20230411100843

Knightec Aktiebolag
Org nr 556622-2609

Årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31

Styrelsen avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31.

Innehåll	**Sida**
Förvaltningsberättelse	45
Resultaträkning	48
Balansräkning	49
Noter	53
Underskrifter	63

Undertecknad styrelseledamot i Knightec AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 24 mars 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 2023-03-24

Dimitris Gioulekas

20230411100844

KNIGHTEC

Årsredovisning 2022

med integrerad hållbarhetsredovisning





Innehåll

Knightec i korthet 3

VD har ordet 4

Höjdpunkter från året 6

Strategiska mål 9

Affärsområden 12

Kundcase 18

Intressanta artiklar från året 23

Hållbarhetsredovisning 28

Ekonomisk redovisning 42

20230411100845

Knightec i korthet

Vi som är Knightec strävar hela tiden efter att bidra till en positiv utveckling i världen och tillsammans har vi en stark möjlighet att göra det. Vi stärker våra kunders konkurrenskraft inom strategiskt viktiga områden såsom energiomställning, digitaliering, cybersäkerhet och hållbarhet. Vårt arbetssätt och aktiva medvetenhet om värdet av mångfald och jämställdhet gör att vi, enligt vår mening, påverkar samhällsutvecklingen i positiv riktning genom att agera ledande exempel.

För att uppnå positiv förändring krävs ett nytt tankesätt och nya metoder, från ett endimensionellt perspektiv till ett helhetsgrepp vilket möjliggörs av samarbeten. Vårt sätt att samarbeta och vår breda kompetens gör oss unika. Vi arbetar tillsammans mot gemensamma mål och tar ett helhetsgrepp kring våra kunders utmaningar. Det ger oss förmåga att vara en strategisk partner som hjälper våra kunder från insikt till resultat. Genom attraktiva och kompletta serviceerbjudanden och ett stort samhällsengagemang har vi etablerat en stark marknads-position inom teknik, design och digitalisering av produkter och tjänster.

En bekräftelse på vår framgång är våra nöjda kunder och det sätt på vilket våra kundsamarbeten har utvecklats. Ett resultat är att vi 2022 har kombinerat stark tillväxt med branschledande lönsamhet. En annan viktig bekräftelse är att 300 nya medarbetare börjat på Knightec under 2022 och att vi under året blivit utsedda till ett Karriärföretag.

Under året har vi fått utökat förtroende från flera av våra kunder med en utveckling där vi tar en starkare roll inom strategiskt viktiga frågor. Kunder som tidigare inte outsourcat viktiga delar av sin verksamhet har sett det värde vi kan tillföra och har nu anlitat Knightec för att ta ett helhetsansvar. Andelen projektuppdrag fortsätter öka och utgjorde under 2022 ca 60% av vår omsättning och sysselsätter ca 500 av våra 900 medarbetare.

"Vi hjälper våra kunder framåt i globalt viktiga områden där vi gör stor skillnad inom energiomställning, digitalisering, cybersäkerhet och hållbarhet."



"Vår förmåga att bygga multidiciplinära team oavsett geografisk placering av kund eller kompetens är en av nycklarna till framgång."



2022 – Ett år präglat av partnerskap

2022 var ett starkt år för Knightec. Vi expanderade vår kontorsyta på tre orter för att kunna hantera nya projekt och förfrågningar samtidigt som vi välkomnade 300 nya medarbetare. Detta i en omvärld präglad av förändring och osäkerhet.

Under året har vår lönsamhet och tillväxt resulterat i tvåsiffriga belopp. Vår förmåga att bygga multidiciplinära team oavsett geografisk placering av kund eller kompetens är en av nycklarna till framgång. Att andelen projektengagemang i verksamheten har ökat från 2021 till 2022 och utgör cirka 60% av vår omsättning är en annan anledning. Samtidigt växer vi kontrollerat eftersom kunderna har visat en ökad försiktighet och ser över sina investeringar ytterligare, vilket kräver stort fokus från vår sida. Fokus på att prioritera rätt kundprojekt och hela tiden utveckla vår kunskap.

De samgåenden som skett med Dewire och Daresay har stärkt vår kompetens och affärer inom uppkopplade produkter, tjänster och användarupplevelser. Integrationen har varit lyckad och vi har de senaste två åren sett en genomsnittlig tillväxt per år på 14% med en genomsnittlig lönsamhet på 14,3%. Dessa affärsområden står nu för ca 30% av den totala omsättningen och bidrar starkt till Knightecs framgång. Dessutom har vi ytterligare stärkt vår position genom viktiga projekt, inom våra strategiska områden, Energi, Cyber Security och Hållbarhet.

Under sommaren ingick vi ett partnerskap med Ratos och det ger oss fortsatta möjligheter till expansion med ambitionen att växa internationellt.

Under året har vi skickat hjälp till Ukraina och Iran i form av gasvärmare, el-generatorer och hårdvara för mobiluppkoppling via satellit och säkerställt att dessa nått avsedda mottagare. Våra skolsamarbeten, som nu går under varumärket Let's Uptech, har haft en väldigt positiv utveckling. Tillsammans med Scania och Granitor når vi nu över 1 500 elever årligen på 15 skolor över en stor del av Sverige.

Inför 2023 är utmaningar drivna av omvärldshändelser påtagliga. Vi ser att vår position är stark och positivt för Knightec är ett stort och ökande behov av nya och förbättrade lösningar inom våra tjänsteområden, inte minst inom våra prioriterade områden Energi, Cyber Security och Hållbarhet. Våra kunder är i hög grad egenfinansierade och starka vilket innebär att de trots ökad försiktighet kan fortsätta driva strategiska satsningar där vi är en naturlig och nödvändig samarbetspartner. Vår expertis, nyfikenhet och förmåga att jobba tillsammans, med en mångfald av människor, ger oss en stor fördel i ett klimat som kräver allt högre värdeskapande och innovationstakt. Trots omvärldens utmaningar går vi in i 2023 med nyfikenhet, respekt, självförtroende och en stark vilja att påverka i en positiv riktning, tillsammans.

Dimitris Gioulekas
VD Knightec AB

20230411008845

Knightec välkomnar Ratos som ny partner för fortsatt expansion

Knightec tar in en ny partner som möjliggör en acceleration mot nya höjder. Tillsammans påbörjar Knightec och Ratos en ny resa mot framtiden. Konsultbolaget Knightec och Ratos ingår ett långsiktigt partnerskap för att stärka Knightecs marknadsposition i den digitala transformationen av produkter och tjänster. Genom partnerskapet blir Knightec en plattform inom Ratos för fortsatta investeringar inom den snabbt växande marknaden för teknik, design och digitalisering av produkter och tjänster.

Knightec är en ledande aktör på den svenska konsultmarknaden med sin branschledande lönsamhet och snabba förändringstakt. Genom attraktiva kunderbjudanden och ett stort samhällsengagemang har Knightec etablerat en stark marknadsposition inom teknik, design och digitalisering av produkter och tjänster. Ratos har en gedigen industriell förankring i Sverige, lång erfarenhet av att etablera företag internationellt och en stark finansiell kapacitet, vilket skapar rätt förutsättningar för Knightec att uppnå sin ambitiösa tillväxtstrategi.

"Med vår kultur av mångfald, samarbete och höga ambitioner kommer vi att fortsätta vara en drivande kraft i den digitala transformationen mot hållbara produkter och tjänster. Vår förmåga att etablera partnerskap med viktiga kunder och partners har varit avgörande för vår framgång. Partnerskapet med Ratos skapar stora möjligheter att fortsätta investera i nya områden för att stärka vår marknadsposition och fortsätta leverera branschledande tillväxt och lönsamhet" säger Dimitris Gioulekas, medgrundare och vd, Knightec.

"Jag är imponerad över Knightecs utveckling de senaste åren. Vi på Ratos är stolta över att ha fått förtroendet att ingå partnerskap med vd:n och medgrundaren Dimitris Gioulekas och därmed bidra till den fortsatta utvecklingen av bolaget. Knightec har en stark position på marknaden idag och blir en utmärkt start på en satsning inom sektorn, som kommer att bli ett viktigt område för Ratos framåt. Genom förvärvet får vi en exponering mot den växande konsultbranschen, inom vilken vi har gedigen erfarenhet av" säger Jonas Wiström vd och koncernchef, Ratos.

"Jag är imponerad över Knightecs utveckling de senaste åren. Vi på Ratos är stolta över att ha fått förtroendet att ingå partnerskap med vd:n och medgrundaren Dimitris Gioulekas och därmed bidra till den fortsatta utvecklingen av bolaget."



OM RATOS

Ratos grundandes 1934 och är en bolagsgrupp som består av 14 bolag. Nettoomsättning för Ratos bolagsgrupp uppgick 2021 till cirka SEK 25 miljarder. Deras affärsidé är att utveckla bolag med huvudkontor i Norden, som är eller kan bli marknadsledande. De möjliggör för självständiga bolag att utvecklas snabbare genom att vara del av någonting större. Fokus på människor och ledarskap samt kultur och värderingar är centrala delar av Ratos. Allt de gör bygger på deras kärnvärden: Enkelhet, Tempo i exekvering och Allt handlar om människor.

Höjdpunkter från året

2022 var ett händelserikt år för för Knightec. I en tid av fundamental förändring, åstadkom Knightec mycket och vi blickar tillbaka med en känsla av stolthet och tittar framåt med en optimistisk och nyfiken syn. Här har vi sammanfattat några höjdpunkter som format året.

20230411008847

Ett händelserikt år

PARTNERSKAP MED RATOS

Knightec och Ratos ingick ett långsiktigt partnerskap med syfte att stärka Knightecs marknadsposition i den digitala transformationen av produkter och tjänster. Genom investeringen förvärvade Ratos 70 procent av Knightec. Vd och tidigare ägare återinvesterade i samband med transaktionen och deras innehav uppgår till ca 30 procent.

EXPANSION AV SAMARBETSYTOR

Under hösten investerade Knightec i fördubblad kontorsyta på flera platser i landet. I Göteborg flyttade vi in näst högst upp i Citygate, Sveriges högsta kontorsbyggnad och även i Uppsala och Umeå har vi skapat fler samarbetsytor för att möta efterfrågan.

ÖKAD KOMPETENS

Under 2022 anställde Knightec 300 nya medarbetare med placering på våra lokala kontor. Att idag kunna erbjuda en bra kompetensbas är a och o för Knightec och med en löpande rekryteringstakt kan vi fortsätta bidra med rätt människor till rätt kunder.

ÅTRÅVÄRD ARBETSGIVARE

Knightec utsågs till Karriärföretag både 2022 och 2023 tack vare vår etablering som en innovativ och modern arbetsgivare med ett imponerande varumärkesarbete där värderingar och engagemang lyser igenom allt som Knightec gör. En utmärkelse som bevisar att vi gör skillnad och bidrar till en företagskultur som engagerar, motiverar och säkerställer trivsel och utvecklingsmöjligheter för både young och senior professionals. Under 2022 fick vi även en utmärkelse som bekräftar att vi har ett av Sveriges 10 mest attraktiva traineeprogram.

HÅLLBARHETSUTBILDNING FÖR HELA BOLAGET

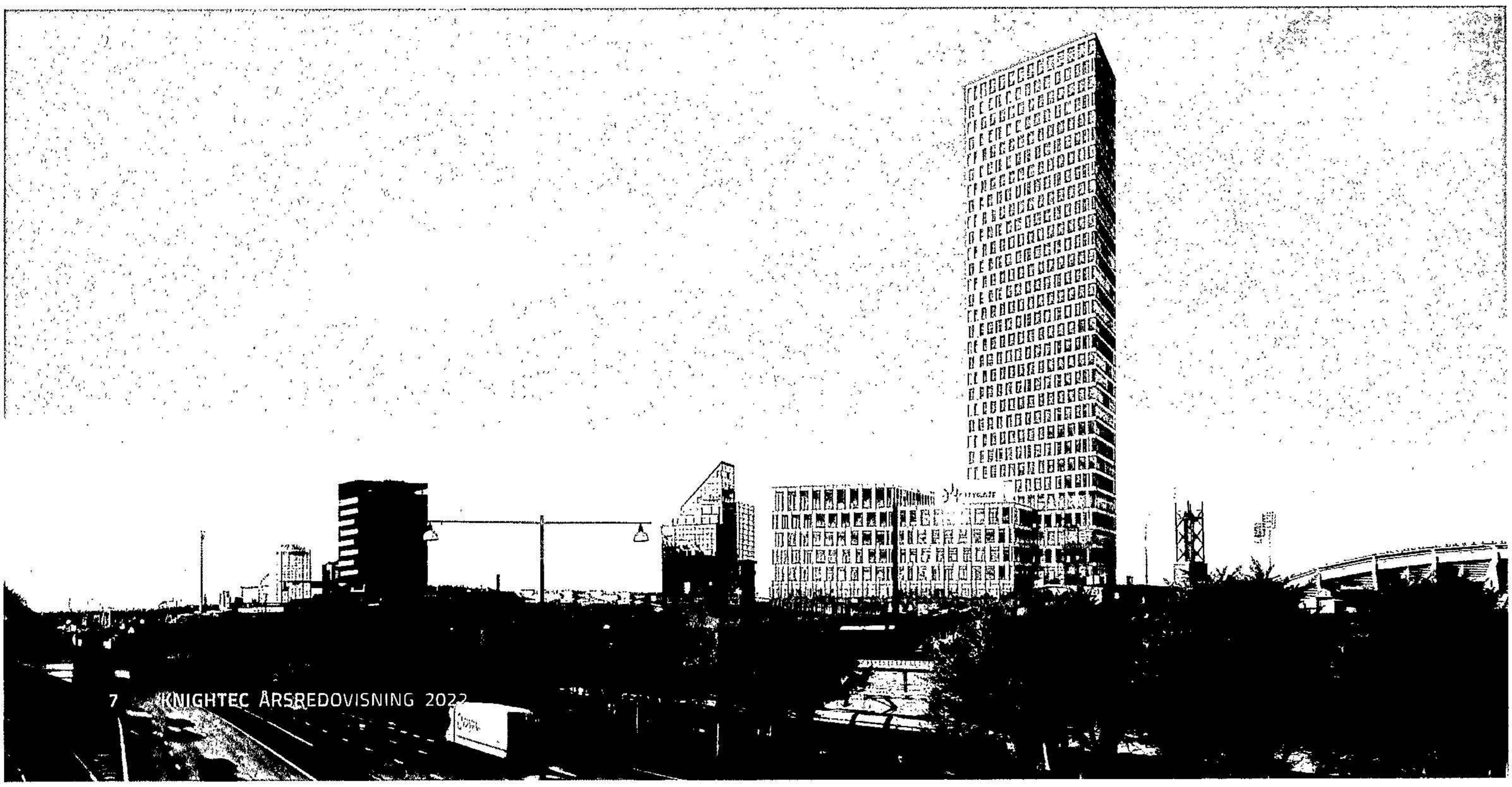
I syfte att sprida en bred kunskap om hållbarhet inom företaget lanserades under 2022 den första i en serie online-kurser skräddarsydda för Knightec. Denna första kurs lägger en grund för fortsatt hållbarhetsarbete genom att gå igenom de grundläggande principerna för hållbarhet och etablera de vanligaste begreppen. Under 2023 kommer fler kurser introduceras, bl.a. i Life Cycle Assessment (LCA) och cirkulär design.

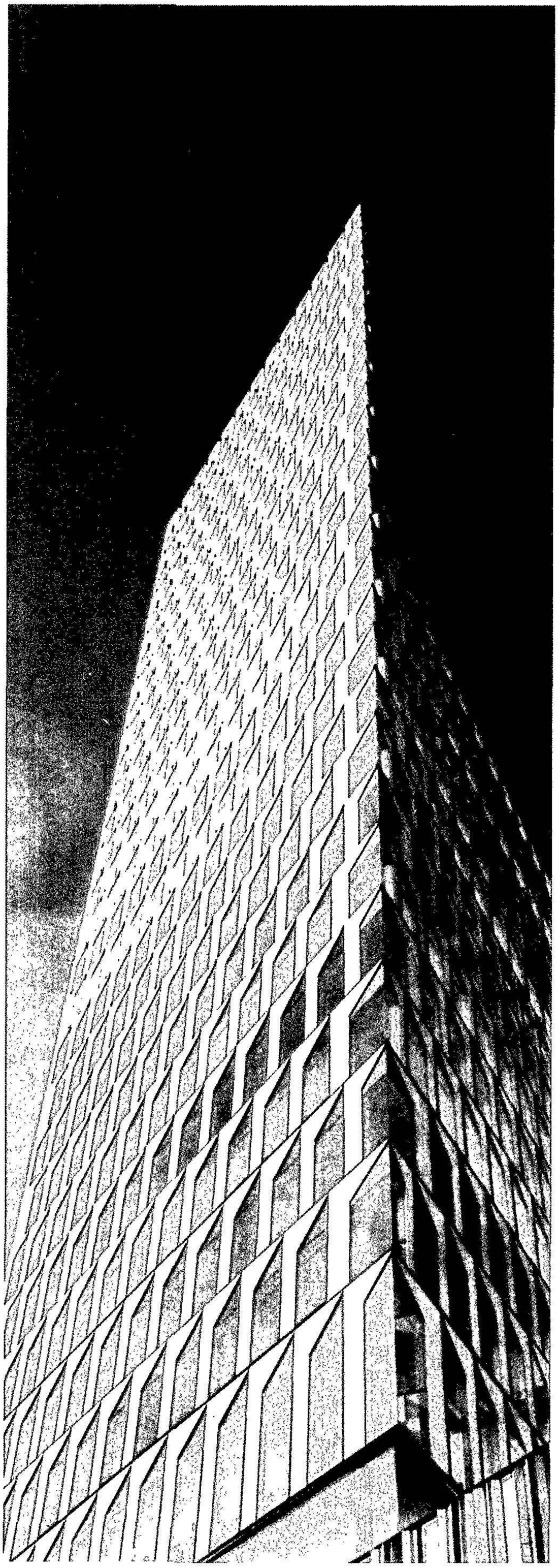
LET'S UPTECH

2022 inleddes skolsamarbetets partnerskap med Scania och Granitor under det gemensamma namnet Let's Uptech. Under året har vi utvecklat en god samverkan mellan såväl partners som skolor och utökat samarbetet till 15 skolor runt om i landet och även välkomnat ingenjörsstudenter till Let's Uptech. Därtill har vi ökat den externa kunskapen om våra samarbeten och bland annat deltagit på Patent- och Registreringsverkets immaterialrättsdag.

UTVECKLADE PARTNERSKAP

Under året har vi fördjupat samarbeten med flera av våra kunder. Andelen projekt har ökat och detsamma gäller för vad vi kallar satelliter, dvs leveranser vi gör i team från våra kontor direkt in i kundens system och verksamhet. Vi tillfrågas i allt större utsträckning som rådgivare till våra kunder i deras strategiska frågor och långsiktiga planering. Detta är en positiv skiftning i våra kunddialoger och leveranser, en skiftning som visar på att vi idag är den strategiska partner vi strävar efter att vara.





