20230612282 79

Årsredovisning

för

Klara Norra Fastigheter AB

Org. nr. 556237-5146

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Rapport över förändringar eget kapital	6
Kassaflödesanalys	7
Noter	8
Underskrifter	16

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

Fastställelseintyg
Undertecknande verkställande direktör i Klara Norra Fastigheter AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 22 maj 2023. Årsstämman beslöt tillika godkänna styrelsens och verkställande direktörens förslag till resultatdisposition.

Stockholm 9 juni 2023

Peter Jansson
Verkställande direktör

20230612228280

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Verksamheten

Klara Norra Fastigheter AB med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag till Unionen, organisationsnummer 802001-5759.

Bolaget äger och förvaltar bostads- och kontorsfastigheter i centrala Stockholm. Fastigheterna är en del av Unionens Kapitalförvaltning. Bolaget ägde vid årsskiftet en bostadsfastighet och två kontorsfastigheter i Stockholm.

Genom det helägda dotterbolaget Fastighetsbolaget Västmannen AB ägs en bostadsfastighet i Stockholm.

Innehavet av koncernens fastigheter värderades vid årsskiftet 2022/2023 till 3 695 mkr (3 828 mkr). Exkluderat en fastighet som ägdes av ett dotterbolag som såldes under 2022 var värdeminskningen 2,1 % för beståndet.

Den totala vakansgraden i koncernens fastighetsbestånd var vid årsskiftet 11,7 % (6,9 %).

Väsentliga händelser

Under året såldes dotterbolaget Tjänstemännens Utbildningshus AB, ägare till fastigheten Göteborg Tynnered 1:17 i Västra Frölunda.

Flerårsöversikt

	2022	*2021*	*2020*	*2019*	*2018*
Nettoomsättning	151 462 846	145 634 489	138 715 251	158 058 957	152 805 344
Rörelseresultat	83 783 015	84 644 953	76 636 550	44 979 506	88 162 635
Resultat efter fin. poster	138 906 149	85 112 381	809 360 745	44 002 128	87 635 455
Balansomslutning	815 933 227	798 250 138	1 023 068 203	939 210 251	996 900 286

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Försiktigt stigande direktavkastningskrav i värderingarna balanseras vad gäller kontorsfastigheterna till viss del av indexuppräkning av kontorshyrorna. I reala termer är värdeminskningen för fastigheterna betydande. Vakansgraden i kvarteret Fristaden har ökat efter att ytterligare två hyresgäster lämnat fastigheten och de vakanta lokalerna kräver relativt omfattande hyresgästanpassningar för att kunna attrahera nya hyresgäster. Kontorshyresmarknaden i centrala Stockholm har hittills utmärkt sig genom att bättre stå emot den generella utvecklingen med ökade kontorsvakanser och sjunkande hyresnivåer. Bostadsfastigheternas värden är i nominella termer nära oförändrade och förhandlingsöverenskommelsen om 2023 års bostadshyror ger inte full kompensation för det gångna årets inflation.

De nu gällande hyreskontrakten för bolaget motsvarar en intäkt för kommande 12-månadersperiod om 158 mkr och ett totalt kontraktsvärde om 407 mkr.

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612282281

Förslag till disposition av bolaget resultat

Till årsstämmans förfogande står	
balanserat resultat	436 214 951
årets resultat	52 048 910
Totalt	488 263 861

Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas	100 000 000
i ny räkning överföres	388 263 861
Summa	488 263 861

Styrelsen konstaterar att det efter den föreslagna vinstutdelningen finns full täckning för bolagets bundna egna kapital i enlighet med 17 kap 3 § första stycket aktiebolagslagen. Vinstutdelningen framstår som försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet. Bolaget bedöms efter vinstutdelningen ha en tillfredsställande likviditet som krävs för fullgörande av åtaganden.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande tilläggsupplysningar.

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612282282

Resultaträkning

Belopp i SEK	*Not*	*2022-01-01-2022-12-31*	*2021-01-01-2021-12-31*
Rörelsens intäkter	*2*		
Hyresintäkter	*3*	151 462 846	145 634 489
Övriga rörelseintäkter		3 828 679	9 384 743
		155 291 525	**155 019 232**
Rörelsens kostnader			
Drift- och förvaltningskostnader		-8 796 021	-7 366 251
Underhållskostnader		-3 048 667	-3 627 170
Fastighetsskatt		-21 020 870	-16 097 120
Övriga externa kostnader	*2,4*	-7 174 081	-11 896 286
Personalkostnader	*5*	-3 155 662	-3 208 407
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar		-28 313 209	-28 179 045
		-71 508 510	**-70 374 279**
Rörelseresultat		**83 783 015**	**84 644 953**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	*6*	54 936 858	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	*7*	187 664	468 022
Räntekostnader		-1 388	-594
		55 123 134	**467 428**
Resultat efter finansiella poster		**138 906 149**	**85 112 381**
Bokslutsdispositioner			
Mottagna koncernbidrag		2 400 000	6 100 000
Lämnade koncernbidrag		-72 000 000	-53 500 000
Förändring av överavskrivningar		-17 972 000	-36 738 000
		-87 572 000	**-84 138 000**
Resultat före skatt		**51 334 149**	**974 381**
Skatt på årets resultat	*8*	714 761	-101 565
Årets resultat		**52 048 910**	**872 816**

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612282283

Balansräkning

Belopp i SEK	*Not*	*2022-12-31*	*2021-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader, mark och markanläggningar	*9*	538 636 814	548 632 459
Pågående ombyggnation	*10*	12 474 802	6 852 702
Inventarier, verktyg och installationer	*11*	187 810 000	201 983 694
		738 921 616	**757 468 855**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*12*	50 000	540 511
Fordringar hos koncernföretag	*13*	-	7 000 000
		50 000	**7 540 511**
Summa anläggningstillgångar		**738 971 616**	**765 009 366**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		49 089 379	6 306 424
Övriga kortfristiga fordringar	*14*	242 015	189 654
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 643 322	1 406 607
		50 974 716	**7 902 685**
Kassa och bank		25 986 895	25 338 087
Summa omsättningstillgångar		**76 961 611**	**33 240 772**
SUMMA TILLGÅNGAR		**815 933 227**	**798 250 138**

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612228284

Balansräkning

Belopp i SEK	*Not*	*2022-12-31*	*2021-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		3 000 000	3 000 000
Uppskrivningsfond		92 521 157	96 003 141
Reservfond		600 000	600 000
		96 121 157	**99 603 141**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		436 214 951	491 860 151
Årets resultat		52 048 910	872 816
		488 263 861	**492 732 967**
Summa eget kapital		**584 385 018**	**592 336 108**
Obeskattade reserver	*15*		
Ackumulerade överavskrivningar		183 608 060	165 636 060
		183 608 060	**165 636 060**
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	*16*	14 947 620	15 523 328
		14 947 620	**15 523 328**
Långfristiga skulder	*18*		
Övriga långfristiga skulder		3 060 000	1 147 000
		3 060 000	**1 147 000**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 192 825	2 507 064
Skulder till koncernföretag		-	2 673 669
Skatteskuld		2 374 320	122 446
Övriga kortfristiga skulder	*19*	3 798 672	2 283 940
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*20*	20 566 712	16 020 523
		29 932 529	**23 607 642**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**815 933 227**	**798 250 138**

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612228285

Rapport över förändringar i Eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Uppskrivn-fond*	*Fritt eget kapital*
2021				
Belopp vid årets ingång	3 000 000	600 000	99 485 125	743 378 168
Utdelning	-	-	-	-255 000 000
Avskrivning på uppskrivning	-	-	-3 481 984	3 481 983
Årets resultat	-	-	-	872 816
Belopp vid årets utgång	**3 000 000**	**600 000**	**96 003 141**	**492 732 967**
2022				
Belopp vid årets ingång	3 000 000	600 000	96 003 141	492 732 967
Utdelning	-	-	-	-60 000 000
Uppskrivningsfond, upplösning	-	-	-3 481 984	3 481 984
Årets resultat	-	-	-	52 048 910
Belopp vid årets utgång	**3 000 000**	**600 000**	**92 521 157**	**488 263 861**

Aktiekapitalet består av 30 000 aktier med ett kvotvärde om 100.

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612228286

Kassaflödesanalys

Indirekt metod	*2022-01-01-2022-12-31*	*2021-01-01-2021-12-31*
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	83 783 015	84 644 953
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	28 313 209	27 492 621
Erhållen ränta	187 664	468 022
Erlagd ränta	-1 388	-594
Betald inkomstskatt	2 390 927	1 238 733
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**114 673 427**	**113 843 735**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/Minskning (+) av fordringar	-40 672 031	5 174 181
Ökning (+)/Minskning (-) av leverantörsskulder	685 761	-496
Ökning (+)/Minskning (-) av kortfristiga skulder	-68 612 748	-60 656 630
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**6 074 409**	**58 360 790**
Investeringsverksamheten		
Investering i materiella anläggningstillgångar	-9 765 970	-11 629 857
Avyttring av finansiella tillgångar	55 427 369	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**45 661 399**	**-11 629 857**
Finansieringsverksamheten		
Förändring av lån koncernföretag	7 000 000	204 500 000
Utdelning	-60 000 000	-255 000 000
Förändring av övriga lån	1 913 000	220 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-51 087 000**	**-50 280 000**
Förändring av likvida medel	**648 808**	**-3 549 067**
Likvida medel vid årets början	**25 338 087**	**28 887 154**
Likvida medel vid årets slut	**25 986 895**	**25 338 087**

Addo Sign ID-nummer: 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612282871

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper m.m.

Belopp i SEK om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 "Årsredovisning och koncernredovisning (K3)". Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Koncerntillhörighet

Klara Norra Fastigheter ägs till 100 % av Unionen (802001-5759) med säte i Stockholm. Den övergripande koncernredovisningen upprättas av Unionen.

Koncernredovisning

Klara Norra Fastigheter är moderbolag till Fastighetsbolaget Västmannen AB (556943-7246) men med stöd av ÅRL 7 kap 2 § upprättas ingen koncernredovisning.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges.

Redovisning av hyresintäkter

Hyresintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Leasing

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasingtagaren klassificeras företagets uthyrning av lokaler, bostäder och garage som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

Övrig intäktsredovisning

Intäkter avseende försäljningar av fastigheter bokförs på kontraktsdagen. Övriga intäkter redovisas enligt god redovisningssed.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets pensionsplaner för tjänstepensioner är tryggade genom ITP-planen.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Skatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612228288

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder nettoredovisas. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som "Övrig rörelseintäkt" respektive "Övrig rörelsekostnad".

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna redovisas som en egen post i resultaträkningen. Fastigheternas mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av.

Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Har en materiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Kontorsfastigheter	
Stomme	50 - 100 år
Fasad, yttertak, fönster	40 - 60 år
Installationer	10 - 30 år
Inre ytskikt	10 - 20 år
Markanläggning	20 år
Bostadsfastighet	
Stomme	70 år
Fasad, yttertak, fönster	55 år
Installationer	20 år
Inre ytskikt	20 år
Byggnadsinventarier	3-20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Markinventarier	10-20 år

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612278289

Finansiella anläggningstillgångar
När företaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av rösterna, eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande i ett annat företag, klassificeras detta företag som ett dotterföretag. Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Som utdelning från dotterföretag räknas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Not 2 Koncerninterna mellanhavanden

Bolaget har hyrt ut lokaler till Unionen för 54 608 tkr (51 482 tkr).

Bolaget har fakturerat motionstjänster till Unionen, totalt fakturerat belopp uppgår till 1 697 tkr (1 697 tkr).

Bolaget har vidarefakturerat kostnader till Unionen, totalt fakturerat belopp uppgår till 393 tkr (6 111 tkr).

Bolaget har köpt vissa administrativa tjänster och debiterats kostnader för lokal från Unionen. Det totala beloppet uppgår till 1 130 tkr (786 tkr).

Bolaget har sålt vissa administrativa tjänster till Fastighetsbolaget Västmannen AB. Det totala beloppet för räkenskapsårets sålda tjänster uppgår till 427 tkr (258 tkr).

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612283290

Not 3 Operationell leasing

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom 1 år	157 605 641	142 340 483
Förfaller till betalning år 2-5	249 790 199	302 685 777
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	25 966 047
	407 395 840	**470 992 307**
Under perioden erhållna leasingavgifter	151 462 846	145 634 489

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Ernst & Young Aktiebolag		
Revisionsuppdrag	151 639	144 884
Övriga tjänster	186 157	171 639
	337 796	**316 523**

Med revisionsuppdrag avses revisorsarbete för den lagstadgade revisionen. I övriga tjänster olika typer av kvalitetssäkringstjänster, skatterådgivning och övrig konsultverksamhet.

Not 5 Löner och andra ersättningar

Medelantalet anställda
Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Medelantal anställda har varit	2	3
varav kvinnor	-	-

Löner, ersättningar m.m.
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Styrelse och verkställande direktör	1 183 210	1 327 067
Övriga anställda	617 014	603 337
	1 800 224	**1 930 404**
Sociala kostnader	1 347 445	1 262 760
Varav pensionskostnader	781 692	656 229
Varav pensionskostnader VD	*616 914*	*477 043*
	3 147 669	**3 193 164**

Inom utfallet för 2021 ingår en återföring av tidigare redovisad avsättning (inklusive sociala avgifter) som reducerar det årets kostnader med -686 tkr.

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612283291

Not 6 Resultat från andelar i koncernföretag

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Köpeskilling enligt kontrakt	56 794 077	-
Avyttring andelar	-490 511	-
Kostnader hänförliga till avyttring	-1 366 708	-
	54 936 858	**-**

Not 7 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Utdelning	5 624	5 380
Ränteintäkter Unionen	-	422 237
Ränteintäkter dotterbolag	-	32 377
Övriga ränteintäkter	182 040	8 028
	187 664	**468 022**

Not 8 Skatt på årets resultat

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Aktuell skatt	131 010	-22 409
Korrigering av föregående års skatt	8 043	-6 932
Förändring av uppskjuten skatt (netto)	575 708	-72 224
	714 761	**-101 565**

Avstämning av effektiv skatt

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Resultat före skatt	51 334 149	974 381
Skatt enligt gällande skattesats 20,6 % (föregående år 20,6 %)	-10 574 835	-200 722
Skatt hänförlig till tidigare år	8 043	-6 932
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	-39 236	-32 492
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	11 318 380	1 108
Skatteeffekt skillnad mellan skattemässiga och redovisningsmässiga avskrivningar	-713 181	209 697
Förändring av uppskjuten skatt (netto)	575 708	-72 224
Skattereduktion för inventarieinköp	139 882	-
	714 761	**-101 565**

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612228292

Not 9 Byggnader, mark och markanläggningar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	529 335 144	520 176 274
Omklassificeringar	3 670 383	8 423 276
Årets investeringar	145 149	735 594
Vid årets slut	533 150 676	529 335 144
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-73 976 594	-63 928 091
Årets avskrivning	-10 329 193	-10 048 503
Vid årets slut	-84 305 787	-73 976 594
Ackumulerade uppskrivningar (netto)		
Vid årets början	93 273 909	96 755 893
Årets avskrivning på uppskrivet belopp	-3 481 984	-3 481 984
Vid årets slut	89 791 925	93 273 909
Utgående redovisat värde	**538 636 814**	**548 632 459**
Redovisat värde byggnader	324 966 562	335 327 359
Redovisat värde mark och markanläggningar	213 670 252	213 305 100
	538 636 814	**548 632 459**
Taxeringsvärde		
Apeln 8	1 775 000 000	1 368 000 000
Fristaden 6	299 000 000	217 000 000
Surbrunn 10	176 973 000	149 958 000
Totalt taxeringsvärde	**2 250 973 000**	**1 734 958 000**
Varav byggnader	1 407 600 000	947 400 000
Marknadsvärde		
Totalt marknadsvärde	3 525 000 000	3 583 000 000

Angivet marknadsvärde baseras på en extern värdering utförd av Stockholmsbryggan Fastighetsekonomi AB. Värderingarna grundas dels på kassaflödesanalyser baserade på 10-års-prognoser över framtida betalningsströmmar och dels på ortsprisanalyser. Direktavkastningskraven ligger i intervallet 2,3-5,0 % beroende på värderingsobjektets upplåtelseform, användning och läge.

Not 10 Pågående ombyggnation

	2022-12-31	*2021-12-31*
Vid årets början	6 852 702	8 449 581
Under året nedlagda kostnader	9 621 997	10 311 530
Under året genomförda omklassificeringar	-3 999 897	-11 908 409
Vid årets slut	**12 474 802**	**6 852 702**

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612228293

Not 11 Byggnadsinventarier/inventarier

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	268 060 989	265 125 323
Omklassificeringar	200 105	3 277 343
Årets investeringar	128 233	790 523
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-1 132 200
Vid årets slut	268 389 327	268 060 989
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-66 077 295	-52 560 938
Årets försäljningar/utrangeringar	-	1 132 200
Årets avskrivning	-14 502 032	-14 648 557
Vid årets slut	-80 579 327	-66 077 295
Utgående redovisat värde	**187 810 000**	**201 983 694**

Not 12 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	*2021-12-31*
Företag		
Tjänstemännens Utbildningshus AB		
556458-0990, säte Stockholm		
Antal aktier 1 000, andel i % 100	-	490 511
Fastighetsbolaget Västmannen AB		
556943-7246, säte Stockholm		
Antal aktier 500, andel i % 100	50 000	50 000
Utgående anskaffningsvärde	**50 000**	**540 511**

Uppgifter om eget kapital och resultat	**Eget Kapital**	**Resultat**
Fastighetsbolaget Västmannen AB	15 550 223	-4 108

Not 13 Fordringar hos koncernföretag

	2022-12-31	*2021-12-31*
Fordringar Tjänstemännens Utbildningshus AB	-	7 000 000
	-	**7 000 000**

Not 14 Övriga kortfristiga fordringar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Hyresfordringar	11 824	-
Kundfordringar	37 277	-
Övriga fordringar	192 914	189 654
	242 015	**189 654**

Not 15 Obeskattade reserver

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade överavskrivningar:		
Ingående balans	165 636 060	128 898 060
Årets avsättning	17 972 000	36 738 000
Utgående balans	**183 608 060**	**165 636 060**

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

20230612228294

Not 16 Uppskjuten skatteskuld

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ingående balans	15 523 328	15 451 104
Årets förändring:		
Uppskjuten skatteskuld på skillnad mellan bokfört och skattemässigt restvärde på fastigheter	-713 181	209 697
Uppskjuten skattefordran på beräknad skattereduktion för anskaffade inventarier 2021	137 473	-137 473
Utgående balans	**14 947 620**	**15 523 328**

Not 17 Övriga avsättningar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Kostnader för omstrukturering	-	-
	-	-
Redovisat värde vid årets ingång	-	686 424
Avsättningar som gjorts under året		
Belopp som tagits i anspråk under året	-	-686 424
Redovisat värde vid årets utgång	**-**	**-**

Not 18 Långfristiga skulder

	2022-12-31	*2021-12-31*
Depositioner från leasingtagare:		
Ingående balans	1 147 000	927 000
Under året erhållna depositioner	1 913 000	220 000
Utgående balans	**3 060 000**	**1 147 000**

Beräknas förfalla senare än 5 år efter balansdagen.

