

Årsredovisning

för

Hewlett-Packard Sverige AB

556084-2139

Räkenskapsåret

2023-11-01 - 2024-10-31

Styrelsen och verkställande direktören för Hewlett-Packard Sverige AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2023-11-01 - 2024-10-31.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Kort om Hewlett Packard Enterprise

Hewlett-Packard Sverige AB (HPE) är en del av Hewlett Packard Enterprise Group. HPE skapar nya möjligheter för teknik att ha en meningsfull inverkan på människor, företag, organisationer och samhälle. Med sin breda teknikportfölj har HPE under 2024 levererat lösningar inom områdena IT-tjänster och IT-infrastruktur. HPE etablerade sig i Sverige 1967. Den svenska verksamheten har säljkontor i Stockholm, Göteborg och Malmö. Medelantalet fastanställda under 2024 var 205.

HPE:s verksamhet

HPE hjälper företag att ansluta, skydda, analysera och agera på all deras data och applikationer var de än bor, från "edge" till moln, så att de kan bli mer datadrivna. HPE-teknik och -lösningar hjälper kunder att påskynda sin resa mot modernisering av data genom att erbjuda edge till moln-lösningar för våra kunder. HPEs erbjudande inkluderar privata och hybrida molntjänster inklusive HPE SW och programvara från tredje part. Bolaget tillhandahåller även servrar, lagring, nätverks- och säkerhetsprodukter och relaterade IT-tjänster till företag och organisationer. HPE Services inkluderar proaktiv och reaktiv support samt rådgivningstjänster med fokus på AI, transformering av datacenter, hybridmolnlösningar, affärskritiska IT-tjänster, utvecklings- och integrationsarbete och relaterad utbildning.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Affärsenhetsdefinition

Compute

Accelerera AI-innovation och optimera arbetslaster från "edge" till moln med HPE Compute, utformat för din hybridvärld. Compute-portföljen erbjuder både generella servrar för "multi-workload" och arbetsbelastningsoptimerade servrar som erbjuder bäst prestanda och värde för krävande applikationer. Denna produktportfölj inkluderar våra säkra och mångsidiga rack- och tornservrar. HPE ProLiant-servrar är konstruerade med en grundläggande säkerhetsstrategi för att försvara sig mot alltmer komplexa hot. Skydda din infrastruktur, arbetsbelastning och data med våra nyaste HPE ProLiant Gen11-servrar eller med hela vår portfölj av både rack- och tornservrar. HPE ProLiant-servrar är basen för de snabbast växande arbetsbelastningarna i branschen, inklusive virtuella arbetsytor för hyperkonvergerad infrastruktur, AI-data, datahantering, transkodning och visualisering. Compute-erbjudanden inkluderar även drift- och supporttjänster.

Hybrid Cloud

Hybridmolnsegmentet inkluderar HPE GreenLake-plattformen samt teknologierna och tjänsterna från HPE Storage, HPE GreenLake Cloud Services Solutions. Ambitionen för hybridmolngruppen är att accelerera vår hybridmolnstrategi eftersom vi levererar en portfölj av lagring, mjukvara, data och molntjänster på HPE GreenLake-plattformen. HPE GreenLakes edge-to-cloud-plattform ger kunder och partners en enhetlig upplevelse, kontroll och synlighet, och snabb och enkel tillgång till många olika molntjänster. HPE GreenLake erbjuder en enhetlig upplevelse från edge till moln, ökar säkerheten, förbättrar utvecklarverktyg samt stärker möjligheterna att genomföra stora arbetsbelastningar. HPE GreenLake erbjuder en hybridmolnupplevelse för kunder som efterfrågar en molnliknande upplevelse, men i en hybridmodell.

Storage

Datalagringslösningar från HPE inkluderar blocklagring samt fillagring för mer dataintensiva applikationer som artificiell intelligens (AI), maskininlärning (ML) och högpresterande datoranvändning

(HPC). Storage-portföljen inkluderar primär lagring som erbjuder molnbaserad datainfrastruktur, mjukvarudriven hyperkonvergerad infrastruktur, katastrofåterställning och ransomware-återställning, backup as-a-service med och big data-lösningar. Storage tillhandahåller även lösningar för sekundära arbetsbelastningar och traditionella band-, lagringsnätverks- och diskprodukter. Med HPE Alletra-portföljen erbjuder vi även storage-as-a-service-lösningar.

HPC & AI

High Performance Computing & Artificial Intelligence erbjuder standardiserade och specialanpassade hårdvaru- och mjukvarulösningar utformade för att stödja specifika användningsfall. Vårt erbjudande inkluderar superdatorer till AI-mjukvara för att träna och justera AI-modeller. HPC-portföljen inkluderar produkterna HPE Apollo och Cray som säljs som superdatorsystem, inklusive "exascale" superdatorer (system som har exaflopsprestanda eller miljarders miljarder beräkningar per sekund), för att stödja dataintensiva arbetsbelastningar för högpresterande beräkningar, dataanalys och artificiell intelligens.

Networking

Samla in, säkra och överför data till användare och applikationer från "edge till moln" med HPE:s nätverksprodukter. HPE:s nätverkssegment är en kritisk del av företagets portfölj och inkluderar en portfölj av säkra edge- till- moln – lösningar som inkluderar trådbundna och trådlösa lokala nätverk, privat 5G, campus- och datacenterswitchar och nätverk, programvarudefinierade breda nätverk, nätverkssäkerhet samt tillhörande tjänster för att möjliggöra säker anslutning för företag av alla storlekar.

Övriga

Övriga inkluderar rådgivnings- och professionella tjänster som i första hand erbjuder konsultativa tjänster, HPE- och partnerteknologisk expertis och rådgivning, implementeringstjänster samt kompetens för komplexa IT-lösningar. HPE hjälper dig att transformera och driva din digitala verksamhet genom att göra det möjligt för dig att ansluta, skydda, analysera och agera på all din data, från edge till moln. Oavsett var du är på din transformationsresa är vi här för att hjälpa dig att lösa dina mest angelägna data- och IT-utmaningar.

Väsentliga händelser under 2024

Under 2024, har marknaden förändrats mot att konsumera IT som en tjänst. Vi har också sett en ökad efterfrågan avseende hybrid IT-lösningar, där kundens teknologiska miljö sträcker sig över privata och offentliga datacenter samt molnlösningar. Förutom hybridlösningar är intresset för AI enormt på marknaden. Drivet av denna marknadsförändring och stödd av sin strategi har företaget fördubblat sitt fokus på att omvandlas till ett tjänsteföretag. Denna omvandling av HPE till att bli det globala edge-till-moln- och AI-företaget har accelererat under 2024.

Samtliga företag inom Hewlett Packard Enterprise-koncernen ska alltid uppfylla de legala och avtalsenliga förpliktelserna som åligger dem. När dessa förpliktelser uppfylls får Hewlett Packard Enterprise-koncernen fritt disponera de olika företagens fria egna kapital på ett sätt som är det mest effektiva för koncernen. Detta kan resultera i att ett dotterbolag presenterar en balansräkning som kan uppvisa fluktuationer i nyckeltal.

<i>Flerårsöversikt (Tkr)</i>	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Nettoomsättning	3 660 853	3 997 236	3 346 095	3 153 665	3 009 884
Resultat för finansiella poster	127 621	116 442	27 583	5 866	-22 205
Balansomslutning	1 931 542	2 046 037	1 910 467	1 646 098	1 654 659
Antal anställda	205	210	214	235	245
Soliditet (%)	29.6	21.7	17.2	18.3	17.8
Avkastning på totalt kap (%)	6.6	5.7	1.4	0.3	-1.4
Avkastning på eget kap (%)	22.3	26.2	8.4	2.0	-7.5

För definitioner av nyckeltal, se not 1.

Skatterevision

Företaget är för närvarande föremål för skatterevision för åren 2014-2019. Inga slutliga utfall är tillgängliga att offentliggöra vid den tidpunkt då årsredovisningen upprättas.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Förväntad framtida utveckling

Vi har en djärv vision om att framtidens företag kommer att vara edge-centrerat, molnaktiverat och datadrivet. HPE:s strategi är att accelerera företag från "edge till moln" och hjälpa våra kunder och partners att snabbare nyttja insikter från all sin data. Under 2024 har vi också sett ett enormt uppsving och intresse för området AI. Vi har utvecklat vårt HPE-erbjudande för att inkludera olika AI-lösningar för att stödja våra kunder.

