Årsredovisning för

Ambea Vård & Omsorg AB

556677-0896

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1-3
Resultaträkning	4
Balansräkning	5-6
Tilläggsupplysningar	7-9
Underskrifter	9

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea Vård & Omsorg AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Ambea Vård & Omsorg AB, org nr 556677-0896, är ett helägt dotterbolag till Ambea AB, org nr 556801-0788, med säte i Stockholm.

Ambeakoncernen är verksam på omsorgsmarknaden genom Vardaga & Nytida, som erbjuder omsorgstjänster inom äldreomsorg och specialicerad omsorg.

Ambea Vård & Omsorg AB:s verksamhet består i att äga och förvalta aktierna i de helägda dotterbolagen Vardaga & Nytida AB, org nr 556531-6071 och Klara D AB, org nr 556578-0847.

Bolaget är vilande.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i kkr

	2023-12-31	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*	*2019-12-31*
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Rörelseresultat	-3	-3	-5	-3	0
Rörelsemarginal %	0	0	0	0	0
Anställda (medeltal)	0	0	0	0	0

Förändring i eget kapital

Bundet Eget Kapital	*Aktie-kapital*	*Reserv-fond*	*Överkurs-fond*
Belopp vid årets ingång	49 221	189 862	189 862
Belopp vid årets utgång	**49 221**	**189 862**	**189 862**

Fritt Eget Kapital	*Överkurs-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets Resultat*
Belopp vid årets ingång	387 160	1 310 639	0
Årets resultat		0	2 933
Belopp vid årets utgång	**387 160**	**1 310 639**	**2 933**

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ser positivt på möjligheterna och fortsätta att växa både intäkter och resultat. Vi avser att ta en än större del av ansvaret för att tillgodose samhällets behov av kvalitativa omsorgstjänster till rimliga kostnader, för att möta de växande behoven.

Förutsättningarna för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet styrs till stor del av politiska beslut på nationell och kommunal nivå. Det finns utmaningar för hela omsorgsbranschen såsom att omsorgsbehoven ökar, att färre i framtiden måste försörja fler, samt att det finns risk för brist på medarbetare villiga att arbeta inom omsorgen.
Ambeakoncernen arbetar strategiskt med att möta dessa utmaningar genom att; leverera omsorgstjänster med kunden i fokus, leverera kvalitet genom kompetens samt att skapa tid för omsorg för våra medarbetare. Dessutom fokuserar vi på att skapa innovation och nyttja välfärdsteknologi. Trots detta finns det alltid en risk för prispress på Ambeas tjänster på grund av kommunernas ansträngda ekonomi som kan påverka Ambea.

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Överkursfond	387 159 581
Balanserad vinst	1 310 638 923
Årets resultat	2 932 692
	1 700 731 196

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	1 700 731 196
	1 700 731 196

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	0
		0	0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-3	-3
Rörelseresultat		-3	-3
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande intäkter		2 933	790
Resultat efter finansiella poster		2 930	787
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		3	10
Lämnade koncernbidrag		0	-797
Resultat före skatt		2 933	0
Årets resultat		**2 933**	**0**

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	2	2 016 537	2 016 537
		2 016 537	2 016 537
Summa anläggningstillgångar		2 016 537	2 016 537
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		113 139	110 994
Övriga fordringar		1	0
		113 140	110 994
Summa omsättningstillgångar		113 140	110 994
SUMMA TILLGÅNGAR		2 129 677	2 127 531

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (492 207 640 aktier)		49 221	49 221
Överkursfond		189 862	189 862
Reservfond		189 862	189 862
		428 945	428 945
Fritt eget kapital			
Överkursfond		387 160	387 160
Balanserad vinst eller förlust		1 310 639	1 310 639
Årets resultat		2 933	0
		1 700 732	1 697 799
Summa eget kapital		2 129 677	2 126 744
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		0	787
		0	787
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 129 677	2 127 531

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel och finansiella placeringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder och låneskulder.

Ränta

Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktion och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

Skatt

Bolaget tillämpar Bokföringsnämnden allmänna råd BFNAR 2001:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Koncernförhållanden

Med hänvisning till ÅRL 7:2 upprättar Ambea Vård & Omsorg AB, org nr 556677-0896, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, inte koncernredovisning för sig och sina dotterbolag utan ingår i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm.

Koncernbidrag

Huvudregel för redovisning av koncernbidrag enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Not 2 Finansiella anläggningstillgångar
Andelar i koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden:	2 016 537	2 016 537
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 016 537	2 016 537
Bokfört värde	**2 016 537**	**2 016 537**

Specifikation av moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag	*Org nr*	*Säte*	*Kapital-andel*	*Bokfört värde*
Vardaga & Nytida AB	556531-6071	Stockholm	100%	1 917 646
Klara D AB	556578-0847	Stockholm	100%	98 891
				2 016 537

Rörelseförvärv under räkenskapsåret
Inga förvärv har gjorts under året.

Not 3 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	*Inga*	*Inga*
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 4 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 5 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande
Verkställande direktör

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Deltagare

AMBEA Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-27 14:29:16 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Datum

Benno Eliasson

benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-28 16:00:48 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Datum

Mark Jensen

mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-31 08:20:53 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: STAFFAN LANDÉN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196311132515

Datum

Staffan Landén

staffan.landen@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.123

Ambea Vård & Omsorg AB
556677-0896

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Ambea Vård & Omsorg AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 10 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 14 juni 2024

Benno Eliasson
Styrelseledamot

20240624235532

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea Vård & Omsorg AB, org.nr 556677-0896

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Ambea Vård & Omsorg AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Ambea Vård & Omsorg ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea Vård & Omsorg AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: 8SAAM-KWQLQ-TWE3D-FVC0Q-620ZC-80CA0

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Ambea Vård & Omsorg AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea Vård & Omsorg AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 8SAA4-KWQLQ-TWE3D-FVC0Q-62OZC-8DCA0

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
Serienummer: c114812f47f6fb[…]d34b75246600f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-31 08:29:09 UTC

Penneo dokumentnyckel: BSAAM-KWQLQ-TWE3D-FVC0Q-620ZC-80CA0

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**


Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023
Framtidssäkrad omsorg
Attendo AB (publ) org.nr. 556468-4354
attendo

2024083004222

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

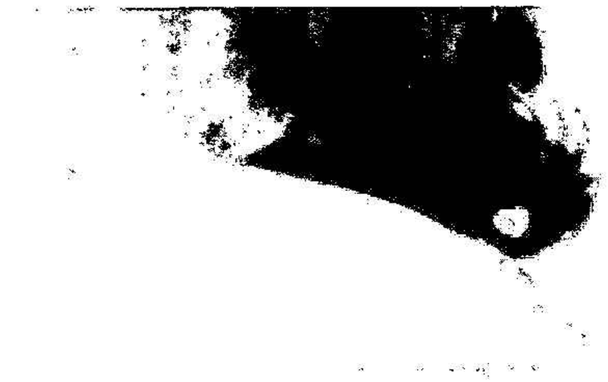
För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. I här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Omsorgstagaren Vårsaga Hemjärv
Foto: Jenny Dalenius

Ambea AB (publ), org.nr. 556866-1604



Innehåll

Introduktion ... 2
Det kunskapsledande omsorgsföretaget 2
Ambea i korthet ... 3
Året i korthet ... 4
Intervju med vd Maik Jensen ... 5

Strategi för hållbar omsorg ... 7
Vår strategi ... 8
Omsorgstjänster med kunden i fokus ... 9
Vi levererar kvalitet genom kompetens ... 10
Vi skapar tid för omsorg ... 11
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi ... 12
Hållbar omsorg ... 13
Social hållbarhet – en del av vår DNA ... 14
Klimatpåverkan och styrning ... 16
Klimatavtryck tCO_2e ... 18
Nyckeltal ... 19

Ambea som investering ... 20
Investera i Sveriges kunskapsledande omsorgsföretag ... 21

Omvärlden ... 22
Vår omvärld ... 23
En stor och växande marknad ... 25

Vår verksamhet ... 26
Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag ... 27
Individanpassad omsorg ... 28
Nyheter ... 30
Validering ... 32
Stendi ... 34
Attityden ... 36
Klara ... 38
Lära ... 40
Våra medarbetare växer med oss ... 41
Vårt värdegrundsarbete ... 44
Kvalitet – lätt att göra rätt ... 45

Styrning och rapportering ... 47
Bolagsstyrningsrapport ... 48
Styrelsens arbete 2023 ... 50
Internkontroll ... 51
Risker ... 52
Omsorgen ... 55
Styrelse ... 56
Koncernledning ... 58
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten ... 60
Räkenskaper ... 61
Förvaltningsberättelse ... 62
Koncernens räkenskaper ... 65
Förening noter ... 69
Koncernens noter ... 70
Moderföretagets räkenskaper ... 99
Moderföretagets noter ... 101
Styrelsens försäkran ... 106
Revisionsberättelse ... 107
Definitioner och syfte ... 111
Om hållbarhetsredovisningen ... 113
EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten ... 121
GRI-index ... 129
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten ... 130
Årsstämma ... 131

Årsredovisningen publicerades 27 mars 2024. Den i särskilt förvaltningsberättelse och koncernredovisningen (sidorna 45–106). Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 13–19 samt 113–129.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161588412EA50BDE3772ACD41FF

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Skandinavien. Verksamheter grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

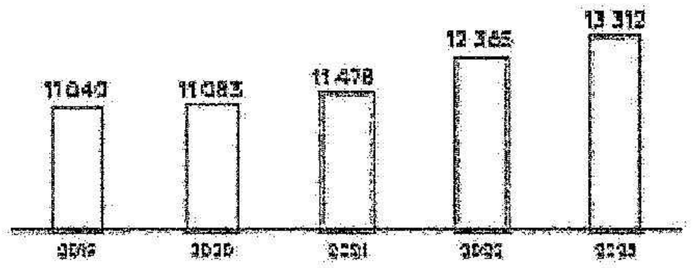
>30 000
medarbetare

14 500
omsorgstagare

950
verksamheter

450
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är främst kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare.

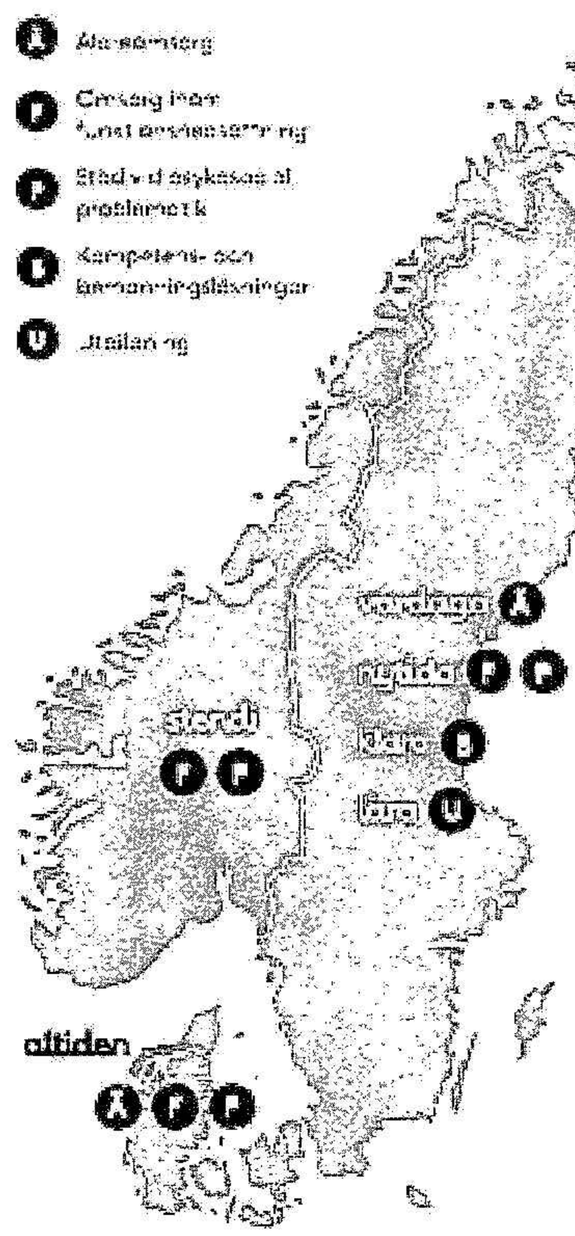
Tjänster

- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden ser omsorgstagarna ingen anledning till att gå till gemensamma utrymmen, att vila eller äta måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och risker från barndomen och senare till gruppoch serviceboenden samt dagliga verksamheter för vuxna. Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödåtgärder för personer med psykosocial problematik såsom missbruk och självskadebeteenden. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanning:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla bemanningslösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsverksamhet ansluter dels och genomför kompetenshöjande insatser inom social omsorg, skola och bemanning, internt och externt.

Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgstjänsten i egen regi drivs oftast som Ambea hyr under en längre tid, ofta 10–15 år. Långsiktigheten ger förutsättningar att samordna systemlösningar för Ambeas omsorgssätt och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en befintlig omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, efter med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Ensk och tjänster av bemanning och rekrytering. Kunderna är både kommuner, regioner och privata företag.

Nettoomsättning per kontraktsmodell



Ambea AB (publ), org.nr 556548-8154

202408300422

Året i korthet

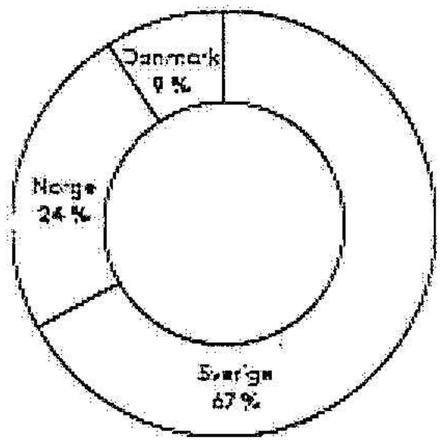
- År 2023 nådde Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt mål är att vara attraktiva med ett starkt förslag i upphandlingen och resultat genomförande under året.
- Året kännetecknades med att etablera en stabil och kvalitativ plattform för långsiktig tillväxt. Operationella förbättringar har synts under året, men vi är inte nöjda med det finansiella resultatet och fortsätter omställningen.
- Nytida och Vardaga vann många omprövningskontrakt under året.
- Vardaga startade en stor hemtjänstverksamhet på Kronoparken, som även hemsjukvård och hemsnabb, i Linköping.
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.
- För tredje året i rad placerade sig Ambea på förstaplatsen i Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 30 och är bäst i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd till Ukraina. Vi startade en vårdutbildning för ukrainska medarbetare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till organisationen Operation Aid. Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nytida.
- Ambea tecknade ett låneavtal kopplat till våra hållbarhetsmål, om att minska utsläpp av växthusgaser, att öka medarbetarengagemang samt en förbättrad brukarnöjdhet.
- Våra genomförda fem publika webbseminarier syftar att dela vår kunskap. Äldre och unga kolmar med NPF-var att av de mest välbesökta.



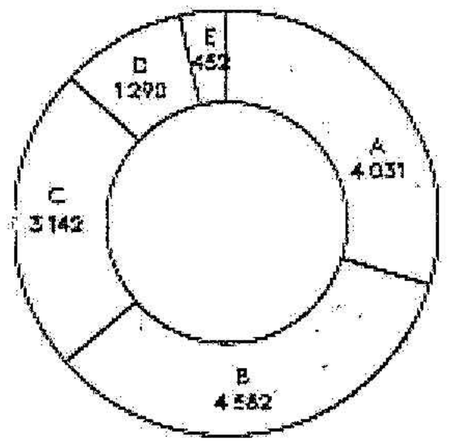
Äldreboende Fälla Gärde, med plats för 75 boende, öppnade juni 2023.

Omsättning

Per land



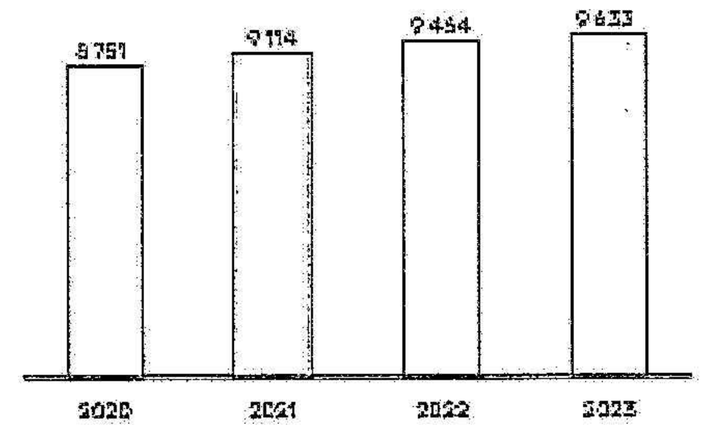
Per affärsområde, MSEK



Finansiell översikt

MSEK	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning	11 383	11 476	12 688	13 370
Tillväxt (%)	0	4	10	5
Justerad EBITA	819	887	954	1 076
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,2	7,5	7,5	8,1
Årets resultat	269	237	368	455
Fast anställda	1 570	1 139	1 451	1 631
Resultat per aktie före utspädning	3,60	2,51	3,89	4,77
Resultat per aktie efter utspädning	3,60	2,51	3,89	4,77

Fler omsorgsplatser i egen regi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161583412EA9160E3772ACD44FF

Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare och aktieägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?
Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Ståndi. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den norska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Ståndi står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats, tillsammans med vår personalomsättning ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Av våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår sensitivitet, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

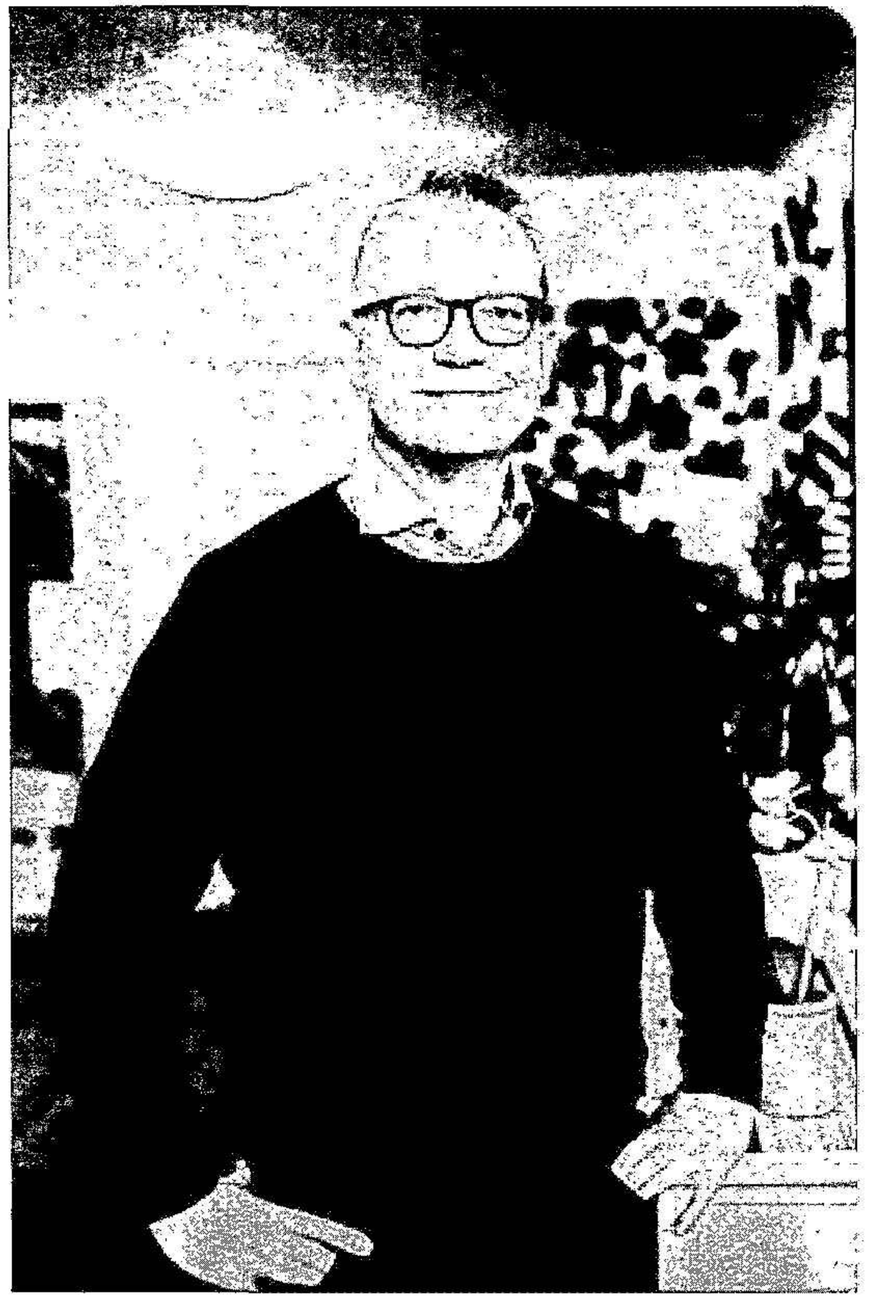
Ni har gjort en omställning i Altidem, när förväntar ni er att se resultat?
Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en enhetlig plattform för att verksamheten långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektiv drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte var nöjda med det finan-



Vd Mark Jensen besöker daglig verksamheten Nyckeln De Casa som drivs av Verdagos dotterbolag Vi a Tärna i Farsta Strand, Stockholm.

> Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

20240830042224



Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

slalla resultatet, så har vi satt att forte förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänstens innehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Förra året efterfrågande du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och förespråkat politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen antagit en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?
Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden, Vardagia Villa Soldalen i Halmstad och Aktiven Friso Grove, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i Sverige och Norge. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba

> När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Barnskadeglyftet, SWEA och Medicarm startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att kommas in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta *växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer* att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill noppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarknaden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom social omsorg.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livskvalitet för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Fakta Mark Jensen
Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MTR Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7161D8842EA90B0E3772ACD14FF





Strategi för hållbar omsorg

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

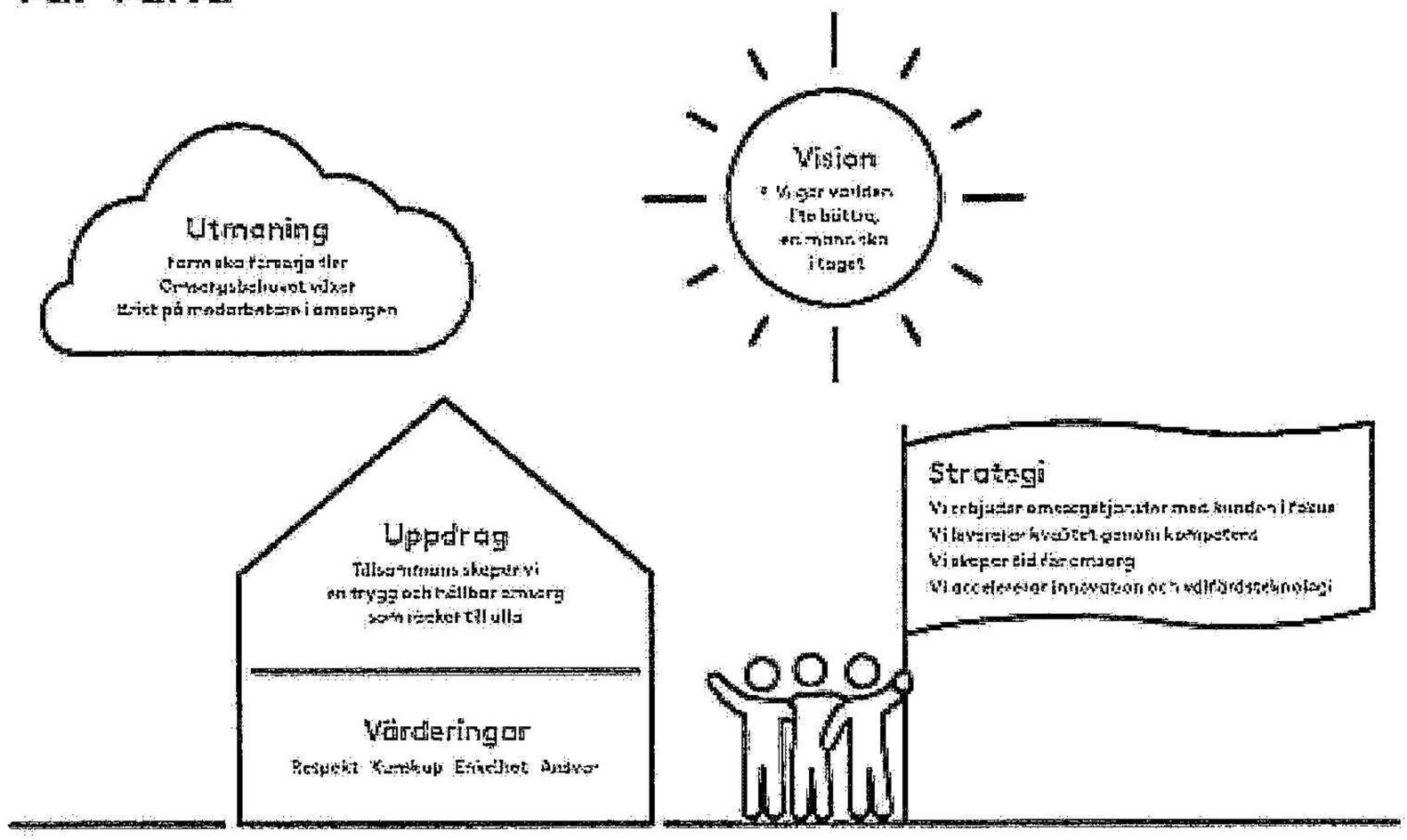
De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidsinriktad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och ramverk inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



Vår strategi för framtidsinriktad omsorg är en del av vår vilja att bidra till en hållbar samhällsutveckling. Det innebär att vi arbetar för att skapa värde för kunder, vårt samhälle och vår omvärld.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7691D99 12EA99BDE972ACD11FF

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behoven utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår ambition är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närstående i tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendi lanserat tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA match kan omsorgstagare och assistenter komma i kontakt med varandra. BPA-matchen består av ett enkelt och användarvänligt webbformulär där både assistenter och brukare kan fylla i intressen och önskemål. Stendi hjälper sedan till med att sätta ihop de assistenter och de omsorgstagare som passar bäst ihop. Förutom att skapa en kvalitativ och långvarig relation mellan omsorgstagaren och assistenten vill Stendi med tjänsten också nå nya medarbetare på sikt.

Kampanjen delades av Stendi assistansbrukare. Vid årsskiftet hade man nått över 400 nya brukare och betydligt fler assistenter.

2024083004226

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och trygg kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.



Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

I portalen samlar vi alla utbildningar som Lära erbjuder våra verksamheter; webbutbildningar, fysiska utbildningar och onlineutbildningar. Här säkerställs medarbetarnas formella kompetens och upprättade mål dokumenteras och följs upp.

En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Norge och är på väg att lanseras i Danmark under 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A498E7161699412EA90BDE3772ACD44FF

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den anställde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med att ständigt lärande är grundläggande för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

- **Tid på rätt saker**
  Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.



Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under nästa år har vi genomfört en global förändring av vår digitala arbetsplats, vi införde Ambea Inside som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Piloten genomfördes som del av Nytt Sätt att samarbeta och medarbetarna har kommit med återkoppling och utvecklingsförslag för att verktyget ska möta verksamhetens behov. Syftet med den digitala arbetsplatsen, som fått namnet Ambea Inside, är framförallt att förenkla det administrativa arbetet för chefer och medarbetare, samt att möjliggöra kompetensdelning och samarbete över landet och affärsområdesgränser.

20240830042227

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av samverksamheten, befintliga affärer och strategiska samarbeten.



Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

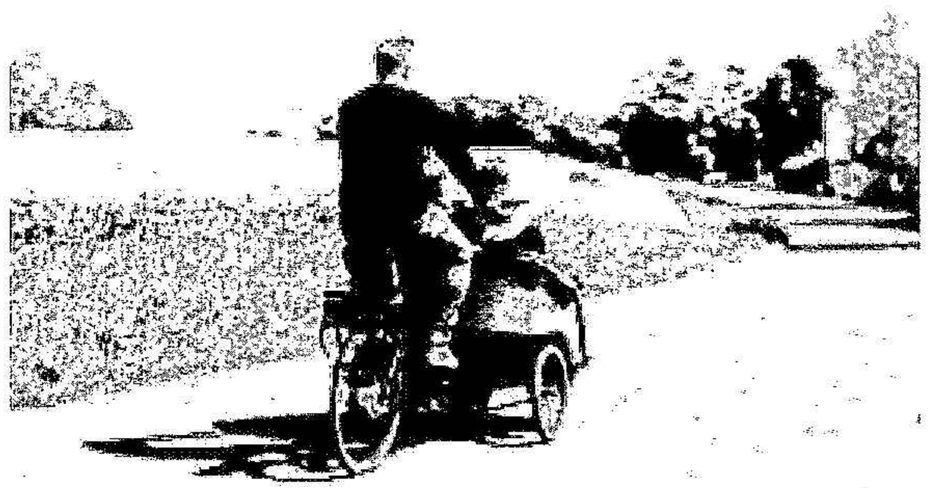
Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skolläkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Små skolor har ofast svårt att bemanna med skolsköterska. Med hjälp av Elevhälsa Online får de en skolsköterska som är tillgänglig hela dagen. Den största delen av uppdraget utförs digitalt via en online lösning. Skolsköterskan besöker skolan de gånger uppdraget kräver det – vid vaccination, kontroll av tillväxt, rygg, syn och hörsel.

Elevhälsa Online ger en ökad tillgänglighet för elever, vårdnadshavare och medicinsk personal samtidigt som tjänsten är kostnadseffektiv för verksamheten.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E7161588A2EA93D5377ACD44FF

Hållbar omsorg



Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), att etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.[1]

Socialt hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och mot varandra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med trygghet, välbefinnande och livskvalitet, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

[1] Se hållbarhetsredovisningen för mer information, sidorna 1-3 avser de medicinska omsorgsverksamheterna.

Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår expertis i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- Säker hälso-, välbefinnande och livskvalitet
- respekt för individen och mänskliga rättigheter
- kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg
- konstruktiv samhällsdialog
- hög kvalitet i omsorgen
- god affärsetik och hög transparens
- nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- hållbara resor och transporter
- minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering
- energieffektiva fastigheter och fossilfrihet

Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

God hälsa och välbefinnande
Vårt största mål är att göra världen till en bättre plats att åldras på. Ambea arbetar varje dag för att ge våra omsorgstagare den trygghet och det välbefinnande de förtjänar. Vårt största ansvar är att välja rätt medarbetare, som har rätt kompetens och är motiverade.

God utbildning för alla
Genom vår interna och externa utbildningsverksamhet utvecklar vi medarbetare som har förutsättningar att leva upp till våra höga ambitioner för kvalitet och säkerhet. Vi skapar möjligheter för att bidra till ökad kompetens och kunskap i branschen och samhället i stort.

Hållbar energi för alla
Genom att kontinuerligt arbeta med energieffektivisering och förnybar energi så bidrar vi till att fossilfri energi används på ett ansvarsfullt sätt.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambea erbjuder kvalificerade och utvecklande arbetsplatser för våra medarbetare. Vi är måna om att ge våra omsorgstagare och kunder en trygg och säker vardag. Ambea och våra medarbetare har ett stort ansvar för samhällsekonomin och bidrar till en hållbar tillväxt.

Hållbar konsumtion och produktion
Ambea använder resurser på ett ansvarsfullt sätt och arbetar med långsiktig hållbarhet i fokus. Vi minimerar konsumtion och matsvinn. Genom god matlagning och beställningsrutiner kan vi förebygga onödigt matsvinn och bidra till en hållbar konsumtion och produktion. Vårt mål är att...

2024083004228

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan krigets utbrott i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagen och Nytidas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ i Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Via en språkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och roligt sätt. Under hösten startade vi vår första språkombudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nytida officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nytidas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 89 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att nå tiden lära oss mer och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och att inkluderande förhållningssätt i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Ståndi har ett samarbete med Salum Kashefali, som är världens snabbaste peroxidflaskare. Genom



Ståndi samarbetar med världens snabbaste peroxidflaskare, Salum Kashefali, och sätter samman lokal flaskvinnaklass i Paris 2024. Det var första gången Salum kom i kontakt med Ståndi som han förstod att han passar mitt till samarbetet. Via samarbetssamtalen med Salum och Ståndi kämpar vi med dessa och kan också motivera fler personer med funktionsnedsättning att idrotta och leva ett aktivt liv

Vardagsträning med kvalitets- och hälsohetsrapporter

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E71610081 2EA988DE3772ACD11FF

samarbete. Vi ställde frågorna på ett motiverande sätt med funktionsnedsättning att driva och leva ett aktivt liv.

Vardaga samarbetar Alzheimerfonden, ett ideellt syfte att skapa uppmärksamhet kring Alzheimersjukdomen och samla in pengar till forskningen. Varje krona av evenemangets överskott har visat sig kunna förebygga demenssjukdomar och förutom att bidra till ett lopp, ger det också Högalidskyrkan i Stockholm, där det många boenden inom Vardaga som använder sina egna bås.

