

Årsredovisning
för
Bravura Sverige AB
556752-0803


Räkenskapsåret
2022

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Bravura Sverige AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 25 april 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 3 maj 2023



Martin Sander

Årsredovisning

för

Bravura Sverige AB

556752-0803

Räkenskapsåret

2022

Innehållsförteckning

| | |
|------------------------|----|
| Förvaltningsberättelse | 2 |
| Resultaträkning | 6 |
| Balansräkning | 7 |
| Kassaflödesanalys | 9 |
| Noter | 10 |

Styrelsen och verkställande direktören för Bravura Sverige AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Bolagets firma är Bravura Sverige AB med säte i Stockholms kommun. Huvudkontorets adress är Hornsbruksgatan 28, 117 34 Stockholm.

Bravura är ett av Sveriges 15 största företag inom bemanning- och rekrytering. Bravura är experter på kompetensförsörjning inom tjänstemannaområdet och har sedan 2008 levererat rekryterings- och bemanningslösningar över hela Sverige.

Bravura levererar samhällsnytta genom att korta ledtider för vakanser och förbättra matchningen av kompetens på arbetsmarknaden. När vi är framgångsrika blir effekten att människor får jobb och företag utvecklas genom rätt kompetens.

Bravura hjälper kunder med kompetensförsörjning inom hela tjänstemannasektorn. Vår core business är Next Gen Professionals, talanger i början av karriären med 0-8 års erfarenhet, inom områdena IT/Tech, Business Administration och Sales & Customer Support. Vi sysselsätter i skrivande stund över 1 000 personer, varav 180 personer jobbar med att stärka våra kunder med rätt kompetens. Bravura har regionkontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg, Jönköping, Linköping, Norrköping, Växjö, Sundsvall, Luleå, Gävle, Kalmar samt Uppsala.

Bravura är ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag och medlem i Svenskt Näringsliv och Kompetensföretagen.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2022 summerat i siffror är ett av Bravuras bästa år sedan starten med en omsättningstillväxt på 32% och ett resultat efter finansiella poster på 41,4 MSEK.

Året började i en rasande takt men i takt med inflationens uppgång så har efterfrågan successivt avmattats. Vi fortsätter dock gå starkare än branschen och avslutar året med en 9e plats i Kompetensföretagens årsrapport över bemanningsföretag inom white-collar med en marknadsandel per Q4-22 på 3,29%.

Bravuras framgång ligger i våra kunders nöjdhet och under 2022 fortsatte Bravura leverera på högsta nivå. I Svenskt Kvalitetsindex årliga mätning landade Bravuras kundnöjdhet på 72,1 jämfört med branschsnittet på 69,1 - en tydlig markering att det finns en pålitlighet och återkommande nöjdhet hos våra kunder.

Vår primära expansionsstrategi framåt är att växa organiskt genom att öka vår kapacitet och bearbeta de marknader som vi är etablerade på, samt etablera oss på nya marknader. Detta gör vi genom att växa vår organisation med fler säljare, rekryterare och konsultchefer internt på dessa kontor.

Utöver separeringen av stabsgemensamma funktioner i bolaget Bravura Society AB har inga organisatoriska förändringar skett under året och ledningen har varit oförändrad med Martin Sander som VD.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Efterfrågan av rekryterings- och bemanningstjänster har successivt avmattats under slutet av 2022 och in i 2023 vilket är en naturlig effekt efter några kvartal på rekordnivåer när det kommer till tillväxt.

Med tanke på inflationen är vår bedömning att återstoden av 2023 och troligtvis stora delar av 2024 kommer utvecklas i samma anda som nuläget. Det finns så klart ljusglimtar och branscher som inte påverkas så mycket av just detta och det gäller att tillvarata dessa och genom ett högt engagemang fortsatt vara mest relevant för de som behöver vår hjälp.

Att stärka företag genom människor och människor genom jobb är samhällsviktigt i en tid då jobb blir än mer fundamentalt i människors liv. Vi ska fortsätta anstränga oss för att så många som möjligt ska få möjligheten att få vara en del av detta.

Bransch

Bravura verkar i en bransch som generellt sett påverkas direkt av konjunkturen. Är det högkonjunktur så är efterfrågan på arbetskraft stor och tvärtom. Vi har historiskt sett klarat oss relativt bra även i lågkonjunktur och vår analys till detta är att den kompetens vi erbjuder är nödvändig även i lågkonjunktur. Våra olika erbjudanden har också en förmåga att passa in på rådande konjunktur, leverans av rekryteringstjänster ökar i regel vid högkonjunktur och när osäkerhet skönjas i form av makrofaktorer som påverkar konjunkturen negativt så efterfrågas flexibilitet än mer av våra kunder och då ökar i regel vår uthyrningsaffär.

Konkurrensen är hård inom bemanningsbranschen och den transparenta prismodell som råder generellt inom branschen kan leda till prispress och på så sätt påverka våra marginaler. Vi jobbar kontinuerligt med att definiera och utveckla vårt erbjudande så att vi kan motivera kunden att välja oss även om vi inte är billigast.

Vi verkar i en bransch som har fått stå ut med en hel del kritik och det gör att vi ibland påverkas av negativ medierapportering. Vi är auktoriserade och medlemmar i branschorganisationen Kompetensföretagen vilket är en kvalitetsstämpel som bl.a. innebär att vi är anslutna till kollektivavtal och tecknar försäkringar för alla våra anställda.

Verksamhet

Vår främsta tillgång är våra medarbetare, och vår tillväxtresa är beroende av att vi får behålla befintliga medarbetare samt hitta nya medarbetare som vill vara med på vår resa. Vi jobbar aktivt med medarbetarengagemang inom Bravura för att förstå vad som motiverar oss på Bravura och utveckla företaget i den riktningen. I den arbetsmarknad som nu råder, där det är brist på kompetens, är det en utmaning att hitta nya medarbetare i den takt vi önskar. Vi hanterar detta genom att ge vår internrekrytering utrymme och resurser.

Den största affärsrisken som vi har är sjukskrivningar hos våra konsulter. I en period med låga sjuktal så är vår marginal högre och i en period med höga sjuktal så gäller det motsatta. Vi mäter sjuktalen varje månad för att kunna följa utvecklingen och den påverkan det har på vår marginal.

Finansiella risker

Den största finansiella risk som vi bär är våra kundfordringar. Dessa är vår största tillgång i balansräkningen. Den risk som finns är att våra kunder inte betalar. Vi följer kontinuerligt upp hur fördelningen i vår kundportfölj ser ut för att styra mot en diversifierad kundportfölj och därigenom sprida

risk. Samtidigt jobbar vi aktivt med uppföljning av inbetalningar för att i ett tidigt skede kunna identifiera en kund som eventuellt har problem att betala sina åtaganden gentemot oss och på så sätt ha möjlighet att begränsa en eventuell förlust.

Forskning och utveckling

Vi har en avdelning som ansvarar för affärsutveckling på Bravura (Strategic Sales) och en som ansvarar för varumärke och marknad (Brand and Marketing). Dessa två tillsammans utgör grunden för motsvarigheten till forskning och utveckling på Bravura.

Vi jobbar aktivt med att fatta datadrivna beslut. Genom att konsekvent be om information från våra kunder och kandidater om vad vi gör bra, vad vi gör mindre bra och vad dessa skulle önska för tjänster i framtiden så samlar vi den data som är grunden för vår utveckling. Utifrån de insikter som denna data ger oss utvecklar vi våra arbetssätt och våra erbjudanden för att, i slutändan, kunna bli bäst i världen på det vi gör.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Bravura Group AB med org.nr 556967-5985 och med säte i Stockholm, vars övergripande koncernmoder är Hilleclimber AB med org.nr 556825-4964 och med säte i Stockholm.

| Flerårsöversikt (Tkr) | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Nettoomsättning | 592 640 | 449 685 | 324 172 | 370 426 | 412 610 |
| Resultat efter finansiella poster | 41 401 | 37 092 | 25 421 | 3 803 | 10 148 |
| Rörelsemarginal (%) | 6 | 7 | 3 | 1 | neg |
| Balansomslutning | 151 363 | 133 690 | 90 297 | 80 079 | 93 052 |
| Soliditet (%) | 22 | 21 | 29 | 3 | 18 |
| Antal anställda | 154 | 135 | 117 | 141 | 139 |

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändringar i eget kapital (Tkr)

| | Aktie- kapital | Balanserat resultat | Årets resultat | Totalt |
|---|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------|
| Belopp vid årets ingång | 100 | 68 | 28 101 | 28 269 |
| Disposition enligt beslut av årsstämman: | | 28 101 | -28 101 | 0 |
| Utdelning | | -28 169 | | -28 169 |
| Årets resultat | | | 33 937 | 33 937 |
| Belopp vid årets utgång | 100 | 0 | 33 937 | 34 037 |

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

| | |
|---|-------------------|
| årets vinst | 33 937 232 |
| disponeras så att | |
| till aktieägare utdelas (33 937,232 kr per aktie) | 33 937 232 |
| i ny räkning överföres | 0 |
| | 33 937 232 |

Styrelsen föreslås bemyndigas att besluta om tidpunkt då utdelningen skall betalas.

