20250523135622

Prevas | Hello Possibility.

VÅR REFERENS:

Västerås 2025-05-19

Bolagsverket
Årsredovisningar

Fastställelseintyg

för Prevas AB (publ)

organisationsnummer 556252-1384

Fastställelseintyg för årsredovisning avseende räkenskapsåret 2024-01-01 – 2024-12-31.

Undertecknad VD i Prevas AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning fastställts på ordinarie bolagsstämma den 14 maj 2025. Årsstämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition innebärande utdelning om 4,75 kr per aktie.

Västerås den 19 maj 2025

Magnus Welén
Verkställande direktör

Template-45 - QseBrev.dotm - 7.0 - 2020-05-14

20250523156623

Års- och hållbarhetsredovisning

2024

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Prevas | Hello Possibility.

Innehåll

Om Prevas

03 Om Prevas
04 Året som gått
05 VD har ordet
07 Varumärke

Verksamhet

10 Vår expertis
12 Våra medarbetare
14 Marknad & teknikmöjligheter
15 Innovation för en bättre värld
16 Branscher & kunder
17 Finansiella mål & strategiska prioriteringar

Hållbarhetsrapport

20 Allmän information
30 Miljöinformation
33 Social information
37 Styrningsrelaterad information

Finansiell information

41 Förvaltningsberättelse
46 Finansiell översikt
56 Definitioner
58 Noter
89 Revisionsberättelse

Bolagsstyrning

95 Bolagsstyrningsrapport
103 Information till aktieägare
104 Aktien
106 Styrelse
107 Koncernledning

108 Adresser

”

Vi löser problem. Många skulle nog påstå att vi gör det med olika tekniska lösningar – och visst stämmer det. Fast ännu viktigare är kanske påhittigheten. Det som Prevas egentligen handlar om. Om att tillsammans se saker som andra inte ser. Om möjligheter.

Om rapporten: Års- och hållbarhetsredovisning 2024 för Prevas AB beskriver bolagets verksamhet, övergripande mål och strategier, hållbarhetsarbete samt årets resultat. Förvaltningsberättelse och räkenskaper återfinns på sidorna 39-88. Sidorna 18-38 omfattar Prevas lagstadgade hållbarhetsrapport enligt kraven i Årsredovisningslagen (enligt den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024).

Prevas AB
Org.nr. 556252-1384
Box 4, Glödgargränd 14
721 03 Västerås
info@prevas.se
021-360 19 00
www.prevas.se

20250523156624

Om Prevas

Vi är ett innovativt utvecklingshus med fokus på produkt- och produktionsutveckling där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling.

Nytta för människorna, planeten och ekonomin.

BJimhENLA1x-HyLZEEICJe

Året som gått

Vi summerar ett 2024 där vår långsiktiga affärsmodell och operativa förmåga har satts på prov i en mer avvaktande marknad. Trots utmaningar har vår decentraliserade och agila strategi visat sin styrka. Vi fortsätter att växa, levererar resultat och etablerar en strategisk plattform i Finland.

Q1

- Starkt första kvartal trots en fortsatt utmanande marknad. Vårt arbete med att anpassa rekrytering till efterfrågan, bibehålla en god kostnadskontroll och kontinuerligt öka kundvärdet bidrog till stark marginal under kvartalet.
- Under kvartalet tecknades flera nya order som bland annat inkluderade utveckling av ett komplett produktionssystem (MES), säkerhetssystem för lasthantering, avancerade testsystem och cybersäkerhet.

Q2

- Ökad omsättning och ökat resultat för andra kvartalet. Inom mer komplexa lösningar var efterfrågan fortsatt god.
- Vi erhöll myndighetsgodkännande för förvärv av Enmac, ett finskt bolag med cirka 200 medarbetare och en omsättning på 23 MEUR under 2023. Enmac erbjuder avancerade tjänster inom produktions- och processutveckling och är särskilt skickliga i att hantera helhetsåtaganden för ledande industribolag.

Q3

- Ökad omsättning men med lägre marginal, primärt på grund av lägre beläggningsgrad och marknadsutmaningar i Finland.
- Förvärvet av Enmac slutfördes den 1 juli 2024. Genom förvärvet etablerades en nordisk koncern med 1 100 medarbetare och verksamhet i Sverige, Danmark, Norge och Finland.
- Vi erhöll vår hittills största order i Norge inom underhållssystem/EAM, både avseende tjänster och återkommande licensintäkter.

Q4

- Vi rapporterade den historiskt högsta omsättningen för både helåret och för årets sista kvartal.
- Den 1 oktober förvärvades 75 procent av aktierna i Design-People, ett danskt företag i framkant vad gäller industriell och digital produktdesign.
- Flera viktiga order tecknades i Finland, ett försvarsprojekt på cirka 30 Mkr, ett rörkonstruktionsuppdrag på 10 Mkr och ett laddningssystem för elfärjor på 5 Mkr.

1587 Mkr

NETTOOMSÄTTNING FÖR ÅRET

9,4%

EBITA-MARGINAL* FÖR ÅRET

7,13 kr

VINST PER AKTIE EFTER UTSPÄDNING

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Se sida 47 för mer information om omräkning av nyckeltal.

20250523153625

Ett år av tillväxt och strategiska framsteg

Under 2024 har vi fortsatt vår tillväxtresa och ökat omsättningen till 1 587 Mkr, en ökning med cirka 7 procent, samtidigt som vi levererat en EBITA om 149 Mkr (9,4 procent). Vi har också tagit viktiga steg i vår långsiktiga strategi att bli ett ledande nordiskt design- och utvecklingshus – bland annat genom ett större plattformsförvärv i Finland. Förvärvet stärker vår kapacitet och bygger vidare på vår förmåga att leverera med expertis och innovation.

Vår decentraliserade och agila strategi har visat sig stark i en mer avvaktande marknad. Vi har vidtagit åtgärder för att stärka våra marginaler genom att anpassa organisationen till efterfrågan. Samtidigt har vi växt inom expansiva områden som energi och försvar där behovet av teknisk expertis varit särskilt stort.

Dubblerat omsättning och resultat på fyra år

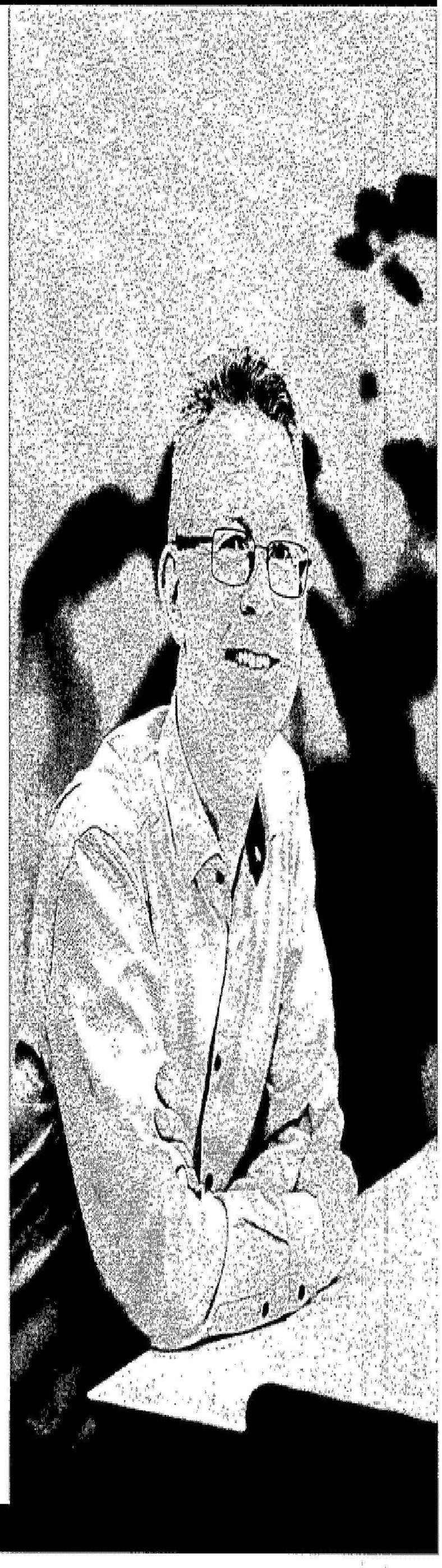
Vårt långsiktiga fokus är att leverera lönsam tillväxt. Det är därför glädjande att konstatera att vi under 2024 är mer än dubbelt så stora jämfört med 2020. Vi är idag ett företag med stark närvaro i hela Norden och vår tillväxt har drivits både organiskt och genom flera framgångsrika förvärv.

Att hitta rätt företag att förvärva – som antingen stärker vår spetskompetens eller kompletterar vår affär – är en viktig del av vår strategi. Men den verkliga framgångsfaktorn är vår förmåga att integrera förvärven i Prevas och tillsammans med våra nya kollegor skapa en gemensam plan för tillväxt. De företag vi har välkomnat till Prevas utvecklas väl och bidrar till ökade marginaler och organisk tillväxt.

Jag noterar med tillförsikt att integrationen av vårt stora förvärv i Finland (Enmac Oy) har löpt enligt plan under året. Vårt fokus har varit att bygga ett starkt nordiskt Prevas, med en gemensam strategi för tillväxt och resultat. Det arbetet har gett fina resultat och vårt nordiska team arbetar redan intensivt tillsammans i nya spännande affärer.

Den finska marknaden har varit svag under året, men genom målmedvetna åtgärder för att stärka marginalerna ser vi nu en positiv utveckling. Det fjärde kvartalet avslutades med ett svagt positivt resultat för Finland och vi noterar att vårt marknadsfokus med fler säljaktiviteter börjar ge effekt. Med fortsatt fokus på samarbete och effektivisering ser vi fram emot att våra finska kollegor bidrar till ökad lönsamhet under 2025, samtidigt som vi skapar fler synergier mellan våra marknader och kundsegment.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe



Prevas bidrar till att lösa de stora samhällsutmaningarna

Vi är övertygade om att innovation och teknisk utveckling är nyckeln till en mer hållbar framtid. Vår största styrka är våra kompetenta och drivna medarbetare som varje dag löser komplexa utmaningar och skapar verklig nytta genom teknik.

Under året har vi utvecklat lösningar som gör skillnad i flera branscher. Den största påverkan skapar vi genom våra kunduppdrag men vi har också ett internt fokus på hållbarhet. Under 2024 lanserade vi en uppdaterad version av vår interna hållbarhetsutbildning och vidtog konkreta åtgärder för att minska våra egna växthusgasutsläpp. Vi säkerställer grön el till våra kontor, investerar i laddplatser vid vår nya anläggning i Västerås och arbetar aktivt för att minska utsläpp från transporter.

Samtidigt fortsätter vi att säkerställa att vi uppfyller kraven i EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering CSRD. För oss är hållbarhet inte en skyldighet, utan en förutsättning för att nå våra finansiella mål och fortsätta skapa värde för våra kunder och samhället i stort.

Vårt hållbarhetsarbete stärker inte bara vårt erbjudande utan också vårt arbetsgivarvarumärke. Visionen om Prevas som *The Home of Ingenuity* speglar vår unika och attraktiva kultur – en miljö där innovation och utveckling står i centrum.

Vi tror på autonomi, där varje medarbetare har friheten att agera, tänka nytt och vara sig själv. Samtidigt ser vi obegränsad potential i både människor och teknik, och vi utmanar oss ständigt för att lära, lära om, utvecklas och växa.

På Prevas är samarbete en självklarhet – vi vet att vi är starkare tillsammans och drivs av ett tydligt syfte: att vara en del av lösningen.

Stabilt utgångsläge inför 2025

Under 2024 har vi tagit viktiga strategiska steg framåt och byggt en ännu starkare nordisk plattform genom förvärven av Enmac i Finland och Design-People i Danmark. Vår strategi står fast – vi ska fortsätta växa, både organiskt och genom förvärv, på alla våra marknader. Med cirka 1 100 medarbetare i Sverige, Norge, Danmark och Finland har vi en solid position när vi nu går in i 2025.

Jag ser fram emot att fortsätta Prevas tillväxtresa tillsammans med Nordens främsta team – ett team där passion för avancerad teknologi och problemlösning driver oss framåt. Vi arbetar målmedvetet för att nå våra finansiella mål och bygga långsiktig framgång.

Till alla våra medarbetare – tack för ert engagemang och era starka insatser under 2024. Ni förverkligar vår vision *Ingenuity will save the world* genom att utveckla smarta lösningar som verkligen gör skillnad. Ett stort tack även till våra kunder och aktieägare för ert förtroende. Jag hoppas att ni, liksom jag, ser de spännande möjligheter som ligger framför oss.

Hello Possibility – Hello Norden!

Västerås den 11 april 2025

Magnus Welén, CEO Prevas AB

> ”Vårt långsiktiga fokus är att leverera lönsam tillväxt. Det är därför glädjande att konstatera att vi under 2024 är mer än dubbelt så stora jämfört med 2020.

BJlmhENLA1x-HyL2EEtCJe

20230523115626

Vision & Syfte

Ingenuity will save the world.

Mission

We co-create technological advancement for the betterment of all; people, planet and profit.

Värdeord

Vi sammanfattar våra värden i akronymen BOAT: Business Driven, Open Minded, Active och Team Player.

Verksamhetsidé

Home of Ingenuity.

33

ANTAL KONTOR

8,5

KUNDNÖJDHET (SKALA 1-10)

+2000

ANTAL KUNDER UNDER ÅRET

BJImhENLA1x-HyL2EEiCJe

Välkommen till "The Home of Ingenuity"

För oss handlar det om fyra saker. De kanske inte är unika var för sig, men tillsammans gör de oss speciella.

För det första tror vi att autonomi är avgörande för vår gemensamma framgång. Att alla ska ha flexibiliteten och friheten att ta egna beslut och vara sig själva.

För det andra så väljer vi att alltid se potential och vi utmanar ständigt oss själva att lära och lära om. Vi ser på utveckling som en klättervägg där man har möjlighet att nå sin fulla potential på oändliga sätt.

För det tredje skapar vi starka band genom samarbeten och vårt genuina sätt att vara - både till varandra och till våra kunder och partners. Tillsammans kan vi lösa komplexa problem med banbrytande teknik, intuitivt tänkande och stor kreativitet.

Sist men inte minst drivs vi av vårt gemensamma högre syfte; att påhittigheten kommer att rädda världen. Det kanske låter ambitiöst, eller till och med pretentiöst, men det är ett faktum. Vi är fast beslutna att sätta uppfinningsrikedomen i arbete och vara en del av lösningen.

B.JlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Verksamhet

Vi kombinerar teknisk expertis med djup förståelse för våra kunders affär och verksamhet. Vi erbjuder hållbara tjänster och lösningar till industriföretag, där innovation, säkerhet och affärsnytta är avgörande.

Vår expertis

Vi gör oss bäst när vi får lösa komplexa, tekniska och industriella problem – när det krävs djup expertis, tvärvetenskapligt samarbete och nytänkande. Som ledande ingenjörs- och designpartner i Norden driver vi innovation och förändring tillsammans med våra kunder.

Tillsammans utmanar vi gränser för vad som är möjligt

Med spetskompetens och uppfinningsrikedom skapar vi smarta lösningar som gör produkter, tjänster och processer mer effektiva, hållbara och användarvänliga. Det handlar om att se möjligheter och att alltid möta utmaningar med nyfikenhet och ett öppet sinne. Vi tror på kraften i samarbete och vet att de bästa idéerna föds i dialogen mellan olika perspektiv. Genom att kombinera teknisk expertis med en djup förståelse för våra kunders behov, bygger vi inte bara lösningar – vi bygger långsiktiga, ömsesidiga relationer.

Decennier av framgångsrik teknikutveckling

Att hålla sig i framkant med de senaste tekniska och digitala lösningarna är avgörande. Men det som verkligen särskiljer oss är vår djupa förståelse för vad som driver våra kunders verksamhet och affär. Vi har byggt långvariga och starka kundrelationer och är väl positionerade inom tillväxtområden som energi, elektrifiering, hållbarhet, försvar, cybersäkerhet och inbyggda system.

Många av de utmaningar vi möter kräver tvärvetenskapligt tänkande och en kombination av flera discipliner. Inom produktutveckling integrerar vi mekanik, elektronik, mjukvara och certifiering för att skapa kompletta lösningar. Med erfarenhet från en mängd olika branscher och decennier av arbete med produktionsanläggningar har vi byggt en bred kompetensbas som våra kunder kan lita på.

Våra resurser i form av lokaler, laboratorier, ramverk, instrument och beprövade arbetsmetoder ger oss möjlighet att leverera kundvärde från dag ett. Resultatet? Över 15 000 framgångsrika produktlanseringar och minst lika många innovativa produktionslösningar som gjort skillnad för våra kunder.

”Prevas är ett innovativt och kreativt utvecklingshus med fokus på produktutveckling och produktionsutveckling.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523156228

Detta gör vi

Våra kunder finns inom en mängd olika branscher och sektorer. Vi samarbetar med allt från start-ups och små och medelstora företag till globala koncerner - företag som behöver hjälp med att lösa komplexa, tekniska utmaningar (och stärka sin kapacitet).

Innovera

Vi driver innovation genom att skapa lösningar som tänjer på gränserna för vad som är möjligt. Genom uppfinningsrikedom hjälper vi företag att stärka sin långsiktiga konkurrenskraft med nya produkter, tjänster och lösningar.

Optimera

Genom att optimera processer, minska energiförbrukningen och öka graden av automation kan vi förbättra resursutnyttjandet, minska miljöpåverkan och ge insikter om konsekvenserna av olika val.

Transformera

Vi omvandlar verksamheter genom digitalisering och automatisering. Genom att implementera avancerad teknologi och AI-lösningar möjliggör vi för företag att förändra sina arbetsmetoder och anpassa sig till framtidens krav och möjligheter.

Sammanfattningsvis är vi engagerade i att leverera mervärdeslösningar som ger företag möjlighet att blomstra på dagens konkurrensutsatta marknad. Genom en kombination av innovation, samarbete och branschkunskap hjälper vi våra kunder att uppnå sina mål och ligga steget före.

Expertisområden

- Design & användarupplevelse
- Inbyggda system
- Mechanical engineering
- Systemleveranser & support
- Test & compliance
- Life Science & medtech innovation
- Digital transformation
- Produktion & industriell automation
- Process design & engineering
- Supply Chain Management
- Underhållssystem, EAM
- Energi, elkraft & installationer
- Kemiska lastnings/lossningsstationer
- Management

BJImhENLA1x-HyL2EEIC.le

Fokusområde

Våra medarbetare

Vår framgång bygger på våra medarbetare. För att vi ska ligga i framkant krävs en arbetsmiljö där kreativitet, personlig utveckling och tekniska utmaningar står i fokus.

Hos oss får talanger utrymme att växa, idéer att blomstra och innovation att bli verklighet. Det är genom våra ledares och medarbetares skicklighet, engagemang och nytänkande som vi skapar de bästa resultaten – för våra kunder, för samhället och för framtiden.

Våra värdeord - grunden i vår företagskultur

Business Driven – Vi är engagerade, lyhörda och strävar efter långsiktiga relationer genom att förstå kundernas utmaningar och behov.

Open Minded – Vi är nyfikna, utmanar konventioner och ser förändring som en möjlighet. Genom att vara öppna för nya idéer skapar vi en inkluderande och innovativ arbetsmiljö.

Active – Vi tar initiativ, vågar testa och ser handling som en väg till framgång. Det är bättre att prova och lära än att stå still.

Team Player – Vi tror på samarbete, både internt och med kunder och partners. Genom att lyfta varandra och dela erfarenheter skapar vi starkare resultat tillsammans.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523153629

Kompetens och utveckling

Vi ser varje medarbetares potential som en avgörande resurs för vår framgång. Därför arbetar vi med en flexibel syn på karriärutveckling, där individuella utvecklingsplaner skapas genom regelbundna medarbetarsamtal för att stödja både professionell och personlig tillväxt.

Istället för fasta karriärvägar uppmuntrar vi våra medarbetare att själva forma sin utveckling genom att ta sig an nya uppdrag och utforska olika branscher. Vi är också övertygade om att nytänkande frodas i en miljö där kunskap delas och nya perspektiv möts. I början av året bjöd vi in till Prevas Ingenuity Week - en vecka med inspirerande föreläsningar som syftar till att väcka nya idéer, utmana vårt sätt att tänka och driva innovation framåt. En faktabaserad världsbild med Anna Rosling Rönnlund, design för ett samhälle med låga växthusgasutsläpp med Victoria van Camp och misslyckas som ett proffs med Noha Mousbah - för att nämna några av våra inspirationsföreläsningar som genomfördes under veckan.

För att ytterligare stärka lärande och erfarenhetsutbyte arrangerar vi också regelbundet learning lunches, fler inspirationsföreläsningar och workshops på både regional och central nivå.

Ledarskap på Prevas

Vårt ledarskap bygger på tillit, engagemang och ett starkt fokus på utveckling. Våra ledare spelar en nyckelroll i att skapa en arbetsmiljö där medarbetare får möjlighet att växa, ta ansvar och bidra till innovation.

Vi tror på ett närvarande och coachande ledarskap där dialog och samarbete är centralt. Genom att lyssna, utmana och stötta skapar våra ledare förutsättningar för att både individer och team ska nå sin fulla potential. Vi stärker dessutom vårt ledarskap genom riktade utbildningar, mentorskap och erfarenhetsutbyten.

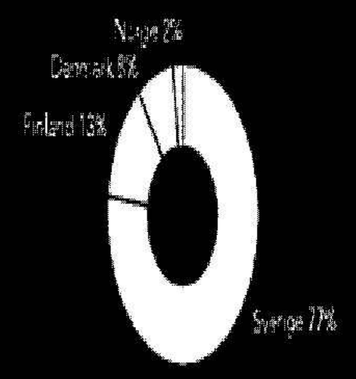
Hälsa och välmående

En hållbar arbetsmiljö, där balans mellan arbete och privatliv prioriteras, är avgörande för både individens och företagets långsiktiga framgång. Vi arbetar proaktivt med hälsa genom att erbjuda flexibla arbetsformer, friskvårdsförmåner och förebyggande insatser som skapar en trygg och inspirerande arbetsplats.

Genom regelbundna hälsosatsningar, ergonomiska initiativ och sociala aktiviteter stärker vi gemenskapen och trivseln. Vi strävar efter att bygga en inkluderande och stödjande kultur där välmående medarbetare kan bidra med energi, engagemang och innovation.

33

EMPLOYEE NET PROMOTOR
(Mäter hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats till en vän)
läs mer om eNPS på sid 34



CIRKA 1100 MEDARBETARE

8,1

MEDARBETARNAS ENGAGEMANG
(SKALA 1 - 10)

ANDEL
81% män
19% kvinnor

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Marknad och teknikmöjligheter

Marknadsutveckling och affärsmöjligheter

Marknaden fortsätter att vara utmanande, med skiftande efterfrågan mellan olika kundsegment. Vi ser en fortsatt stark efterfrågan inom våra tillväxtområden – energi, elektrifiering, försvar, inbyggda system och cybersäkerhet. Samtidigt är vissa segment mer avvaktande, och konkurrensen inom löpande konsultuppdrag är fortsatt hög. Däremot är behovet av mer komplexa och avancerade lösningar stabilt, vilket passar oss utmärkt.

Vi drivs av vår vision – att göra gott genom att kombinera påhittighet med avancerad teknologi. Under året har vi visat detta i praktiken genom de lösningar vi utvecklat för våra världsledande kunder och vi har också säkrat flera nya strategiska uppdrag, bland annat:

- Utveckling av ett komplett MES-system (Manufacturing Execution System) för en global ledare inom stålindustrin.
- Utveckling av en HW/SW-plattform för en världsledande aktör inom gruvindustrin.
- Utveckling av ett AI-baserat säkerhetssystem för lasthantering.
- Outsourcing av en driftkritisk produktionsstyrningsapplikation, inklusive support, förvaltning och vidareutveckling.
- Utveckling av avancerade testsystem för försvarsindustrin.
- Flera uppdrag inom cybersäkerhet samt projekt som direkt bidrar till att minska våra kunders klimatavtryck.

Ett av våra kundprojekt, där vi arbetar med syrgaslansning, har potential att minska koldioxidutsläppen med hela 150 000 ton. Att kunna skapa verklig, mätbar påverkan är precis det vi brinner för.

Innovation och affärsutveckling

Att skapa och tydligt visa kundvärde är alltid en central del av vårt arbete – oavsett marknadsläge. Lika viktigt är det att vårt affärsupplägg är relevant och att vi får ersättning som speglar den verkliga påverkan vi har hos våra kunder.

Under det gångna året har vi sett en fortsatt stark efterfrågan på våra tjänster, särskilt inom områden där teknisk spetskompetens och förmågan att lösa komplexa utmaningar är avgörande. Vår decentraliserade och agila organisation, våra starka erbjudanden och vår strategiska positionering inom växande branscher ger oss ett stabilt utgångsläge.

Kombinationen av en diversifierad kundbas och en hög grad av flexibilitet gör att vi kan anpassa oss snabbt till förändringar och fortsätta leverera lösningar med hög teknikhöjd. Det ger oss en konkurrensfördel i ett tuffare marknadsklimat och stärker vår position som ett premiumbolag – ett företag som inte bara möter framtidens utmaningar, utan också aktivt formar dem.

BJlmhENLA1x-HyLZEEICJe

Innovation för en bättre värld

Industrins roll i en hållbar framtid

Industrin spelar en nyckelroll i övergången till en klimatneutral och cirkulär ekonomi. På Prevas ser vi hållbarhet som en integrerad del av vår affärsstrategi, där vi kombinerar affärsnytta med hållbarhetsvärde för att utveckla lösningar som driver både teknisk och miljömässig utveckling.

Partner för hållbar utveckling

Vårt viktigaste bidrag till omställningen är att hjälpa våra kunder att lösa sina hållbarhetsutmaningar. Genom att effektivisera industriella processer, optimera resursanvändning och tillämpa cirkulärt tänkande skapar vi lösningar som bidrar med positiv påverkan på miljön. Med innovativa digitala verktyg möjliggör vi nya framsteg och bygger långsiktiga värden.

För oss handlar hållbarhet om att tänka kreativt, bygga vidare på det som fungerar och samtidigt våga utmana etablerade lösningar. Tillsammans skapar vi konkurrensfördelar som gynnar både våra kunder och samhället – och som bidrar till en mer hållbar framtid.

Vi kallar det Greengenuity

Greengenuity är ett internt initiativ för att påskynda omställningen till en mer hållbar industri. Genom att utveckla innovativa kunderbjudanden i linje med våra kunders hållbarhetsmål och stärka vår egen kompetens, rustar vi oss för framtidens utmaningar.

Vi tror på samverkan och teknisk innovation som nycklar till verklig förändring. Därför inspirerar vi våra medarbetare och samarbetspartners att tillsammans hitta lösningar på globala hållbarhetsutmaningar. Men Greengenuity är mer än ett initiativ – det är en strategisk riktning som skapar affärsmöjligheter och säkerställer vår roll i en hållbar industri.

Våra bidrag till en hållbar omställning inkluderar:

- Effektivare resurs- och energianvändning genom automation och digitalisering.
- Hållbar design och teknikutveckling för smartare resursutnyttjande.
- Förebyggande underhåll som ökar driftsäkerhet och förlänger livslängden på utrustning.
- Innovation inom medicinteknik för bättre vård och hälsa.

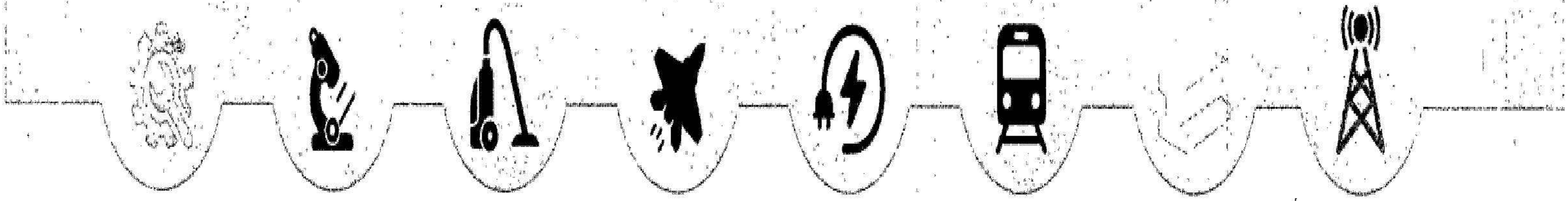
Teknologi som gör skillnad

Under året har vi fortsatt att leverera tekniska lösningar med positiv påverkan på både industri och samhälle. Här är några exempel:

- I Finland har vi utvecklat ett system för att automatisera laddning av elektrifierade färjor. En ny order innebär att vi levererar ytterligare ett system under 2025.
- Vi arbetar med att effektivisera underhåll av godstransporter på järnväg genom att stötta övergången från avhjälpande till förebyggande underhåll. Här samarbetar vi med Hexagon EAM för att skapa en skräddarsydd lösning.
- För Viobac AS har vi utvecklat en avancerad medicinteknisk produkt som med UV-ljus reducerar bakterietillväxt i urinkatetrar – en lösning som kan minska sjukhusinfektioner, sänka kostnader och rädda liv. Under 2025 fortsätter vi med nästa generation av produkten.
- Vår mjukvara för optimerad uppvärmning i stålverk används redan i majoriteten av Nordens stålverk och har levererats till flera kunder i Europa, inklusive Spanien. Genom att förbättra stålkvaliteten och minska energibehovet bidrar den både till bättre ekonomi och minskade koldioxidutsläpp.

Branscher och kunder

Vi har en mycket bred kundspridning med väl utvalda kunder i olika branscher – från startupföretag, små och medelstora företag till globala företag. De fem största kunderna under 2024 var Saab, Ericsson, ABB, Atlas Copco och Sandvik som tillsammans står för mindre än en fjärdedel av vår omsättning.



Verkstad

Verkstadsindustrin förändras genom satsningar på kompetens och investeringar i bland annat hållbarhet, digitalisering och automatisering. Vi är väl positionerade med vår branscherfarenhet och kreativa inställning till tekniska innovationer.

Exempel på kunder:
ABB, Atlas Copco, Benteler, Ekomes, Elkem, Force Technology, Haldex, Hexagon Ragasco, Hydroscand, Höganäs, Johnson Controls, Meritor, Munters, Sandvik, Siemens och SKF.

Life Science

Vårt fokus inkluderar bioteknik, medicinteknik och läkemedelsbranschen. Vi kan regler och myndighetskrav och hur man effektivt utvecklar och får ut produkter på marknaden. Dessutom levererar vi även lösningar för tillverkning av produkter.

Exempel på kunder:
Acarix, Ambu, Baxter Gambro, Cellavision, Cytiva, Dentsply, Epax, Exseed Health, GE Healthcare, Getinge, Gradientech, HemoCue, Johnson & Johnson, Kenvue, Kontigo Care, Nipro Medical Europe, Octapharma och Thermo Fisher.

Produkter & enheter

Produktutveckling integrerar avancerad elektronik, design, mjukvara och hållbarhetsaspekter. Prevas erbjuder teknisk expertis och affärsförståelse för att snabbt lansera kunders produkter på marknaden.

Exempel på kunder:
3M, Biosensor Applications, Clavia, DeLaval, Electrolux, Flowbird, Husqvarna, Kambi, Lavabrush, Netflix, Panasonic, Sordin, Verisure och Zipforce.

Försvar

Nordens försvarsindustri förser den globala marknaden med världsledande produkter, lösningar och tjänster. Prevas erfarenhet och kompetens matchar försvarsindustrins krav på avancerad teknik, tillförlitlighet och miljötålighet.

Exempel på kunder:
Aimpoint, BAE Systems, Dynasafe, Exensor, Nammo och Saab.

Energi

Energibranschen har en avgörande roll för att Norden ska kunna bli klimatneutralt. Som strategisk kompetenspartner till energi- och elkraftbranschen står Prevas i centrum när framtidens hållbara energisystem utvecklas.

Exempel på kunder:
ABB, Alstom, Borås Energi och Miljö, E.ON, Hitachi, LM Wind Power, Polarium Energy Solutions, ROMO Wind, Scatec, Siemens, Stockholm Exergi, Vattenfall, Vestas och Xylem.

Fordon & transport

Fordons- och transportindustrin påverkas av flera trender, inklusive elektrifiering, autonomi, digitalisering och resurseffektivitet. Prevas har lång erfarenhet av att leverera smarta lösningar och är en pålitlig utvecklingspartner.

Exempel på kunder:
Allied Motion, Benteler, Borg Warner, CEVT, GKN Automotive, Göteborgs Spårvägar, Haldex, Scania, Stoneridge, Veoneer och Volvo.

Stål & Mineral

För Prevas är det viktigt att vara med och fortsätta utveckla framtidens fossilfria ståltillverkning. Våra erbjudanden inkluderar bland annat lösningar för verksamhetsstyrning, energieffektivisering, automation och miljöövervakning.

