

Styrelsen och verkställande direktören för

Aino Health AB (publ)

Org nr 559063-5073

får härmed avge

Årsredovisning och koncernredovisning

för räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Aino Health AB (publ) intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen samt koncernresultat- och koncernbalansräkningen fastställts på ordinarie årsstämma 2022 -05-23. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition i moderföretaget

Stockholm 2022- 06 - 23



Jyrki Eklund
Verkställande direktör

Årsredovisning 2021

Aino Health AB

aino



INNEHÅLL

Sektion 1

Framgångsrika partnerskap och teknikutveckling för snabbare implementeringar – 2021 i korthet	4
VD har ordet	5
Fortsatt fokus på tillväxt – Affärsidé, mål och strategier	6
Initiativ för ökad tillväxt – Strategisk produktutveckling	8
Human Capital Productivity har blivit allt viktigare – Marknad och trender	9
En komplett verktygslåda för personalansvariga, ledare och anställda – Produkter och tjänster	10
Över 20 års framgångsrik verksamhet – Historik	11
Mervärde – Expansioner av befintliga avtal och nya kunder	12

Sektion 2

Aktien och ägarförhållande	14
Styrelse och ledning	15
Förvaltningsberättelse	17
Resultaträkning för koncernen	20
Balansräkning för koncernen	21
Förändring av eget kapital, koncernen	23
Kassaflödesanalys för koncernen	24
Resultaträkning för moderbolaget	25
Balansräkning för moderbolaget	26
Förändring av eget kapital, moderbolaget	27
Kassaflödesanalys för moderbolaget	28
Noter	29

2022080116107

ÅRSREDOVISNING 2021

1

ÅR 2021 I KORTHET

Framgångsrika partnerskap och nya kunder

Aino Health har under verksamhetsåret 2021 fortsatt att utveckla företaget i enlighet med sin strategi som syftar till att stärka närvaron i Finland, Sverige och Tyskland, samt att fortsätta utveckla smidiga digitala lösningar och att etablera partnerskap för indirekt försäljning.

- Transcom i Nederländerna väljer HealthManager som SaaS-lösning för att stötta chefer och öka produktiviteten samt välbefinnande bland sina medarbetare. Transcom är en global leverantör inom kundtjänst, försäljning, teknisk support och kredithanterings tjänster med över 30 000 anställda i 26 länder. Aino levererar idag 1 400 licenser av HealthManager till Transcom i Sverige och Norge. Expansionen omfattar ca 800 nya licenser för Transcoms verksamhet i Nederländerna.
- Wihuri Oy utökar användningen av Ainos SaaS-lösning HealthManager och relaterade tjänster för att täcka all verksamhet i Finland. Implementationen kommer att ske under årets första halv och omfattar 700 nya användare.
- Aino Health har tecknat ett avtal gällande SaaS-lösningen HealthManager med DHL Supply Chain Sweden AB gällande ett pilotprojekt på två utvalda arbetsplatser med uppstart under första kvartalet 2021.
- Aino Health tecknar partneravtal med Pihlajalinna Plc, en av de tre stora leverantörerna av hälso- och sjukvårdstjänster i Finland. Pihlajalinna organiserar över 200 000 anställda inom ramen för företagshälsovård. Innan samarbetsavtalet undertecknades så tecknade Pihlajalinna 8 000 nya HealthManager-licenser under tredje kvartalet.
- Ett världsledande tillverkningsföretag och global marknadsledare inom aggregat-, mineralbearbetnings- och metallraffineringsindustrin har valt att utöka användningen av Aino Healths SaaS-lösning HealthManager. Avtalet innehåller totalt 2 400 licenser, varav 1 300 är nya licenser.
- Aino Health tecknar medlemskap i hållbarhetsplattformen CSR Sweden och VD Jyrki Eklund blir ledamot i styrelsen. Tillsammans hoppas man kunna bidra till fler hållbara arbetsplatser i Sverige.
- Försäkringskassan har beviljat Aino Health tillstånd att tillhandahålla proaktiva och rehabiliterande insatser på arbetsplatsen. I samarbete med Försäkringskassan kan Aino Health erbjuda stöd för att utreda, planera, genomföra och följa upp arbetsinriktade åtgärder.
- Aino Health AB (publ) har ingått ett marknadsföringsavtal med Megadeals International AB. Syftet med avtalet är att stärka Aino Health ABs marknadsföring och försäljning.
- Aino Health utökar sitt erbjudande och tecknar samarbetsavtal med Health-techbolaget ZebraIn.

Händelser efter årets utgång

- Styrelsen i Aino Health AB har i januari 2022, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat att genomföra en riktad nyemission av 15 384 616 aktier med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Nyemissionen riktades till Norberg & Partner Sustainable Group AB (publ) i syfte att säkra Aino Health ABs långsiktiga finansiering och medförde ett kapitaltillskott om 10 miljoner kronor.
- Centric väljer att expandera användningen av HealthManager som SaaS-lösning för att stötta chefer och öka produktiviteten samt välbefinnande bland sina medarbetare. Centric är en global leverantör inom uthyrning av generalister, förmedling av specialister samt outsourcing och systemlösningar inom detaljhandeln. Centric har sedan tidigare använt HealthManager i den svenska verksamheten och är mycket nöjda med hur systemet stödjer medarbetare och chefer i att på ett systematiskt sätt arbeta med Human Capital Productivity och hållbarhet. Baserat på dessa resultat har Centric beslutat att utöka användningen av HealthManager till sin verksamhet i Norge.
- Aino Health AB har, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat om en riktad emission av konvertibler till Norberg & Partner Sustainable Group AB ("Norberg & Partner") med ett totalt nominellt belopp om 10 miljoner kronor. Mer information finns tillgängligt på <https://investors.ainohealth.com/category/pressmeddelanden/>

VD HAR ORDET

I det fjärde kvartalet har flera av länderna där Aino har verksamhet kantats av nya restriktioner och åtgärder för att minska smittspridningen av den nya virusvarianten Omikron. Trots utmaningar har Aino under det gångna kvartalet slutit flera affärer och partnerskap.

Under första och andra kvartalet påbörjades betydande investeringar i den svenska sälj- och marknadsorganisationen för att säkra positionen på den svenska marknaden och sluta fler avtal med företag och organisationer. Ett resultat av investeringen är att vår position på den svenska marknaden har stärkts och kännedomen om vilka vi är och vad vi gör har ökat.

Våra befintliga kunder har under 2021 visat stort förtroende för vår SaaS, till exempel Transcom har valt att expandera Healthmanager till Nederländerna. Wihury Oy är ett annat exempel som under 2021 har expanderat användningen av vår SaaS till hela sin finska verksamhet.

Aino har tecknat flera strategiskt viktiga partnerskap under året för att stärka marknadsandelen och erbjudandet till kunderna.

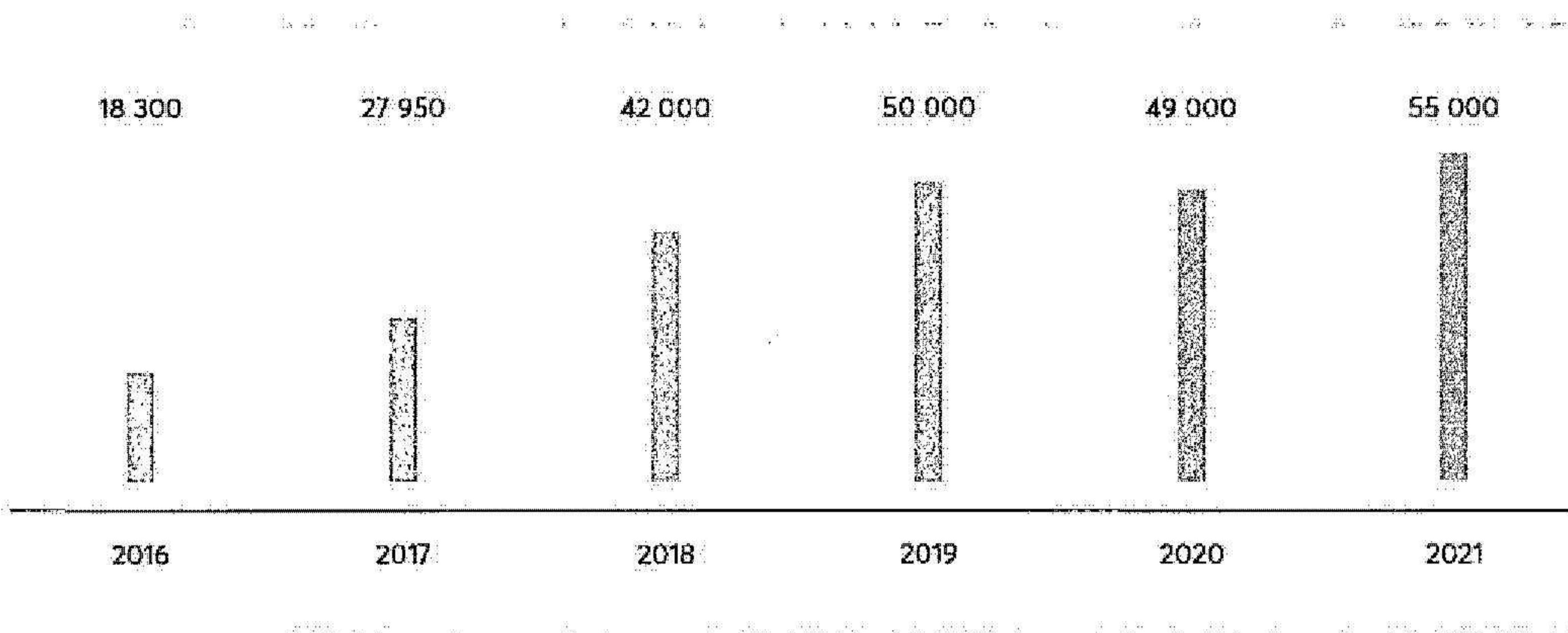
Vi är nu godkända av Försäkringskassan som arbetsplatsorienterad anordnad av rehabiliteringsstöd. I samarbete med Försäkringskassan kan Aino erbjuda stöd för att utreda, planera, genomföra och följa upp arbetsinriktade åtgärder.