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

2023050407044

Resultaträkning

Tkr

| | Not | 2022-01-01 -2022-12-31 | 2021-01-01 -2021-12-31 |
|---|------|---------------------------|---------------------------|
| Nettoomsättning | 2 | 592 640 | 449 686 |
| Övriga rörelseintäkter | 3 | 483 | 506 |
| | | 593 123 | 450 192 |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Inhyrd personal | | -410 685 | -295 490 |
| Övriga externa kostnader | 4, 5 | -38 358 | -27 428 |
| Personalkostnader | 6 | -107 645 | -95 374 |
| Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar | | -2 025 | -1 607 |
| | | -558 713 | -419 899 |
| Rörelseresultat | 7 | 34 410 | 30 293 |
| Resultat från finansiella poster | | | |
| Resultat från andelar i koncernföretag | 8 | 7 185 | 7 018 |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter | 9 | 176 | 49 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | -370 | -268 |
| | | 6 991 | 6 799 |
| Resultat efter finansiella poster | | 41 401 | 37 092 |
| Bokslutsdispositioner | 10 | 0 | -3 322 |
| Resultat före skatt | | 41 401 | 33 770 |
| Skatt på årets resultat | 11 | -7 464 | -5 669 |
| Årets resultat | | 33 937 | 28 101 |

2023050407045

Balansräkning

Not

2022-12-31

2021-12-31

Tkr

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

12

13

23

13

23

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

13

10 394

8 670

10 394

8 670

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag

14, 15

150

3 848

Andra långfristiga fordringar

16

400

580

550

4 428

Summa anläggningstillgångar

10 957

13 121

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

44 330

42 100

Fordringar hos koncernföretag

37 355

14 422

Övriga fordringar

101

138

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

17

49 058

41 771

130 844

98 431

Kassa och bank

18, 19

9 562

22 138

Summa omsättningstillgångar

140 406

120 569

SUMMA TILLGÅNGAR

151 363

133 690

2023050407046

Balansräkning

Tkr

Not

2022-12-31

2021-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

20, 21

Bundet eget kapital

Aktiekapital

100

100

100

100

Fritt eget kapital

Balanserad vinst eller förlust

0

67

Årets resultat

33 937

28 101

33 937

28 168

Summa eget kapital

34 037

28 268

Avsättningar

22

Övriga avsättningar

5 352

7 089

Summa avsättningar

5 352

7 089

Långfristiga skulder

23

Skulder till kreditinstitut

7 726

6 881

Summa långfristiga skulder

7 726

6 881

Kortfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut

1 750

1 491

Leverantörsskulder

3 720

7 035

Skulder till koncernföretag

72 551

59 672

Aktuella skatteskulder

7 872

3 674

Övriga skulder

9 196

8 977

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

24

9 159

10 603

Summa kortfristiga skulder

104 248

91 452

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

151 363

133 690

2023050407047

Kassaflödesanalys

Tkr

| | Not | 2022-01-01 -2022-12-31 | 2021-01-01 -2021-12-31 |
|---|-----|---------------------------|---------------------------|
| Den löpande verksamheten | | | |
| Resultat efter finansiella poster | 25 | 41 401 | 37 092 |
| Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet | 26 | -6 718 | -46 |
| Betald skatt | | -3 266 | -3 512 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital | | 31 417 | 33 534 |
| Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet | | | |
| Förändring av kundfordringar | | -2 313 | -16 250 |
| Förändring av kortfristiga fordringar | | -23 175 | -19 468 |
| Förändring av leverantörsskulder | | -3 315 | 3 190 |
| Förändring av kortfristiga skulder | | 11 737 | 26 402 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 14 351 | 27 408 |
| Investeringsverksamheten | | | |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | | -4 377 | -6 309 |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar | | 638 | 796 |
| Investeringar i finansiella anläggningstillgångar | | 0 | -3 606 |
| Försäljning av finansiella anläggningstillgångar | | 3 878 | 0 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | 139 | -9 119 |
| Finansieringsverksamheten | | | |
| Upptagna lån | | 2 920 | 5 265 |
| Amortering av lån | | -1 817 | -1 487 |
| Utbetald utdelning | | -28 169 | -25 600 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | -27 066 | -21 822 |
| Årets kassaflöde | | -12 576 | -3 533 |
| Likvida medel vid årets början | | | |
| Likvida medel vid årets början | | 22 138 | 25 671 |
| Likvida medel vid årets slut | | 9 562 | 22 138 |

2023050407048

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänsteuppdrag / entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upplupna intäkter".

Ersättning i form av ränta, royalty eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den så kallade effektivräntemetoden. Royalty periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd. Utdelning redovisas som intäkt när företagets rätt till betalning är säkerställd.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten 5 år

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer 3-5 år

Finansiella instrument

Bolaget redovisar och värderar finansiella instrument till anskaffningsvärde. Kundfordringar övriga kortfristiga fordringar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade det vill säga med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till det belopp varmed de förväntas regleras. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter första redovisningen till upplupet anskaffningsvärde.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en tillgång och skuld i balansräkningen. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas minimileasingavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Ränta ska fördelas över leasingperioden genom att belasta varje räkenskapsår med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter ska redovisas som kostnad det räkenskapsår utgifterna uppkommer.

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Koncernförhållanden

Företaget är moderföretag men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2§ upprättas ingen egen koncernredovisning. Det överordnade moderföretaget Bravura Group AB, organisationsnummer 556967-5985 med säte i Stockholm upprättar koncernredovisning.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Rörelsemarginal (%)

Rörelseresultat i procent av omsättningen.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

2023050407051

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

| | 2022 | 2021 |
|---|----------------|----------------|
| Nettoomsättningen per rörelsegren | | |
| Uthyrning och bemanning | 523 463 | 392 561 |
| Rekryteringstjänster | 65 789 | 56 172 |
| Vidarefakturerade kostnader | 3 388 | 952 |
| | 592 640 | 449 685 |
| | | |
| Nettoomsättningen per geografisk marknad | | |
| Sverige | 591 167 | 449 346 |
| Inom EU | 220 | 339 |
| Övriga Världen | 1 253 | 0 |
| | 592 640 | 449 685 |

Not 3 Offentliga bidrag

Inga offentliga stöd för höga sjuklöner har erhållit under året.

Not 4 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 16 713 tkr (12 734 tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

| | 2022 | 2021 |
|----------------------------------|----------------|---------------|
| Inom ett år | 20 896 | 15 443 |
| Senare än ett år men inom fem år | 63 980 | 57 222 |
| Senare än fem år | 18 845 | 11 865 |
| | 103 721 | 84 530 |
| | | |
| Leasingobjekt | | |
| Anläggningstillgångar | | |
| Akkumulerade anskaffningsvärden | 13 405 | 11 249 |
| Akkumulerade avskrivningar | -3 930 | -2 877 |
| Utgående redovisat värde | 9 475 | 8 372 |

Leasingobjekt avser anläggningstillgångar genom finansiella leasingavtal vilka aktiveras och skrivs av baserat på nyttjandeperioden. Finansiella leasingavtal avser bilar.

Not 5 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

| | 2022 | 2021 |
|-----------------------------|------------|------------|
| Ernst & Young AB | | |
| Revisionsuppdrag | 199 | 102 |
| Övriga tjänster | 81 | 0 |
| | 280 | 102 |

Not 6 Anställda och personalkostnader

| | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|------------|------------|
| Medelantalet anställda | | |
| Kvinnor | 107 | 87 |
| Män | 47 | 48 |
| | 154 | 135 |

Löner och andra ersättningar

| | | |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| Styrelse och verkställande direktör | 1 774 | 2 298 |
| Övriga anställda | 70 063 | 63 746 |
| | 71 837 | 66 044 |

Sociala kostnader

| | | |
|---|---------------|---------------|
| Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör | 655 | 632 |
| Pensionskostnader för övriga anställda | 7 465 | 5 024 |
| Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal | 23 823 | 21 958 |
| | 31 943 | 27 614 |

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader

| | | |
|--|----------------|---------------|
| | 103 780 | 93 658 |
|--|----------------|---------------|

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

| | | |
|--|-------|-------|
| Andel kvinnor i styrelsen | 0 % | 0 % |
| Andel män i styrelsen | 100 % | 100 % |
| Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare | 50 % | 50 % |
| Andel män bland övriga ledande befattningshavare | 50 % | 50 % |

Avtal om avgångsvederlag

VDs anställning har per 2022-11-01 flyttats till annat bolag i koncernen vilket tagit över tidigare förpliktelse kopplat till avgångsvederlag vid uppsägning från företagets sida.

Not 7 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

| | 2022 | 2021 |
|--|---------|---------|
| Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen | 91,20 % | 91,50 % |
| Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen | 0,31 % | 0,07 % |

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

| | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------|--------------|--------------|
| Erhållna utdelningar, anteciperad | 7 006 | 7 018 |
| Resultat vid avyttringar | 179 | 0 |
| | 7 185 | 7 018 |

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

| | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------|------------|-----------|
| Ränteintäkter från koncernföretag | 98 | 44 |
| Övriga ränteintäkter | 78 | 5 |
| | 176 | 49 |

Not 10 Bokslutsdispositioner

| | 2022 | 2021 |
|-----------------------|----------|---------------|
| Lämnade koncernbidrag | 0 | -3 322 |
| | 0 | -3 322 |

Not 11 Aktuell och uppskjuten skatt

| | 2022 | 2021 |
|--------------------------------|---------------|---------------|
| Skatt på årets resultat | | |
| Aktuell skatt | -7 464 | -5 669 |
| Totalt redovisad skatt | -7 464 | -5 669 |

Avstämning av effektiv skatt

| | 2022 | | 2021 | |
|----------------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Procent | Belopp | Procent | Belopp |
| Redovisat resultat före skatt | | 41 401 | | 33 770 |
| Skatt enligt gällande skattesats | 20,60 | -8 529 | 20,60 | -6 957 |
| Skatteeffekt av: | | | 0,00 | 0 |
| Ej avdragsgilla kostnader | 1,00 | -416 | 0,47 | -158 |
| Ej skattepliktiga intäkter | -3,58 | 1 480 | -4,28 | 1 446 |
| Redovisad effektiv skatt | 18,03 | -7 464 | 16,79 | -5 669 |

2023050407054

Not 12 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|-------------|-------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 318 | 318 |
| Inköp | 0 | 0 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 318 | 318 |
| Ingående avskrivningar | -295 | -285 |
| Årets avskrivningar | -10 | -10 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -305 | -295 |
| Utgående redovisat värde | 13 | 23 |

Not 13 Inventarier, verktyg och installationer

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 12 203 | 7 735 |
| Inköp | 4 377 | 6 309 |
| Försäljningar/utrangeringar | -1 401 | -1 841 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 15 179 | 12 203 |
| Ingående avskrivningar | -3 533 | -2 981 |
| Försäljningar/utrangeringar | 763 | 1 045 |
| Årets avskrivningar | -2 015 | -1 597 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -4 785 | -3 533 |
| Utgående redovisat värde | 10 394 | 8 670 |

Not 14 Andelar i koncernföretag

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|------------|--------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 3 848 | 242 |
| Inköp | 0 | 0 |
| Försäljningar/utrangeringar | -3 698 | 0 |
| Lämnade aktieägartillskott | 0 | 3 606 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 150 | 3 848 |
| Utgående redovisat värde | 150 | 3 848 |

Not 15 Specifikation andelar i koncernföretag

| Namn | Kapital- andel | Rösträtts- andel | Antal andelar | Bokfört värde |
|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Bravura Blue AB | 100% | 100% | 500 | 50 |
| Bravura Consulting AB | 100% | 100% | 500 | 50 |
| Bravura Talent AB | 100% | 100% | 500 | 50 |
| | | | | 150 |

| | Org.nr | Säte |
|-----------------------|---------------|-------------|
| Bravura Blue AB | 559019-2208 | Stockholm |
| Bravura Consulting AB | 559019-2190 | Stockholm |
| Bravura Talent AB | 559019-2182 | Stockholm |

Not 16 Andra långfristiga fordringar

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|-------------------|-------------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 580 | 580 |
| Tillkommande fordringar | 0 | 0 |
| Avgående fordringar | -180 | 0 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 400 | 580 |
| Ingående nedskrivningar | 0 | 0 |
| Utgående ackumulerade nedskrivningar | 0 | 0 |
| Utgående redovisat värde | 400 | 580 |

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|
| Upplupna intäkter | 42 378 | 37 006 |
| Förutbetalda hyresintäkter | 4 914 | 3 113 |
| Övriga förutbetalda kostnader | 1 766 | 1 652 |
| | 49 058 | 41 771 |

Not 18 Likvida medel

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|----------------------|-------------------|-------------------|
| Likvida medel | | |
| Banktillgodohavanden | 9 562 | 22 138 |
| | 9 562 | 22 138 |

Not 19 Checkräkningskredit

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|--|-------------------|-------------------|
| Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till | 35 000 | 25 000 |
| Utnyttjad kredit uppgår till | 0 | 0 |

2023050407056

Not 20 Antal aktier och kvotvärde

| Namn | Antal aktier | Kvotvärde |
|----------------|--------------|-----------|
| Antal A-Aktier | 1 000 | 100 |
| | 1 000 | |

Not 21 Disposition av vinst eller förlust

2022-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

| | |
|---|---------------|
| årets vinst | 33 937 |
| disponeras så att | |
| till aktieägare utdelas (33 937,232 kr per aktie) | 33 937 |
| i ny räkning överföres | 0 |
| | 33 937 |

Styrelsen föreslås bemyndigas att besluta om tidpunkt då utdelning skall betalas.

