

ank=20250703;2025070803026

Årsredovisning för

Gothia Logistics AB

556591-7001

Räkenskapsåret

2024-01-01 - 2024-12-31

Innehållsförteckning:

Sida

Förvaltningsberättelse	1-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Noter	8
Underskrifter	8

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Gothia Logistics AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2025-06-30. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Norrköping 2025-06-30



Kjell-Åke Rönnerberg
Verkställande direktör

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Gothia Logistics AB, 556591-7001 får härmed avge årsredovisning för 2024.

Allmänt om verksamheten

Administration

Administration har att göra med styrning, ledning och samordning av ett företag. I vid mening handlar administration om att hantera företagets resurser och kompetens på ett sådant sätt att affärsidén stöds och företaget når sina mål. Det gäller att:

- " Utforma organisationen så att den kan utföra sina arbetsuppgifter på ett effektivt sätt
- " Utforma lämpliga system och rutiner för att styra och samordna verksamheten
- " Säkerställa att medarbetarna i företaget har rätt och tillräcklig kompetens inom sina respektive områden
- " Företagskulturen stödjer verksamheten och affärsidén

Ansvar för att detta görs på ett bra sätt ligger hos ledningen på olika nivåer i företaget. Bilden nedan illustrerar hur ledningen ska hantera företagets resurser och kompetens på ett sådant sätt att affärsidén stöds och företaget når sina mål.

I ett litet företag kan ofta en och samma person sköta samtliga arbetsuppgifter. Det kan till exempel gälla inköp, tillverkning och försäljning. Men när företaget växer måste arbetsuppgifter och ansvar fördelas på flera. Verksamheten måste organiseras.

Med organisation menar man framför allt sättet att:

- " Leda och samordna verksamheten
- " Fördela arbete och ansvar
- " Fördela beslut och befogenheter

Fördelningen av arbete och ansvar resulterar i att olika roller, befattningar och uppgifter utformas. Individer som arbetar i ett företag har olika roller som är knutna till vissa positioner inom organisationen. Den anger vilka uppgifter/funktioner som ska utföras samt relationer till, och samspel med, personer i andra roller.

Företagen blir alltmer kompetensintensiva och medarbetarnas kompetens är ett av de viktigaste konkurrensmedlen. Medarbetarna i moderna organisationer måste i allt högre grad vara kompetenta att som individ och i grupp kunna fatta beslut och vidta åtgärder inom ramen för övergripande affärsidé, mål och strategi. Vidare måste kompetensen hela tiden vidareutvecklas genom lärande.

Information om verksamheten

Gothia Logistics AB effektiviserar industriella kunders affärsprocesser med hjälp av distansutbildningar via Internet även kundanpassade sådana samt anpassade seminarier och konsultinsatser.

Gothia Logistics arbetar med uppdragsverksamhet inom organisationsutveckling med tonvikt på logistik, lean och ledarskap. Varumärket Instant education omfattar ett egenutvecklat Internet-baserat flexibelt utbildningssystem och ett omfattande kursbibliotek på olika språk till stöd för kontinuerlig kompetensutveckling av personal och ledning. Instant education har en teknologi som medger att kundanpassade webbkurser enkelt kan utformas.

Att utveckla kundanpassade kurser är en unik kompetens hos Gothia Logistics. Instant education omfattar tusentals egenutvecklade kursblock som genom databasprogrammering enkelt kan användas för att utveckla nya kurser i samverkan med kunder.

Ett viktigt strategiskt mål på företagets verksamhet är att skapa långsiktiga affärsrelationer inom affärsstöd och kontinuerlig kompetensutveckling med kvalificerade kunder som är internationellt verksamma. En aktiv bearbetning sker av vissa kundsegment i Sverige bla företag inom verkstadsindustri, distribution och transporter av varor som insatsvaror till produktionssystem,

livsmedel och läkemedel.

Företagets säljarbete sker främst genom inkomna intresseanmälningar via företagets hemsida och de utbildningsportaler som vi presenterar våra kurser på samt direkta kontakter med identifierade nyckelpersoner på företag via telefon och e-brev och en senare tidsbokad demonstration över Internet av kurser och övriga tjänster.

