

Folktandvården Västmanland AB

556766-5574

Räkenskapsår
2023-01-01 – 2023-12-31

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Folktandvården Västmanland AB intygar att resultat- och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman den 2024-05-14. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Västerås 2024-05-14

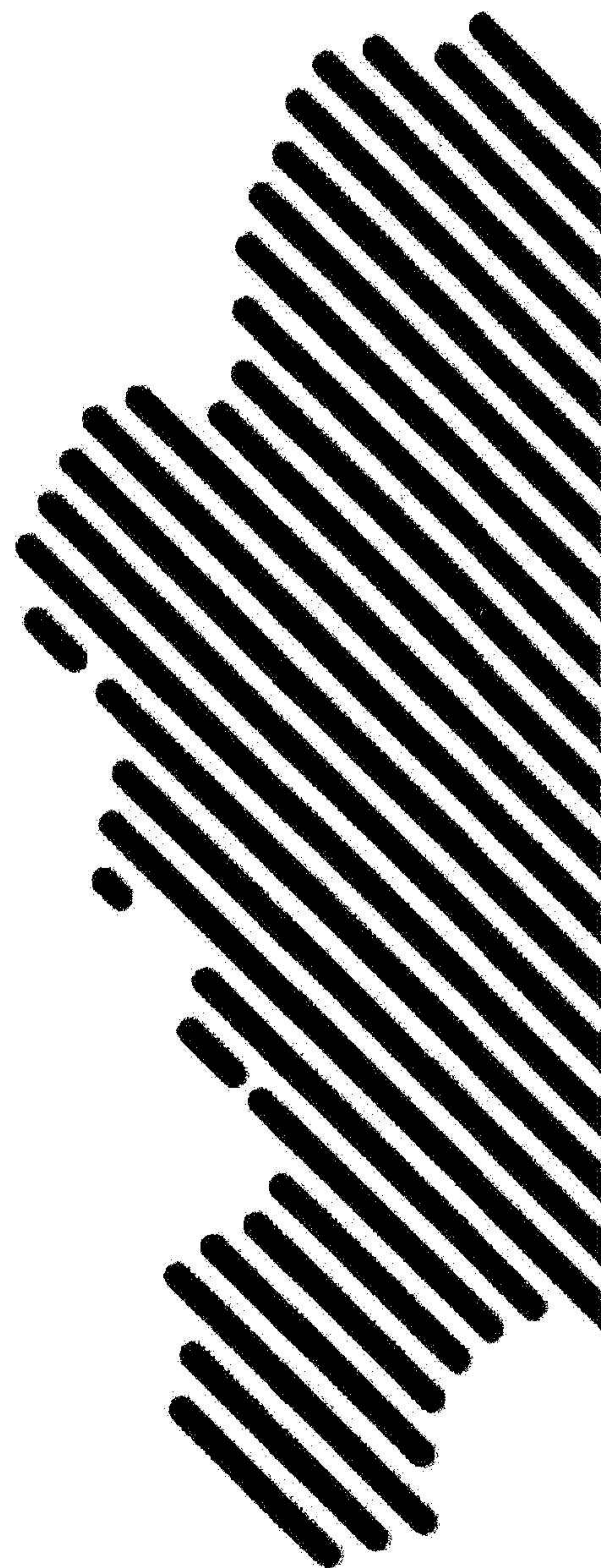
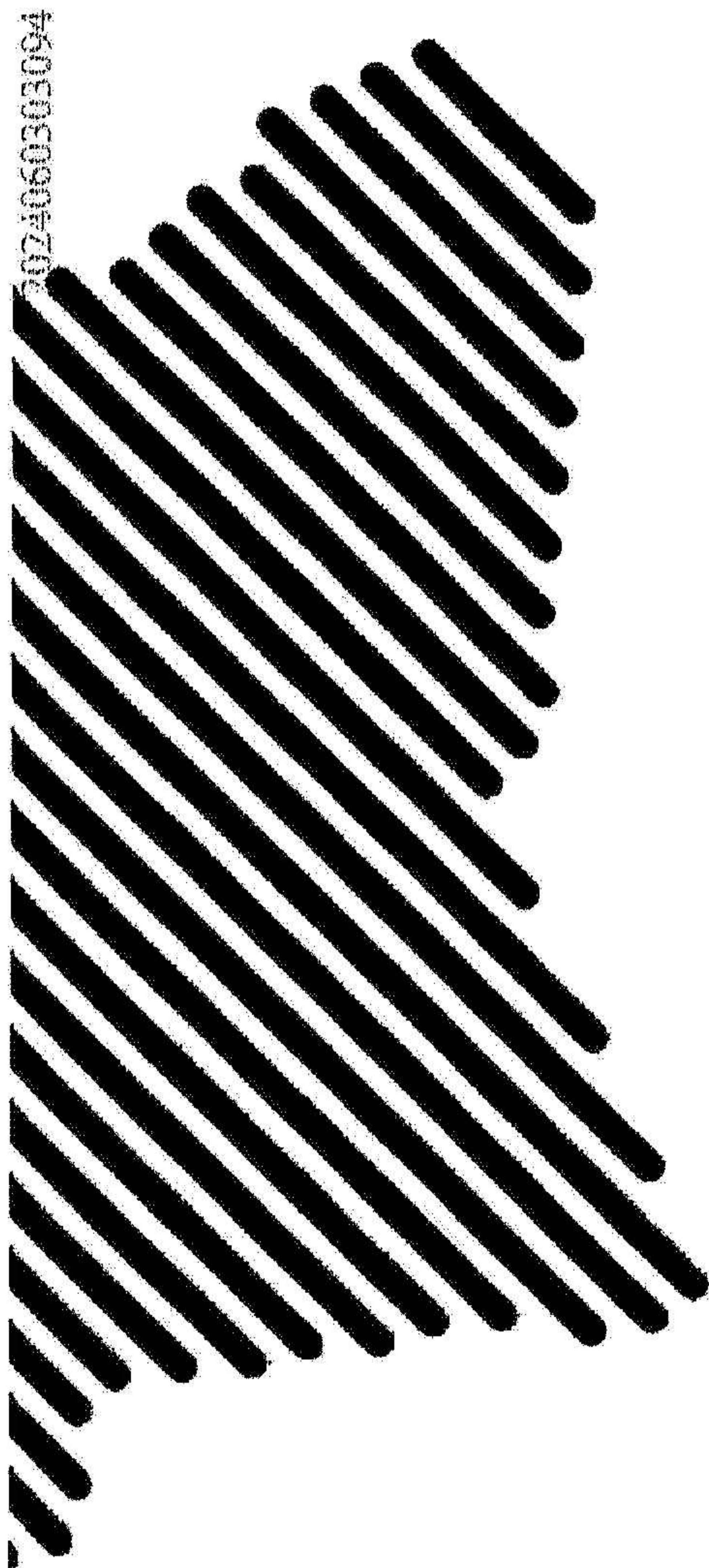


Gun-Britt Alnefelt
Styrelseordförande

2023

ÅRS – OCH HÅLLBARHETSRAPPORT

Folktandvården Västmanland AB



9024060303094

Innehåll

VD HAR ORDET	2
ÅRET I KORTHET	3
KOMPETENSFÖRSÖRJNING	3
ARBETSMILJÖ	4
MEDARBETARENKÄT	5
UTVECKLING OCH UPPFÖLJNING	5
ÄLDRETANDVÅRD	6
FRISKTANDVÅRD OCH BESLUTSSTÖD FÖR	6
RISKBEDÖMNING	6
KUNDENKÄT	6
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	7
VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN	7
SJUKFRÅNVARO	8
KOLLEKTIVAVTAL OCH FÖRSÄKRINGAR	8
RISKER	8
STYRKORT	9
MILJÖ	9
KVALITETSSYSTEM	11
FRAMTIDA UTVECKLING	11
VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÅKENSKAPSÅRETS UTGÅNG	12
ÄGARFÖRHÅLLANDEN	12
RESULTATRÄKNING	15
BALANSRÄKNING TILLGÅNGAR	16
BALANSRÄKNING SKULDER	17
KASSAFLÖDESANALYS	18
NOTER	19
STYRELSEN	29

