20240709131920

Årsredovisning för

Sh bygg, sten och anläggning AB

556051-9232

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

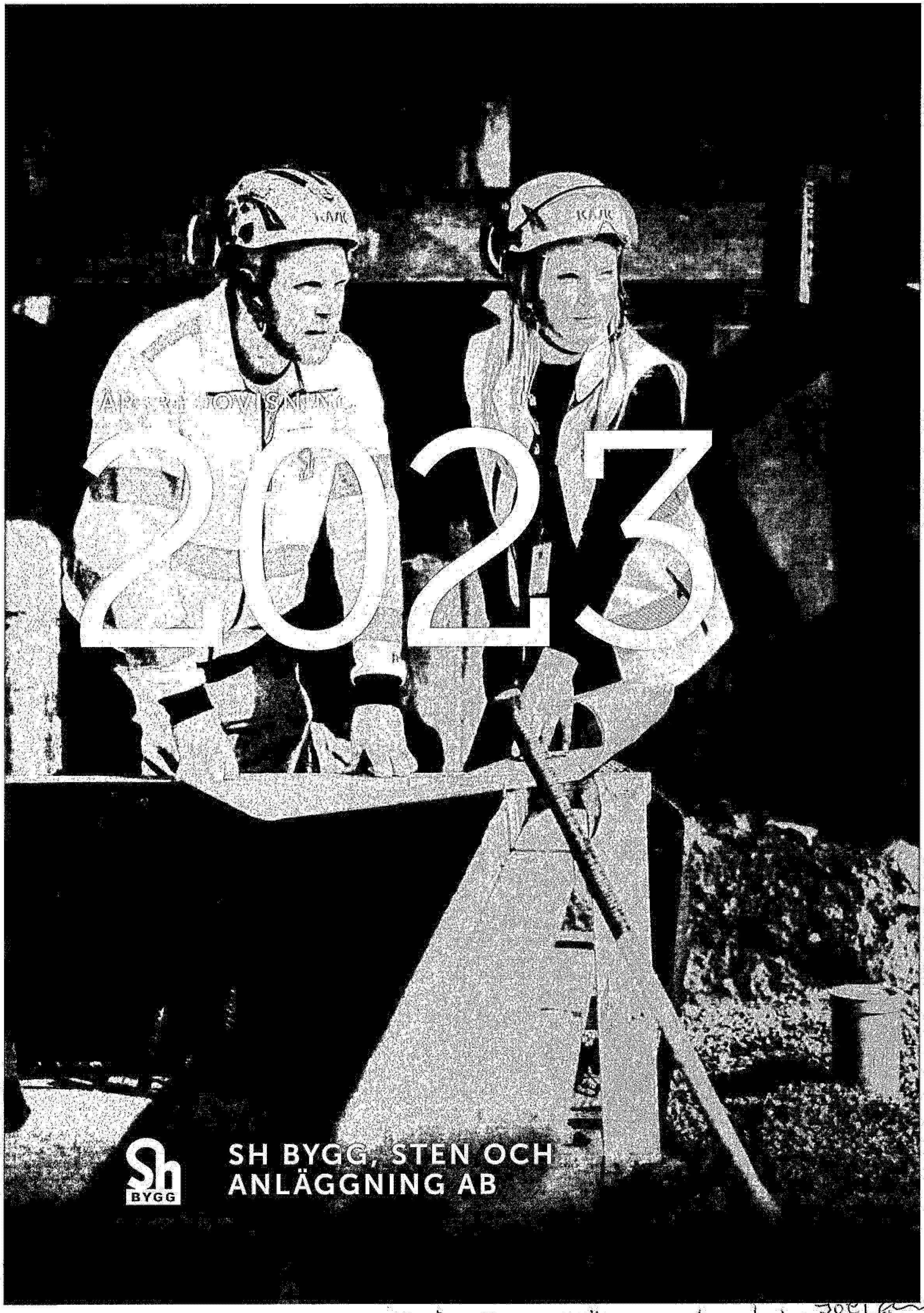
Fastställelseintyg

Undertecknad VD i Sh bygg, sten och anläggning AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2024-04-30. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar även att kopian av revisionsberättelsen överensstämmer med originalet.

Uppsala 2024-06-27

Dalia Ramzi
Verkställande direktör



072-1440635 Kopian överensstämmer med originalet Joel Silbon

Vi har byggt hållbara städer och samhällen i 100 år...

COPYRIGHT © Sh bygg, sten och anläggning AB, 2023

GRAFISK FORM Tove Wendelin
FOTO Lilla Produktionsbolaget, Tove Wendelin
TEXT Dalia Ramzi, Sofie Funning, Lovisa Lychnell, Björn Ohlsson och Tove Wendelin
FRAMSIDA Två medarbetare inom affärsområde anläggning vid ett projekt i Upplands Väsby

20240709031923

Innehåll

Ägarstruktur 4

VD har ordet 6

Koncernchefen har ordet 8

Året i siffror 10

Årsredovisning 2023 12

Vi är Sh bygg, sten och anläggning 13

Affärsidé 15
Vision 15
Värdegrund 15
Morgondagens samhälle 16
Affärsmodell 18
Verksamhetsområden 20
Bolagsstyrning 22
Långsiktiga mål 23
Väsentliga faktorer, risker och händelser 24

Hållbarhetsrapport 26

FN:s globala hållbarhetsmål 28
Strategiskt hållbarhetsarbete 30
Fokusområden och strategi 32
Våra tre hållbarhetsperspektiv 33
Ansvarstagande organisation 34
Framåtriktat arbetssätt 38
Långsiktigt byggande 42

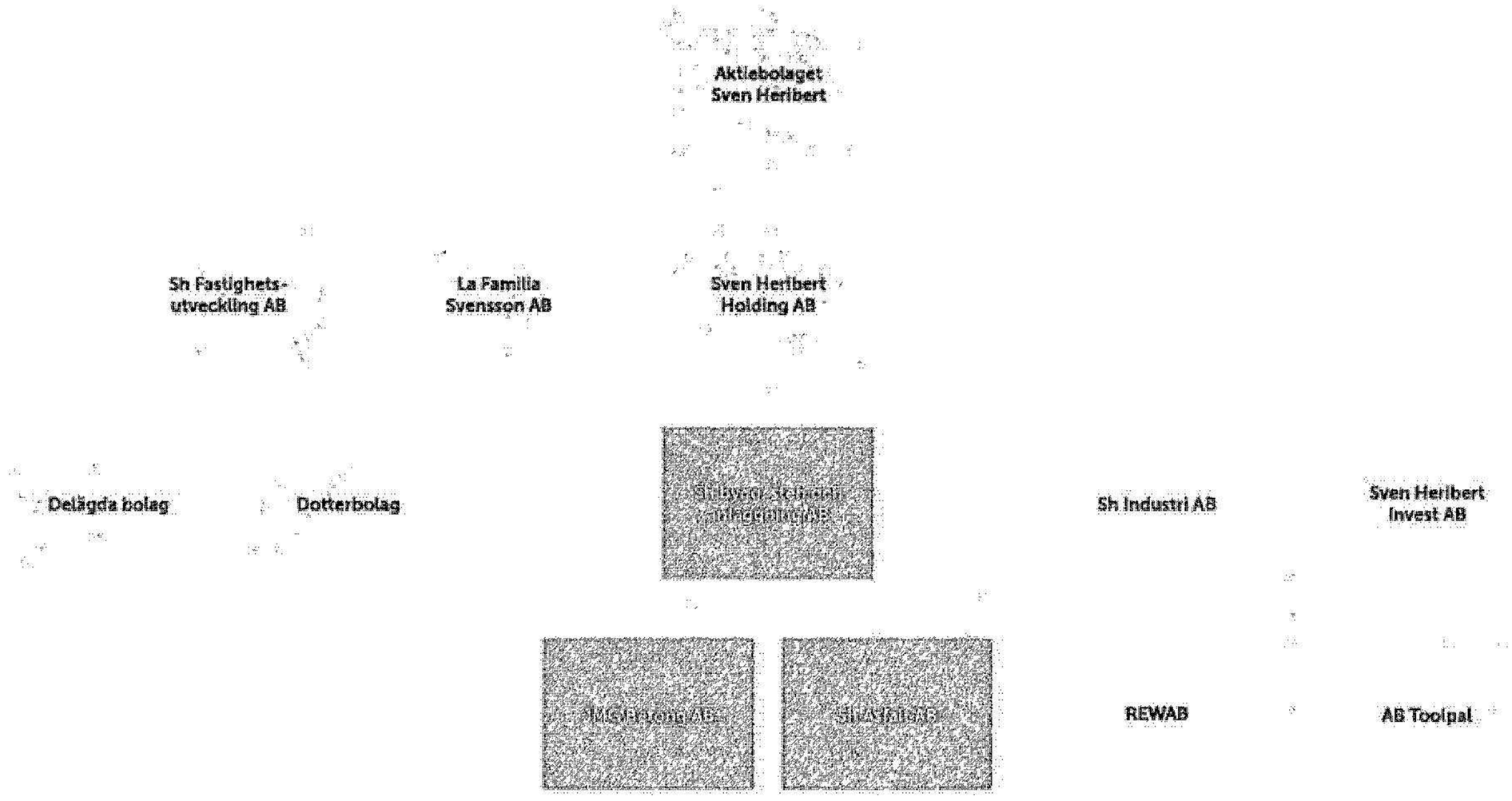
Finansiella rapporter 46

Revisionsberättelse 74

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

35

Ägarstruktur



Denna årsredovisning omfattar
Sh bygg, sten och anläggning AB och dotterbolag

Sh bygg, sten och anläggning AB, [illegible]

JM Betong AB, [illegible]

SH Asfalt AB, [illegible]

Aktiebolaget Sven Heribert (AB Sh). Holdingbolag med egna medarbetare som utför vissa koncerngemensamma tjänster åt dotterbolagen.

Sh Fastighetsutveckling AB. Huvudinriktningen är att utveckla, förändra och förädla fastigheter. Företaget var byggherre till vårt nya huvudkontor i Uppsala som nu är färdigbyggt enligt miljöbyggnad Silver.

La Familia Svensson AB. Investerar i onoterade bolag och verksamheter.

Sven Heribert Holding AB. En koncernmoder för juridiska enheter inom bygg- och anläggningsverksamheten.

Sh Industri AB. Moderbolag till REWAB (Rental Equipment Work Uppsala AB).

REWAB. Hyr ut entreprenadmaskiner och utrustning till företag, fastighetsägare och organisationer.

Sven Heribert Invest AB. Bedriver uthyrningsverksamhet av maskiner och utrustning på långa kontrakt inom bygg- och anläggningsverksamhet.

AB Toolpal. Har som huvuduppgift att serva koncernen med uthyrning och reparationer av maskiner. Hyr även ut externt.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 4 / 80

]5



JS


VD HAR ORDET
"—Trots det tuffa året med mycket oro och osäkerhet på marknaden har vi lyckats behålla vår personal och nöjdheten hos våra medarbetare."
HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023
Sigmeta

JS

En tuff tid med ljusglimtar

Jag såg fram emot att fira vårt jubileum och vår gemensamma resa mot de nästkommande 100 åren. 2023 skulle bli vårt år! Resan är i gång, men firandet har vi tyvärr skjutit på.

Vårt interna projekt "Tillsammans mot nästa 100 år" påbörjades i början av året. Tillsammans med våra medarbetare har vi i olika forum satt ut riktningen för den fortsatta resan för bolaget. Vi har identifierat vad som är unikt för oss, våra styrkor men även diskuterat fram vilka utvecklingsområden vi ser. Det händer mycket för oss just nu och utvecklingen går fort. För oss är det därför viktigt att vi är eniga om våra prioriterade fokusområden. Detta för att säkerställa att vi ska finnas i minst 100 år till.

Men som vi alla vet har vår bransch tufft just nu. Med höga räntor och en nedgång i bostadsmarknaden som följd, har vi sett en drastisk inbromsning av projekt och avvaktan på marknaden. Många kollegor i branschen har det tufft och tyvärr har vi sett flera som inte lyckats överleva året. Vårt största fokus ligger därför just nu på att klara oss igenom krisen – tillsammans.

Summering av året

Vi inledde året med att implementera en ny organisationsstruktur till följd av att vi redan 2022 såg den kommande lågkonjunkturen. Det är aldrig roligt att få säga hej då till kollegor, men tyvärr var det nödvändigt. Med facit i hand har omställningen gått bra och vi har fortsatt kunnat leverera en hög kvalitet till våra kunder.

Våra verksamheter har under året haft det tufft på grund av lågkonjunkturen. Affärsområde bygg har påverkats mest av nedgången på marknaden, där många planerade projekt har avbrutits eller blivit framskjutna. Färre projekt kommer ut på upphandling och konkurrensen har blivit hårdare än någonsin.

När det kommer till affärsområde anläggning såg vi även här en ökad konkurrens som vi till stor del haft möjlighet att kunna besvara. Detta affärsområde har dock drabbats hårt av den ökade oviljan och oförmågan hos kunderna att betala, vilket lett till ett antal oväntade tvister och konkurser hos kunderna. Detta har tyvärr medfört till nedskrivningar av resultatet på ett antal projekt.

På sid 24 "Väsentliga faktorer, risker och framgångar" kan ni läsa mer om resultatet för våra olika bolag och affärsområden.

Trots det tuffa året med mycket oro och osäkerhet på marknaden har vi lyckats behålla engagemanget och nöjdheten hos våra medarbetare. Vi mäter kontinuerligt medarbetarengagemanget digitalt och vårt eNPS har ökat kraftigt under året där vi gått från 9 till 19. Med engagerade medarbetare skapar vi nöjda kunder och det märks i alla våra mätningar. Under 2023 tog vi tillsammans med våra medarbetare fram ett nytt arbete kring vår kultur och vårt löfte till varandra. Läs mer om det arbetet och resultatet sida 16.

20% av Sveriges miljöutsläpp kommer från byggbranschen, det måste vi ändra på. Här vill vi självklart ta vårt ansvar. Som ett led i det har vi under året samarbetat med kommunen och näringslivet i Gävle för att tillsammans arbeta fram ett Klimatprotokoll. Vi är oerhört stolta över att vi nu signerat inte bara Gävle klimatavtal utan även Uppsala klimatprotokoll. Ett steg i rätt riktning för en hållbar byggbransch!

Hur vi blickar framåt mot 2024

I en tuff konjunktur tror vi att det är viktigare än någonsin med ett nära samarbete med kunder och andra partners. Tillsammans kan vi ta ansvar för att sysselsättningen i branschen fortlöper och därmed förhindrar en stagnation i samhällsutvecklingen. Detta vill vi bland annat göra genom att skapa och utveckla ännu fler samarbeten och vi kommer därför fortsätta att arbeta aktivt för att möjliggöra för fler samverkanaffärer där fokuset ska ligga på att skapa en mer hållbar och ansvarstagande bransch.

Med våra kompetententa medarbetare ska vi fortsätta att leverera hög kvalitet till våra kunder. Resultatet av leverans och projekt till kund mäter vi kontinuerligt i vår kundundersökning som resulterar i ett NPS värde för hela bolaget. Här ska vi fortsätta att upprätthålla ett högt värde i hela bolaget.

Ett annat viktigt fokus för 2024 ligger i att fortsätta satsa på kompetensutvecklingen av våra medarbetare. Det är dem som är nyckeln till vår framgång och därför ska vi såklart ha branschens bästa medarbetare. En utveckling av vår Sh Akademi påbörjades under 2023 och utvecklingen av denna fortsätter under 2024.

Under andra halvan av 2023 påbörjade vi vårt arbete med att förbereda oss för CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Arbetet kommer intensifieras under 2024 där vi kommer att jobba aktivt med dubbla väsentlighetsanalyser, förtydliga befintliga mål samt sätta upp nya mål och riktlinjer inom alla våra hållbarhetsaspekter – Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande. Sh bygg, sten och anläggning med dotterbolag, ska alltid vara ett föredöme i branschen när det gäller att ta ansvar för våra samhällen och vår planet.

Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle!

Dalia Ramzi
Vd, Sh bygg, sten och anläggning AB

35

KONCERNCHEFEN HAR ORDET



"—Vi ha
och vil
både m
jag sed

JS

Med hopp om en hållbar bransch fri från arbetslivskriminalitet

Sedan min farfar, Sven Heribert – SH, startade företaget för 100 år sedan har människan och samhället varit i fokus. Hållbarhet såväl ekonomisk, miljömässig och inte minst social har varit prioriterat och idag är vi en stor koncern som gör stora saker.

Vi gick in i 2023 med en något krympt koncern efter en omställning under hösten 2022. Omvärlden var tuff redan i starten av året och kantades av krig, vikande konjunktur och närmast oss en bransch på väg in i kris. Något som under året har påverkat många av våra branschkollegor och även bolag i vår koncern.

Det är ingen nyhet för någon att arbetslivskriminaliteten är utbredd i byggbranschen och utvecklingen av vår omvärld och bransch oroar. Vi ser hur det blir svårare att hålla lönsamheten stabil och samtidigt behålla egna medarbetare framför ett virrvarr av underentreprenörer och upplever att transparensen kring vad som kostar pengar behöver öka. Vi ser seriösa samhällsbärande byggföretag förlora anbud till företag som inte alls vill följa de lagar och avtal som reglerar arbetsmarknaden vi verkar i. Jag ser hur uppenbart oseriösa företag vinner upphandlingar och tar marknadsandelar vilket gör mig bekymrad då kriminaliteten hotar både jobben och företagen i branschen.

Vi har dock varit med om tuffa tider tidigare. År 1991 var Sh bygg, sten och anläggning landets 147e största bolag i branschen. Vid samma mätning tre år senare hade vi seglat upp till en 11e plats. Vi hade inte blivit större – vi hade överlevt.

Vi har den gemensamma styrkan och viljan att kämpa tillsammans i både med- och motgång, det vet jag sedan tidigare. Det är en av anledningarna till att jag som ägare, före detta vd och nu koncernchef tidigt bestämde att vi alltid ska ha våra egna medarbetare som är anställda hos oss.

För att rädda vår modell och hålla så många som möjligt i jobb även denna gång har vi under året vidtagit åtgärder som att ta fram en unik lönemodell för våra medarbetare, en modell för inarbetning för att kunna utjämna under de delar av året när vi går in i lågsäsong samt ett deltagande och engagemang i Byggnads initiativ Svensk byggkontroll.

Jag drömmer om en bättre och friskare värld samt en mer hållbar bransch där seriösa företag konkurrerar med kvalitet och innovation, inte låga löner och slarv. Min förhoppning är att vi på sikt ser en ännu tydligare reglering i branschen som stödjer att företagen främst bygger med egna medarbetare. Ska vi lyckas bekämpa arbetlivskriminaliteten och fortsatt hålla människan och samhället i fokus bär vi alla ett ansvar. Vi lever mitt i förändringen som sker här och nu och vi alla kan påverka.

Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle!

Lars Svensson
Koncernchef Aktiebolaget Sven Heribert



r den gemensamma styrkan an att kämpa tillsammans i ed- och motgångar, det vet an tidigare."

TS

Året i siffror

1381

Mkr nettoomsättning

404

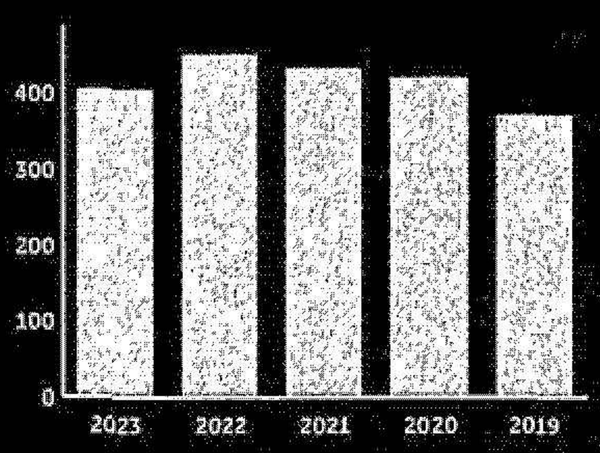
anställda medarbetare

Snabba fakta

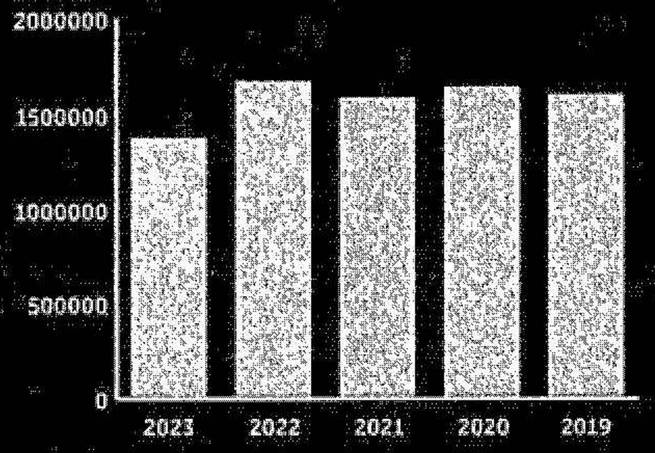
KONCERN	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Nettoomsättning	1 380 739	1 673 646	1 589 866	1 649 527	1 606 580
Rörelseresultat	-37 674	13 296	41 776	49 811	58 214
Resultat efter finansnetto	-40 545	12 544	43 073	49 985	56 907
Balansomslutning	373 231	507 460	503 991	543 742	513 243
Nettomarginal	-2,9%	0,7%	2,7%	3,0%	3,5%
Räntabilitet på sysselsatt kapital %	neg	9%	18%	20%	25%
Räntabilitet på eget kapital %	neg	5%	22%	27%	48%
Soliditet	21%	26%	31%	28%	28%
Antalet anställda	404	450	432	420	371

Definitioner: se not 30

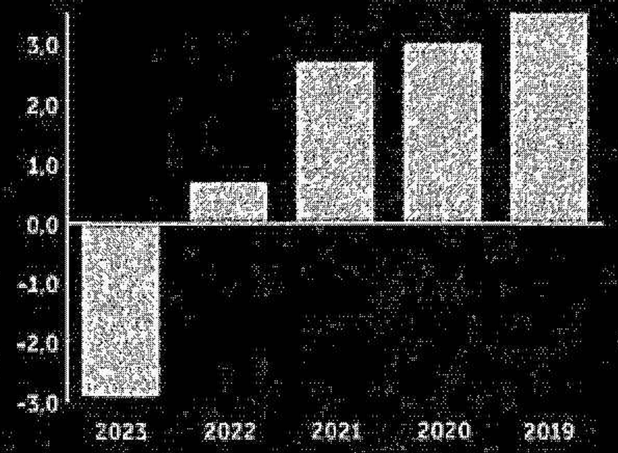
Antal anställda



Nettoomsättning TSEK



Nettomarginal



Förslag till vinstdisposition

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL:	
Balanserade vinstmedel	79 878 182
Årets vinst	253 356
	80 131 538
STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS ENLIGT FÖLJANDE:	
Balanseras i ny räkning	80 131 538
	80 131 538



Oneflow ID 6844544 Sida 12 / 80

JS

20240709131928

Vi är Sh bygg, sten och anläggning

Företaget grundades som ett stensätteri 1923. Under de 100 år som gått har vi växt och utvecklats till ett klassiskt byggmästarföretag med två dotterbolag – JMG Betong och Sh Asfalt – och är nu ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag inom bygg och anläggning.

Vi har 404 anställda medarbetare som genom våra verksamhetsområden bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong är med och bygger morgondagens samhällen. Vi arbetar främst med uppdrag i Uppland och Mälardalen men följer våra kunder och har därför även uppdrag i delar av Gästrikland. Våra kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping, och Västerås.