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Not 22 Avsättningar

Årets avsättning avser treårigt incitamentsprogram för anställda i bolaget vilket regleras under första kvartalet 2023.

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|----------------------------|--------------|--------------|
| Övriga avsättningar | | |
| Belopp vid årets ingång | 7 089 | 1 724 |
| Årets avsättningar | 0 | 5 365 |
| Årets upplösningar | -1 737 | 0 |
| | 5 352 | 7 089 |

Not 23 Långfristiga skulder

Inga skulder förfaller senare än fem år efter balansdagen. Skulder till kreditinstitut avser skulder för finansiella leasingavtal.

Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---------------------------|--------------|---------------|
| Upplupna löner | 1 207 | 2 547 |
| Upplupna semesterlöner | 5 627 | 5 768 |
| Upplupna sociala avgifter | 1 696 | 1 777 |
| Övriga upplupna kostnader | 629 | 511 |
| | 9 159 | 10 603 |

Not 25 Räntor och utdelningar

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|--------------------|--------------|--------------|
| Erhållen ränta | 176 | 49 |
| Erhållen utdelning | 7 006 | 7 018 |
| Erlagd ränta | -370 | -268 |
| | 6 812 | 6 799 |

Not 26 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|-----------------------------------|---------------|------------|
| Avskrivningar | 2 025 | 1 607 |
| Avsättning incitamentsprogram | -1 737 | 5 365 |
| Erhållna utdelningar, anteciperad | -7 006 | -7 018 |
| | -6 718 | -46 |

Not 27 Ställda säkerheter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| Företagsinteckning | 35 000 | 25 000 |
| Tillgångar med äganderättsförbehåll | 1 597 | 1 594 |
| | 36 597 | 26 594 |

Not 28 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 29 Uppgifter om moderföretag

Moderföretag i den minsta koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Bravura Group AB med organisationsnummer 556967-5985 med säte i Stockholm.

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hillclimber AB med organisationsnummer 556825-4964 med säte i Stockholm.

Den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Martin Sander
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

2023050407059

2023050407060

Signaturcertifikat

Dokumentnamn:

ÅR Bravura Sverige AB 2022 - för sign

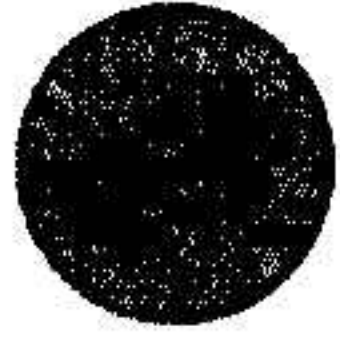
Unikt dokument-id:

538ee694-7134-43f4-b675-becc7d9f4e74

Dokumentets fingeravtryck:

6f14fd62cf257964df5935f77e80a85997c11f88a820ac577b052c7d80b3418cdc653a82ea3b50397abcfcf
cec3fc247f71979f9035ce1c6cafc4ac1b87356a3

Undertecknare



Martin Sander

Bravura

E-post: martin.sander@bravura.se

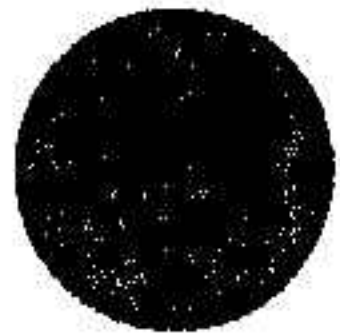
Enhet: Mobile Safari 16.3 on iOS 16.3.1 Apple iPhone
(smartphone)

IP nummer: 104.28.31.63

IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden

Undertecknad med BankID: Nils Hugo
Martin Sander (198110052456)

Betrodd tidsstämpel:
2023-04-21 06:30:34 UTC



Linn Haslum Lindgren

Auktoriserad revisor

EY

E-post: linn.haslum.lindgren@se.ey.com

Enhet: Microsoft Edge 112.0.1722.48 on Windows 10
Unknown (desktop)

IP nummer: 147.161.188.99

IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden

Undertecknad med BankID: Linn Maria
Lindgren (197710060505)

Betrodd tidsstämpel:
2023-04-21 08:54:44 UTC

Detta dokument slutfördes av alla parter:

2023-04-21 08:54:44 UTC



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.
Certifikatet tillhandahåller alla signaturer och aktivitetsdata kopplat till detta dokument.



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bravura Sverige AB, org.nr 556752-0803

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Bravura Sverige AB för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Bravura Sverige ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Bravura Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Bravura Sverige AB för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Bravura Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om styrelseledamoten eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisioner av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Linn Maria Lindgren (SSN-validerad)

Signing Partner

Serienummer: 19771006xxxx

IP: 84.216.xxx.xxx

2023-04-21 12:03:38 UTC



2023050407063

Penneo dokumentnyckel: HZIFI-C2MGO-ZLZ74-MDNEG-QE5IT-DZXBA

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>

2025050407064

ÅRSREDOVISNING

2022



BRAVURA

Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.

Fingerprint: 75974a7ae5e6d9b0cd5d3b464c0072fea0023ede007623c6f28371369222d14f81b5cdded4c92c8d6d196016d517e2aa2ab6e98b63876bede0233390fcedb0940

Erbjudande

Bravura är en företagsgrupp bestående av bolag som på olika sätt förser den nordiska marknaden med tjänster inom bemanning, rekrytering och konsultation inom HR-området.

Syfte

Stärka företag genom människor och människor genom jobb.

Löfte

Högre engagemang – vi går den extra milen.

Fundament

Strävan efter nöjdast kunder, kandidater och medarbetare i branschen.

Innehållsförteckning

| | |
|---|--------|
| Bravura i korthet | sid 2 |
| VD har ordet | sid 3 |
| Hållbart företagande | sid 5 |
| Erbjudande | sid 5 |
| Medarbetare | sid 6 |
| Förvaltningsberättelse | sid 8 |
| Rapport över totalresultat, koncernen | sid 12 |
| Balansräkning, koncernen | sid 13 |
| Kassaflödesanalys, koncernen | sid 15 |
| Resultaträkning, moderbolaget | sid 16 |
| Balansräkning, moderbolaget | sid 17 |
| Kassaflödesanalys, moderbolaget | sid 18 |
| Noter till räkenskaperna | sid 19 |
| Underskrifter | sid 32 |
| Revisionsberättelse | sid 33 |

BRAVURA

Bravura i korthet

Bravura har sedan starten 2008 vuxit till en väletablerad aktör på den svenska marknaden för bemanning, rekrytering och HR-support. Vi verkar på en högt konkurrensutsatt marknad där vi skapar skillnad för intressenterna genom högre engagemang. Vi drivs av kund- och kandidatinsikter, ständig förbättring och att alltid leverera bästa resultat.

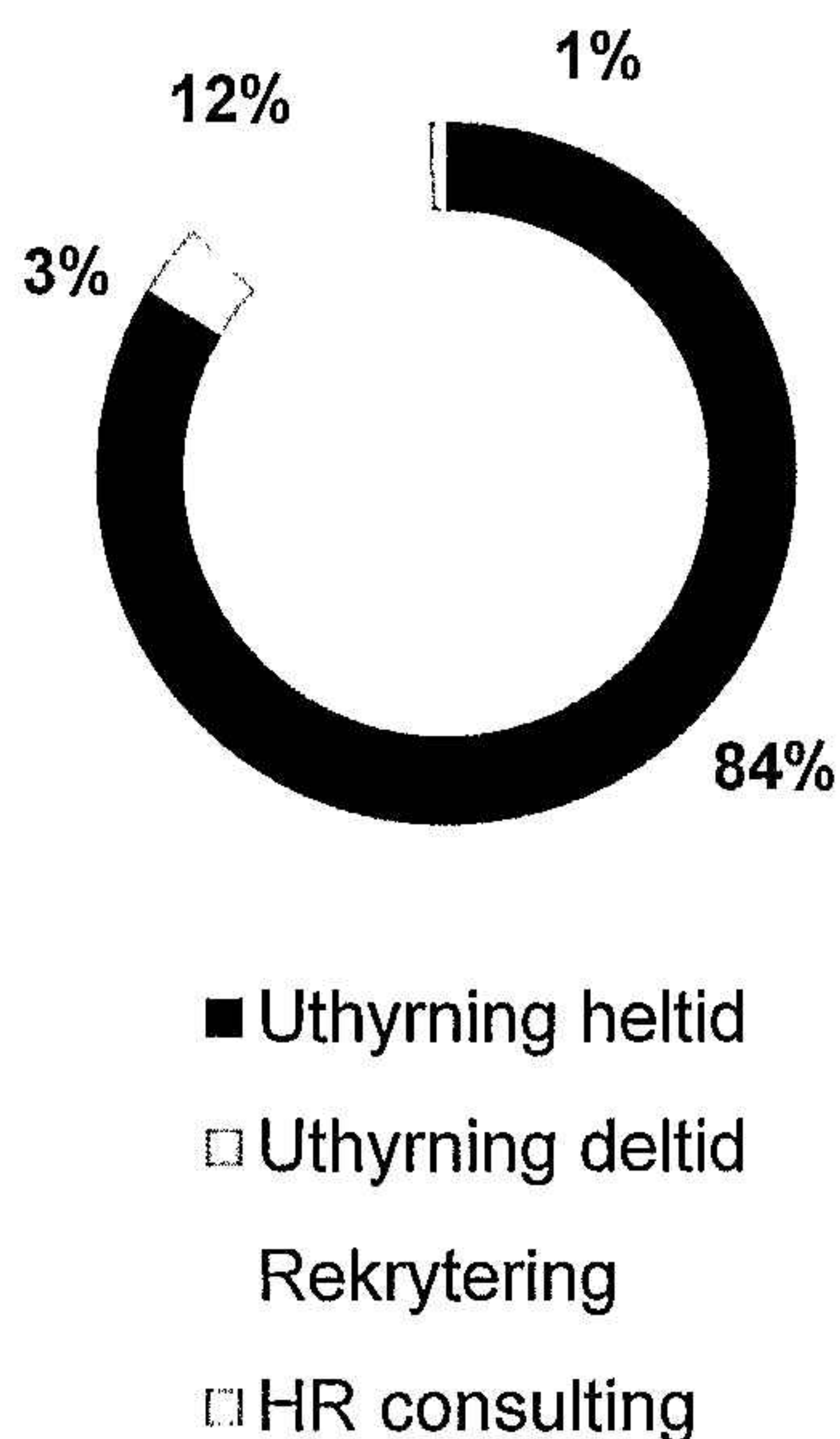
I den långsiktiga visionen är Bravura-koncernen ett mångmiljardbolag, verksamt i flera länder och med en omsättning jämnt fördelat över kundsegmenten.