Exempel på kunder:
Atlas Copco, Brønnøy Kalk, LKAB, Outokumpu, Rana Gruber, Sandvik, SSAB och Uddeholm.

Telekom

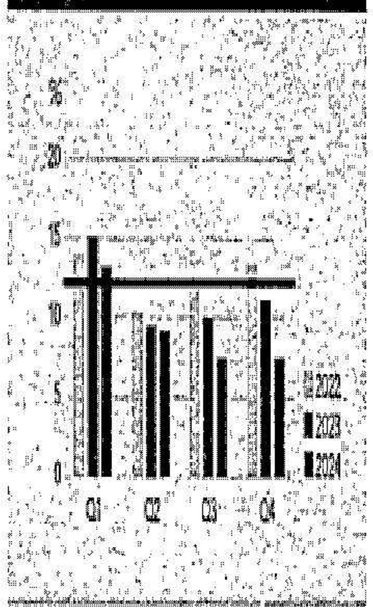
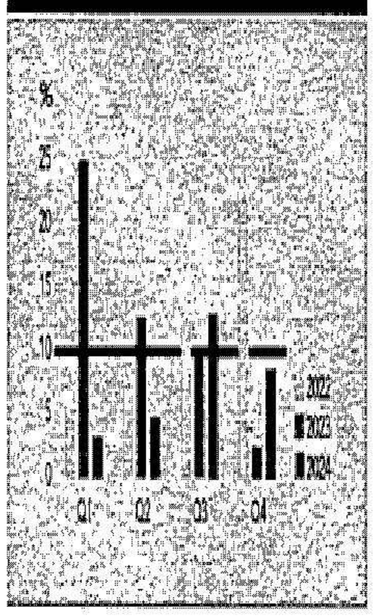
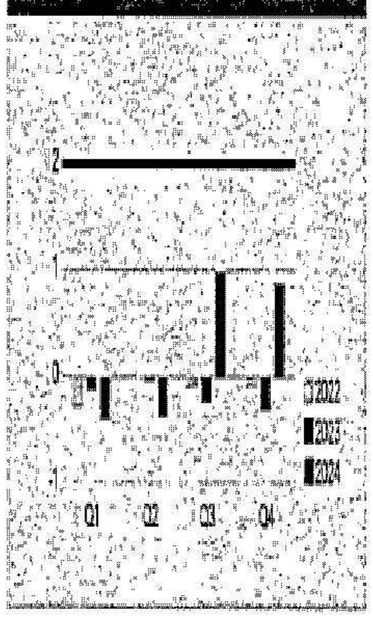
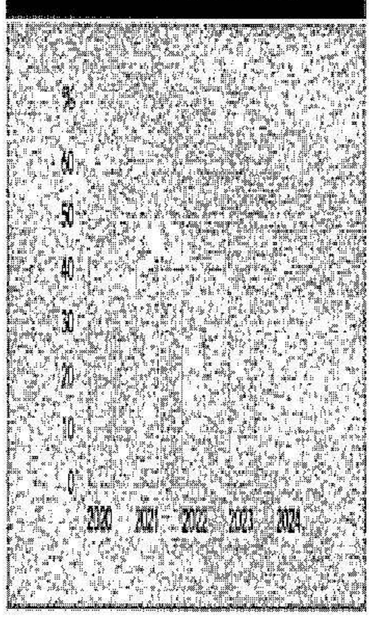
Prevas har lång erfarenhet av konsulttjänster inom mobila nät och bidrar med viktig expertis inom radionära funktioner. Prevas levererar även centrala lösningar för produktspårbarhet och verktyg för hantering av utrustning till telekomföretag.

Exempel på kunder:
Ascom, Axis Communications, Ericsson, Incell International, Net Insight, Sectra Communication och Terranet.

BJlmhENLA1x-HyLZEEICJe

20250523135631

Finansiella mål

	EBITA-marginal*	Omsättningstillväxt	Nettoskuld/EBITDA	Utdelning
Finansiella mål	EBITA-marginalen ska uppgå till minst 12% över tid.	Omsättningstillväxten ska kvalitativt och över tid uppgå till minst 10% per år inklusive förvärv.	Nettoskuld/EBITDA R12 ska över tid ej överstiga 2.	Den långsiktiga utdelningsnivån ska uppgå till 40-60% av Prevas resultat efter skatt.
Utfall	9,4% Marginalen för året är lägre jämfört med föregående år.	7,0% Omsättningstillväxten kommer från förvärv gjorda 2024.	0,88 Nettoskuld/EBITDA R12 per balansdagen.	66% Styrelsen föreslår utdelning med 4,75 kr per aktie för 2024, vilket ger en utdelningsnivå om 66% av Prevas resultat efter skatt.
Historiskt utfall				

* Se sid 47 för mer information om omräkning av nyckeltal.

Strategiska prioriteringar

Vi har en tydlig strategi att ständigt utveckla en stark position på marknaden. En position som är både stark och attraktiv för våra intressenter, som exempelvis medarbetare, aktieägare, partners och kunder. För att upprätthålla en stark position krävs fokus och tydlighet. Därför arbetar vi ständigt med att uppdatera vårt varumärke för att så korrekt som möjligt återspegla vår verksamhet.

Medarbetare

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare trivs och utvecklas samtidigt som vi ska attrahera nya kollegor.

Marknad

Att göra saker tillsammans är ofta en framgångsfaktor och vårt uppdrag är att tillföra branschkunskap och djup teknisk förmåga. Genom att vara affärsinriktade etablerar vi långsiktiga och sunda relationer.

Hållbarhet

Arbete med såväl kvalitet, miljö som hållbarhet ska vara tätt sammanflätade delar som är integrerade i vår dagliga verksamhet.

Ekonomi

Vi har fokus på kundvärde, kostnadseffektivitet och lönsamhet.

BJImhENLA1x-HyL2EEtCJe

Hållbarhetsrapport

I hållbarhetsrapporten presenteras våra väsentliga miljömässiga, sociala och styrnings-relaterade frågor. Redovisningen följer kraven för lagstadgad hållbarhetsrapportering enligt 6 kap. 10-14§§ Årsredovisningslagen.

Innehåll

Allmän information

20 Grund för utarbetande

21 Styrning av hållbarhetsarbetet

24 Strategi, verksamhetsmodell och värdekedja

26 Våra intressenter och deras synpunkter

29 Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

Miljöinformation

30 EU taxonomin

31 Klimatförändringar

Social information

33 Den egna arbetskraften

34 Mål och mätetal

Styrningsrelaterad information

37 Affärsetiska policyer och företagskultur

38 Förebyggande arbete mot korruption och mutor

38 Betalningspraxis

”

Vi fortsätter vårt arbete med att integrera hållbarhetsfrågor i vår verksamhet och affärsstrategi.

Allmän information

Grund för utarbetande

Hållbarhetsredovisningens innehåll utgår från Prevas dubbla väsentlighetsbedömning som genomförts enligt principer fastställda i EU:s direktiv för företagens hållbarhetsrapportering (2022/2464). Redovisningen är också vår lagstadgade hållbarhetsrapport enligt kraven i Årsredovisningslagen (enligt den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024). Hållbarhetsredovisningen innehåller främst hållbarhetsinformation utifrån ett konsekventiellt perspektiv, det vill säga hur Prevas verksamhet kan ha positiva och negativa konsekvenser på hållbarhetsfrågor. Prevas omfattas av Årsredovisningslagens krav på rapportering i enlighet med taxonomiförordningen som icke-finansiellt företag.

Hållbarhetsrapport har översiktligt granskats av tredje part.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Prevas hållbarhetsredovisning är utarbetad på konsoliderad grund i enlighet med Prevas finansiella rapportering och omfattar Prevas AB och samtliga dotterbolag.

I årets hållbarhetsredovisning har vi inspirerats och påbörjat anpassningen av innehåll och struktur till EU:s nya rapporteringsramverk för hållbarhetsredovisning, European Sustainability Reporting Standards (ESRS), (2023/2772).

Klimatberäkningar följer GHG-protokollet och omfattar Scope 1, 2 och 3.

Hållbarhetsupplysningar från aktörer i värdekedjan är delvis begränsade. Prevas har påbörjat arbetet med att förbättra sina processer för insamling av information från värdekedjan.

KÄLLA TILL OSÄKERHET I UPPSKATTNINGAR OCH UTFALL

Hållbarhetsredovisningen innehåller framtidsriktade uttalanden. Samtliga framåtblickande uppgifter är förknippade med osäkerhet, vilket bör tas i beaktning. För att ge den mest exakta uppskattningen av en organisations växthusgasutsläpp bör primära (faktiska) data användas där de är tillgängliga, aktuella och geografiskt relevanta. Sekundärdata i form av uppskattningar, extrapoleringar och branschgenomsnitt har används när primärdata inte är tillgängliga.

SÄRSKILDA OMSTÄNDIGHETER

Under 2024, förvärvade Prevas Enmac Oy in Finland, vilket innebär en väsentlig ökning av Prevas omsättning och antalet anställda. Enmac Oy, som nu heter Prevas Oy, har åtta kontor vilka är belägna i Tammerfors, Kotka, Björneborg, Raumo, Uleåborg, Vasa, Brahestad och Kemi. Enmacs kundbas och affärsmodell liknar Prevas och vi bedömer därför att förvärvet inte påverkar väsentlighetsbedömningen. Enmacs uppdrag utförs i Norden, vilket gör att sociala riskområden i kundledet inte förändras.

Hållbarhetsupplysningar, såsom klimatdata, för 2024 omfattar Prevas Oys verksamhet från 1 juli 2024.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Styrning av hållbarhetsarbetet

STYRELSENS OCH LEDNINGENS SAMMANSÄTTNING OCH ROLL

Prevas styrelse har det övergripande ansvaret för företagets hållbarhetsarbete. Tillsynen av hållbarhetsarbetet sker inom ramen för Prevas ordinarie organisation och ledning. Verkställande direktören ansvarar tillsammans med koncernledningen för att implementera hållbarhetsstrategier, -mål, -mätningar och uppföljningar.

Styrelsen består av ledamöter med bakgrund och kunskap inom industri, teknik, finans och entreprenörskap. Styrelsen utbildas löpande i nya hållbarhetsdirektiv.

Koncernledningen består av verkställande direktör, finansdirektör samt kommunikations- och hållbarhetschef. I tabellen till höger redovisas könsfördelningen i styrelse och koncernledningen för räkenskapsåren 2022-2024.

Vid beräkning av könsfördelning har hänsyn tagits till den förändring i styrelsens sammansättning som skedde i samband med årsstämman 2024.

Könsfördelning män/kvinnor	2024	2023	2022
Styrelse			
Män, antal	5	4	3
Kvinnor, antal	2	3	3
Män, %	62	58	62
Kvinnor, %	38	42	38
Koncernledning			
Män, antal	1	1	2
Kvinnor, antal	2	2	2
Män, %	33	33	50
Kvinnor, %	67	67	50

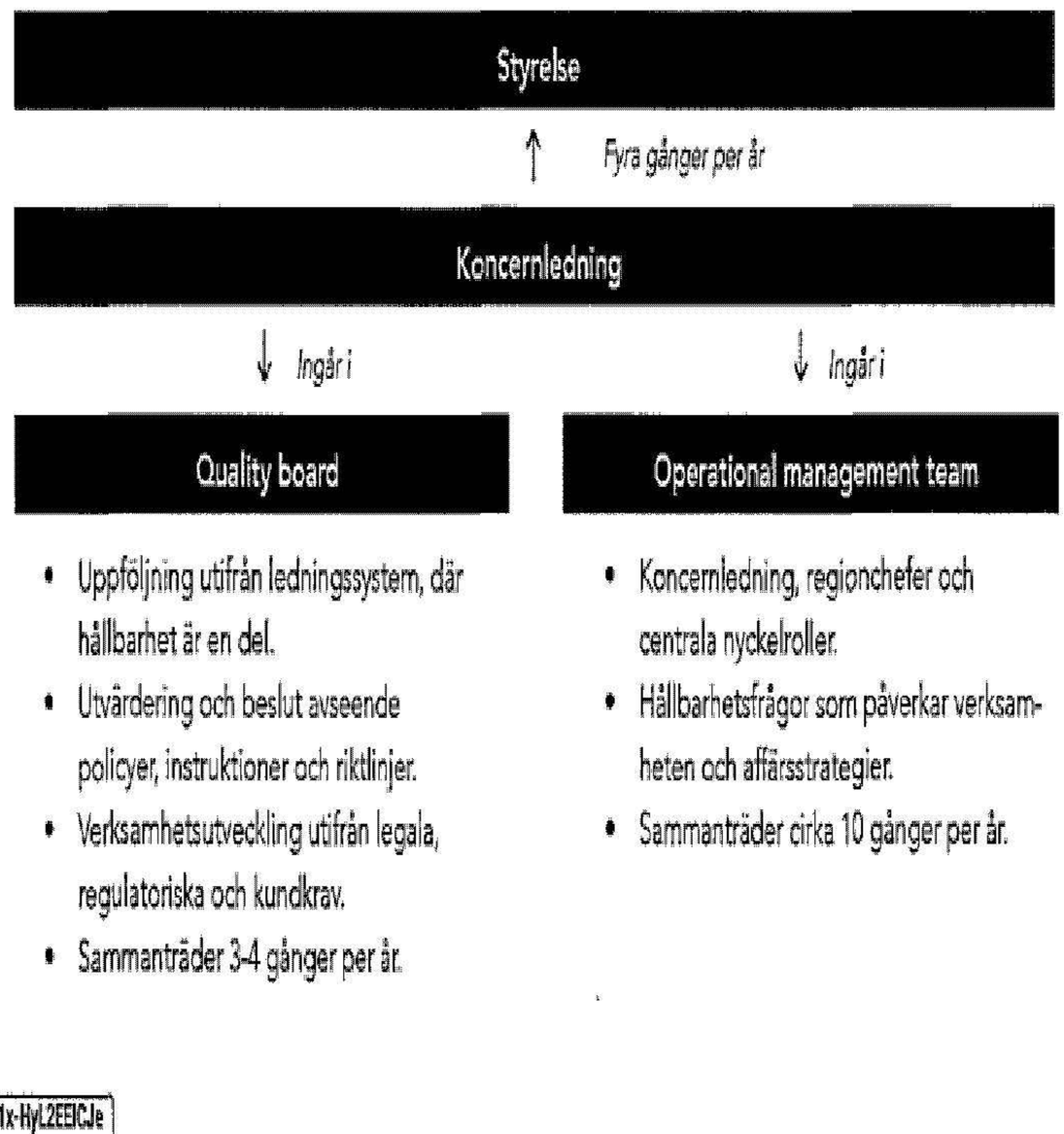
HÅLLBARHETSFRÅGOR I KONCERNLEDNING OCH STYRELSE

Koncernledningen utvecklar en strategisk hållbarhetsplan utifrån verksamhetens mål. Framsteg gentemot mål och åtgärder, samt vid behov frågor rörande affärsetik och personalfrågor, rapporteras till Prevas styrelse minst fyra gånger per år av koncernledningen. Styrelsen utbildas löpande i frågor om hållbarhet såsom EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD).

Hållbarhetsfrågor hanteras löpande av Prevas Quality board, koncernledning och operational management team. Figuren till höger illustrerar ansvar och rapportering av hållbarhetsfrågor i koncernen.

Under 2024 behandlades bland annat följande hållbarhetsfrågor av Prevas styrelse och ledning:

- Genomförande av dubbel väsentlighetsanalys.
- Affärsstrategi för hållbarhetsrelaterade projekt.
- Uppdaterad hållbarhetspolicy.
- Påbörjad integrering av hållbarhetsfrågor i Prevas ledningssystem.



BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

HÅLLBARHETSRELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Prevas incitamentsprogram innehåller inte hållbarhetsrelaterade aspekter.

FÖRKLARING OM TILLBÖRLIG AKTSAMHET

Prevas tar hänsyn till hållbarhetsaspekter vid kundprojekt, inköp och vid investeringar. Vi arbetar med underkonsulter som vi känner väl och som omfattas av vår uppförandekod.

Vi har en ambition att utveckla vår utvärdering av leverantörer så att hållbarhetsfrågor, baserat på vår uppförandekod, blir en tydligare del av den processen.

Vår process för tillbörlig aktsamhet följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

RISKHANTERING OCH INTERN KONTROLL ÖVER HÅLLBARHETSRAPPORTERINGEN

Prevas hållbarhetsredovisning tas fram av koncernledningen tillsammans med ett antal stabsfunktioner på uppdrag av styrelsen.

VÄGLEDANDE PRINCIPER OCH LEDNINGSSYSTEM

Våra värderingar, vår vision och vår mission utgör fundamentet i allt vi gör. De ger riktning åt vår affärsplan och vårt ledningssystem – viktiga verktyg som hjälper oss att kontinuerligt utveckla verksamheten. Med ett strukturerat och systematiskt arbetssätt säkerställer vi kvalitet i varje uppdrag och projekt, samtidigt som vi möter våra huvudintressenters krav och förväntningar.

Ledningssystemet ska bidra till att verksamheten leds och drivs på ett planerat och kontrollerat sätt, samt att aktiviteter följs upp och utvärderas för att möjliggöra förbättringar. På så sätt kan vi också hantera hållbarhetsrelaterade risker.

Vårt integrerade ledningssystem omfattar processer för kvalitet, informationssäkerhet, miljö och arbetsmiljö. Vi är certifierade enligt ISO 9001. Vårt Sundbybergskontor i Stockholm och våra kontor i Uppsala och Köpenhamn är dessutom certifierade enligt ISO 13485:2016, en standard för kvalitetsledning för medicintekniska produkter. Vår finska organisation är även certifierade enligt både ISO 14001, som fokuserar på globalt miljöledningsarbete, och ISO 45001, som säkerställer god arbetsmiljö och säkerhet.

Prevas miljöledningssystem beskriver vårt arbete med miljö och är en integrerad del i vårt ledningssystem och därmed en del i ledningsarbetet och dess årliga uppföljningar.

Revision av våra processer görs av externa revisorer inom ramen för våra certifikat, men också via interna revisioner samt av våra kunder.

Våra policyer ingår som en del av Prevas ledningssystem, och alla nya medarbetare får kännedom om innehållet redan i samband med introduktionen. I tabellen nedan ges en översikt av centrala koncernövergripande policydokument och hur de relaterar till hållbarhetsfrågor.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523153634

Policy	Syfte och huvudsakligt innehåll kopplat till hållbarhet
Hållbarhetspolicy	Hållbarhetspolicyn innehåller åtaganden, principer, prioriteringar och ambitioner för Prevas hållbarhetsfrågor; hållbara lösningar och tjänster, klimatet, vår egen arbetskraft och affärsetik. Hållbarhetspolicyn innehåller också en policy för mänskliga rättigheter.
Uppförandekod	Uppförandekoden fungerar som en etisk vägledning i alla affärsrelationer och för alla anställda. Den omfattar följande områden; anti-korruption, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, föreningsfrihet, tvångsarbete och barnarbete, diskriminering samt klimat och miljö.
Kompetensutvecklingspolicy	Kompetensutvecklingspolicyn på Prevas syftar till att säkerställa att medarbetarnas utveckling sker i linje med företagets strategi och kompetensmål. Den betonar vikten av att kontinuerligt stärka både teknisk och social kompetens för att möta kundernas behov och driva innovation. Policyn innehåller information om företagets värderingar, personutvecklingssamtal, åtgärder och planer.
Integritetspolicy	Prevas värnar om integritet och behandlar personuppgifter i enlighet med gällande lagar. Integritetspolicyn beskriver vilken information som samlas in, varför den samlas in och hur den hanteras för kunder, anställda, samarbetspartners och andra intressenter.
Lönepolicy	Prevas lönepolicy stödjer företagets mission att leverera hög teknisk kompetens och innovativa lösningar till kunder. Vår lönepolicy är utformad för att driva lönsamhet, vara attraktiv för anställda och enkel att förstå och tillämpa samt innehåller områden som allmänna principer, kriterier för lönesättning, lönekartläggning, lönemodeller och processer.
Kvalitetspolicy	Kvalitet genomsyrar allt vi gör och är avgörande för att skapa framgång, hållbarhet och långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare, ägare och samhället. Prevas kvalitetspolicy berör områden som kundfokus, medarbetarnas betydelse, kontinuerlig förbättring, hållbarhet och regulatorisk efterlevnad.
Informationssäkerhetspolicy	Prevas informationssäkerhetspolicy syftar till att säkerställa att företagets och kunders information hanteras på ett säkert och ansvarsfullt sätt. Policyn ger en ram för att skydda affärs- och kundrelaterad information genom att upprätthålla konfidentialitet, integritet och tillgänglighet.
Riktlinjer för inköp	Prevas inköp ska i första hand göras från rekommenderade leverantörer enligt företagets leverantörslista. Om ingen leverantör på listan uppfyller behoven, ska en utvärdering göras enligt fastställda kriterier; teknik, kvalitet & hållbarhet, respons & support, leverans & transport, IT, total kostnad & villkor.
Miljöledningssystem	Prevas strävar efter att vara en organisation som tar miljöansvar samt följer gällande lagar och regelverk. Vårt mål är att minimera vår miljöpåverkan och samtidigt stärka vår konkurrenskraft. Prevas har med inspiration från ISO 14001 integrerat miljöledning i det övergripande ledningssystemet, certifierat enligt ISO 9001. Vårt ledningssystem med avseende på miljö är även baserad på FN:s globala mål i Agenda 2030.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Strategi, verksamhetsmodell och värdekedja

NATURLIG DEL AV AFFÄRSSTRATEGIN

Hållbarhet är en naturlig del av vår affärsstrategi och en viktig faktor för långsiktig framgång. För att möta EU:s krav och regleringar inom klimat och resursanvändning behöver många branscher optimera sin energi- och resursförbrukning. Här kan vi göra skillnad. Med vår expertis inom digitalisering hjälper vi företag att effektivisera både produktionsprocesser och produktutveckling. Vi skapar lösningar som inte bara minskar miljöpåverkan utan också stärker konkurrenskraft och lönsamhet. Samtidigt ser vi på oss själva med samma ambitioner. För att vara en relevant partner till de stora industribolagen i Norden behöver vi också ha tydliga mål och en plan för att nå klimatneutralitet.

Nedan beskriver vi vår verksamhet och hur den kopplas till olika hållbarhetsinitiativ.

VÅRA TJÄNSTER OCH LÖSNINGAR

Vi skapar skräddarsydda lösningar för den nordiska industrin, där innovation, teknik och expertis står i centrum. Vårt mål är att hjälpa företag att arbeta smartare, effektivare och mer hållbart – genom bland annat digitalisering och automation som driver verklig förändring.

Våra erbjudanden täcker hela kedjan från produktutveckling till optimering av produktion, underhåll och support. Vi arbetar nära våra kunder för att säkerställa lösningar som inte bara möter dagens behov, utan även rustar för framtiden.

För produktutveckling och produktionsutveckling erbjuder vi expertis inom bland annat inbyggda system, processautomation, industriell automation och säkerhet, kvalitets- och förbättringsarbeten, logistik och underhållslösningar.

I tabellen nedan redovisas våra kunderbjudandens andel av omsättningen.

Tjänster och lösningar	Andel av omsättning
Produktutveckling	56%
Produktionsutveckling	44%

I tabellen nedan redovisas våra fem största kundsegment.

Branscher	Andel av omsättning
Verkstadsindustrin	22%
Life Science	14%
Försvar	11%
Energi	10%
Stål och mineral	8%

VÅRA MARKNADER

Prevas arbetar med industriföretag som har sin verksamhet i Norden. Både vår verksamhet och våra kunder lyder under strikta lagar och god praxis inom grundläggande arbetsrättsliga och mänskliga rättigheter.

Segment	Andel av omsättning
Sverige	80%
Danmark	10%
Finland	6%
Övriga	4%

VÅR HÅLLBARHETSSTRATEGI - innovation för en bättre värld

Vi ser hållbarhet som en naturlig del av vår affärsstrategi. Genom att kombinera affärsnytta med hållbarhetsvärde skapar vi lösningar som driver både teknisk och miljömässig utveckling. Med vår expertis inom teknikutveckling hjälper vi företag att minska sin energi- och resursförbrukning – och därmed påskynda omställningen mot en mer hållbar industri.

Våra bidrag till en hållbar omställning inkluderar:

- Minskad resurs- och energiförbrukning genom automation och digitalisering.
- Hållbar design och teknikutveckling för effektivare resursanvändning.
- Förebyggande underhåll som höjer tillgängligheten och förlänger utrustningens livslängd.
- Produktutveckling inom medicinteknik.

Vi planerar att etablera vetenskapligt förankrade klimatmål för vår egen verksamhet under 2025/2026 och att börja mäta hållbarhetsnyttan i våra kunduppdrag. Samtidigt utvecklar vi våra processer för att möta ökad hållbarhetsreglering och möta våra kunders krav på hållbarhetsrapportering.

Som en decentraliserad organisation ger vi våra lokala kontor stort handlingsutrymme att växa i takt med sin marknad. Våra medarbetare utvecklas genom ett ledarskap som bygger på coachning, feedback och nätverkande, samtidigt som vi uppmuntrar individuellt driv och initiativ.

Vi erbjuder både medarbetare och underkonsulter tekniskt spännande uppdrag, där samarbetet med kompetenta kollegor skapar innovation och värde. Hos oss ska man inte bara trivas – man ska känna att man gör skillnad.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523135635

VERKSAMHETSMODELL

Prevas verksamhetsmodell bygger på att kombinera teknisk expertis med nära kundsamarbeten. Den består av fyra nyckelområden: de resurser vi använder, våra affärsaktiviteter, våra tjänster och lösningar samt den långsiktiga nytta vi skapar.

En del av vår verksamhetsmodell är även transporter, där merparten utgörs av resor till våra kunder. Vi arbetar aktivt för att optimera resandet och minska vår miljöpåverkan, samtidigt som vi säkerställer personliga dialoger och engagemang som är avgörande för framgångsrika samarbeten.

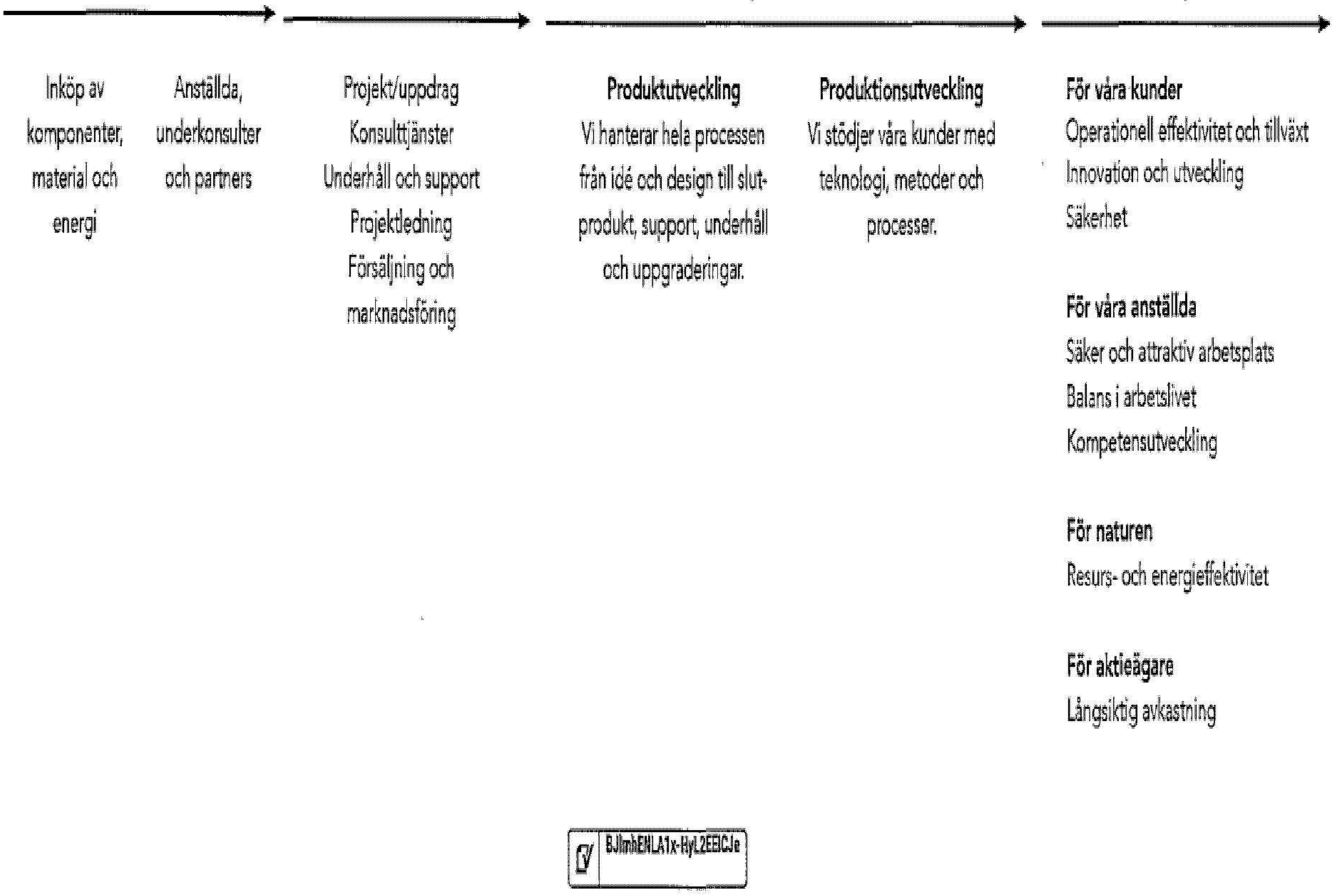
De **resurser** vi använder i våra uppdrag är:

- Arbetskraft, både egna anställda och underkonsulter.
- Energi för kontor, datahantering och transporter.
- Material och komponenter för teknik- och produktutveckling.

Våra **affärsaktiviteter** omfattar konsulttjänster, där vi ofta arbetar på plats hos kunden, samt projekt inom produkt- och produktionsutveckling, som vanligtvis genomförs i våra egna lokaler. För de produkter och systemlösningar vi utvecklar erbjuder vi även underhåll och support för att säkerställa långsiktig drift och effektivitet. Vår affärsstrategi bygger på en decentraliserad organisation, där samarbete och nätverkande mellan våra regioner är avgörande för att skapa framgångsrika och skalbara affärer.

Våra **erbjudanden** är inriktade på produkt- och produktionsutveckling, där våra tjänster och lösningar skräddarsys för att möta behoven inom modern industri. Med fokus på innovation, teknik och expertis hjälper vi företag att optimera sina processer, effektivisera verksamheten och stärka produktiviteten.

Den **värdeskapande** effekten av vårt arbete sträcker sig bortom teknik och resultat – vi bidrar aktivt till hållbar utveckling genom våra uppdrag tillsammans med kunder. Här blir även sociala aspekter, som säkerhet och balans i arbetslivet, en naturlig del av vårt ansvar och engagemang.



BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Våra intressenter och deras synpunkter

Tillsammans med våra intressenter identifierar vi relevanta hållbarhetsfrågor i vår värdekedja. Vi strävar efter öppenhet, tillgänglighet och lyhördhet i våra relationer med intressenter. Prevas arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav och förväntningar våra intressenter har inom hållbarhetsområdet. Det är viktigt för att förstå vilka hållbarhetsfrågor de prioriterar och hur vi ska utforma innehållet i vår hållbarhetsredovisning. Det finns två olika typer av intressenter, de som påverkas av vår verksamhet och de som är användare av hållbarhetsinformation som vi redovisar.

Intressent	Beskrivning	Prioriterade hållbarhetsfrågor	Dialog och samverkansform
Egen arbetskraft	Anställda och underkonsulter påverkas av arbetsförhållanden i Prevas verksamhet och i kundprojekt som genomförs.	Trygg anställning, mångfald, kompetensutveckling och en god arbetsmiljö.	Medarbetarundersökning, learning lunches, workshops, samtal.
Partners och leverantörer	Partners och leverantörer påverkas av utvecklingsprojekt som Prevas genomför och av arbetsförhållanden hos både Prevas och hos dem själva.	Hälsa och säkerhet samt grundläggande arbetsrätt.	Utvärderingar och dialog.
Kunder	Nordiska industriföretag som påverkas av produkt- och produktionsutveckling som Prevas bidrar till. Kunder är också i behov av hållbarhetsinformation.	Hälsa och säkerhet, Prevas växthusgasutsläpp och affärsetik.	Kundundersökningar och dialog.
Miljö och samhälle	Miljö och samhälle påverkas av Prevas klimatavtryck, resursanvändning och etiska agerande.	Växthusgasutsläpp, resursanvändning och avfall och anti-korruption.	Rapporter och dialog.
Finansaktörer	Finansiärer och aktieägare använder hållbarhetsinformation från Prevas.	Växthusgasutsläpp, hälsa och säkerhet samt affärsetik.	Rapporter och dialog.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523153636

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor omfattar klimatförändringar, framför allt i kundledet, arbetsförhållanden för våra anställda och underkonsulter samt ett proaktivt arbete för ett affärsetiskt agerande.