Ett samarbete med TRR, TSL och fackliga organisationer, som arbetar med omställningsstöd till personer, tjänstemän och kollektiv personal, ger oss regelbundna utbildningsuppdrag.

Uppföljningsarbetet till avslut och ett inlett samarbete kan pågå under en lång period beroende på kundernas insikter i betydelsen av regelbunden kompetensutveckling av sin personal och konkurrensen från andra akuta frågor, bland annat förändringar i organisation och konjunktur.

Ägarförhållande

Ägare till samtliga aktier i Gothia Logistics AB är familjen Rönnerberg med företagets VD som huvudägare.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Sedan våren 2020 har den klassrumsbaserade verksamheten för ledarskapsutbildningar drabbats av inskränkningar genom Coronapandemin. Alla dessa utbildningar avbröts och endast någon enstaka utbildning har kunnat genomföras under senare år. I ett par fall har ledarskapsutbildningar genomförts till företag på distans med hjälp coachande stöd i 2 timmars pass via Teams.

Efterfrågan av webbaserade utbildningar har minskats under lågkonjunkturen och några stora utbildningsprojekt har avbrutits eller flyttats fram i tid. I vissa fall har företagets ekonomi, förändrad organisation och företagets försäljning varit anledningen.

Ett konsultuppdrag erhöles i början av året efter upphandling för TUC Yrkeshögskola i Bromma. Uppdraget sträckte sig under delar av våren 2024 och omfattade ett utbildningsprogram för elever inom Fördjupad logistik med lärarledd undervisning på plats med prov och examination.

Ett flertal Premiumkurser och Modulkurser har fått en fortsatt uppgradering till innehåll och pris samt även nya webbaserade kurser har utvecklats och tillförts kursbiblioteket under året genom vår flexibla teknik bla:

Premiumkurser

- " Grundläggande logistik
- " Internationell handel och logistik för konkurrenskraft
- " Logistiktjänster och transporter för hållbarhet
- " 5S - Ordning och reda
- " Bättre arbetsmiljö och ergonomi
- " Introduktion till Lean Production
- " Praktiskt inköpsarbete
- " Logistik för effektiva byggprojekt
- " Produktionsplanering
- " Distribution och transport
- " Förpackningslogistik för transporter
- " Logistik och godsmottagning

Modulkurser

- " Kundfokuserad försörjning
- " Supply Chain Management - Översikt
- " Packaging for Transportation in Supply Chains
- " Processorienterat arbetssätt
- " Preventive Maintenance, TPM
- " Energieffektivisering inom industrin
- " Operativt inköp och inköpsteknik
- " Sustainable Purchasing in the Supply Chain
- " Detaljplanering av tillverkning

- " Logistik, transporter och tullhantering - översikt
- " Transporter av kylda och frysta livsmedel
- " Transporter för hållbarhet
- " Shipping and Transportation Services
- " Warehousing, Distribution and Delivery
- " Good Distribution Practice - German
- " Good Distribution Practice - Polish
- " Kommunikation i ledarskapet

Samarbetet under året med portalen Utbildning.se där ca 90 av våra kurser presenteras leder till att regelbundna intresseanmälningar, (ca 10-15 per månad) som skickas till oss. Portalen har mycket omfattande besök av studieintresserade, främst personer anställda i företag men även enskilda personer som ex önskar bygga på sitt CV för att söka nytt arbete. Utfallet av intresseanmälningarna är positivt (ca 5-10 leder till affär).

Även samarbete med portalen Studier.se har förnyats. Den levererar regelbundet en växande mängd intresseanmälningar (ca 3-6 per månad) från både företag och enskilda personer.

Omfattningen av e-handeln med kurser som köps direkt från den egna hemsidan har ökat, vilket är fortsatt en positiv trend från tidigare år.

Under året 2024 har 31 demonstrationer (31 år 2023, 46 år 2022) genomförts över Internet av kurser mm inom Instant education i dialog med enskilda eller grupper av ledande personer inom olika företag i Sverige.

