556051-9232

20250311106439



ÅRSREDOVISNING 2024

SH BYGG, STEN OCH ANLÄGGNING AB

35

20250311106440

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Sh bygg, sten och anläggning AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2025-03-05. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Uppsala den 2025-03-05

Andreas Larsson
Styrelseordförande

75

Härmed intygar jag att
kopian överensstämmer med
originalet

Joel Sitbon

JOEL SITBON

JS

20250311106443

Vi har byggt hållbara städer och samhällen i 100 år...

KASK

COPYRIGHT Sh bygg, sten och anläggning AB, 2024

GRAFISK FORM Tove Wendelin

FOTO Lilla Produktionsbolaget, Tove Wendelin

TEXT Dalia Ramzi, Sofie Funning, Lovisa Lychnell, Björn Ohlsson och Tove Wendelin

FRAMSIDA Medarbetaren Gustav kapar asfalt vid Dag Hammarsköldsväg i Uppsala vid förberedande arbeten för Uppsalas nya spårväg.

Kopian överen stämmer med orginalet
Joel Sitbon JOEL SITBON JS

Innehåll

Ägarstruktur 4

VD har ordet 6

Ägaren har ordet 8

Året i siffror 10

Vi är Sh bygg, sten och anläggning 12

Affärsidé 15
Vision 15
Kundlöfte 15
Vår kultur och löfte 16
Affärsmodell 18
Verksamhetsområden 20
Bolagsstyrning 22
Långsiktiga mål 23
Väsentliga faktorer, risker och händelser 26
Marknadsöversikt och omvärldsanalys 28

Hållbarhetsrapport 30

FN:s globala hållbarhetsmål 32
Strategiskt hållbarhetsarbete 34
Fokusområden och strategi 36
Våra tre hållbarhetsperspektiv 36
Ansvarstagande organisation 38
Framåtriktat arbetssätt 42
Långsiktigt byggande 47
Revisorns yttrande 49

Förvaltningsberättelse 50

Ägarstruktur 52
Styrelse och ledning 52
Resultat 53
Västentliga händelser 53
Risker 54
Framtid 54
Miljö 54
Vinstdisposition 54

Finansiella rapporter 56

Revisionsberättelse 84

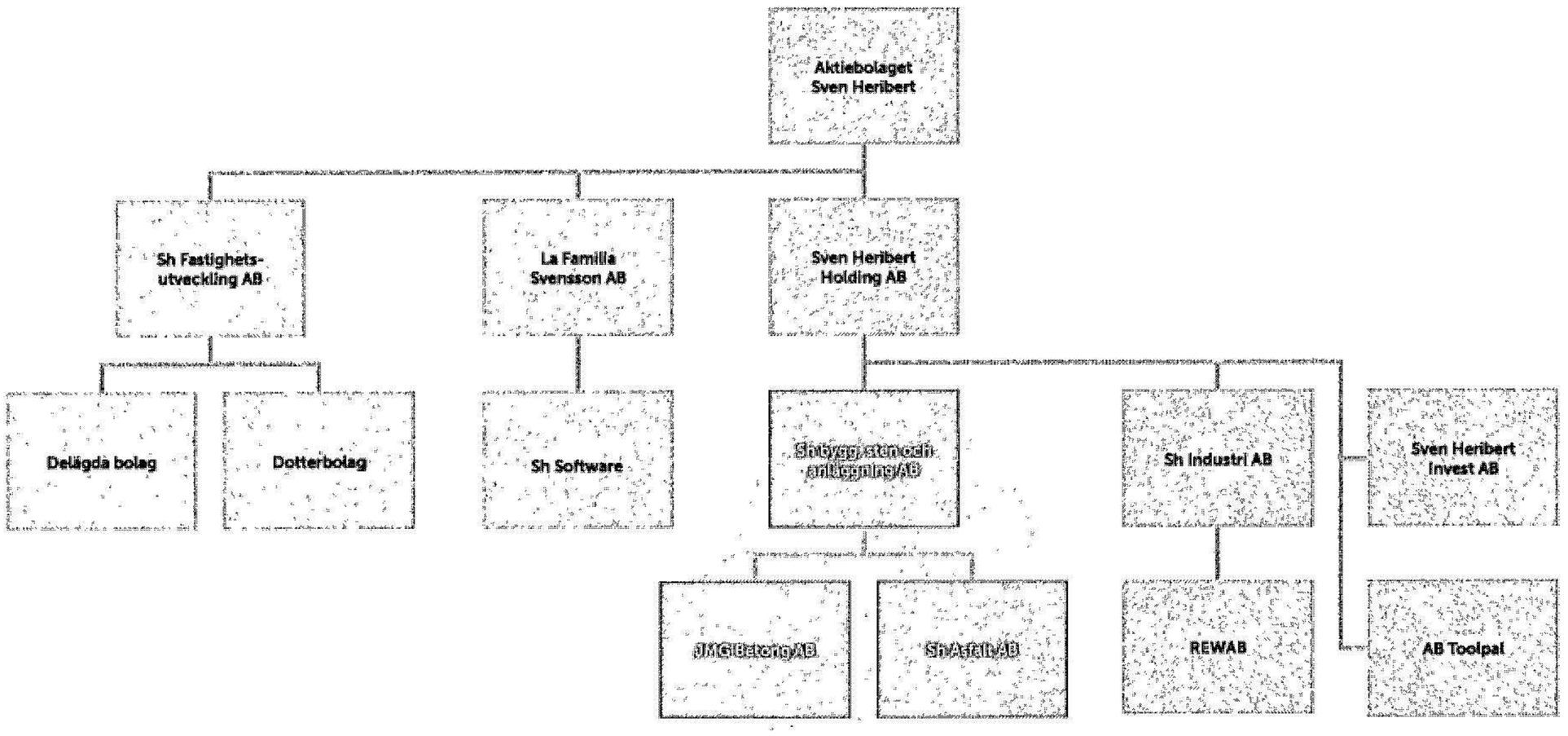
✔ **Signerat** 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 **Sida** 3 / 84

75

Ägarstruktur

20250311106442



Denna årsredovisning omfattar Sh bygg, sten och anläggning AB och dotterbolag

Sh bygg, sten och anläggning AB. Totalentreprenör inom ROT (renovering, ombyggnad, tillbyggnad, nybyggnation, betong, mark och anläggning, där även trädgårdsanläggning ingår.

JMG Betong AB. Experter på betongarbeten. Isolerar, armerar och gjuter grunder och stommar utifrån behov och krav på värme, viktkapacitet och användningsområde.

Sh Asfalt AB. Erbjuder asfaltering och markberedning av såväl flygplatser och vägar som mindre garageuppfarter med både konventionell asfalt och flera egna asfaltssorter.

I mot 15 finns en fullständig förteckning av namnen av dotterbolagen.

Aktiebolaget Sven Heribert (AB Sh). Holdingbolag för våra verksamhetsbolag. Egna medarbetare finns i bolagen under. Koncernmoder för bl.a. bygg och anläggningsverksamhet.

Sh Fastighetsutveckling AB. Huvudinriktningen är att utveckla, förändra och förädla fastigheter. Företaget var byggherre till vårt nya huvudkontor i Uppsala som nu är färdigbyggt enligt miljöbyggnad Silver.

La Familia Svensson AB. Investerar i onoterade bolag och verksamheter.

Sh Software. Bolaget skall förvalta, utveckla, förvärva och sälja rättigheter i datorplattformar för att gynna koncernbolagen.

Sven Heribert Holding AB. Holdingbolag för bygg och anläggningsverksamheten samt uthyrning.

Sh Industri AB. Moderbolag till REWAB (Rental Equipment Work Uppsala AB).

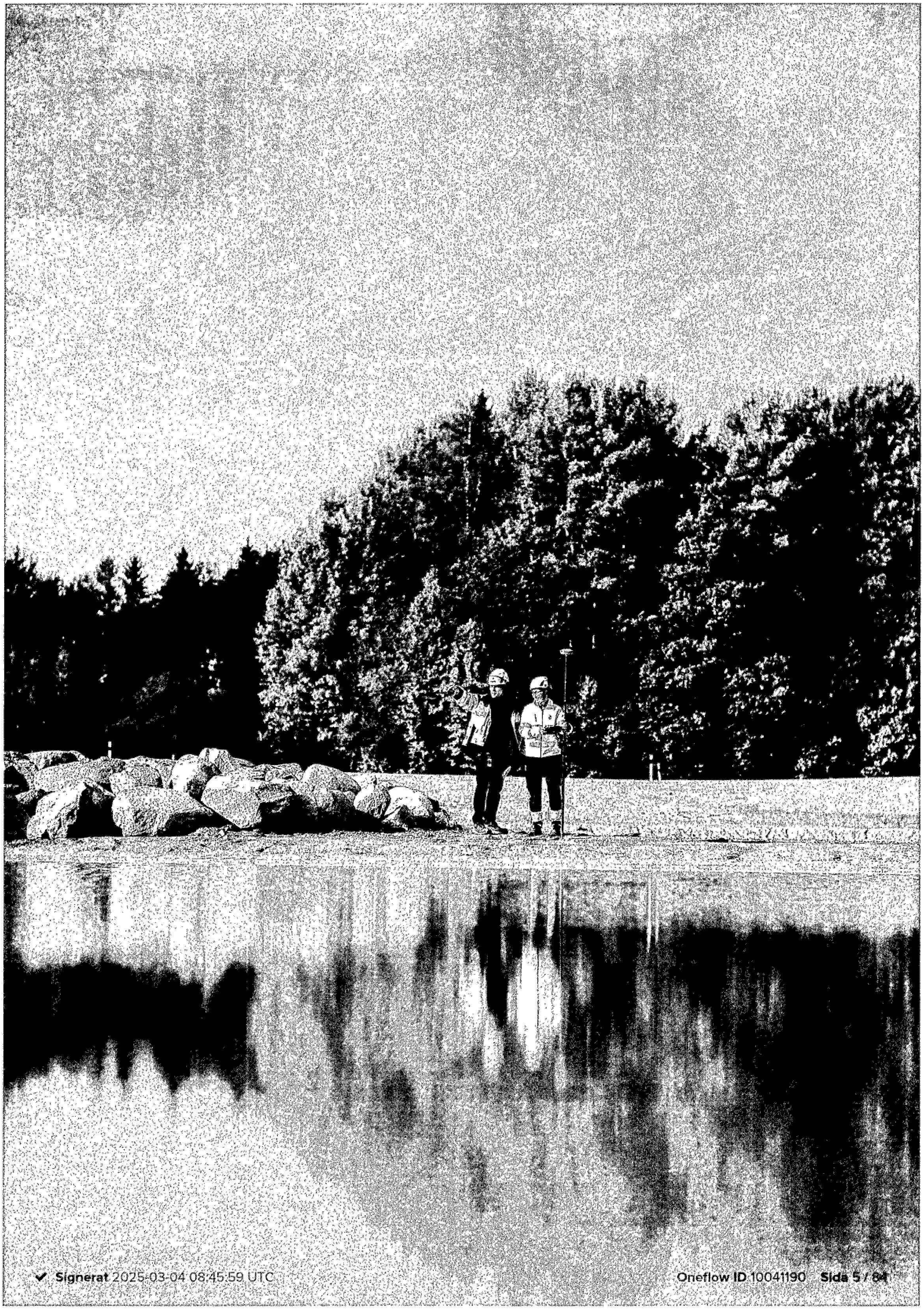
REWAB. Hyr ut, i huvudsak förarbesatta, entreprenadmaskiner.

Sven Heribert Invest AB. Bedriver uthyrningsverksamhet av maskiner och utrustning på långa kontrakt inom bygg- och anläggningsverksamhet.

AB Toolpal. Har som huvuduppgift att serva koncernen med uthyrning och reparationer av maskiner. Hyr även ut externt.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 4 / 84

JS



✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 5 / 84

VD HAR ORDET

20250311106443



✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow 84

JS

Engagemang är nyckeln för framgång

Det gångna året var oerhört utmanande. Trots detta har vi, med hårt arbete och genom målmedvetna kraftsamlingar och riktade fokusområden, lyckats vända motgångar till framgångar - något som gör mig oerhört glad!

Vi ser en robust, om än måttlig, tillväxt under 2024. Vi har en lägre inflation och sänkta centralbanksräntor vilket varit viktigt för byggbranschen. Dock fortsätter orosmoln i form av ökad geopolitisk oro, krig och utökade handelshinder att påverka de globala tillväxtutsikterna. Återgången i branschen har därför inte varit lika snabb som många hade hoppats på och vi ser att det fortfarande finns många faktorer som kan påverka tillväxtmöjligheterna.

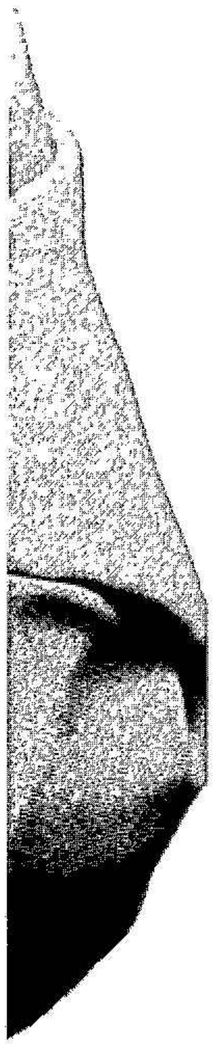
Våra medarbetares engagemang och dedikation har varit avgörande för våra framgångar under året. Att ha engagerade medarbetare är och har alltid varit fundamentalt för vår framgång. Deras passion och insats för företaget bidrar till att skapa en stark företagskultur som främjar innovation, effektivitet och arbetsglädje som tar oss mot våra gemensamma mål och närmare vår vision. För att bibehålla ett starkt engagemang och därmed också hög kvalitet på utfört arbete till våra kunder har flera av årets initiativ därför handlat om kompetensförsörjning, kompetensutveckling samt talang- och successionsplanering.

Vi har, trots fortsatt instabilitet i branschen, vunnit många spännande projekt och våra kunder har visat stor uppskattning för utfört arbete. För att stärka våra kundrelationer ytterligare har vi fokuserat på att vara lyhörda och proaktiva i vårt samarbete. Vi har initierat flera initiativ för att säkerställa att vi överträffar våra kunders förväntningar och erbjuder lösningar som skapar långsiktigt värde. Att bygga starka långvariga relationer med våra kunder är en nyckelkomponent i vår framgång. Årets starka resultat i vår NPS-kundundersökning är ett kvitto på att vi lyckats med vårt arbete.

Vi har fortsatt att utveckla vår verksamhet genom att fokusera på effektiv projektstyrning för en ökad lönsamhet i våra affärer. Den ekonomiska stabiliteten vi har uppnått under året är ett tydligt kvitto på vårt engagemang och förmåga att möta marknadens behov med kvalitet och precision.

Vi har under året lyckats hålla vår nettomarginal stabil samt uppnått en ökad tillväxt med 2,8 % i en tuff marknad med hög konkurrens där vi haft flera initiativ kopplat till att utveckla och förbättra verksamhetens systematiska arbete, styrning och kontroll.

Affärsområde Anläggning har visat ett starkt resultat, med en hög upparbetningsgrad. Både volym och marginaler för 2024 överträffade våra förväntningar för affärsområdet.



Affärsområde Bygg har fortsatt utvecklats starkt i Stockholmsregionen beaktat en oerhört tuff konkurrens. Trots en hög upparbetningsgrad har Bygg haft utmaningar med ett par projekt där avrop och omfattning blivit mindre än förväntat då projekten skjutits fram av beställarna. Samtidigt har Bygg lyckats stärka sin orderstock för 2025, med flera nya spännande projekt som startar nästa år.

Dotterbolaget JMG har stått inför en tuff marknad och här har vi haft svårigheter att nå den förväntade upparbetningen. Glädjande är att marginalerna på befintliga projekt är betydligt mer stabila än föregående år. I slutet på året har JMG vunnit ett flertal projekt som startas upp under 2025 och tydligt visar att vår betongverksamhet är på rätt väg.

Sh Asfalt har känt av konkurrensen på marknaden under 2024, vilket har lett till att förutsättningen för bolaget att vinna uppdrag har varit pressade priser i offerterna och därmed lägre marginaler. Verksamheten visar ett fortsatt överskott.

Hållbarhetsfrågor ligger högt upp på vår agenda. Såväl miljömässiga, ekonomiska som sociala. Vi har implementerat en rad initiativ för att framåt minska vår miljöpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid. Genom att integrera hållbarhetsaspekter i alla delar av vår verksamhet strävar vi efter att skapa byggprojekt som inte bara är effektiva och innovativa utan också miljövänliga.

Social hållbarhet har alltid varit vår styrka på Sh. Arbetsmiljön och säkerheten för våra medarbetare och livskvaliteten för medborgarna i de samhällen som vi är verksamma på har fortsatt varit ett av våra viktigaste fokusområden. Att ta ett socialt ansvar är en integrerad del av vår affärsstrategi och vi strävar efter att vara en positiv kraft i samhället.

Nu när vi stänger året och jag gör en tillbakablick, landar jag i hur otroligt glad jag är att jag får vara en del av Sh och få vara med och leda denna organisation genom vår spännande resa. Jag är oerhört stolt över vad vi och framför allt våra dedikerade medarbetare har åstadkommit under året, trots alla de utmaningar som vi och vår bransch har stått inför. Jag ser med stor förväntan fram emot 2025 och vår fortsatta resa tillsammans med alla våra medarbetare samt med våra fantastiska kunder och partners, nya såväl som befintliga.

Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle!

Dalia Ramzi
VD, Sh bygg, sten och anläggning AB

✓ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 7 / 84
35

20250311106444



Hållbarhet för en säker och långsiktig bransch

Under året har bygg- och anläggningsbranschen fortsatt präglats av ett svårnavigerat konjunkturläge och minskad efterfrågan inom vissa marknadssegment. Samtidigt har omvärldsläget varit instabilt. Dessa utmaningar kräver att vi som koncern agerar både beslutsamt och långsiktigt för att kunna möta förändringarna på ett hållbart och affärsmässigt sätt.

Jag tror att motståndskraft och anpassningsförmåga är avgörande för att framgångsrikt navigera genom dessa tider och jag vet att detta är något som vi är och har varit bra på under lång tid – 100 år sätter spår.

Sedan min farfar, Sven Heribert – SH, startade företaget, som idag vuxit till en koncern, har människan och samhället varit i fokus. Sh har i över ett sekel värderat och förespråkat vikten av egna medarbetare och kontrollen över värdekedjan för att värna om människan och jag välkomnar nu de skärpta kraven på transparens i hållbarhetsarbetet och de rapporteringskrav som kommer i och med CSRD*.

Hållbarhet är inte bara en moralisk kompass, det är en förutsättning för en trygg och framtidsanpassad verksamhet och bransch. För mig handlar hållbarhetsarbete på riktigt om att minimera risker, samtidigt som vi öppnar dörrar i ett samhälle under omställning.

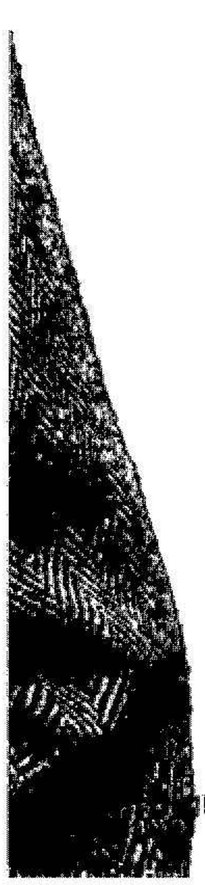
Oavsett politisk åsikt bygger Sverige på ett gemensamt samhällssystem där vi alla bidrar genom att betala skatt. Om en bransch eller ett näringslivsområde systematiskt försöker undgå gällande regler och utnyttjar systemet så hårt att det slår ut de företag som arbetar enligt lag och regelverk, då hotas också vår demokratiska grund. En sådan utveckling ger utrymme för extrema åsikter och riskerar att underminera förtroendet för vår samhällsmodell samtidigt som alternativa och ofta osunda eller olagliga karriärvägar växer fram, något som verkligen oroar mig. Det är av största vikt att vi gemensamt värnar om det som bygger upp ett rättvist och fungerande samhälle.

Vi tar vårt ansvar för att skapa en säker och långsiktigt hållbar bransch genom att arbeta aktivt med kvalitetskontroll och socialt ansvarstagande. Med hjälp av Svensk Byggkontroll medverkar vi i ett kontrollsystem för att stoppa fusket och arbetslivskriminaliteten i bygg- och anläggningsbranschen. Vi använder även ny teknik för slumpmässiga drogtester, vilket bidrar till en trygg arbetsmiljö för våra medarbetare. Genom att satsa på att utbilda och anställa egna medarbetare skapar vi en stabil grund för både koncernen och branschen. Samtidigt strävar vi efter att ge tillbaka till samhället. Genom samarbete med organisationer som Stadsmissionen stödjer vi människor som tidigare fastnat i destruktiva mönster, exempelvis drogmissbruk och kriminalitet. Dessa individer får nu möjlighet att bygga en ny framtid, både socialt och ekonomiskt, vilket stärker både dem och det samhälle vi alla är en del av. Alla dessa initiativ ger mig hopp och framtidstro.

Vårt hållbarhetsarbete är en central del av vår affärsstrategi – en strategi som inte bara stärker vår koncern utan också gör oss till en kraft för förändring. Jag ser fram emot att vi tillsammans bidrar till en hållbar framtid – Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle!

**Corporate Sustainability Reporting Directive*

Lars Svensson
Ägare och Koncernchef, Aktiebolaget Sven Heribert



20250311106445

Året i siffror

1455

Mkr nettoomsättning

378

anställda medarbetare

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

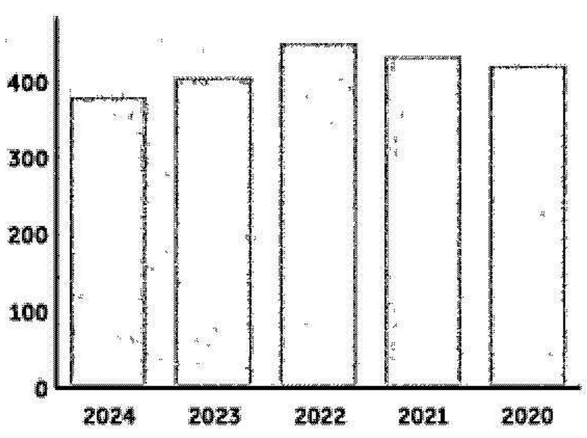
JS

Snabba fakta

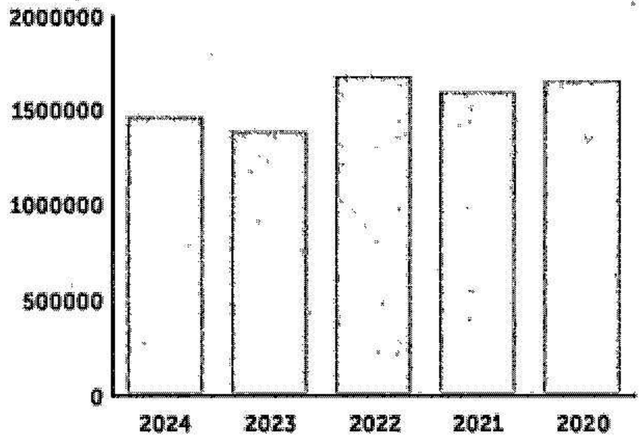
KONCERN	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Nettoomsättning	1 455 588	1 380 739	1 673 646	1 589 866	1 649 527
Rörelseresultat	38 098	-37 674	13 296	41 776	49 811
Resultat efter finansnetto	40 116	-40 545	12 544	43 073	49 985
Balansomslutning	425 227	373 231	507 460	503 991	543 742
Nettomarginal	2,8%	-2,9%	0,7%	2,7%	3,0%
Räntabilitet på sysselsatt kapital %	29%	neg	9%	18%	20%
Räntabilitet på eget kapital %	41%	neg	5%	22%	27%
Soliditet	26%	21%	26%	31%	28%
Antalet anställda	378	404	450	432	420

Definitioner: se not 29

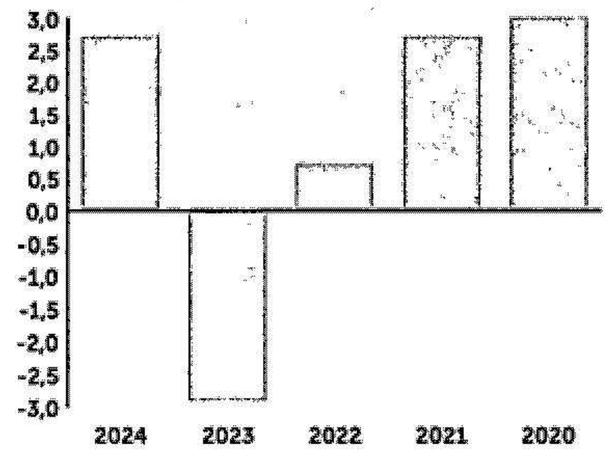
Antal anställda



Nettoomsättning TSEK



Nettomarginal



Förslag till vinstdisposition

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL:	
Balanserade vinstmedel	111 909 457
Årets vinst	634 538
	112 543 995
STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS ENLIGT FÖLJANDE:	
Balanseras i ny räkning	112 543 995
	112 543 995

✓ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 11 / 84

35

20250311064446



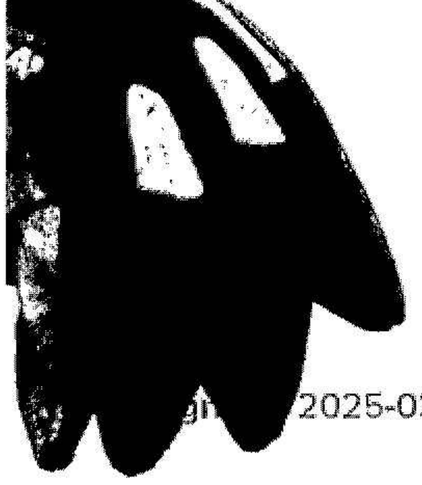
J5

Vi är Sh bygg, sten och anläggning

Företaget grundades som ett stensätteri 1923. Under de dryga 100 år som gått har vi växt och utvecklats till ett klassiskt byggmästarföretag med två dotterbolag – JMG Betong och Sh Asfalt – och är nu ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag inom bygg och anläggning.

Vi har 378 anställda medarbetare som genom våra verksamhetsområden bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong är med och bygger morgondagens samhällen. Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen och Gävleregionen, men följer våra kunder. Våra kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping, Gävle och Västerås.

Vår vision är Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle!