Till höger ges en översikt över Prevas väsentliga hållbarhetsfrågor. En hållbarhetsfråga kan bedömas som väsentlig dels ur ett konsekventiellt och dels ur ett finansiellt perspektiv. Ett konsekventiellt perspektiv (väsentlig påverkan) innebär att Prevas verksamhet eller värdekedja har en positiv eller negativ påverkan på miljön, människor och samhället. Ur ett finansiellt perspektiv kan hållbarhetsfrågor påverka Prevas både genom affärsmässiga risker och möjligheter, oavsett om det handlar om kortsiktig påverkan eller långsiktig utveckling.

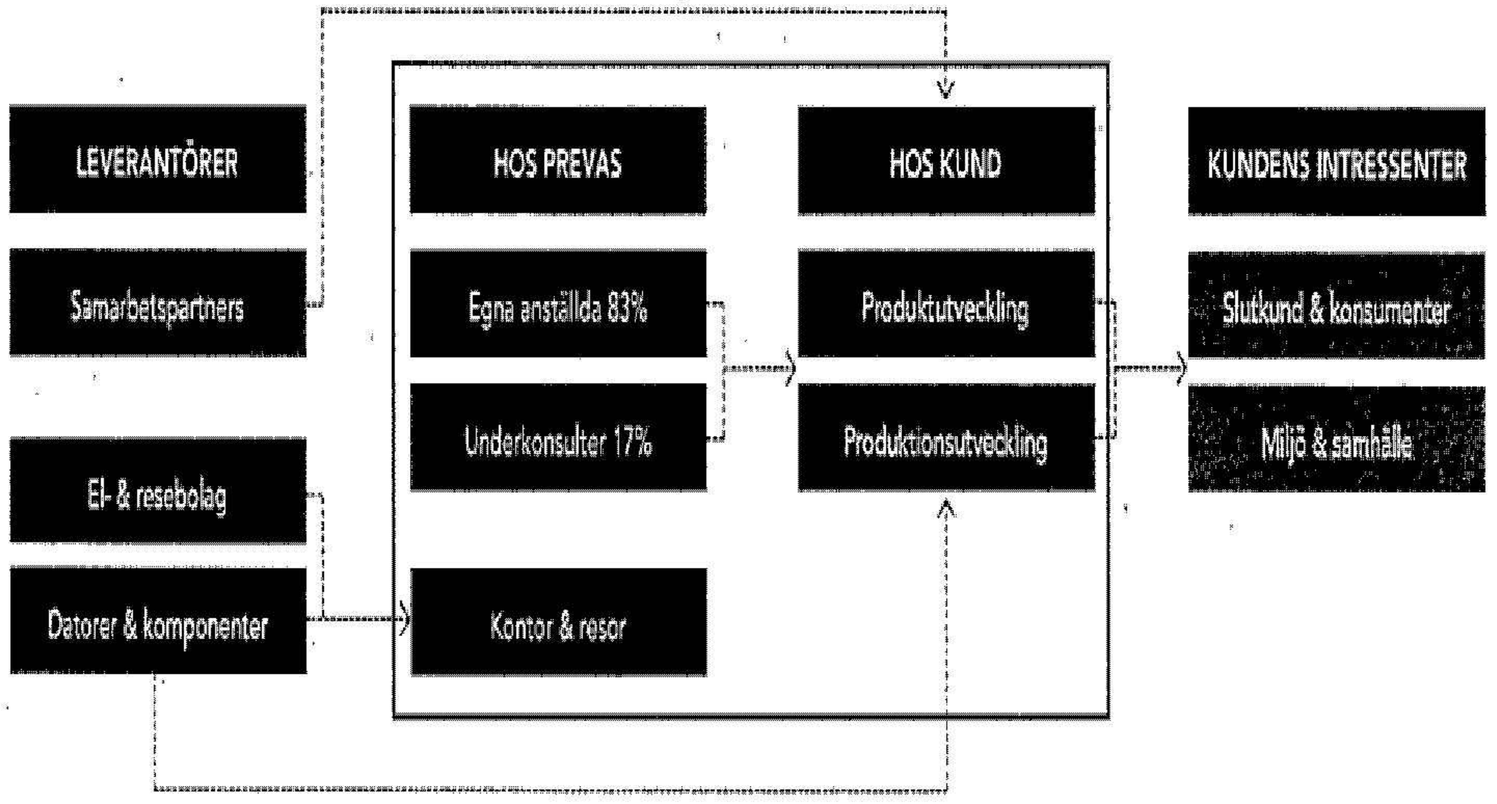
Åtgärder för att hantera hållbarhetsfrågorna redovisas dels i punkten Prevas vägledande principer för att hantera hållbarhetsfrågor, dels under varje hållbarhetsämne.

Hållbarhetsfråga	Positiva och negativ väsentig påverkan	Affärsmässiga och finansiella risker och möjligheter
Klimatförändringar	Många av Prevas uppdrag bidrar till att minska klimatpåverkan. Genom att använda miljömedvetna designprocesser, teknik, metoder och arbetssätt hjälper vi våra kunder minska sin klimatpåverkan samt att uppfylla sina klimatmål.	EU-reglering för minskade växthusgasutsläpp och energieffektivisering samt industriföretagens egna klimatåtaganden, ökar behovet av klimatkompetens hos teknikkonsulter på medel- och lång sikt. Finansaktörer använder information om växthusgasutsläpp och energianvändning i finansieringsbeslut.
Den egna arbetskraften	Prevas har ansvar för välbefinnande och arbetsförhållanden för anställda och underkonsulter som engageras i kunduppdrag och i verksamheten. Ojämn könsfördelning inom teknikssektorn är ett generellt problem vilket kan påverka företagskulturer och skapa omedvetna barriärer för kvinnor inom teknikbranschen.	Allt fler ser värdet av mångfald och jämställdhet – från konsumenter och finansaktörer till nuvarande och framtida medarbetare. På Prevas ser vi detta som en möjlighet att utvecklas, stärka vårt varumärke och skapa en arbetsplats där olika perspektiv bidrar till innovation och framgång. Genom att vara proaktiva och ständigt hålla oss uppdaterade driver vi en kultur som är inkluderande, dynamisk och öppen för nya idéer.
Ansvarsfullt företagande	Affärsetik och en sund företagskultur är centrala delar för att Prevas ska erhålla ett förtroende från kunder och samhället. En decentraliserad organisation kan medföra vissa utmaningar i att skapa en gemensam kultur. Prevas har rutiner för att skydda visselblåsare, vilket är viktigt för att anställda och andra som vågar anmäla oegentligheter inte ska drabbas av negativa konsekvenser. Prevas bedriver huvudsakligen affärer i nordiska länder där korruptionsrisker är relativt begränsade. All företagsverksamhet måste oavsett säkerställa att de är transparenta och har rutiner för antikorruption enligt internationell standard.	Skulle korruption eller mutor inträffa med kopplingar till Prevas anställda skulle detta potentiellt skada varumärket och leda till legala konsekvenser.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

PREVAS VÄRDEKEDJA

I figuren till höger illustreras vår värdekedja. Det är hos kunden som värdeskapandet främst sker. Genom våra erbjudande inom produkt- och produktionsutveckling bidrar vi med lösningar inom operationell effektivitet, digitalisering samt innovation och utveckling. I många fall leder det till indirekta effekter såsom resurs- och energibesparingar.



Figur: Prevas värdekedja

HUR HÅLLBARHETSFRÅGOR UPPSTÅR I PREVAS VÄRDEKEDJA

Figuren till höger illustrerar var i värdekedjan som väsentliga hållbarhetsfrågor uppstår.

UPPSTRÖM	EGEN VERKSAMHET	NEDSTRÖM
	Växthusgasutsläpp och energieffektivitet	→
← Goda arbetsförhållanden hos våra leverantörer	Goda arbetsförhållanden och likabehandling av anställda och underkonsulter	
←	Affärsetik och rutiner för att upptäcka oegentligheter	→
←	Korruption och mutor	→
←	Betalningsvillkor för leverantörer och underkonsulter	

Figur: Var i värdekedjan som väsentliga hållbarhetsfrågor uppstår

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523153637

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

PROCESS FÖR VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING

Prevas följer stegen nedan för att identifiera och bedöma vilka hållbarhetsfrågor som ska rapporteras i hållbarhetsredovisningen.

Steg 1	Steg 2	Steg 3
I det första steget genomförs intressentdialog och relevant information samlas in som sedan ligger till grund för väsentlighetsbedömningen. Information kan exempelvis handla om förändringar som skett i verksamheten under året och som kan påverka vårt hållbarhetsarbete samt relevanta vetenskapliga rapporter.	I det andra steget identifierar vi potentiella hållbarhetsfrågor som är väsentliga att bedöma. Vi utgår från den lista som anges i ESRS (AR16) samt från de mått och mätetal som Prevas använt föregående år.	I det tredje steget används tröskelvärden för att bedöma vilka hållbarhetsfrågor och underfrågor som är väsentliga att rapportera på. Vi använder kriterier för både konsekventiell samt finansiell väsentlighet. Bedömningen diskuteras och fastställs i en workshop där relevanta beslutsfattare i Prevas organisation deltar. Slutligen fastställs väsentlighetsbedömningen av styrelsen.

RISKER OCH RISKHANTERING

Område	Risk	Riskhantering
Kompetensförsörjning	Bibehålla och attrahera rätt kompetens.	Arbeta aktivt med att säkerställa att Prevas är en attraktiv arbetsgivare.
Kompetensutveckling	Utveckla Prevas anställda i samma takt som omvärlden inom nya kompetens- och domänområden.	Utveckla och möjliggöra kompetensutveckling för anställda. Skapa samarbeten inom Prevas för att fortätta vara en lärande organisation. Möjliggöra för våra anställda att ta uppdrag i olika miljöer för att bredda sin domänkunskap. Ökad kompetens inom hållbarhetsområdet.
Affärsrelationer	Att Prevas inte uppnår de högt satta målen gällande vårt affärsmannaskap och vår kvalitet i leveransen till våra kunder.	Arbeta aktivt med utbildning och coachning av ledare, konsulter och säljare inom Prevas med mål att ytterligare höja kompetens- och kvalitetsnivån. Övergripande mål att etablera en större andel långsiktiga affärsrelationer som är tydligt värdeskapande för alla parter.
Marknad	Den omgivande marknaden förändras på grund av konjunkturen, teknikförändringar, strukturella skiften, EU:s gröna giv och andra större omvärldsfaktorer.	Fortsätta arbeta aktivt med långsiktiga kundrelationer för att minska risker vid marknadsförändringar. Prevas strävar efter att vara närvarande på flera marknader och segment för att minska specifik risk. Genom riskhantering kan Prevas snabbt anpassa sig till nya förutsättningar och fokusera mer på att anpassa erbjudanden till kundernas klimatomställningsplaner.
Finansiella	Dokumenterat i not 24.	Finns inkluderat i not 24.
Informationssäkerhet	Allt större krav ställs på informationssäkerhet. I takt med att samhället digitaliseras ökar också riskerna för att konfidentiella uppgifter blir stulna, sprids till felaktiga källor eller skadas.	Arbeta aktivt med systematiskt informationssäkerhetsarbete vilket innebär att vi ska arbeta förebyggande och kontinuerligt anpassa skyddet utifrån organisationens behov och risker.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Miljöinformation

Prevas strävar efter att vara en miljömässigt ansvarsfull organisation som följer alla lagar och regler som har relevans i förhållande till verksamheten. Vårt mål är att fortsätta begränsa företagets miljöpåverkan; både som en del i arbetet för ett hållbart samhälle och som en viktig del för bibehållen konkurrenskraft.

Många av våra uppdrag bidrar till att minska miljö- och klimatpåverkan och stötta ett mer hållbart samhälle. Genom att använda miljömedvetna designprocesser, teknik, metoder och arbetssätt hjälper vi våra kunder uppfylla sina klimatmål.

EU taxonomi

Prevas rapporterar i enlighet med taxonomiförordningen som icke-finansiellt företag. För att säkerställa rapportering enligt gällande regelverk markeras projekt enligt taxonomiförordningen i Prevas affärssystem. Det sker utifrån sektorer som finns definierade enligt taxonomin och en underliggande klassningsmatris. Insamlade data används till att göra erforderliga beräknar och analyser.

Prevas, koncernen EU Taxonomin, omsättning Ekonomiska verksamheter	Kod	Absolut omsättning, tkr	Andel omsättning, %	Kriterier för väsentligt bidrag	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)	Minimiskyddsåtgärder, Ja/nej	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, %	Kategori (möjliggörande verksamhet)
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN								
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga verksamheter)								
Omsättning miljömässigt hållbara verksamheter (A.1)		**0**	**0**				**0**	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)								
3.3 Manufacturing, low carbon technologies for transport	3.3	9 320	0,59	70	30			
3.5 Energy efficiency equipment for buildings	3.5	9 596	0,60	3	97			
3.6 Manufacturing, low carbon technologies	3.6	6 388	0,40	1	99			
3.9 Manufacturing, iron and steel	3.9	18 304	1,15	22	78			
4.3 Energy, ellectricity generation wind power	4.3	24 890	1,57	76	24			
4.9 Energy, transmission	4.9	33 286	2,10	92	8			
6.1 Transport, passenger interurban rail transport	6.1	11 306	0,71	95	5			
6.14 Infrastructure rail transport	6.14	4 580	0,29	0	100			
6.5 Motorbikes, passenger cars	6.5	11 147	0,70	0	100			
8.2 Computer programming, consultancy	8.2	5 564	0,35	100	0			
Övriga miljömässigt hållbara verksamheter (mindre än 0,5 % per verksamhet)		47 661	3,00	50	50			
Omsättning miljömässigt hållbara verksamheter (A.2)		**182 042**	**11,47**					
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN								
Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		**1 404 584**	**88,53**					
Totalt (A + B)		**1 586 626**	**100,00**					

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523156338

Prevas, koncernen EU Taxonomin, kapitalutgifter Ekonomiska verksamheter	Kod	Absolut omsättning, tkr	Andel omsättning, %	Kriterier för väsentligt bidrag: Anpassning till klimatförändringar, %	Kriterier för väsentligt bidrag: Begränsning av klimatförändringar, %	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Begränsning av klimatförändringar, Ja/Nej	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Anpassning av klimatförändringar, Ja/Nej	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Vatten och marina resurser, Ja/Nej	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Cirkulär ekonomi, Ja/Nej	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Föroreningar, Ja/Nej	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Biologisk mångfald och ekosystem, Ja/Nej	Minimiskyddsåtgärder, Ja/nej	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, %	Kategori (möjliggörande verksamhet)
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN														
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga verksamheter)														
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara verksamheter (A.1)		0	0											
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)														
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara verksamheter (A.2)		0	0											
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN		48 275	100,00											

För mer information om investeringar se not 10 och 11 samt intäkter i not 3.

EU Taxonomin, driftsutgifter

Prevas har inga driftkostnader under 2024 som kopplas till taxonomin eftersom vår verksamhet inte är av sådan art och därför visas ingen tabell för Operativa utgifter (Opex) och KPI:er.

Klimatförändringar

Som ett utvecklingshus och konsultföretag är vårt klimat- och miljöavtryck främst förknippat med våra kunduppdrag. Genom våra tjänster inom produkt- och produktionsutveckling har vi indirekt möjlighet att bidra till minskade växthusgasutsläpp hos våra kunder. Våra egna växthusgasutsläpp omfattar i huvudsak tjänsteresor, tjänstebilar, pendling till och från jobbet, energiförbrukning och uppvärmning av kontorslokaler, inköp av elektronik, IT och kontorsutrustning samt skrotning av elektronik i form av gamla datorer och telefoner.

KLIMATPOLICY OCH ÅTGÄRDER

Vi strävar efter att minska våra växthusgasutsläpp genom att följa följande principer:

- Minska energikonsumtionen i våra kontor, och där det är möjligt, alltid välja förnybar el.
- Välja resealternativ med låg klimatpåverkan.
- Om möjligt, ersätta resor med digitala möten.
- Prioritera inköp av produkter och tjänster med låg klimatpåverkan.
- Öka medvetenheten om Prevas klimatpåverkan hos våra anställda.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Under räkenskapsåret genomförde vi bland annat följande för att öka medvetenheten och förbättra vårt hållbarhetsarbete:

- Vi lanserade en digital grundutbildning inom området hållbarhet till alla medarbetare.
- Påbörjade arbetet med att ta fram handlingsplaner och mål för att bidra till kundernas ökade behov att minska klimatavtrycket.
- Genomfört dubbel väsentlighetsanalys.
- Vid flera tillfällen både internt och externt kommunicerat och lyft referensuppdrag med tydliga hållbarhetsperspektiv.

MÅL OCH MÄTETAL

Klimatmål

Prevas åtar sig att minska sina växthusgasutsläpp i den egna verksamheten samt agera för att minska växthusgasutsläppen i vår värdekedja, minst i linje med Sveriges mål att vara klimatneutralt 2045. Klimatmål för att minska bruttoutsläpp av växthusgaser är godkända av Prevas koncernledning och styrelse och illustreras i tabellen nedan. Under året etablerades 2024 som basår. Vi har påbörjat arbetet med att utarbeta klimatmål och handlingsplaner med basåret som utgångspunkt och kommer under 2025/2026 att etablera vetenskapligt baserade klimatmål.

Mål för minskning av bruttoväxthusgasutsläpp	2030	2045
Totala bruttoväxthusgasutsläpp, Scope 1, 2 och 3	-50%	Klimatneutrala

Växthusgasutsläpp

Prevas växthusgasutsläpp i Scope 1 avser främst resor med företagsägda och leasade bilar, vilket står för ca 3% av de totala utsläppen. Växthusgasutsläppen i Scope 2 avser främst köp av el och värme till våra kontor, vilka står för 11% av de totala utsläppen och växthusgasutsläppen i Scope 3 avser främst tjänsteresor, pendling till och från jobbet samt inköp av elektronik och IT, vilka står för 86% av de totala utsläppen. I tabellen nedan redovisas utfall för Prevas växthusgasutsläpp.

Bruttoväxthusgasutsläpp (ton CO2e), fördelat på Scope	2024 (Basår)	2023
Scope 1 totala växthusgasutsläpp	48	59
Scope 2 totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserat)	206	104
Scope 2 totala växthusgasutsläpp (platsbaserat)	75	73
Scope 3 totala växthusgasutsläpp	1 638	439
Tjänsteresor	477	
Inköpta varor och tjänster (elektronik och IT)	332	
Anställdas pendling	668	

Bruttoväxthusgasutsläpp (ton CO2e), fördelat på Scope	2024 (Basår)	2023
Totalt utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	1 892	600
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	1 762	568

Växthusgasintensitet (marknadsbaserat)	2024 (Basår)	2023
Växthusgas per nettointäkt (CO2e/Mkr)	1,1	0,4
Växthusgasintensitet per anställd (CO2e/heltidsekvivalenter)	1,9	0,8

BJJmhENLA1x-HyL2EEICJe

Social information

Den egna arbetskraften

Våra medarbetare är vår mest värdefulla resurs. Därför är trivsel, glädje, hälsa och säkerhet, möjligheter till utveckling och goda arbetsvillkor avgörande för vår framgång.

I våra kundprojekt, deltar förutom våra anställda, även underkonsulter. Vi har ett etablerat nätverk av underkonsulter, vilket är en strategisk resurs som gör det möjligt att matcha rätt kompetens med rätt uppdrag – till nytta för både kunder och konsulter. I denna redovisning ingår både Prevas anställda och våra underkonsulter.

Som en nordisk koncern utan egen tillverkning verkar vi tillsammans med våra leverantörer under gällande arbetsrättsliga lagar och praxis i Norden. Detta säkerställer i stor utsträckning grundläggande arbetsrättsliga rättigheter för våra medarbetare och i de uppdrag vi genomför.

Under 2024 växte Prevas med 171 anställda.

POLICYER FÖR DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Policyer för att hantera arbetsvillkor och likabehandling ingår i Prevas personalhandbok och i vårt ledningssystem. Alla medarbetare har tillgång till personalhandboken och förankringar av förändringar görs via interna kommunikationskanaler. Nya medarbetare får en genomgång av formalia och praktikaliteter avseende personalfrågor tillsammans med personligt stöd i form av faddrar eller mentorer.

Våra policyer för den egna arbetskraften gäller för både Prevas anställda och våra underkonsulter och är förenliga med internationellt erkända instrument, såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Likabehandling är en central del i Prevas verksamhet. Det är kvalifikationer, kompetens och erfarenhet som utgör grund för anställningar, karriärmöjligheter och utveckling för medarbetare på alla nivåer. Företagsledningen har ansvaret för likabehandling och lika möjligheter i Prevas och att upprätta ändamålsenliga policyer för att uppnå det.

Vårt medarbetarlöfte är en viktig del av vår kultur och speglar våra värderingar.

Vi följer årligen upp att våra policyer är ändamålsenliga och speglar vår strategi och förväntningar från våra intressenter.

Nedan ges en beskrivning av policyer som rör vår personal.

Policy för hälsa och säkerhet

Vi prioriterar våra anställdas hälsa och säkerhet. Prevas medarbetare ska ha en väl fungerande arbetsmiljö både fysiskt och psykosocialt och ohälsa ska förebyggas så långt det är möjligt.

Vi strävar efter att tillhandahålla en säker och stödjande arbetsmiljö, främja balans mellan arbete och privatliv och erbjuda friskvårdsinitiativ för att förbättra våra medarbetares fysiska och psykiska hälsa. Vi strävar efter att förebygga stress, sjukdomar och skador genom vårt ledarskap, god planering, riskanalys och friskvårdsaktiviteter.

Vi förbinder oss till följande principer:

- En positiv och öppen attityd och god stämning på arbetsplatsen. Vi visar respekt och ömsesidigt förtroende.
- Vi förebygger stress, sjukdomar och skador genom god planering, riskanalys, friskvårdsaktiviteter och hälsoledning.
- En säker, stimulerande och hälsosam arbetsplats, både psykiskt, socialt och fysiskt
- Vi inspirerar och utmanar varandra genom ständiga förbättringar.

Policy för mångfald, jämställdhet och inkludering

Vi arbetar för lika villkor utan diskriminering. På Prevas är vi övertygade om att mångfald, jämställdhet och inkludering är avgörande för vår framgång. Att förena människor med olika bakgrund och perspektiv leder till ökad kreativitet, en bättre arbetsmiljö och starkare affärsresultat.

Vi strävar aktivt efter att öka andelen kvinnor i både ledande befattningar och övriga delar av verksamheten. Genom riktade insatser och utbildningar stärker vi inkluderande rekrytering, kommunikation, kultur och ledarskap, för att bidra till en mer jämställd bransch och arbetsplats.

BJlmhENLA1x-HyL2EEtCJe

På Prevas förbinder vi oss till följande principer:

- Säkerställa rättvis lönesättning, där inga omotiverade löneskillnader ska förekomma för likvärdiga befattningar.
- Erbjuda lika möjligheter till anställning, utbildning, utveckling och befordran.
- Bedöma alla medarbetare utifrån kompetens och prestation.
- Förhindra diskriminering baserad på kön, könsidentitet, etnicitet, religion, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning.
- Skapa förutsättningar för balans mellan arbete och föräldraskap – en naturlig del av en hållbar karriär.
- Vara flexibla så att varje medarbetare kan anpassa sin arbetssituation efter sina behov.
- Upprätthålla nolltolerans mot kränkningar och trakasserier, med fokus på förebyggande arbete.

Alla chefer på Prevas genomgår utbildning för att identifiera och hantera risker kopplade till kränkningar och trakasserier. De har ett tydligt ansvar att förebygga, utreda och vidta åtgärder. En handlingsplan för dessa frågor finns tillgänglig för alla anställda.

Policy för arbetsvillkor och utbildning

Vi vill att våra medarbetare ska växa och utvecklas, både som individer och som lagspelare. Därför har vi inga förutbestämda karriärvägar – vi fokuserar istället på att skapa möjligheter utifrån varje individs drivkrafter och ambitioner.

Vi förbinder oss till följande principer:

- Rättvis och transparent lönesättning med konkurrenskraftiga nivåer.
- Valfrihet, där varje individ kan anpassa balansen mellan lön och semester efter sina behov.
- Flexibilitet på arbetsplatsen, för att möjliggöra en hållbar arbetslivsbalans.
- Kompetensutveckling, genom erfarenhet från uppdrag i kombination med riktad utbildning.
- Kollektivt engagemang och dialog, där vi värdesätter samverkan och förhandlingar.

Ovanstående principer beskrivs mer ingående i Prevas ersättningspolicy, kompetensutvecklingspolicy och riktlinjer för arbetsflexibilitet samt ingår i Prevas ledningssystem. För att säkerställa en ständig utveckling av arbetsförhållanden erbjuder vi också ett verktyg där medarbetare kan föreslå förbättringar och bidra till en bättre arbetsmiljö.

Lönepolicy

Prevas lönepolicy ska främja företagets mission om att leverera hög teknisk kompetens och innovativa lösningar till våra kunder. Det ställer höga krav på att vi kan attrahera, utveckla och behålla medarbetare med stark kompetens inom våra expertisområden. En rättvis och transparent lönesättning med nivåer som är konkurrenskraftiga är en viktig del av detta.

Mål och mätetal

VÅRA MÅL OCH ÅTGÄRDER

Vår ambition är att attrahera de bästa talangerna – både anställda och underkonsulter – för att säkra vår konkurrenskraft idag och i framtiden. Lön och förmåner är viktiga, men vi vill också erbjuda mjuka värden för att uppnå en arbetsmiljö där människor trivs och utvecklas.

Vi skapar förutsättningar för kreativitet, personlig utveckling och tekniskt avancerade uppdrag, i en företagskultur som bygger på jämställdhet, lika villkor och mångfald. För ett kompetensintensivt företag som vårt är dessa frågor avgörande för framgång.

Våra mål är att:

- Öka andelen kvinnor bland våra anställda till 23 procent senast 2025.
- Säkerställa en fysiskt och psykosocialt hållbar arbetsmiljö, där ohälsa förebyggs så långt det är möjligt.
- Bibehålla en eNPS (Employee Net Promoter Score) över 30.

Uppgifter om våra anställda

Konsultbranschen har generellt en högre personalomsättning jämfört med många andra branscher, vilket beror på hård konkurrens om duktiga konsulter och att kunder gärna rekryterar konsulter som jobbat i deras projekt på konsultbasis. Vår personalomsättning är i linje med branschens snitt.

Medelantal anställda uppdelat på män och kvinnor, 2024

Könsfördelning	Medelantal anställda
Män	737
Kvinnor	164
Totalt medelantal anställda	**901**

Medelantal anställda uppdelat i länder, 2024

Könsfördelning	Medelantal anställda
Sverige	759
Norge	11
Danmark	72
Finland	59

Motsvarande redovisning av antal anställda återfinns i den ekonomiska redovisningen på sid 67.

	2024	2023	2022
eNPS (Employee Net Promotor Score)	33	29	37

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda

Underkonsulter är enskilda uppdragstagare som utför arbete, ofta på plats hos våra kunder eller i olika kundprojekt. Vi strävar efter långsiktiga och goda personliga relationer med våra underkonsulter – en förutsättning för att kunna arbeta tillsammans på ett bra sätt. Underkonsulternas upplevelse av samarbetet utvärderas regelbundet.

I tabellen nedan redovisas antal underkonsulter som Prevas anlitat under rapporteringsperioden. Antal underkonsulter kan variera mellan år beroende på typ av kunduppdrag.

Underkonsulter	2024	2023
Underkonsulter, antal	223	168
som procent av totalt antal anställda	17,0%	15,5%

Kollektivavtalstäckning

78 procent av koncernens anställda omfattas av kollektivavtal, eller av motsvarande avtal. Det är en trygghet både för medarbetarna och för oss som arbetsgivare och säkerställer att våra medarbetare får en rad förmåner utöver det som står i lagen.

Mångfald

Mångfald, jämställdhet och inkludering är viktiga framgångsfaktorer för Prevas. När vi samlar människor med olika bakgrund och perspektiv skapar vi en kreativare arbetsmiljö, starkare team och bättre resultat.

Precis som i teknikkonsultbranschen i stort är kvinnor underrepresenterade på Prevas. Därför har vi sedan länge arbetat aktivt för att öka andelen kvinnor, både i ledande positioner och i den övriga verksamheten. Vi utbildar oss och genomför insatser för att bli bättre på inkluderande rekrytering, kommunikation, kultur och ledarskap. Utmaningarna ser olika ut i de nordiska länder där vi är verksamma, men vårt mål är gemensamt.

För oss är det viktigt att ha kvinnliga chefer som förebilder och att aktivt utmana traditionella strukturer. Vid rekrytering strävar vi efter att arbetsintervjuer ska genomföras med en representativ mix av män och kvinnor. Andel kvinnor i chefsposition redovisas från och med 2024.

Vi vill rekrytera brett och säkerställa att våra rekryteringsannonser är inkluderande, så att vi attraherar nya talanger som stärker Prevas och gör oss ännu bättre rustade för framtidens utmaningar.

Könsfördelning	2024	2023	2022
Andel kvinnor i styrelsen, %	38	42	38
Andel kvinnor i koncernledningen, %	67	67	50
Andel kvinnor i chefsposition, %	20		

Motsvarande redovisning av antal anställda återfinns i den ekonomiska redovisningen på sid 67.

Åldersfördelning bland anställda

Åldersintervall	Andel anställda
Under 30	14,3%
30-50	43,7%
Över 50	42,0%

Utbildning och kompetensutveckling

Som konsult utvecklas du genom att arbeta med varierande uppdrag. Riktade utbildningar är också en del i kompetensutvecklingen. Erfarenheter från uppdrag i kombination med riktad utbildning ger goda förutsättningar att lösa olika kunders utmaningar och behov.

Utbildningstimmar	2024	2023
Genomsnittligt antal timmar per anställd	38	33

ARBETSMILJÖ

På Prevas är en trygg och hållbar arbetsmiljö en självklar del av vår verksamhet. På samtliga kontor bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) under ledning av chefer, i samarbete med skyddsombud och lokala medarbetarrepresentanter.

För att säkerställa att arbetsmiljöarbetet bedrivs på ett strukturerat och proaktivt sätt genomgår alla chefer och skyddsombud en diplomerad utbildning i arbetsmiljö. Vi följer löpande upp riskidentifiering, riskbedömning, sjuktal och incidenter och handlingsplaner är en del av vårt ledningssystem.

Vårt arbetsmiljöarbete uppfyller alla relevanta lagkrav och regler och är en integrerad del av vår dagliga verksamhet. Vi arbetar kontinuerligt med förbättringar för att vara ett föredöme för våra medarbetare, kunder och andra intressenter. Vi har tydliga rutiner och handlingsplaner för utredning och rehabilitering vid behov, och vi dokumenterar och följer upp alla planerade och genomförda åtgärder.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Den totala sjukfrånvaron är låg. De incidenter som rapporterats via vår incident-app, som alla medarbetare har tillgång till, har i de flesta fall inträffat på väg till eller från arbetet. Genom rapportering har vi även kunnat vidta förebyggande åtgärder, som att minska halkrisk utanför kontoret och säkerställa att utrymningsvägar hålls fria.

Arbetsmiljösystem

I tabellen nedan redovisas det totala antal personer som omfattas av Prevas arbetsmiljösystem.

	Anställda	Underkonsulter
Andel som omfattas av Prevas arbetsmiljösystem, %	100	100

Arbetsrelaterade skador och ohälsa

I tabellen nedan redovisas arbetsrelaterade skador och olyckor på arbetsplats, hos kund samt till och från arbete.

	2024
Antal arbetsrelaterade olyckor som registrerats	15

BALANS MELLAN ARBETE OCH FRITID

Alla Prevas anställda har rätt till ledighet av familjeskäl. Som ledighet av familjeskäl räknas mammaledighet, pappaledighet, föräldraledighet och ledighet för närståendevård.

ERSÄTTNINGSINDIKATORER

Prevas lönepolicy ska främja en rättvis och transparent lönesättning med nivåer som är konkurrenskraftiga. På Prevas uppgår kvinnornas löner till 92 (92) procent av männens medianlön. Equal Pay Index, som visar den vägda löneskillnaden mellan kvinnors medellön jämfört med männens medellön, uppgår till 97,8 (96,9). Att jämföra med det svenska snittet 90,0 (Källa Medlingsinstitutet).

