20230630026971

QRIOS Life Science & Engineering AB
(556532-4232)

ÅRSREDOVISNING

för räkenskapsåret

1 januari 2022

-

31 december 2022

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i QRIOS Life Science & Engineering AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen fastställts på årsstämma den 22 juni 2023. Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Stockholm den 27 juni 2023

Kent Thudén
Styrelseledamot

20230630026973

Styrelsen och verkställande direktören för QRIOS Life Science & Engineering AB, org.nr 556532-4232 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 1 januari – 31 december 2022.

Innehåll

Förvaltningsberättelse	3
Resultaträkning	5
Balansräkning	6
Noter	7

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

20230630269774

Förvaltningberättelse

Verksamhetens art och inriktning

Allmänt om verksamheten

Bolaget arbetar med uthyrning och rekrytering av tjänstemän, främst teknisk personal och personal inom Life Science.

Fram till och med 31 december 2021 förelåg kommissionärsavtal med det tidigare moderbolaget Poolia Sverige AB. Detta innebär att dotterbolagets tillgångar och skulder per den 31 december 2021, samt resultatet av 2021 års verksamhet redovisas i Poolia Sverige AB. Detsamma gäller även uppgifter rörande anställd personal.

Från och med 1 januari 2022 har kommissionärsavtalet med Poolia Sverige AB upphört att gälla och bolaget redovisar från och med 2022 tillgångar, skulder och resultat i egna räkningar.

QRIOS affärsidé är: Vi bidrar till våra kunders framgång genom engagerad och kvalificerad kompetens.
QRIOS vision är: Worklife of tomorrow

Marknaden och utvecklingen under året

Produktionen inom tjänstesektorn har fortsatt stiga under 2022. Det tredje kvartalet var tjänsteproduktionen 3,9 procent högre än samma kvartal 2021. Tillväxttakten har dock nästan halverats jämfört med början av året. Under kvartal tre ökade produktionen säsongsrensat med 0,3 procent jämfört med föregående kvartal. Under hösten har antalet konkurser börjat öka inom tjänstesektorn . Ökningen är tydligast inom detaljhandeln och besöksnäringen där antalet konkurser var det högsta sedan våren 2020. Trots avmattningen i konjukturen forsätter sysselsättningen att öka inom tjänstesektorn. Det tredje kvartalet 2022 var antalet anställda 141 000 personer eller 6,0 procent högre än under samma kvartal 2021.

Omsättningen i den svenska branschorganisationen Kompetensföretagens 35 största medlemsföretag uppgick under 2022 till uppskattningsvis 34,8 miljarder kronor, att jämföra med föregående års omsättning om 29,5 miljarder, vilket är en ökning med 18 procent jämfört med föregående år. PION Groups marknadsandel i hela den svenska verksamheten, i vilken QRIOS Life Science & Engineering AB ingår, har minskat från 5,7 procent för helåret 2021 till 5,4 procent för helåret 2022, enligt statistik från branschorganisationen Kompetensföretagen.

Nettoomsättning och resultat

Omsättningen ökade år 2022 till 142,7 (0,0) MSEK.

Rörelseresultatet uppgick till 7,5 (0,0) MSEK. Det ger en rörelsemarginal på 5,3 (0,0) procent. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 7,5 (0,0) MSEK.

Viktiga förhållanden

Moderbolag och dotterbolag

QRIOS Life Science & Engineering AB är till 95% ägt dotterbolag till QRIOS Minds AB, org.nr 556599-5999, med säte i Stockholm. Resterande 5% ägs av ledningen. Huvudmoder i koncernen är PION Group AB (publ), org.nr 556447-9912 med säte i Stockholm, som är noterat på Nasdaq Stockholm Small Cap. Moderbolag i den högsta koncernen är Danir Development AB, org.nr 556576-7208 med säte i Stockholm.

Likviditet, finansiering och investeringar

Bolagets likvida medel uppgick per den 31 december 2022 till 5,5 (0,0) MSEK. De innestående bankmedlen ingår i en gemensam cashpool för de svenska bolagen med PION Group AB som huvudman. Till den gemensamma cashpoolen finns en checkräkningskredit på 40 MSEK kopplad. Per den 31 december 2022 var checkräkningskrediten outnyttjad.
Verksamheten finansieras huvudsakligen med eget kapital. Soliditeten uppgick per bokslutsdagen till 17,9 (100,0) procent.
Årets investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 0,0 (0,0) MSEK.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Fram till och med 31 december 2021 förelåg kommissionärsavtal med det tidigare moderbolaget Poolia Sverige AB. Detta innebär att dotterbolagets tillgångar och skulder per den 31 december 2021, samt resultatet av 2021 års verksamhet redovisas i Poolia Sverige AB. Detsamma gäller även uppgifter rörande anställd personal. Från och med 1 januari 2022 har kommissionärsavtalet med Poolia Sverige AB upphört att gälla och bolaget redovisar från och med 2022 tillgångar, skulder och resultat i egna räkningar.
Bolaget är från och med 1 januari 2022 moderbolag till två helägda dotterbolag; QRIOS Life Science AB och QRIOS Engineering AB, med vilka kommissionärsavtal ingåtts innebärande att dotterbolagen bedriver rörelsen i eget namn för moderbolagets räkning.
Det finns en fortsatt underliggande strukturell tillväxt för tjänsteföretag under 2022. Den allmänna ekonomiska tillväxten under 2023 beräknas bli mindre än beräknat och marknaden följer efter. Förklaringen till detta ligger i att kundföretagen vid sämre konjunktur hittills har upplevt övertalighet och därmed har ett mindre behov av att ta in tillfällig eller permanent personal utifrån.

20230630026975

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Framtida utveckling

Inköpschefindex för den privata tjänstesektorn, PMI-tjänster, sjönk i januari 2023 till 51,0 jämfört med 52,9 i december 2022. Det bekräftar att nedgången för industrin och byggsektorn definitivt har spridit sig till tjänsteföretagen. Det som bromsar nedgången i tjänstesektorn är starka jobbsiffror. Sysselsättningen fortsatte i januari 2023 att öka bland tjänsteföretagen och de har fortfarande svårt att anställa även om bristen på arbetskraft minskat.

De företag som sade upp personal under pandemin fick svårt att återanställa när pandemin var över. Det kan förklara att man nu tvekar till att minska sin personalstyrka trots en vikande konjunktur. Sannolikt kommer dock sysselsättningen att minska inom tjänstesektorn senare under året.

Risker och riskhantering

Under större delen av 2022 har kriget i Ukraina samt energikrisen med stigande inflation påverkat världen och Sverige. Höjda räntor tillsammans med högre energipriser har påverkat konjunkturen i negativ riktning. Ledningen och styrelsen övervakar löpande verksamhetens utveckling i detta sammanhang för att snabbt och effektivt kunna hantera de eventuella risker och situationer som kan uppstå. Vid lågkonjunktur minskar även behovet av rekryteringstjänster markant. En utmaning för QRIOS blir att hantera svängningarna i konjunkturen med bibehållen lönsamhet.

De ansvarsrisker QRIOS har är främst risken för skador som uthyrd konsult orsakar kundens verksamhet eller egendom samt personskador. QRIOS tar i de allra flesta fall inget funktionsansvar, dvs. ansvar för arbetsledning, utan tjänsten innefattar att förse kunden med efterfrågad kompetens. Vid samtliga uppdrag tar QRIOS regelmässigt fram konsultens kompetens och bakgrund. För att täcka de ansvarsrisker bolaget har, ingår QRIOS i koncernens försäkringsskydd som är i enlighet med branschstandard.

Miljö

QRIOS bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av bolagets storlek och resurser. QRIOS är ISO-certifierat i miljö sedan 2012 enligt SS-EN ISO 14001:2004 Miljöledningssystem och enligt SS-EN ISO 14001:2015 sedan 2016. För mer detaljer om QRIOS hållbarhetsarbete, se sidorna 9-15 i årsredovisningen för PION Group AB

Personal

Medelantalet anställda omräknat till heltidstjänster uppgick till 158 personer (0). Per den 31 december 2022 uppgick antalet anställda till 157 personer (0).

Den stora merparten av QRIOS medarbetare är anställda konsulter, som för kortare eller längre tidsperioder är uthyrda till kunder inom olika branscher. Innepersonalen, som svarar för försäljning, tillsättning, uppföljning och administration, utgör cirka 10 procent av hela medarbetarkåren. QRIOS bedriver ett konsekvent och långsiktigt personalarbete, med återkommande medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal, möjlighet till kompetensutveckling och en god intern kommunikation som viktiga ingredienser. Genomgående följer QRIOS noggrant lagar och regler vad gäller till exempel anställnings- och lönemodeller, arbetstidsregler, arbetsmiljö och hälsovård. Jämställdhet på arbetsplatsen är en självklarhet på QRIOS.

Flerårsöversikt

		2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	tkr	142 740	0	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	tkr	7 548	0	0	0	0
Rörelsemarginal	%	5,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Balansomslutning	tkr	33 795	109	109	109	109
Soliditet	%	17,9	100,0	100,0	100,0	100,0
Medelantal anställda	st	158	0	0	0	0

20230630269 76

Förändringar i eget kapital (kr)

	Aktie-kapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100 000	20 000	-11 303	0	108 697
Disposition av föregående års resultat			*0*	*0*	*0*
Årets resultat				5 945 693	5 945 693
Belopp vid årets utgång	**100 000**	**20 000**	**-11 303**	**5 945 693**	**6 054 390**

Resultatdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat		-11 303
Årets resultat		5 945 693
	Kronor	5 934 390

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

till aktieägaren utdelas		2 000 000
i ny räkning balanseras		3 934 390
	Kronor	5 934 390

20230630026977

Resultaträkning för perioden 1 januari - 31 december

	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	142 740	0
Övriga rörelseintäkter	4	202	0
Summa rörelsens intäkter		142 942	0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5, 6	-5 093	0
Personalkostnader	7, 8, 9	-130 305	0
Summa rörelsens kostnader		-135 398	0
Rörelseresultat		**7 544**	**0**
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter		4	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	0
Summa finansiella poster		4	0
Resultat efter finansiella poster		**7 548**	**0**
Skatt på årets resultat	10	-1 603	0
Årets resultat		**5 945**	**0**

20230630026978

Balansräkning per 31 december

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	200	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		**200**	**0**
Summa anläggningstillgångar		**200**	**0**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		6 344	0
Fordringar hos koncernföretag		8 172	109
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	13 602	0
Summa kortfristiga fordringar		**28 118**	**109**
Kassa och bank	13	**5 477**	**0**
Summa omsättningstillgångar		**33 595**	**109**
SUMMA TILLGÅNGAR		**33 795**	**109**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	14	100	100
Reservfond		20	20
Summa bundet eget kapital		120	120
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		-11	-11
Årets resultat		5 945	0
Summa fritt eget kapital		5 934	-11
Summa eget kapital		**6 054**	**109**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 486	0
Skulder till koncernföretag		2 013	0
Aktuella skatteskulder		1 454	0
Övriga kortfristiga skulder		6 661	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	15 127	0
Summa kortfristiga skulder		**27 741**	**0**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**33 795**	**109**

20230630269179

Noter till årsredovisningen

Not 1 - Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är för första gången upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 (K3). Föregående år tillämpade bolaget årsredovisningslagen och BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag (K2). De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som har använts vid upprättandet av de finansiella rapporterna sammanfattas nedan.

Koncernredovisning
Med stöd av ÅRL 7:2 upprättas inte någon koncernredovisning. En koncernredovisning som omfattar företaget och dess dotterföretag upprättas av koncernmoderföretaget PION Group AB (556447-9912).

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av tjänster
Poolias intäkter omfattar försäljning av tjänster inom områdena personaluthyrning och rekrytering. Intäkterna värderas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den period då tjänsten utförs och levereras. Eventuella rabatter, vilka i princip är försumbara, redovisas som en minskning av intäkterna. I balansräkningen redovisas utförda men ännu ej fakturerade tjänster värderade till utfaktureringspris efter avdrag för bedömda förlustrisker.

Pågående tjänsteuppdrag
Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas, så kallad successiv vinstavräkning. Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Ränteintäkter
Ränteintäkter redovisas i takt med att de intjänas. Beräkningen av ränteintäkter görs på basis av den underliggande tillgångens avkastning enligt effektivräntemetoden.

Andelar i koncernföretag
Andelar i koncernföretag värderas till anskaffningsvärde eventuellt minskat med nedskrivningar. Utdelningar från koncernföretag redovisas som intäkt.

Leasing
Bolagets samtliga leasingkontrakt är av operationell natur och kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

20230630026980

Låneutgifter
Samtliga låneutgifter kostnadsförs i den period som de hänförs till och redovisas i posten *Räntekostnader och liknande resultatposter*.

Koncernbidrag
Samtliga lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Anläggningstillgångar och avskrivningsprinciper
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Immateriella och materiella anläggningstillgångar, bestående av goodwill och inventarier, redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Immateriella och materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring. Avskrivningar redovisas som kostnad så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod enligt nedan.

	År
Inventarier	5

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas enligt balansdagens kurs och de valutakursdifferenser som uppkommer redovisas i resultaträkningen.

Finansiella instrument
Redovisning och värdering
Finansiella tillgångar och skulder redovisas när företaget blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och andra icke-räntebärande skulder värderas till nominella belopp.

Borttagande från balansräkningen
Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör eller regleras, eller när de risker och fördelar förknippade med tillgågnen överförs till annan part. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när den avtalde förpliktelsen fullgörs eller upphör.

Klassificering av finansiella instrument
Företagets finansiella instrument har klassificerats i någon av följande värderingskategorier:
a) lånefordringar och kundfordringar
b) övriga finansiella skulder

Lånefordringar och kundfordringar
Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men inte är derivatinstrument. Företagets innehav av finansiella instrument i denna kategori utgörs av främst av kundfordringar. Finansiella tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Övriga finansiella skulder
Övriga finansiella skulder är finansiella skulder som inte har klassificerats till någon annan kategori. Företagets finansiella instrument i denna kategori utgörs framför allt av leverantörsskulder.
Finansiella skulder i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde

Inkomstskatter
Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen utom då en underliggande transaktionen redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuella skattefordringar och skatteskulder respektive uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas i de fall det finns en legal kvittningsrätt.

Aktuell skatt
Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen och nuvärdesberäknas

20230630026981

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt beräknas med hjälp av balansräkningsmetoden på samtliga temporära skillnader, dvs. skillnader mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden samt skattemässiga underskott.
Förändring av uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut och andra kortfristiga, likvida placeringar som lätt kan omvandlas till känt belopp och som är utsatta för obetydlig risk för värdefluktuationer.
Sådana placeringar har en löptid på maximalt tre månader.

Eget kapital
Eget kapital i företaget består av följande poster:
Aktiekapital som representerar det nominella värdet av emitterade och registrerade aktier.
Balanserad vinst, dvs. alla balanserade vinster och förluster för innevarande och tidigare perioder.

Ersättningar till anställda
Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och bonus, är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som företaget förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten.

Ersättningar efter avslutad anställning
Företaget tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom olika förmånsbestämda och avgiftsbestämda planer.

Avgiftsbestämda pensionsplaner
Företaget betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende flera statliga planer och försäkringar för enskilda anställda. Företaget har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Förmånsbestämda pensionsplaner
Företaget deltar i en plan som omfattar flera arbetsgivare som klassificeras som förmånsbestämd pensionsplan men som redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att redovisa planen som förmånsbestämd.

Ersättning vid uppsägning
Avsättning för avgångsvederlag redovisas när företaget har en legal eller informell förpliktelse att avsluta anställning före dess upphörande. Avsättning görs för den delen av uppsägningslönen som den anställde får utan arbetsplikt med tillägg för sociala avgifter vilket representerar den bästa uppskattningen av den ersättning som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen.

Uppskattningar och bedömningar
När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för företaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Redovisning av uppskjutna skattefordringar
Bedömningen av i vilken omfattning uppskjutna skattefordringar kan redovisas baseras på en bedömning av sannolikheten av företagets framtida skattepliktiga intäkter mot vilka uppskjutna skattefordringar kan utnyttjas.

Bedömning av osäkra fordringar
Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till företaget. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen

20230630269B2

Not 2 - Uppgifter om moderbolag, koncernredovisning och hållbarhetsrapport

QRIOS Life Science & Engineering AB är till 95% ägt dotterbolag till QRIOS Minds AB, org.nr 556599-5999 med säte i Stockholm. Resterade 5% ägs av ledningen.

Huvudmoder i koncernen är PION Group AB (publ), org.nr 556447-9912 med säte i Stockholm, som är noterat på Nasdaq Stockholm Small Cap.
Moderbolag i den högsta koncernen är Danir Development AB (org.nr 556576-7208) med säte i Stockholm.

Med stöd av ÅRL 7:2 upprättas inte någon koncernredovisning. En koncernredovisning som omfattar företaget och dess dotterföretag upprättas av koncernmoderföretaget PION Group AB (556447-9912).

En hållbarhetsrapport som omfattar företaget upprättas av moderföretaget PION Group AB. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 9-15 i årsredovisningen för PION Group AB.

Not 3 - Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Inköp från koncernföretag uppgick till 9 760 (0) tkr och försäljning till koncernföretag uppgick till 0 (0) tkr.

Not 4 - Övriga rörelseintäkter

	2022	**2021**
Reducerade sjuklöner	202	0
Summa	**202**	**0**

Not 5 - Ersättningar till revisorer

	2022	**2021**
Revisionsuppdrag Grant Thornton Sweden AB	40	0
Skatterådgivning Grant Thornton Sweden AB	0	0
Summa	**40**	**0**

Not 6 - Operationella leasingavtal

Bolaget delar lokaler med systerbolaget Poolia Sverige AB som står för avtalen mot hyresvärd.
Framtida leasingavgifter, för ej uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande.

	2022-12-31	**2021-12-31**
Minimileaseavgifter att erlägga:		
Inom 1 år	0	0
1-5 år	0	0
Efter 5 år	0	0
Summa minimileaseavgifter	0	0
Årets hyresavgifter har uppgått till	20	0

Not 7 - Medelantalet anställda

	2022	**2021**
Kvinnor	92	0
Män	66	0
Summa	**158**	**0**

20230630026983

Not 8 - Löner, andra ersättningar och sociala kostnader m m

	2022	2021
Styrelse och verkställande direktör	1 728	-
Övriga anställda	76 716	0
Totala löner och ersättningar	78 444	0
Sociala avgifter enl lag och avtal	24 920	0
Pensionskostnader	6 398	0
varav för styrelse och verkställande direktör	551	-
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	109 762	0

Sedan januari 2022 är VD anställd av QRIOS Life Science & Engineering AB. Av lönekostnaden avser 1 728 (0) bolagets VD och av pensionskostnaden 551 (0). Något särskilt styrelsearvode har ej utgått under året.
Uppsägningstiden från företagets sida för VD är nio månader. Några avtal om avgångsvederlag finns inte.

Not 9 - Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Styrelse:	2022	2021
Kvinnor	33%	33%
Män	67%	67%
Företagsledningen:		
Kvinnor	100%	100%
Män	0%	0%

Not 10 - Skatt på årets resultat

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserat på svensk effektiv skattesats för företaget på 20,6% (20,6%) och redovisad skattekostnad i resultatet är följande:

	2022	2021
Resultat före skatt	7 548	0
Skatt enligt gällande skattesats 20,6%	-1 555	0
Förändring i temporära skillnader	0	0
Ej avdragsgilla kostnader	-48	0
Redovisad skatt i resultaträkningen	**-1 603**	**0**
Aktuell skatt på årets resultat	-1 603	0
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	0	0
Summa	**-1 603**	**0**

Not 11 - Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Årets anskaffningar	200	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**200**	**0**
Bokfört värde	**200**	**0**

Företagets namn	Andelar	Kapital %	2022-12-31	2021-12-31
QRIOS Life Science AB	1 000	100%	100	0
QRIOS Engineering AB	1 000	100%	100	0
Bokfört värde			**200**	**0**

Företagets namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
QRIOS Life Science AB	559349-6788	Stockholm	100	0
QRIOS Engineering AB	559349-6739	Stockholm	100	0

20230630269844

Not 12 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna arvodesintäkter	12 374	0
Övriga poster	1 228	0
Summa	**13 602**	**0**

Not 13 - Kassa och bank

Följande delkomponenter ingår i kassa och bank:

	2022-12-31	2021-12-31
Disponibla tillgodohavanden i koncerngemensam cashpool	5 477	0
Summa	**5 477**	**0**

Not 14 - Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 1 000 aktier med kvotvärde 100 kronor.

Not 15 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöneskuld	5 144	0
Upplupna löner	8 131	0
Pensioner och löneskatt	1 803	0
Övriga upplupna kostnader	49	0
Summa	**15 127**	**0**

Not 16 - Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

Not 17 - Förslag till resultatdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat		-11 303
Årets resultat		5 945 693
	Kronor	5 934 390

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

till aktieägaren utdelas		2 000 000
i ny räkning balanseras		3 934 390
	Kronor	5 934 390

Not 18 - Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga händelser som leder till justeringar eller andra betydande händelser som inte leder till justeringar har inträffat mellan 31 december och datumet för godkännande för utfärdande.

Not 19 - Definition av nyckeltal

Rörelsemarginal:	Rörelseresultat, exklusive avskrivning av goodwill, i procent av nettoomsättningen.
Soliditet:	Eget kapital i procent av balansomslutningen.

20230630269B5

Stockholm den 23 maj 2023

Sara Lindström
Verkställande direktör

Anna Bäcklin
Styrelsens ordförande

Elin Strandberg
Styrelseledamot

Kent Thudén
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 20/6 2023

Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

20230630026986

Grant Thornton

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i QRIOS Life Science & Engineering AB

Org.nr. 556532 - 4232

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för QRIOS Life Science & Engineering AB för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av QRIOS Life Science & Engineering ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till QRIOS Life Science & Engineering AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

20230630269987

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för QRIOS Life Science & Engineering AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till QRIOS Life Science & Engineering AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Vidimeras:

Kent Thudén

073-600 68 50

Stockholm den 2023-06-20

Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

ÅRSREDOVISNING 2022

A world where people matter

- powered by tech

PION GROUP

20230630076991

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i PION Group (publ) kallas härmed till årsstämma torsdagen den 27 april 2023 klockan 16.00 i bolagets lokaler i Stockholm på Torsgatan 11.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 19 april 2023, dels vara anmäld hos PION Group AB senast fredagen den 21 april 2023.

Anmälan om deltagande till årsstämman kan göras till:
PION Group AB
Att: Kent Thudén
Box 207
101 24 Stockholm

Anmälan kan också göras per
telefon: 08-555 368 50
e-post: kent.thuden@piongroup.se

I anmälan ska namn, telefonnummer, person- eller organisationsnummer samt antal biträden anges. Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, för att äga rätt att delta i bolagsstämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn i aktieboken hos Euroclear Sweden AB. Sådan registrering, så kallad rösträttsregistrering, måste vara verkställd senast fredagen den 21 april 2023, vilket innebär att aktieägaren i god tid före denna dag måste meddela sin önskan härom till förvaltaren.

Utdelning

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en utdelning om 0,50 kronor per aktie, motsvarande ett belopp om totalt 24 087 865 kronor.

INNEHÅLL

Tf vd har ordet	3
Styrelseordförande har ordet	4
PION Groups affärsidé	5
PION Group i korthet	6
PION Groupaktien	7
Hållbart företagande	9
Granskningsrapport avseende hållbarhetsrapport	16
Förvaltningsberättelse	17
Flerårsöversikt	25
Bolagsstyrningsrapport	26
Styrelse och vd	32
Övriga ledande befattningshavare	33
Koncernens räkenskaper	34
Moderbolagets räkenskaper	38
Noter	42
Styrelsens intygande	62
Revisionsberättelse	63
Definitoner	67
Kontakt & adress	68

Kalendarium

Delårsrapport jan–mar	27 april 2023
Delårsrapport jan–jun	25 juli 2023
Delårsrapport jan–sep	8 november 2023
Bokslutskommuniké 2023	februari 2024

ISIN-kod: SE0000567539
Kortnamn på Nasdaq Stockholm Small Cap: PION B
LEI-kod: 549300TMUX6ZE1FLLV16

20230630026992



TF VD HAR ORDET

Kära aktieägare,

Detta är min första rapport till er som tillförordnad vd och koncernchef för PION Group. I mars 2023 genomfördes en förändring i koncernledningen där jag utsågs till tillförordnad vd och koncernchef med ett förstärkt fokus på att accelerera PION Groups nya strategi med syfte att driva mot ökad lönsamhet och tillväxt. Som en konsekvens av förändringarna lämnade Jan Bengtsson i mars 2023 tjänsten som vd och koncernchef för PION Group och rekrytering av permanent ersättare inleddes.

Under 2022 växte vi med 14 procent och nådde en EBITA- marginal om 3,6 procent. Det är med stolthet jag berättar om ett år med stora insiktsarbeten som resulterat i ny strategi och uppdaterade finansiella mål som tar hänsyn till den automatisering arbetsmarknaden nu genomgår. Vi lanserade det nya konsultbolaget PION Group i syfte att samla konsultföretag under ett tak där synergieffekter och kunskapsdelning ger snabbare utveckling. Under året har vi förvärvat SaaS-lösningar som Whippy, Roi/Workspace Recruit samt konsultbolaget Dreamwork, vilket jag själv grundade. Investeringarna ger resultat på både omsättning och marginal samtidigt som vi framtidssäkrar både egna bolags och kunders verksamheter med digital kompetens.

Under slutet av året möttes vi av en tuffare konjunktur och lägre efterfrågan som fortsatt påverkat vår verksamhet. I kombination med omställning mot erbjudanden med högre marginal och investeringar inom QRIOS kommer vår lönsamhet att påverkas negativt i det korta perspektivet. I enlighet med vår strategi är det vår övertygelse att denna förändring kommer på sikt leda till både högre marginal och tillväxt.

Parallellt med ovan har vi även inventerat samtliga uppdrag inom koncernen och aktivt valt att avsluta uppdrag med låg marginal till förmån för en utveckling mot mer avancerade uppdrag med högre marginal. I syfte att genomföra denna förflyttning har vi omorganiserat säljorganisationen samt anställt konsultchefer.

Som ett bevis på att strategin nu börjar ge utväxling på de mognare företagen i gruppen kan vi berätta att omsättningen för Poolia under kvartal 4 ökade med imponerande 19 procent till 174 miljoner kronor. Det är ett direkt resultat av satsningar på försäljning samt investering i en modernisering av Poolias varumärke.

PION Group redovisar tre segment; **QRIOS, Uniflex** och **Poolia**. **QRIOS** är ett nytt affärsområde som satsar på avancerade konsultuppdrag inom Life Science- och Tech. QRIOS har under året rustat för tillväxt och är nu redo att satsa på en bredare lansering. Vi bedömer att det finns stor potential då många uppdragsgivare flaggar för fortsatt kompetensbrist inom de områden som QRIOS befinner sig. Vi har investerat i marknadsinsatser samt att bygga organisationen som kommer att belasta resultatet i närtid men som på sikt syftar till att bygga tillväxt och lönsamhet.

Inom segmentet **Uniflex**, vilka representerar Blue Collar-jobb med uppdrag inom industri och logistik, påverkas vi i högre grad av rådande konjunktur, vilket leder till lägre tillväxt. Under vintern 2022 och våren 2023 beslutade vi därför att avveckla ett antal olönsamma uppdrag vilket skapar utrymme för nya uppdrag som ligger mer i linje med ny strategi och har högre marginal. Omställningen kommer således påverka lönsamheten och tillväxten för Uniflex på kort sikt.

Poolia breddar genom förvärv, effektiviserar interna processer och satsar på både marknadsföring och sälj. Detta har redan gett starka resultat i form av tillväxt och marginal. Under året som kommer fortsätter detta arbete och vi ser att den passion och genomförandekraft som våra medarbetare har ger direkta resultat.

PION Group har som mål att fram till år 2026 uppnå en årlig tillväxt om minst 20 procent och en EBITA marginal om minst 5 procent. Under den senaste tolvmånadersperioden har PION Group i enlighet med den nya strategin investerat drygt 80 miljoner kronor i tre bolag med en sammanlagd omsättning på 185 miljoner kronor.

Vår absoluta styrka är att vi genom våra bolag representerar över 3 600 människor som tillför kunskap inom alla delar av svenskt näringsliv. Det är er vi bryr oss om och som vi kommer fortsätta jobba för, nu med en större passion än någonsin för att hitta nya roller inom den alltmer automatiserade arbetsmarknaden.

Trots rådande marknadsläge och konjunktur samt den oro som kan uppstå på marknaden ser vi nuläget som en möjlighet då vi är en trygg partner till våra kunder med fortsatt starkt fokus på sälj och leverans.

Avslutningsvis ser jag fram emot att vi fortsatt enas kring vår nya vision, strategi och värderingar vilket ger enorm energi i hela organisationen. Jag är övertygad om att det kommer visa sig i både tillväxt och marginal inom en snar framtid.

Stockholm den 5 april 2023

Mats Kullenberg
Tillförordnad vd och koncernchef

20230630026993



STYRELSEORDFÖRANDE HAR ORDET

Det finns en anledning till att vi som konsultbolag med över 30 år inom kompetensutveckling omfamnar ett bolag som representerar människorna på svensk arbetsmarknad. Den framtid vi vill se är den där människor tar plats och där vi nyttjar tekniken – a world where people matter – powered by tech.