Not 19 Övriga kortfristiga skulder

	2022-12-31	*2021-12-31*
Momsskulder	3 346 800	2 207 460
Övriga skulder	451 872	76 480
	3 798 672	**2 283 940**

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	*2021-12-31*
Förutbetalda hyror	16 882 632	13 139 044
Personalrelaterade kostnader	1 182 714	1 038 523
Övriga poster	2 501 366	1 842 956
	20 566 712	**16 020 523**

Not 21 Ställda säkerheter

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ställda säkerheter	*Inga*	*Inga*

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e0059973bcbb

20230612283295

Not 22 Eventualförpliktelser

	2022-12-31	*2021-12-31*
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 23 Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Not 24 Disposition av resultat

	2022-12-31
Förslag till disposition av bolagets resultat	
Till årsstämmans förfogande står	
balanserat resultat	436 214 951
årets resultat	52 048 910
	488 263 861
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas	100 000 000
i ny räkning överföres	388 263 861
	488 263 861

Underskrifter

Stockholm, datum som framgår av de digitala signaturerna

Magnus von Koch
Styrelseordförande

Peter Hellberg

Karl-Magnus Björklund

Urban Andersson

Peter Jansson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Ernst & Young AB

Jeff Erici
Auktoriserad revisor

Addo Sign ID-nummer : 40a1ed5d-fc65-4b87-a750-8e005973bcbb

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Addo Sign säkra digitala signatur.
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.

20230612228296

Undertecknare

Peter Jansson
Vd
veCck9EUHfFp0syzKX1QDw *2023-03-21 11:09*

Bo Peter Hellberg
Styrelseledamot
ltrijJ4Jhi6+BsTgHzYQhBQ *2023-03-21 11:12*

URBAN HÖKSTRAND AN...
Styrelseledamot
VpBpf9ygmcv5zF7VgmMwGw *2023-03-21 11:13*

Magnus von Koch
Styrelseordförande
qNcPoms6NlR5EfZemFSX4g *2023-03-21 11:33*

Håkan Karl-Magnus Björ...
Styrelseledamot
sbQNlzqoLss2iCJUD0FslQ *2023-03-21 13:22*

JEFF ERICI
Revisor
ByfjrqKbA1dirBGaLJkYeA *2023-03-22 11:38*

Dokument i försändelsen

KNF ÅR 2022 version 4 (230320).pdf *Detta dokument*

FVM ÅR 2022 version 3 (230320).pdf

Addo Sign

Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Addo Sign. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

Hur man verifierar dokumentets äkthet
Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Addo Sign signeringstjänst.

20230612228297

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Klara Norra Fastigheter AB, org.nr 556237-5146

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Klara Norra Fastigheter AB för år räkenskapsåret 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Klara Norra Fastigheter ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Klara Norra Fastigheter AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: MDMBW-KEZJ-18MAQ-HJOH7-XDVE0-41QWC

20230612228298

Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Klara Norra Fastigheter AB för räkenskapsåret 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Klara Norra Fastigheter AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Ernst & Young AB

Jeff Erici
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: MDMBW-KE1ZJ-18MAQ-HJOH7-XDVE0-41QWC

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20230612228299

JEFF ERICI
Auktoriserad revisor
Serienummer: 19880616xxxx
IP: 217.115.xxx.xxx
2023-03-22 10:39:43 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: MDMBW-KE1ZJ-18MAQ-HJOH7-XDVE0-41QWC

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

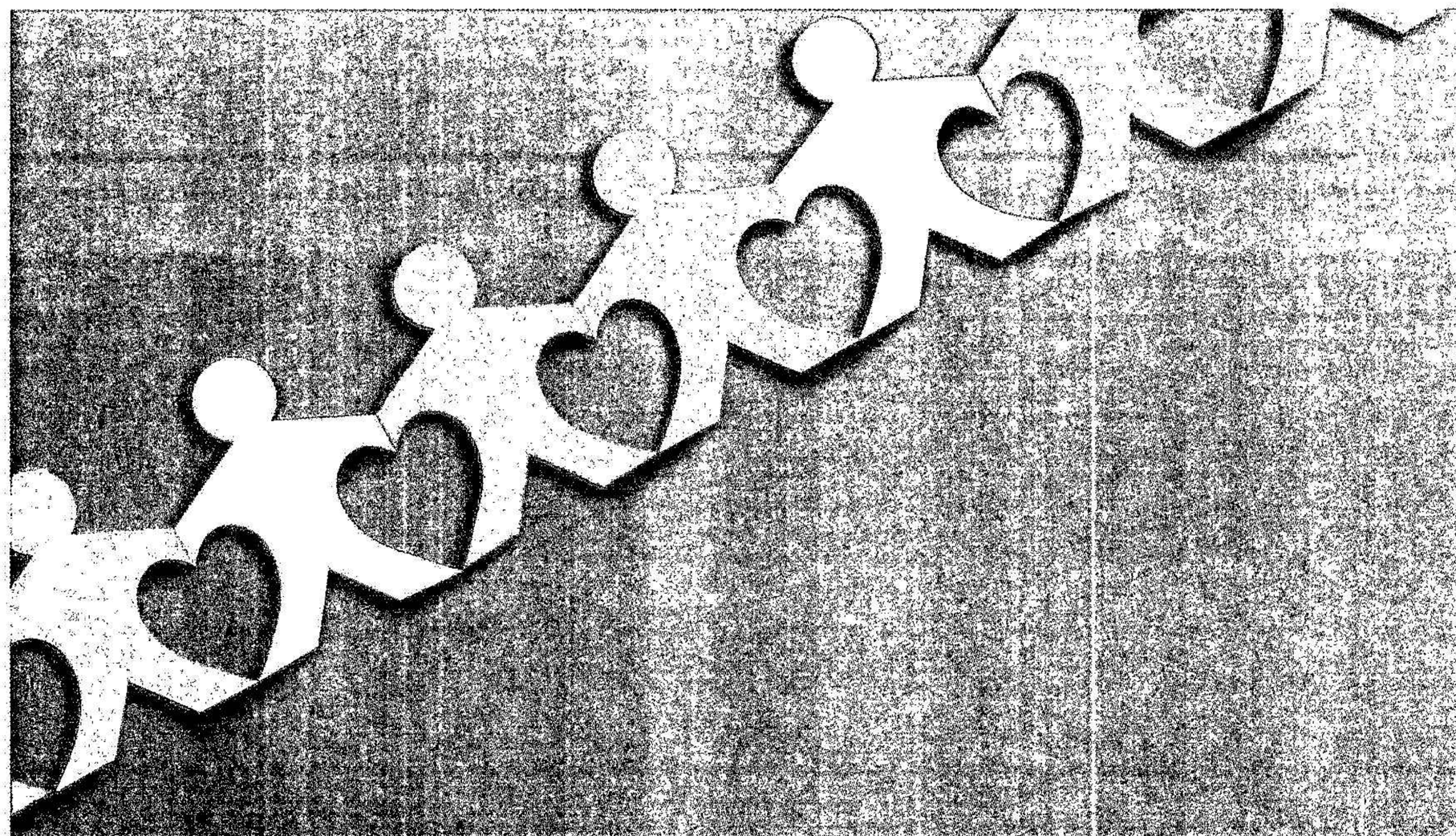
Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

20230612228237

Application Published
Jun. 22, 2023

UNIVERSUM



Förord 3

Verksamhetsberättelse

Medlemskapet i Unionen 5
Förtroendevalda hjältar i vardagen 8
Avtal och villkor i arbetslivet 11
Unionen som effektiv och hållbar organisation 14

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse 16
Väsentliga händelser 18
Utveckling av förbundet 19
Koncernredovisning 20
Resultaträkning 23
Balansräkning 24
Kassaflödesanalys 27
Noter 28
Revisionsberättelse 46
Representation 49
Löner och arvoden 49

IN MEMORIAM I november 2022 nåddes förbundet av det tunga beskedet att Unionens 2:e vice ordförande, Marina Åman, efter en tids sjukdom gått bort. Som Unionens representant gick Marina med stort engagemang in i de sammanhang och situationer hon verkade i. I sitt fackliga arbete bidrog Marina till att föra Unionens arbete med ett jämställt arbetsliv framåt och hon drev med värme och glöd frågor om allas lika rättigheter. Hon brann även för ledarskapsfrågor med särskilt fokus på att lyfta, inspirera och leda andra kvinnor, något hon gjort med omtanke och skärpa. Marina lämnar ett stort tomrum efter sig.

0230612282238

Årsrapport 2022

Förord

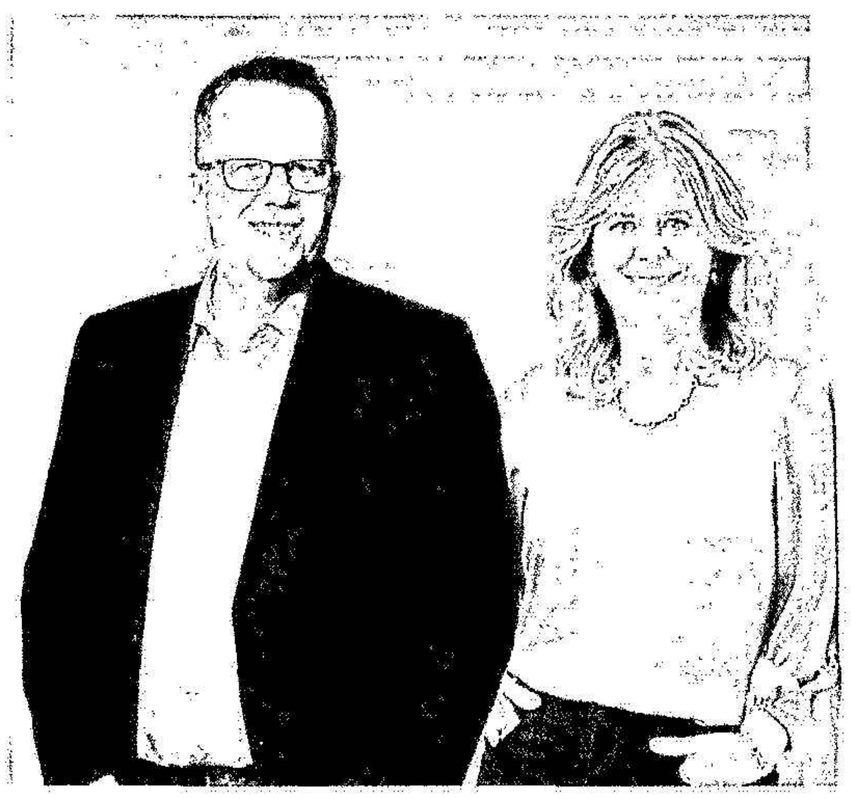
Förbundsstyrelsens mål om att öka antalet förtroendevalda har varit i fokus för arbetet under året. Det är ett utmanande mål. För att vi ska nå dit krävs utveckling, tydligare prioriteringar och att vi förändrar våra interna processer. Under 2022 lyckades vi gemensamt öka antalet förtroendevalda, och därmed vända en negativ trend. Vi nådde dock inte lika långt som vi hade hoppats och ännu har vi inte alla förutsättningar som krävs på plats, men arbetet fortsätter målmedvetet.

En bransch där hårt arbete för ökad organisering äntligen har gett resultat är tech-branschen, där vi tack vare engagerade medlemmar nu har ett aktivt klubbarbete på företaget Klarna.

Medlemstillväxten är en annan viktig förutsättning för att öka den fackliga styrkan ute på arbetsplatserna. Under 2022 ökade antalet medlemmar och vi nådde med god marginal vårt mål för året. Med 690 000 medlemmar är Unionen fortsatt Sveriges största fackförbund.

Året präglades utifrån sett av Rysslands krig mot Ukraina och den oro i omvärlden som blev konsekvensen, med stigande räntor och inflation. Höstens upptakt inför avtalsrörelsen kom därför tidigt att handla om vilka krav vi från facklig sida skulle ställa. I slutet av oktober presenterade Unionen, tillsammans med övriga förbund i samarbetet Facken inom Industrin våra krav; bland annat 4,4 procents löneutrymme förutsatt ett 1-årigt avtal. Det är det högsta kravet vi ställt sedan industriavtalet kom till för 25 år sedan.

Under året kom slutligen beslut i minimilönefrågan. Vi menar att ett sådant direktiv långsiktigt innebär stora risker för Sveriges arbetsmarknadsmodell och har därför under lång tid arbetat emot direktivet tillsammans med de andra förbunden inom PTK och



Martin Linder och Elisabeth Sasse.

LO samt Svenskt Näringsliv. Unionen arbetade också med andra EU-initiativ, där till exempel förbudet mot varor som producerats genom tvångsarbete är ett initiativ som ger förutsättningar för en bättre efterlevnad av fackliga och mänskliga rättigheter.

Integritet på jobbet blir en allt viktigare fråga. Under året jobbade vi för att uppmärksamma frågan, och konstaterade att det finns en stor kunskapslucka att fylla. Fler förtroendevalda och medlemmar behöver bli medvetna om riskerna med övervakning på jobbet.

Regeringsskiftet under hösten gav oss en ny inrikespolitisk verklighet att förhålla oss till. Vi konstaterar att alla partier står bakom det nya omställningsstudiestödet som Unionen har varit med om att förhandla fram inom ramen för en ny trygghetsöverenskommelse. Efter ett gediget förhandlingsarbete omfattas nu i stort sett alla Unionens avtalsområden av huvudavtalen, och den 1 oktober gick startskottet för möjligheten att söka stödet.

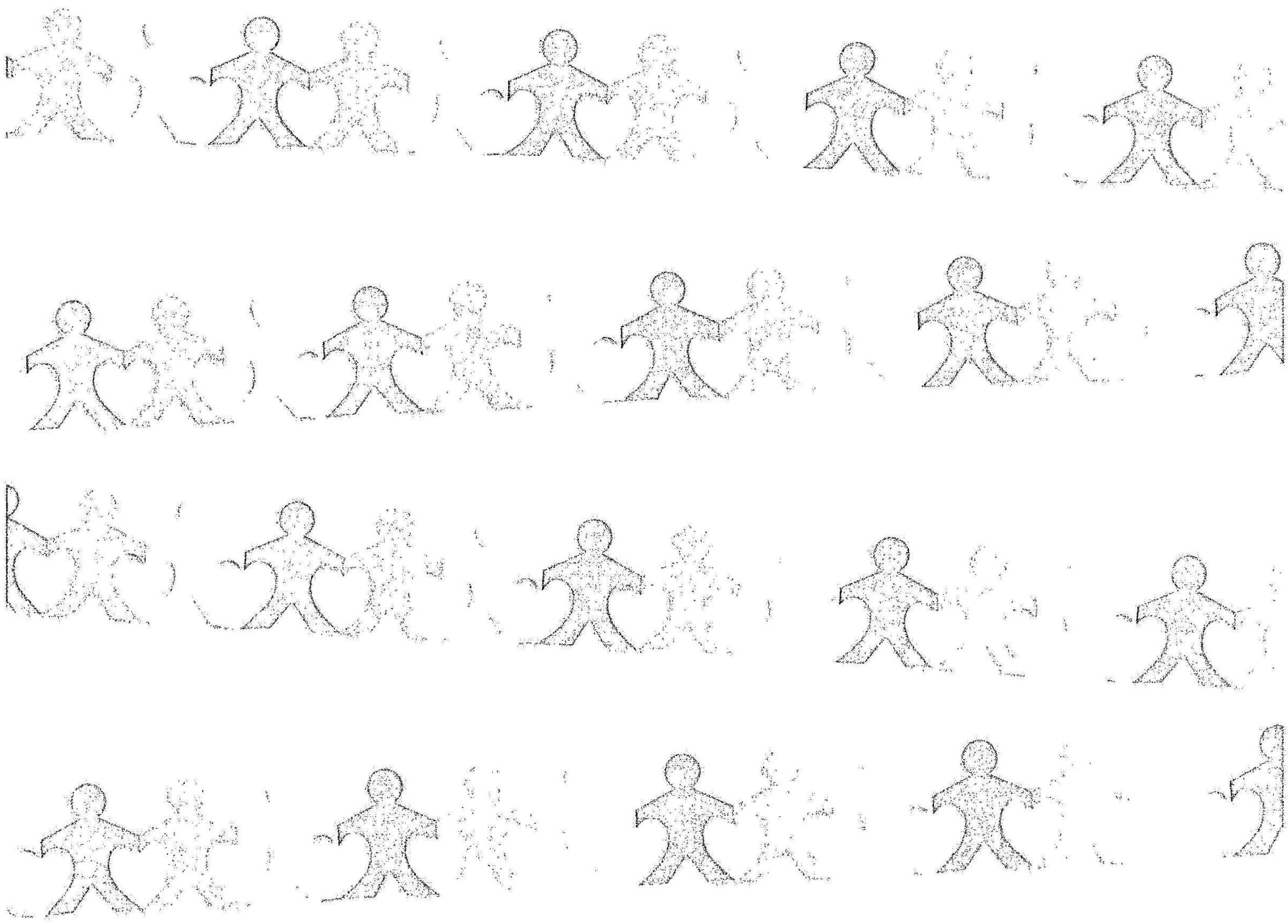
Martin Linder
Förbundsordförande

Elisabeth Sasse
Kanslichef

Unionens verksamhets-berättelse 2022

Inledning

Verksamhetsberättelsen ger en överblick över vad Unionen arbetat med under 2022, vilka framsteg som nåtts och vilka utmaningar som kvarstår. Den visar även att Unionen varje dag jobbar för hållbarhet, och för den som vill läsa mer fördjupat om detta rekommenderas att ta del av hållbarhetsrapporten. Där redogörs specifikt för hur Unionen arbetar för mänskliga rättigheter, för goda sociala förhållanden, för en hållbar miljö, för att motverka korruption i samhället samt för hur egna medarbetare kan stärkas och utvecklas i sitt arbete.



20230512228239

Medlemskapet i Unionen

Ett växande fackförbund

Unionen är fortsatt Sveriges största fackförbund och hade i slutet av året drygt 690 000 medlemmar. Det är tydligt att Unionen uppfattas som en ledande kraft som bidrar till framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Unionen är fortsatt Sveriges största fackförbund och hade i slutet av året drygt 690 000 medlemmar.

Den stora majoriteten medlemmar är yrkesverksamma och uppgick i slutet av året till nästan 600 000 personer, en ökning under året med 7 410 medlemmar. Ökningen under 2022 kan troligen förklaras av att den ekonomiska konjunkturen fick privatanställda tjänstemän att ännu tydligare se fördelarna i att bli medlem, samt att Unionen lyckats kommunicera dessa fördelar på ett tydligt sätt. Färre medlemmar än vanligt lämnade Unionen. Över 90 000 av Unionens medlemmar är chefer.