Vi har tecknat avtal med Pihlajalinna Plc, en av de tre stora leverantörerna av hälso- och sjukvårdstjänster i Finland. Pihlajalinna organiserar över 200 000 anställda inom ramen för företagshälsovård och genom partnerskapet stärker Aino erbjudandet genom vår SaaS-lösning.

Under året har Aino även ingått medlemskap i den svenska organisationen CSR Sweden för att driva hållbarhetsfrågor tillsammans med några av de största svenska företagen. Jag ingår nu även som ledamot i styrelsen för CSR Sweden.

Bearbetning av marknaderna i Tyskland och Storbritannien fortsätter i nära samarbete med våra partners 55 Birchstreet samt MCR Consulting och har under året resulterat i en ökad närvaro och kännedom om vårt erbjudande.

När vi nu blickar framåt och går in i 2022 så har vi ett momentum på marknaden. Kännedomen om Aino och erbjudandet ökar i takt med att efterfrågan på våra lösningar och vi ser redan nu ett stort intresse på den tyska och brittiska marknaden.



Finansiering av verksamheten i nuläget

Största delen av Ainos intäkter är så kallade återkommande intäkter. Majoriteten av våra kundavtal har dessutom en uppsägningstid på minst 6 månader. Detta innebär att Ainos omsättning inte påverkas väsentligt av COVID-19-pandemin.

Aino Health AB har, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat om en riktad emission av konvertibler till Norberg & Partner Sustainable Group AB ("Norberg & Partner") med ett totalt nominellt belopp om 10 miljoner kronor. Mer information finns tillgängligt på <https://investors.ainohealth.com/category/pressmeddelanden/>

Hög kundnöjdhet

Vi har under året som gått fortsatt ha låg andel kunder som lämnat oss vilket visar på att vi har nöjda kunder som känner sig trygga med oss och vår leverans. Detta bevisas också i vår senaste mätning av Net Promotor Score (NPS) som landade på +50 samt att de senaste mätningar av kundnöjdhet visar 4,6 av 5.

Jyrki Eklund
Vd och koncernchef

AFFÄRSIDÉ, MÅL OCH STRATEGIER

Fortsatt fokus på tillväxt

Affärsidé

Ainos affärsidé är att utveckla och marknadsföra IT-baserade och skalbara verktyg för hantering av produktivitet och välmående. Målgruppen är organisations- och företagsledningar med behov att synliggöra och öka hälsomedvetandet i sina organisationer, minska frånvaron och öka produktiviteten.

Mål

Aino befinner sig i en expansionsfas. Målet är att befästa företagets position på befintliga marknader samt etablera och utveckla verksamheten i Norden och övriga Europa.

Finansiella mål

Ainos finansiella målsättning är en kraftfull årlig tillväxt genom expansion till nya marknader och organisk tillväxt inom befintliga marknader. Aino har som målsättning att verksamheter i nya länder ska i normalfallet vara kassaflödesmässigt självförsörjande utan behov av ytterligare kapitaltillskott två år från start.

Mission

Att bidra till att stärka företags konkurrenskraft genom att digitalisera hanteringen av produktivitet och välmående i syfte att minska frånvarorelaterade kostnader.

Kunder

Kundbasen består av cirka 50 kunder med cirka 55 000 anställda som nyttjar tjänsten HealthManager. Bolaget uppskattar att cirka 20 procent av kunderna svarar för ungefär 85 procent av Aino Healths omsättning.

Kunderna betalar en fast ersättning per anställd och månad, eller enligt en incitamentsmodell baserad på utfall och resultat av Ainos leverans.

Potentiella kunder är service- och industriföretag samt offentlig verksamhet med över 500 medarbetare. Förutom direktsäljning har Aino strategiska partners som licensierar Ainos skalbara verktyg.

AFFÄRSMODELL

Drivkrafter och trender	Resurser	Strategi och affärsmodell	Värdeskapande
<p>UTVECKLING AV OHÄLSA</p> <p>Ohälsotalen har ökat under de senaste åren. Framst är det den psykiska ohälsan som ökar. Ett arbetsklimat med högre krav, mindre kontroll, obalans mellan insats och belöning samt rollkonflikter är några orsaker som lyfts fram.</p> <p>RESURS- OCH KOMPETENSBRIST</p> <p>Många länder har en hög åldersstruktur vilket innebär att det dessutom finns en konstant efterfrågan på kompetent arbetskraft inom många branscher, exempelvis inom IT-branschen.</p> <p>DIGITALISERINGEN</p> <p>Vi lever idag i en värld som genomgår ett paradigmskifte. Beteenden, strukturer och processer i samhället förändras i grunden och den pådrivande kraften är övergången till digitala tjänster och verktyg. Digitalisering kan ses som både katalysator, möjliggörare och hot i dagens samhällsutveckling. Förmågan att förstå och kunna agera kring digital teknik och digitala beteenden är idag central då den påverkar hela bolagets verksamhet och relationer med omvärlden.</p>	<p>MARKNADSLEDARE</p> <ul style="list-style-type: none"> Aino tillhandahåller en disruptiv produkt- och tjänsteportfölj för preventiv hantering av organisationers medarbetarfrånvaro En stark marknadsnärvaro i Finland Etableringsfas i Tyskland och Sverige med goda referenser Data och leveranserfarenhet från mer än 15 års hälsofrämjande arbetssätt. <p>UNIK HÄLSOKUNSKAP INBYGGT I SAAS-PRODUKT</p> <ul style="list-style-type: none"> Höga och specifika produktkrav Krav på säkerhet och anpassning till förordningar som GDPR Starkt varumärke inom segmentet Starka långvariga kundrelationer Nischsegment <p>PERSONALRESURSER</p> <ul style="list-style-type: none"> 26 anställda i 2 länder, varav 17 är kvinnor. 	<p>VISION</p> <p>Vi strävar efter att skapa en värld av friska människor och organisationer.</p> <p>STRATEGI</p> <ul style="list-style-type: none"> Direktförsäljning till nyckelkunder Indirekt försäljning genom partners Geografisk expansion <p>MARKNADER</p> <p>Direktförsäljning till nyckelkunder kombinerat med indirekt försäljning genom partners i Finland, Tyskland och Sverige. Försäljning via partners kan även vara aktuell på andra valda marknader.</p> <p>PRODUKTER OCH TJÄNSTER</p> <ul style="list-style-type: none"> SaaS-lösningen HealthManager är en mjukvarutjänst som stöttar företagsledning att hantera medarbetarfrånvaro. HealthDesk är en tjänst för rådgivning och hantering av sjukdomsfall för kundernas medarbetare. AinoAnalytics Rapporter och analyser från HealthManager för ökad insikt hos kundföretag och organisationer. 	<p>FÖR KUNDER</p> <ul style="list-style-type: none"> Lägre frånvarotal med ökad produktivitet med lägre kostnader som följd Ökad arbetsförmåga och engagemang hos medarbetare Ökad transparens och bättre styrning för personalansvariga Tillgänglighet på flera marknader <p>FÖR AKTIEÄGARE</p> <ul style="list-style-type: none"> Tillväxt på nya marknader Betydande värdeökningspotential <p>FÖR ANSTÄLLDA</p> <ul style="list-style-type: none"> Meningsfullt bidrag i internationell verksamhet Arbetsstillfällen Kompetensutveckling Läner och förmåner <p>FÖR SAMHÄLLET</p> <ul style="list-style-type: none"> Nya innovativa produkter för ökad produktivitet Friskare medborgare och minskade sociala kostnader Högre skatteintäkter Fler konkurrenskraftiga företag

INITIATIV FÖR RESULTAT OCH TILLVÄXT

Aino Health har under 2021 fortsatt att utveckla och expandera sina säljkanaler – direkt så väl som indirekt-, förbättra sina produkter för enklare och snabbare användning.

Framgångsrik partnerstrategi

För att kunna bedriva Ainos verksamhet på ett så effektivt sätt som möjligt och samtidigt inte ta på sig för stora overheadkostnader behövs ett starkt partnernetverk som hjälper till att sprida Ainos varumärke och att sälja företagets lösning. Här följer en sammanfattning av de partners som är aktiva idag samt vilken roll de spelar.

Säljpartners

Dessa partners har valts för att kunna uppfylla den efterfrågan som finns i de marknader de är verksamma på.

Partner	Geografisk region	Typ av partner	Partner sedan	Antal potentiella kunder	Antal implementerade Aino-kunder / förändring ()
Zalaris	Skandinavien, Tyskland, UK	Löne- och HR-outsourcing	Partner sedan 2020	100+	0
MCR	UK	HR konsulter	Partner sedan 2020	100+	0
Finla	Finland	Företagshälsövård	Partner sedan 2019	10+	9
Pihlajalinna PLC	Finland	Hälsöföretag	Partner sedan 2021	100+	1
55 Birchstreet	DACH		Partner sedan 2019	50+	0

Ekosystem partners

Tillför värde till Ainos SaaS-lösning.

Partner	Geografisk region	Typ av partner	Partner sedan	Antal potentiella kunder	Antal implementerade Aino-kunder / förändring ()
Auntie	Global	Digitala psykologtjänster	Partner sedan 2020	50+	2
HeiaHela	Finland	Hälsöföretag	Partner sedan 2019	100+	4
Cuckoo	Global	Online well being partner	Partner sedan 2020	50+	1
ZebraIn	Sweden	Digital coaching	Partner sedan 2021		0

MARKNAD OCH TRENDER

Human Capital Productivity har blivit allt viktigare

Att arbeta aktivt med humankapitalet – Human Capital Productivity – har blivit en allt mer viktig del i företag och organisationers kärnverksamhet. Den ökade sjukfrånvaron på arbetsplatser runtom i Europa uppmärksammas allt mer som ett utbrett samhällsproblem. Den medföljande problematiken kring det med minskad produktivitet och ökad ohälsa skapar stora kostnader för samhället och lidande för den enskilda individen. Den dramatiska utvecklingen kring den ökade sjukfrånvaron ökar efterfrågan efter nya lösningar inom hälsa och arbetsmiljö för att öka produktiviteten samt välmåendet och sänka sjukfrånvaron. Idag genomför företag satsningar på egna hälsovårds- och friskvårdsprogram till sina anställda, för att försöka vända den negativa utvecklingen. Svårigheten för många arbetsgivare är att en stor del av de initiativ som genomförs inte är mätbara och att de inte finns verktyg för att identifiera och hantera de bakomliggande problemen i ett tidigt skede.