Siffror att vara stolt över

988

MSK, Nettoommsättning

93

MSK, Rörelseresultat

12%

Organisk tillväxt

+10%

Antal anställda

>60%

Projektåttagande

20230411100848

Strategiska mål

Våra långsiktiga och övergripande mål för 2025 och 2030 fungerar som en ledstjärna för vår ambition att alltid vara relevanta och viktiga för våra kunder. Det ger oss möjlighet att jobba med utmanande projekt som ligger i framkant och därmed skapa de mest intressanta möjligheterna till medarbetarutveckling.

Kunderbjudanden

Vår affär utgår från strategiskt viktiga områden för våra kunder, vilka vi i år har definierat som: As a Service, Connected, User-centric, Safe & Secure, Autonomous och Durable. Med djup kunskap inom dessa områden skapar vi konkreta kunderbjudanden, prioriterar initiativ och sätter mål.

Ökat fokus på tvärfunktionella team

För att hitta den bästa lösningen för kunden samverkar vi i team där olika kompetenser och erfarenheter möts. Knightec har en stark samarbetskultur och vi ser stora konkurrensfördelar i att fortsätta utveckla den förmågan. Vi vet att team med stor mångfald vad gäller kompetens och bakgrund är nyckeln till framgångsrika kunderbjudanden; det utmanar och skapar bättre lösningar för våra kunder.

Utveckling av förmågor och kultur

Det är medarbetarna som tillsammans är Knightec och det värde vi skapar utgår helt från vilka vi är, de strukturer vi bygger och hur vi agerar tillsammans. Vi vill skapa en miljö där alla kan vara sig själva – en plats där vi kan och vill utvecklas och nå vår fulla potential. Därför arbetar vi hårt för att utveckla en miljö som stödjer människor som vill göra skillnad i sin karriär, samtidigt som de får de verktyg de behöver för att lyckas. Det börjar med att rekrytera personer som kan och vill leva våra värderingar.

Expandera till internationella siter

I vårt arbete med att ytterligare stärka vår position hos våra stora, multinationella kunder ligger en satsning på deras internationella siter. Särskilt i Norden och norra Europa. Allt fler av våra kunder söker synergier mellan sina utvecklingsplattformar för produkter och tjänster inom den egna koncernen, även mellan företag i branschen. Att söka synergier är nödvändigt i en miljö där både kapital och kompetens är bristvaror. Här har vi en viktig roll att spela. Vi har alltid jobbat med internationella aktörer. Vi har också alltid varit internationella själva med stor mångfald där 25% av våra medarbetare själva kommer från eller har en förälder från annat land än Sverige. 2023 tar vi även som företag steget utanför Sveriges gränser.



20230411008349

Målsättning för 2025

MÄTETAL

100%

av omsättningen kommer från kunder och projekt som tydligt driver en hållbarhetsagenda

80%

av omsättningen kommer från kundprojekt med definierat kundvärde som drivs i Knightec lokaler

+60

NPS*



+60

eNPS**

50%

kvinnor eller icke-binära

30%

utländsk härkomst

* NPS står för Net Promotor Score och är ett mått på kundlojalitet. Skalan sträcker sig från -100 till +100.

** eNPS står för Employee Net Promotor Score och är en metod för att snabbt och enkelt mäta engagemang samt undersöka hur villiga medarbetare är att rekommendera sitt företag som arbetsplats. eNPS är den interna motsvarigheten till NPS som är ett mått på kundlojalitet och skalan sträcker sig från -100 till +100.

Affärsområden

Knightec är organiserat i fem affärsområden (Technology, Systems, Quality & Management, Dewire och Daresay). Affärsområdena fungerar som kompetenscentrum och förser kunderna med lösningar och team skräddarsydda för deras behov. Varje affärsområde följer utvecklingen i de branscher man verkar för att hela tiden utveckla sin expertis som bidrar till ett starkt kunderbjudande.



20230411100850

Technology

Affärsområdet Technology erbjuder specialisttjänster inom elektrifiering, användarcentrerad design, cirkulär produktutveckling och produktinnovation för att skapa nästa generations intelligenta och hållbara produkter och tjänster. Våra tjänster stäcker sig över hela produktlivscykeln, från idé till färdigproducerad produkt. Vi besitter såväl djup specialistkompetens som bredd inom framför allt design, beräkning, systemintegration och konstruktion.



Fortsatta projektaffärer bidrar till god utveckling

Den positiva återhämtningen av marknaden under 2021 fortsatte under 2022 med en stor efterfrågan av våra tjänster, framför allt inom fordons- och försvarsindustrin. Den upptakt som varit inom industrin under 2021 och 2022 har skapat en för industrin påtaglig kompetensbrist vilket varit en anledning till ökningen av vår projektaffär där vi hjälper våra kunder från olika delar av landet att hitta lösningar på våra kunders utmaningar. En annan orsak till vår utökade projektaffär har varit satsningen inom våra tjänsteområden elektrifiering, användarcentrerad design, cirkulär produktutveckling och produktinnovation där vi under året vunnit ett flertal projektaffärer som bygger på tvärfunktionella team och specialisering. Att vi har vuxit vår projektaffär har även bidragit till en fortsatt stark ekonomisk utveckling och en minskad personalomsättning.

Technology har gått från regionala satsningar till att driva tjänsteområden centralt med ett flertal regioner som utvecklar dem och stärker vår kompetens. Vi har lyckats väl med att rekrytera specialistkompetens i form av advisors runt om i landet och de är direkt avgörande för leveransen och kvalitén inom våra tjänster samt för att möjliggöra kunskapsutveckling inom tjänsteområdena internt. Under 2022 har vi upplevt en stark efterfrågan inom våra tjänsteområden och vår spetskompetens och bredd har även bidragit till ett flertal viktiga och omfattande projektleveranser.

> "Under 2022 har vi upplevt en stark efterfrågan inom våra tjänsteområden och vår spetskompetens."

Den styrka som vi byggt upp inom Technologys fyra tjänsteområden i både bredd, storlek och specialistkompetens kommer vi under 2023 i än större utsträckning vidareutveckla tillsammans med våra andra affärsområden för att bli en ännu starkare leverantör av tjänster inom bland annat e-mobility, produktinnovation, cirkulär design och batteriintegration. Vi kommer fortsätta att utveckla våra projektaffärer, samt fokusera på nya, inom ramen för våra tjänsteområden där vi ser en fortsatt stark efterfrågan av tvärfunktionella team.

Andreas Törnklev
Affärsområdeschef för Technology

Quality & Management

Affärsområdet Quality & Management erbjuder specialisttjänster inom kvalitet, säkerhet och ledning. Våra kundprojekt finns i utvecklingen av produkter och digitala tjänster, samt i utbyggnad och effektivisering av produktion. Vi driver även projekt för omställning av kunders verksamhet och affär. Våra prioriterade kunder finns inom life science, livsmedel, fordon, försvar, industri och offentliga verksamheter.



Ständigt hög efterfrågan tack vare övergången till digitala lösningar

Både omsättningen och nettomarginalen har ökat i affärsområdet Quality & Management jämfört med föregående år. Efterfrågan på affärsområdets tjänster är fortsatt stor, bland annat drivet av den ökande komplexitet som följer av att ställa om till digitala lösningar. Det är en krävande aktivitet för våra kunder att omvandla marknadsbehov och förväntningar till interna utvecklingskrav samtidigt som man säkerställer rätt nivå på produktsäkerhet och hållbarhet, där nya lagkrav introduceras löpande. Vi har vunnit ett antal projekt inom fordon och medicinteknik där vi hjälper kunderna att möta kraven på Cyber Security och Functional Safety, drivet av de lagkrav och standarder som finns inom dessa branscher. Introduktion av nya produkter, kapacitetsökning och effektivisering av produktion driver även efterfrågan inom kvalitetssäkring, validering och projektledning, där vi levererar till stora tillverkare inom life science, livsmedel och industri.

Fokus har legat på att utveckla affären inom Life science, Fordon och Industri. Utveckling av kompetens, erbjudande och rekrytering har skett med inriktning på affärsområdets fyra tjänsteområden; Product Safety, Smart Manufacturing, Product & Service Development och Business Development.

Ambitionen med affärsområdet är att skapa en ledande position i Norden inom våra specialistområden. Vi investerar bland annat i utvecklade erbjudanden för MedTech Compliance, Functional Safety, Cyber Security, Validation Management och Project Management.

”Vi har vunnit ett antal projekt inom fordon och medicinteknik där vi hjälper kunderna att möta kraven på Cyber Security och Functional Safety, drivet av de lagkrav och standarder som finns inom dessa branscher.”

Mathias Båth
Affärsområdeschef för Quality & Management

20230411100851

Systems

Affärsområdet Systems utvecklar säkra, intelligenta och hållbara produkter genom att erbjuda tjänster inom inbyggd mjukvara, elektronikutveckling samt applikationsmjukvara. Vi är specialiserade inom utveckling av elektrifierade produkter med tillhörande infrastruktur samt inom området Cyber Security, där vi säkrar produkter och produktionsmiljöer mot framtida säkerhetshot.



Fortsatt tillväxt och stärkt lönsamhet genom satsning inom snabbväxande nischer

2022 var ytterligare ett år med stark tillväxt för affärsområdet Systems som även levererade en avsevärt förbättrad lönsamhet. Alla Systems regioner har levererat en större omsättning och ökad lönsamhet. Andelen projekt- och teamleveranser har växt från alla våra kontor.

Vi har under året fortsatt prioritera de affärer som ger oss rätt balans i vår kundbas och har en hälsosam mix av kunder inom automotive, life science, defence och industry. Dessa har alla haft en stark efterfrågan av våra tjänster med flertalet större projekt startade under året, vilket har medfört att majoriteten av våra nya affärer levereras som team eller projekt under arbetsledning från Knightec.

Under inledningen av 2023 ser vi en fortsatt stark efterfrågan av säkerhetsrelaterade tjänster i flera branscher, både drivet av regulatoriska krav och av en ökad medvetenhet kring hotbilden som uppstår när både produkter och produktion blir uppkopplade, sammankopplade och intelligenta. Knightec har levererat flertalet Cyber Security projekt till bland annat automotive industrin och vi kommer under 2023 att bredda vår leverans till andra segment, som IoT och OT säkerhet.

Ytterligare ett område med stark tillväxt är Electrification där vi har fokuserat vårt erbjudande kring Electromobility och arbetar med elektrifiering av olika typer av fordon. Detta görs i samarbete med övriga affärsområden på Knightec där vi tillsammans kan leverera ett helhetserbjudande till våra kunder både vad gäller konvertering av befintliga fordon, och design och utveckling av nya helelektriska fordon.

> "Vi har under året fortsatt prioritera de affärer som ger oss rätt balans i vår kundbas och har en hälsosam mix av kunder inom automotive, life science, defence och industry."

Evi Gerogiannakis
Affärsområdeschef för Systems

Dewire

Affärsområdet Dewire är specialiserade inom digitaliseringslösningar med omfattande kompetens att ta sig an kundernas utmaningar vid digitalisering av tjänster, produktutveckling och produktionsprocesser. Tjänster erbjuds såväl inom ny- som vidareutveckling av digitala lösningar och livscykelhantering utifrån DevOps-metodik i molntjänstmiljö.



Kontinuerlig tillväxt genom nära samarbete

Under 2022 har affärsområdet Dewire växt ytterligare och som en del av Knightec stärkt sin strategiska position i flertalet kundrelationer. Många uppdrag är i form av ett nära partnerskap med kunden inom produkt- och tjänsteutveckling med en hög innovationsgrad.

Partnerskapet med Amazon Web Services och Microsoft Azure inom molntjänsteplattformar har utvecklats ytterligare under 2022. Detta tack vare ett nära samarbete med våra partners, vilket lett till ett antal vunna strategiska affärer inom branscher som fordon, biotech, industri och telekom. Våra tjänster inom detta område har vi benämnt Cloud meets Industry. Under 2023 fortsätter vi arbetet med att stärka vårt erbjudande inom området med satsningar inom tjänsteområdena Big Data Engineering och Cybersecurity.

Funktionella leveranser i form av projekt, team och åtaganden står idag för ca 80% av affärsområdets omsättning där Dewire under 2022 förstärkt sin position hos viktiga nyckelkunder. Målsättningen är att öka denna typ av leveranser än mer under 2023 och tillsammans med övriga affärsområden bredda vår affär och identifiera fler nya affärsmöjligheter genom att kombinera olika förmågor och tjänster. En viktig del för oss är att sätta ihop rollkompletterande team specialiserade på lösningar för ett antal tillämpningsområden eftersom vi över tid kommer kunna bygga domänkunskap och lösningar som vi snabbt kan återanvända i nya uppdrag.

”Under 2023 fortsätter vi arbetet med att stärka vårt erbjudande inom området med satsningar inom tjänsteområdena Big Data Engineering och Cyber Security.”

John Hägglund
Affärsområdeschef för Dewire

20230411100852



Daresay

Affärsområdet Daresay är specialiserade på digital produkt- och tjänsteutveckling. Genom att kombinera ett användarcentrerat arbetssätt med expertis inom utveckling av digitala tjänster är Daresay en ledande aktör inom UX, Strategi och Tjänstedesign för nya digitala kundupplevelser.

Omsättningsrekord och vässat erbjudande

Daresay fortsatte under 2022 tillväxten från föregående år vilket resulterat i ett nytt omsättningsrekord när vi för första gången omsatte mer än 115 miljoner SEK. Tillväxten har framför allt skett hos befintliga kunder inom bank och finans samt ett antal nya industrikunder där Daresay som en del av Knightec har ett mycket starkt erbjudande.

Att utveckla och etablera erbjudandet inom Business Design var ett viktigt mål 2022. Genom investeringar och ett antal affärer under året hjälper Daresay nu i ännu högre grad kunder att navigera och utveckla erbjudande, affärsmodell och nya tjänster i en orolig omvärld. Många av Daresays kundprojekt startar i designfasen. Här finns en stor potential att i än större utsträckning hjälpa kunderna att utforma affären, produkten och tjänsten att bli mer hållbar och lönsam. Hållbarhet och Business Design är två viktiga och prioriterade områden för Daresay under 2023.

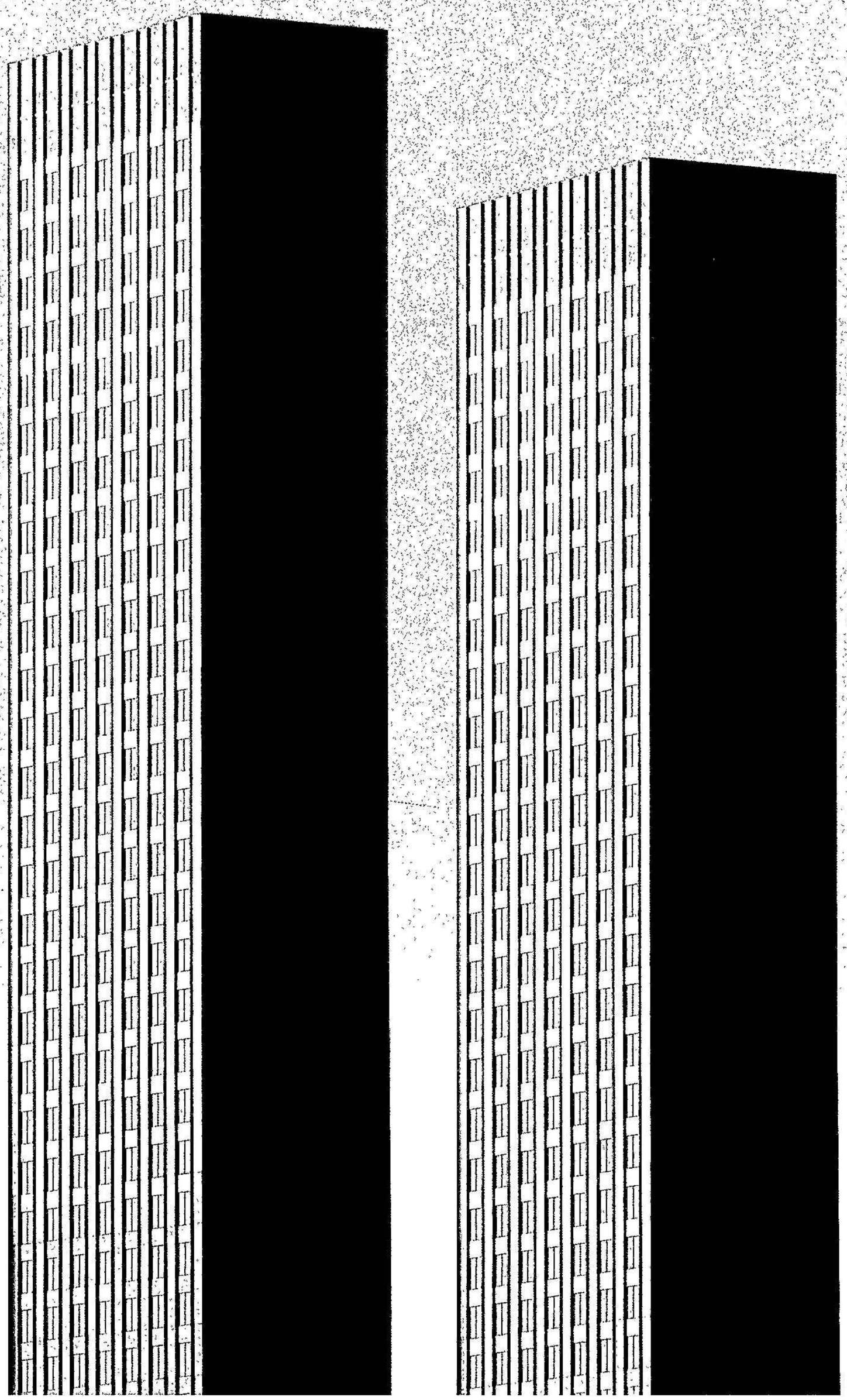
Daresay är sedan december 2020 en del av Knightec. Efter ett två år långt och på många sätt lyckat samgående växer möjligheterna att jobba mer tillsammans med varandras kunder. Genom att forma gemensamma team och jobba tillsammans ser vi fram emot att under 2023 hjälpa kunderna med tjänsteutveckling, hållbarhet och digitalisering.

> "Genom investeringar och ett antal affärer under året hjälper Daresay nu i ännu högre grad kunder att navigera och utveckla erbjudande, affärsmodell och nya tjänster i en orolig omvärld."

