Bohlinsgruppen AB
556360-5301

20231221083220

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Bohlinsgruppen AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämman den 30 november 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska disponeras.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 19 december 2023

Mathias Arvidsson
Verkställande direktör

Document classification: KPMG Confidential

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

KPMG

Års- och hållbarhets-redovisning

1 oktober 2022 – 30 september 2023

Bohlinsgruppen AB

kpmg.se

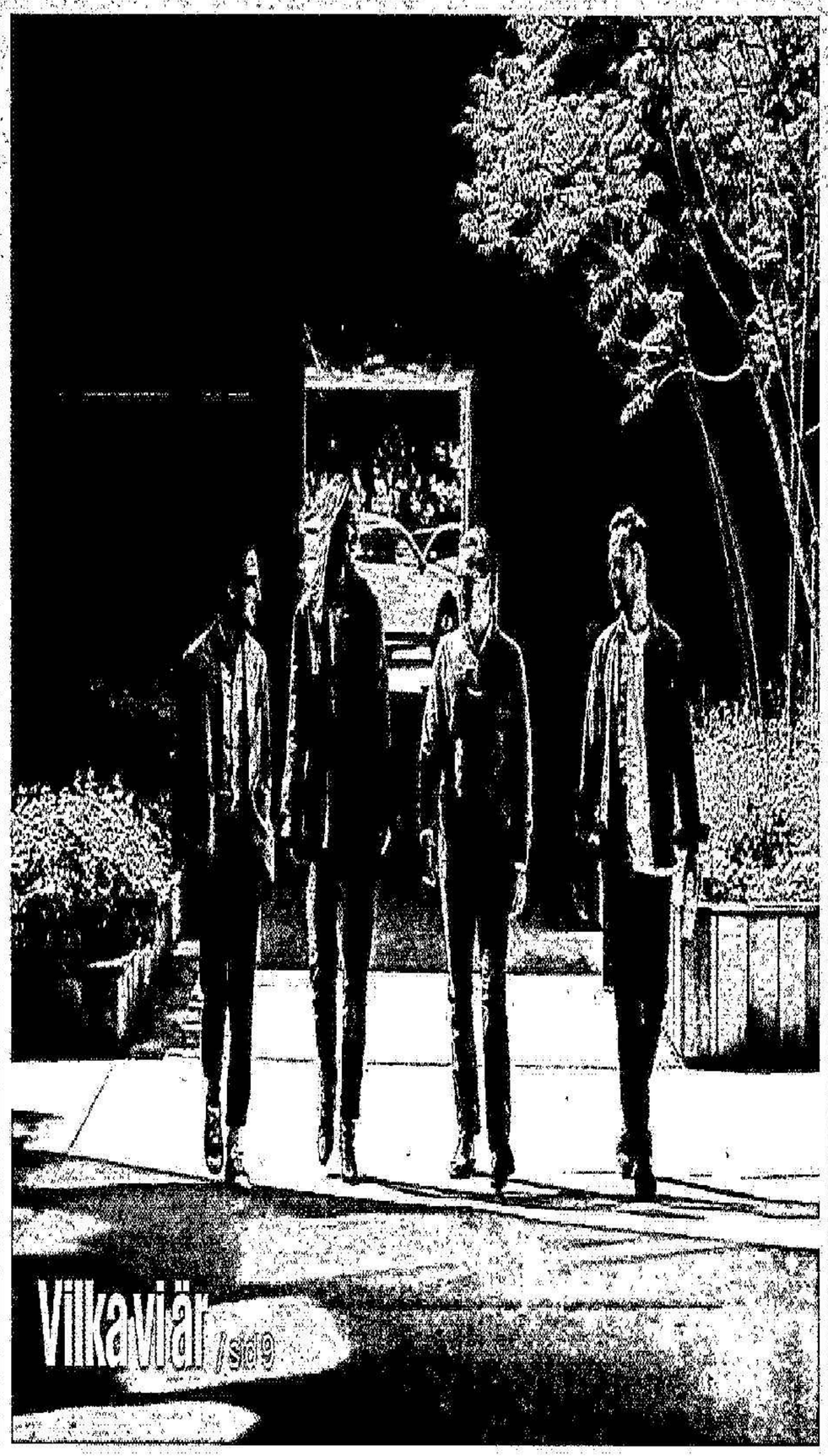
DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

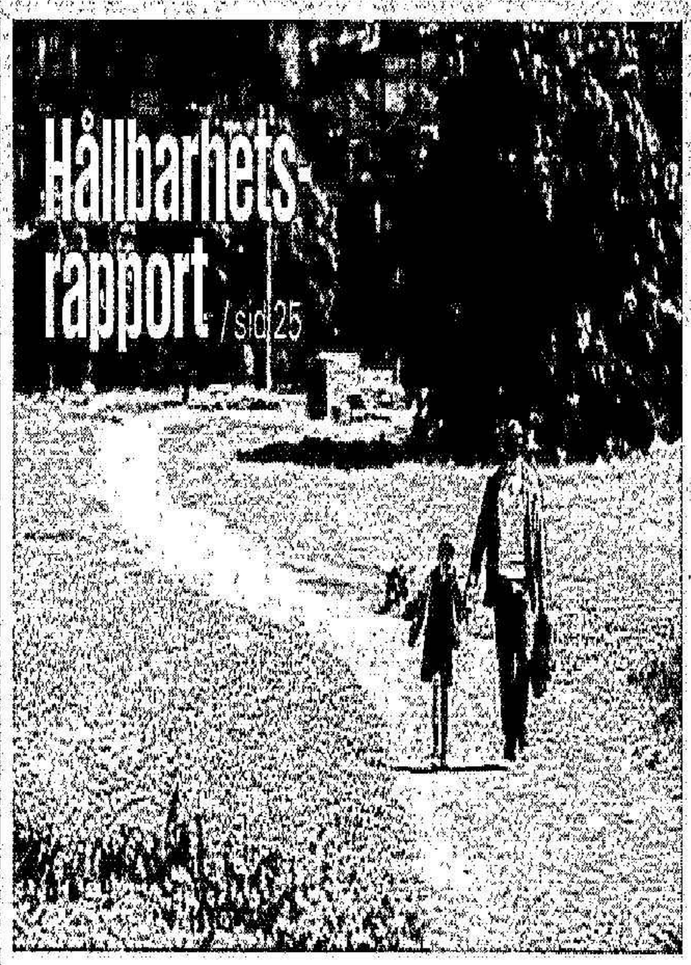
När världen förändras hittar vi nya möjligheter tillsammans

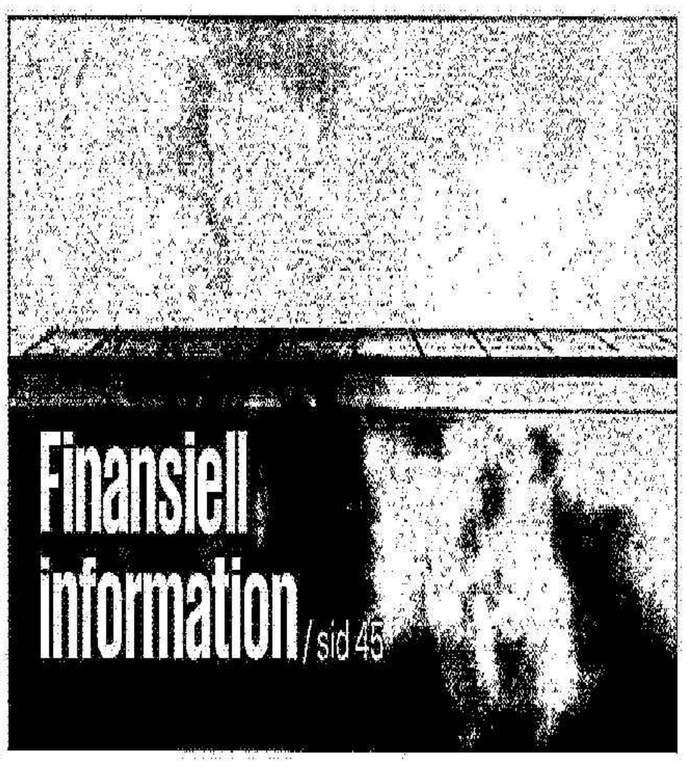
Vi strävar efter att göra ett positivt avtryck genom att skapa värden för företag, utveckla tillit och förtroende för marknader. Och bidra till starka, rättvisa samhällen.

Tillsammans hjälper vi dig att utveckla morgondagens verksamhet på ett insiktsdrivet och hållbart sätt.

KPMG. Make the difference.







Innehåll

Överblick	4	Technology Transformation	18	Finansiell information	45
VD har ordet	8	People	21	Noter	51
Vilka vi är	9	Hållbarhetsrapport	25	Revisionsberättelse	64
Hållbarhet	15	Förvaltningsberättelse	41		

Den legala årsredovisningen omfattar sidorna 41–63.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Överblick

100 år av näringslivs- och samhällsutveckling

Sedan KPMG i Sverige grundades 1923 har vi varit en viktig del i framväxten av dagens näringsliv och samhälle. Med digitalisering och hållbarhet högst upp på agendan går vi nu in i vårt andra århundrade. Vår ambition är att fortsatt ligga i framkant inom strategisk rådgivning och erbjuda lösningar som hjälper våra kunder att ständigt navigera rätt.

KPMG i Sverige firar 100 år i år. Allt sedan starten 1923 har vi varit en del av framtiden. Vi har alltid sökt kunskap och insikter som driver såväl vårt eget företag som våra kunders affärer framåt. Genom åren har vi varit med om goda tider och utmanande tider. Vi har varit med när gränser dragits om och murar fallit. Sett krig bryta ut och fred slutas. Vår roll har alltid varit densamma – att vara den tillförlitliga rådgivaren som utvecklar och presenterar lösningar som formar grundläggande strukturer för näringslivet, samhället och vår omvärld.

Sedan starten har vi arbetat nära våra kunder och strävat efter att hjälpa dem driva och utveckla sina verksamheter framgångsrikt. Vi är stolta över att vi tidigt fick förtroendet som revisorer och rådgivare till flera av de stora, svenska innovativa företagen som idag vuxit till internationella storbolag.

Tillsammans för framtiden

Vi har upplevt konstant förändring under ett sekel. Tillsammans med våra kunder är vi redo att utveckla för framtiden i en situation där världspolitiken sätter en ny agenda, när digitaliseringen går in i nästa fas, klimatförändringarna påkallar nya sätt att tänka och förändring formar vår vardag.

Med ny teknik och digitalisering lyfter vi våra tjänster och vår effektivitet utan att kompromissa med det personliga mötet. 100 år av erfarenheter har lärt oss att omfamna nuet och hitta nya lösningar i den dynamik som uppstår när det kända möter det okända. Tillsammans skapar vi trygghet som möjliggör förändring och utveckling för framtiden. Vi ser fram emot nästa sekel av rådgivning och utveckling för att bygga värde för företag, samhälle och individ.

Vår drivkraft

To inspire confidence and empower change.

Våra värderingar

Integrity
– We do what is right.

Excellence
– We never stop learning and improving.

Courage
– We think and act boldly.

Together
– We respect each other and draw strength from our differences.

For Better
– We do what matters.

Året i korthet

Det har varit ett spännande år och vi kommer att minnas det av flera anledningar. Vi har redan nämnt vårt 100-årsjubileum, denna fantastiska milstolpe i ett företags historia och ett virtuellt avstamp mot framtiden. Hundraårsdagen i mars firades med ett uppskattat internt event i slutet av sommaren.

Nyheter

Ny VD

Efter nästan fyra år på posten lämnade Patrik Anderbro över ansvaret för firman till Mathias Arvidsson, som tog vid den 1 januari 2023.

Ny styrelseordförande

Vid stämman 1 december 2022 tillträdde Björn Dahl som styrelseordförande.

Ny Head of People and Culture

Jessica Collins utsågs till ny Head of People and Culture.

Ny Head of Advisory

Johan Engdahl utsågs till ny Head of Advisory.

Ny Head of Strategic Initiatives and Internal ESG

Madeleine Pulk utsågs till ny Head of Strategic Initiatives and Internal ESG.

100-årsfirandet har Greentime-certifierats

Certifieringen innebär att hållbarhet har genomsyrat arbetet från början till slut, där det miljömässiga, sociala och organisatoriska perspektivet har tagits i beaktande.

Utmärkelser

Bäst av Big 4

I juni rapporterades att både KPMG och branschen går framåt när Svenskt kvalitetsindex (SKI) undersöker revisionsbolagen. Digitalisering och en nära dialog med kunderna är framgångsfaktorer. Betyget för kundnöjdhet i revisionsbranschen har i år ökat från 72,4 till 75,8 och KPMG är bäst av Big 4.

Sweden Transfer Pricing Firm of the Year och Impact Deal of the Year

Mot slutet av verksamhetsåret hölls *International Tax Review, ITR EMEA Tax Awards 2023* som årligen belönar skatterådgivare globalt. KPMG:s skatterådgivare vann utmärkelsen *Sweden Transfer Pricing Firm of the Year* och tilldelas även *Impact Deal of the Year* för insatserna i en prestigefylld transaktion.

Nyckeltal

730

Nya medarbetare

2407

Antal anställda

2283

Medelantal anställda

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Trender

1. Hållbarhetsfokus sätter agendan och är en konkurrensfördel

Vi ser en våg av ökad hållbarhetsreglering som företag och organisationer måste förhålla sig till. Den omfattande investering som krävs för att ställa om sin verksamhet är ett måste för att kunna möta framtidens och marknadens krav. För att lyckas med hållbarhetsarbetet behöver bolag öka förståelsen för hållbarhetsdata och CSRD-rapportering på alla nivåer i sin organisation. Det är en nyckel till att lyckas långsiktigt. För bolag är detta ofta en utmaning, men ett väl genomfört implementeringsarbete kommer att bidra till en positiv förändring med jämförbara parametrar inom hållbarhet. Det i sin tur ger en möjlighet att skapa en konkurrensfördel genom att bygga förtroende i omvärlden och på marknaden.

2. Kundnöjdhet och kundupplevelse driver på digitalisering och transformationsarbete

Fler och fler transformationssatsningar utgår från kundnöjdhet och kundupplevelse – både inom B2B och B2C. Med nya KPI:er som kundnöjdhet, vill man förbättra kundupplevelsen och bli alltmer datadrivna inom alla delar av verksamheten. Framåt får IT en än viktigare roll för att man som bolag ska kunna arbeta datadrivet. Möjligheten att skapa lyckade kundinteraktioner och driftseffektivitet ligger i att hela verksamheten arbetar fokuserat och i samlade flöden. Det ställer krav på att verksamheten har tillgång till rätt data vid rätt tid, samt att organisationen känner förtroende för sin data. Då kan potentialen frigöras för att bygga positiva kundupplevelser idag och imorgon.

3. Snabb utveckling inom AI ställer krav på bolagens strategi

AI är här för att stanna och det kommer att påverka samhälle, sysselsättning, politik, kultur och näringsliv. Att utnyttja den transformativa kraften i AI kommer att kräva en balans mellan snabb utveckling, genomtänkt planering och noggrann riskreducering. För att dra nytta av utvecklingen behöver företag ha en sund strategi och en tydlig playbook för att integrera denna spännande teknik i sina företag. AI är en ny teknik, men de beprövade metoderna för framgångsrik tekniktransformation gäller fortfarande.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

”Att vara trygga rådgivare med ett starkt engagemang för tillväxt och utveckling – i utmanande tider såväl som goda tider, har varit en framgångsfaktor i hundra år. Framåt tar vi en större roll i att hjälpa våra kunder att växa, både genom ny teknik och värdefulla insikter för framtiden.”

— Mathias Arvidsson, VD

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

VD har ordet

I mars 2023 firade vi att det var 100 år sedan vår grundare, Lars Thure Bohlin, registrerade sin revisionsfirma och startade verksamhet hemma i sin lägenhet. Ett sekel senare är vi en av marknadens ledande firmor som verkar inom många olika sektorer och ingår i ett globalt nätverk med 265 000 anställda.

Världen omkring oss är i ständig förändring och detsamma gäller våra kunder och deras verksamheter. Vi har gjort en fantastisk resa av gediget utvecklingsarbete med tydliga mål under åren. Drivkraften att följa utvecklingen och också vara en del av att driva på den har varit och är en framgångsfaktor. Våra insikter möjliggör fortsatt utveckling för både oss själva och våra kunder. Med långsiktiga samarbeten där utveckling och ständiga förbättringar prioriteras står mycket att hämta och värden att bygga.

Fortsatt fokus på hållbarhet, Technology Transformation och people

Att vi är hundra år gamla betyder inte att vi drar ner på takten, snarare tvärt om. Vi fortsätter att utveckla både vår kund- och affärsnytta inom revision, rådgivning och skatt. Våra centrala fokusområden hållbarhet, technology transformation och people, är vår strategiska kompass och inom dessa områden fortsätter vi att satsa framåt för att vara relevanta rådgivare till våra kunder.

Inom hållbarhet har vi redan en ledande position och våra medarbetare fortsätter förvalta det förtroende marknaden gett oss. Inom några år omfattas även medelstora företag och organisationer av de nya kraven på hållbarhetsrapportering och vår expertis inom området är mycket efterfrågad. Vi ser en växande vilja och förståelse hos våra kunder för att ha en ordentlig grund att stå på, och vi hjälper redan många uppdragsgivare att öka sin konkurrenskraft genom rätt fokus på hållbarhetsarbetet. Även inom hållbar affärs- och verksamhetsutveckling ser vi en ökad efterfrågan och här har vi ett starkt erbjudande och god beredskap inför det kommande året.

Technology Transformation handlar om hur vi med omfattade affärsförståelse och tekniskt kunnande driver transformationsarbete hos våra kunder, med kundcentrering som drivkraft. Här har vi många fina exempel under året. Läs gärna om KPMG-kund-alliianspartner caset som beskrivs närmare i TechnologyTransformation-kapitlet. Tech handlar också om att nyttja teknik och digitalisering för att stötta våra kunder inom revision och skatt, där verktyg och system förenklar kundens vardag och förbättrar vår leverans.

Vårt tredje fokusområde är People, medarbetare. Utan våra medarbetare har vi ingen affär så att värna om dem, deras fortsatta utveckling och hälsa är avgörande för vår verksamhet. Genom att lyfta detta till ett fokusområde blir det än mer tydligt att det är en affärskritisk fråga och inte en del av förvaltningen. Vi har förbättringar att göra men med fortsatt arbete och foten kvar på gaspedalen räknar vi med att hålla farten uppe in i nästa verksamhetsår och framåt.

Blickar framåt

Jag tillträdde som VD den 1 januari 2023, då Patrik Anderbro lämnade över stafettpinnen efter nära fyra år på uppdraget. Det första kvartalet i den här årsredovisningen är med andra ord Patriks och jag tackar för det fina arbete han gjort och han har förvaltat sitt uppdrag väl. Under hans ledning inkluderade vi KPMG:s verksamhet i Lettland och Litauen i vår egen verksamhet, vilket gett oss en bredare bas där synergier och kunskapsutbyten bättre kan tillgodose vårt kunderbjudande.

Efter nio månader på posten kan jag konstatera att vi fortsätter agera med närvaro och medvetenhet. Trots att året som gått har inneburit ekonomisk och politisk oro i världen, också inom vår egen verksamhets nationella gränser, finns det all anledning att se med tillförsikt på framtiden. Vi har mycket att vara stolta över och vi har mycket att se fram emot. Med hundra år bakom oss fortsätter vi blicka framåt, där möjligheterna ligger. Genom att skapa trygghet och bidra i förändring bygger vi värden för bolag, samhälle och individer.

Ett stort tack till alla fantastiska medarbetare, vars hårda arbete, driv och engagemang är det som skiljer oss från mängden. Ett tack även till våra kunder som fortsätter ge oss förtroendet att stötta dem och utveckla deras verksamheter; ni gör oss bättre.

Med framtiden i sikte,

Mathias Arvidsson
VD

Vilka vi är

Våra affärsområden

Audit & Assurance

Verksamhetsåret 2022/23 har för Audit & Assurance inneburit en fortsatt hög efterfrågan på våra tjänster.

Revisionsverksamheten har utvecklats positivt och våra kunder ger oss höga betyg och fortsatt förtroende. Enligt Svenskt Kvalitetsindex (SKI) årliga undersökning av revisionsbranschen var kundnöjdheten under året den högsta sedan 2015 och KPMG var bäst av Big 4.

Digitalisering är fortsatt en stark drivkraft i utvecklingen av våra tjänster. Våra revisioner genomförs i det globala revisionsverktyget KPMG Clara workflow, vilket säkerställer såväl kvalitet som effektivitet i vårt arbete.

Vårt tjänsteutbud inom hållbarhet uppvisar en stark tillväxt. Vi bidrar till våra kunders utveckling med kvalificerad rådgivning och granskning av hållbarhetsrapportering. Våra specialister bidrar även som sakkunniga i utformning av framtida regelverk och praxis.

Under året har vi påbörjat implementeringen av en ny operativ modell inom Audit & Assurance som syftar till att ge våra medarbetare bättre förutsättningar att utföra sitt arbete och samtidigt förfina erbjudandet till våra kunder.

KPMG bäst av Big 4 när Svenskt Kvalitets-index (SKI) mäter kundnöjdheten i revisionsbranschen.

Våra affärsområden

Tax & Legal

För affärsområde Tax & Legal har 2022/23 varit ett år av imponerande framsteg och en rad uppmärksammade prestationer.

Vår position på marknaden förblir stark och har resulterat i flera prestigefyllda uppdrag från ledande företag. Dessutom har vi framgångsrikt drivit ärenden där vi bistått våra kunder att vinna viktiga skattetvister på både myndighets- och domstolsnivå, inklusive framgångar i Högsta Förvaltningsdomstolen.

I takt med rättsutvecklingen både i Sverige, Lettland och Litauen samt internationellt, till exempel kopplat till BEPS och Pillar II, så fortsätter vår utveckling av transformationstjänster inom Tax & Legal. Här ser vi en tydlig efterfrågan av projekt som rör transformationen av våra klienters Skatt- och Legalfunktioner. Inom detta område använder vi olika digitala verktyg, både de tillgängliga på marknaden men även våra egna.

