveckling vi följer noggrant.

Andel förnybar el



Avfall per typ



Till återvinning avser den andel som återvinns till nya material, återvinns till energi samt anaerob nedbrytning.

Fokus 2023

- Vi kommer fortsätta investera i förnybar energi och solenergi.
- För att minska våra utsläpp av växthusgaser kommer vi se över möjligheterna att elektrifiera processerna i våra fabriker.
- Vi kommer fortsätta fasa ut fossildrivna fordon i verksamheten och ersätta dessa med eldrivna.
- Vi kommer initiera projekt för att mäta och jämföra avfall mellan våra fabriker för att identifiera potentiella förbättringsmöjligheter.
- Forskningen kring nya innovativa material som kan bidra till ökad energieffektivitet eller på andra sätt minska miljöpåverkan kommer vara en fortsatt viktig prioritering.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
■ Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Cirkulära lösningar

Vår erfarenhet och kunskap driver vårt innovativa tillvägagångssätt för att skapa cirkulära belysningslösningar för en bättre miljö och en ljusare framtid för människor.

Ambitioner
Med vår unika blandning av lokala och regionala varumärken och kulturer kan vi erbjuda ett skräddarsytt tillvägagångssätt för hög volym och hållbar produktion. Vi ska maximera energibesparingarna med den senaste LED-tekniken och smart belysningskontroll. Alla våra lösningar ska utifrån ett livscykelperspektiv minimera vår miljö- och klimatpåverkan.

LED och intelligenta styrsystem
LED-teknikens fördelar ligger i en lång livslängd och låg elförbrukning. Ytterligare värden skapas när LED kombineras med intelligenta styrsystem. Med hjälp av intelligenta styrsystem kan närvarostyrd belysning utvecklas som automatiskt reglerar ett tryggt och energieffektivt ljus anpassat till det naturliga ljuset, både inomhus och utomhus. Beroende på användningsområde kan intelligenta belysningssystem minska energiförbrukningen med upp till 70 procent. Ytterligare värdeskapande funktioner kan vara uppkopplade armaturer som samlar in information om hur väl en kontorsyta nyttjas genom att mäta närvaro i lokalen dygnet runt, eller registrerar obehörig närvaro.

Idag står LED-teknik för nära 100 procent av bolagens nettoförsäljning och gruppen investerar kontinuerligt i produktutveckling och tillverkning. Marknadens efterfrågan drivs dels av ett kontinuerligt behov att byta ut befintlig ineffektiv belysning, dels av nybyggnationer och renoveringar.

Armaturens påverkan under livscykeln
Samtliga bolag inom gruppen drivs av ambitionen att begränsa armaturens påverkan på miljön och klimatet i varje steg av dess livscykel från materialval, utveckling och tillverkning till användarfas och slutligen återvinning av hela eller delar av armaturen.

Exempel på aktiviteter under 2022

Fagerhults Belysning/Sverige: Re:Furbish har lanserats, ett koncept för cirkulär ekonomi där befintliga lösningar uppgraderas och återanvänds.

Fagerhults Belysning/Sverige: Fagerhults Belysning är del i ett pilotprojekt i Norge tillsammans med Telenor där aluminiumprofiler (armaturer) cirkulerar från marknaden tillbaka till leverantören (closed loop recycling) under bytet till en ny belysningslösning.

iGuzzini/Italien: Den nya produkten iWay refurbishment har introducerats.

iGuzzini/Italien: iGuzzini har skapat en tjänst för att hjälpa kunder att reparera och renovera belysningslösningar.

ateljé Lyktan/Sverige: Konceptet Second Life har lanserats, där produkterna designas för att användas, uppgraderas och återanvändas för att förlänga produktens livslängd.

Whitecroft/Storbritannien: Selene 2 har lanserats, vilket innebär en fortsatt utveckling av Whitecrofts Cradle-to-Cradle-sortiment av produkter.

Vår möjlighet att påverka ligger i den fortsatta utvecklingen och tillämpningen av energieffektiv LED-teknik i kombination med intelligenta styrsystem. Den typen av uppkopplade belysningslösningar tillför stora värden genom att väsentligt minska energiförbrukning i användarledet. Det är också avgörande att öka andelen hållbara material i armaturen genom innovation, till exempel i form av biomaterial och återvunna material. Bolagen utvecklar idag produkter som är Cradle to Cradle-certifierade, har miljövarudeklarationer (EPD:er), livscykelanalyser (LCA:er) eller materialspecifikationer i olika utsträckning, beroende på den lokala marknadens krav och regleringar avseende armaturens livscykelpåverkan.

Fokus 2023

- Våra nya klimatmål och åtagandet mot SBTi förutsätter att vi intensifierar arbetet med att ta fram mer cirkulära lösningar. Initiativ kring smart belysning är avgörande för att åstadkomma minskade utsläpp av växthusgaser vid användningen av våra produkter.
- Arbetet med att säkerställa att våra produkter håller så länge som möjligt är ett prioriterat område. Genom att återanvända stommar och genom att uppgradera till modern elektronik vill vi förlänga livstiden för våra produkter.
- Vi fortsätter arbetet med att ta fram fler nya produkter baserade på biologiska och återvinningsbara material.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
■ Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Kunskapsledare

Fagerhult Group har många års samlad erfarenhet av utveckling och tillverkning av belysningslösningar med en strävan att ständigt växa och stärka vår kompetens. Vår ambition är att vara kunskapsledare inom hållbara belysningslösningar, där människans behov står i centrum i balans med energieffektiva och smarta lösningar med minimalt klimatavtryck.

Ambitioner

En hörnpelare i vår hållbarhetsagenda är en kontinuerlig kompetensutveckling i vår strävan att vara kunskapsledare inom hållbara belysningslösningar. Vikten av balans mellan klimataspekter och människans behov är avgörande i hållbarhetsperspektivet – rätt belysning och energieffektivitet måste gå hand i hand.

Användarfasen har klart störst miljöpåverkan, följt av materialframställan. Graden av påverkan och graden av cirkularitet bestäms till 80 procent av vår kompetens och framsynthet i innovationsprocessen. Det indikerar tydligt vikten av hållbarhetskompetens även i produktutvecklingsprocessen.

Vi har ett ständigt fokus på energieffektivare lösningar och vidareutveckling av connectivity-tekniken för smart belysning, vilket är av största vikt för att reducera avtrycket i användarfasen.

På materialsidan händer mycket utvecklingsmässigt i form av nya möjligheter kring återvinning och återvinningsbart, modulering för återanvändning, men också runt helt nya bio-material. Vi bevakar dessa områden, och lanserar både produkter med ekologiska material och nya affärsmodeller. Partnerskap med andra aktörer är viktigt och kritiskt här.

Även inom produktion utvecklar vi kompetensen för att minska klimatavtrycket, såsom att ersätta förpackningsplast och ta bort pappersdokumentation. Här har vi sedan många år tillbaka jobbat med olika koncept för resurssnål tillverkning och byggt kompetens kring hur man undviker olika former av slöseri.

När vi pratar om att vara kunskapsledare betyder det inte enbart inom dessa områden, utan vår ambition är att vara kunskapsledare inom alla relevanta områden för våra verksamheter, t.ex. marknadsföring, finans och IT.

Internt säkerställer vi spridning av senaste lärdomar och kompetens genom våra olika koncernforum, där vi delar med oss av nyheter och utvecklas tillsammans. Det finns ett forum för varje relevant utvecklingsområde, t.ex. inköp, innovation, tillverkning och marknadsföring.

Exempel på aktiviteter under 2022

Fagerhults Belysning/Sverige: Discovery har lanserats, en produkt delvis tillverkad av biobaserad plast med låg klimatpåverkan.

LTS/Tyskland: Armaturer i trä har utvecklats och en första projektleverans har genomförts.

LTS/Tyskland: Mila har lanserats, en produkt med 100 procent återvunnet optiskt material.

iGuzzini/Italien: Återvunnen plast har börjat användas i nya produkter där det är möjligt med respekt för prestanda och lokala och internationella regler.

Fagerhults Belysning, ateljé Lyktan, WE-EF Lighting, Whitecroft, iGuzzini /Sverige, Tyskland, Storbritannien, Italien: Miljövarudeklaration av tredje part kräver en transparent redovisning av miljöpåverkan från våra produkter och lösningar.

Fagerhults Belysning/Sverige: Fortsatt etablering och utveckling av vår kompetens- och utvecklingscentra i Linköping.

Fagerhult Group: Processen med Science Based Targets har bidragit till ökad kompetens och kunskap inom koncernen.

Nya krav och målsättningar

Andra sätt som vi utvecklar vår kunskap och kompetens är dels genom att se till att vara uppdaterade och förberedda på nya krav och regelverk, dels genom våra egna ambitioner och målsättningar.

Vårt gedigna arbete med miljövarudeklarationer (EPD) ökar vår medvetenhet och förståelse för hela produktlivscykelns miljöpåverkan, och genom att ha dessa som en del av produktutvecklingsarbetet säkerställer vi en proaktiv innovationsprocess.

Vi ökar vår kompetens och lär oss nya infallsvinklar genom t.ex. arbetet med taxonomin och i förberedelserna för andra lagar och regler. Processen kring Science Based Targets initiative gör att vi kontinuerligt kommer att lära oss och införa nya lösningar för att stegvis ta oss mot vår målsättning att bli klimatneutrala.

Fokus 2023

- Arbetet med miljövarudeklarationer, Science Based Targets och smart belysning fortsätter. Vi bygger ökad kompetens och säkerställer vår position som kunskapsledare i branschen, både utifrån ett innovations- och produktutvecklingsperspektiv och när det gäller försäljning och marknadsföring.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Hållbarhetsnoter

Redovisningsprinciper och hållbarhetsdata

Redovisningen av sociala och ekonomiska upplysningar omfattar samtliga bolag i koncernen.

Redovisningen av miljö- och klimatrelaterade upplysningar rapporteras per produktionsanläggning i koncernen. När det gäller koncernens säljbolag och huvudkontor redovisas dessa gemensamt. Produkter med externt varumärke, men som våra säljbolag säljer, är inte inkluderade.

Förändringar i hållbarhetsredovisningen 2022
I de fall som förändringar skett i data jämfört med tidigare år, kommenteras det i direkt anslutning till berörd tabell eller diagram.

Insamling och rapportering av hållbarhetsdata
I årets hållbarhetsredovisning har data samlats in för perioden januari – december 2022. Ett digitalt verktyg, Worldfavor, har använts för insamling och redovisning.

Upplysningar om medarbetare
Som ovan nämnt avser upplysningarna januari–december 2022. Undantag är antal medarbetare som redovisas per den 31/12 2022. Detta gäller även totalt antal medarbetare fördelat på kön, ålder, ålder ledande befattningshavare samt typ av tjänst.

Upplysningar om miljö
Emissionsfaktorer har huvudsakligen använts från DEFRA och Association of Issuing Bodies (AIB).

Scope 1:
Direkt energikonsumtion: Utsläpp av växthusgaser har beräknats med utgångspunkt från kubikmeter. Data är inhämtat från egna system eller leverantörer.

Affärsresor: Affärsresor med bil innefattar både leasade och ägda fordon. Emissioner i denna kategori har beräknats utifrån körda kilometer.

Övriga fordon: Övriga fordon innefattar leasade och ägda fordon som används vid tillverkning eller leverans. Emissioner från övriga fordon har beräknats genom förbrukat bränsle (liter).

Scope 2:
Indirekt energikonsumtion: Data har inhämtats direkt från våra leverantörer. I tabellerna redovisas market-based metoden. Totala utsläpp av växthusgaser med location-based metoden redovisas i fotnot 6 på sidan 86.

Affärsresor: Utsläpp från elbilar inkluderas i den elförbrukning som redovisas i indirekt energikonsumtion eftersom den totala elanvändningen även inkluderar laddning av elbilar.

Scope 3:
Råmaterial: Innefattar endast råmaterial som Fagerhult Group processar. Innefattar ej material från inköpta färdigtillverkade komponenter.

Affärsresor: På de flesta och största siterna har data inhämtas genom egna system eller direkt från våra leverantörer, på några av de mindre enheterna har antaganden gjorts utifrån årets aktiviteter.

Avfall: Återvunnen andel avser den andel som återvinns till nya material, återvinns till energi, samt anaerob nedbrytning. I huvudsak har datainsamlingen skett tillsammans med våra återvinningspartners.

Vatten: Avser den förbrukning som sker inom ramen för vår tillverkning.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
■ Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Upplysningar om medarbetare[1]

Fagerhult Group[2]

Totalt anställda	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[3] Män	2021[3] Kvinnor	2021[3] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
Totalt anställda	**2802**	**1390**	**4192**	**2784**	**1410**	**4194**	**2916**	**1481**	**4397**
Arbetare inom tillverkning	1198	605	1803	1145	611	1756	1242	664	1906
Tjänstemän	1604	785	2389	1639	799	2438	1674	817	2491

	2022 Heltid	2022 Deltid	2022 Tim-anställd	2022 Antal	2021[3] Heltid	2021[3] Deltid	2021[3] Tim-anställd	2021[3] Antal	2020 Heltid	2020 Deltid	2020 Tim-anställd	2020 Antal
Tillsvidareanställda	3812	210			3820	216			3947	210		
Tillfälligt anställd	133	16	56		115	10	41		99	12	129	
Uppskattat antal inhyrda konsulter				175				110				37

Nyanställda	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[3] Män	2021[3] Kvinnor	2021[3] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
<30 år	162	79	241	154	74	228	79	39	118
30–50 år	192	106	298	164	78	242	90	43	133
>50 år	63	26	89	58	20	78	25	6	31
Totalt	**417**	**211**	**628**	**376**	**172**	**548**	**194**	**88**	**282**
Andel nyanställda, %	**15**	**15**	**15**	**14**	**12**	**13**	**7**	**6**	**6**

Personalomsättning	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[3] Män	2021[3] Kvinnor	2021[3] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
<30 år	109	57	166	99	55	154	100	37	137
30–50 år	174	119	293	223	119	342	175	95	270
>50 år	102	35	137	97	58	155	101	37	138
Totalt	**385**	**211**	**596**	**419**	**232**	**651**	**376**	**169**	**545**
Total personalomsättning, %	**14**	**15**	**14**	**15**	**16**	**16**	**13**	**11**	**12**

[1] Antal medarbetare redovisas per den 31 december 2022.

[2] Fagerhult Groups huvudkontor är endast medräknat i den totala sammanställningen och återfinns inte inågot affärsområde.

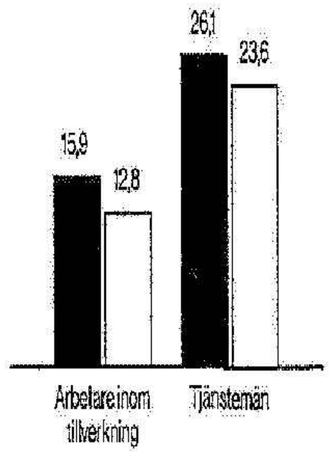
[3] Vissa siffror för 2021 har uppdaterats till följd av förbättrad datakvalitet, nya mätmetoder och nytt insamlingsverktyg.

Arbetsrelaterade skador och ohälsa[4]	2022 Antal
Arbetsrelaterade skador	48
Arbetsrelaterade skador med allvarlig påföljd	4
Fall av arbetsrelaterad ohälsa	13
Arbetsrelaterade dödsfall	0
Totalt	**61**

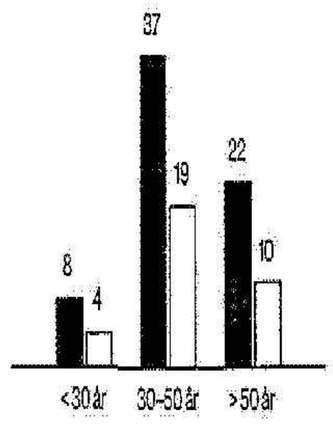
[4] Inga historiska data p.g.a. nya måletal i linje med GRI Standards 2021.

Anställda som är anslutna till kollektivavtal	2022 Antal	2022 Andel
Ja	2598	62%
Nej	1594	38%

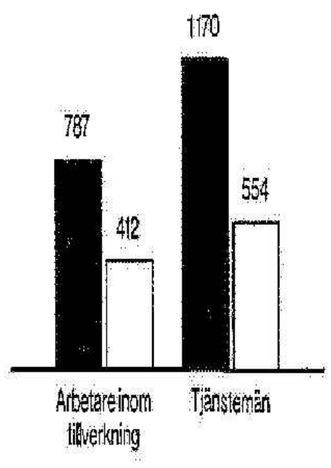
Utbildning, medeltal timmar, per medarbetare 2022



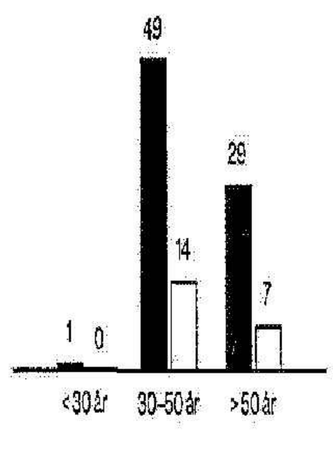
Ålder, anställda, %



Utvecklingssamtal, totalt 2022



Ålder, ledande befattningshavare, %



■ Män □ Kvinnor

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
■ Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Upplysningar om medarbetare[1]

Collection

Totalt anställda	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
Totalt anställda	**1321**	**705**	**2026**	**1318**	**702**	**2020**	**1343**	**719**	**2062**
Arbetare inom tillverkning	558	302	860	557	304	861	549	301	850
Tjänstemän	763	403	1166	761	398	1159	794	418	1212

	2022 Heltid	2022 Deltid	2022 Tim-anställd	2022 Antal	2021[2] Heltid	2021[2] Deltid	2021[2] Tim-anställd	2021[2] Antal	2020 Heltid	2020 Deltid	2020 Tim-anställd	2020 Antal
Tillsvidareanställda	1882	81			1876	78			1872	71		
Tillfälligt anställd	60	4	20		46	6	14		4	8	107	
Uppskattat antal inhyrda konsulter				41				24				8

Nyanställda	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
<30 år	85	41	126	75	38	113	41	22	63
30–50 år	75	53	128	63	39	102	37	20	57
>50 år	27	14	41	34	15	49	9	2	11
Totalt	**187**	**108**	**295**	**172**	**92**	**264**	**87**	**44**	**131**
Andel nyanställda, %	**14**	**15**	**15**	**13**	**13**	**13**	**6**	**6**	**6**

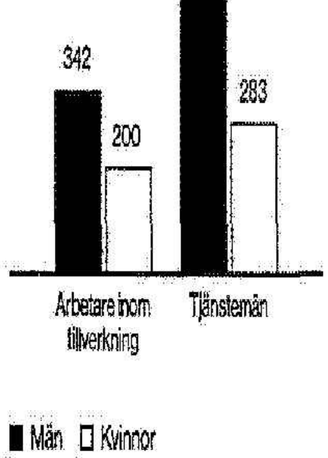
Personalomsättning	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
<30 år	64	26	90	41	30	71	49	18	67
30–50 år	61	53	114	88	53	141	67	36	103
>50 år	45	20	65	47	29	76	39	16	55
Totalt	**170**	**99**	**269**	**176**	**112**	**288**	**155**	**70**	**225**
Total personalomsättning, %	**13**	**14**	**13**	**13**	**16**	**14**	**12**	**10**	**11**

[1] Antal medarbetare redovisas per den 31 december 2022.
[2] Vissa siffror för 2021 har uppdaterats till följd av förbättrad datakvalitet, nya mätmetoder och nytt insamlingsverktyg.

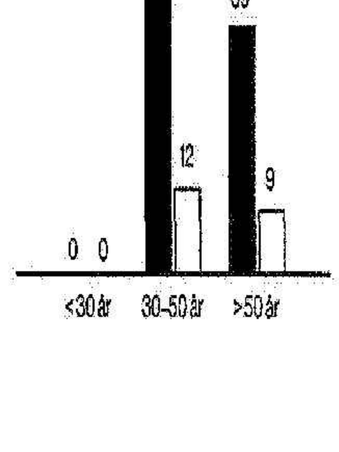
Arbetsrelaterade skador och ohälsa[3]	2022 Antal
Arbetsrelaterade skador	27
Arbetsrelaterade skador med allvarlig påföljd	3
Fall av arbetsrelaterad ohälsa	8
Arbetsrelaterade dödsfall	0
Totalt	**35**

[3] Inga historiska data p.g.a. nya mätetal i linje med GRI Standards 2021.

Utbildning, medeltal timmar, per medarbetare 2022



Ålder, anställda, %



Utvecklingssamtal, totalt 2022

Ålder, ledande befattningshavare, %

■ Män □ Kvinnor

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
■ Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Upplysningar om medarbetare[1]

Premium

Totalt anställda	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
Totalt anställda	780	408	1188	773	424	1197	879	472	1351
Arbetare inom tillverkning	295	181	476	290	184	474	342	235	577
Tjänstemän	485	227	712	483	240	723	537	237	774

	2022 Heltid	2022 Deltid	2022 Tim-anställd	2022 Antal	2021[2] Heltid	2021[2] Deltid	2021[2] Tim-anställd	2021[2] Antal	2020 Heltid	2020 Deltid	2020 Tim-anställd	2020 Antal
Tillsvidareanställda	1103	67			1105	81			1256	84		
Tillfälligt anställd	23	4	3		18	0	1		10	1	0	
Uppskattat antal inhyrda konsulter				91				46				25

Nyanställda	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
<30 år	30	22	52	28	16	44	6	7	13
30–50 år	60	29	89	25	16	41	18	11	29
>50 år	14	2	16	5	2	7	2	3	5
Totalt	**104**	**53**	**157**	**58**	**34**	**92**	**26**	**21**	**47**
Andel nyanställda, %	13	13	13	8	8	8	3	4	3

Personalomsättning	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
<30 år	16	14	30	22	15	37	13	13	26
30–50 år	50	28	78	66	39	105	58	33	91
>50 år	19	9	28	29	20	49	31	14	45
Totalt	**85**	**51**	**136**	**117**	**74**	**191**	**102**	**60**	**162**
Total personalomsättning, %	11	13	11	15	17	16	12	13	12

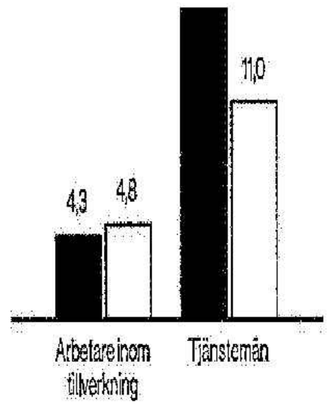
[1] Antal medarbetare redovisas per den 31 december 2022.

[2] Vissa siffror för 2021 har uppdaterats till följd av förbättrad datakvalitet, nya mätmetoder och nytt insamlingsverktyg.

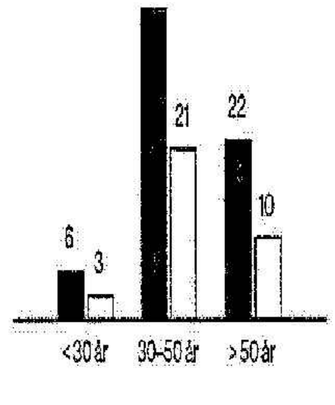
Arbetsrelaterade skador och ohälsa[3]	2022 Antal
Arbetsrelaterade skador	9
Arbetsrelaterade skador med allvarlig påföljd	1
Fall av arbetsrelaterad ohälsa	2
Arbetsrelaterade dödsfall	0
Totalt	**11**

[3] Inga historiska data p.g.a. nya mätetal i linje med GRI Standards 2021.

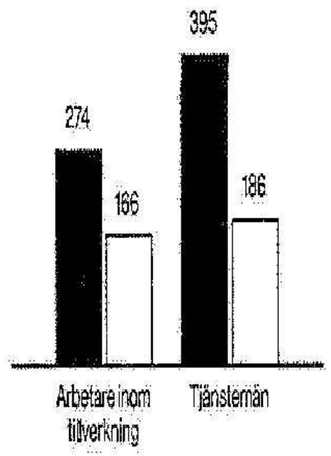
Utbildning, medeltal timmar, per medarbetare 2022



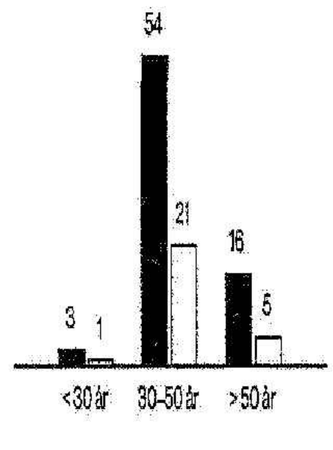
Ålder, anställda, %



Utvecklingssamtal, totalt 2022



Ålder, ledande befattningshavare, %



■ Män □ Kvinnor

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
■ Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Upplysningar om medarbetare[1]

Professional

Totalt anställda	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
Totalt anställda	**440**	**175**	**615**	**453**	**174**	**627**	**451**	**179**	**630**
Arbetare inom tillverkning	225	73	298	208	68	276	251	72	323
Tjänstemän	215	102	317	245	106	351	200	107	307

	2022 Heltid	2022 Deltid	2022 Tim-anställd	2022 Antal	2021[2] Heltid	2021[2] Deltid	2021[2] Tim-anställd	2021[2] Antal	2020 Heltid	2020 Deltid	2020 Tim-anställd	2020 Antal
Tillsvidareanställda	565	21			587	19			570	17		
Tillfälligt anställd	0	0	29		0	0	21		26	1	16	
Uppskattat antal inhyrda konsulter				36				37				2

Nyanställda	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
<30 år	24	12	36	32	10	42	12	2	14
30–50 år	32	15	47	48	16	64	20	4	24
>50 år	14	6	20	12	2	14	6	0	6
Totalt	**70**	**33**	**103**	**92**	**28**	**120**	**38**	**6**	**44**
Andel nyanställda, %	**16**	**19**	**17**	**20**	**16**	**19**	**8**	**3**	**7**

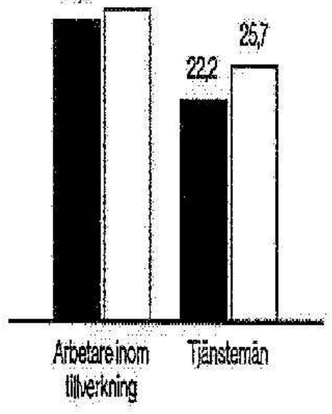
Personalomsättning	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
<30 år	16	7	23	20	4	24	17	3	20
30–50 år	45	24	69	44	21	65	34	18	52
>50 år	30	4	34	13	5	18	12	5	17
Totalt	**91**	**35**	**126**	**77**	**30**	**107**	**63**	**26**	**89**
Total personalomsättning, %	**21**	**20**	**20**	**17**	**17**	**17**	**14**	**15**	**14**

[1] Antal medarbetare redovisas per den 31 december 2022.
[2] Vissa siffror för 2021 har uppdaterats till följd av förbättrad datakvalitet, nya mätmetoder och nytt insamlingsverktyg.

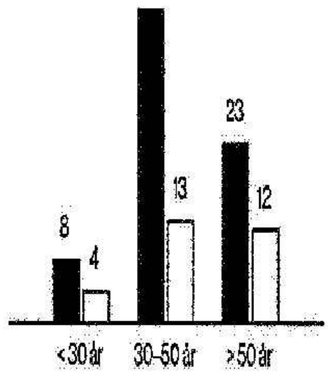
Arbetsrelaterade skador och ohälsa[3]	2022 Antal
Arbetsrelaterade skador	11
Arbetsrelaterade skador med allvarlig påföljd	0
Fall av arbetsrelaterad ohälsa	3
Arbetsrelaterade dödsfall	0
Totalt	**14**

[3] Inga historiska data p.g.a. nya mätetal i linje med GRI Standards 2021.

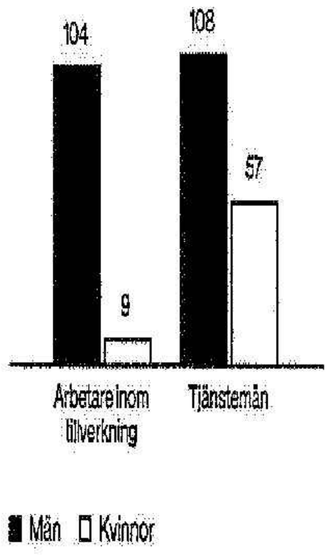
Utbildning, medeltal timmar, per medarbetare 2022



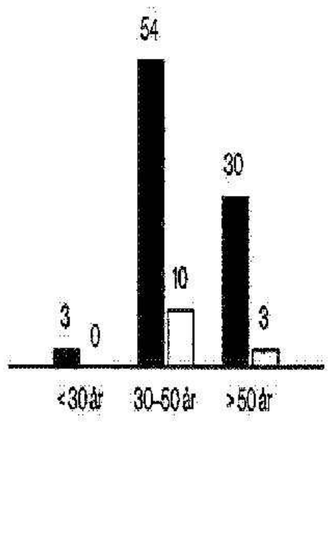
Ålder, anställda, %



Utvecklingssamtal, totalt 2022



Ålder, ledande befattningshavare, %



■ Män □ Kvinnor

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
■ Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Upplysningar om medarbetare[1]

Infrastructure

Totalt anställda	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
Totalt anställda	252	98	350	231	107	338	237	108	345
Arbetare inom tillverkning	120	49	169	90	55	145	100	56	156
Tjänstemän	132	49	181	141	52	193	137	52	189

	2022 Heltid	2022 Deltid	2022 Tim-anställd	2022 Antal	2021[2] Heltid	2021[2] Deltid	2021[2] Tim-anställd	2021[2] Antal	2020 Heltid	2020 Deltid	2020 Tim-anställd	2020 Antal
Tillsvidareanställda	250	41			241	38			242	37		
Tillfälligt anställd	49	8	4		50	4	5		58	2	6	
Uppskattat antal inhyrda konsulter				7				3				2

Nyanställda	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
<30 år	22	4	26	19	10	29	20	8	28
30–50 år	25	8	33	27	6	33	14	7	21
>50 år	7	4	11	5	1	6	8	1	9
Totalt	54	16	70	51	17	68	42	16	58
Andel nyanställda, %	21	16	20	22	16	20	18	15	17

Personalomsättning	2022 Män	2022 Kvinnor	2022 Totalt	2021[2] Män	2021[2] Kvinnor	2021[2] Totalt	2020 Män	2020 Kvinnor	2020 Totalt
<30 år	13	10	23	16	6	22	21	3	24
30–50 år	16	14	30	25	6	31	16	7	23
>50 år	8	2	10	8	3	11	19	2	21
Totalt	37	26	63	49	15	64	56	12	68
Total personalomsättning, %	16	24	19	21	14	19	24	11	20

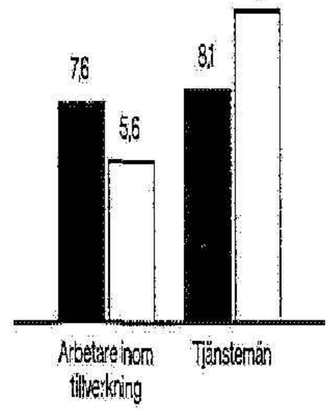
[1] Antal medarbetare redovisas per den 31 december 2022.

[2] Vissa siffror för 2021 har uppdaterats till följd av förbättrad datakvalitet, nya mätmetoder och nytt insamlingsverktyg.

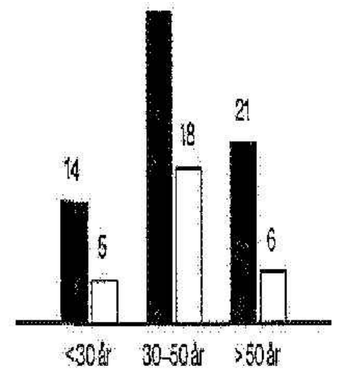
Arbetsrelaterade skador och ohälsa[3]	2022 Antal
Arbetsrelaterade skador	1
Arbetsrelaterade skador med allvarlig påföljd	0
Fall av arbetsrelaterad ohälsa	0
Arbetsrelaterade dödsfall	0
Totalt	1

[3] Inga historiska data p.g.a. nya mätetal i linje med GRI Standards 2021.

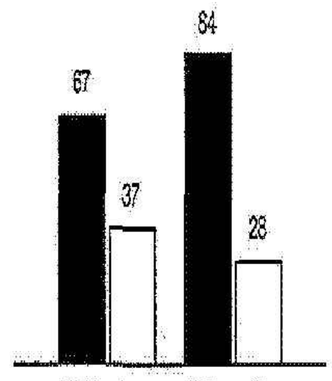
Utbildning, medeltal timmar, per medarbetare 2022



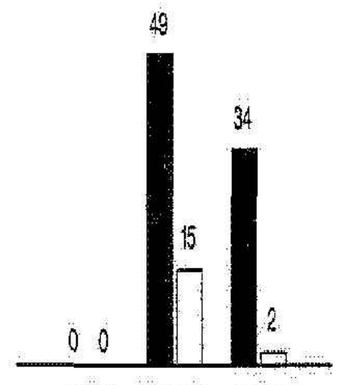
Ålder, anställda, %



Utvecklingssamtal, totalt 2022



Ålder, ledande befattningshavare, %



■ Män □ Kvinnor

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
■ Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Upplysningar om miljö

Miljöindikatorer 2022[1]

	Collection							Premium			Professional			Infrastructure			Övriga[3]	Totalt		
	ateljé Lyktan, Åhus, Sverige	iGuzzini, Recanati, Italien	iGuzzini, Shanghai, Kina	Sistemalux, Montreal, Kanada[2]	LED Linear, Neukirchen-Vluyn, Tyskland	WE-EF, Bispingen, Tyskland	WE-EF, Samut-prakarn, Thailand	Fagerhult, Habo, Sverige	Fagerhult, Suzhou, Kina	LTS, Tettnang, Tyskland	Arlight, Ankara, Turkiet	Eagle Lighting, Melbourne, Australien	Whitecroft, Manchester, England	Designplan, Sutton, England	I-Valo, Iittala, Finland	Veko, Schagen, Nederländerna	HQ, Säljbolag etc.	2022	2021[9]	2020
Scope 1																				
Direkt energikonsumtion																				
Icke-förnybara källor																				
Naturgas (m³)	0	867 069	152 621	125 011	40 816	248 730	0	0	110 849	348 706	97 475	121 311	456 711	86 734	63 260	8 651	95 495	2 823 438	3 145 743	2 686 591
Propangas/LPG (m³)	75	0	0	0	0	12	84 501	0	0	0	960	753	0	0	0	0	0	86 301	122 035	98 193
Olja (m³)	0	0	0	0	0	78	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	79	40	[9]
Affärsresor																				
Dieselbilar (st)	6	42	2	0	6	10	2	12	0	23	2	0	8	5	4	17	145	284	429	539
Bensinbilar (st)	0	0	0	0	2	2	6	1	1	0	14	0	0	2	1	12	71	112	81	59
Laddhybrider (st)	15	20	0	0	2	8	0	16	0	7	0	0	15	3	0	5	73	164	107	63
Övriga fordon																				
Dieselfordon (st)	0	1	0	0	0	6	3	2	0	0	2	0	5	0	0	0	1	20	18	21
Total CO_2e Scope 1 (ton)	**99**	**1987**	**315**	**252**	**117**	**808**	**515**	**101**	**232**	**828**	**286**	**249**	**1574**	**196**	**153**	**174**	**1247**	**9133**	**9889**	**9888**
Scope 2																				
Indirekt energikonsumtion																				
Förnybara källor[4]																				
Elektricitet (MWh)	714	9 059	0	0	0	1846	0	7006	600	1308	795	222	1844	39	409	462	772	25 076	14 784	11 133
Fjärrvärme (MWh)	475	0	0	0	0	0	0	3311	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3785	4340	4027
Icke-förnybara källor[5]																				
Elektricitet (MWh)	0	77	2379	703	763	0	1090	0	52	1308	5	424	0	659	0	393	1846	9700	19 506	15 665
Fjärrvärme (MWh)	12	0	0	0	0	102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	401	504	585	1
Affärsresor																				
Elbilar (st)	15	1	0	0	0	3	0	9	0	2	0	0	3	10	0	10	44	97	44	9
Total CO_2e Scope 2 (ton)[6]	**0**	**35**	**1884**	**32**	**472**	**20**	**620**	**0**	**41**	**808**	**3**	**458**	**0**	**232**	**0**	**177**	**597**	**5380**	**10 158**	**7063**

[1] Data har samlats in och beräknats genom verktyget Worldfavor. Främst har DEFRA och Association of Issuing Bodies (AIB) använts som källor för emissionsfaktorer.

[2] Produktionsenheten tillhör iGuzzini och tillverkar för iGuzzini.