Anna Lindstrand
Affärsområdeschef för Daresay

Kundcase

Knightec har utvecklat ett flertal olika affärsupplägg och möjligheter för att stödja vårt uppdrag att hjälpa våra kunder att lyckas. Följande exempel är några av de sätt som belyser hur vi har stöttat våra kunder, där vi använt vår kompetens, teambaserade leveranser och olika arbetssätt för att lösa kundens problem. Exemplen belyser en blandning av tekniskt avancerade lösningar, kreativt utmanande problem och en samlad bild av Knightecs styrka, att jobba tillsammans.



20230411100853

Boule Connectivity – En molnlösning för hematologi

Boule Diagnostics AB är ett av få företag på den globala diagnostikmarknaden som i egen regi utvecklar, tillverkar och marknadsför instrument och förbrukningsvaror för bloddiagnostik. Deras system hjälper till att tillhandahålla en av de första och viktigaste indikatorerna för ett flertal sjukdomstillstånd.

Kompletterande kunskaper adderar värde

Som ett traditionellt produktutvecklingsföretag stod Boule inför utmaningen att skapa nya digitala lösningar och tjänster där man behövde komplettera sin djupa kunskap inom hematologi med spetskompetens inom det digitala området. Med hjälp av Knightec identifierades en möjlighet för enklare hantering av insamlandet av instrumentdata och hur den kunde presenteras på ett bättre sätt. Baserat på denna insikt skapades en plan för att bygga en molnbaserad plattform som erbjuder en ny uppsättning kundtjänster med syfte att förbättra den operativa effektiviteten för Boule och dess kunder.

Knightec jobbade utifrån ett agilt designtänk och delade upp arbetet i flera steg. Först identifierades rätt problem att lösa, sedan byggdes lösningar. En workshop hölls för att identifiera fördelar med en digital transformation. Nästa steg bestod av en åtta veckors period med fokus på prototyparbete och testning. Steg tre bestod av ett MVP-projekt (Minimum Viable Product) med hela utvecklingsteamet integrerat. Den tidiga prototypen visualiserade möjliga lösningar för intressenter i kombination med designmetodik för att identifiera kundens och användarens behov och stärka hypotesen.

Molntjänster som möjliggör utveckling

Samarbetet har lett till en MVP (Minimum Viable Product) -release som ska skapa värde för användarna internt och externt. En stor del av projektet var att definiera och skapa molnplattformen för att göra det möjligt att bygga ytterligare tjänster. Molnplattformen är en datadriven arkitektur byggd i AWS (Amazon Web Services), matad av en IoT-datapipeline ansluten till Boules instrument. För Boules kundtjänstteam och distributörsservicetekniker kommer mjukvarulösningen, som tillåter fjärråtkomst till instrumenten, att förenkla service och support för att öka drifttiden för utrustningen samt ändrar servicemetoden från att vara reaktiv till proaktiv.

”För Boules kundtjänstteam och distributörsservicetekniker kommer mjukvarulösningen, som tillåter fjärråtkomst till instrumenten, att förenkla service och support.”



Cramo - Vägen mot cirkularitet

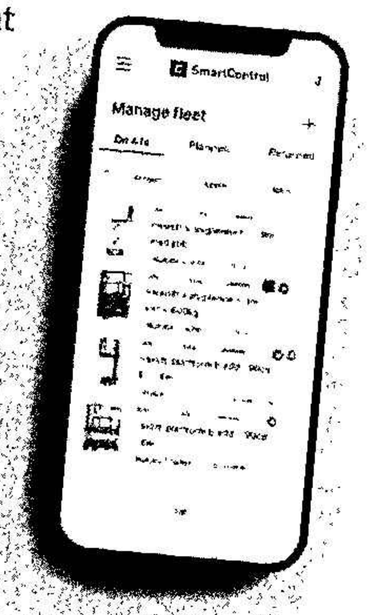
Medan många företag är inne i en omställning mot mer cirkulära affärsmodeller finns det företag där delningsekonomin varit central i många decennier redan. Cramo firar snart 70 år inom hyresbranschen och är idag en av de ledande leverantörerna av maskinuthyrning och tjänster i Europa samt en föregångare inom hållbarhet och digital innovation inom uthyrningsbranschen. Man har länge arbetat med digitala lösningar för att förenkla hyresprocessen och göra det enklare att planera, hyra och hantera utrustning digitalt. Genom att kombinera leverans av maskiner när de behövs på arbetsplatsen med smarta digitala lösningar vill man påverka hela branschen att gå mot en ännu mer effektiv delningsekonomi. Nu tar man nästa stora kliv.

Effektivisera energianvändning

Ambitionen är att tillsammans med kunder och intressenter minska det miljörelaterade klimatavtrycket för arbetsplatsen genom att både möjliggöra effektivare användning av hyresmaskiner och genom att gå utanför Cramos kärnverksamhet som hyresbolag. Detta genom att till exempel erbjuda tjänster som med hjälp av sensorer bidrar till effektiv energianvändning på arbetsplatsen.

SmartControl

Tillsammans med Knightec har Cramo designat och utvecklat SmartControl, en plattform för digitala tjänster som stöttar användaren under ett byggprojekt. Med aggregerad information och sensordata kan användaren följa projekten och arbeta proaktivt. Användaren får tips och råd om olika alternativa tillvägagångssätt. Komplex information förmedlas tydligt, överskådligt och visuellt tilltalande. Kartläggningen av maskiner och utrustning bidrar till en effektiviserad användning vilket i sin tur bidrar till en mer hållbar arbetsplats.

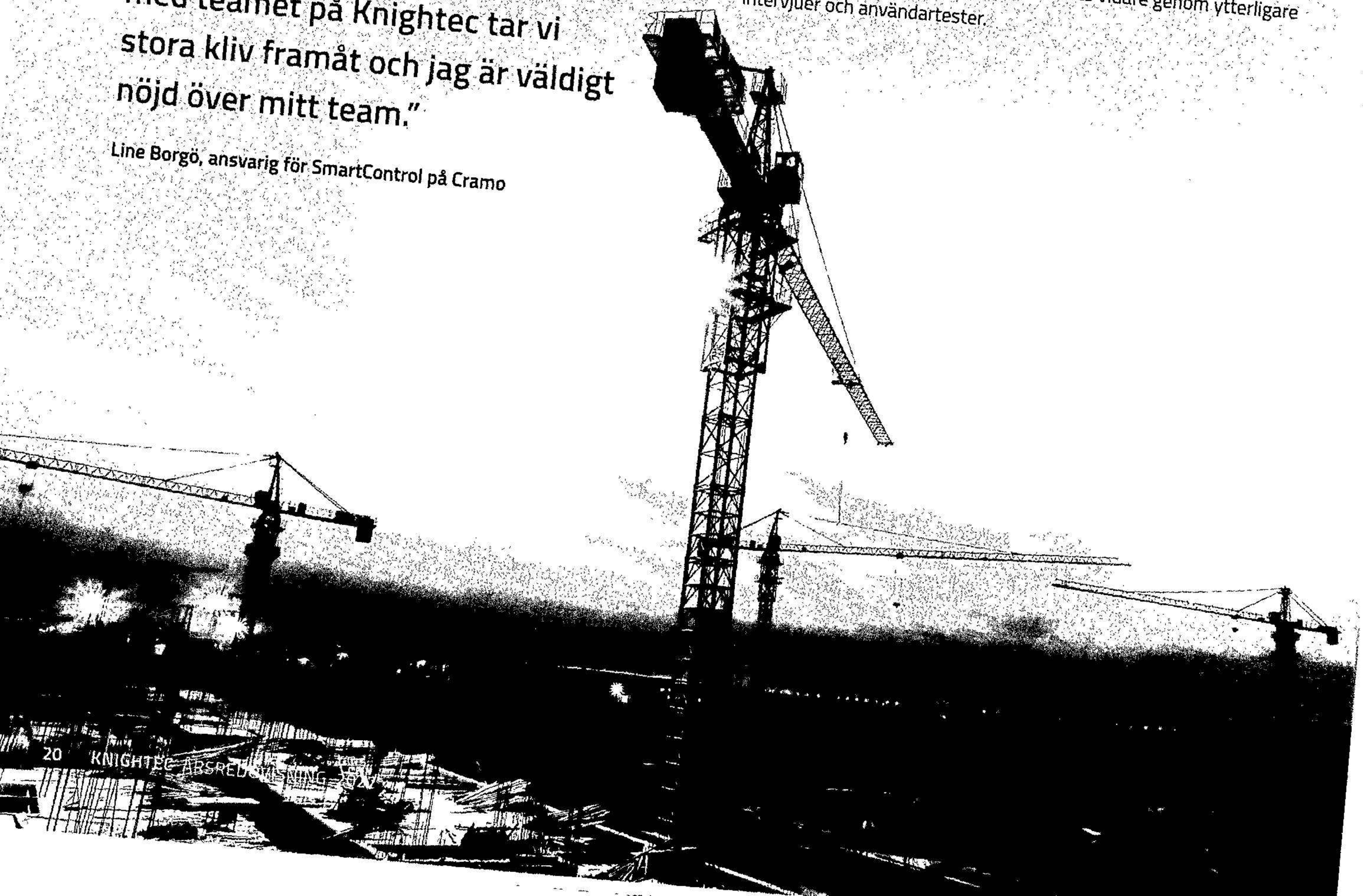


Samspel med kund

Ett team av specialister har i samarbete med Cramo antagit utmaningen att gå från en analog till digital värld och i mötet med användarna designat för en målgrupp som har lång historik av analoga verktyg. För att möta Cramos utmaning har Knightec försett projektet med två team från olika affärsområden som arbetar tillsammans med Cramos egna utvecklingsteam. Genom möten med användare och nyckelpersoner från Cramo har teamet genomfört intervjuer och tester med hjälp av triggermaterial och prototyper. Det har lagt grunden för idéer och lösningar som sedan itererats vidare genom ytterligare intervjuer och användartester.

"SmartControl ger våra användare kontroll över sina projekt och kan göra smartare val. Tillsammans med teamet på Knightec tar vi stora kliv framåt och jag är väldigt nöjd över mitt team."

Line Borgö, ansvarig för SmartControl på Cramo



20230411008354

OnDosis – Implementering av ett kvalitetsledningssystem

OnDosis är ett svenskt Life Science-företag som utvecklar intelligenta lösningar för att leverera individualiserad medicinering. Genom att kombinera förstklassiga läkemedel med digital teknik skapar OnDosis ett nytt, användarvänligare sätt att ta medicin som optimerar förde-larna med ordinerade terapier.

Implementation av systemverktyg

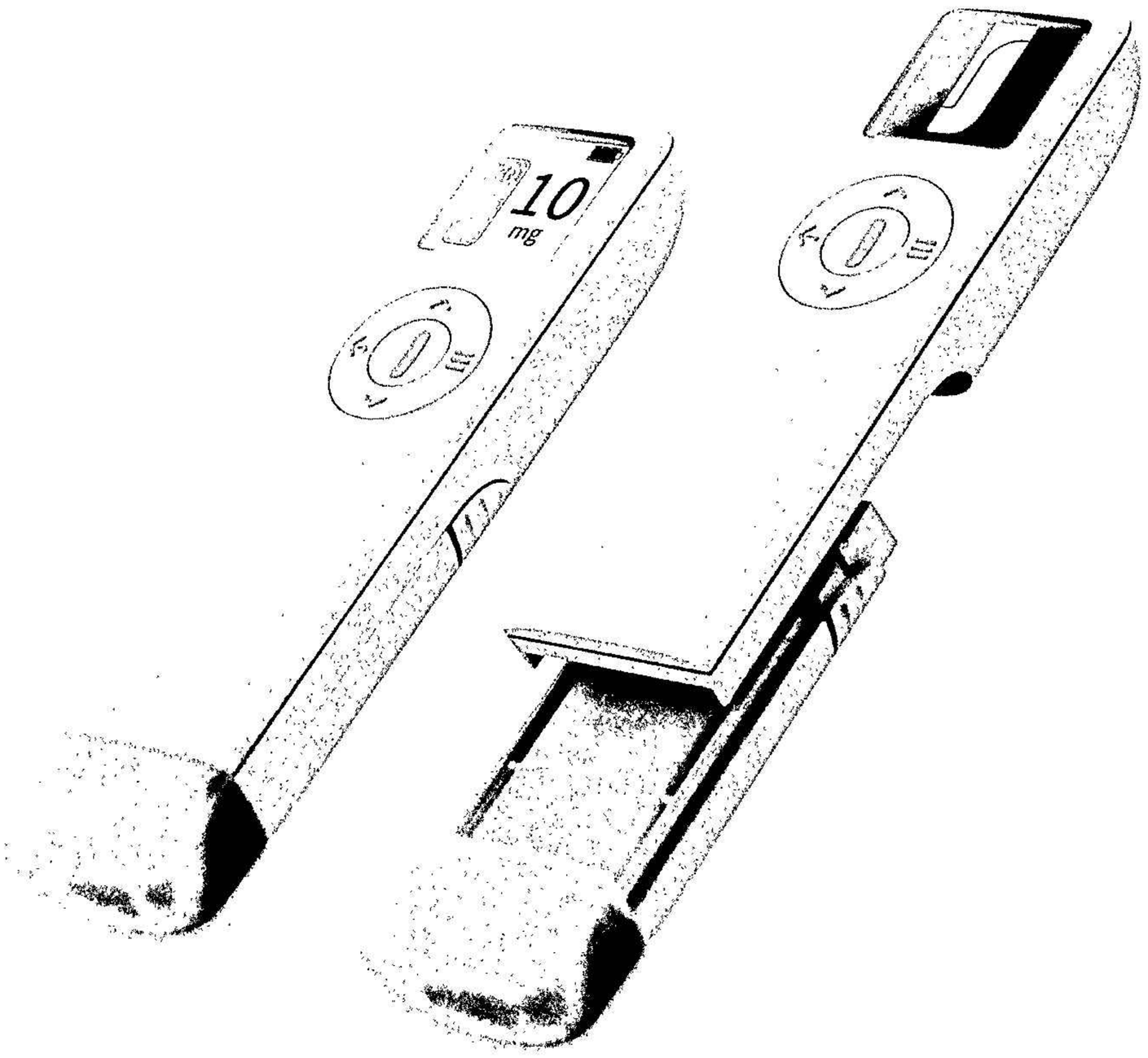
Knightec ställdes inför utmaningen att ta fram en lösning för att implementera ett elektroniskt kvalitetsledningssystem som är flexibelt, skalbart och stödjer utvecklingen av en komplex produkt. För att få släppa en medicinteknisk produkt på marknaden måste medicinska företag uppfylla standarder och föreskrifter. En utmaning för vissa, men något Knightec kan hjälpa till med. Knightec tillhandahöll initialt en expert med ansvar för att implementera systemverktyget som används för det valda elektroniska kvalitetsledningssystemet. I nära samarbete med nyckelroller inom företaget identifierades sedan den nödvändiga processen.

"Knightecs flexibla sätt att arbeta och att våga ändra beslut längs vägen var nyckeln till utvecklingen."

Under processens gång krävdes det att alla skulle ta ansvar och kunna driva sitt arbete självständigt. Knightecs flexibla sätt att arbeta och att våga ändra beslut längs vägen var nyckeln till utvecklingen. För den här typen av uppdrag spelade det interna teamet på Knightec en viktig roll; det finns alltid kompetenser internt att diskutera vid behov. Längs vägen identifierades tilläggsuppdraget där Knightec med kort varsel och flexibilitet kunde erbjuda andra kompetenser för att möta de aktuella behoven. För att behålla kontinuitet och effektivitet behöll teamet en kontaktperson som skötte all kommunikation, introducerade nya Knightec-konsulter och hanterade frågor under arbetets gång. Eftersom behoven förändrades över tiden, gjorde en sådan arbetsuppställning det möjligt för teamet att hantera olika typer av kompetens och stödnivåer.

Verktyg som stödjer tillväxt

Processen ledde slutligen till att kunden fick ett elektroniskt kvalitetsledningssystem på plats, inklusive nödvändiga processer som har klarat en pre-certifieringsrevision. Knightec bidrog till att skapa en medvetenhet inom organisationen, inklusive ledningen, kring kvalitetskultur, vikten av att ha fungerande processer och att hålla balansen mellan struktur och flexibilitet som stödjer ett växande företag.



Umeå kommun – En förstärkt anställningsprocess

Umeå kommun har 12 000 medarbetare och är norra Sveriges största arbetsgivare. Kommunens värdegrund är medborgarfokus, öppenhet, tillit och en strävan att ständigt förbättra kommunens service.

Komplicerad process

Anställningsprocessen inom Umeå Kommun brottas med ett antal utmaningar. Bland annat så upplevs processen som tidskrävande och ineffektiv. Känslan är att det är lätt att missa saker och att det är svårt att göra rätt vid rekrytering. Utmaningarna påverkar även den sökandes upplevelse av Umeå Kommun som arbetsgivare och nya medarbetares första intryck av arbetsgivaren riskerar att bli negativt. Med utgångspunkt i äldreomsorgen (som rekryterar ca 1 000 medarbetare/år) påbörjades ett arbete med att kartlägga anställningsprocessen.

På grund av uppdragets omfattning och komplexitet har projektet delats upp i flera delprojekt. Projektet pågick med interna projektledare 2019–2020 och under 2021–2022 har externa projektledare (inkl. Knightec) drivit stora delar av projektet. En projektgrupp etablerades i början av projektet och tog fram en projektplan. I arbetet ingick bland annat SWOT-analys, kommunikationsplan samt kvalificering och prioritering av ingående delprojekt. Idéer granskades och verifierades mot anställningsprocessen för att säkerställa att rätt saker fångades in i projektet.

Parallellt påbörjas arbetet med att förnya behörighetsblanketter, utveckla automationer (RPA) och processkartläggningar tillsammans med HR. Projektet avslutades bland annat med att en film producerades utifrån enhetschefers upplevelser. För att på ett enkelt sätt kunna redovisa projektets resultat. Det genomfördes även en projektutvärdering och slutrapport.

Förenklade och kvalitetssäkrade processer

Projektet har resulterat i många förbättringar i anställningsprocessen för både medarbetare och chefer. Förenklade och kvalitetssäkrade processer och arbetssätt har frigjort tid till annat, till exempel genom förenklad hantering av behörighetsbeställningar, digital referenstagning och införande av RPA (automation) för repetitiva arbetsuppgifter. Det rekryteringscentrum som skapats har övertagit arbetsuppgifter från enhetscheferna och frigjort tid till annat för dem. Genom att arbeta i tvärfunktionella team har Umeå Kommun blivit bättre på att samverka, förstå varandras roller/funktioner, identifierat gemensamma utmaningar och tillsammans hitta lösningar. Projektets agila arbetssätt har bidragit till att verksamheterna "vågat" börja och tillåta sig att inte ha alla svar klara från början utan löpande utforskat, brutit ner, analyserat, utvärderat och anpassat.

