20240624234 39

Nytida Ungstöd Sverige AB
556857-7950

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Nytida Ungstöd Sverige AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma den 10 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 14 juni 2024

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Årsredovisning för

Nytida Ungstöd Sverige AB

556857-7950

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Intervju med koncernchef	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Tilläggsupplysningar	8-10
Underskrifter	10

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Intervju med koncernchef

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individ-anpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?
Ett område som jag vill lyfta fram handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Ett annat område jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Förra året efterfrågade du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen lanserat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat något nytt boende?
Ja, under året har vi öppnat Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och vi har även öppnat flertalet nya platser inom social omsorg. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I Ambeakoncernens års-redovisning under kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgs-kvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktingsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarkanden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom socialomsorgen.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Nytida Ungstöd Sverige AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Nytida Ungstöd Sverige AB, org nr 556857-7950, är ett helägt dotterbolag till till Nytida AB, org nr 556470-1901, med säte i Solna och ingår i Ambeakoncernen.

Verksamhetens art och inriktning

Nytida Ungstöd Sverige AB är ett vilande bolag.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2023-12-31	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*	*2019-12-31*
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Rörelseresultat	-3	-4	-3	-4	-2
Rörelsemarginal %	0	0	0	0	0
Anställda (medeltal)	0	0	0	0	0

Förändring i eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserat resultat*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	5 880	0	10 755	-1
Överföring av föreg års resultat			-1	1
Årets resultat				127
Belopp vid årets utgång	**5 880**	**0**	**10 754**	**127**

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ser positivt på möjligheterna och fortsätta att växa både intäkter och resultat. Vi avser att ta en än större del av ansvaret för att tillgodose samhällets behov av kvalitativa omsorgstjänster till rimliga kostnader, för att möta de växande behoven.

Förutsättningarna för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet styrs till stor del av politiska beslut på nationell och kommunal nivå. Det finns utmaningar för hela omsorgsbranschen såsom att omsorgsbehoven ökar, att färre i framtiden måste försörja fler, samt att det finns risk för brist på medarbetare villiga att arbeta inom omsorgen.
Ambeakoncernen arbetar strategiskt med att möta dessa utmaningar genom att; leverera omsorgstjänster med kunden i fokus, leverera kvalitet genom kompetens samt att skapa tid för omsorg för våra medarbetare. Dessutom fokuserar vi på att skapa innovation och nyttja välfärdsteknologi. Trots detta finns det alltid en risk för prispress på Ambeas tjänster på grund av kommunernas ansträngda ekonomi som kan påverka Ambea.

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Balanserad vinst	10 753 644
Årets resultat	127 180
	10 880 824

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	10 880 824
	10 880 824

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	0
		0	0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-3	-4
Rörelseresultat		-3	-4
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		127	20
Resultat efter finansiella poster		124	16
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		3	10
Erhållna kommissionärsbidrag		0	-27
Resultat före skatt		127	-1
Årets resultat		**127**	**-1**

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*3*	11 850	11 850
		11 850	11 850
Summa anläggningstillgångar		11 850	11 850
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		4 911	4 800
		4 911	4 800
Summa omsättningstillgångar		4 911	4 800
SUMMA TILLGÅNGAR		16 761	16 650

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (5880 aktier)		5 880	5 880
		5 880	5 880
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		10 754	10 755
Årets resultat		127	-1
		10 881	10 754
Summa eget kapital		16 761	16 634
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		0	16
		0	16
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		16 761	16 650

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Klassificering
Anläggningstillgångar, långfristiga skulder och avsättningar består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen.
Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen.

Fordringar och skulder
Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga skulder värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Ränta
Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.
Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Koncernförhållanden
Med hänvisning till ÅRL 7:2 upprättar Nytida Ungstöd Sverige AB, org nr 556857-7950, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, inte koncernredovisning för sig och sina dotterbolag utan ingår i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354 med säte i Stockholm.

Koncernbidrag
Huvudregel för redovisning av koncernbidrag enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).
Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Not 2 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2023-01-01-2023-12-31	*Varav män*	*2022-01-01-2022-12-31*	*Varav män*
Totalt	**0**	**0**	**0**	**0**

Not 3 Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden:	11 850	11 850
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden:	11 850	11 850
Bokfört värde	**11 850**	**11 850**

Specifikation av moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag	*Org nr*	*Säte*	*Kapital-andel*	*Bokfört värde*
Nytida Ungstöd i Mälardalen AB	556735-1696	Stockholm	100%	3 625
Nytida Ungstöd i Stockholm AB	556703-9531	Stockholm	100%	8 225
				11 850

Rörelseförvärv under räkenskapsåret

Inga förvärv har skett under räkenskapsåret.

Not 4 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ställda säkerheter		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	*Inga*	*Inga*
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Fredrik von Malmborg
Extern verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Deltagare

AMBEA Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-27 12:44:46 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Datum

Benno Eliasson
benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-28 15:18:40 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Datum

Mark Jensen
mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-27 14:46:37 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars Johan Fredrik von Malmborg
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196705101092

Datum

Fredrik Von Malmborg
fredrik.vonmalmborg@nytida.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-31 07:29:16 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: STAFFAN LANDÉN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196311132515

Datum

Staffan Landén
staffan.landen@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.123

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nytida Ungstöd Sverige AB, org.nr 556857-7950

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Nytida Ungstöd Sverige AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Nytida Ungstöd Sverige ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Ungstöd Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: A8O3M-SONW-PPAN2-2EVHG-WPHCZ-XFEV5

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Nytida Ungstöd Sverige AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Ungstöd Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Denna dokumentnyckel: A8OBW-7SOSN-FPAN2-2EVH6-WHHCZ-XFEVS

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
Serienummer: c114812f47f6fb[...]d34b75246600f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-31 08:29:09 UTC

Penneo dokumentnyckel: A6O3W-FPAM2-2EVH6-MHICZ-XFEV5

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

2024083000888

Introduktion

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

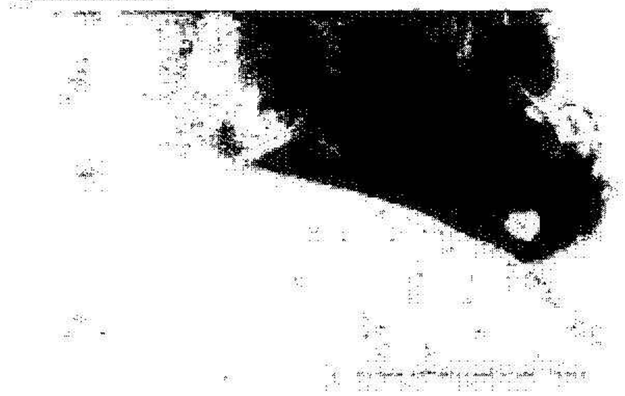
Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Omsorgstagare inom Vardaga hemtjänst
Foto: Jenny Dahlgren



Innehåll

Introduktion	2	**Omvärlden**	22	Om oss	55
Det kunskapsledande omsorgsföretaget	2	Vår omvärld	23	Styrelse	56
Ambea i korthet	3	En stor och växande marknad	25	Koncernledning	59
Året i korthet	4			Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten	60
Intervju med Mark Jensen	5	**Vår verksamhet**	26	Räkenskaper	61
		Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag	27	Förvaltningsberättelse	62
Strategi för hållbar omsorg	7	Individanpassad omsorg	29	Koncernens räkenskaper	65
Vår strategi	8	Nytida	30	Förteckning noter	69
Omsorgstjänster med kunden i fokus	7	Vardaga	32	Koncernens noter	70
Vi levererar kvalitet genom kompetens	10	Stenåi	34	Moderbolagets räkenskaper	97
Vi skapar tid för omsorg	11	Alviden	36	Moderbolagets noter	101
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi	12	Kiara	38	Styrelsens försäkran	108
Hållbar omsorg	13	Lara	40	Revisionsberättelse	109
Social hållbarhet – en del av vårt DNA	14	Våra medarbetare växer med oss	41	Definitioner och syfte	111
Klimatpåverkan och styrning	16	Vår värld är en del av vår	44	Om hållbarhetsredovisningen	113
Klimatavtryck CO_2e	18	Kvalitet – lätt att göra rätt	45	EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten	121
Nyckeltal	19			GRI-index	126
		Styrning och rapportering	47	Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	130
Ambea som investering	20	Bolagsstyrningsrapport	48	Årsstämma	131
Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag	21	Styrelsens arbete 2023	50		
		Internkontroll	51		
		Risker	52		

Årsredovisningen publiceras 27 mars 2024. Den redovisade förvaltningsberättelsen och koncernredovisningen finns på sidorna 65–108. Bolagsstyrningsrapporten granskats av revisorerna finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 13–19 samt 113–129.

Ambea AB (publ), org.nr. 556466-4064

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4E6E716108842EA98BE377ACD41FF

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Skandinavien. Verksamheter grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

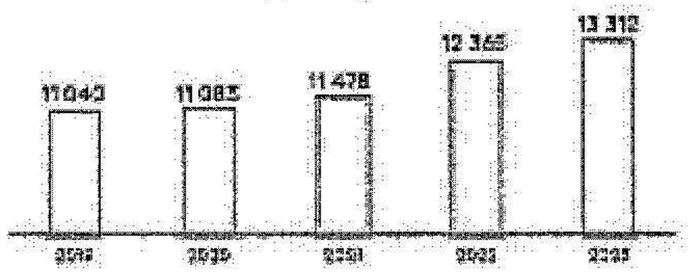
>30 000
medarbetare

14 500
omsorgstagare

950
verksamheter

450
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare.

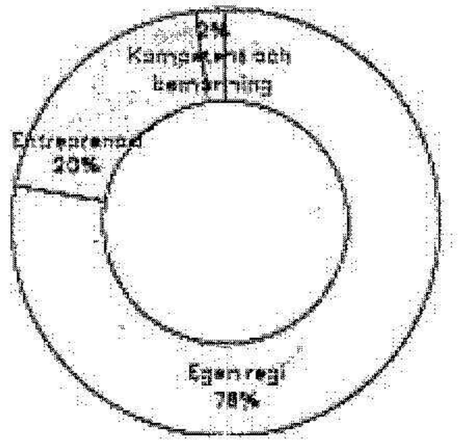
Tjänster

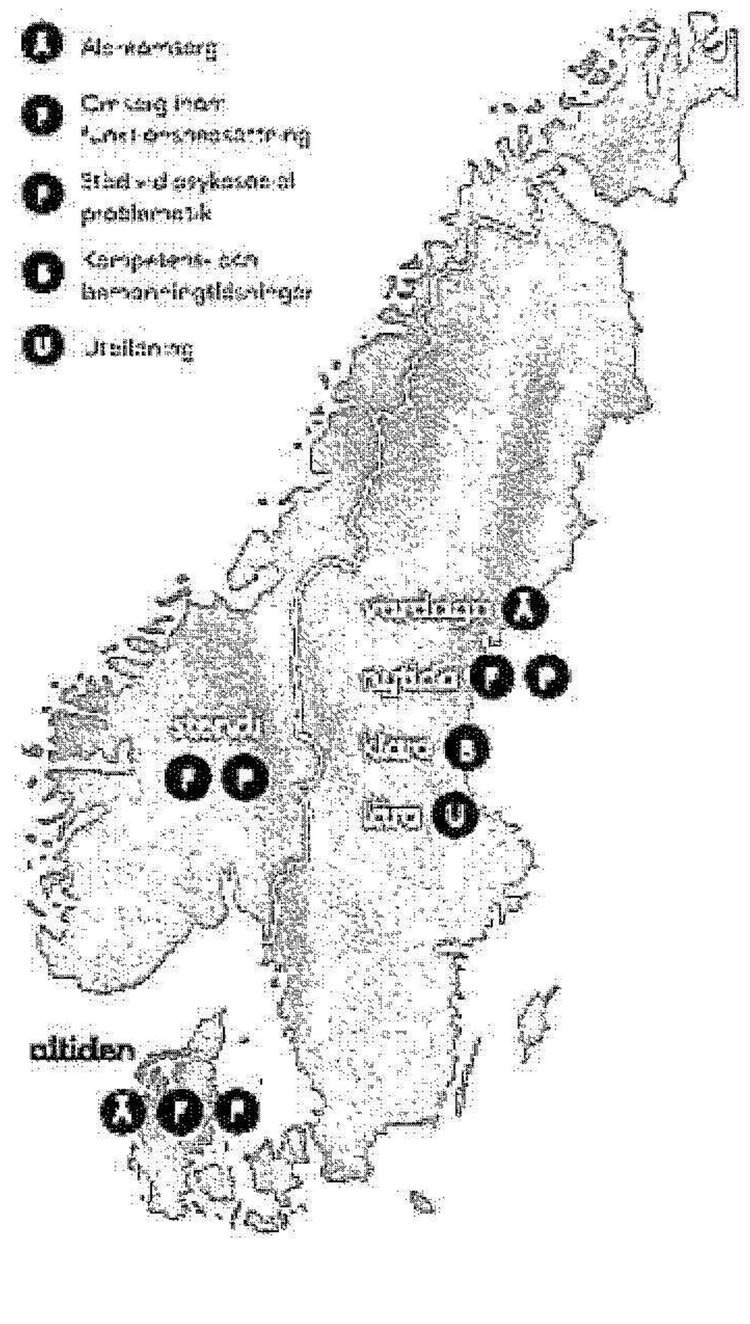
- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden har omsorgstagarna egen ingång med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser: från barnboende och sociala grupper och serviceboende samt dagverksamhet för vuxna. Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödboenden för personer med psykosocial problematik såsom missbruk och svårdiagnostiserade. Exempel på insatser är hvb-hem, särskilt boende för unga, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanning:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Utbildia utbildar och genomför kompetenshöjande insatser inom social omsorg, skola och sjukvård, internt och externt.

Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgstjänster i egen regi drivs i kommuner som Ambea hyr under långa avtal, ofta 10–15 år. Långsiktigheten gör det möjligt att skräddarsy lokaler för Ambeas omsorgsverksamhet och kontinuerligt kompetensutveckla personalen.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en befintlig omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Enskilda tjänster för bemanning och kompetens. Kunder är våra kommuner, regioner, och enskilda företag.

Nettoomsättning per kontraktsmodell

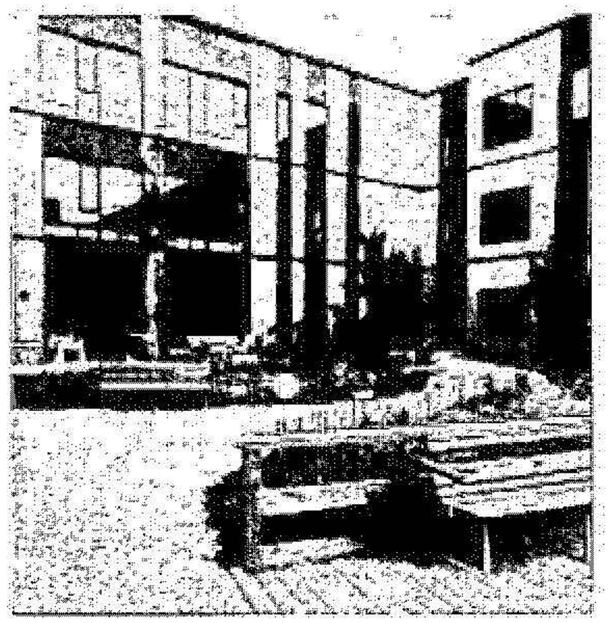




202408300088

Året i korthet

- År 2023 hade Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt målmedvetna arbete med att stärka Strends organisation och resultat gav utdelning under året.
- Året har präglats av arbetet med att etablera en stabil och kvalitativ plattform för långsiktig tillväxt. Operationella förbättringar har synts under året, men vi är inte nöjda med det finansiella resultatet och förväntar omställningen.
- Nyligen har Vardaga vunnit många entreprenadkontrakt under året.
- Vardaga startade en ny hemtjänstverksamhet på Kronoparken, samt även hemsjukvård och hemtjänst i Linköping.
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde rekrytera studenter väl.
- Förtroende året i rad placerade sig Ambea på företaget Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 30 och är bäst i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd i Ukraina. Vi startade en vårdutbildning för ukrainska medborgare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till



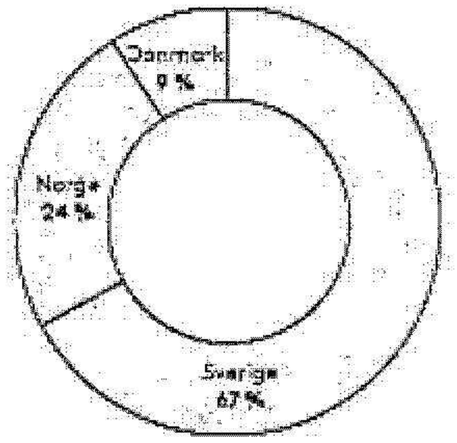
Ambeas äldreboende Fritz Greve, med plats för 75 boende, öppnade i juni 2023.

organisationen Operation Alla. Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nytida.

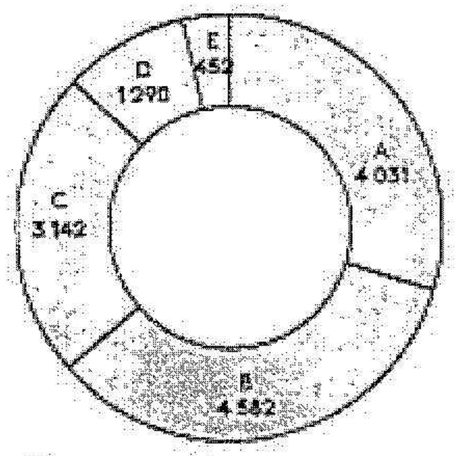
- Ambea tecknade ett låneavtal kopplat till våra hållbarhetsmål om att minska utsläpp av växthusgaser, att öka medarbetarengagemang samt en förbättrad sjukfrånvaro.
- Våra genomförde flera publika webbseminarier i syfte att dela vår kunskap. Tjejer och unga kvinnor med NPF var ett av de mest välbesökta.

Omsättning

Per land



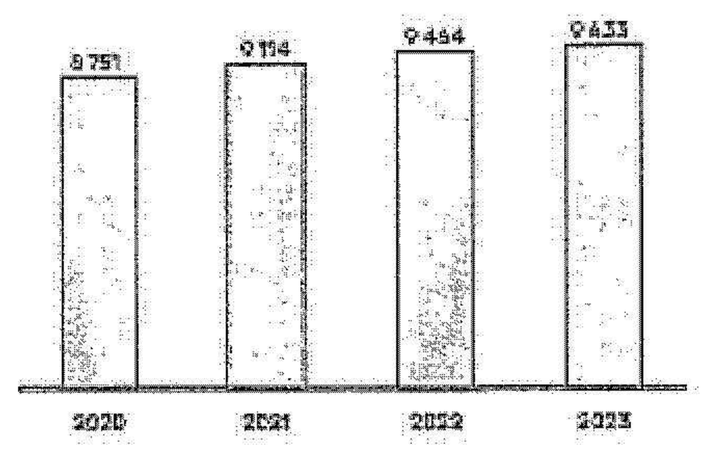
Per affärsområde, MSEK



Finansiell översikt

MSEK	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning	11 263	11 476	12 686	13 317
Tillväxt (%)	0	4	10	5
Justerad EBITA	577	657	654	1 076
Rörelseresultat justerat EBITA (%)	7,9	7,5	7,6	8,1
Årets resultat	369	337	366	455
Fritt kassaflöde	1 270	1 139	1 481	1 630
Resultat per aktie före utspädning	3,50	2,51	3,89	5,27
Resultat per aktie efter utspädning	3,50	2,51	3,89	5,27

Fler omsorgsplatser i egen regi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161093412EA90BDE5772ACD41FF

Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör att bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?
Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Stendi. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den norska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Stendi står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och kortlärmöjligheter ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom både beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

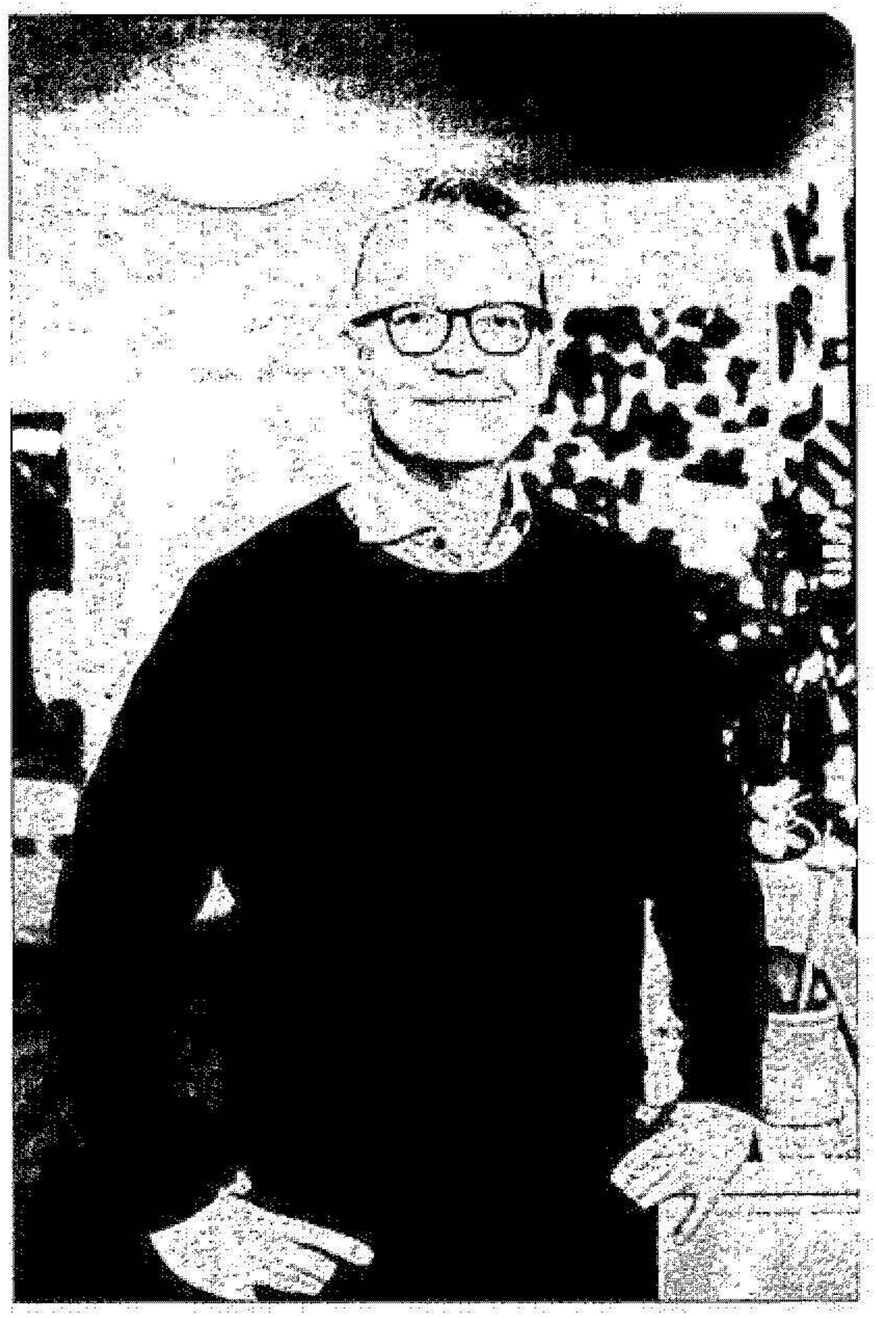
Ni har gjort en omställning i Altiden, när förväntar ni er att se resultat?
Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en enhetlig plattform för att verksamheten långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte var nöjda med det finan-



Vd Mark Jensen besöker daglig verksamheten hos de Casa som delar lokaler med Vardagen Äldreboende Vita Tårna i Årsta Strand, Stockholm

> Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

2024083000890



Ambea AB (publ), org.nr. 556463-4354

skilla resultatet, så har vi satt ett flertal förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänsteinnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Färra året efterfrågande du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och förespråkat politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldregaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilde individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen antagit en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?
Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden, Vardagen Villa Solidalen i Helmstad och Alt'den Friso Grove, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i olika städer. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba

> När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi sedan starten av året ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi påbörjat 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Barnskoföreningen, SWEA och Medcare startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill noterar jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarknaden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom social omsorg.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livskvalitet för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Fakta Mark Jensen
Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för ITA Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A45BE7181640912EA98DE372ACD4FF



Strategi för hållbar omsorg

2024083000891

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

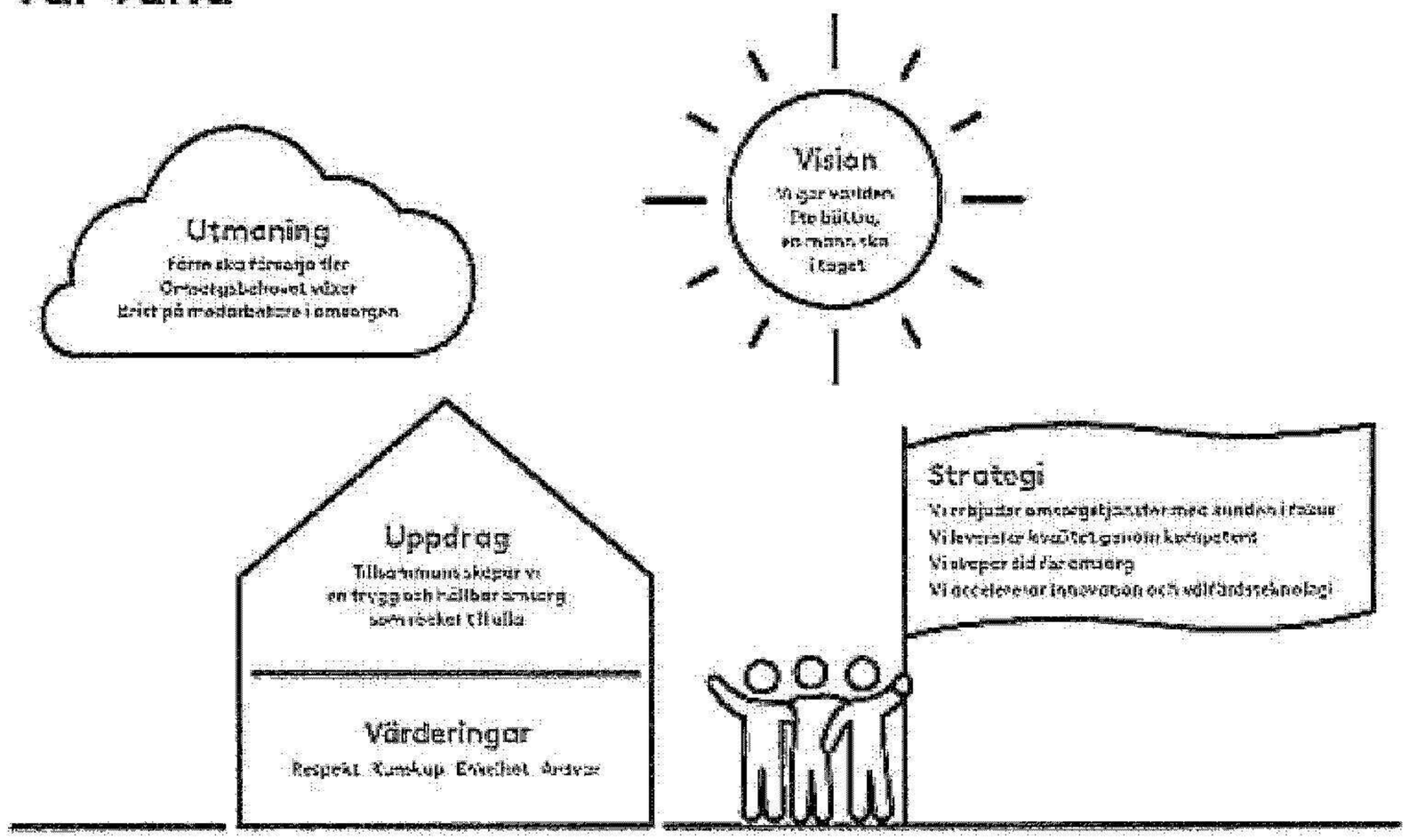
De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och nyckelområden våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



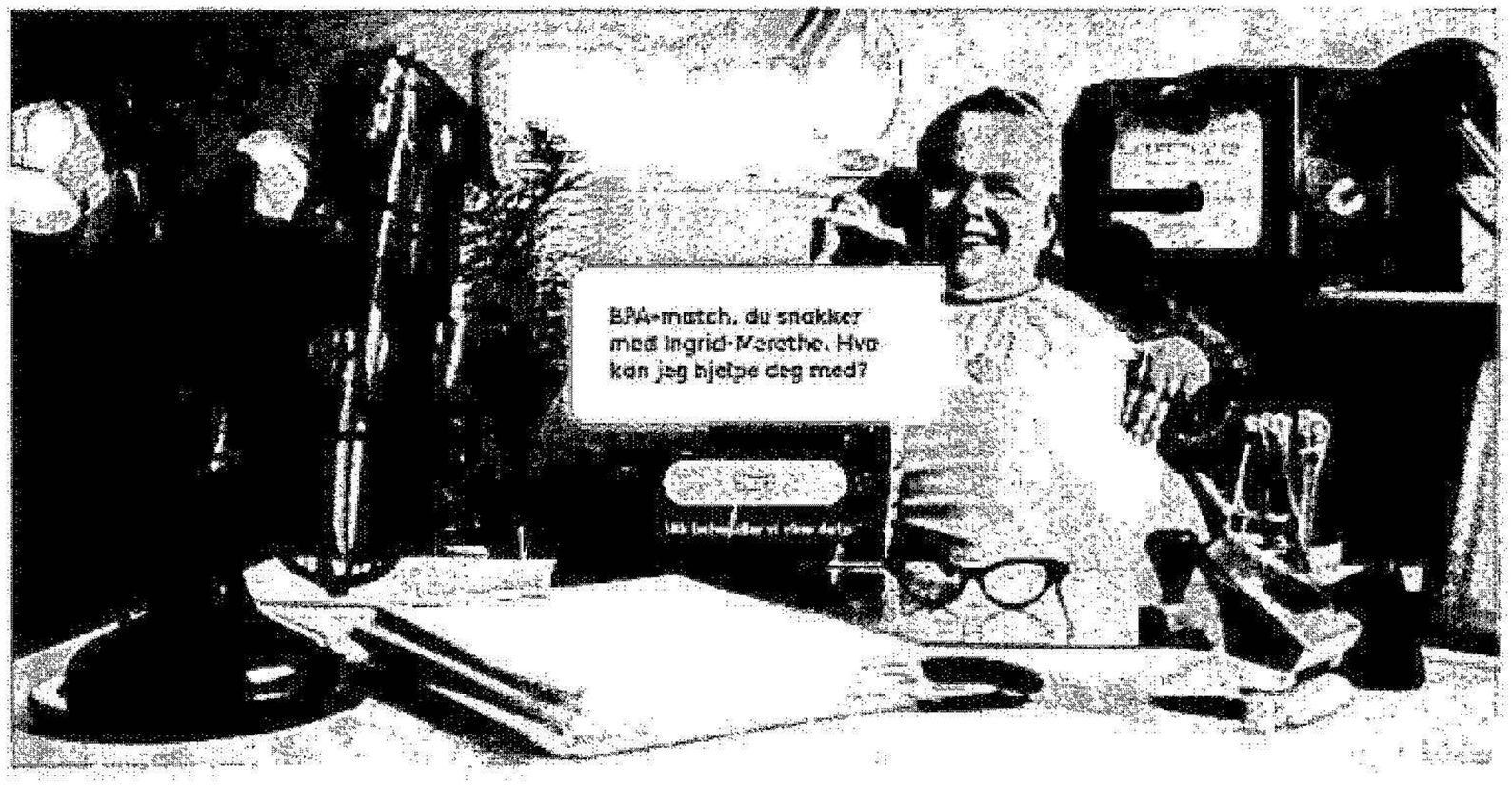
Vår strategi för framtidssäkrad omsorg är en av våra största, samtidigt som den är enkel att förstå och kommunicera. Den säkerställer att vi fortsätter vår resa framåt, förverkligar vårt uppdrag och bidrar till hållbar utveckling för samhället.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A16BE7761534242EA909BE372ACD1FF

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.
- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behov utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.
- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår ambition är att utveckla boendeomsorg men vi ser även fler lokala närområdade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendi lanserat tjänsten BPA-match. BPA står för arbetsstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA-match kan omsorgstagare och assistenter på ett smidigt sätt komma i kontakt med varandra. BPA-match består av ett enkelt och användarvänligt webbformulär där både omsorgstagare och assistenter kan fylla i intresse och önskemål. Stendi hjälper sedan till med att sammanföra de assistenter och de omsorgstagare som passar perfekt ihop. Förutom att skapa en kvalitativ och långvarig relation mellan omsorgstagaren och assistenten vill Stendi med tjänsten också nya medarbetare till branschen.

Kommersiell drivkraft är en av Stendi assistansbolags viktigaste pelare och numera har man också startat upp en egen bemanningsbyrå för personlig assistans.

20240830000892

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.



Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

I portalen samlar vi alla utbildningar som Lära erbjuder våra affärsområden; webbutbildningar, fysiska utbildningar och onlineutbildningar, där säkerställs medarbetarnas formella kompetens och upprättade mål dokumenteras och följs upp.

En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Norge och är även för lansering i Danmark under 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4BE7161588412EA05DE3772ACD11FF

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den professionella medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med ett ständigt lärande, är grunden för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.
- **Tid på rätt saker**
  Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.
- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.



Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under hösten har vi genomfört en pilot för en ny digital arbetsplats/intranät som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Piloten genomfördes hos de delar av Nyt där verksamhet och medarbetarna har kommit med återkoppling och utvecklingsförslag för att verktyget ska möta verksamhetens behov. System med en digital arbetsplats, som fått namnet Ambea Inside, är framtaget för att förenkla och minska arbetsbelastningen för chefer och medarbetare, samt att möjliggöra samarbete kring och samarbeta över land- och affärsområdesgränser.

20240830000893

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av kärnverksamheten, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.



Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

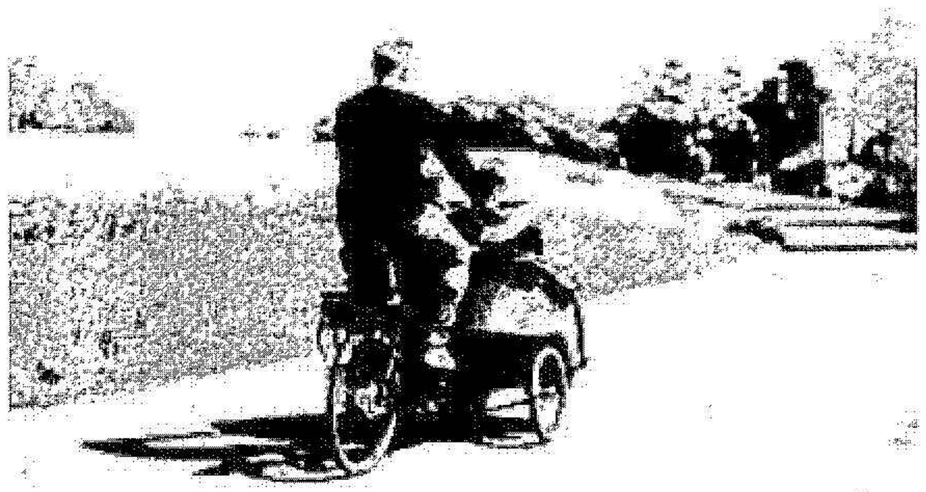
Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skolläkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Små skolor har ofta svårt att bemanna med skolsköterska. Med hjälp av Elevhälsa Online får dessa en skolsköterska som är tillgänglig hela dagen. Den största delen av uppdraget utförs digitalt via en onlinelösning. Skolsköterskan bokar in de återkommande uppdragen, kräver ett vaccinationskort, kontroll av tillväxt, rygg, syn och hörsel.

Elevhälsa Online ger en ökad tillgänglighet för elever, vårdnadshavare och medicinsk personal samtidigt som tjänsten är kostnadseffektiv för verksamheten.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161982142EA90DE5772ACD14FF

Hållbar omsorg



Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), att etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.

Social hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och mot varande medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med hälsa, välbefinnande och livskvalitet, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår expertis i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- God hälsa, välbefinnande och livskvalitet
- respekt för individen och mänskliga rättigheter
- kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg
- konstruktiv samhällsdebatt
- hög kvalitet i omsorgen
- god affärsetik och hög transparens
- nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- hållbara resor och transporter
- minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering
- energieffektiva fastigheter och förnybarhet.

Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

God hälsa och välbefinnande
Vårt främsta mål är att göra en skillnad för människor, varje dag och i längden. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet till våra omsorgstagare och har fokus på att ständigt utveckla och förbättra våra verksamheter för att möta varje individs personliga behov och önskemål.

God utbildning för alla
Genom vår lärande och utvecklande arbetsmiljö ger vi våra medarbetare möjlighet att utvecklas i sina yrkesroller och bidrar till att höja de yrkeskompetens och branschstandarder som finns. Att den kontinuerliga utbildning som används för att förbättra omsorgen är hög.

Hållbar energi för alla
Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter i högre grad använder förnybara energikällor och effektiva lösningar för energianvändning kan fossila utsläpp minska.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambeas verksamhet bidrar med att skapa arbetstillfällen som är meningsfulla och ger möjlighet till personlig utveckling. Ambea erbjuder trygga anställningsförhållanden, utvecklande arbetsplatser, jämställda löner samt satsar på medarbetarnas utveckling.

Hållbar konsumtion och produktion
Ambeas största resursbelastning kommer med största sannolikhet från miljöbelastning. Vi prioriterar därför hållbara transporter och resor. Genom god städning så består mycket av våra tjänster av att skapa och förvalta kretsloppen, vilket innebär att vi har betydande påverkan på våra resursflöden.

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan kriget bröt ut i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagas och Nytidas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ i Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Via en språkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetsrelaterade svenska på ett enkelt och rolligt sätt. Under våren startade vi vår första språkombudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nytida officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nytidas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 99 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att nå tiden lära oss mer och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelse och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Ständ har ett samverkansavtal med Salum Kasimoffall, som är världens snabbaste paralöpare. Genom



Ständ samarbetar med världens snabbaste paralöpare, Salum Kasimoffall, och sätter namn på Paralympics i Paris 2024. Det var först när Salum kom i kontakt med Ständ som han förstod att han borde ha så personliga värderingssamarbetet vill Salum och Ständ främja samhörighet och inkludering för personer med funktionsnedsättning att lyfta och inspirera till aktivitet.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161588 12EA53BDE3772ACD1AFF

2024083000894

samarbete. Vill Stendi främja puls, drottar att motiverad flexibel med funktionsnedsättning att trivas och leva ett aktivt liv.

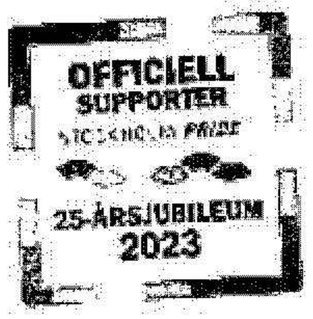
Vardaga samarbetar Alzheimerföreningen med syfte att skapa uppmärksamhet kring Alzheimersjukdomen och samla in pengar till forskningen. Varje form av pulshöjande aktivitet har visat sig kunna förebygga demenssjukdomar och förutom att kuppen ger en bra start i Hagaparken i Stockholm är det många boenden runt Vardaga som anordnar sina egna lopp.

Nyttiga är sedan flera år tillbaka sponsor av Gods Vänner-lopp, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning. I år var det cirka 420 deltagare från Nyttiga som sprang, gick eller rullade i mål på Södermalm i Stockholm, eller som deltog i de digitala kupper som anordnades. Nyttigas boende Stensöbergården har under året inlett ett samarbete med Gatuhörnet, som hjälper hemlösa med syfte att motverka hemlöshet, kriminalitet och psykisk ohälsa.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har sedan krigets utbrott 2022 bidragit med olika insatser och de senaste två åren har det varit ett extra fokus på Ukraina. Under året som gått har vi gjort flera olika insatser:

- Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nyttiga. Företaget har ett särskilt onboarding-program för att underlätta för nyanlända att komma in i det svenska arbetslivet och för att ge möjligheter att träna på svenska och få nya kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Beredskapsyrken, SweCare och Hotell Anno 1 har Medhelp startat en vårdbiträdesutbildning för ukrainska medborgare i Sverige som fått stöd av Ukrainakommissionen. Utbildningen har hittills genomförts för 33 medarbetare i dessa utbildningen som är på ett liknande sätt deltagarna, bland annat svenska som andraspråk samt formella kvalifikationer som vårdbiträde.
- Under året har fem verksamheter inom Vardaga samt



Vi är jättestolta över att supporta Pridefestivalen. Mångfald och inkludering är centralt i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.

Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nyttiga

utrustning till sjukhus och äldreboenden i Ukraina. Det har varit både sjukvårdsmaterial, såsom sängar, madrasser, gåbord, rullstolar, hygienartiklar, skyddsutrustning och skyddskläder och madrasser.

- För att underlätta för nyanlända ukrainare har Ambea bidragit ekonomiskt till hälsoråd för sjuksköterskor som Operation Ukraina samt för verksamheter i Ukraina där man utbildar sjuksköterskor i framtida omsorgen.
- Vi har prioriterat att samtliga leverantörer som vi valt att samarbeta med inte är verksamhet i Ryssland. Två av de nya leverantörer som vi inlett ett samarbete med till följd av detta är Nordmarkens och Apotekshemmet med ett gemensamt hållbarhetskoncept och med ett skräddarsytt leveransområde av varor och upplägg till Ryssland

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkombudsutbildning, och sedan dess har vi en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att till sommars jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vinsterna med ett språkutvecklande arbetssätt är många – bättre arbetsmiljö, dokumentation och samarbete, ett öppnare klimat och en ökad kvalitet och säkerhet. Genom den nya språkombudsutbildningen och samarbetet med Kommunal läggs grunden för ett systematiskt språkutvecklingsarbete på våra arbetsplatser.



Jessika är språkombud på Vardaga Villa Hertig Knut

Jessika Lindqvist aktivitetsterapeut på demensboendet Vardaga Villa Hertig Knut i Hallonstad är en av dem som utbildat sig till språkombud.

– Jag har börjat ställa lämpliga samtal till personer kring hur det kan vara att inte fullt behärska svenska språket. Det har varit mycket skratt och humorinblandat och jag tror det även gjort till att fler medarbetare öppnat upp sig och vågar att prata, säger Jessika som tillsammans med sin chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att utbilda språkombud enligt vård- och omsorgscollege-koncept. På de arbetsplatser där språkombud utbildas också det finns förmedelvis de från Kommunal så att de involveras i arbetet med den språkutvecklande arbetsplatsen

2024083000895

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en stark värderingsstyrd kultur, regeletterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019[1].

Med några årtusenden har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och faciliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllnaden av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt platser behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 som är avtryck från värme och el, och, Inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e), motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svenskars årliga konsumtion[2], en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi fokus mot att hitta gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, bland annat genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat att arbeta med att övergå till miljövänliga alkalier. En utmaning med övergången är dock priset på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är drivna i slutet av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och social påverkan. Ambea har arbetat aktivt för efterlevnad av regelverket under 2023 och fortsätter med stort engagemang under 2024.

Fakta klimatmål

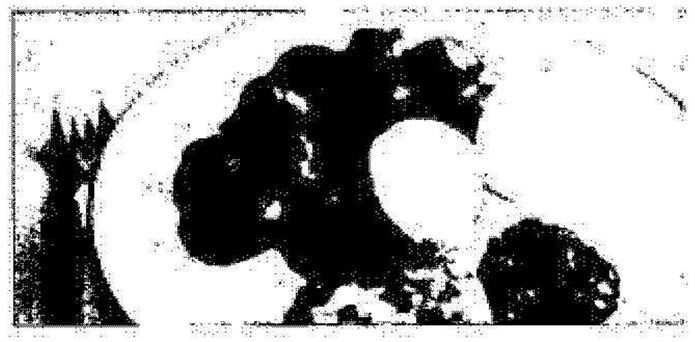
Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 15 932 tCO_2e (exklusive pandemigrupp). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent, vi är på väg mot målsättning med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på sidan 18.

38%
minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

1 Scope 1–3 enligt Greenhouse Gas Protocol och Naturvårdsverket.
2 Naturvårdsverket (2021).

Kokbok med klimatsmarta recept

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för de äldres livskvalitet. På Verdagas äldreboenden lagas maten enligt konceptet Mat som hemma, och under året har vi släppt en ny kokbok med klimatsmarta recept.



Genom att jobba säsongsanpassat med mycket rotfrukter, fisk och kyckling och ersätta nötköttet där det går har Verdagas lyckats få ned klimatavtrycket för mat på sina äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en ny kokbok med klimatsmarta recept för våra verksamheter. De ingående råvarorna har ett beräknat värde för hur mycket växthusgaser de avger (CO_2e). Genom att lägga ihop ingredienserna klimatvärden får vi ett samlat klimatvärde per måltid och portion. De nya menyerna har en total minskad klimatpåverkan på 271 ton CO_2e per år, vilket motsvarar utsläppen från 90 bilar som går på fossila bränslen.

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer och grossisterna för att hitta alternativa produkter som är klimatsmarta, även möjligheten till mer fossilfria leveranser från grossisterna på sikt. Två gånger om året mäter vi också matsvinnet i våra verksamheter, säger Robert Kraan, måltidsansvarig på Ambea.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1586716193812EAC9B0E9772ACD14FF

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

Ambea har ett åtagande med ett norskt bankkonsortie, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till tre av de hållbarhetsinitiativ, vilka omfattar en förbättrad brukarnöjdhet, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför så viktigt att en av våra hållbarhetsinitiativ handlar om att höja våra omsorgstagares liv. Den andra initiativ handlar om att vi är en attraktiv arbetsplats. Vi är en stor arbetsgivare och med många medarbetare, förutom att stort engagemang är det också viktigt att de trivs, kommenterar Ambeas vd och koncernchef Carsten Hellmann. HR- och hållbarhetschefen Christian Hanna, vd och hållbarhetschef, fortsätter:

– Den tredje och sista hållbarhetsinitiativ handlar om vårt ansvar för miljön och vår mycket ambitiösa mål att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

– Åtagandet innebär att vi kopplar en hållbarhetslänkad kreditfacilitet (RCF).

Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför några krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Jag är mycket stolt över att vi har kommit så långt och att vi gör framsteg för att uppfylla dem, säger Carsten Hellmann.



> Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför några krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda.
>
> Christian Hanna, HR- och hållbarhetschef



Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven – en öppenhetslagen på svenska. Lagen syftar till att främja företagens respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av vårt kontinuerliga arbete med robusta styrning publicerade Stendi, som mars 2023 en första redovisning avseende med lagen. Där redogör Stendi bland annat för den grundläggande genomlysning de gjort av sina leverantörer. Arbetet med dokumentationen är en kontinuerlig process där Stendi fokuserar på att följa upp leverantörer. Som grund för hur Stendi arbetar med dessa ingår bland annat Ambeas etiska riktlinjer och Code of Conduct.

Vi förväntar oss att leverantörer och samarbetspartners följer åpenhetsloven. När vi utvärderar och väljer ut leverantörer och samarbetspartners är deras förmåga, samt vilja att följa lagen ett avgörande kriterium, säger Hanna Lövgren, HR Director Stendi.

202408300089G

Klimatavtryck tCO_2e

			2023					2022					2019	
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	263	408	2 504	128	0	293	421	3 393	128	3 694
	2	Egenägda fordon	1 252	888	346	2 496		1726	964	281	2 971		3 571	
Scope 2	1	Energi (från el, fjärrvärme och fjärrkyla	1 205	0	872	2 073	2 073	1544	0	222	1 271	1 267	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 050	1 130	958	8 090	23 033	6 430	1 227	1 177	8 884	24 942	10 884	23 906
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	847	249	216	1 313		936	237	227	1 432		94	
	4	Transport och distribution	64	N/A	N/A	64		112	N/A	N/A	112		471	
	5	Avfallshantering i egna verksamheter	1 148	N/A	6	1 154		1 513	N/A	N/A	1 513		26	
	6	Tjänsteresor	136	183	44	365		103	170	27	303		589	
	7	Fredingsresor[1]	5 516	3 440	1 090	9 047		6 641	4 994	1 136	12 771		12 122	
Totalt scope 1–3							24 909					29 602		33 532
Totalt scope 1–3 exklusive personlingresor							15 952					19 670		21 410
Andel scope 1–3 påverkbar personlingresor							64%					67%		

[1] Läs mer om avgränsningar och beräkningsmetodik på sidan 228

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3[1], tCO_2e	15 952	21 410	-25%
Nettoomsättning, MSEK	13 312	11 240	18%
Klimatavtryck per intäkt, tCO_2e/MSEK	**1,20**	**1,94**	**-38%**
Klimatavtryck scope 1–3[1], tCO_2e	15 954	21 410	-25%
Antal miljoner vårddygn[2]	4 993 760	4 611 746	8%
Klimatavtryck per miljon vårddygn, kg	**3,19**	**4,64**	**-31%**

[1] Exklusive personlingresor
[2] Omräknat för 2019 för att matcha nuvarande verksamhet

Ambea har beräknat sitt klimatavtryck för 2023 och 2019 enligt Greenhouse Gas Protocol, som är den globalt mest använda standarden för att beräkna och rapportera utsläpp av växthusgaser. Beräkningarna omfattar Ambeas utsläpp av växthusgaser i scope 1, 2 och 3 och har verifierats av tredje part. Ambeas totala klimatavtryck för 2023 uppgick till 15 952 ton CO_2e. Ambeas klimatavtryck har minskat med 25 procent jämfört med 2019 och 38 procent per intäkt. Ambeas klimatavtryck per vårddygn har minskat med 31 procent.

Ambeas klimatavtryck är lägre än vad det var 2019. Den största delen av minskningen är hänförlig till förändrade utsläppsfaktorer för inköpt el och fjärrvärme. Ambeas klimatavtryck per intäkt är lägre än vad det var 2019 och 2023 på grund av att intäkterna har ökat mer än utsläppen. Ambeas klimatavtryck per vårddygn är lägre än vad det var 2019 och 2023 på grund av att antalet vårddygn har ökat mer än utsläppen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7461689412EA6CB0E3772ACD1F5

Nyckeltal

		Sidan	Mål 2025	UTFALL 2023	2022
Ekonomisk hållbarhet					
Tillväxt	Årlig försäljningstillväxt exklusive genom samarbeten och organisk tillväxt över tid	4, 28	5–10%	9%	12%
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal över tid	4, 28	7,5%	7,1%	7,6%
Skuldsättning	Nettoskuld/justerad EBITDA (rullande 12 mån) över tid	28	<3,25x	2,2x	1,0x
Utdelningspolicy	Andel av årets resultat som ska delas ut till ägarna	55	30%	105%	32%
Social hållbarhet					
Utbildad personal	Andel anställda med vård- och omsorgsutbildning som tillhör målgruppen för vård och omsorg om äldre	46	>65%	66%	66%
Medarbetarengagemang	Genomsnittlig medarbetarengagemang (uttryckt som genomsnittligt engagemang) enligt Skala 0–100	49	>78	79	78
Ledarskapsförmåga	Genomsnittlig medarbetarengagemang (uttryckt som genomsnittligt engagemang) avseende ledarskapsförmåga enligt Skala 0–10	46	>7,50	7,42	7,45
Medarbetarhälsa	Genomsnittlig medarbetarengagemang (uttryckt som genomsnittligt engagemang) avseende hälsa enligt Skala 0–100	49	>80	77	77
Kundnöjdhet	Genomsnittlig kundnöjdhet uttryckt som genomsnittligt omdöme enligt Skala 0–10	45	>7,50	7,41	7,41
eNPS	Genomsnittlig medarbetarlojalitet uttryckt som genomsnittligt eNPS-värde enligt Skala -100 – +100	47	>+20	+21	+19
Arbetsolycksfrekvens	Antal arbetsolycksfall per miljon arbetade timmar (LTIF) enligt Skala 0–2	45	<1,25	1,86	1,95
Andel sjuksköterskor	Den andel sjuksköterskor som ska rekryteras %	42, 117	<3,5%	4,2%	4,6%

				UTFALL	
Miljömässig hållbarhet		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Koldioxidavtryck per enhet (CO_2e (YSFK))	Genomsnittlig koldioxidavtryck per enhet (CO_2e) per tillhörande (YSFK) vägt till år 2025	19	1,03	1,20	1,34
Koldioxidavtryck (CO_2e) per omsatt miljard	Genomsnittlig koldioxidavtryck per försäljning (CO_2e) per miljard vägt till år 2025	19	2,82	3,19	3,40

Rapporteringsperiod 2023
1) Skala 1 (mycket negativt) till 5 (mycket positiv) enligt Ambeas definition



Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A1587E7161682-12EA908DE3772ACD-1FF

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- **Växande behov:** En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns att omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- **Marknadsledande:** Ambea är marknadsledande i a tre skandinaviska länder.
- **Kvalitet och kompetens:** Stora investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetensinsatser genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och säkerhetsvinster.
- **Tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya enheter, genom kompletterande förvärv, vunna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster.
- **Balanserad risk:** Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommuner och uppdragsgivare i tre länder.
- **Kassaflöde och utdelning:** God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt
8–10%

Kapitalstruktur
<3,25x

Lönsamhet
9,5%

Utdelningspolicy
30%

*Se definitioner på sid 31–32



Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354



Omvärlden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A455E7161598426EA9B2E877ACD4FF

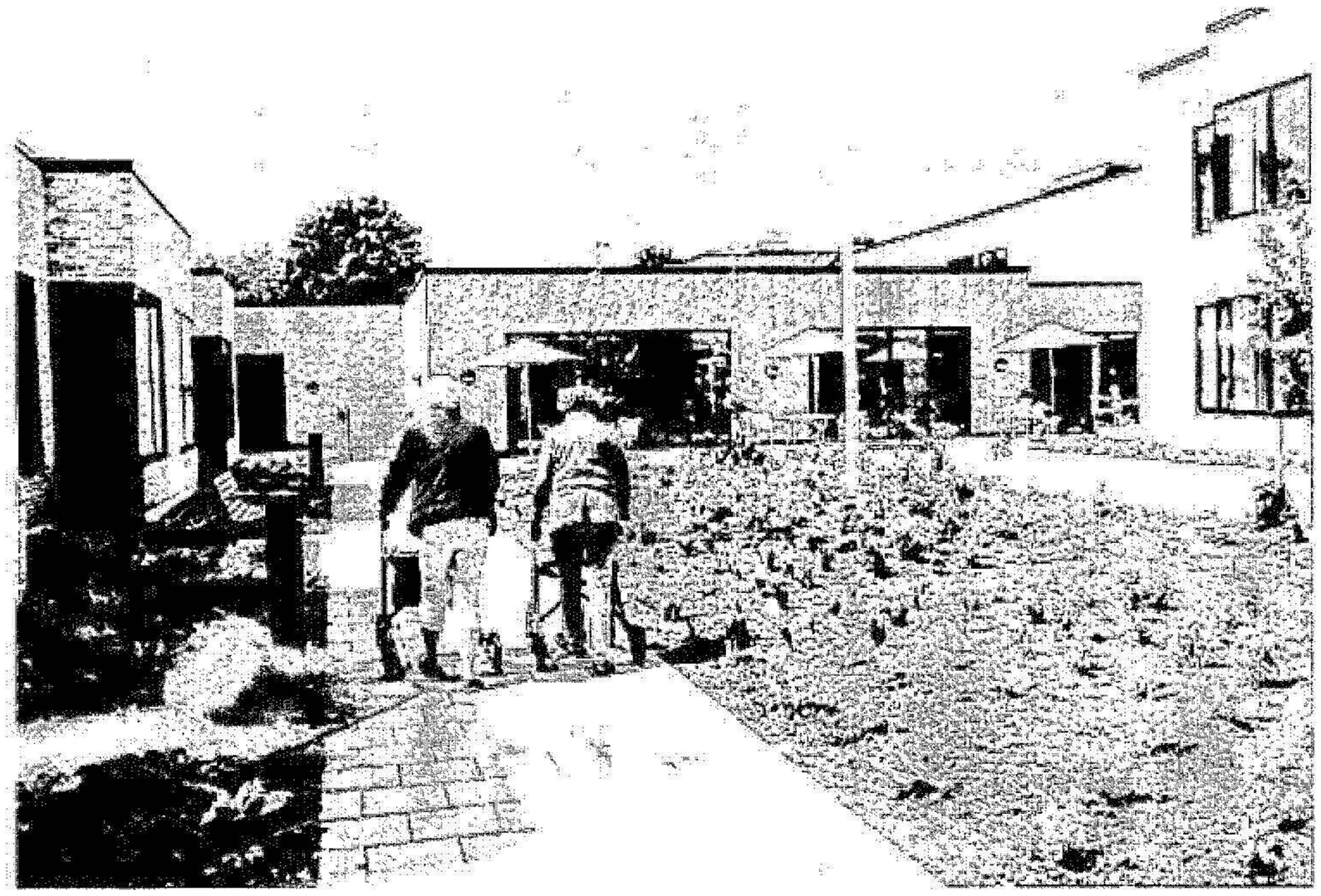
Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografi ska förändringar vilka kommer att innebära utmaningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att växa och skapa lösningar. Sammantaget kan vi trenderna den stora välfärdsutmaningen:

* Färre ska försörja fler
* Omsorgsbehovet växer
* Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

> Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.



Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2022. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografi ska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunkturinstitutets långtidsrapport (2022), kommer det bland annat att bli en omfördelning av skattemedel mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och proportionellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer över 80+ öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu så pass slitna i många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna (2023) finns det alltså ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023–2024, kommer det behövas cirka 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av social omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För många kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.

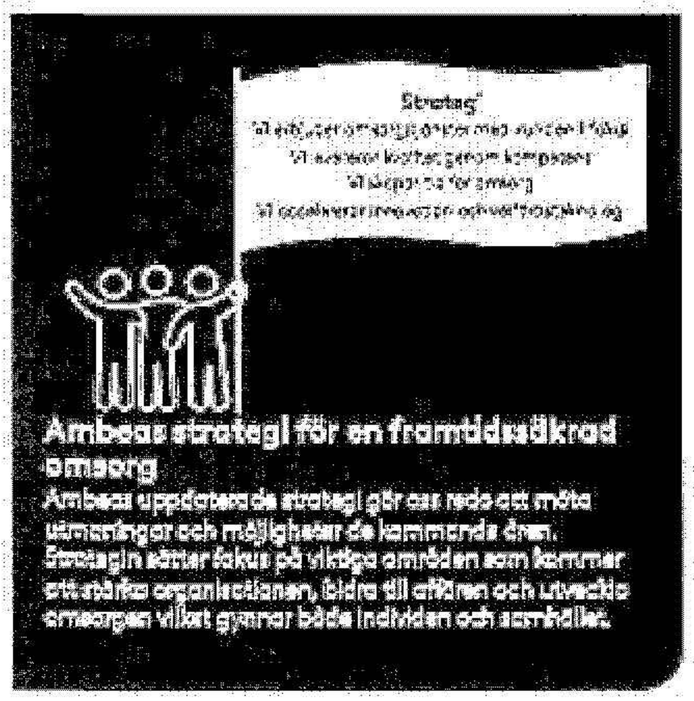
Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och

20240830008899

prob lemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som klivor in på arbetsmarknaden i Sverige de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen. Inom äldreomsorgen behöver, enligt SKR:s personalprognos, ersättas ökar med 30 procent till 2031.
- Enligt Kommunsektorns arbetsgivarmonitor 2021 kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonells kompetansens konstaterar i sitt betänkande Dags för handling att det är tillväxt som inte kan realiseras och att det därför är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsfördelning, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).
- I Danmark viltnar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.



Summerat är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, personalvolymer och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är ett naturligt val för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och ogynnsam framförs ofta inom politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag. Idag är lagkraven högre för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om osanna aktörer inom vård, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framförallt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av relativt låga trösklar såsom hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vid de tillfällen när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Allt fler kommuner har en ansträngd ekonomi där fler behov/tjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster, vi ser ofta gynnat den privata marknaden.

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jansen sitter i styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har representanter i flertalet branschutskott och arbetsgrupper. I Kompetensföretagen är Kloras vd Eva Domander, ordförande. *Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare* där Mark Jansen är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Stendi medlem i NHO Gange, där Stendis vd Ingvild Kristiansen sitter i styrelsen. I Danmark är Aldeden medlem i Dansk Erhverv, där Aldens vd Jan Wilken är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal slutna med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vardaga och Nytida är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Stendi omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Gange och Fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleierforbund. I Aldeden är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4E6E7161589412EA9B2BE3772ACD4FF

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Legislftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.

Sverige

Sverige har en borgerlig regering som är för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Valfrihet stödjs också av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 86 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdföretagarna. Debatten har de senaste åren delvis skiftat fokus, från argument om vinstförbud, till de utmaningar samhället står inför med att växande omsorgsbehov, pressad kommunal ekonomi och välfärdskriminalitet.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017-2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
231 mdr SEK	**21%**	**16%**	**29%**	**1**

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Frösunda, Förenade Care, Norlandia

Norge

Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller äldreomsorg. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och att välja samarbete med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner har tillräckliga resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har inte minskat hos privata aktörer inom socialomsorgen trots att det politiskt är ett polariserat klimat.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge växte med nästan sex procent årligen under perioden 2017-2022. I likhet med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom socialomsorg, med totalt 25 procents av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster inom till exempel personlig assistans är den privata marknadsandelen 50 procent. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
182 mdr SEK	**15%**	**10%**	**25%**	**1**

Andra privata aktörer
Norlandia, Sirius, Team Olivia, Diabas, Norlandia Äldre

Danmark

I Danmark råder brett politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten rör istället kring kvalitetsfrågan, resurser till vården och hur man ska kunna åldras de ökade omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017-2022. Inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det handlar främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen sker privat idag.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
112 mdr SEK	**27%**	**20%**	**39%**	**1**

Andra privata aktörer
Hesitas, OK Sweden, Carema Sjukvård, Hjem, Attendo, SOF



Vår verksamhet

Ambea AB (publ) org.nr. 556458-4004

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A499E7161088412EA980E3772ACD14FF

Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida = omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga = äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi = omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

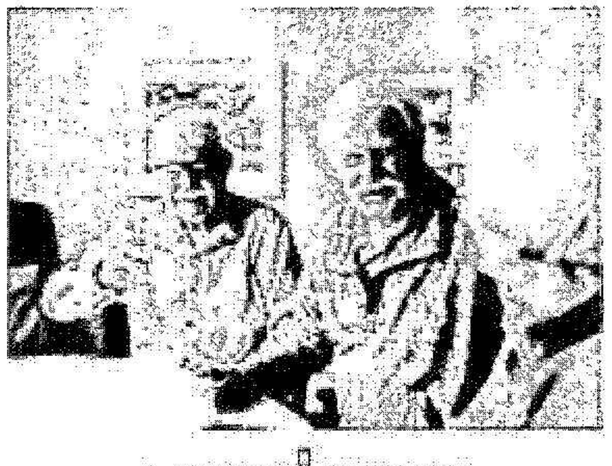
Altiden = omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.

Klara = kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

Lära = kompetensutveckling i Sverige.



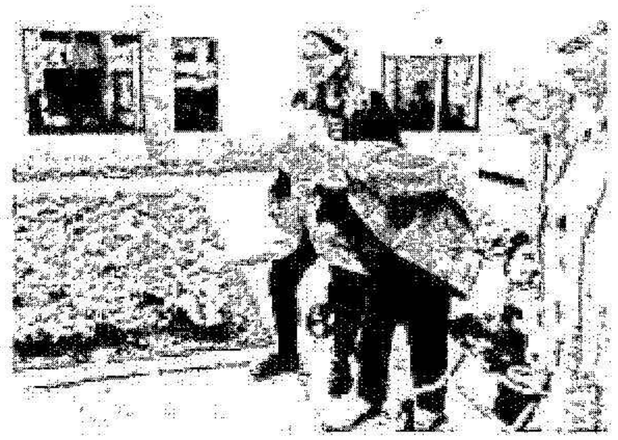
nytida



vardaga



stendi



altiden



klara



lära

Ambea AB (publ), org.nr 556461-4354

20240830009O1

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk, som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Koncepten möter särskilt delar som är demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept Den goda dagen består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det handlar bland annat om:

En aktiv vardag
Vi arbetar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningsfullt innehåll för varje omsorgstagare.

Mat som hemma
De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i anslutningskök. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen
Många av våra boenden får besök av djur, främst allt terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

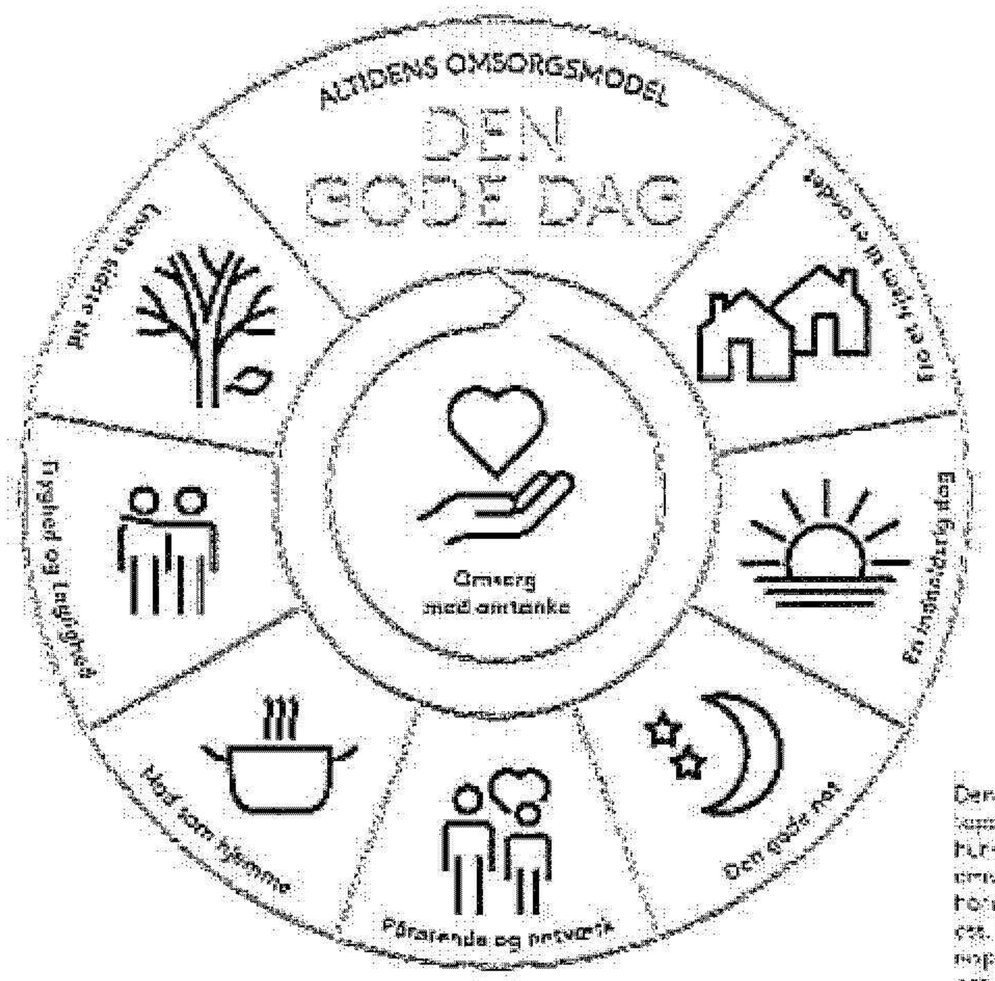
Ung Omsorg
Som en guldkant på tillvaron får många av våra boenden i Vardagas besök av ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten
Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Vård i livets sista tid
För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, som ett professionellt bemötande till närstående, utbildar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademin
Inom Vardaga finns också Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införs successivt i Ambeas egenregiboenden inom äldreomsorg.