I dotterbolagen Bravura Sverige AB, Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy arbetar vi primärt med rekrytering och bemanning av "Next Gen Professionals" och särskiljer oss genom våra skickliga medarbetare, agila och effektiva arbetssätt samt vårt brinnande engagemang för att skapa värde och resultat för våra intressenter.

I dotterbolaget Bossanova People Agency AB erbjuds tjänster inom executive search, strategisk HR och HR-support. Bossanova kan liknas vid en HR-byrå med fokus på människan och individen. Oavsett utmaning vet vi att engagerade medarbetare är nyckeln till framgång och därför drivs vi av att få människor att älska måndagar!

Gemensamt för alla gruppens bolag är att när vi är framgångsrika blir effekten att människor får jobb och företag utvecklas genom rätt kompetens. Det är så vi skapar störst skillnad och det ger oss anledning att gå till jobbet varje dag och fortsätta kämpa för att en dag vara bäst i världen på det vi gör. På Bravura brukar vi säga att vi stärker företag genom människor och människor genom jobb.

Tjänsteområden och fördelning



Geografisk närvaro



BRAVURA

VD har ordet

Fjolåret blir summerat i siffror ett av våra bästa år sedan starten. Med 33% omsättningstillväxt och 20% EBITDA-tillväxt samt en stabil topp 10 placering på Kompetensföretagens Topp 25 lista för white collar visar att vi är en starkt bidragande aktör inom det område vi verkar.

2022 började i en rasande takt och vi fick verkligen anstränga oss det yttersta för att kunna ta hand om alla kundförfrågningar och leva upp till "lova lite, leverera mycket". I takt med inflationens uppgång har efterfrågan successivt avmattats, inte till låga nivåer men heller inte på de höga nivåer som året startade med. En ganska naturlig effekt på "återstarten" av arbetsmarknaden som skedde efter pandemin och det efterföljande året med inflationsoro.

Vår framgång ligger i våra kunders nöjdhet, under 2022 fortsatte vi att leverera på högsta nivå. Vi fick återigen bevis på att vi jämfört med de största aktörerna inom branschen har de nöjdaste kunderna utifrån Svenskt Kvalitetsindex årliga mätning. Med en SKI på 72,1 jämfört med branschsnittet på 69,1 markerar vi tydligt att det finns en pålitlighet och återkommande nöjdhet hos våra kunder.

Av det vi levererar är Bravuras fokus mot Next Gen Professionals inom områdena IT, Tech, Business Administration och Sales & Customer Support fortfarande ryggraden i det vi gör.

2022 var också Bossanova People Agency ABs första hela kalenderår, där har vi nu etablerat ett varumärke som fått ordentligt fotfäste när det kommer till exekutiva rekryteringar, interimstjänster på C-level samt konsulttjänster inom HR-området.

Vi har under året också separerat våra interna supportfunktioner och bildat Bravura Society AB för att framgent kunna bistå gruppens bolag på bästa möjliga sätt när det kommer till tjänster inom HR, IT, Finance, Marketing och Business Development.

Mycket i analysen av 2022 går att läsa i siffror från årsredovisningen och jag välkomnar era egna analyser och reflektioner utifrån denna. Mer relevant än att skriva om det som varit tycker jag är att se till nuläge och framtidsläge. Så jag tänkte ägna några rader åt just det...

Så, med en våt filt över det makroekonomiska klimatet och en allt större press på gemene mans plånbok vet vi att genom hårda ansträngningar och riktat fokus så går det att behålla en god försäljning och leverans. Q1 2023 har startat enligt prognos, vi tror på lägre fart 2023 än 2022 och kommer göra allt vi kan för att försvara och utöka våra marknadsandelar inom respektive område som vi verkar i. När det kommer till tillväxt och vinst följer vi noga utvecklingen, vi bygger långsiktigt och hållbart för att bli ledande i Norden inom de områden vi verkar i.

Vår framgång bygger som sagt på våra kunders nöjdhet och våra kunders nöjdhet når vi genom våra medarbetare. Det är något som sätter tonen för vad vi nu kommer att rikta än mer fokus åt kommande månader och år. Vi vet att ett högt engagemang ger det lilla extra så därför är vi extra nyfikna på vad som behövs för att förvalta och fortsätta utveckla det höga engagemang som våra medarbetare besitter. Ett nytt visionsarbete är påbörjat och för er intressenter som följer oss kommer det bli tydligt under 2023 vad vi ska åstadkomma på sikt och hur vi väljer att gå tillväga.

Vårt syfte att stärka företag genom människor kommer vara vägledande, att stärka människor och deras välbefinnande för att bygga ett starkt fundament för att det ska vara möjligt kommer aktualiseras än mer under 2023. Vi vill sätta medarbetaren än mer i fokus, vi vill etablera oss fullt ut i de nordiska länderna och vi vill bygga en företagsgrupp av varumärken som har en stark röd tråd och som ger varandra positiva synergier för att i slutändan addera än mer värde åt våra kunder. Exakt hur vi kommer att göra detta är lite tidigt att berätta om, se det som en teaser och fortsatt gärna vara med genom att följa vår fortsatta resa framåt.

BRAVURA

Efter 15 års erfarenhet i branschen och en rad upp- och nedgångar på branschnivå som vi tagit oss igenom så ser vi med tillförsikt fram emot att anstränga oss än mer för att göra det igen, igen och igen. Boyes ord blir fortsatt en realitet "Nog finns det mål och mening i vår färd – men det är vägen, som är mödan värd". Det är med de orden jag tar sikte framåt i 2023, att tillsammans skapa minnen för livet som vi annars inte kommit i kontakt med.

Bästa hälsningar, Martin Sander



BRAVURA

Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.

Fingerprint: 75974a7ae5e6d9b0cd5d3b464c0072fea0023ede007623c6f28371369222d14f81b5cded4c92c8d6d196016d517e2aa2ab6e98b63876bede0233390fcedb0940

Hållbart företagande

Bravuras fullständiga hållbarhetsredovisning för 2022 finner du på Bravuras hemsida under rubriken "Om oss – Hållbarhet".

Erbjudande



BRAVURA SVERIGE AB, BRAVURA NORGE AS & BRAVURA SUOMI OY

Vi hjälper företag att växa genom bemanning och rekrytering av Next Gen Professionals, talanger i början av karriären med 0–8 års erfarenhet. Vi hyr ut personal och rekryterar inom områdena IT, Tech, Business Administration och Sales & Customer Support. Hos oss får kunden alltid högsta engagemang och vi lovar att gå den extra milen för att hitta rätt kompetens, så att kunden kan fokusera på sin kärnverksamhet. Det är vårt löfte till vår kund.

Bemanning

Uthyrning av tillfällig personal på hel- eller deltid. Bemanning gör en verksamhet flexibel och kunden får en extra resurs under den perioden det behövs. Vi följer löpande upp den extra resursen och tar hela arbetsgivaransvaret. Självklart ansvarar Bravura för att gällande kollektivavtal följs och för att kund som konsult är nöjda under uppdraget.

Hyr först, rekrytera senare - riskfri rekrytering

En felrekrytering kostar både pengar och tid och om det blir fel behöver ofta hela processen göras om. Vi har en lösning som ger ett tryggt och flexibelt sätt att växa en verksamhet. Den kallas för riskfri rekrytering och innebär att kunden inleder med att hyra in en konsult och fattar rekryteringsbeslut senare. Vi tar hela risken och står som arbetsgivare under hela perioden, varpå kunden anställer personen om kunden känner att det passar.

Rekrytering

Rekrytering är en process som tar lång tid, tid som våra kunder behöver lägga på andra saker. Därför är det effektivt att nyttja experter. Vi hjälper kunden med hela processen, från att annonsera till att söka

BRAVURA

och intervju. Kunden presenteras för kandidater med rätt kompetens för tjänsten. Tiden kunden sparar kan läggas på företagets kärnverksamhet.

BOSSANOVA PEOPLE AGENCY AB

Bossanova startades för att möta ny efterfrågan på HR-relaterade tjänster inom Executive Search, strategisk HR och HR-support. På Bossanova People Agency vill vi representera den nya vågen inom HR genom att möta behoven och erbjuda marknaden en extern service för HR-relaterade frågor och tjänster.

Executive search

Rekrytering är en process som tar lång tid, tid som våra kunder behöver lägga på andra saker. Därför är det effektivt att nyttja experter. Rätt ledare och specialister är en förutsättning för att bygga framgångsrika team. Vi hjälper scale up's och bolag i tillväxtfas att hitta rätt ledare och specialister, antingen via direktrekryteringar eller interimslösningar.

People Consulting

Många bolag möter utmaningar vid olika faser i företagets tillväxtresa. Oavsett utmaning vet vi att engagerade medarbetare är nyckeln till framgång. Våra konsulter kan stötta er och ta arbetet till nästa nivå.

Inom affärsområdet finns även tjänsten HR on Demand vilket är en enkel, lättillgänglig och prisvärd abonnemangstjänst – en personlig HR-partner i fickan. Vi finns där när du vill bolla medarbetarengagemang, företagskultur eller säkerställa att du har all information i arbetsrättsliga case.

Medarbetare



VÄRDERINGAR

Bravura arbetar aktivt för att kontinuerligt stärka företagskulturen. Våra värderingar beskriver vilka principer som ligger till grund för organisationen och dess kultur, liksom hur vi som bolag fattar beslut samt vår hållning gentemot medarbetare, kunder, ägare, samarbetspartners och övriga intressenter.

