

LIEBHERR

Årsredovisning

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

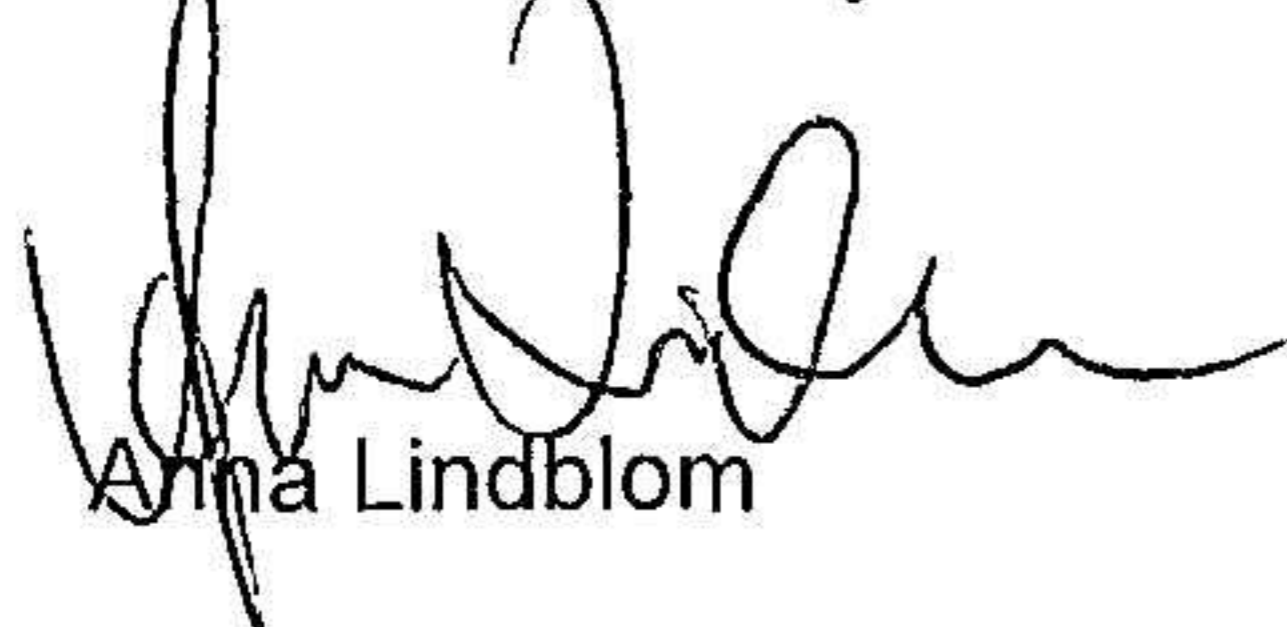
Räkenskapsår 2023-01-01 - 2023-12-31

Fastställelseintyg

Undertecknade styrelseledamöter intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman den 31 maj 2024
Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Vi intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Västerås den 10 juni 2024


Anna Lindblom


Jörg Miethke

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Liebherr-Sverige AB (556709-7588), med säte i Västerås, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Information om verksamheten

Liebherr-Sverige AB bedriver försäljning av Liebherrs program av entreprenadmaskiner i Sverige. Produkterna består främst av hjul- och bandgrävmaskiner, hjul- och bandlastare samt maskiner för industri- och materialhantering. Bolaget marknadsför även Liebherrs breda utbud av bandkranar samt grundläggningmaskiner. Liebherr-Sverige AB säljer också reservdelar samt utför service på dessa maskiner.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Liebherr-Emtec GmbH, Org.nr. DE-89073B641631, vars moderbolag är Liebherr-International AG, Org.nr. CHE-108.047.419

Företagets redovisningsvaluta

Svenska kronor (SEK)

Allt belopp redovisas, om inget anges, i tusentals kronor (TKR)

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2023 har vi fått anpassa oss till en ny verklighet med krig i närmiljö, ekonomisk nedgång, elkris och en större oro för framtiden med stigande räntenivåer och en fluktuerande och svagare svensk krona jämfört med tidigare år. Allt detta påverkar hela den svenska ekonomin och även våra kunder – och därmed även oss som leverantör. Istället för återhämtning efter pandemi fick vi ställa om igen. Det är då vi är som starkast som familjeföretag med vår långsiktiga filosofi. Under hela den här tiden har vi fortsatt att stärka vår organisation med nyanställningar. Vi har fortsatt att utöka vår verksamhet i norra Sverige, vi fortsätter stärka eftermarknaden med nya tekniker och en ny organisation och vi har även stärkt vår administration. Under 2023 har även tillgången på komponenter och reservdelar återgått till mer normala nivåer efter den stora bristen under 2021–2022. Trots den tuffa verkligheten har vi fortsatt att öka vår omsättning, under 2023 ökade vi vår omsättning med 4% jämfört med 2022. Dock minskade rörelseresultatet under 2023 på grund av negativa valutaeffekter till följd av den försvagade svenska kronan vilket gav oss ökade kostnader i kombination med höjda inköpriser, som inte kunde tas ut mot slutkund på en vikande marknad.

Under 2023 och tidigare år har bolaget haft stor exponering och påverkats av fluktuationen i SEK/EUR-kursen. Totalt valutakursresultat 2023 har en positiv nettoeffekt på redovisat resultat 2023 med +1 424 Tkr. Totalt valutakursresultat 2022 hade en positiv nettoeffekt på redovisat resultat 2022 med +4 424 Tkr.

För att stärka det egna kapitalet har bolaget i juni 2023 erhållit ett villkorat aktieägartillskott från moderbolaget om 59 027 Tkr, genom omvandling av lån från moderföretaget till eget kapital. För att stärka kassaflödet har bolaget i augusti 2023 erhållit ett utökat lån från moderföretaget om 10 MEUR. Vidare har moderföretaget i december 2023 beslutat att avstå 1 MEUR från sin lånefordran för att stärka bolagets resultat 2023.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Förväntad framtida utveckling

Bolaget har under 2023 på en vikande marknad ökat den totala omsättningen med 4%, och eftermarknadsomsättningen ökade hela 14% jämfört med år 2022. Den tillväxten förväntas fortsätta även under 2024 och följande år - även om tillväxttakten kan komma att minska något jämfört med det starka året 2023. Orderingången under 2023 var lägre än tidigare år påverkat av den ekonomiska nedgång som gäller både på svenska marknaden och hela världsmarknaden och detta ser vi kommer kunna påverka vår väntade maskinvolum i 2024 - vi siktar på fortsatt ökad marknadsandel även om omsättningen temporärt inte väntas öka i 2024. De efter 2024 följande åren förväntar vi oss att marknaden åter stärks och att vår tillväxtresa fortsätter.

Vi har under 2023 fortsatt öka antalet anställda och vi fortsätter enligt vår plan även i 2024 och följande år med denna satsning. Vi fortsätter utöka vår produktportfölj med nya miljövänliga alternativ.

Moderbolaget har lämnat en kapitaltäckningsgaranti gällande Liebherr-Sverige AB, garantin gäller under 2024.

Finansiell riskhantering

Bolagets försäljning sker i huvudsak i SEK medan merparten av inköpen sker i EUR samt att bolaget även har ett större lån från moderbolaget i EUR, vilket innebär en hög exponering mot fluktuationer i SEK/EUR-kursen. Bolaget genomför valutasäkringar genom tecknande av valutaterminskontrakt i EUR som bolaget värderar till verkligt värde, genom detta minskar bolaget sin valutakursrisk och resultateffekterna från valutakursförändringarna.

Miljö

Bolaget bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Anmälningsplikten avser hantering av miljöfarligt avfall och motsvarar cirka 2% av bolagets nettoomsättning. Se vidare i hållbarhetsrapporten.

Bolagets resultat och ställning

(tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	772 949	742 780	685 145	616 578	695 186
Resultat efter finansiella poster	-18 570	-2 095	8 737	1 133	4 638
Balansomslutning	432 429	406 195	295 537	348 767	331 193
Soliditet	18%	10%	14%	8%	8%
Kassalikviditet	52%	60%	70%	61%	65%
Medelantal anställda	85	77	66	61	55

Den minskade omsättningen och balansomslutningen i nyckeltalen 2020 & 2021 jämfört med 2019 ovan var konsekvenser av COVID-19.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Förändring av eget kapital, föregående år och året

	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång:	14 000	27 059	-2 012	39 047
Disposition av resultat:				
Överfört till balanserade vinstmedel		-2 012	2 012	0
Villkorat aktieägartillskott		59 027		59 027
Årets resultat			-18 472	-18 472
Belopp vid årets utgång:	14 000	84 074	-18 472	79 602

Ej återbetalade villkorade aktieägartillskott uppgick per balansdagen till 249 372 900 kronor (190 345 400 kronor).

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande

Till årsstämmans förfogande står (Kr):

Balanserade vinstmedel	84 074 275
Årets resultat	-18 472 200
	<u>65 602 075</u>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:

i ny räkning överföres	<u>65 602 075</u>
	65 602 075

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

Liebherr-gruppen

Familjeföretaget Liebherr startades 1949 av Hans Liebherr och har sedan dess vuxit till ett världsomspännande företag. Liebherr sysselsätter över 53 600 anställda i fler än 150 företag världen över, varav över 40 är produktionsenheter, inom 13 segment.

Omsättningen för 2023 ökade med 11,5% jämfört med 2022, till 14 042 MEUR. Det är andra året på rad som vi överträffar omsättningen före pandemin 2019 på 11 750 MEUR. Vi har dessutom under hela pandemin behållit och också ökat personalstyrkan. Från 2019 till 2023 har antal anställda ökat med 11,7%. Vi har, förutom 2020 då vi stod stilla, ökat antal anställda varje år under och efter pandemin.

Liebherr-International AG har sitt säte i Bulle, Schweiz. Liebherr-gruppen ägs till 100 % av familjen Liebherr och dess högsta verkställande styrning består enbart av medlemmar av Liebherrfamiljen. Det ger en kontinuitet och stabilitet för hela koncernen. Liebherr-gruppens prioriteringar är oberoende, anställningstrygghet för de anställda samt en hög integritet i alla affärssammanhang.



Liebherrs högsta ledning (fr v): Jan Liebherr, Stéfanie Wohlfarth, Sophie Albrecht, Philip Liebherr, Patricia Rüf, Johanna Platt, Dr. h.c. Isolde Liebherr, Dr. h.c. Willi Liebherr. Saknas på bild: Hubert Liebherr

Affärsmodell

Liebherr har en decentraliserad och platt organisation med 13 produktsegment som verkar oberoende av varandra. På Liebherr-Sverige AB arbetar vi främst med segmenten entreprenadmaskiner, materialhanteringsmaskiner, grundläggningsmaskiner och hamnkranar, vilket är 34% av den totala omsättningen för Liebherr.

Liebherr-Sverige AB grundades 2006 och har idag fem olika serviceanläggningar runt om i Sverige. Huvudkontor ligger i Västerås och sen har vi ytterligare verkstäder i Eslöv, Göteborg, Umeå och Gällivare. I Västerås samt på vår enhet i Eslöv anpassas de nya maskinerna till det nordiska klimatet samt enligt kundens specifika önskemål. De individuellt anpassade maskinerna säkerställer en effektiv och tillförlitlig drift. På alla enheter hanterar vi även vår flotta av begagnade entreprenadmaskiner. Till varje enhet hör också ett antal fälttekniker som främst arbetar ute hos våra kunder med service och reparationer. De är ett av våra viktigaste ansikten ut mot kunden. Förutom vår fasta personal har vi även ett antal servicepartners runt om i Sverige knutna till oss.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Strategiskt hållbarhetsarbete

Hållbar utveckling för Liebherr-Sverige AB innebär att strategiskt arbeta med att minska vårt miljöavtryck, vara en attraktiv arbetsgivare och arbeta utifrån högt ställda etiska värderingar för affärer och samhälle. Vi på Liebherr arbetar ständigt med att utveckla och förbättra vårt strategiska hållbarhetsarbete. För oss är det viktigt att bidra till en hållbar framtid både för oss och för framtida generationer.

Då vi är ett familjeägt företag med långsiktiga mål, är vi medvetna om vårt ansvar att ha en ansvarsfull och hållbar utveckling. Våra produkter, processer och infrastruktur är inriktad på att ha en så liten resursförbrukning som möjligt. Vårt strategiska hållbarhetsarbete är indelat i fyra fokusområden; Miljö, Attraktiv Arbetsgivare, Mänskliga Rättigheter och Ansvarsfulla Affärer.



2023: Stabilt familjeföretag i oroliga tider

Under 2023 har vi fått anpassa oss till en ny verklighet med krig i närmiljö, ekonomisk nedgång, elkris och en större oro för framtiden med stigande räntenivåer och en fluktuerande och svagare svensk krona jämfört med tidigare år. Allt detta påverkar hela den svenska ekonomin och även våra kunder – och därmed även oss som leverantör. Istället för återhämtning efter pandemi fick vi ställa om igen. Det är då vi är som starkast som familjeföretag med vår långsiktiga filosofi. Under hela den här tiden har vi fortsatt att stärka vår organisation med nyanställningar. Vi utökar vår verksamhet i norra Sverige, vi fortsätter stärka Eftermarknaden med nya tekniker och en ny organisation och vi har stärkt vår administration. Under 2023 har även tillgången på komponenter och reservdelar återgått till mer normala nivåer efter den stora bristen under 2021–2022. Trots den tuffa verkligheten har vi fortsatt att öka vår omsättning, under 2023 ökade vi vår omsättning med 4% jämfört med 2022.

Under 2023 har vi intensifierat vårt hållbarhetsarbete ytterligare. Efter pandemin har vi arbetat mer med hybridkontor och frågan om ökad flexibilitet för att få en bättre balans mellan arbete och fritid har blivit mer aktuell. Det ger oss ytterligare ett verktyg för att värna om de anställdas hälsa och trivsel. Vi har även arbetat mycket med våra miljömål för att bidra med vår del till Agenda 2030. En viktig del i det är att vi för 2023 klimatberäknar vårt CO2 avtryck.

Miljö

Vision

Vi ska göra Liebherr-Sverige AB grönare

Mål

1. Vi ska göra vår del i att minska klimatbelastningen totalt sett i samhället
2. Vi ska göra hållbarhetsmässigt medvetna val
3. Vi ska succesivt bli grönare

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Vår miljöpolicy med handlingsplan ger riktlinjerna för vårt miljöarbete. Under 2023 har vi gjort en miljökartläggning för att undersöka våra betydande miljöaspekter. Vi har under många år haft stort fokus på resor och transporter, kemikalieinköp och avfallshantering. Nu kommer vi även fokusera på flygresor, flygfrakter och total dieselförbrukning för att täcka in en större andel av vår miljöpåverkan. En del i det här arbetet är att öka miljömedvetenheten hos våra anställda genom att informera om våra miljömål och uppdatera våra rutiner utifrån målen. Under 2024 kommer vi genomföra vår första totala klimatberäkning utifrån den undersökning av miljöaspekter som gjordes 2023.

Miljöpåverkan vid resor och transporter

Vi arbetar ständigt för att effektivisera våra transporter genom att:

- Upprätthålla Teamsmöten där det går, för att minska resor.
- Vi ska minska flygfrakter
- Vi ska samåka i så stor utsträckning som möjligt
- Uppdatera vår resepolicy för att öka vår miljöhänsyn
- Planera resor, hotell och vilotider för tekniker och säljare för att minska dubbelresande



Vi har kartlagt vårt resmönster för både förmånsbilars tjänstemil och våra övriga företagsbilars resor under flera år. Efter ett antal år med pandemi och många reserestriktioner har vi nu under 2023 haft ett helt år med full verksamhet utan restriktioner. Under den här tiden har vi både expanderat på service och ändrat inriktning med färre servicepartner och mer egna tekniker. Det gör att tjänstemilen hos oss ökar men det ger även en större kontroll på planeringen av vårt fältarbete. För 2023 har vi ökat antalet mil med 22% jämfört med 2022. Vi kommer nu att ha 2023 som basår för framtida jämförelser då det året bäst speglar de nya förutsättningar vi har. Under 2024 kommer vi revidera vår resepolicy för att ge en tydligare koppling till våra miljömål.

En stor miljöpåverkan är våra externa transporter där vi skickar och tar emot varor. Under 2023 har vi kartlagt vår miljöpåverkan med avseende på externa transporter. En faktor som kan ge stor påverkan är att minska våra flygfrakter och välja mer miljövänliga alternativ när det är möjligt.

Vi har under 2023 ökat vårt fokus på försäljning av elmaskiner och har som mål att öka försäljningen med 40% under de närmaste 2 åren. Den här utvecklingen gör att vi under de närmaste åren kommer genomföra investeringar i ny infrastruktur på våra enheter samt lägga extra kraft på utbildningar för tekniker och chefer.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Miljöpåverkan på mark, vatten och luft

Kemikalier

Vi har ett nära samarbete med våra leverantörer för att säkerställa att vi använder så miljövänliga kemikalier som möjligt. En årlig genomgång av våra inköp görs för att se om vi kan byta ut något mot mer miljövänliga alternativ.

Under 2020 gjordes en stor genomlysning av våra kemikalier för att försöka minska förbrukningen i relation till omsättningen på eftermarknaden och att byta ut mot mer miljövänliga produkter. Det har resulterat i att vi under de senaste fyra åren ökat omsättningen med 57% men bara ökat externa inköp av kemikalier med 46%.

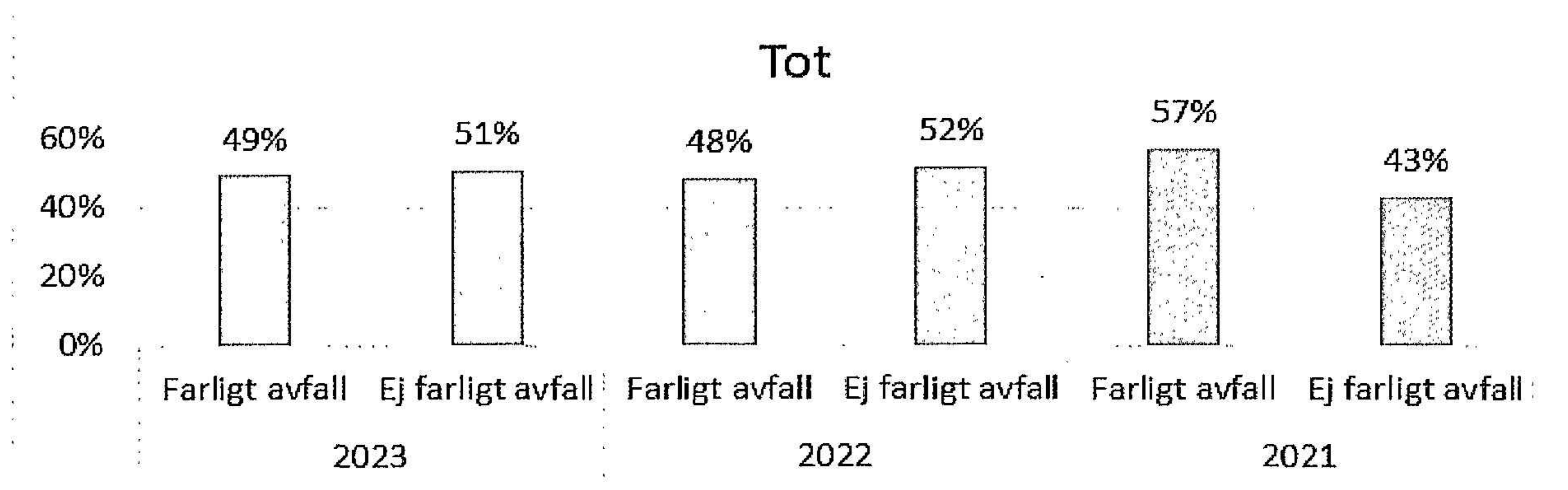
Under 2024 ska vi arbeta med att ytterligare förtydliga våra skriftliga rutiner och vår process för inköp av kemikalier. Vi kommer utse kemikalieansvariga på varje enhet för att säkerställa korrekt hantering av kemikalier inom hela Liebherr när vi fortsätter växa.

Avfall

Vi arbetar med godkända entreprenörer för avfallshantering för att säkerställa att avfallet blir korrekt hanterat. Vi har under 2023 fortsatt vårt arbete med att sortera ut återvinningsbart material och minska vårt farliga avfall enligt avfallstrappan.

Från 2022 till 2023 har vi ökat omsättningen på eftermarknaden med 18%, samtidigt har vi under samma tid ökat mängden avfall med 17% så det följs åt. Mängden farligt avfall har ökat marginellt med 1 procentenhet.

Under 2023 har vi inte haft några miljööverträdelser med böter eller sanktioner i vår verksamhet.



Förbrukning el och vatten

Vår el och vattenförbrukning följer vår verksamhet på enheterna. Under 2022 var det mycket hemarbete för tjänstemännen och sjukdom för verkstadsteknikerna, vilket syntes i förbrukningen, då vi minskade elförbrukningen med 3,2% och vattenförbrukningen med 0,3%. Under 2023 var det full produktion på alla enheter igen. Vi invigde också en ny verkstad i Göteborg där all el produceras av solceller. Även vår enhet i Umeå drivs till 100% av solel. Totalt under 2023 är 87,9% av all el på Liebherr förnybar. 9% är fossil el och 3,1% kärnkraft.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Attraktiv arbetsgivare

Vår viktigaste tillgång är våra anställda och externa medarbetare och vi värnar om att de mår bra och utvecklas. För oss är det viktigt med en bra och inkluderande företagskultur där alla medarbetare trivs. Det gör att vi har en låg personalomsättning.

<i>Personalomsättning</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>
Genomsnittlig antal	85	77	66	61
Personalomsättning börja	16%	24%	23%	18%
Personalomsättning sluta	12%	8%	14%	8%
Sjukfrånvaro	3,2%	3,3%	2,4%	2,6%

Ett tecken på att våra anställda mår bra på arbetet är vi under lång tid har haft låg sjukfrånvaro. Vi har legat på en sjukfrånvaro på mellan 1,2% - 1,8%. Från 2020 har vi däremot sett en viss ökning vilket kan härledas till pandemin och restriktionen att vara hemma vid minsta symtom. Våra tekniker har sitt arbete på verkstad eller ute hos kund och kan inte arbeta hemifrån vid lindriga symtom. Under pandemin har sjukfrånvaron legat på 2,4%-3,3% sjukfrånvaro. Under 2023 har sjukfrånvaron sjunkit till 3,2% vilket är en bit ifrån vårt uppsatta mål att komma ner till 2021 års nivå på 2,4%. För att under 2024 nå det målet kommer vi göra en riktad insats mot korttidsfrånvaro och tidigare gå in och kartlägga orsakerna till frånvaron. Till vår hjälp har vi vår Företagshälsovård.

Arbetsmiljö

Systematisk arbetsmiljö

Det systematiska arbetsmiljöarbetet där vi undersöker, riskbedömer, åtgärdar och följer upp risker är en grundpelare i vårt arbete för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Risker, tillbud och olyckor rapporteras, dokumenteras och utreds för att förhindra framtida olyckor och för att ständigt förbättra vår arbetsmiljö. Skyddsronder genomförs och dokumenteras årligen på alla våra enheter och i våra servicebussar. Skyddsronderna genomförs tillsammans med våra skyddsombud och ofta ett regionalt skyddsombud.

Från 2019 och framåt påbörjades ett arbete med att förbättra arbetsmiljön i kontorslandskap och på enskilda kontor på våra enheter runt om i landet. Fram till pandemiåret 2021 hade 45% av alla kontorsplatser höj- och sänkbara bord. Efter pandemin, när tjänstemännen kom tillbaka till kontoret, ökade vi andelen höj- och sänkbara bord till 80%. Under 2023 var målet att 85% av alla bord skulle vara höj- och sänkbara. Det målet överträffade vi då 88% numera är höj- och sänkbara. Totalt på våra enheter ute i landet är 78% höj- och sänkbara.

Under 2023 har vi förstärkt organisationen med ett led av mellanchefer och Teamleaders för att förbättra de anställdas närhet till sin närmaste chef. För att vi ska kunna växa in i den nya organisationen kommer vi under 2024 att lägga fokus på ledarskapsutbildningar. Målet är att alla chefer ska gå minst 4 utbildningar inom framför allt ledarskap, arbetsmiljö och lagar och avtal.

Under 2023 har vi gjort en översyn, och vid behov uppdaterat, de riskbedömningar vi har på våra verkstäder. Under 2024 kommer vi att påbörja arbetet med översyn av våra riskbedömningar ute på fält.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Brandskyddsarbete

Under 2019 utökade vi vårt arbete för en säkrare brandskyddsmiljö genom implementeringen av ett nytt webbsystem för egenkontroller för systematiskt brandskyddsarbete på vårt huvudkontor i Västerås. Under 2020 kopplade vi på Eslöv och under 2022 har även enheten i Göteborg kopplats på. Risken vi har haft är att avvikelser som uppkommit på de olika enheterna inte har åtgärdats i tid på grund av att det inte rapporterats in förrän det efterfrågats. Med vårt nya system dokumenteras alla avvikelser på ett ställe och brandskyddsansvarig kan agera direkt. Målet för 2023 var att alla avvikelser ska hanteras under innevarande undersökningsperiod utifrån prioriteringsordning. En undersökningsperiod är ett kvartal.

Antal avslutade avvikelser gick från 47% 2022 till 82% 2023 vilket är en stor förbättring. Vi fortsätter att jobba med målet 100% avklarade avvikelser ska hanteras under innevarande undersökningsperiod.

Företagshälsovård

Vi har ett nära samarbete med Företagshälsovården för vårt generella säkerhetsarbete med riskbedömningar och uppföljningar men även för mindre grupper och enskilda medarbetare. Under 2023 har vi anlitat en ny aktör och satt upp en aktivitetsplan tillsammans. Fokus för 2023 var våra serviceteknikers arbetsmiljö och hälsa. Vi började med servicetekniker på verkstaden med genomlysning av våra riskbedömningar. Vi kommer under 2024 fortsätta det arbetet med för våra servicetekniker som arbetar ute på fält.

Vårt andra mål inom företagshälsovård för 2023 var att erbjuda alla anställda en utbildning inom Hjärt Lung Räddning, HLR. 82% valde att ta erbjudandet och utbildade sig under 2023.

Anställda

Samarbete ska ske med ömsesidigt förtroende, respekt och rättvisa. Vi ska alltid se till att ha en öppen dialog med medarbetare, kunder, leverantörer och fackliga parter.

En av de största risker vi har är att tappa kompetenta medarbetare. Prognoser tyder på att det kommer att bli brist på tekniskt kunnig personal både i Sverige och internationellt. Det är därför av avgörande betydelse för oss på Liebherr att kunna attrahera rätt kompetens i alla åldrar. Dagens arbetstagare söker moderna och framåtsträvande företag med ett hållbart tänk.

På Liebherr arbetar vi aktivt med olika gymnasieskolor och yrkeshögskolor för att hjälpa till att få ut fler välutbildade tekniker på marknaden. Det gör vi bland annat genom att erbjuda praktikplatser och företagsbesök. För de som blir anställda hos oss erbjuder vi:

- Ett intressant och varierat arbete.
- Möjlighet att kombinera arbete med en meningsfull fritid för att få ett långsiktigt, hållbart arbetsklimat.
- Årliga måldialoger där vi diskuterar utveckling, utbildning, trivsel och individuella mål.
- Minst en årlig medarbetarundersökning för att identifiera styrkor och förbättringsområden.
- Företagshälsovård och friskvårdsbidrag.
- En gedigen utbildningsportfölj.

Nyttjandet av vårt friskvårdsbidrag har ökat stadigt under de senaste åren från en nyttjandegrad på 24% 2017 till 35% 2019. Då vi ser att motion i olika former har en positiv inverkan på individen har vi under 2020 genomfört en riktad kampanj för att få fler att börja motionera. Målet var att höja andelen som använde sig av friskvårdsbidraget till 45% vilket vi klarade. Vi fortsatte den kampanjen under 2021 men den goda ökningstrenden bröts. Målet för både 2021-2022 var 50% men vi nådde endast upp till 40%. En anledning var att restriktionerna fortsatte under året och flera valde att frysa befintliga träningskort eller lät bli att förnya årskort. En del valde att träna hemma eller utomhus istället. 2023 såg vi ett trendbrott och fler började leva som vanligt igen. Vi kom upp i en nyttjandegrad på 45%, precis som före pandemin. Målet för 2024 blir att nå 50%.

Liebherr-Sverige AB

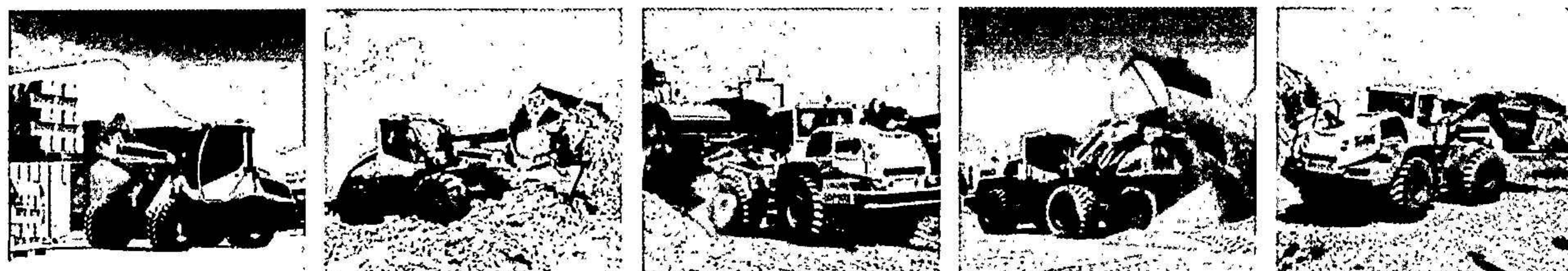
Org. nr: 556709-7588

I vår utbildningsportfölj finns ett brett utbud av både interna och externa utbildningar. Vi har våra mycket uppskattade internationella fabriksutbildningar för alla anställda som arbetar med våra maskiner i någon form. Till det tillkommer ett stort antal externa och interna utbildningar inom främst teknik, säkerhet, ledarskap och administration. En del av utbildningen är obligatoriska för alla anställda och genomförs som flexibla e-utbildningar via vår utbildningsportal TELL. De obligatoriska, globala utbildningarna är inom områdena GDPR, IT-säkerhet och Liebherrs Uppförandekod, och är initierade av Liebherr-International AG. Under 2022 förnyade vi Liebherrs uppförandekod och IT-säkerhet. Under 2023 har vi fortsatt med att förnya de obligatoriska utbildningarna. Vi har även förstärkt vår introduktionsprocess med fler utbildningar samt utökat antal utbildningar för administratörer. Under 2022 hade vi i snitt 6,0 kurser per anställd. När fysiska utbildningar återupptogs på fabrikerna 2023 sjönk antalet kurser per person i TELL till 4,2. Mål för 2024 är att vi ska ha 5,5 kurser per anställd i TELL.

Under 2020 och 2021 avbröts alla fysiska utbildningar i fabrikerna på grund av pandemin och en del utbildningar gjordes om till e-utbildningar via vår utbildningsportal TELL. Vi har också flera utbildningar i egen regi ute hos kunder och anställda. Under andra halvan av 2022 har de fysiska utbildningarna på plats i fabrikerna återupptagits. Under 2023 har vi arbetat med att, i prioriteringsordning, komma ikapp med behövda utbildningar på fabrikerna.

Ett tydligt tecken på att vårt personalarbete ger utdelning är att andelen anställda som är stolta över att arbeta på Liebherr är hög år efter år. Mellan 2019 och 2021 ökade andelen tjänstemän som är stolta över att arbeta på Liebherr ökade från 87% till 93%. För kollektivanställda minskade den marginellt från 93% till 92%. Andelen som går till arbetet med en positiv känsla ökade för tjänstemän från 79% till 81%. Återigen var det en marginell minskning för kollektivanställda från 84% till 82%. En anledning till att det ökade för tjänstemän trots pandemin kan vara att de flesta har suttit hemma och arbetat en stor del av den här tiden och sett fördelar och känt sig trygga med det. För kollektivanställda har den möjligheten inte funnits och arbetsplatsen har blivit en otryggare miljö med smittrisk både på verkstäder och ute i fält. Utmaningen under 2022 var att ta vara på de positiva lärdomarna vi fått från tjänstemännen på grund av hemarbete och vara mer flexibla för olika kombinationer av hem- och kontorsarbete utifrån individ. I stället för en generell medarbetarenkät utförde vi riktade enkäter med hemarbete, trivsel och oro i fokus. Vi kunde sedan sätta rutiner utifrån det för hemarbete och arbete på plats, tex antal personer som var tillåtna per rum etcetera.

För kollektivanställda behövde vi arbeta med att bryta den negativa trenden så att vi kan vända den medan den är liten. Ett sätt att arbeta med frågorna var att vi har uppmärksammat det här extra under medarbetarsamtalen 2022. En punkt som kom upp flera gånger var att det var svårt att nå sin närmaste chef för snabba svar. Det ledde till att vi under 2023 genomförde en omorganisation där vi förstärkte organisationen på Eftermarknaden med 50%, både för serviceteknikerna och för administrationen. Det är gjorde att varje chef på Eftermarknaden har en betydligt färre direkt anställda under sig. Det ger en robustare organisation och närmare mellan chef och anställd. Vi avvaktade med den stora medarbetarenkät under 2023 för att organisationen skulle få sätta sig. Planen är att ta upp den under tredje kvartalet 2024.



Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Mänskliga rättigheter

Liebherr-Sverige AB anslöt sig till UN Global Compact 2020. Tillsammans med företag över hela världen arbetar vi utifrån FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Utifrån målen har UN Global Compact tagit fram 10 principer. Princip 1 och 2 rör mänskliga rättigheter och säger att "Företag ska stödja och respektera internationellt proklamerade mänskliga rättigheter och säkerställa att vi inte bryter mot dem". Där lutar vi oss både mot svensk lag och våra kollektivavtal.

Vi har under 2023 och kommer fortsätta under 2024 att arbetet med att harmonisera vårt arbete med FN:s 17 globala mål.



Vi har i vår policy för affärsetiska principer stadfäst att vi följer FN:s konvention gällande mänskliga rättigheter och accepterar ansvaret vi har gentemot våra anställda och de samhällen där vi är verksamma. Företaget anställer till exempel inte någon under 15 år.

En risk är att vi bryter mot mänskliga rättigheter genom leverantörer och underentreprenörer. Vi har därför högt ställda krav på dem som vi tydliggör i samband med vår leverantörsbedömning. Utöver den leverantörsbedömning vi genomför när vi anlitar en ny leverantör, kommer vi under 2024 gå ut med en leverantörsbedömning för alla våra nuvarande större leverantörer. Det gör vi för att förtydliga och trycka på våra förväntningar på dem som leverantör eller underentreprenör. Till det har vi en ny Uppförandekod för leverantörer som de behöver följa.

Vi följer ILO:s kärnkonvention som främjar arbetsvillkor och värnar om fackliga rättigheter. Vi är måna om vårt samarbete med våra fackliga parter och uppmuntrar till facklig aktivitet bland våra anställda i enlighet med princip 3 i UN Global Compact.

Jämställdhet och mångfald

Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Alla medarbetare ska ha samma möjlighet att utvecklas oavsett kön, ålder, etnisk härkomst, religion, politiska åsikter, sexuell läggning eller funktionsvariation. Det här går som en röd tråd från rekrytering och under hela anställningstiden.

Andelen kvinnor i ledningsgruppen ökade från 17% 2022 till 33% 2023. Vi arbetar aktivt med att anställa fler kvinnliga medarbetare framför allt på utrustningsverkstad och som fälttekniker. Målet är att till 2025 vara 20% kvinnliga medarbetare på Liebherr-Sverige AB. Under 2022 ökade vi till 17% kvinnliga medarbetare och vi står kvar på samma siffra för 2023, vilket var målet.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Ansvarsfulla affärer

Inom Liebherr är det viktigt att upprätthålla goda, långsiktiga relationer med kunder, leverantörer, mellan medarbetare och alla andra människor vi träffar i olika affärssammanhang. För det har vi en uppförandekod som alla anställda måste sätta sig in i. För att säkerställa att alla medarbetare har relevant kunskap har alla fått genomgå en e-utbildning med tillhörande test. Den är även en del av vårt introduktionsprogram för nyanställda.

Vi tillämpar också fyra-ögons-princip där ingen enskild kan genomföra en hel transaktion eller affär. Det gäller allt från avtalsskrivning till bankbehörigheter. Vi är alltid två som signerar allt enligt vår uppställda signeringsstruktur. Vidare har ingen som har behörighet att fakturera även bankbehörighet.

Vår uppförandekod är grunden för hur vi arbetar för att uppnå en öppen, sund och rättvis konkurrens. Vi är emot alla former av korrupktion, diskriminering och osund prissättning. För att minska risken för penningtvätt tar Liebherr-Sverige AB inte emot kontant betalning.

I vår uppförandekod tar vi upp följande punkter:

- Förbud mot att ge och ta emot någon otillbörlig fördel (direkt eller indirekt) vid kontakt med kunder, leverantörer, anställda eller affärskontakter. En otillbörlig fördel är något som kan påverka mottagarens agerande.
- Anställda ska undvika situationer där det finns risk för personlig intressekonflikt vid utförande av sitt arbete. Vid risk för en sådan konflikt ska närmaste chef omedelbart informeras. Anställda är förbjudna att ha något intresse i konkurrenters, kunders eller leverantörers företag eller att agera i deras namn. Undantag är investeringar i aktier i börsnoterade företag.
- Alla anställda ska behandla all information som konfidentiell så länge den inte offentliggjorts enligt Liebherrs rutiner. Anställda får inte anskaffa tredje parts affärshemligheter på olaglig väg. Liebherr vidtar effektiva åtgärder för att säkerställa datasäkerhet och skydda den personliga integriteten vid utbyte av information på manuell eller elektronisk väg.
- All egendom som anställda använder tillhör Liebherr och ska hanteras varsamt, skyddas från förlust, stöld eller skada. Egendomen kan vara både materiell och immateriell.
- Liebherr arbetar aktivt för att förhindra personskador, skador på egendom och miljö i alla led av vår verksamhet. Vi förespråkar hänsynsfull behandling av miljö och naturresurser.
- Liebherr-koncernen stödjer globala åtgärder för att bekämpa penningtvätt. Anställda ska beakta nödvändiga försiktighetsmått speciellt om affärskontakten ger ofullständig information vid en penningtransaktion.

Vid misstanke om brott mot vår uppförandekod ska anställda anmäla det till ledningsgruppen på Liebherr-Sverige AB eller till Liebherr-International AG. Vi säkerställer att rapportens konfidentialitet respekteras så långt det går. Repressalier mot anställda som i god tro anmäler ett brott mot vår uppförandekod kommer inte att tolereras. Till vår hjälp inom det området har vi vår visselblåsar-policy som tydliggör hur vi rapporterar in överträdelser och skyddet för den som rapporterar.

För att ha kontroll på våra processer och rutiner har vi ett internt kontrollsystem IKS. Processerna granskar vi sedan vid behov för att säkerställa att vi minskar risken för korrupktion, penningtvätt, bedrägeri och felhantering genom den mänskliga faktorn. Under 2023 har vi gått igenom, och där det behövdes, uppdaterat alla processer för att säkerställa att vi arbetar systematiskt enligt lag och Liebherrs rutiner. Under 2024 kommer vi genomföra en fullskalig intern revision tillsammans med Liebherr-International AG. Målet är att genomföra internrevisionen med gott resultat.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

RESULTATRÄKNING		2023-01-01	2022-01-01
(Tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Nettoomsättning		772 949	742 780
Övriga rörelseintäkter	4	71 458	59 229
		844 406	802 009
<i>Rörelsens kostnader:</i>			
Handelsvaror		-668 645	-630 530
Övriga externa kostnader	5, 6	-43 212	-37 700
Personalkostnader	7	-79 740	-72 319
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-8 500	-7 798
Övriga rörelsekostnader	8	-74 384	-46 908
		-874 481	-795 254
Rörelseresultat	9	-30 075	6 755
<i>Resultat från finansiella poster:</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	16 042	12
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-4 536	-8 862
		11 505	-8 850
Resultat efter finansiella poster		-18 570	-2 095
Resultat före skatt		-18 570	-2 095
Skatt på årets resultat	12	98	83
Årets resultat		-18 472	-2 012

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

BALANSRÄKNING

(Tkr)

	Not	2023-12-31	2022-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	38 822	40 621
Maskiner och andra tekniska anläggningar	14	5 273	3 141
Inventarier, verktyg och installationer	15	20 277	17 027
		<u>64 372</u>	<u>60 788</u>
Summa anläggningstillgångar		64 372	60 788
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Färdiga varor och handelsvaror		259 755	182 681
		<u>259 755</u>	<u>182 681</u>
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		77 573	89 294
Fordringar hos koncernföretag		1 229	375
Aktuell skattefordran		3 071	3 071
Valutaterminskontrakt	22	0	15 419
Övriga fordringar		8 669	12 785
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	1 141	1 403
		<u>91 683</u>	<u>122 347</u>
Kassa och bank		16 619	40 378
Summa omsättningstillgångar		368 057	345 407
Summa tillgångar		432 429	406 195

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

BALANSRÄKNING

(Tkr)

Not

2023-12-31

2022-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER**Eget kapital***Bundet eget kapital*

Aktiekapital

17	14 000	14 000
	14 000	14 000

Fritt eget kapital

18	84 074	27 059
	-18 472	-2 012
	65 602	25 047

Summa eget kapital**79 602** **39 047****Avsättningar**

Avsättningar för garantiförpliktelser

19	1 123	1 035
----	-------	-------

Övriga avsättningar

20	6 696	1 884
	7 819	2 919

Långfristiga skulder

Skulder till koncernföretag

21	136 203	94 813
----	---------	--------

Summa långfristiga skulder**136 203** **94 813****Kortfristiga skulder**

Förskott från kunder

857	32 266
-----	--------

Leverantörsskulder

16 179	18 207
--------	--------

Skulder till koncernföretag

148 286	178 267
---------	---------

Övriga skulder

16 042	22 885
--------	--------

Valutaterminskontrakt

22	10 721	0
----	--------	---

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

23	16 719	17 792
----	--------	--------

Summa kortfristiga skulder**208 804** **269 416****Summa eget kapital och skulder****432 429** **406 195**

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

KASSAFLÖDESANALYS		2023-01-01	2022-01-01
(Tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Resultat efter finansiella poster		-18 570	-2 095
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.:			
Avskrivningar		8 500	7 798
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar		-202	-252
Orealiserat valutakursresultat långfristig skuld koncernföretag		-4 552	7 645
Intäkt avseende avstående av lån från koncernföretag		-11 066	0
Orealiserat valutakursresultat valutaterminskontrakt		26 140	-11 810
Förändring i avsättningar		4 900	0
		<u>5 151</u>	<u>1 285</u>
Betald inkomstskatt		98	-2 372
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		<u><u>5 249</u></u>	<u><u>-1 087</u></u>
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		-77 073	-59 903
Förändring av rörelsefordringar		15 245	-35 576
Förändring av rörelseskulder		-71 333	110 366
Kassaflöde från den löpande verksamheten		<u><u>-127 912</u></u>	<u><u>13 800</u></u>
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-13 087	-11 948
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		1 204	4 081
Kassaflöde från investeringsverksamheten		<u><u>-11 883</u></u>	<u><u>-7 867</u></u>
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån koncernföretag		118 901	0
Amortering av lån koncernföretag		-2 865	-5 341
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		<u><u>116 036</u></u>	<u><u>-5 341</u></u>
Årets kassaflöde		<u><u>-23 759</u></u>	<u><u>593</u></u>
Likvida medel vid årets början		<u><u>40 378</u></u>	<u><u>39 785</u></u>
Likvida medel vid årets slut		<u><u>16 619</u></u>	<u><u>40 378</u></u>

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Noter**(Tkr)**

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**Allmänna redovisningsprinciper**

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av varor

Intäkten redovisas till verkligt värde av vad företaget fått eller kommer att få. Det innebär att företaget redovisar intäkten till nominellt värde (fakturabelopp) om företaget får ersättning i likvida medel direkt vid leveransen. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Räntor och övriga intäkter

Ersättning i form av ränta och övriga intäkter redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Företaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Omräkning av poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsats.

Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Anläggningstillgångar

Materiella och eventuella immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Komponentindelning

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Utgifter för löpande reparationer och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader:

- Stomme:	30 år
- Takbeklädnad:	30 år
- Fasadbeklädnad:	25 år
- Byggnad invändigt:	25 år
- El, VA, Vent. och Värme:	25 år

Maskiner och andra tekniska anläggningar: 8-14 år

Inventarier, verktyg och installationer: 3-13 år

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Borttagande från balansräkningen

Materiella anläggningstillgångar eller komponenter tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning, utrangering eller avyttring av tillgången eller komponenten.

När materiella anläggningstillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas till verkligt värde. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphöra.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder

Låneskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid

Leverantörsskulder/kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till dess verkliga värde eftersom den förväntade löptiden är kort.

Valutaterminskontrakt

Valutaterminskontrakt redovisas till marknadsvärde.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret beaktas.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Eget kapital

Eget kapital i företaget består av följande poster:

Aktiekapital som representerar det nominella värdet för emitterade och registrerade aktier.

Balanserat resultat, dvs. alla balanserade vinster/förluster och aktierelaterade ersättningar för innevarande och tidigare perioder. Transaktioner med Företagets ägare, såsom aktieägartillskott och utdelningar, redovisas separat i eget kapital.

Aktieägartillskott

Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av eget kapital.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Nyckeltalsdefinitioner*Nettoomsättning*

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exkl. varulager i procent av kortfristiga skulder

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden om anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Enligt företagsledningen är väsentliga bedömningar avseende tillämpade källor till osäkerhet i uppskattningar, främst relaterade till osäkra kundfordringar samt redovisning av varulager.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas netto efter reserveringar för osäkra kundfordringar. Reserven avseende kundfordringar baseras på individuell bedömning. Nettovärdet motsvara det värde som förväntas erhållas. Nuvarande reservering bedöms tillräcklig av företagsledningen.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Storleken av nettoförsäljningsvärdet omfattar beräkningar bland annat utifrån bedömningar av framtida försäljningspriser, där bedömda prisnedsättningar beaktas. Verkligt utfall av framtida försäljningspriser kan komma att avvika från gjorda bedömningar.

Not 3 Uppgifter om moderföretag och koncernredovisning

Liebherr-Sverige AB är ett helägt dotterföretag till Liebherr-Emtec GmbH, Org.nr. DE-89073B641631, vars moderföretag är Liebherr-International AG, Org.nr. CHE-108.047.419. Liebherr-International AG upprättar koncernredovisning för Liebherr Group och denna publiceras på www.liebherr.com

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Valutakursvinster från rörelsefordringar och rörelseskulder	71 256	58 977
Vinst vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	202	252
	<u>71 458</u>	<u>59 229</u>

Not 5 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-635	-665
Annan revisionsverksamhet	0	0
Skatterådgivning	-60	-64
Övriga tjänster	-119	-86
	<u>-814</u>	<u>-815</u>

Not 6 Leasingavtal - leasetagare

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till -5 747 Tkr (-4 663 Tkr).

Företagets väsentliga leasingavtal avser hyra av lokaler i Västerås, Eslöv, Göteborg och Umeå.

Företagets framtida minimileasingavgifter är enligt följande:	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Minimileasingavgifter som ska betalas inom 1 år	5 420	4 400
Minimileasingavgifter som ska betalas inom 2-5 år	21 679	19 694
Minimileasingavgifter som ska betalas efter 5 år	0	0
	<u>27 099</u>	<u>24 094</u>

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 7 Medelantalet anställda, löner och ersättningar

	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Totalt medelantalet anställda:	85	77
Varav män:	70	64
Varav kvinnor:	15	13

Könsfördelning i företagsledningen

Fördelningen mellan män och kvinnor i företags styrelse:

	2023-12-31	2022-12-31
Kvinnor	1	0
Män	1	2

Fördelningen mellan män och kvinnor i företagsledningen:

	2023-12-31	2022-12-31
Kvinnor	2	1
Män	6	4

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Löner och ersättningar - Styrelsen	-3 958	-2 432
Löner och ersättningar - Övriga anställda	-49 431	-46 037
Totala löner och ersättningar	-53 389	-48 469

Pensionskostnader - Styrelsen	-915	-596
Pensionskostnader - Övriga anställda	-6 502	-5 867
Övriga sociala avgifter	-18 602	-17 181
Totala pensionskostnader och sociala avgifter	-26 019	-23 643

Totala löner, andra ersättningar och sociala kostnader	-79 409	-72 112
---	----------------	----------------

Not 8 Övriga rörelsekostnader

	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Valutakursförluster från rörelsefordringar och rörelseskulder	-74 384	-46 908
Förlust vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	0	0
	-74 384	-46 908

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 13 Byggnader och mark

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	55 782	55 115
Inköp	0	667
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	55 782	55 782
Ingående avskrivningar	-15 161	-13 390
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Årets avskrivning	-1 799	-1 771
Utgående ackumulerade avskrivningar	-16 960	-15 161
Utgående planenligt restvärde	38 822	40 621

Not 14 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	5 336	9 546
Inköp	3 985	0
Försäljningar/utrangeringar	-1 100	-4 210
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 221	5 336
Ingående avskrivningar	-2 195	-1 439
Försäljningar/utrangeringar	257	396
Årets avskrivning	-1 010	-1 152
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 948	-2 195
Utgående planenligt restvärde	5 273	3 141

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	44 376	34 029
Inköp	9 102	11 281
Försäljningar/utrangeringar	-3 566	-934
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	49 912	44 376
Ingående avskrivningar	-27 349	-23 393
Försäljningar/utrangeringar	3 405	917
Årets avskrivning	-5 691	-4 873
Utgående ackumulerade avskrivningar	-29 635	-27 349
Utgående planenligt restvärde	20 277	17 027

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	914	810
Övriga förutbetalda kostnader	227	593
Upplupna intäkter	0	0
	<u>1 141</u>	<u>1 403</u>

Not 17 Aktiekapital

	2023-12-31	2022-12-31
Antal aktier	14 000	14 000
Kvotvärde	1 000	1 000

Aktiekapitalet i företaget består enbart av till fullo betalda stamaktier med ett kvotvärde om 1 000 kr. Alla aktier har samma rätt till utdelning och återbetalning av insatt kapital samt motsvarar en röst på Liebherr-Sverige ABs bolagsstämma.

Not 18 Förslag till resultatdisposition

	2023-12-31	2022-12-31
Till årsstämmans förfogande står (kr):		
Balanserade vinstmedel	84 074 275	27 058 990
Årets resultat	-18 472 200	-2 012 215
	<u>65 602 076</u>	<u>25 046 775</u>
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:		
i ny räkning överföres	<u>65 602 076</u>	<u>25 046 775</u>
	<u>65 602 076</u>	<u>25 046 775</u>

Not 19 Avsättningar för garantiförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	1 035	1 100
Avsättningar som gjorts under året	88	0
Belopp som tagits i anspråk under året	0	0
Återförda avsättningar	0	-65
	<u>1 123</u>	<u>1 035</u>

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 20 Övriga avsättningar

	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	1 884	1 884
Avsättningar som gjorts under året	4 812	0
Belopp som tagits i anspråk under året	0	0
Återförda avsättningar	0	0
Vid årets utgång	<u>6 696</u>	<u>1 884</u>

Not 21 Skulder till koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Skulder till koncernföretag	<u>136 203</u>	<u>94 813</u>
	136 203	94 813

Avsikten med koncernlånet är en långfristig finansiering av bolaget men lånet kan sägas upp med en månads varsel.

Not 22 Upplysningar om finansiella instrument

	2023-12-31	2022-12-31
Valutaterminkontrakt		
Nominellt belopp	0	0
Bokfört värde	-10 721	15 419

Årets värdeförändring uppgår till -26 140 Tkr (11 810 Tkr) varav -26 140 Tkr (11 810 Tkr) redovisats i resultaträkningen.

Valutaterminkontrakten avser kontrakt i SEK/EUR. Som grund för att bestämma det verkliga värdet har bolaget tillämpat aktuella officiella valutakurser på balansdagen.

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Personalrelaterade upplupna kostnader	13 190	12 976
Övriga upplupna kostnader	3 529	4 816
Summa	<u>16 719</u>	<u>17 792</u>

Liebherr-Sverige AB

Org. nr: 556709-7588

Not 24 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter		
Företagsinteckningar	372 000	372 000
Eventalförpliktelser		
	Inga	Inga

Not 25 Väsentliga händelser efter balansdagen

Trots världsläget i ekonomin och den fortsatta valutafluktuationen SEK/EUR och höga räntenivån så har bolaget haft en stabil och ökad orderingång under början av 2024 jämfört med 2023. Allmänna leveransproblem av råvaror och förnödenheter som råder globalt pga oron i världen kan fortsatt medföra förseningar från både lokala och koncerninterna leverantörer. I dagsläget går det dock inte att bedöma i vilken omfattning eller vilka andra potentiella effekter som dessa förseningar skulle kunna innebära.

Västerås, den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Anna Lindblom
Styrelserordförande

Jörg Miethke

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Per Modin
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

ANNA LINDBLOM

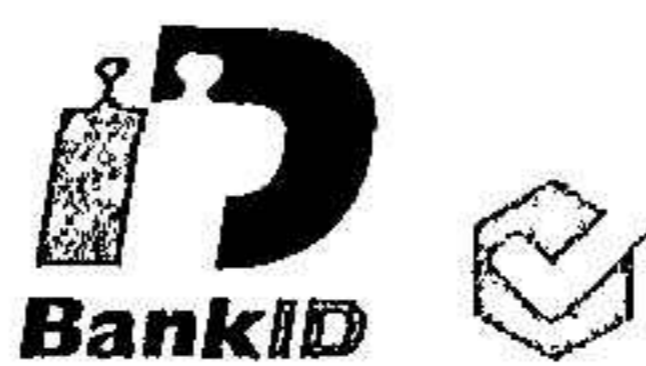
Styrelseordförande

På uppdrag av: Liebherr-Sverige AB

Serienummer: d1b9847b3a1f9b[...]50c76208185d6

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-05-28 13:01:10 UTC



JÖRG MIETHKE

Styrelseledamot

På uppdrag av: Liebherr-Sverige AB

Serienummer: 0d7f55f4f66b2e[...]jeeb3be4dd5623

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-05-28 13:03:51 UTC



PER MODIN

Auktoriserad revisor

På uppdrag av: Ernst & Young AB

Serienummer: 70e432ac151cc4[...]5cd8162b23462

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-05-28 15:15:33 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>



Building a better
working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i LIEBHERR-SVERIGE AB, org.nr 556709-7588

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för LIEBHERR-SVERIGE AB för år 2023 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 4-12.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av LIEBHERR-SVERIGE ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 4-12.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till LIEBHERR-SVERIGE AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 4-12. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

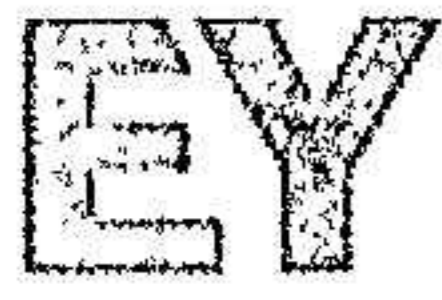
Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Building a better
working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av LIEBHERR-SVERIGE AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till LIEBHERR-SVERIGE AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser

skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 4-12 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås, dag enligt vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Per Modin

Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

PER MODIN

Auktoriserad revisor

På uppdrag av: Ernst & Young AB

Serienummer: 70e432ac151cc4[...]5cd8162b23462

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-05-28 15:15:33 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>