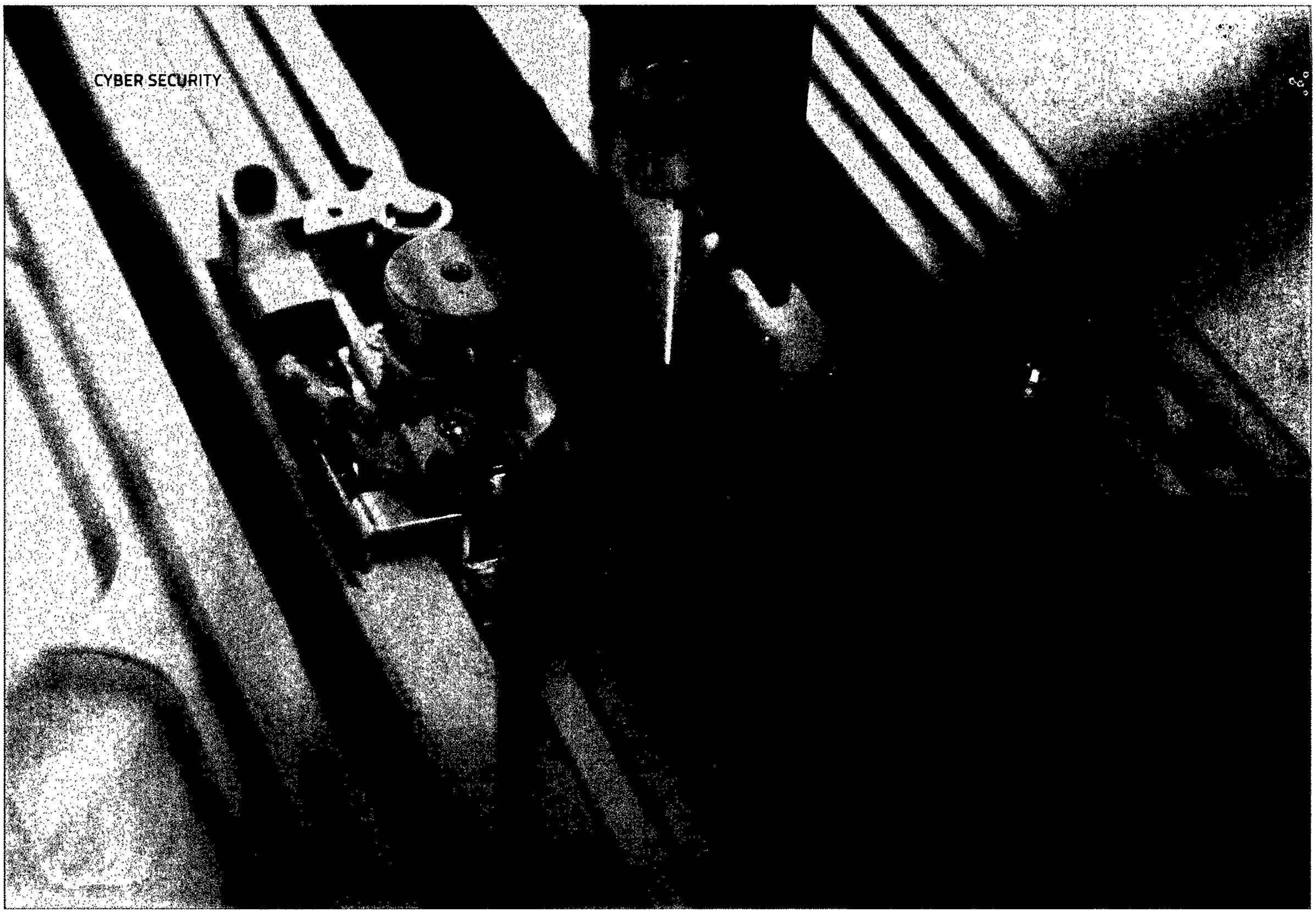
"Förenklade och kvalitetssäkrade processer och arbetssätt har frigjort tid till annat."



20230411100855

Intressanta artiklar från året

Mycket av den nytta som Knightec gör gentemot sina kunder och samhället i stort sammanfattas i artiklar och intervjuer som kommuniceras såväl internt som externt. Under året har Knightec varit delaktig i branschledande lösningar, innovativ produktutveckling och bidragit till en positiv påverkan på samhället.



Cyber Security – En kontinuerlig process

Sverige är en världsledande nation inom innovation och utveckling av nya digitala lösningar. Att fortsätta ligga i framkant som ett av världens mest digitaliserade länder ställer höga krav på Cyber Security.

System och standarder

För Knightec handlar det alltid om att balansera olika standarder. *"Systemen vi hanterar är ofta komplexa. Våra kunder verkar främst inom Life Science-sektorn och det som händer när man bara följer de allmänna standarderna är att systemen slutar fungera"*, säger Jacob Sandström, Senior Consultant hos Knightec.

Trots detta är Windows-härdning något man ständigt arbetar med och spelar en avgörande roll i utvecklingen. *"Jag tittar först på vilka standarder vi kan följa. Sedan tittar jag på nuvarande system, konfiguration och härdning som behövs för att ett visst tillvägagångssätt ska kunna rulla. Det är först då vi kan komma igång och arbeta oss fram till en säkerhetslösning som kan fungera för kunden i fråga"*, förklarar Jakob.

Säkra system

Knightec arbetar aktivt med sina kunder för att öka Sveriges företags Cyber Secutity och har fler innovativa idéer för att arbeta ännu mer effektivt för att skapa säkra system.

> "Våra kunder verkar främst inom Life Science-sektorn och det som händer när man bara följer de allmänna standarderna är att systemen slutar fungera."

20230411008856

En plats för inspiration och energi

Vid ett tillfälle varje år träffas alla medarbetare på Knightec för att dela kunskap och glädje, och för att inspireras och stärka relationer som underlättar samarbete. Internt benämns detta Knightec University och har årligen varit en del av Knightec sedan starten. Knightec University är en viktig mötesplats som lyfter vår gemensamma förmåga att kunna utmana och stödja våra kunder. Kunderna är också, tillsammans med marknadsutveckling, omvärld, teknik och personlig utveckling, ett stående inslag i agendan. Det är vanligt att flertalet kunder är med på plats och medverkar till innehåll och diskussion. Knightec University är en viktig och uppskattad del i den ständiga utvecklingen av Knightecs företagskultur och förmåga.

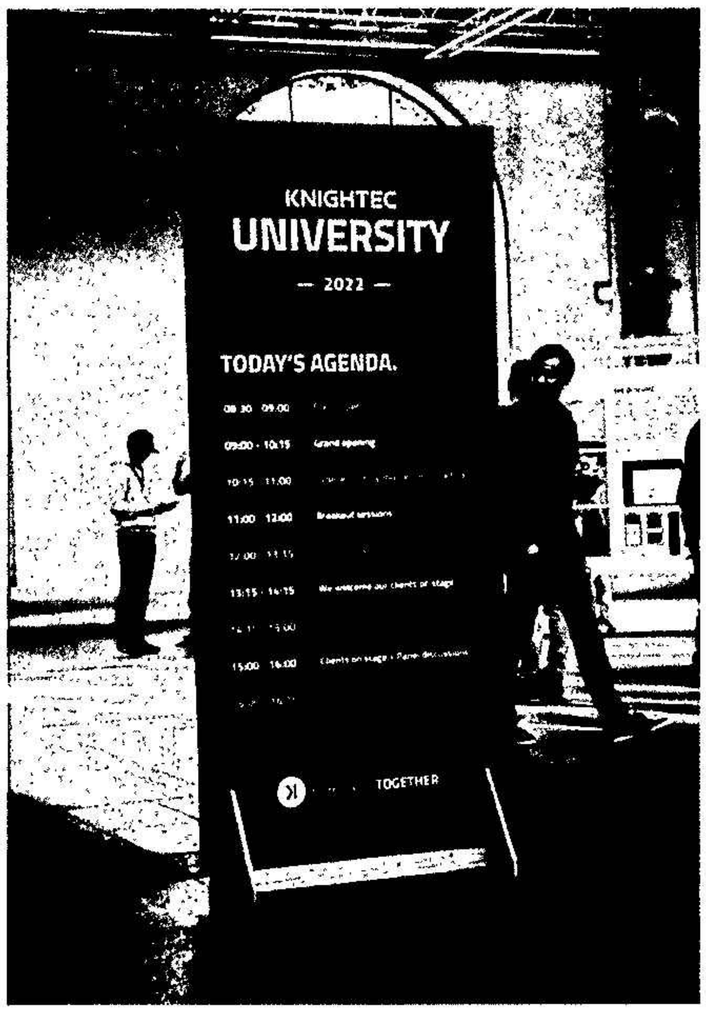
Tillsammans gör vi skillnad

Under 2022 välkomnade Knightec 700+ kollegor till Köpenhamn för den årliga träffen som samlade kunder, medarbetare och föreläsare för en helg av utveckling, umgänge och kreativitet. Under dagarna diskuterades framtiden genom inspel från forskaren Kjell A Nordström, vilket förstärktes genom dialog med kunder som delade med sig av sina utmaningar och möjligheter och sin syn på framtiden. Diskussionerna kring omvärld, utmaningar samt behov och effekter på våra partnerskap med kunderna var väldigt givande och tydliggjorde hur vi i de osäkra och föränderliga scenarion som målas upp går tillsammans med stor samsyn och hög tillit. Vi genomförde även workshops som ökade vår genomförandekraft inom hållbarhet, teknikutveckling och förmågan att utmana och hitta applicerbara lösningar i en kreativ process.

Ta del av något större

Dagarna i Köpenhamn kretsade kring våra kunder och affärer, där vi även fick njuta av allt som Köpenhamn har att erbjuda. Det var en hektisk och givande helg som resulterade i en stark känsla av stolthet och gemenskap. Den samlade kunskapen bland hundratals medarbetare är imponerande. Med Knightec University underlättar vi för varje individ att vara en del av något större. Vi lämnade Köpenhamn med en stärkt känsla av gemenskap och ökad individuell kunskap.

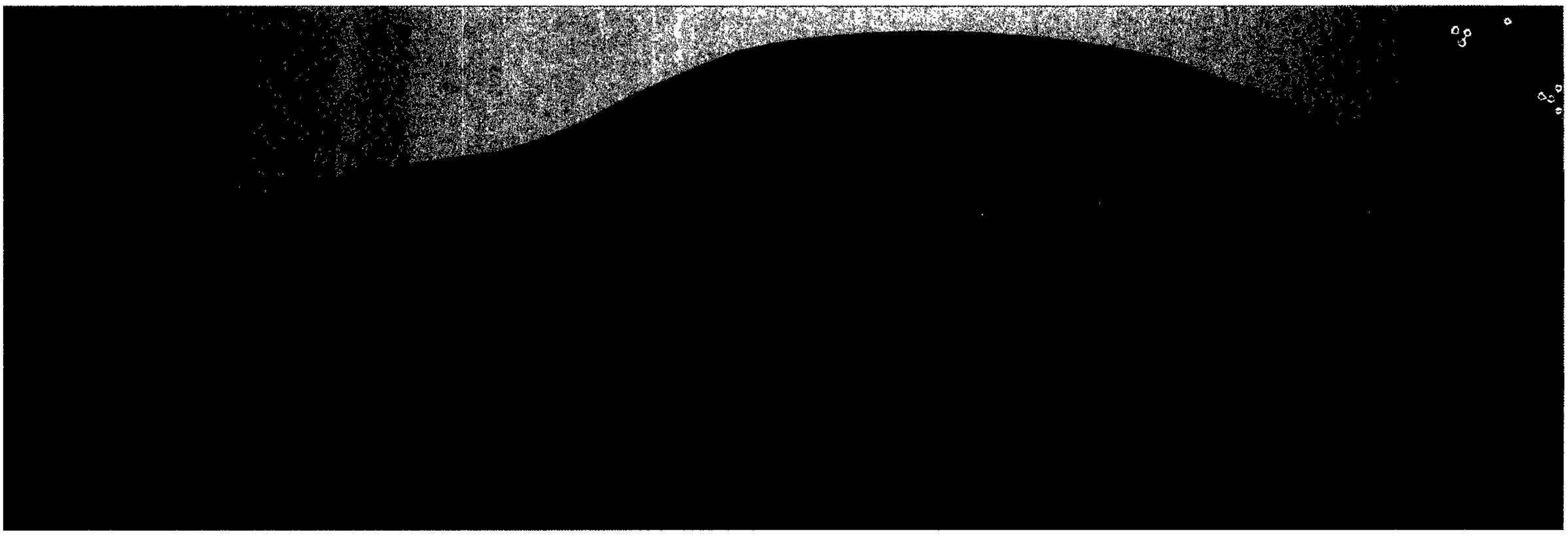




2023 firar Knightec University 20 år och det är något vi alla ser fram emot.







Utveckla framtiden för E-mobility

När världens fordonstillverkare ger sig på att utveckla framtidens E-mobility, vad blir Knightecs roll i detta och vad det innebär att vara en del av E-mobility-teamet hos Knightec?

Elektrifiering och e-mobilitet är centrala delar för framtidens fordonstillverkning, enligt Knightecs Andreas Jonsson och Daniel Hjortborg. Det gäller alla industrier, oavsett om det gäller gruv- och anläggningsmaskiner, bussar, tunga lastbilar eller personbilar. Med andra ord, kapplöpningen för att utveckla den optimala elektriska drivlinan med en färdplan för ständiga förbättringar är igång. Detta kräver ett brett spektrum av expertis – där Knightec kommer in med experter inom system, hårdvara, mjukvara och user-centric design, och stödjer kunder i framkant av e-mobilitetsinnovation.

Vändpunkten för e-mobilitet

Vi är nu vid en brytpunkt där regeringar har åtagit sig att utöka energikapaciteten för att möta behoven hos e-fordon och dess infrastruktur – ett viktigt steg i Sverige är att fördubbla vår nuvarande elproduktion till 2040–2050 (från 165 513 GWh till 330 000 GWh). Samtidigt blir batterierna kraftfullare och billigare att bygga, utsläppsbestämmelserna blir strängare och efterfrågan på hållbara fordon växer ständigt. Med världens begränsade energiresurser är en övergång till batteridrivna elfordon den självklara vägen framåt tack vare den överlägsna totala effektiviteten från källan till hjulet. Med det sagt måste elfordon leverera de långsiktiga kostnadsbesparingar och miljöfördelar som företag söker, särskilt i dagens nuvarande affärsklimat.

Bryggan mellan tillverkare, leverantörer och användare

Tillverkare måste investera i elektrifiering eller riskera att bli lämnade utanför. Men det är inte många tillverkare som kan göra det ensamma om de vill ha en omvärldsanpassad time-to-market. Det är därför utvecklingen av elektriska drivlinor har blivit en samarbetsprocess som involverar flera partners, från batteritillverkare till utvecklingsbolag.

På Knightec är vi specialiserade på att överbrygga klyftan mellan produkttillverkare, systemleverantörer och slutkunder som en del av deras omvandling till elektrifiering. På detta sätt hjälper vi till att underlätta implementeringen av elektriska komponenter för maskinbyggare för att passa slutanvändarnas behov. Vi gör det med agila kärnteam som jobbar i nära samarbete med våra kunder och deras portföljstrategi. Med snabba agila utvecklingsprocesser, djup kompetens inom elektrifiering och en sammansättning av framåtlutade människor görs stora produktframsteg som möjliggör produktutveckling och även kompetensuppbyggnad hos kunden.

Spännande möjligheter inom e-mobilitet

Få områden är så spännande som Knightec E-mobility för de som letar efter en ny utmaning. Vi arbetar branschöverskridande med experter från olika områden, där alla brinner för elektrifiering och att driva förändring för en mer hållbar värld. Vi kan alla påverka hur e-mobilitet kommer att utvecklas hos kunderna och varje individ får arbeta i en kreativ, välkomnande och mångsidig miljö.

Möt våra experter

Daniel Hjortborg – E-Mobility Advisor

Daniel tror stenhårt på att kombinera människors olika kompetenser för att skapa innovationer som har en bestående inverkan på kunder och samhället. Han är ingenjör med magisterexamen i energiteknik med en lång erfarenhet av att utveckla drivlinor för tunga lastbilar.

Andréas Jonsson – E-Mobility Advisor

Andréas brinner för elektrifiering och de fördelar det kan ge för företag och världen som helhet. En ingenjör med en magisterexamen i maskinteknik och produktutveckling, han har omfattande erfarenhet e-mobilitet från gruvindustrin.

20230411100857

Vägen framåt ligger i frågan

Att arbeta som projektledare innebär ständigt nya utmaningar och moment. Therese Lindskog är en av Knightecs erfarna projektledare som använder ifrågasättande som sitt go-to verktyg för att maximera sitt ledarskap.

Ledarskapsförmåga kommer genom erfarenhet och utbildning. Att hitta en hållbar projektmetodik som inkluderar fungerande verktyg är av stor vikt för att kunna ro ett projekt i hamn. Vanliga fallgropar i projektledning är spruckna budgetar, scheman och kommunikationsproblem. Flera av dessa fallgropar kan undvikas genom att arbeta med ledarskap, kommunikation och struktur.

"Våga fråga; vilket är så viktigt som projektledare. Jag brukar säga, våga fråga eller lämna projektet. Jag har insett att prestige inte hör hemma i projektledarrollen. Man hittar framgångsfaktorerna i att vara ödmjuk och nyfiken", säger Therese som drar paralleller till sin tid som ungdomsidrottare.

"Under min ungdom som lagkapten för handbollslaget fick jag för första gången prova på att leda en grupp. Och jag är övertygad om att det jag lärde mig där har format mig till den person jag är idag. Förbundskaptenen för herrlandslaget i handboll, Glenn Solberg, uttryckte sin ledarstil på ett bra sätt: Värme, tillit och våga ge utrymme för individen att ta ansvar och utvecklas, precis som jag vill att mitt ledarskap ska se ut", säger Therese.

På frågan om hur hon klarar förändring och ökar kundvärdet är Therese övertygad om att det i grunden handlar om hennes nyfikenhet och att våga fråga.

"Sedan barndomen har jag alltid varit nyfiken. Jag vet till och med att det gick så långt att de anhöriga ibland inte orkade med alla mina frågor. Men min nyfikenhet har följt mig genom livet, och jag är övertygad om att man ska våga fråga. Jag ser det som viljan att försöka förstå och lära mig något nytt", säger Therese.

Projektledarens roll kan i vissa fall verka lite komplex. Inga detaljerade kunskaper om tekniska system eller produkter krävs utan en förmåga att skapa struktur, förstå omfattningen och kommunicera på rätt sätt för att skapa intresse och förståelse för alla inblandade i teamet.

"Laget är så kritiskt. Om vi har ett framgångsrikt team skapar vi ett effektivare arbete som gynnar alla inblandade. Och återigen kan jag dra paralleller mellan att arbeta som projektledare och lagkapten. En person kan inte göra allt i projektarbete. Alla behövs och tillsammans är vi starka och kan ro projektet i land", säger Therese.