2025-03-04 08:45:59 UTC

20250311106447

Sh bygg, sten och anläggning

Vi ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag som grundades 1923. Vi levererar allt från första spadtag till bandklippning. Från kunglig kvalité och k-märkt, till flygplats, formgjutning och förgätmigej. Vi bygger morgondagens samhälle – tillsammans. På Sh tar vi ansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra medarbetare, våra uppdragsgivare och vår miljö. Vi är och ska förbli en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Vi är stolta över att vara ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag. Allt började som ett stensätteri som grundades i Uppsala 1923 av Sven Heribert Svensson och företaget ägs idag av barnbarnet Lars Svensson, tidigare vd och numera koncernchef. Företaget har växt och utvecklats till ett klassiskt byggmästarföretag med 378 egna medarbetare som är anställda hos oss. Det är en trygghet för både medarbetare, arbetsgivare och beställare att vi arbetar med egen personal då det är en garanti för att vi tar ansvar och levererar god kvalitet i projekten. Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle genom att i allt vi gör ta avstamp i vår värdegrund och vårt löfte.

Våra medarbetare bygger långsiktiga relationer med våra kunder och underleverantörer och vi har ingen startsträcka när vi ska sätta ihop projektteam eftersom vi redan är sammansvetsade som kollegor. Vi värdesätter kompetensen hos varje individ och tillgodoser behovet av kompetensutveckling genom interna utbildningar. I de fall det behövs tar vi in extern kompetens i projekten.

Vi är en totalentreprenör med unik spetskompetens inom våra sex verksamhetsområden bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong. Det är en styrka att ha så många olika kompetenser och tjänster att erbjuda under ett och samma tak och det underlättar för våra kunder när de väljer entreprenör. Vi tar ett helhetsansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra uppdragsgivare och vår miljö.

Vi riktar oss mot såväl offentliga som privata verksamhetsdrivande kunder och erbjuder tjänster inom ROT (renoverings-, ombyggnads och tillbyggnadsarbeten), nybyggnation, betong, asfalt, mark, sten och anläggning, där även trädgårdsanläggning ingår. Vi utför våra uppdrag som totalentreprenader eller utförandeentreprenader och ofta i olika samverkansformer med våra kunder. I våra samverkansprojekt arbetar vi tillsammans med kunden redan i ett tidigt skede genom att bilda en gemensam organisation. Den breda samlade kompetensen i arbetsgruppen gör att rätt beslut fattas redan tidigt i processen, vilket spar både tid och pengar. Under hela processen har vi en transparent och öppen dialog med samtliga partners. Vi har genomfört många samverkansprojekt och vet att våra kunder är nöjda och känner sig trygga i projektets alla delar under hela resan fram till slutleverans och utvärdering.

Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen och Gävleregionen, men följer våra kunder. Vi har alltid byggt långsiktiga relationer med våra kunder och de ger oss ofta förnyat förtroende. Våra kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping, Gävle och Västerås.

Vi har funnits i över 100 år och förbereder oss för de nästkommande 100 åren genom att fortsätta jobba hållbart och långsiktigt på samma sätt som vi gjort sedan 1923. Vi arbetar hela tiden med att identifiera utvecklingsmöjligheter i våra arbetssätt med metoder och processer för att stärka vår organisation så vi står väl rustade för framtiden. Vi välkomnar den digitala utvecklingen och på det sätt den effektiviserar och förenklar vårt arbete.

För oss är det viktigt att våra kunder känner sig trygga i projektets alla delar. Att analysera projektgenomförande, kompetenser, ekonomiska uppgörelser, dokumentation, kommunikation och överlämnande ger oss värdefulla insikter som vi direkt kan återkoppla in i organisationen.

Vi tänker hållbart genom hela vår produktionskedja och eftersträvar att hitta klimatsmarta metoder och produkter, har stort fokus på våra medarbetares arbetsmiljö, kontinuerlig uppföljning av våra leverantörer och underentreprenörer och engagerar oss socialt i samhället där vi verkar. Vi är alla medvetna om att vi är en del av en helhet och var och en tar sitt ansvar för att varje uppdrag utförs och slutförs på bästa sätt och löser uppgiften tillsammans. Detta synsätt är viktigt och spelar en stor roll i både företaget, privat och samhället i stort. Det är i och mellan husen som samhället byggs och tillsammans bidrar vi till att utveckla det.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 14 / 84

JS

Vision

Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle.

Affärsidé

Vi är ett stolt och ansvarstagande entreprenadbolag med genuin känsla för kvalitet och hantverk inom bygg, sten och anläggning. Vi tar ansvar för våra kunder, varandra och samhället vi verkar i genom att vi arbetar långsiktigt och hållbart. Vi levererar högsta kvalitet under hela processen med egen personal, en av våra viktigaste grundstenar.

Vårt kund-löfte

Tillsammans har vi utvecklat vårt kundlöfte där vi ser att våra hundra år sätter spår. Vi tar ansvar för hela projekt-cykeln och kan leverera kvalitativa och långsiktiga lösningar till våra kunder. Det gör vi genom kompetensen hos våra egna medarbetare, vår breda erfarenhet och med lokal förankring.

För oss är det enkelt: vi håller vad vi lovar och bygger förtroende genom pålitlighet och engagemang. Det har vi gjort i över 100 år och planerar att göra i minst 100 år till.

Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle!

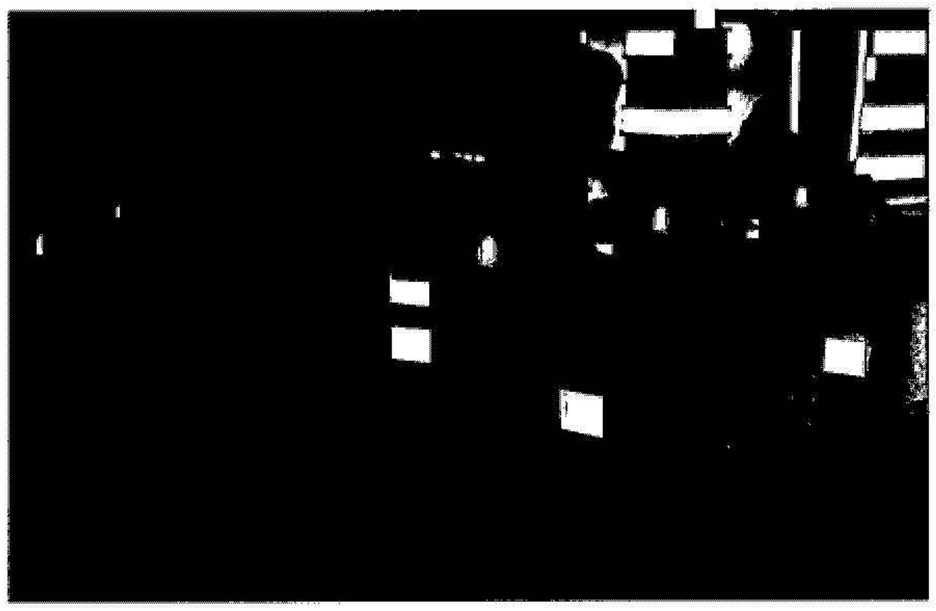
✔ **Signerat** 2025-03-04 08:45:59 UTC

75

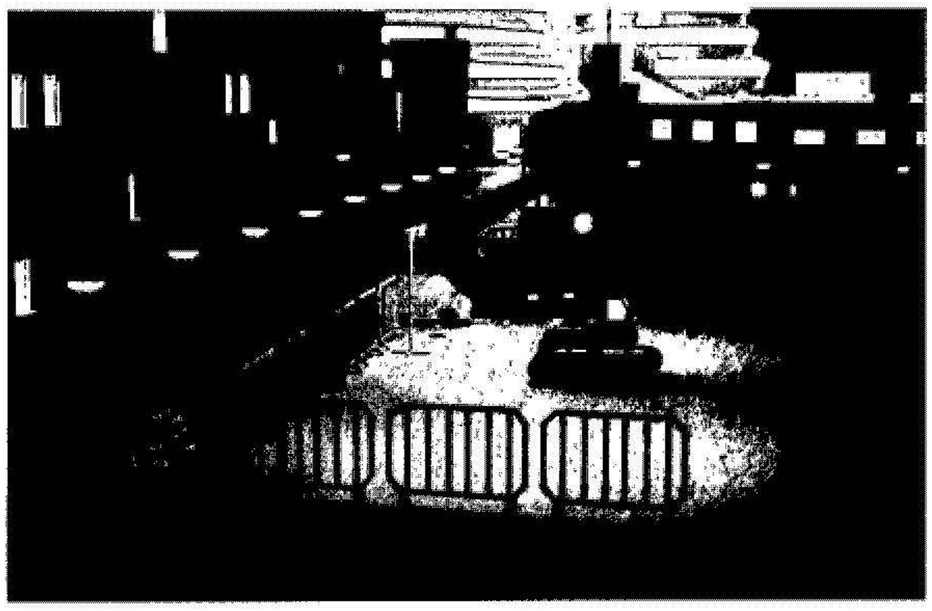
20250311064448

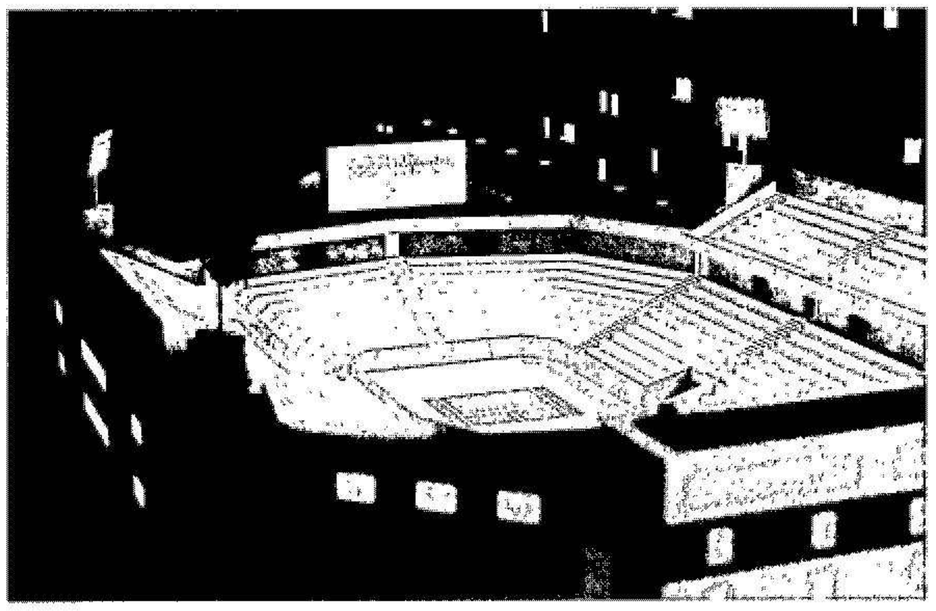


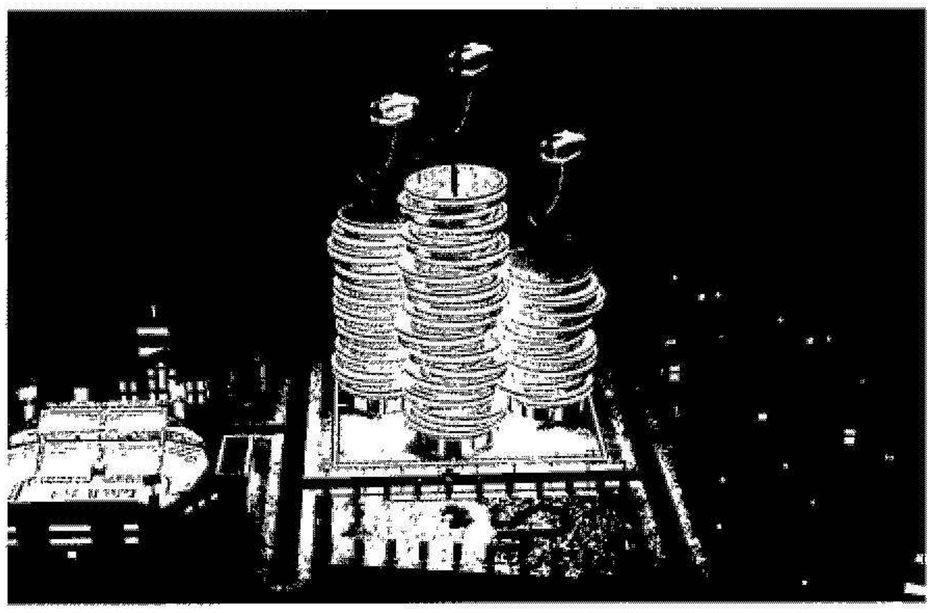


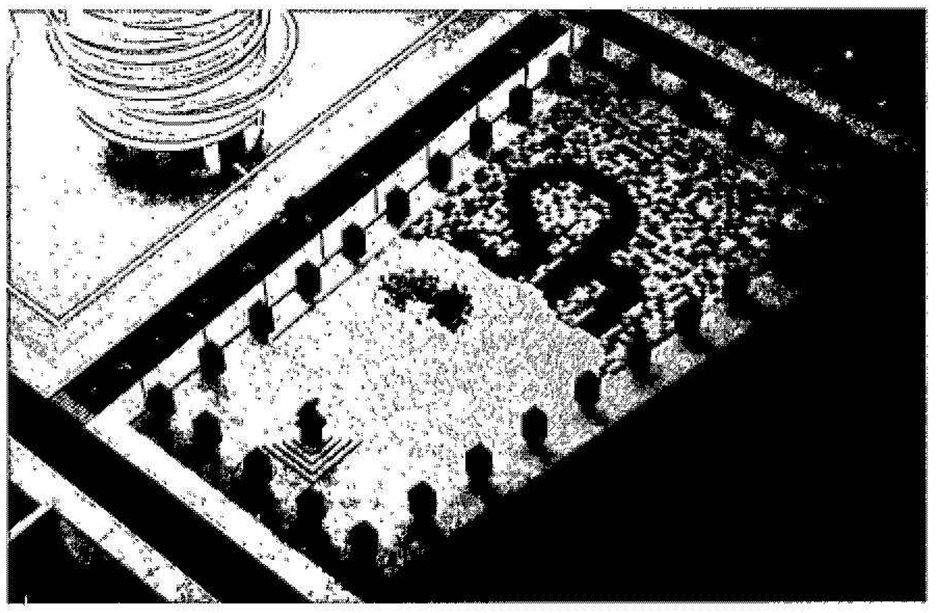












✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 16 / 84

35

Vår kultur och löfte

Vårt löfte är hjärtat i vår koncern. Det är här vi definierar vad vi tror på och hur vi agerar varje dag. Vår företagskultur är inte bara en del av vår identitet, den är en drivkraft för vår prestation. Den hjälper oss att växa som individer och som ett Sh. Det är en viktig del av det som gör oss unika, och vi är stolta över att dela den med varandra och med dig. Kulturen och vårt löfte till varandra definieras av några grundläggande principer som kort sagt kan sammanfattas med: hos oss är det alltid OK att inte veta, men det är aldrig OK att inte vilja.

Vår företagskultur är rotad i vårt ideal "Som hemma". Det innebär att vi alltid hjälps åt och tar ansvar för varandra och kunden, tillsammans strävar vi mot samma mål. Våra arbetsplatser är trygga och säkra att vistas på och inkluderar och värdesätter olikheter - hos oss är alla lika viktiga för helheten. Arbetet utförs med kvalitet som om det vore för oss själva och som om det var vår egna plånbok vi fattade beslut med.

När du är eller blir en del av Sh kan du förvänta dig en ansvarstagande organisation med ett framåtlutat arbetssätt som sätter människan i centrum.

Våra medarbetare vittnar om:

- **Kompetensutveckling och karriärmöjligheter:**
  Vi investerar i våra medarbetare och deras utveckling.

- **Dialogbaserad utveckling och förbättring:**
  Vi lyssnar på våra medarbetare och arbetar tillsammans för att förbättra.

- **Säkra och trygga arbetsplatser:**
  Vi prioriterar säkerhet och välbefinnande.

- **Engagemang och samarbete:**
  Vi är ett Sh som stöttar varandra.

- **En positiv arbetsmiljö:**
  Här råder god stämning och trivsel.

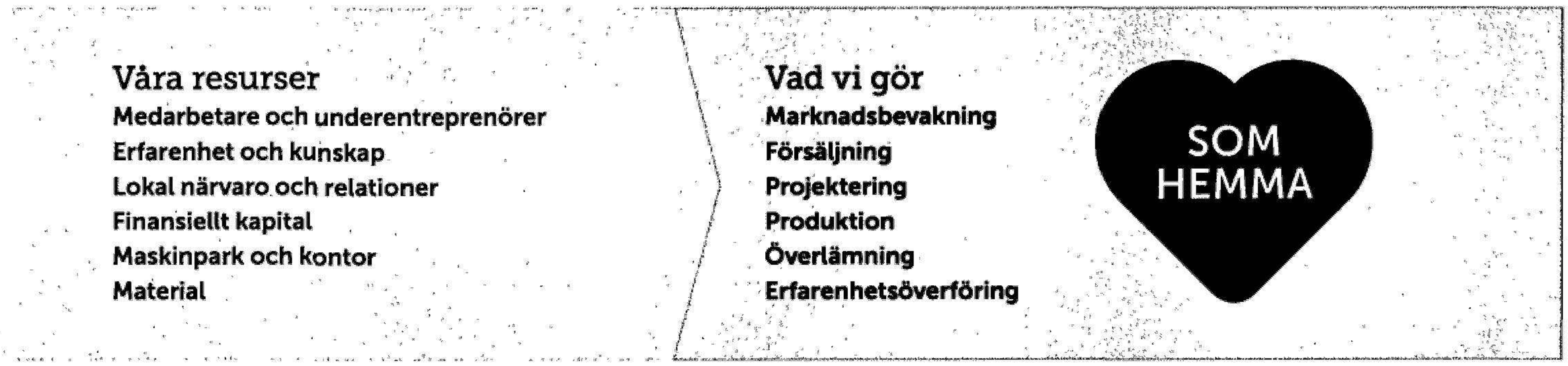
Vi uppmuntrar varandra att ta ett större ansvar, att inte bara vara anställda, utan att vara delaktiga i vår koncerns framtid. Vi tror på att ge människor befogenhet att fatta beslut och påverka resultatet. När du arbetar hos oss, förväntar vi oss att du tar ägarskap över ditt arbete och bidrar aktivt till att vi når våra mål. Vi söker medarbetare som inte bara arbetar för egen framgång, utan som är beredda att kämpa för koncernens bästa. Varje insats du gör här har en direkt påverkan på vår lönsamhet, och vi uppmuntrar dig att tänka som en företagsägare, att vara medveten om hur dina handlingar påverkar vår framtid.

Hos oss belönas engagemang och resultat. Om du är beredd att kämpa för koncernens bästa och arbeta hårt för att nå våra mål, är vi beredda att satsa på dig. Vi investerar i våra medarbetares kompetensutveckling och karriärmöjligheter, och vi erkänner och belönar prestationer. Vi ser dig som en värdefull tillgång, och din framgång är vår framgång.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Affärsmodell

20250311106449



Våra resurser

Vår viktigaste resurs är våra 378 egna medarbetare som är anställda hos oss, vilket är ganska unikt i branschen. Med erfarenhet och kompetens bygger vi starka team som tar ansvar för att leverera god kvalitet i projekten. Det är en trygghet för både medarbetare, arbetsgivare och beställare att vi arbetar med egen personal. Våra underleverantörer är främst lokala företag som vi har goda och långsiktiga relationer med och de har alla genomgått vår leverantörsbedömning.

Vi bygger långsiktiga relationer med våra kunder och de ger oss ofta förnyat förtroende. Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen och Gävleregionen men följer våra kunder och har även haft uppdrag utanför våra utvalda geografier.

Våra kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping, Gävle och Västerås. Med vår lokala närvaro är vi en självklar partner för våra kunder och leverantörer och de flesta av våra anställda bor på de orter där vi verkar. Vi ser detta som en stor fördel då det alltid finns ett personligt engagemang hos våra medarbetare att vilja utveckla de samhällen som de bor och lever i. Samtidigt ger våra medarbetare även tillbaka till städerna i form av att de betalar skatt, handlar i dem lokala affärerna, har barn i skolorna och är en aktiv del av samhället som till exempel ledare i sina barns idrotts-, och sportföreningar.

Vår kapitalstruktur utgår från en god balans mellan eget kapital och finansiella lån där våra finansiella mål utgör riktlinjerna för nivån på återinvesteringar och utdelningar. Löpande finansiering sker vid behov genom koncernkonto som upprättats av vår majoritetsägare Sven Heribert Holding AB (92%).

Våra fordon, vår maskinpark och vår återvinningsanläggning ger oss förutsättningar att kunna utföra vårt arbete säkert, tryggt och klimatsmart. Det material vi är beroende av i våra projekt köper vi i möjligaste mån lokalt. Vi har kontroll över hela kedjan och vet var materialet vi använder är producerat och att det håller hög kvalitet.

Vad vi gör

Vi är ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag inom bygg och anläggning. Sedan 1923 har vi tagit ansvar för att leverera kreativa, flexibla och kundanpassade lösningar från tidigt anbudsskede till projektavslut och transparent kundutvärdering, oavsett entreprenadform. Vi arbetar med marknadsbevakning, försäljning och projektering där vårt primära fokus är våra kunders behov och hur vi på bästa sätt kan möta dem. Härefter sker produktion av det planerade projektet där vi tillsammans levererar hållbara lösningar.

I våra samverkansprojekt där vi arbetar tillsammans med kunden redan i ett tidigt skede genom att bilda en gemensam organisation, är det särskilt framgångsrikt att tillsammans planera hållbara lösningar. Arbetsgruppens samlade kompetens gör att rätt beslut fattas redan tidigt i processen, vilket spar både tid och pengar. Efter många samverkansprojekt vet vi att våra kunder är nöjda och känner sig trygga i projektets alla delar under hela resan fram till överlämnande och avslut.

Efter varje projektavslut är det viktigt med erfarenhetsåterföring. Att analysera projektgenomförande, kompetenser, ekonomiska uppgörelser, dokumentation, kommunikation och överlämnande ger värdefulla insikter som vi direkt kan återkoppla in i organisationen och dra nytta av i framtida projekt.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 18 / 84

Varje dag är vi med och bygger hållbara städer och samhällen tillsammans med våra 378 medarbetare som är anställda hos oss. Vi är en 100-årig totalentreprenör i bygg- och anläggningsbranschen med unik spetskompetens inom våra sex verksamhetsområden. Våra medarbetare bygger goda och långsiktiga relationer med våra kunder och i allt vi gör utgår vi från vår värdegrund Som hemma.



Verksamhetsområden

Idag är vi en totalentreprenör med unik spetskompetens inom våra sex verksamhetsområden bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong. Det är en styrka att ha så många olika kompetenser och tjänster att erbjuda under ett och samma tak och det underlättar för våra kunder när de väljer entreprenör. Vi är en partner som alltid kan och vill ta ett helhetsansvar tillsammans med våra medarbetare.

Företaget grundades som ett stensätteri 1923. Stenkompetensen och den genuina känslan för kvalitet och hantverk finns kvar men på 100 år har vi växt och utvecklats. Nu har vi 378 medarbetare anställda hos oss, och som arbetar inom våra sex olika verksamhetsområden.

Läs mer om våra verksamhetsområden på nästa sida.

Värdet vi skapar

Tillsammans skapar vi värde för våra medarbetare, kunder, ägare och hela vårt samhälle genom att bygga hållbara städer och samhällen. Vi gör det genom att vara en **ansvarstagande organisation** med ett **framåtriktat arbetssätt** och med ett **långsiktigt byggande** i fokus. Hos oss har våra medarbetare en trygg anställning på en säker arbetsplats och erbjuds kompetensutveckling och karriärmöjligheter.

Genom våra kundutvärderingar ser vi att vi uppfattas som engagerade, flexibla, lösningsorienterade, fattar snabba beslut och tack vare vår långa erfarenhet och kompetens kommer med förslag på förbättringar som spar både tid och pengar. Vi är en trygg partner i projektets alla skeden. Med vår spetskompetens och över 100 års yrkeserfarenhet bygger vi långsiktiga kundrelationer. Vi får ofta förnyat förtroende från våra kunder vilket är en av förutsättningarna för ekonomisk hållbarhet.

Vi har ett starkt samhällsengagemang på de orter vi verkar. Vi är en arbetsgivare som anställer lokal arbetskraft och vi välkomnar lärlingar och praktikanter för att ge ungdomar förutsättningar att praktisera sina färdigheter och öka chanserna att få jobb. Vi bidrar även genom att vara en lokal aktör som stöttar idrott, kultur och sociala projekt.

Värdet vi skapar är svaret på varför våra medarbetare, kunder och samarbetspartners väljer oss och att vi därför kan planera vår framtid och våra nästa 100 år tillsammans.

✔ **Signerat** 2025-03-04 08:45:59 UTC

JS

20250311106450

Verksamhetsområden

Vi är stolta över att vara en totalentreprenör med unik spetskompetens inom ett flertal områden inom bygg och anläggning. Vi ansvarar för helheten, oavsett vilket eller vilka affärsområden som representeras i ett projekt. Det är en styrka att ha så många olika kompetenser och tjänster att erbjuda under ett och samma tak och det underlättar för våra kunder när de väljer entreprenör.

Bygg

Vi är mycket starka inom renoverings-, ombyggnads- och tillbyggnadsarbeten (ROT-arbeten) där vi löpande har stora uppdrag. Vi ser att ROT är allt viktigare i en värld där hållbarhet och klimathänsyn är avgörande. Vi har lång och gedigen erfarenhet av varsamma renoveringar i känsliga miljöer, såväl K-märkta fastigheter som vårdmiljöer, industrier eller säkerhetsklassade projekt. Inom nybyggnation bygger vi allt från bostäder till kontor och offentliga byggnader i samhällssektorn.

Vi har även en byggserviceavdelning som utför löpande större renoveringar och ROT-arbeten. Med kort varsel kan de hjälpa våra kunder med service-uppdrag och specialanpassade lösningar. Byggservice arbetar även med eftermarknadstjänster.

Sten

1923 startade verksamheten som ett stensätteri och den unika stenkompetensen finns kvar i allra högsta grad. Vi är kända för vår unika spetskompetens och yrkesskicklighet inom alla stenarbeten såsom fasader, markbeklädnad, konstverk, murar, kajer och valvkonstruktioner. Dessa finns att se på bland annat Vasamuseet, Strömkajen och Lokattens trappa vid Slussen i Stockholm. Vi är delaktiga från tidigt skede inom såväl utredningar och detaljstudier som för ritningar och utförande.

Anläggning

Vi utför schaktning, rörläggning, grundläggning och betonggjutning och är specialiserade på att i möjligaste mån arbeta cirkulärt i våra projekt genom att till exempel återvinna berg och jordmassor på plats. Vi bygger bland annat infrastruktur med gator och all sorts media såsom värme, kyla, VA, el och tele och har även uppdrag med fjärrvärme och fjärrkyla från de stora kraftbolagen. Vi anlägger stora parker, lekparker och grönområden som skapar öppna platser för välbefinnande och rekreation för våra medborgare, och anlägger dagvattendammar med den senaste tekniken för dagvattenhantering.