Vår vision är "Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle!".

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

35

Sh bygg, sten och anläggning

Vi är ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag som grundades 1923. Vi tar ansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra medarbetare, våra uppdragsgivare och vår miljö. Vi är och ska förbli en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Vi är stolta över att vara ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag. Allt började som ett stensätteri som grundades i Uppsala 1923 av Sven Heribert Svensson och företaget ägs idag av barnbarnet Lars Svensson, tidigare vd och numera koncernchef. Företaget har växt och utvecklats till ett klassiskt byggmästarföretag med 404 egna medarbetare som är anställda hos oss. Det är en trygghet för både medarbetare, arbetsgivare och beställare att vi arbetar med egen personal då det är en garanti för att vi tar ansvar och levererar god kvalitet i projekten. Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle genom att i allt vi gör ta avstamp i vår värdegrund och vårt löfte.

Våra medarbetare bygger långsiktiga relationer med våra kunder och underleverantörer och vi har ingen startsträcka när vi ska sätta ihop projektteam eftersom vi redan är sammansvetsade som kollegor. Vi värdesätter kompetensen hos varje individ och tillgodoser behovet av kompetensutveckling genom interna utbildningar. I de fall det behövs tar vi in extern kompetens i projekten.

Vi är en totalentreprenör med unik spetskompetens inom våra sex verksamhetsområden bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong. Det är en styrka att ha så många olika kompetenser och tjänster att erbjuda under ett och samma tak och det underlättar för våra kunder när de väljer entreprenör. Vi tar ansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra uppdragsgivare och vår miljö.

Vi riktar oss mot såväl offentliga som privata verksamhetsdrivande kunder och erbjuder tjänster inom ROT (renoverings-, ombyggnads och tillbyggnadsarbeten), nybyggnation, betong, asfalt, mark, sten och anläggning, där även trädgårdsanläggning ingår. Vi utför våra uppdrag som totalentreprenader eller utförandeentreprenader och ofta i olika samverkansformer med våra kunder. I våra samverkansprojekt arbetar vi tillsammans med kunden redan i ett tidigt skede genom att bilda en gemensam organisation. Den breda samlade kompetensen i arbetsgruppen gör att rätt beslut fattas redan tidigt i processen, vilket spar både tid och pengar. Under hela processen har vi en transparent och öppen dialog med samtliga partners. Vi har genomfört många samverkansprojekt och vet att våra kunder är nöjda och känner sig trygga i projektets alla delar under hela resan fram till slutleverans och utvärdering.

Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen, men följer våra kunder och har även uppdrag i bland annat Gävle. Vi har alltid byggt långsiktiga relationer med våra kunder och de ger oss ofta förnyat förtroende. Våra kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping, och Västerås.

Vi har funnits i 100 år och förbereder oss för de nästkommande 100 åren genom att fortsätta jobba hållbart och långsiktigt på samma sätt som vi gjort sedan 1923. Vi arbetar hela tiden med att identifiera utvecklingsmöjligheter i våra arbetssätt med metoder och processer för att stärka vår organisation så vi står väl rustade för framtiden. Vi välkomnar den digitala utvecklingen och på det sätt den effektiviserar och förenklar vårt arbete.

För oss är det viktigt att våra kunder känner sig trygga i projektets alla delar. Att analysera projektgenomförande, kompetenser, ekonomiska uppgörelser, dokumentation, kommunikation och överlämnande ger oss värdefulla insikter som vi direkt kan återkoppla in i organisationen.

Vi tänker hållbart genom hela vår produktionskedja och eftersträvar att hitta klimatsmarta metoder och produkter, har stort fokus på våra medarbetares arbetsmiljö och engagerar oss socialt i samhället där vi verkar. Vi är alla medvetna om att vi är en del av en helhet och var och en tar sitt ansvar för att varje uppdrag utförs och slutförs på bästa sätt och löser uppgiften tillsammans. Detta synsätt är viktigt och spelar en stor roll i både företaget, privat och samhället i stort. Det är i och mellan husen som samhället byggs och tillsammans bidrar vi till att utveckla det.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 14 / 80

35

20240709319 29

Vision

Tillsammans bygger vi morgondagens samhälle.

Affärsidé

Vi är ett stolt och ansvarstagande entreprenadbolag med genuin känsla för kvalitet och hantverk inom bygg, sten och anläggning. Vi tar ansvar för våra kunder, varandra och samhället vi verkar i genom att vi arbetar långsiktigt och hållbart. Vi levererar högsta kvalitet under hela processen med egen personal, en av våra viktigaste grundstenar.

Vår kultur och löfte

Vårt löfte är hjärtat i vår koncern. Det är här vi definierar vad vi tror på och hur vi agerar varje dag. Vår företagskultur är inte bara en del av vår identitet, den är en drivkraft för vår prestation. Den hjälper oss att växa som individer och som ett Sh. Det är en viktig del av det som gör oss unika, och vi är stolta över att dela den med varandra och med dig. Kulturen och vårt löfte till varandra definieras av några grundläggande principer som kort sagt kan sammanfattas med: hos oss är *det alltid OK att inte veta, men det är aldrig OK att inte vilja.*

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

JS

Morgondagens samhälle



Vårt löfte är hjärtat i vår koncern. Det är här vi definierar vad vi tror på och hur vi agerar varje dag. Vår företagskultur är inte bara en del av vår identitet, den är en drivkraft för vår prestation. Den hjälper oss att växa som individer och som ett Sh. Det är en viktig del av det som gör oss unika, och vi är stolta över att dela den med varandra och med dig. Kulluren och vårt löfte till varandra definieras av några grundläggande principer som kort sagt kan sammanfattas med: hos oss är *det alltid OK att inte veta, men det är aldrig OK att inte vilja.*

Vår företagskultur är rotad i vårt ideal "Som hemma". Det innebär att vi alltid hjälps åt och tar ansvar för varandra och kunden, tillsammans strävar vi mot samma mål. Våra arbetsplatser är trygga och säkra att vistas på och inkluderar och värdesätter olikheter - hos oss är alla lika viktiga för helheten. Arbetet utförs med kvalitet som om det vore för oss själva och som om det var vår egna plånbok vi fattade beslut med.

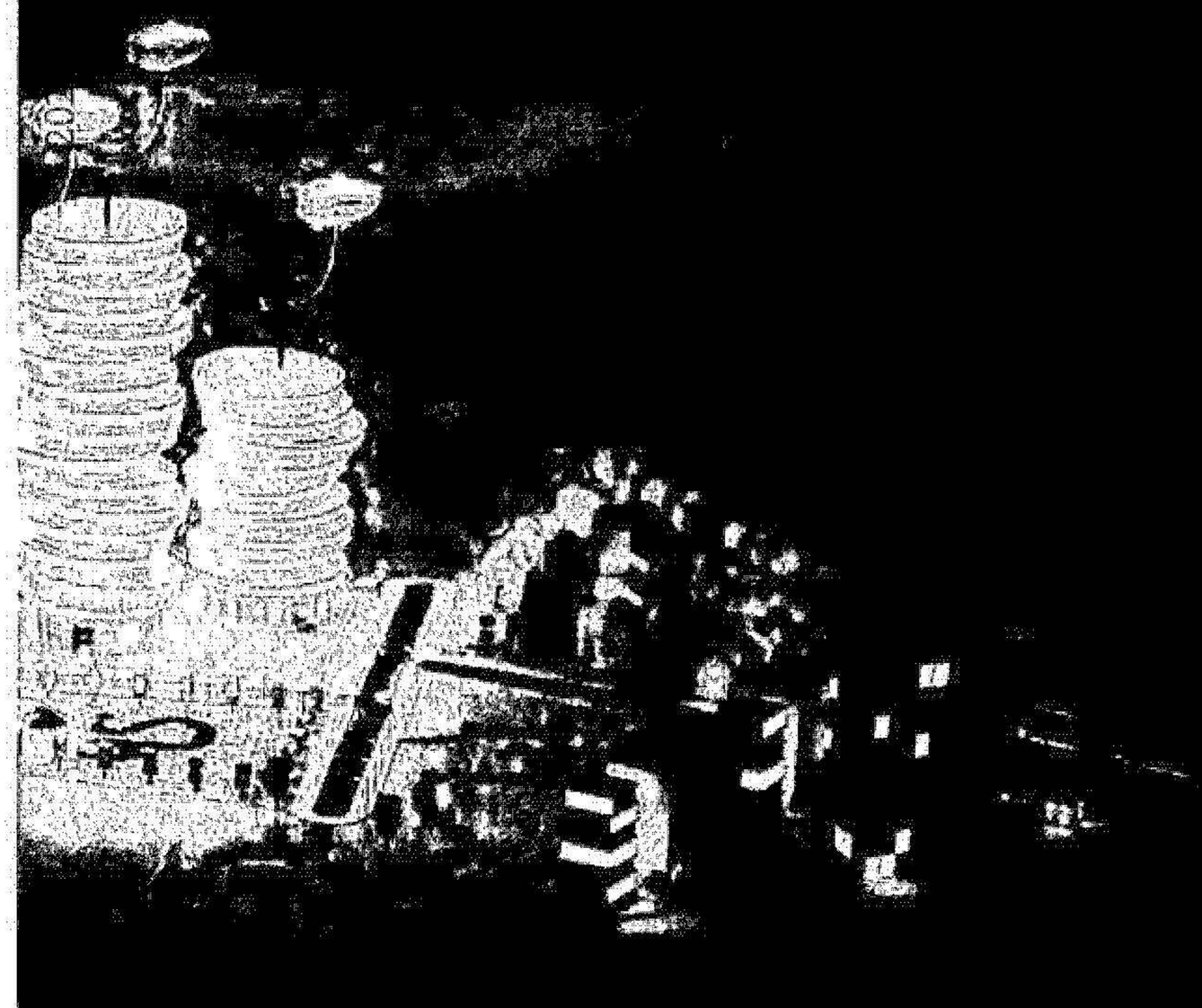
När du är eller blir en del av Sh kan du förvänta dig en ansvarstagande organisation med ett framåtlutat arbetssätt som sätter människan i centrum.

Våra medarbetare vittnar om:

- **Kompetensutveckling och karriärmöjligheter:** Vi investerar i våra medarbetare och deras utveckling.
- **Dialogbaserad utveckling och förbättring:** Vi lyssnar på våra medarbetare och arbetar tillsammans för att förbättra.

JS

Vår kultur och vårt löfte

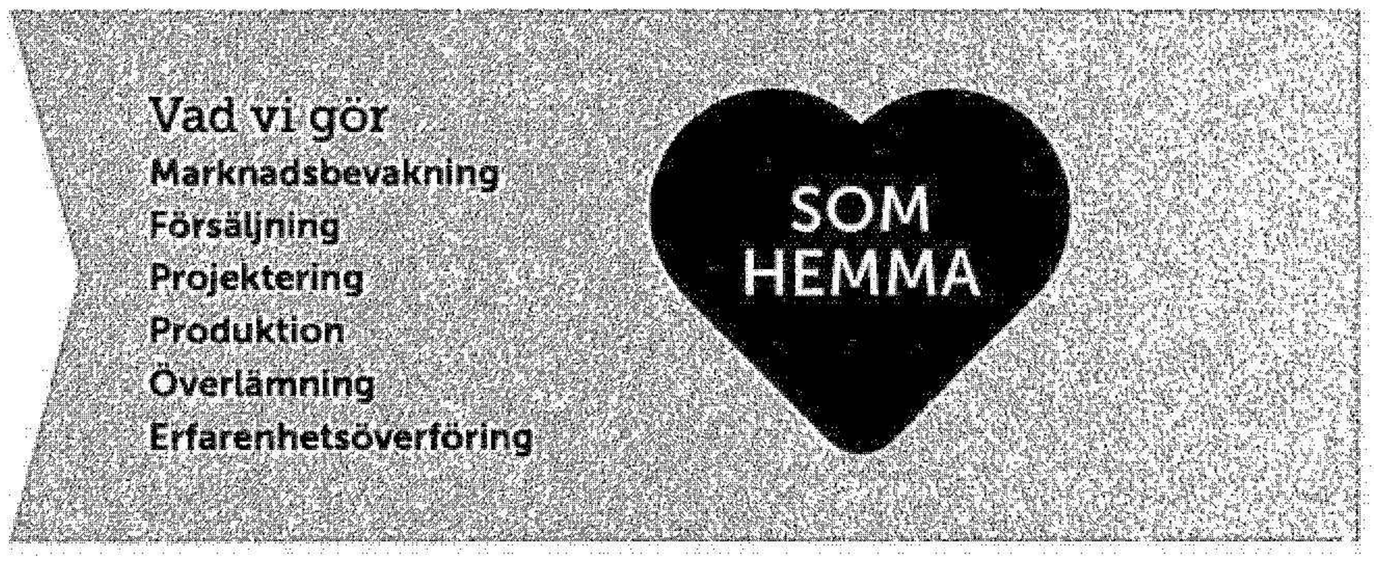


- **Säkra och trygga arbetsplatser:** Vi prioriterar säkerhet och välbefinnande.
- **Engagemang och samarbete:** Vi är ett Sh som stöttar varandra.
- **En positiv arbetsmiljö:** Här råder god stämning och trivsel.

Vi uppmuntrar varandra att ta ett större ansvar, att inte bara vara anställda, utan att vara delaktiga i vår koncerns framtid. Vi tror på att ge människor befogenhet att fatta beslut och påverka resultatet. När du arbetar hos oss, förväntar vi oss att du tar ägarskap över ditt arbete och bidrar aktivt till att vi når våra mål. Vi söker medarbetare som inte bara arbetar för egen framgång, utan som är beredda att kämpa för koncernens bästa. Varje insats du gör här har en direkt påverkan på vår lönsamhet, och vi uppmuntrar dig att tänka som en företagsägare, att vara medveten om hur dina handlingar påverkar vår framtid.

Hos oss belönas engagemang och resultat. Om du är beredd att kämpa för koncernens bästa och arbeta hårt för att nå våra mål, är vi beredda att satsa på dig. Vi investerar i våra medarbetares kompetensutveckling och karriärmöjligheter, och vi erkänner och belönar prestationer. Vi ser dig som en värdefull tillgång, och *din framgång är vår framgång*.

Affärsmodell



Våra resurser

Vår viktigaste resurs är våra 404 egna medarbetare som är anställda hos oss, vilket är ganska unikt i branschen. Med erfarenhet och kompetens bygger de starka team som tar ansvar för att leverera god kvalitet i projekten. Det är en trygghet för både medarbetare, arbetsgivare och beställare att vi arbetar med egen personal. Våra underleverantörer är främst lokala företag som vi har goda och långsiktiga relationer med och de har alla genomgått vår leverantörsbedömning.

Vi bygger långsiktiga relationer med våra kunder och de ger oss ofta förnyat förtroende. Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen men följer våra kunder och har även uppdrag bland annat i Gävle.

Våra kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping och Västerås. Med vår lokala närvaro är vi en självklar partner för våra kunder och leverantörer och de flesta av våra anställda bor på de orter där vi verkar.

Vår kapitalstruktur utgår från en god balans mellan eget kapital och skulder där våra finansiella mål utgör riktlinjerna för nivån på återinvesteringar och utdelningar. Löpande finansiering sker vid behov genom koncernkonto som upprättats av vår majoritetsägare Sven Heribert Holding AB (92%).

Våra fordon, vår maskinpark och vår återvinningsanläggning ger oss förutsättningar att kunna utföra vårt arbete säkert, tryggt och klimatsmart. Det material vi är beroende av i våra projekt köper vi i möjligaste mån lokalt. Vi har kontroll över hela kedjan och vet var materialet vi använder är producerat och att det håller hög kvalitet.

Vad vi gör

Vi är ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag inom bygg och anläggning. Sedan 1923 har vi tagit ansvar för att leverera kreativa, flexibla och kundanpassade lösningar från tidigt anbudsskede till projektavslut och transparent kundutvärdering, oavsett entreprenadform. Vi arbetar med marknadsbevakning, försäljning och projektering där vårt primära fokus är våra kunders behov och hur vi på bästa sätt kan möta dem. Härefter sker produktion av det planerade projektet där vi tillsammans levererar hållbara lösningar.

I våra samverkansprojekt där vi arbetar tillsammans med kunden redan i ett tidigt skede genom att bilda en gemensam organisation, är det särskilt framgångsrikt att tillsammans planera hållbara lösningar. Arbetsgruppens samlade kompetens gör att rätt beslut fattas redan tidigt i processen, vilket spar både tid och pengar. Efter många samverkansprojekt vet vi att våra kunder är nöjda och känner sig trygga i projektets alla delar under hela resan fram till överlämnande och avslut.

Efter varje projektavslut är det viktigt med erfarenhetsåterföring. Att analysera projektgenomförande, kompetenser, ekonomiska uppgörelser, dokumentation, kommunikation och överlämnande ger värdefulla insikter som vi direkt kan återkoppla in i organisationen och dra nytta av i framtida projekt.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 18 / 80
35

20240709319 31

Varje dag är vi med och bygger hållbara städer och samhällen tillsammans med våra 404 medarbetare som är anställda hos oss. Vi är en 100-årig totalentreprenör i bygg- och anläggningsbranschen med unik spetskompetens inom våra sex verksamhetsområden. Våra medarbetare bygger goda och långsiktiga relationer med våra kunder och i allt vi gör utgår vi från vår värdegrund Som hemma.



Verksamhetsområden

Idag är vi en totalentreprenör med unik spetskompetens inom våra sex verksamhetsområden bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong. Det är en styrka att ha så många olika kompetenser och tjänster att erbjuda under ett och samma tak och det underlättar för våra kunder när de väljer entreprenör.

Företaget grundades som ett stensätteri 1923. Stenkompetensen och den genuina känslan för kvalitet och hantverk finns kvar men på 100 år har vi växt och utvecklats. Nu har vi 404 medarbetare anställda hos oss, och som arbetar inom våra sex olika verksamhetsområden.

Läs mer om våra verksamhetsområden på nästa sida.

Värdet vi skapar

Tillsammans skapar vi värde för våra medarbetare, kunder, ägare och hela vårt samhälle genom att bygga hållbara städer och samhällen. Vi gör det genom att vara en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och med ett långsiktigt byggande. Hos oss har våra medarbetare en trygg anställning på en säker arbetsplats och erbjuds kompetensutveckling och karriärmöjligheter.

Genom våra kundutvärderingar ser vi att vi uppfattas som engagerade, flexibla, lösningsorienterade, fattar snabba beslut och kommer med förslag på förbättringar som spar både tid och pengar. Vi är en trygg partner i projektets alla skeden. Med vår spetskompetens och 100 års yrkeserfarenhet bygger vi långsiktiga kundrelationer. Vi får ofta förnyat förtroende från våra kunder vilket är en av förutsättningarna för ekonomisk hållbarhet.

Vi har ett starkt samhällsengagemang på de orter vi verkar. Vi är en arbetsgivare som anställer lokal arbetskraft och vi välkomnar lärlingar och praktikanter för att ge ungdomar förutsättningar att praktisera sina färdigheter och öka chanserna att få jobb. Vi bidrar även genom att vara en lokal aktör som stöttar idrott, kultur och sociala projekt.

Värdet vi skapar är svaret på varför våra medarbetare, kunder och samarbetspartners väljer oss och att vi därför kan planera vår framtid och våra nästa 100 år tillsammans.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

35

Verksamhetsområden

Vi är stolta över att vara en totalentreprenör med unik spetskompetens inom ett flertal områden inom bygg och anläggning. Vi ansvarar för helheten, oavsett vilket eller vilka affärsområden som representeras i ett projekt. Det är en styrka att ha så många olika kompetenser och tjänster att erbjuda under ett och samma tak och det underlättar för våra kunder när de väljer entreprenör.

Bygg

Vi är mycket starka inom renoverings-, ombyggnads- och tillbyggnadsarbeten (ROT-arbeten) där vi löpande har stora uppdrag. Vi ser att ROT är allt viktigare i en värld där hållbarhet och klimathänsyn är avgörande. Vi har lång och gedigen erfarenhet av varsamma renoveringar i känsliga miljöer, såväl K-märkta fastigheter som vårdmiljöer, industrier eller säkerhetsklassade projekt. Inom nybyggnation bygger vi allt från bostäder till kontor och offentliga byggnader i samhällssektorn.

Vi har även en byggserviceavdelning som utför löpande större renoveringar och ROT-arbeten. Med kort varsel kan de hjälpa våra kunder med serviceuppdrag och specialanpassade lösningar. Byggservice arbetar även med eftermarknadstjänster.

Sten

1923 startade verksamheten som ett stensätteri och den unika stenkompetensen finns kvar i allra högsta grad. Vi är kända för vår unika spetskompetens och yrkesskicklighet inom alla stenarbeten såsom fasader, markbeklädnad, konstverk, murar, kajer och valvkonstruktioner. Dessa finns att se på bland annat Vasamuseet, Strömkajen och Lokattens trappa vid Slussen i Stockholm. Vi är delaktiga från tidigt skede inom såväl utredningar och detaljstudier som för ritningar och utförande.

Anläggning

Vi utför schaktning, rörläggning, grundläggning och betonggjutning och är specialiserade på att i möjligaste mån arbeta cirkulärt i våra projekt genom att till exempel återvinna berg och jordmassor på plats. Vi bygger bland annat infrastruktur med gator och all sorts media såsom värme, kyla, VA, el och tele och har även uppdrag med fjärrvärme och fjärrkyla från de stora kraftbolagen. Vi anlägger stora parker, lekparker och grönområden som skapar öppna platser för välbefinnande och rekreation för våra medborgare, och anlägger dagvattendammar med den senaste tekniken för dagvattenhantering.

Trädgård

Vår trädgårdsavdelning har funnits i tio år och tillkom för att säkerställa grön kompetens på våra markprojekt. Våra erfarna trädgårdsmästare planerar och utför alla typer av plantering och etableringsskötsel på våra projekt. Från projektering till garantibesiktning skapar vi hållbara, praktiska och vackra utemiljöer till bland annat kommuner och fastighetsbolag.