Vi förväntar oss också en explosion av data vilket kräver mer lagring och analys, och vi ser att övergången till mobil fortsätter att expandera tillsammans med framväxten av IoT, "Internet of things".

Skiftet i industrin inkluderar en fortsatt övergång från att sälja enskilda produkter till att sälja lösningar, samt en tillväxt i IT-konsumtionsmodeller.

Då vi anammar dessa marknadsförändringar har vi utformat våra tre kärnvärden: världen kommer att vara Hybrid, framväxten av "Intelligent Edge" kommer att utlösa en Internet of Things-revolution och att tekniktjänsterna kommer att vara avgörande för detta.

I vilken utsträckning situationen kommer att påverka vår framtida affärsverksamhet, finansiella resultat och verksamhetsresultat är osäkert och kommer att bero på många faktorer utanför bolagets kontroll. På grund av detta kan vi inte förutsäga i vilken utsträckning de globala utmaningarna kan ha en negativ inverkan på vår framtida affärsverksamhet, finansiella resultat och verksamhetsresultat.

Hewlett-Packard Sverige AB inför 2025

HPE kommer att fortsätta att fokusera på våra fyra kärnverksamheter under 2025:

Drive innovation with hybrid cloud: för att påskynda företag i en hybrid och multi-moln verklighet: Vi hjälper kunder att gå över till en sömlös multi-molnmiljö där vi kommer att betjäna kunder med hjälp av kombinationer av privata och publika molntjänster. Kunder bör kunna optimera sin miljö så att de kan köra rätt arbetsbelastning på rätt plats, vid rätt tidpunkt baserat på sina mål, oavsett om de är för att optimera prestanda, kostnader eller till och med energianvändning. Detta är kärnan i HPE GreenLake – att få en enda modell för molndrifts och en upplevelse överallt – till dina "edges", samlokaliserings- och datacenter.

Providing secure connectivity at the edge:

När det gäller "intelligent edge", börjar det med säker konnektivitet. Men säker konnektivitet är bara en början. När du väl har säker konnektivitet kan du analysera och sedan agera på din kantdata – det är där det verkliga värdet ligger. Vi Observerar, Vi Analyserar, och sedan Handlar vi i nära realtid. Vårt mål är att vara en s.k. "category creator" för konvergerade system vid nätverkets yttersta kant. Detta genom att designa och leverera sömlösa, sammanlänkade upplevelser som alltid är säkra.

AI - Unleash the power of our customer's data:

Med rätt hybridmolntjänst kan du utnyttja data över hela organisationen kant till moln för att fatta bättre och snabbare beslut. Och ingenting kommer att hjälpa dig att agera på denna data snabbare än AI, AI skapar superkrafter för ditt företag och HPE levererar lösningar över hela AI-livscykeln; från AI-optimerad infrastruktur, globalt dataplan för sömlös dataåtkomst, till programvara för modellutveckling och utbildning.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Alla frågor som rör företagets finansiering och riskhantering hanteras centralt inom Hewlett-Packard Enterprise-koncernen. Centrala riktlinjer fastställer styrelsens och den verkställande direktörens ansvarsområden och begränsar de finansiella riskerna till en för verksamheten godtagbar nivå.

Ägarförhållanden

HPE är ett helägt dotterföretag till Hewlett-Packard The Hague B.V, org. nr 09116625. Företaget har sitt säte i Amstelveen i Nederländerna och är en del av Hewlett Packard Enterprise Group, med huvudkontor i Spring, USA.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap. 11 § har Hewlett-Packard Sverige AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen skild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Den finns tillgänglig på förfrågan och har skickats till Bolagsverket som en bilaga till årsredovisningen.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (Tkr)

Balanserad vinst	391 730
Årets vinst	127 621
	519 351
Disponeras så att:	
Utdelning (271,49 kronor per aktie),	120 000
i ny räkning överföres	399 351
	519 351

Styrelsens kommentarer angående ovanstående föreslagna utdelning till aktieägarna.

Den föreslagna utdelningen minskar bolagets soliditet till 25 procent. Soliditeten bygger på antagandet att bolagets verksamhet fortsätter att vara lönsam. Likviditeten i företaget bedöms hållas på en god nivå.

Styrelsen anser att den föreslagna utdelningen inte hindrar bolaget från att fullgöra sina åtaganden på kort och lång sikt och inte heller fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan således försvaras med hänsyn till vad som anges i ABL 17 kap 3 § 2-3 (försiktighetsregeln).

Utdelningen kommer att betalas senast 2025-05-31.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

2025042309768

Resultaträkning

Tkr

	Not	2023-11-01 -2024-10-31	2022-11-01 -2023-10-31
Nettoomsättning	3,4	3 660 853	3 997 236
Kostnad för sålda varor	4,6,7,8	-3 204 583	-3 497 285
Bruttoresultat		456 270	499 951
Rörelsens kostnader			
Försäljningskostnader	6,7,8	-317 875	-318 057
Administrationskostnader	5,6,7,8	-47 692	-58 974
Övriga rörelseintäkter		17 329	23 688
Övriga rörelsekostnader		-18 399	-67 861
Rörelseresultat		89 633	78 747
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	38 040	37 799
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-52	-104
Resultat från finansiella poster		37 988	37 695
Resultat efter finansiella poster		127 621	116 442
Resultat före skatt		127 621	116 442
Skatt på årets resultat	11	0	0
Årets resultat		127 621	116 442

Balansräkning

Tkr

	Note	2024-10-31	2023-10-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	12	8 655	15 780
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	13	40 119	32 039
Summa anläggningstillgångar		48 774	47 819
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m			
Färdiga varor och handelsvaror	14	98 176	102 857
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		793 740	354 205
Fordringar hos koncernföretag	15	827 753	1 409 519
Övriga fordringar		18 441	67 745
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	144 658	63 892
		1 784 592	1 895 361
Kassa och bank	17	0	0
Summa omsättningstillgångar		1 882 768	1 998 218
SUMMA TILLGÅNGAR		1 931 542	2 046 037

Balansräkning

Tkr

	Note	2024-10-31	2023-10-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	18	44 200	44 200
Reservfond		8 840	8 840
		53 040	53 040
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust	19	391 730	275 288
Årets resultat		127 621	116 442
		519 351	391 730
Summa eget kapital		572 391	444 770
Skulder			
Långfristiga skulder			
Övriga skulder	20	458 067	360 022
Summa långfristiga skulder		458 067	360 022
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		24 090	29 541
Skulder till koncernföretag		238 312	592 944
Övriga skulder		7 303	6 875
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20,21	631 379	611 885
Summa kortfristiga skulder		901 084	1 241 245
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 931 542	2 046 037

Rapport över förändringar i eget kapital

Tkr

	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2023-11-01	44 200	8 840	391 730	444 770
Årets resultat			127 621	127 621
Eget kapital 2024-10-31	44 200	8 840	519 351	572 391

2025042309771

Kassaflödesanalys

Tkr	Note	2023-11-01 -2024-10-31	2022-11-01 -2023-10-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		89 633	78 747
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	22	7 279	7 784
Erhållen ränta		38 040	37 799
Erlagd ränta		-52	-104
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		134 900	124 226
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager och pågående arbete		4 681	-12 483
Förändring kundfordringar		-439 535	895 620
Förändring av kortfristiga fordringar		550 303	-1 040 510
Förändring leverantörsskulder		-5 451	12 198
Förändring av kortfristiga skulder		-236 665	6 930
Kassaflöde från den löpande verksamheten		8 233	-14 019
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-152	-780
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-442 607	-104 862
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		434 526	91 570
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-8 233	-14 072
Årets kassaflöde		0	-28 091
Likvida medel vid årets början		0	28 091
Likvida medel vid årets slut	17	0	0

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings-och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Som intäkt redovisar bolaget det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Avdrag görs för lämnade rabatter. Intäkterna från bolagets försäljning av varor redovisas som intäkt när följande villkor är uppfyllda:

- De väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen,
- bolaget behåller inte något engagemang i den löpande förvaltningen och utövar heller inte någon reell kontroll över de varor som sålts,
- inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt,
- det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som bolaget ska få av transaktionen kommer att tillfalla bolaget och
- de utgifter som uppkommit eller som förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Uppdrag på löpande räkning är uppdrag där ersättningen uteslutande eller så gott som uteslutande grundar sig på ett på förhand bestämt arvode per tidsenhet, den faktiska tidsåtgången och de eventuella faktiska utgifterna för arbetet. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen och motsvarande som en avsättning i balansräkningen. Konsulttjänster som utförs på löpande räkning intäktsförs i den takt arbetet utförs.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för beräknat restvärde och ackumulerade avskrivningar enligt plan.