[3] Kategorin övrigt inkluderar alla juridiska enheter som inte klassas som tillverkningsenheter (från samtliga affärsområden). Exempelvis huvudkontor, säljbolag m.fl.

[4] Inkluderar förnybar el som är egenproducerad eller ursprungsmärkt med gällande certifikat.

[5] Avser nationella energimixer på respektive lokala marknad. Varje nationell mix innehåller även en del förnybara källor, denna del är ej utbruten.

[6] Räknat med market-based metoden. Motsvarande siffra enligt location-based metoden är 8 579 ton CO_2e för hela Fagerhult Group.

[9] Vissa siffror för 2021 har uppdaterats till följd av förbättrad datakvalitet, nya mätmetoder och nytt insamlingsverktyg.

[9] Historisk data finns inte tillgänglig p.g.a. förändrade beräkningsmetoder eller på grund av att det är data som inte samlats in tidigare år.

20230516O1862

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Forts. Miljöindikatorer 2022[1]

	Collection							Premium			Professional		Infrastructure				Övriga[2]	Totalt		
	ateljé Lyktan, Åhus, Sverige	iGuzzini, Recanati, Italien	iGuzzini, Shanghai, Kina	Sistemalux, Montreal, Kanada[3]	LED Linear, Neukirchen-Vluyn, Tyskland	WE-EF, Bispingen, Tyskland	WE-EF, Samut-prakarn, Thailand	Fagerhult, Habo, Sverige	Fagerhult, Suzhou, Kina	LTS, Teltnang, Tyskland	Arlight, Ankara, Turkiet	Eagle Lighting, Melbourne, Australien	Whitecroft, Manchester, England	Designplan, Sutton, England	I-Valo, Ittala, Finland	Veko, Schagen, Neder-länderna	HQ, Säljbolag etc.	2022	2021[5]	2020
Scope 3																				
Råmaterial (ton)																				
Förnybara material																				
Kartong (emballage)	49	286	132	31	40	56	18	243	89	213	106	103	136	105	1	37	0	1645	1628	1318
Icke-förnybara material																				
Stål	41	577	38	72	10	193	66	1188	255	219	396	690	1258	373	8	18	0	5401	5707	4530
Jungfrulig aluminium	87	102	90	61	89	7	9	354	31	46	199	17	134	28	74	779	0	2108	2324	4643
Återvunnen aluminium	114	676	614	0	0	218	120	128	265	279	25	1	58	11	38	334	0	2881	2717	
Färg – Pulver	12	0	1	0	0	12	3	61	25	18	21	19	49	23	5	0	0	249	252	201
Färg – Lösningsmedel	0,4	89	91	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	184	187	136
Plast (granulat)	0	92	43	0	0	0	11	0	0	13	0	73	0	0	0	136	0	369	461	331
Plast (emballage)	3	28	19	2	7	7	3	65	8	10	3	9	27	2	1	6	0	199	219	200
Affärsresor																				9)
Kortdistansflyg (p.km)	8 000	396 602	1 142	4 410	47 194	135 154	32 560	193 683	14 360	59 876	21 801	158 745	74 708	46 040	57 482	36 000	1 971 974	3 259 731	923 629	
Långdistansflyg (p.km)	0	1 402 954	25 059	53 323	143 808	205 948	107 595	41 193	20 000	9 144	36 221	2 636	0	0	0	0	1 195 343	3 243 224	507 346	
Hotellnätter (st.)	640	1 855	27	41	152	572	63	729	24	109	150	108	434	196	90	882	4 646	10 718	5 196	
Tågresor (km)	3 550	181 692	295	0	16 740	54 683	517	21 069	0	8 838	1 310	0	124 396	11 325	3 474	17 000	418 978	863 867	522 852	
Taxiresor (km)	6 581	30 107	10 357	830	594	4 949	2 424	3 076	0	0	881	0	4 107	467	147	1 000	49 054	114 574	63 374	
Affärsresor med privat bil (km)	11 006	0	1 892	16 333	7 403	3 374	0	43 336	0	0	0	129 600	499 096	25 541	18 214	0	276 156	1 031 951	814 431	
Avfall																				9)
Totalt avfall (ton)	144	502	84	160	64	451	125	994	43	372	208	349	822	117	38	64	0	4 537	3 976	
Återvunnen andel (%)[7]	100	95	82	65	100	100	46	98	87	100	97	81	100	100	100	100	0	94	90	
Vatten																				
Total vattenkonsumtion (m^3)	1 037	26 516	9 405	1 325	862,1	5 631	6 749	3 021	4 613	4 250	8 320	479	7 205	2 606	866	572	0	83 457	89 589	76 756
Total CO_2e Scope 3 (ton)	**1 171**	**4 569**	**1 981**	**863**	**949**	**1 091**	**542**	**7 787**	**1 540**	**1 731**	**3 274**	**2 803**	**5 700**	**1 624**	**778**	**8 021**	**815**	**45 239**	**47 167**	9)
Tillverkade enheter																				
Totalt antal	86 132	888 639	404 674	128 436	170 744	63 303	8 494	614 144	773 646	522 691	258 460	135 900	358 089	74 380	38 703	321 769	0	4 848 204	4 716 048	4 713 825

1) Data har samlats in och beräknats genom verktyget Worldfavor. Främst har DEFRA och Association of Issuing Bodies (AIB) använts som källor för emissionsfaktorer.
2) Produktionsenheten tillhör iGuzzini och tillverkar för iGuzzini.
3) Kategorin övrigt inkluderar alla juridiska enheter som inte klassas som tillverkningsenheter (från samtliga affärsområden). Exempelvis huvudkontor, säljbolag m.fl.
7) Avser andel som återvinns till nya material, återvinning till energi, samt anaerob nedbrytning
8) Vissa siffror för 2021 har uppdaterats till följd av förbättrad datakvalitet, nya mätmetoder och nytt insamlingsverktyg.
9) Historisk data finns inte tillgänglig p.g.a. förändrade beräkningsmetoder eller på grund av att det är data som inte samlats in tidigare år.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
▮ Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Taxonomirapportering

Världen står inför stora utmaningar för att lösa klimatkrisen, och alla måste ta sitt ansvar. Länder, företag och enskilda människor måste ställa om för att minska utsläpp och negativ påverkan på miljön och klimatet. EU har som mål att bli den första klimatneutrala kontinenten i världen, något som ska ske till 2050. På vägen för att uppnå detta mål finns det olika milstolpar och målsättningar som är anpassade och formade i enlighet med Parisavtalet. Taxonomin syftar till att driva investeringar mot hållbara verksamheter. Under 2021 rapporterades hur stor del av verksamheten som omfattades av taxonomin, för att från och med 2022 även innefatta rapportering av hur stor del av verksamhetens omsättning, investeringar och omkostnader som är hållbara (aligned) enligt taxonomins definitioner. Efter en omfattande analys av vår verksamhets och omsättnings ingående komponenter, samt en striktare tolkning av taxonomins regelverk, har vi kommit fram till en uppdaterad bedömning av hur stor andel av vår omsättning som omfattas av taxonomin.

Slutsatser av taxonomin för Fagerhult Group

Trots en mindre andel omsättning i de högsta energiklasserna är vår bedömning att vi ligger väl positionerade i förhållande till marknaden. Vi har ett starkt fokus på att fortsätta att kontinuerligt följa teknikutvecklingen och implementera den senaste tekniken i våra lösningar, vare sig det gäller LED-moduler eller connectivity-lösningar för smart belysning, så att vi fortsätter att ha en ledande position när det gäller energieffektivitet och rätt belysning med människan i centrum. Det är av största vikt att optimera dessa båda områden i harmoni med varandra. Taxonomin med fokus på gröna och hållbara investeringar är ett steg i rätt riktning, och det är också en del i vårt helhetsgrepp att minska vår klimatpåverkan, och vår valideringsprocess med Science Based Targets initiative.

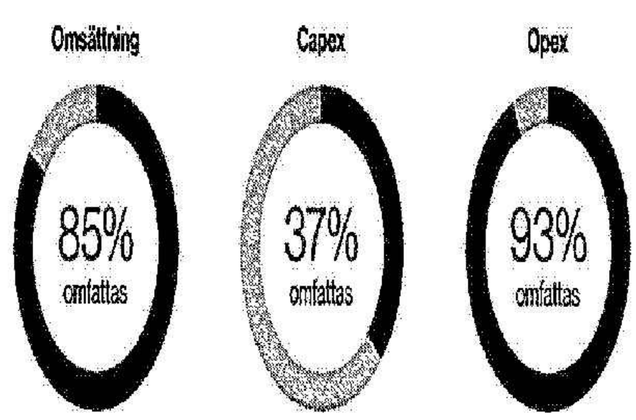
Vårt väsentliga bidrag till taxonomin (Substantial Contribution)

Vi har en uppdaterad och förändrad syn på taxonomins omfattning på vår omsättning jämfört med föregående år. Detta har resulterat i följande definition: Applicerbar omsättning enligt vår tolkning avser försäljning av produkter för inomhus- och utomhusmiljöer där energiklassning är möjlig. Dessutom inkluderas sensorer vars syfte är att erbjuda kunden en hållbar och energisnål lösning. Försäljning av produkter eller komponenter som inte omfattas av kravet på energiklassning eller där koncernen inte har full kontroll över produkten exkluderas. Detta innebär att produkter vilka inte utvecklas hos ett av koncernens varumärken exkluderas (externa varumärken). Dessutom undantas produkter och komponenter som inte har någon energiklassificering, såsom paneler till vårdrum på sjukhus, stolpar till utomhusarmaturer eller olika typer av reservdelar eller tillbehör. Med denna definition omfattas 85 procent av koncernens totala nettoförsäljning av taxonomin.

Vi bidrar väsentligen till ett av de sex definierade EU-målen 'Begränsning av klimatförändring'. Det finns en direkt koppling mot förordningen (EU) 2020/852 Artikel 10.1 där Europaparlamentet och Europeiska rådet anger att ekonomisk verksamhet som består av energieffektiv teknik har en positiv inverkan på miljömålet begränsning av klimatförändringar. Våra moderna LED-lösningar minskar energiförbrukningen med upp till 70 procent jämfört med traditionell installation och en uppkopplad lösning som styrs via sensorer har ännu större potential att minska energiförbrukningen för våra kunder, vilket bidrar till miljömålet.

Ingen betydande negativ skada (Do no significant harm)

Inom taxonomi finns det fastställda tekniska granskningskriterier för att fastställa under vilka villkor en ekonomisk verksamhet ska anses bidra väsentligt till begränsningen av klimatförändringarna och för att avgöra om den ekonomiska verksamheten inte orsakar någon betydande skada för något av de andra miljömålen. Genom att tillhandahålla energieffektiva belysningslösningar bidrar vi till att göra samhället mer hållbart. För Fagerhult Groups del ska vi, med tillämpning av mål och tekniska granskningskriterier i EU:s taxonomi för bedömningen av principen om att inte orsaka betydande skada:



	Total (Mkr)	Omfattas	Omfattas ej
Omsättning	7025,5	85%	15%
Kapitalutgifter (Capex)	109,1	37%	63%
Driftskostnader (Opex)	341,8	93%	7%

- Identifiera de väsentliga fysiska klimatriskerna genom att genomföra relevanta riskanalyser
- Bedöma väsentligheten av alla identifierade fysiska klimatrisker
- Göra en bedömning av möjliga lösningar som kan minska den potentiella eller faktiska identifierade klimatrisken
- Agera för förebyggandet och kontrollen av föroreningar som hänför sig till miljöfarliga kemikalier, med utgångspunkt i SVHC
- Använda bästa praxis och tillgänglig vägledning och ta hänsyn till den senaste vetenskapen om tillgängliga metoder

Minimiskyddsåtgärder (Minimum safeguards)

En viktig del av EU:s taxonomiförordning är baserad på rekommendationer från Europaparlamentet att säkerställa att alla investeringar eller aktiviteter märkta som "Taxonomy-aligned" uppfyller vissa miniminiskyddsåtgärder för styrning och inte bryter mot sociala normer, inklusive mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och arbetsvillkor och en hållbar värdekedja från leverantörer till kunder. Skyddsåtgärderna ska fungera som ett skyddsnät med syfte att förhindra att gröna investeringar betraktas som hållbara (aligned) om de till exempel kränker mänskliga rättigheter eller arbetstagares rättigheter eller innefattar korrupta, konkurrensbegränsande eller icke-kompatibla skattemetoder.

20230516O1863

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

EU:s taxonomiförordning specificerar att ett av de tre kriterierna för att ekonomisk verksamhet ska anses vara miljömässigt hållbar är att den ska utföras i enlighet med minimiskyddsåtgärderna. Efterlevandet av minimiskyddsåtgärderna regleras genom att utvärdera prestationskriterier mot fyra kärnämnen: mänskliga rättigheter, inklusive arbetstagares rättigheter, mutor/korruption, beskattning samt sund konkurrens. Kriterierna för minimiskyddsåtgärderna har förankrats i vägledningar från internationella organ och även i kommande EU-förordningar (CSDDD, CSRD, SFDR). Utöver dessa måste en ekonomisk verksamhet, för att anses som hållbar, även uppfylla relevant och sedan tidigare ikraftträdd lagstiftning vad gäller ansvarsfullt företagande och sund konkurrens.

Vi har sedan en lång tid tillbaka en övergripande uppförandekod (Fagerhult Group Code of Conduct), som omfattar såväl vår egen verksamhet som våra affärspartners. I tillägg till uppförandekoden har vi etablerat policyer som var och en mer specifikt avser de kärnområden som omfattas av EU:s taxonomiförordnings bestämmelser om minimiskyddsåtgärderna.

Kraven på vår bransch och tolkningen av dessa krav

Belysningsbranschen inkluderas inom den ekonomiska huvudaktiviteten '3. Tillverkning' och underområdet '3.5 Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader'. Detta rör framför allt belysning kopplad till byggnader och vi har därför även inkluderat fasadbelysning och s.k. 'nära huset'-belysning, t.ex. belysning i parker och trädgårdar. Under 3.5 hänvisas det också till flera NACE-koder, där en av NACE-koderna hänvisar till att gatubelysning kan inkluderas i taxonomin. Då utomhusbelysning inte kunnat kopplas till någon annan ekonomisk aktivitet i taxonomin har vi valt att inkludera detta applikationsområde i samma aktivitet som vår övriga applikationsområden. Vidare har vi även tagit med vår omsättning då en partner till oss tillverkar våra produkter under något av våra varumärken. Detta förfarande är sällsynt och omsättningen i denna del således marginell. Den del som inte omfattas av taxonomin är omsättning utan energiklass (t.ex. stolpar till utomhusbelysning och vårdrumspaneler) och när vi agerar återförsäljare av externa varumärken, vilken utgör en väldigt liten del av omsättningen.

Vår verksamhet omfattas av två tekniska screening-kriterier i taxonomin, och vår tolkning är att det är tillräckligt att uppfylla ett av kriterierna för att vara hållbar (aligned).

Ljuskällor som tillhör de högsta två energieffektivitetsklasserna

Ljuskällor som tillhör de högsta två energieffektivitetsklasserna i vilka det finns produkter på marknaden, enligt förordning (EU) 2017/1369 och delegerade akter som antagits enligt den förordningen, utgör ett av kriterierna för att vara hållbar (aligned).

Vi har utgått från EU Q&A 221219 med beskrivning och förklaring för hushållsapparater, då de tekniska screening-kriterierna i definitionen av denna bransch och den bransch vi tillhör till fullo är likartade. Kravet om hållbarhet riktar sig till de två högsta klasserna av energieffektivitet som finns representerade, i vilka åtminstone någon produkt finns på marknaden. För att förstå vilka två energiklasser som är att betrakta som hållbara, används en översikt över tillgängliga produkter på marknaden från den officiella referensdatabasen EPREL (europeisk produktdatabas för energimärkning).

Baserat på ovannämnda uttalanden av EU-kommissionen är det vår uppfattning att tolkningsutrymmet är begränsat och att detta kriterium endast kan tolkas på ett sätt, nämligen att hållbara (aligned) energiklasser enbart innefattar de två högsta klasserna som innehåller ljuskällor som erbjuds till marknaden. Notera att vår tolkning av taxonomi-kriteriet för energiklasser gäller för alla typer av ljuskällor. Vi gör ingen indelning av olika typer eller kategorier av ljuskällor där lägre energiklasser skulle kunna vara de två högsta och därmed gynna våra taxonomi-siffror. Energiklass A och B gäller för alla kategorier. Nyssnämnda ligger i linje med vår ursprungliga tolkning. Ljuskällornas fördelning på de olika energiklasserna har vi därefter tillämpat på vår omsättning beroende på i vilka produkter de olika ljuskällorna ingår. I EPREL-databasen befinner sig drygt 1 procent av alla ljuskällor i de två högsta energiklasserna A och B. Det betyder att andelen hållbar (aligned) omsättning är låg i branschen, vilket gäller även för oss. Däremot har vi en fördelaktig fördelning på de övriga energiklasserna (C – G) jämfört med marknaden, vilket visar på att våra lösningar är mer energieffektiva än marknadssnittet.

Närvaro- och dagsljusstyrning för belysningssystem

Integrerad närvaro- och dagsljusstyrning utgör ett av kriterierna för att vara hållbar (aligned). Här är vår tolkning enkel och direkt. En belysningslösning är hållbar (aligned) när varje armatur har en integrerad sensor som styr ljusflödet beroende på närvaro eller dagsljus.

Notera att vår tolkning av taxonomi-kriteriet för energiklasser gäller för alla typer av ljuskällor. Vi gör ingen indelning av olika typer eller kategorier av ljuskällor där lägre energiklasser skulle kunna vara de två högsta och därmed gynna våra taxonomi-siffror.

Ljuskällor per energiklass i EPREL-databasen[1]

Energiklass	Antal ljuskällor	Andel
A	1114	0%
B	3479	1%
C	16781	6%
D	37561	14%
E	64956	24%
F	99886	36%
G	53732	19%

[1] Notera att detta visar alla branschens ljuskällor som tillverkas och levereras i EU (data från 23 feb 2023).

Fagerhult Group – Försäljning per energiklass

Extern nettoomsättning (%)	Andel
Energiklass A	0%
Energiklass B	1%
Energiklass C	20%
Energiklass D	26%
Energiklass E	22%
Energiklass F	11%
Energiklass G	4%
Utan energiklassning[1]	16%
	100%
Andel av nettoomsättningen med ljusstyrning/sensor inkluderad[2]	5%

[1] T.ex. stolpar till utomhusbelysning, vårdrumspaneler.

[2] Avser armaturer med integrerad sensor för närvaro- eller dagsljusstyrning.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
■ Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Omsättning

Vår totala omsättning inkluderar intäkter från varor och tjänster och övriga intäkter. För mer information om våra redovisningsprinciper i relation till vår konsoliderade försäljning, se kapitlet Intäktsredovisning (sidorna 127–128) och not 1 (sidan 134).

Som beskrivits ovan är vår tolkning att all vår försäljning av belysningslösningar under våra egna varumärken, där en ljuskälla eller sensor ingår inkluderade i taxonomin. Det innebär att 85 procent av vår omsättning omfattas. Resterande del inkluderar försäljning av vårdpaneler, reservdelar och tillbehör, samt övriga rörelseintäkter som inte är hänförliga till med vår kärnverksamhet och kan därför inte relateras till någon typ av ekonomisk verksamhet och omfattas inte av taxonomin. Med vår ovan beskrivna strikta bedömning av hållbara energiklasser, A och B på samtliga kategorier av ljuskällor, samt sensorlösningar, innebär det att vi ligger på en låg andel hållbar (aligned) omsättning, men utifrån databasen EPRELs fördelning av marknadens ljuskällor ligger vi bättre till än genomsnittet.

Omsättning[1]				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år 2022	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Energieffektiv utrustning för byggnader	3.5	410,4	5	100							J	J	J	J	J	J	5		M	
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		410,4	5														5			
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Energieffektiv utrustning för byggnader	3.5	6615,1	80																	
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		6615,1	80																	
Totalt (A.1 + A.2)		7025,5	85														5			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1244,1	15																	
Totalt (A + B)		8269,7	100																	

[1] Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – uppgifter som omfattar år 2022.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
■ Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Investeringar/kapitalutgifter

Våra totala investeringar inkluderar förvärv av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar exklusive goodwill, samt årets tillagda nyttjanderättstillgångar. För vidare information se not 11 Immateriella tillgångar och not 12 Materiella anläggningstillgångar (sidorna 140–141), samt nyttjanderättstillgångar i not 26 Leasing (sidan 148).

Från investeringar som slutfördes 2022 och som var centrala för verksamheten, har vi endast inkluderat de anläggningstillgångar som används i verksamheter som driver inkomster inom den ekonomiska sektorn '3.5: Tillverkning av energieffektivitet utrustning för byggnader'. Vi har inte tagit hänsyn till någon Capex-plan för de kommande åren.

Kapitalutgifter[1]

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absoluta kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Miniminiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år 2022	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Energieffektiv utrustning för byggnader	3.5	23,1	8	100							J	J	J	J	J	J	8		M	
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		23,1	8														8			
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Energieffektiv utrustning för byggnader	3.5	86,0	29																	
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		86,0	29																	
Totalt (A.1+A.2)		109,1	37														8			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		186,4	63																	
Totalt (A+B)		295,5	100																	

1) Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
▮ Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Omkostnader/Driftsutgifter

Totala omkostnader/driftsutgifter består av direkta icke-aktiverade utgifter som ingår i forskning och utveckling, renoveringsverksamhet för byggnader, kortfristiga hyresavtal, underhåll och reparationer samt andra direkta kostnader relaterade till daglig service av materiella anläggningstillgångar (ägs eller hyrs ut). För mer information om forskning och utveckling, Se not 29 (sidan 149). Den del av driftsutgifterna som är taxonomiberättigande är endast andel av utgifterna som beskrivs ovan som är relaterade till materiella anläggningstillgångar och utrustning som är tillämplig inom ekonomisk verksamhet 3.5 Tillverkning av energieffektiviseringsutrustning för byggnader, vilket driver vår omsättning.

Driftsutgifter[1]				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								
Ekonomiska verksamheter	Kod/ koder	Absoluta driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år 2022	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Energieffektiv utrustning för byggnader	3.5	40,1	11	100							J	J	J	J	J	J	11		M	
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		40,1	11														11			
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Energieffektiv utrustning för byggnader	3.5	301,7	82																	
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		301,7	82																	
Totalt (A.1+A.2)		341,8	93														11			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		24,4	7																	
Totalt (A+B)		366,2	100																	

[1] Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
■ Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Om hållbarhetsredovisningen

Fagerhult Groups hållbarhetsredovisning 2022 är en integrerad del av Års- och hållbarhetsredovisningen 2022 som fastställts och godkänts av styrelsen. Hållbarhetsredovisningen avser kalenderåret 2022 (1 januari till och med 31 december 2022). Redovisningen publiceras en gång per år och den här publicerades 17 mars 2023.

Specifik hållbarhetsinformation återfinns inom avsnittet Vårt bidrag, på sidorna 61–98 och utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med ÅRL 6 kap 11§. Hållbarhetsredovisningen har upprättats utifrån kraven i GRI Standards 2021 och är översiktligt granskad av tredje part, KPMG, se bestyrkanderapporten på sidan 98.

Hållbarhetsredovisningen har samma omfattning som årsredovisningen och omfattar alla bolag i Fagerhult Group om inte annat anges.

Utgångspunkten för hållbarhetsredovisningen har varit Fagerhults Groups hållbarhetsagenda som beskrivs på sid 64. Hållbarhetsagendan bygger på löpande dialoger med olika intressentgrupper, koncernens väsentlighetsanalys samt de åtaganden som kommunicerats och som är kopplade till FN:s globala hållbarhetsmål och Parisavtalet.

För mer information om Fagerhult Groups hållbarhetsarbete och redovisning, kontakta Chief Sustainability Officer (CSO) Anders Fransson, anders.fransson@fagerhultgroup.com.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
■ GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

GRI-index

Fagerhult Group (AB Fagerhult) har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari till och med 31 december 2022.

GRI 1 som används	GRI 1: Grunden 2021

GRI Standard	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Orsak	Förklaring
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021					
	2-1 Detaljer om organisationen	33, 35, 37, 39, 100–101, 103, 106, 109, 134, 150, 164			
	2-2 Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	93			
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	93			
	2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	7, 80–87			
	2-5 Externt bestyrkande	98			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	2–4, 13–14, 16–17, 30–31, 33–40, 76–77			
	2-7 Anställda	73–74, 80–85, 147–148			
	2-8 Arbetare som inte är anställda	80–85	Detaljerad information om konsulter saknas. Totalt antal konsulter redovisas.	Information ofullständig, saknas.	Fagerhult har för avsikt att samla in denna information till nästa års redovisning.
	2-9 Sammansättning och struktur för styrning	70–71, 108–118			
	2-10 Nominering och val för högsta styrande organ	110–111			
	2-11 Ordförande för högsta styrande organ	115			
	2-12 Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan	70–71			
	2-13 Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan	70–71			
	2-14 Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	70–71			
	2-15 Intressekonflikter	110–111			
	2-16 Kommunikation av kritiska angelägenheter	71			
	2-17 Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	70–72			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets prestation	111			
	2-19 Ersättningspolicy	AB Fagerhult (publ) ersättningsrapport avseende 2021, 109, AB Fagerhult (publ) ersättningsrapport 2022.			
	2-20 Process för att fastställa ersättningar	AB Fagerhult (publ) ersättningsrapport avseende 2021, 109, AB Fagerhult (publ) ersättningsrapport 2022, Beslut vid årsstämma den 26 april 2022.			
	2-21 Årligt totalt kompensationsförhållande		Fagerhult rapporterar ännu inte på den här upplysningen.	Information saknas.	Inför implementeringen av ESRS kommer Fagerhult kunna rapportera på den här upplysningen.
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	10–11			
	2-23 Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	70–72, 75–77			
	2-24 Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	70–72, 75–77			

20230516O1866

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Forts. GRI-index

GRI Standard	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Orsak	Förklaring
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021					
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	66–72			
	2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	70–72			
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	71			
	2-28 Medlemskap i organisationer	71			
	2-29 Metod för intressentengagemang	66–67			
	2-30 Kollektivavtal	81			

GRI Standard	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Orsak	Förklaring
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	66–68			
	3-2 Lista på väsentliga frågor	68			
Påverkan från klimatförändringar					
GRI 3 Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	69–72, 151–154			
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-2 Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter som en följd av klimatförändringar	69, 151–154			
Etik och antikorruption					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	69–72, 76–77, 153–154			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1 Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	76–77			
	205-2 Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	27, 69–71, 76–77, 153–154			
	205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	71			
Hållbar design					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	70–72, 80			
GRI 301: Material 2016	301-1 Materialanvändning i vikt eller volym	80, 87			
Användning av förnybar energi					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	70–72, 80			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energianvändning inom den egna organisationen	77, 80, 86			

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Forts. GRI-index

GRI Standard	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Orsak	Förklaring
Väsentliga frågor					
Klimat- och energieffektivitet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 GRI 3: Väsentliga frågor 2021	70–72, 80			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	8, 75, 80, 86			
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	8, 75, 80, 86			
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	8, 75, 80, 87			
Cirkulär ekonomi					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 GRI 3: Väsentliga frågor 2021	70–72, 80			
GRI 306: Avfall 2020	306-3 Genererat avfall	41, 75–77, 80, 87			
Hållbarhet i leverantörskedjan					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 GRI 3: Väsentliga frågor 2021	70–72, 76–77			
GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016	308-1 Nya leverantörer som granskats enligt miljökriterier	76–77			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1 Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier	75–77			
Mångfald					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 GRI 3: Väsentliga frågor 2021	70–73, 80			
GRI 401: Anställning 2016	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	80–85			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald i ledningar och bland medarbetare	73, 80–85, 115–118			
Hälsa och säkerhet i vår egen verksamhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 GRI 3: Väsentliga frågor 2021	70–74			
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018	403-1 Arbetsmiljöledningssystem	73–74			
	403-2 Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	73–74			
	403-3 Arbetshälsovårdstjänster	73–74			
	403-4 Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	73–74			
	403-5 Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet	73–74			
	403-6 Främjande av medarbetares hälsa	73–74			
	403-7 Förebyggande och hantering av hälso-säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsrelationer	73–74			
	403-9 Arbetsrelaterade skador	74, 80–85			
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	73–74, 80–85			
GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016	416-1 Bedömning av produkt- och tjänstekategoriers hälso- och säkerhetseffekter	68, 77			

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Forts. GRI-index

GRI Standard	Upplysning	Sidhänvisning	Avsteg		
			Avsteg från krav	Orsak	Förklaring
Väsentliga frågor					
Integritet och kunskap inom hållbarhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 GRI 3: Väsentliga frågor 2021	70–72, 80			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	80–85			
	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	80–85			
Anställdas värderingar					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 GRI 3: Väsentliga frågor 2021	70–72, 76–77			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	80–85			
	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	80–85			
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar 2016	407-1 Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara en risk	76–77			

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Helena Stjernström
Helena Stjernström
0721 889900

Kristofer Jacobsson
0709-619917

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Vårt hållbarhetsarbete
Prioriteringar
Hållbarhetsstyrning
Framsteg
Hållbarhetsnoter
Taxonomirapportering
Om hållbarhetsredovisningen
GRI-index
■ Rapport från revisorerna
Våra siffror
Övrig information

Rapport från revisorerna

Revisors rapport över översiktlig granskning av AB Fagerhults hållbarhetsredovisning 2022 samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Aktiebolag Fagerhult (publ), org. nr 556110-6203

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i AB Fagerhult (publ) att översiktligt granska AB Fagerhults hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 93 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidorna 61–88.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive Årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 93 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Control 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till AB Fagerhult enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor

Thorbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR

20230516018 68

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Våra siffror

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
■ Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Fagerhultaktien

AB Fagerhults aktie noterades i maj 1997 och handlas på Mid Cap-listan på Nasdaq i Stockholm. Börsvärdet uppgick vid årets slut till cirka 7,1 Mdkr.

Omsättning och handel
Aktiens kortnamn är FAG och ISIN-koden SE0010048884. En handelspost omfattar en aktie. Under 2022 omsattes totalt 15,4 miljoner aktier till ett värde av 759 Mkr på Nasdaq i Stockholm. Genomsnittligt antal omsatta aktier per handelsdag uppgick till 60 963, motsvarande ett värde av 2 999 Tkr. I genomsnitt gjordes cirka 271 avslut per handelsdag.

Kursutveckling
Stängningskursen för Fagerhultaktien per den 31 december 2022 var 40,45 kronor vilket motsvarade ett börsvärde på cirka 7,1 Mdkr. Fagerhultaktiens aktiekurs sjönk under 2022 med 34 procent. Under samma period sjönk OMX PI med 25 procent. Den högsta slutkursen noterades den 4 januari till 63,70 kronor och den lägsta den 29 september till 34,45 kronor. Årets genomsnittliga aktiekurs var 48 kronor.

Totalavkastningen för Fagerhultaktien, det vill säga kursutveckling inklusive återinvestering av aktieutdelningen om 1,30 kronor blev –32 procent.

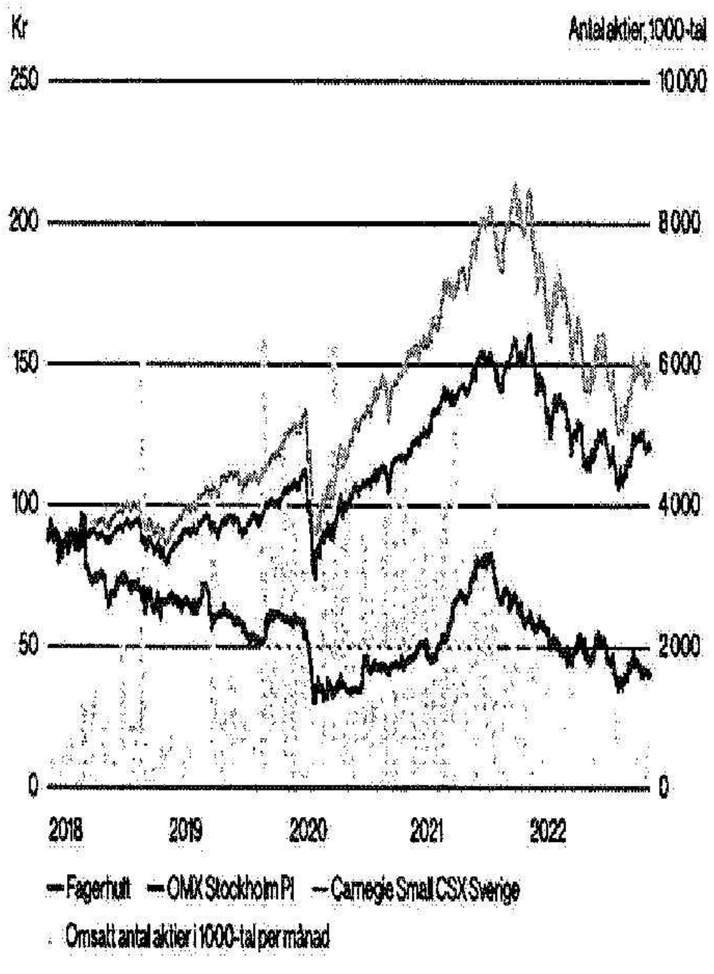
Aktiekapital
Vid årets slut uppgick AB Fagerhults aktiekapital till 100,2 Mkr (100,2). Fördelat på 177 192 843 aktier med ett kvotvärde på 0,57 kronor per aktie. Samtliga aktier ger samma rösträtt och lika del i bolagets vinst och kapital. Vid den ordinarie årsstämman den 26 april 2022 beslutades att bolaget ska ha möjlighet att förvärva egna aktier. Denna möjlighet har inte utnyttjats under 2022.

I samband med tilldelning av aktier kopplat till koncernens aktiesparprogram, se not 2, används aktier i eget förvar. Antalet aktier i eget förvar efter tilldelning uppgick till 1 046 064 (1 046 064) och antalet utestående aktier till 176 146 779. Andelen egna aktier uppgick till 0,6 procent. Styrelsen föreslår stämman att bevilja styrelsen fortsatt rätt att fram till nästa stämma förvärva egna aktier.

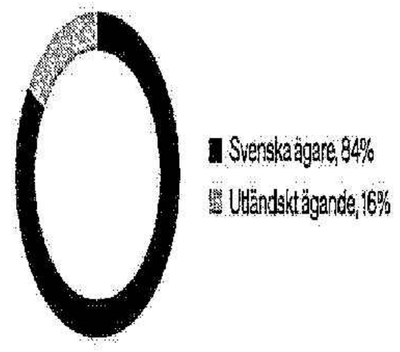
Ägarstruktur
Vid årets slut hade AB Fagerhult 8 847 (8 038) aktieägare. Största enskilda ägare är Investment AB Latour, i vilket familjen Douglas är huvudägare, vars samlade innehav uppgår till 47,8 (47,8) procent av kapital och röster i bolaget räknat på totalt antal aktier. De tio största ägarna stod för 79,6 (80,2) procent av kapital och röster av antalet utestående aktier.

Utländska aktieägares ägarandel uppgick till 16,0 (15,3) procent.