De som rör sig fritt på svensk arbetsmarknad i form av konsulter är de som har störst möjlighet att påverka snabbast med nya kunskaper och insikter. Vi vill utrusta dem med de bästa verktygen för att förverkliga både sina och våra kunders drömmar om ett digitaliserat arbetssätt.

För att försäkra oss om att det är rätt väg att gå tog vi under 2022 tillsammans med Kairos Future fram rapporten Fem sanningar om svenskarna, möjligheten och tekniken. Vi intervjuade över 1000 personer inom olika delar av svenskt näringsliv. En av slutsatserna var att de mest nöjda och glada människorna på arbetsmarknaden var de som fick ta del av en digitalt effektiv arbetsplats, i genomsnitt talar vi om 34 procent högre effektivitet med rätt tekniskt stöd redan idag.

För oss betyder automatisering tillväxt och inte minskad arbetsstyrka. Det är fler som säger att personalstyrkan ökat än de som anger motsatsen bland dem som under de senaste tre åren automatiserat bort arbetsuppgifter.

Tillsammans med bolagen inom PION Group enades vi därför om en ny strategi som ska se till att konsultverksamheterna inom gruppen digitaliseras i en högre utsträckning samt att vi skapar ett HR-tech område med olika Saas-plattformar.

Detta är en strategi som vi bedömer vara såväl framtidssäker som optimerad för tillväxt och en högre lönsamhet. Vår målsättning år 2026 är att nå en omsättning om 4 miljarder med en vinstmarginal på 5 procent.

Vi är ödmjuka inför en omvärld som bjudit på stora utmaningar senaste åren. Det är med insikter från pandemin och en osäker geopolitisk marknad som gör att vi fattat beslutet om att addera en förvärvsstrategi som inkluderar nya digitala plattformar.

> *För oss betyder automatisering tillväxt och inte minskad arbetsstyrka. I en studie, gjord tillsammans med Kairos Future, var en av slutsatserna att de mest nöjda medarbetarna var de som fick ta del av en digitalt effektiv arbetsplats, i genomsnitt talar vi om 34 procent högre effektivitet med rätt tekniskt stöd redan idag.*

Konsultbolaget PION Group kommer att addera och utveckla techlösningar som hjälper människor att bli mer effektiva och framgångsrika i sina arbeten. Detta kommer att skapa synergieffekter som ger högre lönsamhet för både kunder och bolag inom gruppen.

Stockholm den 5 april 2023

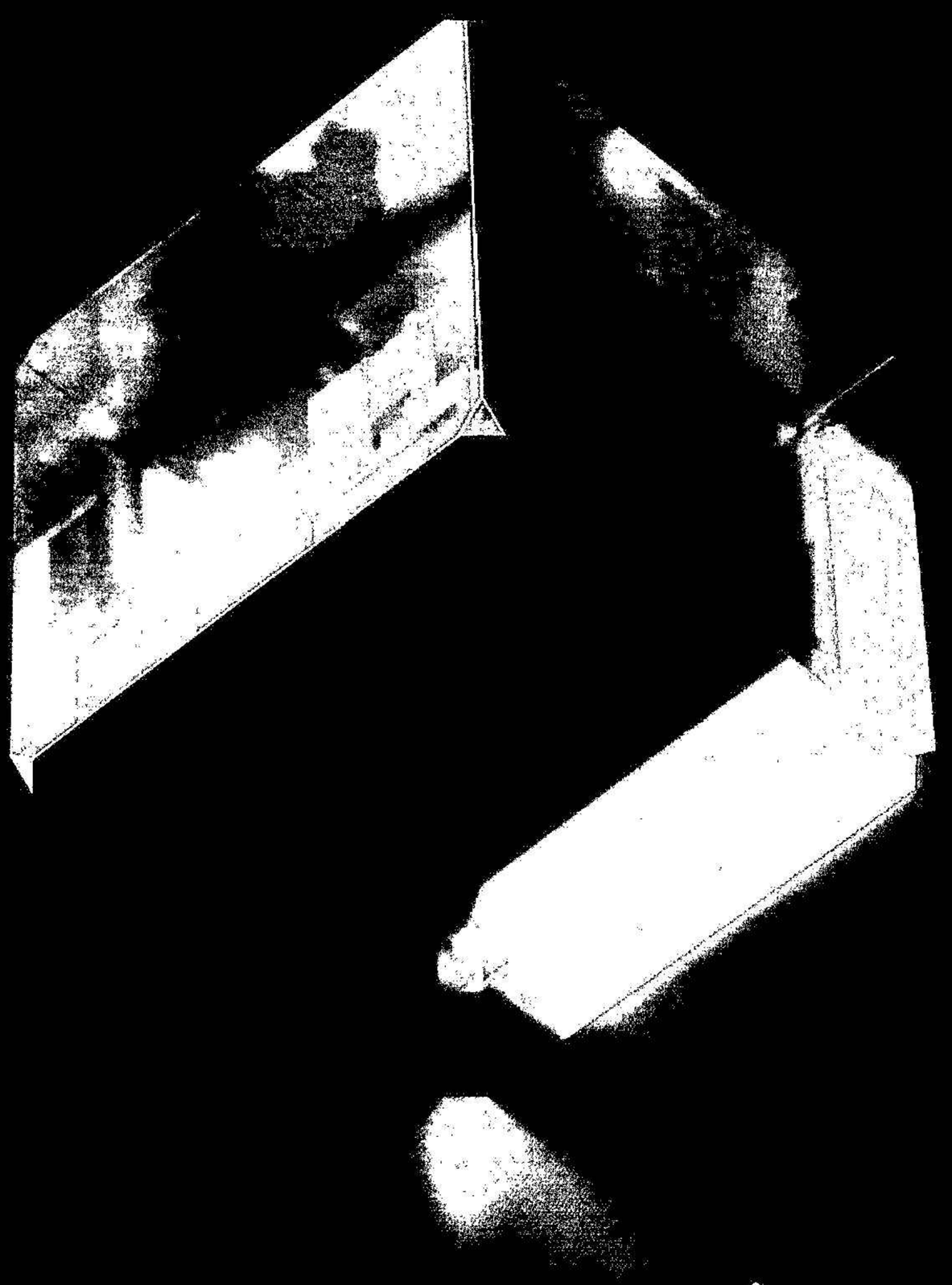
Lars Kry
Styrelseordförande

20230630269944

PION GROUPS AFFÄRSIDÉ

Vi samlar bolag med starkt humankapital, samt bolag med hög teknisk kunskap om att effektivisera människors prestation, under samma tak. PION Group tillför strategi, insikt och metodik till alla bolag i sfären i syfte att skapa stark tillväxt hos medarbetare och kund.

Vi har i mer än 30 år varit en del av arbetsmarknaden och vi är väl medvetna om de nuvarande och kommande utmaningar som våra kunder står inför.



POOLIA QRIOS UNIFLEX BEMANNING Roi REKRYTERING LISBERG EXECUTIVE SEARCH

DREAMWORK PART OF POOLIA W RECRUIT WORKSPACE Student Node Part of QRIOS & Poolia whippy.

20230630026995

PION GROUP I KORTHET

Vision
A world where people matter
– powered by tech

Mål år 2026
- Omsättning 4 Mdr SEK
- EBITA 200 MSEK

Värderingar
Passion & Execution
"Put your heart in it – and make it happen"

Drivkrafter
Den digitala transformationen och höga graden av automation driver en enorm förändring av arbetsmarknaden. Vi erbjuder våra kunder lösningar och tjänster för att bli konkurrenskraftiga i denna omställning. Vi kombinerar konsult- och strategitjänster med techlösningar. På sikt kommer vi att utveckla och paketera Insights som skapar ytterligare värden för våra kunder, gärna i form av SaaS (Software as a Service).

Kassaflöde
Våra mer mogna verksamheters goda kassaflöden kommer säkerställa stark organisk tillväxt, förvärv och även utdelning över tid.

Organisk tillväxt samt förvärv
Huvudfokus är en god organisk tillväxt. Härtill kommer vi att förvärva bolag som tillför värden till gruppen. Vi prioriterar bolag som genererar högre marginal och tech-kompetens.

Strategier
Vår operativa managementstrategi bygger på en hög grad av decentraliserat entreprenörskap. En stark säljkultur med höga ambitioner. Att ständigt attrahera de bästa talangerna och skapa vassa specialiserade tjänster.
- Entreprenörskap
- Specialisering
- Best people
- Säljkultur

Möjlighet till ytterligare erbjudanden och resurser
PION Group ingår i huvudägarens Danir Groups koncern med 11 000 anställda inom Nexer, Sigma och A Society. Detta ger möjlighet för PION Group till bättre kunderbjudanden.

Segment och förmågor
PION Groups verksamhet är indelad i segmenten QRIOS, Poolia och Uniflex. Koncernens förmågor kan delas in i People, Strategy och Tech. People avser den kompetens vi tillför kunderna i form av konsulter inom bland annat IT, Tech, Finance, Industri, Logistik och Rekrytering och den förmågan finns i alla segment. Strategy finns inom QRIOS och avser de konsulttjänster inom verksamhetsutveckling som vi hjälper våra kunder med. Tech är det plattformsstöd som vi säljer och licensierar ut till våra kunder och även det redovisas inom segmentet QRIOS.

Finansiella mål

Tillväxt
Årlig tillväxt om 20 procent både organiskt och via förvärv.

Nettoskuldsättningsgrad
Räntebärande skulder om max 2 x EBITA beroende på attraktiva förvärvsmöjligheter.

EBITA-marginal
EBITA-marginal om minst 5 procent.

Utdelning
Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt till dem.

PION Group i siffror

Omsättning	Omsättningstillväxt	EBITA	EBITA-marginal	Antal anställda
2 086 MSEK	14 %	76 MSEK	3,6%	3 252

PION GROUPAKTIEN

20230630026996

PION Group introducerades på Stockholmsbörsen den 23 juni 1999, då som Poolia. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2022 till 9 427 892 kronor fördelat på 47 139 460 aktier, varav 10 864 300 aktier av serie A och 36 275 160 aktier av serie B, till ett kvotvärde av 20 öre. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktie av serie A berättigar till en (1) röst vardera och aktie av serie B till en femtedels (1/5) röst vardera.

Den 3 januari 2023 förvärvade PION Group bolaget Dreamwork Scandinavia AB där en del av köpeskillingen utgjordes av 1 036 270 nyemitterade B-aktier. Per den 31 mars 2023 uppgår det totala antalet aktier i bolaget till 48 175 730, varav 10 864 300 aktier av serie A med en (1) röst vardera och 37 311 430 aktier av serie B med en femtedels (1/5) röst vardera. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 18 326 586.

Kursutveckling

Aktiekursen var 17,90 kronor vid årets början och 11,76 kronor den 30 december 2022. Årets högsta notering för PION Groupaktien uppgick till 21,30 kronor och årets lägsta till 10,22 kronor.

Börshandel

PION Groupaktien är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, under beteckningen PION B. En börspost omfattar 1 aktie och kvotvärdet är 20 öre.

Utdelningspolicy

Styrelsens prioritet kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt.

FÖRDELNING I STORLEKSKLASSER PER 30 DECEMBER 2022

Antal aktier	Antal aktieägare	Innehav %	Röster %
1–1 000	5 163	2,53	1,32
1 001–5 000	933	4,57	2,38
5 001–50 000	263	8,01	4,17
50 001–	44	84,88	92,14
Summa	**6 403**	**100,00**	**100,00**

DE 10 STÖRSTA SVENSKA AKTIEÄGARNA PER 30 DECEMBER 2022

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Danir Resources AB	10 864 300	10 844 757	46,05	71,93
Avanza Pension		3 279 980	6,96	3,62
AB Traction		2 699 769	5,73	2,98
Thomas Krishan		2 537 084	5,38	2,80
Nordnet Pensions-försäkring AB		1 351 125	2,87	1,49
Ann Stillström		500 000	1,06	0,55
John Wattin		495 865	1,05	0,55
Johan Unger		441 596	0,94	0,49
Jan Bengtsson		415 000	0,88	0,46
Stefan Bozzao		387 000	0,82	0,43
Summa	**10 864 300**	**22 952 176**	**71,74**	**85,30**

DE 10 STÖRSTA UTLÄNDSKA AKTIEÄGARNA PER 30 DECEMBER 2022

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
SEB Life International Assurance, Irland		900 000	1,91	0,99
Nordea Nordic Small Cap Fund, Finland		580 221	1,23	0,64
SIP 208, Youplus Assurance, Liechtenstein		428 255	0,91	0,47
The Bank of New York, USA		393 400	0,83	0,43
Nordea 1 SICAV, Luxemburg		217 000	0,46	0,24
Morten Werner, Norge		200 000	0,42	0,22
Morgan Stanley & CO Intl Plc, Storbritannien		60 333	0,13	0,07
Pareto Securities AS, Norge		50 000	0,11	0,05
SEB Life International, Irland		48 597	0,1	0,05
UBS AG London Branch, Storbritannien		40 528	0,09	0,04
Summa	**0**	**2 918 334**	**6,19**	**3,20**

20230630026997

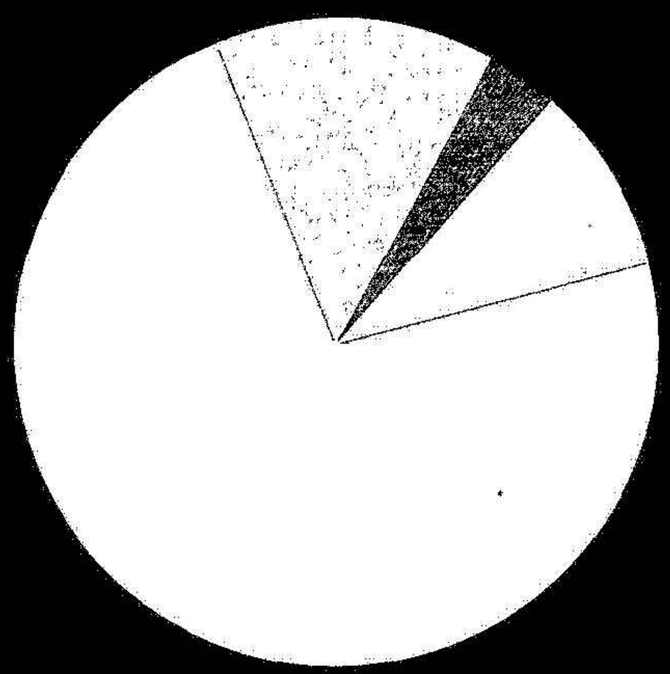
PION GROUPAKTIEN

NYCKELTAL PER AKTIE

	2022	2021	2020	2019	2018
Antal aktier, genomsnitt [1]	47 097 577	46 636 868	46 636 868	46 636 868	46 636 868
Antal aktier, utestaende [1]	47 139 460	46 636 868	46 636 868	46 636 868	46 636 868
Resultat per aktie, SEK [1]	1,29	1,73	0,15	0,51	0,24
Eget kapital per aktie, SEK [1]	4,97	4,58	3,46	3,31	3,11
Utdelning per aktie, SEK [2]	0,50	1,00	0,60	0,00	0,25
Börskurs 30/12, SEK	11,76	17,90	6,04	6,08	7,82
P/E-tal	9,1	10,3	40,3	11,9	32,6

1) Omräknat som om fusionen med Unflex skett den 1 januari 2017
2) 2022 enligt styrelsens förslag

ÄGARKATEGORIER, RÖSTER %



AKTIEKAPITALETS UTVECKLING (UTGIVNA AKTIER)

År	Händelse	Förändring av aktiekapitalet	Totalt aktiekapital	Förändring av antalet aktier	Totalt antal aktier
1997	Fondemission	50 000	100 000	500	1 000
1999	Split	–	100 000	4 999 000	5 000 000
1999	Nyemission	7 301,76	107 301,76	365 088	5 365 088
1999	Fondemission	965 715,84	1 073 017,60	–	5 365 088
1999	Nyemission	266 660,20	1 339 677,80	1 333 300	6 698 388
2000	Nyemission	193 599,80	1 533 277,60	968 000	7 666 388
2001	Fondemission	3 066 555,20	4 599 832,80	15 332 776	22 999 164
2003	Aktieinlösen	-913 148,80	3 686 684,00	-4 565 744	18 433 420
2004	Nedsättning	-184 401,90	3 502 282,10	-	18 433 420
2004	Nyemission	1 354,00	3 503 636,10	6 770	18 440 190
2004	Fondemission	184 401,90	3 688 038,00	–	18 440 190
2005	Nyemission	956,00	3 688 994,00	4 780	18 444 970
2006	Nyemission	4 307,20	3 693 301,20	21 536	18 466 506
2009	Aktieinlösen	-268 902,00	3 424 399,20	-1 344 510	17 121 996
2018	Nyemission	5 902 974,40	9 327 373,60	29 514 872	46 636 868
2022	Nyemission	100 518,40	9 427 892,00	502 592	47 139 460
2023	Nyemission	207 254,00	9 635 146,00	1 036 270	48 175 730

20230630026998

HÅLLBART FÖRETAGANDE

Detta är PION Groups hållbarhetsrapport avseende räkenskapsåret 2022. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL, årsredovisningslagen, kapitel 6 och 7. Denna hållbarhetsrapport omfattar hela PION Groups koncern och avser bolag i Sverige, Finland och Norge. Verksamheten i Tyskland avyttrades under året och är därför ej inkluderad i rapporten. Samtliga bolag inom koncernen erbjuder främst konsulttjänster och rekrytering av personal.

Allmänt om PION Groups verksamhet

PION Group AB tillhör konsult- och rekryteringsbranschen och koncernens bolag är auktoriserade av branschorganisationer i Sverige, Finland och Norge.

PION Groups affärsmodell

PION Groups affärsmodell är att för kunders räkning tillhandahålla personal med kvalificerad kompetens, antingen för fast anställning (rekrytering) eller för en tillfällig period (konsulttjänster).

Rekryteringstjänster

Processen startar med en förfrågan från kund. PION Group tillhandahåller därefter en lämplig kandidat som kunden sedan kan anställa.

Konsulttjänster

Processen startar med en förfrågan från kund. Utifrån kundens behov tillhandahåller PION Group den kompetens kunden behöver så länge kunden önskar. Vid konsulttjänster är det PION Group som är arbetsgivare och därmed har fullt arbetsgivaransvar. Detta innebär bland annat att PION Group ansvarar för lönesamtal, arbetsmiljöfrågor med mera.

Vid såväl rekrytering som anlitande av konsulter följer PION Group upp om rekryteringen varit lyckad och hanterar eventuella synpunkter eller klagomål både från kund och kandidat.

Väsentlighetsanalys

Som ett första steg i vår väsentlighetsanalys inför vår första hållbarhetsrapportering tog vi hjälp av hållbarhetskonsulter som granskade och kartlade vår verksamhet i Sverige. Utifrån resultatet identifierades olika fokusområden inom vår verksamhet som våra intressenter sedan fick välja bland. Under 2022 beslutades det att samma fokusområden ska gälla koncernens alla bolag.

I väsentlighetsanalysen identifierades följande prioriterade fokusområden:

- Kund- och medarbetarnöjdhet
- Mångfald och jämställdhet
- Fysisk- och psykosocial arbetsmiljö
- Anställningstrygghet

Vid varje större förändring i någon del av PION Groups verksamheter gör vi en ny väsentlighetsanalys, med utgångspunkt i PION Groups affärsmodell, för att identifiera kommande utmaningar och möjligheter samt för att säkerställa att vår verksamhet tar hänsyn till viktiga sociala och miljömässiga aspekter. Risk- och konsekvensanalys följs upp på ledningsgruppsnivå där konsekvenserna mynnar ut i prioriterade områden som bryts ned i en projektlista och följs upp på varje ledningsgruppsmöte. Syftet med en risk- och möjlighetsanalys är att upptäcka olika tänkbara scenarier, positiva såväl som negativa, i god tid och därmed kunna förbereda företaget för förändringar. En proaktiv hållning ger en tryggare verksamhet och kan öppna upp för nya affärsmöjligheter. Ledande befattningshavare ansvarar för att risk- och möjlighetsanalyser årligen blir utförda för alla delar av verksamheten.

Uppmärksammade risker kan åtgärdas i möjligaste mån genom riskreducering och identifierade möjligheter kan nyttjas. I den årliga affärsplaneprocessen analyseras styrkor, svagheter, hot och möjligheter vilka kopplas till riskanalysen. Exempel på detta kan vara risker och möjligheter kopplade till betydande miljöaspekter, krav på våra tjänster från våra kunder, lag- och författningskrav, potentiella nödsituationer inom något område samt övriga nödvändiga projekt som identifierats.

Varje år analyseras hur PION Group följer sina processer, rutiner och riktlinjer. Alla bolag i Sverige och Norge som är certifierade inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö revideras årligen av interna såväl som av externa revisorer. Detta innefattar samtliga affärsområden, staber och lokalkontor. Vi följer även upp föregående års avvikelser och vilka åtgärder vi gjort för att se till att förhindra avvikelser.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen tillsammans med vd som har det övergripande ansvaret för verksamhetens hållbarhetsarbete. PION Groups verksamhetsledningssystem i Sverige och Norge är utformande efter ISO-standard. PION Group är certifierade inom standarderna ISO 14001 (Miljö), ISO 9001 (Kvalitet). Dotterbolaget Uniflex Sverige som står för en stor del av verksamheten i Sverige är även certifierat inom ISO 45001 (Arbetsmiljö). Genom externa och interna revisioner av befintliga verksamhetsledningssystem säkerställer PION Group i Sverige och Norge löpande att det finns kvalitetssäkrade rutiner och processer för att hantera verksamheten och dess risker.

20230630026999

PION Group har fastställda policys avseende miljö, kvalitet och arbetsmiljö som ligger till grund för arbetet inom dessa områden i verksamheten. Policys granskas och revideras vid behov årligen av PION Groups ledningsgrupp. Policys som hänvisas till i denna hållbarhetsrapport är framtagna i och för verksamheten i Sverige. Liknande bestämmelser för efterlevnad finns även för verksamheterna i Norge och Finland.

Verksamhetens art innebär att en stor del relevanta frågor för hållbarhetsarbetet ligger inom ramen för personal- och arbetsmiljöfrågor. PION Groups HR-direktör ansvarar för rutiner, processer och policys inom dessa områden. Policys inom personal och arbetsmiljö kommuniceras ut till alla nyanställda samt till alla anställda vid förändringar.

Genom extern lagefterlevnadskontroll säkerställer PION Group i Sverige och Norge kännedom och efterlevnad av lagar och krav inom miljö och arbetsmiljö som är relevanta för verksamheten. En gång årligen presenterar den som är hållbarhetsansvarig, företagets mål och utfall inom ramen för företagets hållbarhetsfrågor, för ledningsgruppen. Mål och nyckeltal inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö analyseras och granskas. Revidering av mål görs tillsammans i ledningsgruppen.

Vår marknadsavdelning ansvarar för att säkerställa att marknadsaktiviteter följer våra interna policyer och rådande lagstiftning. I enlighet med PION Groups kommunikationspolicy marknadsför vi oss aldrig med bilder, budskap eller i sammanhang som innefattar eller anspelar på sex, alkohol, politik, spel eller droger.

Utöver policys inom ovan nämnda områden finns en "code of conduct"/ etiska regler som sammanfattar gällande riktlinjer för verksamheten.

Se vidare bolagsstyrningsrapporten för styrning och ansvar i företaget.

Kund- och medarbetarnöjdhet

Kundnöjdhet

Att ha nöjda kunder är en hörnsten för långsiktig hållbar framgång. Det gäller inte minst i bemanningsbranschen där kunderna har speciellt höga förväntningar på oss som leverantörer. PION Group strävar alltid efter högsta kundnöjdhet, som är ett av PION Groups viktigaste kvalitetsmål. Kundnöjdheten mäter vi löpande i kundundersökningar och följer sedan noggrant upp för att förbättra oss ytterligare.

Kunderbjudande

PION Group har i närmare 30 år fokuserat på en sak: Att tillhandahålla kvalificerad kompetens. Den avgränsningen är vår styrka och har gett oss en gedigen erfarenhet inom en rad specialistområden. Vi förstår företagen och deras affärsvillkor och vet vad som krävs av våra kandidater. Med en kvalitetssäkrad process, modern kandidatwebb, ledande digitala verktyg och en unik urvalsfilosofi levererar vi vad vi lovar – tillsättningar av högsta kvalitet.

Kundundersökningar

Under vårt mångåriga arbete med rekrytering och uthyrning har vi skapat kvalitetssäkrade processer som hjälper oss att alltid leverera högsta kvalitet till våra kunder. Våra konsulter och PION Groups övergripande åtagande utvärderas löpande – både under och efter genomfört uppdrag – för att vi ska säkerställa att vi alltid uppfyller våra kunders krav och önskemål. Under 2022 uppfyllde alla inom koncernen de uppsatta målen för kundnöjdhet.

Medarbetarnöjdhet

Nöjda medarbetare är en förutsättning för ett framgångsrikt företag. Detta är extra tydligt i ett tjänsteföretetag där kopplingen mellan medarbetares energi och trivsel direkt korrelerar med nöjda kunder och lönsamhet.

Dagens arbetsmarknad är betydligt rörligare än gårdagens, bland annat på grund av ett större fokus på den individuella utvecklingen. Anställningstiderna blir allt kortare, då medarbetare fokuserar mer på den personliga utvecklingen med snabbare kompetens- och karriärsutveckling samt oftare byter jobb. Detta, i kombination med att de människor som går ut på arbetsmarknaden idag har högre krav på sin anställning utifrån behov av utveckling och arbetsmiljö, gör att företag måste anstränga sig än mer för att attrahera och behålla rätt kompetens.

En ytterligare trend som påverkar företag i dagens arbetsmarknad är medarbetares möjlighet och benägenhet att dela med sig av sina upplevelser även i digitala sociala nätverk. Detta innebär i sin tur att arbetsgivarvarumärket i allt högre utsträckning skapas i sociala kanaler och av medarbetarna själva. Detta sker alldeles oavsett om företaget ägnar sig åt egen marknadsföring eller inte i sociala medier.

Medarbetarundersökningar

För att vara en attraktiv arbetsgivare lägger PION Group stor vikt vid ledarskapet och medarbetarskapet i de relationer som skapas mellan människor på arbetsplatsen. Därför genomförs bland annat kontinuerliga medarbetarundersökningar, dels för att övergripande kunna analysera utvecklingsmöjligheter, dels för att PION Groups olika bolag och avdelningar ska kunna analysera utmaningar och skapa egna handlingsplaner. Under 2022 överträffade alla bolag de uppsatta målen.

20230530270000

Mångfald och jämställdhet

Som arbetsgivare måste vi säkerställa att vi arbetar med att främja jämställdhet och mångfald, samt att motverka diskriminering och all annan typ av kränkande särbehandling.

Jämställdhet

Enligt PION Groups jämställdhetspolicy, och i enlighet med diskrimineringslagen, ska företaget främja kvinnors och måns lika rätt i fråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter. PION Group skall tillsammans med arbetstagare verka för att utjämna och förhindra skillnader i löner och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt samt främja lika möjligheter till löneutveckling för kvinnor och män.

Sedan 2017 gör PION Group i Sverige enligt lag en årlig lönekartläggning som är en viktig del i arbetet att identifiera eventuella osakliga löneskillnader mellan könen. I den senaste lönekartläggningen fanns *inga osakliga löneskillnader mellan könen i någon yrkeskategori.* I övriga länder finns liknande system för övervakning för att tillse att det inte förekommer oskäliga löneskillnader mellan könen.

Mångfald

För att öka mångfalden i företaget måste urvals- och rekryteringsprocess vara utformad så att den minimerar risken att diskriminera. PION Group tillmötesgår aldrig kundkrav som kan vara diskriminerande. Det innebär att företaget inte beaktar eventuella krav från kunder som gäller kön, ålder, trosuppfattning etc. PION Group accepterar inte heller indirekt diskriminering, exempelvis genom att i platsannonser efterfråga personer med exceptionella svenskkunskaper i stället för att ange språkkrav: svenska. Sådana språkkrav kan riskera att indirekt leda till etnisk diskriminering då det försvårar chanserna för utrikesfödda att få tjänsten. Genom en urvals- och rekryteringsprocess som motverkar diskriminering bibehålls, eller ökar, mångfalden i företaget.

Könsfördelning anställda

Antalet genomsnittligt anställda under 2022 var 3 252. Traditionellt är andelen anställda övervägande män vilket beror på att den största delen av vår uthyrningsverksamhet består av jobb inom industri och lager där manliga sökande dominerar. Då vi inom koncernen strävar efter en jämn könsfördelning försöker vi påverka denna fördelning genom att uppmuntra kvinnliga sökande till traditionellt mansdominerande yrken och manliga sökande till traditionellt kvinnodominerade områden.

Anmälda fall av diskriminering eller annan form av kränkande särbehandling

PION Group har inte haft några anmälda fall av diskriminering eller annan form av kränkande särbehandling under 2022.

Fysisk och psykosocial arbetsmiljö

Som en del av PION Groups systematiska arbetsmiljöarbete finns strukturerade rutiner för att undersöka och förebygga risker i såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön. HR-avdelningen utbildar löpande i arbetsmiljöfrågor. Inom PION Group uppmanas man att anmäla arbetsskador och tillbud till sin närmsta chef, genom att informera om tillvägagångssätt vid anställningstillfället. Statistik förs även över typ av arbetsskada och tillbud samt vidtagna åtgärder och riskbedömningar i arbetsmiljön.