VD har ordet

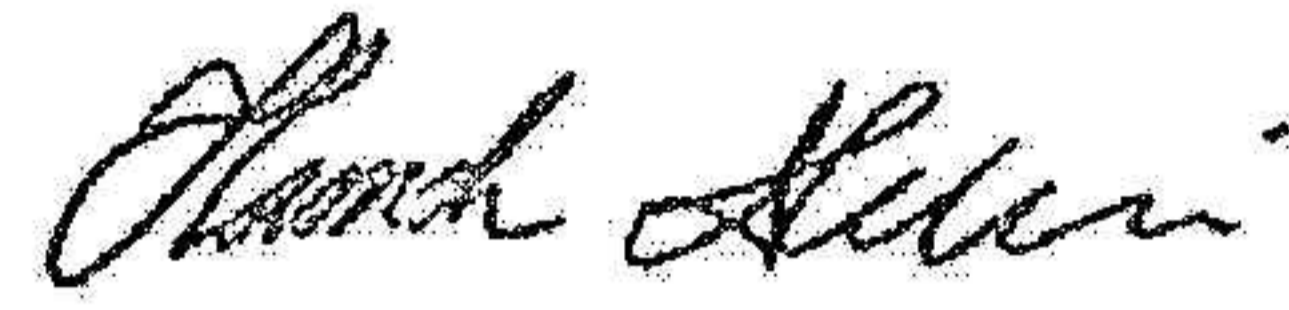
Flera stora världshändelser har avlöst varandra de senaste åren och vi börjar bli alltmer vana vid att navigera i en föränderlig värld i snabb takt. Folk tandvården Västmanland har under lång tid, framgångsrikt hanterat uppkomna utmaningar på ett effektivt vis och kontinuerligt realiserat vår potential. Genom detta, har ett stabilt och välmående bolag växt fram, vilket ger oss goda förutsättningar att fortsätta framtidssäkra en bra munhälsa i regionen.

Vi blickar tillbaka på det gångna året med både glädje och med stolthet. Våra medarbetare har tillsammans, i stort och smått, bidragit med olika insatser som alla syftar till att främja tandhälsan i länet. Arbetet har bedrivits på ett patientcentrerat vis och prioriterats efter behov. Vår strävan efter att erbjuda högkvalitativ tandvård på ett tillgängligt sätt är alltid vår drivkraft.

För att följa våra patienters upplevelser och förväntningar på våra tjänster genomförs regelbundna marknadsundersökningar. Under det gångna året svarade våra patienter bland annat att de i mycket hög grad anser att deras behandling hos oss är prisvärd samt att de är mycket nöjda med upplevelsen av deras besök. Vårt engagemang för våra patienter genomsyrar verksamheten och är ett viktigt led i att fortsatt driva vår framgång framåt.

Jag ser mycket fram emot ett spännande år där utveckling är ett av våra ledord. Jag är övertygad om att våra kommande satsningar på att utforska nya utvecklingsmöjligheter, bland annat inom det odontologiska fältet samt med hjälp av olika digitala lösningar, kommer att fortsätta forma framtiden för Folk tandvården Västmanland och fortsätta utveckla patientupplevelsen hos oss på bästa möjliga vis.

Ett stort tack till alla för goda insatser under 2023. Tillsammans skapar vi Folk tandvården Västmanland.



Hannah Al-Wandi

VD



Året i korthet

Under 2023 har vi tagit hand om 35 043 patienter yngre än 24 år och 23 981 patienter som är 24 år och äldre. Antalet besök uppgick totalt till 164 340 vilket är 2,3 % färre besök än ifjol. Utöver det arbete som har utförts runt om på klinikerna har Folk tandvården Västmanland bedrivit extern verksamhet som innefattar bland annat munhälsobedömningar på äldre och sköra patienter och förebyggande hälsoinsatser genom exempelvis munhälsoinformation till skolelever samt tandborstning på förskolor.

Folktandvårdens främsta resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Organisationen kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Ett led i detta är att kartlägga våra processer samt arbeta med ständiga förbättringar, vilket ger medarbetarna möjlighet att påverka. Det skapar delaktighet och ett ökat engagemang. Arbetet sker tillsammans med kollegor i Region Västmanland och i samarbete med övriga Folktandvårdsorganisationer i Sverige.

Kompetensförsörjning

Medarbetarnas kompetensutveckling och ständiga förbättringar av verksamheten samt den psykosociala arbetsmiljön är viktiga komponenter i ett kunskapsföretag. Komponenterna är viktiga för att kunna attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare.

En rekryteringsgrupp har under året genomfört aktiviteter i syfte att marknadsföra bolaget inför framtida rekryteringsbehov. Bland annat har Folk tandvården Västmanland deltagit vid arbetsmarknadsdagarna på tandvårdshögskolorna i Umeå, Göteborg och Stockholm. Att ta emot studenter är en viktig del av verksamheten för att på sikt trygga den framtida kompetensförsörjningen.

Under sommaren 2023 arbetade 20 tandvårdstuderande på klinikerna, vilket är det största antalet någonsin i Folk tandvården Västmanland. Tandsköterskeutbildning (YH-utbildning) genomförs av MedLearn Västerås i samverkan med Tandvården i Västmanland och

F-



Sörmland. I december 2022 tog 31 personer examen, varav åtta från Västmanland. Under 2023 startade en ny utbildningsomgång där de studerande kommer att ta sin examen vecka 17, 2024.

Utbildningsbehovet hos medarbetarna har under det årliga medarbetarsamtalet kartlagts. Tillsammans med klinikcheferna har medarbetarna gjort en långsiktig utbildningsplan. En utbildningskatalog har tagits fram tillsammans med specialisttandvårdsverksamheten i Region Västmanland. Utbildningen sker i samarbete med Utbildningsenheten vid Region Västmanland. Introduktionsåret för nyanställda har genomförts med utbildningar inom debitering, ergonomi, Folk tandvårdens organisation och Specialisttandvården.

Tre tandläkare med utländsk examen har tagits emot för sex månaders handledd praktik i syfte att erhålla svensk legitimation. En tandläkare har gått nischutbildning inom pedodonti.

En kompetensförsörjningsplan togs fram under 2021. Syftet var att kartlägga kompetensbehovet på kort och lång sikt och att göra rätt aktiviteter för att attrahera, utveckla och behålla rätt personal. Arbetet med kompetensförsörjningen fortsatte under 2022 och vidareutvecklats under 2023.

Arbetsmiljö

Folk tandvårdens viktigaste resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Folk tandvården Västmanland kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Att arbeta med ständiga förbättringar ger medarbetarna påverkansmöjligheter, delaktighet och ökat engagemang.

Folk tandvården har under året genomfört skyddsronder på varje arbetsplats som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet, en lokal och en central skydds rond. Fokusområdet för Arbetsmiljö rond 2023 var IT. Både hur IT verktygen fungerade samt hur utbildningen vid uppdateringarna genomfördes. Förutom en bolagsövergripande plan har också respektive klinik upprättat en handlingsplan för arbetsmiljö som årligen följs upp och revideras.



Under året har Folk tandvården Västmanland fortsatt arbetat med värdeord. Arbetet delades upp i olika faser där medarbetarna involverades genom process på arbetsplatsträffar. De ord som var mest förekommande utifrån klinikernas arbete blev sedan bolagets övergripande värdeord. Orden är *engagemang, kompetens, respekt och glädje*. För att hålla värdeorden levande så diskuteras delar eller helheten kontinuerligt på APT.

Pilotprojektet om bemötande som startades under 2022 har blivit permanent. Arbetet handlar om hur medarbetare möter/bemöter både patienter och kollegor. Arbetet fortsätter och senast under utgången av 2024 ska alla kliniker genomgått workshoppen.