Vi är resultatfokuserade personer som vill vara bäst på det vi gör. Vi är alltid tydliga och transparenta, håller vad som lovas, agerar professionellt och är affärsmässiga i alla lägen. Vi brinner alla för kunskap

BRAVURA

och utveckling och en vilja att alltid bli bättre. Vi agerar föredöme för andra i vår omgivning, både kollegor, kunder och övriga omvärlden. En stark drivkraft är att hjälpa andra att lyckas. Att dela med sig av kunskaper, insikter och erfarenheter kommer därför naturligt för oss. Vi är alltid öppna och inkluderande gentemot andra. Detta sammanfattas i våra värdeord:



MEDARBETARENGAGEMANG

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång. Vi har medarbetare som jobbar internt på Bravura och konsulter som utför sitt jobb ute på plats hos våra kunder.

Att våra medarbetare är engagerade är en nyckelfaktor till framgång. Vi är alla delvis individuellt ansvariga för vårt eget engagemang. Den andra delen av ansvaret ligger på arbetsgivaren. Bravura jobbar aktivt för att fånga upp medarbetarnas engagemang och kontinuerligt förbättra för att skapa förutsättningar för medarbetarengagemang. Varje kvartal genomför vi internt en medarbetarundersökning där fokus skiftar från kvartal till kvartal. Där framkommer vad vi gör bra, mindre bra och vad vi ska agera på. Därtill har chef och medarbetare månatligen en avstämning i form av medarbetarsamtal som följer en fastställd mall och dokumenteras digitalt. Våra konsulter har sin chef på Bravura, och sin arbetsledare ute hos kund. Chefen arbetar kontinuerligt med konsultuppföljning. Detta för att säkerställa konsultens arbetsmiljö och engagemang hos vår kund.

BRAVURA

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Bravura Group AB, org.nr 556967–5985, lämnar härmed årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 2022. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

GENERELL INFORMATION

Bolagets firma är Bravura Group AB med säte i Stockholms kommun. Huvudkontorets adress är Hornsbruksgatan 28, 117 34 Stockholm.

VERKSAMHETSINRIKTNING

Bravura är ett av Sveriges 15 största företag inom bemanning- och rekrytering inom white-collar. Vi är experter på kompetensförsörjning och har sedan 2008 levererat rekryterings- och bemanningslösningar över hela Sverige. Av det vi levererar är Bravuras fokus mot Next Gen Professionals inom områdena IT, Tech, Business Administration och Sales & Customer Support ryggraden i det vi gör.

Bravura levererar samhällsnytta genom att korta ledtider för vakanser och förbättra matchningen av kompetens på arbetsmarknaden. När vi är framgångsrika blir effekten att människor får jobb och företag utvecklas genom rätt kompetens.

Bravura sysselsätter i skrivande stund över 1200 personer, varav cirka 180 personer jobbar med att stärka våra kunder med rätt kompetens.

Alla bolag i koncernen jobbar för samma verksamhetsinriktning. I Bravura Sverige AB, Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy bedrivs försäljning och styrning av vår leverans. I dotterbolagen Bravura Consulting AB, Bravura Blue AB och Bravura Talent AB bedrivs leveransen av bemanningsaffären genom våra medarbetare som jobbar ute hos kund. I dotterbolaget Bossanova People Agency AB bedrivs verksamhet kopplat till HR-support samt Executive Search. Koncerngemensam ledning och administration sker från dotterbolaget Bravura Society AB.

Bravura Sverige AB (med dotterbolag) samt Bravura Society AB är auktoriserade bemannings- och rekryteringsföretag och medlemmar i Svenskt Näringsliv och Kompetensföretagen.

ÅRET SOM GÅTT

2022 summerat i siffror är ett av Bravuras bästa år sedan starten med en omsättningstillväxt på 33% och en EBITDA-tillväxt på 20%. Året började i en rasande takt men i takt med inflationens uppgång så har efterfrågan successivt avmattats.

Bravuras framgång ligger i våra kunders nöjdhet och under 2022 fortsatte Bravura leverera på högsta nivå. I Svenskt Kvalitetsindex årliga mätning landade Bravuras kundnöjdhet på 72,1 jämfört med branschsnittet på 69,1, en tydlig markering att det finns en pålitlighet och återkommande nöjdhet hos våra kunder.

Under året har vi etablerat oss inom Next Gen Professionals på den norska marknaden genom uppstarten av Bravura Norge AS. 2022 var också dotterbolaget Bossanova People Agencys första hela kalenderår, där har vi nu etablerat ett varumärke som fått ordentligt fotfäste när det kommer till exekutiva rekryteringar, interimstjänster på C-level samt konsulttjänster inom HR-området.

Likt tidigare år är vår primära expansionsstrategi att växa organiskt genom att öka vår kapacitet och bearbeta de marknader som vi är etablerade på, samt etablera oss på nya marknader. Detta gör vi genom att växa vår organisation med fler säljare, rekryterare och konsultchefer internt på våra kontor.

Utöver separeringen av stabsgemensamma funktioner i bolaget Bravura Society AB har inga organisatoriska förändringar skett under året och ledningen har varit oförändrad med Martin Sander som VD.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Vi har en avdelning som ansvarar för affärsutveckling på Bravura (Strategic Sales) och en som ansvarar för varumärke och marknad (Brand & Marketing). Dessa två tillsammans utgör grunden för vår motsvarighet till forskning och utveckling på Bravura.

BRAVURA

Vi jobbar aktivt med att fatta datadrivna beslut. Genom att konsekvent be om information från våra kunder och kandidater om vad vi gör bra, vad vi gör mindre bra och vad dessa skulle önska för tjänster i framtiden så samlar vi den data som är grunden för vår utveckling. Utifrån de insikter som denna data ger oss utvecklar vi våra arbetssätt och våra erbjudanden för att, i slutändan, kunna bli bäst i världen på det vi gör.

RISKER OCH RISKHANTERING

Bransch

Bravura verkar i en bransch som generellt sett påverkas direkt av konjunkturen. Är det högkonjunktur så är efterfrågan på arbetskraft stor och tvärtom. Vi har historiskt sett klarat oss relativt bra även i lågkonjunktur och vår analys till detta är att den kompetens vi erbjuder är nödvändig även i lågkonjunktur. Våra olika erbjudanden har också en förmåga att passa in på rådande konjunktur, leverans av rekryterings-tjänster ökar i regel vid högkonjunktur och när osäkerhet skönjas i form av makrofaktorer som påverkar konjunkturen negativt så efterfrågas flexibilitet än mer av våra kunder och då ökar i regel vår uthyrningsaffär.

Konkurrensen är hård inom bemanningsbranschen och den transparenta prismodell som råder generellt inom branschen kan leda till prispress och på så sätt påverka våra marginaler. Vi jobbar kontinuerligt med att definiera och utveckla vårt erbjudande så att vi kan motivera kunden att välja oss även om vi inte är billigast.

Bravura Sverige AB med dotterbolag samt Bravura Society AB är auktoriserade och medlemmar i branschorganisationen Kompetensföretagen vilket är en kvalitetsstämpel som bl.a. innebär att vi är anslutna till kollektivavtal och tecknar försäkringar för alla våra anställda.

Verksamhet

Vår främsta tillgång är våra medarbetare, och vår tillväxtresa är beroende av att vi får behålla befintliga medarbetare samt hitta nya medarbetare som vill vara med på vår resa. Vi jobbar aktivt med medarbetarengagemang inom Bravura för att förstå vad som motiverar oss på Bravura och utveckla företaget i den riktningen.

Den största affärsrisken som vi har är sjuk-skrivningar hos våra konsulter. I en period med låga sjuktal så är vår marginal högre och i en period med höga sjuktal så gäller det motsatta. Vi

mäter sjuktalen varje månad för att kunna följa utvecklingen och den påverkan det har på vår marginal.

Finansiella

Den största finansiella risk som vi bär är våra kundfordringar. Dessa är vår största tillgång i balansräkningen. Den risk som finns är att våra kunder inte betalar. Vi följer kontinuerligt upp hur fördelningen i vår kundportfölj ser ut för att styra mot en diversifierad kundportfölj och därigenom sprida risken. Samtidigt jobbar vi aktivt med uppföljning av inbetalningar för att i ett tidigt skede kunna identifiera en kund som eventuellt har problem att betala sina åtaganden gentemot oss och på så sätt ha möjlighet att begränsa en eventuell förlust.

FÖRVÄNTNINGAR AVSEENDE FRAMTIDEN

Efterfrågan av rekryterings- och bemannings-tjänster har successivt avmattats under slutet av 2022 och in i 2023 – en naturlig effekt efter några kvartal på rekordnivåer när det kommer till tillväxt.

Med tanke på inflationen är vår bedömning att återstoden av 2023 och troligtvis stora delar av 2024 kommer utvecklas i samma anda som nuläget. Det finns så klart ljusglimtar och branscher som inte påverkas så mycket av just detta och det gäller att tillvarata dessa och genom ett högt engagemang fortsatt vara mest relevant för de som behöver vår hjälp.

Att stärka företag genom människor och människor genom jobb är samhällsviktigt i en tid då jobb blir än mer fundamentalt i människors liv. Vi ska fortsätta anstränga oss för att så många som möjligt ska få möjligheten att få vara en del av detta.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Bolaget är ett dotterbolag till Hillclimber AB, org.nr 556825–4964, som per balansdagen äger 84,6% av totala antalet andelar i bolaget. Resterande 15,4% ägs av medarbetare i koncernen varav Bravuras koncern-VD Martin Sander äger mer än 10%.