Anmälda arbetsplatsolyckor

Under 2022 anmäldes totalt 109 arbetsskador på arbetarsidan. 93 av dessa arbetsskador anmäldes i Sverige, 5 i Norge och 11 i Finland. På tjänstemannasidan anmäldes sammanlagt 12 arbetsskador under 2022, alla dessa i Sverige. Av totalt 121 arbetsskador under 2022 gällde 90 procent arbetare och 10 procent tjänstemän.

Anmälda tillbud

Totalt anmäldes 52 tillbud, varav 48 i Sverige, 2 i Finland och 2 i Norge.

Friskvård

PION Group erbjuder sina anställda friskvård i form av bidrag eller andra hälsofrämjande åtgärder för att bidra till välmående och bättre hälsa.

Anställningstrygghet

Samtliga bolag inom PION Groupkoncernen är medlemmar i branschorganisationer och har kollektivavtal som garanterar trygga anställningsförhållanden för PION Groups anställda. Verksamheterna i Sverige är medlemmar i branschorganisationerna Innovationsföretagen, TechSverige samt Kompetensföretagen. I och med dessa medlemskap har PION Group kollektivavtal som reglerar bland annat anställningsformer och lönenivåer för samtliga anställda.

Ett hållbart och certifierat miljöarbete

Som ett naturligt steg i ett hållbart miljöarbete är verksamheterna inom PION Group i Sverige och Norge certifierat inom miljöområdet med ISO 14001. Fastställda miljöpolicys beskriver en gemensam syn gällande miljöpåverkan och hanteringen av miljöfrågor inom företaget. På samma sätt som PION Group har som mål att enbart samarbeta med leverantörer som själva bedriver ett aktivt miljö- och hållbarhetsarbete, är detta numera i de flesta fall även ett krav från våra kunder.

20230630270O1

Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

I enlighet med 6 kap. 12 § ÅRL ska hållbarhetsrapporten för ett företag alltid innehålla områdena miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. I rapporten ska företaget beskriva affärsmodellen för verksamheten, policydokument inom de olika områdena, resultatet av dessa policyer, väsentliga risker på områdena och hur dessa hanteras samt centrala resultatindikatorer som är viktiga för verksamheten. Nedan redogörs för dessa obligatoriska punkter.

Miljö

PION Group bedriver inte någon miljöpåverkande verksamhet i egenskap av tjänsteföretag men ser det som en självklarhet att beakta vilken miljöpåverkan som finns i verksamheten och hur den kan minskas.

Riskhantering – Miljö

PION Group i Sverige och i Norge är certifierat enligt miljöledningssystemet ISO 14001. PION Group väljer att hyra lokaler som är centralt belägna för att undvika onödiga resor och därmed minimera negativ miljöpåverkan. I PION Groups energikartläggningar kan det inte påvisas någon betydande energianvändning.

PION Group gör en rad miljöbefrämjande åtgärder. Några exempel är att vi i stor utsträckning använder kollektivtrafiken för att komma ut till våra kunder där det är möjligt. PION Group arbetar ständigt för att minska energiförbrukning genom att undvika onödiga utskrifter, släcka lampor och stänga av våra datorer. Vi uppmanar alla anställda som kör bil i tjänsten att köra miljövänligt samt har instruktioner för detta.

PION Group strävar efter att enbart anlita leverantörer som är miljöcertifierade enligt ISO 14001 alternativt som bedriver ett systematiskt miljöarbete. Exempel på leverantörer som är väsentliga för verksamheten är de leverantörer som regelbundet anlitas och medför en stor kostnad för PION Group, till exempel hyresvärdar, elproducenter, leverantörer av möbler och kontorsmaterial.

En gång årligen görs en miljöutredning där miljöaspekter analyseras och identifieras. Miljöutredningen är också grunden för att bestämma nästa års miljömål. Exempel på miljöaspekter som PION Group fokuserar på är energi- och resursförbrukning, tjänsteresor och materialanvändning..

Sociala förhållanden, personal och mänskliga rättigheter

Grundläggande värderingar inom PION Group utgår från en grundsyn om alla människors lika värde och rättvisa förhållanden för olika individer och grupper. Att attrahera de bästa konsulterna och medarbetarna och behålla dem är en grundförutsättning för en lönsam och framgångsrik verksamhet.

Frågor om mänskliga rättigheter i PION Groups verksamhet fokuserar på områden såsom jämställda löner och arbetsvillkor samt att motverka all typ av kränkande särbehandling. Mänskliga rättigheter handlar även om att känna till medarbetares rättigheter och PION Groups skyldigheter som arbetsgivare gentemot våra anställda. Som arbetsgivare måste PION Group arbeta för jämställda löner och övriga villkor för samtliga arbetstagare, oavsett kön och ursprung.

PION Group måste arbeta för att ge samma förutsättningar till kvinnor och män vad gäller möjligheten till föräldraledighet utan att det påverkar löneutveckling eller karriärmöjligheter på ett negativt sätt.

I rekryteringsprocess och dialog med kund måste det vara tydligt att urval görs utifrån kompetens och inte parametrar som kan anses vara diskriminerande.

PION Group måste aktivt arbeta för att motverka all typ av kränkande särbehandling för att eliminera risk för dåligt anseende, svårighet att rekrytera personal och försämrad arbetsmiljö.

Riskhantering – Sociala förhållanden, personal och mänskliga rättigheter

PION Group genomför årligen en lönekartläggning för att identifiera eventuella osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män i olika yrkesgrupper. Företaget ser över risker för anställda avseende möjlighet att förena föräldraskap och arbete, process vid rekrytering och befordran, arbetsförhållanden, utbildning och kompetensutveckling, löner och andra anställningsvillkor.

PION Groups HR-avdelning utbildar i arbetsmiljöfrågor och informerar om hur man går till väga för att anmäla arbetsskador och tillbud. Vid nyanställning informerar närmsta chef om vikten av att våra uthyrda medarbetare anmäler tillbud och olyckor för att minska arbetsplatsolyckor och arbetssjukdomar.

PION Group genomför årligen medarbetarundersökningar där frågor om såväl den fysiska arbetsmiljön som den psykosociala lyfts upp, upplevelsen av stress och obalans i arbetsrollen samt om man känner till hur man går till väga för att anmäla ett tillbud eller en arbetsplatsolycka. Ett av PION Groups viktigaste verktyg för att utveckla verksamheten och utvärdera den är medarbetarundersökningar som kontinuerligt mäter hur nöjda våra medarbetare är. PION Group har tydliga processer för att hantera rehabiliteringsärenden.

För PION Group handlar det sociala ansvarstagandet om att minimera negativa effekter som företag kan ha på människor och miljö. Det görs genom att respektera alla människor och deras mänskliga rättigheter, förutom att givetvis följa arbetsrättsrättsliga principer, miljöstandarder med mera.

Inom PION Group i Sverige och Norge granskas efterlevnad av policys via externa och interna revisioner årligen. Policyefterlevnaden granskas även i samband med kandidat- och medarbetarundersökningar.

20230630027002

Korruption och mutor

PION Group har nolltolerans mot korruption och mutor. Risken för mutor och korruption anses vara liten eftersom vi har löpande kontroller av utlägg som görs i samband med arbetet.

Riskhantering - Korruption och mutor

PION Groups policy för antikorruption kommuniceras ut till samtliga anställda och närmsta chef har ansvar för att dess närmsta medarbetare följer policyn. I policyn kan man tydligt läsa vilka riktlinjer man har att följa. Inom respektive verksamhet under PION Group finns även visselblåsarkanaler dit man kan anmäla eventuella oegentligheter samt vad som sker när anmälan kommer respektive verksamhet tillhanda.

EU:s gröna taxonomi

EU:s gröna taxonomi är ett klassificeringssystem för att identifiera miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter för att underlätta för investerare och företag att styra kapital mot målet om ett klimatneutralt EU 2050.

PION Group omfattas av EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering och ska uppge i vilken utsträckning de ekonomiska aktiviteter som bedrivs uppfyller kriterierna i EU:s gröna taxonomi.

PION Group har analyserat sin verksamhet för att uppfylla nuvarande rapporteringskrav. PION Group har via EU Taxonomy Compass konstaterat att PION Groupkoncernens verksamhet inte omfattas av EU:s gröna taxonomi. Koncernens huvudsakliga ekonomiska verksamhet är hänförlig till NACE-kod M70.2.2, Business and Other Management Concultancy Activities, för vilken det ännu inte finns några definierade tekniska granskningskriterier.

Då PION Groups huvudsakliga ekonomiska verksamhet ännu inte är inkluderad i taxonomin och då inga ytterligare ekonomiska aktiviteter har identifierats vid analysen av bolagets omsättning, driftskostnader och kapitalutgifter redovisas nedanstående nyckeltal för perioden 2022 (för en mer detaljerad redovisning av nyckeltalen, se tabellerna på sidan 15).

	Total (MSEK)	Andel ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin (%)	Andel ekonomiska verksamheter som *inte* omfattas av taxonomin (%)
Omsättning	2 086,0	0%	100%
Driftskostnader (Opex)	1 988,5	0%	100%
Kapitalutgifter (Capex)	1,9	0%	100%

Externa engagemang för social hållbarhet

Att vara det goda företaget är en hörnsten i PION Groups värdegrund. Att arbeta med frågor kring hållbarhet både internt och externt är därför en naturlig del av vår vardag. Inom extern hållbarhet är vi engagerade i och stöder flera projekt både på central nivå och lokalt genom företagsgruppens olika kontor runt om i de länder vi är verksamma i. Nedan redovisar vi några exempel på sådana engagemang.

Samarbete med Korta vägen

Korta vägen ger utlandsfödda med akademisk examen eller minst tre års akademiska studier från hemlandet en utbildning som ökar deras chanser att få arbete inom sitt yrke. Korta vägen är ett samarbete mellan högskolor/universitet, Arbetsförmedlingen och Folkuniversitetet. PION Group har sedan flera år samarbetat med Korta Vägen och har arrangerat seminarier där man erbjudit tips och råd kring hur man kommer in på den svenska arbetsmarknaden, intervjuträning och ordnat praktikplatser hos våra kunder samt i vissa fall kunnat rekrytera ut deltagare.

Årets unga ledande kvinna

Årets unga ledande kvinna syftar till att lyfta fram goda förebilder som kan inspirera andra till att bli framtidens ledare. Initiativtagare är Ridsportalliansen Jönköping och PION Group bidrar med stöd till satsningen genom att vara rekryteringspartner i urvalsprocessen. Årets unga ledande kvinna drivs av Science Park, Handelskammaren Jönköpings län och Region Jönköpings Län.

Årets Digitala Ledare - Jönköpingsgalan

Förändringsprocesser medför både utmaningar och möjligheter. Inte minst kräver de ett gott ledarskap. Digitaliseringen är en förändring som påverkar alla branscher. PION Group har därför instiftat ett pris som delas ut under Jönköpingsgalan. Priset lyfter och hyllar chefer som lyckats med sin digitala förändringsresa. Det går till en chef och ledare som är verksam i Jönköpings län, och som under året genomfört en digital förändringsresa inom sin verksamhet.

Musikhjälpen

PION Group har hjälpt till att samla in pengar till förmån för Musikhjälpens insamlingsevent som varje år lyfter upp en undanskymd humanitär katastrof. Musikhjälpens tema för år 2022 var "För en värld utan barnarbete". PION Group har under november och december skapat en insamling via en digital bössa samt skänkt pengar för varje genomförd rekrytering.

Tappra Barn

Tappra Barn är en liten välgörenhetsorganisation vars syfte är att på olika sätt samla in pengar till barn som har det tufft, och hjälpa dem lokalt där organisationen verkar. Idag finns man i Norrköping, Jönköping och Göteborg. Det innebär att de pengar man samlar in i en stad, går till barn på samma ort, vilket alltså innebär att man värnar om barnen som finns i närmiljön. PION Group har under året sponsrat stiftelsen genom att skänka pengar till dess verksamhet och har deltagit i det årliga eventet Nätverksgolfen i Norrköping.

20230630027003

Bröstcancerfonden

Bröstcancer är den vanligaste cancersjukdomen hos kvinnor. Varje år får omkring 8 000 kvinnor och 60 män i Sverige diagnosen bröstcancer. PION Group stödde under 2022 kampen mot bröstcancer genom att som Företagsvän bidra med en gåva till fonden.

Ajabaja cancer

AjaBajaCancer är en ideell förening som underlättar vardagen för barn som drabbats av cancer och deras familjer. Som Företagskompis vill PION Group stödja AjaBajaCancer i det viktiga arbete de utför med att ge stöd till drabbade familjer.

UNHCR – Julgåva till människor på flykt

PION Group har bidragit till att UNHCR kan ge skydd och nödhjälp till människor som flyr krigets fasor i Ukraina. Gåvan under december månad var ämnad att ge skydd och nödhjälp till människor på flykt undan kriget i Ukraina.

Öppet hus

Öppet Hus är en ideell förening som är politiskt och religiöst obunden. Den arbetar för att öppna dörrar till arbetsmarknaden främst för unga vuxna med utländsk bakgrund. Föreningen ska genom mentor-program och på andra sätt främja, stödja och uppmuntra unga vuxna till arbete och fortsatta studier. PION Group har ett samarbete på kandidatsidan där vi erbjuder dem att använda oss som bollplank och föreläsare kring hela kandidatprocessen, men vi är även med i uppstarten för att bygga ut nätverket tillsammans med Öppet Hus övriga medlemsföretag.

Secret Santa Jönköping

Secret Santa är en ideell organisation som hjälper ekonomiskt utsatta barn och deras familjer att få hjälp att få en fin jul med julklappar, mat och annat som hör julen till. Medarbetare vid Jönköpingskontoret skänker ett bestämt belopp och kontoret bidrar sedan med en lika stor summa. Julklappar inhandlas som lämnas till Secret Santa som sedan ser till att dela ut dessa till mindre bemedlade barn i Jönköping.

Världen i Värmland

Världen i Värmland är en ideell förening som arbetar med integration av nyanlända ungdomar. PION Groups verksamhet i Värmland stöttar ungdomarna i deras vardag. Där en del av vårt arbete består av att finnas med som stöd och hjälp när ungdomarna söker jobb samt vara deras referenser då de söker arbete.

Girl Coders

Grundarna vill inspirera unga tjejer genom att ge dem möjlighet att utforska STEM-ämnen (Science, Technology, Engineering, & Medicine) i en miljö fylld av kvinnliga förebilder erbjuds en rad aktiviteter inom teknik och programmering, helt kostnadsfritt för deltagarna. PION Group sponsrar föreningen med utrustning och programlicenser till deras olika aktiviteter.

HÅLLBART FÖRETAGANDE – TABELLER

20230630-27004

ANDEL AV OMSÄTTNING FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – *UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022*

				Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättning (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättning, år 2022 (18)	Taxonomiförenlig andel av omsättning, år 2022-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet)* (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0	0%																	
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%																	
Totalt (A.1 + A.2)		0	0%																	

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN			
Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2.066,0	100%
Totalt (A+B)		2.066,0	100%

ANDEL AV KAPITALUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022

				Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifter, år 2022 (18)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifter, år 2022-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet)* (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)		0	0%																	
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%																	
Totalt (A.1 + A.2)		0	0%																	

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1,9	100%
Totalt (A+B)		1,9	100%

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022

				Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år 2022 (18)	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år 2022-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet)* (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)		0	0%																	
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%																	
Totalt (A.1 + A.2)		0	0%																	

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1.988,5	100%
Totalt (A+B)		1.988,5	100%

20230630270005

GRANSKNINGSRAPPORT AVSEENDE HÅLLBARHETSRAPPORT

TILL BOLAGSSTÄMMAN I PION GROUP AB (PUBL)
ORGANISATIONSNUMMER 556447-9912

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 9–15 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 5 april 2023

Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

20230530027005

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

PION GROUP AB (PUBL) ORG.NR 556447-9912

Styrelsen och verkställande direktören i PION Group AB (publ), med säte i Stockholm, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2022. Efterföljande resultaträkningar, rapporterna över totalresultat, balansräkningar, specifikationer av eget kapital, kassaflödesanalyser samt redogörelse för tillämpade redovisningsprinciper och noter utgör PION Groups formella finansiella rapporter. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 26–31.

Verksamhetsbeskrivning

PION Group arbetar för att maximera människors och företags förmåga att prestera på högsta nivå genom kompetens, teknik och strategi. Mänskliga resurser kommer att fortsätta att vara navet för tillväxt även i framtiden. Tillsammans med ny teknik kommer man att förbättra och accelerera människors förmågor i en rasande takt. Det är därför PION Group kombinerar Human Resources med Tech Resources. PION kommer från det engelska ordet pioneer och det är så vi ser oss, som föregångare, entreprenörer och nybyggare. Koncernen finns i Sverige, Norge och Finland och representerar företag som arbetar med konsultverksamhet inom bland annat IT, teknik och strategi. Vi jobbar också med Interim Management, Executive Search, HR-Tech, rekrytering och bemanning. PION Group representerar mer än 3 600 personer som i sin tur levererar över 160 000 konsulttimmar i veckan. I gruppen ingår Poolia, QRIOS, Workspace Recruit, Dreamwork, Lisberg Executive Search, Whippy, Roi Rekrytering, Uniflex och Student Node. PION Group AB är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Koncernstruktur

PION Group har från och med det tredje kvartalet 2022 förändrat sin interna rapporteringsstruktur och till följd av detta segmentsredovisningen. De segment som nu redovisas är QRIOS, Poolia och Uniflex.

QRIOS består av delar av den verksamhet som fram till och med 2021 redovisades inom det dåvarande segmentet Poolia Sverige och består av bolagen QRIOS Life Science & Engineering AB och QRIOS IT AB, de nystartade bolagen QRIOS Minds & Insights AB och QRIOS Technology AB, samt det under året förvärvade bolaget Roi Rekrytering Sverige AB, som ingår från och med 1 februari 2022.

Segment Poolia består av de tidigare segmenten Poolia Sverige samt Finland och segment Uniflex består av de tidigare segmenten Uniflex Sverige och Norge. Det är på denna nivå som PION Groups högsta beslutsfattare analyserar verksamheten. Tyskland redovisas som avvecklad verksamhet i denna rapport, se avsnittet Viktiga händelser under 2022 på sidan 18. Merparten av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten.

Segment	*Dotterbolag*	*Ägande*	*Andel omsättning*	*Etablering*
QRIOS	QRIOS Minds AB	100%	11,3%	Göteborg, Malmö, Stockholm, Uppsala
	QRIOS Life Science & Engineering AB (inkl. dotterbolag i kommission)	95%		
	QRIOS IT AB (inkl. dotterbolag i kommission)	95%		
	QRIOS Minds & Insights AB	80%		
	QRIOS Technology AB	95%		
	Roi Rekrytering Sverige AB	97%		
Poolia	Poolia Sverige AB (inkl. dotterbolag i kommission)	100%	30,7%	Göteborg, Helsingborg, Jönköping, Karlskoga, Karlstad, Linköping, Luleå, Malmö, Nässjö, Stockholm, Sundsvall, Umeå, Uppsala, Växjö, Örebro, Helsingfors, Karleby, Vasa, Östermyra
	Poolia Malmö AB	100%		
	Poolia Executive Search AB	91%		
	Poolia Danmark A/S	100%		
	Student Node AB	100%		
	Poolia Suomi Oy	100%		
	Poolia IT Oy	100%		
	Poolia Henkilöstövuokraus Oy	100%		
Uniflex	Uniflex Sverige AB (inkl. dotterbolag i kommission)	100%	58,0%	Arvika, Borlänge, Borås, Enköping, Eskilstuna, Gävle, Göteborg, Helsingborg, Jönköping, Kalmar, Karlskoga, Karlstad, Kiruna, Kristianstad, Landvetter, Linköping, Ljungby, Luleå, Malmö, Norrköping, Nässjö, Skövde, Sollefteå, Stockholm, Sundsvall, Säffle, Södertälje, Tranås, Uddevalla, Umeå, Uppsala, Varberg, Vetlanda, Värnamo, Västerås, Växjö, Örebro, Bergen, Oslo, Stavanger, Trondheim
	Utvecklingshuset COM AB	100%		
	Uniflex & Poolia Norge AS	100%		

20230630027007

PION Groupaktien

PION Group är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap, under beteckningen PION B. Per 31 december 2022 finns totalt 47 139 460 aktier utgivna, fördelat på 10 864 300 A-aktier och 36 275 160 B-aktier. Varje A-aktie berättigar till en röst och varje B-aktie berättigar till 1/5 röst. Balansdagskursen var 11,76 SEK. Under året har 18 041 479 aktier omsatts till ett belopp om 292 MSEK. Bolagets största aktieägare, Danir Resources AB, kontrollerade vid 2022 års utgång 71,93 procent av rösterna och 46,05 procent av kapitalet. Ingen övrig aktieägare hade ett innehav som motsvarade ett röstetal på 10 procent eller mer.

DE 10 STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 30 DECEMBER 2022

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Danir Resources AB	10 864 300	10 844 757	46,05	71,93
Avanza Pension		3 279 980	6,96	3,62
AB Traction		2 699 769	5,73	2,98
Thomas Krishan		2 537 084	5,38	2,80
Nordnet Pensions-försäkring AB		1 351 125	2,87	1,49
SEB Life International Assurance, Irland		900 000	1,91	0,99
Nordea Nordic Small Cap Fund, Finland		580 221	1,23	0,64
Ann Stillström		500 000	1,06	0,55
John Wattin		495 865	1,05	0,55
Johan Unger		441 596	0,94	0,49
Summa	**10 864 300**	**23 630 397**	**73,18**	**86,04**

Det finns inte några begränsningar i överlåtelsebarheten av aktier på grund av bestämmelser i bolagsordningen. Det finns inte några av bolaget kända avtal mellan aktieägare som innebär begränsningar i rätten att överlåta aktier. Det finns heller inte några avtal med bolaget som part och som får verkan, ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget ändras som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Enligt bolagsordningen utses styrelseledamöter årligen vid årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga restriktioner avseende tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller avseende ändringar i bolagsordningen.

Beslut ska fattas i enlighet med aktiebolagslagen. Det finns inte några avtal mellan bolaget och styrelseledamöter eller anställda som fastställer ersättningar om dessa säger upp sig, blir uppsagda utan skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande, annat än de överenskommelser mellan bolaget och ledande befattningshavare som redovisas i not 8 och som omfattar ett avgångsvederlag till vd och övriga ledande befattningshavare om maximalt 12 månader.

Viktiga händelser under 2022

- Under året har ett strategiarbete genomförts som mynnat ut i ett nytt namn på moderbolaget, PION Group AB, och en ny strategi. Strategin innebär att vårt erbjudande nu består av tre förmågor: People, Strategy och Tech.
- I början av året förvärvades 96,5 procent av aktierna i HR-tech-företaget Roi Rekrytering Sverige AB. Bolaget tillhandahåller ett SaaS-verktyg, Workspace Recruit, som vi säljer till våra kunder för att underlätta för dem då de rekryterar själva. För ytterligare upplysningar, se Not 32 Rörelseförvärv på sidan 60.
- Den 22 juli avyttrades det tyska dotterbolaget Poolia Deutschland GmbH till Argo Group GmbH. För information om effekter på de finansiella rapporterna, se Not 33 Avvecklad verksamhet på sidan 61.
- I slutet av året förvärvade PION Group rekryteringskoncernen Dreamwork, vars innovativa kompetens inom digitalisering kommer alla bolag i koncernen till gagn. Tillträdet sker den 3 januari 2023. För ytterligare information, se avsnitt Händelser efter balansdagen på sidan 23 samt Not 35 Händelser efter balansdagen på sidan 61.
- Under året har koncernledningen stärkts med en HR-direktör och en marknads- och kommunikationsdirektör.
- PION Group har rekryterat Anna Bäcklin som ny vd för tech-koncernen QRIOS Tech AB
- Den 25 oktober höll PION Group en kapitalmarknadsdag och presenterade den nya strategin och uppdaterade finansiella mål som reflekterar bolagets ambitioner till år 2026. De uppdaterade finansiella målen är:

  Tillväxtmål – Årlig tillväxt om minst 20 procent inklusive organisk tillväxt och förvärv.

  Marginalmål – EBITA-marginal om minst 5 procent.

  Nettoskuldsättningsmål – Räntebärande skulder om max 2 x EBITA beroende på attraktiva förvärvsmöjligheter.

  Utdelningspolicy – Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt.

Marknadsutveckling

Produktionen i tjänstesektorn har fortsatt att stiga under 2022. Det tredje kvartalet var tjänsteproduktionen 3,9 procent högre än samma kvartal 2021. Tillväxttakten har dock nästan halverats jämfört med början av året. Under kvartal tre ökade produktionen säsongsrensat med 0,3 procent jämfört med föregående kvartal. Under hösten har antalet konkurser börjat öka inom tjänstesektorn. Ökningen är tydligast inom detaljhandeln och besöksnäringen där antalet konkurser i november var det högsta sedan våren 2020. Trots avmattningen i konjunkturen fortsätter sysselsättningen att öka inom tjänstesektorn. Det tredje kvartalet 2022 var antalet anställda 141 000 personer, eller 6,0 procent, högre än under samma kvartal 2021. Sysselsättningen ökar dock långsammare nu. För första gången på två år minskar kompetensbristen men fortfarande lider närmare hälften av tjänsteföretagen brist på personal.

Omsättningen i den svenska branschorganisationen Kompetensföretagens 35 största medlemsföretag uppgick under 2022 till uppskattningsvis 34,8 miljarder kronor, att jämföra med föregående års omsättning om 29,5 miljarder, vilket är en ökning med 18 procent jämfört med föregående år. PION Groups marknadsandel i hela den svenska verksamheten har minskat från 5,7 procent för helåret 2021 till 5,4 procent för helåret 2022, enligt statistik från branschorganisationen Kompetensföretagen.

20230630027008

Säsongsvariationer

Bolaget bedriver inte en starkt säsongsberoende verksamhet utan de variationer som finns är hänförliga till kalendereffekter.

Intäkter

Intäkterna för koncernen ökade med 13,9 procent till 2 086 (1 831) MSEK. Valutaförändringar har påverkat intäkterna positivt med 0,4 procent under 2022. Konsultbranschen präglas av kraftiga efterfrågesvängningar och 2022 var generellt ett starkt år med ökad efterfrågan, bland annat till följd av återhämtningseffekter efter covid-19 pandemin. Under året ökade omsättningen för bemanningsbranschen i Sverige med 18 procent.

Konsultintäkter var fortsatt det dominerande tjänsteområdet och stod för 93 (95) procent av intäkterna. Andelen rekrytering uppgick till 7 (5) procent.

Intäkterna för segment QRIOS ökade med 40 procent och uppgick till 236,7 (169,3) MSEK. Intäkterna för segment Poolia ökade med 28 procent och uppgick till 639,9 (500,4) MSEK. Intäkterna för segment Uniflex ökade med 4 procent och uppgick till 1 209,4 (1 161,5) MSEK.

Resultat

Rörelseresultatet från kvarvarande verksamheter uppgick till 73,9 (102,7) MSEK, inklusive en engångspost avseende återbetalning av sjukförsäkringspremier på 2,2 (19,0) MSEK, och rörelsemarginalen till 3,5 (5,6) procent. Koncernens finansnetto uppgick till 2,2 (0,2) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till 76,1 (102,8) MSEK. Resultat från avvecklad verksamhet uppgick till 1,5 (-1,3) MSEK. Skattekostnaden i koncernen uppgick till -16,7 (-21,0) MSEK. Det förbättrade rörelseresultatet beror till stor del på de ökade intäkterna och det därigenom förbättrade täckningsbidraget. Under föregående år mottog koncernen statliga stöd om ca 11 MSEK avseende framförallt permitteringsstöd och kostnadsersättningar i Tyskland, vilket redovisas inom Årets resultat från avvecklad verksamhet.

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2022 till 101,3 (121,7) MSEK. Minskningen i likvida medel beror till stor del på utdelning till aktieägarna samt förvärv av bolag. I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 40 (40) MSEK, vilken per den 31 december 2022 var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Det är moderbolaget som är innehavare av den gemensamma cash poolen och det totala saldot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cash poolen redovisas i moderbolaget som fordran/skuld mot koncernbolag.

Kassaflödet från den löpande verksamheten var under perioden 68,9 (107,7) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten var under perioden -19,3 (-1,2) MSEK, där förändringen förklaras av det förvärv av Roi Rekrytering Sverige AB som gjorts under perioden. Kassaflödet från finansieringsverksamheten var under perioden -71,7 (-49,5) MSEK och avser främst aktieutdelning till moderbolagets aktieägare om 47,1 (28,0) MSEK och amortering av leasingskuld om 24,5 (21,5) MSEK. Soliditeten uppgick till 34,4 (33,5) procent per den 31 december 2022. Tillämpade principer för finansiell riskhantering och exponering för olika typer av risker framgår av not 4.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 38,1 (1,2) MSEK, där 35,7 MSEK avser förvärvet av Roi Rekrytering Sverige AB och resterande del främst immateriella tillgångar och inventarier.

Goodwill

Koncernens goodwill uppgick per den 31 december 2022 till 33,5 (15,3) MSEK. Ökningen om 18,2 MSEK avser goodwill hänförlig till verksamheten i det under året förvärvade bolaget Roi Rekrytering Sverige AB. Föregående år skrevs goodwill om 4,6 MSEK hänförlig till den tyska verksamheten ned till noll. En nedskrivning på 0,9 MSEK av goodwillen i Sverige hänförlig till Student Node gjordes också under föregående år. För innevarande år har inget nedskrivningsbehov framkommit vid den årliga prövningen. Tillämpade principer vid värderingen, ytterligare information om nedskrivningsprövningarna samt en sammanfattning av fördelningen på kassagenererande enheter framgår av not 14. Förvärvsanalysen av Roi Rekrytering Sverige AB framgår av not 32.