Nyvida är sedan flera år tillbaka sponsor av Gröna Vårdmästerskapet, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning. I år var det drygt 420 deltagare från Nyvidas verksamheter som sprang, gick eller rullade i mål på Södermalm i Stockholm, eller som deltog i de digitala upplagen av tävlingen. Nyvidas boende Skarpö Ängsgården har under året inlett ett samarbete med Gatans Ljus, som hjälper utbildningspass i syfte att motverka hemlöshet, kriminalitet och psykisk ohälsa.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har sedan dag ett tagit ställning att stödja människor som drabbats av det fruktansvärda krig som pågått i Ukraina. Under året som gått har vi gjort flera insatser.

- Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nyvida. Företagen har ett nätverk som har erbjudit sig att hjälpa till med möjligheten att lära sig svenska och få nya kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Personalkooperativ, PVC och Kommunal och Motor samt Nyvida startat en två dagars utbildning för att stärka ukrainska medarbetares möjligheter att komma in på den svenska arbetsmarknaden. 33 medarbetare från Ukraina har utbildats och en del av dem har fått jobb på ett boende där deltagarna berättar om svenska samhällsnormer samt formella kvalifikationer som värderas här.
- Under året har flera verksamheter inom Vardaga samlat in



> Vi är jättestolta över att supporta Priderestivalen. Mångfald och inkludering är centralt i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nyvida

utrustning till sjukhus och drabbade i Ukraina. Det har varit både vård- och omsorgsrelaterat material, såsom sängar, rullstolar, gåstöd, hjälpmedel, hygienartiklar, skyddsutrustning, skyddskläder och madrasser.
- Företagen har också bidragit med donationer till Ambea Biståndsverksamhet till välgörenhetsorganisationer som Operation Ängel som har verksamhet i Ukraina där man arbetar med aktiviteter för barn och ungdomar som drabbats av krig, sjukvård och flyktingsituationen.
- Vi har precis tecknat samtliga leveransavtal som vi valt att avsluta med aktörer verksamhet i Ryssland. Två av dessa avtal levererar som vi inlett att samarbeta med till följd av detta. De Nyvida-hjälpen har resulterat i att gå samtidigt höjda fastighetspriset och med det ett skiftande önskemål om upplägg till Ryssland.

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vår första språkombudsutbildning, och i år en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att till sommars jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vinsterna med ett språkutvecklande arbetssätt är många - bättre arbetsmiljö, dokumentation och bemötande, ett öppnare klimat och en ökad livskvalitet och trygghet. Genom den nya språkombudsutbildningen och samarbetet med Kommunal läggs grunden för ett systematiskt språkutvecklingsarbete på våra arbetsplatser.



Jessika är språkombud på Vardaga Villa Herlig Knut

Jessika Lindqvist aktivitetspedagog på äldreboendet Vardaga Villa Herlig Knut i Hovsta är en av dem som utbildat sig till språkombud.

– Jag har börjat prata i detaljer om hur det kan vara att inte fullt ut behärska språket. Det har varit mycket skratt och kommunikationen har ökat och det är en trygghet till att fler medarbetare öppnat upp sig och vågar se om hår på, säger Jessika som tillsammans med sin chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att utbilda språkombud enligt vård- och omsorgscollege-koncept. På de arbetsplatser där språkombud utbildas och där det finns förutsättningar för att nå de uppsatta målen arbetar man med den språkutvecklande arbetsplatsen.

202408300422

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en stark värderingsstyrd kultur, regelefterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019[1].

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med upphandlade vårdmyndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och nå netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt platser behövs en noggrann kartläggande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och viss el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svenskars årliga konsumtion[2], en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren fokuserar vi därför på att hitta gemensamma lösningar till sammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, bland annat genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat ett arbete med att övergå till miljövänliga alliansbilar. En utmaning med övergången är dock bristen på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är eldrivna i slutet av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och sociala påverkan. Ambea har arbetat aktivt för införlivandet av regelverket under 2023 och fortsätter med stort engagemang under 2024.

Fakta klimatmål

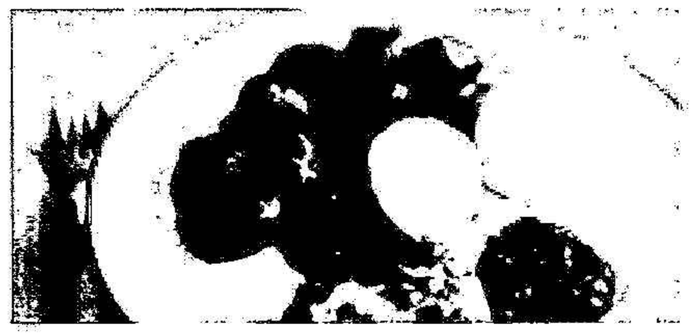
Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknades till 13 950 tCO_2e (exklusive avfallshantering). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent. Vårt årliga åtagande med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få ännu bättre täckande nivå av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per GHG-scopen följer på sidan 18.

38%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

Kokbok med klimatsmarta recept

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för de äldres livskvalitet. På Verdagas äldreboenden lagas maten enligt konceptet Mat som hemma, och under året har vi släppt en ny kokbok med klimatsmarta recept.



Genom att laborera säsongsanpassat med mycket rotfrukter, fisk och kyckling och använda mindre kött har Verdagas kockar fått ned klimatavtrycket för maten på sina äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en ny kokbok med klimatsmarta recept för våra verksamheter. De ingredienser som ingår i maträtterna har ett beräknat värde för mängden växthusgaser de avger (CO_2e). Genom att lägga ihop ingrediensernas klimatvärden får vi ett samlat klimatvärde per måltid per person. De nya maträtterna har en total minskad klimatpåverkan på 271 ton CO_2e per år, vilket motsvarar utsläppen från 20 bilar som går på fossila bränslen.

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer och grossister för att hitta alternativ av produkter som är klimatsmarta, även möjligheten till mer fossilfria leveranser från grossisterna på sikt. Två gånger om året mäter vi också matsvinnet i våra verksamheter, säger Robert Kroon, måltidsansvarig på Ambea.

1. Scope 1–3 avser våra egenskapade, indirekta och övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (GHG).
2. Konsumtionsvaror (2021).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A169E7161092 12EA90 8DE3772ACD 11FF

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

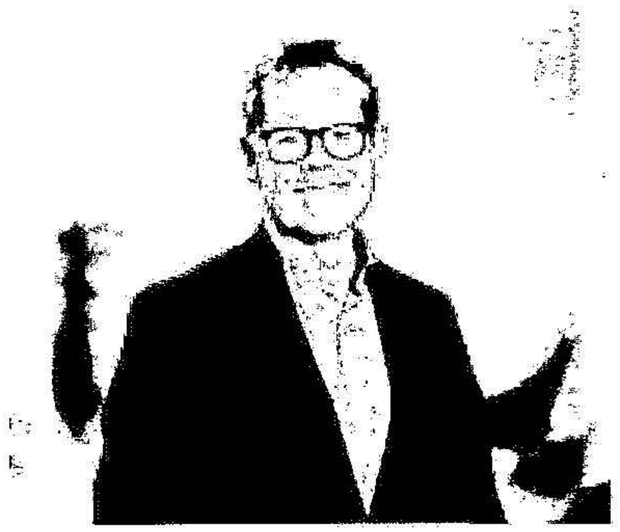
Ambea har ett åtagande med ett konsortium av banker, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till tre av de hållbarhetsinitiativ, vilka omfattar förbättrad brukarnöjdhet, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför självklart att en av våra hållbarhetsambitioner handlar om att nöjda våra omsorgstagare är. Den andra ambitionen handlar om att vi är en attraktiv arbetsplats. Vi är en stor organisation med många medarbetare, förutom att stort engagemang är det också viktigt att de rekommenderar Ambea som arbetsgivare, säger Christian Hanna, HR- och hållbarhetschef.

Den tredje och sista hållbarhetsambitionen rör vårt ansvarsfulla inköp och där har vi mycket ambitiösa mål att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

Åtagandet innebär att vi kopplar den hållbarhetslinkade kreditfaciliteten (RCF).

Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Jag är mycket stolt över att vi har satt ambitiösa mål och att vi går framstående för att uppfylla dem, säger Christian.



> Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda.
>
> Christian Hanna, HR- och hållbarhetschef



Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven eller åpenhetslagen på svenska. Lagen syftar till att främja företags respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av leverantörernas robusta styrning publicerade Stendi, som enligt 2023 är första året som verkar enligt med lagen. Där redogör Stendi bland annat för den grundliga genomlysning de gjort av sina leverantörer. Arbetet med åpenhetslagen är en kontinuerlig process där Stendi fokuserar på att följa upp leverantörer. Som grund för hur Stendi arbetar med lagen ligger bland annat Ambeas etiska riktlinjer och Code of Conduct.

Vi förväntar oss att leverantörer och samarbetspartners följer åpenhetslagen. När vi utvärderar och väljer leverantörer och samarbetspartners är deras förmåga, samt vilja att följa lagen att avgörande kriterium, säger Hanna Lav, HR Director Stendi.

20240830042230

Klimatavtryck tCO_2e

			2023					2022					2019	
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	263	408	2 694	178	0	293	471	3 393	123	3 694
	2	Egenägda fordon	1 252	558	346	2 485		1 726	964	281	2 971		3 571	
Scope 2	1	Energi från el, fjärrvärme och fjärrkyla	1 208	0	872	2 073	2 073	1 044	0	222	1 271	1 267	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 052	1 130	908	8 090	20 033	8 450	1 227	1 107	8 684	24 942	10 684	23 906
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	847	349	316	1 313		906	227	327	1 460		94	
	4	Transport och distribution	62	N/A	N/A	62		112	N/A	N/A	112		491	
	5	Avfallshantering i egna verksamheter	1 148	N/A	6	1 154		1 513	N/A	N/A	1 513		26	
	6	Tjänsteresor	138	183	44	365		103	179	21	303		360	
	7	Pendlingsresor	5 318	2 449	1 060	9 047		8 641	4 984	1 136	12 731		15 152	
Totalt scope 1–3							24 999					29 602		33 532
Totalt scope 1–3 exklusive pendlingsresor							15 952					16 870		21 410
Andel scope 1–3 exklusive pendlingsresor							64%					57%		

1 Uppdaterad utifrån ny utsläppsfaktor för fjärrvärme 2023

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3[1], tCO_2e	15 952	21 410	-25%
Nettoomsättning, MSEK	13 312	11 240	18%
Klimatavtryck per intäkt, tCO_2e/MSEK	1,20	1,94	-38%
Klimatavtryck scope 1–3, tCO_2e	15 954	21 410	-25%
Antal månadsvårdade dygn[2]	4 003 740	4 811 748	-8%
Klimatavtryck per månadsvårdat dygn, kg	3,19	4,64	-31%

1 Exkl. pendlingsresor
2 Använt som proxy för att mäta förändring över tid i klimatavtryck.

Ambea rapporterar på utsläppskällor enligt Greenhouse Gas Protocol, Sveriges fjärrvärmeproxy enligt Greenhouse Gas Protocol och den nordiska residualmixen enligt Association of Issuing Bodies. Ambeas klimatavtryck har ökat jämfört med 2022 på grund av att Ambea har växt med drygt 3 200 ton CO_2e. Greenhouse Gas Protocol är en global och allmänt använd standard för beräkning och rapportering av växthusgasutsläpp.

Ambeas klimatavtryck har sänkts mellan 2019 och 2023 med 25 procent, vilket är i linje med Ambeas ambition att minska klimatavtrycket med 25 procent mellan 2019 och 2025. Ett viktigt bidrag till minskningen är att Ambea har ökat andelen förnybar el och fjärrvärme i fastigheter som Ambea äger eller hyr.

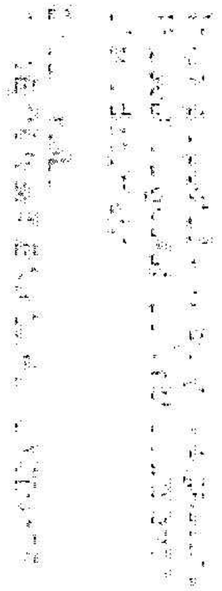
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161598412EA925DE3772ACD41FF

Nyckeltal

				UTFALL	
		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Ekonomisk hållbarhet					
Tillväxt	Årlig genomsnittlig tillväxttakt genom förvärv och organisk tillväxt över en femårsperiod	4, 28	8–10%	5%	10%
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal för att mäta årlig	4, 28	7,5%	6,1%	7,6%
Soliditet	Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA (exklusive effekter från IFRS 16)	28	<3,25x	2,2x	3,0x
Utbetalningsgrad	Andelen av årets [illegible] som har utbetalats till aktieägarna	56	30%	100%	30%
Social hållbarhet					
Utsatta arbetare	Andel anställda som på något [illegible] arbetsmiljöområden har [illegible] med arbetsmiljön och välbefinnandet	46	>85%	84%	86%
Medarbetarengagemang	Kombinerat medarbetarengagemang i undersökningen Ambeas röst, skala 0–100	40	>75	73	73
Ambeas kollektivindex	Enkäten är [illegible] med hänsyn till [illegible]	46	>750	752	746
Rekommendationsindex	Kombinerat medarbetarengagemang och kundnöjdhet, skala 0–100	40	>80	77	77
Kvalitativ uppföljning	Verksamhetsnära bedömning av kvalitativa aspekter som dokumenteras systematiskt och kvartalsvis, skala 0–10	45	>7,50	7,4	7,40
eNPS	Kombinerat medarbetar- och kundnöjdhet, skala -100 – +100	4	>+20	+21	+17
Hälsa och säkerhet	Verksamhetsnära kvartalsvis uppföljning av [illegible] med 200 punkter, skala 0–2.	46	>1,85	1,84	1,88
Sjuk- och [illegible]	Den totala sjukfrånvaron [illegible] medarbetare, %	42 [illegible]	<3,5%	4,2%	4,6%

				UTFALL	
Miljömässig hållbarhet		Sidan	Mål 2025	2023	2022
< [illegible] per [illegible] (tCO_2e/MSEK)	< [illegible] (tCO_2e) per [illegible] (MSEK) [illegible] år 2025	18	0,0	1,20	1,34
< [illegible] av CO_2e per [illegible]	< [illegible] av [illegible] (CO_2e) per [illegible] [illegible] år 2025	18	2,82	3,19	3,40

[illegible] [illegible]
[illegible] [illegible]





Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161B8B42EA68BDE3772ACD14FF

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- Växande behov: En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- Marknadsledande: Ambea är marknadsledande i de tre skandinaviska länderna.
- Kvalitet och kompetens: Ständiga investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetenslösningar genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och samhällsvärden.
- Tillväxt: Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vunna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster.
- Balanserad risk: Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommuner och upphandlingsområden i tre länder.
- Kassaflöde och utdelning: God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt
8–10%

Kapitalstruktur
<3,25x

Lönsamhet
9,5%

Utdelningspolicy
30%

*Se definitionerna på sid 119





Omvärlden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161688-12EA90DE3772ACD14FF

Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna berör tillgång och efterfrågan på demografisk förändring, vilka kommer att innebära utmaningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att växa och skapa lösningar. Sammantaget kan de två trenderna den stora välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen i nästan hela Norden. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva försörja välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2022. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografiska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunktur institutets långtidsrapport (2022) kommer det behöva ske en omfördelning av skattemedel mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

> Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer över 80 år öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu i dåligt skick. I många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna (2023) finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023–2024, kommer det behövas cirka 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av social omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För många kommuner är det ofta svårt att erbjuda högeffektiva omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.



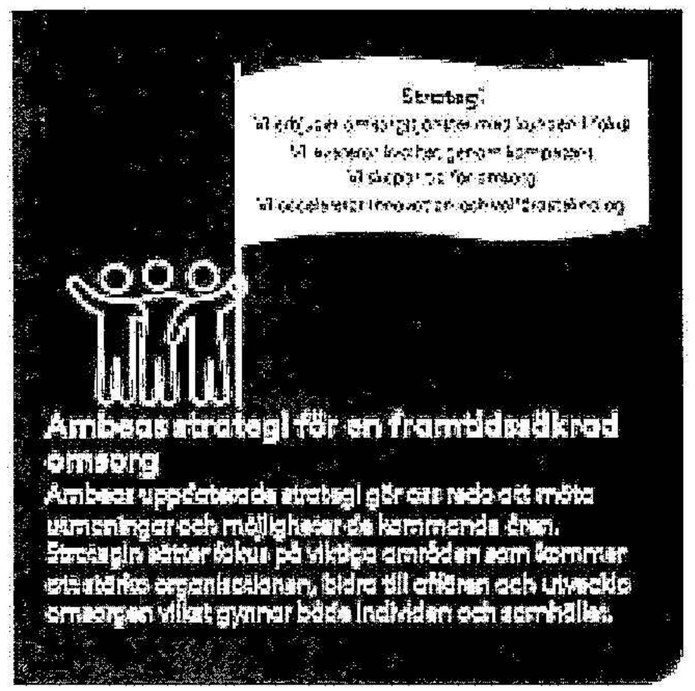
Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och

20240830004233

problemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som klivit in på arbetsmarknaden i Sverige de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen. Inom äldreomsorgen behöver, enligt SKR:s persona prognos, antalen anställda öka med 30 procent till 2031.
- Enligt Kommunsektorns arbetsgivarmonitor 2021 kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonells kommisjonens konstaterar i sitt betänkande Dags för handling att det är tid vänt som inte kan realiseras och att det därför är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsfördelning, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).
- I Danmark uttrycker Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.



Sammanat är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, personalförsörjning och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och ägarkrav framförs ofta inom politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag, idag är lagkraven högre för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om osaklig aktörer inom vård, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framförallt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av relativt låga trösklar såsom hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vi är de till fullo när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Allt fler kommuner har en ansträngd ekonomi där fler behovstjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster, vi ser ofta gynnar den privata marknaden.

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jansson sitter i styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har representanter i flera branschutskott och arbetsgrupper. I Kompetensföretagen är Klas Eve Domanders, ordförande. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare där Marie Jansson är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Ståndi medlem i NHO Gange, där Ståndis vd Ingvild Kristiansen sitter i styrelsen. I Danmark är Aldeden medlem i Dansk Erhverv, där Aldedens vd Jan Wilken är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal slutna med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vardaga och Nytida är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Ståndi omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Gange och Fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleierforbund. I Aldeden är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161598412EA99BDE3772ACD41FF

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Lagstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.

Sverige

Sverige har en långsiktig regering som är för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Valfrihet stödjs också av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 86 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdföretagarna. Debatten har de senaste åren dock skiftat fokus, från ägarstrukturer och vinstfrågor, till de utmaningar samhället står inför med att växande omsorgsbehov, pressad kommunal ekonomi och välfärdsdrivna klimatmål.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017–2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
231 mdr SEK	21%	16%	29%	1

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Pysslet, Vårdgruppen, Carema, Norlandia

Norge

Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnevern. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och att vidareutvecklat samarbete med lokala aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får säkrade resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har inte minskat hos privata aktörer inom socialomsorgen trots att det politiskt är ett polariserat klimat.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge växte med nästan sex procent årligen under perioden 2017–2022. Likhet med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom social omsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster. Inom till exempel personlig assistans är den privata marknadsandelen 50 procent. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
182 mdr SEK	15%	10%	25%	1

Andra privata aktörer
Norlandia, Evidia, Team Olivia, Humana, Norland og Aleris

Danmark

I Danmark råder brett politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av lagstiftningen för välfärdsmodell. Den allmänna debatten rör istället kring kvalitetsfrågor, resurser till vården och hur man ska kunna möta de ökade omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017–2022. Inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det handlar främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen sker i privat regi.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
112 mdr SEK	27%	20%	39%	1

Andra privata aktörer
Humana, ISS Sverige, Svenska Diakonhjem, Attendo, SOF

20240830042354



Vår verksamhet

Ambea AB (publ) org.nr. 556606-4604

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161693412EA90BDE3772ACD44FF

Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga – äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

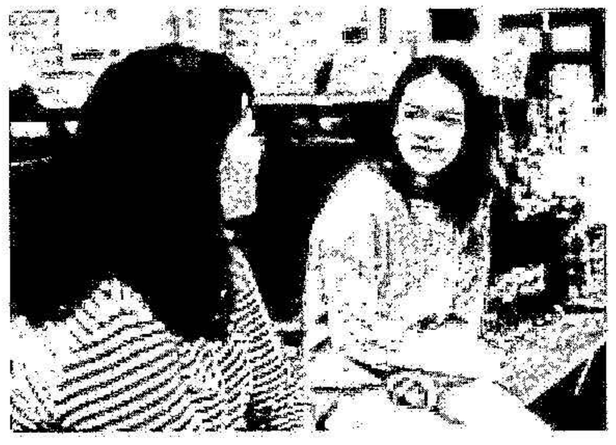
Altiden – omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.

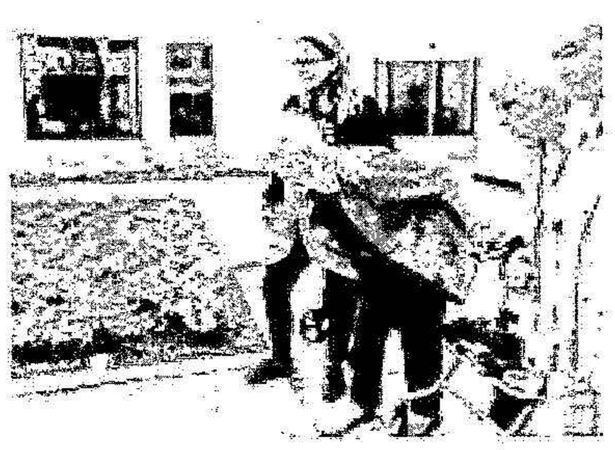
Klara – kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk alkohol i Sverige.

Lära – kompetensutveckling i Sverige.


nytida


vardaga


stendi


altiden


klara


lära

Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

202408300423S

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Konceptet möter särskilt de som har demenssjukdom eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept Den goda dagen består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de kan rätt att förvänta sig kring bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det handlar bland annat om:

En aktiv vardag

Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningsfullt innehåll för varje omsorgstagare.

Mat som hemma

De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i omvårdnadsköken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen

Många av våra boenden får besök av djur, framför allt terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg

Som en del av vårt arbete för att minska ensamheten i vår samtid har Vardaga regelbundna besök av ungdomar på hemgården och lev, genom ett flerårigt samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten

Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Vård i livets sista tid

För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, utbildar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademin

Inom Vardaga finns också Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införs successivt i Alfa Laval egenregihanden inom äldreomsorg.



Den goda dagen, här i dansk tappning, handlar givetvis om hur vi ska agera och vad våra omsorgstagare och närstående har rätt att förvänta sig av oss. Koncepten anpassas efter respektive lands lagstiftning och traditioner.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E6E7161632412EA02BDE3772ACD11FF

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med socialomsorg – d.v.s. tre ord för det ena målet att hela tiden värna om varandra.

Inom Nytida kallar vi vårt koncept Ramverk för pedagogik. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffekt vt bemötande och sätter individen i centrum. Ramverk för pedagogik implementeras successivt och anpassas till verksamheter. Attiden och Stendi. Inom områden där ramverket är relevant.

Inom Stendi har vi under de senaste åren börjat använda en metod och ett ramverk för positivt bemötande (PAS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vi säger individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar kvalitativt och systematiskt med positivt och konstruktivt stöd till de boende.

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagsrumskoncept har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samtidigt som miljön är ombonad och hemtrevlig. Färger och inredningsdetaljer är med grund i forskning och evidens anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet.

Nytida arbetar med boendekoncept hem på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med hem är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vedertagen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

> Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständig utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.
>
> Jon Wilken, affärsområdeschef Attiden



20240830004236

Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder boende, dagliv verksamhet, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller och djup kunskap arbetar våra 2 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas brede utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett värdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både familjehem, kollektiv samt familjehem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och servicebostäder samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboenden, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas ut från sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundsärskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasiesärskola) enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.

> Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A466E7161B8B42EA98DE3772ACD4FF

Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppbostäder om 43 platser och en dagverksamhet om 30 platser
- Nytida blev officiell supporter av Stockholm Pride
- Ett nätverksforum har etablerats för att fånga upp idéer och nå lärandet från medarbetare.
- Nytida har arbetat fram publika webbsidor för en del av kompetensområden Nytidas expertområden
- Nytida har uppdaterat sina tjänsteprocesser för att säkra en jämn och hög kvalitet.

Nytida i siffror

30%

Andel av verksamhetens nettoomsättning

4 975

Omsorgstagare i egen regi

89 %

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 656	3 721	3 723	3 976	4 731
Omsättningstillväxt (%)	23	1	1	5	3
EBITA (MSEK)	512	524	539	609	651
Rörelsemarginal EBITA (%)	14.0	14.3	14.2	13.5	13.7
Andel verksamhet i egen regi (%)	67	64	63	61	61



Fokus 2024

- Nytida öppnar att flertal nya omsorgsboenden i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Attendo.
- Införa ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

2024083004237

Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 18 hemtjänstteam med drygt 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med cirka 700 kunder.

> Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.
>
> Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45E7161589422EA90BDE3772ACD4FF

Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Ville Solsidan i Helsingborg med 60 platser, samt startat sju nya entreprenadverksamheter.
- Vardaga har startat en ambulerande hemtjänstverksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att dela vår kunskap och bidra till att utveckla äldreomsorgen har vi tagit fram ett mentorskapsprogram – framtidens äldreomsorg, som finns publicerat på vardaguse.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demensakademin.
- Vardaga ger möjlighet till 33 utländska medarbetare att utbilda sig till vårdbiträden genom en unik vårdbiträdesutbildning.

Vardaga i siffror

34%

Andel av vårdboendena med guldnivå (mål)

3 462

Omsorgsplatser i egen regi

88%

Nöjdhetsgraden är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 404	3 457	3 664	4 122	4 582
Organisk tillväxt (%)	27	0	5	14	0
EBITA (MSEK)	209	154	198	227	341
Rörelsemarginal EBITA (%)	5,9	4,4	5,4	5,5	7,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	59	60	65	66	70



Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Ville Bromsten i Stockholm och Villa Björknegatan i Uppsala samt fem entreprenaduppstarter.
- Ytterligare tio boenden ska utvalda i Demensakademins kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademin.
- Utrullning av Vardagas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

20240830042338

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, hög demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltäthet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns servicebostäder med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och anskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade antalet asylsökande ensamkommande barn på Stendis boenden.

Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unge ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.

> Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.
>
> Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E761D593-12EA90BDE3772ACD11FF

Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginalen vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten BiA-kontakt, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Apenhetsbokföringsrapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av koncernens nettoomsättning

676

Omsorgsplatser i egen regi

89%

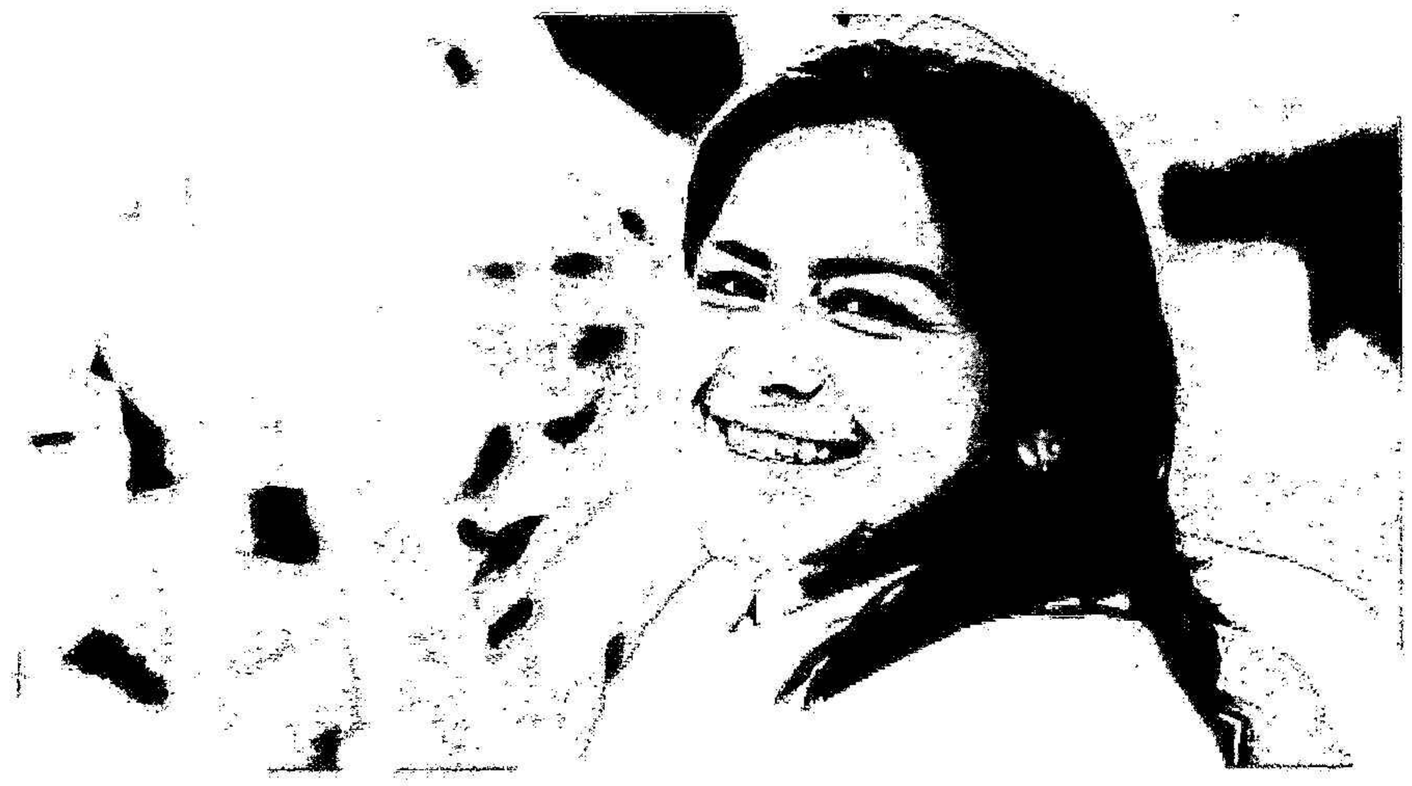
av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	1 158	2 975	2 959	3 047	3 147
Omsättningstillväxt (%)	457	4	1	4	3
EBITA (MSEK)	11	90	112	117	211
Rörelsemarginal EBITA (%)	1,4	2,9	3,8	3,8	6,7
Nöjdkundindex (NKI)	88	92	92	94	96

Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov.
- Fortsätta arbeta med vårt arbetsgivarvarumärke och ledarskapsutveckling.
- Översyn av användningen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstjänster.
- Utvärdering av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införande av digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.



Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hjärnskada, autism, psyk och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhörgående boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersskörhet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.

> Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161698412EA691BDE3772ACD11FF

Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Hibo Greve, med plats för 75 boende.
- Inom social omsorg har Attiden öppnat två boenden med 26 platser.
- Attiden har genomfört ett flertal omstruktureringsåtgärder. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift samt minska administrationskostnader.
- Attiden har haft fokus på att fortsatt integrera de tidigare förvärven i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa god lönsamhet och framtida tillväxt.

Attiden i siffror

9%

Andel av koncernens nettoomsättning

520

Omsorgsplatser i egen regi

84%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	484	663	882	1 193	1 290
Omsättningstillväxt (%)	-	37	33	32	11
EBITA (MSEK)	-12	-4	33	96	95
Rörelsemarginal EBITA (%)	-2,5	-2	3,9	8,4	7,5
Antal anställda (egen regi)	12	34	63	67	67

Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade enheter för att stärka lönsamheten.
- Stärka varumärket Attiden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering.
- Integrera Attiden i Ambeas it-plattform.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Utrullning av Attidens koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna.
- Minska sjukfrånvaro och personalomsättning.



Ambea AB (publ) årsredovisning 2023

Årsredovisning med hållbarhetsrapport Attiden 2023 | 37

20240830042240

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att vårdköer kortas, att äldreboenden kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta vår tidens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara lösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan ge vård till fler, såväl unga som gamla.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsor inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsotjänster också omfattar lösningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier - läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och sekreterare. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nytida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A498E7161599422EA90BDE372ACDMFF

Händelser under året

- Under året tilldelades Klara, som en av flera leverantörer, möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella vårdtjänsteupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster inom bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klare har jobbat vidare med sellne ösningar bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom äldreomsorg och LSS.

”

Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhället ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.

Eva Domanders, affärsområdeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av sökordens nettoomsättning

145 000

Bemannade timmar under 2023

40 000

Antal timmar som bemanningsföretag varit verksamma vid vårdvalsverksamheter 2023

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	342	329	388	477	454
Organisk tillväxt (%)	4	4	12	20	-5
EBITA (MSEK)	26	26	27	52	51
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,5	7,9	7,5	10,9	11,2



Fokus 2024

- Implementera en vårdapp så att vi kan erbjuda säkra vårdmöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster.
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till flera orter i landet.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.

20240830042411

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisas tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom
- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- språkombud och språkutvecklande arbetsplatser
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.