Resultat 2023

164 340

patientbesök

88 %

av 3-23 åringar i
Västmanland går hos
Folk tandvården

4 394

frisktandvårdsabonnemang



Generella hälsoinsatser

Folktandvården har, i samverkan med förskola, skola och andra intresseorganisationer, i uppdrag att ge information till barn och ungdomar om hur de ska sköta sin munhälsa på bästa sätt. Detta är en central del i Folktandvårdens arbete för en god och jämlik munhälsa i länet. Samtliga skolor i regionen erbjuds fysiska träffar för munhälsoinformation. Under 2023 har besök genomförts i förskoleklasser, årskurs 1, årskurs 7, öppna förskolor och anpassade grundskolor.

Tandhornan är ett samverkansprojekt mellan Folktandvården och Barnhälsovården på Vallby familjecentrum. Tandhornan finns i ett kariesriskområde där behovet av tidig riskbedömning, hälsosamtal och föräldrastöd är stort. En tandhygienist arbetar en dag i veckan med föräldrastöd. Under 2023 har 205 barn, i åldrarna 0–2,5 år, besökt Tandhornan. Av dessa barn får 60 % tandborstning med vuxenhjälp och fluorid tandkräm två gånger dagligen. Det framkommer också att föräldrarna behöver kunskap om hur kosten påverkar tandhälsan och att det behövs stöd för föräldrar i deras gränssättning.

Verksamheten med tandborstning i förskolan har fortsatt under 2023. Omkring 700 barn på förskolor i socioekonomiskt utsatta områden mellan 1-5 år deltar. Samarbetet innebär att personal delar ut en tandborste med fluorid tandkräm efter lunchen och låter barnen borsta sina tänder så att varje barn får tillfälle att öka sin fluorid tillförsel. Syftet är även att skapa ett samtal kring tänder och tandborstning.

Medarbetarenkät

Ingen medarbetarenkät genomfördes 2023 då enkätföretaget gick i konkurs. Ny upphandling är på gång. Den medarbetarundersökning som genomfördes i oktober 2022, där resultatet redovisades för klinikledningarna i november, har fått leva vidare. Diskussioner kring resultatet pågår på respektive klinik, på arbetsplatsträffar och kliniksamråd där respektive handlingsplan är central. På en övergripande nivå visade resultatet att Folktandvårdens medarbetare trivs mycket bra, att det är ett bra socialt klimat, ett gott ledarskap, ett effektivt arbetssätt och att medarbetarna får en bra kompetensutveckling. Vidare behövs arbetsrelaterad utmattning medvetengöras och fortsatt förebyggas. Förbättringsåtgärder togs fram på klinikinivå vid senaste enkäten och det förbättringsarbetet fortgår. Fortsatt arbete pågår kring revidering av klinikkens eget styrkort samt att upprätta individuella mål.

Utveckling och uppföljning

Ett ständigt pågående arbete är att utveckla uppföljningen av det kliniska arbetet i syfte att kvalitetssäkra den tandvård som bedrivs. Det sker dels inom ramen för Regionens uppföljningsplan för Folktandvården, dels genom att kartlägga våra förbättringsprocesser. Kvalitet och utveckling är en central del av ordinarie verksamhet genom bland annat kunskapsstyrning, avvikelshantering och samverkansprojekt. Vidare har Folktandvården kunskapsutbyte med landets övriga folktandvårdsorganisationer i olika nationella nätverk.

Folktandvården Västmanland AB är sedan 2012 ansluten till SKaPa (Svenskt Kvalitetsregister för Karies och Parodontit). SKaPa är ett nationellt kvalitetsregister med uppgift att följa karies- och parodontitutvecklingen genom automatiserad datainsamling från patientjournaler. Datainsamling har pågått från 2013 och omfattar data från år 2008 på alla våra revisionspatienter i systemet.

lv



Äldretandvård

Folktandvården ansvarar för ca 60 % av den uppsökande verksamheten i länet. Verksamheten bedrivs av en samordnare och tre tandhygienister som besöker särskilda och ordinära boenden i länet för munhälsobedömningar och utbildningsinsatser. Under 2023 har 1555 munhälsobedömningar utförts i de olika kommunerna i Västmanland. Vidare har 22 utbildningar genomförts, där 286 omvårdnadsanställda har deltagit.

Frisktandvård och beslutsstöd för riskbedömning

Riskbedömning är en viktig del av vårdkvaliteten då den utgör grunden för vilken vård som skall utföras och när i tiden vården skall erbjudas. Genom tillgång till riskbedömningsunderlag underlättas prioriteringsprocessen vilket resulterar i att ett individanpassat omhändertagande kan säkerställas. Under året har 95 % av patienterna blivit riskbedömda. Riskbedömningen ger även indikation om vilken premiegrupp patienten tillhör i frisktandvården. Den 31 december var det 4 394 patienter som hade frisktandvårdsavtal.

R

Kundenkät

Folktandvården har under 2023 ställt fyra frågor till patienterna. De svarar på en iPad som finns på kliniken.

1. Hur är din upplevelse av besöket hos oss idag? Av de 557 svarande patienterna ger 94 % oss betyget 4 av 5 eller 5 av 5.
2. Hur ofta föredrar du att komma på en undersökning i Folktandvården? Av de 624 svarande patienterna önskar 59 % undersökas varje år, 35 % var annat år och 6 % mer sällan.
3. Anser du att din behandling hos oss är prisvärd? Av de 913 svarande patienterna svarade 83 % ja och 17 % nej.
4. Har du vid din senaste undersökning fått information om Frisktandvård? Av 543 svarande patienter svarade 58 % att de har fått information och 42 % att de inte har fått information



Vår Vision

Din glädje
vår stolthet

Vår Mission

Tandvård åt
folket

Vår Affärsidé

God och kvalitativ
tandvård med patienten i
fokus och professionellt
bemötande

Folktandvården Västmanland AB,
organisationsnummer 556766-5574. Styrelsen och
verkställande direktören för Folktandvården
Västmanland AB avger följande årsredovisning för
räkensårsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättade i svenska kronor,
SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas
beloppet i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom
parentes avser föregående år. Bolaget har sitt säte i
Västerås kommun.

Förvaltningsberättelse

Folktandvården Västmanland AB erbjuder ett
komplett utbud av tjänster inom allmäntandvård.
Folktandvården är länets största leverantör av
tandvårdstjänster med en stor geografisk spridning.
Folktandvården Västmanland finns lokaliserad i
samtliga av regionens kommuner med 17
allmäntandvårdskliniker och undersökningsrum vid
tre äldreboenden.

Allmäntandvården som omfattar tandvård för barn,
ungdomar och vuxna, är volymmässigt den största
verksamheten. Årligen väljer ca 88 % av regionens
barn och ungdomar samt unga vuxna upp till 23 år,
Folktandvården Västmanland som vårdgivare.
Förutom direkt vårdverksamhet till enskilda
patienter, ingår även förebyggande tandhälsovård
som riktar sig till hela befolkningen inom länet
samt erbjudande om Frisktandvårdsavtal.
Tandvårdsmarknaden kännetecknas idag av att
barn och ungdomar samt vuxna patienter fritt kan
välja tandläkare som har fri etableringsrätt samt att
prissättningen för vuxentandvård (personer äldre
än 23 år) är fri. Barn- och ungdomstandvården
utgör 38 % av Folktandvårdens totala intäkter.

Viktiga förhållanden

Personal

Bristen på utbildad tandvårdpersonal är påtaglig.
Det är stor brist på tandhygienister, det märks i
Sverige och i Västmanland. Trots
tandsköterskeutbildning i Västerås är det nu även

något svårare att rekrytera tandsköterskor. Från 15 januari 2023 har Folktandvården avvikit från referensprislistan. De intäkter som avvikelser från referensprislistan genererar används för att säkra Folktandvårdens kompetensförsörjning. Insatser kopplade till personal- och kompetensförsörjning kommer genomföras, på kort och lång sikt, för att söka tillgodose behovet av tandvårdspersonal till invånarna i Västmanland. Privata tandvårdsbolag kan erbjuda erfarna medarbetare högre löner än vad Folktandvården kan göra. Det är möjligt genom att de avviker än mer från den nationella referensprislistan än vad Folktandvården i Västmanland gör. Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket (TLV) fastställer årligen den nationella referensprislistan som ligger till grund för tandvårdsförmånens referenspris.