Beroende på regler och förutsättningar i de länder där vi har verksamhet, vill vi också kunna erbjuda unika förmåner. Som exempel är semesterväxling en möjlighet i Sverige för den som ibland vill prioritera längre ledighet och ibland högre lön. Vi vill med detta främja valfrihet där var och en får bestämma balansen och prioriteringen mellan lön och semester varje år.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523135641

Styrningsrelaterad information

Affärsetik

På Prevas strävar vi efter att uppfylla de högsta etiska standarderna. Vi inser vikten av att bedriva affärer på ett ansvarsfullt sätt i vår egen verksamhet, i vår värdekedja och tillsammans med våra affärspartners. Ett ansvarsfullt företagande, affärsetik och en sund företagskultur är en förutsättning för framgångsrika affärer.

AFFÄRSETISKA POLICYER OCH FÖRETAGSKULTUR

Anti-korruptionspolicy

På Prevas har vi nolltolerans mot korruption och mutor. Vi är fast beslutna att förebygga och motverka korruption i alla dess former och att upprätthålla en sund, öppen och etisk företagskultur. Alla inom koncernen har ett gemensamt ansvar att följa gällande regelverk och agera i enlighet med höga etiska standarder. Vår anti-korruptionspolicy omfattar:

- Ett strikt förbud mot korruption och mutor i alla delar av vår verksamhet.
- Åtagandet att följa internationella riktlinjer och bästa praxis inom anti-korruptionsområdet.
- En tydlig uppmaning till alla anställda och underkonsulter att rapportera misstankar om korruption eller mutor.
- En hänvisning till Prevas visselblåsarsystem, samt vårt åtagande att skydda visselblåsare.
- Ansvar och utbildning – vi säkerställer att våra medarbetare är medvetna om sina skyldigheter.

Uppförandekod

Prevas uppförandekod är en sammanställning av regler och riktlinjer som ligger till grund för vår verksamhet och omfattar alla anställda inklusive Prevas styrelse. Uppförandekoden fungerar som en etisk vägledning i alla affärsrelationer och bygger bland annat på Global Compacts tio principer för hållbart företagande, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande arbetsrättsliga principer. Prevas VD är ytterst ansvarig för uppförandekoden, som alla medarbetare skriver under och förväntas följa. Uppförandekoden omfattar bland annat följande:

- Anti-korruption
- Mänskliga rättigheter
- Hälsa och säkerhet
- Föreningsfrihet
- Tvångsarbete och barnarbete
- Diskriminering
- Klimat och miljö

Policy för mänskliga rättigheter

Prevas stödjer och respekterar mänskliga rättigheter enligt internationella konventioner. Vi förbinder oss till följande principer:

- Prevas har nolltolerans för kränkningar av mänskliga rättigheter, barnarbete och omänskliga arbetsförhållanden.
- Prevas tillåter inte diskriminering eller förnekande av anställdas kollektiva förhandlingsrättigheter.
- Prevas strävar efter att identifiera och agera på negativa effekter på mänskliga rättigheter eller arbetarrättigheter i vår affärsverksamhet och värdekedja.
- Kriterier för mänskliga rättigheter, om det är relevant, inkluderas i bedömningen av potentiella affärspartners och i fusions- och förvärvsprocessen.

Visselblåsarfunktion

Visselblåsarfunktionen ger möjlighet att signalera om allvarliga missförhållanden eller oegentligheter i en rapporteringslösning som hanteras via en extern partner. Detta för att garantera anonymitet, om så önskas, och säker utredning. Vi strävar efter att säkerställa ett företagsklimat där visselblåsare känner att de tryggt och utan rädsla kan rapportera oegentligheter så att handlingar som bryter mot lagar, förordningar, interna regler och riktlinjer blir kända så tidigt som möjligt, så att risken för personliga, materiella och immateriella skador minimeras.

Under 2024 har 4 anmälningar inkommit via vår visselblåsarfunktion. Ingen av dessa har bedömts utgöra allvarliga missförhållanden av allmänt intresse. Samtliga har hanterats inom ramen för vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Inga incidenter har rapporterats med koppling till vår uppförandekod.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

En incident relaterad till personuppgiftshantering och GDPR har rapporterats. Nödvändiga åtgärder har genomförts hos Prevas leverantör efter att en underleverantör till dem inte fullt ut hanterat personuppgifter enligt avtalet.

Företagskultur

Som en decentraliserad organisation arbetar vi aktivt med att stärka och utveckla vår företagskultur, där samarbete och engagemang är centrala delar.

Eftersom vi även växer genom förvärv, är företagskulturen en nyckelfaktor i vår due diligence-process. Vi utvärderar noggrant hur potentiella företag passar in i Prevas, och i många fall är kulturen avgörande för ett framgångsrikt samarbete inom koncernen.

Vårt verksamhetsövergripande ledningssystem och vår uppförandekod utgör grunden för hur vi styr verksamheten, med gemensamma värderingar och en hållbar och ansvarsfull kultur. Under 2025/2026 kommer vi att ytterligare stärka och utveckla vår företagskultur för att säkerställa en fortsatt stark och enhetlig organisation.

FÖREBYGGANDE ARBETE MOT KORRUPTION OCH MUTOR

Regelbundna granskningar och uppföljningar säkerställer att vi följer lagar och interna riktlinjer. Anti-korruptionspolicyn ingår som del i utbildning för nyanställda. Under 2024 lanserades ett nytt e-learningverktyg, som successivt kommer att utvecklas under 2025 och 2026 för att omfatta ett bredare utbud av utbildningar. Vissa av dessa kommer att vara obligatoriska för samtliga medarbetare, medan andra kommer att riktas specifikt till vissa roller och ansvarsområden, exempelvis utbildningar inom anti-korruption.

Fall av korruption och mutor

Prevas hade inga fällande domar eller bekräftade fall av korruption och mutor under 2024.

BETALNINGSPRAXIS

Prevas betalningar avser främst underkonsulter och andra leverantörer i Norden. Vi strävar efter att vara en ansvarsfull och pålitlig kund och rapporterar våra betalningsrutiner till Bolagsverket. Rapporteringen omfattar våra betalningsrutiner till små och medelstora företag, indelade i kategorierna 0–9, 10–49 och 50–249 medarbetare.

Vi redovisar vår genomsnittliga avtalade betalningstid, den faktiska betalningstiden samt andelen försenade betalningar.

Vi har inga rättsliga förfaranden kopplade till sena betalningar.

REVISORS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 18–38 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 11 april 2025
Ernst & Young AB

Per Modin, Auktoriserad revisor

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523153642

Finansiell information

Räkenskapsåret 2024: Styrelsen och verkställande direktören för Prevas AB (publ), organisationsnummer 556252-1384 med säte i Västerås, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i moderbolaget och koncernen.

8JlnhEMLA1x-HyL2EEICJe

Innehåll

Finansiell Information

41 Förvaltningsberättelse
46 Finansiell översikt
47 Finansiella nyckeltal
48 Resultaträkning koncernen
48 Rapport över totalresultat koncernen
49 Balansräkning koncernen
50 Förändringar i koncernens egna kapital
51 Kassaflödesanalys koncernen
52 Resultaträkning moderbolaget
52 Rapport över totalresultat moderbolaget
53 Balansräkning moderbolaget
54 Kassaflödesanalys moderbolaget
55 Förändringar i moderbolagets egna kapital
56 Definitioner
58 Noter
89 Revisionsberättelse
95 Bolagsstyrningsrapport
103 Information till aktieägare
104 Aktien
106 Styrelse & koncernledning
108 Adresser

”

Prevas strategi med fokus på lönsamhet och tillväxt har under 2024 fortsatt, vilket har gett ett gott resultat. Den långsiktiga strävan är att förtjäna att uppfattas som ett premiumbolag där bolaget tillför ett högt värde till alla sina intressenter.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523153643

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Prevas AB (publ), organisationsnummer 556252-1384 med säte i Västerås, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i moderbolaget och koncernen.

Allmänt om verksamheten

Prevas är ett utvecklingshus där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nytta för människor, planeten och ekonomin. Prevas startade 1985 och våra kunder finns i de flesta branscher.

Prevas är verksamt på 16 orter i Sverige (Arboga, Gävle, Göteborg, Karlskoga, Karlstad, Linköping, Luleå, Lund, Malmö, Norrköping, Stockholm, Umeå, Uppsala, Västerås, Åmål och Örebro), på 8 orter i Finland (Tammerfors, Kotka, Björneborg, Raumo, Uleåborg, Vasa, Brahestad och Kemi), på 3 orter i Danmark (Köpenhamn, Aalborg och Aarhus) samt i Oslo i Norge.

Den huvudsakliga rörelsedrivande verksamheten i Sverige finns i Prevas AB och Prevas Industrial Innovation AB. Rörelsedrivande verksamhet finns också i Finland, Danmark, Norge samt i andra svenska dotterbolag. Alla rörelsedrivande bolag är helägda av Prevas AB med undantag för Prevas Infovis AB, Prevas Test & Measurement AB, Tillväxtmyllan AB/factor10 solutions AB, Prevas Installation AB samt under året förvärvade NMAC Group Oy. Design-People ApS som förvärvades under året är delägt av Prevas A/S.

Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

1 juli 2024 förvärvade Prevas 91,5 procent av det finska bolaget NMAC Group Oy, moderbolag i Enmac-koncernen ("Enmac"). Myndighetsgodkännande gavs i slutet av juni med tillträde 1 juli 2024. Enmac har en stark position på den finska marknaden inom tillväxtområden som energi, industriell automation och processindustri, med cirka 200 anställda och en omsättning om 23 MEUR under 2023. Genom förvärvet, vilket är Prevas första i Finland, etableras en nordisk koncern med verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Förvärvet möjliggör framtida marknadssynergier och ligger i linje med Prevas tillväxtstrategi. Förvärvade aktier värderades per tillträdesdagen till 214,1 Mkr och betalning erlades kontant. Köpeskillingen har finansierats med förvärvslån om 132 Mkr samt 6 MEUR och tillgängliga kontanta medel. Utöver ovan redovisad köpeskilling fanns villkor om en tilläggsköpeskilling. För mer information om förvärvet, se not 4 och pressrelease på företagets webbplats prevas.se.

Prevas tecknade under tredje kvartalet avtal om att förvärva 75 procent av aktierna i Design-People, ett danskt företag som ligger i framkant när det gäller industriell och digital produktdesign. Tillträdet skedde 1 oktober 2024. För mer information om förvärvet se pressrelease på företagets webbplats prevas.se den 16 september 2024. Ytterligare information om förvärvet finns på hemsidan (prevas.se) under pressinformation samt i not 4.

Vid ordinarie bolagsstämma omvaldes samtliga styrelseledamöter utom Ulrika Grönberg, som hade avböjt omval. Nyval skedde av Magnus Lundin. Styrelsen består av Christer Parkegren, Ebba Fåhraeus, Pia Sandvik, Robert Demark, Johan Strid, Magnus Lundin och Christer Wallberg. Christer Parkegren omvaldes till styrelseordförande. Valberedningen har bestått av Magnus Lundin, Stelio Demark och Per Vannesjö.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Prevas strategi med fokus på lönsamhet och tillväxt har fortsatt under 2024, vilket har gett ett gott resultat. Prevas fortsätter den strategin även för 2025 och bedömer att utvecklingen är stadigvarande och att tillväxtnivån förväntas bibehållas under 2025. Prevas långsiktiga strävan är att förtjäna att uppfattas som ett premiumbolag där bolaget tillför ett högt värde till alla sina intressenter.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

OMSÄTTNING

Nettoomsättningen uppgick till 1 586,6 Mkr (1 482,6), en ökning med 104,0 Mkr och 7,0 procent. Omsättningsökningen kommer från förvärv gjorda under 2023 och 2024. Antal arbetsdagar uppgick till 251 (251). Nettoomsättning per medarbetare uppgick till 1 761 Tkr (1 744).

RESULTAT

Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar EBITDA* uppgick till 190,4 Mkr (207,1), vilket gav en EBITDA-marginal* före av- och nedskrivningar på 12,0 procent (14,0).

Rörelseresultatet EBITA* uppgick till 148,9 Mkr (172,3), vilket gav en EBITA-marginal* på 9,4 procent (11,6). EBITA marginalen* uppgick till 10% efter eliminering av segment Finlands påverkan på omsättning och resultat.

Rörelseresultatet EBIT uppgick till 122,6 Mkr (162,4), vilket gav en EBIT-marginal på 7,7 procent (11,0). EBIT har påverkats negativt av förvärvsrelaterade kostnader med 25,5 Mkr (9,4). EBIT justerat för förvärvsrelaterade kostnader var 148,2 Mkr (171,8), vilket gav en justerad EBIT-marginal på 9,3 procent (11,6). De förvärvsrelaterade kostnaderna redovisas i resultaträkningen under raderna Övriga externa kostnader 14,3 Mkr (0,9), Personalkostnader 1,5 Mkr (1,5) samt Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar 9,7 Mkr (7,0). Rörelsekostnaderna har ökat, vilket till största delen förklaras av kostnader från bolag förvärvade under 2023 och 2024.

Finansnettot har påverkats positivt av omvärdering av tilläggsköpeskillingar med 6,2 Mkr (2,8). Finansnettot har även påverkats av ökade räntekostnader om -5,0 Mkr hänförliga till lån som togs vid förvärvet av Enmac. I finansnettot föregående år ingick kostnader för syntetiska optioner med -3,2 Mkr.

Skattekostnaden uppgick till -28,0 Mkr (-39,0) motsvarande en skattesats om 23,3 procent (24,4). Skattesatsen har under perioden påverkats positivt av omvärdering av tilläggsköpeskillingar. Skattebeloppet uppgick till 1,3 Mkr. Transaktionskostnaden för förvärv har påverkat skatten med -3,0 Mkr. Föregående år påverkade syntetiska optioner skattesatsen negativt med -3,6 Mkr. Resultat efter skatt uppgick till 92,3 Mkr (120,9). Året hade samma antal arbetsdagar som föregående år

KASSAFLÖDE, LIKVIDA MEDEL OCH FINANSIERING

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 136,8 Mkr (164,5). Med anledning av förvärvet av Enmac, och för att möjliggöra framtida förvärv, tog bolaget den 1 juli 2024 ett lån på 132 Mkr samt ett lån på 6 MEUR och i slutet av juni tecknades en checkkredit på 100 Mkr. För mer information om lånen se not 19. I samband med förvärvet gjordes en slutamortering av ett externt lån hos Enmac om 72,8 Mkr.

Under året har inlösen av teckningsoptionsprogram 2021/2024 skett vilket resulterat i en ökning av det egna kapitalet om 5,5 Mkr. Under året har utdelning om 62,6 Mkr (58,4) utbetalats. Tillgängliga likvida medel uppgick vid årets utgång till 43,8 Mkr (112,3). Checkkrediten på 100 Mkr (0) var outnyttjad. Det är styrelsens bedömning att Prevas har en finansieringssituation anpassad för bolagets framtida planering.

FINANSIELL STÄLLNING

Eget kapital för koncernen uppgick vid årets slut till 703,1 Mkr (639,6), vilket gav en soliditet om 48,9 procent (60,3). Under året har en nyemission skett i samband med inlösen av teckningsoptionsprogram 2021/2024 som resulterat i en ökning av det egna kapitalet med 5,5 Mkr. Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare uppgick till 50,43 kr (47,46) per aktie före utspädning och 50,43 kr (47,22) per aktie efter utspädning. Nyttjanderättstillgångar ökade till 158,2 Mkr (53,7), vilket till största delen förklarades av förvärvet av Enmac och av omvärdering av nyttjandeperioder för lokaler under året. Prevas balansräkning är fortsatt stark efter förvärvet av Enmac och nettoskuld/EBITDA bedöms med god marginal ligga under målet på 2 även kommande år.

MEDARBETARE

Medelantalet medarbetare uppgick under året till 901 (850), varav 725 (726) i Sverige, 72 (77) i Danmark, 59 (-) i Finland, 18 (20) i övriga segment samt 27 (27) centralt. Antalet medarbetare vid årets slut uppgick till 1 086 (915). Andelen kvinnliga medarbetare var 18,8 procent (20,5).

INVESTERINGAR

Under året uppgick koncernens investeringar i anläggningstillgångar till 8,7 Mkr (4,4) varav 7,1 Mkr (4,4) avsåg maskiner, inventarier och förbättringar på annans fastighet samt 1,6 Mkr (0) avsåg immateriella tillgångar.

MODERBOLAGET

Omsättningen uppgick till 821,6 Mkr (837,9) och resultatet efter finansiella poster uppgick till 72,5 Mkr (84,0). Resultat från andelar i koncernföretag har påverkats positivt av omvärdering av tilläggsköpeskillingar med 6,2 Mkr (2,8). Motsvarande period föregående år ingick utdelning från dotterbolag med netto 5,5 Mkr. Räntekostnader hänförliga till lån upptagna i samband med förvärvet av Enmac har påverkat finansiella kostnader med -5,0 Mkr. Föregående år ingick kostnader för syntetiska optioner med -3,2 Mkr.

* Se sid 47 för mer information om omräkning av nyckeltal.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Det förelåg inga väsentliga händelser under inledningen på 2025 som påverkar företagets ställning och resultat.

Prevasaktien

Det registrerade aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2024 till 32 213 075 kronor fördelat på 12 885 230 aktier, varav 422 800 aktier av serie A och 12 462 430 aktier av serie B. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktier av serie A berättigar till tio röster på bolagsstämma och aktier av serie B berättigar till en röst på bolagsstämma. Under året har 148 337 nya B-aktier registrerats.

Aktieägare med minst 10 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget

Göran Lundin med familj, antal A-aktier 150 000, antal B-aktier 2 315 610, totalt antal aktier 2 465 610, innehav i procent 19,14 och röster i procent 22,86. Deventure AB, antal A-aktier 74 000, antal B-aktier 1 242 373, totalt antal aktier 1 316 373, innehav i procent 10,22 och röster i procent 11,88. Amymone Aktiebolag, antal A-aktier 86 000, antal B-aktier 1 112 483, totalt antal aktier 1 198 483, innehav i procent 9,30 och röster i procent 11,82.

Bemyndigande till styrelsen

Styrelsen i Prevas bemyndigades på årsstämman den 15 maj 2024, liksom vid föregående årsstämma, att besluta om nyemission med avvikelse från befintliga aktieägares företrädesrätt. Bemyndigandet gällde högst 1 273 689 aktier av serie B och var avsett att användas i samband med bolagsförvärv. Bemyndigandet har inte utnyttjats under perioden.

Optionsprogram

2021 tog årsstämman beslut om att initiera incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram (LTI 2021/2024 och LTI 2021/2025) omfattande nyckelpersoner i Prevaskoncernen. Teckningsoptionsprogram LTI 2021/2024 har under juni 2024 utnyttjats för teckning av 148 337 B-aktier i bolaget.

2023 tog årsstämman beslut om att initiera incitamentsprogram till ledande befattningshavare, programmet LTI 2023/2026.

2024 tog årsstämman beslut om att initiera incitamentsprogram till nyckelpersoner i Prevaskoncernen, programmet LTI 2024/2027.

Information om programmen finns på www.prevas.se/arsstamma och i not 5.

Övriga risker och osäkerhetsfaktorer

KONJUNKTUR OCH MARKNAD

Prevas är relativt opåverkat av den aggressiva och fruktansvärda invasionen av Ukraina, som fortsätter orsaka stort mänskligt lidande. Prevas har inte medarbetare, partners eller kunduppdrag vare sig i Ryssland eller Ukraina. Andra aspekter som inflation, problem med transporter, råvaror, material och halvledarkomponenter skapar totalt sett en osäkerhet inför framtiden och specielit då hos våra kunder. Det är risker som är svåra att bedöma och Prevas strategi för att möta dessa är att vara ett så anpassningsbart och dynamiskt företag som möjligt.

Marknaden är fortsatt stark inom branscher som automation, elektrifiering, energi- och försvarsindustri samt arbete med hållbarhet. I andra delar kan Prevas se en mer normaliserad marknad jämfört med tidigare rapportperioder. Prevas har ett bra inflöde på uppdrag, förfrågningar och andra möjligheter.

PROJEKTRISKER

Prevas jobbar för att ha en mix av lösningsleveranser med både löpande räknings- och fastprisupplägg. Lösningsleveranser medför en något ökad risk om tiden för uppdragets färdigställande missbedöms, samtidigt medför avtalsformen en ökad möjlighet för både kunden och Prevas att ge ett ökat mervärde, bland annat genom återvinning av erfarenhet från tidigare projekt. Prevas utför många komplicerade uppdrag vilket kan medföra krav på kompletteringar av gjorda leveranser. Prevaskoncernen följer kontinuerligt upp respektive projekts status och bedömer vilka garantireserver som bör sättas av. Genom Prevas ISO-certifierade projektmodell, som detaljerat reglerar ledning och styrning av projekt, hanteras de risker som är förknippade med fastprisprojekt.

INFORMATIONSSÄKERHET

Allt större krav ställs på informationssäkerhet. I takt med att samhället digitaliseras ökar också riskerna för att konfidentiella uppgifter blir stulna, sprids till obehöriga och därmed orsakar skada. Prevas arbetar aktivt med systematiskt informationssäkerhetsarbete vilket innebär att kontinuerligt arbeta förebyggande och anpassa skyddet utifrån organisationens behov och risker.

REKRYTERING OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING

I Prevas utgör medarbetarna, tillsammans med kundbasen, den viktigaste tillgången. Prevas upplever en fortsatt konkurrensutsatt arbetsmarknad där det är viktigt att aktivt arbeta med employeer branding. Detta både för att bibehålla personal såväl som att attrahera nya medarbetare till Prevas. Prevas har under ett antal år arbetat med att etablera företaget som en attraktiv arbetsgivare. Ett arbete som fallit väl ut. Att Prevas ses som en attraktiv arbetsgivare med

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

spännande uppdrag och utvecklingsmöjligheter kommer att vara viktiga faktorer även i framtiden.

Det är Prevas bedömning att riskerna generellt är oförändrade under 2025. Det är bolagets bedömning att riskerna är likvärdiga för moderbolaget.

Hållbarhetsupplysningar

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ (enligt den äldre lydelse som gällde före 1 juli 2024) har Prevas AB (publ) valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport.

Hållbarhetsrapporten tas fram av koncernledningen tillsammans med ett antal stabsfunktioner på uppdrag av styrelsen. Den tar avstamp i FN:s globala mål och principerna i FN:s Global Compact.

Redovisningen är vår lagstadgade hållbarhetsrapport enligt kraven i Årsredovisningslagen, i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. I årets hållbarhetsredovisning har vi inspirerats och påbörjat anpassningen till EU:s nya direktiv om företagens hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 18-38.

Taxonomi

EU presenterade 2019 en ny tillväxtstrategi - the European Green Deal, med målsättning att 2050 reducera utsläpp av växthusgaser till noll och samtidigt stötta en hållbar tillväxt med effektivt nyttjande av våra resurser. Målsättningen är att öka de hållbara investeringarna och styra om kapitalflöden mot teknologier och verksamheter som tillför positivt för EU:s framtida utveckling mot ett hållbart samhälle. Som ett stöd för detta arbete introducerades taxonomiförordningen 2020/852 av EU. Taxonomiförordningen innehåller ett klassificeringssystem för vad som anses som hållbara ekonomiska aktiviteter och verksamheter. Regelverket är inte fullständigt utvecklat än och framöver kommer även andra områden att inkluderas. Prevas har följt EU:s regelverk (EU) 2020/852. Rapporteringskraven avser andelen omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter från ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin. Mer information om taxonomin återfinns på sidorna 30-31 i Hållbarhetsredovisningen.

Förslag till principer för ersättning

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Nu gällande principer för ersättning finns beskrivna i not 5. Styrelsen har utarbetat förslag till kommande årsstämma avseende riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i koncernen. Dessa utgörs av koncernens ledningsgrupp, som omfattar verkställande direktören, finanschefen samt kommunikationschefen (totalt 3 personer). Styrelsen föreslår att stämman fastställer riktlinjerna. Riktlinjerna gäller för anställningsavtal som ingås efter stämmans beslut samt för det fall ändringar görs i existerande villkor efter denna tidpunkt. Styrelsens förslag baseras på att bolagets ersättningsnivå och ersättningsstruktur för ledande befattningshavare skall vara marknadsmässig.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna skall vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Fast lön: Den fasta lönen skall vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll såväl som individens kompetens och erfarenhet i aktuell befattning.

Rörlig lön: Den rörliga lönen för ledande befattningshavare inom koncernen skall vara strukturerad som en variabel komponent av det totala kontanta ersättningspaketet och kriterierna för den rörliga lönen skall i första hand vara relaterade till finansiellt utfall med koncerngemensamma mål. Syftet med de rörliga ersättningarna är att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna för denna rörliga kompensation skall revideras årligen av styrelsen för att säkerställa att målen står i linje med gällande affärsstrategier. Den andel av den totala ersättningen som utgörs av rörlig lön varierar beroende på befattning och skall kunna utgöra mellan 25 och 50 procent av den fasta lönen vid full måluppfyllelse. Planen skall också innehålla en lägsta prestationsnivå i förhållande till mål, under vilken ingen bonus erhålles. Mot bakgrund av att den rörliga ersättningen som kan utgå är relativt begränsad, att kriterierna för den rörliga ersättningen är tydliga, transparenta och satta till endast finansiella utfall samt att kriterierna revideras årligen, bedömer styrelsen att det inte finns anledning att införa några särskilda förbehåll som villkorar utbetalningen. Detta gäller även om det visar sig att del av sådan ersättning intjänats på grundval av prestationer som inte visar sig vara hållbara över tid, eller uppgifter som senare visat sig vara felaktiga.

Övriga förmåner: Övriga förmåner, såsom förmånsbil, ersättning för sjukvårdsförsäkring etc., skall vara av begränsat värde i förhållande till övrig kompensation och överensstämma med vad som marknadsmässigt är brukligt. Kostnader för sådana övriga förmåner får uppgå till högst 15 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523153645

Pension: Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner på marknadsmässiga villkor enligt ITP-planen. Pensionsålder för verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare är 65 år. Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Uppsägningstid och avgångsvederlag: För verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Om uppsägning sker från verkställande direktörens sida för att gå till en konkurrent tillkommer sex månaders uppsägningstid på ovan uppsägningstid. Vid uppsägning från bolagets sida har VD även rätt till tolv månaders avgångsvederlag. Övriga ledande befattningshavare i koncernen har anställningsvillkor enligt kollektivavtal eller likvärdigt.

Ersättningsutskottet: Ett inom styrelsen utsett ersättningsutskott skall bereda frågor om lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt bereda styrelsen förslag till beslut i sådana frågor.

Ersättningsutskottet skall upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Riktlinjerna skall gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman. Ersättningsutskottet skall följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledningen, tillämpningen av riktlinjerna samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom bolaget.

Vid behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas samt att eventuella intressekonflikter hanteras i enlighet med bolagets, från tid till annan gällande, policyer och riktlinjer.

Möjliga utfall av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare: Som framgår ovan är rörlig lön beroende av utfall av finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan. Utbetalning av bonus sker enligt pro rata och beräknas utifrån arbetad tid under året. Vid maximalt utfall skulle bolagets sammanlagda kostnad (inklusive sociala avgifter) för rörlig lön under år 2024 uppgå till 3,3 Mkr.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda: Vid beredning av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärdering av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Avvikelse i enskilt fall: Styrelsen skall ha rätt att frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådan avvikelse sker skall information om detta och skälet till avvikelsen redovisas vid närmast följande årsstämma

Forskning och utveckling

Prevas bedriver ingen egen forskning. Utveckling av egna produkter och koncept sker i den normala verksamheten och uppgår till mindre belopp. Under 2024 har ingen aktivering av utgifter för utvecklingsarbete skett.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Prevas står bra rustat inför 2025. Strategin ligger fast med fokus på lönsam utveckling och tillväxt. Prevas vill fortsätta tillföra ett högt värde till alla intressenter och förtjäna att uppfattas som ett premiumbolag.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapporten, som inte ingår i års- och hållbarhetsredovisningen, finns på sidorna 95-101.

Förslag till resultatdisposition

Balanserat resultat	27 363 380 kr
Överkursfond	161 837 026 kr
Årets resultat	39 947 557 kr
Summa	229 147 963 kr

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras:

Utdelning 4,75 kr/aktie (12 885 230 aktier)	61 204 843 kr
Balanseras i ny räkning	167 943 120 kr
Summa	229 147 963 kr

BJJmhENLA1x-HyL2EEICJe

Finansiell översikt

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2024	2023	2022	2021	2020
Rörelsens intäkter	1 587,1	1 482,7	1 324,5	1 196,5	771,7
Rörelsens kostnader	-1 464,5	-1 320,3	-1 165,3	-1 063,3	-706,2
Rörelseresultat	**122,6**	**162,4**	**159,2**	**133,2**	**65,5**
Finansnetto	-2,3	-2,4	-5,3	-7,4	-5,7
Resultat före skatt	**120,3**	**160,0**	**153,9**	**125,8**	**59,8**
Skatt	-28,0	-39,0	-32,0	-23,1	-14,6
Resultat	**92,3**	**120,9**	**121,9**	**102,7**	**45,2**

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2024	2023	2022	2021	2020
Immateriella anläggningstillgångar	718,1	437,7	410,1	352,1	137,4
Nyttjanderättstillgångar	158,2	53,7	60,4	37,0	43,8
Materiella anläggningstillgångar	15,1	10,3	9,3	6,6	4,0
Finansiella anläggningstillgångar	37,7	5,3	5,1	1,8	1,8
Kortfristiga fordringar	463,9	441,1	428,2	304,4	183,6
Likvida medel inklusive kortfristiga placeringar	43,8	112,3	82,7	121,8	83,9
Summa tillgångar	**1 436,8**	**1 060,4**	**995,8**	**823,7**	**454,5**
Eget kapital	703,1	639,6	566,7	471,5	230,8
Avsättningar	82,4	41,2	33,5	31,0	11,2
Räntebärande skulder	335,8	72,8	100,6	104,1	42,8
Icke räntebärande skulder	315,6	306,8	295,0	217,1	169,7
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	**1 436,8**	**1 060,4**	**995,8**	**823,7**	**454,5**

Resultaträkningar per kvartal, Mkr	2024, Kv 4	2024, Kv 3	2024, Kv 2	2024, Kv 1	2023, Kv 4	2023, Kv 3	2023, Kv 2	2023, Kv 1
Nettoomsättning	432,0	351,9	395,6	407,1	399,3	311,4	377,7	394,3
Övriga rörelseintäkter	0,1	0,5	-	-	-	-	-	-
Övriga externa kostnader	-122,4	-104,3	-115,9	-121,1	-116,5	-88,1	-107,4	-115,3
Personalkostnader	-266,4	-215,4	-236,1	-231,0	-229,3	-182,4	-227,2	-211,7
Avskrivningar och nedskrivningar	-14,6	-14,8	-11,7	-10,8	-11,1	-11,6	-10,1	-9,5
Rörelseresultat	**28,7**	**17,9**	**31,8**	**44,2**	**42,4**	**29,3**	**33,0**	**57,8**
EBIT, Rörelsemarginal, %	**6,6**	**5,1**	**8,0**	**10,9**	**10,6**	**9,4**	**8,7**	**14,7**

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523156946

Finansiella nyckeltal

TILLVÄXT	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättningstillväxt, % **	7,0	12,0	10,7	55,1	-3,1
MARGINALER					
EBITDA*/Resultatmarginal före av- och nedskrivningar, %	12,0	14,0	14,6	14,1	11,9
EBITA*/Rörelsemarginal, % **	9,4	11,6	12,6	11,8	9,0
EBIT/Rörelsemarginal, %	7,7	11,0	12,0	11,1	8,5
Resultatmarginal, %	7,6	10,8	11,6	10,5	7,7
AVKASTNINGSMÅTT					
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14,5	23,8	25,8	31,4	25,0
Avkastning på eget kapital, %	13,7	20,1	23,5	22,7	21,6
KAPITALSTRUKTUR					
Eget kapital, Mkr	703,1	639,6	566,7	471,5	230,8
Soliditet, %	49	60	57	57	51
Nettoskuld/EBITDA **	0,88	-0,31	-0,10	-0,24	-0,87

MEDARBETARE	2024	2023	2022	2021	2020
Antal medarbetare vid årets slut	1 086	915	882	756	538
Medelantal anställda	901	850	781	748	519
Nettoomsättning per anställd, Tkr	1 761	1 744	1 695	1 587	1 487
Omsättning per anställd, Tkr	1 762	1 744	1 696	1 600	1 487
AKTIEDATA					
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	12 821	12 737	12 737	12 737	10 102
Antal aktier vid årets slut före utspädning, tusental	12 885	12 737	12 737	12 737	10 102
Antal aktier vid årets slut efter utspädning, tusental	12 885	12 801	12 769	12 737	10 102
Resultat per aktie före utspädning, kr	7,13	9,28	9,32	8,08	4,55
Resultat per aktie efter utspädning, kr	7,13	9,23	9,29	8,08	4,55
Eget kapital per aktie före utspädning, kr	50,43	47,46	42,99	36,86	22,75
Eget kapital per aktie efter utspädning, kr	50,43	47,22	42,88	36,86	22,75

Beräkningar av nyckeltalen, se https://www.prevas.se/FinansiellaRapporter.