Händelser under året
- Lära genomförde sin första interna språkombudsutbildning och i slutet av året certifierades de första språkombuden.
- Den externa affären växte med nya branscher i behov av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i vården. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och mammor med NPF presenterades i webbinarier och därefter som utbildningar.
- Lära satsade på e-learning och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

> Vår pedagogik bygger på att omsätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.
>
> Malin Lampén, utbildningschef Lära

Fokus 2024
- Digitala lösningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsätta växa mot nya branscher och erbjuda kunder ny kunskap inom ämnen som medkänsla, missbruk och nya satsningar inom lågaffektivt bemötande.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161598A2EA69B0E9772ACD48FF

Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en lärande värdegrund, närvarande chefer, väl beprövade arbetssätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare inom många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, socionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda, liksom att byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internrekrytera minst sju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och vårt arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många interna utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att delta i olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenssjuka, förlust av nära anhörig, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som rör den dagliga verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och kan lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar att antalet medarbetare som är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare ökar för varje år. 2025 blev Ambea-koncernens eNPS +21, i Mätvecka 47.



Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

2024083004242

Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår svårdarsyede modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i vardagen. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren summeras i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

Varje år följer vi också upp chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, ur ett realistiskt perspektiv som omfattar kvalitet, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och isolerat och stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa hos våra medarbetare är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka friskfaktorerna på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prata om resultaten för att säkerställa en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år vilket ger resultat som gör att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

4,0%

kort sjukfrånvaro 2023 (4,6% 2022)

En av Sveriges bästa arbetsgivare



För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

– Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller ta steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som specialist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de här frågorna, detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till kompetensutveckling och hur sannolikt man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. Ambeas uppmätta i 2023 års undersökning en placering som nummer 30 i kategorin *Stora arbetsgivare*.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161698412EA90BDE3772ACD41FF



Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från bland annat socialpedagogutbildningen praktik. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

Avdelningschef Anna Carlrine Eriksson och vårdägaren Jan Olov Hauko startade studentprojekt 2021 i region Örebro. De såg ett behov av att arbeta annat praktikantsätt på ett mer systematiskt sätt, och i större skala än tidigare.

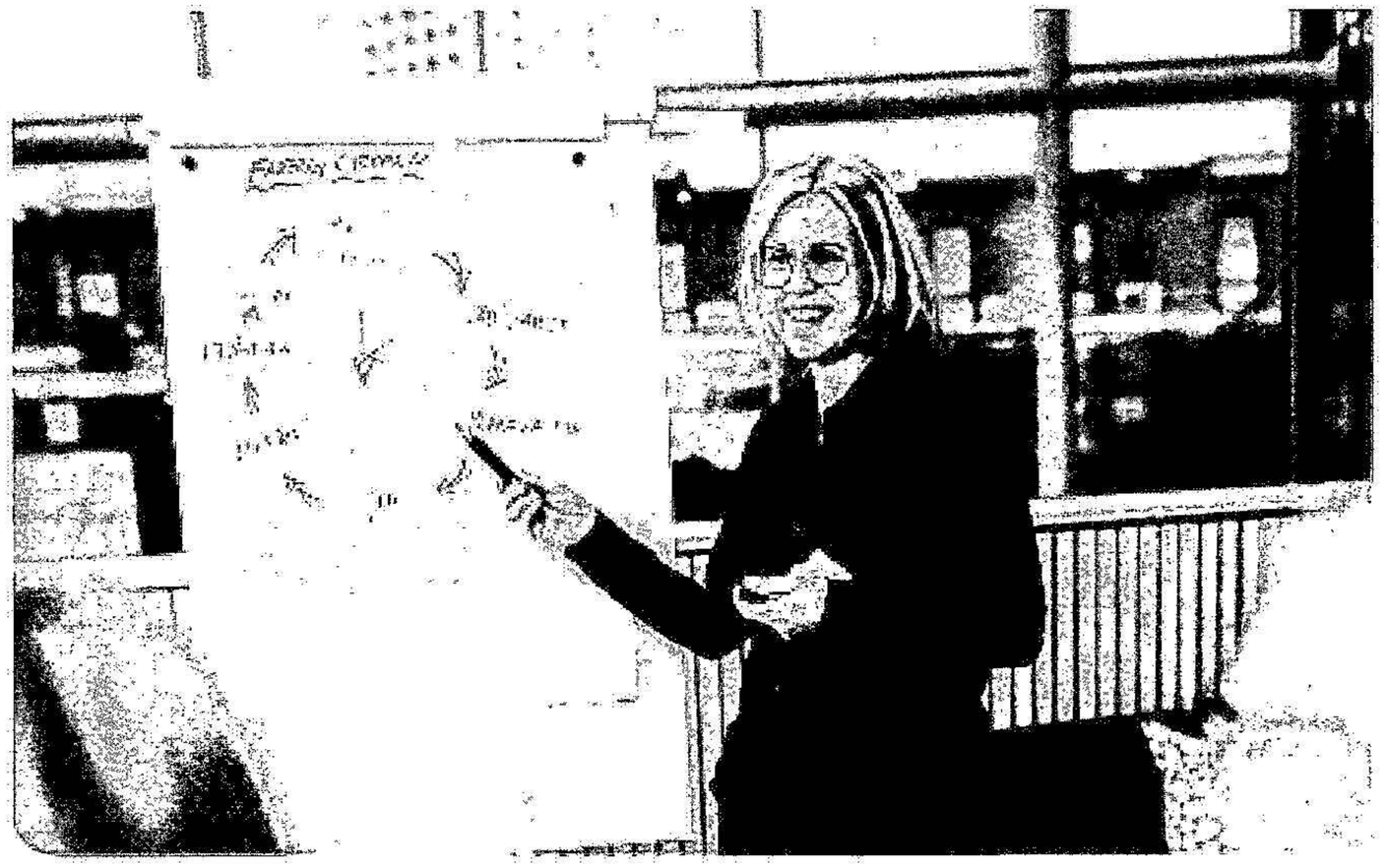
Projektet har upprepats 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gått praktik i hemtjänsten för samhällsorienterade på Stendi. Avdelningschef Anna Carlrine Eriksson och vårdägaren Jan Olov Hauko startade studentprojekt 2021 i region Örebro. De såg ett behov av att arbeta annat praktikantsätt på ett mer systematiskt sätt, och i större skala än tidigare.

Projektet har upprepats 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gått praktik i hemtjänsten för samhällsorienterade på Stendi. Av de elever som gjort praktik har 85 procent fått jobb och att stanna kvar.

Gemenskap och vägledning

Förutom att bidra till utbildning och rekrytering till branschen ser Anna Carlrine och Jan Olov studenterna som en möjlighet att professionalisera och utveckla sina medarbetare och chefer.

Jag har ett väldigt professionellt nytt av att ha studenter hos oss. Studenterna tar med sig färsk kunskap från sina studier vilket ger arbetsplatsen lite diskussioner med oss. Det tycker vi är roligt, säger Anna Carlrine.



Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kunskapen kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra sjuksköterskeutbildningar. Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege kring deras koncept språkombud och har nu två certifierade utbildare i Lära. Vi har även ökat och regionalt engagemang i vissa delar av landet för att samverka kring vår kompetensförsörjning.
- Nyligen är samarbetsavtal till KIND, ett kompetenscentrum kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar vid Karolinska Institutet, med syfte att stödja både våra medarbetare och omsorgstagare.
- Lära har ett samarbete med Malmö högskola där de utbildar i lågaffektivt bemötande på en utbildning i sex allmänpedagogiskt arbete.

2024083004243

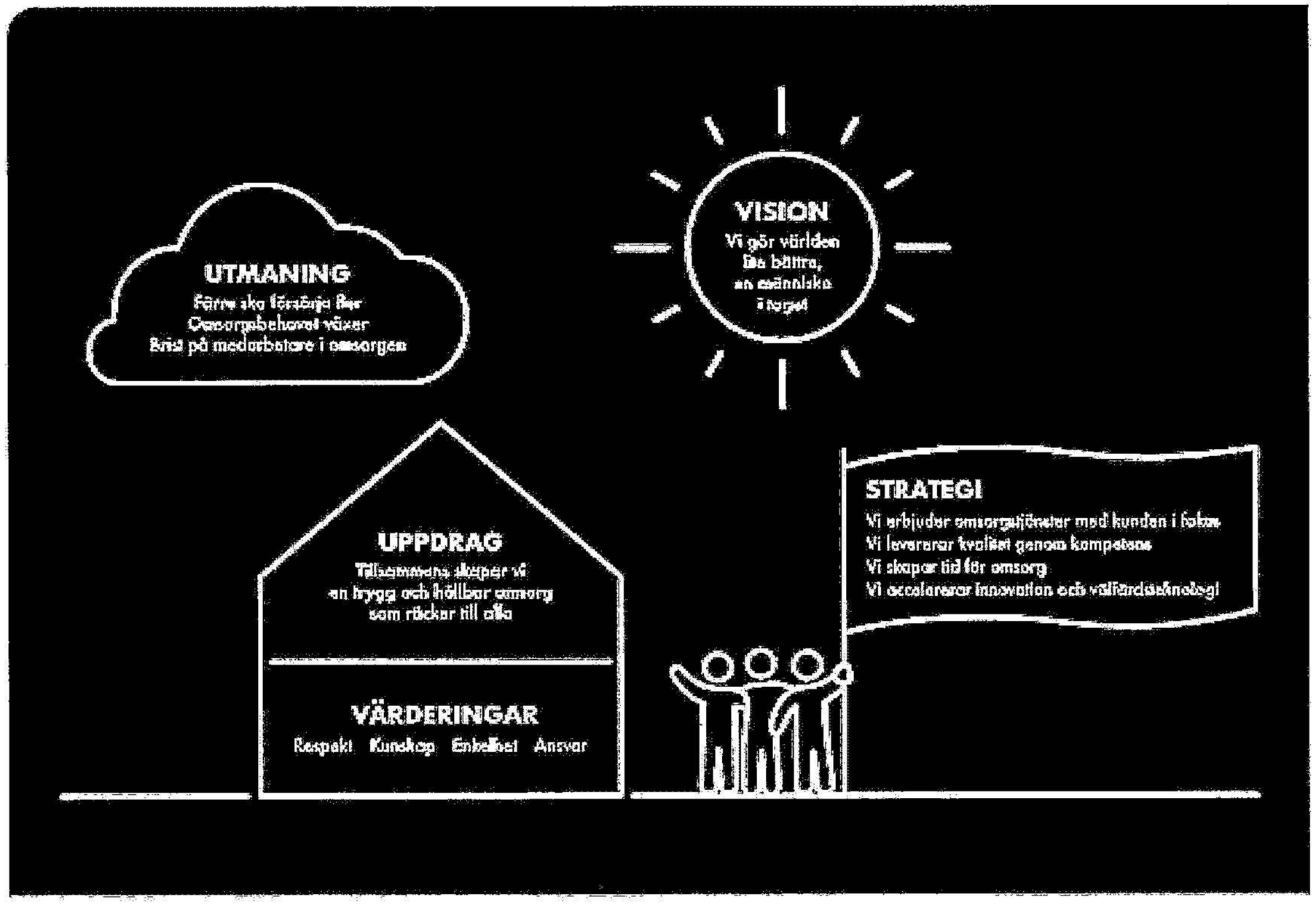
Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

Vår värld är vår ledstjärna allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med återsamtal till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

> Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.
>
> Christian Horna, HR- och hållbarhetsdirektör



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161582-12EA62BDE372ACD1F5

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och kompetens går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och chefen att i varje stund göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska lyckas med uppdraget att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

1 Omfattande kvalitetsledningssystem

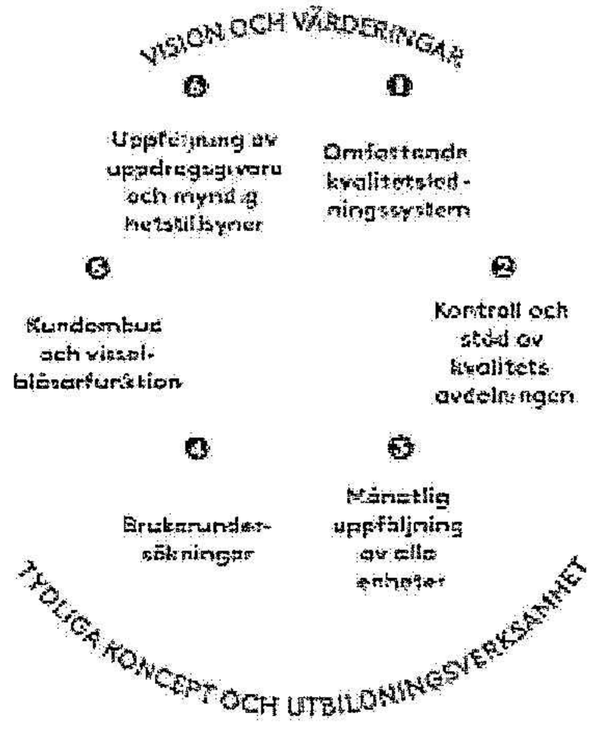
Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetaren att strukturera arbetet och agera korrekt i olika situationer. Målet är att medarbetarna ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används också av verksamhetschefer för att följa upp och följa upp verksamheten och för att säkerställa att vi arbetar enligt lagar och interna regler.

Två gånger om året bedömer varje verksamhet en skalad egenkontroll som består av cirka 200 frågor. Frågorna handlar framför allt om hur väl verksamheten följer lagstiftningen i vård och omsorgsverksamhet samt koncept och rutiner som Ambea. Egenkontrollen hjälper medarbetare och chefer att identifiera vilka områden som behöver förbättras. Handlingsplaner upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsindex. 2023 uppgick snittet för egenkontrollen 1,86 av 2, vilket är i nivå med föregående år.

> I en så stor organisation med över 50 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en ständig källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutionerande händelser utan om små ständiga förbättringar som förfinar och utvecklar vår verksamhet.
>
> Mark Jonson, va

När något inte går som det ska är det ett möte med chefen och stödfunktionen för att det inte ska hända igen. I kvalitetsledningssystemet finns tydliga rutiner för att dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Tröskeln för avvikelser är låg och vi ser att det är bättre att skriva en avvikelse än för mycket än för lite. För att följa arbetet med avvikelser finns Ambeus förbättringsverktyg, som ingår i vårt kvalitetsindex. Mötet säkerställer att vi lär av misstag, hanteringen av avvikelser sker i verksamheten, samt dokumentationen av kvalitetsarbetet.

2023 hade kvalitetsförbättringsindex 7,41 (7,61) av 10.



2 Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen

Kvalitetsavdelningen är en central funktion som stärker ledningsuppdraget och säkerställer att rutiner och styrdokument är uppdaterade och enliga med lagar och bestämmelser som gäller inom kvalitet, arbetsmiljö och mil

Vi jobbar [illegible] med cirka 250 kvalitetsombud som finns i våra verksamheter, för att säkerställa att processer, rutiner och lagstiftning efterlevs. De säkerställer verksamhetens förståelse av systematiskt kvalitets- och lärandesystemet. Eventuella förbättringsområden som identifieras diskuteras [illegible] i samband med [illegible]. Verksamheten skapar sedan handlingsplaner för att åtgärda brister som regelbundet följs upp av överordnad chef.

3 Månatlig uppföljning av alla enheter

Varje månad följer [illegible] verksamheter med ett kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal inom HR och kvalitet. Det handlar till exempel om data inom

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagarna och deras närstående upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Altiden, Stendi och Vardaga. Nytida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumentationer allt i en handlingsplan. Vi sätter stor vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida.

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nytida var 87 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 82 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla länder har vi en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi personliga kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig kanal in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen.

Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet och våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera in om de till exempel ser något på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Ambea sedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd eller anmälan/godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligast att tillståndet är kopplat till den önskade enheten. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser till synpunkter och uppföljningarna som ett till fälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att bibehålla sådant förtroende genom att tillämpa ett systematiskt och riskbaserat arbete med informationssäkerhet. Detta arbete övervakas av en informationssäkerhetskommitté som består av nyckelpersoner och beslutsfattare från koncernledning och interna företagsfunktioner. Till denna kommitté rapporterar Informationssäkerhetssamordnare samt dataskyddsombud regelbundet, både avseende utfall och identifierade risker samt behov av beslut om förändringar eller särskilda initiativ. Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddsombud omsätter sedan detta i praktiken genom att se till att verksamheten har tillgång till utbildningar, styrande och vägledande material samt gör återkommande kontroller av hur dessa efterlevs.

Förarbete av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem

Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem. Med höga krav på integritet, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet ytterligare förenkla uppföljning och förbättra medarbetarnas digitala arbetsmiljö. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem förväntas enklare jämförelser och lärdomar mellan affärsområden och länder. Pilot och test av systemet är planerad till hösten 2024.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalen 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

Stabila resultat för Vardaga, Nytida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2022 års resultat inom parentes.

Altiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar. Nytida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden
Totalt nöjdhet	81 (76)	89 (87)	82 (80)	84 (79)
Sätt samman	95 (93)	87 (87)	94 (93)	93 (88)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161589425EA90BDE372ACDMFF



Styrning och rapportering

202408300424S

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svenska kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelsekommitéer, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda befogenheter och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 231 ägare sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 77 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 55 i denna årsredovisning samt på ambea.se

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman, kallas årsstämma och skall hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av aktier motsvarande en viss andel av bolagets aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att ändra en ny bolagsordning.

Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på Grand Hotel Stockholm, Södra Blasieholmshamnen 8 i Stockholm och fattade bland annat följande beslut:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,25 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande max mellan 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på ambea.se.

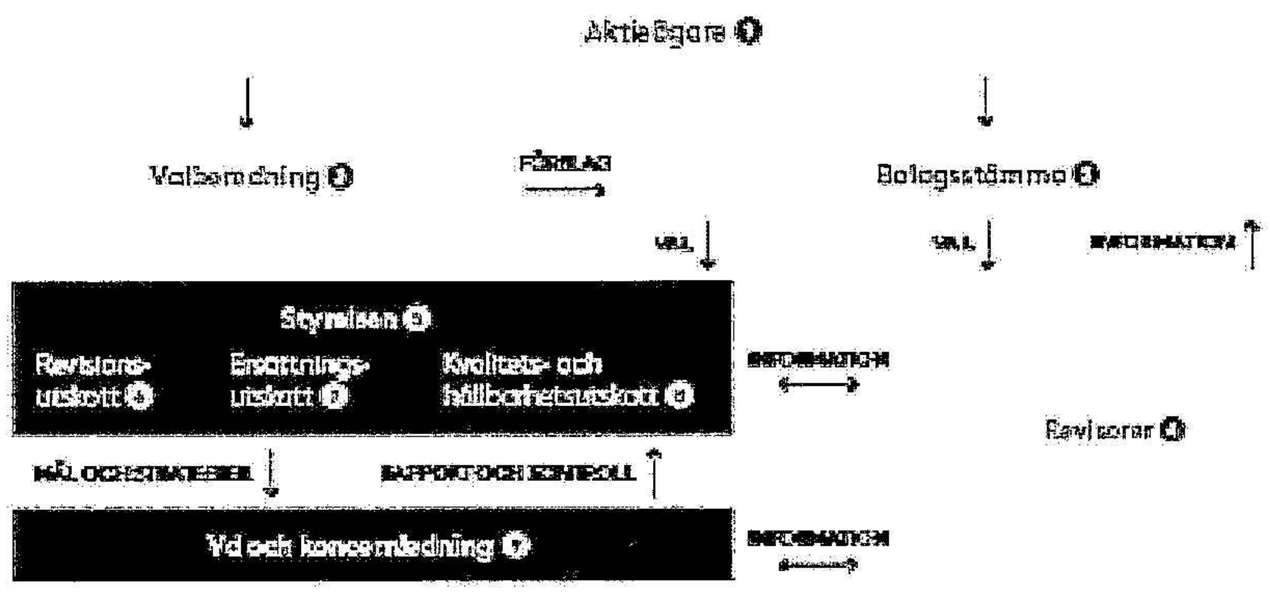
Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att äga rum den 15 maj i Nyvidas dagliga verksamhet Ljusmon Öst på Katrinebergsvägen 61 i Stockholm.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av

Bolagsstyrningsstruktur



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161583A12EA90BDE3772ACD41FF

nelagets styrelseordförande och en representant för var och en av de två största ägarna baserat på ägarandel per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av:

* Jakob Kvalø, Actor SCA, ordförande i valberedningen
* Anette Dam Berg, Första AP-fonden
* Nicolas Kröger, Axel Fonder
* Yrjö Närhinen, styrelseordförande Ambea AB (publ).

Valberedningen har rätt att utse ytterligare ledamöter om den så anser nödvändigt. Valberedningen har under året hållit fyra protokollförda sammanträden och därutöver en digital avstämningsträff. Vid valberedningens sammanträden har det förts en dialog om bolagets framtida inriktning och strategi, styrelsens sammansättning och kompetens samt ersättningsfrågor för styrelse och ledande befattningshavare. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen har inför årsstämman 2024 sammanställt och offentliggjort ett förslag på styrelse och revisorer, vilket har presenterats i kallelsen till årsstämman.

4. Revisorer

På årsstämman den 11 maj 2023 återvaldes Ernst & Young AB som Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Landén (född 1963), auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett flertal tillfällen lämnat information till styrelsen och deltagit vid styrelsemöten under året. Revisorn har därutöver deltagit vid ett möte utan närvaro av företagsledningen. Revisorn har därutöver deltagit vid samtliga möten med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att skapa förutsättningar för en hållbar utveckling för Ambea och värnar Ambeas och aktieägarnas intressen. Läs mer om styrelsens arbete i styrelsens förvaltningsberättelse.

Styrelsen har under året haft 13 möten, varav nio ordinarie och fyra extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, andra större nyetableringar och finansiering. Utöver dessa har det hållits ytterligare möten för att behandla specifika frågor som beslut vid dessa tillfällen. Förberedande arbete har under 2023 bedrivits av revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har därefter rapporterat till styrelsen och dess arbete har fungerat som ett bra underlag för styrelsens beslut.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektiviteten i företagets kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorernas arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets samtliga möten har revisorerna, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för Risk och Group Business Control och koncernrevisionschef samt vid behov andra funktionsansvariga närvarat. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Närhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef, koncernchef för HR och rättsfrågor samt chef för Group Business Control har deltagit vid utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Närhinen (ordförande), Gunilla Rudebjer och Daniel Björklund

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa att en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt arbetet med hållbarhetsfrågor utvecklas. Bolagets koncernchef, kvalitetsdirektör, chefer för HR och hållbarhet, divisionernas direktörer samt vid behov andra representanter för affärsverksamheten. Under 2023 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Närhinen, Helen Britt Holmgren och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledning

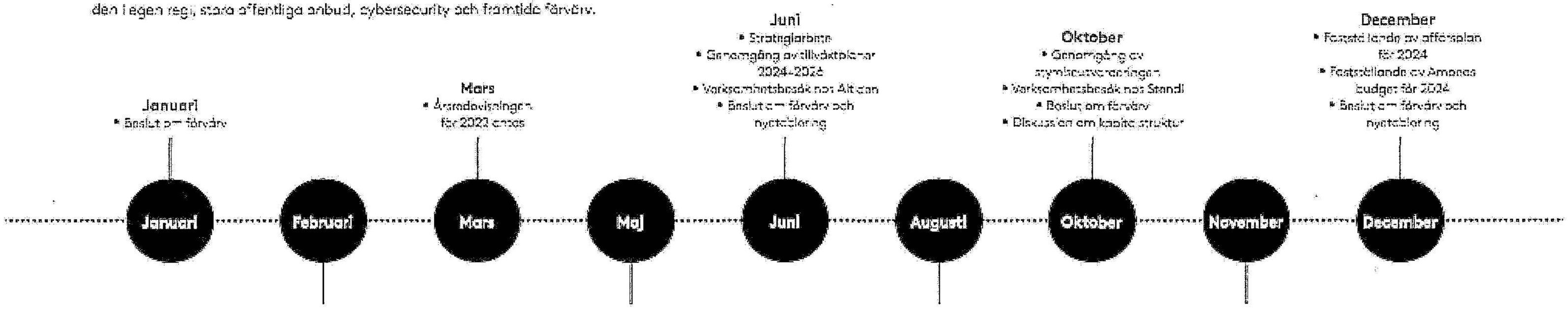
Verkställande direktören (vd) i Ambea koncernchef och leds av styrelsen och vd:n har antagit en skriftlig instruktion som styrelsen har antagit.

Ett presentation av vd och medlemmarna i koncernledningen finns på sidan 58–59. Information om dessa och deras ägande i Ambea och Ambeas policy för ersättning finns även på Ambeas webbplats ambea.se

2024083004246

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cybersecurity och framtida förvärv.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA23BDE3772ACD1FF

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till internkontroll och riskhantering.

Ambeas ursprung för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering och ghet med IFRS, tillämpliga lagar och regelverk samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea använder sig av ett system för intern kontroll och riskhantering benämnt kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse har det yttersta ansvaret för den övergripande interna kontrollen och riskhanteringen. Styrelsen fastställer lämpliga styrdokument som syftar till grunden för och främjar en god kontrollmiljö. Dessa dokument innefattar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt delegeringsordningar.

Ansvaret för den dagliga driften har i huvudsak delegerats till bolagets vd. Bolagets CFO har genom delegering från vd ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomifunktion. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdescontrollers, bolagsövergripande finansfunktion samt revisionsutskott som säkerställer löpande översyn över intern kontroll och riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiell information och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerligt utvärderingar av riskerna i verksamheten. Riskbedömningen omfattar en centralt av den övergripande strategiprocessen, där riskerna för hållbarheten i Ambeas förmåga att uppnå sina strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas rutiner och processer för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig personal i organisationen. CFO rapporterar utvärderingarna till revisionsutskotten. Verksamheten följs löpande upp mot uppsatta mål och väsentlig avvikelse av nyckeltal rapporteras till företagsledningen och styrelsen. Utöver kontrollaktiviteter utförs även kontroller avseende kontroller.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikationsvägar och informationsstruktur syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl externt som internt i organisationen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för att säkerställa korrekt information, vilken ansvarar för vad som ska kommuniceras, avsändare samt information enligt finansiella kalendern, och rutiner för att ansvarig relevant information görs tillgänglig så Ambeas investerare ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer i lägger för medarbetarna. Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligas ansvaret och beskrivningen kring hur den interna kommunikationen ska ske.

Internrevisionen

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Bedömningen baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas ovan angivna system med avseende på uppföljning av verksamhetsnära frågor samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft särskilt fokus på utveckling av självutvärdering och återrapportering som ett led av förbättringsarbetet för den interna kontrollen.

202408300424?

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärldsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker	
Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det finns risk för prisnivån på Ambeas tjänster till följd av kommunernas ansträngda ekonomi, då välfärdssektorerna tar och betygsätter den samhällsnytta som företagen skapar, vilket kan ställa till med lägre förutsättningar för Ambea.	Ambea arbetar för att genom ett mer förutsägbart värde- och prissättningssystem gynna kvalitet och långsiktighet i kommunernas upphandlingar så marknaden fungerar. En annan viktig del av arbetet är direkta, återkommande och förtroendeskapande dialoger med kommuner och politiker. Ambea har över 450 kommuner som uppdragsgivare vilket bidrar till en god riskspridning. Fortlöpande utvecklingsarbete säkerställer Ambeas konkurrenskraft. Riskerna för ersättningsförändring påverkas genom ett kontinuerligt affärsutvecklingsarbete, nuvarande pågående upphandlingar och innovation av nya digitala lösningar och koncept. Ambea söker aktivt med omgivningsanalysarbete.
Prisrisker	
Det finns en risk att inköpspriser från samarbetspartners helt för Ambeas kostnader eller att avsättning sänks med försäljning, Ambeas lönsamhet kan påverkas negativt till följd av detsamma. Prisnivån på marknaden är generellt stärkta konkurrenter, En hög inflation kan leda till högre direkta eller indirekta löner och personalkostnader och marginalförsämringar för Ambea.	I transporten av Ambeas kundavtal finns indexklausuler som följer omvärldsförändringar för tjänsten som genererat. Ambea avtal består även av fasta avtalsperioder med fast ersättningsnivå för att undvika osäkerhet under året. Ambea arbetar aktivt med upphandling och omförhandling av priser.
Operativa risker	
Byggnadsrisker	
Då Ambea hyr sina lokaler och bedriver verksamhet i byggnaderna på dessa orter. Risken är därför begränsad till uppsägningar av nya kontrakt i egen regi då ett större antal platser ska läggas. Över en byggnadsåtgärden möjlig Ambeas program, kan det förorsaka brister på resultat och försämra i stället ring.	Ambea arbetar löpande med att minska byggnadsrisker genom kontinuerliga förbättringar och uppföljningsarbete. Inför nyetableringar analyseras noggrant demografin och befintligt bestånd av omsorgsplatser i den aktuella kommunen samt om upphandlade kommuner finns eller om lag om valfrihetssystem (LOV) har beslutats om i kommunen. Detaljerade mall används för att säkerställa en korrekt bedömning till priskonsekvens för att sätta rätt förutsättningar för att kunna bedriva en långsiktig och hållbar verksamhet. Till denna analysmetodik hör bland annat att använda EU-bidrag och/eller kommunen när att avsätta en tidig dialogmöte hyresvärdarna. Ambea bedriver också ett regelbundet fastighetsunderhållsarbete genom värderingar av byggnaden, vertikal och marknadsföring.
Bemanningsrisker	
För Ambea är det avgörande att kunna erbjuda en bra hälsa kvalificerade medarbetare, kvalitetsarbete och omsorgsgivarna, både efterfrågan på dessa yrkesgrupper, till följd av ett växande omsorgsbehov, kan göra det svårt för Ambea att rekrytera, att bibehålla kvalitet och en bättre kostnadsnivå. Det kan påverka Ambeas förmåga att leverera på de nivåer som omsorgstagarna. Kortsiktigt kan sjukfrånvaro påverka Ambeas lönsamhet negativt och skapa vissa risker att vårt att bemanna enheterna.	Ambea arbetar på olika sätt för att långsiktigt bemanningen. En övergripande strategi är att attrahera och utveckla kompetens bästa medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt för att attrahera medarbetare, till exempel sjuksköterskor genom olika kompetens- och karriärvägar. Rekryteringen hanteras i att tillgå system för enklare ansökan och rekryteringsprocess. Genom vårt kompetenscenter klara förutsättningar till kort- och långsiktiga bemanningslösningar i Sverige. Kompetens utvecklingsverksamhet, inte minst digitala verktyg, vidareutbildningar inom omsorg och ledarskap i Sverige. Tydliga karriärvägar möjliga. Må att är ett av de enskilt av chefernas den receptorn inom koncernen. En frivillig medarbetarundersökning vas gäller per år ger unika förutsättningar för vuxna att arbeta ensams.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161588A2EA99BDE3772ACD44FF