Trädgård

Vår trädgårdsavdelning har funnits i över tio år och tillkom för att säkerställa grön kompetens på våra markprojekt. Våra erfarna trädgårdsmästare planerar och utför alla typer av plantering och etableringsskötsel på våra projekt. Från projektering till garantibesiktning skapar vi hållbara, praktiska och vackra utemiljöer till bland annat kommuner och fastighetsbolag.

Asfalt

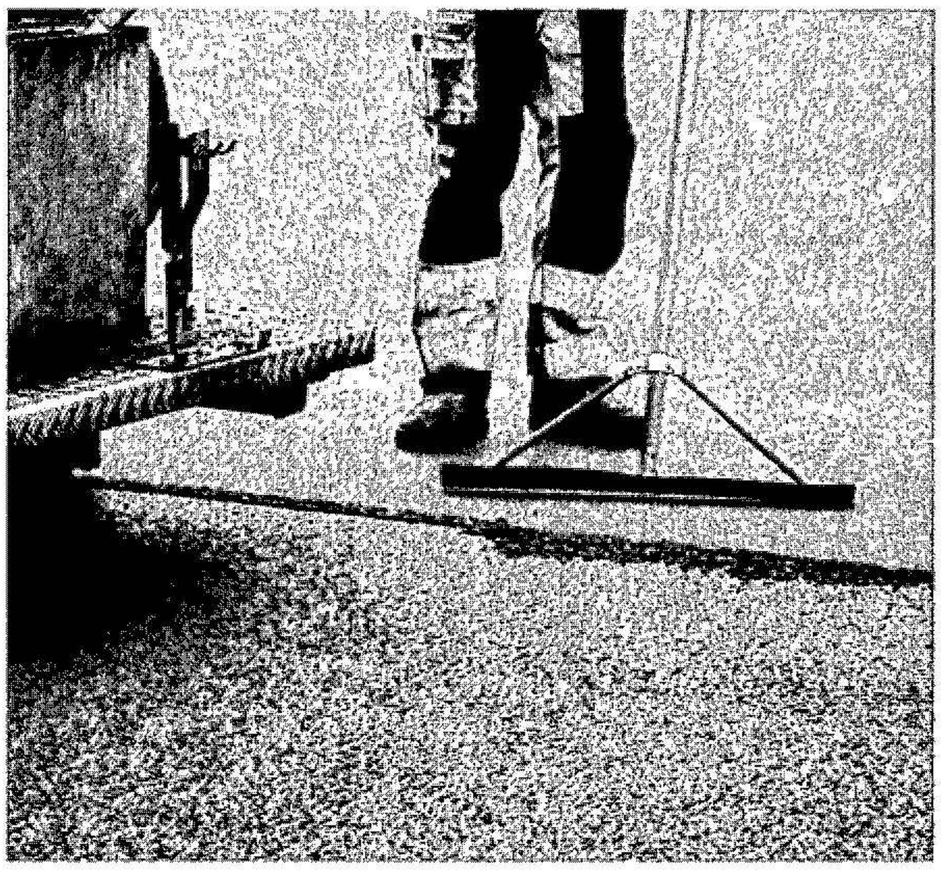
Genom dotterbolaget Sh Asfalt erbjuder vi asfaltering och markberedning av såväl flygplatser och vägar som mindre garageuppfarter. Vi kan leverera anpassade hårdgjorda ytor för tung och intensiv belastning för inom- eller utomhusbruk där vår styrka är avancerade asfalteringsarbeten utförda av våra anställda medarbetare. Vi tar helhetsansvar från markberedning till asfaltering samt erbjuder underhållsavtal.

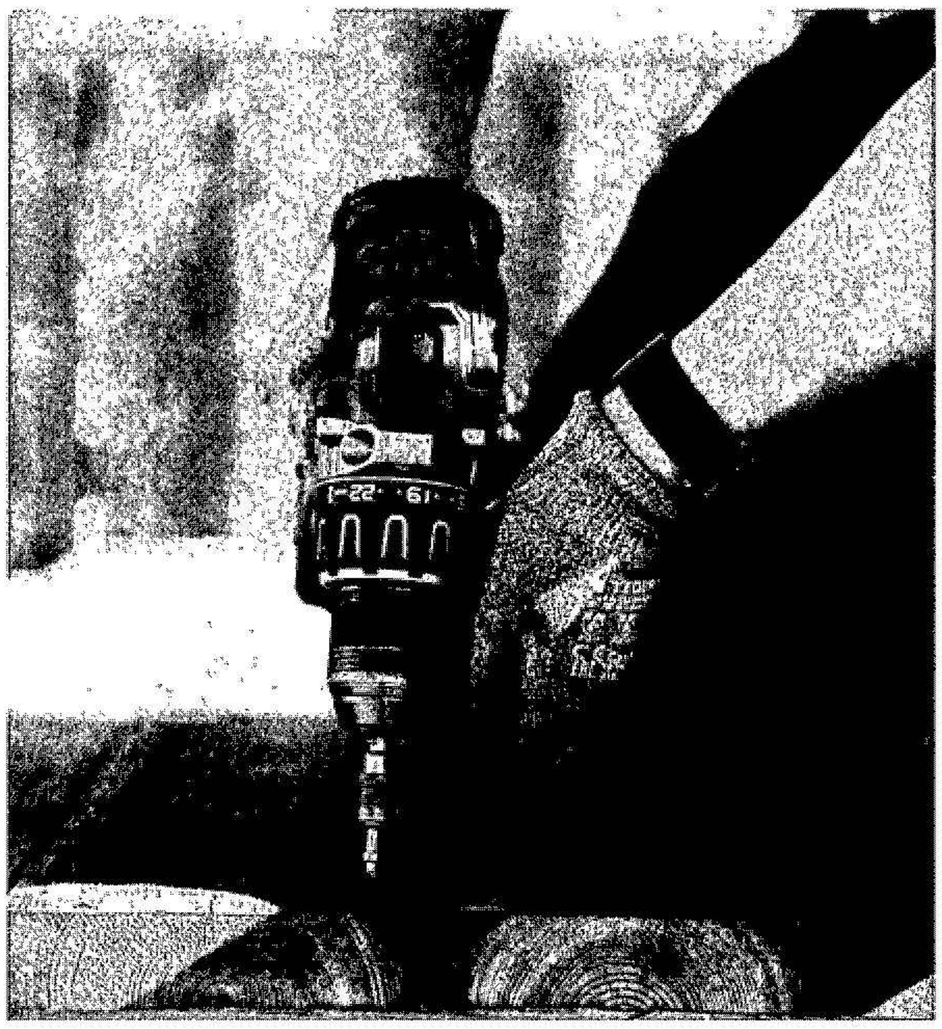
Betong

Genom dotterbolaget JMG Betong utför vi alla typer av betongarbeten såsom formning, armering och gjutningar. Vi är experter på att isolera, armera och gjuta grunder och stommar utifrån behov och krav på värmekonduktivitet samt nedtagning av laster.

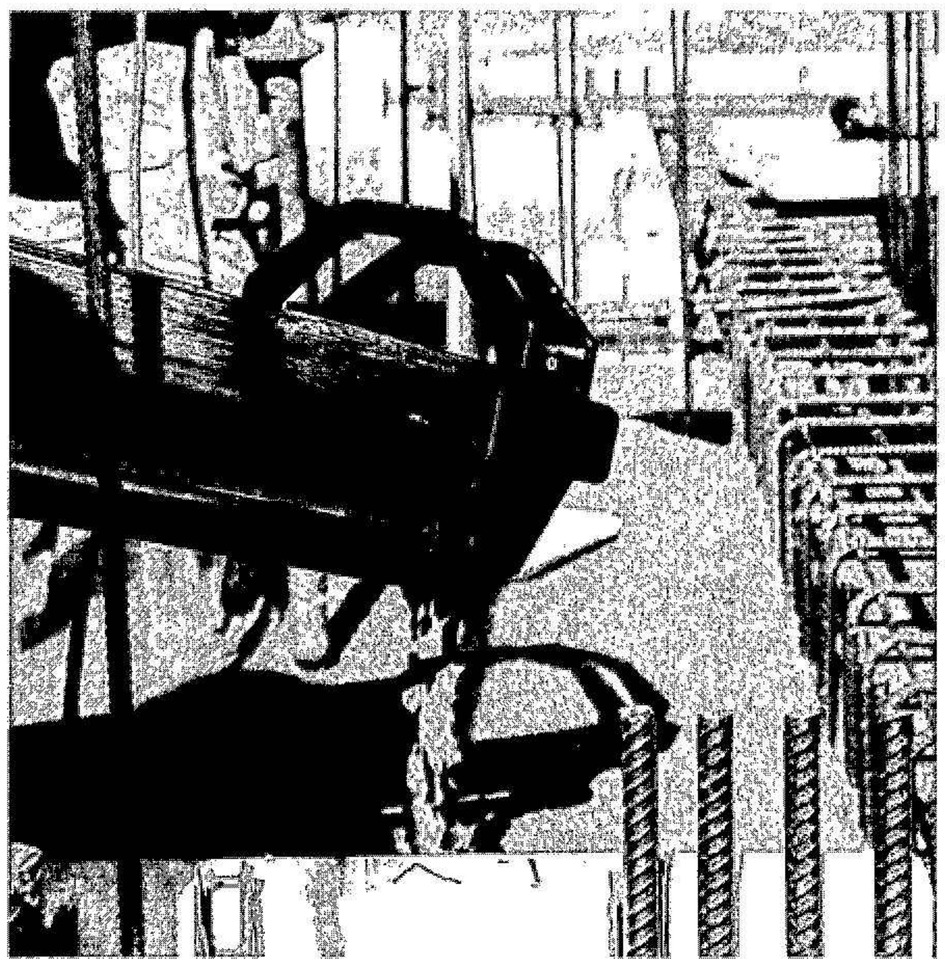
✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

25

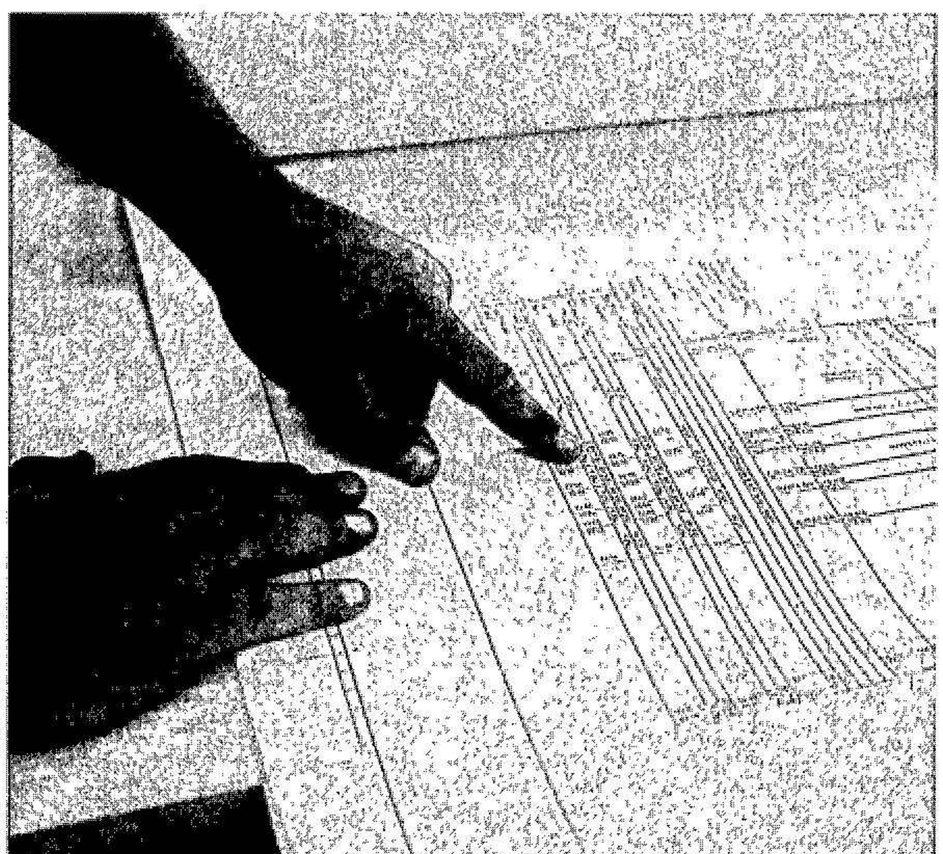












✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 21 / 84
JS

20250311064531

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningen säkerställer att vi arbetar strategiskt och målinriktat för att nå våra mål, bibehålla vår långsiktiga strategi, marknadsnärvaro och konkurrenskraft samt vara med och bidra till att FN:s globala hållbarhetsmål 2030 nås. Vi utvecklas och bygger framtid med ett långsiktigt synsätt tillsammans med våra medarbetare, kunder, leverantörer, underentreprenörer och partners.

Ägare och styrelse

Vi är ett familjeägt bolag med en extern styrelse vilken tillför perspektiv och viktig kompetens från andra branscher. Styrelsen tar utgångspunkt i ägardirektiv och beslutar om strategier och mål som säkerställer en långsiktigt hållbar utveckling av verksamheten, detta utgör bolagets affärsplan. Styrelsen har även en kontrollerande funktion och har det yttersta ansvaret för att företaget följer gällande lagar och förordningar. Styrelsen består av fyra ordinarie styrelseledamöter, två adjungerade arbetstagarrepresentanter samt bolagets vd, även hon adjungerad. Styrelsen har ett tätt samarbete med vd, som i sin tur leder företagets ledningsgrupp.

Ledningsgrupp och vd

Ledningsgruppen tillsammans med vd har, på uppdrag av styrelsen, det operativa ansvaret för att genomföra och följa upp företagets strategier och mål. Ledningsgruppen ansvarar för att bryta ner de långsiktiga målen i affärsplanen till kortsiktiga och konkreta mål och aktiviteter. Aktiviteterna sammanställs till en årlig verksamhetsplan som kontinuerligt följs upp under året. Målen talar om vilka fokusområden bolaget valt för innevarande år och aktiviteterna beskriver vad de olika affärsområdena och stödfunktionerna ska göra för att vara med och uppfylla verksamhetsmålen.

Verksamhetsstyrning

Med våra digitala verksamhetsstyrningssystem ser ledningen till att det finns en framdrift i verksamhetsplanen och att aktiviteterna genomförs enligt plan samt att verksamheten alltid bedrivs utifrån våra hållbara grundpelare och enligt fastställda rutiner och processer.

Policyer och styrdokument

Vår hållbarhetspolicy och vår uppförandekod är viktiga styrdokument för att bygga en hållbar framtid för oss och hela vårt samhälle. I och med att vi följer dessa dokument säkerställer vi att vi är och förblir en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Riskhantering

Riskhantering är en viktig del i vår verksamhetsstyrning och för att vi ska vara ett långsiktigt hållbart bolag. Syftet är att skydda genomförandet av affärsplaner och förverkligandet av affärsmålen från oönskade händelser. Genom riskhantering ökar vi vår förmåga att stå emot, återhämta oss, vidareutvecklas och leverera även i anslutning till oönskade händelser. Det strategiska riskarbetet görs med hjälp av tydliga styrdokument av både styrelse och ledningsgruppen. De ansvarar, tillsammans med övriga delar av verksamheten, för att kontinuerligt följa upp bolagets riskhantering.

BKMA-certifiering

Vi är certifierade enligt BKMA – ett lednings- och produktcertifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Det fungerar på samma sätt som en ISO-certifiering men är direkt anpassat för byggbranschen. Vi följer BKMA-kraven och har ett systematiskt arbetssätt motsvarande det som finns i ISO-standarderna. Produktcertifieringen är ett bevis på att vår verksamhet har ett fungerande system för verksamhetsstyrning som genom intern och extern revision hålls vid liv och ständigt förbättras. Certifieringen är även ett bevis på att systemet för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA) följer en beprövad och strukturerad process. Vi bedriver fortlöpande utbildningar inom vårt kvalitetsarbete och vidareutbildar våra medarbetare inom alla våra yrkeskategorier. Detta gör att våra kunder alltid kan känna sig trygga med vår kompetens.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 22 / 84

75

Långsiktiga mål

Våra långsiktiga mål är att ha en stabil ekonomi och långsiktig tillväxt, vara en trygg och pålitlig samarbetspartner som löser kundens uppdrag tillsammans, vara kundernas och de anställdas självklara förstahandsval, bidra till nytänkande och en hållbar samhällsutveckling. Vi når vår vision och våra långsiktiga mål genom att vara en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Nöjda medarbetare

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. De skapar framgång för både oss och våra kunder, därför vill vi säkerställa att vi har branschens bästa medarbetare och alltid är deras förstahandsval. Våra medarbetares uppfattning om oss som arbetsgivare och vår gemensamma arbetsmiljö mäter vi varannan vecka genom vår digitala medarbetarundersökning där vi kan synliggöra intern utveckling och välmående i realtid. Det underlättar för medarbetare och chefer att identifiera varje teams styrkor, ta beslut baserat på data, uppmuntra till positiv feedback, återkoppling och diskussioner.

Vi mäter även hur sannolikt det är att våra medarbetare skulle rekommendera någon de känner att börja arbeta hos oss genom att mäta eNPS – Employee Net Promoter Score. Målsättningen för 2024 var att värdet för eNPS skulle ligga på minst samma nivå som branschindexet.

En mätning efter 2024 års slut visar ett resultat på 20 i eNPS, vilket är 1,8 gånger högre än branschindexet (*Bransch-indexet låg på 11 under 2024)*. Vi är oerhört glada över att vi ligger så högt över branschsnittet. Trots tuffa tider i branschen har vi lyckats hålla ihop och skapat starkt engagemang hos våra medarbetare. Vi har haft en tydlig satsning på ledarskap och kompetensutveckling under året vilket har givit goda resultat.

Nöjda kunder

I en tuff konjunktur tror vi på ett nära samarbete med våra kunder och andra partners. Tillsammans med kunderna kan vi ta ansvar för att sysselsättningen fortlöper och att branschens utveckling inte stagnerar. Vi finns här för våra kunder och vårt mål är att vara en trygg och pålitlig samarbetspartner som tillsammans löser kundernas uppdrag och utmaningar.

Vi har som rutin att utvärdera våra projekt genom regelbundna kunddialoger. En viktig fråga i våra utvärderingar är hur stor sannolikhet det är att våra kunder skulle rekommendera oss vidare till annan part och mäter det i NPS – Net Promoter Score. Svaren mäts på en skala från -100 till +100. Mätningarna har pågått sen 2021 och vårt mål har under de senaste tre åren varit att vi ska ligga över 40. Vi är oerhört stolta över att vi överträffat detta mål varje år. Vi får en mycket positiv återkoppling från våra kunder där det är tydligt att de uppskattar resultatet av det våra medbetare levererar. Vår långa erfarenhet och vår höga kompetens inom respektive affärsben är något som ofta lyfts fram som en av våra främsta styrkor.

Resultatet från kundundersökningarna för 2024 gav oss fortsatt fina resultat och vi är stolta över att vår NPS för i år landade på 65. Vårt starka resultat visar att vi trots tuffa tider i branschen har lyckats fokusera på våra kundrelationer och med transparenta dialoger både förstått och kunnat anpassat oss efter deras förändrade behov.

Finansiella mål

Omvärlden var tuff redan i starten av 2023 och kantades av krig, vikande konjunktur och närmast oss en bransch på väg in i kris. Något som under föregående år påverkade många av våra branschkollegor och så även oss på Sh. Med en inflation som har drivit på en snabb kostnadsutveckling och höga räntor med en nedgång i bostadsmarknaden som följd, såg vi en drastisk inbromsning av projekt under 2023.

Inför 2024 valde vi att vara försiktigt optimistiska. Vår orderstock för 2024 såg bättre ut redan i början på året men vi vågade inte hoppas på en alltför snabb vändning i branschen. Målen för 2024 handlade således främst om att säkerställa en sund och långsiktigt hållbar verksamhet.

Den dramatiska inbromsningen vi såg av projekt under 2023 har avtagit. Världsekonomin har uppvisat en robust, om än måttlig, tillväxt under 2024. Dock fortsätter orosmoln i form av ökad geopolitisk oro, krig och utökade handelshinder att påverka de globala tillväxtutsikterna.

Vi på Sh har fortsatt att utveckla vår verksamhet genom att fokusera på effektiv projektstyrning, riskhantering, hållbara lösningar och nära samarbeten med våra kunder. Den ekonomiska stabiliteten vi har uppnått under året som gör att vi överträffar de ekonomiska målen för året är ett tydligt kvitto på vårt engagemang och förmåga att möta marknadens behov med kvalitet och precision.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 23 / 84

75

20250311064352

Hållbara mål

"Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle", det är vår vision. Vi tar ansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra medarbetare, kunder och vår miljö.

Vi ska vara ett föredöme i branschen inom miljöfrågor och vi ska arbeta aktivt och systematiskt för en bättre miljö. Vårt arbete ska gå att mäta och effektivt rapportera. Vi ska kontinuerligt minska våra, våra underentreprenörers och våra kunders negativa miljöpåverkan genom bland annat ökat återbruk och minskade utsläpp. Under 2024 har vi via vårt engagemang i Uppsala Klimatprotokoll och Gävle Klimatavtal antagit ett antal utmaningar som vi nu under de närmaste åren kommer jobba aktivt för att uppnå.

Exempel på antagna utmaningar är:

- Mer återbrukat bygg- och anläggningsmaterial
- Mindre plast till energiåtervinning
- Fossilfria egna fordon
- Fossilfria köpta transporter
- 50 % träbyggnation
- Klimatförbättrande betong i byggnader och anläggningar
- Cirkulär IT-hantering
- Klimatförbättrat kontor

MÅL OCH INDIKATORER	UTFALL
Vi ska ha Employee Net Promoter Score (eNPS) över branschindex (11)	**20**
Vi ska ha Net Promoter Score (NPS) minst 40	**65**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC



✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 1004119

20250311106453

Väsentliga faktorer, risker och framgångar

Sh bygg, sten och anläggnings verksamhet, liksom bygg och entreprenadbranschen i övriga Sverige, står inför en rad risker och osäkerheter som påverkar både den kort- och långsiktiga verksamheten. Dessa risker är kopplade till ekonomiska, miljömässiga, tekniska och regulatoriska faktorer, som alla kräver noggrann hantering och strategiska beslut för att säkerställa företagets framgång och stabilitet.

Byggbranschen är starkt beroende av konjunkturläget och påverkas av svängningar i ekonomin. Vid lågkonjunktur kan efterfrågan på byggtjänster minska, och projekt kan skjutas upp eller avbrytas. Detta kan resultera i minskade intäkter och överkapacitet, vilket kräver anpassning av arbetsstyrkan och andra resurser. Vi på Sh är en ansvarstagande organisation som sätter människan i fokus och har 378 anställda medarbetare varför känsligheten för svängningar i konjunkturen och efterfrågan är relativt stor för oss.

Den svenska byggbranschen har länge upplevt en brist på kvalificerad arbetskraft, särskilt inom vissa specialistområden. Konkurrensen om kompetent personal har intensifierats, vilket kan leda till högre lönekostnader och svårigheter att snabbt tillsätta nödvändiga roller i projekten. Kompetensutveckling och personalvård blir därmed viktiga strategiska områden för Sh att säkerställa en stabil arbetsstyrka där bland annat Sh akademin är ett viktigt strategiskt initiativ för att utveckla våra medarbetare.

Globala händelser, såsom krig, handelskonflikter och energikriser, påverkar indirekt den svenska byggsektorn. Förändringar i energipriser, globala logistikproblem och ökade säkerhetskrav kan skapa osäkerheter och kostnadsökningar i leveranskedjan. Förändringar i internationell handelspolitik och sanktioner kan även påverka tillgången på byggmaterial och komponenter.

Prisökningar och fluktuationer i kostnaden för byggmaterial, såsom stål, cement och trä, utgör en påtaglig risk. Detta har förvärrats av globala försörjningskedjeutmaningar, inflation och energiprishöjningar. Osäker tillgång till viktiga material kan orsaka förseningar och öka projektkostnaderna, vilket påverkar lönsamheten. Hanteringen av de operativa riskerna, däribland insatsvaror, är en ständigt pågående process hos oss med tanke på verksamhetens stora antal projekt som påbörjas, genomförs och avslutas. De operativa riskerna hanteras inom respektive affärsområde med utgångspunkt i fastställda rutiner, processer och styrsystem. Vår kärnverksamhet är projektrelaterad och påverkas därmed av olika kontraktsformer där risknivån varierar beroende på kontraktstyp.

Branschen står inför allt strängare miljö- och hållbarhetskrav, delvis drivet av EU direktiv som CSRD och krav på grön omställning. Byggföretag måste anpassa sig till dessa regler genom att minska koldioxidutsläpp, främja energieffektiva byggnader samt säkerställa säkrare och tryggare arbetsplatser. Detta medför både kostnader och möjligheter, och bristande efterlevnad kan resultera i juridiska och ekonomiska konsekvenser. Vårt arbete med hållbarhet, i linje med EU´s nya direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD), genomsyrar varje aspekt av våra entreprenadprojekt. Vi strävar efter att inte bara följa de nya riktlinjerna utan genom att aktivt minska vår miljöpåverkan, optimera resursanvändningen och säkerställa en långsiktig hållbarhet i våra projekt. Detta innebär att vi integrerar hållbarhetskrav i allt från materialval och energieffektiva lösningar till avfallshantering och transportlogistik. Genom våra egna anställda medarbetare och genom ett nära samarbete med våra leverantörer och partners säkerställer vi både säkrare arbetsplatser samt att hela värdekedjan är med och bidrar till våra hållbarhetsmål.

Höga räntor och svårare finansieringsvillkor kan påverka investeringsviljan, särskilt för större projekt. För att kunna genomföra kapitalintensiva projekt är företagen inom byggsektorn ofta beroende av extern finansiering vilket gör att stigande räntor kan påverka lönsamheten och kassaflödet kraftigt. Stabil finansiering och effektiv kassaflödeshantering är därför avgörande för att kunna hantera ekonomiska nedgångar. Vi på Sh arbetar systematiskt i projekten för att optimera kassaflöde och rörelsekapital. Idag finns en tillgänglig kredit om 164 mkr och sammantaget utgör de tillgängliga krediterna i koncernen en finansiell grund för den fortsatta verksamheten.