Ainos marknader

Under 2021 har Aino fokuserat på att skapa och expandera affärer inom metall-, logistik- och serviceindustrin i Europa. Dessa industrier har gemensamma beröringspunkter i att de är särskilt konkurrensutsatta på den internationella marknaden och att personalkostnader ofta är en betydande del av den totala budgeten. Att hålla sjukfrånvaro på låga nivåer för att säkra god produktivitet och välmående är en viktig del i branschens arbete.

Ainos övriga marknader har under året primärt varit Finland, Sverige, Tyskland och Storbritannien, med speciellt fokus på Sverige. En gemensam faktor för dessa marknader är att allt fler företag inom den privata sektorn inser nyttan av ett proaktivt förhållningssätt till sjukfrånvaro och produktivitet. Vi ser tydligt idag att fler och fler företag integrerar sitt arbete med att sänka sjukfrånvaro och stärka välmåendet bland medarbetarna med sitt hållbarhetsarbete. En god arbetsmiljö är idag av högsta prioritet för företagsledningar över hela världen, då det leder till att företaget kan bli mer konkurrenskraftigt, att de kan nå sina affärsmål och behålla eller attrahera nya medarbetare.

Utmaning på marknaden som Aino löser

Aino Health startades på den finska marknaden där arbetsgivarna ansvarar för att betala sjukskrivningskostnader de tio första dagarna för sina anställda, och måste dessutom ofta betala hela pensionen för de som blir förtidspensionerade på grund av försvagad arbetsförmåga. Detta är en omfattande kostnad och drivkraft för finska organisationer att åtgärda frånvaroproblemen. På den svenska marknaden betalar företagen för de 14 första dagarna borträknat den första dagen som individen själv bekostar, även detta är en stor kostnad när personal är frekvent frånvarande. På den tyska marknaden betalar företagen för de 42 första dagarna, vilket innebär en mycket omfattande kostnad för företagen.

Förutom den direkta kostnaden för företag som nämnts ovan, upplever många sektorer såsom industri, logistik, sjukvård, omvårdnad, skolor mm en omfattande resursbelastning hos annan befintlig personal för att arbeta med att hitta resursersättare, alternativt en ökad egen arbetsbelastning för de som är kvar i verksamheten. Detta är en stor dold kostnad som påverkar många organisationer negativt, som snabbt får en spiraleffekt av ökande frånvaro och minskat engagemang från anställda, vilket i sin tur påverkar produktiviteten negativt.

Ur ett samhälls- och individperspektiv skapar den snabbt spridande ohälsan stora effekter i form av både ekonomiskt och mänskligt lidande. Att arbeta proaktivt, identifiera potentiell ohälsa och bearbeta det i ett tidigt skede är en kritisk del i att sänka ohälsotrenden i samhället.

Konkurrens på tillväxtmarknader

Ainos konkurrenter är i första hand leverantörer av traditionell företagshälsovård i de länder där dessa förekommer. Utöver traditionell företagshälsovård så väljer allt fler stora företag och organisationer att organisera sitt HR-arbete genom olika typer av plattformar, interna processer och ibland genom hemmagjorda lösningar. Bland de stora HR-plattformarna återfinns t.ex. Workday och bland svenska konkurrenter Medhelp samt Miljodata.

Tillväxtmöjligheter

Den snabbt växande ohälsan i världen med en uppåtgående sjukfrånvarotrend gör att företag och organisationer tvingas agera mer och mer proaktivt för att bryta ohälsomönster och öka välmående bland medarbetare. Arbetet med att bryta den ökande trenden av sjukfrånvaro delas också med det allt starkare intresset från företag och organisationer att inkludera arbetslivet i det befintliga hållbarhetsarbetet. Det resulterar i ett ökat fokus på preventivt arbete för att öka produktiviteten och välmående bland medarbetarna och sänka sjukfrånvarotalen.

De ekonomiska fördelar en lägre sjukfrånvaro för med sig i form av ökad produktivitet och lägre kostnader är uppenbara. Det i kombination med behovet att behålla och utveckla kompetens gör att tillväxtmöjligheterna för Aino är goda.

PRODUKTER OCH TJÄNSTER EN KOMPLETT VERKTYGSLÅDA FÖR PERSONALANSVARIGA, LEDARE OCH ANSTÄLLDA

Bolagets tjänster är baserade på Software as a Service, en molntjänst som erbjuder programvara och systemstöd för Health Management. Tekniken är globalt tillämplig med ett ökande sikte mot en mer hållbar hälsopolitik, vilket förväntas öka motivationen hos anställda samt öka produktivitet och lönsamhet hos företag och organisationer.

För att åstadkomma en skalbar modell för frånvarohantering, analys och åtgärder har Aino skapat ett antal tjänster och IT-verktyg som tillsammans utgör en helhetslösning för ledningsgrupper, HR-avdelningar, chefer med personalansvar och medarbetare.

IT-plattformen HealthManager, tjänsten HealthDesk samt analystjänsterna Business Health Index och Business Health Audit, bidrar till att öka produktiviteten och effektiviteten hos bolagets kunder. Genom att analysera frånvarodata och erbjuda stöd för preventiv företagshälsa kan kostnader för medarbetares frånvaro minskas samtidigt som medarbetarengagemang ökar.

HealthManager

HealthManager är en skalbar IT-plattform i form av en molntjänst, (SaaS), som gör det möjligt för ledningen att analysera frånvarodata i realtid och proaktivt agera för att minimera frånvaro. HealthManager anpassas individuellt för varje kund och skapar systematisk process och överblick över ohälsa i organisationer. Genom den statistik som genereras får ledningen en djup insikt i orsakerna till ohälsa på arbetsplatsen och kan därmed vidta preventiva åtgärder.

Kompletterande konsulttjänster inkluderar bland annat:

HealthDesk

HealthDesk är en tjänst för frånvaroanmälningar. Väsentligt för effektiviteten i HealthManager är att informationen som matas in är korrekt och systematisk. Det garanteras av HealthDesk. Istället för att meddela närmaste chef eller en HR-avdelning kanaliseras de anställdas frånvaroanmälningar till HealthDesk, som bemannas av legitimerad vårdpersonal. De tar emot frånvaroanmälningar och rapporterar in dem i molntjänsten HealthManager.

Konsulttjänster

Aino erbjuder löpande konsulttjänster för praktisk hantering och analys samt genomförande av åtgärder för att minska organisationens medarbetarfrånvaro. Tjänsterna inkluderar outsourcing av kundens hela sjukfrånvarohantering och systemdrift i kundens ställe. Detta är en fullskalig lösning för en kund som vill fokusera på sin kärnverksamhet.

HISTORIK

Över 20 års framgångsrik verksamhet

- 1994** Ainos dotterbolag sedan 2016, Aino Health Management Oy, grundades i Finland. Dotterbolaget levererade tjänster till finska försvarsmakten och vissa industriella aktörer. Verksamheten omfattade tjänster som främst befremjade soldaters och medarbetares prestationsförmåga.
- 2002 - 2009** Under dessa år bedrev Aino ett omfattande forskningsarbete för att förstå hälsa- och välmåendeprocesser och dess orsaker ur ett individ- och organisationsperspektiv. Dessa studier om sjukfrånvaro gjorde att Aino kunde utveckla IT-plattformen HealthManager med tillhörande processer.
- 2009** Bolaget genomförde en nyemission på cirka fem miljoner kronor för finansiering av utveckling av HealthManager och anpassning av organisationen till nuvarande strategi.
- 2010** Aino Health Management Oy fokuserade verksamheten på företag och kommuner och lanserade en betaversion av Aino HealthManager. Bolaget visade vinst efter flera års negativa resultat.
- 2012** Aino Health Management Oy lanserade den första kommersiella versionen av HealthManager som integrerades med HealthDesk. Aino vann flera stora kundkontrakt, bland annat Stora Enso Finland, Konecranes Finland samt ett antal kommuner. Företagets resultat fortsatte att utvecklas positivt.
- 2013** Aino Health Management Oy genomförde en omstrukturering av bolagets kapitalstruktur genom att slutamortera sina långfristiga lån.
- 2016** Aino Health AB börsnoterades på OMX NASDAQ First North den 16 december. Aino Health-koncernen skapades med Aino Health AB som moderbolag. Ägandet i Aino Health Management Oy fördes över till Aino Health AB genom en apportemission.
- 2017** Aino inledde en internationaliseringsprocess med fokus på kraftig tillväxt i Norden och Europa. Dotterbolagen Aino Health Sweden AB och Aino Health Germany GmbH etablerades.
- 2018** Aino har under året ökat marknadsandelen på samtliga aktiva marknader via kundkontakt från välrenommerade internationella företag såsom Finnair, ArcelorMittal och Multi Contact (del av Otto-koncernen) samt från Botkyrka kommun. Vidare tog Bolaget beslutet att som del i tillväxtstrategin utveckla ett partnersätverk för att få ut Ainos produkter till fler kunder.
- Aino Health tillförs ca 29,6 MSEK före emissionskostnader i kontanta medel genom dels en övertecknad ny emission och dels en kompletterande riktad emission till Swedbank Rabur Fonder.
- 2019** Aino har under året sett en fortsatt tillväxt och ökad marknadsandel på aktiva marknader genom nya kunder och partners så som Rahms och Centric i Sverige, ett amerikanskt multinationellt IT-företag avseende deras verksamhet i Finland i form av kunder samt nya partneravtal med Aava och Monetra i Finland och EFESO i Sverige.
- 2020** Aino genomförde en företrädesemission av aktier som löpte med teckningsperiod 18 september – 2 oktober 2020. Företrädesemissionen tecknades till 272 procent och tillför Bolaget cirka 15,9 MSEK före emissionskostnader.
- 2021** Aino genomförde en riktad emission mot Megadeals International AB och ingick ett marknadsföringsavtal. Transcom har expanderat användningen av Ainos SaaS från lokal till global nivå. Aino har under året tecknat medlemskap i branschorganisationen CSR Sweden.