Vi är väldigt stolta över att Tax & Legals Transfer Pricing-avdelning blivit utsedd till Sweden Transfer Pricing Firm of the Year vid International Tax Reviews årliga utnämning, samt att flera av våra medarbetare blev topprankade i kategorierna General Corporate Tax, Transfer Pricing och Tax Controversy. Dessa erkännanden är ännu en bekräftelse på vår expertis och vår ständiga strävan efter att leverera högsta tänkbara kvalitet i vår rådgivning.

Tax & Legals Transfer Pricing-avdelning har blivit utsedda till Sweden Transfer Pricing Firm of the Year vid International Tax Reviews årliga utnämning.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Våra affärsområden

Advisory

Advisory visar under året en fortsatt tillväxt både vad gäller omsättning och antal medarbetare.

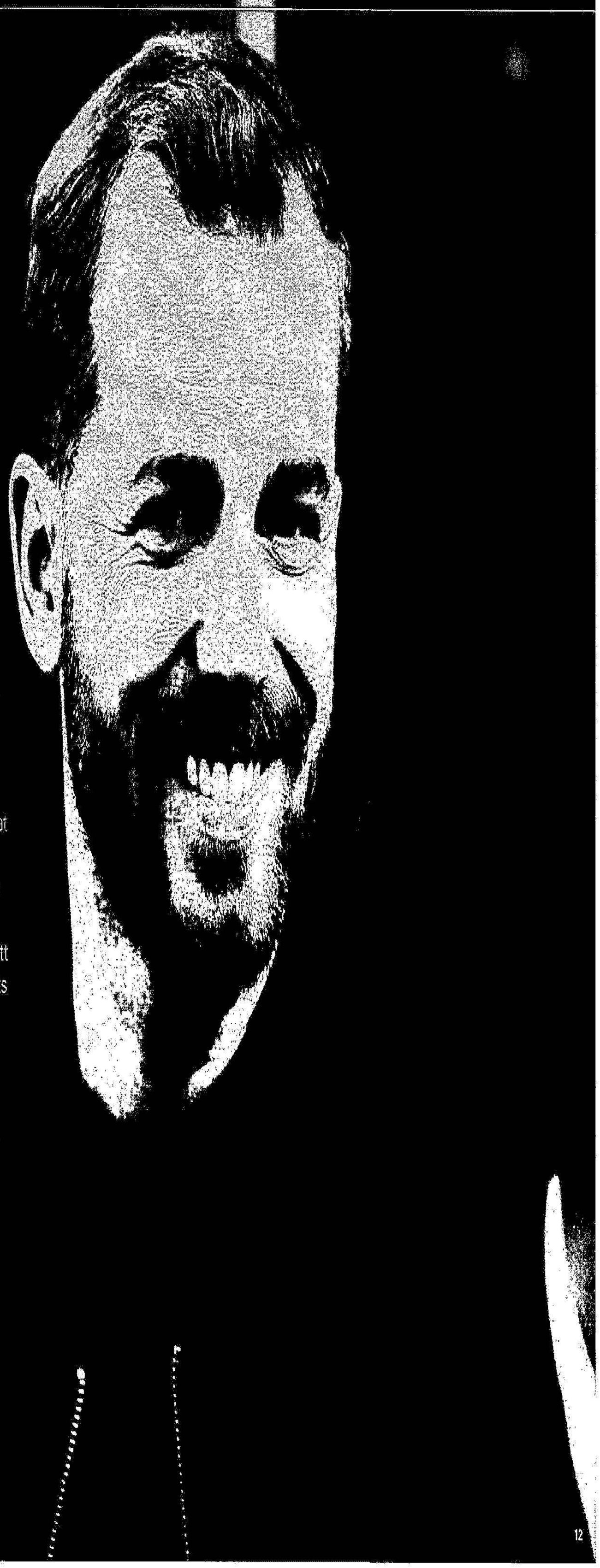
Geopolitiska och konjunkturmässiga omvärldsfaktorer påverkar fortsatt marknaden, vilket ger skilda förutsättningar för verksamhetsdelarna, där Corporate Finance, Financial Services och Capital Markets särskiljer sig positivt. Satsningar inom bland annat hållbarhet ökar i snabb takt och vi vinner allt fler uppdrag. Särskilt glädjande är att dessa återfinns bland våra key och growth accounts, där vi skapar hållbara lösningar genom digital transformation. Områden som Management Consulting och Risk Advisory har haft ett utmanande år med ökad tillväxt men sjunkande marginaler till följd av utveckling av nya tjänsteutbud och satsningar.

Vi fortsätter att stärka och anpassa vår organisation för att på bästa sätt möta kundernas behov med fokus på satsningar inom bland annat hållbarhet, Managed Services och Technology. Vi har även gjort ett antal strategiska rekryteringar med syfte att stärka vårt sektorfokus och skapa en bas för vår fortsatta tillväxtresa.

Våra verksamheter i Sverige, Lettland och Litauen fortsätter jobba som ett gemensamt Advisory över våra tre länder. Tillsammans har vi levererat till kunder inom flera olika uppdragsområden.

Vi intensifierar samarbetet med våra KPMG-kollegor i de övriga nordiska länderna, bland annat genom gemensamma marknadsaktiviteter och leveranser inom alla tjänsteområden. Vi har även gjort gemensamma rekryteringar av specifika nyckelkompetenser. Under nästa år kommer vi att bygga vidare på de investeringar som genomförts inom särskilt, men inte exklusivt, Management Consulting och Risk Advisory.

KPMG fick utmärkelsen Service Now Worldwide Transformation Partner of the Year 2023 och Healthcare Partner of the Year.



DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Styrning och ledning

Styrning och ledning

KPMG Sverige är en del av KPMG:s globala organisation av professionella tjänsteföretag som tillhandahåller tjänster inom revision och rådgivning.

Aktieägarna

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ och det är vid denna som aktieägarna kan utöva sitt inflytande. Bolagsstämman behandlar bland annat frågor som rör val till styrelse, i förekommande fall val av revisor, utdelning, fastställande av resultat och balansräkning samt ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören. Utöver det hålls delägarmöten där bland annat val av nya aktieägare, ledamöter i aktieägarkommittén, ledamöter i valberedningen och andra frågor som rör delägarskapet.

Aktieägarkommitté

Aktieägarkommitténs huvuduppgift är att behandla aktieägarrelaterade frågor. Aktieägarkommittén arbetar direkt på aktieägarnas vägnar.

Valberedningen

Valberedningens uppgift är att bereda förslag till ledamöter till styrelsen, aktieägarkommittén och valberedningen samt att bereda förslag till styrelsens ordförande, Senior Partner och externa revisorer.

Styrelsen

Styrelsens övergripande uppgift är att fastställa Bolagets övergripande mål och strategi och dess arbete leds av styrelseordföranden. De centrala frågorna för styrelsen rör strategiarbete, uppföljning och kontroll av Bolagets verksamhet och risker, värdeskapande och kontroll av Bolagets efterlevnad av externa och interna regler.

Styrelseordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att detta kan utövas enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar och i enlighet med medlemskap i KPMG. Styrelsen utser den Verkställande Direktören samt i förekommande fall inom sig en Vice Styrelseordförande. Styrelsen bestod under verksamhetsåret av sju ledamöter. Björn Dahl utsågs till ordförande och Senior Partner den 1 december 2022. Senior Partner företräder bolaget inom KPMG nätverket.

Verkställande Direktören (VD)

VD svarar för den löpande förvaltningen av bolaget. Mathias Arvidsson utsågs till VD den 1 januari 2023.

Företagsledningen

Företagsledningen är sammansatt av personer med funktionsansansvar och de ansvarar för den dagliga verksamheten i bolaget. Företagsledningens arbete leds av VD. De utvecklar affärsplanen för den övergripande strategi som styrelsen fastställt, tillsammans med dess implementering samt implementering de av styrelsen beslutade policys. De behandlar operativa frågor som påverkar företaget (inklusive kontroll av rörelseresultat och ekonomiska resultat, budgetar, nya affärsförslag, marknadsföring, teknikutveckling, rekrytering, allmänna ersättningar, prioritering och tilldelning av resurser och investeringar samt hantering av riskprofilen inom av styrelsen beslutade ramar).

Medlemmarna i ledningsgruppen utses av VD och godkänns av styrelsen.

Tillit och trovärdighet

Förtroende är en förutsättning för framgång i vår bransch. Våra värderingar, vårt kvalitetsstyrningssystem och våra processer för riskhantering är utformade för att säkerställa att vi lever upp till omvärldens krav och förväntningar.

Förtroende är något vi förtjänar genom att göra rätt saker och att göra saker rätt – inte bara ibland utan konstant. Eftersom världen snabbt förändras och blir mer komplex, har denna enkla princip aldrig varit viktigare. Vi har högt ställda krav vad gäller personligt och professionellt agerande i allt vi gör. Våra värderingar är grunden för vad vi tror på och hur vi förhåller oss till varandra och omvärlden. De är desamma inom hela KPMG världen över: *Integrity, Excellence, Courage, Together, For Better.*

Vår globala uppförandekod sammanfattar det ansvar som alla KPMG-anställda har gentemot varandra, mot våra kunder och mot allmänheten. Den visar hur våra värderingar och syftet med vår verksamhet inspirerar oss och styr våra beteenden. Den definierar också vad det innebär att vara en del av KPMG, inklusive vårt individuella och kollektiva ansvar.

Vår Global Code of Conduct återfinns på KPMGs hemsida.

Kvalitetssäkring och riskkontroll

För att kunna leverera högkvalitativa tjänster till både inhemska och internationella kunder är vårt system för kvalitetsstyrning och riskhantering av central betydelse. KPMG i Sverige har det fulla ansvaret för att vi och våra dotterbolag i Lettland och Litauen efterlever gällande lagar, förordningar och andra regler inklusive policyer och processer fastställda av KPMG International. KPMG i Sverige har också en skyldighet att tillse att våra medarbetare förstår och följer dessa lagar och regler. Samtidigt har varje medarbetare ett eget ansvar att förstå och följa rådande policyer och processer, och till stöd i detta arbete finns olika system och funktioner. Verkställande direktören har det övergripande ansvaret för kvalitetsnivån i verksamheten. Systemet för kvalitetskontroll och riskhantering övervakas av Risk Management Partner och funktionen Quality & Risk.

Gemensamma policyer, processer och kontroller avseende kvalitet, riskhantering, etik och oberoende är fastställda av KPMG internationellt och kompletterade av KPMG i Sverige. De förra innefattar också normer för regelbunden kvalitetssäkring och granskning av företagsgemensamma processer. Lokalt fastställda styrdokument utgörs av policyer fastställda av styrelsen och

vägledningar från företagsledningen som också är kopplade till motsvarande normer och regler fastställda internationellt. Kontroller görs även i enlighet med penningtvättslagen.

KPMG:s Kvalitetspolicy och Säkerhetspolicy är exempel på övergripande styrdokument som årligen fastställs av styrelsen. Den senare ansluter sig till standarden ISO/IEC 27000. Internationell kvalitetsstandard för företag som utför lagstadgad revision och liknande uppgifter är International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1), utgiven av The International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Även om dess bestämmelser är tänkta att i strikt mening tillämpas inom revisionsverksamheten, tillämpar KPMG merparten av dessa principer inom samtliga verksamhetsområden.

International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1) är den nya vidareutvecklade kvalitetsstandard som trädde i kraft 15 december 2022, och ersatte tidigare standard ISQC 1. ISQM 1 har en fundamentalt annan utgångspunkt än ISQC 1. ISQC 1 var en standard för kvalitetskontroll med fokus på policyer, rutiner och checklistor medan ISQM 1 ställer krav på ett komplett kvalitetsstyrningssystem. Det har inneburit ett omfattande arbete där vi implementerat ett kvalitetsstyrningssystem (System of Quality Management, SoQM) utvecklat av KPMG International omfattande ca 350 områden där kvalitetsmål har utvecklats, risker för att kvalitetsmålen inte ska uppnås har identifierats och kontroller har implementerats för att reducera eller eliminera dessa risker. Vi har implementerat ett nytt systemstöd för Governance, Risk och Compliance tillsammans med övriga KPMG-firmor i Norden och Baltikum. Vi har också etablerat en ny enhet, Nordic Quality Assurance (NQA), som ansvarar för att löpande testa kvalitetsstyrningssystemets utformning, implementering och effektivitet. I de fall kontrollerna visar sig inte vara effektiva upprättas åtgärdsplaner som implementeras varefter kontrollerna omtestas av NQA. KPMG påbörjade implementeringsarbetet redan under 2019 och systemet var fullt implementerat 2022.

Integritet och objektivitet

Systemet för kvalitetsstyrning hjälper KPMG:s medarbetare att agera med integritet och objektivitet, följa tillämpliga lagar och förordningar samt möta professionella krav. Systemet omfattar följande åtta komponenter:

- Företagsövergripande riskbedömningsprocess
- Styrning och ledarskap vilket inkluderar ledningens ansvar för kvalitet inom företaget
- Relevanta yrkesetiska krav
- Rutiner för att acceptera och behålla kundrelationer och att arbeta med specifika uppdrag
- Processer för att genomföra uppdrag
- Resurser i form av personal, intellektuella resurser och teknologiska resurser
- Information och kommunikation
- Övervaknings- och åtgärdsprocessen

Vårt kvalitetsarbete är under ständig utvärdering och utveckling i syfte att säkerställa hög kvalitet. KPMG investerar årligen betydande belopp relaterat till detta.

Vår Ethics & Independence-enhet har ett övergripande ansvar för yrkesetiska frågor i företaget och för att etablera och vidmakthålla en etisk kultur tillsammans med vår People & Culture-enhet. Ett obligatoriskt utbildningsprogram, som alla medarbetare genomgår varje år, bidrar till att de får kunskap om de policyer och riktlinjer som gäller i det dagliga arbetet.

Skyddsmekanismer för intressekonflikter och antikorruption

Vårt oberoende i förhållande till våra kunder hanteras genom rutiner för utvärdering av kunder och uppdrag. Vi åtar oss inte kunder eller uppdrag som inte uppfyller KPMG:s högt ställda krav inom en rad områden eller om intressekonflikt föreligger i förhållande till genomförda eller pågående uppdrag. Detta kontrolleras mot hela det globala KPMG-nätverket via det KPMG-gemensamma systemet Sentinel. Vi har också en strukturerad process för att analysera vår integritet i revisions- och andra bestyrkandeuppdrag. Vi prövar i varje enskilt fall om det finns omständigheter som kan rubba förtroendet för den ansvarige revisorns förmåga eller vilja att utföra uppdraget. Skulle så vara fallet så avböjs uppdraget. En motsvarande prövning sker i rådgivningsuppdrag och då främst med bäring på eventuella intressekonflikter.

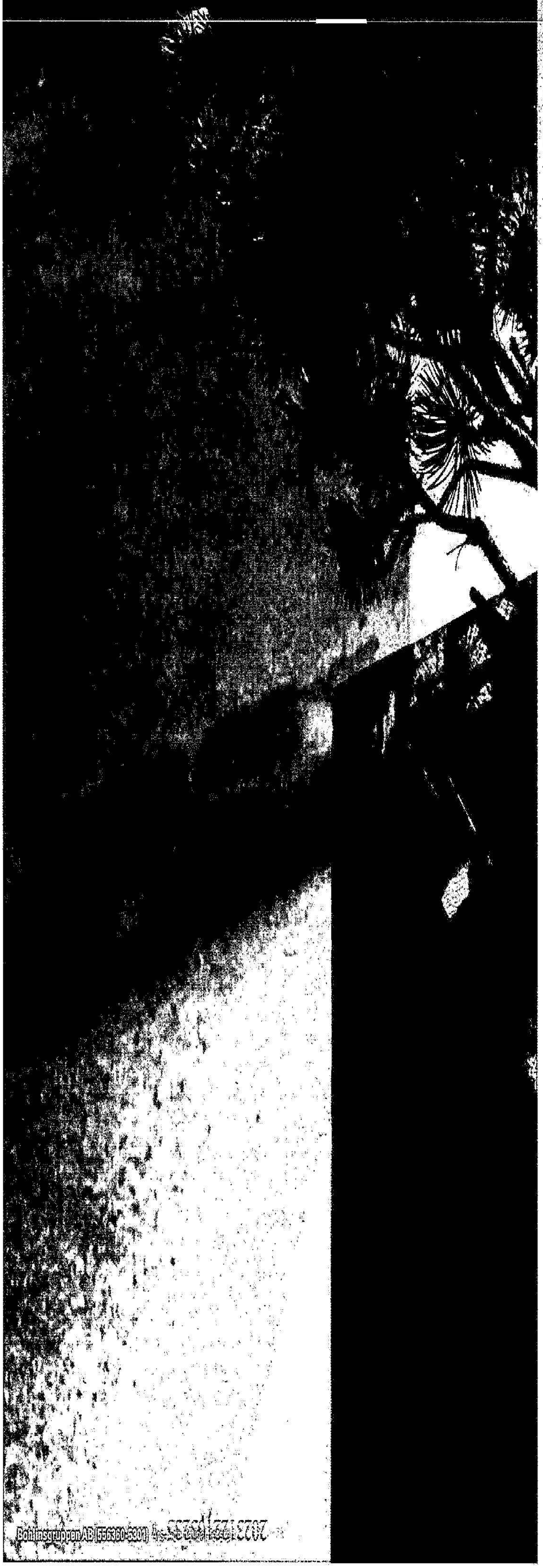
För att hantera våra skyldigheter beträffande kundkännedom mm enligt lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism genomförs kontroller av nya och befintliga kunder. Kontrollerna som sker inför godkännande av nya kunder omfattar även ledningens integritet, verksamhetsrelaterade risker och finansiell risk. Under året har en mindre andel av det utvärderade kund- och uppdragsunderlaget bedömts ha en förhöjd risk, vilket i några fall inneburit att vi i enlighet med vår lagstadgade rapporteringsskyldighet har lämnat rapporter till Finanspolisen dels i förtid avsagt oss befintliga uppdrag och lämnat kunder, dels avböjt potentiella nya kunder.

De regler som rör riskhantering och oberoende är sammanställda i vår globala riskmanual; KPMG Global Quality & Risk Management Manual (GQ&RMM). Reglerna har sin grund i bland annat The International Ethics Standards Board för Accountants (IESBA) och The International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1), utgiven av The International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)).

Interna och externa kontroller bidrar till efterlevnad

Effektiviteten i våra processer och de skyddsmekanismer som ska förhindra överträdelser av regler och reducera risk för oberoende- och intressekonflikter samt korruption, kontrolleras löpande. Detta sker genom periodiska granskningar av KPMG International, genom löpande tester av Nordic Quality Assurance-enheten, en enhet som bedrivs gemensamt av de nordiska firmorna, samt genom löpande och periodiska kontroller internt i företaget. Utöver det utförs kontroller av FAR och Revisorsinspektionen. Vi står inte bara under tillsyn av Revisorsinspektionen, utan också av US PCAOB som genomför kontroller enligt särskilt schema av de revisionsföretag som har revisionsuppdrag för SEC-registrerade företag eller närstående till dessa.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341



Fokusområde

Hållbarhet

Hållbarhet med alla dess beståndsdelar är förutsättningen för ett framtida samhälle där kommande generationer kan utvecklas och leva väl. Hållbarhetsområdet är redan idag en konkurrensfördel. De bolag som satsar och inkluderar hållbarhet i sin affärsstrategi kommer att vara vinnare.

Inom KPMG talar vi om ESG; Environmental (miljö och klimat), Social (socialt ansvar) och Governance (bolagsstyrning), för att samla alla hållbarhetsfrågor som berör företag, organisationer och samhället. Vi har redan tidigare år befäst vår position som rådgivare vad gäller governance, där vårt Assurance-team och områdesexperter hjälper verksamheter och bolag göra rätt i sin hållbarhetsrapportering. Med de kommande CSRD-reglerna för rapportering finns ett stort behov och viljan att göra rätt hos våra kunder är stark.

Det här verksamhetsåret har vi även tagit stora steg framåt vad gäller vårt hållbarhetserbjudande inom organisations- och verksamhetsledning. Med en ny tydlighet har vi samlats internt för att skapa ännu bättre förutsättningar för framgångsrika kundresor. Med insikt och erfarenhet hjälper vi våra kunder bygga långsiktigt hållbara verksamheter där utveckling, miljö och socialt ansvar tillsammans skapar förutsättningar för både affärsutveckling och finansiella framgångar.

Hållbarhetsfokus även i affären kan bli en organisations största tillgång.

ESG är inget som hanteras separat utan inkluderas i allt vi gör. Särskilt stor är kopplingen till digitalisering och Technology Transformation, där tekniska lösningar ofta är förutsättningen för hållbarhetsarbetet, både vad gäller rapportering och affärsutveckling. Här har vi även stor nytta av de starka globala allianser vi har med branschledande företag som bl.a. Microsoft och ServiceNow. Ett fint exempel på när ett partnerskap mellan kunden, en alliansspartner och KPMG fungerat som bäst finns beskrivet i avsnittet Fokusområde Technology Transformation. Läs gärna om Södra och Microsoft-exemplet där.

Bohlinsgruppen AB (556360-3301)

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

"Med rätt stöd blir hållbarhetsarbetet en fantastisk investering."

Christopher Larsson är en av de ledande hållbarhetsexperterna på den nordiska marknaden, både inom rådgivning och rapportering. Han har genom sitt arbete i EFRAG rådgivit EU-kommissionen i frågor kring det nya EU-ramverket för hållbarhetsrapportering och hos KPMG har han en nyckelroll i stora hållbarhetsuppdrag.

För Christopher är hållbarhetsfrågor inte enbart ett yrkesuppdrag, utan något han brinner för. "Rättvisa har alltid varit viktigt för mig, lika möjligheter och lika värde oavsett var du föds, men så ser inte världen ut idag. Det är grunden till att jag tycker om att jobba med hållbarhetsfrågor eftersom det är nyckeln till att skapa en bättre och mer rättvis värld för alla. Här spelar vi som revisorer och rådgivare en stor roll, både genom att säkerställa att företag är transparenta i rapporteringen om sitt hållbarhetsarbete och hjälpa dem i omställningen till ett mer hållbart samhälle."