BRAVURA

FLERÅRSÖVERSIKT (Tkr)

| <i>Koncernen</i> | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Nettoomsättning | 603 735 | 454 879 | 324 170 | 370 427 |
| Resultat efter finansiella poster | 42 445 | 35 497 | 16 482 | 17 319 |
| Rörelsemarginal (%) | 7 | 8 | 5 | 5 |
| Balansomslutning | 156 531 | 135 877 | 92 072 | 82 056 |
| Soliditet (%) | 21 | 21 | 30 | 18 |
| Antal anställda | 1 045 | 757 | 525 | 614 |
| | | | | |
| <i>Moderbolaget</i> | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
| Nettoomsättning | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resultat efter finansiella poster | 34 847 | 28 168 | 25 551 | 204 |
| Rörelsemarginal (%) | neg | neg | neg | neg |
| Balansomslutning | 35 159 | 28 474 | 27 310 | 1 712 |
| Soliditet (%) | 100 | 100 | 100 | 97 |
| Antal anställda | 0 | 0 | 0 | 0 |

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

| <i>Koncernen</i> | Aktie- kapital | Annat eget kapital inkl. årets resultat | Minoritets- intresse | Totalt |
|--|-------------------|--|-------------------------|---------------|
| Belopp vid årets ingång | 50 | 28 357 | 0 | 28 407 |
| Disposition enligt beslut av årets årsstämma: | | | | |
| Utdelning | | -28 200 | 0 | -28 200 |
| Transaktioner med minoritet | | 8 | 7 | 15 |
| Omräkningsdifferens | | -24 | 0 | -24 |
| Årets resultat | | 33 023 | -179 | 32 844 |
| Belopp vid årets utgång | 50 | 33 164 | -172 | 33 042 |
| | | | | |
| <i>Moderbolaget</i> | Aktie- kapital | Balanserat resultat | Årets resultat | Totalt |
| Belopp vid årets ingång | 50 | 161 | 28 218 | 28 429 |
| Disposition enligt beslut av årets årsstämma: | | | | |
| Utdelning | | 28 218 | -28 218 | 0 |
| Årets resultat | | -28 200 | 34 847 | -28 200 |
| Årets resultat | | | 34 847 | 34 847 |
| Belopp vid årets utgång | 50 | 179 | 34 847 | 35 076 |

BRAVURA

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

| | |
|---------------------------------------|-------------------|
| Balanserad vinst | 179 402 |
| årets vinst | 34 846 676 |
| | 35 026 078 |
| disponeras så att | |
| till aktieägare utdelas (325,6188 kr) | 32 561 880 |
| i ny räkning överföres | 2 464 198 |
| | 35 026 078 |

Styrelsen föreslås bemyndigas att besluta om tidpunkt då utdelningen skall betalas.

Av den föreslagna utdelningen om 32 561 880 kr avser 21 561 880 kr sakutdelning av Bravura Group AB:s innehav i Hailey HR AB. Bravura Group AB äger 18 002 st aktier i Hailey HR AB till ett bokfört värde om 21 561 880 kr. Resterande 11 000 000 kr av den föreslagna utdelningen avser utdelning av likvida medel.

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

BRAVURA

Koncernens Resultaträkning

Tkr

| | Not | 2022-01-01 -2022-12-31 | 2021-01-01 -2021-12-31 |
|---|------|---------------------------|---------------------------|
| Nettoomsättning | 2 | 603 735 | 454 879 |
| Övriga rörelseintäkter | 3 | 3 157 | 1 663 |
| | | 606 892 | 456 542 |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Inhyrd personal | | -3 778 | -1 597 |
| Övriga externa kostnader | 4, 5 | -39 724 | -27 796 |
| Personalkostnader | 6 | -519 050 | -389 900 |
| Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar | | -2 025 | -1 607 |
| | | -564 577 | -420 900 |
| Rörelseresultat | | 42 315 | 35 642 |
| Resultat från finansiella poster | | | |
| Resultat från andelar i koncernföretag | | 226 | 0 |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter | | 288 | 126 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | -384 | -271 |
| | | 130 | -145 |
| Resultat efter finansiella poster | | 42 445 | 35 497 |
| Resultat före skatt | | 42 445 | 35 497 |
| Skatt på årets resultat | 7 | -9 601 | -7 345 |
| Årets resultat | | 32 844 | 28 152 |
| Hänförligt till moderföretagets aktieägare | | 33 023 | 28 151 |
| Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande | | -179 | 0 |

2023050407076

Koncernens

Balansräkning

Tkr

Not

2022-12-31

2021-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

| | | |
|---|-----------|-----------|
| 8 | 13 | 23 |
| | 13 | 23 |

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

| | | |
|---|---------------|--------------|
| 9 | 10 394 | 8 670 |
| | 10 394 | 8 670 |

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav

| | | |
|----|--------|--------|
| 10 | 21 562 | 10 036 |
|----|--------|--------|

Andra långfristiga fordringar

| | | |
|----|-----|-----|
| 11 | 400 | 580 |
|----|-----|-----|

| | | |
|--|---------------|---------------|
| | 21 962 | 10 616 |
|--|---------------|---------------|

Summa anläggningstillgångar

| | | |
|--|---------------|---------------|
| | 32 369 | 19 309 |
|--|---------------|---------------|

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

| | | |
|--|--------|--------|
| | 45 899 | 43 406 |
|--|--------|--------|

Fordringar hos koncernföretag

| | | |
|--|--------|-------|
| | 12 764 | 4 554 |
|--|--------|-------|

Aktuella skattefordringar

| | | |
|--|---|-------|
| | 0 | 1 325 |
|--|---|-------|

Övriga fordringar

| | | |
|--|-----|-----|
| | 768 | 146 |
|--|-----|-----|

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| | | |
|----|--------|--------|
| 12 | 49 352 | 41 872 |
|----|--------|--------|

| | | |
|--|----------------|---------------|
| | 108 783 | 91 303 |
|--|----------------|---------------|

Kassa och bank

| | | |
|--------|--------|--------|
| 13, 14 | 15 379 | 25 265 |
|--------|--------|--------|

| | | |
|--|---------------|---------------|
| | 15 379 | 25 265 |
|--|---------------|---------------|

Summa omsättningstillgångar

| | | |
|--|----------------|----------------|
| | 124 162 | 116 568 |
|--|----------------|----------------|

SUMMA TILLGÅNGAR

| | | |
|--|----------------|----------------|
| | 156 531 | 135 877 |
|--|----------------|----------------|

2023050407077

Koncernens Balansräkning

Tkr

Not 2022-12-31 2021-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

| | | | |
|---|--|---------------|---------------|
| Aktiekapital | | 50 | 50 |
| Annat eget kapital inklusive årets resultat | | 33 164 | 28 357 |
| Innehav utan bestämmande inflytande | | | |
| Innehav utan bestämmande inflytande | | -172 | 0 |
| Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset | | -172 | 0 |
| Summa eget kapital | | 33 042 | 28 407 |

Avsättningar

| | | | |
|---------------------|----|--------------|--------------|
| Övriga avsättningar | 15 | 5 352 | 7 089 |
| | | 5 352 | 7 089 |

Långfristiga skulder

| | | | |
|-----------------------------|----|--------------|--------------|
| Skulder till kreditinstitut | 16 | 7 726 | 6 881 |
| | | 7 726 | 6 881 |

Kortfristiga skulder

| | | | |
|--|----|----------------|---------------|
| Skulder till kreditinstitut | | 1 750 | 1 491 |
| Leverantörsskulder | | 5 293 | 8 082 |
| Aktuella skatteskulder | | 5 377 | 0 |
| Övriga skulder | | 36 365 | 32 280 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 17 | 61 626 | 51 647 |
| | | 110 411 | 93 500 |

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

156 531 135 877

2023050407078

Koncernens

Not

2022-01-01
-2022-12-31

2021-01-01
-2021-12-31

Kassaflödesanalys

Tkr

Den löpande verksamheten

| | | | |
|---|----|--------|--------|
| Resultat efter finansiella poster | | 42 445 | 35 497 |
| Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m | 18 | 288 | 6 972 |
| Betald skatt | | -2 899 | -9 095 |

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital

39 834 **33 374**

Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital

| | | | |
|---------------------------------------|--|---------|---------|
| Förändring kundfordringar | | -2 493 | -17 556 |
| Förändring av kortfristiga fordringar | | -16 312 | -13 434 |
| Förändring leverantörsskulder | | -2 789 | 3 587 |
| Förändring av kortfristiga skulder | | 14 064 | 30 348 |

Kassaflöde från den löpande verksamheten

32 304 **36 319**

Investeringsverksamheten

| | | | |
|---|--|---------|--------|
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | | -4 377 | -6 309 |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar | | 638 | 796 |
| Investeringar i finansiella anläggningstillgångar | | -11 526 | -8 036 |
| Försäljning av finansiella anläggningstillgångar | | 180 | 0 |

Kassaflöde från investeringsverksamheten

-15 085 **-13 549**

Finansieringsverksamheten

| | | | |
|--------------------|--|---------|---------|
| Upptagna lån | | 2 920 | 5 265 |
| Amortering av lån | | -1 817 | -1 487 |
| Utbetald utdelning | | -28 200 | -27 000 |

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

-27 097 **-23 222**

Årets kassaflöde

-9 878 **-452**

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets början 25 265 25 717

Kursdifferens i likvida medel

Kursdifferens i likvida medel -8 0

Likvida medel vid årets slut

15 379 **25 265**

2023050407079

**Moderbolagets
Resultaträkning**

Tkr

| | Not | 2022-01-01 -2022-12-31 | 2021-01-01 -2021-12-31 |
|---|------|---------------------------|---------------------------|
| Rörelsens kostnader | | | |
| Övriga externa kostnader | 4, 5 | -198 | -78 |
| Personalkostnader | 6 | 0 | 0 |
| | | -198 | -78 |
| Rörelseresultat | 19 | -198 | -78 |
| Resultat från finansiella poster | | | |
| Resultat från andelar i koncernföretag | 20 | 34 887 | 28 169 |
| Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar | 21 | 47 | 0 |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter | | 111 | 77 |
| | | 35 045 | 28 246 |
| Resultat efter finansiella poster | | 34 847 | 28 168 |
| Bokslutsdispositioner | 22 | 0 | 50 |
| Resultat före skatt | | 34 847 | 28 218 |
| Skatt på årets resultat | 7 | 0 | 0 |
| Årets resultat | | 34 847 | 28 218 |

2023050407080

**Moderbolagets
Balansräkning**

Tkr

Not **2022-12-31** **2021-12-31**

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

| | | | |
|--|--------|---------------|---------------|
| Andelar i koncernföretag | 23, 24 | 267 | 100 |
| Andra långfristiga värdepappersinnehav | 10 | 21 562 | 10 036 |
| | | 21 829 | 10 136 |
| Summa anläggningstillgångar | | 21 829 | 10 136 |

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

| | | | |
|-------------------------------|--|---------------|---------------|
| Fordringar hos koncernföretag | | 13 266 | 18 321 |
| Aktuella skattefordringar | | 18 | 0 |
| | | 13 284 | 18 321 |

| | | | |
|------------------------------------|----|---------------|---------------|
| <i>Kassa och bank</i> | 14 | 46 | 17 |
| Summa omsättningstillgångar | | 13 330 | 18 338 |

SUMMA TILLGÅNGAR **35 159** **28 474**

EGET KAPITAL OCH SKULDER

| | | | |
|----------------------------|----|-----------|-----------|
| Eget kapital | 25 | | |
| <i>Bundet eget kapital</i> | | | |
| Aktiekapital | | 50 | 50 |
| | | 50 | 50 |

Fritt eget kapital

| | | | |
|--------------------------------|--|---------------|---------------|
| Balanserad vinst eller förlust | | 179 | 161 |
| Årets resultat | | 34 847 | 28 218 |
| | | 35 026 | 28 379 |
| Summa eget kapital | | 35 076 | 28 429 |