Folktandvården har sedan tidigare ett lokalt samverkansavtal med de fackliga organisationerna. Avtalet uppdaterades den 1 april 2020.

Avtal finns tecknat mellan Regionhälsan och Folktandvården Västmanland AB som avser utbud av företagshälsovårdstjänster som Regionhälsan tillhandahåller. Friskvårdssatsningar och friskvårdssättning följer Region Västmanlands riktlinjer. Medarbetarna erbjuds medicinska hälsokontroller hos Regionhälsan. Folktandvården erbjuder alla medarbetare genom Regionhälsans omsorg, vaccination mot Hepatit B, mässling, influensa samt Covid19. I introduktionsåret för nyanställda medarbetare finns ett avsnitt med ergonomi som Regionhälsan håller i.

Sjukfrånvaro

Folktandvården arbetar systematiskt med att följa upp och analysera sjukfrånvaron och tar vid behov stöd av Regionhälsans tjänster. Region Västmanlands sjukfrånvaro- och rehabiliteringsverktyg Adato används. Den totala sjukfrånvaron 2023 uppgick till 8,0 %.

Kollektivavtal och försäkringar

För Folktandvården gäller centrala kollektivavtal som tecknats av Sobona. Personalförsäkringar tecknats genom FORA AB. I övrigt följer bolaget Region Västmanlands policydokument och riktlinjer. Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KR enligt Sobona/SKR gäller.



Risker

Kostnader för framtida pensionsåtaganden påverkas av Finansinspektionens diskonteringsränta och beräkningsmodell. Dessa kostnader är svåra att prognosticera och det finns risk för stora svängningar i Bolagets kostnader mellan verksamhetsåren. Den 1 januari 2023 infördes tjänstepensionsavtalet AKAP-KR. Underlaget för pensionskostnaden förändrades då och en större del av pensionskostnaden återfinns som räntekostnad. AKAP-KR är avgiftsbaserad och bör minska risken för svängningar i pensionsåtagandet. Det förmånsbaserade avtalet KAP-KL finns fortsatt kvar. Folktandvården har även identifierat följande framtida risker:

- Rekrytera och behålla medarbetare.
- Minskad produktivitet.
- Ökade kostnader.
- IT-risker, hackerattacker.
- Påverkan av krig, tillgång material och priser.

Resultat 2023

95 %

riskbedömda patienter

1 555

munhälsobedömningar

83 %

av patienterna anser att behandlingen är prisvärd



Miljöarbetet i Folk tandvården bedrivs på ett effektivt och framgångsrikt sätt. Satsningar har gjorts på ökad hälsa och att få bort farliga kemikalier. Folk tandvården arbetar aktivt genom upphandlingar och metodutvecklingar för att minska användningen av miljö- och hälsofarliga kemikalier. Kemikalierapporteringsystemet som används ger ökad kontroll och regelbundna provtagningar av utsläpp och bakterietillväxt. Även användning av engångsprodukter har minskat och återvinningsgraden av avfallet har ökat. Webbutbildning i miljö finns tillgänglig för alla medarbetare inom Regionen. Målet är att samtliga våra medarbetare, chefer och arbetsledare genomför utbildningarna.

I syfte att tydliggöra mål och följa upp arbetet samt bedöma patientnöjdheten tar Folk tandvården Västmanland årligen fram styrkort för verksamheten. Verksamhetsperspektivet följer epidemiologiska variabler för förebyggande insatser som hjälper invånarna att bibehålla en god munhälsa. Medarbetarperspektivet ska skapa arbetsglädje genom att följa ledar- och medarbetarskapet. Det finansiella perspektivet är resultatet av övriga perspektiv, för att på sikt skapa ett självfinansierat och lönsamt bolag. Då kan medarbetarna kompetensutvecklas och nödvändiga investeringar göras, med sikten inställt på att förbättra munhälsan i Västmanland.

Ett övergripande miljömål är att min mera kvicksilverutsläppen. Kvicksilverutsläpp från tandvård uppstår, i huvudsak, på grund av borttagning av amalgamfyllningar. Genom regelbundna frekvensstudier för antalet borttagna amalgamfyllningar per tidsenhet visar att antalet fyllningar som tas bort har minskat kraftigt de senaste åren. Genom hälsoförbättringar minskas den negativa miljöpåverkan. I tandvården innebär det exempelvis att en frisk patient inte behöver få fyllningar borttagna eller nya utförda. Patienten kommer på färre besök till tandvården. Allt detta reducerar användning av kemikalier, forbruksartiklar och klimatpåverkan via patienternas transporter till och från behandlingen.



Bolaget bedriver anmälningspliktig/tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken. Folk tandvården har amalgamavskiljningsanläggningar vid samtliga kliniker. Dessa kontrolleras och byts ut årligen av saneringsföretag. Mängden kvicksilveravfall återrapporteras från saneringsföretaget till Naturvårdsverket och till respektive klinik. Nuvarande teknik för avskiljning av kvicksilver klarar tyvärr inte nya, högre, krav från vattenleverantörerna. Folk tandvården testar därför ny teknik för avskiljning av kvicksilver. På en klinik testas en kombinerad konventionell sedimenterande teknik med centrifugerande och elektrokemisk teknik. Kombinationen innebär att både partikulärt och vattenlöst kvicksilver kan avskiljas. De provtagningar som hittills utförts visar på sänkta utsläpp av partikulärt kvicksilver och att den elektrokemiska tekniken också har fångat upp stora mängder löst kvicksilver. Dock är detta fortfarande på försöksstadiet. Folk tandvården Västmanland är pilot för detta i Sverige.

Folk tandvården använder kemikalierapporteringsystem, vilket möjliggör att en förteckning över samtliga använda kemiska produkter finns, både centralt och lokalt, vid respektive klinik. År 2020 genomfördes en total genomgång av samtliga kemikalier som används. Till detta inkluderades riskbedömningar. En ny

upphandling av kemikaliesystem är genomförd och en ny leverantör har fått uppdraget, vilket kräver en genomgång under 2024. Arbetet med att sortera bort produkter med höga faromärkningar fortsätter. Även kemikalier som hamnar på utfasningslistor tas bort. Många produkter blir omklassificerade och hamnar i högre farogrupper, oftast på grund av strängare lagstiftning på miljöområdet. Folk tandvården Västmanland arbetar aktivt med kemikaliehanteringen.

Klinikernas tandvårdsutrustning kontrolleras årligen med avseende på bakterietillväxt i vattnet. Syftet är att vattnet som finns i utrustningen skall vara av samma kvalitet som det inkommande vattnet. Detta säkerställs genom dagliga rutiner och vattenreningssystem kopplade till utrustningarna. Samtliga kliniker har mycket bra resultat.

Region Västmanland övergick, vid årsskiftet 2022/2023, till ett Hållbarhetsprogram för åren 2023 till 2030 som ansluter till Parisavtalet. Folk tandvården Västmanland AB anknyter till detta hållbarhetsprogram men har även ett eget hållbarhetsprogram för åren 2023 till 2030 där miljö/ekologi återfinns. Folk tandvården har egna specifika miljömål till följd av hantering av miljöfarliga kemikalier.

R-

Resultat 2023

8,0 %

sjukfrånvaro

73,6 %

kvinnliga chefer

9,5 mnkr

resultat efter skatt

svårigheterna att bemanna kliniker utanför storstäderna vilket riskerar att skapa en ojämlik tandvård i landet på sikt. Som ett av flera viktiga steg i att framtidssäkra kompetensförsörjningen i regionen har Folk tandvården Västmanland inlett ett samarbete med Karlstads Universitet och tar nu emot tandhygieniststudenter som gör sin verksamhetsförlagda utbildning hos oss.

Folk tandvården Västmanland vill vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs, utvecklas och växer i sina yrkesroller. Varje medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan där både kortsiktiga och långsiktiga mål, samt planering för att uppnå fastställda mål, definieras.