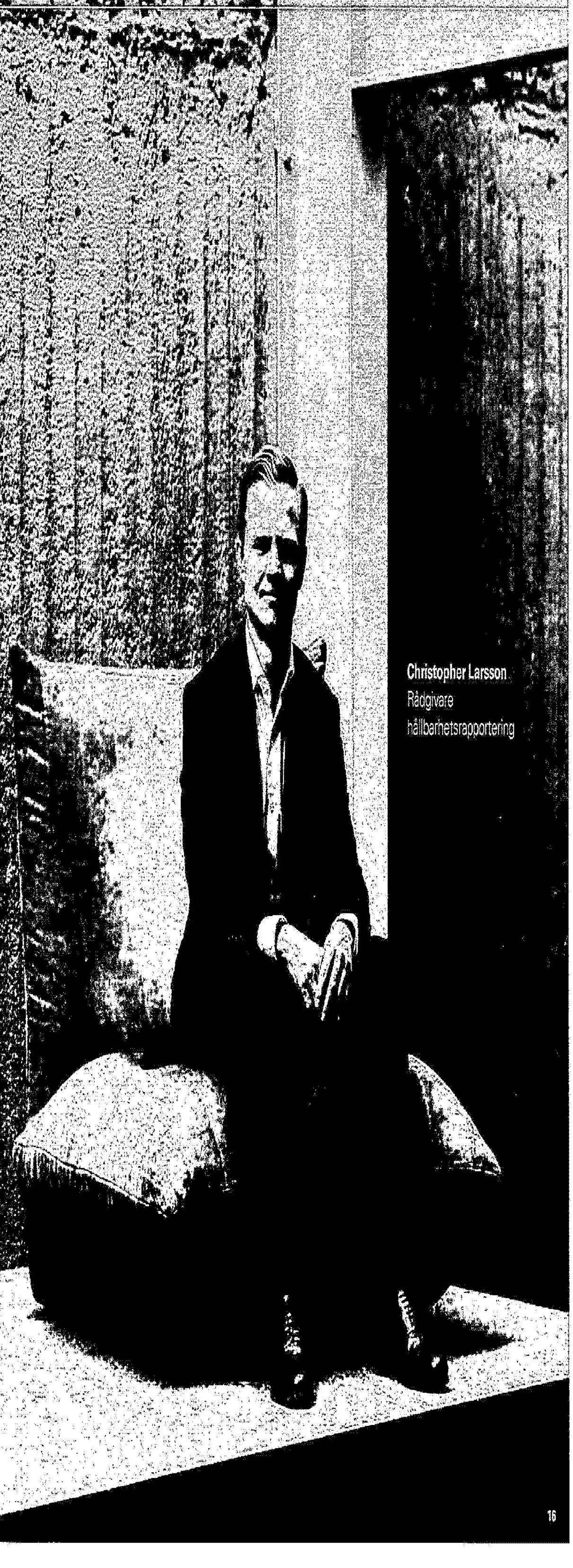
Christopher började på KPMG Assurance i augusti 2017 och visade redan från början ett intresse i att arbeta brett och områdesöverskridande. Han har jobbat med både revisions- och bestyrkandeuppdrag och de senaste åren har han jobbat med att utveckla våra tjänster inom just hållbarhet.

Den roll Christopher har som ämnesexpert och rådgivare inom EU har bidragit till att han blivit en uppskattad deltagare i paneldebatter och presentationer och han har haft uppdrag i både Norge och Finland.

"Hållbarhet är otroligt brett och globalt samarbete är ett måste för att vi ska lyckas skapa ett mer hållbart samhälle," säger Christopher.

"Att vi har en tydlig målsättning inom EU är fantastiskt men det är mycket som behöver göras för att vi ska nå den. Jag hoppas kunna fortsätta utveckla KPMG:s utbud av tjänster och lösningar kopplade till hållbarhet och samtidigt bidra till våra globala lösningar inom det här området."

En viktig insikt Cristopher gärna delar med sig av är att se hållbarhetsarbetet som en långsiktig investering, inte en kostnad. "Att börja rapportera enligt de nya regelverken eller att ställa om en verksamhet kan innebära stora utmaningar och vara svårt att få grepp om. Men att vänta eller försöka undvika detta är inte sunt för affären, för ju längre man avvaktar ju större och mer krävande riskerar insatsen bli för att komma till rätta med utmaningen. Omställningen och ökade rapporteringskrav innebär en ökad kostnad men se det som en möjlighet, när arbetet är gjort har man inte bara lagt grunden för en hållbar utveckling för det egna företaget, man har även investerat i framtiden. Det är något alla företagsledare med långsiktiga mål kan uppskatta."



Christopher Larsson
Rådgivare
hållbarhetsrapportering

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Att beräkna kostnaden för intolerans

Miljö har fått stort fokus vad gäller hållbarhetsrapportering och siffror. En anledning är att det till skillnad från socialt ansvar och bolagsstyrning är lättare att kvantifiera med kilowatt-timmar, flygresor och utsläpp. Men det finns ett stort behov av att mäta hållbarhet även inom andra områden.

2022 blev KPMG i Lettland kontaktade av organisationen Mozaika som jobbar med LGBTQ+ frågor i Lettland, där de arbetar för inkludering, mångfald och lika rättigheter. Uppdraget gällde om man kunde ta fram siffror på vilka kostnader intolerans har för den lettiska ekonomi, och våra kollegor tvekade aldrig att åta sig uppdraget.

Armine Movsisjana, Managing Partner för vår verksamhet i Lettland berättar: "Vi arbetade efter principen att inkludering bidrar till effektivt nyttjande av människors egenskaper, kompetenser och kunskap, vilket utvecklar det mänskliga kapitalet. Det påverkar även hälsa positivt, vilket i sin tur ökar produktiviteten i ekonomin."

De tog också hänsyn till att ekonomisk utveckling bidrar till ökade krav på mänskliga rättigheter, med andra ord är inkludering och ekonomisk utveckling ömsesidigt förstärkande faktorer.

Rapporten KPMG gjorde för Mozaika konstaterade att Lettland – där en stor del av befolkningen har en negativ syn på LGBTQ+, lagar i denna kontext är bristfälliga och allmänhetens medvetenhet är låg – står att förlora 1-2 % av BNP årligen till följd av emigration, produktivitetsnedgång, sviktande hälsa och även självmord inom målgruppen.

Armine säger: "Vi har presenterat rapporten för EU-kommissionen i Bryssel och även i andra forum och vi hoppas att rapporten och dess rekommendationer blir avgörande för att skapa opinion. Innan kriget i Ukraina bröt ut motsvarade förlusterna kopplade till dessa utmaningar en tredjedel av Lettlands årliga sjukvårdsbudget. I nya siffror motsvarar kostnaderna nästan hela försvarsbudgeten."

"Trots detta," avslutar Armine, "hoppas vi kunna komma bort från att kvantifiera kostnader till att en dag kunna bedöma fördelar och vinster. Och visst är det en universell sanning att alla individer är lika viktiga och värdefulla?"

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Fokusområde

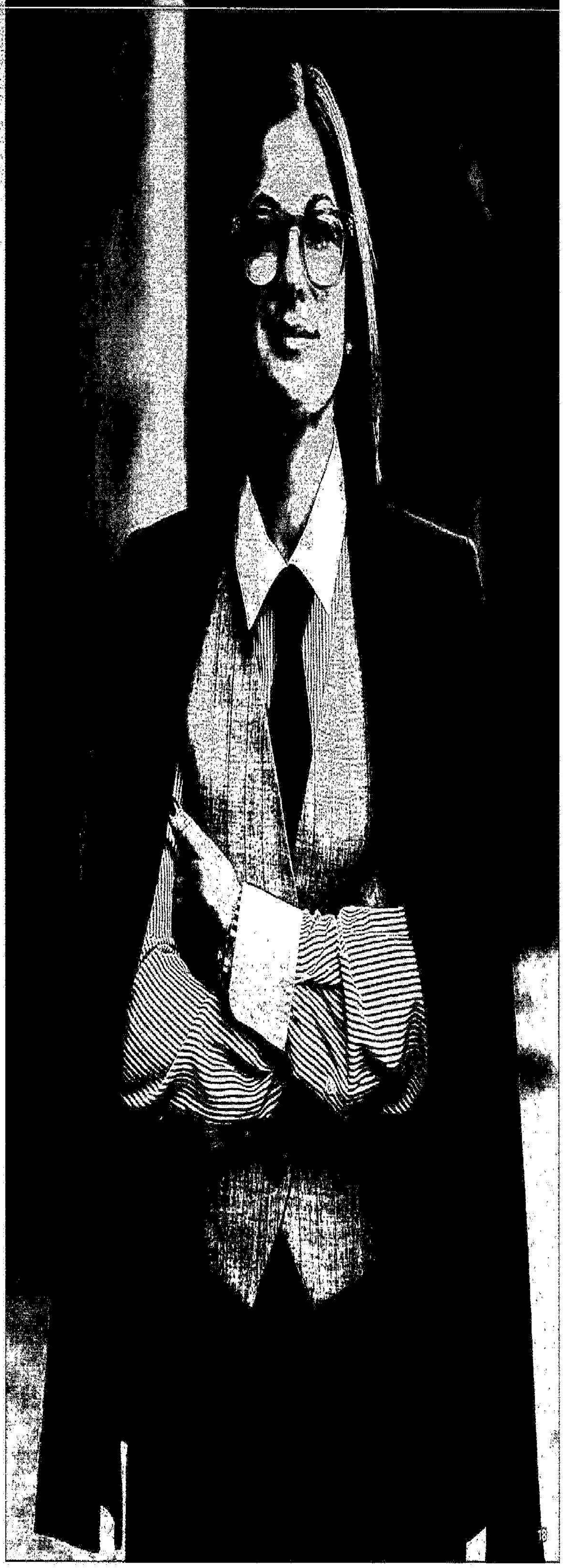
Technology Transformation

Förändring är beständigt; samhället och mänskligheten kommer alltid att söka förbättra och förenkla världen omkring oss.

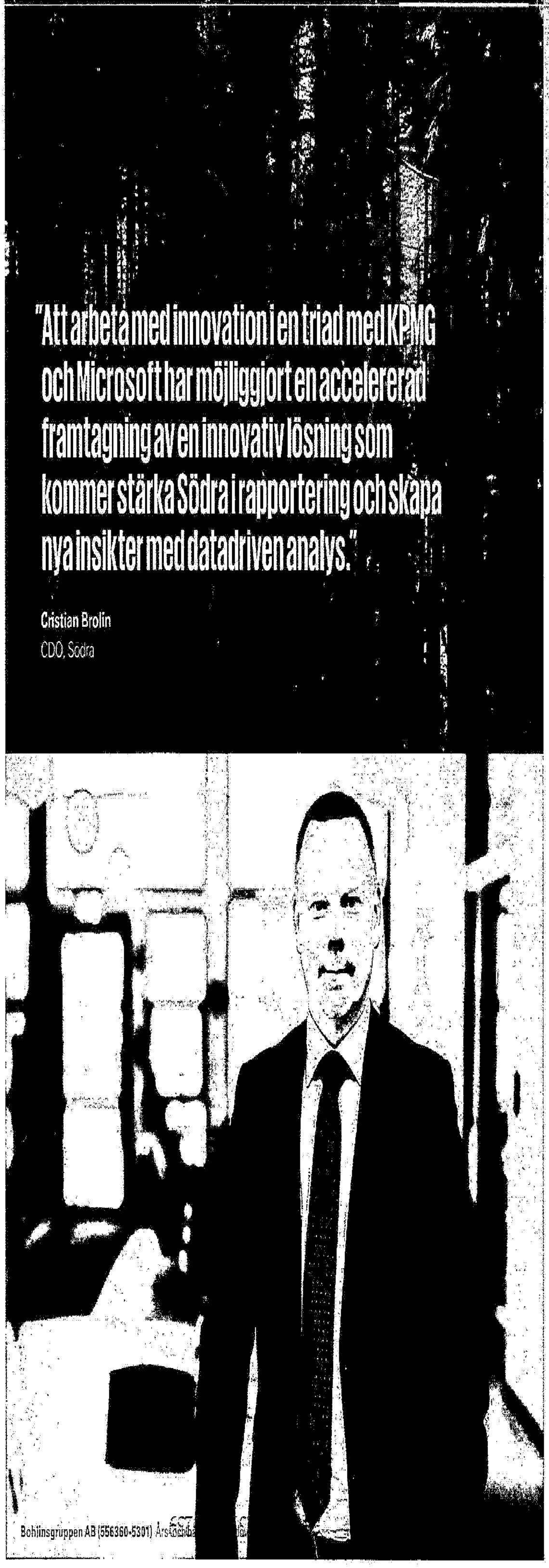
Det går fort och det kommer bara att gå snabbare. Justin Trudeau, Kanadas premiärminister, sade i sitt tal vid World Economic Forum i Davos 2018: "The pace of change has never been this fast, yet it will never be this slow again." – "Förändringstakten har aldrig tidigare varit så här hög, och den kommer aldrig att vara så här långsam igen."

Inom teknisk utveckling är förändringstakten högre än inom de flesta områden. Det är lätt att landa i att tekniken i sig är lösningen, men det är inte allt – om det är mörkt är ny belysning inte svaret om det är elektriciteten som är dåligt dragen – och det är här vi kommer in. Med vår erfarenhet och kunskap kan vi hjälpa kunden hitta rätt i att förstå sin utmaning och den lösning som passar verksamheten och tillsammans med våra allianspartners kan vi erbjuda trygghet, långsiktighet och utvecklingsmöjligheter.

Ett exempel skulle kunna vara en större aktör som överväger ett nytt affärssystem för ökade möjligheter till förenklad styrning och administration. Att välja den tekniska lösning som passar just den egna verksamheten är viktigt men minst lika viktigt är en välavvägd och anpassad implementering. För företaget är det avsevärda kostnader på spel om nya system eller lösningar inte tas emot i verksamheten eller om det visar sig att den gamla tekniken dolde en organisatorisk utmaning snarare än avsaknad av teknik.



DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341



"Att arbeta med innovation i en triad med KPMG och Microsoft har möjliggjort en accelererad framtagning av en innovativ lösning som kommer stärka Södra i rapportering och skapa nya insikter med datadriven analys."

Cristian Brolin
CDO, Södra

Technology Transformation i verkligheten

Ett område där efterfrågan på digitalisering och teknisk transformation ökar – och sannolikt mer än i många andra områden just nu – är hållbarhetsrapportering. Ny lagstiftning och ett område som generellt sett ligger efter i digitaliseringen gör att efterfrågan på verktyg ökat lavinartat. Sen är det inte bara hållbarhetsrapportering utan också uppföljning, analys och beslutsfattande som saknar verktyg och driver på efterfrågan.

Ett exempel på företag som jobbar fokuserat med förbättringar är Södra, som har en ambitiös hållbarhetsagenda. Genom ett nytt initiativ tillsammans med KPMG och vår allianspartner Microsoft har en lösning skapats som automatiserar och moderniserar inhämtningen av hållbarhetsdata i organisationen, men även andra flöden samlas in på ett mer modernt och digitalt sätt. Dagens rapporteringskrav har ökat volymen på den hållbarhetsdata som måste samlas in och analyseras. Genom att automatisera stora delar av inhämtningen frigör Södra tid till att analysera sin hållbarhetsdata och ta bättre beslut. Genom att digitalisera processen minskas även risken för fel när informationen samlas in.

Att följa upp arbetet med klimatpåverkan i värdekedjan kräver tillgång till omfattande och frekvent uppdaterad hållbarhetsinformation och med den nya lösningen som nu implementeras kommer Södra ha tillgång till hållbarhetsdata i realtid. Den här informationen har samlats in redan tidigare, men mycket mer sällan och i tidskrävande manuella processer. När Södra genom det nya systemet får tillgång till informationen i realtid blir insikterna mer lättillgängliga och bidrar till att driva det strategiska förändringsarbetet framåt.

Här får man dels ett tekniskt lyft när vissa processer digitaliseras och blir därmed mer informerad och effektiv. Men det är också ett lyft för hållbarhetsarbetet som kräver uppföljning och det möjliggör en accelerering av verksamhetens förändringsarbete.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

"Genom att lyfta fram och tydliggöra hållbarhetsdata i rätt tid och på rätt nivå kan vi bidra till att skapa affärsnytta."

Caroline Kolmodin Palm är projektledare för det stora projektet med Södra och Microsoft. Hennes expertområde är transformation, där hon har ett särskilt intresse för hållbarhet. I projektet har Caroline, tillsammans med ett team från KPMG och representanter från både Microsoft och Södra, skapat en lösning för Södra där det strategiska hållbarhets- och förändringsarbetet kan drivas effektivare.

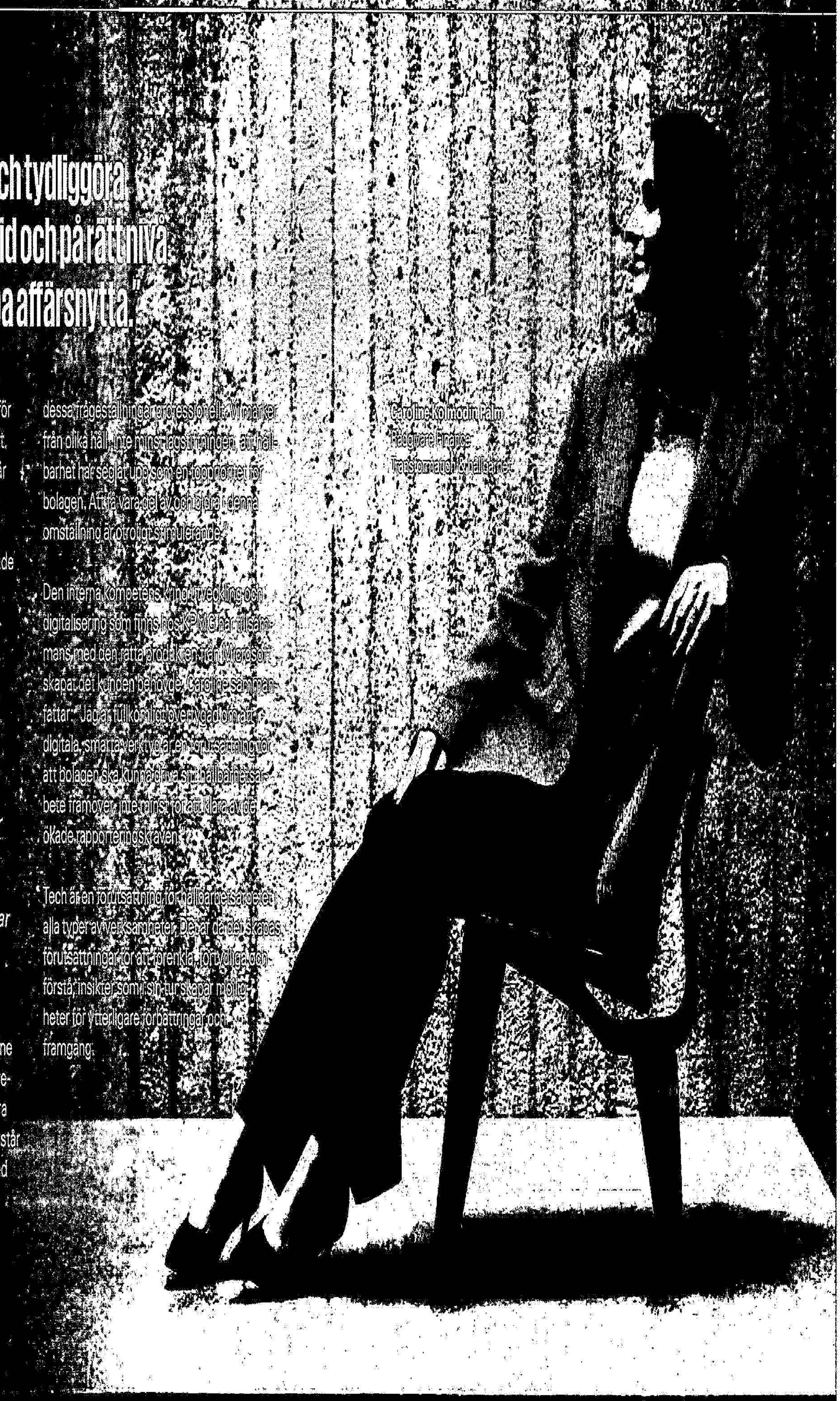
Det är många delar i projektet som är värda att uppmärksamma. Caroline berättar:

"Vi har verkligen lyckats få med rätt personer och kompetenser i det här projektet. Att bygga ett team med medlemmar från flera delar av vår verksamhet har bidragit till lösningar och insikter på ett fantastiskt sätt."

Att transformationsprojektet även haft ett tydligt hållbarhetsperspektiv är något Caroline uppskattar mycket. Hon säger: "Hållbart företagande är en förutsättning för att vi ska klara de utmaningar som planeten och samhället står inför. Det är fantastiskt roligt att få jobba med dessa frågeställningar professionellt. Vi märker från olika håll, inte minst lagstiftningen, att hållbarhet har seglat upp som en toppprioritet för bolagen. Att få vara del av och bidra i denna omställning är otroligt stimulerande."

Den interna kompetens-, kunskapsutveckling och digitalisering som finns hos KPMG har tillsammans med den rätta produkten från Microsoft skapat det kunden behövde. Caroline sammanfattar: "Jag är fullkomligt övertygad om att digitala, smarta verktyg är en förutsättning för att bolagen ska kunna driva sitt hållbarhetsarbete framöver, inte minst för att klara av de ökade rapporteringskraven."

Tech är en förutsättning för hållbarhetsarbetet i alla typer av verksamheter. Det är där den skapas förutsättningar för att förenkla, förtydliga och förstå insikter som i sin tur skapar möjligheter för ytterligare förbättringar och framgång.



Caroline Kolmodin Palm
Rådgivare Finance
Transformation & Hållbarhet

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Fokusområde

People

Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Det är deras kunskaper och erfarenheter våra kunder söker och det är deras engagemang och motivation som driver vår verksamhet framåt.