EXPANSIONER HOS BEFINTLIGA KUNDER OCH NYA AVTAL

Under verksamhetsåret har flera befintliga kunder expanderat användningen av Aino HealthManager till fler verksamhetsområden och länder. Bland dessa återfinns Transcom som väljer att expandera användningen av HealthManager till Nederländerna.

Transcom är en global leverantör inom kundtjänst, försäljning, teknisk support och kredithanteringstjänster med över 30 000 anställda i 26 länder.

Aino levererar idag 1 400 licenser av HealthManager till Transcom i Sverige och Norge. Expansionen omfattar ca 800 nya licenser för Transcoms verksamhet i Nederländerna.

"Vi är mycket glada och stolta över att få expandera vårt erbjudande till Transcom med ökad produktivitet och välbefinnande för deras verksamhet i Nederländerna.", säger Jyrki Eklund, VD Aino Health.

Wihuri Oy har beslutat att utöka användningen av Ainos SaaS-lösning HealthManager och relaterade tjänster för att täcka all verksamhet i Finland. Implementationen kommer att ske under årets första halva och omfattar 700 nya användare.

SaaS-lösningen HealthManager är en del av Wihuris ansvarsprogram och spelar en stor roll när det kommer till att harmonisera företagets modell för arbetsförmåga hos personalen och tillhörande processer för hela företaget.

"Vi har sett väldigt bra resultat så här långt från när det kommer till välmåendet hos vår personal efter att ha använt Ainos lösning och tjänster och ser fram emot att utöka dem till resten av Finland", säger Marjo Ali-Rekala, HR Specialist.

Aino Health har tecknat avtal om SaaS-lösningen HealthManager med DHL Supply Chain Sweden AB gällande ett pilotprojekt på två utvalda arbetsplatser med uppstart under första kvartalet 2021.

Genom att implementera Aino HealthManager vill DHL skapa ett automatiserat och långsiktigt stöd för sina chefer att hantera sjukfrånvaro hos de anställda, samt skapa proaktiva värdefulla dialoger där cheferna har stor möjlighet att öka välmående och engagemang hos sina medarbetare.

"Vi ser fram emot att börja använda HealthManager som ytterligare stöd för våra chefer för att öka välmåendet hos våra anställda. Efter att ha sett hur HealthManager fungerar och vilka data vi kan få ut ur analys-delen är vi mycket imponerade och säkra på att vi kommer ha ett bra samarbete tillsammans med AinoHealth", säger Eija Korhonen, Head of HR.

Aino har även tecknat partneravtal med Pihlajalinna Plc, en av de tre stora leverantörerna av hälso- och sjukvårdstjänster i Finland.

Pihlajalinna organiserar över 200 000 anställda inom ramen för företagshälsovård.

Genom partnerskapet får Aino möjlighet att stärka Pihlajalinns erbjudande till sina kunder inom både privat och offentlig sektor med SaaS-lösningen HealthManager. Innan samarbetsavtalet undertecknades så tecknade Pihlajalinna 8 000 nya HealthManager-licenser under tredje kvartalet.

2022080116117

ÅRSREDOVISNING 2021

2

AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDE

Per den 31 december var det totala börsvärdet 21 MSEK. Aktiekapital uppgick till 506 TSEK och fördelades på 26 901 155 aktier.

Aktiekursen vid årets utgång var 0,78 SEK per aktie och 2,24 SEK den 31 december 2020. Antalet aktieägare vid årets slut var 953 och av dem innehade de tio största ägarna 33,2 procent av aktierna. Ingen utdelning lämnas för året. Aino Health är i utvecklingsfas med sikte på kommersiell expansion. Eventuella rörelse- och kassaöverskott för kommande år är därför planerade att återinvesteras i bolagets utveckling och verksamhet.

De tio största ägarna per 31 december 2021

Jyrki Eklund	1 944 360	7,2 %
Filip Engelbert	1 547 723	5,8 %
Jonas Nordlander	1 547 721	5,8 %
Andreas Larsson	1 100 000	4,1 %
Jochen Saxelin privat och genom bolag	639 372	2,4 %
Per Karlsson	490 000	1,8 %
Tollstén Anders	437 275	1,6 %
Frame Invest AB	414 450	1,5 %
Sip 203, Youplus Assurance	407 107	1,5 %
Erik Hermansson	391 391	1,5 %
Övriga	17 981 756	68,7 %
Totalt	26 901 155	100 %

Källa: Euroclear 2021-12-30 samt övriga pålitliga källor.

STYRELSE OCH LEDNING

Tanja Ilic – Styrelseordförande

Tanja Ilic är i dag vd för Ab Nanol Technologies Oy.

Tanja har en bakgrund från flera olika chefsposter och ett flertal branscher. Hon var tidigare vd för Svensk Fastighetsförmedling, och hade innan det arbetat i företagsledande ställning på NasdaqOMX, Atos Origin och Tacton Systems, samt i ett antal olika roller på Ericsson. Tanja har arbetat med internationella företag, turn-aroundföretag, och expansioner och startup-åtgärder på nya marknader. Hon har erfarenhet som styrelseledamot för Nord Pool Clearing ASA och European Energy Exchange och som styrelseordförande för Team Sportia.

Tanja har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm och en kandidatexamen i idrott och hälsa. Hon är en certifierad styrelseledamot och deltog i Styrelsekraft-programmet.

Ordförande sedan

2019

Jyrki Eklund – Styrelseledamot och Verkställande direktör

Jyrki Eklund har bidragit till implementeringen av företagshälso- arbetet som en del av företagsledningsarbetet. Han har varit inblandad i olika projekt, till exempel med det finska Arbetshälsoinstitutet, och har tillsammans med dem introducerat nya idéer inom företagshälsoarbetet för olika yrkesgrupper. Innan han tillträdde tjänsten hos Aino Health Management Oy arbetade Jyrki inom teknikonsultområdet hos Nedecon Oyj. Han var ansvarig för internationaliseringsprojekt på både styrelse- och ledningsnivå, och han arbetade även som regionchef i Singapore med Sydostasien som sitt ansvarsområde. Jyrki är sedan 2021 ledamot i CSR Sweden.

Ledamot / VD sedan

2016 / 2016

Troy Suda – Styrelseledamot

Troy Suda är Chief Product Officer på Ticketmaster International. Han ansvarar för att definiera och implementera Ticketmasters produktstrategi på 28 olika marknader i Europa, Latinamerika, Asien, Australien och Nya Zeeland. Troys team består av Produktledning, Produktstrategi och Designexperter i UK, Sverige, Kanada, Tyskland och Australien. Han är baserad på Ticketmaster Internationals huvudkontor i London, UK.

Troy har över 15 års erfarenhet från produktutveckling, produktledning och produktmarknadsföring, samt framgångsrikt arbete inom finansiella tjänster, e-handel, detaljhandeln och resebranschen. Troy har haft ett antal seniora roller inom välkända varumärken i Europa, bland annat ledarroller på Hotels.com (Expedia Inc) och Lonely Planet. Han har också under 10 år haft olika roller inom marknadsföring, strategi och produktutveckling hos det australiensiska företaget Coles Group & Myer.

Efter studier på ett antal universitet på olika platser i världen så har Troy både en Bachelor of Business (Marketing) och en Master of Commerce (E-Commerce). Han har bland annat studerat på RMIT University (Melbourne), The University of Melbourne och Columbia Business School (New York).

Ledamot sedan

2020

2022080116120

Daniel Koob – Styrelseledamot

Daniel Koob är grundare och Managing Partner i Gulf Connect Ltd., ett internationellt strategikonsultföretag, med huvudkontor i London, som fokuserar på strategiska partnerskap, disruptiva affärsmodeller, och investment-förmedling. Daniel har en bred bakgrund inom strategikonsultbranschen, från bland annat Arthur D. Little, ZS Associates Inc. och Dr. Heinz Koob Management Consulting. Hans fokus är på att hjälpa startup-företag såväl som multinationella företag, private equity-bolag och suveräna stater att uppnå sina tillväxtmål genom att skapa och implementera effektiva strategier. Daniel är en flerspråkig ledare, med erfarenhet av projekt i över 50 länder, och har specialiserat sig på att identifiera tillväxtmöjligheter för sina klienter på både mogna och växande marknader, genom organiska ansatser, partnerskap och fusioner och förvärv (M&A), med mätbara resultat.

Daniel har en MBA ("Diplom-Kaufmann") från Mannheims universitet i Tyskland och är godkänd som CFA.

Ledamot sedan: 2019

Klas Bonde – Styrelseledamot

Klas Bonde är VD och grundare av PEAK-IT (numera Centric Professionals AB) och driver idag hela den nordiska IT-konsultverksamheten inom Centric. Efter de parallella ekonomi och datastudierna vid Luleå tekniska universitet har Klas, via bland annat en startup inom e-handel, haft en rad ledande befattningar på olika IT-bolag i Sverige.

Klas är också sedan 2013 engagerad i Almega Kompetensföretagens styrelse.

Ledamot sedan: 2019

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Aino Health AB (publ) avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Aino Health är den ledande leverantören av lösningar inom Corporate Health Management. Koncernens kompletta system av SaaS-tjänster minskar sjukfrånvaron, sänker relaterade kostnader och förbättrar affärsresultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda när hälsa, välbefinnande och säkerhet blir en integrerad del av det vardagliga arbetet.