Aktiens kursutveckling



Ägarfördelning



20230516O1869

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Ägarstruktur (per 2022-12-31)

Aktieägare	Antal aktier	% av kapital och röster
Investment AB Latour	84 708 480	47,8%
AP-Fonder	14 384 861	8,1%
Nordea fonder	7 983 717	4,5%
BNP Paribas SEC Services	7 231 688	4,1%
Lannebo fonder	6 485 656	3,7%
Fam Svensson, familj, stiftelse och bolag	4 805 388	2,7%
ING Luxembourg SA	4 015 000	2,3%
Swedbank fonder	3 965 930	2,2%
Familjen Palmstierna	3 890 392	2,2%
FMR, Fidelity (US)	2 818 612	1,6%
Övriga ägare med fler än 20 000 aktier, 179 st	26 966 767	15,2%
Övriga ägare med 10 001–20 000 aktier, 124 st	1 737 730	1,0%
Övriga ägare med 1 001–10 000 aktier, 1 875 st	5 547 452	3,1%
Övriga ägare med upp till 1 000 aktier, 6 659 st	1 605 106	0,9%
AB Fagerhult, återköpta aktier	1 046 064	0,6%
Antal aktier vid årets slut	**177 192 843**	**100,0%**

Aktieomsättning

År	2018	2019	2020	2021	2022
Antal omsatta aktier, miljoner	14,2	25,6	47,1	41,5	15,4
Omsatta aktier i värde, Mkr	1 188,2	1 519,9	1 977,1	2 631,1	758,6
Genomsnittligt antal omsatta aktier/börsdag	56 828	102 712	186 902	164 036	60 963
Genomsnittligt värde per börsdag, tkr	4 752	6 104	7 845	10 400	2 999
Omsättningshastighet %	12,3	14,5	26,7	23,6	8,7
Högsta betalkurs under året, kr	111,00	73,76	62,30	86,40	63,70[1]
Lägsta betalkurs under året, kr	67,70	50,60	28,30	44,45	34,45[2]

[1] Betalades 2022-01-04
[2] Betalades 2022-09-29

Data per aktie

År	2018	2019	2020	2021	2022
Resultat per aktie, före utspädning, kr	4,39	3,32	3,21	2,64	3,27
Utdelning per aktie, kr	2,00	0,00	0,50	1,30	1,60[1]
Börskurs 31 december, kr	76,10	59,50	45,50	60,90	40,45
Direktavkastning %	2,6	0,0	1,1	2,1	4,0
Eget kapital per aktie, före utspädning, kr	18,60	31,23	32,94	35,30	39,07
Kassaflöde per aktie före utspädning, kr[2]	3,30	6,58	6,46	4,56	2,29

[1] Föreslagen utdelning
[2] Kassaflöde från den löpande verksamheten

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Femårsöversikt

Resultatposter (Mkr)

	2018[1]	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning	5621	7845	6816	7088	8270
Kostnad för sålda varor	-3474	-4795	-4417	-4468	-5148
Bruttoresultat	**2147**	**3050**	**2399**	**2620**	**3122**
Försäljningskostnader	-1036	-1698	-1536	-1438	-1620
Administrationskostnader	-467	-631	-614	-621	-747
Övriga rörelseintäkter	201	74	178	145	78
Övriga rörelsekostnader	-139		-94		
Rörelseresultat	**706**	**795**	**333**	**706**	**833**
Finansiella intäkter	10	38	25	12	42
Finansiella kostnader	-49	-137	-141	-96	-84
Resultat efter finansiellt netto	**667**	**696**	**217**	**622**	**791**

[1] Fr.o.m. 1 januari 2019 tillämpas IFRS 16 på Leasingavtal. Jämförelsetalen för 2018 har ej justerats.

Balansposter (Mkr)

	2018	2019	2020	2021	2022
Immateriella tillgångar	3160	6042	5658	5740	6075
Materiella anläggningstillgångar	703	2808	2470	2377	2421
Finansiella anläggningstillgångar	52	205	219	216	226
Varulager	858	1247	998	1194	1493
Kundfordringar	925	1427	1122	1196	1603
Övriga omsättningstillgångar	115	230	171	188	222
Likvida medel	808	1133	1624	1742	1292
Summa tillgångar	**6621**	**13092**	**12262**	**12653**	**13332**
Eget kapital	2129	5501	5802	6219	6882
Pensionsskulder	93	190	136	173	173
Uppskjuten skatteskuld	335	1017	548	504	548
Övriga långfristiga räntebärande skulder	2372	4458	4071	3601	3791
Övriga långfristiga räntefria skulder	249	150			
Kortfristiga räntebärande skulder	416	222	179	570	298
Kortfristiga räntefria skulder	1027	1554	1476	1586	1640
Summa eget kapital och skulder	**6621**	**13092**	**12262**	**12653**	**13332**

Nyckeltal och data per aktie

	2018[1]	2019	2020	2021	2022
Försäljningstillväxt, %	8,7	39,6	-13,1	4,0	16,7
Tillväxt i rörelseresultat, %	4,1	12,6	-58,2	112,5	18,0
Tillväxt i resultat efter finansnetto, %	2,2	4,3	-68,9	187,2	27,1
Rörelsemarginal, %	12,6	10,1	4,9	10,0	10,1
Vinstmarginal, %	11,9	8,9	3,2	8,8	9,6
Kassalikviditet, %	56	64	98	81	67
Nettoskuld/EBITDA	2,0	2,9	3,2	2,3	2,4
Soliditet, %	32	42	47	49	52
Sysselsatt kapital, Mkr	5010	10372	10238	10563	11144
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14,8	10,8	3,5	6,9	8,1
Avkastning på eget kapital, %	25,0	13,5	10,1	7,8	8,8
Nettoskuld, Mkr	2073	3737	2812	2603	2971
Nettoinvesteringar i anläggningstillgångar, Mkr	123	243	184	150	180
Avskrivningar och nedskrivningar på anläggningstillgångar, Mkr	320	479	558	441	424
Antal anställda	3384	4465	4419	4237	4059
Eget kapital per aktie, kr	18,60	31,23	32,94	35,30	39,07
Resultat per aktie, kr	4,39	3,32	3,21	2,64	3,27
Utdelning per aktie, kr	2,00	-	0,50	1,30	1,60[2]
Kassaflöde per aktie, kr[3]	3,30	6,58	6,46	4,56	2,29
Antal utestående aktier, tusental	114500	176136	176147	176147	176147
Genomsnittligt antal utestående aktier, tusental	114497	153274	176142	176147	176147

[1] Fr.o.m. 1 januari 2019 tillämpas IFRS 16 på Leasingavtal. Jämförelsetalen för 2018 har ej justerats.
[2] Föreslagen utdelning.
[3] Kassaflöde från den löpande verksamheten.

För mer information om nyckeltal och dess definitioner hänvisas till AB Fagerhults hemsida (www.fagerhultgroup.com) under "Investor Relations/Finansiella definitioner". På hemsidan finns också definitioner av alternativa nyckeltal samt motivering till varför de används.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
■ Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för AB Fagerhult (publ), organisationsnummer 556110-6203, avger härmed årsredovisning för koncernen och moderbolaget för år 2022.

Verksamheten

Fagerhult Group är ett av Europas ledande belysningsföretag. Vi designar, utvecklar, tillverkar och marknadsför professionella belysningslösningar för miljöer där människor vistas, med fokus på estetik, funktionalitet, flexibilitet och hållbarhet. Koncernen har 11 tillverkningsanläggningar i Europa samt fabriker även i Kina (2), Australien, Turkiet, Thailand och Kanada, samt säljbolag i 27 länder.

Bolagets aktie är noterad på Nasdaq, Stockholm, Mid Cap-listan.

Förändringar i koncernen

Under 2022 fortsatte Fagerhult Group arbetet med den strategiska översynen med en ny gruppstruktur som påbörjades under 2020. Vi har gjort goda framsteg med återhämtningen efter covid-pandemin, koncernens hållbarhetsstrategi och strategin för uppkopplade lösningar. Dessa nyckelaktiviteter utgör betydande tillväxtmöjligheter. Samarbetena inom marknadsföring och försäljning mellan koncernens varumärken ökade ytterligare och var en av de främsta anledningarna till den nya gruppstrukturen och den strategiska översynen.

Strukturen för Fagerhult Group som lanserades under 2020 är baserad på de fyra affärsområdena: Collection, Premium, Professional och Infrastructure. Alla våra 12 varumärken hör till ett av affärsområdena och kategoriseringen har baserats på produktutbud, geografisk närvaro och partnerfokus. Strategin för connectivity drivs utifrån ett gruppperspektiv med hjälp av två varumärken – Organic Response för inomhusbelysning och Citygrid för utomhusbelysning.

Under arbetet med den strategiska översynen och den nya affärsområdesstrukturen skapades en ny ledningsgrupp för Fagerhult Group. Den nya ledningsgruppen består av tio personer: vd, fyra affärsområdeschefer och fem koncernfunktioner.

Koncernens legala struktur ses över regelbundet med målet att minska antalet juridiska personer, minska komplexiteten och minska administrationen. Ibland utgår detta från ett kund-/marknadsperspektiv och ibland utifrån en förenkling av juridiska, administrativa eller skatterelaterade perspektiv. Under 2022 genomförde vi följande transaktioner. Ägandet av den juridiska personen Veko Lightsystems International B.V. överfördes från Fagerhults Belysning AB till AB Fagerhult. Dessutom likviderades den brittiska juridiska personen Designplan International Limited och koncernens två dotterbolag i Ryssland (Fagerhult OOO SPb och iGuzzini illuminazione OOO) var inaktiva vid årets utgång. Det sistnämnda beslutet fattades till följd av invasionen av Ukraina och processen pågår för att likvidera våra verksamheter i Ryssland.

Omsättning och resultat

Koncernen levererade under 2022 rekordresultat för nettoomsättning och rörelseresultat, detta trots svårigheterna i leverantörskedjan, som koncernens verksamheter hanterade mycket väl. De förbättrade resultaten var en kombination av en högre omsättning från de mycket höga orderingångsnivåerna under den senare delen av 2021 och början av 2022, ett fokus på prissättning för att motverka kostnadspressen i leverantörskedjan samt en god kostnadskontroll i många av koncernens verksamheter. De fokuserade aktiviteterna gav en nettoomsättning på 8 270 (7 088) Mkr, ett rörelseresultat på 833,3 (706,4) Mkr och en rörelsemarginal på 10,1 (10,0) procent.

Som tidigare nämnt låg marknadsaktiviteten och därmed orderingången på en hög nivå under slutet av 2021 och en bit in på 2022. Vid halvårsskiftet minskade den här aktiviteten något, men återhämtade sig sedan ganska väl under det sista kvartalet med en sund positiv organisk orderingång.

Nettoomsättningen ökade på kvartalsbasis och kulminerade i en rekordhög nettoomsättning för ett kvartal under årets sista kvartal. Det möjliggjordes av en stark orderingång, en sund orderstock samt att svårigheterna i leverantörskedjan avtog. Försäljningstillväxt levererades i alla de fyra affärsområdena och på alla koncernens geografiska marknader. Rörelseresultatet ökade betydligt inom affärsområdena Collection, Premium och Infrastructure, medan vi såg en nedgång inom Professional.

För 2023 och framåt förväntar vi oss att tillväxten för koncernen fortsätter. De globala megatrenderna förblir gynnsamma och koncernens arbete under 2021 och 2022 inom de olika varumärkena, affärsområdena och med strategiutveckling för hållbarhet, connectivity och medarbetare och kultur, har tillsammans skapat en stabil plattform som det går att växa vidare från. De identifierade tillväxtmöjligheterna omfattar bland annat den låga andelen installerad LED-belysning (30–40 procent), energibesparingarna på upp till 90 procent från smarta belysningslösningar och att det

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

brådskar med renoveringar, då den äldre tekniken med lysrör med kvicksilver ska fasas ut från marknaden. Allt detta kommer sammantaget att stödja tillväxtambitionerna.

Koncernens orderingång om 8 243 (7 674) Mkr visar en generell ökning på 7,4 (9,6) procent, och på jämförbar basis en ökning om 2,4 (13,0) procent justerat för valutaeffekter om +388 Mkr. Koncernens orderingång har ökat med över 1,2 miljarder kronor sedan det år som påverkades mest av covid-pandemin (2020). Vi har nu helt återhämtat oss till nivåerna före covid. Orderingången för rullande 12 månader har ökat under hela året, och har legat över 8 miljarder kronor sedan första kvartalet.

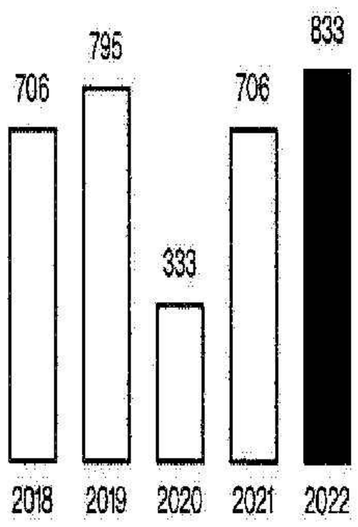
Koncernens nettoomsättning om 8 270 (7 088) Mkr motsvarar en ökning på 16,7 procent, och på jämförbar basis en ökning om 11,0 procent justerat för valutaeffekter om +405 Mkr. Orderstocken vid utgången av året uppgår till 1 950 (1 890) Mkr.

Koncernens rörelseresultat var 833,3 (706,4 Mkr, vilket ger en rörelsemarginal på 10,1 (10,0) procent.

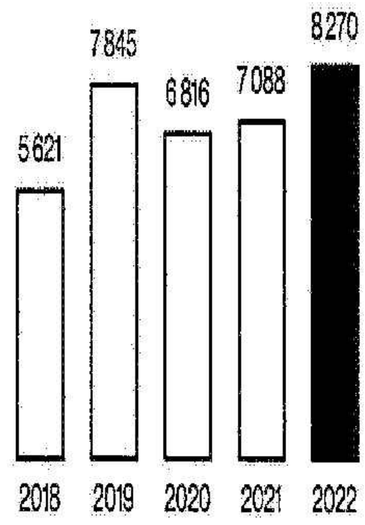
Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 402,7 (802,5) Mkr och finansiella poster till –42,3 (–84,1) Mkr innehåller 19,9 Mkr från IFRS 16, en ökning om 11,8 Mkr i räntekostnader och en minskning om 15,5 Mkr av valutaförluster. Skattekostnaden uppgick till 214,6 (152,7) Mkr, vilket innebär en effektiv skattesats på 27,1 (24,5) procent.

Resultat per aktie, räknat på resultatet hänförligt till moderbolagets aktieägare under 2022 uppgick till 3,27 (2,64) kronor. För 2022 uppgick genomsnittligt antal utestående aktier vid årets slut till 176,1 (176,1) miljoner och antal aktier vid årets slut uppgick till 176,1 (176,1) miljoner.

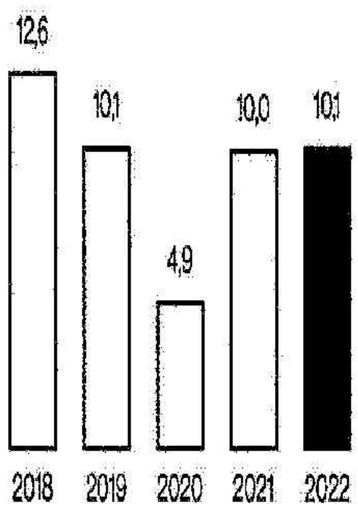
Rörelseresultat, Mkr



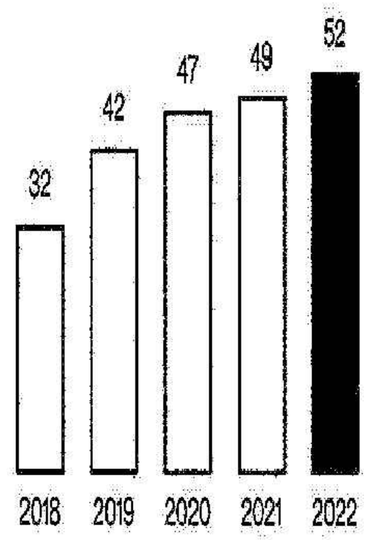
Nettoomsättning, Mkr



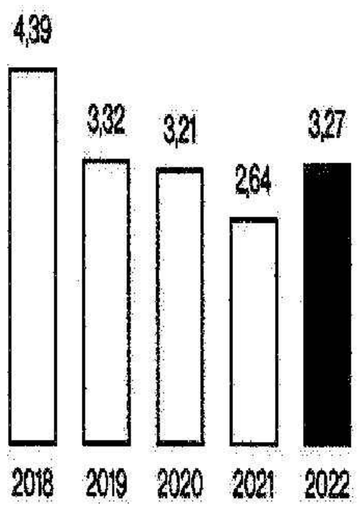
Rörelsemarginal, %



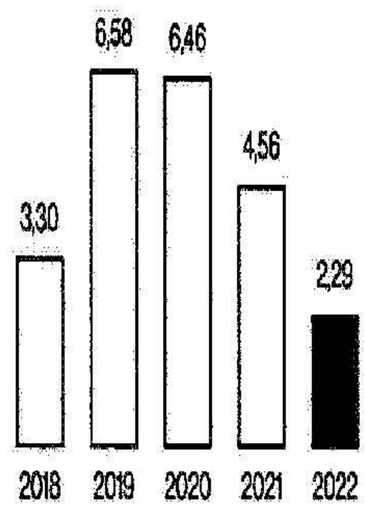
Soliditet, %



Resultat per aktie, kr



Operativt kassaflöde per aktie, kr



20230516O1871

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
■ Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Affärsområden

Fagerhult Group ersatte 2020 den tidigare strukturen med geografiska affärsområden med ny struktur i form av fyra affärsområden: Collection, Premium, Professional och Infrastructure. Vart och ett av de 12 varumärkena hör till ett affärsområde och kategoriseringen har baserats på produktutbud, geografisk närvaro, partnerfokus och marknadsstrategi.

Verksamheten är fortsatt uppdelad i dessa fyra affärsområden. I enlighet med IFRS 8 har den externa rapporteringen anpassats så att segmentredovisningen speglar koncernens operativa ledningsstruktur.

Collection – Exceptionella belysningslösningar för arkitektoniska applikationer över hela världen.

Collection innehåller våra varumärken med global marknadsnärvaro. Alla har en internationell produktportfölj och är välkända bland ljusdesigners och arkitekter runt om i världen. De erbjuder ett brett produktutbud med fokus på inom- och utomhusmiljöer med höga krav på arkitektonisk utformning. Bland varumärkena återfinns ateljé Lyktan, iGuzzini, LED Linear och WE-EF med produktutveckling och produktionsenheter i Sverige, Italien, Kanada, Kina, Tyskland och Thailand. Affärsområdet omfattar alla säljbolag för iGuzzini, LED Linear och WE-EF samt företaget Seneco som förvärvades under 2021.

Nettoomsättningen för 2022 var 3 854 (3 162) Mkr, en ökning med 21,9 procent. Rörelseresultatet för perioden uppgick till 352,6 (241,5) Mkr och rörelsemarginalen till 9,1 (7,6) procent.

Premium – Belysningslösningar för de europeiska marknaderna och globala kunder.

Premium fokuserar på den europeiska marknaden och globala kunder med bas i Europa. Våra bolag har ett nära samarbete med föreskrivande led och partners för att leverera premiumprojekt, ofta med skräddarsydda lösningar till kunden. Merparten av omsättningen avser inomhusapplikationer, men det finns också ett utomhussortiment för vissa specifika marknader. Bland varumärkena finns Fagerhult och LTS med produktutveckling och produktionsenheter i Sverige, Tyskland och Kina. Affärsområdet omfattar alla Fagerhults säljbolag och verksamheten Organic Response Technologies.

Nettoomsättningen för 2022 var 2 814 (2 531) Mkr, en ökning med 11,2 procent. Rörelseresultatet för perioden uppgick till 397,9 (352,4) Mkr och rörelsemarginalen till 14,1 (13,9) procent.

Professional – Belysningslösningar för utvalda applikationer, anpassade för lokala behov.

Professional fokuserar främst på inomhusapplikationer för lokala och närliggande marknader. Bolagen har nära samarbeten med lokala partners kring projektspecifikationer för att leverera kompletta lösningar. Lokal produktion och produktutveckling möjliggör snabb leverans av kundanpassade lösningar med skräddarsydda produkter. Bland varumärkena återfinns Arlight, Eagle och Whitecroft, med produktutveckling och produktionsenheter i Turkiet, Australien och Storbritannien. Säljbolaget i Nya Zeeland är konsoliderat inom detta affärsområde.

Nettoomsättningen för 2022 var 1 019 (997) Mkr, en ökning med 2,2 procent. Rörelseresultatet för perioden uppgick till 43,8 (83,8) Mkr och rörelsemarginalen till 4,3 (8,4) procent.

Infrastructure – Särskilda belysningslösningar för kritisk infrastruktur och industriapplikationer.

Infrastructure tillhandahåller belysningslösningar för miljöer med särskilda krav på installation, hållbarhet och robusthet. Bolagen är världsledande på sina områden och har omfattande erfarenhet av att hitta de bästa lösningarna för respektive projekt och kund. Merparten av försäljningen sker inom Europa samt vissa globala installationer. Bland varumärkena återfinns Designplan, I-Valo och Veko, med produktutveckling och produktionsenheter i Storbritannien, Finland och Nederländerna.

Nettoomsättningen för 2022 var 909 (731) Mkr, en ökning med 24,3 procent. Rörelseresultatet för perioden uppgick till 113,6 (88,4) Mkr och rörelsemarginalen till 12,5 (12,1) procent.

Finansiell ställning

Koncernens soliditet uppgick i slutet av året till 51,6 (49,1) procent. Likvida medel vid årets slut var 1 292 (1 742) Mkr och koncernens eget kapital 6 882 (6 219) Mkr. Nettoskulden uppgick till 2 971 (2 603) Mkr där 740 (752) Mkr är hänförligt till IFRS 16 som implementerades under 2019. Kassaflödet från den löpande verksamheten var under året 403 (803) Mkr. Ställda panter och eventualförpliktelser uppgår till 18,1 (16,1) Mkr respektive 23,1 (17,5) Mkr.

Medarbetare

Totalt antal anställda vid slutet av 2022 var 4 059 (4 237), en minskning med 178, vilket är 4 procent. Antalet anställda i koncernens utländska bolag uppgick till 3 373 (3 484) personer, vilket motsvarar 83 (82) procent av antalet anställda. Andelen kvinnor uppgick under året till 33 (35) procent av medarbetarna.

För att ytterligare stärka koncernens kunskapskapital har uppställda mål för utveckling av såväl individ som organisation fortsatt att öka, vilket även gäller investeringar i utveckling av kompetenta personer, både nya och befintliga medarbetare. Under 2021 infördes också en talent review som ska genomföras vartannat år. Där identifieras talanger inom många områden och verksamheter. Nästa gång den genomförs är 2023. Arbetet med att etablera, kommunicera och harmonisera koncernens kärnvärdingar fortsatte, och under 2023 ska ett program med vägledande principer för ledarskapet lanseras.

I syfte att minska sjukfrånvaro och ohälsa har företagets hälsovård inriktats mot förebyggande åtgärder och friskvård. Uppgift om löner och ersättningar framgår av not 2.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Enligt gällande policy för 2022 utgörs ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare av årlig fast grundlön samt en årlig rörlig ersättning i form av ett bonusprogram knutet till relevanta och lämpliga nyckeltal, tjänstebilsförmån samt en pensionsplan som både arbetsgivaren och arbetstagaren betalar in avgifter till. Den årliga rörliga ersättningen baseras på uppnådda mål och uppgår till högst 30–50 procent av den fasta årliga grundlönen.

Ersättningen till ledande befattningshavare stödjer bolagets strategi och långsiktiga utveckling och hållbarhet på flera sätt. För det första är den totala ersättningen utformad under det innevarande året som en grundlön plus en årlig bonus som syftar till att förbättra det övergripande kortsiktiga resultatet. Viktigast är att det långsiktiga incitamentsprogrammet siktar på prestationer över ett treårsperspektiv genom sitt fokus på ett varaktigt resultat. För det andra är det årliga bonusprogrammet utformat för att samverka med mer långsiktiga aspekter, till exempel varaktig tillväxt. De årliga programmen och de långsiktiga programmen binder också samman medarbetarna genom att de arbetar i grupper.

Fasta årliga grundlöner för personal och ledande befattningshavare ses över samtidigt, vilket säkerställer enhetliga löneökningar.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
■ Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s underteckande
Revisionsberättelse
Övrig information

Ofta erbjuds många medarbetare ett årligt bonusprogram, vilket återigen är knutet till liknande prestationskriterier som för de ledande befattningshavarna. Ersättningspolicyn för koncernledningen tas fram och utvecklas av både styrelsen och ersättningskommittén, ibland med input från den externa marknaden.

För 2021 och 2022 fanns det också ett tillkommande program för rörliga ersättningar, kallat det medellånga ersättningsprogrammet (MTI) som hade två grundläggande incitament. För det första introducerades det inte något långsiktigt incitamentsprogram under 2020 och för det andra är det medellånga ersättningsprogrammet konstruerat för att Fagerhult Group vid slutet av tvåårsperioden ska ha återkommit till de nettoförsäljningsnivåer som uppnåddes före covid. Det medellånga ersättningsprogrammet spänner över en period om två år, 2021–2022, och stängdes således 31 december 2022. Det medellånga ersättningsprogrammet är en engångsföreteelse och kommer således inte att återkomma under kommande år. Ersättningsprogrammets mål och ersättningar gäller för nyssnämnda tvåårsperiod. Målen är inriktade mot en ökning av nettoförsäljningen med en fastställd lägsta rörelsemarginal och ersättningen är begränsad till en maximal bonusersättning motsvarande 30 procent (totalt och inte per år) av den årliga fasta grundlönen.

På årsstämmorna 2021 och 2022 föreslogs, antogs och infördes ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI) i form av en prestationsbaserad aktiesparplan för ledande befattningshavare. De ledande befattningshavarna bjöds in av vd att delta i programmet och med detta följde ett krav för dem att investera 2,5–12 procent av den årliga grundlönen i köp av Fagerhultaktier. Utifrån samlat treårigt resultat per aktie (EPS) har befattningshavarna möjlighet att erhålla upp till 4 Fagerhultaktier för varje investering under förutsättning att 100 procent av EPS-målen har uppnåtts. Vid 1–100 procent av EPS-målen är tilldelningen linjär.

För 2023 kommer ovannämnda policyer (med undantag för MTI-programmet) föreslås vid årsstämman.

Investeringar

Koncernens bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 144,4 (116,9) Mkr och avser i huvudsak maskiner och inventarier.

Koncernens investeringar i dotterbolag uppgick till 0 (254) Mkr inklusive förvärv av innehav utan bestämmande inflytande.

Vid årets slut uppgick pågående nyanläggningar till 39,3 (32,9) Mkr.

Bruttoinvesteringarna i immateriella tillgångar uppgick till 35,2 (32,6) Mkr exklusive förvärv av dotterbolag.

Årets avskrivningar uppgick till 423,5 (440,9) Mkr, varav på materiella anläggningstillgångar 205,6 (207,6) Mkr.

Utveckling av produkter och lösningar

Inom Fagerhult Group bedrivs en kontinuerlig utveckling av produkter och lösningar inom samtliga 12 belysningsvarumärken och 2 varumärken för connectivity-lösningar. Syftet är att förbättra befintliga produkter samt bolagets kärnfokus på att utveckla nya. En grundläggande princip är att utvecklingsarbete ska ske nära marknaden i samarbete med kunder och slutanvändare. Ur ett internationellt perspektiv har Fagerhult Group en framträdande ställning inom belysningsdesign och teknologi. Samarbete med ledande tillverkare av styrningstekniker, ljuskällor och komponenter är viktigt.

Fagerhult Groups två främsta tekniska laboratorier och teknikcenter, i Sverige och i Italien, är två av Europas bäst utrustade laboratorier där vi både kan göra säkerhets- och prestationskontroller av och godkänna egna produkter i enlighet med internationella standarder. Det finns andra tekniska utvecklingscenter i Sutton och Manchester i Storbritannien, och Bispingen i Tyskland.

Ett vitalitetsindex mäter hur stor andel av nettoomsättningen som utgörs av produkter som är under tre år gamla.

I årets balansräkning har utvecklingskostnader om 16,4 (25,2) Mkr aktiverats. Övriga utgifter kostnadsförs i takt med att de uppstår.

För ytterligare information, se not 11 och 29.

Hållbarhetsrapport enligt ÅRL

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har AB Fagerhult valt att kombinera hållbarhetsrapporten med årsredovisningen. Se sidorna 110–137 i detta dokument.

Förvärv av egna aktier, nyemissioner och aktier i eget förvar

Vid ordinarie årsstämma den 26 april 2022 bemyndigades styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier. Inga aktier återköptes under året.

Antalet aktier i eget förvar uppgick till 1 046 064 (1 046 064) och antalet utestående aktier till 177 192 843 (177 192 843). Andelen egna aktier uppgick vid årsskiftet till 0,6 (0,6) procent.

Styrelsen föreslår stämman att bevilja styrelsen fortsatt rätt att fram till nästa årsstämma förvärva egna aktier. Då återköpta aktier ej är utdelningsberättigade, avräknas dessa från det totala antalet i förslaget till vinstutdelning nedan.

Risker

En redogörelse över potentiella risker samt hur dessa hanteras framgår av not 37.

Fagerhultaktien

Det finns inga begränsningar i överlåtelsebarhet av aktierna (hembud). Det finns heller inga begränsningar i hur många röster varje aktieägare kan avge på stämman. Bolaget känner inte till några avtal mellan aktieägare som kan medföra begränsningar i rätten att överlåta aktierna.

Tillsättande och entledigande av styrelseledamöter

Det finns inga särskilda bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter.

Moderbolaget

Verksamheten i AB Fagerhult utgörs av koncernledning, finansiering och samordning av strategi-, affärs-, personal-, connectivity- och hållbarhetsfrågor. Bolagets nettoomsättning under perioden var 38,8 (28,7) Mkr. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 1 028,4 (113,0) Mkr. Antalet anställda var under perioden 16 (14).

Utsikter för 2023

Koncernen utvecklades väl under 2022, inte bara på den finansiella sidan med rekordresultat, utan gjorde även betydande framsteg inom väsentliga strategiska områden. I fråga om hållbarhet fastställde vi vårt koldioxidavtryck för hela verksamheten inom scope 1, 2 and 3, vilket i sin tur är grunden för att ansluta oss till Science Based Targets initiative och sätta upp våra långsiktiga mål. I fråga om connectivity är utnämningen av vår CTO en viktig milstolpe när det gäller strategin inom det området. Under de närmaste åren kommer det att göras stora framsteg när det gäller andelen av omsättningen som avser smart belysning med connectivity-lösningar.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

För vissa av våra marknader ser vi att aktivitetsnivåerna påverkas av faktorer som skapar ekonomisk press på kort sikt (geopolitisk oro, kriget i Ukraina och inflation) och på andra marknader ser vi ökande aktivitetsnivåer. Generellt är mixen bra då megatrenderna förblir gynnsamma. Koncernen har en bra position för ett läge där marknaderna återgår till ett mer stabilt tillstånd och vi är väl förberedda för osäkra tider.

När vi ser på företaget internt är alla indikatorer positiva. Vi har en förbättrad verksamhet som går allt bättre och vi har en sund orderstock på mer normala nivåer. Vårt strategiska fokus är tydligt och vi fortsätter att ta väl tillvara på de många möjligheterna. Koncernen har en bra position för att ta vara på dessa möjligheter och mål och utöka sin marknadsandel.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat	3 666,0 Mkr
Årets resultat	1 140,7 Mkr
Att överföra i ny räkning	**4 806,7 Mkr**

Antalet utdelningsberättigade aktier uppgick den 16 mars 2023 till 176 146 779. Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så:
Att till aktieägarna utdelas:

1,60 kronor per aktie	281,8 Mkr
Att i ny räkning överföres	4 524,9 Mkr
Totalt	**4 806,7 Mkr**

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget eller koncernen från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 § 2–3 st.

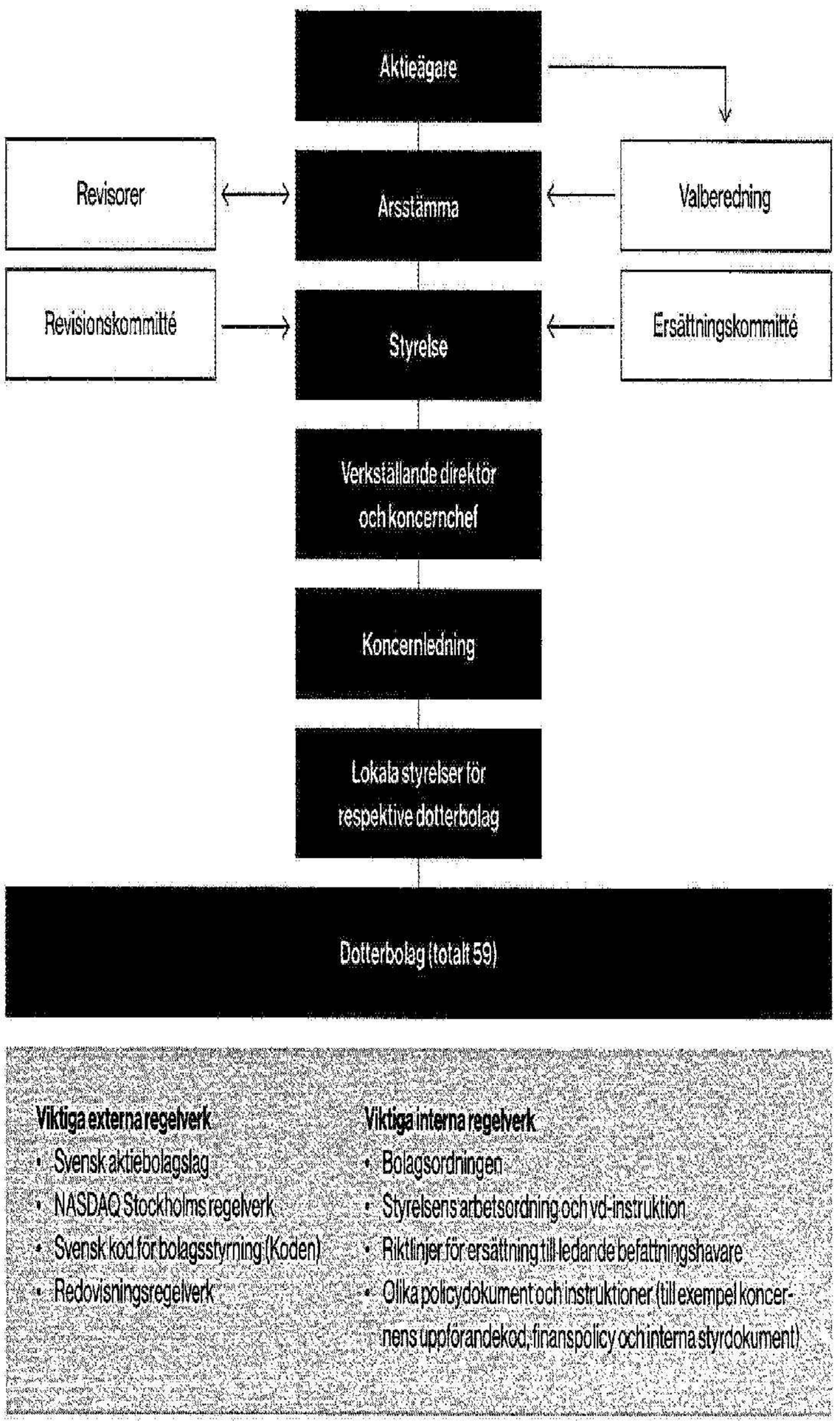
Bolagets soliditet är mot bakgrund av att verksamheten fortsatt bedrivs med lönsamhet betryggande. Likviditeten i bolaget bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
■ Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Bolagsstyrning

Decentraliserad styrning med ansvarsfullt beslutsfattande är en av Fagerhult Groups styrkor och genomsyrar hela organisationen. Bolagsstyrningens uppgift är säkerställa att detta sker tydligt, effektivt, tillförlitligt och affärsinriktat.

Bolagsstyrningen är utformad för att stödja bolagets långsiktiga strategi, marknadsnärvaro och konkurrenskraft. Samtidigt ska den bidra till att upprätthålla vårt förtroende bland intressenter som aktieägare, kunder, leverantörer, kapitalmarknad, samhälle och medarbetare.



Viktiga externa regelverk
- Svensk aktiebolagslag
- NASDAQ Stockholms regelverk
- Svensk kod för bolagsstyrning (Koden)
- Redovisningsregelverk

Viktiga interna regelverk
- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning och vd-instruktion
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Olika policydokument och instruktioner (till exempel koncernens uppförandekod, finanspolicy och interna styrdokument)

20230516O1873

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Aktieägare och bolagsstämma

Aktieägares rätt att besluta i Fagerhult Groups angelägenheter utövas på årsstämman, eller i förekommande fall, extra bolagsstämma, som är bolagets högsta beslutande organ.

Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång och hålls vanligen någon gång mellan slutet av april och mitten av maj. Vid årsstämman väljer aktieägarna bolagets styrelse och externa revisor samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och anställningsvillkor för vd och övriga ledande befattningshavare.

Antalet aktieägare var vid årsskiftet 8 847 (8 038). Största enskilda ägare är Investment AB Latour i vilket familjen Douglas är huvudägare vars totala ägande uppgick till 47,8 (47,8) procent av det totala antalet aktier. För mer information om ägarstruktur, aktiekapital, kursutveckling etc. hänvisas till avsnittet Fagerhultaktien på sidorna 100–101 samt not 35.

Årsstämma 2022

Årsstämma 2022 hölls den 26 april i Fagerhult (Habo). 122 235 522 aktier var representerade på årsstämman varav röstberättigade utgjorde 69,4 (72,8) procent av det totala antalet aktier med rösträtt. Protokollet från årsstämman återfinns på Fagerhult Groups webbplats.

Alla beslut fattades i enlighet med förslag från styrelsen eller valberedningen.