Kortfristiga skulder

| | | | |
|--|----|-----------|-----------|
| Övriga skulder | | 9 | 0 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 17 | 74 | 45 |
| Summa kortfristiga skulder | | 83 | 45 |

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER **35 159** **28 474**

2023050407081

Moderbolagets
Kassaflödesanalys

| Not | 2022-01-01 -2022-12-31 | 2021-01-01 -2021-12-31 |
|-----|---------------------------|---------------------------|
|-----|---------------------------|---------------------------|

Tkr

Den löpande verksamheten

| | | |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Resultat efter finansiella poster | 34 847 | 28 168 |
| Betald skatt | -18 | 0 |

**Kassaflöde från den löpande verksamheten före
förändring av rörelsekapital**

| | | |
|--|---------------|---------------|
| | 34 829 | 28 168 |
|--|---------------|---------------|

Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet

| | | |
|---------------------------------------|-------|-------|
| Förändring av kortfristiga fordringar | 5 055 | 6 917 |
| Förändring av kortfristiga skulder | 38 | -53 |

Kassaflöde från den löpande verksamheten

| | | |
|--|---------------|---------------|
| | 39 922 | 35 032 |
|--|---------------|---------------|

Investeringsverksamheten

| | | |
|---|---------|--------|
| Investeringar i finansiella anläggningstillgångar | -11 693 | -8 036 |
|---|---------|--------|

Kassaflöde från investeringsverksamheten

| | | |
|--|----------------|---------------|
| | -11 693 | -8 036 |
|--|----------------|---------------|

Finansieringsverksamheten

| | | |
|--------------------|---------|---------|
| Utbetald utdelning | -28 200 | -27 000 |
|--------------------|---------|---------|

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

| | | |
|--|----------------|----------------|
| | -28 200 | -27 000 |
|--|----------------|----------------|

Årets kassaflöde

| | | |
|--|-----------|-----------|
| | 29 | -4 |
|--|-----------|-----------|

Likvida medel vid årets början

| | | |
|--------------------------------|----|----|
| Likvida medel vid årets början | 17 | 21 |
|--------------------------------|----|----|

Likvida medel vid årets slut

| | | |
|--|-----------|-----------|
| | 46 | 17 |
|--|-----------|-----------|

2023050407082

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänsteuppdrag / entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upplupna intäkter".

Ersättning i form av ränta, royalty eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den så kallade effektivräntemetoden. Royalty periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd. Utdelning redovisas som intäkt när företagets rätt till betalning är säkerställd.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Intresseföretag och gemensamt styrt företag

Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Redovisning av intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt anskaffningsvärdemetoden. Metoden innebär att andelen i intresseföretag tas upp till anskaffningsvärde i balansräkningen. Erhållen utdelning från intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

| | |
|---|------|
| Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten | 5 år |
|---|------|

Materiella anläggningstillgångar

| | |
|--|--------|
| Maskiner och andra tekniska anläggningar | 3-5 år |
| Inventarier, verktyg och installationer | 3-5 år |

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas och värderas till anskaffningsvärde. Kundfordringar övriga kortfristiga fordringar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade det vill säga med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till det belopp varmed de förväntas regleras. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter första redovisningen till upplupet anskaffningsvärde.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en tillgång och skuld i balansräkningen. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas minimileasingavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Ränta ska fördelas över leasingperioden genom att belasta varje räkenskapsår med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter ska redovisas som kostnad det räkenskapsår utgifterna uppkommer.

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Offentliga bidrag

I de fall ingen framtida prestation för att erhålla bidraget krävs, intäktsredovisas offentliga bidrag då villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Offentliga bidrag värderas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

2023050407085

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Rörelsemarginal (%)

Rörelseresultat i procent av omsättningen.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning Koncernen

| | 2022 | 2021 |
|---|----------------|----------------|
| Nettoomsättningen per rörelsegren | | |
| Uthyrning, bemanning och rekrytering | 523 463 | 392 561 |
| Rekryteringstjänster | 74 177 | 61 007 |
| HR Consulting | 4 834 | 969 |
| Vidarefakturerade kostnader | 1 261 | 342 |
| | 603 735 | 454 879 |
| | | |
| Nettoomsättningen per geografisk marknad | | |
| Sverige | 602 959 | 454 289 |
| Inom EU | 470 | 590 |
| Övriga Världen | 306 | 0 |
| | 603 735 | 454 879 |

Not 3 Offentliga bidrag Koncernen

Under året har offentligt stöd avseende höga sjuklöner erhållits om 2 654 tkr (1 147 tkr).

Not 4 Leasingavtal Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 16 713 tkr (12 734 tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

| | 2022 | 2021 |
|----------------------------------|----------------|---------------|
| Inom ett år | 20 896 | 15 443 |
| Senare än ett år men inom fem år | 63 980 | 57 222 |
| Senare än fem år | 18 845 | 11 865 |
| | 103 721 | 84 530 |
| | | |
| Leasingobjekt | | |
| Anläggningstillgångar | | |
| Akkumulerade anskaffningsvärden | 13 405 | 11 249 |
| Akkumulerade avskrivningar | -3 930 | -2 877 |
| Utgående redovisat värde | 9 475 | 8 372 |

Leasingobjekt avser anläggningstillgångar genom finansiella leasingavtal vilka aktiveras och skrivs av baserat på nyttjandeperioden. Finansiell leasing avser bilar.

Moderbolaget

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 0 tkr (0 tkr).

Not 5 Arvode till revisorer Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

| | 2022 | 2021 |
|---|------------|------------|
| Ernst & Young AB | | |
| Revisionsuppdrag | 447 | 251 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 92 | 8 |
| | 539 | 259 |

Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

| | 2022 | 2021 |
|---|-----------|-----------|
| Ernst & Young AB | | |
| Revisionsuppdrag | 64 | 54 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 0 | 8 |
| Övriga tjänster | 11 | 0 |
| | 75 | 62 |

**Not 6 Anställda och personalkostnader
Koncernen**

| | 2022 | 2021 |
|--|----------------|----------------|
| Medelantalet anställda | | |
| Kvinnor | 567 | 409 |
| Män | 478 | 348 |
| | 1 045 | 757 |
| Löner och andra ersättningar | | |
| Styrelse och verkställande direktör | 3 059 | 3 211 |
| Övriga anställda | 376 645 | 283 791 |
| | 379 704 | 287 002 |
| Sociala kostnader | | |
| Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör | 845 | 783 |
| Pensionskostnader för övriga anställda | 20 806 | 14 367 |
| Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal | 112 878 | 85 894 |
| | 134 529 | 101 044 |
| Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader | 514 233 | 388 046 |
| Könsfördelning bland ledande befattningshavare | | |
| Andel kvinnor i styrelsen | 75 % | 75 % |
| Andel män i styrelsen | 25 % | 25 % |
| Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare | 25 % | 33 % |
| Andel män bland övriga ledande befattningshavare | 75 % | 67 % |

Avtal om avgångsvederlag

VD i dotterbolaget Bravura Society AB har avtal om uptill 9 månadslöner vid uppsägning från företagets sida.

Moderbolaget

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

| | | |
|---|------|------|
| Könsfördelning bland ledande befattningshavare | | |
| Andel kvinnor i styrelsen | 67 % | 67 % |
| Andel män i styrelsen | 33 % | 33 % |
| Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare | 0 % | 0 % |
| Andel män bland övriga ledande befattningshavare | 0 % | 0 % |

2023050407089

**Not 7 Aktuell och uppskjuten skatt
Koncernen**

| | 2022 | 2021 |
|--------------------------------|---------------|---------------|
| Skatt på årets resultat | | |
| Aktuell skatt | -9 601 | -7 345 |
| Totalt redovisad skatt | -9 601 | -7 345 |

Avstämning av effektiv skatt

| | 2022 | | 2021 | |
|--|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Procent | Belopp | Procent | Belopp |
| Redovisat resultat före skatt | | 42 445 | | 35 497 |
| Skatt enligt gällande skattesats | | -8 744 | | -7 312 |
| Skatteeffekt av: | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 |
| Ej skattepliktiga intäkter | -0,11 | 46 | 0,00 | 0 |
| Ej avdragsgilla kostnader | 1,10 | -467 | 0,57 | -203 |
| Skattemässigt underskott att utnyttja senare år | 1,25 | -530 | 0,00 | 0 |
| Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång | -0,22 | 93 | -0,48 | 170 |
| Redovisad effektiv skatt | 22,62 | -9 601 | 20,69 | -7 345 |

Moderbolaget

| | 2022 | 2021 |
|--------------------------------|----------|----------|
| Skatt på årets resultat | | |
| Aktuell skatt | 0 | 0 |
| Totalt redovisad skatt | 0 | 0 |

Avstämning av effektiv skatt

| | 2022 | | 2021 | |
|--|-------------|----------|-------------|----------|
| | Procent | Belopp | Procent | Belopp |
| Redovisat resultat före skatt | | 34 847 | | 28 218 |
| Skatt enligt gällande skattesats | 20,60 | -7 178 | 20,60 | -5 813 |
| Skatteeffekt av: | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 |
| Ej skattepliktiga intäkter | -20,65 | 7 196 | -20,56 | 5 803 |
| Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång | 0,00 | 0 | -0,04 | 10 |
| Skattemässigt underskott att utnyttja senare år | 0,05 | -18 | 0,00 | 0 |
| Redovisad effektiv skatt | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 |

**Not 8 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten
Koncernen**

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|-------------|-------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 318 | 318 |
| Inköp | 0 | 0 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 318 | 318 |
| Ingående avskrivningar | -295 | -285 |
| Årets avskrivningar | -10 | -10 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -305 | -295 |
| Utgående redovisat värde | 13 | 23 |

**Not 9 Inventarier, verktyg och installationer
Koncernen**

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 12 203 | 7 735 |
| Inköp | 4 377 | 6 309 |
| Försäljningar/utrangeringar | -1 401 | -1 841 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 15 179 | 12 203 |
| Ingående avskrivningar | -3 533 | -2 981 |
| Försäljningar/utrangeringar | 763 | 1 045 |
| Årets avskrivningar | -2 015 | -1 597 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -4 785 | -3 533 |
| Utgående redovisat värde | 10 394 | 8 670 |

**Not 10 Andra långfristiga värdepappersinnehav
Koncernen**

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 10 036 | 2 000 |
| Inköp | 11 526 | 8 036 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 21 562 | 10 036 |
| Utgående redovisat värde | 21 562 | 10 036 |

Moderbolaget

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 10 036 | 2 000 |
| Inköp | 11 526 | 8 036 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 21 562 | 10 036 |
| Utgående redovisat värde | 21 562 | 10 036 |

2023050407091

Not 11 Andra långfristiga fordringar
Koncernen

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|--|------------|------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 580 | 580 |
| Avgående fordringar | -180 | 0 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 400 | 580 |
| Utgående redovisat värde | 400 | 580 |

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
Koncernen

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|-------------------------------|---------------|---------------|
| Upplupna intäkter | 42 378 | 37 006 |
| Förutbetalda hyresintäkter | 4 914 | 3 113 |
| Övriga förutbetalda kostnader | 2 060 | 1 753 |
| | 49 352 | 41 872 |

Not 13 Checkräkningskredit
Koncernen

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|--|------------|------------|
| Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till | 35 000 | 25 000 |
| Utnyttjad kredit uppgår till | 0 | 0 |

Not 14 Likvida medel
Koncernen

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|----------------------|---------------|---------------|
| Likvida medel | | |
| Banktillgodohavanden | 15 379 | 25 265 |
| | 15 379 | 25 265 |

Moderbolaget

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|----------------------|------------|------------|
| Likvida medel | | |
| Banktillgodohavanden | 46 | 17 |
| | 46 | 17 |

Not 15 Övriga avsättningar
Koncernen

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---------------------|--------------|--------------|
| Ingående avsättning | 7 089 | 1 724 |
| Årets avsättning | 0 | 5 365 |
| Årets upplösning | -1 737 | 0 |
| | 5 352 | 7 089 |

Not 16 Långfristiga skulder Koncernen

Inga skulder förfaller senare än fem år efter balansdagen. Skulder till kreditinstitut avser skulder för finansiella leasingavtal.