Folk tandvården är ett hälsofrämjande bolag med fokus på att förebygga ohälsa och behålla det friska friskt. Förutom de individuella råd som ges till patienterna vid besök på klinikerna, sprids kunskap genom externa aktiviteter i bland annat skolor, på BVC och vid utbildning av personal inom äldreomsorgen. Dessa preventiva insatser, tillsammans med Frisk tandvård, är viktiga erbjudanden för att hjälpa invånarna till friska tänder genom hela livet. Ytterligare satsningar inom dessa områden planeras.

En god och jämlik munhälsa skapar förutsättningar för en hållbar utveckling av samhället.

Folk tandvårdens insatser för munhälsan är därför en viktig del i arbetet för en hållbar utveckling i regionen.

Kvalitetssystem

Folk tandvården arbetar systematiskt med att ta fram och uppdatera rutiner och processer som dokumenteras i vårt kvalitetssystem Centuri. Centuri är ett Regiongemensamt system för rutiner, instruktioner och riktlinjer. Patient- och arbetsmiljöavvikelser hanteras i Regionens gemensamma avvikelssystem Synergi. Under året har totalt 216 avvikelser registrerats.

Framtida utveckling

Det råder fortsatt hård konkurrens om erfarna, legitimerade tandläkare på tandvårdsmarknaden och bristen på legitimerade tandhygienister är stor nationellt. Urbaniseringen har drivit på



Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Folktandvårdens prislista har justerats med 3 %
utöver Tandvård- och läkemedelsverkets nationella
referensprislista efter beslut i Folktandvårdens
styrelse samt av Regionfullmäktige. Prislistan
revideras årligen den 15 januari.

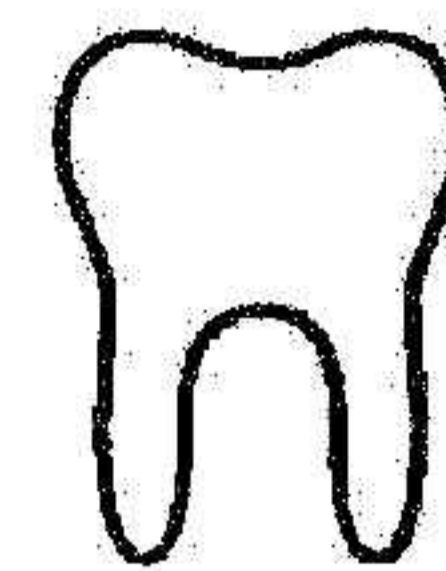
Ägarförhållanden

Folktandvården Västmanland AB är ett helägt
dotterbolag till Region Västmanland,
organisationsnummer 232100-0721.

Värdeord

Folktandvården Västmanland AB

Engagemang



Respekt



Kompetens



Glädje



Folktandvården Västmanland AB

finansiella rapport

2023



2024060303101

Flerårsjämförelse	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	238 680	234 735	237 372	217 705	237 008
Resultat efter finansiella poster, tkr	13 972	10 723	21 374	6 809	8 317
Balansomslutning, tkr	209 798	190 904	197 766	172 240	163 284
Antal anställda, st	240	235	248	259	240
Soliditet, %	40	38	40	36	34
Avkastning på totalt kapital, %	11	7	12	6	7
Avkastning på eget kapital, %	17	15	27	11	15

Förändring av Eget Kapital	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	Summa eget kapital
	Aktie- kapital	Balanserat resultat		
Eget kapital 2023-01-01	2 000	42 385	8 604	52 989
Föregående års resultat		8 604	-8 604	0
Återbetalning aktieägartillskott				
Årets resultat			9 532	9 532
Eget kapital 2023-12-31	2 000	50 989	9 532	62 521

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

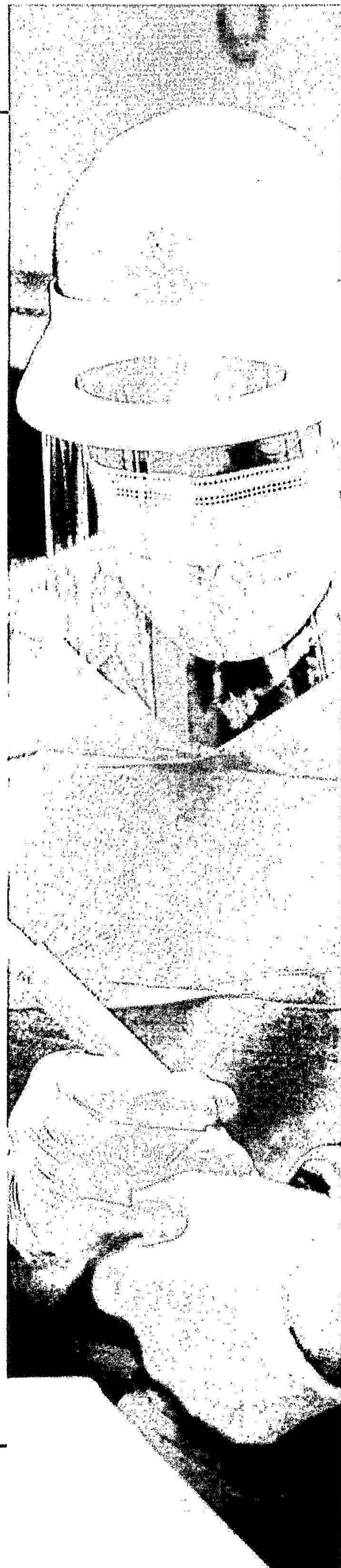
Balanserade vinstmedel	50 989 022
Årets resultat	9 531 513
Totalt	60 520 535

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras

så att i ny räkning överförs

(kronor)	60 520 535
Totalt	60 520 535

R



Resultaträkning

tkr	NOT	2023	2022
Nettoomsättning		238 680	234 735
Övriga rörelseintäkter		1 010	1 255
	2	239 690	235 990
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-19 424	-19 052
Övriga externa kostnader	3, 4	-55 202	-56 211
Personalkostnader	5	-142 641	-144 824
Av- och nedskrivningar materiella anläggningstillgångar		-3 567	-4 022
Summa rörelsens kostnader		-220 834	-224 109
Rörelseresultat		18 856	11 880
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 994	1 655
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-8 878	-2 811
Summa resultat från finansiella poster		-4 884	-1 157
Resultat efter finansiella poster		13 972	10 723
Bokslutsdispositioner	7	-1 800	66
Skatt på årets resultat	8	-2 640	-2 185
Årets vinst		9 532	8 604

7-

Balansräkning

Tillgångar

Tkr	NOT	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	9	15 800	10 020
Inventarier, verktyg och installationer	10	2 057	2 488
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	11	1 570	0
		19 427	12 508
Summa anläggningstillgångar		19 427	12 508
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		2 852	2 469
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 965	2 129
Övriga kortfristiga fordringar		8 107	8 245
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12,13	3 340	2 665
		13 412	13 039
Kortfristiga placeringar			
Kortfristiga placeringar	14	124 407	113 208
Kassa och bank		49 700	49 680
		174 107	162 887
Summa omsättningstillgångar		190 371	178 396
Summa tillgångar		209 798	190 904

Balansräkning

Skulder

Tkr	NOT	2023	2022
Eget kapital och skulder			
Eget kapital och skulder			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (20 000 aktier med kvotvärde 100 kr)		2 000	2 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		50 989	42 385
Årets vinst		9 532	8 604
		60 521	50 989
Summa eget kapital	15	62 521	52 989
Obeskattade reserver	16	26 140	24 340
Avsättningar			
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	17	86 105	86 415
Summa avsättningar		86 105	86 415
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		17 034	7 539
Övriga kortfristiga skulder		2 053	2 122
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	15 945	17 500
		35 032	27 160
Summa eget kapital och skulder		209 798	190 904