I en volatil ekonomisk miljö kan kunders finansiella stabilitet förändras, vilket ökar risken för uteblivna betalningar eller kundkonkurser. Kreditrisker är särskilt relevanta för projekt med långa löptider eller stora uppdrag där kundens betalningsförmåga kan vara svår att förutse över tid. Vi arbetar därför systematiskt för att bedöma beställare och leverantörers kreditvärdighet och ha tydliga betalningsvillkor är avgörande för att minimera risken för finansiella förluster.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 26 / 84

75

Bygg- och anläggningsprojekt är komplexa och innefattar ofta många olika aktörer, vilket innebär en risk för förseningar, kvalitetsbrister och ökade kostnader om inte projektledning och kommunikation fungerar effektivt. Stora och komplexa projekt är särskilt sårbara för oförutsedda händelser, som väderförhållanden eller leveransproblem, och kan påverka tidsplaner och kostnadsberäkningar. Projektstyrningen är en central och kritisk process för verksamheten. Under 2024 har vi stärkt projektstyrningen ytterligare bla genom införandet av en ny organisationsstruktur inom bygg- och anläggningsverksamheten samt genom implementering av anpassade styrningsverktyg.

Vår bransch ser en snabb utveckling inom digitala verktyg och teknik, vilket innebär både möjligheter och utmaningar. Företag som inte investerar i digitalisering riskerar att hamna på efterkälken och förlora konkurrenskraft. Samtidigt innebär teknikprojekt en investering och kräver förändringsarbete inom organisationen för att implementeras effektivt. Hos oss på Sh pågår det ett flertal digitaliseringsprojekt som syftar till en effektivisering och en automatisering av våra processer och rutiner bl.a. genom tillhandahållande av nya digitala verktyg i verksamhetsstyrningen.

Väsentliga händelser under året

Under året har vi fortsatt vårt arbete med ett flertal strategiska initiativ för att öka effektiviteten och lönsamheten. Fokus har legat på att optimera kostnadsstrukturen, förbättra projektstyrningen och genomföra anpassningar i prissättningen för att bättre reflektera marknadsförhållandena. Denna omställning syftar till att långsiktigt stärka bolagets konkurrenskraft och finansiella stabilitet.

Vi har framgångsrikt vunnit flera viktiga projekt under året som exempel kan nämnas ombyggnationen av gamla Brandstationen på Kungsholmen i Stockholm, samt nybyggnation av LSS-boenden i samverkan med Uppsalahem. I Uppsala vann vi första etappen av förberedande markarbeten inför det omtalade Spårvagnsprojektet i Uppsala. Dessa uppdrag är exempel på vår förmåga att vinna affärer i en mycket konkurrensutsatt marknad.

Inom ramen för verksamhet och offentliga upphandlingar så kan vi även förlora viktiga ramavtal såsom vi gjort med Väsby Kommun och delvis med Enköpings Kommun. Vi fortsätter att aktivt arbeta med att stärka våra kundrelationer och anpassa våra erbjudanden för att säkerställa framtida upphandlingar.

Under året har vårt NPS-resultat, som mäter kundnöjdheten, fortsatt att ligga på en väldigt hög nivå. Detta reflekterar kundernas uppskattning av bolagets kvalitet och service i projekten vilket vi är mycket stolta över.

För att möta efterfrågan och stärka vår närvaro har vi under året etablerat en ny hemvist i Gävle. Denna expansion förbättrar vår möjlighet att betjäna kunderna i regionen.

Under året har en ny organisationsstruktur införts för att främja mer effektiva beslutsvägar och bättre reflektera verksamhetens mångsidighet. Denna förändring gör det möjligt för oss att arbeta mer effektivt och anpassningsbart samt främjar möjligheten för att oss att erbjuda ännu starkare helhetslösningar till våra kunder.

Vårt Projekt VERA har framgångsrikt implementerats och har förbättrat vår digitala kapacitet. Genom automatisering och digitalisering av viktiga processer har vi kunnat effektivisera resursanvändningen och förbättrat verksamhetsstyrningen. För att möta ökade krav på riskhantering har digitala verktyg för riskuppföljning implementerats. Detta gör att vi kan hantera risker snabbare och mer precist i verksamheten.

Förberedelser inför EU´s nya direktiv för hållbarhetsredovisning, CSRD, pågår. Dessa krav, som för vår del börja gälla från 2025, kommer innebära mer omfattande rapporteringskrav för miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade faktorer. Vi arbetar aktivt med att utveckla interna processer och rutiner för att säkerställa att rapporteringen möter både EU-kraven och våra egna hållbarhetsmål.

Under året har vi på Sh utökat vårt sociala engagemang genom flera samarbeten som syftar till att stödja lokalsamhället och social hållbarhet. Vi samarbetar med Uppsala Stadsmission för att stötta utsatta grupper och bidra till socialt ansvarstagande. Genom vårt medlemskap i Diversity Charter arbetar vi för mångfald och inkludering i organisationen. Vi stödjer även En bra start – Brynäs för att främja ungdomars möjligheter och engagemang i samhället. Vi har också engagerat oss i kulturinitiativet Allt Ljus på Uppsala för att stärka stadens kulturliv och lokala gemenskap där vi iom detta initiativ även fick till en insamling till förmån för byggandet av den nya Mikaelsgården i Uppsala.

I linje med våra hållbarhetsmål har vi ökat vårt fokus på återbruk i våra byggprojekt, bland annat genom samarbetet med CC-build, som syftar till att minska avfallet och skapa en mer cirkulär ekonomi. För att minska utsläppen och öka energieffektiviteten har vi under året påbörjat utbyte av våra Byggservice-fordon till elbilar. Detta är ett av flera viktiga steg i vår strategi för grön omställning.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

25

20250311064454

Marknadsöversikt och omvärldsanalys

Under 2024 präglades den globala ekonomin fortsatt av en rad osäkerhetsfaktorer, däribland geopolitiska konflikter och en svajande global konjunktur. Även om inflationen har stabiliserats på mer normala nivåer, har höga räntenivåer fortsatt att dämpa både privat och offentlig investeringsvilja. För bygg- och anläggningssektorn i Sverige har dessa globala trender lett till ökade kostnader, längre beslutsprocesser och en marknad präglad av försiktighet. Samtidigt har infrastrukturområdet och strategiska offentliga satsningar spelat en avgörande roll för att bibehålla stabiliteten i regioner med stark befolkningstillväxt.

En marknad med olika dynamiker

Byggmarknaden i Sverige har utvecklats åt olika håll under året. Bostadsbyggandet har legat kvar på en låg nivå, påverkat av hushållens minskade köpkraft och högre finansieringskostnader. Samtidigt har investeringar i infrastruktur och offentliga projekt bidragit till att upprätthålla stabilitet inom branschen. För Mälardalen, där Sh bygg, sten och anläggning är verksamt, har dessa satsningar varit avgörande för att möta en växande efterfrågan på transportinfrastruktur, teknisk försörjning och offentliga byggnader och samhällsinfrastruktur.

Med cirka 850 000 invånare som dagligen pendlar över kommungränser i Stockholm-Mälarregionen är effektiva och sammanlänkade transportlösningar avgörande för regionens funktion och tillväxt. Projekten kring fyrspårsutbyggnaden i Uppsala och utvecklingen av nya regionala förbindelser markerar inte bara regionens roll som motor för Sveriges ekonomi, utan skapar även betydande efterfrågan på bygg- och anläggningstjänster.

Konkurrens och upphandlingar

Under året har konkurrensen om offentliga och kommersiella uppdrag varit intensiv. Flera projekt har skjutits upp eller avbrutits, men återhämtningen under andra halvåret har lett till ökad aktivitet, särskilt inom infrastruktur och samhällsviktiga projekt. För Sh bygg har förmågan att anpassa sig till snabbt föränderliga marknadsförhållanden varit avgörande, och företaget har lyckats säkra både mindre och större uppdrag genom sin flexibilitet och lokala expertis.

Regional dynamik och framtidens möjligheter

I Uppsala har stadsutvecklingsprojekt och förbättringar av kollektivtrafiken fortsatt att vara drivande faktorer. Stadens roll som forsknings- och industrinod, i kombination med energirelaterade projekt i Norduppland, har skapat nya investeringsmöjligheter och långsiktig efterfrågan på bygg- och anläggningstjänster.

Arlandaområdet befinner sig i en expansionsfas där både flygplatsutveckling och dess koppling till nationell och internationell infrastruktur bidrar till ökad aktivitet. Samtidigt har Sveriges anslutning till NATO och de växande satsningarna på försvarsinfrastruktur genererat nya affärsmöjligheter, särskilt för entreprenörer som Sh bygg med kapacitet att leverera kvalitativa och långsiktiga lösningar.

I Västerås, Enköping och Gävle har satsningar av nya stadsdelar inom kommunerna som Gäddeholm och Ersbo varit viktiga prioriteringar där infrastrukturarbeten varit fokus för att kunna vara med och bidra till regionernas tillväxtplaner. Enköpings kommun har också planer på kommande stadsutveckling med Stationsstaden och stadsdelen Myran, men 2024 har mest präglats av ett antal mindre projekt i form av några nya lekplatser, ett dammprojekt och utveckling av Gröngarnsåsens naturområde. I övrigt har vi på samtliga dessa orter ramavtal med kommunerna där det kontinuerligt utförs avropsprojekt inom både gatumiljö och allmän platsmark.

Utvecklingen inom kommersiella fastigheter har präglats av försiktighet med fokus på renovering och långsiktiga investeringar snarare än nyetableringar.

Rustade för framtiden

Trots utmaningarna under 2024 står Sh bygg, sten och anläggning väl rustade att möta framtidens behov och möjligheter. Företagets breda verksamhetsområde och starka förankring i Mälardalen skapar förutsättningar för att fortsätta bidra till regionens tillväxt. Satsningar på transportinfrastruktur, energiförsörjning och offentliga byggnader förväntas fortsätta vara drivkrafter för tillväxt, samtidigt som hållbarhetslösningar och innovationer öppnar nya vägar framåt.

Genom att kombinera lokal expertis med robusta och hållbara lösningar fortsätter Sh bygg att spela en central roll i att forma framtidens samhällsstruktur och säkerställa att regionens långsiktiga behov möts.

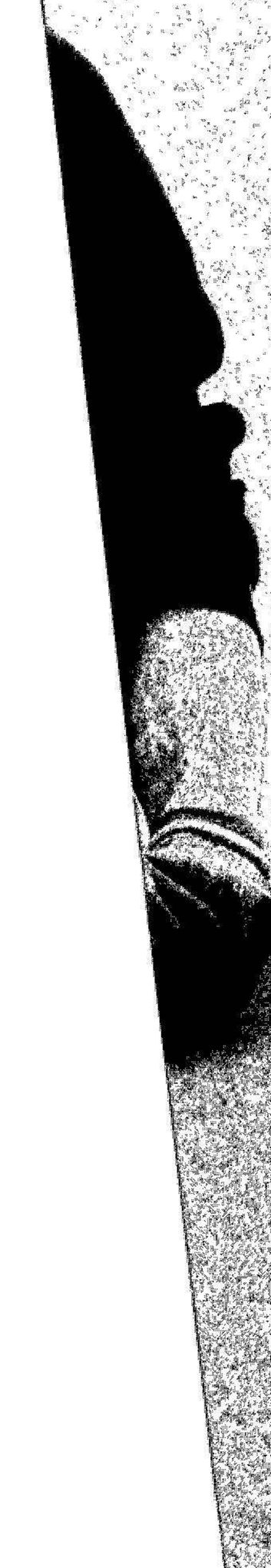
✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 28 / 84



Signerat 2025-0 59 UT


ÅRSREDOVISNING 2024

Hållbarhets-rapport



Vi tar ansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra medarbetare, våra uppdragsgivare och vår miljö. Vi är och ska förbli en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Vi har delat upp vårt hållbarhetsarbete i tre perspektiv som vi kallar Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande. Under dessa tre rubriker har vi identifierat femton väsentliga frågor och av dessa har vi valt ut fem fokusområden där vi ser att vi kan påverka mest för att nå våra långsiktiga mål, vår vision och bidra till att FN:s globala mål i Agenda 2030 uppfylls.

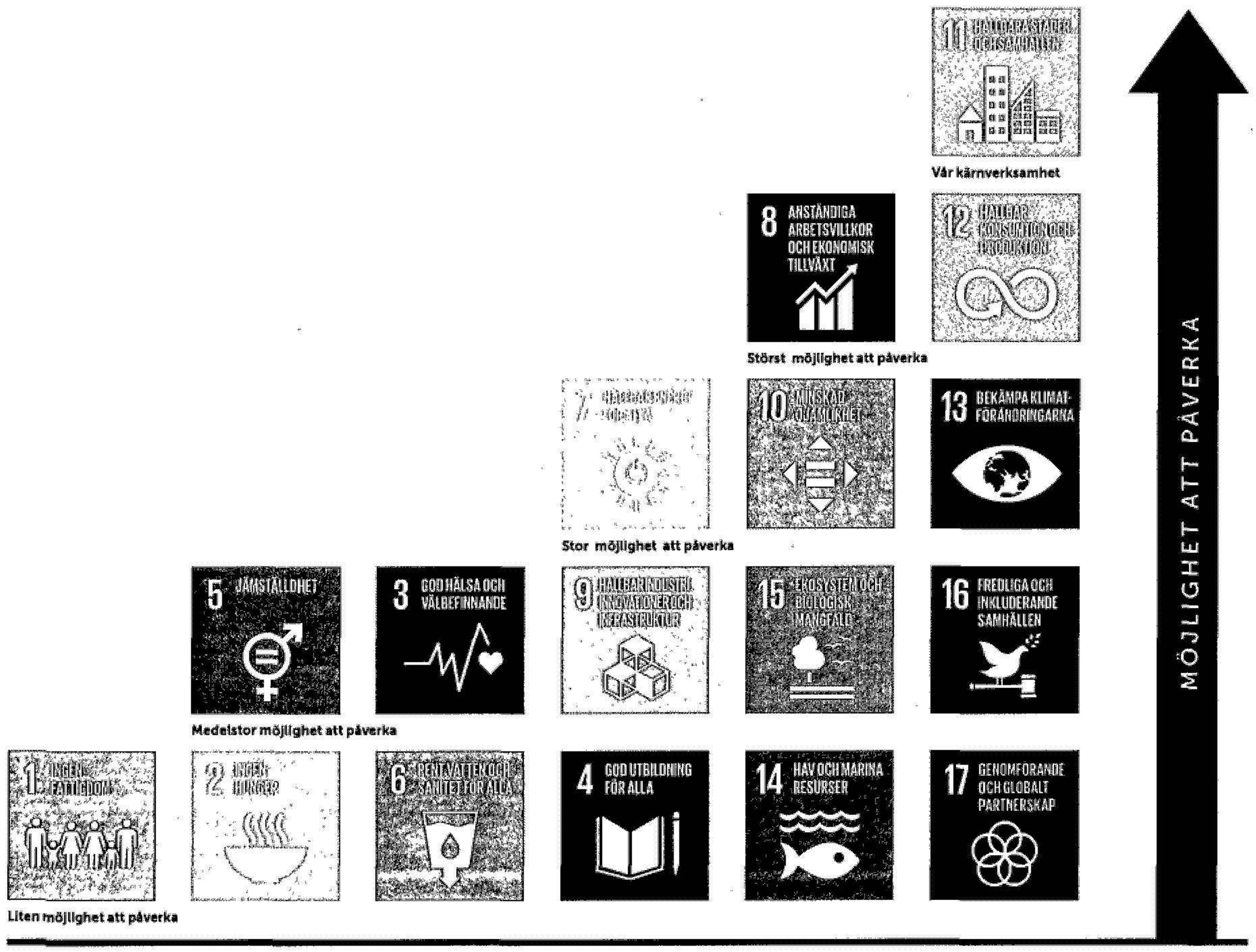
ÅRSREDOVISNING 2024
OneFlow ID 10041190 Sida 31 /
Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

20250311064356

FN:s globala hållbarhetsmål

I september 2015 antog FN:s generalförsamling den historiska resolutionen Agenda 2030 med globala mål för en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling. Resolutionen innebär att alla FN:s 193 medlemsstater förbundit sig att arbeta för att uppnå en bättre värld till år 2030 och det är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som någonsin antagits. I agendan finns 17 globala mål och 169 delmål för att till exempel bekämpa klimatförändringarna, bygga hållbara städer och samhällen, öka jämställdhet och bidra till anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Vi ska växa kontrollerat, hållbart och i rätt riktning. För att nå FN:s mål till 2030 behöver alla aktörer i samhället bidra och vi tar därför ett aktivt ansvar för att nå Sveriges måluppfyllelse. Vi har analyserat vår påverkan på samtliga globala mål för att identifiera var vi som bolag har störst möjlighet att påverka. Vi har gått igenom de områden där vi kan bidra positivt till att lösa framtidens hållbarhetsutmaningar och nå de globala målen, men även belyst de områden där vi idag har en viss negativ påverkan på samhälle och miljö. För att vara säkra på att vi fokuserar på rätt saker i affärs- och verksamhetsplanerna har vi prioriterat de områden där vi har möjlighet att öka vår positiva påverkan och minska vår negativa påverkan på de globala målen.



✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 32 / 84

JS



VÅR KÄRNVERKSAMHET DÄR VI HAR ALLRA STÖRST PÅVERKAN

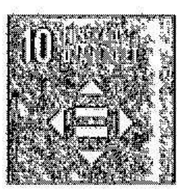
Att bygga hållbara städer och samhällen (mål 11) är vår kärnverksamhet. Vi har en lång och gedigen erfarenhet av detta då vi funnits i bygg- och anläggningsbranschen i över 100 år. Vi jobbar nu tillsammans mot nästa 100 år där vi fortsätter att bygga med hög kvalitet och ta stort ansvar för varje steg i hela processen. Vi arbetar ständigt för att förbättra vår verksamhet och kommer ha ett fortsatt starkt fokus på hur vi kan bidra till mer hållbara städer och samhällen. Vi vill inte vara vilken bygg- och anläggningsfirma som helst, utan vi vill vara framtidens ledande samhällsbyggare.





STÖRST MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8) samt hållbar konsumtion och produktion (mål 12) är de globala mål där vi har störst möjlighet att påverka. Vår bransch står inför stora utmaningar gällande att säkra goda och trygga arbetsvillkor och att minska vår negativa miljöpåverkan genom inköp, hantering och återvinning av material. I varje projekt erbjuder vi resurseffektiva lösningar, säker avfallshantering och så långt det är möjligt återvinner och återbrukar vi material. Vår ambition är att bidra till fler arbetstillfällen, en stark tillväxt i vår region och en mer effektiv resursanvändning. Vi tar ansvar genom att arbeta förebyggande med att undvika olyckor på våra arbetsplatser. Vi jobbar även med att undvika negativ fysisk och psykisk påverkan på våra medarbetare och har såklart nolltolerans mot diskriminering. Som en stark aktör och arbetsgivare bidrar vi till ekonomisk tillväxt i samhället på de orter vi verkar.





STOR MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

De områden där vi anser oss ha stor möjlighet att påverka är **hållbar energi för alla (mål 7), minskad ojämlikhet (mål 10)** och att **bekämpa klimatförändringarna (mål 13).** Vi arbetar med dessa mål genom att förbättra vår energieffektivitet, tillämpa åtgärder för minskad diskriminering och mer klimatsmarta lösningar till våra kunder genom till exempel energisnåla installationer och genom att välja mer miljövänliga material. Vi har dock en lång väg kvar att gå för att minska vårt avtryck på klimatet och förbättrar arbetssättet löpande genom att kartlägga vår påverkan för att därefter ytterligare kunna minska vår negativa påverkan för varje år.







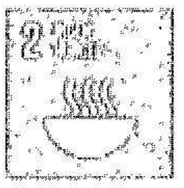




MEDELSTOR MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

Vi arbetar ständigt för en ökad **jämställdhet (mål 5)** inom företaget, byggbranschen och samhället. Vi har möjlighet att påverka genom att vara med och göra bygg- och anläggningsbranschen attraktiv för alla, oavsett kön, genom att påverka utbildningar och värderingar. Med vår värdegrund Som hemma har vi ett mer jämställt arbetsklimat. **God hälsa och välbefinnande (mål 3), hållbar industri, innovationer och infrastruktur (mål 9)** samt **ekosystem och biologisk mångfald (mål 15)** har vi en relativt begränsad möjlighet att påverka då dessa faktorer i högsta grad beslutas av projektbeställaren, men med vår långa erfarenhet och kompetens agerar vi utmärkta rådgivare då vi kommer in tidigt i projekten, speciellt i våra samverkansprojekt. För att bidra till **fredliga och inkluderande samhällen (mål 16)** arbetar vi dagligen genom att hålla en hög affärsetik och säkerställa goda och långsiktiga relationer med våra leverantörer och samarbetspartners.













LITEN MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

Ingen fattigdom (mål 1), ingen hunger (mål 2), rent vatten och sanitet för alla (mål 6), god utbildning för alla (mål 4), hav och marina resurser (mål 14) och **genomförande och globalt partnerskap (mål 17)** är de mål vi har lägst möjlighet att påverka då de inte är direkt kopplade till vår dagliga verksamhet. Dessa mål kan vi påverka främst genom inköp, partnerskap samt andra aktiviteter utanför vår kärnverksamhet. Det betyder inte att dessa mål är mindre viktiga, men för att vi på bästa sätt ska bidra till genomförandet av hela Agenda 2030 fokuserar vi vårt arbete på de områden där vi har mest möjlighet att påverka.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 33 / 84

75

20250311064357

Strategiskt hållbarhetsarbete

Vårt strategiska hållbarhetsarbete är baserat på resultatet av våra intressentdialoger och riskanalyser där vi genom ett antal interna workshops kommit fram till vilka områden vi ska fokusera på för att jobba mest effektivt. För att nå vår vision, våra mål och bidra till att nå FN:s globala hållbarhetsmål till 2030 gäller det att prioritera de områden där vi har mest påverkan, såväl negativ som positiv. Vi har sorterat dem under tre hållbarhetsperspektiv med femton väsentliga frågor, varav fyra prioriterade fokusområden.

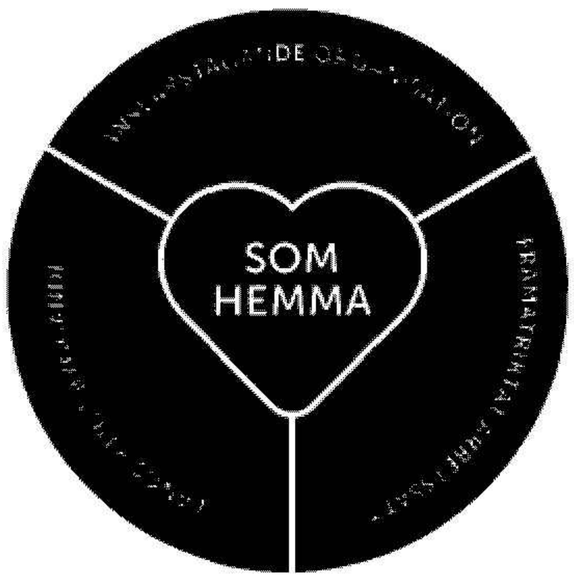
Intressentdialog

Att *genomföra intressentdialoger* är en viktig del i vårt strategiska hållbarhetsarbete. Våra intressenter ger oss en djupare insikt i vad de tycker är viktigt för vår gemensamma tillvaro, samtidigt som vi fokuserar på att göra bra affärer och uppfyller vårt löfte om att vara en ansvarstagande organisation. För oss är alla åsikter värdefulla och ger oss en bättre förståelse för när och varför våra intressenter är stolta över att ha oss som leverantör eller partner. Att ha en öppen och transparent relation hjälper oss både att utvecklas och att fokusera på rätt frågor.

Våra intressenter är våra medarbetare, underentreprenörer, kunder, ägare, myndigheter och lagstiftare, kommuninvånare, leverantörer och partners. Svaren i intressentdialogerna ligger till grund för vår väsentlighetsanalys och hjälper oss att fokusera på rätt områden i vår verksamhetsplan och i vårt långsiktiga arbete för ett hållbart samhälle och företagande.

Hållbarhetsperspektiv

Vårt strategiska hållbarhetsarbete baseras på de tre vågskålarna som symboliserar de sociala, ekonomiska och miljömässiga perspektiven. Vi är och ska förbli en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus och har därför döpt våra tre perspektiv till Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande.



Väsentliga frågor och fokusområden

Inför 2022 genomförde vi ett stort internt arbete som resulterade i en tydligt strukturerad hållbarhetsstrategi. Intressenternas förväntningar, omvärldens krav och vår verksamhets risker och möjligheter resulterade i femton väsentliga frågor och vi gjorde en tydlig prioritering av dessa. Denna väsentlighetsanalys ligger till grund för verksamhetsplanen 2024 där vi fokuserat på de fyra områden som vi kan påverka mest för att fortsätta att utvecklas kontrollerat, hållbart och i rätt riktning, uppfylla våra kunders och intressenters förväntningar, nå våra egna mål samt bidra till att FN:s hållbarhetsmål i Agenda 2030 uppnås.

Under våra tre hållbarhetsperspektiv Ansvarstagade organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande har vi identifierat femton väsentliga frågor. I vår väsentlighetsmatris har vi kategoriserat dem i fyra grupper beroende på hur väsentliga de är för oss respektive våra intressenter.

De fem områden vi valt att fokusera på och utveckla är kompetensutveckling och karriärmöjligheter, kundrelationer, ekonomisk hållbarhet, ansvarsfulla inköp samt resursanvändning. Det är de områden som är strategiskt viktigast för både oss och våra intressenter och de ligger längst uppe till höger i väsentlighetsmatrisen.

De frågor vi fortsätter att driva långsiktigt och utveckla är de som är mycket väsentliga för oss men lite mindre för våra intressenter. De ligger i rutan nere till höger i matrisen.