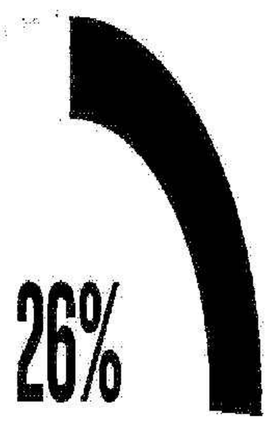
Att ta hand om medarbetarna är en hygienfråga för många företag och genom att lyfta People som ett fokusområde vill vi visa att för oss är medarbetarna så mycket mer än en hygienfaktor. De är det viktigaste vi har.

Vår People-agenda handlar dels om att kontinuerligt arbeta för mångfald och inkludering, dels om att skapa utvecklande och hållbara arbetsförhållanden, vilket för ett kunskapsföretag som KPMG är en förutsättning för att vara en relevant arbetsgivare.

Efter pandemin har mycket snabbt återgått till det normala. Vi har ett tydligt uttalat hybrid arbetssätt där medarbetarna delar sin tid mellan kontoret, kunden och hemmakontoret. Vissa av våra kunder fortsätter att jobba hemifrån i stor utsträckning och då är kundens kontor inte en lika självklar arbetsplats för våra kollegor, men en god balans och möjligheten att kunna välja efter behov är viktigt för oss alla.

Under året har vi även fortsatt verka för ett tydligt närmande mellan de tre länderna i koncernen; Sverige, Lettland och Litauen. Som en del i satsningen och för att närma oss varandra ytterligare var medarbetarna i alla tre länder inbjudna till det stora 100-årsfirandet av KPMG i Sverige. Närmare 2 000 medarbetare deltog i festligheterna som även bidragit till fina möjligheter för både formellt och informellt samarbete, en tydligare gemensam kultur och intern stolthet.

Inclusion, Diversity & Equity (IDE)



Vi samlar initiativ och arbetet med inkludering, mångfald och jämställdhet under den globala samlingstermen IDE; Inclusion, Diversity and Equity. Vi är övertygade om att vi levererar bättre och skapar mer värde när mångfald, jämställdhet och inkludering genomsyrar såväl ledarskap som verksamhet.

IDE-initiativen ligger under People & Culture-organisationens paraply men många av initiativen och stora delar av arbetet drivs av medarbetarna själva. Ett IDE-team med representanter från verksamheten utvecklar och genomför aktiviteter och initiativ, och framöver kommer dessa vara koncernövergripande och genomföras i alla länderna.

Under året har bland annat följande initiativ och aktiviteter genomförts:

- Pride uppmärksammades på kontoren i Stockholm och Göteborg med frukostmöten och interna aktiviteter.
- Under Internationella kvinnoveckan i mars hölls digitala föreläsningar och relevanta diskussioner varje dag i ett gemensamt nordiskt initiativ.
- Vi är sedan september 2023 partner till Mentor Sverige där vi bidrar till deras arbete för att stärka unga personer och ge dem framtidstro. Det är också en möjlighet för oss att lära av dem och göra det som räknas; att bidra till inkludering och ett socialt hållbart samhälle och förbättra möjligheterna för unga i Sverige.
- En medarbetarundersökning kopplad till IDE-frågor har genomförts och vi ser en något positiv trend vad gäller medarbetarnas uppfattning om arbetet med dessa frågor.

IDE-arbetet sammanfattas i en IDE-rapport. Syftet med rapporten är att lyfta arbetet som görs inom IDE, både internt och i samarbete med externa organisationer. Bland dessa finns Diversity Charter Sweden, ett nätverk för kunskapsutbyte där KPMG tillsammans med andra företag söker och delar mångfaldsinitiativ och erfarenheter.

Vår IDE rapport återfinns på KPMGs hemsida.

Vi fortsätter vårt målmedvetna arbete för att nå en jämn fördelning mellan kvinnor och män på högre befattningar och andelen kvinnor på chefspositioner är för närvarande 49 %. Delägargruppen har däremot fortfarande en bit att förflytta sig då de senaste siffrorna landar på 26 % kvinnliga delägare, vilket är betydligt bättre än för tio år sedan men fortfarande långt ifrån målet.

Att arbeta för mångfald och inkludering är i sig en hållbarhetsfråga, då det handlar om att bygga för framtiden och se till att vi fortsätter attrahera de bästa talangerna.

Vårt IDE-team är medarbetare som valt att engagera sig i företagets arbete för inkludering, mångfald och jämställdhet. De representerar olika delar av verksamheten och under ett eller flera år investerar de tid i att utveckla aktiviteter, initiativ och förutsättningar som skapar engagemang och förståelse kring dess frågor. Teamet består av en styrgrupp på nio personer samt ca 60 IDE-ambassadörer runt om i verksamheten.

Det långsiktiga målet är att inkludering, mångfald och jämställdhet ska vara integrerade i allt vi gör, hur vi agerar och vad vi värdesätter när vi rekryterar nya medarbetare.

Några av de områden IDE-teamet arbetar med är:

- Utbildning och medvetenhet; obligatorisk IDE-utbildning för alla medarbetare, återkommande dilemma-workshops med alla verksamhetsområden samt föreläsningar med externa talare.
- Transparens och rapportering; kontinuerliga interna uppdateringar för att kommunicera arbete och framsteg.
- Samarbete; aktivt samarbete med externa organisationer samt KPMG globalt, t.ex. det globala LGBTQ+-nätverket.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

"Våra skillnader berikar KPMG och tillsammans har vi styrkan att bygga en framtid för kommande generationer."

Alla i teamet har sina egna anledningar att engagera sig i IDE-arbetet men det är tydligt att det här är frågor som berör. Thaissa Olinisck säger: "Ända sedan studietiden har jag engagerat mig i jämställdhetsfrågor och sedan jag börjat jobba har jag tydligt sett att mångfald och mångkulturella team är viktiga. Som kvinna och ung expatriat i Sverige har jag en personlig koppling till dessa frågor."

Amanda Megrya har själv upplevt fördomar och trångsynthet och engagerar sig för att kunna påverka och förändra. Hon säger: "Som andra generationens invandrare och dessutom kvinna har jag ofta känt mig underrepresenterad och utanför. Jag jobbar för att utseende, kön och etnisk bakgrund inte ska vara avgörande för framgång; vi är lika viktiga, kompetenta, hårt arbetande och förtjänar samma möjligheter som andra."

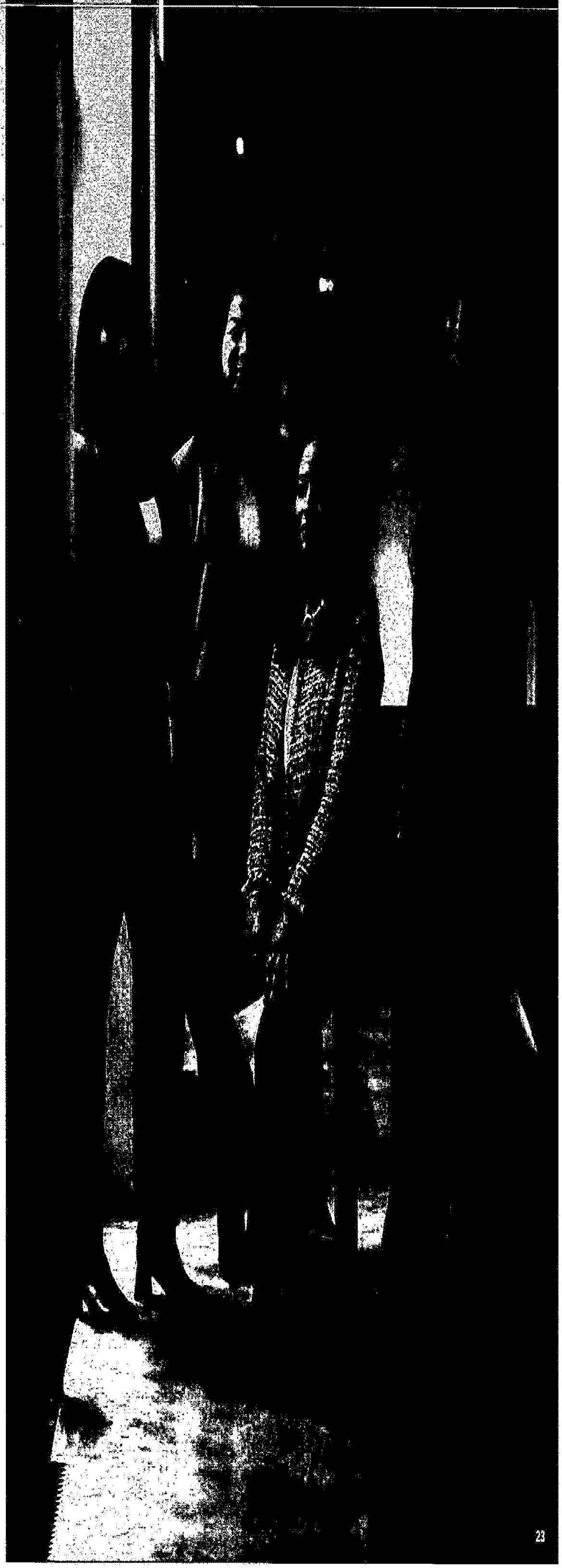
De håller med om att IDE-teamet är viktigt och arbetet betydelsefullt. Men det räcker inte.

"KPMG har tagit stora steg framåt vad gäller att lyfta och driva dessa frågor, särskilt vad gäller att bygga en inkluderande arbetsmiljö."

"Men det finns som alltid mer att göra, som till exempel att ytterligare förankra IDE i vår kultur." säger Amanda.

Ledningsgruppen representeras genom Jessica Collins, Head of People & Culture, teamets sponsor. Jessica säger: "Jag kan bara hålla med. Vi har gjort mycket och har en hel del att vara stolta över men det finns fortfarande gott om utmaningar att ta tag i. IDE-teamet gör ett jättebra jobb, ett nödvändigt jobb, och deras engagemang fortsätter att vara en central del i vårt interna arbete."

Gruppen har hittills endast verkat i den svenska verksamheten men kommer under 2023-24 jobba för att utvidga gruppen för att inkludera även Lettland och Litauen.



På bild: Amanda Geries, Hanna Stjernström, Amanda Megrya och Thaissa Olinisck.

Övriga teammedlemmar: Hanna af Geijersstam, Vladimir Marica, Emily Petersen, Jessica Collins och Sara Weberyd.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

People-agendan är en hållbarhetsfråga

People-agendan lyfter fram vikten av att se till att våra fantastiska medarbetare fortsätter att utvecklas på KPMG och kan se nya karriärvägar och inspirerande utmaningar inom företaget.

Future Partner Academy är ett program lanserat 21/22 där vi identifierar kompetenta medarbetare med potential som inom några år skulle kunna vara aktuella som nya delägare. De som nomineras till programmet får ta del av utbildningar, coaching och vägledning för att utvecklas, utmanas och växa i sina roller, och nya deltagare väljs ut årligen.

Stora satsningar har gjorts under året vad gäller medarbetarnas möjlighet till kontinuerligt lärande och utveckling. KPMG har en ny global plattform för lärande, en helhetslösning och gemensam entré till hela vårt ekosystem för utbildning och fortbildning. Vår organisation implementerade den nya plattformen Degreed i början av verksamhetsåret och det finns mycket stor potential för våra medarbetare att hitta utvecklingsmöjligheter.

I Degreed finns ett stort utbud av utbildningar inom bland annat teknik och digitalisering där en certifiering ger medarbetaren ett konkret och mätbart kunskapslyft. Dessa certifieringar gör medarbetaren mer attraktiv i kunduppdragen och lyfter våra egna interna kompetensnivåer. Under kommande verksamhetsår kommer vi att lägga ytterligare fokus på den interna kompetenshöjningen och Degreed kommer även fortsättningsvis vara samlingspunkten för lärande och kunskapsinhämtning.

Lärande och utveckling är en självklar del av arbetsvardagen för alla inom KPMG. Våra medarbetare utvecklas primärt genom sitt praktiska arbete i uppdragen och genom löpande vägledning och feedback från sina kollegor. Tillsammans med sin Performance Manager och chef skapar medarbetarna en utbildningsplan, där vissa utbildningar är obligatoriska och andra valbara utifrån individuella utvecklingsmål. Medarbetaren kan sedan i stor utsträckning själv styra när utbildningarna genomförs.

Våra Performance Managers spelar en viktig roll för medarbetarna de coachar. Dels som ett stöd i att se till att vi alla utmanas och utvecklas i rätt riktning, dels från det mänskliga perspektivet. I vår Performance Management-process ingår regelbundna avstämningsmöten i syfte att följa upp hur medarbetarna mår, hur arbetsbelastningen ser ut i de aktuella uppdragen och projekten. Vi utvärderar våra ledare löpande och kommer att fortsätta arbeta för att ge dem bästa möjliga förutsättningar att bygga starka team, både via individuell coaching och genom utbildningar för Performance Managers i stort.

Hållbarhetsrapport 2022-2023

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Hållbarhetsrapport 2022-2023

Genom hela KPMG:s värdekedja har vi en möjlighet att både skydda och skapa värde för människor, miljön och samhället i stort. Vi skapar värde genom de insikter vi delar samt den rådgivning och revision vi utför, och vi vill bidra till en positiv samhällsutveckling genom att väva in hållbarhetsperspektivet i allt vi gör.

KPMG i Sverige, Lettland och Litauen är medlemmar i KPMG International, en av världens ledande revisions- och rådgivningsorganisationer med mer än 265 000 medarbetare i 143 länder och territorier. KPMG har på global nivå sammanställt våra åtaganden och framgångar kopplat till hållbarhet på ett transparent sätt i Our Impact Plan. KPMG:s globala hållbarhetsåtagande handlar om hur vi som företag påverkar, tar ansvar för och bidrar till en mer hållbar värld.

I linje med vårt övergripande syfte att skapa trygghet och bidra i förändring vill vi göra en betydelsefull insats ur ett globalt perspektiv när alla länder i KPMG-nätverket åtar sig att sträva mot samma hållbarhetsmål. Tillsammans med olika intressenter, såsom våra medarbetare, kunder, lokalsamhällen, regeringar, regulatorer och den breda allmänheten, har KPMG på global nivå identifierat tolv materiella områden som kräver särskilt fokus och uppmärksamhet.

Dessa områden är:

1. Etik, integritet och oberoende
2. Transparens och ansvarsskyldighet
3. Relevanta kvalitetstjänster till allmänhetens bästa
4. Informationssäkerhet
5. Syfte, kultur och värderingar
6. Attrahera, utveckla och behålla talanger
7. Inkludering, mångfald och jämställdhet
8. Hälsa, välmående, arbetsbelastning och arbetstrygghet
9. Miljömässig hållbarhet
10. Finansiell, operationell och varumärkesmässig motståndskraft
11. Teknik och utveckling
12. Effektfullt samhällsengagemang

I Our Impact Plan har vi delat in vårt hållbarhetsarbete i fyra huvudområden:

Governance (styrning)
People (människor)
Planet (planet)
Prosperity (välstånd)

Även vår hållbarhetsrapport är uppdelad efter dessa områden.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

100% av våra medarbetare

- har bekräftat att de efterlevt vår globala uppförandekod
- har bekräftat sitt oberoende

Governance

Affärsmodell och ägarstruktur

KPMG erbjuder kvalificerade tjänster inom rådgivning, revision och skatt. Vår affärsmodell bygger på att vi har djup kompetens och erfarenhet inom våra verksamhetsområden, med stöd av den samlade kompetensen i KPMG:s globala nätverk, och att vi erbjuder våra kunder rådgivning, lösningar och granskning i syfte att skapa trygghet och bidra i förändring.

Tillsammans med våra kunder utvecklar vi näringslivet och samhället där vårt gemensamma ansvar för en långsiktigt hållbar värld bara blir mer betydelsefullt. Läs mer om vilka vi är och vår affär på sid 9 och i "Allmänt om verksamheten" i förvaltningsberättelsen.

Styrning av hållbarhetsarbete

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att KPMG:s verksamhet drivs med ett långsiktigt perspektiv. Den dagliga driften är delegerad till verkställande direktören, där vår hållbarhetsagenda och strategi vävs in i det operativa arbetet

KPMG har globalt presenterat ett gemensamt förhållningssätt avseende hållbarhet genom *Our Impact Plan*, vilket även genomsyrar vår verksamhet i Sverige, Lettland och Litauen.

KPMG:s hållbarhetspolicy hjälper oss att styra vårt arbete att bli ett mer hållbart företag genom att skapa ett gemensamt fokus på våra 12 materiella områden vilka framgår i inledningen till hållbarhetsrapporten.

Etik och oberoende

Opartiskhet och självständighet ("oberoende") samt ett etiskt förhållningssätt utgör hörnstenarna i KPMG:s verksamhet. Funktionen Ethics & Independence har ett övergripande ansvar för yrkesetiska frågor i företaget. Ethics & Independence ser till att samtliga medarbetare årligen genomgår ett obligatoriskt utbildningsprogram, samt säkerställer att alla får kunskap om de policyer och riktlinjer som gäller i det dagliga arbetet. Utbildningsprogrammet omfattar bland annat uppförandekod, etiska beslut samt hur vi motarbetar mutor och korruption.

KPMG:s Global Code of Conduct, vår globala uppförandekod, gäller alla medlemsfirmor världen över. Varje år måste alla KPMG:s anställda bekräfta att de efterlevt denna samt genomgå en utbildning på detta tema som ger en överblick av våra värderingar, vår uppförandekod och ett ramverk för hur man tar etiska beslut. Samtliga medarbetare bekräftar även årligen sitt oberoende samt genomgår en global oberoendeutbildning. Tack vare det fokus som finns på vår uppförandekod har vi en företagskultur som genomsyras av våra värderingar, gemensamma åtaganden och ansvar.

KPMG:s disciplinpolicy hjälper oss att minska risken för överträdelser inom etik- och oberoendeområdena genom att på ett transparent sätt förklara vilket ansvar som vilar på varje anställd medarbetare, vad en överträdelse är, att alla potentiella överträdelser ska rapporteras och vad en sådan kan innebära disciplinmässigt.

En viktig del inom detta område är vår visselblåsarfunktion som våra medarbetare kan använda om de på ett anonymt sätt vill rapportera en misstänkt överträdelse. Alla överträdelser rapporterade via vår svenska visselblåsarfunktion går till en extern advokatbyrå och det är möjligt att rapportera digitalt, via telefon eller i ett fysiskt möte beroende på vad medarbetaren önskar. Vi har även en global visselblåsarfunktion dit alla medarbetare kan vända sig och det är alltid möjligt att vända sig direkt till sin chef eller vår HR-funktion.

Korruption och mutor

På KPMG har vi nolltolerans mot korruption och mutor. Bägge innebär oetiska handlingar och är oacceptabla samt motsäger våra värden och vår uppförandekod. Efterlevnad av lagar, regler och standarder är av yttersta vikt för KPMG.

Vi förbjuder involvering i alla typer av mutor – även om det under lokala lagar är tillåtet. Vi tolererar inte heller mutor från tredjeparter, såsom våra kunder, leverantörer eller offentliga tjänstemän.

Alla våra medarbetare och partners är skyldiga att genomgå en utbildning som avhandlar efterlevnad av lagar, regler och professionella standarder i relation till anti-korruption och mutor, inkluderande rapportering av misstänkta eller faktiska överträdelser eller brister. Vid misstänkta eller faktiska överträdelser eller brister kan våra medarbetare rapportera detta bland annat genom våra visselblåsarfunktioner.

Dataskydd och informationssäkerhet

KPMG ser data, information och IT-system – både sina egna och sina kunders – som värdefulla tillgångar vilka är en central del i vår affärsverksamhet och som noggrant ska bevakas och bevaras. Det är en vital del av vår verksamhet att vi upprätthåller våra kunders och våra medarbetares sekretess. För att kunna göra detta arbetar vi kontinuerligt med informationssäkerhet på olika sätt, dels genom arbete efter processer och rutiner i etablerade policys (såsom dataskyddspolicy, arkiveringspolicy, behandling av personuppgiftspolicy, informationssäkerhetspolicy, konfidentialitetspolicy och genom att se till att våra IT-lösningar håller en god standard), och dels genom kommunikation av vår uppförandekod och vår globala riskmanual.

Mänskliga rättigheter

KPMG Global har tagit fram ett ställningstagande för mänskliga rättigheter. Detta följer FN:s vägledande principer för näringsliv och mänskliga rättigheter. I vår globala uppförandekod åtar vi oss att aldrig tolerera illegala eller oetiska handlingar, vilket inkluderar brott mot mänskliga rättigheter.

Genom KPMG Sveriges uppförandekod för leverantörer ställer vi krav på dessa genom att bland annat uppmana dem att berätta för oss om de misstänker att brott mot mänskliga rättigheter begås.

I ett globalt perspektiv har KPMG i Our Impact Plan identifierat utbildning som ett avgörande område för att lyfta människor ur fattigdom och skapa välstånd. Utbildning är en av de mest betydelsefulla drivkrafterna till ekonomisk tillväxt, social utveckling och välmående. Därför har vi åtagit oss att stödja utbildning och livslångt lärande. Globalt bistår KPMG UNESCO med pro bono-resurser till Global Education Coalition.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

People

Våra medarbetare

Våra medarbetare är KPMG:s mest värdefulla tillgång. Det är deras arbete, kompetens, erfarenhet och engagemang för att hjälpa våra kunder att utvecklas och skapa värde i sina verksamheter som hela vår affär går ut på. Det är KPMG:s medarbetare och ledare som gör oss till det självklara valet för både för kunder och medarbetare. Det här avsnittet handlar om alla våra medarbetare i KPMG Sverige, Lettland och Litauen, men statistiken som visas upp berör till största del våra medarbetare i Sverige. Nästa år vår målsättning att rapportera samma information för alla våra medarbetare. Tabell 2 visar medelantal anställda per land samt könsfördelning och övriga tabeller visar statistik för våra medarbetare i Sverige.

Vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt. Vi är ett professionellt tjänsteföretag med en värderingsdriven kultur där hälsa och välbefinnande, mångfald, lärande, utveckling samt mycket arbetsglädje står i fokus. Vi har ett tydligt formulerat medarbetarlöfte (Employee value proposition (EVP)) för att beskriva vad du kan förvänta dig som medarbetare på KPMG. Tillsammans bygger vi en kreativ, stimulerande och utvecklande arbetsplats genom våra fem grundpelare inom EVP – *Do work that matters, Come as you are, Thrive with us, Learn for a lifetime* och *Make your mark.*

Att arbeta inom vår bransch innebär stundtals ett mycket högt tempo med krav på leverans inom snäva tidsramar. Branschen attraherar högpresterande individer med stort driv och engagemang för sitt arbete och sina uppgifter. Kundernas önskemål, det höga tempot och tvära kast mellan olika projekt och arbetsuppgifter bidrar till att göra arbetet roligt och givande. Men ibland kan detta också innebära stress som kan leda till ohälsa. Alla chefer och medarbetare har en viktig roll för såväl sin egen som för andras arbetsmiljö och vi måste därför stötta varandra. Vårt hybrida arbetssätt underlättar möjligheten att uppnå en balans mellan privat- och arbetsliv och genom vårt "Home Hub Offer" får medarbetarna möjlighet att införskaffa möbler och inredning till hemmakontoret, vilket ger förutsättningar för en god ergonomi och arbetsmiljö även vid arbete hemifrån.

Under sommarmånaderna är vår arbetstid förkortad till 34 timmar per vecka och vi erbjuder hälsoundersökningar, friskvårdsbidrag på 5 000 kr per år och delfinansiering av gemensamma idrottsaktiviteter samt andra skydd och förmåner till våra medarbetare.

Under verksamhetsåret 2023 var sjukfrånvaron 1,86 %, vilket är lägre än förra året. Gällande långtidssjukfrånvaron noteras att den ökat något i förhållande till den vanliga sjukfrånvaron och är nu på samma nivå som verksamhetsår 2020, se tabell 1.

Vår medarbetarpolicy är ett viktigt styrdokument som beskriver ansvarsförhållandet mellan KPMG som arbetsgivare och medarbetarna. Policyn beskriver vilka förväntningar och krav som medarbetare ska ha på oss som bolag och på samma sätt vilka förväntningar som finns på KPMG:s medarbetare. Policyn introduceras för alla medarbetare i samband med att de börjar på KPMG och finns alltid tillgänglig på vårt intranät.

Tabell 1. **Medarbetares sjukfrånvaro**

Verksamhetsår	2020	2021	2022	2023
Sjukfrånvaro	1,86%	1,71%	2,04%	1,86%
Långvarig sjukfrånvaro-av total sjukfrånvaro	44,35%	46,16%	43,38%	44,35%

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC09-40DD-B993-957AC58C7341

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågor behandlar inte bara den fysiska arbetsplatsen utan det är i hög grad en fråga om psykosociala aspekter och hur vi organiserar företaget och arbetet. Att erbjuda god ergonomisk och hälsofrämjande arbetsmiljö är en självklarhet för oss eftersom det påverkar vårt välbefinnande, vår säkerhet och vår konkurrenskraft. Vi är noga med att efterleva gällande lagstiftning och regelverk inom arbetsmiljöområdet, vilket vi gör genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete och de investeringar vi gör i arbetsmiljön med målsättningen att uppnå hög trivsel, hög motivation i arbetet och låg sjukfrånvaro bland medarbetarna.

Inkludering, mångfald och jämställdhet

Inkludering, mångfald och jämställdhet (Inclusion, Diversity and Equity, IDE) är inte bara något vi pratar om, det är grunden vi står på och en viktig del i vårt medarbetarlöfte. För att vara det självklara valet för våra kunder, marknaden och samhället, så behöver vi erbjuda ett nytänkande och förtroendeingivande perspektiv. Det kan vi göra tack vare vår viktigaste och största tillgång – våra medarbetare.

Mångfald bland våra medarbetare är en styrka och vi är ett företag vars grund bygger på våra medarbetares olika förmågor, kompentenser och bakgrunder. Därför har vi ett ansvar att göra en positiv påverkan i samhället och att säkerställa att vi har en arbetsplats där alla medarbetare känner sig trygga i att vara precis den som man är. Det är en grundpelare inom vårt medarbetarlöfte – "Come as you are".

För att säkerställa att vårt arbete för ökad inkludering, mångfald och jämställdhet håller ett bra tempo och rätt inriktning har vi etablerat en styrgrupp för detta arbete hos KPMG i Sverige. Styrgruppen arbetar som en länk mellan våra medarbetare och ledning, analyserar våra nyckeltal kopplat till området, genomför omvärldsbevakning och ser till att vi har relevanta aktiviteter i alla delar av organisationen som stöttar vår resa. Utöver styrgruppen finns det ett 60-tal IDE ambassadörer över hela Sverige från olika avdelningar och senioritet som tillsammans med styrgruppen informerar om IDE och genomför både nationella och lokala aktiviteter.

Våra fokusområden inom IDE-området är:

- Företagskultur och ledarskap
- Löner och förmåner
- Rekrytering och karriärutveckling
- Lärande och utveckling
- Föräldraskap

Vår årliga IDE-undersökning är ett komplement till den globala medarbetarundersökningen. Baserat på den kan vi mäta vår utveckling och skapa åtgärder där det behövs. Den senaste undersökningen genomfördes i mars 2023 och fokuserar på tre områden som är viktiga för vårt företagsövergripande IDE-arbete och nedan följer utfallet för respektive område:

- Karriärsmöjligheter
  - 84 % av medarbetarna upplever likvärdiga karriärmöjligheter oberoende av kön, ålder och bakgrund vilket är en förbättring från föregående år. Vi kommer fortsätta utbilda våra ledare och medarbetare som ett led i vårt arbete att nå 100 %.
- Work-life balance
  - 82 % av medarbetarna höll med om att KPMG stöttar work-life balance, att den upplevda nivån av flexibilitet inom KPMG, t.ex. när man kombinerar karriär med barn och familj, är god.
  - 80 % av medarbetarna var också bekväma med att använda flexibla arbetstider för att kombinera arbetsdagen med privatlivet när det behövdes.
  - De medarbetare som har barn anser att det finns goda möjligheter att kombinera en karriär på KPMG med familjeliv.
- Kultur
  - 83 % av medarbetarna anser att KPMG är på rätt väg vad gäller mångfald och inkludering.
  - En majoritet upplever att KPMG är en inkluderande arbetsplats och de flesta svarar också att KPMG har tydliga förväntningar och regler kopplat till icke-diskriminerande beteende.

På global nivå har KPMG intentionen att andelen kvinnor på partner- och directorpositioner ska vara 33 % år 2025. I Sverige har andelen kvinnor på dessa positioner ökat varje år sedan 2020, men vi har ännu inte nått målet utan ligger på 32 % kvinnor på partner- och directorpositioner per verksamhetsår 2023, se tabell 3.

Tabell 2. Medelantal anställda – Sverige, Lettland, Litauen

Verksamhetsår	2023	*varav män*	2022	*varav män*
Sverige	1 784	50%	1 588	51%
Lettland	257	37%	229	35%
Litauen	242	32%	215	32%
Totalt	**2 283**	**46%**	**2 032**	**47%**

Tabell 3. Könsfördelning directors och partners

Verksamhetsår	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%
Kvinnor	55	26%	62	29%	72	30%	86	32%
Män	156	74%	155	71%	168	70%	179	68%
Totalt	**211**		**217**		**240**		**265**	

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Om man tittar på könsfördelningen bland partners i Sverige så ser vi även där att andelen kvinnor ökar varje år från verksamhetsår 2020 till 2023 och under verksamhetsår 2023 var andelen kvinnliga partners 26 %, se tabell 4. Under verksamhetsår 2023 befordrades tre kvinnor till partners och sex män, se tabell 5.

Även bland våra ledare ökar andelen kvinnor mellan verksamhetsår 2020 och 2023 och under verksamhetsår 2023 var det 47 % kvinnor på ledarskapspositioner.

Om vi ser till alla våra anställda i Sverige så var könsfördelningen jämn under verksamhetsår 2023 då det av våra 1 932 medarbetare var 50 % kvinnor och 50 % män, se tabell 7.

Tabell 4. Könsfördelning partners

Verksamhetsår	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%
Kvinnor	23	21%	25	22%	30	25%	32	26%
Män	89	79%	91	78%	90	75%	90	74%
Totalt	**112**		**116**		**120**		**122**	

Tabell 5. Partnerbefordringar per kön

Kalenderår	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%
Kvinnor	3	38%	0	0%	1	100%	3	33%
Män	5	63%	3	100%	0	0%	6	67%
Totalt	**8**		**3**		**1**		**9**	

Tabell 6. Könsfördelning ledare*

Verksamhetsår	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%
Kvinnor	340	44%	353	45%	374	45%	407	47%
Män	430	56%	432	55%	457	55%	464	53%
Total	**770**		**785**		**831**		**871**	

**Avser Manager, Senior Manager, Director och Partner*

Tabell 7. Könsfördelning – samtliga medarbetare

Verksamhetsår	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%
Kvinnor	827	51%	865	52%	908	50%	966	50%
Män	801	49%	799	48%	891	50%	966	50%
Totalt	**1 628**		**1 664**		**1 799**		**1 932**	

Tabell 8. Köns- och åldersfördelning – alla medarbetare

Grade	Kvinnor	%	Män	%	Tot. antal anställda	<30 år	30-50 år	>50 år
Client facing								
Partner	32	26%	89	74%	121	0%	42%	58%
Director	46	35%	86	65%	132	0%	51%	49%
Senior Manager	110	48%	119	52%	229	0%	72%	28%
Manager	163	54%	137	46%	300	17%	78%	5%
Senior Associate	222	58%	164	42%	386	61%	38%	1%
Associate	271	46%	315	54%	593	90%	10%	0%
Totalt 2023	**844**	**48%**	**915**	**52%**	**1 754**	**47%**	**41%**	**12%**
Totalt 2022	**795**	**48%**	**845**	**52%**	**1 640**			
Non-client facing								
Partner	0	0%	1	100%	1	0%	0%	100%
Director	8	73%	3	27%	11	0%	36%	64%
Senior Manager	18	56%	14	44%	32	0%	53%	47%
Manager	30	67%	15	33%	45	2%	69%	29%
Senior Associate	54	73%	20	27%	74	23%	43%	34%
Associate	12	80%	3	20%	15	33%	60%	7%
Totalt 2023	**122**	**69%**	**56**	**31%**	**178**	**13%**	**52%**	**35%**
Totalt 2022	**113**	**71%**	**46**	**29%**	**159**			

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Diskriminering och trakasserier

På KPMG tolererar vi inte någon typ av trakasserier, diskriminering eller uttryck av rasism, sexism eller exkluderande beteende baserat på kön, sexuell läggning, ålder, familjesituation eller etnicitet. Detta framgår tydligt i vår uppförandekod som alla medarbetare årligen behöver bekräfta sin efterlevnad av.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

KPMG Sveriges anställda omfattas av kollektivavtal (Kollektivavtal revision- och konsultföretagen, mellan parterna Almega, Unionen och Akademikerförbunden). KPMG akademikerförening arbetar aktivt löpande med frågor på både individnivå och avtalsnivå. Föreningen är den största inom revisionsbranschen och har aktivt varit verksam sedan 1990-talet. Föreningens huvuduppgift är att självständigt skilt från arbetsgivaren bidra till att verksamheten bedrivs på ett för medarbetarna bra sätt. Föreningen har en egen sida på intranätet där medarbetarna kan ta del av information kring föreningens arbete.

Kompetensutveckling

En viktig del i erbjudandet till våra medarbetare är möjligheten till löpande och framåtblickande utveckling och utbildning.

Alla medarbetare har möjligheten till lärande och utveckling som en del i vardagen och det löpande arbetet – learning in the flow of work – vilket är en förutsättning för att kunna vara relevant i den höga förändringshastigheten hos våra kunder och på marknaden. I och med att vi har implementerat det AI-baserade verktyget Degreed har vi även givit alla medarbetare lika förutsättningar och tillgång till anpassad utbildning.

Med Degreed kan vi på bredden höja kompetens inom områden där vi vill att alla har kännedom och kunskap. Två huvudområden är digital transformation och ESG/hållbarhet (kunskap inom klimat, hållbarhet och styrning).

Ökad tillgång till egenutveckling och lärande ökar också våra medarbetares motivation och vilja att engagera sig. Med ett ökat fokus på lärande och viljan att lära sig kommer våra medarbetare att kunna utveckla kunskap inom helt nya områden, något som krävs när den kunskapen och kompetensen är utmanande att hitta genom rekrytering.

En påtaglig utmaning i det ökade behovet av lärande och utveckling är den tid det kräver och hur man som ledare ska hantera det. En möjlig väg framåt är då *learning in the flow of work*.

Planet

Klimatförändringar, resursbrist och negativ påverkan på ekosystem är några av de största och mest angelägna utmaningarna i vår tid. Under de senaste åren har vi bevittnat både fler och större miljökatastrofer än tidigare. KPMG:s Our Impact Plan är vårt svar på det och ett löfte om att vi inom KPMG fortsätter göra allt vi kan för att bidra till att nå globala klimatmål, vilka har sin utgångspunkt i FN:s globala mål för hållbar utveckling och agenda 2030.

Vår hållbarhetspolicy är ett styrdokument som påverkar samtliga delar av vår verksamhet. Den ställer krav på att vi alltid vid beslutstagande, både vad gäller vårt kundarbete och vårt interna arbete, bland annat ska ta resurseffektivitet i beaktande, reflektera över och inkludera vår indirekta miljöpåverkan i besluten, arbeta mot tydliga miljömål och ta vara på våra medarbetares kunskap och engagemang samt vara transparenta och aktiva i den allmänna hållbarhetsdebatten.

CO_2-neutrala 2030

KPMG International är fast beslutna att vara koldioxidneutrala år 2030. Att vara en koldioxidneutral verksamhet innebär i praktiken att den mängd koldioxidutsläpp som skapas är lika stor som den mängd koldioxid som avskiljs ur atmosfären. För att uppnå detta måste man bland annat fokusera på att fasa ut användandet av fossila bränslen (decarbonization), och dessa mål är anpassade till 1,5-graders målet enligt Parisavtalet.

På global nivå har KPMG satt upp två Science Based Targets (SBT). Dessa är:

- Reducera växthusgasutsläpp med 50 % till 2030 jämfört med 2019
  - På global nivå initierade KPMG år 2008 Global Climate Response (GCR), vilket är KPMG:s svar på utmaningarna till klimatförändringarna. Även om KPMG globalt sett består av många obercende medlemsfirmor, så är det viktigt att vi tillsammans gör vårt yttersta för att förhindra klimatförändringarna. Varje år rapporterar vi in våra olika aktiviteter som påverkar klimatet, såsom elanvändning, uppvärmning, resor m.m. och KPMG International använder utsläppsfaktorer för att omvandla våra aktiviteter till växthusgaser. Se längre ner i rapporten för utsläppsdata och beräkningsmetod för Sverige, Lettland och Litauen. En ambition framåt är att få in mer faktisk data samt förbättra datakvaliteten.

- Öka användandet av förnybar el från 50 % år 2019 till 100 % år 2030
  - KPMG jobbar aktivt med vår elleverantör för att kartlägga vår elanvändning. Vi hoppas att vi till nästa räkenskapsår kan presentera validerade data kring vår elförbrukning. Se längre ner i rapporten för utsläppsdata och beräkningsmetod för Sverige, Lettland och Litauen. En ambition framåt är att få in mer faktisk data samt förbättra datakvaliteten.

Andra medel för att på global nivå nå målet att vara koldioxidneutrala inkluderar:

- Energieffektivisering
  - De flesta av våra hyresavtal är gröna och det innebär att både KPMG och hyresvärdarna har ambitioner att kontinuerligt finna miljö- och resurseffektiva driftslösningar. Flera av våra kontorslokaler är miljöklassade med BREEAM och LEED.
- Säkerställa ett hållbart resande
  - Under pandemin minskade våra resor av naturliga anledningar. Då resorna ofta är en viktig del av kundkontakten, är det av största vikt att vi säkerställer ett hållbart resande nu när vi åter igen börjat resa till våra kunder. Detta kan vi göra genom att välja tåg i stället för flyg samt överväga när en resa kan undvikas och möten i stället kan hållas digitalt.
- Ställa krav på våra leverantörer
  - Att våra leverantörer delar och arbetar efter samma värderingar som KPMG är en betydelsefull del i arbetet med att reducera vår klimatpåverkan. Genom en central inköpsfunktion samordnar vi våra inköp och upphandlingar för att dels vara kostnadseffektiva, dels säkerställa rätt kvalitet på de varor och tjänster vi köper. Under 2023 har vi tagit fram en mer omfattande Supplier Code of Conduct. Denna ställer höga krav på att våra leverantörer agerar i enlighet med våra värderingar, vilket bland annat innebär att de behöver:
    - agera med integritet och att alltid sträva efter den högsta standarden gällande etik och professionalism
    - aldrig delta i olämpliga förehavanden såsom korruption, mutor, användande av slavarbete
    - att förstå våra strikta krav gällande gåvor och underhållning m.m.
    - respektera mänskliga rättigheter, främja rättvisa arbetsförhållanden och stödja en inkluderande arbetsmiljö som är fri från diskriminering
    - ha samma standarder och praxis som KPMG för att utrota modernt slavarbete och människohandel.
- Jobba med cirkularitet
  - I Sverige har vi under året gjort en stor investering i sophantering på vårt kontor i Stockholm. Utöver att sopsortera vårt avfall har vi även under kalenderåret 2023 möjliggjort cirkuläritet genom att all mat som slängs kan bli komposterbar jord som våra medarbetare kan ta hem och använda eller ge till våra kunder. Detta kommer även implementeras på våra övriga kontor i Sverige i framtiden.
- Vara nature positive. Detta innebär att vi behöver bidra till planetens motståndskraft genom att vända den negativa trenden i biologisk mångfald
  - Vi ser fram emot att arbeta mer med detta under kommande år.
- Koldioxidborttagning
  - Ju närmare vi kommer målet att bli koldioxidneutrala vi kommer, desto mer kommer vi att behöva investera i lösningar som kan minska halten koldioxid i atmosfären. Detta kan ske genom att plantera träd som förbättrar förutsättningarna för fotosyntes och därmed upptaget av koldioxid.

KPMG:s största påverkan sker genom att hjälpa våra kunder

Vår största påverkan på klimatet gör vi genom att hjälpa våra kunder med deras omställningar och affärsutveckling. Detta gör vi genom att ge råd kring hur de kan få mer hållbara affärer genom att ställa om leverantörskedjor, produktionsprocesser och genom att hjälpa dem att fånga och säkerställa data, utveckla system och IT-miljöer för att kunna rapportera i enlighet med gällande och kommande hållbarhetskrav.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Växthusgasutsläpp - Sverige

Koldioxidutsläpp (tCO_2e)		Utsläpp 2023
Direkta utsläpp (Scope 1)	Fordon	515
Indirekta utsläpp från inköpt energi (Scope 2)	Värme	158
	Kyla	2
	El	13
Övriga indirekta utsläpp (Scope 3)	3.1 Inköpta varor och tjänster	28 653
	3.3 Bränsle och el (uppströms)	174
	3.4 Uppströms transport och distribution	158
	3.5 Genererat och återvunnet avfall i verksamheten	0,57
	3.6 Tjänsteresor	1 599
	3.7 Anställdas resor till och från arbetet	530
Totala utsläpp		**31 803**

Beräkning av växthusgasutsläpp

Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp

Vid beräkningen av utsläpp från de fordon som KPMG Sverige äger och hyr används de senaste omräkningsfaktorerna från det brittiska ministeriet för näringsliv, energi och industriell strategi (BEIS). Utsläppen är beräknade på antalet kilometer som fordonet färdats under räkenskapsåret.

Scope 2 – Indirekta utsläpp från inköpt energi

KPMG Sveriges el består av direktel från elleverantör och fastighetsel. Utsläppen från el beräknas på konsumtion i kilowattimmar (kWh) från elleverantör samt kWh från fastighetsel. Vissa fastigheter upphandlar och levererar även direktel. KPMG mottar separat data avseende direktel för 17 av 38 kontor, vilket motsvarar 68,2 % av KPMG Sveriges nyttjade yta i kvadratmeter. För de kontor där det inte finns data för direktel har en schablon som är baserad på övriga kontor använts. Under räkenskapsåret har KPMG omlokaliserat vissa kontor till nya fastigheter samt avslutat avtal för vissa kontor. Det antal kontor och den yta som utsläppen beräknats för är viktad mot antalet månader av helåret som KPMG har nyttjat ytan.

KPMG Sverige har data för fastighetsel från fastigheterna där våra kontor finns i Stockholm, Göteborg, Malmö och Växjö. KPMG:s andel av fastighetselen har beräknats på KPMG:s andel av fastighetens totala yta. Växjö är representativt i kvadratmeter för övriga kontor och har använts som en schablon för kWh per kvadratmeter för fastighetsel för övriga kontor i Sverige.

Värme och kyla i kWh har beräknats på faktiska aktivitetsdata från fastigheterna i Stockholm, Göteborg och Malmö och KPMG:s andel av fastigheten. Aktivitetsdata från fastigheten i Växjö har nyttjats som schablon för att beräkna kWh per kvadratmeter och därmed konsumtion och utsläpp för övriga mindre kontor. Vid beräkningen av dessa utsläpp används omräkningsfaktorer från International Energy Agency (IEA).

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp

KPMG Sverige har beräknat utsläpp under Scope 3 för de kategorier där det har varit möjligt att få fram aktivitetsdata. En stor del av dessa utsläpp uppskattas baserat på information om utgifter och transaktioner. En ambition inför nästa års rapportering är att få fram mer faktiska data.

3.1 Inköpta varor och tjänster: Utsläpp har beräknats på kostnader för varor och tjänster. Omräkningsfaktorer från Carbon Disclosure Project (CDP) har använts för att beräkna utsläppen.

3.3 Bränsle och el (uppströms): Denna kategori inkluderar utsläpp relaterade till produktion av bränsle och energi som köpts under rapporteringsåret och som inte ingår i Scope 1 eller Scope 2. För bränsle är utsläppen beräknade baserat på antalet kilometer som fordonet färdats under räkenskapsåret. Se mer information under Scope 2 för hur data för el har beräknats. Vid beräkningen av dessa utsläpp används de senaste omräkningsfaktorerna från BEIS.

3.4 Uppströms transport och distribution: Utsläpp har beräknats på kostnader för varor och tjänster. Omräkningsfaktorer från CDP har använts för att beräkna utsläppen.