Asfalt

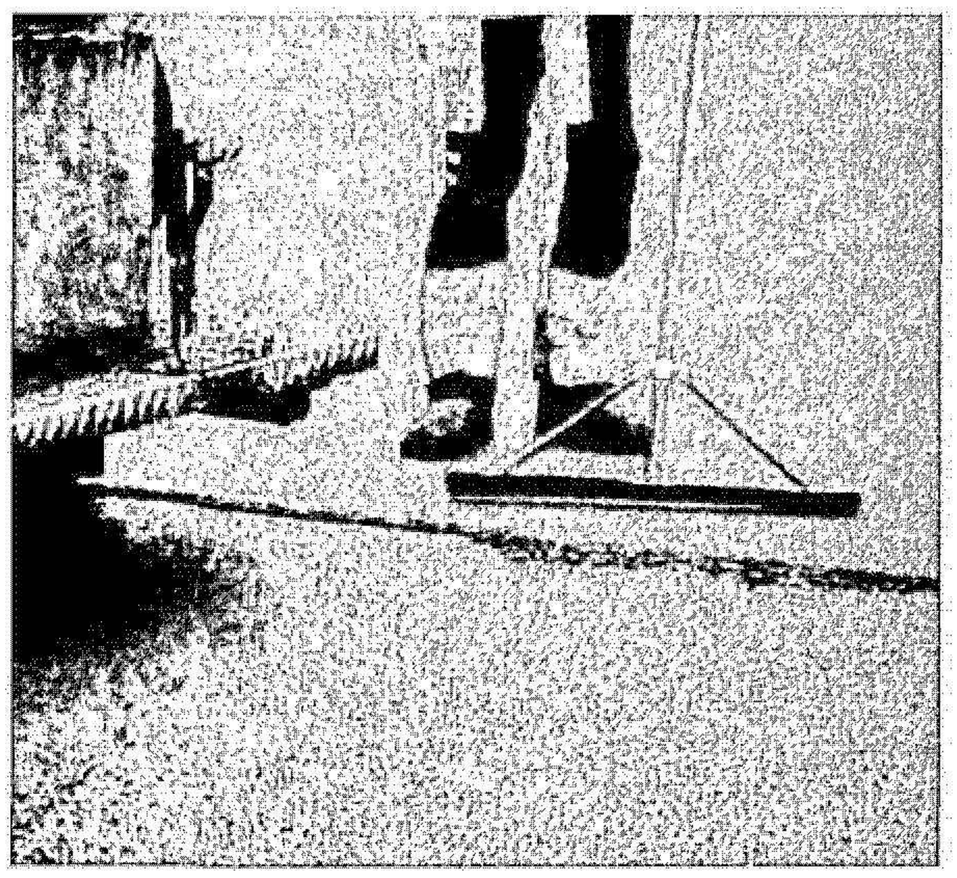
Genom dotterbolaget Sh Asfalt erbjuder vi asfaltering och markberedning av såväl flygplatser och vägar som mindre garageuppfarter. Vi kan leverera anpassade hårdgjorda ytor för tung och intensiv belastning för inom- eller utomhusbruk där vår styrka är avancerade asfalteringsarbeten utförda av våra anställda medarbetare. Vi tar helhetsansvar från markberedning till asfaltering samt erbjuder underhållsavtal.

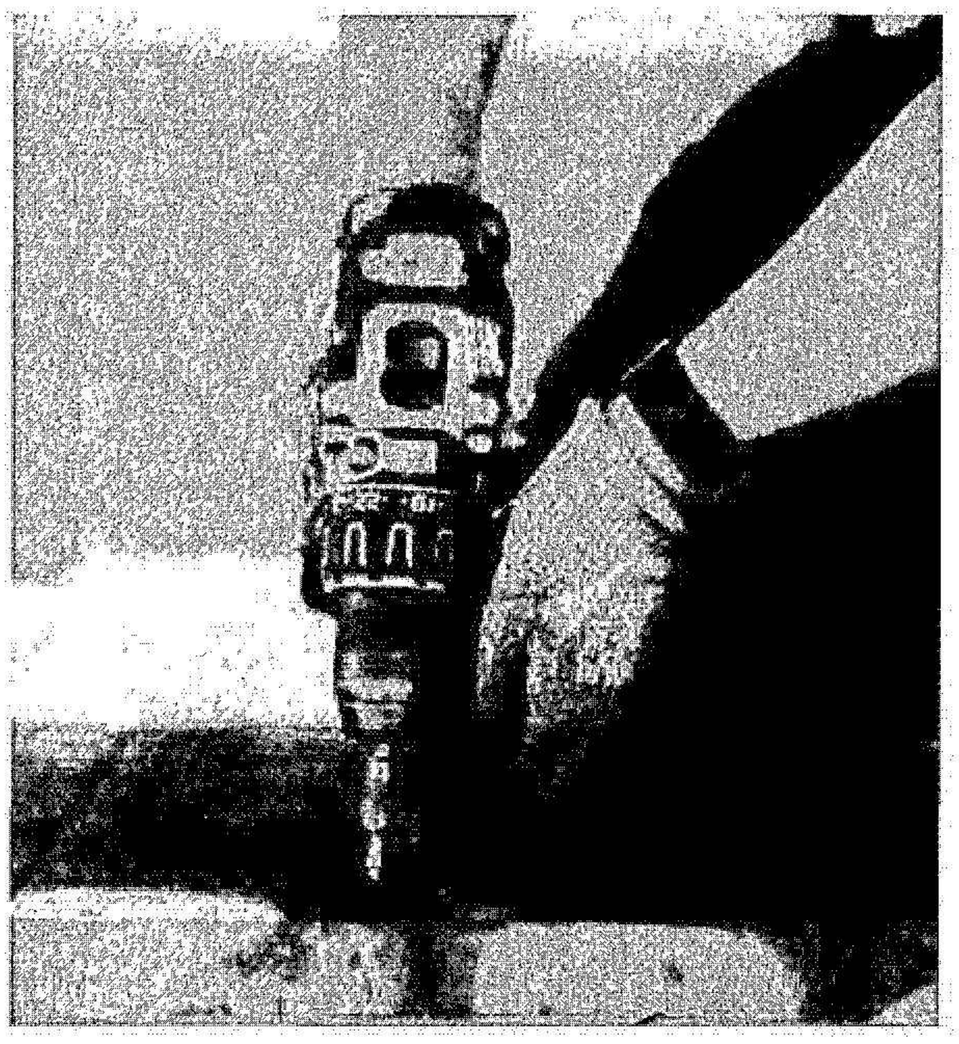
Betong

Genom dotterbolaget JMG Betong utför vi alla typer av betongarbeten såsom formning, armering och gjutningar. Vi är experter på att isolera, armera och gjuta grunder och stommar utifrån behov och krav på värmekonduktivitet samt nedtagning av laster.

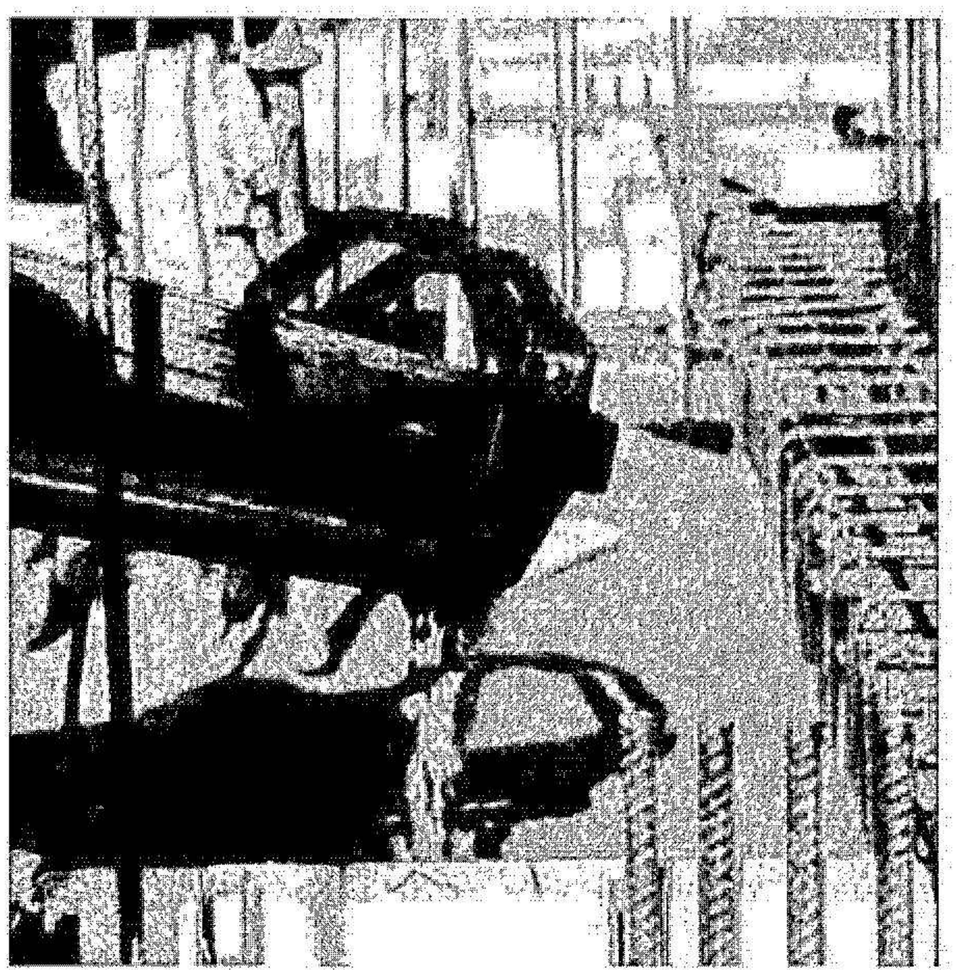
Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 20 / 80
JS

20240709131932

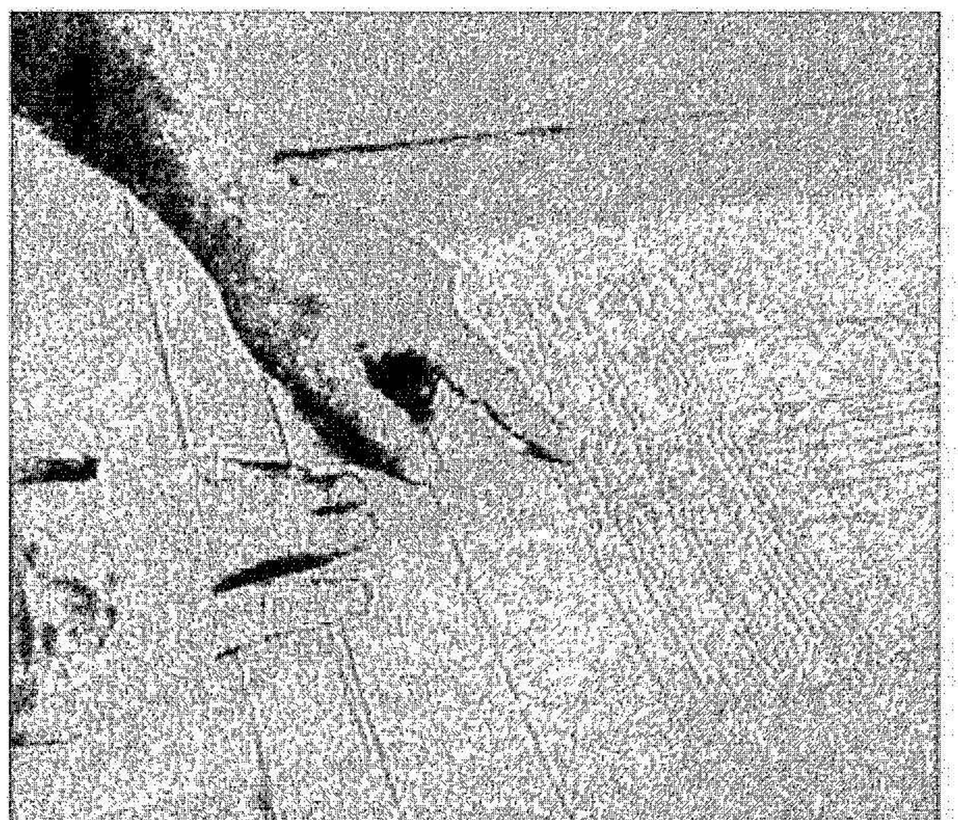












Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningen säkerställer att vi arbetar strategiskt och målinriktat för att nå våra mål, bibehålla vår långsiktiga strategi, marknadsnärvaro och konkurrenskraft samt vara med och säkerställa att FN:s globala hållbarhetsmål 2030 nås. Vi utvecklas och bygger framtid med ett långsiktigt synsätt tillsammans med våra medarbetare, kunder, leverantörer, underentreprenörer och partners.

Ägare och styrelse

Vi är ett familjeägt bolag med en extern styrelse vilken tillför perspektiv och viktig kompetens från andra branscher. Styrelsen tar utgångspunkt i ägardirektiv och beslutar om strategier och mål som säkerställer en långsiktigt hållbar utveckling av verksamheten, detta utgör bolagets affärsplan. Styrelsen har även en kontrollerande funktion och har det yttersta ansvaret för att företaget följer gällande lagar och förordningar. Styrelsen består av fem ordinarie styrelseledamöter, två adjungerade arbetstagarrepresentanter samt bolagets vd, även hon adjungerad. Styrelsen har ett tätt samarbete med vd, som i sin tur leder företagets ledningsgrupp.

Ledningsgrupp och vd

Ledningsgruppen tillsammans med vd har, på uppdrag av styrelsen, det operativa ansvaret för att genomföra och följa upp företagets strategier och mål. Ledningsgruppen ansvarar för att bryta ner de långsiktiga målen i affärsplanen till kortsiktiga och konkreta mål och aktiviteter. Aktiviteterna sammanställs till en årlig verksamhetsplan som kontinuerligt följs upp under året. Målen talar om vilka fokusområden bolaget valt för innevarande år och aktiviteterna beskriver vad de olika affärsområdena och stödfunktionerna ska göra för att vara med och uppfylla verksamhetsmålen.

Verksamhetsstyrning

Med våra digitala verksamhetsstyrningssystem ser ledningen till att det finns en framdrift i verksamhetsplanen och att aktiviteterna genomförs enligt plan samt att verksamheten bedrivs enligt fastställda rutiner och processer.

Policyer och styrdokument

Vår hållbarhetspolicy och vår uppförandekod är viktiga styrdokument för att bygga en hållbar framtid för oss och hela vårt samhälle. I och med att vi följer dessa dokument säkerställer vi att vi är och förblir en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Riskhantering

Riskhantering är en viktig del i vår verksamhetsstyrning och för att vi ska vara ett långsiktigt hållbart bolag. Syftet är att skydda genomförandet av affärsplaner och förverkligandet av affärsmålen från oönskade händelser. Genom riskhantering ökar vi vår förmåga att stå emot, återhämta oss, vidareutvecklas och leverera även i anslutning till oönskade händelser. Det strategiska riskarbetet görs med hjälp av tydliga styrdokument av både styrelse och ledningsgruppen. De ansvarar, tillsammans med övriga delar av verksamheten, för att kontinuerligt följa upp bolagets riskhantering.

BKMA-certifiering

Vi är certifierade enligt BKMA – ett lednings- och produktcertifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Det fungerar på samma sätt som en ISO-certifiering men är direkt anpassat för byggbranschen. Vi följer BKMA-kraven och har ett systematiskt arbetssätt motsvarande det som finns i ISO-standarderna. Produktcertifieringen är ett bevis på att vår verksamhet har ett fungerande system för verksamhetsstyrning som genom intern och extern revision hålls vid liv och ständigt förbättras. Certifieringen är även ett bevis på att systemet för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA) följer en beprövad och strukturerad process. Vi bedriver fortlöpande utbildningar inom vårt kvalitetsarbete och vidareutbildar våra medarbetare inom alla våra yrkeskategorier. Detta gör att våra kunder alltid kan känna sig trygga med vår kompetens.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 22 / 80

35

20240709031933

Långsiktiga mål

Våra långsiktiga mål är att ha en stabil ekonomi och långsiktig tillväxt, vara en trygg och pålitlig samarbetspartner som löser kundens uppdrag tillsammans, vara kundernas och de anställdas självklara förstahandsval, bidra till nytänkande och en hållbar samhällsutveckling. Vi når vår vision och våra långsiktiga mål genom att vara en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Nöjda medarbetare

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. De skapar framgång för både oss och våra kunder, därför vill vi säkerställa att vi har branschens bästa medarbetare och alltid är deras förstahandsval. Våra medarbetares uppfattning om oss som arbetsgivare och vår gemensamma arbetsmiljö mäter vi varje vecka genom vår digitala medarbetarundersökning där vi kan synliggöra intern utveckling och välmående i realtid. Det underlättar för medarbetare och chefer att identifiera varje teams styrkor, ta beslut baserat på data, uppmuntra till positiv feedback, återkoppling och diskussioner.

Vi mäter även hur sannolikt det är att våra medarbetare skulle rekommendera någon de känner att börja arbeta hos oss genom att mäta eNPS – Employee Net Promoter Score. Målsättningen för 2023 var att värdet för eNPS skulle ligga på minst samma nivå som branschindexet.

En mätning efter 2023 års slut visar ett resultat på 19 i eNPS, vilket är 111,1% över branschindexet. Vi är oerhört glada över att vi ligger över branschsnittet. Trots tuffa tider i branschen har vi lyckats hålla ihop och skapat starkt engagemang hos våra medarbetare. Vi har haft en tydlig satsning på ledarskap och kompetensutveckling under året vilket har gett goda resultat

Nöjda kunder

Vi finns här för våra kunder och vårt mål är att vara en trygg och pålitlig samarbetspartner som tillsammans löser kundernas uppdrag och utmaningar. Vi har som rutin att utvärdera våra projekt genom regelbundna kunddialoger. En viktig fråga i våra utvärderingar är hur stor sannolikhet det är att våra kunder skulle rekommendera oss vidare till annan part och mäter det i NPS – Net Promoter Score. Svaren mäts på en skala från -100 till +100. Vi får fortsatt mycket positiv återkoppling från våra kunder där det är tydligt att de uppskattar resultatet av det våra medbetare levererar. Vi började att mäta NPS under 2021 och kunde i slutet av det året se att vi fick ett så högt resultat som +40. 2022 lyckades vi överträffa 2021 års resultat. För 2023 hade vi som mål att fortsätta bibehålla det höga förtroendet hos våra kunder och satte målet +40. Resultatet från kundundersökningarna för 2023 gav oss fortsatt fina resultat. Dessvärre hade vi utmaningar att få in tillräckligt många svar och av den anledningen anser vi inte att undersökningen för det gångna året har tillräckligt hög validitet för att kunna presenteras.

Exempel på vad våra kunder säger att de uppskattar hos oss är att vi har högt i tak och prioriterar personlig dialog, är lyhörda och hör även det som inte sägs rakt ut, är lösningsorienterade och kommer med förslag på besparingsåtgärder, har lagt tid på att göra rätt från början, har kontinuitet i projektteamen och att vi har glada och trevliga yrkesarbetare. För nästkommande år kommer vi att säkerställa att vi fått in tillräckligt underlag för att presentera ett resultat.

Finansiella mål

Redan 2022 började vi på Sh se en vikande konjunktur med höga kostnader, lägre intäkter och lägre marginaler. 2023 ser vi tyvärr att trenden håller i. Det har blivit mer påtagligt i år att de höga räntorna och den försämrade konjunkturen påverkar vår bransch hårt. Tyvärr blir även vårt ekonomiska resultat påverkat negativt av omvärldsfaktorer som högre energipriser, högre räntor, stillastående bostadsmarknad etc. Detta sammantaget gör att vi i år inte lyckats nå alla våra finansiella mål. Marginalen har påverkats negativt av en orolig omvärld där volymerna har minskats kraftigt och konkurrensen har hårdnat. Flera enskilda projekt har bidragit med stora förluster och bolaget redovisar en betydande förlust. Delvis beror detta på ökade materialpriser. Betongverksamheten i JMG har drivits med förlust. Åtgärder har vidtagits för att få denna verksamhet på rätt bana igen.

ÅGARDIREKTIV OCH INDIKATORER	UTFALL
Vi ska ha Employee Net Promoter Score (eNPS) minst 17	**19**
Vi ska ha Net Promoter Score (NPS) minst 40	*****
Vi ska ha en långsiktigt ekonomisk tillväxt med en vinst för hela bolaget som uppgår till minst 3%	**NEG**
Vi ska ha en soliditet om minst 25%	**21%**

** NPS-resultatet uteblir 2023. Läs mer i det under rubriken "Nöjda kunder".*

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 23 / 80
JS

Väsentliga faktorer, risker och framgångar

Sh´s bruttoresultat för verksamhetsåret 2023 har påverkats mycket negativt i ett antal projekt där det uppkommit tvister med beställare som både utmanar överenskomna affärsavtal och systematiskt bestrider fakturor för att förlänga tiden för betalningar. I den rådande konjunkturen och med ränteutvecklingens negativa påverkan på beställarnas ursprungliga investeringskalkyler har affärsklimatet generellt hårdnat betydligt. För Sh och branschen i sin helhet ökar nu även risken för att beställare hamnar på obestånd och därmed inte kan reglera sina åtaganden i projekten.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Hanteringen av de operativa riskerna är en ständigt pågående process med tanke på verksamhetens stora antal projekt som påbörjas, genomförs och avslutas. De operativa riskerna hanteras inom respektive affärsområde med utgångspunkt i fastställda rutiner, processer och styrsystem. Verksamheten är projektrelaterad och påverkas av olika kontraktsformer där risknivån varierar beroende på kontraktstyp. Oavsett kontraktsform kan oklarheter kring avtalsvillkor leda till gränsdragningsfrågor följt av tvist med beställare.

Vår kompetensförsörjning är avgörande för ett lyckat genomförande av vår verksamhet. Bibehållande av kompetent och erfaren personal, speciellt nu när branschen befinner sig i oroliga tider, och en tydlig satsning på Sh Akademin och kompetensutveckling är viktiga delar för att uppnå detta.

De finansiella riskerna är främst kopplade till verksamhetens kapitalbehov, kapitalbindning och tillgång till finansiering. Det budgeterade resultatet och kassaflödet för 2024 är positivt, Sven Heribert Holding AB, moderbolag till Sh bygg, sten och anläggning AB har en tillgänglig rörelsekredit om 170 mkr (varav -65,1 mkr var utnyttjad per 23-12-31). Villkoren för rörelsekrediterna har omförhandlats. Sammantaget utgör de tillgängliga krediterna i koncernen en finansiell grund för den fortsatta verksamheten.

De senaste åren har det skett kraftiga prisökningar på material och energi. Sh arbetar ständigt med att anpassa och effektivisera produktionen, men får samtidigt räkna med fortsatt höga materialkostnader om inte trenden avseende material- och energipriser vänder.

Räntorna har fortsatt att stiga och centralbankerna har höjt sina styrräntor vid flera tillfällen det senaste året. Höjda räntor minskar investeringsviljan och dämpar efterfrågan. Med klart minskad inflation finns förhoppningar om räntesänkningar.

Världsekonomin befinner sig i en syrefattig tillväxtmiljö med en efterhängsen kärninflation, krig och ökad geopolitisk oro. Svensk ekonomi har haft en svag tillväxt och påverkar både bygg och anläggningsverksamheten negativt.

Väsentliga händelser under året

Vårt affärsområde Bygg är den verksamhet som nu under 2023 påverkats mest av konjunkturläget. Många planerade projekt har avbrutits eller blivit framskjutna. Vi märker av att det är färre projekt som är ute för upphandling samt att konkurrensen har hårdnat. Byggverksamheten har därför kämpat hårt med att vinna affärer men tyvärr har vi inte lyckats uppnå de omsättningsmål som var uppsatta för affärsområdet, vilket påverkat enhetens resultat negativt.

Trots att vi även inom affärsområde Anläggning ser en ökad konkurrens har vi här haft större framgång i att vinna affärer och då främst på den offentliga marknaden. Utmaningen för den här verksamheten har under året legat i att vi haft flera projekt, främst i Stockholmsregionen, som inte har levererat enligt uppsatta kalkyler. Detta b.la på grund av kraftigt ökade kostnader för material och transporter. Flera av kunderna i de berörda projekten har själva ekonomiska utmaningar vilket gör att dialogen har tuffats till. Detta har medfört att vi har haft stora svårigheter med att få ersättning för de ökade kostnaderna. Tyvärr har vi också på anläggningssidan drabbats av ett par konkurser bland våra beställare vilket bidragit till nedskrivningar av projekteten och ett försämrat resultat.

Vårt dotterbolag JMG Betong AB resultat tyngs av ett antal problemprojekt. Projekten är nu slutförda eller inom kort slutförda. Kraftfulla initiativ och åtgärder har vidtagits, inklusive förändringar i den operativa ledningen, vilket bedöms få en positiv effekt på lönsamheten 2024.