Medarbetare

Antalet årsanställda i kvarvarande verksamheter har i genomsnitt uppgått till 3 252 (2 950) personer. Per den 31 december 2022 uppgick antalet anställda till 4 205 (4 420) personer.

Den stora merparten av PION Groups medarbetare är anställda konsulter, som för kortare eller längre tidsperioder är uthyrda till kunder inom olika branscher.

Innepersonalen, som svarar för försäljning, tillsättning, uppföljning och administration, utgör cirka 10 procent av hela medarbetarkåren.

PION Group bedriver ett konsekvent och långsiktigt personalarbete, med återkommande medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal, möjlighet till kompetensutveckling och en god intern kommunikation som viktiga ingredienser.

Genomgående följer PION Group noggrant lagar och regler i respektive land vad gäller till exempel anställnings- och lönemodeller, arbetstidsregler, arbetsmiljö och hälsovård. Jämställdhet på arbetsplatsen är en självklarhet inom PION Group. För ytterligare information om medarbetare, mångfald, jämställdhet etc., se koncernens Hållbarhetsrapport på sidorna 9-15.

Miljöinformation

PION Group bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser. För mer detaljer om PION Groups miljö- och hållbarhetsarbete, se koncernens Hållbarhetsrapport på sidorna 9–15.

20230630027009

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2022 fattades beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets ledande befattningshavare har under 2022 varit koncernens ledningsgrupp bestående av koncernchef/verkställande direktören i moderbolaget, segmentscheferna för QRIOS, Poolia och Uniflex, marknads- och kommunikationsdirektör, HR-direktör och ekonomichef. Utfallet för 2022 avseende den rörliga ersättningen för koncernchef/verkställande direktören är 25 procent och för övriga ledande befattningshavare varierade den rörliga ersättningen mellan 0 och 52 procent.

Styrelsen föreslår att årsstämman 2023 beslutar om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjernas omfattning och tillämplighet

Dessa riktlinjer omfattar Bolagets styrelseledamöter och verkställande direktör samt de personer som vid var tid ingår i Bolagets ledningsgrupp och direktrapporterar till vd. I den mån styrelseledamot i Bolaget utför arbete för Bolaget vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillämpas även för eventuell ersättning som betalas till styrelseledamoten för sådant arbete.

Riktlinjerna ska tillämpas från att riktlinjerna antas av årsstämman 2023 fram till nästa årsstämma. Riktlinjerna omfattar de ersättningar till ledande befattningshavare som under nämnda period avtalas och/eller de förändringar i sådana redan avtalade ersättningar som vidtas. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, exempelvis styrelsearvode och aktierelaterade incitamentsprogram.

Styrelsen tillämpar dessa riktlinjer och fattar beslut om ersättningar till den verkställande direktören. För övriga ledande befattningshavare fattar den verkställande direktören beslut om ersättning.

Hur riktlinjerna bidrar till PION Groups affärs- och hållbarhetsstrategi samt långsiktiga intressen

Bolaget representerar företag som arbetar med Consulting inom bland annat IT, Tech och Strategy samt Interim Management, Executive Search, HR-Tech och även rekrytering och bemanning och dess affärsstrategi är (i korthet) att hjälpa företag och organisationer med dessa tjänster. På sidan 5 i denna årsredovisning för 2022 finns en utförligare beskrivning av detta.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärs- och hållbarhetsstrategi samt tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer bidrar till PION Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en sådan konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön (grundlön), rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Fast lön/grundlön ska vara individuell för varje enskild befattningshavare. Den fasta lönen ska ses över regelbundet (vanligen årligen) och baseras på befattningshavarens befattning, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier, utformade i syfte att främja ett långsiktigt värdeskapande. Den rörliga ersättningen ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och prestation och får motsvara högst 80 procent av den verkställande direktörens årliga fasta lön och högst 100 procent av övriga ledande befattningshavares årliga fasta lön. Den rörliga ersättningen ska inte vara pensionsgrundande, i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda i den mån befattningshavaren inte omfattas av annan förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. För den verkställande direktören ska de premiebestämda pensionsförmånerna fastställas i ett individuellt pensionsavtal. För övriga ledande befattningshavare ska de premiebestämda pensionslöftena i allt väsentligt motsvara den vid var tid gällande premienivån enligt Industrins och handelns tilläggspension (ITP). Pensionspremierna för premiebestämd pension får dock uppgå till högst 30 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Premie inbetalas så länge anställningen består. Den ordinarie pensionsåldern följer den av lagen fastställda pensionsåldern.

Övriga förmåner får innefatta bilförmån, företagshälsovård, liv- och sjukförsäkring samt andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 10 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön.

Anpassningar till utländska regelverk. För anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Avvikelse från dessa riktlinjer ska anges i styrelsens årliga rapport över utbetald och innestående ersättning som omfattas av riktlinjerna.

Ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode

För de fall Bolagets icke-anställda stämmovalda styrelseledamot (inklusive genom helägt bolag) utför arbete för Bolaget vid sidan av styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta komma att utgå i form av konsultarvode eller annan ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och sättas i relation till nyttan för Bolaget och i vilken utsträckning sådant arbete bidrar till att Bolagets långsiktiga intressen tillgodoses, däribland en god finansiell och hållbar utveckling för Bolaget. Ersättningen ska i övrigt vara förenlig med dessa riktlinjer. Uppdrag som styrelseledamot utför vid sidan av styrelsearbetet ska prövas av styrelsen i varje enskilt fall. Det ska vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan Bolaget och ledamoten. Beslut om konsultarvode och

20230630027010

annan ersättning till icke-anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter fattas av styrelsen.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med Bolagets aktuella affärsstrategier och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar Bolagets affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen.

De finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på relevanta nyckeltal såsom täckningsbidrag, resultat (EBITA), omsättningsutveckling etc., och dess sammansättning kan variera beroende på den fas som styrelsen bedömer att Bolaget befinner sig i.

De icke-finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom ingåendet av för Bolaget väsentliga avtal, genomförda aktiviteter enligt Bolagets affärsplan, expansion/etablering, samt uppnådda målsättningar inom ramen för Bolagets hållbarhetsarbete.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte ska uppgå till minst ett kvartal. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska göras när mätperioden har avslutats. Beträffande den verkställande direktören ansvarar styrelsen för bedömningen. Beträffande andra ledande befattningshavare ansvarar den verkställande direktören för bedömningen. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på bokföringen och den senast offentliggjorda finansiella informationen från Bolaget.

Bolaget har inte utnyttjat möjligheten att kräva tillbaka rörlig ersättning enligt avtal.

Beaktande av lön och anställningsvillkor för bolagets anställda

I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda. Härvid har styrelsen tagit del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt. Styrelsen redovisar utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning i styrelsens årliga rapport över utbetald och innestående ersättning som omfattas av riktlinjerna.

Upphörande av anställning och avgångsvederlag

För ledande befattningshavare ska uppsägningstiden vid uppsägning från Bolaget vara högst tolv månader medan uppsägningstiden vid uppsägning från den ledande befattningshavaren ska vara högst sex månader. Avgångsvederlag utgår inte.

Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 100 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av lag, tvingande kollektivavtalsbestämmelser eller etablerad praxis. Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen i sin helhet bereder beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska även under respektive verksamhetsår följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Vid styrelsens behandling av och beslut i frågor om ersättning enligt dessa riktlinjer närvarar inte den verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna (helt eller delvis), om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa koncernens ekonomiska bärkraft.

Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att Bolaget uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att Bolaget lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att Bolaget ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än väntat.

Information om riktlinjer för ersättning antagna vid årsstämma 2022 samt övriga principer för anställningsvillkor avseende ledande befattningshavare finns i not 8.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, affärsutveckling och finansförvaltning. Merparten av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten. Omsättningen under 2022 uppgick till 14,0 (15,4) MSEK och resultatet efter finansiella poster till 82,3 (18,3) MSEK. Resultatförbättringen förklaras främst av erhållna utdelningar från dotterbolag om 74,9 MSEK samt resultat vid avyttring av dotterbolag om 8,8 MSEK.

Risker och osäkerhetsfaktorer

All affärsverksamhet medför risker i större eller mindre omfattning. PION Group gör en kontinuerlig bedömning av vilka risker bolaget är utsatt för och minimerar dem dels via förebyggande åtgärder, dels via handlingsplaner för hur eventuella riskabla situationer ska hanteras. De risker PION Groupkoncernen är utsatt för kan delas in i tre olika kategorier: operativa risker, legala risker och finansiella risker.

20230630270111

Operativa risker

Konjunktur och efterfrågan

Det finns en underliggande strukturell tillväxt för tjänsteföretag, men volymen påverkas också av konjunktursvängningar. Även mer övergripande omvärldshändelser som kan leda till ändrade kundbeteenden såsom till exempel tilltagande miljöhänsyn, pandemier, politisk osäkerhet, krig med mera kan påverka PION Groups verksamhet. Korrelationen mellan tillväxten för våra branscher och för ekonomin är i allmänhet hög.

Under större delen av 2022 har kriget i Ukraina samt energikrisen med stigande inflation påverkat världen och Sverige. Höja räntor tillsammans med höjda energipriser har påverkat konjunkturen i negativ riktning. Ledningen och styrelsen övervakar löpande verksamhetens utveckling i detta sammanhang för att snabbt och effektivt kunna hantera de eventuella risker och situationer som kan uppstå.

Den allmänna ekonomiska tillväxten beräknas bli lägre än förväntat och marknaden följer efter. Förklaringen till detta ligger i att kundföretagen vid sämre konjunktur hittills har upplevt övertalighet och därmed har ett mindre behov av att ta in tillfällig eller permanent kompetens utifrån. Vid lågkonjunktur minskar även behovet av rekryteringstjänster markant. En utmaning för PION Group blir att hantera svängningar i konjunkturen med bibehållen lönsamhet.

Risker i högkonjunktur

Under perioder med en ökad tillväxttakt är verksamheten beroende av hur väl PION Group lyckas attrahera och rekrytera kvalificerad personal. En framgångsfaktor är tillgången på den kompetens som efterfrågas varför tillväxttakten till stor del kommer att bestämmas av detta.

Risker i lågkonjunktur

När konjunkturen vänder nedåt blir lönsamheten beroende av dels hur snabbt PION Group uppfattar och tolkar marknadens signaler, dels vilken förmåga vi har att anpassa företagets kostnader i nedgången. Vi arbetar därför hela tiden för att öka andelen rörliga kostnader.

Den största kostnadsposten utgörs av lönekostnader. I dag har huvuddelen av PION Groups medarbetare en delvis rörlig lön. Avseende fasta kostnader, såsom lokaler och IT, är vår strävan hela tiden att optimera bindningstid i förhållande till kostnad samt att skapa flexibilitet genom att betala per användare när det gäller IT-relaterade kostnader.

Kundberoende

PION Groups affär bygger på att leverera kvalitet som skapar nöjda kunder, som väljer att fortsätta att köpa tjänster från PION Group. För att säkerställa att vår leverans ger nöjda kunder följs uppdragen upp, vilket säkrar såväl det enskilda uppdraget som utvecklingen av våra processer.

Att ha en stor del av intäkterna från ett fåtal enskilda kunder, eller kunder i en enda bransch, utgör alltid en risk för ett företag av PION Groups typ. Vi arbetar aktivt med kundsegmentering som ska skapa en god spridning mellan såväl branscher som kundstorlek i syfte att minska beroendet av enskilda kundföretag och branscher. Under 2022 svarade de tio största kunderna för 27 (29) procent av koncernens totala intäkter. Ingen enskild kund motsvarar en andel överstigande 10 procent av koncernens totala intäkter.

Personberoende

Liksom alla tjänsteföretag är PION Group beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. För att minimera personberoendet samt att uppnå högre effektivitet och kvalité i vår leverans arbetar vi i enlighet med våra ISO-processer.

Ansvarsrisker

PION Groups ansvarsrisker är framför allt risker för stöld eller skador som uthyrd konsult åsamkar kundens verksamhet eller egendom samt medarbetarskador. Relevanta uppgifter för uppdraget om konsultens kompetens och bakgrund tas regelmässigt fram vid samtliga uppdrag. Koncernen har ett försäkringsskydd, i enlighet med branschstandard.

Egendomsrisker

PION Groups verksamheter bedrivs i förhyrda lokaler som löper risk att bli utsatta för inbrott, sabotage och brand. Vidare arbetar PION Group kontinuerligt med att hantera den digitala informationen i enlighet med ISO 27001 (informationssäkerhet) vilket minskar risken för förlust av digital information.

Då PION Group har hela IT-driften outsourcad finns stor flexibilitet, säkerhet och tillgänglighet i PION Groups IT-plattform. Med denna kan PION Group snabbt starta verksamheten på ny plats.

Legala risker

Efterfrågan på PION Group tjänster är i hög grad beroende av de lagar och det regelverk som berör arbetsmarknaden. Framtida förändringar i dessa lagar och regelverk kan därför komma att påverka PION Group såväl positivt som negativt. Segmentscheferna ansvarar för att följa utvecklingen på detta område noga, till exempel genom att ta del av information från branschorganisationen inom respektive segment och land. I Sverige har fackföreningar, arbetsgivare och en majoritet av riksdagens ledamöter kommit överens om att införa en ny arbetsrätt under 2022. Överenskommelsen innebär att vissa typer av konsulter får arbeta på ett företag i maximalt tjugofyra månader. Även om de flesta av PION Groups uppdrag i Sverige är kortare än två år kommer det att få en viss negativ påverkan på verksamheten.

Finansiella risker

PION Group är exponerat för olika typer av finansiella risker. Bolagets övergripande policy för den finansiella riskhanteringen är att vid varje given tidpunkt sträva efter att minimera de negativa effekterna på koncernens resultat till följd av marknadsfluktuationer. Dock sker ingen säkring av valutaexponeringen som uppstår på mellanhavanden med utländska dotterbolag. Bolaget arbetar för att vinstmedel i de utländska enheterna, när så möjligt, ska delas ut till det svenska moderbolaget. Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas.

20230630270l2

Valutarisk
Valutarisk utgör risken för att valutakursförändringar påverkar koncernens resultat negativt. PION Groups valutaexponering uppstår vid koncernintern finansiering samt vid omräkning av utländska dotterföretags balans och resultaträkningar i svenska kronor. Omräkningsexponeringen avser omräkning från euro, norska kronor och danska kronor. Finanspolicyn anger att omräkningsexponering inte ska valutakurssäkras. För 2022 har omräkningen av de utländska dotterforetagen påverkat koncernens egna kapital med -3,6 (-0,2) MSEK. PION Group har i dagsläget ingen övrig valutaexponering.

Ränterisk
Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Utöver en beviljad checkkredit på 40 (40) MSEK, har PION Group inga innehav av räntebärande finansiella skulder, och räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulder och skulle ge en resultateffekt före skatt om cirka 1,0 MSEK.

Kredit- och motpartsrisk
Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk om överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Per den 31 december 2022 fanns inga derivatinstrument.

PION Groups största rörelsetillgångar utgörs av kundfordringar. Kundförluster kan uppkomma i en affärsrelation eller uppkommen tvist efter att kunden hamnat på obestånd. PION Groups fordran på en enskild kund är i förhållande till utestående kundfordringsportfölj relativt liten. Det innebär att risken för kundförluster är begränsad. Koncernen tillämpar en kreditpolicy som innefattar kreditprövning och noggrann betalningsuppföljning.

Den kommersiella kreditrisken inom koncernen är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund, motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på PION Groups finansiella tillgångar.

Likviditetsrisk och kassaflödesrisk
Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. PION Groups likvida medel placeras i dag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns inte för närvarande.

Förväntad framtida utveckling
Inköpschefsindex för den privata tjänstesektorn, PMI–tjänster, sjönk i januari 2023 till 51,0 jämfört med 52,9 i december 2022. Det bekräftar att nedgången för industrin och byggsektorn definitivt har spridit sig till tjänsteföretagen. Det som bromsar nedgången i tjänstesektorn är starka jobbsiffror. Sysselsättningen fortsatte i januari 2023 att öka bland tjänsteföretagen och de har fortfarande svårt att anställa även om bristen på arbetskraft minskat. De företag som sade upp personal under pandemin fick svårt att återanställa när pandemin var över. Det kan förklara att man nu tvekar till att minska sin personalstyrka trots en vikande konjunktur. Sannolikt kommer dock sysselsättningen att minska inom tjänstesektorn senare under året.

I avsnittet ovan, Risk och osäkerhetsfaktorer, finns närmare beskrivet konjunkturens påverkan på PION Groups verksamhet.

Flerårsöversikt
En flerårsöversikt med finansiell information i sammandrag och nyckeltal för räkenskapsåren 2018–2022 återfinns på sidan 25.

Hållbarhetsredovisning
I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Bolaget valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 9–15 i detta dokument.

Händelser efter balansdagen
PION Group meddelade den 28 november 2022 att man förvärvat 100 procent av aktierna i Dreamwork Scandinavia AB, med tillträde den 3 januari 2023. Köpeskillingen uppgår till 47,5 MSEK varav 35,5 MSEK erlagts kontant och 12,0 MSEK i PION Group B-aktier genom en riktad nyemission om 1 036 270 B-aktier. Dreamwork etablerades 2006 och har en stark marknadsposition framförallt i Södra Sverige. Bolaget har lång erfarenhet inom konsulting, rekrytering samt Executive Search och har även en bemanningsverksamhet inriktad mot industri- och lagerpersonal. Dreamwork-koncernen förväntas under 2022 omsätta 160 MSEK med en EBIT på närmare 5 procent.

Den 17 januari 2023 förvärvade PION Group, genom en nyemission i Whippy AB, 40 procent av aktierna i Whippy AB. Investeringen uppgår till 4 MSEK och betalades kontant. PION Group erhöll samtidigt en option på att 2025 förvärva ytterligare 40 procent av aktierna i Whippy AB. Whippy förväntas 2023 omsätta närmare 6 MSEK med en EBIT på drygt 1 MSEK.

Som ett ytterligare steg i sin tillväxtresa startade PION Group den 1 februari bolaget QRIOS Tech AB där bolagen QRIOS Minds & Insights, QRIOS IT och QRIOS Technology ingår. QRIOS Tech AB kommer att ledas av Anna Bäcklin, hon har en gedigen bakgrund inom tech och kommer närmast från Softhouse Nordic AB, som kommer att ingå i PION Groups koncernledning.

Den 15 mars 2023 beslutade PION Group AB:s styrelse att avsluta verkställande direktören Jan Bengtssons uppdrag och inleda rekrytering av en permanent ersättare. Styrelsen beslutade också att utse Mats Kullenberg som tillförordnad verkställande direktör och koncernchef tills ny verkställande direktör har rekryterats, samt att

20230630027013

utse Anna Bäcklin till vice vd för PION Group samtidigt som hon är vd för QRIOS. Som ett led i den nya strategiska inriktningen ska PION Group under kommande år öka tillväxttakten i både existerande bolag samt framtida koncernbolag. Styrelsen bedömer att det för detta krävs ett nytt ledarskap med kunskaper från såväl konsultbransch som SaaS-bolag. Därför har styrelsen beslutat att inleda en rekryteringsprocess för ny vd samt entlediga Jan Bengtsson från posten som verkställande direktör.

Koncernens finansiella rapporter för den rapportperiod som slutade den 31 december 2022 (inklusive jämförelsetal) godkändes av styrelsen den 5 april 2023.

Förslag till vinstdisposition

PION Groups verksamhet genererar vid positivt resultat ett kassaflöde som överstiger behovet av rörelsekapital. Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt. Bolagets tillväxtstrategi innefattar både organisk tillväxt och förvärv.

För räkenskapsåret 2022 uppgick koncernens resultat efter skatt till 61,0 MSEK. Föreslagen utdelning (0,50 SEK per aktie) utgör 40 procent av årets nettoresultat.

Mot bakgrund av koncernens starka balansräkning, att soliditeten efter föreslagen utdelning uppgår till ca 32 procent samt en tilltro till koncernens framtida utveckling anser styrelsen att den föreslagna aktieutdelningen är rimlig och förenlig med bestämmelserna i 17 kap 3 § 2 och 3 st aktiebolagslagen samt förenlig med koncernens utdelningspolicy.

Till årsstämmans förfogande i moderbolaget (i kronor)	
Balanserade medel	29 728 064
Årets resultat	107 426 782
	137 154 846

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras på följande sätt:	
Utbetalas till aktieägarna (0,50 SEK per aktie)	24 087 865
I ny räkning överförs	113 066 981
	137 154 846

20230630027014

FLERÅRSÖVERSIKT

I tabellerna nedan återges finansiell information i sammandrag för räkenskapsåren 2018–2022. Den fusion som genomfördes under 2018 mellan dåvarande Poolia och Uniflex redovisas som om den hade skett den 1 januari 2017. I jämförelsetalen för 2018 ingår därmed Uniflex intäkter, kostnader, tillgångar och skulder. För åren 2018–2022 har omräkning skett av resultaträkningen och vissa nyckeltal med hänsyn till avveckling av verksamheten i Poolia Tyskland.

BELOPP I MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG					
Rörelsens intäkter	2 086,0	1 831,2	1 366,9	1 521,7	1 752,2
Rörelsens kostnader	-1 988,5	-1 727,6	-1 316,7	-1 463,0	-1 732,3
Återbetalning av sjukförsäkringspremier	2,2	19,0	–	–	–
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	99,7	122,6	50,2	58,7	19,9
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-25,8	-20,0	-25,4	-31,0	-5,1
Rörelseresultat	73,9	102,6	24,8	27,7	14,8
Finansiella poster	2,2	0,2	-3,3	-0,7	0,5
Resultat före skatt	76,1	102,8	21,5	27,0	15,3
Skatter	-16,7	-21,0	-5,5	-5,2	-4,8
Årets resultat för kvarvarande verksamhet	**59,4**	**81,8**	**16,0**	**21,8**	**10,5**
Resultat efter skatt för avvecklade verksamheter	1,5	-1,3	-9,0	1,9	0,9
Årets resultat	**60,9**	**80,5**	**7,0**	**23,7**	**11,4**
BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG					
TILLGÅNGAR					
Goodwill	33,5	15,3	20,7	20,9	19,2
Nyttjanderättstillgångar *)	37,7	29,6	40,7	39,3	–
Övriga anläggningstillgångar	17,2	3,8	5,2	6,0	5,3
Uppskjutna skattefordringar	3,5	3,6	8,6	9,6	13,8
Kortfristiga fordringar	486,9	462,8	359,6	375,3	435,7
Likvida medel	101,3	121,7	64,1	29,9	57,5
Summa tillgångar	**680,1**	**636,8**	**498,9**	**481,0**	**531,5**
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital	234,1	213,5	161,2	154,2	144,9
Uppskjuten skatteskuld	2,6	–	–	–	–
Långfristig leasingskuld *)	16,9	13,2	23,8	18,6	–
Kortfristig leasingskuld *)	17,3	14,5	15,2	20,3	–
Skulder till kreditinstitut	–	–	–	–	40,1
Övriga kortfristiga skulder	409,2	395,6	298,7	287,9	346,5
Summa eget kapital och skulder	**680,1**	**636,8**	**498,9**	**481,0**	**531,5**

*) *Leasingtillgångar och leasingskulder enligt IFRS 16 som gäller från 1 januari 2019.*

NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, % [1,2)]	3,5	4,6	1,8	1,8	0,8
Vinstmarginal, % [1,2)]	3,6	4,6	1,6	1,8	0,9
Avkastning på eget kapital, % [2)]	26,7	36,0	10,2	14,3	7
Avkastning på sysselsatt kapital, % [2)]	30,5	39,3	12,3	13,4	10,1
Avkastning på totalt kapital, % [2)]	11,7	14,5	5,1	5,4	3,3
Soliditet, %	34,4	33,5	32,3	32,1	27,3
Andel riskbärande kapital, %	34,4	33,5	32,3	32,1	27,3
Antal årsanställda, genomsnitt [1)]	3 206	2 940	2 404	2 465	3 220
Intäkter per anställd, TSEK [1)]	651	623	569	617	544
Resultat per aktie, SEK [1)]	1,26	1,75	0,34	0,47	0,23

[1)] *Avser kvarvarande verksamhet.* [2)] *Justerat för engångspost om 19 MSEK avseende återbetalning av sjukförsäkringspremier under 2021.*

Avstämning alternativa nyckeltal

Definitioner av nyckeltal återfinns på sidan 67. PION Group presenterar vissa alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM-mått) i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS. PION Group har valt att i särskild bilaga presentera bolagets alternativa nyckeltal i enlighet med europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) beslut. Bilagan är publicerad på www.piongroup.se.

20230630270I5

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Beskrivning av PION Group

PION Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolag i PION Groupkoncernen (PION Group). Under 2022 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Finland och Norge samt under det första halvåret i Tyskland. PION Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Under 2022 har bolaget ändrat företagsnamn från Poolia AB.

Sedan hösten 2020 är Danir Resources AB, med en ägarandel uppgående till 46,1 procent av aktierna och 71,9 procent av rösterna, huvudägare i PION Group AB. Danir Resources AB är ett dotterbolag inom Danirgruppen där högsta koncernmoderbolag är Danir Development AB, som ägs av familjen Dan Olofsson.

Regelverk och styrinstrument

PION Groups bolagsstyrning regleras dels av svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, dels av regelverket för emittenter på Stockholmsbörsen, som inbegriper Svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

PION Group omfattas av bestämmelserna i EU:s marknadsmissbruksförordning nr 596/2014 (MAR) som ställer stora krav på hur PION Group hanterar insiderinformation. I MAR regleras bl.a. hur insiderinformation ska offentliggöras till marknaden, under vilka förutsättningar offentliggörandet får skjutas upp samt på vilket sätt PION Group är skyldigt att föra en förteckning över personer som arbetar för bolaget och som fått tillgång till insiderinformation om PION Group (en s.k. loggbok).

PION Group använder sedan flera år det digitala verktyget InsiderLog för att säkerställa att ovanstående hantering uppfyller kraven i MAR och PION Groups insiderpolicy; från beslutet att skjuta upp offentliggörandet av insiderinformation hela vägen till det meddelande som ska lämnas till Finansinspektionen när insiderhändelsen är över och informationen har offentliggjorts. Endast behöriga personer i PION Group har åtkomst till InsiderLog. Mer information finns på www.insiderlog.se.

Utöver lagstiftning samt allmänna , regler och rekommendationer utgör även bolagsordningen, arbetsordningar för styrelse och utskott, instruktion för verkställande direktören, riktlinjer för intern kontroll och riskhantering samt policys och andra riktlinjer centrala dokument avseende styrningen av företaget. Bolagsordningen finns att tillgå på www.piongroup.se.

PION Groups tillämpning av Koden

Bolagets halvårs- eller niomånadersrapport har ej granskats översiktligt av bolagets revisorer. Bolaget bedömer att den interna kontrollen är tillfredsställande och hanteringen av risker väl underbyggd varför någon översiktlig granskning av bolagets revisorer inte bedömts nödvändig.

I övrigt tillämpar PION Group Koden utan avvikelser.

Ägarstyrning

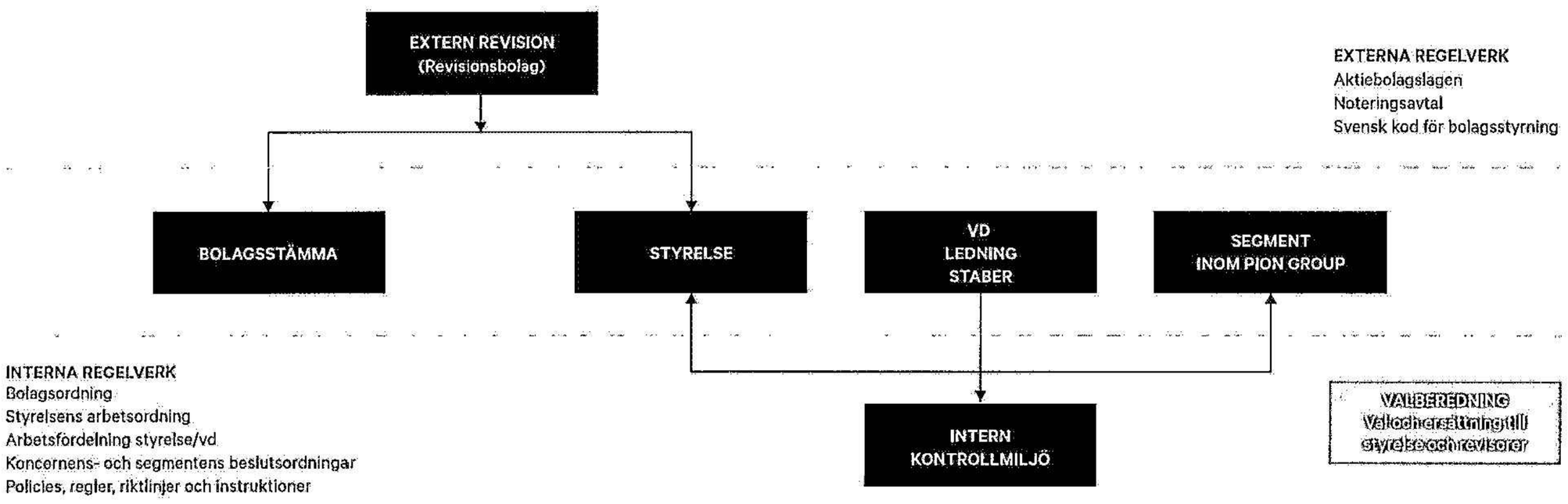
DE 10 STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 30 DECEMBER 2022

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Danir Resources AB*	10 864 300	10 844 757	46,05	71,93
Avanza Pension		3 279 980	6,96	3,62
AB Traction*		2 699 769	5,73	2,98
Thomas Krishan*		2 537 084	5,38	2,80
Nordnet Pensionsförsäkring AB		1 351 125	2,87	1,49
SEB Life International Assurance, Irland		900 000	1,91	0,99
Nordea Nordic Small Cap Fund, Finland		580 221	1,23	0,64
Ann Stillström		500 000	1,06	0,55
John Wattin		495 865	1,05	0,55
Johan Unger		441 596	0,94	0,49
Summa	**10 864 300**	**23 630 397**	**73,18**	**86,04**

** Representant i valberedningen.*

ÄGARKATEGORIER PER 30 DECEMBER 2022

Kategori	Röster %
Svenska fysiska personer	14,10
Utlandsboende ägare	3,63
Finansiella företag	6,32
Övriga finansiella företag	3,05
Intresseorganisationer	0,04
Staten	0,03
Ej kategoriserade juridiska personer	0,02
Övriga svenska juridiska personer	72,81
Summa	**100,00**



20230630027016

Bolagsstämmor

Bolagsstämman i PION Group AB är bolagets högsta beslutande organ genom vilken aktieägarna utövar sitt inflytande över bolaget.