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Verksamhetsrisker	
Förutsättningar för en god kvalitet och lönsamhet i verksamheten är att Ambea och dess verksamhetschefer arbetar enligt koncernens och lokala rutiner och att det finns tillräckligt med personal med rätt kompetens och erfarenhet för att bedriva verksamheten. Det är också viktigt att Ambea har en god relation med kommuner och andra myndigheter som är uppdragsgivare och tillsynsmyndigheter för verksamheten. Om Ambea inte lyckas med detta kan det påverka Ambeas förmåga att bedriva verksamheten på ett lönsamt sätt och i förlängningen Ambeas rykte och varumärke negativt.	Ambeas ledningssystem är utformat för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och andra krav som ställs på verksamheten. Ambeas ledningssystem innehåller bland annat rutiner för hur verksamheten ska bedrivas och följas upp, för att säkerställa att Ambeas kunder och andra intressenter får en god och säker omsorg av hög kvalitet. Ambea har också ett kvalitetssystem som är anpassat för att kunna följa upp och säkerställa att Ambeas verksamheter bedrivs i enlighet med lagar och andra krav som ställs på verksamheten. Ambea har också ett system för att hantera klagomål och synpunkter från kunder och andra intressenter. Ambea har en process för att hantera och följa upp klagomål och synpunkter som kommer in till Ambeas kundtjänst. Ambea har också ett system för att hantera och följa upp klagomål och synpunkter som kommer in till Ambeas kundtjänst.
Risker kopplade till tillstånd	
För att bedriva omsorgsverksamhet i Sverige måste Ambea ha tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för varje ny driftsenhet. Ambea har också ägare i andra länder som måste ha tillstånd för att bedriva sin verksamhet. Det är viktigt för Ambea att dessa tillstånd bibehålls och att Ambea kan ansöka om och erhålla nya tillstånd när så krävs. Det är också viktigt för Ambea att dessa tillstånd inte ändras på ett sätt som försvårar för Ambea att bedriva sin verksamhet på ett lönsamt sätt. Om Ambea inte lyckas med detta kan det påverka Ambeas förmåga att bedriva sin verksamhet på ett lönsamt sätt och i förlängningen Ambeas rykte och varumärke negativt.	Ambea har rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter har de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten. Ambea har också rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter följer de villkor som ställs för att bibehålla tillstånden. Ambea har också rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter följer de lagar och andra krav som ställs på verksamheten. Ambea har också rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter följer de villkor som ställs för att bibehålla tillstånden.
Risker relaterade till hyresavtalen	
Ambea är beroende av att kunna hyra lämpliga fastigheter för att kunna bedriva sin verksamhet. Ambea har också ett antal hyresavtal med externa fastighetsägare. Det är viktigt för Ambea att dessa hyresavtal kan förlängas på ett lönsamt sätt och att Ambea kan hyra lämpliga fastigheter för att kunna bedriva sin verksamhet på ett lönsamt sätt. Om Ambea inte lyckas med detta kan det påverka Ambeas förmåga att bedriva sin verksamhet på ett lönsamt sätt och i förlängningen Ambeas rykte och varumärke negativt.	Ambea har rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter har de tillstånd som krävs för att bedriva verksamheten. Ambea har också rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter följer de villkor som ställs för att bibehålla tillstånden. Ambea har också rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter följer de lagar och andra krav som ställs på verksamheten. Ambea har också rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter följer de villkor som ställs för att bibehålla tillstånden.
Förvärrisker	
Ambea strategi är att växa och Ambea verksamhet vidgar därför över en längre tid. Detta innebär att Ambea kan komma att förvärva verksamheter som är svåra att integrera i Ambea eller som inte utvecklas som Ambea har planerat. Det är också viktigt för Ambea att Ambea kan hitta och förvärva lämpliga verksamheter till rimliga priser. Om Ambea inte lyckas med detta kan det påverka Ambeas förmåga att växa och i förlängningen Ambeas rykte och varumärke negativt.	Ambea har rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter följer de villkor som ställs för att bibehålla tillstånden. Ambea har också rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter följer de lagar och andra krav som ställs på verksamheten. Ambea har också rutiner för att säkerställa att Ambea och dess verksamheter följer de villkor som ställs för att bibehålla tillstånden.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Cyberhot Den ökande digitaliseringen ger en ökad attackyta för cyberhot som kan vara att sända, ändra eller stjäla information i den digitala miljön. Ambea är cyberattacker har omfattat bland annat både den svenska och finska verksamheten. Ambea har ett ökat fokus på att förebygga och hantera cyberattacker och har under året genomfört ett antal åtgärder för att stärka skyddet mot cyberattacker. Det innefattar bland annat att Ambea har implementerat ett nytt system för att upptäcka och förhindra cyberattacker, genomfört utbildningsinsatser för medarbetare och ledningsgrupper samt genomfört en penetrationstest av Ambeas IT-miljö. Ambea har också påbörjat ett arbete för att implementera ett nytt ramverk för informationssäkerhet. Ambea har en god förmåga att upptäcka och hantera cyberattacker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea bedömer att det finns en risk att cyberattacker kan komma att ske i framtiden och att konsekvenserna av en sådan attack kan bli allvarliga för Ambea.	Ambea arbetar löpande med att stärka skyddet genom omvärldsbevakning och att följa utvecklingen inom informationssäkerhet. Ambea använder sig av ett ramverk för informationssäkerhet som är baserat på ISO 27001 och NIST Cybersecurity Framework. Ambea arbetar för att följa olika standarder och regelverk som är relevanta för Ambeas verksamhet, såsom GDPR och NIS2. Ambea har också påbörjat ett arbete för att implementera ett nytt ramverk för informationssäkerhet. Ambea använder sig av olika verktyg för att upptäcka och förhindra cyberattacker och har implementerat ett system för att upptäcka och förhindra cyberattacker. Ambea har genomfört penetrationstester av Ambeas IT-miljö och har under året genomfört utbildningsinsatser för medarbetare och ledningsgrupper. Ambea har också påbörjat ett arbete för att implementera ett nytt ramverk för informationssäkerhet. Ambea har en god förmåga att upptäcka och hantera cyberattacker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea bedömer att det finns en risk att cyberattacker kan komma att ske i framtiden och att konsekvenserna av en sådan attack kan bli allvarliga för Ambea.
Risker på grund av förmånligt samhällsläge Under flera år har vi sett en utveckling med skärpt regelverk som på olika sätt påverkar marginaler och vårt samspel. Det finns en risk att förändrade villkor gentemot våra- och omvärldsföretag för att kunna upprätthålla en attraktiv lönsamhet för att rekrytera personal, för Ambeas är det väsentligt att våra medarbetares och övriga intressenters röst och åsikter tas tillvara, vilket innebär att vi har ett ansvar att bedriva verksamheten på ett sätt som är förtroendeingivande och som bidrar till en positiv samhällsutveckling.	Ambea har en hållbarhetsorganisation som säkerställer att vi bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt sätt. Ambea har en hållbarhetsstrategi med fokus på att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsorganisation som säkerställer att vi bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsstrategi med fokus på att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsorganisation som säkerställer att vi bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsstrategi med fokus på att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsorganisation som säkerställer att vi bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsstrategi med fokus på att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsorganisation som säkerställer att vi bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsstrategi med fokus på att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling.
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig Samhället ställer större krav på att beredskapen fungerar och omvärlden är säker. Detta har inneburit att det finns ett ökat fokus på att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsstrategi med fokus på att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsorganisation som säkerställer att vi bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsstrategi med fokus på att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsorganisation som säkerställer att vi bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsstrategi med fokus på att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsorganisation som säkerställer att vi bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling. Ambea har en hållbarhetsstrategi med fokus på att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och att bidra till en positiv samhällsutveckling.	Ambea har en central krisledning för att effektivt kunna agera snabbt vid situationer som kräver det. Den består av en tvådelad krisledning. En från koncernledningsgruppen som består av bolagschefer och en större krisledningsgrupp som består av ett antal personer från olika delar av Ambea. Krisledningen har återkommande möten och övningar för att kunna hantera olika scenarion som kan uppstå inom Ambea.
Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier) Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamhet då flera olika delar, framförallt på hälsovårdsområdet, fick ställa om verksamheten för att kunna hantera det ökade antalet patienter. Samtidigt som vissa delar av verksamheten ställdes om, tvingades andra att stänga ner på grund av minskat antal besökare och patienter. Ambea har under året arbetat med att förbättra och utveckla sina rutiner för att kunna hantera eventuella framtida pandemier. Det övergripande ansvaret för detta ligger på Ambeas krisledningsgrupp. Ambea har också påbörjat ett arbete för att implementera ett nytt ramverk för informationssäkerhet. Ambea har en god förmåga att upptäcka och hantera cyberattacker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea bedömer att det finns en risk att cyberattacker kan komma att ske i framtiden och att konsekvenserna av en sådan attack kan bli allvarliga för Ambea.	Ambea har ett antal program och åtgärder för att förebygga och hantera olika typer av risker. Ambea har ett program för att förebygga och hantera olika typer av risker. Ambea har ett program för att förebygga och hantera olika typer av risker. Ambea har ett program för att förebygga och hantera olika typer av risker. Ambea har ett program för att förebygga och hantera olika typer av risker. Ambea har ett program för att förebygga och hantera olika typer av risker. Ambea har ett program för att förebygga och hantera olika typer av risker. Ambea har ett program för att förebygga och hantera olika typer av risker. Ambea har ett program för att förebygga och hantera olika typer av risker. Ambea har ett program för att förebygga och hantera olika typer av risker.
Risker kopplat till styrning	
Finansiella risker För att Ambea ska kunna nå sina mål och strategi krävs att koncernen har tillgång till kapital för att kunna investera i verksamheten och för att kunna betala räntor och amortera på sina skulder. Om Ambea inte har tillgång till kapital för att kunna investera i verksamheten och för att kunna betala räntor och amortera på sina skulder, kan det leda till att Ambea inte kan nå sina mål och strategi. Ambea har en god förmåga att hantera finansiella risker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea bedömer att det finns en risk att finansiella risker kan komma att ske i framtiden och att konsekvenserna av en sådan attack kan bli allvarliga för Ambea.	Ambea har en god förmåga att hantera finansiella risker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea har en god förmåga att hantera finansiella risker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea har en god förmåga att hantera finansiella risker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea har en god förmåga att hantera finansiella risker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea har en god förmåga att hantera finansiella risker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea har en god förmåga att hantera finansiella risker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea har en god förmåga att hantera finansiella risker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea har en god förmåga att hantera finansiella risker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året. Ambea har en god förmåga att hantera finansiella risker och har inte identifierat några väsentliga incidenter under året.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1682716153212EA91BDE372ACD1FF

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet per 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie noterades den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom sektorgrupp Health Care. Under 2023 handlades aktien till kursen 44,44 SEK och stängde på 52,60 SEK vilket innebar en ökning med 18 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som noterat ÖVXSPI som ökade med cirka 13 procent. Högsta notering för Ambeas aktie 2023 var 52,90 SEK och lägsta kurs var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt drygt 80,6 (52,1) miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarade cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga tillväxtmöjligheter, framtida riskbild, finansiella ställning och andra omständigheter som är relevanta för bolagets aktieägare.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 1,50 (1,25) SEK per aktie.

Aktiekapital

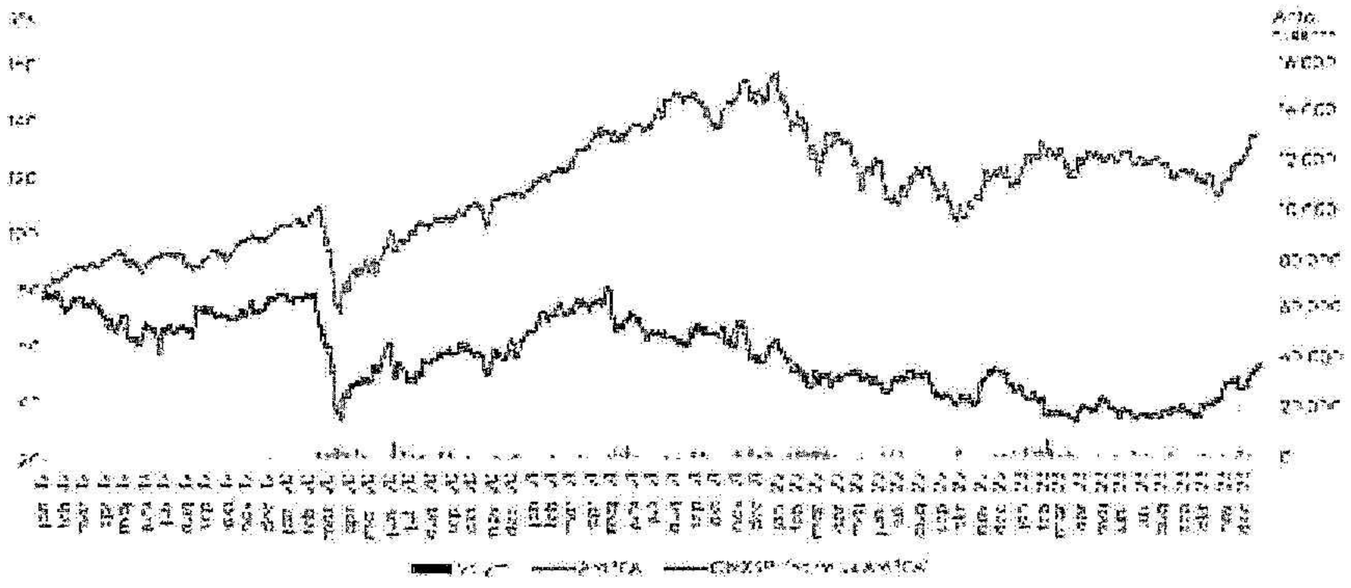
Vid utgången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 582 693. Alla aktier är av samma slag och ger lika rätt till bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare, varav de tio största ägde cirka 59 procent av kapital och röster. Cirka 46 procent av aktierna var ägda av svenska ägare och 54 procent på utländska ägare.

Sedan株式会社 introduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare. Ambea genomförde ägarförändringen av de fem största aktieägarna vid årsskiftet 2022/2023 när Bolero Holdings Sarl, Första AP-fonden, Alecta Pensionsförsäkring och PRI Pensionsgaranti Servicekontor lämnade bolaget och ersattes av bredvid med större aktieägare.

Aktiekurs



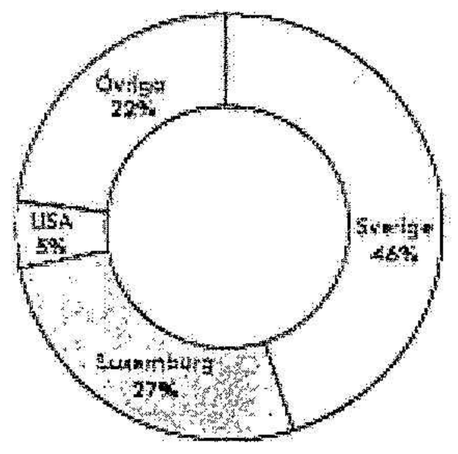
Största aktieägarna per 31 december 2023

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Triton S.C.A.	15 333 972	17,1
Bolero Holdings Sarl	15 209 913	17,0
Första AP-fonden	8 400 000	9,4
Alecta Pensionsförsäkring	4 956 835	5,5
PRI Pensionsgaranti	3 750 000	4,2
Lannebo Fonder	3 560 000	4,0
Swedbank Robur	3 366 971	3,8
Tredje AP-fonden	1 700 000	1,9
Länsförsäkringar Fondförvaltning	1 698 406	1,9
Skandia	1 354 063	1,5
Totalt tio största ägare	**52 329 370**	**58,5**
Övriga	37 253 323	41,5
Totalt	**89 582 693**	**100,0**

Aktieägarstruktur

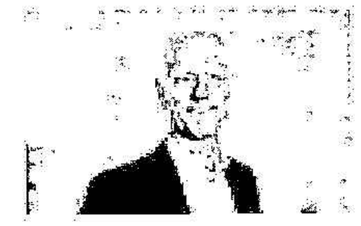
Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
1–500	5 824	6,1
501–5 000	1 212	3,2
5 001–	137	90,8
Anonymt ägande	NA	0,0
Totalt	**7 173**	**100,0**

Aktieägande per land



20240830042491

Styrelse

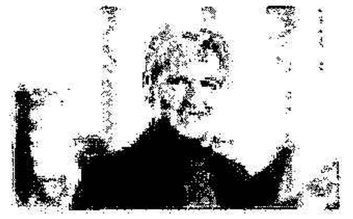
	 Yrjö Kärkinen	 Gunilla Rudebjer	 Daniel Björklund	 Samuel Skott	 Hilde Britt Mellbye	 Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag[1]	Styrelseordförande LeapDesk Plc, vice ordförande Nordic Partners Plc, styrelseledamot Oriola Corporation och Arcwise AS	Styrelseledamot Elekta AB, NCAB Group AB, Stendörren Fastighets Group AB och Sandvik Europe Corporation	Investment Advisory Professional Titan, Styrelseledamot Green Heat Holding AS Norge, Heidar AS, ACTR Holding AB, Symactiv AB och Ivana Oy	Vd HTG	Föreläsare och styrelsesuppleant UNICEF Norge, styrelseledamot Lärande Media AB	Styrelseledamot Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School BSc International Business, Finlands Svenska Ekonomiska	Civilekonomexamen från Handelshögskolan Stockholm	Mba, business administration, Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör industriell Ekonomi, Linköpings Universitet	Civilekonomexamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet	Vd Terveystalo, styrelseledamot Mehiläinen Group, vd Oy Hartwall AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Svenska Hälsa, Oriola, Fenix & Ahlsells Scandinavia Mandator och Tull Nordic (Fraktion)	Associate på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd för Frisk Gruppen/Frisk Norge AS, Vd för AVS Ishmongeriet, Vd Nordisk Cam Group AS	CEO Team Olivia, CEO Helen AB, CEO Unilabs och SVP Capio BA Diagnostics
Född	1965	1959	1981	1978	1961	1965
Styrelsemötesnärvaro	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande i Ersättningsutskottet, medlem i Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmöten närvarande	15/17	13/13	15/17	7/7	4/4	3/3
Antal aktier[2]	56 105	18 465	237 540	5 000	4 060	6 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 010 000	475 000	485 000	395 000	395 000	445 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

[1] Avser pågående uppdrag per 31 mars 2024

[2] Avser förhållande per 31 mars 2024

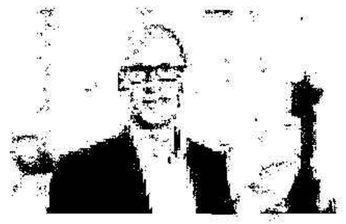
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A439E7161B8412EA9DBDE3724CD44FF

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

	 Patricia Bråsefia Rodriguez	 Charalampos Kalpouzos	 Magnus Sällström	 Markus Blåmlund	 Bodil Jakobsen
Uppdrag¹	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentant för Ambea. Är ersättare som ordinarie ledamot hos Ambea sedan 2008. Är inte av beroende	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är ersättare som ordinarie ledamot hos Ambea sedan 2006. Är inte av beroende	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentant för Ambea och är inte av beroende som arbetstagarrepresentant hos Ambea sedan 1999. Är inte av beroende	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är ersättare som ordinarie ledamot hos Ambea sedan 2004. Är inte av beroende	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentant för Ambea och är ersättare som ordinarie ledamot hos Ambea sedan 2020. Är inte av beroende
I styrelse	2016	2016	2016	2020	2020
Styrelsemöten närvarat	12/13	12/13	13/13	12/13	11/13
Antal aktier	400	-	-	-	-

2024083004250

Koncernledning

	 Mark Jansen	 Bente E Tonsen	 Ulla Tonsen	 Fredrik von Malmborg	 Susanne Sjöberg
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, ansvarar för Kvalitet & Kundupplevelse sedan 9 maj 2024[1]	CFO sedan 2020	Operationell Excellence direktör sedan 2023	Värdeförsvarsområdeschef Nyrika sedan 2022	Produktområdeschef Vårdiga sedan 2023
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i Vårdföretagarna, bland annat i Aleris, Stockholms Handelskammare	-	Invalid i Vårdföretagarnas branschråd Äldreomsorg	Invalid i Vårdföretagarnas ungdomsråd (ideell och familj)	-
Utbildning	Internationella ledarskapsprogram från Darden Executive ed och Cambridge Graduate Certificate in Leading for Results, London Business School (2013–2014), Executive Academy, Copenhagen Business School, Danmark, Reservofficersutbildning The Army Engineer and ABC School, Forum, Danmark	Civilekonomexamen från Uppsala universitet	Sjuksköterskeexamen och fleråriga kandidatstudier i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar. Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University	Pedagog, Stockholms universitet. Personalvetenskaplig examen, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska, Karolinska Institutet. Ledarskapsutbildning för chefer, Örebro Läns Landsting, Högskolan
Tidigare arbetserfarenhet	Vd vid TR Nordic Group (2019–2021), Vd för Carlsberg Sverige (2010–2019), Vd för Volvo i Sverige (2002–2008)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Profilgruppen (2012–2017), Vice vd för AIG (2006–2012), CFO för Nordea Bank (2001–2006)	Verksamhetsområdeschef Vårdiga Äldreomsorgsområdet Fryksdalen på Geria, Vd för Bostad Center	Sjuksköterska Nyrika AB (2016–2022), Regionchef Schizofrenigruppen (2014–2016), Olika befattningar inom Stigma Group (1995–2014), Ängelholms kommun (1989–1995)	Verksamhetschef Sociala Omsorg, Vårdiga (2014–2020), Verksamhetschef Socialförvaltningen Sydvästra Storstockholm, Vårdiga (2011–2014), Sjuksköterska/avdelningschef, Familjebostäder, Södertälje (2006–2011)
Född	1971	1965	1967	1967	1970
Antal aktier[2]	105 000	20 000	305 124	20 202	2 414
Antal optioner	345 915	160 000	69 455	35 276	3 940

[1] Avser läget per 31 maj 2024
[2] Avser direkt och indirekt ägande (familj och närstående) samt ägande genom kapitalförsäkring. Mark Janssen äger därutöver 200 000 aktier i Ambea genom bolag.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4568E7161084E2EA91ED5772ACD14FF

Koncernledning fortsättning

	 Ingvild Kiel Eriksen	 Christian Hanna	 Erika Enestad
Befattning	Vice VD och Chief Commercial Officer sedan 2020	VD och koncernchef sedan mars 2022	Vice VD och COO från 2 maj 2024
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i NHO Service, branschorganisation för tjänsteföretag och ledamot i styrelsen för branschorganisationen NHO Service och Handel samt styrelseledamot i Ambea Norge AS	-	-
Utbildning	Sjuksköterskeutbildning, högskolan i Sørøst-Norge, Masterprogram i organisation och ledarskap, högskolan i Sørøst-Norge, Executive Management Program vid Harvard Business School	Juris kandidat, Stockholms universitet, Executive MBA, Handelshögskolan i Stockholm	Civilekonomexamen från Stockholms Universitet, Executive Program i ledarskap, Handelshögskolan
Tidigare erfarenhet	Vice VD Ambea Norge med ansvar för affärsområde Norge (2018–2019), Ansvarig chef för Ambeas verksamhet och projektledare mellan 2010–2017, Kvalitetsansvarig Ambea AS (-2010)	VP Finance & Digital within Orkla Group (2020–2022), Learning Manager Arla Foods (2018–2020), Board and Executive Director, Skandia Assurance (2017–2018), HR Director Arla Foods (2013–2017), HR Director and HR Operations Director Europe, Biogaia (2008–2013), VP Legal and Human Resources, MTG (2003–2007)	Divisionschef Vård och Omsorg (2022–2024), Vd MTR Tech (2018–2022), COO MTR Tech (2014–2018), Controller MTR (2011–2014), Projektledare/konsult vid Karolinska Universitetssjukhuset (2008–2011)
Född	1973	1970	1982
Antal aktier	4 000	5 000	97
Antal optioner	79 200	45 000	-

[1] Avser förhållanden per 31 mars 2024 med undantag för styrelseuppdrag i Ambea Norge AS som avser förhållanden per 2 maj 2024.
Under 2024 har ytterligare en Chief Executive Officer (Kristian Stålenberg) och en Chief Financial Officer (Mattias Bergman) tillträtt respektive lämnat koncernledningen, se vår hemsida för mer information.

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47-59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar enligt med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE71619812EA902DE3772ACD44FF

Räkenskaper

På de fjorton sidorna återfinns vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse ____ 62
Koncernens resultaträkning ____ 68
Koncernens rapport ____ 69
Moderbolagets resultaträkning ____ 99
Moderbolagets noter ____ 101
Styrelsens försäkran ____ 106
Revisionsberättelse ____ 107
Definitioner och nyckeltal ____ 111
Om hållbarhetsredovisningen ____ 113
EU-taxonomin: Ambeas andel av EU-taxonomins omsättning och verksamheter ____ 121
GRI-index ____ 126
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten ____ 130
Årsstämma ____ 131



Ambea AB (publ) org.nr 556548-4356

20240830042252

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och över 30 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi tydliga och välkvalificerade tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser i kommuner som de köper efter behov via ramavtal, ramavtal eller genom valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under 10–15 år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs oftast av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Attendo och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.
Vardaga	Äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.
Stendi	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.
Attendo	Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.
Klara	Kompetens- och bemanningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige. Verksamheten har utbildningsverksamhet. Lärarutbildningsverksamhet Lärarnadoras från 1 januari 2023 till sammans med Klara. I jämförelsesiffror ingår inte Lärarnadoras.

Marknad

De segment där Ambea är verksamma inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har dragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för befolkningen gynnsam demografiutveckling, med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större andel kommer att vilja bo kvar i ordinärt boende och bristande boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och drogmissbruk, vilket leder till en större potentiell bas för omsorgsföretagen.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som speciellt inriktat sig på avancerade omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas vara det område som växer allt mer. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Bristande offentliga resurser och ett ökat fokus på kostnadseffektivitet med tillhörande ökat krav på effektivitet och kvalitet gynnar också de privata omsorgsaktörerna, som blir allt viktigare för att möta det växande behovet. Även om den privata sektorns andel av den svenska omsorgs-

Ambea i siffror

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	13 312	12 835	11 478	11 033	11 040
EBITA	1 076	954	715	659	650
Rörelsemarginal EBITA, %[1]	8,1%	7,4%	6,2%	5,9%	5,9%
Justerad EBITA[1]	1 076	954	857	859	789
Rörelsemarginal justerad EBITA, %[1]	8,1%	7,4%	7,5%	7,8%	7,1%
Rörelseresultat EBIT	961	843	598	717	595
Rörelsemarginal EBIT, %[1]	7,4%	6,7%	5,2%	6,5%	4,8%
Periodens resultat	455	366	237	359	215
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,57	3,69	2,61	3,62	2,52
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,57	3,69	2,61	3,62	2,51
Soliditetsgrad exklusive leasingskulder	24,9%	26,4%	28,7%	103,2%	24,2%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	9	6	8	8	17
Resultat före skatt	-2	45	32	51	124
Soliditet, %	25,3%	26,1%	32,5%	30,9%	33,7%

[1] Avser alternativa nyckeltal som ej definieras enligt IFRS. För definition och ytterligare information hänvisas till sidan 81–82. För avstämning mot finansiella rapporter se sidan 102.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161508942EA90BDE3772ACD1AF

marknaden var drar avsevärt mer än de kommersiella aktörerna och kommuner, när den privata marknaden växer snabbare än den totala marknaden under det senaste decenniet.

Den dolda privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra:

- Offentliga aktörer har inte samma tillgång till gedigen kompetens och erfarenhet.
- Kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja ersättningarna för att täcka kostnaderna och ge det utrymme för att kunna göra de stora investeringssatsningarna.
- Privata omsorgsföretag arbetar på en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, många fall bättre än den offentliga sektorn, till samma eller lägre kostnad.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 13 512 (12 835) MSEK. Organiskt växte uppgick till 4 procent och förvärvad/avyttrad verksamhet uppgick till 1 procent. Nettoomsättningen har ingen har uppgick till 18 317 (19 685; VSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av ökade beläggning, högre priser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen har ingen har uppgick till 2 728 (2 612) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av tillgång nya kontrakt inom Nytida och Vardaga. Ökningen motverkas av ett återlämnat av dagsomsorgskontrakt Storvik. Nettoomsättningen inom komponenten och tjänsteintäkter minskade med 21 procent och uppgick till 267 (338; VSEK. Minskningen beror på avyttring av äldreboende och omsättningsverksamheten genererat lägre efterfrågan på permanenta platser för sjuksköterskor.

Rörelseresultat

EBITA ökade med 6 procent till 1 981 (843; VSEK motsvarande en marginal på 7,4 (6,7; procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 076 (954) MSEK. En stark beläggningsutveckling. Standardkostnader och operationella förbättringar bidrog till resultatförbättringen. EBITA-marginalen uppgick till 8,1 (7,4; procent. Per dagen har påverkats av två poster av engångskaraktär om netto -11 VSEK. Eftersom poster inte ingår i den underliggande verksamheten, exempelvis förändringar, redovisar dessa poster på separat rad.

I samband med återförhandlandet av hyreskontrakt i fastighetsportföljen har Vardaga gjort en nedskrivning av nyttjanderätter om gångar värdet gav en resultatpåverkan om -36 MSEK. En omvärdering av engångskaraktär avseende förvärvet av Skeppsbron har medfört en positiv resultatpåverkan om 25 VSEK. Jämförelsestörande poster uppgick sammanlagt till -53 MSEK avseende fyra poster av engångskaraktär. Exklusive ovanstående poster ökade EBITA med 184 VSEK.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -416 (-364; VSEK. Av dessa avser -296 (-265; VSEK räntekostnader på leasingskuld -123 (-91) MSEK avser räntekostnader och -3 (-5) VSEK avser valutaeffekter. Ökningen av räntekostnader är framförallt i större volym av hyreskontrakt samt med nyttjande ränteläget gångar som högre marknadsräntan.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-116) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (24) procent. Periodens skattekostnad är påverkad av en justering av skatt avseende tidigare år om +8 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 1 455 (365) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,89; SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -1 031 (-1 175; VSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till -10 739 (-10 776) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 minskade med 444 VSEK till -2 156 (-2 620; VSEK, motsvarande 2,2 (3,0) gånger på 12 månaders EBITDA. Likvida medel uppgick till 6 (259; VSEK vid årets utgång. Tillgänglig kreditutrymme exklusive outnyttjad kreditfacilitet uppgick till 1 844 (1 350; VSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 930 VSEK på balansdagen jämfört med 4 685 VSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till årets av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 443) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat rörelseresultat (+356), samt på kassaflödespåverkande poster (+236). Räntebetalningar avseende leasingskulder uppgick till -296 (-265; VSEK, och förändring av rörelsekapital uppgick till -82 (-4) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -93 (-214; VSEK, en förändring med +121 VSEK, jämfört med föregående år främst beroende på att förvärvet av dotterföretag var 215 VSEK, och att föregående år medan förvärvingar av anläggningstillgångar var 109 MSEK lägre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar förklaras främst av investeringar i nystarter och ombyggnationer med 18 MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -1 860 (-1 037) MSEK, förändringen förklaras främst av minskning av den revolverande kreditfacilitet med -734 (-18) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 031 (3 915) MSEK. Rörelseresultat uppgick och rörelsemarginalen till 3 247 (3 168) MSEK. Omsättningen påverkades positivt av nystartade enheter och högre priser.

Nettoomsättningen för entreprenad uppgick till 784 (727; VSEK. Ökningen beror på positivt av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 551 (509; VSEK, trots ökade operationella förbättringar som påverkades positivt av vunna omsättningen om -93 VSEK. Resultatet påverkades av ökad beläggning, operationella förbättringar samt lägre uppstartskostnader för nya boenden. EBITA-marginal uppgick till 7,5 (6,5; procent.

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 10 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 582 (4 172) MSEK, som också resulterade i nettoomsättningen till 3 202 (2 854; VSEK, en ökning med 12 procent som beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen för entreprenad uppgick till 360 (1 316; VSEK. Ökningen beror på positivt av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 27 procent och uppgick till 345 (271) MSEK, jämfört med föregående år påverkades positivt av vunna omsättningen om -93 VSEK. Resultatet påverkades av ökad beläggning, operationella förbättringar samt lägre uppstartskostnader för nya boenden. EBITA-marginal uppgick till 7,5 (6,5; procent.

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 3 procent och uppgick till 3 142 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 867) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 134 (180) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på överlämning av ett äldreomsorgskontrakt. EBITA uppgick till 214 (117) MSEK. Resultatet förbättrades av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och operationella förbättringar. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (3,8) procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 290 (1 163) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 860 (774) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nystartade enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 430 (389) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen förklaras av högre priser men motverkades av avslutade kontrakt inom hemtjänst. EBITA uppgick till -45 (-16) MSEK och berör på operationella utmaningar och höga bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till -3,4 (-1,4) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade läkarbemanningen, men motverkades av förvärvet av Skolpoolen att Lara inkluderas i Klaras siffror från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (52) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den strategiska omallokeringen av verksamheten genom avyttring av läkarbemanning och ökat fokus på Klaras mogna kärnverksamheter har påverkat marginalerna positivt.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (5) MSEK. Årets resultat uppgick till -33 (-23) MSEK. Ambea AB har under året mottagit lägre koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på sidorna 7-19 samt 113-129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 8§ årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 47-59 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Aster SCA, vilka innehar 15 333 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Bolero Holdings Sarl innehar uppgående till 9 037 613 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antal aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehar 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 53.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och osäkerheter och arbetar på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 52-54.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, vackos ut och allmänna helgdagar m.m. skär Ambeas årssammet på grund av några personalkostnader vid årsskiftet. En majoritet av helgdagarna i en årsperiod är belagda har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påskan kan under vissa år inträffa första kvartalet och påverkar då dess årssammet. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget har normalt sett mest lönesamt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller högre månadslön samstämmelse. Kostnaderna är också även vara högre under semestermånaderna på grund av reducerat schema för central aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K7 på sidan 75.

Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,50 SEK per aktie utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens eget kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information se Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt tabellen nedan:

SEK	
Balanserade vinstmedel	1 413 221 477
Överkursfond	1 436 412 027
Årets resultat	-10 718 917
Summa	2 805 894 587
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	131 607 369
Balanseras i ny räkning	2 677 287 218
Summa	2 805 894 587

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588A2EA96BDE9772ACD1FF

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3	13 912	12 635
Övriga rörelseintäkter	4	749	321
Summa rörelseintäkter		**13 661**	**12 956**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-446	-443
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-1 454	-1 454
Personalkostnader	7	-9 406	-8 998
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-1 777	-1 321
Övriga rörelsekostnader		-7	-3
Summa rörelsekostnader		**-13 090**	**-12 119**
Rörelseresultat		**981**	**843**
Finansiella intäkter		7	7
Finansiella kostnader		-416	-391
Finansnetto	9	**-416**	**-384**
Resultat före skatt		**565**	**482**
Skatt på årets resultat	10	-110	-116
Årets resultat		**455**	**366**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		455	366
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		**455**	**366**
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	11	1,77	1,69

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	2023	2022
Årets resultat	455	366
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	22	1
Skatt avseende omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-5	-1
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	**17**	**1**
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	70	41
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	-94	-114
Kassaflödessäkring	-10	12
Säkringsrelaterad skatteeffekt	19	-21
Omvärdering av pensionsåtagande	-4	2
Skatt	3	-9
Summa poster som kan överföras till resultatet	**-76**	**70**
Summa övrigt totalresultat för året	**-59**	**71**
Årets totalresultat	**396**	**437**
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	396	437
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	**396**	**437**

20240830042354

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	7 506	7 275
Kundkontrakt och varumärken	12	276	354
Övriga immateriella tillgångar	12	25	26
Nyttjanderättstillgångar	6	6 176	7 857
Materiella tillgångar	13	306	341
Derivatinstrument	24, 25	17	55
Övriga långfristiga fordringar	20	22	-
Uppskjutna skattefordringar	22	149	105
Långfristiga fordringar	14, 24	113	121
Summa anläggningstillgångar		**14 590**	**15 955**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	24, 25	1 376	1 160
Övriga fordringar	14, 24	93	119
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	406	361
Likvida medel	24, 25, 26	6	279
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		**1 783**	**1 919**
Tillgångar till försäljning	13	-	2
Summa omsättningstillgångar		**1 783**	**1 920**
Summa tillgångar		**17 803**	**17 875**

MSEK	Not	2023	2022
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	26		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 174	6 172
Reserver		-35	35
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 216	-1 581
Totalt eget kapital		**4 920**	**4 681**
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	17, 24, 25	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	7 546	7 155
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	-	16
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	-	14
Avsättningar för pensioner	20	15	20
Övriga avsättningar	21	60	80
Uppskjutna skatteskulder	22	246	250
Summa långfristiga skulder		**9 312**	**9 922**
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	17, 24	230	455
Kortfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	1 037	943
Leverantörsskulder	24	402	330
Skatteskulder		67	36
Övriga avsättningar	21	4	37
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	795	931
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 017	1 245
Summa kortfristiga skulder		**3 661**	**3 972**
Summa eget kapital och skulder		**17 893**	**17 575**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161598412EA91BDE3772ACD14FF

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not X16)	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	**2**	**6 172**	**38**	**-1 531**	**4 681**
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	455	455
Årets övriga totalresultat	-	-	-76	93	17
Summa totalresultat	**-**	**-**	**-76**	**472**	**396**
Transaktioner med aktieägare					
Utställda tecknade optionsrätter	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-112
Utgående balans 2023-12-31	**2**	**6 174**	**-38**	**-1 218**	**4 920**
Ingående balans 2022-01-01	**2**	**6 170**	**-34**	**-1 608**	**4 530**
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	366	366
Årets övriga totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	**-**	**-**	**72**	**365**	**437**
Transaktioner med aktieägare					
Utställda tecknade optionsrätter	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-172	-172
Utdelning	-	-	-	-122	-122
Utgående balans 2022-12-31	**2**	**6 172**	**38**	**-1 531**	**4 681**

202408300425S

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		981	843
Av- och nedskrivningar	26	1 092	1 031
Realisationsresultat	26	-4	-40
Förändringar i avsättningar	26	-40	-77
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 333	1 075
Erhållen ränta	26	0	11
Erlagd ränta	26	-415	-362
Betald skatt		-103	-103
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 795	1 444
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		-152	16
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		70	-10
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 714	1 449
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	39	-10	-225
Försäljning av immateriella tillgångar	13	-10	-6
Förvärv av materiella tillgångar	13	-80	-77
Försäljning av materiella tillgångar	13	7	106
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-93	-214

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		4 030	3 221
Amortering av skuld		-3 805	-4 424
Amortering av leasingskuld		-1 039	-918
Nettoförändring checkkrediter		-766	1 364
Utgifter avseende upptagna lån		-	-17
Premier för ränteskyddsinstrument		2	2
Återköp av egna aktier		-47	-179
Utdelning utgående		-179	-155
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 880	-1 037
Årets kassaflöde		-259	199
Likvida medel vid årets början		259	66
Valutakursdifferens i likvida medel		6	-16
Likvida medel vid årets slut	28	6	259

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E71619894126A08DE3772ACD11FF

Förteckning noter

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper ____ 70
NOT K2 Intäkter från avtal med kunder ____ 71
NOT K3 Segmentsinformation ____ 72
NOT K4 Övriga externa kostnader ____ 73
NOT K5 Arvode till revisorer ____ 74
NOT K6 Nyttjanderättstillgångar ____ 74
NOT K7 Avsättningar, pensioner, ersättningar och liknande förpliktelser samt eventualförpliktelser ____ 75
NOT K8 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader ____ 79
NOT K9 Finansnetto ____ 79
NOT K10 Skatter ____ 79
NOT K11 Resultat per aktie ____ 79
NOT K12 Immateriella tillgångar ____ 80
NOT K13 Materiella tillgångar ____ 81
NOT K14 Långfristiga fordringar och förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ____ 82
NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ____ 82
NOT K16 Eget kapital ____ 83
NOT K17 Kortfristiga räntebärande skulder ____ 84
NOT K18 Kreditfaciliteter ____ 84
NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder ____ 84
NOT K20 Personal ____ 85
NOT K21 Övriga åtaganden ____ 86
NOT K22 Upplysningar om förvärv av verksamheter ____ 87
NOT K23 Upplysningar om avyttrade verksamheter ____ 88
NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde ____ 89
NOT K25 Förändringar av skulder till finansieringsverksamheten ____ 90
NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser ____ 93
NOT K27 Närstående ____ 94
NOT K28 Definitioner av finansiella nyckeltal ____ 96
NOT K29 Förvärv av verksamheter ____ 96
NOT K30 Händelser efter balansdagen ____ 96
NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar ____ 97
NOT K32 Avstämning av finansiella nyckeltal ____ 98
NOT K33 Statliga bidrag ____ 98
NOT M1 Redovisningsprinciper ____ 101
NOT M2 Övriga externa kostnader ____ 102
NOT M3 Avsättningar, pensioner, ersättningar och liknande förpliktelser samt eventualförpliktelser ____ 102
NOT M4 Finansnetto ____ 102
NOT M5 Bokslutsdispositioner ____ 102
NOT M6 Skatter ____ 102
NOT M7 Immateriella tillgångar ____ 102
NOT M8 Andelar i koncernföretag ____ 102
NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ____ 102
NOT M10 Eget kapital ____ 102
NOT M11 Obeskattade reserver ____ 102
NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ____ 103
NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde ____ 103
NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser ____ 105
NOT M15 Närstående ____ 105
NOT M16 Tillkommande eventuella räntebärande nyckeltal ____ 105
NOT M17 Händelser efter balansdagen ____ 105
NOT M18 Förslag till vinstdisposition ____ 105



Ambea AB (publ) org.nr 556742-1354

20240830042S6

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetensoch personalförsörjning.

Moderbolaget är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Svetsarvägen 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 15 maj 2024.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2023.

Vi tillämpar de nya upplysningskraven som krävs enligt IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2023 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2024

Nya standarder, ändringar standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är:
- Leasing (sidan 74)
- goodwill, immateriella tillgångar (sidan 80)
- förvärv av rörelse (sidan 96)

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns även not K3.

Konsolideringsgrunder

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Vid varje köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttillfälle och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskilling överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,987 (1,0372) och DKK till 1,4388 (1,4955). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,0054 (1,0523) och DKK till 1,5403 (1,4290).

Materiella tillgångar

Avskrivningsgrunder

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden är:
Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd) ..... 5–20 år
Inventarier ..... 5–15 år

Immateriella tillgångar

Avskrivningsgrunder

Den beräknade nyttjandeperioden är:
Kundkontrakt och kundrelationer ..... 5–20 år
Övriga immateriella tillgångar ..... 5 år
Goodwill ..... obestämbar

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av underhandsuthyrning av skolrelaterad personell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 via kommuner, försäljning av bilar och fastigheter.

Specifika redovisningsprinciper redovisas i respektive not.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A49E7161598126A9C5DE3772ACD1FF

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder måste ytterligare bedömningar göras med tillämpning av IFRS 15.

Koncernens marknadsområden är införsäljning av omsorgstjänster vilket utförs baserat på de kontrakt som tecknats i verksamheten. I egen regi verksamheten erbjuds individuella omsorgstjänster till kommuner som de köper efter behov av sina kommunala omsorgsmottagare. Individuell planering av vilken omsorg (LOV). Avtal med kunder anses då uppstå samband med placering. Omsorgsmottagaren driver affärsområdet verksamheten då placering av en kommun eller stadsdel under en bestämd period till ett bestämt pris som gäller vid varje tillfälle upphandling. Avtalen med kunder anses då uppstå när avtalen accepteras.

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens enda prestationsåtagande, utförs enligt egen regi med ansvar för bedrivande och hyra av lokaler enligt entreprenad där vi säger för viktiga att hantera med kommuner som upphandlingsvis samt via samverkansföretag som utför tjänster inom hemvård.

Varje omsorgstjänst utgör ett separat prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset är utgår ersättning för utförd omsorgstjänst avsatt driftsform, och är knuten till antal vårdtyngd baserade omsorgstjänster. Fastställande av transaktionspriset är ersättningen som företaget förväntar sig ha rätt till för att överföra de lovade omsorgstjänsterna som avtalats och exkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs som givna ansatt av fasta belopp. Där omsorgstjänster utförs. Fastställda driftsformer med månatlig fakturering förekommer. Intäkterna är därmed fördelade på kommuner och är kopplade till de prestationsåtaganden som ingår i avtalen med kunder.

RÄKENSKAPSÅR 2023

MSEK	Nyetida	Verdaga	Stand	A tiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 247	3 202	2 308	840	-	-	9 317
Entreprenad	784	380	34	450	-	-	2 028
Kommersiella och samordningsfunktioner	-	-	-	-	454	-87	267
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**
Intäkter							
Externa kunder	4 031	4 582	3 142	1 290	267	-	13 312
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	87	-87	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	1 278	1 162
Periodiseringar	68	69
Förutbetalda intäkter hänförliga till avtal med kunder	67	78

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Transaktionspris som hänförts till de prestationsåtaganden som är helt eller delvis ouppfyllda per den sista dagen i rapportperioden (förfallotidpunkt)		
Inom ett år	55	92
Senare än ett år	-	-

RÄKENSKAPSÅR 2022

MSEK	Nyetida	Verdaga	Stand	A tiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 128	2 956	2 667	774	-	-	9 525
Entreprenad	787	1 376	180	359	-	-	2 702
Kommersiella och samordningsfunktioner	-	-	-	-	477	-139	338
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 183**	**477**	**-139**	**12 635**
Intäkter							
Externa kunder	3 915	4 172	3 047	1 183	338	-	12 635
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	139	-139	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 183**	**477**	**-139**	**12 635**

2024083004257

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg som riktar sig till personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Vardaga Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.
Standi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
Altiden Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.
Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören och verksamheten ut från rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Standi, Altiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på att mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Standi	Altiden	Klara	Ofördelat	Koncernjusteringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 031	4 692	3 145	1 270	464	-	-187	13 377
Övriga rörelseintäkter	43	181	9	20	5	31	-	289
Summa intäkter	**4 074**	**4 743**	**3 181**	**1 350**	**469**	**31**	**-187**	**13 581**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-120	-178	-98	-78	-1	-1	-	-486
Övriga externa kostnader	-512	-628	-397	-182	-90	145	187	-1 434
Personalkostnader	-3 530	-3 998	-2 342	-1 030	-381	-253	-	-9 406
Övriga rörelsekostnader	2	-2	1	1	-	-	-	2
Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar	-363	-617	-126	-64	-5	-15	-	-1 202
Summa kostnader	**-3 523**	**-4 398**	**-2 937**	**-1 355**	**-481**	**-74**	**157**	**-12 503**
EBITA	**551**	**345**	**214**	**-65**	**54**	**-43**	**-**	**1 076**
EBITA-marginal, %	13,7%	7,3%	6,6%	-5,5%	11,6%	-	-	8,1%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-25
Rörelseresultat (EBIT)								**951**
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-416
Finansiella poster netto								**-416**
Resultat före skatt								**568**
Skatt på årets resultat								-110
Periodens resultat								**458**
Tillgångar	6 366	7 550	1 995	1 505	312	135	-	17 893

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161089412EA90B0E3772ACD41FF

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nyfödda	Vardaga	Stand	Äldreliv	Klara	Ofördelat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 915	4 172	3 247	1 183	477	-	-159	12 836
Övriga rörelseintäkter	26	120	8	40	1	105		301
Summa intäkter	**3 941**	**4 292**	**3 255**	**1 223**	**478**	**106**	**-159**	**12 956**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-713	-764	-435	-60	-9	-1	-	-1 982
Övriga externa kostnader	-827	-1 066	-387	-144	-103	-41	157	-1 474
Personalkostnader	-2 480	-2 673	-2 251	-945	-287	-197	-	-8 968
Övriga rörelsekostnader	-	-	3	-	-	-	-	3
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	-335	-560	-105	-67	-5	-28	-	-1 099
Summa kostnader	**-4 352**	**-5 021**	**-2 935**	**-1 259**	**-404**	**-265**	**-**	**-12 832**
EBITA	**589**	**271**	**117**	**-36**	**52**	**21**	**-**	**954**
EBITA-marginal, %	15,0%	6,3%	3,6%	-3,0%	10,9%	-	-	7,4%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-71
Rörelseresultat (EBIT)								**883**
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-381
Finansiella poster netto								**-381**
Resultat före skatt								**482**
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								**366**
Tillgångar	6 230	7 462	2 140	1 322	304	417	-	17 875

intäkter från svenska kunder utgör 87 (87) procent och intäkter från norska kunder utgör 23 (24) procent av koncernens nettoomsättning. 10 (9) procent utgör intäkter från kunder i Danmark. Ambeas tillgångar består av lokaler i Sverige, Norge och Danmark samt i Finland som används i koncernens verksamhet.

Av koncernens anläggningstillgångar är 81 (80) procent förvärvade i Sverige och 10 (11) procent förvärvade i Norge. 9 (9) procent består av goodwill i Danmark och återstår.

Skillnaden mellan koncernens två segment där förvärvade enheter fortsatt bedrivs som separata enheter, "sammangårdsförvärv" och övriga förvärv som är integrerade med befintlig verksamhet, är att förvärv av sammangårdsförvärv genomförs i segmenten som ett av flera förvärvade enheter som kan föra att på segmenten på ett mer jämnt sätt inkluderats. Ej förvärvade enheter består av centralt beslutade kostnader avseende ej enhetsnära kostnader som ledning, administration, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar och skulder som inte har förts till ett segment är uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, skattekonto samt räntebärande tillgångar och skulder.

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Hyror värdeminskningar och mindre kontrakter	926	-650
Lokalkostnader (exklusive hyreskostnader som ingår i definitionen av IFRS 16)	-256	-245
Övriga externa kostnader, exklusive hyreskostnader	-67	-82
Reparation	-50	-76
Telefon och datakommunikation	-64	-59
IT-kostnader	-40	-73
Externa personalrelaterade kostnader	-230	-282
Övrigt	-44	-66
Summa	-1 434	-1 474

20240830042S8

NOT K5 Arvoden till revisorer

MSEK	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-13	-10
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-2
Övriga tjänster[1]	-3	-7
Summa	**-16**	**-19**
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	**-**	**-**
Koncernen totalt	**-16**	**-19**

NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har identifierat lokalnyttor för de lokaler där vi endast har ett avtalsmässigt samt leasingfordon som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtalen avseende till fastigheter inom äldreomsorgen är i allmänhet 10-15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5-10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet tre år. Avtal av mindre värde och kortare än ett år inkluderas inte i IFRS 16. Avtal avseende tillval debiterat på hyresägarnivå med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Nyttjanderättstill gångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när verksamheten startas i lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper tills vidare har nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer ha verksamheten i lokalen.

1 Skatterådgivning och skatteanmälningar som ingår i ovan.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2023	7 674	133	7 807
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	693	176	759
Avslutade kontrakt	-357	-48	-405
Justeringar i kontrakt	1 266	-	1 266
Avskrivningar	-1 022	-56	-1 080
Nedskrivningar	-30	-	-30
Hyresavdrag	-61	-	-61
Omräkningsdifferens	-37	-2	-39
Utgående balans	**7 975**	**201**	**8 176**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 728	129	7 057
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 195	80	1 275
Avslutade kontrakt	-184	-21	-205
Justeringar i kontrakt	603	-	603
Avskrivningar	-918	-56	-974
Nedskrivningar	-34	-	-34
Hyresavdrag	11	-	11
Omräkningsdifferens	53	3	56
Utgående balans	**7 604**	**133**	**7 837**

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K9 finansnetto och totalt kassaflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation. I not K26 Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även hur leasingskulden har förändrats under året. För åldersanalys över leasingskulden hänvisas till not K25 – finansiella risker och finanspolicies.

Utöver det som framgår av tabellen även har Ambea tecknat preliminära hyreskontrakt gällande boenden som kommer uppföras under perioden 2024-2026. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden först med att boendena tillträds.

Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K31 för upplysning om räntan.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje avslutat fiskal. Dessa har resulterat i att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 30 (34) MSEK. Merparten av nedskrivningen består av förlängd uppskattad tid för nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2023	2022
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal	188	169
Leasingkostnader hänförliga till leasingar av lågt värde	46	38

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161598412EA99BDE3772ACD14FF

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

	2023		2022	
MSEK	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	10	5	5	5
varav pensioner	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	24	9	24	10
varav pensioner	-	(3)	-	(4)
Övriga anställda	7 475	2 131	6 911	2 052
varav pensioner	-	(589)	-	(632)
Summa	7 509	2 145	6 944	2 067

Ledande befattningshavare är styrelsen, ledare av verksamhetsområden och övriga ledande befattningshavare. Ambea har definierat ledande befattningshavare som koncernledning. Under 2023 har koncernledningen bestått av genomsnittligt 7 (6) personer varav 1 (1) kvinnor. Koncernledningen har erhållit ersättning i form av löneutbetalningar om totalt 25 (24) MSEK vilket redovisas som ledande befattningshavare.

För information om ledande befattningshavare se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2023			2022		
Antal	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	9 029	78%	22%	8 844	73%	26%
Dotterbolag i Norge	3 468	84%	16%	3 484	84%	16%
Dotterbolag i Danmark	1 264	63%	37%	1 108	63%	37%
Summa koncernen	14 663	67%	33%	14 437	67%	33%

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2023-12-31	2022-12-31
Styrelser	43%	33%
Övriga ledande befattningshavare	67%	50%

202408300425 9

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grund-lön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensions-kostnad	Summa
Styrelseordförande					
Nils Nordmark[1]	661 855	-	-	-	661 855
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund[2]	485 000	-	-	-	485 000
Samuel Skott[2]	385 000	-	-	-	385 000
Gunilla Rudebjer[2]	516 734	-	-	-	516 734
Dan Olsson[2]	405 081	-	-	-	405 081
Hélène Briet Mellqvist[2]	385 000	-	-	-	385 000
Verkställande direktör					
Mats Jansson	6 419 764	3 754 000	846 356	1 575 607	11 575 727
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (7 pers)	16 930 554	6 338 225	840 060	3 485 669	28 494 508
Varav från dotterbolag	16 930 554	6 338 225	840 060	3 485 669	28 494 508
Summa	28 419 025	9 092 225	1 686 456	5 061 195	44 258 903

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP[3]	Pensions-kostnad	Summa
Styrelseordförande						
Jens Aagaard Pedersen[1]	336 172	-	-	-	-	336 172
Nils Nordmark[4]	727 849	-	-	-	-	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund[2]	491 344	-	-	-	-	491 344
Samuel Skott	368 065	-	-	-	-	368 065
Gunilla Rudebjer[2]	551 344	-	-	-	-	551 344
Dan Olsson[2]	312 927	-	-	-	-	312 927
Hélène Briet Mellqvist[2]	244 247	-	-	-	-	244 247
Juliett Pinto[2,5]	159 032	-	-	-	-	159 032
Verkställande direktör						
Mats Jansson	6 155 900	2 459 578	117 396	-	1 842 668	10 577 582
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (9 pers)	19 512 645	8 710 644	519 639	93 840	4 151 956	28 018 844
Varav från dotterbolag	19 512 645	8 710 644	519 639	93 840	4 151 956	28 018 844
Summa	28 348 325	6 170 042	637 235	93 840	6 024 644	41 674 086

Använda och annan ersättning till styrelseledamöterna, förutom ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (senaste ändring). Andra ledande befattningshavare består 31 december 2023 av affärsområdeschefer för Nyföda, Vardaga och Standi (tio personer), finanschefer, HR- och nät personaldirektör, kvalitets- och säkerhetsdirektör för Operational Excellence. Under året har ytterligare en person, under nio månader, ingått i ledningsgruppen och därmed i det redovisade intervallet. Inga övrig ersättning avser andra typer av förmåner och arbetsgivaravgifter, såsom bilförmån, TOP program, marginalbonus mm.

1 Avtalsperiodsvis
2 Valdes in på årsstämma den 9 maj 2022
3 Avgår 12 maj 2022
4 Omfattande från 13 maj 2022
5 Avgår 12 maj 2022

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A150E7161598412EA0CBDE9772A5CD4FF

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2022 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och skall tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs, sedan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oavsett bestämmande av detaljerade villkor, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllande av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Fördelningen mellan grundbelopp och rörlig ersättning ska stå i proportion till den ansvars- och befogenhetsnivå som innehas.

Rörligt ersättningsprogram

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan bestå utgöras av helt eller delvis sådana kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. När marknadsmässiga förutsättningar föreligger får utbetalning av rörlig kontantersättning helt eller delvis komma att bestämmas/fastställas utifrån utvärdering av uppfyllelse. Ersättningskostnader ansvarar för bolagen. Såvitt avser pensionsförmåner ska bedömningen baseras på den avtalade totala årliga kostnaden för pensionsförmånen över tiden för det rörliga ersättningsprogrammet (omräknat till SEK baserat på förändringar i befattningshavarens

Uppsägning och avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktören ha rätt till en uppsägningstid om tolv månader, för övriga ledande befattningshavare gäller högst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska ledande befattningshavare under uppsägningstid och rätt till avgångsvederlag, utöver att bedöma motsvarande månadslön den fasta kontantlönen. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Där utöver får eventuella konkurrensbegränsningsåtaganden kompenseras med ersättning för inkomstbortfall under uppsägningstiden som motsvarar högst 60 procent av kontant årlig (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) vid tidpunkten för uppsägningen och som genomsnittligt ges månatligen i förhållande till bolaget och koncernen. Vid styrelsens behandling av den beslutsersättningsrelaterade frågan närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att helt eller delvis frångå riktlinjerna när det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och att avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angetts ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Under året har inga avsteg från riktlinjerna skett.

202408300426O

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023 §16: ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-Signed-Minutes-FKF.pdf, styrelsens fulla förslag inklusive bilagor: ambea.se/wp-content/uploads/2023/04/Ambea-AGM-2023-Styrelsens-fulla-forslag-inklusive-bilagor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om att nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholes-modellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskjutet kapital i eget kapital. Koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier då kassa av då utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning för annars ej inte ske senare än 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning för annars ej inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning får annars ej inte ske senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

	Fördelat per program				Fördelat per program		
Antal aktier	2021	2022	2023	2023-12-31	2021	2022	2022-12-31
Max tilldelning	756 148	944 350	875 627	2 575 775	756 148	944 350	1 700 148
Tecknat	340 443	330 717	327 134	1 038 314	340 443	330 717	771 360
Återköpt	-29 641	-19 650	0	-49 291	-23 341	-6 650	-29 641
Per 31 december	**330 802**	**331 217**	**327 134**	**989 173**	**317 322**	**344 217**	**681 539**

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023	2022
Kundkontrakt och kundrelationer	-84	-101
Övriga immateriella tillgångar	-9	-9
Byggnader	-1	-0
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-37	-38
Inventarier, verktyg och installationer	-62	-70
Nyttjanderättstillgångar	-1 103	-983
Summa	**-1 297**	**-1 201**

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023	2022
Finansiella intäkter		
Räntebidrag från övriga finansiella tillgångar	–	–
Summa finansiella intäkter	**–**	**–**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende till upplupet anskaffningsvärde	-93	-66
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende tecknade optioner redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-266	-265
Bankavgifter	-24	-26
Periodisering av finansieringskostnader	-5	-11
Valutakurs/Premie, netto	3	-8
Summa finansiella kostnader	**-416**	**-361**
Summa redovisat i finansnetto	**-416**	**-361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7101508412EA9529DE3772ACD44FF

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-151	-119
Summa aktuell skattekostnad	**-151**	**-119**
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-7	-8
Underskottsavdrag eller ej utnyttjad skattemässig förlust	32	11
Summa uppskjuten skattekostnad	**25**	**3**
Total redovisad skattekostnad	**-110**	**-116**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023		2022	
Resultat före skatt		565		482
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-116	20,6%	-99
Ej avdragsgilla kostnader	0,3%	-1	1,3%	-7
Skatt avseende tidigare år	-1,4%	8	1,3%	-7
Ändrad skattesats	0,3%	-	-2,1%	10
Skillnader i skattesatser	0,2%	-1	0,5%	-3
Underskottsavdrag eller ej utnyttjade	0,3%	-	2,5%	-12
Redovisad effektiv skatt	**19,5%**	**-110**	**24,1%**	**-116**

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Genom lagen (2023:875) om Sverige införlivat EU:s direktiv (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och storskalig nationell koncern i unionen, lagen trädde i kraft för det räkenskapsår som närmast följer efter den 31 december 2023.

Regelns syftar till att koncerner med en årlig omsättning över motsvarande 750 miljoner euro ska betala en minsta effektiv skattesats som uppgår till minst 15 procent i varje land där de har verksamhet, inklusive Sverige.

Till följd av ändringarna har införts en ny bestämmelse om tilläggsskatt som bygger på koncernens land för land-redovisning av skatt. Om kriterierna är uppfyllda tas tilläggsskatt ut för den skattejurisdiktionen och någon form av tilläggsskatt beräkning behöver göras.

Koncernen har en sammanlagd omsättning som överstiger 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära land för land-rapporteringen för 2023 har Ambea gjort bedömningen att riskerna för att få tilläggsskatten kommer att vara låg för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära några betydande konsekvenser för koncernen för 2024.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

En ändring i IAS 12 Inkomstskatter, som införlivas med 2023 och gäller till exempel, tar upp skatter avseende tilläggsskatt redovisas. Denna ändring har omedelbar verkan för redovisning av uppskjuten skatt. Ambea kommer att tillämpa detta undantag och således inte redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt. Det finns också ingen sådana uppskjutna.

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	455	365
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	89 765	94 127
Tillkommer antal från aktieincitamentsprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	89 765	94 127
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,07	3,89
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,07	3,89

202408300426I

NOT K12 Immateriella tillgångar

	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående saldo	7 075	6 817	1 696	1 645	80	72
Rörelseförvärv	-	198	-	40	-	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	10	9
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-	-	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-69	61	-8	8	-1	0
Utgående balans	**7 006**	**7 075**	**1 688**	**1 696**	**88**	**80**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående saldo	-	-	-1 312	-1 227	-54	-45
Årets avskrivningar	-	-	-86	-102	-9	-9
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-3	0	0
Utgående balans	**-**	**-**	**-1 392**	**-1 312**	**-63**	**-54**
Utgående balans netto	**7 006**	**7 075**	**296**	**384**	**25**	**25**

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus ev ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningstestet för goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Nyköpa, Nyttida, Stenål, Äldrån och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i enlighet med tidigare beslutade nyetableringar (egen regi och köp/sälj). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognosen är därför baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 10,9–15,6 (13,4–17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt beror på att en anpassning till marknadens nivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar inget nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenhet. Om rörelsemarginalen sänkes med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmentet Äldrån (50–100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (före skatt) %		Evig tillväxt %	
	2023	2022	2023	2022
Nyköpa	10,9	13,9	2,0	1,0
Verdaga	11,7	14,9	2,0	1,0
Stenål	11,9	13,4	2,0	1,0
Äldrån	11,0	14,0	2,0	1,0
Klara	15,6	17,4	2,0	1,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nyköpa	3 289	3 289
Verdaga	1 746	1 746
Stenål	1 008	1 071
Äldrån	632	638
Klara	236	236
Summa	**7 006**	**7 075**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588 12EA90BDE3772ACD44FF

NOT K13 Materiella tillgångar

	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	33	7	301	329	400	384	734	720
Förvärsanskaffning	-	-	-	1	-	1	-	2
Omföringar	-	-	42	26	38	69	80	95
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-5	-55	-40	-56	-45	-111
Omklassificeringar	2	34	-	-2	37	3	-25	37
Årets valutakursdifferenser	-2	-	-1	2	2	5	-1	7
Utgående balans	**33**	**33**	**337**	**301**	**369**	**408**	**739**	**734**
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	-1	-1	-145	-76	-239	-224	-391	-344
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	56	40	29	44	91
Omklassificeringar	-	-	-	3	4	-8	4	-5
Årets avskrivningar	-1	-	-39	-37	-52	-57	-92	-102
Årets valutakursdifferenser	1	-	-	-	-1	2	0	2
Utgående balans	**-1**	**-1**	**-190**	**-155**	**-244**	**-239**	**-435**	**-395**
Utgående balans netto	**34**	**34**	**147**	**146**	**125**	**169**	**304**	**339**

Tecknade hyresavtal för byggnader och mark är [illegible] Fastigheterna är, utöver ledigt då de [illegible] värdeförändringar

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	60
Förvärsanskaffning	-	33
Omföringar	-	2
Avyttringar och utrangeringar	-	-32
Avyttring samtidigt med förvärv av dotterbolag	-	-27
Omklassificeringar	-2	-34
Årets valutakursdifferenser	-	0
Utgående balans anskaffningsvärden	0	2
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	0	0
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans avskrivningar	0	0
Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning	0	2

Avser fast egendom för försäljning. Värden vid den första redovisningen som tillgångar som innehas för försäljning, eller vid den senare tidpunkt, har det funnits att nedskrivningsbehov till följd av att verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader understiger bokfört värde.

Under 2023 har 0 (5) fast egendom sålts för totalt 0 (124) MSEK

202408300426

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	16	17
Andelar i bostadsrättsföreningar	88	95
Övrigt	7	9
Summa	**113**	**121**
Årets förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	121	117
Värdeförändring BRF	-4	-2
Försäljning BRF	-3	-
Tillkommande depositioner	1	5
Övrigt	-2	1
Utgående balans	**113**	**121**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordringar på anställda	3	1
Skattekonto	9	16
Förskott sjukvårdskostnader	6	5
Moms- och arbetsmiljöavdrag	12	32
Övriga fordringar	66	65
Summa	**93**	**118**

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	333	293
Upplupna räntor	16	21
Förutbetalda avtalsavgifter	-	3
Förutbetalda personalkostnader	1	1
Förutbetalda försäkringskostnader	27	8
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	**406**	**361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161538412EA902DE3772ACD44FF

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 89 582 698 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och varje aktie är motsvarade för exakt en röst. Aktierna har rätt till utdelning. Varje aktie med förenar rätt, kvotvärde uppgår till 0,326 (0,325) SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	84 617 906	84 617 906
Vid årets utgång	89 582 698	84 617 906

Under året har det skett en nyemission av 5 055 295 återköpta aktier som har utgjorts av årsstämman 2023. Bolaget innehar per balansdagen inte några egna aktier. Under 2024 planerar Ambea att genomföra en återköpsprogram i syfte att anpassa bolagets kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa högst 3 000 000 aktier fram till dagen för årsstämman 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital består av det kapital som tillskjutits av bolagets ägare, till exempel överkurs vid en nyemission och annat tillskjutet kapital.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättats i andra än koncernens rapporteringsvaluta än i svenska kronor.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på årsskiftesdagens utestående valutaterminskontrakt som har ingåtts för att säkra framtida nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswappar. Effektivt del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswappar. Effektivt del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår moderbolagets och dess dotterbolags.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,30 SEK per aktie. Per den avstämningen uppgår antalet aktier till 89 582 698.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	-9	-50	14	16	32	2	37	-34
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt total resultat								
Verkligt värdeförändringar på derivat	-	-	-13	12	-	-	-13	12
Verkligt värdeförändringar på räntor	-	-	-	-	-39	41	-39	41
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	-13	12	-39	41	-39	53
Skatt på verkligt värdeförändringar	-	-	3	-3	8	-9	8	-12
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring från omräkning	-70	41	-	-	-	-	-70	41
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt total resultat								
Verkligt värdeförändring	-	-	34	-14	-	-	34	-14
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	-70	41	34	-14	-	-	-36	27
Skatt på säkring av nettoinvestering	-	-	-8	3	-	-	-8	3
Utgående balans	-80	-9	34	15	9	32	-38	38

2024083004263

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	7 566	7 155
Övriga långfristiga skulder	-	18
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 969**	**9 576**
Kortfristiga skulder		
Rörelsekreditlimit	739	468
Kortfristiga leasingskulder	1 037	943
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 776**	**1 401**
Summa räntebärande skulder	**10 745**	**10 977**

Vill kar, information om exponering för räntorisk och risk för valutakursförändringar samt återstående löptider framgår av not K25 Finansiella risker och finansiella mål. Inga säkerheter för banklånen i bolagets underkoncernföretag finns utställda under 2022 eller 2023. För de finansiella leasingskulderna har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet, med belopp om 211 (181) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	1 403	2 403
Beviljad kreditfacilitet	4 500	4 500
Ej utnyttjat belopp	3 577	1 597

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	14
Summa	**-**	**14**
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	20
Källskatt	179	191
Momsskuld	9	8
Semesterlön	3	9
Övriga skulder	7	33
Summa	**195**	**251**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161584E2EA6CBDE372ACD44FF

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda omfattas av olika avtalade och lagstadgade pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta både ålderspension, sjukpension och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till att betala fastställda avgifter som inbetalas till den extra försäkringsverksamheten (en fond eller försäkringsförening). Koncernen har därefter ingen rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter.

