

# ÅRSREDOVISNING

För

## Trygg-Coach ByggKvalitet i Sverige AB

Med orgnr

**556689-6147**

För räkenskapsår

**2024-05-01 – 2025-04-30**

### FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelseledamot i Trygg-Coach ByggKvalitet i Sverige AB intygar, dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 26 Maj 2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Partille den 26 Maj 2025



Roger Johansson



Styrelsen för

# Trygg-Coach ByggKvalitet i Sverige AB

Med orgnr

**556689-6147**

får härmed avge följande

# ÅRSREDOVISNING

För förvaltning av bolaget under räkenskapsår

**2024-05-01 – 2025-04-30**

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Förvaltningsberättelse	2-8
Resultaträkning	9
Balansräkning	10-11
Noter	12-14
Bolagsstämmoprotokoll	1-4

# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK

## VERKSAMHET

### Allmänt om verksamheten

Bolaget bildades 2005-11-07 och har sitt säte i Partille. Bolaget utför totalentreprenader avseende husbyggen och konsultuppdrag, inom bygg, VVS och elinstallationer samt nu även utförande av Solcells- & Energilager-Entreprenader som då är en del av elinstallationer. (Energilager i denna mening består av högeffekt-batterier i kombination med DC/DC likriktare anslutna till solcells-systemets huvudkontrollenhet i form av en internet-styrd AC/DC växelriktare.)

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

#### Företagsledning

Företagsledaren har med anledning av sin ålder dragit ner på verksamheten och avser att överlåta denna till sin fru och svåger under nästkommande år.

Då Corona Pandemin samt Migrationsverkets långa handläggningstider satte krokben för att erhålla arbetstillstånd för företagsledarens svåger Alfredo Chura Mamani, som kommer från Peru, har vi varit tvungna att skjuta upp överlåtelsen till dess att Migrationsverket ger klartecken och utfärdar ett arbetstillstånd för honom.

Företagsledaren har emellertid pga av ovanstående fortsatt verksamheten om än i begränsad omfattning, samt också då utvecklat, förberett och planerat den kommande verksamheten i form av Solcells- & Energilager-Entreprenader i kombination med byggnads-Tak-arbeten samt därutöver utförande av badrumsrenoveringar, exklusiva altan-/balkong-arbeten med altanstaket, möbler etc. Dessa exklusiva altan-/balkong-arbeten med altanstaket etc är konstruerade av mer än 150 år gamla stockar som tagits från gamla rivna lador, bearbetats och restaurerats och som därefter återanvänds för dessa arbeten samt för andra exklusiva snickeri-ändamål som inredning, möbler mm.

#### Omsättning, Migrationsverket och Corona Pandemin

Corona Pandemin samt avslag på en tidigare arbetstillståndsansökan på grund av vår (Trygg-Coach) ej godkända arbetserbjudande, som i sin tur grundade sig på en av Trygg-Coach felaktigt gjord annonsering hos arbetsförmedlingen, har orsakat för företaget



ej acceptabla konsekvenser i form av stora omsättnings-förluster, förlorade intäkter och tvingande fortsatta betalningar av våra fasta kostnader, då vi har varit tvungna att flytta fram våra Solcells-Entreprenader mm samt också varit tvungna att flytta fram våra andra viktiga el- och snickeri-arbeten som badrumsrenoveringar inkl VVS, altaner, tak etc enl ovan.

Den felaktigt gjorda annonseringen hos arbetsförmedlingen, godkändes ej av Migrationsverket (Migrationsverkets tillståndsenhet i Visby), med motivering och stöd från en tidigare dom hos Migrationsöverdomstolen (MIG 2017:2). (En dom som Trygg-Coach inte hade en aning om att sådan dom, överhuvudtaget existerade).

Det var då enligt Migrationsverket i Visby, fel av Trygg-Coach att utfärda ett arbetserbjudande till Alfredo Chura Mamani redan efter 8 dagar efter det att annonseringen påbörjats.

Det måste enl Migrationsöverdomstolens dom (MIG 2017:2) gå minst 10 dagar mellan annonsens påbörjan och arbetserbjudandet.

Annonseringen påbörjades 2019-05-15 och arbetserbjudandet daterades 2019-05-23, dvs efter 8 dagar, som då enligt Migrationsöverdomstolens dom (MIG 2017:2) var 2 dagar för tidigt.

Detta fel i vår (Trygg-Coach) annonsering meddelades 2020-06-11 av Migrationsverket i Visby, dvs 1 år efter arbetstillståndsansökan, ehuru Migrationsverket i Visby, redan i December 2019 kontaktade oss (Trygg-Coach) för klarläggande av vårt arbetserbjudande och att vi då vid den tidpunkten hade en omfattande korrespondens. (Bl.a. klargjordes det av migrationsverket i Visby att den erbjudna lönen på 26 000 kr/mån var okej och att den följde gällande kollektivavtal för vuxen i utbildning det första året av anställningen, som då var 23 877 kr/mån, i enlighet med det då föreliggande Byggavtalet 2017.)

Men inte ett ord sades vid dessa tillfällen i December 2019, av Migrationsverket i Visby angående ovanstående fel-annonsering och som isåfall hade kunnat rättats till och en ny ansökan hade kunnat göras vid denna tidpunkt. (Dvs redan efter 6 månader)

Ett flertal diskussioner med Migrationsverket i Visby, följde efter avslagsbeskedet 2020-06-11, som till slut efter ganska lång tid (5 månader) fick till följd att vi råddes av Migrationsverket i Visby att skicka in en begäran om Omprövning, vilket vi då gjorde 2020-11-02, som därefter avslogs av Migrationsverket i Visby 2020-12-04, vilket således är 1,5 år efter det att ansökan lämnades in 2019-06-11.

Ny annonsering och nya underlag från Byggnadsfacket etc, införskaffades av Trygg-Coach, som därefter gjorde ett nytt arbetserbjudande och en ny arbetstillståndsansökan kunde lämnas in 2021-04-06, dvs 1 år och 10 månader efter den första ansökningen 2019-06-11. Denna nya ansökan landade hos Migrationsverkets tillståndsenhet i Norrköping, som efter ytterligare 7 månader, 2021-10-29, avslog även denna ansökan med motiveringen att den erbjudna lönen på 26 000 kr/mån var för låg och ej följer gällande kollektivavtal.

Enligt då gällande kollektivavtal , Byggavtalet 2020-11-26 tom 2023-04-30 mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier, för vuxen i utbildning det första året av anställningen, var lönen 25 877 kr/mån , dvs höjd med 2 000kr/mån, i jämförelse med Byggavtalet 2017 enligt ovan, dvs 26 000kr/mån var fortfarande i enlighet med det då vid den tidpunkten föreliggande Byggavtalet.

Det är då mycket anmärkningsvärt att Migrationsverket i Norrköping ej godkände den erbjudna lönen på 26 000 kr/mån och felaktigt angav att den inte följde gällande kollektivavtal, vilket är tvärtemot vad Migrationsverket i Visby kom fram till i den tidigare 1:a ansökan, där man godkände exakt densamma lönen på 26 000 kr/mån och då angav att den följde gällande kollektivavtal. (Se ovanstående beslut angående lönen i enlighet med byggavtalet 2017)

Det andra avslaget 2021-10-29, från Migrationsverket i Norrköping gjordes således 2 år och 5 månader efter ursprungsansökan 2019-06-11.

Det lämnade in en Överklagan av detta avslagsbeslut 2021-11-14, som sedan av Migrationsverket i Norrköping, skickades vidare till Förvaltningsrätten i Malmö 2021-11-23. Denna Överklagan hos Förvaltningsrätten i Malmö avslogs 2022-10-21, med skäl att man ansåg Migrationsverket i Norrköpings beslut, vara helt riktigt. Dvs 11 månader efter Migrationsverket i Norrköpings ovanstående beslut. Dvs Totalt 3 år och 4 månader efter ursprungsansökan 2019-06-11. Denna Dom 2022-10-21 hos Förvaltningsdomstolen, överklagades 2022-11-09, till Migrationsöverdomstolen, Kammarrätten i Stockholm, som 2022-11-21 beslutade att inte meddela något prövningstillstånd, varför Förvaltningsrättens (Migrationsdomstolen i Malmö) tidigare avgörande stod fast.

Ytterligare en ny ansökan gjordes 2023-02-27, med utökad lön på 33 000 kr/mån, men denna ansökan godkändes inte av Fackföreningen, som angav motivering att försäkringarna som vi (Trygg-Coach) hade tecknat, inte överensstämde med gällande kollektivavtal. Vi (Trygg-Coach) tvingades därvid av Facket att ansluta oss till arbetsgivarorganisationerna Svenskt Näringsliv (SN) och Installatörsföretagen (IN) med höga avgifter att betala , trots att vi (Trygg-Coach) för närvarande inte har några utomstående anställda och är därvid medlemmar sedan 2023-03-01, medlemsnr 1626289, och är därmed anslutna till gällande kollektivavtal och gällande försäkringar i enlighet med Einstallations-Fackets krav. Efter flera turer fram och tillbaka med ändringar 2023-03-02, 2023-04-13 och 2023-04-16 i arbetserbudandet som lämnats in till Migrationsverket 2023-02-27, godkände efter omfattande förhandlingar, slutligen Facket vårt arbetserbudande till Alfredo och han kunde i sin tur lämna in Ansökan om Arbetstillstånd 2023-05-03 (som ännu inte blivit besvarad).

Till dags dato 2025-05-26, dvs efter totalt ca 6 år, har vi ännu inte fått något arbetstillstånd för Alfredo , med katastrofala och ej acceptabla följder för vårt företag enligt tidigare beskrivningar.

Det är märkligt att tillståndsenheten hos Migrationsverket i Visby (1:a ansökan) och tillståndsenheten hos Migrationsverket i Norrköping (2:a ansökan), kunde ha så diametralt olika beslut angående av Migrationsverket i Visby godkända lönen på 26 000 kr/mån och av Migrationsverket i Norrköping ej godkända exakt samma lönen på 26 000 kr/mån, trots att den erbjudna lönen på 26 000 kr/mån var densamma och helt i enlighet med då gällande kollektivavtal för vuxen i utbildning det första året av anställningen.

Vi (Trygg-Coach) har därvid, se ovan, ökat lönen till 33 000 kr/mån i vårt senaste arbetserbjudande.

Alfredo som nu är 51 år ( 2019, 46 år), har den rätta grundutbildningen, de rätta grundkunskaperna och grundkompetensen (elektriker etc), som företaget för närvarande är i behov av.

Företaget har därmed tvingats tacka nej till ett stort antal olika jobb under denna tid pga personalbristen.

Marknadsföring för nya jobb har måst koncentrerats på planering och spridande av information till presumtiva kunder av den kommande verksamheten enligt ovan.

Företagets inkommande el-installationsjobb samt solcells- och batteriinstallationer som nu varit tvingande att göra, har emellertid ändå utförts av företagsledaren tillsammans med Susana Chura Mamani.

Ävensom att två badrumsrenoveringar inkl golv-/väggförstärkningar med nya golvbalkar/väggreglar, vatten och avlopp, nya tätskikt, kakel/klinker enl våtrumsbestämmelserna BBV 2021:1 samt el-installationer (golvvärme, belysning mm) enl elsäkerhetsföreskrifterna ELSÄK-FS 2022:1 (Totalt utrivna gammal inredning i badrumsgolv/väggar i hus som byggdes på 1920-talet, dvs 100 år gamla), har utförts av företagsledaren tillsammans med frun Susana Chura Mamani.

Den ovan nämnda förseningen har i sin tur orsakat att Susana, företagsledarens hustru som arbetar i företaget sedan 19 år tillbaka, inte har kunnat ta ut någon inkomst överhuvudtaget och därmed företagsledaren och hustrun fått leva på företagsledarens pension.

Företagsledningen hoppas att denna situation löser sig så snart som möjligt och att man kommer igång med verksamheten enligt ovan, då det bl. annat finns stora lager av gamla timmerstockar etc, samt att Trygg-Coach även har högsta El-Behörighet, vilket tex är ett nödvändigt krav från Elsäkerhetsverket för att kunna utföra de av kunderna eftertraktade byggnationerna av solkraftsystem inkl batterianläggningar och laddningsstolpar för billaddning.

Ävenså har Trygg-Coach en stor inventarie-/verktygsarsenal (byggställningar, byggmaskiner mm), som bara ligger och väntar på att kunna utnyttjas.

Eventuell nedläggning etc föreligger inte på något vis.

Företaget är för närvarande inhytt i företagsledarens privata fastighet och fasta utgifter för försäkringar, telefoni, dator etc, är begränsade samt bekostas gott och väl av den trots allt, från låg till den nuvarande ökande, pågående verksamheten.

De två senaste åren, 23/24 omsättning 345 000 kr och 24/25 omsättning 706 000 kr med vinst 223 000 kr efter skatt.

### **Resultat och Balansräkning**

Förutom att verksamheten för närvarande, har kunnat ökas från en lägre omsättning i enlighet med omständigheterna beskrivna enligt ovan, så hade företaget i bokslutsperioden 2019-05-01 tom 2020-04-30, efter beslut i Kammarrätten (Domslut datum 2019-11-13, Målnr 5724-5728-18), angående revision utförd av skatteverket 2016, gällande åren 2013, 2014, 2015, år 2020 varit tvungna att betala 73 238 kronor i extra avgifter avseende arbetsgivaravgifter, skattetillägg och räntor, inkomstskatt samt moms. (Denna dom kommer emellertid att begäras resning i ett senare skede då tid härför erbjudes).

Vi har alltså så sakteliga, med våra nuvarande begränsade personalresurser (företagsledaren med hustru), ändock trots allt, lyckats åstadkomma en acceptabel omsättning på 391 460 kr för 2022/23, 344 785 kr för 2023/24 och 706 478 kr för 2024/25.

Företagets nuvarande likviditet har gått upp igen och är klart, med god marginal, positiv. Detta speglas också i soliditeten, dvs företagets betalningsförmåga som då var 84,9 år 2023, 62,4 år 2024 och är 43,3 år 2025.

### **Framtidsutsikter**

Då företaget inte har några uteliggande skulder och att företaget är fullutrustat ifråga om kunskap, kompetens och utrustning, maskiner etc samt att det föreligger en i dagsläget ökande marknad ifråga om ROT-/RUT- (badrum, kök, altaner mm, ROT-Bidrag 50%) och Grön Teknik (Solkraft-/Energilager-anläggningar) -arbeten inklusive bygg-/anläggningsarbeten, elinstallationer, VVS-installationer, solcells-/energilager-installationer mm, så kan man med gott samvete förutsäga en lysande framtid för detta välskötta företag.

I detta scenario ingår också att, företagsledarens hustru Susana Chura Mamani med 19 års erfarenhet i företaget som administratör (ansvarig för bokföring, marknadsföring mm) och som montör, el- och VVS-hjälpare etc och som därvid har bistått företagsledaren i hans arbete och är väl förtrogen och har stor kunskap om branschen, tillsammans med företagsledarens svåger tillika Susanas bror Alfredo Chura Mamani (grundutbildad/erfaren elektriker, snickare, målare, VVS-montör, murare, konstruktör, mm), så småningom tar över ansvaret för företaget enl ovan.

För att ytterligare förstärka verksamheten har nu även tagits beslut och en förfrågan har gått till företagsledarens son Adam Gyllin som har suttit i företagets styrelse sedan många år tillbaka, att utöka sitt arbete och sin del i företagets framtida fortlevnads-process. Adam har också en grundutbildning som elektriker i sitt bagage.

Företagsledaren, som innehar fullständig högsta El-Auktorisation hos Elsäkerhetsverket, typ A och som också är våtrumscertifierad och ställningsbyggnadsbehörig samt utbildad Civilingenjör på Chalmers, kommer emellertid även fortsättningsvis att delta i företagets arbete och då fungera som mentor, kalkylator, konstruktör (byggnationer, elinstallationer inkl solcellsinstallationer, VVS och övr anläggningsarbeten) samt som marknadsförare, bokföringsekonom och revisor.

2025052817787

<b>FLERÅRSÖVERSIKT (Tkr)</b>	<b>2024/25</b>	<b>2023/24</b>	<b>2022/23</b>	<b>2021/22</b>
Nettoomsättning	706	345	391	7
Resultat efter finansiella poster	+228	+19	-89	-38
Soliditet	43,3	62,4	84,9	99,1

### FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Aktie- kapital	Balanserat Resultat	Aktieägar- Tillskott	Föreg års & Årets Resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång:	100 000	- 412 164	340 597	19 038	47 471
Förändring av aktieägartillskott:			- 214 043		- 214 043
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:		19 038		- 19 038	0
Årets Resultat:				222 876	222 876
<b>Belopp vid årets utgång:</b>	<b>100 000</b>	<b>- 393 126</b>	<b>126 554</b>	<b>222 876</b>	<b>56 304</b>

### RESULTATDISPOSITION

Styrelsen föreslår att det ansamlade disponibla resultatet (kronor):

Balanserat resultat	- 166 572
Redovisat resultat	+ 222 876
<b>Summa disponibelt resultat</b>	<b>56 304</b>
Behandlas så att i ny räkning överföres	56 304
<b>Summa disponerat resultat</b>	<b>56 304</b>

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

2025052817788

**RESULTATRÄKNING**

	Not	2024-05-01 -2025-04-30	2023-05-01 -2024-04-30
<b>Rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.</b>			
Nettoomsättning		706 478	344 785
<b>Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.</b>		<b>706 478</b>	<b>344 785</b>
<b>Rörelsekostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter		-374 277	-250 775
Övriga externa kostnader		-87 378	-63 690
Personalkostnader (Hälso- och friskvård mm)	1	-12 172	-7 069
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-4 600	-4 600
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-478 427</b>	<b>-326 134</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>228 051</b>	<b>18 652</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		273	387
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>273</b>	<b>387</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>228 324</b>	<b>19 038</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>228 324</b>	<b>19 038</b>
Skatter		-5 448	0
<b>Årets resultat</b>		<b>222 876</b>	<b>19 038</b>

2025052817789

**BALANSRÄKNING**

Not      2025-04-30      2024-04-30

**TILLGÅNGAR****Anläggningstillgångar****Materiella anläggningstillgångar**

Inventarier, verktyg och installationer	2	4 600	9 200
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>4 600</b>	<b>9 200</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>4 600</b>	<b>9 200</b>

**Omsättningstillgångar****Varulager m.m.**

Råvaror och förnödenheter		0	0
<b>Summa varulager</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

**Kortfristiga fordringar**

Kundfordringar		50 000	42 423
Övriga fordringar		660	-4 240
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>50 660</b>	<b>38 183</b>

**Kassa och Bank**

Likvida medel		74 686	28 709
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>74 686</b>	<b>28 709</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>125 346</b>	<b>66 892</b>

**SUMMA TILLGÅNGAR****129 946      76 092**

**BALANSRÄKNING**

Not	2025-04-30	2024-04-30
-----	------------	------------

**EGET KAPITAL OCH SKULDER****Eget Kapital****Bundet eget kapital**

Aktiekapital	100 000	100 000
<b>Summa bundet eget kapital</b>	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>

**Fritt eget kapital**

Balanserat resultat	-266 572	-71 567
Redovisat resultat	222 876	19 038
(inkl SV återbetalning MV-skatt, fel domslut Kammarrätten 2019-12-13 )		
<b>Summa fritt eget kapital</b>	<b>-43 696</b>	<b>-52 529</b>

**Summa eget kapital**

	<b>56304</b>	<b>47 471</b>
--	--------------	---------------

**Långfristiga skulder**

Övriga långfristiga skulder	0	0
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Kortfristiga skulder**

Leverantörskulder	28 394	12 769
Övriga kortfristiga skulder	45 248	15 852
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>73 642</b>	<b>28 621</b>

**SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER**

	<b>129 946</b>	<b>76 092</b>
--	----------------	---------------

## NOTER

### REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

### REDOVISNING FÖR ENSKILDA BALANSPOSTER

#### ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

##### Planenlig värdeminskning

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärden med avdrag för planenlig ackumulerad värdeminskning, vilket gjorts under den förväntade nyttjandetiden med avdrag för eventuellt restvärde.

Tillämpade avskrivningstider	(År)
Inventarier, verktyg och installationer	5

##### Anläggningsreserv

Bokföringsmässig avskrivning har gjorts till skattemässigt högsta tillåtna belopp.

### NYCKELTALSDEFINITIONER

#### Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

#### Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

#### Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

## NOTER

### Not 1 Arbetsgivaravgifter och Medelantalet anställda

	2024-05-01 -2025-04-30	2023-05-01 -2024-04-30
Medelantalet anställda	1	1

### Not 2 Inventarier, verktyg och installationer

	2025-04-30	2024-04-30
Ingående anskaffningsvärden	32 900	32 900
Inköp	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>32 900</b>	<b>32 900</b>
Ingående avskrivningar	-23 700	-19 100
Årets avskrivningar	-4 600	-4 600
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>-28 300</b>	<b>-23 700</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>4 600</b>	<b>9 200</b>

### Not 3 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Företagsledningen ser för närvarande en ökning av verksamheten och att det ser ljust ut för att verksamheten skall kunna överlåtas till företagsledarens fru och svåger under nästkommande år.

Då svårigheter med Migrationsverkets alltför långa handläggningstider (nu ca 6 år) mm, sätter krokben för att erhålla arbetstillstånd för företagsledarens svåger Alfredo Chura Mamani, som kommer från Peru, har vi fått skjuta upp överlåtelsen till dess att Migrationsverket ger klartecken och utfärdar ett arbetstillstånd för honom.

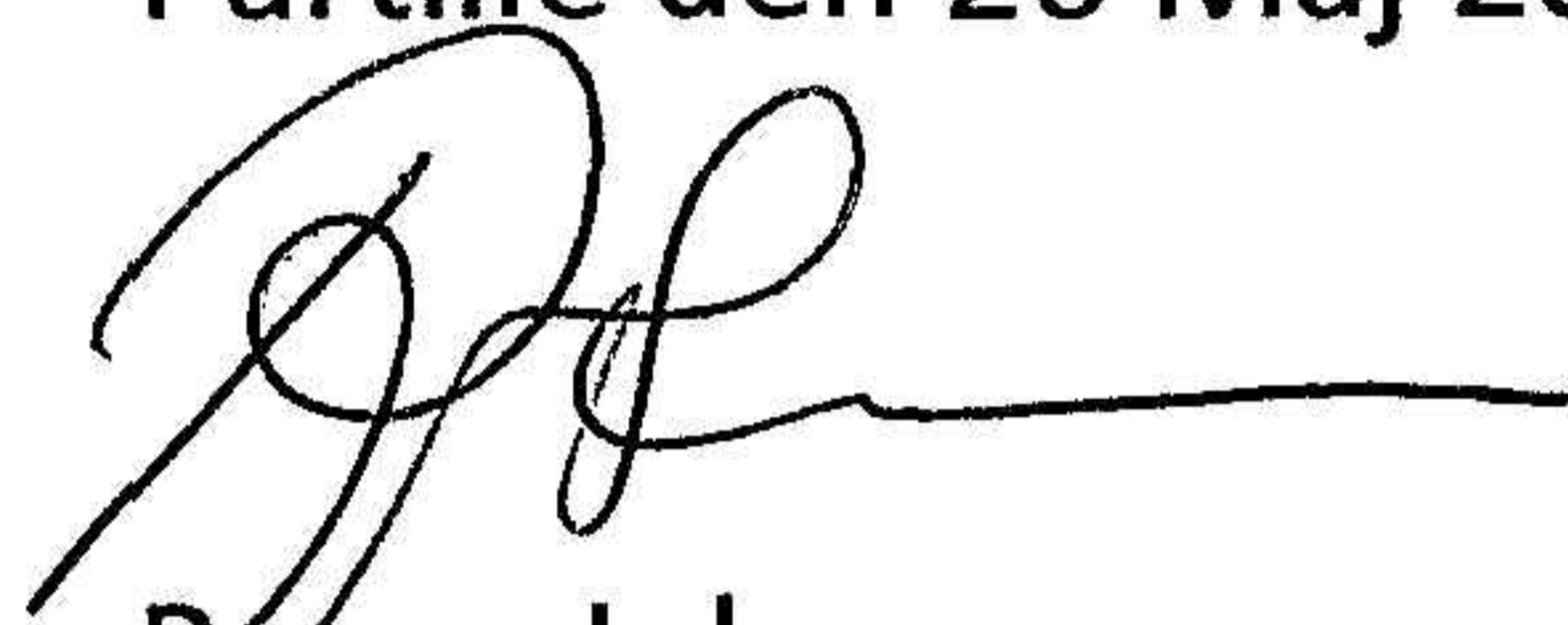
Samtidigt under tiden, fortsätter vi vår uppbyggnad, utveckling, kontakter/förhandlingar med solpanels-/batteri-grossister, administrering, marknadsföring och organisering för Solcells- & Energilager-Entreprenader i enlighet med vår El-Behörighet som då är en nödvändig viktig del för att kunna utföra denna typ av entreprenader.

Utöver detta fortsätter vi även vår planering/materielförvaring mm. för utförande av el-arbeten, badrum, exklusiva altan-/balkong-arbeten med altanstaket, möbler etc.

Dessa exklusiva altan-/balkong-arbeten med altanstaket etc, konstrueras av mer än 150 år gamla stockar som tagits från gamla rivna lador, bearbetats och restaurerats av oss och som därefter återanvänds för dessa arbeten samt för andra exklusiva snickeri-ändamål som inredning, möbler mm.

Tak-arbeten i form av snickeri-reparationer mm är också en del av vår arbets-planering, dvs arbeten som då bl.a. även uppstår i samband med solcells-entreprenaderna.

Partille den 26 Maj 2025



Roger Johansson