* Definitionen av EBITDA och EBITA har i Q1 2024 justerats i syfte att förbättra analys av den operativa verksamheten mellan perioder. Förvärvsrelaterade poster samt avskrivningar på immateriella tillgångar ingår inte längre i EBITDA och EBITA. Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar samt omvärdering och nuvärdesberäkning av villkorade köpeskillingar har i likhet med tidigare ingen inverkan på EBITDA och EBITA. Se vår definition av EBITDA och EBITA på webbsidan www.prevas.se/rapporter.

** Rapportering av nyckeltalet har tillämpats från och med räkenskapsåret 2021. Jämförelseåret 2020 har räknats om.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Resultaträkning för koncernen

1 januari - 31 december, Tkr	Not	2024	2023
Nettoomsättning	3	**1 586 626**	**1 482 639**
Övriga rörelseintäkter	3	517	38
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6	-463 618	-427 353
Personalkostnader	5	-949 020	-850 679
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	10	-10 384	-7 496
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	11	-4 416	-3 420
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	12	-37 075	-31 372
Summa rörelsens kostnader		**-1 464 513**	**-1 320 320**
Rörelseresultat EBIT		**122 630**	**162 357**

1 januari - 31 december, Tkr	Not	2024	2023
Finansiella intäkter		10 383	5 223
Finansiella kostnader		-12 708	-7 620
Finansnetto	7	**-2 325**	**-2 397**
Resultat före skatt		**120 305**	**159 960**
Inkomstskatt	8	-28 044	-39 019
ÅRETS RESULTAT		**92 261**	**120 941**
Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare		**91 369**	**118 195**
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		**892**	**2 746**
Resultat per aktie före utspädning, kr	9	7,13	9,28
Resultat per aktie efter utspädning, kr	9	7,13	9,23

Rapport över totalresultat för koncernen

1 januari - 31 december, Tkr	Not	2024	2023
ÅRETS RESULTAT		92 261	120 941
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som senare kan komma att omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		5 273	-1 182
ÅRETS TOTALRESULTAT		**97 534**	**119 759**

1 januari - 31 december, Tkr	Not	2024	2023
Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare		**96 642**	**117 013**
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		**892**	**2 746**

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523156947

Balansräkning för koncernen

Per den 31 december, Tkr	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR			
Goodwill	10	669 940	405 626
Övriga immateriella anläggningstillgångar	10	48 172	32 107
Materiella anläggningstillgångar	11	15 105	10 256
Nyttjanderättstillgångar	12	158 166	53 710
Finansiella anläggningstillgångar	13	36	2 327
Uppskjuten skattefordran	8	37 647	2 973
Summa anläggningstillgångar		**929 066**	**506 999**
Varulager	14	3 485	13 179
Kundfordringar	15, 23	303 348	289 554
Aktuella skattefordringar		18 400	8 810
Övriga fordringar		17 664	15 696
Upparbetade ej fakturerade intäkter	23	96 309	92 124
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	24 714	21 676
Likvida medel	17, 23	43 813	112 328
Summa omsättningstillgångar		**507 734**	**553 367**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 436 800**	**1 060 366**

Per den 31 december, Tkr	Not	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL, moderbolagets aktieägare	18		
Aktiekapital		32 213	31 842
Övrigt tillskjutet kapital		213 727	208 252
Reserver		8 108	2 834
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		392 457	361 589
Moderbolagets aktieägare, totalt		**646 505**	**604 517**
Innehav utan bestämmande inflytande		56 552	35 130
Summa eget kapital		**703 056**	**639 647**
SKULDER			
Långfristiga ej räntebärande skulder	19, 23	4 501	6 657
Långfristiga räntebärande skulder	19, 23	246 120	26 329
Avsättningar	20	3 140	2 324
Uppskjutna skatteskulder	8, 20	79 863	38 886
Summa långfristiga skulder		**333 624**	**74 196**
Kortfristiga räntebärande skulder	19, 23	89 666	46 421
Leverantörsskulder	19, 23	80 239	81 295
Övriga skulder	21	69 299	73 963
Fakturerade ej upparbetade intäkter		14 404	17 620
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	146 511	127 224
Summa kortfristiga skulder		**400 119**	**346 523**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 436 800**	**1 060 366**

Information om koncernens ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 25.

BJlmhENLA1x-HyL2EEiCJe

Förändringar i koncernens egna kapital

Tkr	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel och årets resultat	Moderbolagets aktieägares eget kapital	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	31 842	208 252	2 834	361 589	604 517	35 130	639 647
Årets resultat				91 369	91 369	892	92 261
Årets övrigt totalresultat			5 274		5 274	–	5 274
Transaktioner med ägare							
Nyemission	371	5 119			5 490		5 490
Aktieägartillskott							–
Inbetalning teckningsoptioner		356			356		356
Utdelning				-60 500	-60 500	-2 139	-62 639
Ägarförändringar						22 668	22 668
Utgående eget kapital 2024-12-31	**32 213**	**213 727**	**8 108**	**392 457**	**646 505**	**56 552**	**703 056**
Ingående eget kapital 2023-01-01	31 842	208 252	6 543	300 926	547 563	19 171	566 733
Årets resultat				118 195	118 195	2 746	120 941
Årets övrigt totalresultat			-1 182		-1 182		-1 182
Övriga omräkningsdifferenser			-2 527	2 527	–		–
Transaktioner med ägare							
Inbetalning teckningsoptioner				231	231		231
Utdelning				-56 196	-56 196	-2 252	-58 448
Ägarförändringar				-4 094	-4 094	15 465	11 371
Utgående eget kapital 2023-12-31	**31 842**	**208 252**	**2 834**	**361 589**	**604 517**	**35 130**	**639 647**

BJlmhENLA1x-HyLZEEICJe

Kassaflödesanalys för koncernen

Per den 31 december, Tkr	Not	2024	2023
Resultat före skatt		120 305	159 960
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	45 872	32 022
Betald skatt		-53 343	-43 661
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital		**112 834**	**148 321**
Förändring av varulager		10 422	-11 454
Förändring av rörelsefordringar		42 140	17 977
Förändring av rörelseskulder		-28 627	9 604
Kassaflöde från löpande verksamhet		**136 769**	**164 448**
INVESTERINGSVERKSAMHET			
Förvärv av verksamheter och aktier exkl likvida medel	4	-190 748	-10 601
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	10	-1 571	–
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	11	-7 120	-4 423
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-199 439**	**-15 024**

Per den 31 december, Tkr	Not	2024	2023
FINANSIERINGSVERKSAMHET			
Upptagande av lån		199 946	–
Amortering av lån		-116 284	-22 500
Amortering på leasingskuld	12	-35 001	-30 890
Utbetald utdelning		-62 639	-58 448
Avyttring finansiella anläggningstillgångar	13	1 234	–
Återbetalning aktieägartillskott innehav utan bestämmande inflytande		-145	–
Teckningsoptioner		5 846	231
Förvärv av aktier från innehav utan bestämmande inflytande		–	-6 800
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-7 043**	**-118 407**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**-69 713**	**31 017**
Likvida medel vid årets början		112 328	82 665
Kursdifferens i likvida medel		1 198	-1 354
Likvida medel vid årets slut		**43 813**	**112 328**

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Resultaträkning för moderbolaget

1 januari - 31 december, Tkr	Not	2024	2023
Nettoomsättning		821 588	837 928
Övriga externa intäkter		–	19
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-300 972	-303 526
Personalkostnader	5	-434 818	-436 929
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	10	-11 123	-11 145
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	11	-1 259	-1 140
Summa rörelsens kostnader		**-748 172**	**-752 740**
Rörelseresultat		**73 416**	**85 207**
Resultat från andelar i koncernföretag	7	6 318	5 697
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	5 378	2 663
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-12 619	-9 578
Resultat efter finansiella poster		**72 493**	**83 989**
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till periodiseringsfond		-20 600	-23 500
Resultat före skatt		**51 893**	**60 489**
Skatt på årets resultat	8	-11 945	-18 152
ÅRETS RESULTAT		**39 948**	**42 337**

Rapport över totalresultat för moderbolaget

1 januari - 31 december, Tkr	Not	2024	2023
Årets resultat		**39 948**	**42 337**
Övrigt totalresultat		–	–
ÅRETS TOTALRESULTAT		**39 948**	**42 337**

BJlmhENLA1x-HyL2EEIC.Je

20250523156449

Balansräkning för moderbolaget

Per den 31 december , Tkr	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINSTILLGÅNGAR			
Goodwill	10	20 999	31 119
Immateriella anläggningstillgångar	10	4 238	3 670
Materiella anläggningstillgångar	11	2 209	2 735
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	27	548 418	325 762
Uppskjuten skattefordran	8	885	–
Fordringar hos koncernföretag	26	46 272	–
Övriga finansiella anläggningstillgångar	13	36	1 091
Summa anläggningstillgångar		**623 057**	**364 377**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Varulager	14	731	673
Kundfordringar	15	137 375	141 536
Fordringar hos koncernföretag	13, 26	22 679	23 840
Aktuella skattefordringar		11 571	42
Övriga fordringar		7 470	5 129
Upparbetade ej fakturerade intäkter		46 410	53 244
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	12 448	10 742
Summa kortfristiga fordringar		**238 684**	**234 533**
Kassa och bank	17	12 806	93 771
Summa omsättningstillgångar		**251 489**	**328 977**
SUMMA TILLGÅNGAR		**874 546**	**693 354**

Per den 31 december , Tkr	Not	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER, EGET KAPITAL			
BUNDET EGET KAPITAL	18		
Aktiekapital		32 213	31 842
Reservfond		9 965	9 965
Summa bundet eget kapital		**42 178**	**41 807**
FRITT EGET KAPITAL			
Överkursfond		161 837	156 362
Balanserat resultat		27 363	45 527
Årets resultat		39 948	42 337
Summa fritt eget kapital		**229 148**	**244 226**
SUMMA EGET KAPITAL		271 326	286 033
OBESKATTADE RESERVER		93 100	72 500
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för garantier	20	200	67
Avsättningar för pensioner	20	–	1 091
Övriga avsättningar	20	1 627	12 747
Summa avsättningar		**1 827**	**13 905**
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	19	129 882	–
Summa långfristiga skulder		**129 882**	**–**
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	19	50 230	22 500
Leverantörsskulder	19	44 979	46 063
Skulder till koncernförtag	26	198 869	164 261
Övriga skulder	21	26 312	25 532
Fakturerade ej upparbetade intäkter		2 656	3 721
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	55 366	58 840
Summa Kortfristiga skulder		**378 411**	**320 917**
SUMMA EGET KAPTIAL OCH SKULDER		**874 546**	**693 354**

BJJmkENLA1x-HyL2EEICJe

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Per den 31 december , Tkr	Not	2024	2023
Resultat efter finansiella poster		72 493	83 989
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	13 432	4 590
Betald/återbetald skatt		-31 547	-23 348
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital		**54 378**	**65 231**
Förändring av varulager		-58	-221
Förändring av rörelsefordringar		33 498	48 177
Förändring av rörelseskulder		24 205	14 925
Kassaflöde från löpande verksamhet		**112 023**	**128 112**
INVESTERINGSVERKSAMHET			
Förvärv av dotterbolag/rörelse	4	-228 640	-17 028
Avyttring dotterbolag		–	-243
Återbetalda aktieägartillskott		655	–
Investering i immateriella anläggningstillgångar	10	-1 571	–
Investering i materiella anläggningstillgångar	11	-733	-932
Investering i finansiella anläggningstillgångar	13	-36	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-230 325**	**-18 203**

Per den 31 december , Tkr	Not	2024	2023
FINANSIERINGSVERKSAMHET			
Upptagande av lån	28	199 771	–
Amortering av lån		-116 109	-22 500
Amortering lämnade koncernlån		8 330	–
Utbetald utdelning		-60 500	-57 316
Teckningsoptioner		5 846	231
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**37 337**	**-79 585**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**-80 965**	**30 324**
Likvida medel vid årets början		93 771	63 447
Likvida medel vid årets slut		12 806	93 771
Förändring		**-80 965**	**30 324**

BJlmhENLA1x-HyL2EEIC.Je

20250523136S9

Förändringar i moderbolagets egna kapital

	BUNDET EGET KAPITAL		FRITT EGET KAPITAL			
Tkr	Aktiekapital	Reservfond	Överkurs fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	31 842	9 965	156 362	45 527	42 337	286 033
Nyemission	371		5 119			5 490
Återföring fond för utvecklingsutgifter						-
Disposition av föregående års resultat				42 337	-42 337	-
Teckningsoptioner			356			356
Utdelning				-60 500		-60 500
Årets resultat					39 948	39 948
Utgående eget kapital 2024-12-31	**32 213**	**9 965**	**161 837**	**27 363**	**39 948**	**271 326**
Ingående eget kapital 2023-01-01	31 842	9 965	156 131	18 800	84 043	300 781
Disposition av föregående års resultat				84 043	-84 043	
Teckningsoptioner			231			
Utdelning				-57 316		-57 316
Årets resultat					42 337	42 337
Utgående eget kapital 2023-12-31	**31 842**	**9 965**	**156 362**	**45 527**	**42 337**	**286 033**

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Definitioner och redovisning av alternativa nyckeltal

Prevas redovisar nyckeltal enligt IFRS och även vissa finansiella icke-IFRS-mått (kallade "alternativa nyckeltal"). Alternativa nyckeltal redovisas för att förbättra investerarnas utvärdering av bolagets verksamhet och för att förenkla jämförelser av resultat för olika perioder. Ledningen använder alternativa nyckeltal till att bland annat utvärdera löpande verksamhet jämfört med tidigare resultat, för intern planering och för prognoser. Se hemsidan prevas.se för mer information och beräkningar.

Omsättningstillväxt
Den procentuella förändringen av nettoomsättning den gångna perioden jämfört med motsvarande period föregående år.

EBIT/Rörelseresultat
Resultat efter av- och nedskrivningar.

EBIT/Rörelsemarginal
Resultat efter av- och nedskrivningar i procent av nettoomsättningen. Detta nyckeltal visar vilken lönsamhet som uppnås i verksamheten. Nyckeltalet används både internt samt externt för jämförelse med andra företag i branschen.

EBITA
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar och förvärvsrelaterade poster.

EBITA-marginal
EBITA i procent av nettoomsättningen för perioden.

EBITDA/Resultat före av- och nedskrivningar
Resultat före av- och nedskrivningar och förvärvsrelaterade poster.

EBITDA/Resultatmarginal före av- och nedskrivningar
Resultat före av- och nedskrivningar och förvärvsrelaterade poster i procent av nettoomsättningen. Används för att få en tydligare bild när det gäller företagets kassaflöde jämfört med rörelsemarginal.

Resultatmarginal
Resultat efter finansnetto i procent av nettoomsättningen. Resultatmarginalen är ett användbart mått för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten med beaktande av kapitalbindningen.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523156S1

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat före finansiella poster plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital (årets ingående och periodens utgående). Detta nyckeltal visar företagets avkastning på den komponent som avser totalt kapital som används i rörelsen.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter finansnetto minskat med aktuell skatt och uppskjuten skatt i procent av genomsnittligt (årets ingående och periodens utgående) eget kapital. Detta nyckeltal visar företagets avkastning på det kapital som ägarna investerat i verksamheten.

Sysselsatt kapital
Balansomslutningen minus icke räntebärande skulder och avsättningar.

Eget kapital
Eget kapital inklusive kapitaldelen av obeskattade reserver.

Soliditet
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen. Detta nyckeltal speglar företagets finansiella ställning och dess långsiktiga betalningsförmåga.

Medelantal anställda
Av företaget betalda timmar till egna anställda i relation till normal årsarbetstid. Måttet används för att få en relevant siffra för beräkning av till exempel omsättning per anställd.

Omsättning per anställd
Nettoomsättning dividerat med medelantalet anställda. Detta nyckeltal används både internt samt externt för jämförelse med andra företag i branschen.

Eget kapital per aktie
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antalet utestående aktier.

Nettoskuld
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder exklusive skulder hänförliga till nyttjanderättstillgångar och inklusive uppskjuten skatt på periodiseringsfonder minus likvida medel.

Nettoskuld/EBITDA R12
Nettoskuld exklusive skulder hänförliga till nyttjanderättstillgångar dividerat med EBITDA för rullande 12 månader.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Noter

Not 1 Bolagsinformation

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och VD den 11 april 2025. Koncernens resultaträkning och rapport över totalresultat samt balansräkning och moderbolagets resultaträkning, rapport över totalresultat och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 14 maj 2025.

Not 2 Redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS® Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), såsom det har antagits av EU. Vidare har Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor.

Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper samt under året ändrade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterbolag.

De ändringar som skett i IAS samt IFRS med tillämpning från 1 januari 2024 bedöms inte ha haft någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter eller få effekt framåt.

Nya IFRS som ännu ej börjat tillämpas

IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter träder i kraft 1 januari 2027, med retroaktiv tillämpning. IFRS 18 inför nya krav för presentation i resultaträkningen, aggregering och uppdelning av finansiell information samt presentation av ledningsdefinierade resultatmått. Dessutom finns följdändringar av flera standarder, såsom IAS 7 Rapport över kassaflöden. Koncernen arbetar för närvarande med att identifiera alla effekter som ändringarna kommer att innebära för de finansiella rapporterna och dess noter.

Inga andra nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas ha väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

Förvärv

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden.

Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt som en kostnad i resultaträkningen under kategorin "övriga externa kostnader".

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som eget kapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas som en finansiell intäkt/kostnad i resultaträkningen.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv. Innehav utan bestämmande inflytande har i de senaste förvärven redovisats till verkligt värde.

Tilläggsköpeskillingar

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i resultaträkningen som finansiell intäkt/kostnad.

Utländsk valuta

TRANSAKTIONER I UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde. Valutakursdifferenser avseende rörelserelaterade tillgångar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas i finansnettot.

Samtliga valutakurser hämtas från Riksbanken.se.

UTLÄNDSKA VERKSAMHETERS FINANSIELLA RAPPORTER

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna som vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital benämnd omräkningsreserv. Utländska verksamheter finns i Norge, med norska kronor som funktionell valuta, i Danmark, med danska kronor som funktionell valuta samt i Finland, med Euro som funktionell valuta.

Intäkter

FÖRSÄLJNING AV VAROR OCH UTFÖRANDE AV TJÄNSTEUPPDRAG

Konsulttjänster utförs både på löpande räkning och till fast pris. I båda fallen redovisas intäkterna över tid när kontrollen har övergått till kunden. För löpanderäkningsuppdrag innebär det att intäkterna redovisas i den period arbetet utförs. För fastprisuppdrag redovisas resultat i takt med uppdragets genomförande (upparbetning) under förutsättning att uppdragsintäkt och uppdragskostnad kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Bolaget uppskattar kontinuerligt den slutliga uppdragskostnaden. Upparbetningsgraden vid varje bokslutstillfälle motsvarar nedlagd uppdragskostnad i förhållande till den uppskattade slutliga kostnaden. Periodens uppdragsintäkt beräknas som den andel av de totala intäkterna som upparbetningsgraden motsvarar. För uppdrag som ej ger kostnadstäckning, görs full reservering för förlusten så snart den kan förutses.

Intäkter avseende försäljning av produkter redovisas vid tidpunkten för leverans och acceptans av kund.

Supportkontrakt intäktsförs linjärt över supportkontraktets löptid. Vid avtal med kunder som innefattar flera prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till respektive prestationsåtagande när kontrollen övergått till kunden.

I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter.

Leasing

LEASETAGARE

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut.

Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan.

Leasingskuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan. Diskonteringsräntan uppdateras i samband med förlängning av avtal.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. I koncernen klassas huvudsakligen datorer, kaffemaskiner och kopiatorer som sådana korttidsinventarier eller inventarier av mindre värde. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden under Övriga externa kostnader.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder och tilläggsköpeskillingar.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsvillkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om fakturan ännu inte mottagits.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångar.

För principer för nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar se not 13 och 27.

Materiella anläggningstillgångar

(i) ÄGDA TILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar, bestående av inventarier, datorer och förbättringsutgifter på annans fastighet redovisas till historiskt anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade planenliga avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Resultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar redovisas i rörelseresultatet under rubrikerna Övriga rörelseintäkter och Övriga rörelsekostnader.

(ii) AVSKRIVNINGSPRINCIPER

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av.

Följande nyttjandeperioder tillämpas:

- Inventarier 3-8 år
- Datautrustning 3-5 år
- Förbättringsutgifter på annans fastighet enligt kontraktslängd

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen i samband med årsbokslut.

Immateriella tillgångar

AVSKRIVNINGSPRINCIPER

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill och immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen i samband med årsbokslut och så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. De beräknade nyttjandeperioderna är:

- patent och varumärken 3 år
- balanserade utvecklingsutgifter 3-5 år
- kundrelationer 5-10 år
- teknologi 5-7 år

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Utbetalning av kapital till ägarna

(i) ÅTERKÖP AV EGNA AKTIER

Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt i eget kapital.

(ii) UTDELNINGAR

Utdelningar redovisas som skuld efter det att behörig stämma godkänt utdelningen.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Ersättningar till anställda

(i) AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under personalkostnader i resultaträkningen när de uppstår.

(ii) FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Prevas tryggar sina medarbetares ålderspension och familjepension genom ITP-planen främst via Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering redovisas ITP-försäkringen i Alecta som en avgiftsbestämd pensionsplan. Argumentet för detta är att med hänsyn till ITP-planens konstruktion saknas det förutsättningar för att beräkna överskott respektive underskott inom planen samt dess eventuella påverkan på framtida premier.

Vid utgången av 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 162 procent (158).

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag har tillämpats. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan.

KLASSIFICERING OCH UPPSTÄLLNIGSFORMER

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av aktiverat arbete för egen räkning i resultaträkningen, finansiella intäkter och kostnader, eget kapital samt avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

DOTTERFÖRETAG

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet.

LÅNGFRISTIGA MONETÄRA MELLANHAVANDEN

Långfristiga monetära mellanhavanden mellan moderföretaget och självständig utlandsverksamhet som representerar en utvidgning eller reduktion av moderföretagets investering i utlandsverksamheten, värderas i moderföretaget till historisk valutakurs.

ANTECIPERADE UTDELNINGAR

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

FINANSIELLA GARANTIER

Moderbolagets finansiella garantiavtal består i huvudsak/främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag.

Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

LEASADE TILLGÅNGAR

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing. Detta innebär att moderbolaget inte tillämpar IFRS 16 i enlighet med undantaget som finns i RFR2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR GOODWILL

I moderföretaget sker avskrivning av goodwill med en avskrivningstid på 5 år.

KONCERNBIDRAG

Koncernbidrag som moderföretaget lämnar eller erhåller från ett dotterbolag redovisas i moderföretaget som bokslutsdisposition.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Not 3 Segmentrapportering samt upplysningar om intäkter

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv.

Verksamheten följs upp utifrån ett geografisk och operationellt perspektiv och en indelning av segment har skett utifrån var verksamheten finns, det vill säga Sverige, Danmark, Finland samt Övriga. I övriga ingår verksamheten i Norge men kommer framöver även att innehålla verksamhet som är av annan karaktär än Prevas kärnverksamhet, konsulttjänster.

Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledningen följer upp segmentens lönsamhet, tillväxt och operationella utveckling. Förutom immateriella anläggningstillgångar, kundfordringar och pågående arbete så följer inte koncernledningen upp övriga balansposter fördelat på de olika rörelsesegmenten. Ofördelade kostnader utgör den del av koncerngemensamma kostnader som inte fördelas ut på rörelsesegmenten.

Prevas intäkter består huvudsakligen av tjänsterelaterade uppdrag, där även supportintäkter ingår. Av intäkterna avser varurelaterad försäljning cirka 1 procent (2).

Intäkter, koncernen 2024

Tkr	Sverige	Danmark	Finland[2]	Övriga	Koncerngemensamt & elimineringar	Koncernen totalt
Försäljning till externa kunder	1 276 171	160 505	91 029	58 921	–	1 586 626
Övriga rörelseintäkter	2	–	515	–	–	517
Försäljning till andra segment	3 173	413	–	22	-3 608	–
Personalkostnader	-767 691	-91 582	-62 006	-27 741	–	-949 020
EBITDA-resultat[1]	132 789	9 867	-1 007	6 933	41 774[3]	190 356
Avskrivningar	-15 466	-193	-2 655	-133	-33 428[3]	-51 876
Förvärvsrelaterade poster	–	–	–	–	-15 851	-15 851
EBITA-resultat[1]	**128 927**	**9 742**	**-1 304**	**6 800**	**4 699**	**148 865**
EBIT-resultat	**117 323**	**9 674**	**-3 662**	**6 800**	**-7 505**	**122 630**
Finansiella poster	2 720	785	-1 729	1 144	-5 244	-2 325
Resultat efter finansiella poster						**120 305**
Immateriella anläggningstillgångar	565 988	24 259	108 334	19 530		718 111
Materiella anläggningstillgångar (exkl leasing)	12 823	350	1 848	83		15 105
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	8 569	77	17	–		8 663

Intäkter, koncernen 2023

Tkr	Sverige	Danmark	Övriga	Koncerngemensamt & elimineringar	Koncernen totalt
Försäljning till externa kunder	1 262 531	157 699	62 409	–	1 482 639
Övriga rörelseintäkter	–	–	–	–	–
Försäljning till andra segment	442	471	623	-1 537	–
Personalkostnader	-726 798	-94 119	-29 762	–	-850 679
EBITDA-resultat[1]	151 806	10 446	11 363	33 437[3]	207 053
Avskrivningar	-14 958	-132	-194	-27 005[3]	-42 288[4]
Förvärvsrelaterade poster	–	–	–	-2 408	-2 408
EBITA-resultat[1]	**148 712**	**10 314**	**11 170**	**2 065**	**172 261**
EBIT-resultat	**136 848**	**10 314**	**11 170**	**4 025**	**162 357**
Finansiella poster	2471	484	729	-6 081	-2 397
Resultat före skatt					**159 960**
Immateriella anläggningstillgångar	382 138	11 793	43 803		437 733
Materiella anläggningstillgångar (exkl leasing)	9 711	340	205		10 256
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	39 772	–	34		39 806

[1] Se sid 47 för mer information om omräkning av nyckeltal.

[2] Finland är ett nytt segment i och med förvärvet av Enmac från första juli 2024.

[3] Leasing enligt IFRS 16 som tillämpas på koncernnivå redovisas ej på de olika segmenten.

[4] Omfördelning av avskrivningar på immateriella tillgångar har skett på de olika segmenten.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Forts. not 3

I Prevaskoncernens balansräkning 2024-12-31 finns avtalstillgångar (kontrakt där det återstår en prestation innan fakturering kan ske) om 19 559 Tkr (17 733). Beloppet ingår i summa Upparbetade ej fakturerade intäkter i balansräkningen. I denna balanspost ingår också delar av avtalsskulderna, som totalt uppgår till 12 575 Tkr (19 061), medan resterande del av avtalsskulderna ingår i Fakturerade ej upparbetade intäkter.

Avtalstillgångar och avtalsskulder är beräknade på uppdragsnivå, medan balansposterna som helhet beräknas utifrån totala upparbetade intäkter och nedlagda kostnader på kundnivå, vilket förklarar att avtalsskulder delvis redovisas på balansräkningens tillgångssida. Motsvarande avtalstillgångar för moderbolaget uppgår till 2 571 Tkr (5 847) samt avtalsskulder till 2 445 Tkr (3 027). Supportverksamheten faktureras huvudsakligen i förskott och koncernens förutbetalda supportavtal uppgår till 21 023 Tkr (12 966) per 2024-12-31 och redovisas under rubriken Förutbetalda intäkter i balansräkningen.

Intäkter hänförliga till fastprisprojekt resultatavräknas över tid i takt med färdigställandegraden. Metoden innebär ett stort mått av uppskattning och bedömning vid varje månadsbokslut när återstående kostnader skall bedömas.

Geografiska områden, koncernen

Intäkter från externa kunder har hänförts till enskilda länder efter det land kunden har sin hemvist.

Intäkter från externa kunder

Tkr	2024	2023
Sverige	1 234 042	1 247 427
Danmark	143 385	134 920
Finland	97 581	-*
Norge	62 040	41 514
Malta	11 934	22 240
Tyskland	13 469	7 413
USA	7 874	10 378
Storbritannien	1 310	5 931
Övriga länder	14 992	12 816
Summa	**1 586 626**	**1 482 639**

*) Försäljning ingår i Övriga länder 2023.

Försäljning till externa kunder per segment

Branscher, 2024	Sverige	Danmark	Finland	Övriga	Totalt koncernen
Energi	110 850	43 656	6 112	5 065	165 683
Fordon och transport	121 970	551	-	-	122 521
Försvar	165 115	1 953	13 643	-	180 711
Life Science	182 431	42 135	-	1 695	226 261
Produkter och enheter	127 411	36 035	3 317	-	166 763
Stål och mineral	114 111	-	9 460	4 356	127 927
Telekom	87 501	810	-	-	88 311
Verkstad	254 782	26 243	52 635	18 881	352 541
Övriga	112 000	9 122	5 862	28 924	155 908
Totalt	**1 276 171**	**160 505**	**91 029**	**58 921**	**1 586 626**

Branscher, 2023	Sverige	Danmark	Övriga	Totalt koncernen
Energi	74 856	58 425	8 084	141 365
Fordon och transport	116 985	518	-	117 503
Försvar	123 802	5 338	-	129 140
Life Science	209 102	37 576	3 161	249 839
Produkter och enheter	131 642	25 083	-	156 125
Stål och mineral	98 460	-	2 900	101 360
Telekom	105 281	1 990	-	107 271
Verkstad	254 397	19 259	18 098	291 754
Övriga	146 954	9 711	31 017	187 682
Totalt	**1 261 479**	**157 900**	**63 260**	**1 482 639**

Prevaskoncernens fem största kunder är Saab, Ericsson, ABB, Atlas Copco och Sandvik.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Not 4 Förvärv av rörelse

Förvärv 2024

1 juli 2024 förvärvade Prevas 91,5 procent av det finska bolaget NMAC Group Oy, moderbolag i Enmac-koncernen ("Enmac"). Myndighetsgodkännande gavs i slutet av juni med tillträde 1 juli 2024. Enmac har en stark position på den finska marknaden inom tillväxtområden som energi, industriell automation och processindustri, med cirka 200 anställda och en omsättning om 23 MEUR under 2023. Genom förvärvet, vilket är Prevas första i Finland, etablerades en nordisk koncern med verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Förvärvet möjliggör framtida marknadssynergier och ligger i linje med Prevas tillväxtstrategi.

Förvärvade aktier värderades per tillträdesdagen till 214 107 Tkr och betalning erlades kontant. Kopplat till förvärvet finns tilläggsköpeskillingar som baseras på kommande resultat, maximalt utfall av tilläggsköpeskilling är 2 MEUR. Vid förvärvstidpunkten har tilläggsköpeskillingar värderats till noll. Köpeskillingen har finansierats med förvärvslån om 132 000 Tkr samt 6 000 TEUR och tillgängliga kontanta medel. I samband med förvärvet uppstod en goodwill om 242 612 Tkr i form av en skillnad mellan den överförda ersättningen och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak humankapitalet i form av medarbetarkompetens och intäktssynergier, då fler kombinationer av lösningar kan erbjudas kunder, samt vissa kostnadssynergier. Goodwill förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill. Transaktionskostnader relaterade till förvärvet uppgick till 13 188 Tkr. Transaktionskostnaderna redovisades som en kostnad i koncernresultaträkningen inom kategorin Övriga externa kostnader. I samband med förvärvet betalade Prevas av ett lån som Enmac hade mot extern bank uppgående till 72 802 Tkr. Förvärvet påverkade kassaflödet med -61 509 Tkr.

Enmac utgör ett nytt segment, Finland, som tillkom under det tredje kvartalet 2024. Enmac har sedan förvärvet påverkat omsättningen med 91 029 Tkr, EBITA med -1 304 Tkr samt resultat efter skatt med -610 Tkr. Om förvärvet skett 1 januari 2024 hade omsättningen för segment Finland uppgått till 202 468 Tkr, EBITA till -500 Tkr och periodens resultat efter skatt hade påverkats med -9 568 Tkr. Skillnaden mellan EBITA och resultat efter skatt utgörs av bland annat goodwillavskrivningar, finansiella poster och skatt.

Moderbolaget

Förvärv av dotterbolag har påverkat kassaflödet med -228 640 Tkr.