Avskrivningar enligt plan baseras på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärde och uppskattade ekonomiska livslängd enligt följande:

Materiella anläggningstillgångar

Datorer	3 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 - 15 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Hewlett-Packard Sverige AB blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut och överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Fordringar värderas till det lägsta av nominellt belopp och varmed de beräknas inflyta.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Fordringar och skulder

Fordringar: Fordringar redovisas som omsättningstillgångar, med undantag för poster som förfaller mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar redovisas till de belopp som förväntas bli erhållna efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Skulder: Lån och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde minskat med transaktionskostnader. Om det redovisade beloppet avviker från det belopp som ska återbetalas på förfalldagen, fördelas skillnaden som räntekostnader över lånets löptid, med hjälp av instrumentets effektivränta. På så sätt överensstämmer det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas på förfalldagen.

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet har beräknats enligt FIFO-metoden och avdrag har gjorts för inkurans.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan redovisade respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Ersättningar till anställda

Ersättning till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättning till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, varken legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt den indirekta metoden.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning: Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar

Resultat efter finansiella poster: Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning: Företagets samlade tillgångar

Antal anställda: Medelantal anställda under räkenskapsåret

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till balansomslutning.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till justerat eget kapital.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Bolaget har underskottsavdrag om 206 894 tkr (342 802 tkr) på vilka ingen uppskjuten skattefordran har redovisats. Vidare har bolaget avdragsgilla temporära skillnader som skulle få effekt på uppskjutna skatter om 209 tkr (4 739 tkr). Baserat på de förluster som uppstått tidigare år, den senaste tidens avveckling av affärsenheter och den efterföljande omorganisationen av företaget väntar vi oss blygsamma finansiella resultat de närmaste åren. Ingen uppskjuten skattefordran har redovisats i bokslutet på grund av osäkerhet avseende utnyttjandet av det skattemässiga underskottet i framtiden. Beloppet av skattemässiga underskott kan förändras som ett resultat av den skatterevision som vidare beskrivs i not 23. De ovan nämnda skattemässiga underskottsavdragen är i enlighet med skattemyndigheternas inställning, men om det slutliga domstolsavgörandet blir till vår fördel kommer balansen att vara 1 498 597 tkr.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning

	2023-11-01 -2024-10-31	2022-11-01 -2023-10-31
Nettoomsättning per verksamhetsgren:		
Edge	414 120	592 708
Corp Investment	105 624	53 442
Hybrid Cloud	762 931	865 776
Server	2 378 178	2 485 310
	3 660 853	3 997 236

Not 4 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Av årets totala inköpskostnader, avser, 90% (90%) Inköp från andra koncernföretag medan 99% (98%) av bolagets försäljning är extern utanför HP-koncernen.

Not 5 Ersättning till revisorerna

	2023-11-01 -2024-10-31	2022-11-01 -2023-10-31
Ernst & Young Aktiebolag		
Revisionsuppdraget	820	792
	820	792

Not 6 Leasing, leasingtagare

Kostnader för operationella leasingavtal uppgår till 64 982Tkr (58 228Tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande;

	2023-11-01 -2024-10-31	2022-11-01 -2023-10-31
Inom ett år	58 395	53 867
Senare än ett år men inom fem år	11 312	55 530
Senare än fem år	0	0
	69 707	109 397

Kostnaderna är hänförliga hyra av kontor, datacenter och leasing av bilar.

Not 7 Anställda och personalkostnader

	2023-11-01 -2024-10-31	2022-11-01 -2023-10-31
Medelantalet anställda		
Kvinnor	67	68
Män	138	142
	205	210
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	4 867	4 148
Tantiem och liknande ersättningar till styrelse och verkställande direktör	2 761	2 603
Övriga anställda	246 512	269 891
	254 140	276 642
Sociala kostnader, pensioner etc.		
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	79 146	84 407
Pensionskostnader för övriga anställda	54 655	60 626
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	1 271	1 201
	135 072	146 234
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	389 212	422 876

Vid uppsägning från bolagets sida har bolagets VD rätt till avgångsvederlag uppgående till maximalt 18 månadslöner.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	100%	100%
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	28%	27%
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	72%	73%

2025042309778

Not 8 Avskrivning på inventarier, verktyg och installationer

	2023-11-01 -2024-10-31	2022-11-01 -2023-10-31
Årets avskrivning fördelade på funktion		
Kostnad såld vara	62	68
Försäljningskostnader	42	922
Administrationskostnader	6 964	6 794
	7 069	7 784

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-11-01 -2024-10-31	2022-11-01 -2023-10-31
Externa räntor	-	-
Koncerninterna räntor	38 040	37 799
	38 040	37 799

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023-11-01 -2024-10-31	2022-11-01 -2023-10-31
Externa räntor	3	-57
Koncerninterna räntor	-55	-47
	-52	-104

Not 11 Aktuell och uppskjuten skatt

	2023-11-01 -2024-10-31	2022-11-01 -2023-10-31
Skatt på årets resultat	-	-
Aktuell skatt	127 621	116 442
Skatt enligt gällande skattesats	-26 290	-23 987
Representation	0	0
Avyttrade andelar	0	0
Övriga skattemässiga justeringar	-1 498	-955
Förändring av ej redovisad uppskjuten skattefordran hänförligt till underskottsavdrag	27 997	20 203
Förändring av ej redovisad uppskjuten skattefordran hänförligt till temporära skillnader som fanns kvar vid årets utgång	-209	4 739
Redovisad effektiv skatt	0	0

Den gällande skattesatsen i företaget är 20,6 %

Not 12 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-10-31	2023-10-31
Ingående anskaffningsvärden	38 134	37 388
Inköp	152	780
Omklassificeringar	-210	0
Försäljningar/utrangeringar	0	-35
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	38 076	38 134
Ingående avskrivningar	-22 353	-14 604
Försäljningar/utrangeringar	0	35
Årets avskrivningar	-7 069	-7 784
Utgående ackumulerade avskrivningar	-29 421	-22 353
Utgående redovisat värde	8 655	15 780

Not 13 Andra långfristiga fordringar

	2024-10-31	2023-10-31
Ingående anskaffningsvärden	32 039	18 747
Tillkommande fordringar	442 606	104 862
Avgående fordringar	-434 526	-91 570
Utgående anskaffningsvärden	40 119	32 039

Not 14 Varulager

	2024-10-31	2023-10-31
Värderat till anskaffningsvärde		
Varor på väg	0	0
Färdiga varor	98 176	102 857
	98 176	102 857

Not 15 Fordringar hos koncernbolag

I koncernfordringar ingår likvida medel i en cashpool. Räkenskapsårets ingående balans var 1 404 041 tkr och utgående balans 820 323 tkr.

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-10-31	2023-10-31
Servicekontrakt, ej fakturerade	27 238	12 592
Upplupen fakturering	59 848	6 471
Fastighetshyror	2 381	2 249
Förutbetalda försäkringspremier	15 101	18 810
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	40 090	23 770
	144 658	63 892

Not 17 Kassa och bank

	2024-10-31	2023-10-31
Kassa och bank	0	0

Balansposten avser till 100 % tillgodohavanden hos banker.

Not 18 Antal aktier och kvotvärde

Aktiekapitalet består av 442 000 aktier med kvotvärde 100 kr.

Not 19 Disposition av vinst eller förlust

2024

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

Balanserad vinst	391 730
årets resultat	127 621
	519 351
Disponeras så att:	
Utdelning (271,49 kronor per aktie),	120 000
I ny räkning överföres	399 351
	519 351

Utdelningen kommer att betalas senast 2025-05-31.