Koncernens sammansättning består av Aino Health AB (publ) som utgör moderbolag för Aino Health koncernen med säte i Stockholm. Aino Health AB (publ) är ett publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Growth Market och äger i sin tur det helägda svenska dotterbolaget Aino Health Sweden AB, det helägda tyska dotterbolaget Aino Health Germany GmbH och det finländska helägda dotterbolaget Aino Health Management Oy. Aino Health Management Oy äger i sin tur det helägda finska dotterbolaget Aino Active Oy. Därmed uppstår en underkoncern i Finland med Aino Health Management Oy som moderbolag.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

- Transcom i Nederländerna väljer HealthManager som SaaS-lösning för att stötta chefer och öka produktiviteten samt välbefinnande bland sina medarbetare. Transcom är en global leverantör inom kundtjänst, försäljning, teknisk support och kredithanteringstjänster med över 30 000 anställda i 26 länder. Aino levererar idag 1 400 licenser av HealthManager till Transcom i Sverige och Norge. Expansionen omfattar ca 800 nya licenser för Transcoms verksamhet i Nederländerna.
- Wihuri Oy utökar användningen av Ainos SaaS-lösning HealthManager och relaterade tjänster för att täcka all verksamhet i Finland. Implementationen kommer att ske under årets första halva och omfattar 700 nya användare.
- Aino Health har tecknat ett avtal gällande SaaS-lösningen HealthManager med DHL Supply Chain Sweden AB gällande ett pilotprojekt på två utvalda arbetsplatser med uppstart under första kvartalet 2021.
- Aino Health tecknar partneravtal med Pihlajalinna Plc, en av de tre stora leverantörerna av hälso- och sjukvårdstjänster i Finland. Pihlajalinna organiserar över 200 000 anställda inom ramen för företagshälsövård. Innan samarbetsavtalet undertecknades så tecknade Pihlajalinna 8 000 nya HealthManager-licenser under tredje kvartalet.
- Ett världsledande tillverkningsföretag och global marknadsledare inom aggregat-, mineralbearbetnings- och metallraffineringsindustrin har valt att utöka användningen av Aino Healths SaaS-lösning HealthManager. Avtalet innehåller totalt 2 400 licenser, varav 1 300 är nya licenser.
- Aino Health tecknar medlemskap i hållbarhetsplattformen CSR Sweden och VD Jyrki Eklund blir ledamot i styrelsen. Tillsammans hoppas man kunna bidra till fler hållbara arbetsplatser i Sverige.
- Försäkringskassan har beviljat Aino Health tillstånd att tillhandahålla proaktiva och rehabiliterande insatser på arbetsplatsen. I samarbete med Försäkringskassan kan Aino Health erbjuda stöd för att utreda, planera, genomföra och följa upp arbetsinriktade åtgärder.
- Aino Health AB (publ) har ingått ett marknadsföringsavtal med Megadeals International AB. Syftet med avtalet är att stärka Aino Health ABs marknadsföring och försäljning.
- Aino Health utökar sitt erbjudande och tecknar samarbetsavtal med Health-techbolaget ZebraIn.

2022080116122

Förväntad framtida utveckling

Aino Healths målsättning är att uppnå en kraftfull tillväxt, via organisk tillväxt på etablerade marknader och sprängvis tillväxt genom etablering på nya geografiska marknader. Koncernen bedömer att företagets operativa verksamhet i Sverige ska bidra med positivt kassaflöde år 2022 och att verksamheten i Finland ska fortsätta att växa med lönsamhet.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Aino Health ABs (publ) styrelse gör bedömningen att de mest väsentliga riskerna utgörs av marknads- och teknikutvecklingen, det vill säga mottagandet av bolagets relativt nya tjänster. Det innebär att det kan ta tid att få kundernas acceptans och att få ett genomslag på marknaden.

Bolaget kan komma att behöva anskaffa ytterligare kapital framöver, och det finns en risk att bolaget inte kan skaffa ytterligare kapital. Efter räkenskapsårets slut har styrelsen, med stöd av bemyndigande från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat om riktade emissioner i syfte att säkra Aino Healths långsiktiga finansiering. De totala kapitaltillskotten från dessa emissioner bedömer styrelsen ska täcka bolagets likvidbehov för 12 månader framåt. Även förlust av nyckelpersoner kan medföra negativa konsekvenser för koncernen. Övan nämnda riskfaktorer är utan rangordning och utan anspråk på att vara heltäckande.

COVID-19 epidemin kan ha signifikanta påföljder även för Aino Health AB. Vid denna tidpunkt den 20 april 2022 har bolagets ekonomi inte drabbats signifikant. Vissa projekt har dock senareställts. Bolaget följer dock läget kontinuerligt. Största delen av Ainos intäkter är så kallade återkommande intäkter. Majoriteten av våra kundavtal har dessutom en uppsägningstid på minst 6 månader.

DS
HS

Flerårsöversikt

Koncern				
Belopp KSEK	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	23 044	24 916	25 873	20 754
Balansomslutning	19 018	33 376	29 408	38 068
Resultat efter finansiella poster	-15 220	-13 166	-15 273	-22 003
Eget kapital per aktie, SEK	0,1	0,6	0,9	1,9
Soliditet %	14	48	49	78
Resultat per aktie, SEK	-0,6	-0,7	-1,0	-2,7

Moderföretag				
Belopp KSEK	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	5 838	7 667	4 541	368
Balansomslutning	28 909	39 416	33 713	38 531
Resultat efter finansiella poster	-12 368	-11 137	-10 942	-16 816
Eget kapital per aktie, SEK	0,7	1,1	1,7	2,3
Soliditet %	64	77	78	96
Resultat per aktie, SEK	-0,5	-0,4	-0,7	-2,1

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

fri överkursfond	49 216 865
ansamlad förlust	-22 750 344
årets förlust	-13 188 079
	13 278 442
disponeras så att	
i ny räkning överföres	13 278 442
	13 278 442

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

RESULTATRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i KSEK	Not	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01- 2020-12-31
Nettoomsättning	3	23 044	24 916
Övriga rörelseintäkter	4	55	541
		23 099	25 457
Rörelsens kostnader			
Inköpta konsulttjänster		-1 483	-1 308
Övriga externa kostnader	5	-13 080	-10 419
Personalkostnader	6	-19 860	-24 465
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 796	-2 883
Övriga rörelsekostnader		-58	-360
		-37 277	-39 435
Rörelseresultat		-14 178	-13 978
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	0	1 689
Övriga räntetäkter och liknande resultatposter	7	260	417
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-1 302	-1 294
		-1 042	812
Resultat efter finansiella poster		-15 220	-13 166
Resultat före skatt		-15 220	-13 166
Årets resultat		-15 220	-13 166

2022080116125

BALANSRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	4 575	5 538
Goodwill	10	8 481	10 076
		13 056	15 614
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	11	190	249
		190	249
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	14	1 313	1 290
		1 313	1 290
Summa anläggningstillgångar		14 559	17 153
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 778	4 618
Aktuella skattefordringar		61	0
Övriga fordringar		865	397
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		302	2 207
		4 006	7 222
Kassa och bank		453	9 001
Summa omsättningstillgångar		4 459	16 223
SUMMA TILLGÅNGAR		19 018	33 376

DS
AS

2022080116126

Eget kapital och skulder

Belopp i KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		506	39 837
Övrigt tillskjutet kapital		65 152	63 958
Annat eget kapital		-47 861	-74 613
Årets resultat		-15 220	-13 166
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		2 577	16 016
Summa eget kapital		2 577	16 016
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	15	1 061	1 487
		1 061	1 487
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 851	2 247
Aktuella skatteskulder		0	80
Övriga skulder		8 626	8 630
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	4 903	4 916
		15 380	15 873
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		19 018	33 376

DS
AS

2022080116127

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL, KONCERNEN

	Aktie- kapital	Övrigt tillskj- let kapital	Annat eget kapital	Årets resultat	Totalt
Koncernen					
Belopp vid årets ingång	39 837	63 958	-74 613	-13 166	16 016
<i>Disposition enligt beslut av årets årsstämma:</i>					
Nyemission	6	1 194			1 200
Nedsättning av aktiekapital	-39 337		39 337		0
Disposition enligt årsstämmobeslut			-13 166	13 166	0
Omräkningsdifferens			581		581
Årets resultat				-15 220	-15 220
Belopp vid årets utgång	506	65 152	-47 861	-15 220	2 577

DS
AS

2022080116128

KASSAFLÖDESANALYS - KONCERN

Belopp i KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-14 178	-13 978
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	18	2 796	2 883
Netto erhållen/erlagd ränta		-1 042	-877
Betald/erhållen skatt		-141	79
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-12 565	-11 893
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		4 568	-1 339
Förändring av kortfristiga skulder		-116	1 163
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-8 113	-12 069
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		0	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	1 689
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	1 689
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	15 935
Emissionskostnader		0	-741
Upptagna lån		0	1 185
Amortering av lån		-450	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-450	16 379
Årets kassaflöde		-8 563	5 999
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		9 001	3 042
Kursdifferens i likvida medel			
Kursdifferens i likvida medel		15	-40
Likvida medel vid årets slut		453	9 001

2022080116129

RESULTATRÄKNING - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01- 2020-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		5 838	7 667
Övriga rörelseintäkter	4	55	541
		5 893	8 208
Rörelsens kostnader			
Inköpta konsulttjänster		-4 748	-4 832
Övriga externa kostnader	5	-7 287	-4 801
Personalkostnader	6	-4 855	-7 971
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-963	-963
Övriga rörelsekostnader		-55	-360
		-17 908	-18 927
Rörelseresultat		-12 015	-10 719
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	251	183
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-604	-601
		-353	-418
Resultat efter finansiella poster		-12 368	-11 137
Lämnade koncernbidrag		-820	0
Resultat före skatt		-13 188	-11 137
Årets resultat		-13 188	-11 137

2022080116130

BALANSRÄKNING - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	4 575	5 538
		4 575	5 538
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	12, 13	18 799	18 799
		18 799	18 799
Summa anläggningstillgångar		23 374	24 337
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		9	481
Fordringar hos koncernföretag		4 811	4 789
Övriga fordringar		484	27
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		116	2 034
		5 420	7 331
Kassa och bank		115	7 748
Summa omsättningstillgångar		5 535	15 078
SUMMA TILLGÅNGAR		28 909	39 416
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
21			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		506	39 837
Fond för utvecklingsutgifter		4 575	5 538
		5 081	45 375
Fritt eget kapital			
Fri överkursfond		49 217	48 023
Balanserad vinst eller förlust		-22 750	-51 913
Årets resultat		-13 188	-11 137
		13 279	-15 027
Summa eget kapital		18 360	30 348
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		990	683
Skulder till koncernföretag		2 116	695
Aktuella skatteskulder		19	80
Övriga skulder		5 344	5 233
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	2 080	2 377
Summa kortfristiga skulder		10 549	9 068
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		28 909	39 416