Den goda dagen, här i dansk version, handlar främst om hur vi ska agera och vad våra omsorgstagare och närstående har rätt att förvänta sig av oss. Konceptet anpassas efter respektive lands lagstiftning och bedrivare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7A01998429EA08BDE877ACD31FF

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar eftersom vi arbetar med socialomsorg och tror därför att det gör det oss mål, gnter att hela tiden bli bättre av varandra.

Inom Nytida kallar vi vårt koncept Ramverk för pedagogik. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffekt vt bemötande och sätter individen i centrum. Ramverk för pedagogik implementeras successivt och anpassas till verksamheten i Attendo och Stendi. Inom områden där ramverket är relevant.

Inom Stendi har vi under de senaste åren också använda en metod och att ramverk för positivt bemötande (PAS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vill säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar värdigt och systematiskt med positivt och konstruktivt stöd till de boende.

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagsinredningskoncept har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samt något som miljön är omgärdad och hemtrevlig. Färger och inredningsdetaljer är med grund i forskning och avsedda anpassade till att åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet.

Nyetida arbetar med boendekoncept Hem på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med Hem är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om dubbeldörrar och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vetenskaplig kunskap och forskning kring våra målgrupper.

> Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständig utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.
>
> Jon Willkon, affärsområdeschef Attiden



202408300090Z

Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder boenden, dagliga verksamheter, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Vårt breddade medicinska och sjuksköterskeledda arbetar våra 2 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett så självständigt liv som möjligt.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas breda utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett värdekedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden, skola samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och servicebostäder samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftar med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundsärskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasiesärskola) enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.

> Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7 F6 1598-12EA-93BD-E372-ACD 11FF

Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya grupbostäder om 43 platser och en dagverksamhet om 30 platser.
- Nytida blev officiell supporter i Stockholm Pride.
- Ett nätverksforum har etablerats för att fånga upp idéer och nå ibland till medarbetare.
- Nytida har arbetat fram och lagt kapacitet för att dela kompetens inom Nytidas verksamheter.
- Nytida har uppdaterat sina tjänstebeskrivningar för att säkra en jämn och hög kvalitet.

Nytida i siffror

30%

Andel av koncernens nettoomsättning

4 975

Omvärldsärenden i egen regi

89 %

av omvärldsärenden är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (YSFK)	3 884	3 727	3 725	3 916	4 031
Omsättningstillväxt (%)	23	-4	1	5	3
EBITA (YSFK)	517	404	529	509	551
Rörelsemarginal EBITA (%)	14,0	10,8	14,2	13,0	13,7
Andel verksamhet egenregi (%)	67	64	63	61	61



Fokus 2024

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Attiden.
- Införa ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

2024083000903

Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska långvariga besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 18 hemtjänstteam med drygt 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med cirka 700 kunder.

> Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.
>
> Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161592E12EA018BDE2372ACD41FF

Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Villa Solbalen i Hemsta med 60 platser, samt startat sju nya entreprenaduppdrag.
- Vardaga har startat en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att dela vår kunskap och bidra till att utveckla äldreomsorgen har vi lagt fram ett mätbart program – framtidens äldreomsorg, som finns publicerat på vardaga.se.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demensakademin.
- Vardaga ger möjlighet till 33 svenska medarbetare att utbilda sig till vårdbiträden genom en unik vårdbiträdesutbildning.

Vardaga i siffror

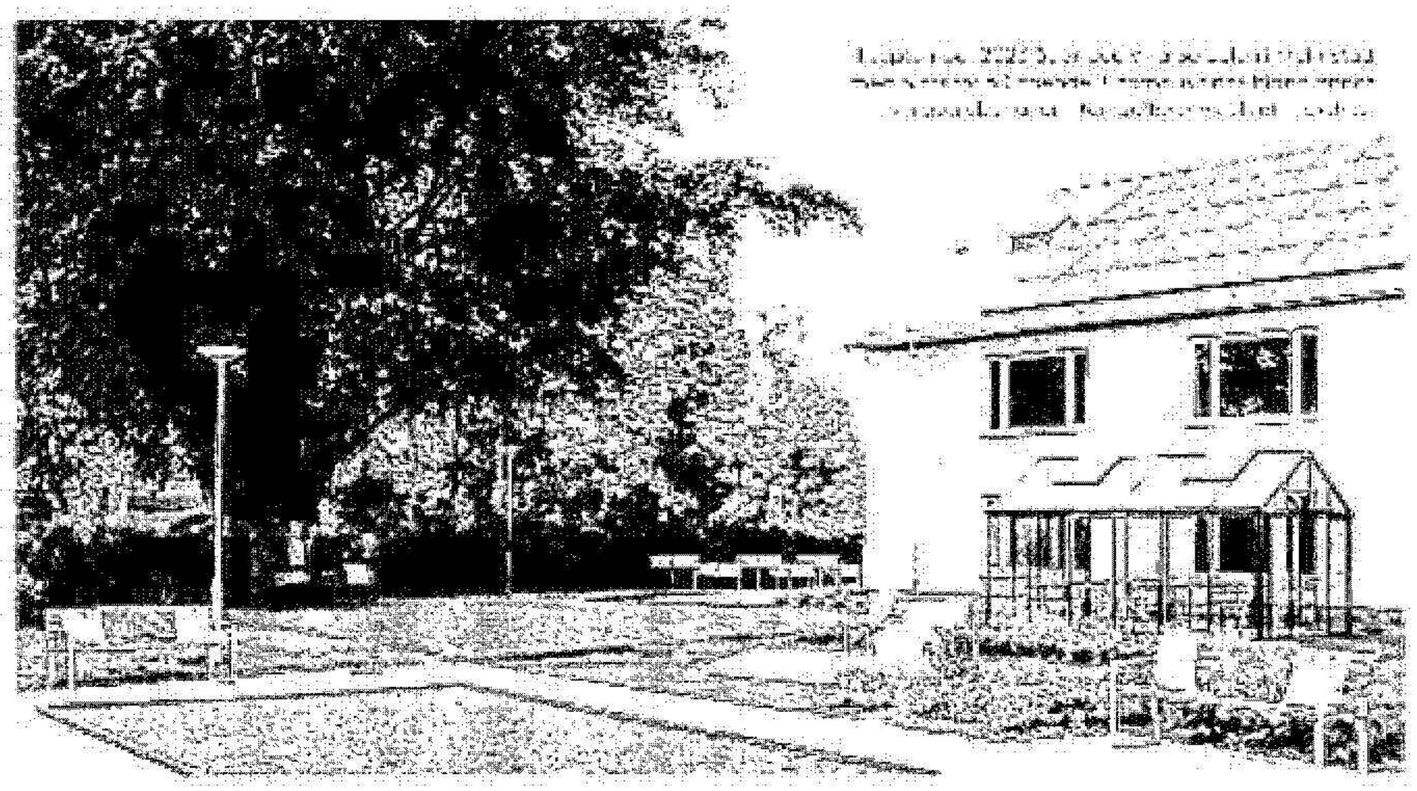
34%
Andel av kommunens entreprenader

3 462
Omsorgsplatser i egen regi

88 %
Medarbetarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 494	3 467	3 664	4 [illegible]	4 [illegible]
Driftsmarginal (%)	5,7	0	5	4	4
EBITA (MSEK)	200	154	188	164	165
Rörelsemarginal EBITA (%)	5,9	4,4	5,4	4,5	3,9
Andel verksamhet i egen regi (%)	69	67	68	68	70



Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Villa Bromsten i Stockholm och Villa Björnegatan i Uppsala samt fem entreprenaduppdrag.
- Ytterligare tio boenden ska utbildas i Demensakademins kompetensprogram, med målet att ingen att certifiera verksamheten enligt Demensakademin.
- Utrullning av Vardagas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

20240830009O4

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltätnet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns servicebostäder med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden, insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade antalet asylsökande ensamkommande som på Stendis boenden.

Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unge ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.

> Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.
>
> Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161582A2EA03DE3772ACD1AFF

Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden.
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginalen vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten BrukarMatch, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Äpplet-slöjd-rapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av kommuners inköpsvolym i Ambea

676

Omsorgsplatser i egen regi

89 %

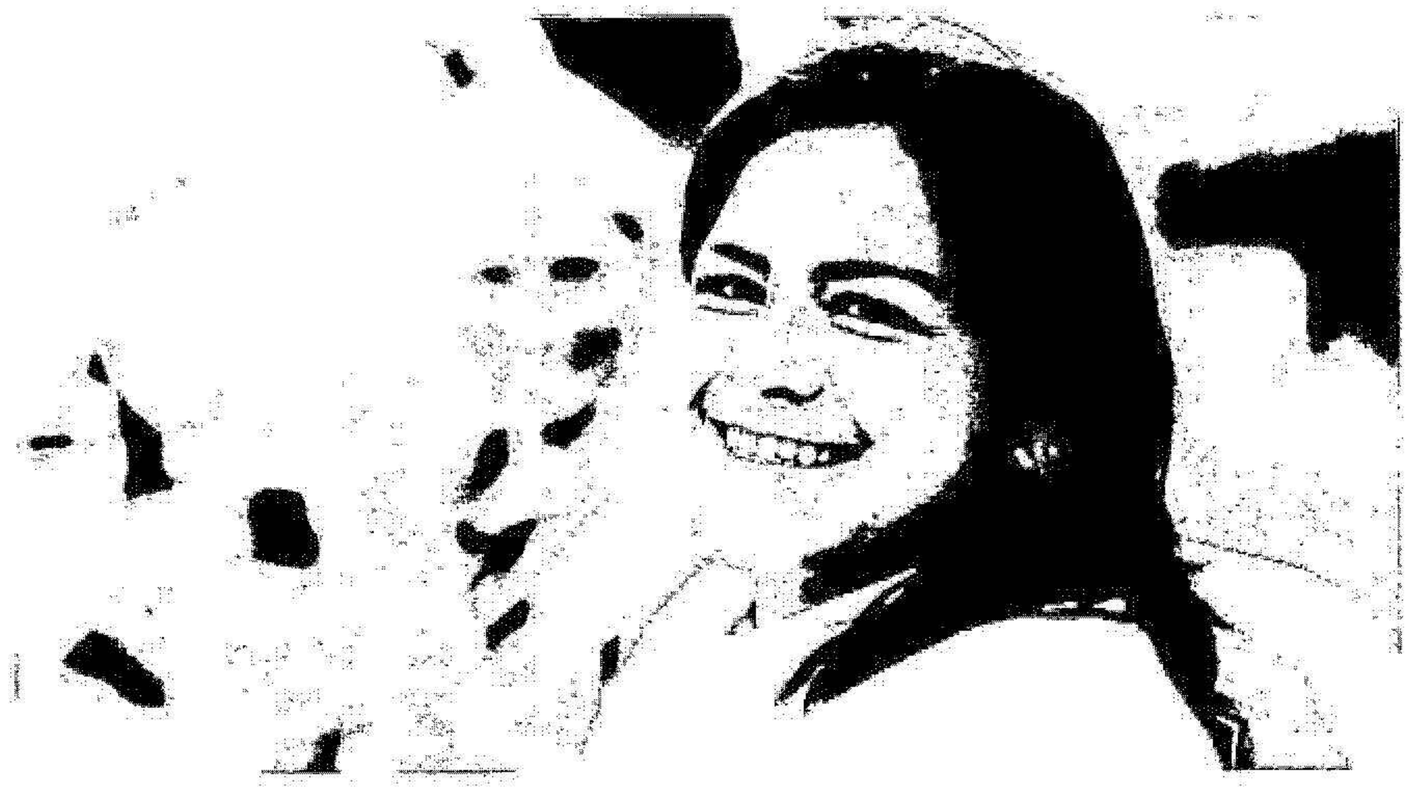
Anhörigstödsgäster mer än nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 108	2 975	2 959	3 047	3 142
Organisk tillväxt (%)	4,9	4	1	4	5
EBITA (MSEK)	14	99	112	114	211
Rörelsemarginal EBITA (%)	1,4	2,9	3,8	3,8	6,8
Andel verksamhet egen regi (%)	88	92	92	94	96

Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov.
- Fortsätta arbeta med vårt arbetsgivarvarumärke och ledarskapsutveckling.
- Översyn av användningen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstjänster.
- Utrullning av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.



202408300090S

Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hörselskada, autism, afasi och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet som extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersnedgång inte längre kan bo kvar hemma i det egna hemmet. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska åkommor/åldersbesvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.

> Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A19E7161G8842EA03BE372ACD11FF

Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Fiba Greve, med plats för 76 boende.
- Inom social omsorg har Attiden öppnat två boenden med 26 platser.
- Attiden har genomfört ett flertal omstruktureringsåtgärder. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minska administrationskostnader.
- Attiden har haft fokus på att fullt ut integrera de tidigare förvärven i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa trygghet och hemkänsla tillvaro.

Attiden i siffror

9%

Andel av koncernens nettoomsättning

520

Omsorgsplatser i egen regi

84 %

Beströmmade med att de är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	484	653	882	1 165	1 290
Omsättningstillväxt (%)		37	35	32	11
EBITA (MSEK)	-12	-4	15	49	95
Rörelsemarginal EBITA (%)	-2,5	-0,7	1,7	4,2	7,4
Andel verksamhet i egen regi (%)	17	34	60	67	80



Äldreboendet Fiba Greve, med plats för 76 boende i Ängelholm.

Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade bolag för att stärka lönsamheten.
- Stärka varumärket Attiden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering.
- Integrera Attiden i Ambeas it-plattform.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Utrullning av Attidens koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna.
- Minska sjukfrånvaro och personalomsättning.

2024083000906

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att vårdgivare kortsiktigt kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara lösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan gå vård till fler, såväl unga som gammal.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en till rimligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också utvecklingar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier – läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och socionomer. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nyida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4582E7A01699A2EA03BDE8772ACD11FF

Händelser under året

- Under året tilldelades Klara, som en av flera leverantörer, möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella vårdtjänsteupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster som bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med erbjudanden bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom äldreomsorg och LSS.

”

Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhället ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.

Eva Domanders, affärsområdeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av kundernas rekryteringsbehov

145 000

Bemannade timmar under 2023

40 000

Antal timmar som tillhandahållits av vårdgivarverksamheter 2023

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Net sales/Nettoomsättning (MSEK)	342	329	368	477	494
Organic growth/Tillväxt (%)	4	4	12	30	2
EBITA (MSEK)	26	26	27	52	51
Rörelsemarginal/EBITA (%)	7,5	7,9	7,3	10,9	10,3



Fokus 2024

- Implementera en vårdapp så att vi kan erbjuda säkra vårdmöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster.
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till flera orter i landet.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.

20240830000907

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som korture e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisas tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom
- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- språkomsorg och språkutvecklande arbetsplatser
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.

Händelser under året
- Lära genomförde sin första interna språkombudsutbildning och i slutet av året certifierades de första språkombuden.
- Den externa affären växte med nya branscher i behov av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i vården. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och mammor med NPF presenterades i webbinarier och därefter som utbildningar.
- Lära satsade på e-lärande och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

> Vår pedagogik bygger på att omsätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.
>
> Malin Lampén, utbildningschef Lära

Fokus 2024
- Digitala lösningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsätta växa mot nya branscher och erbjuda kunder ny kunskap inom ämnen som medkänsla, missbruk och nya satsningar inom lågaffektivt bemötande.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A19BE7761638 12EA95BE972ACD41FF

Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen – ta bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet för medarbetarna genom en levande värdegrund, nära närvarande chefer, väl anpassade arbetssätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare inom många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, socionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda, liksom att byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internrekrytera minst sju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta till vara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introducerande onboardingprogram samt en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och de arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många interna utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att ta del av olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenscert, fortbildning av nyanlända, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som rör den dagliga verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetenspartaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och kan lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar om anställda medarbetare är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare eller inte. För varje år, 2023 blev Ambea-koncernens eNPS +21. Målet var +15.



20240830090908

Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår svåddarsyada modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i vardagen. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren sammanställs i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

Varje år följer vi också upp chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, utifrån ett helhetsperspektiv som omfattar kvalitet, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och tidvis en stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa hos våra medarbetare är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i sjukt med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, komma erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka friskfrånvaron på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prioritera för att säkerställa en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år, vilket ger resultat som gör att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

4,0%

kort sjukfrånvaro 2023
(4,6% 2022)

En av Sveriges bästa arbetsgivare



För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

– Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll är två viktiga steg i vår organisation för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som specialist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de här frågorna, detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till kompetensutveckling och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. Ambea uppnådde i 2023 års undersökning en placering som nummer 30 i kategorin Stora arbetsgivare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161098-12EA09CE372ACD11FF


Rebekka Lundh Mastenglo är en av de studenter som har fått jobb på Stendi efter sin praktik.

Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren för olika former av praktik. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

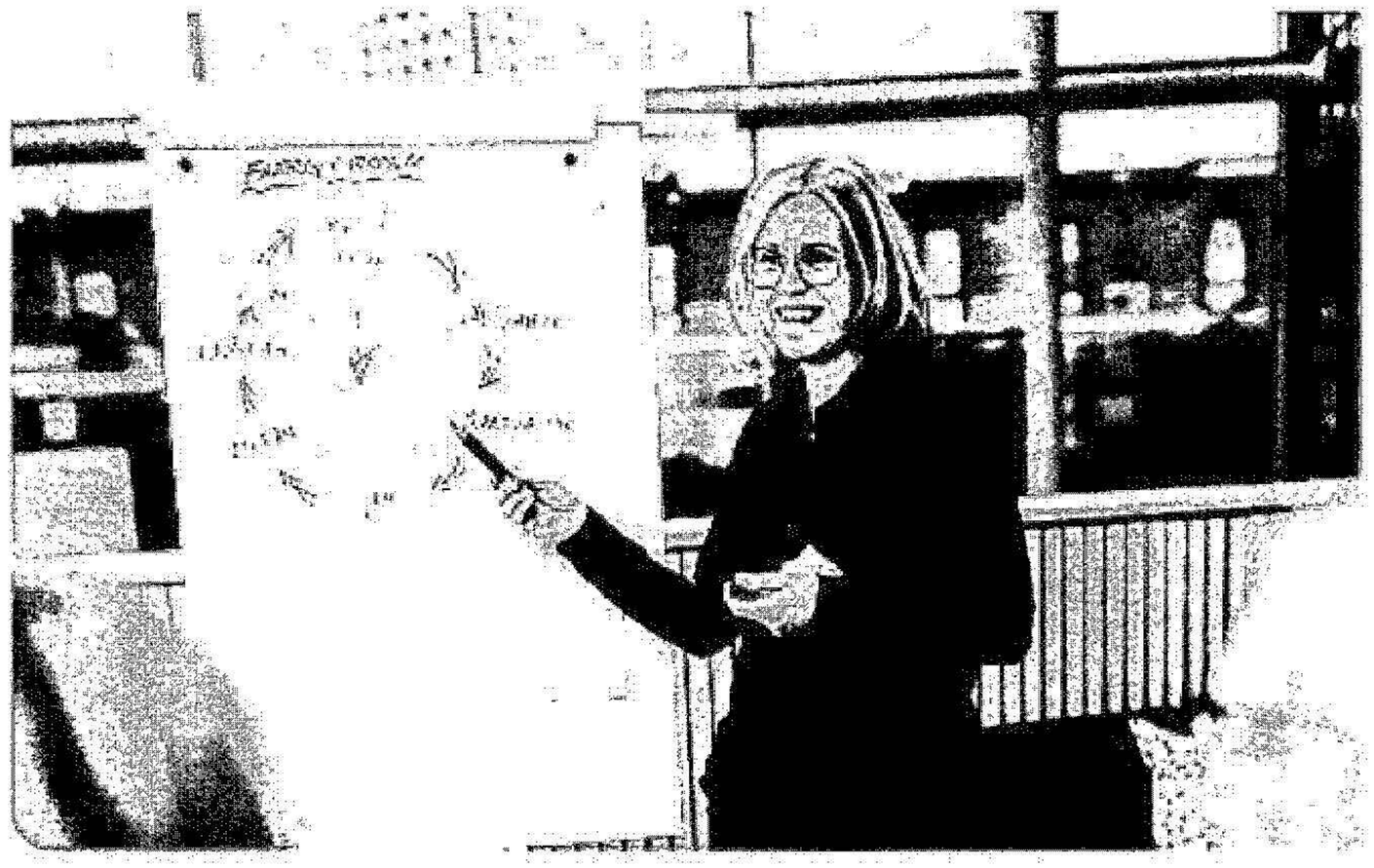
Avdelningschef Anna Carrina Ekö och verksamhetschefen Jan Olov Hauke startade studentprojektet 2021 i regionen Öst. De såg ett behov av att ta emot praktikanter på ett mer systematiskt sätt och i större skala än tidigare.

Projektet har uppmärksammats 2022 och 2023 och nu har hela närmare 40 studenter inom olika områden fått praktik på Stendi i Avesta, Hedemora, Sandviken och Gävle. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

Gemenskap och vägledning

Förutom att bidra till utbildning och rekrytering till arbetsplatserna Anna Carrina och Jan Olov studenterna som en möjlighet till professionell utveckling av medarbetare och chefer.

Jag har lärt mig att förstå omfattningen av att ha studenterna här. Studenterna har med sig färsk kunskap från sina studier vilket bidrar till att höja kvaliteten i diskussioner med oss. Det är en win-win säger Anna Carrina.



Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kunskapen kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra sjuksköterskeutbildningar. Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege kring deras koncept språkombud och har nu två certifierade utbildare i Lära. Vi har även ökat och nu enat engagemang i vissa delar av Sverige för att samverka kring vår kompetensförsörjning.
- Nyligen är samarbetsavtal med KI/ND, ett kompetenscentrum kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar vid Karolinska Institutet, med syfte att stödja både våra medarbetare och omsorgstagare.
- Lära har ett samarbete med Malmö högskola där de utbildar i lågaffektivt bemötande på en utbildning i socialpedagogiskt arbete.

20240830000909

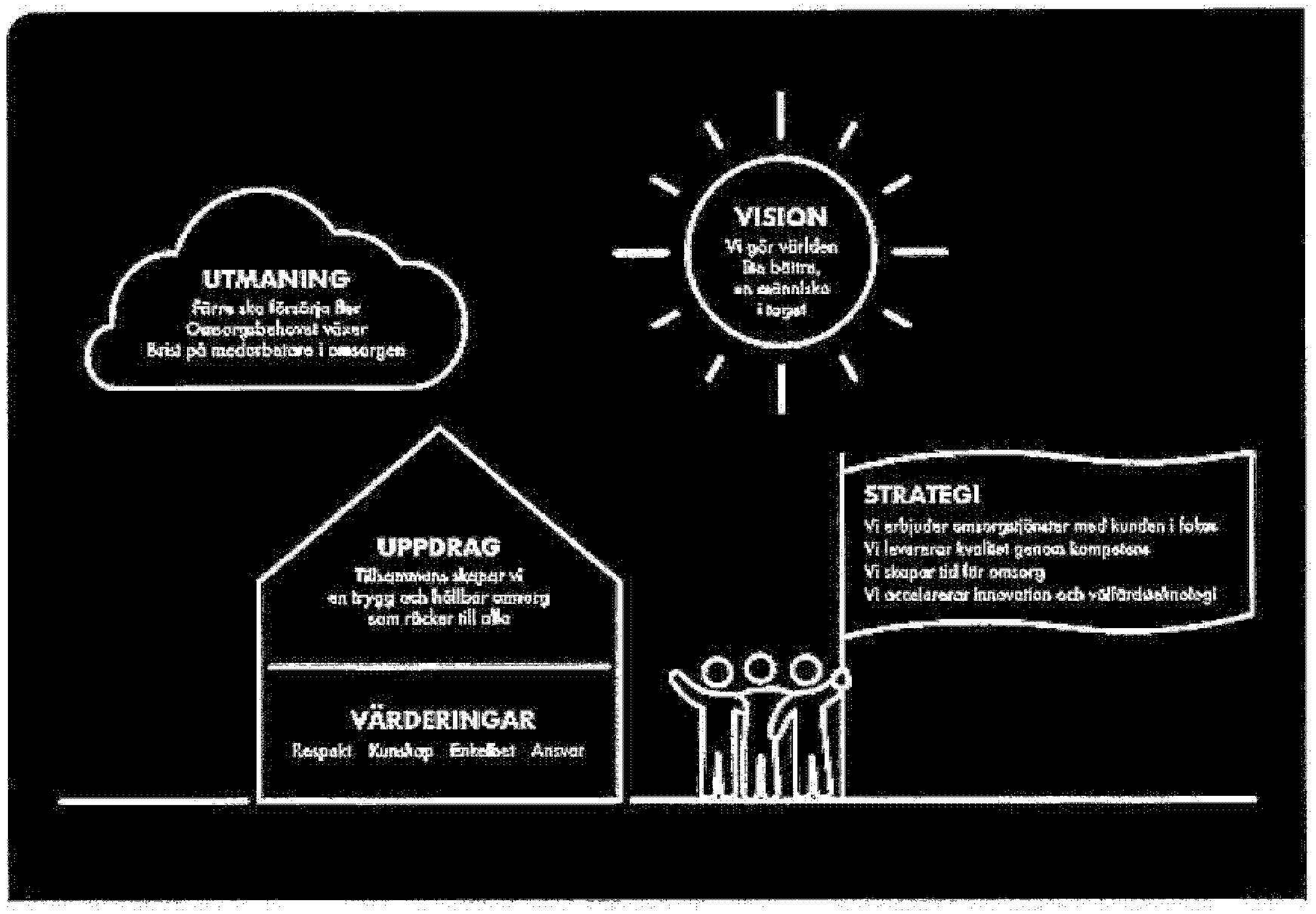
Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

Vår värld är vår ledstjärna allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi påverkar omvärlden och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

> Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.
>
> Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4E8E7161592412EA925DE8772ACD14FF

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och kompetens går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och chefen att alltid göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska lyckas med uppdraget att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

❶ Omfattande kvalitetsledningssystem

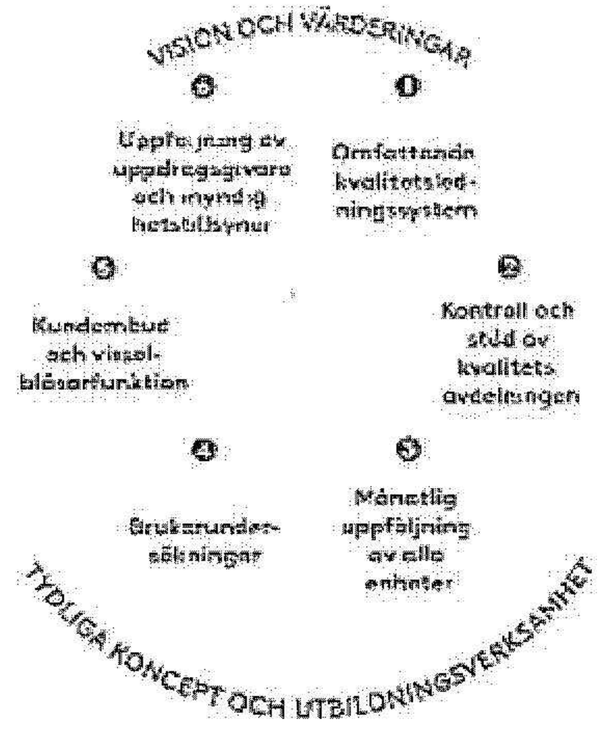
Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetaren att strukturera arbetet och uppnå bästa möjliga resultat. Målet är att medarbetaren ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används också av verksamhetschefer för att systematisera och följa upp verksamheten och för att säkerställa att arbetet utförs enligt lagar och interna regler.

Två gånger om året besvarar varje verksamhet en så kallad egenkontroll som består av cirka 200 frågor. Frågorna handlar framför allt om hur väl verksamheten följer lagstiftningen i vård och omsorgsverksamhet samt koncern- och rutiner som Ambea. Egenkontrollen hjälper medarbetare och chefer att identifiera vilka områden som behöver förbättras. Handlingsplaner upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsindex. 2023 års resultat för egenkontrollen 1,86 av 2, vilket är i linje med föregående år.

> I en stor organisation med över 30 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en ständig källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutionerande förändringar utan om små ständiga förbättringar som förfinar och utvecklar vår verksamhet.
>
> Mark Jansson, va

När något inte går som det är tänkt måste vi lära av det som inträffat. Därför har vi ett system för att det inte ska hända igen. Kvalitetsledningssystemet finns tydligt och rutiner för att dokumentera och hantera avvikelser finns. Tröskeln för avvikelserapportering är låg och vi uppmuntrar det är bättre att skriva en avvikelserapport för mycket än för lite för att göra arbetet med avvikelser finns Ambeas förbättringsråd, som ingår i vårt kvalitetsindex. Målet är att ingen ska vara rädd för att hantera eller avvikelser i verksamheten, samt dokumentationen av kvalitetsarbetet.

2023 har kvalitetsindex förbättrats med 7,4% (2,6) av 10



❷ Kontroll och städ av kvalitetsavdelningen

Kvalitetsavdelningen genomför en central funktion som stödjer och följer upp verksamheterna på ett effektivt sätt. De ser till att rutiner och stöd är uppdaterade och följsamhet mot lagar och branschkrav upprätthålls inom kvalitet, arbetsmiljö och miljö.

Vi följer upp kvalitetsarbetet genom årliga (2x) kvalitetstillsynsbesök i våra verksamheter, för att säkerställa att våra rutiner och kontroll efterlevs. Det säkerställer verksamhetens förbättringsarbete och systematik i kvalitetsledningssystemet. Eventuella förbättringsområden som identifieras i samband med tillsynsbesöken samlas upp. Verksamheten skapar sedan handlingsplaner för att åtgärda brister som regelbundet följs upp av överordnad chef.

❸ Månatlig uppföljning av alla enheter

Varje månad följer vi upp våra verksamheter med ett kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal som HR och kvalitet. Det kan till exempel vara

20240830000910

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagare och deras närstående upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Attiden, Stendi och Vardaga. Nytida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumenterar allt i en handlingsplan. Vi sätter stort vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida.

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nytida var 67 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 62 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla ändor har vi en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi oberoende kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig röst in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen.

Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet kan våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera in om de till exempel ser något på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd eller kontinuerligt godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligast att tillståndet är kopplat till den anställda personen. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser till synerna och uppföljningarna som ett till fälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att säkerställa sådant förtroende genom att tillämpa ett systematiskt och riskbaserat arbete med informationssäkerhet. Detta arbete övervakas av en informationssäkerhetskommitté som består av nyckelpersoner och beslutsfattare från koncernledning och interna företagsfunktioner. Till denna kommitté rapporterar informationssäkerhetssamordnare samt dataskyddsombud regelbundet, både avseende utfall och identifierade risker samt behov av beslut om förändringar eller särskilda initiativ. Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddsombud omsätter sedan detta i praktiken genom att se till att verksamheten har tillgång till utbildningar, styrande och vägledande material samt gör återkommande kontroller av hur dessa efterlevs.

Förstudie av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem

Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem. Med höga krav på integritet, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet ytterligare förenkla uppföljning och förbättra medarbetarnas digitala arbetsmiljö. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem för vi bättre möjlighet att göra jämförelser och dra lärdomar mellan affärsområden och länder. Pilot och test av systemet är planerad till hösten 2024.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

Stabila resultat för Vardaga, Nytida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2022 års resultat inom parentes.

Altiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar. Nytida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden
Total nöjdhet	81 (78)	69 (80)	69 (67)	84 (91)
Sett samtliga	96 (93)	87 (87)	94 (98)	93 (66)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161589A2EA905D5372ACD11FF



Styrning och rapportering

202408300091

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svenska kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följ eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelsekommitteer, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda inflytanden och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 231 ägare sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 17 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 55 i denna årsredovisning samt på ambea.se

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman kallas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att anta en ny bolagsordning.

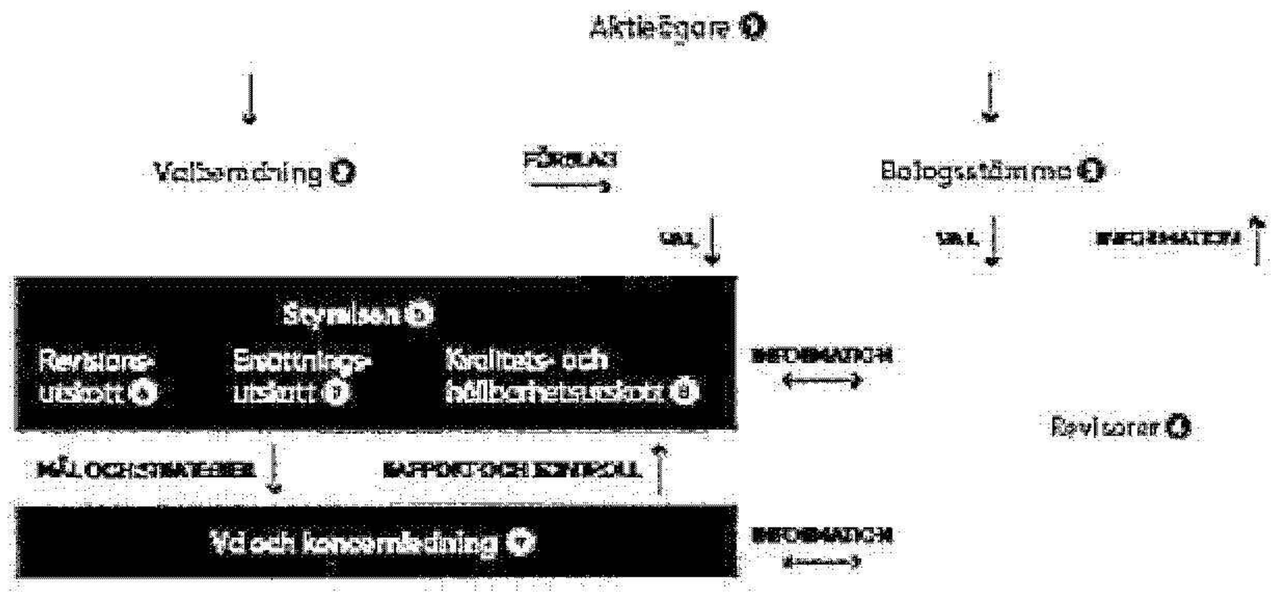
Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på Grand Hotel Stockholm, Södra Blasieholmshamnen 8 i Stockholm. Vid årsstämman deltog 1 023 aktieägare, personligen eller genom ombud, som representerade 52,3 procent av det totala antalet aktier och röster i bolaget. Vid årsstämman fattades bland annat följande beslut:

- Att fastställa resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen för räkenskapsåret 2022.
- Att ingen utdelning skulle lämnas för räkenskapsåret 2022.
- Att bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2022.
- Att fastställa arvoden till styrelsens ledamöter och revisorn för tiden intill nästa årsstämma.
- Att omvälja styrelseledamöterna Cecilia Daun Wennborg, Jan Gurander, Fredrik Hallberg, Cathrine Lindenfors, Johanna Lindvall och Anders Ström samt att nyvälja Ulrika Hallengren och Ulrika Kolthoff som styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Cecilia Daun Wennborg omvaldes till styrelsens ordförande.
- Att anta ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2022.
- Att anta principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.
- Att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma besluta om nyemission av aktier motsvarande högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma besluta om förvärv av egna aktier motsvarande högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på ambea.se

Bolagsstyrningsstruktur



Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att äga rum den 15 maj i Nyckelns dagliga verksamhet, Liljeholmen. Det på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A358E7161D82A2EA6C2DE3772ACD11FF

anlagets styrelseordförande och en representant för varannan av de tre största ägarna baserat på ägarandelar per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av:

- Jakob Ryvide, Actor SCA, ordförande i valberedningen
- Anette Dahlberg, Första AP-fonden
- Niclas Rosén, Alecta Pensjon
- Yrjö Narhinen, styrelseordförande i Ambea AB (publ.)