2025042309782

Not 20 Skulder som avser flera poster

2024-10-31

2023-10-31

Långfristiga upplupna avtalsintäkter

458 067

360 022

Kortfristiga upplupna avtalsintäkter

356 366

354 167

814 433

714 189

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

2024-10-31

2023-10-31

Servicekontrakt

356 366

354 167

Semesterskuld

42 731

41 749

Sociala avgifter

24 505

23 623

Upplupna marknadskostnader

130 571

141 662

Övriga poster

77 206

50 684

631 379

611 885

Not 22 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

2024

2023

Avskrivningar

7 069

7 784

Realisationsresultat

210

0

7 279

7 784

Not 23 Eventualförpliktelse

	2024-10-31	2023-10-31
Skattetillägg	107 689	107 689
Ränta	10 143	5 129
Summa	117 832	112 818

Hewlett-Packard Sverige var föremål för skatterevision för räkenskapsåren 2014-2019 under åren 2020-2021. I de taxeringar som har gjorts av Skatteverket i den pågående skatterevisionen, som omfattar 2014, 2015-2019, utgick ett skattetillägg på 107,7 miljoner SEK. Skattetillägget är baserat på de justeringar på det skattemässiga resultatet som beräknats av Skatteverket. Skattetillägget avseende räkenskapsåret 2014 har blivit nedsatt till hälften av det ursprungliga beslutet i Skatteverkets slutliga beslut (50%). Ledningen för Hewlett Packard Sverige AB motsätter sig Skatteverkets bedömning avseende dessa skattejusteringar och skattetillägg.

För räkenskapsåren 2014 samt 2015-2019 lämnades överklaganden till Skatteverket, och de var båda utan framgång (förutom ett delvis nedsatt skattetillägg för räkenskapsåret 2014). Som ett resultat av detta utfärdade Skatteverket slutliga beslut, vilka senare överklagades till Förvaltningsrätten den 22 oktober 2021 för räkenskapsåret 2014 och den 30 september för räkenskapsåren 2015-2019. HPE erhöll ett negativt utfall från förvaltningsrätten för räkenskapsåren 2014-2019 den 20 december 2023.

Som ett resultat av detta överklagade HPE fallet till kammarrätten i Stockholm, inklusive ansökan om uppskov med räntor och straffavgifter. Uppskovet beviljades. Den 21 december 2024 beslutade kammarrätten i Stockholm att återförvisa målen för räkenskapsåren 2014-2019 till förvaltningsrätten för en ny prövning.

För räkenskapsåren 2020-2022 erhöll HPE en förfrågan från Skatteverket avseende övriga upplysningar som lämnats i deklaraionsbilagan gällande TP-justeringar. Det slutliga beskedet fattades och enligt beslutet anser Skatteverket att bolagets inkomst var högre jämfört med deklaraionen, dock har de inte påfört något extra skattetillägg. HPE kan överklaga beslutet fram till slutet av 2026, 2027 och 2028 avseende räkenskapsåren 2020, 2021 och 2022, och ämnar göra det om ett fördelaktigt beslut om räkenskapsåren 2014-2019 nås.

För räkenskapsåret 2023 fick HPE i december 2024 en förfrågan från Skatteverket angående upplysningarna i bilagan till inkomstdeklaraionen för räkenskapsåret 2023 rörande TP-justeringar. HPE svarade den 24 januari 2025. Skatteverkets beslut är ännu inte fattat.

Not 24 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Det finns inga händelser efter räkenskapsårets utgång som väsentligt skulle kunna påverka företagets finansiella ställning för 2023/24.

Not 25 Uppgifter om moderföretag

Moderbolaget, tillika det bolag som upprättar koncernredovisning för den minsta koncern som Hewlett-Packard Sverige AB är en del av, är Hewlett-Packard The Hague B.V., Org. nr 09116625.

Moderbolaget i den största koncernen, varifrån även koncernredovisningen för den största koncern som Hewlett-Packard Sverige AB ingår i kan erhållas, är Hewlett-Packard Enterprise Company, Spring, TX, 77389, USA. "Koncernbolag" hänför till alla bolag vars moderbolag, direkt eller indirekt, är Hewlett-Packard Enterprise Company, Spring.

Koncernredovisningen för Hewlett-Packard Enterprise Company finns på HPE Investor Relations webbplats <https://investors.hpe.com/financial/annual-reports>.

Stockholm 2025- 04/10/2025

04/10/2025

LINDA KRISTINA MARIA SWÄRD
Digitally signed by LINDA
KRISTINA MARIA SWÄRD
Date: 2025-04-10
10:34:47+02:00

Linda Swärd
Styrelsens ordförande och
Verkställande direktör

Louise Kaasgaard
Digitalt underskrevet af
Louise Karlskov Kaasgaard
Dato: 2025-04-10
13:09:50+02:00

Louise Kaasgaard
Finansdirektör och
styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2025- 04/10/2025

Ernst & Young AB

Frans Peter Arne Emanuelsson
Digitally signed by Frans
Peter Arne Emanuelsson
Date: 2025-04-10
13:41:38+02:00

Peter Emanuelsson
Auktoriserad revisor

Annual Report FY24 SWE






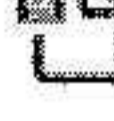


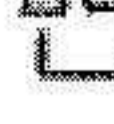
Final Audit Report

2025-04-10

2025042309785

Created:	2025-04-10
By:	Niklas Elofsson (niklas.elifsson@hpe.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAADABdOFexLD2gFS15zkZo_jfLKDx4vQvD

"Annual Report FY24 SWE" History

-  Document created by Niklas Elofsson (niklas.elifsson@hpe.com)
2025-04-10 - 7:41:43 AM GMT- IP address: 147.161.189.17
-  Document emailed to linda.sward@hpe.com for signature
2025-04-10 - 7:43:57 AM GMT
-  Email viewed by linda.sward@hpe.com
2025-04-10 - 8:34:03 AM GMT- IP address: 147.161.188.248
-  Document digitally signed by LINDA KRISTINA MARIA SWÄRD (linda.sward@hpe.com)
Cloud Service Provider: BankID Sweden
Certificate issuer: Intesi Group Advanced Cloud Signature Short Term CA
Secure timestamp: 2025-04-10 - 8:34:49 AM GMT
Timestamp provider: DigiCert Timestamp 2024
Signer IP address: 147.161.188.248
-  Document emailed to Louise Kaasgaard (louise.kaasgaard@hpe.com) for signature
2025-04-10 - 8:34:51 AM GMT
-  Email viewed by Louise Kaasgaard (louise.kaasgaard@hpe.com)
2025-04-10 - 11:08:35 AM GMT- IP address: 165.225.194.158
-  Document digitally signed by Louise Karlskov Kaasgaard (louise.kaasgaard@hpe.com)
Cloud Service Provider: MitID
Certificate issuer: Intesi Group Advanced Cloud Signature Short Term CA
Secure timestamp: 2025-04-10 - 11:09:51 AM GMT
Timestamp provider: DigiCert Timestamp 2024
Signer IP address: 165.225.194.158
-  Document emailed to peter.emanuelsson@se.ey.com for signature
2025-04-10 - 11:09:52 AM GMT
-  Email viewed by peter.emanuelsson@se.ey.com
2025-04-10 - 11:11:05 AM GMT- IP address: 52.102.17.117

 Document digitally signed by Frans Peter Arne Emanuelsson (peter.emmanuelsson@se.ey.com)

Cloud Service Provider: BankID Sweden

Certificate issuer: Intesi Group Advanced Cloud Signature Short Term CA

Secure timestamp: 2025-04-10 - 11:41:40 AM GMT

Timestamp provider: DigiCert Timestamp 2024

Signer IP address: 147.161.188.82

 Agreement completed.