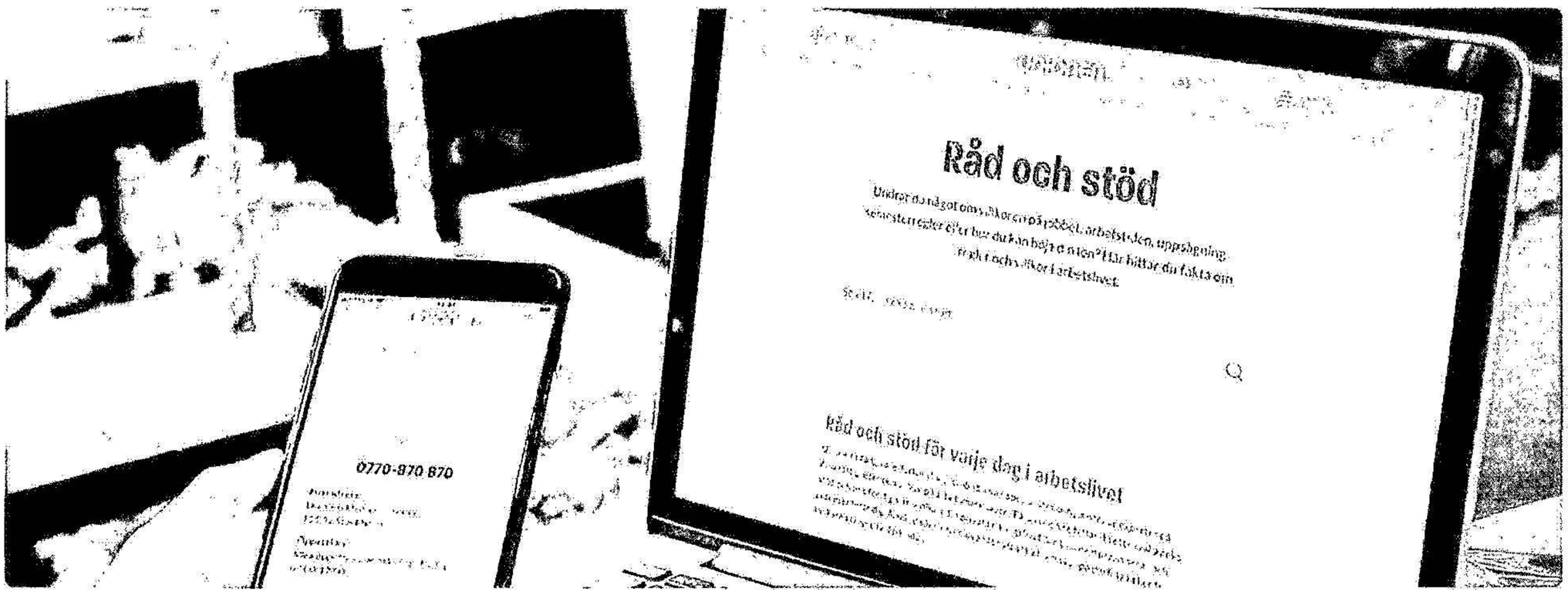
Inom gruppen yrkesverksamma medlemmar återfinns också medlemmar som är egenföretagare, vilka ökat i antal sedan Unionen bildades 2008 och nu uppgår till drygt 11 800 medlemmar.

I maj 2022 avskaffades medlemsavgiften för studentmedlemmar. Antalet studentmedlemmar har trots detta minskat något under året, från drygt 27 000 till drygt 23 000 medlemmar.

Information och rådgivning till medlemmar

En viktig del i medlemskapet är att kunna få tillgång till relevant information och rådgivning inför olika situationer i arbetslivet. Det kan handla om att tillträda en ny tjänst, förstå hur semesterlönen räknas ut, förbereda sig för utvecklingssamtalet eller hur man bäst hanterar kränkande särbehandling. En medlem kan vända sig till en förtroendevald på sin arbetsplats, söka efter information på Unionens websidor eller kontakta rådgivningen på Unionen.

På *unionen.se* finns information som hjälper medlemmar att själva komma vidare i sina ärenden och frågeställningar. Sidorna hamnar högt upp i sökmotorerna och trafiken till sajten är viktig ur ett såväl informerande som i ett värvande perspektiv. Över hälften av de som använde sidorna hittade dit via sökmotorer. Unionen.se kan sägas vara "arbetslivets Wikipedia". Under 2022 var websidan om ”marknadslöner” den mest besökta, förutom startsidan. Flest besök på en enskild dag hade sajten den 16 november, då den största delen av trafiken kom



En viktig del i medlemskapet är att kunna få tillgång till information och rådgivning inför olika situationer i arbetslivet.



Andelen medlemmar som var nöjda med svar från Unionens rådgivning uppgår nu till 91%.

från ett nyhetsbrev på temat ”Digital integritet i arbetslivet”. Totalt hade *unionen.se* 19,9 miljoner unika sidvisningar under året, vilket var något fler än föregående år.

En medlem kan också logga in på ”Mitt Unionen” och bland annat få överblick över vilka kurser och aktiviteter som hen deltagit i, hantera eventuell inkomstförsäkring och komma i kontakt med förtroendevalda. Antalet unika sidvisningar på Mitt Unionen var 2,4 miljoner under 2022.

Under året har Unionens rådgivning svarat på drygt 360 000 samtal och mejl. Frågorna har främst gällt lönerådgivning, lönerevision, anställning och uppsägning.

Många medlemmar som inte själva hittar svar på sina frågor hör av sig till Unionens rådgivare. Under året har Unionens rådgivning svarat på drygt 360 000 samtal och mejl. Frågorna har främst gällt lönerådgivning, lönerevision, anställning och uppsägning. Trots denna stora mängd ärenden så är det betydligt färre än under de mest pandemidrabbade åren 2020 och 2021. Ytterligare en anledning till det minskade antalet samtal är den vidareutveckling som skett av nya kontaktcenterplattformen, vilken på ett bättre sätt styr samtalen rätt redan från början.

Andelen medlemmar som var nöjda med svar från Unionens rådgivning ökade med tre procentenheter jämfört med 2021, och uppgår nu till 91%. Medlemmarna är även nöjda med tillgängligheten, det vill säga att de anser att de får svar inom rimlig tid (90%). Dessa nöjdhetssiffror är de högsta sedan Unionen startade mätningarna 2017 och placerar Unionens rådgivning i topp i jämförelse med andra intresse- och medlemsorganisationer.

Genom regionala arbetsmiljöombud kan Unionen stödja medlemmar som specifikt vill komma i gång med ett systematiserat arbetsmiljöarbete på sina arbetsplatser. Under 2022 gjordes omkring 1 200 sådana besök.

Stöd till medlemmar i förhandlingar

Om en medlem och arbetsgivaren inte kommer överens kan Unionen bistå medlemmen direkt i förhandlingar. Totalt genomförde Unionens anställda nästan 25 000 lokala förhandlingar, utöver dessa genomförde klubbar och arbetsplatsombud minst lika många förhandlingar. Förhandlingarna har ändrat karaktär något, då det blivit fler individärenden och arbetsmiljörelaterade ärenden vilka i många fall tar längre tid. Den ökade samordningen med andra förbund som ingår som en del av trygghetsöverenskommelsen tar också mer tid.

Det stora flertalet av medlemmarna är fortsatt nöjda med det stöd och bemötande de får vid lokala förhandlingar. 70 procent av de som besvarat enkäten säger sig vara nöjda med stödet från Unionen.

Siffran påverkas av hur realistiska förväntningar medlemmarna har på utfallet av förhandlingen.

20230612238240

Under 2022 har Unionens regionkontor fortsatt att utveckla samarbetet kring förhandlingsärendena genom att ombudsmännen hjälps åt över regiongränserna för att ge likvärdigt stöd till medlemmar i hela landet.

Unionens inkomstförsäkring betalade ut drygt 275 miljoner kronor till medlemmar under 2022, fördelat på strax över 9 000 ärenden.

Stöd till medlemmar i juridiska processer

En medlem kan få juridisk hjälp i en rättsprocess. Det kräver dock att Unionen först haft möjlighet att försöka lösa tvisten mellan medlemmen och arbetsgivaren i en förhandling där Unionens ombudsmän varit involverade. Unionen har en generös rättshjälp, men det finns ingen ovillkorlig rätt att få Unionens stöd i en domstolsprocess. Först prövas förutsättningarna för varje enskilt ärende att nå framgång, utifrån fastställda riktlinjer. Vid en rättsprocess betalar Unionen kostnaderna för rättegången. Det gäller både de egna ombudskostnaderna och motpartens rättegångskostnader om medlemmen förlorar målet.

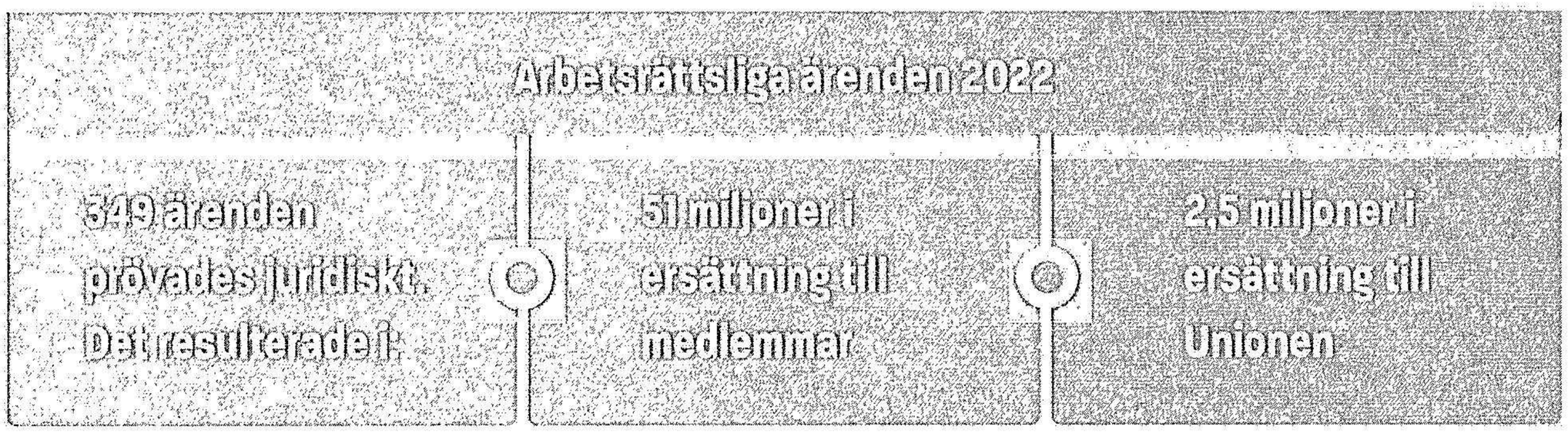
Arbetsrättsliga ärenden 2022:
Totalt överlämnades 349 ärenden för juridisk prövning. Som resultat av domstolsprocesser utbetalades drygt 51 miljoner kronor i ersättning till medlemmar (lön, lönegaranti och skadestånd). Utbetalda ersättningar till Unionen uppgick till nästan 2,5 miljoner kronor (rättegångskostnader och skadestånd). Krav mot medlem som jämkats uppgick till drygt 2,1 miljoner kronor.

Försäkringsrättsliga tvisteärenden 2022:
Totalt överlämnades 114 ärenden för juridisk prövning. Som resultat av tvisterna utbetalades drygt 23,5 miljoner kronor till medlemmar.

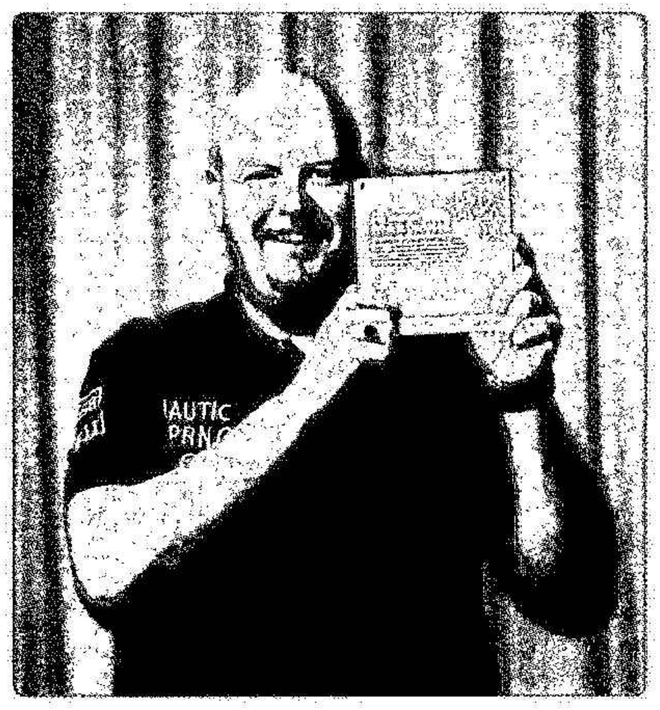
Inkomstförsäkring – Tillräckligt hög inkomst vid arbetslöshet

Ytterligare ett stöd Unionen erbjuder medlemmar är den inkomstförsäkring som ingår i medlemskapet, och som sköts av dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB. Tillsammans med ersättningen från a-kassan ger inkomstförsäkringen extra trygghet. Andelen försäkrade medlemmar har minskat under 2022, från nästan 85 procent till lite drygt 80 procent. Det beror delvis på att en del medlemmar inte informerar om att de är medlemmar i a-kassan när de blir medlemmar i Unionen. Ett krav för att omfattas av inkomstförsäkringen är förutom medlemskap i Unionen också att man är medlem i en a-kassa. Unionens inkomstförsäkring betalade ut drygt 275 miljoner kronor till medlemmar under 2022, fördelat på strax över 9 000 ärenden.

Vid utgången av året hade lite drygt 100 000 medlemmar också tecknat en tilläggsförsäkring som ger ytterligare trygghet. Det utgör lite drygt 20 procent av de som har den medföljande medlemsförsäkringen.



Förtroendevalda – hjältar i vardagen



Årets Eldsjäl är Fredrik Carlsson, huvudarbetsmiljöombud, BAE Systems Bofors AB.



Årets Nytänkare är Viveca Rydberg, klubbordförande, Fagerhults Belysning AB.



Årets Uppstickare är klubbstyrelsen på "Unitea" på Apotea.

Årets jobbhjältar

Varje år uppmärksammas några av Unionens drygt 27 000 förtroendevalda som utmärkt sig genom att göra extra skillnad på sin arbetsplats med utmärkelsen Årets Jobbhjältar. Det kan handla om ett ombud eller en klubb som lagt ner själ och hjärta för att driva viktiga frågor, hitta nya lösningar eller öka den fackliga styrkan.

Årets Eldsjäl är Fredrik Carlsson, huvudarbetsmiljöombud, BAE Systems Bofors AB. "För att han alltid ställer upp och driver frågor och förbättringar av arbetsmiljön på jobbet. En sann arbetsmiljöhjälte som i otaliga forum (och över 100 riskbedömningar under pandemin) med arbetsmiljölagen som verktyg stärkt säkerhetskulturen på arbetsplatsen. Den som brinner så för att varenda kollega ska må bra av och på jobbet är värd att bli Årets Eldsjäl."

Årets Nytänkare är Viveca Rydberg, klubbordförande, Fagerhults Belysning AB. ”För att hon alltid ger det lilla extra i allt hon engagerar sig i, från välkomnandet av nyanställda och kompetensutveckling av klubbstyrelsen till digitala föreläsningar och årsmöten för medlemmarna. Någon som lägger ner sin själ för att använda ny teknik och nya fackliga arbetssätt är ett utmärkt val till Årets Nytänkare."

Årets Uppstickare är Klubbstyrelsen på "Unitea" på Apotea. "För att ha satt högsta fackliga fart med ”Unitea” – den nya Unionen-klubben på Apotea. På bara något år har klubbens företrädare gjort skillnad när det gäller alltifrån anställningstrygghet och lönerevision till arbetsmiljö. Och på köpet lärt det snabbt växande antalet medlemmar, varav många nya i landet, hur facket och den svenska modellen fungerar. Den som på så kort tid hunnit göra så stor nytta förtjänar att bli Årets Uppstickare."

Ingen minskning av antalet förtroendevalda under året

Unionens organisationsidé bygger på att inflytande uppstår genom medlemsengagemang. Genom förtroendevalda på arbetsplatserna har medlemmarna möjlighet att få ut den fulla potentialen som medlemskapet och kollektivavtalen erbjuder. Att andelen medlemmar och andelen arbetsplatser som omfattas av lokal facklig organisering har minskat under en lång följd av år är därför oroväckande. Under de senaste åren har även det totala antalet förtroendevalda minskat något.

I december 2021 antog Unionen en omfattande ambitionshöjning för att skapa reellt inflytande på

20230612123241

arbetsplatsen, med målsättningen att år 2027 vara 50 000 lokalt förtroendevalda.

Under 2022 ökade antalet lokalt förtroendevalda för första gången på flera år. Ökningen var dock endast marginell, med ytterligare 162 fler förtroendevalda. Det är långt ifrån den ökning som skulle behövas för att ordentligt närma sig målsättningen att öka antalet förtroendevalda från dagens dryga 27 000 till 50 000 år 2027.

Vissa av dagens 27 000 förtroendevalda har mer än ett uppdrag. Tillsammans hade de i slutet av året knappt 34 000 uppdrag, det vill säga i genomsnitt 1,25 uppdrag per förtroendevald. De vanligaste formerna av uppdrag är som ordförande, sekreterare eller ledamot i en fackklubb eller klubbsektion. Totalt sett fanns 23 500 sådana uppdrag. När det inte finns en klubb på en arbetsplats kan man i stället utse ett eller flera arbetsplatsombud, antingen med fullt eller begränsat förhandlingsmandat eller endast ett informationsuppdrag. I slutet av året fanns nästan 2 700 arbetsplatsombud. Ytterligare en uppdragstyp är arbetsmiljöombud. De har blivit fler under året och uppgår nu till drygt 7 700.

Antalet förtroendevalda är starkt kopplat till antalet fackklubbar. I slutet av året fanns 2 494 klubbar, inklusive riksklubbar. Det var 52 färre än vid årets början. En delförklaring är troligen att antalet riksklubbar ökar. Under åren 2021–2022 ökade antalet riksklubbar från 631 till 717. En riksklubb kan bildas inom ett företag eller en organisation då medlemmarnas arbetsplatser finns på olika orter i landet och omfattar flera av Unionens regioner.