En förmånsbestämd pensionsplan, beräknas primärt utifrån faktorer som medarbetarens ålder, tjänstetid samt även andra faktorer. Den primära som detta beskrivet i den utvidgade pensionen.

Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring. Kommunal Landspensjonskasse. Förvaltningstillgångarna i Norge består av försäkringar Kommunal Landspensjonskasse.

Danmark omfattas anställda av en kollektivavtalsgrundad arbetsmarknadspension som är uppdelat arbetsmarknadens olika områden. Pensionsbolagen som administrerar pensionsplanen är AP Pension, Pensions/Euro Accident, Pensam och PKA. Pensionsavgiften varierar. Förhållandevis till vilket kollektivavtal den anställd omfattas av och uppgår mellan 12,15 % av den anställdes pensionsgrundande avgiftsbestämda.

Sverige finns både avgiftsbestämda förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas av Ambeas pension SAF-LO planen. Vilket är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar tariffanställda vars arbetsgivare tillhör arbetsgivarorganisationen Tjänstemän i Sverige omfattas i allt väsentligt alla av ITP 2 planen, vilket även de flesta kollektivavtalsbaserade omfattar flera arbetsgivare inom olika branscher. ITP planen har två delar, ITP 1 en avgiftsbestämd pensionsplan, och ITP 2 en förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även pensionsåtaganden som kommunala pensionsplaner, allt väsentligt avseende tidigare anställda.

ITP 2 planen som omfattar tjänstemän och som är pension som tryggas genom Svenska tryggas genom försäkring Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna pension som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena är ITP 2 som tryggas genom försäkring Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 153 (172) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår. Normalt innebär att Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja den avtalade pris för nyteckning och utökning av befintliga försäkringar. Alectas överskott kan föras till försäkringstagarna och/eller bolagen.

Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fonden och är huvudsakligen räntebärande till cirka 58 (60) procent, aktier och andelar 9 (6) procent, fastigheter 9 (10) procent, aktier både Sverige och utomlands 42 (44) procent. Alecta redovisar inte längre förde tillgångarna och svenska och utländska aktier. Förmånsbestämda planer notera direkt i vilka länder kan se via förvaltarna. De förmånsbestämda pensionerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat ränterisker, lönenivå m.m., som påverkar förmånsbestämda åtaganden. Vanliga förändringar i antagande som medför att nuvärdet på dess ansvar ökar/minskar nuvärdet av antagandena. Den valda genomsnittliga löptiden, duration, för den förmånsbestämda pensionsskuldens är cirka 10 (10) år i Sverige. Förväntade pensionsutbetalningar i den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 3 (3) MSEK.

Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 38 (37) MSEK.

Nedan följer upplysningar avseende nettokostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionsskuld där

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2023	2022
Kostnad för tjänstgöring under året	-13	-25
Nettoränta	-7	-4
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensionsplaner i årets resultat	**-24**	**-29**
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensionsplaner i årets resultat	-373	-410
Pensionskostnad i årets resultat	**-397**	**-439**
Omvärderingar av förmånsbestämda pensioner redovisade övrigt totalresultat	22	1
Pensionskostnad i perioden totalresultat	**-394**	**-438**

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsskuld	60	58
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-60	-64
Netto pensionsskuld (+) / tillgång (-)	-	-6
Norge		
Nuvärdet av pensionsskuld	207	212
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-207	-190
Netto pensionsskuld (+) / tillgång (-)	-7	28
Netto pensionsskuld (+) / fordran (–) i balansräkningen	**-7**	**29**
Varav redovisat som pensionsskuld	-22	-
Varav redovisat som pensionsskuld	15	29

20240830042641

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	243
Kostnad för tjänstgöring under perioden	17	25
Räntekostnad	9	5
Pensionsutbetalningar	-6	-5
Betald löneskatt	-1	3
Aktuariella vinster/förluster	-6	-7
Valutakursdifferens	-20	2
Utgående balans, pensionsskuld	**260**	**266**

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariella vinster/förluster	12	-11
Avkastning utöver räntenivån	8	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	27	15
Utbetalningar	-3	-3
Valutakursdifferens	-14	5
Utgående balans, förvaltningstillgångar	**267**	**237**

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	Sverige		Norge	
%	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,8	3,7	3,3
Förväntad avkastning på somaförsäkringar	3,1	3,8	3,7	3,3
Löneökning	2,0	2,5	3,8	3,8
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,0	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,3	2,0
Personalomsättning	5,0	5,0	-[illegible]	-[illegible]
Särskild löneskatt/arbetsgivaravgifter	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	[illegible]	[illegible]	67/[illegible]	67/[illegible]

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	-2 (-2)	2 (2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändrar medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden vid känslighetsanalysen är densamma som för ett väsentligt antagande. Detta är en förenkling mellan då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar	120	162
Valutakursdifferens	-7	4
Årets övriga avsättningar	3	–
Återförda outnyttjade belopp	–	-2
Utnyttjat under året	-33	-78
Utgående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar	**84**	**120**

Ambea har under 2021 gjort en avsättning för att täcka förväntade kostnader kopplade avveckling med Ambeas tidigare bolag Orkidén som avsatts 2021 uppgick till 145 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2023 till 81 MSEK.

1 Avser övriga långfristiga

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E7161599212EA96BDE3772ACD41FF

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående anskaffningsvärden	Justerat med ingående balans	Justerat ingående anskaffningsvärden	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärvsverksamhet avyttrade	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2023-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	4	-	4	38	-	-	1	43
Fastigheter	7	-	7	-2	5	-	-	10
Leasing	65	-	65	12	-	-	-	77
Avsättningar	24	-	24	-6	-	-	-	18
Maskiner och inventarier	5	-	5	-1	-	-	-	4
Förlustavdrag	6	-	6	1	-	-	-	7
Övrigt	2	-	2	-2	-	-	-	-
Säkringsreserv	-5	-	-5	-	5	-	-	-
Summa	**105**	**-**	**105**	**40**	**3**	**-**	**1**	**149**
2022-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	16	-	16	31	-14	-	1	34
Fastigheter	5	-	5	2	-	-	-	7
Leasing	52	-	52	16	-	-	-	68
Avsättningar	45	-	45	-21	-	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	5	-	-	-	-	5
Förlustavdrag	4	-	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-	-	-	-	2
Säkringsreserv	0	-	0	-	-8	-	-	-8
Summa	**119**	**-**	**119**	**10**	**-22**	**-**	**1**	**108**
Uppskjutna skatteskulder								
2023-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	-97	3	-94	12	-	-	-	-82
Maskiner och inventarier	-7	-	-7	-2	-	-	-	-9
Säkringsreserv	-2	-	-2	-	-3	-	-	-5
Fastigheter	-104	-	-104	19	-	-	-	-85
Återförd av fastigheter	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt	-7	-3	-4	-	-	-	-	-4
Summa	**-230**	**-**	**-230**	**-17**	**-9**	**-**	**-**	**-246**
2022-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	-107	-	-107	21	-	-8	-2	-97
Maskiner och inventarier	-	-	-	-	-7	-	-	-7
Säkringsreserv	-2	-	-2	-	-	-	-	-2
Fastigheter	-75	-	-75	-29	-	1	-	-103
Återförd av fastigheter	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-204**	**-**	**-204**	**-8**	**-7**	**-7**	**-2**	**-220**

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående anlägg	Justerad ingående anlägg	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Ursprungliga anskaffningsvärden	1 888	-	1 888	130	-	-	-	1 735
Ursprungliga avskrivningar	-1 833	-	-1 833	-93	-	-	-	-1 666
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående anlägg	Justerad ingående anlägg	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Ursprungliga anskaffningsvärden	1 493	-	1 493	175	-	-	-	1 888
Ursprungliga avskrivningar	-1 454	-	-1 454	-260	-	-	-	-1 813
Summa	39	-	39	15	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	485	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	520	466
Förutbetalda hyror och arrendeintäkter	85	93
Hyresperiodiseringar	45	89
Upplupna räntekostnader	14	1
Upplupna konsult- och revisionskostnader	9	9
Övriga poster	79	77
Summa	**1 217**	**1345**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A46857161698412EA90BDE5772ACDAFF

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Redovisningsprinciper presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, kvalificerade säregenheter enligt IFRS 9, förväntade framtida betalningar och skuldernas återstående redovisade värden. Utgångspunkten för uppskattning av det verkliga värdet vid dessa värden överensstämmer i huvudsak

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder har ansetts det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande nivåer för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** Noterade (justerade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Bolagsobligationer, statsskuldförbindelser och Obligationer och Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot
- **Nivå 2** Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser som ingår i nivå 1, antingen direkt (dvs som prisnoteringar) eller indirekt (dvs härledda från prisnoteringar). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar respektive Övriga kortfristiga skulder
- **Nivå 3** Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Anskaffningsvärdet för tillgångar värderas utifrån prövningar på bostadsrätter på orten, med justeringsfaktorer som är kända för Ambeas ägarmäklare. Sådan justering är ett väsentligt antagande för att värdera tillgången till dess verkliga värde. Förändringar av dessa antaganden kan leda till en väsentlig förändring av det verkliga värdet.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Det vet näringsrent	17	56	-	-	-	-	-	-	17	56	17	56
Andra långfristiga räntebärande	66	66	-	-	-	-	-	-	66	66	66	66
Långfristiga fordringar	-	-	25	25	-	-	-	-	25	25	25	25
Kundfordringar	-	-	778	1 180	-	-	-	-	778	1 180	1 178	1 180
Upplupna intäkter	-	-	19	22	-	-	-	-	19	22	19	22
Andra fordringar	-	-	6	259	-	-	-	-	6	259	6	259
Övriga fordringar	-	-	66	66	-	-	-	-	66	66	66	66
Summa tillgångar	**105**	**151**	**1 304**	**1 554**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1 409**	**1 705**	**1 409**	**1 705**
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	439	2 421	-	-	1 421	2 421	1 439	2 421
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	336	459	-	-	336	459	336	459
Leasingskulder	-	-	-	-	402	300	-	-	402	300	432	350
Kortfristig del av långfristig räntebärande	-	-	-	-	-	-	-	34	-	34	-	34
Övriga långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	7	23	-	-	7	23	7	23
Upplupna kostnader	-	-	-	-	574	597	-	-	451	597	434	597
Summa skulder	**-**	**-**	**-**	**-**	**3 144**	**3 790**	**-**	**34**	**3 144**	**3 824**	**3 144**	**3 824**

2024083004266

Ambea har kreditavtal i både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för räntarisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av räntarisken säkras. För att minska bolagets räntarisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 60 procent av räntarisken säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetak och räntesvapen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardmodeller för marknadsvärdering av köpta räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardprissättningsmodell och marknad. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

MSEK	Nivå 1 2023	Nivå 1 2022	Nivå 2 2023	Nivå 2 2022	Nivå 3 2023	Nivå 3 2022	Totalt 2023	Totalt 2022
2021-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	17	56	-	-	17	56
Andra långfristiga fordringar	-	-	-	-	88	95	88	95
Summa	-	-	17	56	88	95	105	151
Finansiella skulder								
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-	34	-	34
Summa	-	-	-	-	-	34	-	34

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående saldo	34	93
Återföring	-	33
Utbetalt	-10	-72
Värdeförändring i resultatet	-24	-48
Justering av koncernsaldo	-	1
Utgående balans	-	34

NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella riskfaktorer i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består i stor del av lån, som upptogs främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är cirka 73 (85) procent säkrade genom räntederivat. Redovisad räntorisk avser prognosticerade genomsnittlig räntabärande skuld kommande 12 månader, förutom effekt i genomsnittlig räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då emitterade volym alltid ska finnas tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker är moderbolaget och koncernen har den centrala riskramfunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finanschefer. Policies upprättas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en överlåtelse optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 920 (4 581) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är en Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2023 uppgick skuldsättningen till 2,2 (3,0).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på parter som uppstår vid leverans av likvida medel, och köp av derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av behållning på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK och DKK med 0 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej anmäls för kundfordringar utgår an kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken bedrivas som mycket låg. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar förfallen eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. Koncernens motparter består i allt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7161588126EA9B0E3772ACD4FF

väsentligt av kommunerna förväntas kreditrisken betraktas som mycket låg. Företag av koncernens motparter har kreditrating som oftast ligger till AAA, vilket innebär att sannolikheten för att staten ska vara oförmögen att fullgöra sina åtaganden är mycket liten med hänsyn till det kommunala utjämningssystemet som fördelar pengar mellan Sveriges kommuner och regioner. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende dessa motparter. För privatkunder har koncernen gjort viss reservering för förväntade kreditförluster avseende fordringar överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och kvalificerade. Ambea tillämpar en rating-baserad metod, kombinerat en med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat följande kriterier som då bedöms vara avgörande för förväntade kreditförluster avseende finansiella instrument. I dagsläget har koncernen bedömt att ingen kvalificerad formell ram för dessa finansiella instrument.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sveriges, Norges och Danmarks kommuner, vilken innebär att kreditrisken blir mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet grundar sig i den långsiktiga finansieringen som är kopplad till kommunernas invånarantal, vilket innebär att kommunerna har en god förutsägbarhet i sina intäkter. Ambea har därför bedömt att ingen väsentlig kreditförlust kommer att uppstå för dessa finansiella instrument.

Koncernen har inte erhållit några väsentliga säkerheter för de finansiella nettotillgångarna. Kvalitén på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara god.

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen har svårigheter att uppgöra betalningar som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas kvalitetssäkrade system för finansiering inklusive kassaflöden, är anpassat till verksamhetens behov. För att Ambea ska kunna expandera är det väsentligt att ha tillräckliga kassaflöden för att kunna betala av räntebärande skulder och för att kunna betala utdelning till ägare. Ambeas kreditfaciliteter om totalt 1 423 (2 421) MSEK. Ambea har under året utgått från tillgängliga kreditfaciliteter med ett utestående värde på balansdagen om 739 (458) MSEK vilket sammantaget innebar att 1 838 (2 121) MSEK är outnyttjat. För att minska upplåningsrisken så består Ambeas upplåning av kortpregrammet med outnyttjat utrymme om de säkerställda kreditfaciliteterna till 100 procent. Koncernen har en underliggande värdepapperisering som omfattar delar av koncernens omsättning. Kortsiktig likviditetsplanering görs genom veckovis likviditetsprognoser för kommande fyra veckor. Eventuella överskottslikviditet görs i räntebärande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker är kreditfaciliteter avtal. Ambeas upplåning består av nyttjande av bekräftade checkräkningskredit revolverande kredit faciliteter, mindre övertagna av bolag som förvärvats under året samt om ttrande företagscertifikat. För de lånedagen upplåning uppgår de kreditfaciliteterna till 4 000 (4 000) MSEK. Koncernen och moderbolaget, varav utnyttjade kreditfaciliteter 2 162 (2 879) MSEK, varav nyttjande företagscertifikat om 739 (458) MSEK. Bankkredit räntor löper med rörlig ränta. Bolagets finansieringsavtal innehåller finansiella covenant som bolaget ska uppfylla kvartalsvis. Covenanten är definierade skuldsättningsförhållanden i EBITDA, både justerade för effekter från IFRS 16 Bolagets har under året efterlevt samtliga villkor i finansieringsavtalen.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 92 redovisar de finansiella skulderna på kontrakterade nettoutflöden. Vid beräkningen har man tagit på balansdagen samt valutakurs på balansdagen använts.

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar Ambeas kassaflöden negativt vid refinansiering av räntebärande skulder. Ränterisken på lång sikt är att räntenivåerna ökar och därmed påverkar bolagets räntekostnader. Bolagets policy är att minst 50% av finansieringen ska säkras genom räntederivat. Det innebär att räntekostnaden för den delen är fast och räntederivat som vid årsskiftet svalt för förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procent enhet) förändrar räntenettot med +/- 5,5 (10) MSEK.

Valutarisk

Ambea är på två typer av exponering för transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har i princip ingen transaktionsexponering då nästan all försäljning och kostnader sker i samma valuta. Resultaträkningen räknas om till genomsnittskurs och balansräkningen till balansdagskurs.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som består av omräkningen av utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar till SEK. Bolaget har omräkningsexponering NOK och DKK. Exponering nettotillgångar i utländska bolag per 31 december 2023 är 1 102 (930) MNOK. Omräkningsexponeringen har vid utgången av året 455 (455) MNOK. Även värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot NOK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 84 (47) MSEK.

Nettot tillgångar DKK uppgick per 31 december 2023 till 448 MDKK. Omräkningsexponeringen har vid utgången av året uppgått till 300 MDKK. Även värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot DKK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 7 (31) MSEK.

20240830042S7

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för de räntederivat som införskaffats under 2022. Det bedöms föreligga att ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade postens/ens villkor motsvarar varandra, och dessa värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken ändras. Effektiviteten bedöms ej ge kritiska villkorsförändringar (t.ex. belopp, löptid, valuta, ränta) och ränteswapens och dess fastställande).

Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringseffekten är till för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och nettoinvestering vid överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av ränterisk

Koncernens räntederivat som säkrar finansiering till rörlig ränte säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tidsvärdet i räntetaket, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränte redovisas i resultatet. Säkringseffekten är till för säkringen då den underliggande rörliga räntenivån i derivat och i finansiering vid överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se värderingsmodell för övergående säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	924	837
DKK	63	96
NOK	291	247
Summa	1 278	1 180

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 103	1 044	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	170	67	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	8	26	-1	-	-35%	0%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	2	4	-2	-3	-100%	-75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	2	-2	-2	-100%	-100%
Summa	1285	1 155	-7	-5	-1%	0%

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år-	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Räntebärande checkkredit	835	929	92	837	-	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	578	620	41	638	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	739	739	739	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	6 583	10 764	1 313	1 221	1 195	1 079	882	3 376	1 044	114
Leverantörsskulder	402	402	402	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	574	574	574	-	-	-	-	-	-	-
Summa	11 720	13 457	3 120	2 736	1 195	1 079	882	3 376	1 044	114

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år-	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Räntebärande kreditinstitut	1 934	2 124	90	90	2 014	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	472	564	25	25	514	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	455	455	455	-	-	-	-	-	-	-
Övriga lån	15	15	15	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	9 039	9 605	1 192	1 102	966	872	818	3 261	1 269	126
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	320	320	320	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	592	592	592	-	-	-	-	-	-	-
Summa	11 900	13 752	2 706	1 217	3 484	872	818	3 261	1 269	126

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161503412EA00BDE3772AGD41FF

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument samt identifierade säkringsobjekt den 31 december					Period – förändring verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2023	2022	2023	2022		2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta MNOK	456	485	456	429	Långfristiga räntebärande skulder	-31	14	31	-29
Skuld i utländsk valuta MDKK	100	-	99	-	Långfristiga räntebärande skulder	-3	-	-	-
Räntelån	1 300	1 300	2	9	Derivat tillgångar	-29	47	-	-
Ränteswap MNOK	456	485	4	13	Derivat tillgångar	-9	9	-	-
Ränteswap MDKK	50	50		3	Derivat tillgångar	2	3	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall							
	Inom 3 mån – 1 år		3 mån – 1 år		1–5 år		Totalt nominellt belopp	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
NOK swap, nominellt belopp	-	-	-	-	485	485	485	485
DKK swap, nominellt belopp	-	-	-	-	100	-	100	-
Kassaflödessäkringar								
Räntelån	1 300	-	-	-	-	1 300	1 300	1 300
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	485	-	-	-	-	485	485	485
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	-	-	-	-	50	50	50	50

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fastighetsinteckningar	211	131
Summa ställda säkerheter	**211**	**131**
Borgensförbindelser	13	12
Summa eventualförpliktelser	**13**	**12**

Eventualförpliktelser

Koncernen är involverad i olika processer och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande återbetalning av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive ränta. Dessa kostnader har tidigare kostnadsförts. Huvudanledningen för det är att momskostnader ansågs till övervägande del kunna hänföras till bostadsrättsföreningar. Under 2017 fattade Skatteverket beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom i enlighet med Skatteverkets beslut. Ambea har under första halvåret 2022 överklagat domen till Kammarrätten. Skatteverkets slutliga ränteuppgift per den 31 december 2023 är 13 MSEK.

202408300426B

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader samt ersättningar till ledande befattningshavare.

Ambea har genom förvärv Sahagegruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och en grupplivförsäkring för pensionsutfästelse som lämnats eller kommer att lämnas gentemot anställda och tidigare anställda. Detta omfattar ett fåtal bolag inom Ambeakoncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Åtta dotterbolag har fusionerats in i befintliga dotterbolag, se nedan.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556601-0766, Solna	406 705 503	100
Ambea Värdtech Consult AB, 556477-0674, Stockholm	462 227 640	100
Vardaga och Nytida AB, 556691-6671, Stockholm	13 561 313	100
Ambea Sverige AB, 556647-9905, Stockholm	1 000	100
Klara Q AB, 556578-0547, Stockholm	1 000	100
Klara TAB, 556553-7324, Stockholm	1 000	100
Klara 5 AB, 556606-3961, Stockholm	1 001	100
Vardaga AB, 556467-5105, Solna	100 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6450, Solna[1]	10 000	100
Gemensam Servicebolag och Service i Östergötland AB, 556441-1712, Solna	1 200	100
Nytida Vegården AB, 556542-0040, Solna	100	100
Nya Äldreboendet AB, 556605-6716, Varberg	5 000	100
Vardaga Oasen AB, 556455-6706, Solna	3 000	100
Vardaga Gretton AB, 556493-6148, Solna	1 000	100
Carema Äldreomsorg 143, 556466-3018, Sollentuna	100 000	100
Vardaga Stenhammar AB, 556791-3321, Stockholm	10 000	100
Vardaga Aggelin AB, 556562-7330, Solna	2 000	100
Vardaga Gårdsmannen Solby Skatt AB, 556562-4702, Solna	50	100
Nytida AB, 556472-1721, Solna	55 000	100
Nytida VIP AB, 556459-0367, Sollentuna	100	100
Nytida Sandvägen AB, 556637-7180, Solna	1 000	100
Nytida Bergsätraglen AB, 556468-9270, Solna	10 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Tessinparken AB, 556655-6671, Solna	2 000	100
Nytida Mårtenstorp AB, 556384-8457, Solna	1 000	100
Nytida Ekensberg AB, 556509-1853, Solna	18 000	100
Nytida Bålsta Gård AB, 556118-6403, Solna	100	100
Nytida ASP Center AB, 556680-4712, Solna	150	100
Nytida Fristad AB, 556650-0227, Solna	5 550	100
Nytida Tegelviken AB, 556601-7610, Solna	1 000	100
Nytida Kängurun AB, 556671-6178, Solna	5 000	100
Ambea Fastigheter Holding AB, 556619-7757, Stockholm	1 000	100
Nytida Nästa Omsorg AB, 556668-3262, Solna[2]	34 444	100
Nytida Hasselanda AB, 556521-3356, Solna	1 000	100
Nytida Dervo AB, 556651-0532, Solna	116 593	100
Nytida Jagtsätt Sverige AB, 556657-7950, Solna	5 662	100
Nytida Jagtsätt Mälardalen AB, 556735-1606, Stockholm	1 000	100
Nytida Jagtsätt Stockholm AB, 556703-9521, Solna	1 000	100
Nytida Sahagegruppen holding AB, 556207-2197, Solna	7 665 188	100
Nytida Sahagegruppen AB, 556729-1626, Solna	1 672 000	100
Nytida Äldreomsorg AB, 556637-0291, Kil	1 000	100
Nytida Bergbyängen AB, 556551-0302, Solna	1 050	100
Nytida Enigma AB, 556457-0771, Solna	4 800	100
Nytida Jag Kan AB, 556353-7934, Solna	1 000	100
Nytida Kasse Kalla AB, 556730-7830, Solna	1 000	100
Nytida Solvagn by AB, 556439-6696, Solna	6 000	100

1 Fusion, Vardaga Fastigheter AB
2 Fusion, Vardaga Fastigheter AB
3 Fusion, Nytida Hagg Hotell AB (omfattar Nytida Kronoberg AB

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A455E716-1688-42EA-90BD-E3772ACD14FF

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida Solängen AB, 556662-4845, Solna[1]	1 000	100
Nyvida Solänga Sverige AB, 556681-3154, Solna	4 000	100
Nyvida Tornparken AB, 556698-6458, Solna	1 000	100
Nyvida Tändgåtpaten Fastighetsförvaltning, 559602-0358, Stockholm	-	100
Nyvida Öjersa AB, 556605-7930, Lysekil	1 000	100
Nyvida Bollstanäs AB, 556645-8626, Solna	2 000	100
Nyvida Nyängen AB, 556628-1776, Solna	2 000	100
Nyvida Bollstanäs 516 AB, 556674-0862, Stockholm	100 000	100
Nyvida Vetenskapsstaden AB, 556674-0855, Solna	100 000	100
Nyvida Kalkstensgatan AB, 556659-0557, Göteborg	100	100
Nyvida Fastighetsgruppen AB, 556693-0417, Solna	1 000	100
Nyvida Fleminggatan AB, 556677-0207, Tingsryd	1 000	100
Nyvida Stockholmsvägen AB, 556627-2693, Stockholm	10 000	100
Nyvida Arenastaden AB, 556952-0021, Stockholm	1 000	100
Nyvida Jonsboda AB, 556744-1026, Stockholm	100	100
Nyvida HVB Fastighet Nord AB, 556658-2052, Stockholm	500	100
Nyvida Bostadsgården AB, 556645-7572, Uppsala	1 000	100
Nyvida BoA Vårdboende AB, 556656-8922, Solna	1 000	100
Nyvida Arenastaden AB, 556670-1585, Solna	1 000	100
Ambea Norge AS, 916720056, Oslo	455 500	100
Stensil Norge AS, 918649564, Rygge	30 000	100
Nyvida Fastighetsförvaltning AB, 556633-2914, Solna	500	100
Nyvida Kung Sverige AB, 556643-4066, Solna	50	100
Curatio Holding AB, 556870-1627, Solna	9 000	100
Nyvida Fjärde AB, 556751-2238, Solna	1 000	100
Nyvida Stad & Land AB, 556647-5651, Solna[2]	1 000	100
Nyvida 98 AB, 556884-9284, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida PB 155 AB, 556762-4885, Solna	500	100
Gröbovi Fastighetsbolag AB, 556712-3019, Solna	500	100
CUS Fastighets AB, 556707-8556, Solna	500	100
Vardaga Nyvida Care, 556604-8207, Solna	128 557	100
Vardaga Nyvida Omsorg AB, 556734-1657, Solna	350 000	100
Nyvida Mjärdevi AB, 556123-7108, Solna	1 000	100
Nyvida Nåjden AB, 556427-0359, Solna	1 000	100
Nyvida Kognitiv Center AB, 556529-1048, Solna	1 000	100
Nyvida Fakulten AB, 556607-1251, Solna	1 000	100
Nyvida Vita Bergen AB, 559021-3624, Solna	1 000	100
Nyvida Ryggen AB, 556672-7257, Solna	1 000	100
Nyvida Utveckling och Stöd AB, 556026-6995, Solna	1 000	100
Nyvida Aeron AB, 556023-8311, Solna	1 000	100
Team Vårdpartner AB, 556897-4824, Solna	500	100
Vardaga Rosenlund AB, 556776-1451, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgsteamet Nacka AB, 556728-0844, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 995 729 237, Oslo	30 100	100
AMB AS, 988 350 011, Oslo	36 200	100
Stensil AS, 925 764 668, Oslo	3 117	100
Stensil Senior AS, 982 843 755, Oslo	300	100
Stensil Assistanse AS, 918 561 854, Oslo	30	100
Attendo Omsorg ApS, 19 17 68 76, Kastrup	6 000	100
Attendo Aftale ApS, 32 15 65 67, Kastrup	125	100
Attendo Psykiatri ApS, 34 50 36 29, Jonstrup[3]	80 000	100
Attendo Barn ApS, 27 57 15 07, Kastrup[4]	125 000	100
Nyvida Öppenvård AB, 559114-1340, Solna	500	100
Nyvida Barnen AB, 559114-2216, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida Omhändertagande AB, 556788-6603, Solna	100	100
Nyvida Vuxenpsykiatri AB, 556192-7376, Solna	100	100
Kom Ekonomi AB, 556812-8260, Solna	100	100
Nyvida Familj AB, 556038-2498, Solna	100	100

1 Tidigare Nyvida 10 genab AB
2 Tidigare Nyvida Stockholmsvägen AB
3 Tidigare Attendo Psykiatri ApS
4 Tidigare Attendo Barn ApS

20240830042691

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	8	259
Summa likvida medel	**8**	**259**
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	–	11
Erlagd ränta	-415	-362
Varav ränta på leasingskuld	-266	-266
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 297	1 201
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-6	-47
Förändringar i nettoförsäkringar	40	-77
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	**1 333**	**1 075**

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2023-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2023-12-31
Långfristiga lån	2 408	152	-1 137	-70	–	–	-55	73	1 423
Kortfristiga lån	458	4 089	-3 805	–	–	–	–	–	739
Leasingskulder	8 096	–	-1 042	–	1 544	-39	–	–	8 559
Summa skulder	**10 959**	**4 241**	**-5 984**	**-70**	**1 544**	**-39**	**-55**	**73**	**10 745**

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2022-12-31
Långfristiga lån	781	1 349	-	93	-	-	13	10	2 428
Kortfristiga lån	1 636	3 221	-4 404	-	-	-	-	2	455
Leasingskulder	7 275	-	-915	-	1 697	56	-	-	8 058
Summa skulder	**9 895**	**4 570**	**-5 319**	**93**	**1 682**	**56**	**13**	**12**	**10 959**

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea fem förvärv. Det 1 februari tillträddes Christinagården och Ysa Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträddes även Hannas Hemtjänst. I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familia som tillträddes 2 maj. Den 30 juni förvärvades Aktiv och bolag inom socialomsorg i Danmark, SK Reflekt och huset Reflekt. Totala transaktionskostnaderna för förvärven uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven genomförda vid verksamhetsöverlåtelser under rekonstruktion vi ett hade begränsad påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfonden i Aktiv har slutits under 2022. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2022.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Ysa Herrgård	SkolPool	Alternatus Familia	Reflekt	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella tillgångar	–	45	–	1	1	50
Immateriella tillgångar	–	10	72	6	7	40
Nyttjanderättstillgångar	–	–	–	–	–	–
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	53	1	4	45
Långfristiga skulder och avsättningar	–	-15	–	–	–	-15
Leasingskulder	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-15	-26	-5	-4	-52
Netto identifierbara tillgångar och skulder	**1**	**53**	**23**	**7**	**10**	**94**
Koncerngoodwill	11	41	170	15	24	126
Omvärderingar av tillgångar/skulder	–	–	–	–	–	–
Sammanlagd köpeskilling	**12**	**94**	**193**	**19**	**34**	**292**
Reklamerad tillgodohavanden	–	–	-33	–	–	-33
Kassa 'förvärvad'	-2	-15	-83	-1	-4	-45
Netto kassautflöde	**10**	**79**	**77**	**18**	**30**	**214**

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7101588412EA91BDE3772ACD4FF

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som har störst påverkan på styrelsen bedömning av de viktigaste faktorerna för förståelsen av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av osäkerhet. Bedömningar och uppskattningar kan ändras. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och olika antaganden som bedömts vara rimliga under gällande omständigheter. Härigenom dras slutsatser om värden på tillgångar och skulder. I de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor, fastställs dessa bedömningar och andra antaganden gällande framtida förhållanden.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar som koncernen anser ha ett väsentligt värde i goodwill som uppkommit i samband med förvärv av dotterbolag. Goodwill som uppkommit i samband med förvärv av dotterbolag redovisas som immateriella anläggningstillgångar. Goodwill som uppkommit i samband med förvärv av intresseföretag redovisas i stället som andelar i intresseföretag. Goodwill skrivs inte av utan prövas årligen med avseende på nedskrivningsbehov. Goodwill har tillförts verksamheter som bedrivs i olika kassaflödesgenererande enheter. Vid prövning av nedskrivningsbehov har goodwill fördelats till dessa kassaflödesgenererande enheter. Prövningen har skett genom att det redovisade värdet på respektive kassaflödesgenererande enhet har jämförts med dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet har bestämts som det högsta av nyttjandevärdet och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader. Nyttjandevärdet har beräknats som nuvärdet av framtida kassaflöden. Dessa har baserats på de kassaflödesprognoser som ledningen har upprättat för de kommande fem åren. Kassaflöden efter detta femårsperiod har extrapolerats med en bedömd tillväxttakt. Den använda tillväxttakten har inte överstigit den långsiktiga genomsnittliga tillväxttakten för den marknad där den kassagenererande enheten är verksam. Kassaflödena har diskonterats med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av det tidsmässiga värdet av pengar och de risker som är specifika för de kassagenererande enheterna. Vid beräkningen av nyttjandevärdet har följande väsentliga antaganden använts: Försäljningstillväxt, rörelsemarginal och diskonteringsränta. Försäljningstillväxten har baserats på ledningens bedömning av den framtida utvecklingen på respektive marknad. Rörelsemarginalen har baserats på historisk lönsamhet och förväntade framtida förändringar i verksamheten. Diskonteringsräntan har baserats på vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) för respektive kassagenererande enhet. Den har uppgått till 6,5–8,5 (5,4–7,4) procent före skatt. Även om bedömningen är att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden påverka goodwillens värde.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag sker en fördelning av förvärvspriset till de förvärvade dotterbolagens identifierbara tillgångar och övertagna skulder och även till eventuella ej identifierbara tillgångar som goodwill. Förvärvspriset fastställs genom en bedömning av verkligt värde på de förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna. Denna bedömning är i hög grad beroende av de antaganden som görs om framtida kassaflöden och diskonteringsräntor. Förändrade antaganden kan därför påverka storleken på goodwill och andra immateriella tillgångar som uppkommit i samband med förvärv. Förvärvsanalyser upprättas huvudsakligen av externa värderingsmän som använder sig av olika värderingsmodeller och antaganden för att fastställa det verkliga värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre förråd, bilar och mindre kontor. Dessa får ej någon materiell påverkan på redovisade leasingskulder. Ambea har även valt att exkludera avtal med rörlig ersättning då nyttjandegraden har varierat så mycket under pandemin att det inte är möjligt att göra en tillförlitlig bedömning av framtida betalningsströmmar. Ambea har vidare valt att exkludera avtal med kortare återstående avtalstid än 12 månader. Dessa avtal har ej någon materiell påverkan på redovisade leasingskulder. Ambea har även valt att exkludera avtal med kortare återstående avtalstid än 12 månader. Dessa avtal har ej någon materiell påverkan på redovisade leasingskulder.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

Det är många antaganden väsentligt påverkande på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företaget använt bedömningar gjort att antaganden och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle påverkat leasingskuldens storlek.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag: fastigheter/lokaler och bilar, där fastigheter utgör cirka 98 (98) procent av redovisat leasingvärde per 31 december 2023.