2025-04-10 - 11:41:38 AM GMT

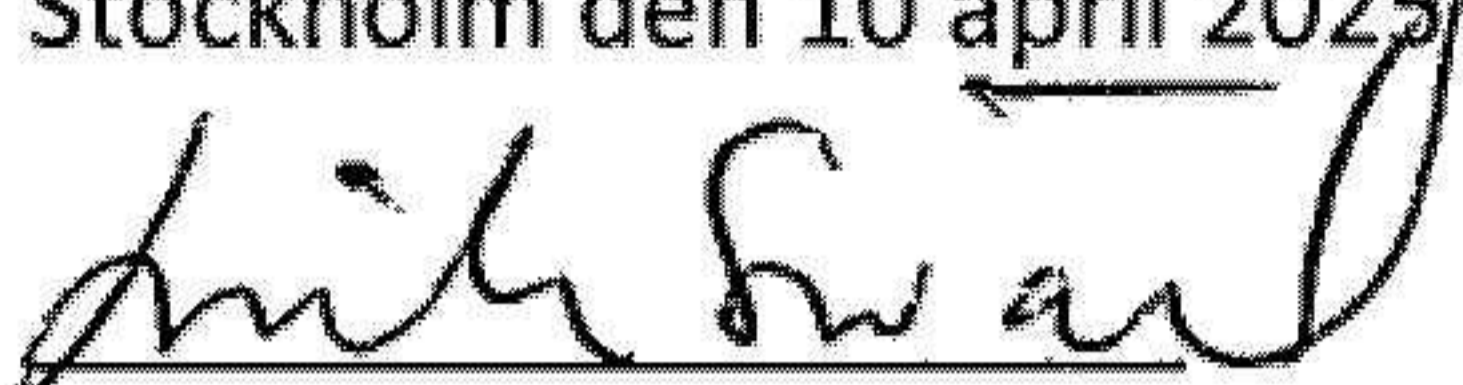
2025042309786

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseordförande i Hewlett-Packard Sverige AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman den 10 april 2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska disponeras.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 10 april 2025



Linda Swärd, Verkställande direktör

bestyrks,

Stockholm den 10 april 2025



Niklas Elofsson, suppleant och chefsjurist



2025042309788

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hewlett-Packard, Sverige, Aktiebolag, org.nr 556084-2139

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hewlett-Packard, Sverige, Aktiebolag för räkenskapsåret 2023-11-01 – 2024-10-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Hewlett-Packard, Sverige, Aktiebolags finansiella ställning per den 31 oktober 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Hewlett-Packard, Sverige, Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



2025042309789

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Hewlett-Packard, Sverige, Aktiebolag för räkenskapsåret 2023-11-01 – 2024-10-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Hewlett-Packard, Sverige, Aktiebolag enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Borås den 10 april 2025

Ernst & Young AB

Frans Peter Arne Emanuelsson Digitally signed by Frans Peter Arne Emanuelsson
Date: 2025-04-10 13:44:11+02:00

Peter Emanuelsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse - Hewlett-Packard Sverige Aktiebolag

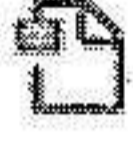


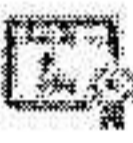

Final Audit Report

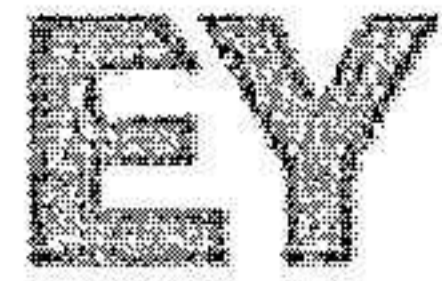
2025-04-10

2025042309790

Created:	2025-04-10
By:	Niklas Elofsson (niklas.elifsson@hpe.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAs4ai75I95PyvWS_oFD4vMGpFwIO_QcP_

"Revisionsberättelse - Hewlett-Packard Sverige Aktiebolag" History

-  Document created by Niklas Elofsson (niklas.elifsson@hpe.com)
2025-04-10 - 7:49:16 AM GMT- IP address: 147.161.189.17
-  Document emailed to peter.emmanuelsson@se.ey.com for signature
2025-04-10 - 7:49:45 AM GMT
-  Email viewed by peter.emmanuelsson@se.ey.com
2025-04-10 - 11:43:33 AM GMT- IP address: 52.102.18.37
-  Document digitally signed by Frans Peter Arne Emanuelsson (peter.emmanuelsson@se.ey.com)
Cloud Service Provider: BankID Sweden
Certificate issuer: Intesi Group Advanced Cloud Signature Short Term CA
Secure timestamp: 2025-04-10 - 11:44:13 AM GMT
Timestamp provider: DigiCert Timestamp 2024
Signer IP address: 147.161.188.119
-  Agreement completed.
2025-04-10 - 11:44:11 AM GMT



Building a better
working world

The auditor's report on the statutory sustainability report

To the general meeting of Hewlett-Packard Sverige AB, corporate identity number 556084-2139.

Engagement and responsibility

The Board of Directors is responsible for that the statutory sustainability report of 2023/2024 in this document has been prepared in accordance with the Annual Accounts Act in accordance with the old version in force before 1 July 2024.

The scope of the audit

Our examination of the statutory sustainability report has been conducted in accordance with FAR's auditing standard RevR 12 The auditor's report on the statutory sustainability report. This means that our examination of the statutory sustainability report is different and substantially less in scope than an audit conducted in accordance with international Standards on Auditing and generally accepted auditing standards in Sweden. We believe that the examination has provided us with sufficient basis for our opinions.

Opinion

A statutory sustainability report has been prepared.

Borås, 10th April 2025

Ernst & Young AB

Frans Peter Arne Emanuelsson

Digitally signed by Frans
Peter Arne Emanuelsson
Date: 2025-04-10
13:43:16+02:00

Peter Emanuelsson

Authorized public accountant

2025042309791

Hewlett-Packard Sverige AB (org no.556084-2139) 2024 non-financial disclosure

ABOUT THIS REPORT

This report is Hewlett-Packard Sverige AB's (HPE Sverige) statutory sustainability report prepared according to the requirements stated in the Swedish Annual Accounts Act (Chapter 6, Sections 10-14). It covers fiscal year 2024 (November 1, 2023 – October 31, 2024) and was approved by the Board of Directors along with the Annual Report.

Information within this report adheres to the following specifications:

- Contents cover the operations of HPE Sverige but do not cover joint ventures
- Data are rounded to reflect the appropriate level of certainty
- References to years are to Hewlett Packard Enterprise Group's (HPE) fiscal year, unless otherwise stated

All the information in the report is current as of the date of initial publication. The report has not been updated to reflect any changes that may have occurred after such date, including any changes to HPE's business or strategy.

As a forward-looking document, our report contains statements that involve inherent assumptions, risks, and uncertainties. HPE assumes no obligation and does not intend to update these statements based on changes resulting from the emergence of any of these risks or uncertainties, or in the case of those assumptions proving incorrect.

HPE LIVING PROGRESS

Living Progress is HPE's business strategy for creating sustainable and responsible technology solutions that meet the demands of the future, while advancing the way people live and work. Because our commitment to sustainable and responsible business extends to (and is integrated into) many aspects of our operations, HPE's competitiveness, resilience, and relationships with a broad array of stakeholders are enhanced in countless ways.

A legacy of sustainability leadership increases our competitiveness and differentiates us in the marketplace by helping our customers pursue not only their business objectives, but also their sustainability goals. We continue to set and pursue ambitious Living Progress goals built upon the foundation of our unwavering commitment to sustainable and responsible business practices.

Our leadership has earned HPE recognition on global sustainability ratings and rankings including an MSCI AAA rating and EcoVadis Platinum. This leadership fosters employee pride both in our company

and in the important role HPE solutions play in solving the world's biggest social and environmental challenges.

OUR NON-FINANCIAL MATERIAL ISSUES

Non-financial materiality assessment guides our Living Progress plan, helping to meet the expectations of our stakeholders, integrate sustainability across our business, and ensure overall accountability. We believe that a stakeholder-centric approach will help HPE achieve these objectives.

We regularly conduct non-financial materiality assessments to address the issues most critical to our business, society, and the environment. Our assessments follow a "double materiality" approach and are overseen by the Living Progress Strategy Council (LPSC). Our most recent third-party assessment completed in May of 2024 included interviews with key external stakeholders such as investors, suppliers, and customers and considered the evolution of our business, changes in the global regulatory and corporate sustainability reporting landscape, and evolving investor and stakeholder information needs. The issues in the following chart meet the threshold for this report. Nonfinancial materiality, as used in this report, differs from the definition used in the context of filings with the U.S. Securities and Exchange Commission (SEC). Issues considered material for SEC filings can be found within the [HPE Form 10-K](#).

For more information on HPE's non-financial materiality assessment, please refer to our global [Living Progress Report](#).

Reporting scope

HPE Sverige is part of the Hewlett Packard Enterprise Group (HPE), established in Sweden in 1967. The Swedish operations have sales offices in Stockholm, Gothenburg and Malmö. HPE does not have major product development, manufacturing, or innovation facilities in Sweden. Additionally, HPE Sverige represents approximately 1% of HPE's net revenue. As such, this report covers only issues with non-financial material impacts specific to HPE Sverige, primarily regarding our local workforce and business conduct. Issues material to HPE's global environmental footprint, supply chain and products and services are covered in the annual global [HPE Living Progress Report](#).