Nya arbetssätt för att bli fler förtroendevalda

Fokus 2022 har varit att skapa förutsättningar för att rekrytera och ge stöd till förtroendevalda. Utmaningarna i att öka antalet förtroendevalda är många. Upplevelsen av tidsbrist är en faktor som tydligt bidrar till att medlemmar avstår från att engagera sig och ta på sig ett förtroendeuppdrag. Det är inte heller längre givet att det är företagets fysiska lokaler som utgör den gemensamma arbetsplatsen, vilket kan försvåra samtal mellan medlemmar och därmed även nyrekrytering av förtroendevalda.

En viktig väg för att rekrytera fler förtroendevalda är att göra det mesta möjliga av Unionens arbetsplatsbesök, oavsett om besöket beror på efterfrågad eller planerad verksamhet.

Under året har ett pilotprojekt genomförts för att hitta effektiva arbetssätt vid bildande av riksklubbar och för att öka antalet förtroendevalda i redan befintliga riksklubbar. Dessutom har ett arbetssätt kallat ”maxa ärendet” utvecklats ytterligare. Vid inkommande ärenden och kontakter med medlemmar tar Unionen tillvara på varje möjlighet att öka medlemmarnas inflytande på arbetsplatsen. Det kan till exempel handla om att i samband med en förhandling kalla alla medlemmar till ett medlemsmöte för att prata om hur man kan påverka som förtroendevald.

Medlemmar på arbetsplatser där det redan finns förtroendevalda är mer villiga att ta på sig ett fackligt uppdrag jämfört med medlemmar på arbetsplatser som saknar fackliga representanter

Under året har flera undersökningar genomförts med syftet att bättre förstå medlemmars engagemang och deras benägenhet att ta på sig ett fackligt uppdrag. En lärdom är att medlemmar på arbetsplatser där det redan finns förtroendevalda är mer villiga att ta på sig ett fackligt uppdrag jämfört med medlemmar på arbetsplatser som saknar fackliga representanter. Det står också klart att medlemmar inom vissa branscher är mer motiverade att ta på sig ett uppdrag än i andra branscher.

75 %

Ökning av unika sidvisningar

”Mitt uppdrag” har vuxit kraftigt i popularitet under både 2021 och 2022. Antalet unika sidvisningar ökade med ungefär 75 procent under 2022, vilket hade föregåtts av en nästan lika stor ökning året innan.

93
genomförda utbildnings-tillfällen

1 351
förtroendevalda fullföljde en hel utbildning

1 701
personer fullföljde en e-kurs

Totalt genomfördes 93 utbildningstillfällen riktade till förtroendevalda inom Unionen, med 1 351 som fullföljde en hel utbildning. Dessutom fullföljde 1 701 personer en e-kurs.

"Mitt uppdrag" – praktiskt hjälpmedel för förtroendevalda

"Mitt uppdrag" är en del av *unionen.se* som kräver inloggning, och är navet för det digitala stödet till förtroendevalda. Där finns exempelvis möjlighet att ta ut en medlemslista till årsmöte, få information om styrelseledamöters pågående uppdrag, möjligheter att justera, signera och skicka in årsmötesprotokoll digitalt, samt en rad andra tjänster. Sidan utvecklas kontinuerligt och i december 2022 uppgraderades årsmötesverktyget ytterligare inför klubbarnas planerade årsmöten 2023.

"Mitt uppdrag" har vuxit kraftigt i popularitet under både 2021 och 2022. Antalet unika sidvisningar ökade med ungefär 75 procent under 2022, vilket hade föregåtts av en nästan lika stor ökning året innan. En analys av statistiken för 2022 visar att besökare tillbringar mindre tid på "Mitt uppdrags" startsida jämfört med föregående år, vilket visar att besökare snabbare hittar det man letar efter och att de kontinuerliga förbättringarna av sidorna fått önskad effekt.

Förbättrad kursverksamhet för förtroendevalda

Som en del av Unionens förändrings- och effektiviseringsarbete genomfördes 2021 en omfattade översyn av Unionens kursverksamhet. En stor del av utvecklingsarbetet har handlat om att digitalisera befintliga kurser, så att fler ska kunna ta del av dem. Det innebär också att alla förtroendevalda kan ta del av samma kursutbud oavsett vilken region de tillhör.

Utvecklingsarbetet fortsatte under 2022 och är nu i hamn. Idag genomförs många kurser med blandat lärande, det vill säga en blandning av e-kurs med självstudier och webbseminarier via Teams, alternativt med fysiska träffar. Parallellt med projektet har även en ny "lärplattform" implementerats. Åtgärderna har reformerat Unionens utbildningserbjudande i grunden och starkt bidragit till att kursverksamheten kunnat övergå till en nationellt samordnad verksamhet.

Totalt genomfördes fackliga utbildningar vid 93 tillfällen under 2022, med 1 351 deltagare som fullföljde en hel utbildning. Därutöver fullföljde 1701 personer olika e-kurser, utan kursledare, där man digitalt läser, tittar på videos och presentationer och på olika sätt stämmer av sina nyvunna kunskaper.



Mer material på engelska efterfrågat av förtroendevalda och klubbar.

Mer material på engelska

Många klubbar och förtroendevalda har efterfrågat mer information på engelska. Nu finns tre introduktionskurser till förtroendevalda översatta till engelska, riktade till klubbar, arbetsmiljöombud och arbetsplatsombud. E-kurserna är helt digitala och bygger på självstudier. Sedan tidigare finns e-kursen om den svenska modellen på engelska. Även de landningssidor som välkomnar nya lokalt förtroendevalda är översatta till engelska.

20230612228242

Avtal och villkor i arbetslivet

Trygghetsöverenskommelsen

Unionen beslutade i maj att ställa sig bakom att PTK tecknade ett nytt huvudavtal med Svenskt Näringsliv om trygghet, omställning och anställningsskydd, vilket ägde rum efter att riksdagen fattat beslut om lagändringar den 8 juni. Därmed var "trygghetsöverenskommelsen" ett faktum – en historisk förbättring av individens möjligheter att utveckla sin kompetens mitt i arbetslivet.

Trygghetsöverenskommelsen – en historisk förbättring av individens möjligheter att utveckla sin kompetens mitt i arbetslivet.

Digitaliseringen, automatiseringen och klimatomställningen ställer nya kunskapskrav och gör att vissa yrken är på väg bort och nya växer fram. Unionen har länge kämpat för att det ska finnas ekonomiska möjligheter att göra ett kompetenslyft mitt i arbetslivet.

Med ett generöst studiestöd och stärkta omställningsorganisationer förbättras anställningstryggheten för medlemmar i ett arbetsliv som förändras i allt snabbare takt.

Omställningsstudiestödet fanns på plats den 1 oktober 2022, och redan i mitten av oktober hade runt 8 600 ansökningar inkommit till CSN. Resurserna är begränsade men stödet ska byggas ut succesivt. Under 2023 räknar man med att pengarna räcker till ungefär 5 650 heltids- och helårsstudenter.

Vid sidan av det nya omställningsstudiestödet innebär trygghetsöverenskommelsen också förändringar i den arbetsrättsliga lagstiftningen. En viktig förändring är hur uppsägning vid arbetsbrist ska hanteras, där arbetsgivare kan ha möjlighet att undanta ett antal nyckelpersoner från turordningsreglerna, och där gemensamma turordningskretsar för alla tjänstemän gäller. Det innebär att samverkan mellan berörda PTK-förbund blir viktig. Unionen har under året rustat anställda och förtroendevalda för att framgångsrikt kunna företräda medlemmarna utifrån dessa nya förutsättningar.

EU-direktivet om minimilöner

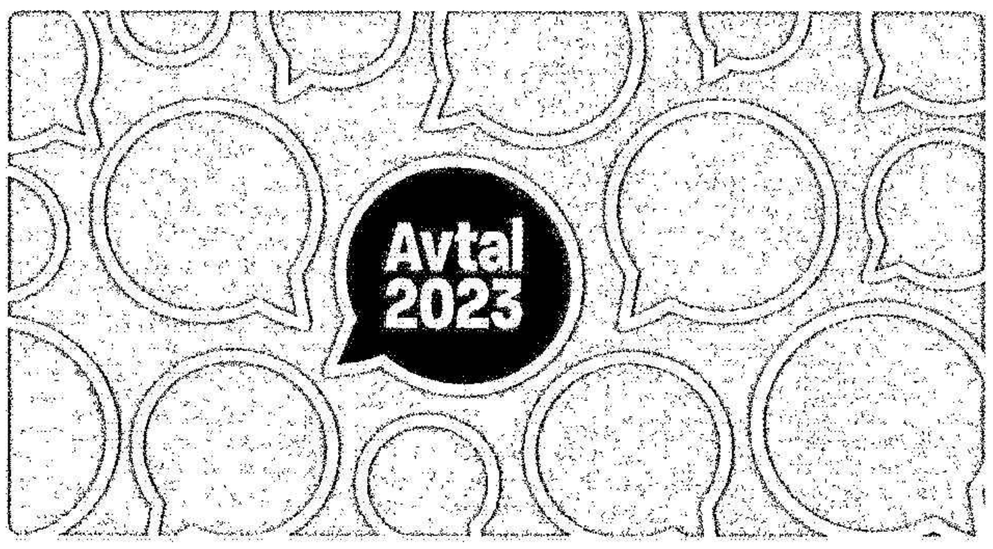
EU:s lagstiftare beslutade i juni om ett EU-direktiv om minimilöner. Att alla ska ha löner som det går att leva på är en självklarhet, men Unionen menar att en EU-styrd lag är fel väg att gå. Det innebär i själva verket en stor risk för att den svenska arbetsmarknadsmodellen slås sönder, och att fack och arbetsgivare hindras att gemensamt sätta lönenivåer i Sverige. Det är en modell som alla parter i Sverige, och nu även institutioner som OECD och Världsbanken, är överens om har fungerat bra under lång tid.

Unionen och andra arbetsmarknadsparter i Sverige har förvisso framgångsrikt påverkat den slutliga utformningen av direktivet, och resultatet är att Sverige varken kommer att behöva införa lagstadgade minimilöner eller en form av statliga kollektivavtal för hela branscher.

Men direktivet är fortfarande problematiskt, eftersom EU:s lagstiftning är bindande och uttolkas av EU-domstolen. Om en arbetsgivare och arbetstagare i Sverige inte själva löser en tvist kan svenska domstolar i vissa fall behöva hänvisa ärendet till EU-domstolen, som ska uttolka tvistemålet, med osäkert utfall till följd. Dessutom är det tveksamt om direktivet kommer att hjälpa arbetstagare med låga löner att höja sina inkomster. I stället finns en stor risk att intresset att gå samman och organisera sig minskar, både på arbetstagar- och arbetsgivarsidan. Det skulle i förlängningen lämna medlemmarna utan inflytande över arbetslivets villkor och öka risken för lägre löner.

Avtalsrörelsen 2023 – förankring och förberedelser

Förberedelserna för avtalsrörelsen 2023 har varit intensiva. I insamlingsfasen fick alla medlemmar som omfattas av kollektivavtal möjlighet att tycka till om vilka förbättringar de vill att Unionen ska driva i avtalsförhandlingarna. Drygt 13 000 medlemmar valde att uttrycka sina ståndpunkter genom att besvara en



enkät. I september hölls ett extra förbundsråd om avtalsfrågor i syfte att besluta om en inriktning för de krav som Unionen ska driva, samt beslut kring samtliga 87 inkomna avtalsmotioner.

Inriktningsbeslutet innebär att Unionen ska kräva:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension.

I oktober gick Unionen och de andra förbunden i "Facken inom industrin" ut med krav på bland annat 4,4 procents löneutrymme förutsatt ett 1-årigt avtal. Det är det högsta kravet som ställts sedan industriavtalet kom till för 25 år sedan. Att inflationen under 2022 översteg 10 procent har gjort att många ville se mycket högre lönekrav. Unionen menar att högre löner än vad som motiveras av industrins vinster och effektiviseringar riskerar att spä på inflationen ytterligare och därmed sänka reallöner i det längre perspektivet. I slutet av december utväxlades krav med arbetsgivarsidan som presenterade ett motbud om 2 procent i löneökning.

Etableringsjobb

Unionen, LO och Svenskt Näringsliv tecknade i december ett avtal om etableringsjobb. Detta är ett viktigt bidrag för att underlätta för dem som står långt ifrån arbetsmarknaden att gå från utanförskap till egen försörjning. Etableringsjobb är tänkt att stödja två grupper av arbetssökande, dels nyanlända som varit i Sverige upp till tre år, dels långtidsarbetslösa. En viktig reform som kommer att betyda mycket för de allra svagaste på arbetsmarknaden.

Genom etableringsjobb får arbetstagaren en kombination av lön från arbetsgivaren och ersättning från staten. Som längst kommer arbetstagaren att kunna ha ett etableringsjobb under två års tid. Därefter ska etableringsjobbet i normalfallet övergå i en tillsvidareanställning. Avtalet trädde i kraft 1 januari 2023, men kan börja tillämpas först efter att regeringen har genomfört förordningsändringar. Avtalet om etableringsjobb gäller under fem år och ska därefter utvärderas.

Kollektivavtal

På arbetsplatser utan kollektivavtal kan en arbetsgivare betala hur låg lön som helst. Unionen jobbar kontinuerligt för att öka antalet medlemmar som omfattas av kollektivavtal. Inte bara för att medlemmar ska få en rimlig lön, utan för att alla regler och villkor på arbetsplatsen ska vara de bästa möjliga, gällande arbetstid, semester, pension och anställningen i stort. Med kollektivavtal ökar också anställdas

397 000
yrkesverksamma medlemmar på arbetsplatser med kollektivavatal

Antalet yrkesverksamma medlemmar inom Unionens organisationsområde som var kopplade till arbetsplatser med kollektivavtal ökade under 2022 med drygt 4 000 personer till drygt 397 000.

20230612123243

möjligheter att påverka beslut om större förändringar på arbetsplatsen. Antalet yrkesverksamma medlemmar inom Unionens organisationsområde som var kopplade till arbetsplatser med kollektivavtal ökade under 2022 med drygt 4 000 personer till drygt 397 000. Eftersom antalet medlemmar växte ännu mer så sjönk andelen medlemmar med kollektivavtal med en halv procentenhet till 77 procent.

Uppmärksammade tvister

I december 2022 stämde Unionen Klarna i Arbetsdomstolen (AD) på 1 300 000 kr för brott mot medbestämmandelagen (MBL). Under våren 2022 kom beskedet att omkring tio procent av de 7 000 anställda på Klarna skulle behöva lämna företaget. Unionen informerades inte om uppsägningarna och hade inte möjlighet att förhandla om dem, vilket är ett allvarligt brott mot lagen om medbestämmande i arbetslivet. Det är ovanligt att fackförbund stämmer företag för brott mot lagen om medbestämmande, eftersom de allra flesta företag i Sverige har kollektivavtal. De som inte har det väljer oftast att tolka reglerna i linje med hur Unionen och andra fackförbund tolkar lagen. Ärendet behandlas senare under 2023.

Av de tio mest lästa opinionsartiklarna på unionen.se handlar fem om digital integritet.

Opinions och påverkansarbete

Årets arbete har tagit sin utgångspunkt i förbundets opinionsplan med fokus på fler förtroendevalda, bidrag till nödvändig omställning, anställdas arbetsmiljö och digitala integritet samt ökat engagemang för behovet av en stärkt tjänstepension.

Särskilt frågorna kring digital integritet har fångat mångas intresse. Av de tio mest lästa opinionsartiklarna på *unionen.se* handlar fem om digital integritet. Det är därmed det opinionsämne som genererat mest läsning under året. Även inlägg kring kompetensutveckling och avtalsrörelsen finns med bland de tio mest lästa artiklarna.

När det gäller sociala medier (Facebook, Instagram och Twitter) så har Unionen nått ut väsentligt mycket bättre än 2021.

I press har Unionen förekommit i 2 530 artiklar under året varav Unionens ordförande, Martin Linder, är med i eller har skrivit under drygt 500. I ungefär 40 procent av artiklarna medverkade någon av Unionens förtroendevalda. Särskilt mycket har förtroendevalda på företaget Klarna synts. Ett systematiskt arbete med regionala debattartiklar i beslutade opinionsfrågor har haft goda resultat. Flest publikationer, med en bra bit över 50 publiceringar fick en artikel i slutet av året om att inte låta distansarbete förstöra julefriden.

Unionen – fackförbundens kändis

På årets Swedish Brand Award utsågs Unionen på nytt till det starkaste varumärket bland fackförbund, en utmärkelse som väger samman kännedom med nöjd-kund-index. Evimetrix Swedish Brand Award mäter varje år erfarenheter, attityder och kännedom gentemot cirka 400 varumärken i över 30 branscher.



Unionen utsågs på nytt till det starkaste varumärket bland fackförbund på årets Swedish Brand Award.

Unionen som effektiv och hållbar organisation

Digitalisering

Under de senaste åren har digitaliseringstakten i förbundet fortsatt att öka, till exempel inom kursverksamheten som nämnts ovan. Den digital utvecklingen och digitaliseringstakten i Unionen och samhället i stort ställer allt högre grav på en säker och hållbar informationshantering. Under 2022 har utvecklingen av informationshanteringen fortsatt för att säkerställa medlemmarnas säkerhet, värnande av medlemmarnas uppgifter och en effektiv hantering inom Unionen.

Kontoret och digitala möten

Antalet digitala möten har ökat kraftigt i jämförelse med innan pandemin. Det är ännu för tidigt att dra säkra slutsatser kring vilken mötesform medlemmar och förtroendevalda föredrar i sina kontakter med Unionens regionala ombudsmän. Men mycket tyder på att medlemmar och förtroendevalda tenderar att primärt vilja ses digitalt. Det gäller dock inte RAMO-besök, där det finns signaler om att såväl medarbetare som medlemmar och arbetsgivare föredrar fysiska möten. Under året genomfördes en rad fysiska förändringar på Unionens kontor. På kontoret i Stockholm investerades i ny teknik i mötesrum, kursledarrum och bås för digitala möten.

Krishantering – Covid och Rysslands krig mot Ukraina

Riksdagen upphävde covid-19-lagen och från och med 31 mars 2022 anses covid-19 inte längre vara en samhällsfarlig sjukdom i Sverige. Unionens ledningsgrupp beslutade att avsluta förbundets krishantering av pandemin från och med den 1 april 2022, då även riktlinjen "Arbete på annan plats än kontoret" trädde i kraft.

TCO, LO och Saco har i kraftiga ordalag fördömt Rysslands invasion av Ukraina och Unionen ställde sig bakom detta fördömande. Med anledning av läget aktiverades förbundets krisledning, som samordnar och hanterar eventuella behov att agera. Unionen har ett viktigt samhällsbärande uppdrag och det är av stor vikt att verksamheten fungerar också i svåra tider.



Antalet digitala möten har ökat kraftigt i jämförelse med innan pandemin.