2022080116131

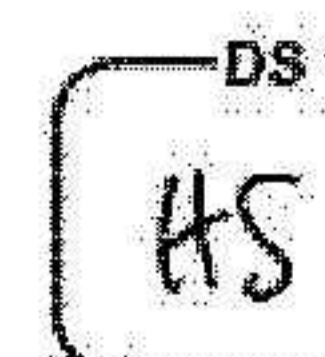
FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL, MODERFÖRETAG

	Aktie- kapital	Fond för utvecklings- utgifter	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	39 837	5 538	48 023	51 913	-11 137	30 348
<i>Disposition enligt beslut av årets årsstämma:</i>						
Balanseras i ny räkning				-11 137	11 137	0
Nyemission	6		1 194			1 200
Nedsättning av aktiekapital	-39 337			39 337		0
Utvecklingsutgifter		-963		963		0
Årets resultat					-13 188	-13 188
Belopp vid årets utgång	506	4 575	49 217	22 750	-13 188	18 360

2022080116132

KASSAFLÖDESANALYS - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-12 015	-10 719
Netto erlagda och erhållna räntor		-353	-418
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	18	963	963
Betald/erhållen skatt		-61	79
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-11 466	-10 095
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga fordringar		-679	-1 113
Förändring av kortfristiga skulder		5 332	2 588
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-6 813	-8 620
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	15 935
Emissionskostnader		0	-741
Lämnade koncernbidrag		-820	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-820	15 194
Årets kassaflöde		-7 633	6 574
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		7 748	1 174
Likvida medel vid årets slut		115	7 748



NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning**Konsolideringsmetod**

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av rösttalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

Omräkning av utländska dotterföretag

Utländska dotterföretags bokslut har omräknats enligt dagskursmetoden. Samtliga poster i balansräkningen har omräknats till balansdagskurs. Alla poster i resultaträkningen har omräknats till genomsnittskurs under räkenskapsåret. Differenser som uppkommer redovisas direkt i eget kapital.

Goodwill

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillfälligt sätt.

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas. Innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragets respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillfälligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Immateriella tillgångar

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt aktiveringsmodellen. Det innebär att samtliga utgifter som avser framtagandet av en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång aktiveras och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, under förutsättningarna att kriterierna i BFNAR 2012:1 är uppfyllda.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

	år
Balanserade utvecklingsutgifter	3-5
Goodwill	10
Inventarier	4-5

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar och uppgår till 10 år.

Nedskrivningar

Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet skrivs tillgången ner till detta värde. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av marknadsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida betalningar som tillgången genererar. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

Låneutgifter

De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överfärs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

DS
AS

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en fordran i balansräkningen. Direkta utgifter som uppstår i samband med att företaget ingår finansiella leasingavtal fördelas över hela leasingperioden. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas den finansiella inkomsten, som är hänförlig till avtalet, över leasingperioden så att en jämn förräntning erhålls.

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen har endast operationella leasingavtal.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsatts. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner**Nettoomsättning**

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver, med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Eget kapital per aktie, SEK

Avkastning på eget kapital / Antal aktier

Resultat per aktie, SEK

Resultat efter finansiella poster / Antal aktier

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa uppskattningar kommer sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som kan komma att leda till risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder är främst värdering av immateriella anläggningstillgångar. Varje år prövas om det finns någon indikation på att tillgångars värde är lägre än det redovisade värdet. Finns en indikation så beräknas tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av tillgångens verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet, dvs nuvärdet av tillgångens framtida kassaflöde.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning per geografisk marknad

Koncernen	2021	2020
Nettoomsättningen per geografisk marknad		
Finland	20 694	21 678
Sverige	2 350	3 238
	23 044	24 916

Not 4 Övriga rörelseintäkter

Koncernen	2021	2020
Stöd för korttidsarbete	0	521
Kursdifferenser	55	21
	55	541
Moderföretag		
Stöd för korttidsarbete	0	521
Kursdifferenser	55	21
	55	542

Not 5 Arvode till revisorer

Koncernen	2021	2020
Mazars AB		
Revisionsuppdrag	219	297
	219	297
KPMG		
Revisionsuppdrag	125	46
	125	46
Moderbolaget		
Mazars AB		
Revisionsuppdrag	174	255
	174	255

2022080116137

Not 6 Anställda och personalkostnader

Koncernen	2021	2020
Medelantalet anställda		
Kvinnor	17	19
Män	9	9
	26	28
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 646	2 513
Övriga anställda	13 731	16 144
	15 377	18 657
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	2 224	2 690
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	2 079	2 841
	4 304	5 531
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	19 681	24 188

Moderbolaget	2021	2020
Medelantalet anställda		
Kvinnor	2	2
Män	3	3
	5	5
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 646	1 916
Övriga anställda	1 638	3 187
	3 284	5 103
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	55	514
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 514	2 350
	1 569	2 864
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	4 853	7 967

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 283 (424) ksek företagets ledning avseende 1 (1) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) ksek. Kostnaden avser vidarefakturerade finska lagstadgade sociala kostnader som inkluderar pensionskostnader. Varken VD eller styrelse har erhållit tjänstepension.

2) Av koncernens pensionskostnader avser 283 (424) ksek företagets ledning avseende 1 (1) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till (0) ksek.

	2021	2020
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	20 %	20 %

DS
HS

2022080116138

Not 7 Ränteintäkter och liknande resultatposter

Koncernen	2021	2020
Ränteintäkter	260	417
Resultat från försäljning av intresseföretaget Maresan Oy	0	1 689
	260	2 106

Moderbolaget	2021	2020
Ränteintäkter	251	183
	251	183

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

Koncernen	2021	2020
Räntekostnader för kortfristiga skulder	1 302	1 292
Övriga räntekostnader	0	2
	1 302	1 294

Moderbolaget	2021-12-31	2020-12-31
Räntekostnader för kortfristiga skulder	601	601
Räntekostnader till koncernföretag	3	0
	604	601

DS
AS

2022080116139

Not 9 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 950	6 950
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 950	6 950
Ingående avskrivningar	-1 412	-448
Årets avskrivningar	-963	-964
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 375	-1 412
Utgående redovisat värde	4 575	5 538
Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärden	6 742	6 742
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 742	6 742
Ingående avskrivningar	-1 204	-240
Årets avskrivningar	-963	-964
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 167	-1 204
Utgående redovisat värde	4 575	5 538

Not 10 Goodwill

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 703	16 703
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 703	16 703
Ingående avskrivningar	-6 627	-4 408
Årets avskrivningar	-1 770	-1 831
	175	-388
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 222	-6 627
Utgående redovisat värde	8 481	10 076

2022080116140

Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	776	776
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	776	776
Ingående avskrivningar	-527	-429
Årets avskrivningar	-63	-88
	4	-10
Utgående ackumulerade avskrivningar	-586	-527
Utgående redovisat värde	190	249

Not 12 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	18 799	18 799
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18 799	18 799
Utgående redovisat värde	18 799	18 799

Not 13 Specifikation andelar i koncernföretag

Moderbolaget	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Bokfört värde 2021-12-31	Bokfört värde 2020-12-31
Namn				
Aino Health Sweden AB	100	100	150	150
Aino Health Management OY	100	100	18 409	18 409
Aino Health Germany GmbH	100	100	240	240
			18 799	18 799
			Org.nr	Stäte
Aino Health Sweden AB			559075-8826	Stockholm
Aino Health Management OY			0981823-9	Helsingfors
Aino Health Germany GmbH			HRB14885	Hamburg

DS
AS

2022080116141

Not 14 Andra långfristiga fordringar

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 290	1 339
Årets omräkningsdifferenser	23	-49
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 313	1 290
Utgående redovisat värde	1 313	1 290

Not 15 Skulder till kreditinstitut

Koncernen	Lånebelopp 2021-12-31	Lånebelopp 2020-12-31
Förfaller till betalning mellan 1 och 5 år	1 061	1 487
Förfaller senare än 5 år	0	0
	1 061	1 487

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Personalrelaterade kostnader	2 399	2 879
Övriga poster	2 452	1 998
Upplupna räntekostnader	52	39
	4 903	4 916

Moderbolaget	2021-12-31	2020-12-31
Personalrelaterade kostnader	472	964
Övriga poster	1 608	1 413
	2 080	2 377

Not 17 Ställda säkerheter

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Företagsinteckning	3 280	3 280
Aktier i dotterbolag	9 613	9 613
	12 893	12 893
Moderbolaget	2021-12-31	2020-12-31
Aktier i dotterbolag	18 409	18 409
	18 409	18 409

Moderbolaget har pantsatt samtliga aktier i dotterbolaget Aino Health Management OY för bryggån om 5 MSEK.

Eventualförpliktelser

Varken moderbolaget eller koncernen har några eventualförpliktelser.

Not 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Avskrivningar	2 796	2 883
	2 796	2 883
Moderbolaget	2021-12-31	2020-12-31
Avskrivningar	963	963
	963	963

Not 19 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Koncernen

Styrelsen i Aino Health AB har i januari 2022, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat att genomföra en riktad nyemission av 15 384 616 aktier med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Nyemissionen riktades till Norberg & Partner Sustainable Group AB (publ) i syfte att säkra Aino Health ABs långsiktiga finansiering och medförde ett kapitaltillskott om 10 miljoner kronor.

Aino Health AB har, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat om en riktad emission av konvertibler till Norberg & Partner Sustainable Group AB ("Norberg & Partner") med ett totalt nominellt belopp om 10 miljoner kronor. Mer information finns tillgängligt på <https://investors.ainohealth.com/category/pressmeddelanden/>

Not 20 Uppgifter om moderföretag

Moderbolaget

Aino Health AB (publ) utgör moderbolag till Aino Health Sweden AB org nr 559075-8826 med säte i Stockholm. Även Aino Health Management Oy är ett helägt dotterföretag till Aino Health AB (publ), som har org nr 0981823-9 med säte i Helsingfors.