HPE GLOBAL NON-FINANCIAL MATERIAL ISSUES	
Operations	
Corporate governance	Ethical behavior, integrity, and business partnerships
Employee health and safety	Diversity, equity, and inclusion (workforce)
Talent recruitment, development, and retention	Energy use and GHG emissions in our operations
Sustainability transparency, accountability, and reporting	Operational resilience
Supply Chain	
Supply chain resilience	Ethical sourcing and human rights in the supply
Energy use and GHG emissions in our supply chain	
Products and Solutions	
Data security	Product lifecycle management
Privacy	Responsible design and use of IT solutions
Technology for social impact	Substances of concern in products
Energy use and GHG emissions of IT solutions	
Value Chain	
Public policy engagement	Water use in our value chain

Material issues addressed in this report include: Corporate governance, Ethical behavior, integrity, and business partnerships; Employee health and safety; Talent recruitment, development, and retention; and Diversity, Equity and Inclusion (workforce). This report outlines HPE's global management approach to these material issues, supported by non-financial key performance indicators (KPIs) specific to HPE Sverige where applicable. The report also covers our environment and climate impacts, supply chain and operational resilience, and sustainability transparency, accountability, and reporting which are critical to reporting compliance.

For more information on HPE's approach to sustainability issue management, including issues relevant to our supply chain and products and solutions, please visit [HPE Living Progress](#).

CORPORATE GOVERNANCE

The HPE Board of Directors (Board) participates in five standing committees:

- Audit
- Finance and Investment
- Human Resources and Compensation (HRC)
- Nominating, Governance, and Social Responsibility (NGSR)
- Technology

HPE Living Progress is overseen by our Board and its various committees in an integrated manner, with the NGSR Committee primarily responsible for oversight and implementation of the Living Progress strategy. HPE leadership regularly briefs the Board on material Living Progress topics covering risks, opportunities, impacts, and strategies. Additionally, the NGSR Committee reviews, assesses, reports, and provides guidance to management and the Board regarding HPE's policies and programs relating to material Living Progress issues. Specifically, the NGSR Committee has oversight of (1) key Living Progress issues, such as climate change, privacy, and human rights and (2) disclosures of Living Progress strategy, practices, and initiatives. Our Board and the HRC Committee also play important roles in overseeing critical topics such as employee wellness, diversity metrics, and social justice initiatives.

HPE Sverige contributes to the local economy, providing high-quality employment for 205 workers in 3 offices.

We fulfill taxation responsibilities in every location where we operate while also advocating for tax reform that supports the IT industry's evolution in a modern marketplace. We manage the company's tax affairs to protect our broader corporate reputation and fulfill HPE's exacting standards of governance. This includes maintaining appropriate tax controls and documentation processes, which undergo regular internal audits.

Global Policies:

[HPE Corporate Governance Guidelines](#)

[HPE Global Tax Policy](#)

HPE Sverige KPIs	Number of Board Members	3
	Number of Employees	205

ETHICAL BEHAVIOR, INTEGRITY, AND BUSINESS PARTNERSHIPS

We succeed by operating responsibly, holding ourselves and our business partners to the highest ethical standards. We do not tolerate corrupt behavior, including bribery or kickbacks. We comply with relevant laws in every country in which we do business and we set and share our expectations with employees through our anti-corruption program.

We expect everyone involved in our business to behave responsibly and ethically, setting expectations and holding people accountable via relevant policies and procedures. We require compliance with the law and with our [Standards of Business Conduct \(SBC\)](#), and we set specific requirements for suppliers, business partners, and contingent workers. All employees must complete SBC training, which covers key policies, procedures, and high-risk issues. New hires complete an SBC course within 30 days of joining HPE.

HPE's Ethics and Compliance Committee—an executive-level committee chaired by our Chief Ethics and Compliance Officer and comprising additional senior executives, including our Chief Legal and Operating Officer, Chief Financial Officer, General Counsel, and other senior executives from our business units—provides oversight and guidance for HPE's ethics and compliance program, with further oversight from the Audit Committee and the HPE Board.

Although we implement policies, procedures, and training designed to facilitate compliance with responsible business practices and laws against corruption or malpractice, our employees, contractors and agents, as well as those of the companies to which we outsource certain aspects of our business operations, may take actions in violation of our policies. Any such violation, even if prohibited by our policies, could have an adverse effect on our business and reputation. We encourage anyone with concerns or questions about business conduct to raise their issues via one of our reporting channels, without fear of reprisal. Reports are confidential and can be made anonymously where local law allows. For each report made, we conduct any required investigations appropriately, carrying out disciplinary or remedial action when needed. If a violation occurs, we hold employees accountable.

Our anti-corruption program includes:

- Policies that provide clear guidance, including the [HPE Anti-Corruption Policy](#), reviewed annually.
- Tools and training for our workforce and our third-party vendors/suppliers, including mandatory annual anti-corruption training for all non-contingent employees.
- Analysis of business and program data to mitigate emerging anti-corruption risks.
- Annual corruption risk assessments conducted by our Ethics and Compliance Office to help prioritize risk management efforts.
- Process controls to review higher-risk transactions and screen third-party partners.
- Due diligence in mergers and acquisitions, including integration of newly acquired companies.
- Support and advice from specialized anti-corruption attorneys and other compliance professionals.
- A robust, systematic process for investigating and addressing potential concerns.
- A dedicated anti-corruption audit program, which conducted 11 audits in 2024.

Global Policies:

[HPE Standards of Business Conduct](#)

[HPE Supplier Code of Conduct](#)

[HPE Partner Code of Conduct](#)

[HPE Contingent Worker Code of Conduct](#)

[HPE Supply Chain Social and Environmental Responsibility Policy](#)

[HPE Anti-Corruption Policy](#)

[HPE Global Business Amenities Policy](#)

[HPE Supplier SER Requirements](#)

HPE Sverige KPIs	Active employees who completed annual SBC training (%)	100%
	Breaches of ethical behavior reported (% of global reported breaches)	0%

EMPLOYEE HEALTH AND SAFETY

We take a holistic approach to health and safety. Our Environmental, Health, and Safety (EHS) program promotes practices for an injury-free workplace and provides the tools and resources necessary for sites to comply with our [Environmental, Health and Safety Policy](#). This policy guides our team members and subcontractors on the practices and protocols necessary for upholding a safe work environment. We routinely engage team members on health and safety through our EHS programs, mandatory training during on boarding, and company-wide campaigns. In 2024, HPE Sverige's lost time case rate was 0 and our lost day case rate was 0, well below the industry average of 0.3¹.

We use EHS Management Systems (MS) and Global Standards to structure our approach to EHS priorities, meet HPE and external requirements, control risk, and improve performance. The EHS MS requires sites to monitor performance, conduct audits and management reviews, and to implement corrective actions. In 2024, we expanded the use of our EHS management tool to achieve a more robust and efficient audit process. Along with improving how we track, analyze, and follow up on audit results, the tool provides a consistent, global approach to ISO certifications and management.

We use our internal EHS risk reporting tool to track relevant regulations and compliance mechanisms across our global sites, identify site-specific risks, and address them appropriately. For regulatory updates, we receive periodic information from a third-party EHS management consulting company.

HPE Sverige is compliant with EU labor laws regarding working conditions, including provisions on working time, part-time, and fixed-term work; temporary workers; and the positioning of workers. We also rely on third-party suppliers for the provision of contingent workers, and our failure to manage our use of such workers effectively could adversely affect our operational results. We may be subject to shortages, oversupply or fixed contractual terms relating to contingent workers. Our ability to manage the size of, and costs associated with, the contingent workforce may be subject to additional constraints imposed by local laws.

Global Policies:

[HPE Environmental, Health and Safety Policy](#)

¹ [U.S. Bureau of Labor Statistics](#), as of December 2024.

HPE Sverige KPIs	Lost time incident rate	0
	Recordable incident rate	0

EMPLOYEE ENGAGEMENT, DEVELOPMENT, AND WELL-BEING

The success and well-being of our team members is essential to our organization. We never stop investing in our human capital, aiming to strengthen our wellness and talent development programs and working to attract, develop, and retain the best talent. We do this by communicating a clear purpose and strategy; establishing transparent goals; promoting accountability; and continuously evaluating and nurturing talent, all within a leadership-driven framework. About 95% of employees engaged in HPE's Performance Enablement program in fiscal year 2024 through quarterly one-on-one My Success Plan (MSP) conversations with leaders focused on performance, progress, and career aspirations. The dynamic nature of our industry allows team members to thrive in their current roles and acquire new skills. Over the past year, our team members completed over 815,000 online and instructor-led courses across various categories, including leadership; inclusion and diversity; professional skills; technical training; and compliance.