Ränta

För nyteckningar med låsta avtalsperioder används kontrakterade räntor. Vid beräkning av leasingskuld har en genomsnittlig diskonteringsränta om 2,25 procent använts som marginal för att ge kreditrisk. För leasingkontrakt avseende fordon har Ambea antagit en rörlig motsvarande CIBOR. Danmark cirka 4,0 procent, Sverige med tillägg för en marginal om 2,25 procent, Sverige cirka 2,5–4,0 procent i Danmark. För hyreskontrakt med längre avtalstid än tre år har Ambea antagit en rörlig motsvarande ST3GB, Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark, med en genomsnittlig marginal om 2,25 procent och vid. En ökning/minskning med 1 procentenhet i räntan skulle ha påverkat leasingskulden med cirka 5 procent.

Förlängningsoptioner och tillsvidareavtal

För avtal som Ambea gör bedömningen att det är osäkert om förlängningsoption kommer att utnyttjas eller inte görs antagandet att förlängningsoptionen inom cirka fem år kommer nyttjas. För avtal som därefter gäller tillsvidare görs bedömning om det i dagsläget inte går att avgöra om det kommer nyttjas eller inte. Dessa avtal har en kortare löptid än vad som är fallet och kommer därmed att ha en högre påverkan på leasingskulden än vad som skulle vara fallet om det med stor sannolikhet är känt att de kommer nyttjas. Ambea har valt att konstruera på ett sådant sätt att Ambea har rätt att säga upp det första nyttjandeperioden då gäller avtal med antagandet att vi kommer att ha kvar under en period på tre månader där uppsägningstid är kortare än 12 månader. Vad gäller leveranskontrakt, avtal där lägenheter med kort uppsägningstid används, så görs en individuell bedömning per avtal. Dessa avtal är sådana som har förlängts med ett år i taget.

20240830064270

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se avsnitt definitioner och nyckeltal på sidan 111–112 för mer information.

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt, %	5%	10%
Varav organiskt tillväxt, %	6%	5%
Varav förvärvad tillväxt, %	-1%	5%
Varav valutaeffekt, %	0%	2%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 312	12 638
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Rörelsemarginal (EBIT), %	7,4%	6,7%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	95	111
EBITA	**1 076**	**954**
EBITA marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 638
EBITA marginal, %	8,1%	7,6%
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
EBITDA	**2 278**	**2 044**
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 638
EBITDA marginal	17,1%	16,2%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
Avgår: Hyreskostnad fastigheter	-1 295	-1 131
Avgår: Hyreskostnad fordon	-59	-39
Avgår: Andelen av resultat från joint ventures netto	-3	-6
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	**-1 317**	**-1 176**
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	**961**	**869**
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 278	2 044
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	35	-126
Kassaflöde från rörelsegenkapitalet exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag	-83	11
Justering för utbetalda räntebetalningar och erhållet kassaflöde avseende finansiell leasing	12	32
Förändring i rörelsekapital	-82	-4
Operativt kassaflöde	**2 161**	**1 955**
Kassagenerering, Cash Conversion; %		
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
EBITDA	2 278	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion; %	**94,9%**	**95,6%**

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 949	9 576
Kortfristiga räntebärande skulder	1 778	1 421
Avgår: likvida medel	-6	-259
Nettoskuld	**10 720**	**10 718**
EBITDA	2 278	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	**4,7**	**5,2**
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 278	1 185
Övriga fordringar	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	404	361
Avgår: leverantörsskulder	-207	-330
Avgår: övriga skulder	-67	-36
Avgår: övriga icke räntebärande skulder	-195	-281
Avgår: upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 217	-1 245
Summa rörelsekapital	**-104**	**-178**
Nettoomsättning	13 312	12 638
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	**-0,8%**	**-1,4%**
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 949	9 576
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade på nuvärdesskuld	-7 381	-7 244
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på nuvärdesskuld	-185	-311

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Kortfristiga räntebärande skulder	1 778	1 421
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade på nuvärdesskuld	-768	-676
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på nuvärdesskuld	-71	-67
Avgår: likvida medel	-6	-259
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	**2 156**	**2 620**
EBITDA justerad för IFRS 16	961	869
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exclusive IFRS 16 effekter	**2,2**	**3,0**

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2023	2022
Övriga intäkter		
Erhållna ersättningar för merkostnader kopplat till covid-19	–	5
Erhållna medel för nystart	12	–
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Arbetsbidragsstöd i form av förmånsskatt	61	75
Erstättning för sjuklönekostnader enligt lagen om omställningsstöd för covid-19	–	32
Summa erhållna bidrag	**73**	**112**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7461598412EA99DDE972ACD1FFF

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	0
Summa nettoomsättning		0	0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-6	-5
Personalkostnader	3	-27	-28
Rörelseresultat		-33	-33
Finansnetto	4	-70	-40
Resultat efter finansiella poster		-103	-63
Bokslutsdispositioner	5	99	102
Resultat före skatt		-4	40
Skatt på årets resultat	6	7	-10
Årets resultat		71	30

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		71	30
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		71	30

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	13, 15	926	481
Derivat, långfristig	13	0	1
Summa anläggningstillgångar		7 810	7 694
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13, 15	3 693	3 721
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9, 13	12	12
Kassa och bank	13, 16	0	0
Summa omsättningstillgångar		3 582	3 748
Summa tillgångar		11 392	11 442

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		2	2
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 407	1 407
Balanserade medel		1 419	1 379
Årets resultat		-11	33
Summa fritt eget kapital		2 839	2 979
Summa eget kapital	10	2 841	2 981
Obeskattade reserver	11	85	77
Långfristiga skulder			
Skuld till koncernföretag	13	1 440	2 405
Summa långfristiga skulder		1 440	2 405
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	13	187	458
Derivat	13	0	2
Aktuella skatteskulder		8	16
Skuld till koncernföretag	13	6 754	5 690
Övriga skulder		2	10
Upplupna kostnader	12, 13	33	19
Summa kortfristiga skulder		7 036	6 979
Summa eget kapital och skulder		11 392	11 442

202408300427

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	35	2 981
Vinstdisposition	-	-	-	35	-35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11	-11
Årets totalresultat	-	-	-	35	-11	-11
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-47	-	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-	-112
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	-11	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	25	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets totalresultat	-	-	-	25	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-	-109
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 981

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-33	-23
Av- och nedskrivningar		2	2
Realisationsresultat		2	-
Ej kassaflödespåverkande poster		0	0
Erhållen ränta		263	50
Erlagd ränta		-295	-117
Betald skatt		-14	-13
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-50	-66
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		275	-231
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		784	636
Kassaflöde från den löpande verksamheten		977	558
Investeringsverksamheten			
Investeringar i andelar i koncernföretag		2	2
Investering i immateriella tillgångar		-154	-483
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-152	-481
Finansieringsverksamheten			
Nettoförändring checkräkningskredit		-747	912
Nyemission		4 526	3 728
Återköp egna aktier		-47	-179
Amortering skuld		-3 828	-4 424
Utdelning		-112	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-825	-77
Årets kassaflöde		1	0
Likvida medel vid årets början		1	0
Likvida medel vid årets slut	16	0	0

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161588412EA03BDE372ACD1AFF

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och kommande riktlinjer enligt Rådet för finansiell rapportering och kommentarer som anges av RFR 2 Redovisning för juridisk person vilket innebär att moderbolaget årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samt ger övriga EU-godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Nedan redogörs enbart för undantag från och tillägg till IFRS som skett.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras. Moderbolagets finansiella rapporter IFRS 9 tillämpas ej. Moderbolaget:

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställd enligt årsredovisningslagens schemaregler.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som utgångspunkt redovisas andelarna utifrån anskaffningsvärdet. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker efter att utdelning erhållits.

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas i enlighet med anskaffningsvärdemetoden förutom derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premier betalda för ränteoptioner periodiseras och resultatet över derivatinstrumentets löptid.

Finansiella garantier

Finansiella garantier är intäktsförda när bolaget har rätt att ta ut avgiften. Om avgiften är av ett skuldinstrument för vilket det finns en förväntan om att det kommer att vara utnyttjat, bedöms det förväntade kreditförlustavdraget enligt IFRS 9. Om avgiften är av finansiell karaktär tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär att utöver tillämpar moderbolaget IAS 39 och därutöver

202408300427 2

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster	-14	-14
Rekrytering	-1	0
Övrigt	-1	-1
Summa	-16	-15

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavarens ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångarna och skulder varav ränteintäkter och upplupen anskaffningsvärde

MSEK	2023	2022
Räntor utöver övriga finansiella tillgångar	262	97
Summa räntenintäkter enligt effektivräntemetod	**262**	**97**
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-373	-93
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektiv räntemetod	**-373**	**-93**
Valutakurs effekter, netto	-30	1
Garantiavgifter	-23	-25
Avskrivning av finansieringskostnader	-6	-10
Summa finansiella kostnader	**-332**	**-127**
Summa redovisat i finansnetto	**-70**	**-40**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Erhållna koncernbidrag	157	124
Återföring av tidigare periodiseringsfond	-58	-16
Summa	**99**	**108**

NOT M6 Skatter

MSEK	2023 %	2023 Belopp	2022 %	2022 Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		4		45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	1	20,6%	-9
Ej avdragsgilla kostnader	130%	-5	4,6%	-2
Intäkter ej skattepliktiga	0%	-	-0,2%	1
Skatt avseende tidigare år	50%	-2	0%	-
Redovisad effektiv skatt	175%	-7	22,2%	-10

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	Programvaror 2023-12-31	Programvaror 2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	2	2
Avyttring och utrangeringar	-	-
Utgående saldo	**2**	**2**
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående saldo	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående saldo	**-2**	**-2**
Utgående saldo Total	**-**	**-**

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
ingående saldo	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående saldo	**7 212**	**7 212**

Se även transaktioner med närstående bolag som ingår i koncernen enligt K27

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Verksamma Nyrida Care AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	4
Förutbetalda samlingar	15	2
Upplupna ränteintäkter	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	**32**	**12**

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 678 (74 617 998) aktier med ett kvotvärde om 0,026 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års ackumulerade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemiss över fastställande nominellt värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	77	91
Årets avsättning till/ från periodiseringsfond	9	16
Utgående saldo	**86**	**77**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Periodiser regelrätt taxeringsår 2020	33	33
Periodiser regelrätt taxeringsår 2021	19	19
Periodiser regelrätt taxeringsår 2022	11	11
Periodiser regelrätt taxeringsår 2023	16	16
Periodiser regelrätt taxeringsår 2024	9	-
Utgående saldo	**86**	**77**

1 Moderbolagets redovisningsvaluta är SEK och K2 MSEK avser 2023 och 2 MSEK avser 2022.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161592412EA90BDE3772ACD14FF

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	2	2
Upplupen personalkostnad	4	4
Upplupna förvaltningsarvoden	13	5
Upplupna ytskatter och fastighetsavgifter	2	2
Övertagandeskulder	-	-
Övriga poster	4	1
Summa	**25**	**13**

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Nedanstående tabell presenterar koncernens finansiella tillgångar och skulder uppdelade på kategorier enligt klassificeringsreglerna i IFRS 9 samt hur dessa värderas i balansräkningen. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt förutbetalda hyresintäkter och upplupna hyreskostnader ingår inte i tabellen då dessa inte är finansiella instrument.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Summa redovisat värde 2023-12-31	2022-12-31	Summa verkligt värde 2023-12-31	2022-12-31
Kassa medel	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 191	4 202	-	-	4 191	4 202	4 191	4 202
Derivatinstrument	0	1	-	-	0	1	0	1
Upplupna intäkter	12	5	-	-	12	5	12	5
Summa tillgångar	**4 143**	**4 208**	**-**	**-**	**4 143**	**4 208**	**4 143**	**4 208**
Skulder till kreditinstitut	-	-	1 480	2 405	1 480	2 405	1 480	2 405
Förvaltningsarvoden	-	-	710	488	710	488	710	488
Skulder till koncernföretag	-	-	6 264	5 400	6 264	5 400	6 264	5 400
Derivatinstrument	-	-	10	1	10	1	10	1
Upplupna kostnader	-	-	23	10	23	10	23	10
Summa skulder	**-**	**-**	**8 486**	**8 305**	**8 486**	**8 305**	**8 486**	**8 305**

Reservering för förväntade kreditförluster

Vederlaget i tillträdesavtalet är baserat på fastighetens värde med avdrag för bland annat förväntade kreditförluster på kundfordringar och förutbetalda hyresintäkter. Ambea har gjort bedömningen att det är mycket osannolikt att det kommer att uppstå förluster på kundfordringar som då betalning av fordran är 90 dagar försenad och därmed har klassificerats som kreditförlust

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	977	1 102	41	1 038	–	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga upplåningar	453	661	34	617	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	736	736	736	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	6 954	6 954	6 954	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	10	10	10	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna ränteskulder	23	23	23	–	–	–	–	–	–	–
Summa	9 486	9 676	7 121	1 555	–	–	–	–	–	–

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 904	2 104	90	90	1 924	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga upplåningar	481	556	25	25	506	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	456	456	456	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	5 490	5 490	5 490	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	3	3	3	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna ränteskulder	12	12	12	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 348	8 713	6 078	115	2 520	–	–	–	–	–

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A150E7161584212EA909DE972ACD1FF

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolagets ställda panter och andra eventualförpliktelser

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Erhållna koncernbidrag	97	124
Fakturerade externa kostnader till dotterbolag	0	6

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar	868	481
Kortfristiga fordringar	3 263	3 721
Summa fordringar på koncernföretag	4 131	4 202

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Kassa och bank - ingår i likvida medel		
Kassa och bank	1	0

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till dagen för denna rapports avgivande.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2023	2022
Till årsstämmans förfogande står följande fria eget kapital		
Balanserade vinstmedel	1 411 201 497	1 536 547 366
Överkursfond	1 402 412 007	1 406 412 007
Årets resultat	-10 719 617	35 160 561
Summa	**2 803 894 887**	**2 978 119 926**
Styrelsen föreslår årsstämman att utdelning lämnas med 0,65 SEK per aktie[1]	2 437 826	73 394 512
Balanseras i ny räkning	2 801 061 198	2 904 725 414
Summa	**2 803 894 887**	**2 978 119 926**

Baserat på antalet aktier per 1 oktober 2023 uppgående till 3 750 000 aktier. Det kan komma att förändras fram till avstämningsdagen.

[1] Baserat på antalet aktier per 1 oktober 2023 uppgående till 3 750 000 aktier. Det kan komma att förändras fram till avstämningsdagen.

Ambea AB (publ), org.nr 556963-1154

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder i IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7-19 och 121-125 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 126-129.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilda Brit Valloye
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Patricia Briceño
Arbetstagarrepresentant

Charilampos Kalpakis
Arbetstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetstagarrepresentant

Mark Jansen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning är föremål för fastställelse på årsstämman.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161598-12EA9B2B53772ACD11FF

20240830043221

Admincontrol

List of Signatures

9362892/2024

ambea_AR_240325_FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2024-03-25 11:22 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobiilivarmenne	2024-03-25 13:17 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt S	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Magnus Sällström	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
STAFFAN LANDÉN	BANKID	2024-03-25 16:45 GMT+01
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2024-03-25 11:16 GMT+01
Frederik Mark Jensen	BANKID	2024-03-25 12:30 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2024-03-25 12:07 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2024-03-25 11:42 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2024-03-25 11:33 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A458E716158B42EA9BBD1E37F2ACD44FF

Revisionsberättelse

T ll bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556668-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 1–8, 10–12 och 15–160 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder) så som de antagits av EU och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna revisionsberättelse om årsredovisningen och koncernredovisningen överensstämmer med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott, enligt med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare under rubriken Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden är de områden som, enligt vår professionella bedömning, var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades i samband med revisionen av, och när vi bildade oss vår uppfattning om, denna, och vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomförda revisionsåtgärder har syftat till att bemöta vår bedömning av risk för väsentlig felaktighet i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av våra granskningsåtgärder har legat till grund för våra uttalanden om de granskningsåtgärder som genomförts för att bemöta de områden som framgår nedan samt utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 026 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwill hänför sig till förvärvade kassagenererande enheter (KGEs). Bolaget använder metoden för genomförd förvärvsanalys för att fastställa värden på övervärden hänförliga återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgörs det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på styrelsens godkända prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida tillväxt. Ledningen kommer för förändringar av antagandena som är föremål för bedömningen av om nedskrivningsbehov finns. Läggs vikt vid dessa bedömningar är värderingen av goodwill av särskild betydelse för vår revision. En beskrivning av redovisningsprinciperna och väsentliga bedömningar framgår av not 12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not 31.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:

- Kontroll av att förvärvsanalyser av bolagets förvärv har upprättats och genomförts i enlighet med IFRS.
- Granskning av bolagets dokumentation av kassagenererande enheter (KGEs).
- Utvärdering med hänsyn till våra egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller.
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden.
- Utförd känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest.
- Analys avseende i vilken utsträckning årets prognos har genomförts, jämförelse med föregående års utfall.
- Granskning av områdets upplysningar i årsredovisningen.

20240830042755

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-50 och 111-121. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är lämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförts enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de, enskilt eller tillsammans, rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionell omdöme och har en professionell skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som använts och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkter för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommunicerats med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7461588-12EA90BDE3772ACD14FF

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revisionsplikt enligt ovan utför vi en granskning av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31), samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalandena

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende förhållande i moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med en rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagets garanti för att en revision som utförts enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget i övrigt av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi utför kompletterande granskningsåtgärder som utförs baserade på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha störst betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om styrelsens förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust och om styrelsens förslag i övrigt är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör annat än extensibel rapportering (Esef-rapporten) enligt kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör annat än extensibel rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare under Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 4 c § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 8 kap. 4 c § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet om Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. En felaktighet kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentlig om de enskilt eller i

sammanslutningen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören har framställt underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten av använda

i styrelsen och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i att giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ):s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2006.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E71015B942EA92BDE3772ACD41FF

Definitioner och syfte

Ambea finansiella rapporter som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som specifikt anges i gällande regelverk för finansiell rapportering. Alternativa nyckeltal anges då de ger en sammanvägning gentydig och konsekvent uppfattning av koncernen och de mått som ledningen använder i sina operativa och finansiella beslut. Ambea anser att de alternativa nyckeltalen ger värdefull information till investerare och andra intressenter eftersom de används av ledningen för att analysera verksamheten och bedöma lönsamhet och finansiell ställning.

Under 2023 presenteras utvalda alternativa nyckeltal där effekten från IFRS 16 justeras bort för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Nettoomsättning för innevarande period / nettoomsättning för jämförelseperioden *Periodens försäljning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur omsättningen har utvecklats över tid
Förvärvad tillväxt (%)	*Periodens försäljning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur omsättningen har utvecklats över tid som [illegible]
Valutaeffekt på tillväxt (%)	*Periodens försäljning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur storleken på ingen omsättningsförändring över tid har påverkats av förändring i valutakurser
Organisk tillväxt (%)	*Periodens försäljning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur omsättningen har utvecklats över tid [illegible]
Rörelseresultat (EBIT)	Nettoomsättning + övriga rörelseintäkter + andel i intresseföretags resultat *Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader*	Nyckeltalet används för att följa upp och bedöma verksamhetens resultat över tid och [illegible]
EBITA	Rörelseresultat (EBIT) + avskrivningar på immateriella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp och bedöma verksamhetens resultat över tid och [illegible]
Jämförelsestörande poster	Poster från Ambeas ordinarie verksamhet som är jämförelsestörande och som påverkar förståelsen för koncernens resultat över tid, exempel: • Förmånen avseende uppskjuten skatt som [illegible] • Övriga avsatta [illegible]	Nyckeltalet jämförelsestörande poster används för att få en bättre jämförelse över tid och [illegible]
Justerad EBITA	Rörelseresultat (EBIT) + avskrivningar på immateriella tillgångar (skatt) [illegible] *Periodens försäljning i nettoomsättning justerad för jämförelsestörande poster / Periodens försäljning i nettoomsättning* *EBITA + Jämförelsestörande poster*	Nyckeltalet används för att följa upp och bedöma verksamhetens resultat över tid och [illegible]

20240830004277

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförbarhet av lönsamhet mellan bolagsinnehav
Operativt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter *EBITDA ± Förändringar i rörelsekapital ± Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag ± justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt*	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, resultat för företagsförvärv, försäljningar/avyttringar av företag, samt att använda lånat kapital för att finansiera tillväxt och genomföra utdelningar. Nyckeltalet används för att mäta bolagets förmåga att generera tillräckligt med kassaflöde för att amortisera på sina skulder och för att finansiera investeringar
Kassagenerering / Cash Conversion (%)	*Kassagenerering eller Cash Conversion (%) är andelen med som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA* *Operativt kassaflöde/EBITDA*	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur väl ansatt av ett lönsamt resultat som omvandlas till kassa
Nettoskuld	Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsförpliktelser, leasingskulder och medel *Räntebärande skulder - Likvida medel*	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att underlätta möjligheterna att löpande uppfylla finansiella åtaganden
Nettoskuld / EBITDA R12 (LTM)	*Nettoskuld / EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som åtagande bolaget har att betala tillbaka i förhållande till EBITDA* *Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att bedöma bolagets förmåga att finansiera sina åtaganden och betalningsförpliktelser
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. *Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel procent av försäljningen som är kvar för att täcka övriga kostnader och skatt samt ge vinst, alltså att bolagets lönsamhet är acceptabel
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16 effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/ annonsörer
Nettoskuld / EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	*Nettoskuld / EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som åtagande bolaget har att betala tillbaka, justerat för IFRS effekter, i förhållande till EBITDA justerat för IFRS 16 effekter* *Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att bedöma risken på bolagets skuldsättningsgrad och att finansiera tillgångarnas operativa effektivitet
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsförpliktelser justerade för likvida medel *Nettoskuld – leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon*	Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161582412EA0080E5772ACD44FF

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människa, miljö och ekonomi. Ambeas hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets intressenter och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambeas framtida verksamhet.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Redovisningen omfattar det gemensamma bolaget Ambea AB och dess dotterbolag för perioden 1 januari – 31 december 2023. Väsentliga händelser som inträffat efter rapportperiodens slut har inte beaktats i denna hållbarhetsredovisning.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förståelse och dialog är synnerligen viktig för att kunna bedriva god och framgångsrik omsorg. Dessa är framför allt:

- omsorgsbolagens samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare på hela omsorgstransformen har en stark rekryteringsbas som kompetensförsörjning för att kunna tillgodose den växande efterfrågan av omsorgstjänster
- samarbetspartners som bidrar till utveckling och verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra aktörer inom vård och omsorg
- leverantörer, genom ett växande samarbete för att med gemensamma initiativ och insatser påverka och säkerställa god etik och ansvarstagande i hela värdekedjan
- politiker, tjänstemän och myndigheter
- medborgare, människor med intresse för utveckling inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgsbolagens och närstående	Medarbetarundersökningar, löpande dialog och andra aktiviteter	Trygghet och säker vård och omsorg samt arbetsmiljö
Uppdragsgivare, kommuner	Dialoger, möten, utbildningar, nätverk och avstämningsmöten	Kvalitet, kompetensförsörjning, samverkan och utveckling av vård och omsorg
Övriga uppdragsgivare/kunder	Dialoger, möten och avstämningsmöten samt, där så är relevant, kundundersökningar	Utbildning och handledning, kompetensförsörjning, kvalitet och systematiskt arbete, uppföljning av resultat och verksamhetsutveckling
Medarbetare	Medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, möten	Arbetsmiljö, kompetens, utbildning och utveckling
Fackliga organisationer	Samverkansmöten och avstämningsmöten	Villkor, arbetsmiljö, trygghet och anställningsvillkor
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, årsredovisning, delårsrapporter, investerarmöten	Verksamhetens och finansiella utveckling och resultat
Leverantörer	Avtal och uppföljningsmöten	Kvalitet, säkerhet och effektivitet i processer, inköp och hantering av hjälpmedel och material, m.m.
Utbildningsinstitutioner	Samverkan och projekt för utbildning och praktik	Utbildningsinnehåll, kvalitet, utveckling och rekrytering
Intresseorganisationer	Samarbeten, konferenser och utbildningar	Synliggöra och förbättra vård och omsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning
Politiker och myndigheter	Möten, dialoger, remissvar och branschorganisationer	Verksamhetens och finansiella utveckling, lagkrav och förutsättningar för att bedriva verksamhet
Media, journalister och allmänhet	Pressmeddelanden, debatt- och kronikartikel, årsredovisning, delårsrapporter	Trovärdighet, förtroende, kvalitet och värden i vård och omsorg

2024083004278

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete struktureras utifrån att långsiktigt ansvarstagande för människa, miljö och ekonomi ligger till grund för hållbarhetsstrategin. Grunden för hållbarhetsstrategin finns väsentlighetsanalysen från 2018 som justeras dynamiskt i takt med tiden genom kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, nyligast finns senast analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet.

Väsentlighetsanalysen 2018 genomfördes med utgångspunkt från intressentdialoger, omvärldsanalys av trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerardialog och enkätundersökning. Ambea identifierade och prioriterade koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och arbetar inte vidare för några nya funktioner – bland annat från kvalitet, kommunikation, HR och finans – och resultaten sammanställdes i en gemensam workshop. De prioriterade hållbarhetsfrågorna och väsentlighetsanalysen förankrades i Ambeas koncernledning. Under 2023 genomförde koncernledningen en genomlysning av de väsentliga frågorna och de bedömdes som relevanta utifrån ett påverkansperspektiv.

Under 2023 har vi även påbörjat arbetet med en dubbel väsentlighetsbedömning, för att identifiera och bedöma finansiell- och materiell påverkan, då vi kommer att rapportera enligt EUs direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FNs globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Social hållbarhet	Individen i centrum	Ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och säkerhet för både omsorgstagare; hälsa och trygga omsorgstagare; Verksamhetsspecifika mätmetoder; Hälsa och säkerhet för medarbetaren	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsplan, Medarbetar- och arbetsvillkorspolicy, Kvalitets- och hälsomiljöpolicy	Omsorgsfrågor med fokus på kunden i fokus (sidan 9), Vi ansvarar för omsorg (sidan 11), Individanpassad omsorg (sidan 28–29), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Våra medarbetare – våra största tillgång (sidan 41–42)
		Respekt för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, självbestämmande och respekt; Respekt för individen och mänskliga rättigheter, Mångfald och likabehandling	3 God hälsa och välbefinnande	Policy för användning av personuppgifter (GDPR), Policy för visselblåsning	Omsorgsfrågor med fokus på kunden i fokus (sidan 9), Vi ansvarar för omsorg (sidan 11), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Kvalitet – rätt att göra rätt (sidan 45–46)
	Kompetent vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för bästa vård och omsorg	Digitalisering och välfärdsteknologi; Utbildning av medarbetare, pedagogik och tillämpad Evidensbaserad forskning som bidrar till en god omsorg	4 God utbildning för alla	Kvalitets- och hälsomiljöpolicy	Vi möjliggör innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Samverkan med skolor, universitet och forskning (sidan 43)
		Kontinuitet och trygghet	Utmaningar vård och omsorg; Integration, Övergripande utmaningar; Stad till samhällsnivå	4 God utbildning för alla	-	Vi möjliggör innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Aktiv med om i lokalsamhällen (sidan 26)
	Rätt kvalitet	Hög kvalitet i omsorgen	Tydliga mål och rutiner; Kunnskjänst och effektivitet	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsplan, Kvalitets- och hälsomiljöpolicy, Policy för intern kontroll, Policy för försäkringar	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 12), Kvalitet – Rätt att göra rätt (sidan 45–46)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161589412EA90BDE372ACD14FF

Dimension	Focusområden	Väsentliga frågor	Frågor Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling t FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Personal och social hållbarhet	Kvalitet och säkerhet	Ge effektiv kommunikation	...ager, regelverksförenlighet, Antikorruption, Etik och medarbetarskap, Ansvarsfull inköp	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Visselblåsarpolicy, Kommunikationspolicy, Informationssäkerhetspolicy, Jämställdhetsplan, Värdegrund, Policy	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10)
	Nära samarbeten och hållbar samverkan	Affärsetik, Mångfald och jämställdhet	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Inköpspolicy, Policy för ...ntroll och uppföljning	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10), Klimatnulvision och styrning (sidan 16)
Miljö	Klimatpåverkan	Hållbara resor och transporter	Hållbart resande och transporter	13 Mål för konsumtion och produktion	Uppförandekod, Policy för ...ljöarbete	Klimatnulvision och styrning (sidan 16)
	Minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering	Klimatnulvision, Utsläpp och avfall	12 Mål för konsumtion och produktion	Uppförandekod, Miljöpolicy	Klimatnulvision och styrning (sidan 16)
	Energieffektivitet och hållbara anläggningar	Skyddsvärda områden och ekosystemtjänster	7 Hållbar energi för alla	Uppförandekod, Miljöpolicy	Klimatnulvision och styrning (sidan 16)

20240830004279

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nytida		Stendi		Altiden	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antal avvikelser	35 734	29 648	34 585	30 936	10 381	10 652	844	625
Totalt antal avvikelser grad 3[1]	17	3	9	7	3	3	4	3
Antal tillsynar (varav medicinsk)	3	7 (3)	99 (11)	82 (18)	195 (28)	140 (17)	51 (6)	12 (4)
Lex Maria (vårdskador), antal anmälda händelser till IVO	7	6	5	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	48	40	30	45	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (missförhållanden), antal anmälda händelser till IVO	6	7	16	22	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	68	30	118	80	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidan 45.

Det svenska dataskyddsombudet har gjort 21 anmälningar till IMY under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört eller bedömts som en stor risk för de registrerade. Anledningen till ökat antal anmälningar anses bero på att det varit ändrade anmälan som gränsöverskridande, därav andra bedömningar. I de flesta fallen har relevanta åtgärder omgående kunnat vidtas för att förhindra återupprepning. Resterande incidenter anses ha orsakats av ergonomiska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts till viss del direkt i anslutning till incidenterna men det fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingsrisker för dataskyddslagstiftning. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Att den nya anmälningstaket fyra incidenter till Datati synat, varvid kommunen anmält tre av dem då de är personuppgiftsansvariga och Altiden personuppgiftsbiträden. Av de beslut som vi fått vidtar Datati synat inga åtgärder. Stendi har anmält totalt två incidenter till Datati synat.