Aino Health Active är i sin tur ett helägt dotterdotterbolag till Aino Health Management Oy och ingick som del i förvärvet av Aino Health Management Oy. Aino Health Active har org nr 2765144-4 med säte i Helsingfors.

Aino Health AB (publ) har ett helägt dotterföretag som heter Aino Health Germany GmbH och har säte i Hamburg. Dotterbolaget har org nr HRB14885.

Inköp och försäljning inom koncernen:

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 37 (22) % av inköpen och 70 (63) % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 21 Antal aktier och kvotvärde

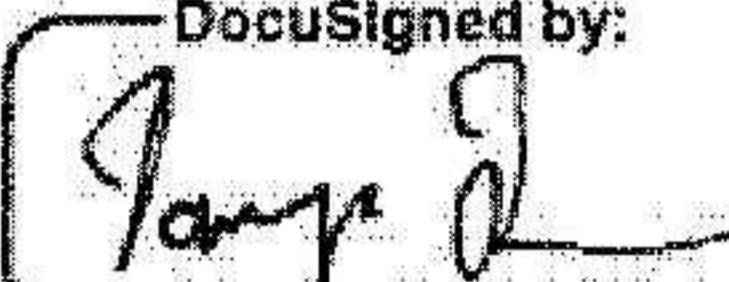
Moderbolaget	Antal	Kval-
Namn	aktier	värde
Antal aktier	26 901 155	0,02
	26 901 155	

DS
HS


2022080116144

UNDERSKRIFTER


Stockholm 2022-04-20

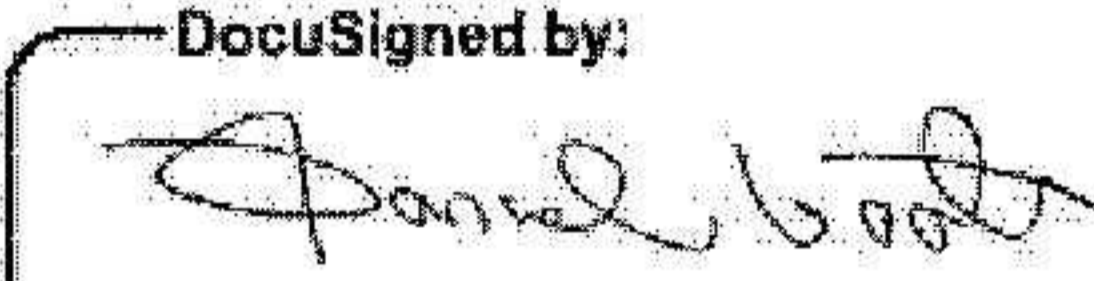
DocuSigned by:

C4ECC1852364C1...

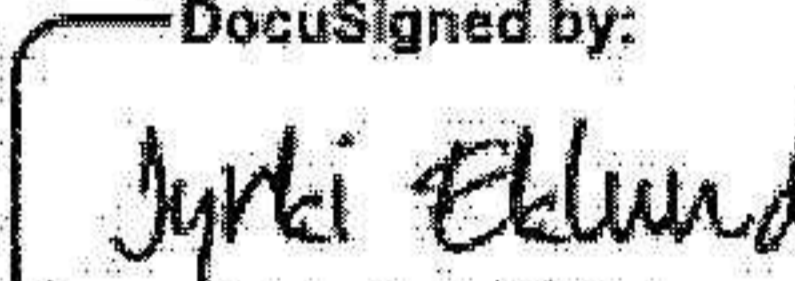
Tanja Illic
Ordförande

DocuSigned by:

5EBB2C00DA404F6...

Klas Bonde

DocuSigned by:

D6EDC3E290DB440...
Troy Suda

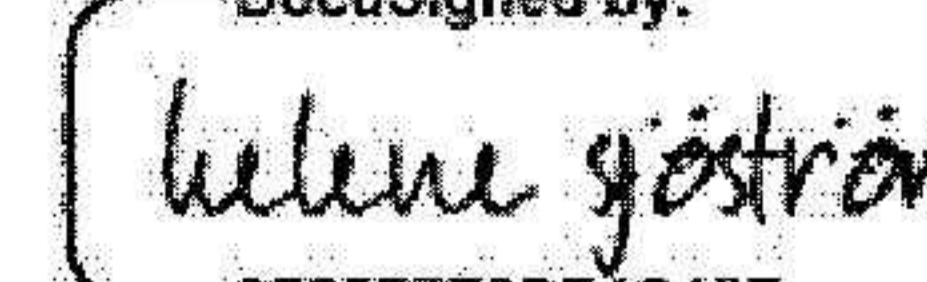
DocuSigned by:

E245ZDC73288416...
Daniel Rööb

DocuSigned by:

5C42B1259E25498...

Jyrki Eklund
Verkställande direktör

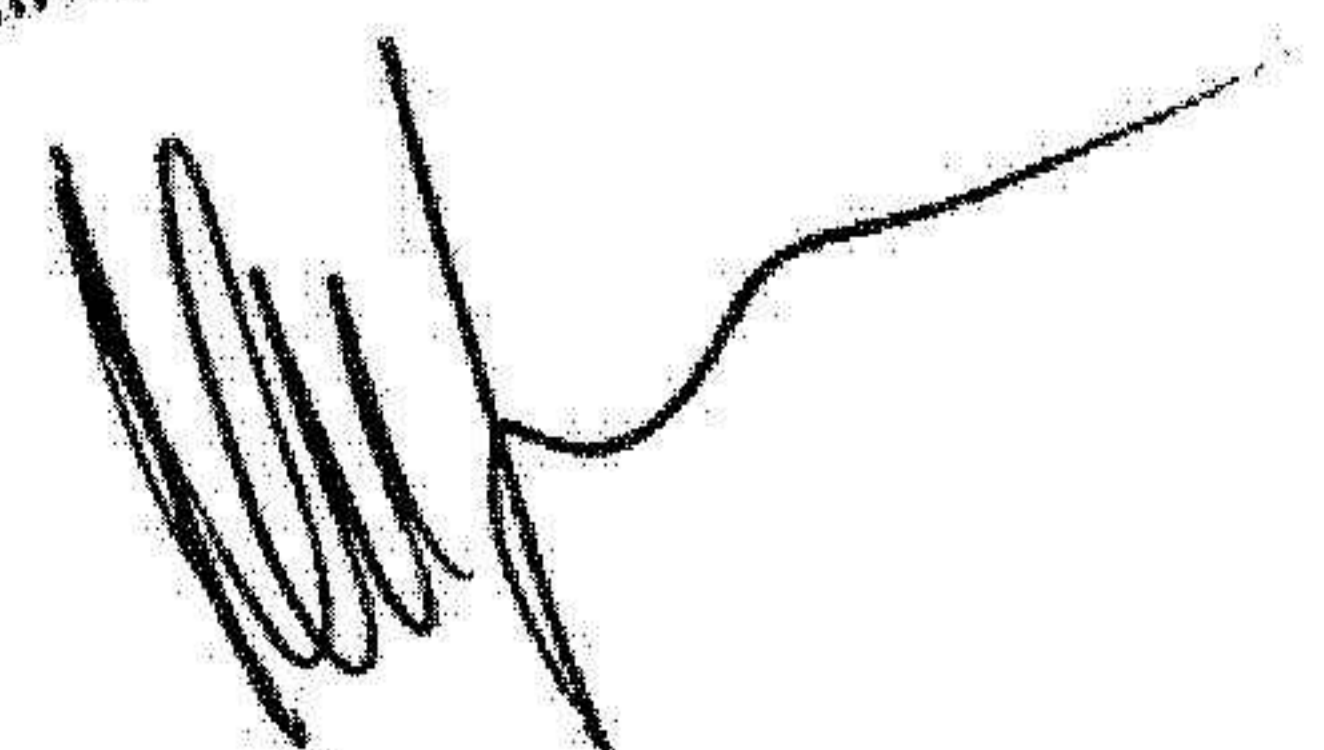
Vår revisionsberättelse har lämnats 2022-04-20

Mazars AB

DocuSigned by:

2F25F7E0BE4C45F...
Helene Sjöström

Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:



2022080116145

Aino Health AB
Kungsgatan 32
111 35 Stockholm
+46 20 482 482
info@ainohealth.com

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Aino Health AB (publ)
Org. nr 559063-5073

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Aino Health AB (publ) för år 2021. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 17-40 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-16. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är

otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Aino Health AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande

direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

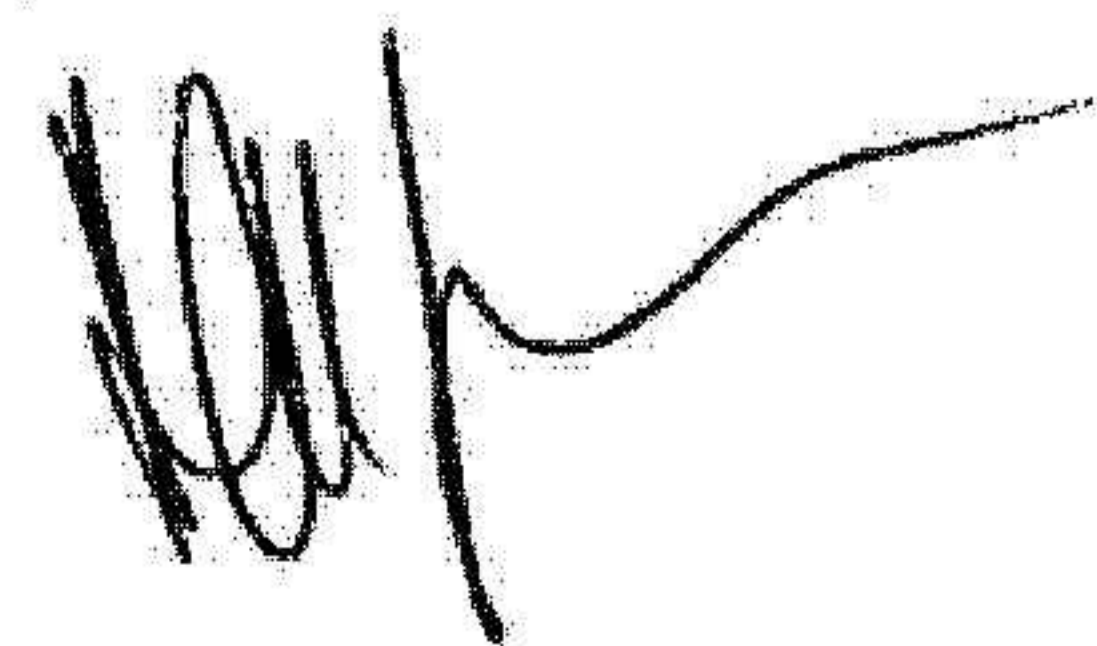
Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskapsåren. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Lund, 2022-04-20