We are particularly focused on identifying and cultivating the next generation of exceptional leaders. Our annual talent and succession review, conducted with our Chief Executive Officer (CEO) and Executive Committee, aims to accelerate readiness, enhance succession pipelines, and improve diversity representation in our key positions. Our Inclusive Leadership course reinforces our leaders' roles in making HPE an inclusive place to work.

Our company fosters internal mobility by offering a range of initiatives that empower employees to grow and explore new opportunities within the organization. We provide access to various internal opportunities and job rotations, allowing team members to broaden their skills and experiences in different roles. Additionally, career path recommendations align with individual aspirations, helping employees chart their growth trajectory, including a Technical Career Path that empowers our technologists to grow, advance, innovate, and become deep technical experts. We support this process by offering relevant development resources, training, and mentorship, ensuring that employees are equipped with the tools they need to achieve their career goals and advance within the company.

Throughout 2024, we enhanced our professional development courses, coaching opportunities, performance assessment tools, goal-setting support, and other resources. 234 HPE Sverige team members participated in online learning opportunities in this fiscal year. In addition to directly offering training, HPE Sverige employees take advantage of the Employee Development Grant Program, which

provides financial assistance for employees in technical certifications, bachelor's, master's and doctorate degrees in a business-relevant subject of study.

Team member feedback is essential to honing our strategic plans and initiatives. We gather insights through a companywide annual Voice of the Workforce (VoW) survey, occasional pulse surveys, and other outreach channels. In 2024, HPE Sverige achieved an 82.3% employee engagement score.

Employee Resource Groups (ERGs) provide a place for employees to connect with others who have shared interests. HPE Sverige has 5 active groups:

- **Culture Catalyst Network:** Enhances diversity within HPE Sverige and increase awareness of HPE diversity, equity and inclusion.
- **Health:** Ensures that HPE Sverige is an attractive employer by offering our employees fun and interesting activities to strengthen our sense of community within the organization.
- **Work Environment:** Helps adhere to Swedish work environment laws.
- **Early Career:** Helps early career employees to network and develop necessary skillset.
- **Social Impact:** Works with HPE Sverige Corporate Social Responsibility team with a focus on charities such as Alzheimer's research and children's rights.

We invest in programs for team member well-being to ensure our team members and their families have the tools necessary to stay well, physically and mentally. In 2024, HPE maintained its wellness support, started in 2020, and continued offering free resources, including: wellness allowance, meal allowances, exercises classes, and local wellness initiatives such as weekly wellness classes at a local gym. All HPE Sverige employees have insurance with Hälsoslussen, which provides anonymous mental health support for work and non-work related issues.

Through HPE Gives, our global giving and volunteering program, we empower team members to support the communities in which they live and work. Participation with HPE Gives takes many forms, ranging from mentoring to monetary donations to volunteering. We empower our employees to strengthen their communities and leverage our technology and expertise to drive social impact in the digital age. Every employee receives 60 hours of paid time each year to devote to volunteer activities, allowing them to give back locally, enriching their communities and developing their team building and leadership skills in the process.

Global Policies:

[HPE Standards of Business Conduct](#)

[HPE Open Door Policy](#)

[HPE Harassment-Free Work Environment Policy](#)

[HPE Nondiscrimination Policy](#)

HPE Sverige KPIs	Number of employees participating in HPE Gives	22
	Number of learners participating in online training opportunities	234
	Employee engagement score (%)	82.3%

DIVERSITY, EQUITY, AND INCLUSION

At HPE, we are committed to cultivating an unconditionally inclusive workplace. Through fostering a culture where our people can freely contribute their perspectives, ideas, and experiences, we can fuel innovation, drive transformational changes, and be a force for good by harnessing the potential of our technologies and team members. We have continued to advance our global approach to enhancing our workforce diversity.

Of the 13 global HPE Board members, 6 are women and 1 identifies with one or more diverse groups in ethnicity, race, or nationality. 11 members are independent of HPE. In addition, the HPE Sverige Board consists of three individuals: 2 main board members, and 1 deputy board member, out of which the two main board members are female. In 2024, women made up 33% of the HPE Sverige workforce and 28% of our management positions.

HPE works to help ensure that all team members in HPE are treated fairly and that no one is discriminated against based on age, sex, nationality, religious beliefs or sexual orientation. As of 2024, 87% of our people leaders completed the transforming leadership with a human centered approach course and 66% of remaining HPE employees completed Inclusion for All training.

We have a zero tolerance policy of discrimination and harassment, as well as an Open Door Policy for employees to express any concerns over experiences at work. We encourage employees to report ethics violations to their human resources department or our Ethics and Compliance Office.

The basic freedoms and standards of treatment to which all people are entitled are universal. Upholding these rights is fundamental to our values. The HPE Global Human Rights Policy frames our commitment and overall approach to respecting human rights across our operations and value chain, and reinforces the expectations set out by the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights. The HPE Office of Legal and Administrative Affairs guides our approach to human rights and works across the business to address specific issues as they arise.

Global Policies:

[HPE Global Human Rights Policy](#)

[HPE Open Door Policy](#)

[HPE Harassment-Free Work Environment Policy](#)

[HPE Nondiscrimination Policy](#)

[HPE Standards of Business Conduct](#)

[HPE Accessibility Policy](#)

HPE Sverige KPIs	Men	Men %	Women	Women %
Employees (regular full-time) by gender	138	67%	67	33%
Managers by gender	13	72%	5	28%
Board by gender ²	1	33%	2	66%

ADDITIONAL NON-MATERIAL ISSUES MANAGEMENT

Climate & Environment

Climate impacts and business disruptions

Climate change serves as a risk multiplier that could increase both the frequency and severity of natural disasters that may affect our worldwide business operations and those of our suppliers and customers. Our corporate headquarters is located in Spring, Texas, which suffers from floods, hurricanes, and other extreme weather, and a portion of our research and development activities are located in California, which suffers from drought conditions and catastrophic wildfires, each affecting the health and safety of our employees. In California, to mitigate wildfire risk, electric utilities have at times periodically deployed, and may in the future periodically deploy, public safety power shutoffs, which affect electricity reliability to our facilities and our communities. Certain sites located in the United States, Middle East, China, and India experience exposure to extreme heat and water stress, which could potentially jeopardize the health and well-being of our employees, consequently impacting our operations. While we seek to mitigate the business risks, including those associated with climate change, through site selection, infrastructure technological investments, business continuity planning, and robust environmental programs, this may require us to incur substantial costs

and we may be unsuccessful in doing so as there are inherent climate-related risks wherever business is conducted. Furthermore, climate change may reduce the availability or increase the cost of insurance for these negative impacts of natural disasters by contributing to an increase in the incidence and severity of such natural disasters.

At HPE, we recognize the imperative to minimize our industry's environmental footprint, as well as the opportunity to innovate technologies for a carbon-constrained world. As one of the first technology companies to set science-based targets to reduce GHG emissions across the value chain, we continue to set ambitious environmental goals and take proactive steps regarding our carbon footprint, energy use, emissions, water footprint, and waste management. HPE aims to become a net-zero enterprise by 2040, with interim targets set across our value chain for 2030. HPE has set additional climate-related targets, including sourcing 50% renewable electricity in our operations by 2025 (which we surpassed ahead of schedule for two consecutive years) and committing to achieving 100% renewable electricity in our operations by 2030. Progressing against our net-zero ambition requires innovative thinking and active involvement from every leader at HPE. Since 2022, certain management goals and elements of executive compensation for our Executive Committee have been tied to bespoke climate related KPIs and action plans for their respective organizations.

HPE's climate risk assessment is aligned to the recommendations of the Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (refer to our [TCFD Analysis](#)). Additional information regarding our efforts to reduce our corporate carbon footprint can be found in the [HPE Living Progress Report](#).