3.5 Producerat och återvunnet avfall i verksamheten: Avfall och dess utsläpp har beräknats för KPMG:s kontor i Stockholm, vilket också representerar en uppskattning för resten av KPMG Sveriges kontor. Det är noterat att mängden avfall kan vara högre än vad som faktiskt beräknats samt att den återvunna delen av det producerade avfallet kan vara högre än vad som angetts. Vid beräkningen av dessa utsläpp används de senaste omräkningsfaktorerna från BEIS.

3.6 Tjänsteresor: Utsläpp har beräknats på antal kilometer rest via tåg och flyg som registrerats via KPMG Sveriges reseleverantör. Utsläpp för resor i bil har beräknats på antal kilometer som rests och registrerats i KPMG:s milersättningssystem. För genomförda flygresor har utsläpp justerats beroende på vilken passagerarklass som resan genomförts i. KPMG har faktiska data på 96 % av genomförda flyg- och tågresor, medan resterande 4 % har blivit estimerad baserad på övriga resor. För resor genomförda i bil har utsläppsdatan justerats beroende på vilken bränsletyp fordonet nyttjar. Fördelningen mellan olika typer av bränslen har antagits vara densamma som för Scope 1, för vilken KPMG Sverige har faktiska data.

Antal hotellnätter beräknas på faktiska data från vår reseleverantör. Samtliga utsläpp har beräknats på utsläppsfaktorer från hotellnätter i Sverige. Ungefär 15 % av samtliga hotellnätter har dock spenderats utomlands, men exakt data saknas för vilket land natten spenderats i. Vid beräkningen av dessa utsläpp används de senaste omräkningsfaktorerna från BEIS.

3.7 Anställdas resor till och från arbetet: KPMG Sverige saknar exakt data på hur anställda pendlar till och från arbetet, men har gjort en uppskattning baserat på var anställda bor och hur de sannolikt skulle ta sig till jobbet med olika färdmedel i de olika städerna. Antal anställda, antal semesterdagar samt fördelning i kontorsarbete samt hemarbete har även nyttjats i beräkningen. Vid beräkningen av dessa utsläpp används de senaste omräkningsfaktorerna från BEIS.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Växthusgasutsläpp - Lettland

Koldioxidutsläpp (tCO_2e)		Utsläpp 2023
Direkta utsläpp (Scope 1)	Fordon	56
Indirekta utsläpp från inköpt energi (Scope 2)	Värme	*Ingen separat data tillgänglig*
	Kyla	*Ingen separat data tillgänglig*
	El	7
Övriga indirekta utsläpp (Scope 3)	3.1 Inköpta varor och tjänster	3 007
	3.3 Bränsle och el (uppströms)	17
	3.4 Uppströms transport och distribution	*Ingen separat data tillgänglig*
	3.5 Genererat och återvunnet avfall i verksamheten	0,02
	3.6 Tjänsteresor	28
	3.7 Anställdas resor till och från arbetet	106
Totala utsläpp		3 221

Beräkning av växthusgasutsläpp

Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp

Vid beräkningen av utsläpp från de fordon som KPMG Lettland äger och hyr används de senaste omräkningsfaktorerna från BEIS. Utsläppen är beräknade på antalet kilometer som fordonet färdats under räkenskapsåret.

Scope 2 – Indirekta utsläpp från inköpt energi

KPMG Lettlands elförbrukning består av direktel från elleverantören samt fastighetssel. Förbrukning av kWh för kontoret i Lettland rapporteras av byggnadens ägare där kontoret är beläget. Inköpt el under 2023 kommer till största del från icke-förnybara källor. Förnybar el har börjat köpas och nyttjas under september 2023. För räkenskapsåret finns inga separata utsläppsdata för värme och kyla. Konverteringsfaktorer från IEA används vid beräkningen av dessa utsläpp.

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp

KPMG Lettland har beräknat utsläpp under Scope 3 på de kategorier där det har varit möjligt att få fram aktivitetsdata. En stor del av dessa utsläpp uppskattas baserat på information om utgifter och transaktioner. En ambition inför nästa års rapportering är att få fram mer faktiska data.

3.1 Inköpta varor och tjänster: Utsläpp har beräknats på kostnader för varor och tjänster. Omräkningsfaktorer från CDP har använts för att beräkna utsläppen.

3.3 Bränsle och el (uppströms): Denna kategori inkluderar utsläpp relaterade till produktion av bränslen och energi som köpts under rapporteringsåret och som inte ingår i Scope 1 eller Scope 2. För bränsle är utsläppen beräknade baserat på antalet kilometer som fordonet färdats under räkenskapsåret. Se mer information under Scope 2 för hur data för el har beräknats. Vid beräkningen av dessa utsläpp används de senaste omräkningsfaktorerna från BEIS.

3.4 Uppströms transport och distribution: Ingen data fanns tillgänglig för räkenskapsåret.

3.5 Producerat och återvunnet avfall i verksamheten: Data för insamlat och återvunnet avfall har inhämtats från ägaren av byggnaden där KPMG:s kontor är placerat. Vid beräkningen av dessa utsläpp används de senaste omräkningsfaktorerna från BEIS.

3.6 Tjänsteresor: Data har samlats in baserat på det antal kilometer som rests med tåg, flyg och bilar, som registrerats i KPMG Lettlands affärsreserapporter under räkenskapsåret. Affärsresor med bil har samlats in baserat på det antal kilometer som rests. Fördelningen mellan olika typer av bränslen antas vara densamma som för Scope 1, där KPMG Lettland har faktiska data. Antal hotellnätter beräknas baserat på faktiska data från affärsreserapporterna. De senaste konverteringsfaktorerna från BEIS används vid beräkningen av dessa utsläpp.

3.7 Anställdas resor till och från arbetet: KPMG Lettland har genomfört en undersökning för att ta reda på de anställdas pendlingsvanor. Undersökningen avsåg att kartlägga hur ofta de anställda arbetar från kontoret per vecka, hur långt de reser till kontoret och med vilket fordon. Utsläpp från pendling har uppskattats baserat på resultatet av undersökningen (genomsnittligt avstånd, procentuell pendling och närvaroindex). Cirka 60% av KPMG:s anställda i Lettland deltog i undersökningen. De senaste konverteringsfaktorerna från BEIS används vid beräkningen av dessa utsläpp.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Växthusgasutsläpp - Litauen

Koldioxidutsläpp (tCO_2e)		Utsläpp 2023
Direkta utsläpp (Scope 1)	Fordon	*Ingen separat data tillgänglig*
Indirekta utsläpp från inköpt energi (Scope 2)	Värme	0,14
	Kyla	7
	El	109
Övriga indirekta utsläpp (Scope 3)	3.1 Inköpta varor och tjänster	1 742
	3.3 Bränsle och el (uppströms)	1
	3.4 Uppströms transport och distribution	*Ingen separat data tillgänglig*
	3.5 Genererat och återvunnet avfall i verksamheten	0,02
	3.6 Tjänsteresor	35
	3.7 Anställdas resor till och från arbetet	*Ingen separat data tillgänglig*
Totala utsläpp		**1 894**

Beräkning av växthusgasutsläpp

Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp

Ingen data fanns tillgänglig för antalet körda kilometer i fordon ägda eller hyrda av KPMG Litauen. Därför har inga utsläpp beräknats för Scope 1.

Scope 2 – Indirekta utsläpp från inköpt energi

KPMG Litauen har två kontor. KPMG:s kontor i Vilnius får elektricitet från förnybara källor, medan kontoret i Klaipėda får elektricitet från icke-förnybara källor. Data för el, värme och kyla erhålls från fastighetsägarna i kilowattimmar genom mätare som finns i kontoren. Konverteringsfaktorer från IEA används vid beräkningen av dessa utsläpp.

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp

KPMG Litauen har beräknat utsläpp inom Scope 3 för kategorier där det har varit möjligt att erhålla data. En del av datan har estimerats. En ambition för nästa års rapportering är att erhålla mer faktiska data.

3.1 Köpta varor och tjänster: Utsläpp har beräknats baserat på utgiftsdata och konverteringsfaktorer från CDP.

3.3 Bränsle och el (uppströms): Denna kategori inkluderar utsläpp relaterade till produktion av bränsle och energi som köpts under rapporteringsåret och som inte ingår i Scope 1 eller Scope 2. För bränsle är utsläppen beräknade baserat på antalet kilometer som fordonet färdats under räkenskapsåret. Se mer information under Scope 2 för hur data för el har beräknats. Vid beräkningen av dessa utsläpp används de senaste omräkningsfaktorerna från BEIS.

3.4 Uppströms transport och distribution: Ingen data fanns tillgänglig för räkenskapsåret.

3.5 Producerat och återvunnet avfall i verksamheten: Ingen tillgänglig data fanns för producerat avfall på KPMG:s kontor i Vilnius, och ingen uppskattning har gjorts. KPMG:s kontor i Klaipėda debiteras för hantering av en fast mängd avfall och återvinning per månad. Denna mängd har använts som en uppskattning för Klaipėda-kontoret. De senaste konverteringsfaktorerna från BEIS används vid beräkningen av dessa utsläpp.

3.6 Tjänsteresor: Utsläpp har beräknats baserat på antalet kilometer som anställda reser med tåg, flyg och bilar samt hotellnätter som har registrerats av KPMG Litauens reseleverantörer. När KPMG Litauen organiserar arbetsrelaterade resor använder de en utvald resebyrå. Data för resväg var endast tillgänglig för flygresor, medan data för tågresor endast registrerades som utgifter. Antal hotellnätter beräknas på faktiska data från KPMG Litauens reseleverantör. De senaste konverteringsfaktorerna från BEIS används vid beräkningen av dessa utsläpp.

3.7 Anställdas resor till och från arbetet: KPMG Litauen saknade data om hur anställda pendlar till och från arbetet. Ingen uppskattning har gjorts.

Prosperity

Att vara ett ansvarsfullt företag är viktigt för KPMG. Vi investerar varje år en del av vårt resultat i samhället. Engagemanget består bland annat av ekonomiska bidrag, frivilliginsatser, kunskapsdelning och tjänsteutveckling. Vårt allra främsta bidrag kommer genom det som är en av grundbultarna i vår verksamhet – revision. Denna del av verksamheten bidrar till samhället genom att skapa förtroende mellan olika aktörer och intressenter och skapar på så sätt förutsättningar för sunda och hållbara affärer.

Bidrag till samhället

Vi bidrar till samhället genom att vara en arbetsgivare som skapar jobb och som ovan nämnts genom att tillhandahålla tjänster som hjälper våra kunder med sin hållbarhetsomställning – *We do work that matters!* Vi delar även med oss av vår kunskap till samhället, till exempel genom seminarier bland annat under Almedalen.

På ett ekonomisk plan så bidrar vi genom våra intäkter som genererar skatteinbetalningar, vilket kommer samhället till gagn genom vår bolagsskatt och sociala avgifter som betalas direkt av KPMG, preliminärskatt på våra medarbetares löner som vi förmedlar till Skatteverket samt nettomoms, vilket är summan av ingående moms minus utgående moms.

Ekonomiskt bidrag (TSEK)	*KPMG AB*
Bolagsskatt	67 339
Sociala avgifter	389 796
Preliminärskatt på medarbetares löner	400 659
Nettomoms (ingående och utgående)	646 650
Totalt skattebidrag verksamhetsåret 2023	1 504 444

Under verksamhetsåret har KPMG donerat pengar till Drottning Silvias barnsjukhus, Läkare utan gränser och Childhood Foundation, de två senare genom våra medarbetares välgörenhetsjulklapp. I samband med KPMG Sveriges 100-årsfirande i slutet på verksamhetsåret kommunicerades även att vi kommer att donera pengar till Tim Bergling Foundation som arbetar för att främja barn och ungas psykiska hälsa och välmående. Vi har även donerat pengar till Stiftelsen Centrum för Skatterätt vars ändamål är att främja forskning i skatterätt och därmed närbesläktade områden i ämnen av hög relevans för svenskt näringsliv.

Ideellt engagemang

KPMG bidrar även till samhället genom frivilliginsatser och genom att stötta och vara medlem i flera organisationer (se nedan) som på olika sätt arbetar för ett mer hållbart samhälle.

Mentor

Under KPMG Sveriges 100-årsjubileum presenterades vårt nya partnerskap med Mentor Sverige. Mentor Sverige är en ideell organisation som arbetar för att få unga att växa, bli starka och tro på sig själva med hjälp av mentorskap och genom vårt partnerskap hoppas vi kunna bidra till detta. Det här är också en möjlighet för oss att lära från dem, att "Do work that matters" genom att öka social hållbarhet, inkludering och förbättra villkoren för unga människor i Sverige. Våra medarbetare får genom partnerskapet möjlighet att engagera sig i arbetet med Mentor och KPMG stöttar detta arbete med upp till 8 arbetstimmar per år per medarbetare.

Våra medarbetare kan engagera sig på flera olika sätt:

Mentor – Genom att bli mentor kan vi stötta en eller flera ungdomar utifrån våra egna erfarenheter och ge dem möjlighet att utvecklas för att nå sin fulla potential. I rollen som mentor finns man där som ett extra vuxet stöd och kan t.ex. hjälpa till med läxor, vara ett bollplank i jobbiga frågor, eller bara ta en promenad tillsammans.

Coach – Som coach deltar man i workshops tillsammans med niondeklassare och gymnasieelever och ger dem där möjlighet att reflektera över sin egen identitet och sina framtidsmål. Som medarbetare från KPMG är man där och bidrar med kunskap och är en förebild för livet efter skolan.

Inspiratör – Under en digital presentation kan våra medarbetare prata om studieval, yrke och karriär för att inspirera ungdomar inför framtida karriärval.

Vi skapar värde för samhälle, företag och individ

Ung Företagsamhet

KPMG har sedan 2015 varit partners till Ung Företagsamhet. Organisationen UF finns över hela Sverige och har som syfte att tillsammans med skolan införa entreprenörskap och engagerat näringsliv i utbildningssystemet. Målet med vårt engagemang i UF har varit att bidra till att fler unga får upp ögonen för företagande, och därmed främjar ett levande och framgångsrikt näringsliv. Detta har vi gjort genom att:

- Bidra med stöd, kunskap och inspiration till ungdomarna som driver UF-företag, både genom personlig coaching och rådgivning av våra medarbetare, samt genom vår närvaro på SM i Ung Företagsamhet och andra UF-aktiviteter runtom i landet.
- Bidra till fortbildning inom våra expertområden bland UF-lärare.
- Höja kvaliteten i utbildningsmaterialet för UF-elever och lärare.
- Bygga relationer med UF-entreprenörer via Alumninätverk.

KPMG har sedan 2016 varit med i juryn och delar ut pris för bästa årsredovisning vid SM i Ung Företagsamhet. Detta har varit vårt sista år som partner till Ung Företagsamhet och vi är otroligt tacksamma och stolta över arbetet som vi gjort tillsammans.

Jobbspånget

Genom Jobbspånget erbjuder KPMG praktikprogram om fyra månader per år. Jobbspånget är en organisation som hjälper nyanlända akademiker att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Det är ett initiativ som är givande för KPMG, som får hjälp att hitta nya talanger, samtidigt som personer som är nya i Sverige får hjälp att ta sitt första steg in på arbetsmarknaden.

Women Corporate Directors

WCD, Women Corporate Directors, är världens största nätverk för kvinnliga styrelseledamöter. WCD etablerades 1998 och finns på 80 platser över hela världen. Syftet är att inspirera till visionärt och inkluderande styrelsearbete, genom att bland annat öka och underlätta rekryteringen av kvalificerade kvinnliga styrelsekandidater. KPMG International har varit huvudsponsor till WCD i över tio år och har ett långsiktigt samarbete både på global och lokal nivå. Varje lokalt WCD-nätverk drivs av en extern, oberoende ordförande och en co-chair från KPMG. I vårt svenska nätverk har Tina Zetterlund från KPMG rollen som co-chair och Kia Orback Pettersson är engagerad som extern oberoende ordförande.

Inom WCD Sverige är vi övertygade om att framtidens hållbara samhälle måste drivas ännu mer av våra företag. Där spelar styrelserna i stora och viktiga bolag en central roll, genom både ansvaret för och möjligheten att bidra till en positiv samhällsutveckling. Därför blir WCD ett viktigt forum för att lyfta de utmaningar och möjligheter som styrelser i dag behöver kunna hantera.

Under verksamhetsåret har vårt svenska WCD-nätverk ordnat tre nätverksträffar om aktuella och inspirerande ämnen. Hållbart företagande har varit ett genomgående tema, där WCD-nätverket spelar en roll i att driva framtidens hållbara samhälle genom sina platser i styrelserna för stora och inflytelserika bolag.

Diversity Charter Sweden

KPMG är medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk för företag och organisationer som aktivt söker framgångsrika sätt att arbeta med mångfald. Nätverket erbjuder erfarenhetsutbyten och kunskapsutveckling och för oss på KPMG är medlemskapet i Diversity Charter Sweden ytterligare ett steg för att ständigt förbättra och lära oss inom ämnesområdena. Mångfald och inkludering är i sig en hållbarhetsfråga, där vi som kunskapsföretag dels vill vara en positiv förebild inom området, dels säkerställa att vi har de bästa talangerna och vassaste experterna på alla positioner.

mazars

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bohlinsgruppen AB, org.nr 556360-5301

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2022-10-01 – 2023-09-30 på sidorna 25–39 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

DocuSigned by:
Michael Olsson
5ACAEC5B8011428...

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Mazars AB

Michael Olsson
Auktoriserad revisor

Förvaltnings-berättelse

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Bohlinsgruppen AB (556360-5301) med säte i Stockholm avger härmed sin årsredovisning för räkenskapsåret 1 oktober 2022 – 30 september 2023.

Allmänt om Bohlinsgruppen AB

Bohlinsgruppen AB är moderföretag i koncernen. Huvudkontoret är beläget i Stockholm. Affärsverksamheten bedrivs i huvudsak i dotterföretaget KPMG AB. På marknaden används namnet KPMG för den samlade verksamheten. KPMG erbjuder tjänster inom revision, skatt och rådgivning. Även KPMG:s verksamheter i Lettland och Litauen ingår i koncernen. Sammantaget uppgår antalet medarbetare i de tre länderna till 2 283, varav 1 779 i KPMG AB.

KPMG AB är medlem i KPMG International, en av världens ledande revisions- och rådgivningsorganisationer. Genom att hjälpa andra organisationer att minska risker och ta vara på möjligheter kan vi driva positiva, hållbara förändringar för kunder, medarbetare och samhället i stort. KPMG är verksamt i 143 länder och territorier och sysselsätter fler än 265 000 medarbetare. Vi tillgodoser behoven hos nationella och internationella storföretag, mindre, medelstora och ägarledda företag, offentlig verksamhet och ideella organisationer.

Förutom huvudkontoret i Stockholm har KPMG kontor på orter över hela Sverige. I Lettland har vi kontor i Riga och i Litauen i Vilnius och Klaipeda.

I koncernen ingår även ett helägt försäkringsbolag, Bohlinsgruppen i Sverige Försäkring AB, vars syfte är att teckna den ansvarsförsäkring som krävs för verksamheten som bedrivs inom koncernen.

Våra affärsområden

Audit & Assurance

Audit & Assurance levererar revision och revisionsnära tjänster till hela marknaden – från de största internationella börsbolagen till små och medelstora ägarledda företag. Revision bygger förtroende mellan marknadens aktörer och skapar förutsättningar för sunda affärer, god kontroll och effektiv styrning. Den skapar stabilitet och kvalitetssäkrar ekonomisk information till nytta för ägare, investerare, långivare och andra intressenter. KPMG:s revision ger en professionell och oberoende bedömning av om årsredovisningen ger en rättvisande bild av ett företags verksamhet, resultat, tillgångar och skulder. Revisionen ser också till att årsredovisningen följer de regler som finns för finansiell rapportering. KPMG:s bestyrkandetjänster bidrar till att upprätthålla förtroende mellan aktieägare, investerare och andra intressenter genom oberoende kvalitetsgranskning och bestyrkande av intern och extern rapportering. I takt med de ökade kraven på transparens kring hållbarhetsinformation hjälper vi företag att skapa ordning i den ständigt växande rapporteringsfloran. Vi stöttar hela vägen för att säkerställa en effektiv hållbarhetsrapportering som lever upp till krav och regleringar som CSRD och EU-taxonomin.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Vi kombinerar ledande expertis inom hållbarhetsregleringar med expertis inom data, IT, processer, internkontroll och granskning för att säkerställa ett helhetsgrepp om hållbarhetsrapporteringen. När Svenskt kvalitetsindex (SKI) undersöker revisionsbolagen är digitalisering och en nära dialog med kunderna framgångsfaktorer. KPMG:s kundnöjdhet är högst i jämförelsen av Big 4.

Advisory
Advisory erbjuder affärsrådgivning, verksamhetsutveckling och riskhantering med ett globalt nätverk och lång erfarenhet av att hjälpa företag vid transaktioner, kvalificerad redovisning och satsningar för att skapa effektivare organisationer, processer och IT-system. Genom att identifiera och hantera risker i kundens affärsverksamhet kan vi säkerställa en långsiktig och hållbar utveckling för våra kunder.

En växande andel av våra uppdrag rör transformation kopplat till digitalisering och hållbarhet, områden där vår bredd av kompetenser ger stora fördelar. Genom att hjälpa våra kunder digitalisera sitt hållbarhetsarbete och -rapportering kan vi säkerställa effektiva flöden, möjlighet till uppföljning och rapportering i enlighet med gällande krav. Vi stöttar våra kunder i resan mot netto noll utsläpp och är med hela vägen från att mäta och sätta mål och planer, till att genomföra nödvändiga förändringar. Vi hjälper dem få kontroll över produktflöden, att sätta upp spårning samt utföra företagsvärderingar och due diligence ur ett hållbarhetsperspektiv. Tillsammans med våra allianspartners kan vi vara med hela vägen från behovsanalys och kravställning till implementering av systemstöd för hållbarhetsarbetet.