Några av årsstämmans viktigaste uppgifter är att fastställa bolagets balans- och resultaträkning, besluta om resultatdisposition och ersättningsprinciper för bolagets ledande befattningshavare samt om ansvarsfrihet åt styrelsen och koncernchefen, tillika verkställande direktör (vd).

Årsstämman väljer efter förslag från valberedningen styrelseledamöter samt revisorer fram till slutet av nästkommande årsstämma, beslutar om ersättning till styrelse och revisorer samt beslutar om principer för tillsättning av valberedning inför kommande årsstämma. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och anmäler sitt deltagande till bolaget enligt utfärdad kallelse har rätt att delta på årsstämman. Varje B-aktie motsvarar 1/5 röst, medan en A-aktie motsvarar en röst. Samtliga aktier har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Extra bolagsstämma hålls när styrelsen anser det lämpligt eller när antingen revisorn eller aktieägare som representerar minst tio procent av samtliga emitterande aktier skriftligen begär en sådan extra bolagsstämma av specifika skäl.

Årsstämma 2022

Senaste årsstämma ägde rum den 26 april 2022 i bolagets lokaler på Torsgatan 11 i Stockholm. Vid stämman deltog aktieägare, vilka företrädde 73,7 procent av rösterna och 49,4 procent av kapitalet. På förslag av valberedningen omvalde stämman till styrelsen Lars Kry, Martin Hansson, Annette Brodin Rampe, Nils Carlsson och Jennie Sinclair. Till styrelsens ordförande omvaldes Lars Kry. Ingen vice ordförande valdes. Årsstämman beslutade även att styrelsearvode utgår med 400 000 (400 000) kronor till styrelsens ordförande samt 185 000 (185 000) kronor till respektive ledamot som inte är anställd i bolaget. Vid årsstämman valdes Grant Thornton Sweden AB till bolagets revisor fram till slutet av nästa årsstämma. Det noterades att Grant Thornton utsåg den auktoriserade revisorn Mia Rutenius till huvudansvarig revisor . Det beslöts att arvode till revisorn utgår enligt godkänd räkning.

På årsstämman fastställdes 2021 års resultat- och balansräkning i enlighet med styrelsens förslag. Samtidigt beviljade även stämman styrelseledamöter och vd ansvarsfrihet för förvaltningen under 2021. Vidare fattades det också beslut om:

- att godkänna valberedningens förslag till principer för utseende av valberedningen samt
- riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare,
- godkännande av styrelsens ersättningsrapport,
- om emissionsbemyndigande för styrelsen.

Extra bolagsstämma 23 augusti 2022

Styrelsen kallade till extra bolagsstämma den 23 augusti 2022 i Stockholm. Stämman genomfördes enligt 20 och 22 §§ lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor innebärande att aktieägarna fått utöva sin rösträtt vid stämman endast genom att rösta på förhand, s.k. poströstning. Vid stämman deltog aktieägare, vilka företrädde 75,5 procent av rösterna och 52,9 procent av kapitalet. Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att anta en ny bolagsordning innehållande ändring av bolagets företagsnamn till PION Group AB samt ändring av föremål för bolagets verksamhet till att äga dotterbolag och att tillhandahålla konsulttjänster avseende strategi, ledarskap, affärsutveckling och administration till koncernbolag samt att bedriva därmed förenlig verksamhet.

Årsstämma 2023

Årsstämma för räkenskapsåret 2022 kommer att hållas i bolagets lokaler i Stockholm på Torsgatan 11, den 27 april 2023 klockan 16.00. Kallelse till bolagsstämma har skett genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats www.piongroup.se. Att kallelse har skett har annonserats i Dagens Industri den 30 mars 2023. På bolagets webbplats anges senaste datum och mottagare för aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på stämman. Årsredovisningen finns tillgänglig från och med den 6 april 2023 på bolagets webbplats.

Styrelse

Styrelsens ansvar

PION Groups styrelse har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda och efterlevs. Styrelsen ansvarar vidare för att upprätta och utvärdera PION Groups övergripande, långsiktiga strategier och mål, fastställa budget och affärsplaner, granska och godkänna bokslut, anta övergripande riktlinjer, fatta beslut i frågor rörande förvärv och avyttringar av verksamheter samt besluta om större investeringar och betydande förändringar i PION Groups organisation och verksamhet. Styrelsen utser vd och fastställer vd:s instruktioner. Styrelsen fastställer löner och ersättningar till vd och övriga ledande befattningshavare baserat på riktlinjer beslutade av bolagsstämman. Styrelsen ska alltid verka för bolagets och samtliga aktieägares intresse.

Styrelsens sammansättning

PION Groups styrelse består sedan årsstämman den 26 april 2022 av fem ledamöter. Vd ingår inte i styrelsen utan deltar som föredragande tillsammans med bolagets ekonomichef. Kontinuerligt och vid behov deltar även andra tjänstemän i bolaget som föredragande. För närmare beskrivning av styrelsens medlemmar se sidan 32.

Styrelsens oberoende

Två av ledamöterna i PION Groups styrelse, Annette Brodin Rampe och Nils Carlsson, anses vara oberoende i förhållande till såväl bolag som ägare, medan tre av ledamöterna, Lars Kry och Martin Hansson, i egenskap av delägare i PION Groups moderbolag Danir Resources AB, samt Jennie Sinclair, i egenskap av vd i ett bolag inom Danirkoncernen, inte anses oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare men oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

20230630027017

Valberedning

Valberedningen är bolagsstämmans organ med uppgift att bereda stämmans beslut i val- och arvodesfrågor. I enlighet med beslut vid årsstämman 2022 ska styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång, året före årsstämman, kontakta de tre största aktieägarna i bolaget, vilka sedan äger utse en ledamot var till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast i samband med bolagets rapport för tredje kvartalet eller i särskild kungörelse senast sex månader före årsstämman. Härigenom ska alla aktieägare samtidigt få kännedom om vilka personer som kan kontaktas i nomineringsfrågor.

Valberedningen konstitueras med utgångspunkt från känt aktieägande i bolaget senast per den 30 september året före årsstämman. Om en ägare, som inte utsett ledamot av valberedningen efter det att valberedningen konstituerats, blivit en av bolagets tre största ägare kan valberedningen, om den så finner erforderligt, erbjuda denne ägare att utse en ledamot av valberedningen. Förändringar i valberedningen skall offentliggöras omedelbart.

Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag till:

- Ordförande vid årsstämma.
- Val av styrelseordförande och övriga ledamöter av bolagets styrelse.
- Styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete.
- Val av revisor, revisorssuppleant samt arvoden till dessa (i förekommande fall).
- Kriterier för tillsättande av kommande valberedning.

Arvode skall inte utgå till valberedningens ledamöter. Valberedningen ska ha rätt att, efter godkännande av styrelsens ordförande, belasta bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter eller andra kostnader som erfordras för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.

Valberedningen inför årsstämman 2022 bestod av tre ledamöter. Martin Hansson från Danir Resources AB ledde valberedningens arbete. I nomineringsarbetet inför årsstämman 2022 tillämpade valberedningen vid framtagandet av sitt förslag till ny styrelse punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy. Detta innebär bland annat mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Valberedningen gjorde bedömningen att styrelsen sammantaget bör besitta kunskap och erfarenhet i frågor som är väsentliga för att driva ett tjänsteföretag av PION Groups typ. Hit hör bl.a. finanser, marknadsföring, rekrytering, personalutveckling och ledarskap. Valberedningen har, liksom tidigare år, varit angelägen om att styrelsen ska uppfylla kraven på jämn könsfördelning. Under den senaste femårsperioden har andelen kvinnliga ledamöter varierat mellan 40 och 60 procent. I den föreslagna styrelsen var andelen kvinnor 40 procent. Valberedningen ansåg att styrelseförslaget därmed uppfyllde kravet i Svensk kod för bolagsstyrning om en jämn könsfördelning.

Den föreslagna styrelsen uppfyllde också bolagsstyrningskodens krav om ledamöternas oberoende. Ledamöterna Annette Brodin Rampe och Nils Carlsson har av valberedningen bedömts vara oberoende både i förhållande till bolaget, företagsledningen och till större ägare. Lars Kry, Martin Hansson och Jennie Sinclair ansågs oberoende i förhållande till bolaget, men inte i förhållande till större ägare.

En rapport om valberedningens arbete lämnades i valberedningens motiverade yttrande som offentliggjordes inför Årsstämman 2022.

PION Groups valberedning inför årsstämman 2023 utsågs den 23 september 2022 och består av Martin Hansson (Danir Resources AB), Petter Stillström (AB Traction) samt Thomas Krishan. Martin Hansson har utsetts till valberedningens ordförande.

Styrelsens ordförande

Ordförande leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten genom dialog med vd och ansvarar för att övriga ledamöter erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete. Styrelseordförande samordnar den årliga utvärderingen av styrelsens och vd:s arbete, vilken också delges valberedningen. Ordförande är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare. Styrelseordföranden representerar styrelsen såväl externt som internt. Vid årsstämman 2022 omvaldes Lars Kry, som varit styrelsens ordförande sedan den extra bolagsstämman den 12 oktober 2020, som ordförande.

20230630027018

Styrelsens arbete 2022

Styrelsen har under 2022 hållit totalt tretton sammanträden, varav sex ordinarie sammanträden, sex extra sammanträden samt ett konstituerande sammanträde. Vid de ordinarie mötena har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelegat vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, marknadsläge, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsfrågor och tillväxtmöjligheter analyserats.

Vd samt Ekonomichef har varit adjungerade vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare, vid utvärdering av styrelsens och vd:s arbete samt vid enskilda möten med bolagets revisor. Under året har verksamhets- och stabschefer medverkat vid styrelsemöte vid ett tillfälle och avrapporterat resultat från sina verksamheter.

Från och med årsstämman 2021 har styrelsen bestått av ledamöterna Lars Kry (ordförande), Martin Hansson, Annette Brodin Rampe, Nils Carlsson och Jennie Sinclair. För information om styrelseledamöternas väsentliga uppdrag utanför koncernen och aktieinnehav i bolaget, se sidan 32.

Mötesnärvaron redovisas nedan.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING OCH NÄRVARO

Ledamot	Invald	Befattning	Närvaro	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Lars Kry	2020	Ordförande	13/13	Ja	Nej
Martin Hansson	2020	Ledamot	13/13	Ja	Nej
Annette Brodin Rampe	2021	Ledamot	13/13	Ja	Ja
Nils Karlsson	2021	Ledamot	13/13	Ja	Ja
Jennie Sinclair	2021	Ledamot	11/13	Ja	Nej

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet utgjordes under 2022 av styrelsen i dess helhet. Revisionsutskottet svarar för beredningen av styrelsens arbete och kvalitetssäkringen av PION Groups finansiella rapportering, träffar bolagets revisor för att bland annat diskutera den externa revisionen och synen på bolagets risker, fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som PION Group får upphandla av bolagets revisorer, utvärdera revisionsinsatsen och informera valberedningen om denna samt biträda valberedningen vid framtagande av förslag till revisor och arvoderingen av revisionsinsatsen. Vidare övervakar revisionsutskottet effektiviteten i PION Groups riskhantering och interna kontroll avseende bolagets finansiella rapportering. Revisionsutskottet sammanträder med PION Groups revisor åtminstone två gånger årligen, varav vid minst ett tillfälle utan närvaro av bolagets ledning.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet utgjordes under 2022 av styrelsen i dess helhet. Utskottet behandlar anställningsvillkor och förmåner för vd. Utskottet ska också behandla frågor relaterade till ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Utskottet ska erhålla information om den totala ersättning som de ledande befattningshavarna erhåller från bolaget. Om incitamentsprogram i form av optionsprogram eller liknande föreslås till bolagsledningen eller andra medarbetare ska beslutsunderlag tillhandahållas aktieägarna inför stämman och underlaget ska tydligt redovisa motiven, de väsentliga villkoren, eventuell utspädning och vad programmet beräknas kosta PION Group vid olika utfall.

Verkställande direktör (koncernchef)

Vd leder verksamheten inom de ramar som styrelsen har lagt fast. Den senast gällande vd-instruktionen fastställdes av styrelsen den 26 april 2022 och reglerar vd:s roll i bolaget. Vd tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten. Vd eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen. Vd håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen vd:s arbetssätt och prestation.

20230630027019

Ledande befattningshavare

Vd för PION Group AB leder de ledande befattningshavarna, vilka utses av vd i samråd med styrelsens ordförande. Vd har löpande kontakt med de ledande befattningshavarna och har därutöver formella avstämningsmöten månadsvis med dessa.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Namn	Befattning	Anställd
Mats Kullenberg	Vd och koncernchef	2023
Anna Bäcklin	Vice vd och vd QRIOS	2023
Mattias Melander	Vd Poolia	2006
Jonas Nilsson	Vd Uniflex	2002
Helene Schöldsten	Marknads- och kommunikationsdirektör	2022
Elin Strandberg	HR-direktör	2010
Kent Thudén	Ekonomichef	2008

Jan Bengtsson var vd och koncernchef för PION Group AB fram till den 15 mars 2023, varefter Mats Kullenberg tillträdde som tillförordnad vd och koncernchef. Den 15 mars 2023 tillträdde även Anna Bäcklin som vice vd för PION Group AB.

Intern styrning och kontroll

Styrelsen ansvarar för att bolaget har en tillfredsställande intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

Finansiell rapportering

Delårsrapporter och bokslutskommuniké behandlas av styrelsen och utfärdas av vd på styrelsens uppdrag. Vd ansvarar för att bokföringen i koncernens bolag fullgörs i överensstämmelse med lag och att medelsförvaltningen sköts på ett betryggande sätt.

För koncernen upprättas ett bokslut varje månad som lämnas till styrelsen.

Varje månad rapporterar de ledande befattningshavarna den gångna perioden till vd för PION Group AB. Syfte med rapporteringen är att avrapportera affärsläget och den ekonomiska situationen samt att tydliggöra eventuella uppkomna risker. Utöver detta genomförs månatligen analys- och uppföljningsmöten mellan PION Group AB:s vd och respektive ledande befattningshavare.

Intern revision

Styrelsen har gjort bedömningen att PION Group, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion. Uppföljningen som utförs av styrelsen och ledningen bedöms fullgöra behovet. En årlig bedömning görs dock huruvida en sådan funktion är nödvändig för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Revisorer

Årsstämman 2022 utsåg revisionsbyrån Grant Thornton Sweden AB till bolagets revisor för en period om ett år. Det noterades att Grant Thornton utsåg den auktoriserade revisorn Mia Rutenius till huvudansvarig revisor. Mia Rutenius är auktoriserad revisor och partner i Grant Thornton Sweden AB och har varit huvudansvarig revisor för bolaget sedan årsstämman 2019. Enligt PION Groups bedömning har Mia Rutenius inte någon relation till PION Group eller närstående bolag till PION Group som kan påverka revisorns oberoende gentemot bolaget. Mia Rutenius bedöms också ha erforderlig kompetens för att kunna utföra uppdraget som revisor i PION Group. Under året har Mia Rutenius medverkat vid två styrelsemöten och vid dessa tillfällen avrapporterat revisionen även skriftligen.

Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för bolagets interna kontroll. De fem komponenter som bolagsstyrningsrapporten beskrivs utifrån är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Ett effektivt styrelsearbete utgör grunden för god intern kontroll. Styrelsen har etablerat strukturerade arbetsprocesser och arbetsordning för sitt arbete. En viktig del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna grundläggande regler och riktlinjer. Medarbetare har tillgång till riktlinjerna bland annat via PION Groups intranät. PION Groups ambition är att kontrollmiljön ska genomsyras av bolagets värderingar kring "det goda företaget", det vill säga följsamhet mot lagar och regler, professionalism samt förtroendeskapande.

Vidare syftar styrelsens arbete till att säkerställa att organisationen är strukturerad och transparent med ansvarsfördelning och processer som gynnar en effektiv hantering av verksamhetens risker och möjliggör måluppfyllelse. Den interna och externa redovisningen inom PION Group är uppdelad enligt funktioner och ansvaret för dessa är definierat. Ansvar fördelas över de olika segmenten (QRIOS, Poolia och Uniflex). Stabsfunktionernas ansvar är uppdelat på Administration, HR, Marknad, Försäljning, Redovisning, Lön, Finans samt IT.

PION Group har ett konceptuellt ramverk som vägleder vid beslut och agerande inom hela organisationen. Grunden för detta ramverk utgörs av affärsplan, bolagets ISO-processer, ekonomihandboken och riktlinjer som syftar till att uppnå ett effektivt, strukturerat och enhetligt arbetssätt inom bolaget. Riktlinjerna inkluderar bland annat instruktioner för koncernchef, Vd för dotterbolag, finanspolicy, informationspolicy och beslutsregler. Attestregler finns för att stärka kontrollen kring beslut beträffande investeringar, kostnader och avtalsförbindelser. Revidering sker regelbundet för att säkerställa aktualitet i riktlinjer och styrdokument. Därtill finns rutiner för att anpassa dessa om det uppkommer yttre omständigheter som kräver att dessa uppdateras.

20230630027020

Riskbedömning

Inom ramen för den löpande verksamheten och uppföljningen finns rutiner för riskbedömning och därmed också för möjligheterna att skapa en korrekt finansiell rapportering. Respektive dotterbolags ekonomiansvarig innehar tillsammans med ekonomichefen ett särskilt ansvar för analys av risk, tillämpning av lagar och förordningar samt för att säkerställa den finansiella rapporteringen.

Integrerade system och etablerade uppföljningsrutiner samt analys av nyckeltal är viktiga komponenter för att identifiera eventuella risker för väsentliga fel i redovisningen. Riskbedömning, riskidentifiering och förbättring av rutiner bygger på att koncernchefen bestämmer de specifika områden inom processen för finansiell rapportering som ska prioriteras och fokuseras på. Fokusområdena arbetas igenom av ekonomichefen tillsammans med respektive dotterbolags ekonomiansvarig. Processen syftar till att väsentliga risker identifieras och behov av åtgärder rapporteras till koncernchef och respektive vd för dotterbolagen. Nämnda rutiner omfattar exempelvis följande områden: uppföljning av likviditet, kundfordringar, avvikelseanalys, kreditgivning, försäkringsskydd, intäkts- och löneprocess, ledningsprocess, process för godkännande och attest.

Omvärldsbevakning sker genom att de ledande befattningshavarna löpande rapporterar de förändringar som sker på marknaden till vd för PION Group AB. Denne rapporterar sedan vidare de väsentligaste delarna till styrelsen.

Kontrollaktiviteter

En kontrollstruktur byggs upp utifrån de mest kritiska processerna inom bolaget. Syftet är att förebygga, upptäcka och korrigera eventuella fel eller avvikelser som uppstår i den finansiella rapporteringen samt förhindra att oegentligheter och olika typer av bolagsfientliga händelser uppstår. De risker som övervakas är de som bedömts som mest väsentliga enligt riskbedömningen.

Ekonomichefen för koncernen ställer tillsammans med ekonomiansvarig för respektive dotterbolag krav på korrekt finansiell rapportering samt relevant uppföljning och vid behov avvikelseanalys. Den löpande uppföljningen görs primärt i en månadsrapport som respektive dotterbolags ekonomiansvarig ska upprätta och presentera för ekonomichef, koncernchef samt respektive dotterbolags vd. PION Groups månadsrapportering inkluderar både finansiella som ickefinansiella nyckeltal.

Rapporterna följs upp vid månatliga möten med vd. Månadsrapportens underlag bygger på resultatutfall från ekonomisystemet. Standardiseringen i rapporteringen underlättar uppföljning samt övervakning av varje lands utveckling, resultat samt analys av risker.

Information och kommunikation

Bolagets väsentliga styrande dokumentation i termer av regler, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via intranät, interna möten och annan riktad spridning av styrande dokument. Övergripande strategiska direktiv kommuniceras genom hela organisationen för att säkerställa att samtliga medarbetare är väl införstådda, och därmed agerar i enlighet, med dessa.

För en effektiv intern informationsspridning finns riktlinjer och rutiner för hur finansiell information kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare samt mellan moderbolaget och dotterbolagen. För kommunikation med externa parter har styrelsen fastställt en informationspolicy som anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, av vem detta kommuniceras samt hur denna kommunikation ska ske.

Syftet med policyn är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. För aktieägare och andra externa intressenter som vill följa bolagets utveckling publiceras aktuell finansiell information löpande på PION Groups webbplats.

Uppföljning

Uppföljning av arbetet med intern kontroll samt dess effektivitet är en integrerad del i den löpande verksamheten. I styrelsens arbete ingår löpande uppföljning av effektivitet i de interna kontrollerna och diskussion av väsentliga frågeställningar avseende redovisning och rapportering.

Som en del i ansvarsstrukturen ingår styrelsens utvärdering av verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande utfall, prognoser och analys av viktiga nyckelfaktorer.

Kontroll och övervakning ingår i ledningen för moderbolaget samt ledningen för respektive dotterbolags ordinarie aktiviteter, men även för medarbetare i utförandet av ordinarie arbetsuppgifter. Eventuella brister och fel i de interna kontroll- och uppföljningssystemen ska rapporteras till närmaste chef.

Policys, riktlinjer och rutiner uppdateras och utvärderas vid behov men minst årligen. Ansvaret för att upprätthålla aktuella dokument och kommunicera dessa åligger styrelsen för övergripande styrdokument och vd eller respektive stabschef för övriga dokument. Rekommendationer från externa revisorer som utför oberoende granskning av den interna kontrollen inom ramen för den lagstadgade revisionen rapporteras till ledning och styrelse. Rekommendationerna följs upp och om nödvändigt implementeras åtgärd för att kontrollera den eventuella risken.

PION Group kommer även fortsättningsvis att arbeta proaktivt med riskhantering och intern kontroll genom att årligen utvärdera och uppdatera interna styrdokument och riktlinjer. Ambitionen med detta arbete är att säkerställa att den interna kontrollen bibehålls på en tillfredsställande nivå.

20230630027021

STYRELSE OCH VD



Lars Kry
Styrelseordförande
Född 1969
Medlem av styrelsen sedan 2020.

Utbildning:
Marknadsekonomutbildning, Berghs School of Communication samt utbildning från Harvard Business School och IMD Business School i Lausanne.

Bakgrund:
Vd för Nexer AB. Tidigare d och koncernchef för börsnoterade Proffice AB, COO för Manpower Sverige och vd för dotterbolag i Manpowerkoncernen.

Styrelseuppdrag:
Delägare och styrelseledamot i Danir Resources AB och A Society AB samt en rad styrelsepositioner inom Nexerkoncernen. Styrelseledamot i Plejd AB.

Aktieinnehav:
Delägare (24,95 procent) i Poolias moderbolag Danir Resources AB som äger 10 864 300 A-aktier och 10 844 757 B-aktier.



Nils Karlsson
Född 1969
Medlem av styrelsen sedan 2021.

Utbildning:
Civilekonomutbildning från Växjö Universitet, MBA-utbildning från Heriot-Watt University Edinburgh och ledarskapsutbildning från Handelshögskolan i Stockholm.

Bakgrund:
Vd för Resurs Bank AB. Tidigare varit verksam som produktutvecklingschef och affärsutvecklingschef i Mobiloperatören Vodafone, försäljningsdirektör i Telenor samt vd för bolag som Electrolux och Fortnox.

Styrelseuppdrag:
Styrelseledamot i Tradedoubler AB och Simployer AB.

Aktieinnehav:
26 256 B-aktier.



Martin Hansson
Född 1968
Medlem av styrelsen sedan 2020.

Utbildning:
Jur.kand. samt fil.kand. i ekonomi, Göteborgs Universitet.

Bakgrund:
CEO i Danir Resources AB. Tidigare ett flertal ledar-, grundar-, ägarroller inom Manpower, Elan IT, DFind IT, Proffice, Antenn samt diverse Sigmabolag; A Society m.fl.

Styrelseuppdrag:
Delägare och styrelseledamot i Danir Resources AB och A Society AB samt i ett flertal bolag inom Nexerkoncernen m.fl.

Aktieinnehav:
Delägare (24,95 procent) i Poolias moderbolag Danir Resources AB som äger 10 864 300 A-aktier och 10 844 757 B-aktier.



Jennie Sinclair
Född 1973
Medlem av styrelsen sedan 2021.

Utbildning:
Civilekonom med huvudinriktning finans och marknadskommunikation, International University of Monaco samt MBA Handelshögskolan i Stockholm/Schibsted.

Bakgrund:
Vd för Techposition AB och grundare av Hipe Agency. Tidigare varit verksam som vd för kommunikationsbyrån AxiCom Nordics samt som marknadsdirektör för hitta.se inom Schibsted Growth och Telia Infomedia.

Styrelseuppdrag:
Styrelseledamot i PS Occasion AB.

Aktieinnehav:
10 000 B-aktier.

Annette Brodin Rampe
Född 1962
Medlem av styrelsen sedan 2021.

Utbildning:
Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg.

Bakgrund:
Vd för ImagineCare AB. Tidigare bland annat varit verksam som Europachef för Brunswick Group.

Styrelseuppdrag:
Styrelseledamot i Ferronordic AB och Episurf Medical AB samt ordförande för stiftelsen Global Child Forum.

Aktieinnehav:
40 000 B-aktier genom bolag.



Mats Kullenberg
Koncernchef och vd PION Group AB
Född 1964
Anställd sedan 2023.

Utbildning:
Officersexamen vid Marinens officershögskola, diverse studier vid Lunds universitet, Ahrens Rapid Growth, EFL & INSEAD.

Bakgrund:
Entreprenör, Manpowerkoncernen 9 år som regionchef, försäljningsområdeschef och Head of Sales and Marketing EMEA inom Right Management. Grundare och vd Dreamwork 16 år. Diverse styrelseuppdrag.

Aktieinnehav:
701 449 B-aktier genom bolag.

20230630027022

ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE



Anna Bäcklin
Vice vd PION Group AB
och vd ORIOS
Född 1981
Anställd sedan 2023.

Utbildning:
Fil. kand., Arbetsvetenskap, MDA-programmet, Blekinge Tekniska Högskola.

Bakgrund:
Senast vd för Softhouse Nordic AB och tidigare dotterbolagsvd på Softhouse Sydost AB. Före dess ledarroller från Capgemini samt Ericsson AB.

Aktieinnehav: 0



Mattias Melander
Vd Poolia
Född 1974
Anställd sedan 2006.

Utbildning:
Gymnasieutbildning samt högre tränarutbildning inom idrott och psykologi.

Bakgrund:
Verkställande direktör och egenföretagare samt tidigare Key Account Manager, Regionchef och Marknadsområdeschef på Uniflex.

Aktieinnehav: 0



Jonas Nilsson
Vd Uniflex
Född 1968
Anställd sedan 2002.

Utbildning:
4-årig teknisk gymnasial utbildning, samt högre utbildningar inom försäljning och ledarskap.

Bakgrund:
Tidigare Regionchef, Försäljningschef och Marknadsområdeschef på Uniflex samt arbete på Poolia som Affärsområdeschef och Regionchef.

Aktieinnehav:
33 150 B-aktier.

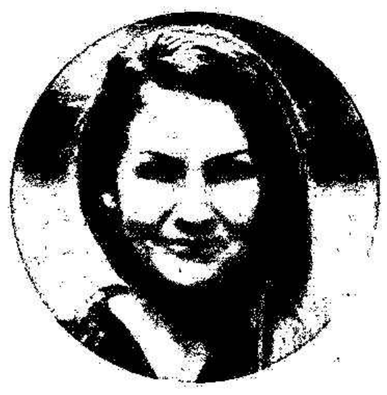


Helene Schöldsten
Marknads- och
kommunikationsdirektör
Född 1963
Anställd sedan 2022.