- Årsstämman antog moderbolagets resultaträkning och balansräkning samt koncernens resultaträkning och balansräkning för räkenskapsåret 2021.
- Årsstämman fattade beslut om en ordinarie utdelning till aktieägarna med 1,30 (0,50) kronor per aktie.
- Styrelsen och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2021.
- Årsstämman beslutade om arvoden till styrelse och styrelseordförande samt arvoden för utskottsarbete enligt följande: 980 000 kronor till styrelseordförande, 380 000 kronor var till styrelseledamöter valda av årsstämman, 130 000 kronor till ordföranden för revisionskommittén och 78 000 kronor var till ledamöterna i revisionskommittén, samt 50 000 kronor till ordföranden för ersättningskommittén och 25 000 kronor var till ledamöterna i ersättningskommittén.
- Vid årsstämman valdes revisionsfirman KPMG AB till revisorer fram till slutet av nästa årsstämma och revisionsfirman meddelade att auktoriserad revisor Mathias Arvidsson blir ansvarig revisor.
- Årsstämman beslutade att bolagets revisionsarvoden ska baseras på löpande räkning.
- Årsstämman valde styrelseledamöter. Till styrelseledamöter omvaldes Jan Svensson, Eric Douglas, Cecilia Fasth, Annica Bresky och Teresa Enander, och till ny styrelseledamot valdes Magnus Meyer.

De största aktieägarna per den 31 augusti 2022

Namn	Antal aktier	% av kapital och röster
Investment AB Latour	84 708 480	47,8
AP-fonder	14 384 861	8,1
Nordea Fonder	7 983 717	4,5
BNP Paribas SEC Services	7 231 688	4,1
Lannebo Fonder	6 485 656	3,7
Fam Svensson, familj, stiftelser och bolag	4 805 388	2,7
ING Luxembourg SA	4 015 000	2,3

Valberedningen inför 2023 års årsstämma består av:

Ledamot i valberedningen	Representerar	Innehav/röster, %	I valberedningen sedan år
Jan Svensson (saknar rösträtt)	Ordförande i Fagerhults styrelse	n/a	2008
Johan Hjertonsson – ordförande	Investment AB Latour	47,8	2019
Jan Särlvik	Fjärde AP-Fonden	8,1	2020
Björn Henriksson	Nordea Fonder	4,5	2022
Charlotta Faxen	Lannebo Fonder	3,7	2022

Styrelse vald av årsstämman

	Invald	Född	Arvode	Antal aktier/röster	Oberoende i relation till ägarna	Oberoende i relation till bolaget	Deltagit på antal möten
Styrelsens ordförande, Jan Svensson	2007	1956	1 030 000[2]	60 000	Ja	Ja	6
Styrelsens vice ordförande, Eric Douglas	1993	1968	405 000[2]	85 708 480[1]	Nej	Ja	5
Styrelseledamot, Cecilia Fasth	2014	1973	520 000[2]	13 755	Ja	Ja	6
Styrelseledamot, Teresa Enander	2019	1979	458 000[2]	6 200	Ja	Ja	6
Styrelseledamot, Annica Bresky	2019	1975	380 000	4 480	Ja	Ja	4
Styrelseledamot, Magnus Meyer	2022	1967	380 000	6 000	Ja	Ja	4
Totalt			3 173 000	85 798 915 (48,7%)	5 (83%)	6 (100%)	6

[1] Summan av eget innehav, indirekt eller direkt samt som representant för ägare.
[2] Arvodet inkluderar arvode till styrelsen såväl som arvode till revisionskommittén.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
■ Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

- Till styrelseordförande omvaldes Jan Svensson, och Eric Douglas omvaldes till vice ordförande.
- Principerna för utseende av valberedning antogs.
- Principerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs.
- Årsstämman antog förvaltningsberättelsen i enlighet med aktiebolagslagen 8 kap. 53a§.
- Årsstämman beslutade införa ett prestationsaktieprogram till ledande befattningshavare.
- Årsstämman beslutade att bevilja styrelsen rätt att förvärva egna aktier i den omfattning att bolagets egna innehav av aktier uppgår till högst en tiondel av alla aktier i bolaget.

Valberedning

Valberedningen ska bildas efter att styrelsens ordförande identifierat de röstmässigt fyra största aktieägarna i bolaget, som tillsammans med styrelsens ordförande, som är adjungerad, ska utgöra valberedning. Identifikationen ska baseras på den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken och förvaltarförteckningen samt avse dem som per den 31 augusti 2022 är registrerade i eget namn eller ingår i en ägargrupp. Det är inte nödvändigt att ändra valberedningens sammansättning om det enbart sker marginella ändringar i ägandet efter detta datum. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

Valberedningen består av följande personer tillsammans med namnen på de aktieägare de representerar: Jan Svensson, i egenskap av ordförande för styrelsen i AB Fagerhult, (adjungerad och utan rösträtt), Johan Hjertonsson (valberedningens ordförande), representant för Investment AB Latour, Jan Särlvik representant för Fjärde AP-Fonden, Björn Henriksson representant för Nordea Fonder och Charlotta Faxen representant för Lannebo Fonder.

Valberedningens sammansättning inför 2023 års årsstämma återfinns ovan. Valberedningens representanter har en bred och omfattande erfarenhet från styrelsearbete och valberedningar.

Arbetet i valberedningen äger rum under slutet av verksamhetsåret och inledningen av det nya året. Inför årsstämman där revisor ska väljas ska valberedningen samverka med revisionskommittén som arbetar med utvärdering av revisionen i bolaget. Valberedningen ska iaktta de regler som gäller för oberoende styrelseledamöter enligt Svensk kod för bolagsstyrning vid nominering till årsstämman. Valberedningen skall i sitt arbete med att ta fram förslag på styrelseledamöter beakta att styrelsen skall ha en ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda styrelseledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning eftersträvas. Aktieägare har möjlighet att skriftligen lämna förslag till valberedningen.

Externa revisorer

Bolagets revisor, vald vid årsstämman, granskar AB Fagerhults årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag samt avger revisionsberättelse. Revisionen sker i enlighet med aktiebolagslagen, International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Vid årsstämman 2022 valdes KPMG AB till revisorer med Mathias Arvidsson som ansvarig revisor. Mathias Arvidsson har bland större revisionsuppdrag även Wallenstam AB, IKEA of Sweden AB och Christian Berner Tech Trade AB.

Den nyutnämnde revisorn deltog vid revisionskommitténs möte i augusti och december 2022 samt februari 2023. Den tidigare revisorn Peter Nyllinge (PwC) deltog vid styrelsemötet och revisionskommitténs möte i februari 2022 och rapporterade då från 2021 års revision.

Granskning av koncernens bolag runtom i världen samordnas av KPMG AB. För samtliga bolag av väsentlig omfattning granskas verksamheten av KPMG AB i det aktuella landet. För första gången ingick följande större underkoncerner i koncernrevisionen: LED Linear, WE-EF, Veko och Designplan. För ett fåtal mindre bolag granskas verksamheten av annan revisionsbyrå.

Styrelsen

Styrelseledamöter

Styrelsen fattar beslut i frågor som rör koncernens strategiska inriktning, finansiering, investeringar, förvärv, avyttringar, organisationsfrågor samt regler och policys. Styrelsen hålls löpande informerad om verksamheten genom månatliga rapporter från koncernledningen.

Styrelsen består för närvarande av sex ledamöter valda av bolagsstämman samt två ledamöter och två suppleanter valda av de fackliga organisationerna. De sex styrelseledamöterna tillsammans representerar ägarintressen motsvarande 49 (49) procent av bolagets kapital och röster. De fackliga representanterna är de enda styrelseledamöterna som är anställda i bolaget. Den verkställande direktören deltar vid samtliga styrelsemöten och vid vissa tillfällen deltar andra tjänstemän i bolaget vid styrelsens sammanträden som föredragande. Bolagets finans- och ekonomidirektör fungerar som styrelsens sekreterare. För ytterligare information om av bolagsstämman valda styrelseledamöter hänvisas till avsnitten om styrelsen, sidorna 115–116 i denna årsredovisning.

Styrelsens arbete regleras av den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen och den arbetsordning som styrelsen fastställt för sitt arbete. Styrelsens arbetsordning innefattar bland annat regler för antal möten som ska hållas per verksamhetsår, vad som ska behandlas samt arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören. I instruktion till verkställande direktören regleras dennes arbetsuppgifter och rapporteringsskyldighet gentemot styrelsen.

Under 2022 hölls sex styrelsemöten. Ett av dessa var det konstituerande styrelsemötet. Vid fyra av årets möten behandlas kvartalsrapporter och bokslutskommuniké, därutöver hålls ett som behandlar budgeten för kommande år. Minst ett av styrelsemötena sker i samband med besök vid och fördjupad genomgång av någon av koncernens verksamheter. Under 2022 skedde detta i samband med ett besök på LED Linear GmbH i Tyskland. Strategiska ämnen tas upp till diskussion under året när det anses lämpligt, vilket tenderar att vara tre eller fyra gånger om året. Sådana ämnen omfattar bland annat verksamhetsstrategi, connectivity, hållbarhet, medarbetare och digitalisering.

Under 2022 hade styrelsen fem ordinarie styrelsemöten samt ett konstituerande möte. Bolagets revisor närvarar vid styrelsemöten när så behövs, normalt en gång per år och vanligen vid mötet i februari. Kallelse och skriftligt underlag för beslut och rapporter utsänds till styrelsen en vecka före varje styrelsemöte. I ärenden som avses bli föremål för beslut får styrelsen vanligtvis ett vältäckande skriftligt underlag i förväg. Styrelsen tillsätter årligen två olika kommittéer; revisions- och ersättningskommittén. Syftet med kommittéerna är att fördjupa och effektivisera styrelsens arbete samt bereda ärenden inom respektive område.

Styrelsens oberoende

AB Fagerhults styrelse uppfyller Kodens krav som innebär att majoriteten av de stämmovalda ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare (dvs. ägande som överstiger 10 procent). Se tabellen på sidan 109. Styrelsens ordförande, Jan Svensson, blev oberoende från och med

20230516O1874

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
■ Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

den 1 september 2019. Eric Douglas representerar Investment AB Latour och familjen Douglas anses vara beroende. Med undantag för de fackliga representanterna är styrelsens ledamöter inte anställda i koncernen. Valberedningens bedömning om respektive föreslagen ledamot uppfyller kraven på oberoende meddelas i samband med valberedningens förslag.

Styrelsens arbete under 2022

Under året har styrelsen sammanträtt sex gånger, varav ett möte var konstituerande. Vid tre av dessa sex möten deltog samtliga styrelseledamöter. Vid tre möten (varav ett var det konstituerande styrelsemötet) har en styrelseledamot varit frånvarande, vid mötena i februari och april (2). Vid styrelsemötet i februari närvarade bolagets tidigare revisor från PwC. Bolagets nuvarande revisor närvarade vid mötet för styrelsen och revisionskommittén i februari när årsbokslutet för 2021 behandlades samt vid revisionskommitténs möten i augusti och december.

Väsentliga ärenden som avhandlats under året är bland annat:

- Långsiktiga mål för verksamheten
- Strategisk inriktning för verksamheten
- Affärsplaner, finansiella planer och prognoser
- Större investeringar och avyttringar
- Beslut om långfristig finansiering
- Policy och instruktioner
- Genomgång av koncernens riskhantering
- Delårsrapporter samt årsbokslut
- Rapportering av styrelsens kommittéer
- Genomgång av koncernens ställning och utveckling inom CSR
- Uppföljning av extern revision
- Koncernens hållbarhetsstrategi och långsiktiga mål
- Påverkan, effekter och åtgärder hänförligt till utmaningarna i den globala leverantörskedjan

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen ska se till att dess arbete löpande utvärderas genom en systematisk och strukturerad process. Denna utvärdering initieras av styrelsens ordförande. Processen inkluderar bland annat en nätbaserad enkät där styrelsens medlemmar har möjlighet att uttrycka sin syn på arbetet i styrelsen samt hur detta kan förbättras. Resultatet av utvärderingen redovisas i styrelsen med därpå följande diskussioner och beslut om förändrade arbetsmetoder.

Styrelsen utvärderar löpande verkställande direktörens och koncernledningens arbete.

Revisionskommittén

Revisionskommitténs huvuduppgift är att övervaka redovisning och finansiell rapportering för koncernen, hålla en löpande kontakt med revisorerna samt granska deras plan för arbetet och ersättning härför. Kommittén ska vidare bistå valberedningen vad gäller val av revisorer och deras ersättning, inför de årsstämmor då val av revisorer förekommer.

Under 2019 etablerades revisionskommittén med Cecilia Fasth (ordförande) och Teresa Enander (ledamot). Koncernens finans- och ekonomidirektör samt revisorn deltog vid samtliga tre av revisionskommitténs möten under året, och koncernens chefsjurist deltog vid revisionskommitténs möte i december. Alla ledamöter i revisionskommittén deltog i de tre mötena under 2022 tillsammans med finans- och ekonomidirektören och revisorn. Ordföranden i revisionskommittén avlade en kort rapport vid styrelsemötena i februari, augusti och december.

Ersättningskommittén

Ersättningskommitténs uppgift är att för styrelsen bereda och förhandla frågor gällande lön och övriga ersättningar till verkställande direktören samt godkänna verkställande direktörens förslag till löner och ersättningar till övriga ledande befattningshavare.

I uppgiften ingår också att granska ersättningen till styrelseledamöter om de anlitas som konsulter av företagsledningen. Kommittén behandlar också eventuella koncernövergripande bonussystem och optionsprogram. Beslut om ersättningar till verkställande direktören fattas av styrelsen.

Ersättningskommittén bestod under året av Jan Svensson (styrelsens ordförande) och Eric Douglas (styrelsens vice ordförande). Kommittén har haft två möten under året där samtliga ledamöter var närvarande.

Vd och koncernledning

AB Fagerhults vd och koncernchef ansvarar för att leda och utveckla den löpande verksamheten efter styrelsens riktlinjer och anvisningar. Ramen utgörs av en skriftlig instruktion för verkställande direktören som fastställs årligen av styrelsen.

Vd bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsområden och koncernfunktioner. Vd tar i samråd med styrelsens ordförande fram nödvändig information och dokumentation som underlag för styrelsens arbete och för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut. I styrelsen föredrar vd ärenden och motiverar förslagen till beslut. Vd ansvarar inför och rapporterar löpande till styrelsen om bolagets utveckling. Vd leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen.

Verkställande direktören äger 31 356 aktier i bolaget, vilket framgår av presentationen av styrelse och ledning på sidan 117–118. Innehavet klassificeras inte som väsentligt och verkställande direktören har inte något delägarskap i företag som har betydande affärsförbindelser med bolagen inom Fagerhult Group.

Koncernledningen har under året bestått av verkställande direktören, koncernens finans- och ekonomidirektör, Chief People Officer (CPO), Chief Sustainability Officer (CSO), Chief Strategy & Communications Officer och Chief Technical Officer samt fyra affärsområdesansvariga. Vid årets slut var det två affärsområdesansvariga.

Koncernledningen har haft regelbundna veckovisa samt månatliga möten under året för att följa upp verksamheten och diskutera koncernövergripande frågor samt ta fram förslag till planer för en strategisk enhetlighet och budget som verkställande direktören förelägger styrelsen för beslut. Ett stort antal möten och timmar har under 2022 tillägnats strategiska frågor så som hållbarhet, connectivity, medarbetare och kultur och utvecklingssamarbete för aktiviteter som ska främja organisk tillväxt på längre sikt i affärsområdena.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
■ Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrning av dotterbolagen

Fagerhult Groups verksamhet är organiserad i fyra affärsområden som omfattar 59 dotterbolag. Verksamheten i dotterbolagen styrs via ledningsgrupper. Dotterbolagens ledningsgrupper utgörs av ansvarig chef för dotterbolaget, lokala seniora funktionsansvariga, affärsområdeschefen samt i vissa fall koncernens verkställande direktör och koncernens finans- och ekonomidirektör. För varje dotterbolag fastställs årligen en arbetsordning där ansvar och befogenheter delegeras tydligt samt där arbetsformer för ledningsgruppen regleras. Dessa möten hålls två gånger om året.

Fagerhult Group har en decentraliserad struktur, med starkt fokus på ansvar och prestation, som kombineras med tydliga koncerngemensamma processer i syfte att realisera synergier. Koncernens högre chefer och specialister träffas kontinuerligt i syfte att nå en bred förankring i viktiga frågor.

Fagerhult Groups uppförandekod och vår globala närvaro ställer krav på att våra medarbetare och affärspartners tar ansvar för sig själva och för varandra. Uppförandekoden tydliggör Fagerhult Groups ställningstagande i frågor som rör mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, affärsetik och kommunikation.

Uppförandekoden omfattar alla Fagerhult Groups medarbetare oavsett position. Styrelse och koncernledning har ett särskilt ansvar att verka för tillämpningen av Uppförandekoden. Uppförandekoden kommuniceras också ut till alla Fagerhult Groups affärspartners med en förväntan om att den efterlevs. Fagerhult Group ska agera som en pålitlig och hederlig koncern som lever upp till sina åtaganden. Fagerhult Group tror på långsiktiga affärsrelationer där vi tillsammans med våra affärspartners skapar underlag för starka ekonomiska resultat, hänsynstagande till miljön och ett socialt engagemang.

Uppförandekod

- Vår globala närvaro ställer krav på att våra medarbetare och affärspartners tar ansvar – för sig själva och för varandra. Därför har vi skapat ett regelverk, vår uppförandekod.
- Vår uppförandekod ska alla i vår koncern följa, såväl medarbetare som styrelse och ledning. Vi kommunicerar också ut vår uppförandekod till våra affärspartners och förväntar oss att de följer den.
- I vår uppförandekod står det bland annat att vi ska agera som en pålitlig och hederlig koncern som lever upp till sina åtaganden. Vi tror på långsiktiga affärsrelationer där vi tillsammans med våra affärspartners skapar underlag för starka ekonomiska resultat, hänsynstagande till miljön och ett socialt engagemang.

Ersättning till ledning och styrelse

Ersättning till ledande befattningshavare

Enligt gällande policy för 2022 utgörs ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare av årlig fast grundlön samt en årlig rörlig ersättning i form av ett bonusprogram knutet till relevanta och lämpliga nyckeltal, tjänstebilsförmån samt en pensionsplan som både arbetsgivaren och arbetstagaren betalar in avgifter till. Den årliga rörliga ersättningen baseras på uppnådda mål och uppgår till högst 30–50 procent av den fasta årliga grundlönen.

Ersättningen till ledande befattningshavare stödjer bolagets strategi och långsiktiga utveckling och hållbarhet på flera sätt. För det första är den totala ersättningen utformad under det innevarande året som en grundlön plus en årlig bonus som syftar till att förbättra det övergripande kortsiktiga resultatet. Viktigast är att det långsiktiga incitamentsprogrammet siktar på prestationer över ett treårsperspektiv genom sitt fokus på ett varaktigt resultat. För det andra är det årliga bonusprogrammet utformat för att samverka med mer långsiktiga aspekter, till exempel varaktig tillväxt. De årliga programmen och de långsiktiga programmen binder också samman medarbetarna genom att de arbetar i grupper.

Fasta årliga grundlöner för personal och ledande befattningshavare ses över samtidigt, vilket säkerställer enhetliga löneökningar. Ofta erbjuds många medarbetare ett årligt bonusprogram, vilket återigen är knutet till liknande prestationskriterier som för de ledande befattningshavarna. Ersättningspolicyn för koncernledningen tas fram och utvecklas av både styrelsen och ersättningskommittén, ibland med input från den externa marknaden.

För 2021 och 2022 fanns det också ett tillkommande program för rörliga ersättningar, kallat det medellånga ersättningsprogrammet (MTI) som hade två grundläggande incitament. För det första introducerades det inte något långsiktigt incitamentsprogram under 2020 och för det andra är det medellånga ersättningsprogrammet konstruerat för att Fagerhult Group vid slutet av tvåårsperioden ska ha återtagit de nettoförsäljningsnivåer som uppnåddes före covid. Det medellånga ersättningsprogrammet spänner över en period om två år, 2021–2022, och stänger således 31 december 2022. Det medellånga ersättningsprogrammet är en engångsföreteelse och kommer således inte att återkomma under kommande år. Ersättningsprogrammets mål och ersättningar gäller för nyssnämnda tvåårsperiod. Målen är inriktade mot en ökning av nettoförsäljningen med en fastställd lägsta rörelsemarginal och ersättningen är begränsad till en maximal bonusersättning motsvarande 30 procent (totalt och inte per år) av den årliga fasta grundlönen.

På årsstämmorna 2021 och 2022 föreslogs, antogs och infördes ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI) i form av en prestationsbaserad aktiesparplan för ledande befattningshavare. De ledande befattningshavarna bjöds in av vd att delta i programmet och med detta följde ett krav för dem att investera 2,5–12 procent av den årliga grundlönen i köp av Fagerhultaktier. Utifrån samlat treårigt resultat per aktie (EPS) har befattningshavarna möjlighet att erhålla upp till 4 Fagerhultaktier för varje investering under förutsättning att 100 procent av EPS-målen har uppnåtts. Vid 1–100 procent av EPS-målen är tilldelningen linjär.

För 2023 kommer ovannämnda policyer (med undantag för MTI-programmet) föreslås vid årsstämman.

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelsens ledamöter beslutas årligen av årsstämman. För ledamöter som är anställda i bolaget utgår inget styrelsearvode. Från 2019 utgår även ersättning till ledamöterna i revisionskommittén och från 2022 utgår även ersättning till ledamöterna i ersättningskommittén, avskilt från standardersättningen för styrelsearbete. För 2022 har ersättningar utgått enligt tabellen på sidan 136.

Ersättning till revisor

För 2022 har ersättningar utgått enligt not 27 på sidan 148.

20230516O1875

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
▮ Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Den interna kontrollen syftar till att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön är de värderingar och den etik som styrelsen, revisionskommittén, vd och koncernledning kommunicerar och verkar i.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, vägar för beslutsfattande, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument.

Som exempel kan nämnas arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören samt instruktioner för attesträtt och redovisnings- och rapporteringsinstruktioner. Viktiga interna styrinstrument är Fagerhult Groups uppförandekod och kärnvärderingar. Uppförandekoden omfattar principer för hur verksamheten ska bedrivas och förstärktes i slutet av 2021, då 1802 högre chefer i koncernen genomgick en online-utbildning och testprocess. Detta kommer att vara återkommande vartannat år och kommer att genomföras på nytt 2023. Värderingarna utgör ett långsiktigt åtagande och en gemensam bas kopplat till affärsidé och strategier som vägleder medarbetarna i den dagliga verksamheten.

Fagerhult Group kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap med belöning efter prestation.

Finansiell rapportering till styrelsen

Den verkställande direktören ansvarar för att styrelsen erhåller den rapportering som krävs för att styrelsen löpande ska kunna bedöma bolagets och koncernens ekonomiska ställning. AB Fagerhults styrelse erhåller månatliga ekonomiska rapporter och vid varje styrelsemöte behandlas koncernens ekonomiska situation.

Riskbedömning

Vad gäller den finansiella riskbedömningen bedöms riskerna främst ligga i att materiella fel kan uppkomma i redovisningen av bolagets finansiella ställning och resultat. För att minimera dessa risker har styrande dokument etablerats avseende redovisning, rutiner för bokslut samt uppföljning av rapporterade bokslut. AB Fagerhults styrelse bedömer löpande rapporteringen ur ett riskperspektiv. Som stöd för denna bedömning görs bland annat jämförelser av resultat- och balansräkningsposter med tidigare rapportering samt med budget och prognoser.

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras genom koncernens kontrollstruktur. Utöver att bedöma risker av den finansiella rapporteringen arbetar styrelsen och ledningen med att löpande identifiera och hantera väsentliga risker som påverkar Fagerhult Groups verksamhet ur ett operativt och finansiellt perspektiv. Under 2022 genomförde bolaget bakom respektive varumärke sina egna interna riskbedömningar och detta kommer att göras igen under 2023. Läs mer om risker på sidorna 151–154.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Kontrollaktiviteter involverar alla nivåer i organisationen och handlar om vilka kontroller som valts för att hantera koncernens risker.

I syfte att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen finns instruktioner och riktlinjer som har delgivits berörd personal. Aktiviteterna begränsar också de risker som identifierats. Koncernens centrala controllerfunktion analyserar och följer upp budgetavvikelser, upprättar prognoser, följer upp väsentliga variationer mellan perioder och rapporterar dessa vidare inom organisationen vilket minimerar riskerna för fel i rapporteringen. Kontrollaktiviteter innefattar även uppföljning och jämförelser av resultatutveckling eller enskilda väsentliga poster, kontoavstämningar och balansspecifikationer samt godkännande av alla fullmakts- och attestinstruktioner samt redovisnings- och värderingsprinciper.

Uppföljning av effektiviteten och efterlevnaden sker dels genom programmerade kontroller och dels genom personella rutiner. Koncernen har ett gemensamt rapporteringssystem i vilket all rapportering sker. Regelbundna besök från koncernledningen görs hos dotterbolagen vid vilka ekonomisk uppföljning sker, samtidigt som controllerverksamheten utvecklas.

Information och kommunikation

Fagerhult Group ger löpande marknaden information om koncernens utveckling och finansiella ställning. Kvalitén i den externa finansiella rapporteringen säkerställs genom olika aktiviteter och rutiner.

VD ansvarar för att all information som förekommer, till exempel kapitalmarknadsdagar, kvartalspresentationer av det finansiella resultatet, pressmeddelanden med finansiellt innehåll och presentationsmaterial för olika möten med media, ägare och investerare, är korrekt och av god kvalitet.

Syftet med policyn är att säkerställa att Fagerhult Groups informationsskyldigheter efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. De väsentligaste styrande dokumenten i form av policys och instruktioner hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler, främst elektroniskt.

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetande hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar.

Under 2021 skickade koncernens finans- och ekonomidirektör återigen ut en uppdatering av koncernens riktlinjer för intern finansiell kontroll samt även koncernens finanspolicy till berörd personal. En självskattning för varje större dotterbolag genomfördes under 2022 och lämnades därefter vidare till revisorerna för att ingå i revisionen.

Fagerhult Groups visselblåsarpolicy innebär att varje medarbetare har rätt att utan några efterverkningar rapportera om misstanke om lag- eller regelbrott.

Utvärdering av behov av särskild granskningsfunktion

Styrelsen och företagsledningen har beslutat att inte inrätta en särskild granskningsfunktion i form av internrevision inom Fagerhult Group. Koncernekonomistaben samt Legal och HR-avdelningarna bevakar löpande efterlevnaden av företagets styrmodell, rapporteringsprinciper och policys. Ekonomistaben genomför dessutom löpande analyser av bolagens rapportering och ekonomiska utfall i syfte att säkerställa utvecklingen.

Under de tre senaste åren har koncernens ekonomiavdelning upprättat ett forum med fokus på att hantera frågor som rör finansiell rapportering och skatt och under dessa regelbundna möten tas många frågor upp och utreds.

Diskussioner med företagets externa revisorer om revisionens inriktning samt revisionsbyråns omfattande organisation bedöms tillsammans med de kontroller som utförs av koncernens ledning och befintliga kontrollfunktioner i de olika affärsområdena utgöra en godtagbar nivå. Detta innebär att någon särskild internrevision ej anses behövas.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Aktiviteter under 2022

Koncernledningen fortsatte under året att fokusera på de mest väsentliga strategiska områdena samt avsatte tid till de externa händelser som påverkar verksamheten.

Det var av stor betydelse att fokusera resurser och arbete på svårigheterna i leverantörskedjan. För det andra fanns det ett betydande fokus på prissättning på grund av prispressen i leverantörskedjan. Koncernen hanterade dessa situationer väl, och detsamma gäller för effekterna av Rysslands invasion av Ukraina, och levererade ett betydligt förbättrat resultat under 2022.

Vidare höjdes aktivitetsnivån i koncernens hållbarhetsarbete och betydande framsteg gjordes för att fastställa utgångspunkten för koldioxidavtrycket från alla våra varumärken. De långsiktiga hållbarhetsmålen som beslutats är en minskning av utsläppen av växthusgaser med minst 30 procent till 2030 och nettonollutsläpp av växthusgaser till 2045. Våra mål har skickats in till Science Based targets Initiative för validering under 2023.

Det har också skett betydande framsteg med HR-agendan. Under året har vi gjort framsteg med de nya kärnvärdena. Vi etablerade en process och ett team för att utveckla en ny profil för ledarskapsprinciper och självklart för att arbeta med utmaningarna i att rekrytera och behålla medarbetare. Uppbyggnaden av ledningsgrupper i många dotterbolag har varit en central prioritet.

Från affärsområdesperspektiv har fokus legat på att vidareutveckla den nya strukturen med affärsområden i kombination med betydande framsteg inom de identifierade viktiga områdena för organisk tillväxt. Dessa viktiga områden är inriktade på långsiktigt varaktig tillväxt och omfattar bland annat förhållningssättet till den nordamerikanska marknaden, detaljhandel, DACH-marknaden för utbildning, sjukvård och kontor samt internationaliseringen av det högkvalitativa designvarumärket ateljé Lyktan. Slutligen är det värt att nämna de växande möjligheterna inom segmentet för uppgraderingar och renoveringar. Här skördar många av våra verksamheter framgångar med att utveckla lokala lösningar för att betjäna kund och vinna projekt, med god draghjälp av högre energikostnader, vilket gör att hållbarhet hamnar allt högre upp på agendan samt av förbudet mot produktion av lysrör med kvicksilver som införs 2023.

Utifrån ett teknologi- och connectivity-perspektiv har det skett betydande framsteg under året. Koncernen har rekryterat en ny CTO och en fortsatt tillväxt av den installerade basen av Organic Response och Citygrid sensornoder uppnåddes. På norra halvklotet finns basen i Linköping som expanderar och börjar bidra väl till marknadsetablering och kundlösningar.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelse



Jan Svensson
Ordförande

Född: 1956

Maskiningenjör och civilekonom.
Styrelseordförande i Billerud AB, Securitas AB och Nobia AB.
Styrelseledamot i Herenco Holding AB.
Styrelseledamot i Fagerhult sedan 2007.
Aktier i AB Fagerhult: 60 000



Eric Douglas
Vice Ordförande

Född: 1968

Gymnasieekonom och 3 års studier vid Lunds Universitet i "Ekonomi för entreprenörer". Egen företagare sedan 1992.
Styrelseordförande i Pod Investment AB och Sparbössan Fastigheter AB.
Styrelseledamot i bl.a. Investment AB Latour.
Styrelseledamot i Fagerhult sedan 1993.
Aktier i AB Fagerhult: 1 000 000 direktinnehavda aktier och 84 708 480 aktier som innehas genom Investment AB Latour.



Annica Bresky

Född: 1975

Civilingenjör.
Koncernchef och vd i Stora Enso.
Styrelseledamot i Fagerhult sedan 2019.
Aktier i AB Fagerhult: 4 480



Teresa Enander

Född: 1979

Civilingenjör.
COO på Formica Capital AB.
Styrelseledamot i Fagerhult sedan 2019.
Aktier i AB Fagerhult: 6 200



Magnus Meyer

Född: 1967

Civilingenjör och Lic i Teknik och Informationsteknik.
Styrelseledamot i HiQ International AB, Kinnarps AB, Slättö Förvaltning AB, Coor Service Management AB, Vasakronan AB, Infranord AB, MW Group AB and Belatchew Arkitekter AB.
Styrelseledamot i Fagerhult sedan 2022.
Aktier i AB Fagerhult: 6 000



Cecilia Fasth

Född: 1973

Civilingenjör.
Verkställande direktör i Stena Fastigheter AB.
Styrelseledamot i Fagerhult sedan 2014.
Aktier i AB Fagerhult: 13 755

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelse



Magnus Nell

Född: 1964
Ordinarie
arbetstagarrepresentant
Aktier i AB Fagerhult: 0



Lars-Åke Johansson

Född: 1961
Ordinarie
arbetstagarrepresentant
Aktier i AB Fagerhult: 3 000



Patrik Palm

Född: 1984
Suppleant
arbetstagarrepresentant
Aktier i AB Fagerhult: 0

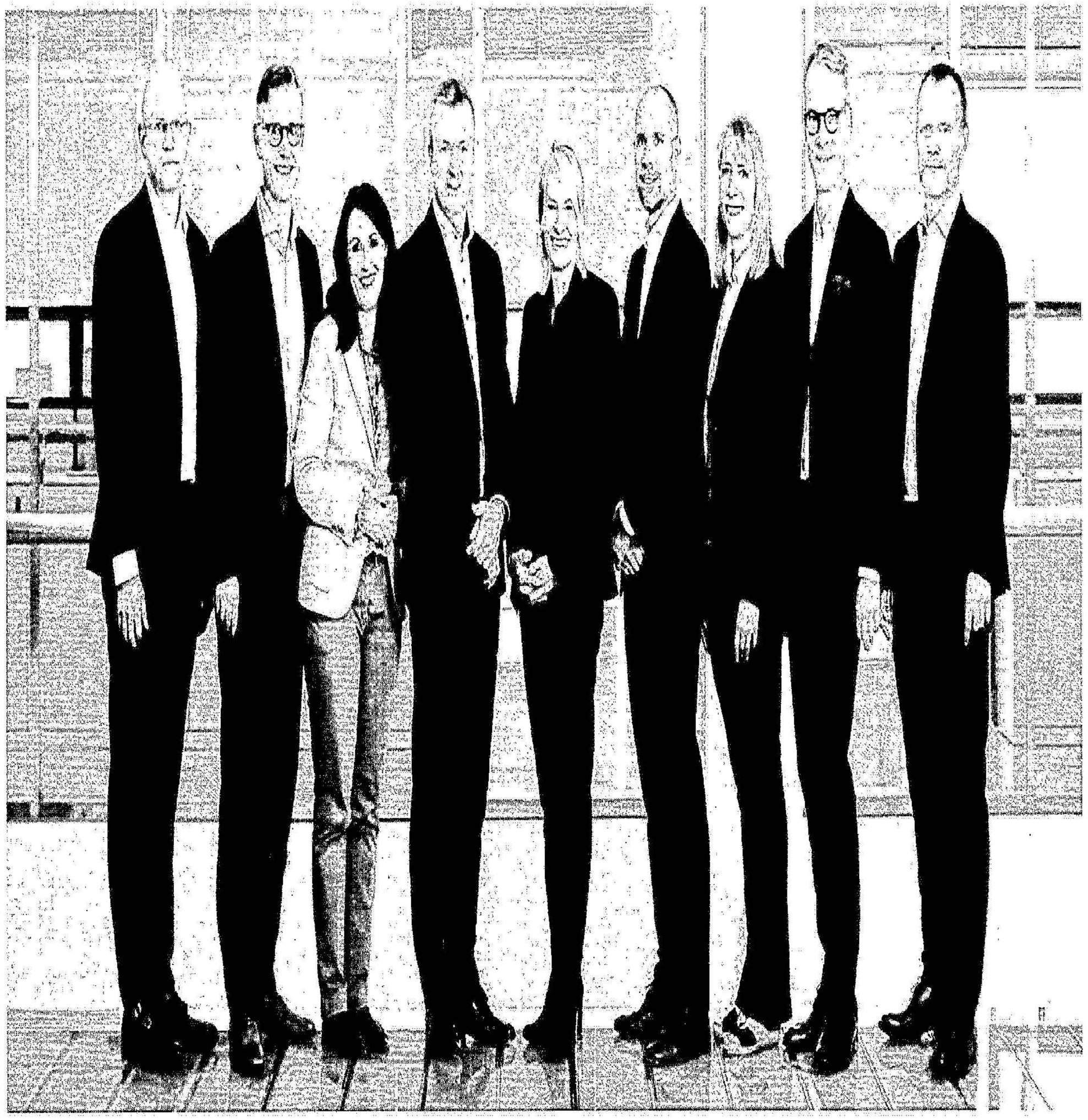


Billy Kiander

Född: 1984
Suppleant
arbetstagarrepresentant
Aktier i AB Fagerhult: 0

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
■ Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Ledningsgrupp



1 Michael Brüer
1 Johan Lembre
3 Andrea Gageik
4 Michael Wood
5 Bodil Sonesson
6 Mario Dreismann
7 Catharina Flink (t o m 221231)
8 Frank Augustsson
9 Anders Fransson

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
■ Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Ledningsgrupp

1 **Michael Brüer**
Chief Strategy and Communication Officer

Född: 1983
Civilingenjör och Civilekonom
Anställd sedan: 2017
Aktier i AB Fagerhult: 8 742

2 **Johan Lembre**
Chief Technology Officer

Född: 1966
Civilingenjör
Anställd sedan: 2022
Aktier i AB Fagerhult: 0

3 **Andrea Gageik**
Chief People Officer

Född: 1972
Master of Arts M.A. Business Coaching and Change Management Certifierad inom systemisk organisationsutveckling och medling.
Anställd sedan: 2021
Aktier i AB Fagerhult: 1 836

4 **Michael Wood**
Chief Financial Officer

Född: 1964
Chartered Accountant ACMA
Anställd sedan: 2005
Aktier i AB Fagerhult: 24 372

5 **Bodil Sonesson**
President och CEO

Född: 1968
Civilekonom MBA
Anställd sedan: 2018
Aktier i AB Fagerhult: 31 356

6 **Mario Dreismann**
Head of Business Area Collection

Född: 1976
Civilekonom
Anställd sedan: 2020
Aktier i AB Fagerhult: 14 426

7 **Catharina Flink**
Catharina Flink har lämnat koncernen men ingick i ledningsgruppen, som Head of Business Area Professional, t o m 31 december 2022.