Valberedningen har haft två protokollförda möten efter årsstämman 2023 och därutöver en del avstämningar och samtal. Valberedningen har emellertid anlagt ett kedjeförfarande som innebär att styrelsen successivt ges en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser samt möjlighet att styrelsearbetet strategiskt arbetar på att långsiktigt bibehålla sitt. Kompetens och erfarenhet som omsorg, anläggningsförvaltning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden till sammansättningen styrelsearbetet. Mångfald och jämställdhet är viktiga. Valberedningen anser att nuvarande styrelse sammanfattar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen arbetar med förslag på styrelse till årsstämman 2024 i samband med kallelsen och dessa presenteras.

4. Revisorer

På årsstämman den 11 maj 2023 återvaldes EY i Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Landén (född 1965), auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Arvodering av revisorn har vid att få anlagt gjort för styrelsen för sina uppdrag från granskningen av redovisningen och den interna kontrollen 2023 under det avslutade räkenskapsåret. Revisorn har genomfört de tjänster och samtal med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en god långsiktig utveckling för Ambea till värde för Ambeas ägare och andra intressenter, vilket även innefattar ansvaret för att bolaget fullgör sina åtaganden enligt lagar och andra författningar samt ansvaret för att fastställa strategier, affärsplan och budget för bolagets verksamhet. Styrelsen har även uppgift att fastställa årsredovisningen och delårsrapporter och övervaka bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för verksamheten. Styrelsen är ytterst ansvarig för Ambeas övergripande kvalitets- och hållbarhetsarbete, väsentlighetsanalys och hållbarhetsstrategi, väsentlighetsanalys och hållbarhetsrapport samt att upprätta riktlinjer och andra styrdokument för att följa den lagkrav som säkerställa kvaliteten i den lagkrav som rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Styrelsen fastställer styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar i ägarstrukturen och verksamheten.

Styrelsen fastställer årligen arbetsordning som reglerar styrelsens fastställande på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens sammansättning, funktionen och fördelningen av arbetet mellan styrelseledamöterna och verkställande direktören.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Det utöver dessa extra möten sammanträder styrelsen efter behov och verkställande direktören har rätt att närvara vid styrelsemöten. Styrelsens arbete utvärderas årligen och är styrelseordförandes ansvar. En årlig undersökning skickades ut till samtliga styrelseledamöter i september.

Svante Eggertz i Grundfos Business Control är vald till styrelsen och har under året arbetat med att utveckla styrelsens arbete kontinuerligt.

Styrelsens arbete 2023

Vid årsstämman valdes sex ordinarie styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Samtliga styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Fem procent av aktierna är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsen har under 2023 haft 13 möten, varav nio ordinarie och fyra extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, ansökan om nyetableringar och andra frågor som inte kan hanteras på ordinarie möten. Förberedande arbete har under 2023 bedrivits av utskotten, revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har lämnat rapporter till styrelsen och dess arbete har fungerat som beslutsunderlag för styrelsen som helhet.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektiva interna kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar även revisorns arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden deltar revisorer, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chefsjurist och Group Business Control samt vid behov andra funktionsansvariga för bolaget. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Cecilia Rudeåsen (ordförande), Yrjö Narhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande ledning och ledamöter som ledande befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef, kommunikation och hållbarhetschef deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Narhinen (ordförande), Cecilia Rudeåsen och Daniel Björklund

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en god och hållbar utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets koncernchef, kvalitetschef och HR-chef samt hållbarhetsdirektör deltar i arbetet samt vid behov andra representanter för affärsområdena. Under 2023 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Daniel Olsen (ordförande), Yrjö Narhinen, Helen Britt Myhr och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören (vd) och koncernchefen utses av styrelsen och vd leder verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit.

En presentation av vd och koncernledningen återfinns på sidan 58–59. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se

202408300091 2

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cybersecurity och framtida förvärv.

Januari
- Beslut om förvärv

Februari

Februari
- Godkännande av delårsrapporten för det första kvartalet
- Genomgång av riskanalysen
- Årsstämma hålls den 11 maj
- Konstituerande möte
- Beslut om incitamentsprogram 2023 och antagande av kommunikation
- Verksamhetsbesök hos Vardaga
- Beslut om nyetablering, förvärv och avveckling av hyreskontrakt
- Marknadsanalys

Mars
- Årsredovisningen för 2023 antas

Mars

Maj

Maj
- Styrelsen godkänner delårsrapporten för det första kvartalet
- Genomgång av riskanalysen
- Årsstämma hålls den 11 maj
- Konstituerande möte
- Beslut om incitamentsprogram 2023 och antagande av kommunikation
- Verksamhetsbesök hos Vardaga
- Beslut om nyetablering, förvärv och avveckling av hyreskontrakt
- Marknadsanalys

Juni
- Strategiarbete
- Genomgång av tillväxtplaner 2024–2026
- Verksamhetsbesök hos Attendo
- Beslut om förvärv och nyetablering

Juni

Augusti

Augusti
- Godkännande av delårsrapporten för det andra kvartalet
- Beslut om strategisk inriktning för IT

Oktober
- Genomgång av styrelsearvoderingen
- Verksamhetsbesök hos Stendi
- Beslut om förvärv
- Diskussion om kapitalstruktur

Oktober

November

November
- Godkännande av delårsrapporten för det tredje kvartalet
- Genomgång av leadership review och successionsplanering
- Budgetdiskussion/-process

December
- Fastställande av affärsplan för 2024
- Fastställande av Ambeas budget för 2024
- Beslut om förvärv och nyetablering

December

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7619B9812EA9BDE3772ACD15F

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas uppgift för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering enligt med IFRS, tillämpliga lagar och regelverk samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea baserar sitt system för intern kontroll på ett ramverk omfattande komponenter COSO, som består av fem huvudkomponenter kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse har det yttersta ansvaret för att upprätthålla en god kontrollmiljö. Dessa dokument består styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelsekommitténs, styrelsens för finansiell rapportering och riskhantering samt tydliggörande ansvar.

Ansvaret för det dagliga arbetet med att säkerställa att bolaget har en god kontrollmiljö har vd och koncernledningen. Ambeas ekonomihandbok, Ambeas interna styrande dokument för finansiell rapportering och riskhantering. Kontrollmiljön består av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiell och icke-finansiell information på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerliga utvärderingar av väsentliga risker som kan påverka koncernens förmåga att uppnå sina strategiska mål och verksamhetsmål. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomiorganisation. CFO rapporterar utvärderingarna till revisionsutskottet. Verksamheten följer löpande upp mot uppsatta mål och väsentlig avvikelse av nyckeltal identifieras för åtgärder samt vidtagna åtgärder. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs även koncernövergripande kontroller.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikationsplan och informationsstruktur syftar till att relevant information snabbt och korrekt kommuniceras såväl externt som internt enligt fastställda riktlinjer. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för att säkerställa att information, vilken angående för investerare som ska kommuniceras, avvändare som informationen används för. Finansiella rapporter, kvartalsrapporter och annan relevant information görs tillgänglig på Ambeas webbplats ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer finns tillgängliga för medarbetarna. Ambea kommunicerar kontinuerligt med sina styrdokument för att tydliggöra ansvaret och beskrivningen kring hur det ser internkommunikationen ut.

Internrevisionen

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat om att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas evalueringsprocesser med avseende på upprättandet av verksamhetsbeskrivningen samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en separat internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft särskilt fokus på utveckling av väsentlighetsanalys och återrapportering som ett led av förbättringar för den interna kontrollen.

202408300091 3

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärldsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det finns risk för förändrade förutsättningar för Ambeas hållbara affärsmodell på grund av kommunernas ansträngda ekonomi, då välfärdsområdena nu och framöver ökar snabbare än kommunernas intäkter, vilket kan leda till marginella förändringar för Ambea.	Ambea arbetar för att gemensamt med företrädare för privat- och offentligdriften genomföra aktiva påverkansinsatser på olika nivåer. En annan viktig del av arbetet är direkta, lösningsinriktade och förtroendeingivande dialoger med kommuner och stat kring Ambeas bidrag till samhällsnytta och välfärdsområdenas utmaningar och politiska risker. Fortlöpande utvecklingsarbete ökar kvalitén för Ambeas kunder och elever. Risken för marginalförändring dämpas genom att vara aktiva i offentliganskaffade upphandlingar och innovativa och nya digitala lösningar och arbetssätt. Ambea arbetar aktivt med omvärldsanalysarbete.
Prisrisker Det finns en risk att ingångna upphandlingar inte kompenserar helt för ökade kostnader eller att underlag används för att ifrågasätta Ambeas kostnadsnivå. Personalkostnader är Ambeas största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre löneökningar vilket kan innebära högre personalkostnader och marginella förändringar för Ambea.	I merparten av Ambeas kundavtal finns indexklausuler som följer utvecklingen för tjänsten som Ambea levererar. Ambeas avtal består av en mix av kortsiktiga med fast ogiltighetstid och avtal som gäller tillsvidare med uppsägningstid upp till ett år. Ambea arbetar aktivt med upphandling och omförhandling av priser.
Operativa risker	
Beläggningsrisker På Ambeas boenden ingår tre måltider om dygnet för boende som har behov. Ambea är exponerat mot finansiella risker kopplade till beläggningen på dessa enheter. Risken är särskilt framträdande vid uppstarter av nya enheter i egen regi då ett större antal platser ska beläggas. Över- och beläggningsgraden enligt Ambeas prognoser, kan ej få negativ inverkan på resultat och finansiell ställning.	Ambea använder lösningar med att minska beläggningsrisker genom en strukturerad försäljnings- och upphandlingsprocess. Inför nyetablering görs analyserna noggrant demografiskt och befintligt bestånd av omsorgsplatser. Idén aktuella kommunen stand om upphandlade nämnvärd förväxt av lag om valfrihetssystem (LOV) för bolagets om kommuner. Dialog initieras med tjänstemän för att påverka om nya förfrågningsunderlag till primära omsorgsområden. Om en ägare ingår avtal med upphandlande kommun om att ersätta en tidig återtagning av lägenheten. Ambea bedriver också ett ingående förebyggande arbete genom utbildningar av personal, vem och av kommunavtal.
Bemanningsrisker För Ambea är det avgörande att kunna erbjuda en hållbar och attraktiv arbetsplats, självklarhet och omsorgspersonal. Hög utbildningsnivå av dessa yrkesgrupper, i följd av att vårdade omsorgsområden kan ställa höga krav på kvalitet och en djupare kompetens. Det kan påverka Ambeas förmåga att behålla och rekrytera personal. Det kan påverka Ambeas förmåga att behålla och rekrytera personal. Arbetsrättslig lagstiftning påverkar Ambeas flexibilitet negativt och ökar risken för att kostnader för personalomsättning ökar.	Ambea arbetar på olika sätt för att åtgärda bemanningen. En övergripande strategi är att attrahera och utveckla medarbetare både medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera nyutbildad personal, till exempel via samarbeten genom olika samarbeten och insatser. Rekryteringen hanteras helt olika beroende på enskilda enheten och verksamhetsområde. Genom vårt kompetenshantering finns förutsättningar för att kort- och långsiktiga bemanningsbehov kan ses över. Kompetensutvecklingsverksamheten, som erbjuder kontinuerlig vidareutbildning och kompetensutveckling, är också ett viktigt verktyg för att attrahera och behålla personal. Målet är att en stor andel av medarbetarna ska genomgå kompetenshöjande utbildningar. En relevant medarbetarundersökning vid gången per år ger unika förutsättningar att följa upp och analysera utvecklingen över tid. Ambea har också ett väletablerat arbetsmiljöarbete som bland annat innefattar systematiskt arbetsmiljöarbete, rutiner för att förebygga och hantera ohälsa och olyckor samt rutiner för att förebygga och hantera kränkande särbehandling och trakasserier.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A13BE7161589412EA90BDE372ACD1FF

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Verksamhetsrisker	
[illegible]	Genom den arbetsgivarpolicy som finns på Ambea och genom att [illegible]
Risker kopplade till tillstånd	
[illegible]	Ambea arbetar genom [illegible]
Risker relaterade till hyreskontrakt	
[illegible]	[illegible]
Förtroenderisker	
[illegible]	[illegible]

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Cyberhot Den snabba digitaliseringen ger en ökad exponering för externa hot som syftar att störa, skada eller utnyttja företag i den digitala miljön. Ambea är cyberattacker har ökat under året i världen och Skandinavien de senaste åren och det riskerar att påverka den utvecklingen. De senaste årens cyberattacker har även ökat vår medvetenhet om vikten av att ständigt utveckla och förbättra vårt arbete för att förebygga, kommunicera, myndighetsrapportera och hantera dem.	Ambea arbetar löpande med att säkra sina system genom användarutbildning och att införa processer och system för att förebygga, upptäcka och hantera cyberattacker. Ambea agerar för att följa och ta ställning till lagar och bestämmelser, vilket inkluderar att regelbundet uppdatera våra metoder och processer i enlighet med krav och lagförändringar och branschstandarder. Detta tillsammans med en väg god av vakenhet och proaktiva förmågor i en ständigt föränderlig global värld. Ambea arbetar kontinuerligt med att förbättra det förebyggande skyddet genom en strukturerad och dokumenterad riskanalys där olika identifierade risker i verksamheten med hänsyn tagen till deras sannolikhet och konsekvens. Ambeas förmåga att snabbt återställa system och data är också betydelsefull för att minska påverkan på verksamheten.
Risker på grund av kriminalitet i samhället Under flera år har vi sett en utveckling med ökad kriminalitet som på olika sätt drabbar människor och vårt samhälle. Det finns en risk att kriminella vågar gränserna för våld- och grovrånsliknande för att kunna uppnå en snabb och lönsam vinst för att minska riskerna, för Ambea är det väsentligt att våra verksamheter, våra medarbetare och övriga intressenter ska vara trygga, varför även dessa risker tas på allvar.	Ambea har en tydlig säkerhetsorganisation som verkar för att skapa säkerhetsrutiner, i processen ingår särskilt kontroller som ska utföras. I din tjänst som medger dessa kontroller är enligt lag. Dessa kontroller innefattar bland annat kontroll av identitet, medborgarskap, arbetstillstånd samt utdrag ur belastningsregistret som på olika områden, beroende på det finns, också ska vara godkänt. Utöver detta har Ambea ett lagstiftat ansvar att göra en särskild riskbedömning av varje enskild verksamhet. Innan dessa kontroller har utförts får en anställning inte påbörjas. I de verksamheter, såsom verksamheter för barn och unga, där Ambea dessutom har ansvar att bevara en belastningsregisterutdrag. Även under anställningens gång.
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig Samhället ställer större krav på att kommuner i händelse av kris eller krig ska vara förberedda på att kunna hantera situationen. Det innebär att verksamheter som har kritisk betydelse för samhället måste kunna upprätthålla sina verksamheter under svåra förhållanden och därmed ställer det större krav på Ambeas förmåga att snabbt hantera situationen. Målet är att verksamheter och centrala funktioner ska ha kunnat omhändertagits på ett sätt som har som minimalt påverkar de som har behov av Ambeas tjänster. Det innebär att Ambea måste kunna prioritera och omfördela resurser för att kunna upprätthålla de mest centrala funktionerna så att en minimal nivå är tillgänglig för alla verksamheter.	Ambea har en särskild kris- och krisledningsorganisation som är utbildad och övar regelbundet för att kunna hantera kriser och extraordinära händelser som kan påverka verksamheten. Ambea har en särskild krisledningsgrupp som består av ledande befattningshavare som har ansvar för att leda och samordna Ambeas hantering av kriser och extraordinära händelser. Ambea har en särskild krisledningsplan som är anpassad för att kunna hantera olika typer av kriser och extraordinära händelser. Planen är uppdaterad och övad regelbundet för att säkerställa att den är relevant och effektiv. Ambea har en särskild krisledningsplan som är anpassad för att kunna hantera olika typer av kriser och extraordinära händelser. Planen är uppdaterad och övad regelbundet för att säkerställa att den är relevant och effektiv.
Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar/epidemier och pandemier Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamheter att leva i kris stil. Utbrottet av det blodsugande sjukdomen sjönk i början av pandemin vilket ledde till minskad risk. Samtidigt kan omfattande lockdowns och begränsningar leda till ökad ångest och depression hos personer som är drabbade av smittsamma sjukdomar och pandemier.	Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit värdefulla lärdomar. Genom omvärldsbevakning följer Ambea löpande smittläget och kan vid behov tillfälla åtgärder för att minska risken för smittspridning. Ambea har en särskild krisledningsgrupp som består av ledande befattningshavare som har ansvar för att leda och samordna Ambeas hantering av kriser och extraordinära händelser. Planen är uppdaterad och övad regelbundet för att säkerställa att den är relevant och effektiv.
Risker kopplat till styrning	
Finansiella risker För att Ambea ska kunna realisera sin strategi krävs att koncernen har likvid tillgång till kredit som täcker behovet av rörelse- och kapitalkostnader. Vid ökande räntor kan Ambeas kostnader för räntor och därmed begränsa sin möjlighet till investering. Se not C25.	Ambeas finansiella kapacitet löper att ha ett mål med utgången av oktober 2025, samt med en förlängningsoption om ett år. Det finns en plan för refinansiering, bland annat genom omförhandlingar av befintliga avtal och kontakter med potentiella långivare. Ambea har en god likviditetsplanering, bland annat genom omförhandlingar av befintliga avtal och kontakter med potentiella långivare. Ambea har en god likviditetsplanering, bland annat genom omförhandlingar av befintliga avtal och kontakter med potentiella långivare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161688412EA602DE3772ACD14FF

2024083000914

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet den 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom sektorn Health Care. Under 2023 noterade aktien som högst 64,44 SEK och stängde på 52,60 SEK vilket motsvarar en ökning med 16 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som noterat ÖMXSPI, som ökade med cirka 13 procent. Högsta notering för Ambeas aktie år 2023 var 52,90 SEK och lägsta kurs var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt cirka 80,5 (92,1) miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarar cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska enligt Ambeas ägarspecifika förutsättningar, framtida investeringar, finansiell ställning och övriga omständigheter vara den långsiktigt största.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen ett årsstämmobeslut om ordinarie utdelning på 1,50 (1,25) SEK per aktie.

Aktiekapital

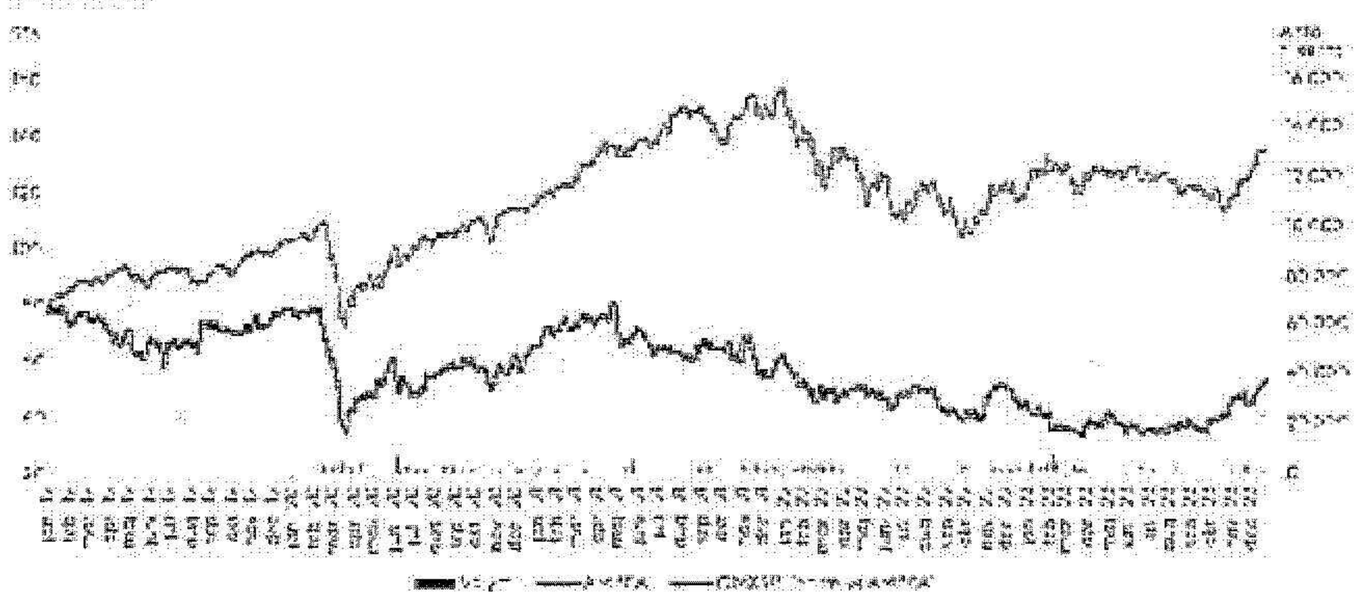
Vid utgången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 87 562 698. Alla aktier är av samma slag och berättigar till samma rösträtt och lika rätt till del av bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare, varav de tre största ägde cirka 59 procent av kapitalet och rösterna. Cirka 46 procent av aktierna var registrerade på svenska ägare och 54 procent på utländska ägare.

Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare. Ambea genom bolaget Aster SCA, T1 de fem största aktieägarna vid årsskiftet hörde även Bolero Holdings Sàrl, Första AP-fonden, Andra AP-fonden och PRI Pensionsgaranti. Sammanställningen baseras på uppgifter från Euroclear och övriga aktieägare.

Aktiekurs



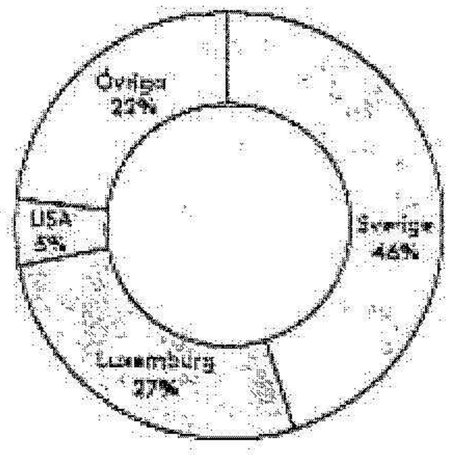
Största aktieägarna per 31 december 2023

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Aster S.C.A.	19 333 972	22,1
Bolero Holdings Sàrl	9 207 613	10,5
Första AP-fonden	8 400 000	9,6
Andra AP-fonden	4 266 335	4,9
PRI Pensionsgaranti	3 750 000	4,3
Unionen	3 500 000	4,0
Svenska Pensionen	3 328 925	3,8
Tredje AP-fonden	1 750 000	2,0
Dimensional Fund Advisors	698 408	0,8
Schroders	1 164 063	1,3
Totalt 10 största ägare	**52 579 570**	**59,8**
Övriga	37 183 128	42,5
Totalt	**89 562 698**	**100,0**

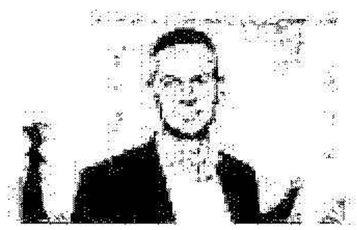
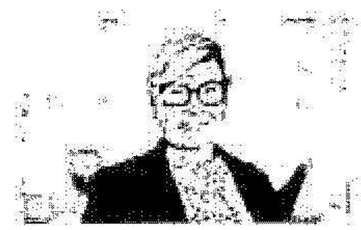
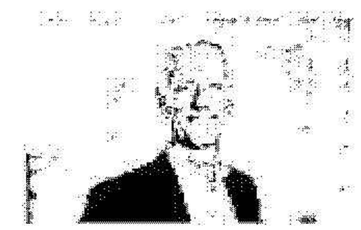
Aktieägarstruktur

Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
5 001–	384	84,1
501–5 000	612	3,9
1–500	6 177	5,6
Anonymt ägande	44	1,6
Totalt	**7 173**	**100,0**

Aktieägande per land



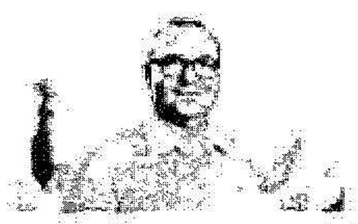
Styrelse

	 Yrjö Närvinen	 Gunilla Rudebjer	 Daniel Björklund	 Samuel Skott	 Hilde Britt Mellbye	 Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag[1]	Styrelseordförande i LocalDesk Plc, vice ordförande Nordic Partners Plc, styrelseledamot Orkla Germany och Aviareps AS	Styrelseledamot i Elekta AB, NCAB Group AB, Sagax och Nobia Group AB samt Swedish Stirling Corporation	Investment Advisory Professional Titan, Styrelseledamot Grant-Best Holding AS Norge, Hadeo AS, ACTR Holding AB, Symactiv AB och Inissa Oy	Vd HiQ	Egen dam och styrelseordförande i UNICEF Norge, styrelseledamot i Ascendo Media AB	Styrelseledamot i Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School BSc International Business, Hyltenäs School of Economics	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	Mag.oec.exam administration handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör industriell Ekonomi, Linköpings Universitet	Civilekonomexamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet	Vd Tamrystalo, styrelseledamot Nordic Group vd Oy Hartwall AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Swedish Match, Oriflame, Fenix & Rimorb, Sagax och Nordic Mediahus samt Tull Nordic (Fritidsresor)	Assoc adv på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd Tyréd Sverige, Chief Commercial Officer Tyréd AB	Vd för Frisk Gruppen/Falck Norge AS, Vd för AVS Vårdcompagniet, Vd Norlandia Care Group AS	CEO Team Olivia, CEO Helsa AB, CEO Unilabs och SVP Capio AB Diagnostics
Född	1969	1959	1981	1979	1961	1965
Styrelsemötesnärvaro	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande i Ersättningsutskottet, medlem i Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	5/5	5/5	5/5	3/3	4/4	3/3
Antal aktier[2]	26 155	16 855	237 549	6 000	4 060	6 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 010 000	475 000	485 000	385 000	385 000	465 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

[1] Avser förhållanden per 14 mars 2024

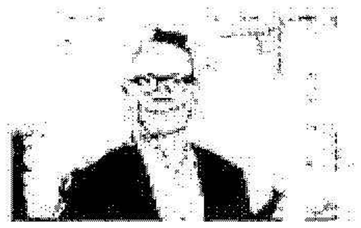
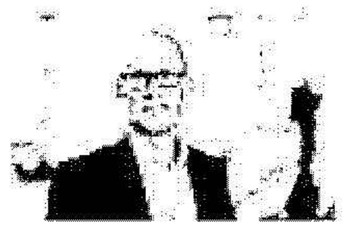
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7461B8842EA95DE3772ACD41FF

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

	 Patricia Bravo Rodriguez	 Charalampos Kalpasos	 Magnus Sällström	 Martin Rönnlund	 Badii Bakkar
Uppdrag[1]	Styrelseledamot, agerar som arbetstagarrepresentant för Ambea. Är invald av och utsedd att företräda Unionen hos Ambea sedan 2018. Är vald av Stämman.	Styrelseledamot, agerar som arbetstagarrepresentant för Ambea och är invald av och utsedd att företräda Vårdförbundet hos Ambea sedan 2016. Är vald av Stämman.	Styrelseledamot, agerar som arbetstagarrepresentant för Ambea och är invald av och utsedd att företräda Vårdförbundet hos Ambea sedan 1999. Är vald av Stämman.	Styrelseledamot, agerar som arbetstagarrepresentant för Ambea och är invald av och utsedd att företräda Vårdförbundet hos Ambea sedan 2014. Är vald av Stämman.	Styrelseledamot, agerar som arbetstagarrepresentant för Ambea och är invald av och utsedd att företräda Vårdförbundet hos Ambea sedan 2020. Är vald av Stämman.
I valid	2016	2016	2016	2022	2020
Styrelsemöten närvara	10/13	12/13	13/13	13/13	11/13
Antal aktier	400	-	-	-	-

[1] Avser förhållanden per 31 mars 2024

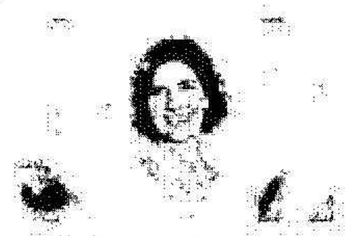
Koncernledning

	 Mark Jansen	 Bente Eliassen	 Ulla Tansen	 Fredrik von Malmborg	 Susanne Sjöberg
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, ansvarar för Kvalitet i Livets verksamheter är tillsatt 2 maj 2024	CFO sedan 2020	Compliance Executive direktör sedan 2023	Vårdfastighetsområdeschef hyrda vård sedan 2022	Tf vd för Förvaltningsområdeschef Vård sedan 2023
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i Vårdföretagarna Invest Fastighetsbolaget, Stockholms Handelskammare	-	Invest i Vårdföretagarnas branschråd Äldreomsorg	Invest i Vårdföretagarnas arbetsgrupp Individ och familj	-
Utbildning	Internt utbildningsprogram inom Qunic Superregion och Centerbeg Group, diverse ledarutbildningar, "Leading for Results", London Business School (2013–2014), Executive Master School of Business, Danmarks Försvarsakademi, Ledarskap "The Army Engineer" and ABC School, Farum, Danmark	Civilekonomexamen från Umeå universitet	Specialistsjuksköterskeexamen med inriktning mot ledning och utveckling av vård och omsorg, Filosofie kandidatexamen i psykologi från Åbo Akademi	Psykologi, Stockholms universitet, Personalvetenskaplig utbildning, Stockholms universitet	Leg. Fysioterapeut, Göteborgs Universitet, Individuell Interaktionsutbildning för ledare, Erika Sällskap, Högskolan
Tidigare arbetsuppgifter	Vd MTR Nordic Group (2019–2021), Vd för Carlsberg Sverige (2015–2019), Vd för Unilever Sverige (2012–2015)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Profilan Group (2012–2017), Vice vd för ATG (2008–2012), CFO för Nordea Bank (2001–2008)	Vårdföretagarnas områdeschef Vardaga Affärsområdeschef Psykiatri på Capio, Vd för Rosa Center	Skolchef Nytida AB (2015–2022), Regionchef Solhagegruppen (2014–2015), Divisionschef inom Sigma Omsorg (1995–2014), Lärare, Juridik kandidat (1989–1995)	Vice regionchef och regionchef, Vardaga (2014–2020), Verksamhetschef Socialtjänsten Sjuksköterska Vardaga (2011–2014), Sjuksköterska/arbetsmil, Familjeterapeut, Socialtjänsten (2008–2011)
Född	1971	1965	1969	1967	1973
Antal aktier[2]	105 000	20 000	313 194	20 202	2 414
Antal optioner[2]	246 616	140 000	62 458	38 876	3 940

[1] Avser fullgjorda uppdrag under 2024
[2] Per 31 december 2024. Avser aktier och optioner i Ambea AB (publ) som innehas av närstående till respektive person i koncernledningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7161D8412EA09BDE3772ACD14FF

Koncernledning fortsättning

	 Ingvild Kristensen	 Christian Hanse	 Erika Enestad
Befattning	Verkställande direktör sedan mars 2020	VP & Chef Operations Mellan Norden sedan 2022	Chef Human Resources sedan feb 2024
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot NHO Service, branschorganisation för tjänstebolag och styrelseledamot vice ordförande branschorganisationen NHO Service Sverige för vård och omsorg	-	-
Utbildning	Sjuksköterskeutbildning, Högskolan i Jönköping. Verksamhetsförlagd organisation och ledarskap, Norges handelshøyskole, Bergen	Utbildad i [illegible], Aberystwyth, Wales. Civilekonom, Stockholms universitet	Civilekonomexamen från Stockholms Universitet. Företagsekonomi, Handelshögskolan
Tidigare erfarenhet	Verkställande direktör Aleris Specialistvård (2018-2019) Affärsområdeschef för Aleris Specialistvård och psykiatrivårdsområden (2010-2017), Socialchef Aleris SOS AS	VP People & Organisation Development Sweden (2020-2022), Learning Manager Ambea (2018-2020), Boendechef Ericsson (2017-2018), HR Director Ambea (2013-2017), HR Director Nordic HR Operations Director Europe, Degree (2008-2012), VP Legal and Human Resources, MTV (2003-2007)	Chief Financial Officer, Ellos Group (2022-2024) Vd MTR Tech (2018-2022) CSO MTR Tech (2014-2018) Controller MTR (2011-2014) Project assistant/Sales engineer Karolinska Universitetssjukhuset (2008-2011)
Född	1975	1970	1982
Antal aktier	4 700	5 020	99
Antal optioner	77 215	45 502	-

[1] Avser uppdrag per 31 mars 2024 som ledning (styrelseledamöter, VD, Chefer, Ledamöter) per 1 maj 2024
[illegible]

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47-59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningarna enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E716188842EA60BDE3772ACD44FF

Räkenskaper

På följande sidor återfinns vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Koncernens förvaltningsberättelse 62
Koncernens räkenskaper 68
Koncernens noter 69
Moderbolagets räkenskaper 99
Moderbolagets noter 101
Styrelsens försäkran 104
Revisionsberättelse 105
Definitioner och nyckeltal 111
Certifikatsprogrammets regler 113
EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning
och verksamhetsmål 121
GRI-index 126
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade
hållbarhetsrapporten 132
Årsstämma 133



Ambea AB (publ), org.nr 556463-4354

20240830009l8

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556469-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och över 30 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi goda och välanpassade tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledaren i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterad på Nasdaq Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser i kommunernas köer efter behov via ramavtal eller dagersättningsavtal, individavtal alternativt via egen som valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under 10–15 år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområden driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg – en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs äger eller hyrs av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Attendo och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.
Vardaga	Äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.
Stendi	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.
Attendo	Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.
Klara	Kompetens- och bemanningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige. Vår utbildningsverksamhet Lära redovisas från 1 januari 2023 tillsammans med Klara. I jämförelsetillämpningar ingår inte Lära.