I september 2023 förändrades arbetsstyrkan genom att en medarbetare blev föräldraledig och en annan medarbetare ökade sin arbetsgrad till 2 dagar i veckan. Medarbetaren med föräldraledighet återkom till en arbetsgrad om 1 dag i veckan efter nyår. Företaget har vid årets början bytt kontor på samma adress genom att flytta till ett ledigt kontorsrum vägg i vägg vilket nära halverade kontorskostnaderna.

Under året har det skett sett ett underhåll av utbildningssystemet Instant education sedan företaget som hanterar vår servermiljö flyttat all verksamhet till ett dotterbolag i början av året. Ett betydande arbete med PHP-omprogrammering krävdes av oss för att få funktionalitet på alla delar. Ett fortsatt arbete kommer att göras vid bytet av betalningsförmedlaren Paypal på den engelska hemsidan.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	Belopp i kr 2020-12-31
Nettoomsättning	823 580	1 397 694	1 573 930	1 198 137	1 092 475
Resultat efter finansiella poster	115 155	239 951	456 294	437 140	406 006
Balansomslutning	453 183	663 879	839 549	777 123	869 488
Soliditet %	90	89	90	89	87

Definitioner: se not 9

Eget kapital

	2024-12-31	2023-12-31
Specifikation av bundet och fritt eget kapital:		
Aktiekapital	200 000	200 000
Reservfond	7 500	7 500
Totalt bundet eget kapital	207 500	207 500
Balanserat resultat	83 780	143 829
Årets resultat	115 155	239 951
Totalt fritt eget kapital	198 935	383 780
Totalt eget kapital	406 435	591 280

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 198 935, disponeras enligt följande:

	<i>Belopp i kr</i>
Utdelning, [20.000 aktier * 5 kr per aktie]	100 000
Balanseras i ny räkning	98 935
Summa	198 935

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter

ank=20250703;2025070803030

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2024-01-01- 2024-12-31</i>	<i>2023-01-01- 2023-12-31</i>
Nettoomsättning		823 580	1 397 694
Övriga rörelseintäkter		-	80
		<u>823 580</u>	<u>1 397 774</u>
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Råvaror och förnödenheter		-	-209 196
Övriga externa kostnader		-306 697	-313 578
Personalkostnader	2	-401 418	-625 093
		<u>115 465</u>	<u>249 907</u>
<i>Rörelseresultat</i>			
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Räntekostnader och liknande kostnader		-310	-9 956
		<u>115 155</u>	<u>239 951</u>
<i>Resultat efter finansiella poster</i>			
<i>Resultat före skatt</i>		<u>115 155</u>	<u>239 951</u>
<i>Årets resultat</i>		<u>115 155</u>	<u>239 951</u>

ank=20250703-2025070803031

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		83 837	46 803
Övriga fordringar		1 727	2 095
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		4 007	9 539
		<hr/>	<hr/>
		89 571	58 437
<i>Kassa och bank</i>		363 612	605 442
		<hr/>	<hr/>
Summa omsättningstillgångar		453 183	663 879
		<hr/>	<hr/>
SUMMA TILLGÅNGAR		453 183	663 879

20250703:2025070803032

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (20.000 aktier)		200 000	200 000
Reservfond		7 500	7 500
		<u>207 500</u>	<u>207 500</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		83 780	143 829
Årets resultat		115 155	239 951
		<u>198 935</u>	<u>383 780</u>
Summa eget kapital		<u>406 435</u>	<u>591 280</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		9 053	6 056
Skatteskulder		4 958	22 287
Övriga kortfristiga skulder		11 627	16 174
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		21 110	28 082
		<u>46 748</u>	<u>72 599</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>453 183</u>	<u>663 879</u>

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Not 2 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Män		
Kvinnor	1	1
Totalt	1	1

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Löner och andra ersättningar:	289 950	372 663
Sociala kostnader	104 468	252 430
(varav pensionskostnader) 1)	10 762	16 115

1) Av företagets pensionskostnader avser 0 (f.å. 0) företagets ledning avseende 1 (1) personer.

Not 3 Nyckeltalsdefinitioner

Balansomslutning:

Totala tillgångar.

Soliditet:

Totalt eget kapital / Totala tillgångar.

Underskrifter

Linköping


Kjell-Åke Rönnberg 2025-06-30