Anspruchsverzeichnis
Beschreibung
Zusammenfassung
Kennzeichnung
Ergebnisse
Beispiele
Verfahren
Vorrichtung
Verwendung
Literatur
Tabellen
Formeln
Figuren
Bezugszeichen

UNIONEN, ORGANISATIONSNUMMER 802001–5759
MED SÄTE I STOCKHOLMS KOMMUN

Förvaltningsberättelse

Unionen – förenar alla tjänstemän på arbetsplatsen

Unionen är Sveriges största fackförbund för tjänstemän inom det privata näringslivet. Förbundet bygger på en vertikal organisering på arbetsplatsen. Det innebär att alla tjänstemän på arbetsplatsen kan vara med i Unionen oavsett utbildning och befattning, från projektledare och receptionister till butikschefer och revisorer. Idén bygger på att arbetsplatsgemenskapen är kärnan till inflytande och engagemang på företaget.

Stödet till medlemmarna ges i första hand av förtroendevalda på arbetsplatserna. Dessutom erbjuds medlemmarna stöd från Unionens medarbetare både regionalt och nationellt i allt från facklig rådgivning, förhandlingsstöd, juridiskt stöd till karriärcoachning och vägledning inför jobbansökan.

Unionen driver fackliga frågor och utvecklar villkoren för medlemmarna dels genom kollektivavtalen, dels genom påverkansarbetet på arbetsplatsen och i det politiska arbetet.

Unionen är ett partipolitiskt oberoende förbund. Förbundet är inte vinstdrivande, utan strävan är att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar.

Unionen bildades den 1 januari 2008 genom ett samgående av de två fackförbunden HTF och Sif och 2014 slogs Unionen samman med Farmaciförbundet. I juni 2019 genomfördes en sammanslagning med Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundets (SLF). Unionen har sitt säte i Stockholm och har representation i hela landet – från Luleå i norr till Malmö i söder. Unionen är medlem i TCO och PTK.

Förbundet ansvarar för ett hundratal avtalsområden där de tre största är:

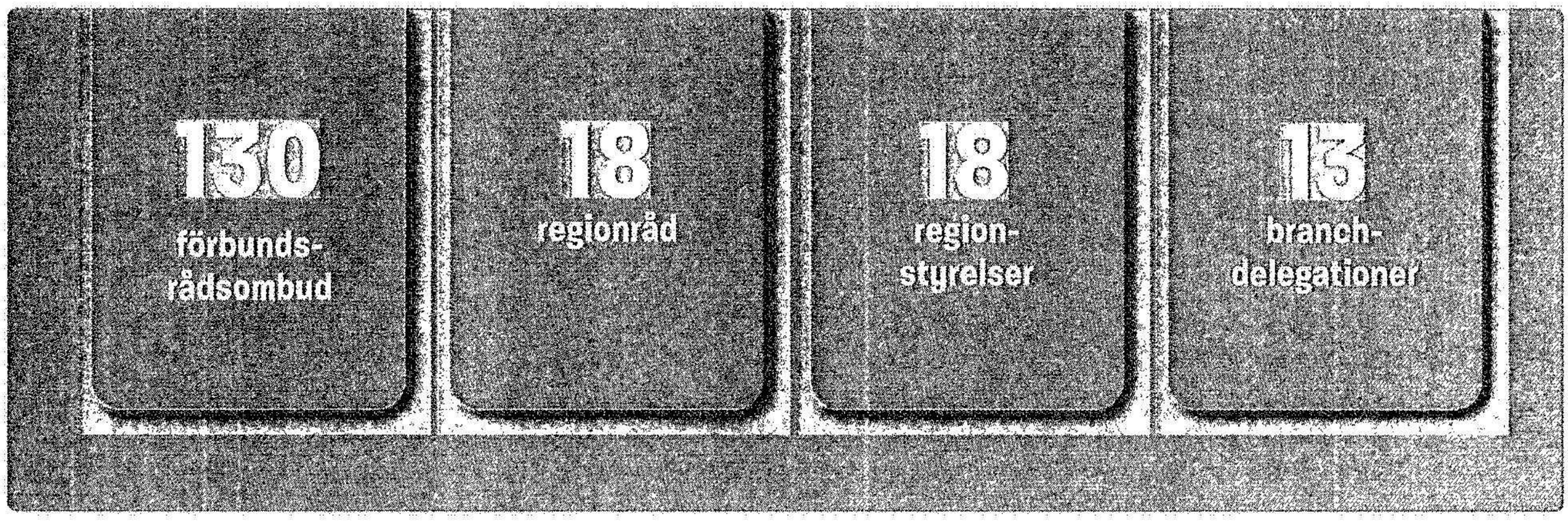
- Teknikarbetsgivarna, 79 979 medlemmar
- Svensk Handel Tjänstemannaavtalet, 39 307 medlemmar
- Almega IT-avtalet, 27 671 medlemmar

Uppgift

Unionen har till uppgift att förena och företräda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

Vision

Visionen för Unionen beslutades vid kongressen 2008:
Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.



20230512228245

Förbundets uppbyggnad

Medlemmar:

Unionen är en idéburen medlemsorganisation som vid utgången av 2022 hade 690 531 medlemmar. Av dessa var 599 835 yrkesverksamma, varav 11 819 egenföretagarmedlemmar. Därtill har Unionen 23 272 studentmedlemmar och 67 424 pensionärsmedlemmar.

Förtroendevalda:

Den sista december 2022 fanns det någon form av fackligt arbete i form av klubb eller arbetsplatsombud på 14 782 arbetsplatser. Totalt fanns 2 494 fackliga klubbar. 27 299 av medlemmarna har ett, eller flera, förtroendeuppdrag kopplat till arbetsplatsen. 2 685 av dem är arbetsplatsombud och 7 717 är arbetsmiljöombud.

Demokratiska forum:

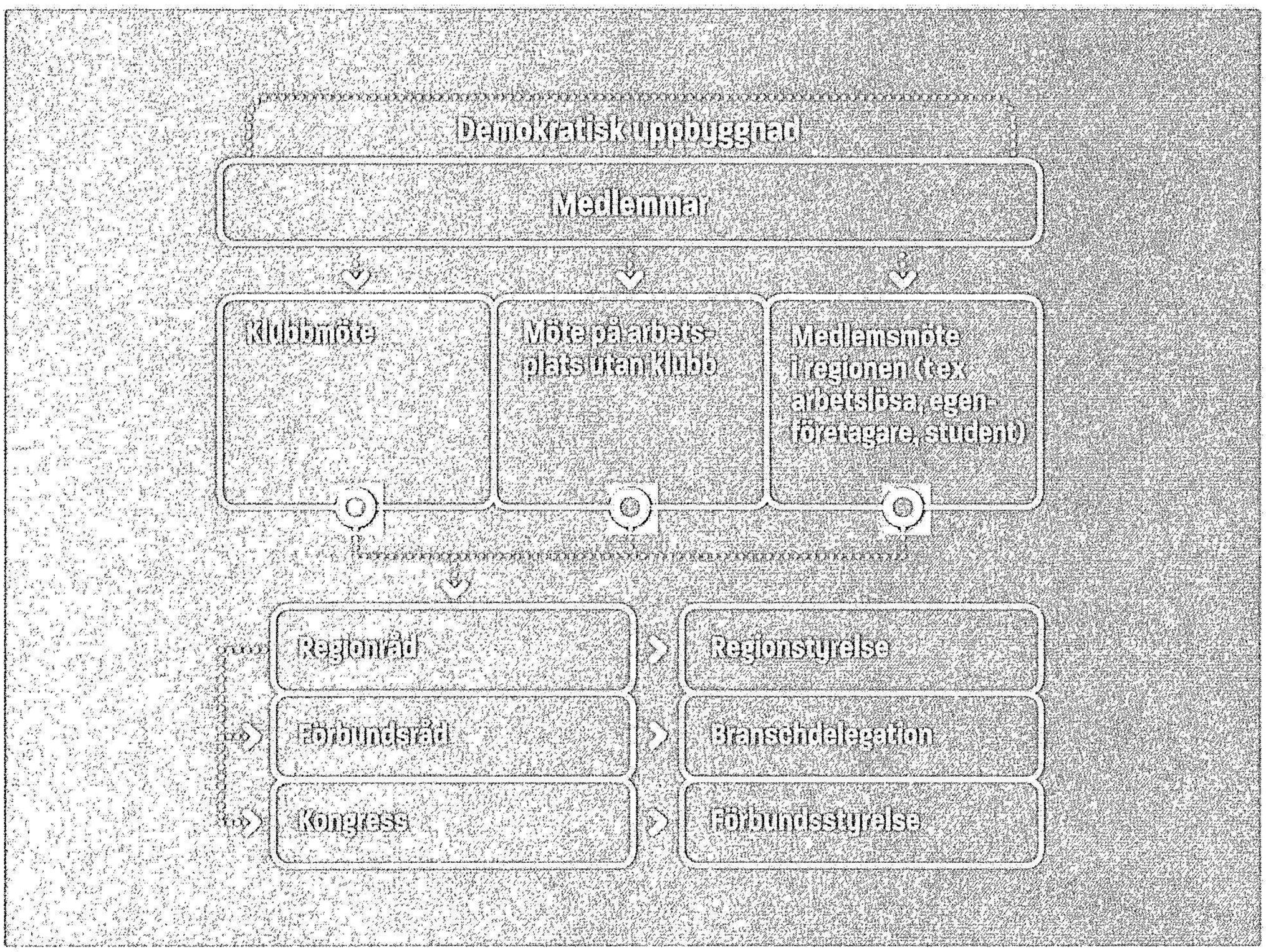
Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har sin styrelse. Varje region har ett regionråd som väljer regionstyrelse samt representanter till förbundsrådet respektive kongressen. Förbundsrådet sammanträder varje år och kongressen vart fjärde år. Kongressen väljer förbundsstyrelse.

Anställda:

I Unionen (inklusive bolagen) fanns vid årsskiftet 964 anställda, 480 av dessa var placerade på de 18 regionerna och 470 på förbundskontoret.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Unionen (802001–5759) valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på *www.unionen.se/verksamhetsberattelse.*



Väsentliga händelser

Trygghetsöverenskommelsen – nytt huvudavtal för arbetsmarknaden

Unionen ställde sig bakom att PTK tecknade ett nytt huvudavtal med Svenskt Näringsliv om trygghet, omställning och anställningsskydd. Huvudavtalet innebär en historisk förbättring av individens möjligheter att utveckla sin kompetens under arbetslivet. Överenskommelsen innebar också förändringar i den arbetsrättsliga lagstiftningen. Mer information finns i verksamhetsberättelsen 2022.

EU:s direktiv om minimilöner som kan hota svenska modellen

EU:s lagstiftare beslutade i juni om ett EU-direktiv om minimilöner. Unionen anser att direktivet innebär en stor risk för att den svenska arbetsmarknadsmodellen slås sönder. Mer information finns i verksamhetsberättelsen 2022.

Mycket hög inflation och avtalsrörelsen 2023

Den höga inflationen innebar att flera röster argumenterade för att löntagare måste kompenseras fullt ut för detta i avtalsrörelsen. Facken inom industrin landade i ett lönekrav på 4,4 procent. Förbundets uppfattning är att inflationen kommer vara hög även under 2023 och inflationsförväntningarna på fem års sikt ligger nära två procent. För att åter kunna nå reallöneökningar måste det till en löneökningstakt som inte driver upp inflationen ytterligare.

Cyberhot och informationssäkerhet

Unionens a-kassa tvingades stänga i december 2022 och utbetalningar ställdes tillfälligt in. Bakgrunden var en misstänkt cybersäkerhetsrelaterad incident riktad mot en IT-leverantör som fick till följd att flera a-kassors system fick stänga under flera dagar. Förbundets inkomstförsäkringsutbetalning av försäkringsersättning försenades med två bankdagar. En säkerhetsanalys genomfördes och Unionens IT-miljö bedömdes vara opåverkad av händelsen. Detta är en påminnelse om vikten av att stärka informationssäkerhet och IT-system så mycket som möjligt.

Elisabeth Sasse börjar som kanslichef

Den 1 februari 2022 tillträdde Elisabeth Sasse som ordinarie kanslichef för Unionen. Elisabeth kommer närmast från Folksam där hon i tio år varit affärsområdeschef och ingått i koncernledningen.



Elisabeth Sasse

Väsentliga händelser efter balansdagen

Unionen och arbetsgivarnas parter kom fredagen den 31 mars 2023 överens om nya kollektivavtal för tjänstemän inom industrin. Det betyder att vi har ett märke som är normerande även i kommande förhandlingar med arbetsgivare inom andra områden.

690 531
medlemmar totalt

2 494
klubbar*

2 685
arbetsplatsombud

7 717
arbetsmiljöombud

*En klubb kan omfatta flera arbetsplatser.

20230612282345

Utveckling av förbundet

Nya arbetssätt för att bli fler förtroendevalda

Att bli fler förtroendevalda är Unionens högsta prioritering och en förutsättning för att fortsätta vara ett starkt fackförbund. Under året har det tagits flera initiativ för att se över och förbättra nuvarande arbetssätt. Mer information finns i verksamhetsberättelsen 2022.

Förbättrade tjänster till medlemmar

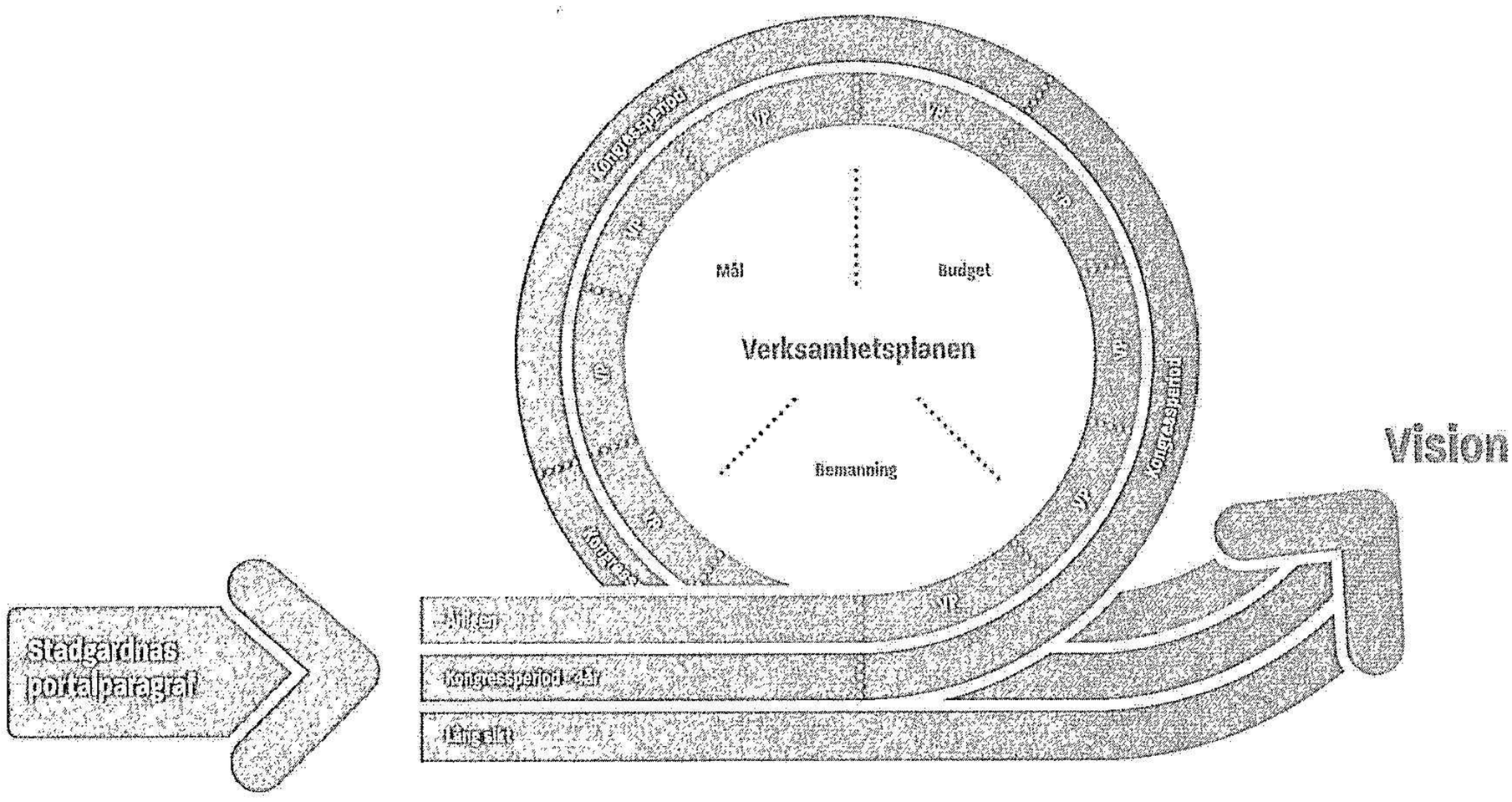
För att nå en förbättrad medlemsupplevelse har en särskild satsning gjorts på förbättrade tjänster till enskilda medlemmar under året. En digital lönecoach har tagits fram och en prototyp för en ny lönestatistiktjänst är i princip klar. Förstudier kring en chatbot som ska kunna ge stöd och rådgivning till medlemmar har också påbörjats.

Unionens nya styrmodell

För att säkerställa att Unionen levererar verksamhet mot det grunduppdrag som finns fastslaget i stadgarnas portalparagraf och i Unionens vision har det fattats beslut om en ny styrmodell som tydligt sätter den gemsamma verksamhetsplanen i centrum. Styrmodellen ska ge förutsättningar för en handlingskraftig, framtidsinriktad och effektiv organisation som ska fungera på lång sikt och möjliggöra att rätt saker genomförs. Styrmodellen fångar den långsiktiga kompassriktningen om hur Unionen ska ta sig mot visionen. Vid varje kongress fastställs sedan vad Unionen ska fokusera på under den kommande fyraårsperioden. I det årliga verksamhetsplaneringsarbetet fastställs prioriteringar och mål och utifrån det fastställs budgetramar.

Digitalisering och informationssäkerhet

Den digital utvecklingen i Unionen och samhället i stort ställer allt högre krav på en säker och hållbar informationshantering. Under 2022 har utvecklingen av informationshanteringen fortsatt för att säkerställa medlemmarnas säkerhet, värnande av medlemmarnas uppgifter och en effektiv hantering inom Unionen.



Koncernredovisningen

I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Medlemsförsäkring AB, Klara Norra Fastigheter AB och Fastighetsbolaget Västmannen AB.

Koncernens resultat

Medlemsintäkterna uppgick 2022 till 1582 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 10 miljoner kronor.

Premieintäkten utgörs av premie för tilläggsförsäkring. Premien för den obligatoriska inkomstförsäkringen ses som en del av medlemsavgiften och redovisas i koncernen under medlemsintäkter.

Nya taxeringsvärden från 2022 har genererat både högre hyresintäkter och högre fastighetskostnader.

Övriga intäkter, inklusive nettoomsättning och bidrag är 40 miljoner högre i år jämfört med förra året, vilket främst beror på försäljning av fastighetsbolaget Tjänstemännens Utbildningshus AB.