Utbildning:
Dipl. Marknadsekonom, IHM,
Dipl Strategic Brand Management,
Dipl Certified Coach ICF, Dipl. KBT/ACT terapeut.
Styrelseakademin.

Bakgrund:
Head of Marketing and Communication – WSP. Account Director and Brand development – ISOBAR, Grow, Digitas. Global Group Advertising Manager, Global Business Planning Manager – Microsoft Corporation. Nordisk Kommunikationschef, Produktchef – Microsoft Sweden. Kursledare Resumé Akademi. Föreläsare Berghs School of Communication. Moderator DI kunskapsnätverk.

Aktieinnehav: 0



Elin Strandberg
HR-direktör
Född 1981
Anställd sedan 2010.

Utbildning:
Fil.kand., Personal, arbete och organisation, PAO-programmet, Stockholms Universitet.

Bakgrund:
Tidigare personalansvarig, Affärsområdeschef och Key Account Manager på Uniflex.

Aktieinnehav: 0



Kent Thudén
Ekonomichef
Född 1965
Anställd sedan 2008.

Utbildning:
Civilekonom, Stockholms Universitet.

Bakgrund:
Auktoriserad revisor och Senior Manager
Ernst & Young AB, Ekonomichef Scania Chassi.

Aktieinnehav: 0

20230530027023

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT KONCERNEN

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter	6, 7	2 086 027	1 831 210
Rörelsens kostnader			
Övriga kostnader	9	-59 704	-48 185
Personalkostnader	8	-1 928 805	-1 679 342
Återbetalning av sjukförsäkringspremier		2 235	18 961
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	15, 16, 17	-25 827	-19 957
Rörelseresultat	**7**	**73 926**	**102 687**
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	4 327	1 530
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-2 091	-1 339
Resultat efter finansiella poster		**76 162**	**102 878**
Skattekostnad	13	-16 696	-21 026
Årets resultat från kvarvarande verksamheter		**59 466**	**81 852**
Verksamheter under avveckling			
Årets resultat från avvecklad verksamhet	33	1 488	-1 337
Årets resultat		**60 954**	**80 515**
Övrigt totalresultat			
Poster som kan omklassificeras till resultatet			
Omräkningsdifferenser	4	-3 561	-250
Årets totalresultat		**57 393**	**80 265**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		60 901	80 617
Innehav utan bestämmande inflytande		53	-102
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	**23**		
Från kvarvarande verksamheter		1,26	1,76
Från avvecklad verksamhet		0,03	-0,03
Totalresultat per aktie		**1,29**	**1,73**
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		57 340	80 367
Innehav utan bestämmande inflytande		53	-102

BALANSRÄKNING KONCERNEN

20230630027024

Belopp i TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	14, 32	33 494	15 290
Övriga immateriella tillgångar	15, 32	15 666	1 364
Nyttjanderättstillgångar	17	37 741	29 640
Övriga materiella anläggningstillgångar	16	1 501	2 422
Uppskjutna skattefordringar	13	3 459	3 599
Summa anläggningstillgångar		**91 861**	**52 315**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	20, 27	305 520	303 854
Fordringar hos koncernföretag		1 898	1 996
Aktuella skattefordringar		15 894	8 302
Övriga fordringar		2 848	7 841
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21, 27	160 740	140 865
Likvida medel	27, 28	101 265	121 681
Summa omsättningstillgångar		**588 165**	**584 539**
Summa tillgångar		**680 026**	**636 854**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	22	9 428	9 327
Övrigt tillskjutet kapital		275 204	265 654
Reserver		-7 571	-4 010
Balanserat resultat		-44 534	-58 282
Innehav utan bestämmande inflytande		1 550	799
Summa eget kapital		**234 077**	**213 488**
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld		2 623	0
Långfristig leasingskuld	17	16 890	13 229
Summa långfristiga skulder		**19 513**	**13 229**
Kortfristiga skulder			
Kortfristig leasingskuld	17	17 102	14 453
Leverantörsskulder	27	26 196	18 829
Aktuella skatteskulder		18 213	10 060
Övriga skulder	25	113 152	110 985
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	251 773	255 810
Summa kortfristiga skulder		**426 436**	**410 137**
Summa eget kapital och skulder		**680 026**	**636 854**

KASSAFLÖDESANALYS KONCERNEN

20230630027025

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat – kvarvarande verksamheter		73 926	102 687
Rörelseresultat – avvecklade verksamheter		1 688	-1 337
Justeringsposter	28	28 591	29 134
Betald skatt		-18 039	-14 800
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**86 166**	**115 684**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (–)/minskning (+) av kortfristiga fordringar		-24 913	-104 900
Ökning (+)/minskning (–) av kortfristiga skulder		7 629	96 917
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**68 882**	**107 701**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Anskaffning av immateriella tillgångar	15	-1 444	-235
Anskaffning av materiella tillgångar	16	-494	-483
Förvärv av verksamheter – netto	32	-21 205	-450
Avyttring av verksamheter – netto	33	3 795	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-19 348**	**-1 168**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering av leasingskuld	17	-24 536	-21 549
Utdelning till aktieägare		-47 139	-27 982
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-71 675**	**-49 531**
Årets kassaflöde		**-22 141**	**57 002**
Likvida medel vid årets början		121 681	64 118
Kursdifferens i likvida medel		1 725	561
Likvida medel vid årets slut	28	101 265	121 681
- Likvida medel inkluderade i tillgångar som innehas för försäljning		-	-
Likvida medel vid årets slut i kvarvarande verksamheter	28	**101 265**	**121 681**
Kassaflöde från avvecklad verksamhet ingår med:	33	5 010	-2 912

FÖRÄNDRING I KONCERNENS EGET KAPITAL

20230530027026

Belopp i TSEK	*Aktiekapital*	Övrigt tillskjutet *kapital*	Omräknings- *reserv*	Balanserat *resultat*	Innehav utan bestämmande *inflytande*	Totalt Eget *kapital*
Ingående balans per 2021-01-01	**9 327**	**265 654**	**-3 760**	**-110 917**	**901**	**161 205**
Totalresultat						
Årets resultat	–	–	–	80 617	-102	80 515
Övrigt totalresultat						
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet						
Valutakursdifferenser	–	–	-250	–	–	-250
Summa övrigt totalresultat	–	–	-250	–	–	-250
Summa totalresultat	**–**	**–**	**-250**	**80 617**	-102	**80 265**
Transaktioner med ägarna						
Utdelning till aktieägarna	–	–	–	-27 982	–	-27 982
Utgående balans per 2021-12-31	**9 327**	**265 654**	**-4 010**	**-58 282**	**799**	**213 488**
Ingående balans per 2022-01-01	**9 327**	**265 654**	**-4 010**	**-58 282**	**799**	**213 488**
Totalresultat						
Årets resultat	–	–	–	60 901	53	60 954
Övrigt totalresultat						
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet						
Valutakursdifferenser	–	–	-3 561	–	–	-3 561
Summa övrigt totalresultat	–	–	-3 561	–	–	-3 561
Summa totalresultat	**–**	**–**	**-3 561**	**60 901**	**53**	**57 393**
Transaktioner med ägarna						
Nyemission	101	9 550				9 651
Minoritetens investeringar i innehav utan bestämmande inflytande					13	13
Förändringar i innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv och avyttringar av dotterbolag				327	345	672
Förskjutning till minoritet vid aktieägartillskott till dotterbolag				-340	340	0
Utdelning till aktieägarna	–	–	–	-47 140	–	-47 140
Utgående balans per 2022-12-31	**9 428**	**275 204**	**-7 571**	**-44 534**	**1 550**	**234 077**

RESULTATRÄKNING MODERBOLAGET

20230630270277

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter		13 942	15 448
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	9	-7 501	-5 275
Personalkostnader	8	-8 605	-11 348
Återbetalning av sjukförsäkringspremier		2 235	18 961
Rörelseresultat		**71**	**17 786**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	81 060	–
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	1 493	723
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-278	-200
Resultat efter finansiella poster		**82 346**	**18 309**
Erhållna koncernbidrag		32 097	1 469
Lämnade koncernbidrag		-24	-22
Skattekostnad	13	-6 993	-4 170
Årets resultat		**107 426**	**15 586**
Övrigt totalresultat			
Övrigt totalresultat		–	–
Årets totalresultat		**107 426**	**15 586**

BALANSRÄKNING MODERBOLAGET

20230630027028

Belopp i TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18	64 627	33 682
Fordringar hos koncernföretag	19	19 750	36 750
Uppskjutna skattefordringar	13	2 627	2 797
Summa finansiella anläggningstillgångar		**87 004**	**73 229**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	19	24 084	24 608
Övriga fordringar		498	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	1 818	923
Summa kortfristiga fordringar		**26 400**	**25 531**
Likvida medel		***76 502***	***3 809***
Summa tillgångar		**189 906**	**102 569**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	22	9 428	9 327
Summa bundet eget kapital		**9 428**	**9 327**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		279 921	270 371
Balanserad vinst		-250 192	-218 638
Årets resultat		107 426	15 586
Summa fritt eget kapital		**137 155**	**67 319**
Summa eget kapital		**146 583**	**76 646**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 115	1 568
Skulder till koncernföretag	19	29 996	14 081
Skatteskulder		6 823	3 721
Övriga skulder	25	437	783
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	3 952	5 770
Summa kortfristiga skulder		**43 323**	**25 923**
Summa eget kapital och skulder		**189 906**	**102 569**

20230630027029

KASSAFLÖDESANALYS MODERBOLAGET

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		**82 346**	**18 309**
Ej kassaflödespåverkande poster			
Av- och nedskrivningar som belastat resultatet		2 600	–
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**84 946**	**18 309**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (–)/minskning (+) av kortfristiga fordringar		48 229	1 823
Ökning (+)/minskning (–) av kortfristiga skulder		13 199	10 337
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**146 374**	**30 469**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i dotterföretag		-26 517	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-26 517**	**0**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utdelning till aktieägare		-47 140	-27 982
Lämnade koncernbidrag		-24	-22
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-47 164**	**-28 004**
Årets kassaflöde		**72 693**	**2 465**
Likvida medel vid årets början		3 809	1 344
Likvida medel vid årets slut	*28*	**76 502**	**3 809**

FÖRÄNDRING I MODERBOLAGETS EGET KAPITAL

20230630270300

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Utgående balans 2020-12-31	**9 327**	**270 371**	**-192 597**	**1 941**	**89 042**
Överföring av föregående års resultat			1 941	-1 941	0
Totalresultat					
Årets resultat				15 586	15 586
Övrigt totalresultat			–	–	–
Transaktioner med ägarna					
Utdelning till aktieägarna			-27 982		-27 982
Utgående balans 2021-12-31	**9 327**	**270 371**	**-218 638**	**15 586**	**76 646**
Överföring av föregående års resultat			15 586	-15 586	0
Totalresultat					
Årets resultat				107 426	107 426
Övrigt totalresultat			–	–	–
Transaktioner med ägarna					
Nyemission	101	9 550			9 651
Utdelning till aktieägarna			-47 140		-47 140
Utgående balans 2022-12-31	**9 428**	**279 921**	**-250 192**	**107 426**	**146 583**

20230630270531

NOTER

Noter samtliga belopp i TSEK om ej annat anges.

NOT 1 ALLMÄN INFORMATION

Koncernredovisningen godkändes för offentliggörande av styrelsen den 5 april 2023, och fastställs slutligen av moderbolagets årsstämma den 27 april 2023.

NOT 2 REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar av IFRS Interpretations Committee (IFRIC). Vidare tillämpar koncernen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, vilken specificerar de tillägg till IFRS som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Antagande om fortlevnad

De finansiella rapporterna har upprättats under förutsättning att koncernen bedriver sin verksamhet enligt antagandet om fortlevnad vilket innebär ett antagande om att koncernen kommer att kunna reglera sina skulder allt eftersom de förfaller. Genom att bekräfta antagandet om fortlevnad vid upprättande har koncernen beaktat följande specifika faktorer:

- Koncernen redovisade en vinst för innevarande räkenskapsår på 61,0 MSEK och har omsättningstillgångar som överstiger kortfristiga skulder med 161,7 MSEK.
- Koncernen genererade ett positivt kassaflöde från den löpande verksamheten på 68,9 MSEK för innevarande räkenskapsår.
- Koncernens likviditetsbehov bevakas regelbundet. Likviditetsbehoven netto jämförs med tillgängliga lånemöjligheter för att identifiera vilka marginaler som finns och om det behövs ytterligare upplåning. Denna analys visar att tillgängliga lånemöjligheter förväntas vara tillräckligt över den prognosticerade perioden vilket normalt är tolv månader från underskriften av dessa finansiella rapporter.
- Ledningen upprättar en årlig budget och långsiktiga strategiplaner inklusive en bedömning av kassaflödesbehov och fortsätter att bevaka faktiskt utfall mot budget och planer under hela rapportperioden.

Baserat på dessa fakta har ledningen rimliga förväntningar på att koncernen har och kommer att ha adekvata resurser för att fortsätta sin verksamhet under överskådlig framtid.

Klimatrelaterade frågor

Koncernen har per balansdagen inte identifierat några väsentliga risker som härrör från klimatförändringar och som skulle kunna påverka koncernens finansiella rapporter negativt och med en väsentlig påverkan. Ledningen bedömer löpande vilken påverkan som klimatrelaterade frågor har på koncernen.

Antaganden kan ändras i framtiden som en följd av kommande miljölagstiftning, nya åtaganden som ingår och ändrade konsumtionsvanor. Dessa förändringar, om inte förväntade, kan få en påverkan på koncernens framtida kassaflöden, ställning och resultat.

Nya och ändrade standarder

International Accounting Standards Board (IASB) har publicerat vissa nya och ändrade standarder som ska tillämpas för räkenskapsår som inleds 1 januari 2022 eller senare. Ingen av dessa nya och ändrade standarder har haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

De nya och ändrade standarder och tolkningar som har givits ut men som träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari 2022 har ännu inte börjat tillämpas av koncernen och väntas inte få någon väsentlig effekt på de finansiella rapporterna.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar PION Group AB (publ) med samtliga dotterföretag. Upplysningar om koncernens sammansättning finns i not 18. Koncernen har inga väsentliga innehav utan bestämmande inflytande. Med dotterföretag avses företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger då koncernen kontrollerar ett företag och när den exponeras för eller *har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget samt har* möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Normalt förekommer ett dotterföretag, då koncernen innehar eller förfogar över mer än hälften av rösterna i företaget. Dotterföretag medtas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls till och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. I köpeskillingen ingår även vid förvärvstidpunkten de tillgångar respektive skulder som är följden av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Alla förvärvsrelaterade kostnader redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Om anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna överstiger summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara tillgångar och skulder redovisas skillnaden som goodwill. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde beräknat enligt ovan, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Innehav utan bestämmande inflytande utgörs initialt av minoritetens andel av nettotillgångarnas verkliga värden. Dessa innehav redovisas i koncernredovisningen som en del i eget kapital, skilt från moderföretagets egna kapital. Poster relaterade till innehav utan bestämmande inflytande ingår i koncernens rapport över totalresultat och redovisas separat från moderföretagets resultat och totalresultat som en fördelning av dessa resultat för perioden.

Förändringar i moderföretagets andel i ett dotterföretag som inte leder till en förlust av bestämmande inflytande redovisas som eget kapitaltransaktioner (det vill säga som transaktioner med koncernens ägare). Eventuell skillnad mellan det belopp med vilket innehav utan bestämmande inflytande justeras och det verkliga värdet på den erlagda eller erhållna ersättningen redovisas direkt i eget kapital och fördelas på moderföretagets ägare.

Alla interna transaktioner mellan koncernföretagen samt koncernmellanhavanden elimineras i koncernredovisningen.

20230630027032

Avvecklad verksamhet

Vid redovisning av avvecklad verksamhet tillämpas IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter. En avvecklad verksamhet är en del av ett företags verksamhet som representerar en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område. Klassificering som en avvecklad verksamhet sker vid avyttring eller vid en tidigare tidpunkt då verksamheten uppfyller kriterierna för att klassificeras som innehav för försäljning. Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet redovisas på en egen rad i resultaträkning och rapport över totalresultat. När en verksamhet klassificeras som avvecklad ändras utformningen av jämförelseårets resultaträkning och rapport över totalresultat så att de redovisas som om den avvecklade verksamheten hade avvecklats vid ingången av jämförelseåret. Tillgångar och skulder hänförliga till avvecklad verksamhet redovisas för innevarande år på egna rader i balansräkningen under Tillgångar som innehas för försäljning respektive Skulder som innehas för försäljning.

För att erhålla en jämförelse även i noterna har följande noter räknats om för både innevarande och föregående år och inkluderar ej avvecklad verksamhet; not 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13 och 31.

Rapportering av segment

PION Groupkoncernens segmentsinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare. Koncernen har identifierat moderbolagets vd, koncernchefen, som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av koncernchefen för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentsinformation som presenteras. PION Group har från och med 2022 förändrat sin interna rapporteringsstruktur och till följd av detta segmentsredovisningen. De segment som nu redovisas är QRIOS, Poolia och Uniflex. QRIOS består av delar av den verksamhet som fram till och med 2021 redovisades inom det dåvarande segmentet Poolia Sverige och består av bolagen QRIOS Life Science & Engineering AB och QRIOS IT AB, de nystartade bolagen QRIOS Minds & Insights AB och QRIOS Technology AB samt det under året förvärvade bolaget Roi Rekrytering Sverige AB som ingår från och med 1 februari 2022. Segment Poolia består av de tidigare segmenten Poolia Sverige samt Finland och segment Uniflex består av de tidigare segmenten Uniflex Sverige och Norge.

För att erhålla en jämförelse mellan åren har informationen i följande noter räknats om för jämförelseåret 2021; not 7, 8 och 31.

I alla segment tillämpas samma redovisningsprinciper som i koncernen.

Intäktsredovisning

a. *Försäljning av tjänster*
PION Groups intäkter från avtal med kunder redovisas till det belopp som koncernen förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra kontrollen av den utlovade tjänsten, med avdrag för mervärdesskatt. Eventuella rabatter, vilka i princip är försumbara, redovisas som en minskning av intäkterna. Koncernens intäkter omfattar försäljning av tjänster inom områdena konsulttjänster och rekrytering.

Konsultintäkter redovisas över tid, det vill säga över den period som tjänsterna utförs. Försäljning av konsulttjänster sker till ett fast pris per timme. Merparten av fakturering sker månadsvis i efterskott baserat på konsultens arbetade timmar och normal kredittid är 30–60 dagar.

Rekryteringstjänsten består av flera separata prestationsåtaganden och intäkten redovisas i takt med att respektive prestationsåtagande uppfylls.

b. *Ränteintäkter*
Ränteintäkter periodiseras över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

c. *Utdelningsintäkter*
Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Leasade tillgångar

Koncernen som leasetagare

För alla avtal som ingåtts 1 januari 2019 och senare bedömer Koncernen om avtalet är ett leasingavtal eller innehåller ett leasingavtal. Ett leasingavtal definieras som "ett avtal, eller en del av ett avtal, som överlåter nyttjanderätt för en tillgång (den underliggande tillgången) för en viss tid i utbyte mot ersättning". För att tillämpa denna definition bedömer Koncernen huruvida avtalet uppfyller kraven i tre utvärderingar som är huruvida:

- Avtalet innehåller en identifierad tillgång som antingen är specifikt identifierad i avtalet eller implicit specificerad genom att vara identifierad vid det tillfället då tillgången har gjorts tillgänglig för Koncernen.
- Koncernen har rätt till väsentligen alla de ekonomiska fördelar som uppkommer genom användning av den identifierade tillgången under hela upplåtelsetiden med beaktande av Koncernens rättigheter inom avtalets definierade tillämpningsområde.
- Koncernen har rätt att styra användningen av den identifierade tillgången under hela upplåtelsetiden. Koncernen bedömer huruvida den innehar rätten att styra "hur och för vilket ändamål" tillgången ska användas under hela upplåtelsetiden.

Värdering och redovisning av leasingavtal som leasetagare

Vid leasingavtalets början redovisar Koncernen en nyttjanderätt och en leasingskuld i balansräkningen. Nyttjanderätten värderas till anskaffningsvärde vilket omfattar den summa som leasingskulden ursprungligen värderas till, eventuella initiala direkta utgifter som Koncernen åsamkats, en uppskattning av Koncernens utgifter för nedmontering och bortforsling av tillgången vid leasingperiodens slut samt eventuella leasingavgifter som betalats före leasingavtalets början (minskat med eventuella förmåner som mottagits). Koncernen skriver av nyttjanderätten linjärt från och med leasingavtalets början och till och med den tidigaste tidpunkten av nyttjandeperiodens utgång och leasingavtalets slut. Koncernen gör också en bedömning av ett eventuellt nedskrivningsbehov av nyttjanderätten när indikation på värdenedgång finns. Vid leasingavtalets början värderar Koncernen

20230630027033

leasingskulden till nuvärdet av de leasingavgifter som inte betalats vid denna tidpunkt. Leasingavgifterna diskonteras med användning av leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats lätt kan fastställas eller Koncernens marginella låneränta. Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingskulden inkluderar fasta avgifter (inklusive de till sin substans fasta avgifterna), variabla leasingavgifter som baseras på ett index eller pris, belopp som förväntas betalas ut av Koncernen enligt restvärdesgarantier samt betalningar enligt optioner som Koncernen är rimligt säker på kommer att utnyttjas. Efter inledningsdatumet minskas skulden med leasingbetalningar som fördelas mellan amortering och finansiell kostnad. Skulden omvärderas för att återspegla en eventuell ny bedömning eller ändring eller om det blir ändringar i de till sin substans fasta avgifterna. När leasingskulden omvärderas ska motsvarande justering göras avseende nyttjanderätten eller i resultatet om nyttjanderätten redan har åsatts värde noll. Koncernen har valt att redovisa korttidsleaseavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde genom att utnyttja den praktiska lösningen som återfinns i IFRS 16. I stället för att redovisa en nyttjanderätt och en leasingskuld kostnadsförs leasingavgifter avseende dessa leasingavtal linjärt över leasingperioden. Nyttjanderätter har i balansräkningen inkluderats i posten Nyttjanderättstillgångar medan leasingskulden inkluderats i posterna Långfristiga leasingskulder och Kortfristiga leasingskulder.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda planer
För avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas, vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premie erläggs.

Förmånsbestämda planer
Den enda förmånsbestämda planen i koncernen utgörs av ITP-planen i Alecta. ITP är en plan som omfattar flera arbetsgivare och klassificeras som en förmånsbestämd plan enligt IAS 19. Alecta har dock inte kunnat presentera tillräcklig information för att möjliggöra en redovisning som en förmånsbestämd plan, varför ITP-planen redovisas som en avgiftsbestämd plan.

I Finland finns en lagstadgad ålders- och invaliditetspension som regleras i Arbetspensionslagen (APL) och gäller samtliga företag i Finland. Pensionsåtaganden i APL ska redovisas enligt reglerna om avgiftsbestämda pensionsplaner, det vill säga att erlagda premier kostnadsförs i takt med att avgifterna betalas och förmånerna intjänas.

Redovisning av statliga stöd till följd av covid-19-pandemin

PION Group har till följd av covid-19-pandemin mottagit statliga stöd på ett flertal marknader relaterat till personalkostnader. Stöden avser främst stöd för korttidsarbete, ersättning för höga sjuklönekostnader samt tillfälligt sänkta arbetsgivaravgifter. PION Group har valt att redovisa dessa stöd som kostnadsreduktioner av de poster som stöden avser i enlighet med IAS 20 Redovisning av statliga bidrag och upplysningar om statliga stöd. Stöden redovisas i resultat- och balansräkning när det är rimligt säkert att stöden kommer att erhållas och eventuella villkor för stöden är uppfyllda.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta redovisas i respektive enhet baserat på enhetens funktionella valuta enligt transaktionsdagens valutakurs. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas på varje balansdag enligt balansdagens kurs. Kursdifferenser som uppkommer inkluderas i periodens resultat. Kursdifferenser på koncerninterna långfristiga lån förs direkt till koncernens eget kapital, då mellanhavandet är av sådan art att det inte är avsett att regleras.

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters balansräkningar från dessas funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot omräkningsreserven i eget kapital. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst eller förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde som är hänförliga till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Immateriella tillgångar

Goodwill
Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Om det vid förvärvet visar sig att verkligt värde på förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser överstiger anskaffningsvärdet redovisas överskottet omedelbart som en intäkt i resultaträkningen.

Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Vid försäljning av en verksamhet redovisas oavskriven andel av goodwill hänförlig till denna verksamhet i beräkningen av vinst eller förlust av avyttringen.

Övriga immateriella tillgångar
Övriga immateriella tillgångar, i huvudsak bestående av programvara, kundrelationer samt nyinvesteringar och förbättringar av administrativa system, redovisas till anskaffningskostnad med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Internt upparbetade immateriella tillgångar redovisas endast som en tillgång om en identifierbar tillgång har skapats, det är sannolikt att tillgången kommer att

20230630027034

generera framtida ekonomiska fördelar och utgifterna för att utveckla tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Om tillgången inte uppfyller kraven på att få redovisas som en internt upparbetad tillgång i balansräkningen redovisas utgifter för utveckling som en kostnad i den period de uppkommer.

Programvara och kundrelationer skrivs av på 5 år. Avskrivning på övriga immateriella tillgångar kostnadsförs så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod som har uppskattats till 3–5 år. Löpande anpassningar av en grundinvestering skrivs normalt av direkt som en IT-kostnad, eller balanseras på högst 3 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av inventarier och datorer, redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod.

Följande nyttjandeperioder har använts: Datorer och inventarier: 3–5 år.

Nedskrivningar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Goodwill har allokerats till kassagenererande enheter och är, tillsammans med immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som inte tagits i bruk, föremål för årliga nedskrivningsprövningar även om någon indikation på värdeminskning inte föreligger. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning har inträffat. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet av tillgången i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet.

Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen, och detta gör att nedskrivningen inte längre är motiverad. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planenliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Skatter

Koncernens totala skattekostnad utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan redovisade och skattemässiga värden på företagets tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt redovisas enligt den så kallade balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas i princip för alla skattepliktiga temporära skillnader, medan uppskjutna skattefordringar redovisas i den utsträckning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången återvinns eller skulden regleras. Uppskjuten skatt redovisas som intäkt eller kostnad i resultaträkningen, utom i de fall den avser transaktioner eller händelser som har redovisats direkt mot eget kapital. Då redovisas även den uppskjutna skatten direkt mot eget kapital.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänför sig till inkomstskatt som debiteras av samma myndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Finansiella instrument

Redovisning och värdering vid första redovisningstillfället

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i fråga om det finansiella instrumentets avtalade villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna avseende den finansiella tillgången upphör, eller när den finansiella tillgången och samtliga betydande risker och fördelar överförs. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den utsläcks, d.v.s. när den fullgörs, annulleras eller upphör.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar vid första redovisningstillfället

Förutom de kundfordringar som inte innehåller en betydande finansieringskomponent och värderas till transaktionspriset i enlighet med IFRS 15, värderas alla finansiella tillgångar initialt till verkligt värde justerat för transaktionskostnader (i förekommande fall).

Finansiella tillgångar, andra än de som är identifierade och effektiva som säkringsinstrument, klassificeras i följande kategorier:

- Upplupet anskaffningsvärde
- Verkligt värde via resultatet
- Verkligt värde via övrigt totalresultat

20230630270350

Under de perioder som ingår i den finansiella rapporten har koncernen inga finansiella tillgångar kategoriserade som värderade till verkligt värde via resultatet eller till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Klassificeringen bestäms både av:

- företagets affärsmodell för förvaltningen av den finansiella tillgången och
- egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången

Alla intäkter och kostnader avseende finansiella tillgångar som redovisas i resultatet klassificeras i någon av posterna Ränteintäkter och liknande resultatposter eller Räntekostnader och liknande resultatposter, förutom när det gäller nedskrivning av kundfordringar som klassificeras i posten Övriga kostnader.

Efterföljande värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde om tillgångarna uppfyller följande villkor och inte redovisas till verkligt värde via resultatet:

- de innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha de finansiella tillgångarna och inkassera avtalsenliga kassaflöden, och
- avtalsvillkoren för de finansiella tillgångarna ger upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Efter det första redovisningstillfället värderas dessa finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden. Diskontering utelämnas om effekten av diskontering är oväsentlig. Koncernens likvida medel, kundfordringar och de flesta övriga fordringar hör till denna kategori av finansiella instrument.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

IFRS 9:s nedskrivningsregler använder en modell baserad på framåtriktad information för att redovisa förväntade kreditförluster. De finansiella tillgångar som omfattas av modellen för förväntade kreditförluster inkluderar kundfordringar, avtalstillgångar som redovisas och värderats enligt IFRS 15 och låneåtaganden som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Koncernen beaktar mer omfattande information vid bedömningen av kreditrisk och värderingen av förväntade kreditförluster inklusive tidigare händelser, nuvarande förhållanden samt rimliga och underbyggda prognoser som påverkar den förväntade möjligheten att erhålla framtida kassaflöden från tillgången.

Kundfordringar och andra fordringar samt avtalstillgångar

Koncernen använder sig av en förenklad metod vid redovisning av kundfordringar och övriga fordringar samt avtalstillgångar och redovisar förväntade kreditförluster för återstående löptid. Dessa kreditförluster är förväntade bortfall i avtalsenliga kassaflöden med tanke på risken för utebliven betalning vid något tillfälle under det finansiella instrumentets löptid. Vid beräkningen använder koncernen sin historiska erfarenhet, externa indikatorer och framåtblickande information för att beräkna de förväntade kreditförlusterna med hjälp av en reserveringsmatris.