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter Koncernen

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---------------------------|---------------|---------------|
| Upplupna löner | 33 322 | 29 053 |
| Upplupna semesterlöner | 21 124 | 16 726 |
| Upplupna sociala avgifter | 6 052 | 4 891 |
| Övriga upplupna kostnader | 1 128 | 977 |
| | 61 626 | 51 647 |

Moderbolaget

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---------------------------|------------|------------|
| Övriga upplupna kostnader | 74 | 45 |
| | 74 | 45 |

Not 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet Koncernen

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|--|------------|--------------|
| Avskrivningar | 2 025 | 1 607 |
| Avsättning incitamentsprogram | 0 | 5 365 |
| Upplöst avsättning till incitamentsprogram | -1 737 | 0 |
| | 288 | 6 972 |

Not 19 Inköp och försäljning mellan koncernföretag Moderbolaget

Under året har inga koncerninterna inköp eller försäljningar ägt rum.

Not 20 Resultat från andelar i koncernföretag Moderbolaget

| | 2022 | 2021 |
|-----------------------|---------------|---------------|
| Anteciperad utdelning | 34 887 | 28 169 |
| | 34 887 | 28 169 |

Not 21 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar Moderbolaget

| | 2022 | 2021 |
|--------------------------|-----------|----------|
| Resultat vid avyttringar | 47 | 0 |
| | 47 | 0 |

Not 22 Bokslutsdispositioner
Moderbolaget

| | 2022 | 2021 |
|------------------------|----------|-----------|
| Mottagna koncernbidrag | 0 | 50 |
| | 0 | 50 |

Not 23 Andelar i koncernföretag
Moderbolaget

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|------------|------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 100 | 100 |
| Inköp | 167 | 0 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 267 | 100 |
| Utgående redovisat värde | 267 | 100 |

Not 24 Specifikation andelar i koncernföretag
Moderbolaget

| Namn | Kapital- andel | Rösträtts- andel | Bokfört värde |
|----------------------------|-------------------|---------------------|------------------|
| Bravura Sverige AB | 100% | 100% | 100 |
| Bossanova People Agency AB | 95% | 95% | 87 |
| Bravura Society AB | 100% | 100% | 50 |
| Bravura Norge AS | 90% | 90% | 30 |
| | | | 267 |

| | Org.nr | Säte |
|----------------------------|-------------|-----------|
| Bravura Sverige AB | 556752-0803 | Stockholm |
| Bossanova People Agency AB | 559029-9144 | Stockholm |
| Bravura Society AB | 559380-0120 | Stockholm |
| Bravura Norge AS | 928871525 | Oslo |

**Not 25 Disposition av vinst eller förlust
Moderbolaget**

2022-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

| | |
|------------------|---------------|
| balanserad vinst | 179 |
| årets vinst | 34 847 |
| | 35 026 |

| | |
|---|---------------|
| disponeras så att | |
| till aktieägare utdelas (325,6188 kr per aktie) | 32 562 |
| i ny räkning överföres | 2 464 |
| | 35 026 |

Av den föreslagna utdelningen om 32 561 880 kr avser 21 561 880 kr sakutdelning av Bravura Group AB:s innehav i Hailey HR AB. Bravura Group AB äger 18 002 st aktier i Hailey HR AB till ett bokfört värde om 21 561 880 kr. Resterande 11 000 000 kr av den föreslagna utdelningen avser utdelning av likvida medel.

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Not 26 Uppgifter om moderföretag

Koncernen

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hillclimber AB med organisationsnummer 556825-4964 med säte i Stockholm.

Moderbolaget

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hillclimber AB med organisationsnummer 556825-4964 med säte i Stockholm.

Not 27 Ställda säkerheter

Koncernen

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|---------------|---------------|
| För skulder till kreditinstitut: | | |
| Företagsinteckning för checkkredit | 35 000 | 25 000 |
| Bankgaranti för lokaler | 1 597 | 1 594 |
| | 36 597 | 26 594 |

2023050407095

**Not 28 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Koncernen**

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Moderbolaget

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Martin Sander
Verkställande direktör

Charlotta Lundström

Linnéa Agestam

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

Signaturcertifikat

Dokumentnamn:

ÅR Bravura Group AB inkl koncern 2022 - för sign

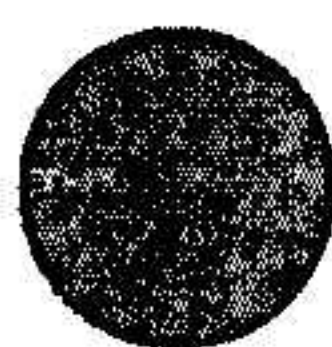
Unikt dokument-id:

a7aeeb58-d959-46b0-a36f-e1a1c809b22c

Dokumentets fingeravtryck:

75974a7ae5e6d9b0cd5d3b464c0072fea0023ede007623c6f28371369222d14f81b5cded4c92c8d6d196
016d517e2aa2ab6e98b63876bede0233390fcedb0940

Undertecknare



Linnea Agestam

CFO

Bravura Sverige AB

E-post: linnea.agestam@bravura.se

Enhet: Chrome 112.0.0.0 on Windows 10 Unknown
(desktop)

IP nummer: 176.10.137.198

IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden

Undertecknad med BankID: LINNEÅ
AGESTAM (198406121403)

Betrodd tidsstämpel:
2023-04-21 06:46:20 UTC



Martin Sander

Bravura

E-post: martin.sander@bravura.se

Enhet: Mobile Safari 16.3 on iOS 16.3.1 Apple iPhone
(smartphone)

IP nummer: 104.28.31.64

IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden

Undertecknad med BankID: Nils Hugo
Martin Sander (198110052456)

Betrodd tidsstämpel:
2023-04-21 06:51:06 UTC



Charlotta Lundström

E-post: charlotta@haileyhr.com

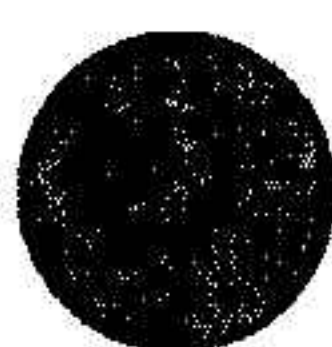
Enhet: Chrome 112.0.0.0 on Windows 10 Unknown
(desktop)

IP nummer: 37.123.164.74

IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden

Undertecknad med BankID:
CHARLOTTA LUNDSTRÖM
(198102220186)

Betrodd tidsstämpel:
2023-04-21 09:16:48 UTC



Linn Haslum Lindgren

Auktoriserad revisor

EY

E-post: linn.haslum.lindgren@se.ey.com

Enhet: Microsoft Edge 112.0.1722.48 on Windows 10
Unknown (desktop)

IP nummer: 147.161.188.99

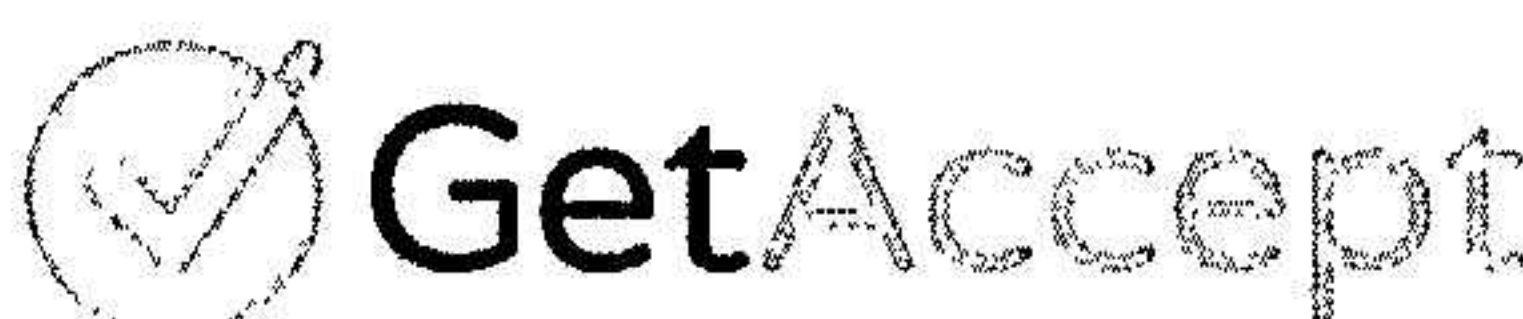
IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden

Undertecknad med BankID: Linn Maria
Lindgren (197710060505)

Betrodd tidsstämpel:
2023-04-21 11:43:04 UTC

Detta dokument slutfördes av alla parter:

2023-04-21 11:43:04 UTC



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.
Certifikatet tillhandahåller alla signaturer och aktivitetsdata kopplat till detta dokument.

2023050407097



Building a better
working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bravura Group AB, org.nr 556967-5985

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bravura Group AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 8 - 32 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-7. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet

om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.



Building a better
working world

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Bravura Group AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Linn Maria Lindgren

Auktoriserad revisor

På uppdrag av: Ernst & Young AB

Serienummer: 19771006xxxx

IP: 84.216.xxx.xxx

2023-04-21 12:07:50 UTC



2023050407100

Penneo dokumentnyckel: EEOFK-1JYPK-FY8Z2-1VDNN-YC5JZ-DTIE8

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>