Environmental Regulation

We are subject to various federal, state, local, and foreign laws and regulations. Laws and regulations may change in ways that will require us to modify our business model and objectives or affect our returns on investments by restricting existing activities and products, subjecting them to escalating costs or prohibiting them outright. For example, as a result of laws and regulations concerning responsible and sustainable business practices, we face increasing complexity related to product design, safety and compliance; the use of regulated, hazardous, and scarce materials; the management, movement and disposal of hazardous substances and waste; the associated energy consumption and efficiency related to operations and the use of products, services, and solutions; the transportation and shipping of products and other materials; supply chain due diligence; climate change adaptation and mitigation; greenhouse gases emissions; sustainability-related regulations and reporting requirements; and the reuse, recycling and/or disposal of products and their components at end-of-use or useful life and associated operational or financial responsibility. A significant portion of our hardware revenues come from international sales. Any changes to current environmental legal requirements may increase our cost of doing business internationally and impact our hardware revenues from the EU, U.S., China, India and/or other countries proposing or adopting similar environmental legal requirements. Additionally, other sustainability reporting-related laws, regulations, treaties and similar initiatives and programs are being proposed, adopted, and implemented throughout the world. If we were to violate or become liable under environmental or

certain sustainability-related laws or if our products become non-compliant with such laws or market access requirements, it could result in loss of market access or limit offerings in those markets or our customers may refuse to purchase our products, and we could incur costs or face other sanctions, such as restrictions on our products entering certain jurisdictions, fines, and/or civil or criminal sanctions. Environmental regulations may also impact the availability and cost of energy or emissions related to energy consumption which may increase our cost of manufacturing and/or the cost of powering and cooling owned IT infrastructures.

HPE's global Market Access team monitors regulatory developments across the EU, as well as at the national level globally, to ensure compliance with applicable environmental and social supply chain requirements. This may also include voluntary requirements, where appropriate.

Our comprehensive Supplier Code of Conduct sets out guidelines to help suppliers reduce the negative environmental impact of their activities. We ensure that Social and Environmental Responsibility (SER) is factored into our business decisions through our supplier business scorecard. The inclusion of SER indicators in the scorecard links supplier social and environmental performance with our procurement choices. We provide suppliers with a full list of restricted substances and clear guidance on suitable alternatives in our General Specification for the Environment.

We engage customers in the circular economy across multiple stages, offering a range of programs and services to create tailored solutions for smarter IT lifecycles. To help customers extend the life of assets, we simplify repairability, offer refurbished equipment, upcycle equipment for reuse, and more.

In 2024, 3.4 million assets were processed by our Technology Renewal Centers (TRCs) and trusted partners, 83% of which were given new lives. HPE Sverige does not carry out the manufacture or production of equipment locally and therefore it is not material.

In addition, HPE Sverige has a minimal impact on biodiversity, the primary impacts of which result from office activities such as the use of paper and generation of waste.

HPE has a long-standing office energy efficiency program that pursues solutions related to operations and maintenance, heating and cooling, lighting, and occupant behavior. We also consider efficiency when selecting new office locations. For instance, select HPE offices are LEED certified, showcasing their high standards for environmental performance and resource efficiency.

Environmental costs and accruals are presently not material to our operations, cash flows or financial position. Although there is no assurance that existing or future environmental laws applicable to our operations, services or products will not have a material adverse effect on our operations, cash flows or financial condition, we do not currently anticipate material capital expenditures for environmental control facilities. More information regarding environmental programs covering our operations, supply chain, and solutions, can be found in the HPE Living Progress Report.

Global Policies:

[HPE Supplier Code of Conduct](#)

[HPE Supplier SER Requirements](#)

[HPE General Specification for the Environment](#)

[HPE Vendor Requirements Hardware Recycling Standard](#)

[HPE Vendor Requirements Hardware Reuse Standard](#)

Supply chain and operational resilience

Business Resilience encompasses HPE's ability to rapidly respond and adapt to disruptive events that have the potential to impact our operations, be it team members, sites, critical operations, customers, partners, brand, or reputation. HPE's Business Resilience function governs two corporate programs: Crisis Management and Business Continuity, both of which help to build, support, and promote operational and reputational resilience, while also enabling the business and creating a competitive advantage for HPE. Our Crisis Management program is designed to help geographic and country leaders prepare for and respond to disruptive events that might impact operations in their geography in an effective, timely manner, with the goal of protecting people and minimizing damage to our profitability, reputation, and ability to operate. Our Business Continuity program is designed to help business and function leaders prepare and plan for disruptive events that might impact critical business operations and services, so that we may continue such critical business operations at acceptable pre-defined levels. The mission of HPE's Business Resilience function is to enable the business to achieve its objectives by improving the effectiveness of risk management, control, response, and governance while implementing industry best practices in the program areas of Crisis Management and Business Continuity, thereby creating and enhancing HPE's competitive advantage through effective preparation and planning. We believe our robust Business Resilience function has enabled us to successfully navigate unexpected developments and/or disruptions throughout the year without material adverse impacts on our financial performance or operations. To strengthen our operational resilience, we amended the business continuity plans for key HPE sites in 2024 to include climate-related risks and responses. We continue planning additional responses to regional and local disaster scenarios and other potential incidents.

Sustainability transparency, accountability, and reporting

Our culture of integrity and transparency builds trust with our stakeholders as we collaborate to make meaningful progress on the issues most relevant to our business. Our reporting on sustainable and responsible business practices promotes accountability, aligning with prominent standards and frameworks to meet the needs of our stakeholders. This includes investor-driven standards and frameworks such as the sector-specific indicators set forth by the Sustainability Accounting Standards Board, the Taskforce on Climate-related Financial Disclosures ("TCFD"), Global Reporting Initiative's Sustainability Reporting Guidelines (2021), and the United Nations Sustainable Development Goals.

We regularly evaluate the effectiveness and scope of our sustainability reporting by analyzing these external reporting frameworks and guidelines, as well as peer company disclosures and implementing feedback from our stockholders and other stakeholders. In addition, we closely monitor forthcoming sustainability reporting obligations in the jurisdictions in which we operate to promote compliance with mandatory disclosures.

We welcome any questions or feedback relating to our report. Contact us [here](#).

Stockholm, 2025-04- 04/10/2025

LINDA KRISTINA MARIA SWÄRD
Digitally signed by LINDA
KRISTINA MARIA SWÄRD
Date: 2025-04-10
10:32:18+02:00

Louise Karlskov Kaasgaard
Digitalt underskrevet af
Louise Karlskov Kaasgaard
Dato: 2025-04-10
13:08:29+02:00

Sustainability Report FY2024

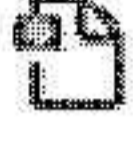

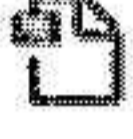


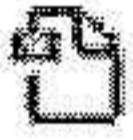


Final Audit Report

2025-04-10

2025042309806

Created:	2025-04-10
By:	Niklas Elofsson (niklas.elifsson@hpe.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAGU36Hvnx1alsBqgi8xFm0SHZK6FIACIQ

"Sustainability Report FY2024" History

-  Document created by Niklas Elofsson (niklas.elifsson@hpe.com)
2025-04-10 - 7:47:44 AM GMT- IP address: 147.161.189.17
-  Document emailed to linda.sward@hpe.com for signature
2025-04-10 - 7:48:27 AM GMT
-  Email viewed by linda.sward@hpe.com
2025-04-10 - 8:29:10 AM GMT- IP address: 147.161.188.248
-  Document digitally signed by LINDA KRISTINA MARIA SWÄRD (linda.sward@hpe.com)
Cloud Service Provider: BankID Sweden
Certificate issuer: Intesi Group Advanced Cloud Signature Short Term CA
Secure timestamp: 2025-04-10 - 8:32:21 AM GMT
Timestamp provider: DigiCert Timestamp 2024
Signer IP address: 147.161.188.248
-  Document emailed to Louise Kaasgaard (louise.kaasgaard@hpe.com) for signature
2025-04-10 - 8:32:24 AM GMT
-  Email viewed by Louise Kaasgaard (louise.kaasgaard@hpe.com)
2025-04-10 - 11:07:11 AM GMT- IP address: 165.225.194.158
-  Document digitally signed by Louise Karlskov Kaasgaard (louise.kaasgaard@hpe.com)
Cloud Service Provider: MitID
Certificate issuer: Intesi Group Advanced Cloud Signature Short Term CA
Secure timestamp: 2025-04-10 - 11:08:31 AM GMT
Timestamp provider: DigiCert Timestamp 2024
Signer IP address: 165.225.194.158
-  Agreement completed.
2025-04-10 - 11:08:29 AM GMT