Koncernen bedömer nedskrivning av kundfordringar kollektivt där fordringarna grupperats utifrån antal förfallna dager eftersom de har gemensamma kreditriskegenskaper.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder innefattar leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella skulder värderas initialt till verkligt värde justerat för transaktionskostnader (om tillämpligt), såvida koncernen inte klassificerat den finansiella skulden till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder värderas efter första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden, förutom finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultatet och som efter första redovisningstillfället värderas till verkligt värde med vinster eller förluster redovisade i resultatet.

Alla ränterelaterade avgifter och, om det är tillämpligt, ändringar i ett instruments verkliga värde som redovisas i resultatet ingår i posterna Finansiella kostnader eller Finansiella intäkter.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool. I koncernen redovisas de samlade tillgodohavanden eller kreditutnyttjanden i banken som likvida medel respektive kortfristig skuld till kreditinstitut.

Eget kapital, reserver och utdelningar

Aktiekapital

Aktiekapital representerar det nominella värdet (kvotvärdet) för emitterade aktier.

Överkursfond/Övrigt tillskjutet kapital

Överkursfond/Övrigt tillskjutet kapital innefattar eventuell premie som erhållits vid nyemission av aktiekapital. Eventuella transaktionskostnader som sammanhänger med nyemission av aktier dras av från det tillskjutna kapitalet, med hänsyn tagen till eventuella inkomstskatteeffekter.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innehåller valutakursdifferenser från omräkning av finansiella rapporter för koncernens utlandsverksamheter till SEK.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel innefattar alla balanserade vinster och aktierelaterade ersättningar till anställda för innevarande och tidigare räkenskapsår.

Alla transaktioner med moderföretagets ägare redovisas separat i eget kapital. Utdelningar som ska betalas till aktieägare ingår i posten "Övriga skulder" när utdelningarna har godkänts på en bolagsstämma före balansdagen.

20230630027036

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer, samt tillämpliga uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2022 samt de ändringar som träder i kraft fr.o.m. 1 januari 2023 har inte haft/bedöms inte att få någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter. Moderbolagets redovisning överensstämmer med koncernens principer med undantag av vad som framgår nedan.

Leasing

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal. Bolaget kostnadsför leasingavgifter linjärt över leasingperioden. Tillhörande kostnader, såsom underhåll och försäkring, kostnadsförs när de uppkommer.

Skatter

Skattelagstiftningen medger avsättning till särskilda reserver och fonder. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

Likvida medel

I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool. I moderbolaget redovisas koncernens samlade tillgodohavanden eller kreditutnyttjanden i banken som likvida medel respektive kortfristig skuld till kreditinstitut. Dotterbolagens tillgodohavanden eller kreditutnyttjanden redovisas i moderbolaget som koncernmellanhavanden.

Koncernbidrag

Koncernbidrag, såväl erhållna som lämnade, redovisas enligt alternativregeln i RFR 2 som bokslutsdisposition.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

NOT 3 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

PION Group gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår skulle kunna innebära följande.

a. *Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill*

PION Group undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras. För detta samt känslighetsanalys, se not 14.

b. *Inkomstskatter*

PION Group har sammanlagt 3,5 (3,6) MSEK i redovisad uppskjuten skattefordran som främst hänför sig till historiska skattemässiga underskott i verksamheten. Av den uppskjutna skattefordran avser 2,0 MSEK fusionsspärrade skattemässiga underskott på 9,6 MSEK i moderbolaget. Dessa underskott är spärrade mot koncernbidrag och egna vinster i moderbolaget fram till och med inkomståret 2023. Då beloppet endast är spärrat i tid har bolaget bedömt att det kommer att kunna nyttjas i framtiden inom koncernen. Den totala bokförda skattefordran utgör 22 (18) procent av den totala potentiella skattefordran som kan återvinnas då verksamheterna genererar skattemässiga överskott. Skattefordran är beräknad efter nu gällande skattelagstiftning i aktuella länder och bedömd utveckling av det skattemässiga resultatet i de olika länderna. En sämre utveckling av det framtida skattemässiga resultatet än den bedömning som gjorts av ledningen per 31 december 2022 kan medföra att skattefordran värderas lägre än den nu redovisade. Ett högre skattemässigt framtida resultat än den bedömning som gjorts av bolaget per 31 december 2022, kan medföra att den verkliga skattefordran överstiger den redovisade.

c. *Effekter av covid-19 pandemin*

PION Group har utvärderat hur covid-19 pandemin har påverkat koncernens finansiella rapporter. Kommentarer rörande olika områden inom de finansiella rapporterna har påverkat följande noter: Not 4 Finansiell riskhantering, Not 13 Skatter och Not 14 Goodwill.

d. *Rörelseförvärv*

Vid beräkning av verkliga värden använder ledningen olika värderingstekniker för de specifika tillgångarna och skulderna som förvärvas vid ett rörelseförvärv, se även Not 32 Rörelseförvärv.

20230630027037

NOT 4 FINANSIELL RISKHANTERING

PION Group är exponerat för olika typer av finansiella risker. Bolagets övergripande policy för den finansiella riskhanteringen är att vid varje given tidpunkt minimera de negativa effekterna på koncernens resultat till följd av marknadsfluktuationer.

Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas.

Valutarisk

Valutarisk utgör risken för att valutakursförändringar påverkar koncernens resultat och eget kapital negativt. PION Groups valutaexponering uppstår vid koncernintern finansiering samt vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar till svenska kronor (omräkningsexponering).

Omräkningsexponeringen avser omräkning från EUR, NOK och DKK. Finanspolicyn anger att omräkningsexponering inte ska valutakurssäkras. För 2022 har omräkningen av de utländska dotterföretagen påverkat koncernens eget kapital negativt med -3 561 (-250).

PION Group har i dagsläget ingen övrig valutaexponering.

VALUTAEFFEKTER I KONCERNENS RESULTATRÄKNING 2022 (2021) MSEK

Valuta	Nettoomsättning	Rörelseresultat	Nettoresultat
EUR	4,3 (-5,2)	0,3 (-0,2)	0,3 (-0,2)
NOK	6,0 (-3,6)	0,0 (0,0)	0,0 (0,0)
DKK	0,1 (0,0)	0,0 (0,0)	0,0 (0,0)
Summa	**10,5 (-8,8)**	**0,4 (-0,2)**	**0,3 (-0,2)**

OMRÄKNINGSEXPONERING I KONCERNENS BALANSRÄKNING, FÖRE BEAKTANDE AV EVENTUELL SKATTEEFFEKT 2022 (2021) MSEK

Valuta	Nettoinvestering	Effekt på eget kapital vid 1% förändring
EUR	8,7 (20,9)	0,1 (0,2)
NOK	-10,3 (-10,4)	-0,1 (-0,1)
DKK	2,7 (1,8)	0,0 (0,0)

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. PION Group har inga väsentliga innehav av räntebärande finansiella skulder. Koncernen har en beviljad checkkredit om 40 (40) MSEK som på balansdagen var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulder och skulle ge en resultateffekt om ca 1,0 MSEK.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Under 2022 och 2021 fanns inga derivatinstrument. Den kommersiella kreditrisken inom koncernen är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund, motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på PION Groups finansiella tillgångar.

Med anledning av covid-19 pandemin har koncernen utvärderat modellen för kreditförluster för kundfordringar och hur covid-19 pandemin kan komma att påverka kunders möjligheter att betala i framtiden. Nuvarande status för betalningsmönster och möjliga försämringar i åldersprofiler har också beaktats i utvärderingen. Koncernens slutsats är att det inte föreligger någon väsentlig förändring av risk för koncernen som ett direkt följd av covid-19 pandemin.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. PION Groups likvida medel placeras i dag på konto eller i inlåning med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns ej för närvarande. Se not 27 för löptidsanalys.

NOT 5 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

Moderbolagets nettoomsättning avser leverans av tjänster till dotterföretag. Av moderbolagets övriga externa kostnader avser 26 (0) procent inköp från andra koncernföretag.

Av koncernens nettoomsättning avser 14 930 (11 794) TSEK försäljning till koncernbolag utanför PION Groupkoncernen.

Av koncernens övriga externa kostnader avser 2 875 (725) TSEK inköp från koncernbolag utanför PION Groupkoncernen.

NOT 6 RÖRELSENS INTÄKTER

INTÄKTERNAS FÖRDELNING PÅ TJÄNSTEOMRÅDEN

	MSEK		Förändring	Andel %	
Koncernen	**2022**	**2021**		**2022**	**2021**
Konsultintäkter	1 947,0	1 743,1	11,7 %	93 %	95 %
Rekrytering	139,0	88,1	57,8 %	7 %	5 %
Summa	**2 086,0**	**1 831,2**	**13,9 %**	**100 %**	**100 %**

20230630027038

NOT 7 INFORMATION OM SEGMENT

PION Group har från och med 2022 förändrat sin interna rapporteringsstruktur och till följd av detta segmentsredovisningen. De segment som nu redovisas är QRIOS, Poolia och Uniflex. QRIOS består av delar av den verksamhet som fram till och med 2021 redovisades inom det dåvarande segmentet Poolia Sverige och består av bolagen QRIOS Life Science & Engineering AB och QRIOS IT AB, de nystartade bolagen QRIOS Minds & Insights AB och QRIOS Technology AB samt det under året förvärvade bolaget Roi Rekrytering Sverige AB som ingår från och med 1 februari 2022. Segment Poolia består av de tidigare segmenten Poolia Sverige, Poolia Finland samt Uniflex Finland och segment Uniflex består av de tidigare segmenten Uniflex Sverige och Uniflex Norge. Poolia Tyskland redovisas som avvecklad verksamhet i denna rapport. I QRIOS-delen utgörs de geografiska segmenten enbart av Sverige, i Poolia-delen av Sverige och Finland och i Uniflex-delen av Sverige och Norge. Samtliga moderbolagskostnader fördelas ut på rörelsesegmenten.

Ingen enskild kund har en andel överstigande 10 procent av koncernens totala intäkter. Koncernen har en kund vars intäkter utgör cirka 5 (4) procent av koncernens intäkter. Intäkterna från denna kund uppgår till 103,5 (84,0) MSEK och redovisas främst mot segment Uniflex.

2022	QRIOS	Poolia	Uniflex	Koncern-gemensamt	Summa	Poolia Tyskland	Eliminering	Koncernen
Rörelsens intäkter								
Konsultintäkter	200 078	549 173	1 197 778		1 947 029	42 899	-42 899	**1 947 029**
Rekrytering	36 651	90 721	11 626		138 998			**138 998**
Summa rörelsens intäkter	**236 729**	**639 894**	**1 209 404**	–	**2 086 027**	**42 899**	**-42 899**	**2 086 027**
Rörelseresultat	**5 949**	**33 272**	**34 870**	**-165**	**73 926**		–	**73 926**
Finansiella intäkter				4 327	4 327			**4 327**
Finansiella kostnader				-2 091	-2 091			**-2 091**
Skattekostnad				-16 696	-16 696			**-16 696**
Årets resultat före avvecklad verksamhet								**59 466**
Resultat avvecklad verksamhet						1 488		**1 488**
Årets resultat								**60 954**
Tillgångar	45 947	349 838	288 892	29 121	713 798		-33 772	**680 026**
Skulder	38 159	161 261	250 277	30 024	479 721		-33 772	**445 949**
Investeringar	37 154	579	0	–	37 733		-379	**37 354**
Av- och nedskrivningar	-3 727	-977	-225	-22 749	-27 678	-425	2 276	**-25 827**

2021	QRIOS	Poolia	Uniflex	Koncern-gemensamt	Summa	Poolia Tyskland	Eliminering	Koncernen
Rörelsens intäkter								
Konsultintäkter	156 964	430 822	1 155 345		1 743 131	55 482	-55 482	**1 743 131**
Rekrytering	12 360	69 603	6 116		88 079	15 613	-15 613	**88 079**
Summa rörelsens intäkter	**169 324**	**500 425**	**1 161 461**	–	**1 831 210**	**71 095**	**-71 095**	**1 831 210**
Rörelseresultat	**7 594**	**23 068**	**54 239**	**17 786**	**102 687**	–	–	**102 687**
Finansiella intäkter				1 530	1 530			**1 530**
Finansiella kostnader				-1 339	-1 339			**-1 339**
Skattekostnad				-21 026	-21 026			**-21 026**
Årets resultat före avvecklad verksamhet								**81 852**
Resultat avvecklad verksamhet						-1 337		**-1 337**
Årets resultat								**80 515**
Tillgångar	7 972	232 822	371 310	26 534	638 638	20 674	-22 458	**636 854**
Skulder	7 861	135 559	265 865	27 682	436 967	8 857	-22 458	**423 366**
Investeringar	0	597	0	–	597	571	-571	**597**
Av- och nedskrivningar	0	-2 047	-225	-21 520	-23 792	-5 386	9 221	**-19 957**

20230530027039

NOT 8 PERSONAL

	Antal anställda		Varav män	
Medelantalet anställda	2022	2021	2022	2021
Moderbolaget	1	1	1	1
Dotterföretag	3 251	2 949	1 981	1 825
Koncernen totalt	**3 252**	**2 950**	**1 982**	**1 826**

	Antal anställda		Varav män	
Geografisk fördelning	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Sverige	2 952	2 649	1 781	1 619
Finland	193	175	109	92
Norge	107	126	92	115
Koncernen totalt	**3 252**	**2 950**	**1 982**	**1 826**

	Antal anställda		Varav män	
Fördelning per segment	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
QRIOS	228	150	96	63
Poolia	840	703	368	273
Uniflex	2 184	2 097	1 518	1 490
Koncernen totalt	**3 252**	**2 950**	**1 982**	**1 826**

Styrelsen i moderbolaget består av tre män och två kvinnor. Övriga ledande befattningshavare i koncernen består per 31 december 2022 av fyra män och tre kvinnor.

Styrelse	Född	Medlem i styrelsen	Aktieinnehav
Lars Kry	1969	2020	*
Martin Hansson	1968	2020	*
Annette Brodin Rampe	1962	2021	40 000 B
Nils Carlsson	1969	2021	26 256 B
Jennie Sinclair	1973	2021	10 000 B

*Lars Kry och Martin Hansson äger 24,95 procent var i Danir Resources AB som äger 10 864 300 A-aktier och 10 844 757 B-aktier i PION Group AB per 30 december 2022.

	Löner och andra ersättningar		Sociala kostnader		Pensions-kostnader	
Löner och andra ersättningar TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Moderbolaget	4 651	6 676	1 818	2 837	837	854
Dotterföretag	1 337 563	1 226 775	369 156	334 430	83 329	68 857
Koncernen totalt	**1 342 213**	**1 233 451**	**370 974**	**337 267**	**84 166**	**69 711**

Ledande befattningshavares villkor och ersättningar

Vid årsstämman i april 2022 beslutades om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag. Styrelsen i sin helhet har under året fungerat som ersättningskommitté. I enlighet med årsstämmans beslut uppgår arvode till styrelsens ledamöter i moderbolaget till 185 per ledamot och till styrelsens ordförande 400. Bolagets verkställande direktör Jan Bengtsson har rätt till en fast lön på 3 720 per år. Utöver detta har Jan Bengtsson rätt till en resultatberoende ersättning, baserad på utfall av koncernens omsättning och rörelsemarginal, vilket maximalt kunde leda till en årlig ersättning om 6 696. För räkenskapsåret 2022 har Jan Bengtsson erhållit 3 720 i lön och 930 i rörlig ersättning.

Bolagets ledande befattningshavare har under 2022 utgjorts av koncernchef/verkställande direktören i moderbolaget, segmentscheferna för QRIOS, Poolia och Uniflex, marknads- och kommunikationsdirektör, HR-direktör och ekonomichef.

Enligt PION Groups riktlinjer kan den rörliga ersättningen för verkställande direktören uppgå till högst 80 procent av grundlönen och för övriga ledande befattningshavare till högst 100 procent av grundlönen. Utfallet för 2022 avseende den rörliga ersättningen för verkställande direktören var 25 procent och för övriga ledande befattningshavare varierade den rörliga ersättningen mellan 0 och 52 procent. För ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare, se tabeller nedan.

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning rätt till 3 eller 6 respektive 3, 6 eller 12 månaders uppsägningstid. Det finns inte några överenskommelser om ytterligare avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna. Andra ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmån i huvudsak i enlighet med regler som gäller i kollektivavtal enligt ITP-planen. Vidare har vissa ledande befattningshavare tjänstebil. Värdet redovisas under Övriga förmåner i tabellen nedan. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är tidigast 65 år.

PION Group har inget utestående aktierelaterat eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

Pensioner

Koncernen har olika pensionsplaner. Pensionsplanerna finansieras genom betalningar till försäkringsbolag. I Norge och Finland är pensionsplanerna avgiftsbestämda.

Avgiftsbestämda pensionsplaner i Sverige

För arbetare är framtida pensioner FORA, vilket utgör en avgiftsbestämd pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare pensionsmedel om FORA inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda avseende innevarande eller tidigare perioder. För tjänstemän födda 1979 eller senare har från första juli 2007 den nya ITP-planen trätt i kraft som ändrar pensioner från att vara förmånsbestämda till att vara avgiftsbestämda. För ett fåtal medarbetare inom koncernen har s.k. tiotaggarlösningar tecknats med separata försäkringsföretag. Samtliga sådana avtal utgör avgiftsbestämda pensionsplaner.

Förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

20230302027040

För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapporteringsperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 10 616 (12 539) TSEK. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,06584 (0,03673)% respektive 0,06166 (0,05070)%.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt variera mellan 125 procent och 175 procent, med en målnivå på 140 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 150 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 (172) procent. PION Group AB har pensionsförpliktelser till de tidigare koncerncheferna Monika Elling och Morten Werner på 2 888 (3 885) respektive 827 (1 256) vilka säkrats genom inbetalningar till kapitalförsäkringar (se Not 30).

2022

Ledande befattningshavare	Lön/styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnad
Styrelsens ordförande Lars Kry	400			
Styrelseledamot Martin Hansson	185			
Styrelseledamot Annette Brodin Rampe	185			
Styrelseledamot Nils Carlsson	185			
Styrelseledamot Jennie Sinclair*	185			
Koncernchef Jan Bengtsson	3 720	930	6	837
Andra ledande befattningshavare (5,3 personer)	6 339	1 413	24	2 212
Summa	**11 199**	**2 343**	**30**	**3 049**

*Hiperious AB, ett bolag till 60 procent ägt av Danir Resources AB och till 20 procent av styrelseledamoten Jennie Sinclair, har under 2022 fakturerat PION Groupkoncernen 605 TSEK för sitt arbete med framtagande av nytt varumärke för PION Group, arbete med kapitalmarknadsdag för PION Group samt framtagande av varumärkesuppdatering för Poolia AB m.m. Faktureringen har skett på marknadsmässiga villkor.

2021

Ledande befattningshavare	Lön/styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnad
Styrelsens ordförande Lars Kry	433			
Styrelseledamot Martin Hansson	185			
Styrelseledamot Annette Brodin Rampe	123			
Styrelseledamot Nils Carlsson	123			
Styrelseledamot Jennie Sinclair*	123			
Styrelseledamot Anna Söderblom	62			
Styrelseledamot Eva Gidlöf	62			
Koncernchef Jan Bengtsson	3 720	2 604	6	854
Andra ledande befattningshavare (9 personer)	10 684	2 742	101	2 311
Summa	**15 515**	**5 346**	**107**	**3 165**

* Jennie Sinclair har under 2021, via bolag till 60 procent ägda av Danir Resources AB och till 20 procent ägda av Jenny Sinclair, fakturerat Poolia 722 TSEK för sitt arbete med framtagande av nytt varumärke QRIOS, framtagande av varumärkesuppdatering Poolia samt nytt varumärke för Poolia AB m.m. Faktureringen har skett på marknadsmässiga villkor.

20230630270041

NOT 9 ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Grant Thornton, Revisionsuppdraget	1 320	1 326	225	233
BDO, Revisionsuppdraget	59	–	–	–
Grant Thornton, Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	147	225	147	85
Grant Thornton, Skatterådgivning	73	67	73	52
Grant Thornton, Övriga tjänster	49	5	49	1
Summa	**1 648**	**1 622**	**494**	**371**

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arvodet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Revision utöver revisionsuppdraget avser övriga kvalitetssäkringstjänster.

NOT 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget TSEK	**2022**	**2021**
Resultat vid försäljning av andelar i koncernföretag	8 773	–
Nedskrivningar av andelar i koncernföretag	-2 600	–
Utdelningar från dotterföretag	74 887	–
Summa	**81 060**	–

NOT 11 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Räntor	674	262	970	723
Kursdifferenser	2 043	1 268	523	0
Övriga finansiella intäkter	1 610	0	0	0
Summa	**4 327**	**1 530**	**1 493**	**723**

Av ränteintäkter i moderbolaget avser 723 (723) intäkter från koncernföretag.

NOT 12 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Räntor leasingskuld	-1 064	-1 104	–	–
Övriga räntor	-53	-15	0	0
Kursdifferenser	-774	-20	-78	0
Övrigt	-200	-200	-200	-200
Summa	**-2 091**	**-1 339**	**-278**	**-200**

Av räntekostnaderna i moderbolaget avser 0 (0) kostnader gentemot koncernföretag.

NOT 13 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
Skatt på årets resultat TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Aktuell skatt	-17 081	-16 033	-6 823	-3 922
Uppskjuten skatt	385	-4 993	-170	-248
Årets skattekostnad	**-16 696**	**-21 026**	**-6 993**	**-4 170**

SAMBANDET MELLAN ÅRETS SKATTEKOSTNAD OCH REDOVISAT RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Redovisat resultat före skatt	**76 162**	**102 878**	**114 419**	**19 755**
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 20,6 (20,6)%	-15 689	-21 193	-23 570	-4 070
Skatteeffekt av:				
Justering av skatt tidigare år:	–	233	–	–
Ej avdragsgilla kostnader	-1 312	-1 912	-72	-130
Ej skattepliktiga intäkter	798	273	16 799	88
Ej beaktade/Utnyttjade underskott i Sverige	-632	–	–	–
Ej beaktade/Utnyttjade underskott i Tyskland	–	882	–	–
Ej beaktade/Utnyttjade underskott i Norge	73	165	–	–
Ej beaktade/Utnyttjade underskott i Finland	43	222	–	–
Ej beaktade/Utnyttjade underskott i Danmark	137	60	–	–
Förändring temporära skillnader	-140	186	-150	-58
Skillnader i skattesats	26	58	–	–
Årets skattekostnad	**-16 696**	**-21 026**	**-6 993**	**-4 170**

Uppskjuten skattefordran

Uppskjuten skattefordran det vill säga skillnaden mellan å ena sidan den inkomstskatt som faktiskt har redovisats i årets och tidigare års resultaträkningar (kostnadsförd skatt) och å andra sidan den inkomstskatt som bolaget slutligen kommer att belastas med i anledning av räkenskapsårets och tidigare räkenskapsårs verksamhet (full skatt), uppgår till följande belopp:

TSEK	**2022**	**2021**
Avseende ej utnyttjade underskottsavdrag	1 988	1 988
Avseende temporära skillnader	1 471	1 611
Summa uppskjuten skattefordran	**3 459**	**3 599**

Temporära skillnader TSEK	**2021**	**Förändring**	**2022**
Kapitalförsäkring	752	-150	602
Pensionsskulder	625	-182	443
Kundfordringar	10	115	125
Materiella tillgångar	60	-24	36
Immateriell tillgång	164	101	265
Summa temporära skillnader	**1 611**	**-140**	**1 471**

20230630027042

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga i framtiden. Uppskjutna skattefordringar i Sverige uppgår till 3 459 (3 599), varav bokfört 3 459 (3 599). Av detta avser 2 627 (2 797) moderbolaget varav 1 988 är fusionsspärrat och inte kan nyttjas mot koncernbidrag eller mot egna vinster fram till och med inkomståret 2023. Då beloppet endast är spärrat i tid har bolaget bedömt att det kommer att kunna nyttjas i framtiden inom koncernen.

Koncernen har beaktat effekten av covid-19 pandemin på affärerna och förväntar sig för tillfället inga väsentliga förändringar i bedömda framtida vinster, vilket skulle kunna påverka nyttjandevärdet för uppskjutna skattefordringar.

Utöver de redovisade uppskjutna skattefordringar har koncernen ej redovisade uppskjutna skattefordringar avseende skattemässiga förlustavdrag i Sverige, Danmark, Norge och Finland om totalt 33 142 (32 223) motsvarande ej redovisade uppskjutna skattefordringar om 7 157 (6 948). Förlustavdragen har inga förfallotider, med undantag för Finland där tidsgränsen fördelar sig på åren 2023 till 2030.

Skattesatsen är i Sverige 20,6%, i Danmark 22%, i Norge 22%, i Finland 20% och i Tyskland cirka 32%.

NOT 14 GOODWILL

Koncernen TSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	**151 743**	**149 980**
Årets anskaffningar	18 204	–
Avyttringar/utrangeringar	-136 453	–
Omräkningsdifferenser	–	1 763
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**33 494**	**151 743**
Ingående nedskrivningar	**-136 453**	**-129 283**
Årets nedskrivningar	–	-5 455
Avyttringar/utrangeringar	136 453	–
Omräkningsdifferenser	–	-1 715
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0**	**-136 453**
Redovisat värde	**33 494**	**15 290**

Prövning av nedskrivningsbehov (inklusive känslighetsanalys) för goodwill sker årligen samt då indikationer finns på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill följs upp och prövas för nedskrivningsbehov av företagsledningen på segmentnivå vilket utgör kassagenererande enheter. De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på finansiella budgetar som godkänts av styrelsen. Bedömningen bygger på budget för 2023 samt företagsledningens prognos för kommande fyra år för nettokassaflöde baserat på de viktigaste antagandena som är intäkter och rörelsekostnader vilket ger vinstmarginalen. Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje kassagenererande enhet utifrån dess marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa informationskällor och tidigare erfarenheter och förväntningar på marknaden. De antaganden som ligger till grund för respektive segments redovisade goodwill framgår nedan.

Årets anskaffning av goodwill om 18,2 MSEK är hänförlig till förvärvet av Roi Rekrytering Sverige AB och avser främst tillväxtförväntningar och förväntad framtida lönsamhet. De antaganden som gjorts gällande denna goodwill innefattar en årlig tillväxtökning i femårsprognosen på mellan 14 och 30 procent. För perioden efter fem år har en tillväxt på 3 procent beräknats. Den vägda genomsnittlig kapitalkostnad före skatt som använts som diskonteringsränta vid fastställandet av återvinningsvärdet uppgår till 17,4 procent. Den känslighetsanalys som gjorts avseende denna goodwill visar att om volymutveckling under de närmaste fem åren efter 2022 skulle vara hälften av ovanstående antaganden skulle ett nedskrivningsbehov om ca 5 MSEK föreligga. Om den uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit fem procentenheter högre än bolagets bedömning, skulle detta medföra ett behov av nedskrivning om ca 10 MSEK.

För goodwill hänförlig till Poolia Sverige har en känslighetsanalys av ovan nämnda antaganden genomförts och en rimlig förändring av intäkter, rörelsekostnader eller diskonteringsränta leder ej till nedskrivningsbehov. Känslighetsanalysen visar att om den bedömda volymutvecklingen i Poolia Sverige under de närmaste fem åren efter 2022 skulle vara hälften av bolagets bedömning per 31 december 2022, skulle detta inte medföra något behov av nedskrivning. Känslighetsanalys genomförs även kopplat till rörelsekostnader som räknats upp fem procentenheter vilket inte skulle medföra något behov av nedskrivning. Om den omprövade uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit fem procentenheter högre än bolagets bedömning, skulle detta inte medföra något behov av nedskrivning.

Föregående år skrevs den goodwill om 4,6 MSEK som då var hänförlig till Poolia Tyskland ner till noll. Det tyska bolaget har sålts under 2022 och redovisas i denna rapport som avvecklad verksamhet.

Föregående år skrevs även goodwill hänförlig till Student Node AB ner med 0,9 MSEK beroende på minskade framtida kassaflöden till följd av ändringar i affärsmodellen.

PION Group har även beaktat effekten av covid-19 pandemin i prövningen av nedskrivningsbehov och för närvarande förväntas inga materiella förändringar som påverkar förväntade framtida kassaflöden som skulle kunna påverka återvinningsvärdet för goodwill. I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill fördelat per segment.