Sh Asfalt är den del av vår koncern som varit stabilast under året. Volymen och lönsamheten är god och vi ser en fortsatt stor efterfrågan på våra tjänster inom asfaltering.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 24 / 80

35

Ett axplock av projekt vi har tagit oss an eller avslutat under 2023

Listan på nya och avslutade projekt är lång för 2023. Tillsammans tog vi oss an 311 projekt under 2023 tillsammans med våra dotterbolag och avslutade även andra projekt vi är lite extra stolta över!

Bland annat:

- Ersbo, Gävle kommun
- Ramavtal för Täby Kommun
- Ramavtal för Upplands Väsby kommun
- Fredriksdals området, Västerås kommun
- Svanå bruk, Skulltuna
- Totalt 5 skolgårdar, Västerås Stad
- Släckvattenmagasin, Cytiva
- Förlängt ramavtal, Region Uppsala
- Vattentornet i Tierp, Björks Rostfria AB
- CT Akuten, Akademiska sjukhuset, Region Uppsala
- B17 Reservgas, Akademiska sjukhuset. Region Uppsala
- C5 Obduktion, Akademiska sjukhuset, Region Uppsala
- Brf. Pärlan, Gillöga
- Trädgårdsvillan, Statens Fastighetsverk
- Förlängt ramavtal med Sandvik Coromant
- Godisfabriken kvarter 5, Gavlegårdarna
- Lastkaj hus 6, Galderma
- WFI, Galderma
- Edsbergsskolan, Sollentuna kommun
- Bläklintstorget, Täby kommun
- Rosenbadsparken, Stockholms stad
- Eds Allé, Väsbyhem
- Sigtuna stadsängar etapp 2, Sigtuna stadsängar
- Kv Sågklingan 14, K-fastigheter
- Kv Ferdinand 14, Ride Entreprenad
- Steninge 1:25, Alsta bygg och konsult
- Järva begravningsplats, Winge byggnads AB

311 NYA PROJEKT UNDER 2023

Under 2023 startade vi totalt 311 nya projekt inom våra affärsområden bygg och anläggning samt dotterbolag. Detta är allt från litet till stort. Trots omvärldens tuffa lågkonjunktur har vi lyckats upprätthålla en hälsosam orderstock trots tuffare konkurrens, mindre offentliga upphandlingar och anbudsförfrågningar.

En stor eloge till samtliga medarbetare som har lyckats skapa nya projekt — och stort tack till alla beställare!

Antal projekt per bolag:

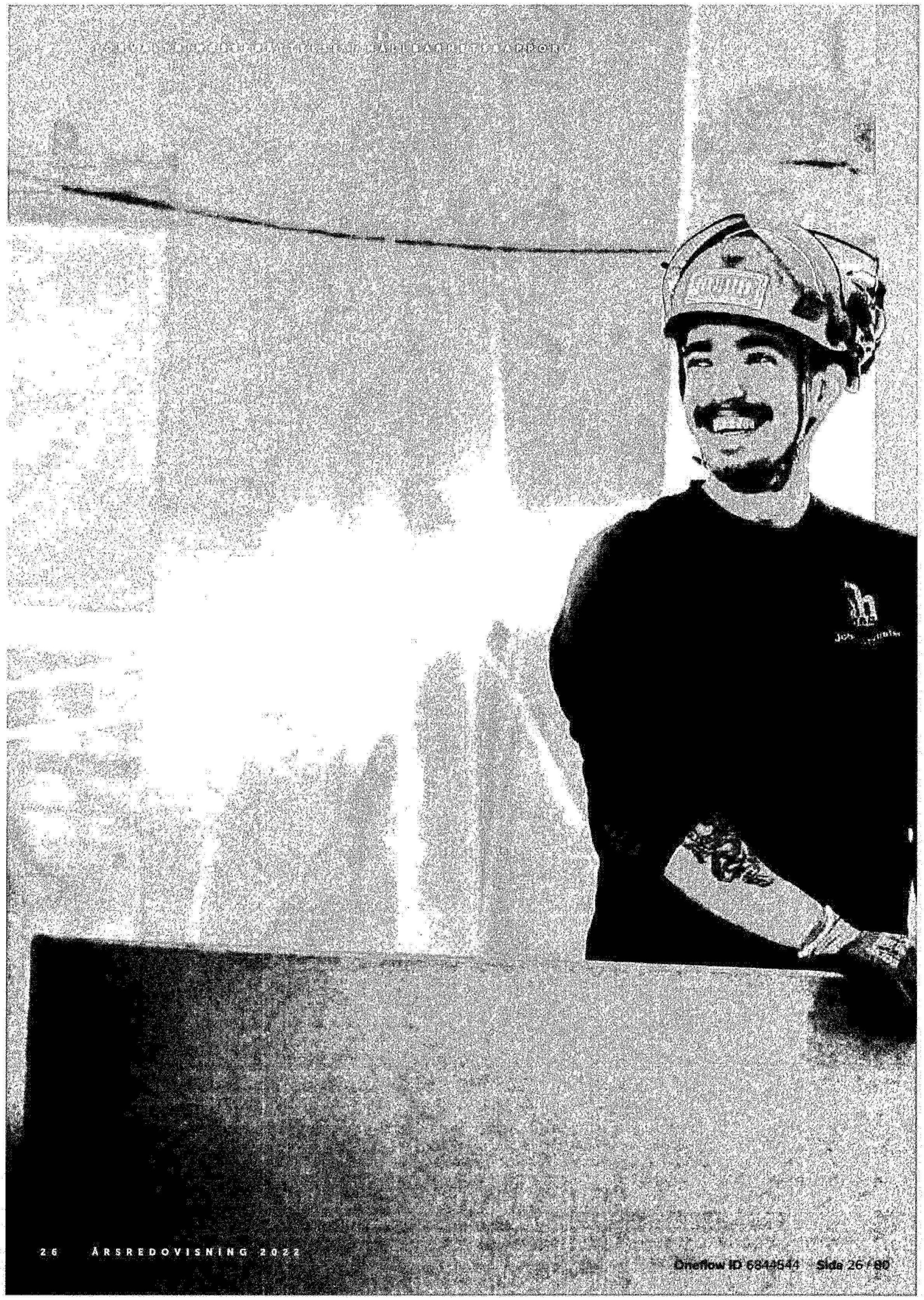
Sh bygg, sten och anläggning	265 st
Sh Asfalt	31 st
JMG Betong	15 st



3939,5 TIMMAR

Vi tror på våra medarbetare. Därför arbetar vi så långt vi kan med att ha egna medarbetare anställda hos oss istället för att enbart ta in underentreprenörer. För att bibehålla en god kompetensutveckling har vi därför någonting vi kallar för Sh Akademin - vår egna utbildningsplattform för våra medarbetare. Under 2023 gick våra medarbetare totalt 1235 kurser. Allt ifrån HRL till viktiga certifieringar och klassningar som behövs för att utföra arbeta inom vår bransch.

JS



Oneflow ID 6844544 Sida 26 / 80

20240709 1935



Hållbarhets-rapport

Vi tar ansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra medarbetare, våra uppdragsgivare och vår miljö. Vi är och ska förbli en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Vi har delat upp vårt hållbarhetsarbete i tre perspektiv som vi kallar Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande. Under dessa tre rubriker har vi identifierat femton väsentliga frågor och av dessa har vi valt ut fyra fokusområden där vi ser att vi kan påverka mest för att nå våra långsiktiga mål, vår vision och bidra till att FN:s globala mål i Agenda 2030 uppfylls.

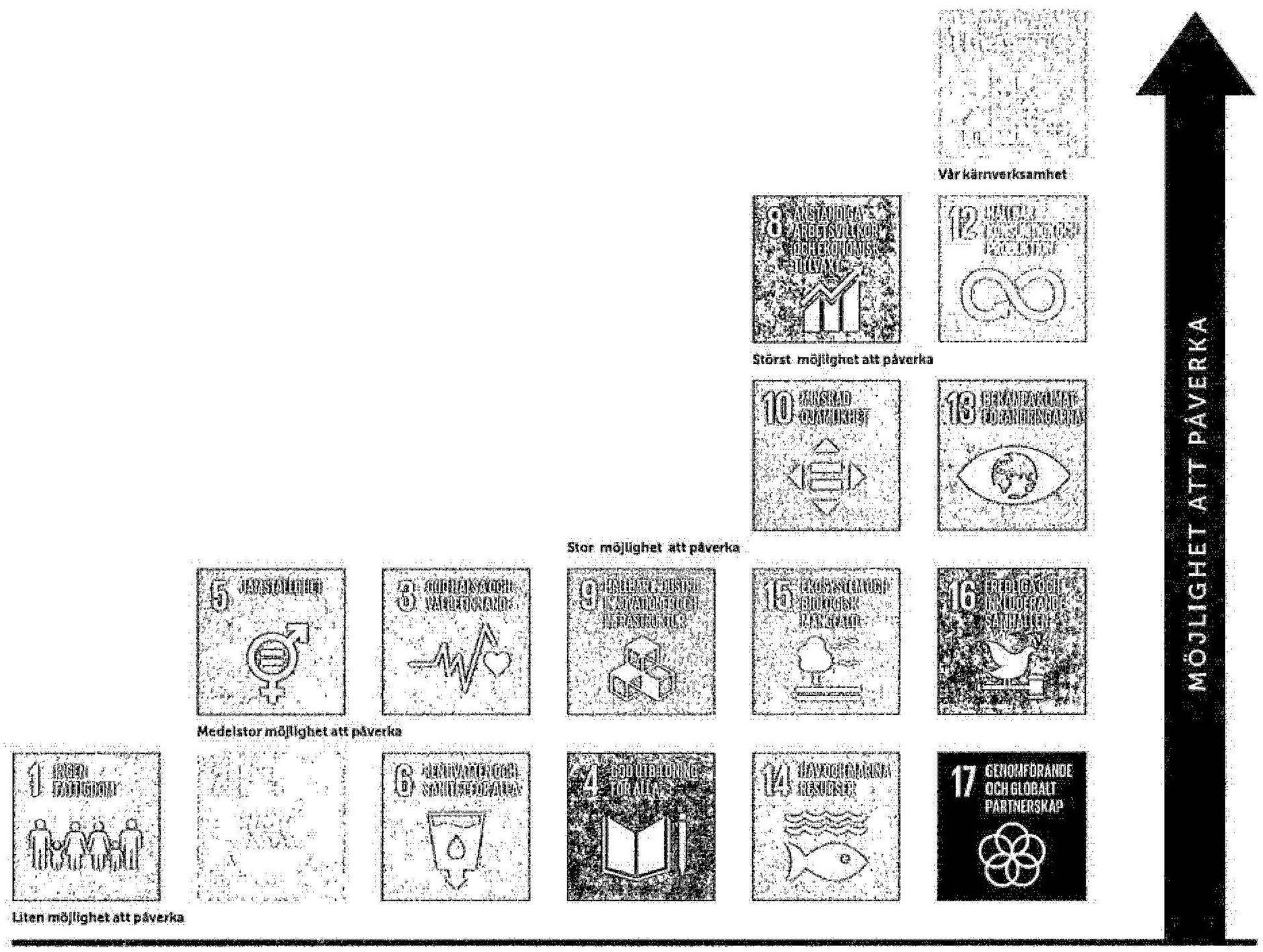
✔ Signerat 2024-03-27 08:39:26 UTC

35

FN:s globala hållbarhetsmål

I september 2015 antog FN:s generalförsamling den historiska resolutionen Agenda 2030 med globala mål för en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling. Resolutionen innebär att alla FN:s 193 medlemsstater förbundit sig att arbeta för att uppnå en bättre värld till år 2030 och det är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som någonsin antagits. I agendan finns 17 globala mål och 169 delmål för att till exempel bekämpa klimatförändringarna, bygga hållbara städer och samhällen, öka jämställdhet och bidra till anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

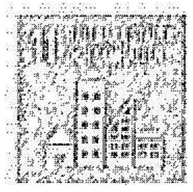
Vi ska växa kontrollerat, hållbart och i rätt riktning. För att nå FN:s mål till 2030 behöver alla aktörer i samhället bidra och vi tar därför ett aktivt ansvar för att nå Sveriges måluppfyllelse. Vi har analyserat vår påverkan på samtliga globala mål för att identifiera var vi som bolag har störst möjlighet att påverka. Vi har gått igenom de områden där vi kan bidra positivt till att lösa framtidens hållbarhetsutmaningar och nå de globala målen, men även belyst de områden där vi idag har en viss negativ påverkan på samhälle och miljö. För att vara säkra på att vi fokuserar på rätt saker i affärs- och verksamhetsplanerna har vi prioriterat de områden där vi har möjlighet att öka vår positiva påverkan och minska vår negativa påverkan på de globala målen.



Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 28 / 80

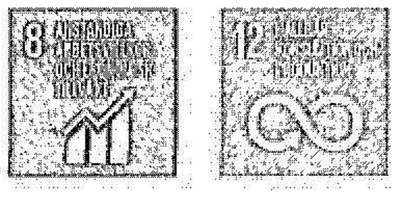
75

20240709319 36



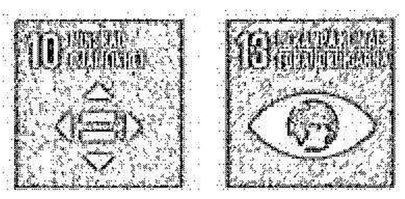
VÅR KÄRNVERKSAMHET DÄR VI HAR ALLRA STÖRST PÅVERKAN

Att bygga hållbara städer och samhällen (mål 11) är vår kärnverksamhet. Vi har en lång och gedigen erfarenhet av detta då vi funnits i bygg- och anläggningsbranschen i 100 år. Vi jobbar nu tillsammans mot nästa 100 år där vi fortsätter att bygga med hög kvalitet och ta stort ansvar för varje steg i hela processen. Vi arbetar ständigt för att förbättra vår verksamhet och kommer ha ett fortsatt starkt fokus på hur vi kan bidra till mer hållbara städer och samhällen. Vi vill inte vara vilken bygg- och anläggningsfirma som helst, utan vi vill vara framtidens ledande samhällsbyggare.



STÖRST MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8) samt hållbar konsumtion och produktion (mål 12) är de globala mål där vi har störst möjlighet att påverka. Vår bransch står inför stora utmaningar gällande att säkra goda och trygga arbetsvillkor och att minska vår negativa miljöpåverkan genom inköp, hantering och återvinning av material. I varje projekt erbjuder vi resurseffektiva lösningar, säker avfallshantering och så långt det är möjligt återvinner och återbrukar vi material. Vår ambition är att bidra till fler arbetstillfällen, en stark tillväxt i vår region och en mer effektiv resursanvändning. Vi tar ansvar genom att arbeta förebyggande med att undvika olyckor på våra arbetsplatser. Vi jobbar även med att undvika negativ fysisk och psykisk påverkan på våra medarbetare och har såklart nolltolerans mot diskriminering. Som en stark aktör och arbetsgivare bidrar vi till ekonomisk tillväxt i samhället på de orter vi verkar.



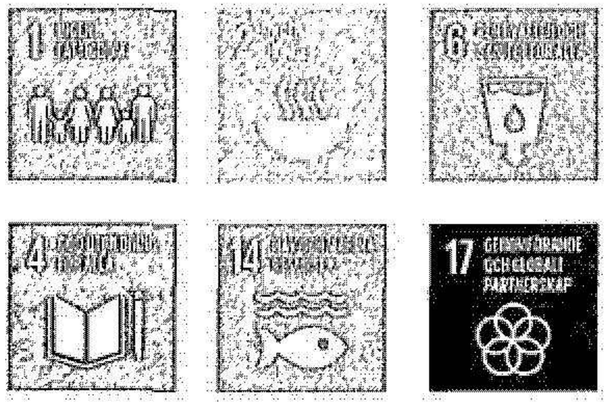
STOR MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

De områden där vi anser oss ha stor möjlighet att påverka är **hållbar energi för alla (mål 7), minskad ojämlikhet (mål 10)** och att **bekämpa klimatförändringarna (mål 13).** Vi arbetar med dessa mål genom att förbättra vår energieffektivitet, tillämpa åtgärder för minskad diskriminering och mer klimatsmarta lösningar till våra kunder genom till exempel energisnåla installationer och genom att välja mer miljövänliga material. Vi har dock en lång väg kvar att gå för att minska vårt avtryck på klimatet och förbättrar arbetssättet löpande genom att kartlägga vår påverkan för att därefter ytterligare kunna minska vår negativa påverkan för varje år.



MEDELSTOR MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

Vi arbetar ständigt för en ökad **jämställdhet (mål 5)** inom företaget, byggbranschen och samhället. Vi har möjlighet att påverka genom att vara med och göra bygg- och anläggningsbranschen attraktiv för alla, oavsett kön, genom att påverka utbildningar och värderingar. Med vår värdegrund Som hemma har vi ett mer jämställt arbetsklimat. **God hälsa och välbefinnande (mål 3), hållbar industri, innovationer och infrastruktur (mål 9)** samt **ekosystem och biologisk mångfald (mål 15)** har vi en relativt begränsad möjlighet att påverka då dessa faktorer i högsta grad beslutas av projektbeställaren, men med vår långa erfarenhet och kompetens agerar vi utmärkta rådgivare då vi kommer in tidigt i projekten, speciellt i våra samverkansprojekt. För att bidra till **fredliga och inkluderande samhällen (mål 16)** arbetar vi dagligen genom att hålla en hög affärsetik och säkerställa goda och långsiktiga relationer med våra leverantörer och samarbetspartners.



LITEN MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

Ingen fattigdom (mål 1), ingen hunger (mål 2), rent vatten och sanitet för alla (mål 6), god utbildning för alla (mål 4), hav och marina resurser (mål 14) och **genomförande och globalt partnerskap (mål 17)** är de mål vi har lägst möjlighet att påverka då de inte är direkt kopplade till vår dagliga verksamhet. Dessa mål kan vi påverka främst genom inköp, partnerskap samt andra aktiviteter utanför vår kärnverksamhet. Det betyder inte att dessa mål är mindre viktiga, men för att vi på bästa sätt ska bidra till genomförandet av hela Agenda 2030 fokuserar vi vårt arbete på de områden där vi har mest möjlighet att påverka.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

Strategiskt hållbarhetsarbete

Vårt strategiska hållbarhetsarbete är baserat på resultatet av våra intressentdialoger och riskanalyser där vi genom ett antal interna workshops har kommit fram till vilka områden vi ska fokusera på för att jobba mest effektivt. För att nå vår vision, våra mål och bidra till att nå FN:s globala hållbarhetsmål till 2030 gäller det att prioritera de områden där vi har mest påverkan, såväl negativ som positiv. Vi har sorterat dem under tre hållbarhetsperspektiv med femton väsentliga frågor, varav fyra prioriterade fokusområden.

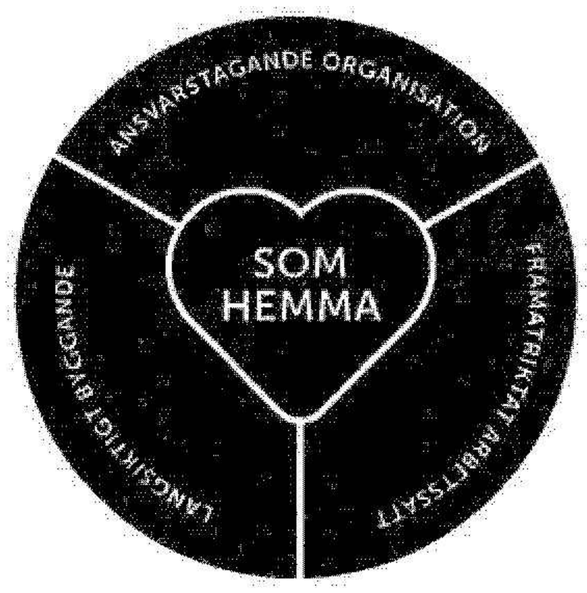
Intressentdialog

Att genomföra intressentdialoger är en viktig del i vårt strategiska hållbarhetsarbete. Våra intressenter ger oss en djupare insikt i vad de tycker är viktigt för vår gemensamma tillvaro, samtidigt som vi fokuserar på att göra bra affärer och uppfyller vårt löfte om att vara en ansvarstagande organisation. För oss är alla åsikter värdefulla och ger oss en bättre förståelse för när och varför våra intressenter är stolta över att ha oss som leverantör eller partner. Att ha en öppen och transparent relation hjälper oss både att utvecklas och att fokusera på rätt frågor.

Våra intressenter är våra medarbetare, underentreprenörer, kunder, ägare, myndigheter och lagstiftare, kommuninvånare, leverantörer och partners. Svaren i intressentdialogerna ligger till grund för vår väsentlighetsanalys och hjälper oss att fokusera på rätt områden i vår verksamhetsplan och i vårt långsiktiga arbete för ett hållbart samhälle och företagande.

Hållbarhetsperspektiv

Vårt strategiska hållbarhetsarbete baseras på de tre vågskålarna som symboliserar de sociala, ekonomiska och miljömässiga perspektiven. Vi är och ska förbli en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus och har därför döpt våra tre perspektiv till Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande.



Väsentliga frågor och fokusområden

Inför 2022 genomförde vi ett stort internt arbete som resulterade i en tydligt strukturerad hållbarhetsstrategi. Intressenternas förväntningar, omvärldens krav och vår verksamhets risker och möjligheter resulterade i femton väsentliga frågor och vi gjorde en tydlig prioritering av dessa. Denna väsentlighetsanalys ligger till grund för verksamhetsplanen 2023 där vi fokuserat på de fyra områden som vi kan påverka mest för att fortsätta att utvecklas kontrollerat, hållbart och i rätt riktning, uppfylla våra kunders och intressenters förväntningar, nå våra egna mål samt bidra till att FN:s hållbarhetsmål i Agenda 2030 uppnås.

Under våra tre hållbarhetsperspektiv Ansvarstagandeorganisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande har vi identifierat femton väsentliga frågor. I vår väsentlighetsmatris har vi kategoriserat dem i fyra grupper beroende på hur väsentliga de är för oss respektive våra intressenter.

De fyra områden vi valt att fokusera på och utveckla är kompetensutveckling och karriärmöjligheter, ekonomisk hållbarhet, ansvarsfulla inköp samt resursanvändning. Det är de områden som är strategiskt viktigast för både oss och våra intressenter och de ligger längst uppe till höger i väsentlighetsmatrisen.

De frågor vi fortsätter att driva långsiktigt och utveckla är de som är mycket väsentliga för oss men lite mindre för våra intressenter. De ligger i rutan nere till höger i matrisen.

Vi underhåller och kommunicerar de frågor som är mer väsentliga för våra intressenter men lite mindre för oss att fokusera på just nu. Dem har vi lagt i matrisens översta vänstra hörn.