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Verkligt värde
Immateriella tillgångar	29 477
Materiella anläggningstillgångar	2 102
Kortfristiga fordringar	42 236
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5 275
Varulager	695
Likvida medel	25 628
Minoritetsandel	-19 775
Långfristiga räntebärande skulder	-61 656
Kortfristiga räntebärande skulder	-5 365
Uppskjuten skatteskuld	-4 483
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-42 640
Identifierade nettotillgångar	**73 223**
Goodwill	242 612
Total Köpeskilling	**214 107**
Köpeskillingen består av:	
Kontanter	214 107
Tilläggsköpeskilling	-
Total köpeskilling	**214 107**
Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde	
Kontant del av köpeskilling	-214 107
Kassa (förvärvad)	25 628
Netto	**-188 479**
Upptagande av lån för finansiering av förvärvet	199 772
Nettokassainflöde	**11 293**
Avbetalning lån Enmac	-72 802
Nettokassautflöde inklusive avbetalning lån Enmac	**-61 509**
Kassaflöde finansieringsverksamheten	199 772
Kassaflöde investeringsverksamheten	-188 479

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523156555

Forts. not 4

Den 1 oktober 2024 förvärvades 75 procent i Design-People ApS, ett danskt företag som ligger i framkant när det gäller industriell och digital produktdesign.

Förvärvet påverkade kassaflödet med -2 269 Tkr. Förvärvade aktier värderades per tillträdesdagen till 8 001 Tkr och betalning erlades kontant. Kopplat till förvärvet finns tilläggsköpeskillingar som baseras på kommande tre års resultat. Vid förvärvstidpunkten har tilläggsköpeskillingar värderats till 5 725 Tkr. Köpeskillingen har finansierats med tillgängliga kontanta medel. I samband med förvärvet uppstod en goodwill om 10 603 Tkr i form av en skillnad mellan den överförda ersättningen och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak humankapitalet i form av medarbetarkompetens och intäktssynergier, då fler kombinationer av lösningar kan erbjudas kunder, samt vissa kostnadssynergier. Goodwill förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill.

Transaktionskostnader relaterade till förvärvet uppgick till 584 Tkr. Transaktionskostnaderna redovisades som en kostnad i koncernresultaträkningen inom kategorin Övriga externa kostnader.

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Verkligt värde
Immateriella tillgångar	1 350
Materiella anläggningstillgångar	46
Kortfristiga fordringar	594
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	413
Likvida medel	7
Minoritetsandel	-2 667
Uppskjuten skatteskuld	-297
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-2 048
Identifierade nettotillgångar	**-2 602**
Goodwill	10 603
Total Köpeskilling	**8 001**
Köpeskillingen består av:	
Kontanter	-2 276
Villkorad tilläggsköpeskillning	-5 725
Total köpeskilling	**-8 001**
Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde	
Kontant del av köpeskilling	-2 276
Kassa (förvärvad)	7
Nettokassaflöde	**-2 269**
Varav kassaflöde från finansieringsverksamheten	-
Varav kassaflöde från investeringsverksamheten	2 269

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Forts. not 4

Förvärv 2023

Prevas gjorde fyra mindre förvärv under 2023. Den 1 januari förvärvades 40 procent av Prevas Gävle AB, som därmed blev ett 100 procent ägt dotterbolag. I juni skedde en verksamhetsövergång avseende medarbetare och pågående uppdrag från SDS MedteQ. SDS MedteQ har sedan det grundades 2020 erbjudit regulatoriska tjänster och rådgivning till medtech-bolag världen över. Den 1 augusti skedde en verksamhetsövergång avseende 4 medarbetare och pågående uppdrag i Unibaps industriverksamhet inom robotik och AI. Den 2 oktober förvärvades 51 procent av DVel AB som är en av Sveriges största leverantörer av skräddarsydda testsystem för hårdvara. DVels bidrag till koncernens omsättning 2023 uppgår till 8 539 tkr och del i årets resultat uppgår till 757 Tkr. Ovanstående förvärv i form av verksamhetsövergångar är integrerade i Prevas AB och Prevas Industrial Innovation AB:s omsättning och resultat.

I samband med förvärven uppstod en goodwill om 16 986 Tkr i form av en skillnad mellan den överförda ersättningen och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak humankapitalet i form av medarbetarkompetens och intäktssynergier, då fler kombinationer av lösningar kan erbjudas kunder, samt vissa kostnadssynergier. Goodwill förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill. Transaktionskostnader relaterade till förvärven uppgick till 513 Tkr. Transaktionskostnaderna redovisades som en kostnad i koncernresultaträkningen inom kategorin Övriga externa kostnader.

Förvärvsanalys avseende ovanstående förvärv, exklusive Prevas Gävle AB, följer enligt tabellen till höger.

Under 2024 har en omvärdering avseende villkorad tilläggsköpeskilling för Prevas Test & Measurement AB (fd DVrl AB) skett, vilket resulterat i en positiv resultatpåverkan om 7,5 Mkr och resterade 1,7 Mkr har utbetalats.

Moderbolaget

Förvärv av dotterbolag har påverkat kassaflödet med -17 028 Tkr.

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Verkligt värde
Immateriella tillgångar (kundrelationer)	2 087
Finansiella anläggningstillgångar	450
Kundfordringar och övriga fordringar	3 108
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	3 322
Likvida medel	826
Minoritetsandel	-1 588
Uppskjuten skatteskuld	-430
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-6 123
Identifierade nettotillgångar	**1 653**
Goodwill	16 986
Total Köpeskilling	**18 639**
Köpeskillingen består av:	
Kontanter	10 228
Villkorad tilläggsköpeskilling	9 180
Justering på grund av nuvärdesberäkning	-769
Total köpeskilling	**18 639**
Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde	
Kontant del av köpeskilling	-10 228
Kassa (förvärvad)	826
Nettokassaflöde	**-9 402**
Varav kassaflöde från finansieringsverksamheten	-
Varav kassaflöde från investeringsverksamheten	-9 402

BJlmhENLA1x-HyL2EEIC.Je

Not 5 Anställda och personalkostnader

		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Medelantal anställda			2024			2023	
Moderbolag	Sverige	91	327	418	105	366	471
Dotterbolag	Sverige	59	282	341	51	237	288
	Danmark	4	68	72	6	71	77
	Norge	1	10	11	–	14	14
	Finland (from 2024-07-01)	10	49	59	–	–	–
	Totalt i dotterbolag	73	409	483	57	322	379
Koncernen totalt		**164**	**737**	**901**	**162**	**688**	**850**

	2024	2023	2024	2023
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
Löner och andra ersättningar	675 970	594 634	288 178	293 784
Sociala kostnader inkl. pension	239 538	225 740	130 206	131 155
varav pensionskostnad	*87 666*	*68 348*	*41 296*	*39 046*
Totalt	**915 508**	**820 374**	**418 384**	**424 939**

		Styrelse, ledande befattningshavare	Övriga	Styrelse, ledande befattningshavare	Övriga
Löner och andra ersättningar fördelade per land, Tkr		2024		2023	
Moderbolag	Sverige	7 358	280 820	8 634	285 150
	(varav tantiem o.d.)	–	*2 312*	*1 512*	*3 582*
Dotterbolag	Sverige	8 616	218 445	8 347	191 127
	(varav tantiem o.d.)	*328*	*1 326*	*1 012*	*3 586*
	Danmark	4 281	82 764	4 281	83 541
	(varav tantiem o.d.)	*498*	*332*	*498*	*332*
	Norge	1 300	10 751	1 277	12 278
	(varav tantiem o.d.)	*44*	*97*	*165*	*432*
	Finland	796	60 839	–	–
	(varav tantiem o.d.)	–	–	–	–
Koncernen totalt		**23 608**	**652 362**	**22 539**	**572 095**

	2024	2023
Redovisning av könsfördelning i företagsledning, %		
Andel kvinnor i styrelsen	38%	42%
Andel kvinnor av övriga ledande befattningshavare	67%	67%

Ledande befattningshavare/styrelse

Vid bolagets årsstämma 15 maj 2024 beslutades att arvode till styrelsen skall utgå med 440 tkr till ordförande och 220 tkr till övriga ledamöter för tiden intill slutet av nästa bolagsstämma. Arvoden till styrelsen nedan för 2024 avser del av 2024 års beslutade arvoden samt del av 2023 års beslutade arvoden. Något särskilt arvode utgick ej för kommittéarbete. Medarbetarrepresentanter erhöll ej styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgjordes av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Principer för lön och incitamentssystem för VD och ledande befattningshavare fastställdes av årsstämman 2024. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med bolagets VD utgör bolagets ledning. Under 2024 bestod koncernledningen av 3 personer, vilka presenteras på sid 107.

Fördelning mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För ledningen baserades den rörliga delen för 2024 på Prevaskoncernens rörelseresultat. Ersättningen var maximerad till 50 procent av grundlönen för VD och för övriga ledande befattningshavare var den begränsad till 25 procent av grundlönen. Se ytterligare information i Ersättningsrapporten.

I avtal med tidigare VD ingick teckning av 250 000 syntetiska optioner. Optionerna var rent kontantbaserade och berättigade inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i bolaget. Dessa innebar således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Optionerna har värderats till verkligt värde med användande av Black-Sholes-modellen. 120 000 syntetiska optioner hade en löptid till och med maj 2021 och löstes då in, se information i Ersättningsrapporten. 130 000 syntetiska hade en löptid som längst t o m maj 2023 och löstes in i mars 2023, se information i Ersättningsrapporten. Bokförd kostnad under 2023 uppgick till 3,2 Mkr.

Uppsägningstid för VD är 6 månader och från bolagets sida 6 månader. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner på marknadsmässiga villkor. Pensionsålder för VD samt övriga ledande befattningshavare är 65 år.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Forts. not 5

2024	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Finansiella instrument	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
Ersättningar och övriga förmåner, ledande befattningshavare, Tkr						
Styrelsen						1 882
Christer Parkegren, ordförande	440					
Robert Demark	220					
Ebba Fåhraeus	220					
Ulrika Grönberg, tom 2024-05-15	92					
Pia Sandvik	220					
Christer Wallberg	220					
Magnus Lundin, from 2024-05-15	128					
Johan Strid	282					
Valberedningen	60					
Ledande befattningshavare						
Magnus Welén, VD	2 798	0	0	80	940	3 817
Andra ledande befattningshavare, 2 st	2 473	0	0	186	879	3 537
Summa	**7 153**	**0**	**0**	**266**	**1 819**	**9 237**

2023	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Finansiella instrument	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
Ersättningar och övriga förmåner, ledande befattningshavare, Tkr						
Styrelsen						1 653
Christer Parkegren, ordförande	423					
Robert Demark	212					
Ebba Fåhraeus	212					
Ulrika Grönberg	212					
Pia Sandvik	212					
Christer Wallberg	212					
Johan Strid	110					
Valberedningen	60					
Ledande befattningshavare						
Johan Strid, VD, t o m 2023-05-31	1 554	564	11 803	72	389	14 381
Magnus Welén, VD, fr o m 2023-06-01	1 540	559		45	522	2 666
Andra ledande befattningshavare, 2 st	2 148	390		172	784	3 493
Summa	**6 895**	**1 512**	**11 803**	**288**	**1 695**	**22 193**

Teckningsoptionsprogram

Koncernen har ställt ut tre teckningsoptionsprogram vilka beslutades om på årsstämma den 18 maj 2021, den 11 maj 2023 respektive den 15 maj 2024. Koncernen har inte någon legal eller informell förpliktelse att återköpa eller reglera optionerna kontant. Teckningsoptionerna omfattas av en skyldighet för deltagare som önskar överlåta eller på annat sätt avyttra teckningsoptionerna till tredje man att först erbjuda Bolaget eller dess dotterbolag att förvärva teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna ska vidare omfattas av en rätt för Bolaget eller dess dotterbolag till återköp av om en deltagares anställning i Bolaget upphör, eller om den anställde sagt upp sig eller blivit uppsagd, under programmets löptid.

Teckningsoptionsprogram 2021/2024

Program 2021/2024 omfattade ett maximalt antal om 400 000 teckningsoptioner, vilka kunde lösas in mot aktier i bolaget. Rätten att förvärva teckningsoptioner tillkom nyckelpersoner i Prevaskoncernen, dels personer som rapporterar till VD och dels övriga nyckelpersoner. Varje teckningsoption gav rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet är 2,50 kr per aktie och därmed kunde ökningen av bolagets aktiekapital uppgå till högst 1 000 000 kr vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna. Premien som erlades för teckningsoptionerna motsvarade ett beräknat marknadsvärde vilket har beräknats genom Black & Scholes-modellen. Teckningsoptioner i Prevas teckningsoptionsprogram 2021/2024 har under juni 2024 utnyttjats för teckning av 148 337 B-aktier i bolaget..

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Forts. not 5

Teckningsoptionsprogram 2023/2026

Program 2023/2026 omfattar ett maximalt antal om 47 500 teckningsoptioner, vilka kan lösas in mot aktier i bolaget. Rätten att förvärva teckningsoptioner tillkom ett begränsat antal ledande befattningshavare i Prevaskoncernen. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet är 2,50 kr per aktie och därmed kan ökningen av bolagets aktiekapital uppgå till högst 118 750 kr vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna omfattas av en rätt för bolaget eller dess dotterbolag till återköp om en deltagares anställning upphör under löptiden. Nyteckning med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en period om en månad från dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 april - 30 juni 2026. Premien som erlades för teckningsoptionerna motsvarade ett beräknat marknadsvärde vilket har beräknats genom Black & Scholes-modellen.

Teckningsoptionsprogram 2024/2027

Program 2024/2027 omfattar ett maximalt antal om 500 000 teckningsoptioner, vilka kan lösas in mot aktier i bolaget. Rätten att förvärva teckningsoptioner tillkom nyckelpersoner i Prevaskoncernen, dels personer som rapporterar till VD och dels övriga nyckelpersoner. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet är 2,50 kr per aktie och därmed kan ökningen av bolagets aktiekapital uppgå till högst 1 250 000 kr vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna omfattas av en rätt för bolaget eller dess dotterbolag till återköp om en deltagares anställning upphör under löptiden. Nyteckning med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en period om två veckor från dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 juli - 30 september 2027. Premien som erlades för teckningsoptionerna motsvarade ett beräknat marknadsvärde vilket har beräknats genom Black & Scholes-modellen.

	2024		2023	
	Teckningsoptionsprogram 2021/2024		Teckningsoptionsprogram 2021/2024	
Teckningsoptioner	Genomsnittligt lösenpris per option	Antal optioner	Genomsnittligt lösenpris per option	Antal optioner
Utestående per 1 januari	**100**	**382 500**	**100**	**395 500**
Inlösta	100	-382 500	-	-
Förfallna	-	-	-	-
Återköp	-	-	100	-13 000
Utestående per 31 december	**-**	**-**	**100**	**382 500**
Inlösningsbara per 31 december	**-**	**-**	**100**	**382 500**

	2024	
	Teckningsoptionsprogram 2024/2027	
Teckningsoptioner	Genomsnittligt lösenpris per option	Antal optioner
Utestående per 1 januari	-	-
Tilldelade	160,65	53 000
Inlösta	-	-
Förfallna	-	-
Återköp	-	-
Utestående per 31 december	**160,65**	**53 000**
Inlösningsbara per 31 december	**160,65**	**53 000**

	2024		2023	
	Teckningsoptionsprogram 2023/2026		Teckningsoptionsprogram 2023/2026	
Teckningsoptioner	Genomsnittligt lösenpris per option	Antal optioner	Genomsnittligt lösenpris per option	Antal optioner
Utestående per 1 januari	-	-	-	-
Tilldelade	189,03	47 500	189,03	47 500
Inlösta	-	-	-	-
Förfallna	-	-	-	-
Återköp	-	-	-	-
Utestående per 31 december	**189,03**	**47 500**	**189,03**	**47 500**
Inlösningsbara per 31 december	**189,03**	**47 500**	**189,03**	**47 500**

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Forts. not 5

Nedan tabell visar utestående optioners förfallodatum och lösenpriser:

			Antal personaloptioner	
Program	Förfallodag	Lösenpris (kr)	2023-12-31	2024-12-31
Program 2021/2024	2024-05-31	100,00	382 500	–
Program 2023/2026	2026-08-31	189,03	47 500	47 500
Program 2024/2027	2027-11-30	160,65	–	53 000
Summa			**430 000**	**100 500**

Återstående vägd genomsnittlig kontraktstid för utestående optioner vid slutet av perioden:

Program	Förfallodag	2023-12-31	2024-12-31
Program 2021/2024	2024-05-31	0,42	–
Program 2023/2026	2026-08-31	2,67	1,67
Program 2024/2027	2027-11-30	–	2,92

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen avseende optioner som har tilldelats under 2021 var 100 kr per option, det beräknade verkliga värdet avseende optioner som tilldelats under 2023 var 189,03 kr och det beräknade verkliga värdet på optioner som har tilldelats 2024 var 160,65 kr. Verkligt värde beräknades med hjälp av Black-Scholes värderingsmodell. Följande inputdata användes i modellen för optionen som tilldelats respektive år:

Black-Scholes modell - inputdata	Teckningsoptionsprogram 2021/2024	Teckningsoptionsprogram 2023/2026	Teckningsoptionsprogram 2024/2027
Lösenpris (kr)	100,00	189,03	160,65
Tilldelningsdatum	2021-05-11	2023-05-11	2024-12-06
Förfallodatum	2024-05-31	2026-08-31	2027-11-30
Aktiepris på tilldelningsdagen (kr)	69,16	144,00	110,00
Förväntad volatilitet i företagets aktiekurs (%)	32,00	30,00	32,00
Förväntad direktavkastning (%)	3,00	3,12	4,32
Riskfri ränta (%)	-0,20	2,70	1,80

Den förväntade volatiliteten i aktiekursen är baserad på historisk volatilitet.

Eftersom ett beräknat marknadsvärde har erlagts av de anställda vid utgivande av optionerna redovisas ingen personalkostnad för teckningsoptionsprogrammen.

BJlmhENLA1x-HyL2EEtCJe

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisor

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Allt annat anses vara revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget. Här ingår exempelvis översiktlig granskning av Prevas delårsrapport.

		Koncernen		Moderbolaget	
Tkr		2024	2023	2024	2023
EY	Revisionsuppdrag	2 222	1 475	840	604
	Revisionsuppdrag utöver revisionsuppdraget	844	720	631	633
	Skatterådgivning	–	70	–	62
	Övriga konsultationer	15	–	–	–
Övriga revisionsbyråer	Revisionsuppdrag	–	–	–	–
	Skatterådgivning	390	100	390	35
	Övriga konsultationer	880	581	829	496
		4 351	**2 946**	**2 690**	**1 830**

Not 7 Finansnetto

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, utdelningsintäkter, kursvinster på finansiella fordringar och skulder, resultat från försäljning samt omvärdering av tilläggsköpeskillingar.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden. Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, kursförluster på finansiella fordringar och skulder, resultateffekt av syntetiska optioner samt resultat från försäljning av andelar i koncernföretag.

Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden utom till den del de är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, i vilket fall de ingår i tillgångarnas anskaffningsvärde.

Tkr, Koncernen	2024	2023
Ränteintäkter på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	2 995	2 066
Valutakursförändringar	966	391
Övriga finansiella intäkter		
Omvärdering tilläggsköpeskilling	6 187	2 766
Omvärdering upplupna anskaffningsvärden	236	–
Finansiella intäkter	**10 383**	**5 223**
Räntekostnader på finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-11 982	-4 228
Valutakursförändringar	-721	–
Resultat från försäljning av andelar i koncernföretag	–	-175
Övriga finansiella kostnader		
Syntetiska optioner utställda till bolagets fd VD	–	-3 217
Omvärdering upplupna anskaffningsvärden	-5	–
Finansiella kostnader	**-12 708**	**-7 620**
FINANSNETTO	**-2 325**	**-2 397**

BJlmhENLA1x-HyL2EEtCJe

Forts. not 7

Resultat från andelar i koncernföretag

Tkr, Moderbolaget	2024	2023
Utdelning från aktier i dotterbolag	5 461	30 064
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-3 836	-24 555
Resultat från försäljning av andelar i koncernföretag	–	-175
Effekt av nuvärdeberäkning tilläggsköpeskilling	4 693	364
Summa	**6 318**	**5 697**

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Tkr, Moderbolaget	2024	2023
Kursvinster	966	392
Ränteintäkter koncernföretag	1 956	1 525
Övriga ränteintäkter	2 457	746
Summa	**5 378**	**2 663**

Räntekostnader och liknande resultatposter

Tkr, Moderbolaget	2024	2023
Kursförlust	-721	–
Räntekostnader koncernföretag	-5 671	-3 324
Övriga räntekostnader	-6 227	-3 037
Övriga finansiella kostnader	–	-3 216
Summa	**-12 619**	**-9 578**

Not 8 Skatter

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
REDOVISAD I RESULTATRÄKNING				
Aktuell skatt				
Årets skatt	-25 840	-28 750	-12 787	-15 051
Justering skatt föregående år	-50	-2 014	-44	-1 315
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt temporära skillnader	-4 006	-8 491	885	-1 786
Förändring av uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	1 853	236	–	–
Totalt redovisad skattekostnad	**-28 044**	**-39 019**	**-11 945**	**-18 152**
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Resultat före skatt	120 305	159 960	51 893	60 489
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 20,6%	-24 783	-32 952	-10 690	-12 461
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	-252	-229	–	–
Effekt av ändrad skattesats	-33	-33	–	–
Förändring underskottsavdrag	262	-3	–	–
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	-50	-2 014	-44	-1 315
Skatt hänförlig till schablonränta på periodiseringsfonder	-655	-341	-391	-196
Av- och nedskrivning av goodwill	–	–	-2 085	-2 084
Av- och nedskrivning av kundrelationer	–	–	-200	-200
Uppskjuten skatt kapitalförsäkringar	885	–	885	–
Andra icke avdragsgilla kostnader	-4 713	-4 031	-1 428	-8 158
Ej skattepliktiga intäkter	1 295	584	2 008	6 261
Redovisad skatt	**-28 044**	**-39 019**	**-11 945**	**-18 152**

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
REDOVISAD I BALANSRÄKNINGEN				
Uppskjuten skatteskuld				
Immateriella anläggningstillgångar	16 784	13 885	–	–
Nyttjanderättstillgångar*	31 549	-	–	–
Periodiseringsfonder	31 530	25 001	–	–
Summa uppskjuten skatteskuld	**79 863**	**38 886**	**–**	**–**
Uppskjuten skattefordran				
Underskottsavdrag**	4 627	2 734	–	–
Leasingskulder	32 135	10 451	–	–
Nyttjanderättstillgångar	–	-10 212	–	–
Kapitalförsäkringar	885	–	885	–
Summa uppskjuten skattefordran	**37 647**	**2 973**	**885**	**–**

* Uppskjuten skatteskuld på nyttjanderättstillgångar har föregående år nettoredovisats mot uppskjuten skattefordran.
** Av redovisade underskottsavdrag är 2,4 Mkr fusions- eller koncernbidragsspärrade i ytterligare 3 år.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523153659

Forts. not 8

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
FÖRÄNDRING UPPSKJUTEN SKATT				
Uppskjuten skatteskuld, IB	**-38 886**	**-32 573**	**-**	**-**
Redovisat via resultaträkningen				
Immateriella anläggningstillgångar	1 642	1 448	-	-
Periodiseringsfond	-6 533	-7 435	-	-
Redovisat via balansräkningen				
Förvärv immateriella anläggningstillgångar	-4 390	-408	-	-
Nyttjanderättstillgångar*	-31 549	-	-	-
Förvärv/avyttringar periodiseringsfonder	-	117	-	-
Valutakurseffekt	-147	-35	-	-
Uppskjuten skatteskuld, UB	**-79 863**	**-38 886**	**-**	**-**

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
Uppskjuten skattefordran, IB	**2 973**	**4 560**	**-**	**1 786**
Redovisat via resultaträkningen,				
Underskottsavdrag	1 853	237	-	-
Temporära skillnader	885	-1 721	885	-1786
Redovisat via balansräkningen				
Underskottsavdrag	-	-268	-	-
Nyttjanderättstillgångar	31 896	-	-	-
Omklassificeringar balansräkningen	40	165	-	-
Uppskjuten skattefordran, UB	**37 647**	**2 973**	**885**	**-**

* Uppskjuten skatteskuld på nyttjanderättstillgångar har föregående år nettoredovisats mot uppskjuten skattefordran.

Not 9 Resultat per aktie

Koncernen	2024	2023
RESULTAT PER AKTIE		
Årets resultat, Tkr	91 369	118 195
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	12 820 539	12 736 893
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	12 820 539	12 801 072
Resultat per aktie före utspädning, kr	**7,13**	**9,28**
Resultat per aktie efter utspädning, kr	**7,13**	**9,23**

Genomsnittligt antal aktier beräknas med hänsyn till eventuell utspädningseffekt av teckningsoptionsprogrammen 2023/2026 samt 2024/2027.

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

Tkr, Koncernen	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övriga immateriella	Förvärvs-relaterade poster kundrelationer	Totalt 2024
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN					
Ingående balans 2024-01-01	433 269	2 130	14 674	48 826	498 899
Investeringar	-	-	1 571		1 571
Genom förvärv av dotterbolag	259 634	374	269	23 766	284 043
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-104	-104
Valutakursdifferenser	4 680	-	305	400	5 385
Utgående balans 2024-12-31	**697 583**	**2 504**	**16 819**	**72 888**	**789 794**
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR					
Ingående balans 2024-01-01	-	-1 290	-13 199	-17 834	-32 323
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	104	104
Årets avskrivningar	-	-287	-420	-9 677	-10 384
Valutakursdifferenser	-	6	-230	-11	-235
Utgående balans 2024-12-31	**-**	**-1 571**	**-13 849**	**-27 418**	**-42 839**
ACKUMULERADE NEDSKRIVNINGAR					
Ingående och utgående balans 2024	-27 643	-	-1 200	-	-28 843
REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	**669 940**	**933**	**1 769**	**45 470**	**718 112**

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Forts. not 10

Tkr, Koncernen	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övriga immateriella	Förvärvs-relaterade poster kundrelationer	Totalt 2023
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN					
Ingående balans 2023-01-01	400 292	2 130	14 671	46 739	463 832
Investeringar	–	–	–	–	–
Genom förvärv av dotterbolag	33 381	–	–	2 087	35 468
Omklassificeringar	165	–	3	–	168
Avyttringar/utrangeringar	–	–	–	–	–
Valutakursdifferenser	-569	–	–	–	-569
Utgående balans 2023-12-31	**433 269**	**2 130**	**14 674**	**48 826**	**498 899**

Tkr, Koncernen	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övriga immateriella	Förvärvs-relaterade poster kundrelationer	Totalt 2023
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR					
Ingående balans 2023-01-01	–	-1 034	-12 985	-10 808	-24 827
Avyttringar/utrangeringar	–	–	–	–	–
Årets avskrivningar	–	-255	-214	-7 027	-7 496
Utgående balans 2023-12-31	**–**	**-1 290**	**-13 199**	**-17 834**	**-32 323**
ACKUMULERADE NEDSKRIVNINGAR					
Ingående och utgående balans 2023	-27 643	–	-1 200	–	-28 843
REDOVISAT VÄRDE 2023-12-31	**405 626**	**840**	**275**	**30 992**	**437 733**

Klassificering immateriella tillgångar

I utvecklingsutgifter och övriga immateriella tillgångar ingår huvudsakligen teknologi. Förvärvsrelaterade poster består av kundrelationer. Alla immateriella tillgångar, utom goodwill, skrivs av. För information om avskrivningar se redovisningsprinciper i not 2.

Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas vid årsbokslut samt vid indikation för nedskrivningsbehov.

Forskning och utveckling

I balansräkningen redovisade utvecklingskostnader är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Uppskattningar och bedömningar

De bedömningar och uppskattningar som enligt företagsledningen är väsentliga för redovisade belopp i årsredovisningen och där det finns en risk att framtida händelser och ny information kan förändra dessa bedömningar och uppskattningar inkluderar främst nedskrivningsprövning av goodwill. Det redovisade värdet av goodwill uppgår till 669,9 Mkr. För närvarande bedöms det inte föreligga risk för väsentliga justeringar av det bokförda värdet.

Fördelning goodwill per kassagenererande enhet	2024	2023
Sverige	352 790	350 029
Danmark	20 894	11 793
Finland	252 556	–
Övriga	43 701	43 804
Summa	**669 940**	**405 626**

Vid beräkningen av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts.

Prövningar (gjorda på nyttjandevärde) har skett utifrån förändringar i de variabler som bedöms som viktigast för verksamheten.

Dessa är:

1) Omsättningstillväxt. Omsättningstillväxten baseras på prognoser om bolagets och branschens utveckling de kommande åren samt tidigare erfarenheter av timprisernas historiska utveckling. För den inledande 5-årsperioden (prognosperiod) har ett antagande om 3 procents tillväxt använts och därefter 2 procents tillväxt. Den ökade omsättningen förväntas medföra likvärdiga förändringar på företagets konsultresurser.

2) Rörelsemarginal. Rörelsemarginalen påverkas av bolagets intäkter och kostnader. Rörelsemarginalen per enhet baseras på företagets långsiktiga bedömning kombinerat med tidigare erfarenhet av intjäningsförmåga. Jämförelse har även gjorts mot branschens utveckling. Kostnaderna antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning.

3) Diskonteringsfaktor. Grunden för diskonteringsfaktorn är marknadens bedömning av risk samt koncernens övergripande krav. Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad för varje kassagenererande enhet för sig och varierar främst beroende på enheternas bedömda riskpremier. Diskonteringsfaktorn före skatt har beräknats på 18 procent (18) för Sverige, 18 procent (18) för Danmark, 18 procent för Finland och 18 procent (18) för Övriga.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Forts. not 10

4) En känslighetsanalys har gjorts där avkastningskravet har ökat med 2,5 procent och tillväxten minskat med 2 procent. Efter analys har vi kommit fram till att ingen nedskrivning behöver göras. Bedömningen är att ingen rimlig förändring av antaganden skulle innebära att redovisat värde överstiger återvinningsvärdet.

Årets inköp av övriga immateriella tillgångar i moderbolaget avser aktivering av externt köpta tjänster för utveckling av IT. Föregående års inköp av goodwill och kundrelationer (övriga immateriella) avser värden som uppstått i samband med flytt av verksamheter inom koncernen. Balanserade utvecklingskostnader skrivs av från det att produktversionen färdigställts eller, om detta inträffar tidigare, när produkten tagits i drift.

Tkr, Moderbolaget	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övrigt immateriella	Totalt
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans 2024-01-01	50 598	930	7 149	58 677
Årets inköp	–	–	1 571	1 571
Avyttringar/utrangeringar	–	–	–	–
Genom överlåtelse av rörelse	–	–	–	–
Utgående balans 2024-12-31	**50 598**	**930**	**8 720**	**60 248**
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR				
Ingående balans 2024-01-01	-19 479	-930	-3 479	-23 888
Avyttringar/utrangeringar	–	–	–	–
Årets avskrivningar	-10 120	–	-1 003	-11 123
Utgående balans 2024-12-31	**-29 599**	**-930**	**-4 482**	**-35 011**
REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	**20 999**	**–**	**4 238**	**25 237**
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans 2023-01-01	43 333	930	10 832	55 094
Årets inköp	–	–	–	–
Avyttringar/utrangeringar	–	–	-3 683	-3 683
Genom överlåtelse av rörelse	7 265	–	–	7 265
Utgående balans 2023-12-31	**50 598**	**930**	**7 149**	**58 677**
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR				
Ingående balans 2023-01-01	-9 360	-915	-6 155	-16 430
Avyttringar/utrangeringar	–	–	3 683	3 683
Årets avskrivningar	-10 119	-15	-1 006	-11 140
Utgående balans 2023-12-31	**-19 479**	**-930**	**-3 479**	**-23 887**
REDOVISAT VÄRDE 2023-12-31	**31 119**	**–**	**3 670**	**34 790**

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr, Inventarier	2024	2023	2024	2023
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans	20 637	16 214	9 469	8 537
Årets anskaffningar	7 092	4 423	733	932
Avyttringar/utrangeringar	-1741	–	–	–
Genom förvärv av dotterbolag	2 149	–	–	–
Valutakursdifferenser	34	–	–	–
Utgående balans	**28 171**	**20 637**	**10 201**	**9 469**
ACKUMULERADE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR				
Ingående balans	-10 381	-6 961	-6 734	-5 594
Avyttringar/utrangeringar	1 731	–	–	–
Årets avskrivningar	-4 416	-3 420	-1 259	-1 140
Utgående balans	**-13 066**	**-10 381**	**-7 993**	**-6 734**
REDOVISADE VÄRDEN	**15 105**	**10 256**	**2 209**	**2 735**

Not 12 Nyttjanderättstillgångar

Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende lokaler, bilar och inventarier. Koncernen klassificerar därmed sina leasingavtal i klasserna byggnader, bilar och inventarier. I tabellen till höger presenteras koncernens utgående balanser avseende nyttjanderättstillgångar och leasingskulder samt rörelserna under året.