Koncernens kostnader för den löpande verksamheten uppgick till 1880 (1822) miljoner kronor.

Den löpande verksamhetens resultat visar på ett underskott på -56 (-55) miljoner kronor.

Efter tillägg för de finansiella intäkterna och kostnaderna redovisar koncernen ett totalt överskott på 861 (1 434) miljoner kronor efter skatt.

Förbundets resultat

I förbundet uppgick medlemsintäkterna till 1582 miljoner kronor, en ökning med 28 miljoner kronor mot föregående år. Skillnaden mellan koncern och förbund föregående år beror på att Egenföretagare Service AB ingick i koncernen 2021 och dess intäkter redovisats som medlemsintäkter i koncernen.

Introduktionsrabatten avskaffades i september 2021 vilket påverkar jämförelsen mot föregående år positivt, resterande ökning beror främst på fler medlemmar i högsta avgiftsklasserna kopplat till förändring av medlemsavgiften för egenföretagare.

Övriga intäkter på totalt 29 (31) miljoner kronor består bland annat av hyresintäkter, medel för försäkringsinformation från PTK och medel för arbetsmiljöutbildningar.

Förbundets kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 1986 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 57 miljoner kronor. Under våren 2022 återgick verksamheten till ett mer blandat arbetssätt som inkluderade fysiska träffar med medlemmar, förtroendevalda och kollegor, vilket i sin tur har lett till att resor, PR och reklam har ökat. Andra poster som också har ökat är löneutveckling för kvarvarande och köpta tjänster främst kopplat till specialistkompetenser inom den digitala utvecklingen.

Den fackliga verksamhetens resultat visar på ett underskott på -375 (-344) miljoner kronor.

Efter tillägg för de finansiella intäkterna och kostnaderna, bokslutsdispositioner och skatt redovisar förbundet ett totalt överskott på 725 (1 406) miljoner kronor.

Förbundets eget kapital

Förbundets egna kapital består av konfliktfond och balanserat resultat från tidigare år. Därutöver finns det medel i obeskattade reserver. Konfliktfonden uppgår till 9 000 (9 000) miljoner kronor (bokfört värde), enligt beslut av kongressen 2019.

Marknadsvärdet på koncernens placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 8 791 (11 296) miljoner kronor. Sett ur ett konfliktfondsperspektiv finns ytterligare värde i obeskattade reserver och upparbetade överskott i dotterbolag. Förbundets finansiella ställning är betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

Placeringsverksamheten

Verkliga avkastningen under 2022 på förvaltat kapital i koncernen var -1 101 (4 403) miljoner kronor. Tillgångarnas totala avkastning blev -3,6% (17,2%). Den faktiska avkastningen på det egenförvaltade

20230512228247

kapitalet var 2 517 (-1 668) miljoner kronor högre än om kapitalet förvaltats som använda jämförelseindex.

Jämförelseindexen på aktier är med återlagda utdelningar och de index som används är SIX index (SIXRX), MSCI Europe excluding Sweden Gross Total Return (GDD2EUSW Index). För räntebärande används jämförelseindexet Nasdaq OMX Nordics obligationsindex (OMRX TOTAL Market Index).

Marknadsvärdet av koncernens placeringstillgångar beräknas vid utgången av 2022 till 27 789 (29 614) miljoner kronor, varav övervärden uppgår till 3 157 (3 265) miljoner kronor för fastigheter och 5 634 (8 031) miljoner kronor för värdepapper.

Finansiella risker

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som är fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Aktierisk

Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kurser på de aktier som ingår i portföljen jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet.

Aktierisken regleras med regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda företag. Möjligheten att placera i utländska aktier regleras som en maximal andel av den totala aktieportföljen. Möjligheten att använda derivatinstrument i aktieförvaltningen är kraftigt begränsad. För placeringarna finns också etiska regler fastställda och portföljen screenas regelbundet i relation till de etiska reglerna. Aktierisken är den mest betydande risken i Unionens kapitalförvaltning.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak kan den räntebärande portföljen placeras i skuldebrev utfärdade av svenska bostadsinstitut, av svenska staten eller skuldebrev som är garanterade av svenska staten. Till viss del kan placeringar även göras i skuldebrev utgivna av företag, kommuner eller landstingskommuner. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella behov. Särskilt viktigt skulle detta vara i händelse av arbetsmarknadskonflikt på Unionens organisationsområden. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna. En väsentlig del av Unionens värdepappersportfölj ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper, se not 18 och not 22. Unionens totala portfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket låg.

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen förslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Balanserat resultat	3 884 992 295
Årets resultat	725 255 093
Balanseras i ny räkning	**4 610 247 388**

Översikt

(avser förbund om inget annat anges)

	2022	2021	2020	2019
Antal yrkesverksamma medlemmar inkl egenföretagare	**599 835**	592 425	596 077	566 331
Medlemsintäkter, mkr	**1 582**	1 554	1 501	1 375
Nettoomsättning, Bidrag och Övriga intäkter, mkr	**29**	31	32	48
Medlemskostnad, mkr	**1 986**	1 929	2 046	2 041
Fackliga verksamhetens resultat, mkr	**-375**	-344	-513	-619
Fackliga verksamhetens resultat genom totala medlemskostnader	**19%**	18%	25%	30%
Genomsnittlig avgift per medlem och månad	**221**	218	218	209
Genomsnittlig kostnad per medlem och månad*	**276**	271	286	306
Förvaltade tillgångars marknadsvärde i koncernen, mkr	**27 789**	29 614	25 765	25 330
Medelantal anställda, koncernen	**984**	**1 032**	1 089	1 097
varav kvinnor	**578**	**615**	**653**	**663**

* Från 2022 inkluderas övriga intäkter i beräkningen, därav justerade siffror år 2019–2021.

20230612282248

Resultaträkning

(belopp i tkr)

		KONCERN		FÖRBUND	
	Not	2022	2021	2022	2021
Verksamhetens intäkter					
Medlemsintäkter	2	1 582 216	1 571 822	1 582 216	1 553 574
Premieintäkter	9	66 133	64 427	-	-
Hyresintäkter	10	105 869	104 436	-	-
Nettoomsättning	3,8	4 246	3 907	10 448	10 714
Bidrag	8	15 423	11 803	15 423	11 803
Övriga intäkter	8,9,10	49 910	10 144	2 804	8 972
Summa verksamhetens intäkter		**1 823 797**	**1 766 539**	**1 610 891**	**1 585 063**
Verksamhetens kostnader					
Försäkringskostnader	9	-267 381	-273 315	-	-
Fastighetskostnader	10	-36 239	-29 718	-	-
Övriga externa kostnader	6,7,8,9,10	-597 868	-579 988	-1 048 333	-1 033 386
Personalkostnader	5,8,9,10	-934 134	-894 838	-924 472	-883 558
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	8,10	-44 338	-43 758	-12 826	-11 637
Summa verksamhetens kostnader		**-1 879 960**	**-1 821 617**	**-1 985 631**	**-1 928 581**
Summa resultat löpande verksamheten		**-56 163**	**-55 078**	**-374 740**	**-343 517**
Finansiella intäkter och kostnader					
Resultat från andelar i koncernföretag		-10	-	92 324	255 000
Resultat från andelar i intresseföretag		-	-5 849	-	-5 849
Resultat värdepapper	11	1 179 249	1 913 704	1 183 747	1 916 728
Ränteintäkter		90 811	45 528	84 302	42 696
Räntekostnader		-1 004	-508	-12 608	-4 763
Summa finansiella intäkter och kostnader		**1 269 046**	**1 952 875**	**1 347 765**	**2 203 812**
Summa resultat före bokslutsdispostioner och skatt		**1 212 883**	**1 897 797**	**973 025**	**1 860 295**
Bokslutsdispositioner					
Förändring periodiseringsfond	12	-	-	-206 500	-138 600
Erhållna/lämnade koncernbidrag		-	-	262 000	53 500
Summa bokslutsdispositioner				**55 500**	**-85 100**
Resultat före skatt		**1 212 883**	**1 897 797**	**1 028 525**	**1 775 195**
Skatt på årets resultat	13	-352 229	-463 344	-303 270	-369 186
Årets resultat		**860 654**	**1 434 453**	**725 255**	**1 406 008**

Balansräkning
(belopp i tkr)

		KONCERN		FÖRBUND	
	Not	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	14	537 590	563 011	-	-
Pågående nyanläggningar	14	13 508	6 853	-	-
Inventarier, verktyg och installationer	15	247 427	248 957	50 785	41 996
		798 525	**818 821**	**50 785**	**41 996**
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	16	-	-	46 958	47 058
Andelar i intresseföretag	17	14 105	9 336	14 105	9 336
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	14 856 241	14 266 258	14 661 272	14 076 367
Uppskjuten skattefordran	19	10 324	11 576	10 324	11 576
Andra långfristiga fordringar	20	10	10	10	10
		14 880 680	**14 287 180**	**14 732 669**	**14 144 347**
Summa anläggningstillgångar		**15 679 205**	**15 106 001**	**14 783 454**	**14 186 343**
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		626	1 197	626	1 197
Fordran medlemsavgifter		3 430	3 858	3 430	3 858
Fordringar hos koncernföretag		-	-	-	2 674
Skattefordringar		39 462	-	60 190	11 162
Övriga fordringar		177 880	53 251	159 117	50 343
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	67 832	49 989	64 526	46 507
Summa kortfristiga fordringar		**289 230**	**108 295**	**287 891**	**115 741**
Kortfristiga placeringar	22	3 256 020	3 140 763	2 925 481	2 802 270
Kassa och bank		307 264	318 726	228 969	198 155
Summa omsättningstillgångar		**3 852 514**	**3 567 784**	**3 442 341**	**3 116 166**
SUMMA TILLGÅNGAR		**19 531 719**	**18 673 785**	**18 225 795**	**17 302 509**

20230612228249

Balansräkning

(belopp i tkr)

		KONCERN		FÖRBUND	
	Not	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Konfliktfond		9 000 000	9 000 000	9 000 000	9 000 000
Balanserat resultat		-	-	3 884 992	2 478 984
Annat eget kapital inklusive årets resultat		8 949 495	8 082 902	725 255	1 406 008
Summa eget kapital		**17 949 495**	**17 082 902**	**13 610 247**	**12 884 992**
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	23	-	-	3 225 000	3 018 500
Summa obeskattade reserver				**3 225 000**	**3 018 500**
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	29 302	62 768	29 302	62 768
Övriga avsättningar	25	152 730	164 813	-	2 158
Uppskjuten skatteskuld	19	987 833	942 609	-	-
Summa avsättningar		**1 169 865**	**1 170 190**	**29 302**	**64 926**
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		-	-	912 131	932 131
Övriga långfristiga skulder	26	6 984	8 818	-	-
Summa långfristiga skulder		**6 984**	**8 818**	**912 131**	**932 131**
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		59 006	45 258	53 481	42 210
Skulder till koncernföretag		-	-	85 064	31 287
Skatteskulder		-	9 022	-	-
Övriga kortfristiga skulder		29 661	26 842	18 897	19 242
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	316 708	330 753	291 673	309 221
Summa kortfristiga skulder		**405 375**	**411 875**	**449 115**	**401 960**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**19 531 719**	**18 673 785**	**18 225 795**	**17 302 509**

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital
(belopp i tkr)

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2021-01-01	9 000 000	6 648 449	15 648 449
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	**9 000 000**	**6 648 449**	**15 648 449**
Årets resultat	-	1 434 453	1 434 453
Utgående balans 2021-12-31	**9 000 000**	**8 082 902**	**17 082 902**

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2022-01-01	9 000 000	8 082 902	17 082 902
Justering IB	-	5 939	5 939
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	**9 000 000**	**8 088 841**	**17 088 841**
Årets resultat	-	860 654	860 654
Utgående balans 2022-12-31	**9 000 000**	**8 949 495**	**17 949 495**

Rapport över förändringar i förbundets egna kapital
(belopp i tkr)

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2021-01-01	9 000 000	2 478 984	11 478 984
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	**9 000 000**	**2 478 984**	**11 478 984**
Årets resultat	-	1 406 008	1 406 008
Utgående balans 2021-12-31	**9 000 000**	**3 884 992**	**12 884 992**

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2022-01-01	9 000 000	3 884 992	12 884 992
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	**9 000 000**	**3 884 992**	**12 884 992**
Årets resultat	-	725 255	725 255
Utgående balans 2022-12-31	**9 000 000**	**4 610 247**	**13 610 247**

20230612228250

Kassaflödesanalys

(belopp i tkr)

	KONCERN		FÖRBUND	
	2022-12-31	**2021-12-31**	**2022-12-31**	**2021-12-31**
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen	**-56 163**	**-55 078**	**-374 740**	**-343 517**
Justering för ej kassaflödespåverkande poster				
Avskrivningar, nedskrivningar, avyttringar och utrangeringar	43 940	49 607	12 826	17 486
Realisationsresultat	15 737	78	357	74
Förändring avsättningar	-45 549	-191 537	-35 624	-84 510
Finansiell leasing	-2 973	-3 593	-	-
	-45 008	**-200 523**	**-397 181**	**-410 467**
Erhållen ränta	1 254	661	812	653
Erlagd ränta	-788	-283	-12 608	-4 763
Betald inkomstskatt	-354 237	-301 890	-351 046	-299 361
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**-398 779**	**-502 035**	**-760 023**	**-713 938**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning (-)/Minskning (+) av fordringar	-130 851	98 230	-112 291	103 768
Ökning (+)/Minskning (-) av skulder	856	-9 185	47 155	-7 082
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**-528 774**	**-412 990**	**-825 159**	**-617 252**
Investeringsverksamheten				
Investeringar i materiella tillgångar	-32 900	-21 196	-21 972	-15 296
Tillskott intressebolag	-4 769	-5 752	-4 769	-5 752
Förändring kortfristiga placeringar	-115 257	-960 863	-123 211	-935 273
Erhållna utdelningar investeringsverksamheten	746 094	716 489	746 088	716 484
Erhållen ränta investeringsverksamheten	79 064	38 850	72 662	36 344
Förändring finansiella tillgångar	-5 924 116	-4 505 760	-5 751 942	-4 630 834
Avyttring av finansiella tillgångar	5 767 288	5 185 209	5 604 796	5 328 480
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**515 404**	**446 977**	**521 652**	**494 153**
Finansieringsverksamheten				
Förändring långfristiga fordringar/skulder	**1 918**	**285**	**-20 000**	-139 480
Utdelning från dotterbolag	**-**	**-**	**92 314**	255 000
Försäljning av koncernföretag	**-10**	**-**	**10**	-
Erhållna koncernbidrag	**-**	**-**	**262 000**	53 500
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**1 908**	**285**	**334 324**	**169 020**
Årets kassaflöde	**-11 462**	**34 275**	**30 816**	**45 921**
Likvida medel vid årets början	**318 726**	**284 451**	**198 155**	**152 234**
Likvida medel vid årets slut	**307 264**	**318 726**	**228 969**	**198 155**

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper Belopp i tkr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper
Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning
Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföreningen samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföreningen, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföreningen innehar mer än 50 % av rösterna.

I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt. I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Intäktsredovisning
Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsintäkter
Medlemsintäkter omfattar intäkter för medlemskap i Unionen. Intäkten tas när medlemmen aviseras och medlemsintäkter intäktsförs för den tidsperioden avgiften avser.

Nettoomsättning
Som nettoomsättning redovisas Unionens aktiviteter i form av näringsverksamhet vilken enligt BFN klassificeras som nettoomsättning.

Bidrag
Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Premieintäkter
Som premieintäkter redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring som inbetalats eller kan tillgodoföras försäkringsbolaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång.

Hyresintäkter
Hyresintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Kostnadsredovisning
Verksamhetens kostnader redovisas från och med i år i en kostnadsslagsindelad resultaträkning med uppdelning på kostnader för försäkringskostnader, fastighetskostnader, övriga externa kostnader, personalkostnader och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar.

De olika verksamheternas resultat som tidigare framgått av resultaträkningen kommer framöver att presenteras i särskilda noter.

Värderingsprinciper mm
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

I koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen. Koncernens övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas

20230612228251

enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1 (K3).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Skatt

Unionens fackliga verksamhet är ideell och bedrivs med syftet att tillvarata medlemmarnas intressen. Denna verksamhet är därmed skattebefriad. Unionens skattepliktiga verksamhet utgörs av kapitalförvaltningen samt Unionens Medlemstidning. De övriga koncernbolagen bedriver skattepliktig verksamhet.

Unionen och koncernen tillämpar BFNAR 2012:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Leasing

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personalbilar i Unionen.

Redovisningen som finansiell leasing innebär att anskaffningsvärden redovisas som materiell anläggningstillgång. Den leasade tillgången skrivs av över nyttjandeperioden (leasingperioden). Åtagandet till leasegivaren för kontraktsperioden redovisas som kortfristig skuld till den del som förfaller inom ett år och långfristig skuld till den del som förfaller till senare än ett år.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar kostnadsförs vart efter de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgångredovisas som övriga intäkter respektive drifts-

kostnader. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna redovisas som en egen post i resultaträkningen. Fastigheternas mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Har en materiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Kontorsfastigheter

Stomme	50–100 år
Fasad, yttertak och fönster	40–60 år
Installationer	10–30 år
Inre ytskikt	10–20 år
Markanläggning	20 år

Bostadsfastigheter

Stomme	70 år
Fasad, yttertak, fönster	55 år
Installationer	20 år
Inre ytskikt	20 år

Övriga materiella anläggningstillgångar

Byggnadsinventarier	3–20 år
Maskininventarier	10–20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år
Förbättringsutgifter annans fastighet	5 år

Finansiella tillgångar och skulder

Aktier och andelar

Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Alla marknadsnoterade värdepapper portföljvärderas, vilket innebär att alla placeringar ses som ett gemensamt innehav. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav vid bestående värdenedgång. Unionen tillämpar inte säkringsredovisning avseende derivatinstrument som innehas.

Obligationer

Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar

Räntebärande placeringar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen. Om effekten av tid när betalning sker är väsentligt nuvärdesberäknas förpliktelsen.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB i enlighet med lagbegränsad IFRS kräver att försäkringsföretagets ledning gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. En källa för bedömningar och osäkerheter är värdet på de åtaganden som ligger i de försäkringskontrakt som bolaget har tecknat. En annan källa till bedömningar och osäkerhet är värderingen av finansiella tillgångar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet. Ändringar av påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. I koncernen i övrigt finns inte några väsentliga poster som baseras på uppskattningar och bedömningar.