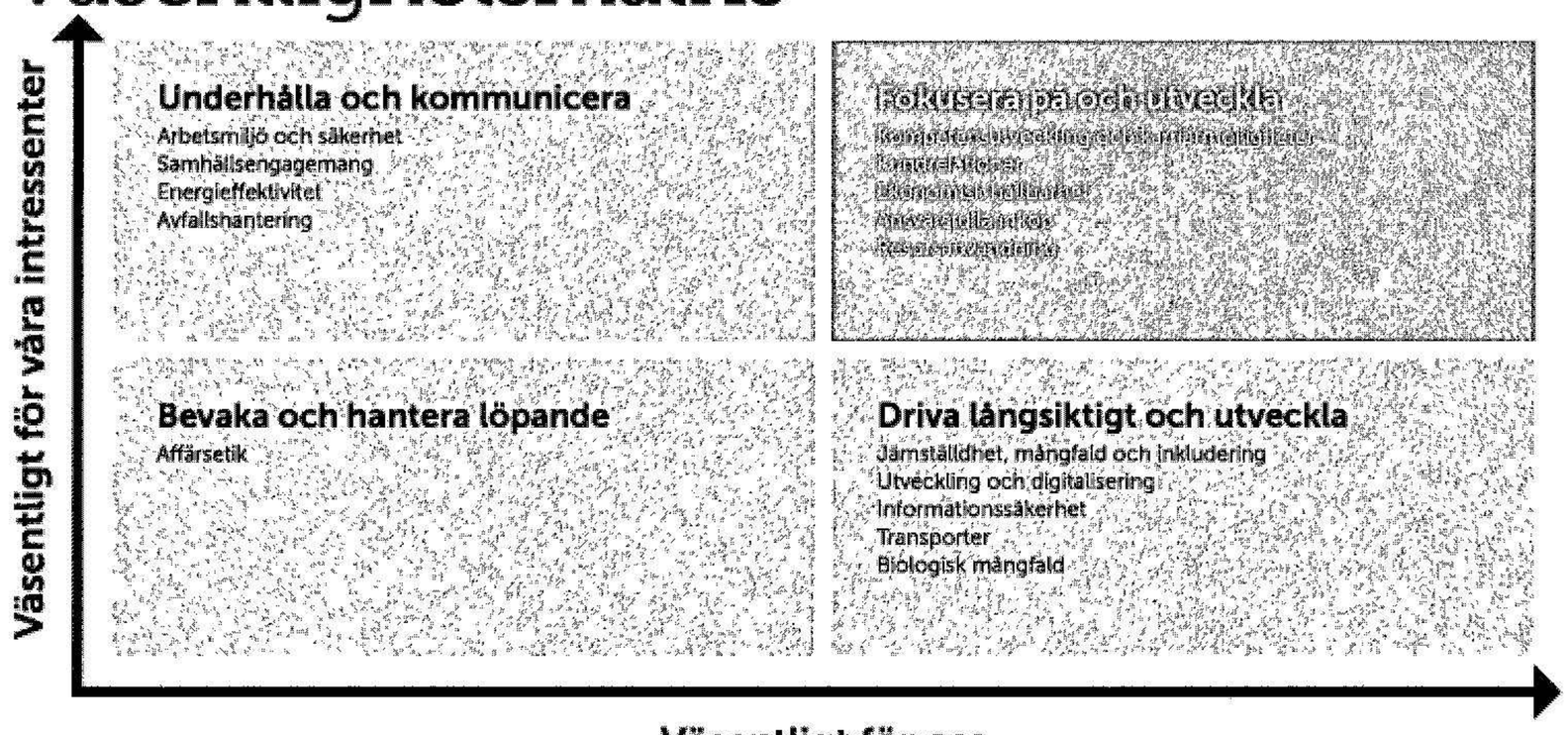
Vi underhåller och kommunicerar de frågor som är mer väsentliga för våra intressenter men lite mindre för oss att fokusera på just nu. Dem har vi lagt i matrisens översta vänstra hörn.

Löpande hanterar vi frågor som ligger i väsentlighetsmatrisens nedre vänstra hörn.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 34 / 84

35

Väsentlighetsmatris



Risker och policyer

Vi har identifierat ett antal risker och hur vi kan minimera dem genom policyer och styrning. Vi behåller våra medarbetare genom att erbjuda kompetensutveckling, säkra arbetsmiljöer och ett tryggt arbetsklimat.

Vår ekonomiska hållbarhet grundar sig i väl genomtänkta beslut. Självklart har vi nolltolerans mot mutor och korruption och genomför årliga leverantörsbedömningar.

Varje dag blir vi bättre på att minska vårt klimatavtryck bland annat genom kloka materialval, avfallshantering och minskat antal transporter.

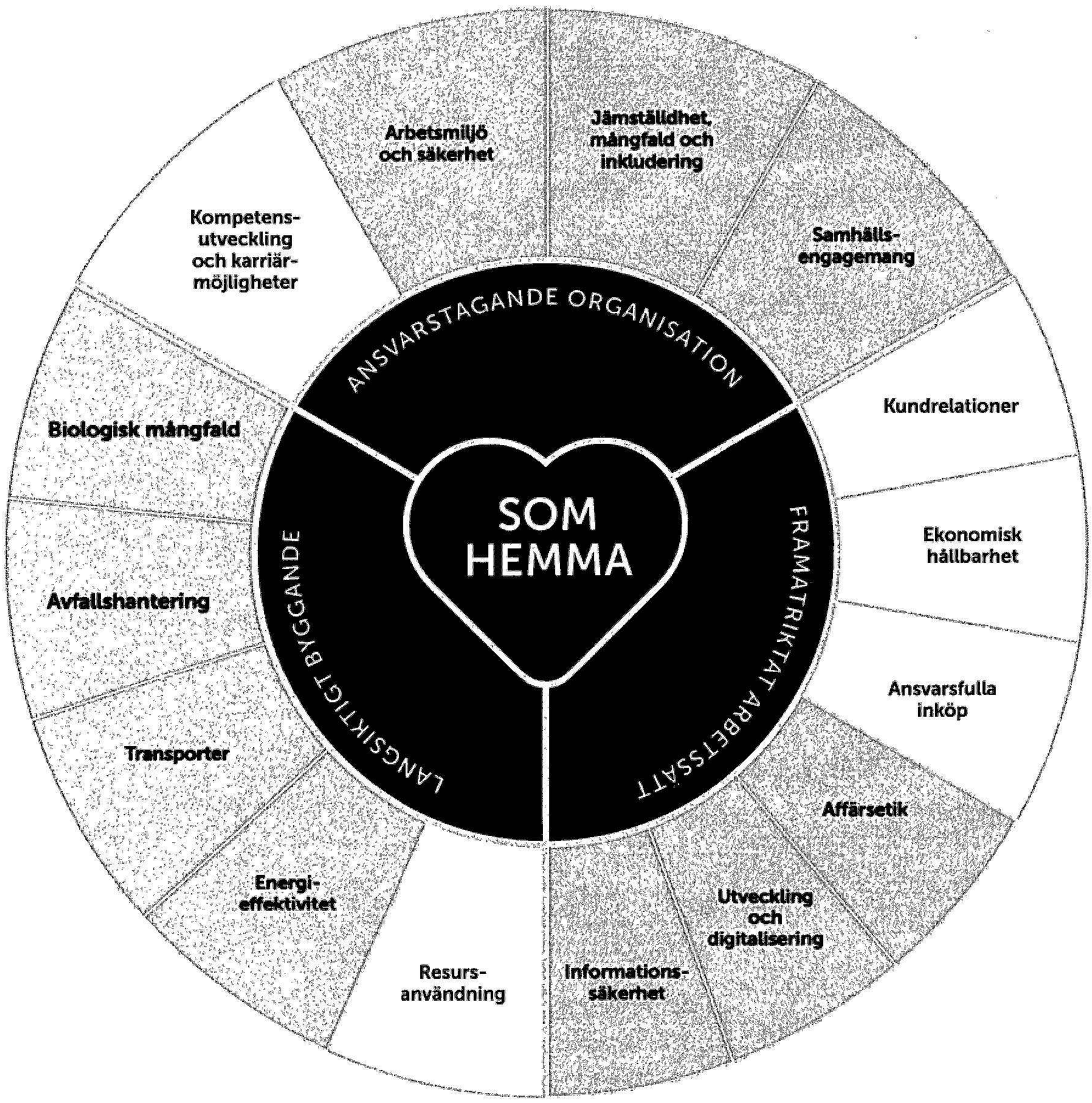
PERSPEKTIV		RISKER	POLICYER	STYRNING
Ansvarstagande organisation	**Personal**	• Psykisk och fysisk ohälsa, exkludering och diskriminering • Behålla och utveckla nödvändig kompetens	• Hållbarhetspolicy • Kvalitetspolicy • Arbetsmiljöpolicy • Policy för likabehandling och mot diskriminering, trakasserier och kränkningar • Uppförandekod	• Uppförandekod • Affärsplan • Budget • Verksamhetsplan • Skyddskommitténs arbete • Projektspecifika arbetsmiljöplaner • KMA-manual • Skyddsronder • Personalhandbok • Utbildning via Sh Akademin • Plan för likabehandling
Framåtriktat arbetssätt	**Sociala förhållanden**	• Direkt och indirekt påverkan i samhället genom våra utförda projekt • Utanförskap med hänsyn till digitalisering	• Hållbarhetspolicy • IT och informationssäkerhetspolicy • Uppförandekod	• Affärsplan • Budget • Verksamhetsplan • Interna föreskrifter, informationssäkerhet • Uppförandekod
	Mänskliga rättigheter	• Indirekt påverkan genom inköp och leverantörer som inte lever upp till ställda krav	• Hållbarhetspolicy • Miljöpolicy • Kvalitetspolicy • Arbetsmiljöpolicy • Uppförandekod	• Rutin för inköp • Rutin för leverantörsbedömning • Uppförandekod
	Antikorruption	• Korruption: Missbruk av förtroendeställning för egen vinning genom tagande av muta • Muta: Medarbetare tar emot, utverkar löfte om eller begär muta för sig själv eller för någon annan	• Uppförandekod	• Utbildningar via Sh Akademin • Uppförandekod
Långsiktigt byggande	**Miljö**	• Direkt påverkan genom avfallshantering, energianvändning och transporter, indirekt påverkan genom inköp och materialval, transporter och tjänsteresor • Extrema vädersituationer och klimatförändringar	• Hållbarhetspolicy • Miljöpolicy • Kvalitetspolicy • Förmånsbilpolicy • Uppförandekod	• Affärsplan • Budget • Verksamhetsplan • KMA-manual • Rutin för inköp • Rutin för val av material och kemikalier • Rutiner för skydds- och miljöronder • Sh Akademin • Uppförandekod

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 35 / 84

35

Fokusområden och strategi

20250311064558



Vi jobbar målmedvetet för att nå vår vision, våra mål och bidra till att nå FN:s globala hållbarhetsmål till 2030.

Vårt strategiska hållbarhetsarbete är uppdelat i tre perspektiv; Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande. Därefter har vi identifierat femton viktiga frågor och av dessa har vi valt fem fokusområden som vi arbetat med i vår verksamhetsplan.

Våra fokusområden för i år är:

- **Kompetensutveckling och karriärmöjligheter**
- **Kundrelationer**
- **Ekonomisk hållbarhet**
- **Ansvarsfulla inköp**
- **Resursanvändning**

I allt vi gör lutar vi oss mot vår värdegrund Som hemma, vilket ger oss en tydlig och värdefull kompass.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 36 / 84

JS

Våra tre hållbarhetsperspektiv som vi presenterar närmare på kommande sidor:

Ansvarstagande organisation

Framåtriktat arbetssätt

Långsiktigt byggande

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

20250311064559

Ansvarstagande organisation

Vi är en ansvarstagande organisation som sätter människan i fokus. Vi har egna medarbetare som är anställda hos oss, vilket är en trygghet för både medarbetare, arbetsgivare och beställare. Våra 378 anställda ska jobba i säkra arbetsmiljöer, ges möjlighet till kompetensutveckling och trivas på jobbet. Vi är tydliga med vår värdegrund, att alla känner till den och arbetar efter den. Mångfald berikar och är en tillgång då saker ses från olika perspektiv. Vi tar ansvar för att bygga hållbara städer och samhällen, därför är vårt samhällsengagemang starkt på de orter vi verkar och vi tar gärna emot lärlingar och praktikanter för att hjälpa dem att komma in på arbetsmarknaden.

Kompetensutveckling och karriärmöjligheter

Kompetensförsörjning är en utmaning för hela vår bransch. Genom att erbjuda kompetensutveckling säkerställer vi att våra medarbetare har rätt kompetens och de erbjuds även karriärmöjligheter genom att gå utbildningar via interna kurser i Sh Akademin. Vi har breddat kursutbudet för att hålla våra medarbetares kunskaper uppdaterade för att möta efterfrågan på kompetens och uppfylla de lagkrav som finns.

Under 2024 har vi fortsatt haft fokus på Sh Akademins tillgänglighet och transparens kring karriärvägar och utvecklingsmöjligheter. Satsningen har också givit ett bredare utbud av online utbildningar, ett enklare anmälningsförfarande samt en bättre introduktion av nya medarbetare.

Vi lyssnar ständigt in marknadens behov och är lyhörda för vilka kompetenser som efterfrågas härnäst. Via våra interaktiva och fysiska kurser finns mängder av möjligheter till fördjupning och kompetensutveckling. Alla utbildningar dokumenteras på individnivå vilket stärker oss när vi sätter ihop projektgrupper.

Den digitala utvecklingen går snabbt och det är viktigt att vi hänger med i utvecklingen. Vi erbjuder våra medarbetare att förbättra sin digitala kompetens genom ett brett utbud med olika kunskapsnivåer i många olika program.

Kompetensutveckling är en förutsättning för att behålla vår konkurrenskraft men även för att våra medarbetare ska utvecklas i sina yrkesroller, trivas och känna sig som hemma. Vi erbjuder möjlighet till nya utmaningar och utveckling inom organisationen och på så sätt kan våra medarbetare byta tjänst inom företaget i stället för att byta arbetsgivare.

Vi välkomnar lärlingar och praktikanter till oss dels för att hjälpa ungdomar ut i arbetslivet, men även för att säkra vår långsiktiga kompetensförsörjning. Vi besöker skolor och ställer ut på mässor och arbetsmarknadsdagar för att nå våra framtida medarbetare. Vi har nära samarbete med flera utbildningar i branschen och har representanter i flera utbildningars ledningsgrupper som direkt kan påverka kursernas innehåll. Vi tar emot flera lärlingar och praktikanter varje år. Det är viktigt med erfarenhetsöverföring åt båda håll; de som jobbat länge i branschen bidrar med sin erfarenhet och de yngre kommer in med färsk kunskap kring till exempel ny teknik och nya system. Lärlings- eller praktikperioden är ofta en väg till anställning hos oss.

4780

Antalet timmar som vi har kompetensutvecklat våra medarbetare genom Sh Akademin.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 38 / 84

JS

Arbetsmiljö och säkerhet

Vi fokuserar på förebyggande hälsoarbete och har en nollvision för arbetsplatsolyckor. Vart tredje år får våra medarbetare genomgå en hälsoundersökning och för att bidra till en säkrare arbetsmiljö jobbar vi med BIA-appen där våra medarbetare rapporterar in avvikelser i arbetsmiljön direkt från sin mobiltelefon. Även riskobservationer och miljöavvikelser rapporteras in. Våra anställda har genomgått Safe Construction Training, byggbranschens obligatoriska introduktionsutbildning för säkerhet inom arbetsmiljöområdet.

Vi arbetar med uppföljning och förebyggande arbete. Våra skyddsombud har löpande kontakt och sammanträder varannan månad. Då går de bland annat igenom inrapporteringarna från BIA-appen för att se om och hur de olyckor och tillbud som rapporteras in skulle ha kunnat förhindras så att liknande tillbud inte upprepas. Antalet inrapporterade tillbud har ökat markant de senaste åren, men det ser vi som positivt då varje rapporterat tillbud bidrar till att eventuella framtida olyckor och tillbud kan förhindras. Som olycka klassas allt från att skära sig på ett papper till mer allvarlig kroppsskada. Endast en tredjedel av de inrapporterade olyckorna är så allvarliga att de krävt frånvaro från arbetet.

Skydds- och miljöronder görs i våra projekt minst varannan vecka. Vi gör APD-planer (arbetsplatsdispositionsplaner) och kan på ett tydligt sätt redovisa var utrymningsvägar, första förband och återsamlingsplatser finns och att transportvägar och lagringsplatser är tillgängliga.

Medarbetarnas uppfattning om oss som arbetsgivare och vår gemensamma arbetsmiljö mäter vi varannan vecka genom vår digitala medarbetarundersökning. Den finns på flera språk. Svaren fungerar som underlag för diskussioner. I systemet finns även den visselblåsarfunktion som blev ett lagkrav i december 2021.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Vi arbetar med att jämna ut könsfördelningen i företaget och anpassar arbetsmiljön för att alla ska känna sig inkluderade och bekväma. Vår bransch är fortsatt mansdominerad men genom att hålla vårt värdegrundsarbete levande skapar vi en attraktiv arbetsplats.

Mångfald för oss är möjligheten att se saker och ting från flera olika perspektiv, vilket blir en tillgång som berikar. Det är först när vi har en bred representation av kunskaper, erfarenheter, bakgrunder, kön och åldrar som vi blir starkare och därmed lättare når våra uppsatta mål, förutom att vara en trevlig och inkluderande arbetsplats. Vi har i flera år arbetat målmedvetet för att öka mångfalden och idag talas det till exempel över 20 olika språk i företaget. Vår digitala medarbetarundersökning som rör företagsklimatet finns på många olika språk så att även våra medarbetare som inte har svenska som modersmål kan deltaga. Jämställdhet och mångfald inom företaget speglar det samhälle vi är med och bygger.

Vår likabehandlingsplan flyttar fokus från individer till att synliggöra och förändra strukturer som kan utgöra hinder för likabehandling. Vi arbetar hela tiden för att vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare ska behandlas väl i en trygg arbetsmiljö. Våra arbetsplatser ska vara fria från trakasserier, diskriminering och kränkningar och utmärkas av ett professionellt och inkluderande bemötande. Våra chefer och arbetsledare har genomgått utbildningar i företagets tydliga syn på likabehandling.

Under året har vi valt att bli medlemmar i Diveristy Charter Sweden, ett av världens största nätverk för företag och organisationer som aktivt söker framgångsrika sätt att arbeta med mångfalds-/inkluderingsfrågor. Nätverket ger oss stora möjligheter till erfarenhetsutbyten och kunskapsutveckling.

Samhällsengagemang

Vårt samhällsengagemang är starkt på de orter vi verkar. Vi tar ansvar för att bygga hållbara städer och samhällen med framtidshopp där människor och företag ska kunna utvecklas i rätt riktning, och vi ser att barn och ungdomar är vår framtid.

Jämställdhet, mångfald och allas möjlighet till en meningsfull fritid med goda förebilder är några av förutsättningarna för ett bra samhällsklimat. Vår sponsringspolicy är tydlig. Vi samarbetar med lokala klubbar och organisationer som jobbar med jämställdhet och mångfald, har breda ungdomssatsningar, arbetar med sociala projekt och är tydliga med att all sponsring fördelas lika mellan dam- och herrverksamheterna.

✔ **Signerat** 2025-03-04 08:45:59 UTC

JS

20250311106460

Medarbetarstatistik

Vi växer strategiskt och långsiktigt och våra 378 medarbetare har trygga anställningar hos oss.

Vi kompetensutvecklar via Sh Akademin och med vår värdegrund och vårt löfte vill vi vara en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare trivs och vill stanna. Vi jobbar aktivt med att diversifiera vår verksamhet genom att skapa förutsättningar för en mer jämställd bransch.

God hälsa är en av förutsättningarna för att vi ska kunna jobba långsiktigt och vi arbetar därför med förebyggande hälsoarbete och regelbundna uppföljningar för att sänka sjukfrånvaron.

För att bidra till en säkrare arbetsmiljö och minska antalet olyckor rapporterar medarbetare in avvikelser i arbetsmiljön genom BIA-appen.

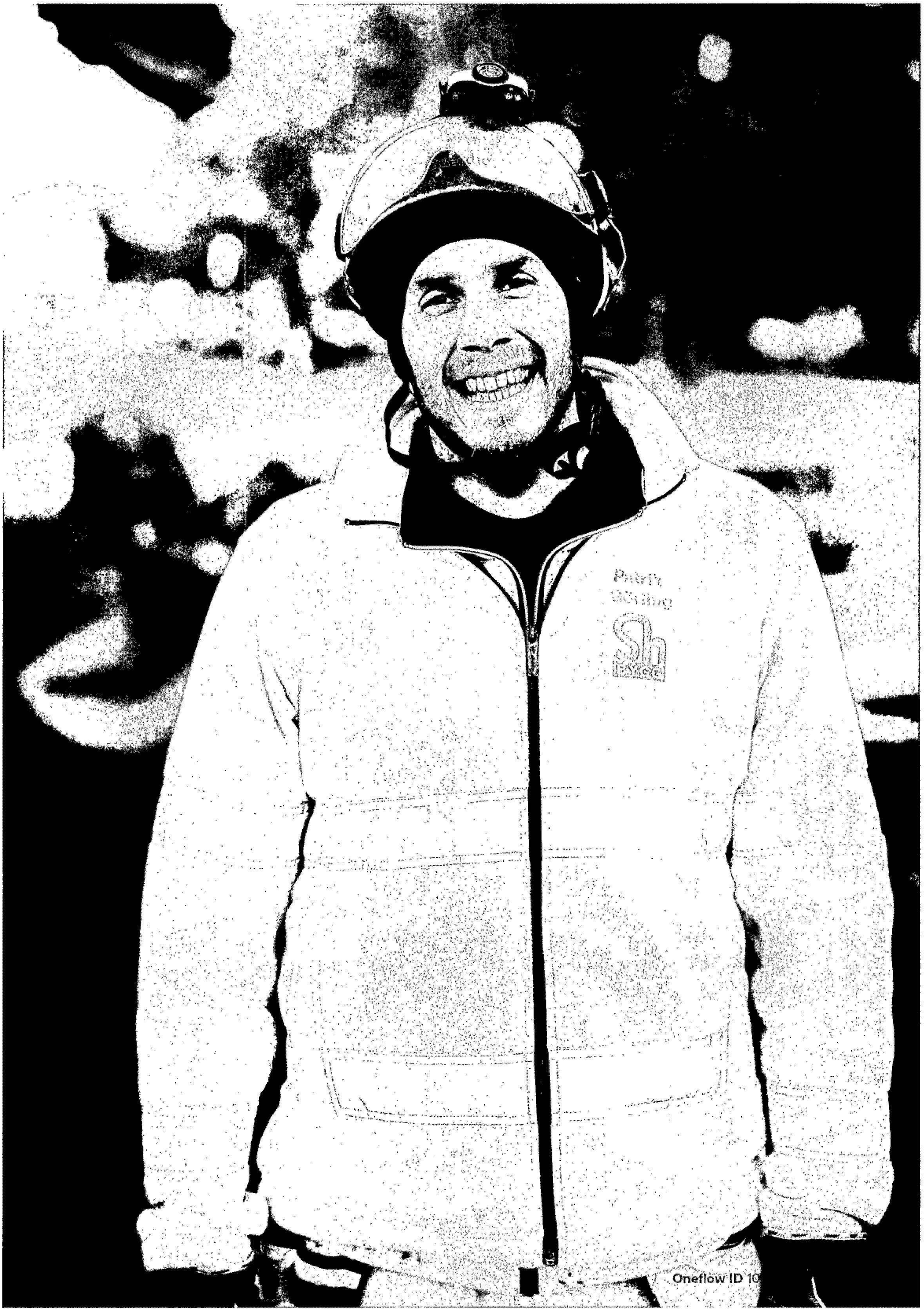
Vi kartlägger hur de riskobservationer tillbud och olyckor som rapporteras in skulle ha kunnat förhindras så att liknande incidenter inte upprepas. Därigenom kommer vi närmare vår nollvision för arbetsplatsolyckor.

ANSTÄLLDA SH BYGG, STEN OCH ANLÄGGNING	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Antal anställda i genomsnitt under året	330	361	393	371	376	321
Medelålder	44	44	43	43	43	43
Antal kvinnor i genomsnitt under året	45	45	54	47	41	37
Antal kvinnor i %	13,36	12,57	13,69	12,67	10,85	11
Personalomsättning	24,03	20,52	25,39	23,06	19,81	16,73
ANSTÄLLDA JMG BETONG AB						
Antal anställda i genomsnitt under året	33	35	49	42	28	15
Medelålder	47	44	42	42	43	46
Antal kvinnor i genomsnitt under året	0	0,5	2	2	2	1
ANSTÄLLDA SH ASFALT AB						
Antal anställda i genomsnitt under året	15	14	12	19	16	15
Medelålder	47	45	46	47	47	46
Antal kvinnor i genomsnitt under året	1	1,5	1	1	1	1
SJUKFRÅNVARO						
Sjukfrånvaro i %	3,89	5,06	3,22	5,5	5,2	4,4
Sjukfrånvaron 2020 och 2021 påverkades av pandemin.						
OLYCKOR OCH TILLBUD						
Antal arbetsplatsolyckor	40	39	39	29	38	36
Antal tillbud	25	27	29	40	40	56
Antal riskobservationer	13	4	2	7	13	13
Antal miljötillbud	4	1	6	5	5	12
UTBILDNING SH AKADEMIN						
Antal utbildningstimmar*	4780,5	3939,5	2557	5920,5	4929	2765,5
Antal medarbetare som gått en utbildning**	930	773	540	1314	569	558
Utbildningstimmar per anställd	5,1	8,1	4,7	12,7	11,4	7,6

** Antalet utbildningstimmar har påverkats av vår omorganisation och färre obligatoriska kurser 2022*
*** Varje individ räknas separat för varje utbildning de går.*

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 40 / 84

35



JS

20250311064611

Framåtriktat arbetssätt

Långsiktiga kundrelationer och ekonomisk hållbarhet kännetecknar oss. Denna trygghet är en förutsättning för att våra kunder ska välja att arbeta med oss och därför kan vi nu planera för 100 år till. Vi tänker långsiktigt och strategiskt med människan i fokus. Goda relationer och förväntad leverans till rätt pris i rätt tid leder till långsiktiga samarbeten med våra kunder och intressenter. Vi möter våra kunders efterfrågan på långsiktig stabilitet, kvalitet och leveransduglighet genom att följa miljöbyggnadssystem och lagkrav. Vi effektiviserar vårt arbetssätt bland annat genom digital utveckling.

Kundrelationer

Vi har alltid byggt långsiktiga relationer med våra kunder. Goda relationer, bra arbetsklimat och fungerande samarbeten är A och O för att våra projekt ska löpa på som planerat och ge oss möjligheten till förnyat förtroende från våra uppdragsgivare. Vi följer upp projekten vilket ökar kundnöjdheten, förstärker våra relationer och bygger långsiktiga och hållbara samarbeten.

I kunduppföljningen får vi veta hur vi levt upp till våra kunders förväntningar från tidigt skede till projektets avslut. Att vi även kan erbjuda hantering av garantier och eftermarknad i egen regi påvisar att vi alltid är redo att ta ansvar för helheten.

Sannolikheten att våra kunder skulle rekommendera oss vidare till annan part mäter vi i NPS – Net Promoter Score. Vi började att mäta NPS under 2021 och kunde i slutet av det året se att vi fick ett så högt resultat som +40. Målen för de efterföljande åren har således varit att som lägst uppnå resultatet för 2021. Vi är oerhört stolta över att vi lyckats överträffa målet varje år och så även för 2024.

Nöjda kunder bestämmer tillväxten och vi växer tack vare vår gedigna kunskap och kompetens, inte genom att sänka priserna. Exempel på vad våra kunder säger att de uppskattar hos oss är att vi har högt i tak och prioriterar personlig dialog, är lyhörda och hör även det som inte sägs rakt ut, är lösningsorienterade och kommer med förslag på besparingsåtgärder, har lagt tid på att göra rätt från början, har kontinuitet i projektteamen och att vi har glada och trevliga yrkesarbetare.