Tkr	Byggnader	Bilar	Inventarier	Summa
Ingående balans 1 januari 2024	**44 095**	**9 615**	**–**	**53 710**
Tillkommande avtal				
Genom förvärv	30 731	1 847	–	32 578
Nyanskaffningar	35 835	6 282	–	42 117
Avskrivningar	-31 324	-5 751	–	-37 075
Avslutade avtal	-89	-1 803	–	-1 892
Omvärderingar av avtal	68 744	-210	–	68 534
Valutakursdifferenser	195	–	–	195
Utgående balans 31 december 2024	**148 187**	**9 979**	**–**	**158 166**
Ingående balans 1 januari 2023	**51 019**	**9 237**	**171**	**60 427**
Tillkommande avtal				
Genom förvärv	1 447	–	–	1 447
Nyanskaffningar	2 562	6 880	–	9 442
Avskrivningar	-25 350	-6 022	–	-31 372
Avslutade avtal	-1 141	-1 535	-171	-2 847
Omvärderingar av avtal	15 558	1 055	–	16 613
Utgående balans 31 december 2023	**44 095**	**9 615**	**–**	**53 710**

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Forts. not 12

Leasingavtal som inte påbörjats men som leastagaren är förbunden till uppgår till 8 336 Tkr (33 050) och avser nya lokaler på två orter.

Till höger presenteras de belopp som redovisats i koncernens rapport över resultat under året hänförligt till leasingverksamheten.

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 35 001 Tkr för räkenskapsåret 2024 (30 890 Tkr för 2023). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder se koncernens not 19 förfallostruktur finansiella skulder, räntor och amorteringar.

Tkr	2024	2023
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	37 075	31 372
Räntekostnader på leasingskulder	5 113	2 013
Kostnad avseende korttidsleasingavtal	1 207	782
Kostnad för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde	2 642	2 443
Summa	**46 037**	**36 610**

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar

Posten avser långfristiga värdepappersinnehav och deposition värderade till anskaffningsvärdet. Föregående års post avseende kapitalförsäkring uppgående till 1 091 tkr, värderad till verkligt värde, har under året omklassificerats till posten Avsättningar.

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans	2 327	545	1 091	–
Årets anskaffningar	36	1 091	36	1 091
Årets avyttringar	-1 236	–	–	–
Omklassificeringar	-1 091	–	-1 091	–
Genom förvärv av dotterbolag	–	690	–	–
Utgående balans	**36**	**2 327**	**36**	**1 091**

Not 14 Varulager

Förändringen i varulagervärde beror främst på att inköp tidigare skedde i förtid på grund av materialbrist efter Covid 19-pandemin.

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
Råvaror och komponenter	3 485	13 179	731	673

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Not 15 Kundfordringar

Prevas fakturerar huvudsakligen i egna landets valuta där huvuddelen av kunderna finns. I Sverige i SEK, i Danmark i DKK, i Norge i NOK och i Finland EUR. Mindre än 5 procent av försäljningen faktureras i annan valuta varför valutaexponeringen bedöms som relativt liten. Prevas 5 största kunder står för drygt 20 procent av faktureringen. Reservering för konstaterade och befarade kundförluster uppgick under 2024 till 1 282 tkr (1 936) i koncernen.

Kundfordringarnas nedskrivningsbehov fastställs utifrån historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar. I normalfallet skrivs kundfordringar ner med 100 procent vid 90 dagar efter förfallodatum eftersom detta bedöms motsvarar den förväntade kreditförlusten vid denna tidpunkt. Vi har under 2023 och 2024 fordringar som överstiger 90 förfallodagar, en individuell bedömning har gjorts avseende vilka av dessa fordringar som reserverats.

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
KREDITRISKEXPONERING				
Kundfordringar	303 348	289 554	137 375	141 536
Upparbetad ej fakturerad intäkt, kundprojekt	96 309	92 124	46 410	53 244
Summa	**399 657**	**381 679**	**183 785**	**194 780**

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
ÅLDERSANALYS, FÖRFALLNA EJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR				
Ej förfallna kundfordringar	273 456	268 069	135 792	138 544
Förfallna kundfordringar 1 - 30 dagar	22 425	14 388	563	1 743
Förfallna kundfordringar 31 - 90 dagar	2 207	2 075	220	223
Förfallna kundfordringar 91 - 180 dagar	5 260	5 023	800	1 026
Summa	**303 348**	**289 554**	**137 375**	**141 536**

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäker

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
Förutbetalda projektkostnader	2 826	3 105	736	583
Förutbetalda hyreskostnader	1 944	1 248	4 678	4 544
Förutbetalda IT-kostnader	4 678	3 747	4 081	3 747
Förutbetalda personalkostnader	1 000	2 500	–	–
Övriga periodiseringsposter	10 518	11 076	2 952	1 868
Summa	**24 714**	**21 676**	**12 448**	**10 742**

Not 17 Likvida medel

Likvida medel utgörs av bankmedel och bedöms ha liten risk. Kassa och banktillgodohavanden redovisas till nominellt värde. Definitionen av likvida medel i kassaflödesanalysen överensstämmer med likvida medel i balansräkningen.

BJImhENLA1x-HyL2EEtCJe

Not 18 Eget kapital

AKTIEKAPITAL	Antal aktier
Per 1 januari 2024	12 736 893
Per 31 december 2024	12 885 230

Aktiekapitalet uppgick till 32 213 Tkr och är fördelat på 422.800 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 12 462 430 aktier av serie B (1 röst per aktie). Det totala antalet aktier uppgår till 12 885 230 st aktier per 31 december, vilket ger ett kvotvärde om 2,5 kr.

Under året har en nyemission skett i samband med inlösen av teckningsoptionsprogram 2021/2024 som resulterat i en ökning av antalet B-aktier med 148 337 aktier.

UTDELNING

Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2025 skall besluta om utdelning av 4,75 kr per aktie (4,75 kr/aktie).

KAPITALHANTERING

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god kapitalstruktur samt finansiell stabilitet och därigenom bibehålla investerare, kreditgivare, marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapital definieras som totalt eget kapital.

Prevas utdelningsnivå skall vara anpassad efter det kapitalbehov bolaget har. Målsättningen är att den långfristiga utdelningsnivån skall uppgå till 40-60 procent av Prevas resultat efter skatt.

KONCERNEN

Övrigt tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner samt motpost till bokföring av IFRS 2 kostnader.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag. Tidigare avsättningar till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, ingår i denna eget kapitalpost.

MODERBOLAGET

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden är att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust.

Avsättning till fond för utvecklingsutgifter

Syftet med fonden är att avsättning skall motsvara balanserade utvecklingskostnader.

FRITT EGET KAPITAL

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga att det betalas mer än aktiernas nominella belopp för dem, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver det nominella värdet på aktierna, föras över till överkursfonden.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter en eventuell reservfondavsättning och efter att en eventuell vinstutdelning lämnats.

Utgör tillsammans med årets resultat och överkursfond fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Not 19 Förfallostruktur finansiella skulder, räntor och amorteringar

Noten innehåller information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande och ej räntebärande skulder. De räntebärande skulderna består främst av banklån och leasingskulder. Dessa redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Lånen redovisas därefter löpande till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 24. Prevaskoncernen har en cashpool där merparten av dotterbolagen Sverige ingår samt dotterbolagen i Danmark och Norge.

Med anledning av förvärvet av Enmac, och för att möjliggöra framtida förvärv, tog bolaget per den 1 juli 2024 lån på 132 Mkr samt ett lån på 6 MEUR och tecknade sig i slutet av juni för en checkkredit på 100 Mkr.

Checkkrediten om 100 Mkr var inte utnyttjad per 31 december 2024. Räntevillkoren för lånet i SEK är STIBOR 90 med lägsta ränta 1,8% och räntevillkoret för lånet i EUR är EURIBOR360 med lägsta ränta 1,8%. Förvärvslånen löper på 4 år med en rak amortering, dvs 22,5 Mkr. Convenanten på det nya och tidigare upptagna lån är att koncernens Nettoskuld/EBITDA maximal får uppgå till 2,5 och rapporteras till banken kvartalsvis. Villkoren är uppfyllda per balansdagen.

Förvärvslånet som togs i samband av Evotechkoncernen år 2021 om 90 Mkr är per 31 december 2024 helt återbetalt.

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2024
LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Skulder till kreditinstitut	129 882	–	129 882	–
Långfristig del av leasingskulder	116 238	26 329	–	–
Totalt långfristiga räntebärande skulder	**246 121**	**26 329**	**129 882**	**–**
Tilläggsköpeskillingar värderade till verkligt värde	4 502	6 657	–	–
Totalt	**250 622**	**32 986**	**129 882**	**–**
ÖVRIGA SKULDER ENLIGT NIVÅ 3 VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE				
Redovisat värde vid periodens ingång	6 657	16 733		
Tillkommande belopp under perioden	4 502	3 821		
Avgående belopp under perioden	0	-9 633		
Omklassificering till kortfristig skuld	-7 990	-3 900		
Justering värde på grund av nuvärdesberäkning	1 333	-364		
Redovisat värde vid periodens utgång	**4 502**	**6 657**		
KORTFRISTIGA SKULDER				
Skulder till kreditinstitut	50 286	22 500	50 230	22 500
Kortfristig del av leasingskulder	39 380	23 920	–	–
Totalt kortfristiga räntebärande skulder	**89 666**	**46 420**	**50 230**	**22 500**
Leverantörsskulder (ffd 1-90 dagar)	80 239	81 295	45 584	46 063
Totalt	**169 905**	**127 715**	**95 814**	**68 563**

Leasingskulder

Leasingskulder förfaller till betalning enligt nedan.

	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt SEK	Inom 1 år SEK	Inom 2-5 år SEK
KONCERNEN 2024					
Leasingskulder	SEK	108 650	108 650	28 352	80 299
Leasingskulder	DKK	9 984	15 373	2 959	12 415
Leasingskulder	NOK	2 837	2 751	506	2 245
Leasingskulder	EUR	2 511	28 845	7 564	21 279
Totalt			**155 619**	**39 381**	**116 238**
KONCERNEN 2023					
Leasingskulder	SEK	43 146	43 146	22 819	20 327
Leasingskulder	DKK	3 814	5 678	651	5 027
Leasingskulder	NOK	1 443	1 425	450	975
Totalt			**50 249**	**23 920**	**26 329**

Information om koncernens nyttjanderättstillgångar samt leasing återfinns i not 12.

Förfallostruktur finansiella skulder - räntor och amorteringar

				2024	
				Nom	Redov.
Tkr, Koncernen och moderbolaget	Valuta	Nom ränta	Förfall	värde	värde
Skulder till kreditinstitut	SEK	6 441	Inom ett år	50 286	50 286
Skulder till kreditinstitut	SEK	7 085	Inom två-fem år	129 882	129 882
Övriga skulder värderade till verkligt värde	SEK	–	Inom två-fem år	4 502	4 502

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Not 20 Avsättningar

Tkr, Koncernen	2024	2023
AVSÄTTNINGAR SOM ÄR LÅNGFRISTIGA SKULDER		
Uppskjutna skatteskulder	79 863	38 887
Avsättningar för pensioner	–	1 091
Garantiavsättningar	2 513	1 233
Avsättning för löneskatt på kapitalförsäkring	627	–
Summa	83 002	41 211
Garantiavsättningar		
Redovisat värde vid periodens ingång	1 233	915
Återförda avsättningar under perioden	-1 233	-915
Avsättningar som gjorts under perioden	2 513	1 233
Redovisat värde vid periodens utgång	2 513	1 233

Avsättningen för garantier hänför sig huvudsakligen till åtaganden efter projektleverans som sträcker sig högst ett år. Avsättningen bygger på beräkningar gjorda på grundval av historiska data för garantier knutna till liknande produkter och tjänster samt bedömningar av åtaganden i fastprisprojekt innehållande hårdvara.

I balansräkningen redovisas garantikostnader som avsättningar. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs.

Tkr, Moderbolaget	2024	2023
AVSÄTTNINGAR		
Tilläggsköpeskilling	1 000	12 747
Avsättningar för pension	–	1 091
Garantiåtagande	200	67
Avsättning för löneskatt på kapitalförsäkring	627	-
Summa	1 827	13 905
Tilläggsköpeskilling		
Redovisat värde vid periodens ingång	12 747	10 600
Tillkommande vid förvärv	–	8 411
Utbetalda under perioden	-5 560	-3 500
Omvärdering	-6 187	-2 400
Justering på grund av nuvärdesberäkning	-	-364
Redovisat värde vid periodens utgång	1 000	12 747
Garantiavsättningar		
Redovisat värde vid periodens ingång	67	–
Återförda avsättningar under perioden	-67	–
Avsättningar som gjorts under perioden	200	67
Redovisat värde vid periodens utgång	200	67

Tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde enligt nivå 3 och den mest betydelsefulla parametern vid värderingen är bedömd intjäning i förvärvade rörelser.

Not 21 Övriga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
Sociala avgifter och källskatter	27 457	29 022	14 227	14 504
Mervärdesskatt	29 974	31 362	10 769	11 342
Tilläggsköpeskilling	2 309	6 090	–	–
Andra skulder	9 560	7 489	1 315	-314
Totalt	**69 299**	**73 963**	**26 312**	**25 532**

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
Semesterlöner, inkl sociala kostnader	54 051	35 120	12 909	13 192
Upplupna löner, inkl sociala kostnader	19 662	23 006	8 008	11 844
Upplupen löneskatt	26 983	27 795	16 754	16 759
Förutbetalda supportintäkter	20 058	13 279	7 593	5 315
Övriga poster	25 757	28 025	10 101	11 731
Totalt	**146 511**	**127 224**	**55 366**	**58 840**

Not 23 Värdering av finansiella tillgångar och skulder

Kundfordringar och leverantörsskulder

För kundfordringar och leverantörsskulder med en kvarvarande förfallotid på mindre än sex månader anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde. Kundfordringar och leverantörsskulder med en förfallotid överstigande sex månader föreligger inte per 2024-12-31 och 2023-12-31.

Tilläggsköpeskillingar

Nuvärdesberäkning har gjorts av framtida tilläggsköpeskillingar. Beräkningen är gjord på framtida kassaflöden enligt prognos samt diskonteringsränta efter skatt, effekten redovisas i finansnettot. Se not 19 för uppgift om årets förändringar.

Övriga skulder

För övriga skulder har uppgift om marknadsvärde beräknats utifrån aktuella marknadsräntor, där upplåningens ursprungliga kreditspread har hållits konstant, om det inte finns tydliga bevis för att en förändring av företagets kreditvärdighet har lett till en observerbar förändring av företagets kreditspread.

Tkr, Koncernen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder, värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder, värderade till verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
2024					
Likvida medel	43 813			43 813	43 813
Kundfordringar	303 348			303 348	303 348
Upparbetade ej fakturerade intäkter	96 309			96 309	96 309
Summa	**443 470**			**443 470**	**443 470**
Långfristiga räntebärande skulder		246 120		129 882	129 882
Kortfristiga räntebärande skulder		89 666		89 666	89 666
Leverantörsskulder		80 239		80 239	80 239
Tilläggsköpeskillingar (nivå 3)			6 811	6 811	6 811
Summa		**416 025**	**6 811**	**306 598**	**306 598**

BJimhEHLA1x-HyL2EEICJe

Forts. not 23

Tkr, KONCERNEN	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder, värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder, värderade till verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
2023					
Likvida medel	112 328			112 328	112 328
Kundfordringar	289 554			289 554	289 554
Upparbetade ej fakturerade intäkter	92 124			92 124	92 124
Summa	**494 007**			**494 007**	**494 007**
Långfristiga räntebärande skulder		26 329		26 329	26 329
Kortfristiga räntebärande skulder		46 420		46 420	46 420
Leverantörsskulder		81 295		81 295	81 295
Kommande tilläggsköpeskillingar och optioner (nivå 3)			12 747	12 747	12 747
Summa		**154 045**	**12 747**	**166 792**	**166 792**

Not 24 Finansiella risker och finanspolicyer

Finansiella risker

Prevaskoncernens finansiella risker har varit låga. De finansiella transaktioner som förekommer utgör endast stöd för den löpande verksamheten och inga transaktioner sker i spekulationssyfte. De finansiella instrument som finns består i allt väsentligt av leasingskulder, likvida medel, kundfordringar, upparbetade ej fakturerade intäkter, fakturerade ej upparbetade intäkter och leverantörsskulder.

Kassaflöde, likvida medel och finansiering

Med likviditets- och kassaflödesrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet. Räntebärande skulder inom Prevaskoncernen består av leasingskulder 155,6 Mkr (50,3) och skulder till kreditinstitut på 180,2 Mkr (22,5).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till 136,8 Mkr (164,5). Likvida medel uppgick vid årets slut till 43,8 Mkr (112,3). Prevas har en finansieringssituation anpassad för bolagets framtida verksamhet och utveckling.

Ränterisk

Då inga placeringar förekommer utgörs koncernens ränterisk av förändringar i in- och utlåningsränta på koncernens checkkonto samt på banklån. Indirekt påverkas Prevas dock av att förändringar i räntenivån kan påverka kundernas investeringsvilja. De skulder som finns består av finansiella skulder som löper med rörlig ränta. Genomsnittliga räntebärande skulder har under året varit cirka 200 Mkr. Om räntan skulle gå upp/ned med 2 procentenheter skulle räntekostnaderna öka/minska med 4 Mkr. Förfallotiderna för de finansiella skulderna specificeras i not 19.

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Forts. not 24

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av koncernens utestående kundfordringar samt ej fakturerad upparbetning. Då kundstocken till stor del består av större och medelstora företag med god betalningsförmåga har kundförlusterna historiskt varit låga. För att minska risken för kreditförluster sker kreditprövning av alla nya kunder, och i förekommande fall av förnyad kreditprövning av befintliga kunder där indikation på förändrad betalningsförmåga registrerats. Reserver redovisas för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Förlustreserven för kundfordringar värderas till ett belopp motsvarande de förväntade kreditförlusterna under hela fordrans löptid. Se not 15.

Valutarisk

Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker. Exponeringen kan avse köp och försäljning i utländska valutor, där risken kan bestå av fluktuationer i valutan på finansiella instrument, kund- eller leverantörsfakturor, dels valutarisken i förväntade eller kontrakterade betalningsflöden benämnd transaktionsexponering. Valutarisker förekommer också i omräkningen av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta, så kallad omräkningsexponering.

(i) Transaktionsexponering

Fakturering utöver den som sker i SEK, DKK, EUR respektive NOK utgör mindre än 5 procent av av koncernens fakturering. Exponeringen i utländsk valuta har vid varje enskilt tillfälle varit så liten att säkring inte bedömts nödvändig. Inköp i utländsk valuta sker i mycket liten omfattning. Vid större enskilda transaktioner, görs individuella bedömningar avseende behovet av valutasäkring. Prevas har vanligen i de kundåtaganden som innehåller större valutaexponeringar avtalat om hur potentiell valutapåverkan skall justera slutpriset för att minimera Prevas exponering. Nyttjandet av en koncerngemensam cashpool innebär även att Prevas kan hantera transaktionsrisken löpande på ett effektivt sätt.

(ii) Omräkningsexponering

Omräkningsexponering utgörs av utländska dotterbolags nettotillgångar och resultat i utländsk valuta. Koncernen har som policy att inte säkra omräkningsexponeringar i utländsk valuta. Vid större förvärv kan omräkningsexponeringen av nettotillgångar i utländsk valuta säkras genom att ta upp lån i samma valuta som motsvarande nettotillgångar. Investeringar i utländska danska och norska dotterbolag har inte säkrats då det bokförda värdet på tillgången är begränsad i NOK och DKK samt att kursen mellan danska, norska och svenska kronor historiskt har varit relativt stabil. För förvärv i EUR har valutasäkring skett genom att cirka 15% av förvärvslånen upptagits i EUR.

Känslighetsanalys

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10% i förhållande till DKK, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat per den 31 december 2024 ha varit 0,8 Mkr lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10% i förhållande till NOK, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat per den 31 december 2024 ha varit 0,3 Mkr lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10% i förhållande till EUR, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat per den 31 december 2024 ha varit 0,5 Mkr lägre/högre.

Utländska nettotillgångar i koncernen fördelar sig på följande valutor:	2024	2023
TDKK Danmark, värde har omräknats till TSEK i koncernredovisningen	55 252	40 427
TNOK Norge, värde har omräknats till TSEK i koncernredovisningen	36 079	32 579
EUR Finland, värde har omräknats till TSEK i koncernredovisningen	29 644	–

Not 25 Ställda säkerheter, eventualförpliktelser och eventualtillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
STÄLLDA SÄKERHETER – i form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar				
Företagsinteckningar	125 809	97 259	120 000	92 000
Aktier i dotterbolag	234 757	231 627	12 616	12 616
Totalt	360 566	328 886	132 616	104 616
EVENTUALFÖRPLIKTELSER				
Borgensförbindelser för förskottgarantier	20 784	11 659	10 441	1 624
Kapitalförsäkring med pensionsutfästelse	3 668	1 091	3 668	1 091
Totalt	24 452	12 750	14 109	2 715

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Not 26 Närstående

Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag (se not 27). Vidare anses styrelseledamöter och ledande befattningshavare samt deras nära familjemedlemmar vara närstående.

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Tkr, Moderbolaget	2024	2023
Försäljning till dotterbolag	51 886	42 902
Inköp från dotterbolag	68 080	45 088
Ränteintäkter från dotterbolag	1 956	1 525
Räntekostnader till dotterbolag	5 671	3 324
Skulder till dotterbolag	198 869	164 261
Fordringar på dotterbolag	68 951	23 840

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Företagets styrelseledamöter och VD samt dess nära familjemedlemmar kontrollerar 20 procent av rösterna i företaget. Inga lån finns till närstående per 2024-12-31. Storleken på arvodet till styrelseledamöterna beslutas på årsstämman. De ledande befattningshavarnas lön och incitamentssystem utarbetas av ett av styrelsen utsett ersättningsutskott samt beslutas om på årsstämman, se vidare not 5.

Not 27 Koncernföretag

Nedskrivning av aktier i dotterbolag har gjorts där nedskrivningsbehov bedöms föreligga till följd av utdelningar. För dotterbolag som inte längre bedriver rörelse har nedskrivning gjorts till dotterbolagets egna kapital.

Tkr, Moderbolaget	2024	2023
Vid årets början	**325 762**	**335 748**
Investeringar	228 640	25 439
Nedskrivning aktier i dotterbolag	-5 330	-24 555
Justerad köpeskilling	-	-2 324
Avyttringar	-	-8 545
Återbetalt aktieägartillskott	-655	-
Bokfört värde vid årets slut	**548 418**	**325 762**

Moderbolagets redovisade värde	Antal andelar	Andel i %	2024-12-31 Redovisat värde	2023-12-31 Redovisat värde
DOTTERBOLAG/ORGANISATIONSNUMMER/SÄTE				
Prevas A/S, 26180287, Köpenhamn	5 000	100	10 692	10 692
Design-People ApS, 28855370, Århus	-	75	-	-
Prevas AS, 981687558, Oslo	283 880	100	22 950	22 950
Prevas Development AB, 556432-3300, Karlskoga	1 000	100	12 616	12 615
Prevas North AB, 556727-4039, Gävle	1 000	100	6 860	6 860
Prevas Technology AB, 556655-3326, Västerås	1 000	100	100	100
Prevas Industrial Innovation AB 556486-6662, Västerås	1 337	100	179 372	179 372
Prevas Product Information AB,556590-2011, Västerås	1 000	100	32 357	32 357
Prevas InfoVis AB, 559320-9769, Västerås	17750	71	163	818
Tillväxtmyllan AB, 556814-1641, Ronneby	300	60	20 044	20 044
factor10 solutions AB, 556720-5496, Ronneby	-	100	-	-
BitSim NOW AB, 556586-5531, Stockholm	530 268	100	2 937	2 937
Koteko AB, 556483-7382, Västerås	108 000	100	15 487	17 887
Prevas Installation AB, 559015-8399, Västerås	-	80	-	-
Myra Industriell Design AB, 556445-4766, Stockholm	1 280	100	492	492
Prevas Test & Measurement AB, 556913-8943, Lund	169 425	51	15 709	18 639
NMAC Group Oy, 3167684-7, Tampere	5 036 511	92	228 640	-
Prevas Oy, 1978796-6, Tampere	-	100	-	-
Totalt			548 418	325 762

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Not 28 Kassaflödesanalys

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter för koncernen se not 4.

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2024	2023	2024	2023
ERHÅLLNA OCH BETALDA RÄNTOR				
Erhållen ränta	–	2 459	4 196	2 663
Erlagd ränta	848	-2 215	-12 619	-6 362
Totalt	**848**	**244**	**-8 423**	**-3 699**
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET MM				
Av- och nedskrivningar	51 876	42 288	12 381	12 285
Resultat från omvärdering av tilläggsköpeskillingar	-6 187	-2 766	-4 257	-364
Värdeförändring syntetiska optioner	–	3 216	–	3 216
Utbetalning av syntetiska optioner som ej ingår i resultatet	–	-11 887	–	-11 887
Resultat från andelar i dotterföretag	–	–	3 400	-2 375
Övriga poster	183	1 171	1 908	3 715
Totalt	**45 872**	**32 022**	**13 432**	**4 590**

Tkr	IB 2024-01-01	Kassa-flöden	Icke kassa-flödes-påverkande förändringar	UB 2024-12-31
AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Koncernen				
Skulder till kreditinstitut	22 500	156 464	1 204	180 168
Leasingskulder	50 241	-35 001	140 379	155 619
Totalt	**72 741**	**121 463**	**141 583**	**335 787**
Moderbolaget				
Skulder till kreditinstitut	22 500	157 612	–	180 112
Totalt	**22 500**	**157 612**	**0**	**180 112**

Tkr	IB 2023-01-01	Kassa-flöden	Icke kassa-flödes-påverkande förändringar	UB 2023-12-31
AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Koncernen				
Skulder till kreditinstitut	45 000	-22 500	–	22 500
Leasingskulder	55 601	-30 890	25 530	50 241
Totalt	**100 601**	**-53 390**	**25 530**	**72 741**
Moderbolaget, Tkr				
Skulder till kreditinstitut	45 000	-22 500	–	22 500
Totalt	**45 000**	**-22 500**	**0**	**22 500**

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Not 29 Uppgifter moderbolaget

Prevas AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Västerås. Moderbolagets aktier är registrerade på NASDAQ Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 4, 721 03 Västerås, besöksadress Glödgargränd 14, org.nr. 556252-1384. Koncernredovisningen för år 2024 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

Not 30 Händelser efter balansdagen

Det förelåg inga väsentliga händelser under inledningen på 2025 som påverkar företagets ställning och resultat.

Not 31 Förslag till resultatdisposition

Förslag till resultatdisposition

Balanserat resultat	27 363 395 kr
Överkursfond	161 837 026 kr
Årets resultat	39 947 542 kr
Summa	229 147 963 kr

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras:

Utdelning 4,75 kr/aktie (12 885 230 aktier)	61 204 843 kr
Balanseras i ny räkning	167 943 121 kr
Summa	229 147 963 kr

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Styrelsen intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Västerås den 11 april 2025

Christer Parkegren	Robert Demark	Ebba Fåhraeus	Magnus Lundin	Pia Sandvik
Ordförande	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*

Christer Wallberg	Johan Strid	Magnus Welén	Karin Schlén Taylor	Per Åhman
Styrelseledamot	*Styrelseledamot*	*Verkställande direktör*	*Medarbetarrepresentant*	*Medarbetarrepresentant*

Vår revisionsberättelse har lämnats den 11 april 2025.
Ernst & Young AB

Per Modin
Auktoriserad revisor

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan godkänts för utfärdande av styrelsen den 11 april 2025. Koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 14 maj 2025.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Prevas AB (publ) för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 39–88 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

BJlnhENLA1x-HyL2EEtCJe

Intäktsredovisning

Se Redovisningsprinciper på sidan 59 samt not 3 i årsredovisningen samt koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Nettoomsättningen avser huvudsakligen utförande av konsulttjänster. För tjänster på löpande räkning, vilka utgör huvuddelen av koncernens intäkter, redovisas utfört ännu ej fakturerat arbete över tid som nettoomsättning i den period som arbetet utförts. För pågående tjänsteuppdrag till fast pris redovisas intäkter över tid där inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget redovisas som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. För tjänsteuppdrag till fast pris bygger därmed intäkts- och resultatredovisningen på bedömningar om den totala projektkostnaden och projektintäkten vid det efterföljande färdigställandet. Härtill kan förändring i bedömningen under projektets genomförande ge upphov till väsentlig påverkan på redovisade intäkter och resultat. Oförutsedda kostnader kan vara inkluderade i dessa bedömningar för att beakta osäkra risker eller tvistiga krav, det vill säga osäkra poster. Dessa osäkra poster utvärderas regelbundet av koncernen under respektive kontrakts avtalstid och justeras vid behov. Mot bakgrund av ovanstående finns det ett mått av bedömningar som är av betydelse för redovisningen av intäkter och resultat. Dessa bedömningar avser att uppskatta intäkter att redovisa baserat på färdigställandegraden i projekten och att bedöma oförutsebara kostnader.	Vi har informerat oss om och utvärderat företagsledningens process för genomgång av projekt inklusive processen för att identifiera förlustprojekt och/eller högriskprojekt samt processen för att bedöma intäkter och kostnader. Vi har granskat ett urval av koncernens projekt för att utvärdera och pröva de mest väsentliga bedömningarna. Urvalet består främst av större projekt och projekt där risker har identifierats. För dessa projekt har vi: • utmanat ledningens bedömningar i form av uppskattad slutprognos och beaktade oförutsebara kostnader avseende fastprisprojekt samt bedömt utfört ännu ej fakturerat arbete avseende löpande räknings projekt • bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten har speglats på ett balanserat sätt i projektvärderingarna, samt • bedömt förlustkontrakt och om förlustriskreservering reflekterar riskerna i projektet samt utmanat ledningens överväganden avseende dessa bedömningar. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523156688

Värdering av goodwill i koncernen och andelar i koncernföretag i moderbolaget

Se not 10 för goodwill samt not 27 för andelar i koncernföretag och redovisningsprinciper i not 10 och not 27 samt sidorna 60–61 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Koncernen redovisar per den 31 december 2024 goodwill om 670 MSEK, vilket utgör 47% av balansomslutningen. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen. Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda kassaflöden är förenade med risk. Moderbolaget redovisar per den 31 december 2024 andelar i koncernföretag om 548 MSEK, vilket utgör 63% av balansomslutningen. I de fall dotterbolagens egna kapital understiger andelens bokförda värde genomförs en nedskrivningsprövning. Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.	Vi har granskat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den metodik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida kassaflödena samt den antagna diskonteringsräntan och tillväxttakten genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall. Vi har involverat våra värderingsspecialister i revisionsteamet för att utvärdera antaganden med koppling till externa marknader och konkurrenter samt bedömning av bolagets antaganden avseende framtida kassaflöden. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att genomföra känslighetsanalyser. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–38 samt 95–108. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som ↓

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

↓

BJlmhENLA1x-HyL2EEtCJe

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolaget vinst eller förlust.

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Prevas AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Prevas AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Prevas AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Prevas AB (publ) revisor av bolagsstämman den 15 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan 14 maj 2020.

Västerås den 11 april 2025
Ernst & Young AB

Per Modin
Auktoriserad revisor

BJImhENLA1x-HyL2EEICJe

Bolagsstyrningsrapport

Prevas är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Västerås. Under 2024 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Danmark, Norge och Finland. Prevasaktien är noterad på NASDAQ Stockholm (Stockholmsbörsen). Till grund för styrningen av bolaget och koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen och Stockholmsbörsens regelverk. Svensk kod för bolagsstyrning (koden), ingår som en del i regelverket för NASDAQ Stockholm, vilket Prevas har förbundit sig till att följa. Prevas har tillämpat koden sedan 2008.

Organ & regelverk

AKTIEÄGARNA

Information om aktieägarna och aktieinnehav finns på sidan 105.

ÅRSSTÄMMA

Enligt aktiebolagslagen är årsstämman det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisorer, ersättning till styrelseledamöter och revisorer samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. De bemyndiganden som årsstämman har lämnat till styrelsen framgår på sidan 43.

VALBEREDNING

Valberedningen nominerar ledamöter till Prevas styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer. Valberedningen utses enligt valberedningsinstruktionen som beslutades om på årsstämman.

VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMA 2025

Inför årsstämman den 14 maj 2025 utgörs valberedningen av Ulrika Grönberg (extern tillika ordförande), Stelio Demark (extern) samt Per Vannesjö (extern). Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse och styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJa

STYRELSE

Prevas styrelse och styrelseordförande utses av årsstämman. Styrelsen fastställer Prevas strategi och målsättning, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation.

Styrelsen har under verksamhetsåret 2024 bestått av 7 stämmovalda ledamöter och 2 medarbetarrepresentanter, vilka presenteras närmare på sid 106. Under verksamhetsåret 2024 avhöll styrelsen 16 protokollförda sammanträden. Den genomsnittliga närvaron var 92 procent och i genomsnitt varade styrelsemötena cirka tre timmar. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Utöver ovan nämnda styrelsemöten har styrelsen ej protokollförda telefonmöten vid behov för att uppdatera sig i aktuella frågor. Vid dessa telefonmöten fattas inga styrelsebeslut.