Mazars AB

Helene Sjöström
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:



2022080116099

Certificate Of Completion

Envelope Id: D5A0EBB0A78147C3B4A5F6BB6BB38280
Subject: Please DocuSign: Årsredovisning2021_v16_Med_Lån_Utan_RV.pdf
Source Envelope:
Document Pages: 41
Certificate Pages: 6
AutoNav: Enabled
Envelopeld Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC-08:00) Pacific Time (US & Canada)

Status: Completed

Envelope Originator:
Jochen Saxelin
Pitäjänmäentie 14
Helsinki, Uusimaa 00380
jochen.saxelin@ainohealth.com
IP Address: 95.130.30.214

Record Tracking

Status: Original
4/20/2022 8:59:53 AM

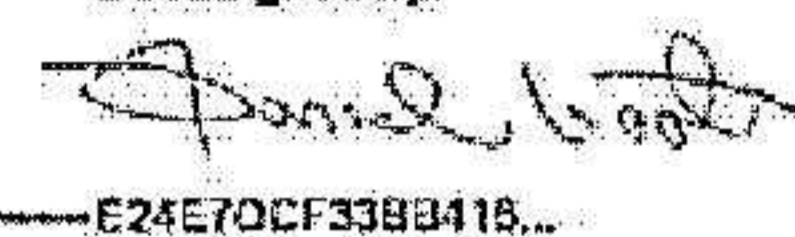
Holder: Jochen Saxelin
jochen.saxelin@ainohealth.com

Location: DocuSign

Signer Events

daniel koob
daniel.koob@gulf-connect.com
Director
Gulf Connect Ltd.
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

Signature

DocuSigned by:

E24E70CF338B418...

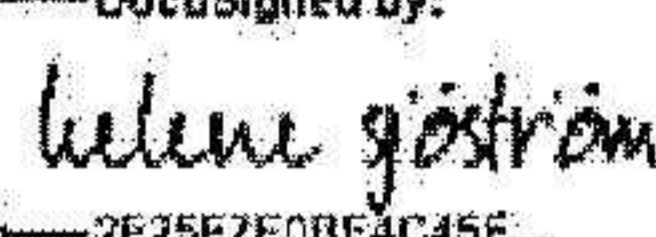
Signature Adoption: Uploaded Signature Image
Signed by link sent to
daniel.koob@gulf-connect.com
Using IP Address: 85.255.233.6
Signed using mobile

Timestamp

Sent: 4/20/2022 9:03:17 AM
Viewed: 4/20/2022 9:16:27 AM
Signed: 4/20/2022 9:17:21 AM
Freeform Signing

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 6/16/2020 1:37:40 AM
ID: d91263f3-dc6a-4438-a472-03fa48575b25

helene sjöström
helene.sjostrom@mazars.se
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

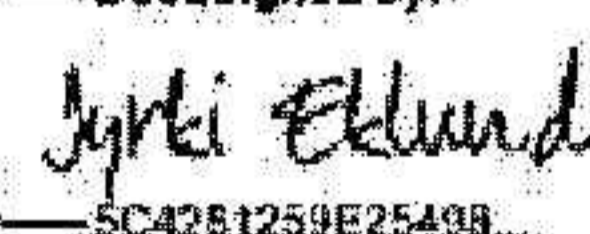
DocuSigned by:

2F25F7E08E4C45F...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Signed by link sent to helene.sjostrom@mazars.se
Using IP Address: 217.16.197.190

Sent: 4/20/2022 9:03:18 AM
Viewed: 4/20/2022 9:29:16 AM
Signed: 4/20/2022 9:38:39 AM
Freeform Signing

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 4/20/2022 9:29:16 AM
ID: de0e0450-7e82-48e8-ae41-1c89e0c41b71

Jyrki Eklund
jyrki.eklund@ainohealth.com
CEO
Aino Health AB
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:

5C4251259E25498...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Signed by link sent to jyrki.eklund@ainohealth.com
Using IP Address: 85.76.81.82
Signed using mobile

Sent: 4/20/2022 9:03:17 AM
Viewed: 4/20/2022 9:09:31 AM
Signed: 4/20/2022 9:10:51 AM
Freeform Signing

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 9/24/2020 5:13:38 AM
ID: a51d320f-7dd2-4eb2-b8a6-dc09d66c7791

2022080116100

Signer Events

Klas Bonde
klas.bengtsson@gmail.com
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

Signature



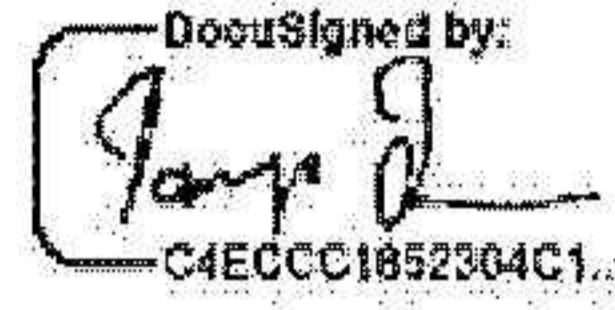
Signature Adoption: Drawn on Device
Signed by link sent to klas.bengtsson@gmail.com
Using IP Address: 85.227.244.182
Signed using mobile

Timestamp

Sent: 4/20/2022 9:03:17 AM
Viewed: 4/20/2022 9:03:35 AM
Signed: 4/20/2022 9:06:10 AM
Freeform Signing

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 4/20/2022 9:03:35 AM
ID: 6a811158-11ab-4530-b5f0-949acb410e25

tanja ilic
tanja.ilic@nanol.eu
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

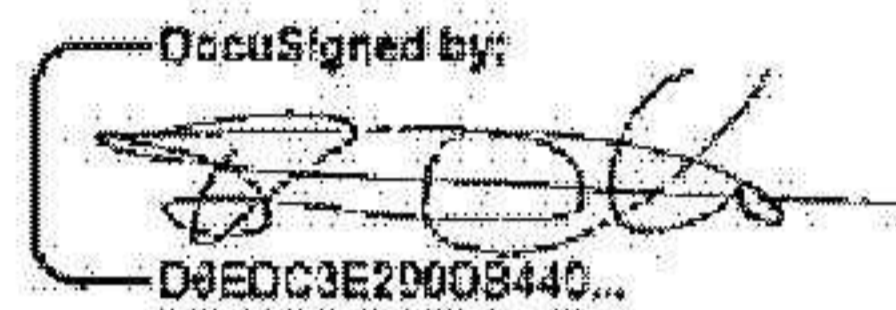


Signature Adoption: Drawn on Device
Signed by link sent to tanja.ilic@nanol.eu
Using IP Address: 217.208.84.239

Sent: 4/20/2022 9:03:17 AM
Viewed: 4/20/2022 9:04:15 AM
Signed: 4/20/2022 9:04:47 AM
Freeform Signing

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 6/16/2020 12:53:15 AM
ID: 7da93f23-5149-48f3-be10-b2c8644021b5

Troy Suda
troy@troysuda.com
Security Level: Email, Account Authentication
(None)



Signature Adoption: Drawn on Device
Signed by link sent to troy@troysuda.com
Using IP Address: 81.27.89.219

Sent: 4/20/2022 9:03:17 AM
Viewed: 4/20/2022 9:07:07 AM
Signed: 4/20/2022 9:08:13 AM
Freeform Signing

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 10/6/2020 9:28:01 AM
ID: e1f238dc-c683-4211-a826-414b09fb862f

In Person Signer Events

Signature

Timestamp

Editor Delivery Events

Status

Timestamp

Agent Delivery Events

Status

Timestamp

Intermediary Delivery Events

Status

Timestamp

Certified Delivery Events

Status

Timestamp

Carbon Copy Events

Status

Timestamp

Witness Events

Signature

Timestamp

Notary Events

Signature

Timestamp

Envelope Summary Events

Status

Timestamps

Envelope Sent

Hashed/Encrypted

4/20/2022 9:03:18 AM

Certified Delivered

Security Checked

4/20/2022 9:07:07 AM

Signing Complete

Security Checked

4/20/2022 9:08:13 AM

Completed

Security Checked

4/20/2022 9:38:39 AM

Payment Events

Status

Timestamps

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

HELENE SJÖSTRÖM

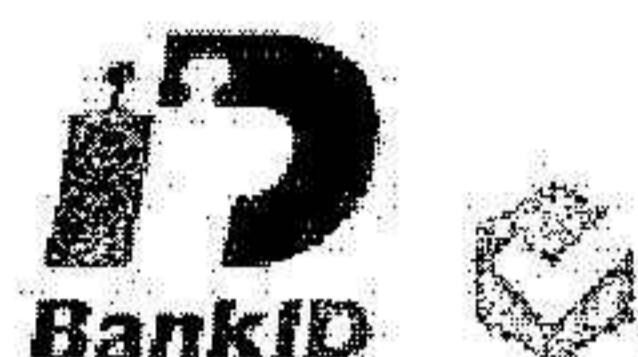
Revisor

På uppdrag av: Mazars AB

Serienummer: 19770630xxxx

IP: 217.16.xxx.xxx

2022-04-20 16:34:02 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är läst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validate>