Vi jobbar i samverkan med våra kunder i många av våra projekt. Det innebär att vi bildar en gemensam organisation tillsammans med vår kund; ett lag med samma mål och tydlig taktik. Det är ett framgångsrikt och effektivt samarbete där vi med vår samlade kompetens tar rätt beslut redan tidigt i projekten, vilket spar både tid och pengar för båda parter. För våra kunder innebär detta bland annat en välplanerad steg för steg-process med noggrann ansvarsfördelning och ständig insyn i hur projektet utvecklar sig från start till mål. Efter ett stort antal samverkansprojekt vet vi att våra kunder är nöjda och känner sig trygga i projektets alla delar under hela resan fram till slutleverans och utvärdering.

Våra repetitiva uppdrag fortsätter på våra redan etablerade marknader och vi har haft fortsatt framgång i att förnya våra ramavtal under året. Vi arbetar främst med uppdrag i Uppland, Mälardalen och Gävle, men bevakar marknaden kontinuerligt för att se vilka regioner som har en stark tillväxt och som är intressant för oss att jobba mot. Gästrikland med Gävleregionen i fokus ser vi definitivt som en intressant region som vi ser stora möjligheter i att kunna vara med och bidra till. Därav valde vi att under 2024 etablera oss i Gävle genom uppsättandet av en ny hemvist. Vi ser nu fram emot att få fylla den hemvisten med fler anställda Gävlebor.

+65

Resultatet från våra kundundersökningar, NPS - Net Promoter Score - under 2024 blev 65.

Tack alla fantastiska kunder!

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 42 / 84

Affärsetik

Självklart har vi absolut nolltolerans mot mutor och korruptionshandlingar inom hela vår koncern och deltar inte i handlingar eller situationer som kan väcka misstankar eller ge upphov till tvivel kring vårt agerande. I vår uppförandekod har vi fastställt våra etiska riktlinjer och arbetar ständigt med att förebygga risker som kan leda till en sämre affärsetik.

Affärer som görs mellan oss och våra samarbetspartners ska karaktäriseras av ärlighet, respekt, rättvisa och integritet. Verksamheten ska med god marginal följa de lagar, regler och restriktioner som finns när vi gör affärer. Vi ställer krav på våra leverantörer att de har och följer en egen uppförandekod som ställer minst lika höga krav som vår egen.

Ekonomisk hållbarhet

För att uppfylla kraven enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fokuserar vi på att stärka vår rapportering kring ekonomisk hållbarhet och säkerställa transparens i alla led. CSRD innebär att vi ska rapportera på ett strukturerat och jämförbart sätt om våra hållbarhetsmål, riskhanteringar och effekter på omvärlden från och med räkenskapsåret 2025. Detta blir en central del av vårt hållbarhetsarbete, där vi tydligt ska redogöra för hur våra strategiska beslut bidrar till ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet, samt hur vi påverkar och påverkas av våra intressenter.

Vår ekonomiska hållbarhet bygger på en strategi som prioriterar långsiktig tillväxt och säkerhet, och den ska genom CSRD-rapporteringen bli tydligare och mer tillgänglig. Genom att sätta mål om ett resultat om minst 3 procent av omsättningen och en soliditet på minst 25 procent skapar vi stabilitet i våra finansiella åtaganden och säkerställer att vi är ett hållbart bolag för framtiden. Även om omvärldsfaktorer påverkar vårt kortsiktiga resultatmål, står våra långsiktiga mål fast, och vi arbetar kontinuerligt för att förbättra både soliditeten och resultatet. Vi kommer framåt fortsätta att sträva mot att nå dessa för att säkerställa att vi är ett stabilt hållbart bolag i minst 100 år till. Vår fortsatta tillväxt ska i huvudsak ske organiskt men kan även ske genom förvärv.

Vår verksamhet, som verkar inom samhällsbyggande, har en central roll i att bidra till en hållbar samhällsutveckling. Genom samverkansprojekt, där vi arbetar nära kunden från start, har vi sett att vi kan ta tidiga, välgrundade beslut som gynnar både projektens hållbarhet och ekonomiska effektivitet. Dessa projekt är avgörande för att skapa robusta och långvariga relationer som hjälper oss att stå stadigt i en konjunkturkänslig bransch.

Vi har under året tagit viktiga steg för att öka resurseffektiviteten genom automatisering av processer och förbättrade administrativa flöden. Denna satsning på effektivisering är en del av vår strävan att öka transparensen, minska kostnaderna och förbättra våra prestationer i enlighet med CSRD krav. Med en kontinuerlig utvärdering av nya, kostnadseffektiva och prestationshöjande lösningar i hela koncernen är vår ambition att säkerställa att vi är ett hållbart företag med långsiktig stabilitet och ansvar för såväl samhället som våra medarbetare och miljön. Detta innebär att vi integrerar hållbarhetskrav i allt från materialval och energieffektiva lösningar till avfallshantering och transportlogistik.

Genom våra egna anställda medarbetare och genom ett nära samarbete med våra leverantörer och partners säkerställer vi att hela värdekedjan bidrar till våra hållbarhetsmål. Vi är alltid transparenta i vår rapportering och dialog för att skapa förtroende hos kunder och andra intressenter. Genom vårt engagemang för CSRD kan vi både möta dagens krav och framtidssäkra vår verksamhet i linje med våra hållbarhetsmål och kundernas förväntningar.

26%

Genom att ha en soliditet på minst 25% skapar vi stabilitet i våra finansiella åtagande och säkerställer att vi är ett hållbart bolag för framtiden. Soliditeten för 2024 är 26%.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

20250311106462

Vi har ett framåtriktat arbetssätt och bygger långsiktiga relationer.

Ansvarsfulla inköp

Vi genomför årliga leverantörsbedömningar för att säkerställa affärsetiken och att våra leverantörer har och följer en egen uppförandekod som ställer minst lika höga krav som vår egen. Vi har goda och långsiktiga relationer med våra leverantörer och anlitar främst lokala företag. Genom våra leverantörsbedömningar har vi kontroll över hela kedjan och vet var materialet vi använder är producerat och att det håller hög kvalitet. I den mån det är möjligt gör vi våra materialinköp lokalt.

2023 anslöt vi oss till en plattform som effektiviserar upphandlings- och anbudsskedet. I plattformen kan vi enkelt bedöma och utvärdera nya och befintliga leverantörer. Vi får bland annat information om kreditvärdighet, betalningsanmärkningar och kollektivavtal. Det kontrolleras moms, F-skatt och om leverantörerna är registrerade som arbetsgivare, samt de beslutade arbetsgivaravgifterna för de tre senaste månaderna. Därefter kan vi enkelt jämföra leverantörerna med varandra.

I våra projekt använder vi oss även av ett system som hjälper oss öka kontrollen på våra arbetsplatser. Där kan företag föranmäla sig innan de kommer till arbetsplatsen och vi kan följa upp kompetenskrav, kreditvärdighet, kollektivavtal med mera och därmed få full kontroll på hela UE-kedjan.

Våra leverantörers och underleverantörers förmåga att leverera produkter och tjänster måste leva upp till alla överenskomna och fastställda krav och specifikationer såsom signerade riskanalyser, kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösystem, produktval och hållbarhetsarbete. Tydliga rutiner finns även då vi ska inleda samarbeten med nya underentreprenörer.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 44 / 84

JS

Utveckling och digitalisering

Vi digitaliserar våra arbetssätt. Digital utveckling innebär nya möjligheter till effektivisering och produktutveckling samt förenklar samarbete och kommunikation, både internt och externt. Utveckling och digitalisering kan locka nya, yngre medarbetare och vi är tacksamma över att få in deras kompetens. Utvecklingen går snabbt och vi erbjuder våra medarbetare att förbättra sin digitala kompetens genom interna utbildningar i Sh Akademin och vår IT-support stöttar våra medarbetare med att komma igång med våra digitala verktyg.

Den största fördelen med digitala processer är möjligheten att automatisera. Under året har vi startat igång ett projekt som vi kallar för VERA = Verksamhetsstyrning med fokus på Effektivisering, Riskhantering och Ansvar. Projektet syftar till att med hjälp av nya verktyg digitalisera och effektivisera ett antal processer kopplat till verksamhetsuppföljning och projektstyrning.

Med våra digitala verksamhetsstyrningssystem säkerställer ledningen att verksamhetsplanen och årets aktiviteter för att nå våra mål genomförs och följs upp enligt plan samt att verksamheten bedrivs enligt fastställda rutiner och processer. Systemen skapar struktur för företagets alla policyer och dokument och förenklar och stödjer hela processen från strategisk affärsplanering, genomförande och uppföljning till sammanställning och analys.

Digitala stöd underlättar vardagen och frigör tid till annat, såsom att hitta nya kreativa lösningar och arbetssätt vilket i sin tur leder till ett mer hållbart arbete genom att vardagen blir enklare att hantera. Artificiell intelligens (AI) revolutionerar just nu byggbranschen genom att erbjuda smartare, snabbare och mer effektiva lösningar på traditionella utmaningar. Vi på Sh ser därför att genom att integrera AI i olika delar av våra processer kan vi uppnå betydande förbättringar inom produktivitet, säkerhet och hållbarhet.

För att maximera dessa fördelar är det avgörande att vi samarbetar och tar ansvar tillsammans med både kollegor i branschen och med våra kunder. Genom att dela kunskap och erfarenheter kan vi skapa en mer innovativ och hållbar framtid för oss och för hela byggbranschen. Genom att utnyttja AI:s potential kan vi skapa hållbara stadsdelar som är bättre för både miljön och våra samhällen.

Informationssäkerhet

Vår policy för IT och informationssäkerhet säkerställer att koncernens informationstillgångar skyddas på ett säkert sätt gällande tillgänglighet, riktighet, konfidentialitet och spårbarhet. Med informationstillgångar avses både information, data som sådan och de resurser som används för att hantera informationen – system, nätverk, servrar, arbetsstationer och enheter som surfplattor och mobiltelefoner.

Givet att användandet av digitala verktyg samt AI-teknologier ökar är det viktigt att ta hänsyn till säkerheten för den information som hanteras. Vi har därför under året vidtagit ett antal säkerhetsåtgärder för att bl.a. säkerställa att all data skyddas från obehörig åtkomst och att den behandlas enligt gällande dataskyddslagar. Exempel på aktiviteter under året är införandet av Multifaktorautentisering för alla våra medarbetare, uppdatering av brandväggar, framtagande av ramdirektiv för avvändandet av AI etc.

Ett annat viktigt fokus för oss är att aktivt utbilda medarbetare om vikten av informationssäkerhet och proaktivt öka medvetenheten om säkerhetshot och försiktighetsåtgärder. Därför har vi under året även jobbat med en digital utbildning för alla våra medarbetare som hjälpt oss skapa en säkerhetsmedveten kultur inom hela organisationen.

✔ **Signerat** 2025-03-04 08:45:59 UTC

35


KASK
Pirnillä
Lindenskog
Pirnillä
45:59 UTC
Oneflow ID 10041190

Långsiktigt byggande

Vi är med och bygger en hållbar framtid och därför är miljön en mycket viktig aspekt för oss. Vi tar klimathotet på största allvar, ser till att använda våra resurser så effektivt som möjligt och återvinner och återbrukar så mycket material vi kan. Vi jobbar strategiskt för att minska vår klimatpåverkan och därigenom bidra till att FN:s globala mål uppnås 2030. Vilka material vi väljer och hur vi hanterar, sorterar och återvinner avfall i våra projekt har en stor påverkan på miljön.

Resursanvändning

Materialanvändningen står för den största delen av vår miljöpåverkan och om processer och val kan förbättras minskar klimatavtrycket. Ofta är det kunden som väljer material och miljöklassning på sina anläggningar och fastigheter men med vår kompetens fungerar vi alltid som en viktig rådgivare, särskilt i våra samverkansprojekt då vi kommer in tidigt i processen.

Materialvalen har stor påverkan på hållbarheten i varje projekt och här har bygg- och anläggningsbranschen stora utmaningar och ett avgörande ansvar framöver. Material väljs med hänsyn till minsta möjliga påverkan på människor och miljö både på kort och lång sikt. På lång sikt kan det innebära att fasa ut miljö- och hälsofarliga ämnen. För att kontrollera att inbyggda material är lämpliga att användas ur miljö-, hälso- och arbetsmiljösynpunkt och för att systematisera arbetet med att bidra till utfasning av farliga ämnen i en byggnads hela livscykel använder vi oss i första hand av Byggvarubedömningens kriterier på material som uppfyller nivån Rekommenderad eller Accepterad, om inte beställaren har andra krav.

Vi återvinner och återbrukar mer och mer och den inställningen gäller ända ner på individnivå. I så stor utsträckning som möjligt återbrukar och återanvänder vi restmaterial och provisorier. Genom att gå upp i kvalitet på formvirke kan vi använda det flera gånger. Skivmaterial och paneler demonteras i stället för att rivas vilket gör att de kan användas på nytt och genom att sortera berg- och jordmaterial på plats behövs färre transporter och mängden massor som går till deponi minskar avsevärt.

Vi är anslutna till CC build, en samverkansarena med målet att stötta branschens omställning till ett mer cirkulärt byggande. Där vi kan marknadsföra produkter som vi har tillgängliga för återbruk, både internt och externt, och även hitta produkter från andra samarbetsparners.

Vi återvinner även trasig och uttjänt elektronik. Vår gamla utrustning hämtas och återvinns eller återanvänds sedan till så stor del som möjligt. När vår trädgårdsgrupp röjer sly flisar de riset och återanvänder det på plats i stället för att köra bort det med lastbil, och de plastkrukor som växterna levereras i återvinns och blir nya krukor i stället för att sorteras som brännbart material. Vid de asfalteringsarbeten det är möjligt används en asfaltssort med högre inblandning av återvunnen asfalt.

Vi har startat ett miljöråd på Sh bygg, sten och anläggning. I miljörådet ingår representanter från både affärsområde bygg och anläggning. Deras främsta uppgift är att diskutera hur vi ska arbeta med återbruk, lyfta frågor om verksamhetens miljöarbete, diskutera risker samt arbeta övergripande kring frågor om återbruk, miljö och avfall.

Slutet av 2023 anslöt vi oss till både Gävle Klimatavtal och Uppsala klimatprotokoll. Då byggsektorn utgör minst 20% av Sveriges koldioxidutsläpp ser vi på Sh det som en självklarhet att vara en aktör som hjälper till att minimera de siffrorna och skapa förutsättningar för en mer hållbar planet. Därför var klimatavtalen ett givet samarbete v för oss. Genom kunskapsutbyte och olika fokusområden har vi under året aktivt jobbat i samverkan för att skapa skillnad.

Sh Akademin genomför en hållbarhets- och miljöutbildning för att öka kunskapen och förståelsen för hur våra identifierande miljöaspekter är kopplade till FN:s globala mål och på vilket sätt vi kan arbeta i våra projekt för att bidra till minskad klimatpåverkan. Utbildningen riktar sig till våra affärsområdes-, entreprenad- och platschefer, tillika KMA-ansvariga i projekten. Vi ser ett ökat intresse för miljö- och hållbarhetsfrågor bland alla våra medarbetare om hur var och en av oss kan påverka klimatavtrycket. Vi ser till helheten och kokar ner det stora till det lilla för att skapa förståelse för hur var och en av oss kan påverka och varför det gör skillnad.

Oneflow ID 10041190 Sida 47 / 84

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

20250311064644

Energieffektivitet

För att spara energi lägger vi, i den mån det är möjligt, utvändiga arbeten med målning, putsning, tak- och betongarbeten under den varmare delen av året och inte vintertid när dessa arbeten kräver värmetillskott. I projektplanerna för alla nya projekt har vi infört checklistor för att hitta energibesparande åtgärder och har för avsikt att mäta effekten över tid.

Vart fjärde år genomför vi en lagstadgad energikartläggning. Kartläggningen gör att vi får värdefull information om var vi gör av med mest energi och var vi kan spara mest för att minska vår klimatpåverkan. Vi gjorde en energikartläggning senast 2021 och vi har därför gjort en ny kartläggning under slutet av 2024 som rapporteras in 2025.

Vi hyr och köper maskiner och annan utrustning nästan uteslutande från vårt systerföretag ToolPal. Det spar både tid och pengar i projekten och de erbjuder alltid de mest klimatsmarta alternativen. Genom att hyra maskiner i stället för att köpa dem, blir det möjligt att minska både resursförbrukningen och miljöpåverkan. Bland annat hyr vi värmekameror som söker av arbetsplatserna för att hitta eventuella energitjuvar och sätta in energibesparande åtgärder för att snabbt kunna åtgärda värmeläckage.

Krav på att redovisa klimatavtrycket för en byggnad redan i kalkylskedet gäller från 1 januari 2022 och vi har en programvara som hanterar den typen av data. På samma sätt som vi hanterar det ekonomiska avtrycket i kalkylskedet kan vi nu hantera avtrycket på klimatet och därefter göra medvetna val utifrån en byggnads beräknade klimatpåverkan.

Transporter

Vår policy för förmånsbilar syftar till att hela koncernen på sikt ska minska sin negativa miljöpåverkan genom att premiera uttag av mer ekonomiskt och miljömässigt hållbara förmånsbilar framför mer exklusiva eller miljöbelastande modeller.

Alla transportkilometer av byggmaterial och resor till och från våra arbetsplatser har negativ klimatpåverkan och det är viktigt att vi på sikt blir oberoende av fossila bränslen. Vi arbetar främst med lokala leverantörer och i och med det blir det kortare transportsträckor till våra projekt. Euro 6 är en del av europeisk lagstiftning som syftar till att göra bilar mer miljövänliga genom att begränsa deras avgasutsläpp. Bland våra service- och förmånsbilar har andelen Euro 6-bilar ökat från 77 procent 2023 till 81 procent 2024.

Vi ställer höga miljökrav på last- och servicebilar och byter successivt till nya bättre miljöklassade bilar och elbilar. I möjligaste mån samordnas transporter för att minimera antalet körningar till och från arbetsplatser och leverantörer. Flera av våra leverantörer lämnar garanti på koldioxidneutrala transporter.

Avfallshantering

Vi har en egen anläggning där vi mellanlagrar massor mellan olika projekt, förädlar och återanvänder jord- och grusmaterial och ser till att avfallet hanteras rätt. Massorna återanvänds sedan i projekt där det tillåts för att minska långväga transporter och inköp av icke förorenade massor. Allt vi gräver upp och vill göra oss av med räknas som avfall och behöver analyseras om det inte tidigare gjorts. Är massorna förorenade måste vi göra oss av med dem enligt gällande lagstiftning.

Vi har en egen miljöspecialist som är ekotoxikolog och specialist på miljögifter och att bedöma föroreningar, källor, spridning och effekter i mark och vatten. Han jobbar med mark- och miljöfrågor som är kopplade till föroreningar, dispenser och myndighetsdialog. Ute i våra projekt jobbar han bland annat med provtagning, rapporter och analysresultat av föroreningar i mark och vatten. Han håller även utbildningar i ämnet via Sh Akademin.

Vi tar ansvar för att sortera det avfall som uppstår. Vid uppstarten av större byggprojekt har vi genomfört utbildningar i avfallshantering på plats och då har såväl yrkesarbetare som platsledning och underleverantörer deltagit. Detta resulterar i en bättre förståelse för vikten av sortering i alla olika delar och ger generellt en bättre städad arbetsplats under hela projektets gång, vilket ökar både säkerhet och trivsel.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 48 / 84

JS

Biologisk mångfald

Biologisk mångfald är en förutsättning för allt liv på jorden. Fungerande ekosystem skyddar mot katastrofer, ger friska hav, växtpollinering och bidrar till stabilare klimat. Tre fjärdedelar av alla arter på jorden riskerar att försvinna under de närmaste århundradena. Vi tar ansvar för att inte utsätta miljöer och arter för onödig påverkan.

I våra projekt gör vi vad vi kan för att bidra till den biologiska mångfalden när vi projekterar och väljer till exempel växter anpassade till växtplatsens förutsättningar, då behövs mindre vatten och skötsel under lång tid. Det gör skillnad då det i ett stort anläggningsprojekt kan planteras över 10 000 växter som även lockar till sig fåglar och småkryp. I ett träd kan 1 500 arter leva och vi sätter ofta ut fågelholkar och insektshotell där samhällets minsta invånare kan flytta in.

Under året har vi planterat totalt 55 151 stycken växter och träd i våra projekt av olika dess slag. Vilket är bra för både människan, staden och klimatet!



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Sh bygg sten och anläggning AB, org.nr 556051-9232

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 30-49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

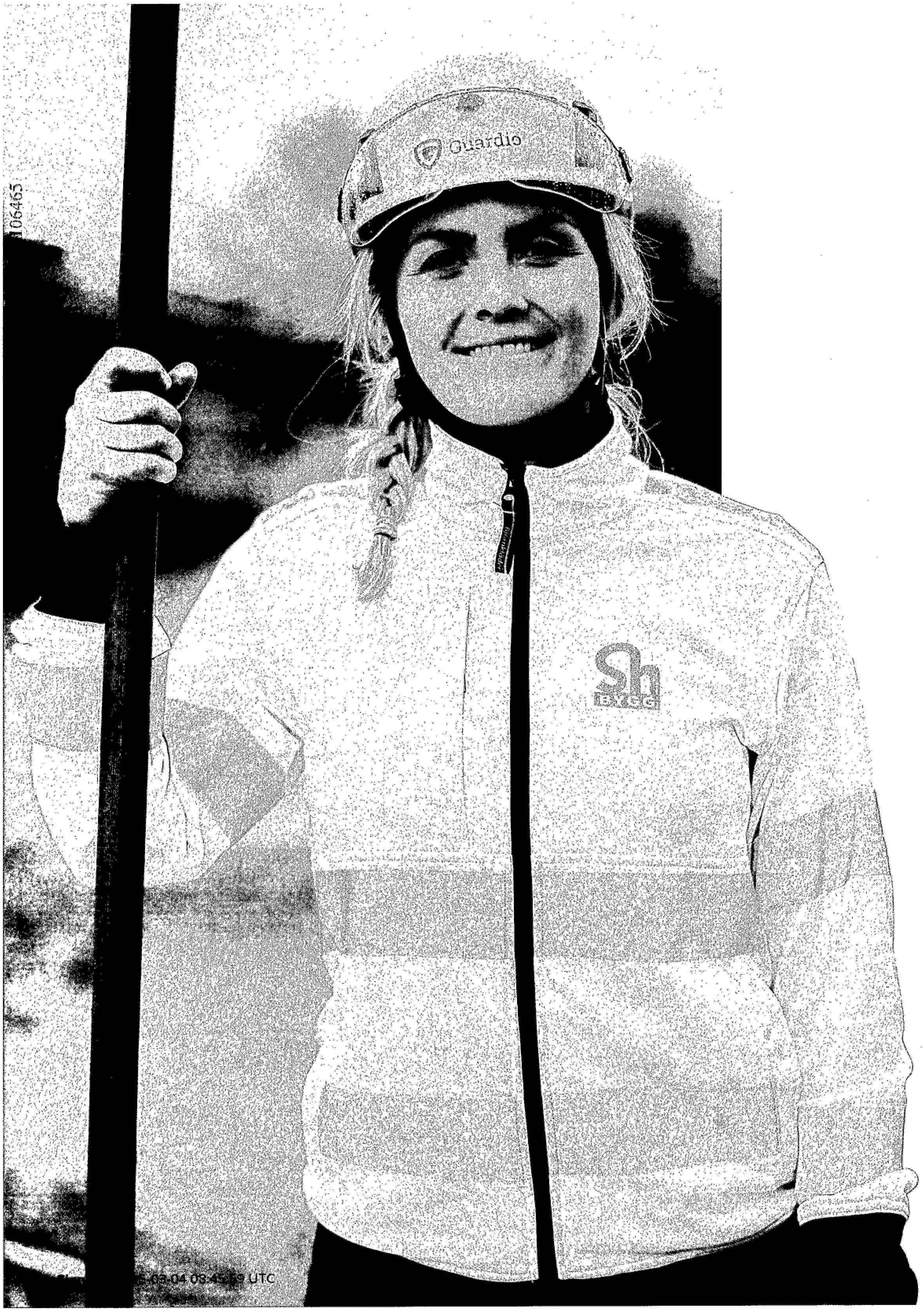
Uppsala, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Lars Kylberg
Auktoriserad revisor

Ingemar Rindstig
Auktoriserad revisor

✔ **Signerat** 2025-03-04 08:45:59 UTC


106465
Guardio
Sh
BYGG
5-03-04 03:45:59 UTC

Förvaltnings-berättelse

Under verksamhetsåret 2024 har Sh bygg, sten och anläggning AB stärkt sin position som en betydelsefull aktör inom bygg- och anläggningssektorn. Bolaget är verksamt inom nybyggnation, renovering, stenläggning och anläggningsprojekt och erbjuder helhetslösningar för både offentliga och privata kunder. Genom att kombinera hållbarhet, kvalitet och effektiv projektledning har bolaget framgångsrikt genomfört flera betydande projekt under året och fortsatt utveckla sin verksamhet i linje med långsiktiga strategiska mål.

Denna förvaltningsberättelse sammanfattar bolagets verksamhet, resultat och ställning under året, samt beskriver viktiga händelser och framtidsutsikter.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

35

20250311064466

Förvaltningsberättelse

Vi är ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag, grundat i Uppsala 1923. Med 378 anställda erbjuder vi helhetslösningar inom bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong, vilket skapar trygghet och hög kvalitet i våra projekt. Vi arbetar långsiktigt och hållbart, med fokus på våra medarbetare, kunder och miljön.