"En person kan inte göra allt i projektarbete. Alla behövs och tillsammans är vi starka och kan ro projektet i land."

Att som projektledare ha en konstant överblick över alla projektdelar gör så att hela temat kan arbeta proaktivt. Det i sin tur gör att du som projektledare kan minimera risken att missa delar av budget, tidsplanen och kommunikation.

"Projektledning kan vara utmanande men också väldigt intressant och spännande. Jag har hittat ett yrkesområde där jag kan dra nytta av det som format mig till den jag är. Det handlar inte om tekniska lösningar utan förmågan att skapa en struktur så att hela projektet är tydligt och vägen framåt definieras. Det gör att ditt projektteam kan arbeta proaktivt utan att släcka bränder", avslutar Therese.

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhet i fokus 29

EU:s gröna giv 30

Hållbarhet är en del av vår verksamhet..... 32

Knightec Code of Conduct..... 33

Efterlevnad Code of Conduct 34

Nyckeltal..... 35

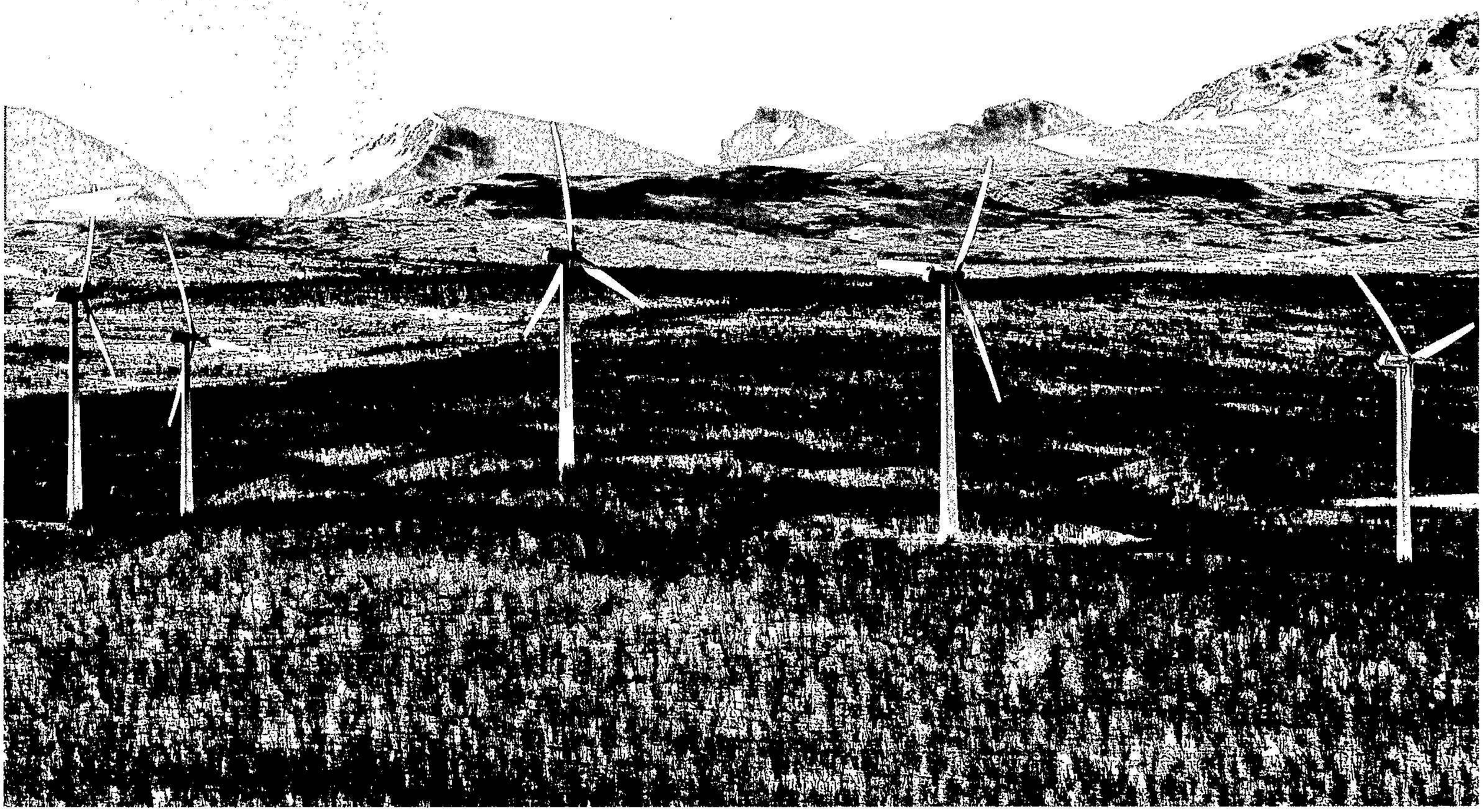
Let's Uptech 36

Värdeskapande affärsmodeller..... 37

FN:s globala mål för hållbar utveckling..... 38

Vår expertis förbättrar hållbarhet..... 39

Dubbel väsentlighetsbedömning..... 40



20230411100858

Hållbarhet i fokus

Världen och vi står inför stora förändringar. Klimatkris, fattigdom och segregering är reella hot och bakomliggande orsaker till många av de globala och nationella problem vi brottas med idag. I syfte att aktivt driva en positiv utveckling, enades 193 länder om FN:s "Agenda 2030"-mål för att tillsammans avskaffa fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna, uppnå jämställdhet och lösa klimatkrisen. Vi är nu i 2023. Motivationen att nå Agenda 2030 är större än någonsin. Samtidigt växer insikten om konsekvenserna och innebörden av Agenda 2030. Det innebär en viktig men också mycket stor utmaning.

EU:s Gröna Giv som följer av Agenda 2030 innebär bland annat att finansieringen styrs mot hållbara företag och att "linjärt ska bli cirkulärt". Hållbarhetskraven ökar både på produktutvecklings- och rapporteringssidan vilket medför tekniska och organisatoriska utmaningar för våra kunder, men också stora möjligheter. Företag som omfamnar omställningen och söker affärsmöjligheter kan skaffa sig konkurrensfördelar och ett ökat marknadsvärde.

Knightecs ambition

Vårt mål är att alla kundprojekt 2025 ska driva våra kunders hållbarhetsagenda. Det gör vi genom att stärka vår expertis och utveckla kunderbjudanden som stödjer omställningen och skapar mervärde för kunden.

Vi har lång erfarenhet av att, tillsammans med våra kunder, utveckla produkter- och tjänster som bidrar till en positiv förändring i samhället och världen. Vår potential ligger i våra 900+ medarbetare som jobbar med utveckling av framtidens produkter och tjänster. Eftersom upp till 80% av produkters och tjänsters miljöpåverkan avgörs i designfasen, ger det oss möjligheten att integrera hållbarhet i vårt dagliga arbete.

Vi tror att en förutsättning för hållbar utveckling är att sprida relevant kunskap hos våra kunder och andra intressenter. Det gör vi bland annat genom utbildningar, workshops och gästföreläsningar inom hållbarhet, cirkulär design och livscykelanalys. Vi deltar också i hållbarhetsnätverk och skolsamarbeten för att skapa förståelse och en grund för gemensam utveckling.

Hållbarhetsredovisning och styrning

Vi redovisar och följer vårt arbete från hållbarhetsperspektiv och hur vi påverkar de globala målen i Agenda 2030, vilket i sin tur är en del av vår styrning tillsammans med bland annat vår Code of Conduct och ett antal policys.

För att strukturera vår redovisning inspireras vi av Global Reporting Initiative (GRI). En så kallad dubbel väsentlighetsbedömning har pekat ut de områden och aspekter som påverkar vår verksamhet, samt hur vår verksamhet påverkar omgivningen både ur ett negativt och positivt perspektiv. I detta bedöms och övervakas risker regelbundet inom ramen för processen för ledning och styrning av verksamheten. Här ingår rutiner för att säkra att lagkrav följs. I syfte att trygga efterlevnaden av hållbarhetsprinciperna görs en bedömning vid varje större affärsbeslut.

Knightecs styrelse ansvarar för upprättandet av denna hållbarhetsrapport samt att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (sidorna 29-42).



EU:s Gröna Giv

EU:s Gröna Giv (EU Green Deal) driver på omställningen till en hållbar, klimatneutral och cirkulär ekonomi. Det innebär stora utmaningar för företag som måste ändra på rutiner och tankesätt för att vara förenliga med det nya systemet. Men att ha ett cirkulärt förhållningssätt kan ha långtgående fördelar, något som Madelene Wiil, rådgivare inom hållbarhet och cirkulär design förklarar.

Drivkrafterna för cirkularitet

Knightec har under ganska lång tid hjälpt tillverkare med hållbart tänkande i cirkulär design och utveckling av produkter. Men under de senaste åren har intresset för den cirkulära ekonomin ökat markant, eftersom behovet av att minska klimatpåverkan blir mer och mer akut. Det vi ser nu är en massiv förflyttning mot cirkularitet inom alla branscher, som drivs på flera fronter:

- För det första kräver användarna det. Idag vill människor att produkters fotavtryck ska vara minimalt vilket vi ser idag bl.a. när det gäller försäljningen av elbilar och en minskning av plast i förpackningar.
- För det andra vill anställda känna att de arbetar på ett företag som tar sitt ansvar på allvar och gör vad de kan för planeten.
- För det tredje tvingar tillsynsorgan industrier att tänka om. Mest framträdande är inom finansbranschen, där EU har infört en taxonomiklassificering för hållbar verksamhet vilket resulterat i att många finansbolag nu måste rangordna sina investeringar efter hållbarhetsmål och aktiviteter.
- Slutligen kan det skapa nya affärsmöjligheter, ett starkare varumärke och i slutändan en större marknadsandel genom att göra affärer efter en cirkulär strategi.

Det cirkulära genomförandegapet

Att besluta sig för att införa en cirkulär affärsmodell och att genomföra det, är naturligtvis två väldigt olika saker. Det finns få tillverkare idag som inte vill minska sitt fotavtryck. Vad vi vanligtvis finner är att det finns en kunskapslucka i organisationer.

Det kan finnas cirkulära experter i en organisation som har svårt att applicera tänket till högsta ledningen eller så kan det finnas en allmän brist på förståelse för hur man kommer i gång och vilka verktyg som finns tillgängliga för att stödja ett cirkulärt förhållningssätt. Vissa företag har också försökt och misslyckats med att införa cirkulärt tänkande och behöver en partner som kan kickstarta tänket och riskminimera.

"Att ta små steg idag kan ha stor inverkan på framtiden för din verksamhet, ditt företag och planeten."

EU:s Gröna Giv i ett nötskal

Klimatförändringar och miljöförstöring är existentiella hot mot Europa och världen. För att övervinna dessa utmaningar kommer den Europeiska Gröna Given att omvandla EU till en modern, resurseffektiv och konkurrenskraftig ekonomi, vilket säkerställer:

- inga nettoutsläpp av växthusgaser till 2050
- ekonomisk tillväxt frikopplad från resursanvändning
- alla ska med, ingen person eller plats glöms bort

Möt Madelene Wiil

Madelene började på Knightec som seniorkonsult 2014, med ett decenniums erfarenhet av maskinteknik, produktutveckling och plastkonstruktion. 2018 tog hon två sabbatsår för att genomföra en Master i Hållbar Utveckling. Idag är hon rådgivare för hållbarhet och cirkulär design på Knightec, och stödjer kunder med cirkulär design, strategi och lärande.



20230410085

Varför ska man agera nu?

Som en del av EU:s Gröna Giv kommer vi att se fler regleringar under de kommande fem till tio åren, vilket innebär att om ens produkter inte är designade och tillverkade hållbart, eller om man inte kan redogöra för deras klimatpåverkan över hela produkten livscykel, blir det svårt att uppfylla kraven i tid.

Den nya taxonomiregleringen innebär att om företag klassificeras som en dålig miljöpresterare, då kommer det bli betydligt svårare att skaffa finansiering, medan de företag med hög klassificering kan få mer förmånliga finansieringsvillkor.

En minskad klyfta skapar en värld av fördelar

Det är möjligt att täppa till dessa luckor och eventuella kostnader för att implementera en grönare design, kan tjänas tillbaka genom nya affärsmöjligheter. Det är åtminstone vad vi har kunnat leverera till våra kunder. Hur du går vidare beror på hur långt du har kommit på din cirkulära resa. Vanligtvis, för dessa företag i ett tidigt skede av processen, börjar vi med seminarier och korta workshops för att utbilda team och ge dem det nödvändiga grundläggande stödet för att komma vidare. I en ideal värld kommer en representant från högsta ledningen att vara involverad då cirkularitet är en riktning som en organisation måste förbinda sig till ur ett operativt och kulturellt perspektiv.

För företag som har kommit längre på resan erbjuder vi en rad tjänster som kan hjälpa dem att implementera cirkularitet i design, utveckling, inköp och produktion av sina produkter. Detta kan sträcka sig från att utföra en LCA-screening under produktutvecklingen, till att identifiera hotspots för förbättring, identifiera grönare inköpspartners, till att utföra en fullständig LCA för en produkt över hela livscykeln.

Inspireras av pilotprojekten mot en grönare organisation

Ofta finner vi att ett pilotprojekt är ett bra sätt för ett företag att integrera ett cirkulärt förhållningssätt i produktdesign, utveckling och produktion. Att fokusera på en ny produkt under utveckling sänker till exempel tröskeln och skapar ofta ett stort intresse från olika intressenter inom organisationen. När det görs effektivt ger fördelarna – lägre kostnader, minskat miljöavtryck etc. – den perfekta språngbrädan för en mer samlad insats för grön utveckling och produktion.

Tillsammans med Knightec vågar du ta steget

Under de kommande åren kommer vi att se en stegvis utrullning av den Gröna Given, som ger tillverkarna tid att utvärdera sin verksamhet och agera därefter. Det kan vara svårt att förstå konsekvenserna av detta men vi kan hjälpa till. Att ta små steg idag kan ha stor inverkan på framtiden för din verksamhet, ditt företag och planeten.





Hållbarhet är en del av vår verksamhet

Vi har identifierat, för oss, tre viktiga hållbarhetsområden:

1. Vi vill att hållbarhet är en integrerad del av vår dagliga verksamhet. Som helhet eller del av effekten vi åstadkommer i uppdrag och projekt vi genomför till våra kunder. Det är en indirekt påverkan som kan ge stor effekt.

2. Vårt engagemang inom mångfald är en del av vår verksamhet genom att bidra till en utvecklad innovations- och konkurrenskraft i samhället. Det är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete och sker genom skolsamarbeten och genom att utveckla mångfalden i vår organisation.

3. Vi kategoriserar vår konsumtion som direkt påverkan. Jämfört med vår indirekta påverkan är den liten men den är likväl viktig. Hur vi hanterar kontor, utrustning, bilar, resor och mat påverkar också miljön och är en del av det ansvar vi vill ta.

Nämnda områden följs upp genom följande kpi:er:

- **KPI kundprojekt:** Antal projekt som kopplar till kundens hållbarhetsagenda. 2025 ska 100% av våra projekt driva kundens hållbarhetsagenda.

- **KPI mångfald och jämlikhet:** 2025 ska andelen med utländsk härkomst vara minst 30% och andelen kvinnor och icke-binära minst 50%.

- **KPI konsumtion:** Antalet åtgärder som förbättrar vår miljöpåverkan. Se uppföljning på sidorna 35-36. Flertalet områden kommer tydliggöras under 2023 och följas upp utifrån fastställda KPI:er. Kopplat till detta har vi identifierat vår utvecklingsresa inom hållbarhetsområdet.



Knightec Code of Conduct

Knightecs Code of Conduct baseras på FN:s Global Compact och de tio principer som finns för företag inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorruption. Detta är vår ledstjärna och ramverk och varje medarbetare får en introduktion i och förbinder sig att leva efter vår uppförandekod. Vi är noggranna med att välja partners och leverantörer som delar våra värderingar.

ETT ANSVARSFULLT OCH HÅLLBART FÖRETAG

Transparens genomsyrar Knightec och i vår vardag finns en värme, öppenhet och respekt för individen. Vi är alla olika – vi har olika personliga åsikter, smak, intressen och bakgrund. Vi ser saker på olika sätt och vi skapar vår framtid genom de val vi gör. Våra olikheter är en framgångsfaktor i alla de affärer vi gör.

MEDARBETAR- OCH LEDARSKAP

Vår samlade kompetens, vår förmåga och våra handlingar är grunden i Knightecs verksamhet. Knightec ska internt såväl som externt uppfattas som en av Sveriges bästa arbetsgivare vad gäller utveckling, delaktighet, mångfald och framåtanda.

AFFÄRSETIK

Vår kunskap och vårt agerande i hur vi bemöter andra ger oss rätt förutsättningar för att bidra till en god konsultetik. Ingen ska behöva utsättas för handlingar som skadar Knightec eller enskilda medarbetare. Inom Knightec accepterar vi inte illojalt beteende, orättvisor, mobbing eller brottsliga handlingar.

KVALITET

Vi vill utmana oss själva i allt vi gör. Vi är övertygade om att vårt kundfokus och vårt arbete med ständiga förbättringar skapar ömsesidigt fördelaktiga situationer för både Knightec och våra intressenter. Våra medarbetare är direkt avgörande för vår framgång och vi fokuserar på att skapa så bra förutsättningar som möjligt för att främja samarbete och kunskapsutbyte.

KOMMUNIKATION

Aktiv kommunikation är viktig för att utveckla starka och långvariga relationer mellan kunder, partners, medarbetare och övriga intressenter. Syftet med kommunikationen är att förstärka Knightec som en relevant och långsiktig samarbetspartner.

HÅLLBARHET

Vi ska bedriva vår verksamhet på ett sätt där vi handlar i linje med våra etiska principer och visa respekt för människor, samhälle och miljö. Hållbarhet vägleder alla medarbetare i Knightec att integrera ett holistiskt perspektiv i den tekniska rådgivningen, de erbjudanden och lösningar vi erbjuder våra kunder.

ARBETSMILJÖ

En god arbetsmiljö på Knightec bygger på allas lika värde och respekt för individen. I vardagen förverkligar vi detta genom väl fungerande kunskapsdelning, utmanande arbetsuppgifter och ett bra stöd vid svåra situationer. Arbetskulturen präglas av delaktighet, respekt, glädje och samarbete. Vi arbetar systematiskt med att planera, leda och kontrollera verksamheten så att arbetsmiljökraven uppfylls och medarbetarna mår bra och utvecklas. Detta är en del av vår dagliga verksamhet och sker i nära samarbete mellan arbetsgivare och medarbetare.