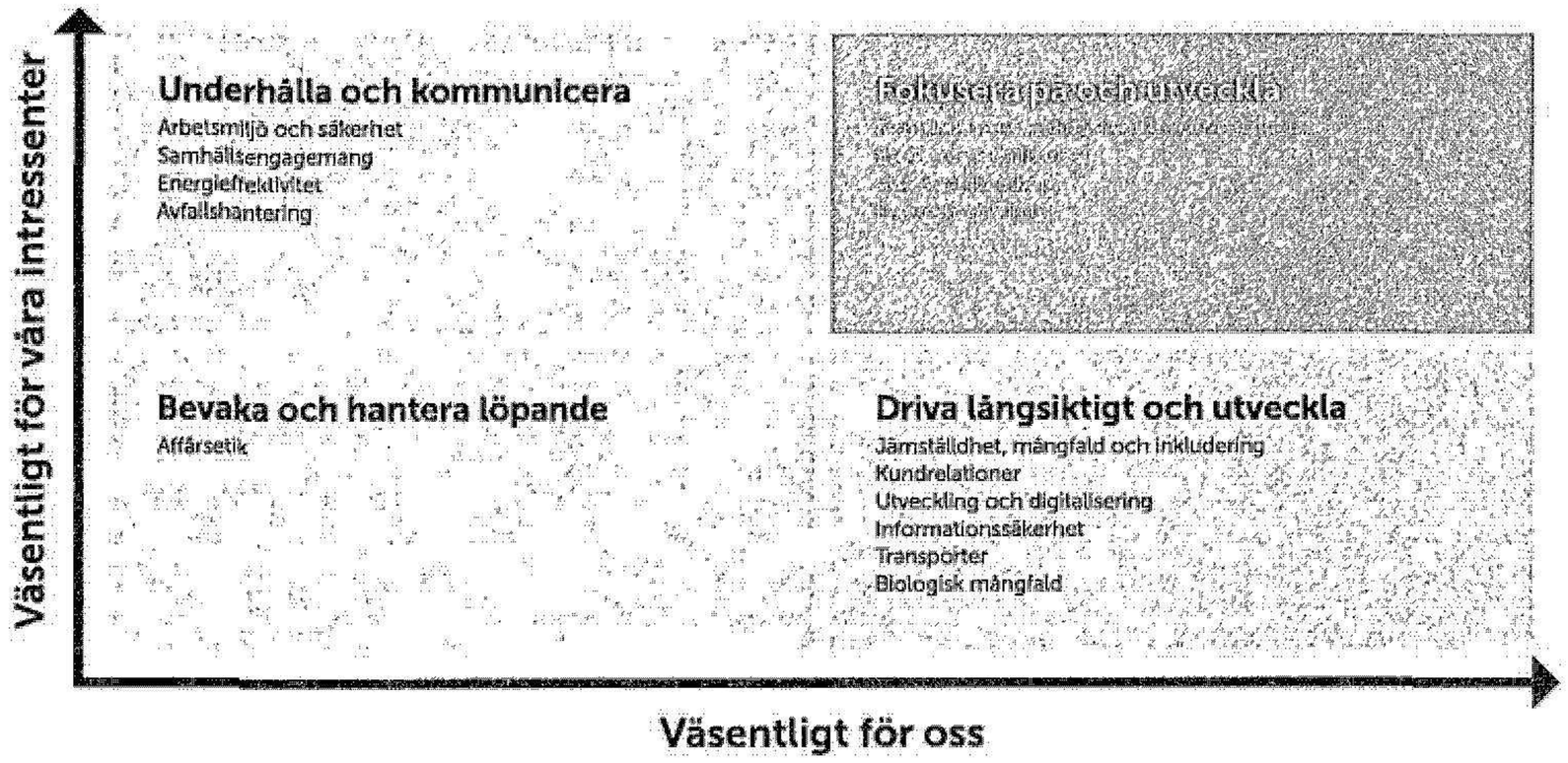
Löpande hanterar vi frågor som ligger i väsentlighetsmatrisens nedre vänstra hörn.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 30 / 80

35

2024070931937

Väsentlighetsmatris



Risker och policyer

Vi har identifierat ett antal risker och hur vi kan minimera dem genom policyer och styrning. Vi behåller våra medarbetare genom att erbjuda kompetensutveckling, säkra arbetsmiljöer och ett tryggt arbetsklimat.

Vår ekonomiska hållbarhet grundar sig i väl genomtänkta beslut. Självklart har vi nolltolerans mot mutor och korruption och genomför årliga leverantörsbedömningar.

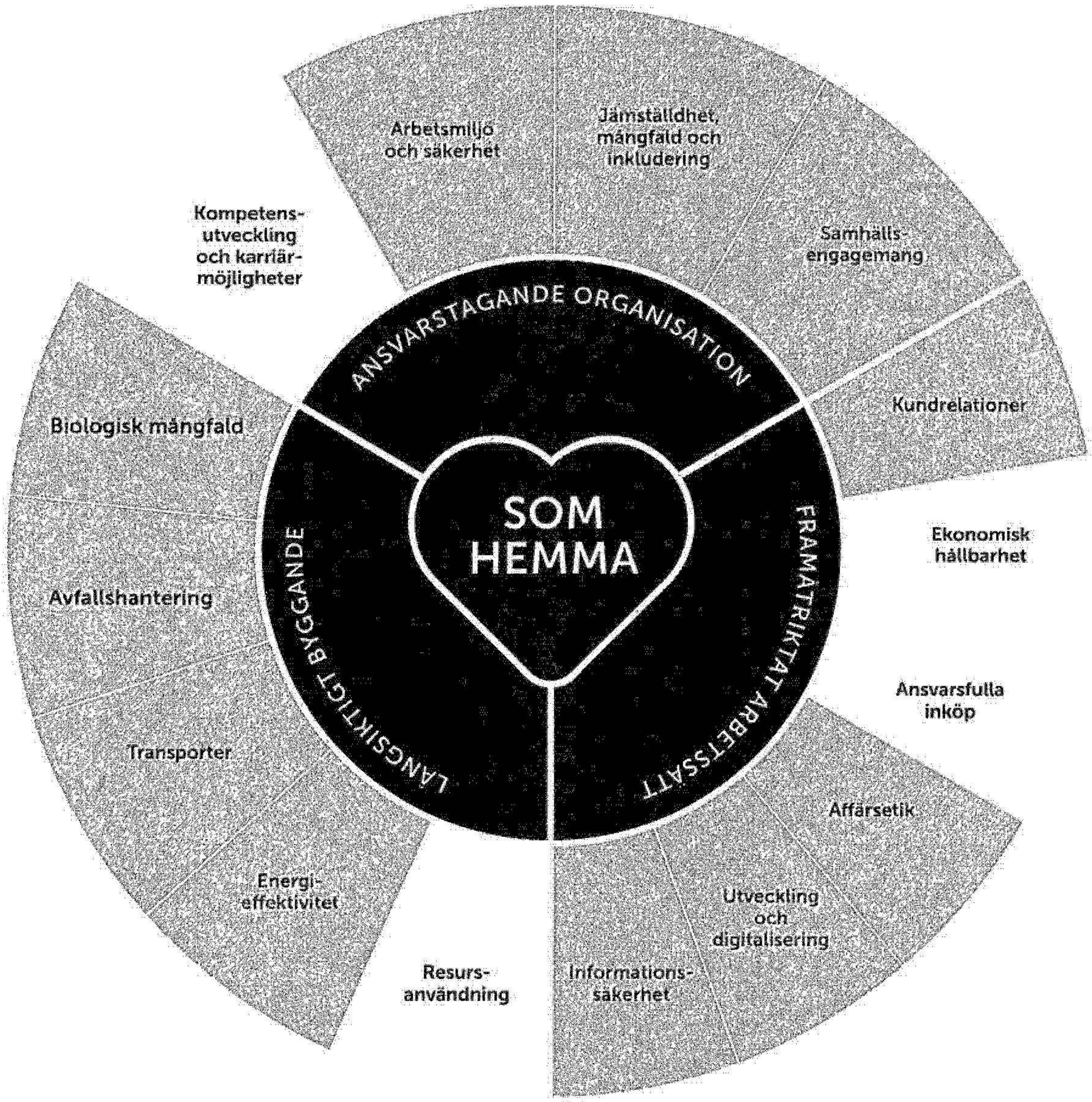
Varje dag blir vi bättre på att minska vårt klimatavtryck bland annat genom kloka materialval, avfallshantering och minskat antal transporter.

PERSPEKTIV		RISKER	POLICYER	STYRNING
Ansvarstagande organisation	**Personal**	• Psykisk och fysisk ohälsa, exkludering och diskriminering • Behålla och utveckla nödvändig kompetens	• Hållbarhetspolicy • Kvalitetspolicy • Arbetsmiljöpolicy • Policy för likabehandling och mot diskriminering, trakasserier och kränkningar • Uppförandekod	• Uppförandekod • Affärsplan • Budget • Verksamhetsplan • Skyddskommitténs arbete • Projektspecifika arbetsmiljöplaner • KMA-manual • Skyddsronder • Personalhandbok • Utbildning via Sh Akademin • Plan för likabehandling • Uppförandekod
Framåtriktat arbetssätt	**Sociala förhållanden**	• Direkt och indirekt påverkan i samhället genom våra utförda projekt • Utanförskap med hänsyn till digitalisering	• Hållbarhetspolicy • IT och informationssäkerhetspolicy • Uppförandekod	• Affärsplan • Budget • Verksamhetsplan • Interna föreskrifter, informationssäkerhet • Uppförandekod
	Mänskliga rättigheter	• Indirekt påverkan genom inköp och leverantörer som inte lever upp till ställda krav	• Hållbarhetspolicy • Miljöpolicy • Kvalitetspolicy • Arbetsmiljöpolicy • Uppförandekod	• Rutin för inköp • Rutin för leverantörsbedömning • Uppförandekod
	Anti-korruption	• Korruption: Missbruk av förtroendeställning för egen vinning genom tagande av muta • Muta: Medarbetare tar emot, utverkar löfte om eller begär muta för sig själv eller för någon annan	• Uppförandekod	• Utbildningar via Sh Akademin • Uppförandekod
Långsiktigt byggande	**Miljö**	• Direkt påverkan genom avfallshantering, energianvändning och transporter, indirekt påverkan genom inköp och materialval, transporter och tjänsteresor • Extrema vädersituationer och klimatförändringar	• Hållbarhetspolicy • Miljöpolicy • Kvalitetspolicy • Förmånsbilpolicy • Uppförandekod	• Affärsplan • Budget • Verksamhetsplan • KMA-manual • Rutin för inköp • Rutin för val av material och kemikalier • Rutiner för skydds- och miljöronder • Sh Akademin • Uppförandekod

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 31 / 80

33

Fokusområden och strategi



Vi jobbar målmedvetet för att nå vår vision, våra mål och bidra till att nå FN:s globala hållbarhetsmål till 2030. Vårt strategiska hållbarhetsarbete är uppdelat i tre perspektiv; Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande. Därefter har vi identifierat femton viktiga frågor och av dessa har vi valt fyra fokusområden som vi arbetat med i vår verksamhetsplan.

I allt vi gör lutar vi oss mot vår värdegrund Som hemma, vilket ger oss en tydlig och värdefull kompass.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 32 / 80

JS

20240709311938

Våra tre hållbarhetsperspektiv som vi presenterar närmare på kommande sidor:

Ansvarstagande organisation

Framåtriktat arbetssätt

Långsiktigt byggande

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

Ansvarstagande organisation

Vi är en ansvarstagande organisation som sätter människan i fokus. Vi har egna medarbetare som är anställda hos oss, vilket är en trygghet för både medarbetare, arbetsgivare och beställare. Våra 404 anställda ska jobba i säkra arbetsmiljöer, ges möjlighet till kompetensutveckling och trivas på jobbet. Vi är tydliga med vår värdegrund, att alla känner till den och arbetar efter den. Mångfald berikar och är en tillgång då saker ses från olika perspektiv. Vi tar ansvar för att bygga hållbara städer och samhällen, därför är vårt samhällsengagemang starkt på de orter vi verkar och vi tar gärna emot lärlingar och praktikanter för att hjälpa dem att komma in på arbetsmarknaden.

Kompetensutveckling och karriärmöjligheter

Kompetensförsörjning är en utmaning för hela vår bransch. Genom att erbjuda kompetensutveckling säkerställer vi att våra medarbetare har rätt kompetens och de erbjuds även karriärmöjligheter genom att gå utbildningar via interna kurser i Sh Akademin. Vi har breddat kursutbudet för att hålla våra medarbetares kunskaper uppdaterade för att möta efterfrågan på kompetens och uppfylla de lagkrav som finns.

Under 2023 har en tydlig satsning genomförts kopplat till Sh Akademins tillgänglighet och transparens kring karriärvägar och utvecklingsmöjligheter. Satsningen har också givit ett bredare utbud av online utbildningar, ett enklare anmälningsförfarande samt en bättre introduktion av nya medarbetare.

Vi lyssnar ständigt in marknadens behov och är lyhörda för vilka kompetenser som efterfrågas härnäst. Via våra interaktiva och fysiska kurser finns mängder av möjligheter till fördjupning och kompetensutveckling. Alla utbildningar dokumenteras på individnivå vilket stärker oss när vi sätter ihop projektgrupper.

Den digitala utvecklingen går snabbt och det är viktigt att vi hänger med i utvecklingen. Vi erbjuder våra medarbetare att förbättra sin digitala kompetens genom ett brett utbud med olika kunskapsnivåer i många olika program.

Kompetensutveckling är en förutsättning för att behålla vår konkurrenskraft men även för att våra medarbetare ska utvecklas i sina yrkesroller, trivas och känna sig som hemma. Vi erbjuder möjlighet till nya utmaningar och utveckling inom organisationen och på så sätt kan våra medarbetare byta tjänst inom företaget i stället för att byta arbetsgivare.

Vi välkomnar lärlingar och praktikanter till oss dels för att hjälpa ungdomar ut i arbetslivet, men även för att säkra vår långsiktiga kompetensförsörjning. Vi besöker skolor och ställer ut på mässor och arbetsmarknadsdagar för att nå våra framtida medarbetare. Vi har nära samarbete med flera utbildningar i branschen och har representanter i flera utbildningars ledningsgrupper som direkt kan påverka kursernas innehåll. Vi tar emot flera lärlingar och praktikanter varje år. Det är viktigt med erfarenhetsöverföring åt båda håll; de som jobbat länge i branschen bidrar med sin erfarenhet och de yngre kommer in med färsk kunskap kring till exempel ny teknik och nya system. Lärlings- eller praktikperioden är ofta en väg till anställning hos oss.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

20240709131939

Arbetsmiljö och säkerhet

Vi fokuserar på förebyggande hälsoarbete och har en nollvision för arbetsplatsolyckor. Vart tredje år får våra medarbetare genomgå en hälsoundersökning och för att bidra till en säkrare arbetsmiljö jobbar vi med BIA-appen där våra medarbetare rapporterar in avvikelser i arbetsmiljön direkt från sin mobiltelefon. Även riskobservationer och miljöavvikelser rapporteras in. Våra anställda har genomgått Safe Construction Training, byggbranschens obligatoriska introduktionsutbildning för säkerhet inom arbetsmiljöområdet.

Vi arbetar med uppföljning och förebyggande arbete. Våra skyddsombud har löpande kontakt och sammanträder dessutom fyra gånger per år. Då går de bland annat igenom inrapporteringarna från BIA-appen för att se om och hur de olyckor och tillbud som rapporteras in skulle ha kunnat förhindras så att liknande tillbud inte upprepas. Antalet inrapporterade tillbud har ökat markant de senaste åren, men det ser vi som positivt då varje rapporterat tillbud bidrar till att eventuella framtida olyckor och tillbud kan förhindras. Som olycka klassas allt från att skära sig på ett papper till mer allvarlig kroppsskada. Endast en tredjedel av de inrapporterade olyckorna är så allvarliga att de krävt frånvaro från arbetet.

Skydds- och miljöronder görs i våra projekt minst varannan vecka. Vi gör APD-planer (arbetsplatsdispositionsplaner) och kan på ett tydligt sätt redovisa var utrymningsvägar, första förband och återsamlingsplatser finns och att transportvägar och lagringsplatser är tillgängliga.

Medarbetarnas uppfattning om oss som arbetsgivare och vår gemensamma arbetsmiljö mäter vi varje vecka genom vår digitala medarbetarundersökning. Den finns på flera språk. Svaren fungerar som underlag för diskussioner. I systemet finns även den visselblåsarfunktion som blev ett lagkrav i december 2021.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Vi arbetar med att jämna ut könsfördelningen i företaget och anpassar arbetsmiljön för att alla ska känna sig inkluderade och bekväma. Vår bransch är fortsatt mansdominerad men genom att hålla vårt värdegrundsarbete levande skapar vi en attraktiv arbetsplats.

Mångfald för oss är möjligheten att se saker och ting från flera olika perspektiv, vilket blir en tillgång som berikar. Det är först när vi har en bred representation av kunskaper, erfarenheter, bakgrunder, kön och åldrar som vi blir starkare och därmed lättare når våra uppsatta mål, förutom att vara en trevlig och inkluderande arbetsplats. Vi har i flera år arbetat målmedvetet för att öka mångfalden och idag talas det till exempel över 20 olika språk i företaget. Vår digitala medarbetarundersökning som rör företagsklimatet finns på många olika språk så att även våra medarbetare som inte har svenska som modersmål kan deltaga. Jämställdhet och mångfald inom företaget speglar det samhälle vi är med och bygger.

Vår likabehandlingsplan flyttar fokus från individer till att synliggöra och förändra strukturer som kan utgöra hinder för likabehandling. Vi arbetar hela tiden för att vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare ska behandlas väl i en trygg arbetsmiljö. Våra arbetsplatser ska vara fria från trakasserier, diskriminering och kränkningar och utmärkas av ett professionellt och inkluderande bemötande. Våra chefer och arbetsledare har genomgått utbildningar i företagets tydliga syn på likabehandling.

Samhällsengagemang

Vårt samhällsengagemang är starkt på de orter vi verkar. Vi tar ansvar för att bygga hållbara städer och samhällen med framtidshopp där människor och företag ska kunna utvecklas i rätt riktning, och vi ser att barn och ungdomar är vår framtid.

Jämställdhet, mångfald och allas möjlighet till en meningsfull fritid med goda förebilder är några av förutsättningarna för ett bra samhällsklimat. Vår sponsringspolicy är tydlig. Vi samarbetar med lokala klubbar och organisationer som jobbar med jämställdhet och mångfald, har breda ungdomssatsningar, arbetar med sociala projekt och är tydliga med att all sponsring fördelas lika mellan dam- och herrverksamheterna.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

JS

Medarbetarstatistik

Vi växer strategiskt och långsiktigt och våra 404 medarbetare har trygga anställningar hos oss.

Vi kompetensutvecklar via Sh Akademin och med vår värdegrund Som hemma vill vi vara en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare trivs och vill stanna. Allt fler kvinnor söker sig till oss och vi jobbar för att få hela branschen mer jämställd.

God hälsa är en av förutsättningarna för att vi ska kunna jobba långsiktigt och vi arbetar därför med förebyggande hälsoarbete och regelbundna uppföljningar för att sänka sjukfrånvaron. För att bidra till en säkrare arbetsmiljö och minska antalet olyckor rapporterar medarbetare in avvikelser i arbetsmiljön genom BIA-appen.

Vi kartlägger hur de olyckor och tillbud som rapporteras in skulle ha kunnat förhindras så att liknande tillbud inte upprepas. Därigenom kommer vi närmare vår nollvision för arbetsplatsolyckor.

ANSTÄLLDA SH BYGG, STEN OCH ANLÄGGNING	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Antal anställda i genomsnitt under året	361	393	371	376	321	295
Medelålder	44	43	43	43	43	43
Antal kvinnor i genomsnitt under året	45	54	47	41	37	31
Antal kvinnor i %	12,57	13,69	12,67	10,85	11	10
Personalomsättning	20,52	25,39	23,06	19,81	16,73	26,7
ANSTÄLLDA IMG BETONG AB						
Antal anställda i genomsnitt under året	35	49	42	28	15	15
Medelålder	44	42	42	43	46	45
Antal kvinnor i genomsnitt under året	0,5	2	2	2	1	0
ANSTÄLLDA SH ASFALT AB						
Antal anställda i genomsnitt under året	14	12	19	16	15	15
Medelålder	45	46	47	47	46	45
Antal kvinnor i genomsnitt under året	1,5	1	1	1	1	0
SJUKFRÅNVARO						
Sjukfrånvaro i %	5,06	3,22	5,5	5,2	4,4	4,5

Sjukfrånvaron 2020 och 2021 påverkades av pandemin.

OLYCKOR OCH TILLBUD						
Antal arbetsplatsolyckor	39	39	29	38	36	22
Antal tillbud	27	29	40	40	56	30
Antal riskobservationer	4	2	7	13	13	7
Antal miljötillbud	1	6	5	5	12	-
UTBILDNING SH AKADEMIN						
Antal utbildningstimmar*	3939,5	2557	5920,5	4929	2765,5	2714
Antal medarbetare som gått en utbildning**	773	540	1314	569	558	398
Utbildningstimmar per anställd	8,1	4,7	12,7	11,4	7,6	9,2

** Antalet utbildningstimmar har påverkats av vår omorganisation och färre obligatoriska kurser 2022*
*** Varje individ räknas separat för varje utbildning de går.*

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 36 / 80

35

Onellow ID 6844544 Side 37 / 89



Framåtriktat arbetssätt

Långsiktiga kundrelationer och ekonomisk hållbarhet kännetecknar oss. Denna trygghet är en förutsättning för att våra kunder ska välja att arbeta med oss och därför kan vi nu planera för 100 år till. Vi tänker långsiktigt och strategiskt med människan i fokus. Goda relationer och förväntad leverans till rätt pris i rätt tid leder till långsiktiga samarbeten med våra kunder och intressenter. Vi möter våra kunders efterfrågan på långsiktig stabilitet, kvalitet och leveransduglighet genom att följa miljöbyggnadssystem och lagkrav. Vi effektiviserar vårt arbetssätt bland annat genom digital utveckling.

Kundrelationer

Vi har alltid byggt långsiktiga relationer med våra kunder. Goda relationer, bra arbetsklimat och fungerande samarbeten är A och O för att våra projekt ska löpa på som planerat och ge oss möjligheten till förnyat förtroende från våra uppdragsgivare. Vi följer upp projekten vilket ökar kundnöjdheten, förstärker våra relationer och bygger långsiktiga och hållbara samarbeten.

I kunduppföljningen får vi veta hur vi levt upp till våra kunders förväntningar på oss från tidigt skede till projektets avslut. Vi är stolta över att ta ansvar över hela vår leverans, från tidigt anbudsskede till projektavslut.

Vi började att mäta NPS under 2021 och kunde i slutet av det året se att vi fick ett så högt resultat som +40. 2022 lyckades vi överträffa 2021 års resultat. För 2023 hade vi som mål att fortsätta bibehålla det höga förtroendet hos våra kunder och satte målet +40. Resultatet från kundundersökningarna för 2023 gav oss fortsatt fina resultat. Dessvärre hade vi utmaningar att få in tillräckligt många svar och av den anledningen anser vi inte att undersökningen för det gångna året har tillräckligt hög validitet för att kunna presenteras.

Nöjda kunder bestämmer tillväxten och vi växer tack vare vår gedigna kunskap och kompetens, inte genom att sänka priserna. Exempel på vad våra kunder säger att de uppskattar hos oss är att vi har högt i tak och prioriterar personlig dialog, är lyhörda och hör även det som inte sägs rakt ut, är lösningsorienterade och kommer med förslag på besparingsåtgärder, har lagt tid på att göra rätt från början, har kontinuitet i projektteamen och att vi har glada och trevliga yrkesarbetare.

Vi jobbar i samverkan med våra kunder i många av våra projekt. Det innebär att vi bildar en gemensam organisation tillsammans med vår kund; ett lag med samma mål och tydlig taktik. Det är ett framgångsrikt och effektivt samarbete där vi med vår samlade kompetens tar rätt beslut redan tidigt i projekten, vilket spar både tid och pengar för båda parter. För våra kunder innebär detta bland annat en välplanerad steg för steg-process med noggrann ansvarsfördelning och ständig insyn i hur projektet utvecklar sig från start till mål. Efter ett stort antal samverkansprojekt vet vi att våra kunder är nöjda och känner sig trygga i projektets alla delar under hela resan fram till slutleverans och utvärdering.