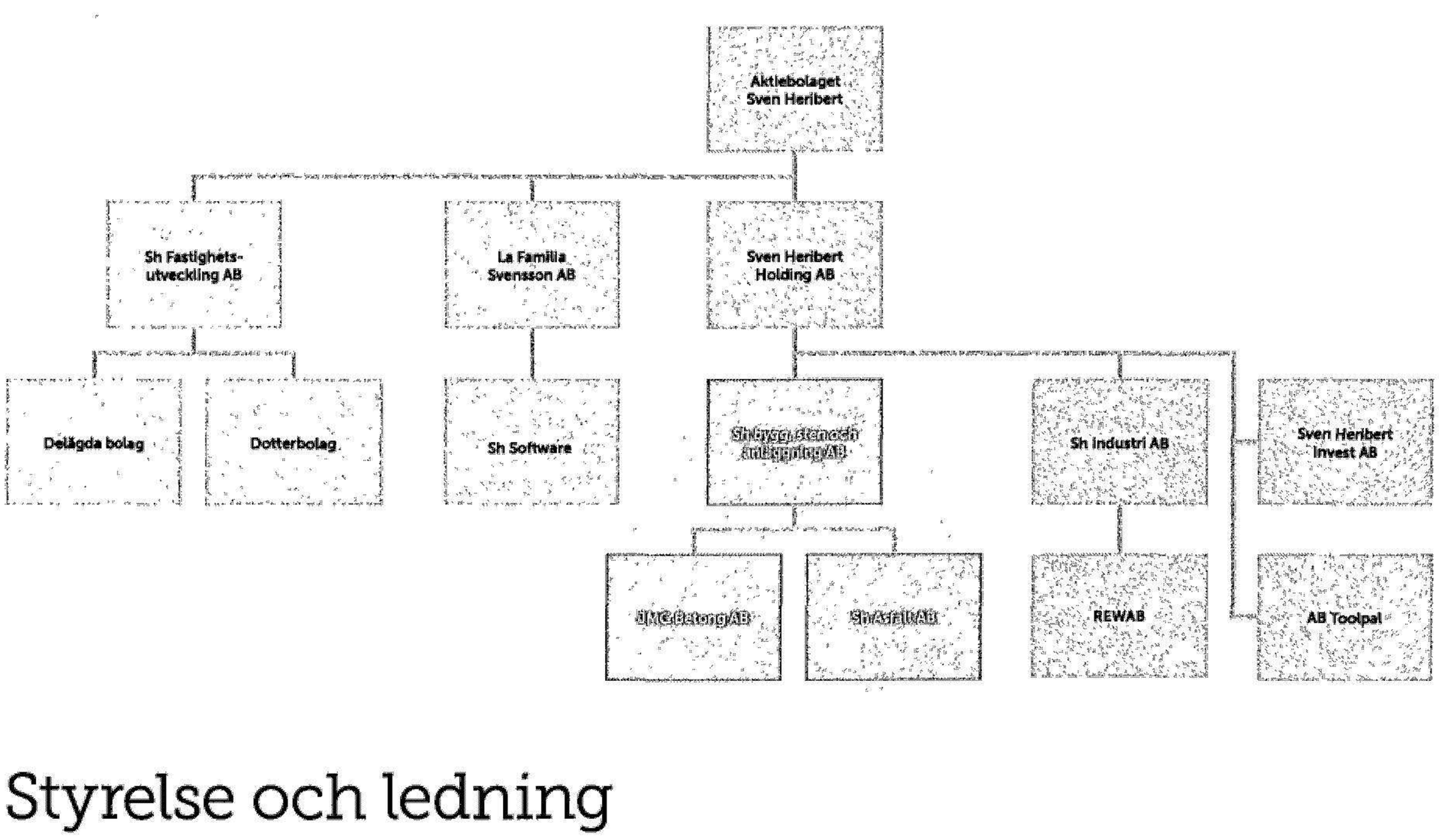
Vi riktar oss mot såväl offentliga som privata verksamhetsdrivande kunder och erbjuder tjänster inom ROT (renoverings, ombyggnads och tillbyggnadsarbeten), nybyggnation, betong, asfalt, mark, sten och anläggning, där även trädgårdsanläggning ingår. Vi utför våra uppdrag som totalentreprenader eller utförandeentreprenader och ofta i olika samverkans former med våra kunder. I våra samverkansprojekt arbetar vi tillsammans med kunden redan i ett tidigt skede genom att bilda en gemensam organisation.

Vi kombinerar tradition och innovation för att möta framtidens utmaningar och arbetar kontinuerligt med att förbättra våra metoder och processer. Vårt hållbarhetsfokus genomsyrar hela produktionskedjan, från klimatsmarta lösningar till socialt ansvarstagande. Genom starka relationer och ett framåtriktat arbetssätt bygger vi morgondagens samhälle.

Ägarstrukturen

Sh bygg, sten och anläggning AB är dotterbolag till Sven Heribert Holding AB. Sven Heribert Holding AB är ett holdingbolag för bygg och anläggningsverksamheten samt uthyrning.

Sven Heribert Holding AB är ett helägt dotterbolag till Aktiebolaget Sven Heribert. Nedan följer en översiktsbild av koncernen.



Styrelse och ledning

Företaget leds av en styrelse bestående av fyra ledamöter, två arbetstagarrepresentanter samt en verkställande direktör. Under räkenskapsåret har styrelsen haft 10 möten där fokus legat på strategiska beslut och uppföljning av verksamhetens utveckling. Styrelsen har en bred kompetens inom bygg och anläggning, ekonomi, juridik, vilket bidrar till företagets långsiktiga strategi.

Verkställande direktör Dalia Ramzi har tillsammans med ledningsgruppen ansvarat för den operativa styrningen av verksamheten. Ledningsgruppen består av fem personer inom affärs och projektledning, finans och HR.

✓ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 52 / 84

Väsentliga händelser under året

Efter att vi lämnat ett förlusttyngd 2023 bakom oss har vi under året fortsatt vårt arbete med flera strategiska initiativ för att öka effektiviteten och lönsamheten, med fokus på kostnadsoptimering, förbättrad projektstyrning och justerad prissättning.

Vi har vunnit viktiga projekt, bland annat ombyggnationen av Brandstationen på Kungsholmen och nybyggnation av LSS-boenden i Uppsala, samtidigt som vi förlorat vissa ramavtal.

Vårt höga NPS-resultat bekräftar fortsatt stark kundnöjdhet. Vi har också etablerat en ny hemvist i Gävle för att stärka vår närvaro i regionen.

Vi har infört en ny organisationsstruktur med start från 1 oktober 2024 för att effektivisera beslutsvägar och vår verksamhetsstyrning.

Vår digitala kapacitet förstärks genom Projekt VERA som startats upp under 2024. Projektet, som inkluderar automatisering och digitalisering av processer, syftar till en förbättrad och mer effektiv verksamhetsstyrning och stärkt riskhantering.

Vårt arbete inför EU nya hållbarhetsredovisningsdirektiv (CSRD) har pågått under 2024, med fokus på att möta framtida rapporteringskrav och våra egna hållbarhetsmål.

Hållbarhet och socialt ansvar har varit centrala under året. Vi har utökat vårt sociala engagemang genom samarbeten med Uppsala Stadsmission, Diversity Charter och kulturinitiativ som "Allt Ljus på Uppsala". Fokus på återbruk och övergång till eldrivna fordon stärker vår gröna omställning och bidrar till minskade utsläpp och en cirkulär ekonomi.

Resultat och ställning

Koncernens omsättning under räkenskapsåret uppgick till 1 456 miljoner kronor, en ökning med 5 procent jämfört med föregående år. Rörelseresultatet uppgick till 38 miljoner kronor.

KONCERN	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Nettoomsättning	1 455 588	1 380 739	1 673 646	1 589 866	1 649 527
Rörelseresultat	38 098	-37 764	13 296	41 776	49 811
Resultat efter finansnetto	40 116	-40 545	12 544	43 073	49 985
Balansomslutning	425 227	373 231	507 460	503 991	543 742
Nettomarginal	2,8%	-2,9%	0,7%	2,7%	3,0%
Räntabilitet på sysselsatt kapital %	29%	neg	9%	18%	20%
Räntabilitet på eget kapital %	41%	neg	5%	22%	27%
Soliditet	26%	21%	26%	31%	28%
Antalet anställda	378	404	450	432	420

Definitioner: se not 29

✔ **Signerat** 2025-03-04 08:45:59 UTC

JS

20250311064467

Finansiering och likviditet

Verksamhetens kapitalbehov är säkerställt via eget positivt kassaflöde tillsammans med en tillgänglig rörelsekredit och banklån via moderbolaget Sven Heribert Holding AB, om 143 mkr (170 mkr).

Villkoren för rörelsekrediterna har omförhandlats under 2024. Sammantaget säkerställer verksamhetens kassaflöde och de tillgängliga krediterna i koncernens fortsatta verksamhet.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Bygg- och entreprenadbranschen, inklusive Sh bygg, sten och anläggning, står inför flera risker och osäkerheter som påverkar verksamheten. Ekonomiska svängningar, som lågkonjunkturer och höga räntor, påverkar efterfrågan och investeringar, medan globala händelser och prisökningar på material skapar ytterligare utmaningar.

Hanteringen av de operativa riskerna är en ständigt pågående process med tanke på verksamhetens stora antal projekt som påbörjas, genomförs och avslutas. De operativa riskerna hanteras inom respektive affärsområde med utgångspunkt i fastställda rutiner, processer och styrsystem. Verksamheten är projektrelaterad och påverkas av olika kontraktsformer där risknivån varierar beroende på kontraktstyp. Oavsett kontraktsform kan oklarheter kring avtalsvillkor leda till gränsdragningsfrågor följt av tvist med beställare.

Kompetensbrist och hård konkurrens om arbetskraft är också en central fråga som Sh hanterar genom initiativ som Sh akademin för att säkra en stabil och kompetent arbetsstyrka.

Miljökrav och hållbarhet är viktiga drivkrafter i branschen. Strängare regler, som EUs CSRD-direktiv, ställer krav på grön omställning, där Sh aktivt arbetar med att minska miljöpåverkan och integrera hållbarhetsmål i projektens alla faser. Fokus ligger på materialval, energieffektivitet, avfallshantering och hållbara transporter. Genom nära samarbete med anställda, leverantörer och partners bidrar vi till säkrare arbetsplatser och en hållbar värdekedja.

Digitalisering och teknik spelar en allt större roll i verksamheten. Sh implementerar digitala verktyg och styrsystem för att effektivisera projektstyrning och verksamhetsrutiner. Detta bidrar till ökad konkurrenskraft i en snabbt föränderlig bransch. Samtidigt hanteras komplexiteten i stora projekt med nya strukturer och processer för att säkerställa kvalitet, tidsramar och kostnadskontroll. Genom dessa strategier strävar vi efter att möta utmaningarna och säkra långsiktig framgång och stabilitet.

Framtidsutsikter

Vi ser positivt på framtiden och har flera stora projekt under uppstart som förväntas bidra till fortsatt tillväxt. Marknadsutsikterna inom bygg- och anläggningssektorn är stabila med undantag för låg aktivitet avseende bostadsbyggande. Vi avser att fortsätta vår expansion inom Mälardalen.

Miljö och hållbarhet

Vi tar ansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra medarbetare, våra uppdragsgivare och vår miljö. Vi är och ska förbli en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus. Vi har delat upp vårt hållbarhetsarbete i tre perspektiv som vi kallar Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande. Under dessa tre rubriker har vi identifierat femton väsentliga frågor och av dessa har vi valt ut fem fokusområden där vi ser att vi kan påverka mest för att nå våra långsiktiga mål, vår vision och bidra till att FN:s globala mål i Agenda 2030 uppfylls. Vår Hållbarhetsrapport återfinns på sidorna 30 till och med 49.

✓ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 54 / 84

JS

Medarbetare

Vi är en ansvarstagande organisation som sätter människan i fokus. Vi har egna medarbetare som är anställda hos oss, vilket är en trygghet för både medarbetare, arbetsgivare och beställare.

Våra 378 anställda ska jobba i säkra arbetsmiljöer, ges möjlighet till kompetensutveckling och trivas på jobbet. Kompetensförsörjning är en utmaning för hela vår bransch. Genom att erbjuda kompetensutveckling säkerställer vi att våra medarbetare har rätt kompetens och de erbjuds även karriärmöjligheter genom att gå utbildningar via interna kurser i Sh Akademin.

Vi är tydliga med vår värdegrund, och arbetar aktivt med att samtliga medarbetare ska känna till och ta till sig den. Mångfald berikar och är en tillgång då saker ses från olika perspektiv. Vi tar ansvar för att bygga hållbara städer och samhällen, därför är vårt samhällsengagemang starkt på de orter vi verkar och vi tar gärna emot lärlingar och praktikanter för att hjälpa dem att komma

Väsentliga händelser efter balansdagen

Efter räkenskapsårets slut har företaget även tecknat ett flertal entreprenadkontrakt med Uppsala Kommun. Projekten har en sammanlagd kontraktssumma om drygt 80 mkr.

Vinstdisposition

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL:

Balanserade vinstmedel	111 909 457
Årets vinst	634 538
	112 543 995

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS ENLIGT FÖLJANDE:

Balanseras i ny räkning	112 543 995
	112 543 995

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

JS

20250311106468

Finansiella rapporter



✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Sida 56 av 84

JS



JS

20250311106469

Utveckling av koncernens verksamhet, resultat och ställning

BELOPP I KSEK

KONCERN	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Nettoomsättning	1 455 588	1 380 739	1 673 646	1 589 866	1 649 527
Rörelseresultat	38 098	-37 764	13 296	41 776	49 811
Resultat efter finansnetto	40 116	-40 545	12 544	43 073	49 985
Balansomslutning	425 227	373 231	507 460	503 991	543 742
Nettomarginal	2,8%	-2,9%	0,7%	2,7%	3,0%
Räntabilitet på sysselsatt kapital %	29%	neg	9%	18%	20%
Räntabilitet på eget kapital %	41%	neg	5%	22%	27%
Soliditet	26%	21%	26%	31%	28%
Antalet anställda	378	404	450	432	420
Definitioner: se not 29					

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 58 / 84

JS

Koncernens resultaträkning

BELOPP I SEK

	NOT	2024-01-01-2024-12-31	2023-01-01-2023-12-31
Nettoomsättning		1 455 587 598	1 380 739 201
Övriga rörelseintäkter		3 383 278	468 523
Kostnader för produktion		-1 349 932 249	-1 348 287 872
Bruttoresultat		**109 038 627**	**32 919 852**
Försäljnings- och administrationskostnader		-70 941 040	- 70 593 952
Rörelseresultat	**3,4,5,6**	**38 097 587**	**-37 674 100**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		3 021 054	370 407
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 003 064	-3 241 279
Resultat efter finansiella poster		**40 115 577**	**-40 544 972**
Resultat före skatt		**40 115 577**	**-40 544 972**
Skatt på årets resultat	8	-8 455 197	6 754 242
ÅRETS RESULTAT		**31 660 380**	**-33 790 730**
Hänförligt till			
Moderföretagets aktieägare		31 660 380	-33 790 730

Kommenterar till koncernens resultaträkning

Koncernens nettoomsättning uppgick till 1 455 587 tkr (1 380 739 tkr) vilket är en ökning med 5,4 %. Koncernens bruttoresultat uppgick till 109 039 Tkr (32 920 tkr). Rörelseresultat uppgick till 38 098 Tkr (-37 674 tkr). Årets nettomarginal uppgår till 2,8% (neg).

Sh bygg, sten och anläggning koncernen levererar ett starkt resultat och stabilt kassaflöde för 2024. Efter den kraftiga inbromsningen av projekt under 2023, som präglades av inflation, höga räntor och ökad konkurrens, har vi under året stärkt vår affär genom effektiv projektstyrning, hållbara lösningar och nära kundsamarbeten. Koncernen har omorganiserats från oktober 2024 och är nu uppdelad i regioner. Av jämförelseskäl kommenteras resultaträkningen utifrån den tidigare uppdelningen i affärsområden.

Affärsområdet Anläggning har levererat ett starkt positivt resultat och ett stabilt kassaflöde för helåret 2024, trots en fortsatt utmanande marknadssituation. Både volym och marginaler har utvecklats bättre än förväntat, vilket bekräftar vår starka marknadsposition.

Affärsområde Bygg har fortsatt sin tillväxt, särskilt i Stockholmsregionen, trots en hård konkurrens. Vissa projekt har skjutits fram av beställare, vilket påverkat årets omsättning, men samtidigt har vi säkrat en stark orderstock för 2025 med flera nya projekt i uppstartsfas.

Vår Betongverksamhet som bedrivs i dotterbolaget JMG har trots en tuff marknad lyckats leverera mer stabila marginaler på befintliga projekt än föregående år. JMG har vunnit flera nya projekt i slutet av 2024, vilket visar att vår betongverksamhet är på rätt väg.

Dotterbolaget Sh Asfalt har mött ökad konkurrens på den lokala marknaden, vilket varit negativt både före omsättning och resultatet. Verksamheten visar ett fortsatt överskott.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

JS

20250311106470

Koncernens balansräkning

BELOPP I SEK

TILLGÅNGAR	NOT	2024-12-31	2023-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	9	2 140 132	1 261 529
Goodwill	10	-	1 023 928
		2 140 132	2 285 457
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	11	248 003	757 663
Inventarier, verktyg och installationer	12	945 100	1 763 960
Leasing	13	16 620 334	20 488 408
Konst och liknande tillgångar		198 966	198 966
Förbättringsutgift annans fastighet	14	1 530 376	1 395 682
		19 542 779	24 604 679
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav		10 000	10 000
		10 000	10 000
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		**21 692 911**	**26 900 136**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		257 714 869	227 901 994
Skattefordringar		5 151 086	6 688 521
Fordringar hos koncernföretag		4 638	358 971
Fordringar hos koncernföretag, koncernkonto		43 214 420	37 635 253
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	16	78 183 471	61 699 779
Övriga fordringar		670 354	1 518 818
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	17 130 329	10 392 794
		402 069 167	346 196 130
Kassa och bank		**1 465 045**	**135 155**
Summa omsättningstillgångar		**403 534 212**	**346 331 285**
SUMMA TILLGÅNGAR		**425 227 123**	**373 231 421**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 60 / 84

JS

EGET KAPITAL OCH SKULDER	NOT	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	18	1 000 000	1 000 000
Övrigt tillskjutet kapital		13 438 013	13 438 013
Annat eget kapital inklusive årets resultat		95 148 481	63 488 101
SUMMA EGET KAPITAL		**109 586 494**	**77 926 114**
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19	30 627 267	28 696 572
Uppskjuten skatteskuld	20	-	157 102
Övriga avsättningar	21	1 584 918	2 697 443
		32 212 185	31 551 117
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Leasingskuld långfristig	22	9 191 968	12 022 133
		9 191 968	12 022 133
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till koncernföretag		12 199 070	12 015 279
Leverantörsskulder		114 188 583	101 778 842
Skatteskulder		199 720	-
Leasingskuld kortfristig		7 428 366	-
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	23	40 390 036	35 272 875
Övriga kortfristiga skulder		28 584 353	30 927 347
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	71 246 348	71 737 714
		274 236 476	251 732 057
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**425 227 123**	**373 231 421**

Kommentarer till koncernens balansräkning

I koncernens tillgångar ingår entreprenadverksamhet ens upparbetade men ej fakturerade arbeten med 78 183 tkr (61 670 tkr). Fakturerade men ej upparbetade arbeten uppgår till 40 390 Tkr (35 273 tkr) och redovisas under korta skulder. Huvudelen av verksamhetens maskiner leasas. Finansiell leasing uppgår till 16 620 Tkr (20 488 tkr) och redovisas som särskild post i balansräk ning. Skulder till leasinginstitut uppgår till 16 620 Tkr (20 439 tkr) redovisas som långfristig skuld, 9 192 Tkr (12 022 tkr) samt övrig kortfristig skuld 7 428 Tkr (8 417 Tkr).

Koncernens goodwill uppgår till 0 Tkr (1 023 tkr) och har skrivits av över en period om fem år. Koncernens likviditet är kopplat till ett koncernkonto hos koncernens huvudägare (Sven Heribert Holding AB). Positivt tillgodohavande på koncernkontot uppgick per balansdagen till 43 214 Tkr (37 635 tkr).

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 61 / 84

]5

20250311106471

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

BELOPP I SEK

KONCERNEN	AKTIE-KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	BALANS. RESULTAT INKL. ÅRETS RESULTAT	MINORITET INTRESSE	TOTALT
Ingående balans 2023-01-01	1 000 000	13 438 011	116 835 800	443 031	131 716 842
Lämnad utdelning			-20 000 000		-20 000 000
Reglering minoritetsskuld			443 031	-443 031	-
Koncernbidrag till moderföretag		-7 212 329			-7 212 329
Skatt på koncernbidrag		1 485 742			1 485 742
Erhållet aktieägartillskott		5 726 589			5 726 589
Årets resultat			-33 790 730		-33 790 730
EGET KAPITAL 2023-12-31	**1 000 000**	**13 438 013**	**63 488 101**	**-**	**77 926 114**
Ingående balans 2024-01-01	1 000 000	13 438 013	63 488 101	-	77 926 114
Lämnad utdelning					-
Koncernbidrag till moderföretag		-41 129 120			-41 129 120
Skatt på koncernbidrag		8 472 598			8 472 598
Erhållet aktieägartillskott		32 656 522			32 656 522
Årets resultat			31 660 380	-	31 660 380
EGET KAPITAL 2024-12-31	**1 000 000**	**13 438 013**	**95 148 481**	**-**	**109 586 494**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 62 / 84

JS

Koncernens kassaflödesanalys

BELOPP I SEK

	NOT	2024-12-31	2023-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETENS RÖRELSERESULTAT			
Rörelseresultat		38 097 587	-37 674 100
Avskrivningar		8 832 886	15 172 517
Avsättningar		818 170	3 221 170
Övriga justeringar		726 913	3 349 897
Erhållen ränta		3 021 054	370 407
Erlagd ränta		-1 003 064	-3 241 279
Betald inkomstskatt		-139 701	-22 884
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		**50 353 845**	**-18 824 272**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av kortfristiga fordringar		-91 223 269	162 997 379
Förändring av kortfristiga skulder		55 950 299	-15 200 529
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		**15 080 875**	**128 972 578**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av imateriella och materiella anläggningstillgångar		-4 261 479	-9 641 535
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		**-4 261 479**	**-9 641 535**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån		2 490 751	4 854 734
Löst/amorterad långa skulder		-6 401 089	-14 135 926
Utbetald utdelning		-	-21 485 740
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		**-3 910 338**	**-30 766 932**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**6 909 058**	**88 564 110**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN		**37 770 408**	**-50 793 702**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		**44 679 465**	**37 770 408**

I likvida medel ingår behållning på koncernkonto.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

JS

20250311106472

Moderföretagets resultaträkning

BELOPP I SEK

	NOT	2024-01-01-2024-12-31	2023-01-01-2023-12-31
Nettoomsättning		1 419 450 273	1 358 719 808
Övriga rörelseintäkter		1 885 641	297 217
Kostnader för produktion		-1 320 183 829	-1 326 013 513
Bruttoresultat	**2**	**101 152 085**	**24 928 511**
Försäljnings- och administrationskostnader		-65 668 580	-67 371 439
Rörelseresultat	**3,4,5,6**	**35 483 505**	**-34 367 927**
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat från andelar i koncernföretag		-	5 206 477
Ränteintäkter och liknande resultatposter		2 893 721	325 553
Räntekostnader och liknande resultatposter		-38 812	-1 749 396
Resultat efter finansiella poster		**38 338 414**	**-30 585 293**
Bokslutsdispositioner	7	-37 617 015	30 861 939
Resultat före skatt		**721 399**	**276 646**
Skatt på årets resultat	8	-86 861	-23 290
ÅRETS RESULTAT		**634 538**	**253 356**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 64 / 84

JS



20250311064473

Moderföretagets balansräkning

BELOPP I SEK

TILLGÅNGAR	NOT	2024-12-31	2023-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	9	2 140 132	1 261 529
		2 140 132	1 261 529
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	11	34 114	216 168
Inventarier, verktyg och installationer	12	603 380	1 262 221
Konst och liknande tillgångar		198 966	198 966
Förbättringsutgift annans fastighet	14	1 530 376	1 395 682
		2 366 836	3 073 037
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	14 068 005	14 940 679
Andra långfristiga värdepappersinnehav		10 000	10 000
		14 078 005	14 950 679
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		**18 584 973**	**19 285 245**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		250 602 097	224 498 284
Skattefordran		4 399 898	5 777 811
Fordringar hos koncernföretag		4 638	27 900 188
Fordringar hos koncernföretag, koncernkonto		46 285 067	33 483 066
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	16	75 732 319	51 104 654
Övriga fordringar		89 740	86 694
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	15 046 503	9 857 780
		392 160 262	352 708 477
Kassa och bank		**1 364 209**	**52 855**
Summa omsättningstillgångar		**393 524 471**	**352 761 332**
SUMMA TILLGÅNGAR		**412 109 444**	**372 046 577**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 66 / 84

EGET KAPITAL OCH SKULDER	NOT	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	18	1 000 000	1 000 000
Reservfond		200 000	200 000
Fond för utvecklingsutgift		2 140 132	1 261 529
		3 340 132	2 461 529
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		111 909 457	79 878 182
Årets resultat		634 538	253 356
		112 543 995	80 131 538
SUMMA EGET KAPITAL		**115 884 127**	**82 593 067**
OBESKATTADE RESERVER			
Ackumulerade överavskrivningar		-	428 105
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19	30 627 267	28 696 572
Övriga avsättningar	21	1 584 918	2 697 443
		32 212 185	31 394 015
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		106 210 543	97 177 797
Skulder till koncernföretag		23 462 044	46 294 476
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	23	45 536 588	29 598 183
Övriga kortfristiga skulder		27 940 876	22 266 029
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	60 863 081	62 294 905
		264 013 132	257 631 390
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**412 109 444**	**372 046 577**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

JS

20250311064744

Rapport över förändringar i moderföretagets egna kapital

MODERFÖRETAG	AKTIE-KAPITAL	RESERV-FOND	FOND FÖR UTVECKLINGS-AVGIFT	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA
Ingående balans 2023-01-01	1 000 000	200 000	1 576 911	100 425 664	- 6 589 453	96 613 122
Överföring resultat föregående år				6 589 453	6 589 453	-
Avsättning fond för utvecklingsavgift			- 315 382	315 382		-
Lämnad utdelning				-20 000 000		-20 000 000
Ovillkorat aktieägartillskott				5 726 589		5 726 589
Årets resultat					253 356	253 356
UTGÅENDE BALANS 2023-12-31	**1 000 000**	**200 000**	**1 261 529**	**79 878 182**	**253 356**	**82 593 067**
Ingående balans 2023-01-01	1 000 000	200 000	1 261 529	79 878 182	253 356	82 593 067
Överföring resultat föregående år				253 356	-253 356	-
Upplösning fond för utvecklings-avgift			878 603	-878 603		-
Årets avsättn till EK-del i Obesk.res						-
Lämnad utdelning						-
Ovillkorat aktieägartillskott				32 656 522		32 656 522
Årets resultat					634 538	634 538
UTGÅENDE BALANS 2024-12-31	**1 000 000**	**200 000**	**2 140 132**	**111 909 457**	**634 538**	**115 884 127**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 68 / 84

JS

Moderföretagets kassaflödesanalys

BELOPP I SEK

	NOT	2024-12-31	2023-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		35 483 505	-34 367 927
Avskrivningar		1 217 129	9 280 786
Avsättningar		1 016 101	3 221 170
Övrigt		872 674	280 048
Erhållen ränta		2 893 721	325 553
Erlagd ränta		-38 812	-1 749 396
Betald inkomstskatt		-86 861	-23 290
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		**41 357 457**	**-23 033 056**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av kortfristiga fordringar		-26 649 783	127 271 063
Förändring av kortfristiga skulder		993 144	-21 774 688
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		**15 700 818**	**82 463 319**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av imateriella och materiella anläggningstillgångar		-1 587 462	-80 000
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		**-1 587 462**	**-80 000**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Förändring koncernkonto		-12 802 001	-57 292 723
Löst/amorterad låneskuld		-	-3 600 000
Utbetald utdelning		-	-21 485 740
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		**-12 802 001**	**-82 378 463**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**1 311 355**	**4 856**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN		**52 855**	**47 999**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		**1 364 209**	**52 855**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

35

20250311106475

Noter

NOT 1 NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).
Bolagets tillgångar och skulder upptas till anskaffningsvärde respektive nominellt värde om ej annat framgår av not nedan.