Marknad

De segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har dragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer förväntas, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för bolaget gynnsam demografisk trend, med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större andel bör kunna erbjudas, ökad efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och drogmissbruk, vilket leder till en större potential hos för omsorgsföretagen.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på exakt denna omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas vara på ett stabilt sätt för bolagen.

Ambea förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Brist på offentliga resurser och potential för vestnadsbesparingar med bibehållen eller högre kvalitet ger möjligheter att kvalitativa privata omsorgsaktörer, som är till viktigare för att möta det växande behovet. Även om den är verksamhetens andel av den svenska omsorgs-

Ambea i siffror

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	18 312	19 435	11 476	11 068	11 040
EBITA[1]	1 075	954	712	669	450
Rörelsemarginal EBITA, %[1]	5,1%	7,4%	6,2%	7,5%	5,9%
Justerad EBITA[1]	1 075	954	957	969	789
Rörelsemarginal justerad EBITA, %[1]	5,1%	7,4%	7,5%	7,9%	7,1%
Rörelseresultat EBIT	951	843	598	770	555
Rörelsemarginal EBIT, %	7,4%	6,7%	5,2%	6,5%	4,8%
Periodens resultat	455	366	237	356	215
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,57	3,60	2,61	3,52	2,52
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,57	3,60	2,61	3,52	2,51
Soliditetsmålsgrad exkl. goodwill	94,9%	98,4%	93,7%	103,0%	54,3%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	0	6	6	8	17
Resultat före skatt	-4	45	82	51	124
Soliditet, %	28,5%	28,1%	32,5%	31,9%	93,3%

[1] Avser alternativa nyckeltal som ej definieras av IFRS. För definition och hur de beräknas se sidan 111–113. För avstämning mot finansiell rapport se sidan 432.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4B9E7161698412EA90BDE3772ACD4FF

marknaden var drar avseende mellan olika omsorgsformer och kommuner, när den privata marknaden växer snabbast och kan tolka marknaden under det senaste decenniet.

Den dessa privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra:

* Offentliga aktörer har inte kunnat till gedesvarna ökade omsorgsbehov och kvalitetsförbättring.
* Kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnadsökningar och istället tvingas fokusera på de stora investeringsbehoven.
* Privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, medan fokus för den offentliga sektorn, till skillnad från lägre kostnad

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 3 572 (3 435) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 1 procent och förvärvad/avyttrad tillväxt uppgick till 1 procent. Nettoomsättningen, som egentligt uppgick till 10 377 (9 685) MSEK. Den ökade omsättningen, jämfört med samma period föregående år, förklaras av ökade beläggning, högre priser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen, som entreprenad uppgick till 2 728 (2 672) MSEK. Den ökade omsättningen, jämfört med samma period föregående år förklaras av att egna vunna kontrakt inom Nytida och Vardaga. Ökningen motverkas av ett återlämnat äldreboende kontrakt.

Segment Nettoomsättningen inom samtliga segment, och samarbetsgivningsområden minskade med 21 procent och uppgick till 1 267 (1 328) MSEK. Minskningen beror på avyttring av äldreboende och lägre efterfrågan på primärvårdstjänster för tjuksbehandling

Rörelseresultat

EBITA ökade med 6 procent till 1 981 (1 843) MSEK, motsvarande en marginal på 7,4 (6,7) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 078 (954) MSEK. En stark beläggningsutveckling, ökad och Vardaga och operativa förbättringar bidrog till resultatförbättringen. EBITA-marginalen uppgick till 8,1 (7,6) procent. Periodens har påverkats av två poster av engångskaraktär om netto -11 MSEK. Effekten består av en ändrad uppskattning avseende vissa poster på koncernnivå.

I samband med återförhandlet av ett hyreskontrakt i fastighetsportföljen i Vardaga gjordes en nedskrivning av nyttjanderätter, gällande vissa gav en engångseffekt om -36 MSEK. En omvärderering av tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av Skolpoolen har medfört en positiv engångseffekt om 25 MSEK. Jämförelseperiodens påverkades av poster om -53 MSEK avseende fyra poster av engångskaraktär. Exklusive dessa ställande poster ökade EBITA med 18 MSEK

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -476 (-361) MSEK. Av detta avser -295 (-245) MSEK räntor på leasingskuld, -123 (-91) MSEK avser räntekostnader och -3 (-5) MSEK avser valutakursförändring. Den ökade av räntekostnader är hänförlig till stärkning av hyreskontrakt och ökade nyttjanderätter, högre räntor samt högre marknadsräntor.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-118) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (24) procent. Periodens skattekostnad är påverkad av en justering av skatt avseende tidigare år om +8 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 1 455 (366) MSEK, vilket motsvarar att resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,69) SEK

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -103 (-175) MSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till -10 739 (-10 778) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 uppgick till 464 MSEK till 2 158 (2 622) MSEK, vilket motsvarar 2,2 (3,0) gånger på 12 månaders EBITDA. I övrigt medel uppgick till 6 259 MSEK vid årets utgång. Tillgänglig kredit inklusive outnyttjad kreditfaciliteter uppgick till 1 844 (1 380) MSEK

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 930 MSEK på balansdagen jämfört med 4 681 MSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till årets förändring av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 440) MSEK. Den ökade främst på grund av ökat rörelseresultat (+36), samt en, kassaflödespåverkande poster (+256). Räntebetalningar avseende leasingskulder uppgick till -295 (-265) MSEK och förändring av rörelsekapital uppgick till -82 (-4) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -93 (-214) MSEK en förändring med +121 MSEK, jämfört med föregående år, främst hänförlig på en förändring av dotterföretag var 215 MSEK, egna en föregående år medan förvärvsutgifter av anläggningar igångsatta var 109 MSEK lägre än föregående år, investeringar i materiella anläggningstillgångar har ökat med 18 MSEK. Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -1 860 (-1 037) MSEK, förändringen förklaras främst av en ökning av den nya varande kreditfaciliteten med -704 (-15) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 031 (3 915) MSEK. Justerat för uppgick nettoomsättningen till 3 247 (3 166) MSEK. Omsättningen påverkades positivt av nystartade enheter och högre priser.

Nettoomsättningen, som entreprenad uppgick till 784 (727) MSEK. Ökningen beror på uppstart av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 551 (509) MSEK. Högre priser och operationella förbättringar bidrog till ökat påverkades resultat positivt. EBITA-marginal uppgick till 13,7 (13,0) procent.

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 10 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 582 (4 172) MSEK. Justerat för uppgick nettoomsättningen till 3 202 (2 856) MSEK, en ökning med 12 procent som beror på ökad beläggning och högre priser

Nettoomsättningen, som entreprenad uppgick till 1 380 (1 316) MSEK. Ökningen beror på uppstart av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 27 procent och uppgick till 345 (271) MSEK. Jämförelseposter som påverkade resultat av tvist enligt ovan uppgick till 23 MSEK. Resultatökningen beror på ökad beläggning, effektiviseringar och förbättringar samt lägre uppstartskostnader för nya boenden. EBITA-marginal uppgick till 7,5 (6,5) procent

202408300091 9

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 3 procent och uppgick till 3 142 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 867) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 134 (180) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på överlämning av ett äldreomsorgskontrakt. EBITA uppgick till 214 (177) MSEK. Resultatet förklaras av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och ej återkommande fördelningen. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (5,8) procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 290 (1 163) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 1 260 (774) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nystartade enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 430 (389) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen förklaras av högre priser men motverkades av avslutade kontrakt inom hemtjänst. EBITA uppgick till -45 (-16) MSEK och består av operationella utmaningar och höga bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till -3,4 (-1,4) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade läkarbemanningen, men motverkades av förvärvet av Ska Pedi och att Lära Individuera i Klara slutar från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (52) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den strategiska inriktningen av verksamheten genom avyttring av läkarbemanning och ökat fokus på Klaras mobila kompetenslösningar har påverkat marginalerna positivt.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (5) MSEK. Rörelseresultat uppgick till -35 (-23) MSEK. Ambea AB har under året mottagit högre koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 1§ vilken återfinns på sidorna 7-19 samt 115-129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 6§ årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 47-59 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 noterat på Nasdaq Stockholm. Sedan nämnvärdaktien 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Aster SCA, vilka innehade 15 333 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Polaris Holdings Sarl innehav uppgick till 9 027 913 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antal aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 55.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och osäkerheter där det är viktigt att på ett kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 52-54.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, vackor ut och storhelger.

Vackor ut och storhelgdagar påverkar Ambeas försäljning på grund av högre personalkostnader vid obekväm arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa första kvartalet och påverkar då dessa kvartal. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Sjukfrånvaro påverkar på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Sjukfrånvaro är traditionellt högst i början av året då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför arbetar med förlängd semesterersättning som istället läggs till under året. Kostnaderna bokförs även varje dag under semesterperioderna på grund av upplupet schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen avlägg vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K7 på sidan 75.

Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,50 SEK per aktie utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information om Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt tabellen nedan:

SEK	
Balanserade vinstmedel	1 413 221 497
Överkursfond	1 426 412 027
Årets resultat	-10 718 917
Summa	**2 828 894 557**
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	131 827 392
Balanseras i ny räkning	2 697 067 165
Summa	**2 828 894 557**

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161598 12EA92BDE3772ACD1FF

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	5,6	13 [illegible]	12 635
Övriga rörelseintäkter	6	206	321
Summa rörelseintäkter		**13 581**	**12 956**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-248	-223
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-1 484	-1 474
Personalkostnader	7	-9 406	-8 908
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-1 297	-1 221
Övriga rörelsekostnader		-2	-3
Summa rörelsekostnader		**-12 600**	**-12 113**
Rörelseresultat		**981**	**843**
Finansiella intäkter		2	2
Finansiella kostnader		-418	-363
Finansnetto	9	**-416**	**-361**
Resultat före skatt		**565**	**482**
Skatt på årets resultat	12	-70	-116
Årets resultat		**495**	**366**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		496	366
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		**495**	**366**
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	11	0,27	0,20

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	2023	2022
Årets resultat	496	366
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	22	1
Skatt avseende omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-5	0
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	**17**	**1**
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	-99	41
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk verksamhet	36	-14
Kassaflödessäkringar	3	12
Säkringsinstrumentens värde	-17	41
Omvärdering av aktieinnehav	-4	0
Skatt	5	-9
Summa poster som kan överföras till resultatet	**-76**	**70**
Summa övrigt totalresultat för året	**-59**	**71**
Årets totalresultat	**396**	**437**
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	396	437
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	**396**	**437**

2024083000920

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	7 006	7 375
Kundkontrakt och kundrelationer	12	276	364
Övriga immateriella tillgångar	12	95	26
Nyttjanderättstillgångar	6	6 176	7 807
Materiella tillgångar	13	306	341
Derivatinstrument	24, 25	17	55
Combont Handelsbanken avtalspension	22	22	-
Uppskjutna skattefordringar	22	149	105
Långfristiga fordringar	14, 24	113	121
Summa anläggningstillgångar		**14 110**	**15 955**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	24,25	1 275	1 120
Övriga fordringar	14, 24	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	405	351
Likvida medel	24, 25, 26	6	259
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		**1 783**	**1 919**
Tillgångar till försäljning	13	-	2
Summa omsättningstillgångar		**1 783**	**1 920**
Summa tillgångar		**17 893**	**17 875**

MSEK	Not	2023	2022
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	26		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 172	6 172
Reserver		35	35
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 336	-1 531
Totalt eget kapital		**4 920**	**4 681**
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	17, 24, 25	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	7 546	7 155
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	-	18
Övriga icke räntebärande skulder	17, 24	-	14
Avsättningar för pensioner	20	15	29
Övriga avsättningar	21	82	83
Uppskjutna skatteskulder	22	266	330
Summa långfristiga skulder		**9 312**	**9 922**
Kortfristiga skulder			
Förskottsersättning	17, 24	739	456
Kortfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	1 237	343
Leverantörsskulder	24	402	320
Skatteskulder		67	35
Övriga avsättningar	21	4	37
Övriga icke räntebärande skulder	17, 24	195	281
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 317	1 245
Summa kortfristiga skulder		**3 661**	**3 272**
Summa eget kapital och skulder		**17 893**	**17 875**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161598412EA90BBE372ACD1AEF

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	2	6 172	38	-1 531	4 681
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	-459	-459
Årets övriga totalresultat	-	-	-76	12	-52
Summa totalresultat	-	-	-76	-472	-326
Transaktioner med aktieägare					
Utställda inkråmsgarantier	-	2	-	-	2
Återköpa egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-112
Utgående balans 2023-12-31	2	6 174	-38	-1 218	4 920
Ingående balans 2022-01-01	2	6 170	-34	-1 608	4 530
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	366	366
Årets övriga totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Utställda inkråmsgarantier	-	2	-	-	2
Återköpa egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-107	-109
Utgående balans 2022-12-31	2	6 172	38	-1 531	4 681

2024083000921

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		**981**	**843**
Av- och nedskrivningar	28	1 007	1 221
Realisationsresultat	28	-4	-39
Förändringar i avsättningar	28	-40	-77
Summa ej kassaflödespåverkande poster		**1 333**	**1 075**
Erhållen ränta	28	0	11
Erlagd ränta	28	-415	-362
Betald skatt		-203	-103
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**1 795**	**1 444**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		-157	15
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		76	-19
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**1 714**	**1 440**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	29	-10	-225
Förvärv av immateriella tillgångar	13	-10	-6
Förvärv av materiella tillgångar	12	-80	-97
Avyttring av materiella tillgångar	12	7	114
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-93**	**-214**

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Nyupplåning		4 070	3 221
Amortering av skuld		-3 605	-4 424
Amortering av leasingskuld		-1 319	-916
Nettoförändring checkkrediter		-966	1 364
Utgifter avseende upptagande av lån		-	-17
Premie för säkringsinstrument		7	9
Återköp av egna aktier		-47	-125
Utbetald utdelning		-112	-169
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-1 980**	**-1 037**
Årets kassaflöde		**-359**	**189**
Likvida medel vid årets början		757	66
Valutakursdifferens i likvida medel		6	-6
Likvida medel vid årets slut	28	**404**	**259**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7161584E2EA98BDE3724CD4FF

Förteckning noter

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper ... 70
NOT K2 Intäkter från avtal med kunder ... 71
NOT K3 Segmentsinformation ... 72
NOT K4 Övriga externa kostnader ... 73
NOT K5 Arvoden till revisorer ... 74
NOT K6 Nettoomsättningstillgångar ... 74
NOT K7 Anläggningstillgångar innehavda för försäljning, avvecklade verksamheter och avyttringsgrupper som innehas för försäljning ... 75
NOT K8 Avsättningar, eventualförpliktelser och övriga tillgångar ... 78
NOT K9 Finansnetto ... 79
NOT K10 Skatter ... 79
NOT K11 Resultat per aktie ... 79
NOT K12 Immateriella tillgångar ... 80
NOT K13 Materiella tillgångar ... 81
NOT K14 Långfristiga kontraktsrelaterade tillgångar och långfristiga kontraktsrelaterade skulder ... 82
NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ... 82
NOT K16 Eget kapital ... 83
NOT K17 Kortfristiga skulder ... 84
NOT K18 Kassaflöde ... 84
NOT K19 Övergångsbestämmelserelaterade upplåning ... 84
NOT K20 Personal ... 85
NOT K21 Övergångsbestämmelser ... 86
NOT K22 Upplysningar om transaktioner med närstående ... 87
NOT K23 Upplysningar om användningen av finansiella instrument ... 88
NOT K24 Väsentliga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper ... 89
NOT K25 Förslag till vinstutdelning och föreslagen utdelning ... 90
NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser ... 93
NOT K27 Närstående ... 94
NOT K28 Tillkommande och avsatt ödesnotsinformation ... 96
NOT K29 Förvärv av verksamhet ... 96
NOT K30 Händelser efter balansdagen ... 96
NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar ... 97
NOT K32 Avstämning av finansiella nyckeltal ... 98
NOT K33 Styrelsens försäkran ... 98
NOT M1 Redovisningsprinciper ... 101
NOT M2 Övriga externa kostnader ... 102
NOT M3 Anläggningstillgångar innehavda för försäljning ... 102
NOT M4 Finansnetto ... 102
NOT M5 Bokslutsdispositioner ... 102
NOT M6 Skatter ... 102
NOT M7 Immateriella tillgångar ... 102
NOT M8 Andelar i koncernföretag ... 102
NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ... 102
NOT M10 Eget kapital ... 102
NOT M11 Obeskattade reserver ... 102
NOT M12 Upplysningar om transaktioner med närstående ... 103
NOT M13 Väsentliga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av moderföretagets redovisningsprinciper ... 103
NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser ... 108
NOT M15 Närstående ... 108
NOT M16 Tillkommande och avsatt ödesnotsinformation ... 108
NOT M17 Händelser efter balansdagen ... 108
NOT M18 Förslag till vinstutdelning ... 108



20240830009922

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556458-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetensoch samhällsgällande.

Moderbolaget är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Svetsarmangatan 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 15 maj 2024.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningar gäller samma för koncernen om inte annat framgår vid kommentering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2023.

Vi tillämpar de nya upplysningskraven som krävs av IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2023 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2024

Nya standarder, ändringar standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är
* leasing (sidan 74),
* goodwill, immateriella tillgångar (sidan 80)
* förvärv av rörelse (sidan 96).

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K3.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Vid varada köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig långfristig skuld. Dessa omräknas vid varje rapporttillfälle och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskilling överstiger verkligt värde på koncernens förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna omräknats i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Vid omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,9871 (1,0572) och DKK till 1,4886 (1,4965). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,0054 (1,0523) och DKK till 1,5403 (1,4290).

Materiella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod. Den bedömda nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet (som kontrakt av nyanskaffaden och ej genom skiljeförfarande)	5–20 år
Inventarier	3–15 år

Immateriella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Den bedömda nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt som förvärvats	5–20 år
Övriga immateriella tillgångar	5 år
Goodwill	obestämbar

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av engångsintäkter vid avslutad (operationell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 vid kommuner, försäljning av bilar och fastigheter.

Specifik redovisningsprinciper redovisas i respektive not.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161688412EA93BDE5772ACD4FF

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder enligt IFRS 15 krävs att ett kundavtal är upprättat med förmånstagaren.

Koncernens intäkter utgörs av försäljning av omsorgstjänster vilka utförs baserat på de kontrakt som tecknats i verksamheten. I egen regi verksamheten erbjuds individ- och familjeomsorg till kommuner som de köper av för sina invånare samt omsorgstjänster, individuellt anpassade efter vilken omfattning av hjälp som valfrihetssystem (LOV). Avtalet med kunden anses då uppstå samband med beslut om att en enskild person ska beviljas omsorg. Avtalsperioden är den period som verksamheten har rätt att bedriva omsorg och kommer alltså att variera beroende på om kommunen har beslutat om en bestämd period eller om avtalet är tillsvidare. Avtalet med kunden anses då uppstå när avtalet är undertecknat av båda parter.

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens enskilda prestationsåtaganden, utförs i egen regi med ansvar för bemanning och hyra av lokaler, enligt kontrakt med olika förvaltningsområden inom kommuner som tillhandahåller samtliga samhällsservice- och omsorgsverksamhet som utförstjänster inom sjuk- och äldreomsorg. Varje omsorgstjänst utgör ett särskilt prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset utgörs ersättning för utförda omsorgstjänster avseende driftsform, och är knutet till antal vårdtyngdpoäng baserat på antal dygn. Fastställande av transaktionspriset sker löpande i takt med att behov av vård och omsorgsinsatser som avtalats och inkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs som regel av fasta belopp. Där omsorgstjänster utförs i egen regi är rörliga driftsavtal med månatlig fakturering förekommande. Ersättning för att gå i kompensation och fast personalkostnadsökning är sällsynta och avser avtal med kommuner.

Ett fåtal avtal är avtalade för två år eller mer.

RÄKENSKAPSÅR 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stenåldern	Attendo	Kleva	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egenregi	1 247	3 222	3 095	440	-	-	8 004
Entreprenad	784	880	114	430	-	-	2 208
Kompetens- och servicerelaterade tjänster	-	-	-	-	456	-187	269
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**
Intäkter							
Externa kunder	4 031	4 582	3 142	1 290	267	-	13 312
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	187	-187	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	1 278	1 152
Förskott från kunder	86	69
Redovisade intäkter under året som ingående avtalsskuld vid årets början	69	71

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Transaktionspris som fördelats till de partiellt eller ej uppfyllda prestationsåtaganden per den sista dagen av rapportperioden		
Inom ett år	56	22
Senare än ett år	-	-

RÄKENSKAPSÅR 2022

MSEK	Nytida	Vardaga	Stenåldern	Attendo	Kleva	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egenregi	3 166	2 956	2 887	774	-	-	9 629
Entreprenad	727	1 516	160	389	-	-	2 672
Kompetens- och servicerelaterade tjänster	-	-	-	-	477	-139	338
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**
Intäkter							
Externa kunder	3 915	4 172	3 047	1 163	338	-	12 635
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	139	-139	0
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**

2024083000923

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida	Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Vardaga	Omfattar omsorg om och hemtjänst i Sverige.
Standi	Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
Altiden	Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.
Klara	Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgiften och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören och verksamheten utgör koncernens rörelsesegment Vardaga, Nytida, Standi, Altiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på ett mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Standi	Altiden	Klara	Oförd del	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 031	4 582	3 142	1 293	494	-	-187	13 352
Övriga rörelseintäkter	43	161	9	27	5	31	-	280
Summa intäkter	**4 074**	**4 743**	**3 151**	**1 320**	**499**	**31**	**-187**	**13 551**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-103	-178	-93	-70	-1	-1	-	-446
Övriga externa kostnader	-512	-828	-397	-142	-69	145	187	-1 484
Personalkostnader	-2 530	-2 609	-2 342	-1 030	-311	-223	-	-9 406
Övriga rörelsekostnader	2	-2	1	1	-	-	-	2
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	-363	-617	-136	-54	-5	-13	-	-1 202
Summa kostnader	**-3 523**	**-4 398**	**-2 937**	**-1 355**	**-485**	**-74**	**187**	**-12 503**
EBITA	**551**	**345**	**214**	**-45**	**54**	**-43**	-	**1 076**
EBITA-marginal, %	13,7%	7,5%	6,8%	-3,5%	11,0%	-	-	8,1%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-93
Rörelseresultat (EBIT)								**951**
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-416
Finansiella poster netto								**-416**
Resultat före skatt								**565**
Skatt på årets resultat								-110
Periodens resultat								**455**
Tillgångar	6 366	7 553	1 995	1 585	312	136	-	17 893

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E9E7161593412EA5CBDE372ACD1FF

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nyfödda	Vardaga	Stund	Äldren	Klara	Ofördelat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 915	4 179	2 247	1 184	477	-	-159	12 685
Övriga rörelseintäkter	26	120	8	40	1	106		301
Summa intäkter	3 941	4 299	3 055	1 225	478	106	-159	12 956
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-113	-154	-95	-30	0	-1	-	-448
Övriga externa kostnader	-821	-559	-337	-244	-188	141	159	-1 474
Personalkostnader	-2 480	-2 791	-2 351	-949	-287	-199	-	-9 008
Övriga rörelseintäkter	-	-	3	-	-	-	-	3
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	-338	-550	-726	-67	-3	-26	-	-1 910
Summa kostnader	-3 432	-4 021	-2 959	-1 259	-425	-85	-	-12 833
EBITA	509	271	117	-15	52	21	-	954
EBITA-marginal, %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,4%	10,0%	-	-	7,6%
Avskrivningar på förvärvsrelaterade tillgångar								-111
Rörelseresultat (EBIT)								843
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-361
Finansiella poster netto								-361
Resultat före skatt								482
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								366
Tillgångar	6 230	7 462	2 140	1 222	304	417	-	17 875

intäkter från svenska kunder uppgår till 67 procent och intäkter från norska kunder uppgår till 23 procent av koncernens nettoomsättning. 10 (9) procent utgörs intäkter från kunder i Danmark. Ambea har utsetts av Socialstyrelsen som en av fem leverantörer i Sverige som kommer att ingå i Sveriges nationella system för kvalitetsmätning av hemtjänst.

Av koncernens tillgångar finns 81 (80) procent förvärvade i Sverige och 10 (11) procent förvärvade i Norge. 9 (9) procent avser tillgångar i Danmark och återstår.

Rörelsesegmenten konsolideras på segmentsnivå är förväntningarna att samma underliggande trender som har angett ovanstående ska fortsätta att påverka segmenten på ett liknande sätt framöver. Segmentsredovisningen är utformad för att ge information om de poster som är återkommande av verksamhetens karaktär och som är av betydelse för att förstå koncernens resultat och ställning. Det innebär att vissa poster som är hänförbara till segmenten på ett eller annat sätt inte redovisas. Exempel på sådana poster består av samtliga beslutade kostnader avseende koncerngemensamma administrationer, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar och skulder som inte är hänförbara till segment är huvudsakligen skattefordringar och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder samt koncernövergripande finansiella tillgångar och skulder.

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Övriga verksamhetsrelaterade externa kostnader	-974	-1 132
Leasingavgifter hänförliga till korttidskontrakt samt lågvärdeskontrakt enligt IFRS 16	-296	-265
Övriga externa kostnader, exklusive transaktionskostnader	-97	-87
Revisorer	-32	-36
Totalen av koncernrevisorer	-25	-3
IT-kostnader	-90	-73
Externa konsultkostnader	-106	-282
Övrigt	-86	-86
Summa	-1 434	-1 474

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	-3	-10
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-2
Övriga tjänster	-3	-7
Summa	**-16**	**-19**
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	**-**	**-**
Koncernen totalt	**-16**	**-19**

NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har avtal avseende lokaler där verksamheten bedrivs enligt olika affärsmodeller, samt leasingbilar som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtal avseende till fastigheter inom äldreomsorgen har i allmänhet 10–15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet om där. Avtal av mindre värde och kortare än ett år inkluderas inte i IFRS 16. Avtal avseende tillverkarbyte på hyrda egendomar med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs då perioden uppkommer.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när verksamheten startas i lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper till dess verksamheten i lokalen upphör, nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer att verksamheten i lokalen

Fortsättning avseende antaganden på nästa sida

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2023	7 674	133	7 807
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	933	176	709
Avslutade kontrakt	-367	-46	-413
Justeringar kontrakt	1 265	-	1 265
Avskrivningar	-1 223	-88	-1 311
Nedskrivningar	-30	-	-30
Nyttjanderättsförändringar	-61	-	-61
Omräkningsdifferens	-37	-3	-39
Utgående balans	**7 975**	**201**	**8 176**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 778	129	7 057
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 155	85	1 255
Avslutade kontrakt	-154	-21	-175
Justeringar kontrakt	805	-	805
Avskrivningar	-913	-88	-1 240
Nedskrivningar	-34	-	-34
Nyttjanderättsförändringar	11	-	11
Omräkningsdifferens	53	3	56
Utgående balans	**7 604**	**133**	**7 827**

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om den effektiva räntekostnaden avseende leasingskulder framgår av not K9 finansnetto och totalt kassaflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation. I not K26 Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även hur leasingavgiften har förändrats under året. För åldersanalys över leasingskulden, hänvisas till not K25 – Finansiella risker och finanspolicies.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyresavtal gällande lokaler som kommer upplåtas under perioden 2024–2026. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden först med att lokalen tillträds.

Leasingavtalens löptider diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K31 för upplysning om räntor.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslut. Detta har resulterat i nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 30 (34) MSEK. Merparten av nedskrivningen beror på förlängd uppsägningstid för nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2023	2022
Leasingkostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	166	190
Leasingkostnader hänförliga till leasingavtal lågt värde	45	39

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161998-12EA98E0E9772ACD-1EF

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2023 Löner och andra ersättningar	2023 Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	2022 Löner och andra ersättningar	2022 Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	15	5	9	5
varav pensioner	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	24	5	34	10
varav pensioner	-	(3)	-	(4)
Övriga anställda	7 472	2 141	6 912	2 052
varav pensioner	-	(389)	-	(432)
Summa	7 505	2 146	6 946	2 067

Ledande befattningshavare är utöver styrelsen, koncernledningen och verkställande direktören för Ambea AB samtliga landschefer och övriga ledande befattningshavare i Ambea-koncernen. Under 2023 har endast verkställande direktören varit anställd i moderbolaget. Koncernledningen erhåller ersättningsslag i form av lönerelaterade förmåner samt tecknat 6 175 (-) VSOP vilket redovisas och mäts enligt IFRS 2 som rörliga kostnader.

För information om långsiktiga ersättningsplaner se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Antal	2023 Antal anställda	2023 Varav kvinnor	2023 Varav män	2022 Antal anställda	2022 Varav kvinnor	2022 Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	9 997	75%	25%	9 444	72%	28%
Dotterbolag i Norge	3 464	94%	6%	3 434	94%	6%
Dotterbolag i Danmark	1 001	68%	32%	1 038	69%	31%
Summa koncernen	14 463	67%	33%	14 437	67%	33%

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2023-12-31	2022-12-31
Styrelser	57%	43%
Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare	50%	50%

20240830000925

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande					
Nyls Nieldsen[1]	991 865	-	-	-	991 865
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund[1]	485 000	-	-	-	485 000
Samuel Skott[1]	385 000	-	-	-	385 000
Gunilla Radelius[1]	516 774	-	-	-	516 774
Jan Gissen[1]	405 081	-	-	-	405 081
Helen Britt Mellgren[1]	385 000	-	-	-	385 000
Verkställande direktör					
Mats Jansson	6 419 764	2 756 000	846 368	1 575 607	11 595 739
Vänerhöjn datainbolag	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (7 pers)	18 830 554	6 338 225	840 060	3 485 646	29 494 424
Vänerhöjn datainbolag	18 830 554	6 338 225	840 060	3 485 646	29 494 424
Summa	**28 419 025**	**9 092 225**	**1 686 428**	**5 361 195**	**44 558 903**

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Anna Andersson Helvangen[1]	338 772	-	-	-	-	338 772
Nyls Nielsen[1]	727 849	-	-	-	-	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund[1]	451 344	-	-	-	-	451 344
Samuel Skott[1]	363 065	-	-	-	-	363 065
Gunilla Radelius[1]	651 344	-	-	-	-	651 344
Jan Gissen[1]	312 527	-	-	-	-	312 527
Helen Britt Mellgren[1]	244 247	-	-	-	-	244 247
Juliett Claes[1][2]	150 032	-	-	-	-	150 032
Verkställande direktör						
Mats Jansson	6 155 900	2 457 578	117 306	-	1 942 328	10 577 382
Vänerhöjn datainbolag	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (9 pers)	19 510 645	3 710 644	519 639	93 840	4 191 936	28 018 844
Vänerhöjn datainbolag	19 510 645	3 710 644	519 639	93 840	4 191 936	28 018 844
Summa	**28 748 325**	**6 170 042**	**637 235**	**93 840**	**6 024 544**	**41 674 006**

Ambea och annan ersättning till styrelseledamöterna, exklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (senaste ändring). Andra ledande befattningshavare bestod 31 december 2023 av affärsområdeschefer för Nyttica, Verdaga och Stendörre personal, finanschefer, HR- och nät acheteschefer, kvalitets- och säkerhetschef för Operational Excellence. Under året har ytterligare en person, under nio månader, ingått i ledningsgruppen och är med i det rörelsevida anlaget. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner och ersättningar, såsom bilförmån, TOP program, reseavdrag etc.