I gränslandet mellan affären, industrin och teknologin möjliggör vi digital transformation – från strategi till genomförande. Technology Transformation kombinerar bred expertis inom organisation, finans och ledarskap med lång erfarenhet av optimerad digitalisering och IT. Det görs med en diversifierad bakgrund och kompetens som största styrka, och i nära partnerskap med marknadsledande systemaktörer och KPMG:s globala nätverk av managementkonsulter. Vi driver projekt inom flera sektorer med spetskompetens inom de finansiella och industriella marknaderna, med lång förankring inom fordonsindustrin. Genom våra globala metoder för digital transformation kombinerar vi vår expertis inom affären med teknisk kompetens för att realisera våra kunders transformationsresor.

Tax & Legal
Tax & Legal erbjuder specialistkompetens inom svensk och internationell bolagsbeskattning, indirekt beskattning, arbetsgivarfrågor, företagsetablering samt legala tjänster och juridisk rådgivning. Med stöd av våra specialister kan företag säkerställa att de följer de lagkrav som finns men även att de kan ta vara på de möjligheter som lagar på skatteområdet eller andra juridiska områden ger upphov till. Vi erbjuder även tjänster inom Tax Management Consulting med fokus på transformation, teknologi och transparens, som syftar till att skapa trygghet i en värld som blir alltmer reglerad och där intressenter som investerare, media och myndigheter ställer allt högre krav på hur företag hanterar skattefrågor.

Genom dessa tjänster kan KPMG stötta i utvecklandet av ledande skattefunktioner, hanteringen av finansiella och affärsmässiga risker relaterat till skatt och implementeringen av digitala verktyg och nya verksamhetsmodeller. Det bidrar till en effektivare och säkrare skattehantering – som även är redo för framtidens digitala skatteklimat.

Under de senaste åren har skatt som hållbarhetsfråga och transparens kring skatt blivit en fråga allt högre upp på företags, investerares och myndigheters dagordning. Skatt har blivit en förtroendefråga i takt med att dessa intressentgrupper kräver en allt bättre inblick i företags skattestrategier. Utvecklingen har drivits av en rad faktorer så som nya regleringar, medierapportering och skandaler samt ökade krav från investerare. KPMG har ett integrerat team med djup erfarenhet av både hållbarhets- och skattefrågor som erbjuder bolag stöd att navigera i det nya landskapet. Tax & Legals rådgivning täcker såväl de stora internationella börsbolagens behov som de mindre familjeägda företagens.

Väsentliga händelser under året

KPMG i Sverige firar 100 år
Allt sedan starten 1923 har vi varit en del av framtiden. Vi har alltid sökt kunskap och insikter som driver såväl vårt eget företag som våra kunders affärer framåt. Genom åren har vi gått igenom goda och dåliga tider. Vi har varit med när gränser dragits om och murar fallit, sett krig bryta ut och fred slutas. Vår roll har alltid varit densamma: att vara den tillförlitliga rådgivaren som söker svar, utvecklar och presenterar lösningar som formar grundläggande strukturer för näringslivet, samhället och vår omvärld.
Vi har upplevt konstant förändring under ett sekel och är beredda att tillsammans med våra kunder nu ta nästa steg när världspolitiken sätter en ny agenda, när digitaliseringen går in i nästa fas, klimatförändringarna påkallar nya sätt att tänka och förändring formar vår vardag. Erfarenheterna har lärt oss att omfamna nuet och hitta nya lösningar i den dynamik som uppstår när det kända möter det okända. Vi finns där, för våra kunder, och skapar den trygghet som möjliggör förändring.

Ny VD
Mathias Arvidsson har under året tillträtt som ny VD.

Transfer Pricing Firm of the Year
KPMG:s skatterådgivare belönas vid International Tax Review, ITR EMEA Tax Awards 2023 som årligen belönar skatterådgivare globalt. I år utses KPMG till Sweden Transfer Pricing Firm of the Year och tilldelas även Impact Deal of the Year för insatserna i en prestigefylld transaktion.

Icke finansiella upplysningar

KPMG publicerar varje år en Transparensrapport som är upprättad i enlighet med EU:s åttonde Company Law Directive, 22 a § i Revisorslagen (2001:883) och förordning (1995:665). KPMG:s Transparensrapport beskriver organisation och styrning, systemen för kvalitetssäkring, behandlingen av oberoendefrågor, ersättningen till aktieägare och finansiell information. Transparensrapporten publiceras i januari och finns att läsa och ladda ned på kpmg.com/se.

Förväntad framtida utveckling

Vi lever fortsatt i en utmanande tid såväl geopolitiskt som konjunkturmässigt. Samtidigt löper den teknologiska utvecklingen på i allt snabbare takt. Vi på KPMG har historiskt kunnat anpassa vårt kunderbjudande väl för att möta förändrade marknadsförutsättningar. Vår bedömning är att

vi kommer se en fortsatt efterfrågan på kvalificerade revisions-, skatte- och rådgivningstjänster. Utvecklingen drivs av att företag och organisationer på bred front digitaliserar såväl system som processer för att effektivisera, framtidssäkra och förbättra styrningen i sina verksamheter.

Samtidigt ökar förväntningarna på hållbart företagande, vilket ställer högre krav på efterlevnad av fler och mer långtgående regelverk, samt transparent rapportering och granskning inom hållbarhetsområdet. KPMG har expertisen likväl som marknadens förtroende att bistå som partner i dessa förändringsresor. Vi behöver fortsätta vara lyhörda för hur våra kunder påverkas och bevaka förändringar i efterfrågan för att snabbt kunna anpassa oss och möta olika scenarier. Vi fortsätter också att utveckla samarbetet med våra nordiska KPMG-kollegor för att tillsammans bli än mer attraktiva som arbetsgivare och starkare på marknaden.

Våra medarbetare

Vi tror på att ge våra medarbetare möjlighet att sätta sin prägel och driva förändring, med vårt syfte och våra värderingar som grund och med våra olikheter som styrka. Medelantalet anställda har under året ökat med 251 personer till 2 283 (2 032).

Risker och riskhantering

KPMG påverkas av den allmänna politiska, finansiella och ekonomiska utvecklingen.

Allmänt består KPMG:s väsentliga affärsrisker av minskad efterfrågan på våra tjänster, svårighet att attrahera och behålla kompetent personal, prisrisker, kreditrisker och mindre del valutarisker. KPMG:s finansiella risker minimeras genom en av styrelsen beslutad finans- och investeringspolicy. I vår verksamhet framställs det från tid till annan krav på skadestånd vilka i vissa fall hänförs till rättslig prövning av åtagande.

Hållbarhetsrapport

KPMG har upprättat sin lagstadgade hållbarhetsrapport som en fristående del i denna årsredovisning. Se kapitel "Hållbarhetsrapport".

Resultat och ställning

Koncernen

Koncernens nettoomsättning ökade till 3 907 (3 517) mkr och personalkostnaderna ökade till 2 195 (1 929) mkr. Övriga externa kostnader ökade med 142 mkr till 1 246 (1 104) mkr. Resultatet efter finansiella poster minskade med 28 mkr till 437 (465) mkr.

Soliditeten uppgick till 30,3 (29,4) procent. De likvida medlen uppgick till 708 (918) mkr vid räkenskapsårets slut.

Moderföretaget

Bohlinsgruppen AB tillhandahåller tjänster till dotterföretagen och administrerar lån från delägare. Verksamheten och administrationen bedrivs till stora delar i samordning med dotterföretaget KPMG AB. Medelantalet anställda uppgick till 5 (3). Löner och andra ersättningar har erlagts med 5 (3) mkr. Ytterligare uppgifter finns i not 6.

Moderföretaget har under året genomfört en nyemission om totalt 1 400 aktier varvid 3 689 tkr har tillförts i eget kapital.

Flerårsöversikt *Not 36*

Koncernen

Belopp i mkr	*2022/2023*	*2021/2022*	*2020/2021*	*2019/2020*	*2018/2019*
Nettoomsättning	3 907	3 517	2 950	2 562	2 420
Rörelseresultat	437	478	424	274	286
Resultat efter finansiella poster	437	465	413	262	274
Årets resultat	340	362	327	202	210
Anläggningstillgångar	107	92	92	112	86
Omsättningstillgångar	1 639	1 741	1 567	1 283	1 488
Eget kapital	530	538	493	362	366
Avsättningar	41	23	36	27	38
Långfristiga skulder	136	109	-	-	-
Kortfristiga skulder	1 039	1 163	1 130	1 007	1 170
Balansomslutning	1 746	1 832	1 659	1 396	1 574
Rörelsemarginal, %	11,2	13,6	14,4	10,7	11,8
Soliditet, %	30,3	29,4	29,7	25,9	23,2
Likviditet	708	918	772	655	822
Nettoomsättning per anställd (tkr)	1 711	1 731	1 534	1 617	1 729
Personalkostnad per anställd (tkr)	961	949	922	976	1 015
Medelantalet anställda	2 283	2 032	1 923	1 585	1 400

Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 502 105 137, disponeras enligt följande:

Utdelning (72 200 aktier x 4 572 kr/aktie)	330 098 400
Balanseras i ny räkning	172 006 737
Summa	502 105 137

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Finansiell information

Resultaträkning

Koncernen

Belopp i tkr

	Not	2022-10-01 -2023-09-30	2021-10-01 -2022-09-30
Nettoomsättning	3	3 906 870	3 516 681
Övriga rörelseintäkter	4	20 964	26 055
		3 927 834	3 542 736
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-1 246 376	-1 103 596
Personalkostnader	6	-2 194 719	-1 929 276
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-50 064	-31 651
Övriga rörelsekostnader		-172	-
Rörelseresultat	8	436 503	478 213
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intressebolag		14	60
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	18 134	1 248
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-17 440	-14 317
Resultat efter finansiella poster		437 211	465 204
Resultat före skatt		437 211	465 204
Skatt på årets resultat	12	-97 200	-102 706
ÅRETS RESULTAT		340 011	362 498
Hänförligt till Moderföretagets aktieägare		340 011	362 498

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Balansräkning

Koncernen

Belopp i tkr

	Not	2023-09-30	2022-09-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Egenutvecklade dataprogram	13	24 262	38 599
Förvärvade dataprogram	14	7 635	10 183
Licenser	15	–	–
Goodwill	16	3 300	6 867
Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar	17	86	–
		35 283	55 649
Materiella anläggningstillgångar			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	18	9 491	2 815
Inventarier, verktyg och installationer	19	61 654	32 301
		71 145	35 116
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	21	278	263
Andra långfristiga värdepappersinnehav	22	647	647
Ägarintressen i övriga företag		0	0
		925	910
Summa anläggningstillgångar		107 353	91 675
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		535 421	542 136
Aktuell skattefordran		38 345	30 109
Upparbetad ej fakturerad intäkt		202 465	105 543
Övriga fordringar		57 972	56 622
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	96 208	88 633
		930 411	823 043
Kassa och bank		707 980	917 666
Summa omsättningstillgångar		1 638 391	1 740 709
SUMMA TILLGÅNGAR		1 745 744	1 832 384

	Not	2023-09-30	2022-09-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Aktiekapital	25	11 025	10 811
Övrigt tillskjutet kapital		175 571	172 096
Balanserat resultat inkl årets resultat		343 085	355 044
Summa eget kapital		529 681	537 951
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	26	1 286	1 302
Uppskjuten skatteskuld	27	39 936	21 322
		41 222	22 624
Långfristiga skulder	28		
Lån från aktieägare		135 791	108 793
		135 791	108 793
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		177 608	169 664
Lån från aktieägare		261 284	391 589
Aktuell skatteskuld		994	–
Övriga skulder		158 656	154 608
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	440 508	447 155
		1 039 050	1 163 016
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	30	1 745 744	1 832 384

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Rapport över förändringar i eget kapital

Koncernen

Belopp i tkr

2022-09-30

	Aktiekapital	*Övrigt tillskjutet kapital*	*Bal.res. inkl årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	10 958	174 184	307 618	492 760
Årets resultat			362 498	362 498
Förändringar direkt mot eget kapital				
Omräkningsdifferens	-	-	2 300	2 300
Summa	-	-	2 300	2 300
Transaktioner med ägare				
Utdelning			-317 372	-317 372
Nyemission	45	658		703
Indragning av egna aktier	-192	-2 746	-	-2 938
Summa	-147	-2 088	-317 372	-319 607
Vid årets utgång	10 811	172 096	355 044	537 951

2023-09-30

	Aktiekapital	*Övrigt tillskjutet kapital*	*Bal.res. inkl årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	10 811	172 096	355 044	537 951
Årets resultat			340 011	340 011
Förändringar direkt mot eget kapital				
Omräkningsdifferens	-	-	2 141	2 141
Summa	-	-	2 141	2 141
Transaktioner med ägare				
Utdelning			-354 112	-354 112
Nyemission	214	3 475		3 689
Summa	214	3 475	-354 112	-350 423
Vid årets utgång	11 025	175 571	343 085	529 681

Kassaflödesanalys

Koncernen

Belopp i tkr

	Not	2022-10-01 -2023-09-30	2021-10-01 -2022-09-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	31	437 211	465 204
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	33	50 034	32 414
		487 245	497 618
Betald inkomstskatt		-85 788	-75 516
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		401 457	422 102
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/Minskning av rörelsefordringar		-99 595	-71 550
Ökning/Minskning av rörelseskulder		5 347	68 605
Kassaflöde från den löpande verksamheten		307 209	419 157
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-64 889	-21 704
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-586	-10 221
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar		463	2 441
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-65 012	-29 484
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		3 689	703
Indragning av egna aktier		-	-2 939
Förändring inlåning från delägare		-103 307	73 487
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-354 112	-317 372
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-453 730	-246 121
Årets kassaflöde		-211 533	143 552
Likvida medel vid årets början		917 666	772 050
Kursdifferens i likvida medel		1 847	2 064
Likvida medel vid årets slut	32	707 980	917 666

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Resultaträkning

Moderföretaget

Belopp i tkr

	Not	2022-10-01 -2023-09-30	2021-10-01 -2022-09-30
Nettoomsättning	3	5 326	3 528
Övriga rörelseintäkter	4	570	26
		5 896	3 554
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-22	-35
Personalkostnader	6	-5 562	-3 554
Rörelseresultat		312	-35
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	343 919	325 480
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	11 656	1 988
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-17 097	-13 951
Resultat efter finansiella poster		338 790	313 482
Bokslutsdispositioner			
Koncernbidrag		27 000	55 000
Resultat före skatt		365 790	368 482
Skatt på årets resultat	12	-4 503	-8 858
ÅRETS RESULTAT		361 287	359 624

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Balansräkning

Moderföretaget

Belopp i tkr

	Not	2023-09-30	2022-09-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	20	225 471	225 471
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	21	204	204
Ägarintressen i övriga företag		0	0
		225 675	225 675
Summa anläggningstillgångar		225 675	225 675
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		342 131	359 748
Aktuell skattefordran		2 146	–
Övriga fordringar		558	7 848
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	1 846	–
		346 681	367 596
Kassa och bank		340 469	421 653
Summa omsättningstillgångar		687 150	789 249
SUMMA TILLGÅNGAR		912 825	1 014 924

	Not	2023-09-30	2022-09-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	25	11 025	10 811
Reservfond		1 882	1 882
		12 907	12 693
Fritt eget kapital			
Överkursfond		51 767	48 292
Balanserat resultat		89 051	83 538
Årets resultat		361 287	359 624
		502 105	491 454
Summa eget kapital		515 012	504 147
Långfristiga skulder	28		
Lån från aktieägare		135 791	108 793
		135 791	108 793
Kortfristiga skulder			
Lån från aktieägare		261 284	391 589
Skulder till koncernföretag		120	120
Aktuell skatteskuld		–	9 566
Övriga skulder		327	148
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	291	561
		262 022	401 984
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	30	912 825	1 014 924

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC0D-40DD-B993-957AC58C7341

Rapport över förändringar i eget kapital

Moderföretaget

Belopp i tkr

2022-09-30	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	*Reservfond*	*Överkurs-fond*	*Bal.res. inkl årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	10 958	1 689	50 380	401 105	464 132
Årets resultat				359 624	359 624
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-317 372	-317 372
Nyemission	45	-	658	-	703
Indragning av egna aktier	-192	193	-2 746	-193	-2 938
Summa	-147	193	-2 088	-317 565	-319 607
Vid årets utgång	10 811	1 882	48 292	443 162	504 147

2023-09-30	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	*Reservfond*	*Överkurs-fond*	*Bal.res. inkl årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	10 811	1 882	48 292	443 162	504 147
Årets resultat				361 287	361 287
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-354 112	-354 112
Nyemission	214	-	3 475	-	3 689
Summa	214	-	3 475	-354 112	-350 423
Vid årets utgång	11 025	1 882	51 767	450 338	515 012

Kassaflödesanalys

Moderföretaget

Belopp i tkr

	Not	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	*31*	338 790	313 482
		338 790	313 482
Betald inkomstskatt		-16 215	-14 067
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		322 575	299 415
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning av rörelsefordringar		50 061	23 334
Minskning av rörelseskulder		-91	-1 631
Kassaflöde från den löpande verksamheten		372 545	321 118
Investeringsverksamheten			
Avyttring av finansiella tillgångar		-	2 040
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	2 040
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		3 689	703
Indragning av egna aktier		-	-2 938
Förändring inlåning från delägare		-103 307	73 487
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-354 112	-317 372
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-453 730	-246 120
Årets kassaflöde		-81 185	77 038
Likvida medel vid årets början		421 653	344 617
Likvida medel vid årets slut	*32*	340 468	421 655

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Redovisningsprinciper i moderföretaget".

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Egenutvecklade dataprogram

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs i huvudsak av förvärvade dataprogram och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår initial köpeskilling, externa konsultutgifter och internt nedlagda utgifter för vidareutveckling.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod och påbörjas när tillgången tas i anspråk. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Internt upparbetade immateriella tillgångar	*Nyttjandeperiod*
Egenutvecklade dataprogram	4–5 år

Förvärvade immateriella tillgångar	*Nyttjandeperiod*
Förvärvade dataprogram	3–5 år
Licenser	5 år
Goodwill	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

	Nyttjandeperiod
Nedlagda utgifter på annans fastighet	Återstående kontraktstid, 2–7 år
Inventarier	3–6 år
Persondatorer och större inköp av mobiltelefoner	3 år

Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om återvinningsvärdet understiger det redovisade värde bokförs en nedskrivning med motsvarande belopp.

Leasing

Operationella leasingavtal

Alla leasingavtal har redovisats som operationella leasingavtal. Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, räknas om till redovisningsvalutan till balansdagskurs. Intäkter och kostnader räknas om till avista kursen per varje dag för affärshändelserna om inte en kurs som utgör en approximation av den faktiska kursen används (t.ex. genomsnittlig kurs). Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkningen redovisas direkt mot eget kapital.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har företaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Förmånsbestämda planer

Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Planer, för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda, vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

a) avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller

b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång.

Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-8993-957AC58C7341

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärdeberäknats. I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

I Lettland utgår skatt på utdelade vinster samt ej avdragsgilla kostnader.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen om effekten av när i tiden betalningen sker är väsentlig.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

Skadeståndsanspråk

Det förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot KPMG och enskilda revisorer eller rådgivare som ett resultat av deras yrkesutövning. En avsättning alternativt eventualförpliktelse sker i de fall det föreligger en formell eller informell förpliktelse och det är sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer att kräva ett utflöde av resurser.

Intäktsredovisning samt redovisning av ofakturerade arvoden

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Koncernen intäktsför utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning i den takt arbetet utförs.

Pågående, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Goodwill

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

Justering av värdet på tilläggsköpeskilling inom tolv månader från förvärvstidpunkten påverkar goodwill/ negativ goodwill. Justering senare än tolv månader efter förvärvstidpunkten redovisas i koncernresultaträkningen.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20% och högst 50% av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade överrespektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

Redovisningsprinciper i moderföretaget

Redovisningsprinciperna i moderföretaget överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Anteciperad utdelning

Eftersom moderföretaget innehar mer än hälften av rösterna för samtliga andelar i dotterföretaget redovisas utdelning när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Andelar i intresseföretag

Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras på ledningens bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid tidpunkten. Nedan redogörs för de viktigaste antagandena om framtiden, och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar per balansdagen.

Kundfordringar

Koncernen gör regelbundna analyser av risken i utestående fordringar och nedskrivning görs för osäkra fordringar.

Upparbetad ej fakturerad intäkt

Koncernen gör regelbundet en värdering av upparbetade men ej fakturerade intäkter. Det görs en bedömning av vad som förväntas inflyta och eventuell mellanskillnad reserveras.

Goodwill

I samband med förvärv gör ledningen bedömningar av förvärvet. Vid allokering av köpeskilling ska köpeskillingen hänföras till identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderade till verkligt värde. Överskjutande belopp redovisas som goodwill.

Prövning av nedskrivningsbehov görs så snart det uppstår indikation om att tillgången har minskat i värde och minst årligen.

Skadeståndsanspråk

Det förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot KPMG för påstådda brister. Styrelsens bedömning för risker i skadeståndsanspråk baseras bland annat på externa juristers utlåtanden.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Not 3 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Koncernen		
Nettoomsättning per rörelsegren		
Audit & Assurance	1 667 200	1 493 757
Advisory	1 569 599	1 488 186
Tax & Legal	670 071	534 738
	3 906 870	3 516 681
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	3 654 878	3 316 220
Lettland	136 214	104 092
Litauen	115 778	96 369
	3 906 870	3 516 681

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Moderföretaget		
Nettoomsättning per rörelsegren		
Koncerninternförsäljning	5 326	3 528
	5 326	3 528
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	5 326	3 528
	5 326	3 528

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Koncernen		
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	7 622	19 458
Intäkter externa kurser	240	786
Intäkter Law-firm Lettland och Litauen	5 822	2 469
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	15	–
Övrigt	7 265	3 342
	20 964	26 055
Moderföretaget		
Övrigt	570	26
	570	26

Not 5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Koncernen		
Mazars AB		
Revisionsuppdrag	881	512
	881	512
BDO		
Revisionsuppdrag	–	156
	–	156
SIA PKF Latvia		
Revisionsuppdrag	79	–
	79	–
SIA Taxlink Consulting, Correspondent of Mazars		
Revisionsuppdrag	–	91
	–	91
UAB Ecovis Proventus		
Revisionsuppdrag	79	42
	79	42
Koncernen totalt	1 039	801

Moderföretagets revisionsarvode bärs av KPMG AB.