20230612228252

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från organisationens resultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Koncernuppgifter
Unionen äger samtliga aktier i Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791. Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Fastighetsbolaget Västmannen AB, org nr 556943-7246

Andelar i intressebolag
Koncernens innehav av andelar i ett företag som inte är dotterföretag men där koncernen utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande klassificeras som innehav av andelar i intressebolag. Intresseföretag föreligger då koncernen innehar mer än 20% men mindre än 50% av rösterna i den juridiska personen. Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

Koncernbidrag
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Andelar i koncernföretag
Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

Not 2 Medlemsintäkter

	2022		2021	
	Antal	Avgift	Antal	Avgift
Yrkesverksamma medlemmar	588 016	50-235/mån	581 870	50-235/mån
Egenföretagare -Unionen	11 819	50-235/mån	10 555	125/mån
-Serviceavg*	-	-	10 555	200/mån
Studerande**	23 272	100/utbildning	27 226	100/utbildning
Pensionär	67 424	100/år	66 949	100/år
Totala medlemsintäkter förbundet		**1 582 216**		**1 553 574**
Totala koncern		**1 582 216**		**1 571 822**

*Serviceavgiften för Egenföretagare avskaffades oktober 2021
**Avgiften för studerande avskaffades augusti 2022

Not 3 Nettoomsättning

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Hyresintäkter	-	-	1 580	1 340
Försäljning av tjänster	2 653	2 199	7 275	7 667
Annonsintäkter	1 593	1 708	1 593	1 707
	4 246	**3 907**	**10 448**	**10 714**

Not 4 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	Förbund	
	2022	2021
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	45,27%	45,62%
Andel av årets totala försäljning som skett från andra företag inom koncernen	0,39%	0,43%

Not 5 Anställda, lönekostnader och arvoden till styrelse

	Koncern		Förbund	
Medelantal anställda	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Män	406	417	399	407
Kvinnor	578	615	572	608
Totalt	**984**	**1 032**	**971**	**1 015**
Könsfördelning styrelse och ledning				
Män	9	9	8	8
Kvinnor	8	8	6	6
Totalt	**17**	**17**	**14**	**14**
Kanslichef, VD dotterbolag				
Män	2	3	-	1
Kvinnor	1	-	1	-
Totalt	**3**	**3**	**1**	**1**
Förbundets ledningsgrupp				
Män	-	-	3	3
Kvinnor	-	-	7	7
Totalt	**-**	**-**	**10**	**10**
Löner, arvoden och sociala kostnader				
Förbundsordförande, styrelse	4 587	4 541	4 426	4 359
Kanslichef, VD dotterbolag	4 178	4 070	1 821	1 563
Förbundets ledningsgrupp	11 469	11 092	11 468	11 092
Övriga anställda	564 538	535 319	558 123	527 201
Totalt	**584 772**	**555 022**	**575 838**	**544 215**
Sociala kostnader	319 200	322 738	314 335	316 900
varav betalda pensionskostnader	135 131	146 752	132 670	144 297

Pensionskostnader för kanslichef och styrelse uppgår till 1 657 tkr (2 078 tkr) under året.
Under året har utbetalningar för avtalspensioner på 16 005 tkr (20 975 tkr) förts mot tidigare reserveringar

Specifikation av utbetalda löner, andra ersättningar och sociala kostnader styrelse och kanslichef:	**2022**	**2021**
Förbundsordförande		
Löner och andra ersättningar	1 498	1 498
Pensionspremier ITP avtal	590	567
Sociala kostnader	471	471
Totalt	**2 559**	**2 536**
1:e och 2:e vice ordförande		
Löner och andra ersättningar	1 608	1 797
Pensionspremier	560	749
Sociala kostnader	505	565
Totalt	**2 673**	**3 111**
Kanslichef		
Löner och andra ersättningar	1 687	1 564
Pensionspremier	506	761
Sociala kostnader	530	491
Totalt	**2 723**	**2 816**

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef beslutas av presidiegruppen.

Villkor kanslichef och förbundsordförande
För kanslichefen och förbundsordförande finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner.

20230512278253

Not 6 Leasingavtal

Operationell leasing - leasegivare

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Förfaller till betalning inom 1 år	101 487	98 073	-	-
Förfaller till betalning inom 2–5 år	46 392	99 108	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	31	-	-
Under perioden intäktsförda leasingavgifter	102 382	104 436	-	-

Erhållna leasingavgifter avser hyreskontrakt i koncernens fastighetsbolag. Inga leasingavtal redovisas som finansiella leasingavtal.

Operationell leasing – leasetagare

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Förfaller till betalning inom 1 år	28 478	28 651	93 113	84 842
Förfaller till betalning inom 2–5 år	53 240	51 902	261 853	266 256
Förfaller till betalning senare än 5 år	1 697	2 881	1 697	28 816
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	33 233	32 988	87 841	84 470

Erlagda leasingavgifter avser till huvuddelen hyra av lokaler och skrivare. I förbundet inkluderar uppgifterna även operationell leasing av personalbilar som i koncernen redovisas som finansiell leasing.

Inga väsentliga leasingavtal har ingåtts under året.

Finansiella leasingavtal - leasetagare

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Tillgångar från finansiella leasingavtal ingår i balansräkningen enligt nedan:				
Förfaller till betalning inom 1 år	5 711	4 045	-	-
Förfaller till betalning inom 2-5 år	3 121	6 872	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	-	-	-

Inga väsentliga leasingavtal har ingåtts under året.

Not 7 Arvode till revisorer

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdrag	1 517	1 559	1 075	1 082
Övriga tjänster	447	466	156	218

Not 8 Facklig verksamhetsresultat

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Medlemsintäkter	1 582 216	1 571 822	1 582 216	1 553 574
Nettoomsättning	4 246	3 907	10 448	10 714
Bidrag	15 423	11 803	15 423	11 803
Övriga intäkter	2 796	8 994	2 804	8 972
Övriga externa kostnader	-575 418	-561 279	-1 048 333	-1 033 385
Personalkostnader	-919 802	-881 270	-924 472	-883 558
Avskrivning materiella tillgångar	-15 583	-15 004	-12 826	-11 637
Resultat Facklig verksamhet	**93 878**	**138 973**	**-374 740**	**-343 517**

Not 9 Försäkringsrörelsens resultat

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Premieintäkter	66 133	64 427	-	-
Övriga intäkter	47	8	-	-
Försäkringskostnader	-267 381	-273 315	-	-
Övriga externa kostnader	-16 119	-6 934	-	-
Personalkostnader	-11 176	-10 525	-	-
Resultat Försäkringsrörelsen	**-228 496**	**-226 339**		

Not 10 Fastighetsförvaltningens resultat

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Hyresintäkter	105 869	104 436	-	-
Övriga intäkter	47 067	1 142	-	-
Fastighetskostnader	-36 239	-29 718	-	-
Övriga externa kostnader	-6 331	-11 611	-	-
Personalkostnader	-3 156	-3 208	-	-
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar	-28 755	-28 753	-	-
Resultat Fastighetsförvaltningen	**78 455**	**32 288**		

Not 11 Resultat värdepapper

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Utdelningar	746 094	716 489	746 088	716 484
Realisationsvinster	1 060 293	1 247 423	1 060 293	1 247 398
Realisationsförluster	-443 722	-50 967	-439 218	-47 913
Värdereglering onoterat innehav	-7 771	3 486	-7 771	3 486
Övriga finansiella anläggningstillgångar	-175 645	-2 727	-175 645	-2 727
Resultat värdepapper	**1 179 249**	**1 913 704**	1 183 747	**1 916 728**

Med värdereglering avses förändring i resultatandel från kommanditbolag.

Not 12 Förändring av periodiseringsfond

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-	-471 500	-587 000
Periodiseringsfond, årets återföring	-	-	265 000	448 400
Årets förändring			**-206 500**	**-138 600**

20230612228234

Not 8 Skattepåföljdsresultat

	Koncern		Förbund	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Redovisat resultat före skatt	1 212 883	1 897 797	1 028 525	1 775 195
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats 20,6%	-249 854	-390 946	-211 876	-365 690
Justeringar				
Återläggning av resultat i den skattebefriade fackliga verksamheten	-93 878	-126 451	374 740	343 517
Återläggning av koncerninternt resultat som är skattepliktig	468 403	475 912	-	-
Redovisat resultat före skatt i skattepliktig verksamhet	**1 587 408**	**2 247 258**	**1 403 265**	**2 118 712**
Skatt enligt aktuell skattesats 20,6%	**-327 007**	**-462 937**	**-289 073**	**-436 455**
Skatteeffekt av:				
Skatteeffekt avdragsgilla kostnader kapitalförvaltningen	7 878	4 018	7 878	4 018
Obeskattade reserver *	-9 576	-21 289	-8 228	-6 052
Skatt hänförlig till tidigare år	113	-849	-467	-762
Ej skattepliktiga realisationsresultat / ränteintäkter	-32 584	17 405	-32 584	17 405
Ej skattepliktig utdelning från dotterbolag	-	-	19 019	52 530
Övriga poster	8 947	308	185	130
Skatt på årets resultat	**-352 229**	**-463 344**	**-303 270**	**-369 186**
Genomsnittlig effektiv skattesats	**22,2%**	**20,7%**	**21,6%**	**17,4%**

* Med obeskattade reserver avses schablonränta på periodiseringsfond / investeringsfond och uppskjuten skatt räntebärande / återföring periodiseringsfond.

Not 14 Byggnader och mark

	Koncern		Förbund	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Ingående anskaffningsvärde	519 272	510 113	-	-
Investeringar	145	736	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-29 431	-	-	-
Omklassificeringar *	3 670	8 423	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	**493 656**	**519 272**	**-**	**-**
Ingående avskrivningar	-66 276	-55 810	-	-
Avyttringar och utrangeringar	14 050	-	-	-
Årets avskrivningar	-10 219	-10 466	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-62 445**	**-66 276**	**-**	**-**
Ingående avskrivningar	110 015	113 653	-	-
Årets avskrivningar på uppskrivet belopp	-3 636	-3 638	-	-
Utgående ackumulerade uppskrivningar	**106 379**	**110 015**	**-**	**-**
Planenligt restvärde vid årets slut	**537 590**	**563 011**	**-**	**-**
Pågående nyanläggningar				
Vid årets början	6 853	8 450	-	-
Under året nedlagda kostnader	10 655	10 312	-	-
Under året genomförda omklassificeringar*	-4 000	-11 909	-	-
Redovisat värde vid årets slut	**13 508**	**6 853**	**-**	**-**
Taxeringsvärden				
Taxeringsvärde byggnader	1 471 600	1 015 400	-	-
Taxeringsvärde mark	900 373	842 758	-	-
Marknadsvärden				
Marknadsvärde förvaltningsfastigheter	3 695 000	3 828 000	-	-

Fastigheterna värderades vid årsskiftet 2021/2022 och 2022/2023 av extern oberoende värderingsman.
*I omklassificeringar ingår vilande moms som redovisas i övriga fordringar

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	423 147	414 870	144 854	129 853
Nyanskaffningar	29 768	15 528	21 972	15 296
Avyttringar och utrangeringar	-67 468	-10 528	-65 131	-295
Omklassificeringar	200	3 277	-	-
	385 647	**423 147**	**101 695**	**144 854**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-174 190	-150 117	-102 858	-91 441
Avyttringar och utrangeringar	66 055	5 581	64 774	220
Årets avskrivning	-30 085	-29 654	-12 826	-11 637
	-138 220	**-174 190**	**-50 910**	**-102 858**
Planenligt restvärde vid årets slut	**247 427**	**248 957**	**50 785**	**41 996**
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp				
Anskaffningsvärde	15 562	15 985	-	-
Ackumulerade avskrivningar	-6 730	-5 068	-	-

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång.
De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personbilar.

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgifterna kostnadsförs i förbundet över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

Under övriga kort- respektive långfristiga skulder i koncernen har beaktats framtida betalningar avseende finansiell leasing.

Not 16 Andelar i koncernföretag

	Förbund	
	2022	2021
Vid årets början	47 058	47 058
Årets förändring	-100	-
	46 958	**47 058**

Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag/Org nr	Andel i %	Bokfört värde	Resultat	Eget kapital	Antal andelar
Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146	100	358	52 048	584 385	30 000
Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791	100	46 600	-583	47 307	46 600
		46 958			

Samtliga bolag har säte i Stockholm.

20230612228255

Not 17 Andelar i intresseföretag

Direktägda	Bokfört värde	Antal andelar
Collectum AB	20	200
Futurion AB	14 085	403
	14 105	**603**

Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

	Koncern		Förbund	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Ingående anskaffningsvärden	34 534	28 782	34 534	28 782
Årets tillskott	4 769	5 752	4 769	5 752
Utgående anskaffningsvärden	**39 303**	**34 534**	**39 303**	**34 534**
Ingående nedskrivningar	-25 198	-19 349	-25 198	-19 349
Årets nedskrivningar	-	-5 849	-	-5 849
Utgående nedskrivningar	**-25 198**	**-25 198**	**-25 198**	**-25 198**
Utgående redovisat värde	**14 105**	**9 336**	**14 105**	**9 336**

Aktieinnehavet om 403 aktier i Futurion AB (tidigare under namnet TCO Tankesmedja) erhölls som en gåva 2015.
Det bokförda värdet på 14 085 tkr avser inbetalt aktieägartillskott under 2016–2022 samt nedskrivning.

Not 18 Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern		Förbund	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	14 266 258	13 754 341	14 076 367	13 579 618
Inköp av andelar	5 924 116	4 505 760	5 751 942	4 630 834
Försäljning av andelar	-2 599 327	-1 981 742	-2 596 217	-2 271 477
Värderegleringar	-217 066	-42 130	-218 711	-41 028
Omklassificeringar	-2 517 740	-1 969 971	-2 352 109	-1 821 580
Redovisat värde vid årets slut	**14 856 241**	**14 266 258**	**14 661 272**	**14 076 367**

Specifikation av andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav.

	Koncern 2022		Förbund 2022	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	6 719 282	11 380 477	6 719 282	11 380 477
Börsnoterade utländska aktier	4 202 206	5 182 480	4 202 206	5 182 480
Fondandelar	5	-	5	-
Aktier ej börsnoterade	50 081	50 081	50 081	50 081
Ideella placeringar	460	460	460	460
Obligationer	3 884 207	3 911 768	3 689 238	3 721 456
	14 856 241	**20 525 266**	**14 661 272**	**20 334 954**

	Koncern 2021		Förbund 2021	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	6 429 419	12 876 109	6 429 419	12 876 109
Börsnoterade utländska aktier	4 131 277	5 125 661	4 131 277	5 125 661
Fondandelar	128 198	717 784	128 198	717 784
Aktier ej börsnoterade	76 861	76 861	76 861	76 861
Ideella placeringar	460	460	460	460
Obligationer	3 500 043	3 497 340	3 310 152	3 307 705
	14 266 258	**22 294 215**	**14 076 367**	**22 104 580**

Med värdereglering avses värdeförändring avseende onoterade innehav samt upplupet anskaffningsvärde obligationer.

Not 19 Uppskjuten skatt

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet	14 976	15 993	-	-
Uppskjuten skatteskuld avseende obeskattade reserver	972 857	926 616	-	-
	987 833	**942 609**	-	-

	2022	2021	2022	2021
Uppskjuten skattefodran på skillnaden mellan det bokförda värdet på räntebärande papper och det skattemässiga värdet	10 324	11 576	-	-
	10 324	**11 576**	-	-

Not 20 Andra långfristiga fordringar

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Vid årets början	10	30	10	30
Reglerade fordringar	-	-20	-	-20
	10	**10**	**10**	**10**

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Upplupna ränteintäkter	40 112	29 620	38 496	27 667
Upplupna bidrag	2 225	-	2 225	-
Förutbetald lokalhyra	5 849	6 002	5 849	6 002
Övriga poster	19 646	14 367	17 956	12 838
	67 832	**49 989**	**64 526**	**46 507**

Not 22 Kortfristiga placeringar

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	3 140 764	2 179 899	2 802 270	1 866 997
Inköp av andelar	2 576 122	1 632 736	2 196 348	1 442 402
Försäljningar av andelar	-3 009 045	-1 465 175	-2 603 854	-1 274 915
Värdereglering	-1 969 559	-1 176 668	-1 821 391	-1 053 794
Omklassificeringar	2 517 738	1 969 971	2 352 108	1 821 580
Utgående redovisat värde	**3 256 020**	**3 140 763**	**2 925 481**	**2 802 270**

Specifikation av kortfristiga placeringar.

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Statsskuldväxlar, Certifikat	738 281	1 170 792	573 373	980 690
Obligationer	2 517 739	1 969 971	2 352 108	1 821 580
	3 256 020	**3 140 763**	**2 925 481**	**2 802 270**

	Koncern 2022		Förbund 2022	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Statsskuldväxlar, Certifikat	738 281	737 799	573 373	573 373
Obligationer	2 517 739	2 483 290	2 352 108	2 319 891
	3 256 020	**3 221 089**	**2 925 481**	**2 893 264**

20230512228256

Not 23 Obeskattade reserver

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Periodiseringsfonder				
*Avsättning 2016	-	-	-	265 000
*Avsättning 2017	-	-	580 000	580 000
*Avsättning 2018	-	-	615 500	615 500
*Avsättning 2019	-	-	560 000	560 000
*Avsättning 2020	-	-	411 000	411 000
*Avsättning 2021	-	-	587 000	587 000
*Avsättning 2022	-	-	471 500	-
	-	-	**3 225 000**	**3 018 500**

Av obeskattade reserver utgör 664 350 tkr (621 811 tkr) uppskjuten skatt.

Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ingående avsättning	62 768	144 567	62 768	143 881
Ianspråktagandet under året	-56 631	-105 280	-56 631	-104 594
Avsatt under året	23 165	23 481	23 165	23 481
Utgående avsättning	**29 302**	**62 768**	**29 302**	**62 768**

Posterna avser avsättningar till pensioner samt avgångsvederlag och liknande förmåner.

Not 25 Övriga avsättningar

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ingående avsättning	164 813	274 551	2 158	5 555
Ianspråktagandet under året	-156 768	-264 566	-2 158	-6 025
Avsatt under året	144 685	154 828	-	2 628
Utgående avsättning	**152 730**	**164 813**	**-**	**2 158**

Posterna år 2022 avser avsättningar för oreglerade skador avseende försäkringsrörelsen.

Not 26 Långfristiga skulder

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Skulder avseende finansiella leasingavtal				
Förfaller mellan 1 och 5 år efter balansdagen	3 121	6 872	-	-
Förfaller senare än 5 år efter balansdagen	3 863	1 946	-	-
	6 984	**8 818**	**-**	**-**

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda hyror	17 290	14 697	-	-
Semesterlöneskuld	208 678	225 878	204 990	222 396
Övriga upplupna personalkostnader	75 155	71 859	74 321	71 399
Övriga poster	15 585	18 319	12 362	15 426
	316 708	**330 753**	**291 673**	**309 221**

Not 28 Ställda säkerheter

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ställda säkerheter				
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	567 238	580 263	Inga	Inga

Not 29 Eventualförpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Eventualförpliktelser				
Kvarstående åtaganden onoterade värdepapper	1 029	1 124	1 029	1 124
	1 029	**1 124**	**1 029**	**1 124**

Kvarstående åtagande i onoterade värdepapper avser Unionens åtaganden att under olika givna perioder investera i företag som Unionen är delägare i, dvs beloppen är kända, men inte när i tid utflöden kommer att ske.