1 Styrelseledamot
2 Tjänstledighet från 1 maj 2022
3 Styrelseledamot från 1 maj 2022
4 Avgick 3 maj 2022

Ambea AB (publ) | org.nr. 556468-1354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161589412EA0960E3772ACD4EF

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2021 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och skall tillämpas på ersättningar som avtalats, och förändringar som gjorts inom avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, sedvanliga förmåner och pension. Sammanlagt uppgår den rörliga kontantersättningen till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Styrelsen har möjlighet att, om den rörliga ersättningen skulle överstiga 50 procent av den fasta årliga kontantlönen, för övriga koncernen ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllnadsgraden för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå

Incitamentsprogram

Sedan tidigare finns ett incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023 §16: ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-Signed-minutes-EKE.exc_.vesterlagad-inkl-bilagor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Sedan tidigare har det funnits två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022, vid bolagsstämman 2023 beslutades om att nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholes-modellen. Premie för teckningsoption motsvaras i övrigt tillskjutet kapital i eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning för annan aktie än den sistnämnda får dock inte ske senare än 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning för annan aktie än den sistnämnda får dock inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning får dock inte ske senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

	Fördelat per program				Fördelat per program		
Antal aktier	2021	2022	2023	2023-12-31	2021	2022	2022-12-31
Vid tilldelning	956 145	944 220	835 607	2 735 975	956 145	944 220	1 900 365
Tillkommit	340 843	330 717	327 134	1 038 694	340 843	330 717	671 560
Återköpt	-23 641	-16 920	0	-40 561	-23 641	-6 920	-30 561
Per 31 december	**330 822**	**331 217**	**327 134**	**969 173**	**337 322**	**344 217**	**681 539**

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023	2022
Kundkontrakt och varumärken	-84	-101
Övriga immateriella tillgångar	-9	-9
Byggnader	-1	0
Nyttjanderätter för lokaler	-59	-38
Inventarier, verktyg och installationer	-82	-70
Nyttjanderättstillgångar	-1 170	-983
Summa	**-1 397**	**-1 281**

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023	2022
Finansiella intäkter		
Räntenetton för övriga finansiella tillgångar	–	–
Summa finansiella intäkter	**–**	**–**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende upplåning inklusive finansieringsavgifter	-93	-88
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende leasing enligt tillämpning av IFRS 16	-298	-266
Borgensavgift	-24	-26
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-11
Valutakurs/Forex, netto	5	-5
Summa finansiella kostnader	**-416**	**-361**
Summa redovisat i finansnetto	**-416**	**-361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7101B8812EA09BDE3724CD11FF

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Årets aktuella skattekostnad	-133	-117
Summa aktuell skattekostnad	**-133**	**-119**
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseven temporära skillnader	7	-8
Underskottsavdrag och skattekreditering	32	11
Summa uppskjuten skattekostnad	**23**	**3**
Total redovisad skattekostnad	**-110**	**-116**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023		2022	
Resultat före skatt		565		482
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-116	20,6%	-99
Ej avdragsgilla kostnader	0,3%	-1	1,5%	-7
Skatt avseven skattegrundande enheter	1,4%	8	1,5%	-7
Ej skattepliktiga intäkter	0%	-	0,2%	0
Skillnader skattesatser	0,3%	-1	0,0%	-1
Underskott för vilket ingen uppskjuten skattefordran redovisats	0%	-	2,5%	-12
Redovisad effektiv skatt	**19,5%**	**-110**	**24,1%**	**-116**

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Sedan årsskiftet 2023 har Sverige införlivat EU-direktivet (EU) 2022/2523 om att säkerställa en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och storskaliga nationella koncerner i unionen. Lagen trädde i kraft för att räkenskapsår som påbörjas närmast efter den 31 december 2023.

Reglerna syftar till att koncerner med en omsättning över tröskeln 750 miljoner euro ska betala en minsta effektiv skattesats som uppgår till 15 procent i varje land av koncernens verksamhet, inklusive Sverige.

Tillämpningsområdet har införts som byggande på koncernens land för land-rapportering av skatt. Om kriterierna är uppfyllda betalar koncernen tilläggsskatt för den skattejurisdiktionen och någon fullständig tilläggsskattberäkning behöver inte göras.

Koncernen har en sammanlagd omsättning som överstiger 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära land-för-land rapporteringen för 2023 har Ambea gjort bedömningen att riskerna för att få betala denna tilläggsskatt kommer att vara låga för 2024.

Tilläggsskatten påverkar således inte innevarande någre bedömmas genomföranden för koncernen för 2024.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

Den globala tilläggsskattelagstiftningen (IAS 12 om inkomstskatter), som införddes från 2023 och gäller till exempel, ska uppskjutna poster avseende beaktas i redovisningen. Detta innebär ändringar för den uppskjutna skatten. Ambea kommer att tillämpa detta undantag och så snart nya redovisningsregler för uppskjutna skatter till tilläggsskatt. Ambea måste därefter skulle uppskattas.

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	455	365
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före omräkning, tusental	66 745	66 127
Utspädningseffekt av aktieincitamentsprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	66 745	66 127
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,82	5,52
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,82	5,52

2024083000927

NOT K12 Immateriella tillgångar

	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	7 095	6 517	1 675	1 646	80	72
Rörelseförvärv	-	126	-	40	-	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	10	5
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-	-	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-89	453	-6	8	-1	0
Utgående balans	**7 006**	**7 095**	**1 668**	**1 695**	**86**	**80**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans	-	-	-1 312	-1 227	-54	-45
Årets avskrivningar	-	-	-86	-102	-9	-9
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-3	0	0
Utgående balans	**-**	**-**	**-1 392**	**-1 312**	**-63**	**-54**
Utgående balans total	**7 006**	**7 095**	**276**	**384**	**23**	**26**

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningsbehovet för goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Vardaga, Nytida, Stendi, Aviden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet nedskrivs en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar (ingen nyförvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten). Första året i prognosen är baserat på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) som uppgår till 10,9–15,6 (13,4–17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt beror på att en anpassning till marknadsnivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar inget nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenhet. Om rörelsemarginalen sänkas med 1 procentenhet skulle potentiell nedskrivningsbehov föreligga för segmentet Aviden (50–100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (Före skatt) %		Evig tillväxt %	
	2023	2022	2023	2022
Nytida	12,9	13,9	2,0	1,0
Vardaga	11,7	14,2	2,0	1,0
Stendi	11,9	13,4	2,0	1,0
Aviden	11,5	14,2	2,0	1,0
Klara	15,6	17,4	2,0	1,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nytida	3 289	3 289
Vardaga	1 746	1 746
Stendi	1 228	1 291
Aviden	832	535
Klara	236	236
Summa	**7 036**	**7 095**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1997E1B1598712EA93BDE3724CD14FF

NOT K13 Materiella tillgångar

	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående saldo	33	33	301	320	400	384	734	680
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	-	-	3
Genom förvärv	-	-	42	26	38	60	80	86
Avyttringar och utrangeringar	-	-	5	-53	-30	-36	-25	-89
Omklassificeringar	0	34	-	-2	-27	3	-26	32
Årets valutakursdifferenser	0	-	-1	2	0	5	-1	7
Utgående balans	33	33	337	301	380	400	750	734
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående saldo	-1	-1	-155	-147	-219	-224	-391	-384
Avyttringar och utrangeringar	-	-	4	54	40	21	44	81
Omklassificeringar	-	-	-	3	6	-8	6	-5
Årets avskrivningar	-1	-	-32	-61	-52	-57	-77	-118
Årets valutakursdifferenser	1	-	-	-	-1	3	0	3
Utgående balans	-1	-1	-180	-155	-244	-239	-433	-393
Utgående balans totalt	34	34	147	146	135	161	306	341

Taxeringsvärdet för byggnader och mark uppgår till [illegible]. Fastigheterna är, såvitt känt, belägga då det [illegible] värdeminskningar.

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	0	69
Rörelseförvärv	-	33
Genom förvärv	-	2
Avyttringar och utrangeringar	-	-32
Avyttring genom utdelning av dotterbolag	-	-77
Omklassificeringar	0	34
Årets valutakursdifferenser	-	0
Utgående balans anskaffningsvärden	0	2
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående saldo	0	0
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans avskrivningar	0	0
Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning	0	2

Avser fast egendom i [illegible] försäljning. Varken vid den första redovisningen som tillgångar som innehas för försäljning, eller vid någon senare tidpunkt, har det funnits ett nedskrivningsbehov till följd av ett verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader understigande redovisat värde.

Under 2023 har 0 (5) fast egendomsenheter försålts för totalt 0 (34) MSEK.

20240830000928

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	18	17
Andelar i bostadsrättsföreningar	88	99
Övrigt	7	5
Summa	**113**	**121**
Årets förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	121	117
Värdeförändring BRF	-11	-12
Förvärv BRF	-8	-1
Tillkommande depositioner	1	5
Övrigt	-2	1
Utgående balans	**113**	**121**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordringar på anställda	2	1
Semesterlagen	9	12
Förutbetalda fastighetskostnader	6	5
Moms- och skattefordringar	11	32
Övriga fordringar	66	68
Summa	**93**	**118**

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	323	293
Upplupna intäkter	18	21
Förutbetalda marknadsföringskostnader	-	3
Förutbetalda personalkostnader	1	1
Förutbetalda finansiella kostnader	27	8
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	**486**	**361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161582426A02BDE8772ACD41FF

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Per den 31 december 2023 emitterades det registrerade aktiekapitalet till 89 562 693 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och varje aktie är med kvotvärde för ändamålet. Aktie ger aktieägare rätt till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,326120325 SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	94 617 386	94 617 386
Vid årets utgång	89 562 693	94 617 386

Under året har det skett en indragning av 5 055 298 återköpta aktier genom beslut vid årsstämman 2023. Bolaget innehar per balansdagen inte några egna aktier. Under 2024 planerar Ambea att genomföra ett återköpsprogram i syfte att anpassa bolagets kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa något 3 000 000 aktier fram till dagen för årsstämman 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid nyemission och omräkningsreserven.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som redovisar i annan valuta än i koncernens rapporteringsvaluta samt effekter av säkring av nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswappar. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswappar. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår moderbolagets och dess dotterbolags.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,30 SEK per aktie. Per balansdagen uppgick antalet aktier till 89 562 693.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående saldo	-7	-50	18	18	32	2	58	84
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändringar under året	-	-	-10	12	-	-	-10	12
Verkligt värdeförändringar till resultat	-	-	-	-	-39	41	-39	41
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	-10	12	-39	41	-49	53
Skatt på verkligt värdeförändringar	-	-	2	-2	8	-9	10	-11
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring hänförlig till moderbolaget	-73	41	-	-	-	-	-73	41
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändring	-	-	14	-14	-	-	14	-14
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	-73	41	14	-14	-	-	-59	27
Skatt på säkring av nettoinvestering	-	-	-3	3	-	-	-3	3
Utgående saldo	-80	-9	34	15	9	32	-38	38

2024083000929

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	7 566	7 156
Övriga långfristiga skulder	-	18
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 969**	**9 576**
Kortfristiga skulder		
Säkerhetscertifikat	739	468
Kortfristiga leasingskulder	1 037	933
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 776**	**1 401**
Summa räntebärande skulder	**10 745**	**10 977**

Villkor, information om exponering för räntedrag och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstidpunkter framgår av not K25 Finansiella risker och finansiering. Inga säkerheter för banklånen i bolagets underkoncernbolag finns utställda under 2022 eller 2023. För de finansiella leasingskulderna har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 211 (131) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	1 403	2 403
Beviljad kreditfacilitet	4 000	4 000
Ej utnyttjat belopp	2 597	1 597

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	14
Summa	**-**	**14**
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	22
Källskatt	179	151
Momsskuld	9	9
Settlementen	3	3
Övriga skulder	7	33
Summa	**195**	**231**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161598A2EA05DE5772ACD41FF
Ambea AB (publ) org.nr 556463-4354

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda omfattas av olika förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta både ålderspension, sjukersättning och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till de fasta avgifter som betalas till den externa försäkringsgivaren (försäkringsföretaget). Koncernen har därefter inga några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

En förmånsbestämd pensionsplan, däremot, präglas av åtaganden för framtida förmåner som är beroende av bland annat anställningstid samt även andra faktorer. Den premie som betalas successivt i den avsatta pensionen.

Norge har sedan förmånsbestämda KLP pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring. Kommunal ålderspensionskassa. Förvaltningsgångarna i Norge består av sin huvudsakliga av försäkringsavgifter. Kommunal ålderspensionskassa.

Danmark omfattas anställda av en kollektivavtalsreglerad förmånsbestämd pensionsplan som är uppdelad i arbetstagarens och arbetsgivarens del. Pensionsbolagen som administrerar pensionsplanen är AP Pension, Pensionsdanmark, Danica Pension, PKA, Pensionsgiften. Varje år fastställs andelen till vilket kollektivavtalet omfattas av och uppgår maximalt till 12,15 % av lönen. Den pensionsplanen är avgiftsbestämd.

Sverige finns både avgiftsbestämda förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas av Ambeas pension SAF-LO-planen, vilken är en avgiftsbestämd pensionsplan som administreras av Alecta. Tjänstemän i Sverige omfattas i allt väsentligt av ITP-planen, vilken även den är i allt väsentligt avgiftsbestämd och omfattar flera arbetsgivare inom privata branscher. ITP-planen har två delar, ITP1 är en avgiftsbestämd pensionsplan, och ITP2 är förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även pensionsåtaganden som kommunala pensionsplaner, allt väsentligt, avsnonca tidigare anställda.

ITP2-planen som omfattar åtaganden och förmåner pensionen som förvaltas av Sverige tryggas genom försäkring hos Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena är därför säkring. Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2023 uppgick Alectas övertäckningsgrad, beräknad som förhållandet mellan verkligt värde på förvaltningstillgångar och försäkringsåtaganden enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsgrunder, till 158 (172) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar uppgick av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsgrunder, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att komma inom nivån återgärt normalt innebär att vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade pris för nyteckning och återköp av befintliga förmåner. Alectas överskott kan föras till försäkringstagarna genom lägre premier eller högre förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar och räntebärande tillgångar till 50 procent, alternativa investeringar till 30 procent, övriga medel till 20 procent, där av både Sverige och utomlands 42 (44) procent, Alecta redovisar sin andel i längre förda ingångna till den svenska och utländska delen. Förmånsbestämda har nettoredovisat vilka årsnivåer kan ses vila förpliktelsen. De förmånsbestämda pensionsplanerna utsätter koncernen för likviditets- och ränterisker, samt andra risker förknippade till livslängd, lönenivå m.m., som påverkar storleken på pensionsåtagandet. Vanliga förändringar i antagandena är ränteantagandet som minskar nuvärdet på pensionsåtagandet, ökad livslängd ökar nuvärdet. Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs på försäkringsmässiga antaganden. Den valda genomsnittliga låst den, durationen för den förmånsbestämda pensionsskulden är cirka 10 (10) år. I Sverige. Förväntade pensionsutbetalningar i den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 3 (3) MSEK.

Förväntade avgiftsbetalningar till den nordiska förmånsbestämda planen uppgår till 25 (31) MSEK.

Nedan följer uppgifter om avsatta kostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsåtaganden för koncernen samt pensionsskuld där.

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2023	2022
Kostnad för tjänstgöring under året	-17	-25
Nuttoränta	-7	-4
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	**-24**	**-29**
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat	-372	-410
Pensionskostnad i årets resultat	**-392**	**-439**
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	22	1
Pensionskostnad i verksamhetens totalresultat	**-394**	**-438**

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsåtagande	61	55
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-61	-54
Netto pensionsskuld (-) / fordran (+)	-	1
Norge		
Nuvärdet av pensionsåtagande	205	210
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-207	-182
Netto pensionsskuld (-) / fordran (+)	-2	28
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen	**-2**	**29**
Varav redovisat som pensionsskuld	-22	-
Varav redovisat som pensionsskuld	15	29

20240830009930

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	343
Kostnad för tjänstgöring under perioden	7	25
Räntekostnad	9	5
Premiebaserade betalningar	-5	-5
Betald löneskatt	-1	3
Aktuariella vinster/förluster	-6	-7
Valutakursdifferens	-25	2
Utgående balans, pensionsskuld	**250**	**266**

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående verkligt värde förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariella vinster/förluster	10	-11
Avkastning utöver räntenivån	8	6
Inbetalningar från arbetsgivaren	27	15
Utbetalningar	-3	-3
Valutakursdifferens	-14	3
Utgående balans, förvaltningstillgångar	**267**	**237**

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

%	Sverige		Norge	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,6	3,7	3,9
Förväntad avkastning på pensionstillgångar	3,1	3,6	3,7	3,9
Löneökning	2,2	2,5	3,6	3,6
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,2	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,3	2,5
Personalomsättning	5,0	5,0	-	-
Genomsnittlig återstående förväntad tjänstgöringstid	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	20 år (kvinnor och 20 år (män)	20 år (kvinnor och 20 år (män)	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	-7 (-7)	7 (7)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Motsvarande skulderna känslighet för ett rimligt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förluster enligt avtal och övriga avsättningar	120	152
Valutakursdifferens	-2	4
Årets övriga avsättningar	3	-
Återförda outnyttjade belopp	-	-2
Utnyttjat under året	-30	-34
Utgående avsättningar för förluster enligt avtal och övriga avsättningar	**86**	**120**

Avsatt belopp under 2021 gällt en avvisning för att täcka förväntade kostnader från tidigare sålda kontrakt med Ambeas tyska tidigare dotterbolag Orpea. Det avsatta beloppet 2021 uppgick till 145 MSEK. Avsättningen uppgår per 31 december 2023 till 81 MSEK.

1 Jämförelsetalen omräknade

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E8E7161B3A2EA5080E877ACD1FF

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående anskaffningsvärden	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående anskaffningsvärden	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärvsavyttring avyttring	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2023-12-31								
Underskottsavdrag	42	-	42	32	-6	-	1	69
Pensioner	2	-	2	2	-5	-	-	-1
Leasing	55	-	55	16	-1	-	-	71
Avsättningar	24	-	24	-6	-1	-	-	18
Maskiner och inventarier	5	-	5	-1	-1	-	-	4
Förbättringsutgifter	6	-	6	-1	-1	-	-	5
Övrigt	2	-	2	-2	-1	-	-	-1
Skattegrunder	-5	-	-5	-1	5	-	-	-1
Summa	**105**	**-**	**105**	**40**	**-5**	**-**	**1**	**142**
2022-12-31								
Underskottsavdrag	16	-	16	11	-4	-	1	24
Pensioner	5	-	5	3	-1	-	-	7
Leasing	39	-	39	16	-1	-	-	54
Avsättningar	46	-	46	-21	-1	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	5	-	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	4	-	4	3	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-	-	-	-	2
Skattegrunder	0	-	0	-	-9	-	-	-8
Summa	**115**	**-**	**115**	**10**	**-22**	**-**	**1**	**105**
Uppskjutna skatteskulder								
2023-12-31								
Immateriella anläggningar	-57	1	-60	-2	-1	-	-	-72
Maskiner och inventarier	-7	-	-7	-1	-1	-	-	-9
Skattegrunder	-2	-	-2	-	-2	-	-	-4
Fastighetsvärden	-104	-	-104	-13	-1	-	-	-118
Återförda gjorda avdrag	-13	-	-13	-	-1	-	-	-14
Fast egendom	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-220**	**-**	**-220**	**-17**	**-7**	**-**	**-**	**-246**
2022-12-31								
Immateriella anläggningar	-107	-	-107	21	-	-6	-2	-87
Maskiner och inventarier	-7	-	-7	-1	-1	-	-	-9
Skattegrunder	-21	-	-21	-	-1	-	-	-2
Fastighetsvärden	-78	-	-78	-26	-1	-	-	-104
Återförda gjorda avdrag	-13	-	-13	-	-1	-	-	-13
Fast egendom	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-196**	**-**	**-196**	**-8**	**-2**	**-7**	**-2**	**-220**

202408300093

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående saldona	Justerad ingående saldona	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Ursprungliga anskaffningsvärden	1 668	-	1 668	100	-	-	-	1 768
Ursprungliga avskrivningar	-1 613	-	-1 613	-83	-	-	-	-1 696
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående saldona	Justerad ingående saldona	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Ursprungliga anskaffningsvärden	1 493	-	1 493	175	-	-	-	1 668
Ursprungliga avskrivningar	-1 454	-	-1 454	-160	-	-	-	-1 613
Summa	39	-	39	16	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	485	507
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	530	466
Förutbetalda, ännu ej upparbetade omsorgsintäkter	55	99
Hyresperiodiseringar	45	67
Upplupna räntekostnader	14	1
Upplupna konsult- och revisionskostnader	9	7
Övriga poster	79	77
Summa	1 217	1 345

This file is sealed with a digital signature.
This seal is a guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161088428EA905DE3772ACD41FF

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Redovisningen sker i presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till anskaffningsvärde, verkligt värde, kategorier enligt IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet på grund av den korta återstående löptiden.

Kundfordringar och leverantörsskulder

På grund av korta förfallotider för dessa fordringar och avräkningsskulder anses det redovisade värdet motsvara verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Bolagets innehav av räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** – Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser som ingår i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar eller Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** – Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Använder bedömningar som återspeglar antaganden som Ambea gör om vad marknadsaktörer skulle använda för att prissätta tillgången eller skulden, baserat på bästa tillgängliga information i situationen.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Derivat noterat	17	56	-	-	-	-	-	-	17	56	17	56
Andra långfristiga värdepappersinnehav	88	68	-	-	-	-	-	-	88	68	88	68
Långfristiga fordringar	-	-	25	39	-	-	-	-	25	39	25	39
Kundfordringar	-	-	778	1 180	-	-	-	-	778	1 180	778	1 180
Upparbetad intäkt	-	-	9	22	-	-	-	-	9	22	9	22
Kassa och banker	-	-	6	257	-	-	-	-	6	257	6	257
Övriga fordringar	-	-	66	66	-	-	-	-	66	66	66	66
Summa tillgångar	105	124	1 394	1 554	-	-	-	-	1 499	1 705	1 499	1 705
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	1 421	2 421	-	-	1 421	2 421	1 421	2 421
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	736	468	-	-	736	468	736	468
Avsmältbara skulder	-	-	-	-	402	320	-	-	402	320	402	320
Kortfristiga finansiella leasingskulder	-	-	-	-	-	-	-	34	-	34	-	34
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	7	21	-	-	7	21	7	21
Upparbetade kostnader	-	-	-	-	578	560	-	-	578	560	578	560
Summa skulder	-	-	-	-	3 144	3 790	-	34	3 144	3 824	3 144	3 824

2024083000932

Ambea har kreditavtal i både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för räntarisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränteriskom säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika avtal om ränteswappar, räntesäkringarna har en återstående löptid om 1–31 månader. Totalt är cirka 60 procent av ränteriskom säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande ramavtalet och räntswappen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardmodell för marknadsvärdering av dessa räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardiserade värderingsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

	Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3		Totalt	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
2021-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	17	56	-	-	17	56
Andra långfristiga fordringar	-	-	-	-	68	95	88	95
Summa	-	-	17	56	88	95	105	151
Finansiella skulder								
Villkorad köpeskilling	-	-	-	-	-	34	-	34
Summa	-	-	-	-	-	34	-	34

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	34	93
Förvärv	-	33
Utfallet	-10	-33
Värdeförändring i resultatet	-24	-45
Justering av balansposter	-	1
Utgående balans	-	34

NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker i Ambea består främst av kundfordringar som följd av invånarna av värdet av omsorgstjänsterna i olika mode. Koncernens finansiella skulder består i stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är cirka 73 (65) procent säkrade genom räntederivat. Redovisad räntorisk avser prognosticerad genomsnittlig räntebärande skuld kommande 12 månader, förutom räntederivat genomsnittlig räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget ha utestående certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skuldnivå om motsvarande volym alltid är tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen som i moderbolaget under ledning av koncernens finanschefer. Policies upprättas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att upprätthålla en överlåten optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 930 (4 581) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är en Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2023 uppgick skuldsättningen till 2,2 (3,0).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på banker som uppstår vid placering av likvida medel och köp av derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av banksaldo på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK och DKK med 0 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej anländer för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditförluster är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster redovisas för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en rating baserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. Koncernens motparter består i allt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A9BE7A61988 12EA90BDE3772ACD14FF

väsentligt av sammanförvärvade kreditfordran betraktas som mycket låg. Fem av koncernens motparter har kreditrating och samtliga har tilldelats AAA, vilken innebär att risken för kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till den kommunala urjämningsnyttan som fördelningsmodellen Sverige kommuner och Ambea har. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfall överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och kundfordringar. Ambea tillämpar en förenklad metod i enlighet med IFRS 9 för kundfordringar och avsättningen för förväntade kreditförluster motsvarar därför alltid förväntade kreditförluster under återstående löptid. Förväntade kreditförluster för kundfordringar har bedömts vara oväsentliga och har därför inte beaktats vara ovasentliga. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AAA, för vilka koncernen även ansett kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till den kommunala urjämningssystemet som fördelar pengar mellan Sveriges kommuner och ting. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfall överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och kundfordringar. Ambea tillämpar en förenklad metod i enlighet med IFRS 9 för kundfordringar och avsättningen för förväntade kreditförluster motsvarar därför alltid förväntade kreditförluster under återstående löptid. Förväntade kreditförluster för kundfordringar har bedömts vara oväsentliga och har därför inte beaktats i denna post. I dagsläget har koncernen endast ett finansiellt instrument.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sveriges, Norges och Danmarks kommuner vilken innebär att risken bedöms vara mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet grundar sig på att dessa ägarstyrda bolag har en kommunal borgensförbindelse. Koncernen har därför inte beaktat kommunfordringar vilken innebär att från att vid bedömningstillfället väsentligt av sammanförvärvade kreditförluster anses betraktas som mycket låg. Fem av koncernens motparter har kreditrating och samtliga har tilldelats AAA, vilken innebär att risken för kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till den kommunala urjämningssystemet som fördelar pengar mellan Sveriges kommuner och ting. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfall överstigande 90 dagar.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sveriges, Norges och Danmarks kommuner vilken innebär att risken bedöms vara mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet grundar sig på att dessa ägarstyrda bolag har en kommunal borgensförbindelse. Koncernen har därför inte beaktat kommunfordringar vilken innebär att från att vid bedömningstillfället väsentligt av sammanförvärvade kreditförluster anses betraktas som mycket låg. Fem av koncernens motparter har kreditrating och samtliga har tilldelats AAA, vilken innebär att risken för kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till den kommunala urjämningssystemet som fördelar pengar mellan Sveriges kommuner och ting. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfall överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och kundfordringar. Ambea tillämpar en förenklad metod i enlighet med IFRS 9 för kundfordringar och avsättningen för förväntade kreditförluster motsvarar därför alltid förväntade kreditförluster under återstående löptid. Förväntade kreditförluster för kundfordringar har bedömts vara oväsentliga och har därför inte beaktats i denna post. I dagsläget har koncernen endast ett finansiellt instrument

202408300093

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för de ränteswappar som införskaffats under 2023. Det bedöms föreligga ett ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade postens villkor motsvarar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken ändras. Effektiviteten bedöms enligt kritiska villkor (nominella belopp, löptid, valuta respektive referensränta och dess fastställandedag).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringseffekten är till för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och nettoinvestering vid överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av räntenivå

Koncernens räntederivat som säkrar finansiering till rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tidsvärdet i räntetaket, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränta redovisas i resultatet. Säkringseffekten är till för säkringen då den underliggande rörliga räntenivån i dollar vid överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se värdeförändring och orealiserade säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	934	837
DKK	68	96
NOK	271	247
Summa	1 278	1 180

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 103	1 038	–	–	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	170	67	–	–	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	8	24	–3	–	-38%	0%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	2	4	–2	–3	-100%	-75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	2	–2	–2	-100%	-100%
Summa	1 285	1 135	–7	–5	-1%	0%

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Räntebärande checkkredit	825	929	92	837	–	–	–	–	–	–
Övriga banklån kreditinstitut	598	670	41	435	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskuld	8 583	10 164	1 313	1 091	1 195	1 019	882	3 376	1 044	114
Leverantörsskulder	402	402	402	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	574	574	574	–	–	–	–	–	–	–
Summa	11 720	13 457	3 120	2 736	1 195	1 019	882	3 376	1 044	114

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 124	90	90	2 014	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	479	564	28	28	508	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	459	459	459	–	–	–	–	–	–	–
Övriga lån	19	19	19	–	–	–	–	–	–	–
Leveranskuld	9 078	9 605	1 192	1 102	966	872	818	3 241	1 268	126
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	–	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	320	320	320	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	589	589	589	–	–	–	–	–	–	–
Summa	11 900	13 722	2 706	1 217	3 484	872	818	3 241	1 268	126

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4567F61598412EA980DE2772ACD1FF

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december					Perioden – förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2023	2022	2023	2022		2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta MNOK	455	455	455	470	Långfristiga räntebärande skulder	-31	14	32	-25
Skuld i utländsk valuta MDKK	100	-	99	-	Långfristiga räntebärande skulder	-1	-	-	-
Räntelån	1 900	1 850	2	4	Derivat tillgångar	-22	-4	-	-
Räntelån MNOK	455	455	-4	12	Derivat tillgångar	-5	9	-	-
Räntelån MDKK	50	50	1	3	Derivat tillgångar	-2	3	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall						Redovisat nominellt belopp	
	Inom 3 mån		3 mån – 1 år		1–5 år			
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
MSEK exkl. nominellt belopp	-	-	-	-	455	455	455	455
DKK exkl. nominellt belopp	-	-	-	-	100	-	100	-
Kassaflödessäkringar								
Ränteswap	1 500	-	-	-	-	1 350	1 350	1 350
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	455	-	-	-	-	455	455	455
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	-	-	-	-	50	50	50	50

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fastighetsinteckningar	211	131
Summa ställda säkerheter	**211**	**131**
Soliditetskrav	13	12
Summa eventualförpliktelser	**13**	**12**

Eventualförpliktelser

Koncernen är inblandad i olika ärenden och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea preliminärt från Skatteverket rörande upptagande av moms för tid gällande i Ambea AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive ränta. Detta bestreddes av Ambea och ärendet har därefter legat hos Skatteverket för beslut om momsavdragsrätten avseende till bolagsinterna kostnader 2017. Bolaget har därefter erhållit Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom vilken stadfäst Skatteverkets beslut. Ambea har under första halvåret 2022 överklagat domen till Kammarrätten. Skatteverket har under 3:e kvartalet 2023 återbetalat 13 MSEK

2024083000934

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom förvärv Sonagegruppen AB (Gemensamma Pensionsstiftelse, St) tryggat utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och en grupp av utfästelser om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas genom premier, enstaka och till efterlevande efter anställde. Detta omfattar att fyra bolag inom Ambea-koncernen. St) tryggat utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och en grupp av utfästelser om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas genom premier, enstaka och till efterlevande efter anställde. Detta omfattar att fyra bolag inom Ambea-koncernen. St) är dotterbolag och betraktas som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Alla dotterbolag har fusionerats in i befintliga dotterbolag, se förnot.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556501-0786, Solna	406 735 508	100
Ambea Vårdgivare Omsorg AB, 556677-0864, Stockholm	362 207 640	100
Vardaga om Nyrida AB, 556531-6671, Stockholm	13 363 313	100
Ambea Sverige AB, 556642-9703, Stockholm	1 000	100
Kare D AB, 556676-0547, Stockholm	1 000	100
Kare T AB, 556583-7304, Stockholm	1 000	100
Kare 2 AB, 556606-7651, Stockholm	1 001	100
Vardaga AB, 556467-9105, Solna[1]	150 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556673-6450, Solna[2]	20 000	100
Grannsamverkan Servicehemmen och Servicehuset i Östergötland AB, 556441-1717, Solna	1 200	100
Nyrida Vårdgivaren AB, 556642-9940, Solna	100	100
Nya Vårdcentrum AB, 556678-6715, Varberg	5 010	100
Vardaga Duvan AB, 556455-9206, Solna	3 000	100
Vardaga Gripen AB, 556462-9748, Solna	1 000	100
Carema Äldreomsorg I AB, 556466-3218, Solentuna	160 000	100
Vardaga Stenhammar AB, 556771-3361, Stockholm	70 000	100
Vardaga Agaton AB, 556562-7337, Solna	2 000	100
Vardaga Silvermyran Eddy Blatt AB, 556562-4703, Solna	50	100
Nyrida AB, 556472-1931, Solna	65 000	100
Nyrida VIP AB, 556456-9561, Solentuna	100	100
Nyrida Specialgruppen AB, 556537-7180, Solna	1 000	100
Nyrida Bolagsstiftelsen AB, 556466-7270, Solna	70 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyrida Tavaru AB, 556655-6671, Solna	2 000	100
Nyrida Mårdstorp AB, 556384-8407, Solna	1 000	100
Nyrida Even Care AB, 556529-1803, Solna	16 000	100
Nyrida Bärnsberg AB, 556618-6403, Solna	100	100
Nyrida ASP Center AB, 556980-4712, Solna	150	100
Nyrida Fyrälta AB, 556670-4027, Solna	5 550	100
Nyrida Tegaryd AB, 556651-7810, Solna	1 000	100
Nyrida Kangaruen AB, 556671-6178, Solna	6 000	100
Ambea Fastigheter Holding AB, 556619-7950, Stockholm	1 000	100
Nyrida Ambea Omsorg AB, 556865-3260, Solna[3]	34 444	100
Nyrida Hospitalia AB, 556571-1386, Solna	1 000	100
Nyrida Dacia AB, 556451-0536, Solna	116 550	100
Nyrida Ingatråd Sunligt AB, 556657-7985, Solna	5 550	100
Nyrida Ingatråd Mårsta AB, 556735-1976, Stockholm	1 000	100
Nyrida Ingatråd Stockholm AB, 556703-7581, Solna	1 000	100
Nyrida Solnagruppen Holding AB, 556607-2187, Solna	7 665 155	100
Nyrida Solnagruppen AB, 556727-1666, Solna	1 877 750	100
Nyrida Autismcenter AB, 556627-0241, Kil	1 000	100
Nyrida Bergeryd AB, 556551-0302, Solna	1 050	100
Nyrida Enigma AB, 556457-0771, Solna	4 950	100
Nyrida Jag Kan AB, 556363-7834, Solna	1 000	100
Nyrida Kasper Kalix AB, 556739-7830, Solna	1 000	100
Nyrida Solnagata by AB, 556436-6666, Solna	5 550	100

1 Fusion, Vardaga Gripen AB
2 Fusion, Vardaga Falkenberg AB
3 Fusion, Nyrida Vårdgivaren AB (tidigare Nyrida Kronoberg AB)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7101689426A93BE3772ACD11FF