Kassaflödesanalys

Tkr		2023	2022
Den löpande verksamheten			
	Rörelseresultat före finansiella poster	18 856	11 880
	Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	19	421
	Erhållen ränta	3 994	739
	Reavinst vid försäljning av kortfristiga placeringar	0	752
	Erlagd ränta	-460	-457
	Betald skatt	-1 425	-4 338
	Ökning/minskning varuföretager	-383	3 669
	Ökning/minskning kundfordringar	164	-294
	Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	-1 753	-1 382
	Ökning/minskning leverantörsskulder	9 495	1 151
	Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	-1 624	-2 324
	Kassaflöde från den löpande verksamheten	21 704	9 817
Investeringsverksamheten			
	Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-8 915	-3 653
	Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	-1 570	0
	Ökning/minskning av kortfristiga placeringar	-11 199	-43 096
	Kassaflöde från investeringsverksamheten	-21 684	-46 749
Finansieringsverksamheten			
	Återbetalning aktieägartillskott	0	-14 500
	Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	-14 500
	Årets kassaflöde	20	-51 433
	Likvida medel vid årets början	49 680	101 113
	Likvida medel vid årets slut	49 700	49 680

R

Noter

NOT 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Folktandvården Västmanland ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

För utförda vårduppdrag redovisas inkomster som är hänförliga till uppdraget som intäkt i förhållande till vårduppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Ett vårduppdrags färdigställandegrad mäts kontinuerligt genom rapportering av vårdåtgärder. Då Folktandvårdens vårduppdrag består i omhändertagande av patienter är det inte möjligt att mäta nedlagda utgifter per patient, utan de patientrelaterade utgifterna kostnadsförs i takt med att de uppstår. En befarad kundförlust på ett vårduppdrag redovisas som kostnad.

Frisktandvård är fleråriga avtal där patienten betalar en månatlig avgift för att erhålla den tandvård hen behöver under avtalsperioden. Intäkten bokförs i takt med inbetalningar under avtalsperioden.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas det aktuella året och justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till, vad som enligt företagets bedömning, ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skatt avseende framtida skatteeffekter redovisas inte i resultat- och balansräkningarna.

AC





Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader. I bolaget redovisas samtliga

lånekostnader som kostnader i den period de uppkommer. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. För anläggningstillgångar som övertogs i samband med bolagiseringen följs den ursprungliga avskrivningsplanen. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorutrustning, 3 år

Maskiner och andra tekniska anläggningar, 7 år

Inventarier, verktyg och installationer 10 år

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer uppfylla alla därmed sammanhängande villkor.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal.

Leasingavgiften kostnadsförs linjärt.

✍

Fordringar

Kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar. Övriga fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Avsättningar

Pensionsförpliktelser

Avsättningar redovisas när bolaget har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av inträffade händelser, där det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer krävas för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen görs med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet. Omprövning av avsättningen sker varje balansdag.

Uppskattningar och bedömningar

För att bedöma pensionsskuldens storlek förlitar Folk tandvården Västmanland AB sig på en extern värdering från KPA pension.

Ersättningar efter avslutad anställning

I bolaget förekommer såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till pensionsbolaget och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas av kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts. Vid förmånsbestämda planer står företaget i allt väsentligt riskerna för att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat och att avkastningen på relaterade tillgångar kommer att avvika från prognoserna. Bolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med förenklingsreglerna i K3. Bolaget redovisar pensionskulden enligt den beloppssuppgift som erhålls från KPA (Kommunernas Pensions AB).

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Finansiella instrument

Riskhantering

Folk tandvården Västmanland AB ingår i koncern under Region Västmanland. För hantering av finansiella risker inom Region Västmanland, finns en policy för finansförvaltning. Finanspolicyen tillsammans med de finansiella riktlinjerna utgör ett övergripande ramverk för finansförvaltningen inom regionen. Den övergripande målsättningen med finansförvaltningen är att vid varje tillfälle säkerställa betalningskapaciteten för regionen. Härutöver finns ett långsiktigt åtagande att möta framtida pensionsförpliktelser. Inom ramen för detta ska finansförvaltningen uppnå en så god avkastning på kapitalet och en så låg upplåningskostnad på skulderna som möjligt med hänsyn till fastställda riskmått för respektive område.



Likvida medel

Folk tandvården Västmanland AB följer Region Västmanlands policy för finansförvaltningen och ingår i Regionens koncernkontosystem. Behållning respektive skuld inom koncernkontosystemet redovisas som "Kassa och bank" respektive "Checkräkningskredit". Bolaget har en beviljad checkräkningskredit på 15 mkr.

Ränterisk

Med ränterisk avses marknadsräntans genomslag på Folk tandvårdens räntekostnader. För att begränsa ränterisken ska delar av skuldportföljen ha bunden ränta. Förändringar i marknadsräntan påverkar Folk tandvårdens räntenetto ur en risksynvinkel genom att inlåning på koncernkonto kan ge en lägre avkastning samt att ett eventuellt utnyttjande av krediter riskerar att medföra högre räntekostnader. Den tid det tar för en förändring av räntan att påverka räntenettet beror på tecknade villkor genom avtal. Folk tandvårdens överskottslikviditet finns placerad på koncernkonto, aktie- och räntefonder samt räntekonto, vilka redovisas som kortfristiga placeringar i enlighet med Finanspolicyn.

Rörelsefordringar och rörelseskulder
Kundfordringar, leverantörsskulder och liknande finansiella instrument redovisas enligt affärsdagsprincipen.

Kundkreditrisk

Risken att Folk tandvården Västmanland AB:s kunder inte uppfyller sina åtaganden och att Folk tandvården Västmanland AB därmed inte får betalt för sina kundfordringar, utgör en kundkreditrisk. För att begränsa risken för kreditförluster tillämpas som huvudregel kort- eller kontantbetalning av patientavgifter. Vid bokning av ny behandling kontrolleras att obetalda fakturor på någon av Folk tandvården Västmanland AB:s mottagningar inte föreligger för den aktuella patienten.

Prisrisker

Folk tandvården är i sin verksamhet utsatt för risker

genom prisförändringar främst på materialkostnader, lokalkostnader, elkostnader men även tjänster. Risken för prisförändringar på materialkostnader begränsas av att upphandling av sådana varor sker i enlighet med Lagen om offentlig upphandling, vilket medför att priserna på aktuella produkter därmed är reglerade för en bestämd avtalsperiod.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och möjlighet till resultatbaserad ersättning. Enligt resultatdelningsmodellen kan ersättning maximalt uppgå till en månadslön och minst 60 % av resultatet innan resultatdelning skall kvarstå i bolaget. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

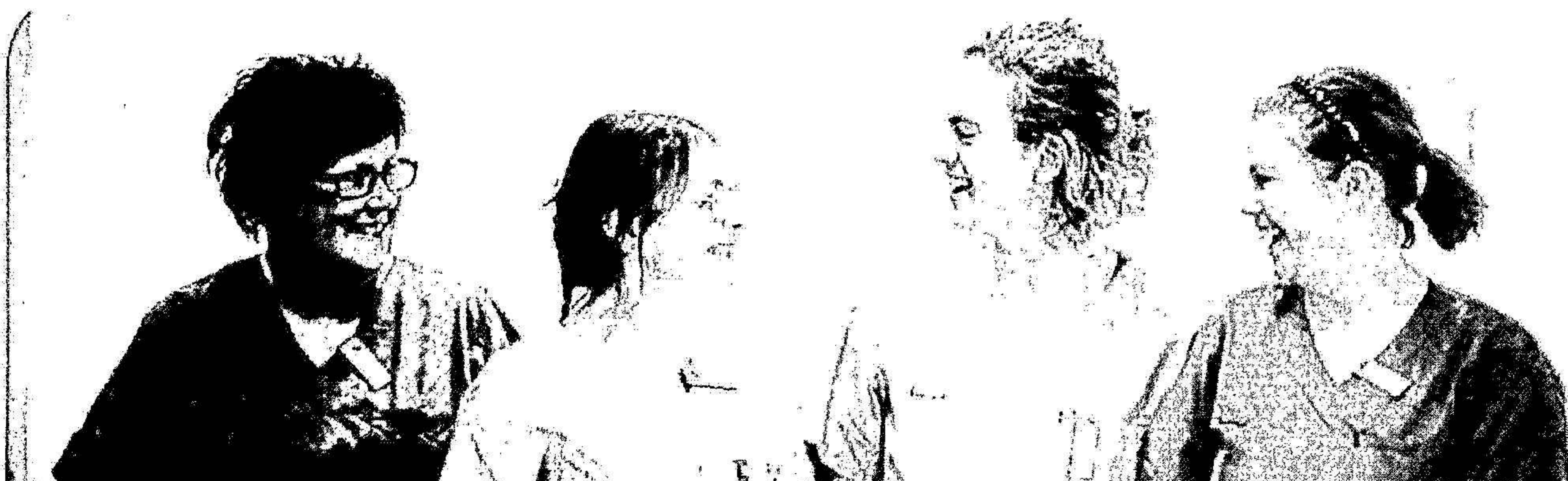
Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).