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp	Hållbarhetsindikator	Utfall 2023	2022	2021	2020
Miljö					
Klimatavtryck[2]	Klimatavtryck per intäkt, tCO2e per MSEK	1,00	1,34	1,32	1,40
Bolagsstyrning					
Välorganiserad styrelse	Antal styrelsesammanträden	9	9	9	9
	Andel kvinnor i styrelsen, %	33%	33%	44%	44%
	Antal fackliga representanter	3	3	3	3
Styrelsens oberoende[3]	Andel oberoende till bolaget, %	100%	100%	100%	100%
	Andel oberoende till huvudägaren, %	83%	83%	83%	83%
Styrelsens utskott	Antal utskott	3	3	3	3
	Antal utskott med kvinnlig majoritet	1	2	3	3
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	99,1%	99,4%	98,2%	99,0%
Etik och antikorruption	Andel medarbetare som genomfört digitalt uppföranderåd, %	96%	99%	99%	97%

1 Avvikelse som leder till att Vårdgivaren måste anmäla händelsen till IVO eller att Socialstyrelsen måste ge ett anmärkning eller liknande.
2 Scope 1, 2 market-based och delvis 3. Scope 3 saknas delvis för 2021 och 2022 då data inte fanns tillgänglig.
3 Exklusive VD och arbetstagarledamöter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161689426A91BDE97724CD41FF

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

			2023				2022			
Grupp	Sub-kategorisering	Hållbarhets/ESG-indikator	Koncerntotal	Sverige	Norge	Danmark	Koncerntotal	Sverige	Norge	Danmark
Info om anställda	Medarbetarnöjdhetsundersökning (MNU) och andra mätningar (Peakon Country)	Antal tillfrågade svar (MNU)	4 649	2 027	1 467	1 066	12 437	9 648	1 486	1 303
		Varav svarar	3 923	1 767	1 173	851	9 742	6 960	1 267	914
		Andel svarar %	84%	87%	80%	80%	78%	72%	85%	70%
		Antal medarbetare (Head Count)	23 466	17 340	4 617	1 509	24 444	17 528	4 664	2 052
		Varav svarar	16 442	12 669	2 884	889	16 377	12 771	2 349	1 457
		Andel svarar %	70%	73%	62%	59%	67%	73%	50%	71%
		Antal medarbetare (Total Number Staff)	34 727	25 485	6 442	2 800	31 237	22 828	6 554	2 159
Jämställdhet	Redovisning av kvinnor och män i de ledande befattningarna	Andel kvinnor i ledande och motsvarande befattningar, %	67%	71%	55%	63%	72%	73%	68%	71%
		Andel kvinnor i övriga, icke ledande befattningar, %	64%	63%	53%	66%	63%	61%	65%	65%
	Månadslönerna fördelat på män och kvinnor	Totalt antal månadslönade	16 671	10 056	3 241	464	14 159	10 090	3 148	921
		Andel månadslönade kvinnor, %	70%	73%	55%	63%	71%	73%	56%	61%
	Timavlönade fördelat på män och kvinnor	Totalt antal timavlönade	9 513	7 427	1 656	430	9 822	7 400	1 592	830
		Andel timavlönade kvinnor, %	68%	70%	57%	66%	65%	70%	57%	73%
	Redovisning av medarbetare med tillsvidareanställning	Totalt antal tillsvidareanställda	7 884	4 892	1 067	874	9 043	6 672	1 049	322
		Andel tillsvidareanställda kvinnor, %	66%	73%	50%	57%	66%	73%	50%	65%
		Totalt antal deltidsanställda	7 75	5 389	1 104	457	9 148	5 347	1 001	800
		Andel deltidsanställda kvinnor, %	75%	78%	64%	62%	75%	77%	65%	80%
	Integrationsmått/kvinnor	Bonus Yearly mid-point comparison / årsvis jämförelse medianlönenivåer	0.98	0.98	0.97	0.99	0.96	0.98	1.02	0.96
Ersättning vd / medarbetare		Ersättning vd / medianlönenivån för medarbetare	8.1				7.81			
Hälsa	Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro, %	6.0%	5.0%	3%	4.3%	4.6%	5.3%	2.3%	3.3%
Personalomsättning	Personalomsättning och kompetens	Personalomsättning mot avgångsorsaker "egen uppsägning" för fast anställda, %	16.8%	16.1%	3.0%	22.0%	17.1%	16.4%	3.0%	28.7%
		Personalomsättning mot avgångsorsaker "pension" för fast anställda, %	2.7%	0.9%	3.0%	1.0%	2.6%	1.3%	5.0%	0.6%
Åldersinformation	Åldersfördelning	Medelålder, totalt	42	42	41	42	41	41	41	41
Utbildning	Utbildningsnivåer	Genomsnittlig antal högskolepoäng per anställd under året	37	40	19	34	34	40	23	27
Arbetsmiljö	Arbetsplatsolyckor och tillbud	Antal rapporterade arbetsolyckor[3]	809	588	133	102	1 023	687	97	49
		Antal dödsolyckor i arbetet under året, antal	1	0	1	0	0	0	0	0
		Antal olyckor med allvarliga skador	0	0	1	0	1	1	0	0
		Antal rapporterade tillbud	2	2	0	0	2	2	0	0
		Total antal sjukdagar och tillbud i antal arbetade per anställd	0.25	0.26	0.04	0.00	0.04	0.05	0	0.02
Mångfald	Nationalitet, ursprungsland mm	Av ingångna anställningsavtal under året	51	51	50	21	93	69	52	21
	Integration	Antal nyanlända som har fått anställning, praktik eller arbetsträning under året	281	281	-	-	174	174	-	-

[1] Rapporteringsperiod för Sverige är 1 januari–31 december, för Norge och Danmark 1 februari–31 januari.
[2] Se definitioner på nästa sida.
[3] Antalet arbetsolyckor under 2023 innehåller olyckor som inträffat under [illegible] och som anmälts under [illegible].

20240830064280

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN	SÅ HANTERAS RISKEN
Medarbetare och kompetens	
Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea är inom stora delar utsatta för att kunna rekrytera, utveckla och behålla personer som besitter rätt kompetens, medarbetare med rätt värderingar och rätt attityd. Därför är det av stor vikt att Ambea har en god arbetsmiljö och arbetsklimat för att kunna attrahera och behålla medarbetare. Bristande kompetens och/eller otillräcklig personalomsättning medför risker avseende kompetens och kapacitet. Bristande kompetens och/eller otillräckligt arbetsmiljöarbete riskerar att leda till arbetsolycksfall, arbetsrelaterade sjukdomar och/eller dödsfall för medarbetare. Exempelvis finns risk för fysiskt ansträngande arbetsmoment, till exempel lyft av personer och på grund av att merparten kvinnor, en yrkesgrupp med hög sjuktalsnivå.	• Jämställdhetsmål • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Värderingar och riktlinjer • Ledningssystem med styrdokument för värden och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för medarbetare och chefer • Ledarskapsfilosofin • Extern kanal för visselblåsning
Hälsa och säkerhet	
Ambeas medarbetare arbetar med personer med neuropsykiatriska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risk för hot och våld.	• Jämställdhetsmål • Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy • Värderingar och riktlinjer • Introduktions- och utbildningsprogram för medarbetare och chefer • Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	
För att ge omsorgstagarna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar enligt med gällande ledningssystem för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare genomför på omsorgstagarna, exempelvis hanterar medarbetare omsorgstagares ekonomi. Här finns risk för missbruk av förtroendeställning och andra former av oetiskt eller olagligt beteende. Ambea har omfattande kontakt med kommuner, myndigheter och andra aktörer samt därför en beroendeställning där omfattning och utfall svårt påverkas. Även i dessa situationer finns risk för oetiskt eller olagligt agerande.	• Jämställdhetsmål • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Värderingar och riktlinjer • Ledningssystem med styrdokument för värden och omsorgen • Kundenkäter • Extern kanal för visselblåsning • Anmälningsskyldighet i Sverige och Danmark. I Norge via lagen tillsyn. • Rekryteringsprocesser på alla enheter som görs på klassisk (Sverige)
Informationssäkerhet	
Ambea hanterar personuppgifter, inklusive särskilt känsliga uppgifter om omsorgstagarna och. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	• Jämställdhetsmål • Värderingar och riktlinjer • Informationssäkerhetspolicy • Policy och styrdokument för användning av personuppgifter (GDPR) och relevant national lagstiftning • Styrdokument för dokumentation & kravställning avseende lagstiftning, till exempel „SS i Sverige • Styrdokument om loggspårning av journaler

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A498E7615B942EA00BDE3772ACDMFF

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrsystem och ytterst ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningen är baserat på styrmodellen och redovisningen granskas och antas årligen samtidigt med årsredovisningen. Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa att styrelsens ansvar för Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor som är av väsentlig betydelse för bolaget, fullföljs. Utskottet sammanträdde under året fyra gånger per år.

HR- och hållbarhetschefen, som rapporterar till vd, ansvarar för att identifiera och hantera företagets hållbarhetspåverkan, utveckla hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål, som säkerställer att dessa efterlevs och att förslaget följer relevant lagstiftning. HR- och hållbarhetschefen rapporterar resultaten av arbetet i kvalitets- och hållbarhetsutskottet samt styrelsen vid behov. Jämför även avsnittet nyckeltal på sidan 19. HR- och hållbarhetschefen samverkar även i arbetsgruppen med funktionerna kvalitet, fastigheter, kommunikation, finans, HR, som representerar nyckelområden samt ger affärsområden med syfte att säkerställa en enad hållbarhetsansats. Verksamhetsnära hållbarhetsfrågor styrs från policyer, riktlinjer och rutiner och det operativa ansvaret för efterlevnad är delegerat till chefer med ett personligt ansvar samt till specifika specialister och organisationer.

Uppföranderoteln, som motsvarar med kvalitets- och hållbarhetspolicyn är ett styrande dokument som övergripande sammanfattar Ambeas åtaganden inför att hålla hållbarhetsarbetet levande. Samtliga medarbetare har fått utbildning och genomförts av uppförandekoden, samtidigt med nyanställning sker detta. Uppföranderoteln och anvisningar, våra värderingar och vägledande principer för hur vi ska agera i olika situationer. Uppföranderoteln samt andra centrala styrdokument uppdateras årligen. För att säkerställa en god förankring och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning via egenkontroll. Policyer, styrdokument, rutiner och rutinbeskrivningar finns i ledningssystemet och dokumenteras i verksamhetens Grundläggande hållbarhetsarbete är att arbeta förebyggande så hög standard och säkerhet som möjligt och samtidigt förebygga olyckor.

Ambea är medlem i Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och följer därmed SKR:s Code of Conduct som är en uppförandekod för att säkerställa att leverantörer och underleverantörer följer grundläggande krav på arbetsförhållanden och miljöhänsyn. Ambea har även undertecknat FN:s Global Compact och är därmed skyldiga att årligen rapportera om hur vi arbetar med de tio principerna inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Läs mer om vårt arbete med FN:s Global Compact på sidan 24.

Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiv med företagsansvar och branschorganisationer i Sverige, Danmark och Norge. Ambeas svenska verksamheter är medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen (Coraj). Ambea är medlem i Stranden och arbetar vidare med Danska Erhverv och Standi är medlem i Norska arbetsgivarföreningen för Norges Hemsjukvårdsorganisasjon (NHO Gerica). Det innebär att bolagen

- har kollektivavtal, vilket bland annat innebär att personalen har det försäkringsskydd som behövs
- följer avgångsbestämmelser och krav på kvalitets- och ledningssystem samt att ägare och ledande personer i företaget är fria från belastningar
- upprätthåller samarbetsavtal med vårdförbund, arbetsmiljö, ägare och styrelse på hems och andra samarbeten.

Vi har även avtal med anställda som är viktiga för vår verksamhet. Bland dem är Vårdförbundet, Sveriges Läkarförbund, Sjuksköterskeföreningen och Unionen, som arbetar för att höja vårdens kvalitet och patientsäkerhet samt för att förbättra villkoren för medlemmarna. Ambea, Nyckeln och Vårdföretagarna med omsorg i SKS (Sveriges Standard Institut) är från engagemang att ta del av standard- och avtalsområden för hemsjukvård samt HVB. Ambea AB har även medlemskap i Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

Mer om vårt arbete med leverantörer och andra på sidan 24, samarbeten med skolor och universitet på sidan 43 samt partnerskap och sponsring på sidan 14–15.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personer med olika bakgrund, personlighet och kompetens är avgörande för Ambeas resultat och framgång. Det är självklart att vara ett jämställt och mångfaldigt företag och att alla ska behandlas med respekt och värdighet och ges samma möjligheter och rättigheter.

Ambea arbetar aktivt för att medarbetarna ska ha lika behandlingsmöjligheter och möjlighet till utveckling och befordran på arbetsplatsen. Förutsättningarna för detta är att det finns en god arbetsmiljö och att ingen utsätts för trakasserier, kränkande behandling eller diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi följer upp andelen kvinnor på ledande och mellannivåpositioner samt lönerna och lönespridningen. Det gäller ersättning för övertidsarbete och mellan månadslönade och timavlönade samt lönegap. Vi har även i landsområden som saknar tillräckliga data för att göra dessa mätningar på sidan 17.

Värdekedja, ansvar i leverantörsleden och klimatpåverkan

Fokus för koncernen är att reducera den negativa och maximera de positiva effekterna i hela värdekedjan. Genom vår uppförandekod, som påverkar hela värdekedjan, har vi tydliggjort våra grundläggande värderingar och förväntningar på ansvarstagande och arbetsmiljö och mänskliga rättigheter.

Ambea har ett väl etablerat avtal för inköp av förbrukningsmaterial. Inköpen och andra nödvändiga varor för verksamhet och boende ska även arbeta enligt med vår uppförandekod. Det säkerställer att varje avtal med leverantörer säkerställer att nya avtal och befintliga avtal uppfyller kraven som motsvarar våra krav. Inköpen måste vara i linje med våra ledarskapsprinciper och det ska finnas en tydlig uppföljning.

I vår uppföljning av klimatpåverkan ingår både direkta och indirekta utsläpp från våra verksamheter. Den största negativa klimatpåverkan kommer från våra övriga indirekta utsläpp (scope 3) och vi arbetar aktivt med att minska den negativa påverkan inom dessa områden genom åtgärder och kontinuerlig uppföljning. Läs mer om våra initiativ i kapitlet om Klimatpåverkan och styrning på sidan 16–17.

Affärsetik och antikorruption

Affärsbeslut som Ambea ska alltid fattas utifrån företagets bästa. Medarbetare får aldrig använda sin position eller sitt inflytande för några andra syften än att främja Ambeas intressen.

Personligt relaterade transaktioner som påverkar eller riskerar att påverka ett utfallet beslut ska alltid fattas för Ambeas bästa, ska alltid avvisas, och ställningstagande av väsentlig betydelse mellan Ambea och annan part förhandlas fram och skriftligen godkännas av minst två personer innan avtalet undertecknas.

Ambeas uppförandekod

Ambeas nolltolerans inom affärsetik och korruption tydliggörs i koncernens uppförandekod som alla berörda måste vara medvetna om. Koncernen förväntas upprätta och förmå att följa Ambeas, som bolagen och

20240830042B1

omvärlden. Uppförandekoden ses över vid anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer rättvis konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och mellanliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förhindra, identifiera och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra mellanliggande brott. Ambeas medarbetare ska avvärja sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska dessutom samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Vardaga, Stendi, Attendo, Coop och Lernia ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen omfattar innehåller Ambeas hållbarhetsarbete som baseras på väsentligheterna ytan och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588412EA08BDE3772ACD11FF

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s taxonomi förordning ska underlätta finansiering av hållbara investeringar för att uppnå EU:s klimat- och energimål samt mål som ingår i den "Gröna given". Förordningen innehåller en utförlig förteckning över vilka ekonomiska verksamheter som omfattas. Ambea och de verksamheter som vårt företag, sociala tjänster och utbildning, NACE-koderna Q87 och P85, omfattas av två av EU:s sex övergripande miljömål: 1. Begränsning av klimatförändringar och Miljömål 2. Anpassning till klimatförändringar. Ambea omsätter i dagsläget inte omfattas av de resterande fyra klimat målen som är nya för år 2023.

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för att underlätta och styra hållbara investeringar. Syftet är att ge vägledning för investerare att identifiera investeringar som bidrar till något av EU:s sex övergripande miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
4. Övergång till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar.
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något av miljömålen används EU-kommissionen genom delegerade förordningar så kallade tekniska granskningskriterier. Februari 2022 har kommissionen endast publicerat kriterier för två klimatrelaterade miljömål av miljömål 1 och 2, under 2023 har ytterligare fyra klimatrelaterade miljömål 3–6 tillkommit. Rapportering mot övriga fyra miljömål är också något som inte ställts för Ambea eftersom verksamheten och påverkan av externa part samt inom genom tysning. Andelen av Ambeas verksamhet som omfattas är förenlig med taxonomins två klimatrelaterade miljömål och så redovisas genomsnittet resultatindikatorn omsättning kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras enligt fastställda mallar som återfinns på sidorna 122–125. Omsättningen påverkas till 0%, 44 % av kapitalutgifterna och 3% av driftsutgifterna omfattas av EU:s taxonomi. Det är noterat att EU-taxonomin är föremål för under utveckling och att många ekonomiska verksamheter för närvarande ej går att identifiera i nuvarande. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan gemensamt jämföras på sidan 119.

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamhet består av våra äldreomsorg, demensvård samt vård och omsorg samt utbildning. Ambeas taxonomi omfattade verksamheter 12.1 Vård och omsorg med boende samt 15 Utbildning där fastigheten är en del av där verksamheten utförs och det är fastigheter som står i fokus för miljömål. Då Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs, är mål fastigheten att bedriva verksamhet i dessa så att de som är jämnt beskriver vad gällande klimatscenarier de ser över begränsat. Dock har de ändå nyligen kontrakterat Ambea generellt bestämmelsen exponering av sådant som byggnaderna inte omfattas. Därför är det viktigt för Ambea att samarbeta med fastighetsägare och andra dragsgivare (kommunerna) för att gemensamt identifiera lösningar som anpassar byggnaderna för säkerställande mot klimatförändringarna. Av dem förväntade fysiska risker är det framförallt ökade temperaturer, kraftiga temperaturväxlingar och förändrade vattenflöden och kraftiga nederbördsmängder som kan få en väsentlig påverkan på verksamheten, som frågor som berör säkerställande av energiförsörjning, ut- och vattentillgång, inomhusmiljö, dricksvatten och omvärldsrisker som torka, översvämningar och bränder.

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	2023
Omsättning	0
Kapitalutgifter	44
Driftsutgifter	3

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamhet omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots att Ambea äger och driver

där Ambea engagerar sig och bidrar till hållbarhet och socialt ansvar, läs mer om detta för din verksamhet. Vad som det finns beskrivet i avsnitten Strategi för hållbar omsorg på sidan 7–19.

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 Anpassning till klimatförändringar) återfinns två aktiviteter med relevans för taxonomin. 12.1 Vård och omsorg med boende. Förutsättningarna för att rapportera omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter under miljömål 2 är i dagsläget för dessa två aktiviteter begränsade på grund av att det är ännu inte finns tillgängliga verksamheter som är miljöanpassade. Såväl 12.1 Vård och omsorg med boende som 15 Utbildning är verksamheter som är föremål för anpassningsåtgärder för att öka verksamheternas motståndskraft mot fysiska klimatrisker som identifierats i klimatförändringarna. Exempel på sådana åtgärder kan vara att bygga bort skadliga naturområden som står i proportion till verksamheten. Ett viktigt arbete har är att Ambea inte äger fastigheterna där de bedriver verksamhet, vilket innebär att de är beroende av fastighetsägare för att genomföra klimatscenarier och anpassningsåtgärder. Inget av dessa är i dagsläget fastställt hos Ambea att rapportera några kapitalutgifter för sådana anpassningsverksamheter.

202408300428 2

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera olika alternativ för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa presenteras i den delegerade förordningen med redovisningsprinciper. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (vård och omsorg, bemanning, hem vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga andra verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin, inom fem år
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonom kraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp.

I vår kartläggningen av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamhet 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Utgifterna härrör från leasade fordon som används i vår verksamhet och som kapitaliserats under räkenskapsår 2023 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsprinciper. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats dessa kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som avser verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstation för elfordon i byggnader samt 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser också laddstationer som under år 2023 installerats i anslutning till annans fastighet, det vill säga utbyte av rent allmänna fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats avseende mot verksamheterna 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiva fönster i anslutning till annans fastighet, det vill säga utbyte av rent allmänna fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats avseende mot verksamhet 9.3 Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsulttjänster för energieffektiserade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om nuvarande verksamheter uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknas har en sådan bedömning inte varit möjligt inför årets rapportering.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och bedöms enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2023. Beloppet motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 65 samt not K2 på sidan 71. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi redovisar ingen del av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantagen förändringar i verkligt värde. Dessa inregripen aktiverade leasingavtal, rörelsefastigheter och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på sidan 74, 80 och 81. Beloppen har tillskrivits genom konton som fakturor hänförliga till projekt som tillhör under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomi och verksamhet under 7.4 avser inköpen av laddstolpar där de oppet hänförts till fakturor kopplade till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projektet för att förbättra värmeflödets reglering samt 7.7 där beloppen hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2023 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, värdeutrustning samt andra inventarier och anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens bedrivande, samt byggnadsunderhåll och leasingkontrakt som ej kostnadsförts enligt IFRS 16. Driftsutgifter omfattar även enskilda åtgärder för byggnadsrenovering.

Räkenskapsårets kostnader för kortfristiga leasingavtal utgör del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillhör under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser kostnader hänförliga till material och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser att belopp om 0,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbara utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikprojektering, rådgivning solceller och transportkartläggning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45E2761588412EA99BDE3772ACD41FF

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansår: 1 år 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier "inte betydande skada" (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Omsättning	Andel av Omsättningen år 2023	Klimat förändringar lindrande åtgärder	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Klimat förändringar lindrande åtgärder	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel av omsättning från verksamheter som är förenliga med taxonomin år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		MSEK	%	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet 1		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Omsättning för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL										
Verksamhet 1		0	0%	-	-	-	-	-	-								0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning från verksamheter som inte omfattas av taxonomin		13 813	100%																
TOTAL		13 813	100%																

E = Andel av omsättning avseende möjliggörande verksamheter (del av kategorin "bidrar väsentligt").
N/EL = Andel av omsättning avseende verksamheter som är förenliga med taxonomin (del av kategorin "bidrar väsentligt").
Andelen omsättning avseende övergångsverksamheter (T) uppgår till 0 procent.

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt skada						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (s) (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter år 2023	Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydd uppfyllda	Andel kapitalutgifter med hänförbara ekonomiska verksamheter (A.2) eller miljömässigt hållbara investeringar (A.1) kapitalutgifter år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	H	L
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Kapitalutgifter för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	H	
Varav övergångsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		L
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (s) taxonomiförenliga (s)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	179	5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	-	-	-	-	-	-	4%	-	-
Installation, underhåll och reparation av laddningsboxar för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser tillhörande till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Installation, underhåll och reparation av energieffektiva utrustningar och styrsystem för mätning, reglering och kontroll av byggnader, vilket presterar	CCM 7.6	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	184	36%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) (A.2)		364	64%	64%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		364	64%	64%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		188	36%																
TOTALT		494	100%																

EL = Verksamhet som omfattas av taxonomins tillämpningsområde. N/EL = Verksamhet som inte omfattas av taxonomins tillämpningsområde
Ambea redovisar inte på ytterligare taxonomimål än de två första.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161533412EA0CBDE3772ACD14FF

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentlig skada						Kriterier avseende att inte orsaka väsentlig skada (”DNSH”)									
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminiskyddsgarantier	Andel taxonomianpassad verksamhet, år 2022	Kategori verksamhet enbart övergång	Kategori verksamhet enbart anpassning
		MSEK	%	J; N; N/E	J; N; N/E	J; N; N/E	J; N; N/E	J; N; N/E	J; N; N/E	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Driftsutgifter för taxonomianpassade miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav andel övergångsverksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	
Varav andel anpassningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				F; N/E	F; N/E	F; N/E	F; N/E	F; N/E	F; N/E										
Transport med motorfordon av personbilar som ägs av företagen	CCM 6.5	6	2%	F;	N/E	N/E	N/E	N/E	N/E								0%		
Installation, underhåll och reparation av produkter som är avsedda för att förbättra byggnaders (och parkeringars eller anläggningars) energiprestanda	CCM 7.6	0	0%	F;	N/E	N/E	N/E	N/E	N/E								0%		
Andra åtgärder som gör att byggnaders energiprestanda	CCM 7.7	1	0,4%	F;	N/E	N/E	N/E	N/E	N/E								0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								3%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								3%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		235	97%																
TOTAL		242	100%																

(1) Kategorin övergångsverksamhet har definierats i enlighet med artikel 10.2 i förordningen om fastställande av den tekniska granskningsmallen (EU) 2020/852.
Kategorin anpassningsverksamhet har definierats i enlighet med artikel 16 i förordningen (EU) 2020/852.

20240830042B4

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 69			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	69, 74–96, 109–122			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	2, 107, 113, 139			
	2-4	Rättelser av tidigare lämnade upplysningar	117, 139			
	2-5	Extern revision	130			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	15–22, 32–40, 42, 119	2-6, b Konkurrensmetoder	Inte tillämpligt	Ambea har inga relativa marknadsdata
	2-7	Anställda	117	2-7, Uppgifter på anställningsplatsen och region	Otillgänglig information	Data saknas
	2-8	Anställda som inte är anställda		2-8, Ej granskat	Inte tillämpligt	Ambeas verksamhet drivs primärt av anställda medarbetare, konsulter kan tas in tillfälligt.
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrning och sammansättning	48–49, 56–57, 119			
	2-10	Nominering och val av högsta beslutande styrelseorgan	48–49			
	2-11	Ordförande i det högsta styrelseorganet	56			
	2-12	Det högsta organets roll i tillsynen av hantering av styrning av påverkansområden	49, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	49, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsrapporteringen	49, 119			
	2-15	Intressekonflikter	49, 118–120			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–46, 116, 119			
	2-17	Kollektiva kunskaper	56, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	48–49			
	2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och högsta beslutande ledning	48, 77			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77			
	2-21	Total årlig kompensationsnivå	117	2-21, Ej granskat årlig ökning högst betalda person	Otillgänglig information	Data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E7161582412EA90BDE3772AC014FF

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	Skäl	Förklaring
Strategi och policy	2-22	Uttalande om strategi för hållbarhetsomställning	5-6, 13			
	2-23	Policyåtaganden	49, 114, 117			
	2-24	Förankring av policyåtaganden	49, 117			
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	45-46, 116, 118			
	2-26	Vilseledning och ifrågasatta missförhållanden	46			
	2-27	Efterlevnad av lagar och tillämpliga regler	116			
	2-29	Medlemskap	24, 119			
Intressentdialog	2-29	Samarbete med intressenter	113			
	2-30	Kollektivavtal	113, 119			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	114			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	13, 114–115			
Miljö						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	13, 14, 113–115, 119, 121–122			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta (scope 1) växthusgasutsläpp (ton CO2e)	16, 119			
	305-2	Indirekta (scope 2) växthusgasutsläpp (ton CO2e)	16, 119			
	306-3	Övriga indirekta (scope 3) växthusgasutsläpp (ton CO2e)	16, 119			
Socialt ansvar						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	5, 13, 14–15, 19, 28–29, 41–42, 113–115, 118–119			
GRI 403: Arbetshälsa och säkerhet 2018	403-6	Främjande av hälsa	41–43, 117	403-9 Arbetsrelaterade skador	Otillräcklig information	Vi saknar data
	403-10	Arbetsrelaterade sjukdomar	41–43, 117	403-10 Arbetsrelaterade sjukdomar	Otillräcklig information	Vi saknar data

20240830042B5

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	Skäl	Förklaring
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2	Antalet av avvikande produkter och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	13, 19, 45–49, 116–117			
Redogörelse						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	4, 12, 13–17, 26, 40–42, 113–115, 118–119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2	Program för kompetensutveckling och stöd för omställningsstöd	12, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161698412EA90BDE8772ACD11FF
Ambea AB (publ) org.nr 556463-4354

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 18

Scope	Kategori	2023	2019
1	Egna anläggningar	Samtliga bolag inom Ambea koncernen i Sverige och Danmark. Klimatpåverkan från egna anläggningar redovisas på fastighetsnivå och omfattar	Samtliga bolag inom Ambea koncernen i Sverige och Danmark. Klimatpåverkan från egna anläggningar redovisas på fastighetsnivå och omfattar
1,2	Ägda och leasade fordon	Samtliga bolag inom Ambea koncernen i Sverige och Danmark. Klimatpåverkan från de leasade fordon, som ingår i koncernens	Samtliga bolag inom Ambea koncernen i Sverige och Danmark. Klimatpåverkan från de leasade fordon, som ingår i koncernens
2	Energiförbrukning	Sverige: Ambea har bara ett fåtal anläggningar som är uppkopplade till fjärrvärme och för dessa har leverantören av fjärrvärme angivit att andelen förnybar energi är 100%. För fastigheter med fjärrvärme där leverantören av fjärrvärme inte har angivit andelen förnybar energi har Ambea använt den genomsnittliga andelen förnybar energi för fjärrvärme i Sverige för 2023. Norge: Ambea har inga fastigheter i Norge med fjärrvärme. Danmark: Ambea har för 2023 för första gången inhämtat data från leverantörer av fjärrvärme för att kunna beräkna den faktiska andelen förnybar energi i fjärrvärmen. Ambea har för de fastigheter där leverantören av fjärrvärme inte har angivit andelen förnybar energi använt den genomsnittliga andelen förnybar energi för fjärrvärme i Sverige för 2023.	Ambea har för 2019 för första gången inhämtat data från leverantörer av fjärrvärme för att kunna beräkna den faktiska andelen förnybar energi i fjärrvärmen. Ambea har för de fastigheter där leverantören av fjärrvärme inte har angivit andelen förnybar energi använt den genomsnittliga andelen förnybar energi för fjärrvärme i Sverige för 2019.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Jämförbarheten för mat och för Sverige och Danmark är den enda som är konsekvent redovisad. För Sverige och Danmark har mängden beräknats med hjälp av underlag från leverantörer. För Norge har mat omräknats med hjälp av utgifter och genomsnittspriser på livsmedel. Jämförbarheten för Sverige och Danmark har påverkats av förändringar i beräkningsmetoden för leverantörer.	Antagna från framför allt mat och förbrukningsartiklar för Sverige är omräknade baserat på SEK och faktiska volymer på fakturor. Data från städ- och tvättleverantörer för Sverige och Danmark är antagna baserat på SEK och faktiska volymer på fakturor. Data från städ- och tvättleverantörer för Norge är antagna baserat på SEK och genomsnittspriser på städ- och tvättmedel.
3.2	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Omfattar uppströmsutsläpp för egna och leasade fordon och anläggningar	Se 2023
3.4	Transport och distribution	Jämförbarheten är begränsad då data för en större del saknas. Omfattar endast Sverige på grund av datakvalité för Norge och Danmark. Transportsträckan för Norge och Danmare baserna vara antagen motsvara den verksamheten i Sverige baserat på skäl som anges ovan under 3.1	Jämförbarheten är begränsad då data för en större del saknas. Omfattar endast Sverige på grund av datakvalité för Norge och Danmark. Transportsträckan för Norge och Danmare baserna vara antagen motsvara den verksamheten i Sverige baserat på skäl som anges ovan under 3.1
3.5	Avfallshantering	Jämförbarheten är begränsad då data för en större del saknas. Omfattar endast Sverige och Danmark. Utsläpp från Sverige och Danmark har beräknats med hjälp av specifika utsläppsfaktorer för avfallsslag och behandlingsmetod. Utsläpp för Norge har beräknats med antagande att genomsnittlig mängd avfall per kvadratmeter är densamma som för Sverige och Danmark.	Antagna omfattar endast avfallsmängder för Sverige och Norge baserna på SEK och faktiska volymer på fakturor. Data från Danmark saknas.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: Ambea har för 2023 för första gången inhämtat data från leverantörer av tågresor för att kunna beräkna den faktiska andelen förnybar energi i tågresorna. För de leverantörer där Ambea inte har angivit andelen förnybar energi har Ambea använt den genomsnittliga andelen förnybar energi för tågresor i Sverige för 2023. Norge: Tågresor ingår inte i Ambeas klimatavtryck för Norge. Danmark: Ambea har för 2023 för första gången inhämtat data från leverantörer av tågresor för att kunna beräkna den faktiska andelen förnybar energi i tågresorna. För de leverantörer där Ambea inte har angivit andelen förnybar energi har Ambea använt den genomsnittliga andelen förnybar energi för tågresor i Sverige för 2023.	Jämförbarheten för Danmark är begränsad till 25 destinationer då 19 stämmer med Sverige
3.7	Resor i tjänsten	Jämförbarheten är begränsad för 2023 med avseende på 2 000 km per anställd och år för Sverige och Danmark. Beräkningen är baserad på antalet anställda per land och genomsnittlig	Antagna omfattar endast anställda i Sverige och Norge 2023 med en medelsträcka på 2 000 km per anställd och år för Sverige och Norge.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 5564684354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7-19 samt 113-129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Steffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161984F2EA9CED5772ACD14FF

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 10 på Nyströms dagis verksamhet i Johanneshov Öst på Karlsnäbbsvägen 6, Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållanden måndagen den 6 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, antingen genom att avge en anmälningsblankett, senast fredagen den 6 maj 2024

Anmälan ska skickas skriftligen via post till Computershare AB, "Ambeas årsstämma", Box 5267, 102 46 Stockholm

Poströstning

Aktieägare kan också utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns tillgängliga på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns också samt till årsstämmans poströstningsformulär



Finansiell kalender 2024

3 maj	**15 maj**	**16 augusti**	**6 november**
Rapport för första kvartalet	Årsstämman	Rapport för andra kvartalet	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll
Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, IR@ambea.se



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161689126A98BDE372ACD41FF

20240830047288

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ) org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 006 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K31.	Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder; • Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest. • Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGEs). • Utvärdering med hjälp av egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller. • Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden. • Utfört känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest. • Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos genom jämförelse mot historiskt utfall. • Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som

Femeo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-W84D0-CDBLM-X2178-CMX8L

20240830044289

är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 –2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Penneo dokumentnyckel: O0HSN-23Y28-WB4DO-CDBLM-X2T78-CMX8L

20240830042900

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till

Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Göteborg den dag som framgår av elektronisk signatur
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CD8LM-X2T78-CMX8L

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
På uppdrag av: Ernst & Young AB
Serienummer: 19631113xxxx
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-03-25 15:52:08 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**