Efterlevnad Code of Conduct

MEDARBETAR- OCH LEDARSKAP

Samtliga medarbetare på Knightec utbildas i vår Code of Conduct i syfte att upprätthålla våra etiska principer och minska vår riskexponering. Här ingår interna kontrollprocesser och attestinstruktioner för att motverka risker för korruption inom områden som försäljning, inköp och kundaktiviteter. I det fall avvikelser identifieras följs det av samtal, handlingsplan och kraftigare åtgärder när så krävs.

AFFÄRSETIK

Genom samtal, pulsmätningar och kunduppföljningar följer vi upp att vår affärsetik är god. Informationsflödet är transparent och dialogen sund. 2017 införde vi en visselblåsarfunktion för att anonymt kunna anmäla oegentligheter av olika slag. Risken för brott mot mänskliga rättigheter bedöms som mycket liten då Knightec i huvudsak bedriver verksamhet i Sverige. Viss risk kan finnas när vi samverkar med underleverantörer till internationella kunder. Därför görs alltid en bedömning av efterlevnaden av hållbarhetsprinciperna och mänskliga rättigheter vid varje större affärsbeslut.

KVALITET

För att säkerställa kvalitetsnivån i vårt arbete jobbar vi med strukturerade processer och metoder och enligt intentionerna i ISO-standarder såsom ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 samt ISO 45001:2018, men har i dagsläget valt att inte tredjepartcertifieras. Regelbundna kunduppföljningar görs och identifierade avvikelser åtgärdas.

KOMMUNIKATION

Transparens är väldigt viktigt på Knightec. Varje månad distribuerar vi skriftlig information från VD, affärsområdes- och regionchefer där vi berättar om vad som är på gång och ekonomiska resultat. Vi bjuder även in alla medarbetare till ett månatligt onlinemöte i syfte att stärka förståelsen för vart vi är på väg och dela kunskap. Dela kunskap gör vi även med våra kunder, kandidater och partners. Samtliga medarbetare utbildas i informationssäkerhet och tydliga policys kring IT-säkerhet och integritet följs.

HÅLLBARHET

Hållbarhet finns med som en integrerad del i vårt arbete och är bärande i alla våra client opportunities. Parallellt med ett flertal kunduppdrag där vi utvecklat innovationer som bland annat minskat antalet resor, waste och ställtid har vi hållit utbildningar och workshops inom hållbarhet. Under året har vi uppnått silvernivå i EcoVadis hållbarhetsranking.

ARBETSMILJÖ

Att skapa en sund arbetsmiljö som bygger på respekt och allas lika värde med en god dialog och utvecklingsmöjligheter är en självklarhet för oss. Likaså vårt systematiska arbetsmiljöarbete där vi fokuserar på välmående för individen eftersom stress, vantrivsel och sjukskrivningar är den största risken vi ser för våra medarbetare. Uppföljning sker i regelbundna samtal och medarbetarundersökningar i syfte att stärka den psykosociala arbetsmiljön.



20230411100861

Nyckeltal

Andel kvinnor och icke-binära

32%

(32% 2021)

Andel icke svenskfödda

25%

(20% 2021)

EcoVadis hållbarhetsmätning

Silver

(Silver 2021)

Kvinnor föräldradagar

53%

(Kvinnor tog ut 59% av dagarna 2021)

Män föräldradagar

47%

(Män tog ut 41% av dagarna 2021)

Elförbrukning i våra kontorslokaler

100%

från förnyelsebara källor (100% 2021)

CO_2-utsläpp 2022 (flygresor)

9,5 ton

(4,78 ton 2021 - lägre pga pandemin)

Andel tjänstebilar

90%

enligt vår nya policy 2023* (100% 2021)

Återvunna IT-produkter

4,5 ton

CO_2 har sparats (2 ton 2021)

EcoVadis är ett oberoende analysföretag som bedömer hur företag arbetar inom miljö, arbetskraft och mänskliga rättigheter, etik samt hållbara inköp. Deras metodik bygger på internationella hållbarhetsstandarder, inklusive Global Reporting Initiative, FN:s Global Compact och ISO 26000. EcoVadis är världens största leverantör av hållbarhetsbetyg för företag och har genomfört fler än 85 000 utvärderingar i över 200 sektorer och 160 länder. För företag likt Knightec som ligger på silvernivå så innebär det att man tillhör topp 25%.

* Enligt vår nya policy från 2023 ska tjänstebilar ha en CO_2-nivå på 50 g/km eller lägre vid nybeställning.



Om Let's Uptech

Let's Uptech är en aktiv aktör inom integration- och mångfaldsarbete. Genom att bjuda in till samtal och agera som förebilder, stärker de samarbetet mellan skola och näringsliv. I sitt arbete väcker Let's Uptech nyfikenhet och inspirerar nästa generation att hitta självförtroendet och styrkan de behöver för att utforska sin potential. Let's Uptech samarbetar med flera skolor runt om i Sverige för att inspirera i teknik och skapa en positiv förändring i dagens samhälle och framför allt för nästa generation. Let's Uptech är ett samspel mellan Knightec, Scania och Granitor, alla med visionen om att bidra till ett mer hållbart tekniksverige.

Partnerskap

Vid årsskiftet 2021/2022 ingicks ett partnerskap mellan Knightec, Scania och Granitor för att skapa Nordens största satsning på skolsamarbeten. *"Vi tror att partnerskap är vägen framåt, och det behöver göras med likasinnade företag med stark värdegrund. Det var därför givet att satsa på skolsamarbetena tillsammans med Scania och Granitor och i och med uppväxlingen har en styrgrupp och arbetsgrupp tillsats"*, berättar Elvira Ahlring, Head of Let's Uptech.

Ett gemensamt varumärke

Som en del i att växla upp har ett varumärkesarbete gjorts. Tillsammans med partnerföretagen har ett nytt namn tagits fram tillsammans med en logotyp, en egen webbsida till skolsamarbetena och en helt ny grafik och visuellt material. Med ett gemensamt varumärke kommer Let's Uptech vara den gemensamma kraft som behövs för att inspirera ännu fler högstadieelever runt om i Sverige och på sikt bidra till ett mer diversifierat och hållbart tekniksverige.

Under året har Let's Uptech signerat avtal med ytterligare 8 skolor och inledde därmed 2023 med totalt 15 skolsamarbeten och inspirerar över 1 200 elever runt om i landet varje år. Dessutom expanderade Let's Uptech geografiskt och har nu etablerat ett skolsamarbete i Umeå. Målet för 2025 är att samarbeta med 30 skolor och över 3 000 elever per år.

Studentprogram

Under 2022 startade Let's Uptech en pilot av sitt studentprogram. Ett program för sex ambitiösa ingenjörsstudenter i Stockholm med omnejd, som under nio månader arbetar med partnerföretagen och samarbetsskolornas elever. Under februari 2023 öppnar Let's Uptech upp ansökan för nästa års studentprogram med målet att anta 15 ingenjörsstudenter till programmet.

"Vi tror att partnerskap är vägen framåt, och det behöver göras med likasinnade företag med stark värdegrund."

20230411100862

Värdeskapande affärsmodeller

Våra kunder söker i allt större utsträckning partners med en bredare och djupare kompetens som kan vägleda och stötta dem i deras transformation i att digitalisera och skapa mer hållbara produkter och tjänster.

Samtidigt söker de även partners som kan ta ett större ansvar för helheten och hjälpa till med alla faser i produkt- och tjänsteutvecklingsprocessen. Så länge säkerhetskraven uppfylls har det blivit mindre viktigt var arbetet utförs. Det möjliggör bättre utnyttjande av vår samlade kompetens, samt minskad miljöpåverkan från resor.

Denna trend ligger väl i linje med Knightecs strategiska plan och vi har under året lyckats växa antalet off-site team. För att upplevas som en trovärdig partner ligger vårt fokus på att vidareutveckla och säkerställa relevant kompetens och förmågor samt flexibilitet i arbetssätt. Här har vår företagskultur stor betydelse och då framför allt hur vi samverkar med varandra och våra kunder. Detta gör att vi i huvudsak arbetar med tillsvidareanställda konsulter, där vi rekryterar och utvecklar våra medarbetare i enlighet med vår strategiska plan. Vi stärker upp med partners och samarbetande konsulter inom specifika områden för att säkerställa expertis och nödvändig kompetens i syfte att möta våra kunders behov.

Digitalisering och nya teknologier förändrar våra liv och därmed förutsättningar och behov för våra kunder. För att skapa värde genom utveckling av framgångsrika produkter och tjänster i den här kontexten krävs ett holistiskt angreppssätt. Genom specialistkunskap, samarbete och en djup förståelse för våra kunders verksamhet skapar vi stort värde i våra leveranser. Vi sätter samman tvärfunktionella team, strävar efter ständiga förbättringar och resultat. För att lyckas arbetar vi dedikerat med våra kunder, ser kunden som en teammedlem och anpassar våra samarbetsmodeller för att kunna samverka nära och integrerat med varandra. Vår vilja är att utveckla långsiktiga partnerskap. Vi strävar efter att maximera värdet till våra kunder genom att ge dem tillgång till expertkunskaper, ökad kostnadskontroll, flexibilitet och arbetsledning.



FN:s globala mål för hållbar utveckling

Genom vårt dagliga arbete gör vi skillnad tillsammans och bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling. FN:s globala mål för hållbar utveckling syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikhet och orättvisor i världen, att främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Knightec står bakom alla FN:s 17 globala mål och jobbar i olika utsträckning för att nå dem. Initialt har vi valt att fokusera vårt dagliga arbete på mål där vi gör verklig skillnad.

Knightecs bidrag till de globala målen



HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Digitalisering ses som en nyckel och möjliggörare för cirkulär ekonomi. Knightec bidrar med utveckling och utbyggnad av digitalisering med fokus på hög kvalitet, säkerhet och tillgänglighet för alla.

I samarbete med våra kunder skapar vi en hållbar industri genom utveckling av rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser. Innovation är en viktig del av vår företagskultur, likaså vårt sätt att arbeta.

Vi sprider och ökar kunskapen inom hållbarhet hos våra kunder genom föreläsningar och workshops. I kundprojekt strävar vi alltid efter att integrera hållbarhet i produkt- och tjänsteutvecklingen.



MINSKAD OJÄMLIKHET

Knightec verkar för att människor som interagerar med verksamheten, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion, ekonomi eller annan ställning, blir socialt och ekonomiskt inkluderade. Knightec verkar för att minska klyftor och öka inkludering i socialt utsatta områden genom skolsamarbeten. Vi arbetar aktivt för ökad mångfald. Det ökar vår innovationsförmåga och förbättrar Knightec som arbetsplats.

Vi har en transparent rekryteringsprocess som främjar mångfald och jämlikhet. Genom våra skolsamarbeten i utsatta områden bygger vi broar mellan skola och näringsliv och genomför utbildningsinsatser för ökad medvetenhet och engagemang.



HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Knightec strävar efter att minska vår direkta påverkan och nyttja naturresurser på ett så effektivt sätt som möjligt. Vi arbetar aktivt med att minska avfall genom att i kundprojekt arbeta efter cirkulära principer. Knightec har ett proaktivt förhållningssätt och vi uppmuntrar våra kunder att införa hållbara processer och tekniker i sina verksamheter.

Som produktutvecklare har vi stor möjlighet att påverka tidigt i processen. Vår djupa kunskap inom digitalisering, design, kundupplevelser, materialval, produktionsprocesser, säkerhet samt lag- och myndighetskrav möjliggör det.

Ett annat är vår förmåga att samarbeta och kombinera kunskap, för att stödja våra kunder i utvecklingen av hållbara och cirkulära produkter och tjänster.

Mer information om FN-målen finns på **www.globalamalen.se**

Vår expertis förbättrar hållbarhet

20230411100863

Vår affär utgår från strategiskt viktiga områden hos våra kunder. Inom dessa sex områden sker det stora transformationer. För att nå vårt mål 2025 har vi kartlagt hur vi kan ta hänsyn till och påverka hållbarhets-aspekter genom våra affärer.

	VARFÖR	VAD	HUR
As a Service OWNER >> USER	Tjänstefiering av produkter möjliggör transformeringen till en cirkulär ekonomi.	Digitala tjänster ger nya möjligheter för att säkerställa en hög nyttjandegrad av produkter, enkel service och återanvändning av ingående delar och material. I slutänden ökar det livslängden och minskar resursanvändning.	Digital Operational Excellence, Robust Software Design, Service Design.
Connected DATA >> INTELLIGENCE	Att samla och analysera data från system främjar medvetna val och handlingar.	Det skapas förutsättningar för att minska slitage, förenkla underhåll och förbättra verkningsgraden i industriella processer, logistik och tjänstebaserade system. Effekten blir en minskad resursanvändning och längre livslängd på maskiner och system.	5G, Cloud Computing, Code Standards for Robust Software, Data Science, Information Security, Product Cybersecurity.
User-centric GENERIC >> INDIVIDUAL	Design med fokus på tillgänglighet, ergonomi och kundupplevelse ger lösningar som kan användas av alla och möjliggör en cirkulär ekonomi.	Genom att göra produkter och tjänster lättanvända och tillgängliga för alla förbättras användarvänligheten och resurs-utnyttjandet. Det bidrar också till större rättvisa och säkerhet.	Industrial Design, Systems Engineering, User-Centric Design, UX.
Safe & Secure FUNCTIONAL >> SAFE & SECURE	En lyckad lansering förutsätter funktionell trygghet, skyddad data, patientsäkerhet och uppfyllda kvalitetsnormer.	Marknaden kräver i ökande utsträckning uppfyllnad av lagkrav, standarder och direktiv. Genom att göra rätt från början i utvecklingen skapas miljömässiga och sociala vinster som ger marknadsfördelar och bidrar till en hållbar utveckling.	CE Marking, Compliance with Regulations and Standards, Requirements Management, Risk Management, Supplier Quality Management, Validation and Qualification.
Autonomous CONSTRAINED >> FREE	Autonoma system, maskiner och fordon möjliggör förbättrad säkerhet, mindre manuell hantering och effektivare resursfördelning.	Autonoma, självlärande system minimerar operationella misstag och kan optimera processerna. Det ger färre driftstopp, minskar slitage och slöseri, samt sparar material och energiuttag i användningen av utrustning och infrastruktur.	Battery Integration & Management, Edge Computing, Electronics Design and Encapsulation, Functional Safety, Machine Intelligence & Vision, Sensors and Actuators.
Durable LOW PRICE >> LONG LIFE	Beständighet, slitstyrka, robusthet och modularitet är egenskaper som krävs för att öka hållbarheten inom industrin och skapa en cirkulär ekonomi.	Det ger förutsättningar för enklare underhåll och en längre produktlivscykel. Det ökar också nyttjandegraden och behovet av förbrukningsartiklar och reservdelar minskar.	Circular Design, Life Cycle Analysis, Robust Mechanical Design and Engineering, Sustainable Systems Engineering.

Dubbel väsentlighetsbedömning

Knightec har genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning för att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som vi som företag påverkar och påverkas av, ur såväl risk- som möjlighetsperspektiv. Det så kallade utifrån-in perspektivet beaktar externa ämnens inverkan på företaget och/eller dess ekonomiska resultat, till exempel i form av intressenternas förväntningar eller på grund av tekniska förändringar. Inifrån-ut perspektivet tar hänsyn till företagets påverkan på hållbarhetsfrågor, till exempel bidrag till klimatförändringarna.

UTIFRÅN-IN PERSPEKTIVET

RISKER OCH ÅTGÄRDER

Knightec är ett konsultföretag och vi påverkas till en stor del av våra kunders omställning. Ju snabbare våra kunders omställning sker desto snabbare måste vi anpassa vår verksamhet för att möta kundernas nya krav. Vi behöver därför investera tid i planering och hållbara arbetssätt för att säkra vår förmåga att ständigt utveckla vår verksamhet i positiv riktning både när det gäller klimataspekten samt social hållbarhet.

Knightec kan indirekt påverkas ifall våra kunder drabbas av konflikter i leverantörsländerna, eller om våra kunder begränsas av tillgång till råvaror eller höjda priser. Det kan få konsekvensen att uppdrag uteblir eller parkeras. Ökade energikostnader kan påverka våra kunder och innebära minskad köpkraft av konsulttjänster. Knightec sprider risker genom att ha en bred kundbas inom olika sektorer.

Kundernas vetenskapsbaserade klimatmål (SBTi) och rapporterings-krav i t.ex. CDP och Ecovadis påverkar leverantörskedjan. Som en leverantör av konsulttjänster måste Knightec sätta, rapportera och följa upp krav för att fortsatt vara relevant för kunderna.

Att inte vara förenliga med de krav som ställs på oss, från marknad, anställda och andra intressenter, kan skada vårt förtroende och varu-märke. Därför måste vi sätta tydliga mål och följa upp att vi bedriver vår verksamhet på ett sätt som kontinuerligt förbättrar vår miljö- och sociala påverkan.

Om vi inte blir tillräckligt tydliga i hur vi bedriver en långsiktigt hållbar verksamhet kan befintliga medarbetare lämna oss och nya inte attraheras av vår verksamhet. Det är därför viktigt att vi tydliggör och kommunicerar hur vi driver vår verksamhet på ett hållbart sätt utifrån flera perspektiv (kund, socialt, internt), samt att vi bryter ner våra övergripande mål på affärsområdesnivå och tydliggör hur varje individ kan bidra.

Om vi inte aktivt fortsätter att utveckla vårt mångfaldsarbete och skapa en inkluderande kultur kan vi gå miste om värdefull kompetens. Vi behöver fortsätta utveckla vårt partnersamarbete för att stärka bryggan mellan skola och näringsliv samt verka i utsatta områden för att lära oss mer om mångfald, implementera det vi lärt oss internt och fortsätta rekrytera de bästa medarbetarna oavsett bakgrund.

Förändrade lagar och regelverk samt ändrade förväntningar från våra kunder, kan försvåra för oss att bedriva den typ av verksamhet vi vill. Vi behöver hela tiden vara nyfikna och uppdatera vår kunskap för att ligga steget före, anpassa vår affärsmodell och hjälpa våra kunder på ett förtroendeingivande sätt.

”Vi behöver fortsätta utveckla vårt partnersamarbete för att stärka bryggan mellan skola och näringsliv samt verka i utsatta områden för att lära oss mer om mångfald, implementera det vi lärt oss internt och fortsätta rekrytera de bästa medarbetarna oavsett bakgrund.”

Möjligheter

Klimatanpassning kommer bli särskilt viktig i sektorer som energi, fordon/mobilitet och industri, där Knightec har en stark position och arbetar strategiskt med våra kunder. Vi utför projekt inom bland annat elektrifiering, cirkulär produktutveckling och digitalisering och vårt mål är att bli en ledande partner inom dessa områden 2025.

Vi har identifierat att vi kan göra störst skillnad tillsammans med våra kunder när vi delar vår kunskap och skapar innovationer som gör deras produkter och tjänster mer hållbara. Vi stärker vår möjlighet att påverka genom att höja kunskapsnivån internt samt genom kunskapsspridning och utbildningar externt inom bland annat cirkulär design, livscykelanalyser, materialval och specifika teknikområden med direkt påverkan på hållbarhet.