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida Solängen AB, 556662-4845, Solna	1 000	100
Nyvida Solvagn Sverige AB, 556581-3154, Solna	4 000	100
Nyvida Tornrosen AB, 556658-6466, Solna	1 000	100
Nyvida Tillgänglighets Fastighets, 769602-0369, Stockholm	-	100
Nyvida Ljusa AB, 556605-9789, Ljusdal	1 000	100
Nyvida Solsidorna AB, 556645-5626, Solna	2 000	100
Nyvida Nyängen AB, 556628-1776, Solna	2 000	100
Nyvida Bostadsrätter SIB AB, 556774-0949, Stockholm	100 000	100
Nyvida Vetemarken AB, 556774-2856, Solna	100 000	100
Nyvida Kalvkärren AB, 556659-9387, Göteborg	100	100
Nyvida Fastighetsgrupper AB, 556693-0417, Solna	1 000	100
Nyvida Fastigheter AB, 556677-6202, Tranås	1 000	100
Nyvida Bostadsgrupp AB, 556697-2693, Stockholm	10 000	100
S:t Asaborna AB, 556952-6025, Stockholm	1 000	100
S:t Jean AB, 556744-7076, Stockholm	100	100
Nyvida HVB Partner I Norr AB, 556668-2052, Stockholm	500	100
Nyvida Bostadsgården AB, 556446-7573, Uppsala	1 000	100
Nyvida Bo & Vårdcentral AB, 556655-8726, Solna	1 000	100
Nyvida Ambea AB, 556830-1555, Solna	1 000	100
Ambea Norge AS, 916720058, Oslo	495 800	100
Stendi Norge AS, 913682564, Bygge	10 000	100
Nyvida Fastighetsservice AB, 556633-2314, Solna	500	50
Nyvida Kungsgården AB, 556643-4055, Solna	50	100
Curatorfastigheter AB, 556879-1822, Solna	9 000	100
Nyvida Privat AB, 556757-2238, Solna	1 000	100
Nyvida Bilia & Partners AB, 556677-5651, Solna[1]	1 000	100
Nyvida PB AB, 556856-2234, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Ant. andelar	Andel i %
Nyvida PB I AB, 559160-4655, Solna	500	100
Gustav Fast gestaregatan AB, 559140-2019, Solna	500	100
OLE Fastighets A Jensen AB, 559079-6556, Solna	500	100
Vendage Nyvida Care, 556604-4027, Solna	126 627	100
Vendage Nyvida Omsorg AB, 556734-1657, Solna	360 000	100
Nyvida Mjärdevi Fastigheter AB, 556123-2108, Solna	1 000	100
Nyvida Höjden AB, 556477-0574, Solna	1 000	100
Nyvida Kognitiva Center AB, 556579-1245, Solna	1 000	100
Nyvida Fastigheter AB, 556507-1251, Solna	1 000	100
Nyvida Hälsa Partner AB, 559281-3624, Solna	1 000	100
Nyvida Riggen AB, 556612-2597, Solna	1 000	100
Nyvida Utveckling och Stöd AB, 556006-6255, Solna	1 000	100
Nyvida Aparten AB, 556026-8271, Solna	1 000	100
Team Värdalen AB, 556519-4826, Solna	500	100
Vendage Rovdarp AB, 556776-1431, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgsfastigheter Norden AB, 556723-5544, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 998 729 232, Oslo	35 100	100
AMB AS, 988 300 011, Oslo	38 000	100
Stendi AS, 988 154 668, Oslo	3 117	100
Stendi Senior AS, 922 843 290, Oslo	300	100
Stendi Assistanse AS, 915 367 854, Oslo	30	100
Alidem Group ApS, 39 17 68 78, Kastrup	6 000	100
Alidem Åge ApS, 37 13 98 67, Kastrup	100	100
Alidem Stella ApS, 34 97 35 29, Jernmarksvej[1]	80 000	100
Alidem Sage ApS, 37 97 15 07, Kobenhavn[1]	125 000	100
Nyvida Djursholm AB, 559114-1740, Solna	500	100
Nyvida Bjursen AB, 559114-2236, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Ant. andelar	Andel i %
Nyvida Christinagården AB, 556788-6503, Solna	100	100
Nyvida Vårdfastigheter AB, 556892-7376, Solna	100	100
Kista Ekofast AB, 556812-8060, Solna	100	100
Nyvida Partner AB, 559030-2498, Solna	100	100

1 Solna, Nyvida Fastigheter AB
2 Solna, Nyvida Fastigheter AB
3 Solna, Ambea AB
4 Solna, Nyvida Fastigheter AB

202408300935

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	6	259
Summa likvida medel	**6**	**259**
Erhållna/betalda räntor		
Erhållna räntor	-	11
Betalda räntor	-415	-362
Varav räntor på leasingavtal	-266	-286
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar/nedskrivningar av tillgångar	1 207	1 201
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-4	-47
Förändringar i avsättningar	40	-77
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	**1 333**	**1 075**

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2022-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2023-12-31
Långfristiga lån	2 403	192	-1 187	-10	-	-	-58	73	1 413
Kortfristiga lån	458	4 049	-3 808	-	-	-	-	-	699
Leasingskulder	8 098	-	-1 519	-	1 544	-39	-	-	8 084
Summa skulder	**10 959**	**4 241**	**-6 964**	**-10**	**1 544**	**-39**	**-58**	**73**	**10 746**

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2022-12-31
Långfristiga lån	781	1 349	-	50	-	-	13	10	2 403
Kortfristiga lån	1 639	3 221	-4 424	-	-	-	-	2	458
Leasingskulder	7 275	-	-715	-	1 682	56	-	-	8 098
Summa skulder	**9 895**	**4 570**	**-5 139**	**50**	**1 682**	**56**	**13**	**12**	**10 959**

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea fem förvärv. Den 1 februari 2022 tillträdde Christinagården och Ysa Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträddes även Hannas Hemtjänst. I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familie som tillträddes 2 maj. Den 30 juni förvärvade Attendo det bolag som sedan omorganiserades till Reflekt och bytte namn till Reflekt. Totala transaktionskostnader för förvärven uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvet tillkom har förvärven bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 283 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven genomförs två verksamhetsöverlåtelser under räkenskapsåret vilket hade begränsad påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfonden i Aktiva AB träffades under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2022.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTER – 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Ysa Herrgård	SkolPool	Alternatus Familie	Reflekt	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella tillgångar	-	45	-	1	1	50
Immateriella tillgångar	-	10	17	6	7	40
Nyttjanderättsavtal/lokaler	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	23	1	4	45
Långfristiga och kortfristiga avsättningar	-	-15	-	-	-	-15
Leasingskulder	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-15	-24	-5	-4	-52
Nettot identifierbara tillgångar och skulder	**1**	**53**	**23**	**7**	**10**	**94**
Goodwill	11	41	310	12	24	198
Omvärdering av tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-	-
Sammanlagd köpeskilling	**12**	**94**	**333**	**19**	**34**	**292**
Beräknad tilläggsköpeskilling	-	-	-33	-	-	-33
Kassa (förvärvad)	-2	-15	-23	-1	-4	-45
Netto kassautflöde	**10**	**79**	**277**	**18**	**30**	**214**

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1968E7161988 12EA029DE972AC01FF

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningarna och uppskattningarna för redovisningsändamål som beräknas, därmed avser att de som bäst motsvarar verkligheten av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till omständigheterna och bedömningarna som är rimliga under de omständigheter som råder. Dessa beräkningar baseras på historiska erfarenheter och olika antaganden som bedöms vara rimliga under de omständigheterna. Verkligt utfall kan avvika från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella anläggningar med obestämbar nyttjandeperiod består till största delen av goodwill som uppkommit i samband med förvärv av dotterföretag. Värdet på koncernens immateriella anläggningar med obestämbar nyttjandeperiod kan komma att påverkas av framtida förändringar i de antaganden som ligger till grund för bedömningen av de ekonomiska förutsättningarna för respektive enhet. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen och så snart omständigheter uppkommer som tyder på att det kan finnas ett nedskrivningsbehov. Utöver den årliga prövningen av goodwill har ledningen bedömt att det inte finns några andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som behöver prövas för nedskrivningsbehov.

Vid prövning av återvinningsvärdet i samband med nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på en framåtblickande affärsplan som ledningen tagit fram för Ambea. För perioden efter denna period har tillväxten antagits vara 2,0(1,0) procent och är densamma som marginalen. Vid beräkningen av nuvärdet av framtida kassaflöden utgör den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC) 15,6 (13,4–17,4) procent före skatt. Även om Ambeas ledning anser att uppskattningen av framtida kassaflöden är rimlig och andra antaganden gällande kassaflöden påverkar goodwillvärdet.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag sker en fair value-analys där de förvärvade dotterbolagens tillgångar, övertagna skulder och eventualförpliktelser identifieras. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan därför komma att skilja sig från de som ligger till grund för förvärvsanalysen.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar och bedömningar som är av stor betydelse för det belopp som redovisas.

Identifierade tillgångar/avtal

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag för att göra beräkningar och bilda, där fastighetsrelaterade leasingavtal (cirka 95–98) procent av medelsaldot för leasingskulder per 31 december 2023 består av fastighetshyresavtal med bestämd och obestämd löptid. Dessa har påverkats av den förändrade synen på hyresperioder som har införts i och med IFRS 16. Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre förråd, enstaka bilar och mindre kontor. Dessa får inte någon materiell påverkan på redovisade leasingskulder. Av samma anledning har leasingavtal av datorer och skrivare exkluderats. Ambea har även valt att exkludera leasingavtal med kortare återstående löptid än 12 månader. Hela dessa åtgärder innebär sammantaget att leasingskulden blir något högre, men då det är en av Ambeas centrala flexibla kontraktsformer, hade skulden ändå troligtvis varit motiverad att få av konstant ändring av antaganden och förändringar i kontraktsportföljen.

Räntor

För hyreskontrakt med löpande räntebindning baseras kontraktsvalutan främst på Norge med 2,25 procent använts som marginal. Ändamålet är att motsvara upplåningen med påslag för kreditrisk. För leasingkontrakt avseende fordon har Ambea antagit en räntemotsvarande STIBOR i Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark (vid tidpunkten) med marginal om 2,25 procent upp till 4,0 procent i Sverige och 2,5–4,0 procent i Danmark. För hyreskontrakt med längre återstående löptid än tio år har Ambea gjort bedömningen att räntorna motsvarande ST 30Y, Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark (vid tidpunkten) med marginal om 2,25 procent upp till 4,0 procent i Sverige och 2,5–4,0 procent i Danmark. Räntorna uppdaterades kvartalsvis.

Förlängningsoptioner och tillsvidareavtal

För avtal som varaktigt gäller antagande att eventuella förlängningsoptioner kommer att utnyttjas för perioden därefter. Inom dessa fall är det ledningens bedömning att det är troligt att avgörande om att en förlängning kommer att ske är att det är troligt att det kommer att ske. Ambea har rätt att säga upp den förlängningsperioden så att det är troligt att det kommer att ske. Ambea har rätt att säga upp den förlängningsperioden så att det är troligt att det kommer att ske.

20240830009936

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se ovrigt definitioner och nyckeltal på sidan 113-112 för mer information.

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt, %	9%	10%
Varav organiskt tillväxt, %	6%	3%
Varav förvärvad tillväxt, %	-1%	3%
Varav valutaeffekt, %	0%	2%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 310	12 636
Rörelseresultat (EBIT)	981	869
Rörelsemarginal (EBIT), %	7,4%	6,9%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	869
Återläggning av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	95	111
EBITA	1 076	954
EBITA marginal		
Nettoomsättning	13 310	12 636
EBITA marginal, %	8,1%	7,6%
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	869
Återläggning av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 297	1 201
EBITDA	2 278	2 044
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	13 310	12 636
EBITDA marginal	17,1%	16,2%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	981	869
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
Avgår thymosetrad finansiell leasing	-1 255	-1 151
Avgår thymosetrad ränta	-59	-39
Avgår förändringar avseende från avslutade avtal	-3	-6
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-1 317	-1 175
EBITDA exclusive IFRS 16 effekt	961	869
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 278	2 044
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	36	-106
Kassaflöde från rörelsen exklusive förändring rörelsekapital, låneavgifter och betalda skatter	83	11
Justering för kassaflöden från investeringsverksamhet avseende försäljning av dotterbolag	10	33
Förändring i rörelsekapital	-82	-4
Operativt kassaflöde	2 161	1 938
Kassagenerering, Cash Conversion, %		
Operativt kassaflöde	2 161	1 938
EBITDA	2 278	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion, %	94,9%	95,6%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 667	9 576
Kortfristiga räntebärande skulder	1 776	1 421
Avgår likvida medel	-4	-299
Nettoskuld	10 732	10 718
EBITDA	2 278	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	4,7	5,2
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 278	1 180
Övriga fordringar	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	406	367
Avgår leverantörsskulder	-407	-330
Avgår skatteskulder	-67	-38
Avgår övriga icke räntebärande skulder	-195	-281
Avgår avsatta kostnader och förutbetalda intäkter	-1 217	-1 045
Summa rörelsekapital	-104	-175
Nettoomsättning	13 310	12 636
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	-0,8%	-1,4%
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 667	9 576
Avgår långfristiga leasingskulder som avser fastigheter, maskiner och fordon enligt IFRS 16	-7 351	-7 044
Avgår långfristiga leasingskulder som avser fastigheter, maskiner och fordon enligt IFRS 16	-165	-111

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Kortfristiga räntebärande skulder	1 776	1 421
Avgår kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter, maskiner och fordon enligt IFRS 16	-966	-678
Avgår kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter, maskiner och fordon enligt IFRS 16	-71	-67
Avgår likvida medel	-4	-299
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	2 156	2 620
EBITDA justerad för IFRS 16	961	869
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exclusive IFRS 16 effekter	2,2	3,0

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2023	2022
Övriga intäkter		
Beslutade ersättningar för merkostnader samplat till pandemi	–	5
Beslutade ersättning för personal	12	–
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsstöd i form av förmånsbidrag	61	75
Reduktion för sjukförsäkringsavgift till staten	–	32
Summa statliga bidrag	73	112

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
M0857161592A2EA608DE3772ACD4FF

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	8
Summa nettoomsättning		0	8
Rörelsens kostnader			
Övriga externa omkostnader	2	-6	-13
Personalkostnader	3	-47	-76
Rörelseresultat		-53	-23
Finansnetto	4	-50	-40
Resultat efter finansiella poster		-103	-63
Skatt på årets resultat	5	99	102
Resultat före skatt		-4	46
Skatt på årets resultat	6	-7	-10
Årets resultat		-11	36

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		-11	36
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		-11	36

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	13, 15	535	461
Uppskjuten skattefordran	13	0	1
Summa anläggningstillgångar		7 810	7 674
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13, 15	3 551	3 721
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9, 15	12	12
Kassa och bank	15, 16	0	0
Summa omsättningstillgångar		3 582	3 748
Summa tillgångar		11 392	11 442

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		2	2
Fritt eget kapital			
Överkursfond		409	409
Balanserad vinst		1 419	1 537
Årets resultat		-11	36
Summa fritt eget kapital		2 809	2 979
Summa eget kapital	10	2 811	2 981
Obeskattade reserver	11	85	77
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	13	1 450	2 435
Summa långfristiga skulder		1 450	2 435
Kortfristiga skulder			
Förutbetalt hyra	13	192	488
Leverantörsskulder	13	2	5
Aktuell skatteskuld		8	16
Skulder till koncernföretag	13	5 256	5 920
Övriga skulder		2	2
Upplupna kostnader	12, 13	16	18
Summa kortfristiga skulder		7 036	6 979
Summa eget kapital och skulder		11 392	11 442

202408300093?

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	35	2 981
Vinstdisposition	-	-	-	36	-35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11	-11
Årets totalresultat	-	-	-	36	-11	-11
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-47	-	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-	-112
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	-11	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	25	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets totalresultat	-	-	-	25	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-177	-	-177
Utdelning	-	-	-	-425	-	-709
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 981

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-33	-23
Av- och nedskrivningar		2	2
Realisationsresultat		2	-
Ej kassaflödespåverkande poster		**0**	**0**
Erhållen ränta		260	87
Erlagd ränta		-295	-97
Betald skatt		-14	-15
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-80**	**-46**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		273	-231
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		784	686
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**977**	**558**
Investeringsverksamheten			
Investeringar av dotterbolagsaktier		0	0
Investering i annan finansiell tillgång		-152	-481
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-152**	**-481**
Finansieringsverksamheten			
Nettoförändring checkkrediter		-747	912
Nyemission		4 026	3 726
Återköp egna aktier		-47	-177
Amortering skuld		-3 903	-4 404
Utdelning		-112	-709
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-825**	**-77**
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	16	**0**	**0**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4E6E7681E9A12EA93BDE3772ACD41FF

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillämpar därmed information som anges med Rådet för finansiell rapportering nr 2 Redovisning för juridisk person och vissa tillägg

202408300938

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster*	-11	-14
Reklam/PR	-1	-1
Övrigt	-1	-1
Summa	-16	-15

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För andra ersättningar till anställda än ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not G7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Utdelningar och andra avkastningar på upplåtna andelsinstrument

MSEK	2023	2022
Ränteintäkter enligt finansiella tillgångar	260	97
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	**260**	**97**
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-273	-93
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	**-273**	**-93**
Valutakursvinster/förluster, netto	-30	1
Bankavgifter	-23	-25
Periodisering av transaktionskostnader	-6	-15
Summa finansiella kostnader	**-332**	**-127**
Summa redovisat i finansnetto	**-70**	**-40**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Förändring koncernbidrag	107	124
Återföring (+)/periodiseringsförslag (-)	-8	-15
Summa	99	109

NOT M6 Skatter

MSEK	2023 %	2023 Belopp	2022 %	2022 Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		42		45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	1	20,6%	-9
Ej avdragsgilla kostnader	130%	-6	4,6%	-2
Inkomstgenomsättningsland	0%	-	-2,2%	1
Skatt avseende tidigare år/övr	30%	-2	0%	-
Redovisad effektiv skatt	175%	-7	22,2%	-10

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	Pregra nivera 2023-12-31	Pregra nivera 2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	2	2
Avyttring och utrangeringar	-	-
Utgående saldo	**2**	**2**
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående saldo	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående saldo	**-2**	**-2**
Utgående saldo Total	-	-

* Myndighetsbeslut avseende skattetvist på 2 MSEK under 2023 och 2 MSEK under 2022.

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående saldo	**7 212**	**7 212**

För specifikation över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Vardaga Nytida Care AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	4
Förutbetalda försäkringar	15	2
Upplupna ränteintäkter	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	32	12

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 552 698 (94 617 926) aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års balanserade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktiekapitalfondet.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemission, överstigande nominellt värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	77	81
Årets avsättning till särskild sysselsättning	8	16
Utgående saldo	**85**	**77**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Periodiseringsfond taxeringsår 2020	33	33
Periodiseringsfond taxeringsår 2021	19	19
Periodiseringsfond taxeringsår 2022	11	11
Periodiseringsfond taxeringsår 2023	14	14
Periodiseringsfond taxeringsår 2024	9	-
Utgående ba ans	**85**	**77**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7A9D8B42EA0B8DE8772ACD14FF

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner och sociala avgifter	0	0
Upplupna personalkostnader	4	4
Upplupna räntekostnader	12	5
Upplupna kostnader för icke levererade varor	2	2
Förutbetalda intäkter	1	1
Övriga poster	1	1
Summa	25	13

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade mot upplupet anskaffningsvärde. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet varvid dessa värden överensstämmer med nedanstående tabell.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2022-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2022-12-31	Summa redovisat värde 2023-12-31	Summa redovisat värde 2022-12-31	Summa verkligt värde 2023-12-31	Summa verkligt värde 2022-12-31
Kortfristig fordran	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 131	4 202	-	-	4 131	4 202	4 131	4 202
Derivat redovisat	0	1	-	-	0	1	0	1
Upplupen intäkt	12	5	-	-	12	5	12	5
Summa tillgångar	**4 143**	**4 208**	**-**	**-**	**4 143**	**4 208**	**4 143**	**4 208**
Skulder till kreditinstitut	-	-	1 462	2 405	1 462	2 405	1 462	2 405
Förmånsrätt lån	-	-	710	458	710	458	710	458
Skulder till koncernföretag	-	-	4 254	5 460	4 254	5 460	4 254	5 460
Leverantörsskulder	-	-	10	9	10	9	10	9
Upplupen kostnad	-	-	21	12	21	12	21	12
Summa skulder	**-**	**-**	**6 486**	**8 369**	**6 486**	**8 365**	**6 486**	**8 365**

Reservering för förväntade kreditförluster

Vederbörande tillämpar en förenklad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på kundfordringar utifrån samtliga kundfordringar förväntade förlusttillfällen. Moderföretaget har alltid rätt till samtliga fordringar som då betalning av fordran är 90 dagar försenad anses som en enskild fordran indikerar att betalningsåtagandet föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisken har per balansdagen inte bedömts föreligga. Således bedömning baserat på om betalning är 30 dagar försenad anses att en väsentlig försämring av kreditrisken har skett medföretagen har gjort bedömningen att ovanstående motsvarar bedömande av övrig kreditinformation som framförbliskade faktorer bedöms förväntade kreditförluster inte vara väsentliga och någon reservering har därför ej gjorts.

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	977	1 102	41	1 038	–	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	483	661	34	617	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	6 054	6 054	6 054	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	10	12	10	–	–	–	–	–	–	–
Övriga skulder	23	25	23	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 486	8 676	7 121	1 555	–	–	–	–	–	–

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 194	90	90	2 014	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	481	556	28	28	304	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	455	466	466	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	5 490	5 490	5 490	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	3	3	3	–	–	–	–	–	–	–
Övriga skulder	12	12	12	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 366	8 713	6 078	118	2 520	–	–	–	–	–

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7161589125EA9BE377ZACD41FF

2024083000939

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolagets ställda pantsatta tillgångar och eventualförpliktelser

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Räntor från koncernföretag	22	24
Fakturerade externa kostnader till dotterbolag	0	6
MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar	592	481
Kortfristiga fordringar	3 539	3 721
Summa fordringar på koncernföretag	4 131	4 202

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Komponenter som ingår i likvida medel		
Kassa och bank	2	5

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till dagen för denna rapports avgivande.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2023	2022
Till årsstämmans förfogande står följande fritt eget kapital		
Balanserade vinstmedel	1 413 201 407	1 539 547 368
Överkursfond	1 406 412 007	1 406 412 007
Årets resultat	-10 719 857	33 160 551
Summa	2 808 894 557	2 978 119 926
Styrelsen föreslår årsstämman att ovanstående [illegible]	1 397 929	19 384 512
Balanseras i ny räkning	2 471 247 768	2 958 735 414
Summa	2 808 894 557	2 978 119 926

Baserat på årsstämmans beslut om utdelning av högst 3 000 000 aktier med rätt till utdelning för räkenskapsåret 2023 [illegible]

Ambea AB, [illegible]

2024083000940

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS, sådana de antagits av EU), årsredovisningslagen och god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7–19 och 121–125 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-Index sidorna 126–129.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen *Styrelsens ordförande*	Daniel Björklund *Styrelseledamot*	Hilda Grön Vallbye *Styrelseledamot*
Dan Olsson *Styrelseledamot*	Gunilla Rudebjer *Styrelseledamot*	Samuel Skott *Styrelseledamot*
Patricia Brännö *Arbetstagarrepresentant*	Charalampos Kalpakos *Arbetstagarrepresentant*	Magnus Sällström *Arbetstagarrepresentant*

Mark Jansen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE71615B842EA90BDE372ACD41FF

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556668-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–160 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna revisionsberättelse om årsredovisningen och koncernredovisningen överensstämmer med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott, enligt med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA:er) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort våra yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innebär att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningen (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades i samband med revisionen av, och i vår ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de revisorsuppgifter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen. Därmed genomförades revisionsåtgärder som utformats för att bemöta vår bedömning av risk för väsentlig felaktighet i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av våra granskningsåtgärder som genomförts för att bemöta de områden som framgår nedan utgör grunden för vårt revisionsuttalande.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 026 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwill har uppkommit i koncernens förvärvade rörelser (KGEs). Bolaget prövar minst årligen om det finns indikationer på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger bedömda återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgörs det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden baserat på ledningens bedömningar gällande prognoser för kommande räkenskapsår och förväntat framtida tillväxttakt. Dessa bedömningar är förenade med betydande grad av antaganden för att påvisa om det finns indikationer på värdenedgång av återvinningsvärden och de antaganden som är mest känsliga för att det inte ska finnas behov av nedskrivningsprövning är bedömningen av den framtida tillväxttakten (KGEs).

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:

- Kontroll av att det finns en dokumenterad process för att identifiera och genomföra nedskrivningstest.
- Granskning av de antaganden som ligger till grund för nyttjandevärdeberäkningarna (KGEs).
- Utvärdering av de externa värderingsexperternas kompetens, objektivitet och arbetsmetoder samt bedömning av om nedskrivningsbehov finns.
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden.
- Utförd känslighetsanalys av de största nedskrivningstesterna.
- Analys av genomförda historiska jämförelser av bolagets prognoser gentemot faktiskt utfall.
- Granskning av om de upplysningar som lämnats i årsredovisningen är tillräckliga.

20240830009417

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av hållbarhetsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtar under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som använts och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens upplysningar i årsredovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns några väsentliga osäkerhetsfaktorer som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt tillhörande eventuella åtgärder som har vidtagits för att eliminera risken eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommunicerats med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Ambea AB (publ), org.nr. 556668-1334

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161589412EA992DE3772ACD44FF

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltningen och förslaget till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2025 (räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31), samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende från moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har därutöver fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medlen förvaltningen sköts på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet är att inhämta revisionsbevis för att med en hög grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda skadeståndsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med en hög grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförts enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda skadeståndsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionell skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget i dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi kompletterar denna granskning genom att granska beslut som fattats, underlag som presenterats samt genom att bedöma de väsentliga uttalanden som styrelsen och verkställande direktören har gjort. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle innebära särskilda risker för bolagets situation. Vi går igenom och utvärderar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt om styrelsens sammansättning är tillfredsställande. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust granskar vi om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör en maskinell extraktion av rapporteringen (Esef-rapporten) enligt 9 kap. 4 a § lagen (2007:525) om årsredovisning i företag för år 2025 (räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning är Esef-rapporten upprättad i ett format som i allt väsentligt möjliggör en maskinell extraktion av rapporteringen.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har därutöver fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats enligt kravet med 9 kap. 4 a § lagen (2007:525) om årsredovisning i företag och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 9 kap. 4 a § lagen (2007:525) om årsredovisning i företag på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller i

sammanslutningen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkande- och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör maskinell elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med IXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2006.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7616984E2EA90BDE9772ACD41FF

Definitioner och syfte

Ambea presenterar finansiella rapporter som upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de har antagits av EU. Utöver dessa finansiella rapporter presenterar Ambea ett antal alternativa nyckeltal för att ge ytterligare information till de mått som används av Ambeas ledning för att följa upp och utvärdera verksamheten. Ambea anser att dessa alternativa nyckeltal är viktiga för investerare och andra intressenter eftersom de används av ledningen för att följa upp och utvärdera verksamheten och för att fastställa utdelningsnivåer. Ambea anser att dessa alternativa nyckeltal ger värdefull kompletterande information till de mått som definieras i enlighet med IFRS och att de underlättar för investerare att analysera Ambeas historiska resultat och framtida kassaflöden. Alternativa nyckeltal ska inte betraktas som ersättning för finansiella rapporter som upprättats i enlighet med IFRS och bör inte användas isolerat från dessa. Ambea har valt att presentera vissa alternativa nyckeltal för att förbättra jämförbarheten över tid och för att underlätta för investerare att förstå Ambeas kassaflöden och finansiella ställning. Alternativa nyckeltal används då de anses sammanfatta centrala faktorer som påverkar Ambeas utveckling och som är viktiga för att förstå Ambeas finansiella ställning och resultat. Ambea anser att dessa alternativa nyckeltal ger värdefull information till de mått som definieras i enlighet med IFRS och bör inte användas isolerat från dessa. Ambea har valt att presentera vissa alternativa nyckeltal för att förbättra jämförbarheten över tid och för att underlätta för investerare att förstå Ambeas kassaflöden och finansiella ställning.

Under 2023 presenteras utöver de alternativa nyckeltal som har presenterats under 2022 även effekten från IFRS 16 justerat bort för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Årets nettoomsättning i förhållande till jämförelseperiodens nettoomsättning *Periodens ökning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp och se hur stor del av ägarnas ansvarsfulla tillväxt
Förvärvad tillväxt (%)	*Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp och se hur stor del av ägarnas ansvarsfulla tillväxt som genererats genom förvärv
Valutaeffekt på tillväxt (%)	*Periodens ökning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp och se hur stor del av ägarnas ansvarsfulla tillväxt som är driven av förändring i valutakurser
Organisk tillväxt (%)	*Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp och se hur stor del av ägarnas ansvarsfulla tillväxt som är driven av förändring i verksamheten
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt *Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader*	Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera bolagets mått som genererats den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelse över tid, oberoende av bolagsstrukturer
EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera bolagets mått som genererats den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelse över tid, oberoende av bolagsstrukturer
Jämförelsestörande poster	Poster från Ambeas rörelse vid bedömning av verksamhetens underliggande resultat över tid på grund av att de är av engångskaraktär eller har en påverkan som är väsentlig för förståelsen av den underliggande verksamhetens resultat, exempelvis: - Transaktionskostnader förknippade med förvärv - Större omorganisationer	Nyckeltalet jämförelsestörande poster används för att få en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens resultat över tid
Justerad EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar justerat för poster från större rörelser. Bedömningen av vad som är större rörelser görs från fall till fall. *EBITA + Jämförelsestörande poster*	Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera bolagets mått som genererats den operativa verksamheten för att få en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens resultat över tid. Nyckeltalet möjliggör jämförelse över tid, oberoende av bolagsstrukturer

202408300094

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	*Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar* *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamheten hos bolagsinnehav.
Operativt kassaflöde	Total kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive rent, finansiella samt kassaflöde från investeringsverksamheten reducerat för förvärv och avyttring av verksamheter. *EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt*	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, inklusive förutsägbara, återkommande avyttringar (försäljning, skatt och utbetalda lån) för att följa upp huruvida bolaget har genererat ett tillräckligt kassaflödesvolym för att upprätthålla och underhålla sin verksamhet
Kassakonvertering /Cash Conversion (%)	*Kassakonvertering eller Cash Conversion i %* är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA. *Operativt kassaflöde/EBITDA*	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur väl bolaget av att omvandla resultat som genererats till kassa.
Nettoskuld	*Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar, justerade för lov ba medel* *Räntebärande skulder - likvida medel*	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att bedöma möjligheterna att lånat kan tillgodose finansiella åtaganden.
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld /EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som långfristiga räntebärande skulder reducerat med likvida medel i relation till rullande EBITDA. *Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsgraden är på en lämplig nivå.
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. *Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel i procent av rörelsens nettoomsättning som stannar kvar i verksamheten efter att bolagets kostnader har betalats.
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16 effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamheten mellan bolag/ koncerner.
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld /EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som långfristiga räntebärande skulder reducerat med likvida medel i relation till rullande EBITDA, justerad för IFRS 16 effekter. *Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsgraden är på en lämplig nivå exklusive effekter från IFRS 16.
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	*Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel* *Nettoskuld – långfristiga skulder relaterat till fastigheter och fordon*	Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161B9342EA99EDE377ACD41FF

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människa, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambea inom närmaste områden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Redovisningen omfattar det gångna verksamhetsåret, det vill säga perioden 1 januari – 31 december 2023, och kommer framöver att publiceras årligen. Den omfattar hela koncernen om inte annat anges. Ambea har valt att inte låta externa granskare granska hållbarhetsredovisningen.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förmåga att skapa och upprätthålla dialog är avgörande för att kunna leva upp till vårt löfte om kvalitativ omsorg. Dessa är framför allt:

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare på hela omsorgsområdet som har att stort intresse av kompetensutveckling för att kunna leva upp till den växande vården av omsorgstagare
- samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra aktörer inom vård och omsorg
- leverantörer, genom att vidareutveckla samarbeten för att med gemensamma initiativ minska negativ miljöpåverkan och säkerställa etik och ansvarstagande i hela värdekedjan
- politiker och myndigheter
- media och människor med intresse för utvecklingen inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Vårt kvalitetssystem, dialog vid möten samt utvärdering av omsorgstagaren	Trygg och säker vård och omsorg av hög och jämn kvalitet
Uppdragsgivare, kommuner	Upphandlingar, förfrågningsunderlag, avtalsmöten, kvalitetsuppföljningar, dialog med politiker och tjänstepersoner	Kvalitet och resultat i verksamheten, medarbetarnas kompetens och utbildning, hållbarhetsarbete
Övriga uppdragsgivare/kunder	Upphandlingar, dialog och möten med anställda, kvalitetsmätningar, enkätundersökningar, dialog med anhöriga	Utbildning och kompetensutveckling, hållbarhetsarbete, som omfattar områden såsom miljö och arbetsförhållanden, upphållbarhet och kvalitet samt hur Ambea arbetar med detta
Medarbetare	Vårt kvalitetssystem, grupp- och enskilda möten	Arbetsförhållanden, utbildning, kompetensutveckling
Fackliga organisationer	Samverkansavtal och avtalsrevidering	Villkor och förhållanden i arbetsmiljö och kvalitet
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, årsredovisning, delårsrapporter, investerarträffar	Verksamhetens kvalitet, utveckling och kvalitet
Leverantörer	Avtal och uppföljningsmöten	Kvalitet, tillförlitlighet och affärsetiskt förhållningssätt, miljöarbete och arbetsförhållanden
Utbildningsinstitutioner	Samverkansavtal, projekt för forskning och utveckling, praktik	Utveckling av vård- och omsorgsområdet
Intresseorganisationer	Samarbeten och samverkan samt utbildning	Synliggöra och förbättra vård- och omsorgsområdet
Politiker och myndigheter	Möten, debatter, remissvar och förfrågningar	Verksamhetens kvalitet, kvalitet, arbetsförhållanden, hållbarhetsarbete, förändringar av lagar och regelverk
Media, journalister och allmänhet	Intervjuer, debatt- och nyhetsinlägg, förfrågningar	Transparens, förmedla kunskap om vården och omsorgen

2024083000944

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete struktureras utifrån att långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi i grunden för hållbarhetsarbetet finns väsentlighetsanalysen från 2018 som justeras dynamiskt i takt med att den genom kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, omvärldsbevakning samt analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet.

Väsentlighetsanalysen 2018 genomfördes med in-gångsvärden från intressentdialog samt omvärldsanalys av trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerarkrav och en konkurrentanalys. Ambea identifierade och prioriterade koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och arbetet inkluderade flera interna nyckelfunktioner – bland annat från kvalitet, kommunikation, HR och finans – och resultatet samt metoderna i en gemensam workshop. De prioriterade hållbarhetsfrågorna och väsentlighetsanalysen förankrades i Ambeas koncernledning. Under 2023 genomförde koncernledningen en genomlysning av de väsentliga frågorna och de avgränsningar som relevanta utifrån ett påverkansperspektiv.