I koncernen och moderbolagets resultaträkning ingår raden "Försäljning och administrationskostnader". För jämförelseåret 2023 har en rättelse i form av klassificering av administrativa omkostnader gjorts vilket ökar omkostnaderna i resultatraden "Försäljning och administration" med 8 075 tkr och minskar med motsvarande belopp under raden "Kostnader för produktion". Rättelsen avser både koncernen och moderbolaget.

KONCERNREDOVISNING
Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital elimineras i sin helhet. I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver utan uppdelning görs i eget kapital och uppskjuten skatt med tillämpning av gällande inkomstskattesats. Högsta överordnade moderföretag som upprättar koncernredovisning där företaget och dess dotterbolag ingår är Aktiebolaget Sven Heribert 556877-8426, Uppsala.

INTÄKTSREDOVISNING
Entreprenadverksamhetsprojekt redovisas enligt successiv vinstavräkning. Detta innebär att intäkter och resultat som är hänförliga till projekten redovisas baserat på färdigställandegraden per balansdag, varvid färdigställandegraden definieras på basis av nedlagda kostnader.

LEASING - LEASETAGARE
Leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Finansiella leasingavtal
Rättigheter och skyldigheter enligt finansiella leasingavtal redovisas som tillgång och skuld i koncernens balansräkning. Vid det första redovisningstillfället värderas tillgången och skulden till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som är direkt hänförbara till ingående och upplägg av leasingavtalet läggs till det belopp som redovisas som tillgång.

Operationella leasingavtal
Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.
I moderbolaget hanteras alla leasingkontrakt som operationell leasing.

AKTUELL SKATT
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats.

UPPSKJUTEN SKATT
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

PENSIONER
I moderföretaget och koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1 (K3). Moderföretaget och koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner som finansieras i egen regi. Uppgift om pensionsskuldens storlek erhålls från ett oberoende företag (t.ex. PRI Pensionsgaranti) och redovisas enligt den erhållna uppgiften.

AVSÄTTNINGAR - ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR
Avsättning för framtida garantiåtaganden. Avsättningen är beräknad enligt skattemässiga principer vilket överensstämmer väl med behov baserat på tidigare erfarenhet.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 70 / 84

JS

REDOVISNING AV KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Redovisning av koncernbidrag och aktieägartillskott i moderbolaget och koncernen sker efter sin ekonomiska innebörd. Mottagna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i moderbolaget. Lämnade koncernbidrag redovisas i koncernen som en värdeöverföring i eget kapital. Koncernens resultaträkning belastas med en skattekostnad på det lämnade koncernbidraget och ökar motsvarande koncernens eget kapital. Lämnade aktieägartillskott redovisas i moderbolaget som en del i investeringen i dotterföretaget och är föremål för sedvanlig nedskrivningsprövning.

NOT 2 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

	2024-01-01-2024-12-31	2023-01-01-2023-12-31
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	12%	13%
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	1%	3%

NOT 3 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2024-01-01-2024-12-31	VARAV MÄN	2023-01-01-2023-12-31	VARAV MÄN
Medelantalet anställda				
Moderföretag	330	286	355	310
Dotterföretag	48	47	49	47
Koncernen totalt	**378**	**333**	**404**	**357**

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONSKOSTNADER	2024-01-01-2024-12-31	2023-01-01-2023-12-31
Moderföretag		
Styrelse och VD	2 929 892	3 164 412
Övriga anställda	179 762 084	183 203 254
Summa	182 691 976	186 367 666
Sociala kostnader	80 926 316	85 291 447
(varav pensionskostnader) [1]	18 563 327	18 990 430
Dotterföretag		
Styrelse och VD	1 432 380	1 276 345
Övriga anställda	24 056 657	25 303 396
Summa	25 489 037	26 579 741
Sociala kostnader	10 619 043	11 004 441
(varav pensionskostnader)	2 056 854	2 064 435
Koncern		
Styrelse och VD	4 362 272	4 440 757
Övriga anställda	203 818 741	208 506 650
Summa	208 181 013	212 947 407
Sociala kostnader	91 545 359	96 295 888
(varav pensionskostnader) [2]	20 620 181	21 054 865

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser kr 599 815 (519 036) företagets VD.
2) Av koncernens pensionskostnader avser kr 599 815 (519 036) företagets VD.

Moderföretaget har träffat avtal med VD om avgångsvederlag på sex månader.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 71 / 84

JS

20250311064476

	KONCERN		MODERFÖRETAG	
KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNING	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Fördelning mellan män och kvinnor i företagets styrelse				
Kvinnor	2	4	2	3
Män	2	3	2	2
Fördelning mellan män och kvinnor i företagsledning				
Kvinnor	2	3	2	2
Män	3	3	2	2

NOT 4 AVSKRIVNINGAR I RESULTATRÄKNINGEN

I resultaträkningen belastas rörelseresultatet med avskrivningar enligt plan.
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.
Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp över tillgångarnas nyttjandeperiod enligt följande:

Goodwill	5 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Leasing	3-5 år

Avskrivning på förbättringsutgifter på annan fastighet sker på kvarvarande tid av hyreskontraktet.

NOT 5 OPERATIONELL LEASING - LEASETAGARE

	2024-01-01-2024-12-31	2023-01-01-2023-12-31
KONCERN		
Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal		
Minimileaseavgifter	25 665 370	26 656 958
Totala leasingkostnader	25 665 370	26 656 958
Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	22 127 136	25 999 315
Mellan ett och fem år	74 807 792	85 768 741
Senare än fem år	17 793 328	19 885 416
	114 728 256	131 653 472
MODERFÖRETAG		
Tillgångar som innehas via operationella och finansiella leasingavtal		
Minimileaseavgifter	23 423 410	24 092 292
Totala leasingkostnader	23 423 410	24 092 292
Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	20 379 971	24 035 287
Mellan ett och fem år	68 891 083	79 786 953
Senare än fem år	16 587 976	18 837 234
	105 859 030	122 659 474

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 72 / 84

JS

NOT 6 RÖRELSERESULTAT

Avskrivningar ingår med kr 8 673 140 (14 323 648) i koncernens rörelseresultat och tillhör funktion produktion och förvaltning. Detaljer framgår av noter 9-12. I moderbolagets rörelseresultat ingår avskrivningar med kr 1 217 129 (1 729 758) och tillhör funktion produktion och förvaltning.
Ersättningar till moderbolaget och koncernens revisorer. Revisionsarvode PwC uppgår till kr 781 000 (571 000 EY). Revisionverksamhet PwC utöver revisionsuppdraget kr 190 000 (246 250 EY). Övriga tjänster PwC kr 442 991 (0 EY). Revisionsarvode I.Rindstig (förtroendevald) uppgår till kr 131 000 (100 000)

NOT 7 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2024-01-01-2024-12-31	2023-01-01-2023-12-31
Periodiseringsfond, årets återföring	-	34 070 866
Avskrivningar utöver plan	428 105	113 060
Erhållna koncernbidrag	3 084 000	14 165 480
Lämnade koncernbidrag	-41 129 120	-17 487 467
SUMMA	**-37 617 015**	**30 861 939**

NOT 8 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

KONCERN

Aktuell skatt	-8 612 299	-1 508 627
Uppskjuten skatt, bokslutsdispositioner	157 102	8 262 869
	-8 455 197	6 754 242

MODERFÖRETAG

Aktuell skatt	-86 861	-23 290
	-86 861	-23 290

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

Koncernen		
Resultat före skatt	40 115 577	-40 544 972
Skatt enligt gällande skattesats 20,6%	8 263 809	-8 352 264
Ej avdragsgill avskrivning	210 929	1 143 292
Andra icke-avdragsgilla kostnader	79 330	968 602
Ej skattepliktiga intäkter	-11 468	-658 356
Leasing	10 059	45 423
Skatt hänförlig till tidigare år	-1 360	-1 160
Effekt av ändrade skattesats	-	384 871
Nyttjande av ej aktiverat underskottsavdrag	-	-284 650
Övr skattemässiga justeringar	-96 102	-
Redovisad total skatt	**8 455 197**	**-6 754 242**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 73 / 84

35

20250311064777

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT	2024-01-01-2024-12-31	2023-01-01-2023-12-31
Moderföretaget		
Resultat före skatt	721 399	276 646
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	148 608	56 989
Ej avdragsgilla kostnader	29 051	3 636 152
Ej skattepliktiga intäkter	-89 438	-4 144 409
Skatt hänförlig till tidigare år	-1 360	-
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	-	338 397
Övr skattemässiga justeringar	-	136 161
Redovisad total skatt	**86 861**	**23 290**

NOT 9 BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN	2024-12-31	2023-12-31
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	1 576 911	1 576 911
-Nyanskaffningar	1 193 985	-
Vid årets slut	2 770 896	1 576 911
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-315 382	
-Årets avskrivning enligt plan	-315 382	-315 382
Vid årets slut	-630 764	-315 382
REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**2 140 132**	**1 261 529**
MODERFÖRETAG		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	1 576 911	1 576 911
-Nyanskaffningar	1 193 985	-
Vid årets slut	2 770 896	1 576 911
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-315 382	-
-Årets avskrivning enligt plan	-315 382	-315 382
Vid årets slut	-630 764	-315 382
REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**2 140 132**	**1 261 529**

NOT 10 GOODWILL	2024-12-31	2023-12-31
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	36 685 405	36 685 405
-Nyanskaffningar	-	-
Vid årets slut	36 685 405	36 685 405

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 74 / 84

JS

	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-35 661 477	-31 347 980
	-Årets avskrivning enligt plan	-1 023 928	-4 313 497
	Vid årets slut	-36 685 405	-35 661 477
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**-**	**1 023 928**

NOT 11	**MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	12 783 143	13 528 139
	-Nyanskaffningar	-	-
	-Avyttringar och utrangeringar	-1 023 500	-744 996
	-Vid årets slut	11 759 643	12 783 143
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-12 025 480	-11 311 364
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	1 023 500	645 673
	-Årets avskrivning	-509 660	-1 359 789
	-Vid årets slut	-11 511 640	-12 025 480
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**248 003**	**757 663**
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	3 653 046	4 398 042
	-Avyttringar och utrangeringar	-1 023 500	-744 996
	-Vid årets slut	2 629 546	3 653 046
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-3 436 878	-3 672 725
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	1 023 500	645 673
	-Årets avskrivning	-182 054	-409 826
	-Vid årets slut	-2 595 432	-3 436 878
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**34 114**	**216 168**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

JS

20250311064778

NOT 12	INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	11 061 529	11 571 957
	-Nyanskaffningar	-	80 000
	-Avyttringar och utrangeringar	-6 167 743	-425 833
	-Omklassificeringar	185 775	-164 595
	-Vid årets slut	5 079 561	11 061 529
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-9 297 569	-8 981 203
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	5 955 105	245 112
	-Omklassificeringar	-185 775	164 595
	-Årets avskrivning	-606 222	-726 073
	-Vid årets slut	-4 134 461	-9 297 569
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**945 100**	**1 763 960**

	MODERFÖRETAG	**2024-12-31**	**2023-12-31**
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	10 151 725	10 662 153
	-Nyanskaffningar	-	80 000
	-Avyttringar och utrangeringar	-6 146 221	-425 833
	-Omklassificeringar	-	-164 595
	-Vid årets slut	4 005 504	10 151 725
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-8 889 504	-8 722 404
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	5 948 290	245 112
	-Omklassificeringar	-	164 595
	-Årets avskrivning	-460 910	-576 807
	-Vid årets slut	-3 402 124	-8 889 504
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**603 380**	**1 262 221**

NOT 13	LEASING	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	46 447 330	46 213 160
	- Justering av ingående balans	1 788 958	-
	-Nyanskaffningar	2 674 017	9 561 535
	-Avyttringar och utrangeringar	-3 341 971	-9 327 365
	-Omklassificeringar	61 158	-
	-Vid årets slut	47 629 492	46 447 330

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 76 / 84

JS

NOT 13	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
FORTS.	-Vid årets början	-25 958 922	-24 529 863
	- Justering av ingående balans	-1 788 958	-
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	3 059 793	6 257 511
	-Omklassificeringar	-202 160	-
	-Årets avskrivning	-6 118 911	-7 686 568
	-Vid årets slut	-31 009 158	-25 958 922
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**16 620 334**	**20 488 408**

NOT 14	FÖRBÄTTRINGSUTGIFT ANNANS FASTIGHET	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	5 857 148	8 925 628
	-Nyanskaffningar	393 477	-
	-Avyttringar och utrangeringar	-	-
	- Omklassificeringar	-	-3 068 480
	-Vid årets slut	6 250 625	5 857 148
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-4 461 466	-6 758 738
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	-	-
	- Omklassificeringar	-	3 068 480
	-Årets avskrivning	-258 783	-771 208
	-Vid årets slut	-4 720 249	-4 461 466
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 530 376**	**1 395 682**
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	4 808 657	7 877 137
	-Nyanskaffningar	393 477	-
	-Omklassificering	-	-3 068 480
	-Vid årets slut	5 202 134	4 808 657
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-3 412 975	-6 059 744
	-Omklassificering	-	3 068 480
	-Årets avskrivning	-258 783	-421 711
	-Vid årets slut	-3 671 758	-3 412 975
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 530 376**	**1 395 682**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

JS

20250311064479

NOT 15	ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2024-12-31	2023-12-31
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	Vid årets början	14 940 679	22 497 739
	-Förvärv	-	-
	-Tilläggsköpeskilling och Aktieägartillskott dotterbolag	-	7 236 463
	-Årets avyttring dotterbolag	-872 674	-14 793 523
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**14 068 005**	**14 940 679**

SPEC AV MODERFÖRETAGETS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	i %	Redovisat värde
Sh Asfalt AB, 556965-0269, Uppsala	500	100	6 050 000
TM Anläggning i Uppland AB, 556337-4221, Upplands Väsby	-	-	-
JMG Betong AB, 556886-8979, Uppsala	500	100	8 018 005
			14 068 005

Under 2024 har dotterbolagen TM anläggning i Uppland AB och Vallentuna betong AB avyttrats i syfte till att de av köparen skall likvideras.

NOT 16	UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	Upparbetad intäkt	1 241 620 504	913 648 273
	Fakturerad intäkt	-1 163 437 034	-851 948 494
		78 183 471	**61 699 779**
	MODERFÖRETAG		
	Upparbetad intäkt	1 185 045 173	841 398 411
	Fakturerad intäkt	-1 109 312 855	-790 293 757
		75 732 319	**51 104 654**

NOT 17	FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	Förutbetalda försäkringar	769 935	979 338
	Hyror	2 081 198	1 649 304
	Bonus och rabatter	9 055 352	3 310 655
	Övriga förutbetalda kostnader	5 223 844	4 453 496
		17 130 329	**10 392 793**
	MODERFÖRETAG		
	Förutbetalda försäkringar	748 827	926 303
	Hyror	1 807 375	1 649 304
	Bonus och rabatter	8 614 652	2 979 682
	Övriga förutbetalda kostnader	3 875 649	4 302 490
		15 046 503	**9 857 780**

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 78 / 84

JS

NOT 18	ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE	2024-12-31	2023-12-31
	Antal aktier	10 000 st	10 000 st
	Kvotvärde	100 kr	100 kr

NOT 19	AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE	2024-12-31	2023-12-31
	FÖRPLIKTELSER		
	KONCERN		
	ITP2 i egen regi (administreras av PRI Pensionsgaranti)	30 627 267	28 694 975
		30 627 267	**28 694 975**
	MODERFÖRETAG		
	ITP2 i egen regi (administreras av PRI Pensionsgaranti)	30 627 267	28 694 975
		30 627 267	**28 694 975**

NOT 20	AVSÄTTNINGAR FÖR UPPSKJUTEN SKATT	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	Uppskjuten skatt, periodiseringsfonder	-	-
	Uppskjuten skatt, överavskrivningar	-	109 198
	Uppskjuten skatt, övervärde maskiner	-	47 904
		-	**157 102**

NOT 21	ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	Garantiåtaganden	1 584 918	2 697 443
		1 584 918	**2 697 443**
	MODERFÖRETAG		
	Garantiåtaganden	1 584 918	2 697 443
		1 584 918	**2 697 443**

NOT 22	LÅNGFRISTIGA SKULDER	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	Skulder som förfaller senare än ett år från balansdagen:		
	Skulder till kreditinstitut	-	-
	Leasing	9 191 969	12 022 133
	Övriga skulder	-	-
		9 191 969	**12 022 133**
	Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen	-	1 490 779
	MODERFÖRETAG		
	Skulder som förfaller senare än ett år från balansdagen:	-	-
	Skulder till kreditinstitut	-	-
	Övriga skulder	-	-

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 79 / 84

35

20250311064480

NOT 23	FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT	2024-12-31	2023-12-31
	Entreprenaduppdrag		
	KONCERN		
	Fakturerad intäkt	1 006 312 028	1 304 589 679
	Upparbetad intäkt	-965 921 992	-1 269 316 804
		40 390 036	**35 272 875**
	MODERFÖRETAG		
	Fakturerad intäkt	927 989 173	1 239 367 776
	Upparbetad intäkt	-882 452 585	-1 209 769 593
		45 536 588	**29 598 183**

NOT 24	UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	Semesterlöneskuld	32 662 250	33 525 075
	Sociala avgifter	11 481 369	11 890 896
	Upplupen löneskatt	-	4 925 589
	Upplupna löner	10 327	1 120 792
	Övriga upplupna kostnader	27 092 402	20 275 362
		71 246 348	**71 737 714**
	MODERFÖRETAG		
	Semesterlöneskuld	28 214 235	29 072 144
	Sociala avgifter	9 858 132	10 270 286
	Upplupen löneskatt	-	4 607 078
	Upplupna löner	10 327	1 120 792
	Övriga upplupna kostnader	22 780 387	17 224 605
		60 863 081	**62 294 905**

NOT 25	STÄLLDA SÄKERHETER	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	Säkerheter ställda till kreditinstitut		
	Företagsinteckningar checkräkningskredit	140 000 000	140 000 000
	Företagsinteckningar skulder till kreditinstitut	20 000 000	20 000 000
	Spärr innestående bankmedel	1 306 015	-
	Säkerheter ställda för annat	-	-
	Företagsinteckningar för PRI	8 000 000	8 000 000
	Summa	**169 306 015**	**168 000 000**

MODERFÖRETAG	2024-12-31	2023-12-31
Säkerheter ställda till kreditinstitut		
Företagsinteckningar checkräkningskredit	140 000 000	140 000 000
Företagsinteckningar skulder till kreditinstitut	20 000 000	20 000 000

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC Oneflow ID 10041190 Sida 80 / 84

35

NOT 25		2024-12-31	2023-12-31
FORTS.	Spärr innestående bankmedel	1 306 015	-
	Säkerheter ställda för annat	-	-
	Företagsinteckningar för PRI	8 000 000	8 000 000
	SUMMA	**169 306 015**	**168 000 000**

NOT 26	EVENTUALFÖRPLIKTELSER	2024-12-31	2023-12-31
	KONCERN		
	FPG/PRI	612 545	573 931
	SUMMA	**612 545**	**573 931**
	MODERFÖRETAG		
	FPG/PRI	612 545	573 931
	Moderbolagsborgen	14 891 400	4 016 200
	SUMMA	**15 503 945**	**4 590 131**

NOT 27	FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION	BELOPP
	Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	111 909 457
	Balanserade vinstmedel	634 538
	Årets vinst	**112 543 995**
	Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	112 543 995
	Balanseras i ny räkning	112 543 995
	SUMMA	**112 543 995**

Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

NOT 28 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Efter räkenskapsårets slut har företaget även tecknat ett flertal entreprenadkontrakt med Uppsala Kommun. Projekten har en sammanlagd kontraktssumma om drygt 80 mkr.

NOT 29 NYCKELTALSDEFINITIONER

NETTOMARGINAL
Resultat efter finansnetto i procent av omsättning.

RÄNTABILITET PÅ SYSSELSATT KAPITAL
Resultat efter finansnetto med återläggning av finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

SYSSELSATT KAPITAL
Balansomslutningen med avdrag för icke räntebärande skulder inklusive uppskjuten skatt.

RÄNTABILITET PÅ EGET KAPITAL
Årets resultat efter avdrag för skatt, i procent av eget kapital (IB).

SOLIDITET
Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC
Oneflow ID 10041190 Sida 81 / 84

JS

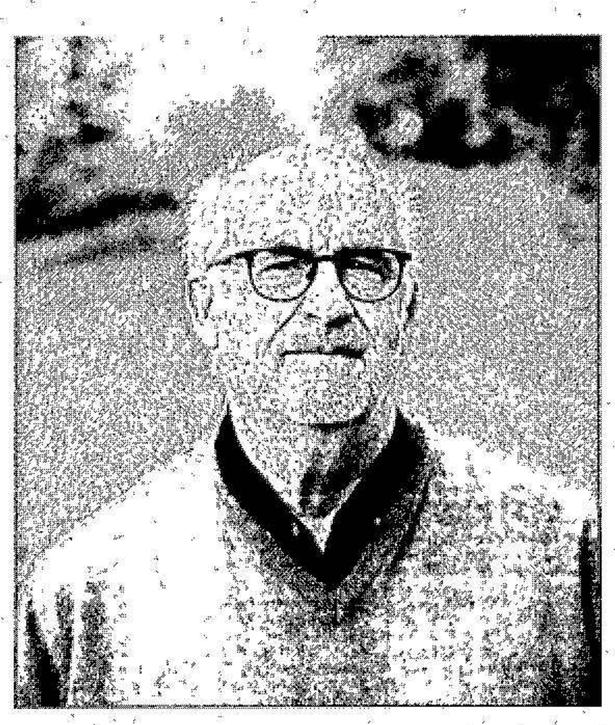
Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och Bokföringsnämndens allmänna råd och vägledning BFNAR 2012:1 (K3). Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Uppsala den dag som framgår av vår elektroniska underskrift



Andreas Larsson
Styrelseordförande



Lars-Gunnar Sjö
Styrelseledamot



Kristina Söderman
Styrelseledamot



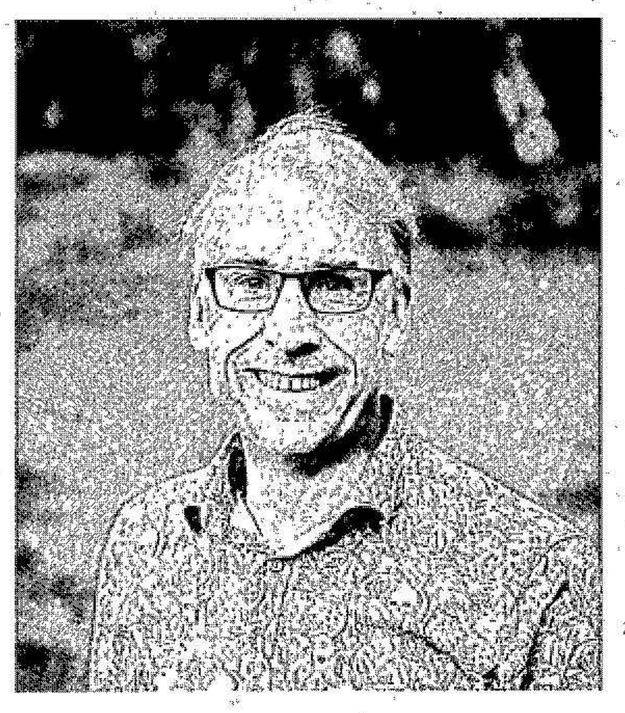
Kristina Grahn Persson
Styrelseledamot



Dalia Ramzi
Verkställande direktör



Johanna Strömberg *
Adjungerad arbetstagarrepresentant, tjänstemän



Anders Eklund *
Adjungerad arbetstagarrepresentant, yrkesarbetare

** Arbetstagarrepresentanterna är adjungerande till styrelsen och undertecknar således inte årsredovisningen då de formellt inte ingår i styrelsen.*

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ingemar Rindstig
Auktoriserad revisor

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB
Lars Kylberg
Auktoriserad revisor

✔ Signerat 2025-03-04 08:45:59 UTC

Oneflow ID 10041190 Sida 82 / 84

20250311064481

JS

Deltagare

SH BYGG, STEN OCH ANLÄGGNING Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-03-03 10:09:02 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Dalia Ramzi

Dalia Ramzi
VD
[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 146.247.181.254

ANDREAS LARSSON Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-03-03 10:28:15 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars Einar Andreas Larsson

Andreas Larsson
[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 146.247.181.254

KRISTINA GRAHN PERSSON Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-03-03 10:32:32 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Anna Kristina Grahn Persson

Kristina Grahn Persson
[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 94.234.85.14

KRISTINA SÖDERMAN Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-03-03 10:30:26 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: KRISTINA EVA SÖDERMAN

Kristina Söderman
[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 146.247.181.254

LARS-GUNNAR SJÖ Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-03-03 10:32:30 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars-Gunnar Sjö

Lars-Gunnar Sjö

[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 146.247.181.254

20250311064482

LARS KYLBERG Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-03-04 08:05:59 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS GUSTAF KYLBERG

Lars Kylberg

[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 84.17.219.58

INGEMAR RINDSTIG Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-03-04 08:45:59 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lennart Ingemar Rindstig

Ingemar Rindstig

[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 81.228.98.207

20250311064483

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sh bygg sten och anläggning AB, org.nr 556051-9232

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sh bygg, sten och anläggning AB för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 51-82 i detta dokument. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2023 har utförts av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB med huvudansvariga revisorn Oscar Wall samt även av den auktoriserade revisorn Ingemar Rindstig. De lämnade en revisionsberättelse daterad 27 mars 2024 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid årsstämman i april 2024 valdes Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB med huvudansvarig revisor Lars Kylberg till att ersätta Ernst & Young AB som en av revisorerna i bolaget. Ingemar Rindstig kvarstod som revisor.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-49. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten.

De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige all tid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga

KOPIAN överensstämmer med originalet
Joel Sitbon
JOEL SITBON

✓ Signerat 2025-03-04 08:22:14 UTC
Oneflow ID 10041583 Sida 1 / 3
JS

om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats:

www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar.

Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sh bygg, sten och anläggning AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verk- samhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings skyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Uppsala, det datum som framgår av vår elektroniska underskrift.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Lars Kylberg
Auktoriserad revisor

Ingemar Rindstig
Auktoriserad revisor

✓ Signerat 2025-03-04 08:22:14 UTC

35

20250311064844

Deltagare

INGEMAR RINDSTIG Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-03-04 08:22:14 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lennart Ingemar Rindstig

Ingemar Rindstig

[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 81.228.98.207

LARS KYLBERG Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-03-04 08:05:31 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS GUSTAF KYLBERG

Lars Kylberg

[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 84.17.219.58

JS