20230411100864

Knightec besitter god kunskap inom uppkoppling och analys av data. Det kan hjälpa till att optimera såväl energianvändning som inköpsprocesser, i syfte att minska miljöpåverkan och öka hållbarheten. Knightecs kunskap i att designa digitala infrastrukturer som möjliggör en cirkulär ekonomi blir alltmer efterfrågad bland kunder som vill skapa hållbara tjänster.

> "Vi utför projekt inom bland annat elektrifiering, cirkulär produktutveckling och digitalisering och vårt mål är att bli en ledande partner inom dessa områden 2025."

Knightec jobbar med både fysiska och digitala produkter och är väl positionerade att hjälpa våra kunder med helhetslösningar i kommande omställning till en cirkulär ekonomi. Med vår kunskap inom materialval och konstruktion skapar vi mer robusta och hållbara produkter.

Nya lagkrav till följd av EU:s Gröna Giv innebär utmaningar för våra kunder. Vår erfarenhet inom verksamhetsutveckling och efterlevnad samt vår förmåga att arbeta över affärsområdesgränserna för att leverera värdeskapande lösningar kan leda till nya affärer för oss.

INIFRÅN-UT PERSPEKTIVET

RISKER OCH ÅTGÄRDER

Knightec är ett tjänstebolag och våra emissioner uppstår primärt i samband med tjänsteresor, energiförbrukning i kontorslokaler samt inköp. Därför delar vi kunskap, tydliggör policys och uppmuntrar till aktiva val som minskar vår miljöpåverkan både vid val av mötesform, tjänstebil och leverantörer. Smarta val kring lokaler, resor och mat i samband med möten är viktiga att göra för att minska belastningen på miljön. Vi uppmuntrar till online möten och miljömässigt hållbar kost, men överlämnar till kontoren att fatta beslut baserat på lokala förutsättningar. Vi har tecknat avtal för grön el i samtliga lokaler där vi äger el-abonnemanget och i de andra så kallad grön bilaga för att säkerställa att vi enbart använder el från förnybara energikällor.

För att medarbetarna ska trivas på Knightec, måste vi upprätthålla vår transparenta kommunikation, fortsätta utbilda våra medarbetare i hållbarhet och utveckla vårt ledarskap samt stärka varje individs utveckling genom tydliga utvecklingsplaner och stimulerande uppdrag. Vår möjlighet att påverka ligger hos varje konsult. Som företag och arbetsgivare gör vi vårt yttersta för att skapa goda förutsättningar genom att dela kunskap, ta ansvar och visa omtanke. Det är en del i vår kultur. Vårt sätt att vara, där vi bryr oss om varandra och strävar efter att verka i team stärker trivseln och höjer vår kunskapsnivå. Tillsammans med andra delar vi gärna vår kunskap. Det sker i samarbeten, genom utbildningar, föreläsningar och skriftligt, framför allt i sociala medier. I våra samarbeten med högstadieskolor runt om i landet inspirerar vi dem som är vår framtid, ger dem förebilder och delar vår tekniska kunskap. Samarbetena ökar vår förståelse för andra generationer och kulturer, ett arbete som är viktigt för att stärka våra förutsättningar att verka i mångfaldiga miljöer.

Stress och utbrändhet på grund av hög arbetsbelastning, dålig arbetsmiljö eller andra orsaker relaterad till arbetsplatsen är tyvärr en inte helt ovanlig företeelse i dagens samhälle. Knightec eftersträvar en balans mellan arbetsliv och vardag och arbetar ständigt med uppföljningar kring medabetarnas hälsa och välbefinnande. Diskriminering kopplat till kön, etnicitet, nationalitet, religion eller sexuell läggning ska inte förekomma på Knightec. Knightecs Code of conduct skrivs på av alla medarbetare och syftar till att informera om Knightecs nolltolerans i dessa frågor. Dessutom genomför Knightec årligen medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal med uppföljning. Knightec har också en visselblåsarfunktion där man kan rapportera oegentligheter eller missförhållanden under anonymitet. Knightec AB omfattas av kollektivavtal, vilket ska ses som en bekräftelse på vårt långsiktiga perspektiv och vilja att skapa trygghet för våra medarbetare.

Att vara alltför snabba i vår bedömning av nya kunder och leverantörer, kan medföra risker att involveras i branscher där korruption, brott mot mänskliga rättigheter och miljöbrott förekommer. Vi måste hela tiden utveckla vårt sätt att göra affärer och säkerställa att vi följer givna processer. Utvärdera nya kunder och leverantörer för att säkerställa en kund- och leverantörsbas som har en hög etisk nivå och som vi vill arbeta och förknippas med. Utbilda internt inom nämnda områden för att öka kunskapen. Detsamma gäller vår Code of Conduct som även följs upp.

> "Som företag och arbetsgivare gör vi vårt yttersta för att skapa goda förutsättningar genom att dela kunskap, ta ansvar och visa omtanke."

Ekonomisk redovisning

Marknadsledande siffor 43

Bolagsstyrningsrapport 44

Förvaltningsberättelse 45

Resultaträkning 48

Balansräkning 49

Kassaflödesanalys 52

Noter 53

Revisionsberättelse 63

20230411100865

Marknadsledande siffror

Knightec rankas som ett av de mest lönsamma företagen inom professionell service segmentet, enligt bransch-organisationen Innovationsföretagens Branschrapport 2022. Den senaste kvartalsrapporten visar att denna utveckling fortsätter vilket är tack vare en samarbetskultur som tagit Knightec till nya höjder.

"Vi har haft positiva framsteg under lång tid. Vi har lärt oss att ständigt utmana vårt erbjudande för att fortsätta vara en nära innovationspartner till våra kunder. Däri ligger nyckeln till vår framgång, men också den ständiga utmaningen framåt. Vi lanserar nya viktiga transformationsprojekt med våra kunder varje vecka och vi ser ett fortsatt stort behov av våra tjänster inom strategi, design och digitalisering. Det höga tempot baseras på vår samlade förmåga att kombinera kompetens och därigenom hjälpa och utmana våra kunder att ta viktiga steg framåt för att ge de bästa idéerna liv", säger Dimitris Gioulekas, VD och medgrundare av Knightec.

"Vi ökar konsekvent andelen projekt-baserade leveranser och helhets-lösningar, som idag står för cirka 60 procent av verksamheten."

Knightec fortsätter att medvetet utveckla vår starka affärskultur, som genomsyras av lärande, utmaning och samarbete mellan människor med olika bakgrund och kompetens. Där våra medarbetare är nära våra kunder och känner en stark samhörighet med varandra. Kärnan i Knightec är att vara drivkraften för en stor positiv förändring för våra kunder och samhället, vilket vi kommer att fortsätta med.

Knightec omsätter närmare en miljard SEK och har cirka 900 medarbetare. Vi ökar konsekvent andelen projektbaserade leveranser och helhetslösningar, som idag står för cirka 60 procent av verksamheten. Under de senaste fem åren har företagets omsättning fördubblats. Ambitionen är att upprepa det till 2025, ta marknadsandelar, göra skillnad och stärka kunderna mot sina affärsmål.



Bolagsstyrningsrapport

Allmänt om Knightec

Knightec AB är ett svenskt aktiebolag med säte i Örnsköldsvik, Sverige. Utgångspunkten för bolagsstyrningen inom Knightec är Aktiebolagslagen, bolagsordningen, andra tillämpliga lagar och regler samt egna policies, rutiner och riktlinjer. Styrelse och ledning lever därmed upp till aktieägares och andras intressenters krav på en effektiv och väl fungerande bolagsstyrning. Styrning, ledning och kontroll av Knightec fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelse och VD i enlighet med den svenska Aktie-bolagslagen och företagets bolagsordning.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Bolaget ägs till 100% av Fiorinon AB, 556430-2031, som i sin tur ägs till 100% av Akeira Invest AB, 559104-9225. Knightec AB ingår i den koncernredovisning som per den 31 december 2022 upprättas av moderföretaget Ratos AB, 556008-3585.

I Knightecs koncernredovisning ingår dotterbolagen Dewire Consultants AB, org nr 556403-0996, samt Daresay AB, org nr 556770-3573.

Styrelsen

STYRELSEARBETET UNDER 2022

Utöver det konstituerande styrelsemöte som hålls i anslutning till årsstämman ska styrelsen sammanträda minst fyra gånger per år. Under räkenskapsåret 2022 har styrelsen haft elva sammanträden. Utöver rapportering avseende utvecklingen av Knightecs verksamhet och ekonomi har betydande tid vid styrelsens sammanträden avsatts till diskussioner avseende organisk och förvärvsdriven tillväxt, bolagets strategiska fokus, bolagets ledning och andra frågor för vilka styrelsen ansvarar enligt styrelsens arbetsordning. Andra medlemmar i bolagets ledningsgrupp än VD deltar i styrelsemöten för att presentera rapporter då det är påkallat. Styrelsens sekreterare är bolagets CFO. Bolagets revisor deltar vid ett sammanträde per år.

STYRELSENS ANSVAR OCH UPPGIFTER

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt se till att bolagets organisation är utformad så att bokföring, och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ska se till att dess arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process.

Styrelsen beslutar på konstituerande styrelsemöte om arbetsordning och arbetsformer för styrelsen, verkställande direktören samt ramarna för den ekonomiska rapporteringen.

Styrelsens sammansättning

I enlighet med beslutad bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre och högst tio ledamöter med högst fem suppleanter. Styrelsens sammansättning av ledamöter som har olika bakgrund och en bred sammanlagd erfarenhet, gör att styrelsens medlemmar tillsammans har den kunskap som krävs för styrelsearbetet.

2022 valdes Anders Slettengren till styrelsens ordförande. Övriga ordinarie ledamöter som valdes var: Dimitris Gioulekas (VD), Catharina Modahl-Nilsson, Per Magnusson och Magnus Stephensen.

UTVÄRDERING AV STYRELSENS ARBETE

Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställs i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i styrelsen samt genom en årlig styrelseutvärdering.

UPPFÖLJNING

Inom Knightec tas det månatligen fram en fullständig resultat- och balansräkning samt utvalda nyckeltal på bolags-, affärsområdes- och regionnivå. Varje månad sker en rapportering av hela bolaget, där utfall följs upp mot budget och prognos. Styrelsen erhåller månadsvis en uppdatering av det finansiella utfallet.

20230411008866

Årsredovisning och koncernredovisning

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Styrelsen och verkställande direktören för Knightec AB, org nr 556622-2609, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2022.

Knightec är ett konsultföretag som erbjuder en bred portfölj av specialiserade tjänster inom produkt- och tjänsteutveckling. Företagets erbjudande stärker kundernas konkurrenskraft genom hela utvecklingsprocessen - från produktstrategi till industrialisering och eftermarknad.

Resultatet av Knightecs insats är snabbare lansering, ökad lönsamhet, förbättrad hållbarhet och längre livslängd för kundernas produkter och tjänster. Kunderna återfinns främst inom branschsegmenten; Food & Pharma, Automotive, Telecom & Media, Security & Defence och Industrial.

Företagets säte är Örnsköldsvik.

FLERÅRSJÄMFÖRELSE*, KONCERNEN

Belopp i flerårsjämförelse, koncern visas i MSEK

	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	988	880	658	679
Res. efter finansiella poster	93	92	28	54
Res. i % av nettoomsättningen	9,4	10,5	4,3	8,0
Balansomslutning	525	433	349	280
Soliditet (%)	52,9	51,2	43,2	41,2
Avkastning på eget kapital (%)	69,8	49,5	21,2	93,9
Avkastning på totalt kapital (%)	19,6	23,8	9,3	19,6

**Definitioner av nyckeltal, se noter*

FLERÅRSJÄMFÖRELSE, MODERBOLAGET*

Beloppen i flerårsjämförelse visas i MSEK

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	785	691	548	570	508
Res. efter finansiella poster	78	79	24	48	37
Res. i % av nettoomsättningen	9,9	11,5	4,3	8,4	7,3
Balansomslutning	501	386	324	260	187
Soliditet (%)	52,9	55,5	46,4	44,5	49,3
Avkastning på eget kapital (%)	32,4	43,5	17,7	82,9	44,7
Avkastning på totalt kapital (%)	17,6	22,5	8,3	37,5	19,8

**Definitioner av nyckeltal, se noter*

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Bolaget ägs till 100% av Fiorinon AB, 556430-2031. Fiorinon AB ingår i den koncernredovisning som per den 31 december 2022 upprättas av koncernföretaget Ratos AB, org nr 556008-3585.

UPPFÖLJNING

Inom koncernen tas det månatligen fram en fullständig resultat- och balansräkning samt utvalda nyckeltal på bolags-, affärsområdes- och regionnivå. Varje månad sker en rapportering av hela bolaget, där utfall följs upp mot budget. Dotterbolagets styrelse erhåller månadsvis en uppdatering av det finansiella utfallet.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

MODERBOLAGET

Omsättningen under verksamhetsåret 2022 uppgick för Knightec AB till 785 (691) MSEK.

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 78 (79) MSEK för året, vilket motsvarar en marginal på 9,9% (11,5%).

Den osäkerhet som förekommit i omvärlden kopplat till räntehöjningar, krig, kraftiga elprishöjningar tillsammans med komponentbrist samt ökad inflation har inte lett till en minskad efterfrågan på Knightecs tjänster från huvudkunderna.

Knightec har under året succesivt sett en ökad efterfrågan av företagets tjänster från vissa nyckelkunder, kundsegment samt nya kundgrupper.

I augusti 2022 ingick Knightec och Ratos ett långsiktigt partnerskap med syfte att stärka Knightecs marknadsposition i den digitala transformationen av produkter och tjänster. Genom partnerskapet blev Knightec en plattform inom Ratos för fortsatta investeringar inom den snabbt växande marknaden för teknik, design och digitalisering av produkter och tjänster. Genom investeringen förvärvade Ratos 70 procent av Knightec. Vd och tidigare ägare återinvesterade i samband med transaktionen.

KONCERNEN

Knightec AB har som mål att bli Europas starkaste innovationsföretag med tjänster inom produkt- och tjänsteutveckling. Genom ett antal förvärv har Knightec blivit ett än starkare företag med förmåga att kunna driva kundernas digitala transformation inom produkt- och tjänsteutveckling på ett mer effektivt sätt. Knightec har blivit ännu mer relevanta för våra kunder och kan, genom att kombinera de starka förmågor och kompetenser som finns inom bolaget, skapa nya innovativa kunderbjudanden.

Den långsiktiga trenden hos de prioriterade kunderna är tydlig, där den digitala och tekniska transformationen driver underliggande förändringsbehov där Knightec kan bidra med ett tydligt värdeskapande. Knightec har även fortsatt ett tydligt fokus på affärsutveckling med större projektåtaganden, teamleveranser samt utökade och fördjupade samarbeten med nyckelkunderna. Projektverksamheten har utökats väsentligt genom en ökad acceptans och efterfrågan av nya leverans- och affärsmodeller hos våra nyckelkunder.

Verksamheten bedrivs genom fem affärsområden. Affärsområdena har under året alla haft en stark utveckling, och påverkats av en stor underliggande efterfrågan inom sina respektive erbjudanden, drivet av den digitala, tekniska, och regulatoriska utvecklingen.

Hållbarhet är en viktig fråga för Knightec, där det är centralt att verksamhet och affärer bedrivs på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Knightec har en helhetssyn på hållbarhet där det ska vara en integrerad del av allt vi gör och allt vi står för. En beskrivning av hållbarhetsarbetet inom koncernen presenteras i den integrerade Hållbarhetsrapporten som finns på sidorna 29 till 42 i denna rapport, där fokus ligger på de områden och aspekter där vi kan påverka och göra störst skillnad ur ett hållbarhetsperspektiv.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

RISKER OCH RISKHANTERING

Knightecs verksamhet påverkas av en rad faktorer, varav några av dessa ligger inom bolagets kontroll medan andra ligger utanför. Omvärldsrisker som påverkar bolaget är bland annat att vi förlorar en nyckelkund eller att en viss bransch viker. Operativa risker som påverkar bolaget är bland annat personalomsättning och rekrytering. Finansiella risker inkluderar främst kundförluster. Löpande monitorering och en tät dialog med de stora kunderna skapar förutsättningar för en hög och tidig handlingsberedskap.