TSEK	2022	2021
Poolia	15 290	15 290
QRIOS	18 204	0
Totalt	**33 494**	**15 290**

20230630270043

NOT 15 ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

KUNDRELATIONER

Koncernen TSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	**4 389**	**4 389**
Årets anskaffningar	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**4 389**	**4 389**
Ingående avskrivningar	**-3 782**	**-3 512**
Årets avskrivningar	-270	-270
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-4 052**	**-3 782**
Redovisat värde	**337**	**607**

ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Koncernen TSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	**2 798**	**2 258**
Årets anskaffningar	–	491
Anskaffningar vid företagsförvärv	21 564	–
Aktiveringar	1 444	–
Utrangeringar/Omklassificeringar	-2 516	-1 850
Omräkningsdifferenser	52	49
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**23 342**	**2 798**
Ingående avskrivningar	**-2 041**	**-1 235**
Anskaffningar vid företagsförvärv	-4 064	–
Årets avskrivningar	-3 902	-771
Utrangeringar	2 043	–
Omräkningsdifferenser	-49	-35
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-8 013**	**-2 041**
Redovisat värde	**15 329**	**757**
Totalt redovisat värde	**15 666**	**1 364**

NOT 16 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen TSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	**11 801**	**11 575**
Årets anskaffningar	493	246
Anskaffningar vid företagsförvärv	646	–
Försäljningar/Utrangeringar	-3 594	-86
Omräkningsdifferenser	70	66
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**9 416**	**11 801**
Ingående avskrivningar	**-9 379**	**-8 244**
Försäljningar/Utrangeringar	2 686	86
Årets avskrivningar	-1 182	-1 162
Omräkningsdifferenser	-40	-59
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-7 915**	**-9 379**
Redovisat värde	**1 501**	**2 422**

NOT 17 NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR OCH LEASINGSKULDER

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

Koncernen TSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	**77 168**	**79 744**
Ingångna avtal/omvärderingar	37 210	12 863
Avslut/Utrangeringar	-20 031	-15 439
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**94 347**	**77 168**
Ingående avskrivningar	**-47 528**	**-39 081**
Årets avskrivningar	-22 749	-21 520
Avslut/Utrangeringar	13 671	13 073
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-56 606**	**-47 528**
Redovisat värde	**37 741**	**29 640**

LEASINGSKULDER

Koncernen TSEK	2022	2021
Ingående balans	**27 682**	**38 989**
Kassaflödespåverkande		
Amortering leasingskuld	-24 536	-21 549
Summa kassaflödespåverkande	**-24 536**	**-21 549**
Ej kassaflödespåverkande		
Ingångna avtal/omvärderingar	30 846	10 242
Summa ej kassaflödespåverkande	**30 846**	**10 242**
Utgående balans	**33 992**	**27 682**

Årets räntekostnader avseende leasingskulden uppgår till 1 064 KSEK (1 104) och redovisas som räntekostnader i koncernens rapport över totalresultat.

Kassautflöde leasingavtal

Årets kassaflöde för leasingavtal i koncernen uppgår till 24 104 KSEK (22 757), varav 21 126 KSEK (20 094) avser lokalhyror. De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av lokaler för verksamheten. Avtalen löper normalt på mellan ett och tre år och kan förlängas vid utgången av hyresperioden. Avtalen har normala indexklausuler och några villkor om att förvärva objekten föreligger ej. Moderbolaget har endast ett leasingavtal. Löptidsanalys av odiskonterade leasingskulder i koncernen gällande lokaler och bilar fördelar sig enligt följande:

TSEK	Koncernen	Moderbolaget
Inom ett år	19 516	122
Senare än ett år men inom fem år	20 188	0
Senare än fem år	0	0
Summa	**39 704**	**122**

20230630027044

NOT 18 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

ANDELAR I SVENSKA DOTTERFÖRETAG	Antal aktier	Kapital-andel %	Nominellt värde	Bokfört värde
Poolia Sverige AB Org. nr 556426-7655, Stockholm	1 000 000	100	TSEK 100	14 164
Poolia Finance AB Org. nr 556363-8039, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Office Professionals AB Org. nr 556532-4240, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia SupportIT AB Org. nr 556447-9581, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Interim Management AB Org. nr 556532-5221, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Malmö AB Org. nr 556801-5035, Stockholm	1 200	100	–	–
Poolia Väst AB Org. nr 556399-9621, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Jönköping AB Org. nr 556557-4067, Jönköping	1 000	100	–	–
Poolia Linköping AB Org. nr 556889-7622, Stockholm	500	100	–	–
Poolia Uppsala AB Org. nr 556584-1748, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Örebro AB Org. nr 556889-7473, Stockholm	500	100	–	–
Poolia Umeå AB Org. nr 556501-9246, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia PR AB Org. nr 556558-8141, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia AB Org. nr 556420-3841, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Sundsvall AB Org. nr 556889-7614, Stockholm	500	100	–	–
Student Node AB Org. nr 559036-2751, Stockholm	50 000	100	–	–
Studentkraft Partnerbolag AB Org nr 556830-9917, Stockholm	500	100	–	–
Poolia Executive Search AB Org. nr 556573-6336, Stockholm	1 000	91	TSEK 91	91
QRIOS Minds AB Org. nr 556599-5999, Stockholm	1 000	100	TSEK 100	100
QRIOS IT AB Org. nr 556417-7581,Stockholm	1 000	95	–	–
QRIOS Cloud AB Org. nr 559349-6655, Stockholm	1 000	100	–	–
QRIOS DiversIT AB *Org. nr 559349-6622, Stockholm*	1 000	100	–	–
QRIOS Life Science & Engineering AB Org. nr 556532-4232, Stockholm	1 000	95	–	–
QRIOS Life Science AB Org. nr 559349-6788, Stockholm	1 000	100	–	–
QRIOS Engineering AB Org. nr 559349-6739, Stockholm	1 000	100	–	–
QRIOS Minds & Insights AB *Org. nr 556532-4232, Stockholm*	1 000	80	–	–
QRIOS Technology AB Org. Nr 559396-5733, Stockholm	1 000	95	–	–
Uniflex Sverige AB Org. nr 556637-0341, Stockholm	20 000	100	TSEK 2 000	2 000
Uniflex Fordon AB Org. nr 556909-6349, Stockholm	10 000	100	–	–
Uniflex Sverige B&A AB Org. nr 556913-1997, Stockholm	10 000	100	–	–
Uniflex Installation och Logistik AB Org. nr 556921-1393, Stockholm	10 000	100	–	–
Uniflex Kundservice AB Org. nr 556921-2458, Stockholm	10 000	100	–	–
Utvecklingshuset COM AB Org. nr 556505-8771, Stockholm	1 000	100	–	–
Roi Rekrytering Sverige AB Org.nr 556742-3248, Stockholm	6 055	97	TSEK 109	36 067

ANDELAR I UTLÄNDSKA DOTTERFÖRETAG				
Poolia Suomi Oy Org. nr 1614293-5, Helsingfors	140 000	100	TEUR 118	3 410
Poolia IT Oy Org. nr 2774648-6, Helsingfors	1 000	100	TEUR 2,5	–
Poolia Henkilöstövuokraus Oy Org. nr 23385494-9, Helsingfors	1 000	100	TEUR 10	3 444
Uniflex & Poolia Norge AS Org. nr 995 419 408, Oslo	1 000	100	TNOK 100	4 651
Poolia Danmark A/S Org. nr 25507835, Köpenhamn	902	100	TDKK 902	700
Summa				**64 627**

NOT 19 FORDRINGAR OCH SKULDER KONCERNFÖRETAG

	Långfristiga		Kortfristiga	
TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Poolia Sverige AB	–	17 000	21 308	23 757
Poolia Malmö AB	–	–	-7 747	-8 124
Poolia Executive Search AB	–	–	229	-711
Poolia Deutschland GmbH	–	–	–	6
Poolia Suomi Oy	–	–	–	40
QRIOS Minds AB	–	–	-2 078	–
QRIOS Life Science & Engine-ering AB	–	–	-5 477	–
QRIOS IT AB	–	–	-613	–
QRIOS Minds & Insights AB	–	–	1 021	–
QRIOS Technology AB	–	–	732	–
Uniflex Sverige AB	–	–	-13 669	-5 064
Utvecklingshuset COM AB	–	–	-183	-182
Student Node AB	–	–	-191	–
Uniflex & Poolia Norge AS	15 750	15 750	616	640
Poolia Henkilöstövuokraus Oy	4 000	4 000	140	165
Summa	**19 750**	**36 750**	**-5 912**	**10 527**

NOT 20 KUNDFORDRINGAR

Koncernen TSEK	**2022**	**2021**
Kundfordringar, brutto	306 225	304 470
Ingående reserv för förväntade kundförluster	-616	-776
Periodens reserveringar	-538	-290
Verkliga förluster	449	447
Återförda reserveringar	0	18
Omräkningsdifferenser	0	-15
Utgående reserv för förväntade kundförluster	-705	-616
Kundfordringar, netto	**305 520**	**303 854**

20230630027045

Förfallna fordringar som ej anses vara osäkra	2022	2021
1–30 dagar	23 274	16 844
31–90 dagar	2 963	3 456
91–180 dagar	748	0
>180 dagar	202	0
Summa	**27 187**	**20 300**

Samtliga redovisade belopp förväntas bli betalda.

NOT 21 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Upplupna arvodesintäkter	144 289	130 831	–	–
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16 450	10 034	1 818	923
Summa	**160 740**	**140 865**	**1 818**	**923**

Ökningen i posten Upplupna arvodesintäkter jämfört med föregående år förklaras främst av ökade intäkter i december 2022 jämfört med samma period föregående år.

NOT 22 AKTIEKAPITAL

	A-aktier	B-aktier	Totalt
Per 1 januari 2022	10 864 300	35 772 568	46 636 868
Per 31 december 2022	10 864 300	36 275 160	47 139 460

Aktie av serie A berättigar till en (1) röst och aktie av serie B till en femtedels (1/5) röst. Kvotvärdet uppgår till 20 öre per aktie.

Till följd av styrelsens beslut den 3 januari 2023 om att emittera 1 036 270 nya aktier av serie B har det totala antalet aktier i bolaget ökat och uppgår idag till 48 175 730, varav 10 864 300 aktier av serie A och 37 311 430 aktier av serie B.

Förvaltning av kapital

Kapital avser eget kapital. Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att ägarna även fortsättningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel.

För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott, återköpa aktier eller minska eller öka skulderna. Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt. Utöver detta kommer utdelning att kunna ske då styrelsens bedömer det möjligt. Av förändringen i eget kapital framgår uppdelningen av eget kapital på dess komponenter och förändringen under perioden.

NOT 23 RESULTAT PER AKTIE

	2022	2021
Årets resultat, TSEK	60 954	80 515
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, TSEK	60 901	80 617
Antal aktier, genomsnitt, (000)	47 098	46 637
Antal aktier, genomsnitt efter utspädning, (000)	47 098	46 637
Resultat per aktie, SEK	1,29	1,73
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,29	1,73
Föreslagen utdelning per aktie, SEK	0,50	1,00
Föreslagen utdelning, SEK	24 087 865	47 139 460

NOT 24 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 40 (40) MSEK, vilken per den 31 december 2022 var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Det är moderbolaget som är innehavare av den gemensamma cash poolen och det totala saldot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cash poolen redovisas som fordran/skuld mot koncernbolag.

NOT 25 ÖVRIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Mervärdesskatt	47 376	45 741	96	441
Personalrelaterade skulder	61 638	60 717	300	306
Övriga skulder	4 138	4 527	41	36
Summa	**113 152**	**110 985**	**437**	**783**

NOT 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Semesterlöneskuld	90 163	85 074	273	189
Personalrelaterade skatter och avgifter	26 675	27 535	998	1 231
Upplupna löner	128 423	137 653	1 406	3 936
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	6 512	5 548	1 275	414
Summa	**251 773**	**255 810**	**3 952**	**5 770**

20230630270456

NOT 27 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	**2022**	**2021**	**2022**	**2020**
Likvida medel	101 265	121 681	76 502	3 809
Kundfordringar	305 521	303 854	–	–
Fordringar hos koncernföretag	1 898	1 996	43 834	61 358
Upplupna arvodesintäkter	144 289	130 831	–	–
Summa	**552 973**	**558 362**	**120 336**	**65 167**

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Leverantörsskulder	26 196	18 829	2 153	1 568
Skulder till koncernföretag	–	–	29 958	14 081
Summa	**26 196**	**18 829**	**32 111**	**15 649**

Förfallоanalys	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Finansiella tillgångar				
Likvida medel				
1–30 dagar	101 265	121 681	76 502	3 809
Kundfordringar				
1–30 dagar	214 024	206 416	–	–
31– 90 dagar	91 496	97 438	–	–
Summa kundfordringar	**305 520**	**303 854**	–	–
Fordringar hos koncernföretag				
1–30 dagar	1 898	1 996	24 084	24 608
365– dagar	–	–	19 750	36 750
Summa fordringar hos koncernföretag	**1 898**	–	**43 834**	**61 358**
Upplupna arvodesintäkter				
1–90 dagar	144 289	130 831	–	–
Summa finansiella tillgångar	**552 973**	**558 362**	**120 336**	**65 167**

Förfallоanalys	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Finansiella skulder				
Leverantörsskulder				
1–30 dagar	26 196	18 829	2 153	1 568
Skulder till koncernföretag				
1–30 dagar	–	–	29 996	14 081
Summa finansiella skulder	**26 196**	**18 829**	**32 149**	**15 649**

För samtliga finansiella tillgångar och skulder, om ej annat anges i not, anses det redovisade värdet på grund av korta löptider vara en god approximation av det verkliga värdet.

20230630270047

NOT 28 KASSAFLÖDESANALYS

	Koncernen		Moderbolaget	
Likvida medel TSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Kassa och bank	101 265	121 681	76 502	3 809
Summa	**101 265**	**121 681**	**76 502**	**3 809**

Justeringsposter TSEK	**2022**	**2021**
Av- och nedskrivningar	28 103	29 178
Omräkningsdifferenser	1 372	1 248
Erhållen ränta	674	262
Betald ränta	-1 117	-1 119
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-441	-435
Summa	**28 591**	**29 134**

Upplysning om betalda räntor och erhållna utdelningar

- Under året erhållen ränta i koncernen uppgick till 674 (262).
- Under året betald ränta i koncernen uppgick till 1 117 (1 119).
- Under året erhållen ränta i moderbolaget uppgick till 247 (–).
- Under året betald ränta i moderbolaget uppgick till – (–).
- Under året erhållna utdelningar i moderbolaget uppgick till 74 887 (–).

NOT 29 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Hiperious AB, ett bolag till 60 procent ägt av Danir Resources AB och till 20 procent av styrelseledamoten Jennie Sinclair, har under 2022 fakturerat PION Groupkoncernen 605 TSEK för sitt arbete med framtagande av nytt varumärke PION Group, arbete med kapitalmarknadsdag för PION Group samt framtagande av varumärkesuppdatering för Poolia m.m. Faktureringen har skett på marknadsmässiga villkor.

QRIOS IT AB har med tillträde den 1 augusti 2023 tecknat ett hyreskontrakt med Brf Valfisken 33, en bostadsrättsförening i vilken PION Group AB:s vd Jan Bengtsson är medlem och kassör. Hyreskontraktet är skrivet på tre år med en uppsägningstid om nio månader och en förlängningstid om tre år. Hyreskostnaden per år uppgår till 1 833 TSEK och totalt under den första avtalsperioden till 5 500 TSEK. Styrelsen har bedömt att avtalet är skrivet på marknadsmässiga villkor.

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner som är eller var ovanliga i sin karaktär med avseende på villkoren, som inträffat under nuvarande eller föregående verksamhetsår. Inte heller har PION Group lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter, verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare i bolaget.

För ytterligare upplysningar om transaktioner med koncernbolag utanför PION Groupkoncernen, där samtliga har skett på marknadsmässiga villkor, se Not 5 Inköp och försäljning mellan koncernföretag på sidan 48 samt Not 8 Personal på sidan 51.

NOT 30 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

KONCERNEN

Ställda säkerheter TSEK	**2022**	**2021**
Pantsatta kapitalförsäkringar för tidigare vd, se Not 8	3 714	5 141
Depositioner avseende hyreskontrakt	1 500	1 500
Spärrade bankmedel avseende hyreskontrakt	509	494
Summa ställda säkerheter	**5 724**	**7 135**
Eventualförpliktelser		
Bankgaranti lokalhyra	579	1 677
Summa eventualförpliktelser	**579**	**1 677**
Summa ställda säkerheter och eventualförpliktelser	**6 303**	**8 812**

MODERBOLAGET

Ställda säkerheter TSEK	**2022**	**2021**
Pantsatta kapitalförsäkringar för tidigare vd, se Not 8	3 714	5 141
Summa ställda säkerheter	**3 714**	**5 141**
Eventualförpliktelser		
Borgen för dotterföretag	10 572	10 254
Bankgarantier lokalhyra	374	1 488
Summa eventualförpliktelser	**10 946**	**11 742**
Summa ställda säkerheter och eventualförpliktelser	**14 660**	**16 883**

20230630270748

NOT 31 UPPDELNING AV INTÄKTER ENLIGT IFRS 15

2022	QRIOS	Poolia	Uniflex	Koncernen
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	200 078	549 173	1 197 778	1 947 029
Rekrytering	36 651	90 721	11 626	138 998
Summa rörelsens intäkter	**236 729**	**639 894**	**1 209 404**	**2 086 027**
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	36 651	86 721	–	123 372
Prestationsåtagande uppfylls över tid	200 078	553 173	1 209 404	1 962 655
Summa	**236 729**	**639 894**	**1 209 404**	**2 086 027**

2021	QRIOS	Poolia	Uniflex	Koncernen
Rörelsens intäkter				
Konsultintäkter	156 964	430 822	1 155 345	1 743 131
Rekrytering	12 360	69 603	6 116	88 079
Summa rörelsens intäkter	**169 324**	**500 425**	**1 161 461**	**1 831 210**
Tidpunkt för intäktsredovisning				
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	12 360	67 168	–	79 528
Prestationsåtagande uppfylls över tid	156 964	433 257	1 161 461	1 751 682
Summa	**169 324**	**500 425**	**1 161 461**	**1 831 210**

20230630270049

NOT 32 RÖRELSEFÖRVÄRV

PION Group har med tillträde den 1 februari 2022 förvärvat 96,5 procent av aktierna i Roi Rekrytering Sverige AB. Roi Rekrytering är ett HR-Techföretag med en egenutvecklad rekryteringsplattform; Workspace Recruit. Orsaken till förvärvet är att bolaget och den egenutvecklade plattformen Workspace Recruit väl passar in i övriga koncernbolags verksamhet och kan bidra med ökad omsättning och lönsamhet framöver. Köpeskillingen uppgår till 35,7 MSEK varav 26,1 MSEK erlagts kontant och 9,6 MSEK i PION Group B-aktier genom en riktad nyemission om 502 592 B-aktier. Teckningskursen är satt till 19,20 kronor och är fastställd baserat på en volymviktad genomsnittskurs 20 handelsdagar under perioden 3-31 januari 2022.

Den goodwill om 18,2 MSEK som redovisades vid rörelseförvärvet avser främst tillväxtförväntningar och förväntad framtida lönsamhet. Roi Rekrytering omsatte ca 24 MSEK under 2021 med ett rörelseresultat på ca 3 MSEK. Bolagets intäkter sedan förvärvstidpunkten uppgår till 18,8 MSEK och intäkterna under helåret 2022 uppgår till 20,8 MSEK. Rörelseresultatet i bolaget uppgår sedan förvärvstidpunkten till -0,9 MSEK och under helåret 2022 till -0,8 MSEK. Rörelsen inom Roi Rekrytering redovisas inom segmentet QRIOS. Den 1 december 2022 förvärvade PION Group ytterligare 0,5 procent av aktierna för en köpeskilling om 136 TSEK.

Nedan presenteras förvärvsanalysen.

FÖRVÄRVSANALYS

Verkligt värde av överförd ersättning (TSEK)	Redovisade värden vid förvärvstidpunkten	Justering till verkligt värde	Verkligt värde
Belopp som reglerats kontant			26 045
Emitterade aktier			9 650
Summa verkligt värde av överförd ersättning			**35 695**
REDOVISADE BELOPP PÅ IDENTIFIERBARA TILLGÅNGAR OCH SKULDER			
Programvara	2 334	15 166	17 500
Övriga anläggningstillgångar	307		307
Nyttjanderättstillgångar	0	1 872	1 872
Kortfristiga fordringar	4 609		4 609
Uppskjuten skatteskuld	-58	-3 124	-3 182
Likvida medel	5 476		5 476
Leasingskulder	0	-1 872	-1 872
Kortfristiga skulder	-5 924		-5 924
Summa identifierbara nettotillgångar	**6 744**	**12 042**	**18 786**
Innehav utan bestämmande inflytande			**-1 295**
Goodwill			**18 204**
Förändring i koncernens likvida medel vid förvärv (TSEK)			
Överförd ersättning i likvida medel			26 045
Förvärvade likvida medel			**-5 476**
Nettokassautflöde vid förvärv			**20 569**
Förvärvskostnader som redovisas som kostnad i resultatet			236

20230630270S0

NOT 33 AVVECKLAD VERKSAMHET

Den 22 juli tecknade PION Group ett avtal med tyska Argo Group GmbH som innebär att Argo köpt 100 procent av Poolias tyska bolag. Köpeskillingen uppgår till ca 18 MSEK och resultateffekten i koncernen inklusive transaktionskostnader uppgår till ca minus 0,2 MSEK. Argo använde Poolias varumärke i Tyskland till sista december 2022. Poolia Tyskland redovisas i denna rapport som avvecklad verksamhet.

Årets resultat från avvecklad verksamhet kan sammanfattas enligt följande.

TSEK	2022	2021
Intäkter	42 899	71 095
Övriga kostnader	-6 646	-6 186
Personalkostnader	-34 340	-60 860
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-425	-5 386
Rörelseresultat	1 488	-1 337
Finansiella poster	0	0
Resultat från avvecklad verksamhet före skatt	1 488	-1 337
Skattekostnad	0	0
Resultat från avvecklad verksamhet före skatt	**1 488**	**-1 337**

Kassaflöden från avvecklad verksamhet kan sammanfattas enligt följande.

TSEK	2022	2021
Den löpande verksamheten	5 125	-2 183
Investeringsverksamheten	-383	-571
Finansieringsverksamheten	0	0
Kursdifferens i likvida medel	268	-158
Kassaflöde från avvecklad verksamhet	**5 010**	**-2 912**

NOT 34 FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV BOLAGETS VINST

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande (i kronor)	
Balanserade medel	29 728 064
Årets resultat	107 426 782
	137 154 846

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras på följande sätt:	
Utbetalas till aktieägarna (0,50 SEK per aktie)	24 087 865
I ny räkning överförs	113 066 981

NOT 35 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

PION Group meddelade den 28 november 2022 att man förvärvat 100 procent av aktierna i Dreamwork Scandinavia AB, med tillträde den 3 januari 2023. Köpeskillingen uppgår till 47,5 MSEK varav 35,5 MSEK erlagts kontant och 12,0 MSEK i PION Group B-aktier genom en riktad nyemission om 1 036 270 B-aktier. Dreamwork etablerades 2006 och har en stark marknadsposition framförallt i Södra Sverige. Bolaget har lång erfarenhet inom konsulting, rekrytering samt Executive Search och har även en bemanningsverksamhet inriktad mot industri- och lagerpersonal. Dreamwork-koncernen förväntas under 2022 omsätta 160 MSEK med en EBIT på närmare 5 procent. Verksamheten inom dotterbolaget Lisberg kommer vara ett självständigt bolag inom PION Group, medan verksamheten i övriga Dreamwork kommer slås ihop med Poolia och Uniflex.

Någon förvärvsanalys har ännu inte upprättats då PION Group inte haft tillgång till samtliga uppgifter som krävs för denna. En preliminär förvärvsanalys förväntas presenteras i samband med delårsrapporten för det första kvartalet 2023.

Den 17 januari 2023 förvärvade PION Group, genom en nyemission i Whippy AB, 40 procent av aktierna i Whippy AB. Investeringen uppgår till 4 MSEK och betalades kontant. PION Group erhöll samtidigt en option på att 2025 förvärva ytterligare 40 procent av aktierna i Whippy AB. Whippy förväntas 2023 omsätta närmare 6 MSEK med en EBIT på drygt 1 MSEK.

Som ett ytterligare steg i sin tillväxtresa startade PION Group den 1 februari bolaget QRIOS Tech AB där bolagen QRIOS Minds & Insights, QRIOS IT och QRIOS Technology ingår. QRIOS Tech AB kommer att ledas av Anna Bäcklin, hon har en gedigen bakgrund inom tech och kommer närmast från Softhouse Nordic AB, som kommer att ingå i PION Groups koncernledning.

Den 15 mars 2023 beslutade PION Group AB:s styrelse att avsluta verkställande direktören Jan Bengtssons uppdrag och inleda rekrytering av en permanent ersättare. Styrelsen beslutade också att utse Mats Kullenberg som tillförordnad verkställande direktör och koncernchef tills ny verkställande direktör har rekryterats, samt att utse Anna Bäcklin till vice vd för PION Group samtidigt som hon är vd för QRIOS. Som ett led i den nya strategiska inriktningen ska PION Group under kommande år öka tillväxttakten i både existerande bolag samt framtida koncernbolag. Styrelsen bedömer att det för detta krävs ett nytt ledarskap med kunskaper från såväl konsultbransch som SaaS-bolag. Därför har styrelsen beslutat att inleda en rekryteringsprocess för ny vd samt entlediga Jan Bengtsson från posten som verkställande direktör.

I övrigt har inga händelser som leder till justeringar eller andra betydande händelser som inte leder till justeringar inträffat mellan 31 december och datumet för godkännande för utfärdande. Koncernens finansiella rapporter för den rapportperiod som slutade den 31 december 2022 (inklusive jämförelsetal) godkändes av styrelsen den 5 april 2023.

STYRELSENS INTYGANDE

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 5 april 2023

Lars Kry
Styrelseordförande

Martin Hansson
Styrelseledamot

Annette Brodin Rampe
Styrelseledamot

Nils Karlsson
Styrelseledamot

Jennie Sinclair
Styrelseledamot

Mats Kullenberg
Tf verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 5 april 2023

Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

20230630270S2

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I PION GROUP AB (PUBL)
ORGANISATIONSNUMMER 556447-9912

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för PION Group AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26–31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 17–25 och 34–62 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26–31.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med revisorsforordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden, och innefattar bland annat de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Koncernens redovisade intäkter uppgår per 31 december 2022 till 2 086 MSEK och omfattar framförallt försäljning av tjänster inom områdena personaluthyrning och rekrytering. Intäkter redovisas på det sätt som återspeglar överföringen till kunden vad gäller kontrollen över den utlovade tjänsten och därmed fullgörandet av prestationsåtagandet.

Intäktsredovisningen baseras på information från bolagets tidredovisningssystem utifrån arbetad tid och innehåller delvis manuella moment, varmed det finns risk för felaktigheter om inte kontrollåtgärder finns på plats för att hantera riskerna. Dessa risker kopplade till inträffande i intäktsredovisningen har stor påverkan på den finansiella rapporteringen, varför vi har bedömt dem som särskilt betydelsefulla områden.

Bolagets redovisningsprinciper för intäkter framgår av Not 2 i årsredovisningen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genomgång av redovisningsprinciper, kartläggning av väsentliga transaktionsflöden och kritiska affärssystem samt granskning av att bolagets interna kontrollmiljö fungerar ändamålsenligt.
- Granskning avseende redovisade intäkter under räkenskapsåret genom avstämning mellan tidredovisningssystem och redovisning.
- Analytisk granskning av redovisade intäkter på månadsbasis samt utveckling av intäkter och marginaler för att identifiera väsentliga fluktuationer.
- Vi har även granskat att lämnade upplysningar i årsredovisningen överensstämmer i allt väsentligt med kraven enligt årsredovisningslagen och IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–16, 32–33 och 67–68. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2022, som vi tagit del av före datumet för denna revisionsberättelse, utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

20230630027053

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

20230630270S4

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för PION Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden för PION Group AB (publ) för år 2022. Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

20230630270555

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till PION Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26–31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Grant Thornton Sweden AB, Kungsgatan 57, 103 94 Stockholm, utsågs till PION Group ABs revisor av bolagsstämman den 26 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan 3 maj 2019.

Stockholm den 5 april 2023

Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

20230630027056

DEFINITIONER

PION Group presenterar vissa alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM-mått) i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS. Pion Group har valt att i särskild bilaga presentera bolagets alternativa nyckeltal i enlighet med europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) beslut. Bilagan är publicerad på www.piongroup.se

NYCKELTAL DEFINIERADE ENLIGT IFRS

Resultat per aktie
Periodens resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier.

NYCKELTAL SOM INTE ÄR DEFINIERADE ENLIGT IFRS

Tillväxt
Ökning av rörelsens intäkter jämfört med motsvarande period föregående år, uttryckt i procent.

Andel riskbärande kapital
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande samt avsättningar för skatter i procent av summa tillgångar.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat före skatt plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital
Resultat före skatt plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittlig summa tillgångar.

Eget kapital per aktie
Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Intäkt per anställd
Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

Nettoskuldsättningsgrad
Räntebärande skulder minus finansiella räntebärande tillgångar dividerat med EBITA senaste 12 månaderna.

P/E-tal
Börskurs vid årets slut dividerat med resultat per aktie.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av summa tillgångar.

Sysselsatt kapital
Summa tillgångar minskad med icke räntebärande skulder inklusive avsättningar för skatter.

Vinstmarginal
Resultat före skatt i procent av rörelsens intäkter.

Rörelseresultat/EBIT
Rörelsens intäkter minskat med rörelsens kostnader.

EBITA
Resultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

OPERATIVA MÅTT

Antal årsanställda, genomsnitt
Totalt arbetade timmar under året dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd.

KONTAKT & ADRESS

PION GROUP AB
Torsgatan 11
Box 207
101 24 Stockholm
Tfn 08-555 650 00
Org.nr: 556447-3912
www.piongroup.se

KONTAKTPERSON
Mats Kullenberg
Verkställande direktör

Tfn: +46 73-600 6810
mats.kullenberg@piongroup.se