NOT 2

Inköp och försäljning med Region Västmanland % av total omsättning	2023	2022
Inköp	15	14
Försäljning	51	50

NOT 3

Ersättning till revisorerna PWC	2023	2022
Revisionsuppdraget	-191	-263
Övriga tjänster	-41	-34
Summa	-232	-297

NOT 4

Övriga externa kostnader	2023	2022
Lokalhyror	-15 706	-15 076
IT-kostnader	-10 748	-10 349
Övriga lokalkostnader	-4 836	-3 980
Hyra sensorer digital röntgen	-3 516	-2 379
Reparation och underhåll	-3 650	-3 422
Mervärdesskatt	-5 577	-6 578
Övrigt	-11 169	-14 427
Summa	-55 202	-56 211

NOT 5

Personal	2023	2022
Medeltalet anställda		
Kvinnor	218	207
Män	22	28
Totalt	240	235
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar till anställda	-106 557	-107 119
Totalt	-106 557	-107 119
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-32 903	-31 821
Löner och ersättningar till styrelse och verkställande direktören	-2 026	-1 982
Pensionskostnader för verkställande direktören (Styrelse erhåller ingen pensionsersättning)	-110	210
Pensionskostnader för övriga anställda	-1 046	-4 112
Totalt	-142 641	-144 824

Styrelseledamöter

Antal styrelseledamöter på balansdagen

Kvinnor	2	2
Män	3	3
Totalt	5	5

Verkställande direktörens anställningsform omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Bolaget har rätt att säga upp verkställande direktören med omedelbar verkan. Lön utgår därvid högst under 24 månader. Om verkställande direktören erhåller annan förvärvsinkomst under dessa 24 månader, skall trots detta full uppsägningslön utgå de första 12 månaderna. För resterande 12 månader skall samordning ske.

NOT 6

Räntekostnader och liknande resultatposter	2023	2022
Räntedel i årets pensionskostnad	-8 418	-2 190
Bankkostnader	-330	-490
Borgensavgift	-130	-132
Summa	-8 878	-2 811

NOT 7

Bokslutsdispositioner	2023	2022
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-1 000	970
Avsättning till periodiseringsfond	-4 200	-3 650
Återföring från periodiseringsfond	3 400	2 746
Summa	-1 800	66

NOT 8

Skatt på årets resultat	2023	2022
Aktuell skatt för året	-2 640	-2 185
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	0	0
Summa	-2 640	-2 185

Redovisat resultat före skatt**12 376** **10 851**

Skatt beräknad enligt gällande skattesats 20,6%

-2 549 -2 256

Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader

-17 -15

Skatteeffekt avseende schablonintäkt ränta på periodiseringsfond

-74 -18

Skattereduktion investeringar 2021

0 104

Redovisad skattekostnad**-2 640** **-2 185**

NOT 9

	2023	2022
Maskiner och andra tekniska anläggningar		
Ingående anskaffningsvärde	47 341	46 087
Årets förändringar:		
Inköp	8 832	3 502
Försäljningar och utrangeringar	-4 085	-2 248
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	52 088	47 341
Ingående ackumulerade avskrivningar	-37 321	-36 129
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	4 068	2 212
Avskrivningar	-3 035	-3 404
Utgående ackumulerade avskrivningar	-36 288	-37 321
Utgående restvärde enligt plan	15 800	10 020

NOT 10

	2023	2022
Inventarier, verktyg och installationer		
Ingående anskaffningsvärde	18 172	18 024
Årets förändringar:		
Inköp	83	152
Försäljningar och utrangeringar	-16	-4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18 239	18 172
Ingående ackumulerade avskrivningar	-15 684	-15 105
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	16	4
Avskrivningar	-514	-582
Utgående ackumulerade avskrivningar	-16 182	-15 684
Utgående restvärde enligt plan	2 057	2 488

NOT 11

	2023	2022
Pågående nyanläggningar		
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Årets förändringar:		
Inköp	1 570	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 570	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	0	0
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	0	0
Avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0
Utgående restvärde enligt plan	1 570	0

NOT 12

	2023	2022
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
Upplupen intäkt avseende utförd tandvård	1 962	1 499
Tjänsteavtal för digital röntgen	509	157
Övriga poster	869	1 009
Summa	3 340	2 665

NOT 13

	2023	2022
Leasingavtal		
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande		
Inom ett år	1 466	1 466
Senare än ett år men inom fem år	262	1 728
Senare än fem år	0	0

NOT 14

	2023	2022
Kortfristiga placeringar		
Placeringar i aktier och räntefonder		
Redovisat värde, totalt	124 407	113 208
Aktuellt värde på balansdagen	130 996	119 411

NOT 15

	2023	2022
Förslag till vinstdisposition		
<i>Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel</i>		
Balanserade vinstmedel	50 989	42 385
Årets resultat	9 532	8 604
Totalt	60 521	50 989

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras så att ny räkning överförs

(kronor)	60 520 535
Totalt	60 520 535

NOT 16

	2023	2022
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	19 150	18 350
Överavskrivningar	6 990	5 990
Summa	26 140	24 340

NOT 17

Avsättningar	2023	2022
Avsättningar för pensioner och liknande		
Avsättningar vid periodens ingång	86 415	87 826
Periodens avsättningar	-310	-1 411
Avsättning vid periodens utgång	86 105	86 415

NOT 18

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2023	2022
Upplupna löner	2 678	3 577
Upplupna semesterlöner	5 819	6 099
Upplupna sociala avgifter	3 210	3 485
Upplupna pensionsavgifter	3 266	3 486
Övriga poster	972	824
Summa	15 945	17 472

NOT 19

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	2023	2022
Av- och nedskrivningar	3 567	4 022
Avsättningar till pensioner	-310	-1 411
Ränta hänförlig till pensionskostnad	-8 418	-2 190
Summa	-5 161	421



Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2024-05-14 för fastställelse.

Västerås 2024-03-22

Gun-Britt Alnefelt

Styrelseordförande

Arne Sällström

Bent Petersén

Eva Lindahl

Tommy Bruno

Hannah Al-Wandi

VD

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-03-26

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Söderman

Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor

Johan Tingström

Auktoriserad revisor

Styrelsen

Gun-Britt Alnefelt
Styrelseordförande



Civilekonom Internrevisor på Statens
kulturråd Styrelseledamot i Västerås
Lokaltrafik AB

Arne Sällström
Styrelseledamot



F.d. bankman/bankdirektör
Seniorkonsult

Bent Petersén
Styrelseledamot



Leg tandläkare, Specialisttandläkare,
Tandvårdschef digitalisering i VGR.
Tandvårdsdirektör i Bohuslandstinget