Våra repetitiva uppdrag fortsätter på våra redan etablerade marknader och vi har haft fortsatt framgång i att förnya våra ramavtal under året. Vi arbetar främst med uppdrag i Uppland och Mälardalen, men följer våra kunder och har även uppdrag i Gävle. Vi ser en stark tillväxt i Gästrikland och ser här stora möjligheter i att få vara med och bidra till utbyggnaden av denna region.

Affärsetik

Självklart har vi absolut nolltolerans mot mutor och korruptionshandlingar inom hela vår koncern och deltar inte i handlingar eller situationer som kan väcka misstankar eller ge upphov till tvivel kring vårt agerande. I vår uppförandekod har vi fastställt våra etiska riktlinjer och arbetar ständigt med att förebygga risker som kan leda till en sämre affärsetik.

Affärer som görs mellan oss och våra samarbetspartners ska karaktäriseras av ärlighet, respekt, rättvisa och integritet. Verksamheten ska med god marginal följa de lagar, regler och restriktioner som finns när vi gör affärer. Vi ställer krav på våra leverantörer att de har och följer en egen uppförandekod som ställer minst lika höga krav som vår egen.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 38 / 80

JS

20240709319 41

Ekonomisk hållbarhet

Vår ekonomiska hållbarhet grundas i att vi alltid tagit väl genomtänkta strategiska beslut för långsiktig tillväxt. Vår ekonomiska trygghet ger oss i sin tur förutsättningar att år efter år kunna fortsätta investera hållbart genom att enbart ta små risker och tänka långsiktigt kring ekonomisk planering och socialt ansvarstagande för medarbetare, samhälle och miljö. Hela vår verksamhet är i grunden samhällsbyggande och allt vi gör är en del av en större helhet.

Våra långsiktiga ekonomiska mål är att ha ett resultat om minst 3 procent av omsättningen och en soliditet på minst 25 procent. Givet omständigheterna i vår omvärld lyckas vi inte nå vårt soliditets-, resultat- eller omsättningsmål. Våra ekonomiska mål kvarstår dock och vi kommer framåt fortsätta att sträva mot att nå dessa för att säkerställa att vi är ett stabilt hållbart bolag i minst 100 år till. Vår fortsatta tillväxt ska i huvudsak ske organiskt men kan även ske genom förvärv.

Vår bransch är konjunkturkänslig men tack vare vårt strategiska arbetssätt med grunden i långsiktiga och repetitiva uppdrag som bygger på förtroende, många års samarbeten, trygga relationer och vårt goda rykte står vi stadigt trots svängningar i konjunkturen och andra oförutsägbara händelser. Våra samverkansprojekt, där vi samarbetar nära kunden redan från start, är speciellt framgångsrika och effektiva. Här kan vi med vår samlade kompetens ta rätt beslut tidigt i projekten, vilket spar både tid och pengar för båda parter.

För att bli mer resurseffektiva har vi under året automatiserat ett flertal processer och förbättrat våra administrativa flöden. Vi arbetar vidare med utvärdering av ytterligare kostnadseffektiva och prestationshöjande lösningar, ett arbete som pågår fortlöpande inom hela koncernen.

Ansvarsfulla inköp

Vi genomför årliga leverantörsbedömningar för att säkerställa affärsetiken och att våra leverantörer har och följer en egen uppförandekod som ställer minst lika höga krav som vår egen. Vi har goda och långsiktiga relationer med våra leverantörer och anlitar främst lokala företag. Genom våra leverantörsbedömningar har vi kontroll över hela kedjan och vet var materialet vi använder är producerat och att det håller hög kvalitet. I den mån det är möjligt gör vi våra materialinköp lokalt.

Våra leverantörers och underleverantörers förmåga att leverera produkter och tjänster måste leva upp till alla överenskomna och fastställda krav och specifikationer såsom signerade riskanalyser, kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösystem, produktval och hållbarhetsarbete. Vi säkerställer även att leverantörerna är registrerade i organisationsnummerregistret som arbetsgivare samt för moms och F-skatt och kontrollerar även de beslutade arbetsgivaravgifterna för de tre senaste månaderna. Tydliga rutiner finns även då vi ska inleda samarbeten med nya underentreprenörer.

Vi har ett framåtriktat arbetssätt och bygger långsiktiga relationer.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 39 / 80

Utveckling och digitalisering

Vi digitaliserar våra arbetssätt. Digital utveckling innebär nya möjligheter till effektivisering och produktutveckling samt förenklar samarbete och kommunikation, både internt och externt. Utveckling och digitalisering kan locka nya, yngre medarbetare och vi är tacksamma över att få in deras kompetens. Utvecklingen går snabbt och vi erbjuder våra medarbetare att förbättra sin digitala kompetens genom interna utbildningar i Sh Akademin och vår IT-support stöttar våra medarbetare med att komma igång med våra digitala verktyg.

Den största fördelen med digitala processer är möjligheten att automatisera. Under året har vi automatiserat ett antal administrativa flöden och därmed minskat dubbelregistreringar i flera system. Bland annat har hela koncernen under året bytt till molnbaserade system för bokföring och fakturering. Hela vår onboardingprocess för nyanställda är digital. Under året har vi även lanserat nya webbplatser. Detta för att garantera långsiktigt hållbara webbplatser som är kostnadseffektiva i drift och utveckling och anpassade till dagens krav på tillgänglighet och de har anpassats efter besökarens behov.

Med våra digitala verksamhetsstyrningssystem säkerställer ledningen att verksamhetsplanen och årets aktiviteter för att nå våra mål genomförs och följs upp enligt plan samt att verksamheten bedrivs enligt fastställda rutiner och processer. Systemen skapar struktur för företagets alla policyer och dokument och förenklar och stödjer hela processen från strategisk affärsplanering, genomförande och uppföljning till sammanställning och analys.

Digitala stöd underlättar vardagen och frigör tid till annat, såsom att hitta nya kreativa lösningar och arbetssätt vilket i sin tur leder till ett mer hållbart arbete genom att vardagen blir enklare att hantera. Den nya tekniken underlättar även i våra projekt. När vi arbetar med kalkyl och projektering i tidiga skeden använder vi ofta digitala 3D-modeller vilket förenklar både för våra medarbetare och i dialogen med vår kund. Att se det man ska utföra i en 3D-modell i stället för en platt ritning förenklar avsevärt. Vi går över till denna teknik mer och mer och gör den mer användarvänlig så att våra yrkesarbetare enklare ska kunna använda den ute i projekten.

Ett spetsprojekt i digitalt byggande är renoveringen av den kulturhistoriskt värdefulla Trädgårdsvillan i Botaniska trädgården i Uppsala som vi utför som ett samverkansprojekt tillsammans med beställaren Statens fastighetsverk. Utöver byggnadsvård i kulturhistorisk miljö ställs mycket höga krav på digitala arbetssätt i både projektering och produktion, vilket gör detta till ett spännande gemensamt projekt i digitalt byggande genom hela kedjan från planering till produktion.

Vi mäter även mjuka värden via ett digitalt system. Alla projektdeltagare ger regelbunden feedback genom att svara på några korta frågor. Här får vi svar i realtid på hur kan vi bli bättre, vad som fungerar bra och mindre bra i projektet och utvärderar detta löpande.

På markavdelningen används drönare för inmätning av projekten. Med drönare kan mätningarna göras betydligt snabbare än vid traditionell mätning, och vi kan följa upp våra projekt med löpande dokumentering av arbetsområdet. Med drönarna kan vi inventera och volymberäkna massor och skapa 3D bilder av markområdet. Mätteknikerna får även en säkrare arbetsmiljö då dom inte behöver utföra arbete i riskfylld terräng, eller nära trafikerade vägar.

Vi använder oss även av en 360-graderskamera när vi fotograferar i våra projekt. Bilderna lagras i en gemensam databas där projektets alla inblandade enkelt kan gå in och titta hur det sett ut under projektets alla skeden. Här ser man tydligt alla detaljer utan att behöva lägga tid på åka ut till projektet.

Informationssäkerhet

För att hantera säkerhetsrisker som uppstår när all information finns tillgänglig digitalt arbetar vår IT-avdelning löpande med att förstärka säkerheten. Vår policy för IT och informationssäkerhet säkerställer att koncernens informationstillgångar skyddas på ett säkert sätt gällande tillgänglighet, riktighet, konfidentialitet och spårbarhet.

Med informationstillgångar avses både information, data som sådan och de resurser som används för att hantera informationen – system, nätverk, servrar, arbetsstationer och enheter som surfplattor och mobiltelefoner.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 40 / 80



20240709319 42

Långsiktigt byggande

Vi är med och bygger en hållbar framtid och därför är miljön en mycket viktig aspekt för oss. Vi tar klimathotet på största allvar, ser till att använda våra resurser så effektivt som möjligt och återvinner och återbrukar så mycket material vi kan. Vi jobbar strategiskt för att minska vår klimatpåverkan och därigenom bidra till att FN:s globala mål uppnås 2030. Vilka material vi väljer och hur vi hanterar, sorterar och återvinner avfall i våra projekt har en stor påverkan på miljön.

Resursanvändning

Materialanvändningen står för den största delen av vår miljöpåverkan och om processer och val kan förbättras minskar klimatavtrycket. Ofta är det kunden som väljer material och miljöklassning på sina anläggningar och fastigheter men med vår kompetens fungerar vi alltid som en viktig rådgivare, särskilt i våra samverkansprojekt då vi kommer in tidigt i processen.

Materialvalen har stor påverkan på hållbarheten i varje projekt och här har bygg- och anläggningsbranschen stora utmaningar och ett avgörande ansvar framöver. Material väljs med hänsyn till minsta möjliga påverkan på människor och miljö både på kort och lång sikt. På lång sikt kan det innebära att fasa ut miljö- och hälsofarliga ämnen. För att kontrollera att inbyggda material är lämpliga att användas ur miljö-, hälso- och arbetsmiljösynpunkt och för att systematisera arbetet med att bidra till utfasning av farliga ämnen i en byggnads hela livscykel använder vi oss i första hand av Byggvarubedömningens kriterier på material som uppfyller nivån Rekommenderad eller Accepterad, om inte beställaren har andra krav.

Vi återvinner och återbrukar mer och mer och den inställningen gäller ända ner på individnivå. I så stor utsträckning som möjligt återbrukar och återanvänder vi restmaterial och provisorier. Genom att gå upp i kvalitet på formvirke kan vi använda det flera gånger. Skivmaterial och paneler demonteras i stället för att rivas vilket gör att de kan användas på nytt och genom att sortera berg- och jordmaterial på plats behövs färre transporter och mängden massor som går till deponi minskar avsevärt.

Under 2023 har vi anslutit oss till CCBuild, en samverkansarena med målet att stötta branschens omställning till ett mer cirkulärt byggande. Samarbetet innebär inte bara tillgång till en samverkansarena utan också digitala tjänster såsom inventeringsapp, produktbank och marknadsplats för återbrukat material.

Vi återvinner även trasig och uttjänt elektronik. Vår gamla utrustning hämtas och återvinns eller återanvänds sedan till så stor del som möjligt. När vår trädgårdsgrupp röjer sly flisar de riset och återanvänder det på plats i stället för att köra bort det med lastbil, och de plastkrukor som växterna levereras i återvinns och blir nya krukor i stället för att sorteras som brännbart material. Vid de asfalteringsarbeten det är möjligt används en asfaltssort med högre inblandning av återvunnen asfalt.

I början av året bildades ett miljöråd för Sh bygg, sten och anläggning. I miljörådet ingår representanter från både affärsområde bygg och anläggning. Deras främsta uppgift är att diskutera hur vi ska arbeta med återbruk, lyfta frågor om verksamhetens miljöarbete, diskutera risker samt arbeta övergripande kring frågor om återbruk, miljö och avfall.

Sh Akademin genomför en hållbarhets- och miljöutbildning för att öka kunskapen och förståelsen för hur våra identifierande miljöaspekter är kopplade till FN:s globala mål och på vilket sätt vi kan arbeta i våra projekt för att bidra till minskad klimatpåverkan. Utbildningen riktar sig till våra affärsområdes-, entreprenad- och platschefer, tillika KMA-ansvariga i projekten. Vi ser ett ökat intresse för miljö- och hållbarhetsfrågor bland alla våra medarbetare om hur var och en av oss kan påverka klimatavtrycket. Vi ser till helheten och kokar ner det stora till det lilla för att skapa förståelse för hur var och en av oss kan påverka och varför det gör skillnad.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 42 / 80
JS



JS

Energieffektivitet

För att spara energi lägger vi, i den mån det är möjligt, utvändiga arbeten med målning, putsning, tak- och betongarbeten under den varmare delen av året och inte vintertid när dessa arbeten kräver värmetillskott. I projektplanerna för alla nya projekt har vi infört checklistor för att hitta energibesparande åtgärder och har för avsikt att mäta effekten över tid.

Vart fjärde år genomför vi en energikartläggning. Det är ett lagkrav och vid den senaste kartläggningen fick vi värdefull information om var vi gjorde av med mest energi och var vi kunde spara mest för att minska vår klimatpåverkan.

Vi hyr och köper maskiner och annan utrustning nästan uteslutande från vårt systerföretag ToolPal. Det spar både tid och pengar i projekten och de erbjuder alltid de mest klimatsmarta alternativen. Bland annat hyr vi värmekameror som söker av arbetsplatserna för att hitta eventuella energitjuvar och sätta in energibesparande åtgärder för att snabbt kunna åtgärda värmeläckage. ToolPal genomför även regelbundna utbildningar i energieffektivisering och energibesparingar för våra medarbetare via Sh Akademin.

Krav på att redovisa klimatavtrycket för en byggnad redan i kalkylskedet gäller från 1 januari 2022 och vi har en programvara som hanterar den typen av data. På samma sätt som vi hanterar det ekonomiska avtrycket i kalkylskedet kan vi nu hantera avtrycket på klimatet och därefter göra medvetna val utifrån en byggnads beräknade klimatpåverkan.

Transporter

Vår policy för förmånsbilar syftar till att hela koncernen på sikt ska minska sin negativa miljöpåverkan genom att premiera uttag av mer miljömässigt hållbara förmånsbilar framför mer exklusiva eller miljöbelastande modeller.

Alla transportkilometer av byggmaterial och resor till och från våra arbetsplatser har negativ klimatpåverkan och det är viktigt att vi på sikt blir oberoende av fossila bränslen. Vi arbetar främst med lokala leverantörer och i och med det blir det kortare transportsträckor till våra projekt. Euro 6 är en del av europeisk lagstiftning som syftar till att göra bilar mer miljövänliga genom att begränsa deras avgasutsläpp. Bland våra service- och förmånsbilar har andelen Euro 6-bilar ökat från 72,1% (2022) till 77% (2023).

Vi ställer höga miljökrav på last- och servicebilar och byter successivt till nya bättre miljöklassade bilar och elbilar. I möjligaste mån samordnas transporter för att minimera antalet körningar till och från arbetsplatser och leverantörer. Flera av våra leverantörer lämnar garanti på koldioxidneutrala transporter.

Avfallshantering

Vi har en egen anläggning där vi mellanlagrar massor mellan olika projekt, förädlar och återanvänder jord- och grusmaterial och ser till att avfallet hanteras rätt. Massorna återanvänds sedan i projekt där det tillåts för att minska långväga transporter och inköp av icke förorenade massor. Allt vi gräver upp och vill göra oss av med räknas som avfall och behöver analyseras om det inte tidigare gjorts. Är massorna förorenade måste vi göra oss av med dem enligt gällande lagstiftning.

Vi har en egen miljöspecialist som är ekotoxikolog och specialist på miljögifter och att bedöma föroreningar, källor, spridning och effekter i mark och vatten. Han jobbar med mark- och miljöfrågor som är kopplade till föroreningar, dispenser och myndighetsdialog. Ute i våra projekt jobbar han bland annat med provtagning, rapporter och analysresultat av föroreningar i mark och vatten. Han håller även utbildningar i ämnet via Sh Akademin.

Vi tar ansvar för att sortera det avfall som uppstår. Vid uppstarten av större byggprojekt har vi genomfört utbildningar i avfallshantering på plats och då har såväl yrkesarbetare som platsledning och underleverantörer deltagit. Detta resulterar i en bättre förståelse för vikten av sortering i alla olika delar och ger generellt en bättre städad arbetsplats under hela projektets gång, vilket ökar både säkerhet och trivsel.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

20240709319 44



Biologisk mångfald

Biologisk mångfald är en förutsättning för allt liv på jorden. Fungerande ekosystem skyddar mot katastrofer, ger friska hav, växtpollinering och bidrar till stabilare klimat. Tre fjärdedelar av alla arter på jorden riskerar att försvinna under de närmaste århundradena. Vi tar ansvar för att inte utsätta miljöer och arter för onödig påverkan.

I våra projekt gör vi vad vi kan för att bidra till den biologiska mångfalden när vi projekterar och väljer till exempel växter anpassade till växtplatsens förutsättningar, då behövs mindre vatten och skötsel under lång tid. Det gör skillnad då det i ett stort anläggningsprojekt kan planteras över 10 000 växter som även lockar till sig fåglar och småkryp. I ett träd kan 1 500 arter leva och vi sätter ofta ut fågelholkar och insektshotell där samhällets minsta invånare kan flytta in.

Under året har vi planterat totalt 79 422 stycken växter och träd i våra projekt av olika dess slag. Vilket är bra för både människan, staden och klimatet!

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

J5

Finansiella rapporter



Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

Sigmeat 2024-08-27 09:39:26 UTC
Citeflow ID 6844544 Sida 47 / 80



20240709151943

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

BELOPP I KSEK

KONCERN	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Nettoomsättning	1 380 739	1 673 646	1 589 866	1 649 527	1 606 580
Rörelseresultat	-37 764	13 296	41 776	49 811	58 214
Resultat efter finansnetto	-40 545	12 544	43 073	49 985	56 907
Balansomslutning	373 231	507 460	503 991	543 742	513 243
Nettomarginal	-2,9%	0,7%	2,7%	3,0%	3,5%
Räntabilitet på sysselsatt kapital %	neg	9%	18%	20%	25%
Räntabilitet på eget kapital %	neg	5%	22%	27%	48%
Soliditet	21%	26%	31%	28%	28%
Antalet anställda	404	450	432	420	371
Definitioner: se not 30					

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

JS

20240709319 46

Koncernens resultaträkning

BELOPP I SEK

	NOT	2023-01-01-2023-12-31	2022-01-01-2022-12-31
Nettoomsättning		1 380 739 201	1 673 645 506
Övriga rörelseintäkter		468 523	2 621 494
Kostnader för produktion		-1 356 363 385	-1 599 061 321
Bruttoresultat		**24 844 339**	**77 205 679**
Försäljnings- och administrationskostnader		-62 518 439	-63 909 643
Rörelseresultat	**3,4,5,6**	**-37 674 100**	**13 296 036**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		370 407	772 650
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 241 279	-1 524 774
Resultat efter finansiella poster		**-40 544 972**	**12 543 912**
Resultat före skatt		**-40 544 972**	**12 543 912**
Skatt på årets resultat	8	6 754 242	-4 531 179
ÅRETS RESULTAT		**-33 790 730**	**8 012 733**
Hänförligt till			
Moderföretagets aktieägare		-33 790 730	9 659 522
Minoritetsintresse		-	-1 646 789

Kommenterar till koncernens resultaträkning

Koncernens nettoomsättning uppgick till 1 380 739 tkr (1 673 646 tkr) vilket är en minskning med 17,5% Koncernens bruttoresultat uppgick till 24 094 tkr (77 205 tkr) med en bruttomarginal om 1,7% (4,6%). Rörelseresultat uppgick till -38 424 tkr (13 296 tkr).

Minskningen i omsättning förklaras främst av att vårt affärsområde Bygg har påverkats mycket av konjunkturläget där många projekt har blivit framskjutna eller avbrutits. Trots att vi även inom affärsområde Anläggning ser en ökad konkurrens har vi här haft större framgång i att vinna affärer och då främst på den offentliga marknaden. Utmaningen för den här verksamheten har under året legat i att vi haft flera projekt, främst i Stockholmsregionen, som inte har levererat enligt uppsatta kalkyler. Tyvärr har vi också på anläggningssidan drabbats av ett par konkurser bland våra beställare vilket bidragit till nedskrivningar av projekteten och ett försämrat resultat. Vårt dotterbolag JMG Betong AB genomgick en omorganisation under året som innebar en ny ledning och en ny inriktning för bolaget. Bolaget påverkades även 2023 negativt av enskilda projekt som bidragit med stora förluster och bolaget redovisar en förlust totalt även detta år. Dessa projekt är numera slutförda eller inom kort slutförda. Bolagets styrelse och lednings större interna åtgärder som implementerades under första halvåret 2023 för att få betongverksamheten på rätt bana igen börjar få effekt och bidrar till lönsamhet framöver. Dotterbolaget Sh Asfalt är den del av vår koncern som varit stabilast under året. Volymen och lönsamheten är god och vi ser en fortsatt stor efterfrågan på våra tjänster inom asfaltering.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 49 / 80

35

Koncernens balansräkning

BELOPP I SEK

TILLGÅNGAR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	9	1 261 529	1 576 911
Goodwill	10	1 023 928	5 337 425
		2 285 457	6 914 336
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	11	757 663	2 216 744
Inventarier, verktyg och installationer	12	1 763 960	2 590 753
Leasing	13	20 488 408	21 488 408
Konst och liknande tillgångar		198 966	198 966
Förbättringsutgift annans fastighet	14	1 395 682	2 166 890
		24 604 679	28 856 678
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav		10 000	10 000
		10 000	10 000
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		**26 900 136**	**35 781 014**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		227 901 994	295 479 350
Skattefordringar		6 688 521	14 667 862
Fordringar hos koncernföretag		358 971	5 483 999
Fordringar hos koncernföretag, koncernkonto		37 635 253	-
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	16	61 699 779	138 983 614
Övriga fordringar		1 518 818	5 861 420
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	10 392 794	11 091 722
		346 196 130	471 567 967
Kassa och bank		**135 155**	**110 793**
Summa omsättningstillgångar		**346 331 285**	**471 678 760**
SUMMA TILLGÅNGAR		**373 231 421**	**507 459 774**

✔ Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 50 / 80

35

20240709319 47

EGET KAPITAL OCH SKULDER	NOT	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	18	1 000 000	1 000 000
Övrigt tillskjutet kapital		13 438 013	13 438 011
Innehav utan bestämmande inflytande		-	443 031
Annat eget kapital inklusive årets resultat		63 488 101	116 835 800
SUMMA EGET KAPITAL		**77 926 114**	**131 716 842**
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	20	28 696 572	26 122 314
Uppskjuten skatteskuld	21	157 102	8 419 970
Övriga avsättningar	22	2 697 443	2 050 531
		31 551 117	36 592 815
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Leasingskuld långfristig	23	12 022 133	9 484 153
Övriga långfristiga skulder	23	-	4 706 801
		12 022 133	14 190 954
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder hos koncernföretag, koncernkonto		-	50 904 495
Skulder till koncernföretag		12 015 279	15 411 284
Skulder till kreditinstitut		-	3 600 000
Leverantörsskulder		101 778 842	115 282 383
Skatteskulder		-	9 711
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	24	35 272 875	23 995 897
Övriga kortfristiga skulder		30 927 347	42 947 282
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	71 737 714	72 808 111
		251 732 057	324 959 163
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**373 231 421**	**507 459 774**

Kommentarer till koncernens balansräkning

I koncernens tillgångar ingår entreprenadverksamhetens upparbetade men ej fakturerade arbeten med 61 670 tkr (138 984 tkr). Fakturerade men ej upparbetade arbeten uppgår till 35 273 tkr (23 996 tkr) och redovisas under korta skulder. Finansiell leasing 20 488 tkr (21 488 tkr) redovisas som särskild post i balansräkningen. Skulder till leasinginstitut 20 439 tkr (21 413 tkr) redovisas som långfristig skuld, 12 022 tkr (9 484 tkr) samt övrig kortfristig skuld 8 417 (11 930 tkr).