Styrelsen ansvarar vidare för förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, tillsättning och ersättning till koncernledning. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar VD:s arbete.

Bolagsstämmovalda styrelseledamöter

STYRELSENS ARBETSORDNING

Styrelsen har inom sig inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt Aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla 5 ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna prognos och motsvarande långsiktiga planer
- Behandla ärenden avseende investeringar och liknande med belopp över 5 Mkr
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom
- Besluta om köp eller försäljning av bolag eller rörelsegrenar
- Besluta om bildandet samt kapitalisering av dotterbolag över 1 Mkr
- Utse ett ersättningsutskott som fastställer ersättningsprinciper inom ramen för bolagsstämmans beslut för VD och ledande befattningshavare
- Fastställa årsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Upptagande eller lämnande av lån över 5 Mkr
- Inledande av processer av stor omfattning samt uppgörelse av tvister av väsentlig betydelse
- Andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan väsentlig betydelse

VID VARJE ORDINARIE STYRELSESAMMANTRÄDE SKA FÖLJANDE ÄRENDEN BEHANDLAS:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- Utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

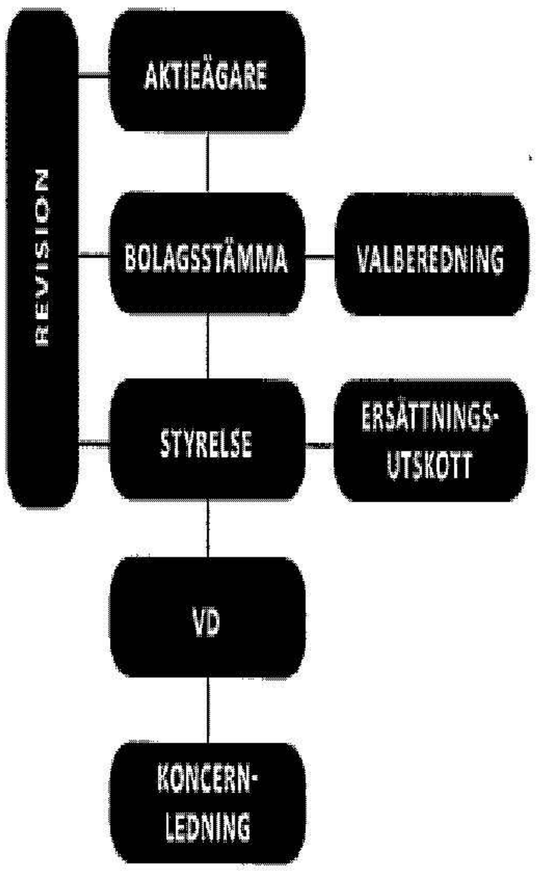
BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

VIKTIGA BESLUT UNDER ÅRET

Förutom beslut om planer och strategi samt löpande uppföljning av verksamheten och fastställande av delårs- och helårsrapporter har styrelsen under 2024 bland annat fattat beslut kring:

- Fastslagit företagets affärsplan och strategi
- Beslut om att föreslå utdelning 4,75 kronor/aktie
- Beslutat om flertalet förvärvsmöjligheter under året, varav NMAC Oy samt Design-People har genomförts
- Prevas delårsrapporter
- Prevas hållbarhetsredovisning och styrning
- Beslutat att inrätta ett hållbarhetsutskott inom styrelsen

Bolagsstyrning



ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

Ersättning till styrelsen fastställs av årsstämman och utgår till de styrelseledamöter som inte är anställda i företaget. Prevas tillämpar inte aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram för styrelseledamöter som inte innehar anställning i företaget. Beslutat arvode till respektive ledamot redovisas i tabellen på sidan 68.

ERSÄTTNINGSUTSKOTT

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda frågor om lön, ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernledning samt bonus till dessa. Utskottet består av Christer Parkegren och Robert Demark fram till och med årsstämman 2025. Rapportering till styrelsen sker fortlöpande.

BLAND DE VIKTIGASTE FRÅGORNA SOM BEHANDLATS AV ERSÄTTNINGSUTSKOTTET UNDER RÄKENSKAPSÅRET VAR:

- Årlig lönerevision för VD samt koncernledning
- Marknadslönejämförelse för VD och koncernledning
- Översyn av strukturer och riktlinjer för företagets kortsiktiga incitamentsprogram
- Incitamentsplan samt anpassning till nya riktlinjer

På sidan 67 beskrivs förslag till principer för ersättning till VD och koncernledning.

BJlmhENLA1x-HyL2EEtCJe

REVISIONSUTSKOTT

Prevas är ett förhållandevis litet börsbolag och har därför inte något särskilt revisionsutskott utan låter alla ledamöter i styrelsen utföra revisionsutskottets uppgifter. Bland de viktigare frågorna som behandlats under räkenskapsåret var:

- Riskhantering
- Kassaflödesanalyser och likviditetsplanering
- Granskning och utvärdering av revision samt revisionsplan
- Fastställande av processer för internkontroll
- Fastställande av ramverk avseende ej revisionsnära tjänster
- Revisionsupphandling

HÅLLBARHETSUTSKOTTET

Under året har styrelsen inrättat ett hållbarhetsutskott med det övergripande ansvaret för koncernens hållbarhetsarbete. Utskottet har en central roll i att övervaka, styra och utveckla koncernens strategier inom hållbarhetsfrågor och säkerställa att hållbart företagande är en integrerad del av företagskulturen. Utskottet ska även stödja och stärka koncernens strategiska hållbarhetsarbete genom att bidra till utvecklingen av verksamhetsmodeller, affärsutveckling och rapportering.

REVISORER

Vid årsstämman den 15 maj 2024 valdes Ernst & Young AB till revisor fram till årsstämman 2025, med Per Modin som huvudansvarig revisor. Per Modin har inga revisionsuppdrag i företag närstående till Prevas större ägare eller verkställande direktör. Revisorernas arvode under räkenskapsåret presenteras i not 6.

VD OCH KONCERNLEDNING

Verkställande direktör utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Magnus Welén har varit Prevas VD under hela räkenskapsåret. Magnus var tidigare regionchef för Mälardalen och VD för Prevas största dotterbolag Prevas Industrial Innovation AB och ingick även i bolagets operativa ledningsgrupp. Sedan tidigare har Magnus en gedigen erfarenhet av ledande roller inom konsultbranschen och från industribolag såsom ABB, Sandvik och SnapOn Inc.

Helena Burström innehade rollen som CFO under hela verksamhetsåret. Helena Burström tillträdde som koncernekonomichef på Prevas i september 2021. Helena har en gedigen erfarenhet och har tidigare bland annat varit koncernredovisningschef på stora och internationella industribolag och även inom järnvägsentreprenad och grossistverksamhet.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

VD leder koncernledningens och den operativa ledningsgruppens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar. Koncernledningen har möten vid behov. Dessa möten har under 2024 genomförts både digitalt via Teams och via fysiska möten. Under året har fokus lagts på Prevas lönsamhet, varumärke och förvärv. Ansvaret för bolagets hållbarhetsarbete har VD delegerat till kommunikationschefen. Koncernledningen har under året bestått av verkställande direktör, CFO och kommunikationschef (totalt 3 personer). Ersättning till VD och koncernledning framgår av not 5.

FINANSIELL RAPPORTERING OCH INFORMATION

Prevas ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Prevas årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter.
- Prevas policy är att offentliggöra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Prevas hemsida – www.prevas.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig

Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

KONTROLLMILJÖ

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Prevas verkar utifrån och definierar normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består i praktiken av dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Prevas ledningssystem "Prevas Quality System" är ett övergripande direktiv som syftar till att medarbetarna ska förstå och agera i enlighet med verksamhetens ansvar gällande till exempel projektgenomförande. Ledningssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv innehållande policyer för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Prevas upprätthåller ett ledningssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer.

Prevas arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda ställer på konsultbolag. Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, styrelsekommittéer, VD samt till chefer inom koncernen. Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säkerställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Prevas kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

De viktigaste styrdokumenten avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Prevas arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla informationsflödet och de kanaler som används. Prevas har även en informationspolicy avseende såväl intern som extern kommunikation.

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen.

Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp.

För att säkerställa att risker i kundprojekt uppmärksammas och åtgärdas samt återspeglas korrekt i den finansiella rapporteringen har en särskild funktion inrättats för att genomföra regelbundna kontroller av att kundprojekt bedrivs enligt Prevas kvalitetssystem både vad gäller genomförande och ekonomisk uppföljning.

IT-strukturen är utformad för att hantera potentiella IT-relaterade risker med kontroller i IT-systemen relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

ÖVERVAKNING

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och CFO ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering.

Funktionen för "Prevas Quality System" har en nyckelroll i uppföljningsprocessen och genomför systematiska internrevisioner relaterat till ledningssystemet. Därutöver granskas den interna kontrollstrukturen av separata decentraliserade funktioner.

Styrelsen anser att Prevas signifikanta riskområden täcks av "Prevas Quality System" samt av de separata kontroll- och uppföljningsaktiviteter som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

Ansvarsfull affärsverksamhet

PREVAS FÖRETAGSKULTUR

Prevas grundvärden – "BOAT" som står för Business driven, Open minded, Active och Team player – klargör de grundläggande principer som Prevas förväntar sig att alla medarbetare och partners ska följa i sitt arbete. Grundvärdena bygger vidare på de principer som formulerats i Prevas vision och affärsidé och utgör en viktig pusselbit i arbetet för att skapa ett starkt och välrenommerat varumärke som stödjer en långsiktigt hållbar marknadsnärvaro och tillväxt. Prevas företagskultur finns beskriven på www.prevas.se.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

PREVAS QUALITY SYSTEM I PRAKTIKEN

Prevas arbetar aktivt för att "Prevas Quality System" inte bara ska vara ett statiskt dokument, utan en naturlig del av det dagliga arbetet för alla som jobbar inom eller kommer i kontakt med Prevas. Under verksamhetsåret har Prevas fortsatt med regelbunden genomgång av de olika processerna som ligger till grund för instruktioner, processer samt guidelines och därtill relaterade frågor av lokal karaktär i de olika delarna av organisationen. Prevas avser att fortsätta att utveckla ledningssystemet för att på bästa sätt stödja verksamheten.

MILJÖANSVAR

Prevas strävar efter att vara en miljömässigt ansvarsfull organisation som följer alla lagar och regler som har relevans i förhållande till enheterna. Prevas mål är att fortsätta att begränsa verksamhetens miljöpåverkan; både som en del i arbetet för ett hållbart samhälle och som en viktig del för bibehållen konkurrenskraft.

Prevas fortsätter att utveckla tekniska lösningar genom en miljömedveten designprocess som säkerställer efterföljande av juridiska krav och leder till en minskning av produktens miljöpåverkan, från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykelns slut. Mer information om Prevas miljöarbete finns i hållbarhetsredovisningen på sidorna 18-38.

HÅLLBARHET

Hållbarhet skall genomsyra Prevas alla verksamheter och tar sin utgångspunkt i företagets mission, vision, värderingar och strategi. Grunden är att vara en attraktiv arbetsgivare och en ansvarsfull affärspartner samt följa nationella och internationella lagar och förordningar samt bygga på god affärsetik och uppförandekoder.

Ett viktigt stöd i verksamheten är Prevas ledningssystem som används för att systematiskt och fortlöpande utveckla verksamheten och säkra kvaliteten i genomförandet utifrån Prevas huvudintressenters krav och förväntningar. Ledningssystemet ska bidra till att verksamheten leds och drivs på ett planerat och kontrollerat sätt samt att aktiviteter följs upp och utvärderas i syfte att kontinuerligt förbättra verksamheten på ett hållbart sätt. Därigenom hanterar Prevas hållbarhetsrelaterade risker på ett effektivt sätt samtidigt som verksamheten utvecklas och skapar värde för kunderna.

Hållbarhetsredovisningen tas fram av koncernledningen tillsammans med ett antal stabsfunktioner, på uppdrag av styrelsen. Vi följer nationella samt internationella lagar och förordningar och tillämpar god affärsetik och uppförandekoder. Olika arbetsgrupper har under 2024 träffats för att driva hållbarhetsfrågor samt förankrat arbetet med styrelsen. Bland annat har flera hållbarhetsfrågor som medarbetarlöfte, jämställdhet, mångfald och klimatavtryck diskuterats i styrelsen. Under 2024 genomfördes en översyn av företagets dubbla väsentlighetsanalys. Styrelsen har godkänt utförande av hållbarhetsredovisningen inklusive väsentliga frågor som finns på sidorna 18-38.

Västerås den 11 april 2025
Styrelsen Prevas AB

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 95–101 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Västerås den 11 april 2025
Ernst & Young AB

Per Modin, Auktoriserad revisor

B.JlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Information till aktieägare

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma äger rum onsdag den 14 maj 2025 kl 18.00 på Prevas kontor i Västerås, Glödgargränd 14. Inregistrering till årsstämman öppnar klockan 17.30. Mer information om Prevas årsstämma kommer att publiceras på www.prevas.se/arsstamma.

RÄTT ATT DELTA OCH ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara införd som ägare i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken tisdagen den 6 maj 2025.

Aktieägare som vill delta på plats vid årsstämman ska anmäla sitt deltagande till Prevas senast torsdagen den 8 maj 2025 under adress: Prevas AB (publ), Box 4, 721 03 Västerås. Anmälan kan även ske med e-post till arsstamma@prevas.se eller via formulär från hemsidan (www.prevas.se/anmalan_arsstamma).

Vid anmälan skall uppges aktieägares fullständiga namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, aktieinnehav samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden (högst två). Till anmälan bör även i förekommande fall, t.ex. för juridisk person, bifogas fullständiga behörighetshandlingar såsom registreringsbevis eller motsvarande.

UTDELNING

För räkenskapsåret 2024 föreslår styrelsen en utdelning om 4,75 kr per aktie (föregående år 4,75 kr). Som avstämningsdag för utdelning föreslås fredagen den 16 maj 2025. Utdelning genom Euroclear Sweden AB beräknas ske onsdagen den 21 maj 2025.

EKONOMISK RAPPORTERING

För verksamhetsåret 2025 är följande rapportering planerad:

- Delårsrapport januari - mars, 6 maj 2025
- Delårsrapport januari - juni, 17 juli 2025
- Delårsrapport januari - september, 24 oktober 2025
- Bokslutskommuniké 2025, 10 februari 2026
- Årsstämma, 14 maj 2025
- Års- och hållbarhetsrapport, vecka 16 2025

Prevas finansiella rapporter kan laddas ner från www.prevas.se eller beställas från Prevas AB, Informationsavdelningen, Box 4, 721 03 Västerås, e-mail: info@prevas.se.

KONTAKTPERSON

Helena Lundin, Head of Communication and Sustainability
Tel. 021-360 19 20, e-mail: helena.lundin@prevas.se

BJlmhENLA1x-HyLZEEICJe

Prevasaktien

Aktiekapital

Det registrerade aktiekapitalet uppgick till 32 213 075 kronor per den 31 december 2024 fördelat på 12 885 230 aktier, varav 422 800 aktier av serie A och 12 462 430 aktier av serie B.

Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktier av serie A berättigar till tio röster på årsstämma och aktier av serie B berättigar till en röst på årsstämma.

Styrelsen i Prevas bemyndigades på årsstämma den 15 maj 2024, liksom vid föregående årsstämma, att besluta om nyemission med avvikelse från befintliga aktieägares företrädesrätt. Bemyndigandet gällde aktier av serie B motsvarande högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget och var avsett att användas i samband med bolagsförvärv. Bemyndigandet har inte utnyttjats under perioden.

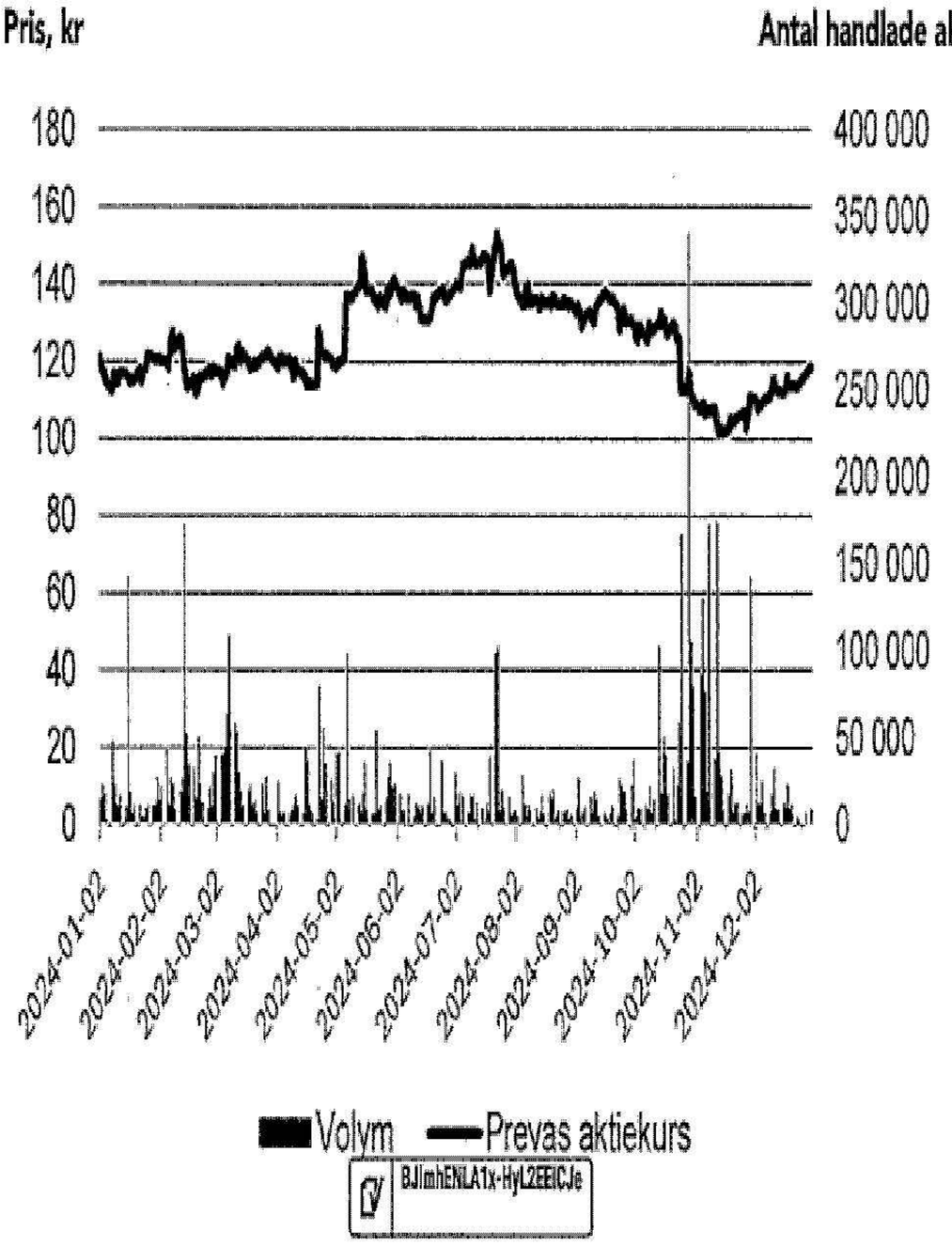
Utdelning

Prevas målsättning är att den långsiktiga utdelningsnivån skall uppgå till 40-60 procent av Prevas resultat efter skatt. Utdelningsnivån skall anpassas efter det kapitalbehov Prevas har för sin verksamhet och planering.

För räkenskapsåret 2024 föreslår styrelsen att utdelning lämnas med 4,75 kronor per aktie (föregående år 4,75).

Utdelningsbeloppet, som motsvarar 66 procent av koncernens resultat efter skatt, uppgår till 61,2 Mkr (60,5).

Prevasaktiens utveckling
1 jan-31 dec 2024



BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

20250523156675

Aktieinnehav 2024-12-31

Aktieägarstruktur	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav, %	Röster, %
1–500	3 443	–	362 310	2,81	2,17
501 – 1 000	310	–	245 034	1,90	1,47
1 001 – 5 000	295	–	690 312	5,36	4,14
5 001 – 10 000	38	12 800	251 716	2,05	2,28
10 001 – 15 000	9	–	102 297	0,79	0,61
15 001 – 20 000	10	–	177 503	1,38	1,06
20 001 –	56	410 000	10 633 258	85,71	88,27
Totalt	4 161	422 800	12 462 430	100,00	100,00

De tio största ägarna 2024-12-31

Aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Tot. antal aktier	Innehav, %	Röster, %
Göran Lundin med familj	150 000	2 315 610	2 465 610	19,14	22,86
DEVENTURE AB	74 000	1 242 373	1 316 373	10,22	11,88
AMYMONE AKTIEBOLAG	86 000	1 112 483	1 198 483	9,30	11,82
Björn Andersson	100 000	110 000	210 000	1,63	6,65
CACEIS Bank, W-8IMY	–	983 453	983 453	7,63	5,89
BNP PARIBAS SA LUXEMBOURG, W8IMY	–	429 804	429 804	3,34	2,58
Avanza Pension	–	420 613	420 613	3,26	2,52
CLEARSTREAM Banking S.A., W-8IMY	–	304 074	304 074	2,36	1,82
KBC Bank NV, W-8IMY	–	232 622	232 622	1,81	1,39
JP MORGAN SECURITIES LCC, W9	–	215 745	215 745	1,67	1,29
Övriga aktieägare	12 800	5 095 653	5 108 453	39,64	31,30
Totalt	422 800	12 462 430	12 885 230	100,00	100,00

Nyckeltal

Aktiedata	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat per aktie före utspädning i kr	7,13	9,28	9,32	8,08	4,55
Eget kapital per aktie före utspädning i kr	50,43	47,46	42,99	36,86	22,75
Utdelning per aktie i kr	4,75*	4,75	4,50	3,50	2,00
Börskurs vid årets slut i kr	118,60	120,60	119,60	99,60	60,80
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	25 368	36 903	39 767	33 199	51 343
Antal aktier A fria vid årets slut	422 800	422 800	486 800	486 800	589 600
Antal aktier B fria vid årets slut	12 462 430	12 314 093	12 250 093	12 250 093	9 512 761
Totalt antal aktier vid årets slut	12 885 230	12 736 893	12 736 893	12 736 893	10 102 361

* Föreslagen utdelning

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Styrelse

Christer Parkegren

Västerås, född 1960.

Egenföretagare.

Styrelseledamot sedan maj 2018 och vald till ordförande maj 2020.

Övriga uppdrag: Ledamot och ordförande i Windeed AB och ordförande i Inducore AB från maj 2024.

Aktieinnehav:
10 178 B-aktier i Prevas.

Christer Parkegren är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Robert Demark

Västerås, född 1973.

VD och delägare DeVenture AB.

Styrelseledamot sedan 2021.

Övriga uppdrag:
Styrelseordförande i byBrick AB, Memo Polymer Components och Smartgroup AB samt styrelseledamot i Sordin AB och DeVenture AB.

Innehav i Prevas AB:
3 102 B-aktier i Prevas.

Robert Demark är oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagsledningen.

Ebba Fåhraeus

Bjärred, född 1963.

Executive Advisor & Former CEO SmiLe Incubator AB.

Styrelseledamot sedan maj 2020.

Övriga uppdrag:
Styrelseordförande i AcuCort AB samt Smile Inject Capital AB och som styrelseledamot i Mau Holding AB samt 3HF Response AB.

Innehav i Prevas AB:
1 600 B-aktier.

Ebba Fåhraeus är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Magnus Lundin

Västerås, född 1967.

Har över 30 års erfarenhet av bankverksamhet. Senaste befattning inom bankväsendet var som senior advisor business banking hos Danske Bank.

Styrelseledamot sedan 2024. Ordförande i valberedningen från 2022 till 2024.

Övriga uppdrag:
Inga övriga uppdrag.

Innehav i Prevas AB:
411 610 B-aktier.

Magnus Lundin är oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagsledningen.

Pia Sandvik

Stockholm, född 1964.

VD Teknikföretagen.
Styrelseledamot sedan 2018.

Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Almi AB.

Innehav i Prevas AB:
3 000 B-aktier.

Pia Sandvik är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Johan Strid

Malmö, född 1971.

CEO för Prevas AB från 2018 till 31 maj 2023.

Styrelseledamot sedan 2023.

Övriga uppdrag: Avensia AB och Softronic AB.

Innehav i Prevas AB:
160 211 B-aktier.

Johan Strid är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Christer Wallberg

Uppsala, född 1959.

Styrelseledamot sedan 2021.

Tidigare befattningar: VD och koncernchef Tacton Systems. Framgångsrikt byggt upp bolag som eTraveli och Pricer.

Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i sex företag inklusive Prevas.

Christer Wallberg är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Revisor: **Per Modin**, Västerås, född 1976. Huvudansvarig revisor. Auktoriserad revisor Ernst & Young AB. Revisor hos Prevas sedan 2020.

Medarbetarrepresentanter: **Karin Sohlén Taylor**, Västerås, född 1971. **Per Åhman**, Västerås, född 1967.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Koncernledning

Magnus Welén

Enköping, född 1972

Verkställande direktör (CEO)

Utbildning: Civilingenjör

Anställd på Prevas sedan 2021.

Innehav i Prevas AB:
18 542 B-aktier.

Deltagande i teckningsoptionsprogram 2023/2026 samt 2024/2027.

Helena Burström

Västerås, född 1972

Finanschef (CFO)

Utbildning: Civilekonom.

Anställd på Prevas sedan 2021.

Innehav i Prevas AB:
6 500 B-aktier.

Deltagande i teckningsoptionsprogram 2023/2026 samt 2024/2027.

Helena Lundin

Västerås, född 1968

Kommunikations- och hållbarhetschef

Utbildning: Studier inom information, kommunikation och design.

Anställd på Prevas sedan 1987.

Innehav i Prevas AB:
544 000 B-aktier.

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

Adresser

Sverige

Arboga
Kungsörsvägen 60
732 48 Arboga
Tel. 021-360 19 00

Gävle
Bobergsplan 3
802 64 Gävle
Tel. 021-360 19 00

Göteborg
Mårten Krakowgatan 2
Våning 13
411 04 Göteborg
Tel. 031-725 18 00

Karlskoga
Industrivägen 1
691 50 Karlskoga
Tel. 0586-22 23 30

Karlstad
Växnäsgatan 10,
653 40 Karlstad
Regementsgatan 21 B
Tel. 054-14 74 00

Linköping
Stora Torget 1
582 19 Linköping
Tel. 013-32 86 00

Luleå
Nygatan 11
972 32 Luleå
Tel. 021-360 19 00

Lund
Scheeletorget 1
223 63 Lund
Tel. 040-691 95 00

Fabriksgatan 2C
222 35 Lund
Tel. 073-385 69 10

Malmö
Södra Tullgatan 3
211 40 Malmö
Tel. 040-691 95 00

Norrköping
Hospitalsgatan 8
602 25 Norrköping
Tel. 021-360 19 00

Stockholm/Myra
Glasbruksgatan 40
116 20 Stockholm
Tel. 040-691 95 90

Stockholm
Gamla Brogatan 29
111 20 Stockholm
Tel. 08-703 91 20

Stockholm/Sundbyberg
Box 1163
172 24 Sundbyberg
Löfströms Allé 5
Tel. 08-726 40 00

Stockholm/Hammarby Sjöstad
Hammarby Kaj 18, 2 tr
120 30 Stockholm
Tel. 08-644 14 00

Stockholm/Kista
Borgarfjordsgatan 13A
164 40 Kista
Tel. 08-726 40 00

Uppsala
Kungsgatan 62
753 18 Uppsala
Tel. 018-56 27 00

Västerås (huvudkontor)
Box 4, 721 03 Västerås
Glödgargränd 14
Tel. 021-360 19 00

Västerås (automationsverkstad)
Returvägen 4
721 37 Västerås
Tel. 021-360 19 00

Åmål
Kungsgatan 16
662 31 Åmål
Tel. 0586-22 23 30

Örebro
Olaigatan 34
703 61 Örebro
Tel. 072-245 99 34

Finland

Tampere
Yliopistonkatu 60 A
FI-33100 Tampere
Tel. +358 40 536 8884

Kotka
Pajatie 69
FI-48600 Kotka
Tel. +358 40 724 5596

Pori
Pohjoisranta 11 D
FI-28100 Pori
Tel. +358 400 592 303

Oulu
Valikkokuja 1
FI-90410 Oulu
Tel. +358 50 305 6006

Vaasa
Yrittäjänkatu 17
FI-65380 Vaasa
Tel. +358 400 352 547

Raahe
Ollinkalliontie 3
FI-92150 Raahe
Tel. +358 40 7279646

Kemi
Ollinkalliontie 3
FI-92150 Raahe
Tel. +358 40 7279646

Rauma
Ratavahe 5
FI-26100 Rauma
Tel. +358 400 592 303

Danmark

Köpenhamn
Lyskaer 3EF
DK-2730 Herlev,
Tel. +45 33 15 90 90

Aalborg
Niels Jernes Vej 14
DK-9220 Aalborg Ø,
Tel. +45 33 15 90 90

Aarhus
Hedeager 1
DK-8200 Aarhus N
Tel. +45 87 43 80 70

Norge

Oslo
Akersgata 41
N-0158 Oslo
Tel. +47 22 79 70 00

20250523156777

Om Prevas

Prevas är ett innovativt utvecklingshus med fokus på produkt- och produktionsutveckling där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nytta för människorna, planeten och ekonomin. Prevas startade 1985 och har idag 1 100 medarbetare i Sverige, Finland, Danmark och Norge. Prevas är börsnoterade på NASDAQ Stockholm sedan 1998. För mer info om Prevas, besök www.prevas.se.

Prevas | Hello Possibility.

Prevas AB

Org. nr. 556252-1384

Box 4 • Glödgargränd 14 • 721 03 Västerås

info@prevas.se • 021-360 19 00 • www.prevas.se

BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

SEALED BY Verified BJLMHENLA1X-HYL2EEICJE

Document history

COMPLETED BY ALL:
11.04.2025 13:16

SENT BY OWNER:
Helena Burström · 11.04.2025 08:20

DOCUMENT ID:
HyL2EEICJe

ENVELOPE ID:
BJlmhENLA1x-HyL2EEICJe

DOCUMENT NAME:
Prevas års- och hållbarhetsrapport 2024-final.pdf
109 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Magnus Lundin	**Signed**	**11.04.2025 08:32**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1967/02/17)**
magnus.lundin@prevas.se	Authenticated	11.04.2025 08:28	Low	IP: 83.185.46.57
Per Johan Strid	**Signed**	**11.04.2025 08:37**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1971/06/09)**
Johan.Strid@prevas.se	Authenticated	11.04.2025 08:35	Low	IP: 83.187.190.26
Pia Marlen Sandvik	**Signed**	**11.04.2025 08:42**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1964/07/11)**
pia.sandvik@teknikforetagen.se	Authenticated	11.04.2025 08:40	Low	IP: 212.107.159.187
ROBERT MIKAEL DEMARK	**Signed**	**11.04.2025 08:43**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1973/03/22)**
robert.demark@deva.se	Authenticated	11.04.2025 08:42	Low	IP: 104.28.31.64
Bo Christer Parkegren	**Signed**	**11.04.2025 08:56**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1960/11/23)**
christer.parkegren@outlook.com	Authenticated	11.04.2025 08:55	Low	IP: 85.138.211.230
KARIN MARIA ELISABETH SOHLÉN	**Signed**	**11.04.2025 09:47**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1971/11/19)**
karin.sohlen@prevas.se	Authenticated	11.04.2025 09:07	Low	IP: 193.180.216.132
Ebba Cecilia Margareta Fåhraeus	**Signed**	**11.04.2025 10:02**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1963/01/13)**
ebba@lysaeus.com	Authenticated	11.04.2025 10:01	Low	IP: 83.233.119.241
PER GUNNAR ÅHMAN	**Signed**	**11.04.2025 10:43**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1967/03/07)**
per.ahman@prevas.se	Authenticated	11.04.2025 10:42	Low	IP: 81.216.59.226
Knut Sune Christer Wallberg	**Signed**	**11.04.2025 10:58**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1959/07/07)**
christer.wallberg@outlook.com	Authenticated	11.04.2025 10:56	Low	IP: 85.224.53.27

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Magnus Olof Welén	**Signed**	**11.04.2025 11:43**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1972/07/07)**
magnus.welen@prevas.se	Authenticated	11.04.2025 11:42	Low	IP: 90.129.199.78
PER MODIN	**Signed**	**11.04.2025 13:16**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1976/03/30)**
per.modin@se.ey.com	Authenticated	11.04.2025 09:57	Low	IP: 78.67.140.123

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

20250523156735

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed