Atlas Copco Group

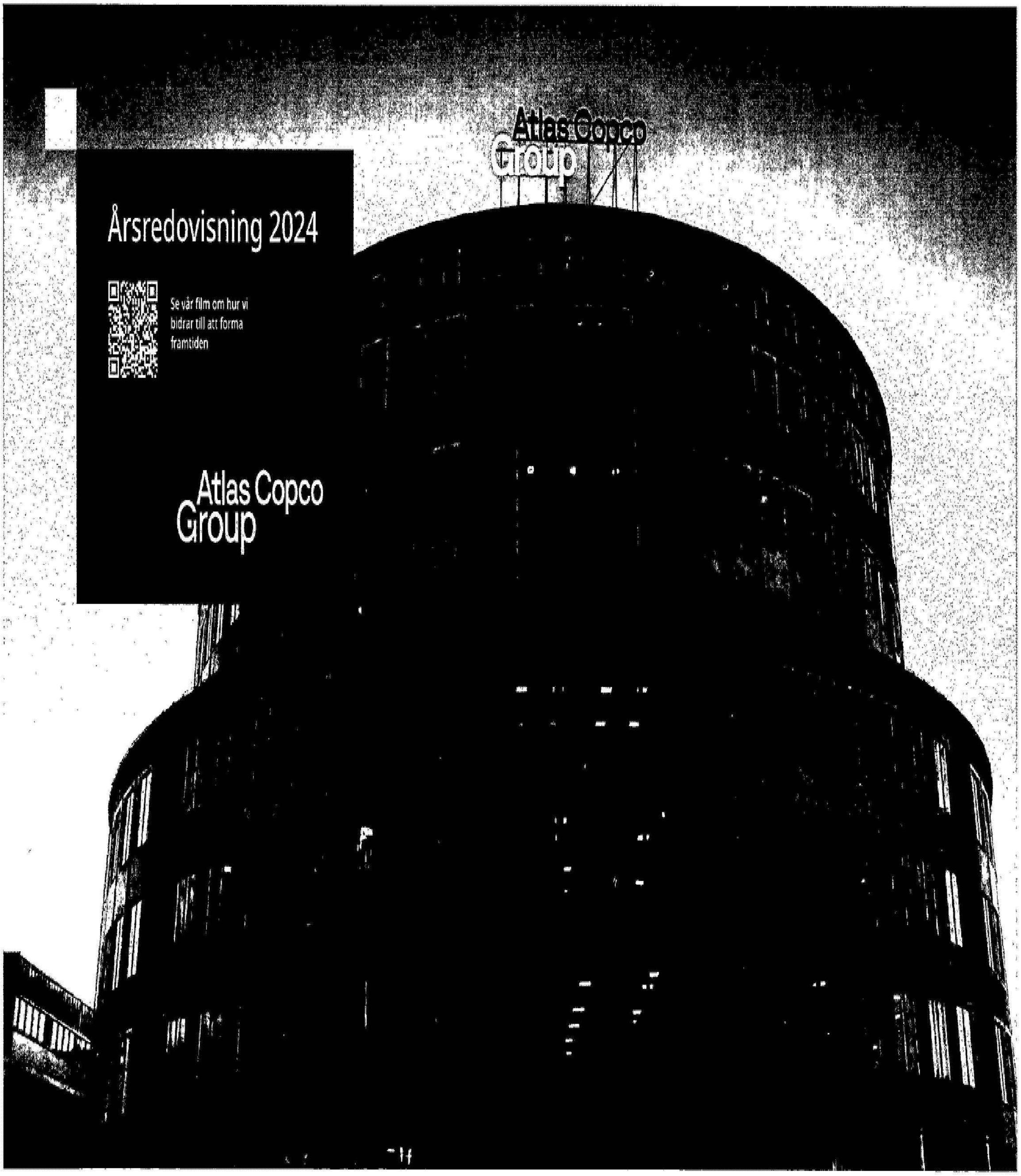
20250502166684

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Atlas Copco AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämman den 29 april 2025. Årsstämman beslutade att godkänna stayrelsens förslag till hur vinsten ska disponeras.
Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen och övriga bifogade handlingar stämmer överens med originalen.

Nacka, den 29 april 2025

Vagner Rego
Verkställande direktör och styrelseledamot


Atlas Copco
Group
Årsredovisning 2024
Se vår film om hur vi bidrar till att forma framtiden
Atlas Copco
Group

Atlas Copco Group

Introduktion	1	Summering av 2024	
	2	En decentraliserad koncern med fyra affärsområden	
	3	VD och koncernchef	
Det här är Atlas Copco Group	5	Det här är Atlas Copco Group	
	6	Våra mål	
	8	Så här gör vi affärer	
Året i sammandrag	12	Årets sammandrag	
	20	Affärsområde: Kompressorteknik	
	23	Affärsområde: Vakuumteknik	
	26	Affärsområde: Industriteknik	
	29	Affärsområde: Energiteknik	
	32	Hållbarhetsrapport: Allmän information	
	44	Klimat och miljö	
	54	Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning	
	60	Socialt ansvar	
	71	Styrningsinformation	
	75	GRI-index	
	81	Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen	
	82	Risker, riskhantering och möjligheter	
	88	Atlas Copco AB-aktien	
Styrning	90	Koncernens styrning	
	94	Styrelse	
	96	Koncernledning	
	98	Intern kontroll över rapportering	
Finansiellt	100	Finansiella rapporter (Atlas Copco Group)	
	105	Noter (Atlas Copco Group)	
	146	Finansiella rapporter (Moderbolaget)	
	148	Noter (Moderbolaget)	
Övrig information	159	Styrelsens underskrifter	
	160	Revisionsberättelse	
	164	Finansiella definitioner	
	165	Fyra år i sammandrag	
	166	Kontaktuppgifter	

I Atlas Copco Group skapar vi möjlighet för våra kunder att växa och driva samhället framåt.

Vi utvecklar teknologier som formar framtiden och våra innovativa produkter, lösningar och service är centrala inom de flesta industrier. Elektronik, medicinsk forskning, förnybar energi, livsmedelstillverkning och infrastruktur är några exempel.

Årsredovisningen speglar Atlas Copco Groups uppdrag att skapa hållbar, lönsam tillväxt. För att ge en övergripande och sammanhängande beskrivning av Gruppen innehåller den finansiell information, hållbarhet och styrning.

Lagstadgad hållbarhetsrapport och extern granskning

Atlas Copco Group rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2024 i enlighet med GRI Standards. Hållbarhetsredovisningen utgör tillsammans med upplysningarna i enlighet med EU:s taxonomiförordning på sidorna 54–59 koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport. Ernst & Young har lämnat ett yttrande om att en lagstadgad hållbarhetsrapport enligt kraven i årsredovisningslagen har upprättats och de har genomfört en översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen i enlighet med GRI, se sidan 81. Ytterligare information finns på: www.atlascopcogroup.com.

Notera

Belopp som presenteras är i MSEK om inget annat anges och siffror inom parentes avser jämförelsesiffror från föregående år. De siffror som presenteras i rapporten hänvisar till kvarvarande verksamheter om inget annat anges.

Atlas Copco AB är ett publikt bolag. Atlas Copco AB och dess dotterbolag benämns ofta Atlas Copco Group, Gruppen, koncernen eller bolaget/företaget. Med varje hänvisning till styrelsen avses styrelsen för Atlas Copco AB.

I Gruppen finns många starka varumärken som tillsammans bidrar till vår framgång. När vi beskriver Gruppen, och inte enskilda varumärken eller enheter, refererar vi till Atlas Copco Group.

Framåtblickande uttalanden

Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Utöver de faktorer som kommenteras särskilt kan det faktiska utfallet påverkas väsentligt av andra faktorer, såsom konjunkturutveckling, valutakurs- och räntefluktuationer, politisk och geopolitisk utveckling, konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och teknologiska utmaningar, störningar i leverantörskedjor och betydande kundförluster.

● Årsredovisningen för koncernen och moderbolaget finns på sidorna 5–80, 82–87 och 90–150, exklusive kvartalsinformationen på sidan 117. Den bolagsstyrningsrapport som granskats av revisorerna finns på sidorna 90–99.

Den hållbarhetsinformation som har granskats översiktligt av revisorerna finns på sidorna 5-11, 32–53, och 60–80. Denna information utgör, tillsammans med upplysningarna enligt EU:s taxonomiförordning på sidorna 54–59, koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport.

2025050216687

Atlas Copco Group

Atlas Copco Group 2024
Solid orderingång, rekordintäkter och stabil lönsamhet

Introduktion

• Summering av 2024

En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

VD och koncernchef

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Intäkter:
MSEK 176 771
+2%

Rörelse-marginal:
21.6% (21.5)

Avkastning på sysselsatt kapital:
28% (30)

Operativt kassaflöde:
MSEK 30 981
(23 192)

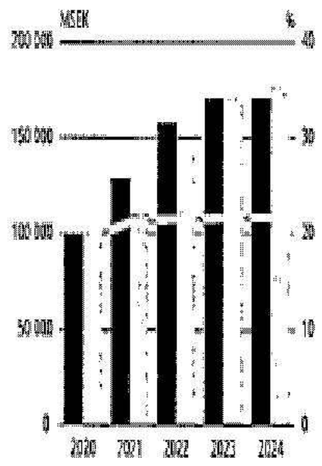
Finansiella nyckeltal

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Orderingång	171 115	170 627	158 092	129 545	100 554
Intäkter	176 771	172 664	141 325	110 912	99 787
EBITDA	46 951	44 852	36 549	29 025	24 335
– i % av intäkterna	26.6	26.0	25.9	26.2	24.4
EBITA[1]	40 489	39 242	31 956	25 015	20 474
– i % av intäkterna	22.9	22.7	22.6	22.6	20.5
Rörelseresultat	38 166	37 091	30 216	23 559	19 146
– i % av intäkterna	21.6	21.5	21.4	21.2	19.2
Justerat rörelseresultat	38 741	38 217	30 065	24 246	19 998
– i % av intäkterna	21.9	22.1	21.3	21.9	20.0
Resultat före skatt	37 800	36 442	30 044	23 410	18 825
– i % av intäkterna	21.4	21.1	21.3	21.1	18.9
Årets resultat	29 794	28 052	23 482	18 134	14 783
Resultat per aktie, SEK	6.11	5.76	4.82	3.72[2]	3.04[2]
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6.10	5.75	4.81	3.71[2]	3.04[2]

[1] Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

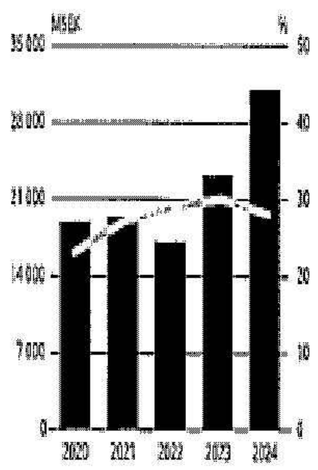
[2] Justerat för aktiesplit

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



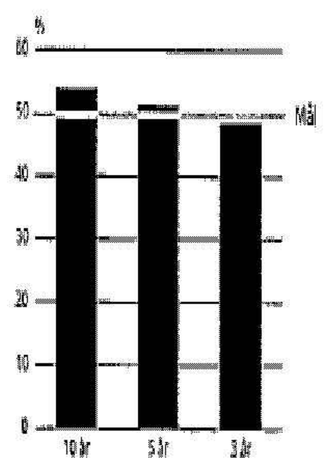
■ Orderingång, MSEK
□ Intäkter, MSEK
-- Rörelsemarginal, %

Operativt kassaflöde och avkastning på sysselsatt kapital



■ Operativt kassaflöde, MSEK
— Avkastning på sysselsatt kapital, %

Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt[3] inklusive avyttrade verksamheter



Historisk utdelningspolicy

–2003	30–40% av årets resultat
2003–2011	40–50% av årets resultat
2011–	cirka 50% av årets resultat

[3] Utdelningen för verksamhetsåret 2024 baseras på styrelsens förslag

Atlas Copco Group

Introduktion

Summering av 2024

• **En decentraliserad koncern med fyra affärsområden**

VD och koncernchef

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

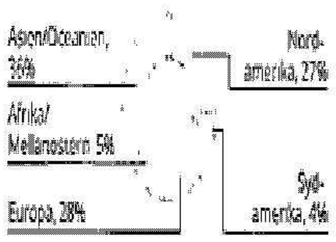
Finansiellt

Övrig information

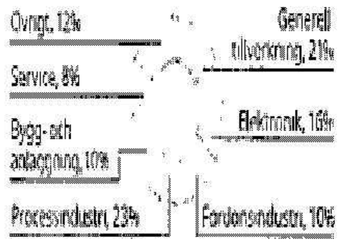
En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

Atlas Copco Group möjliggör teknologier som formar framtiden. Vi utvecklar innovativa produkter, service och lösningar som är avgörande för våra kunders framgång. Genom våra fyra affärsområden erbjuder vi trycklufts- och gaslösningar, vakuumlösningar, energilösningar, avvattnings- och industriella pumpar, industriverktyg, samt monterings- och visionslösningar. År 2024 hade Gruppen en omsättning på 177 miljarder kronor och cirka 55 000 medarbetare vid årets slut.

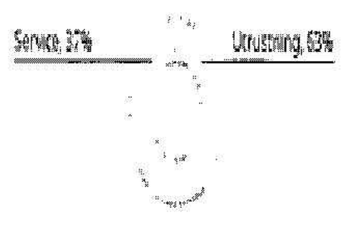
Intäkter per region, koncernen



Orderingång per kundkategori, koncernen



Andel av intäkter, koncernen



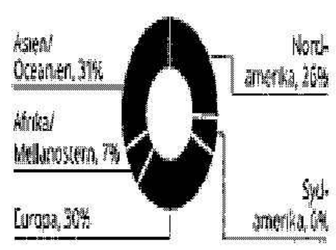
Kompressorteknik

Sidan 20

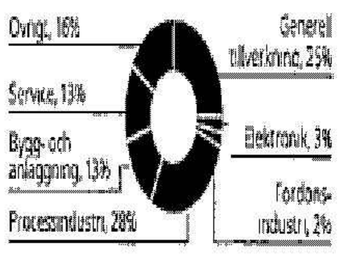
Orderingång: MSEK 79 976
Intäkter: MSEK 78 259
Rörelsemarginal: 25.2%

Affärsområde Kompressorteknik erbjuder tryckluft- och gaslösningar, såsom industrikompressorer, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gasbehandling, styrsystem för tryckluft, samt service genom ett globalt nätverk.

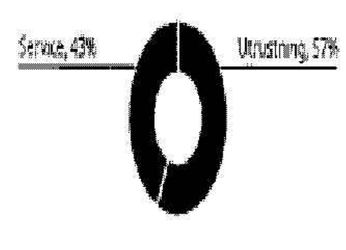
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



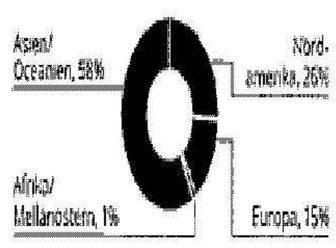
Vakuumteknik

Sidan 23

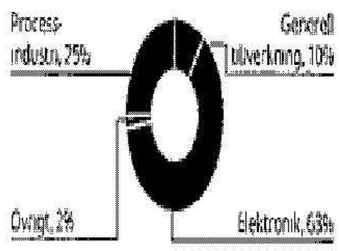
Orderingång: MSEK 36 629
Intäkter: MSEK 40 441
Rörelsemarginal: 21.1%

Affärsområde Vakuumteknik erbjuder vakuumprodukter, rengöringssystem, ventiler och relaterade produkter, samt service genom ett globalt nätverk.

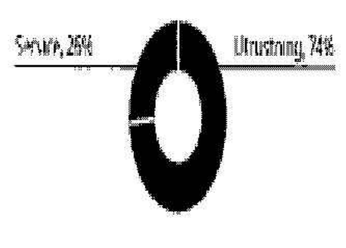
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



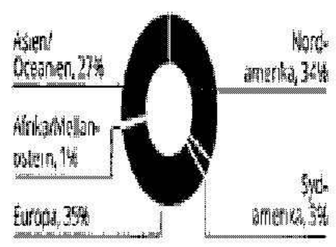
Industriteknik

Sidan 26

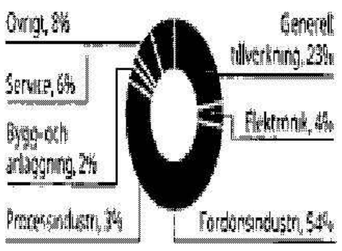
Orderingång: MSEK 27 656
Intäkter: MSEK 29 522
Rörelsemarginal: 20.5%

Affärsområde Industriteknik erbjuder industriverktyg, monterings- och visionslösningar, produkter för kvalitetssäkring, samt service genom ett globalt nätverk.

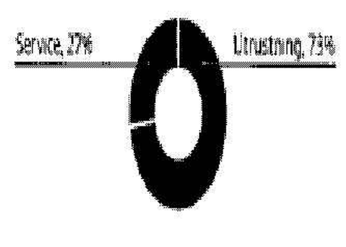
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



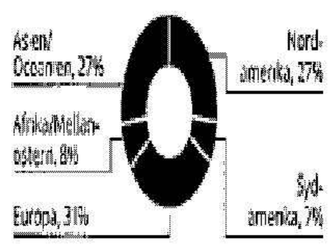
Energiteknik

Sidan 29

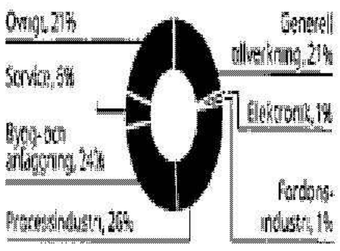
Orderingång: MSEK 27 866
Intäkter: MSEK 29 622
Rörelsemarginal: 18.5%

Affärsområde Energiteknik erbjuder lösningar för portabel luft och energi, samt för industriellt och portabelt flöde genom produkter såsom portabla kompressorer, generatorer, energilagringssystem, avvattnings- och industriella pumpar, samt kompletterande produkter. Affärsområdet erbjuder även specialiserad uthyrning och service genom ett globalt nätverk.

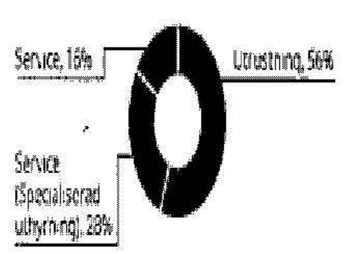
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



20250502i6689

Teknologiskt ledarskap och innovation

Introduktion
Året i korthet
En decentraliserad koncern med fyra affärsområden
• VD och koncernchef
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information

Vi kan se tillbaka på ett år då vår förmåga att snabbt anpassa oss till nya förhållanden, upprätthålla stabilitet och vår innovativa drivkraft resulterade i en solid orderingång, rekordintäkter och stabil lönsamhet. Vårt sätt att bygga förtroende och skapa långsiktiga relationer med våra intressenter möjliggör utvecklingen av transformativa teknologier och bidrar till vår framgång över tid.

Vad innebär ett teknologiskt ledarskap? Atlas Copco Group är känt för att utveckla innovativa produkter och lösningar och vi brukar säga att vi tillverkar saker som får samhället att fungera. Verkliga innovationer handlar dock om mer än teknisk expertis och framåtblickande. Man måste ha ett öppet sinne och kunna knyta an till sina intressenter på ett djupare plan för att upptäcka mindre uppenbara utmaningar och behov. Sådana relationer kan bara byggas genom förtroende och långsiktigt engagemang, och med ett genuint intresse för ömsesidig utveckling. Det är först då möjligheten uppstår att utveckla teknologier som verkligen kan forma framtiden.

Det krävs också en sällsynt kombination av långsiktig stabilitet och ständig förändring för en sådan innovationsförmåga. Vi inom Atlas Copco Group kan skörda den samlade kunskap vi byggt upp under 150 år och snabbt anpassa oss till nya förhållanden. Tack vare vår lönsamma serviceverksamhet och kapitallätta struktur, och snabbheten i en starkt decentraliserad organisation, kan vi ta vara på möjligheter i tidigt skede. På så sätt kan vi förbli framgångsrika över tid och kontinuerligt investera i innovation som driver teknologin framåt.

Vår globala och diversifierade verksamhet har många fördelar. Vår globala närvaro och breda applikationskunskap gör oss motståndskraftiga och kapabla att hantera nedgångar inom specifika segment. Vi vårdar våra nära partnerskap och våra servicelösningar, som 2024 stod för 37% av intäkterna, ger oss unika insikter som kan nyttjas för att skapa nya innovationer och värde för våra kunder, samhället och oss själva.

Vid behov förvärvar vi expertis som utmanar oss och gör att vi bibehåller vår ställning i teknologins framkant. Förvärv är en viktig del av vår strategi som komplement till våra investeringar i organisk tillväxt. Förra året satte vi rekord med 33 genomförda förvärv.

Tillväxten är dock sällan linjär och 2024 var i vissa avseenden mer utmanande än året innan. Efter en mycket stark inledning blev marknaden allt mer oförutsägbar mot slutet av året och kännetecknades av viss tveksamhet.

Trots det var den övergripande efterfrågan på Atlas Copco Groups utrustning och service stabil. Koncernens totala orderingång uppgick till MSEK 171 115 (170 627). Intäkterna uppgick till rekordhöga MSEK 176 771 (172 664). Även rörelseresultatet nådde ett nytt rekord på MSEK 38 166 (37 091), motsvarande en marginal på 21.6% (21.5).

Uppdaterade mål som speglar våra framtida ambitioner

Med teknologiskt ledarskap följer också ett ansvar. En integrerad strategi, uppbackad av ambitiösa mål och långsiktiga åtaganden, hjälper oss att skapa värde på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt.

Genom att regelbundet se över våra icke-finansiella mål säkerställer vi att de speglar våra mest väsentliga områden och att vi lever upp till intressenternas förväntningar. Våra operativa enheter och divisioner ansvarar för att införliva de uppdaterade målen i sina planer och för uppföljningen av resultat och framsteg.

De uppdaterade mål som presenterades 2024 och gäller från 2025 speglar vårt åtagande och fokus på klimat, cirkularitet och jämnare könsfördelning. Ett nytt mål har lagts till kopplat till utbildning i handelsregler och rättvis konkurrens, då vi ser ett behov av att öka medvetenheten inom dessa områden. Vi har också antagit ett mål om att ha 25% kvinnor i ledande befattningar senast 2030, utöver det befintliga målet att ha 30% kvinnor anställda samma år, samt ett åtagande om att utveckla en klimatomställningsplan i slutet av 2026 och fastställa långsiktiga klimatmål bortom år 2030.

För att stärka vårt due diligence-arbete har vi också antagit ett mål som syftar till att skapa engagemang hos våra leverantörer kring hållbarhetsgranskningar och åtgärder.

Innovation är vår främsta förändringskraft

För att lyckas med ambitionen att växa på rätt sätt har ständiga förbättringar högsta prioritet i alla delar av organisationen. Jag vill betona vårt fokus på fortsatta investeringar i utveckling av transformerande teknologier, tjänster och lösningar. Under 2024 spenderade vi 4% av våra intäkter, eller MSEK 7 065, på FoU och i dagsläget är mer än 5 000 av våra drygt 55 000 medarbetare FoU-ingenjörer. Produktinnovationer är centralt för att ligga före konkurrenterna. Men det är lika viktigt att vi utmärker oss inom operationell effektivitet och är innovativa inom områden såsom marknadsföring och

20250502166690

Atlas Copco Group

Introduktion

Året i korthet

En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

• VD och koncernchef

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Teknologiskt ledarskap och innovation, fortsättning

försäljning, logistik och tillverkning. Vi kommer att fortsätta framtidssäkra verksamheten även inom dessa områden.

Under året har vi sett en snabb utveckling inom AI som kommer att medföra en våg av transformation och förändra våra arbetssätt framöver. Det innebär stora möjligheter att bli snabbare, mer effektiva och öka kundvärden. Idag använder vi oss av AI inom flera områden, däribland FoU, ekonomi, kundrelationer och orderhantering.

Innovation och ständiga förbättringar har högsta prioritet i alla delar av organisationen och är en central del av vår kultur. Det ger oss goda förutsättningar att ta vara på affärsmöjligheter kopplade till både regulatoriska krav och kunders behov. Ett fokusområde är att driva utvecklingen av nya och mer effektiva teknologier som kan bidra till att begränsa klimatförändringarna.

År 2021 antog vi vetenskapsbaserade mål om minskade utsläpp av växthusgaser genom hela vår värdekedja till 2030, i linje med Parisavtalet. Sedan dess har vi påbörjat en resa för att ytterligare minska både våra egna och våra kunders koldioxidutsläpp.

Vi ser en fortsatt tydlig minskning av utsläppen i vår egen verksamhet. När det gäller målen för användarfasen av våra produkter (scope 3) har vi dock en stor utmaning som beror på vår försäljningsökning sedan basåret och den begränsade tillgången till förnybar energi på våra viktigaste kundmarknader.

Vårt främsta bidrag till ett koldioxidsnålt samhälle är dock de innovationer vi presenterar för marknaden. Vi ser att vårt arbete för att utveckla teknologier och produkter som är mer energieffektiva än sina föregångare, samt vårt ökande fokus på optimering och cirkularitet, ger resultat.

Utöver energieffektivitet möjliggör vi lösningar för att minska, fånga in, nyttja och lagra växthusgaser. Det här är en framväxande marknad där vår expertis inom kompressorer, vakuum och industriella pumpar kan ha en direkt positiv inverkan. För att kunna följa upp vårt positiva bidrag undersöker vi hur vi kan mäta de utsläpp som sparas som ett direkt resultat av användningen av våra produkter, teknologier och service.

Vatten åt Alla fyller 40 år

Förra året firade vi koncernens 150-årsjubileum. I år nådde vi ännu en milstolpe när Vatten åt Alla, våra medarbetares samhällsengagemang, fyllde 40 år. I augusti 1984 befann sig två kolleger på vårt kontor i Sickla, Sverige, djupt påverkade av det lidande som drabbat en befolkning högt uppe i Anderna på grund av vattenbrist. Sedan dess har Vatten åt Alla spritt sig över världen, alltid på initiativ av frivilliga medarbetare som vill etablera och driva organisationen i sina länder. Koncernen tillför det dubbla beloppet som våra anställda samlat in och tillsammans har vi bidragit till att miljontals människor har fått tillgång till rent vatten och sanitet. Jag är en stolt supporter av Vatten åt Alla och tycker att våra medarbetares insatser speglar såväl koncernens kärnvärden, innovation, samverkan och engagemang, som vår vilja att stärka människors egna förmågor och möjligheter.

Kontinuerlig utveckling och lärande

I år tillträdde jag som vd för detta fantastiska företag efter en lång karriär inom koncernen. Jag kom till företaget 1996 som ingenjörslärling i mitt hemland Brasilien och har genom åren arbetat i olika länder och befattningar, där jag ständigt samlat på mig kunskap och inspiration från människor jag träffat längs vägen. Även om varje resa är unik är jag långt ifrån ensam om att ta vara på möjligheter och anta nya utmaningar. Det här företaget är fyllt av nyfikna människor som varje dag gör allt för att stötta våra kunder och driva teknologin framåt. Låt oss se vart denna drivkraft och vårt engagemang kommer att föra oss de kommande åren.

Vagner Rego
Vd och koncernchef på Atlas Copco Group

För en översikt över samtliga förvärv, se sidan 110.

202505021669l

Atlas Copco Group

Det här är Atlas Copco Group – teknologi som formar framtiden

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

• Teknologi som formar framtiden

Våra mål

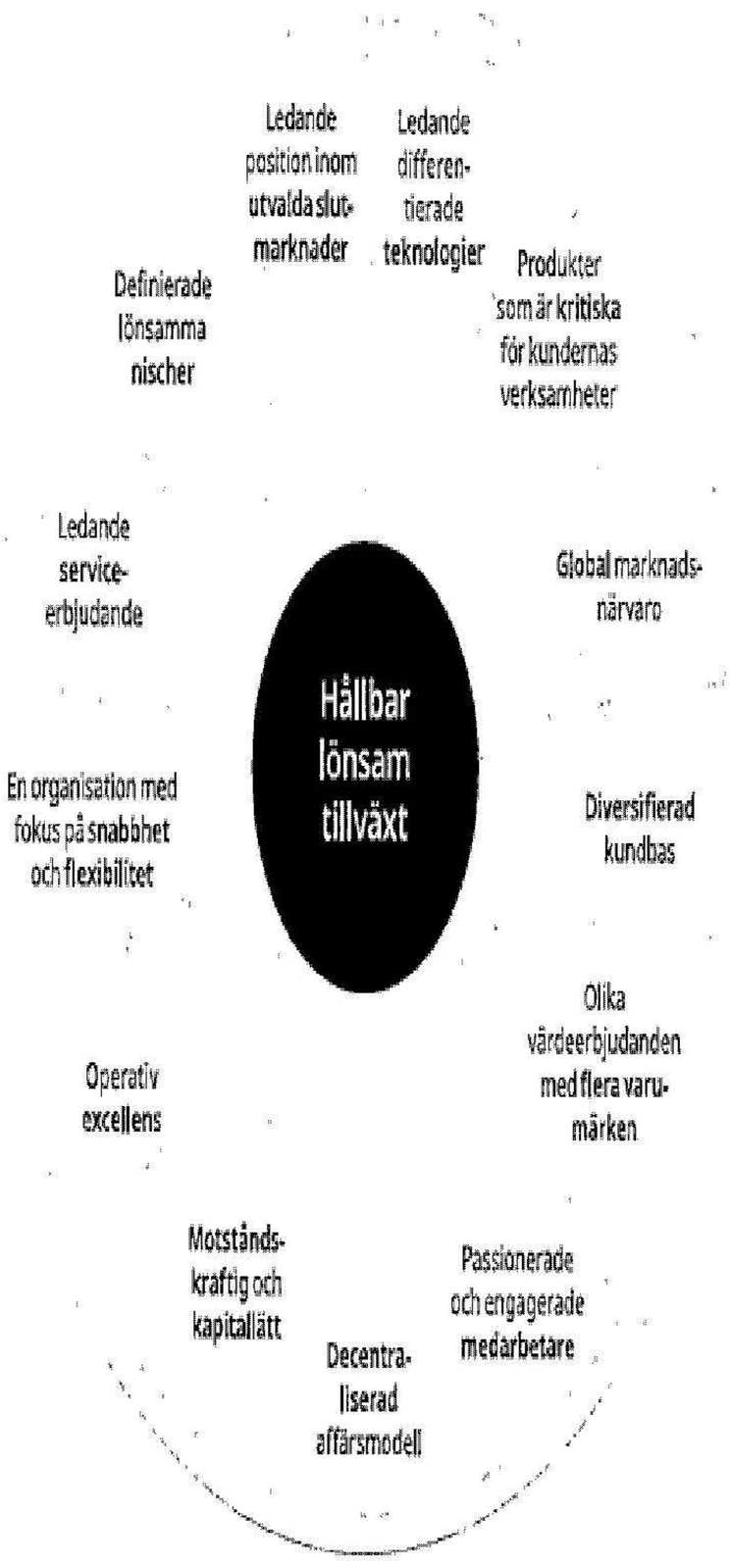
Så har gör vi affärer

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Strategi och grunden för tillväxt



Vår vision är att vara First in Mind—First in Choice för kunder och andra intressenter. Vårt uppdrag är att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt. Det innebär att vi kontinuerligt ska leverera lönsam tillväxt med en ökad positiv påverkan på samhälle och miljö samtidigt som vi främjar mångfald och inkludering. Det innebär också att vi tar hänsyn till olika intressenters perspektiv, såsom kunders och samhällets, i vårt värdeskapande.

Atlas Copco Group identifierar lönsamma nischer och verkar inom utvalda marknadssegment. Med stöd av vår globala marknadsnärvaro och mångsidiga kundbas skapar vi varaktig tillväxt. Vi ökar vår marknadsnärvaro genom innovationer och genom att växa inom segment och teknologier som ligger nära vår kärnverksamhet. Om försäljningen sker direkt eller indirekt beror på kund, produkt och marknad. Vi har en portfölj med flera starka varumärken, alla med ett unikt värdeerbjudande och en strävan efter en ledande position.

Genom investeringar i forskning och utveckling säkerställer vi en ledande marknadsposition. Med ledande teknologier strävar vi efter att utveckla nya produkter och lösningar som är avgörande för våra kunders verksamheter, förbättrar deras produktivitet och bidrar till deras framgång. Energieffektivitet, uppkoppling, och datadrivna insikter är ofta nyckeln till ett tydligt ökat kundvärde.

För att säkerställa långsiktig lönsam tillväxt över en konjunkturcykel har Gruppen ett starkt fokus på service och strävar efter att ha en kapitallätt balansräkning och en flexibel kostnadsbas.

Inom vår motståndskraftiga serviceverksamhet eftersträvar vi att utföra mer service på en större andel av den installerade basen av utrustning och utökar erbjudandet genom att ge kunderna insikter med stöd av uppkopplade produkter.

Snabbhet och flexibilitet uppnås genom en decentraliserad struktur med tydligt ansvar, en outsourcad produktionsmodell, en flexibel personalstyrka, kontinuerlig scenarioplanering och en transparent organisation med gedigen finansiell uppföljning.

Vi tror på att finnas nära våra kunder och har produktionsenheter i Europa, Asien och Amerika. Vi strävar kontinuerligt efter en ökad operationell effektivitet med ansvarsfull resursanvändning. Detta inkluderar ständigt förbättrade produktionsprocesser och utveckling av produkter och service av högsta kvalitet och effektivitet för våra kunder.

För att säkerställa genomförandet av Atlas Copco Groups strategi förlitar vi oss på högst kompetenta medarbetare som har en passionerad inställning till arbetet och är dedikerade till att leverera mervärde till våra kunder. Vi fokuserar på att attrahera medarbetare med rätt inställning och kompetens och ger dem förutsättningar att utvecklas med frihet och ansvar. Det är avgörande för vår framgång.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Teknologi som formar framtiden

• Våra mål

Så har gor vi affärer

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

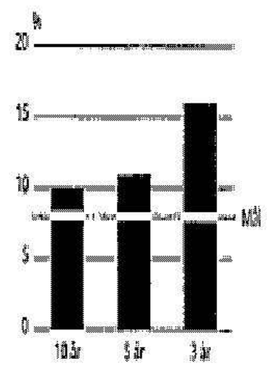
Våra mål

Atlas Copco Group har antagit ambitiösa mål för en hållbar, lönsam tillväxt. Målen har olika tidshorisont: årliga, tre år, över en konjunkturcykel och till 2030 för de långsiktiga ambitionerna. Hållbarhet är en central del i vårt uppdrag och strategiska riktning. En integrerad strategi som stöds av ambitiösa mål, hjälper företaget att skapa ökat värde för våra intressenter på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

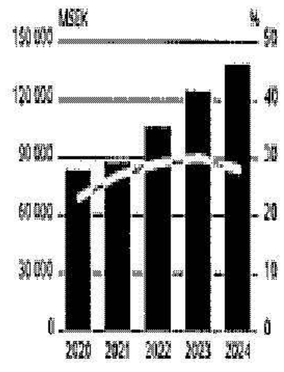
Finansiellt

Intäktsökning mätt över en konjunkturcykel	Mål: 8% per år
Fortsatt hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt öka effektiviteten och generera tillväxt	
Utdelning av vinst till aktieägare	Mål: cirka 50%

Årlig intäktsökning, genomsnitt [1]



Sysselsatt kapital och avkastning [1]

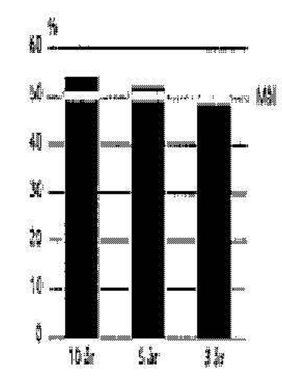


[1] Siffrorna för åren 2015–2017 är bland uppräknade pålitror då effekterna av tillämpningen av Ebitda samt omvärderingar för IFRS 15 inte är fullt justerade

Sysselsatt kapital, MSEK

Avkastning på sysselsatt kapital, %

Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt [2]
exklusive avvecklade verksamheter



Historisk utdelningspolicy

–2003	30–40% av årets resultat
2003–2011	40–50% av årets resultat
2011–	cirka 50% av årets resultat

[2] Utdelning per verksamhetsår 2024 baserat på styrelsens förslag

Miljö

	2024	2023	2022	Mål
Minskade CO_2e-utsläpp[1] (ton) från scope 1 och 2, i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till 1.5 grader, jämfört med basåret 2019	–40%	–37% [2]	–32% [2]	–46% år 2030
Minskade CO_2e-utsläpp[1] (ton) från scope 3, i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till väl under 2 grader, jämfört med basåret 2019	+15%	+27% [2]	+19% [2]	–28% år 2030
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem	31%	31%	31%	Kontinuerlig ökning
Vattenförbrukning (m^3)i förhållande till kostnaden för sålda varor	7.4	7.5	8.4	Kontinuerlig minskning
Återanvänt, recirkulerat eller återvunnet avfall från den interna verksamheten	91%	91%	92%	100% år 2030
Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad klimatpåverkan	96%	95%	97%	100%
Koncerngemensam metod för att bedöma cirkulantet i nya/omdesignade produkter	Uppnått	-	-	Uppnått år 2024

Medarbetare

Kvinnliga medarbetare, vid årets slut	22.4%	22.0%	21.6%	30% år 2030
Medarbetare som känner delaktighet i företaget [3,4]	-	77	-	Över det globala riktmarket (73, 76 och 72) och en kontinuerlig ökning
Medarbetare som anser att företagskulturen präglas av respekt, rättvisa och öppenhet [3]	-	76	-	
Medarbetare som anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas i företaget [3]	-	75	-	
Medarbetare som anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande [3]	-	74	-	Kontinuerlig ökning
Balanserad säkerhetspyramid = fler rapporterade riskobservationer än tillbud, fler rapporterade tillbud än mindre skador, och fler eller lika många mindre skador än registrerade skador	Ja	Ja	Ja	En balanserad säkerhetspyramid

Affärsetik

Medarbetare undertecknar uppförandekoden årligen	99%	99%	99%	100%
Nyanställda deltar i koncernens utbildning i etik inom 12 månader från anställningsdatum, med början 2023 [4]	95%	94%	-	100%
Medarbetare deltar i utbildning i etik vartannat år, med början 2023 [4]	-	99%	-	100%
Betydande leverantörer som undertecknat uppförandekoden	91%	90%	93%	100%
Betydande distributörer som undertecknat uppförandekoden	94%	94%	92%	100%

[1] CO_2e står för koldioxidekvivalenter.

[2] Utsläppen är omräknade
Se sidan 53 för detaljer

[3] Mäts vartannat år genom medarbetarundersökningen. Resultatet baseras på skalan 0–100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt".

[4] Den första mätningen gjordes 2023.

2025050216693

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Teknologi som formar framtiden

• Våra mål

Så har gor vi affärer

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Våra mål från och med 2025 – uppdaterade icke-finansiella mål

Finansiellt	
Intäktsokning matt over en konjunkturcykel	Mål: 8% per år
Fortsatt hog avkastning på sysselsatt kapital genom att standigt oka effektiviteten och generera tillvaxt	
Utdelning av vinst till aktieagare	Mål: cirka 50%

Under 2024 presenterade vi nya och omformulerade icke-finansiella mål för åren 2025–2027, som speglar vårt kontinuerliga engagemang och fokus inom områden som klimat, cirkularitet och en jämn könsfördelning. Vi införde också ett mål relaterat till utbildning i handelsregler och rättvis konkurrens.

Vi ser regelbundet over koncernens icke-finansiella mål för att säkerstalla att våra prioriteringar overensstämmer med våra viktigaste hållbarhetsfrågor och att vi på så sätt lever upp till intressenternas forvantningar och forbättrar vårt resultat.

Översynen av målen baseras på insikter från den dubbla vasentlighetsanalys vi påborjade under 2023. Som ett resultat har några av de tidigare icke-finansiella målen omformulerats eller avvecklats. De långsiktiga icke-finansiella målen för 2030 är oforändrade.

Utöver våra ökade ambitioner speglar de uppdaterade målen affärsmöjligheter som vi kan dra nytta av i vårt fortsatta arbete med att forändra framtiden och vidareutveckla vårt erbjudande till förmån for våra kunder, aktieagare och andra intressenter.

Vilka mål som ar nya från och med 2025 framgår i tabellen intill.

● Nytt mål

○ Fortsatt mål

Miljö		Mål	Följs upp
○	Minska CO2e-utslapp (ton) från scope 1 och 2, jamfort med basåret 2019*	-46%	2030
○	Minska CO2e-utslapp (ton) från scope 3 jamfort med basåret 2019*	-28%	2030
●	Utveckla en klimatomställningsplan och anta långsiktiga klimatmål bortom år 2030 for scope 1, 2 och 3	Fullfoljt i slutet av 2026	2026
○	Projekt for nya och omdesignade produkter med mål for minskad klimatpåverkan	100%	Årligen
●	Projekt for nya och omdesignade produkter med tillampade cirkularitetsprinciper enligt interna riktlinjer	100%	2027
○	Återanvanda, återvinna eller energiåtervinna avfall från vår egen verksamhet	100%	2030
○	Oka andelen betydande direktleverantorer med ett godkant miljoledningssystem	Kontinuerlig ökning	Årligen

* Maler godkandes av Science Based Targets initiative (SBTi) år 2021. Målet for scope 1 och 2 ar i linje med 1,5 graders uppvärmning medan målet for scope 3 ligger i linje med att hålla temperaturokningen långt under 2 grader

Socialt ansvar			
○	Oka andelen kvinnliga medarbetare*	30%	2030
●	Oka andelen kvinnor i ledande positioner*	25%	2030
○	Medarbetare som uppger att de kanner delaktighet i foretaget	Over det globala riktmarket och en kontinuerlig ökning	Vartannat år
○	Medarbetare som anser att foretagskulturen praglas av respekt, rattvisa och oppenhet		Vartannat år
○	Medarbetare som anser att det finns möjlighet att lara och utvecklas i foretaget		Vartannat år
○	Medarbetare som anser att foretaget har ett genuint intresse for deras valbefinnande	Kontinuerlig ökning	Vartannat år
●	Minska antalet registrerbara skador per en miljon arbetade timmar	Kontinuerlig minskning	Årligen
●	Möjliggora en fortsatt framgångsrik implementering av vårt medarbetardrivna samhallsinitiativ, Vatten åt Alla, och fortsatta att dubbla medarbetarnas donationer	Ej tillampligt	Kontinuerligt

* Mats vid årets slut i heltidsekvivalenter.

Styrning			
○	Medarbetare som skriftligen har åtagit sig att följa uppforandekoden	100%	Årligen
○	Medarbetare som har deltagit i koncernens lararledda utbildning i uppförandekoden	100%	Vartannat år
●	Medarbetare i berörda utvalda målgrupper som har deltagit i utbildning i handelsregler och rattvis konkurrens	100%	Alternerande år
○	Betydande leverantorer som har bekraftat att de följer koncernens uppforandekod genom att underteckna våra kriterier for affarspartner	100%	Årligen
○	Betydande distributorer som har bekraftat att de följer koncernens uppforandekod genom att underteckna våra kriterier for affarspartner	100%	Årligen
●	Betydande direkta leverantorer av material som deltar i bedomning av miljömassiga, sociala och styrningsmassiga aspekter	Mål (i %) kommer att fastställas	2027

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Teknologi som formar framtiden

Våra mål

• Så här gör vi affärer

Året i sammandrag

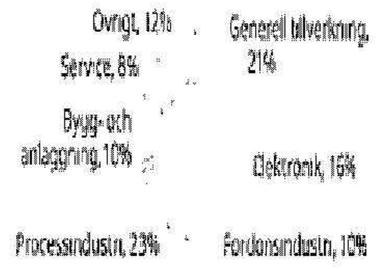
Finansiellt

Övrig information

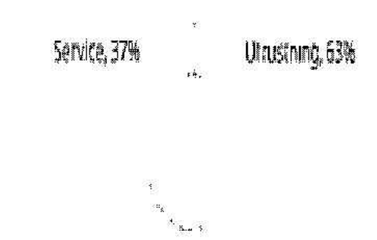
Så här gör vi affärer

Atlas Copco Group kännetecknas av fokuserade verksamheter inom utvalda marknadssegment, ett starkt kundfokus genom en decentraliserad organisation, global närvaro, en stabil serviceverksamhet, professionella medarbetare och flexibel tillverkning som binder lite kapital. Med professionell service, teknisk kompetens, applikationskunskap och digital kapacitet bygger Gruppen nära relationer med våra kunder genom direkta och indirekta kanaler.

Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



Andel av intäkter per affärsområde

Försäljning och service

Atlas Copco Groups ambition är att etablera nära relationer med kunderna och hjälpa dem att öka sin produktivitet och kvalitet på ett hållbart sätt. För att maximera marknadsnärvaron sker kundkontakter, försäljning och service genom direkta och indirekta kanaler (främst distributörer), såväl fysiskt som online. Vår digitala kapacitet och interaktion med kunderna är avgörande för att stödja dem och skapa affärsmöjligheter. Därför utbildar vi kontinuerligt våra team för att säkerställa att de är rustade inom dessa områden och har rätt kompetens. Vi strävar efter att alltid vara tillgängliga för våra kunder när de behöver oss, oavsett var vi bäst kan stödja dem. Gruppen har en global närvaro med försäljning i cirka 180 länder.

Utrustning säljs av våra ingenjörer som har stor applikationskunskap och ambitionen att erbjuda den bästa lösningen för specifika applikationer. Service och underhåll utförs av kvalificerade tekniker och är en viktig del av erbjudandet. Inom varje affärsområde finns en eller flera divisioner med särskilt ansvar för service. I ansvaret ingår utveckling av serviceprodukter, försäljning och marknadsföring, teknisk support och leverans, allt med stöd av analys från uppkopplad utrustning.

Stabil serviceverksamhet

37% av Gruppens intäkter kommer från service (reservdelar, underhåll, reparationer, förbrukningsvaror, tillbehör och specialiserad uthyrning) och genereras ofta genom serviceavtal. Andelen uppkopplad utrustning växer vilket skapar ytterligare möjligheter att stödja serviceverksamheten i att utveckla värde för våra kunder. Eftersom serviceintäkterna är mer stabila än intäkterna från försäljning av utrustning utgör serviceverksamheten en stabil plattform.

Ökat värde för kunderna

Kundfokus är en grundläggande princip för Atlas Copco Group. Genom regelbundna undersökningar tar vi del av kundernas erfarenheter och synpunkter på kontakten med Gruppen. Vi för även en frekvent dialog med kunderna för att få återkoppling som används till att förbättra våra produkter och tjänster. För att säkerställa att kundnöjdheten ökar har vi tagit fram ett antal nyckeltal som följs upp kontinuerligt.

Tillverkning och logistik

Vi strävar efter att lokalisera tillverkningen nära våra kunder och har produktionsanläggningar i Europa, Asien och Amerika. Lokal tillverkning bidrar till ökad motståndskraft och förmåga att anpassa sig till förändrade förhållanden.

Vår grundtanke är att tillverka internt de komponenter som är kritiska för utrustningens prestanda. När det gäller övriga komponenter nyttjar vi affärspartners kapacitet och kompetens. Flexibilitet inom inköp och logistik är centralt.

Inköpta komponenter står för cirka 75% av utrustningens produktionskostnad, medan resterande 25% utgörs av internt tillverkade nyckelkomponenter, monteringskostnader och indirekta kostnader. Försäljning av utrustning står för cirka 63% av intäkterna och tillverkning och logistik är organiserat på ett sätt som möjliggör en snabb anpassning till ändrad efterfrågan. Utrustning tillverkas huvudsakligen baserat på kundorder, medan viss standardutrustning med höga volymer tillverkas utifrån förväntad efterfrågan.

Global räckvidd med lokal närvaro

Atlas Copco Group har en global närvaro med försäljning i cirka 180 länder. Försäljning och service utförs av medarbetare med stor kunskap om tillämpningar och processer.

75%

Cirka 75% av utrustningens tillverkningskostnad utgörs av inköpta komponenter.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Teknologi som formar framtiden

Våra mål

• **Så här gör vi affärer**

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Så här gör vi affärer, fortsättning

Montering av utrustning sker i stor utsträckning vid Gruppens egna fabriker och vi tar ansvar för produkternas funktionalitet och kvalitet. För att optimera produktionsflöden är monteringen i regel flödesorienterad och slutprodukten levereras normalt direkt till kunden. Vi arbetar löpande med att effektivisera användningen av humankapital, naturresurser och kapital, samtidigt som vi säkerställer högsta möjliga kvalitet.

Innovation

Inom Atlas Copco Group är vi övertygade om att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker. Genom att utveckla rätt teknologier bidrar vi till en bättre morgondag. Arbetet med innovationer och produktutveckling har därför högsta prioritet. Innovationer bidrar till ökat kundvärde och stärker våra kundrelationer, varumärken och vårt finansiella resultat. Produkterna designas internt och kostnaderna för forskning och utveckling uppgår till cirka 4% av de totala intäkterna.

Det övergripande syftet är att designa och effektivt producera nya och förbättrade produkter med hållbara och påtagliga kundfördelar vad gäller produktivitet, energieffektivitet och/eller livscykelkostnad. Utvecklingen av ny hårdvara och mjukvara görs av skickliga ingenjörer i divisionerna. Atlas Copco Group skyddar tekniska innovationer med patent. I arbetet med innovationer ingår även utveckling av processer som framjär flöden och nyttjandet av tillgångar och information. Överkapacitet och ineffektivitet ska alltid ifrågasättas.

Investeringar i anläggningstillgångar och rörelsekapital

Vår tillverkningsfilosofi medför ett måttligt behov av investeringar i fastigheter, fabriker och utrustning, som kan anpassas till ändrad efterfrågan på kort och medellång sikt. Investeringar sker främst i bearbetningsutrustning och i produktionsenheter för tillverkning av nyckelkomponenter och montering.

Behovet av rörelsekapital påverkas av att försäljningen i huvudsak sker via egna distributionscenter, vilket i sin tur påverkar storleken på lager och kundfordringar. Behovet av rörelsekapital ökar i ett gynnsamt affärsklimat med ökade volymer och minskar när konjunkturen försämras.

Förvärv

Förvärv sker huvudsakligen inom eller mycket nära befintliga kärnverksamheter i syfte att växa befintliga verksamheter eller skapa nya plattformar för tillväxt. Samtliga divisioner ska kartlägga och utvärdera närliggande verksamheter som kan erbjuda påtagliga synergier med vår befintliga affär. Alla förvärvade verksamheter förväntas bidra med ekonomiska mervärden.

Kostnader för forskning och utveckling uppgår till cirka

4%

av de totala intäkterna.

Flexibel och motståndskraftig verksamhet

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Teknologi som formar framtiden

Våra mål

• Så här gör vi affärer

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Så här gör vi affärer, fortsättning

Struktur och styrning

Atlas Copco Groups organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter (se organisationsschemat intill). I organisationen ingår både operativa och legala enheter. Varje operativ enhet har en styrelse (business board), som speglar Gruppens operativa struktur. Denna styrelse har till uppgift att ge råd och fatta beslut i strategiska och operativa frågor. Den säkerställer också genomförandet av kontroller och utvärderingar. De legala enheterna har även en styrelse som fokuserar på regelefterlevnad och som avspeglar Gruppens legala struktur.

Styrelsen ansvarar för organisationen och förvaltningen av Gruppen, att löpande bedöma koncernens finansiella ställning, ekonomiska, legala, sociala och miljömässiga risker, samt säkerställa att organisationen är utformad för tillfredsställande kontroll. Styrelsen är också ansvarig för rekrytering och utnämnande av vd och koncernchef.

Vd och koncernchef är ansvarig för den löpande ledningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vd och koncernchef ansvarar för att se till att organisationen arbetar för att uppnå målen för en hållbar, lönsam tillväxt. Vd och koncernchef leder koncernledningen, som även består av affärsområdeschefer och fem funktionella chefer.

Affärsområdena ansvarar för att utveckla sina respektive verksamheter genom implementering och uppföljning av strategier och mål för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt.

Divisionerna är separata operativa enheter med ansvar för att leverera resultat i linje med affärsområdets strategier och mål. Varje division har globalt ansvar för ett specifikt produkt- eller serviceerbjudande. En division kan omfatta ett eller flera produktbolag (enheter med ansvar för produktutveckling, tillverkning och produktmarknadsföring), distributionscenter och flera marknadsbolag (enheter med ansvar för kundkontakter, försäljning och service) som tillhör en division, eller delas med andra divisioner.

Regionala holdingfunktioner finns etablerade över hela världen till stöd för Gruppens divisionsstruktur och för att representera koncernledningen.

Atlas Copco Groups organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter

1 januari, 2025

STYRELSE

VD OCH KONCERNCHEF

KONCERNLEDNING

KOMPRESSORTEKNIK	VAKUUMTEKNIK	INDUSTRITEKNIK	ENERGITEKNIK
Divisioner	**Divisioner**	**Divisioner**	**Divisioner**
Compressor Technique Service	Vacuum Technique Service	Industrial Technique Service	Power Technique Service
Industrial Air	Semiconductor Service	Motor Vehicle Industry Tools and Assembly Systems	Specialty Rental
Oil-free Air	Semiconductor	General Industry Tools and Assembly Systems	Portable Air
Air and Gas Applications	Semiconductor Chamber Solutions	Chicago Pneumatic Tools	Portable Power and Flow
Medical Gas Solutions	Scientific Vacuum	Industrial Assembly Solutions	Industrial Flow
Gas and Process	Industrial Vacuum	Machine Vision Solutions	
Airtec			

Divisionerna bedriver generellt sina verksamheter genom produktbolag, distributionscenter och marknadsbolag.

Atlas Copco Group förenas och stärks av:

Gemensamt syfte, vision och identitet	Gemensamma mål och strategiska principer	Företagskulturen och våra kärnvärden: samverkan, engagemang och innovation		Gemensamma processer och bästa praxis som samlats i handboken med policyer och riktlinjer *The Way We Do Things*
En gemensam identitet och gemensam modell för varumärkesstyrning	Delade resurser och infrastruktur/ leverantörer av tjänster	En intern arbetsmarknad	En gemensam ledarskapsmodell	Ett Group Treasury
				Koncernens uppförandekod

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Teknologi som formar framtiden

Våra mål

• **Så här gör vi affärer**

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Så här gör vi affärer, fortsättning

Kultur, ledarskap och medarbetare

Atlas Copco Groups kultur kännetecknas av högpresterande team och ett engagemang för människor, kunder, produkter, innovation och hållbarhet. Vår inställning är att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker på och förespråkar frihet under ansvar. För att upprätthålla och utveckla företagskulturen genomförs regelbundet aktiviteter, såsom återkommande workshops om företagets värderingar, strategi och riktlinjer.

Inom Atlas Copco Group definieras ledarskap som förmågan att skapa bestående resultat genom våra medarbetare. Vi tror på att kompetenta och engagerade ledare är avgörande för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt. Frihet att agera och ansvar är vägledande principer.

Alla ledare får ett uppdrag av sin chef med långsiktiga förväntningar och mål i kvantitativa och kvalitativa termer. Uppdraget löper vanligtvis över en period om tre till fem år. Baserat på uppdragsbeskrivningen ska ledaren ta fram en vision och tydliggöra hur uppdraget ska fullgöras, samt de strategier, den organisation och de medarbetare som behövs för att lyckas.

Att vara en bra arbetsgivare som kan attrahera och utveckla duktiga och engagerade medarbetare är avgörande för Atlas Copco Groups framgång. Med en global verksamhet som bedrivs i flera bolag arbetar vi kontinuerligt med kompetensutveckling och kunskapsöverföring, samtidigt som alla processer genomsyras av våra kärnvärden, samverkan, engagemang och innovation.

Atlas Copco Group har en stark kultur som bygger på att utveckla duktiga medarbetare genom att uppmuntra dem att själva ta ansvar för sin karriär och kompetensutveckling. Vi uppmuntrar och möjliggör intern rörlighet och kompetensutveckling genom fortlöpande aktiviteter och en intern arbetsmarknad. Ambitionen är att utveckla medarbetare och team så att de uppnår sin fulla potential och vi erbjuder lättillgängliga verktyg

och riktade utbildningar, digitala och lärarledda, kurser och program för alla medarbetare.

Om Gruppen behöver anpassa kapaciteten i ett försämrat affärsklimat stoppas rekryteringar i första hand. Uppsägningar sker i sista hand.

Processer

Koncerngemensamma strategier, processer, principer, riktlinjer och goda exempel finns samlade i handboken för policyer och riktlinjer *The Way We Do Things*, som alla medarbetare har tillgång till. Processerna är till stor del självförklarande men chefer utbildas ändå regelbundet i hur de ska tillämpas. Oavsett arbetsplats förväntas Atlas Copco Groups medarbetare arbeta enligt dessa processer, principer och riktlinjer.

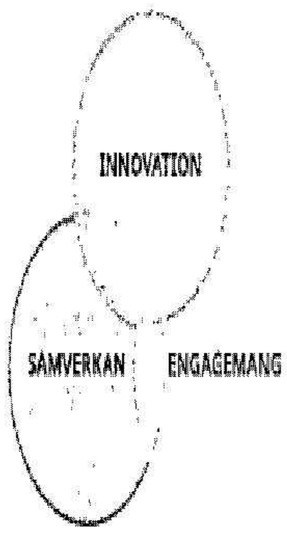
Handboken omfattar bolagsstyrning, säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, redovisning och affärskontroll, treasury, skatt, revision och internkontroll, IT, medarbetare, företagskultur, juridik, kommunikation och varumärkeshantering, risk, krishantering och administrativa tjänster, försäkrings- och standardiseringsfrågor, samt förvärv.

GRUPPENS UPPFÖRANDEKOD

De interna policydokument som rör affärsetiska, sociala och miljömässiga frågor sammanfattas i Atlas Copco Groups uppförandekod. Alla medarbetare, samt affärspartner, förväntas följa dessa riktlinjer. Samtliga medarbetare ska genomgå utbildning i affärsetik vartannat år och årligen underteckna efterlevnaden av uppförandekoden.

VÅRA KÄRNVÄRDEN

Våra värderingar visar hur vi beter oss internt och i våra externa relationer.



SAMVERKAN

Vi samverkar och utvecklar nära relationer med kunder, internt och externt, samt med andra intressenter. Samverkan sker på många olika sätt: fysiskt, digitalt eller indirekt via våra affärspartner. Vi ser alltid till vad som är bäst för den specifika målgruppen.

INNOVATION

Vår innovativa anda återspeglas i allt vi gör. Kunderna förväntar sig det bästa från Atlas Copco Group och vår målsättning är att alltid leverera högkvalitativa produkter och service som ökar kundernas produktivitet och konkurrenskraft.

ENGAGEMANG

Vi är verksamma globalt och har ett långsiktigt kundengagemang i varje land och på alla marknader där vi finns. Vi håller vad vi lovar och strävar efter att alltid överträffa högt ställda förväntningar.

2025050216698

Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
• Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Marknadsöversikt och efterfrågeutveckling
Den övergripande efterfrågan på Atlas Copco Groups utrustning och service var stabil under 2024. Efterfrågan på service, inklusive specialiserad uthyrning, var stark och solid ordertillväxt uppnåddes i samtliga regioner. I jämförbara valutor ökade orderingången för service med 9% med positiva bidrag från alla affärsområden. Orderingången på utrustning minskade däremot med 2% justerat för valuta, till följd av svagare efterfrågan inom de flesta produktkategorier.

Orderingången för industrikompressorer var i stort sett oförändrad, medan orderingången för gas- och processkompressorer inte fullt ut nådde upp till föregående års höga nivå.

Efterfrågan på vakuumutrustning var blandad. Ordervolymerna för vakuumutrustning till halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar ökade, drivet av en stark utveckling i Asien och en viss ökning av orderingången i Europa. Orderingången för vakuumutrustning till industriella och vetenskapliga applikationer minskade däremot, främst drivet av en lägre orderingång i Asien. Ordervolymerna för industriella monterings- och visionslösningar till fordonsindustrin minskade, framst drivet av en lägre investeringsnivå bland fordonstillverkare i Asien och Europa. Orderingången på industriella monterings- och visionslösningar till allmän industri låg på samma nivå som föregående år. Ordervolymerna för kraftutrustning, såsom portabla kompressorer och generatorer, minskade huvudsakligen till följd av betydande lägre efterfrågan i Nordamerika. Efterfrågan på industripumpar minskade också, men den övergripande orderingången ökade tack vare bidrag från förvärv i Europa och Afrika/Mellanöstern.

Sammantaget uppgick Gruppens orderingång till MSEK 171 115 (170 627). Valuta hade en negativ inverkan med 2%, medan förvärv bidrog med 2%, vilket resulterade i en oförändrad organisk orderutveckling. Se ytterligare information i affärsområdesavsnitten på sidorna 19–31.

Nordamerika
Orderingången i Nordamerika minskade med 4% i lokala valutor. Ordervolymerna för industrikompressorer samt gas- och processkompressorer minskade, särskilt under den senare delen av året. Orderingången på vakuumutrustning minskade markant, drivet framst av lägre efterfrågan från halvledarindustrin. Ordervolymerna för industriella monterings- och visionslösningar var i stort sett oförändrade, där en svagare efterfrågan från fordonsindustrin kompenserades av ökad efterfrågan från allmän industri. Orderingången minskade på kraftutrustning, såsom portabla kompressorer, generatorer och pumpar. Serviceverksamheten utvecklades fortsatt val med ökad orderingång i alla affärsområden. Totalt svarade Nordamerika för 26% (27) av orderingången.

Sydamerika
Orderingången i Sydamerika ökade med 12% i lokala valutor. Orderingången för industrikompressorer och kraftutrustning ökade markant. Orderingången ökade även för industriella monterings- och visionslösningar. Efterfrågan på service ökade med solid ordertillväxt i alla affärsområden. Totalt stod Sydamerika för 4% (4) av orderingången.

Europa
Orderingången i Europa ökade med 2% i lokala valutor. Orderingången för industrikompressorer och vakuumutrusgning var i stort sett oförändrad. Efterfrågan på gas- och processkompressorer nådde inte föregående års nivå och orderingången minskade markant. Ordervolymerna ökade för kraftutrustning, såsom portabla kompressorer och pumpar. Solid ordertillväxt uppnåddes inom serviceverksamheten i samtliga affärsområden. Totalt svarade Europa för 27% (27) av orderingången.

Afrika/Mellanöstern
Orderingången i Afrika/Mellanöstern ökade med 49% i lokala valutor. Den starka ordertillväxten drevs av en markant ökad efterfrågan på industrikompressorer, samt gas- och processkompressorer. Stark ordertillväxt uppnåddes även för kraftutrustning. Efterfrågan på service ökade och orderingången ökade inom alla affärsområden. Totalt stod Afrika/Mellanöstern för 7% (5) av orderingången.

Asien/Oceanien
Orderingången i Asien/Oceanien var oförändrad i lokala valutor. Efterfrågan på kompressorer försvagades och orderingången för industrikompressorer, samt gas- och processkompressorer minskade. Orderingången för industriella monterings- och visionslösningar minskade också till följd av lägre investeringsnivåer inom fordonsindustri och allmän industri. Orderingången på vakuumutrustning ökade, drivet av en ökad efterfrågan från halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar. Orderingången på utrustning för industriella och vetenskapliga applikationer minskade. Efterfrågan på kraftutrustning, såsom portabla kompressorer generatorer och pumpar, minskade men orderingången ökade tack vare förvärv. Serviceverksamheten uppnådde stabil ordertillväxt inom alla affärsområden. Totalt stod Asien/Oceanien för 36% (37) av orderingången.

Marknadsnärvaro
Atlas Copco Group hade egna marknadsbolag i 73 (71) länder och produktionsenheter i 28 (26) länder. Intäkter rapporterades i 179 (182) länder.

Betydande händelser - före och efter rapportperiodens slut
Förvärv och avyttringar
Koncernen slutförde 33 förvärv under året, vilka tillförde nettointäkter om sammanlagt cirka MSEK 3 410 jämfört med tidigare år. Se ytterligare information i not 2 och i affärsområdesavsnitten på sidorna 19–31.

Ny vd och koncernchef
Sedan 27 april 2024 är Vagner Rego vd och koncernchef för Atlas Copco AB. Han efterträdde Mats Rahmström. Vagner Rego var tidigare chef för affärsområdet Kompressorteknik.

Förändringar i koncernledningen
Den 20 februari 2024 utsågs Philippe Ernens till chef för affärsområdet Kompressorteknik och medlem av koncernledningen från och med 1 maj 2024. Philippe Ernens var tidigare chef för divisionen Oil-free Air inom affärsområdet Kompressorteknik.

Den 23 september 2024 utsågs Koen Lauwers till chef för affärsområdet Vakuumteknik och medlem av koncernledningen från och med 1 januari 2025. Koen Lauwers var tidigare chef för divisionen Semiconductor inom affärsområdet Vakuumteknik.

Från och med 1 januari 2024 är Marcus Hvied medlem av koncernledningen efter att ha utsetts till IT-direktör.

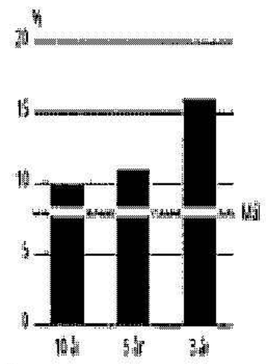
2025050216699

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
• Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

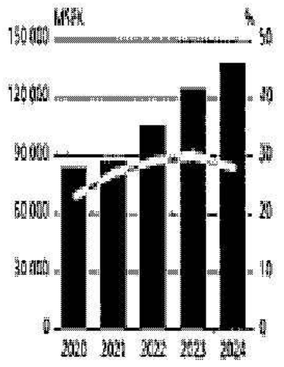
Finansiella mål - tillväxt och avkastning

Årlig intäktsökning, genomsnitt (FX-justerad)[1]



Gruppens mål för årlig intäktsökning är 8 procent mätt över en konjunkturcykel. Ambitionen är samtidigt att växa snabbare än de främsta konkurrenterna. Tillväxten ska främst vara organisk och ske med stöd av utvalda förvärv.

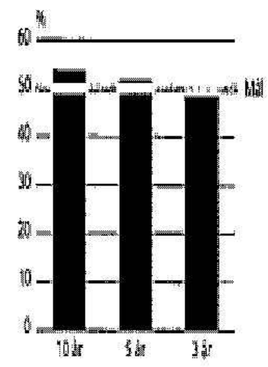
Sysselsatt kapital och avkastning



Gruppens mål är att fortsatta leverera hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt förbättra verksamhetens effektivitet och generera tillväxt.

Sysselsatt kapital, MSEK
Avkastning på sysselsatt kapital, %

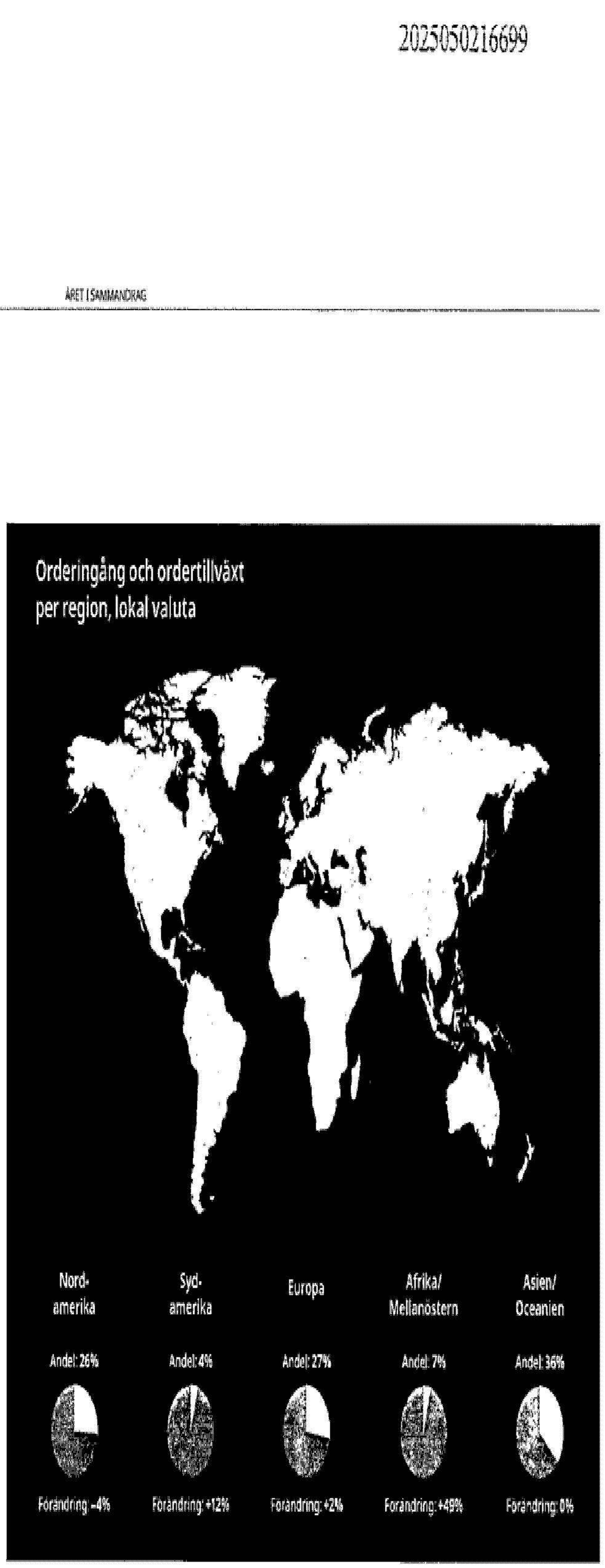
Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt[4]
inklusive avvecklade verksamheter



Atlas Copco Group eftersträvar en stark och kostnadseffektiv finansiering av verksamheten. Prioriteringen för kapitalanvändning är att utveckla och växa verksamheten. Den goda lönsamheten och kassagenereringen möjliggör detta och att samtidigt ha ambitionen att distribuera cirka 50 procent av årets resultat som utdelning till aktieägarna.

Historisk utdelningspolicy

-2003	30–40% av årets resultat
2003–2011	40–50% av årets resultat
2011-	cirka 50% av årets resultat



[1] 2015 till 2017 visar bast uppskattade siffror, eftersom effekterna av uddelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 16 inte är fullt avslutade

[4] Utdelning för verksamhetsåret 2024 baseras på styrelsens förslag.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
• Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Intäkter och avkastning

Intäkter

Koncernens intäkter ökade med 2% till rekordhoga MSEK 176 771 (172 664), motsvarande en organisk ökning med 2%. Valuta hade en negativ effekt om 2% och förvärv bidrog med 2% under året. Koncernens mål är att uppnå en årlig intäktsökning på 8% mätt över en konjunkturcykel. För perioden 2015–2024 har den genomsnittliga årliga intäktsökningen varit 9%*.

Rörelseresultat

Även rörelseresultatet nådde en ny rekordnivå på MSEK 38 166 (37 091), motsvarande en rörelsemarginal på 21.6% (21.5). Jämförelsestörande poster på MSEK –575 (–1 126) inkluderar en förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram om MSEK –268 (–520), redovisade under gruppgemensamma poster.

Övriga jämförelsestörande poster inkluderar MSEK +65 för en delvis upplöst avsättning relaterat till en kommersiell tvist som bokfördes i det fjärde kvartalet 2023, MSEK –194 relaterat till kostnader för en management buyout i Ryssland i form av en tillgångsöverföring, båda rapporterade i gruppgemensamma poster, omstruktureringskostnader på totalt MSEK –400 i affärsområdet Vakuumteknik och Industriteknik, samt MSEK +222 relaterat till en representations- och garantiförsäkringstvist i affärsområdet Vakuumteknik. Det justerade rörelseresultatet ökade 1% till MSEK 38 741 (38 217), motsvarande en marginal på 21.9% (22.1). Se försäljnings- och rörelseresultatbrygga nedan.

Rörelseresultatet för affärsområdet Kompressorteknik ökade med 7% to MSEK 19 716 (18 488), motsvarande en rörelsemarginal på 25.2% (24.5). Marginalen påverkades positivt av valuta och av kombinationen volym, pris och mix, medan förvärv påverkade marginalen negativt.

Rörelseresultatet för affärsområdet Vakuumteknik minskade med 11% till MSEK 8 541 (9 607), motsvarande en rörelsemarginal på 21.1% (22.4). Jämförelsestörande poster uppgick till MSEK –4 varav MSEK –226 relaterat till omstruktureringskostnader och MSEK +222 relaterat till en representations- och garantiförsäkringstvist, från ett förvärv som ägde rum före 2020. Den justerade rörelsemarginalen var 21.1% (22.4), med negativ påverkan från lägre intäktsvolymer och utspädning från förvärv. Valuta påverkade marginalen positivt.

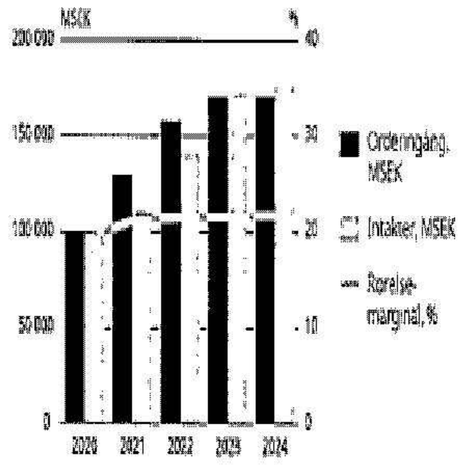
Rörelseresultatet för affärsområdet Industriteknik minskade 2% till MSEK 6 066 (6 183), inklusive jämförelsestörande poster på MSEK –174 relaterat till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen var 20.5% (21.7). Den justerade rörelsemarginalen var 21.1% (21.7), med en negativ påverkan från en ogynnsam försäljningsmix och utspädning från förvärv.

Rörelseresultatet för affärsområdet Energiteknik ökade 6% till rekordhoga MSEK 5 488 (5 191), motsvarande en rörelsemarginal på 18.5% (19.3). Den lägre marginalen berodde framst på negativa effekter från volym och utspädning från förvärv. Valuta hade ingen materiell effekt på rörelsemarginalen.

Nettokostnader för gruppgemensamma funktioner och elimineringar uppgick till MSEK –1 645 (–2 378). Minskningen beror främst på föregående års högre kostnader relaterat till en avsättning bokfört om MSEK –606 avseende en kommersiell tvist som härstammar från före Gruppens nuvarande struktur och spliten 2018.

*Valutajusterat, 2015–2017 visar bästa uppskattade siffror, eftersom effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämda.

Orderingång, Intäkter och rörelsemarginal



Försäljningsbrygga	Kompressorteknik		Vakuumteknik		Industriteknik		Energiteknik	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
2023, MSEK	79 492	75 552	35 723	42 812	29 497	28 453	26 940	26 899
Strukturförändring, %	+1	+1	+2	–1	–0	+0	+10	+9
Valuta, %	–2	–2	–1	–1	–1	–1	–1	–1
Organiskt*, %	+2	+5	–2	–5	–5	+5	–6	–2
Totalt, %	+1	+4	–3	–6	–6	+4	+3	+10
2024, MSEK	79 976	78 359	36 629	40 441	27 656	29 522	27 866	29 622

* Volym, pris och mix.

Brygga – Intäkter och rörelseresultat, MSEK	2024	Volym, pris, mix och övrigt	Valuta	Förvärv	Jämförelse-störande poster	Aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram	2023
Intäkter	176 771	3 242	–2 545	3 410	–	–	172 664
Rörelseresultat	38 166	91	385	45	299	252	37 091
Marginaleffekt, %	21.6						21.5

Försäljningsbrygga, Atlas Copco Group	Orderingång	Intäkter
2023, MSEK	170 527	172 664
Strukturförändring, %	+2	+2
Valuta, %	–2	–2
Organiskt*, %	+0	+2
Totalt, %	+0	+2
2024, MSEK	171 115	176 771

* Volym, pris och mix.

20250502167O1

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
• Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Intäkter och avkastning, fortsättning

Avskrivningar och EBITDA

Av- och nedskrivningar uppgick sammanlagt till MSEK 8 813 (7 779) och resultat före avskrivningar och amorteringar, EBITDA, uppgick till MSEK 46 951 (44 852), motsvarande en marginal på 26.6% (26.0).

Av- och nedskrivningar, MSEK	2024	2023
Hyresmaskiner	1 098	897
Övriga materiella anläggningstillgångar	2 244	1 944
Nyttjanderättstillgångar	1 855	1 639
Immateriella tillgångar	3 616	3 299
Totalt	**8 813**	**7 779**

Finansnetto

Koncernens finansnetto uppgick till MSEK –366 (–649) varav räntenettot var MSEK –258 (–521). Det lägre räntenettot var främst ett resultat av lägre nettoskuld. Övriga finansiella poster uppgick till MSEK –108 (–128). Se not 7 och 26.

Resultat före skatt

Resultatet före skatt ökade med 4% till MSEK 37 800 (36 442). Exklusive jämförelsestörande poster uppgick resultatet före skatt till MSEK 38 375 (37 568), motsvarande en marginal på 21.7% (21.8).

Skatter

Årets inkomstskatt uppgick till MSEK 8 006 (8 390) motsvarande en effektiv skattesats på 21.2% (23.0) i förhållande till resultat före skatt. Den lägre effektiva skattesatsen berodde delvis på upplösningen av en avsättning relaterad till skatteincitament avseende FoU-kostnader under det andra kvartalet. Se not 8.

Resultat och resultat per aktie

Årets resultat ökade med 6% till MSEK 29 794 (28 052). Detta motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på SEK 6.11 (5.76) respektive SEK 6.10 (5.75).

Finansiella nyckeltal, MSEK	2024	2023	Förändring, %
Orderingång	171 115	170 627	0
Intäkter	176 771	172 664	2
EBITDA	46 951	44 852	
– i % av intäkterna	26.6	26.0	
EBITA[1]	40 489	39 242	
– i % av intäkterna	22.9	22.7	
Rörelseresultat	38 166	37 091	3
– i % av intäkterna	21.6	21.5	
Justerat rörelseresultat	38 741	38 217	1
– i % av intäkterna	21.9	22.1	
Resultat före skatt	37 800	36 442	4
– i % av intäkterna	21.4	21.1	
Årets resultat	29 794	28 052	6
Resultat per aktie, SEK	6.11	5.76	
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6.10	5.75	

[1] Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv

Intäkter och rörelseresultat,	Intäkter		Rörelseresultat		Rörelsemarginal, %		Avkastning på sysselsatt kapital, %		Investeringar i anläggningar[1]	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Kompressorteknik	78 259	75 552	19 716	18 488	25.2	24.5	85	85	1 760	1 091
Vakuumteknik	40 441	42 812	8 541	9 607	21.1	22.4	20	22	1 358	1 742
Industriteknik	29 522	28 453	6 066	6 183	20.5	21.7	21	21	604	738
Energiteknik	29 622	29 899	5 488	5 191	18.5	19.3	18	22	2 940	2 089
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–1 073	–1 052	–1 645	–2 378					102	143
Totalt för Gruppen	**176 771**	**172 664**	**38 166**	**37 091**	**21.6**	**21.5**	**28**	**30**	**6 764**	**5 803**

[1] Exklusive nyttjanderättstillgångar.

20250502167O2

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
• Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Intäkter och avkastning, fortsättning

Balansräkning

Koncernens totala tillgångar ökade med 14% till MSEK 208 538 (182 684). Likvida medel och andra finansiella omsättningstillgångar ökade till MSEK 19 402 (11 852), som nettoeffekt av operationell kassagenerering (se nästa sida), utdelning till aktieägare om MSEK –13 647 (–11 203) och förvärv MSEK –7 424 (–4 314).

Rörelsekapital nyckeltal

Andelen varulager i förhållande till intäkter vid årets slut minskade till 16.4% (17.0) och andelen kundfordringar var 19.1% (18.9). Leverantörsskulder uppgick till 9.5% (10.3).

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten var 0.89 (0.94) och omsättningshastigheten på sysselsatt kapital var 1.28 (1.38).

Eget kapital

Koncernens eget kapital inklusive minoritetsintressen uppgick vid årets slut till MSEK 113 760 (91 500), motsvarande 55% (50) av de totala tillgångarna. Eget kapital per aktie var SEK 23 (19). Vid årets slut uppgick Atlas Copco ABs börsvärde till BSEK 800 (816), en minskning med 2%. Informationen gällande offentligt uppköpserbjudande är densamma som för moderbolaget, se sidan 18.

Årets totalresultat uppgick till MSEK 36 113 (22 900). Se sidan 101 och not 9. Aktieägares transaktioner inkluderar utdelning om totalt MSEK –13 652 (–11 211), försäljning och återköp av egna aktier om netto MSEK 45 (265) och aktierelaterade betalningar om netto MSEK –238 (–472). Se sidan 103 och not 19.

Avkastning på sysselsatt kapital och på eget kapital

Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 28% (30) och avkastning på eget kapital uppgick till 29% (32). Koncernen använder en sammanvägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 8% (8) efter skatt som ett övergripande jämförelsemått för investeringar.

Balansräkning i sammandrag, MSEK	Dec 31, 2024	Dec 31, 2023
Immateriella anläggningstillgångar	77 107	67 501
Hyresmaskiner	5 947	4 345
Övriga materiella anläggningstillgångar	17 745	14 358
Nyttjanderättstillgångar	7 133	5 763
Övriga anläggningstillgångar	5 095	4 510
Varulager	29 072	29 283
Kundfordringar och övriga fordringar	47 097	45 072
Finansiella omsättningstillgångar	434	965
Likvida medel	18 968	10 887
Summa tillgångar	**208 538**	**182 684**
Eget kapital	113 760	91 500
Räntebärande skulder	37 504	35 293
Icke-räntebärande skulder	57 274	55 891
Summa eget kapital och skulder	**208 538**	**182 684**

Eget kapital, MSEK	2024	2023
Vid årets början	91 500	80 026
Årets resultat	29 794	28 052
Övrigt totalresultat för året	6 319	–5 152
Transaktioner med aktieägare	–13 652	–11 211
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	–8	–8
Återköp och avyttringar av egna aktier	45	265
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egenkapitalinstrument	–238	–472
Vid årets slut	113 760	91 500
Eget kapital hänförligt till		
- moderbolagets ägare	113 700	91 450
- innehav utan bestämmande inflytande	60	50

20250502167O3

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
• Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Intäkter och avkastning, fortsättning

Räntebärande skulder och nettoskuldsättning

Räntebärande skulder uppgick till MSEK 37 504 (35 293) varav MSEK 2 740 (2 584) utgjorde ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Den genomsnittliga löptiden för räntebärande skulder är 4.7 år. Se not 20 och 22 för ytterligare information. Koncernens nettoskuldsättning uppgick vid årets slut till MSEK 18 102 (23 441). Nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till 0.4 (0.5) och nettoskuldsättningsgraden var 15% (26).

Kreditbetyg

Atlas Copco AB:s långsiktiga och kortsiktiga upplåning utvärderas av Standard & Poor's och Fitch. Betygen för lång-/kortfristig upplåning är A+/A-1 respektive A+/F1+.

Operativt kassaflöde och investeringar

Kassamässigt rörelseöverskott uppgick till MSEK 47 099 (45 781). Kassaflöde från finansiella poster var MSEK 151 (–883). Nettopensionsavsättningar och utbetalning av pension till anställda var MSEK –517 (–512). Rörelsekapitalet minskade med MSEK 2 068 (ökning med 5 775), främst till följd av minskade lager. Nettoinvesteringar i hyresmaskiner var MSEK 2 444 (1 769).

Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar ökade till MSEK 4 236 (3 987). Under 2024 gjorde Kompressorteknik betydande investeringar i en produktions- och FoU-anläggning i Kina, en produktions- och FoU-anläggning i Indien, en produktionsanläggning för kompressorer i Turkiet, och i ett servicecenter för gas- och processkompressorer i USA. Vakuumteknik investerade i en serviceanläggning och produktionsanläggning för torra vakuumpumpar i USA, ny utrustning vid en produktionsanläggning i Indien, och i en produktionsanläggning för turbopumpar i Japan. Industriteknik investerade i ny utrustning vid en produktionsanläggning i Sverige och i en produktions- och FoU-anläggning i Kina. Energiteknik investerade i en uthyrningsdepå i Spanien, och i produktionsanläggningar för portabla kompressorer i Belgien och Kina. Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 74 (101).

Nettoinvesteringar i immateriella tillgångar, främst avseende aktivering av utvecklingskostnader, uppgick till MSEK 1 788 (1 464). Nettoinvesteringar i övriga tillgångar uppgick till MSEK 52 (–16). Totalt uppgick det operativa kassaflödet till MSEK 30 981 (23 192).

Kassaflöde från strukturförändringar

Nettokassaflödet från strukturförändringar, det vill säga förvärv och avyttringar, uppgick till MSEK –7 424 (–4 314). Se även not 2.

Kassaflöde från finansiering

Utbetalda utdelningar uppgick till MSEK –13 647 (–11 203). Försäljning och återköp av egna aktier uppgick till netto MSEK 45 (265), allt relaterat till säkring eller leverans av aktier för de långsiktiga incitamentsprogram som beskrivs på sidan 129. Förändring av räntebärande skulder var MSEK –2 238 (–7 330).

Personal

Under 2024 ökade medelantalet anställda i Atlas Copco Group med 3 096 till 54 206. Vid årets slut uppgick antalet anställda till 55 146 (52 778) och antalet konsulter/extern arbetskraft var 3 001 (3 123). För jämförbara enheter ökade den totala arbetsstyrkan med 667. Se även not 4.

Beräkning av operativt kassaflöde, MSEK	2024	2023
Kassamässigt rörelseöverskott	47 099	45 781
Finansnetto	151	–883
Betald skatt	–9 470	–8 758
Tillskott till fonderade planer (pensioner)	–517	–512
Förändring av rörelsekapital	2 068	–5 775
Förändring i hyresmaskiner, netto	–2 444	–1 769
Kassaflöden från den löpande verksamheten	**36 887**	**28 084**
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, netto	–4 162	–3 886
Övriga investeringar, netto	–1 736	–1 482
Kassaflöden från investeringsverksamheten	**–5 898**	**–5 368**
Justering för valutasäkringar av lån	–8	476
Operativt kassaflöde	**30 981**	**23 192**

Medelantal anställda (FTE)	2024	2023
Atlas Copco Group	54 206	51 110
– Sverige	1 680	1 576
– Utanför Sverige	52 526	49 534
Affärsområden		
– Kompressorteknik	22 956	21 638
– Vakuumteknik	12 801	12 620
– Industriteknik	10 196	9 746
– Energiteknik	7 338	6 242
– Koncerngemensamma funktioner	915	864

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Moderbolaget

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco Group och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige.

Resultat

Resultat före skatt uppgick till MSEK 20 599 (11 621) och årets resultat uppgick till MSEK 20 191 (11 374). Skillnaden mellan åren beror framst på ökade utdelningar från koncernbolag.

Finansiering

Moderbolagets balansomslutning uppgick till MSEK 204 674 (198 050). Vid årets slut 2024, uppgick likvida medel till MSEK 0 (0) och räntebärande skulder till MSEK 35 002 (34 605). Andelen eget kapital var 82% (82) av de totala tillgångarna och de disponibla vinstmedlen var MSEK 162 807 (156 444).

Personal

Medelantalet anställda i moderbolaget var 126 (119).

Ersättning

Principer för ersättning, arvoden och annan ersättning till styrelse, vd och koncernchef, och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättning och förmåner till koncernledningen godkända av bolagsstämman redovisas i not 4.

Finansiella risker, risker och osäkerhetsfaktorer

Atlas Copco Group exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Gruppen har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker Atlas Copco AB och andra koncernbolag exponeras för. En kommitté för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hanteringen av dessa risker. Se avsnittet Risker, riskhantering och möjligheter på sidorna 82–87.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår till årsstämman 2025 en utdelning på SEK 3.00 (2.80) per aktie för räkenskapsåret 2024. Undantaget aktier som bolaget äger motsvarar den föreslagna utdelningen totalt MSEK 14 612 (13 647).

För en effektivare likviditetshantering föreslås att den ordinarie årliga utdelningen sker i två lika delar, den första med avstämningsdag den 2 maj 2025 och den andra med avstämningsdag den 21 oktober 2025.

SEK	
Balanserade vinstmedel inkl. reserv för verkligt värde	142 615 979 719
Årets resultat	20 190 711 361
	162 806 691 080
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:	
Till aktieägare utdelas SEK 3.00 per aktie	14 611 841 946
I ny räkning balanseras	148 194 849 134
Totalt	**162 806 691 080**

Aktier och aktiekapital

Atlas Copco AB:s aktiekapital uppgick vid årets slut till MSEK 786 (786) och totalt var 4 918 452 416 aktier utgivna, fördelat på 3 357 576 384 A-aktier och 1 560 876 032 B-aktier. Exklusive Gruppens eget innehav om 47 838 434 A-aktier och 0 B-aktier var 4 870 613 982 aktier utestående. A-aktier berättigar innehavaren till en röst medan B-aktier berättigar innehavaren till en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Investor AB är den största enskilda aktieägaren i Atlas Copco AB. Vid årets slut 2024 hade Investor AB sammanlagt 835 653 755 aktier, motsvarande 22.3% av rösterna och 17.0% av kapitalet.

Det finns inga restriktioner som förbjuder överlåtelse av bolagets aktier och bolaget känner inte till att sådana överenskommelser existerar. Bolaget är heller inte part i något väsentligt avtal som får verkan eller ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. Det finns inga begränsningar vad gäller antalet röster som kan avges av en aktieägare vid en bolagsstämma.

Som framgår av bolagsordningen har bolagsstämman full beslutanderätt vid val av styrelseledamöter och det finns inga andra bestämmelser hänförliga till tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller till förändringar av bolagsordningen. På motsvarande vis finns heller inga avtal med styrelseledamöter eller anställda gällande kompensation för den händelse ett offentligt uppköpserbjudande påverkar deras nuvarande ställning.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Atlas Copco AB har upprättat en hållbarhetsrapport enligt Global Reporting Initiatives riktlinjer (GRI Standards), vilken tillsammans med upplysningarna enligt EU:s taxonomiförordning på sidorna 54–59 även utgör Atlas Copco AB:s lagstadgade hållbarhetsrapport och omfattar alla dess dotterbolag. Hållbarhetsrapporten har upprättats för att uppfylla de krav som anges i Årsredovisningslagen, i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Rapportens omfattning och innehåll definieras på sidan 81.

2025050216705

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
• Affärsområden
Kompressorteknik
Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Affärsområden

Atlas Copco Group erbjuder kunder innovativa tryckluft- och gaslösningar, luftbehandlingssystem, vakuumlösningar, industriverktyg och monteringssystem, visionsystem, samt energi- och flödeslösningar. Gruppens fyra affärsområden är ansvariga för att utveckla sina respektive verksamheter genom att implementera och följa upp strategier och mål för att uppnå en hållbar, lönsam tillväxt.

Kompressorteknik, sidan 20

Affärsområde Kompressorteknik erbjuder tryckluftslösningar såsom industrikompressorer, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gasbehandling, styrsystem för tryckluft, samt service genom ett globalt nätverk.

Nyckeltal, MSEK	2024	2023	Förändring, %
Orderingång	79 975	79 492	1%
Intäkter	78 759	75 552	4%
EBITA*	20 302	19 073	
– i procent av intäkterna	25.9	25.2	
Rörelseresultat	19 716	18 488	7%
Rörelsemarginal, %	25.2	24.5	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	85	85	
Investeringar	1 760	1 091	
Medelantal anställda	22 955	21 638	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Industriteknik, sidan 23

Affärsområde Industriteknik erbjuder industriverktyg, monterings- och visionslösningar, produkter för kvalitetssäkring, samt service genom ett globalt nätverk.

Nyckeltal, MSEK	2024	2023	Förändring, %
Orderingång	27 656	29 497	-6%
Intäkter	29 522	28 453	4%
EBITA*	6 574	6 730	
– i procent av intäkterna	22.3	23.7	
Rörelseresultat	6 066	6 183	-2%
Rörelsemarginal, %	20.5	21.7	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	21	21	
Investeringar	604	738	
Medelantal anställda	10 196	9 746	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Vakuumteknik, sidan 26

Affärsområde Vakuumteknik erbjuder vakuumprodukter, reningssystem, ventiler och relaterade produkter, samt service genom ett globalt nätverk.

Nyckeltal, MSEK	2024	2023	Förändring, %
Orderingång	36 629	35 723	3%
Intäkter	40 441	42 812	-6%
EBITA*	9 316	10 327	
– i procent av intäkterna	23.0	24.1	
Rörelseresultat	8 541	9 607	-11%
Rörelsemarginal, %	21.1	22.4	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	20	22	
Investeringar	1 358	1 742	
Medelantal anställda	12 801	12 620	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Energiteknik, sidan 29

Affärsområde Energiteknik erbjuder lösningar för portabel luft och energi, samt för industriellt och portabelt flöde genom produkter såsom portabla kompressorer, generatorer, energilagringssystem, avvattnings- och industriella pumpar, samt kompletterande produkter. Affärsområdet erbjuder även specialiserad uthyrning och service genom ett globalt nätverk.

Nyckeltal, MSEK	2024	2023	Förändring, %
Orderingång	27 866	26 940	3%
Intäkter	29 622	26 899	10%
EBITA*	5 943	5 490	
– i procent av intäkterna	20.1	20.4	
Rörelseresultat	5 488	5 191	6%
Rörelsemarginal, %	18.5	19.3	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	18	22	
Investeringar	2 940	2 089	
Medelantal anställda	7 338	6 242	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

20250502167O6

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
• Kompressorteknik
Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Kompressorteknik

Den totala efterfrågan på affärsområdets utrustning och service var i princip oförändrad. Orderingången för utrustning försvagades, vilket dock kompenserades av en solid orderutveckling inom serviceverksamheten. Affärsområdet fortsatte att investera i produktutveckling, digital kapacitet och marknadsnärvaro, och en ny division bildades. Vidare genomfördes 17 förvärv under året.

Marknadsutveckling

Den totala efterfrågan på utrustning och service var i princip oförandrad, med en något bättre utveckling av orderingången under första halvåret än under den senare delen. Totalt ökade orderingången med 2% organiskt.

Serviceverksamheten uppnådde solid ordertillväxt i alla regioner. Ordertillväxten drevs av en ökad efterfrågan på reservdelar, underhåll, reparationer och serviceavtal, med stöd av ett ökat antal uppkopplade produkter och en större installerad bas på marknaden.

Orderingången för utrustning var i stort sett oförandrad, med ökad efterfrågan i Afrika/Mellanöstern och Sydamerika, medan efterfrågan i Asien, Europa och Nordamerika försvagades.

Orderingången för industrikompressorer var i stort sett oförändrad, med en något bättre utveckling för små och medelstora kompressorer än för större industrikompressorer. Efterfrågan på gas- och processkompressorer var god, men orderingången nådde inte helt upp till föregående års höga nivå. Ordervolymerna minskade i alla regioner utom i Afrika/Mellanöstern, där orderingången ökade markant.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet har under året fortsatt att investera i innovation med ökade satsningar inom forskning och utveckling. Flera nya innovativa produkter introducerades på marknaden. Produktportföljen utökades, särskilt för applikationer relaterade till kompression av gaser. Genom att bibehålla fokus på uppkopplade produkter och dataanalys förbättrade affärsområdet sin förmåga att bistå kunder med service.

Investeringar gjordes också i ökad marknadsnärvaro genom att utöka antalet säljare i organisationen. Affärsområdet stärkte också sin digitala närvaro, vilket resulterade i ett ökat antal digitala sålleads.

Flera aktiviteter genomfördes i syfte att förbättra affärsområdets digitala kapacitet och förmåga att ta vara på möjligheter att utnyttja AI (artificiell intelligens) inom olika områden, inklusive FoU, ekonomi, kundrelationer och orderhantering, för att nämna några.

Affärsområdet fortsatte under hela året att stötta kunderna i deras hållbarhetsambitioner. Utöver att utveckla och leverera en rad nya energieffektiva produkter, etablerade affärsområdet en särskild organisation med fokus på att hjälpa kunder att optimera energieffektiviteten i sina befintliga kompressorrum.

För att ytterligare stärka affärsområdets fokus på tillväxt, och ett applikationsdrivet arbetssätt för att möta kundernas behov, skapades den nya divisionen Air and Gas Applications.

Affärsområdet fortsatte att investera i sin operativa närvaro under året. Stora investeringar gjordes i en produktions- och FoU-anläggning i Wuxi, Kina, en produktions- och FoU-anläggning i Talegaon, Indien, en produktionsanläggning för kompressorer i Istanbul, Turkiet, och i ett servicecenter för gas- och processkompressorer i Houston, USA.

Affärsområdet ökade också sin närvaro inom utvalda marknader och kundsegment via ett stort antal förvärv, se följande avsnitt.

Affärsområdet slutförde sammanlagt 17 förvärv under 2024:

- Hycomp Inc.
- Ace Air (NI) Ltd.
- Druckluft-Technik-Nord GmbH
- Pacific Sales & Service, Inc.
- Zahroof Valves Inc.
- Tecturbo
- Baraghini Compressori S.r.l.
- AE Industrial Ltd.
- Emcovele S.A.
- Kingsdown Compressed Air Systems Ltd.
- Compressed Air Technologies, Inc.
- Danmil A/S
- Easy Filtration S.r.l.
- Arlógica Máquinas e Equipamentos, Lda
- Pennine Pneumatic Services Ltd.
- SCS Makina A.Ş
- Metalplan Equipamentos LTDA

Se sidan 110 för ytterligare information eller www.atlascopcogroup.com.

Intäkter, resultat och avkastning

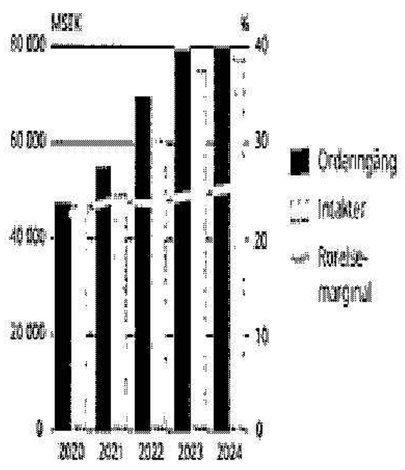
Intäkterna uppgick till MSEK 78 259 (75 552), en organisk ökning med 5%. Rörelseresultatet ökade med 7% till MSEK 19 716 (18 488), motsvarande en rörelsemarginal på 25.2% (24.5). Marginalen påverkades positivt av valuta och av kombinationen volym, pris och mix, medan förvärv hade en negativ inverkan. Avkastningen på sysselsatt kapital var 85% (85).

Intäkter, MSEK 2023: 75 552	78 259
Rörelsemarginal 2023: 24.5%	25.2%
Avkastning på sysselsatt kapital 2023: 85%	85%

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2023, MSEK	79 462	75 552
Strukturförändring, %	+1	+1
Valuta, %	–2	–2
Organiskt*, %	+2	+5
Totalt, %	+1	+4
2024, MSEK	79 976	78 259

* Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



2025050216707

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

• **Kompressorteknik**

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

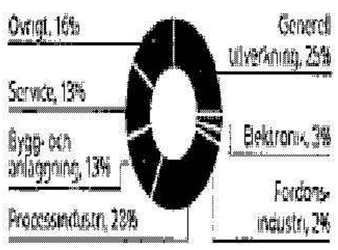
Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

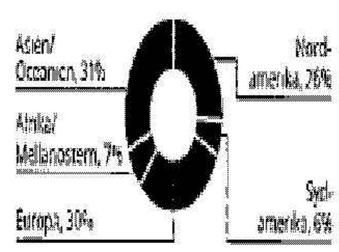
Finansiellt

Övrig information

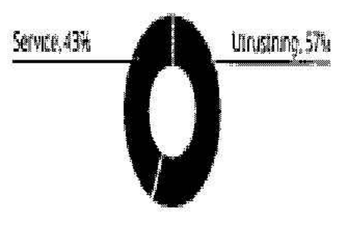
Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Den globala marknaden för utrustning för komprimering av luft och gaser, luft- och gasbehandlingsutrustning och tillhörande service karakteriseras av en diversifierad kundbas. Kunderna efterfrågar lösningar som är tillförlitliga, produktiva, effektiva och anpassade till specifika applikationer. De söker även i allt större utsträckning efter affärspartner som kan hjälpa dem att minska sin miljöpåverkan.

Kompressorer används vid vitt skilda tillämpningar. Ren, torr och oljefri luft behövs i processer inom exempelvis livsmedels-, läkemedels-, elektronik- och textilindustrin. Kompressorer används även vid rening av avloppsvatten och allt oftare i tillämpningar som bidrar till omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle, såsom fossilfri väte gas, flytande naturgas (LNG), koldioxidavskiljning och batterier till elfordon. Tryckluft används också vid automation och inom vitt skilda sektorer såsom sjukhus och på snabbtåg. Blåsmaskiner används i applikationer med behov av ett konstant luftflöde med lågt tryck, såsom behandling av avloppsvatten och transport av material.

Gas- och processkompressorer och expandrar används inom olika processindustrier, såsom koldioxidavskiljning, vätgas, anläggningar för luftseparering, kraftverk, kemiska och petrokemiska verksamheter, samt LNG-applikationer.

Stationära industrikompressorer och tillhörande utrustning för luftbehandling, samt reservdelar och service står för cirka 90% av intäkterna. Stora gas- och processkompressorer med tillhörande service svarar för cirka 10%.

Marknadstrender

- Ökat fokus på energieffektivitet, optimering, energiåtervinning och minskade koldioxidutsläpp
- Kunders behov av att fullt optimera kompressorrummet
- Ökade investeringar inom segment kopplade till övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Fokus på helhetslösningar och total livscykelkostnad
- Kombinationen av maskinteknologi, stordata och AI/maskininlärning medför ökad efterfrågan på datadrivna servicelösningar
- Nya tillämpningar för tryckluft och gaser

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Demografi och konsumenters konsumtion
- Övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Energikostnader
- Behovet av minskade koldioxidutsläpp driver efterfrågan på mer energieffektiv utrustning

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av tryckluft och gaslösningar. Den ska uppnås genom samverkan, engagemang, innovation och genom att erbjuda största möjliga kundvärde. Strategin är att ytterligare stärka Atlas Copco Groups ledande position inom utvalda nischer och utöka verksamheten på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt. Det uppnås genom att nyttja den starka marknadsnärvaron globalt, förbättra marknadspenetrationen på mogna och växande marknader, samt genom kontinuerlig utveckling av förbättrade produkter och lösningar som tillgodoser kundernas behov. Marknadsnärvaron stärks med stöd av flera kommersiella varumärken. Nyckelstrategier omfattar att utöka serviceverksamheten samt utveckla verksamheter inom fokusområden såsom luftbehandlingsutrustning, blåsmaskiner, samt kompressorlösningar inom grön energi, tåg, fartyg och sjukhus.

Genom att erbjuda marknadens mest energieffektiva produkter, strävar affärsområdet efter att bidra till en bättre framtid och stödja kunderna i att uppnå sina hållbarhetsambitioner.

Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter.

Strategiska aktiviteter

- Utökat fokus på forskning och utveckling
- Ökat fokus på digitalisering och uppkopplade produkter
- Öka marknadstäckningen, genom digital och fysisk närvaro, samt närvaron inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ökar kundvärde och energieffektivitet
- Aktiviteter för att stödja kunderna i att nå sina hållbarhetsambitioner
- Utöka erbjudandet av produkter och service till befintliga kunder och till närliggande segment och tillämpningar
- Utföra mer service på en större andel av den installerade basen av utrustning
- Öka effektiviteten inom verksamheten
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva kompletterande verksamheter

Konkurrenter

Kompressorteknikns huvudkonkurrenter på marknaden för industrikompressorer och luftbehandlingsutrustning är Ingersoll Rand, Kaeser, Hitachi och Parker Hannifin. Det finns också flera regionala och lokala konkurrenter, exempelvis i Kina. De främsta konkurrenterna på marknaden för gas- och processkompressorer och expandrar är Siemens och MAN Turbo.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

2025050216708

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
• Kompressorteknik
Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområde Kompressorteknik erbjuder samtliga betydande teknologier för luftkomprimering samt luft- och gasbehandlingsutrustning och luftstyrningssystem. Affärsområdet strävar efter att erbjuda kunderna den bästa lösningen för varje tillämpning.

Kolvkompressorer
Kolvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används i såväl allmänna industritillämpningar som i specialiserade applikationer.

Oljefria tand- och scrollkompressorer
Oljefria tand- och scrollkompressorer används i industri- och medicinska applikationer som kräver högkvalitativ oljefri luft. Vissa modeller finns som arbetsplatskompressorer (WorkPlace AirSystem) med integrerade torkar och energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Skruvkompressorer
Skruvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används inom ett flertal industriapplikationer och finns som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar, samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD) och utrustning för energiåtervinning.

Oljefria blåsmaskiner
Oljefria blåsmaskiner finns med olika teknologier: lob, skruv och turbo. Blåsmaskiner används vid inom processindustrin i tillämpningar där det krävs ett jämnt luftflöde med lågt tryck, exempelvis vid behandling av avloppsvatten och vid transporter.

Oljefria centrifugalkompressorer
Oljefria centrifugalkompressorer används i industriapplikationer som kräver konstanta, stora volymer oljefri tryckluft. De kallas även turbokompressorer.

Gas- och processkompressorer, expansionsturbiner och pumpar
Gas- och processkompressorer, expansionsturbiner och pumpar levereras framst till energiindustrin (inklusive olje- och gas, konventionell och förnybar kraftgenerering, våtgas m.m.), samt framställning av industrigaser. De främsta lösningarna är centrifugalkompressorer med ett eller flera steg, expansionsturbiner och pumpar, kompletterat av oljefria gasskruvkompressorer till marinen och transportörer av flytande naturgas (LNG).

Luft- och gasbehandlingsutrustning samt lösningar för medicinsk luft
Tryckluftstorkar, kylare, gasrenare och filter används för att producera tryckluft eller gas av rätt kvalitet. I erbjudandet ingår lösningar för medicinsk luft, syre och kvävegenerering samt system för biogasuppgradering.

INNOVATIONER UNDER 2024

Ett flertal produkter introducerades under året, exempelvis:

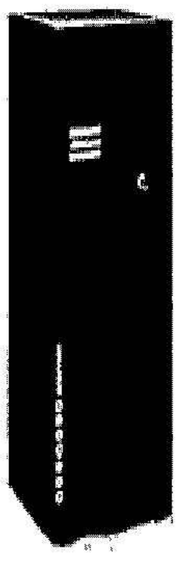
GA 11-30 FLX, en oljesmord skruvkompressor med dubbla hastigheter som möjliggör en energibesparing på upp till 20%, med möjlighet till trådlös uppgradering för fullt variabelt varvtal och ytterligare energieffektivitet.

MDG 450 Aircooled, en ny energieffektiv luftkyld adsorptionstork som minimerar systemfel, produktionsstopp och kostsamma reparationer genom att avlägsna fukt från tryckluften med en garanterad daggpunkt på –40°C

BBR CBG, CU CBG & HN CBG, en ny serie för komprimering av biogas som är lämpad när biogas uppgraderas till biometan för tankning av komprimerad naturgas och tillämpningar för gasnät.

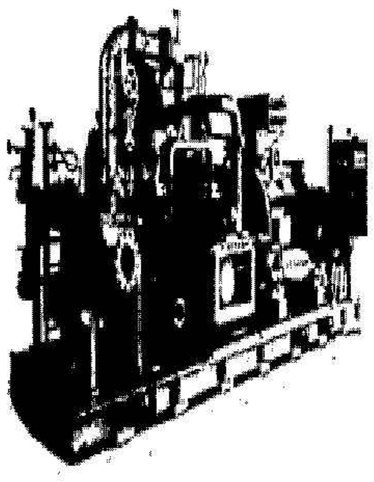
En ny renare för stationärt genererande av kväve med hög renhet. NPH verkar tillsammans med en kvävegenerator och kan leverera kväve med en renhetsnivå på över 99.999%.

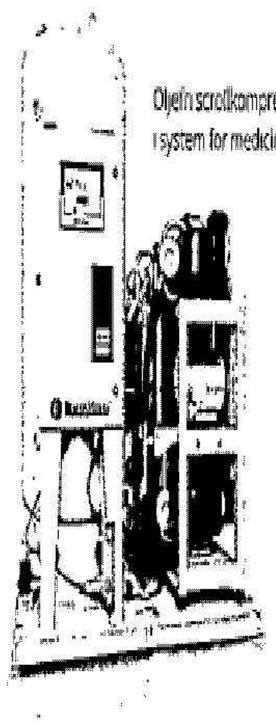
De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i: Belgien, USA, Kina, Sydkorea, Indien, Tyskland och Italien.



Oljesmord skruvkompressor med variabelt varvtal

Oljefria gasskruvkompressorer är nödvändig utrustning på fartyg som transporterar flytande naturgas





Oljefri scrollkompressor i system för medicinsk luft

LEDNING
Kompressorteknik, 1 januari 2025

Affärsområdeschef Philippe Ernens

Compressor Technique Service, Chef Dirk Beyts

Industrial Air, Chef Joeri Doms

Oil-free Air, Chef Ben Van Hove

Air and Gas Applications, Chef Joeri Doms

Medical Gas Solutions, Chef Melody Miller

Gas and Process, Chef Robert Radimeczky

Airtec, Chef Wouter Ceulemans

2025050216709

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
• Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Vakuumteknik

Den övergripande efterfrågan på vakuumutrustning och relaterad service förblev i stort sett oförändrad. Orderingången för utrustning till halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar ökade och serviceverksamheten uppnådde en solid ordertillväxt. Orderingången på utrustning för industriella och vetenskapliga applikationer minskade. Affärsområdet fortsatte att investera i produktutveckling och marknadsnärvaro, samt slutförde fem förvärv.

Marknadsutveckling
Den övergripande efterfrågan på vakuumutrustning och relaterad service var i huvudsak oförändrad. Orderingången ökade med 2% organiskt.

Serviceverksamheten utvecklades väl med ökad efterfrågan från såväl halvledarindustrin som från kunder inom industriella och vetenskapliga applikationer. Orderingången ökade i alla regioner.

Efterfrågan på vakuumutrustning var däremot blandad. Orderingången ökade på utrustning till kunder inom halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar, drivet av en stark utveckling i Asien och en viss ökning i orderingången i Europa, medan orderingången i Nordamerika minskade.

Ordervolymerna på utrustning till industriella och vetenskapliga applikationer minskade däremot, till följd av lägre ordervolymer framst i Asien, men även i Nordamerika. Orderingången i Europa var oförändrad.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling
Affärsområdet fortsatte att fokusera på innovationer genom ytterligare investeringar i forskning och utveckling. Flera nya innovativa produkter lanserades, med inriktning på såväl marknaden för halvledare och platta bildskärmar, som industriella och vetenskapliga applikationer.

Affärsområdet stärkte sin marknadsnärvaro genom förbättrade produkterbjudanden, bland annat som ett resultat av förvärv, samt fortsatta satsningar på uppkopplade produkter och webbaserade aktiviteter.

Flera AI-initiativ (artificiell intelligens) sjösattes under året för att ytterligare stärka stödet till kunderna, utveckla intern kapacitet och kompetens, samt förbättra den interna effektiviteten.

Affärsområdet stöttade kunderna i att minska miljöavtrycket genom ökade leveranser av energieffektiva produkter. För att minska verksamhetens miljöpåverkan utökades andelen avtal om förnybara energi i verksamheten, särskilt i Asien.

För att öka den geografiska täckningen och närheten till kunderna gjordes stora investeringar i en serviceanläggning i Arizona, USA, en produktionsanläggning för torra vakuumpumpar i New York State, USA, nya maskiner i en produktionsanläggning i Bengaluru, Indien samt i en produktionsanläggning för turbopumpar i Ina, Japan.

Affärsområdet slutförde sammanlagt fem förvärv under 2024:
- Presys Co., Ltd., en tillverkare av vakuumventiler för halvledarmarknaden baserad i Sydkorea,
- Montajes Electromecánicos e Ingeniería, S.A. de C.V erbjuder vakuumpumpar och relaterade tjänster till industrikunder i Mexiko,
- AVT Services Pty Ltd., ett företag som tillhandahåller försäljning och service av vakuumpumpar och system till kunder i Australien,
- Anhui NOY Technologies Co. Ltd., en kinesisk tillverkare av detektorer för heliumläckage,
- ESA Service S.r.l, ett italienskt företag som designar och tillverkar system för läckagesökning och gasåtervinning.

Se sidan 110 för ytterligare information eller www.atlascopcogroup.com.

Intäkter, resultat och avkastning
Intäkterna minskade med 6% till MSEK 40 441 (42 812), motsvarande en 6% organisk minskning. Rörelseresultatet minskade med 11% till MSEK 8 541 (9 607), motsvarande en marginal på 21.1% (22.4). Jämförelsestörande poster uppgick till MSEK –4, varav MSEK –226 relaterat till omstruktureringskostnader och MSEK +222 relaterat till en representations- och garantiförsäkringstvist från ett förvärv som ägde rum före 2020.

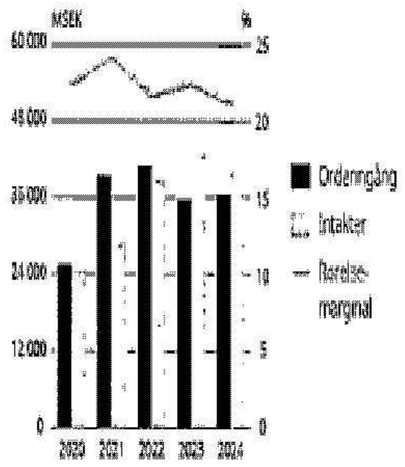
Den justerade rörelsemarginalen var 21.1% (22.4), negativt påverkad av lägre intäktsvolymer och utspädning från förvärv. Valuta hade en positiv effekt på marginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital var 20% (22).

Intäkter, MSEK 2023: 42 812	40 441
Rörelsemarginal 2023: 22,4%	21.1%
Avkastning på sysselsatt kapital 2023: 22%	20%

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2023, MSEK	35 723	42 812
Strukturförändring, %	+2	+1
Valuta, %	–1	–1
Organiskt*, %	+2	–6
Totalt, %	+3	–6
2024, MSEK	36 629	40 441

* Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal

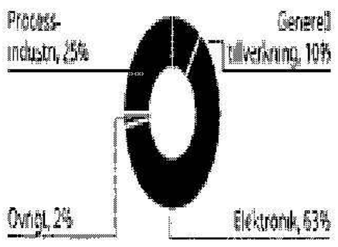


2025050216710

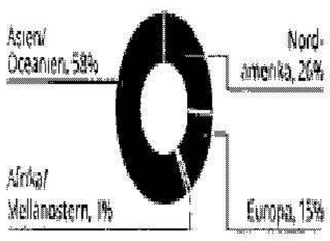
Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
• Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

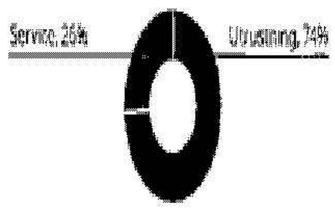
Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Vakuum- och reningslösningar används i ett flertal applikationer där lufttrycket måste vara lägre än atmosfärstryck och/eller där miljön måste vara ren.

Affärsområdet Vakuumteknik säljer produkter, system och service till ett flertal utvalda sektorer på marknaden.

Marknaden kan delas in i halvledare, samt industrivakuum och vakuum för vetenskapliga instrument. Inom var och en av dessa sektorer finns även flera undersektorer och särskilda tillämpningar.

Vakuumprodukter omfattar ett brett sortiment av torra vakuumpumpar, turbomolekylärpumpar och andra vakuumpumpar. Produkterna används för att skapa kontrollerade, partikelfria miljöer med lågt tryck för tillverkning inom ett brett spektrum av industrier, såsom halvledare, platta bildskärmar, LED och solenergi, glas- och optiska beläggningar, instrument för forskning inom life science, forskningsinstitut inom förnybar energi, högenergilaser och nanoteknik, läkemedel, värmebehandling, litiumjonbatterier, samt livsmedelstillverkning och paketering.

Reningssystem är fristående och kundanpassade lösningar där teknologier för vakuum och utsläppshantering integreras. Rening är nödvändigt både för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för efterlevnad av strikta utsläppsregler. Affärsområdet erbjuder också värdeskapande service såsom övervakning av utrustning, service på plats och i fält, ombyggnad, serviceuppgradering, samt tillhandahåller reservdelar och oljor.

Marknadstrender

- Ökad användning av krävande material och extrema temperaturer i tillverkningsprocessen för halvledare och i industriell produktion
- Fokus på energieffektivitet
- Strängare utsläppsregleringar
- Ökad efterfrågan på serviceerbjudanden med digitalt stöd för att öka drifttiden
- Fokus på helhetslösningar och total livscykelkostnad
- Fokus på cirkularitet

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Investeringar i tillverkning av halvledare, utrustning för forskning och utveckling, litiumjonbatterier, platta bildskärmar och utrustning för solenergi
- Ökade krav på vakuum som stöd i nya tillverkningsprocesser
- Efterfrågan på energieffektiva vakuumpumpar
- Kunders nyttjandegrad av utrustning

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar inom vakuum och rening. Strategin är inriktad på teknologiskt ledarskap, marknadsledarskap och flexibilitet för att stödja tillväxten. Detta ska ske genom fokus på forsknings- och utvecklingsprogram och genom att erbjuda produkter och service med hög innovationsgrad. Fortsatt marknadsledarskap säkerställs genom en organisation inriktad på flexibilitet, som ökar marknadsandelen inom våra traditionella områden, samt genom nya tillämpningar och utökad geografisk täckning.

Affärsområdet har även ett starkt fokus på att utveckla serviceverksamheten och på en effektiv och flexibel global verksamhetstäckning.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckning och närvaron inom utvalda marknader och segment
- Ytterligare fokus på excellens inom key account management
- Snabba lanseringar av innovativa produkter och service som skapar mervärden och ökad energieffektivitet
- Öka marknadspenetration och närvaro med stöd av varumärkesportföljen
- Utföra mer service på en högre andel av den installerade basen av utrustning
- Investera i servicenärvaro och produktion nära kunderna
- Öka verksamhetens flexibilitet och effektivitet
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Växa genom strategiskt lämpade förvärv

Konkurrenter

Vakuumtekniks främsta konkurrenter är:

Halvledarindustrin:
DAS Environmental Expert, Ebara, Kashiyama, Pfeiffer Vacuum och Shimadzu Corporation.

Industrivakuum och vakuum för vetenskapliga instrument:
Ingersoll Rand, Pfeiffer Vacuum och Busch.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom vakuumprodukter och reningslösningar.

20250502167 11

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
• Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Vakuumteknik erbjuder ett brett utbud av vakuumprodukter och reningslösningar.

Oljesmorda lamellvakuumpumpar

Den senaste generationen oljesmorda lamellpumpar har förfinats för att producera vakuum av högre kvalitet samtidigt som tryckintervallet över vilket pumpen kan arbeta har utökats. Pumparna används i en mängd industriella-, forsknings- och utvecklingsapplikationer.

Torra vakuumpumpar

Torra vakuumpumpar är oljefria pumpmekanismer för att skapa vakuummiljöer. Pumpkammaren kräver inget smörjmedel och finns med en rad övervaknings- och kontrollfunktioner. Torra pumpar används i stor utsträckning i många halvledarapplikationer och i industriella processer som metallurgi, beläggning, torkning, mobila applikationer samt solenergi. De används också i vetenskapliga instrument som svepelektronmikroskop.

Turbomolekylära pumpar

Turbomolekylära pumpar (turbopumpar) bildar vakuum med hjälp av en snabbroterande turbinmotor. Den höga rotationshastigheten är turbopumpens mest utmärkande egenskap. Pumparna används vanligen tillsammans med primära oljesmorda eller oljefria pumpar. De används ofta i halvledarapplikationer, inom forskning och utveckling, i industriella tillämpningar och högenergifysik.

Vätskeringsvakuumpumpar

Vätskeringspumpar är utrustade med en impeller med fixerat blad. När impellern roterar bildar vätskan en ring runt höljets omkrets. Standardlösningar för vätskeringsvakuum lämpar sig för användning i fuktiga, dammiga och smutsiga miljöer vanligen förekommande i industriella processer, såsom inom livsmedel och dryck, gruvdrift, kemi, olja, stål, cement, plast och textil.

Reningssystem och integrerade system

Reningssystem används för att hantera gaser och andra biprodukter ur processer från utsläpp från torra pumpar. Rening är nödvändig för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för efterlevnad av strikta utsläppsregler. Reningssystem och integrerade system förekommer framst inom applikationer inom halvledare, platta bildskärmar, solenergi och LED.

Kryopumpar

Kryopumpar bildar vakuum genom att kondensera (frysa) gas på särskilda uppsättningar av kryogeniskt kylda ytor inom pumpens hölje. Ytemperaturen kan vara lägre än 20K/-250°C för att möjliggöra infångning av de flesta gaser. Kryopumpar används vid en rad högteknologiska forskningsapplikationer och vid tillverkning av halvledare, platta bildskärmar och optisk utrustning.

INNOVATIONER UNDER 2024

Ett flertal produkter introducerades under året, exempelvis:

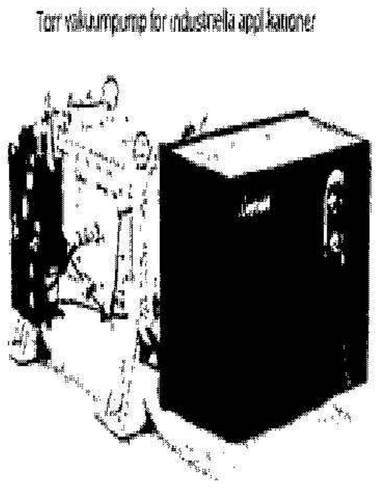
Polycold MC2200, en ny kylutrustningsprodukt för industriella applikationer som erbjuder hög produktivitet, snabba nedkylningscykler och upp till 20% förbättrad energieffektivitet jämfört med tidigare modeller.

Hydrogen Dilution (H2D-HPX), ett nytt integrerat vakuum- och reningssystem introducerades. Genom att späda ut väte från produktionsprocessen kan kunderna dra fördel av lägre energiförbrukning och ett lägre koldioxidavtryck.

Warden-systemet, ett nytt integrerat vakuum- och reningssystem för halvledarindustrin, särskilt utformat för säker hantering i riskfyllda produktionsprocesser.

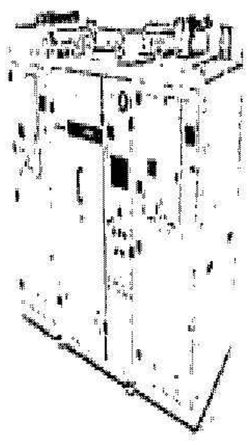
Leybold SOGEVAC SV55 BI[2] – SV70 BI[2], en ny lamellpump för analytiska applikationer. Den erbjuder hög energieffektivitet och låg ljudnivå och är särskilt utformad för användning inom masspektrometri.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:
USA, Mexiko, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland, Sydkorea, Kina och Japan



Torr vakuumpump för industriella applikationer

Turbomolekylär pump för tillverkning av halvledare och platta bildskärmar



Integrerat reningssystem för användning inom halvledarindustrin

LEDNING
Vakuumteknik, 1 januari 2025

Affärsområdeschef
Koen Lauwers

Vacuum Technique Service, Chef
Eckart Roettger

Semiconductor Service, Chef
Paul Neller

Semiconductor, Chef Martin Tollner

Semiconductor Chamber Solutions, Chef Tim Heger[1]

Scientific Vacuum, Chef
Carl Brockmeyer

Industrial Vacuum, Chef Andries Desiron

[1] Per den 1 februari 2025

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
Vakuumteknik
• Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Industriteknik

Efterfrågan på service ökade, men den totala orderingången minskade, främst på grund av en svagare efterfrågan på utrustning från fordonsindustrin. Affärsområdet fortsatte att investera i FoU, utökade sin digitala kapacitet och stärkte ytterligare sitt fokus på att stödja kunder i automatiseringen av produktionsprocesser. Totalt genomfördes fyra förvärv.

Marknadsutveckling

Den totala efterfrågan på affärsområdenas utrustning och service försvagades, särskilt under andra halvåret, drivet av en svagare efterfrågan på utrustning från fordonsindustrin. Totalt minskade orderingången med 5% organiskt.

Serviceverksamheten fortsatte att utvecklas väl och oroertillväxt noterades i alla större regioner.

Ordervolymerna för industriella monterings- och visionslösningar till fordonsindustrin minskade. De minskade ordervolymerna drevs framst av lägre investeringsnivåer bland biltillverkare i Asien och Europa, men orderingången minskade även i Nordamerika.

Efterfrågan på industriella monterings- och visionslösningar till allmän industri var blandad. Orderingången från kundsegment som flyg och energi ökade, men den minskade från flera andra segment. Sammantaget var den totala orderingången på samma nivå som föregående år. Ordervolymerna ökade i Amerika och Europa, men minskade i Asien.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet var fortsatt fokuserat på innovation och utökade produktportföljen under året genom att introducera flera nya produkter till marknaden.

Affärsområdet stärkte sin förmåga att leverera påtagligt kundvärde genom service, med ett fortsatt fokus på att utveckla och erbjuda fler uppkopplade produkter.

Marknadsnärvaron ökade ytterligare, framst genom fortsatta investeringar i digitala initiativ i syfte att stärka kundinteraktionen online.

Erbjudandet för att stödja kunder i att automatisera produktionen utökades genom förvärv (se följande avsnitt) och egen produktutveckling. För att öka den interna effektiviteten och förbättra kundstödet genomfördes olika aktiviteter där AI tillämpades (artificiell intelligens), bland annat inom ekonomi, mjukvaruutveckling, teknisk dokumentation för kunder och säljstöd.

För att anpassa organisationen till det utmanande affärsklimatet, speciellt kopplat till fordonsindustrin, genomfördes en del omorganisationer, framst inom affärsområdets verksamhet i Europa.

Affärsområdet fokuserade fortsatt på hållbarhet genom olika aktiviteter. Bland annat genomfördes särskild utbildning för chefer, medarbetare med nyckelbefattningar inom FoU och divisionsledning. Syftet med utbildningen är att fördjupa förståelsen för inneborden och möjligheterna med ett ökat hållbarhetsfokus och att erbjuda deltagarna konkreta verktyg för att genomföra divisionens affärsstrategier.

Stora investeringar gjordes i nya maskiner vid en produktionsanläggning i Tierp, Sverige, och i en produktions- och FoU-anläggning i Shanghai, Kina.

Affärsområdet slutförde fyra förvärv under 2024:

- Swed-Weld AB, en svensk leverantör av smarta automatiserade skruv- och muttermatningssystem med inriktning på fordonsindustrin.
- Mont-Tech Ltd., ett tjeckiskt ingenjörsföretag som erbjuder kundanpassade tekniska lösningar för monteringsautomation.
- Air Way Automation Ltd, en amerikansk leverantör av automatiserade bultmatningslösningar till fordonsindustrin och allmän industri.
- VisionTools Bildanalyse Systeme GmbH, ett tyskt företag som utvecklar och säljer integrerade lösningar för kvalitetskontroll i monteringslinjer.

För ytterligare information, se sidan 110 eller www.atlascopcogroup.com.

Intäkter, resultat och avkastning

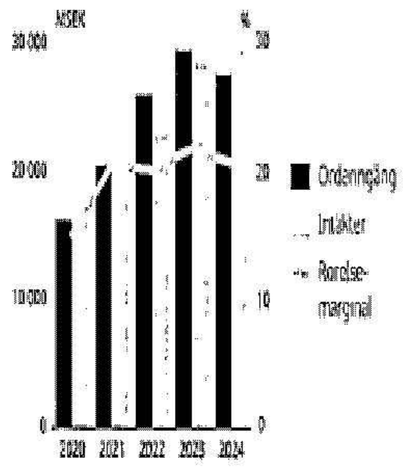
Intäkterna ökade med 4% till MSEK 29 522 (28 453), motsvarande en organisk ökning med 5%. Rörelseresultatet minskade med 2% till MSEK 6 066 (6 183), inklusive jämförelsestörande poster på MSEK -174 relaterat till omstruktureringskostnader. Rörelsemarginalen uppgick till 20.5% (21.7). Den justerade rörelsemarginalen var 21.1% (21.7), negativt påverkad av en ogynnsam försäljningsmix och utspädning från förvärv. Avkastningen på sysselsatt kapital var 21% (21).

Intäkter, MSEK 2023: 28 453	29 522
Rörelsemarginal 2023: 21,7%	20.5%
Avkastning på sysselsatt kapital 2023: 21%	21%

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2023, MSEK	29 497	28 453
Strukturförändring, %	+0	+0
Valuta, %	–1	–1
Organiskt*, %	–5	+5
Totalt, %	–6	+4
2024, MSEK	27 656	29 522

* Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



2025050216713

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

• Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

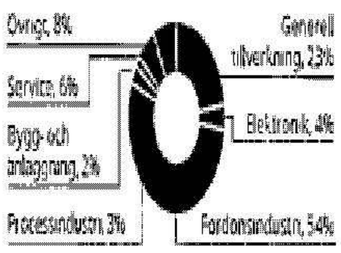
Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

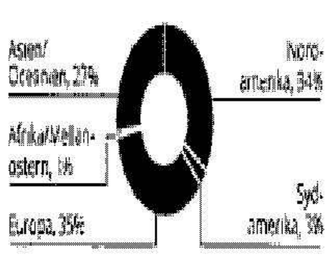
Finansiellt

Övrig information

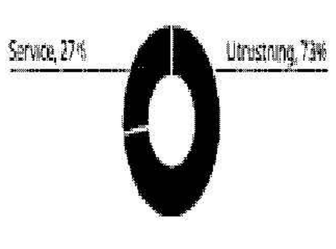
Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Den globala marknaden för industriella handverktyg och monteringslösningar med tillhörande service, innefattar ett stort antal aktörer och ett brett spektrum av produkter för olika applikationer som montering, borrning och materialbearbetning. Kunderna återfinns inom exempelvis fordonsindustrin, anläggningsmaskiner, elektronikindustrin, flygindustrin, vitvaror, energisektorn och allmän industriproduktion. Affärsområdet har varit särskilt framgångsrikt i utvecklingen av avancerade elektriska industriverktyg och monteringssystem som hjälper kunderna att utföra åtdragningar enligt deras specifikationer samt minimera fel och avbrott i produktionen.

Med en ökad efterfrågan på elbilar, batteritillverkning och ökad användning av lättare material, söker fordonsindustrin efter innovativa monteringslösningar. Marknaden efterfrågar nya monteringsteknologier såsom doseringsutrustning för lim och tätningsmedel, samt självstansande nitning och sammanfogning genom flytborrning.

Marknaden för visionsystem blir allt viktigare, drivet av en växande efterfrågan på automation, kvalitet och produktivitet inom industriell produktion. Lösningar inom visionsystem används både vid diskret tillverkning, exempelvis inom fordons- och elektronikindustrin, och i kontinuerliga processer, såsom metall och pappersproduktion, avancerad materialproduktion och tillverkning av solpaneler.

Marknadstrender

- Automation av kunders tillverkningsprocesser
- Digitalisering och efterfrågan på uppkopplade produkter inom tillverkning
- Ökat kundfokus på minskade koldioxidutsläpp
- Kunders utveckling av eldrivna fordon
- Ökade krav inom produktivitet, flexibilitet och ergonomi, samt ökad efterfrågan på integrerad kvalitetskontroll
- Ökat fokus på förnybar energi och lagring
- Användning av lättviktsmaterial inom transportrelaterade sektorer

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i produktion inom fordonsindustri och allmän industri
- Kundinvesteringar i nya produktionslinjer för nya produkter
- Kundinvesteringar i effektivare produktionsprocesser, exempelvis kvalitetssäkring och flexibel automation
- Kunders ökade produktionsvolymer driver behovet av service
- Investeringar i kundsegment som bidrar till omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av industriverktyg, lösningar för sammanfogning och applicering, visionsystem och tillhörande service. Strategin är att fortsätta växa lönsamt genom att vidareutveckla affärsområdets tekniska ledarskap och kontinuerligt erbjuda produkter och service som förbättrar kundernas produktivitet, flexibilitet, kvalitet, energieffektivitet, säkerhet och ergonomi. Viktiga strategiska satsningar handlar om att anpassa produkterbjudandet till behovet av ökad automation inom kundernas produktionsprocesser, samt utöka erbjudandet inom service, expertis och utbildning.

Affärsområdet ökar också sin närvaro på utvalda geografiska marknader. Närvaron stärks av varumärkesportföljen. Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter. Tillväxten ska ske på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckning och närvaro inom utvalda marknader och segment
- Utveckla nya innovativa produkter och lösningar med ökad kvalitet och produktivitet, samt förbättrad ergonomi
- Utveckla produkter som hjälper kunderna att minska sin miljöpåverkan
- Fortsatt ökat fokus på automation och digitalisering genom uppkopplade produkter och lösningar som förbättrar kundernas produktivitet och flexibilitet
- Öka andelen proaktiv service och utföra mer service på en större andel av den installerade basen av utrustning
- Öka effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva och framgångsrikt integrera kompletterande verksamheter

Konkurrenter

Industriteknik's främsta konkurrenter är inom:

Industriverktyg:
Apex Tool Group, Ingersoll Rand, ESTIC och Bosch

Utrustning för limning och tätning:
Nordson, Graco, Viscotec, BD Tronic och Dürr.

Självstansande nitning
Stanley Black & Decker och Bollhoff.

Visionsystem:
Zeiss, ISV, Coherix, Ametek och Dr. Schenk.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

2025050216714

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
Vakuumteknik
• Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Industriteknik erbjuder marknadens mest omfattande sortiment av industriverktyg, monteringssystem och visionsystem.

Industriella monteringsverktyg och -lösningar
Avancerade monteringsverktyg och -system används inom fordonsindustrin och allmän industri, exempelvis flygindustri, produktion av anläggningsmaskiner och elektronik. Affärsområdet har ett brett sortiment av luftdrivna, hydrauliska och elektriska monteringsverktyg, kontrollsystem, samt tillhörande mjukvara för säkerhetskritiska åtdragningsapplikationer. Systemen möjliggör insamling, registrering och bearbetning av monteringsdata i kundernas produktion.

Lösningar för självstansande nitning och applicering av lim, samt utrustning för sammanfogning genom flytborrning
Självstansande nitar, lim och verktyg för sammanfogning genom flytborrning används inom fordonsindustrin där efterfrågan drivs av ökad användning av lätta material och batterier i biltillverkningen. Affärsområdet erbjuder utrustning för självstansande nitning, doseringsutrustning för lim och tätningsmedel, samt utrustning för sammanfogning genom flytborrning.

Verktyg för materialavverkning, borrar och andra pneumatiska produkter
Luftdrivna och elektriska borrar, slipmaskiner och slående verktyg används inom många industriella applikationer, såsom metallbearbetning och flygplanstillverkning. Affärsområdet erbjuder även luftinfrastruktur för optimering av luftdrivna verktyg samt luftmotorer som används som driv-enheter inom olika industrier och applikationer.

Visionsystem
Visionsystem är en av nyckelteknologierna inom industriell automation och digital produktion. Erbjudandet är inriktat på kvalitetskontroll av ytor, integrerad mätteknik och kvalitetskontroll och 3D-system för robotvägledning. Kombinationen av kameraenheter med hög prestanda, belysning och programvara för vision och analys, möjliggör kvalitetssäkring och automation av produktionen för kunder inom ett flertal industrier.

INNOVATIONER UNDER 2024

Ett flertal produkter introducerades under året, exempelvis:

Avantguard, en ny felsäkringslösning för monteringsprocesser riktat till bilindustrin, anläggningsmaskiner och energikunder. Den hanterar fabriksflöden, vägleder operatörer och ökar kvaliteten på kundernas produktion.

XB range, en serie sladdlösa mutterdragare, som stödjer omvandling från luftdrivna till elektriska verktyg, främst inom allmän industri. Genom rapportering av data och operatörsfeedback hjälper verktyget kunderna att öka sin produktivitet och effektivitet.

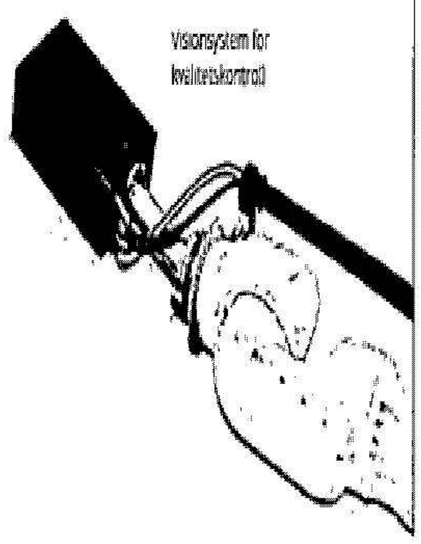
PAINTSCAN Compact, en kompakt robotstyrd bildsensor för kvalitetssäkring som bidrar till förbättrad integrerad inspektion av målade ytor inom fordonsindustrin.

Desputter eRapid, en helt elektrisk lösning för skruvmatning. Systemet erbjuder komplett kontroll och spårbarhet i skruvmatningsprocessen

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Sverige, Tyskland, Ungern, Storbritannien, Frankrike, Kina, Japan och USA

Handhållet batteriverktyg för monteringsapplikationer

System för självstansande nitning



Visionsystem för kvalitetskontroll

LEDNING
Industriteknik, 1 januari 2025

Affärsområdeschef Henrik Elmin

Industrial Technique Service, Chef Oskar Sörensson

Motor Vehicle Industry Tools and Assembly Systems, Chef Lars Ekléf

General Industry Tools and Assembly Systems, Chef Håkan Andersson

Chicago Pneumatic Tools, Chef Ivo Maltir

Industrial Assembly Solutions, Chef Olaf Leonhardt

Machine Vision Solutions, Chef Berthold Peters

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
Vakuumteknik
Industriteknik
• Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Energiteknik

Den övergripande efterfrågan på produkter och service minskade, men orderingången ökade tack vare ökad efterfrågan på service och specialiserade uthyrningslösningar, samt med bidrag från förvärv. Affärsområdet stärkte sin marknadsnärvaro och hade ett fortsatt fokus på innovation och uppkopplade produkter. Två nya divisioner bildades och sju förvärv slutfördes under året.

Marknadsutveckling

Den övergripande efterfrågan på utrustning, service och specialiserade uthyrningslösningar minskade. Men orderingången ökade tack vare bidrag från de nyligen genomförda förvärven.

Efterfrågan på specialiserad uthyrning ökade och ordertillväxten fick stöd av ökade organiska ordervolymer och bidrag från förvärv. Orderingången ökade i alla regioner utom Nordamerika, där den var oförändrad. Efterfrågan på service ökade också med ordertillväxt i alla regioner.

Order på utrustning minskade främst på grund av en svagare efterfrågan under första halvåret.

Ordervolymerna för portabla kompressorer och generatorer minskade, drivet av betydligt svagare efterfrågan i Nordamerika. Efterfrågan på industripumpar minskade också, men orderingången steg tack vare bidrag från förvärv. Sammantaget ökade orderingången för utrustning i Europa och Afrika/Mellanöstern, men minskade i Nordamerika och Asien.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Marknadsnärvaron ökade inom utvalda marknader och segment. Ett flertal nya produkter lanserades under året. I vissa regioner delades försäljningsorganisationen upp i mindre enheter för att möjliggöra ett djupare fokus på specifika geografiska områden och kunder samt förbättra marknadsnärvaron.

För att bättre stödja affärsområdets kunder och för att vidareutveckla serviceverksamheten etablerades ett center för analys av data från uppkopplade produkter på plats hos kunderna, delvis med stöd av AI (artificiell intelligens).

Affärsområdet var fortsatt engagerat i att stödja kunderna i deras hållbarhetsambitioner och minska sin egen miljöpåverkan. Bland initiativen märktes lanseringen av en hybridgenerator med inbyggd solpanelsanslutning, vidareutveckling av erbjudandet inom energilagring, samt investeringar i solenergi och energiåtervinning i affärsområdets produktionsanläggningar.

För att positionera sig för framtida tillväxt och öka fokus på utvalda marknader och applikationer bildades två nya divisioner inom affärsområdet under året: divisionen Portable Power and Flow och divisionen Industrial Flow. De nya divisionerna är verksamma sedan 1 januari 2025.

Under året investerade affärsområdet i hyresflottan, i en hyresdepå i Barcelona, Spanien, samt i produktionsanläggningar för portabla kompressorer i Antwerpen, Belgien, och Wuxi, Kina.

Affärsområdet ökade också sin närvaro inom utvalda marknader och kundsegment genom förvärv, se följande avsnitt.

Affärsområdet slutförde sju förvärv under 2024:

- KRACHT GmbH, en tysk tillverkare av externa kugghjulspumpar, vatskemätning, ventiler, hydrauliska drivenheter och doseringssystem
- Delta Temp, ett belgiskt företag som tillhandahåller specialiserad uthyrningsutrustning för industriell kylning.
- Generator Rental Services, ett företag på Nya Zeeland som tillhandahåller speciallösningar för uthyrning av kraftförsörjning.
- Integrated Pump Rental, en specialiserad uthyrningsleverantör av avvattningslösningar i Sydafrika.
- Pomac BV, ett nederländskt företag som utvecklar och tillverkar hygieniska pumpar.
- Kinder-Janes Engineers Ltd, en distributör av industripumpar i Storbritannien.
- Perslucht Wilda B.V., en kompressordistributör baserad i Nederländerna.

För ytterligare information, se sidan 110 eller www.atlascopcogroup.com.

Intäkter, resultat och avkastning

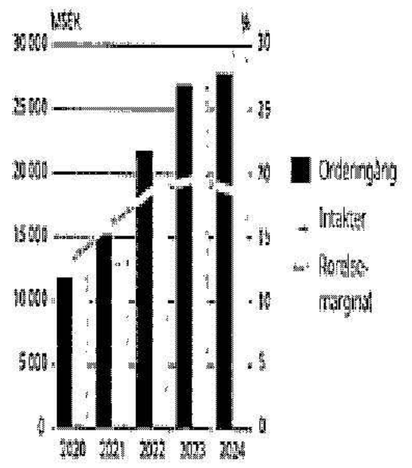
Intäkterna ökade 10% till MSEK 29 622 (26 899), motsvarande 2% organisk ökning. Rörelseresultatet ökade med 6% till rekordhöga MSEK 5 488 (5 191), motsvarande en marginal på 18.5% (19.3). Den lägre marginalen förklaras framst av negativ inverkan från volym och utspädning från förvärv. Valuta hade ingen betydande inverkan på rörelsemarginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 18% (22).

Intäkter, MSEK 2023: 26 899	29 622
Rörelsemarginal 2023: 19.3%	18.5%
Avkastning på sysselsatt kapital 2023: 22%	18%

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2023, MSEK	26 940	26 899
Strukturförändring, %	+10	+9
Valuta, %	–1	–1
Organiskt*, %	–6	+2
Totalt, %	+3	+10
2024, MSEK	27 866	29 622

* Volym, pris och mix.

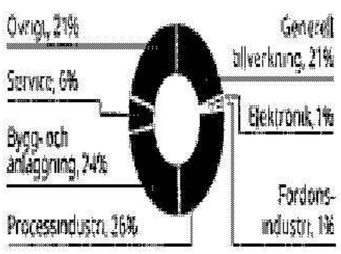
Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



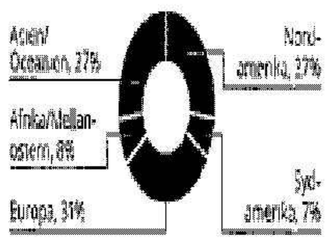
Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
Vakuumteknik
Industriteknik
• Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

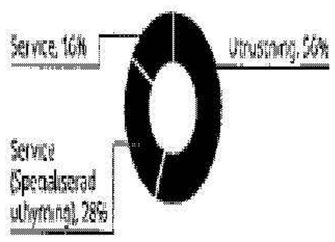
Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Marknaden för portabel luft, energi och flöde, samt industriella flödeslösningar, inkluderar ett stort antal aktörer som erbjuder ett brett utbud av produkter för olika tillämpningar. Affärsområde Energiteknik fokuserar på ett urval av tillämpningar.

Affärsområdets erbjudande riktar sig till ett flertal marknadssegment. Lätt entreprenadutrustning efterfrågas av entreprenadföretag inom bygg- och anläggningsindustrin som är verksamma i infrastrukturprojekt. Portabla kompressorer, generatorer, energilagringssystem, belysningsmaster och pumpar är tillförlitliga kraftkällor för verktyg och applikationer inom bygg- och anläggningsindustrin. Affärsområdet fokuserar även på ett antal industriella flödestillämpningar genom sitt utbud av mat- och doseringspumpar, och erbjuder lösningar för tillfällig luft, kraft, ånga och kväve genom den specialiserade uthyrningsverksamheten.

Marknadstrender

- Ökade krav inom produktivitet, flexibilitet och ergonomi
- Ökat kundfokus på minskade koldioxidutsläpp
- Elektrifiering av portabel utrustning
- Fortsatt ökat kundfokus inom säkerhet
- Uppkoppling av utrustning
- Ökad efterfrågan på service och serviceavtal

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i infrastruktur
- Investeringar i produkter som bidrar till övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Industriproduktion
- Investeringar i industriella produktionsanläggningar
- Nödhjälpsinsatser
- Miljöregleringar

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar inom luft, energi och flöden för hållbar produktivitet.

Strategin är att växa genom att utveckla marknadspositionen och närvaron som global leverantör av portabla kompressorer, pumpar, generatorer, industripumpar och belysningsmaster, tillsammans med ett sortiment av kompletterande, specifika nischprodukter såsom boosters med högt tryck. Strategin omfattar även vidareutveckling av verksamheterna inom specialiserad uthyrning och service, samt att öka intäkterna genom att erbjuda mer service till fler kunder. Tillväxten ska ske på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och närvaron inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökad produktivitet, säkerhet och minskad miljöpåverkan
- Investera i design-, utvecklings- och produktionskapacitet på tillväxtmarknader
- Utveckla fler konkurrenskraftiga erbjudanden med olika mervärden
- Utföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Utveckla serviceverksamheten
- Öka effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva kompletterande verksamheter och framgångsrikt integrera dessa

Konkurrens

Energitekniks främsta konkurrenter är:

Marknaden för portabel kraftutrustning:
Doosan, Generac, Kaeser och Sullair.
Vidare finns ett stort antal lokala och regionala konkurrenter.

Marknaden för industriella pumpar:
Milton Roy och Bran+Luebbe

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

20250502167l7

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
Vakuumteknik
Industriteknik
• **Energiteknik**
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Energiteknik erbjuder en rad produkter till olika industrier såsom industriell produktion, anläggningsindustri, demolering och prospekteringsborrning.

Industriellt flöde
Elektriska excenterskruvpumpar används i ett brett spektrum av industrier.

Portabel energi
Portabla generatorer används för att tacka tillfälliga behov av elektricitet, främst inom bygg- och anläggningsapplikationer. Elförsörjning vid evenemang, reservström och elektricitet till svårtillgängliga platser är andra vanliga användningsområden. Belysningsmaster ger belysning för en säker verksamhet dygnet runt.

Portabla pumpar
Portabla el- och dieseldrivna pumpar, samt drankbara elektriska pumpar för användning främst i vatten.

Portabel luft
Portabla oljesmorda kompressorer används främst inom bygg- och anläggningsindustrin i tillämpningar där tryckluft används som kraftkälla för utrustning, såsom luftdrivna spett och bergborrmaskiner. Portabla oljefria kompressorer hyrs ut till kunder för att tacka tillfälliga behov av oljefri tryckluft, främst i industriella applikationer. Elektriska portabla kompressorer är tystare än kompressorer med förbränningsmotor och särskilt lämpade för områden med krav på lågt ljud och låga utsläpp eller för applikationer inomhus.

Entreprenad- och demoleringsverktyg
Hydrauliska, pneumatiska och bensindrivna spett och borrar levereras till entreprenad-, demolerings- och gruvföretag.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i: Belgien, Tyskland, Spanien, USA, Kina och Indien.

INNOVATIONER UNDER 2024

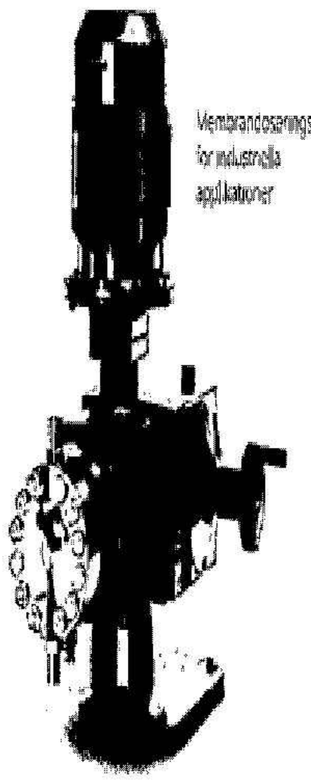
Ett flertal produkter introducerades under året, exempelvis:

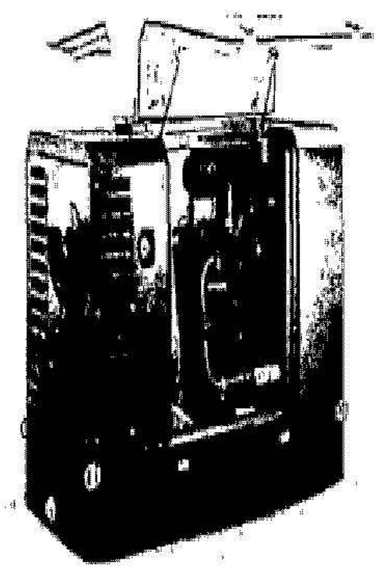
CPS 1600-150, en ny portabel kompressor, primärt för den nordamerikanska marknaden. Den är kompakt, har låg vikt och robust design, och erbjuder hög oransleeffektivitet jämfört med liknande produkter.

ZBP 120-120, ett nytt medelstort energilagringssystem som möjliggör skapandet av mikronät på byggarbetsplatser för infrastruktur och kan stödja hybridkraftverk. Systemet är designat för att användas i tuffa miljöer och kan laddas på en timme.

En ny serie avvattningspumpar med uppkopplingsmöjlighet som är utformade för att pumpa vatskor med högt tryck och flöde, och som kan användas i de tuffaste miljöer.

En ny membranprocesspump, **LEWA triplex G3E**, som är speciellt designad för applikationer med högt tryck och kräver 30% mindre utrymme jämfört med liknande produkter.


Membrandoseringspump för industriella applikationer


Portabel pump

Portabel eldriven kompressor

LEDNING
Energiteknik, 1 januari, 2025

Affärsområdeschef Andrew Walker

Power Technique Service, Chef Stefaan Vertriest

Specialty Rental, Chef Tim Last

Portable Air, Chef Bert Derom

Portable Power and Flow, Chef Marco Gravina

Industrial Flow, Chef Mikael Andersson

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• **Allmän information**

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Ett varaktigt värdeskapande

Hållbarhet är en central del av Atlas Copco Groups uppdrag och strategiska inriktning. Vår ambition är att bidra till en hållbar utveckling och våra teknologier möjliggör omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle.

Genom att hantera vår miljömässiga och sociala påverkan och genom ett etiskt agerande i våra affärsrelationer strävar vi efter att skapa värde för våra intressenter och för samhället i stort.

Vi fokuserar på de områden där vi har identifierat vår största faktiska och potentiella påverkan och där vi ser betydande risker eller möjligheter. Att rikta våra resurser och arbeta systematiskt inom dessa områden hjälper oss att uppfylla vårt uppdrag om att skapa en hållbar, lönsam tillväxt.

Denna hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med GRI Standards.

20250502167l9

Atlas Copco Group

Allmän information

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• **Allmän information**
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

GRUND FÖR UPPRÄTTANDE

Hållbarhetsaspekter är integrerade i Atlas Copco Groups sätt att arbeta. Vi redovisar därför årligen ekonomisk information och hållbarhetsinformation i en integrerad rapport. Vår ambition är att presentera koncernens faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter och hur vi hanterar dessa, på ett heltäckande och transparent sätt.

Rapporteringsdirektiv och -ramverk

Atlas Copco Groups hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med kraven i den svenska årsredovisningslagen.

Upprättad i enlighet med GRI Standards

Hållbarhetsrapporten för 2024 har upprättats i enlighet med GRI Standards och gäller för perioden 1 januari 2024 till och med 31 december 2024, vilket är i linje med koncernens finansiella rapportering. Denna rapport publicerades den 20 mars 2025 och har godkänts av styrelsen.

Förberedelser för nya rapporteringsdirektiv

Atlas Copco Group kommer att omfattas av EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD) och kommer, i enlighet med den svenska årsredovisningslagen, att rapportera enligt European Sustainability Reporting Standards (ESRS) från och med räkenskapsåret 2025. Som en förberedelse för de nya kraven genomförde koncernen en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) under 2023, vilken uppdaterades och validerades 2024. Resultatet och de identifierade väsentliga hållbarhetsfrågorna ligger till grund för 2024 års rapport.

Rapportens avgränsningar

Hållbarhetsrapporten omfattar Atlas Copco Group, inklusive alla enheter som konsolideras i koncernens finansiella rapporter, se sidorna 156–158. Rapporten innehåller information kopplad till koncernens värdekedja, uppströms och nedströms, och där så är fallet anges detta tydligt.

Verksamheter som avyttrats under året omfattas inte. Förvärvade verksamheter integreras gradvis enligt koncernens interna riktlinjer. Detta kan ge upphov till förändringar i redovisat resultat. Miljödata omfattar hela verksamheten om inget annat anges. Data om leverantörer redovisas för produktionsenheter och distributionscenter, medan data om distributörer redovisas för alla tillämpliga enheter. Medarbetardata omfattar hela verksamheten.

Insamling och verifiering av data

Insamling av hållbarhetsdata är integrerat i Gruppens koncernredovisningssystem och sammanställs månatligen eller kvartalsvis. Uppgifter som redovisas i hållbarhetsrapporten har verifierats i enlighet med Gruppens rutiner för intern kontroll. Läs mer i avsnittet Intern kontroll av finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering på sidorna 98–99.

Merparten av hållbarhetsdata samlas in och redovisas lokalt och aggregeras på divisions- och affärsområdesnivå, samt på koncernnivå. För vissa kategorier kopplade till de vetenskapsbaserade klimatmålen, taxonomiintäkter och projekt, rapporteras data på divisionsnivå. Verifiering sker på respektive nivå innan data levereras till externa revisorer för granskning.

Uppskattningar, antaganden och omräkningar

Vi gör uppskattningar och antaganden om viss information och data, exempelvis gällande utsläpp av växthusgaser (GHG) i värdekedjan. Uppskattningarna baseras i vissa fall på andrahandskällor och kan medföra ökad osäkerhet. Vi informerar om dessa uppskattningar och antaganden i anslutning till respektive uppgifter.

Redovisade värden korrigeras vanligtvis inte i efterhand. Omräkningar av tidigare rapporterade siffror kan ske till följd av en ändrad beräkningsmetod eller avgränsning. Om justeringar har gjorts jämfört med tidigare år framgår detta tydligt intill upplysningen.

Förändringar i rapporteringen

Under 2024 har Atlas Copco Group gjort anpassningar av hållbarhetsrapporten för att förbereda för rapportering i enlighet med ESRS från år 2025 och framåt. Bland annat har strukturen ändrats och principerna för dubbel väsentlighetsanalys har använts.

Rapportens innehåll baseras på de preliminära slutsatserna från den dubbla väsentlighetsanalysen, se mer information på sidan 40–41. De främsta förändringarna jämfört med föregående års rapport är:

- Utökad information om vår arbetskraft. Data redovisas i antal anställda utöver, eller istället för, heltidsekvivalenter.
- Utökad information relaterad till slutanvändares säkerhet, samt om koncernens resursanvändning och arbete med cirkularitet.
- Avfallsdata presenteras mer detaljerat per kategori eftersom avfall har bedömts som väsentligt.
- Energiförbrukningen inkluderar nu tjänstefordon.

Vissa upplysningar, som i väsentlighetsanalysen inte bedömdes uppfylla kriterierna för väsentlighet men som efterfrågas av vissa intressenter eller bedömningsinstitut, har inkluderats under rubriken Ytterligare information i slutet av avsnittet om Klimat och miljö. Det gäller bland annat upplysningar kring vatten och energi som används i den egna verksamheten, samt om biologisk mångfald och potentiellt skadliga ämnen.

Externt bestyrkande

Atlas Copco AB:s externa revisorer har genomfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten i enlighet med GRI Standards, se Revisors rapport på sidan 81.

Kontaktperson

Vid frågor om hållbarhetsrapporten, vänligen kontakta:
Anna Sjörén, hållbarhetschef
sustainability@atlascopco.com

20250502167 20

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Allmän information, fortsättning

HÅLLBARHETSSTYRNING

Struktur och ansvar för hållbarhetsstyrning

Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens strategiska inriktning, inklusive strategier och mål för att säkerställa en hållbar, lönsam tillväxt. Styrelsen övervakar även större investeringar, förvärv och avyttringar och beaktar hållbarhetsrelaterade risker i dessa processer. Styrelsen är ägare av uppförandekoden som innehåller riktlinjer för hur Gruppens medarbetare, och styrelsen, ska agera i förhållande till varandra och andra intressenter.

Atlas Copco Groups vd redovisar kvartalsvis för styrelsen utvecklingen i förhållande till utvalda mål, såsom mångfald och vetenskapsbaserade klimatmål. Styrelsen är också, tillsammans med koncernledningen, ansvarig för upprättandet, granskningen och godkännandet av Gruppens årliga hållbarhetsrapport, som beskriver vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter, samt utvecklingen i förhållande till koncernens hållbarhetsmål.

För ytterligare information om styrelsen, dess kommittéer och ansvarsområden, sammansättning, och styrelseledamöters erfarenhet, se Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 90–93.

Koncernledning

Samtliga medlemmar i koncernledningen är ansvariga för genomförandet och uppföljningen av koncernens strategier och mål, men vd och koncernchefen har det yttersta ansvaret. Utvecklingen i förhållande till utvalda mål, däribland hållbarhetsmål, är en del av den rörliga ersättningen för medlemmar i koncernledningen och andra medarbetare, se sidan 35. Gruppens hållbarhetschef ansvarar för samordningen av koncernens hållbarhetsarbete och rapporterar till kommunikationsdirektören som ingår i koncernledningen.

Koncernfunktioner, råd och styrgrupper

På koncernnivå finns ett hållbarhetsteam som samordnar och stödjer organisationen i nära samarbete med en SHEQ-ansvarig och hållbarhetsansvarig inom respektive affärsområde.

Gruppen har ett SHEQ-råd som leds av en divisionschef och består av SHEQ-ansvariga och hållbarhetsrepresentanter inom respektive affärsområde, koncernens hållbarhetschef, representanter för HR, holding och controlling. Rådet sammanträder kvartalsvis för att diskutera aktiviteter, policyer och riktlinjer som ska bidra till att organisationen uppfyller sina ambitioner.

Koncernens styrgrupp för regelefterlevnad övervakar implementeringen och efterlevnaden av uppförandekoden. I styrgruppen ingår två medlemmar ur koncernledningen: chefsjuristen och kommunikationsdirektören, samt koncernens hållbarhetschef, Corporate Counsel Compliance och representanter för holdingbolagen. Styrgruppen utvärderar även utbildningsbehov, riskbedömningar och åtgärder kopplade till implementeringen av FN:s vägledande principer.

Koncernens råd för hållbarhetsrapportering ansvarar för att följa utvecklingen inom hållbarhetsrapportering och säkerställa att koncernens rapportering sker i enlighet med tillämpliga direktiv, standarder och förordningar. Koncernens hållbarhetschef leder rådet, där representanter från relevanta koncernfunktioner, samt affärsområdenas hållbarhetsrepresentanter och hållbarhetscontrollers ingår. Rådet rapporterar regelbundet till en styrgrupp bestående av koncernens ekonomi- och finansdirektör, kommunikationsdirektör, chefsjurist, personaldirektör, samt chef investerarrelationer.

Affärsområden och divisioner

I enlighet med Gruppens decentraliserade organisationsstruktur implementeras strategierna i divisionerna, som är separata operativa enheter. Affärsområdena och divisionerna fastställer kvantitativa mål som ska bidra till att koncernmålen uppnås. Divisions- och bolagschefer ansvarar för att fastställa mål som en del av sina treårsplaner, samt för uppföljning och rapportering av utvecklingen till koncernnivå.

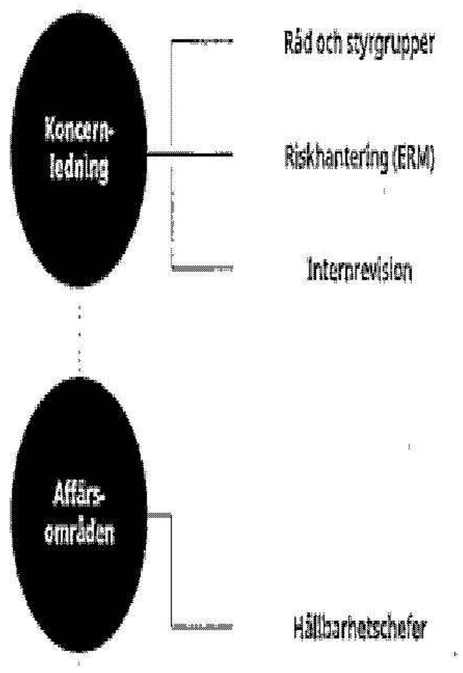
Hållbarhetschefer samordnar arbetet på affärsområdesnivå medan chefer för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) stödjer arbetet i de operativa enheterna och divisionerna.

Hållbarhetsrelaterad utbildning och expertis

För att hålla sig informerade om utvecklingen inom områden som är relevanta för branschen, och företaget i synnerhet, samarbetar styrelsens ledamöter och koncernledningen med olika experter. Interna experter inom olika områden är också en viktig källa till kunskapsöverföring.

Styrelseledamöter har deltagit i koncernens utbildning i klimatmedvetenhet som lanserades 2023. Under 2024 deltog styrelsen även i processen för efterlevnad av uppförandekoden. De bjöds också in att delta i koncernens nya utbildning om cirkularitet. Delar av koncernens årliga chefsseminarium ägnades också åt hållbarhetsrelaterade frågor, däribland geopolitik och hållbarhetsrapportering.

Strukturför hållbarhetsstyrning



Riskhantering

Hållbarhetsrelaterade risker ingår i Gruppens riskramverk, Enterprise Risk Management (ERM), samt i den övergripande processen för riskbedömning som genomförs årligen på divisionsnivå. Resultaten aggregeras på affärsområdes- och koncernnivå. Slutsatserna från de riskbedömningar som utförs av koncernens holdingbolag och koncernfunktioner förmedlas till divisionerna som underlag för deras riskutvärderingar. Workshops har genomförts kring bland annat klimatförändringar, mänskliga rättigheter och efterlevnadsrisker. En översikt över koncernens främsta risker, inklusive de

20250502167 21

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• **Allmän information**
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Allmän information, fortsättning

viktigaste hållbarhetsrelaterade riskerna, beskrivs i avsnittet Risker, riskhantering och möjligheter på sidorna 82–87.

Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem
Den rörliga ersättningen uppgår till maximalt 80% av grundlönen för vd och koncernchef, 60% för affärsområdeschefer och 50% för övriga medlemmar i koncernledningen. Den rörliga ersättningen är kopplad till i förväg bestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella. Ett av de icke-finansiella kriterierna är att bidra till att minska koncernens utsläpp av växthusgaser i linje med Gruppens vetenskapsbaserade mål. Styrelsen ser årligen över riktlinjerna för ersättning till Atlas Copco Groups ledande befattningshavare och presenterar dessa för årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. För mer information om riktlinjerna, se sidan 119–120 och Gruppens ersättningsrapport.

Hållbarhetsrapporteringsrisker och intern kontroll
Atlas Copco Groups hållbarhetsrapportering omfattas av samma processer för intern kontroll som den finansiella rapporteringen, inklusive en regelbunden bedömning av risker relaterade till rapporteringsprocessen. Processerna och rutinerna för granskning och kontroll beskrivs i avsnittet Intern kontroll över finansiell och hållbarhetsrapportering, se sidorna 98–99.

De huvudsakliga riskerna för ofullständig eller inkonsekvent rapportering och uppgifternas riktighet, exempelvis till följd av rapporteringsfel eller uppskattningar, samt tillgången till data uppströms och/eller nedströms i värdekedjan. Berörda medarbetare utbildas regelbundet i rapporteringsriktlinjer och processer, samt informeras om förändringar och om identifierade brister och risker. Vi arbetar också kontinuerligt med att förbättra datakvalitet och precision. Som ett exempel jämförs miljödata med kostnader för att upptäcka ovanliga variationer. Kontroller genomförs också för att säkerställa logik i datainmatning. För att ytterligare förbättra styrningen kring koncernens rapportering bildade vi ett särskilt råd för hållbarhetsrapportering under 2022.

Koncernens externa revisorer genomför en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten. Processen är riskbaserad och revisorerna lämnar återkoppling om sin riskbedömning. Omfattningen av de externa revisorernas översiktliga granskning beskrivs på sidan 81.

Hållbarhetspolicyer, riktlinjer och standarder
Uppförandekod
Atlas Copco Groups uppförandekod är den centrala vägledande policy som anger tydliga krav inom affärsetik och som ska säkerställa att vi agerar med integritet, rättvisa och respekt i hela verksamheten. Alla medarbetare, affärspartner och styrelsen förväntas efterleva principerna i uppförandekoden. I fall där kraven i uppförandekoden är striktare än lokala lagar och regelverk ska uppförandekoden följas. Uppförandekoden utgår ifrån följande internationella standarder och riktlinjer:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet
- FN:s Global Compact
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

Styrelsen äger uppförandekoden och ser över denna regelbundet. På senare år har uppförandekoden uppdaterats med innehåll inom områden såsom modernt slaveri, riskhantering, cirkularitet, dataskydd och integritet.

Alla anställda ska genomgå en lärarledd utbildning vartannat år som baseras på etiska dilemman. De ska också årligen underteckna ett uttalande som bekräftar efterlevnaden av uppförandekoden, en process som inkluderar en kortare onlineversion av den lärarledda utbildningen. Uppförandekoden har översatts till över 30 språk och finns tillgänglig på koncernens webbplats.

Kompletterande policyer och riktlinjer
Uppförandekoden stöds och kompletteras av andra koncernpolicyer och riktlinjer, såsom:

- *SHEQ-policy:* Koncernens globala policy för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som tydliggör standarder inom säkerhet och välbefinnande för våra medarbetare och andra som påverkas av vår verksamhet, samt miljö- och kvalitetsperspektiv på teknologier, produkter och service. Policyn gäller för alla anställda i koncernen och finns tillgänglig via den interna handboken *The Way We Do Things* och på vår webbplats. Vd och koncernchef har det övergripande ansvaret för policyn, medan divisionscheferna ansvarar för dess genomförande. Policyn ses över regelbundet av SHEQ-rådet och undertecknas av vd och koncernchef.
- *Uttalande om mänskliga rättigheter:* Uttalandet tydliggör Gruppens åtagande om att respektera och främja mänskliga rättigheter inklusive rutiner för att säkerställa att åtagandet efterlevs i hela verksamheten.
- *Kriterier för affärspartner:* Betydande affärspartner ska åta sig att följa Gruppens uppförandekod genom undertecknandet av ett dokument som tydliggör våra förväntningar kopplat till affärsetik, socialt ansvar, säkerhet, hälsa och miljö.

20250502167 22

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Allmän information, fortsättning

Ledningssystem

Atlas Copco Groups ambition är att alla större enheter ska vara certifierade enligt tre standarder: ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (säkerhet och hälsa i arbetet). Alla affärsområden verkar under trippelcertifikat som stöds av gemensamma ledningssystem och täcker en majoritet av affärsområdets enheter.

Alla produktionsenheter med mer än 20 anställda, samt marknads- och uthyrningsbolag med mer än 70 anställda, ska vara trippelcertifierade. Andelen ISO-certifierade enheter av de som ska vara certifierade, samt som en andel av alla koncernens enheter, presenteras i tabellen intill. Några av de icke-certifierade enheterna är förvärvade enheter som befinner sig inom den tvåårsgräns som gäller för efterlevnad, eller enheter som nyligen omstrukturerats. Några enheter befinner sig i en pågående certifieringsprocess medan ett fåtal har hittills saknat tillräckliga resurser för att genomgå trippelcertifiering.

Operativa enheter[1] med ledningssystem, %	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	Trippelcertifikat
Enheter med krav om certifiering				
Certifierade enheter	87	79	76	75
Total arbetskraft som omfattas av certifikat	94	90	86	86
Samtliga produktions- och distributionsenheter				
Certifierade enheter	79	66	62	61
Total arbetskraft som omfattas av certifikat	93	86	80	80
Samtliga enheter				
Certifierade enheter	68	61	58	58
Total arbetskraft som omfattas av certifikat	89	85	82	81
Medarbetare som omfattas av certifikat	89	85	82	81
Utökad arbetskraft som omfattas av certifikat	89	83	81	81

[1] Inklusive förvärv

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Tillbörlig aktsamhet (due diligence) inom hållbarhet är den process genom vilken vi identifierar, förebygger, hanterar och rapporterar de faktiska och potentiella negativa effekterna på miljön och människor som är en konsekvens av koncernens aktiviteter. Krav på tillbörlig aktsamhet och riskhantering är integrerade i koncernens processer och rutiner genom våra policyer och riktlinjer, såsom uppförandekoden, uttalandet om mänskliga rättigheter och SHEQ-policyn.

Koncernens due diligence hämtar vägledning från relevanta ramverk, såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Due diligence genomförs som en kombination av skrivbordsstudier och genom direkta och indirekta dialoger med våra intressenter.

Avsnitten för respektive väsentlig hållbarhetsfråga innehåller en översikt över vår riskbedömning och due diligence-process i relation till det specifika området, vår identifierade negativa påverkan och de åtgärder som vidtagits för att hantera den, samt resultaten av arbetet. Tabellen intill visar var i hållbarhetsrapporten due diligence-processen beskrivs, inklusive de viktigaste aspekterna och stegen.

Centrala delar av tillbörlig aktsamhet	Sidor i hållbarhetsrapporten
a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	Sidorna 34–35
b) Att samarbeta med påverkade intressenter i huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	Sidorna 39, 60, 68, 69 73
c) Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser	Sidorna 40–41, 44, 60, 63, 73
d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser	Sidorna 45–46, 49–50, 61–63, 68–69, 73
e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera	Sidorna 45, 49–50, 60–64, 68–69, 71

20250502167 23

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Allmän information, fortsättning

STRATEGI, AFFÄRSMODELL OCH VÄRDEKEDJA

Hållbar, lönsam tillväxt

Atlas Copco Groups uppdrag är att uppnå hållbar, lönsam tillväxt. Vi strävar efter att kontinuerligt uppnå tillväxt med en positiv inverkan på samhället, samtidigt som vi främjar mångfald och inkludering, samt minskar vår miljöpåverkan. Vi tar också hänsyn till intressenters perspektiv i vårt värdeskapande. Vårt syfte är att utveckla idéer och teknologier som ger våra kunder möjlighet att växa och driva samhället framåt.

Gruppens affärsområden erbjuder ett brett utbud av produkter och tjänster för olika slutmarknader och applikationer. Dessa omfattar trycklufts- och gaslösningar, vakuumlösningar, energilösningar, avvattnings- och industriella pumpar, industriverktyg, samt monterings- och visionslösningar. För mer information om våra produkter, marknader och kundsegment, se sidan 2 och affärsområdesavsnitten på sidorna 19–31.

Att ligga i teknologins framkant och utveckla lösningar som är värdeskapande för våra kunder och samhället har alltid varit, och fortsätter att vara, utgångspunkten för Atlas Copco Groups verksamhet. De senaste åren har vi riktat ökade resurser till utvecklingen av teknologier och lösningar som möjliggör omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle.

Vi har åtagit oss att minska klimatpåverkan från vår egen verksamhet och våra produkter. Ambitionen är att erbjuda de mest energieffektiva produkterna och teknologin för varje applikation. Vi strävar efter att leva upp till kundernas krav och behov och deras ambitioner att minska sin klimatpåverkan. Vi ser också betydande affärsmöjligheter i nya segment kopplade till samhällets behov av nya energikällor, nya transportmetoder och automation. I samarbete med våra kunder bidrar vi exempelvis till utvecklingen av lösningar för energilagring och produkter som används vid produktion av förnyelsebar energi, såsom solpaneler, vindkraftverk, koldioxidinfångning och vätgashantering.

Affärsmodell

Innovationer som har en positiv inverkan

I Atlas Copco Group är innovation avgörande för att kontinuerligt leverera värde till våra kunder och samhället, och därmed för företagets framgång. Produkterna designas internt, med ett livscykelperspektiv, och koncernens forsknings- och utvecklingskostnader motsvarar cirka 4% av intäkterna. Genom ledande teknologier strävar vi efter att utveckla nya produkter och lösningar som är avgörande för våra kunders verksamheter, ökar produktiviteten och bidrar till deras framgång.

Outsourcad produktion och resurseffektivitet

Tillverkningen av komponenter som är avgörande för utrustningens prestanda sker vanligtvis i våra egna anläggningar. När det gäller övriga komponenter använder vi oss av kapaciteten och kompetensen hos våra affärspartner. Inköpta komponenter står för huvuddelen av produktkostnaden.

Vi strävar hela tiden efter ökad operativ effektivitet. För att optimera produktionsflöden är monteringen i allmänhet slimmad och slutprodukten skickas direkt till slutanvändaren. Med fokus på ansvarsfull resursanvändning – av humankapital, naturresurser och kapital – skapar vi värde för våra kunder, medarbetare, affärspartner, aktieägare och samhället.

Försäljning och service

Försäljning av utrustning genererar cirka 63% av koncernens intäkter, och tillverkning och logistik är organiserat på ett flexibelt sätt så att vi snabbt kan anpassa oss till förändringar i efterfrågan.

Service står för 37% av intäkterna och inom varje affärsområde finns en dedikerad servicedivision. Vårt serviceerbjudande omfattar utveckling av serviceprodukter, teknisk support och underhåll, ofta med stöd av dataanalys från uppkopplad utrustning. Vi strävar efter att utföra mer service på en ökad andel av den installerade basen av utrustning och med ett starkt serviceerbjudande hjälper vi kunderna att få ut mesta möjliga värde av sina investeringar. På så vis bygger vi nära kundrelationer, samtidigt som vi ökar resurseffektiviteten genom att förlänga hållbarheten på produkter och lösningar.

För mer information om hur vi gör affärer och skapar värde för olika intressenter, se sidorna 5–11.

20250502167 24

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• **Allmän information**
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Allmän information, fortsättning

Vår värdekedja

Som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen gjordes en bedömning av koncernens värdekedja, som omfattar aktiviteter uppströms och nedströms, samt i vår egen verksamhet. Vi arbetar aktivt för att maximera positiva och minimera negativa effekter längs värdekedjan, samt för att minska risker och ta vara på möjligheter. Att samarbeta med affärspartner och andra intressenter är en viktig del i detta arbete.

Uppströms värdekedja

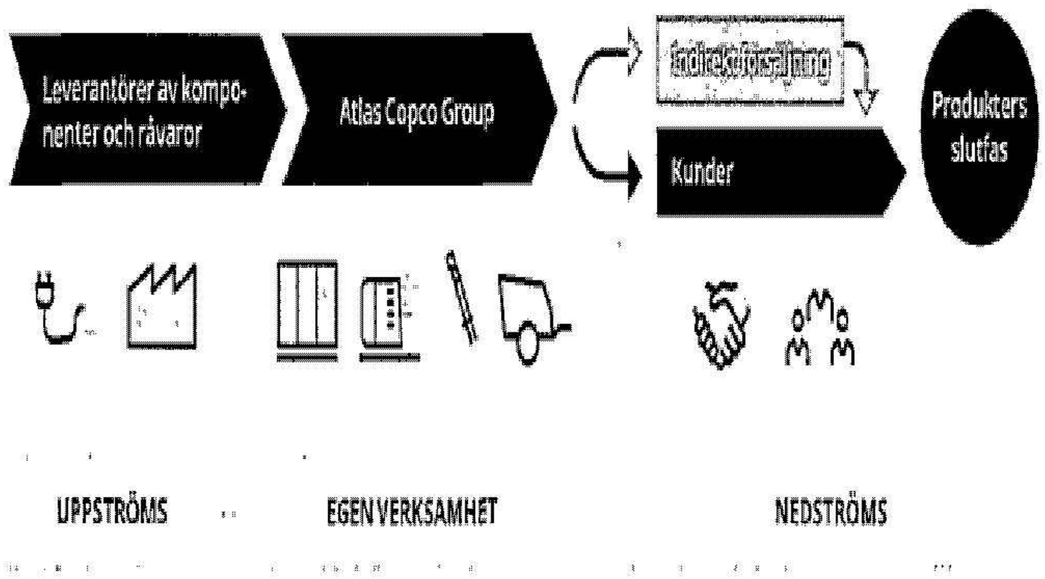
Atlas Copco Group har en stor leverantörsbas och inköpta komponenter står för merparten av produktkostnaden. En betydande del av påverkan från förädling av råvaror till våra produkter härrör därför från värdekedjan uppströms. Valet av leverantör har därför stor betydelse för vår påverkan ur ett socialt och miljömässigt perspektiv. Nära hälften av våra leverantörer är baserade i Europa, en betydande del i Asien/Oceanien, och övriga i Nord- och Sydamerika. Riskerna på dessa geografiska marknader varierar väsentligt vad gäller mänskliga rättigheter, inklusive arbetsvillkor och föreningsfrihet, samt miljöskydd. Genom ansvarsfulla inköpsrutiner och samarbete med leverantörer strävar vi efter att ha en positiv inverkan på medarbetare i värdekedjan och att främja bättre standarder i samhället. Klimatförändringar kan medföra risker för leverantörer i vissa regioner och leda till störningar i försörjningskedjan. Läs mer i avsnitten Klimatförändringar på sidan 44, Medarbetare i värdekedjan på sidan 68, och Relationer med leverantörer på sidan 73.

Egen verksamhet

Koncernen har en outsourcad produktionsmodell. Det innebär att vi huvudsakligen tillverkar nyckelkomponenter och monterar utrustning i egna produktionsanläggningar, som finns nära våra kunder i Europa, Asien/Oceanien och Amerika. En del råvaror köps dock in och förädlas i vår egen verksamhet.

Våra produkter designas internt med ett livscykelperspektiv som syftar till att minska miljöpåverkan samtidigt som de erbjuder andra kundvärden och fördelar ur ett hållbarhetsperspektiv. Vi bedömer att miljöpåverkan från dessa aktiviteter är relativt låg jämfört med de som äger rum nedströms och uppströms i värdekedjan.

VÅR VÄRDEKEDJA



I slutet av 2024 hade vi mer än 55 000 anställda i 73 länder. Nära hälften av våra medarbetare arbetar inom marknadsföring, försäljning och service. Som arbetsgivare har vi en betydande påverkan på vår arbetskraft, exempelvis vad gäller hälsa och säkerhet i arbetet och möjligheter till kompetensutveckling, se sidorna 60–67.

Nedströms värdekedja

Atlas Copco Group har en global räckvidd med försäljning i cirka 180 länder och en mycket varierad kundbas. Försäljning och service sker främst direkt, men även indirekt via distributörer. Mer än 95% av utsläppen av växthusgaser längs värdekedjan uppstår när kunderna använder våra produkter och vi ser stora möjligheter i att kontinuerligt utveckla mer energieffektiva produkter, samt i elektrifiering av produkter. För att ytterligare minska påverkan och öka cirkulariteten designas produkterna med ett livscykelperspektiv, som inkluderar produkternas slutfas. Genom vårt serviceerbjudande säkerställer vi även reparation, underhåll och återanvändning av produkter, vilket förlänger livslängden och minimerar avfall.

2025050216725

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Allmän information, fortsättning

Intressenters perspektiv och synpunkter

Som global koncern måste vi säkerställa att vi tar ansvar för den faktiska och potentiella påverkan vår verksamhet har på ekonomin, miljön och människor. Koncernen samarbetar systematiskt och kontinuerligt med intressenter, interna och externa, kring väsentliga hållbarhetsfrågor. Dialogen involverar vanligtvis koncernfunktioner och team inom hållbarhet, investerarrelationer och mediarelationer, samt funktioner på affärsområdes- och divisionsnivå. Med vår decentraliserade struktur är den dialog och samverkan med intressenter som sker i våra lokala enheter och holdingbolag också central.

Dialogen hjälper oss att förstå, prioritera och hantera hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter från vår egen verksamhet, liksom från våra affärsrelationer utmed värdekedjan. Den är också avgörande för att proaktivt identifiera intressenternas perspektiv, förväntningar och frågeställningar.

Lärdomarna från dialogerna kommuniceras till berörda intressenter internt och ligger till grund för våra beslutsprocesser där de bidrar till att stärka vår strategi och förbättra vår hantering. Det handlar exempelvis om uppdateringar av koncernpolicyer och riktlinjer, nya utbildningar för medarbetare, produktförbättringar och riskhantering. Insikter från intressentdialogerna låg även till grund för vår preliminära dubbla väsentlighetsanalys (DMA) under 2023 och 2024, se sidorna 40–41 för mer information. Denna DMA, inklusive intressenters synpunkter, var också en viktig utgångspunkt i arbetet med att formulera uppdaterade hållbarhetsmål för koncernen för åren 2025–2027, se sidan 42.

Hur vi samverkar med viktiga intressentgrupper och de centrala frågeställningar som förs fram av dessa grupper sammanfattas i tabellen intill.

För ytterligare information om koncernens intressentdialoger, se avsnitten Den egna arbetskraften och Medarbetare i värdekedjan.

Intressentgrupp	Dialogform	Prioriterade frågor och förväntningar
Kunder	• Kundbesök • Kundevenemang • Kundundersökningar och intervjuer	• Produktsäkerhet • Produktinnovation • Produkters klimatpåverkan • Produkters resurseffektivitet och cirkularitet
Medarbetare	• Årliga medarbetarsamtal • Regelbunden utbildning och coachning • Medarbetarundersökningar • Arbetsråd • Arbetstagarrepresentanter i styrelsen	• Säkerhet och hälsa i arbetet • Mångfald och inkludering • Arbetsvillkor • Kompetensutveckling • Löner och förmåner
Aktieägare och aktörer på finansmarknaden	• Kapitalmarknadsdagar • Roadshows, konferenser, möten och samtal • Bolagsstämma • Finansiella rapporter och presentationer	• Tillväxt och lönsamhet • Hantering av risker och möjligheter • Klimat- och miljöpåverkan • Affärsetik • Mångfald och balanserad könsfördelning • Bolagsstyrning
Samhälle	• Medlemskap i internationella samarbeten och branschinitiativ • Lokalt engagemang via bolag och regionala holdingbolag • Undersökningar och intervjuer • Intervjuer, möten och samtal med media	• Klimat- och miljöpåverkan • Efterlevnad av miljölagar och sociala lagar • Mänskliga rättigheter • Arbetsrättsliga frågor
Affärspartner	• Strategiska samarbeten • Regelbundna platsbesök • Leverantörsutvärdering och granskningar på plats • Undersökningar och intervjuer	• Säkerhet och hälsa i arbetet • Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor • Affärsetik • Klimat- och miljöpåverkan

20250502167 26

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

INVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Om den dubbla väsentlighetsanalysen
Under 2023 inledde Atlas Copco Group arbetet med en frivillig dubbel väsentlighetsanalys (DMA) för att fastställa koncernens väsentliga påverkan, risker och möjligheter i relation till hållbarhetsfrågor. Den första bedömningen gjordes med stöd av ett oberoende konsultföretag och i enlighet med ESRS krav. Arbetet fortsatte under 2024, med en genomgång av resultaten och ytterligare validering med interna intressenter.

Ansats till dubbel väsentlighet
Bedömningen följde ESRS principer om dubbel väsentlighet, enligt vilka en hållbarhetsfråga anses vara väsentlig ur ett eller båda av följande perspektiv:

Inverkansväsentlighet – koncernens faktiska eller potentiella inverkan på människor och/eller miljön genom vår egen verksamhet och affärsrelationer; och/eller

Finansiell väsentlighet – hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som kan påverka koncernens kassaflöden, utveckling, resultat, position, kapitalkostnad eller tillgång till finansiering.

Process för den dubbla väsentlighetsanalysen
Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes i sex steg:

1. Identifiering av bruttolista över hållbarhetsfrågor
Baserat på bruttolistan över hållbarhetsfrågor i utkastet till ESRS 1 Allmänna krav gjordes en första bedömning av respektive fråga i relation till Atlas Copco Group. Denna inkluderade koncernens affärsverksamhet, marknad, sektor och värdekedja. Andra hållbarhetsfrågor, som inte omfattas av ESRS men som potentiellt kan vara väsentliga för koncernen, berördes också.

2. Intressentdialog och genomgång av processer
För att säkerställa att bedömningen överensstämde med befintliga processer och intressentdialoger, granskades processer och dokumentation, och intervjuer genomfördes med ett brett urval av interna ämnesexperter och funktioner. Dessa inkluderade bland andra Investor Relations, Group Risk Management and Insurance, Group Purchasing Council, samt affärsområdenas hållbarhetsrepresentanter. Medarbetares perspektiv inhämtades via medarbetarrepresentanter och HR-funktionen, samt från Gruppens medarbetarundersökning Insight. Information om kundperspektiv och marknadsförhållanden inhämtades från affärsområdena.

Samhällspåverkan – Påverkan relaterad till mänskliga rättigheter kartlades med hjälp av riskhanteringsprocessen och intern dokumentation. Övrig social inverkan, såsom på den egna arbetskraften, kartlades genom intern dokumentation och processer samt pågående intressentdialog i befintliga kanaler.

Miljöpåverkan – Miljöpåverkan relaterat till exempelvis utsläpp av växthusgaser och andra klimatrelaterade risker, samt miljöföroreningar och vatten, kartlades genom dokumentation och insikter från affärsområdena, samt pågående klimatrelaterat arbete och intressentdialog i befintliga kanaler. Övrig miljöpåverkan kartlades med hjälp av ovan nämnda processer och metoder samt en inledande konsekvensanalys rörande biologisk mångfald. Miljöpåverkan kopplat till resursanvändning och cirkulär ekonomi kartlades genom koncernens miljöledningssystem och pågående cirkularitetsarbete, samt interna intervjuer.

Miljörisker och -möjligheter – Klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker, samt möjligheter, kartlades genom riskhanteringsprocessen och en scenarioanalys för global uppvärmning enligt TCFD:s rekommendationer. Andra risker och möjligheter, såsom relaterat till miljöföroreningar, resursanvändning och cirkulär ekonomi, kartlades genom riskhanteringsprocessen, insikter och dokumentation från affärsområdena, samt löpande intressentdialog i befintliga kanaler och pågående cirkularitetsarbete.

Identifierad inverkan, risker och möjligheter i de ovan nämnda processerna kartlades i förhållande till den relaterade hållbarhetsfrågan i ESRS lista över ämnen och underämnen.

De befintliga bedömningsmetoderna förenades med de metoder som beskrivs i ESRS och användes vid bedömningarna av inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet. Den kartlagda inverkan, riskerna och möjligheterna bedömdes över de korta, medellånga och långa tidshorisonter som definieras i ESRS samt till var i värdekedjan de är koncentrerade och den berörda intressenten.

Inverkan, risker och möjligheter relaterat till ansvarsfullt företagande
– Inverkan, risker och möjligheter i relation till frågor om ansvarsfullt företagande kartlades baserat på Atlas Copco Groups befintliga intressentdialog, intern dokumentation och skrivbordsstudier. Det omfattade även en kartläggning av geografiska områden med förhöjd potentiell inverkan eller risker förknippade med korruption och mutor.

3. Bedömning av inverkansväsentlighet
Efter att ha kartlagt koncernens positiva och negativa, faktiska och potentiella inverkan på människor och miljö, graderades och prioriterades effekterna. Negativ inverkan bedömdes baserat på allvarlighetsgrad, som en kombination av skala, omfattning och möjlig-

PROCESS FÖR DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

20250502167727

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• **Allmän information**
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Allmän information, fortsättning

het att avhjälpa, samt sannolikhet. Allvarlighetsgraden prioriterades framför sannolikheten för negativ inverkan på mänskliga rättigheter. Positiv inverkan graderades ut från nivå, omfattning och sannolikhet.

Lämpliga gränsvärden fastställdes baserat på den kvantitativa bedömningen och befintliga processer. Vi använde samma kategorisering och gradering som i riskhanteringsprocessen, det vill säga låg, medel, hog och extrem. Inverkan som bedomdes som hog eller extrem ansågs vara vasentlig.

4. Bedömning av finansiell väsentlighet
Efter att ha kartlagt koncernens hållbarhetsrisker och möjligheter bedomdes de potentiella finansiella effekterna utifrån storlek och sannolikhet. Klassificeringen anpassades till den befintliga riskhanteringsprocessen, det vill säga låg, medel, hog och extrem. Lämpliga gränsvärden fastställdes baserat på den kvantitativa bedömningen och befintliga processer. Risker och möjligheter som klassificerades som höga eller extrema bedömdes vara väsentliga.

5. Genomgång och preliminärt godkännande
De preliminära resultaten av den dubbla vasentlighetsanalysen granskades och validerades av representanter från koncernens SHEQ-råd och DMA-projektets styrkommitté. De godkandes aven av affarsområdenas ledningsgrupper och koncernledningen.

6. Validering och slutligt godkännande
Att fullt ut forstå Atlas Copco Groups inverkan, risker och möjligheter kopplat till olika hållbarhetsfrågor ar en komplex process. Därför har vi under 2024 fortsatt det arbete som påbörjades 2023 och granskat resultaten av den första analysen, inklusive ytterligare kalibrering och validering med stöd av interna ämnesexperter och intressenter.

Under året har vi tagit flera steg för att inhämta mer kunskap for att kunna fatta välgrundade beslut, däribland fortsättningen på en påverkansanalys av biologisk mångfald som inleddes 2023 och en landspecifik bedomning av manskliga rättigheter. Vi har också vidareutvecklat våra processer kopplat till fysisk klimatriskexponering och vattenbrist.

Som en del av granskningen har vi ytterligare utvärderat några av de identifierade potentiella positiva effekterna. Har har vi antagit ett försiktigt förhållningssatt för att säkerstalla att vi inte kategoriserar våra åtgarder för att mildra negativa effekter som en positiv inverkan. Vi har också varit försiktiga vid identifieringen av möjligheter eftersom de ekonomiska effekterna av dessa ar svåra att kvantifiera.

Vasentlighetsanalysens process och resultat har presenterats for och godkants av styrelsen.

I det fortsatta arbetet kommer vi att inhamta ytterligare information och följa upp ett antal amnen som bedomts ligga nara gränsvärdet for väsentlighet. Det är en pågående process och resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen kommer att granskas årligen och vara foremål for ändringar och uppdateringar.

Resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen
Genom den dubbla väsentlighetsanalysen har vi identifierat de väsentliga hållbarhetsrelaterade amnen som listas i tabellen nedan. En sammanfattning av identifierad väsentlig påverkan, risker och möjligheter och var i vardekedjan dessa förekommer presenteras i respektive avsnitt, tillsammans med relaterade upplysningar om våra åtaganden, policyer, åtgarder och mål.

Miljö	
Klimatförändringar	• Begransning av klimatforandringar • Energi
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	• Resursinflöden, inklusive resursanvandning • Resursutflöden relaterade till produkter och tjanster • Avfall
Samhällsansvar	
Den egna arbetskraften	• Arbetsvillkor • Likabehandling och lika möjligheter for alla
Medarbetare i värdekedjan	• Arbetsvillkor • Likabehandling och lika möjligheter for alla • Andra arbetsrelaterade rattigheter
Konsumenter och slutanvändare	• Personlig säkerhet for konsumenter och/eller slutanvandare
Bolagsstyrning	
Ansvarsfullt företagande	• Foretagskultur • Forvaltning av forhandelser med leverantorer • Korruption och mutor

2025050216728

Atlas Copco Group

Allmän information, fortsättning

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

- **Allmän information**

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

UPPDATERADE HÅLLBARHETSMÅL FRAN 2025

Vi ser regelbundet över koncernens hållbarhetsmål för att säkerställa att våra prioriteringar överensstämmer med våra viktigaste hållbarhetsfrågor och intressenternas förväntningar. Under 2024 presenterade vi uppdaterade mål för åren 2025–2027.

Översynen av hållbarhetsmålen under 2024 baserades på våra lärdomar från den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes 2023. I processen har några av våra nuvarande mål omformulerats eller tagits bort.

Inkluderande process

Att förstå våra intressenters förväntningar om hur vi som koncern bör hantera påverkan, samt risker och möjligheter kopplade till våra väsentliga hållbarhetsfrågor, var utgångspunkten vid översynen av våra hållbarhetsmål.

Internt genomfördes en undersökning med koncernens ämnesexperter och representanter från relevanta funktioner. Våra medarbetares perspektiv och synpunkter inhämtades också via de intervjuer som genomfördes i samband med den dubbla väsentlighetsanalysen.

Synpunkter från externa intressenter, såsom leverantörer, kunder och distributörer, inhämtades genom ett flertal interna workshops med representanter för koncernens funktioner, råd och styrgrupper, däribland inköpsråd och marknadsråd. Investor relations-avdelningen var också en viktig kalla till information.

Ovan nämnda metoder kompletterades med skrivbordsstudier av relevanta branschrapporter och landanalyser, samt en genomgång av befintliga och kommande lagar och regelverk.

De uppdaterade målen godkändes av affärsområdenas ledningsgrupper, koncernledningen och slutligen av styrelsen.

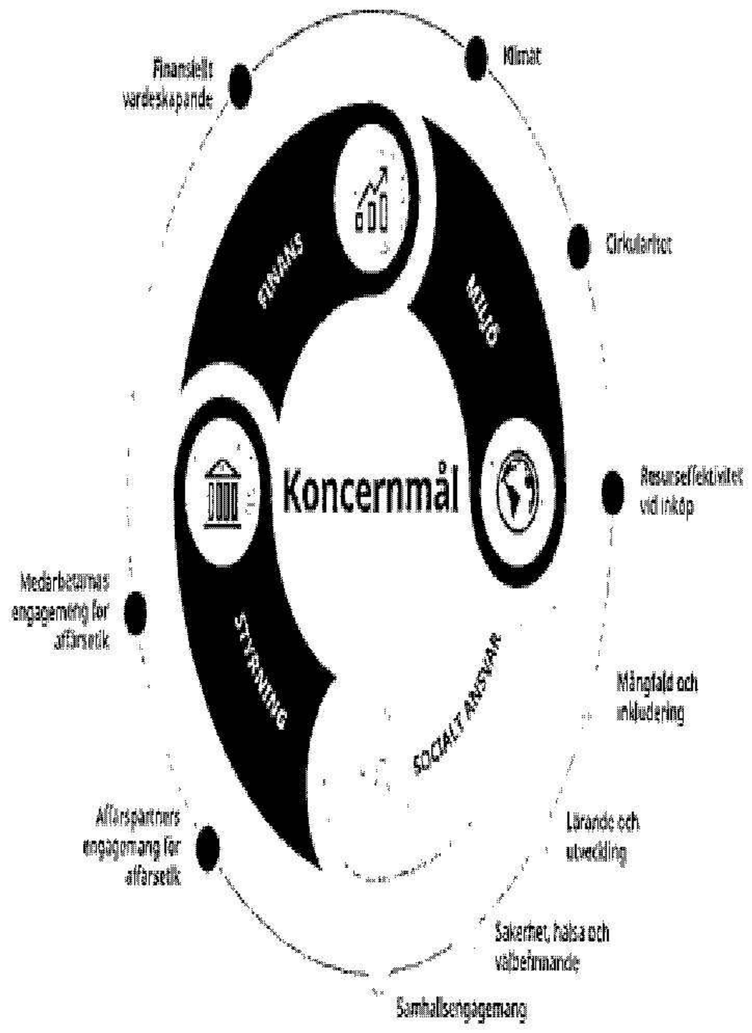
Reflekterar koncernens höjda ambitioner

Merparten av koncernens hållbarhetsmål är fortsatt relevanta och förblir oförändrade. De uppdaterade målen reflekterar våra höjda ambitioner inom områden såsom klimatet, cirkularitet och konsfördelning. Vi har också adderat ett mål kopplat till efterlevnad av regelverk inom handel och rättvis konkurrens. De långsiktiga målen är oförändrade. De främsta uppdateringarna av Atlas Copco Groups mål är:

Cirkularitetsprinciper vid produktutveckling
Vårt mål om att utveckla en koncerngemensam metod för att bedöma cirkularitet har uppnåtts och ersatts av ett nytt mål.

Med det nya målet förbinder sig Gruppen att systematiskt tillämpa cirkularitetsprinciper i produktutveckling, vilket omfattar alla nya och omdesignade produkter, senast 2027.

Klimatmål efter 2030
Sedan 2021 har vi haft vetenskapsbaserade mål för minskade utsläpp av växthusgaser genom hela värdekedjan till år 2030 i linje med Parisavtalet. Vi åtar oss nu att utveckla en klimatomställningsplan till slutet av 2026 och att fastställa långsiktiga klimatmål efter 2030 för scope 1, 2 och 3.



Kvinnor i ledande positioner
Atlas Copco Group strävar efter mångfald och inkludering, där en jämnare könsfördelning i hela organisationen är en viktig aspekt. Därför har vi lagt till ett mål om att ha 25% kvinnor i ledande positioner år 2030 utöver det befintliga målet om 30% kvinnliga medarbetare samma år.

Affärspartners engagemang i ESG-bedömningar
Sedan 2024 har vi ytterligare stärkt vårt due diligence-arbete genom implementeringen av ett nytt koncernövergripande tredjepartsverktyg för utvärdering av leverantörer. Från och med 2025 kommer vi att mäta och rapportera andelen betydande direkta leverantörer av material [1] som är engagerade i bedömningen av miljö-, sociala och styrningsaspekter.

Utbildning i efterlevnad av handelsregler och rättvis konkurrens
Atlas Copco Group stödjer rättvis konkurrens för att säkerställa lika villkor för företag. Medvetenhet om regler och föreskrifter avseende handel är centralt för att navigera i det ständigt föränderliga geopolitiska landskapet. Därför har vi lagt till ett mål om att berörda medarbetare ska delta i utbildning i handelsregler och rättvis konkurrens.

För en fullständig översikt över koncernens uppdaterade hållbarhetsmål, se sidan 7. Ytterligare information finns under Mål och mätetal i respektive avsnitt.

[1] Betydande direkta leverantörer av material är alla externa leverantörer av varor med ett inköpsvärde som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders varande från oktober föregående år till september innevarande år. För leverantörer i länder med förhöjd risk gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, miljörisk eller korruption, fastställs en lägre nivå (cirka 13% av det bestämda värdet).

202505021672 9

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Externa initiativ och medlemskap i organisationer

Atlas Copco Group har undertecknat FN:s Global Compact, ett strategiskt policyinitiativ för företag som åtagit sig att följa tio globalt accepterade principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Vi är också aktiv medlem i ett antal internationella sammanslutningar och initiativ, däribland:

- Stockholms handelskammare
- Näringslivets Internationella Råd
- Teknikföretagen
- Transparency International Sverige
- Pneurop – den europeiska sammanslutningen för tillverkare av kompressorer, vakuumpumpar, tryckluftsutrustning och tillhörande utrustning
- The Responsible Minerals Initiative – organisation för ansvarsfull utvinning av mineraler

Även om organisationernas övergripande mål överensstämmer med Atlas Copco Groups intressen kan avvikande uppfattningar förekomma i vissa frågor. Medlemskapet ska inte tolkas som att koncernen stödjer alla handlingar eller uttalanden som görs av respektive organisation.

ESG-relaterade betyg och index

Under 2024 tilldelades Atlas Copco Group bland annat betyget AA i MSCI:s ESG-bedömning och Prime Status i ISS ESG-bedömning. Vi inkluderades än en gång i FTSE4Good Index Series. Atlas Copco Group erhöll betyget B av CDP för sin klimatrapportering och C för rapporteringen kopplat till vatten.

Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Atlas Copco Group stödjer alla 17 mål för hållbar utveckling och bidrar genom vårt arbete främst till följande:

Jämställdhet
- Aktivt främjande av mångfald och inkludering
- Åtgärder för att förbättra könsfördelningen på alla nivåer, inklusive koncernmål för 2030
- Dedikerade arbetsgrupper som etablerats av våra affärsområdeschefer och vd

Rent vatten och sanitet
- Lokala aktiviteter för att minska vattenförbrukning
- Genom initiativet *Vatten är Alla*, som drivs av frivilliga medarbetare, främjar vi tillgång till rent vatten och bättre sanitet
- Koncerngemensamma mål om ständig förbättring

Hållbar energi för alla
- Lokala aktiviteter för att minska koldioxidutsläpp
- Installation av solpaneler
- Byte till förnybar elektricitet
- Bättre logistikplanering för att undvika flygfrakt

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Våra affärspartner måste följa uppförandekoden
- Barnarbete och modernt slaveri accepteras inte
- Granskning och uppföljning av efterlevnad
- Rätten till kollektivavtal säkerställs

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Utveckling av energieffektiva produkter och service
- Miljöpåverkan ska bedömas i alla projekt för nya och omdesignade produkter
- Produkter utvecklas med ett livscykelperspektiv

Hållbar konsumtion och produktion
- Lokala aktiviteter för att minska total avfallsmängd och öka återvinning
- Koncerngemensamma mål för 2030
- Strikta protokoll för hantering av kemikalier
- Konfliktmineraler tillåts ej i våra komponenter
- Granskning och uppföljning av värdekedjan

Bekämpa klimatförändringen
- Vetenskapsbaserade mål för utsläpp i scope 1, 2 och 3
- Lösningar för att minska kunders energiförbrukning och koldioxidutsläpp
- Lokala initiativ för minskad energiförbrukning
- Byte till förnybar energi
- Val av transportmetoder för att minimera klimatpåverkan

Fredliga och inkluderande samhällen
- Alla medarbetare måste underteckna och följa uppförandekoden
- Utbildning av medarbetare om etiska dilemman
- Våra affärspartner måste underteckna och efterleva uppförandekoden

20250502167730

Atlas Copco Group

Klimat och miljö

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
• **Klimat och miljö**
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Atlas Copco Group genererar utsläpp av växthusgaser (GHG) som bidrar till klimatförändringarna. Påverkan sker i alla delar av värdekedjan, inklusive uppströms vid utvinning och bearbetning av råvaror och leverantörers komponenttillverkning. Utsläpp uppstår även i vår egen verksamhet från energianvändning i produktions- och monteringsprocesser, kontorsfastigheter och tjänstefordon. Den absolut största delen av utsläppen och energiförbrukningen härrör dock från värdekedjan nedströms, när kunderna använder våra produkter, vilket orsakar en negativ inverkan på kort, medellång och lång sikt. En majoritet av våra produkter förbrukar stora mängder energi under hela livscykeln och det är här vi fokuserar våra ansträngningar. Vi ser betydande affärsmöjligheter i att kontinuerligt utveckla mer energieffektiva produkter och teknologier, och i möjliggörandet av teknologier, såsom utveckling av förnybar energi, som är strategiskt viktiga för omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle.

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker för operativa enheter eller omställningsrisker kopplade till marknader eller produkter, och de finansiella effekterna av dessa utvärderas årligen i divisionerna som en del i Gruppens årliga riskhanteringsprocess (ERM). En sammanställning av riskerna presenteras årligen för koncernledningen. Läs mer om riskhanteringsprocessen på sidan 82.

Eftersom klimatrelaterade risker och möjligheter är nära relaterade, kan även möjligheter för våra divisioner identifieras genom ERM-processen. Identifieringen av möjligheter kopplat till klimatförändringar, övergången till ett koldioxidsnålt samhälle och utvecklingen av förnybara segment sker dock huvudsakligen inom divisionerna i samband med strategiutvecklingsprocessen inför nya strategiperioder, samt kontinuerligt i verksamheten.

Fysiska risker

Förändringar i klimatet medför ökade akuta fysiska risker till följd av mer frekventa och/eller allvarligare väderhändelser som kan påverka leverantörer, verksamheter och transporter i vår bransch. Ökade kroniska risker till följd av klimatförändringar, såsom torka och stigande havsnivåer, kan också påverka värdekedjan genom störningar i produktion eller logistik.

Såväl akuta som kroniska naturrisker kan utgöra en risk för anläggningar och utrustning, och medföra förluster. Koncernens skadeförebyggande program stödjer beslutsprocessen kopplat till särskilt utsatta anläggningar, inklusive prioritering av större investeringar och motverkande åtgärder.

Koncernen har ett globalt nätverk av leverantörer vilket ökar motståndskraften vid lokala eller regionala störningar. Vi ser också regelbundet över de logistiksystem vi förlitar oss på för transporter av varor för att säkerställa att de står emot fysiska risker och vi utvärderar tillgängliga alternativ.

Under 2024 gjorde vi en bedömning av exponeringen för de viktigaste anläggningarna i vår egen verksamhet mot fysiska klimatrisker, kroniska och akuta (såsom värmeböljor, översvämningar, torka och nederbörd). Vid analysen användes intern data, samt prognosdata och modeller från tredje part. Analysen omfattade tre scenarier: snabb omställning (RCP 2.6); medelsnabb omställning (RCP 4.5); och business as usual (RCP 8.5), samt tre tidshorisonter: kort sikt (0–3 år); medellång sikt (till år 2030); och lång sikt (2030–2050).

Resultaten visar att den mest betydande potentiella exponeringen för de anläggningar som ingick i bedömningen rör nederbörd, översvämningar och hagel. Anläggningarna är mindre utsatta för löpeld och kyla. För närvarande utgör dock dessa exponeringar inga väsentliga risker för koncernen, eftersom lämpliga åtgärder har vidtagits, såsom riskförebyggande åtgärder och försäkringar.

I det fortsatta arbetet kommer vi att inkludera aspekter kring anläggningarnas särbarhet för att säkerställa en så noggrann bedömning som möjligt av vår exponering för klimatrisker. Ambitionen är att också inkludera ett antal nyckelleverantörers anläggningar i analysen. Tills vidare ser vi regelbundet över och hanterar fysiska risker kopplat till vår försörjningskedja och logistik.

Omställningsrisker och -möjligheter

En övergång till en koldioxidsnål ekonomi är förknippad med politiska och regulatoriska risker, teknologiska risker, marknadsrisker och ryktesrisker. Bland riskerna kan nämnas ökade energipriser och skatter, samt regleringar kopplat till utsläpp av växthusgaser. Som leverantör av produkter och teknologier som förbättrar prestanda och energieffektivitet för kunder i olika segment är Atlas Copco Group väl positionerad för att hantera sådana risker. Ett sådant skifte kan också ge upphov till nya verksamheter och affärsmodeller, vilket innebär en möjlighet för koncernen.

Under 2023 genomförde vi en klimatscenarioanalys baserat på rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), där vi identifierade och analyserade klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter med en faktisk och/eller potentiell påverkan på Gruppen. Två scenarier användes i analysen, snabb omställning och business as usual, och tre tidshorisonter: kort sikt (0–3 år), medellång sikt (till år 2030) och lång sikt (år 2030–2050). Koncernfunktioner och interna ämnesexperter konsulterades under processen.

En rad olika risker och möjligheter identifierades i hela värdekedjan. Vi kommer att fortsätta utveckla identifieringen, bedömningen och kvantifieringen av omställningsrisker och möjligheter i nära samarbete med divisionerna, som en del av en ännu djupare integration av hållbarhetsrisker i vårt ramverk för riskhantering.

Omställningsplan för att motverka klimatförändringar

Med vår strategi och affärsmodell anser vi oss vara väl positionerade för en övergång till ett koldioxidsnålt samhälle, genom vår hantering av utsläpp av växthusgaser genom hela värdekedjan i linje med de koncernmål som beskrivs på sidan 45. Målen är vetenskapsbaserade och ligger i linje med Parisavtalet och EU:s klimatmål. Styrelsen har godkänt de mål mot vilka vi mäter vårt klimatrelaterade arbete sedan år 2022.

Vi arbetar aktivt med att vidareutveckla vår klimatomställningsplan, inklusive färdplaner och mål efter 2030. Målet är att planen ska vara färdigutvecklad i slutet av 2026. Se sidorna 45–46 för ytterligare information om koncernens främsta åtgärder för att motverka klimatförändringar och viktigaste metoder för avkarbonisering.

20250502167 31

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
• **Klimat och miljö**
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

Klimatrelaterade policyer

Atlas Copco Groups uppförandekod är den centrala vägledande policyn som beskriver vårt åtagande om att minska miljöpåverkan från vår egen verksamhet och längs värdekedjan. Den kompletteras av SHEQ-policyn som är koncernens övergripande policy inom miljöområdet. Den berör klimatförändringar och vårt åtagande om att minska utsläppen i linje med Parisavtalets mål, genom hela vår verksamhet samt i värdekedjan uppströms och nedströms. Utbyggnaden av förnybar och fossilfri energi är central för att vi ska nå målen för vår egen verksamhet, såväl som i vår uppströms och nedströms värdekedja. Policyn adresserar klimatrelaterade fysiska risker i vår verksamhet för att begränsa potentiell negativ påverkan. Den tar också upp klimatrelaterade möjligheter för verksamheten, till exempel genom att slå fast att vi utvecklar teknologier, produkter och service som ökar energieffektiviteten och möjliggör omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. Ytterligare information om SHEQ-policyns omfattning och implementering finns på sidan 35.

Klimatrelaterade mål

Vi har åtagit oss att minska utsläppen av växthusgaser i hela värdekedjan i linje med Parisavtalets mål. För koncernens egen verksamhet (scope 1 och 2) innebär det att vi ska minska utsläppen i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till under 1 5 grader. Vi ska också minska utsläppen i värdekedjan (scope 3), inklusive de utsläpp som uppstår när våra produkter används, i linje med att begränsa temperaturökningen till väl under 2 grader. Målen som gäller fram till år 2030 har validerats av The Science Based Targets initiative och implementerades under 2022.

Åtgärder och resurser

Atlas Copco Group strävar efter att kontinuerligt förbättra resultatet av vårt miljöarbete. Vi hanterar utsläppen i vår egen verksamhet, och längs hela värdekedjan, genom de åtgärder och metoder som beskrivs nedan.

Utsläpp i den egna verksamheten, scope 1 och 2

För att minska utsläppen i vår egen verksamhet fokuserar vi på energibesparande åtgärder och en ökad användning av förnybar energi. Arbetet inkluderar användning av biobränslen vid produkttester, övergång till förnybar el i våra anläggningar och installation av solpaneler. Genom att tillämpa samma åtgärder på fler platser kan vi minska utsläppen ytterligare. Att hantera utsläppen från tjänstefordon möjliggör ytterligare minskningar och kommer att vara ett fortsatt fokusområde.

Under 2024 var koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet 40% lägre än under basåret 2019. En ökad andel förnybar el, tillsammans med lägre koldioxidintensitet på vissa marknader, har bidragit till denna minskning. Under 2024 uppgick andelen förnybar energi i Gruppens egna anläggningar och tjänstefordon till 45%. Bristen på förnybar energi på vissa marknader utgör en utmaning och vi söker därför aktivt efter alternativa lösningar.

Utsläpp i värdekedjan, scope 3

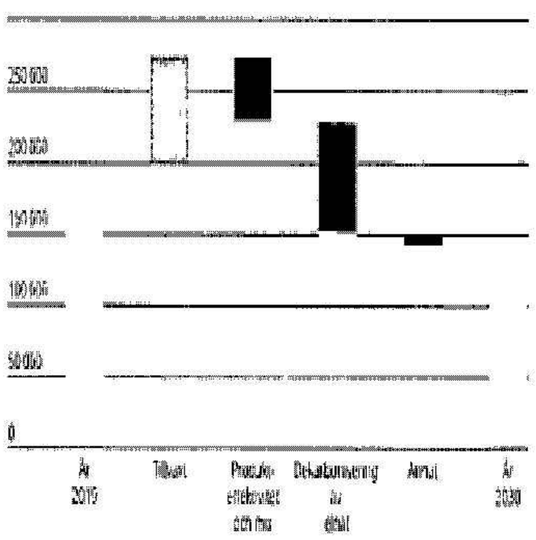
Mer än 95% av koldioxidutsläppen i vår värdekedja uppstår när kunderna använder våra produkter. Eftersom det är här vi har vår huvudsakliga påverkan fokuserar vi på att utveckla produkter och lösningar med hög energieffektivitet för att optimera klimatavtrycket under hela deras livscykel. Vi fortsätter också elektrifieringen av den mindre andel av koncernens produkter som ännu inte drivs av el. Ytterligare minskningar möjliggörs genom vår vägledning om hur produkterna ska användas och genom vårt service- och optimeringserbjudande.

Mål för minskade koldioxidavtryck ska fastställas för alla projekt för nya eller omdesignade produkter. Under 2024 hade 96% av projekten sådana mål. Samarbete med leverantörer kring resurseffektivitet och användning av återvunnet material, och med transportpartner om logistikplanering och koldioxidsnåla transportsatt, är andra metoder för att minska utsläppen i scope 3.

Under 2024 var de absoluta utsläppen i värdekedjan (scope 3) 15% högre än under basåret. Detta beror främst på en ökad försäljning. Vårt arbete med att driva produktmixen till förmån för lägre utsläpp och förbättrad koldioxidintensitet på några viktiga kundmarknader kompenserar ännu inte för effekten av ökad försäljning. Utvecklingen och tillgången till energi med låga koldioxidutsläpp på kundernas marknader är avgörande för att minska utsläppen.

Färdplan för minskade utsläpp i scope 3 i enlighet med koncernmålet

Scope 3 Koldioxidutsläpp 2019–2030, $ktCO_2$



Nyckeltal	Mål	2024	2023	2022	Kommentar
Minskade CO_2e[1]-utsläpp (ton) från scope 1 och 2, jämfört med basåret 2019	–46% år 2030 [2]	–40%	–37%	–32%	
Minskade CO_2e[1]-utsläpp (ton) från scope 3, jämfört med basåret 2019	–28% år 2030 [3]	15%	27%	19%	Denna data är föremål för årliga omräkningar. Se sidan 53
Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad klimatpåverkan	100%	96%	95%	97%	

[1] CO_2e står för koldioxidekvivalenter.
[2] I linje med en global uppvärmning på 1 5 grader.
[3] I linje med en global uppvärmning på 2 0 grader.

20250502167 32

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
• **Klimat och miljö**
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

Många av våra teknologier och lösningar används i industrier och tillämpningar som är centrala för omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. De är nödvändiga vid tillverkning av elfordon och utrustning för sol- och vindkraftsanläggningar, och en del inom framväxande teknologier för energiproduktion, energilagring, koldioxidavskiljning och smart tillverkning med mera.

Miljöutbildningar
Flera koncerngemensamma utbildningar och initiativ för att öka kunskapen har introducerats de senaste åren. Under 2022 anordnades ett klimatevenemang för att öka medarbetarnas kännedom om de nylanserade vetenskapsbaserade målen. Detta följdes upp genom lanseringen av en klimatutbildning för alla anställda. Under 2024 lanserade vi även en utbildning i cirkulär ekonomi.

Miljöledningssystem
För att minimera miljöpåverkan och säkerställa tillämpningen av försiktighetsprincipen har vi ambitionen att införa miljöledningssystem. Alla produktionsenheter med mer än 20 anställda, liksom marknads- och uthyrningsbolag med mer än 70 anställda, ska vara certifierade enligt ISO 14001. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod. Se sidan 36.

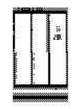
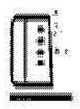
Intern koldioxidprissättning
Som koncern strävar vi efter att minska vår miljöpåverkan, våra koldioxidutsläpp och potentiell påverkan från externa koldioxidskatter. Att inkludera en finansiell kostnad för koldioxid i investeringsbeslut säkerställer att dessa aspekter beaktas.

Under 2021 infördes en riktlinje för hur koldioxidprissättning ska inkluderas i beslut om kapitalinvesteringar (Capex) för att säkerställa beaktande av klimatpåverkan, till exempel i samband med energirelaterade infrastrukturinvesteringar. Riktlinjen uppdaterades 2024, inklusive ett koldioxidpris på 1 500 SEK/ton CO_2e för att spegla utvecklingen på marknaden för prissättning av koldioxid.

Våra affärsområdens huvudsakliga metoder för att nå målen för scope 3

Eftersom våra affärsområdens produkter har olika egenskaper varierar även deras planer och arbetssätt för att minska produkternas klimatpåverkan. Alla strävar dock efter en försäljningsmix med en ökad andel av de mest effektiva och gynnsamma produkterna när det gäller koldioxidavtryck. Gemensamt är också att utvecklingen och tillgången till förnybara och fossilfria energikällor på kundernas marknader är avgörande för förmågan att nå Gruppens mål.

Se affärsområdenas främsta insatser för att nå målen i tabellen intill.

Affärsområde	Fokus
Kompressorteknik 	Fokus på att kontinuerligt förbättra produkternas effektivitet och optimera kompressorrummet genom mer intelligenta centrala kontroller.
Vakuumteknik 	Fokus på att förbättra produkternas prestanda, integrering av smart teknologi för att optimera energibehovet, samt på serviceteamens produktuppgraderingar för att förlänga produkternas livscykler.
Industriteknik	Fokus på att utveckla och erbjuda elektriska alternativ till de luftdrivna produktserierna, förbättrad energieffektivitet i det befintliga produktportföljen, och på att optimera kundernas användning av produkterna.
Energiteknik	Fokus på att erbjuda eldrivna alternativ för varje produkt, inklusive energilagringssystem, samt ökad bränsleeffektivitet i förbränningsmotorerna, och att öka kunders användning av ekobränsle (HVO) med stöd av lösningar som ökar tillgången vid byggarbetsplatserna. Fokus på applikationskunskap för att sälja rätt produkt med det lägsta avtrycket.

20250502167333

Atlas Copco Group

Klimat och miljö, fortsättning

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

• Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

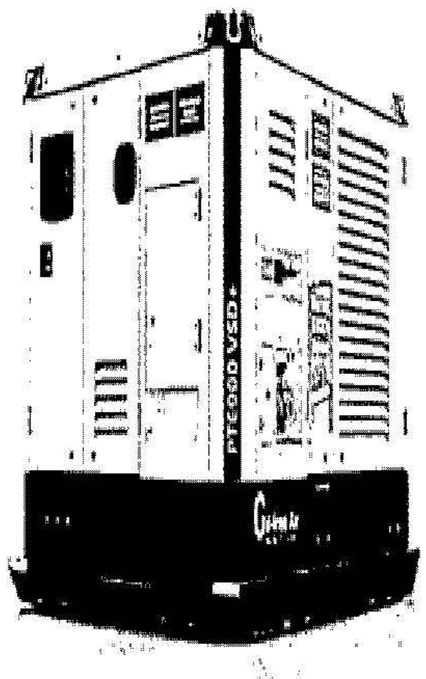
Konfiguration för omvandling av temporär industriell oljefri luft

Många branscher är beroende av helt oljefri luft, så kallad klass noll-luft, som kvalitetscertifierats av tredje part vad gäller föroreningar och renhet. Vid behov av ökad kapacitet finns nu en pålitlig lösning utan lokala avgasutsläpp.

Den dieseldrivna oljefria kompressorn PTS800 har tidigare varit ett naturligt val för ökad tillgång till oljefri luft eftersom temporära enheter vanligtvis används utanför kompressorrummet. Idag levererar den eldrivna PTE900 VSD+ oljefri luft av samma klass noll-kvalitet, men den är bara hälften så stor vilket gör den lätt att transportera. Det är Atlas Copcos första oljefria kompressor med en eldriven VSD-motor som är tillräckligt robust för att användas vid extrema förhållanden och temperaturer från –25 upp till 50°C. Utöver varvtalsstyrning och flödesreglering möjliggör den låga startströmmen enkel anslutning till elnätet utan risk för överbelastning. För att leverera 800 CFM oljefri luft kräver modellen PTE900 VSD+ 200kW, jämfört med 40 liter bränsle för PTS800. Det innebär att 80 kilo koldioxidutsläpp undviks per timme i drift.

De flesta applikationer kräver en så låg daggpunkt som –40°C för att skydda processerna. En PTS800 kombineras vanligtvis med en kallregenererande adsorptionstork där 20% av luftflödet används till att torka tryckluften. Adsorptionstorken MDG450 har utvecklats för att eliminera sådana förluster. Det gör MDG-torken 18% mer effektiv än sin föregångare bland kompakta adsorptionstorkar.

Genom att ersätta 80% av den befintliga hyresflottans PTS800 och CD-torkkonfigurationer, som under 2023 hyrdes ut av divisionen Specialty Rental, med en PTE900 VSD och MDG-tork, kan vi undvika 20 000 ton koldioxidutsläpp per år.



Sparar cirka

20 000

ton CO_2e-utsläpp per år

Energibesparing med EUV-pumpuppgradering

Extrem ultraviolett (EUV) litografi är en banbrytande teknologi som används inom halvledartillverkning för att skapa extremt små och intrikata mönster på kiselplattor. EUV-litografi är ett betydande framsteg från traditionell foto-litografi, vilket ökar produktionens konkurrenskraft med hjälp av högeffektiva chips, minskar antalet tillverkningssteg, samt energi-, kemikalieanvändning och avfall. Teknologin i sig är dock energikrävande.

Edwards EUV-lösningar består av booster och torra vakuumpumpar och konfigureras enligt kundens önskemål. En uppgradering till den nya generationens energieffektiva pumpar ökar pumpens kapacitet och optimerar konfigurationen.

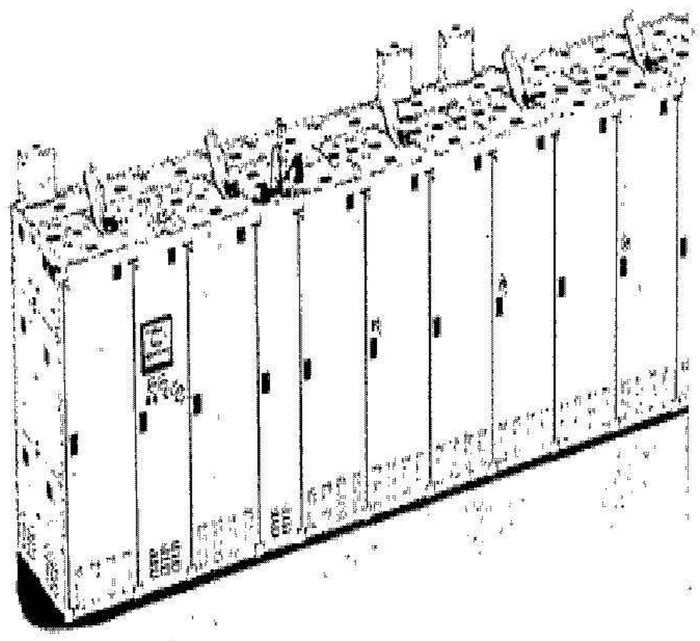
Genom uppgraderingar hos en halvledartillverkare i Taiwan har antalet torra pumpar i konfigurationen kunnat minskas, vilket sparar energi. Vid en uppgradering av samtliga installerade system beräknas kunden minska sin elförbrukning med drygt 20% och spara upp till 9 000 ton CO_2e-utsläpp per system och år.

Beroende på den specifika konfigurationen kan liknande uppgraderingar göras av cirka 100 andra EUV-system som är installerade hos Edwards globala kundbas i Korea, Storbritannien, Irland, Japan och USA.

Sparar upp till

9 000

ton CO_2e-utsläpp per år



2025050216734

Atlas Copco Group

Klimat och miljö, fortsättning

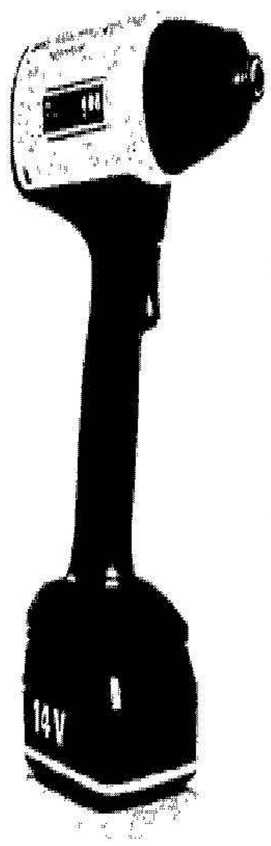
Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
• **Klimat och miljö**
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

En ny generation batteridrivna åtdragningsverktyg

Den globala monteringsindustrin fortsätter omvandlingen till att bli mer effektiv, integrerad och fokuserad på minskad miljöpåverkan. Under året lanserades XB-familjen, en ny generation batteridrivna, sladdlösa mutterdragare bestående av två produkter: XTB och XCB. Båda har en modulär design som möjliggör enkel åtkomst till alla komponenter. Avsaknaden av permanenta fogar, en av XB-familjens utmärkande egenskaper, är också avgörande för både återvinning och reparation. Med den nya designen kan underhåll och reparationer utföras med minimal ansträngning, vilket minskar driftstopp och förlänger produktens livslängd.

XB-produkterna stödjer våra kunder i kravande tillämpningar inom fordons-, flyg- och allmän tillverkningsindustri. De möjliggör exakt kontroll över vridmomentet, vilket förbättrar resultatet vid kundernas monteringslinjer. Den ergonomiska utformningen förbättrar även produktiviteten och användarnas hälsa. XB-produkterna kommer också att vara kompatibla med serverbaserad mjukvara för kontroll, vilket avsevärt minskar behovet av fysiska kontroller. Detta förenklar systemarkitekturen och ökar flexibiliteten och skalbarheten, vilket möjliggör effektivare hantering och kontroll.

Genom optimering av våra batteridrivna produkter fortsätter Atlas Copco-varumärket att möjliggöra omställningen till en koldioxidsnål industri genom att erbjuda kunderna elektriska alternativ att använda i fält. Enligt vår uppskattning kan användningen av denna nya teknik under de kommande två åren bidra till att undvika cirka 400 ton koldioxidutsläpp per år.



Sparar cirka

400

ton CO_2e-utsläpp per år

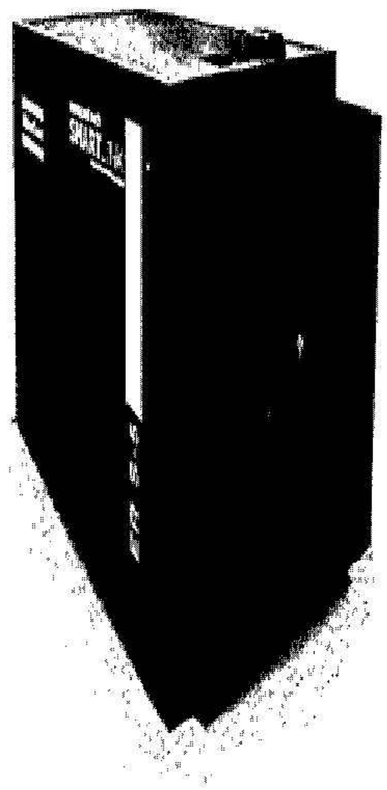
Energiåtervinning med fjärrövervakning

Den fristående energiåtervinningsenheten (ER) för oljesmorda skruvkompressorer är en optimeringsprodukt som fångar in och återanvänder värme som bildas vid komprimering av luft. I stället för att låta värmen gå till spillo överförs den av ER-systemet till vatten som värms upp för industriella tillämpningar såsom processuppvärmning och sanitet. Det leder till ett minskat behov av fossila bränslen, som naturgas, för uppvärmning av vatten.

Baserat på 2024 års försäljning kan energiåtervinningssystemen, under sin livstid, bidra till att undvika cirka 136 000 ton koldioxidutsläpp. Den betydande minskningen bygger på detaljerade beräkningar av faktiska driftsförhållanden och utmärker som registrerats via IoT (Internet of Things). Med den senaste utvecklingen av Smartlink, vår egenutvecklade lösning för molnövervakning, kan vi följa prestanda och effektivitet i våra kundinstallationer och erbjuda skräddarsydda rekommendationer. Den gör det också möjligt för våra kunder att på distans följa upp koldioxidutsläpp och energi-/kostnadsbesparingar för utrustningen, allt via ett intuitivt och användarvänligt topparnodernt gränssnitt.

Systemet tar liten golvyta i anspråk och tillsammans med en enkel eftermontering till befintliga installationer får kunden en mångsidig lösning i kompressorrummet, med tydliga miljömässiga och ekonomiska fördelar.

Den nya verksamheten inom divisionen Compressor Technique Service kommer att fungera som energikonsulter som erbjuder vägledning och lösningar för att optimera energianvändningen i kundernas befintliga kompressorinstallationer.



Sparar cirka

136 000

ton CO_2e-utsläpp under systemets livstid

20250502167355

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
• Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

Inköpta komponenter utgör merparten av de resurser i form av material som används i koncernens produktion och montering. Endast vissa nyckelkomponenter tillverkas internt. Järn och stål, aluminium, koppar och mässing är vanliga material. Avfall genereras i leverantörernas produktionsprocess, i vår egen verksamhet och när produkterna är uttjänta. Vissa enheter genererar och hanterar farligt avfall och följer gällande rutiner. Mognadsgraden vad gäller avfallshantering varierar mellan de länder vi köper in från, där vi har egen verksamhet och våra huvudsakliga kundmarknader. Det påverkar i vilken utsträckning avfall återvinns och återanvänds och därmed omfattningen av vår påverkan. Genom att tillämpa cirkulär itetsprinciper i produktdesign, inklusive insatser som förlänger utrustningens livslängd, strävar vi efter att minska påverkan från det material som används i produkterna. Det bidrar också till att minska det avfall som uppstår i vår egen verksamhet och i slutet av våra produkters livslängd. Resurseffektivitet och cirkularitet inom produktdesign, produktion och användning ökar i betydelse för kunder och andra intressenter. Denna utveckling återspeglas också i kommande regelverk. Ett cirkulärt förhållningssätt utgör därför en affärsmöjlighet och potentiell konkurrensfördel.

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Atlas Copco Groups uppförandekod är den centrala vägledande policyn som tydliggör vårt åtagande om att minska miljöpåverkan från vår egen verksamhet och längs värdekedjan. Den kompletteras av SHEQ-policyn, enligt vilken vi ska tillämpa cirkularitetsprinciper under hela produktens livscykel och fokusera på en ansvarsfull resursanvändning. Detta inkluderar att fortsätta utforska möjligheten att upphöra med användning av jungfruliga material där så är möjligt. Vi har också åtagit oss att övervaka och undvika all skada på miljön som orsakas av vår verksamhet, inklusive avfallsgenerering. Se sidan 35 för ytterligare information om SHEQ-policyns omfattning och implementering.

Mer hållbar paketering

I Power Tools Distribution center i Belgien pågår ett arbete med att gå över till förpackningar med lägre miljöpåverkan. Ambitionen är att optimera förpackningar och minska mängden material som används, samt undvika plast genom att ersätta plastpåsar med återvunnet papper. I de fall plast fortfarande behövs är ambitionen att använda inslagsfilm och band av mer återvunnet material. Ett annat fokusområde är att maximera återanvändningen av inkommande förpackningar i utgående försändelser. Små pallar i trä ersätts också med kartong, vilket minskar vikten vid transport och underlättar återvinningen för kunderna.

Åtgärder och resurser

Cirkularitetsprinciper vid produktutveckling

Atlas Copco Group arbetar med innovationer ur ett livscykelperspektiv. Produkterna designas med hela livscykeln i åtanke – från påverkan från inköp och tillverkning, till energiförbrukning och avyttring.

Under 2024 lanserades, i linje med målet, en koncerngemensam metod för att bedöma cirkulariteten för alla nya eller omdesignade produkter. Med metoden har vi ett gemensamt ramverk för vårt framtida cirkularitetsarbete, eftersom den möjliggör bedömning av mått på cirkularitet och tillämpning av cirkularitetsprinciper i hela koncernen.

Under året antog vi ett nytt mål som gäller från 2025. Enligt målet ska principer för cirkularitet tillämpas i alla projekt för nya eller omdesignade produkter, i enlighet med koncernens interna riktlinjer. Som en förberedelse och till stöd för det nya målet utvecklade vi under 2024 koncerngemensamma riktlinjer för tillämpning av cirkularitetsprinciper, som ett komplement till affärsområdenas befintliga riktlinjer för ekodesign.

Hållbarhet, reparation och återvinning

Att förlänga produkternas livslängd är ett centralt koncept inom cirkularitet. Våra koncerngemensamma principer för cirkularitet används för att stödja utvecklingen av produkter som är hållbara, reparerbara och lätta att montera isär för återvinning.

Service är en central del i vår verksamhet som stödjer förlängningen av livslängden för koncernens produkter genom att tillhandahålla service, program för förebyggande underhåll och renovering.

Många av Gruppens produkter är utformade så att de kan returneras, renoveras och säljas på nytt som begagnad utrustning. Det bidrar till ökad cirkularitet och utrustningen uppfyller samma höga krav som ny utrustning vad gäller prestanda och energieffektivitet. Vissa av Gruppens enheter tar även emot kontaminerade produkter som skulle kasseras som farligt avfall och återställer dessa till full drift.

Utbildning i cirkularitet

Under 2024 lanserades en ny utbildning med fokus på cirkulär ekonomi som är tillgänglig för alla anställda, koncernledning och styrelse. Vi lanserade också en utbildning som stödjer implementeringen och användningen av de nya koncerngemensamma principerna för cirkularitet.

Nyckeltal	Mål	2024	2023	2022	Kommentar
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem [1]	Kontinuerlig ökning	31%	31%	31%	
Vattenförbrukning (m³)/i förhållande till kostnad sålda varor [2]	Kontinuerlig minskning	7.4	7.5	8.4	
Återanvänt, återvunnet eller recirkulerat avfall från den interna verksamheten	100% år 2030	91%	91%	92%	
En koncerngemensam metod för bedömning av cirkularitet i nya eller omdesignade produkter	På plats år 2024	På plats	-	-	Implementering påbörjad 2024

[1] Till godkända miljöledningssystem räknas ISO 14001 alternativt system som uppfyller kraven enligt EU:s miljöstyrnings- och miljörevisionsordning, EMAS. Leverantören ska vara certifierad av tredje part enligt ISO 14001 eller EMAS-registrerad och innehålla giltigt certifikat. Nyckeltalet omfattar betydande direkta leverantörer till produktions- och distributionsenheter.

[2] KSV i samband med hållbarhetsinformation avser kostnad för försäljning till standardkostnad i MSEK.

20250502167 36

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

• **Klimat och miljö**

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

Miljöpåverkan i leverantörskedjan

Vi är medvetna om vikten av att hantera miljörisker i hela värdekedjan. Genom att underteckna Gruppens kriterier för affärspartner åtar sig våra leverantörer att minimera miljöpåverkan från produkter och tjänster vid produktion, distribution och användning, samt bortskaffande. Screening och granskningar av leverantörer är en del av Gruppens due diligence-arbete. Se sidan 73 för ytterligare information.

Förpackningar

Majoriteten av våra produkter levereras till kunderna i säkra containrar och behovet av förpackningsmaterial är därför begränsat. Oftast används trapallar, men för säker transport av mindre produkter används även kartonger och plastförpackningar.

Ambitionen är att minska vår miljöpåverkan genom att undvika eller minska mängden förpackningar som används. När det är praktiskt möjligt samarbetar vi även med leverantörer som säljer förpackningar med lägre påverkan, exempelvis av återvunnen kartong. Vissa divisioner använder återanvändbara förpackningar vid transport av komponenter mellan leverantörer och våra anläggningar.

Mål och måtetal

Under året lanserade vi en koncerngemensam metod för att bedöma cirkulariteten för nya eller omdesignade produkter och uppnådde därmed detta mål, se ovan. När det gäller avfallshantering är målet att vi år 2030 ska återanvända, återvinna eller recirkulera 100% av avfallet som genereras i vår egen verksamhet. Båda målen har antagits med hänsyn till nuvarande och kommande lagstiftning. Vi har också ett mål om att andelen betydande direktleverantörer med ett godkänt miljöledningssystem ska öka kontinuerligt. En anledning till att vi inte gjort framsteg i förhållande till detta mål är att nya leverantörer, som ännu inte uppnått certifiering, har tillkommit till följd av nyligen genomförda förvärv.

För närvarande har vi inga koncerngemensamma mål för cirkulär materialanvändning, minimering av jungfruliga råvaror, hållbara inköp eller användning av förnybara resurser. Frågorna finns dock på vår agenda eftersom det är sätt att minska utsläppen från materialanvändning och nå vårt mål för scope 3.

Vi kommer att fortsätta utforska sätt att optimera resurseffektivitet och avfallshantering. I arbetet ingår att vidareutveckla relevanta nyckeltal, såsom andel återvunnet och återvinningsbart innehåll i våra produkter.

Vikt och andel återvunnet innehåll

Vi har påbörjat ett arbete med att bredare samla in materialdata, inklusive uppgifter om andelen återvunnet och biologiskt material.

Att öka andelen återvunnet material i produkterna är ett sätt att bidra till ökad cirkularitet. Vissa metaller innehåller redan en betydande andel återvunnet material, medan alternativen är mer begränsade när det gäller andra material.

Avfallshantering

Att minska avfallet är viktigt för att minska vår totala miljöpåverkan från produktionen och öka resurseffektiviteten. Vårt avfall utgörs huvudsakligen av metallskrot som till största delen återanvänds eller återvinns. Andra exempel på material som förekommer i avfallet är plast och kartong från inkommande förpackningar.

Gruppens elektriska produkter som säljs inom EU omfattas av EU-direktivet Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE). Bland produkterna ingår kompressorer, vakuumpumpar, handhållna elektriska verktyg och kontrollinstrument. Gruppen ansvarar för, och samordnar med kunderna, skrotningen av de produkter som omfattas av direktivet.

Avfall från den egna verksamheten (ton)	2024	2023	2022
Total avfallsmängd	60 796	57 598	54 855
Avfall till återanvändning och återvinning	55 576	52 560	50 378
Förberedelse för återanvändning	2 317	1 699	1 674
Återvinning	45 216	41 117	39 580
Övriga återvinningsmetoder	8 043	9 744	9 124
Specificering:			
Farligt avfall till återanvändning och återvinning	12 445	-	-
Icke-farligt avfall till återanvändning och återvinning	43 131	-	-
Avfall som skickats till avfallshantering	5 220	5 038	4 477
Förbränning	351	-	-
Deponi	4 465	-	-
Övriga metoder	404	-	-
Specificering:			
Farligt avfall som skickats till avfallshantering	1 530	-	-
Icke-farligt avfall som skickats till avfallshantering	3 690	-	-

Avfall från den egna verksamheten	2024	2023	2022
Ej återvunnet/ej återanvänt avfall (ton)	13 263	14 782	13 601
Ej återvunnet/ej återanvänt avfall	22%	26%	25%
Återanvänt, återvunnet eller återbrukat	91%	91%	92%
Total mängd farligt avfall (ton)	13 975	12 251	11 147

De viktigaste förändringarna jämfört med föregående års rapportering:
- Mer detaljerad kategorisering av metoder för avfallshantering och farligt avfall
- Vissa uppgifter är inte tillgängliga före 2024.

20250502167 37

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

YTTERLIGARE MILJÖINFORMATION

Utöver koncernens miljömål mäter och rapporterar vi flera andra miljönyckeltal, varav många bidrar till att vi kan nå koncernmålen. För att säkerställa att arbetet i våra enheter och divisioner bidrar till de övergripande koncernmålen fastställer vi interna mål kopplat till några av dessa nyckeltal, inklusive mål för vatten, energi och förnybar energi. Miljöpåverkan varierar mellan våra anläggningar och varje anläggning är ansvarig för att identifiera och minska sin mest betydande miljöpåverkan och sätta upp mål för att minska den.

Dessa processer och mål är en viktig del i lokala miljöledningssystem som en del av affärsområdenas ISO 14001-certifieringar och i våra resurseffektivitetsåtgärder för operationell effektivitet.

Energiförbrukning och mix

Energiförbrukning, MWh	2024	2023	2022
Egna anläggningar	533 859	531 414	517 906
Direkt energi	156 474	153 441	159 236
Indirekt energi	377 385	377 973	358 670
Tjänstefordon	248 877	225 452	180 458
Direkt energi	246 986	222 097	179 928
Indirekt energi	1 891	3 355	530
Total energi	782 736	756 866	698 364
Direkt energi	403 460	375 538	339 164
Indirekt energi	379 276	381 328	359 200
Energi/intäkter			
Total energi / intäkter (MSEK)	4.4	4.4	4.9

Kylning och ånga särredovisas inte i beräkningen av direkt energi, dvs energi som genereras av företaget för den egna produktionen och verksamheten (i anläggningar eller tjänstefordon), ingår diesel, olja, biobränsle, bensin, solenergi, geotermisk energi, propan och naturgas. Beräkningen av indirekt energi, dvs energi som köps in externt, inkluderar elektricitet (97%) och fjärrvärme (3%) som används i verksamheten eller tjänstefordon. De viktigaste förändringarna jämfört med föregående års rapportering: Energiredovisas i KWh istället för GWh. Energi från tjänstefordon ingår. Energi presenteras i förhållande till intäkter istället för kostnad för sålda varor.

Förnybara energikällor, %	2024	2023	2022
Egna fastigheter	64%	61%	56%
Tjänstefordon	5%	4%	4%
Totalt	45%	44%	42%

Andelen förnybar energi inkluderar inte "förnybar av mix" för indirekt energi, som tidigare redovisats, utan endast helt förnybar indirekt energi med stöd av förnybara energicertifikat eller avtal.

Potentiellt skadliga ämnen

Atlas Copco Groups egen verksamhet är huvudsakligen inriktad på montering snarare än tillverkning, och vår faktiska och potentiella påverkan kopplad till föroreningar är därför begränsad. Koncernens verksamhet kan dock ha en negativ miljöpåverkan till följd av den potentiella användningen av skadliga ämnen.

Atlas Copco Group har upprättat förteckningar över ämnen som är förbjudna eller vars användning ska redovisas på grund av den potentiellt negativa påverkan på hälsa eller miljö. Förbjudna ämnen är inte tillåtna i Gruppens produkter eller processer. Komponenter som innehåller ämnen som måste deklareras undviks eller byts ut så snart detta är möjligt.

Via en särskild kommunikationskanal kan vi informera Gruppens leverantörer om kommande lagändringar. Ett team av experter följer upp och säkerställer med våra leverantörer att de förstår vikten av att följa Gruppens policy.

Vi följer noga utvecklingen av regelverk och lagstiftning om kemikalier och skadliga ämnen. Det gäller bland annat direktiven REACH och RoHS, den amerikanska delstaten Kaliforniens lag om säkert dricksvatten och giftiga ämnen från 1986 (Proposition 65), samt den japanska lagen om kemisk substanskontroll (CSCL). Förteckningarna över ämnen som är förbjudna eller vars användning ska redovisas uppdateras kontinuerligt och finns publicerade på Gruppens webbplats, www.atlascopcogroup.com.

Biologisk mångfald

Allvaret med den pågående förlusten av natur och biologisk mångfald ska inte underskattas och som global koncern har vi ansvar för att förstå och begränsa vår potentiella negativa påverkan.

Efter vår första analys kopplat till biologisk mångfald 2023, har vi under 2024 genomfört en påverkansanalys av biologisk mångfald där vi fokuserat främst på påverkan kopplad till våra produktionsanläggningar och betydande leverantörer. Vi kommer att analysera och bearbeta resultaten för att identifiera lämpliga åtgärder för att hantera påverkan och risker framöver.

Under 2024 granskade vi och uppdaterade vårt uttalande om biologisk mångfald i koncernens SHEQ-policy. Vi fortsatte också arbetet i vårt interna team för biologisk mångfald där representanter från koncernen och alla fyra affärsområden ingår. Teamet syftar till att bygga intern kompetens, följa utvecklingen inom området och vägleda organisationen i frågor som rör biologisk mångfald.

Eftersom klimatförändringar är en av drivkrafterna bakom förlusten av biologisk mångfald, hanterar vi för närvarande vår påverkan på naturen genom våra klimatmål och arbetet för att minska växthusgasutsläppen i hela värdekedjan. Föroreningar är en annan viktig drivkraft som hanteras genom vårt arbete för att identifiera skadliga ämnen. Vi arbetar också för att säkerställa att de förbjudna ämnen som ingår i vår förteckning inte används i vår egen verksamhet eller av leverantörer. Vårt kontinuerliga arbete för att minimera vattenförbrukningen bidrar till att ytterligare minska påverkan på naturen.

Hantering av vatten

Atlas Copco Groups totala vattenförbrukning är relativt låg tack vare verksamhetens inriktning på montering snarare än vattenkrävande tillverkningsprocesser. Vi strävar ändå efter att minska vattenförbrukningen och öka återanvändning och cirkulation. Vårt mål om att kontinuerligt öka andelen betydande leverantörer som har ett miljöledningssystem sätter fokus på resurseffektivitet och ansvarsfull miljöledning i vår värdekedja uppströms. Genom innovativ utformning av produkter och förbättrade processer kan vi också bidra till att minska kundernas vattenförbrukning.

2025050216738

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
• Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Bedömning av klimatpåverkan i värdekedjan – beräkningsmetoder

Under 2021 genomförde vi en bedömning av vår påverkan i värdekedjan som låg till grund för våra vetenskapsbaserade mål. En koncerngemensam metod användes med 2019 som basår.

Initialt beräknades den direkta klimatpåverkan från enheternas energiförbrukning (scope 1 och 2) utifrån faktiska data från de rapporterande enheter som då omfattades och en uppskattning av påverkan från övriga enheter. Sedan år 2022 rapporterar samtliga enheter faktiska utsläpp av koldioxidekvivalenter från energianvändning i bolagen och från fordon. Resultaten inom scope 1 och 2 följs upp och rapporteras på enhetsnivå och aggregeras till koncernnivå.

Ett koncerngemensamt verktyg, The Product Carbon Footprint tool (PCF), har utvecklats för att beräkna de produktrelaterade utsläppen i värdekedjan, som del av utsläppen i scope 3. Verktyget är certifierat av tredje part och används för att beräkna produkternas påverkan genom hela livscykeln, från materialval, till tillverkning, energiförbrukning i användarfasen, uppskattat servicebehov, återvinning och bortskaffande. Affärsområdena utför beräkningarna och övervakar produktrelaterade och icke-produktrelaterade utsläpp, och resultaten konsolideras till koncernnivå.

Ambitionen är att de rapporterade siffrorna ska vara så realistiska som möjligt och spegla produkternas faktiska utsläpp. Mot bakgrund av områdets komplexitet, och antalet antaganden och uppskattningar som ligger till grund för beräkningarna, är den data som redovisas förknippad med osäkerhet. För att öka tillförlitligheten och minimera osäkerheter kommer vi att arbeta successivt med att utveckla och förbättra våra processer och verktyg. Som en del i arbetet med att förbättra noggrannheten i vår data och göra den mer rättvisande införde vi under 2023 en process för omräkning av utsläpp av växthusgaser, se sidan 53.

Energiförbrukning i användarfasen beräknas med hjälp av den aktuella CO_2-intensiteten på den relevanta marknaden under produktens livslängd. Ingen hänsyn har tagits till prognoser gällande ökad tillgänglighet och användning av förnybar energi. Det leder med största sannolikhet till att utsläppen överskattats.

Affärsområde	Beräkningsmetod
Kompressorteknik	Utsläppen i scope 3 beräknas genom att låta applikationsspecialister tillämpa PCF-verktyget. Vi använder oss av landspecifika utsläppsfaktorer för indirekta utsläpp från elektricitet under produkternas användningsfas. Vi använder också materialspecifika faktorer för utsläpp och cirkularitet kopplat till produkternas material för en stor uppsättning referensprodukter. Verklig driftsdata, som inhämtats via basen av uppkopplad utrustning, används för bästa möjliga uppskattning av hur maskinernas användning varierar över livscykeln.
Vakuumteknik	Utsläppen från produkternas användningsfas i scope 3 har beräknats genom att tillämpa PCF-verktygets metodik på produkter som sålts till globala marknader. Uppskattningar har gjorts av produkternas energiförbrukning, standardbelastning och underhållsprofil. För inköpta varor och tjänster har den utgiftsbaserade metoden använts, vilken tar hänsyn till totala utgifter för alla varor och tjänster, kategoriserar varje utgiftspost och matchar dem med rätt utsläppsfaktorer. Databaserna EXIOBASE och USIO har använts för utgiftsbaserade utsläppsfaktorer. Den utgiftsbaserade metoden ger en övergripande, men fullständig, uppskattning av de totala utsläppen från köpta varor och tjänster.
Industriteknik	Utsläppen i scope 3 från material och användarfasen för våra produkter har beräknats genom att tillämpa PCF-verktyget på ett urval av referensprodukter som valts ut av affärsområdet.
Energiteknik	Utsläppen i scope 3 för åren 2019–2021 har beräknats manuellt baserat på affärsområdets urval av referensprodukter. Under 2022 utökades detaljnivån i de manuella beräkningarna, med försäljningsdata och data om produkternas klimatpåverkan. Sedan 2023 har utsläppsberäkningarna, inom två av fyra divisioner och från 2022 och framåt, automatiserats baserat på PCF-verktyget.

2025050216739

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
• **Klimat och miljö**
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

Växthusgasutsläpp (omräknade värden)

(CO2e) '000 ton	2024	2023	2022	Retrospektivt basår 2019	% förändring 2024 vs. 2023	% förändring vs. basåret	Milstolpar och mål år 2030
Scope 1 växthusgasutsläpp							
Bruttoutsläpp, scope 1	91	89	92	97	+2	–6	
Scope 2 växthusgasutsläpp							
Bruttoutsläpp platsbaserade, scope 2	145	146	144	–	0	–	
Bruttoutsläpp marknadsbaserade, scope 2	23	30	36	92	–23	–75	
Scope 1 + 2 växthusgasutsläpp							
Scope 1 + 2 (marknadsbaserade)	114	119	128	189	–4	–40	–46%
Scope 3 växthusgasutsläpp							
Totala indirekta bruttoutsläpp, scope 3	224 213	247 894	232 229	194 864	–10	+15	–28%
Inköpta varor och tjänster	3 283	3 757	4 111	3 060	–13	+7	
Användning av sålda produkter	218 027	241 294	225 220	189 959	–10	+15	
Tillgångar som leasas i senare led	2 443	2 357	2 386	1 343	+4	+82	
Övriga kategorier	460	486	512	502	–5	–8	
Totala utsläpp av växthusgaser							
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	224 449	248 129	232 465	–	–10	–	
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	224 327	248 013	232 357	195 053	–10	+15	

Växthusgasutsläpp* / intäkter (MSEK)

(CO2e) ton	2024	2023	2022	Retrospektivt basår 2019	% förändring 2024 vs. 2023	% förändring vs. basåret	Milstolpar och mål år 2030
Scope 1–2 (marknadsbaserade) växthusgasutsläpp / intäkter	0,65	0,65	0,83	1,63	0	–60	
Scope 3 växthusgasutsläpp / intäkter	1 268	1 430	1 612	1 844	–11	–31	
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) / intäkter	1 269	1 431	1 613	1 845	–11	–31	
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) / intäkter	1 270	1 431	1 613	–	–11	–	

* Historiska data har inte omräknats för förvärv.

Specificering av omräknade utsläppsdata

(CO2e) '000 ton	2023	2022	Basår 2019
Scope 1+2 växthusgasutsläpp			
Initialt redovisat scope 1+2	113	108	162
Justering av scope 1+2	6	20	27
Omräknat scope 1+2	119	128	189
Scope 3 växthusgasutsläpp			
Initialt redovisat scope 3	250 528	219 822	170 634
Justering av scope 3	–2 634	12 407	24 230
Omräknat scope 3	247 894	232 229	194 864

Omräkningar

Atlas Copco Group har utvecklat riktlinjer för omräkning av rapporteringen av växthusgaser relaterat till våra vetenskapsbaserade mål och tillhörande baslinje. Basårets utsläpp ska räknas om retroaktivt för att spegla förändringar i bolaget som riskerar att påverka jämförbarheten och relevansen av rapporterade utsläpp och mål. Divisionerna ser över behovet av omräkningar på årsbasis. Riktlinjen för omräkningar baseras på GHG-protokollets standarder för företag. Faktorer som ligger till grund för omräkningar är: 1) strukturella förändringar som har betydande inverkan på företagets utsläpp under basåret, exempelvis fusioner, förvärv, avyttringar, samt outsourcing och insourcing av aktiviteter som påverkar utsläppen, 2) förändringar i beräkningsmetoder eller ökad noggrannhet vad gäller utsläppsfaktorer eller annan data med betydande påverkan på basårets utsläppsdata, 3) upptäckt av betydande fel, eller ett antal kumulativa fel som sammantaget är betydande. Utsläppsdata från scope 1, 2 och 3 räknades om i samband med den bedömning av vår påverkan i värdekedjan som gjordes år 2021.

Kommentar till utsläppsdata

Redovisningen av växthusgasutsläpp är gjord i enlighet med GHG-protokollet (ghgprotocol.org). Landsfaktorer som används för energi har hämtats från International Energy Agency. Indirekt energi (scope 2) redovisas både som marknadsbaserad och platsbaserad enligt GHG-protokollet. Där inget annat anges har den marknadsbaserade metoden tillämpats. Faktorer från NTM (transportmeasures.org) används för transport av varor där utsläppsdata inte tillhandahålls av transportföretaget. Scope 1 omfattar direkt energi som används i den egna verksamheten och bränsle som används i tjänstefordon. Scope 2 omfattar indirekt energi i den egna verksamheten och elektricitet i tjänstefordon. Scope 3 omfattar växthusgasutsläpp uppströms och nedströms i värdekedjan. Direkta koldioxidutsläpp från biologiskt bundet kol (t ex. koldioxid från förbränning av biomassa/biobränsle), som faller utanför scope 1, 2 och 3, uppgick till 4 388 ton under 2024. CO_2e står för koldioxidekvivalenter. Beräkningar enligt GRI Standard Guidelines, www.globalreporting.org.

2025050216740

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
• **Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning**
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Europeiska unionens taxonomiförordning (EU taxonomin) syftar till att ge vägledning och över tid vara ett heltäckande klassificeringssystem av miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Vi har utvärderat vilka delar av vår verksamhet som omfattas av EU taxonomin och hur de lever upp till rapporteringskraven.

Atlas Copco Group utvecklar och erbjuder ett stort antal teknologier och tjänster för olika marknader och tillämpningsområden. Vi eftersträvar alltid att erbjuda de mest energieffektiva produkterna för varje specifik applikation för att hjälpa våra kunder att minimera sin energiförbrukning och minska sina klimatavtryck.

EU taxonomin består av sex miljömål och flera delegerade akter. Den delegerade klimatakten adresserar två av målen (begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar) och den delegerade miljöakten de resterande fyra miljömålen (vatten, omställningen till en cirkulär ekonomi, miljöföroreningar samt biologisk mångfald).

Vi har granskat EU taxonomins förteckning av ekonomiska verksamheter och bedömt att vi omfattas av taxonomin (det vill säga vi är eligible). För att också kunna anses vara miljömässigt hållbara, förenliga med taxonomikraven (aligned), har vi utvärderat vår efterlevnad gentemot tre uppsättningar kriterier: de tekniska granskningskriterierna, kriterierna för att inte göra betydande skada samt minimiskyddsåtgärderna.

I december 2022 indikerade Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten (ESMA) en restriktiv efterlevnadstolkning när det kommer till minimiskyddsåtgärderna, det vill säga de sociala aspekterna av ett ansvarsfullt företagande. Det som signalerades var att det inte är tillräckligt att bekräfta efterlevnad genom att hänvisa till befintliga företagspolicyer. Mot bakgrund av ESMA:s restriktiva tolkning valde vi att behålla Gruppens konservativa hållning från 2021 och vi har sedan dess rapporterat 0% förenlighet med taxonomikraven (alignment) för alla tre nyckeltal.

Vi har kontinuerligt tagit steg för att stärka våra due diligence-processer gällande mänskliga rättigheter (se 'Minimiskyddsåtgärderna' nedan). Under 2024 godkändes direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet (CSDDD), förväntat att gälla från och med 2027. EU har bekräftat en tydlig länk mellan direktivets krav och minimiskyddsåtgärderna. Av denna anledning kvarstår vår konservativa hållning och vi rapporterar 0% alignment för alla tre nyckeltal också 2024. På grund av detta ges ingen detaljerad beskrivning av efterlevnaden av övriga kriterier i detta skede.

För räkenskapsåret 2024 krävs alignmentrapportering för både den delegerade klimatakten och den delegerade miljöakten. Det enda affärsområde som är kvalificerat att rapportera gentemot båda akterna är Industriteknik i egenskap av tillverkare av motordrivna handverktyg inom ramen för miljömålet om en cirkulär ekonomi. Det finns inget väsentligt att rapportera. Av denna anledning rapporterar vi endast mot den delegerade klimatakten för alla tre nyckeltal.

Nyckeltal: Intäkter

Baserat på EU taxonomins delegerade klimatakt omfattas Atlas Copco Group av miljömålet begränsning av klimatförändringar (CCM) enligt taxonomiavsnitt CCM 3.6 med beskrivningen: *"Tillverkning av teknik för betydande minskningar av växthusgasutsläppen i andra sektorer av ekonomin"*.

Atlas Copco Group definierar "omfattas av taxonomin" (eligibility) för CCM 3.6 som teknik som möjliggör betydande energibesparing och/eller andra sätt att undvika, minska, avlägsna eller lagra utsläpp av växthusgaser jämfört med alternativa tekniker som är vanliga på marknaden. Detta inkluderar produkter och tjänster som: 1) förhindrar direkta utsläpp av miljöfarliga gaser till atmosfären, eller 2) möjliggör betydande energibesparingar jämfört med alternativa tekniker som är vanliga på marknaden genom antingen optimerad användning, produktens karaktär i eller av sig själv, möjliggörandet av övergången till el-/batteridrift eller genom att introducera helt nya lösningar på marknaden. Sedan 2022 inkluderar detta följande:

- Energieffektiva produkter och tjänster som nu eller över tid förväntas vara förenliga med taxonomikraven.
- Produkter och tjänster som syftar till att fasas ut och ersättas av produkter som är förenliga med taxonomikraven.

Vad som omfattas av EU taxonomin

Kartläggningen av omfattade tekniker är en löpande process och kan resultera i revideringar i framtida rapportering i takt med att rapporteringspraxis utvecklas. För 2024 års rapportering har följande inkluderats:

Inom affärsområdet Kompressorteknik anses en majoritet av produkterna och lösningarna omfattas av taxonomin då de aktivt strävar efter att sänka kundernas energiförbrukning. Detta görs främst genom energieffektiva kompressorer med variabelt varvtal, men även kompressorer med fast varvtal tillverkas i syfte att erbjuda energieffektivitet. Ytterligare produkter och lösningar som anses omfattas är t.ex. gasgeneratorer för framställning av industrigaser på plats, energibesparingsmoduler, blåsmaskiner, boosterkompressorer och torkar samt optimerande servicelösningar såsom installationer för optimal luftfördelning.

Inom affärsområdet Vakuumteknik är produkter särskilt framtagna för att möjliggöra tillverkningen av lågkoldioxidteknik och -produkter inom flera marknadssegment. Energieffektiva reningssystemlösningar som eliminerar växthusgasutsläpp från komplexa tillverkningsprocesser anses omfattas av taxonomin. Också inkluderat är vakuumpumplösningar som till följd av hög vakuumprestanda bidrar till energieffektivitet.

Inom affärsområdet Industriteknik utvecklas en majoritet av produkterna och lösningarna med avsikten att minska kundernas energiförbrukning genom energieffektivitet och bedöms därför omfattas av taxonomin. Detta inkluderar alla produkter och lösningar som stödjer övergången från pneumatisk till elektrisk kraft, samt användningsoptimering av oädle pneumatiska och elektriska produkter i syfte att göra dem så energieffektiva som möjligt.

Inom affärsområdet Energiteknik anses alla elektriska och batteridrivna produkter omfattas av taxonomin, då de stödjer övergången från fossildrivet till el- eller batterikraft. Detta inkluderar den elektriska uthyrningsflottan. Även dieseldrivna produkter anses omfattas eftersom dessa behövs på marknaden när nödvändig infrastruktur för elektriska lösningar saknas och då erbjuder Atlas Copco Group energieffektiva lösningar. Likväl är målet att ersätta dieseldrivna produkter med elektriska alternativ när så är möjligt. Industripumpar som nyligen inkluderats i produktsortimentet ingår i rapporteringen om de är elektriska med hög energieffektivitet. Som helhet anses en majoritet av affärsområdets produkter och lösningar omfattas av taxonomin.

Intäkternas namnare som används i utrakningen av EU taxonomins nyckeltal utgörs av totala intäkter från försäljning av utrust-

20250502167 41

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
• **Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning**
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

ning och tjänster i enlighet med Gruppens finansiella rapporter (intäktsredovisning i de väsentliga redovisningsprinciperna).

Intäkternas täljare inkluderar både utrustning och tjänster inklusive uthyrning i enlighet med taxonomiavsnitt CCM 3.6. Både Kompressorteknik och Energiteknik har inkluderat intäkter relaterade till renovering.

Utvärdering av de tekniska granskningskriterierna

Taxonomiavsnitt CCM 3.6 kräver att utsläppsbesparingar beräknas med en metodik som är taxonomikompatibel och att dessa beräkningar verifieras av tredje part. 2022 certifierades vårt verktyg för koldioxidavtryck (PCF-verktyg) mot ISO 14067:2018 av en extern konsult. Under 2024 återcertifierade vi PCF-verktyget efter att vi gjort uppdateringar i hur det används och det kan även fortsättningsvis användas i vår taxonomirapportering.

Resultat

Intäkterna som omfattas av taxonomin uppgår till 64% (65).

Nyckeltal: CapEx

Vi nyttjar följande typer av kapitalutgifter som EU taxonomin listar för CapEx-täljaren:

- *"CapEx som avser tillgångar eller förfaranden som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven"*: Används för investeringar i fabriker som möjliggör tillverkning av produkter som relaterar till taxonomiavsnitt CCM 3.6 samt för rapportering av forskning och utveckling.
- *"Inköp av output från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven"*: Används för produkträttsskott i Atlas Copco Groups hyrflotta relaterat till taxonomiavsnitt CCM 3.6.
- *"Enskilda åtgärder"* för att minska Atlas Copco Groups egna växthusgasutsläpp: Används för installationer av energieffektiv utrustning, installationer av laddstationer för elfordon, installationer som kontrollerar byggnaders energiprestanda, installationer av teknik för förnybar energi samt investeringar relaterade till företagets fordonsflotta (relaterade till taxonomiavsnitt CCM 6.5, 7.3, 7.4, 7.5 och 7.6).

Den CapEx-nämnare som använts vid beräkningen av nyckeltalet utgörs av tillägg till materiella och immateriella tillgångar (inklusive nyttjanderättstillgångar) under räkenskapsåret, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som är resultat av omvärderingar och nedskrivningar, och exklusive förändringar i verkligt värde. Nämnaren inkluderar även tillägg till materiella och immateriella tillgångar till följd av rörelseförvärv.

Inga betydande investeringar gällande anpassning till klimatförändringar har gjorts under året (se även sidan 109).

Resultat

CapEx som omfattas av taxonomin uppgår till 22% (17). Det är värt att notera att majoriteten av utgifterna för forskning och utveckling rapporteras som OpEx inom Atlas Copco Group och att CapEx-nämnaren inkluderar en relativt låg andel taxonomirelevanta utgifter vilket kan påverka utfallet av nyckeltalet.

Nyckeltal: OpEx

OpEx-täljaren inkluderar endast rörelsekostnader som är väsentliga för vår affärsmodell, det vill säga utgifter för forskning och utveckling samt den egna hyresflottan (relaterat till taxonomiavsnitt CCM 3.6). Nämnaren inkluderar dock rörelsekostnader för forskning och utveckling, hyrflottan samt underhållskostnader för byggnader, utrustning och den egna fordonsflottan.

Resultat

OpEx som omfattas av taxonomin uppgår till 34% (29). Ökningen beror framst på förbättringar i hur forskning och utveckling rapporteras.

Inte orsaka betydande skada

Alignment kräver ett väsentligt bidrag till minst ett av EU taxonomins miljömål samtidigt som ingen betydande skada orsakas något av de andra målen. EU taxonomin listar specifika kriterier för vad orsaka skada innebär och vilken typ av bedömning företag skall utföra för att utvärdera sådan potentiell skada.

År 2022 utvärderade vi vår verksamhet gentemot EU taxonomins bilaga A, B, C och D (avseende klimatanpassning, vatten, miljöföroreningar respektive biologisk mångfald) samt kraven för att inte skada övergången till en cirkulär ekonomi. Slutsatsen var att ingen betydande skada förekommer men att det är svårt att bedöma efterlevnaden av kriterierna för miljöföroreningar, särskilt efter att de reviderades 2023. Trots kritik från rapporterande bolag att EU taxonomins kriterier överstiger rådande regulatoriska krav för informationspliktiga ämnen har EU inte adresserat denna komplexitet. Till dess så sker finner vi det svårt att bedöma vår efterlevnad gentemot detta miljömål.

Förbättringar kan göras gällande vissa befintliga policyer och processer och steg har tagits för att bättre tillgodose EU taxonomins krav. Under 2024 har vi exempelvis genomfört en påverkansanalys kring förlusten av biologisk mångfald samt börjat använda en extern lösning för att bedöma våra fysiska klimatrisker.

Minimiskyddsåtgärderna

EU taxonomin hänvisar till efterlevnad av OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, inbegripet principerna och rättigheterna i de åtta grundläggande konventioner som tas upp i Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och i det internationella regelverket för mänskliga rättigheter.

Våra företagspolicyer är i linje med kriterierna eftersom vi stöttar alla refererade ramverk. Med utgångspunkt från åtgärderna vi initierade 2023 för att stärka våra processer har vi detta år sett över och uppdaterat våra Affärspartnerkriterier som alla betydande affärspartners behöver signera för att bekräfta efterlevnad av vår Uppförandekod. Vi har även sjösatt det tidigare inköpta systemet som bistår bedömningen av våra affärspartners processer kring miljö, sociala aspekter samt bolagsstyrning. För internt bruk har vi utvecklat vägledning och en checklista för hållbarhetsbedömningar av leverantörer och format en särskild arbetsgrupp för ansvarsfulla inköpsprocesser. Hittills har denna arbetsgrupp sett över och stärkt upp våra rutiner för inköp av mineraler vilket inkluderar bättre stöd till våra leverantörer i deras due diligence-arbete. Slutligen erbjuder vi utbildning i mänskliga rättigheter på vår interna utbildningsplattform.

Det kommande EU-direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet (CSDDD) refererar till samma internationella ramverk som EU taxonomin och vi har därför valt att se direktivets krav som vägledande även i taxonomirapporteringen i väntan på att rapporteringspraxis utvecklas. EU-kommissionens FAQ från november 2024 stödjer denna approach.

202505021674 2

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
• **Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning**
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Avslutande kommentarer

En motsvarande andel intäkter rapporteras vara omfattade av taxonomin (eligible) 2024 jämfört med föregående år. Fokus har legat på att stärka upp interna processer för främst minimiskydds-åtgärderna och biologisk mångfald. Vi har även introducerat gemensamma cirkularitetsprinciper som kommer att tillämpas i vår produktutveckling från och med 2025.

I princip överensstämmer våra företagspolicyer och processer med EU taxonomins krav men vi har valt att bibehålla vår konservativa efterlevnadstolkning av minimiskyddsåtgärderna och rapporterar därför 0% alignment för samtliga tre nyckeltal. Som nämnt anser vi det även svårt att bedöma efterlevnaden av kriterierna för miljöföroreningar sett till att de går längre än rådande regulatoriska krav.

Vi följer utvecklingen kring EU taxonomin noga och kan komma att justera vår rapportering i framtiden i takt med att praxis och vägledning utvecklas, särskilt med tanke på EU:s annonserande omnibus-paket som är sagt att påverka EU taxonomin.

Förtydliganden kring hur alignment-analysen av så kallad möjliggörande ekonomisk verksamhet avser utföras kommer sannolikt också att påverka vår taxonomirapportering då många av våra produkter och lösningar bidrar till ett mer koldioxidsnålt samhälle och spelar en väsentlig roll i flera tillverkningsprocesser som är inkluderade i EU taxonomin.

I enlighet med EU taxonomins krav rapporterar vi följande gällande den delegerade rättsakten för kärnkraft och gas och dess potentiella inverkan på nämnaren i våra nyckeltal

Kärnenergirelaterade verksamheter		
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln	Nej
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot: uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	Nej

Fossilgasrelaterade verksamheter		
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot: uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot: uppförande, renovering och drift av värmeproduktions-anläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

202505021674 3

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
• Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Nyckeltal: Intäkter

	Budgetår n	2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
	Ekonomiska verksamheter	Kod	Intäkter (MSEK)	Andel av intäkterna, år n (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miljömässig skyddsåtgärder	Taxonomiförenlig (A.1) eller omfattades av taxonomin (A.2) andel intäkter, år n-1	Kategori möjliggörande verksamheter	Kategori omställnings-verksamheter
A.	VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1	Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
	Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	0.0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
	De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas intäkter (A.1)		0.0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
	Varav möjliggörande verksamheter		0.0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
	Varav omställningsverksamheter		0.0	0%	N/EL													0%		
A.2	Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
	Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	113 748.1	64.35%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								65.34%		
	Intäkter från de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2) [1]		113 748.1	64.35%	64.35%	0%	0%	0%	0%	0%								65.34%		
A.	Intäkter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2) [1]		113 748.1	64.35%	64.35%	0%	0%	0%	0%	0%								65.34%		
B.	VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
	Intäkter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		63 022.8	35.65%																
	TOTALT [2]		176 770.9	100%																

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL = Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.

[1] Kriterier för väsentligt bidrag rapporteras i enlighet med vägledning från FAR

[2] Se även sidan 114

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Klimat och miljö

• Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Nyckeltal: CapEx

Budgetår n		2024		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
Ekonomiska verksamheter	Kod	CapEx (MSEK)	Andel av CapEx, år n (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig (A.1) eller omfattade av taxonomin (A.2) andel CapEx, år n-1	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Manufacture of other low-carbon technologies	CCM 3.3	0.0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	0.0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	0.0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	0.0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	0.0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	0.0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
CapEx för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0.0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0.0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Varav omställningsverksamheter		0.0	0%	N/EL													0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	2 859.1	17.38%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								12.21%		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	611.1	3.72%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4.43%		
Installation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	32.3	0.20%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0.10%		
Installation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	10.1	0.06%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0.01%		
Installation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	0.4	0.00%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0.01%		
Installation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	44.0	0.27%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0.06%		
CapEx för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)[1]		3 557.0	21.63%	21.63%	0%	0%	0%	0%	0%								16.82%		
A. CapEx för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		3 557.0	21.63%	21.63%	0%	0%	0%	0%	0%								16.82%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
CapEx för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		12 890.6	78.37%																
TOTALT[2]		16 447.6	100%																

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL = Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.

[1] Kriterier för väsentligt bidrag rapporteras i enlighet med vägledning från FAR.
[2] Se även sidan 114, skillnaden i Totalt CapEx förklaras även under "Nyckeltal: CapEx"

2025050216745

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
• Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Nyckeltal: OpEx

Budgetår: n		2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
Ekonomiska verksamheter		Kod	OpEx (MSEK)	Andel av OpEx, år n (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomianpassad (A.1) eller omfattade av taxonomin (A.2) andel OpEx, år n-1	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
A.	VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1	Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
	Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	0.0	0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%			
	OpEx för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0.0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%			
	Varav möjliggörande verksamheter		0.0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%			
	Varav omställningsverksamheter		0.0	0%	N/EL												0%			
A.2	Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
	Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	2 745.7	33.94%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							28.96%			
	OpEx för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2) [1]		2 745.7	33.94%	33.94%	0%	0%	0%	0%	0%							28.96%			
A.	OpEx för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2) [1]		2 745.7	33.94%	33.94%	0%	0%	0%	0%	0%							28.96%			
B.	VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
	OpEx för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		5 343.6	66.06%																
	TOTALT		8 089.3	100%																

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL = Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.

[1] Kriterier för väsentligt bidrag rapporteras i enlighet med vägledning från FAR

20250502167 46

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• **Socialt ansvar**
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Socialt ansvar

Som global industrikoncern kommer vi i kontakt med ett stort antal individer genom vår värdekedja. Med det följer ett ansvar för att se till att vår verksamhet har en positiv inverkan och att vi främjar alla våra intressenters rättigheter.

DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

För att lyckas med genomförandet av Atlas Copco Groups strategi förlitar vi oss på kompetenta medarbetare som har en passionerad inställning till arbetet och är dedikerade till att skapa mervärde för våra kunder. Vi fokuserar på att attrahera medarbetare med rätt inställning och kompetens och ge dem förutsättningar att utvecklas med frihet och ansvar. Inom Atlas Copco Group är vi övertygade om att mångfald och inkludering har en positiv inverkan på våra anställda och att det stärker deras engagemang, samtidigt som det bidrar till innovation och bättre beslutsfattande. Vi hanterar arbetsmiljörisker och främjar en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra anställda i hela verksamheten.

Policyer kopplat till den egna arbetskraften

Till stöd i arbetet här vi ett antal koncernövergripande policyer och riktlinjer, som beskrivs i detta kapitel. Atlas Copco Groups uppförandekod är den centrala vägledande policyn som betonar vårt engagemang för att upprätthålla mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, inklusive rättvisa löner och arbetsvillkor, föreningsfrihet och nolltolerans mot modernt slaveri eller barnarbete. Uppförandekoden inkluderar vårt åtagande om att verka för en säker och inkluderande arbetsmiljö med lika möjligheter, där alla anställda har möjlighet att utvecklas.

Se sidan 35 för ytterligare information om omfattningen och implementeringen av uppförandekoden och SHEQ-policyn.

Relationer med medarbetare

Att bygga och upprätthålla relationer med Gruppens intressenter, baserade på integritet, rättvisa och respekt, är en viktig del av vår kultur. Det är centralt för att främja medarbetarnas förtroende och engagemang, samt för vår förståelse för vad som motiverar dem.

Vi värderar våra medarbetares åsikter och vill erbjuda en inkluderande arbetsmiljö där alla upplever att de fyller ett syfte och känner delaktighet, är motiverade att bidra och ges möjlighet att utvecklas och nå sin fulla potential.

Regelbundna medarbetarundersökningar

Vartannat år mäter vi våra medarbetares engagemang, motivation och välbefinnande genom *Insight*, koncernens globala medarbetarundersökning. Undersökningen ger viktiga insikter inom följande områden: medarbetarengagemang, koncernens kultur, säkerhet och ledarskap, samt mångfald och inkludering. Se målen och resultaten nedan och i tabellen på sidan 63.

I den senaste undersökningen framstod två områden som särskilt prioriterade ur ett koncernperspektiv. Det ena handlar om att bibehålla kundperspektivet, och hålla jämna steg med kundernas behov och förväntningar. Det andra handlar om att säkerställa en stark kultur, genom att ytterligare öka vårt fokus på att behandla alla anställda rättvist och respektfullt. Resultatet från undersökningen följs upp i workshops, under ledning av våra chefer, där konkreta åtgärder planeras för att ytterligare stärka engagemanget och företagskulturen.

För att inhämta ytterligare feedback kompletteras Insight-undersökningen med globala undersökningar i samband med att medarbetare anställs, byter befattning inom koncernen, eller lämnar företaget.

Insight: Ökat engagemang hos våra medarbetare

De övergripande resultaten i medarbetarundersökningen 2023 låg över det globala riktmärket och visar att våra anställda är mer engagerade än två år tidigare. Poängen ökade för 16 av de 29 frågorna jämfört med 2021, bland annat inom viktiga områden som ledarskap, samarbete och säkerhetsvalbefinnande. I 2023 års undersökning introducerades även ett index för mångfald och inkludering, bestående av sex indikatorer. Vi har till exempel börjat mäta engagemanget för mångfald och inkludering bland chefer och om vi upplevs ha ett arbetsklimat där olika perspektiv värdesätts.

Det starka engagemanget bland våra medarbetare märktes genom 40 000 kommentarer, där 30% av medarbetarna lämnade minst en kommentar. Svarsfrekvensen var 90% vilket är över det globala riktmärket.

Nyckeltal	Mål	2024	2023	2022	Kommentar[2]
Medarbetare känner delaktighet i företaget[1]	Över riktmärket (73) och en löpande förbättring	–	77	–	Mäts vartannat år genom medarbetarundersökningen
Medarbetare anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas inom företaget[1]	Över riktmärket (72) och en löpande förbättring	–	75	–	
Medarbetare anser att företagskulturen präglas av respekt, rättvisa och öppenhet[1]	Över riktmärket (76) och en löpande förbättring	–	76	–	
Andel kvinnliga medarbetare vid årets slut	30% år 2030	22.4%	22.0%	21.6%	

[1] Resultatet baseras på skalan 0–100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt". Undersökningsföretagets riktmärke för globala företag baseras på anonymiserad data från företagets kundbas, som omfattar totalt miljoner svarande i över 150 länder, samt på input från branschpaneler för att säkerställa tillförlitlig och opartisk data.

20250502167 47

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

Utbildning och kompetensutveckling

Arbetssätt och policyer

Atlas Copco Groups framgång är beroende av förmågan att attrahera och utveckla medarbetare som är motiverade till livslångt lärande och utveckling. Vi har en stark kultur som bygger på att aktivt främja kontinuerligt lärande och uppmuntra våra anställda att ta ansvar för sin egen professionella utveckling.

Att uppmuntra intern och internationell rörlighet är en central del av detta förhållningssätt. Gruppens policyer för global mobilitet anger de villkor som gäller för internationell rörlighet. Vår interna arbetsmarknadspolicy beskriver de principer och riktlinjer som gäller för att erbjuda en transparent och rättvis marknad för rekrytering inom koncernen.

Åtgärder och resurser

För att stödja våra medarbetare tillhandahåller vi möjligheter och verktyg för kontinuerlig utveckling. Vikten av att lära av kollegor betonas också och vi underlättar intern rörlighet genom koncernens interna arbetsmarknad som är tillgänglig för alla anställda.

Utveckling av framtidens ledare

Ledarskapsutveckling är centralt för Gruppens framgång. Vi definierar ledarskap som förmågan att skapa bestående resultat genom våra medarbetare och strävar efter att utveckla ledare som kan coacha och utveckla sina team och medarbetare till att nå sin fulla potential.

Chefer erbjuds individanpassad utbildning genom virtuella och lärarledda moduler. Under året tillkom nya moduler med inriktning på ämnen såsom globalt ledarskap, psykologisk säkerhet och AI (artificiell intelligens).

Löpande feedback och coachning

Våra ledare är ansvariga för att utveckla sina team genom kontinuerlig feedback och coachning. Gruppens process för utvecklingssamtal är utformad för att öka kvaliteten och frekvensen på återkopplingen. I processen ingår att formulera resultat- och utvecklingsmål i början av varje år och en uppföljande utvärdering med chefen vid årets slut. För en snabb och konstruktiv feedback uppmuntras chefer också att hålla kontinuerliga avstämningar med sina medarbetare under hela året.

Utbildningsplattform

Gruppens utbildningsplattform, Learning Link, ger tillgång till ett omfattande bibliotek av interaktiva utbildningar som möjliggör kompetensutveckling och omskolning. Innehållet är individanpassat och paketeras med inriktning på specifika ämnen, funktioner eller roller. Utöver Gruppens egna utbildningar får användarna tillgång till mer än 20 000 LinkedIn-kurser på 24 språk, inom allt ifrån automatisering och artificiell intelligens till affärsrelaterade och kreativa ämnen.

Mål och mätetal inom kompetensutveckling

Vi har antagit ett koncerngemensamt mål kopplat till utbildning, där andelen medarbetare som håller med om att det finns möjlighet att lära och utvecklas inom företaget ska ligga över det internationella riktmärket och öka kontinuerligt. Resultatet mäts vartannat år, se tabellen på sidan 60.

Medarbetare som vid årets slut har deltagit i ett medarbetarsamtal, per kön (headcount) %	2024
Kvinna	85
Man	84
Övrigt	83
Ej uppgett	50
Totalt	84

Medarbetare som vid årets slut har deltagit i ett medarbetarsamtal, (FTE) %	2024	2023	2022
Totalt	84%	81%	79%

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare och kön, (headcount)	2024
Kvinna	42.2
Man	45.2
Övrigt	48.8
Ej uppgett	4.6
Totalt	44.5

För 2024 har antalet anställda vid årets slut använts vid beräkningen.

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare, (FTE)	2024	2023	2022
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare	45.9	43.2	42.0

Vi mäter även antalet utbildningstimmar med ambitionen att nå 40 timmar per anställd och år. Här fokuserar vi på att balansera obligatoriska utbildningar med sådana som efterfrågas av medarbetarna själva. Antalet utbildningstimmar har ökat stadigt de senaste tre åren och överstiger tydligt ambitionen om 40 timmar.

Ökar tillgången till unga talanger

Atlas Copco Group strävar efter att bygga upp en reserv av mångsidiga och innovativa unga talanger för att säkra tillgången till rätt kompetens på rätt plats. Inom affärsområdet Vakuumteknik finns flera program för unga medarbetare, inklusive ett tvåårigt Global Graduate-program, lärlingskap, Year in Industry och Work Experience. Programmen syftar till att påskynda kompetensutveckling, bygga framtidsinriktade kunskaper och skapa karriärvägar med ett starkt fokus på global rörlighet.

Never Stop Learning Festival – en del av vår kunskapskultur

Gruppens årliga evenemang, *Never Stop Learning Festival*, är en hel vecka tillägnad kontinuerligt lärande där vi betonar vikten av att ta ägarskap över vår egen utveckling och utforska vår fulla potential. Det som lanserades 2021 som en koncerngemensam vecka har utvecklats till en festival med lunchföreläsningar, onlineaktiviteter, webbseminarier och paneldiskussioner. Även om vi alltid framhåller vikten av att lära i vårt dagliga arbete, innebär festivalen en möjlighet för våra medarbetare att frångå sina dagliga rutiner och fokusera på att skaffa nya färdigheter.

2025050216748

Atlas Copco Group

Socialt ansvar, fortsättning

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• **Socialt ansvar**
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

" Atlas Copco Group ska erbjuda lika möjligheter för alla våra anställda.

Mångfald och inkludering

Arbetssätt och policyer

Med mer än 55 000 anställda vid årets slut, och cirka 130 nationaliteter, åtar vi oss att säkerställa en inkluderande arbetsmiljö där alla behandlas med respekt, känner sig sedda och hörda, och kan förverkliga sin fulla professionella potential.

Koncernens riktlinje inom området omfattar samtliga medarbetare, inklusive extern arbetskraft, och anger att mångfald och inkludering ska eftersträvas i alla delar av verksamheten. Alla arbetssökande och medarbetare ska ges samma möjligheter och ingen ska diskrimineras utifrån etnicitet, religion, kön eller könsidentitet, ålder, nationalitet, funktionshinder, sexuell läggning eller politisk hemvist.

Åtgärder och resurser

Atlas Copco Group har inrättat ett särskilt råd för mångfald och inkludering som leds av vd och koncernchefen, med representanter från varje affärsområde, samt för koncernfunktionerna kommunikation, HR, redovisning och controlling. Rådet följer upp åtgärdsplaner och utvecklingen inom området vid regelbundna möten. Arbetet bedrivs huvudsakligen av arbetsgrupper inom Gruppens affärsområden och av ambassadörer i de operativa enheterna.

Gruppens bolag upprättar lokala riktlinjer baserat på koncernens policy, lokala lagar och regler, samt lokala förhållanden. Frågor om trakasserier och diskriminering ingår i den obligatoriska utbildningen i uppförandekoden för medarbetare.

Mål och mätetal inom mångfald

Att uppnå en jämnare könsfördelning har hög prioritet för att öka mångfalden inom koncernen. Det speglas genom målet om 30% kvinnliga medarbetare år 2030. Under 2024 förbättrades könsfördelningen och andelen kvinnliga medarbetare uppgick till 22.4% (22.0) vid årets slut.

Ett koncerngemensamt mål har antagits inom området med ambitionen att andelen medarbetare som känner delaktighet i företaget ska ligga över det internationella riktmärket och öka kontinuerligt. Detta mäts vartannat år, se tabellen på sidan 60.

I Gruppens medarbetarundersökning Insight introducerade vi 2023 ett index för mångfald och inkludering, och började mäta och rapportera utfallet kopplat till sex nyckeltal.

Andel kvinnor vid årets slut, %	2024	2023	2022
Samtliga medarbetare	22.4	22.0	21.6
Chefer	21.1	20.6	20.4
Koncernledning	30.0	33.3	33.3
Styrelse [1]	44.4	37.5	25.0

[1] Exklusive arbetstagarrepresentanter

Könsfördelning bland seniora chefer (headcount), vid årets slut	2024	
	Antal	%
Kvinna	88	15
Man	506	85
Övrigt	0	0
Ej uppgivet	0	0
Totalt	594	100

Gruppen har chefer på internationella uppdrag från 44 länder som arbetar i 47 länder. Under 2024 var andelen lokalt rekryterade seniora chefer 77% (77). Bland de högsta cheferna i Gruppen fanns 43 (42) nationaliteter representerade.

Medarbetare per ålderskategori (FTE), vid årets slut (%)*	2024	2023	2022
<30 år	21	21	21
30–50 år	60	60	61
>50	19	19	18

* Baserat på anställda i länder som tillhör upplysning om anställdas ålder. Ålder uppges inte för 13% av de anställda.

Lika lön för arbete av lika värde

Atlas Copco Group åtar sig att erbjuda lika möjligheter för alla våra anställda. Det inkluderar att säkerställa lika lön för arbete av lika värde. I enlighet med vår uppförandekod och ersättningsfilosofi är koncernen förpliktigad att belöna prestationer på ett rättvist sätt och att tillhandahålla total ersättning som bestäms på ett objektivt sätt baserat endast på meriter. För att säkerställa efterlevnad av nuvarande och framtida lagstiftning arbetar vi kontinuerligt med att utveckla och förbättra våra policyer och rutiner. Vi genomför också beredskapsbedömningar.

20250502167 49

Atlas Copco Group

Socialt ansvar, fortsättning

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Hälsa och säkerhet i arbetet

Arbetssätt och policyer

En säker och hälsosam arbetsmiljö är avgörande för våra medarbetares hälsa, välbefinnande och motivation, samt för koncernens produktivitet, konkurrenskraft och värdeskapande. Åtagandet uttrycks i koncernens policy för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ), som omfattar alla våra anställda, utökad arbetskraft och andra som påverkas av vår verksamhet. SHEQ-policyn säkerställer robusta standarder för säkerhet och välbefinnande på arbetsplatserna. Arbetet omfattar riskbedömningar och säkerhetsrutiner, utbildning, rutiner för uppföljning, samt transparent rapportering.

Koncernens resepolicy ger stöd och vägledning till alla anställda för hur de ska kunna resa på ett hållbart och säkert sätt. Alla anställda omfattas av ett program som tillhandahålls av SOS International för att säkerställa proaktiv och reaktiv vård vid tjänsteresor. Policyn för resesäkerhet innehåller instruktioner om restriktioner och försiktighetsåtgärder som ska följas baserat på landriskprognoser som tillhandahålls av en extern partner.

Stöd för medarbetarnas välbefinnande

Gruppen har utvecklat ett koncerngemensamt ramverk för välbefinnande som ska hjälpa ledare att förstå vad deras medarbetare behöver för att må bra och hur de kan stödja dem. Ramverket omfattar fyra områden; en känsla av syfte, social samhörighet, samt fysiskt och mentalt välbefinnande. En manual finns tillgänglig som bland annat innehåller referensmaterial och exempel på insatser på individ-, grupp- och/eller verksamhetsnivå, såsom utbildning i tidsplanering, mental hälsa och webbseminarier.

Mest framträdande säkerhetsrisker

Våra medarbetare möter olika slags risker i sitt dagliga arbete. Arbetet i verksamheten utförs i kontrollerade miljöer. Även om många arbetsmoment är automatiserade förekommer manuellt arbete, vilket kan medföra risk för hälsa och säkerhet. Medarbetare kan också utsättas för risker när de reser i arbetet, besöker kunder och affärspartner, eller utför service och underhåll av utrustning hos kunder. Andra risker kan vara psykosociala, exempelvis relaterade till arbetsbelastning eller balans mellan arbete och privatliv.

De främsta riskerna för betydande skador som rapporterats på senare år är halk- och snubbelolyckor, och manuell hantering av utrustning. Exempel på åtgärder för att minska riskerna är utbildning och riskbedömningar på arbetsplatsen, säkerhetsinspektioner, redskap för mekanisk hantering, samt åtgärder för att säkerställa en säker åtkomst till utrustningen.

En kultur som karakteriseras av medvetenhet

Vi vill främja en kultur och beteenden som bidrar till säkerhet och välbefinnande i arbetet både för våra medarbetare och entreprenörer. Alla involveras i arbetet med att öka säkerheten och minska riskerna. En onlineutbildning för ökad medvetenhet är tillgänglig för alla anställda. Utbildningen är en del av vårt arbete med att skapa en stark medvetenhet och en kultur som främjar en arbetsplats fri från incidenter. Vi uppmuntrar också omedelbar rapportering av tillbud, incidenter och riskobservationer. Det är avgörande för en ökad riskmedvetenhet och ett effektivt förebyggande arbete.

Robusta standarder för säkerhet

Divisionerna sätter egna mål och upprättar handlingsplaner för att öka medvetenheten och stärka beteenden och arbetssätt. Gruppens råd inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet övervakar arbetet och stödjer organisationen i att öka den lokala kompetensen, samt utvecklar koncernpolicyer, riktlinjer och processer som implementeras lokalt, och delar goda exempel och lärdomar.

Alla bolag i Gruppen ska ha ett godkänt ledningssystem för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, som löpande dokumenteras, implementeras och uppdateras. Marknadsbolag och uthyrningsbolag med mer än 70 medarbetare, samt produktbolag med mer än 20 medarbetare, ska vara certifierade enligt ISO 45001. Systemet omfattar regelbundna riskbedömningar och översyn av säkerhetsrutiner som är relevanta för våra egna anställda och entreprenörer i verksamheten. Se tabellen på sidan 36 för andelen medarbetare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet.

Psykologisk säkerhet bidrar till att framtidssäkra verksamheten

Psykologisk säkerhet är centralt för en sund organisation där anställda känner sig uppmuntrade att säga ifrån och dela åsikter utan rädsla för att bli dömda. Det stärker medarbetarnas förmåga att vara produktiva, kreativa och innovativa och är centralt för att framtidssäkra vår verksamhet. Under 2024 testades och lanserades ett program för att ytterligare öka medvetenheten om psykologisk säkerhet bland seniora chefer, som en del av vår utbildningsportfölj för ledare. Programmet fick ett positivt mottagande och kommer att utökas under 2025. Ytterligare aktiviteter kring ämnet lanserades på olika nivåer i organisationen, inklusive en introduktionsvideo som är tillgänglig för alla anställda och en uppsättning med verktyg för chefer och praktiska tips att använda i den dagliga verksamheten.

Nyckeltal	Mål	2024	2023	2022	Kommentar
En balanserad säkerhetspyramid [1]	Ja	Ja	Ja	Ja	
Medarbetare som anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande [2]	Kontinuerlig ökning	–	74	–	Mäts vartannat år genom medarbetarundersökningen.

[1] Med balanserad menas fler rapporterade riskobservationer än tillbud, fler rapporterade tillbud än mindre skador, och fler eller lika många mindre skador än registrerade skador.

[2] Resultatet baseras på skalan 0–100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt".

20250502167S0

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• **Socialt ansvar**
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

En dag dedikerad till säkerhet, hälsa och välbefinnande

Sedan 2015 arrangerar Atlas Copco Group årligen en särskild dag fokuserad på säkerhet, hälsa och välbefinnande i alla våra verksamheter. Syftet är att uppmärksamma säkerheten i arbetet och att stärka vår kultur genom att ge alla möjlighet att öppet diskutera arbetsförhållanden och hur vi kan förbättra dem ytterligare för medarbetare och kunder som använder Gruppens produkter. Varje enhet bestämmer inriktningen på sin säkerhetsdag för att beakta lokala aspekter inom området.

Mål och mätetal inom hälsa och säkerhet

Uppföljning av nyckeltalen inom säkerhet och välbefinnande sker löpande av den lokala ledningen, samt av koncernledningen och ledningen för divisioner och affärsområden i samband med den kvartalsvisa rapporteringen av hållbarhetsdata.

Utvecklingen följs även upp genom en medarbetarundersökning vartannat år, där målet är att andelen medarbetare som upplever att Gruppen har ett genuint intresse för deras välbefinnande ständigt ska öka. Den medarbetarundersökning som genomfördes 2023 bekräftar att denna andel har ökat jämfört med 2021.

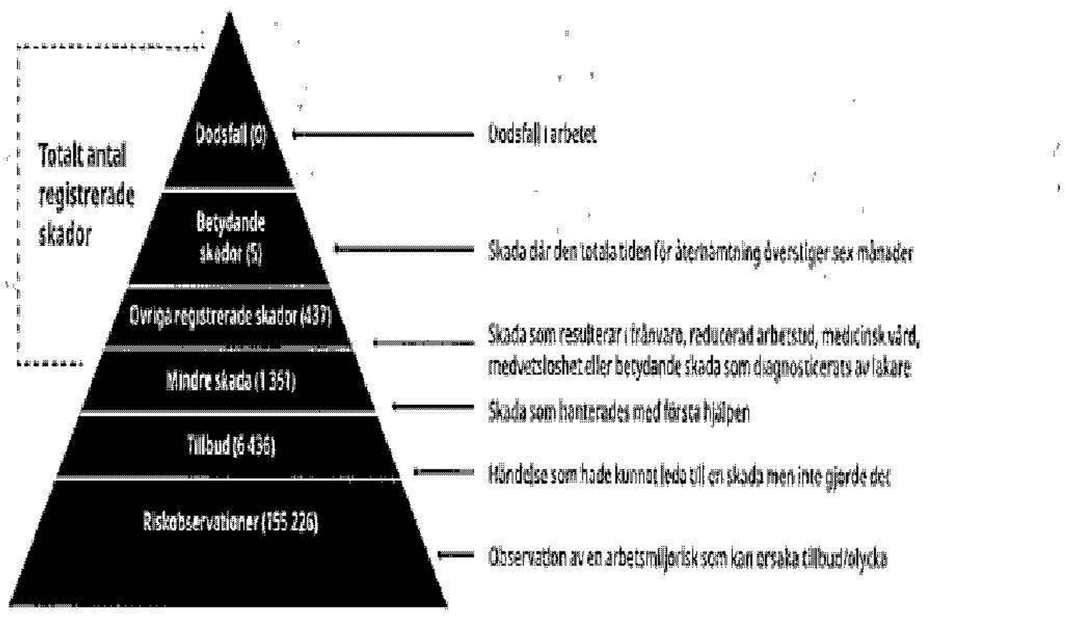
Uppföljning sker också med stöd av en säkerhetspyramid, där målet är att pyramiden ska vara i balans, se sidan 63. Rapporteringen av riskobservationer och tillbud bidrar till en ökad medvetenhet om förhållanden och beteenden som riskerar att leda till faktiska incidenter. Insikterna utgör en stabil grund för ett välriktat, förebyggande säkerhetsarbete. Resultatet under 2024 var i linje med målet, se illustrationen intill.

Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	Per miljon arbetade timmar			Antal		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Arbetsrelaterade dödsfall						
Dödsfall (arbetsrelaterade skador)	0	0	0	0	0	0
Arbetsrelaterade skador						
Totalt antal betydande skador, total arbetskraft	0.0	0.0	0.0	5	4	4
Betydande skador (Gruppens medarbetare)	0.0	0.0	0.0	5	4	4
Betydande skador (konsulter/extern arbetskraft)	0.0	0.0	0.0	0	0	0
Totalt antal registrerade skador, total arbetskraft	4.0	4.5	4.2	442	469	403
Registrerade skador (Gruppens medarbetare)	4.0	4.4	4.3	421	429	375
Registrerade skador (konsulter/extern arbetskraft)	3.5	6.1	3.6	21	40	28
Totalt antal mindre skador, total arbetskraft	12.3	14.1	13.7	1 351	1 479	1 761
Förlorade arbetsdagar [1]						
Förlorade arbetsdagar till följd av registrerade skador, Gruppens medarbetare	-	-	-	6 176	-	-

[1] Förlorade arbetsdagar baseras på arbetsdagar, inte kalenderdagar.

Sjukfrånvaro, Gruppens medarbetare (%)	2024	2023	2022
Sjukfrånvaro på grund av sjukdom eller registrerade skador	2.3	2.3	2.5

Säkerhetspyramiden 2024 - total arbetskraft, antal



20250502167S1

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

Ytterligare information om arbetsvillkor

Relationer med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter

Atlas Copco Group ser fackföreningar och arbetstagarrepresentanter som ett värdefullt stöd för medarbetarna och relationerna med dessa parter baseras på ömsesidig respekt och konstruktiv dialog. I enlighet med koncernens SHEQ-policy konsulterar vi arbetstagarrepresentanter och representanter för extern arbetskraft i beslutsprocesser som berör dem, särskilt i frågor om hälsa, säkerhet och välbefinnande. I styrelsen ingår två arbetstagarrepresentanter, med en personlig suppleant, vardera, vilka är valda att agera för samtliga anställdas räkning.

Som en decentraliserad organisation sker koncernens kontakter och dialog med fackföreningar på lokal nivå. I länder där oberoende fackföreningar inte förekommer etableras forum för dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare, såsom miljö- och skyddskommittéer. Arbetsrelationer följs upp regelbundet på operativ nivå och granskas i samband med internrevisioner.

Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler där anställda kan lyfta problem

Att etablera rutiner och kanaler där anställda kan lyfta frågeställningar är grundläggande för vår kultur och vår förmåga att mildra negativa effekter. Vi uppmuntrar starkt våra anställda att ta upp frågor och att rapportera bristande efterlevnad eller andra problem till sin närmaste chef, sin chefs chef eller personalavdelningen. Koncernens globala visselblåsarsystem, SpeakUp, finns tillgängligt om anmälaren vill vara anonym. Se sidan 71 för mer information om SpeakUp-systemet, inklusive rapporterade incidenter, på sidan 72.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Arbetsvillkor och anställdas rättigheter, såsom rätten till kollektivavtal, omfattas av uppförandekoden. Under 2024 omfattades 29% (28) av det totala antalet anställda av kollektivavtal. Anställda som inte omfattas av kollektivavtal skyddas av standarder baserade på lokala och internationella referenser.

Kollektivavtal och social dialog, vid årets slut, %	2024	2023	2022
Anställda som omfattas av kollektivavtal, headcount	29	-	-
Anställda som omfattas av kollektivavtal, FTE	29	28	29
Anställda som omfattas av arbetstagarrepresentanter, headcount	33	-	-

Kollektivavtal och social dialog per region (headcount), vid årets slut

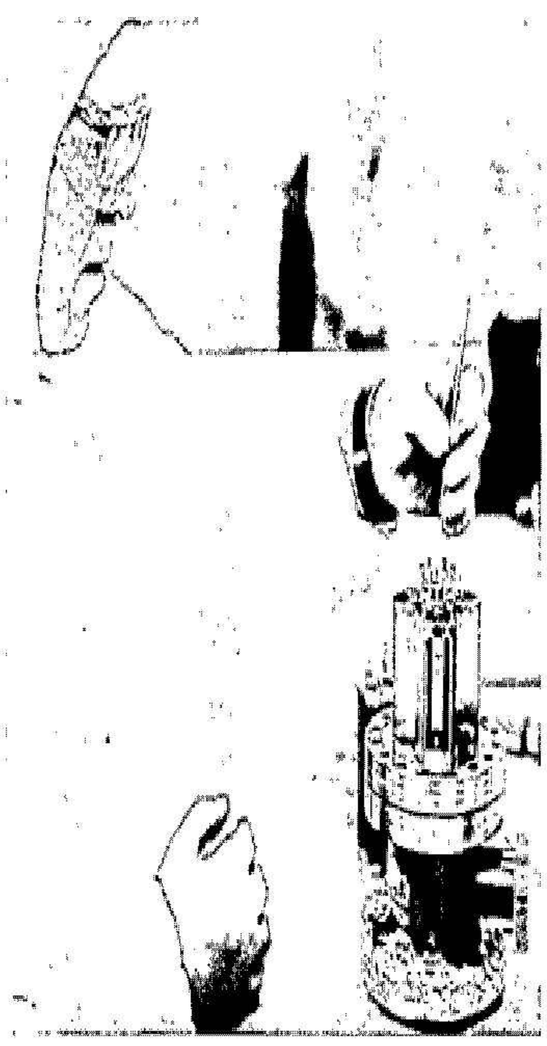
	Kollektivavtalens omfattning		Social dialog
Täckningsgrad	Anställda, EEA	Anställda, icke EEA	Arbetsplatsrepresentation EEA
0–19%	Danmark, Schweiz, Polen, Irland, Ungern, Turkiet, Slovakien, Rumänien	Nordamerika, Afrika/Mellanöstern, Asien/Oceanien	Turkiet, Schweiz, Slovakien, Portugal, Finland, Polen, Irland, Rumänien, Grekland
20–39%	Tyskland, Tjeckien		Spanien, Tjeckien
40–59%	Grekland		
60–79%	Nederländerna	Sydamerika	Italien, Tyskland, Norge, Österrike, Nederländerna, Danmark
80–100%	Portugal, Spanien, Italien, Sverige, Finland, Belgien, Frankrike, Österrike, Norge		Belgien, Ungern, Sverige, Frankrike

Vid förändringar som kan få betydande påverkan på anställda, eller leda till uppsägning, respekteras och följs lokala lagar och förordningar, samt kollektivavtal. Behovet av övergångsprogram bedöms på lokal nivå och det stöd som ges via programmen anpassas till den aktuella situationen och lokala förhållanden. Koncernen har en intern arbetsmarknad som är tillgänglig för alla anställda och som underlättar intern rörlighet.

Tillräckliga löner

Våra anställda ska få en rättvis ersättning för sitt arbete. Lagstadgade minimilöner ska alltid betraktas som miniminivå snarare än rekommenderad nivå. Inom koncernen definieras den totala ersättningen som en individs lön, förmåner, välbefinnande och karriär. Ersättning och relaterade rutiner och processer ska baseras på följande vägledande principer: de ska vara prestationsbaserade, attraktiva, transparenta, differentierade och inkluderande.

Rörlig ersättning baseras på koncernens resultat och individens prestation. Löner ses över årligen i enlighet med lokala processer. Vi erbjuder även ett antal olika pensionslösningar baserat på lokala regler. Vårt mål är att erbjuda ekonomisk trygghet efter pensioneringen.



20250502167S2

Atlas Copco Group

Socialt ansvar, fortsättning

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• **Socialt ansvar**
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Information om arbetskraften

Atlas Copco Group är en betydande global arbetsgivare. Gruppen är kundfokuserad och 49% (48) av alla anställda arbetar inom marknadsföring, försäljning eller service. Vi strävar kontinuerligt efter att utveckla lokala ledare

Geografisk spridning av anställda vid årets slut, (FTE), %	2024	2023
Nordamerika	15	16
Sydamerika	5	4
Europa	44	44
Afrika/Mellanostern	3	3
Asien/Oceanien	33	33
Totalt	100	100

Geografisk spridning av seniora chefers nationalitet vid årets slut, (FTE), %	2024	2023
Nordamerika	10	11
Sydamerika	5	5
Europa	67	66
Afrika/Mellanostern	3	3
Asien/Oceanien	15	15
Totalt	100	100

Anställda per yrkeskategori vid årets slut (FTE), %	2024	2023
Produktion	25	26
Marknadsföring	8	8
Försäljning och support	13	13
Service	28	27
Administration	16	16
Forskning och utveckling	10	10
Totalt	100	100

Extern arbetskraft per region vid årets slut, (FTE), %	2024	2023
Nordamerika	15	13
Sydamerika	1	2
Europa	42	44
Afrika/Mellanostern	1	1
Asien/Oceanien	41	40
Totalt	100	100

Extern arbetskraft per yrkeskategori vid årets slut, (FTE), %	2024	2023
Produktion	37	41
Marknadsföring	3	3
Service	18	14
Administration	18	19
Forskning och utveckling	24	23
Totalt	100	100

Antal anställda per avtalsform och kön (headcount), vid årets slut

	Kvinna	Man	Övrigt	Ej uppgivet	Totalt
Anställda	12 726	43 035	12	2	55 775
– varav tillsvidareanställda	12 564	42 689	12	2	55 267
– varav temporärt anställda	162	346	0	0	508

Nyanställda och personalomsättning

Under 2024 var det totala antalet och omsattningen av externt rekryterade nyanställda (FTE) 6 940 (7 936) motsvarande 13% (16) av det totala genomsnittliga antalet anställda. Andelen externt rekryterade kvinnliga medarbetare var 26% (25).

Personalomsättning, %	2024	2023	2022
Antal anställda			
Totalt antal anställda som lämnat företaget	6 453	–	–
Total personalomsättning, %	11.6	–	–
Heltidsekvivalenter (FTE)			
Totalt antal anställda som lämnat företaget (egen uppsägning)	3 287	3 158	3 667
Personalomsättning (egen uppsägning), %	6.1	6.2	8.0

Personalomsättningen presenteras både baserat på antal anställda (headcount), där data endast är tillgänglig för 2024 och på heltidsekvivalenter (FTE) där data finns tillgänglig för tidigare år. Uppgifter om personalomsättning baserade på antalet anställda inkluderar alla anställda som lämnat företaget, medan personalomsättning baserad på heltidsekvivalenter (FTE) endast omfattar egen uppsägning. För 2024 har antalet anställda vid årets slut använts för beräkningen. För upplysningen om personalomsättning (%) baserat på antal anställda, baseras nämnaren på antal anställda vid årets slut på grund av datatillgänglighet. För upplysningen om personalomsättning (%) baserad på heltidsekvivalenter (FTE) baseras nämnaren på genomsnittligt antal heltidstjänster under året.

Kommentar till data om arbetskraften

Medarbetardata sammanställs från lokala enheter, med antagandet att anställda arbetar i landet för den rapporterande lokala enheten. Antalet anställda per kön, land och avtalsform presenteras som antal anställda (headcount) vid årsskiftet.

Metoden med heltidsekvivalenter (full time equivalents, FTE) tillämpas där en FTE motsvarar normal heltid vid den lokala enheten. Övertid betraktas inte som extra heltid. FTE-beräkningen baseras på avtalets villkor vid periodens slut.

20250502167S3

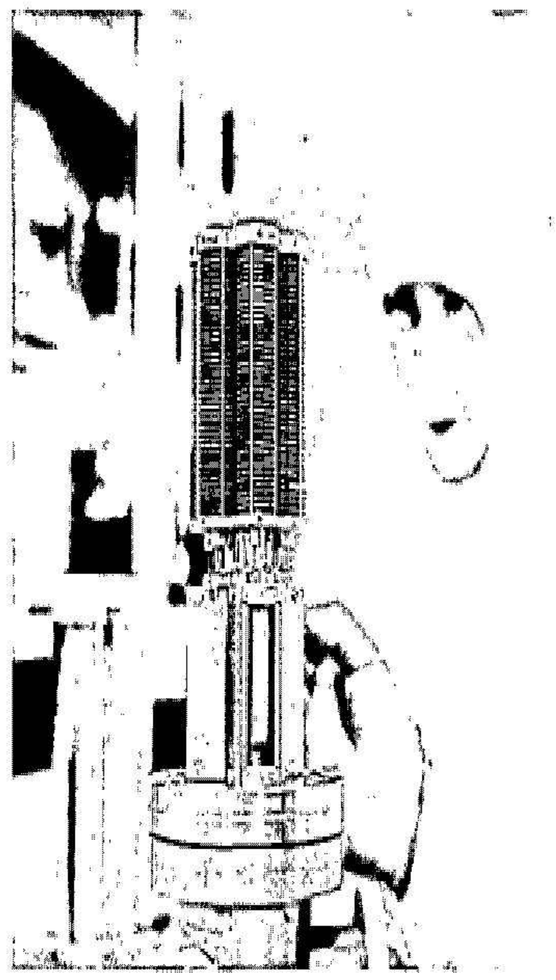
Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• Socialt ansvar
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

Antal medarbetare per land (headcount), vid årets slut	2024
Kina	7 577
USA	7 237
Tyskland	6 217
Belgien	4 455
Indien	3 526
Storbritannien	2 994
Sydkorea	2 661
Tjeckien	1 983
Brasilien	1 778
Sverige	1 720
Frankrike	1 547
Italien	1 520
Taiwan	867
Japan	823
Australien	818
Mexiko	814
Spanien	670
Turkiet	667
Nederländerna	588
Kanada	580
Polen	444
Förenade Arabemiraten	409
Chile	351
Singapore	347
Indonesien	320
Malaysia	292
Thailand	284
Sydafrika	284
Schweiz	276
Slovakien	257

Antal medarbetare per land (headcount), vid årets slut	2024
Ungern	222
Saudiarabien	213
Nya Zeeland	206
Filippinerna	200
Egypten	175
Österrike	175
Peru	172
Irland	158
Danmark	158
Vietnam	157
Rumänien	123
Finland	119
Portugal	114
Argentina	111
Colombia	110
Norge	106
Marocko	90
Israel	80
Algeriet	79
Ryssland	72
Kazakstan	66
Kenya	63
Pakistan	58
Grekland	51



Uppgifter om icke-anställda

Icke-anställda i den egna arbetskraften (headcount), vid årets slut	2024
Extern arbetskraft	3 080

2025050216754

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• **Socialt ansvar**
StyrningsInformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

MEDARBETARE I VÄRDEKEDJAN

Med mer än 7 700 betydande leverantörer* världen över har Atlas Copco Group en betydande indirekt påverkan på samhällen via vår värdekedja. Genom att stödja internationellt erkända ramverk kopplat till företag och mänskliga rättigheter strävar vi efter att ha ett positivt inflytande på arbetsvillkor och rättigheter för individer i värdekedjan.

Vissa av våra leverantörer finns i länder med en inneboende risk för arbetstagares rättigheter, inklusive risker kopplat till tvångsarbete, barnarbete eller människohandel. Genom att ställa krav på våra leverantörer arbetar vi aktivt för att upprätthålla arbetstagares rättigheter och mänskliga rättigheter och för att minimera sannolikheten för brott mot mänskliga rättigheter.

Policyer för medarbetare i värdekedjan

Koncernens centrala policydokument, uppförandekoden, baseras på internationella standarder såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Vi är fast beslutna att agera ansvarsfullt i alla affärsrelationer och förväntar oss att alla affärspartner följer vår uppförandekod som finns tillgänglig på mer än 30 språk på koncernens webbplats. Alla betydande affärspartner, inklusive partner i risk länder, ska åta sig att följa uppförandekoden genom att underteckna ett dokument med kriterier för affärspartner. De båda dokumenten beskriver våra förväntningar på affärspartner när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, inklusive att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö, respekt för föreningsfrihet, samt en nolltolerans mot modernt slaveri eller tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och trakasserier.

Uppförandekoden kompletteras av koncernens uttalande om mänskliga rättigheter som uppdaterades under 2024 och som beskriver vårt åtagande om att respektera och främja mänskliga rättigheter. Uttalandet reflekterar vårt ansvar såsom det definieras i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, vilka vi åtagit oss att följa.

Åtgärder och processer

Atlas Copco Group strävar efter att identifiera, förebygga och mildra alla risker för negativ påverkan på mänskliga rättigheter och arbetsvillkor som kan förknippas med vår egen verksamhet eller värdekedjan. Vi har etablerade rutiner för att säkerställa att våra affärspartner agerar i linje med våra krav och internationellt erkända ramverk. Vi har ett riskbaserat tillvägagångssätt och riktar våra åtgärder och resurser till de marknader där det finns en förhöjd risk för kränkningar av mänskliga rättigheter eller för dåliga arbetsförhållanden.

Utvärdering och uppföljning av affärspartner

Flera aspekter beaktas vid valet av affärspartner, inklusive bedömning av risker kopplat till mänskliga rättigheter och arbetsrätt för att säkerställa att Atlas Copco Groups förväntningar uppfylls. Under 2024 introducerade vi en ny plattform för systematisk hantering av leverantörers hållbarhetsrisk och prestanda.

I samband med introduktionen av en ny affärspartner kräver vi, om avtalet är av betydande storlek eller om affärspartnern befinner sig på en riskmarknad, att denne undertecknar ett dokument med särskilda kriterier. Vi uppmuntrar också affärspartner att genomgå utbildningen i vår uppförandekod som finns på koncernens webbplats.

I enlighet med vårt riskbaserade arbetssätt gör vi revisioner på plats, som omfattar aspekter kring arbetsrätt och mänskliga rättigheter, liksom en bedömning av arbetsförhållanden. Om vi upptäcker potentiella negativa effekter på medarbetare, samarbetar vi med affärspartnern genom villkorade handlingsplaner och följer upp resultatet av vidtagna åtgärder. Om en affärspartner inte uppfyller våra krav och inte gör framsteg kan det leda till att relationen avslutas som en sista utväg. Se sidan 73 för mer information om hur vi arbetar med leverantörer.

Kontakter med medarbetare i värdekedjan

Vi skapar och upprätthåller nära relationer med våra affärspartner, och främjar aktivt mänskliga rättigheter och arbetsrätt genom vår process för undertecknandet av kriterier för affärspartner och uppföljning. Vi får också insyn i deras verksamhet och arbetsförhållanden via platsbesök och under introduktionen av nya leverantörer. Alla anställda i koncernen genomgår en lärarledd utbildning i uppförandekoden, som omfattar frågor om mänskliga rättigheter och arbetsrätt. På så vis blir de bättre rustade att hantera och diskutera utmanande situationer som de kan möta. Genom vårt riskbaserade arbetssätt prioriterar vi uppföljning av affärspartner på högriskmarknader, det vill säga marknader där sannolikheten för negativ påverkan är större och arbetare kan vara mer utsatta och sårbara. Direkt kontakt med arbetare i värdekedjan förekommer genom revisioner på plats av utvalda leverantörer. Leverantörer utvärderas och granskas med hjälp av en extern tredjepartslösning, vilket stödjer kontrollen av sunda förhållanden i vår leverantörskedja.

Alla rapporterade fall som rör behandlingen av medarbetare i värdekedjan tas på allvar. Koncernens visselblåsarsystem, SpeakUp, är tillgängligt via vår globala webbplats för alla anställda i värdekedjan som vill lyfta problem som rör oss. Systemet hanteras av en tredje part och anmälare garanteras anonymitet. Samtliga ärenden hanteras och följs upp av en opartisk utredare och vi samarbetar med våra affärspartner för att åtgärda eventuella bekräftade fall av oegentligheter. Läs mer om systemet i avsnittet Styrning på sidan 71.

Mål

Vårt mål är att 100% av våra betydande affärspartner åtar sig att följa uppförandekoden genom att underteckna ett dokument med särskilda kriterier. Åtagandet ska förnyas vart femte år. Vid slutet av 2024 hade 91% av koncernens betydande leverantörer* undertecknat dokumentet. Vi mäter också årligen och följer upp antalet granskade leverantörer i sociala eller miljömässiga frågor, inklusive antalet godkända, villkorligt godkända och underkända leverantörer. Se sidan 73.

Från och med 2025 kommer vi, som en del av våra uppdaterade hållbarhetsmål, att mäta och rapportera andelen betydande direkta leverantörer av material som är engagerade i bedömningen av miljömässiga, sociala och styrningsaspekter. Arbete med förbättringar kommer att ske i dialog med respektive leverantör.

* Betydande leverantörer till produktions- och distributionsenheter.

2025050216755

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

• **Socialt ansvar**

Styrningsinformation

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

PRODUKTSÄKERHET

Vi erbjuder och levererar ett stort utbud av teknologier, produkter och service för många olika branscher och användningsområden. Våra kunder förlitar sig på att de teknologier, produkter och tjänster vi tillhandahåller ska bidra till ökad effektivitet och produktivitet i verksamheten, samtidigt som de är säkra och ergonomiska att hantera. Om vi inte lever upp till förväntningar på säkerhet och ergonomi kan det skada vårt varumärke och vår verksamhet, samt medföra juridiska och regulatoriska risker. Att arbeta systematiskt för att förbättra och säkerställa produktsäkerheten är därför centralt i produktutvecklingsprocessen och den övriga verksamheten, och avgörande för att skapa kundvärde och långsiktiga kundrelationer.

Policyer relaterat till slutanvändare

Vi strävar efter att leva upp till kundernas förväntningar och enligt uppförandekoden och SHEQ-policyn ska våra produkter och tjänster utvecklas för att möta kundernas behov gällande produktivitet, kvalitet, funktionalitet, säkerhet och miljöaspekter. Produkterna ska också uppfylla relevanta lagar och förordningar, inklusive regler gällande slutanvändares hälsa och säkerhet. Våra produkter säkerhetstestas grundligt vid behov innan de introduceras och levereras med relevant produkt-, service- och säkerhetsinformation.

Kontakter med slutanvändare om påverkan

Kundfokus är en vägledande princip inom Atlas Copco Group och vår ambition är att bygga nära relationer med kunderna. Genom regelbundna undersökningar tar vi lärdom av kundernas erfarenheter och åsikter om kontakten med oss och våra produkter och service. Vi kontaktar också ofta kunder direkt för att få feedback som hjälper oss att identifiera förbättringsområden när det gäller våra produkter och service, inklusive säkerhetsaspekter.

Åtgärder och processer

Säkerhetsaspekter integrerade i produktutvecklingen

Säkerhet och användarvänlighet är integrerat i produktutvecklingsprocessen, bland annat genom riskbedömningar och tester för att upptäcka förbättringsområden. Säkerhetsaspekter är centralt i varje fas av produktens livscykel, från design till bortskaffande. Genom att utveckla lösningar baserade på automatisering och digitalisering av produkter och service ökar både effektiviteten och säkerheten kontinuerligt för kunder och slutanvändare.

Utbildning i produktsäkerhet

Alla berörda medarbetare, inklusive fältserviceingenjörer, utbildas i säker hantering av produkter som en del av deras introduktion och kontinuerliga kompetensutveckling. Vi erbjuder även utbildning till kunder när det bedöms vara relevant för att säkerställa en säker hantering av våra produkter. Vi ser också till att produkterna inkluderar bruksanvisningar, säkerhetsvarningar, korrekta etiketter och märkningar för att hjälpa kunderna att använda dem på ett säkert sätt.

Externa certifikat

Många av Gruppens produkter har externa certifieringar och märkningar såsom CSA, SEMI, ETL, ATEX, som en del av kvalitetsledningssystemet ISO 9001. Att erhålla och upprätthålla dessa certifieringar inkluderar rutinmässiga oberoende tredjepartsrevisioner.

Uppföljning av säkerhet i produkter och service

Vi säkerställer rapportering och fullständig utredning av eventuella produktrelaterade säkerhetsincidenter. Dessa undersöks grundligt av interna experter för att fastställa grundorsaken och lämpliga korrigerande åtgärder, såsom eventuella förändringar av produkten, eftermontering, återkallelser eller fältserviceaktiviteter hos kunder. Resultaten följs upp och rapporteras vid behov till ansvariga chefer.

Mål och mätetal

Certifikat

Atlas Copco Groups ambition är att alla större enheter ska vara certifierade enligt tre standarder: ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (säkerhet och hälsa i arbetet). Se sidan 36 för antalet operativa enheter som certifierats enligt respektive standard.

Kundnöjdhet

På divisionsnivå har ett antal nyckeltal för kundnöjdhet fastställts och dessa följs upp kontinuerligt. Att koncernens produkter och service möter kundernas förväntningar när det gäller säkerhets- och hälsoaspekter är en central del av kundnöjdheten.

20250502167S6

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• **Socialt ansvar**
Styrningsinformation
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Vatten åt alla:
Medarbetarnas samhällsengagemang

Vatten åt Alla är Atlas Copco Groups huvudsakliga samhällsengagemang, vilket uttrycks i uppförandekoden. Genom medarbetares frivilliga och målmedvetna insatser finansierar Vatten åt Alla projekt där tillgången till vatten, sanitet och hygien skapar nya möjligheter för lokalsamhällen. På detta sätt stöttar vi utsatta människors rättigheter och bidrar till hälsosamma samhällen, fria från konflikt och fattigdom. Kvinnor och unga flickor påverkas särskilt av brist på vatten och sanitet. Samtliga projekt som stods av Vatten åt Alla är därför särskilt inriktade på att förbättra villkoren för denna grupp. Atlas Copco Group matchar alla bidrag från medarbetare med det dubbla beloppet.

Under 2024 stöttade Vatten åt Alla cirka 70 vatten- och sanitetsprojekt och nådde mer än 200 000 människor i 40 länder.

Vatten åt Alla grundades 1984 och firade 40-årsjubileum under 2024. För att uppmärksamma detta har samtliga lokala Vatten åt Alla-organisationer bjudits in att delta i ett särskilt jubileumsprojekt i Peru. Här genomfördes det allra första Vatten åt Alla-projektet, och vi samarbetar med samma välgörenhetsorganisation som då, nämligen Rädda Barnen. Hittills har åtta Vatten åt Alla-organisationer (varav två från Epiroc) bidragit till projektet som sker i samverkan med Peter Wallenberg Water for All Foundation. Sammantaget kommer projektet att direkt gynna 600 barn i tre olika skolor och mer än 2 000 lokalinvånare indirekt.

En annan milstolpe under året är att Vatten åt Alla inkluderades i koncernens mål för den kommande strategiperioden, 2025–2027. Det stödjer den fortsatta framgången för detta medarbetardrivna initiativ och bekräftar företagets engagemang. Det stärker också vår uppfattning att tillgången till rent vatten är en grundläggande mänsklig rättighet och att vi ser stora fördelar med att ge våra anställda möjlighet att utvecklas och känna delaktighet genom sitt engagemang. Det kan ske i form av frivilliga donationer eller genom engagemang i någon av de lokala organisationerna.

Vatten åt Alla styrs av en central koordinator som stödjer det globala nätverket av lokala ambassadörer. Arbetet följs upp genom obligatoriska årsrapporter, med fokus på både kvantitativa resultat och kvalitativa lärdomar.

Vatten åt Alla är Atlas Copco Groups och Epirocs främsta samhällsengagemang. Siffrorna avser Vatten åt Allas globala resultat 2024 med stöd från båda bolagen.

2025050216757

Styrningsinformation

Atlas Copco Group främjar en kultur som präglas av integritet genom ömsesidig respekt, förtroende och ansvarsfullt företagande i alla affärsrelationer, såväl externa som interna.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
• **Styrningsinformation**
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE OCH FÖRETAGSKULTUR

Som ett globalt företag med verksamhet i cirka 180 länder, och mer än 7 700 betydande leverantörer [2] runt om i världen, strävar Atlas Copco Group efter ansvarsfullt företagande och efterlevnad i hela vår egen verksamhet och i värdekedjan.

Atlas Copco Group har verksamhet och leverantörer i länder som förknippas med hög risk för korruption. Att göra säker på rätt sätt genom att upprätthålla god affärsetik bidrar till att stärka vårt varumärke, ökar intressenternas förtroende och kan skapa affärsmöjligheter. Ett starkt fokus på efterlevnad av lagar och förordningar, och av uppförandekoden, hjälper oss också att undvika ekonomiska förluster till följd av till exempel böter och sanktioner.

Företagskultur och policyer för ansvarsfullt företagande

Atlas Copco Group bygger förtroende genom att etablera relationer som präglas av integritet, rättvisa och respekt med de som påverkas av vår verksamhet. Det är en grundläggande del av företagskulturen och vi har samma förväntningar om ansvarsfullt företagande på våra affärspartner.

Atlas Copco Groups uppförandekod är den centrala policy som beskriver de grundläggande värderingar och etiska principer som gäller alla anställda, inklusive styrelsen och våra affärspartner. Uppförandekoden baseras på internationella standarder, såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Den täcker områden som mutor och korruption, insiderinformation, intressekonflikter, rättvis konkurrens och efterlevnad av handelsregler bland andra, se sidan 35.

Efterlevnaden av uppförandekoden är obligatorisk. Divisionscheferna, liksom chefer på alla nivåer i organisationen, förväntas främja efterlevnaden av Gruppens värderingar och policyer. Intern kontroll utövas genom ansvarsfördelning och internrevision, inklusive riskbedömningar. Koncernens styrgrupp för regelefterlevnad övervakar efterlevnaden av uppförandekoden, vilken godkänns årligen av styrelsen.

Kommunikation och utbildning

För att säkerställa att alla medarbetare känner till vad som förväntas av dem, och för att betona vårt engagemang för affärsintegritet och efterlevnad, lägger vi stor vikt vid kommunikation, utbildning och uppföljning. Alla anställda ska genomgå en lärarledd utbildning i affärsetik vartannat år. Nyanställda ska delta i den lärarledda utbildningen inom tolv månader. Alla anställda ska också genomgå en årlig utbildning och underteckna ett dokument som bekräftar efterlevnaden av uppförandekoden.

Under 2023 lanserades en uppdaterad utbildning i affärsetik för samtliga anställda. Utbildningen omfattar exempel på etiska dilemman, som täcker alla områden i uppförandekoden, och deltagarna uppmanas att diskutera hur situationerna bör hanteras. I slutet av 2024 hade 99% undertecknat det årliga dokumentet om efterlevnad och 95% av de som anställts under året hade deltagit i den lärarledda utbildningen.

Visselblåsarsystem

För att kunna upprätthålla ett ansvarsfullt företagande är det viktigt att vi får kännedom om eventuella överträdelser av lagar eller uppförandekoden. Vi uppmuntrar därför starkt våra anställda att rapportera eventuella problem med bristande efterlevnad till sin chef, chefens chef, personalavdelningen eller chefer för holdingbolagen. Om detta inte är praktiskt genomförbart, eller om anmälaren vill vara anonym, kan rapportering ske genom vårt globala visselblåsarsystem, SpeakUp, som drivs av en oberoende extern part.

SpeakUp är publikt och tillgängligt för alla, utan begränsningar, som vill rapportera ett problem. Alla anställda och andra intressenter, inklusive medarbetare i värdekedjan och kunder är välkomna att ta upp problem med hjälp av systemet. Systemet är tillgängligt dygnet runt, veckans alla dagar, och röst- eller textmeddelanden kan lämnas på mer än 70 språk.

Alla ärenden granskas och tilldelas en opartisk utredare som ansvarar för utredningen med stöd av koncernens juridiska avdelning. Utredningarna hanteras professionellt och konfidentiellt, och det finns särskilda rutiner för att undvika potentiella intressekonflikter. Under den pågående utredningen kan teamet som utreder ärendet föra en dialog med anmälaren via SpeakUp-systemet, och be om eller lämna information och uppdateringar om utredningens status och resultat. Gruppens chefsjurist informerar styrelsen om angelägna frågor och årligen om trender och statistik.

Nyckeltal	Mål	2024	2023	2022	Kommentar
Medarbetare undertecknar uppförandekoden årligen	100%	99%	99%	99%	
Medarbetare deltar i utbildning i etik vartannat år [1]	100%	-	95%	-	
Nyanställda deltar i koncernens utbildning i etik inom 12 månader	100%	95%	94%	-	Första mätningen gjordes 2023.
Betydande leverantörer [2] som undertecknat uppförandekoden	100%	91%	90%	93%	
Betydande distributörer som undertecknat uppförandekoden	100%	94%	94%	92%	

[1] Exklusive medarbetare som anställdes under 2023.

[2] Betydande leverantörer till produktions- och distributionsenheter

2025050216758

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
• **Styrningsinformation**
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Styrningsinformation, fortsättning

Uppförandekoden inkluderar ett åtagande om skydd för alla som slagit larm i god tro och att det aldrig kommer att medföra negativa konsekvenser för den rapporterande individen även om det leder till förlust av affärer. Den som bestraffar en anställd eller annan intressent som gjort en anmälan kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder, inklusive potentiell uppsägning.

För att säkerställa att alla medarbetare känner till SpeakUp, hänvisar vi till systemet i den obligatoriska årliga utbildningen i samband med bekräftelsen av uppförandekoden. Ärenden inkommer från alla regioner där vi är verksamma, vilket tyder på att våra medarbetare är väl medvetna om systemets existens.

Rapporterade ärenden via SpeakUp, antal:	2024	2023	2022
Bedrägeri	27	26	13
Arbetsvillkor, inklusive diskriminering och trakasserier	297	296	245
Korruption och lagöverträdelser	30	29	28
Intressekonflikter	31	21	7
Övriga ärenden	76	49	70
Totalt	**461**	**421**	**363**

Under 2024 inkom totalt 461 ärenden via SpeakUp. I 40 av fallen kunde ingen överträdelse bevisas och i 38 fall fanns stöd som bekräftade att inget fel begåtts. I 34 fall resulterade utredningen i en disciplinär åtgärd, såsom en skriftlig varning, för en eller flera anställda. I 19 fall konstaterades brister i interna processer, vilka kunde följas upp och åtgärdas. Ett ärende avgjordes i domstol. Övriga fall var under pågående utredning vid årets slut.

Under året utbetalades inga betydande böter och inga icke-monetära sanktioner hade utdömts för konkurrenshindrande aktiviteter eller bristande efterlevnad av lagar eller förordningar inom det sociala/ekonomiska området.

KORRUPTION OCH MUTOR

Förebygga och upptäcka korruption och mutor

Atlas Copco Group har nolltolerans mot mutor och korruption, direkt eller genom tredje part, inklusive påskyndande betalningar. Kraftfulla disciplinära åtgärder vidtas vid eventuella överträdelser av denna regel. Detta gäller samtliga anställda, inklusive styrelsen, i alla affärsrelationer och transaktioner och i alla länder där vi är verksamma.

Korruption eller påskyndande betalningar för att säkra en affär accepteras aldrig. Denna regel bidrar till att stärka vår kultur och främjar en rättvis konkurrens. Anställda som tar emot eller betalar mutor kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder, inklusive potentiell uppsägning.

Dilemman relaterade till korruption och mutor ingår i den lärarledda utbildningen i etik som ska genomgås vartannat år, samt i den årliga utbildningen i uppförandekoden. Utbildningarna är obligatoriska för alla anställda. Under 2024 bjöds även styrelsen in att delta i den årliga utbildningen i uppförandekoden.

Gruppen genomför internrevisioner av samtliga enheter med stöd av en riskbaserad ansats. Generellt sett granskas varje enhet minst vart femte år. Varje internrevision omfattar en etisk översyn och en granskning av korruptionsrisk. Under 2024 genomfördes internrevisioner vid 17% av koncernens enheter, varvid inga betydande risker kopplat till korruption upptäcktes.

Fall av korruption och mutor

Atlas Copco Group hade under 2024 inga fällande domar eller böter för brott mot lagar kopplat till korruption eller mutor.

20250502167S9

Atlas Copco Group

Styrningsinformation, fortsättning

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
• **Styrningsinformation**
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

RELATIONER MED AFFÄRSPARTNER

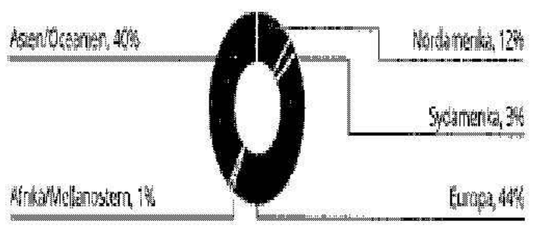
Att arbeta med affärspartner som delar Atlas Copco Groups respekt för mänskliga rättigheter och våra standarder inom miljö, säkerhet, kvalitet och affärsetik, är avgörande för att effektivt hantera risker och främja hållbarhet i värdekedjan. Vi arbetar därför kontinuerligt med att bedöma och minska riskerna i värdekedjan.

Uppförandekoden är utgångspunkten för vårt arbete med en ansvarsfull värdekedja. Arbetet stöds av ett skriftligt åtagande från våra betydande leverantörer och distributörer om att efterleva koden, samt av riskbedömningar, regelbundna granskningar på plats och riktade utbildningar.

Vårt mål är att samtliga betydande affärspartner ska bekräfta att de stödjer uppförandekoden genom att underteckna ett dokument med särskilda kriterier. Åtagandet ska bekräftas vart femte år. Dokumentet har översatts till mer än 30 språk och finns tillgängligt på koncernens webbplats.

Relationer med leverantörer

Atlas Copco Group har en stor internationell leverantörsbas, vilket medför betydande utmaningar då risker kan variera kraftigt länder emellan. Vi har ett riskbaserat arbetssätt där vi prioriterar uppföljningen av betydande leverantörer som står för huvuddelen av inköpsvärdet eller som är verksamma på marknader där risken är hög för korruption, bristande miljöarbete eller brott mot mänskliga rättigheter. Vid slutet av 2024 hade 91% av våra betydande leverantörer undertecknat dokumentet om att följa uppförandekoden.



Gruppens inköpsstrategier är decentraliserade för att öka flexibiliteten och säkerställa rätt kompetens. Inköpsråd övervakar processerna för hantering av leverantörskedjan på divisionsnivå och samverkar med Gruppens inköpsråd kring utvecklingen av centrala policyer och verktyg som påverkar hela verksamheten. Lokala inköp bidrar till att skapa värde i de samhällen där koncernen är verksam, i form av arbetstillfällen samt genom att generera direkta och indirekta intäkter. Dessa inköp hanteras främst av lokala företag, vilket medför kortare ledtider och lägre miljöpåverkan från transporter.

Utvärderingsprocess

Betydande leverantörer utvärderas under och efter urval utifrån parametrar i internationella ramverk som FN:s Global Compact och Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. Utvärderingen görs av produktbolagen och oftast av personal på inköpsavdelningen.

Leverantörsutvärderingen omfattar:

- Affärspartners dokumentation gällande styrning, etik och förhållningssätt till korruption
- Arbetsvillkor: arbete mot tvångs- eller barnarbete, avskaffande av diskriminering, främjande av medarbetares hälsa och säkerhet, samt rätt till kollektiva förhandlingar
- Miljöarbete: hantering av avfall och kemikalier, arbete för att minimera utsläpp och en effektiv användning av naturresurser
- Mänskliga rättigheter: ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten.

Leverantörer utvärderas med hjälp av ett särskilt ESG-verktyg och ett klassificeringssystem. Vid behov kompletteras utvärderingen av granskningar på plats, eller skrivbordsgranskningar. Dessa resulterar i en rapport som kan innehålla konkreta förslag på åtgärder som ska följas upp vid en avtalad tidpunkt. Atlas Copco Group kan bistå med erfarenhet och kunnande till leverantörer som behöver stöd för att uppfylla de minimikriterier som framgår av dokumenter för efterlevnad som affärspartner ska underteckna. Leverantörer som inte uppfyller kriterierna och som saknar ambition att utvecklas blir underkända.

Betydande leverantörers åtaganden[1]	2024	2023	2022
Leverantörer, antal	7 709	7 109	6 214
Leverantörer som ombetts att följa uppförandekoden, antal	7 409	6 929	6 029
Leverantörer som åtagit sig att följa uppförandekoden, %	91	90	93
Leverantörer som utvärderats inom säkerhet, hälsa, styrning, sociala och miljömässiga aspekter[2]	1 140	966	922
Godkända leverantörer (utan uppföljningsbehov)	1 049	837	880
Leverantörer som godkänts med villkor (följs upp)	91	129	41
Underkända leverantörer (relationen avslutad)[3]	0	0	1

[1] Betydande leverantörer till produktions- och distributionsenheter

[2] Revisioner genomförs av Gruppens team på plats hos leverantören.

[3] Leverantörer kan underkännas av orsaker gällande säkerhet på arbetsplatsen, arbetsvillkor, miljöaspekter eller överträdelse av lagar. Leverantörer blir underkända om de inte uppfyller Gruppens kriterier och inte är villiga att genomföra förbättringar

* Definition av betydande leverantörer: Alla externa leverantörer av varor och tjänster, direkt och indirekt, till produktions- och distributionsenheter, med ett inköpsvärde som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders varde från oktober föregående år till september innevarande år. För leverantörer i länder med hög risk gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, miljörisk eller korruption, fastställs de betydande leverantörerna baserat på en lägre inköpsnivå (cirka 13% av det beställda varuvärdet)

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

• **Styrningsinformation**

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Styrningsinformation, fortsättning

Ansvarsfulla inköp av mineraler

Utvinning och handel med vissa råvaror riskerar att bidra till finansiering av väpnade grupper i områden som förknippas med kränkningar av mänskliga rättigheter. Även om Atlas Copco Group inte gör direkta inköp från smältverk/raffinaderier, förekommer sådana i leverantörskedjan. Gruppen omfattas varken av Dodd-Frank Act eller EU-förordningen 2017/821, men mot bakgrund av riskerna för kränkningar av mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel och barnarbete, och för att stödja våra kunder att uppfylla sina åtaganden enligt dessa förordningar, arbetar vi för att upptäcka och förhindra förekomsten av konfliktmineraler i leverantörskedjan. Under 2024 har våra affärsområden samarbetat för att stärka våra rutiner inom området, inklusive bättre vägledning till våra leverantörer om Gruppens förväntningar.

Atlas Copco Group begär att direkta leverantörer förbinder sig till ansvarsfulla inköp av alla mineraler som ingår i de komponenter och produkter de säljer till oss. Åtagandet följs upp genom årlig insamling av mineraldata och due diligence. Vidare måste alla betydande leverantörer underteckna uppförandekoden som innehåller krav gällande ansvarsfulla mineralinköp. Processen finns beskriven i mer detalj på vår webbplats, www.atlascopcogroup.com.

Atlas Copco Group har ett omfattande program för att säkerställa ansvarsfulla inköp och undersöka den eventuella förekomsten av konfliktmineraler i komponenter i Gruppens produkter. Programmet omfattar tenn, tantal, volfram, guld och kobolt. Datainsamling och due diligence sker löpande med stöd av Responsible Minerals Initiatives (RMI) riktlinjer och rapporteringsmallar.

Atlas Copco Group är medlem i RMI och följer riktlinjerna genom att uppmuntra leverantörer att köpa mineraler från smältverk som verifierats av tredje part (exempelvis Responsible Minerals Assurance Process, RMAP). Vi strävar också efter transparens och delar information med våra kunder om smältverk i leverantörskedjan, samt samarbetar med intressenter.

Relationer med distributörer och agenter

Atlas Copco Group begär att alla betydande distributörer* ska åta sig att följa uppförandekoden genom att underteckna dokumentet med kriterier för affärspartner. Distributörer som står för huvuddelen av försäljningsvärdet, eller som är verksamma på högriskmarknader, prioriteras. I slutet av 2024 hade 94% av koncernens betydande distributörer signerat dokumentet.

Atlas Copco Group har en stor internationell bas av distributörer. Gruppens försäljningsstrategier fastställs av divisionerna på global nivå och anpassas av marknadsbolagen till lokala behov. Strategierna omfattar val av kanal och hantering av distributörer. Marknadsföringsråden säkerställer anpassning divisionerna emellan och utvecklar centrala policyer för hela verksamheten, inklusive program för certifiering av distributörer.

Efterlevnad inom försäljning

Gruppens bolagschefer, och ytterst divisionscheferna, är ansvariga för implementeringen av koncernens policyer och riktlinjer och för att fatta försäljningsrelaterade beslut. Trade compliance-team inom affärsområdena och koncernens juridiska avdelning stödjer organisationen i frågor om efterlevnad av handelsregler, inklusive sanktioner och exportkontroll.

Koncernens verktyg för hållbarhetsutvärdering av kunder tillgängliggörs för att stödja identifiering och utvärdering av potentiella risker gällande miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och korruption.

Skattepolicy

Atlas Copco Group anser att skatter har en central roll i att främja ekonomisk utveckling och att det är av yttersta vikt att bekämpa korruption och stödja god affärssed för att skapa värde i samhället. Vi tror på god företagssed när det gäller skattehantering och på att eftersträva en balans mellan olika intressen, exempelvis myndigheters och samhällens, i våra verksamhetsländer. Atlas Copco Group

agerar sig inte åt aggressiv skatteplanering utan säkerställer att företaget betalar korrekt skatt i respektive land. Koncernens skattepolicy finns på webbplatsen, www.atlascopcogroup.com. Se not 8 i koncernredovisningen för information om betalda skatter, redovisat enligt den internationella redovisningsstandarden, IFRS.

Redovisning av betald skatt per land

Atlas Copco Group redovisar öppet i årsredovisningen koncernens bolagsskatt, inklusive den effektiva bolagsskattesatsen. Koncernens intäkter, bolagsskatt och andra centrala nyckeltal redovisas via land-för-land-rapportering till skattemyndigheter globalt. Nyckeltal för kommande år kommer också att offentliggöras under EU-direktiver om offentlig land-för-land-rapportering.

* Definition av betydande distributörer: Alla externa distributörer, inklusive agenter och återförsäljare, med en försäljning av Gruppens produkter och service som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. För distributörer, agenter och återförsäljare i länder med hög risk gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, mutor/svart kanaler/korruption etc., har nivån anpassats för att inkludera samtliga aktiva distributörer

20250502167761

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
• **GRI-index**
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

GRI-index

Uttalande om tillämpning	Atlas Copco Group har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024.
Tillämpad GRI-standard	GRI 1: Foundation 2021

GRI-standard	Upplysning		Sidhänvisning	Kommentarer och avsteg
Allmänna upplysningar	Nr	Beskrivning		
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1	Information om organisationen	18, 156–158	
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsrapporten	156–158	
	2-3	Redovisningsperiod, -frekvens och kontaktperson	32, 75	
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	32, 52–53	
	2-5	Externt bestyrkande	81	
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	Omslagets insida, 8–11, 19–31, 37–38	För information om betydande förvärv och avyttringar, se sidorna 20, 23, 26 och 29.
	2-7	Anställda	62, 66–67	*Avsteg:* Gruppen redovisar det totala antalet heltidsekvivalenter (FTE). Antalet anställda som arbetar hel- eller deltid och uppgifter om den externa arbetskraften fördelat på kön är inte tillgänglig i Gruppens HR-system och kan därför inte redovisas.
	2-8	Medarbetare som inte är anställda	66	*Avsteg:* Den externa arbetskraften kan vara temporär eller permanent och är oftast anställd av tredje part. Uppgifter om extern arbetskraft fördelat på kön eller avtalsform är inte tillgänglig i Gruppens HR-system och kan därför inte redovisas.
	2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	34–36, 90–93	
	2-10	Nominering och val av styrelse	92	
	2-11	Styrelsens ordförande	94	Styrelsens ordförande är inte en ledande befattningshavare i Atlas Copco Group.
	2-12	Styrelsens roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	34, 92	
	2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan	34	
	2-14	Styrelsens roll i arbetet med hållbarhetsredovisningen	34	
	2-15	Intressekonflikter	92	Atlas Copco Group följer Svensk kod för bolagsstyrning som omfattar regler och rutiner kopplat till intressekonflikter.
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	65, 68, 71, 92	
	2-17	Den samlade kunskapen inom styrelsen	92	
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	92	
	2-19	Ersättningspolicy	119–120	
	2-20	Process för att fastställa ersättningar	92–93	
	2-21	Årlig total ersättningskvot		*Avsteg:* Redovisas inte på koncernnivå. Gruppen eftersträvar en rättvis och hållbar ersättningspolicy, för att vara konkurrenskraftig som arbetsgivare och ur internt rättviseperspektiv. Upplysningen kan i nuläget inte redovisas på ett meningsfullt sätt, men vi är fortsatt angelägna om transparensi detta avseende
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	3–4, 93	
	2-23	Policyåtaganden	35	

20250502167 62

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EUs taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
• **GRI-index**
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

GRI-index, fortsättning

GRI-standard	Upplysning		Sidhänvisning	Kommentarer och avsteg
	2-24	Förankring av policyåtaganden	35, 68, 71	
	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	65, 68, 71–72	
Allmänna upplysningar	Nr	Beskrivning		
	2-26	Processer för rådgivning och rapportering av angelägenheter	71	
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	52, 72	Under 2024 rapporterades inga incidenter med negativ miljöpåverkan (0 under 2023). Koncernens saneringskostnader uppgick till KSEK 0 (0). Inga betydande böter för bristande efterlevnad av lagar och förordningar registrerades under året.
	2-28	Medlemskap i organisationer	43	
	2-29	Metod för intressentanalyser	39	
	2-30	Kollektivavtal	65	
Väsentliga frågor				
GRI 3: Material topics 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	40–41	Se ytterligare information på www.atlascopcogroup.com
	3-2	Lista över väsentliga frågor	41	
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	6, 34–36	

EKONOMISK PÅVERKAN				
Ekonomiska resultat				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36	
GRI 201: Economic performance 2016	201-2	Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter på grund av klimatförändringar	44	Avsteg: Bedömningen av klimatrelaterade risker och relaterade finansiella konsekvenser har påbörjats på divisionsnivå. Resultaten har dock ännu inte konsoliderats och redovisats i kvantitativa termer externt.
Antikorruption				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36, 71	
GRI 201: Economic performance 2016	205-1	Enheter som utvärderats avseende risker relaterat till korruption	72	Avsteg: Antalet granskade enheter redovisas inte.
	205-2	Kommunikation och utbildning om antikorruptionspolicyer och processer	71–73	Avsteg: Andelen medarbetare och affärspartner redovisas inte per kategori eller region
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	72	
Konkurrenshämmande beteende				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36, 71–72	
GRI 206: Economic performance 2016	206-1	Rättsliga åtgärder rörande konkurrenshämmande beteende	71–72	

MILJÖPÅVERKAN				
Energi				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	34–36, 51	
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energianvändning inom organisationen	51	
	302-3	Energiintensitet	51	

20250502167 63

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
• **GRI-index**
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

GRI-index, fortsättning

GRI-standard	Upplysning		Sidhänvisning	Kommentarer och avsteg
Utsläpp				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36, 45–46	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	53	
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	53	
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	53	
	305-4	Växthusgasintensitet	53	
Avfall				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36, 49	
GRI 306: Waste 2020	306-1	Genererat avfall och betydande avfallsrelaterad påverkan	50	
	306-2	Styrning av betydande avfallsrelaterad påverkan	50	
	306-3	Genererat avfall	50	*Avsteg:* Koncernen har anpassat rapporteringen av avfall till ESRS.
	306-4	Avfall till återanvändning och återvinning	50	
	306-5	Avfall som skickats till avfallshantering	50	
Leverantörsutvärdering – miljö				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36, 73	
GRI 308: Supplier environmental assessment 2016	308-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier	73	En riskbaserad metod används för att identifiera betydande leverantörer, nya och befintliga. *Avsteg:* Data för nya leverantörer redovisas inte separat. Miljö- och social utvärdering redovisas gemensamt.
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	73	*Avsteg:* Leverantörsgranskningar omfattar både miljömässiga och sociala aspekter och redovisas därför inte uppdelat på dessa kategorier.

SOCIAL PÅVERKAN				
Anställning				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36	
GRI 401: Employment 2016	401-1	Personalomsättning	66	*Avsteg:* Personalomsättning redovisas inte fördelat på åldersgrupp, kön eller region.
Hälsa och säkerhet i arbetet				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36, 63–64	
GRI 403: Occupational health and safety 2018	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	36, 63	
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och utredning av incidenter	63	
	403-3	Företagshälsovård	63	
	403-4	Arbetstagarinflytande, rådgivning och kommunikation om hälsa och säkerhet i arbetet	63	
	403-5	Utbildning av anställda inom hälsa och säkerhet i arbetet	63	
	403-6	Åtgärder för att främja medarbetarnas hälsa	63–64	
	403-7	Anpassning och förebyggande arbetsmiljöåtgärder direkt kopplade till affärsrelationer	63	
	403-8	Anställda som omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	36	Beräkningen är gjord utifrån de enheter som ska vara ISO 45001-certifierade.
	403-9	Arbetsrelaterade skador	63–64	

20250502167 64

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Allmän information
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EUs taxonomiförordning
Socialt ansvar
Styrningsinformation
• **GRI-index**
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

GRI-index, fortsättning

GRI-standard	Upplysning		Sidhänvisning	Kommentarer och avsteg
Träning och utbildning				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36, 60–61	
GRI 404: Training and education 2016	404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	61	*Avsteg:* Redovisas ej per yrkeskategori.
	404-2	Program för att uppgradera medarbetarnas kompetens och hjälp vid övergångar	61	
	404-3	Andel anställda som utvärderas regelbundet gällande resultat och karriärutveckling	61	*Avsteg:* Redovisas ej per yrkeskategori
Mångfald och lika möjligheter				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36, 60, 62	
GRI 405: Diversity and equal opportunity 2016	405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	6, 62	*Avsteg:* Såvida det inte krävs för efterlevnad av lokala lagar och förordningar samlar Gruppen inte in mångfaldsdata, såsom tillhörighet till minoriteter eller utsatta grupper, från anställda eller medlemmar av styrande organ.
Icke-diskriminering				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	34–36, 62	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	Bekräftade fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	72	
Leverantörsutvärdering – social				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 34–36, 73	
GRI 414: Supplier social assessment 2016	414-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån sociala kriterier	73	En riskbaserad metod används för att identifiera betydande leverantörer, nya och befintliga. *Avsteg:* Data för nya leverantörer redovisas inte separat. Miljö- och social utvärdering redovisas gemensamt.
	414-2	Negativ social påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	73	*Avsteg:* Leverantörsgranskningar omfattar både miljömässiga och sociala aspekter och redovisas därför inte uppdelat på dessa kategorier.
Kunders hälsa och säkerhet				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	34–36, 69	
	416-2	Fall av bristande efterlevnad avseende produkters påverkan på hälsa och säkerhet	78	Under 2024 rapporterades inga betydande incidenter av bristande efterlevnad avseende produkters påverkan på hälsa och säkerhet, som resulterade i betydande böter, straff eller varningar.
Marknadsföring och märkning				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	34–36	
GRI 417: Marketing and labeling 2016	417-2	Fall av bristande efterlevnad avseende information och märkning av produkter	78	Under 2024 rapporterades inga betydande incidenter av bristande efterlevnad avseende information och märkning av produkter, som resulterade i betydande böter, straff eller varningar.

2025050216765

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

• **GRI-index**

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

SASB Index

Table 1. Sustainability disclosure topics and accounting metrics

Fråga	Indikator	Kod	Kommentar	Sida
Energihantering	1 Total energiförbrukning 2 Andel nätel 3 Andel förnybar energi	RT-IG-130a.1	Total energi redovisas i MWh istället för gigajoule. Andelen nätel redovisas inte.	51
Medarbetares hälsa och säkerhet	1 Totalt antal incidenter, frekvens (TRIR) 2 Dödsfall (frekvens) 3 Tillbud, frekvens (NMFR)	RT-IG-320a.1		64
Bränsleekonomi och utsläpp vid användning	Försäljningsviktad bränsleeffektivitet för utrustning	RT-IG-410a.2	Produkternas bränsleeffektivitet redovisas inte men Gruppen utvecklar produkter som ska öka kundernas energieffektivitet och minska utsläppen. Mål för minskad miljöpåverkan ska finnas för samtliga projekt för nya eller omdesignade produkter.	45–46
Anskaffning av material	Beskrivning av hanteringen av risker relaterat till användning av kritiska material	RT-IG-440a.1	Hanteringen av risker kopplat till konfliktmineraler beskrivs.	74, 85
Återtillverkning design & service	Intäkter från återtillverkade produkter och återtillverkningsgarantier	RT-IG-440b.1	Frågan adresseras men andel av intäkterna redovisas inte.	49

Tabell 2. Verksamhetsindikatorer

Indikator	Kod	Kommentar	Sida
Antal producerade enheter per produktkategori	RT-IG-000.A	Redovisas ej.	
Antal anställda	RT-IG-000.B		66–67

20250502167666

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

• **GRI-index**

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

ESRS-index

Atlas Copco Group förbereder sig för att rapportera i enlighet med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) i hållbarhetsrapporten 2025, enligt svensk lag. Detta index har upprättats för ökad transparens och indikerar om information kopplat till en ESRS-upplysning har inkluderats eller inte. Avsnittsrubriken och/eller sidnumret intill en upplysning ska inte tolkas som att vi har rapporterat all information som krävs av ESRS för den aktuella upplysningen.

Kapitel	Standard	Upplysningskrav	Sida
Allmän information			
Grund för upprättande	ESRS 2	BP-1, BP-2	33
Hållbarhetsstyrning	ESRS 2	GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5	34–36
Strategi, affärsmodell och värdekedja	ESRS 2	SBM-1	37–38
Intressenters intressen och synpunkter	ESRS 2	SBM-2	39
Dubbel väsentlighetsanalys	ESRS 2	IRO-1	40–41
Klimat och miljö			
Klimatförändringar	CSRS E1	E1-1, E1-2, E1-3, E1-4, E1-6, E1-8	44–46, 53
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	ESRS E5	E5-1, E5-2, E5-3, E5-5	49–50
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning			54
Socialt ansvar			
Den egna arbetskraften	ESRS S1	SBM-2, S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6, S1-9, S1-10, S1-13, S1-14	60–67
Medarbetare i värdekedjan	ESRS S2	S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5	68
Samhället för slutanvändare	ESRS S4	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5	69
Styrningsinformation			
Ansvarsfull företagande	ESRS G1	G1-1, G1-2, G1-3, G1-4	71–74

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Allmän information

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Styrningsinformation

GRI-index

• **Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen**

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Revisors rapport från översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning

Till Atlas Copco AB, org nr 556014-2720

Introduktion
Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Atlas Copco AB att översiktligt granska Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning för år 2024. Atlas Copco AB har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning till de områden som hänvisas till i GRI index på sidorna 75–78.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 33 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Outi Mestalo
Specialistmedlem i FAR

2025050216768

Atlas Copco Group

Risker, riskhantering och möjligheter

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• **Risker, riskhantering och möjligheter**
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

All affärsverksamhet innebär risker. För att bemöta dessa krävs ett strukturerat och proaktivt riskhanteringsarbete, både lokalt och centralt inom organisationen. Rätt hanterade kan risker omvandlas till möjligheter och tillföra affärsvärde, medan risker som inte hanteras väl kan orsaka incidenter och förluster.

Atlas Copco Groups globala och diversifierade verksamhet med kunder i många olika branscher medför en spridning av risker och möjligheter såväl geografiskt som verksamhetsmässigt. Förmågan att identifiera, analysera och hantera risker är därför avgörande för en effektiv styrning och kontroll av verksamheten. Syftet är att uppnå koncernens mål med hög riskmedvetenhet och välhanterat risktagande, i linje med strategin och enligt de policyer och riktlinjer som anges i den interna handboken *The Way We Do Things*. Atlas Copco Group ser fördelarna med en effektiv riskhantering både när det handlar om att minska riskerna och att skapa affärsmöjligheter, vilket kan leda till en god tillväxt.

Atlas Copco Groups riskhanteringsarbete är anpassat efter organisationens decentraliserade struktur. Policyer, riktlinjer och instruktioner gällande riskhantering tillhandahålls av koncernens funktioner för juridik, försäkring, hållbarhet, finans, skatt, controlling och redovisning. De lokala bolagen ansvarar för sin egen riskhantering, vilken övervakas och följs upp regelbundet vid lokala styrelsemöten. Arbetet granskas regelbundet genom interna och externa revisioner. De huvudsakliga risker som identifierats genom koncernens riskhanteringsprocess och hur de hanteras visas i tabellen i detta avsnitt.

Enterprise risk management (ERM)

Atlas Copco Group har utvecklat en ERM-process för att kartlägga strategiska risker. Metoden tillämpas av divisionerna som är den högsta operativa nivån i koncernen. Varje divisionsledning genomför workshops årligen där risker identifieras, analyseras, bedöms och hanteras för att säkerställa ett strukturerat och proaktivt förhållningssätt. Ägarskapet av riskhanteringen ligger främst hos respektive division, medan avdelningen Insurance and Risk Management ansvarar för den övergripande processen, samt modererar och rapporterar det konsoliderade resultatet på affärsområdes- och koncernnivå. Denna pragmatiska process ligger i linje med Atlas Copco Groups decentraliserade organisationsstruktur.

ERM-ramverket anpassas regelbundet för att bättre identifiera och hantera koncernens och divisionernas strategiska risker. Resultat från riskbedömningar utförda av koncernens holdingbolag och av koncernfunktioner förmedlas som insikter till divisionerna när de utvärderar sina viktigaste risker. Särskilda fördjupningar utförs också vid förändringar i risklandskapet. Ett antal workshops har till exempel genomförts om klimatförändringar, mänskliga rättigheter och efterlevnadsrisker. ESG-relaterade risker har ytterligare införlivats i ramverket och i den övergripande riskbedömningsprocessen. Alla väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierats har också integrerats helt i riskbedömningsprocessen.

Eftersom risklandskapet förändras, inkluderar processen nu scenarieplanering där fokus ligger på stora effekter istället för hög sannolikhet och på att förbättra företagets motståndskraft och beredskap för allvarliga engångshändelser eller på varandra följande händelser.

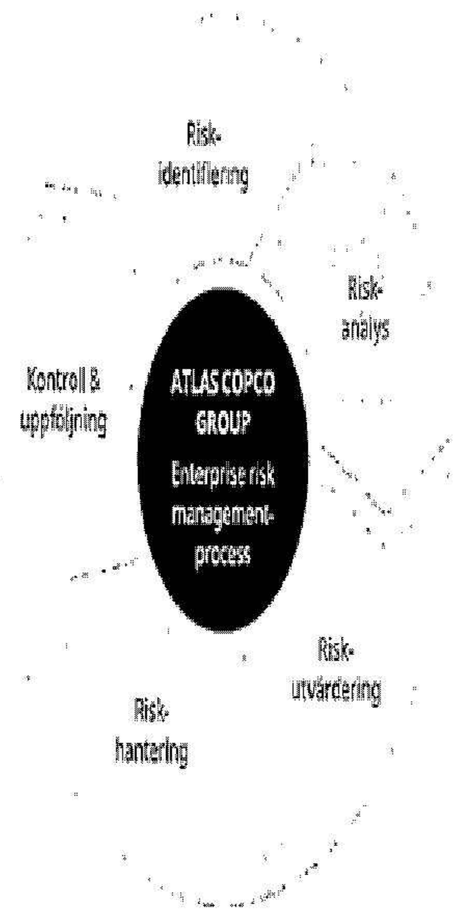
Skadeförebyggande arbete

Det huvudsakliga syftet med koncernens skadeförebyggande program är att förhindra eventuella egendomsskador och produktionsavbrott genom att etablera bästa praxis och skapa medvetenhet i hela koncernen. Atlas Copco Groups Loss Prevention Standard anger kraven gällande det fysiska skyddet och skadeförebyggande arbetet för produktbolag och distributionscenter. Standarden omfattar krav inom områden såsom konstruktion, säkerhetssystem, förebyggande åtgärder och handlingsplaner. För att säkerställa att standarden efterlevs och stödja anläggningarna i arbetet utförs årligen cirka 30 riskbesiktningar utöver uppföljningen av implementeringen av tidigare rekommendationer. Resultaten från det skadeförebyggande arbetet konsolideras och rapporteras regelbundet till koncernledningen.

Processen inkluderar rekommendationer relaterade till naturrisker. Fokus ligger på att identifiera anläggningar med hög exponering mot klimatförändringar, till stöd för prioritering av framtida investeringar.

Försäkring

Koncernens försäkringsprogram tillhandahålls centralt för att täcka försäkringsbara risker som är gemensamma för alla enheter. Det egna försäkringsbolaget Industria Försäkringsaktiebolag, försäkrar en del av riskexponeringen inom följande områden: egendoms- och avbrottsförsäkring, varutransporter, samt allmänt ansvar och produktansvar. Koncernens försäkringar avseende financial lines och tjänstereseförsäkring hanteras av avdelningen Insurance & Risk Management, men Industria är inte försäkringsgivare för dessa försäkringar. Försäkringskapacitet köps in från ledande försäkringsbolag och återförsäkringsbolag i samarbete med internationella mäklare. Skadehanteringsservice köps delvis in globalt från ledande leverantörer. Försäkringspolicyer utfärdas lokalt för att säkerställa att lokala försäkringslagar efterlevs.



Riskhanteringsprocess
Enterprise risk management (ERM) ses inte som ett projekt utan som en kontinuerlig process i Atlas Copco Group. Omständigheter förändras över tid varför det är nödvändigt att kontinuerligt identifiera, utvärdera och hantera nya risker. Det ramverk som används visas i ovan illustration.

20250502167 69

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
LAGAR OCH EFTERLEVNAD	Atlas Copco Groups affärsverksamhet påverkas av lagar, regleringar och sanktioner, av affärsmässiga och ekonomiska avtal med kunder, leverantörer och andra motparter, samt av licenser, patent och annan immateriell rätt. Ökade regulatoriska förändringar kan påverka utformningen av våra processer och hur produkter och tjänster tillverkas eller levereras.	• Egna jurister på fem kontinenter som stödjer enheter när det gäller efterlevnaden av lagar och regleringar, samt granskning av kontrakt och utbildning. Proaktiva utbildningar genomförs också • En årlig undersökning av legala risker inom samtliga bolag i Gruppen utöver den fortlöpande uppföljningen av den legala riskexponeringen. Resultatet av undersökningen sammanställs, analyseras och redovisas för styrelsen och revisorerna. • Gruppens juridiska funktion ansvarar för att anpassa och samordna compliance-organisationen som, i linje med koncernens decentraliserade struktur, finns inom affärsområdena och divisionerna. • Regelbundna utbildningar genomförs för att skapa medvetenhet kring sanktioner.	– Att uppfylla legala normer och regler minimerar kostnader och ökar möjligheterna att stärka Atlas Copco Groups anseende. Det bidrar också till utvecklingen av pålitliga samarbeten och att förbättra verksamhetens stabilitet – Att kunna verka på alla marknader, i efterlevnad med befintliga handelssanktioner, ökar vinsten och minskar riskerna.
FINANS	Valutakursförändringar kan påverka koncernens resultat negativt när intäkter från försäljning och kostnader för produktion och inköp sker i skilda valutor (transaktionsrisk). En negativ effekt på Gruppens resultat kan också inträffa när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till SEK och på koncernens eget kapital när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till SEK (omräkningsrisk). Koncernens nettoräntekostnad påverkas av förändrade marknadsräntor. Finansieringsrisk är risken att koncernen inte har tillgång till finansiering på acceptabla villkor. Som i alla verksamheter, kan det finnas en kreditrisk avseende kundernas betalningsförmåga.	• Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att hantera de finansiella riskerna. • Atlas Copco Financial Solutions ansvarar för dessa risker och stödjer koncernens bolag i implementeringen av finansiella policyer och riktlinjer. • Koncernen bevakar löpande relevanta valutakurser och försöker kompensera negativa förändringar genom att justera försäljningspriser och kostnader. • Omräkningsrisker kan säkras delvis genom upplåning i utländsk valuta och finansiella derivat. • Koncernens policy för finansiella risker anger ett minsta belopp av tillgängliga krediter och en maximinivå för den genomsnittliga löptiden på den utestående externa skulden. • Strikta kreditpolicyer tillämpas och det förekommer ingen större koncentration av kreditrisk. Avsättningen för osäkra fordringar baseras på historiska förluster och bedöms vara tillräcklig.	– Ett proaktivt arbete med de finansiella risker skyddar och kan förbättra vinstmarginalen samt skapa mer stabila kassaflöden. Sammantaget ger arbetet med finansiell riskminimering möjlighet att förbättra Atlas Copco Groups motståndskraft.
RAPPORTERING (INKLUSIVE SKATT)	Risken relaterad till kommunikation av finansiella information till kapitalmarknaden är att rapporterna inte ger en rättvisande bild av koncernens verkliga finansiella ställning och resultat. Felaktig rapportering kan resultera i att ledningen drar felaktiga slutsatser men med många mindre enheter är risken liten för betydande påverkan. Skatt är ett område som har fått ökat fokus, särskilt risker kopplade till transferpriser, men också nya skatteregler och riktlinjer. De huvudsakliga riskerna relaterade till hållbarhetsdata rör ofullständig eller inkonsekvent rapportering samt risker beträffande dåcas korrekthet, till exempel på grund av rapporteringsfel eller uppskattningar, och tillgången till data uppströms och/eller nedströms i värdekedjan.	• Koncernens dotterbolag rapporterar sin finansiella ställning regelbundet i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS). Koncernredovisningen, baserad på dessa rapporter, upprättas i enlighet med IFRS och relevanta delar av årsredovisningslagen som redovisas i RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner". • Koncernens operativa och legala resultat baseras på samma siffror och system. Dessa analyseras av divisions-, affärsområdes-, koncernledning och koncernfunktioner innan publicering. • Koncernen har rutiner för att säkerställa efterlevnaden av koncernens instruktioner, standarder och regler, exempelvis internrevisioner och externa revisioner. • Ett skatteutskott har regelbundna möten för att hantera skatterisker. • Group Tax följer upp efterlevnaden av skatteregler och riktlinjer. Transferprispolicyer och avtal är införda i verksamheten och ses över regelbundet. Uppdateringar om skatt rapporteras på kvartalsbasis till styrelsen och koncernledningen. • Atlas Copco Group redovisar hållbarhetsdata i enlighet med GRI Standards och håller utbildningar för att förbättra rapporteringen. • Atlas Copco Group kommer att vara föremål för Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och förbereder rapportering i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Ett exempel på åtgärd är lokalanalys av ett nytt råd för hållbarhetsrapportering.	– Integrerad rapportering ökar förståelsen av affärsrisker och potential. Det förbättrar beslutsprocessen och möjligheterna att identifiera affärssynergier. – Hantering av rapporteringsrisker ökar transparensen och möjligheterna att presentera verksamheten rättvist och korrekt. – Förbättrad rapportering möjliggör förbättrad affärsförståelse och riskhantering, särskilt då uppgifterna har integrerats för att belysa samband. – Effektiv och konsekvent rapportering baserad på tydliga standarder och principer ger ökad transparens och bra beslutsunderlag. – Ökade rapporteringskrav för skatter förbättrar transparensen inom området.

2025030216770

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
MARKNAD	En utbredd finansiell kris och ekonomisk nedgång påverkar inte bara koncernen negativt utan även kundernas möjligheter att finansiera sina investeringar. Förändringar i kundernas produktionsnivåer påverkar även koncernens försäljning av reservdelar, service och förbrukningsvaror. I tillväxtmarknader etableras regelbundet nya mindre konkurrenter, vilket kan påverka koncernen negativt.	• God spridning av försäljning med kunder i många länder och branscher. Försäljning av reservdelar och service är relativt stabil i jämförelse med försäljning av utrustning • Månatlig uppföljning av marknad, teknologi och försäljningsutveckling möjliggör snabba åtgärder. • Flexibel tillverkning möjliggör snabb anpassning till förändringar i efterfrågan på utrustning. • Kontinuerliga investeringar i R&D möjliggör för divisionerna att ligga före konkurrenterna • En ledande position inom de flesta marknadssegment ger skalfördelar.	• En betydande konkurrensfördel till följd av en stark global närvaro som inkluderar tillväxtmarknader – Möjlighet att positivt påverka både samhälle och miljö genom koncernens högkvalitativa och energieffektiva produkter och uppförandekod. – Fortsätta att utveckla nära, långsiktiga och strategiska relationer med kunder och leverantörer.
ANSEENDE	Atlas Copco Groups anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas dels av koncernens verksamhet eller agerande, dels av externa intressenters agerande. Produkterna måste leva upp till varumärkeslöftet och hålla hög kvalitet, vara säkra och ha låg miljöpåverkan då de används av kunderna. Risker för anseendet kan uppstå vid avvikelser gällande produktmärkning eller vid falsk marknadsföring. Missnöjda medarbetare kan påverka Atlas Copco Groups varumärke negativt.	• Alla Atlas Copco-produkter är testade och kvalitetssäkrade. Produkternas märkning övervakas och regelbunden utbildning i kommunikation tillhandahålls • Koncernen för en aktiv dialog med sina intressenter • Obligatorisk utbildning i uppförandekoden, inklusive årligt undertecknande om efterlevnad • En tydlig och välkänd företagsidentitet och varumärkesarbete. • En medarbetarundersökning genomförs vartannat år och följs upp aktivt. • En robust krishanteringsprocess finns på plats och testas regelbundet	– Varumärkespositionering. – Engagemanget i intressenterna minskar inte bara riskerna för anseendet i vissa fall, det skapar också möjligheter till ökad medvetenhet och trovärdighet för Atlas Copco Groups varumärke genom förbättringar och innovationer. – Leveranser av testade och kvalitetssäkrade produkter ökar kundnöjdheten och främjar återkommande affärer. – Attrahera och utveckla medarbetare som följer koncernens uppförandekod.
TILLVERKNING	Tillverkningen av nyckelkomponenter är koncentrerad till ett fåtal platser. Avbrott i produktionen eller otillräcklig kapacitet kan få följder för leveranserna eller produkternas kvalitet. Produktionsanläggningarna riskerar att påverka miljön negativt genom verksamheten, exempelvis genom farligt avfall och utsläpp. Koncernen är direkt eller indirekt exponerad för råvarupriser. Koncernen distribuerar främst produkter och tjänster direkt till slutkunden. En ineffektiv distribution påverkar kundnöjdhet, försäljning och lönsamhet. Skador och förluster vid distributionen kan bli kostsamt. Viss försäljning sker indirekt via distributörer och uthyrningsföretag och brister i deras leverans kan inverka negativt på försäljningen. Distributionen av produkter leder till koldioxidutsläpp från transporter.	• Tillverkningsenheterna övervakar kontinuerligt produktionsprocessen, testar produkternas säkerhet och kvalitet, gör riskbedömningar och utbildar medarbetare • Atlas Copco Group har ett internt förebyggande arbete (Loss Prevention Standard) för att säkerställa skydd och förebygga incidenter. • Produktionsenheter har uppdaterade kontinuitetsplaner på plats. • Ambitionen är att certifiera alla tillverkningsenheter i enlighet med standarden ISO 14001. • Den fysiska distributionen av produkter är koncentrerad till ett antal distributionscenter vars leveranseffektivitet övervakas fortlöpande. • Resurser allokeras till utbildning och utveckling av serviceorganisationen • Då indirekt försäljning sker lokalt/regionalt är den negativa påverkan från svaga prestationer begränsad. • Ökat fokus på säkrare och effektivare transporter för att minska förluster, kostnader och de totala utsläppen per transport.	– Fortsätta möjligheter att i hög grad främja ständiga förbättringar för att effektivisera produktionen, minska ineffektiviteten, samt upprätthålla hög flexibilitet i produktionsprocessen. – Fortsätta att stärka relationen med kunderna genom punktliga leveranser av produkter och service • Effektivare och säkrare transporter kan spara tid och kostnader åt kunden samtidigt som det minskar miljöpåverkan i den egna verksamheten. – Lokal produktion och lokal service förbättrar koncernens flexibilitet. • Att minska de egna bränslekostnaderna och resursbehoven minskar koncernens koldioxidavtryck.

202505021677i

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
LEVERANTÖRS-KEDJA	Atlas Copco Group och dess affärspartner, såsom leverantörer, entreprenörer och partner i samriskbolag, måste dela samma värderingar som uttrycks i koncernens uppförandekod gällande frågor som mänskliga rättigheter och affärsetik. Tillgången till många komponenter är beroende av leverantörer och effektiva leveranskedjor, och om dessa drabbas av störningar eller kapacitetsbrist, kan det få oönskade effekter på leveranserna Ett stort antal leverantörer ökar risken för att produkter innehåller komponenter som inte är hållbart producerade, såsom risken att elektroniska komponenter innehåller konfliktmineraler, eller komponenter med ett stort koldioxidavtryck Bristen på insyn i hela leveranskedjan bortom första ledet kan leda till störningar eller sanktioner.	• Affärspartner väljs och utvärderas utifrån objektiva faktorer som kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet, samt miljömässigt och socialt ansvar och engagemang • Introduktionsprocessen för nya leverantörer uppdateras regelbundet för att reflektera nya och ökade risker i leveranskedjan. • Betydande direkta leverantörer ska ha ett godkänt ledningssystem • Förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan undersöks och undanröjs • Etablering av ett globalt nätverk av underleverantörer för att minska beroendet av enskilda leverantörer. • E-utbildning för affärspartner (leverantörer och distributörer) för att öka kännedom om koncernens uppförandekod, inklusive kravet att betydande affärspartner ska underteckna och efterleva denna. Handlingsplaner ska utvecklas tillsammans med leverantörer för att hantera brister och avvikelser. • Koncernen upprättar en förteckning över ämnen som är förbjudna eller vars användning ska begränsas på grund av deras potentiellt negativa påverkan på hälsa eller miljö. Efterlevnaden av dessa listor är en del av kriterierna för betydande leverantörer.	- Öka koncernens flexibilitet och minska kostnader genom att förbättra leverantörernas lagerhantering när efterfrågan förändras. - Fortsätta att vara en självklar samarbetspartner och främja ökad effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Starka leverantörsrelationer ger Atlas Copco Group en mer konkurrenskraftig position. - Stärka relationen med kunderna genom att stödja kunder som berörs av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler. - Främja mänskliga rättigheter och verka för förbättrade arbetsförhållanden, samt minskad korruption och konflikter genom hela värdekedjan
GEOPOLITIK	Koncernen har närvaro i de flesta delar av världen och geografisk krisen kan leda till handelsrestriktioner och tullar Koncernen kan oavsiktligt sälja till kunder som är föremål för sanktioner, direkt eller indirekt. Regionala geopolitiska konflikter eller sociala oroligheter kan ha en direkt eller indirekt inverkan på verksamheten och på säkerheten för koncernens medarbetare.	• Koncernen gör regelbundet geopolitiska bedömningar och scenarioanalyser för att förbereda sig för olika händelser. • Riktlinjerna för krishantering uppdateras för att bättre förbereda sig för oväntade konflikter. Holdingbolagen genomför regelbundet krisövningar • Tillverkning, leveranskedja och distributionscenter lokaliseras nära kunder för att minska eventuella störningar • Kontinuerliga kontroller genomförs på divisionerna för att följa sanktionslistor • Samarbete med internationella hälso- och säkerhetsföretag gör att koncernen kan förbereda sig bättre, informera sina anställda och erbjuda lokalt stöd vid behov	- Med en decentraliserad organisation och strategin att finnas nära kunderna kan Atlas Copco Group snabbt identifiera och svara på ändrade marknadsförhållanden eller nylagstiftning. - Att minska riskerna i vissa regioner kan leda till nya marknadsmöjligheter.
INFORMATIONS-TEKNOLOGI (IT)	Atlas Copco Group förlitar sig på IT-system i den dagliga verksamheten. Störningar eller fel i kritiska system har en direkt påverkan på produktionen Felaktig hantering av finansiella system kan påverka företagets resultatrapportering Stöld eller ändring av intellektuell egendom utgör risker för våra produkter och framtida affärsframgång Risker kopplade till cybersäkerhet ökar och kan få en betydande påverkan på koncernens verksamhet. EU:s dataskyddsförordning (General Data Protection Regulation, GDPR), och annan jämförbar lagstiftning, påverkar hanteringen av personuppgifter. Om förordningen inte efterlevs kan detta resultera i dryga böter och skada koncernens rykte. Artificiell intelligens kan öka befintliga hot som mer sofistikerade cyberattacker eller bedrägerier. Bristen på förståelse för generativ AI (GenAI) kan medföra förlust av immateriella rättigheter. Det kan också leda till negativa rättsliga konsekvenser om det används på ett felaktigt sätt.	• Koncernen har en global policy för IT-säkerhet, inklusive kvalitetssäkringsprocesser som styr IT-verksamheten. Informationssäkerhet följs upp regelbundet genom revisioner av IT-säkerheten och bedömningar av cyberrelaterade risker. Standardiserade processer finns för implementeringen av nya system, byte av befintliga system och den dagliga verksamheten. IT-systemen baseras på välkända teknologier • IT-säkerhetsavdelningen spårar globalt större nedladdningar av filer. Affärspartner/konsulter som arbetar nära system granskas • Cybersäkerhet diskuteras regelbundet och frågorna hanteras av funktionen för IT-säkerhet. Medvetenhet om riskerna kring cybersäkerhet ökar beredskapen att snabbt upptäcka och hantera ett angrepp. • Obligatoriska utbildningar för samtliga medarbetare genomförs regelbundet • Ett särskilt råd för data- och personuppgifter följer de nödvändiga aktiviteterna för att säkra efterlevnad av integritetslagar. • Ökat fokus på säkra processer vid utveckling av programvara för produkter • Koncernens IT-funktion lanserade GenAI Lighthouse för att öka medvetenheten kring GenAI genom att erbjuda vägledning om dess principer, lösningar, risker och möjligheter	- Stabila IT-system, säker IT-miljö och standardiserade processer ökar effektiviteten och minskar kostnader - Ett snabbt agerande vid större nedladdningar av filer inom produktutveckling minskar den potentiella skadan. - Ett snabbt agerande för att bemöta ett cyberangrepp möjliggör en stabil arbetsmiljö och kontinuitet i verksamheten - Ett globalt tillvägagångssätt avseende GDPR, har gjort koncernen väl förberedd inför framtida dataskyddsförordningar i andra länder eller regioner - En kontrollerad användning av GenAI kommer att möjliggöra effektivitetsvinster, innovationer och nya möjligheter.

2025050216772

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR	Vid förvärv finns risker vid val och värdering av möjliga mål liksom vid förvärvsprocessen. Att integrera förvärvade verksamheter i rätt takt kan också vara en komplex och krävande process. Det finns ingen garanti för att ett förvärv blir framgångsrikt även om alla steg genomförts på rätt sätt. Prövningar av nedskrivningsbehov görs årligen på förvärvad goodwill. Om dessa inte anses rätt värderade vid en sådan prövning kan det resultera i en nedskrivning, vilket påverkar koncernens resultat.	• Koncernen har ett dedikerat råd, Acquisitions Process Council, som har inrättat en särskild process för förvärv. Processen uppdateras och förbättras kontinuerligt för att hantera och förebygga risker. Rådet erbjuder utbildning och stödjer affärsenheter före, under och efter ett förvärv, innan ett förvärv slutförs, görs en företagsbesiktning för att identifiera och utvärdera potentiella risker. • Atlas Copco Groups riktlinjer och policyer tillämpas för att bedöma och hantera verksamhetens miljömässiga eller sociala påverkan, inklusive affärsetik, i berörda samhällen när förvärvet är genomfört.	- Förvärv ger tillträde till nya marknader, marknadssegment, nya teknologier, nya kunder, samt skapar nyvärde intäkter, etc. - Att identifiera hinder för integrering kan tillåta Atlas Copco Group att; förbättra processen genom metoder såsom arbetsvärdering, utbildning eller teambuildingövningar. Det skulle inte bara leda till en smidigare integrationsprocess utan också till lägre driftskostnader genom att minska driftstopp och låta nyförvärvade bolag bli en mer produktiva och effektiva. - Etablerad process för en snabbare integration av nyförvärvade företag.
PRODUKT UTVECKLING	En av utmaningarna för koncernens långsiktiga tillväxt och lönsamhet är att kommunicera utveckla innovativa, hållbara eller återvinningsbara produkter som förbrukar mindre resurser under livscykeln. Koncernens produkterbjudande påverkas också av nationell och regional lagstiftning inom områden såsom utsläpp, buller- och vibrationsnivåer samt återvinning. Det kan dock finnas ökad risk för konkurrens på tillväxtmarknader där lågkostnadsprodukter inte påverkas av sådana regler.	• Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med koncernens mål, inklusive vetenskapsbaserade mål, kundernas efterfrågan och förväntningar, även i perioder av ekonomisk nedgång. • Utveckla produkter med ett livscykelperspektiv och sätta mätbara effektivitetsmål för respektive divisions huvudsakliga produktkategorier. • Utveckla produkter med mindre utsläpp, vibrationer eller buller, samt ökad möjlighet till återvinning för att möta lagkrav.	- Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom innovationer av högeffektiva, energieffektiva produkter och att skapa ett integrerat värdeerbjudande till kunderna - Stödja interna och externa intressenter i att minska koldioxidutsläppen.
KLIMAT OCH MILJÖ	De primära utmaningarna för externa miljörisker är förändringar i klimat och naturtillgångar, förändringar i regelverk, beskattning och priser på resurser. Naturkatastrofer till följd av klimatförändringar kan störa den egna verksamheten eller påverka leverantörskedjan. Högre skatter på branschövergripande utsläpp från produkter och industriprocesser skärps kontinuerligt. Klimat- eller miljörelaterade händelser kan påverka hela koncernens verksamhet direkt eller genom störningar i leveranskedjan. Övergången till en koldioxidsnål ekonomi kan påverka vissa sektorer. Ökade krav gällande påverkan på biologisk mångfald	• Den skadeförebyggande arbetet förhindrar potentiella egendomsförluster och avbrott på grund av klimathändelser och naturkatastrofer. • En kartläggning av exponeringen för klimatförändringar för koncernens största anläggningar gör det möjligt för divisionerna att fatta lämpliga beslut om potentiella ytterligare skyddsåtgärder. • Atlas Copco Group utvecklar kontinuerligt, i nära samverkan med kunderna, produkter med förbättrad energieffektivitet, minskade utsläpp och lägre miljöpåverkan. • Koncernen har ett flertal nyckeltal kopplade till resurs- och energiförbrukning med syfte att reducera koldioxidutsläppen. • Strikta rutiner för hantering av farligt avfall och kemikalier finns i alla operativa enheter. Regelefterlevnad granskas kontinuerligt och medvetenheten stärks genom utbildning. • De kylmedia som används i koncernens produkter påverkar inte ozonskiktet och finns i slutna system för att förhindra att de fångas till atmosfären under produkternas livslängd. Ambitionen är att fortsätta ta sikte på kylmedia med lägre klimatpåverkan. • Koncernens SHEQ-policy omfattar aspekter gällande biologisk mångfald. ISO 14001-certifiering av större dotterbolag stödjer hanteringen av relevanta miljöfokusområden.	- Det proaktiva arbetet med miljörisker kan skapa betydande möjligheter att utveckla innovationer inom Atlas Copco Group. - En ökad förståelse för klimatförändringarnas konsekvenser kommer att stärka rätt investeringsbeslut och analysen av framtida globala fotavtryck. - Många kunder är verksamma i områden med extrem vattenstress/vattenbrist, och det kan därför finnas en stark efterfrågan på vatteneffektiva produkter eller produkter för vattenåtervinning, vilket kan innebära en affärsmöjlighet. - Effekter och prognoser om klimatförändringar kan framkalla förändringar i konsumenternas vanor och beteende. Till följd av klimathändelser kan kunderna bli mer medvetna om miljörisker och efterfråga produkter med lägre miljöpåverkan. Atlas Copco Group kan börja verka inom nya områden och affärsmodeller. Till exempel medför lösningar för förnybar energi och ökad produktion av eldrivna fordon möjligheter att erbjuda produkter till dessa industrier. - En ökad medvetenhet om dotterbolagens påverkan på den närliggande biologiska mångfalden kan stödja aktiviteter för att återställa denna.

20250502167773

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• **Risker, riskhantering och möjligheter**

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
TALANG-HANTERING	Atlas Copco Group behöver ha och attrahera duktiga och motiverade medarbetare och sakra tillgången till kompetenta chefer för att nå de fastställda strategiska och verksamhets-massiga målen.	• Kompetensinventering och -planering säkrar tillgången till medarbetare med rätt kunskaper vid rätt tidpunkt. Såväl externa som interna rekryteringar äger rum, intern rekrytering och jobbrotation underlättas av den interna jobbmarknaden • Löner och andra villkor anpassas till marknaden och kopplas till verksamhetens prio-riteringar. Atlas Copco Group strävar efter att ha goda relationer med fackföreningar. • Kontinuerliga kontakter med universitet och skolor underlättar rekrytering av nya talanger och förståndet för vilka förväntningar yngre generationer har. • Atlas Copco-gruppens identitet har skapats för att möjliggöra varumärkeshantering i vår decentraliserade organisation. Koncernen har ett särskilt råd, Group Identity Council, som stödjer förankring och etablera varumärkesstyrning i koncernen.	- Motiverade och duktiga medarbetare och chefer är avgörande för att nå eller överträffa affärsmålen
SÄKERHET OCH HÄLSA	Fysisk och psykisk ohälsa och för mycket stress är ett problem såväl individen som för företaget och kan leda till sjukfrånvaro som i sin tur kan påverka produktionen Olyckor eller tillbud på arbetsplatsen på grund av bristande säkerhetsåtgärder eller skyddsutrustning skadar de anställda och kan inverka negativt på produktiviteten och på Atlas Copco Group som arbetsgivare. Atlas Copco Group är medvetet om risken för att allvarliga sjukdomar och pandemier kan leda till störningar i affärsverk-samheten och drabba anställda	• Koncernen utvärderar regelbundet säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. • Utbildningar hålls regelbundet • Ambitionen är att certifiera alla större enheter enligt ISO 45001 • Friskvårdsprogram finns på arbetsplatsen • Atlas Copco Groups affärspartner har tillgång till utbildning i koncernens policyer, inklusive förhållningssättet till hälsa och säkerhet	- Förbättrad säkerhet och välbefinnande ökar de anställdas produktivitet och engagemang och stärker Atlas Copco Groups varumärke - Förbättrade arbetsvillkor för kunder och affärspartner kan i sin tur komma deras anställda och samhällen till godo och kan skapa långvariga relationer och resultera i åter-kommande beställningar.
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	Atlas Copco Group har verksamhet i länder/områden med hög risk för kränkningar av mänskliga rättigheter, exempelvis i form av barnarbete, tvångsarbete, modernt slaveri, dåliga arbetsför-hållanden, begränsning av föreningsfrihet och diskriminering. Koncernen kommer i kontakt med kunder som är exponerade för frågor som rör mänskliga rättigheter Risker rörande koncernens anseende kan också uppstå på grund av relationer med affärspartner som inte lever upp till internationellt accepterade etiska, sociala och miljöstandarder.	• Vägledning och samverkan med väletablerade frivilligorganisationer för att identifiera och minska risker • Policyer och processer som överensstämmer med standarderna i FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som Atlas Copco har förbundit sig att följa sedan 2011. • Due diligence-process och integrering av interna kontroller gällande kränkningar av mänskliga rättigheter i samtliga relevanta processer, inklusive leverantörs-utvärderingar som genomförs regelbundet i enlighet med FN:s Global Compact.	- Att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter minskar risker och kostnader. - Stark affärsetik främjar framgångsrika samhällen samtidigt som det bidrar till en stabilare marknad. - Arbetet med mänskliga rättigheter har en positiv inverkan både på Atlas Copco Groups varumärke och relationerna med intressenter. - Nya regleringar gör det möjligt för hela värdekedjan att ta ansvar för att skydda mänskliga rättigheter
KORRUPTION OCH BEDRÄGERI	Korruption och mutor förekommer på många marknader där Atlas Copco Group är verksamt. Bedrägen handlar om felaktigt eller kriminellt beteende i syfte att nå finansiell eller personlig vinning, en risk som alltid förekommer i globala verksamheter	• Policy om nolltolerans för mutor och korruption, inklusive påskyndande betalningar • Interna kontrollrutiner för att förebygga och upptäcka avvikelser. Internrevisions-funktionen är etablerad för att säkra bolagsstyrningen, intern kontroll och policyer för riskhantering. • Verktyg för självutvärdering för att analysera interna kontrollprocesser • Utbildning i uppförandekoden inklusive påskrift av alla anställda och viktiga affärspartner • Speak Up- koncernens globala systemgenom vilket oro över avvikelser kan rapporteras anonymt • Koncernen stödjer rättvis konkurrens och förbjuder diskussioner eller överens-kommelser med konkurrenter gällande prissättning och uppdelning av marknaden	- Genom att bekämpa korruption och bedrägerier skapar Atlas Copco Group möjligheter att arbeta med bransch-kollegor och påverka internationell marknadspraxis. Vägran att betala mutor kan resultera i tillfälliga förseningar eller motgångar men dock minskar kostnader på både lång och kort sikt, skapar möjligheter att förbättra effektiviteten i verksam-heten och ökar stabiliteten på de marknader där Gruppen är verksam - Arbetet mot korruption och bedrägerier ökar koncernens trovärdighet och transparens, samt skapar ytterligare möjlig-heter till förbättrade relationer med företagets intressenter

2025050216774

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

• **Atlas Copco AB-aktien**

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Atlas Copco AB-aktien

Aktiekursens utveckling och avkastning
Under 2024 sjönk kursen på A-aktien med 2.7% till SEK 168.9 (173.6) och B-aktien var oförändrad SEK 149.5 (149.4). Den årliga totalavkastningen på Atlas Copcos A-aktie, motsvarande summan av utdelning, inlösen och kursstillväxt, inklusive utdelningen av Epiroc AB, har varit i genomsnitt 18% under den senaste tioårsperioden och 16% under den senaste femårsperioden. Motsvarande avkastning på Nasdaq Stockholm var 11% respektive 10%.

Handel och börsvärde
Atlas Copcos aktier är noterade på Nasdaq Stockholm där 21.1% av den totala handeln med A-aktien (24.6% för B-aktien) ägde rum under 2024. Övriga marknadsplatser, så kallade Multilateral Trading Facilities (MTF), såsom CBOE svarade för 40.5% (35.5% för B-aktien) och återstående 38.4% (39.9% för B-aktien) handlades utanför publika marknader, till exempel genom "over-the-counter-trading".

Börsvärdet vid årets slut 2024 var MSEK 800 200 (815 902) och företaget representerade 7.3% (7.8) av det totala marknadsvärdet på Nasdaq Stockholm. Totalt var Atlas Copco-aktien den mest omsatta under 2024 (mest omsatta aktien under 2023).

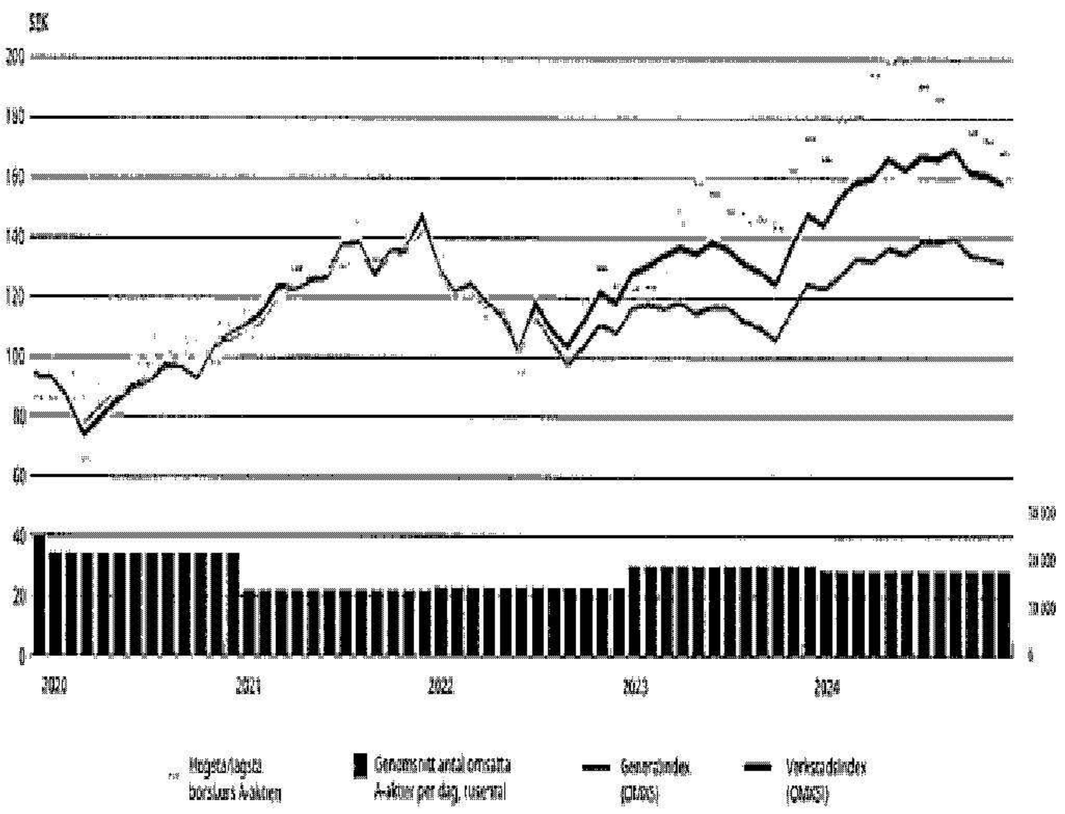
Ett program för depåbevis (American Depositary Receipts, ADR) etablerades i USA 1990. Ett depåbevis motsvarar en aktie. Depåbank är Citibank N.A. Vid årets slut 2024 var 62 963 418 depåbevis utestående, varav 50 717 086 representerade A-aktier och 12 246 332 B-aktier.

Personaloptionsprogram och återköp av egna aktier
Styrelsen kommer att föreslå till årsstämman 2025 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Företagets innehav av egna aktier den 31 december 2024 framgår av tabellen till höger.

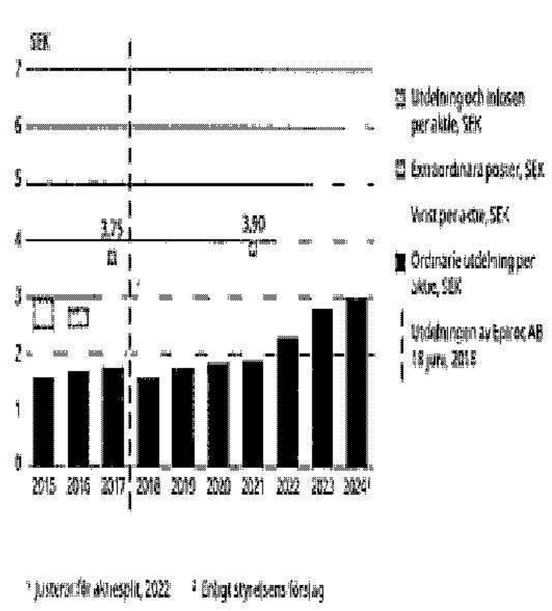
Utdelning
Styrelsen föreslår till årsstämman 2025 en ordinarie utdelning på SEK 3.00 (2.80) per aktie för verksamhetsåret 2024. För att underlätta en effektivare likviditetshantering föreslås att den årliga utdelningen ska utbetalas i två lika delar. Om styrelsens förslag godkänns kommer den årliga utdelningen för den senaste femårsperioden att uppgå till i genomsnitt 51% av resultat per aktie. Ambitionen är att dela ut cirka 50% av vinsten som utdelning till aktieägarna. Se ytterligare information på sidan 18.

Aktieinformation 2024-12-31	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	ATCO A	ATCO B
ISIN-kod	SE0017486889	SE0017486897
ADR	ATLKY.OTC	ATLCY.OTC
Totalt antal aktier	3 357 576 334	1 560 876 032
% av rösterna	95.6	4.4
% av aktiekapitalet	68.3	31.7
varav aktier som innehas av Atlas Copco	47 838 434	0
% av rösterna	1.4	0.0
% av aktiekapitalet	1.0	0.0

Kursutveckling [1]



Vinst och utdelning per aktie [1]



[1] Justerat för aktiesplit, 2022 [2] Enligt styrelsens förslag

2025050216775

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
• **Atlas Copco AB-aktien**
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Atlas Copco AB-aktien, fortsättning

Ägarstruktur

Vid årets slut 2024, hade Atlas Copco AB 141 964 (125 893) aktieägare. De tio största aktieägarna, efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 34% (34) av rösterna och 33% (31) av kapitalet. Svenska investerare svarade för 48% (47) av kapitalet och motsvarande 45% (45) av rösterna.

Ägarkategorier

31 december 2024	% av kapitalet
Utländska ägare (juridiska och privatpersoner)	52.4
Svenska finansiella företag	37.1
Svenska privatpersoner	4.5
Övriga svenska juridiska personer	2.0
Svenska socialförsäkringsfonder	2.7
Svenska intresseorganisationer	1.0
Svenska staten och kommuner	0.3
Totalt	**100.0**

Aktieägarstruktur

Antal aktier, 31 december 2024	% av aktieägarna	% av kapitalet
1–500	64.6	0.2
501–2 000	18.9	0.6
2 001–10 000	12.3	1.6
10 001–50 000	3.2	1.9
50 001–100 000	0.4	0.7
>100 000	0.6	95.0
Totalt	**100.0**	**100.0**

De tio största aktieägarna *

31 december 2024	% av rösterna	% av kapitalet
Investor AB	22.3	17.0
Swedbank Robur fonder	3.5	4.1
Handelsbanken fonder	2.2	1.9
SEB Investment Management	1.4	1.2
Nordea Investment Funds	1.2	1.1
Folksam	1.0	1.0
Avanza Fonder	0.9	0.9
SPP Fonder AB	0.8	0.8
Alecta Pensionsförsäkring	0.7	2.5
AMF – Försäkringar och Fonder	0.3	2.2
Övriga	65.7	67.3
Totalt	**100.0**	**100.0**
– varav aktier som innehas av Atlas Copco	1.4	1.0

* Aktieägare som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden

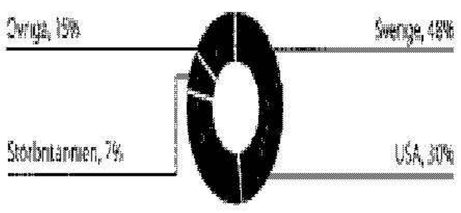
Emissioner [1]

		Förändring av aktiekapital, MSEK	Utskiftat belopp, MSEK
2015	Split 2:1		
	Aktieinlösen [2]	1 229 613 104 aktier á SEK 6	–393.0	–7 304.7
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0	
2018	Split 2:1		
	Aktieinlösen [3]	1 229 613 104 aktier á SEK 8	–393.0	–9 704.6
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0	
2022	Split 4 ordinarie aktier och 1 inlösenaktie		
	Aktieinlösen [4]	1 229 613 104 aktier á SEK 8	–157.0	–9 731.8
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	157.0	

[1] För ytterligare information www.atlascopcogroup.com/se/investors
[2] 1 217 444 513 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco AB
[3] 1 213 080 695 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco AB
[4] 4 885 921 644 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco AB per 13 maj 2022

Ägarfördelning per land

31 december, 2024, procent av kapitalet



Viktiga datum

2025	29 april	Rapport för första kvartalet
	29 april	Årsstämma
	30 april *	Aktierna handlas utan rätt till utdelning om SEK 1.50
	7 maj *	Utdelningen beräknas ut (preliminärt)
	18 juli	Rapport för andra kvartalet
	20 oktober *	Aktierna handlas utan rätt till utdelning om SEK 1.50
	23 oktober	Rapport för tredje kvartalet
	24 oktober *	Utdelningen beräknas ut (preliminärt)
2026	27 januari	Rapport för fjärde kvartalet 2025

* Styrelsens förslag till bolagsstämman. Avstämningsdag är första handelsdagen efter den dag aktier handlas utan rätt till utdelning

Mer information

- Ytterligare data per aktie finns på sidan 165 i fyraårsöversikten
- För information om fördelning av aktier, optionsprogram och återköp av egna aktier, se not 4, 19 och 22.
- Detaljerad information om aktien och lån finns på www.atlascopcogroup.com/se/investors

20250502167776

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
• **Koncernens styrning**
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Koncernens styrning

I bolagsstyrningsrapporten beskriver Atlas Copco Group hur tillämpliga regler implementeras i effektiva kontrollsystem för att skapa långsiktig tillväxt. Bra bolagsstyrning handlar inte bara om att följa relevanta regelverk, det handlar också om att göra rätt. Syftet är att hitta rätt balans mellan risk och kontroll i en decentraliserad ledarskapsmodell. Målet är att vara hållbara inom produktivitet och lönsamhet, men även när det gäller styrning.

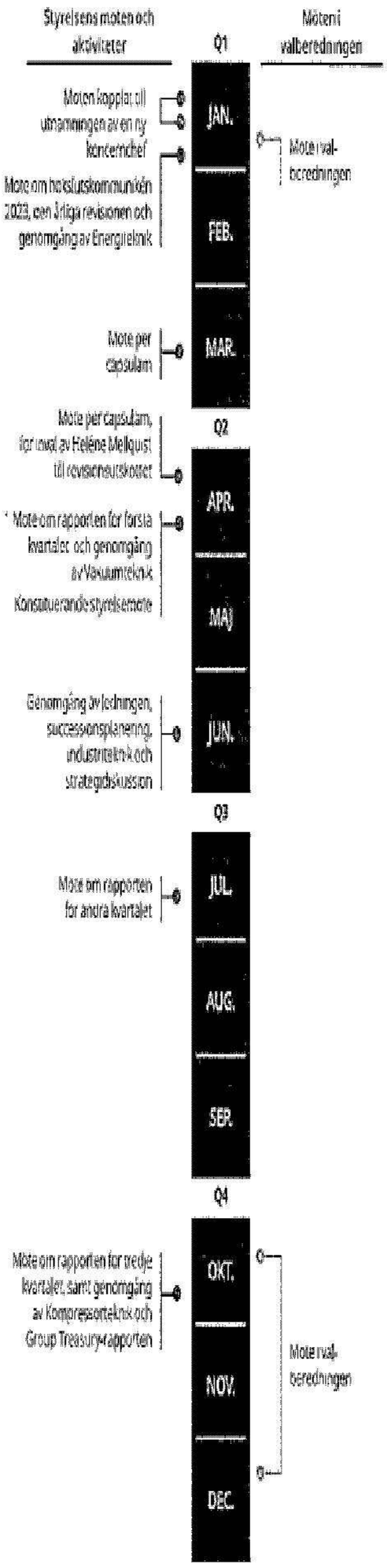
Atlas Copco AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm AB (Nasdaq Stockholm). Atlas Copco AB:s bolagsstyrning baseras på svenska regler och svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen men även noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), bolagsordningen och andra relevanta regelverk.

Atlas Copco Group redovisar inga avvikelser från Koden för räkenskapsåret 2024. Rapporten om koncernens styrning har granskats av revisorerna, se sidan 163.

Följande information finns tillgänglig på www.atlascopcogroup.com

- Atlas Copcos AB:s bolagsordning
- Uppförandekoden
- Rapporter om koncernens styrning sedan 2004 (som en del av årsredovisningen)
- Information om Atlas Copcos AB:s årsstämma

Styrelsens och valberedningens möten under 2024



Kommentar från ordföranden

Atlas Copco Group är ett verkligt globalt industribolag, som skapar bestående värden och gör det möjligt för sina kunder att driva samhället framåt. Genom energieffektiva produkter som möjliggör sänkta koldioxidutsläpp och genom att implementera våra värderingar och processer med hänsyn till människor och vår planet, kan Atlas Copco Group bidra till en bättre morgondag. Som ledande industriell innovator och global leverantör kan Atlas Copco Group, med ett åtagande om att minska växthusgasutsläppen i linje med Parisavtalet,

och genom att anta vetenskapsbaserade mål, visar företaget sin ambition att vara en del av omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle.

Atlas Copco Groups uppförandekod är koncernens viktigaste verktyget för att säkerställa att företaget alltid agerar i enlighet med de högsta etiska normerna och med högsta möjliga integritet. De främsta internationella etiska standarder företaget stödjer är FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Atlas Copco Group är medlem i FN Global Compact sedan 2008.

Det årliga undertecknandet av uppförandekoden, i kombination med utbildning, hjälper koncernens medarbetare att identifiera och hantera etiska dilemman och ökar kunskapen om företagets värderingar och riktlinjer. Atlas Copco Group begär även att betydande affärspartner åtar sig att följa uppförandekoden. Arbetet stöds även av SpeakUp – ett globalt system för anonym rapportering av potentiella missförhållanden som hanteras av en extern aktör. För att skydda Gruppens rykte, förlitar sig företaget på tydlig styrning och på ledarnas förmåga att främja värderingar, samt förstås även på interna och externa kontroller och revisioner

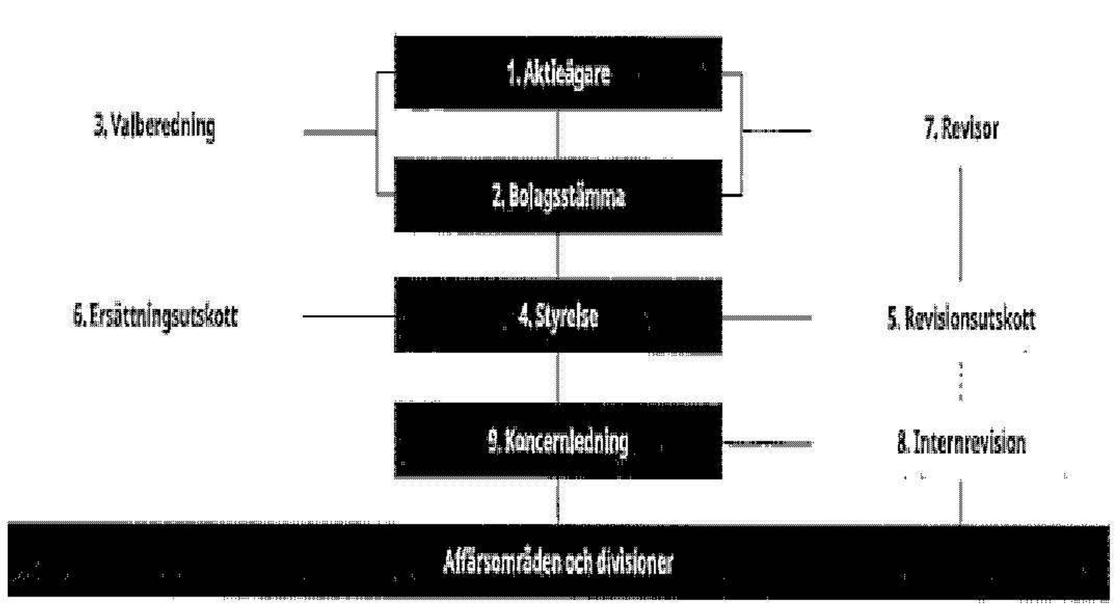
Hans Stråberg
Ordförande sedan 2014

20250502167777

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
• **Koncernens styrning**
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Koncernens styrning, fortsättning



1. Aktieägare

Vid årets slut 2024 hade Atlas Copco AB 141 964 (125 893) aktieägare. De tio största aktieägarna efter rösttal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 34% (34) av rösterna och 33% (31) av kapitalet. Svenska investerare innehade 48% (47) av aktiekapitalet, motsvarande 45% (45) av rösterna. Investor AB är den största aktieägaren med 17.0% av kapitalet och 22.3% av rösterna. Ytterligare information om Atlas Copco AB:s aktieägare finns på sidorna 88–89.

2. Bolagsstämma

I enlighet med bolagsordningen utses och entledigas styrelseledamöterna av årsstämman. De styrelseledamöter som representerar arbetstagarna, utses dock, i enlighet med lag, inte av årsstämman. Bolagsstämman är Atlas Copco Groups högsta beslutande organ där alla aktieägare har rätt att delta. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och som anmält deltagande i tid till bolaget har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala aktieinnehav. Atlas Copco Group uppmuntrar alla aktieägare att delta vid bolagsstämman och aktieägare som inte själva kan närvara får företrädas av ombud eller poströsta. En aktieägare eller ett ombud får ha två biträden med sig vid stämman. Fullmaktsblankett finns tillgänglig inför bolagsstämman på www.atlascopcogroup.com/arsstamma.

Årsstämman 2024 hölls den 24 april 2024 i Stockholm. Bolaget erbjöd även aktieägarna möjligheten till poströstning. 65% av rösterna i bolaget och 65% av aktiekapitalet var representerat.

Följande beslut fattades vid årsstämman 2024:

- Fastställande av resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen 2023.
- Ansvarsfrihet för vd och koncernchef samt för styrelsen för räkenskapsåret 2023.
- Fastställande av styrelsens förslag till utdelning om SEK 2.80 per aktie uppdelat på två utbetalningstillfällen. Den första ordinarie utdelningen på SEK 1.40 per aktie och den andra utdelningen på SEK 1.40 per aktie.
- Att antalet styrelsemedlemmar valda av årsstämman för tiden fram till nästa årsstämma ska vara nio ledamöter utan suppleanter.
- Val av styrelse.
- Beslut om arvode för styrelsens medlemmar.
- Godkännande av ersättningsrapporten 2023.
- Godkännande av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Godkännande av omfattning och principer för en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2024, inklusive mandat till styrelsen att besluta om återköp och försäljning av Atlas Copco-aktier för att kostnadssäkra planen och tidigare liknande planer.
- Val av Ernst & Young AB som revisionsbyrå fram till och med årsstämman 2025.

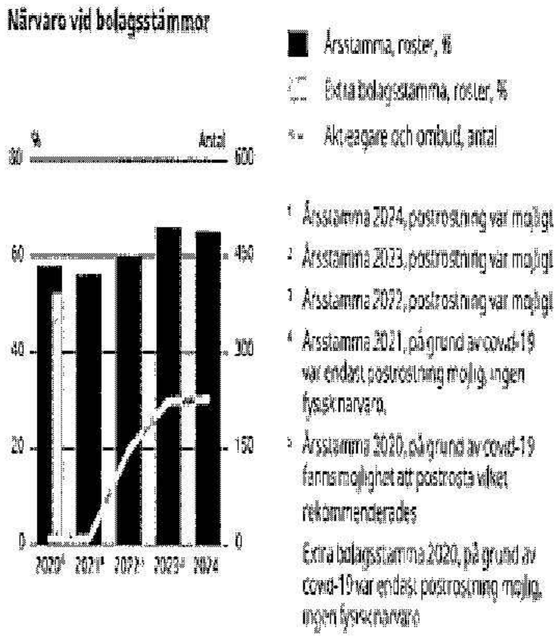
Årsstämma 2025

Årsstämman kommer att hållas den 29 april 2025. Aktieägare som önskar komma i kontakt med valberedningen eller vill ha en fråga besvarad av styrelsen vid årsstämman kan skicka sina förslag med ordinarie post eller e-post till:

Atlas Copco AB, Chefsjurist, 105 23 Stockholm
valberedningen@atlascopco.com eller board@atlascopco.com

Förslag måste ha inkommit till styrelsen eller valberedningen senast sju veckor före bolagsstämman för att kunna inkluderas i kallelsen och dagordningen för stämman.

Närvaro vid bolagsstämmor



[1] Årsstämma 2024, poströstning var möjligt
[2] Årsstämma 2023, poströstning var möjligt
[3] Årsstämma 2022, poströstning var möjligt
[4] Årsstämma 2021, på grund av covid-19 var endast poströstning möjlig, ingen fysisk närvaro.
[5] Årsstämma 2020, på grund av covid-19 fanns möjlighet att poströsta vilket rekommenderades
Extra bolagsstämma 2020, på grund av covid-19 var endast poströstning möjlig, ingen fysisk närvaro

20250502167778

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

• **Koncernens styrning**

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

3. Valberedning

Valberedningen strävar efter att föreslå en styrelse med bred och kompletterande erfarenhet från ett flertal viktiga branscher och marknader. Erfarenhet från internationell tillverkningsindustri anses särskilt värdefull. Valberedningen tar även hänsyn till faktorer som mångfald, könsfördelning, potentiella intressekonflikter m.m. Valberedningens mångfaldspolicy baseras på avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. De nio styrelseledamöter som valts av aktieägarna har erfarenhet från olika branscher. Enligt förslaget till årsstämman 2024 är fyra av de åtta ledamöter som ej är anställda på Atlas Copco Group kvinnor. Tre ledamöter är födda på 1950-talet, två på 1960-talet och tre på 1970-talet. Styrelsemedlemmarna är av tre olika nationaliteter, en är från Tyskland, en från Brasilien och majoriteten är från Sverige. En balanserad könsfördelning inom styrelsen är en prioritet för valberedningen.

Valberedningen gör en årlig utvärdering av styrelsens arbete som baseras på styrelseordförandens kommentarer. Valberedningen föreslår även ordförande vid årsstämman och förbereder ett förslag till stämman vad gäller antal styrelseledamöter med namnförslag, inklusive styrelsens ordförande, förslag till arvode för ordförande och övriga ledamöter som ej är anställda i företaget, samt förslag till ersättning för utskottsarbete. Slutligen föreslår valberedningen en revisionsbyrå inklusive revisionsarvode.

Valberedningens förslag och uttalande publiceras senast i samband med kallelsen till årsstämman 2025. I enlighet med valberedningens ambition att åstadkomma en jämn könsfördelning gäller, exempelvis vid lika kompetens, att den kandidat som bidrar till en jämnare könsfördelning föreslås.

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning, och kriterierna beslutade av årsstämman 2016, ska valberedningen utgöras av representanter för de fyra största direktregistrerade eller ägargrupperade aktieägarna, som anges i aktieboken per den 31 augusti 2024, tillsammans med styrelsens ordförande. Medlemmarna i valberedningen för årsstämman 2025 presenterades den 19 september 2024 och representerade cirka 29% av rösterna i bolaget. Medlemmarna i valberedningen erhåller ingen ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Medlemmar i valberedningen för årsstamman 2025:
Petra Hedengran, Investor AB, ordförande i valberedningen; Joachim Spetz, Swedbank Robur Fonder AB; Helen Fasth Gillstedt, Handelsbanken Fonder AB; Patrik Jonsson, SEB Fonder; och Hans Stråberg, ordförande i Atlas Copco AB.

4. Styrelse

Styrelsen är övergripande ansvarig för organisation, administration och förvaltning av Atlas Copco Groups verksamhet i enlighet med företagets och aktieägarnas intresse. Styrelsen är ansvarig för att följa tillämpliga regler och implementera effektiva kontrollsystem i den decentraliserade organisationen. Ett effektivt kontrollsystem skapar rätt balans mellan risk och kontroll. De långsiktiga målen utvärderas regelbundet av styrelsen baserat på koncernens finansiella ställning, samt finansiella, legala, sociala och miljömässiga risker. Uppdraget är att uppnå en hållbar och lönsam utveckling för koncernen.

Styrelsemedlemmar

Vid årets slut 2024 bestod styrelsen av nio valda styrelsemedlemmar, inklusive vd och koncernchef. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda arbetstagarrepresentanter med varsin personlig suppleant. Atlas Copco Group uppfyllde 2024 års krav från Nasdaq Stockholm och reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning gällande styrelsemedlemmarnas oberoende. Svensk kod för bolagsstyrning anger att en majoritet av styrelsens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Vidare ska enligt Koden minst två ledamöter vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. I linje med aktiebolagslagens förarbeten, som uttrycker en positiv syn på ett aktivt och ansvarsfullt ägande, får större aktieägare i svenska bolag utse en majoritet av ledamöter som de har nära anknytning till. Koden föreskriver också att högst en av de styrelseledamöter som väljs av stämman får ingå i bolagets eller ett av dess dotterbolags ledningsgrupp. Normalt innehas denna plats av vd.

Styrelsens arbete

Styrelsen följer löpande upp bolagets strategiska inriktning, ekonomiska resultat och arbete för att upprätthålla en hållbar lönsamhet. Vidare säkerställer styrelsen regelbundet att effektiva kontrollsystem är på plats. Styrelsen uppdateras, informeras och utbildas regelbundet om hållbarhetsrelaterade ämnen, såsom möjligheter relaterade till nya segment och teknologier, regelverk och koncernens icke-finansiella mål. Styrelsen följer även upp efterlevnaden av Atlas Copco Groups uppförandekod och visselblåsarsystemet, SpeakUp. Utöver den allmänna ansvarsfördelning som gäller enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden, ser styrelsen och utskotten (revisionsutskottet, ersättningsutskottet, med flera) årligen över och antar "Arbetsordningen" och "De skriftliga instruktionerna" som är de dokument som reglerar styrelsens arbete och fördelningen av uppgifter mellan styrelsen, dess utskott och vd, samt företagets redovisningsprocesser.

Under 2024 sammanträdde styrelsen tio gånger. Fyra av dessa var fysiska möten varav tre hölls på Atlas Copco AB i Nacka och ett vid Atlas Copco Airpower i Belgien. Fyra möten var virtuella och två möten hölls per capsulam. Styrelseledamöternas närvaro framgår av sidorna 94–95.

Styrelsen utvärderar löpande vd och koncernchefens, Vagner Rego, arbete. Vid den årliga revisionen redovisade den huvudansvarige revisorn, Erik Sandström, Ernst & Young AB, sina synpunkter för styrelsen. Styrelsen hade även ett separat möte med revisorn då medlemmar ur koncernledningen inte närvarade.

Utvärdering av styrelsens arbete

Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive utskottens (revisionsutskottet, ersättningsutskottet med flera) genomfördes av styrelsens ordförande Hans Stråberg. Han utvärderade styrelsens arbetsrutiner, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsemedlemmarnas bakgrund, erfarenhet och mångfald. Hans Stråbergs slutsatser presenterades för valberedningen.

Ersättning till styrelsen

Ersättning och arvode baseras på det arbete som utförts av styrelsen. Bolagsstämman 2024 beslutade att anta valberedningens förslag till arvode för ordförande och övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, samt förslaget till arvode för arbete i utskotten. Se även not 4.

- Ordföranden erhöll SEK 3 400 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna som inte är anställda av bolaget tilldelades SEK 1 100 000.
- Ett belopp på SEK 450 000 tilldelades ordföranden för revisionsutskottet och SEK 280 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 175 000 tilldelades ordföranden för ersättningsutskottet och SEK 130 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 130 000 tilldelades sådan styrelseledamot som deltagit i annat utskottsarbete som styrelsen beslutat.
- Bolagsstämman beslöt vidare att 50% av de fastställda styrelsearvodena kunde erhållas i form av syntetiska aktier.

20250502167779

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
• Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

5. Revisionsutskott

Revisionsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Revisionsutskottets arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Utskottets ordförande har den redovisningskompetens som är ett krav enligt aktiebolagslagen och minst en av medlemmarna är oberoende i förhållande till bolaget och dess största ägare. Revisionsutskottets främsta uppgift är att stödja styrelsen i att uppfylla sitt ansvar inom revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering, hållbarhetsrapportering, och riskhantering, samt att övervaka koncernens finansiella struktur och verksamhet och att godkänna finansiella garantier samt kapitaltillskott som delegerats av styrelsen. I revisionsutskottets arbete ingår även att se över rutinerna för internrevision, övervaka den externa revisorn, ta ställning till upptäckter vid revisionen, granska och övervaka den externa revisorns oberoende, samt bistå valberedningen vid valet av revisor.

Under året har utskottet haft fem sammanträden. Samtliga medlemmar var närvarande vid dessa, utom Heléne Mellquist som deltog i de sista tre mötena. Samtliga möten i revisionsutskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Medlemmar i revisionsutskottet under 2024 var Anna Ohlsson-Leijon, ordförande, Johan Forssell, Hans Stråberg och från april 2024 Heléne Mellquist.

6. Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Utskottets arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Ersättningsutskotters främsta uppgift är att lämna förslag till styrelsen om ersättning till vd och koncernchefen, samt till ett långsiktigt incitamentsprogram för nyckelmedarbetare. Syftet med ett långsiktigt incitamentsprogram är att anpassa nyckelmedarbetares intressen till aktieägarnas. Ersättningspolicyn för koncernledningen syftar till att säkerställa principer för rättvis och konsekvent ersättning, förmåner och avgångar. Grundlönen bestäms av kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation medan den rörliga ersättningen relaterar till i förväg bestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Riktlinjerna för ersättning till koncernledningen utvärderas årligen och godkändes av årsstämman 2024. Se ytterligare information i not 4.

Ersättningsutskottet sammanträdde tre gånger under 2024 och var då fulltaligt. Ersättningsutskottet har också under året stöttat vd och koncernchefen vid beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Samtliga möten i utskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Under 2024 var Hans Stråberg, ordförande, Gordon Riske och Peter Wallenberg Jr medlemmar i ersättningsutskottet.

7. Revisor

Den externa revisorns uppgift är att granska Atlas Copco Groups årsredovisning och koncernredovisning, liksom styrelsens och koncernchefens förvaltning av bolaget. Vid årsstämman 2024 valdes Ernst & Young AB till revisionsbyrå fram till och med årsstämman 2025, i enlighet med valberedningens förslag. Huvudansvarig revisor är Erik Sandström, auktoriserad revisor på Ernst & Young AB. Vid årsstämman 2024 hänvisade Erik Sandström till revisionsberättelsen för moderbolaget och koncernen i årsredovisningen och beskrev processen för revisionens genomförande. Han tillstyrkte också fastställandet av de presenterade resultat- och balansräkningarna, ansvarsfrihet för vd och koncernchef och styrelsen, samt den föreslagna vinstdispositionen.

8. Internrevision

Internrevisionsfunktionens uppgift är att ge en oberoende och objektiv försäkran av intern kontroll genom att utföra internrevisioner. Funktionen rapporterar fem gånger per år till revisionsutskottet. Läs mer på sidorna 98–99.

9. Koncernledningen

Under 2024 bestod koncernledningen, utöver vd och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fem chefer ansvariga för Gruppens koncernfunktioner: Kommunikation, Personal, Ekonomi och finans, IT, samt Juridik. Vd och koncernchefen är ansvarig för den löpande förvaltningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och instruktioner.

Ersättning till koncernledningen

Atlas Copco Groups ersättningspolicy utvärderas årligen och presenteras av styrelsen vid årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Vid årsstämman 2024 antogs styrelsens förslag och ett nytt förslag kommer att presenteras på årsstämman 2028. Utöver ett förtydligande angående bolagets rätt att återkräva rörlig ersättning, samt vissa redaktionella ändringar, överensstämmer de nya föreslagna riktlinjerna med de som senast antogs av årsstämman. Inga väsentliga kommentarer som föranleder någon ändring av riktlinjerna har inkommit sedan riktlinjerna antogs 2024. Styrelsen bedömer att förändringarna, med ovannämnda förtydligande, avspeglar aktieägarnas allmänna intressen. Ersättningen ska bestå av en årlig grundlön, rörlig ersättning, eventuella långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionspremier och andra förmåner. Den rörliga ersättningen är begränsad till en högsta procentsats av grundlönen och baseras på förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Under 2024 har de icke-finansiella kriterierna varit att minska Gruppens koldioxidutsläpp. Inget arvode utgår för arbete i Gruppens styrelser.

Baserat på riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare föreslår styrelsen årligen en ersättningsrapport till årsstämman för godkännande. Vid årsstämman 2024 godkändes ersättningsrapporten för 2023.

Förklaring av väsentlighet och betydande intressenter

Atlas Copco AB är registrerat i Sverige och regleras juridiskt av aktiebolagslagen (2005:551). Lagen föreskriver att styrelsen styr företaget mot lönsamhet och mot att skapa värde för sina aktieägare. Atlas Copco Group åtar sig dock att gå längre än så och att integrera hållbarhet i verksamheten skapar långsiktigt värde för alla intressenter, vilket i förlängningen är det bästa för företaget, aktieägarna och samhället. De betydande intressenter som definieras i Atlas Copco Groups uppförandekod omfattar representanter för samhället, anställda, kunder, affärspartner och aktieägare.

Uppförandekoden är Atlas Copco Groups centrala policy och ägs av styrelsen. De åtaganden som beskrivs sträcker sig utöver efterlevnad av gällande lagstiftning då den stödjer frivilliga internationella etiska riktlinjer. Dessa inkluderar FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN Global Compacts tio principer samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Atlas Copco Group har ett intressentdrivet arbetssätt för att identifiera de mest väsentliga frågorna för verksamheten inom miljö, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och etik. Dessa prioriteringar är också en vägledning vid utvecklingen av koncernens affärsstrategi. Hänsyn tas också till FN:s globala hållbarhetsmål.

Strategin och grunden för tillväxt tillsammans med Gruppens gemensamma mål som presenteras på sidan 6 syftar till att Gruppen kontinuerligt ska leverera hållbar, lönsam tillväxt. Atlas Copco Group följer och beskriver frivilligt utvecklingen inom dessa väsentliga finansiella och icke-finansiella områden i en externt reviderad integrerad årsredovisning. Utöver vid bolagsstämman, skapar Atlas Copco Group möjligheter för intressenter som ej är aktieägare att förmedla synpunkter till Gruppen genom olika intressentdialoger.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

• Styrelse

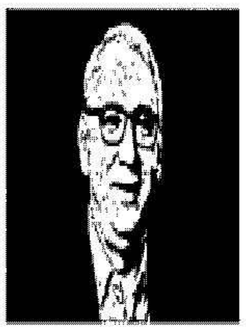
Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Styrelse



	Hans Stråberg	Vagner Rego	Jumana Al-Sibai	Helene Mellquist
Namn Befattning, födelseår	Ordförande sedan 2014, född 1957	Styrelseledamot, vd och koncernchef, född 1972	Styrelseledamot, född 1972	Styrelseledamot, född 1964
Utbildning	Civilingenjör från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg.	Maskinteknik från Mackenzie University och en MBA från Ibmec Business School, båda i Brasilien	Universitetet i Karlsruhe (TH), Karlsruhe Tekniska Högskola, Tyskland och HEC Lausanne, Schweiz, Diploma i Industrial Engineering.	Kandidat i Internationell ekonomi, Göteborgs universitet. Executive Management, Handelshögskolan i Stockholm.
Nationalitet / invald	Svensk / 2013	Brasiliansk / 2024	Tysk / 2023	Svensk / 2022
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i AB SKF, Bostad AB, och Ändrås AB. Styrelseledamot i Investor AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien		Ledamot i FKFS (Forschungsinstitut für Kraftfahrwesen und Fahrzeugmotoren Stuttgart), Tyskland	Styrelseordförande i Hultafors Group, Innovalift, Caljan och Latour Industries. Styrelseledamot i Alimak Group och NordLock Group.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	Vd och koncernchef för AB Electrolux. Chefsbefattningar inom Electrolux-koncernen i Sverige och USA. Europeisk ordförande TABD, Trans-Atlantic Business Dialogue.	Vd och koncernchef för Atlas Copco AB*. Affärsområdeschef för Kompressorteknik. Chef för divisionen Compressor Technique Service	Medlem i ledningsgruppen för Mahle GmbH med ansvar för Thermal och Fluid Systems*. Vd för Mahle Behr GmbH & Co. KG, ledande befattningar på Robert Bosch GmbH med fokus på ledning, försäljning och strategi. Chef på Simon Kucher & Partners Strateg/ & Marketing Consultants.	Executive Vice President och Chief Operating Officer på Latour Group*. President för Volvo Penta. Senior Vice President Volvo Trucks Europe. Senior Vice President Volvo Trucks International och verkställande direktör i TransAtlantic AB.
Närvaro				
Styrelsemöten	10 av 10	4 av 10 [7]	10 av 10	10 av 10
Årsstämma	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende				
I förhållande till Atlas Copco AB och dess ledning	Ja	Nej[8]	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Nej[4]	Ja	Ja	Ja
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2024, KSEK [1]	4 030		1 092	1 302
Innehav i Atlas Copco AB [2]	166 380 A-aktier 132 009 B-aktier 59 911 syntetiska aktier	28 179 A-aktier 412 096 personaloptioner	6 355 syntetiska aktier	11 037 syntetiska aktier

Styrelseledamöter utsedda av fackföreningar

Benny Larsson
Befattning:
Styrelseledamot
Födelseår: 1972
Nationalitet: Svensk
Invald: 2018
Styrelsemöten: 10 av 10

Helena Hemstrom
Befattning:
Styrelseledamot
Födelseår: 1969
Nationalitet: Svensk
Invald: 2021
Styrelsemöten: 10 av 10

REFERENSER:
Länsorten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

1 Se ytterligare information om beräkning av ersättning i not 4
2 Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2024, inklusive tilldelning för 2024
3 Vd och koncernchef i Atlas Copco AB
4 Styrelseledamot i Investor AB, som är en större ägare i Atlas Copco AB.
5 Konsult till en indirekt större ägare.
6 Styrelseledamot i ett bolag som är indirekt ägare av Atlas Copco AB.
7 Full närvaro sedan invald vid årsstämman i april 2024.
8 Invald vid årsstämman i april 2024.
* Nuvarande befattning.

20250502167B1

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

• Styrelse

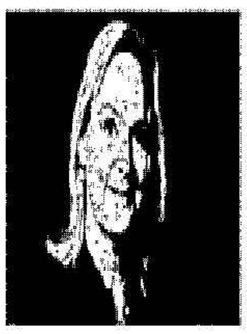
Koncernledning

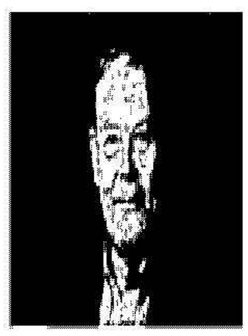
Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Styrelse, fortsättning





Namn Befattning, födelseår	Johan Forssell Styrelseledamot, född 1971	Anna Ohlsson-Leijon Styrelseledamot, född 1968	Gordon Riske Styrelseledamot, född 1957	Peter Wallenberg Jr Styrelseledamot, född 1959	Karin Rådström Styrelseledamot, född 1979
Utbildning	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonom från Linköpings universitet.	MBA från GSBA, Zürich, Schweiz i samarbete med the State University i New York, USA och BBA, Oekreal School of Business, Zürich, Schweiz	BSBA Hotel Administration, University of Denver, USA och International Bachalorat, American School, Leysin, Schweiz	Civilingenjör från Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.
Nationalitet / invald	Svensk / 2008	Svensk / 2020	Amerikansk / Tysk / 2020	Svensk / 2012	Svensk / 2024
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i ABB Ltd., Wärtsilä Oyj Abp, Finland och Epiroc AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien	Styrelseledamot i Schneider Electric	Styrelseordförande i MTU Aero Engines AG, München, Tyskland och i Sunlight Group SA, Aten, Grekland	Styrelseordförande i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Wallenbergstiftelsen AB och FAM Förvaltning AB (The Grand Group). Styrelseledamot i Scania	
Arbetslivserfarenhet och övrig information	Senior rådgivare, Investor AB och Wallenberg Investments AB*. VD och koncernchef för Investor AB. Direktör och ansvarig för företagets kärninvesteringar för Investor AB.	Vice verkställande direktör och chef för affärsområde Europa & APAC/MEA för AB Electrolux*. Ledande befattningar inom Electrolux Group, däribland chef för Commercial & Consumer Journey, ekonomi- och finansdirektör (CFO) för AB Electrolux, CFO för Vinnolit EMEA och chef för avdelning Corporate Control & Services. Ekonomidirektör i Kamprad. Olika befattningar inom PricewaterhouseCoopers.	VD för KION Group AG, Tyskland. Ordförande i ledningsgruppen för Linde Material Handling GmbH, Tyskland, ordförande i ledningsgruppen för Deutz AG, Tyskland, VD för KUKA Roboter GmbH, Tyskland, och chefsbefattningar inom KUKA Schweißanlagen & Roboter GmbH, Tyskland och KUKA Welding Systems & Robot Corporation, USA.	VD och koncernchef för The Grand Hotel Holdings, chef The Grand Hotel, chef hotellavsnitten Stockholm-Saltsjön	VD för Daimler Truck Holding AG och medlem i koncernledningen*. VD för Mercedes-Benz Trucks och medlem i koncernledningen för Daimler Truck Holding AG. Medlem i ledningsgruppen för Scania samt försäljnings- och marknadsansvarig. Ansvarig för Buses & Coaches, chef för försäljning och marknadskommunikation (Kenya) samt flera chefsbefattningar, alla inom Scania.
Närvaro					
Styrelsemötena	10 av 10	10 av 10	10 av 10	10 av 10	4 av 10 [7]
Årsstämma	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende					
I förhållande till Atlas Copco AB och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Nej [5]	Ja	Ja	Nej [6]	Ja
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2024, KSEK [3]	1 320	1 642	1 316	1 316	963
Innehav i Atlas Copco AB [2]	44 000 B-aktier, 16 424 syntetiska aktier	1 400 B-aktier, 14 499 syntetiska aktier	19 228 syntetiska aktier	666 668 A-aktier, 19 228 syntetiska aktier	2 804 syntetiska aktier

Styrelseledamöter utsedda av fackföreningar

Thomas Nilsson
Befattning: Suppleant
Födelseår: 1972
Nationalitet: Svensk
Invald: 2021
Styrelsemöten: 9 av 10

Mikael Lindberg
Befattning: Suppleant
Födelseår: 1967
Nationalitet: Svensk
Invald: 2024
Styrelsemöten: 1 av 10 [8]

REFERENSER:

Lärosäten och forskningsinstitut är baserade i Sverige om inget annat anges

1 Se ytterligare information om beräkning av ersättning i not 4

2 Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2024, inklusive tilldelning för 2024

3 VD och koncernchef i Atlas Copco AB

4 Styrelseledamot i Investor AB, som är en större ägare i Atlas Copco AB

5 Konsult till en indirekt större ägare

6 Styrelseledamot i ett bolag som är indirekt ägare av Atlas Copco AB

7 Full närvaro sedan invald vid årsstämman i april 2024

8 Invald vid årsstämman i april 2024

* Nuvarande befattning

20250502167 82

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
• Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Koncernledning

Koncernledningen består, utöver vd och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fem chefer för Gruppens koncernfunktioner: Kommunikation, Personal, Ekonomi, IT, samt Juridik.

Vagner Rego

Vagner Rego började på Atlas Copco Group som ingenjörslärling i delstaten São Paulo, Brasilien och utsågs senare till chef för Kompressorteknik:s serviceverksamhet. Han blev senare marknads- och försäljningsdirektör för divisionen Compressor Technique Service i Belgien. Han har även varit chef för affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik:s marknadsbolag i Brasilien och för divisionen Compressor Technique Service. Innan han utsågs till VD och koncernchef var han chef för affärsområdet Kompressorteknik.

Befattning: Vd och koncernchef

Födelseår: 1972

Utbildning: Maskinteknik från Mackenzie University och MBA från Ilumec Business School, båda i Brasilien

Nationalitet: Brasiliansk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1996/2024

Innehav i Atlas Copco AB [1]
28 179 A-aktier
412 096 personaloptioner

Philippe Ernens

Philippe Ernens började 1995 som produktingenjör på divisionen Airtec inom affärsområdet Kompressorteknik. Efter ett flertal ledande befattningar, bland annat som General Manager, fortsatte han till en befattning som Vice President Operations High Pressure. 2012 blev han chef för divisionen Airtec och 2016 utsågs han till chef för divisionen Oil-free Air.

Befattning: Chef för affärsområdet Kompressorteknik

Födelseår: 1971

Utbildning: Ingenjörsexamen i elektromekanik från universitetet i Liege, Belgien

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1995/2024

Innehav i Atlas Copco AB [1]
11 348 A-aktier
245 774 personaloptioner

Koen Lauwers [2]

Koen Lauwers har under sin karriär inom Atlas Copco Group haft internationella uppdrag i USA och Tyskland. Under 2023 utsågs han till chef för divisionen Semiconductor och dessförinnan hade han samma befattning inom divisionen Industrial Vacuum, båda inom affärsområdet Valuumteknik.

Befattning: Chef för affärsområdet Valuumteknik

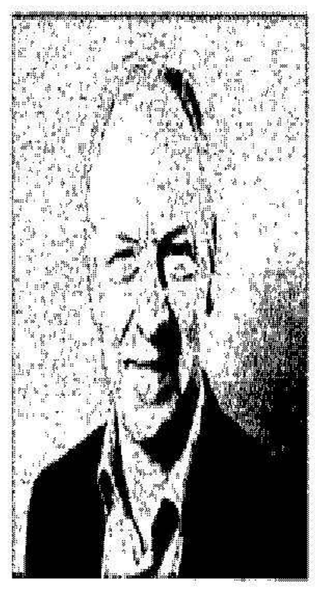
Födelseår: 1974

Utbildning: M Sc Electromechanical Engineering från universitetet i Leuven och en MBA från Antwerp Management School, båda i Belgien

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1997/2025

Innehav i Atlas Copco AB [1]
10 248 A-aktier
240 073 personaloptioner



Henrik Elmin

Henrik Elmin började på Atlas Copco Group som chef för Atlas Copco Tools nordiska marknadsbolag inom affärsområdet Industriteknik. Han utsågs senare till chef för divisionen General Industry Tools and Assembly Systems. Innan sin nuvarande befattning var han chef för divisionen Industrial Technique Service.

Befattning: Chef för affärsområdet Industriteknik

Födelseår: 1970

Utbildning: Civilingenjörsexamen i maskinteknik från Lunds Tekniska Högskola och MBA från INSEAD, Frankrike

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2007/2017

Innehav i Atlas Copco AB [1]
16 240 A-aktier
420 823 personaloptioner

Andrew Walker

Andrew Walker har haft flera ledande befattningar i bland annat Storbritannien, Irland, Belgien och USA. Innan sin nuvarande befattning var han chef för serviceverksamheten inom affärsområdet Kompressorteknik.

Befattning: Chef för affärsområdet Energiteknik

Födelseår: 1961

Utbildning: M Sc. Industrial Engineering och MBA, båda från University College Dublin, Irland

Nationalitet: Irländsk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1986/2014

Innehav i Atlas Copco AB [1]
25 797 A-aktier
12 788 B-aktier
370 923 personaloptioner

[1] Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2024. Se not 23 för mer information om optionsprogrammet och matchning av aktier. Samtliga lärosäten och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

[2] I nuvarande befattning sedan 1 januari 2025.

20250502167B3

Atlas Copco Group

Koncernledning, fortsättning

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
• **Koncernledning**
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Peter Kinnart

Peter Kinnart inledde sin karriär på Atlas Copco Group som controller vid Airpower i Antwerpen. Han har sedan dess tjänstgjort i ledande roller inom olika områden på Atlas Copco Group i Belgien, Tyskland, Spanien och Schweiz. Innan sin nuvarande befattning var han Vice President, Business Control för Atlas Copcos affärsområde Kompressorteknik.

Befattning: Ekonomi- och finansdirektör

Födelseår: 1969

Utbildning: Master in Applied Economic Science och Master in Commercial Engineering från universitetet i Antwerpen (UFSIA), Belgien.

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1993/2021

Innehav i Atlas Copco AB [1]
7 890 A-aktier
220 508 personaloptioner

Eva Klasén

Eva Klasén började på Atlas Copco Group år 2000 som biträdande bolagsjurist och har sedan dess arbetat på flera positioner inom juristavdelningen, både i Sverige och i Kina. Hon har varit rådgivande i samband med flera förvärv, etablerat juristavdelningen i Kina och även varit chefsjurist för EMEA där hon ledde juristteamet i området. Innan sin nuvarande befattning var hon biträdande chefsjurist.

Befattning: Chefsjurist

Födelseår: 1975

Utbildning: jur. kand från Lunds universitet

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2000/2022

Innehav i Atlas Copco AB [1]
5 655 A-aktier
154 654 personaloptioner

Cecilia Sandberg

Cecilia Sandberg inledde sin karriär som HR-konsult på en researbyrå. Åren 1999–2007 hade hon olika HR-befattningar på Scandinavian Airlines och AstraZeneca. 2007–2015 var Cecilia Sandberg personalchef för Atlas Copco Groups affärsområde Industriteknik. Innan hon började i sin nuvarande befattning var hon personalchef på Permobil.

Befattning: Personaldirektör

Födelseår: 1968

Utbildning: Filosofie kandidatexamen i personalfrågor och magisterexamen i sociologi, Stockholms universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2017/2017

Innehav i Atlas Copco AB [1]
17 752 A-aktier
1 230 B-aktier
232 662 personaloptioner

Sara Hägg Liljedal

Sara Hägg Liljedal inledde sin karriär som journalist hos olika svenska mediehus. Mellan 2007 och 2013 arbetade hon som pressekreterare för riksdagens talman. Hon har även haft roller som press- och PR-chef för fond- och försäkringsbolagen Swedbank Robur och Skandia. Innan hon utsågs till kommunikationsdirektör var hon presschef för Atlas Copco Group.

Befattning: Kommunikationsdirektör

Födelseår: 1980

Utbildning: Kandidatexamen i journalistik från Stockholms universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2018/2022

Innehav i Atlas Copco AB [1]
4 601 A-aktier
240 B-aktier
111 379 personaloptioner

Marcus Hvied

Marcus Hvied var IT Director Global IT Shared Services på Assa Abloy innan han började på Atlas Copco Group som General Manager för IT Services och Head of Group IT.

Befattning: IT-direktör

Födelseår: 1978

Utbildning: Masterexamen i tillämpad informationsteknik från Chalmers Tekniska Högskola och IT-universitetet i Göteborg

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2018/2024

Innehav i Atlas Copco AB [1]
1 500 A-aktier
121 150 personaloptioner

[1] Egen eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2024. Se not 22 för mer information om optionsprogrammet och matchning av aktier. Samtliga aktieslag och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.

[2] I nuvarande befattning sedan 1 januari 2025.

20250502167B4

Atlas Copco Group

Intern kontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
• **Intern kontroll över rapportering**
Finansiellt
Övrig information

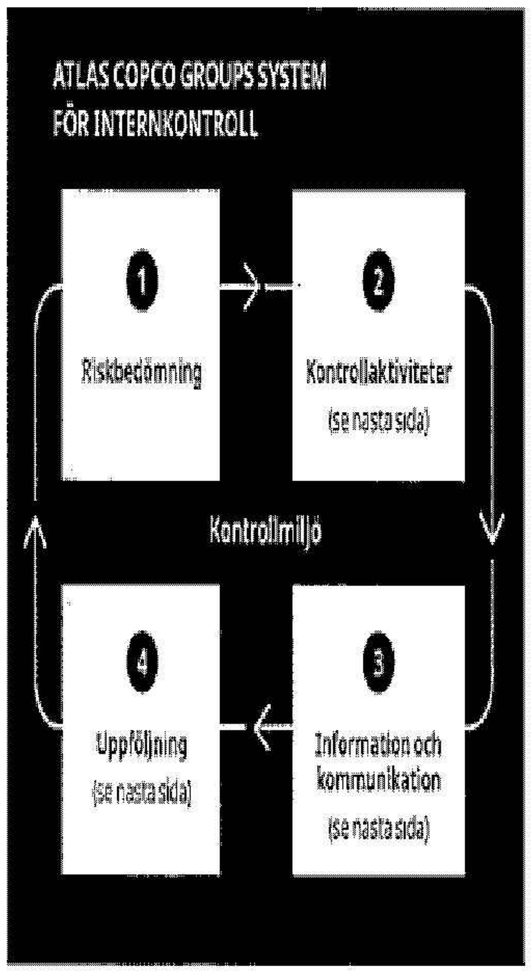
Detta avsnitt beskriver Atlas Copco Groups system för intern kontroll avseende finansiell rapportering i enlighet med de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning och den svenska aktiebolagslagen.

Syftet med en välutvecklad intern kontroll av den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen är att säkerställa korrekta och tillförlitliga rapporter och upplysningar.

Internkontroll baseras på den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet och vd. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas medvetenhet gällande kontroll. En framgångsfaktor för en stark kontrollmiljö handlar om att säkra att organisationsstruktur, beslutsvägar, koncernvärderingar i termer av etik och integritet, samt befogenheter är tydligt definierade och kommunicerade genom styrdokument såsom interna policyer, riktlinjer, manualer och koder.

För den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen utfärdar koncernledningen policyer och riktlinjer till alla dotterbolag, vilket följs upp med nyhetsbrev och telefonkonferenser. För komplexa redovisningsområden och nya redovisningspolicyer hålls också utbildningar. Policyer och riktlinjer anger lämplig redovisning för viktiga riskområden såsom intäkter, kundfordringar inklusive reservering för osäkra fordringar, lagervärdering och inkurans, redovisning för inkomstskatter (aktuell och uppskjuten), samt rörelseförvärv.

Grunden för internkontrollprocessen utgörs av ett ramverk som skapar struktur för de fyra andra komponenterna i processen; riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning. Utgångspunkten för processen är ramverket för internkontroll utgiven av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), www.coso.org.



1 Riskbedömning

Företaget tillämpar olika processer för att bedöma och identifiera de huvudsakliga riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Riskbedömningar görs regelbundet för att identifiera nya risker och följa upp att den interna kontrollen är riktig avseende identifierade risker. De mest betydande riskområdena, tillsammans med kontrollaktiviteter för att hantera dessa, beskrivs i tabellen på nästa sida.

2025050216785

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
• **Intern kontroll över rapportering**
Finansiellt
Övrig information

Intern kontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, fortsättning

BETYDANDE FINANSIELLA RAPPORTERINGS-RISKER	Intäkter redovisas inte i korrekt redovisnings-period	Kundfordringar värderas inte korrekt	Varulagret är inte korrekt värderat till det lägsta av anskaff-ningsvärde och nettoförsäljnings-värde	Inkomstskatter är inte redovisade enligt tillämplig skattelagstiftning	Rörelseförvärv och härförlig goodwill samt immateriella tillgångar är inte korrekt redo-visade
2 **Kontroll-aktiviteter för hantering av betydande finansiella rapporterings-risker**	Kundkontrakt godkänns på lämplig nivå i koncer-nen.	Kundfordringar och reserver för osäkra fordringar stäms av vid varje balansdag.	Inventeringar av varulager sker regel-bundet.	Skatteberäkningar upprättas och gran-skas vid varje balans-dag.	Samtliga rörelseförvärv godkänns av styrelsen, vd eller divisionschef.
	Intäkter delas upp och analyseras per typ (till exempel varor, tjänster och uthyrning) och per period på lokal-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå.	Kreditprövningar utförs och kredit-gränser utvärderas regelbundet.	Varulagret stäms av vid varje balansdag	Den effektiva skatte-satsen för respektive land analyseras vid varje balansdag av koncernens skatte-funktion.	Förvärvskalkyler upprättas på divisions-nivå och granskas på koncernnivå.
	Intäkter för levererade varor stäms av vid period-bokslut mot fraktsedlar och färdigställandegraden för serviceavtal bedöms vid varje balansdag	Reserver för osäkra fordringar redovisas enligt koncernpolicy	Kostnader för varu-lager analyseras och godkänns av divisionerna.	Tillämpningen av transferprispolicyer följs upp regelbundet.	Nedskrivningsprov-ningar av goodwill förbereds på affärs-områdesnivå och granskas på koncern-nivå
		Antal kreditdagar analyseras på lokal-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå.	Lagernivåer och lagrets säljbarhet utvärderas vid varje balansdag tillsam-mans med inkurans.	Pågående skatte-revisioner och tvister följs upp av koncer-nens skatteexperter.	

3 Information och kommunikation

Företaget har informations- och kommunikationskanaler för att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för chefer och andra anställda att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom de policyer och riktlinjer för den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen som finns i den interna handboken *The Way We Do Things* och med stöd av exempelvis utbildningsprogram för olika medarbetarkategorier. Gruppen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av rapporterna.

4 Uppföljning

Exempel på uppföljningsaktiviteter för den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen:

- Ledningen på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå granskar regelbundet den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen och utvärderar efterlevnaden av Gruppens policyer.
- Revisionsutskottet och styrelsen i Atlas Copco AB granskar regelbundet rapporter angående finansiellt resultat och hållbarhetsresultat för Gruppen, per affärsområde och region.
- Internrevisionsprocessen syftar till att ge en oberoende och objektiv försäkran av den interna kontrollen. Processen syftar till att identifiera förbättringar av den interna kontrollen, men även att identifiera och rekommendera ledande metoder inom koncernen. Vidare syftar processen till att fungera som ett verktyg för medarbetarnas kompetensutveckling inom området intern kontroll. Internrevisioner planeras årligen och initieras av Gruppens internrevisionsfunktion med ett riskbaserat arbetssätt. Internrevisioner utförs under ledning av medarbetare från koncernens internrevisionsavdelning med teammedlemmar med olika kompetenser, dock alltid inom redovisning och controlling. Resultatet från dessa revisioner rapporteras regelbundet till revisionsutskottet och koncernledningen.
- En självutvärderingsprocess genomförs framför allt för att stödja lokala enhetschefer i att utvärdera status kopplat till kontrollrutiner och att åtgärda förbättringsområden. En av delarna i självutvärderingsprocessen är internkontrollen, vilket inkluderar internkontroll av finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering. Andra områden omfattar legala frågor, kommunikation och varumärkesstrategi, samt Uppförandekoden.
- Koncernen har ett oberoende system för rapportering av överträdelser genom vilket medarbetare och andra intressenter anonymt kan rapportera beteenden eller handlingar som innebär en möjlig överträdelse av lagar eller Gruppens policyer, eller av riktlinjer och policyer gällande redovisning och finansiell rapportering. Rapporteringssystemet omfattar även upplevda fall av kränkningar av mänskliga rättigheter, samt av diskriminering eller korruption. Uppgifterna behandlas konfidentiellt och uppgiftslämnaren garanteras anonymitet då systemet hanteras av en oberoende tredje part. För mer information rörande systemet, se sidan 71.
- I efterlevnadsprocessen ombeds samtliga chefer och anställda att signera en skrivelse där man garanterar efterlevnad av finansiella policyer, Uppförandekoden och gällande lagar.

2025050216786

Finansiella rapporter och noter

MSEK om ej annat anges

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

• **Finansiellt**

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

KONCERNEN	Sida
Koncernens resultaträkning	101
Koncernens rapport över totalresultat	101
Koncernens balansräkning	102
Koncernens förändring av eget kapital	103
Koncernens kassaflödesanalys	104

Not		
1	Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar	105
2	Förvärv	110
3	Segmentinformation	114
4	Anställda och personalkostnader	117
5	Ersättning till revisorer	121
6	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	121
7	Finansiella intäkter och kostnader	121
8	Skatter	121
9	Övrigt totalresultat	123
10	Resultat per aktie	123
11	Immateriella tillgångar	124
12	Materiella anläggningstillgångar	126
13	Andelar i intresseföretag och joint ventures	127
14	Övriga finansiella tillgångar	127
15	Varulager	128
16	Kundfordringar	128
17	Övriga fordringar	128
18	Likvida medel	128
19	Eget kapital	129
20	Räntebärande skulder och leverantörsskulder	130
21	Leasingavtal	132
22	Ersättningar till anställda	134
23	Övriga skulder	140
24	Avsättningar	140
25	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	140
26	Finansiell exponering och principer för riskhantering	141
27	Närstående	145

MODERBOLAGET	Sida
Resultaträkning	146
Rapport över totalresultat	146
Balansräkning	146
Förändring av eget kapital	147
Kassaflödesanalys	147

Not		
A1	Väsentliga redovisningsprinciper	148
A2	Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer	149
A3	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	149
A4	Finansiella intäkter och kostnader	149
A5	Bokslutsdispositioner	150
A6	Inkomstskatt	150
A7	Immateriella tillgångar	150
A8	Materiella anläggningstillgångar	150
A9	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	151
A10	Andelar i koncernföretag	151
A11	Övriga finansiella tillgångar	151
A12	Övriga fordringar	151
A13	Likvida medel	151
A14	Eget kapital	151
A15	Pensioner och liknande förpliktelser	152
A16	Övriga avsättningar	153
A17	Räntebärande skulder	153
A18	Övriga skulder	154
A19	Finansiell exponering och principer för riskhantering	154
A20	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	154
A21	Direktägda dotterföretag	155
A22	Närstående	156

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

- **Koncernens resultaträkning**
- **Koncernens rapport över totalresultat**

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

Koncernens resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Intäkter	3	176 771	172 664
Kostnad för sålda varor		–101 027	–97 547
Bruttoresultat		**75 744**	**75 117**
Marknadsföringskostnader		–20 349	–19 387
Administrationskostnader		–10 753	–10 649
Forsknings- och utvecklingskostnader		–7 065	–6 693
Övriga rörelseintäkter	6	1 078	544
Övriga rörelsekostnader	6	–534	–1 882
Andel av intresseföretags och joint ventures resultat	13	45	41
Rörelseresultat	3, 4, 5, 15	**38 166**	**37 091**
Finansiella intäkter	7	707	440
Finansiella kostnader	7	–1 073	–1 089
Finansnetto		**–366**	**–649**
Resultat före skatt		**37 800**	**36 442**
Inkomstskatt	8	–8 005	–8 390
Årets resultat		**29 794**	**28 052**
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		29 782	28 040
– innehav utan bestämmande inflytande		12	12
Resultat per aktie före utspädning, SEK	10	6.11	5.76
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	10	6.10	5.75

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		**29 794**	**28 052**
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		218	–753
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen		–57	192
		161	**–561**
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser:			
– utlandsverksamheter		6 558	–4 717
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		–603	148
Kassaflödessäkringar		–	28
Skatt hänförlig till poster som kan komma att återföras till resultaträkningen		203	–50
		6 158	**–4 591**
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	9	**6 319**	**–5 152**
Årets totalresultat		**36 113**	**22 900**
Totalresultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		36 098	22 892
– innehav utan bestämmande inflytande		15	8

20250502167888

Atlas Copco Group

Koncernens balansräkning

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

• **Koncernens balansräkning**

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

Belopp i MSEK	Not	31 december 2024	31 december 2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	11	77 107	67 501
Hyresmaskiner	12	5 947	4 345
Övriga materiella tillgångar	12	17 745	14 358
Nyttjanderättstillgångar	21	7 133	5 763
Andelar i intresseföretag och joint ventures	13	840	854
Övriga finansiella tillgångar	14	1 663	1 394
Övriga fordringar		17	28
Uppskjutna skattefordringar	8	2 575	2 234
Summa anläggningstillgångar		**113 027**	**96 477**
Omsättningstillgångar			
Varulager	15	29 012	29 283
Kundfordringar	16	33 617	32 680
Skattefordringar		958	1 351
Övriga fordringar	17	12 322	11 041
Övriga finansiella tillgångar	14	434	965
Likvida medel	18	18 968	10 887
Summa omsättningstillgångar		**95 511**	**86 207**
SUMMA TILLGÅNGAR		**208 538**	**182 684**

Belopp i MSEK	Not	31 december 2024	31 december 2023
EGET KAPITAL	Sidan 103		
Aktiekapital		786	786
Övrigt tillskjutet kapital		9 853	9 380
Reserver		16 018	9 863
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		87 043	71 421
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		**113 700**	**91 450**
Innehav utan bestämmande inflytande		60	50
SUMMA EGET KAPITAL		**113 760**	**91 500**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	20	31 688	29 967
Ersättningar efter avslutad anställning	22	2 740	2 584
Övriga skulder		676	462
Avsättningar	24	1 643	1 692
Uppskjutna skatteskulder	8	2 616	2 267
Summa långfristiga skulder		**39 363**	**36 972**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	20	3 076	2 742
Leverantörsskulder	20	16 788	17 792
Skatteskulder		2 463	3 313
Övriga skulder	23	30 339	27 766
Avsättningar	24	2 749	2 599
Summa kortfristiga skulder		**55 415**	**54 212**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**208 538**	**182 684**

Se not 25 för information om ställda säkerheter och eventualförpliktelser

2025050216789

Atlas Copco Group

Koncernens förändring av eget kapital

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
• **Koncernens förändring av eget kapital**
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

2024	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Vid årets början	786	9 380	8	9 855	71 421	91 450	50	91 500
Årets resultat	-	-	-	-	29 782	29 782	12	29 794
Övrigt totalresultat för året	-	-	-	6 155	161	6 316	3	6 319
Årets totalresultat	-	-	-	6 155	29 943	36 098	15	36 113
Utdelning	-	-	-	-	-13 647	-13 647	-5	-13 652
Förvärv av A-aktier	-	-	-	-	-898	-898	-	-898
Avyttring av A-aktier	-	473	-	-	470	943	-	943
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-8	-8	-	-8
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
- årets kostnader	-	-	-	-	253	253	-	253
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-484	-484	-	-484
- relaterad skatt	-	-	-	-	-7	-7	-	-7
Vid årets slut	786	9 853	8	16 010	87 043	113 700	60	113 760

2023	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Vid årets början	786	8 695	-14	14 464	56 045	79 976	50	80 026
Årets resultat	-	-	-	-	28 040	28 040	12	28 052
Övrigt totalresultat för året	-	-	22	-4 609	-561	-5 148	-4	-5 152
Årets totalresultat	-	-	22	-4 609	27 479	22 892	8	22 900
Utdelning	-	-	-	-	-11 203	-11 203	-8	-11 211
Förvärv av A-aktier	-	-	-	-	-1 243	-1 243	-	-1 243
Avyttring av A-aktier	-	685	-	-	823	1 508	-	1 508
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-8	-8	-	-8
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
- årets kostnader	-	-	-	-	165	165	-	165
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-706	-706	-	-706
- relaterad skatt	-	-	-	-	69	69	-	69
Vid årets slut	786	9 380	8	9 855	71 421	91 450	50	91 500

Se not 19 för ytterligare information om eget kapital

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

• Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		38 166	37 091
Justering för			
Av- och nedskrivningar	11, 12, 21	8 785	7 761
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		148	929
Kassamässigt rörelseöverskott		**47 099**	**45 781**
Finansnetto, erhållet/betalt		151	–883
Betald skatt		–9 470	–8 758
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		–517	–512
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**37 263**	**35 628**
Förändring av:			
Varulager		2 423	–2 950
Rörelsefordringar		544	–4 418
Rörelseskulder		–899	1 593
Förändring av rörelsekapital		**2 068**	**–5 775**
Ökning av hyresmaskiner		–2 526	–1 814
Försäljning av hyresmaskiner		82	45
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		**36 887**	**28 084**

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar	12	–4 236	–3 987
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		74	101
Investeringar i immateriella tillgångar	11	–1 788	–1 464
Förvärv av dotterföretag	2	–7 424	–4 314
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		52	276
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		**–13 322**	**–9 388**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Ordinarie utdelning		–13 647	–11 203
Utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		–5	–8
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		–19	-
Återköp av egna aktier		–898	–1 243
Avyttring av egna aktier		943	1 508
Upptagna lån		376	7 697
Amortering av lån		–1 296	–12 925
Lösen av CSA [1]		552	–309
Amortering av leasingskulder	21	–1 870	–1 793
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		**–15 864**	**–18 276**
Årets nettokassaflöde		**7 701**	**420**
Likvida medel vid årets början		10 887	11 254
Årets nettokassaflöde		7 701	420
Valutakursdifferens i likvida medel		380	–787
Likvida medel vid årets slut	18	**18 968**	**10 887**

[1] Credit Support Annex, se not 26

20250502167791

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
• **Noter**
Moderbolaget
Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar

INFORMATION OM VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen omfattar Atlas Copco AB, moderföretaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans Atlas Copco Group, "Gruppen" eller "Koncernen"), samt Gruppens andelar i intresseföretag och joint ventures. Atlas Copco AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder). Koncernredovisningen är också upprättad enligt den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering. Dessa kräver vissa ytterligare upplysningar för svenska koncernredovisningar som är upprättade enligt IFRS Redovisningsstandarder.

De redovisningsprinciper som beskrivs nedan har, såvida inte annat anges, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som redovisas i koncernredovisningen och för alla företag som omfattas av koncernredovisningen. Årsredovisningen för Gruppen och för Atlas Copco AB, inklusive finansiella rapporter, godkändes för utfärdande den 19 mars 2025. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av bolagsstämman den 29 april 2025.

Grund för konsolidering

Gruppens finansiella rapporter omfattar alla företag över vilka Atlas Copco AB direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande.

Normalt bygger bestämmande inflytande och därmed innehavet i koncernredovisningen på ägande. I några få undantag bygger innehavet i koncernredovisningen på avtal som ger Gruppen bestämmande inflytande i ett företag. Se även not A22 för information om Gruppens dotterföretag.

Rörelseförvärv

Per förvärvstidpunkten, det datum då bestämmande inflytande erhålls, redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde. Erlagd köpeskilling, värderad till verkligt värde, innefattar tillgångar som överlåtits av Gruppen, uppkomna skulder till de tidigare ägarna av det förvärvade företaget och egetkapitalandelar som Gruppen utfärdat i utbyte mot bestämmande inflytande i det förvärvade företaget. Efterföljande ändringar i verkligt värde för tilläggsköpeskillingar redovisas i årets resultat, såvida den villkorade köpeskillingen inte klassificeras som eget kapital.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället antingen till

- verkligt värde, eller
- innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För uppgifter om förvärv under året, se not 2.

Intresseföretag och joint ventures

Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

"Andel av intresseföretags och joint ventures resultat", som redovisas i resultaträkningen, utgörs av Gruppens andel av intresseföretagets och joint venture-företagets resultat efter skatt, justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten.

Gruppens andel av orealiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag eller joint ventures elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov av tillgången. När Gruppens andel av förluster i ett intresseföretag eller joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar inte Gruppen ytterligare förluster såvida inte Gruppen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar å intresseföretagets vägnar.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen redovisas i svenska kronor (SEK) som är Atlas Copco AB:s funktionella valuta och även rapporteringsvaluta för Gruppens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges redovisas beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Valutakursvinster och -förluster hänförliga till kundfordringar och leverantörsskulder samt andra rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader" och valutakursvinster och -förluster hänförliga till övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder ingår i "Finansiella intäkter och kostnader". Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i "Övrigt totalresultat" i följande fall:

- omräkning av en finansiell skuld identifierad som säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet,
- omräkning av koncerninterna fordringar på, eller skulder till, en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten,
- kassaflödessäkringar av valutarisk i den utsträckning som säkringen är effektiv.

Vid konsolideringen omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernredovisningen återfinns i not 26.

Höginflation i Turkiet

Resultaträkningen och icke-monetära poster i balansräkningen för alla turkiska dotterbolag inom koncernen har omräknats och justerats för höginflationspåverkan. Indexet som används av Gruppen för omvärderingen till höginflation av resultaträkningen och icke-monetära poster i balansräkningen är konsumentprisindex från det turkiska statistikinstitutet. Resultaträkningen för alla turkiska dotterbolag har omräknats till balansdagskursen. Den monetära nettovinsten eller -förlusten redovisas i resultaträkningen inom "finansiella poster". Höginflationspåverkan har exkluderats i kassaflödesanalysen.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av Gruppen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Alla rörelsesegments rörelseresultat följs regelbundet upp av Gruppens vd och koncernchef, högste verkställande beslutsfattare, i syfte att fatta beslut om hur resurser ska fördelas till rörelsesegmenten och bedöma deras resultat. Se även not 3.

Intäktsredovisning

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker till exempel när Gruppen har en definitiv rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet.

Installation säljs tillsammans med varan eller separat. Vid avtalets början bedömer Gruppen om installationen är en del av prestationsåtagandet för försäljningen av varan eller om det är ett separat prestationsåtagande. Installationen är ett separat prestationsåtagande om kunden kan dra nytta av tjänsten separat eller tillsammans med andra resurser som finns tillgängliga och löftet att överföra tjänsten till kunden kan särskiljas från andra löften i avtalet.

Vid åtaganden om återköp där återköpspriset är lägre än det ursprungliga försäljningspriset men kunden har ekonomiska incitament att använda alternativet åtagande om återköp redovisas transaktionen som ett leasingavtal.

Rörlig ersättning

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatter eller mängdrabatter. Om det inte går att beräkna intäkter på ett tillförlitligt sätt skjuter Gruppen upp intäkten fram till att osäkerheten har upphört. Sådana skulder uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

Returrätt

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid redovisar Gruppen denna returrätt utifrån en väntevärdesbaserad metod. De intäkter som avser den förväntade returen skjuts upp och redovisas i balansräkningen, inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i balansräkningen, inom "Varulager".

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster (inklusive serviceavtal med fast avgift som faller inom definitionen av försäkringsavtal) redovisas över tid med hänvisning till framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande. Framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

I de fall utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna redovisas den förväntade förlusten

2025050216792

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

omedelbart som en kostnad. När värdet på den utförda tjänsten till kunden direkt motsvarar rätten att fakturera tjänsten redovisas intäkter för det fakturerade beloppet.

Specialiserad uthyrning
Intäkter från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas linjärt över hyresperioden. Den specialiserade uthyrningsverksamheten anses vara en service, då denna innefattar en helhetslösning för att uppfylla kundens behov. Försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som intäkt när koparen erhåller kontroll över tillgången. Indikationer på att kontroll har övergått till koparen förklaras under "Försäljning av varor" se sidan 89. Det redovisade värdet för de sålda maskinerna från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Avtalstillgångar och avtalsskulder
Avtalstillgångar (ofakturerade kundfordringar) och avtalsskulder (förskottsbetalningar) redovisas i koncernbalansräkningen, inom "Övriga fordringar" eller "Övriga skulder", på kontraktsbasis per slutet av varje rapportperiod. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror då vad som avtalats med kunden.

Lättnadsregler
Gruppen har valt att tillämpa följande praktiska lösningar:
För upplysningar om det sammanlagda beloppet av transaktionspriser som fördelats till de prestationsåtaganden som är ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) i slutet av rapportperioden upplyser inte Gruppen om värdet relaterat till följande undantag:

- prestationsåtagandet är en del av ett avtal som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år, och
- Gruppen har rätt till ersättning från en kund till ett belopp som direkt motsvarar värdet för kunden av koncernens prestation som uppnåtts till dato.

För tillkommande utgifter för att erhålla ett avtal använder Gruppen lättnadsregeln att redovisa tillkommande utgifter som en kostnad om avskrivningstiden för tillgången, som annars skulle ha redovisats, är ett år eller mindre.

Statliga bidrag
Statliga bidrag avseende kostnader redovisas i resultaträkningen som en minskning av de relaterade kostnader. Om bidragen inte kan allokeras till en kostnad redovisas de statliga bidragen i "Övriga rörelseintäkter". Statliga bidrag avseende tillgångar redovisas som ett avdrag i fastställande av tillgångens redovisade värde och redovisas som intäkt över tillgångens nyttjandeperiod genom en minskning av avskrivningskostnad. Se även not 6.

Inkomstskatter
Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i "Övrigt totalresultat" eller i "Eget kapital", i vilket fall motsvarande skatt redovisas enligt samma princip.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Gruppen tillämpar det temporära obligatoriska undantaget från reglerna om redovisning av uppskjuten skatt med avseende på implementeringen av OECD:s Pelare 2. För uppgifter om Gruppens skatter, se not 8.

Resultat per aktie
Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier i de aktierelaterade incitamentsprogrammen.

Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Se även not 10.

Immateriella tillgångar
Goodwill
Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten, efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Atlas Copco Groups fyra affärsområden har identifierats som kassagenererande enheter. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar
Utgifter för forskning och utveckling (FoU) kostnadsförs när de uppkommer, såvida utvecklingsutgifterna inte uppfyller kraven för att kunna aktiveras.

De utvecklingsutgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra till projektet direkt hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningar och nedskrivningar avseende FoU redovisas som del av FoU-kostnaderna i resultaträkningen eftersom Gruppen följer upp FoU-funktionen som helhet.

Varumärken
Varumärken som förvärvas av Gruppen aktiveras med utgångspunkt från de verkliga värdena vid förvärvstidpunkten. Vissa varumärken bedöms ha obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Övriga varumärken, som har bestämbara nyttjandeperioder, redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar
Förvärvade marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar
Förvärvade immateriella tillgångar avseende kontraktsbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Förändringar i Gruppens immateriella tillgångar under året beskrivs i not 11.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Gruppen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer Gruppen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i årets resultat i den period de uppkommer. För årets förändring i Gruppens materiella anläggningstillgångar, se not 12.

Hyresmaskiner
Hyresflottan består av diesel- och eldrivna kompressorer, generatorer, luftorkar och till mindre del av allmän anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar
Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15 år
Varumärken med bestämbar nyttjandeperiod	5–15 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5–15 år
Byggnader	25–50 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Fordon	4–5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–10 år
Hyresmaskiner	3–8 år

Leasingavtal
Gruppen som leasetagare
Redovisning av ett leasingavtal
Vid initiering av ett kontrakt, bedömer Gruppen om kontraktet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Gruppen har valt att särskilja icke-leasingkomponenter och har också valt att tillämpa ett antal lättnadsregler när det gäller kortfristiga leasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat.

Nyttjanderättstillgång
Per inledningsdatumet redovisar Gruppen en nyttjanderättstillgång till anskaffningsvärde.

202505021679 3

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

Nyupplåtelser av långfristiga finansiella tillgångar

Det verkliga värdet på långfristiga finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad fastställs med hjälp av värderingstekniker. Gruppen använder sig av olika metoder och gör antaganden som grundar sig på marknadsförhållanden som gäller på varje balansdag. Långfristiga räntebärande placeringar värderas till det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden med hänsyn till aktuella marknadsräntor och kreditrisken för det aktuella instrumentet.

Andra långfristiga finansiella tillgångar

Det verkliga värdet på andra långfristiga finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad fastställs med hjälp av värderingstekniker. Gruppen använder sig av olika metoder och gör antaganden som grundar sig på marknadsförhållanden som gäller på varje balansdag. Långfristiga räntebärande placeringar värderas till det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden med hänsyn till aktuella marknadsräntor och kreditrisken för det aktuella instrumentet.

Kortfristiga placeringar

Det verkliga värdet på kortfristiga placeringar är detsamma som det bokförda värdet på grund av den korta löptiden på dessa instrument.

Derivatinstrument

Det verkliga värdet på derivatinstrument som inte handlas på en aktiv marknad fastställs med hjälp av värderingstekniker. Gruppen använder sig av olika metoder och gör antaganden som grundar sig på marknadsförhållanden som gäller på varje balansdag. Det verkliga värdet på valutaterminskontrakt fastställs med hjälp av aktuella terminskurser på balansdagen. Det verkliga värdet på ränteswappar fastställs genom diskontering av framtida kassaflöden med hänsyn till aktuella marknadsräntor och kreditrisken för det aktuella instrumentet.

Leasingskuld

Vid inledningsdatumet redovisas leasingskulden till nuvärdet av de leasingavgifter som inte har betalats, diskonterat till den implicita räntan i leasingavtalet, eller om den räntesatsen inte lätt kan fastställas, till Gruppens marginella upplåningsränta.

Leasingskulden värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden. Se även not 20.

Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde

Gruppen har valt att tillämpa undantag för korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde, t.ex. kontorsutrustning såsom skrivare och datorer. Leasingavgifter avseende dessa leasingavtal redovisas, som en kostnad löpande över leasingperioden.

Gruppen som leasegivare

Vid ett leasingavtal där början bedömer Gruppen om leasingavtalet är ett finansiellt leasingavtal eller ett operationellt leasingavtal. Vid finansiella leasingavtal och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till Gruppen. Leasingavgifter redovisas som återbetalning av leasingfordran och ränteintäkt. I de fall där Gruppen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal redovisas leasingavgifterna i årets resultat linjärt över leasingperioden.

I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat. Gruppen bedömer klassificeringen av ett avtal om vidareuthyrning genom hänvisning till de nyttjanderättstillgångar som uppkommer genom huvudleasingavtalet.

Varulager

Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulagret redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster som uppkommit i samband med leveranser från produktionsbolagen till kundcentren. Vid bedömningen av nettoförsäljningsvärdet tas utgångspunkt i uppskattat försäljningspris, med hänsyn till artiklar med överlagringar, utgående artiklar, skadat gods samt försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans. Se även not 15.

Eget kapital

Aktier som utfärdas av bolaget klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

När Atlas Copco AB:s aktier återköps redovisas beloppet för erlagd köpeskilling som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

återutges redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital.

Avsättningar

Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter.

En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av Gruppen och när denna ämnigen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt anses föreligga när Gruppen har ett kontrakt enligt vilket de ofrånkomliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska fördelarna som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar Gruppen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. För upplysningar om avsättningar, se not 24.

Pensioner och liknande förpliktelser

Gruppens planer för ersättning efter avslutad anställning utgörs av såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda planer. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

För förmånsbestämda planer innehar Gruppen förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, dvs. planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för de förmånsbestämda planerna beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes genomsnittliga återstående tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden såsom personalomsättning, livslängd, framtida ökningar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i "Övrigt totalresultat". Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot "Övrigt totalresultat". Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar redovisas som räntekostnader och räntebärande intäkter. Se även not 22.

Aktierelaterade ersättningar

Gruppen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjuds till vissa anställda. Berättigande på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egenkapitalinstrumentreglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholes modell, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna och de syntetiska aktierna redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Värdet redovisas därmed som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas på tilldelningsdagen och räknas om per varje bokslutsdag genom tillämpning av Black-Scholes modell, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas som en personalkostnad i årets resultat. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen.

Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egenkapitalinstrument eller med kontanter. Se även not 22.

Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument

Värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten. Verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fastställs enligt beskrivning i not 26.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Derivatinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet, förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive inbäddade derivat, baseras på Gruppens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Finansiella instrument i kategorin "Verkligt värde via övrigt totalresultat" värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" till dess att tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde, eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resul-

2025050216794

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

tatet, omfattas av nedskrivningsmodellen för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras försatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto efter förlustreservering, till skillnad från på bruttobeloppet som i föregående stadier.

Under respektive modell baseras värderingen av förväntade kreditförluster på olika metoder för olika kreditriskexponeringar. Metoden för kundfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa övriga finansiella fordringar samt likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Både extern kreditrating och internt utvecklade ratingmetoder används.

Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, dvs. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar i förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster i posten "Kostnad för sålda varor".

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag för derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Leverantörsfinansiering

Gruppen och banker med en nära relation till Gruppen erbjuder leverantörer möjligheten att nyttja leverantörsfinansiering vilket möjliggör en tidigare betalning än fakturans förfallodatum. Gruppen utvärderar leverantörsavtalen mot ett antal parametrar för att bedöma om leverantörsskulden fortsätter att ha egenskaperna av en leverantörsskuld eller om den bör klassificeras som upplåning. Dessa parametrar inkluderar om betalningsvillkoren överskrider sedvanliga betalningsvillkor i branschen. Transaktionerna redovisas antingen som "Leverantörsskulder" eller "Räntebärande skulder" i balansräkningen och "Förändring av rörelseskulder" eller förändring i "Upptagna lån" och "Amortering av lån" i kassaflödesanalysen. Se även not 20.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och i så fall karaktären på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operationella eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument.

Gruppen tillämpar säkringsredovisning. Gruppen bedömer, utvärderar och dokumenterar effektivitet såväl vid säkringens början som löpande. Säkringens effektivitet bedöms utifrån en analys av det ekonomiska sambandet mellan säkrad post och säkringsinstrument och effekten av kreditrisk får inte dominera värdeförändringar i underliggande post och instrument. Härutöver ska säkringskvoten, definierad i Gruppens riskstrategi, vara densamma i säkringsförhållandet som i den faktiska säkringen.

Kassaflödessäkringar: Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument som avser den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras som en separat komponent i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat.

Det belopp som redovisats i eget kapital via "Övrigt totalresultat" återförs till periodens resultat i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet. Gruppen kan använda valutaterminer för att säkra delar av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor. Ränteswappar kan användas som säkringar av kassaflöden, för att säkra ränta på lån med rörlig ränta.

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter: Gruppen säkrar en betydande del av nettoinvesteringarna i utlandsverksamheter. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrumentet redovisas i "Övrigt totalresultat" i den mån säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas som en separat komponent i eget kapital. Vinst eller förlust som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat. Vid avyttring av utlandsverksamheter omförs den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital till periodens resultat, vilket därmed ökar eller minskar resultatet för avyttringen. Gruppen använder lån och terminskontrakt som säkringsinstrument.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder till och med 2024

Följande omarbetade och ändrade IFRS Redovisningsstandarder har tillämpats av Gruppen 2024 och har inte haft någon eller mycket begränsad inverkan på Gruppen.

- Leasingskuld i en sale och leaseback-transaktion (Ändringar i IFRS 16)
- Klassificering av skulder som kortfristiga eller långfristiga (Ändringar i IAS 1)
- Långfristiga skulder med kovenanter (Ändringar i IAS 1)
- Leverantörsfinansiering (Ändringar i IAS 7 och IFRS 7)

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2024

Följande IFRS Redovisningsstandarder, tolkningar och ändringar var utfärdade men hade inte trätt i kraft per 31 december 2024 och i vissa fall har dessa ännu inte godkänts av EU. Gruppen har inte tillämpat de nya standarderna, tolkningarna och ändringarna.

- Effekter av ändrade växelkurser (Ändringar i IAS 21)
- Energiköpsavtal som hänvisar till förnybar elektricitet (Ändringar av IFRS 9 och IFRS 7)
- Årliga förbättringsarbeten volym 11 (Ändringar i IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 and IAS 7)
- Klassificering och värdering av finansiella instrument (Ändringar i IFRS 7 och IFRS 9)
- IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter (och relaterade ändringar i IAS 7, IAS 8 och IAS 34)

IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 och inför nya krav för presentation av resultaträkningen, inklusive specificerade summor och delsummor. Standarden introducerar upplysningar avseende resultatbaserade prestationsmått definierade av företagsledningen, ytterligare riktlinjer för aggregering och disaggregering av finansiell information samt begränsade ändringar i kassaflödesanalysen. IFRS 18 träder i kraft för räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2027 eller senare, med krav på retroaktiv tillämpning. IFRS 18 kommer påverka koncernen, främst förändringar i resultaträkningen, kassaflödesanalysen och noter samt påverkan på relaterade nyckeltal och krav på ytterligare notupplysningar. Koncernen utvärderar fortfarande den fulla effekten av IFRS 18.

Den nuvarande bedömningen av de andra nya standarderna, tolkningarna och ändringarna som träder i kraft efter 2024 är att de inte förväntas ha någon eller begränsad påverkan på koncernen.

VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHET I UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernredovisningen. Dessa uppskattningar, bedömningar och hänförliga antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är väsentliga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem. Inga av dessa viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar eller bedömningar förväntas utgöra en betydande risk för väsentliga justeringar av redovisade värden under nästa räkenskapsår.

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag

Finansiella

Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys

- **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

1, Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, forts/cont'g

Koncernens resultaträkning

Nettoomsättning

Nettoomsättning omfattar försäljning av varor och tjänster efter avdrag för mervärdesskatt, returer, rabatter och koncerninterna försäljningar. Försäljning av varor redovisas när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med ägandet av varorna har överförts till köparen, vilket i allmänhet sker när varorna har levererats till kunden i enlighet med de villkor som har överenskommits med kunden. Försäljning av tjänster redovisas när tjänsterna har utförts. Om ett avtal innebär att flera olika typer av varor och tjänster ska levereras, fördelas försäljningsintäkterna på de olika delarna på grundval av deras verkliga värden. Om ett avtal innebär att kunden har rätt att returnera varor som inte uppfyller överenskomna specifikationer, redovisas försäljningsintäkterna först när det är sannolikt att returerna inte kommer att förekomma.

Leasingavtal

Leasingavtal där koncernen i allt väsentligt har alla risker och förmåner som är förknippade med ägandet av den leasade tillgången klassificeras som finansiella leasingavtal. Vid första redovisningstillfället värderas den leasade tillgången till det lägsta av dess verkliga värde och nuvärdet av de framtida minimileasingavgifterna. Efter första redovisningstillfället redovisas tillgången i enlighet med de principer som är tillämpliga för denna tillgång. Andra leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal och tillgången redovisas inte i koncernens balansräkning. Leasingavgifter för operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Provisioning av kundfinansieringsverksamhet för egenhyllor

Provisioning av kundfinansieringsverksamhet för egenhyllor avser ett åtagande som Atlas Copco har gjort för att tillhandahålla finansiering till kunder som köper egenhyllor från Atlas Copco. Åtagandet innebär att Atlas Copco har ingått avtal med kunder om att tillhandahålla finansiering för egenhyllor som kunderna har köpt från tredje part. Åtagandet är begränsat till ett visst maximalt belopp och till en viss tidsperiod. Åtagandet redovisas som en avsättning när det är sannolikt att det kommer att leda till ett utflöde av resurser för att reglera åtagandet och det är möjligt att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som krävs för att reglera åtagandet. Avsättningen redovisas till det belopp som krävs för att reglera åtagandet vid balansdagen. Avsättningen omvärderas vid varje bokslutstillfälle och förändringar i avsättningen redovisas i resultaträkningen.

Avsättningar för garantier

En avsättning för garantier görs när de produkter eller tjänster som har sålts har garantier som är förknippade med dem. Avsättningen baseras på historiska garantikostnader och på de garantier som gäller för de olika produkterna och tjänsterna. Avsättningen omvärderas vid varje bokslutstillfälle och förändringar i avsättningen redovisas i resultaträkningen.

Ersättningar till anställda

Pensionsåtaganden för förmånsbestämda pensionsplaner och kostnaden för dessa fastställs med hjälp av försäkringsmatematiska beräkningar som görs årligen av oberoende aktuarier. Nuvärdet av förmånsbestämda pensionsåtaganden fastställs genom att de framtida kassaflödena diskonteras med räntesatser för förstklassiga företagsobligationer med en löptid som motsvarar den förväntade löptiden för pensionsåtagandena. I de länder där det inte finns någon marknad för sådana företagsobligationer används istället räntesatser för statspapper med motsvarande löptid. Aktuariella vinster och förluster som uppkommer vid omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner redovisas i övrigt totalresultat i den period de uppkommer. Kostnader för tidigare anställningstid redovisas direkt i resultaträkningen om förmånerna har tjänats in. Annars redovisas de linjärt över den genomsnittliga återstående tiden till dess att förmånerna har tjänats in.

Kortfristiga ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda värderas på en icke diskonterad basis och kostnadsförs när de förfaller till betalning.

Aktierelaterade ersättningsprogram

Atlas Copco har ett antal aktierelaterade ersättningsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Dessa program omfattar optionsprogram och prestationsbaserade aktieprogram. Det verkliga värdet av de tilldelade optionerna redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Det verkliga värdet av optionerna fastställs vid tilldelningstidpunkten och periodiseras över intjänandeperioden. Det verkliga värdet av optionerna fastställs med hjälp av en värderingsmodell för optioner. Det verkliga värdet av prestationsbaserade aktieprogram redovisas som en personalkostnad och periodiseras över intjänandeperioden. Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten och är baserat på det verkliga värdet av de aktier som ska tilldelas, med hänsyn till förväntade framtida utdelningar och räntesatser under intjänandeperioden. Det verkliga värdet av de aktier som ska tilldelas, med hänsyn till förväntade framtida utdelningar och räntesatser under intjänandeperioden. Det verkliga värdet av de aktier som ska tilldelas, med hänsyn till förväntade framtida utdelningar och räntesatser under intjänandeperioden.

Skatter

Koncernens skattekostnad består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen utom när den hänför sig till poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I dessa fall redovisas skatten i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. Aktuell skatt är den skatt som ska betalas eller erhållas för det aktuella året, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i det närmaste beslutade per balansdagen. Det omfattar även justeringar av skatt som hänför sig till tidigare år.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt redovisas inte för följande temporära skillnader: skillnader som uppkommer vid första redovisningen av goodwill, skillnader som uppkommer vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och som vid transaktionstidpunkten varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat, och skillnader som hänför sig till andelar i dotterföretag och intressebolag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som har beslutats eller i det närmaste beslutats per balansdagen och som förväntas bli tillämpliga när den uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras. Uppskjuten skattefordran redovisas i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader som uppkommer vid investeringar i dotterföretag och intressebolag, förutom när det är sannolikt att de temporära skillnaderna inte kommer att återföras inom överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran och uppskjuten skatteskuld kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna avser skatter som debiteras av samma skattemyndighet och som avser antingen samma skattskyldig eller olika skattskyldiga som avser att reglera aktuella skattefordringar och skatteskulder på nettobasis eller att realisera tillgångarna och reglera skulderna samtidigt.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar som förvärvats separat värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde. Immateriella anläggningstillgångar som förvärvats i samband med rörelseförvärv redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Immateriella anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs därefter av linjärt över den förväntade nyttjandeperioden och prövas för nedskrivningsbehov när det finns indikationer på att det bokförda värdet kan vara högre än det återvinningsbara värdet. Immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och goodwill skrivs inte av utan prövas för nedskrivningsbehov årligen och när det finns indikationer på att det bokförda värdet kan vara högre än det återvinningsbara värdet. Nedskrivningsprövningen görs på den nivå som tillgången tillhör när det är möjligt att identifiera oberoende kassaflöden för denna nivå. Annars görs nedskrivningsprövningen på den kassagenererande enhet som tillgången tillhör. Nedskrivningsprövningen av goodwill görs på den nivå som goodwill följer vid internrapportering.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över tillgångarnas förväntade nyttjandeperioder. Följande avskrivningstider tillämpas för koncernens materiella anläggningstillgångar:

Byggnader	20–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–15 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	3–10 år
Kontorsmaskiner	3–5 år

Avsättningar för omstruktureringskostnader

En avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när koncernen har fattat ett formellt beslut om omstrukturering och när omstruktureringen har påbörjats eller offentliggjorts före balansdagen. Avsättningen omfattar endast direkta utgifter som är en följd av omstruktureringen och som inte är kopplade till koncernens framtida verksamhet.

Finansiella tillgångar

Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från investeringen har upphört eller har överförts och koncernen i allt väsentligt har överfört alla risker och förmåner som är förknippade med ägandet. Finansiella tillgångar klassificeras vid första redovisningstillfället i följande kategorier: finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultaträkningen, lånefordringar och kundfordringar, investeringar som innehålls till förfall och finansiella tillgångar som kan säljas. Klassificeringen är beroende av det ändamål för vilket de finansiella tillgångarna förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av finansiella tillgångar vid första redovisningstillfället.

Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras vid första redovisningstillfället i följande kategorier: finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultaträkningen och övriga finansiella skulder. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när de förfallna förpliktelserna har fullgjorts eller på annat sätt har upphört.

2. Förvärv

Nedan sammanfattas förvärven för 2024 och 2023:

Förvärvstidpunkt	Bolag	Land	Affärsområde	Intäkter[1]	Antal anställda[1]
3 dec. 2024	Metalplan Equipamentos LTDA ("Metalplan")	Brasilien	Kompressorteknik	120	90
18 nov. 2024	VisionTools Bildanalyse Systeme GmbH ("VisionTools")	Tyskland	Industriteknik	160	80
8 nov. 2024	ESA Service S.r.l. ("ESA Service")	Italien	Vakuumteknik	118	40
6 nov. 2024	SCS Makina A.Ş. ("SCS")	Turkiet	Kompressorteknik	40	11
5 nov. 2024	Pennine Pneumatic Services Limited ("PPS")	Storbritannien	Kompressorteknik	[2]	84
4 nov. 2024	Air Way Automation Ltd ("Air Way")	USA	Industriteknik	370	98
3 okt. 2024	Perslucht Wilda B.V. ("Perslucht Wilda")	Nederländerna	Energiteknik	[2]	9
2 okt. 2024	Kinder-Janes Engineers Ltd ("Kinder-Janes")	Storbritannien	Energiteknik	164	20
2 okt. 2024	Pomac BV ("Pomac")	Nederländerna	Energiteknik	95	23
2 okt. 2024	Arlógica Máquinas e Equipamentos, Lda ("Arlógica")	Portugal	Kompressorteknik	[2]	9
2 okt. 2024	Easy Filtration SRL ("Easy Filtration")	Italien	Kompressorteknik	[2]	9
3 sep. 2024	Integrated Pump Rental ("IPR")	Sydafrika	Energiteknik	57	18
3 sep. 2024	Anhui Nuoyi Technology Co., Ltd ("NOY")	Kina	Vakuumteknik	178	78
3 sep. 2024	Generator Rental Services Limited ("GRS")	Nya Zeeland	Energiteknik	263	58
2 aug. 2024	AVT Services Pty Limited, ("AVT Services")	Australien	Vakuumteknik	[2]	15
2 aug. 2024	Danmil A/S ("Danmil")	Danmark	Kompressorteknik	126	26
29 jul. 2024	Compressed Air Technologies, Inc.	USA	Kompressorteknik	[2]	53
23 jul. 2024	Kingstown Compressed Air Systems Limited ("Kingstown")	Storbritannien	Kompressorteknik	31	13
4 jul. 2024	Moni-Tech Ltd. ("Moni-Tech")	Tjeckien	Industriteknik	40	27
2 jul. 2024	Swed-Weld AB ("Swed-Weld")	Sverige	Industriteknik	30	10
2 jul. 2024	Empresa Comercial Vele Leva EMCOVELE, S.A. ("Emcovele S.A.")	Ecuador	Kompressorteknik	[2]	49
14 jun. 2024	AE Industrial Ltd. ("AE Industrial")	Storbritannien	Kompressorteknik	[2]	40
5 jun. 2024	Baraghini Compressori Srl ("Baraghini")	Italien	Kompressorteknik	31	14
7 maj 2024	Montajes Electromecánicos e Ingeniería, S.A. de C.V. ("MEISA")	Mexiko	Vakuumteknik	[2]	52
3 maj 2024	Tecturbo	Brasilien	Kompressorteknik	60	51
4 apr. 2024	Delta Temp	Belgien m.fl.	Energiteknik	100	20
2 apr. 2024	Presys Co., Ltd	Sydkorea	Vakuumteknik	275	134
5 mar. 2024	Zanroof Valves Inc.	USA	Kompressorteknik	130	44
4 mar. 2024	Pacific Sales & Service, Inc. (Pacific Air Compressors)	USA	Kompressorteknik	[2]	15
4 mar. 2024	Druckluft-Technik-Nord GmbH	Tyskland	Kompressorteknik	[2]	18
7 feb. 2024	Ace Air (NI) Ltd.	Storbritannien	Kompressorteknik	[2]	8
9 jan. 2024	Hycomp Inc	USA	Kompressorteknik	85	37
3 jan. 2024	KRACHT GmbH (Kracht)	Tyskland	Energiteknik	766	440
5 dec. 2023	Sykes Group Pty Ltd (Sykes)	Australien	Energiteknik	455	123
14 nov. 2023	Hamamcioğlu Makina (HAMAK)	Turkiet	Kompressorteknik	75	23
16 okt. 2023	ACJ, s.r.o.	Slovakien	Kompressorteknik	[2]	14

[1] Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

[2] Tidigare distributör av Atlas Copco Groups produkter. Inga upplysningar lämnas rörande intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copco Groups produkter.

Samtliga förvärv genomfördes via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna, med undantag för förvärvet av Presys Co., Ltd (96.9% av aktierna förvärvades). Innehav utan bestämmande inflytande har värderats till den proportionella andelen av förvärvade identifierbara nettotillgångar. Resterande aktier i Presys Co., Ltd förvärvades senare under året. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i de följande tabellerna ger information om redovisade belopp sammantaget per affärsområde eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärven inte bedöms vara väsentliga. Verkligt värde avseende immateriella tillgångar utöver goodwill skrivs av på 5–15 år. För mer information om värderingen av villkorad köpeskilling, se not 26. Gruppen analyserar för närvarande de slutgiltiga värdena då vissa nyligen förvärvade företag. Inga väsentliga justeringar väntas. Justeringar relaterade till förvärv gjorda under 2023 är inkluderade i de följande tabellerna.

20250502167797

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

2. Förvärv, fortsättning

Nedan sammanfattas förvärven för 2024 och 2023, fortsättning:

Förvärvstidpunkt		Land	Affärsområde	Intäkter[1]	Antal anställda[1]
11 okt. 2023	William G Frank Medical Gas Testing and Consulting, LLC & Medical Gas Credentialing LLC	USA	Kompressorteknik	20	8
3 aug. 2023	Climorent	Spanien	Energiteknik	21	15
17 jul. 2023	ZEUS Co.,Ltd	Sydkorea	Vakuumteknik	[2]	59
4 jul. 2023	Extend3D GmbH	Tyskland	Industriteknik	32	16
1 jun. 2023	National Pump & Energy	Australien	Energiteknik	1 400	420
23 maj 2023	Mazrak Compressor Services Ltd.	Storbritannien	Kompressorteknik	87	40
4 maj 2023	C.P. Service S.R.L.	Italien	Kompressorteknik	60	13
2 maj 2023	James E. Watson & Co.	USA	Vakuumteknik	[2]	7
5 apr. 2023	Shandong Beizhong Vacuum Technology Co., Ltd	Kina	Vakuumteknik	120	116
4 apr. 2023	Asven S.R.L.	Argentina	Kompressorteknik	[2]	10
4 apr. 2023	Trillium US Inc	USA	Vakuumteknik	270	140
7 mar. 2023	FS Medical Technology Business	USA	Kompressorteknik	71	32
2 feb. 2023	CVS Engineering GmbH	Tyskland	Vakuumteknik	200	76
17 jan. 2023	MedCore Services Inc	Kanada	Kompressorteknik	10	7

[1] Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

[2] Tidigare distributör av Atlas Copco Group:s produkter. Inga upplysningar lämnas rörande intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copco Group:s produkter.

Kompressorteknik	Redovisade värden	
	2024	2023
Immateriella tillgångar	739	222
Materiella anläggningstillgångar[1]	119	19
Övriga tillgångar	436	91
Likvida medel	90	44
Räntebärande skulder	-110	-14
Övriga skulder och avsättningar	-410	-169
Identifierbara tillgångar, netto	**864**	**293**
Goodwill	664	159
Total köpeskilling	**1 528**	**452**
Uppskuten köpeskilling	10	50
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-90	-44
Kassautflöde, netto	**1 448**	**458**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar.

I januari förvärvade affärsområdet Kompressorteknik teknologiverksamheten från Hycomp Inc., baserat i USA. Bolaget designar, tillverkar, säljer och servar specialiserade oljefria högtryckskompressorer och boosters för en mängd olika industrier. Hycomp har omfattande kompetens inom oljefria högtryckskompressorer och förvärvet kompletterar Atlas Copcos existerande teknologier och möjliggör en utökning av det nuvarande produktutbudet. Immateriella tillgångar om 26 redovisades för förvärvet.

I mars förvärvades Zahroof Valves Inc., ett USA-baserat bolag inom växelverkande kompressionsventiler. Bolaget designar, servar och monterar växelverkande kompressionsventiler. Ventilteknologin som bolaget erbjuder används idag huvudsakligen för att minska utsläpp och öka energieffektiviteten för kunder inom olje- och gas samt den petrokemiska industrin genom att undvika oplanerade avbrott. Framöver kan teknologin användas inom många olika applikationer där luft och gaser komprimeras. Atlas Copco kan använda teknologin för att ytterligare öka energieffektiviteten för sina luft- och gaskompressorer eftersom det krävs mindre energi än när traditionell ventilteknologi används. Atlas Copco ser också potential att använda teknologin för att ytterligare utveckla sitt produkt- och serviceerbjudande inom de växande segmenten vätgas och koldioxidinfångning och lagring. Immateriella tillgångar om 28 och goodwill om 28 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I maj förvärvades Tecturbo, ett brasilianskt företag som tillhandahåller service och tillverkning av delar till centrifugalkompressorer. Tecturbo har ett gott rykte som leverantör av kvalitetstjänster och förvärvet kommer att göra det möjligt för Atlas Copco att ytterligare stärka sitt erbjudande och öka Atlas Copcos närvaro i Sydamerika. Immateriella tillgångar om 30 och goodwill om 32 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I augusti förvärvades Danmil A/S, ett danskt processfiltreringsföretag. Företaget designar, tillverkar och distribuerar avancerade processfiltreringslösningar för läkemedels- och livsmedelssektorn. I och med detta förvärv utökar Atlas Copco sitt produktsortiment för gas- och vätskefilter. Det stärker även Atlas Copcos expertis ytterligare inom detta område till förmån för kunder inom läkemedels- samt livsmedels- och dryckessektorerna. Immateriella tillgångar om 178 och goodwill om 254 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

2. Förvärv, fortsättning

I december förvärvades Metalplan Equipamentos LTDA, ("Metalplan"), ett brasilianskt företag som tillverkar skruvkompressorer, luftbehandlingsutrustning, kylaggregat, gasgeneratorer och förnybara energiprodukter, samt även tillhandahåller service på tryckluftsmarknaden. De huvudsakliga kunderna finns inom forskning och utveckling, design, produktion, försäljning och service. Genom förvärvet av Metalplan kommer Atlas Copco Group att öka sin närvaro i Brasilien och Sydamerika. Metalplans produkter och tjänster sträcker sig över många branscher och segment, vilket kommer att vara till nytta för Atlas Copcos kunder. Immateriella tillgångar om 60 och goodwill om 121 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Därutöver förvärvade affärsområdet tolv distributörer under året. AE Industrial Ltd., Kingsdown Compressed Air Systems Limited och Pennine Pneumatic Services Limited är baserade i Storbritannien. Baraghini Compresson Srl och Easy Filtration SRL är baserade i Italien. I USA förvärvades Compressed Air Technologies, Inc. och samtliga rörelsetillgångar i Pacific Sales & Service, Inc. Slutligen förvärvades Ace Air (NI) Ltd baserat i Nordirland, ecuadorbaserade Empresa Comercial Vele Leiva EMCOVELE, S.A., portugisiska Arlógica Máquinas e Equipamentos, Lda, SCS Makina A.Ş. baserat i Turkiet, och samtliga rörelsetillgångar i Druckluft-Technik-Nord GmbH baserat i Tyskland. Förvärven förväntas öka Atlas Copcos närvaro på respektive marknader. Totalt har immateriella tillgångar om 396 och goodwill om 219 redovisats för förvärven. Ungefär hälften av goodwillen är skattemässigt avdragsgill.

Vakuumteknik	Redovisade värden	
	2024	2023
Immateriella tillgångar	511	420
Materiella anläggningstillgångar [1]	212	175
Övriga tillgångar	328	263
Likvida medel	386	–
Räntebärande skulder	–207	–195
Övriga skulder och avsättningar	–226	–171
Identifierbara tillgångar, netto	**1 004**	**492**
Innehav utan bestämmande inflytande	–11	–
Goodwill	605	466
Total köpeskilling	**1 598**	**958**
Uppskjuten köpeskilling	–206	–17
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–386	–
Kassautflöde, netto	**1 006**	**941**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I april slutförde affärsområdet Vakuumteknik förvärvet av Presys Co., Ltd ("Presys"), en koreansk tillverkare av ventiler för halvledarindustrin. Presys produkter är välkända inom den koreanska halvledarmarknaden. De tillverkar överförings- och isoleringsvakuumventiler som kompletterar Atlas Copcos nuvarande produktportfölj för halvledarindustrin mycket väl. Immateriella tillgångar om 119 och goodwill om 176 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I september slutfördes förvärvet av Anhui Nuoyi Technology Co., Ltd ("NOY"), en kinesisk tillverkare av detektorer för heliumläckage. NOY tillverkar heliumläcksökare för användning främst på den kinesiska marknaden. NOY startade 2016, och har visat på mycket snabb tillväxt. Inledningsvis genom att erbjuda produkter för batteritillverkning för elbilsmarknaden och på senare år genom att utöka erbjudandet mot andra marknader. Förvärvet förväntas stärka Atlas Copcos kunnighet inom tillverkningen av detektorer för heliumläckage. Immateriella tillgångar om 248 och goodwill om 348 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Därutöver förvärvade affärsområdet tre distributörer under året, de vakuumrelaterade tillgångarna och varumärket för mexikanska Montajes Electromecánicos e Ingeniería, S.A. de C.V., AVT Services Pty Limited, baserat i Australien och ESA Service S.r.l, baserat i Italien. Förvärven förväntas öka Atlas Copcos närvaro på respektive marknader. Totalt har immateriella tillgångar om 151 och goodwill om 77 redovisats för förvärven. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Den totala köpeskillingen inkluderar villkorad köpeskilling med ett verkligt värde på 66 relaterade till förvärven av NOY, ESA Service och METSA. För NOY är villkorad köpeskilling beroende av intäkter under det första året efter förvärvet. Det verkliga värdet har beräknats utifrån förväntade intäkter under denna tidsperiod. För ESA Service är villkorad köpeskilling beroende av intäkter och justerad EBITDA under det första året efter förvärvet. Det verkliga värdet har beräknats utifrån antagandet att det maximala beloppet kommer att betalas. För METSA är villkorad köpeskilling beroende av intäkter under det första året efter förvärvet. Det verkliga värdet har beräknats utifrån antagandet att det maximala beloppet kommer att betalas.

Industriteknik	Redovisade värden	
	2024	2023
Immateriella tillgångar	459	34
Materiella anläggningstillgångar [1]	163	1
Övriga tillgångar	386	15
Likvida medel	160	2
Räntebärande skulder	–108	–21
Övriga skulder och avsättningar	–212	–22
Identifierbara tillgångar, netto	**848**	**9**
Goodwill	518	71
Total köpeskilling	**1 366**	**80**
Uppskjuten köpeskilling	–184	23
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–160	–2
Kassautflöde, netto	**1 022**	**101**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I juli förvärvade affärsområdet Industriteknik Swed-Weld AB ("Swed-Weld"), en svensk leverantör av smarta automatiserade skruv- och muttermonteringssystem fokuserade på fordonsindustrin. Swed-Welds produkter är designade med särskilt fokus på hög produktivitet i den automatiserade monteringsprocessen och används specifikt av fordonsindustrin. Detta förvärv kommer att komplettera Atlas Copcos nuvarande produktportfölj med ett tillskott av mutter- och skruvmonteringslösningar, vilket stärker Industritekniks erbjudande inom automationsområdet. Immateriella tillgångar om 25 och goodwill om 23 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I juli förvärvades även den operationella verksamheten i Mont-Tech Ltd. (Mont-Tech), ett tjeckiskt ingenjörsföretag som erbjuder kundanpassade tekniska lösningar för monteringsautomation. Med detta förvärv kommer Atlas Copco att ytterligare stärka sin kompetens och sitt know-how inom monteringsautomation och bättre betjäna Atlas Copcos kunder såväl inom detta område som i den geografiska regionen. Immateriella tillgångar om 19 redovisades för förvärvet.

I november förvärvades Air Way Automation Ltd ("Air Way"), en leverantör av automatiserade åtdragningslösningar till allmän- och fordonsindustri. Detta förvärv stärker ytterligare Industrieknivs erbjudande inom automation. Immateriella tillgångar om 293 och goodwill om 310 redovisades för förvärvet. Goodwillen är skattemässigt avdragsgill.

I november förvärvades även VisionTools Bildanalyse Systeme GmbH ("VisionTools"), ett tyskt företag som utvecklar och säljer integrerade lösningar för kvalitetskontroll i monteringslinjer. VisionTools utvecklar och säljer smarta, integrerade lösningar för kvalitetskontroll som främst riktar sig till fordonsindustrin. VisionTools installerar och anpassar system för olika kundbehov. Med detta förvärv skapar Atlas Copco ytterligare värde för Atlas Copcos kunder genom att stärka sitt erbjudande inom smart integrerad montering till fordonsindustrin. Immateriella tillgångar om 122 och goodwill om 185 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Den totala köpeskillingen inkluderar villkorad köpeskilling med ett verkligt värde på 50 relaterade till förvärven av Air Way och Swed-Weld. För Air Way är villkorad köpeskilling beroende av intäkter under det första året efter förvärvet. Det verkliga värdet har beräknats utifrån förväntade intäkter under denna tidsperiod. För Swed-Weld är villkorad köpeskilling beroende av intäkter under det första året efter förvärvet. Det verkliga värdet har beräknats utifrån antagandet att det maximala beloppet kommer att betalas.

Energiteknik	Redovisade värden	
	2024	2023
Immateriella tillgångar	2 014	975
Materiella anläggningstillgångar [1]	829	1 139
Övriga tillgångar	574	553
Likvida medel	185	155
Räntebärande skulder	–475	–818
Övriga skulder och avsättningar	–864	–575
Identifierbara tillgångar, netto	**2 263**	**1 429**
Goodwill	1 875	1 553
Total köpeskilling	**4 138**	**2 982**
Uppskjuten köpeskilling	–5	–13
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–185	–155
Kassautflöde, netto	**3 948**	**2 814**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I januari förvärvade affärsområdet Energiteknik KRACHT GmbH (Kracht), en tillverkare av högkvalitativa teknologier såsom excenter kuggpumpar, vätskematning, ventiler, hydrauliska drivenheter och doseringssystem. Kracht är baserat i Tyskland och har dotterbolag i USA, Kina och Ungern. Atlas Copco utökar sitt utbud inom excenterskruvpumpar med ytterligare teknologier. Det industriella pumpsegmentet passar Gruppen väl rent strategiskt. Förvärvet kommer att innebära att ytterligare steg för Atlas

2025050216799

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

2. Förvärv, fortsättning

Copco inom detta område som spelar en viktig roll inom många industrier. Immateriella tillgångar om 1 157 och goodwill om 766 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I april förvärvades Delta Temp, ett belgiskt företag inom specialiserad uthyrningsutrustning. Företaget tillhandahåller specialiserad uthyrningsutrustning för industriell kylning och har närvaro i Belgien, Nederländerna och Tyskland. Delta Temp äger en flotta av kylaggregat och därtill relaterade tillbehör och designar och levererar fullt anpassade uthyrningslösningar för industriella kyltillämpningar. De huvudsakliga kundsegmenten återfinns bland annat inom allmän produktion samt tillverkning av läkemedel, livsmedel och drycker, stål och kemiska produkter. Delta Temps tekniska kompetens och tillämpning av kunskap i kombination med divisionen Specialty Rentals existerande stora industriella kundbas kommer att möjliggöra en tillväxtacceleration för Atlas Copcos temperaturkontrollverksamhet i Europa. Immateriella tillgångar om 197 och goodwill om 280 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I september slutfördes förvärvet av Generator Rental Services Limited ("GRS"), ett företag som tillhandahåller speciallösningar för uthyrning av kraftförsörjning. Företaget är baserat i Nya Zeeland och tillhandahåller specialutrustning för kraftförsörjning och temperaturkontroll. De viktigaste kundgrupperna finns inom kraftbolag, allmän industri och anläggningsbyggande. Marknaden för uthyrning av specialkraft är en mycket teknisk och reglerad marknad som drivs av behovet av alltmer komplicerad teknik för att stödja det ökande behovet av elektrifiering i samhället. Genom förvärvet av GRS stärker Atlas Copco både sin expertis på denna marknad och etablerar en tillväxtplattform och ett kompetenscenter för hela Oceanien. Immateriella tillgångar om 319 och goodwill om 453 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I september slutfördes även förvärvet av Integrated Pump Rental ("IPR"), en specialiserad uthyrningsleverantör av avvattningslösningar i Sydafrika. Företaget tillhandahåller helt outsourcade avvattningslösningar genom uthyrning av pump och tillhörande utrustning. De huvudsakliga kunderna finns inom gruvdrift, stenbrott, byggverksamhet och avloppsvatten. Förvärvet av IPR kommer att ge Atlas Copco en solid bas för specialiserad avvattning i Afrika söder om Sahara, vilket utgör en viktig gruvmarknad. IPR kommer att ge Atlas Copco ett kompetensnav och en operativ förmåga i regionen. Immateriella tillgångar om 41 och goodwill om 65 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I oktober förvärvades Pomac BV ("Pomac"), ett nederländskt företag som utvecklar och tillverkar hygieniska pumpar. Pomac utvecklar och tillverkar ett komplett produktsortiment av hygieniska pumpar under varumärket Pomac Pumps. Pumparna används över hela världen i olika branscher, främst inom livsmedels- och dryckesindustrin. Genom detta förvärv utökar Atlas Copco sin produktportfölj inom den industriella pumpmarknaden med ytterligare teknik och en bred produktportfölj. Immateriella tillgångar om 187 och goodwill om 264 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Därutöver förvärvade affärsområdet två distributörer under året, Kinder-Janes Engineers Ltd baserad i UK och Persluchtwilda B.V. baserad i Nederländerna. Förvärven förväntas öka Atlas Copcos närvaro på sina respektive marknader. Totalt har immateriella tillgångar om 113 och goodwill om 46 redovisats för förvärven. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Sammanlagt verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i Gruppen 2024	2023
Immateriella tillgångar	3 723	1 751
Materiella anläggningstillgångar [1]	1 323	1 334
Övriga anläggningstillgångar	4	4
Varulager	751	424
Kundfordringar [2]	760	467
Övriga omsättningstillgångar	209	27
Likvida medel	821	201
Räntebärande skulder	-900	-1 048
Övriga skulder och avsättningar	-805	-581
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	-907	-356
Identifierbara tillgångar, netto	**4 979**	**2 223**
Innehav utan bestämmande inflytande	-11	-
Goodwill	3 662	2 249
Total köpeskilling	**8 630**	**4 472**
Uppskjuten köpeskilling	-385	43
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-821	-201
Kassautflöde, netto	**7 424**	**4 314**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

[2] Bruttobeloppet uppgår till 786 (477) varav 26 (10) bedöms vara ej indrivningsbara

Den goodwill som redovisats för förvärv avser i första hand tillgångar som inte fullt ut kan redovisas i balansräkningen. Dessa inkluderar, men är inte begränsade till, framtida tillväxt, närvaro på marknader, tekniska framsteg, personal etc. Se också information på tidigare sidor.

Total köpeskilling för samtliga förvärv uppgick till 8 630 (4 472). Uppskjuten köpeskilling innefattar både uppskjuten köpeskilling som annu inte erlagts för förvärv under 2024 samt reglering av uppskjuten köpeskilling för förvärv under tidigare år. För samtliga förvärv uppgick det totala kassaflödet till 7 424 (4 314) efter avdrag för förvärvade likvida medel på 821 (201).

Förvärvsrelaterade kostnader uppgick till 76 (48) och inkluderas i "Administrationskostnader". Kostnaderna avseende förvärv som slutfördes under 2024 inkluderades i resultaträkningarna för 2024 och 2023.

Bidrag från verksamheter förvärvade 2024 och 2023 uppdelade på affärsområden	Kompressorteknik 2024	2023	Vakuumteknik 2024	2023	Industriteknik 2024	2023	Energiteknik 2024	2023	Gruppen 2024	2023
Bidrag från förvärvstidpunkten										
Intäkter	552	206	323	695	52	15	998	971	1 925	1 887
Rörelseresultat	-37	-4	14	9	-38	-4	22	176	-39	177
Årets resultat									-40	95
Bidrag om förvärvet hade genomförts 1 januari										
Intäkter	1 193	379	610	899	523	30	1 558	2 036	3 884	3 344
Rörelseresultat	-20	-7	56	12	87	-9	194	311	317	307
Årets resultat									219	213

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

3. Segmentinformation

2024	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	77 433	40 419	29 456	29 463	-	-	176 771
Interna intäkter	826	22	66	159	-	-1 073	-
Summa intäkter	78 259	40 441	29 522	29 622	-	-1 073	176 771
- varav utrustning	*57%*	*74%*	*73%*	*56%*	-	-	*63%*
- varav service[1]	*43%*	*26%*	*27%*	*44%*	-	-	*37%*
Rörelseresultat	19 716	8 541	6 066	5 488	-1 595	-49	38 166
- varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	-	*49*	*-4*	-	-	-	*45*
Finansnetto							-366
Inkomstskatt							-8 006
Årets resultat							29 794
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	2 352	2 210	1 583	2 272	308	-35	8 690
Nedskrivningar	3	77	31	4	8	-	123
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	-70	57	160	215	-326	-	36
Tillgångar i segmenten	51 461	52 614	37 109	39 866	3 545	-1 410	183 185
- varav goodwill	*8 149*	*16 380*	*15 990*	*11 287*	-	-	*51 806*
Andelar i intresseföretag och joint ventures	-	706	134	-	-	-	840
Ej fördelade tillgångar							24 513
Summa tillgångar	51 461	53 320	37 243	39 866	3 545	-1 410	208 538
Skulder i segmenten	27 317	9 067	7 063	6 200	3 687	-1 197	52 137
Ej fördelade skulder							42 641
Summa skulder	27 317	9 067	7 063	6 200	3 687	-1 197	94 778
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	2 855	1 673	1 210	3 467	496	-95	9 616
- varav nyttjanderättstillgångar	*1 105*	*315*	*606*	*527*	*299*	-	*2 852*
Immateriella tillgångar	214	587	522	309	156	-	1 788
Summa investeringar	3 079	2 260	1 732	3 776	652	-95	11 404
Förvärvad goodwill	664	605	518	1 875	-	-	3 662

[1] Inklusive reservdelar, förbrukningsvaror, tillbehör och utbyrning

2024	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	-	-4[1]	-174[2]	-	-397[3]	-	-575

[1] Avser omstruktureringskostnader om totalt -226 och 222 relaterat till en regresspraxis- och garantiförsäkringstvist.

[2] Avser omstruktureringskostnader om totalt -174

[3] Avser förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram -268, -55 för en delvis upplöst avsättning, som redovisades 2023, relaterat till en kommersiell tvist och -194 relaterat till kostnader för en management buyout i Ryssland i form av en tillgångsöverföring.

20250502168O1

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

3. Segmentinformation, fortsättning

2023	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	74 787	42 781	28 375	26 721	-	-	172 664
Interna intäkter	765	31	78	178	-	-1 052	-
Summa intäkter	**75 552**	**42 812**	**28 453**	**26 899**	**-**	**-1 052**	**172 664**
- varav utrustning	*59%*	*77%*	*73%*	*57%*	*-*	*-*	*65%*
- varav service [1]	*41%*	*23%*	*27%*	*43%*	*-*	*-*	*35%*
Rörelseresultat	**18 488**	**9 607**	**6 183**	**5 191**	**-2 362**	**-16**	**37 091**
- varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	*-*	*29*	*12*	*-*	*-*	*-*	*41*
Finansnetto							-649
Inkomstskatt							-8 390
Årets resultat							**28 052**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	2 172	2 051	1 507	1 722	273	-34	7 691
Nedskrivningar	18	30	12	28	-	-	88
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	35	20	117	-69	821	-	924
Tillgångar i segmenten	**47 984**	**48 726**	**34 768**	**31 414**	**3 269**	**-1 089**	**165 072**
- varav goodwill	*7 078*	*14 542*	*14 713*	*9 028*	*-*	*-*	*45 361*
Andelar i intresseföretag och joint ventures	-	719	135	-	-	-	854
Ej fördelade tillgångar							16 758
Summa tillgångar	**47 984**	**49 445**	**34 903**	**31 414**	**3 269**	**-1 089**	**182 684**
Skulder i segmenten	**25 937**	**8 241**	**6 781**	**6 012**	**3 589**	**-952**	**49 608**
Ej fördelade skulder							41 576
Summa skulder	**25 937**	**8 241**	**6 781**	**6 012**	**3 589**	**-952**	**91 184**
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	2 424	2 380	970	2 436	399	-57	8 552
- varav nyttjanderättstillgångar	*1 333*	*638*	*232*	*347*	*199*	*-*	*2 749*
Immateriella tillgångar	183	457	527	178	119	-	1 464
Summa investeringar	**2 607**	**2 837**	**1 497**	**2 614**	**518**	**-57**	**10 016**
Förvärvad goodwill	159	466	71	1 553	-	-	2 249

[1] Inkluderar reservdelar, förbrukningsvaror, tillbehör och utrymning.

2023	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	-	-	-	-	-1 126 [1]	-	-1 126 [1]

[1] Avser förändring i avsättning för återställande åtgärder kopplade till omstruktureringsprogram samt en avsättning avseende en kommersiell tvist som härstammar från tiden före Gruppens nuvarande struktur och spliten 2018

20250502168O2

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

3. Segmentinformation, fortsättning

Gruppen är uppdelad i separata och fokuserade men ändå integrerade affärsområden som vart och ett bedriver verksamheten i divisioner. Affärsområdena erbjuder olika produkter och tjänster till olika kundgrupper. De utgör också grunden för gruppens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas av gruppens verkställande direktör och koncernchef, som är gruppens högste verkställande beslutsfattare. Högste verkställande beslutsfattaren använder mer än ett mått på de operativa segmentens resultat för att bedöma prestation och allokera resurser. Rörelseresultat för affärsområdena är det primära vinstmåttet som används av högste verkställande beslutsfattare och är avstämt mot koncernens rörelseresultat i tabellerna på de föregående sidorna. Jämförelsestörande poster inkluderas i en separat tabell eftersom den verkställande beslutsfattaren även granskar dessa i allokeringen av resurser till de olika affärsområdena. Samtliga affärsområden leds på global nivå och deras roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och strategier inom sina respektive verksamheter.

Se sidorna 19–31 för en beskrivning av affärsområdena.

Gruppgemensamma funktioner, dvs. funktioner som omfattar alla affärsområden eller gruppen i sin helhet, anses inte vara ett segment.

Redovisningsprinciperna för rörelsesegmenten är desamma som beskrivits i not 1. Atlas Copco Groups internpriser bestäms enligt marknadsmässiga villkor.

Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar, immateriella tillgångar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar.

Skulder i segmenten innefattar icke-räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder.

Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns medan anläggningstillgångar grundas på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag och joint ventures, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

Geografiska områden land		Intäkter		Anläggningstillgångar	
		2024	2023	2024	2023
Nordamerika	USA	41 036	39 562	19 673	16 255
	Övriga länder	6 924	6 458	2 476	2 376
		47 960	46 020	22 149	18 631
Sydamerika	Brasilien	4 944	4 570	1 143	899
	Övriga länder	2 656	2 437	331	256
		7 600	7 007	1 474	1 155
Europa	Belgien	1 636	1 636	5 119	3 539
	Frankrike	5 373	5 208	756	701
	Italien	4 247	4 445	2 602	2 360
	Storbritannien	4 675	4 334	16 309	14 837
	Sverige	2 356	2 298	1 855	1 771
	Tyskland	9 957	10 702	34 938	31 319
	Övriga länder	20 726	19 993	5 962	4 481
		48 970	48 606	67 536	59 008
Afrika/Mellanöstern	Sydafrika	908	946	375	204
	Övriga länder	7 838	7 087	660	466
		8 746	8 033	1 035	670
Asien/Oceanien	Australien	3 676	2 859	3 768	3 655
	Indien	6 874	5 976	697	525
	Japan	3 173	3 321	701	634
	Storkina	33 430	35 810	5 412	3 905
	Sydkorea	8 268	7 937	3 591	3 164
	Övriga länder	8 074	7 095	1 569	620
		63 495	62 998	15 738	12 503
Summa		176 771	172 664	107 932	91 967

Geografisk fördelning	Kompressorteknik, %		Vakuumteknik, %		Industriteknik, %		Energiteknik, %		Gruppen, %	
2024	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
Nordamerika	25	26	23	25	34	34	25	27	26	27
Sydamerika	6	6	-	-	3	3	7	7	4	4
Europa	28	30	15	15	34	35	32	31	27	28
Afrika/Mellanöstern	10	7	1	1	2	1	10	8	7	5
Asien/Oceanien	31	31	61	58	27	27	26	27	36	36
2023										
Nordamerika	26	25	26	25	32	32	29	28	27	27
Sydamerika	6	6	-	-	3	3	7	7	4	4
Europa	29	31	15	16	34	34	30	34	27	28
Afrika/Mellanöstern	6	7	1	1	1	1	8	9	5	5
Asien/Oceanien	33	31	58	58	30	30	26	22	37	36

20250502168O3

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

3. Segmentinformation, fortsättning

Kvartalsdata, intäkter per affärsområde

Intäkter	2024				2023			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	18 710	20 136	19 031	20 382	17 632	18 600	19 493	19 827
- varav externa	*18 507*	*19 905*	*18 819*	*20 202*	*17 466*	*18 407*	*19 300*	*19 614*
- varav interna	*203*	*231*	*212*	*180*	*166*	*193*	*193*	*213*
Vakuumteknik	9 719	10 089	10 444	10 189	9 989	10 911	10 802	11 110
- varav externa	*9 711*	*10 089*	*10 439*	*10 180*	*9 979*	*10 906*	*10 795*	*11 101*
- varav interna	*8*	*-*	*5*	*9*	*10*	*5*	*7*	*9*
Industriteknik	7 514	7 471	6 832	7 705	6 492	7 280	7 305	7 375
- varav externa	*7 492*	*7 460*	*6 821*	*7 683*	*6 469*	*7 260*	*7 290*	*7 356*
- varav interna	*22*	*11*	*11*	*22*	*23*	*20*	*15*	*19*
Energiteknik	7 202	7 391	7 072	7 957	5 996	6 828	7 142	6 933
- varav externa	*7 165*	*7 349*	*7 026*	*7 923*	*5 947*	*6 791*	*7 100*	*6 883*
- varav interna	*37*	*42*	*46*	*34*	*49*	*37*	*42*	*50*
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	-270	-284	-274	-245	-248	-255	-258	-291
Summa	**42 875**	**44 803**	**43 105**	**45 988**	**39 861**	**43 364**	**44 485**	**44 954**

Kvartalsdata, Rörelseresultat per affärsområde

Rörelseresultat	2024				2023			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	4 642	4 990	4 974	5 110	4 245	4 472	4 856	4 915
i % av intäkterna	*24.8%*	*24.8%*	*26.1%*	*25.1%*	*24.1%*	*24.0%*	*24.9%*	*24.8%*
Vakuumteknik	2 119	2 027	2 014	2 381	2 268	2 504	2 465	2 370
i % av intäkterna	*21.8%*	*20.1%*	*19.3%*	*23.4%*	*22.7%*	*22.9%*	*22.8%*	*21.3%*
Industriteknik	1 649	1 557	1 364	1 496	1 371	1 585	1 647	1 580
i % av intäkterna	*21.9%*	*20.8%*	*20.0%*	*19.4%*	*21.1%*	*21.8%*	*22.5%*	*21.4%*
Energiteknik	1 393	1 406	1 274	1 415	1 145	1 294	1 429	1 323
i % av intäkterna	*19.3%*	*19.0%*	*18.0%*	*17.8%*	*19.1%*	*19.0%*	*20.0%*	*19.1%*
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	-458	-514	-289	-384	-330	-666	-280	-1 102
Rörelseresultat	**9 345**	**9 466**	**9 337**	**10 018**	**8 699**	**9 189**	**10 117**	**9 086**
i % av intäkterna	*21.8%*	*21.1%*	*21.7%*	*21.8%*	*21.8%*	*21.2%*	*22.7%*	*20.2%*
Finansnetto	16	-192	-153	-37	-44	-163	-189	-253
Resultat före skatt	**9 361**	**9 274**	**9 184**	**9 981**	**8 655**	**9 026**	**9 928**	**8 833**
i % av intäkterna	*21.8%*	*20.7%*	*21.3%*	*21.7%*	*21.7%*	*20.8%*	*22.3%*	*19.6%*

4. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2024			2023		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	85	41	126	78	41	119
Dotterföretag						
Nordamerika	1 871	6 696	8 567	1 769	6 413	8 182
Sydamerika	610	1 813	2 423	560	1 684	2 244
Europa	5 371	18 386	23 757	4 997	17 612	22 609
- varav Sverige	*386*	*1 168*	*1 554*	*347*	*1 110*	*1 457*
Afrika/Mellanostern	291	1 163	1 454	255	1 101	1 356
Asien/Oceanien	3 841	14 038	17 879	3 499	13 101	16 600
Summa dotterföretag	**11 984**	**42 096**	**54 080**	**11 080**	**39 911**	**50 991**
Summa	**12 069**	**42 137**	**54 206**	**11 158**	**39 952**	**51 110**

För ytterligare information om personalsammansättning, se Hållbarhetsrapporten sidan 66

Kvinnor i styrelse och koncernledning, %	31 december, 2024	31 december, 2023
Moderbolaget		
Styrelse [1]	50	33
Koncernledning	30	33

[1] Exklusive vd och koncernchef, men inklusive styrelseledamöter utsedda av fackföreningar, dock inte deras ersättare

Ersättningar och andra förmåner	Gruppen	
	2024	2023
Löner och andra ersättningar	37 626	33 708
Avtalsenliga pensioner	1 939	1 798
Övriga sociala avgifter	6 696	5 970
Summa	**46 261**	**41 476**
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och koncernledning [1]	4	4

[1] Avser tidigare medlemmar i koncernledningen

202505021680 4

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

4. Anställda och personalkostnader, fortsättning

2024 Ersättningar och andra förmåner till styrelsen, TSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Övriga arvoden[1]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Effekt av inlösen och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier[2]	Summa redovisad kostnad[3]
Styrelseordförande:							
Hans Stråberg	1 675	1 700	8 666	555	4 030	-243	3 787
Övriga styrelseledamöter:							
Jumana Al-Sibai	542	550	2 804	-	1 092	-195	897
Johan Forssell	954	-	-	366	1 320	117	1 437
Helène Mellquist	542	550	2 804	270	1 302	-61	1 241
Anna Ohlsson-Leijon	542	550	2 804	550	1 642	-68	1 574
Gordon Riske	542	550	2 804	224	1 316	-78	1 238
Kann Rådström[4]	413	550	2 804	-	963	-195	768
Peter Wallenberg Jr	542	550	2 804	224	1 316	-78	1 238
Övriga styrelseledamöter föregående år	-	-	-	-	-	134	134
Arbetstagarrepresentanter (4)[5]	116	-	-	-	116	-	116
Summa	5 868	5 000	25 490	2 229	13 097	-667	12 430

[1] Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.

[2] Avser syntetiska aktier som erhölls 2020–2024.

[3] Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2024 uppgick till MSEK 25 (29)

[4] Kann Rådström utsågs till styrelsemedlem vid bolagsstämman 2024.

[5] Arbetstagarrepresentanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten

2023 Ersättningar och andra förmåner till styrelsen, TSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Övriga arvoden[1]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Effekt av inlösen och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier[2]	Summa redovisad kostnad[3]
Styrelseordförande:							
Hans Stråberg	1 588	1 600	10 817	463	3 651	3 199	6 850
Övriga styrelseledamöter:							
Jumana Al-Sibai[4]	388	518	3 499	-	906	-62	844
Staffan Bohman[5]	125	-	-	50	175	672	847
Johan Forssell	513	518	3 499	224	1 255	1 022	2 277
Helène Mellquist	513	518	3 499	-	1 031	321	1 352
Anna Ohlsson-Leijon	513	518	3 499	433	1 464	493	1 957
Gordon Riske	513	518	3 499	79	1 110	733	1 843
Peter Wallenberg Jr	513	518	3 499	104	1 135	1 022	2 157
Övriga styrelseledamöter föregående år	-	-	-	-	-	578	578
Arbetstagarrepresentanter (4)[6]	113	-	-	-	113	-	113
Summa	4 779	4 708	31 811	1 353	10 840	7 978	18 818

[1] Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.

[2] Avser syntetiska aktier som erhölls 2019–2023

[3] Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2023 uppgick till MSEK 29 (22)

[4] Jumana Al-Sibai utsågs till styrelsemedlem vid bolagsstämman 2023

[5] Staffan Bohman lämnade styrelsen vid årsstämman 2023

[6] Arbetstagarrepresentanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten

20250502168O5

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

4. Anställda och personalkostnader, fortsättning

2024 Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, TSEK	Grundlön [2]	Rörlig ersättning [3]	Övriga förmåner [4]	Pensionsavgifter	Totalt, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram [5]	Summa redovisad kostnad
Vd och koncernchef							
Vagner Rego, från 1 maj 2024 [1]	10 667	7 680	169	3 733	22 249	4 362	26 611
Mats Rahmström, till och med 30 april 2024 [1]	11 538	5 040	44	2 450	19 072	22 899	41 971
Övriga medlemmar i koncernledningen (9 befattningar)	42 115	16 198	6 975	10 611	75 899	17 275	93 174
Summa	**64 320**	**28 918**	**7 188**	**16 794**	**117 220**	**44 536**	**161 756**
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							**174 186**

[1] Ytterligare detaljer avseende vd och koncernchefens ersättning återfinns i Ersättningsrapporten som publiceras i samband med kallelsen till årsstämman.

[2] Inklusive semesterersättning och ersättning för outnyttjade semesterdagar.

[3] Avser rörlig ersättning intjänad 2024 som utbetalas 2025, baserad på grundlön.

[4] Avser förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.

[5] Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhålls 2018–2024 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 22.

2023 [1] Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, TSEK	Grundlön	Rörlig ersättning [2]	Övriga förmåner [3]	Pensionsavgifter	Totalt, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram [4]	Summa redovisad kostnad
Vd och koncernchef							
Mats Rahmström [5]	20 683	14 221	130	7 070	42 104	10 328	52 432
Övriga medlemmar i koncernledningen (8 befattningar)	33 018	18 459	6 241	9 126	66 844	11 933	78 777
Summa	**53 701**	**32 680**	**6 371**	**16 196**	**108 948**	**22 261**	**131 209**
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							**150 027**

[1] I enlighet med rapporteringen för 2024 inkluderas semesterersättning och ersättning för outnyttjade semesterdagar i grundlönen istället för andra förmåner.

[2] Ytterligare detaljer avseende vd och koncernchefens ersättning återfinns i Ersättningsrapporten som publiceras i samband med kallelsen till årsstämman.

[3] Avser rörlig ersättning intjänad 2023 som utbetalas 2024, baserad på grundlön.

[4] Avser förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.

[5] Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhölls 2017–2023 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 22.

Principer för ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktör och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Principerna för ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns vid årsstämman av aktieägarna. De principer som godkändes av årsstämman 2024 beskrivs nedan.

Styrelseledamöter

Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. De ersättningar och arvoden som godkänts för 2024 beskrivs i tabellen på föregående sida. Ersättning till vd och koncernchef, som ingår i koncernledningen, beskrivs i de kommande avsnitten och i Ersättningsrapporten.

Årsstämman beslutade att varje styrelseledamot ska ha rätt att välja att erhålla 50% av 2024 års bruttoarvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och resterande del i kontanter. Antalet erhållna syntetiska aktier baseras på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under de tio handelsdagar som följer närmast efter att den första delårsrapporten för 2024 publicerats. Aktierätterna intjänas med 25% per kvartal så länge ledamot kvarstår i styrelsen. De syntetiska aktierna medför en rätt att efter fem år erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie, vilket fastställs baserat på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publiceringen av den första delårsrapporten för utbetalningsåret. Utdelningar på A-aktier fram till tiden för utbetalning gottskrivs ledamot i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier. Om en styrelseledamot avgår före utbetalningstidpunkten enligt ovan äger ledamoten rätt att begära tidigareläggning av utbetalning. Förtida utbetalning sker då tolv månader efter avgångstidpunkten, annars gäller ursprunglig tidpunkt för utbetalning.

Status vid årets slut

Sju styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot av tabellen på föregående sida.

Ersättningsutskott och övriga utskott 2024

Styrelsen har fyra styrelseutskott:

- Ersättningsutskott bestående av Hans Stråberg (ordförande), Gordon Riske och Peter Wallenberg Jr. Utskottet lade fram förslag på ersättning till vd och koncernchef för godkännande av styrelsen. Utskottet bistod också vd och koncernchef vid fastställande av ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen.
- Revisionsutskott bestående av Anna Ohlsson-Leijon (ordförande), Johan Forssell, Helene Mellquist (från årsstämman 2024) och Hans Stråberg.
- Återköpsutskott bestående av Anna Ohlsson-Leijon (ordförande) och Hans Stråberg.
- Utskottet för rekrytering av ny vd och koncernchef bestående av Hans Stråberg (ordförande), Johan Forssell, Gordon Riske och Peter Wallenberg Jr.

20250502168O6

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
• **Noter**
Moderbolaget
Övrig information

4. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Koncernledning
Koncernledningen består av vd och koncernchef samt övriga nio medlemmar i ledningsgruppen. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament (aktierelaterat incitamentsprogram), pensionsförmåner och andra förmåner.

Nedan beskrivs de olika riktlinjerna för fastställande av ersättningsbelopp:
- Grundlönen fastställs med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation.
- Rörlig ersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara mål som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Icke-finansiella mål för 2024 har varit att minska koncernens utsläpp av växthusgaser i linje med Gruppens vetenskapsbaserade mål. Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 80% av grundlönen för vd och koncernchef, 60% för affärsområdescheferna samt 50% för övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som må följa därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder (claw-back). Enligt Atlas Copco Groups pensionspolicy för chefer i koncernledningen har medlem i koncernledningen möjlighet att välja mellan att erhålla rörlig ersättning i form av kontantutbetalning eller pensionsförsäkring.
- Prestationsbaserat personaloptionsprogram för anställda, se not 22.
- Pensionsförmåner betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premier i enlighet med Atlas Copco Groups pensionspolicy för chefer i koncernledningen. För dem som är anställda utomlands betalas premier i enlighet med Atlas Copco Groups villkor för utlandsanställda.
- Övriga förmåner består av tjänstebil och privat sjukvårdsförsäkring.
- För dem som är anställda utomlands betalas vissa förmåner i enlighet med Atlas Copco Groups villkor för utlandsanställda.
- Sex månaders ömsesidig uppsägningstid ska tillämpas.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga hållbara intressen eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Inget arvode utgår till koncernledningen för arbete i styrelser i Gruppens dotterföretag.

Vd och koncernchef
Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 80% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Enligt ett avtal har vd och koncernchef möjlighet att välja mellan att erhålla den rörliga ersättningen i form av kontantutbetalning eller pensionsförsäkring. Vd och koncernchef omfattas av Atlas Copco AB:s pensionspolicy för högre svenska chefer, vilken utgörs av en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till maximalt 35% av grundlönen. Dessa pensionsplaner är intjänade. Härutöver tillkommer premie för sjukförsäkring. Pensionsåldern för vd och koncernchef är 65 år.

Övriga medlemmar i koncernledningen
Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Medlemmar i koncernledningen har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar upp till maximalt 35% av grundlönen beroende på ålder. Pensionsplanerna är intjänade. Pensionsåldern är 65 år om det inte finns ett avtal mellan företaget och individen om en längre anställning.

Uppsägning av anställning
Vd och koncernchef har rätt till tolv månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare tolv månader om vederbörande inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig lägre än motsvarande 12 månaders lön och aldrig högre än 24 månaders lön.

Eventuell inkomst som personen i fråga uppbär från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som ersättningen utgår medför en minskning av avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

För vd och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen bygger avgångsvederlaget endast på grundlön och innefattar inte rörlig ersättning. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget. Avgångsvederlag betalas endast ut om anställningen avslutas från bolagets sida.

Koncernledningens innehav av aktierelaterade incitamentsprogram vid årets slut
Innehavet av aktierelaterade incitamentsprogram (se not 22) per 31 december visas nedan:

Innehav av personaloptioner/matchningsoptioner per 31 december 2024[1]

Tilldelningsår	Vd och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen[2]
2018	-	61 936
2019	142 242	566 750
2020	-	19 845
2021	91 877	487 203
2022	82 872	487 124
2023	95 105	548 543
2024[3]	278 904	481 295
Summa	691 000	2 642 696

[1] Siffrorna har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc, samt aktiesplitarna 2018 och 2023. Se även not 22 för ytterligare information.

[2] Upplåtelse för optionsprogrammet 2024 inklusive matchningsaktier.

20250502168O7

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

5. Ersättning till revisorer

Revisionsarvoden och andra tjänster	2024	2023
Ernst & Young		
Revisionsarvode	119	108
Revisionstjänster utöver revisionsuppdraget	–	1
Övriga tjänster, skatt	4	5
Övriga tjänster, övrigt	4	2
Övriga revisionsföretag		
Revisionsarvode	13	19
Summa	**140**	**135**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens och vd:s förvaltning av verksamheten.

Skattetjänster inkluderar huvudsakligen skattekonsulttjänster

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster, till exempel rådgivning i samband med förvärv, undersökningar och liknande tjänster

Vid årsstämman 2024 omvaldes Ernst & Young till Gruppens revisor fram till och med årsstämman 2025.

6. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, fortsättning

Ytterligare information om kostnader per kostnadsslag

Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 15, garantikostnader och transportkostnader.

Löner, ersättningar och sociala avgifter uppgick till 46 261 (41 476) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 1 939 (1 798). Se not 4 för mer information.

Statliga bidrag om 371 (252) har antingen reducerat de tillhörande kostnaderna eller inkluderats i övriga rörelseintäkter. Statliga stöd avseende tillgångar redovisas som en minskning av det redovisade värdet. Därmed redovisas statliga stöd som en intäkt över nyttjandeperioden för tillgången genom en reducering av avskrivningskostnaden. Det kvarvarande värdet för dessa statliga stöd uppgick vid slutet av 2024 till 288 (181).

Rörelseresultatet inkluderar förändringar i valutakurser för leverantörsskulder och kundfordringar samt effekter av valutasäkring. I rörelseresultatet inkluderas också realiserat resultat för valutasäkringar om 0 (–72) som tidigare redovisats direkt i eget kapital

Årets av- och nedskrivningar uppgick till 8 813 (7 779). Se not 11, 12 och 21 för mer information. Kostnader för forskning och utveckling uppgick till 7 065 (6 693).

6. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter	2024	2023
Erhållna provisioner	27	28
Intäkter från försäkringsverksamhet	128	146
Realisationsvinst vid försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar	59	75
Valutakursdifferenser, netto	47	–
Övriga rörelseintäkter	817[1]	295
Summa	**1 078**	**544**

Övriga rörelsekostnader	2024	2023
Realisationsförlust vid försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar	–64	–33
Valutakursdifferenser, netto	–	–1 016
Övriga rörelsekostnader	–470[1]	–833[1]
Summa	**–534**	**–1 882**

[1] Övriga rörelseintäkter 2024 inkluderar 222 relaterat till en representations- och garantiförsäkringstvist i affärsområdet Valvumteknik. Övriga rörelsekostnader 2023 inkluderar –506 relaterat till en avsättning avseende en kommersiell tvist som härstammar från före Gruppens nuvarande struktur och splitten 2018. 2024 upplöstes denna avsättning delvis, 65 redovisade i Övriga rörelseintäkter. Övriga rörelsekostnader 2024 inkluderar även –194 relaterat till kostnader för en management buyout i Ryssland i form av en tillgångsöverföring.

7. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2024	2023
Räntеintäkter		
– likvida medel	660	393
Realisationsvinster:		
– övriga tillgångar	3	9
Förändring i verkligt värde – övriga tillgångar	44	38
Finansiella intäkter	**707**	**440**
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	–838	–850
– derivat	–8	–23
– pensionsavsättningar, netto	–63	–27
– uppskjuten köpeskilling	–9	–14
Förändring i verkligt värde – övriga skulder och räntebärande skulder	–3	–
Valutakursförluster, netto	–151	–175
Nedskrivningar	–1	–
Finansiella kostnader	**–1 073**	**–1 089**
Finansnetto	**–366**	**–649**

I valutakursförluster, netto ingår valutakursvinster om 774 (1 074) på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen och valutakursförluster om –925 (–1 249) på övriga skulder.

8. Skatter

Inkomstskatt	2024	2023
Aktuell skatt	–8 880	–9 334
Uppskjuten skatt	874	944
Summa	–8 006	–8 390

Nedan följer en avstämning av bolagens vägda genomsnittliga skatt utifrån de nominella skattesatserna för respektive land jämfört med faktisk total skatt:

	2024	2023
Resultat före skatt	**37 800**	**36 442**
Vägd genomsnittlig skatt utifrån nationella skattesatser	–8 071	–8 557
i %	*21.4*	*23.5*
Skatteeffekt av:		
– ej avdragsgilla kostnader	–348	–401
– kupongskatt och andra skatter på utdelning	–610	–498
– ej skattepliktiga intäkter	1 179	1 064
Justeringar från tidigare år:		
– aktuell skatt	56	–103
– uppskjuten skatt	–7	77
Effekter av utnyttjade underskottsavdrag	6	29
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	–53	19
Underskottsavdrag som inte redovisats	–31	–48
Övriga poster	–129	28
Inkomstskatt	**–8 006**	**–8 390**
Effektiv skatt i %	21.2	23.0

Den effektiva skattesatsen var 21.2% (23.0). Kupongskatt och andra skatter på utdelningar uppgående till –610 (–498) avser avsättningar på balanserade vinstmedel i länder där Atlas Copco Group måste betala kupongskatt och andra skatter på utdelningar. Ej skattepliktiga intäkter på 1 179 (1 064) avser intäkter som inte beskattas eller som beskattas lägre på grund av lokala lagar i olika länder. Justeringar från tidigare år – aktuell skatt ingår nettot för skatteärenden, skattevinster samt även positiva skatteeffekter av engångskaraktär i olika länder. Dessa uppgick till 56 (–103)

Under 2024 påverkade effekterna av förändrade skattesatser i uppskjuten skatt resultatet med –53 (19).

EU-kommissionens beslut om Belgiens skatteöverenskommelser

Den 11 januari 2016 meddelade EU-kommissionen sitt beslut att belgiska skatteöverenskommelser med företag med avseende på "overvinster" ska betraktas som olagliga statliga stöd och att obetalda skatter ska återkrävas av den belgiska staten. Atlas Copco Group hade en sådan skatteöverenskommelse sedan 2010.

Under 2015 gjorde Atlas Copco Group en avsättning om MEUR 300 (MSEK 2 802) och MEUR 239 (MSEK 2 250) betalades under 2016 och MEUR 68 (MSEK 655) under 2017. Under 2017 kostnadsfördes MEUR 13 (MSEK 125) som ränta.

202505021680 8

8. Skatter, fortsättning

Både den belgiska staten och Atlas Copco Group överklagade beslutet till första instansen av EU-domstolen i Luxemburg (Tribunalen). Sedan dess har olika aspekter av målet prövats i såväl Tribunalen som EU-domstolen. I september 2023 meddelade Tribunalen att EU-kommissionens beslut från 2016 kvarstår, således anses att skatteförmånen med anledning av Atlas Copco Groups överenskommelse med belgiska staten ska betraktas som otillåtet statsstöd. Per den 7 december 2023 har Atlas Copco Group överklagat domen till EU-domstolen.

Bedömning avseende OECD:s Pelare 2

Regelverket för den globala minimiskatten (Pelare 2, alt. tilläggsskatt) har antagits i Sverige, där koncernens moderenhet är hemmahörande, samt i många jurisdiktioner där Gruppen verkar. Regelverket tillämpas på Gruppen från räkenskapsåret som påbörjades 1 januari 2024. Atlas Copco Group omfattas av de antagna reglerna och en initial beräkning av Gruppens tilläggsskatt har gjorts.

Beräkningen av tilläggsskatt är baserad på underliggande finansiell data för 2024 som kommer ligga till grund för land-för-landrapporteringen och årsredovisningar för Gruppens koncernenheter. Beräkningen visar att den effektiva skattesatsen är över 15%, enligt Pelare 2-regelverket, i de flesta jurisdiktioner där Gruppen verkar. Det finns ett begränsat antal jurisdiktioner där den tillfälliga förenklingsregeln inte är tillämplig. Tilläggsskatten i dessa länder förväntas inte vara materiell i jämförelse med Atlas Copco Groups totala skattekostnad.

I nedanstående tabell visas en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut.

Förändringar i uppskjuten skatt	2024	2023
Vid årets början	–33	–552
Rörelseförvärv	–907	–366
Redovisat i årets resultat	874	944
Skatt på belopp redovisade i övrigt totalresultat	142	–75
Skatt hänförlig till aktierelaterade ersättningar, regelerade med egetkapitalinstrument	–21	69
Omräkningsdifferenser	–96	–63
Vid årets slut	**–41**	**–33**

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till följande:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	2024			2023		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	973	6 044	–5 071	779	5 248	–4 469
Materiella anläggningstillgångar [1]	380	1 683	–1 303	304	1 368	–1 064
Övriga finansiella tillgångar	19	189	–170	22	145	–123
Varulager	3 072	55	3 017	2 762	40	2 722
Kortfristiga fordringar	295	320	–25	305	310	–5
Rörelseskulder	1 113	70	1 043	984	24	960
Avsättningar	531	12	519	534	17	517
Ersättningar efter avslutad anställning	542	37	505	557	23	534
Räntebärande skulder [1]	1 355	16	1 339	988	14	974
Underskottsavdrag	673	–	673	516	–	516
Övriga poster [2]	3	571	–568	4	599	–595
Uppskjutna skattefordringar/skulder	**8 956**	**8 997**	**–41**	**7 755**	**7 788**	**–33**
Kvittning fordringar/skulder	–6 381	–6 381	–	–5 521	–5 521	–
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	**2 575**	**2 616**	**–41**	**2 234**	**2 267**	**–33**

[1] Bruttobeloppen av uppskjuten skatteförmån och skatteskuld relaterade till nyttjanderättstillgångar och leasingskuld är inkluderade i materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder. Nettobeloppet av dessa är inte materiellt.

[2] Övriga poster består framför allt av skatteavdrag som inte är hänförliga till en viss balanspost.

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att den tillhörande skatteförmånen kommer att realiseras genom framtida skattepliktiga resultat. Per 31 december uppgick Gruppens underskottsavdrag till totalt 4 049 (3 499), varav uppskjutna skattefordringar redovisades för 2 308 (1 853). Skattemässigt värde på de redovisade underskottsavdragen uppgick till 659 (506). Det finns inga förfallodatum för utnyttjande av större delen av de underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats.

Totala underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skatt har redovisats förfaller enligt nedanstående tabell:

	2024	2023
Förfaller efter 1–2 år	2	6
Förfaller efter 3–4 år	1	1
Förfaller efter 5–6 år	22	4
Inget förfallodatum	1 716	1 635
Summa	**1 741**	**1 646**

Förändringar i temporära skillnader under året som har redovisats i resultaträkningen hänför sig till följande:

	2024	2023
Immateriella tillgångar	533	453
Materiella anläggningstillgångar	–94	–177
Övriga finansiella tillgångar	1	19
Varulager	78	327
Kortfristiga fordringar	23	–28
Rörelseskulder	89	27
Avsättningar	–31	149
Ersättningar efter avslutad anställning	–44	–89
Räntebärande skulder	133	91
Övriga poster	40	–173
Förändringar på grund av temporära skillnader	**728**	**599**
Underskottsavdrag	146	345
Redovisat i årets resultat	**874**	**944**

20250502168O9

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

9. Övrigt totalresultat

Övrigt totalresultat för året	2024			2023		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	218	-57	161	-753	192	-561
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser:						
– utlandsverksamheter	6 555	79	6 634	-4 713	-13	-4 726
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter	-603	124	-479	148	-31	117
Kassaflödessäkringar	-	-	-	28	-6	22
Summa övrigt totalresultat	6 170	146	6 316	-5 290	142	-5 148
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	3	-	3	-4	-	-4
Summa övrigt totalresultat	6 173	146	6 319	-5 294	142	-5 152

10. Resultat per aktie

Belopp i SEK	Resultat per aktie före utspädning		Resultat per aktie efter utspädning	
	2024	2023	2024	2023
Resultat per aktie	6.11	5.76	6.10	5.75

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och antalet aktier enligt nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare	2024	2023
Årets resultat	29 782	28 040

Genomsnittligt antal utestående aktier	2024	2023
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	4 873 635 218	4 871 364 070
Effekt av personaloptioner	8 018 677	7 485 197
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	4 881 653 895	4 878 850 267

Instrument med potentiell utspädningseffekt

Per den 31 december 2024 hade Atlas Copco Group sju utestående personaloptionsprogram. För 2020 års program utfärdades inga optioner då EVA-målet för Gruppen inte uppnåddes. Lösenpriset inklusive justering för återstående intjäningskostnader för 2023 och 2024 års program översteg den genomsnittliga aktiekursen för A-aktier, SEK 183.40 per aktie. Dessa program anses därför sakna utspädningseffekt och har undantagits från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om den genomsnittliga aktiekursen i framtiden överstiger lösenpriset inklusive justering enligt ovan, kommer dessa optioner att ge upphov till utspädning, vilket är fallet för 2018, 2019, 2021 och 2022 års program.

20250502168l0

11. Immateriella tillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov för kassagenererande enheter innehållande goodwill och för immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder

Prövning av nedskrivningsbehoven (inklusive känslighetsanalyser) görs per 30 september varje år och när det finns en indikation på nedskrivningsbehov.

Aktuell goodwill följs upp av företagsledningen på affärsområdesnivå som också representerar koncernens rörelsesegment. Goodwill har därför prövats för nedskrivningsbehov på affärsområdesnivå.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat, rörelsekapital och investeringar.

Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje affärsområde utifrån dess marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och interna källor. För perioden efter fem år uppskattas den årliga tillväxten till 2% (2).

Gruppens vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2024 var 8% (8) efter skatt (cirka 10.5% (10.5) före skatt) och har använts som diskonteringsränta vid fastställande av återvinningsvärdena. Affärsområdena är alla relativt diversifierade och har liknande geografisk täckning, liknande organisation och struktur samt till stor del en industriell kundbas. Eventuella specifika risker har påverkat prognostiserat kassaflöde. Samma diskonteringsränta har därför använts för samtliga affärsområden. Alla affärsområden väntas generera en avkastning som ligger klart över de värden som prövas, vilket inkluderar känslighetsanalyser/"worst case-scenarier".

I följande tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per affärsområde:

	2024		2023	
	Varumärken	Goodwill	Varumärken	Goodwill
Kompressorteknik	-	8 149	-	7 078
Vakuumteknik	3 146	16 380	2 897	14 542
Industriteknik	-	15 990	-	14 713
Energiteknik	-	11 287	-	9 028
Summa	**3 146**	**51 806**	**2 897**	**45 361**

Varunamnen Edwards, Leybold, CTI och Pfeiffer i affärsområdet Vakuumteknik representerar starka varunamn som har använts under lång tid i sina respektive branscher. Företagsledningens avsikt är att dessa varunamn ska användas under en icke tidsbestämd period. Förutom bedömningen av framtida efterfrågan och lönsamhet i verksamheten kan framtida beslut om marknadsföringsstrategi som omfattar varunamnen påverka det redovisade värdet av dessa immateriella tillgångar.

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2024			2023		
	Internt upparbetade	Förvärvade	Summa	Internt upparbetade	Förvärvade	Summa
Kostnad för sålda varor	20	24	44	23	25	48
Marknadsföringskostnader	26	1 596	1 622	23	1 446	1 469
Administrationskostnader	108	72	180	108	58	166
Forsknings- och utvecklingskostnader	994	776	1 770	868	748	1 616
Summa	**1 148**	**2 468**	**3 616**	**1 022**	**2 277**	**3 299**

Nedskrivningar av immarenella tillgångar uppgick till 118 (82), varav 1 (0) klassificerades som kostnad för sålda varor, 109 (82) klassificerades som forsknings- och utvecklingskostnader samt 8 (0) klassificerades som administrationskostnader. Av redovisade nedskrivningar avsåg 70 (61) aktiverade utvecklingskostnader för avvecklade projekt.

20250502168111

11. Immateriella tillgångar, fortsättning

2024	Internt upparbetade immateriella tillgångar: Produktutveckling	Internt upparbetade immateriella tillgångar: Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Förvärvade immateriella tillgångar: Produktutveckling	Förvärvade immateriella tillgångar: Varumärken	Förvärvade immateriella tillgångar: Marknads- och kundrelaterade	Förvärvade immateriella tillgångar: Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Förvärvade immateriella tillgångar: Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	8 852	2 003	672	6 156	15 292	10 872	45 400	89 247
Investeringar	1 264	370	-	-	-	154	-	1 788
Rörelseförvärv	-	-	6	251	2 765	701	3 662	7 385
Avyttringar och utrangeringar	-241	-40	-	-	-10	-42	-	-335
Omklassificeringar	210	15	-655	-	-	463	-	33
Omräkningsdifferenser	290	81	36	403	990	747	2 787	5 336
Vid årets slut	**10 375**	**2 429**	**59**	**6 810**	**19 037**	**12 895**	**51 849**	**103 454**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	5 031	1 186	115	1 870	7 893	5 612	39	21 746
Periodens avskrivningar	889	145	1	227	1 357	879	-	3 498
Periodens nedskrivningar	105	9	4	-	-	-	-	118
Avyttringar och utrangeringar	-241	-40	-	-	-10	-42	-	-333
Omklassificeringar	86	-	-83	-	-	6	-	9
Omräkningsdifferenser	165	52	7	102	581	398	4	1 309
Vid årets slut	**6 035**	**1 352**	**44**	**2 199**	**9 821**	**6 853**	**43**	**26 347**
Redovisade värden vid årets början	3 821	817	557	4 286	7 399	5 260	45 361	67 501
Redovisade värden vid årets slut	**4 340**	**1 077**	**15**	**4 611**	**9 216**	**6 042**	**51 806**	**77 107**

2023	Internt upparbetade immateriella tillgångar: Produktutveckling	Internt upparbetade immateriella tillgångar: Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Förvärvade immateriella tillgångar: Produktutveckling	Förvärvade immateriella tillgångar: Varumärken	Förvärvade immateriella tillgångar: Marknads- och kundrelaterade	Förvärvade immateriella tillgångar: Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Förvärvade immateriella tillgångar: Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	7 997	1 875	696	5 889	14 504	10 943	44 338	86 242
Investeringar	1 091	229	1	-	-	143	-	1 464
Rörelseförvärv	-	-	-2	433	1 160	160	2 219	4 000
Avyttringar och utrangeringar	-108	-59	-	-	-6	-70	-	-243
Omklassificeringar	11	-16	-	-	26	-10	-	11
Omräkningsdifferenser	-139	-26	-23	-166	-392	-294	-1 187	-2 227
Vid årets slut	**8 852**	**2 003**	**672**	**6 156**	**15 292**	**10 872**	**45 400**	**89 247**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	4 330	1 107	115	1 688	6 877	5 019	39	19 175
Periodens avskrivningar	786	154	5	205	1 230	837	-	3 217
Periodens nedskrivningar	82	-	-	-	-	-	-	82
Avyttringar och utrangeringar	-105	-59	-	-	-6	-69	-	-239
Omklassificeringar	1	-1	-	3	22	-10	-	15
Omräkningsdifferenser	-63	-15	-5	-26	-230	-165	-	-504
Vid årets slut	**5 031**	**1 186**	**115**	**1 870**	**7 893**	**5 612**	**39**	**21 746**
Redovisade värden vid årets början	3 667	768	581	4 201	7 627	5 924	44 299	67 067
Redovisade värden vid årets slut	**3 821**	**817**	**557**	**4 286**	**7 399**	**5 260**	**45 361**	**67 501**

Övriga teknik- och kontraktsbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent och kontraktsbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar innefattar domännamn, kundlistor, kundkontrakt och kundrelationer. Alla immateriella tillgångar, förutom goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder, skrivs av

För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

Se not 2 för information om rörelseförvärv.

202505021681 2

12. Materiella anläggningstillgångar

2024	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	8 964	17 864	2 796	29 624	9 239
Investeringar	94	1 074	3 071	4 239	2 525
Rörelseförvärv	355	554	37	946	106
Avyttringar och utrangeringar	-145	-728	-2	-875	-833
Omklassificeringar	1 568	1 248	-2 796	20	-91
Omräkningsdifferenser	401	715	123	1 239	352
Vid årets slut	**11 237**	**20 727**	**3 229**	**35 193**	**11 288**
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	3 529	11 732	5	15 266	4 884
Periodens avskrivningar	399	1 840	-	2 239	1 088
Periodens nedskrivningar	2	8	-5	5	-
Avyttringar och utrangeringar	-91	-673	-	-764	-765
Omklassificeringar	4	32	-	36	-79
Omräkningsdifferenser	178	488	-	666	203
Vid årets slut	**4 021**	**13 427**	**-**	**17 443**	**5 341**
Redovisade värden vid årets början	5 435	6 132	2 791	14 358	4 345
Redovisade värden vid årets slut	**7 216**	**7 300**	**3 229**	**17 745**	**5 947**

2023	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	8 350	16 300	2 418	27 068	7 287
Investeringar	215	1 129	2 645	3 989	1 814
Rörelseförvärv	50	103	-	153	907
Avyttringar och utrangeringar	-96	-558	-	-654	-449
Omklassificeringar	727	1 476	-2 167	36	-27
Omräkningsdifferenser	-282	-586	-100	-968	-303
Vid årets slut	**8 964**	**17 864**	**2 796**	**29 624**	**9 229**
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	3 375	10 968	5	14 348	4 598
Periodens avskrivningar	335	1 600	-	1 935	897
Periodens nedskrivningar	3	6	-	9	-
Avyttringar och utrangeringar	-79	-517	-	-596	-409
Omklassificeringar	-3	37	-	34	-32
Omräkningsdifferenser	-102	-352	-	-454	-170
Vid årets slut	**3 529**	**11 732**	**5**	**15 266**	**4 884**
Redovisade värden vid årets början	4 975	5 332	2 413	12 720	2 689
Redovisade värden vid årets slut	**5 435**	**6 132**	**2 791**	**14 358**	**4 345**

För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

Se not 2 för information om rörelseförvärv.

202505021681 3

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

13. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Ackumulerade värden på kapitalandelar	2024	2023
Vid årets början	854	939
Utdelning	-44	-34
Årets resultat efter skatt	45	41
Omräkningsdifferenser	-15	-92
Vid årets slut	**840**	**854**

Nedan tabeller bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretag och joint ventures.

2024 Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures	Land	Tillgångar[1]	Skulder[1]	Eget kapital[1]	Intäkter[1]	Årets resultat[1]	Gruppens andel, %[2]	Redovisat värde 31 december
Intresseföretag								
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	81	35	46	60	2	25	12
Reintube S.L.	Spanien	10	5	5	14	0	47	0
Joint ventures								
Toku-Hanbai Group	Japan	392	149	243	723	-9	50	122
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	1 097	368	729	792	98	50	706
Summa								**840**

[1] Presenterade belopp avseende intresseföretag och joint ventures avser 100% av företaget

[2] Atlas Copco Groups procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster

2023 Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures	Land	Tillgångar[1]	Skulder[1]	Eget kapital[1]	Intäkter[1]	Årets resultat[1]	Gruppens andel, %[2]	Redovisat värde 31 december
Intresseföretag								
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	75	34	41	41	0	25	10
Reintube S.L.	Spanien	8	4	4	12	0	47	0
Joint ventures								
Toku-Hanbai Group	Japan	449	199	250	1 019	25	50	125
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	1 101	357	744	745	57	50	719
Summa								**854**

[1] Presenterade belopp avseende intresseföretag och joint ventures avser 100% av företaget

[2] Atlas Copco Groups procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster

14. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2024	2023
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 22)	1 432	1 132
Derivatinstrument värderade till verkligt värde via resultatet	2	-
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	1	1
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	66	96
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- leasingfordringar	56	72
- övriga finansiella fordringar	106	93
Vid årets slut	**1 663**	**1 394**
Omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	360	329
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- leasingfordringar	17	38
- övriga finansiella fordringar	57	598
Vid årets slut	**434**	**965**

Se not 21 för information om leasingavtal och not 26 för information om kreditrisk

2025050216814

15. Varulager

	2024	2023
Råmaterial	4 896	5 020
Produkter i arbete	7 464	6 597
Halvfabrikat	7 342	7 511
Färdigvaror	9 310	10 155
Vid årets slut	**29 012**	**29 283**

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 958 (908). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 46 (25). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader.

Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 72 774 (72 189).

16. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Förväntade kreditförluster	2024	2023
Avsättningar vid årets början	1 078	976
Rörelseförvärv och avyttringar	26	10
Avsättningar redovisade för potentiella värdeminskningar	547	467
Belopp använda för fastställda kreditförluster	–174	–141
Upplösning av ej utnyttjade avsättningar	–240	–193
Omräkningsdifferenser	59	–41
Vid årets slut	**1 296**	**1 078**

Kundfordringar om 33 817 (32 680) redovisas netto efter avsättningar för förväntade kreditförluster och andra nedskrivningar uppgående till 1 296 (1 078).

Förväntade kreditförluster samt nedskrivningar vilka har redovisats i resultaträkningen uppgick till 306 (248).

Se not 26 för information om kreditrisker.

17. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2024	2023
Derivat:		
– värderade till verkligt värde via resultatet	76	108
Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde:		
– övriga fordringar	4 514	3 940
– avtalstillgångar	6 218	5 699
Förutbetalda kostnader	1 514	1 294
Vid årets slut	**12 322**	**11 041**

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Avtalstillgångar avser främst servicekontrakt och projekt avseende kundanpassade varor som redovisas över tid. Nedskrivningar avseende avtalstillgångar har inte varit väsentliga. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom försäkring, IT- och personalkostnader.

Se not 26 för information om Gruppens derivat.

18. Likvida medel

Verkligt värde på likvida medel motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde.

	2024	2023
Kassa och bank	7 100	9 490
Kortfristiga likvida placeringar	11 858	1 397
Vid årets slut	**18 958**	**10 887**

I likvida medel ingår likvida medel i Ryssland om 159 (226) som inte är omedelbart tillgängliga för användning av Gruppen.

Under året hade likvida medel en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 4,16% (3,28). Garanterade, men outnyttjade, kreditfaciliteter uppgick till MEUR 1 640 (1 640), vilket motsvarade MSEK 18 802 (18 124).

Se även not 26 för ytterligare information.

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
• Noter
Moderbolaget
Övrig information

19. Eget kapital

	2024			2023		
Utestående aktier	A-aktier	B-aktier	Summa	A-aktier	B-aktier	Summa
Vid årets början	3 357 576 384	1 560 876 032	4 918 452 416	3 357 576 384	1 560 876 032	4 918 452 416
Antal aktier vid årets slut	**3 357 576 384**	**1 560 876 032**	**4 918 452 416**	**3 357 576 384**	**1 560 876 032**	**4 918 452 416**
– varav innehas av Atlas Copco	–47 838 434	–	–47 838 434	–47 893 133	–	–47 893 133
Antal utestående aktier vid årets slut	**3 309 737 950**	**1 560 876 032**	**4 870 613 982**	**3 309 683 251**	**1 560 876 032**	**4 870 559 283**

Per 31 december 2024 uppgick Atlas Copco AB:s aktiekapital till SEK 786 068 190 fördelat på 4 918 452 416 aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.16 (0.16). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie. I tabellen nedan framgår de faktiska transaktionerna för 2024 av köpta och sålda aktier.

	Antal aktier som innehas av Atlas Copco						Anskaffningsvärde som påverkar eget kapital	
Återköp/avyttring av aktier	2024	Mandat från bolags-stämman 2024, apr–dec	Mandat från bolags-stämman 2023, jan–mar	2023	Mandat från bolags-stämman 2023, apr–dec	Mandat från bolags-stämman 2022, jan–mar	2024	2023
Vid årets början	47 893 133			50 095 451			4 427	4 007
Återköp av A-aktier	5 030 000	5 030 000	–	7 785 000	6 040 000	1 745 000	868	1 243
Avyttring av A-aktier	–5 084 699	–2 774 958	–2 309 741	–9 987 318	–8 214 129	–1 773 189	–470	–823
Vid årets slut	**47 838 434**			**47 893 133**			**4 855**	**4 427**
Andel av utestående aktier	1.0%			1.0%				

Bolagsstämman 2024 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gäller fram till nästa bolagsstämma och tillåter

- Köp av högst 10 000 000 A-aktier, varav högst 8 000 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2024.
- Köp av högst 60 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 60 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 26 000 000 A-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2017, 2018, 2019, 2020 och 2021.

Bolagsstämman 2023 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gällde fram till nästa årsstämma och tillät:

- Köp av högst 14 810 000 A-aktier, varav högst 10 450 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2023.
- Köp av högst 60 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 60 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 33 000 000 A-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2017, 2018, 2019 och 2020

Återköp och försäljning styrs vid varje given tidpunkt av marknadsvillkor, myndigheters begränsningar och bolagets kapitalstruktur. Under 2024 återköptes 5 030 000 A-aktier medan 5 084 699 A-aktier avyttrades enligt mandaten från bolagsstämmorna 2023 och 2024. Mer information om återköpen och försäljningarna enligt bolagsstämmans mandat finns i tabellen ovan.

A-aktierna innehas för att kunna användas i personaloptionsprogrammen för åren 2018–2024.

A-aktierna som innehas kan avyttras över tid för att täcka kostnader avseende optionsprogrammen, inklusive sociala avgifter, kontantregleringar eller utfall av andra incitamentslösningar i länder där tilldelning av aktieoptioner inte är lämplig. Totalt antal A-aktier som innehas av Atlas Copco AB redovisas i tabellen ovan.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan.

Säkringsreserv består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för vissa instrument som används för kassaflödessäkringar.

Omräkningsreserv består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamheters finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 60 (50). Den största transaktionen under 2024 var förvärvet av det återstående innehavet utan bestämmande inflytande i Presys Co., Ltd. Efter dessa händelser har fyra dotterbolag innehav utan bestämmande inflytande. Innehaven utan bestämmande inflytande är inte av väsentlig betydelse för Gruppen.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.00 (2.80) per aktie, totalt SEK 14 611 841 946 om aktier som bolaget ägde per 31 december 2024 undantas.

Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	142 615 979 719
Årets resultat	20 190 711 361
	162 806 691 080

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt nedan:

Till aktieägarna en utdelning om SEK 3.00 per aktie	14 611 841 946
Att balanseras i ny räkning	148 194 849 134
Summa	162 806 691 080

Den föreslagna utdelningen för 2023 uppgick till SEK 2.80 per aktie, beslut om utdelning fattades på den ordinarie årsstämman den 24 april 2024 och har utbetalats av Atlas Copco AB i enlighet med detta beslut. Total utbetald utdelning uppgick till SEK 13 647 094 086.

202505021681 6

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
• Noter
Moderbolaget
Övrig information

20. Räntebärande skulder och leverantörsskulder

			2024		2023	
	Förfall	Återköpt nominellt belopp	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2026		5 731	5 550	5 523	5 215
Medium Term Note Program MEUR 300	2029		3 425	3 052	3 299	2 849
Medium Term Note Program MEUR 500	2032		5 685	4 917	5 473	4 571
Bilaterala lån EIB MEUR 200	2027		2 293	2 185	2 210	2 099
Bilaterala lån EIB MEUR 100	2028		1 146	1 076	1 105	1 009
Bilaterala lån EIB MEUR 415	2030		4 758	4 869	4 586	4 717
Bilaterala lån EIB MEUR 60	2030		688	704	663	684
Bilaterala lån NIB MEUR 183	2031		2 098	2 117	2 022	2 053
Övriga banklån			696	703	881	850
Avgår kortfristig del av långfristiga lån			–280	–280	–164	–164
Summa långfristiga obligationer och lån			**26 240**	**24 893**	**25 598**	**23 882**
Leasingskuld			5 392	5 392	4 251	4 251
Övriga finansiella skulder			56	56	118	118
Summa långfristiga räntebärande skulder			**31 688**	**30 341**	**29 967**	**28 251**
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			280	280	164	164
Kortfristiga lån			1 034	1 034	1 087	1 087
Leasingskuld			1 762	1 762	1 491	1 491
Summa kortfristiga räntebärande skulder			**3 076**	**3 076**	**2 742**	**2 742**
Vid årets slut			**34 764**	**33 417**	**32 709**	**30 993**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoden eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. Se not 26 för mer information om Gruppens exponering för ränte- och valutarisker.

Kortfristiga lån inkluderar leverantörsfinansiering med återstående betalningsvillkor överskridande 180 dagar.

Atlas Copco AB:s långfristiga och kortfristiga skulder värderas av Standard & Poor's Corporation och Fitch Ratings med långfristig kreditvärdighet A+/A- respektive A/F1+.

Gruppens kreditfaciliteter presenteras i tabellen nedan.

Kreditfaciliteter	Nominellt belopp	Förfall	Utnyttjat
Företagscertifikat[1,2]	MSEK 10 000	-	-
Kreditfacilitet	MEUR 640	2026	-
Kreditfacilitet	MEUR 1 000	2026	-
Motsvarande i MSEK	**28 802**		-

[1] Räntan baseras på marknadsvillkoren vid den tidpunkt då kreditfaciliteten utnyttjas. Förfallodatum fastställs när kreditfaciliteten utnyttjas.

[2] Det maximala belopp som finns tillgängligt inom ramen för detta program är MSEK 10 000 (10 000).

Gruppens kort- och långfristiga räntebärande skulder är fördelade på de valutor som visas i tabellen nedan.

	2024			2023		
Valuta	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%
EUR	2 498	28 643	82	2 483	27 435	84
SEK	607	607	2	641	641	2
USD	202	2 222	6	151	1 508	5
Övrigt	-	3 292	10	-	3 125	9
Summa		**34 764**	**100**		**32 709**	**100**

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för Gruppens räntebärande skulder.

Förfall	Fast	Rörlig[1]	Redovisat värde	Verkligt värde
2025	2 878	198	3 076	3 076
2026	7 240	-	7 240	7 060
2027	3 431	-	3 431	3 323
2028	1 933	-	1 933	1 862
2029	3 983	-	3 983	3 595
2030	418	5 446	5 864	5 991
2031	358	2 098	2 456	2 473
2032	5 946	20	5 966	5 215
2033 och senare	642	173	815	822
Summa	**26 829**	**7 935**	**34 764**	**33 417**

[1] Rörlig ränta i tabellen är lån med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

20250502168l7

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

20. Räntebärande skulder och leverantörsskulder, fortsättning

2024		Kassaflödespåverkande förändringar	Icke kassaflödespåverkande förändringar							
Sammanställning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Leasing-tillägg	Leasing-avdrag	Rörelseförvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakurs-förändring	Omklassificering	Vid årets slut
Långfristiga räntebärande skulder										
Långfristiga obligationer och lån	25 598	-242	-	-	175	11	603	353	-258	26 240
Leasingskulder	4 251	-	1 801	-98	219	69	-	219	-1 069	5 392
Övriga finansiella skulder	118	-21	-	-	2	2	-	3	-48	56
Summa långfristiga räntebärande skulder	**29 967**	**-263**	**1 801**	**-98**	**396**	**82**	**603**	**575**	**-1 375**	**31 688**
Kortfristiga räntebärande skulder										
Kortfristig del av långfristiga lån	164	-404	-	-	253	-	-	9	258	280
Kortfristiga lån	1 055	-253	-	-	119	5	-	51	48	1 025
Leasingskulder	1 491	-2 030 [1]	1 040	-93	52	162	-	71	1 069	1 762
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**2 710**	**-2 687**	**1 040**	**-93**	**424**	**167**	**-**	**131**	**1 375**	**3 067**
Summa	**32 677**	**-2 950**	**2 841**	**-191**	**820**	**249**	**603**	**706**	**-**	**34 755**

[1] Inkluderar betald ränta på leasingskulder

2023		Kassaflödespåverkande förändringar	Icke kassaflödespåverkande förändringar							
Sammanställning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Leasing-tillägg	Leasing-avdrag	Rörelseförvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakurs-förändring	Omklassificering	Vid årets slut
Långfristiga räntebärande skulder										
Långfristiga obligationer och lån	20 233	5 141	-	-	482	10	-115	-93	-60	25 598
Leasingskulder	3 505	-	1 539	-99	239	57	-	-160	-840	4 251
Övriga finansiella skulder	32	-2	-	-	108	-	-	-5	-15	118
Summa långfristiga räntebärande skulder	**23 770**	**5 139**	**1 539**	**-99**	**829**	**67**	**-115**	**-248**	**-915**	**29 967**
Kortfristiga räntebärande skulder										
Kortfristig del av långfristiga lån	3 524	-3 503	-	-	150	-22	-33	-6	54	164
Kortfristiga lån	7 725	-6 864	-	-	53	4	-	116	21	1 055
Leasingskulder	1 314	-1 916 [1]	1 206	-65	46	114	-	-48	840	1 491
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**12 563**	**-12 283**	**1 206**	**-65**	**249**	**96**	**-33**	**62**	**915**	**2 710**
Summa	**36 333**	**-7 144**	**2 745**	**-164**	**1 078**	**163**	**-148**	**-186**	**-**	**32 677**

[1] Inkluderar betald ränta på leasingskulder

Kassaflöde från finansieringsverksamheten inkluderar även "Losen av CSA" (Credit Support Annex), 552 (-309) MSEK, vilket inte är inkluderat i tabellerna ovan. Per december 2024 uppgick den finansiella skulden relaterad till CSA till 9 (32) MSEK.

Villkor avseende leverantörsfinansiering
I samarbete med två banker erbjuder Gruppen leverantörsfinansiering, som möjliggör för leverantörer att erhålla betalning tidigare än fakturans förfallodatum. Detta finansieringsarrangemang är för närvarande endast tillgängligt i vissa enheter inom koncernen.

Summa utestående leverantörsfinansiering per balansdagen	2024	2023
Redovisat inom kortfristiga lån	445	648
- varav leverantörer erhållit betalning	*416*	*626*
Redovisat inom leverantörsskulder	3 235	4 277
- varav leverantörer erhållit betalning	*2 840*	*3 969*

Genomsnittligt intervall för förfallodatum	2024	2023
Kortfristiga lån som ingår i leverantörsfinansieringen	240–300	180–240
Jämförbara kortfristiga lån som inte ingår i leverantörsfinansieringen	1–60	1–60
Leverantörsskulder som ingår i leverantörsfinansieringen	60–120	120–180
Jämförbara leverantörsskulder som inte ingår i leverantörsfinansieringen	1–60	1–60

Förändringar i leverantörsfinansiering under räkenskapsåret	2024
Vid årets början	4 925
Kassaflödespåverkande förändringar	-2 517
Icke kassaflödespåverkande förändringar [1]	1 112
Omräkningsdifferenser	160
Vid årets slut	3 680

[1] Icke-kassaflödespåverkande förändringar inkluderar tillägg och oanbokad leverantörsfinansiering under året som inte har haft någon kassaflödespåverkan.

20250502168 18

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
• **Noter**
Moderbolaget
Övrig information

21. Leasingavtal

Gruppen som leasetagare

Atlas Copco Groups leasingportfölj omfattar framst leasade byggnader såsom kontor och lagerlokaler, fordon och tillverkningsutrustning. Det finns ett flertal leasingkontrakt med förlängningsoptioner och variabla leasingbetalningar. Redovisade värden och förändring i nyttjanderättstillgångar presenteras i nedanstående tabeller:

Nyttjanderättstillgångar, 2024	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	7 563	2 496	10	10 069
Tillägg	1 644	1 208	-	2 852
Rörelseförvärv	249	22	-	271
Avdrag	-447	-543	-11	-1 001
Omklassificeringar	-34	-6	5	-35
Omräkningsdifferenser	378	125	-	503
Vid årets slut	**9 353**	**3 302**	**4**	**12 659**
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början	3 102	1 197	7	4 306
Periodens av- och nedskrivningar	1 133	720	2	1 855
Avdrag	-315	-486	-11	-812
Omklassificeringar	-31	-6	5	-32
Omräkningsdifferenser	150	59	-	209
Vid årets slut	**4 039**	**1 484**	**3**	**5 526**
Redovisade värden, vid årets början	4 461	1 299	3	5 763
Redovisade värden, vid årets slut	**5 314**	**1 818**	**1**	**7 133**

Nyttjanderättstillgångar, 2023	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	6 109	2 086	13	8 208
Tillägg	1 773	975	1	2 749
Rörelseförvärv	252	12	-	274
Avdrag	-295	-484	-5	-784
Omklassificeringar	-15	-16	-	-31
Omräkningsdifferenser	-271	-77	1	-347
Vid årets slut	**7 563**	**2 496**	**10**	**10 069**
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början	2 398	1 050	8	3 456
Periodens av- och nedskrivningar	1 086	600	3	1 639
Avdrag	-201	-407	-5	-613
Omklassificeringar	-17	-11	-	-28
Omräkningsdifferenser	-114	-35	1	-148
Vid årets slut	**3 102**	**1 197**	**7**	**4 306**
Redovisade värden, vid årets början	3 711	1 036	5	4 752
Redovisade värden, vid årets slut	**4 461**	**1 299**	**3**	**5 763**

Följande belopp har redovisats i resultaträkningen:

Leasing i resultaträkningen	2024	2023
Av- och nedskrivningar för nyttjanderättstillgångar	-1 855	-1 639
Räntekostnader för leasingskulder	-233	-171
Kostnader avseende leasingavtal för tillgångar av lågt värde	-92	-83
Kostnader avseende korttidsleasingavtal	-164	-191
Kostnader avseende variabla leasingavgifter	-18	-19
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	2	8
Vinster eller förluster från sale and leaseback-transaktioner	-	-1
Summa belopp redovisade i resultaträkningen	**-2 360**	**-2 096**

För kassautflöde relaterat till leasingavtal uppgår kapitalbeloppet till 1 872 (1 793) och räntedelen av leasingbetalningen till 160 (123). Kapitalbeloppet redovisas i kassaflödet från finansieringsverksamheten och räntedelen av leasingbetalningen i kassaflödet från den löpande verksamheten, i posten Finansnetto, betalt. För ytterligare information, se koncernens kassaflödesanalys och not 20.

Leasingkontrakt som inkluderar förlängningsoptioner avser framst lokaler, maskiner och utrustning. Ledningen använder väsentliga bedömningar vid fastställandet av huruvida dessa förlängningsoptioner med rimlig säkerhet kommer att nyttjas. Förlängningsoptioner som med rimlig säkerhet kommer att nyttjas inkluderas i leasingperioden. Framtida kassautflöden relaterade till förlängningsoptioner som ej förväntas nyttjas uppgår till 115 (118). För leasingkontrakt som ännu ej startat uppgår framtida kassautflöden till 68 (54).

För redovisade värden och förändring i leasingskulder relaterade till nyttjanderättstillgångarna, se not 20.

Förfallostrukturen för leasingskulder presenteras i not 26.

202505021681 9

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

21. Leasingavtal, fortsättning

Gruppen som leasegivare

Som leasegivare har gruppen både finansiella och operationella leasingavtal, se not 1 för ytterligare information

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco Group har utrustning som hyrs ut till kunder enligt finansiella leasingavtal. Framtida betalningar förfaller enligt följande:

	2024		2023	
	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter
Inom ett år	20	17	42	38
Mellan ett och fem år	50	41	65	56
Senare än fem år	10	8	8	7
Summa	**80**	**66**	**115**	**101**
Ej intjänade finansiella intäkter	-	7	-	5
Ej garanterat restvärde	-	7	-	9
Summa	**80**	**80**	**115**	**115**

Operationella leasingavtal – leasegivare

Atlas Copco Group har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	115	160
Mellan ett och fem år	177	349
Senare än fem år	18	67
Summa	**310**	**576**

Inga intäkter hänförliga till variabla avgifter har redovisats under 2024 eller 2023.

20250502168220

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

22. Ersättningar till anställda

Pensioner och liknande förpliktelser

Atlas Copco Group tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och övriga långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna vad gäller storlek finns i Belgien, Tyskland, Sverige, Storbritannien och USA. Vissa planer är fonderade med onoterade tillgångar eller fonder som innehas skilt från Gruppen för framtida utbetalningar. Andra planer är ofonderade och ersättningar från dessa betalas av Gruppen i takt med att de förfaller.

De belgiska planerna avser förtidspensioner samt ersättningar i samband med jubileer och vid uppsägning. Dessa planer är ofonderade.

De tyska planerna inkluderar planer för pensioner, förtidspensioner och ersättningar vid jubileer. Planerna är fonderade.

Det finns tre förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. ITP-planen är en slutlönebaserad plan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco Group finansierar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio inkomstbasbelopp och som har valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje förmånsbestämda pensionsplanen hänför sig till högre tjänstemän som har gått i pension. Utöver förmånsbestämda pensionsplaner har Atlas Copco Group förpliktelser för familjepensioner för många tjänstemän i Sverige. Dessa förpliktelser tryggas genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelsen.

I Storbritannien finns en slutlönebaserad pensionsplan. Denna plan är fonderad. Under 2010 omvandlades planen till en avgiftsbestämd plan för framtida tjänster.

I USA tillhandahåller Atlas Copco Group en pensionsplan, en plan för sjukvård efter avslutad anställning samt ett antal kompletterande pensionsförmåner för högre chefer. Pensionsplanen är fonderad medan de andra planerna är ofonderade.

Gruppen identifierar ett antal risker i placeringarna av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Gruppen arbetar löpande för att hantera riskerna och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter används. Med jämna mellanrum ska en bedömning genomföras av förvaltningen av tillgångar och skulder. Studien ska innefatta ett antal element. De viktigaste elementen är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulderna, de prognostiserade kassaflödena och påverkan på förpliktelsen av en ränteändring.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda, netto, redovisas i följande poster i balansräkningen:

	2024	2023
Finansiella tillgångar (not 14)	–1 432	–1 132
Ersättningar efter avslutad anställning	2 740	2 584
Övriga avsättningar (not 24)	151	122
Vid årets slut, netto	**1 459**	**1 574**

Tabellerna nedan visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser och förvaltningstillgångar relaterade till dessa förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen. Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 1 459 (1 574). Den vägda genomsnittliga löptiden för förpliktelsen är 12.4 (12.3) år.

Ersättning efter avslutad anställning 2024	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	8 995	1 463	93	331	10 883
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–9 507	–	–119	–	–9 626
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**–511**	**1 463**	**–26**	**331**	**1 257**
Effekt av begränsning av tillgångsvärdet	164	–	–	–	164
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	38	–	38
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**–347**	**1 463**	**12**	**331**	**1 459**

Ersättning efter avslutad anställning 2023	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	8 494	1 380	80	165	10 119
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–8 583	–	–92	–	–8 675
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**–89**	**1 380**	**–12**	**165**	**1 444**
Effekt av begränsning av tillgångsvärdet	101	–	–	–	101
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	29	–	29
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**12**	**1 380**	**17**	**165**	**1 574**

Förvaltningstillgångar består av följande:	2024			2023
	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa	
Skuldinstrument	1 268	366	1 634	1 216
Egetkapitalinstrument	880	344	1 224	1 323
Fastigheter	1 386	340	1 726	1 501
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	130	1 777	1 907	1 721
Likvida medel	696	–	696	485
Investeringsfonder	830	663	1 493	1 361
Derivat	500	13	513	506
Övriga	96	397	493	562
Vid årets slut	**5 726**	**3 900**	**9 626**	**8 675**

20250502168821

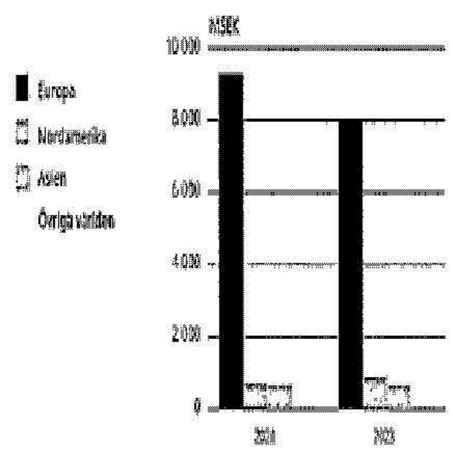
22. Ersättningar till anställda, fortsättning

Förändring i förvaltningstillgångar	2024	2023
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	8 675	8 837
Rörelseförvärv	4	10
Ränteintäkter	327	352
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	398	–372
Regleringar	–9	–33
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	213	222
Inbetalning av avgifter från anställda	21	20
Administrationskostnader	–18	–17
Förmåner betalda av planen	–366	–336
Omräkningsdifferenser	361	–8
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	**9 626**	**8 675**

Förvaltningstillgångar fördelas på följande geografiska områden:	2024	2023
Europa	8 356	7 540
Nordamerika	658	559
Asien	602	576
Summa	9 626	8 675

Begränsning av tillgångsvärdet	2024	2023
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	101	175
Räntor	2	4
Omvärderingar – begränsning av tillgångsvärdet	58	–85
Omräkningsdifferenser	3	7
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	**164**	**101**

Förmånsbestämda förpliktelser för ersättningar till anställda består av planer i följande geografiska områden:



Förändringar av nuvärdet på förmånsbestämda förpliktelser	2024	2023
För månsbestamda förpliktelser vid årets början	10 119	9 667
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	359	308
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	25	1
Räntekostnader (+)	388	375
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	274	333
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	–116	299
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	–21	–85
Rörelseförvärv	102	41
Regleringar	–9	–37
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	–590	–655
Omräkningsdifferenser	452	–68
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	**10 883**	**10 119**

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till 218 (–755) och 15 (21) i resultaträkningen. Gruppen förväntas betala 542 (476) till förmånsbestämda pensionsplaner för 2024.

Belopp som redovisas i resultaträkningen	2024	2023
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	359	308
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	25	1
Räntekostnad netto	61	23
Inbetalning av avgifter från anställda	–21	–20
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	14	21
Administrationskostnader	18	17
Summa	456	350

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 456 (350), varav 395 (327) har redovisats som rörelsekostnader och 61 (23) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 1 544 (1 471).

Väsentliga aktuariella antaganden per balansdagen (uttryckta som vägda medeltal i %)	2024	2023
Diskonteringsränta		
Europa	3.52	3.51
Nordamerika	5.41	5.14
Asien	4.60	4.78
Framtida löneökningar		
Europa	2.66	2.56
Nordamerika	5.00	5.00
Asien	5.91	5.57
Ökning av sjukvårdskostnader		
Nordamerika	4.50	4.50

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida löneökningar och mortaliteter som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelsen. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställandet av diskonteringsräntan.

Atlas Copco Groups mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antaganden innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tid.

Tabellen nedan visar känslighetsanalys för diskonteringsräntan och ökad förväntad livslängd. Tabellen beskriver den potentiella effekten på nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen.

Känslighetsanalys	Europa	Nordamerika	Asien
Ändring i diskonteringsränta +0.5%	–546	–23	–42
Ändring i diskonteringsränta –0.5%	585	25	44
Förändring i förväntad livslängd, +1 år	260	16	–

2025050216822

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
• Noter
Moderbolaget
Övrig information

22. Ersättningar till anställda, fortsättning

Aktierelaterade incitamentsprogram

Syftet med de aktierelaterade incitamentsprogrammen är att stärka det gemensamma ägarintresset mellan nyckelpersoner i Gruppen och aktieägarna och därmed främja ett intresse av god värdeutveckling av bolagets aktier och att anpassa arbetet på ett sätt som främjar en sådan utveckling. Syftet är även att underlätta rekrytering och att behålla nyckelpersoner med rätt inställning och kompetens.

Som beskrivs mer i detalj nedan har Gruppen implementerat ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2024 som riktas till maximalt 500 nyckelpersoner. Deltagandet i planen baseras på befattning, kvalifikationer och individuell prestation och de nominerade personerna delas in i fyra olika kategorier med olika antal maximalt tilldelande av optioner. Tilldelningen av optioner kommer att ske i mars 2025 och varierar linjärt mellan noll till 100% beroende på värdeskapandet i Gruppen under 2024. Lösenpriserna kommer att beräknas i februari 2025 och då lösenpriset för en personaloption sätts med en premie finns det inget ekonomiskt värde för nyckelpersonerna om inte aktieägarvärdet ökar under intjänandeperioden. Förutsatt fortsatt anställning kan optionerna inlösas tidigast tre år efter tilldelning och lösen är endast möjlig när marknadspriset är högre än lösenpriset vilket främjar ett fokus på Gruppens kontinuerliga tillväxt.

Då styrelsen finner det särskilt angeläget för aktieägarna att Gruppens koncernledning och divisionschefer har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier, finns det ett krav på egen investering i Atlas Copco AB-aktier för att delta i den prestationsbaserade personaloptionsplanen. De som investerar får, förutom ett proportionellt deltagande i personaloptionsplanen, en matchningsoption för varje aktie som investeras under planen. Förutsatt fortsatt anställning, och fortsatt innehav av investerade aktier under intjänandeperioden, är matchningsoptionerna lösenbara tidigast tre år efter tilldelningen. Följaktligen, och förutsatt fortsatt anställning, förväntas koncernledningen och divisionschefer alltså inneha aktier under tre på varandra följande planer.

Prestationsbaserad personaloptionsplan 2017–2023

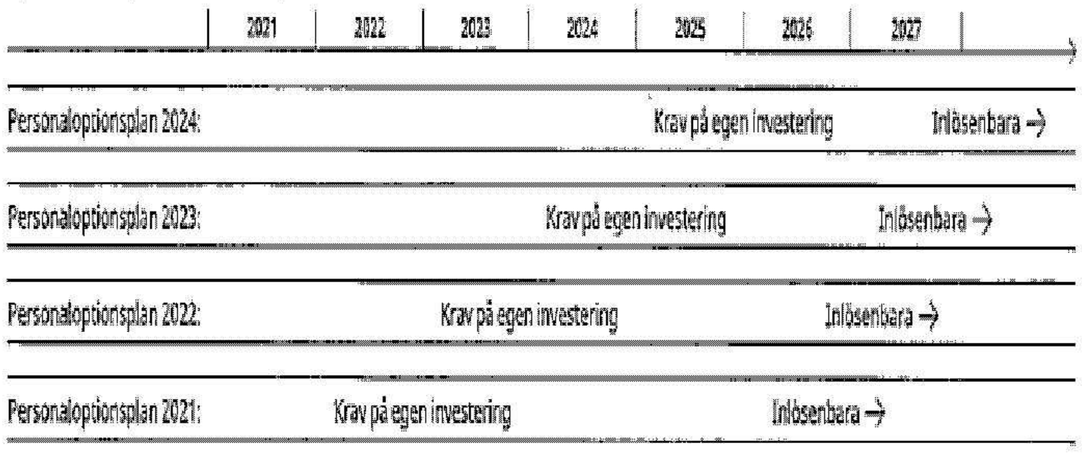
På årsstämmorna 2017–2023 beslutades det om prestationsbaserade personaloptionsplaner, i enlighet med styrelsens förlag, för respektive år. Villkoren för dessa planer är i alla väsentliga delar liknande villkoren för den prestationsbaserade personaloptionsplanen för 2024 i Gruppen, vilket beskrivs nedan. Prestationskriteriet för den prestationsbaserade personaloptionsplan som förföll under 2024 var uppnått till 100%.

Prestationsbaserad personaloptionsplan 2024

Bolagsstämman 2024 beslutade om en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2024 liknande tidigare planer som fastställts av bolagsstämman. Planen riktas till maximalt 500 nyckelpersoner i Atlas Copco Group, vilka kommer att få möjlighet att förvärva maximalt 7 909 235 serie A-aktier i Atlas Copco AB. Tilldelningen av optioner beror på värdeökningen i Gruppen, uttryckt som EVA (Economic Value Added, definierat som summan av justerat rörelseresultat och ränteintäkter minskat med skattekostnad och kostnad för kapital) under 2024. I ett intervall på 5 500 000 000 kronor varierar tilldelningen linjärt från noll till 100% av maximala antalet. Deltagande i planen baseras på befattning, kvalifikationer och individuell prestation och de nominerade personerna delas in i fyra kategorier med olika antal maximalt tilldelande av optioner. Storleken på programmet och intervallets gränser har fastställts av styrelsen samt har godkänts av bolagsstämman och är förenliga med Gruppens långsiktiga affärsplan.

I samband med tilldelningen, vilken kommer att ske senast 26 mars 2025, sätts lösenpriset till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Atlas Copco AB serie A-aktier under en period om tio börsdagar närmast publiceringen av bokslutskommuniké för 2024. Det finns således inget ekonomiskt värde för nyckelpersonerna om

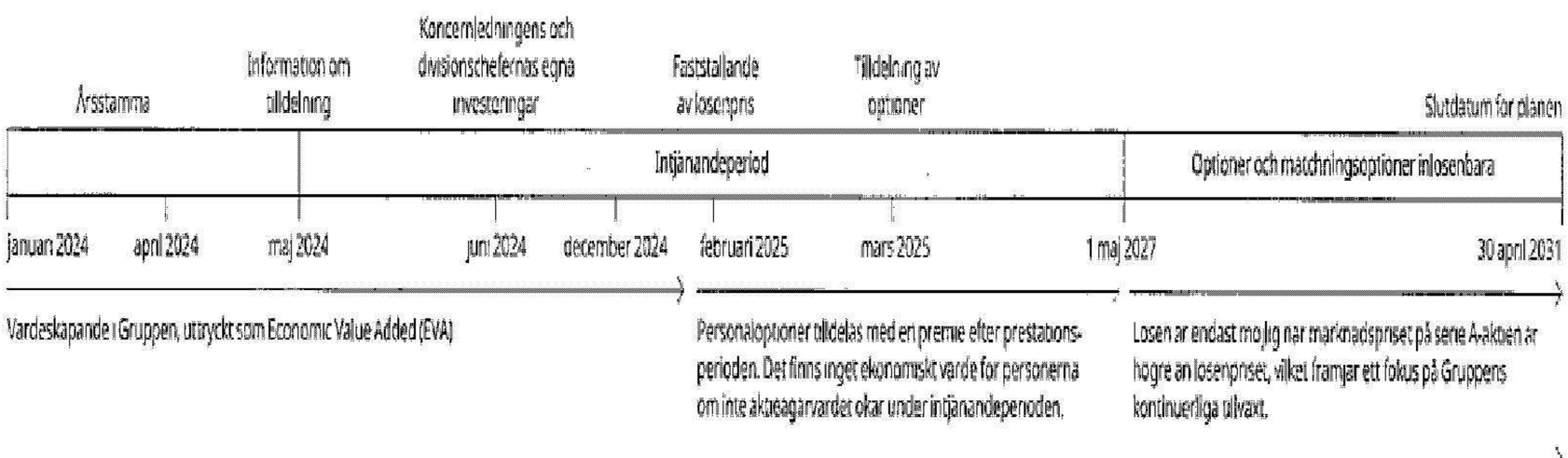
Egen investering för koncernledning och divisionschefer



Aktiekursutveckling 2017–2024

Prestationsbaserad personaloptionsplan 2024

Deltagande i planen baseras på befattning, kvalifikationer och individuell prestation



20250502168823

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

22. Ersättningar till anställda, fortsättning

inte aktieägarvärdet ökar under intjänandeperioden. Optionerna kan inte överlåtas och rätten till optionerna kvarstår endast till den del de är inlösenbara vid tidpunkten för anställningens upphörande. Löptiden för optionerna är sju år och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösen är endast möjlig när marknadspriset på Atlas Copco AB serie A-aktie är högre än lösenpriset, vilket främjar ett fokus på Gruppens kontinuerliga tillväxt. En enskild utbetalning/aktietilldelning under planen kan aldrig överstiga fyra gånger värdet av lösenpriset.

Då styrelsen finner det särskilt angeläget för aktieägarna att Gruppens koncernledning och divisionschefer har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier finns det ett krav på egen investering. För koncernledningen och divisionscheferna gäller som förutsättning för fullt deltagande i den prestationsbaserade personaloptionsplanen 2024 att de investerar 10% av baslönen före skatt för 2024 (20% för expatriater med nettolön) i Atlas Copco AB serie A-aktier. Ett lägre investerat belopp minskar antalet prestationsbaserade personaloptioner i motsvarande grad. Dessutom får medlemmar i koncernledningen och divisionschefer som har valt att investera i planen, förutom ett proportionellt deltagande i planen, tilldelning av matchningsoptioner som svarar mot antalet investerade aktier under 2024. Matchningsoptionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning, till ett belopp motsvarande 75% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Atlas Copco AB serie A-aktier under en period om tio börsdagar närmast publiceringen av bokslutskommunikén för 2024, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier. Har innehavet av de förvärvade aktierna minskat i antal före det datum då matchningsoptionerna blir lösenbara minskar också rätten till matchningsoptioner aktie för aktie.

Styrelsen har rätt att besluta att införa en alternativ incitamentslösning, syntetiska optioner, för nyckelpersoner i sådana länder där tilldelning av personaloptioner ej är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som personaloptionsplanen.

Black-Scholes modell används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna och de syntetiska optionerna (alternativ incitamentslösning) i programmen per tilldelningsdatum. För programmen 2023 och 2024 baserades det verkliga värdet på personaloptionerna och de syntetiska optionerna på följande antaganden:

Viktiga antaganden	2024 års program (per 31 dec, 2024)	2023 års program (per tilldelningsdatum)
Förväntat lösenpris	SEK 186/127[1]	SEK 184/126[1,2]
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4.3	4.1
Förväntad aktiekurs	SEK 168.85	SEK 171.17
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 2.96 (6%)	SEK 2.8 (6%)
Riskfri ränta	2.1%	2.5%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 33.17/54.81	SEK 41.69/65.95
Maximalt antal optioner	7 909 235	10 302 190
- varav förverkade[3]	-117 435	-165 828
Antal matchningsaktier	79 868	96 829

[1] Matchningsoptioner för koncernledningen och divisionschefer

[2] Verkligt utfall

[3] Baserat på uppskattad utdelning

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Atlas Copco AB serie A-aktie samt andra aktier på aktiemarknaden.

Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

För optionerna i programmen 2018–2024 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

Program	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
Personaloptioner	Från	Till	Från	Till
2018	Maj 2018	April 2021	Maj 2021	April 2025
2019	Maj 2019	April 2022	Maj 2022	April 2026
2020[1]	N/A	N/A	N/A	N/A
2021	Maj 2021	April 2024	Maj 2024	April 2028
2022	Maj 2022	April 2025	Maj 2025	April 2029
2023	Maj 2023	April 2026	Maj 2026	April 2030
2024	Maj 2024	April 2027	Maj 2027	April 2031

[1] Inga personaloptioner tilldelades då EVA-målet för Gruppen ej uppnåddes

För 2024 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till tilldelningen.

För de syntetiska optionerna och personaloptionerna som är klassificerade som kontantregl erade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för 2024 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram, till 304 (370) exklusive sociala avgifter, varav 253 (165) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med utlandet från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader.

I balansräkningen uppgick avsättningar för syntetiska optioner och aktieoptioner som klassificeras som kontantregl erade per 31 december till 200 (263). Atlas Copco-aktier innehas av moderbolaget för att täcka åtagandena i samband med programmen 2018–2024. Se även not 19.

2025050216824

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

22. Ersättningar till anställda, fortsättning

Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram

Antal optioner/syntetiska optioner 2024 [1]

Program	Initialt antal anställda	Initialt antal optioner	Förfallodatum	Lösenpris, SEK	Aktieslag	Verkligt värde per tilldelningsdatum	Realisationsvärde för innehavande syntetiska optioner
Personaloptioner							
2017	262	12 416 688	30 april, 2024	70.37	A	11.85	-
2018	269	9 786 066	30 april, 2025	64.77	A	14.40	-
2019	267	13 628 104	30 april, 2026	96.42	A	13.86	-
2021	289	6 904 551	30 april, 2028	144.76	A	15.80	-
2022	414	7 965 604	30 april, 2029	139.00	A	25.29	-
2023	408	8 586 457	30 april, 2030	184.00	A	41.69	-
Matchningsoptioner							
2017	34	149 737	30 april, 2024	48.00	A	20.01	-
2018	29	169 599	30 april, 2025	44.16	A	22.77	-
2019	30	112 564	30 april, 2026	65.76	A	24.09	-
2020	31	117 829	30 april, 2027	87.59	A	43.29	-
2021	32	94 951	30 april, 2028	98.63	A	29.93	-
2022	32	86 840	30 april, 2029	95.00	A	42.09	-
2023	31	96 829	30 april, 2030	126.00	A	65.95	-
Syntetiska optioner							
2017	61	2 473 914	30 april, 2024	70.37	A	-	98.48
2018	57	1 769 052	30 april, 2025	64.77	A	-	104.08
2019	62	2 659 552	30 april, 2026	96.42	A	-	72.43
2021	44	855 181	30 april, 2028	144.76	A	-	24.09
2022	77	1 285 040	30 april, 2029	139.00	A	-	-
2023	87	1 549 905	30 april, 2030	184.00	A	-	-

Program	Utestående vid årets början	Konvertering optioner/ syntetiska optioner [2]	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående vid årets slut	-varav inlösenade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2017	700 235	-39 904	660 331	-	-	-	-	170
2018	3 377 604	-78 105	1 589 713	-	1 709 786	1 709 786	4	186
2019	8 458 016	-171 584	2 009 979	-	6 276 453	6 276 453	16	186
2021	6 581 245	-112 464	787 985	37 488	5 643 308	5 643 308	40	194
2022	7 859 084	-144 000	-	160 000	7 555 084	-	52	-
2023	8 586 457	-	-	34 950	8 551 507	-	64	-
Matchningsoptioner								
2017	7 001	-	7 001	-	-	-	-	175
2018	54 167	-	14 980	-	39 187	39 187	4	186
2019	60 107	-	10 672	-	49 435	49 435	16	193
2020	86 652	-	3 582	-	83 070	83 070	28	195
2021	90 461	-	5 817	-	84 644	84 644	40	195
2022	84 644	-	-	-	84 644	-	52	-
2023	96 829	-	-	-	96 829	-	64	-
Syntetiska optioner								
2017	369 755	39 904	409 659	-	-	-	-	176
2018	484 143	78 105	305 915	-	256 333	256 333	4	181
2019	1 010 518	171 584	302 953	-	879 149	879 149	16	183
2021	836 437	112 464	179 196	37 488	732 217	732 217	40	194
2022	1 259 040	144 000	-	80 000	1 333 040	-	52	-
2023	1 549 905	-	-	69 900	1 480 005	-	64	-

[1] Alla siffror har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc samt aktiesplittar som genomfördes 2018 och 2022 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

[2] Ändringar i Syftarea med hänvisning till planvillkoren

22. Ersättningar till anställda, fortsättning

Antal optioner/syntetiska optioner 2023[1]

Program	Utestående vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Förfallna/förverkade	Utestående vid årets slut	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2016	1 473 840	–	1 473 840	–	–	–	–	123
2017	2 645 566	–	1 945 331	–	700 235	700 235	4	154
2018	5 560 398	–	2 182 794	–	3 377 604	3 377 604	16	155
2019	12 659 531	–	4 201 515	–	8 458 016	8 458 016	28	156
2021	6 735 855	–	–	154 610	6 581 245	–	52	–
2022	7 945 604	–	–	106 520	7 859 084	–	64	–
2023	–	8 586 457	–	–	8 586 457	–	76	–
Matchningsoptioner								
2016	27 310	–	27 310	–	–	–	–	129
2017	42 097	–	35 096	–	7 001	7 001	4	152
2018	120 788	–	66 621	–	54 167	54 167	16	154
2019	101 626	–	41 519	–	60 107	60 107	28	161
2020	111 382	–	24 730	–	86 652	86 652	40	161
2021	94 951	–	–	4 490	90 461	–	52	–
2022	86 840	–	–	2 196	84 644	–	64	–
2023	–	96 829	–	–	96 829	–	76	–
Syntetiska optioner								
2016	887 788	–	887 788	–	–	–	–	125
2017	1 053 155	–	683 400	–	369 755	369 755	4	153
2018	635 102	–	150 959	–	484 143	484 143	16	156
2019	1 564 152	–	553 634	–	1 010 518	1 010 518	28	152
2021	855 181	–	–	18 744	836 437	–	52	–
2022	1 285 040	–	–	16 000	1 269 040	–	64	–
2023	–	1 549 905	–	–	1 549 905	–	76	–

[1] Alla siffror har justerats för effekten av uppdelningen av Epiroc, samt aktiesplitar som genomförda des 2018 och 2022 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner

2025050216826

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

23. Övriga skulder

Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

Övriga kortfristiga skulder	2024	2023
Derivat:		
– värderade till verkligt värde via resultatet	94	721
Övriga finansiella skulder:		
– övriga skulder	3 399	3 062
– upplupna kostnader	12 632	11 052
Förutbetalda intäkter, övriga	309	59
Avtalsskulder:		
– förskott från kunder	9 780	9 241
– förutbetalda intäkter avseende entreprenadavtal	1 135	901
– förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt	2 990	2 730
Vid årets slut	**30 339**	**27 766**

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader. Se not 26 för information om Gruppens derivat.

Beloppen som ingick i avtalsskulder vid årets början har redovisats som intäkter under året, förutom 995 (876). Huvudorsaken till intäkter som inte redovisats under året är att de är relaterade till prestationsåtaganden som kommer att genomföras under framtida perioder.

Vid utgången av 2024 var transaktionspriser som allokerats till resterande prestationsåtaganden 30 200 (24 978) och majoriteten kommer att redovisas som intäkter under de kommande tre åren. Transaktionspriset inkluderar inte ersättningar som är begränsade.

24. Avsättningar

2024	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 700	139	2 452	4 291
Under året:				
– gjorda avsättningar	1 586	323	346	2 255
– utnyttjade avsättningar	–1 182	–124	–508	–1 814
– återförda avsättningar	–275	–8	–249	–532
Rörelseförvärv	22	–	27	49
Omräkningsdifferenser	88	6	49	143
Vid årets slut	**1 939**	**336**	**2 117**	**4 392**
Långfristiga	297	32	1 314	1 643
Kortfristiga	1 642	304	803	2 749
Summa	**1 939**	**336**	**2 117**	**4 392**

2023	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 472	137	1 621	3 230
Under året				
– gjorda avsättningar	1 630	104	1 388	3 122
– utnyttjade avsättningar	–1 150	–80	–365	–1 605
– återförda avsättningar	–206	–11	–166	–383
Rörelseförvärv	26	–	17	43
Omräkningsdifferenser	–52	–11	–43	–116
Vid årets slut	**1 700**	**139**	**2 452**	**4 291**
Långfristiga	273	32	1 387	1 692
Kortfristiga	1 427	107	1 065	2 599
Summa	**1 700**	**139**	**2 452**	**4 291**

Förfall 2024	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	1 642	304	803	2 749
Mellan ett och fem år	287	24	903	1 214
Senare än fem år	10	8	411	429
Summa	**1 939**	**336**	**2 117**	**4 392**

Under 2024 redovisades en partiell upplösning om 65 hänförlig till en avsättning om 606 från 2023, relaterad till en kommersiell tvist som härstammar från före Gruppens nuvarande struktur och splitten 2018.

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar, inklusive sociala avgifter, övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 22) samt förpliktelser för återställande av tillgångar.

25. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut och andra förpliktelser	2024	2023
Lager	62	20
Kapitalförsäkringar	209	205
Summa	**271**	**225**

Eventualförpliktelser	2024	2023
Diskonterade växlar	18	13
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser	221	287
Summa	**239**	**300**

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor.

20250502168827

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
• Noter
Moderbolaget
Övrig information

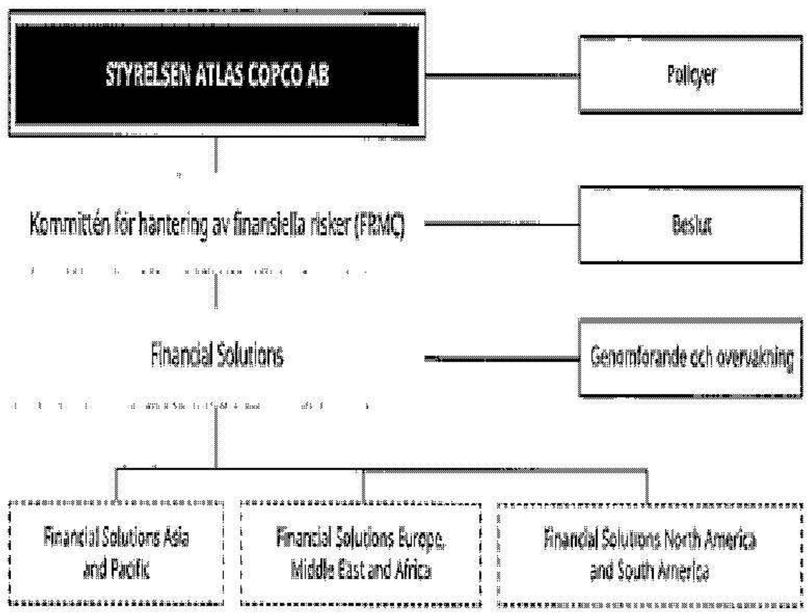
26. Finansiell exponering och principer för riskhantering

FINANSIELLA RISKER

Gruppen exponeras för olika finansiella risker i verksamheten. Dessa finansiella risker innefattar, finansierings- och likviditetsrisk, ränterisk, valutarisk, kreditrisk samt övriga marknads- och prisrisker.

Styrelsen fastställer övergripande finansiella policyer och säkerställer att dessa följs. Gruppens kommitté för hantering av finansiella risker (FRMC) hanterar Gruppens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören och koncernens treasurer. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Financial Solutions har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Gruppen. Financial Solutions hanterar och styr finansiell riskexponering, säkerställer att rätt finansiering finns på plats genom lån och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar Gruppens likviditet.

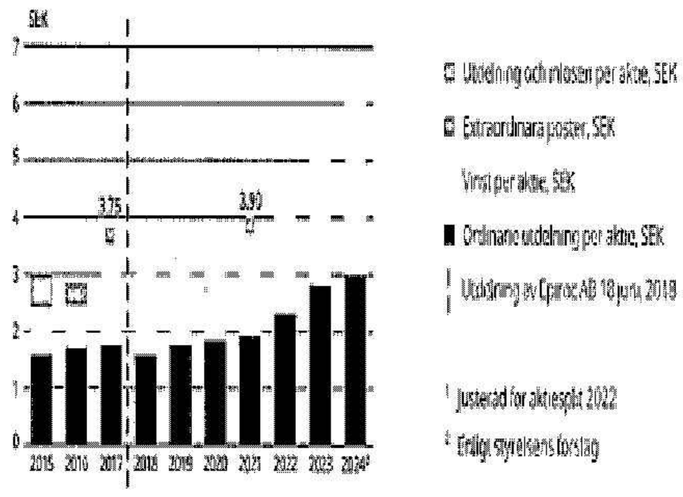


Kapitalförvaltning

Atlas Copco definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital, vilket vid årets slut uppgick till 148 524 (124 209). Gruppens policy är att ha en kapitalstruktur som upprätthåller investerarnas, fordringsägarnas och marknadens förtroende och som är ett stöd för verksamhetens framtida utveckling. Styrelsens ambition är att den årliga utdelningen ska motsvara cirka 50% av resultat per aktie. På senare år har styrelsen också i enstaka fall föreslagit, och årsstämman godkänt, utdelning av "överskottskapital" till aktieägarna genom inlösen, samt återköp av aktier.

Gruppen omfattas inte av några externa kapitalkrav.

Vinst och utdelning per aktie[1]



[1] Justerad för aktiesplit 2022

[2] Enligt styrelsens förslag

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisk är risken att Gruppen vid en given tidpunkt inte har tillgång till adekvat finansiering till godtagbara villkor. Likviditetsrisk är risken att Gruppen, på grund av bristande likviditet på marknaden, inte har tillgång till sina medel när dessa behövs.

Policy

Gruppens policy för finansieringsrisk avser Atlas Copco AB och Atlas Copco Finance DAC eftersom externa lån i huvudsak funnits i dessa företag.

- Gruppen bör som lägst ha MSEK 8 000 i garanterade kreditfaciliteter för att kunna uppnå operativa och strategiska mål samt uppfylla kreditbedömningskriterier.
- Genomsnittlig återstående löptid (tid till förfall) för Gruppens externa lån ska vara minst tre år.
- Högst MSEK 8 000 av Gruppens externa lån får ha en löptid kortare än 12 månader.
- Det ska alltid finnas tillräcklig finansiering på dotterföretagsnivå.

Status vid årets slut

Per 31 december fanns det inga avvikelser från Gruppens policy.

Finansierings- och likviditetsrisk	2024	2023
Garanterade kreditfaciliteter	18 802	18 124
Likvida medel	18 968	10 887
Genomsnittlig löptid, år	4.7	5.7
Kortfristiga externa lån	280	164

Gruppens likviditet är god med hänsyn till förfallostrukturen för externa lån, storleken på likvida medel vid årets slut samt tillgängliga kreditfaciliteter från banker. Se not 20 för information om utnyttjade lån, löptider och tillgängliga kreditfaciliteter.

I nedanstående kassaflödestabell visas förfallostrukturen för Gruppens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt då Gruppen är skyldig att betala, inklusive både ränta och nominella belopp. De kortfristiga tillgångarna är väl matchade mot de kortfristiga skulderna vad gäller förfallostruktur. Vidare har Gruppen kreditfaciliteter med förfall 2026 för att säkra likviditet.

Finansiella instrument	Upp till 1 år	1–3 år	4–5 år	Över 5 år
Obligationer och lån	-	8 840	5 298	13 832
Leasingskulder	-	2 604	1 310	1 669
Övriga finansiella skulder	-	30	22	4
Övriga skulder	-	227	21	10
Långfristiga finansiella skulder	-	11 701	6 651	15 515
Obligationer och lån	1 431	-	-	-
Leasingskulder	1 810	-	-	-
Kortfristig del av räntebärande skulder	280	-	-	-
Derivat	94	-	-	-
Övriga upplupna kostnader	12 632	-	-	-
Leverantörsskulder	16 788	-	-	-
Övriga skulder	3 399	-	-	-
Kortfristiga finansiella skulder	36 434	-	-	-
Finansiella skulder	36 434	11 701	6 651	15 515

202505021682 8

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

26. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Ränterisk

Ränterisk är risken att Gruppen påverkas negativt av förändringar i räntenivån.

Policy

Enligt Gruppens policy ska den genomsnittliga durationen (det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta) vara minst 6 månader och utan övre gräns.

Status vid årets slut

Gruppens lån löper med en blandning av fasta och rörliga räntor. Inga ränteswappar används för att konvertera ränta på lån. För mer information om Gruppens lån, se not 20.

Ränterisk	2024	2023
Effektiv ränta på obligationer och lån	1.4%	1.6%
Effektiv ränta på leasingskulder	3.3%	3.0%
Duration (månader)	37	45

29% (23) av Gruppens obligationer och lån löper med rörlig ränta. En rörelse med en procentenhet uppåt för samtliga rörliga räntor skulle påverka Gruppens räntenetto med –75 (–73). Samma rörelse nedåt skulle påverka Gruppens räntenetto med 75 (73).

Det bokförda värdet på Gruppens obligationer och lån är inte exponerat för marknadsränterisker vid årets slut eftersom samtliga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde, jämfört med om lånen redovisades till verkligt värde där kassaflödena diskonteras med hjälp av marknadsräntorna.

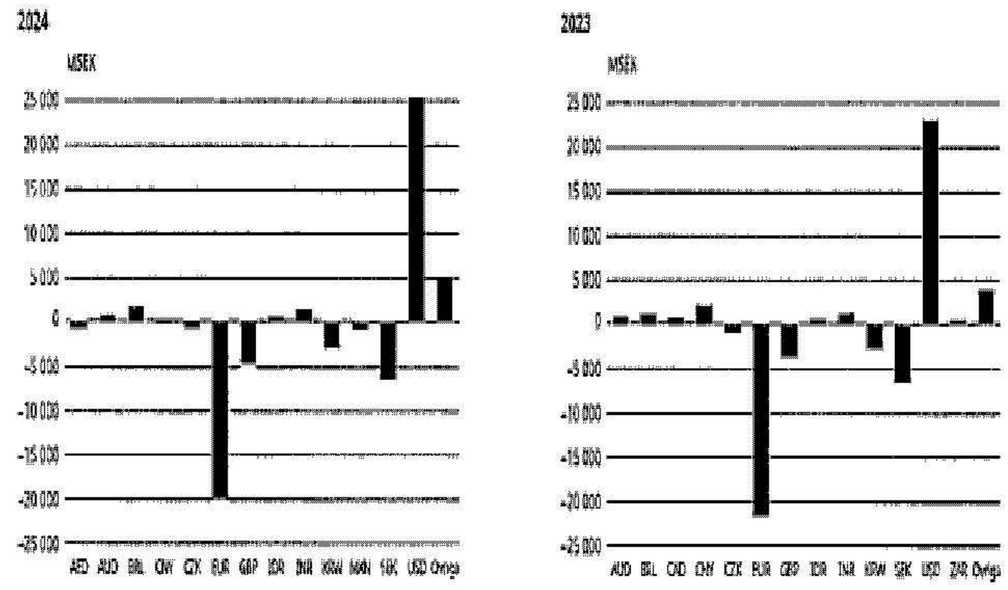
Valutarisk

Gruppen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor vilket innebär exponering för valutakursrörelser. Exponeringen uppkommer i samband med betalningar i utländska valutor (transaktionsexponering) och vid omräkningen av utländska dotterföretags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponeringsrisk

Transaktionsexponering innebär en risk att lönsamheten påverkas negativt av ändrade valutakurser, vilka påverkar kassaflöden i utländska valutor i verksamheten. Eftersom Gruppen bedriver verksamhet på olika marknader globalt sker in- och utflöden i olika valutor. Som en naturlig del av affärsverksamheten uppstår ett nettoöverskott eller ett nettounderskott i en viss valuta. Nettopositionernas värden fluktuerar till följd av ändringar i valutakurserna och därmed uppstår en transaktionsexponering för Gruppen.

GRAF 1 Uppskattad rörelsebetingad transaktionsexponering i Gruppens viktigaste valutor *



* Utan justeringar för engångseffekter

Policy

Gruppens policy anger att exponeringen ska minskas genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Ledningen för respektive affärsområde och division ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera sina verksamheter (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på Gruppens resultat på lång sikt rekommenderar policyn inte att transaktionsexponering säkras på löpande basis. Affärsområdena och divisionerna ska därför normalt inte säkra valutarisker. FRMC kan besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras. Transaktionerna ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS Redovisningsstandarder och säkring längre än 18 månader är inte tillåten. Exponering för finansiella transaktioner säkras fullt ut.

Status vid årets slut

Gruppen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Valutorna med de största rörelsebetingade över- och underskotten framgår av graf 1. Den rörelsebetingade transaktionsexponeringen definieras som rörelsebetingad kassaflödesexponering netto och uppgår till –6 287 (–6 455). De uppskattade värdena bygger på Gruppens operationella externa betalningsflöden från kunder och till leverantörer.

Känslighetsanalysen för transaktionsexponering baseras på den rörelsebetingade transaktionsexponeringen. Den visar hur kassaflöden och resultat före skatt teoretiskt skulle påverkas av en förändring om fem procentenheter i SEK, USD eller EUR, jämfört med alla andra valutor. Analysen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats och är gjord före motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

Som ett exempel är nettotransaktionsexponeringen för ingående och utgående betalningar i EUR ett underskott, vilket framgår av graf 1. En förstärkning av EUR valutakurs gentemot alla övriga valutor med +5% skulle få en negativ påverkan på kassaflöde och resultat före skatt med –993 och en försvagning skulle ge en positiv effekt om 993.

Känslighet för transaktionsexponering	2024	2023
SEK valutakurs +5%	–314	–323
USD valutakurs +5%	1 269	1 157
EUR valutakurs +5%	–993	–1 075

Omräkningsexponeringsrisk

Omräkningsexponeringsrisken är risken att värdet på Gruppens nettoinvesteringar i utländska valutor påverkas negativt av ändringar i valutakurser. Gruppens världsomspännande verksamhet ger upphov till en valutaeffekt eftersom finansiella rapporter för företag med andra funktionella valutor än SEK räknas om till SEK vid upprättandet av koncernredovisningen. Omräkning av dotterföretagens vinst påverkar Gruppens resultat och omräkning av balansräkningen påverkar övrigt totalresultat. Nettoexponeringen i varje valuta motsvarar nettot av tillgångar och skulder i en viss valuta.

Policy

Koncernens policy anger att omräkningsexponering bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen. Eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS Redovisningsstandarder.

20250502168829

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

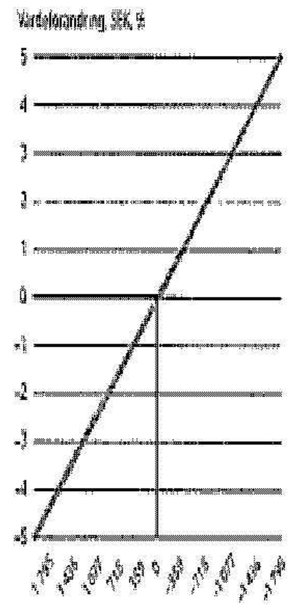
26. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Status vid årets slut

Graf 2 visar Gruppens känslighet för valutaomräkningseffekter när utländska dotterföretags resultat räknas om till SEK. Effekten av en positiv rörelse om fem procent i SEK påverkar Gruppens resultat före skatt med –1 795 (–1 710).

GRAF 2

Omräkningseffekt på resultat före skatt



Gruppen har säkrat en del av omräkningsexponeringen genom att använda lån och valutaterminskontrakt. Säkringarna har minskat exponeringen för nettoinvesteringar i EUR i koncernredovisningen och den valutarisk som är hänförlig till nettotillgångar i dotterföretag. Säkringsinstrumenten är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar i koncernredovisningen.

De finansiella instrumenten i tabellen nedan används för att säkra nettotillgångar som är noterade i EUR.

Utestående finansiella instrument hänförliga till omräknings-exponering	2024 Effekt i Övrigt totalresultat	2024 Nominellt belopp	2023 Effekt i Övrigt totalresultat	2023 Nominellt belopp
Lån i EUR [1]	MSEK –1 013	MSEK 1 458	MSEK –534	MEUR 1 458

[1] I balansräkningen är de lån som är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar rapporterade till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde.

Huvuddelen av Gruppens obligationer och lån är identifierade som nettoinvesteringssäkringar, och förändringar i valutakurserna redovisas i övrigt totalresultat. Effekten av en positiv rörelse om fem procent i kursen för EUR/SEK påverkar övrigt totalresultat med 663 (639), se även not 1, avsnitt ”Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument”.

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt.

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att Gruppens kunder inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Gruppens rörelsebetingade kreditriskpolicy är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts utifrån det totala nettovärdet av fordringar på kunder.

Status vid årets slut

I tabellen nedan visas total kreditriskexponering avseende tillgångar som klassificerades som finansiella instrument per 31 december.

Kreditrisk	2024	2023
Låne- och kundfordringar till upplupet anskaffningsvärde:		
- kundfordringar	33 834	32 703
- finansiella leasingfordringar	73	110
- övriga finansiella fordringar	163	691
- övriga fordringar	3 508	3 029
- avtalstillgångar	6 218	5 699
- likvida medel	18 968	10 887
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat	1	1
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	426	425
Derivat	78	108
Summa	**63 269**	**53 658**

Eftersom Gruppens försäljning är fördelad på flertalet kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av Gruppens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på affärsområdes-, divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy.

Avsättningar för kreditrisker

Affärsenheterna fastställer avsättningar som motsvarar den förväntade kreditförlusten avseende kundfordringar och andra fordringar. Nedskrivning enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk. Den förenklade modellen används för tillgångar såsom kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa andra finansiella tillgångar. De huvudsakliga delarna i denna avsättning är särskilda avsättningar för värdenedskrivningar som avser individuellt betydande exponeringar samt en komponent för historisk kreditförlustnivå i kombination med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa andra finansiella tillgångar och likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Vid årets slut 2024 uppgick avsättningarna för osäkra fordringar till 3.7% (3.2) av bruttot av totala kundfordringar.

I följande tabell redovisas bruttovärdet för kundfordringar, både kort- och långfristiga, uppdelade efter löptid, tillsammans med hänförliga avsättningar för kreditrisker.

Kundfordringar	2024 Brutto	2024 Nedskrivningar	2023 Brutto	2023 Nedskrivningar
Ännu ej förfallna	26 264	-4	25 591	-1
Förfallna men inte individuellt nedskrivna				
0–30 dagar	3 774	-	3 424	-
31–60 dagar	1 507	-	1 463	-
61–90 dagar	740	-	730	-
Över 90 dagar	2 320	-	2 220	-
Förfallna och individuellt nedskrivna				
0–30 dagar	13	5	2	1
31–60 dagar	3	3	3	2
61–90 dagar	63	7	14	7
Över 90 dagar	446	398	339	315
Kollektiv nedskrivning	-	879	-	752
Summa	**35 130**	**1 296**	**33 786**	**1 078**

Baserat på historik för förlustnivån på fordringar och den varierade kundbasen bedöms kreditrisken vara begränsad.

Bruttobeloppet för Gruppens finansiella leasingfordringar uppgick till 74 (110), varav 1 (0) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 164 (692), varav 1 (1) har skrivits ned.

Det finns inga betydande förfallna belopp som inte har skrivits ned.

20250502168830

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

26. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att Gruppen ådrar sig förluster avseende Gruppens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparten inte betalar.

Policy

Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på vad det är för typ av transaktion; investeringstransaktioner eller derivattransaktioner.

Investeringstransaktioner

Likvida medel får endast placeras hos en motpart som överstiger ett visst kreditbetyg. Kreditbetyget för likvida medel är satt till A-/A3 (enligt kreditbedömningar från Standard & Poor's, Fitch Ratings eller Moody's). Investeringar i strukturerade finansiella produkter är inte tillåtna, såvida de inte godkänts av FTMC. Dessutom beaktas investeringens motpartsexponering, löptid och likviditet innan en investering genomförs. En lista på varje godkänd motpart och dess högsta gräns för exponering upprätthålls och övervakas.

Derivattransaktioner

Derivattransaktioner kan endast ske med godkända motparter för vilka kreditlimiter har fastställts och med vilka ISDAs (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal och CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Derivattransaktioner kan endast ingås av Atlas Copco Financial Solutions eller i sällsynta fall av annan enhet, dock endast med godkännande av koncernens treasurer. Atlas Copco Group använder derivat främst som säkringsinstrument och enligt policyn får endast standardiserade derivat (till skillnad från strukturerade derivat) användas.

Status vid årets slut

Investeringstransaktioner i form av likvida medel uppgick till 18 958 (10 887) vid årets slut. Dessa består av kassa, kortfristiga placeringar och investeringar i likviditetsfonder. Vid årets slut uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till 38 (28).

I tabellen nedan visas det redovisade värdet för Gruppens derivat.

Utestående derivatinstrument	2024	2023
Tillgångar	78	108
Skulder	94	721

Inga finansiella tillgångar eller skulder nettoredovisas i balansräkningen. Derivat omfattas av kvittningsavtal och visas i tabellen nedan.

Utestående nettoposition för derivatinstrument	Brutto	Nettoredovisas i balansräkningen	Netto i balansräkningen	Kvittningsavtal	Likvida säkerheter	Nettoposition
Tillgångar						
Derivat	78	-	78	-94	33	17
Skulder						
Derivat	94	-	94	-94	-	-

Den negativa nettopositionen rörande skulder beror på veckovis ändring av säkerhet.

Övriga marknads- och prisrisker

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material ska stiga till följd av ökade råvarupriser på de globala marknaderna. Gruppen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av högre marknadspriser. Gruppen säkrar därför inte råvaruprisrisker.

Verkligt värde på finansiella instrument

I Atlas Copco Groups balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde fastställs enligt en hierarki för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbara marknadsdata eller egna antaganden. Nedan följer en beskrivning av varje nivå och de värderingsmetoder som används för varje instrument.

Nivå 1

Enligt metoden för Nivå 1 baseras verkligt värde på noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser med lätthet och regelbundet finns tillgängliga på en börs, hos en mäklare, branschorganisation, företag som tillhandahåller aktuell prisinformation eller tillsynsmyndighet och dessa priser representerar faktiska och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på affärsmässiga villkor.

Nivå 2

Enligt metoden för Nivå 2 baseras verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1. Dessa andra data är antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser) observerbara. Sådana observerbara data kan vara marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3

Enligt metoden för Nivå 3 baseras verkligt värde på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbara marknadsdata.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas utifrån rådande marknadsläge. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden. Modeller för diskonterade kassaflöden används vid värderingen.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor för liknande avtal och nuvärde av framtida kassaflöden.

20250502168831

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• **Noter**

Moderbolaget

Övrig information

26. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Gruppens finansiella instrument uppdelade i nivåer

Det redovisade värdet för Gruppens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder. Se not 20 för mer information om Gruppens räntebärande skulder. Följande tabell visar finansiella instrument till verkligt värde och per kategori.

Finansiella instrument uppdelade i hierarkin för verkligt värde	2024				2023			
	Verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella tillgångar	229	66	163	-	262	96	166	-
Övriga fordringar	17	-	17	-	28	-	28	-
Derivatinstrument	2	-	2	-	-	-	-	-
Långfristiga finansiella tillgångar	**248**	**66**	**182**	**-**	**290**	**96**	**194**	**-**
Kundfordringar	33 817	-	33 817	-	32 680	-	32 680	-
Finansiella tillgångar	434	361	73	-	965	-	965	-
Övriga fordringar	3 508	-	3 508	-	3 029	-	3 029	-
Derivat	76	-	76	-	108	-	108	-
Avtalstillgångar	6 218	-	6 218	-	5 699	-	5 699	-
Kortfristiga finansiella tillgångar	**44 053**	**361**	**43 692**	**-**	**42 481**	**-**	**42 481**	**-**
Finansiella tillgångar	**44 301**	**427**	**43 874**	**-**	**42 771**	**96**	**42 675**	**-**
Obligationer och lån	24 893	13 519	11 374	-	23 913	12 634	11 279	-
Övriga finansiella skulder	56	-	56	-	118	-	118	-
Övriga skulder	258	-	168	90	225	-	146	77
Långfristiga finansiella skulder	**25 207**	**13 519**	**11 598**	**90**	**24 256**	**12 634**	**11 545**	**77**
Kortfristig del av långfristiga lån	280	-	280	-	164	-	164	-
Kortfristiga lån	1 034	-	1 034	-	1 087	-	1 087	-
Derivat	94	-	94	-	721	-	721	-
Övriga upplupna kostnader	12 632	-	12 632	-	11 052	-	11 052	-
Leverantörsskulder	16 788	-	16 788	-	17 792	-	17 792	-
Övriga skulder	3 399	-	3 235	164	3 062	-	3 008	54
Kortfristiga finansiella skulder	**34 227**	**-**	**34 063**	**164**	**33 878**	**-**	**33 824**	**54**
Finansiella skulder	**59 434**	**13 519**	**45 661**	**254**	**58 134**	**12 634**	**45 369**	**131**

Förändring av finansiella skulder i Nivå 3	Vid årets ingång	Rörelseförvärv	Utbetalning	Diskonteringseffekt	Omvärdering	Omräkningsdifferenser	Vid årets slut	Nettoresultat avseende skulder
Villkorad köpeskilling 2024	131	132	-27	9	-1	10	254	-8

I övriga skulder, avser 254 (131) villkorade köpeskillingar för förvärv. Verkligt värde på dessa skulder har beräknats baserat på det förväntade utfallet av de i kontrakten uppsatta målen, givet en diskonteringsränta på 10.5%. Se not 2 angående förändringar hänförliga till förvärv.

Valutakurser som använts i de finansiella rapporterna	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2024	2023	2024	2023
EU	1	EUR	11.46	11.05	11.41	11.44
Indien	1	INR	0.13	0.12	0.13	0.13
Kanada	1	CAD	7.64	7.54	7.70	7.88
Kina	1	CNY	1.51	1.41	1.47	1.49
Storbritannien	1	GBP	13.83	12.73	13.49	13.15
Sydkorea	1 000	KRW	7.46	7.75	7.75	8.10
USA	1	USD	10.99	9.98	10.55	10.57

27. Närstående

Relationer

Gruppen har närståenderelationer med bolagets största aktieägare, dess intresseföretag och joint ventures samt med dess styrelseledamöter och koncernledning. Bolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% (22) av rösterna i Atlas Copco Group.

De dotterföretag som är direktägda av moderbolaget redovisas i not A21 i de finansiella rapporterna för moderbolaget. Holdingbolag och operativa dotterföretag redovisas i not A22. Information om intresseföretag och joint ventures finns i not 13. Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 94–97.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom avsedda utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har bestämmande eller betydande inflytande i andra företag med vilka Atlas Copco Group kan göra affärer i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Gruppen har leasingavtal relaterade till byggnader som ägs av Gruppens tyska pensionsstiftelse. Dessa leasingavtal är enligt marknadsmässiga villkor. "Leasingskulder" i tabellen nedan representerar de utestående balanserna över kontraktsperioden med Gruppens tyska pensionsstiftelse.

Gruppen sålde även olika produkter och köpte varor genom vissa intresseföretag och joint ventures till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter

I följande tabell sammanfattas Gruppens transaktioner med dess intresseföretag, joint ventures och övriga närstående:

	2024	2023
Intäkter	36	29
Inköp av varor	21	22
Inköp av tjänster	151	141
Vid årets slut:		
Kundfordringar	20	20
Leverantörsskulder	17	23
Leasingskulder	534	536

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning

Ersättning till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 4

202505021683 2

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
• Moderbolaget
Övrig information

Finansiella rapporter, moderbolaget

Resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Administrationskostnader	A2	–915	–932
Övriga rörelseintäkter	A3	537	476
Rörelseresultat		**–378**	**–456**
Finansiella intäkter	A4	19 115	9 935
Finansiella kostnader	A4	–1 048	–1 241
Resultat efter finansiella poster		**17 689**	**8 238**
Bokslutsdispositioner	A5	2 910	3 383
Resultat före skatt		**20 599**	**11 621**
Inkomstskatt	A6	–408	–247
Årets resultat		**20 191**	**11 374**

Rapport över totalresultat

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		**20 191**	**11 374**
Övrigt totalresultat för året		**–**	**–**
Årets totalresultat		**20 191**	**11 374**

Balansräkning

31 december Belopp i MSEK	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	A7	2	4
Materiella tillgångar	A8	37	29
Finansiella tillgångar:			
Uppskjutna skattefordringar	A9	112	121
Andelar i koncernföretag	A10, A21	198 415	192 460
Övriga finansiella tillgångar	A11	279	271
Summa anläggningstillgångar		**198 845**	**192 885**
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		442	553
Övriga fordringar	A12	5 387	4 612
Likvida medel	A13	–	–
Summa omsättningstillgångar		**5 829**	**5 165**
SUMMA TILLGÅNGAR		**204 674**	**198 050**

31 december Belopp i MSEK	Not	2024	2023
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		786	786
Reservfond		4 999	4 999
Summa bundet eget kapital		**5 785**	**5 785**
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		–1 180	–1 180
Balanserade vinstmedel		143 796	146 250
Årets resultat		20 191	11 374
Summa fritt eget kapital		**162 807**	**156 444**
SUMMA EGET KAPITAL		**168 592**	**162 229**
AVSÄTTNINGAR			
Pensioner och liknande förpliktelser	A15	213	209
Övriga avsättningar	A16	524	651
Summa avsättningar		**737**	**860**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A17	35 002	34 605
Summa långfristiga skulder		**35 002**	**34 605**
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder	A18	343	356
Summa kortfristiga skulder		**343**	**356**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**204 674**	**198 050**

Se not A20 för information om ställda säkerheter och eventualförpliktelser.

202505021683

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

- Koncernen
- Koncernens resultaträkning
- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring av eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Noter
- **Moderbolaget**

Övrig information

Förändring av eget kapital

MSEK om ej annat anges	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde- omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början, 2024	4 870 559 283	786	4 999	-1 180	157 624	162 229
Årets totalresultat	-	-	-	-	20 191	20 191
Ordinarie utdelning	-	-	-	-	-13 647	-13 647
Förvärv av A-aktier	-5 030 000	-	-	-	-898	-898
Avyttring av A-aktier	5 084 699	-	-	-	943	943
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument:						
- årets kostnader	-	-	-	-	245	245
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-471	-471
Vid årets slut, 2024	**4 870 613 982**	**786**	**4 999**	**-1 180**	**163 987**	**168 592**
Vid årets början, 2023	4 868 356 965	786	4 999	-1 180	157 697	162 302
Årets totalresultat	-	-	-	-	11 374	11 374
Ordinarie utdelning	-	-	-	-	-11 203	-11 203
Förvärv av A-aktier	-7 785 000	-	-	-	-1 243	-1 243
Avyttring av A-aktier	9 987 318	-	-	-	1 508	1 508
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument:						
- årets kostnader	-	-	-	-	197	197
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-706	-706
Vid årets slut, 2023	**4 870 559 283**	**786**	**4 999**	**-1 180**	**157 624**	**162 229**

Se även not A14.

Kassaflödesanalys

1 januari–31 december. Belopp i MSEK	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-378	-456
Justering för:		
Avskrivningar	8	10
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster	-481	-775
Kassamässigt rörelseunderskott	-851	-1 221
Finansnetto, erhållet	18 056	7 783
Erhållna koncernbidrag	3 383	2 946
Betald skatt	-294	-356
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	20 294	9 152
Förändring av:		
Rörelsefordringar	-1 238	304
Rörelseskulder	-12	-18
Förändring av rörelsekapital	-1 250	286
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	19 044	9 438

1 januari–31 december. Belopp i MSEK	2024	2023
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-14	-2
Investeringar i dotterföretag	-5 824	-12 146
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	-5 838	-12 148
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Utbetald utdelning	-13 647	-11 203
Återköp och avyttringar av egna aktier	45	265
Förändring av räntebärande skulder	396	13 648
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	-13 206	2 710
Årets nettokassaflöde	-	-
Likvida medel vid årets början	-	-
Årets nettokassaflöde	-	-
Likvida medel vid årets slut	-	-

20250502168 34

Atlas Copco Group

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

MSEK om ej annat anges

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• **Moderbolaget**

Övrig information

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner, holdingverksamhet och delar av Atlas Copco Financial Solutions (Treasury)

Atlas Copco AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), godkända av EU, tillämpa IFRS Redovisningsstandarder i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS Redovisningsstandarder som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning.

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK), avrundat till närmaste miljon. Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Atlas Copco-gruppens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

För viktiga uppskattningar och bedömningar, se sidorna 108–109.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Se även Gruppens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information.

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

I moderbolaget redovisas kostnaderna för leasingavtal i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. RFR 2 innehåller ett undantag från IFRS 16, som tillåter att alla leasingkontrakt redovisas som operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till Gruppens koncernredovisning.

De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i Gruppen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte enligt IFRS 9. De redovisas som eventualförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en reservering.

Säkringsredovisning

Räntebärande skulder i annan valuta än svenska kronor som används för att säkra valutarisker för investeringar i aktier emitterade av utländska dotterföretag, räknas inte om utifrån valutakurserna på balansdagen. De värderas i stället utifrån valutakursen den dag då säkringen gjordes.

Derivat som används för att säkra investeringar i utländska dotterföretag redovisas till verkligt värde och förändringar av detta redovisas i årets resultat. Motsvarande förändring i verkligt värde på aktier i dotterföretag redovisas i årets resultat, då säkring av verkligt värde tillämpas.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

2025050216835

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• **Moderbolaget**

Övrig information

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

Medelantal anställda	2024			2023		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	85	41	126	78	41	119

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %	31 december, 2024	31 december, 2023
Styrelse exklusive arbetstagarrepresentanter	44	38
Koncernledning	30	33

Löner och andra ersättningar	2024		2023	
	Ledande befattningshavare[1]	Övriga anställda	Ledande befattningshavare[1]	Övriga anställda
Sverige	125	157	107	164
varav tantiem	21		22	

[1] Innefattar 5 (8) styrelsemedlemmar, som erhåller arvoden från Atlas Copco AB samt vd och koncernchef och 6 (5) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, koncernchef och vd samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 4 i koncernredovisningen.

Pensioner och andra sociala kostnader	2024	2023
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	12	12
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	27	25
Övriga sociala avgifter	87	102
Summa	**126**	**139**
Pensionsförpliktelser till före detta medlemmar i koncernledning	4	4

Ersättning till revisorer

Ersättningen för lagstadgad revision och konsultarvoden till revisorer fördelar sig enligt följande:

	2024	2023
Ernst & Young		
– revisionsarvode	6	6
– övriga tjänster	2	1
Summa	**8**	**7**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens och vd:s förvaltning av verksamheten.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster.

På årsstämman omvaldes Ernst & Young till Gruppens revisor fram till och med årsstämman 2025.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2024	2023
Ersättning provisioner	492	413
Valutakursdifferenser, netto	2	5
Övriga rörelseintäkter	43	58
Summa övriga rörelseintäkter	**537**	**476**

A4. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2024	2023
Ränteintäkter:		
– likvida medel	10	9
– fordringar på koncernföretag	173	184
Utdelningsintäkter från koncernföretag	18 917	9 739
Förändring verkligt värde		
– övriga tillgångar	15	3
Finansiella intäkter	**19 115**	**9 935**
Räntekostnader:		
– räntebärande skulder	–366	–328
– skulder till koncernföretag	–682	–309
Kapitalförlust	–	–7
Förändring verkligt värde		
– övriga skulder	–	–
Valutakursförluster, netto	–	–4
Nedskrivningar:		
– nedskrivning av andelar i koncernföretag	–	–593
Finansiella kostnader	**–1 048**	**–1 241**
Finansiella intäkter, netto	**18 067**	**8 694**

Följande tabell visar nettovinst eller nettoförlust uppdelat per kategori inom finansiella instrument.

Nettovinst–förlust på	2024	2023
– lånefordringar och kundfordringar, inkl. bankmedel	–183	–139
– övriga tillgångar	15	3
– övriga skulder	–682	–316
Resultat från andelar i koncernföretag	18 917	9 146
Summa	**18 067**	**8 694**

Resultat från andelar i koncernföretag är huvudsakligen hänförliga till utdelningsintäkter från koncernföretag samt realisationsvinster från överlåtelser av aktier i koncernföretag. Dessa transaktioner är eliminerade i Gruppen då de är koncerninterna. Mer information om säkringarna finns i not 25 i koncernredovisningen.

20250502168836

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
• **Moderbolaget**
Övrig information

A5. Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Lämnade koncernbidrag	-	-
Erhållna koncernbidrag	2 910	3 383
Summa	2 910	3 383

A6. Inkomstskatt

	2024	2023
Aktuell skatt	-408	-282
Uppskjuten skatt	-	35
Summa	**-408**	**-247**

Resultat före skatt	20 599	11 621
Svensk inkomstskatt i %	20.6	20.6
Aktuell skatt baserad på resultat före skatt	-4 243	-2 394
Skatteeffekt av		
- ej avdragsgilla kostnader	-24	-151
- ej skattepliktiga intäkter	3 903	2 018
- avdragsgilla kostnader, ej redovisade i resultaträkningen	22	289
- skattemässigt räntenetto	-16	-
- CFC-beskattning	-40	-20
- justeringar från tidigare år	-10	11
Summa	-408	-247
Effektiv skatt i %	2.0	2.1

Moderbolagets effektiva skattesats på 2.0% (2.1) påverkas främst av ej skattepliktiga intäkter i form av utdelningar från dotterföretag

A7. Immateriella tillgångar

	Aktiverade utgifter för dataprogram	
	2024	2023
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	34	34
Vid årets slut	34	34
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	30	26
Årets avskrivningar	2	4
Vid årets slut	32	30
Redovisat värde		
Vid årets början	4	8
Vid årets slut	2	4

A8. Materiella anläggningstillgångar

	2024			2023		
	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	49	60	109	48	60	108
Investeringar	7	7	14	1	1	2
Avyttringar	-	-	-	-	-1	-1
Vid årets slut	56	67	123	49	60	109
Ackumulerade avskrivningar						
Vid årets början	26	54	80	22	53	75
Årets avskrivningar	3	3	6	4	2	6
Avyttringar	-	-	-	-	-1	-1
Vid årets slut	29	57	86	26	54	80
Redovisat värde						
Vid årets början	23	6	29	26	7	33
Vid årets slut	27	10	37	23	6	29

Byggnader och mark avser förbättringar av hyrda fastigheter. Årets avskrivningar redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda lokaler, bilar och kontorsutrustning redovisas under administrationskostnader och uppgick till 74 (69). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal uppgick till 543 (570) och förfaller enligt tabellen till höger

	2024	2023
Inom ett år	67	71
Mellan ett och fem år	258	248
Senare än fem år	218	251
Summa	543	570

20250502168837

A9. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2024			2023		
	Till-gångar	Skulder	Netto	Till-gångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	44	-	44	43	-	43
Övriga avsättningar	68	-	68	78	-	78
Summa	112	-	112	121	-	121

Nedan följer en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

	2024	2023
Vid årets början, netto	121	55
Redovisat i eget kapital	-9	31
Redovisat i årets resultat	-	35
Vid årets slut, netto	112	121

A10. Andelar i koncernföretag

	2024	2023
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	272 816	259 254
Investeringar	2	-
Säkring av nettoinvestering	21	1 075
Aktieägartillskott	5 932	12 504
Avyttringar	-	-17
Vid årets slut	278 771	272 816
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	600	600
Vid årets slut	600	600
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-80 956	-80 363
Nedskrivningar	-	-593
Vid årets slut	-80 956	-80 956
Summa	198 415	192 460

Se not A21 för ytterligare information om andelar i koncernföretag.

A11. Övriga finansiella tillgångar

	2024	2023
Fordringar på koncernföretag	-	9
Kapitalförsäkringar	209	205
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- övriga finansiella fordringar	70	57
Vid årets slut	279	271

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A15 och A20).

A12. Övriga fordringar

	2024	2023
Fordringar på koncernföretag	5 273	4 501
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- övriga fordringar	26	26
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	138	85
Vid årets slut	5 387	4 612

A13. Likvida medel

	2024	2023
Likvida medel värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- kassa och bank	-	-
Vid årets slut	-	-

Moderbolagets garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till MSEK 7 338 (7 073).

A14. Eget kapital

Se not 19 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, föreslagen utdelning för 2024 och mandat godkända av bolagsstämman.

Reserver
Moderbolagets egna kapital innefattar reserver som beskrivs nedan.

Reservfond
Reservfonden är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar

Fond för verkligt värde - omräkningsreserv
Fonden består av omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten liksom kassaflödessäkringar för omvandling av rörlig ränta till fast ränta

20250502168 38

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
• Moderbolaget
Övrig information

A15. Pensioner och liknande förpliktelser

	2024			2023		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	205	4	209	199	4	203
Avsättningar	33	1	34	33	1	34
Utbetalningar	–29	–1	–30	–27	–1	–28
Vid årets slut	**209**	**4**	**213**	**205**	**4**	**209**

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 209 (205) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner
Moderbolaget har två förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av Atlas Copco AB:s tjänstemän i Sverige. Atlas Copco AB tryggar förmånerna genom en pensionsförsäkring. Den andra planen hänför sig till tidigare anställda högre tjänstemän som i dag är pensionerade. Denna plan är tryggad genom skuldföring.

	2024			2023		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	197	4	201	186	4	190
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–677	–	–677	–594	–	–594
Nuvärdet för nettoförpliktelser	–480	4	–476	–408	4	–404
Ej redovisade överskott	480	–	480	408	–	408
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	–	4	4	–	4	4

	2024			2023		
Förändring avredovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	186	4	190	172	4	176
Kostnader för pensioner intjänade under året	4	1	5	3	1	4
Räntekostnader	5	–	5	5	–	5
Utbetalda pensioner	11	–	11	14	–	14
Andra ändringar i förmånsbestämda förpliktelser	–9	–1	–10	–8	–1	–9
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	**197**	**4**	**201**	**186**	**4**	**190**

	2024			2023		
Förändringar i förvaltningstillgångar	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	594	–	594	625	–	625
Avkastning på förvaltningstillgångar	91	–	91	–23	–	–23
Utbetalning av förvaltningstillgångar	–8	–	–8	–8	–	–8
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	**677**	**–**	**677**	**594**	**–**	**594**

	2024	2023
Pensionsåtaganden i egen regi		
Kostnader exkl. ränta	17	16
Summa	**17**	**16**
Pensionsåtaganden inom innehavd försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	27	25
Summa	**27**	**25**
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	**44**	**41**
Särskild löneskatt på pensionskostnader	9	7
Summa	**53**	**48**

Årets pensionskostnader, som redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen, uppgick till 44 (41) varav till ledande befattningshavare 17 (12) och till andra 27 (29).

Moderbolagets andel av förvaltningstillgångarnas verkliga värde i Atlas Copco AB:s pensionsstiftelse uppgår till 677 (594) enligt följande:

	2024	2023
Aktierelaterade värdepapper	92	107
Obligationer	131	119
Fastigheter	38	2
Alternativa investeringar	299	281
Likvida medel	117	85
Summa	**677**	**594**

Förvaltningstillgångarna i Atlas Copco AB:s pensionsstiftelse är inte inkluderade i moderbolagets finansiella tillgångar.

Avkastningen på förvaltningstillgångarna i Atlas Copco AB:s pensionsstiftelse uppgick till 7.8% (0.24) inklusive utbetald ersättning om MSEK 8 (8.1).

Moderbolaget tillämpar de aktuariella antaganden som används av Pensionsregistreringsinstitutet (PRI), bland annat diskonteringsräntan 2.9% (2.9). Moderbolaget uppskattar att MSEK 14 kommer att betalas in till förmånsbestämda planer under 2025.

20250502168 39

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• **Moderbolaget**

Övrig information

A16. Övriga avsättningar

	2024	2023
Vid årets början	651	501
Under året:		
– gjorda avsättningar	8	364
– utnyttjade avsättningar	–135	–214
Vid årets slut	524	651

Övriga avsättningar omfattar framst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A17. Räntebärande skulder

			2024		2023	
	Förfall	Återköpt nominellt belopp	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2026		5 078	5 550	5 077	5 215
Bilaterala lån EIB MEUR 200	2027		2 030	2 185	2 030	2 099
Bilaterala lån EIB MEUR 100	2028		1 012	1 076	1 012	1 009
Bilaterala lån EIB MEUR 415	2030		4 576	4 870	4 576	4 718
Bilaterala lån EIB MEUR 60	2030		697	704	697	683
Bilaterala lån NIB MEUR 183	2031		2 045	2 117	2 045	2 053
Långfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			19 564	21 366	19 168	20 752
Summa långfristiga räntebärande skulder			**35 002**	**37 868**	**34 605**	**36 529**
Vid årets slut			**35 002**	**37 868**	**34 605**	**36 529**
Varav externa räntebärande skulder			**15 438**	**16 502**	**15 437**	**15 777**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoden eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde.

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för moderbolagets externa räntebärande skulder

Förfall	Fast	Rörlig[1]	Redovisat värde	Verkligt värde
2026	5 078	–	5 078	5 550
2027	2 030	–	2 030	2 185
2028	1 012	–	1 012	1 076
2030	–	5 273	5 273	5 574
2031	–	2 045	2 045	2 117
Summa	8 120	7 318	15 438	16 502

[1] Rörlig ränta i tabellen är lån med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

202505021684O

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• **Moderbolaget**

Övrig information

A18. Övriga skulder

	2024	2023
Leverantörsskulder	40	24
Skulder till koncernföretag	76	63
Övriga finansiella skulder	14	47
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	213	222
Vid årets slut	**343**	**356**

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

A19. Finansiell exponering och principer för riskhantering

Moderbolagets räntebärande skulder
Atlas Copco AB hade externa räntebärande skulder på 15 438 (15 437) och interna räntebärande skulder på MSEK 19 564 (19 168) per den 31 december 2024.

Säkringsredovisning
Moderbolaget säkrar andelar i dotterföretag genom lån på MEUR 2 378 (2 378). Den använda metoden för säkringsredovisning avseende lån bygger på ett undantag i RFR 2.

Finansiell kreditrisk
Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att moderbolaget åsamkar sig förluster, avseende moderbolagets investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparten inte betalar. Mer information om investerings- och derivattransaktioner finns i not 26 i koncernredovisningen. I tabellen nedan visas faktisk exponering avseende finansiella instrument per 31 december.

Finansiell kreditrisk	2024	2023
Likvida medel	–	–
Fordringar på koncernföretag	5 223	4 510
Övrigt	234	169
Summa	**5 457**	**4 679**

Hierarki för verkligt värde
Verkliga värden baseras på marknadsvärden eller, i de fall sådana inte är tillgängliga, på observerbara indata eller andra värderingstekniker. De belopp som visas i andra noter är orealiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras. För nivåklassificering, se not 26 i koncernredovisningen. Det finns inga instrument klassificerade i nivå 3 i moderbolaget.

Värderingsmetoder
Räntebärande skulder
Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Moderbolagets finansiella instrument uppdelade i kategorier
Det redovisade värdet för moderbolagets finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder.
Se not A17 för mer information.

A20. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2024	2023
Ställda säkerheter för derivat		
Kapitalförsäkringar	209	205
Summa	**209**	**205**
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser.		
– för externa parter	4	3
– för koncernföretag	11 511	10 843
Summa	**11 515**	**10 846**

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser inkluderar bankgarantier samt kommersiella garantier. Ökningen jämfört med föregående år härrör främst från moderbolagsgarantier tillhandahållna av Atlas Copco AB på uppdrag av dess dotterbolag.

202505021684i

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
• Moderbolaget
Övrig information

A21. Direktägda dotterföretag

	2024			2023		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda produktbolag						
Atlas Copco Airpower n.v., Wilrijk	76 416	100	46 995	76 416	100	46 931
Direktägda kundcenter						
AGRE Kompressoren GmbH, Steyr	200 000	100	7	200 000	100	7
ALUP Kompressoren AG, Öftringen	3 500	100	25	3 500	100	25
ALUP Kompressoren Polska sp. z.o.o., Jankl	9 000	100	14	9 000	100	14
Atlas Copco (Cyprus) Ltd., Nicosia	99 998	100	-	99 998	100	-
Atlas Copco (India) Private Ltd., Pune	21 870 912	100	926	21 731 917	100	933
Atlas Copco (Ireland) Ltd., Dublin	250 000	100	28	250 000	100	28
Atlas Copco (Malaysia) Sdn Bhd., Shah Alam	1 000 000	100	16	1 000 000	100	16
Atlas Copco (Philippines) Inc., Manilla	677 980	100	130	677 980	100	129
Atlas Copco (Schweiz) AG, Studen	8 000	100	66	8 000	100	65
Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd, Singapore	4 500 000	100	35	4 500 000	100	35
Atlas Copco (Thailand) Limited, Bangkok	1	-/100[1]	-	1	-/100[1]	-
Atlas Copco Argentina S.A.C.I., Buenos Aires	2 122 102 334	98/100[1]	102	5 120 035	93/100[1]	84
Atlas Copco Brasil Ltda., Barueri	70 358 841	100	257	70 358 841	100	250
Atlas Copco Canada Inc., Toronto	6 946	100	2 417	6 946	100	2 417
Atlas Copco Chile SpA, Santiago	24 998	100	8	24 998	100	7
Atlas Copco Compressor AB, 556155-2794, Nacka	60 000	100	40	60 000	100	38
Atlas Copco Eastern Africa Limited, Nairobi	482 999	100	41	482 999	100	40
Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E., Kairo	5	-/100[1]	5	5	-/100[1]	5
Atlas Copco GmbH, Wien	1	100	44	1	100	43
Atlas Copco KK, Tokyo	100 000	100	45	100 000	100	41
Atlas Copco Kompressorteknik A/S, Albertslund	4 000	100	5	4 000	100	5
Atlas Copco Maroc SA, Casablanca	3 960	99	7	3 960	99	6
Atlas Copco Polska Sp. z o.o., Warszawa	4 000	100	81	4 000	100	81
Atlas Copco Services Middle East QMC, Manama	500	100	39	500	100	31
Atlas Copco Ukraine LLC, Kiev	10 000 000	100	4	10 000 000	100	4
Atlas Copco Venezuela SA, Valencia	1 592	100	13	1 592	100	9
Sociedade Atlas Copco de Portugal S.A., Porto Salvo	1	100	19	1	100	19
Direktägda holdingbolag och andra bolag						
AB Atlas Diesel, 556019-1610, Nacka	1 000	100	-	1 000	100	-
Atlas Copco AFS, Vestby	2 500	100	47	2 500	100	46
Atlas Copco Beheer B.V., Zwijndrecht	15 712	100	76	15 712	100	76
Atlas Copco Finance Belgium bv, Wilrijk	1	-/100[1]	-	1	-/100[1]	-
Atlas Copco Finance DAC, Dublin	5 162 000 001	100	55 981	5 162 000 001	100	55 954
Atlas Copco France Holding S.A., Frépillon	278 255	100	330	278 255	100	338
Atlas Copco Holding GmbH, Essen	2	100	21 246	2	100	21 232
Atlas Copco Indoeuropeiska AB, 556155-2760, Nacka	3 500	100	20	3 500	100	20
Atlas Copco Internationaal B.V., Zwijndrecht	10 002	100	27 446	10 002	100	27 439
Atlas Copco Jarla Holding AB, 556062-0212, Nacka	95 000	100	124	95 000	100	124
Atlas Copco Nacka Holding AB, 556397-7452, Nacka	100 000	100	12	100 000	100	12
Atlas Copco Sickla Holding AB, 556309-5255, Nacka	1 000	100	41 527	1 000	100	35 699
Industria Forsakringsaktiebolag, Industria Insurance Company Ltd, 516401-7930, Nacka	300 000	100	30	300 000	100	30
JSC Atlas Copco, Moskva	2 644	100	185	2 644	100	185
Oy Atlas Copco Ab, Vanda	150	100	34	150	100	33
Saltus Industrial Technique AB, 559053-5455, Nacka	500	100	-	100	100	-
Redovisat värde, 31 december			**198 415**			**192 460**

[1] Första siffran/andel som innehas av moderbolaget, andra siffran/andel som innehas av Atlas Copco Group

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• **Moderbolaget**

Övrig information

A22. Närstående

Relationer
Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag och joint ventures samt med styrelseledamöter och koncernledning.

Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% (22) av rösterna i Atlas Copco AB.

Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A21 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 94–97.

Transaktioner och utestående balanser
Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Atlas Copco AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten.

Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2024	2023
Intäkter		
Utdelning	18 917	9 739
Koncernbidrag	3 910	3 383
Räntentäkter	173	184
Kostnader		
Koncernbidrag	–	–
Räntekostnader	-683	-309
Fordringar	5 223	4 510
Skulder	19 640	19 231
Garantiförbindelser	11 511	10 843

Direkt och indirekt ägda holdingbolag och operativa koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land/område.

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Algeriet	SPA Atlas Copco Algerie	*Alger*
Angola	Atlas Copco Angola Ltd	*Luanda*
Argentina	Atlas Copco Argentina S.A.C.I	*Buenos Aires*
Australien	Atlas Copco Australia Pty Ltd	*Blacktown*
	Ashmed International Pty. Ltd	*Melbourne*
	AVT Service Pty Ltd	*Sydney*
	Dewatering Holdings No 2 Pty Limited	*Perth*
	LEWA Australia PTY LTD	*East Perth*
	National Pump and Energy Pty Ltd	*Bayswater*
	Sykes Group Pty Ltd	*Cardiff*
	Vortex Group of Companies Pty Ltd	*Perth*
	Walker Filtration Pty Ltd	*Melbourne*
Bahrain	Atlas Copco Services Middle East OMC	*Manama*
Bangladesh	Atlas Copco Bangladesh Ltd	*Dhaka*
Belgien	Atlas Copco Airpower n.v.	*Wilrijk*
	Atlas Copco Belgium n.v.	*Overijse*
	Atlas Copco Finance Belgium bv	*Wilrijk*
	Atlas Copco Rental Europe n.v.	*Boom*
	Atlas Copco Support Services n.v.	*Kontich*
	Atlas Copco Vacuum Belgium nv	*Hoeselt*
	Delta Temp Group Bv	*Oosterzele*
	Delta Temp NV	*Oosterzele*
	EDMAC Europe n.v.	*Wilrijk*
	Geveke Process Technology bv	*Wieze rde*
	International Compressor Distribution n.v.	*Wilrijk*
	MultiAir BELUX nv	*Nazareth*
	Power Tools Distribution n.v.	*Hoeselt*
Bolivia	Atlas Copco Bolivia S.A Compresores, Maquinaria y Servicio	*Santa Cruz de la Sierra*
Brasilien	Atlas Copco Brasil Indústria e Comércio Ltda	*Barueri*
	Atlas Copco Brasil Ltda	*Barueri*
	Atlas Copco Real Estate Ltda	*Barueri*
	Chicago Pneumatic Brasil Ltda	*Barueri*
	Industrial Flow South America Ltda.	*Diadema*
	ISRA VISION Comércio, Serviços, Importação e Exportação Ltda	*Barueri*
	Itubombas Locação, Comércio, Importação e Exportação Ltda	*Itu*
	Leybold do Brasil Ltda	*Jundiaí*
	Metalplan Equipamentos LTDA	*Cajamar*
	Perceptron do Brazil Ltda	*Barueri*
	Pressure Compressores Ltda	*Morungaba*
	Tecnofrio Compressores Peças e Serviços LTDA	*Campinas*
	Vacuum Technique Brasil Ltda.	*São Paulo*
Bulgarien	Atlas Copco Bulgaria FOOD	*Sofia*
Chile	Atlas Copco Chile SpA	*Santiago*
Colombia	Atlas Copco Colombia Ltda	*Bogotá*
Cypern	Atlas Copco (Cyprus) Ltd.	*Nicosia*
Danmark	Atlas Copco Kompressorteknik A/S	*Albertslund*
	Danmil A/S	*Greve*
	Oxymat A/S	*Helsinge*
	RENO A/S	*Århus*
Ecuador	Empresa Comercial Vele Lewa EMCOVELE, S.A.	*Quito*
Egypten	Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E	*Kairo*
	Atlas Copco Service Egypt	*Kairo*
Filippinerna	Atlas Copco (Philippines) Inc	*Manilla*
Finland	Oy Atlas Copco Ab	*Vanda*
	Oy Atlas Copco Kompressorit Ab	*Vanda*
	Oy Atlas Copco Tools Ab	*Vanda*
Frankrike	Atlas Copco Applicateurs Industriels S.A.S	*Frépillon*
	Atlas Copco Crépelle S.A.S	*Lille*
	Atlas Copco Finance Holding S.A	*Frépillon*
	Atlas Copco France SAS	*Frépillon*
	Edwards SAS	*Herblay*
	ETS Georges Renault S.A.S.	*Saint-Herblain*
	Eylair S.A.S	*Frépillon*
	LEWA France SAS	*Nieuville-sur-Oise*
	Leybold France SAS	*Bourg-les-Valence*
	MultiAir France S.A.S	*Chambly*
	Perceptron EURL	*Montigny le Bretonneux*
	Sep-Tec S.A.S	*Colleglen*
Förenade Arabemiraten	Primax Pumps FZCO	*Dubai*
	Atlas Copco Middle East FZE	*Dubai*
	LEWA Middle East FZE	*Sharjah*
Grekland	Atlas Copco Hellas AE	*Koropi*
Hongkong	Atlas Copco China/Hong Kong Ltd	*Hongkong*
Indien	Atlas Copco (India) Private Ltd	*Pune*
	Edwards India Private Ltd.	*Pune*
	HHV Pumps Private Limited	*Bangalore*
	ISRA VISION INDIA Private Limited	*Mumbai*
	LEWA Pumps India Pvt Ltd	*Chakan*
	Leybold India Pvt Ltd	*Bangalore*
	Perceptron Non-Contact Metrology Solutions Pvt Ltd	*Chennai*
Indonesien	PT Atlas Copco Indonesia	*Jakarta*
Irak	Atlas Copco Iraq LLC	*Erbil*
Irland	Atlas Copco (Ireland) Ltd	*Dublin*
	Atlas Copco Finance DAC	*Dublin*
	Edwards Vacuum Technology Ireland Ltd	*Dublin*
Israel	Edwards Israel Vacuum Ltd	*Kiryat Gat*
Italien	ABAC Aria Compressa S.r.l	*Robassomero*
	Atlas Copco BLM S.r.l	*Milano*
	Atlas Copco Italia S.r.l	*Milano*
	Barachini Compressori S.r.l.	*Prevalassina di Cesena (FC)*
	CP Service SRL	*Meopel*
	Ceccato Aria Compressa S.r.l	*Monticchia Maggiore*
	Desoutter Industrial Tools SRL	*Lissone*
	Edwards S.r.l	*Milano*
	ESA Service S.r.l	*Trivoglio*
	Eurochiller S.r.l	*Castello d'Agogna (Pv)*
	Fiac Professional Air Compressors S.r.l	*Sasso Marconi*
	LEWA Italy S.r.l	*Rho*
	Leybold Italia S.r.l	*Milano*
	MultiAir Italia S.r.l	*Monecchio Maggiore*
	SCB S.r.l	*Villar San Costanzo*
	Varisco S.r.l	*Padua*
Japan	Atlas Copco K.K.	*Tokyo*
	Edwards Japan Ltd	*Chiba*
	Fuji Industrial Technique Co., Ltd	*Osaka*
	Leybold Japan Co.Ltd	*Kohoku-Ku, Yokohama-Shi*

2025050216843

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
• **Moderbolaget**
Övrig information

A22. Närstående, fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Kanada	Atlas Copco Canada Inc	Toronto
	Chicago Pneumatic Tool Co Canada Ltd	Toronto
	Class 1 Incorporated	Cambridge
	CPC Pumps International Inc.	Burlington
	Entreprises Larry Inc	Montreal
	Lucas Drive - 2352341 Ontario Inc	Burlington
	Sutton Drive - 2485283 Ontario Inc	Burlington
Kazakstan	Atlas Copco Air Power, Central Asia L.L.P	Almaty
Kenya	Atlas Copco Eastern Africa Limited	Nairobi
Kina	Anhui Nuoya Technology Co., Ltd	Hefei
	Atlas Copco (Wuxi) Compressor Co., Ltd	Wuxi
	Atlas Copco (Shanghai) Equipment Rental Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco Industrial Technique (Shanghai) Co., Ltd	Shanghai
	Atlas Copco (China) Investment Co., Ltd	Shanghai
	Atlas Copco (Shanghai) Process Equipment Co, Ltd	Shanghai
	Atlas Copco (Shanghai) Trading Co., Ltd	Shanghai
	Bolaite (Shanghai) Compressor Co., Ltd	Shanghai
	Binzhong (Shandong) Industrial Equipment Co., Ltd.	Zibo
	Chinco Vacuum Technique (Zibo) Co., Ltd	Zibo
	CSK China Co Ltd	Wuxi
	CSK Xian China Co Ltd	Xian
	Edmac (Shanghai) Trading Co., Ltd	Shanghai
	Edwards Technologies Trading (Shanghai) Company Ltd	Shanghai
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Qingdao) Company Ltd	Qingdao
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Shanghai) Company Ltd	Shanghai
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Xian) Company Ltd.	Xian
	Factory for Industrial Air Compressors (Jiangmen) Co., Ltd	Jiangmen
	ISRA VISION (Shanghai) Co Ltd	Shanghai
	Kracht Fluid Technology Ltd.	Shanghai
	Kunshan Q-Tech Air System Technologies Ltd	Kunshan
	LEWA (Dalian) Fluid Technology Co., Ltd	Dalian
	LEWA Pumps (Dalian) Co., Ltd	Dalian
	Leybold Equipment (Tianjin) Co., Ltd	Tianjin
	Leybold (Tianjin) International Trade Co Ltd	Tianjin
	Linghein (Shanghai) Gas Technologies Co., Ltd	Shanghai
	Liutech Compressor Air System (Shanghai) Co., Ltd	Shanghai
	Liutech Machinery Equipment Co., Ltd	Liuzhou
	Liuzhou Tech Machinery Co., Ltd	Liuzhou
	Meditech (Shanghai) Gas Technology Co., Ltd	Shanghai
	Perceptron Metrology Technology (Shanghai) Co., Ltd	Shanghai
	Q-Tech (Shanghai) Gas Equipment Co. Ltd	Shanghai
	Shandong Meditech Technology Co., Ltd	Jinan
	Shanghai BeaconMedaes Medical Gas Co., Ltd	Shanghai
	Shanghai Tooltec Industrial Tool Co., Ltd	Shanghai
	Suzhou Sinze Gas Technology Co., Ltd	Suzhou
	Pan-Asia Gas Technologies (Wuxi) Co., Ltd	Wuxi
	Wuxi Origin Industry Service Co., Ltd	Wuxi
	Wuxi Pneumatech Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	Wuxi
	Wuxi Shengda Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd	Wuxi
Kroatien	Atlas Copco d.o.o.	Zagreb
Lettland	Atlas Copco Baltic SIA	Marupes Novads
Luxemburg	Atlas Copco Finance S.a.r.l.	Luxembourg
Malaysia	Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd.	Shah Alam
	Gevelia Malaysia Snd. Bhd.	Shah Alam
	Gevelia Oil & Gas Sdn. Bhd.	Shah Alam
	Nano-Purification Solutions (Malaysia) Sdn Bhd	Johor Bahru
	Vacuum Technique Malaysia Sdn. Bhd	Puchong
Marocko	Atlas Copco Maroc SA	Casablanca
Mexiko	Atlas Copco Mexicana S.A. de C.V.	Tlalnepantla
	Desarrollos Tecnologicos ACMSA S.A. de C.V.	Tlalnepantla
	Dresser Tools Mexico SA de CV	Tlalnepantla
	Vacuum Technique Mexico	Monterrey
Myanmar	Atlas Copco Services Myanmar Co., Ltd.	Yangon
Nederländerna	Alup Kompressoren BV	Oss
	Atlas Copco Beheer B.V.	Zwijndrecht
	Atlas Copco International B.V.	Zwijndrecht
	Creemers Compressors B.V.	Oss
	Delta Temp Nederland BV	Rotterdam
	Eco Reductiewinde Vuilhuur B.V.	Tilburg
	Eco Steam Trading & Consultancy B.V.	Tilburg
	E.K.S. Holding B.V.	Tilburg
	Gevelia Werkmaatschappij BV	Amsterdam
	Leybold Nederland B.V.	Utrecht
	Persluchtw. W.J.de B.V.	Woudenberg
	Pomac BV	Tolbert
Nigeria	Atlas Copco Nigeria Ltd	Lagos
Norge	Atlas Copco A/S	Vestby
	Atlas Copco Kompressorteknikk A/S	Vestby
	Atlas Copco Tools A/S	Vestby
	Berema A/S	Vestby
Nya Zeeland	Atlas Copco (N.Z.) Ltd	Auckland
	Contur Limited	Takanini
	Exlair (NZ) Limited	Auckland
	Generator Holdings Limited	Auckland
	Generator Rental Services Limited	Auckland
	Sykes New Zealand Limited	Auckland
Pakistan	Atlas Copco Pakistan (Private) Limited	Lahore
Peru	Atlas Copco Perú S.A.C.	Lima
Polen	ALUP Kompressoren Polska sp. z o.o.	Jankr
	Atlas Copco Polska Sp. z o.o.	Warszawa
	Vector Sp. z o.o.	Tarnowo Podgórne
Portugal	Artequca Maquinas e Equipamentos, LDA	Arvore
	Sociedade Atlas Copco de Portugal S.A.	Porto Salvo
Rumänien	Atlas Copco Romania S.R.L.	Bukarest
	Scheugenpflug S.R.L.	Sibiu
Ryssland	JSC Atlas Copco	Moskva
Schweiz	ALUP Kompressoren AG	Oftringen
	Atlas Copco (Schweiz) AG	Studen
	LEWA Switzerland AG	Reinach
	Leybold Schweiz AG	Steinhausen
	Medgas-Technik Schweiz AG	Sankt-Gallen
	Photonfocus AG	Lachen
Serbien	Atlas Copco Srbija d.o.o.	Belgrad
Singapore	Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd	Singapore
	Gevelia International Pte Ltd	Singapore
	LEWA Singapore Pte. Ltd.	Singapore
	Nano-Purification Solutions Asia Pacific Pte Ltd	Singapore
	Vacuum Technique Singapore Pte Ltd	Singapore
Slovakien	ACG Air & Gas Solutions SK s.r.o.	Vodovce
	AC) s.r.o.	Samorin
	Atlas Copco s.r.o.	Bratislava
	Schneider Airsystems s.r.o.	Nitra
Slovenien	Atlas Copco d.o.o.	Trzin
Spanien	Aire Comprimido Industrial Iberia, S.L.	Madrid
	Atlas Copco S.A.E.	Madrid
	Grupos Electrógenos Europa, S.A.	Zaragoza
	IBVC Vacuum, S.L.U.	Madrid
	LEWA Hispania S.L.	Madrid
	Leybold Hispanica S.A.	Cornella de Llobregat
Storbritannien	Ace Air (NI) Ltd	Dromore
	AE Industrial & Air Equipment Limited	Warrington
	Air Compressors and Tools Limited	Warrington
	Airflow Compressors and Pneumatics Limited	Warrington
	Associated Compressor Engineers Limited	Stockport
	Atlas Copco IAS UK Limited	Flintshire
	Atlas Copco Ltd	Hemel Hempstead
	Atlas Copco UK Holdings Ltd	Hemel Hempstead
	BeaconMedaes Ltd	Markham Vale
	C A S products Limited	Bolton
	Edwards Ltd	Burgess Hill
	Elgaton Compressor Services Limited	Hemel Hempstead
	Kinder-James Engineers Limited	St Albans
	Kingsdown Compressed Air Systems (Holdings) Limited	Maidstone
	Kingsdown Compressed Air Systems Limited	Maidstone
	Leybold UK Ltd	Chessington
	Mariuk Compressor Services Limited	Wellingborough
	Mariuk Holdings 2022 Limited	Wellingborough
	Mariuk Holdings Limited	Wellingborough
	Nano Purification Solutions Ltd	Gateshead
	Pennine Pneumatic Services Ltd	Hemel Hempstead
	Pneumatic Services Limited	Hemel Hempstead
	Precision Pneumatics Ltd	Liverpool
	Tentec Ltd.	Wolverhampton
	Walker Filtration Ltd UK	Washington
	Wearside Pneumatics Ltd	Newcastle

2025050216844

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport over totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflodesanalys

Noter

• **Moderbolaget**

Ovrig information

A22. Närstående, fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Sverige	Atlas Copco Compressor AB	*Nacka*
	Atlas Copco Industrial Technique AB	*Nacka*
	Atlas Copco Jarla Holding AB	*Nacka*
	Atlas Copco Nacka Holding AB	*Nacka*
	Atlas Copco Sickla Holding AB	*Nacka*
	Industria Forsakringsaktiebolag, Industria Insurance Company Ltd	*Nacka*
	Swed-Weld AB	*Varnamo*
Sydafrika	Atlas Copco Group Holdings (PTY) LTD	*Johannesburg*
	Atlas Copco Industrial South Africa (Pty) Ltd	*Boksburg*
	Integrated Pump Rental (Pty) Ltd	*Johannesburg*
	Rand Air South Africa (Pty) Ltd	*Boksburg*
Sydkorea	Atlas Copco Korea Co., Ltd	*Seongnam*
	CP Tools Korea Co., Ltd	*Seoul*
	CSK Inc	*Yongin*
	Edwards Korea Ltd	*Cheonan*
	ISRA VISION Korea Co. Ltd	*Seoul*
	LEWA Korea Co., Ltd	*Seoul*
	Leybold Korea Ltd	*Bundang*
	Praxys Co., Ltd	*Suwon*
Taiwan	Atlas Copco Taiwan Ltd	*Taoyuan*
	CSKT Inc.	*Jhubei*
	Edwards Technologies Ltd	*Jhunan*
	Leybold Taiwan Ltd	*Zhubei*
Thailand	Atlas Copco (Thailand) Limited	*Bangkok*
Turkiet	Atlas Copco Makinaları Imalat A.S	*Istanbul*
	Chicago Pneumatic Endustriyel Uretim Ticaret A.Ş	*Istanbul*
	Dost Kompresör Endustri Makinaları Imal Bakım ve Ticaret A.Ş	*Istanbul*
	Ekomak Endustriyel Kompresor Malzeme Sanayi ve Ticaret A.Ş	*Istanbul*
	ISRA VISION Yapay Gorme Ve Otomasyon San. Ve Tic. A.Ş	*Istanbul*
	Multivac Endustriyel Ilave Ekipmanları Ticaret A.Ş	*Istanbul*
	SCS Makina Ithalat Ihracat Ticaret A.Ş.	*Adana*
	Teksan Endustriyel Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş	*Istanbul*
Tjeckien	ALUP CZ spol. S r.o	*Breclav*
	Atlas Copco s.r.o	*Prag*
	Atlas Copco Services s.r.o	*Brno*
	Edwards s.r.o	*Lutin*
	Schneider Kryosystems s.r.o	*Lutin*
Tyskland	Arpuma regel- und fordertechnische Gerate GmbH	*Kerpen*
	Atlas Copco Beteiligungs GmbH [1]	*Essen*
	Atlas Copco Energas GmbH [1]	*Koln*
	Atlas Copco EPS GmbH [1]	*Neustadt a.d. Donau*
	Atlas Copco Holding GmbH [1]	*Essen*
	Atlas Copco IAS GmbH [1]	*Bretten*
	Atlas Copco Industrial Software GmbH [1]	*Leinfelden-Echterdingen*
	Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH [1]	*Essen*
	Atlas Copco Power Technique GmbH [1]	*Essen*
	Atlas Copco Tools Central Europe GmbH [1]	*Essen*
	CVS Engineering GmbH [1]	*Rheinfelden (Baden)*
	Delta-Temp GmbH	*Recklinghausen*
	Descutter GmbH [1]	*Malmcd*
	DF Druckluft-Fachhandel GmbH [1]	*Herrenberg*
	Dipotec GmbH [1]	*Neustadt a.d. Donau*
	Edwards GmbH	*Feldkirchen*
	Ehrler & Beck Vakuum- und Drucklufttechnik GmbH [1]	*Remmingen*
	EXTEND3D GmbH [1]	*Munchen*
	ISRA Immobilie Darmstadt GmbH [1]	*Darmstadt*
	ISRA Immobilie Herten GmbH [1]	*Darmstadt*
	ISRA PARSYTEC GmbH [1]	*Aachen*
	ISRA SURFACE VISION GmbH [1]	*Herten*
	ISRA VISION GmbH [1]	*Darmstadt*
	ISRA VISION PARSYTEC AG [1]	*Aachen*
	KDS Kompressoren- und Druckluftservice GmbH [1]	*Essen*
	Kracht GmbH [1]	*Wardahl*
	LEWA GmbH [1]	*Leonberg*
	LEWA Solutions GmbH [1]	*Leonberg*
	Leybold Dresden GmbH	*Dresden*
	Leybold GmbH	*Koln*
	Leybold Real Estate GmbH [1]	*Koln*
	Medgas-Technik GmbH Medical-Technology [1]	*Bernstroth*
	Multivac Germany GmbH [1]	*Reutlingen*
	nano-purification solutions GmbH [1]	*Krefeld*
	Perceptron GmbH [1]	*Munchen*
	PWI Druckluft GmbH [1]	*Erkelenz*
	Pumpenfabrik Wangen GmbH [1]	*Wangen im Allgau*
	QUISS Quantalis-Inspektionssysteme und Service GmbH [1]	*Puchheim*
	soft2tec GmbH [1]	*Russelsheim*
	VisionTools Bildanalyse Systeme GmbH [1]	*Weyhausel*
Ukraina	Atlas Copco Ukraine LLC	*Kiev*
Ungern	Atlas Copco Hungary Kft	*Szigetszentmiklos*
	Kracht Hidraulik Kft	*Budapest*
USA	Air & Gas Solutions LLC	*Charlotte*
	Atlas Copco Compressors LLC	*Rock Hill*
	Atlas Copco Comptec LLC	*Voorheesville*
	Atlas Copco IAS LLC	*Auburn Hills*
	Atlas Copco Mafi-Trench Company LLC	*Santa Maria*
	Atlas Copco North America Inc	*Parsippany*
	Atlas Copco Rental LLC	*Laporte*
	Atlas Copco Tools & Assembly Systems LLC	*Auburn Hills*
	BeaconMedaes LLC	*Rock Hill*
	C H Spencer LLC	*Salt Lake City*
	Chicago Pneumatic International Inc	*Rock Hill*
	Chicago Pneumatic Tool Company LLC	*Rock Hill*
	Dekker Vacuum Technologies Inc	*Michigan City*
	Edwards Semiconductor Solutions LLC	*Saugerties*
	Edwards Vacuum, LLC	*Sanborn*
	Henrob Corporation	*New Hudson*
	Industrial Flow North America LLC	*Hollistone*
	Kracht Corp.	*Mosinee*
	Leybold USA Inc.	*Wilmington*
	Montana Instruments Corporation	*Bozeman*
	Perceptron Inc	*Plymouth*
	Perceptron Global Inc	*Plymouth*
	Perceptron Software Technology, Inc	*Plymouth*
	Powerhouse Equipment & Engineering Co. Inc.	*Deloraine*
	Power Technique North America LLC	*Rock Hill*
	Quincy Compressor LLC	*Bay Minette*
	Vacuum Technique LLC	*Michigan City*
	Walker Filtration Inc. US	*Erie*
Uzbekistan	Atlas Copco Compressor and Power Technique	*Tashkent*
Venezuela	Atlas Copco Venezuela SA	*Valencia*
Vietnam	Atlas Copco Vietnam Company Ltd	*Hanoi*
Zambia	Atlas Copco Industrial Zambia Limited	*Kitwe*
Osterrike	AGRE Kompressoren GmbH	*Steyr*
	Atlas Copco GmbH	*Wien*
	LEWA Austria GmbH	*Wien*
	Medgas-Technik medical Systems GmbH	*Leisach*

[1] Lokalt regelverk innefattar en undantagsregel från lokala lagstadgade krav om kontenet enl. sektion 264 (3) Handelsgesetzbuch (HGB) uppfylls. Denna undantagsregel har tillämpats för tyska dotterbolag för räkenskapsår 2024.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

- **Styrelsens underskrifter**

Revisionsberättelse

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Styrelsens underskrifter

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets lagstadgade hållbarhetsrapport.

Nacka den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Hans Sträberg	Jumana Al-Sibai	Johan Forssell	Helene Mellquist	Anna Ohlsson-Leijon
Ordförande	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*

Vagner Rego	Gordon Riske	Peter Wallenberg Jr	Kann Rådström	Benny Larsson	Helena Hemstrom
Styrelseledamot	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*
VD och koncernchef				*Arbetstagarrepresentant*	*Arbetstagarrepresentant*

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Informationen i denna rapport är sådan som Atlas Copco AB är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden.
Informationen har lämnats till medier för offentliggörande den 20 mars 2025.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Styrelsens underskrifter

• **Revisionsberättelse**

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Atlas Copco AB,
org nr 556014-2720

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atlas Copco AB för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 90–99 respektive 5–11 och 32–80 samt kvartalsdata på sida 117. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 5–80, 82–87 och 90–159 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 90–99 respektive 5–11 och 32–80. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentlig fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2024 uppgår det totala värdet på goodwill till 51,8 miljarder SEK vilket allokeras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen samt så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, terminaltillväxt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen för 2024 resulterade inte i någon nedskrivning.

Upplysningar relaterade till koncernens väsentliga redovisningsprinciper och huvudsakliga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar framgår av not 1 och upplysningar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 11.

Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter.

Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser och, där möjligt, göra jämförelser mot historiskt utfall, externa källor, och andra jämförbara bolag.

Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnats i årsredovisningen.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Koncernen redovisar intäkter från flera olika geografiska marknader och intäkterna genereras från ett flertal olika produkt- och produktrelaterade erbjudanden såsom produktförsäljning, service och uthyrning. Tidpunkten för när en intäkt ska redovisas varierar och både redovisning vid en viss tidpunkt samt redovisning över tid tillämpas inom koncernen. För att bedöma huruvida kontrollen av en produkt har överförts till kunden och för att fastställa till vilken grad prestationsåtaganden har uppfyllts kan väsentliga antaganden och bedömningar behöva tillämpas.

Koncernens decentraliserade organisation där intäkter genereras från ett stort antal dotterbolag ökar vidare komplexiteten i att fastställa att principerna för intäktsredovisning tillämpas konsekvent.

Upplysningar relaterade till koncernens väsentliga redovisningsprinciper och huvudsakliga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar framgår av not 1 och not 3 innehåller upplysningar avseende intäkter per segment och geografisk marknad.

Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för intäktsredovisning är i enlighet med gällande redovisningsstandarder

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information
Styrelsens underskrifter
• Revisionsberättelse
Finansiella definitioner
Fyra år i sammandrag
Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse, fortsättning

Vi har granskat de olika väsentliga typerna av kundavtal och utvärderat de identifierade prestationsåtagandena samt de ställningstaganden som gjorts avseende när prestationsåtaganden anses vara uppfyllda. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–4, 88–89 och 164–166 samt kvartalsdata på sida 117. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som använts och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Atlas Copco AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Styrelsens underskrifter

• **Revisionsberättelse**

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse, fortsättning

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Atlas Copco AB för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information
Styrelsens underskrifter
• **Revisionsberättelse**
Finansiella definitioner
Fyra år i sammandrag
Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse, fortsättning

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 90–99 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 5–11 och 32–80 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen, i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB med Erik Sandström som huvudansvarig revisor, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Atlas Copco ABs revisor av bolagsstämman den 24 april 2024 och har varit bolagets revisor sedan 23 april 2020.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

20250502168S0

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse
• **Finansiella definitioner**
Fyra år i sammandrag
Kontaktuppgifter

Finansiella definitioner*

Hänvisningar görs i årsredovisningen till ett antal finansiella mått som inte definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen. Dessa nyckeltal ger kompletterande information och används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera företagets verksamhet. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen.

Avkastning på eget kapital
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat före skatt med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser för affärsområdena, rörelseresultat) i procent av sysselsatt kapital.

Direktavkastning
Utdelning i procent av verksamhetsårets genomsnittliga börskurs på A-aktien.

EBITA
Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar hänförliga till förvärv.

EBITA marginal
EBITA i procent av intäkter.

EBITDA
Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar

EBITDA marginal
EBITDA i procent av intäkter

Eget kapital per aktie
Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Justerat rörelseresultat
Beräknas som rörelseresultat (resultat före finansiella poster och skatt) exklusive jämförelsestörande poster.

Justerad rörelsemarginal
Justerat rörelsemarginal exklusive icke jämförbara poster.

Jämförelsestörande poster
Kostnader i samband med förvärv, omstruktureringar, nedskrivningar, optionsprogrammet samt och andra engångshändelser.

Genomsnittligt antal utestående aktier
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehas av Atlas Copco räknas inte med i antalet utestående aktier. Utspädningseffekterna uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller som enligt de anställdas val kan regleras med aktier eller kontanter i de aktiebaserade incitamentsprogrammen. Aktieoptionerna har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)

$$\frac{\text{räntebärande skulder} \times i + \text{borsvärde} \times r}{\text{räntebärande skulder} + \text{borsvärde}}$$

i: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en premie på 0.5%. En uppskattad schablonskatt har sedan använts.
r: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en riskpremie för aktier på 5%.

Kapitalomsättningshastighet
Intäkter dividerad med genomsnittlig balansomslutning.

Kassamässigt rörelseöverskott
Rörelseresultat med återläggning av avskrivningar och nedskrivningar samt realisationsresultat och andra poster som ej utgör kassa.

Nettokassaflöde
Förändring av likvida medel exklusive valutakurseffekter.

Nettoskuld/EBITDA
Nettoskuldsättning i relation till EBITDA.

Nettoskuldsättning/nettokassa
Räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning minus likvida medel och övriga kortfristiga finansiella omsättningstillgångar, justerad för verkligt värde av ränteswappar.

Omsättningshastighet sysselsatt kapital
Intäkter dividerad med sysselsatt kapital.

Operativt kassaflöde
Kassaflödet från den löpande verksamheten och kassaflöden från investeringsverksamheten exklusive rörelseförvärv och -avyttringar och valutasäkringar

Organisk tillväxt
Försäljningstillväxt, vilken exkluderar valutaeffekter, förvärv och avyttringar

Resultat per aktie
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Räntenetto
Räntekostnader minus ränteintäkter.

Rörelseresultat
Intäkter minus alla kostnader hänförliga till rörelsen men exklusive finansnetto och inkomstskatt.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat i procent av intäkter.

Skuldsättningsgrad
Nettoskuldsättning i relation till eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Soliditet
Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutning.

Sysselsatt kapital
Genomsnittlig balansomslutning med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar. Sysselsatt kapital för affärsområdena exkluderar kassa, skatteskulder och -fordringar.

Totalavkastning till aktieägare
Aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning och aktieinlösen.

Vinstmarginal
Resultat före skatt i procent av intäkter.

* Atlas Copco AB har valt att i särskild bilaga presentera upplysningar avseende dessa finansiella mått i enlighet med Europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens riktlinjer om "alternative performance measures". Bilagan är publicerad på www.atlascopcogroup.com/sv/investors/financials/key-financials/financial-definitions

202505021685I

Atlas Copco Group

Fyra år i sammandrag

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse
Finansiella definitioner
• Fyra år i sammandrag
Kontaktuppgifter

Orderingång, intäkter och resultat	2024	2023	2022	2021
Orderingång, MSEK	171 115	170 627	158 092	129 545
Intäkter, MSEK	176 771	172 664	141 325	110 912
Förändring, organiskt från volym, pris och mix, %	2	14	12	14
EBITDA, MSEK	46 951	44 852	36 549	29 025
EBITDA marginal, %	26.6	26.0	25.9	26.2
Rörelseresultat, MSEK	38 166	37 091	30 216	23 559
Rörelsemarginal, %	21.6	21.5	21.4	21.2
Räntenetto, MSEK	–258	–521	–166	–234
Resultat före skatt, MSEK	37 800	36 442	30 044	23 410
Vinstmarginal, %	21.4	21.1	21.3	21.1
Årets resultat, MSEK	29 794	28 052	23 482	18 134

Medarbetare	2024	2023	2022	2021
Medeltal anställda	54 206	51 110	45 781	41 272
Intäkter per anställd, KSEK	3 261	3 378	3 087	2 687

Kassaflöde	2024	2023	2022	2021
Kassamässigt rörelseöverskott, MSEK	47 099	45 781	36 978	28 952
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital, MSEK	37 263	35 628	29 600	23 870
Förändring i rörelsekapital, MSEK	2 058	–5 775	–7 415	–244
Kassaflöde från investeringsverksamheten, MSEK	–13 322	–9 388	–15 503	–6 121
Bruttoinvesteringar i övriga materiella anläggningstillgångar, MSEK	–4 236	–3 987	–3 660	–1 970
Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	–2 526	–1 814	–884	–510
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	–2 444	–1 769	–808	–474
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, MSEK	–15 864	–18 276	–14 651	–10 323
varav utbetald utdelning, MSEK	–13 652	–11 211	–9 250	–8 889
Operativt kassaflöde, MSEK	30 981	23 192	17 099	19 378

Finansiell ställning och avkastning	2024	2023	2022	2021
Balansomslutning, MSEK	208 538	182 684	172 301	136 683
Kapitalomsättningshastighet, ggr	0.89	0.94	0.91	0.88
Sysselsatt kapital, genomsnitt, MSEK	138 593	125 133	106 054	87 537
Omsättningshastighet, sysselsatt kapital, ggr	1.28	1.38	1.33	1.27
Avkastning på sysselsatt kapital, %	28	30	29	27
Skuldsättningsgrad, MSEK	18 102	23 441	26 570	8 151
Nettoskuld/EBITDA, MSEK	0.4	0.5	0.7	0.3
Eget kapital, MSEK	113 760	91 500	80 026	67 634
Skuldsättningsgrad, %	16	26	33	12
Soliditet, %	55	50	46	49
Avkastning på eget kapital, %	29	32	32	30

Nyckeltal per aktie	2024	2023	2022	2021[1]
Resultat före utspädning/resultat efter utspädning, SEK	6.11/6.10	5.76/5.75	4.82/4.81	3.72/3.71
Utdelning, SEK	3.00[2]	2.80	2.30	1.90
Utdelning i % av resultat före utspädning	49.1	48.6	47.7	51.0
Direktavkastning, %	1.6	1.9	2.0	1.4
Inlösen av aktier, SEK	-	-	-	2.00
Operativt kassaflöde, SEK	6.36	4.76	3.51	3.98
Eget kapital, SEK	23	19	16	14
Börskurs, 31 december, A-aktien / B-aktien, SEK	168.9/149.5	173.5/149.4	123.1/111.1	156.5/133.1
Högsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	206.4/178.5	174.2/150.0	161.2/136.3	157.4/133.4
Lägsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	159.8/139.5	119.4/106.5	92.5/83.2	108.5/94.8
Genomsnittlig börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	183.4/160.1	144.2/126.1	117.9/104.4	134.9/114.9
Genomsnittligt antal aktier, miljoner	4 873.6	4871.4	4 868.4	4 870.9
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, miljoner	4 881.7	4878.9	4 875.9	4 882.1
Antal aktieägare den 31 december	141 964	125 893	115 459	87 923
Börsvärde, 31 december, MSEK	800 200	815 902	586 731	732 967

[1] Justerat för aktiesplit, 2022
[2] Enligt styrelsens förslag

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse
Finansiella definitioner
Fyra år i sammandrag
• Kontaktuppgifter

KONTAKTUPPGIFTER

Investerarrelationer

Daniel Althoff, Chef Investerarrelationer
ir@atlascopco.com

Hållbarhet

Anna Sjorén, Chef Hållbarhet
sustainability@atlascopco.com

Media

Christina Malmberg Hägerstrand, Presschef
media@atlascopco.com

Atlas Copco Group i samarbete med
Griller grafisk form AB och Text Helene AB

Copyright 2025, Atlas Copco AB, Stockholm

Prepress och tryck: POD Sthlm

Atlas Copco AB (publ)
105 23 Stockholm
Telefon: 08 743 80 00
Org nr: 556014-2720

atlascopcogroup.com

Atlas Copco Group

docusign

Certificate Of Completion

Envelope Id: BECD36E1-1D5E-4E89-8BB7-D021B178699E
Status: Completed
Subject: Årsredovisningen inkl. hållbarhetsredovisning och rapport om koncernens styrning 2024
Source Envelope:
Document Pages: 169
Signatures: 15
Certificate Pages: 10
Initials: 0
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC-08:00) Pacific Time (US & Canada)

Envelope Originator:
Åsa Köllerström
SE-105
Stockholm, ST 23
asa.kollerstrom@atlascopco.com
IP Address: 147.161.189.111

Record Tracking

Status: Original
18/3/2025 | 00:30

Holder: Åsa Köllerström
asa.kollerstrom@atlascopco.com

Location: DocuSign

Signer Events

Anna Olsson-Lejon
anna.ohlsson-leijon@electrolux.se
Security Level:
.Email
ID: 3c924caf-4bc0-4465-9832-5409dde9d123
18/3/2025 | 02:21, Digital Certificate

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 17cc8476-7c54-5b71-8c87-12e6a9e7cbb2
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 18/3/2025 | 02:22

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 8/3/2024 | 09:28
ID: 021784c2-1b34-4825-830d-b4dcb7c9fd3c

Signature

DocuSigned by:
Anna Olsson-Lejon
90DF54B180504BB...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 32.112.227.82

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Timestamp

Sent: 18/3/2025 | 00:35
Viewed: 18/3/2025 | 02:22
Signed: 18/3/2025 | 02:23

Benny Larsson
benny.s.larsson@atlascopco.com
Security Level:
.Email
ID: bf3e396c-2196-49c4-9621-84d595a22f02
18/3/2025 | 00:45, Digital Certificate

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Authentication Details

DocuSigned by:
Benny Larsson
BC1CB50FB2A24AC...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 95.140.186.37

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Sent: 18/3/2025 | 00:35
Viewed: 18/3/2025 | 00:46
Signed: 18/3/2025 | 00:52

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 6f4c192d-a3ab-5c00-8f14-208a2af7277e
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 18/3/2025 | 00:46

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 19/3/2024 | 01:40
ID: e29672a9-cd11-46c4-bc5a-c5d0910d13df

Erik Sandström
erik.sandstrom@se.ey.com
Security Level:
.Email
ID: 0ccf2e20-0b6e-4416-a0b2-ef1fd4e98435
19/3/2025 | 01:03, Digital Certificate

DocuSigned by:
Erik Sandström
F6869D718F6A44F...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 90.231.233.141

Sent: 18/3/2025 | 00:35
Viewed: 19/3/2025 | 01:04
Signed: 19/3/2025 | 01:05

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 98237411-23aa-554e-b0bb-79a690115fca
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 19/3/2025 | 01:03

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 20/3/2024 | 00:57
ID: 6c066862-bebd-4f74-b443-28aa8e7375e4

Gordon Riske
griske@grbr.info
Security Level:
.Email
ID: 8ac32005-8e58-425e-bef6-4c51572b7387
18/3/2025 | 00:46, Digital Certificate

DocuSigned by:
Gordon Riske
181E4F9FF8B94CA...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 88.128.92.42

Sent: 18/3/2025 | 00:35
Viewed: 18/3/2025 | 00:50
Signed: 18/3/2025 | 00:51

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Government Issued Id Document
Type of Document: State ID / National ID
Identification Level: ID Only
Transaction Unique ID: a3d2dd04-8aaa-550a-a050-fae5bc897c83
Country or Region of ID: DE
Result: Passed
Performed: 18/3/2025 | 00:50

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 19/3/2024 | 02:18
ID: 9b5c8214-3d75-4259-8f69-c907848a074e

20250502216855

Signer Events	Signature	Timestamp
Hans Stråberg hans.straberg@gmail.com Security Level: .Email ID: 36748e2f-fefa-436d-90be-268f469c7ec9 18/3/2025 | 02:08, Digital Certificate	DocuSigned by: Hans Stråberg E9C12ACAB38845D...	Sent: 18/3/2025 | 00:35 Viewed: 18/3/2025 | 02:09 Signed: 18/3/2025 | 02:10

Signature Provider Details:

Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 87.204.157.58

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 4f51c647-e7ab-51eb-91a8-0cd74a25816f
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 18/3/2025 | 02:09

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 19/3/2024 | 07:06
ID: 68c28807-9b15-4b86-b4ff-50f7b5945604

Helena Hemström Helena.hemstrom@atlascopco.com Security Level: .Email ID: e204ecb9-d98d-4220-9bbc-1bbc0d364cdf 18/3/2025 | 00:59, Digital Certificate	Signed by: Helena Hemström E70199103AD14A2	Sent: 18/3/2025 | 00:35 Viewed: 18/3/2025 | 01:00 Signed: 18/3/2025 | 01:04

Signature Provider Details:

Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 213.50.243.108

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 441f0f0f-0c60-51d7-9145-84b49899a509
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 18/3/2025 | 01:00

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 10/3/2025 | 00:46
ID: ea295f22-239c-4e91-bd09-c5eb3821c995

Heléne Mellquist helene.mellquist@latour.se Security Level: .Email ID: b09152b5-0f54-4df2-804b-0bd9aa61e2d3 18/3/2025 | 03:16, Digital Certificate	DocuSigned by: Heléne Mellquist F07511B49DB1482...	Sent: 18/3/2025 | 00:35 Viewed: 18/3/2025 | 03:17 Signed: 18/3/2025 | 03:18

Signature Provider Details:

Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 83.191.108.90

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details

20250508016856

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 3804a87b-dc43-561f-9e08-8ce6b9d03f54
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 18/3/2025 | 03:17

20250502168857

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 19/3/2024 | 04:54
ID: f42886a8-be7f-46a7-9b9b-4ec02005273f

Johan Forssell
johan.forssell@investorab.com
Security Level:
.Email
ID: 26b0aa49-c02d-4a27-8186-e89df7168c53
18/3/2025 | 00:45, Digital Certificate

Signed by:
Johan Forssell
D83A82C7E221483

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 217.209.202.187

Sent: 18/3/2025 | 00:35
Viewed: 18/3/2025 | 00:46
Signed: 18/3/2025 | 00:47

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: e4e0e1a0-ffeb-54ab-a068-84e168e234d8
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 18/3/2025 | 00:46

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 10/3/2025 | 00:40
ID: f729b1d6-24fa-40a3-a7f5-c0c2673e2c5a

Jumana Al-Sibai
jumana.al-sibai@hotmail.de
Security Level:
.Email
ID: ce06ada5-b1d6-4bb5-b6c2-59a3d6f3c52f
18/3/2025 | 00:36, Digital Certificate

Signiert von:
Jumana Al-Sibai
89A13DF8AAAB484

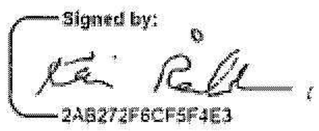
Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 147.161.137.86

Sent: 18/3/2025 | 00:35
Viewed: 18/3/2025 | 00:41
Signed: 18/3/2025 | 00:42

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Government Issued Id Document
Type of Document: State ID / National ID
Identification Level: ID Only
Transaction Unique ID: 6e34afc5-a73d-5e12-83b3-1855ee3e678d
Country or Region of ID: DE
Result: Passed
Performed: 18/3/2025 | 00:41

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 10/3/2025 | 02:49
ID: b7a994a1-94d8-4aeb-9b8f-08e70d68452a

Signer Events	Signature	Timestamp
Karin Rådström karin.radstroem@daimlertruck.com Security Level: .Email ID: 746934fd-e233-4e8d-88a7-0af802702c20 18/3/2025 | 00:54, Digital Certificate	Signed by:  2AB272F6CF5F4E3 Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 80.187.100.115	Sent: 18/3/2025 | 00:35 Viewed: 18/3/2025 | 00:55 Signed: 18/3/2025 | 00:55

Signature Provider Details:

Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)

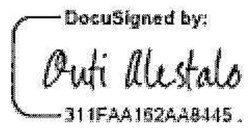
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details

Identity Verification Details:
- Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
- Workflow Name: Directors Desk Signatures
- Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
- Identification Method: Electronic ID
- Type of Electronic ID: BankID Sweden
- Transaction Unique ID: 526d6c2d-34b2-5aa7-b9d6-8aac512716db
- Country or Region of ID: SE
- Result: Passed
- Performed: 18/3/2025 | 00:55

Electronic Record and Signature Disclosure:
- Accepted: 18/3/2025 | 00:55
- ID: fe175d39-6439-482f-8183-b9104f468faa

Outi Alestalo outi.alestalo@se.ey.com Security Level: .Email ID: 0ab668ee-0e71-4c5d-a976-fdbe32fd9060 19/3/2025 | 01:57, Digital Certificate	DocuSigned by:  311FAA152AA8445... Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 188.149.41.125	Sent: 18/3/2025 | 00:35 Viewed: 19/3/2025 | 01:58 Signed: 19/3/2025 | 01:59

Signature Provider Details:

Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)

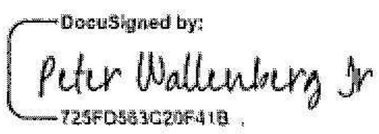
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details

Identity Verification Details:
- Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
- Workflow Name: Directors Desk Signatures
- Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
- Identification Method: Electronic ID
- Type of Electronic ID: BankID Sweden
- Transaction Unique ID: fd0fa069-56a7-5cab-b264-3f1a442e13d5
- Country or Region of ID: SE
- Result: Passed
- Performed: 19/3/2025 | 01:58

Electronic Record and Signature Disclosure:
- Accepted: 20/3/2024 | 01:37
- ID: a9c03944-f431-4a95-962c-31e215e1f82c

Peter Wallenberg Jr peter.wallenberg@wfab.se Security Level: .Email ID: 1cc82229-18ff-4a25-bd60-f773301de24b 18/3/2025 | 00:46, Digital Certificate	DocuSigned by:  725FD583C20F41B... Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 185.148.141.104	Sent: 18/3/2025 | 00:35 Viewed: 18/3/2025 | 00:47 Signed: 18/3/2025 | 00:50

Signature Provider Details:

Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)

Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details

20250502216858

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: a767d0cc-fc51-5249-add7-68b492745b66
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 18/3/2025 | 00:46

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 20/3/2024 | 00:21
ID: 01c42f5b-76ce-4db7-8ec4-9f9bef70853c

20250502163659

Vagner Veloso Da Silva Rego
vagner.rego@atlascopco.com
Security Level:
.Email
ID: f21c66a9-eea8-4597-b034-b6dcd1be9547
18/3/2025 | 02:32, Digital Certificate

Signed by:
Vagner Veloso Da Silva Rego
CD1AA825E8A74D1

Sent: 18/3/2025 | 00:35
Viewed: 18/3/2025 | 02:34
Signed: 18/3/2025 | 02:35

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 31.221.118.122

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 4d7222f3-a97d-41a7-a460-734ccb08dd18
Workflow Name: Directors Desk Signatures
Workflow Description: The recipient will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 57af71c8-9401-5b07-9949-9a74ca3b6232
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 18/3/2025 | 02:33

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 18/3/2025 | 02:34
ID: f5f3f111-cb25-45bb-94d6-d4451550dcf3

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Certified Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Carbon Copy Events	**Status**	**Timestamp**
Witness Events	**Signature**	**Timestamp**
Notary Events	**Signature**	**Timestamp**

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	18/3/2025 | 00:35
Certified Delivered	Security Checked	18/3/2025 | 02:34
Signing Complete	Security Checked	18/3/2025 | 02:35
Completed	Security Checked	19/3/2025 | 01:59

Payment Events	Status	Timestamps
Electronic Record and Signature Disclosure		

20250502168860

202505021686l

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, Atlas Copco AB (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a $0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

20250502168862

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact Atlas Copco AB:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:
To contact us by email send messages to: asa.kollerstrom@atlascopco.com

To advise Atlas Copco AB of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at asa.kollerstrom@atlascopco.com and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from Atlas Copco AB

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to asa.kollerstrom@atlascopco.com and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

To withdraw your consent with Atlas Copco AB

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

20250502168863

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to asa.kollerstrom@atlascopco.com and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify Atlas Copco AB as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by Atlas Copco AB during the course of your relationship with Atlas Copco AB.