Eva Lindahl
Styrelseledamot



Kommunikationsdirektör i Region
Västmanland

Tommy Bruno
Styrelseledamot



F.d. bankman/bankdirektör

Tord Björkman
Arbetsstagarrepresentant



TT
Legitimerad Tandläkare

Linda Svenman
Arbetsstagarrepresentant



Vision
Tandsköterska

VÄSTERÅS

Folktandvården Adelsö
021-17 50 50

Folktandvården Bäckby
021-17 64 90

Folktandvården Herrgärdet
021-17 41 20

Folktandvården Oxbacken
021-17 67 80

Folktandvården Råby
021-17 68 60

Folktandvården Skultuna
021-17 65 40

Folktandvården Vallby
021-17 65 80

Folktandvården Viksäng
021-17 64 80

Folktandvården Västmanland AB
Box 1185,
721 89 Västerås
Tel 021-17 30 00

e-post:
folktandvarden@regionvastmanland.se

www.regionvastmanland.se/
folktandvarden-vastmanland

ARBOGA

Folktandvården Arboga
021-17 68 80

FAGERSTA

Folktandvården Fagersta
0223-471 80

HALLSTHAMMAR

Folktandvården Hallstahammar
021-17 65 75

KUNGSÖR

Folktandvården Kungsör
021-17 66 00

KÖPING

Folktandvården Köping
0221-264 00

NORBERG

Folktandvården Norberg
021-17 69 70

SALA

Folktandvården Sala
0224-580 60

SKINNSKATTEBERG

Folktandvården Skinnskatteberg
021-17 66 80

SURAHAMMAR

Folktandvården Surahammar
021-17 68 40



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Folkandvården Västmanland AB, org.nr 556766-5574

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Folkandvården Västmanland AB för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Folkandvården Västmanland ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Folkandvården Västmanland AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Folkandvården Västmanland AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-6 och 29-30. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.



Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Folkandvården Västmanland AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Folkandvården Västmanland AB enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

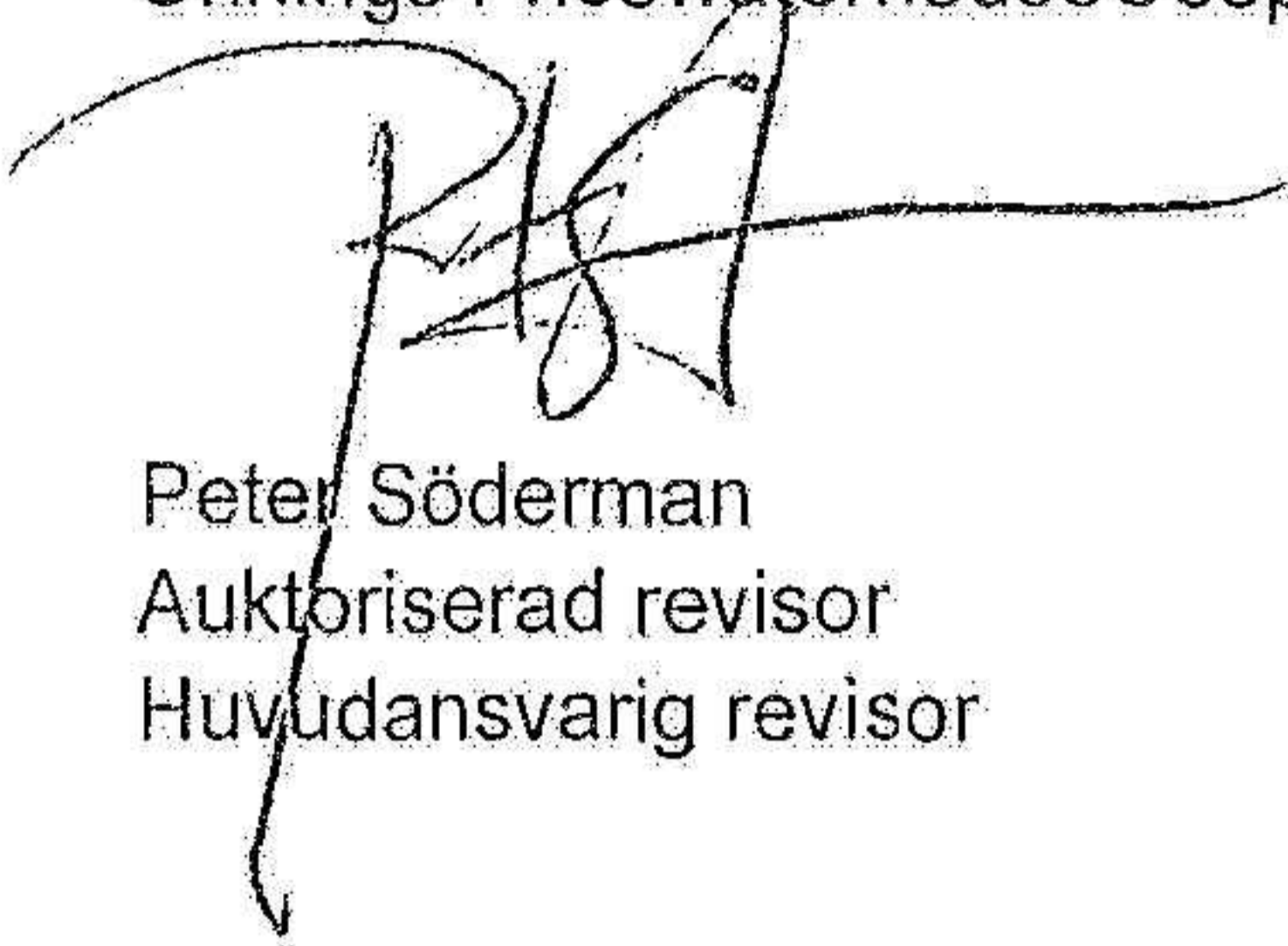
✱

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

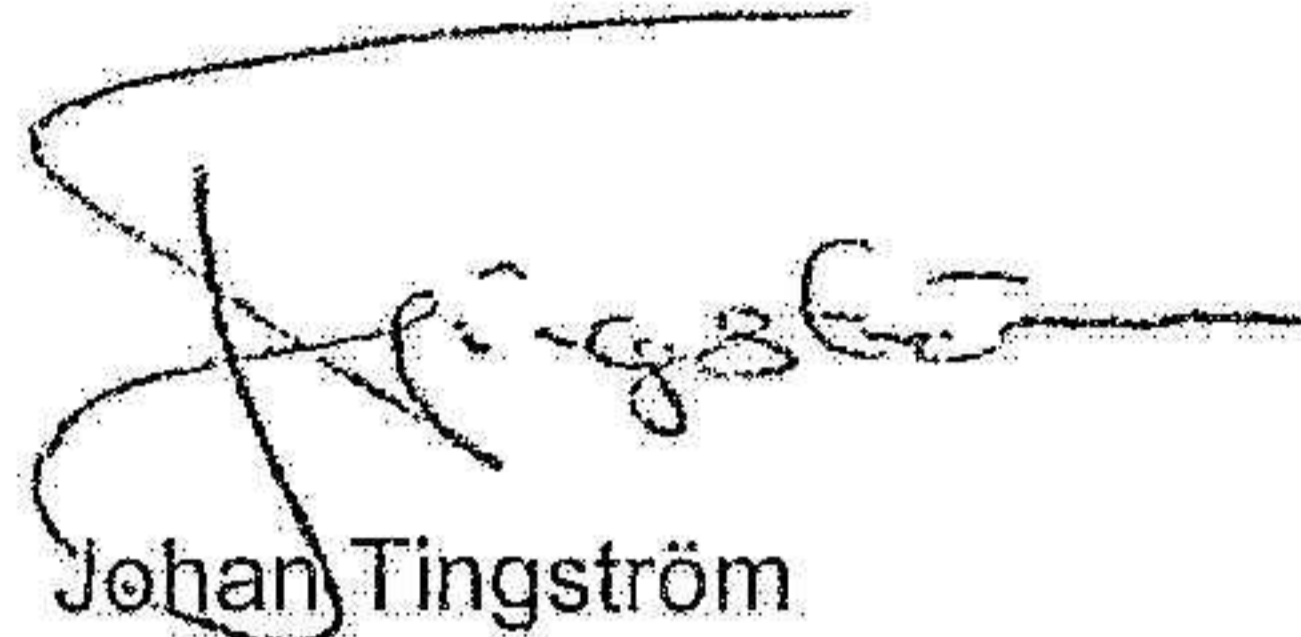
En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Västerås den 26 mars 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Peter Söderman
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor



Johan Tingström
Auktoriserad revisor