Koncernens goodwill uppgår till 1 023 tkr (5 337 tkr) och skrivs av över en period om fem år. Under 2021 löstes koncernens skulder till kreditinstitut och ett koncernkonto upprättades av koncernens huvudägare (Sven Heribert Holding AB). Positivt tillgodohavande på koncernkontot uppgick per balansdagen till 37 635 tkr (-50 904 tkr).

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

BELOPP I SEK

KONCERNEN	AKTIE-KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	BALANS. RESULTAT INKL. ÅRETS RESULTAT	MINORITET INTRESSE	TOTALT
Ingående balans 2022-01-01	1 000 000	13 438 011	139 171 100	718 046	154 327 157
Transaktioner med koncernens ägare					
Justering leasing			-2 019 837		-2 019 837
Lämnad utdelning			-30 250 000		-30 250 000
Ovillkorat aktieägartillskott från minoritet i dotterbolag			-	1 646 789	1 646 789
Reglering minoritetsskuld			275 015	-275 015	-
Koncernbidrag till moderföretag		-32 613 859			-32 613 859
Skatt på koncernbidrag		6 718 455			6 718 455
Erhållet aktieägartillskott		25 895 404			25 895 404
Årets resultat			9 659 522	-1 646 789	8 012 733
EGET KAPITAL 2022-12-31	**1 000 000**	**13 438 011**	**116 835 800**	**443 031**	**131 716 842**
Ingående balans 2023-01-01	1 000 000	13 438 011	116 835 800	443 031	131 716 842
Transaktioner med koncernens ägare					
Lämnad utdelning			-20 000 000		-20 000 000
Reglering minoritetsskuld			443 031	-443 031	-
Koncernbidrag till moderföretag		-7 212 329			-7 212 329
Skatt på koncernbidrag		1 485 742			1 485 742
Erhållet aktieägartillskott		5 726 589			5 726 589
Årets resultat			-33 790 730	-	-33 790 730
EGET KAPITAL 2023-12-31	**1 000 000**	**13 438 013**	**63 488 101**	**-**	**77 926 114**

✔ Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

Oneflow ID 6844544 Sida 52 / 80

JS

20240709319 48

Koncernens kassaflödesanalys

BELOPP I SEK

	NOT	2023-12-31	2022-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETENS RÖRELSERESULTAT			
Rörelseresultat		-37 674 100	13 296 036
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		15 172 517	17 343 864
Avsättningar		3 221 170	2 328 834
Övriga justeringar		3 349 897	-390 897
		-16 680 516	32 577 837
Erhållen ränta		370 407	773 350
Erlagd ränta		-3 241 279	-1 524 774
Betald inkomstskatt		-22 884	-4 213 172
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		**-18 824 272**	**27 613 241**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av kortfristiga fordringar		162 997 379	-50 260 454
Förändring av kortfristiga skulder		-15 200 529	-24 467 215
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		**128 972 578**	**-47 114 428**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-1 576 911
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-9 641 535	-12 886 092
Förvärv av finansiella tillgångar		-	-2 974 723
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	1 088 208
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		**-9 641 535**	**-16 349 518**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Förändring checkkredit			-
Förändring koncernkonto koncern		-	47 897 057
Reglering villkorat aktieägartillskott		-	-
Upptagna lån		4 854 734	3 600 000
Löst/amorterad långa skulder		-14 135 926	-
Utbetald utdelning		-21 485 740	-40 614 511
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		**-30 766 932**	**10 882 546**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**88 564 110**	**-52 581 400**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN		**-50 793 702**	**1 787 698**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		**37 770 408**	**-50 793 702**

I likvida medel ingår behållning på koncernkonto.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 53 / 80

JS

Moderföretagets resultaträkning

BELOPP I SEK

	NOT	2023-01-01-2023-12-31	2022-01-01-2022-12-31
Nettoomsättning		1 358 719 808	1 619 833 732
Övriga rörelseintäkter		297 217	2 404 228
Kostnader för produktion		-1 334 088 514	-1 531 313 823
Bruttoresultat	**2**	**24 928 511**	**90 924 137**
Försäljnings- och administrationskostnader		-59 296 438	-53 759 643
Rörelseresultat	**3,4,5,6**	**-34 367 927**	**37 164 494**
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat från andelar i koncernföretag		5 206 477	-4 866 693
Ränteintäkter och liknande resultatposter		325 553	197 034
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 749 396	-237 855
Resultat efter finansiella poster		**-30 585 293**	**32 256 980**
Bokslutsdispositioner	7	30 861 939	-38 805 566
Resultat före skatt		**276 646**	**-6 548 586**
Skatt på årets resultat	8	-23 290	-40 867
ÅRETS RESULTAT		**253 356**	**-6 589 453**

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

JS



Moderföretagets balansräkning

BELOPP I SEK

TILLGÅNGAR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	9	1 261 529	1 576 911
Goodwill	10	-	-
		1 261 529	1 576 911
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	11	216 168	725 317
Inventarier, verktyg och installationer	12	1 262 221	1 939 748
Konst och liknande tillgångar		198 966	198 966
Förbättringsutgift annans fastighet	14	1 395 682	1 817 393
		3 073 037	4 681 423
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	14 940 679	22 497 739
Andra långfristiga värdepappersinnehav		10 000	10 000
		14 950 679	22 507 739
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		**19 285 245**	**28 766 074**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		224 498 284	286 678 097
Skattefordran		5 777 811	12 081 971
Fordringar hos koncernföretag		27 900 188	22 134 264
Fordringar hos koncernföretag, koncernkonto		33 483 066	-
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	16	51 104 654	109 807 907
Övriga fordringar		86 694	279 117
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	9 857 780	10 308 640
		352 708 477	441 289 996
Kassa och bank		**52 855**	**47 999**
Summa omsättningstillgångar		**352 761 332**	**441 337 995**
SUMMA TILLGÅNGAR		**372 046 577**	**470 104 069**

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

JS

20240709131950

EGET KAPITAL OCH SKULDER	NOT	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	18	1 000 000	1 000 000
Reservfond		200 000	200 000
Fond för utvecklingsutgift		1 261 529	1 576 911
		2 461 529	2 776 911
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		79 878 182	100 425 664
Årets resultat		253 356	-6 589 453
		80 131 538	93 836 211
SUMMA EGET KAPITAL		**82 593 067**	**96 613 122**
OBESKATTADE RESERVER			
Ackumulerade överavskrivningar		428 105	541 165
Periodiseringsfonder	19	-	34 070 866
		428 105	34 612 030
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	20	28 696 572	26 122 314
Övriga avsättningar	22	2 697 443	2 050 531
		31 394 015	28 172 845
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder hos koncernföretag, koncernkonto		-	23 809 657
Skulder till kreditinstitut		-	3 600 000
Leverantörsskulder		97 177 797	106 152 724
Skulder till koncernföretag		46 294 476	64 530 116
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	24	29 598 183	19 497 701
Övriga kortfristiga skulder		22 266 029	30 298 583
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	62 294 905	62 817 291
		257 631 390	310 706 072
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**372 046 577**	**470 104 069**

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

JS

Rapport över förändringar i moderföretagets egna kapital

MODERFÖRETAG	AKTIE-KAPITAL	RESERV-FOND	FOND FÖR UTVECKLINGS-AVGIFT	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA
Ingående balans 2022-01-01	1 000 000	200 000	-	106 291 052	66 119	107 557 171
Överföring resultat föregående år				66 119	-66 119	-
Transaktioner med ägare:						
Avsättning fond för utvecklingsavgift			1 576 911	-1 576 911		
Lämnad utdelning				-30 250 000		-30 250 000
Reglering villkorat aktieägartillskott				-		-
Ovillkorat aktieägartillskott				25 895 404		25 895 404
Årets resultat					-6 589 453	-6 589 453
UTGÅENDE BALANS 2022-12-31	**1 000 000**	**200 000**	**1 576 911**	**100 425 664**	**- 6 589 453**	**96 613 122**
Ingående balans 2023-01-01	1 000 000	200 000	1 576 911	100 425 664	- 6 589 453	96 613 122
Överföring resultat föregående år				6 589 453	6 589 453	-
Transaktioner med ägare:						
Upplösning fond för utvecklings-avgift			- 315 382	315 382		-
Lämnad utdelning				-20 000 000		-20 000 000
Reglering villkorat aktieägartillskott				-		-
Ovillkorat aktieägartillskott				5 726 589		5 726 589
Årets resultat					253 356	253 356
UTGÅENDE BALANS 2023-12-31	**1 000 000**	**200 000**	**1 261 529**	**79 878 182**	**253 356**	**82 593 067**

Ej återbetalade villkorade aktieägartillskott uppgår till 0 kr (636 761 kr).

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 58 / 80
35

20240709131951

Moderföretagets kassaflödesanalys

BELOPP I SEK

	NOT	2023-12-31	2022-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		-34 367 927	37 164 494
Avskrivningar		9 280 786	1 996 301
Avsättningar		3 221 170	4 561 152
Övrigt		280 048	-614 694
		-21 585 923	**43 107 253**
Erhållen ränta		325 553	197 034
Erlagd ränta		-1 749 396	-237 855
Betald inkomstskatt		-23 290	-3 168 794
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		**-23 033 056**	**39 897 638**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av kortfristiga fordringar		127 271 063	-38 268 277
Förändring av kortfristiga skulder		-21 774 688	-28 800 562
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		**82 463 319**	**-27 171 201**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-1 576 911
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-80 000	-2 198 591
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	1 088 208
Förvärv av finansiella tillgångar		-	-2 974 723
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		**-80 000**	**-5 662 017**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Förändring checkkredit		-	-
Förändring koncernkonto		-57 292 723	69 874 385
Upptagna lån		-	3 600 000
Löst/amorterad låneskuld		-3 600 000	-
Utbetald utdelning		-21 485 740	-40 614 511
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		**-82 378 463**	**32 859 874**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**4 856**	**26 656**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN		**47 999**	**21 343**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		**52 855**	**47 999**

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 59 / 80

Noter

NOT 1 NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).
Bolagets tillgångar och skulder upptas till anskaffningsvärde respektive nominellt värde om ej annat framgår av not nedan.

I 2023 års årsredovisning har koncernens- och moderbolagets klassificering av posten Försäljnings- och administrationskostnader i Resultaträkningarna justerats så att respektive affärsområdes enskilda specifika gemensamma kostnader som ej ingår direkt i projektredovisningen numera redovisas i posten Kostnader för produktion och ej längre i Försäljnings- och administrationskostnader för att bättre spegla den totala kostnaden för produktion. Även jämförelseåret är omräknat.

KONCERNREDOVISNING
Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital elimineras i sin helhet. I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver utan uppdelning görs i eget kapital och uppskjuten skatt med tillämpning av gällande inkomstskattesats. Högsta överordnade moderföretag som upprättar koncernredovisning där företaget och dess dotterbolag ingår är Aktiebolaget Sven Heribert 556877-8426, Uppsala.

INTÄKTSREDOVISNING
Entreprenadverksamhetsprojekt redovisas enligt successiv vinstavräkning. Detta innebär att intäkter och resultat som är hänförliga till projekten redovisas baserat på färdigställandegraden per balansdag, varvid färdigställandegraden definieras på basis av nedlagda kostnader.

LEASING - LEASETAGARE
Leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Finansiella leasingavtal
Rättigheter och skyldigheter enligt finansiella leasingavtal redovisas som tillgång och skuld i koncernens balansräkning. Vid det första redovisningstillfället värderas tillgången och skulden till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som är direkt hänförbara till ingående och upplägg av leasingavtalet läggs till det belopp som redovisas som tillgång.

Operationella leasingavtal
Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.
I moderbolaget hanteras alla leasingkontrakt som operationell leasing.

AKTUELL SKATT
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats.

UPPSKJUTEN SKATT
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

PENSIONER
I moderföretaget och koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1 (K3). Moderföretaget och koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner som finansieras i egen regi. Uppgift om pensionsskuldens storlek erhålls från ett oberoende företag (t.ex. PRI Pensionsgaranti) och redovisas enligt den erhållna uppgiften.

AVSÄTTNINGAR - ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR
Avsättning för framtida garantiåtaganden. Avsättningen är beräknad enligt skattemässiga principer vilket överensstämmer väl med behov baserat på tidigare erfarenhet.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 60 / 80

JS

20240709319S2

REDOVISNING AV KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Redovisning av koncernbidrag och aktieägartillskott i moderbolaget och koncernen sker efter sin ekonomiska innebörd. Mottagna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i moderbolaget. Lämnade koncernbidrag redovisas i koncernen som en värdeöverföring i eget kapital. Koncernens resultaträkning belastas med en skattekostnad på det lämnade koncernbidraget och ökar motsvarande koncernens eget kapital. Lämnade aktieägartillskott redovisas i moderbolaget som en del i investeringen i dotterföretaget och är föremål för sedvanlig nedskrivningsprövning.

NOT 2 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

	2023-01-01-2023-12-31	2022-01-01-2022-12-31
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	13%	12%
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	3%	2%

NOT 3 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2023-01-01-2023-12-31	VARAV MÄN	2022-01-01-2022-12-31	VARAV MÄN
Medelantalet anställda				
Moderföretag	355	310	389	336
Dotterföretag	49	47	61	58
Koncernen totalt	**404**	**357**	**450**	**394**

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONSKOSTNADER

	2023-01-01-2023-12-31	2022-01-01-2022-12-31
Moderföretag		
Styrelse och VD	3 164 412	2 772 591
Övriga anställda	183 203 254	196 038 219
Summa	186 367 666	198 810 810
Sociala kostnader	85 291 447	91 493 159
(varav pensionskostnader) [1]	18 990 430	24 177 132
Dotterföretag		
Styrelse och VD	1 276 345	1 813 407
Övriga anställda	25 303 396	29 739 208
Summa	26 579 741	31 552 615
Sociala kostnader	11 004 441	13 255 880
(varav pensionskostnader)	2 064 435	2 630 730
Koncern		
Styrelse och VD	4 440 757	4 585 998
Övriga anställda	208 506 650	225 777 427
Summa	212 947 407	230 363 425
Sociala kostnader	96 295 888	104 749 039
(varav pensionskostnader) [2]	21 054 865	26 807 862

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser kr 519 036 (588 539) företagets VD.
2) Av koncernens pensionskostnader avser kr 519 036 (588 539) företagets VD.

Moderföretaget har träffat avtal med VD om avgångsvederlag på sex månader.

✓ Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 61 / 80

	KONCERN		MODERFÖRETAG	
KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNING	2023	2022	2023	2022
Fördelning mellan män och kvinnor i företagets styrelse				
Kvinnor	4	4	3	3
Män	3	3	2	2
Fördelning mellan män och kvinnor i företagsledning				
Kvinnor	3	2	2	2
Män	3	3	3	2

NOT 4 AVSKRIVNINGAR I RESULTATRÄKNINGEN

I resultaträkningen belastas rörelseresultatet med avskrivningar enligt plan.
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.
Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp över tillgångarnas nyttjandeperiod enligt följande:

Goodwill	5 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Leasing	3-5 år

Avskrivning på förbättringsutgifter på annan fastighet sker på kvarvarande tid av hyreskontraktet.

NOT 5 OPERATIONELL LEASING - LEASETAGARE

	2023-01-01-2023-12-31	2022-01-01-2022-12-31
KONCERN		
Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal		
Minimileaseavgifter	26 656 958	28 616 053
Totala leasingkostnader	26 656 958	28 616 053
Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	25 999 315	25 940 121
Mellan ett och fem år	85 768 741	84 952 276
Senare än fem år	19 885 416	18 533 654
	131 653 472	129 426 051
MODERFÖRETAG		
Tillgångar som innehas via operationella och finansiella leasingavtal		
Minimileaseavgifter	24 092 292	25 760 161
Totala leasingkostnader	24 092 292	25 760 161
Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	24 035 287	23 047 764
Mellan ett och fem år	79 786 953	77 046 322
Senare än fem år	18 837 234	17 344 094
	122 659 474	117 438 180

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 62 / 80

JS

20240709319S3

NOT 6	RÖRELSERESULTAT
	Avskrivningar ingår med kr -14 323 648 (10 203 556) i koncernens rörelseresultat och tillhör funktion produktion och förvaltning. Detaljer framgår av noter 9-12. I moderbolagets rörelseresultat ingår avskrivningar med kr 1 729 758 (1 996 301) och tillhör funktion produktion och förvaltning. Ersättningar till moderbolaget och koncernens revisorer. Revisionsarvode EY uppgår till kr 571 000 (566 000). Revisionsverksamhet EY utöver revisionsuppdraget kr 246 250 (261 500). Skatterådgivning EY kr 0 (0). Övriga tjänster EY kr 0 (78 150). Revisionsarvode i.Rindstig uppgår till kr 100 000 (96 250)

NOT 7	BOKSLUTSDISPOSITIONER	2023-01-01-2023-12-31	2022-01-01-2022-12-31
	Periodiseringsfond, årets återföring	34 070 866	6 968 069
	Avskrivningar utöver plan	113 060	28 285
	Erhållna koncernbidrag	14 165 480	5 750 000
	Lämnade koncernbidrag	-17 487 467	-51 551 920
	SUMMA	**30 861 939**	**-38 805 566**

NOT 8	SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT		
	KONCERN		
	Aktuell skatt	-1 508 627	-6 763 497
	Uppskjuten skatt, bokslutsdispositioner	8 262 869	2 232 318
		6 754 242	-4 531 179
	MODERFÖRETAG		
	Aktuell skatt	-23 290	-40 867
		-23 290	-40 867
	AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT		
	Koncernen		
	Resultat före skatt	-40 544 972	12 543 912
	Skatt enligt gällande skattesats 20,6%	-8 352 264	2 584 046
	Ej avdragsgill avskrivning	1 143 292	1 348 045
	Andra icke-avdragsgilla kostnader	968 602	298 230
	Ej skattepliktiga intäkter	-658 356	-119 303
	Leasing	45 423	11 515
	Skatt hänförlig till tidigare år	-1 160	40 867
	Effekt av ändrade skattesats	384 871	32 152
	Nyttjande av ej aktiverat underskottsavdrag	-284 650	-
	Övrigt	-	335 627
	Redovisad total skatt	**-6 754 242**	**4 531 179**

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

35

	AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT	2023-01-01-2023-12-31	2022-01-01-2022-12-31
	Moderföretaget		
	Resultat före skatt	276 646	-6 548 586
	Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	56 989	-1 349 009
	Ej avdragsgilla kostnader	3 636 152	1 221 197
	Ej skattepliktiga intäkter	-4 144 409	-584
	Skatt hänförlig till tidigare år	-	40 867
	Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	338 397	86 125
	Schablonränta på periodiseringsfond	136 161	42 270
	Redovisad total skatt	**23 290**	**40 867**

NOT 9	BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	1 576 911	-
	-Nyanskaffningar	-	1 576 911
	Vid årets slut	1 576 911	1 576 911
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början		-
	-Årets avskrivning enligt plan	-315 382	-
	Vid årets slut	-315 382	-
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 261 529**	**1 576 911**
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	1 576 911	-
	-Nyanskaffningar	-	1 576 911
	Vid årets slut	1 576 911	1 576 911
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-	-
	-Årets avskrivning enligt plan	-315 382	-
	Vid årets slut	-315 382	-
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 261 529**	**1 576 911**

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 64 / 80

20240709319S4

NOT 10	GOODWILL	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	36 685 405	36 685 405
	-Nyanskaffningar	-	-
	Vid årets slut	36 685 405	36 685 405
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-31 347 980	-24 304 073
	-Årets avskrivning enligt plan	-4 313 497	-7 043 907
	Vid årets slut	-35 661 477	-31 347 980
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 023 928**	**5 337 425**
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	5 500 000	5 500 000
	Vid årets slut	5 500 000	5 500 000
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-5 500 000	-5 000 000
	-Årets avskrivning enligt plan	-	-500 000
	Vid årets slut	-5 500 000	-5 500 000
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	-	-

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

JS

NOT 11	MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	13 528 139	14 340 429
	-Nyanskaffningar	-	475 310
	-Avyttringar och utrangeringar	-744 996	-1 287 600
	-Vid årets slut	12 783 143	13 528 139
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-11 311 364	-10 565 464
	-Återförda uppskrivningar på avyttringar och utrangeringar	645 673	852 863
	-Årets avskrivning	-1 359 789	-1 598 763
	-Vid årets slut	-12 025 480	-11 311 364
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**757 663**	**2 216 775**
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	4 398 042	5 685 642
	-Avyttringar och utrangeringar	-744 996	-1 287 600
	-Vid årets slut	3 653 046	4 398 042
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-3 672 725	-3 853 024
	-Återförda uppskrivningar på avyttringar och utrangeringar	645 673	852 863
	-Årets avskrivning	-409 826	-672 564
	-Vid årets slut	-3 436 878	-3 672 725
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**216 168**	**725 317**

NOT 12	INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	11 571 957	11 374 651
	-Nyanskaffningar	80 000	1 265 745
	-Avyttringar och utrangeringar	-425 833	-1 068 439
	-Omklassificeringar	-164 595	-
	-Vid årets slut	11 061 529	11 571 957
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-8 981 203	-9 363 327
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	245 112	1 028 971
	-Omklassificeringar	164 595	-
	-Årets avskrivning	-726 073	-646 847
	-Vid årets slut	-9 297 569	-8 981 203
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 763 960**	**2 590 754**

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 66 / 80

JS

20240709193555

NOT 12	MODERFÖRETAG	2023-12-31	2022-12-31
FORTS.	**Ackumulerade anskaffningsvärden:**		
	-Vid årets början	10 662 153	11 107 771
	-Nyanskaffningar	80 000	622 821
	-Avyttringar och utrangeringar	-425 833	-1 068 439
	-Omklassificeringar	-164 595	-
	-Vid årets slut	10 151 725	10 662 153
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-8 722 404	-9 169 261
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	245 112	1 028 971
	-Omklassificeringar	164 595	-
	-Årets avskrivning	-576 807	-582 114
	-Vid årets slut	-8 889 504	-8 722 404
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 262 221**	**1 939 749**

NOT 13	LEASING	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	46 213 160	25 858 968
	-Nyanskaffningar	9 561 535	9 569 267
	-Avyttringar och utrangeringar	-9 327 365	-
	-Omklassificeringar	-	10 784 925
	-Vid årets slut	46 447 330	46 213 160
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-24 529 863	-15 238 551
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	6 257 511	-
	-Omklassificeringar	-	-1 828 084
	-Årets avskrivning	-7 686 568	-7 463 228
	-Vid årets slut	-25 958 922	-24 529 863
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**20 488 408**	**21 683 295**

I 2023 års årsredovisning har nyttjanderättstillgången Leasing, som härleds till de finansiella leasingavtalen i enlighet med Redovisningsprinciperna, särredovisats som egen post i Balansräkningen vilket är en justering jämfört med tidigare år då tillgången ingick i posten Maskiner och andra tekniska anläggningar. Även jämförelseåret är uppdaterat i båda de aktuella posterna.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