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda	2022-10-01 –2023-09-30	varav män	2021-10-01 –2022-09-30	varav män
Moderföretaget				
Sverige	5	40%	3	33%
Totalt i moderföretaget	5	40%	3	33%

Medelantalet anställda

Medelantalet anställda beräknas genom att ta totalt arbetad tid dividerad med teoretisk arbetstid minskad med frånvaro.

Dotterföretag				
Sverige	1 779	50%	1 585	51%
Lettland	257	37%	229	35%
Litauen	242	32%	215	32%
Totalt i dotterföretag	2 278	46%	2 029	47%
Koncernen totalt	2 283	46%	2 032	47%

Redovisning av könsfördelning bland ledande befattningshavare	2023-09-30 andel kvinnor	2022-09-30 andel kvinnor
Moderföretaget		
Styrelsen	29%	29%
Koncernen totalt		
Styrelsen	37%	29%
Övriga ledande befattningshavare	38%	38%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader	2022-10-01 – 2023-09-30 Löner och ersättningar	Sociala kostnader	2021-10-01 – 2022-09-30 Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderföretaget	4 532	926	2 508	950
(varav pensionskostnad)		*(189)*		*(197)*
Dotterföretag	1 400 641	624 379	1 214 997	565 013
(varav pensionskostnad)		*(172 780)*		*(164 008)*
Koncernen totalt	1 405 173	625 305	1 217 505	565 963
(varav pensionskostnad)		*(172 969)*		*(164 205)*

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda	2022-10-01 – 2023-09-30 Styrelse, VD och vice VD:ar	Övriga anställda	2021-10-01 – 2022-09-30 Styrelse, VD och vice VD:ar	Övriga anställda
Moderföretaget	–	4 532	–	2 508
Dotterföretag	3 003	1 397 638	5 154	1 209 843
(varav tantiem o.d.)	*(–)*	*(–)*	*(–)*	*(–)*
Koncernen totalt	3 003	1 402 170	5 154	1 212 351

Samtliga styrelseledamöter är verksamma som revisorer och konsulter i dotterföretaget KPMG AB.
Styrelseledamöterna erhåller inget styrelsearvode.

Alla personer i företagets ledning är anslutna till avtalsmässiga pensionsplaner.
Enligt anställningsavtalen gäller generellt sex månaders ömsesidig uppsägning.

Not 7 Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Egenutvecklade dataprogram	14 337	12 061
Förvärvade dataprogram	3 052	2 955
Licenser	–	76
Goodwill	3 604	3 604
Nedlagda kostnader på annans fastighet	2 366	2 329
Inventarier, verktyg och installationer	26 705	10 626
	50 064	31 651

Not 8 Operationell leasing

	2023-09-30	2022-09-30
Leasingavtal där företaget är leasetagare		
Koncernen		
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	140 964	138 634
Mellan ett och fem år	385 298	323 633
Senare än fem år	177 488	147 905
	703 750	610 172

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	139 278	135 939

Leasingavgifterna avser i allt väsentligt kostnader för lokalhyra.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Not 9 Resultat från andelar i koncernföretag

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Moderföretaget		
Utdelning	13 584	13 311
Anteciperad utdelning	330 335	312 169
	343 919	325 480

Not 10 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Koncernen		
Ränteintäkter, kundfordringar	470	1 193
Ränteintäkter, skattekonto	863	-
Ränteintäkter, övrigt	16 614	5
Övrigt	187	50
	18 134	1 248
Moderföretaget		
Ränteintäkter, koncernföretag	8 642	1 971
Ränteintäkter, övriga	3 014	16
	11 656	1 988

Not 11 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Koncernen		
Räntekostnader, leverantörsskulder	-167	-32
Räntekostnader, delägarmedel	-17 097	-13 951
Räntekostnader, skattekonto	-	-2
Övrigt	-176	-332
	-17 440	-14 317
Moderföretaget		
Räntekostnader, delägarmedel	-17 097	-13 951
	-17 097	-13 951

Not 12 Skatt på årets resultat

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Koncernen		
Aktuell skattekostnad	-79 646	-116 045
Uppskuten skatt	-17 554	13 339
	-97 200	-102 706

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Moderföretaget		
Aktuell skattekostnad	-4 503	-8 858
	-4 503	-8 858

Avstämning av effektiv skatt	2022-10-01 –2023-09-30		2021-10-01 –2022-09-30	
	Procent	*Belopp*	*Procent*	*Belopp*
Koncernen				
Resultat före skatt		437 211		465 204
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	-90 065	20,6%	-95 832
Effekt av andra skattesatser för utländske dotterföretag	-0,3%	1 173	-0,1%	573
Avskrivning av koncernmässig goodwill	0,1%	-640	0,1%	-640
Andra koncernjusteringar	-0,3%	1 100	0,0%	-
Andra icke-avdragsgilla kostnader	2,0%	-8 629	1,4%	-6 608
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%	180	0,0%	-
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0%	-7	0,1%	-359
Schablonintäkt på säkerhetsreserv	0,0%	-12	0,0%	-
Kostnader som ska dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	0,0%	20	0,0%	149
Övrigt	0,1%	-318	0,0%	11
Redovisad effektiv skatt	22,2%	-97 200	22,1%	-102 706

	2022-10-01 –2023-09-30		2021-10-01 –2022-09-30	
	Procent	*Belopp*	*Procent*	*Belopp*
Moderföretaget				
Resultat före skatt		365 790		368 482
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	-75 353	20,6%	-75 907
Ej avdragsgilla kostnader	0,0%	-	0,0%	-
Ej skattepliktiga intäkter	-19,4%	70 849	-18,2%	67 049
Redovisad effektiv skatt	1,2%	-4 503	2,4%	-8 858

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Not 13 Egenutvecklade dataprogram

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	82 028	73 835
Internt utvecklade tillgångar	-	9 576
Avyttringar och utrangeringar	-	-1 527
Omklassificeringar	-	144
Vid årets slut	82 028	82 028
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-43 429	-32 895
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	-	1 527
Årets avskrivning	-14 337	-12 061
Vid årets slut	-57 766	-43 429
Redovisat värde vid årets slut	24 262	38 599

Av årets internt utvecklade tillgångar avser 0 (6 021) tkr tillgångar under utveckling där ingen avskrivning påbörjats.

Not 14 Förvärvade dataprogram

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	14 736	14 209
Nyanskaffningar	497	503
Årets omräkningsdifferenser	20	24
Vid årets slut	15 253	14 736
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-4 553	-1 581
Årets avskrivning	-3 052	-2 955
Årets omräkningsdifferenser	-16	-17
Vid årets slut	-7 621	-4 553
Redovisat värde vid årets slut	7 635	10 183

Not 15 Licenser

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	651	651
Vid årets slut	651	651
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-651	-575
Årets avskrivning	-	-76
Vid årets slut	-651	-651
Redovisat värde vid årets slut	-	-

Not 16 Goodwill

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	30 041	29 939
Utrangering	-11 168	-
Årets omräkningsdifferenser	139	102
Vid årets slut	19 012	30 041
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-21 174	-17 586
Utrangering	9 168	-
Årets avskrivning	-3 604	-3 604
Årets omräkningsdifferenser	-102	16
Vid årets slut	-15 712	-21 174
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-2 000	-2 000
Utrangering	2 000	-
Vid årets slut	-	-2 000
Redovisat värde vid årets slut	3 300	6 867

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Not 17 Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Under året utbetalda förskott	86	-
Redovisat värde vid årets slut	86	-

Not 18 Nedlagda utgifter på annans fastighet

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	13 918	15 400
Nyanskaffningar	8 940	1 246
Avyttringar och utrangeringar	-363	-2 751
Årets omräkningsdifferenser	120	23
Vid årets slut	22 615	13 918
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-11 103	-10 818
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	351	2 073
Årets avskrivning	-2 366	-2 358
Årets omräkningsdifferenser	-7	-
Vid årets slut	-13 125	-11 103
Redovisat värde vid årets slut	9 491	2 815

Not 19 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	120 894	114 001
Nyanskaffningar	56 040	20 590
Avyttringar och utrangeringar	-246	-14 186
Årets omräkningsdifferenser	440	489
Vid årets slut	177 128	120 894
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-88 593	-91 105
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	167	13 522
Årets avskrivning	-26 706	-10 696
Årets omräkningsdifferenser	-342	-314
Vid årets slut	-115 474	-88 593
Redovisat värde vid årets slut	61 654	32 301

Not 20 Andelar i koncernföretag

	2023-09-30	2022-09-30
Moderföretaget		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	258 960	258 960
Vid årets slut	258 960	258 960
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-33 489	-33 489
Vid årets slut	-33 489	-33 489
Redovisat värde vid årets slut	225 471	225 471

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

	2023-09-30	2022-09-30		
Dotterföretag / Org.nr / Säte	*Antal andelar*	*Andel i %**	*Redovisat värde*	*Redovisat värde*
KPMG AB, 556043-4465, Stockholm *KPMG Baltics SIA, 40003235171, Riga* *KPMG Baltics UAB, 111494971, Vilnius*	21 240	100,0	180 301	180 301
Bohlinsgruppen i Sverige Försäkring AB, 516406-0211, Stockholm	10 000	100,0	45 000	45 000
Bohlins Revisionsbyrå AB, 556046-1641, Stockholm	1 000	100,0	120	120
Everdon Security AB, 556986-2278, Stockholm	500	100,0	50	50
			225 471	225 471

*Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Not 21 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	263	204
Styrda företags resultat	15	59
Vid årets slut	278	263
Redovisat värde vid årets slut	278	263
Moderföretaget		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	204	204
Vid årets slut	204	204
Redovisat värde vid årets slut	204	204

Intresseföretag / org nr/ säte	*Justerat EK /Årets resultat*	*Andelar / antal i %*	*Kapital-andelens värde i koncernen*	*Redovisat värde hos moderföretaget*
Direkt ägda				
KPMG Nordic Services OÜ, 16121740, Tallin,Estland	1 487	-		
	70	20,0	278	204
			278	204

Not 22 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	647	647
Vid årets slut	647	647
Redovisat värde vid årets slut	647	647

Not 23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Hyror	26 367	26 582
Försäkringar	25 229	23 987
IT-, program- och licenskostnader	10 580	5 961
Hyra datorer, mobiler och konferensutrustning	1 744	9 568
Upplupna ränteintäkter	13 058	792
Upplupna intäkter	3 536	-
Övriga poster	15 692	21 743
	96 208	88 633
Moderföretag		
Upplupna ränteintäkter	1 846	-
	1 846	-

Not 24 Disposition av vinst

Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 502 105 137, disponeras enligt följande:

Utdelning (72 200 aktier x 4 572 kr per aktie)	330 098 400
Balanseras i ny räkning	172 006 737
Summa	502 105 137

Not 25 Antal aktier och kvotvärde

	2023-09-30	2022-09-30
A-aktier		
Antal aktier	500	500
Kvotvärde	152,69	152,69
C-aktier		
Antal aktier	71 700	70 300
Kvotvärde	152,69	152,69

Under året har en nyemission registrerats med 1 400 st C-aktier.

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Not 26 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Redovisat värde vid årets början	1 302	1 686
Belopp som tagits i anspråk under året	-16	-384
Redovisat värde vid årets slut	1 286	1 302

Not 27 Uppskjuten skatt

	2023-09-30		
	Uppskjuten skattefordran	*Uppskjuten skatteskuld*	*Netto*
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Inventarier	1 661	503	1 158
Skattemässig värdering av pågående arbete	-	40 181	-40 181
Pensionsavsättningar	265	-	265
Övrigt	1 081	-	1 081
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver	-	2 259	-2 259
Uppskjuten skattefordran/skuld	3 007	42 943	-39 936

	2022-09-30		
	Uppskjuten skattefordran	*Uppskjuten skatteskuld*	*Netto*
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Inventarier	1 565	285	1 280
Skattemässig värdering av pågående arbete	-	21 672	-21 672
Pensionsavsättningar	268	-	268
Övrigt	1 267	-	1 267
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver	-	2 465	-2 465
Uppskjuten skattefordran/skuld	3 100	24 422	-21 322

Not 28 Långfristiga skulder

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen:		
Lån från aktieägare	121 154	93 673	
	121 154	93 673
Moderföretaget		
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen:		
Lån från aktieägare	121 154	93 673
	121 154	93 673

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Upplupen lön, semester- och övertidsersättning	254 661	258 625
Upplupna sociala avgifter inklusive särskild löneskatt	153 491	155 011
Övriga poster	32 356	33 519
	440 508	447 155
Moderföretaget		
Upplupen lön, semester- och övertidsersättning	150	309
Upplupna sociala avgifter inklusive löneskatt	141	252
	291	561

Not 30 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Ställda säkerheter	21 720	19 106
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

Den ställda säkerheten avser en säkerhet för en ej utnyttjad checkräkningskredit i KPMG Baltics SIA.

	2023-09-30	2022-09-30
Moderföretaget		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

Not 31 Erhållen och erlagd ränta

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Koncernen		
Erhållen ränta	3 224	1 270
Erlagd ränta	-14 782	-10 305

	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Moderföretaget		
Erhållen ränta	9 810	2 003
Erlagd ränta	-14 612	-11 202

Not 32 Likvida medel

	2023-09-30	2022-09-30
Koncernen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	707 980	917 666
	707 980	917 666

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandles till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Därutöver finns en outnyttjad checkräkningskredit om 200 (200) mkr i KPMG AB och en på 1 000 (1 000) teur i KPMG Baltics SIA.

	2023-09-30	2022-09-30
Moderföretaget		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	340 469	421 653
	340 469	421 653

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 33 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	2022-10-01 –2023-09-30	2021-10-01 –2022-09-30
Koncernen		
Avskrivningar	50 064	31 648
Realisationsresultat försäljning av anläggningstillgångar	–	1 210
Avsättningar/fordringar avseende pensioner	-16	–
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-14	-444
	50 034	32 414

Not 34 Koncernuppgifter

Inköp och försäljning inom koncernen
Av de totala intäkterna i moderföretaget har 100% fakturerats andra företag inom Bohlinsgruppenkoncernen. Några koncerninterna köp har inte förekommit.

Not 35 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets slut.

Not 36 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal: Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning

Balansomslutning: Totala tillgångar

Soliditet: Totalt eget kapital dividerat med totala tillgångar

Nettoomsättning per anställd: Nettoomsättning dividerat med medeltalet anställda

Personalkostnad per anställd: Personalkostnad dividerat med medeltalet anställda

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

DocuSigned by:
Björn Dahl
A6E3A6A7C2C74FE...
Björn Dahl
Styrelseordförande

DocuSigned by:
Helena Arvidsson Älgne
BD41A6DB7A65414...
Helena Arvidsson Älgne
Styrelseledamot

DocuSigned by:
A01324BCB373453...
Maria Andersson
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Henrik Lind
377789C42CD8449...
Henrik Lind
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Nigel Rouse
68791D0FD6454C6...
Nigel Rouse
Styrelseledamot

DocuSigned by:
EA620538E8944DB...
Joakim Thilstedt
Styrelseledamot

DocuSigned by:
A5F229A29EC3485...
Fredrik Waern
Styrelseledamot

DocuSigned by:
4CB7C7FE2218410...
Mathias Arvidsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mazars AB

DocuSigned by:
Michael Olsson
5ACAEC5B8011428...
Michael Olsson
Auktoriserad revisor

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

mazars

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bohlinsgruppen AB, org. nr 556360-5301

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bohlinsgruppen AB för räkenskapsåret 1 oktober 2022 – 30 september 2023. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 41–63 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 september 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 1–40 i den publicerade årsredovisningen. Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera avseende detta.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten.

Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Bohlinsgruppen AB för räkenskapsåret 1 oktober 2022 – 30 september 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Vår revisionsberättelse har lämnats i Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Mazars AB

Michael Olsson
Auktoriserad revisor

DocuSigned by:
Michael Olsson
5ACAEC5B8011428...

Vidimeras:

DocuSign Envelope ID: 8C3C0DA7-FC00-40DD-B993-957AC58C7341

20231221103286

KPMG

KPMG

Besöksadress:
Vasagatan 16, Stockholm
Postadress:
Box 382
SE-101 27 Stockholm

Tel: 08-723 91 00
E-post: info@kpmg.se

kpmg.se

© 2023 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved. Normv/2310/E

DocuSign

Certificate Of Completion

20231122103287

Envelope Id: 8C3C0DA7FC0040DDB993957AC58C7341 Status: Completed

Subject: Complete with DocuSign: Års- och Hållbarhetsredovisning Bohlinsgruppen AB 2022-2023.pdf

Source Envelope:

Document Pages: 66 Signatures: 11 Envelope Originator:

Certificate Pages: 8 Initials: 0 Cajsa Wahlfors

AutoNav: Enabled PO Box 50768

EnvelopeId Stamping: Enabled Malmö, SE -202 71

Time Zone: (UTC-08:00) Pacific Time (US & Canada) cajsa.wahlfors@kpmg.se

IP Address: 195.84.56.2

Record Tracking

Status: Original Holder: Cajsa Wahlfors Location: DocuSign

11/15/2023 4:40:28 AM cajsa.wahlfors@kpmg.se

Signer Events

Mathias Arvidsson

mathias.arvidsson@kpmg.se

CEO

KPMG AB

Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signature

DocuSigned by:

4CB7C7FE2218410...

Signature Adoption: Uploaded Signature Image

Using IP Address: 195.84.56.2

Timestamp

Sent: 11/15/2023 5:05:21 AM

Viewed: 11/15/2023 6:06:10 AM

Signed: 11/15/2023 6:06:48 AM

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 0beb85df-6592-5f7a-9f28-f4641fd26866
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 6:05:52 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

Helena Arvidsson Älgne

helena.arvidsson@kpmg.se

Auktoriserad revisor/styrelseledamot

KPMG AB

Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:

BD41A6DB7A65414...

Signature Adoption: Pre-selected Style

Using IP Address: 195.84.56.2

Sent: 11/15/2023 6:06:51 AM

Viewed: 11/15/2023 6:10:29 AM

Signed: 11/15/2023 6:13:02 AM

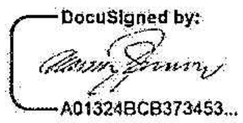
Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 92cf39f8-356e-5d6c-8be0-4dd126450ad6
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 6:10:01 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

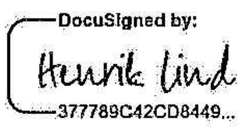
Not Offered via DocuSign

Signer Events	Signature	Timestamp
Maria Andersson maria.andersson@kpmg.se Partner KPMG AB Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by:  A01324BCB373453... Signature Adoption: Uploaded Signature Image Using IP Address: 195.84.56.2	Sent: 11/15/2023 6:13:07 AM Viewed: 11/15/2023 6:48:48 AM Signed: 11/15/2023 6:49:08 AM

20231221103288

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 74404e76-1805-5e62-b27e-07570647861c
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 6:48:26 AM

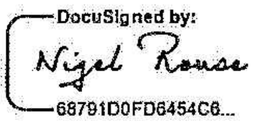
Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Henrik Lind henrik.lind@kpmg.se KPMG AB Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by:  377789C42CD8449... Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 90.129.218.111	Sent: 11/15/2023 6:49:12 AM Viewed: 11/15/2023 6:50:08 AM Signed: 11/15/2023 6:50:23 AM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 7fb63931-fda3-5196-8870-1f2b6b221766
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 6:49:55 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 7fb63931-fda3-5196-8870-1f2b6b221766
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 6:53:00 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Nigel Rouse nigel.rouse@kpmg.se Partner KPMG AB Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by:  68791D0FD6454C6... Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 78.66.1.57	Sent: 11/15/2023 6:50:26 AM Viewed: 11/15/2023 6:52:08 AM Signed: 11/15/2023 6:52:21 AM

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

20231122103289

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 39665acf-c16d-5583-9c0e-7e629e5faf60
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 6:51:57 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 39665acf-c16d-5583-9c0e-7e629e5faf60
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 6:55:13 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Joakim Thilstedt
joakim.thilstedt@kpmg.se
KPMG AB
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
EA620538E8944DB...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 195.84.56.2

Sent: 11/15/2023 6:52:26 AM
Viewed: 11/15/2023 6:55:43 AM
Signed: 11/15/2023 6:55:59 AM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: ec91ba68-2344-51c2-9b30-bc5487f6c1f4
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 6:55:10 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Fredrik Waern
fredrik.waern@kpmg.se
Aukt revisor
KPMG AB
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
A5F229A29EC3465...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 195.84.56.2

Sent: 11/15/2023 6:56:03 AM
Viewed: 11/15/2023 6:57:40 AM
Signed: 11/15/2023 6:57:50 AM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 86aca98a-056f-58e5-ad34-d8c84df1dddd
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 6:57:07 AM

20231221103200

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 86aca98a-056f-58e5-ad34-d8c84df1dddd
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 6:58:49 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Björn Dahl
bjorn.dahl@kpmg.se
Partner
KPMG AB
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Björn Dahl
A6E3A6A7C2C74FE...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 195.84.56.2

Sent: 11/15/2023 6:57:55 AM
Viewed: 11/15/2023 7:00:21 AM
Signed: 11/15/2023 7:01:58 AM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 6aa6ea51-35cb-5676-8d6b-286c9b92bba2
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 7:00:05 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 9fba4fab-c362-5023-8bd7-5f38c86fea98
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 9:22:41 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Michael Olsson
Michael.Olsson@mazars.se
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Michael Olsson
5ACAEC5B8011428...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 31.208.100.2

Sent: 11/15/2023 7:02:04 AM
Viewed: 11/15/2023 8:41:36 AM
Signed: 11/15/2023 9:11:52 AM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: bfce4e26-872b-54c6-9cbf-05cad27059cd
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 11/15/2023 8:41:20 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 11/15/2023 8:41:36 AM
ID: ba2f261b-7089-4207-a708-133f452373a4

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp
Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	11/15/2023 5:05:21 AM
Certified Delivered	Security Checked	11/15/2023 8:41:36 AM
Signing Complete	Security Checked	11/15/2023 9:11:52 AM
Completed	Security Checked	11/15/2023 9:11:52 AM

Payment Events	Status	Timestamps

Electronic Record and Signature Disclosure

20231122103291