Under 2023 har vi även påbörjat arbetet med en dubbel väsentlighetsbedömning, för att identifiera och bedöma finansiell – som materiell påverkan, då vi kommer att rapportera enligt EU:s direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Social hållbarhet	Individen i centrum	God hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och säkerhet för våra omsorgstagare; Hjälpa människor att leva ett så bra liv som möjligt; Kvalitet med omsorg som värdegrund	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsplan, Mångfalds- och arbetsmiljöpolicy, Kvalitets- och välfärdspolicy	Omsorgsjämförelse med kunden i fokus (sidan 9), Vi samarbetar för omsorg (sidan 11), Individanpassad omsorg (sidan 28–29), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Våra medarbetare – vårt största värde (sidan 41–42)
		Respekt för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, säkerhetsfrågor och etiskt förhållningssätt; Resurser för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och jämställdhet	3 God hälsa och välbefinnande	Policy för behandling av personuppgifter (GDPR), Policy för visselblåsning	Omsorgsjämförelse med kunden i fokus (sidan 9), Vi samarbetar för omsorg (sidan 11), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för bästa vård och omsorg	Digital vård och välfärdsteknik; Utveckling av metoder, pedagogik och tjänster; Evidensbaserad forskning och innovation genom samverkan	4 God utbildning för alla	Kvalitets- och hållbarhetspolicy	Vi möjliggör innovation och välfärdsteknik (sidan 12), Samarbeten med skolor, universitet och forskning (sidan 43)
		Samhällsägt samhällsbolag	Utveckla vården och vård och omsorg; Integration; Strategiska samarbeten; Stod till samhällsuppdrag	4 God utbildning för alla	-	Vi möjliggör innovation och välfärdsteknik (sidan 12), Aktivt med om i branschorganisationen (sidan 26)
	Rätt och kvalitet	Hög kvalitet i omsorgen	Tydliga mål och rutiner; Kunnighet och effektivitet	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsplan, Kvalitets- och hållbarhetspolicy, Policy för intern kontroll, Policy för visselblåsning	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 12), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161688A2EA98BDE3772ACD44FF

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Personer och sociala hållbarhet	Kvalitet och säkerhet	Stor påverkan på kommuninvånare	Lagar, regler och förväntningar, Attraktiva anställningsvillkor, Attraktiv miljö	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Kvalitet och hälsa, Personalpolicy, Kommunikationspolicy, Information och kommunikation, Hållbarhetspolicy, Värdegrund, Värdegrunds Policy	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10),
	Nära samarbeten och hållbar service på kommunens uppdrag	Affärsetik, Miljö och människors rättigheter	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Inköpspolicy, Policy för ansvarsfull affärsutveckling	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10), Kvalitetsarbete och styrning (sidan 18)	
Miljö	Klimatpåverkan	Hög påverkan på transporter	Hållbart resande och transporter	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet och hälsa, Inköpspolicy, Policy för hållbarhet	Klimatavtryck och styrning (sidan 16)
	Minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering	Klimatavtryck kopplat till matproduktion	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet och hälsa, Hållbarhetspolicy	Klimatavtryck och styrning (sidan 16)	
	Energieffektivisering och hållbart fastighetsbestånd	Klimatpåverkan, Hållbara anläggningar och byggnader	7 Hållbar energi för alla	Kvalitet och hälsa, Hållbarhetspolicy	Klimatavtryck och styrning (sidan 16)	

2024083000945

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nytida		Stendi		Altiden	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antal avvikelser	35 124	29 648	34 648	32 926	10 261	10 662	634	624
Totalt antal avvikelser gjorde ill	17	3	9	7	13	8	4	3
Antal tillsynsbesök med kritik	2	7 (8)	22 (1)	82 (18)	185 (28)	140 (17)	51 (6)	12 (4)
Lex Sarah (vårdskador), antal anmälda händelser till IVO	7	6	5	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Maria, vårdskador som inte är anmälningspliktiga	48	40	30	45	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (frivillig anmälan), antal anmälda händelser till IVO	6	9	16	22	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, vårdskador som inte är anmälningspliktiga	68	72	78	80	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidan 45.

Det svenska dataskyddsombudet har gjort 21 anmälningar till IMY under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört allvarliga konsekvenser för registrerade. Anledningen till ökat antal anmälningar anses bero på att det varit enorm uppmärksamhet som gynnsamt nämnelserna, därav andra bedömningar. I de få fall där relevanta åtgärder omgående kunnat vidtas för att förhindra återupprepning. Restorance Incidenter anses ha orsakats av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts i viss del direkt i anslutning till incidenterna men det föreligger fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingsgrunder för dataskyddsklassificering. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Åtgärden har avmäkt totalt fyra incidenter till. Datatillsynet, varvid kommunen anmält tre av dem då de är personuppgiftsansvarige och Altiden personuppgiftsbiträdare. Av de beslut som vi fått vidtar Datatillsynet inga åtgärder. Stendi har anmält totalt två incidenter till Datatillsynet.

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp	Hållbarhetsindikator	Utfall			
		2023	2022	2021	2020
Miljö					
Klimatavtryck[2]	Klimatavtryck per intäkt, tCO2e per MSEK	1,03	1,34	1,70	1,40
Bolagsstyrning					
Välgjord styrning	Antal styrkommunikationer	9	9	9	9
	Andel kvinnor i styrelsen, %	33%	33%	44%	44%
	Antal fackliga representanter	3	3	3	3
Styrelsens närvaronivå	Andel närvarande i bolaget, %	100%	100%	100%	100%
	Andel närvarande i huvudägare, %	83%	83%	83%	83%
Styrelsens utveckl	Antal utvärd	3	3	3	3
	Antal utvärd med kvinnlig ordförande	1	2	3	3
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	92,1%	97,4%	98,2%	97,0%
Etik och antikorruption	Andel medarbetare som genomfört digitalt utbildningspaket, %	98%	99%	99%	97%

1 Avser de avvikelser som är klassificerade som allvarliga och som har lett till eller kunnat leda till allvarlig skada eller risk för allvarlig skada för en patient, brukare, klient eller annan som omfattas av verksamheten.
2 Scope 1–3 baserat på marknadsbaserad metod. Scope 3 exkluderar kategorierna 9 och 10 som är icke-väsentliga för Ambea.
3 Exklusive tjänstepensionsrätter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1BE7716 1508 425A 90BD E377 2A0D 4FCF

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

			2023				2022			
Grupp	Subgruppering	Hållbarhets/ESG-indikator	Koncerntotal	Sverige	Norge	Danmark	Koncerntotal	Sverige	Norge	Danmark
Info om anställda	Visningsenheter (”FTE”) och andra medarbetare (Head Count)	Antal heltidsanställda (”FTE”)	4 665	4 672	1 489	1 266	12 437	9 648	2 464	1 358
		varav kvinnor	2 923	2 952	1 078	891	9 342	6 967	1 887	914
		Andel kvinnor, %	63%	63%	54%	63%	63%	72%	54%	60%
		Antal medarbetare (Head Count)	23 662	17 760	4 613	1 289	24 466	17 528	4 688	2 050
		varav kvinnor	16 442	12 697	2 686	859	16 977	12 771	2 749	1 457
		Andel kvinnor, %	69%	72%	54%	67%	69%	73%	59%	71%
		Antal medarbetare (Total Count, anställda)	34 747	28 483	5 442	2 822	31 287	22 828	6 594	3 365
Jämställdhet	Fördelning av kvinnor och män i den högsta ledningen (styrelsen)	Andel kvinnor i styrelse- och motsvarande ledningsorgan, %	67%	71%	56%	67%	70%	73%	56%	71%
		Andel kvinnor i styrelse- och motsvarande ledningsorgan, %	69%	67%	53%	56%	69%	67%	65%	55%
	Värdeskillnaden i lönen för att män och kvinnor	Totalt antal värdeskillnader	16 873	10 056	3 091	404	16 158	10 090	3 145	923
		Andel med skillnad i kvinnors favör, %	72%	79%	56%	67%	71%	75%	56%	82%
	Timavlönade fördelat på män och kvinnor	Totalt antal timavlönade	5 911	3 427	1 494	487	5 623	3 400	1 592	550
		Andel timavlönade kvinnor, %	68%	70%	57%	66%	65%	70%	57%	73%
	Fördelning av heltidstjänster män och kvinnor	Totalt antal heltidstjänster	7 464	4 582	1 049	834	6 643	4 672	1 049	922
		Andel heltidstjänster kvinnor, %	66%	73%	50%	57%	66%	73%	50%	65%
		Totalt antal deltidstjänster	7 75	5 149	1 156	452	7 148	5 347	1 201	600
		Andel deltidstjänster kvinnor, %	75%	78%	64%	82%	75%	77%	68%	86%
	Lönegap medarbetare[1]	Bara Nordig medlemsorganisation / avtalig medlemsorganisation	0.98	0.98	0.97	0.99	0.98	0.98	1.02	0.96
Ersättning vd / medarbetare		Ersättning vd / medianersättning för medarbetare	8.1				8.1			
Hälsa	Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro, %	4.3%	5.0%	3%	4.3%	4.6%	5.3%	3.3%	3.7%
Personalomsättning	Personalomsättning per ålderskategorier	Personalomsättning med avgångsorsaker egen uppsägning för hela enheten, %	14.4%	4.7%	3.0%	12.5%	17.9%	16.4%	13.0%	38.3%
		Personalomsättning med avgångsorsaker pensioner för hela enheten, %	2.3%	1.0%	0.0%	1.3%	0.5%	1.3%	2.0%	0.6%
Åldersinformation	Åldersfördelning	Medelålder, totalt	42	42	41	42	41	41	41	41
Utbildning	Utbildningsnivå	Genomsnittlig utbildningslängd för anställda under året	12	12	12	12	12	12	12	12
Arbetsmiljö	Antal bekräftade arbetsolyckor	Antal rapporterade arbetsolyckor[2]	302	288	12	2	1 033	989	22	22
		Antal dödsfall i bland annat till följd av arbetet	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal bekräftade fall av arbetsrelaterad sjukdom	1	0	1	0	1	1	0	0
		Antal rapporterade fall av arbetsolyckor	2	2	0	0	2	2	0	0
		Totalt antal arbetsdagar till följd av arbetsolyckor per anställd	0.05	0.04	0.04	0.02	0.04	0.04	0	0.02
Mångfald	Nationalitet, ursprungsland	Fel mest använda modersmål bland anställda	51	41	45	21	63	63	52	21
	Integration	Antal nyanlända som har fått arbete, praktik, anställning, traineeship eller annat	283	283	-	-	194	194	-	-

[1] Genomsnittlig lönenivå för kvinnor/genomsnittlig lönenivå för män i respektive land.
[2] Arbetsolyckor som har lett till frånvaro.
[3] Antalet anställda i Danmark 2023 i koncernens redovisningssystem Visma Enterprise har justerats ned med 1 000 personer, vilket har påverkat siffrorna för 2022 och gjort dem jämförbara.

20240830090946

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN	SÅ HANTERAS RISKEN
Medarbetare och kompetens	
Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter specialistkompetens, medgörlighet och god samarbetsförmåga. Att för hög personalomsättning medför risker avseende kompetens och expertis. Bristande kompetens och/eller ovanligt stort personalbortfall kan inverka negativt på omsorgstagare, anhöriga och medarbetare. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg eller utförligt material, till exempel felaktig dokumentering på grund av att personal kan ha bristande kunskap om språk.	• Jämställdhetsplan • Kvalitets- och hälsoberedskap • Värderingar och vårdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för individuella professioner • Utvecklingssamtal • Extern kanal för visselblåsning
Hälsa och säkerhet	
Ambeas verksamhet arbetar med personer med omfattande psykiska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förknippad med risk för hot och våld.	• Jämställdhetsplan • Mångfaldsplan och arbetsmiljöpolicy • Värderingar och vårdegrund • Introduktions- och utbildningsprogram för individuella professioner • Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	
För att ge omsorgstagarna en hög och säker vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar enligt ett gott och ledningssystem för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare utför nära omsorgstagarna, exempelvis hanterar medarbetare omsorgstagarnas mediciner. Här finns risk för misstänkt vårdrelaterad lidande och andra former av oönskat eller olagligt utövande. Ambea har verksamhet kopplad mot kommuner, exempelvis och andra samhällsorgan som det är [illegible] där omsorgstagare mottar vård. Även i dessa situationer finns risk för oetiskt eller kriminellt agerande.	• Jämställdhetsplan • Kvalitets- och hälsoberedskap • Värderingar och vårdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Kärnvärdesråd • Extern kanal för visselblåsning • Utbildning från behandlingsmyndighet i Sverige och Danmark. I Norge när lagen träder. • Bakgrundskontroll av alla anställda som vårdar i hemmet i Sverige
Informationssäkerhet	
Ambea hanterar personuppgifter, inklusive känsliga uppgifter om omsorgstagarna, vilka. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	• Jämställdhetsråd • Värderingar och vårdegrund • Informationssäkerhetsstrategi • Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevant nationell lagstiftning • Styrdokument för dokumentation och [illegible] uppgiftning, till exempel SSI i Sverige • Styrdokument om loggkontroll av journaler

Ambea AB (publ) org.nr. 556452-8354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1668761603A12EA923BE3772ACD1FFF

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningen är baserad av styrelsen och revisionen granskas och antas årligen samband med årsstämman. Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott, ska säkerställa att styrelsens ansvar för Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor som är av väsentlig betydelse för bolaget, fullföljs. Utskottet sammanträder minst fyra gånger per år.

VD och hållbarhetschefen, som rapporterar till vd, ansvarar för att identifiera och hantera företagets hållbarhetsrisker, utveckla hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål, samt säkerställa att dessa efterlevs och att företaget följer relevant lagstiftning. HR- och hållbarhetschefen rapporterar resultaten av arbetet i kvalitets- och hållbarhetsutskottet samt styrelsen varje år. Uppföljningen av femårsmålen på sidan 19 HR- och hållbarhetschefen samverkar även i arbetsgruppen med funktionerna kvalitet, fastigheter, tillväxt, kommunikation, finans, HR, som rapporterar till ledningsgruppen med syfte att säkerställa att arbetet med hållbarhetsområdet samverkar och arbetet med hållbarhetsfrågor styrs utifrån policyer, riktlinjer och rutiner och att operativa enheter för arbetet avsatt är delaktiga och har rätt kompetens ansvar samt tillgång till specifika specialistområden.

Uppförandekoden och tillhörande hållbarhetsdokument är styrande dokument som övergripande sammanställer Ambeas åtaganden utifrån att hållbarhetsarbetet är. Samtliga medarbetare har fått utbildning i och omfattas av uppförandekoden, samband med nyanställning genomgås uppförandekoden och en webbutbildning är genomförd av majoritet anställda. Uppförandekoden och tillhörande styrdokument uppdateras årligen. Därutöver sker löpande uppföljning och egenkontroll. På cykel, styrdokument, rutiner finns i ledningssystemet som är implementerat i verksamheten. Grundläggande hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande på högsta ledningsnivå samt med ett helhetsperspektiv.

Ambea följer Global Compact och är anslutna till Agenda 2030 och Sveriges mål för hållbar utveckling. Genom att följa dessa ramverk (3), genomföra och följa upp (4) hållbarhetsarbete (7), ansluta sig och bekräfta vår och leverantörskedjan (12).

Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiva medlemmar i flera branschorganisationer och arbetsgivarorganisationer i Sverige, Danmark och Norge. Ambeas svenska verksamheter är medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen (Kfora). Ambea är medlem i Stiftelsen Initiativet för etik och affärsmässighet i Kina och Standi är medlem i Norska arbetsgivarorganisationen Virke. Norges största Huvudorganisation (NHO Service).

Det innebär att vi ska:

- verka för etiskt val, välja och behandla leverantörer och partners på ett sätt som bygger förtroende och är förenligt med vår uppförandekod och våra värderingar
- följa lagar och förordningar och ständigt sträva efter att förbättra vårt arbete för att förebygga korruption och mutor
- ha en öppen och transparent dialog med våra intressenter och bidra till en positiv samhällsutveckling.

Vi har även avtal med ambea som är viktiga för vår verksamhet. Svenska Kommunalarbetareförbundet, Vårdförbundet, Unionen, Akademikerförbundet SSR, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Sveriges Kommuner och Regioner (SKR),

2024083000947

omvärlden. Uppförandekoden ska vara underskriven vid anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer aktiva konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för effektivitet och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta möjliga kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av kontrollmiljöer som rätt lyder och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella lagar och regler som syftar till att förhindra, avslöja och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avvärja sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstänkta ekonomiska brott. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Vardaga, Stendi, Attendo, Kiera och Lora ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen omfattar inte hälften Ambeas hål samarbetspartners som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161598A2EA90B0E977ACD1FF

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s Taxonomiförordning ska stödja finansiering av hållbara investeringar genom att skapa ett EU-klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att guida investerare till att göra hållbara investeringar som bidrar till något av EU:s sex prioriterade miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten- och marina resurser.
4. Övergång till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar.
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något av miljömålen ska EU-kommissionen genom delegerade förordningar som ska granskningskommissionen senast publicerat kriterier för två klimatrelaterade miljömål (miljömål 1 och 2) under 2023 samt ytterligare fyra klimatrelaterade miljömål (miljömål 3–6). Redovisning mot dessa fyra miljömål är dock ogiltig att redovisa för Ambea eftersom ingen av dessa har bedömts av någon part som kommer genom granskning. Andelen av Ambeas verksamhet som omfattas är därmed inte relaterade till miljömål som ska redovisas genom en central, resursrationell vatten- och omsättning. Kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras och fastställda mallar i tabellerna på sidorna 125–126. Omsättningen bedöms till 0%, 64 % av kapitalutgifterna och 3% av driftsutgifterna dessa omfattas av EU:s taxonomi. Det bör noteras att EU-taxonomin är fortsatt under utveckling och att många ekonomiska verksamheter fortfarande väntar på att omfattas. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan ge mjälofaktorer eller inte

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamheter består av våra omsorg, samordning inom våra omsorg samt utbildning. Ambeas taxonomi omfattade verksamheter 12.1 Vård och omsorg med boende samt 12 Utbildning där fastigheten är en del av där verksamheten utförs och det är förväglighet som står i fokus för miljömål. Då Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs, är målgruppen att bedriva en tjänst som är jämställt att beskriva vad gällande klimatscenar större begränsat. Dessa har en ändå nyinvesterat Ambea generellt bestämmelser med expektering av nedsvärtid om byggnaderna inte omsorgas. Det är mycket viktigt för Ambea att samarbeta med fast egendomsägare och leverantörer av fastighetsnära lösningar som anpassar byggnaderna att passar personalen rådande klimatförändringarna. Av dessa förväntade fysiska risker är det sannolikaste årsmedeltemperaturer, kraftiga temperaturvariationer, förändrade vattenförhållanden och extrema avsaltningar som kan få en väsentlig påverkan på verksamheten. Nedanstående är sådana som bedöms ha störst påverkan på verksamheten och därför är viktiga att ha med i planeringen. Ur ett vattenkvalitet- och mängdperspektiv är omsorgsrutiner som sunda arbets- och säkerhetsmiljöer.

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	2023
Omsättning	0
Kapitalutgifter	64
Driftsutgifter	3

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamhet omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots att finns det andra sätt där Ambea engagerar sig och aktivt har ett ansvar som arbetsgivare för sin verksamhet. Vår omsorg presenteras i avsnittet Strategi för hållbar omsorg på sidan 7–19.

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 (anpassning till klimatförändringar) återfinns två aktiviteter med relevans för Ambeas verksamhet 12.1 Vård och omsorg med boende. Förutsättningarna för att respektera omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter under miljömål 2 skiljer sig åt för dessa två aktiviteter beroende på om de utgör en del av verksamheter som är miljögynnande verksamheter (såväl 12 Utbildning som 12.1 Vård och omsorg med boende ansåg utgöra anpassningsverksamheter under taxonomiförordningens miljömål 2. För dessa verksamheter är det möjligt att kapitalutgifter för åtgärder som syftar till att dessa verksamheters motståndskraft mot fysiska klimatförändringarna minskar. Sådana åtgärder ska bygga på en bedömning av de fysiska risker som står i proportion till verksamheten. För att dessa ska vara tillräckliga för att Ambea ska uppfylla kriterierna där åtgärderna är en del av en verksamhet som själv uppfyller kriterierna för att anses bidra väsentligt till klimatanpassning. Följaktligen är det inte möjligt för Ambea att rapportera några kapitalutgifter för sådana anpassningsverksamheter.

202408300948

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera alternativ för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa presenteras i den delegerade förordningen med redovisningsregler. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som ett led av en plan för att utvidga andra verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin inom fem år
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomi-kraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp.

I kartläggningen av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamhet 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Utgifterna härrör från passagerarfordon som används i verksamhet och som kapitalförts under räkenskapsår 2023 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsprinciper. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats de nya kapitel- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som avser material till verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader samt 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser dels laddstationer som under år 2023 installerats i anslutning till annans fast gjord, och utbyte av radiatorventiler i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsulttjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning bunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om hur verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknas har en sådan bedömning hittills inte kunnat göras i denna rapportering.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och avdämte enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2023. Bolagets motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 85 samt not K2 på sidan 71. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantaget förändringar i verkligt värde. Dessa inbegriper aktiverade leasingavgifter, förvärsförvärv och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på sidan 74, 80 och 81. Bolagets har tillkommit genom kontan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och bolagets har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser installationen av laddstolpar där de aspekt hänförs till fakturor kopplade till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projekt för att förbättra värmefördelning samt 7.7 där belopp har tagits från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2023 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, värmeutrustning samt andra inventarier och anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens bedrivande, samt byggnadsunderhåll och leasingkontrakt som ej kostnadsförts enligt IFRS 16. Driftsutgifter omfattar även enskilda åtgärder för byggnadsrenovering.

Rörelsekapsrelaterade kostnader för kortfristiga leasingavtal utgör del av driftsutgifterna, dock ej leasingavtal med lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Bolagets har tillkommit genom kontan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser kostnader hänförliga till reparation och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser att belopp om 0,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbara utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikanalysering, rådgivning solceller och transportanläggning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45EE7161598412EA99B0E3772ACD4FF

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiellt år 2023	2023			Kriterier för väsentlighetsbedömning						Kriterier för att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomisk verksamhet	Kod (a)	Omsättning	Andel av omsättning år 2023	Begränsning av växthusgasutsläpp (klimatmål)	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av växthusgasutsläpp (klimatmål)	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Är verksamheten miljömässigt hållbar enligt taxonomin år 2023	Andel (omsättning) av verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomin år 2023 (A.1 eller A.2)	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (övergångsverksamhet)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet 1		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Omsättning för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Varav övergångsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL										
Verksamhet 1		0	0%	-	-	-	-	-	-								0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning från verksamheter som inte omfattas av taxonomin		13 513	100%																
TOTAL		13 513	100%																

(a) Ange den tillämpliga aktivitetskoden och -beteckningen.
(b) Ange den tillämpliga miljömålsbeteckningen.
(c) Ange den tillämpliga aktivitetskoden och -beteckningen.

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansår för 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte medföra betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter, 2023	Begränsning av växthusgasutsläpp	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av växthusgasutsläpp	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter	Andel (kapitalutgifter) miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1) eller taxonomiförenliga (A.2), år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	%
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Kapitalutgifter för tillgångar eller processer som är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	
Varav övergångsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	199	38%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4%		
Installation, underhåll och reparation av laddningspunkter för fordon i byggnader (och parkeringsplatser associerade till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Åtgärder som åtgärdar av ägaren	CCM 7.7	144	28%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		344	66%	64%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		344	66%	64%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		185	36%																
TOTAL		484	100%																

EL = Anpassning till verksamhet av taxonomin för detta miljömål. N/EL = Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för detta miljömål.
Andel av omsättning av dessa verksamheter angivet på rad 34 och 37.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161099-12EA90BDE3772ACD1MFF

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentlig påverkan						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter år 2023	Begränsning av klimatförändringar (klimatmål)	Anpassning till klimatförändringar (anpassningsmål)	Vatten	Utsläpp till luft	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar (klimatmål)	Anpassning till klimatförändringar (anpassningsmål)	Vatten	Utsläpp till luft	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsgarantier	Andel taxonomianpassad verksamhet (A.1 eller A.2), Driftsutgifter år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		M EUR	%	J/N; N/EL; N/A	J/N; N/EL; N/A	J/N; N/EL; N/A	J/N; N/EL; N/A	J/N; N/EL; N/A	J/N; N/EL; N/A	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Driftsutgifter för produkter, processer och verksamheter som är förenliga med taxonomin (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorfordon, anläggningar för detta ändamål	CCM 6.5	6	2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5%		
Inköp, äganderätt och innehav av byggnader för närvaro, byggnader (inte permanenta eller av mindre värde) och byggnation	CCM 7.4	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Värmeåtervinning av avfall som genereras vid egna processer	CCM 5.5	1	0,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) (A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								5%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								5%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		243	97%																
TOTAL		247	100%																

EL = Anpassad till taxonomin (verksamheten är förenlig med A.1). Använder som referensvärde för att bedöma om verksamheten är förenlig med taxonomin (A.1 eller A.2).
N/EL = Inte anpassad till taxonomin (verksamheten är förenlig med A.1 eller A.2).

202408300095O

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 67			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	62, 94–96, 170–172			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktuppgift	2, 107, 113, 131			
	2-4	Ändringar av tidigare lämnade upplysningar	117, 179			
	2-5	Extern revision	132			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, affärsmodell och andra affärsrelationer	15, 22, 32–45, 62, 119	2-6. Kategorisering av antal	Inte tillämpligt	Ambea har ingen annan uppdelning
	2-7	Anställda	117	2-7. Uppdelning på anställningsform och region	Ofullständig information	Data saknas
	2-8	Anställda som inte är anställda		2-8. Bemanning	Inte tillämpligt	Ambea verksamhet drivs nästan av anställda vårdarbetare, konsulter kan vara tillfälligt
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrning och styrelsesammansättning	48–49, 56–57, 119			
	2-10	Nominering och val av högsta beslutande styrelseorgan	48–49			
	2-11	Ordförande i den högsta styrelseorganet	56			
	2-12	Det högsta organets roll i samband att följa upp förvaltning och styrning av hållbarhetsfrågorna	49, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	49, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsredovisningen	49, 119			
	2-15	Intressekonflikter	49, 116–123			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–46, 176–177			
	2-17	Kompetens i styrelsen	56, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	48–49			
	2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och ledande befattningshavare	48, 77			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77			
	2-21	Total årlig kompensationsnivå	117	2-21. Årlig procentuell årlig ökning mot lägsta löneökning	Ofullständig information	Data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A16BE7161B8A42EA918DE3772ACD14FF

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstea från krav	Skäl	Förklaring
Strategi och policy	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	5–6, 13			
	2-23	Policyåtaganden	42, 114–117			
	2-24	Införlivande av policyåtaganden	42, 119			
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	45–46, 116–118			
	2-26	Vägar rådgivning och larmande om oro	46			
	2-27	Efterlevnad av lagar och författningar	118			
	2-28	Medlemskap	24, 119			
Intressentdialog	2-29	Samverkan med intressenter	113			
	2-30	Kollektivavtal	118, 119			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	114			
	3-2	Förteckning över väsentliga frågor	13, 114–115			
Miljö						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	13, 16, 115–116, 119, 121–122			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta växthusgasutsläpp (scope 1)	16–19			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	16–19			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	16–19			
Socialt ansvar						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	9, 11–13, 14–16, 19, 26–29, 41–42, 113–116, 118–119			
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet 2018	403-9	Arbetsrelaterade skador	41–43, 117	403-9 Arbetsrelaterade skador	Ofullständig information	Vi saknar siffror.
	403-10	Arbetsrelaterade ohälsa	41–43, 117	403-10 Arbetsrelaterade ohälsa	Ofullständig information	Vi saknar siffror.

20240830009S1

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstäg		
				Avstäg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2	Antalet och avvägande incidenter och påföljder såvitt det rör hälsa och säkerhet	13, 20, 45–46, 116–117			
Ersättningsstyrning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	4, 12, 13–17, 28, 40–43, 113–115, 118–119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2	Program för kompetensutveckling och program för omställningsstöd	12, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7615B842EA9B2E3772AC04FF
Ambea AB (publ) org.nr. 556468-9354

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 18

Scope	Kategori	2023	2019
1	Egna verksamheter	Egna fordonsflotta och gasol som används i Sverige, Danmark, Finland och Norge, inklusive läckage av köldmedia och gasol i Sverige	Samlade egna utsläpp uppgick till 20 ton koldioxidekvivalenter. Sverige och Danmark
1.5	Ägda och använda fordon	Antal transporter för värdetransporter, ambulanser, färdtjänst och taxi samt bränsle- och elförbrukning, med dessa transporter är också inkluderade	Jämförelse har gjorts av samma siffror för Sverige och Norge
2	Energiförbrukning	Sverige: Avser den fossila förbrukningen av värme och gas, uttryckt i ton CO2. Dessa har omräknats till MWh, vilket är den enhet som används i Ambeas klimatavtryck. Fossil förbrukning av värme och gas har beräknats med hjälp av den specifika emissionsfaktorn för respektive bränsle. Norge: Endast 100% part finns representerad. Danmark: Från och med 2022 så har vi valt att använda oss av den faktor för elförbrukning som är baserad på den genomsnittliga produktionsmixen för det danska elnätet. Utsläppsfaktorn beräknas med utgångspunkt från de senast tillgängliga uppgifterna om den danska elproduktionsmixen och de utsläppsfaktorer för respektive bränsle som ingår i produktionsmixen. Faktorn uppdateras årligen.	Jämförelse har gjorts av samma siffror för Sverige och Norge. Danmark har ett helt annat sätt att räkna på sina utsläpp. Därför har vi valt att inte ta med Danmark i jämförelsen. Det skapar en skev bild av verkligheten. Året för Sverige 2020
3.1	Inköpta varor och tjänster	Jämförelse har gjorts av Sverige och Danmark över de största leverantörerna. För Sverige och Danmark har matar- beräknats med hjälp av inköpsvärden. För Norge har det beräknats med hjälp av leverantörsspecifika utsläppsfaktorer. Hur stor del av Ambeas samlade klimatavtryck som är beräknat med hjälp av dessa faktorer, varierar.	Antagen från Sverige att mat och förbrukningsartiklar i Sverige är ungefär lika stora som i Norge och Danmark tillsammans. Därefter har samma SEK per invånare använts för att räkna fram utsläpp i Norge och Danmark. I Norge och Danmark är antagen att det är ungefär samma antal invånare
3.2	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Omfattar utsläpp från produktion av bränslen och energi som förbrukats	Se 2021
3.4	Transport och distribution	Jämförelse har genomförts med de största leverantörerna. Omfattar endast Sverige på grund av datakvalité för Norge och Danmark. Inkluderar jämförelse för Norge och Danmark baserats vara antagit att de är lika de i Sverige. Sveriges transportutsläpp på så sätt står för en tredjedel av totalen.	Jämförelse har gjorts av samma siffror för Sverige och Norge
3.5	Avfallshantering	Jämförelse har gjorts av de största leverantörerna. Omfattar Sverige och Norge. Inkluderar jämförelse för Norge och Danmark. Jämförelse för Norge är antagen att gå ut på att de är lika de i Sverige.	Antagen utifrån att avfall per invånare är samma i Sverige, Norge och Danmark. Sverige är utgångspunkten.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: Avser endast tjänsteresor med flyg. Norge: Egna resor och antagen från Sverige. Avser endast tjänsteresor med flyg och är beräknade på den data som finns tillgänglig för våra egna resor. Danmark: Utifrån från Sverige och Norge. Avser endast tjänsteresor med flyg och är beräknade från data som finns tillgänglig för våra egna resor och antagen	Jämförelse har gjorts av Danmark och Sverige, uppgick till 8% utsläpp på 19 ton per anställd i Sverige
3.7	Pendlingsresor	Jämförelse har gjorts av de största leverantörerna. Omfattar Sverige och Norge. Inkluderar jämförelse för Norge och Danmark. Jämförelse för Norge är antagen att gå ut på att de är lika de i Sverige. Sveriges transportutsläpp på så sätt står för en tredjedel av totalen.	Antagen utifrån att avfall per invånare är samma i Sverige, Norge och Danmark. Sverige är utgångspunkten.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 5564684354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7–19 samt 113–129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Steffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A19BE7161588422EA935DE3722ACD11FF

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 10.00 på Ambeas dagliga verksamhet Ljungmansgatan på Kungsholmen.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållanden måndagen den 6 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, antingen genom att avge en elektronisk förhandsröst, senast fredagen den 6 maj 2024.

Anmälan ska skriftligen vara adresserad till Computershare AB, "Ambeas Årsstämma", Box 5267, 102 46 Stockholm.

Poströstning

Aktieägare som önskar utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns tillgängliga på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till årsstämman och poströstningsformuläret.



Finansiell kalender 2024

3 maj	15 maj	16 augusti	6 november
Rapport för första kvartalet	Årsstämman	Rapport för andra kvartalet	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll
Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, IR@ambea.se

ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se

This file is sealed with a digital signature.
This seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A65E7A01508A2EA005DE8772ACD11FF

20240830008S5

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ) org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2778-CMX8L

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 006 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K31.	Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder; • Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest. • Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGEs). • Utvärdering med hjälp av egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller. • Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden. • Utfört känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest. • Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos genom jämförelse mot historiskt utfall. • Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som

Penneo dokumentnyckel: O0HSN-23YZ8-WB4DO-CDBLM-X2T78-CWX8L

20240830003886

är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Penneo dokumentnyckel: 00HSN-23YZB-WB4D0-CDBLM-A2T78-CMX9L

20240830000387

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till

Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Göteborg den dag som framgår av elektronisk signatur
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Signaturerna i detta dokument ar juridiskt bindande. Dokumentet ar signerat genom Penneo™ for saker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekraftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
På uppdrag av: Ernst & Young AB
Serienummer: 19631113xxxx
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-03-25 15:52:08 UTC

Penneo dokumentnyckel: O0H5M-2Y2B-W64D0-CD8LM-X2178-CMXRL

Detta dokument ar digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet ar sakrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet ar låst och tidsstamplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information ar innesluten i denna PDF, for framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument ar skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. Nar du oppnar dokumentet i Adobe Reader bor du se att dokumentet ar certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har andrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att anvanda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**