JS

NOT 14	FÖRBÄTTRINGSUTGIFT ANNANS FASTIGHET	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	8 925 628	7 349 858
	-Nyanskaffningar	-	1 575 770
	-Avyttringar och utrangeringar	-	-
	- Omklassificeringar	-3 068 480	
	-Vid årets slut	5 857 148	8 925 628
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-6 758 738	-6 167 618
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	-	-
	- Omklassificeringar	3 068 480	
	-Årets avskrivning	-771 208	-591 120
	-Vid årets slut	-4 461 466	-6 758 738
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 395 682**	**2 166 890**
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	7 877 137	6 301 367
	-Nyanskaffningar	-	1 575 770
	-Omklassificering	-3 068 480	-
	-Vid årets slut	4 808 657	7 877 137
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-6 059 744	-5 818 121
	-Omklassificering	3 068 480	-
	-Årets avskrivning	-421 711	-241 623
	-Vid årets slut	-3 412 975	-6 059 744
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 395 682**	**1 817 393**

NOT 15	ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2023-12-31	2022-12-31
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	Vid årets början	22 497 739	22 718 009
	-Förvärv	-	-
	-Tilläggsköpeskilling och Aktieägartillskott dotterbolag	7 236 463	4 645 723
	-Nedskrivning dotterbolag	-14 793 523	-4 865 993
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**14 940 679**	**22 497 739**

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 68 / 80

JS

20240709131956

NOT 15 FORTS. **SPEC AV MODERFÖRETAGETS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	i %	Redovisat värde
Sh Asfalt AB, 556965-0269, Uppsala	500	100	6 050 000
TM Anläggning i Uppland AB, 556337-4221, Upplands Väsby	4 000	100	872 674
JMG Betong AB, 556886-8979, Uppsala	500	100	8 018 005
			14 940 679

NOT 16	UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Upparbetad intäkt	913 648 273	1 716 642 151
	Fakturerad intäkt	-851 948 494	-1 577 658 537
		61 699 779	**138 983 614**
	MODERFÖRETAG		
	Upparbetad intäkt	841 398 411	1 539 758 996
	Fakturerad intäkt	-790 293 757	-1 429 951 089
		51 104 654	**109 807 907**

NOT 17	FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Förutbetalda försäkringar	979 338	915 381
	Hyror	1 649 304	1 909 268
	Bonus och rabatter	3 310 655	131 640
	Övriga förutbetalda kostnader	4 453 496	8 135 431
		10 392 793	**11 091 722**
	MODERFÖRETAG		
	Förutbetalda försäkringar	926 303	854 459
	Hyror	1 649 304	1 671 717
	Bonus och rabatter	2 979 683	-
	Övriga förutbetalda kostnader	4 302 490	7 782 464
		9 857 780	**10 308 640**

NOT 18	ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE	2023-12-31	2022-12-31
	Antal aktier	10 000 st	10 000 st
	Kvotvärde	100 kr	100 kr

NOT 19	PERIODISERINGSFONDER	2023-12-31	2022-12-31
	Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	-	6 502 317
	Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	-	7 491 275
	Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	-	7 822 182
	Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	-	12 255 092
		-	**34 070 866**

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

JS

NOT 20	AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE	2023-12-31	2022-12-31
	FÖRPLIKTELSER		
	KONCERN		
	ITP2 i egen regi (administreras av PRI Pensionsgaranti)	28 694 975	26 122 314
		28 694 975	**26 122 314**
	MODERFÖRETAG		
	ITP2 i egen regi (administreras av PRI Pensionsgaranti)	28 694 975	26 122 314
		28 694 975	**26 122 314**

NOT 21	AVSÄTTNINGAR FÖR UPPSKJUTEN SKATT	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Uppskjuten skatt, periodiseringsfonder	-	8 058 239
	Uppskjuten skatt, överavskrivningar	109 198	132 478
	Uppskjuten skatt, övervärde maskiner	47 904	229 253
		157 102	**8 419 970**

NOT 22	ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Garantiåtaganden	2 697 443	2 050 531
		2 697 443	**2 050 531**
	MODERFÖRETAG		
	Garantiåtaganden	2 697 443	2 050 531
		2 697 443	**2 050 531**

NOT 23	LÅNGFRISTIGA SKULDER	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Skulder som förfaller senare än ett år från balansdagen:		
	Skulder till kreditinstitut	-	-
	Leasing	12 022 133	9 484 153
	Övriga skulder	-	4 706 801
		12 022 133	**14 190 954**
	Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen	1 490 779	-
	MODERFÖRETAG		
	Skulder som förfaller senare än ett år från balansdagen:		
	Skulder till kreditinstitut	-	-
	Övriga skulder	-	-
		-	-

Bolagen i koncernen ingår från och med 2021 i Sven Heribert Holding AB:s koncernkontosystem.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 70 / 80

20240709 1957

NOT 24	FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT	2023-12-31	2022-12-31
	Entreprenaduppdrag		
	KONCERN		
	Fakturerad intäkt	1 304 589 679	734 288 240
	Upparbetad intäkt	-1 269 316 804	-710 292 343
		35 272 875	**23 995 897**
	MODERFÖRETAG		
	Fakturerad intäkt	1 239 367 776	706 543 155
	Upparbetad intäkt	-1 209 769 593	-687 045 454
		29 598 183	**19 497 701**

NOT 25	UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Semesterlöneskuld	33 525 075	33 885 392
	Sociala avgifter	11 890 896	11 674 470
	Upplupen löneskatt	4 925 589	6 317 347
	Upplupna löner	1 120 792	2 161 371
	Övriga upplupna kostnader	20 275 364	18 769 531
		71 737 716	**72 808 111**
	MODERFÖRETAG		
	Semesterlöneskuld	29 072 144	29 128 694
	Sociala avgifter	10 270 286	9 987 726
	Upplupen löneskatt	4 607 078	5 865 372
	Upplupna löner	1 120 792	1 830 774
	Övriga upplupna kostnader	17 224 605	16 004 724
		62 294 905	**62 817 291**

NOT 26	STÄLLDA SÄKERHETER	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	Säkerheter ställda till kreditinstitut		
	Företagsinteckningar checkräkningskredit	140 000 000	140 000 000
	Företagsinteckningar skulder till kreditinstitut	20 000 000	20 000 000
	Pantsatta aktier i koncernföretag	-	7 241 083
	Säkerheter ställda för annat		
	Företagsinteckningar för PRI	8 000 000	8 000 000
	Summa	**168 000 000**	**175 241 083**

	MODERFÖRETAG	2023-12-31	2022-12-31
	Säkerheter ställda till kreditinstitut:		
	Företagsinteckningar checkräkningskredit	140 000 000	140 000 000
	Företagsinteckningar skulder till kreditinstitut	20 000 000	20 000 000
	Pantsatta aktier i koncernföretag	-	14 872 766

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 71 / 80
JS

NOT 26		2023-12-31	2022-12-31
FORTS.	**Säkerheter ställda för annat:**		
	Företagsinteckningar för PRI	8 000 000	8 000 000
	SUMMA	**168 000 000**	**182 872 766**

NOT 27	EVENTUALFÖRPLIKTELSER	2023-12-31	2022-12-31
	KONCERN		
	FPG/PRI	573 931	522 446
	SUMMA	**573 931**	**522 446**
	MODERFÖRETAG		
	FPG/PRI	573 931	522 446
	Moderbolagsborgen	4 016 200	5 739 001
	SUMMA	**4 590 131**	**6 261 447**

NOT 28	FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION	BELOPP
	Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
	Balanserade vinstmedel	79 878 182
	Årets vinst	253 356
		80 131 538
	Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
	Balanseras i ny räkning	80 131 538
	SUMMA	**80 131 538**

Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

NOT 29 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Efter räkenskapsårets utgång finns inga väsentliga händelser att rapportera.

NOT 30 NYCKELTALSDEFINITIONER

NETTOMARGINAL
Resultat efter finansnetto i procent av omsättning.

RÄNTABILITET PÅ SYSSELSATT KAPITAL
Resultat efter finansnetto med återläggning av finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

SYSSELSATT KAPITAL
Balansomslutningen med avdrag för icke räntebärande skulder inklusive uppskjuten skatt.

RÄNTABILITET PÅ EGET KAPITAL
Årets resultat efter avdrag för skatt, i procent av eget kapital (IB).

SOLIDITET
Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

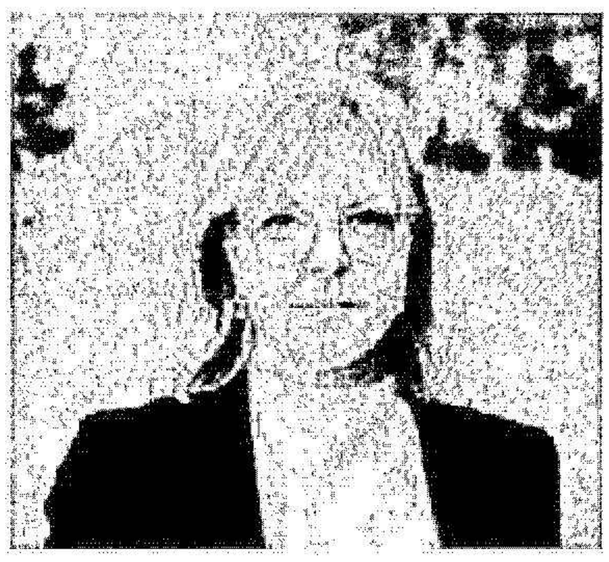
Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC Oneflow ID 6844544 Sida 72 / 80

JS

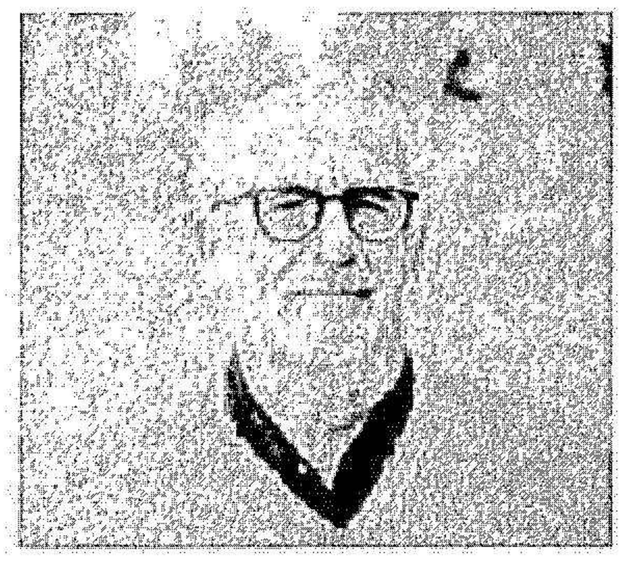
20240709131958

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och Bokföringsnämndens allmänna råd och vägledning BFNAR 2012:1 (K3). Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Uppsala den dag som framgår av vår elektroniska underskrift



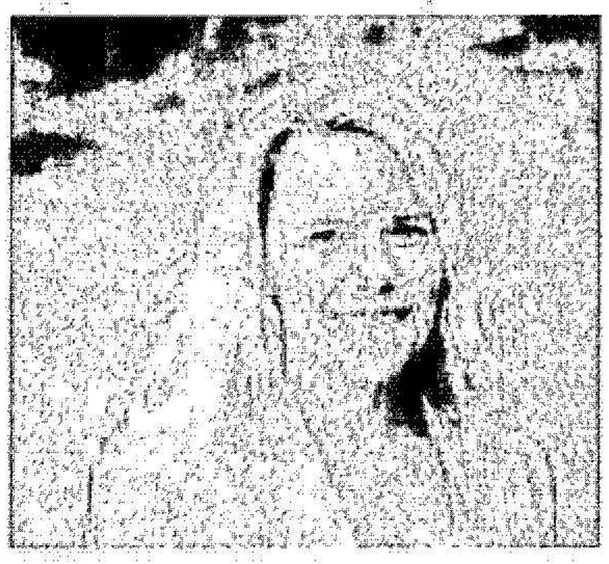
Sophia Mattsson Linnala
Styrelseordförande



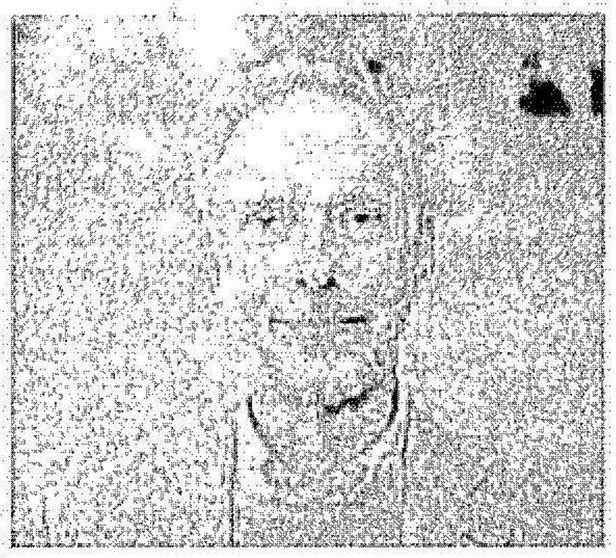
Lars-Gunnar Sjö
Styrelseledamot



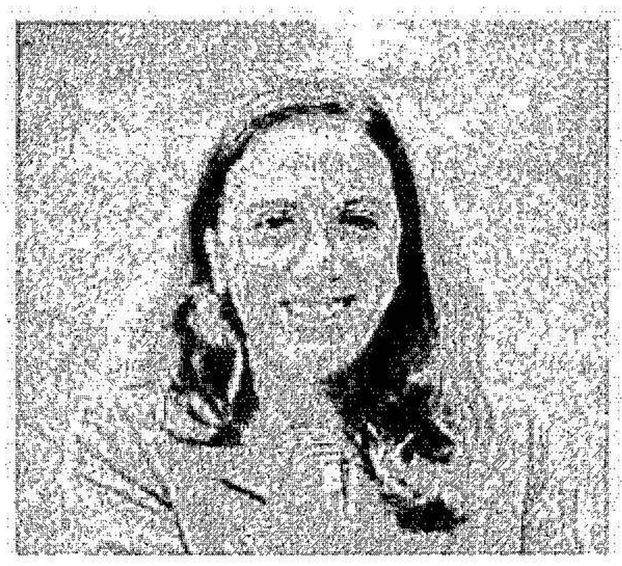
Kristina Söderman
Styrelseledamot



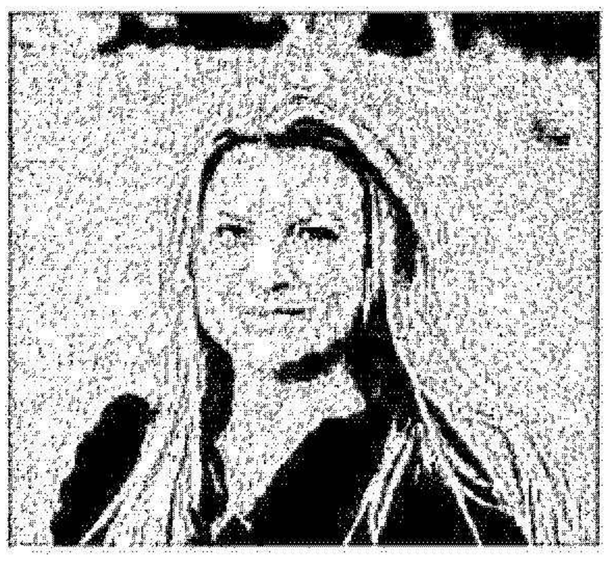
Kristina Grahn Persson
Styrelseledamot



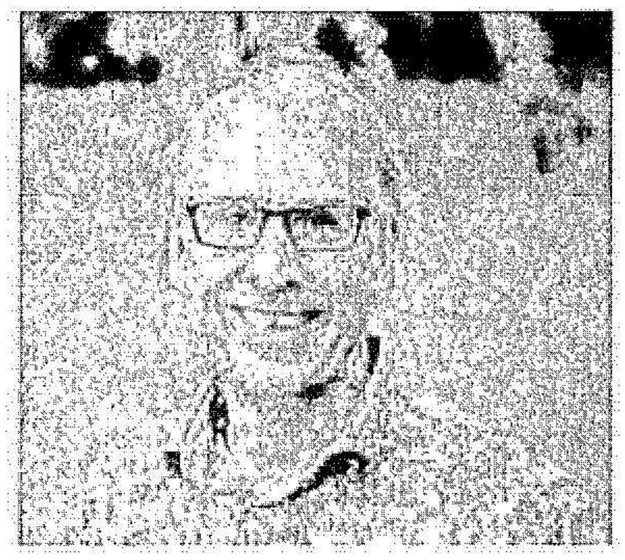
Jan Malmberg
Styrelseledamot



Dalia Ramzi
Verkställande direktör



Johanna Strömberg *
Adjungerad arbetstagarrepresentant, tjänstemän



Anders Eklund *
Adjungerad arbetstagarrepresentant, yrkesarbetare

** Arbetstagarrepresentanterna är adjungerande till styrelsen och undertecknar således inte årsredovisningen då de formellt inte ingår i styrelsen.*

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ingemar Rindstig
Auktoriserad revisor

Ernst & Young AB
Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

JS

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sh bygg sten och anläggning AB, org.nr 556051-9232

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sh bygg, sten och anläggning AB för år 2023. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 12-73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 26-45.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 1-11.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 74 / 80

35

20240709319S9

revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Sh bygg, sten och anläggning AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 26-45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Uppsala, det datum som framgår av vår elektroniska underskrift.

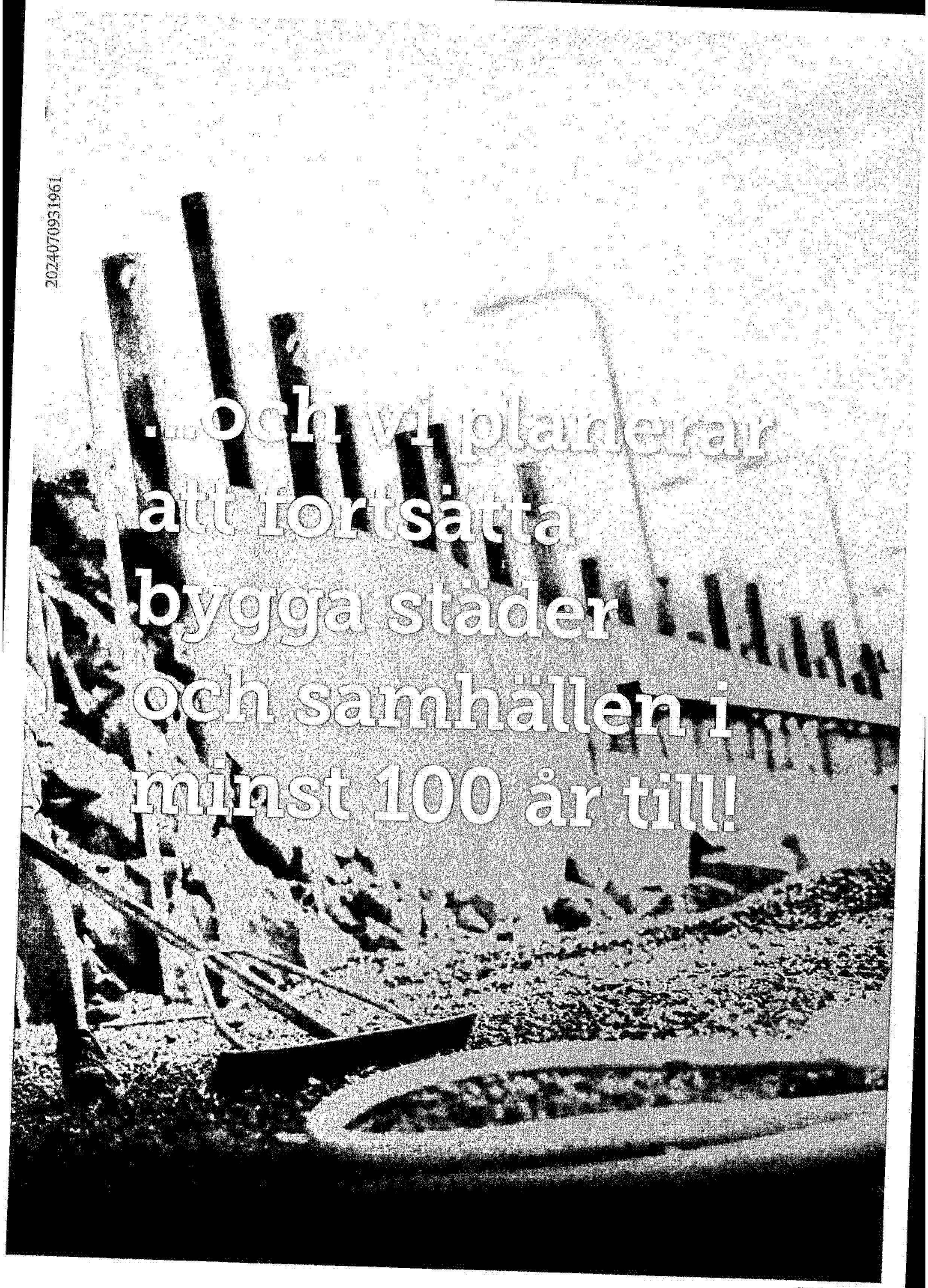
Ernst & Young AB

Oscar Wall
Auktoriserad revisor

Ingemar Rindstig
Auktoriserad revisor

Signerat 2024-03-27 09:39:26 UTC
Oneflow ID 6844544 Sida 76 / 80
JS

20240709131961





SH BYGG, STEN OCH ANLÄGGNING är ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag. Det grundades som stensätteri 1923 av Sven Heribert Svensson och ägs idag av barnbarnet Lars Svensson. Stenkompetensen och den genuina känslan för kvalitet och hantverk finns kvar men företaget har växt och utvecklats till ett klassiskt byggmästarföretag, en totalentreprenör med drygt 400 anställda medarbetare och sex verksamhetsområden med spetskompetens under ett och samma tak.

Vi riktar oss mot såväl offentliga som privata verksamhetsdrivande kunder och erbjuder tjänster inom ROT (renoverings-, ombyggnads och tillbyggnadsarbeten), nybyggnation, betong, asfalt, mark, sten och anläggning, där även trädgårdsanläggning ingår. Vi utför våra uppdrag som totalentreprenader eller utförandeentreprenader och ofta i olika samverkansformer med våra kunder.

Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen, men följer våra kunder och har även uppdrag bland annat i Gävle. Våra fem kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping och Västerås.

20240709131962

Deltagare

SH BYGG, STEN OCH ANLÄGGNING AB Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2024-03-18 14:10:47 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: SOPHIA MATTSSON LINNALA — Datum

Sophia Mattsson Linnala
Styrelseordförande
[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 172.225.69.144

Signerat med Svenskt BankID — *2024-03-18 16:07:32 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars-Gunnar Sjö — Datum

Lars-Gunnar Sjö
Styrelseledamot
[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 188.149.221.78

Signerat med Svenskt BankID — *2024-03-18 16:19:05 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: KRISTINA EVA SÖDERMAN — Datum

Kristina Söderman
Styrelseledamot
[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 84.23.145.88

Signerat med Svenskt BankID — *2024-03-19 14:21:53 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Anna Kristina Grahn Persson — Datum

Kristina Grahn Persson
Styrelseledamot
[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 79.142.254.222

Signerat med Svenskt BankID — *2024-03-19 18:34:08 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: JAN MALMBERG — Datum

Jan Malmberg
Styrelseledamot
[redacted]

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 78.79.237.94

JS

Signerat med Svenskt BankID — *2024-03-19 18:35:33 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Dalia Ramzi — Datum

Dalia Ramzi
VD

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 185.183.147.196

Signerat med Svenskt BankID — *2024-03-26 12:51:43 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lennart Ingemar Rindstig — Datum

Ingemar Rindstig
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 81.228.98.207

Signerat med Svenskt BankID — *2024-03-27 09:39:26 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Erik Oskar Wall — Datum

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.87

JS