8 **Frank Augustsson**
Head of Business Area Premium

Född: 1965
Gymnasieingenjör
Anställd sedan 1986–2001, 2004
Aktier i AB Fagerhult: 31 372

9 **Anders Fransson**
Chief Sustainability Officer

Född: 1969
Civilingenjör
Anställd sedan 2005
Aktier i AB Fagerhult: 25 602

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
■ Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s underteckнande
Revisionsberättelse
Övrig information

För 2022 levererade gruppen sitt bästa år någonsin. Orderingången på 8 243 miljoner kronor var rekordhög och för första gången över 8 miljarder kronor. Även nettoomsättningen nådde nya rekordnivåer, med 8 270 miljoner kronor och en organisk tillväxt på 11 procent. Vi levererade ett rörelseresultat på 10,1 procent trots utmaningarna med kostnadsökningar i leverantörskedjan och inflationstryck.

Finansiella rapporter

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Koncernen

Resultaträkning

Mkr	Not	2022	2021
Nettoomsättning	1	8 269,6	7 087,5
Kostnad sålda varor		–5 147,2	–4 467,0
Bruttoresultat		**3 122,4**	**2 620,5**
Försäljningskostnader		–1 619,7	–1 437,8
Administrationskostnader		–747,0	–621,2
Övriga rörelseintäkter	33	77,6	144,9
Rörelseresultat		**833,3**	**706,4**
Finansiella intäkter	3	41,8	12,1
Finansiella kostnader	4	–84,1	–96,2
Summa finansiella poster – netto		**–42,3**	**–84,1**
Resultat före skatt		**791,0**	**622,3**
Inkomstskatt	9,10	–214,6	–152,7
Årets resultat		**576,4**	**469,6**
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		576,3	465,5
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		0,1	4,1
Summa		**576,4**	**469,6**
Resultat per aktie, räknat på resultatet hänförligt till moderbolagets aktieägare under året:			
Resultat per aktie före utspädning, kronor		3,27	2,64
Resultat per aktie efter utspädning, kronor		3,27	2,64
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, tusental		176 147	176 147
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, tusental		176 147	176 147
Antal utestående aktier, tusental		176 147	176 147

Koncernen

Rapport över totalresultat

Mkr	Not	2022	2021
Årets resultat		**576,4**	**469,6**
Övrigt totalresultat			
Poster som inte skall återföras i resultaträkningen:			
Omvärderingar av pensionsplaner netto efter skatt	21	8,3	8,3
Poster som kan komma att återföras i resultaträkningen:			
Omräkningsdifferenser netto efter skatt	37	302,5	158,3
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		**310,8**	**166,6**
Summa totalresultat för året		**887,2**	**636,2**
Summa totalresultat för året hänförligt till moderbolagets aktieägare		887,1	630,9
Summa totalresultat för året hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		0,1	5,3
Summa		**887,2**	**636,2**

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Koncernen

Balansräkning

Mkr	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	11		
Goodwill		3028,3	2904,0
Varumärken		2767,5	2550,5
Övriga immateriella tillgångar		279,0	285,6
		6074,8	**5740,1**
Materiella anläggningstillgångar	12		
Byggnader och mark		1097,8	1041,2
Maskiner och andra tekniska anläggningar		392,7	399,5
Inventarier och installationer		175,4	170,6
Nyttjanderättstillgångar	26	716,0	732,7
Pågående nyanläggningar		39,3	32,9
		2421,2	**2376,9**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra aktier och andelar	13	2,9	2,7
Uppskjuten skattefordran	10	201,8	198,0
Andra långfristiga fordringar	13	21,8	15,5
		226,5	**216,2**
Summa anläggningstillgångar		**8722,5**	**8333,2**
Omsättningstillgångar			
Varulager	16		
Råvaror och förnödenheter		820,1	641,4
Varor under tillverkning		187,5	142,4
Färdiga varor och handelsvaror		464,9	384,9
Varor på väg		20,0	25,4
		1492,5	**1194,1**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	6	1603,5	1196,1
Aktuell skattefordran		65,4	73,3
Övriga fordringar		62,5	44,2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	94,5	70,3
		1825,9	**1383,9**
Likvida medel		1291,7	1741,5
Summa omsättningstillgångar		**4610,1**	**4319,5**
SUMMA TILLGÅNGAR		**13332,6**	**12652,7**

Mkr	Not	2022	2021
EGET KAPITAL			
Kapital och reserver som kan hänföras till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital	34	100,2	100,2
Övrigt tillskjutet kapital		3194,6	3194,6
Reserver		4,3	-298,2
Balanserad vinst inklusive årets resultat		3583,2	3222,3
		6882,3	**6218,9**
Innehav utan bestämmande inflytande		-0,1	-0,2
Summa eget kapital		**6882,2**	**6218,7**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	17	3196,5	2988,4
Leasingskulder	26	594,4	612,7
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	173,1	173,4
Uppskjuten skatteskuld	10	548,2	503,6
		4512,2	**4278,1**
Kortfristiga skulder			
Upplåning	17	153,0	430,8
Leasingskulder	26	145,2	139,0
Förskott från kunder		51,5	93,7
Leverantörsskulder		747,8	681,6
Aktuell skatteskuld		58,3	68,5
Övriga skulder	22	181,2	164,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	601,2	577,9
		1938,2	**2155,9**
Summa skulder		**6450,4**	**6434,0**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**13332,6**	**12652,7**

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Koncernen

Förändring av eget kapital

		Hänförligt till moderbolagets aktieägare						
Mkr	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserad vinst inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Eget kapital per den 1 januari 2021		100,2	3 194,6	–455,3	2 924,9	5 764,4	38,2	5 802,6
Årets resultat					465,5	465,5	4,1	469,6
Säkring av nettoinvesteringar	30			1,0		1,0		1,0
Uppskjuten skatt på säkrade nettoinvesteringar				–0,2		–0,2		–0,2
Omvärderingar av pensionsplaner					10,5	10,5		10,5
Uppskjuten skatt på omvärdering av pensionsplaner					–2,2	–2,2		–2,2
Omräkningsdifferenser				156,3		156,3	1,2	157,5
Summa totalresultat för året				157,1	473,8	630,9	5,3	636,2
Prestationsaktieprogram	2				–2,8	–2,8		–2,8
Utdelning, 0,50 kronor per aktie	36				–88,1	–88,1		–88,1
Förändring innehav utan bestämmande inflytande	31				–35,5	–85,5	–43,7	–129,2
Eget kapital per den 31 december 2021		100,2	3 194,6	–298,2	3 222,3	6 218,9	–0,2	6 218,7
Årets resultat					576,3	576,3	0,1	576,4
Säkring av nettoinvesteringar	30			50,7		50,7		50,7
Uppskjuten skatt på säkrade nettoinvesteringar				–10,4		–10,4		–10,4
Omvärderingar av pensionsplaner					10,5	10,5		10,5
Uppskjuten skatt på omvärdering av pensionsplaner					–2,2	–2,2		–2,2
Omräkningsdifferenser				262,2		262,2		262,2
Summa totalresultat för året				302,5	584,6	887,1	0,1	887,2
Prestationsaktieprogram	2				5,3	5,3		5,3
Utdelning, 1,30 kronor per aktie	36				–229,0	–229,0		–229,0
Eget kapital per den 31 december 2022		100,2	3 194,6	4,3	3 583,2	6 882,3	–0,1	6 882,2

20230516O1880

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Koncernen

Kassaflödesanalys

Mkr	Not	2022	2021
Rörelseresultat		**833,3**	**706,4**
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar	8	271,2	295,0
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	8	152,3	145,9
Resultat vid försäljning av aktier i dotterbolag	31	–	-1,2
Resultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar		6,3	4,9
Poster över eget kapital		5,3	2,8
Omräkningsdifferenser		80,2	-12,3
		1348,6	**1141,5**
Erhållna räntor		8,2	2,7
Betalda räntor		-51,8	-40,0
Betalda räntor på leasingskulder		-11,7	-10,9
Betald inkomstskatt		-207,0	-217,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet		**1086,3**	**876,3**
Förändringar av rörelsekapitalet:			
Förändring av varulager		-303,8	-187,9
Förändring av kortfristiga fordringar		-443,9	-104,9
Förändring av kortfristiga skulder		64,1	219,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**402,7**	**802,5**

Mkr	Not	2022	2021
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterföretag, netto efter förvärvade likvida medel	22,31	-	-124,4
Investeringar i immateriella tillgångar	11	-35,2	-32,6
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	12	-144,4	-116,9
Avyttring av dotterföretag	31	-	8,3
Förändring i pågående nyanläggningar	12	-6,3	-7,0
Förändring av långfristiga fordringar	13	-6,6	5,8
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-192,5**	**-266,8**
Finansieringsverksamheten			
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	31	-	-129,2
Amortering av lån	17,23	-378,1	-168,4
Upptagna lån	17,23	16,1	62,8
Amortering av leasingskulder	23,26	-152,3	-147,2
Utbetald utdelning		-229,0	-88,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-743,3**	**-470,1**
Förändring av likvida medel		**-533,1**	**65,6**
Likvida medel vid årets början		1741,5	1624,0
Omräkningsdifferenser i likvida medel		83,3	51,9
Likvida medel vid årets slut		**1291,7**	**1741,5**

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
■ Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Moderbolaget

Resultaträkning

Mkr	Not	2022	2021
Nettoomsättning	1	38,8	28,7
Administrationskostnader		–83,9	–71,1
Rörelseresultat		**–45,1**	**–42,4**
Finansiella intäkter och kostnader			
Resultat från aktier i dotterföretag	7	913,5	86,7
Ränteintäkter och liknande resultatposter	3	207,8	116,6
Räntekostnader och liknande resultatposter	4	–47,8	–47,9
Summa finansiella poster		**1073,5**	**155,4**
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		**1028,4**	**113,0**
Erhållna koncernbidrag		174,0	279,0
Skatt på årets resultat	9,10	–61,7	–62,9
Årets resultat		**1140,7**	**329,1**

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
■ Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Moderbolaget

Balansräkning

Mkr	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i dotterföretag	13,14,31	3824,8	3209,5
Fordringar hos dotterföretag	13	4188,7	4086,3
Uppskjuten skattefordran	10	2,0	1,7
Andra långfristiga fordringar	13	7,7	6,6
		8023,2	**7304,1**
Summa anläggningstillgångar		8023,2	7304,1
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Aktuell skattefordran		-	2,0
Övriga fordringar		1,5	0,4
Fordringar hos dotterföretag		48,9	19,6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	13,2	3,4
		63,6	25,4
Kassa och bank		777,8	1050,9
Summa omsättningstillgångar		841,4	1076,3
SUMMA TILLGÅNGAR		8864,6	8380,4

Mkr	Not	2022	2021
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	34	100,2	100,2
Reservfond		159,4	159,4
		259,6	**259,6**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		3666,0	3564,1
Årets resultat		1140,7	329,1
		4806,7	**3893,2**
Summa eget kapital		**5066,3**	**4152,8**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	17	3064,3	2828,6
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	9,6	8,3
		3073,9	**2836,9**
Kortfristiga skulder			
Upplåning	17	20,0	313,8
Leverantörsskulder		1,9	4,0
Aktuell skatteskuld		1,6	-
Övriga skulder		1,6	1,0
Skulder till dotterföretag		676,5	1046,8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	22,8	25,1
		724,4	**1390,7**
Summa skulder		3798,3	4227,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		8864,6	8380,4

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Moderbolaget

Förändring av eget kapital

Mkr	Not	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital per den 1 januari 2021		100,2	159,4	3 654,1	3 913,7
Årets resultat				329,1	329,1
Prestationsaktieprogram	2			–1,9	–1,9
Utdelning, 0,50 kronor per aktie	36			–88,1	–88,1
Eget kapital per den 31 december 2021		100,2	159,4	3 893,2	4 152,8
Årets resultat				1140,7	1140,7
Prestationsaktieprogram	2			1,8	1,8
Utdelning, 1,30 kronor per aktie	36			–229,0	–229,0
Eget kapital per den 31 december 2022		100,2	159,4	4 806,7	5 066,3

Moderbolaget

Kassaflödesanalys

Mkr	Not	2022	2021
Rörelseresultat		**–45,1**	**–42,4**
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Poster över eget kapital		1,8	–1,9
Valutakursdifferenser		76,5	88,3
		33,2	44,0
Erhållna räntor		122,7	98,9
Betalda räntor		–47,8	–38,2
Betald inkomstskatt		–58,3	–68,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet		**49,8**	**36,0**
Förändringar av rörelsekapitalet:			
Förändring av kortfristiga fordringar		–40,2	29,4
Förändring av kortfristiga skulder		–374,1	123,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**–364,5**	**188,8**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterföretag	31	–615,3	–249,4
Avyttring av dotterföretag	31	–	12
Minskning av långfristiga fordringar	13	159,7	9,3
Erhållna koncernbidrag och utdelningar		1087,5	368,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**631,9**	**129,1**
Finansieringsverksamheten			
Amortering av skulder	17,23	–335,0	–134,6
Upptagna lån	17,23	23,5	3,5
Utbetald utdelning		–229,0	–88,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–540,5**	**–219,2**
Förändring av likvida medel		**–273,1**	**98,7**
Likvida medel vid årets början		1050,9	952,2
Likvida medel vid årets slut		**777,8**	**1050,9**

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
■ Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU samt årsredovisningslagen (ÅRL) och RFR 1 *Kompletterande regler för koncerner*.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan i avsnittet för moderbolagets redovisningsprinciper. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget, framförallt till följd av årsredovisningslagen (ÅRL). Tillämpade principer för moderbolaget är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Samtliga belopp är i Mkr om inget annat anges. Tillgångar och skulder värderas till historiska anskaffningsvärden förutom vissa finansiella tillgångar och skulder (villkorade tilläggsköpeskillingar och derivatinstrument) som värderas till verkligt värde.

Koncernredovisning

Dotterföretag

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företag och kan påverka avkastningen genom sitt bestämmande inflytande i företaget.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. Avyttrade företag exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår och ingår i posten administrationskostnader. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagets nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskilling, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om överfödersättning understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransaktioner, det vill säga som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare.

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används SEK som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Kursdifferenser som därmed uppkommer avseende den löpande verksamheten redovisas i rörelseresultatet, medan kursdifferenser hänförliga till koncernens finansiering redovisas under finansiella intäkter och kostnader. Undantag är då transaktionerna utgör en säkring som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av nettoinvestering, då kursdifferenserna redovisas i övrigt totalresultat.

Dotterföretag

Resultat och finansiell ställning för alla dotterföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens valutakurs,
- intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs (såvida inte denna genomsnittliga valutakurs inte är en rimlig approximation av den ackumulerade effekten av de valutakurser som gäller på transaktionsdagen, i vilket fall intäkter och kostnader omräknas per transaktionsdagen), och
- alla kursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens valutakurs.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt.

Värdering av samtliga skatteskulder och skattefordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som beslutats eller har aviserats och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital, redovisas mot detsamma.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. De temporära skillnaderna har huvudsakligen uppkommit genom koncernmässiga justeringar och avsättningar till periodiseringsfonder.

Uppskjuten skattefordran avseende framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderbolaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig tid.

Varulager

Varulagret redovisas, med tillämpning av först-in/först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Värderingen av varor under tillverkning och färdiga varor inkluderar formgivningskostnader, direkt lön, andra direkta kostnader med ett skäligt påslag för indirekta kostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Lånekostnader ingår inte.

Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för hänförbara rörliga försäljningskostnader.

Intäktsredovisning

Varor

Koncernen tillverkar och säljer belysningslösningar till den professionella belysningsmarknaden.

För koncernens försäljningsbolag gäller att samtliga bolag levererar till kundprojekt i form av leveranser av belysningslösningar, d.v.s. varor/produkter inom ramen för kundprojekten. Försäljningscykeln följer i allt väsentligt samma modell oavsett affärsområde och geografisk marknad; försäljningsbolaget offererar produkter/belysningslösning och offerten bekräftas av kunden genom en order. Därefter tillverkas och levereras avtalade produkter/belysningslösning till kunden.

Intäktsflödet följer därmed projektflödet och flödena är, som nämnts ovan, i allt väsentligt förenliga inom koncernen. Utifrån ett informations- och även ett riskperspektiv är koncernens övergripande projekt- och intäktsflöden således av konform karaktär och uppdelningen i kategorier motsvarande våra fyra affärsområden Collection, Premium, Professional och Infrastructure ger därmed nödvändig information i detta avseende applikationsområden (användningsområden/miljöer) för koncernens produktportfölj.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
■ Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Redovisningsprinciper

Prestationsåtaganden för verksamheter inom koncernens samtliga affärsområden ser ut som följer:

- enskilda belysningsarmaturer (varuförsäljning),
- belysningslösningar med flera armaturer (varuförsäljning),
- kompletta belysningssystem inklusive styrsystem (varuförsäljning), och
- I undantagsfall och sällsynt förekommande, mindre servicetjänster såsom utbyte av ljuskällor och montering av enskilda belysningsarmaturer.

Tidpunkten för redovisning av intäkter från försäljning av produkterna/belysningslösningen sker när kontrollen över varorna övergår till kunden vilket inträffar när varorna levererats till kunden.

Servicetjänster utgör en oväsentlig del av koncernens intäkter och då en tjänst ingår i transaktionspriset redovisas intäkten av praktiska skäl tillsammans med försäljningen av produkterna/belysningslösningen då hela prestationsåtagandet genomförs inom en kort tidsram (inom maximalt fem arbetsdagar).

Produkterna/belysningslösningen säljs ofta med volymrabatter baserade på ackumulerad försäljning över en 12-månadersperiod. Intäkten från försäljningen av produkterna/belysningslösningen redovisas baserat på priset i avtalet, med avdrag för beräknade volymrabatter. Historiska data används för att uppskatta rabatternas förväntade värde och intäkten redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld (som ingår i upplupna kostnader) redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen. Ingen finansieringskomponent bedöms föreligga vid försäljningstidpunkten då kreditiden är 30 dagar, vilket överensstämmer med marknadspraxis. Koncernens åtagande att reparera eller ersätta defekta produkter i enlighet med normala garantiregler redovisas i upplupna kostnader.

En fordran redovisas när produkterna/belysningslösningen har levererats, då detta är den tidpunkt som ersättningen blir ovillkorlig (det vill säga, endast tidens gång krävs för att betalning ska ske).

Övriga rörelseintäkter

Som övriga rörelseintäkter redovisas intäkter från aktiviteter utanför koncernens primära verksamhet. Intäkter i form av statliga stöd för Covid-19 ingår i övriga rörelseintäkter och redovisas då det föreligger rimlig säkerhet att bidragen kommer att erhållas och koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med stöden.

Ränteintäkter

Ränteintäkter intäktsredovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Utdelningsintäkter

Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Prissättning inom koncern

Principen för prissättning av transaktioner, så som inköp och försäljning av varor och tjänster, mellan koncernföretag är marknadsmässiga.

Leasing

Koncernens leasingavtal avser främst fabriker, kontor och fordon. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderättstillgång och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan 3 år till 10 år men möjligheter till förlängning eller uppsägning av avtal kan finnas, detta beskrivs nedan.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde.

Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter och
- variabla leasingavgifter som beror på ett index.

Leasingbetalningarna diskonteras med den marginella låneräntan.

Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- den initiala värderingen av leasingskulden och
- betalningar gjorda vid eller innan den tidpunkt då den leasade tillgången görs tillgänglig för leasetagaren.

Betalningar hänförliga till kortfristiga leasingavtal och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsmöbler.

Optioner att förlänga och säga upp avtal

Optioner att förlänga eller säga upp avtal finns inkluderade i majoriteten av koncernens leasingavtal gällande fabriker/produktionsanläggningar och kontor. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av avtalen. Optioner att förlänga eller säga upp avtal inkluderas i tillgången och skulden då det är rimligt säkert att de kommer att utnyttjas.

Lånekostnader

Koncernen aktiverar lånekostnader som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av en tillgång som det tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för användning eller försäljning, som en del av anskaffningsvärdet för tillgången. Övriga lånekostnader redovisas som kostnader i den period de uppkommer. Inga lånekostnader har aktiverats för de rapportperioder som presenteras.

Kassaflödesanalys och likvida medel

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden samt kortfristiga finansiella placeringar med en löptid understigande tre månader. Likvida medel består, under såväl 2022 som 2021, enbart av kassa- och banktillgodohavanden.

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark innefattar huvudsakligen fabriker och kontor. Samtliga materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för av- och nedskrivningar.

I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparation och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivning på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärden ner till det beräknade restvärdet, görs linjärt över den beräknade nyttjandeperioden enligt följande:

Byggnader	25–33 år
Byggnadsinventarier	10–20 år
Markanläggningar	20 år
Maskiner och inventarier	5–10 år
Bilar, IT-system	5 år
Datorer och verktyg	3 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värden skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed köpeskilling, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Fördelningen görs på de kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten. Fagerhultkoncernen fördelar goodwill på samtliga rörelsesegment.

20230516018B3

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Varumärken
Posten innehåller huvudsakligen tillgångar i varumärken vilka uppkommit vid förvärv av dotterföretag och vilka redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Varumärken förvärvade som del av ett rörelseförvärv bedöms ha obestämbar nyttjandeperiod då koncernen gjort bedömningen att dessa kommer driva försäljningen under en obestämbar framtid och nedskrivningstestas årligen på samma sätt som beskrivs för goodwill ovan. Varumärken som förvärvats separat har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde initialt och med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar i efterföljande perioder. Avskrivning sker linjärt över den bedömda nyttjandeperioden på 20 år.

Övriga immateriella tillgångar
I posten övriga immateriella tillgångar ingår balanserade utvecklingsutgifter för produktutveckling som är internt genererad, teknologi identifierad vid rörelseförvärv samt IT-system.

Balanserade utvecklingsutgifter
Koncernen har inga utgifter för forskning. Utgifter som uppstått i utvecklingsprojekt (hänförliga till nyutveckling av belysningsarmaturer) redovisas i koncernen som immateriella tillgångar när det är sannolikt att projektet kommer att bli framgångsrikt med tanke på dess kommersiella och tekniska möjligheter, och utgifterna kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Övriga utvecklingsutgifter kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts balanseras inte som tillgång i efterföljande perioder.

Balanserade utvecklingsutgifter har en begränsad nyttjandeperiod och skrivs av linjärt från den tidpunkt den är färdig att tas i bruk. Avskrivningarna görs under den förväntade nyttjandeperioden vilket innebär mellan tre och fem år. Avskrivningarna ingår i resultaträkningens post Kostnad för sålda varor.

Förvärvad teknologi
Teknologi som identifierats vid rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Teknologi har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningarna görs under den förväntade nyttjandeperioden på fem-sju år.

IT-system
IT-system avser huvudsakligen förvärvade system samt externa kostnader om uppstår vid anpassning av systemen så att dessa passar koncernens verksamhet och behov. Tillgångarna värderas till anskaffningsvärde med avdrag för av- och nedskrivningar.

I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar, görs linjärt över den beräknade nyttjandeperioden på tre till fem år.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

Immateriella tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod (goodwill och varumärken) eller immateriella tillgångar som ännu inte är färdiga för användning (balanserade utvecklingsutgifter), skrivs inte av utan prövas årligen, eller vid indikation på värdeminskning, avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till detta återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskad med försäljningskostnader och tillgångens nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i stort oberoende kassainflöden (kassagenererande enheter).

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i koncernens balansräkning inkluderar andra aktier och andelar, andra långfristiga fordringar, rörelsefordringar, likvida medel, upplåning, övriga långfristiga skulder (avser villkorade tilläggsköpeskillingar) och rörelseskulder. Derivatinstrument ingår i posterna rörelsefordringar och rörelseskulder.

Finansiella tillgångar
Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier: finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen (omfattande posten andra aktier och andelar samt derivatinstrument med positivt verkligt värde som redovisas i posten övriga kortfristiga fordringar) och finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde (omfattande posterna andra långfristiga fordringar, kundfordringar, del av övriga kortfristiga fordringar samt likvida medel).

Klassificeringen av investeringar i skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden. Samtliga koncernens finansiella tillgångar som utgör skuldinstrument klassificeras i kategorien finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde. Dessa utgörs av tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta och vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultaträkningen.

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen. Koncernen värderar alla egetkapitalinstrument till verkligt värde via resultaträkningen. Förändringar i det verkliga värdet av finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas i resultaträkningen.

Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Förenklingen innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar grupperats baserat på förfallna dagar. Koncernen använder sig utav framåtblickande variabler för beräkning av förväntade kreditförluster. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens resultaträkning inom posten försäljningskostnader.

Finansiella skulder
Koncernen klassificerar sina finansiella skulder i kategorierna finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen (utgörs av villkorade tilläggsköpeskillingar som redovisas i posterna övriga lång- och kortfristiga skulder samt derivatinstrument med negativt verkligt värde som redovisas i posten övriga kortfristiga skulder) och övriga finansiella skulder (omfattande posterna lång- och kortfristig upplåning, leverantörsskulder och del av posten övriga kortfristiga skulder).

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas initialt till verkligt värde, medan hänförliga transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen. Övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader, och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Derivatinstrumentet redovisas på affärsdagen och används inte för säkringsredovisning. Förändringar i verkligt värde redovisas därför omedelbart i resultaträkningens rörelseresultat. Förändring i verkligt värde för villkorande tilläggsköpeskillingar redovisas i posten Övriga rörelseintäkter i resultaträkningen.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har regleras, annullerats eller på annat sätt upphört. Skillnaden mellan det redovisade värdet för en finansiell skuld (eller del av en finansiell skuld) som utsläckts eller överförts till en annan part och den ersättning som erlagts, inklusive överförda tillgångar som inte är kontanter eller påtagna skulder, redovisas i resultatet.

Säkring av nettoinvestering
Koncernen tillämpar säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter vilket redovisas enligt följande: Den andel av vinst eller förlust på ett säkringsinstrument som bedöms som en effektiv säkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i reserver i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänför sig till eventuell ineffektiv del redovisas direkt i resultaträkningen. Ackumulerade vinster och förluster i posten reserver i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis. Som säkringsinstrument avseende nettoinvesteringar identifierar koncernen upplåning i samma valuta som nettoinvesteringen.

Eget kapital

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner avseende egna aktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Vid återköp av aktier reduceras balanserad vinst med det belopp som betalats för aktierna. Vid försäljning av egna aktier ökas balanserad vinst med det belopp som erhållits.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Redovisningsprinciper

Upplåning

Upplåning (omfattande poster om lång- och kortfristig upplåning i balansräkningen) redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter rapportperiodens slut.

Ersättningar till anställda

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid eller lön. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk person och har därmed ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader för de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

I förmånsbestämda planer utgår ersättningar till anställda och före detta anställda baserat på lön vid pensioneringstidpunkten och antalet tjänsteår. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas.

Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda planer är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen på balansdagen med justeringar för ej redovisade aktuariella vinster/förluster för tjänstgöring under tidigare perioder. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den s.k. projected unit credit method. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Företagets åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar med användning av en diskonteringsränta som motsvarar räntan på förstklassiga bostadsobligationer. De viktigaste aktuariella antagandena anges i not 21.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antagandena ändras. Dessa redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som pensionskostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har ett aktiesparprogram vilket klassificeras som ett egetkapitalreglerat program. Kostnaden för programmet redovisas som personalkostnad, med motbokning direkt i eget kapital, och beräknas utifrån tilldelningsaktiernas verkliga värde vid tilldelningstidpunkten och periodiseras över intjänandeperioden för programmet. Kostnader och skuld för sociala avgifter redovisas löpande under intjänandeperioden, baserat på förmånens verkliga värde per slutet av respektive rapportperiod.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktigad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning. Förmåner som förfaller efter mer än 12 månader från balansdagen diskonteras till nuvärde.

Avsättningar

Avsättningar för omstruktureringskostnader och rättsliga krav redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är mer sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker, och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Om det finns ett antal liknande åtaganden bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

Resultat per aktie

Resultat per aktie beräknas såsom årets resultat enligt resultaträkningen hänförligt till moderbolagets aktieägare i relation till genomsnittligt antal utestående aktier före och efter utspädning. Utspädning uppstår från utspädande potentiella stamaktier, vilket för koncernen utgörs av prestationsaktierätter i koncernens incitamentsprogram i den utsträckning prestationsvillkoren är uppfyllda per rapportperiodens slut.

Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktören som fattar de strategiska besluten.

Rörelsesegmenten utgörs av fyra affärsområden; Collection, Premium, Professional och Infrastructure. Vart och ett av koncernens 13 varumärken tillhör ett av affärsområdena. Uppdelningen har gjorts utifrån koncernbolagens produktutbud, geografiska närvaro och partnerfokus.

Kostnader som är hänförliga till segmenten är dels direkta kostnader, dels andel av gemensamma kostnader. Ofördelade kostnader representerar gemensamma kostnader. Rörelsesegmentens tillgångar består framför allt av immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar, varulager och kundfordringar. Rörelsesegmentens skulder består framför allt av leverantörsskulder och periodiseringsposter.

Fagerhult tillämpar inte IFRS 16 på rörelsesegmentsnivå utan enbart på koncernnivå.

Utdelning

Utdelning till AB Fagerhults aktieägare redovisas som skuld i koncernens balansräkning i den period då utdelningen fastställts av moderbolagets aktieägare.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 2 *Redovisning för juridiska personer*. RFR 2 innebär att moderbolaget i sina finansiella rapporter skall tillämpa International Financial Reporting Standards (IFRS) som har godkänts av EU så långt detta är möjligt inom ramen för ÅRL och med hänsyn taget till sambandet mellan redovisning och beskattning. RFR 2 anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Identifierade skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper avser dels IAS 12 *Inkomstskatter*. De belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas i moderbolaget inte den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till de obeskattade reserverna. Dessa redovisas således med bruttobeloppet i balansräkningen. Bokslutsdispositionerna redovisas med bruttobeloppet i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Vidare tillämpar moderbolaget inte värdering enligt IFRS 9 utan moderbolaget tillämpar istället de punkterna som anges i RFR 2 (IFRS 9 Finansiella instrument, p. 3–10). Moderbolaget tillämpar inte heller IFRS 16 *Leasingavtal* utan har istället från och med den 1 januari 2019 valt att tillämpa punkterna 2–12 till IFRS 16 i RFR 2.

Väsentliga uppskattningar och antaganden

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att kvalificerade uppskattningar och bedömningar görs för redovisningsändamål. Dessutom gör ledningen bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. Uppskattningar och bedömningar kan påverka såväl resultaträkning och balansräkning som tilläggsinformation som lämnas i de finansiella rapporterna. Således kan förändringar i uppskattningar och bedömningar leda till ändringar i den finansiella rapporteringen.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod

För koncernen bedöms de uppskattningar och bedömningar som görs i samband med nedskrivningsprövning på goodwill och varumärken vara av väsentlig betydelse för koncernredovisningen. Koncernen prövar årligen om det föreligger nedskrivningsbehov på redovisade värden. Återvinningsvärden på kassagenererande enheter fastställs genom beräkning av nyttjandevärden. Beräkningarna baseras på vissa antaganden om framtiden vilka för koncernen är förenade med risk för materiella justeringar i redovisade värden under det kommande räkenskapsåret. Väsentliga antaganden och effekter av rimliga förändringar av dessa framgår av not 11 Immateriella tillgångar.

20230516O1884

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Redovisningsprinciper

Bedömning av leasingavtalen
Optioner att förlänga eller säga upp avtal finns inkluderade i majoriteten av koncernens leasingavtal gällande fabriker/produktionsanläggningar och kontor.

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). För leasingavtal som avser fabriker/produktionsanläggningar eller kontorslokaler, är följande faktorer normalt mest relevanta:

- Historisk leasingperiod och de kostnader och avbrott i verksamheten som skulle krävas för att ersätta en befintlig fabrik/produktionsanläggning eller kontorslokal
- Om avtalen innehåller väsentliga avgifter för att säga upp avtalen (eller inte förlänga dem) bedömer koncernen i normalfallet att det är rimligt säkert att förlängning sker (eller att uppsägning inte sker).
- Om koncernen har förbättringsutgifter på annans fastighet och förväntar sig att de har ett betydande återstående värde är det vanligtvis rimligt säkert att avtalen förlängs (eller att uppsägning inte sker).

Majoriteten av förlängningsoptionerna avseende leasing av fabriker/produktionsanläggningar har räknats med i leasingskulden eftersom koncern inte kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten. Majoriteten av leasingavtalen avseende kontorslokaler utgör avtal med kortare löptid samt uppsägningstider på ett till tre år. Det är koncernens bedömning att dessa kortare avtalstider ej speglar den verkliga löptiden varför en minimitid om tre år har tillämpats.

En individuell bedömning görs i samband med att avtalet förfaller eller så snart ett beslut om förändring av verksamheten är känd och där förändringen påverkar avtalets löptid.

Värdering av kundfordringar
Kundfordringar redovisas netto efter reservering för förväntade kreditförluster. Förlustreserven avseende kundfordringar är baserad på antaganden om risk för fallissemang och förväntade förlustnivåer. Koncernen gör egna bedömningar för antaganden och val av indata till beräkningen av nedskrivningen. Dessa baseras på historik, kända marknadsförutsättningar och framåtblickande beräkningar vid slutet av varje rapportperiod. Se även not 6 Kundfordringar samt avsnittet om Kreditrisk i not 37 Risker.

Värdering av varulager
Varulagret redovisas, med tillämpning av först-in/först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Uppskattningar krävs avseende prognostiserade försäljningsvolymer vilka huvudsakligen baseras på historiska data och prognoser. Se även not 16 Varulager.

Tillämpning av nya eller ändrade standarder

Nya och ändrade standarder med tillämpning från 2022
Inga av de nya eller ändringar av standarder som ska tillämpas från den 1 januari 2022 har haft inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder med framtida tillämpning
Nya eller ändrade standarder med tillämpning från och med framtida rapportperioder har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Noter

Not 1 | Rapportering för segment

COLLECTION

Exceptionella belysningslösningar för arkitektoniska applikationer globalt

Collection innehåller våra globala varumärken. Alla har ett internationellt produktutbud och är välkända hos ljusdesigners och arkitekter globalt. De erbjuder ett brett produktutbud med fokus på inom- och utomhusmiljöer med höga krav på arkitektonisk utformning.

De varumärken som ingår är: ateljé Lyktan, iGuzzini, LED Linear och WE-EF, med produktutveckling och tillverkning i Sverige, Italien, Kanada, Kina, Tyskland och Thailand. Affärsområdet inkluderar också alla säljbolag för iGuzzini, LED Linear, WE-EF och Seneco.

PREMIUM

Belysningslösningar för alla europeiska marknader och globala kunder

Premium fokuserar på den europeiska marknaden och globala kunder med bas i Europa. Våra bolag arbetar tillsammans med partners för att leverera premiumprojekt, ofta med kundanpassade lösningar. En majoritet av försäljningen kommer från produkter för inomhusmiljöer, men det finns också utomhusprodukter för specifika marknader.

De varumärken som ingår är: Fagerhult och LTS, med produktutveckling och tillverkning i Sverige, Tyskland och Kina. Affärsområdet inkluderar också alla Fagerhults säljbolag (förutom Nya Zeeland) och Organic Response Technologies.

PROFESSIONAL

Belysningslösningar för utvalda applikationer, anpassade för lokala behov

Professional fokuserar huvudsakligen på produkter för inomhusmiljöer för lokala och angränsande marknader. Bolagen jobbar tillsammans med lokala partners på projektspecifikationer för att leverera kompletta lösningar. Lokal produktion och produktutveckling möjliggör snabb leverans av skräddarsydda lösningar med kundanpassade produkter.

De varumärken som ingår är: Arlight, Eagle Lighting och Whitecroft, med produktutveckling och tillverkning i Turkiet, Australien och Storbritannien. Affärsområdet inkluderar också säljbolaget i Nya Zeeland.