Not 30 Disposition av årets resultat

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Balanserat resultat	3 884 992 295
Årets resultat	725 255 093
Balanseras i ny räkning	**4 610 247 388**

Not 31 Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

20230612228257

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR
Svenska räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr
NB Hypotek 5533 17/230920	406 000 000	409 422
Scania CV 20/230124	140 000 000	139 941
SCBC 144 17/230621	366 000 000	366 725
SEB Bolån 576 18/231220	224 000 000	225 423
Statshypotek 1587 17/230601	316 000 000	317 752
Statsobl 1057 11/231113	435 000 000	434 858
Statsskuldväxel 20230215	390 000 000	388 699
Statsskuldväxel 20230315	350 000 000	349 582
Swedbank obl 192 17/230315	208 000 000	208 472
Swedbank obl 193 17/231220	213 000 000	215 000
Tele2 17/230224	100 000 000	100 162
Volvo obl 20/230403	50 000 000	49 984
Willhem obl 20/230214	50 000 000	50 000
Summa Svenska räntebärande värdepapper		**3 256 020**

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Svenska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
GRUV OCH METALLER			
SSAB B	11 468 000	371 344	621 566
Gränges AB	2 369 999	183 939	202 161
SKOG			
OrganoClick AB	2 075 249	12 886	6 226
Stora Enso Oyj	2 612 750	129 438	382 768
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Bonava AB B	2 200 000	203 665	64 724
NCC AB B	3 153 593	437 122	306 687
Peab AB B	1 964 463	132 596	116 100
FORDON OCH MASKINER			
Bulten AB	800 000	54 962	47 600
Saab AB B	460 000	81 264	188 922
Sandvik AB	650 000	99 044	122 460
SKF AB B	2 317 000	443 837	368 751
Trelleborg AB B	1 055 000	149 700	254 044
Volvo AB A	1 186 400	63 992	235 026
Volvo AB B	3 089 142	259 184	582 241
ÖVRIG INDUSTRI			
Christian Berner Tech Trade AB B	745 000	12 779	15 422
I-Tech AB	450 000	9 525	24 210
KONSUMENTVAROR			
KONSUMENTVAROR			
Hennes & Mauritz AB B	1 645 000	145 076	184 635

SÄLLANKÖPSVAROR			
Autoliv Inc SDB	438 861	270 696	349 509
Bergman & Beving AB	308 569	22 992	34 313
Byggmax Group AB	2 300 000	96 853	114 402
Electrolux AB B	3 073 225	298 361	432 649
Husqvarna AB B	660 000	39 853	48 259
Meko AB	162 243	14 635	18 269
New Wave Group AB	200 000	9 789	41 280
Nobia AB	2 044 321	58 409	43 544
HÄLSOVÅRD			
LÄKEMEDEL			
Astra Zeneca PLC	160 000	50 835	224 560
Episurf Medical AB B	3 977 827	9 093	9 348
BIOTEKNIK			
Ascelia Pharma AB	902 480	26 320	13 483
Bioarctic AB B	2 090 496	98 879	568 615
Calliditas Therapeutics AB	2 058 342	167 363	190 294
Egetis Therapeutics	4 275 833	20 396	30 358
Guard Therateuptics International AB	17 138 127	18 011	13 642
Infant Bacterial Therapeutics AB	322 196	40 764	16 110
IRLAB Therateuptics AB	1 691 452	60 637	64 783
Vicore Pharma Holding AB	2 771 681	44 576	49 613
Xspray Pharma AB	806 000	59 004	45 942
VÅRD			
Ambea AB	1 997 975	93 126	87 951
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
SEB AB A	6 775 037	132 453	812 666
Nordea Bank ABP	8 131 160	561 358	908 088
Svenska Handelsbanken AB A	1 750 063	153 627	183 932
Swedbank AB A	5 297 250	213 350	939 202
INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG			
Investor AB A	1 440 000	12 418	279 144
Investor AB B	1 629 048	15 518	307 173
IT			
IT OCH INTERNETKONSULTER			
CombinedX AB	633 640	21 973	17 742
Proact IT Group AB	871 491	37 504	72 334
Truecaller B	1 800 000	70 746	58 968
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Ericsson AB B	8 540 000	309 606	520 086
TELEOPERATÖRER			
Millicom International Cellullar SDB	2 534 845	343 244	334 980
MEDIA & UNDERHÅLLNING			
Kindred Group PLC SDR	6 550 000	431 517	711 330
Viaplay B Nordic Entertaiment Group AB	230 000	51 153	45 552
TJÄNSTER			
Securitas AB B	791 373	73 872	68 818
Summa Svenska aktier		**6 719 282**	**11 380 477**

20230512228238

Utländska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
SKOG			
Metsä Board Corp B	503 532	9 452	49 256
KRAFT			
Enel Ente Nationale per L'energia	2 041 600	73 565	114 609
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Caverion Oyj	2 180 895	89 823	168 674
Compagnie de Saint Gobain	518 000	192 961	263 907
Heidelberg Cement AG	345 000	204 901	205 146
Heijmans NV	800 000	59 470	90 355
INDUSTRIELLA KONGLOMERAT			
Andritz AG	638 000	195 479	381 294
FORDON OCH MASKINER			
Daimler Truck Holding AG	290 300	51 257	93 778
Kion Group AG	100 000	24 863	29 876
Leonardo SPA	3 720 000	202 103	334 625
Mercedes Benz Group AG	580 600	256 592	397 855
Palfinger AG	209 976	50 256	55 422
Renault	681 000	309 415	237 697
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Ceconomy AG	3 300 000	207 549	68 392
Maisons du Monde	500 000	61 546	65 567
TCM Group	84 550	8 664	9 263
Zumtobel Group AG	1 300 000	104 893	98 803
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Amundi SA	175 000	104 322	103 513
Banque Nationale de Paris	816 500	306 161	485 239
Caixa Bank SA	9 980 344	197 821	409 004
Credit Agricole SA	3 929 800	225 505	431 169
UniCredit SPA	2 618 300	304 024	387 825
Vienna Insurance Group AG	566 197	128 058	141 229
TELEKOMMUNIKATION			
IT OCH INTERNETKONSULTER			
Atos SE	296 600	222 210	29 831
TELEFONOPERATÖRER			
Orange	1 500 000	147 815	155 370
Telefonica SA	6 745 000	355 487	254 812
TJÄNSTER			
ISS A/S	646 992	108 013	143 020

ÖVRIGT			
VALUTATERMIN			
EUR/SEK termin 221116			-23 050
Summa Utländska aktier		**4 202 206**	**5 182 480**

Fondandelar			
Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Övriga fondandelar		5	-
Summa Fondandelar		**5**	**0**

Räntebärande värdepapper			
Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Hemsö Fast AB obl 21/240529	200 000 000	191 892	189 929
Hemsö Fast AB obl 22/250929	250 000 000	241 850	247 188
Hemsö Fast AB obl 22/260323	100 000 000	91 888	92 267
Jernhusen 2026-02-09	150 000 000	141 892	135 787
Lundbergs obl 19/251113	140 000 000	122 655	126 881
NB Hypotek 5534 18/240918	323 000 000	315 334	310 091
Rikshem AB obl 20/250203	20 000 000	11 892	18 539
Rikshem AB obl 22/261013	250 000 000	241 850	247 525
Rikshem AB obl 22/261026	200 000 000	191 862	198 886
Sandvik AB 22/240429	250 000 000	241 880	242 958
SCBC 145 18/240612	332 000 000	327 390	321 331
SCBC 146 19/250611	284 000 000	261 317	264 249
SEB Bolån 579 19/241218	230 000 000	223 477	219 364
Statliga Akademiska Hus 20/241002	50 000 000	41 919	46 963
Statshypotek 1588 18/240301	368 000 000	366 220	361 177
Statshypotek 1590 19/250903	16 000 000	6 910	14 984
Swedbank obl 194 18/240918	435 000 000	422 982	417 639
Telenor ASA 19/240319	100 000 000	92 138	96 371
Vasakronan obl 21/241009	160 000 000	151 892	149 215
Vasakronan obl 22/250211	100 000 000	91 794	93 400
Volvo obl 20/240506	60 000 000	53 284	58 601
Willhem obl 22/240510	60 000 000	51 889	58 425
Summa Räntebärande värdepapper		**3 884 208**	**3 911 768**

Övriga värdepapper		
Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Beactica AB	16 955	5 574
North Western Energy Man CO pref	6 600 000	0
Verdane Capital IX AB	10 620	22 026
Verdane Capital VI KB	189 710	2 114
Verdane Capital VII KB	287 716	0
Verdane Capital VIII KB	313 116	20 367
Summa Övriga värdepapper		**50 081**

Ideella placeringar		
Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för	600	400
Riva del Sole	3 200	0
TCO Bergendal kurs/ konferens ek för	81	0
Övriga onoterade aktier	-	60
Summa Ideella placeringar		**460**

20230512228259

Med framgång, trygghet och glädje i arbetslivet

Förbundsstyrelsen vill rikta ett varmt tack till alla förtroendevalda och anställda för engagerade insatser under året i syfte att erbjuda Sveriges bästa fackliga medlemskap som bidrar till framgång, trygghet och glädje i arbetslivet

Name	Method	Signed at
ANNIKA SALOMONSSON	BANKID	2023-04-26 16:14 GMT+02
THERES SYSIMETSÄ	BANKID	2023-04-26 13:32 GMT+02
Stefan Carl Ivar Carlsson	BANKID	2023-04-26 13:30 GMT+02
ULRIKA JOHANSSON	BANKID	2023-04-26 13:19 GMT+02
KRISTINA FANBERG	BANKID	2023-04-26 13:09 GMT+02
Bo Peter Hellberg	BANKID	2023-04-26 16:14 GMT+02
PETTER VAN DER ZWAN	BANKID	2023-04-26 13:08 GMT+02
MARTIN LINDER	BANKID	2023-04-26 13:06 GMT+02
MARIA NASSIKAS	BANKID	2023-04-26 18:41 GMT+02
HANS LINDAU	BANKID	2023-04-26 13:03 GMT+02
MARTIN JOHANSSON	BANKID	2023-04-26 17:58 GMT+02
KENNETH LUND	BANKID	2023-04-26 12:56 GMT+02
KERSTIN LINDBERG	BANKID	2023-05-04 18:55 GMT+02
Hans Erik Hansson	BANKID	2023-05-04 17:37 GMT+02
Karin Larsson	BANKID	2023-05-05 17:04 GMT+02
HENRIK VAHLDIEK	BANKID	2023-04-28 23:48 GMT+02
CHRISTINA BALDER	BANKID	2023-04-27 15:35 GMT+02
JENS KARLSSON	BANKID	2023-05-04 17:16 GMT+02
MIKAEL HANSSON	BANKID	2023-05-01 11:25 GMT+02

Martin Linder
Martin Johansson
Stefan Carlsson
Maria Nassikas
Annika Salomonsson

Kristina Fanberg
Peter Hellberg
Ulrika Johansson
Hans Lindau
Kenneth Lund

Henrik Vahldiek
Mikael Hansson
Theres Sysimetsä
Christina Balder
Petter van der Zwan

Vår revisionsberättelse har avgivits

Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska signeringar.

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Kerstin Lindberg
Förtroendevald revisor

Hans Hansson
Förtroendevald revisor

Karin Larsson
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till Förbundsrådet för Unionen, org.nr 802001-5759

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2022. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 15–45 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderförbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsrådet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 3–14 och 48–49.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

20230512228250

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förbundets inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Unionen för räkenskapsåret 2022.

Vi tillstyrker att Förbundsrådet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår digitala signatur

Ernst & Young AB

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Karin Larsson
Förtroendevald revisor.

Kerstin Lindberg
Förtroendevald revisor

Hans Hansson
Förtroendevald revisor



Styrelse

Förbundsstyrelse

1 Martin Linder, ordförande

2 Peter Hellberg, 1:e vice ordförande

3 Marina Åman, 2:e vice ordförande

4 Martin Johansson,
SAS Ground Handling Sweden AB

5 Ulrika Johansson,
Gestamp Hardtech AB

6 Mikael Hansson,
AstraZeneca AB, R&D

7 Stefan Carlsson,
Telia Sverige AB

8 Hans Lindau,
Ellos AB

9 Theres Sysimetsä,
Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

10 Maria Nassikas,
SVT

11 Kenneth Lund,
Borealis AB

12 Christina Balder,
Plasman

13 Annika Salomonsson,
Ericsson AB

14 Henrik Vahldiek,
Atea Logistics AB,
suppleant

15 Petter van der Zwan,
personalrepresentant

16 Kristina Fanberg,
personalrepresentant

17 Elisabeth Berglund,
personalrepresentant,
suppleant



Ledningsgrupp

1 Martin Wästfelt,
Enhetschef Avtal och politik,
förhandlingschef

2 Anna Bergqvist,
Enhetschef HR

3 Anders Åhlin,
Förbundssekreterare

4 Sofia Johanson,
Stabschef

5 Malin Engström,
Regionchefernas chef

6 Anna Nyback,
Enhetschef Rådgivningen

7 Andreas Nilsson,
Enhetschef IT-enheten, CIO

8 Ulrika Lyth,
Enhetschef Medlem,
marknad och kommunikation,
kommunikationschef

9 Sandra Lindau,
Bitr. enhetschef Avtal och politik

10 Catharina Ströyer,
Enhetschef Ekonomi

11 Elisabeth Sasse,
Kanslichef

20230512228261

Representation

Nationella organisationer

Alecta, styrelse
Martin Linder, andre vice ordförande
Magnus von Koch, ledamot
Hanna Bisell, ledamot

Collectum, styrelse
Martin Wästfelt, vice ordförande
Malin Wulkan, suppleant

PP Pension, styrelse
Malin Wulkan, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI pensionsgaranti, styrelse
Hans Norin, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI Ideell förening, styrelse
Martin Wästfelt, ledamot
Hans Norin, ledamot

PTK, styrelse
Martin Linder, ordförande
Marina Åman, ledamot
Peter Hellberg, 1:e suppleant för Martin Linder
Malin Wulkan, 2:e suppleant för Martin Linder
Nicola Lewis, 1:e suppleant för Marina Åman
Anders Åhlin, 2:e suppleant för Marina Åman

TCO, styrelse
Peter Hellberg, vice ordförande
Martin Linder, ledamot
Anders Åhlin, 1:e suppleant för Peter Hellberg
Katarina Lundahl, 2:e suppleant för Peter Hellberg
Marina Åman, 1:e suppleant för Martin Linder
Elisabeth Sasse, 2:e suppleant för Martin Linder

Utöver ovanstående organisationer, där Unionen är representerade, har Unionen också utsedda representanter via PTK och TCO. Dessa representationer beskrivs i deras respektive årsredovisningar.

Internationella organisationer

UNI Global, Styrelse
Peter Hellberg, ledamot
Marina Åman, 1:e suppleant

UNI Europa, Styrelse
Peter Hellberg, ordförande
Marina Åman, 1:e suppleant
Verkställande kommitté
Peter Hellberg, ordförande

UNI Europa Professionals & Managers (P&M)
Marina Åman, ledamot

UNI Global Women's Committee
Marina Åman, suppleant

UNI Europa Women's Committee
Marina Åman, ledamot
Lina Andersson, suppleant
Anna-Karin Wallberg, suppleant

UNI Global ICTS, Styrelse
Peter Hellberg, suppleant

UNI Europa ICTS, Styrkommitté
Peter Hellberg, ledamot

UNI Norden ICTS, Styrkommitté
Peter Hellberg, ledamot

UNI Europa Handels, Styrkommitté
Peter Hellberg, ledamot
Martin Jefflén, suppleant

Nordiska Handelskommittén, Arbetsutskott
Peter Hellberg, ledamot

IndustriALL Global, Styrelse
Martin Linder, observatör (med närvaro-och yttranderätt genom ordförande-skapet i Tjänstemannakommittén)

IndustriALL Global, Tjänstemannakommittén
Martin Linder, ordförande

IndustriAll Europa, Styrelse
Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant
Marina Åman, ledamot
Magnus Kjellsson, suppleant

IndustriAll Europa, Tjänstemannakommittén
Marina Åman, ordförande

Industrianställda i Norden, Styrelse
Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant

Eurocadres – Rådet för europeiska chefer & specialister, Styrelse
Marina Åman, vice ordförande – för UNI Europa

EFS – Europeiska Fackliga Samorganisationen, Styrelse
Peter Hellberg, ledamot – för UNI Europa

NTF – Nordiska Transportarbetare-federationen, Styrelse
Martin Johansson, ledamot

Löner och arvoden 2022

Ordinarie ledamot, förbundsstyrelsen
Arvode – 88 750 kr/år
(inkluderar övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

Suppleant förbundsstyrelsen
Arvode - 88 750 kr/år
(inkluderar övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

Förbundsordförande Martin Linder
Lön – 119 067 kr/månad
(inkluderar förtroendearbetstid och övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

1:e vice ordförande Peter Hellberg
Lön – 101 207 kr/månad
(inkluderar förtroendearbetstid och övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

2:e vice ordförande Marina Åman
Lön – 95 254 kr/månad
(inkluderar förtroendearbetstid och övriga arvoden inom Unionen samt förmåner)

Revisor ordinarie
Arvode – 53 250 kr/år

Revisor suppleant
Arvode – 53 250 kr/år

Valberedning ordförande
Arvode – 53 250 kr/år

Valberedning ledamot
Avode – 42 600 kr/år

Valberedning suppleant
Arvode – 42 600 kr/år

Kanslichef Elisabeth Sasse
Årslön 2022 – 145 000 kr/mån

I en del externa styrelser som Unionen har representanter i utbetalas också arvoden. Presidiets och kanslichefens styrelsearvoden för externa uppdrag 2022:

Ordförande Martin Linder
Alecta styrelse: 242 400 kr

1:e vice ordförande Peter Hellberg
Inga sådana uppdrag

2:e vice ordförande Marina Åman
AFA försäkring: 31 950 kr

Kanslichef
Inga sådana uppdrag

Förkortningar

ETF Europeiska transportarbetar-federationen
IndustriAll European Trade Union Europeisk facklig federation inom industrisektorn
IndustriALL,Global Union Internationell facklig federation inom industrisektorn
NTF Nordiska transportarbetarefederationen
PTK Förhandlings- och samverkansrådet PTK
UNI Union Network International
UNI-P&M Professionals and Managers (Chefer och specialister/högre tjänstemän)
UNI-ICTS Information, communication, technology and services industry
EWC European Works Council, europeiska företagsråd
TCO Tjänstemännens centralorganisation

UNIONEN

SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND
Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet
välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer
och dessutom både egenföretagare och studenter.
Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**,
trygghet och **glädje** i arbetslivet.