20230411100867

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL, KONCERN

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	504	43 312	177 973	0	221 789
Årets vinst			56 376	0	56 376
Belopp vid årets utgång	**504**	**43 312**	**234 349**	**0**	**278 165**

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL, MODERBOLAG

	Aktiekapital	Övrigt bundet eget kapital	Övrigt fritt eget kapital	Årets resultat	Summa fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	504	101	148 803	38 623	187 426
Resultatdisp. enl. beslut av årsstämma:			38 623	-38 623	0
Årets vinst				35 231	35 231
Belopp vid årets utgång	**504**	**101**	**187 426**	**35 231**	**222 657**

RESULTATDISPOSITION (KRONOR)

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämmans förfogande står	
balanserad vinst	144 114 298
erhållna aktieägartillskott	43 311 799
årets vinst	35 231 223
	222 657 320
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	222 657 320
	222 657 320

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer. Alla belopp uttrycks i tusen svenska kronor (Tkr) där ej annat anges.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

	Not	KONCERNEN 2022-01-01 2022-12-31	KONCERNEN 2021-01-01 2021-12-31	MODERBOLAGET 2022-01-01 2022-12-31	MODERBOLAGET 2021-01-01 2021-12-31
RÖRELSENS INTÄKTER M.M.					
Nettoomsättning	*3, 4*	987 756	879 705	785 023	691 448
Övriga rörelseintäkter		1 276	-365	1 043	-523
		989 032	**879 340**	**786 066**	**690 925**
RÖRELSENS KOSTNADER					
Material och underkonsulter		-139 553	-106 341	-102 966	-90 638
Övriga externa kostnader	*5*	-95 549	-69 861	-78 547	-57 023
Personalkostnader	*6*	-630 402	-582 740	-520 550	-460 015
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-30 573	-27 440	-5 913	-3 300
		-896 077	**-786 382**	**-707 976**	**-610 976**
Rörelseresultat		92 955	92 958	78 090	79 949
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER					
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	*7*	958	9	194	27
Räntekostnader och liknande resultatposter	*8*	-797	-724	-492	-604
		161	**-715**	**-298**	**-577**
Resultat efter finansiella poster		93 116	92 243	77 792	79 372
BOKSLUTSDISPOSITIONER					
Avsättning till periodiseringsfond		0	0	-18 330	-18 500
Förändring av avskrivningar utöver plan		0	0	-1 160	209
Lämnade koncernbidrag		-14 329	-11 086	-11 743	-11 086
		-14 329	-11 086	-31 233	-29 377
Resultat före skatt		78 787	81 157	46 559	49 995
Skatt på årets resultat	*9*	-22 412	-21 247	-11 328	-11 372
ÅRETS RESULTAT		**56 375**	**59 910**	**35 231**	**38 623**

Balansräkning

20230411008868

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	Not	**2022-12-31**	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Goodwill	*10*	*47 527*	*70 711*	*0*	*0*
		47 527	**70 711**	**0**	**0**
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier, verktyg och installationer	*11*	21 135	11 076	18 958	9 065
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	*12*	0	2 574	0	2 574
		21 135	**13 650**	**18 958**	**11 639**
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	*13*	0	0	145 827	145 827
Andra långfristiga fordringar	*14*	23	23	0	0
		23	**23**	**145 827**	**145 827**
Summa anläggningstillgångar		**68 685**	**84 384**	**164 785**	**157 466**
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		231 639	200 176	184 306	151 217
Fordringar hos koncernföretag		55 105	13 799	55 105	0
Övriga fordringar		1 497	8	1 345	2 080
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		62 999	53 995	56 515	41 016
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*16*	11 082	11 231	8 924	8 762
		362 322	**279 209**	**306 195**	**203 075**
Kassa och bank	*18*	94 404	69 526	30 359	27 155
		94 404	**69 526**	**30 359**	**27 155**
Summa omsättningstillgångar		**456 726**	**348 735**	**336 554**	**230 230**
SUMMA TILLGÅNGAR		**525 411**	**433 119**	**501 339**	**387 696**

Balansräkning

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	Not	**2022-12-31**	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital, koncern					
Aktiekapital		504	504		
Övrigt tillskjutet kapital		43 312	43 312		
Annat eget kapital inklusive årets resultat		234 349	177 973		
Summa eget kapital, koncern		**278 165**	**221 789**		
Eget kapital, moderföretag					
Bundet eget kapital					
Aktiekapital				504	504
Reservfond				101	101
				605	**605**
Fritt eget kapital					
Balanserat resultat				144 114	105 491
Erhållet aktieägartillskott				43 312	43 312
Årets resultat				35 231	38 623
				222 657	**187 426**
Summa eget kapital, moderföretag				**223 262**	**188 031**
Obeskattade reserver					
Ackumulerade avskrivningar utöver plan		0	0	2 396	1 236
Obeskattade reserver		0	0	50 630	32 300
Summa obeskattade reserver		**0**	**0**	**53 026**	**33 536**

Balansräkning

20230411008869

	Not	KONCERNEN 2022-12-31	KONCERNEN 2021-12-31	MODERBOLAGET 2022-12-31	MODERBOLAGET 2021-12-31
Avsättningar	*17*				
Uppskjuten skatteskuld		16 784	12 287	0	0
Övriga avsättningar		11 875	23 750	11 875	23 750
Summa avsättningar		**28 659**	**36 037**	**11 875**	**23 750**
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		25 000	25 000	25 000	25 000
Summa långfristiga skulder		**25 000**	**25 000**	**25 000**	**25 000**
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		33 604	25 581	23 387	16 540
Skulder till koncernföretag		19 328	0	53 918	4 295
Aktuell skatteskuld		19 121	6 901	14 886	4 340
Övriga skulder		44 344	37 878	35 986	31 634
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*19*	77 190	79 933	59 999	60 570
Summa kortfristiga skulder		193 587	150 293	188 176	117 379
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		525 411	433 119	501 339	387 696

Kassaflödesanalys

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	Not	**2022-12-31**	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat	*3*	92 955	92 958	78 090	79 949
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	*21*	30 510	27 704	5 913	3 512
Erhållen ränta m.m.		958	9	194	27
Erlagd ränta		-797	-724	-492	-604
Betald inkomstskatt		-5 694	-2 472	-782	58
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		117 932	117 475	82 923	82 942
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital					
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-31 463	-41 658	-33 089	-42 995
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-51 650	-15 230	-70 031	10 496
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder		8 023	5 063	6 847	5 364
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		-3 153	18 958	29 786	-2 370
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**39 689**	**84 608**	**16 436**	**53 437**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer	*11*	-14 811	-6 999	-15 806	-5 696
Förvärv av pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		0	-93	2 574	-93
Förvärv av koncernföretag	*13*	0	-493	0	-493
Finansiella placeringar		0	145	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-14 811**	**-7 440**	**-13 232**	**-6 282**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Amortering långfristiga lån		0	-22 450	0	-22 450
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**0**	**-22 450**	**0**	**-22 450**
Förändring av likvida medel		**24 879**	**54 718**	**3 204**	**24 705**
Likvida medel vid årets början		69 526	14 808	27 155	2 450
Likvida medel vid årets slut		**94 405**	**69 526**	**30 359**	**27 155**

Noter

20230411008770

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning. Koncernen upprättar årsredovisningarna med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år och gäller för moderbolag och koncernen i tillämpliga delar.

Koncernredovisning

OMFATTNING

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, dotterföretag i vilket moderföretaget direkt eller indirekt äger aktier motsvarande mer än 50% av rösterna.

REDOVISNINGSMETOD

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Det innebär att förvärvade dotterbolags tillgångar och skulder har upptagits till det marknadsvärde som legat till grund för fastställande av köpeskillingen på aktierna. Skillnaden mellan köpeskillingen och de förvärvade bolagens egna kapital redovisas som goodwill.

Fusioner

Fusion som utgör en koncernintern omstrukturering redovisas enligt koncernvärdemetoden, BFNAR 1999:1. Detta innebär att tillgångar och skulder övertas till värden som har sin grund i den förvärvsanalys som upprättades vid det ursprungliga förvärvet av det överlåtande bolaget. Fusionsdifferensen förs direkt mot eget kapital.

Rapportering för verksamhetsgrenar

En verksamhetsgren är en del av koncernens verksamhet som skiljer sig från andra verksamhetsdelar vad gäller efterfråge- och produktionsstruktur samt risknivå. Koncernens verksamhetsgrenar utgörs av Technology, Quality-Management, Dewire, Daresay och Systems.

Eget kapital

Aktier som utfärdats av Bolaget klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

Bokslutsdispositioner

Förändring av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkning. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffninsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår aktier som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt.

Utländska valutor

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Uppskattningar och bedömningar

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

TJÄNSTEUPPDRAG

För tjänsteuppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

ANDRA TYPER AV INTÄKTER

Övriga intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande:
Ränteintäkter: i enlighet med effektiv avkastning.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för förbättringar av tillgångars prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångens redovisade värde. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. Inga låneutgifter aktiveras.

Följande avskrivningstider tillämpas:

	Antal år
Datautrustning	3
Inventarier, verktyg och maskiner	5

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjande-perioden, fem år, med början vid förvärvet. Goodwillen avser övervärden som uppstod i samband med förvärvet av dotterföretaget Dewire Consultants AB och Daresay AB.

I samband med bokslutet görs bedömning kring behovet av nedskrivningar av balansposten.

Finansiella tillgångar

Finansiella instrument värderas till verkligt värde. Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde, med hänsyn till genomförda nedskrivningar.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder, och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Leasing

Samtliga leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden

Inkomstskatt

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Nedskrivningar

När det finns en indikation på att en tillgång eller en grupp av tillgångar minskat i värde görs en bedömning av dess redovisade värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till detta återvin-ningsvärde. I de fall goodwill hänför sig till en grupp av tillgångar, för vilken ett nedskrivningsbehov konstaterats föreligga, fördelas nedskrivningsbeloppet först till goodwill samt därefter till övriga tillgångar i proportion till deras redovisade värden.

En tidigare nedskrivning av en tillgång återförs när det har skett en förändring i de antaganden som vid nedskrivningstillfället låg till grund för att fastställa tillgångens återvinningsvärde. Det återförda beloppet ökar tillgångens redovisade värde, dock högst till det värde tillgången skulle ha haft (efter avdrag för normala avskrivningar) om ingen nedskrivning gjorts.

Ersättningar till anställda

KORTFRISTIGA ERSÄTTNINGAR:

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

20230411008711

ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING:

Ersättningar vid uppsägning utgår då koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning.

STATLIGA STÖD

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer att uppfylla alla därmed sammanhängande villkor. Det statliga stödet kopplat till medarbetare redovisas under rubriken Personalkostnader och övriga statliga stöd i samband med pandemin redovisas som Övriga intäkter.

Koncernredovisning

DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inget annat anges. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser mot koncernens redovisningsprinciper.

LEASINGAVTAL

I Moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationella leasingavtal.

AKTIER I DOTTERBOLAG

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

EGET KAPITAL

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Koncernen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Goodwill

Goodwillposten är kopplad till dotterbolaget, Dewire Consultants AB (556403-0996) och Daresay AB (556770-3573), verksamheterna visar positivt resultat och generar positivt kassaflöde. Baserat på detta och framtida förväntade intäktsströmmar och kassaflöden bedömer bolaget att inget nedskrivningsbehov, förutom sedvanlig årlig avskrivning, föreligger.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Ändringar av dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha effekt på det redovisade värdet av goodwill. En vikande tillväxttakt och rörelsemarginal skulle kunna ge ett lägre återvinningsvärde. Baserat på genomförd nedskrivningsprövning gör styrelsen bedömningen att det bokförda goodwillvärdet kan försvaras. Årets nedskrivningsprövning av goodwill har således inte givit upphov till någon nedskrivning avseende goodwill.

Kundfordran

Individuella uppskattningar och bedömningar har gjorts rörande koncernbolagens kunders framtida betalningsförmåga, där koncernens bedömning är att det inte föreligger någon risk för oförmåga för koncernens kunder att betala utestående fordringar. En genomgång av kundfordringarna visar att andelen sena betalningar är låg.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 3 Nettoomsättning

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	**2022**	2021
Nettoomsättning uppdelad på rörelsegren				
Technology	304 398	289 365	306 996	283 751
QualityManagement	211 282	204 105	213 085	196 800
Systems	197 723	174 728	199 410	168 282
Business Support	0	0	35 658	42 615
Dewire	159 317	108 884	29 874	0
Daresay	115 036	102 623	0	0
	987 756	**879 705**	**785 023**	**691 448**
Nettoomsättning uppdelad på intäktsslag				
Tjänster	987 340	879 214	784 607	690 957
Licenser m.m.	416	491	416	491
	987 756	**879 705**	**785 023**	**691 448**

Not 4 Leasingavtal - Operationell leasing leasegivare

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	**2022**	2021
I nettoomsättningen ingår variabla avgifter med	-26 771	-24 598	-21 434	-19 052
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	-29 844	-23 207	-24 660	-18 598
Mellan 2 till 5 år	-45 682	-34 973	-40 615	-32 208
Senare än 5 år	0	-2 279	0	-2 279
	-75 526	**-60 459**	**-65 275**	**-53 085**

I bolagets redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda lokaler samt bilar.

Billeasing löper på tre år och lokaler löper från ett till sju år.

Två nya leasingkontrakt har tecknats avseende lokaler i Malmö respektive Umeå. Avtalen löper på fem respektive två år.

Not 5 Ersättning till revisorer

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	**2022**	2021
PwC				
Revisionsuppdrag	-395	-643	-275	-410
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-341	0	-341	0
Skatterådgivning	-56	0	-56	
	-792	**-643**	**-672**	**-410**

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

20230411008372

Not 6 Personal

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	**2022**	2021
Medelantalet anställda				
Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	865	797	671	628
varav kvinnor	271	330	225	211
varav män	585	467	446	417
Löner, ersättningar m.m.				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Styrelsen och VD:				
Löner och ersättningar	476	2 687	476	630
Pensionskostnader	0	184	0	0
	476	**2 871**	**476**	**630**
Övriga anställda:				
Löner och ersättningar	459 900	390 181	346 767	306 092
Pensionskostnader	48 706	44 810	39 398	37 172
	508 606	**434 991**	**386 165**	**343 264**
Sociala kostnader	141 827	128 481	109 735	100 448
Summa styrelse och övriga	**650 909**	**566 343**	**496 376**	**444 342**

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	**2022**	2021
Räntor	109	0	7	0
Kursdifferens	849	-57	187	27
Realisationsresultat	0	66	0	0
	958	**9**	**194**	**27**

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	**2022**	2021
Övriga räntekostnader	522	586	460	584
Valutakursförluster	275	138	32	20
	797	**724**	**492**	**604**

Not 9 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN	
	2022	2021
Aktuell skatt	-17 915	-16 758
Uppskjuten skatt	-4 497	-4 489
	-22 412	**-21 247**
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	78 787	81 157
Skattekostnad 20,60% (20,60%)	-16 230	-16 718
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-2 136	-6 110
Ej skattepliktiga intäkter	145	420
Schablonintäkt periodiseringsfond	-60	-51
Skatt hänförlig till tidigare år	-144	161
Förändring Uppskjuten skatt	-3 987	1 051
Summa	**-22 412**	**-21 247**

	MODERBOLAGET	
	2022	2021
Aktuell skatt	-11 328	-11 372
	-11 328	**-11 372**
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	46 559	49 995
Skattekostnad 20,60% (20,60%)	-9 591	-10 299
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-1 704	-1 158
Skattemässiga justeringar	0	-43
Schablonintäkt periodiseringsfond	-33	-33
Skatt hänförlig till tidigare år	0	161
Summa	**-11 328**	**-11 372**

20230411008873

Not 10 Goodwill

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	126 468	125 975	10 549	10 549
Inköp	0	493	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**126 468**	**126 468**	**10 549**	**10 549**
Ingående avskrivningar	-55 757	-32 573	-10 549	-10 549
Årets avskrivningar	-23 184	-23 184	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-78 941**	**-55 757**	**-10 549**	**-10 549**
Utgående redovisat värde	**47 527**	**70 711**	**0**	**0**

Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	25 121	20 447	21 450	18 078
Inköp	14 811	6 999	0	5 697
Försäljningar/utrangeringar	-10	-2 324	0	-2 324
Omklassificeringar	2 574	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**42 496**	**25 121**	**37 256**	**21 450**
Ingående avskrivningar	-14 045	-11 849	-12 385	-11 146
Försäljningar/utrangeringar	10	2 061	0	2 061
Årets avskrivningar	-7 326	-4 256	-5 913	-3 300
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-21 361**	**-14 045**	**-18 298**	**-12 385**
Utgående redovisat värde	**21 135**	**11 076**	**18 958**	**9 065**

Not 12 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 574	2 481	2 574	2 481
Inköp	0	3 156	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0	0	93
Omklassificeringar	-2 574	-3 063	-2 574	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	2 574	0	2 574
Utgående redovisat värde	**0**	**2 574**	**0**	**2 574**

Not 13 Andelar i koncernföretag

			MODERBOLAGET	
			2022-12-31	2021-12-31
Företag/Organisationsnummer	*Säte*	*Antal/Kap. andel %*	*Redovisat värde*	*Redovisat värde*
Dewire Consultants AB, 556403-0996	Stockholm	100%	74 680	74 680
Daresay AB, 556770-3573	Stockholm	100%	71 147	71 147
			145 827	**145 827**

Not 14 Andra långfristiga fordringar

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
		2022-12-31	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
Slag av fordringar	**Nom. värde**				
Deposition lägenhet		23	23	0	0
		23	**23**	**0**	**0**

Not 15 Upparbetad ej fakturerad intäkt

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	**2022**	2021
Upparbetade intäkter	79 652	76 266	73 169	63 287
Fakturerade belopp	-16 653	-22 271	-16 653	-22 271
	62 999	**53 995**	**56 516**	**41 016**

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
Förutbetalda hyror	6 453	4 936	5 424	3 999
Övriga poster	4 629	6 295	3 500	4 763
	11 082	**11 231**	**8 924**	**8 762**

20230411100874

Not 17 Avsättningar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
Beräknad tilläggsköpeskilling				
Redovisat värde vid årets början	23 750	23 750	23 750	23 750
Belopp som tagits i anspråk under året	-11 875	0	-11 875	0
Redovisat värde vid årets slut	**11 875**	**23 750**	**11 875**	**23 750**
Beräknad utbetalning av tilläggsköpeskilling				
Beräknad utbetalning 2022-12	0	-11 875	0	-11 875
Beräknad utbetalning 2023-12	-11 875	-11 875	-11 875	-11 875
Belopp som tagits i anspråk under året	-11 875	0	-11 875	0
Redovisat värde vid årets slut	**0**	**0**	**0**	**0**
Uppskjuten skatt				
Redovisat värde vid årets början	12 287	7 798	0	0
Årets avsättningar	4 497	4 489	0	0
Redovisat värde vid årets slut	**16 784**	**12 287**	**0**	**0**

Not 18 Checkräkningskredit

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
Beviljad checkräkningskredit uppgår till:	0	30 000	0	30 000

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
Upplupna löner	6 705	9 914	5 591	8 562
Upplupna semesterlöner	38 264	35 049	32 955	29 938
Upplupna sociala avgifter	23 606	22 420	18 001	16 946
Underkonsulter	5 928	7 501	2 154	3 405
Övriga poster	2 687	5 049	1 298	1 719
	77 190	**79 933**	**59 999**	**60 570**

Not 20 Ställda säkerheter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
Företagsinteckningar	0	44 000	0	44 000
Pantsatta banktillgodohavanden	0	2 450	0	2 450
Pantsatta aktier i dotterbolag	145 827	145 827	145 827	145 827
Summa ställda säkerheter	**145 827**	**192 277**	**145 827**	**192 277**

Not 21 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022-12-31	2021-12-31	**2022-12-31**	2021-12-31
Avskrivningar	30 510	27 440	5 913	3 300
Övriga poster	0	264	0	212
	30 510	**27 704**	**5 913**	**3 512**

Not 22 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av bolagets vinst	
Till årsstämmans förfogande står	
balanserad vinst	144 114
erhållna aktieägartillskott	43 312
årets vinst	35 231
	222 657
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	222 657
	222 657

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer. Alla belopp uttrycks i tusen svenska kronor (Tkr) där ej annat anges.

Not 23 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Not 24 Transaktioner med närstående

Andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag är 3% av moderbolagets totala försäljning och 27% av totala inköp hänförlig till andra koncernföretag.

Not 25 Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter, i procent av genomsnittlig balansomslutning

20230411008875

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Knightec Aktiebolag, org.nr 556622-2609

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Knightec Aktiebolag för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 46-64.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-45. Det är styrelsen och verkställande direktören som ansvarat för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

20230411008376

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Knightec Aktiebolag för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

20230411008377

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 29-42 i detta dokument och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande,

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 2023-02-22

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Victor Lindhall
Auktoriserad revisor

Stockholm den 22 februari 2023

20230411008878

Dimitris Gioulekas
Verkställande direktör

Anders Slottengren
Ordförande

Magnus Stephensen
Styrelseledamot

Per Magnusson
Styrelseledamot

Catharina Modahl Nilsson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22 februari 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Victor Lindhall
Auktoriserad revisor


KNIGHTEC