INFRASTRUCTURE

Specialanpassade belysningslösningar för kritisk infrastruktur och industri

Infrastructure tillhandahåller belysningslösningar för miljöer med speciella krav på montering, hållbarhet och robusthet. Bolagen är världsledande inom sina områden och har omfattande erfarenhet av att hitta den bästa lösningen för varje projekt och kund. En majoritet av försäljningen sker inom Europa.

De varumärken som ingår är: Designplan Lighting, I-Valo och Veko, med produktutveckling och tillverkning i Storbritannien, Finland och Holland.

20230516O1885

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s underteckнande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts.Not1

	Collection		Premium		Professional		Infrastructure		IFRS16		Elimineringar		Summa	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Nettoomsättning och resultat														
Nettoomsättning	3853,8	3162,4	2814,4	2531,0	1018,8	996,9	909,4	731,4			-326,8	-334,2	8269,6	7087,5
(varav internomsättning)	(156,1)	(101,7)	(61,0)	(122,0)	(66,8)	(82,0)	(42,9)	(28,5)			-(326,8)	-(334,2)	-	-
Rörelseresultat per segment	352,6	241,5	397,9	352,4	43,8	83,8	113,6	88,4	12,0	8,9			919,9	775,0
Ofördelade kostnader													-86,6	-68,6
Rörelseresultat													**833,3**	**706,4**
Finansiella intäkter													41,8	12,1
Finansiella kostnader													-84,1	-96,2
Inkomstskatt													-214,6	-152,7
Årets resultat													**576,4**	**469,6**
Övriga upplysningar														
Anläggningstillgångar	4043,1	3795,2	2334,6	2249,6	529,5	522,2	872,8	817,3	716,0	732,7			8496,0	8117,0
Övriga tillgångar	1693,8	1302,9	972,7	715,3	311,0	327,1	344,8	235,9	-16,0	-15,3	-70,2	-69,1	3236,1	2496,8
Ofördelade tillgångar													1600,5	2038,9
Summa tillgångar													**13332,6**	**12652,7**
Skulder	718,5	683,5	517,4	487,1	158,4	182,9	116,4	84,4	739,6	751,8	-58,2	-57,1	2192,1	2132,6
Ofördelade skulder													4258,3	4301,4
Summa skulder													**6450,4**	**6434,0**
Investeringar	90,6	72,4	51,5	50,1	22,5	13,0	15,0	14,0					179,6	149,5
Avskrivningar	169,3	174,4	49,0	67,1	29,7	30,7	23,2	22,8	152,3	145,9			423,5	440,9

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 1

	Collection		Premium		Professional		Infrastructure		IFRS 16		Elimineringar		Summa	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Extern försäljning per marknad														
Storbritannien	215,9	175,8	351,0	317,4	602,2	608,1	165,0	129,5					1334,1	1230,8
Sverige	290,4	251,4	798,3	723,7			25,0	17,1					1113,7	992,2
Tyskland	303,7	261,6	283,5	242,7			132,2	107,9					719,4	612,2
USA	526,1	370,5	14,3	1,3	0,9	0,1	0,2	–					541,5	371,9
Nederländerna	31,1	15,5	127,2	126,2			362,7	294,6					521,0	436,3
Italien	464,2	382,1	9,4	6,8									473,6	388,9
Frankrike	368,1	329,5	95,5	76,5			6,9	13,7					470,5	419,7
Australien	149,8	141,8	2,5	3,9	232,1	217,2							384,4	362,9
Spanien	127,3	102,4	167,4	123,6			16,7	10,0					311,4	236,0
Norge	41,3	26,0	250,3	195,9			0,2	–					291,8	221,9
Schweiz	199,4	144,1	33,3	20,9			5,3	3,9					238,0	168,9
Danmark	66,1	59,0	152,6	129,1									218,7	188,1
Finland	36,5	33,7	88,7	103,4			55,0	40,3					180,2	177,4
Canada	125,8	94,0											125,8	94,0
Ryssland	14,9	59,1	102,8	28,3			–	0,1					117,7	87,5
Belgien	56,3	46,5	10,6	9,1	0,6	0,4	47,2	44,1					114,7	100,1
Turkiet	11,1	14,4	7,2	0,4	76,1	62,5							94,4	77,3
Förenade Arabemiraten	54,3	45,1	26,6	37,7	–	0,5							80,9	83,3
Kina	60,0	65,3	16,0	41,9									76,0	107,2
Polen	8,7	5,6	53,3	69,6			11,0	3,7					73,0	78,9
Saudiarabien	64,3	39,4											64,3	39,4
Nya Zealand	29,8	25,5			31,5	23,9							61,3	49,4
Österrike	16,0	16,7	36,1	25,5			8,4	6,6					60,5	48,8
Irland	7,3	5,1	42,7	31,4			1,7	3,4					51,7	39,9
Hong Kong	43,9	40,5					–	0,1					43,9	40,6
Qatar	35,0	26,2	0,8	2,5									35,8	28,7
Ungern	20,0	24,2	8,7	6,5			4,4	1,2					33,1	31,9
Indien	30,6	16,6											30,6	16,6
Slovakien	1,4	1,1	9,1	6,8	0,1	–	17,4	3,5					28,0	11,4
Estland	8,4	7,9	19,0	14,7			–	0,3					27,4	22,9
Israel	22,5	19,4	0,4	2,7	1,1	0,8	1,5	1,9					25,5	24,8
Tjeckien	17,6	16,3	5,9	7,3									23,5	23,6
Singapore	17,5	15,9					1,6	–					19,1	15,9
Thailand	16,1	14,7											16,1	14,7
Övriga	216,3	167,8	40,2	53,2	7,4	1,4	4,1	21,0					268,0	243,4
Summa	**3 697,7**	**3 060,7**	**2 753,4**	**2 409,0**	**952,0**	**914,9**	**866,5**	**702,9**	–	–	–	–	**8 269,6**	**7 087,5**

Merparten av koncernens intäkter redovisas vid en tidpunkt och koncernen har ingen enskild kund där intäkten utgör mer än 10 procent av koncernens intäkter.

20230516O1886

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 1

	Collection		Premium		Professional		Infrastructure		IFRS16		Elimineringar		Summa	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Anläggningstillgångar per marknad														
Italien	2395,4	2247,6							19,8	21,5			2415,2	2269,1
Sverige	21,4	20,7	1308,4	1309,0					55,7	62,6			1385,5	1392,3
Tyskland	436,1	415,7	638,0	582,3			3,2	3,3	134,5	156,7			1211,8	1158,0
Nederländerna	0,1	0,1	170,1	156,6			650,7	606,5	81,8	80,1			902,7	843,3
Storbritannien	0,9	0,5	84,4	78,8	360,4	358,5	127,8	124,6	209,3	212,5			782,8	774,9
Spanien	570,3	529,8	14,1	13,2					2,6	2,5			587,0	545,5
Frankrike	302,0	281,9	50,2	46,0					60,6	45,4			412,8	373,3
Australien	85,1	78,4	30,9	28,2	146,3	135,1			43,6	48,9			305,9	290,6
Thailand	103,6	96,5							0,9	0,1			104,5	96,6
Finland	0,1	0,1	0,7	0,7			91,0	82,9	10,4	12,2			102,2	95,9
Kina	68,7	70,3	6,5	5,6					6,7	7,3			81,9	83,2
Danmark	25,1	22,0	1,1	1,2					10,6	9,0			36,8	32,2
Turkiet					22,8	28,3			11,1	12,2			33,9	40,5
USA	10,0	8,5							21,9	23,7			31,9	32,2
Belgien	0,1	0,2	17,5	16,1					1,3	1,3			18,9	17,6
Norge	0,1	0,1	0,6	0,7					16,7	7,3			17,4	8,1
Irland			12,1	11,2					4,0	3,8			16,1	15,0
Singapore	14,6	13,4							0,6	0,2			15,2	13,6
Canada	6,9	8,1							5,0	9,7			11,9	17,8
Schweiz	1,7	0,9							9,6	10,1			11,3	11,0
Övriga	0,9	0,4			-	0,3	0,1	-	9,3	5,6			10,3	6,3
Summa	**4 043,1**	**3 795,2**	**2 334,7**	**2 249,6**	**529,5**	**522,2**	**872,8**	**817,3**	**716,0**	**732,7**	**-**	**-**	**8 496,1**	**8 117,0**

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Not 2 | Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Löner och andra ersättningar		Sociala kostnader		(varav pensionskostnader)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Moderbolaget	40,4	39,7	20,9	16,4	(10,4)	(5,8)
Dotterföretag	1952,9	1774,5	509,2	458,0	(125,7)	(120,6)
Koncernen	**1993,3**	**1814,2**	**530,1**	**474,4**	**(136,1)**	**(126,4)**

	2022			2021		
Löner och andra ersättningar till styrelseledamöter, vd och ledande befattningshavare	Löner och andra ersättningar	(Varav rörlig ersättning)	Pensions-kostnad	Löner och andra ersättningar	(Varav rörlig ersättning)	Pensions-kostnad
Moderbolaget, 15 (14) personer	34,7	(7,9)	5,4	29,7	(7,0)	4,4
Dotterföretag, 35 (38) personer	72,5	(11,2)	5,5	74,2	(15,4)	7,1
Koncernen	**107,2**	**(19,1)**	**10,9**	**103,9**	**(22,4)**	**11,5**

	Grundlön/ Arvode		Rörlig ersättning		Övriga förmåner		Pensions-kostnad		Summa	
Ersättning till ledande befattningshavare under året:	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Moderbolaget										
Styrelsens ordförande, Jan Svensson	1,0	0,9							1,0	0,9
Styrelseledamot, Eric Douglas	0,4	0,4							0,4	0,4
Styrelseledamot, Cecilia Fasth	0,5	0,5							0,5	0,5
Styrelseledamot, Morten Falkenberg	–	0,4							–	0,4
Styrelseledamot, Magnus Meyer	0,4	–							0,4	–
Styrelseledamot, Annica Bresky	0,4	0,4							0,4	0,4
Styrelseledamot, Teresa Enander	0,5	0,4							0,5	0,4
Verkställande direktör, Bodil Sonesson	5,1	4,7	2,5	2,3	0,1	0,1	1,8	1,7	9,5	8,8
Andra ledande befattningshavare, 8 (7) personer	18,5	15,0	5,4	4,7	0,4	0,2	3,6	2,7	27,9	22,6
Summa	**26,8**	**22,7**	**7,9**	**7,0**	**0,5**	**0,3**	**5,4**	**4,4**	**40,6**	**34,4**

Ersättning till styrelsen beslutades på ordinarie årsstämma 2022. Någon ersättning utöver styrelsearvodet har inte utgått med undantag av ersättning för resekostnader. Med andra ledande befattningshavare avses koncernledning och affärsområdesansvariga. Övriga förmåner avser tjänstebil.

Ersättningspolicy

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Arvode utgår inte till styrelseledamöter som är anställda inom koncernen.

Ersättning till verkställande direktören beslutas av styrelsen efter förslag från en ersättningskommitté. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har godkänts av ersättningskommittén efter förslag från verkställande direktören.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, tjänstebilsförmån samt pension. Fördelning mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet.

För verkställande direktören är den årliga rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av den fasta lönen. Den rörliga lönen baseras på koncernens vinst per aktie. Utöver den årliga bonusen omfattas verkställande direktören av det prestationsaktieprogram som beskrivs nedan.

För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 30–40 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras normalt på förbättring gentemot föregående år för respektive individs ansvar avseende operativt rörelseresultat, koncernens vinst per aktie samt utfall av individuella aktivitetsplaner.

Pension

Pensionsålder för vd och andra ledande befattningshavare är 65 år. För VD betalas en avgiftsbestämd pensionsförsäkring med ett belopp motsvarande 35 procent av den fasta årslönen. Pensionsförmåner för andra ledande befattningshavare erläggs inom ramen för gällande ITP-plan.

Avgångsvederlag

Uppsägningstiden för verkställande direktören är 12 månader från bolagets sida och 6 månader från VD:s sida. Vid uppsägning från bolagets sida utan att grund för avskedande föreligger har VD rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. Avgångsvederlaget avräknas mot andra förvärvsinkomster.

För andra ledande befattningshavare gäller en uppsägningstid på 12 månader från bolagets sida och 6 månader från den anställdes sida. Några särskilda avtal om pensionsålder, framtida pension eller avgångsvederlag till styrelseledamöter eller annan ledande befattningshavare finns ej.

Prestationsaktieprogram

Vid årsstämman i bolaget under 2012 beslutades att inrätta ett prestationsaktieprogram för VD, ledande befattningshavare och ett antal nyckelpersoner inom koncernen. Ytterligare prestationsaktieprogram beslutades sedan vid årsstämmorna 2013–2022. Totalt erbjöds i det sista programmet, 2022, 88 personer att deltaga varav 35 accepterade.

För deltagande i programmen krävs en egen investering i Fagerhultaktier. Efter en, i normala fall, treårig intjänandeperiod kan vederlagsfri tilldelning av aktier i Fagerhult ske till deltagarna, förutsatt att vissa villkor är uppfyllda.

För att aktierätterna ska berättiga till tilldelning av aktier krävs fortsatt anställning inom koncernen samt att deltagaren behållit hela sin investering i Fagerhultaktier som förvärvats inom ramen för programmet, under intjänandeperioden. De tilldelade aktierätterna (s.k. prestationsaktierätter) kräver därutöver, för att tilldelning av aktier ska ske, att ett finansiellt prestationsmål relaterat till genomsnittlig vinst per aktie för Fagerhult uppnås.

20230516O1887

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 2

2018 års program avslutades under 2021. Villkoren prestationsaktierätterna som avsåg genomsnittlig vinst per aktie för åren 2018–2019 uppfylldes ej och inga aktier tilldelades deltagarna. För 2019 års program som skulle avslutas 2022 uppfylldes ej villkoren (som avsåg genomsnittlig vinst per aktie för åren 2019–2020) för att prestationsaktier skulle tilldelas. Styrelsen beslutade därför att deltagarna hade rätten att återta sin investering i Fagerhultaktier i förtid (under 2021 istället för 2022).

För det återstående programmet (2021 och 2022) har, i enlighet med villkoren för programmen, de kvarvarande deltagarna förvärvat totalt 163 860 aktier i Fagerhult. Totalt har cirka 665 440 aktierätter tilldelats deltagarna i programmen, varav 77 000 till vd och 134 568 till övriga ledande befattningshavare.

För 2021 års program avser det finansiella prestationsmålet den sammanlagda vinsten per aktie för räkenskapsåren 2021–2023. Maximalt kan ca 352 096 aktier i 2021 års program tilldelas. Värderingen av de tilldelade aktierätterna baserar sig på marknadspriset på aktien vid tilldelning med avdrag för utebliven utdelning. För 2022 års program avser det finansiella prestationsmålet den sammanlagda vinsten per aktie för räkenskapsåren 2022–2024. Maximalt kan ca 303 344 aktier i 2022 års program tilldelas. Värderingen av de tilldelade aktierätterna baserar sig på marknadspriset på aktien vid tilldelning med avdrag för utebliven utdelning.

Den totala kostnaden under 2022 för samtliga aktiesparprogram har varit MSEK 6,4 (3,7) eller 0,04 (0,02) kronor per aktie. Bedömt verkligt värde vid tillpunkten för tilldelning uppgår till 63,80 kronor för 2021 års program och 44,82 kronor för 2022 års program.

Förändring av utestående aktierätter	2022	2021
Antal aktierätter vid årets ingång	385 940	205 449
Avslutade prestationsaktieprogram	–	–205 449
Nya prestationsaktieprogram	313 536	385 940
Befattningshavare som lämnat prestationsaktieprogrammen	–46 884	–
Utestående aktierätter	**652 592**	**385 940**

Not 3 | Finansiella intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Ränteintäkter	6,9	1,7	122,7	99,5
Utdelningar	1,3	1,0	–	–
Valutakursvinster	33,6	9,4	85,0	17,1
Summa	**41,8**	**12,1**	**207,7**	**116,6**
Varav koncernföretag			*(118,6)*	*(99,5)*

Not 4 | Finansiella kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Räntekostnader	51,8	40,0	43,4	32,0
Räntekostnader på leasingskulder	11,7	10,9	–	–
Valutakursförluster	16,2	39,1	–	9,7
Övriga finansiella kostnader	4,4	6,2	4,4	6,2
Summa	**84,1**	**96,2**	**47,8**	**47,9**
Varav koncernföretag			*(0,0)*	*(0,0)*

Not 5 | Finansiella tillgångar och finansiella skulder

		2022			2021		
Koncernen	IFRS 9 Kategori	Redovisat värde	Verkligt värde	IFRS 9 Kategori	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar							
Andra aktier och andelar	1	2,9	2,9	1	2,7	2,7
Andra långfristiga fordringar	1	21,8	21,8	1	15,5	15,5
Kundfordringar	1	1603,5	1603,5	1	1196,1	1196,1
Derivatinstrument – innehas för handel (ingår i posten övriga fordringar)	2	–	–	2	3,4	3,4
Likvida medel	1	1291,7	1291,7	1	1741,5	1741,5
Finansiella skulder							
Långfristig upplåning – säkringsredovisning	4	213,7	213,7	4	196,4	196,4
Långfristig upplåning – ej säkringsredovisning	4	2982,8	2982,8	4	2792,0	2792,0
Långfristiga leasingskulder	E/T	594,4	–	E/T	612,7	–
Övriga långfristiga skulder	3	–	–	3	–	–
Kortfristig upplåning – ej säkringsredovisning	4	153,0	153,0	4	430,8	430,8
Kortfristiga leasingskulder	E/T	145,2	–	E/T	139,0	–
Leverantörsskulder	4	747,8	747,8	4	681,6	681,6
Övriga skulder	3	–	–	3	–	–
Derivatinstrument – innehas för handel (ingår i posten övriga skulder)	3	4,8	4,8	3	14,9	14,9

IFRS 9 Kategorier
1 = Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde.
2 = Finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen.
3 = Finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen.
4 = Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde. Leasingskulder värderas enligt IFRS 16.

Utestående derivatinstrument per den 31 december 2022 avser valutaterminer om ett nominellt värde om 129,6 (246,7) Mkr.
Verkligt värde baseras på observerbara data. Se även not 30 Valutasäkringar.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Not 6 | Kundfordringar samt kreditrisker/ reserv för kreditförluster

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Utestående kundfordringar	1675,6	1293,2	-	-
Reserv för kreditförluster	-72,1	-97,1	-	-
Redovisat värde	**1603,5**	**1196,1**	**-**	**-**
Varav försäkrat genom kreditförsäkring	*(450,3)*	*(468,2)*	-	-

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förändring i reserv för kreditförluster				
Ingående reserv	-97,1	-99,7	-	-
Förvärv av dotterföretag	-	-0,2	-	-
Konstaterade förluster	16,3	9,2	-	-
Återförda outnyttjade reserveringar	22,7	10,7	-	-
Årets reservering	-9,5	-18,5	-	-
Omräkningsdifferenser	-4,5	1,4	-	-
Utgående reserv	**-72,1**	**-97,1**	**-**	**-**

Not 7 | Resultat från aktier i dotterföretag

	Moderbolaget	
	2022	2021
Erhållna utdelningar	913,5	89,0
Förlust vid avyttring av dotterföretag	-	-2,3
Summa	**913,5**	**86,7**

Not 8 | Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar på immateriella tillgångar uppgår i koncernen till 65,6 (87,4) Mkr, på materiella anläggningstillgångar 205,6 (207,6) Mkr samt på nyttjanderätt stillgångar 152,3 (145,9) Mkr. Nedskrivningar uppgår till Goodwill 0,0 (0,0) Mkr och varumärken 0,0 (0,0) Mkr. Avskrivningar och nedskrivningar fördelas per funktion i resultaträkning enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Varumärken				
Kostnad sålda varor	3,4	3,3	-	-
Summa	**3,4**	**3,3**	**-**	**-**
Övriga immateriella tillgångar				
Kostnad sålda varor	54,2	76,9	-	-
Försäljningskostnader	2,3	2,4	-	-
Administrationskostnader	5,7	4,8	-	-
Summa	**62,2**	**84,1**	**-**	**-**
Byggnader och mark				
Kostnad sålda varor	25,1	24,4	-	-
Försäljningskostnader	19,5	19,8	-	-
Administrationskostnader	7,7	7,4	-	-
Summa	**52,3**	**51,6**	**-**	**-**
Maskiner och andra tekniska anläggningar				
Kostnad sålda varor	100,8	100,1	-	-
Summa	**100,8**	**100,1**	**-**	**-**
Inventarier och installationer				
Kostnad sålda varor	26,4	29,6	-	-
Försäljningskostnader	12,5	12,5	-	-
Administrationskostnader	13,6	13,8	-	-
Summa	**52,5**	**55,9**	**-**	**-**
Nyttjanderättstillgångar				
Kostnad sålda varor	47,6	45,4	-	-
Försäljningskostnader	67,2	66,4	-	-
Administrationskostnader	37,5	34,1	-	-
Summa	**152,3**	**145,9**	**-**	**-**
Totala avskrivningar och nedskrivningar	**423,5**	**440,9**	**-**	**-**

Not 9 | Inkomstskatt/Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt	217,6	164,2	62,0	57,0
Uppskuten skatt på temporära skillnader enligt not 10	9,6	-8,6	-0,3	5,9
Uppskuten skatteintäkt som redovisas direkt i eget kapital	-12,6	-2,9	-	-
Summa	**214,6**	**152,7**	**61,7**	**62,9**
Skillnad mellan koncernens skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats				
Redovisat resultat före skatt	791,0	622,3	1202,4	392,0
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 (20,6)%	162,9	128,2	247,7	80,8
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	11,2	33,1	0,7	1,5
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	-12,9	-7,0	-188,5	-12,5
Skatt på grund av ändrad beskattning	13,4	-	1,8	-
Utnyttjade förlustavdrag från tidigare års förluster	-5,7	-9,2	-	-6,9
Effekt av utländska skattesatser	45,7	7,6	-	-
Inkomstskatt/Skatt på årets resultat enligt resultaträkningen	**214,6**	**152,7**	**61,7**	**62,9**

20230516O1888

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s underteckande
Revisionsberättelse
Övrig information

Not 10 | Uppskjuten skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Årets uppskjutna skattekostnad/intäkt				
Uppskjuten skatteintäkt avseende temporära skillnader	–43,1	–28,5	–0,3	5,9
Uppskjuten skattekostnad avseende temporära skillnader	52,7	19,9	–	–
Summa	**9,6**	**–8,6**	**–0,3**	**5,9**

Temporära skillnader
Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar. Någon begränsad nyttjandetid på dessa finns ej.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Uppskjutna skatteskulder				
Immateriella tillgångar	448,9	410,0	–	–
Byggnader	80,4	77,4	–	–
Maskiner och inventarier	5,8	4,6	–	–
Kortfristiga fordringar	0,3	0,1	–	–
Obeskattade reserver	7,4	7,1	–	–
Långfristiga skulder	4,2	4,4	–	–
Kortfristiga skulder	1,2	–	–	–
Summa uppskjutna skatteskulder	**548,2**	**503,6**	**–**	**–**
Uppskjutna skattefordringar				
Immateriella tillgångar	–	2,8		
Byggnader	65,2	63,9	–	–
Maskiner och inventarier	3,1	4,4	–	–
Nyttjanderättstillgångar	9,4	8,4	–	–
Övriga finansiella tillgångar	–	2,9	–	–
Varulager	36,6	30,7	–	–
Kortfristiga fordringar	10,0	15,6	–	–
Pensionsavsättningar	28,1	28,0	2,0	1,7
Långfristiga skulder	5,7	2,2	–	–
Kortfristiga skulder	21,2	31,1	–	–
Underskottsavdrag	22,5	8,0	–	–
Summa uppskjutna skattefordringar	**201,8**	**198,0**	**2,0**	**1,7**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förändring av uppskjutna skattefordringar				
Ingående balans	198,0	196,2	1,7	7,6
Nyttjanderättstillgångar	1,6	4,6	–	–
Förändring av temporära skillnader vilka redovisas i resultaträkning	–5,2	–4,6	0,3	–5,9
Förändring av temporära skillnader vilka redovisas i eget kapital	2,5	–2,4	–	–
Omräkningsdifferenser	4,9	4,2	–	–
Utgående balans	**201,8**	**198,0**	**2,0**	**1,7**
Förändring av uppskjutna skatteskulder				
Ingående balans	503,6	547,5	–	–
Förvärv av dotterföretag	–	1,5	–	–
Förändring av temporära skillnader vilka redovisas i resultaträkning	6,0	–8,6	–	–
Omklassificering till Aktuell skatteskuld	–	–33,6	–	–
Omräkningsdifferenser	38,6	–3,2	–	–
Utgående balans	**548,2**	**503,6**	**–**	**–**

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Not 11 | Immateriella tillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Goodwill				
Ingående anskaffningsvärde	3042,6	2982,1	-	-
Förvärv av dotterföretag	-	6,1	-	-
Omräkningsdifferenser	136,5	54,4	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3179,1	3042,6	-	-
Ingående nedskrivningar	-138,6	-138,9	-	-
Omräkningsdifferenser	-12,2	0,3	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-150,8	-138,6	-	-
Redovisat värde	**3028,3**	**2904,0**	**-**	**-**
Varumärken				
Ingående anskaffningsvärde	2614,5	2562,2	-	-
Omräkningsdifferenser	223,5	52,3	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2838,0	2614,5	-	-
Ingående avskrivningar	-64,0	-56,2	-	-
Årets avskrivningar och nedskrivningar	-3,4	-3,3	-	-
Omräkningsdifferenser	-3,1	-4,5	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-70,5	-64,0	-	-
Redovisat värde	**2767,5**	**2550,5**	**-**	**-**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Övriga immateriella tillgångar				
Ingående anskaffningsvärde	894,7	854,7	-	-
Förvärv av dotterföretag	-	27,5	-	-
Inköp	35,2	32,6	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-7,7	-34,0	-	-
Omräkningsdifferenser	61,2	13,9	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	983,4	894,7	-	-
Ingående avskrivningar	-609,1	-546,1	-	-
Förvärv av dotterföretag	-	-6,5	-	-
Årets avskrivningar	-62,2	-84,1	-	-
Försäljningar och utrangeringar	7,7	34,7	-	-
Omräkningsdifferenser	-40,8	-7,1	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-704,4	-609,1	-	-
Redovisat värde	**279,0**	**285,6**	**-**	**-**

I posten Varumärken ingår redovisade värden om 2758,2 (2538,4) Mkr med obestämbar nyttjandeperiod. Dessa tillgångar blir årligen föremål för nedskrivningsprövning.

I posten Övriga immateriella tillgångar ingår aktiverade kostnader för produktutveckling som är internt genererat med ett redovisat värde om 42,9 (35,9) Mkr, IT-system med ett redovisat värde om 64,6 (56,5) Mkr samt 171,5 (191,0) Mkr varav merparten härförs till företagsförvärv.

Nedskrivningar av Goodwill och varumärken redovisas i resultaträkningen i posten Övriga rörelsekostnader.

Prövning av nedskrivningsbehov för Goodwill och Varumärken med obestämbar livslängd

Per den 31 december 2022 fördelas Goodwill och varumärken på koncernens kassagenererande enheter (KGE) identifierade per segment enligt nedan.

	Varumärken		Goodwill	
	2022	2021	2022	2021
Collection	2463,1	2264,3	7,2	6,6
Premium	68,0	62,5	2034,1	1966,6
Professional	5,3	6,8	422,2	407,7
Infrastructure	221,8	204,8	564,8	523,1
Summa	**2758,2**	**2538,4**	**3028,3**	**2904,0**

Koncernen gör minst varje år en beräkning för respektive kassagenererande enhet om nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken i enlighet med angivna redovisningsprinciper. Återvinningsvärdet för varje KGE har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde som utgörs av nuvärdet av uppskattade framtida betalningar som tillgången väntas ge upphov till under sin nyttjandeperiod inklusive ett beräknat restvärde vid slutet av nyttjandeperioden. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella prognoser för kommande sexårsperioden (sjuårsperioden) som godkänts av ledningen. Ändring har skett i prognosperioden för att anpassa den strategiska planen utifrån effekter av covid-19. För att extrapolera kassaflöden bortom denna period har en tillväxttakt om 2,0 (3,0) procent använts.

Ledningen har fastställt budgeterad rörelsemarginal baserat på tidigare resultat och förväntningar på framtida marknadsutveckling. Den diskonteringsränta före skatt som använts är 10 (10) procent för samtliga KGE. Den riskfria räntan har varit historiskt låg men är nu på uppgång. Med beaktande av riskfri ränta och riskpremier på aktiemarknaden samt Beta har diskonteringsräntan ej justerats jämfört med föregående år.

VÄSENTLIGA ANTAGANDEN

Marknadsandel och tillväxt

Aktuell marknadsandel har antagits för framtida perioder. Prognoserna baseras på tidigare erfarenheter och externa informationskällor. Den uppskattade tillväxttakten för att extrapolera kassaflöden bortom budgetperioden har varit enligt nedan.

Collection	2,0 (3,0) procent
Premium	2,0 (3,0) procent
Professional	2,0 (3,0) procent
Infrastructure	2,0 (3,0) procent

Kostnader

Prognosen för personalkostnader baseras på förväntad inflation, viss reallöneökning (historiskt genomsnitt) och planerade effektiviseringar av företagets produktion. Hänsyn har även tagits till höjda kostnader för insatsmaterial och komponenter samt en allmänt ökad inflation rörande övriga kostnader. Prognosen överensstämmer med tidigare erfarenheter och externa informationskällor.

20230516O1889

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s underteckning
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 11

Valutakurser
Valutakursprognoser baseras på aktuell noterad växelkurs och på noterade terminskurser. Prognosen överensstämmer med externa informationskällor.

Antagna variabler
Diskonteringsränta före skatt om 10 (10) procent för samtliga KGE.

Valutakurser:
EUR 10,57 (10,14)
GBP 12,44 (11,76)

Känslighetsanalys
- diskonteringsräntan före skatt hade varit 1 procent högre.
- den uppskattade tillväxttakten för att extrapolera kassaflöden för hela prognosperioden varit 1 procent lägre.

Om diskonteringsräntan före skatt som användes vid beräkningen av nyttjandevärdet för den kassagenererande enheten varit 1 procent högre än ledningens bedömning (11 procent istället för 10 procent) så skulle detta ej indikera någon nedskrivning i någon KGE. En minskning av den prognostiserade tillväxttakten med 1 procent för hela prognosperioden resulterade inte någon nedskrivning i någon KGE.

Not 12 | Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Byggnader och mark				
Ingående anskaffningsvärde	1790,6	1747,8	–	–
Inköp	25,6	8,4	–	–
Försäljningar och utrangeringar	–2,6	–0,2	–	–
Omräkningsdifferenser	144,1	34,6	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1957,7	1790,6	–	–
Ingående avskrivningar	–749,4	–683,5	–	–
Årets avskrivningar	–52,3	–51,6	–	–
Försäljningar och utrangeringar	1,5	0,1	–	–
Omräkningsdifferenser	–59,7	–14,4	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	–859,9	–749,4	–	–
Redovisat värde	**1097,8**	**1041,2**	**–**	**–**
Maskiner och andra tekniska anläggningar				
Ingående anskaffningsvärde	2561,4	2441,1	–	–
Inköp	70,3	69,4	–	–
Försäljningar och utrangeringar	–224,0	–12,6	–	–
Omräkningsdifferenser	158,1	63,5	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2565,8	2561,4	–	–
Ingående avskrivningar	–2161,9	–2024,0	–	–
Årets avskrivningar	–100,8	–100,1	–	–
Försäljningar och utrangeringar	221,5	12,4	–	–
Omräkningsdifferenser	–131,9	–50,2	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	–2173,1	–2161,9	–	–
Redovisat värde	**392,7**	**399,5**	**–**	**–**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Inventarier och installationer				
Ingående anskaffningsvärde	964,6	932,0	–	–
Förvärv av dotterföretag	–	0,3	–	–
Inköp	48,5	39,1	–	–
Försäljningar och utrangeringar	–14,0	–33,1	–	–
Omräkningsdifferenser	67,3	26,3	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1066,4	964,6	–	–
Ingående avskrivningar	–794,0	–746,1	–	–
Förvärv av dotterföretag	–	–0,2	–	–
Årets avskrivningar	–52,5	–55,9	–	–
Försäljningar och utrangeringar	11,3	29,1	–	–
Omräkningsdifferenser	–55,8	–20,9	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	–891,0	–794,0	–	–
Redovisat värde	**175,4**	**170,6**	**–**	**–**
Pågående nyanläggningar				
Ingående anskaffningsvärde	32,9	25,9	–	–
Under året nedlagda kostnader	34,6	19,8	–	–
Omklassificeringar	–30,2	–13,5	–	–
Omräkningsdifferenser	2,0	0,8	–	–
Redovisat värde	**39,3**	**32,9**	**–**	**–**

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Not 13 | Finansiella anläggningstillgångar

	Moderbolaget	
	2022	2021
Aktier och andelar i dotterföretag		
Ingående anskaffningsvärde	3 209,5	2 963,6
Under året gjorda anskaffningar, se not 31	615,3	249,4
Under året gjorda avyttringar	–	-3,5
Redovisat värde	**3 824,8**	**3 209,5**

	Moderbolaget	
	2022	2021
Fordringar hos dotterföretag		
Ingående fordringar	4 086,3	4 111,5
Nya fordringar	32,4	1 511,4
Amorterade fordringar	-192,1	-1 523,0
Omräkningsdifferenser	262,1	-13,6
Utgående fordringar	**4 188,7**	**4 086,3**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Andra aktier och andelar				
Ingående anskaffningsvärde	2,7	9,8	–	–
Under året gjorda avyttringar	–	-7,1	–	–
Omräkningsdifferenser	0,2	0,4	–	–
Redovisat värde	**2,9**	**2,7**	**–**	**–**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Andra långfristiga fordringar				
Ingående fordringar	15,5	13,4	6,6	4,3
Nya fordringar	5,4	1,7	1,1	2,3
Omräkningsdifferenser	0,9	0,4	–	–
Utgående fordringar	**21,8**	**15,5**	**7,7**	**6,6**

Not 14 | Aktier och andelar i dotterföretag

Uppgifter om helägda dotterföretags organisationsnummer och säten. Se även not 31:

Dotterföretag:	Org.nr	Säte	Antal aktier	Redovisat värde 2022	Redovisat värde 2021
Fagerhults Belysning AB	556321-8659	Habo	2500	337,2	337,2
atelje Lyktan AB	556063-9634	Åhus	2000	4,4	4,4
I-Valo OY, Finland	1571418-8	Ittala	2020	62,6	85,0
Seneco A/S	35 68 05 86	Hasselager	1651385	16,2	16,2
Whitecroft Lighting Ltd, England	03848973	Ashton-under-Lyne	2	256,0	256,0
Designplan Lighting Ltd, England	00784246	Sutton	360 300	120,6	120,6
Veko Lightsystems International B.V., Nederländerna	37041869	Shagen	40 000	637,7	–
Eagle Lighting Australia Pty Ltd, Australien	ACN 124 400 933	Melbourne	500 001	32,5	32,5
Fagerhult GmbH, Tyskland	13135 B	Hamburg	1	10,3	10,3
WE-EF Leuchten GmbH, Tyskland	HRB 208064	Bispingen	1	0,2	0,2
iGuzzini illuminazione S.p.A, Italien	IT 00082630435	Macerata	21 050 000	2 347,1	2 347,1
Redovisat värde				**3 824,8**	**3 209,5**

Dotterdotterföretag:	Org.nr	Säte	Antal aktier	Kapitalandel, % 2022	Kapitalandel, % 2021
Fagerhults Belysning Sverige AB	556122-2000	Habo	1000	100%	100%
Fagerhult Belysning AS, Norge	937418906	Oslo	100	100%	100%
Fagerhult AS, Danmark	63 128	Ishøj	65	100%	100%
Fagerhult OY, Finland	0980280-0	Helsingfors	6000	100%	100%
I-Valo OY, Finland	1571418-8	Ittala	2020	100%	100%
Fagerhult Oü, Estland	10703636	Tallin	5400	100%	100%
Fagerhult BV, Holland	96121	Usselstein	2250	100%	100%
Fagerhult NV, Belgien	BE 0492.822.044	Baavgem	9400	100%	100%
LTS Licht & Leuchten GmbH, Tyskland	HRB 630906	Tettnang	1	100%	100%
LED Linear GmbH, Tyskland	HRB 33525	Duisburg	1	100%	100%
LED Linear USA Inc, USA	SRV 131038296	Niagara Falls	3000	100%	100%
LED Linear UK Ltd, England	8280741	London	150	100%	100%
Arlight Aydınlatma A.S., Turkiet	7903617 67	Kazan / Ankara	50 000	100%	100%
Fagerhult Lighting Ltd, England	3488638	London	40 000	100%	100%
Fagerhult Lighting Ltd, Irland	98.834	Dublin	100	100%	100%
Fagerhult Sp.z.o.o, Polen	260213	Warsawa	1000	100%	100%
Fagerhult France, Frankrike	391138385	Lyon	4200	100%	100%
Fagerhult S.L., Spanien	B84215722	Madrid	3010	100%	100%
Fagerhult Lighting System (Suzhou) Co.Ltd, Kina	3200044439	Suzhou	1	100%	100%
Fagerhult Trading (Hongkong) Co.,Ltd	39362546-000-05-08-5	HongKong	1	100%	100%
ORTechnologies Pty Ltd, Australien	ACN 618 122 277	Melbourne	100	100%	100%

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 14

Dotterdotterföretag:	Org.nr	Säte	Antal aktier	Kapitalandel, % 2022	2021
Fagerhult (NZ) Ltd, Nya Zeeland	3233074	Christchurch	1	100%	100%
Fagerhult SPb, Ryssland	1097847074544	Sankt Petersburg	1	100%	100%
WE-EF Lighting Co. Ltd, Thailand	105524015230	Bangplee	16800	100%	100%
WE-EF Helvetica SA, Schweitz	CHE-115970534/CH-6	Geneva	1000	100%	100%
WE-EF Lighting Ltd, England	5925012148	Nottingham	30000	-	100%
WE-EF Lighting Pty. Ltd, Australien	64570065	Braeside	50000	100%	100%
WE-EF Lighting USA LLC, USA	2922528	Warrendale	1	100%	100%
WE-EF Lumiere S.A.S., Frankrike	398371088	Satolas-et-Bonce	5000	100%	100%
Flux Eclairage S.A.S, Frankrike	504356346	Satolas-et-Bonce	4000	100%	100%
Veko Lightsystems International B.V., Holland	37041869	Shagen	40000	-	100%
Veko Lightsystems GmbH, Tyskland	HRB 25170	Duisburg	1	100%	100%
Orlandi S.R.L., Italien	IT 08091600158	Macerata	1	-	100%
iGuzzini Illuminazione France SA, Frankrike	FR 61300816287	Paris	31000	100%	100%
iGuzzini Illuminazione Iberica SA, Spanien	A58675208	Barcelona	100000	100%	100%
iGuzzini Illuminazione Deutschland GmbH, Tyskland	DE129381264	München	1	100%	100%
iGuzzini Illuminazione Österreich GmbH, Österrike	ATU72916623	Wien	1	100%	100%
iGuzzini Illuminazione UK Ltd, England	2391370	London	121578	100%	100%
iGuzzini Illuminazione Norge AS, Norge	NO 979 575 785	Oslo	500	100%	100%
iGuzzini Illuminazione Schweiz AG, Schweitz	105493484	Zürich	3000	100%	100%
iGuzzini Illuminazione Ooo, Ryssland	7719275374	Moscow	1	99%	99%
iGuzzini Finland & Baltic Ltd., Finland	FI06691842	Helsinki	105	100%	100%
iGuzzini Lighting (China) Co., Ltd., Kina	310000400453617	Shanghai	1	100%	100%
Shanghai iGuzzini Trading Co., Ltd., Kina	91310106698789 76XQ	Shanghai	1	100%	100%
iGuzzini Hong Kong Ltd, Hong Kong	788598	Hong Kong	2000000	100%	100%
iGuzzini S.E.A. Pte LTD, Singapore	200604874N	Singapore	400000	100%	100%
iGuzzini Middle East FZE, Förenade Arab Emiraten	1034	Dubai	1	100%	100%
iGuzzini Lighting WLL, Qatar	64564	Doha	200	95%	95%
iGuzzini Lighting USA, Ltd, USA	27-1923628	Delaware	100	100%	100%
iGuzzini Canada (9372-1801 Québec Inc), Kanada	1173367138	Québec	32001000	100%	100%
Sistemalux Inc., Kanada	1012637761IC0001	Québec	12248100	100%	100%

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Not 15 | Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda hyror	4,5	4,1	–	–
Försäkringar	7,8	11,3	–	–
Licenser	14,8	10,1	–	–
Konsultarvoden	2,5	2,6	0,2	–
Leverantörsbonus	12,2	8,8	–	–
Reklam och marknadsföring	3,5	2,9	–	–
Skatter och Sociala avgifter	8,6	6,3	–	–
Ej fakturerade intäkter	3,3	7,8	–	–
Underhåll av anläggningstillgångar	6,6	4,3	–	–
Finansiella kostnader	12,3	2,9	12,3	2,5
Övriga poster	18,4	9,3	0,7	0,9
Summa	**94,5**	**70,3**	**13,2**	**3,4**

Not 16 | Varulager

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Råvaror och förnödenheter	820,1	641,4	–	–
Varor under tillverkning	187,5	142,4	–	–
Färdiga varor och handelsvaror	464,9	384,9	–	–
Varor på väg	20,0	25,4	–	–
Summa	**1492,5**	**1194,1**	–	–

Den utgift för varulagret som kostnadsförts ingår i posten Kostnad för sålda varor och uppgick till 2 934,5 (2 460,9) Mkr. Årets nedskrivningsbelopp uppgick till 38,9 (66,0) Mkr och återfört belopp från tidigare år uppgick till 61,3 (59,6) Mkr. Återföring av tidigare års nedskrivningar görs då varorna avyttrats eller kasserats.

Not 17 | Checkräkningskredit och annan upplåning

Avtalad checkräkningskredit uppgick vid årets slut i koncernen till 301,1 (270,5) Mkr och i moderbolaget till 200,0 (200,0) Mkr.

Koncernens räntebärande upplåning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förfallotider för långfristiga lån:				
Inom ett år	153,0	430,8	20,0	313,8
Mellan ett och fem år	3155,8	2988,4	3064,3	2828,6
Efter fem år	40,7	–	–	–
Summa	**3349,5**	**3419,2**	**3084,3**	**3142,4**

Kontrakterad ränta på balansdagen löper med 3 månaders bindningstid.

	2022		2021	
	Ränta, %	Skuld, SEK	Ränta, %	Skuld, SEK
Genomsnittlig kontrakterad ränta på upplåning:				
Långfristig upplåning, EUR	2,8	3196,5	1,0	2988,2
Långfristig upplåning, CAD	3,7	–	3,7	0,2
Summa		**3196,5**		**2988,4**
Kortfristig upplåning, EUR	2,8	152,0	1,0	429,8
Kortfristig upplåning, THB	5,3	0,1	5,3	0,1
Kortfristig upplåning, CAD	3,7	0,2	3,7	0,6
Kortfristig upplåning, USD	9,7	0,7	2,0	0,3
Summa		**153,0**		**430,8**

Redovisat värde på koncernens upplåning överensstämmer med verkligt värde då lånen löper med rörlig ränta som är marknadsmässig.

Not 18 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Upplupna löner och ersättningar	308,1	261,1	14,6	16,5
Bonus till kunder	66,5	74,5	–	–
Upplupna sociala avgifter	48,2	69,9	5,8	6,1
Reklamationer	59,0	44,5	–	–
Finansiella poster	3,3	4,2	1,4	1,0
Konsultarvoden och inhyrd personal	7,5	9,1	0,0	0,8
Hyror	8,7	9,0	–	–
Royalty	8,2	6,3	–	–
Revisionsarvoden	10,9	7,5	0,5	0,1
Frakter	11,4	6,6	–	–
Reparation och underhåll	5,6	13,5	–	–
Ej erhållna fakturor för material	5,9	20,7	–	–
Upplupna driftskostnader	8,0	2,7	–	–
Övriga poster	49,9	48,3	0,5	0,6
Summa	**601,2**	**577,9**	**22,8**	**25,1**

Not 19 | Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
För egna skulder				
Fastighetsinteckningar	18,1	16,1	–	–
Summa ställda säkerheter	**18,1**	**16,1**	–	–

Not 20 | Eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Garantiförbindelse FPG	0,9	1,2	–	–
Garantiförbindelser, pensionsåtaganden	7,8	6,6	7,7	6,6
Borgensförbindelser för dotterföretag	–	–	45,8	43,0
Övriga garantiförbindelser	14,4	9,7	–	–
Summa eventualförpliktelser	**23,1**	**17,5**	**53,5**	**49,6**

20230516O1891

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Not 21 | Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Avsättningar för pensioner PRI (räntebärande)	48,4	63,3	-	-
Avsättningar för övriga pensioner	124,7	110,1	9,6	8,3
Summa	**173,1**	**173,4**	**9,6**	**8,3**

Förmånsbestämda pensionsplaner
Inom koncernen finns förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige, Turkiet, Tyskland, Frankrike, Italien och Schweiz där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. Koncernen har inga förvaltningstillgångar.

Pensionsförsäkring i Alecta
För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 12,3 Mkr (2021: 13,5 Mkr). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är försumbar. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av Q3, 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 189 procent (2021: 172 procent).

	Koncernen	
	2022	2021
Förmånsbestämda pensionsplaner		
De belopp som redovisas i koncernens resultaträkning är följande:		
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	15,3	20,5
Räntekostnad	1,9	1,8
Summa	**17,2**	**22,3**
Specifikation av förändringarna i den skuld som redovisas i koncernens balansräkning:		
Skuld vid årets början enligt fastställd balansräkning	173,4	185,5
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	17,2	22,3
Utbetalningar av förmåner	-9,6	-15,9
Reglering av pensionsplan	-3,4	-9,9
Aktuariella vinster (-) / förluster (+)	-10,5	-10,2
Omräkningsdifferenser	6,0	1,6
Skuld vid årets slut	**173,1**	**173,4**
De belopp som redovisas i balansräkningen har beräknats enligt följande:		
Nuvärdet av förpliktelser	173,1	173,4
Skuld vid årets slut	**173,1**	**173,4**
Totala pensionskostnader		
Totala pensionskostnader som redovisas i koncernens resultaträkning är följande:		
Summa kostnader för förmånsbestämda planer	17,2	22,3
Summa kostnader för avgiftsbestämda planer	118,9	104,1
Summa pensionskostnad	**136,1**	**126,4**
Pensionskostnaderna fördelas i koncernens resultaträkning på följande poster:		
Kostnad för sålda varor	55,0	54,5
Försäljningskostnader	44,9	45,1
Administrationskostnader	34,3	25,0
Finansiella kostnader	1,9	1,8
Summa	136,1	126,4

	Koncernen	
	2022	2021
Aktuariella antaganden		
Viktigare aktuariella antaganden på balansdagen avseende pensionsskuld i Sverige (uttryckta som vägda genomsnitt)		
Nettoskuld i Sverige	48,4	63,3
Diskonteringsränta	4,00%	1,50%
Framtida årliga pensionsökningar	2,10%	2,00%

Antagande om framtida livslängd baseras på DUS21 (DUS14).

Känslighetsanalys
Om diskonteringsräntan minskas med 0,5 procent så ökar nuvärdet av förpliktelserna med 4,8 (6,1) procent. Om räntan ökar med 0,5 procent så minskar nuvärdet av förpliktelserna med 4,5 (5,6) procent. Om inflationen minskas med 0,5 procent så minskar nuvärdet av förpliktelserna med 4,7 (6,0) procent. Om inflationen ökar med 0,5 procent så ökar nuvärdet av förpliktelserna med 4,9 (6,5) procent. En förändring av livslängden med 1 år påverkar nuvärdet av förpliktelserna med 3,8 (4,4) procent.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Not 22 | Övriga långfristiga skulder

Övriga långfristiga skulder avser i sin helhet skulder för beräknade tilläggsköpeskillingar hänförliga till rörelseförvärv.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förändring av skulder för beräknade tilläggsköpeskillingar.				
Ingående skulder	-	106,1	-	-
Betalda skulder:				
Veko Lightsystems International B.V.	-	-108,6	-	-
Omräkningsdifferenser	-	2,5	-	-
Utgående skulder	-	0,0	-	-

Den villkorade tilläggsköpeskillingen som redovisats avseende förvärvet av Veko Lightsystems International B.V., Holland, baserades på att vissa förutbestämda resultatnivåer uppnåddes under perioden 2018 till 2020. Om avtalade mål hade uppnåtts så skulle en tilläggsköpeskilling komma att betalas ut kontant under räkenskapsåret 2021. Under 2021 gjordes en slutreglering och betalning av avtal tilläggsköpeskilling uppgående till 108,6 Mkr. Skillnaden mellan tidigare gjord avsättning 106,1 Mkr och slutlig utbetalning 108,6 Mkr uppgår till 2,5 Mkr vilket belastade resultat 2021.

Not 23 | Avstämning nettoskuld

Nedan analyseras nettoskulden och förändringar av nettoskulden.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Likvida medel	1291,7	1741,5	777,8	1050,9
Låneskulder – förfaller inom ett år (inklusive checkräkningskredit)	-153,0	-430,8	-20,0	-313,8
Låneskulder – förfaller efter ett år	-3196,5	-2988,4	-3064,3	-2828,6
Leasingskulder – förfaller inom ett år	-145,2	-139,0	-	-
Leasingskulder – förfaller efter ett år	-594,4	-612,7	-	-
Nettoskuld	**-2797,4**	**-2429,4**	**-2306,5**	**-2091,5**
Likvida medel	1291,7	1741,5	777,8	1050,9
Låneskuld – rörliga räntor	-3349,5	-3419,2	-3084,3	-3142,4
Leasingskulder	-739,6	-751,7	-	-
Nettoskuld	**-2797,4**	**-2429,4**	**-2306,5**	**-2091,5**

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 23

Koncernen	Likvida medel/ checkräkningskredit	Låneskulder som förfaller inom 1 år	Låneskulder som förfaller efter 1 år	Leasingskulder	Summa
Nettoskuld per den 1 januari 2021	1624,0	–47,6	–3417,8	–784,6	–2626,0
Förvärvade dotterföretag				–0,6	–0,6
Nya leasingavtal				–79,2	–79,2
Kassaflöde från upplåning		–381,9	487,5		105,6
Kassaflöde från leasingskulder				147,2	147,2
Kassaflöde från övrig verksamhet	65,6				65,6
Omräkningsdifferenser	51,9	–1,3	–58,1	–34,5	–42,0
Nettoskuld per den 31 december 2021	**1741,5**	**–430,8**	**–2988,4**	**–751,7**	**–2429,4**
Förvärvade dotterföretag					–
Nya leasingavtal				–115,8	–115,8
Kassaflöde från upplåning		362,0			362,0
Kassaflöde från leasingskulder				152,3	152,3
Kassaflöde från övrig verksamhet	–533,1				–533,1
Omräkningsdifferenser	83,3	–84,2	–208,1	–24,4	–233,4
Nettoskuld per den 31 december 2022	**1291,7**	**–153,0**	**–3196,5**	**–739,6**	**–2797,4**

Moderbolaget	Likvida medel/ checkräkningskredit	Låneskulder som förfaller inom 1 år	Låneskulder som förfaller efter 1 år	Summa
Nettoskuld per den 1 januari 2021	952,2		–3210,3	–2258,1
Kassaflöde från upplåning		–313,8	448,4	134,6
Kassaflöde från övrig verksamhet	98,7			98,7
Valutakursdifferenser			–66,7	–66,7
Nettoskuld per den 31 december 2021	**1050,9**	**–313,8**	**–2828,6**	**–2091,5**
Kassaflöde från upplåning		311,5		311,5
Kassaflöde från övrig verksamhet	–273,1			–273,1
Valutakursdifferenser		–17,7	–235,7	–253,4
Nettoskuld per den 31 december 2022	**777,8**	**–20,0**	**–3064,3**	**–2306,5**

Not 24 | Inköp och försäljning mellan koncernföretag och andra närstående

Av moderbolagets samtliga intäkter från rörelsen 38,8 (28,7) Mkr avser 38,8 (28,3) Mkr ersättningar från dotterföretag för utförda tjänster. I övrigt har inga inköp skett mellan moderbolaget och dotterföretag eller andra närstående. Ersättningar till styrelse, vd och andra ledande befattningshavare framgår av not 2.

Not 25 | Medelantalet anställda

	2022		2021	
	Antal anställda	Män %	Antal anställda	Män %
Moderbolaget	**15**	**68%**	**14**	**73**
Dotterföretag				
Italien	673	68%	749	67
Sverige	671	65%	739	65
Tyskland	577	74%	560	64
Storbritannien	571	73%	586	72
Kina	221	35%	233	35
Nederländerna	180	73%	195	69
Australien	177	67%	198	68
Kanada	159	62%	159	63
Frankrike	146	61%	144	66
Thailand	144	65%	140	61
Turkiet	134	80%	123	81
Spanien	64	66%	51	61
Finland	56	66%	69	65
USA	52	62%	50	70
Norge	49	67%	49	65
Förenade Arabemiraten	42	72%	25	68
Schweitz	31	78%	31	85
Danmark	23	65%	39	72
Polen	18	61%	18	67
Ryssland	11	73%	18	38
Hongkong	10	33%	14	64
Belgien	8	74%	9	67
Estland	7	57%	6	67
Irland	6	100%	5	100
Nya Zeeland	6	67%	7	86
Singapore	4	25%	4	25
Qatar	3	66%	2	54
Österrike	2	100%	2	100
Summa i dotterföretag	**4044**	**67%**	**4223**	**65**
Koncernen totalt	**4059**	**67%**	**4237**	**65**

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 25

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2022		2021	
	Antal	Män %	Antal	Män %
Koncernen				
Styrelseledamöter	6	50	6	50
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	44	82	46	87
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	6	50	6	50
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	9	67	8	63

Not 26 | Leasing

Operationella leasingavtal

	Moderbolaget	
	2022	2021
Årets leasingkostnader	0,1	–
Nominella värdet av framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara leasingavtal		
Inom ett år	0,1	–
Mellan ett och fem år	0,1	–
Summa	0,2	–

Redovisade belopp i balansräkningen

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal	Koncernen	
	2022	2021
Nyttjanderättstillgångar:		
– Fabriker	421,7	437,5
– Kontor	223,3	237,4
– Fordon	71,0	57,8
Uppskjuten skattefordran	9,4	8,4
Förutbetalda kostnader	–16,0	–15,3
Summa tillgångar	709,4	725,8
Leasingskulder:		
Långfristiga	594,4	612,7
Kortfristiga	145,2	139,0
Summa skulder	739,6	751,7

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under räkenskapsåret 2022 uppgår till 116 (114) Mkr varav från förvärvade dotterföretag 0,0 (0,6) Mkr.

Redovisade belopp i resultaträkningen

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal	Koncernen	
	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar:		
– Fabriker	–45,4	–43,8
– Kontor	–70,0	–67,1
– Fordon	–36,9	–35,0
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal eller hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde.	–7,5	–7,4
Valutakursdifferens	–8,2	–15,6
Räntekostnader på leasingskulder (se not 4 Finansiella kostnader).	–11,7	–10,9
Uppskjuten skatt (se not 10 Uppskjuten skatt).	1,6	4,6
Nettopåverkan av resultaträkningen	–178,1	–175,2

Inga väsentliga variabla leasingavgifter har identifierats.

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2022 var 159,8 (154,6) Mkr. Löptidsanalys för leasingskulder presenteras i not 37 Risker under avsnittet Likviditetsrisk.

Not 27 | Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
KPMG	2022	2021	2022	2021
Revision	14,0	–	0,8	–
Övriga tjänster	0,3	–	–	–
Summa	14,3	–	0,8	–

Av 2022 års ersättningar till revisorerna har till revisionsföretaget KPMG AB utgått: Revisionsuppdraget 2,8 (0,0) Mkr, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget 0,0 (0,0) Mkr, skatterådgivning 0,0 (0,0) Mkr och övriga tjänster 0,0 (0,0) Mkr.

	Koncernen		Moderbolaget	
PricewaterhouseCoopers	2022	2021	2022	2021
Revision	0,8	9,6	0,1	0,7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	0,2	–	0,2
Skatterådgivning	3,0	3,0	1,9	0,8
Övriga tjänster	0,7	0,5	0,5	–
Summa	4,5	13,3	2,5	1,7

Av 2022 års ersättningar till revisorerna har till revisionsföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB utgått: Revisionsuppdraget 0,3 (3,8) Mkr, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget 0,0 (0,0) Mkr, skatterådgivning 1,8 (1,5) Mkr och övriga tjänster 0,6 (0,2) Mkr.

	Koncernen		Moderbolaget	
Övriga revisionsbyråer	2022	2021	2022	2021
Revision	3,6	4,9	–	–
Skatterådgivning	3,4	3,2	–	–
Övriga tjänster	1,2	0,9	–	–
Summa	8,2	9,0	–	–

20230516O1893

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Not 28 | Kostnader fördelade på kostnadsslag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Råvaror och förnödenheter	3059,6	2507,8	-	-
Förändringar i lager av färdiga varor och handelsvaror samt varor under tillverkning	-125,1	-46,9	-	-
Kostnader för ersättningar till anställda (noterna 2 och 21)	2523,4	2288,6	61,3	56,1
Transportkostnader	225,8	186,0		
Kostnader för egna fastigheter och hyrda lokaler	206,4	183,3	1,4	0,9
Reklam- och försäljningsomkostnader	334,1	243,4	0,9	0,6
Främmande tjänster	88,0	69,8	5,7	2,6
Inhyrd personal	75,7	47,9	-	-
Resekostnader	59,9	26,4	2,3	0,4
Förbrukningsmaterial	55,4	48,3	2,2	1,5
El och vatten	85,4	53,9	-	-
Kostnad egna fordon	75,2	57,6	0,8	0,3
Övriga förvaltningskostnader	49,1	40,0	5,4	6,0
Legotillverkning	173,3	164,4	-	-
Avskrivningar och nedskrivningar (noterna 8, 11 och 12)	423,5	440,9	-	-
Övriga kostnader	204,2	214,6	3,9	2,7
Summa	7513,9	6526,0	83,9	71,1

Hela beloppet som avser råvaror och förnödenheter avser lager som har kostnadsförts.

Not 29 | Kostnader för produktutveckling

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Kostnadsförda omkostnader för produktutveckling	343,2	310,6	-	-

Not 30 | Valutasäkringar

Viss del av förväntade inflöden av utländska valutor kurssäkras. Kurssäkringar görs huvudsakligen genom valutaterminer. Dessa avser i huvudsak betalningar från utländska dotterföretag. Totala kurssäkringen av framtida betalningar avseende de mest känsliga nettoflödena i främmande valutor jämfört med förväntade flöden under de närmaste sex månaderna var på balansdagen NOK 47 procent, EUR 0 procent, GBP 56 procent, CNY 57 procent och PLN 69 procent. Nominella värdet på dessa säkringar var 31,5 (34,5) MNOK, 2,8 (1,8) MEUR, 2,2 (2,6) MGBP, 45,0 (36,0) MCNY och 3,9 (3,6) MPLN. Koncernen tillämpar ej säkringsredovisning avseende dessa kontrakt. Om koncernen löst utestående kontrakt på balansdagen till gällande terminskurs, skulle resultateffekten blivit -4,9 (+0,8) Mkr. Koncernen tillämpar säkringsredovisning i de fall förvärvade bolags köpeskilling till viss del finansierats genom upplåning i det förvärvade bolagets lokala valuta. Nettotillgångar i utlandet som är föremål för säkringsredovisning uppgår till 306,6 (289,8) Mkr och upplåning till 213,7 (196,4) Mk vilket motsvarar en säkringskvot om 70 (68) procent. Årets omräkningsdifferenser som redovisats i övrigt totalresultat avseende upplåning som säkrar nettotillgångar uppgår till 17,3 (1,0) Mkr före uppskuten skatt om 3,6 (0,2) Mkr. Ackumulerade omräkningsdifferenser som redovisats i övrigt totalresultat avseende upplåning som säkrar nettotillgångar uppgår till 27,6 (10,2) Mkr före uppskuten skatt om 5,7 (2,1) Mkr.

Se även not 37.

Not 31 | Förändringar i koncernens sammansättning

AVYTTRADE BOLAG 2021

Commtech Commissioning Services S.A., Spanien

Den 28 januari 2021 slutförde Fagerhult transaktionen att sälja 100 procent av aktierna i Commtech till Aire Limpio S.L., ett spanskt bolag med bas i Madrid. Det hade tidigare beslutats att Commtechs kärnverksamhet med lokala driftsättningstjänster inte var en strategisk del av koncernens verksamhet. Under 2020 hade Commtech en nettoomsättning på 28 Mkr och 35 anställda. Försäljningspriset uppgick till 12,0 MSEK och en vinst om 1,2 Mkr genererades vid försäljningen. Transaktionen hade en positiv effekt om 8,3 Mkr på kassaflödet.

FÖRVÄRVADE BOLAG 2021

Seneco A/S, Danmark

För att stärka koncernens erbjudande av uppkopplade system för utomhusmiljöer förvärvades återstående 80 procent av aktierna i Seneco A/S.

Seneco är ett danskt företag, grundat 2010, som erbjuder uppkopplade system för belysning. Systemet består av en komplett trådlös produktportfölj för utomhusarmaturer, samt en uppkopplad portal för fjärrövervakning och integration med andra installationer. Förutom att skapa säkrare utomhus-miljöer, bidrar systemet till betydande energibesparingar och lägre underhållskostnader. Majoriteten av Senecos installationer återfinns idag i Danmark och på närliggande europeiska marknader. Under 2017 förvärvades 20 procent av Seneco och vi har sedan dess sett en bra implementering av tekniken hos koncernens bolag. Förvärvet slutfördes den 8e april 2021. Köpeskillingen uppgick till 16,3 Mkr och påverkan på kassaflödet uppgick till -15,8 Mkr.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 31

Sistemalux Inc., Kanada
För att stärka vår närvaro på den nordamerikanska marknaden har Fagerhult Group förvärvat återstående 30 procent av aktierna i Sistemalux Inc.
Sistemalux är baserat i Montreal, Kanada, och har en långvarig affärsrelation med iGuzzini. Förutom att erbjuda högkvalitativa belysningslösningar under eget varumärke, så har Sistemalux varit ansvariga för den framgångsrika lanseringen av iGuzzini i USA och Kanada. Under 2021 var omsättningen 255 MSEK. Köpeskillingen uppgick till 129,2 Mkr vilket påverkade kassaflödet negativt med motsvarande belopp.

LEGAL OMSTRUKTURERING 2022 OCH 2021
Under 2021 påbörjades ett arbete med omstrukturera ägandet av koncernen dotterföretag så att ägarstrukturen harmonierar med den operativa verksamheten. Till följd av detta arbete har under 2021 följande dotterföretag överförts från Fagerhults Belysning AB till koncernens moderföretag AB Fagerhult; ateljé Lyktan AB, I-Valo OY, Designplan Lighting Ltd, Eagle Lighting (Australia) Pty Ltd och Fagerhult GmbH med dotterföretag. Under 2022 överfördes Veko Lightsystems International B.V., Holland från Fagerhults Belysning AB till koncernens moderföretag AB Fagerhult. Samtliga transaktioner har skett till bokförda värden. Internöverlåtelserna har inte haft någon påverkan på koncernens finansiella rapporter vare sig redovisningsmässigt eller skattemässigt. Per den 1 januari 2022 fusionerades Orlandi S.R.L., Italien med sitt moderbolag iGuzzini Illuminazione S.p.A, Italien.

Not 32 | Avtalstillgångar och avtalsskulder

Koncernens avtalstillgångar respektive avtalsskulder avser huvudsakligen ej fakturerade intäkter, se not 15 samt skulder till kunder i form av kundbonus, se not 18 och mottagna ej levererade orders (orderstock). Mottagna ej levererade ordrar uppgick per den 31 december 2022 till 1 950,4 (1 890,2) Mkr där merparten avser leveranser under 2023.

Not 33 | Övriga rörelseintäkter

Som Övriga rörelseintäkter redovisas intäkter från aktiviteter utanför koncernens primära verksamhet. Intäkter i form av statliga stöd för covid-19 ingår i övriga rörelseintäkter och redovisas då det föreligger rimlig säkerhet att bidragen kommer att erhållas och koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med stöden. Av redovisade Övriga rörelseintäkter avser 0,0 (38,7) Mkr statliga stöd relaterat till covid-19.
I september 2021 meddelades det att Afa Sjukförsäkringsaktiebolags styrelse beslutat om att göra en utbetalning till vissa arbetsgivare för den kollektivavtalade sjukförsäkringen AGS. Utbetalningar gjordes till de arbetsgivare som tidigare fått återbetalning av AGS-premier för åren 2004–2008 och som hade ett giltigt försäkringsavtal i december 2020. Mottagen återbetalning under 2021 uppgick till 11,9 Mkr och redovisades i posten Övriga rörelseintäkter.

Not 34 | Aktiekapital

Aktiekapitalet i AB Fagerhult uppgår till 100 409 278 (100 409 278) kr fördelat på 177 192 843 (177 192 843) aktier med ett kvotvärde per aktie om 0,57 (0,57) kr. Antalet aktier i eget förvar uppgår till 1 046 064 till ett kvotvärde av 591 310 kr. Samtliga utestående aktier äger lika andel i moderbolagets tillgångar och vinst och är till fullo betalda. Varje aktie berättigar till en röst.

	2022	2021
Förändring av antalet utestående aktier		
Antal utestående aktier vid årets början	176 146 779	176 146 779
Antal utestående aktier vid årets slut	**176 146 779**	**176 146 779**

Not 35 | Moderbolaget

Moderbolagets firma är Aktiebolaget Fagerhult. Bolaget är ett hos Bolagsverket registrerat aktiebolag med säte i Jönköpings Län, Habo kommun och med organisationsnummer 556110-6203. Bolagets besöksadress är Fagerhult, Habo. AB Fagerhult är moderbolag i Koncernen, en av Europas ledande belysningskoncerner. Koncernen utvecklar, tillverkar och marknadsför belysningssystem för publika miljöer. AB Fagerhult hade vid årets utgång cirka 8 847 (8 038) aktieägare. De 10 största ägarnas aktieinnehav var tillsammans 79,6 (80,2) procent av de utestående aktierna.

Ägarstruktur (per 2022-12-31)

Aktieägare	Antal aktier	%
Investment AB Latour	84 708 480	48,1%
AP-Fonder	14 384 861	8,2%
Nordea fonder	7 983 717	4,5%
BNP Paribas SEC Services	7 231 688	4,1%
Lannebo fonder	6 485 656	3,7%
Fam Svensson, familj, stiftelse och bolag	4 805 388	2,7%
ING Luxembourg SA	4 015 000	2,3%
Swedbank fonder	3 965 930	2,3%
Familjen Palmstierna	3 890 392	2,2%
FMR, Fidelity (US)	2 818 612	1,6%
Övriga	35 857 055	20,4%
Antal utestående aktier vid periodens slut	**176 146 779**	**100,0%**

20230516O1894

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Not 36 | Förslag till vinstdisposition

Koncernens balanserade vinstmedel enligt koncernbalansräkningen uppgår till 3 583,2 (3 222,3) Mkr.

Till stämmans förfogande står följande vinstmedel i Mkr:	
Balanserat resultat	3 666,0
Årets resultat	1 140,7
Totalt	**4 806,7**

Antalet utdelningsberättigade aktier uppgick den 17 mars till 176 146 779. Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
att till aktieägarna utdelas 1,60 (1,30) kronor per aktie	281,8
att i ny räkning överföres	4 524,9
Totalt	**4 806,7**

Not 37 | Risker

FINANSIELLA RISKER

Valutarisker

Transaktionsexponering

Koncernens transaktionsexponering uppstår huvudsakligen i de svenska bolagen där en stor andel av intäkterna genereras från den globala säljorganisationen och inte är svenska kronor. Övriga bolag bedriver huvudsakligen sin verksamhet på sina nationella marknader där intäkter och kostnader är i samma valuta som respektive bolags funktionella valuta.

Förutom valutarisker vid försäljning från de svenska bolagen så uppstår också risker vid import av råmaterial och komponenter. Sammantaget har de svenska bolagen ett överskott i inflödet av utländsk valuta. Det direkta kommersiella valutaflödet efter nettoberäkningar av flöden i samma valutor visar ett överskott på 56 (8) Mkr. Utöver detta uppstår även en indirekt påverkan i samband med inköp av råmaterial och komponenter. Detta medför att koncernens reella nettoexponering över tiden är lägre.

Koncernens policy är att väsentliga nettoflöden skall säkras. I första hand skall inkommande valuta utnyttjas till betalningar i samma valuta. Därutöver säkras viss del av det förväntade nettoinflödet av försäljning och inköp genom terminskontrakt efter individuell bedömning till cirka 50 procent kommande 6 månaders period. Vid en statisk bedömning av valutasituationen påverkar en förändring av den svenska kronan med 1 procent gentemot övriga valutor, med alla andra variabler konstanta, koncernens resultat med cirka 1 (1) Mkr. De finansiella instrumenten hanteras av moderbolagets verkställande ledning. Koncernen tillämpar ej säkringsredovisning avseende dessa kontrakt.

Omräkningsexponering

Valutarisker finns även i samband med omräkning av utländska nettotillgångar och resultat, så kallad omräkningsexponering. Denna valutarisk avser huvudsakligen omräkningen av utländska dotterföretags resultat- och balansräkningar. Resultatet i ett utländskt dotterbolag räknas om till svenska kronor baserat på genomsnittskursen under året. Exponeringen av koncernens nettotillgångar i utlandet har ökat då verksamheten där har förändrats från att tidigare huvudsakligen avse försäljningsbolag till att även omfatta producerande enheter. På balansdagen fanns det nettotillgångar i utländska bolag motsvarande 6 173 (5 700) Mkr inklusive goodwill. Koncernen tillämpar säkringsredovisning i de fall förvärvade bolags köpeskilling till viss del finansierats genom upplåning i det förvärvade bolagets lokala valuta. Nettotillgångar i utlandet som är föremål för säkringsredovisning uppgår till 306,6 (289,8) Mkr och upplåning till 213,7 (196,4) Mkr vilket motsvarar en säkringskvot om 70 (68) procent. Årets omräkningsdifferenser som redovisats i övrigt totalresultat avseende upplåning som säkrar nettotillgångar uppgår till 17,3 (1,0) Mkr före uppskjuten skatt om 3,6 (0,2) Mkr. Ackumulerade omräkningsdifferenser som redovisats i övrigt totalresultat avseende upplåning som säkrar nettotillgångar uppgår till 27,6 (10,2) Mkr före uppskjuten skatt om 5,7 (2,1) Mkr.

En försvagning av den svenska kronan med 1 procent med alla andra variabler konstanta, skulle innebära att eget kapital ökade med 62 (57) Mkr till största delen beroende på vinster/förluster vid omräkning av EUR och GBP. En förändring av den svenska kronan med 1 procent gentemot övriga valutor skulle få en direkt påverkan på nettoomsättningen i dotterföretag med cirka 71 (60) Mkr.

Känslighetsanalys för valutarisker avseende omräkningsexponering gällande fordringar och skulder vid rapportperiodens slut som anges i annan valuta än i respektive koncernbolags funktionella valuta. Tabellen nedan visar på exponeringen per väsentlig valuta samt påverkan i koncernbolagen vid en förändring av omräkningskursen med 1 procent.

Valuta	Fordringar	Skulder	Nettoexponering	Påverkan, 1%
AUD	46,9	17,5	29,4	0,3
CAD	7,5	0,2	7,3	0,1
CNY	2,0	46,2	–44,2	–0,4
DKK	13,8	13,0	0,8	0,0
EUR	222,2	131,1	91,1	0,9
GBP	73,4	9,5	63,9	0,6
NOK	17,4	0,2	17,2	0,2
SEK	4,7	3,3	1,4	0,0
USD	50,3	32,7	17,6	0,2
Övriga valutor	10,9	10,2	0,7	0,0
Summa	**449,1**	**263,9**	**185,2**	**1,9**

Räntenisk

Fagerhult innehar inte några väsentliga räntebärande tillgångar varför Koncernens intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten i allt väsentligt är oberoende av förändringar i marknadsräntor.

Koncernens ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Förutom pensionsskulder, 173,1 (173,4) Mkr finns låneskulder uppgående till 3 349,5 (3 419,2) Mkr, samt likvida medel med 1 291,7 (1 741,5) Mkr. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter Koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Upplåning som görs med fast ränta utsätter Koncernen för ränterisk avseende verkligt värde. Koncernens policy är en räntebindningstid om tre månader. Under 2022 och 2021 bestod Koncernens upplåning till största del av lån med en ränta om tre månaders bindningstid.

Koncernen analyserar sin exponering för ränterisker dynamiskt. Olika scenarier simuleras, varvid refinansiering, omsättning av befintliga positioner, alternativ finansiering och säkring beaktas. Med dessa scenarier som utgångspunkt beräknar Koncernen den inverkan på resultatet som en angiven ränteändring skulle ha. För varje simulering används samma ränteändring för alla valutor. Scenarierna simuleras bara för de skulder som utgör de största räntebärande positionerna. Genomförda simuleringar utvisar att effekten på resultatet av en ändring på 1 procentenhet skulle vara maximalt 33 (34) Mkr vid nuvarande kapitalstruktur. Simuleringen görs kvartalsvis för att verifiera att den maximalt möjliga förlusten ligger inom de gränser som satts upp av företagsledningen.

Om räntorna på upplåning per den 31 december 2022 varit 10 (10) punkter högre/lägre men alla andra variabler konstanta, hade vinster efter skatt för räkenskapsåret varit 2,6 (2,6) Mkr högre/lägre, huvudsakligen som en effekt av högre/lägre räntekostnader för upplåning med rörlig ränta.

Kreditrisker

Kreditrisk hanteras på koncernnivå. Kreditrisker uppstår om motparten inte fullgör sina förpliktelser vid utlåning inom ramen för likviditetshantering och genom kreditexponering gentemot kunder och banker, inklusive fordringar och avtalade transaktioner. Om Koncernens kunder kreditbedöms av oberoende värderare, används dessa bedömningar. I de fall ingen oberoende kreditbedömning finns, görs en riskbedömning av kundens kreditvärdighet där dennes finansiella ställning beaktas, liksom tidigare erfarenheter och andra faktorer. Individuella risklimiter fastställs baserat på interna eller externa kreditbedömningar i enlighet med de gränser som satts av koncernledningen. Användningen av kreditgränser följs upp regelbundet. Några väsentliga förluster uppstod varken under 2022 eller 2021. Avredovisat värde på kundfordringar är 450 (468) Mkr försäkrade genom kreditförsäkring. Erforderlig reservering, 72 (97) Mkr, har gjorts för förväntade kreditförluster. Genomsnittliga konstaterade kreditförluster uppgår till 0,10 (0,06) procent av nettoomsättningen beräknat på de senaste fem åren.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk hanteras genom att Koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och kortfristiga placeringar med en likvid marknad, tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter och möjligheten att stänga marknadspositioner. Koncernen har en stark finansiell ställning. I dagsläget finns inga nya lånebehov men skulle detta uppstå finns idag inga problem att erhålla externa krediter så länge dessa uppfyller, av låntagaren, ställda restriktioner såsom skuldsättnings- och räntetäckningsgrad vilka i dagsläget är uppfyllda.

Ledningen följer också noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv på basis av förväntade kassaflöden.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 37

Nedanstående tabell visar Koncernens finansiella skulder som kommer att regleras netto, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, ej diskonterade kassaflödena. För derivat presenteras de verkliga värdena eftersom de avtalsenliga förfallotidpunkterna inte är väsentliga för en förståelse av kassaflödena. De belopp som förfaller inom 12 månader överensstämmer med bokförda belopp eftersom diskonteringseffekten är ovesentlig.

	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 3 år	Mellan 3 och 4 år	Mellan 4 och 5 år	Mer än 5 år
Per 31 december 2022						
Amortering av banklån	153,0	2003,3	13,2	1126,1	13,2	40,7
Betalning av leasingskulder	145,2	118,7	94,8	78,7	67,5	270,1
Betalning av räntor[2]	99,8	67,7	37,2	34,1	1,6	5,6
Leverantörsskulder och andra skulder[1]	752,6	-	-	-	-	-
	1150,6	2189,7	145,2	1238,9	82,3	316,4
Per 31 december 2021						
Amortering av banklån	430,8	52,9	1840,8	11,9	1034,6	48,2
Betalning av leasingskulder	137,8	112,1	93,5	78,0	69,5	294,6
Betalning av räntor[2]	32,2	26,8	21,0	11,7	10,6	4,2
Leverantörsskulder och andra skulder[1]	696,5	-	-	-	-	-
	1297,3	193,8	1955,3	101,6	1114,7	347,0

[1] Av beloppet avser 747,8 (681,6) Mkr Leverantörsskulder vilka till största delen har en förfallodag inom 30 dagar från balansdagen.

[2] Betalning av räntor baseras på räntenivån per den 31 december.

Kapitalrisk
Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Koncernen följer upp kapitalet på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som räntebärande skulder i förhållande till eget kapital. Skuldsättningsgraden per 31 december 2022 var 2,5 (2,3).

OPERATIONELLA RISKER

Konjunkturella och strukturella förändringar
Marknadens efterfrågan på koncernens produkter, och därmed koncernens försäljning, påverkas av olika faktorer utanför koncernens kontroll. En försämring i konjunkturen på de marknader där Koncernen är verksamt, kan orsaka en lägre efterfrågan på koncernens produkter. Den mest påtagliga konjunkturkänsligheten bedöms för närvarande finnas i de delar av Koncernens verksamhet som levererar till kunder inom bygg- och fastighetsbranschen och kunder inom handeln (den s.k. retail-verksamheten). På samma sätt kan strukturella förändringar på de marknader där koncernen är verksamt orsaka minskad efterfrågan på koncernens produkter. T.ex. kan ändrade köpmönster och en accelererad övergång från butikshandel till näthandel påverka det segment i koncernens verksamhet som levererar till butiker och varuhus negativt. I båda fallen kan förändringarna komma att påverka Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt.

Vidare finns en risk att Koncernens kunder i branscher som idag är mindre konjunkturkänsliga skulle påverkas negativt av långvariga perioder med svag ekonomisk tillväxt, högarbetslöshet eller annan negativ ekonomisk utveckling i främst Europa eller allmän oro i eurozonen, med lägre betalningsförmåga som resultat. Följaktligen kan en försämring av konjunkturen få en negativ verkan på Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Konkurrens
Koncernen möter direkt konkurrens inom alla produktsegment och alla geografiska marknader. Koncernens långsiktiga tillväxt och resultat är därför beroende av förmågan att anpassa sig till kundernas behov, förändrade branschkrav och att introducera nya attraktiva produkter och tjänster, samtidigt som man bibehåller en konkurrenskraftig prissättning. För att upprätthålla sin konkurrenskraft måste Koncernen förutse kundernas behov och tillse att utveckla produkter och tjänster som efterfrågas och accepteras av dess kunder. Misslyckas Koncernen med att bibehålla en konkurrenskraftig position med kvalitet, produktpris, leveranssäkerhet, varumärkesigenkänning och ett brett produktutbud, och/eller med att anpassa sig till förändrade marknadsförhållanden eller på annat sätt framgångsrikt konkurrera med sina konkurrenter, kan det ha en negativ inverkan på Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Inom alla segment och på samtliga marknader finns också risken för framväxten av nya aktörer som tar marknadsandelar med stöd av nya produkt- eller tjänsteerbjudanden som Koncernen inte kan konkurrera med. Sådana konkurrerande produkter och tjänster kan minska efterfrågan på de produkter som tillhandahålls av Koncernen. Detta skulle kunna få en negativ inverkan på Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Geopolitiska och makroekonomiska risker
Koncernen har verksamhet i cirka 30 länder. Verksamheten är exponerad för risker relaterade till geopolitisk oro och instabilitet till följd av exempelvis politiska eller diplomatiska kriser, krig, terrorism, regionala eller gränsöverskridande konflikter, naturkatastrofer, strejker samt andra geopolitiska förhållanden i de jurisdiktioner där Koncernen bedriver sin internationella verksamhet. Under de senaste två åren har verksamheten mött geopolitiska utmaningar i t.ex. Turkiet och Ryssland. Till följd av kriget i Ukraina och de av EU gemensamt beslutade sanktionerna har beslut tagits om att avveckla koncernens verksamheter i Ryssland. Mer information om detta i bolagets förvaltningsberättelse. Koncernen importerar produkter till Storbritannien och är därigenom också exponerat för risker relaterade till Brexit. Omvärldsfaktorer och -händelser av sådana slag som nu nämnts kan få en negativ inverkan på Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Risk i varulager
Det finns risk att produkter i varulager blir inkuranta till följd av föråldrat teknikinnehåll eller överproduktion, om Koncernen inte förmår anpassa produktionen till den tekniska utvecklingen eller till kundernas preferenser. I båda fallen kan Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning komma att påverkas negativt.

Driftsrisk
Koncernens verksamhet är beroende av pålitliga och effektiva produktionsenheter för att säkerställa att produkterna levereras i tid och lever upp till förväntad kvalitet. Koncernens verksamhet kan drabbas av driftstörningar på grund av, t.ex., försenade eller felaktiga leveranser, tekniska fel, arbetsrättsliga åtgärder, olyckor eller felaktiga administrativa rutiner. Det finns en risk att de åtgärder som vidtagits av Bolaget för att undvika störningar inte är tillräckliga för det fall driftstörningar av större omfattning skulle inträffa. Det skulle i så fall kunna få en negativ verkan på Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Leverantörsrisk
För att kunna tillverka, sälja och leverera produkter är koncernen beroende av externa leverantörers tillgänglighet, produktion, kvalitetssäkring och leveranser. För LED-komponenter är koncernen dessutom beroende av ett fåtal huvudleverantörer, som det skulle ta lång tid att ersätta. Felaktiga, försenade eller uteblivna leveranser från leverantörer av olika slag kan innebära att Koncernens leveranser i sin tur försenas eller måste avbrytas, blir bristfälliga eller felaktiga, något som kan få negativa konsekvenser för koncernens kundrelationer och leda till minskad försäljning. Detta skulle kunna få en negativ effekt på Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

20230516018955

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 37

Risker avseende rörelsekostnader
Koncernens kostnader för tillverkade produkter påverkas bland annat av kostnaden för inköp av insatsmaterial till tillverkningen. De komponenter som enskilt påverkar kostnaden mest är elektroniska komponenter och plåt. Stora prisförändringar på insatsmaterial som Koncernen köper in skulle kunna medföra en negativ påverkan på Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

När det gäller förädlingskostnaden för tillverkade produkter följer löneutvecklingen hos medarbetarna i huvudsak den generella utvecklingen på arbetsmarknaden i respektive land, vilket i sin tur i stor utsträckning är hänförlig till den allmänna konjunkturen. Oförutsett stora löneökningar och/eller ökning av den genomsnittliga sjukfrånvaron bland Koncernens personal skulle kunna medföra negativ påverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat. I förädlingskostnaden för tillverkade produkter ingår även energikostnader, som är beroende av utvecklingen i miljö- och energisektorn. Stigande energikostnader skulle medföra negativ påverkan på Fagerhults verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Produktansvar
Koncernens produkter exponerar Koncernen för potentiella krav om produkterna inte fungerar som förväntat, visar sig vara defekta eller om användning av produkterna orsakar, resulterar i, eller påstås ha orsakat eller resulterar i personskador, sakskador eller haft annan negativ inverkan. Koncernens produkter aktualiserar säkerhetsrisker av olika slag, bland annat elektriska risker, mekaniska risker, termiska risker och exponering för elektromagnetiska fält. Produktansvarskrav, oavsett om de avser personskada eller projektförseningar eller andra skador, kan visa sig vara kostsamma och tidskrävande att försvara sig mot och kan potentiellt skada Koncernens rykte och medföra väsentliga negativa effekter på Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Försäkringar
Koncernen upphandlar och administrerar koncerngemensamma försäkringsprogram avseende egendoms- och ansvarsrisker. Härigenom skapas samordningsvinster och kostnadsfördelar. Koncernens försäkringsprogram innefattar bland annat en global ansvarsförsäkring, som omfattar allmänt skadeståndsansvar och produktansvar. Försäkringsskyddets omfattning och ersättningsbelopp är begränsade. Till exempel täcker försäkringsskyddet inte ansvar för förseningar och fel som inte leder till produktansvar. Det finns en risk att Koncernen inte får full ersättning för eventuella skador som kan uppkomma eller anspråk som kan riktas mot Bolaget, vilket skulle kunna få negativa konsekvenser för Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Beroende av nyckelpersoner
Koncernen är beroende av att kunna behålla och rekrytera medarbetare och ledande befattningshavare med nyckelkompetens. Det finns en risk för att en eller flera ledande befattningshavare eller andra nyckelpersoner lämnar Koncernen med kort varsel. För det fall Koncernen misslyckas med att behålla sådana nyckelpersoner, och/eller misslyckas med att rekrytera nyckelpersoner framgent, kan det få negativa konsekvenser för Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Tillstånd
Flera av de tillverkande bolagen inom Koncernen har verksamhet som på ett eller annat sätt är tillståndspliktig. Koncernen innehar idag alla erforderliga tillstånd, främst miljörelaterade, för verksamhetens bedrivande. Det finns dock en risk för att dessa tillstånd i framtiden inte kommer att förnyas eller att de kommer att dras in eller begränsas. Det finns vidare en risk för att Koncernens tolkning av tillämpliga lagar och bestämmelser som rör Koncernens verksamhet, eller berörda myndigheters tolkning av dessa eller deras administrativa praxis, inte är helt korrekt, eller att sådana regler, tolkningar och praxis ändras. Sådana förändringar skulle kunna innebära att fler tillstånd krävs för verksamheten, vilket kan vara både tids- och kostnadskrävande och negativt påverka Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Miljö
Koncernens verksamhet medför miljöpåverkan. Till följd av verksamhetens art finns en risk för att föroreningar och miljöskador uppstår eller har uppstått i den verksamhet som bedrivs eller har bedrivits av Koncernen. Det finns också en risk att verksamhet som tidigare bedrivits av andra verksamhetsutövare på anläggningar och fastigheter som nu ägs av Koncernen har givit upphov till föroreningar eller miljöskador. Enligt gällande svensk miljölagstiftning har den som bedriver en verksamhet som bidragit till en föroreningsskada ett ansvar för att avhjälpa skadan. Om inte verksamhetsutövaren kan utföra eller bekosta avhjälpandet är den som förvärvat fastigheten och som vid förvärvet känt till eller borde ha upptäckt föroreningarna ansvarig. Det innebär att krav, under vissa förutsättningar, kan komma att riktas mot Koncernen för utredning, efterbehandling eller andra avhjälpandeåtgärder vid förekomst eller misstanke om förorening i mark, vattenområden eller grundvatten. Sådana krav kan negativt påverka Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Det finns en risk att framlida regelförändringar på miljöområdet kan medföra ökade utgifter och kostnader för att möjliggöra fortsatt produktion. Utvecklingen i Sverige och internationellt går mot allt strängare miljöregler där nya tillstånd normalt har lägre gränser för maximal miljöpåverkan. Regeländringarna kan leda till krav på betydande nyinvesteringar för att möjliggöra fortsatt produktion. Om Koncernen inte lyckas möta sådana förändringar på ett kostnadseffektivt sätt eller inte lyckas upprätthålla nödvändiga tillstånd, kan Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning påverkas negativt.

Korruption
Fagerhult har verksamheter i cirka 30 länder i fyra kontinenter. Koncernen har en decentraliserad affärsmodell, som bland annat innebär att varje dotterbolag ansvarar för att Koncernens uppförandekod efterlevs. Den stora geografiska spridningen och den decentraliserade styrningen gör Koncernen exponerad för korruptionsrisk. Om någon befattningshavare i något dotterbolag åsidosätter uppförandekodens regler om nolltolerans mot korruption, kan det skada Koncernens rykte, leda till förlorade affärer och ådra koncernen skyldighet att betala böter. Det skulle kunna medföra väsentliga negativa effekter på Koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

IT-Risk
Koncernen behöver använda IT-system för att bland annat hantera leveranser av produkter och insatsvaror samt ta emot och hantera order från kunder. En stor del av Koncernens verksamhet är inriktad på kunder som ställer höga krav på tillförlitliga och exakta leveranser, vilket ställer stora krav på fungerande och säkra IT-system som är väl integrerade med Bolagets olika verksamhetsgrenar. Att underhålla, utveckla och investera i sådans system kräver betydande kapitalinsatser och andra resurser. Det finns en risk för att framtida nödvändiga investeringar i IT-system blir större än vad Bolaget förväntar sig. Vidare finns en risk att Bolagets IT-system störs av exempelvis mjuk- och hårdvaruproblem, datavirus, hacker-attacker och fysiska skador. Sådana problem och störningar kan, beroende på omfattningen, få en negativ inverkan på Koncernens verksamhet och finansiella ställning I takt med att den datorstödda tekniken fått allt större utrymme inom företagen har kraven höjts på säkerheten. Kontroll av funktionssäkerheten görs frekvent på databaser och e-postservrar med daglig backup. Batteribackup och dieselaggregat ger skydd mot driftstopp vid huvudanläggningen i Habo, varifrån en stor del av koncernens dataverksamhet sköts. Hittills har inga kostnader uppstått till följd av skador. Internetförbindelsen är av fast karaktär och har helt isolerats från det övriga nätverket genom en hårdvarubrandvägg. Användningen regleras genom grupptillhörighet och rättigheter baserade på uppgiften och rollen inom företaget.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
■ Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Not 37

HÅLLBARHETSRISKER

Fagerhults verksamhet är på olika sätt förenad med hållbarhetsrisker. I samband med upprättande av hållbarhetsrapporten har de mest väsentliga hållbarhetsriskerna i vår egen verksamhet och i vår värdekedja identifierats. Vi har beaktat specifika frågor där vi anser att vi har en betydelsefull påverkan på människor och miljö inom de övergripande områden som anges i årsredovisningslagen: miljö, personal, sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter, samt motverkande av korruption.

Aktivitet	Risk	Beskrivning/hantering
Produktutveckling	Produktkvalitet	Bristande kvalitet i produkten kan innebära att kunden skadar sig eller att bolagets anseende påverkas. Fagerhult har en kvalitetspolicy och riktlinjer för produktutveckling och utbildning för att bibehålla hög kvalitet för att minska risken för sådant.
Miljö	Energieffektivitet och utsläpp	Ökad kostnad för energi pga lagstiftning kan leda till ökade produktionskostnader. Fagerhult arbetar löpande i alla delar av verksamheten med att se över behovet av energi och att försöka arbeta så effektivt som möjligt.
Personal och sociala förhållanden	Arbetsplatsolycka	Fagerhult noterar att det finns en risk att en arbetsplatsolycka kan ske som kan leda till skada eller förlust av personal. Fagerhult arbetar dagligdags med arbetsmiljöfrågan och rutiner samt proaktivitet i aktiviteter som bedöms ha större risk för skador.
	Mänskliga rättigheter	Risken för att Fagerhults mänskliga rättigheter inte respekteras hanteras genom att vi ser till så att koncernens samtliga medarbetare är välbekanta med bolagets uppförandekod, vilken alltid signeras vid anställning samt att vi har löpande utbildning i koden.
Anti-korruption	Anti-korruption	Att någon medarbetare bryter mot lagar och korruption kan leda till böter och påverkan på Fagerhults anseende samt förlorade affärer. Fagerhult jobbar löpande med frågan och har en uppförandekod som står till grund för allt vi gör och hur vi agerar. Vi genomför företagsbesiktningar vid företagsförvärv och alla koncernens bolag ska leva efter gällande lagar och regler.
Hållbar leverantörskedja	Etik och mänskliga rättigheter	Fagerhult kräver att leverantörer uppfyller de etiska krav som vi ställer på leverantörer och underleverantörer samt att mänskliga rättigheter respekteras. Under året har en uppförandekod för leverantörer hos Fagerhults Belysning implementerats och Fagerhult tillämpar försiktighetsprincipen för i allmänhet samtliga relationer.

Not 38 | Händelser efter balansdagen

Det har efter balansdagen fram till denna årsredovisnings undertecknande, utöver vad som angivits ovan, ej framkommit någon väsentlig händelse eller information om förhållandena på balansdagen eller där efter, vare sig gynnsam eller ogynnsam, för koncernen eller något av dessingående bolag som föranleder några ytterligare upplysningar.

Innehåll
Vår bolag
Vår värdeskapande
Vår hållbarhetsarbete
Vår verksamhet
Vår riskhantering
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Koncernens finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Undertecknande av styrelse och VD
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelsens och Vd:s undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 26 april 2023 för fastställelse.

Habo, 16 mars 2023

Jan Svensson Ordförande	Eric Douglas Vice ordförande	Cecilia Persson Styrelseledamot
Magnus Meyer Styrelseledamot	Annica Bresky Styrelseledamot	Teresa Enander Styrelseledamot
Bodil Sonesson Verkställande direktör	Magnus Nell Arbetstagarrepresentant	Lars-Åke Johansson Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jenny Jansson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Helena Stjernström
Helena Stjernström
0721 88 99 00

Kristoffer Johansson
Kristoffer Johansson
0709-61 99 17

Innehåll
Vårt bolag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Koncernens finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Undertecknande av styrelse och VD
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelsens och Vd:s undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 25 april 2023 för fastställelse.

Habo, 16 mars 2023

Jan Svensson Ordförande	**Eric Douglas** Vice ordförande	**Cecilia Fasth** Styrelseledamot
Magnus Meyer Styrelseledamot	**Annica Bresky** Styrelseledamot	**Teresa Enander** Styrelseledamot
Bodil Sonesson Verkställande direktör	**Magnus Nell** Arbetstagarrepresentant	**Lars-Åke Johansson** Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson Auktoriserad revisor Huvudansvarig revisor	**Jenny Jansson** Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas.

Helena Stjernström
Helena Stjernström
0721 889900

Kristoffer Jacobsson
0709-61 99 17

Innehåll
Vart bolag
Vart värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Koncernens finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Underteckning av styrelse och VD
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelsens och Vd:s undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 25 april 2023 för fastställelse.

Habo, 16 mars 2023

Jan Svensson
Ordförande

Eric Douglas
Vice ordförande

Cecilia Fasth
Styrelseledamot

Magnus Meyer
Styrelseledamot

Annica Bresky
Styrelseledamot

Teresa Enander
Styrelseledamot

Bodil Sonesson
Verkställande direktör

Magnus Nell
Arbetstagarrepresentant

Lars-Åke Johansson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jenny Jansson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Helena Stjernström

Helena Stjernström

0721 88 99 00

Kristina Jansson

0709-61 99 17

Innehåll
Vårt bolag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Koncernens finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Underfecknande av styrelse och VD
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelsens och Vd:s undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 25 april 2023 för fastställelse.

Habo, 16 mars 2023

Jan Svensson
Ordförande

Eric Douglas
Vice ordförande

Cecilia Fasth
Styrelseledamot

Magnus Meyer
Styrelseledamot

Annica Bresky
Styrelseledamot

Teresa Enander
Styrelseledamot

Bodil Sonesson
Verkställande direktör

Magnus Nell
Arbetstagarrepresentant

Lars-Åke Johansson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jenny Jansson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Helena Stjernström

HELENA STJERNSTRÖM

0721 88 99 00

0309-61917

Innehåll
Vårt bolag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Koncernens finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Undertecknande av styrelse och VD
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelsens och Vd:s undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 25 april 2023 för fastställelse.

Habo, 16 mars 2023

Jan Svensson
Ordförande

Eric Douglas
Vice ordförande

Cecilia Fasth
Styrelseledamot

Magnus Meyer
Styrelseledamot

Annica Bresky
Styrelseledamot

Teresa Enander
Styrelseledamot

Bodil Sonesson
Verkställande direktör

Magnus Nell
Arbetstagarrepresentant

Lars-Åke Johansson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jenny Jansson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Helena Stjernström
Helena Stjernström
0721 889902

Kristoffer Jacobsson
0709-619917

Innehåll
Vårt bolag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Koncernens finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Undertecknande av styrelse och VD
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelsens och Vd:s undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 25 april 2023 för fastställelse.

Habo, 16 mars 2023

Jan Svensson
Ordförande

Eric Douglas
Vice ordförande

Cecilia Fasth
Styrelseledamot

Magnus Meyer
Styrelseledamot

Annica Bresky
Styrelseledamot

Teresa Enander
Styrelseledamot

Bodil Sonesson
Verkställande direktör

Magnus Nell
Arbetstagarrepresentant

Lars-Åke Johansson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jenny Jansson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Kristoffer Jacobsson
0709-619917

Helena Stjernström
Helena Stjernström
0721 889980

Vår erbjudande
Vårt bolag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Koncernens finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Undertecknande av styrelse och VD
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelsens och Vd:s undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 25 april 2023 för fastställelse.

Habo, 16 mars 2023

Jan Svensson	**Eric Douglas**	**Cecilia Fasth**
Ordförande	Vice ordförande	Styrelseledamot
Magnus Meyer	**Annica Bresky**	**Teresa Enander**
Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Bodil Sonesson	**Magnus Nell**	**Lars-Åke Johansson**
Verkställande direktör	Arbetstagarrepresentant	Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jenny Jansson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Kristina Jansson
0709-61 99 19

Helena Stjernström
0721 88 99 00

Innehåll
Vårt bolag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Koncernens finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Undertecknande av styrelse och VD
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelsens och Vd:s undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 25 april 2023 för fastställelse.

Habo, 16 mars 2023

Jan Svensson Ordförande	**Eric Douglas** Vice ordförande	**Cecilia Fasth** Styrelseledamot
Magnus Meyer Styrelseledamot	**Annica Bresky** Styrelseledamot	**Teresa Enander** Styrelseledamot
Bodil Sonesson Verkställande direktör	**Magnus Nell** Arbetstagarrepresentant	**Lars-Åke Johansson** Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson Auktoriserad revisor Huvudansvarig revisor	**Jenny Jansson** Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

0709-619917

Helena Stjernström

Helena Stjernström

0721 889900

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

.....

Kristoffer Jacobsson
0701-611917

Helena Sjöerström
Helena Sjöerström
0721889907

Innehåll
Vårt bolag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Koncernens finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Undertecknande av styrelse och VD
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelsens och Vd:s undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 25 april 2023 för fastställelse.

Habo, 16 mars 2023

Jan Svensson
Ordförande

Eric Douglas
Vice ordförande

Cecilia Fasth
Styrelseledamot

Magnus Meyer
Styrelseledamot

Annica Bresky
Styrelseledamot

Teresa Enander
Styrelseledamot

Bodil Sonesson
Verkställande direktör

Magnus Nell
Arbetstagarrepresentant

Lars-Åke Johansson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jenny Jansson
Auktoriserad revisor

Innehåll
Vart bolag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Koncernens finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Undertecknande av styrelse och VD
Revisionsberättelse
Övrig information

Styrelsens och Vd:s undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 25 april 2023 för fastställelse.

Habo, 16 mars 2023

Jan Svensson
Ordförande

Eric Douglas
Vice ordförande

Cecilia Fasth
Styrelseledamot

Magnus Meyer
Styrelseledamot

Annica Bresky
Styrelseledamot

Teresa Enander
Styrelseledamot

Bodil Sonesson
Verkställande direktör

Magnus Nell
Arbetstagarrepresentant

Lars-Åke Johansson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jenny Jansson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Ulrika Ljungberg Jansson
0709-619917

Helena Stjernström
Helena Stjernström
0721 880900

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s underteckнande
■ Revisionsberättelse
Övrig information

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AB Fagerhult, org.nr 556110-6203

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB Fagerhult för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 100–155 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för år 2021 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 16 mars 2022 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Värdering av goodwill och varumärken

Se not 11 till koncernredovisningen samt redovisningsprinciper på sidorna 140–141 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området	Hur området har beaktats i revisionen
Det redovisade värdet för goodwill och varumärken och uppgår per den 31 december 2022 till 5 796 miljoner SEK, vilket utgör cirka 43% av balansomslutningen. Goodwill och varumärken med obestämbar livslängd ska prövas för nedskrivning minst årligen. Övriga immateriella tillgångar prövas när det finns en indikation på ett eventuellt nedskrivningsbehov. Nedskrivningsprövningarna är komplexa och innefattar betydande uppskattningar. Det beräknade återvinningsvärdet för tillgångarna baseras på prognoser och diskonterade framtida kassaflöden där uppskattningar av diskonteringsränta, churn-rates, intäkts- och resultatprognoser och långsiktig tillväxt är beroende av bedömningar, vilka kan påverkas av företagsledningen.	Vi har tagit del av och bedömt koncernens nedskrivningsprövningar för att säkerställa huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs i IFRS. Vidare har vi utvärderat företagsledningens prognoser för framtida kassaflöden och de antaganden som ligger till grund för dessa, vilket inkluderar den långsiktiga tillväxttakten och den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera koncernens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen. Utvärderingen har skett genom att vi har tagit del av och bedömt koncernens känslighetsanalys. Vi har också kontrollerat upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernledningen har tillämpat i sin värdering och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–99 och 161–164. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi förväntar oss få tillgång till efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
Revisionsberättelse
Övrig information

Forts. Revisionsberättelse

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s undertecknande
▮ Revisionsberättelse
Övrig information

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AB Fagerhult för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

.....

Helena Stjernström
Helena Stjernström
0721 88 99 00

Kristoffer Jacobson
Kristoffer Jacobson
0709-61 99 17

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Fagerhultaktien
Femårsöversikt
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Redovisningsprinciper
Noter
Styrelsens och vd:s underteckнande
Revisionsberättelse
Övrig information

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AB Fagerhult för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AB Fagerhult enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till AB Fagerhults revisor av bolagsstämman den 26 april 2022. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2022.

Stockholm den 17 mars 2023

KPMG AB

Mathias Arvidsson
Auktoriserad revisor

Jenny Jansson
Auktoriserad revisor

20230516018999

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
■ Övrig information
Aktieägarinformation
Finansiella definitioner
Adresser

Övrig information

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information
■ Aktieägarinformation
Finansiella definitioner
Adresser

Aktieägarinformation

Årsstämma 2023
Årsstämma i AB Fagerhult hålls 25 april 2023 på Åvägen 1 i Habo.

Anmälan
Aktieägare som vill delta i Årsstämman måste vara registrerade i Bolagets aktiebok som sköts av Euroclear Sweden AB senast den 17 april 2023 och dessutom registrera sin närvaro till Fagerhult Group senast den 19 april 2023. Registrering kan göras via Fagerhult Groups hemsida, www.fagerhultgroup.com eller per telefon på +46 (0)8-402 90 19 eller per post till AB Fagerhult, Årsstämma, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, Sverige. Vid registreringen måste aktieägare ange sitt namn, personnummer/organisationsnummer, adress, telefonnummer, registrerat aktieinnehav tillsammans med information om eventuella ombud och biträden. Personer som deltar på Årsstämman under fullmakt måste lämna in fullmakten till Fagerhult Group före mötet.

Utdelning
Styrelsen föreslår till årsstämman att beslut fattas om en ordinarie utdelning med 1,60 kronor per aktie. Som avstämningsdag föreslås den 27 april 2023. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utbetalning att ske genom Euroclear Sweden AB:s försorg med början den 3 maj 2023.

Valberedning
Valberedningen inför årsstämman 2023 består av följande ledamöter:

- Jan Svensson, styrelseordförande i AB Fagerhult (adjungerad och ej röstberättigad)
- Johan Hjertonsson som representant för Investment AB Latour
- Jan Särlvik som representant för Fjärde AP-fonden
- Björn Henriksson som representant för Nordea Funds
- Charlotta Faxén som representant för Lannebo Fonder

För att valberedningen ska kunna beakta ett förslag måste det ha inkommit i god tid före årsstämman. Förslag till valberedningen kan skickas per post till:

AB Fagerhult
Att: Michael Wood
Tegelviksgatan 32
116 41 Stockholm

Finansiell information 2023

- 2023-04-25 – Delårsrapport för kvartal 1, 2023
- 2023-04-25 – Årsstämma 2023
- 2023-07-20 – Delårsrapport för kvartal 2, 2023
- 2023-10-27 – Delårsrapport för kvartal 3, 2023

Distributionspolicy
Årsredovisningen tillhandahålles endast i elektroniskt och nedladdningsbart format på fagerhultgroup.com. Även tidigare årsredovisningar finns tillgängliga på fagerhultgroup.com

IR-kontakt
Michael Wood
CFO
073-087 46 47
michael.wood@fagerhultgroup.com

Nyheter, rapporter och aktiekursutveckling
Följ oss genom att prenumerera på pressmeddelanden och finansiella rapporter via mail och sms. Du har även möjlighet att få information om aktiens kursutveckling. Registrera dig på fagerhultgroup.com.

20230516019000

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information
Aktieägarinformation
■ Finansiella definitioner
Adresser

Finansiella definitioner

Antal anställda
Genomsnittligt antal årsarbetande.

Avkastning på eget kapital
Resultat enligt resultaträkningen i procent av genomsnittligt synligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Eget kapital per aktie
Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Kassaflöde per aktie
Årets kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Kassalikviditet
Likvida medel i förhållande till kortfristiga skulder.

Likvida medel
Kassa- och banktillgodohavanden samt kortfristiga placeringar.

Nettoinvesteringar
Årets investeringar i materiella anläggningstillgångar reducerat med intäkter för avyttrade anläggningstillgångar.

Nettoskuld
Räntebärande skulder med avdrag för likvida medel.

Resultat per aktie
Resultat enligt resultaträkningen i relation till genomsnittligt antal utestående aktier.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Soliditet
Eget kapital i förhållande till totala tillgångar.

Sysselsatt kapital
Summa tillgångar minus icke räntebärande skulder.

Vinstmarginal
Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättning.

Övriga omsättningstillgångar
Posten utgörs av interimsfordringar, förskott till leverantörer, övriga fordringar samt koncernfordringar.

För mer information om nyckeltal och dess definitioner hänvisas till AB Fagerhults hemsida www.fagerhultgroup.com under "Investor Relations/Finansiella definitioner".

På hemsidan finns också definitioner av alternativa nyckeltal samt motivering till varför de används.

Innehåll
Vårt företag
Vårt värdeskapande
Våra medarbetare
Vår verksamhet
Vårt erbjudande
Vårt bidrag
Våra siffror
Övrig information
Aktieägarinformation
Finansiella definitioner
■ Adresser

Adresser

AB Fagerhult (publ)
AB Fagerhult (publ)
SE-566 80 Habo
Sverige
Tel: +46 (0)36 10 85 00
www.fagerhultgroup.com
info@fagerhultgroup.com

Arlight Aydınlatma A.Ş
Saray Mahallesi 205.
Sokak No:4
06980 Kahramankazan Ankara Turkiet
Tel: +90 312 815 4661
Tel: +90 312 815 4661
www.arlight.net
arlight@arlight.net

ateljé Lyktan AB
Fyrvaktaregatan 7
SE-296 81 Åhus
Sverige
Tel: +46 (0)44 28 98 00
www.atelje-lyktan.se
info@atelje-lyktan.se

Designplan Lighting Ltd
16 Kimpton Park Way,
Sutton, Surrey SM3 9QS
Storbritannien
Tel: +44 208 254 2000
www.designplan.co.uk
sales@designplan.co.uk

Eagle Lighting Australia Pty Ltd
17–19 Jets Court
Melbourne Airport, VIC 3045
Australien
Tel: +613 9344 7444
www.eaglelighting.com.au

Fagerhults Belysning AB
Åvägen 1
SE-566 80 Habo
Sverige
Tel: +46 (0)36 10 85 00
www.fagerhult.com
info@fagerhult.com

iGuzzini illuminazione S.p.A
via Mariano Guzzini 37
62019, Recanti (MC)
Italien
Tel: +39 071 758 81
www.iguzzini.com
info.hq@iguzzini.com

I-Valo Oy
Tehtaantie 3 b
FI-14500 Iittala
Finland
Tel: +358 10 5013000
www.i-valo.com
info@i-valo.com

LED Linear GmbH
Dr. Alfred-Herrhausen-Allee 20
47228 Duisburg
Tyskland
Tel: +49 2845 98462-0
www.led-linear.com
info@led-linear.com

LTS Licht & Leuchten GmbH
Waldesch 24
DE-88069 Tettnang
Tyskland
Tel: +49 75 42 / 93 07-0
www.lts-licht.de
info@lts-light.com

OR Technologies Pty Ltd
70 Trenerry Crescent
Abbotsford, VIC 3067
www.organicresponse.com
info@organicresponse.com

Seneco A/S 'Citygrid'
Bøgekildevej 4
DK-8361 Hasselager
Denmark
www.seneco.dk
info@seneco.dk

VEKO Lightsystems International B.V
Witte Paal 38, Postbus 168
1742 NL Schagen
Nederländerna
Tel: +31 224 273 273
www.veko.com
info@veko.com

WE-EF LEUCHTEN GmbH
Töpinger Straße 16
29646 Bispingen
Tyskland
Tel: +49 5194 909-0
www.we-ef.com
info.germany@we-ef.com

Whitecroft Lighting Limited
Burlington Street
Ashton-under-Lyne
Lancashire OL7 0AX
Storbritannien
Tel: +44 161 330 6811
www.whitecroftlighting.com
email@whitecroftlight.com

[redacted]