

Styrelsen och verkställande direktören för
Move & Walk Förvaltning AB

Org nr 556688-5959

får härmed avge
**Årsredovisning
och koncernredovisning**

för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31

Innehållsförteckning:	Sida
Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning - koncern	10
Balansräkning - koncern	11
Kassaflödesanalys - koncern	13
Resultaträkning - moderföretag	14
Balansräkning - moderföretag	15
Kassaflödesanalys - moderföretag	17
Noter	18
Underskrifter	26

*Undertecknad styrelseledamot i Move & Walk Förvaltning AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen samt koncernresultat- och koncernbalansräkningen fastställts på ordinarie årsstämma den 29 april 2025.
Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition i moderföretaget*

Göteborg den 29 april 2025


Eszter Horváth Tóthné

Styrelsen och verkställande direktören för
Move & Walk Förvaltning AB
Org nr 556688-5959

får härmed avge
**Årsredovisning
och koncernredovisning**

för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31

Innehållsförteckning:	Sida
Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning - koncernen	10
Balansräkning - koncernen	11
Kassaflödesanalys - koncern	13
Resultaträkning - moderföretag	14
Balansräkning - moderföretag	15
Kassaflödesanalys - moderföretag	17
Noter	18
Underskrifter	26

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Styrelsen för Move & Walk Förvaltning AB, org.nr 556688-5959 med säte i Göteborg, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2024.

Bolagets verksamhet består i att äga och förvalta aktier i dotterbolaget Move & Walk Sverige AB med org.nr. 556549-5180. Företagets säte är i Göteborg.

Move & Walk Sverige AB har följande verksamhetsområden: Skola, Träning och pedagogisk rehabilitering, Personlig Assistans, Daglig Verksamhet för personer med neurologiska funktionsnedsättningar samt. Den Konduktiva Pedagogiken används som verktyg inom verksamheterna för att deltagare, elever och kunder skall kunna utvecklas och uppnå ökad självständighet.

Move & Walk Sverige AB har idag fem filialer på tre olika orter; Göteborg, Solna och Malmö.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncern

Belopp KSEK	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Nettoomsättning	179 594	156 952	148 002	134 345	121 485
Resultat efter finansiella poster	18 944	13 033	12 203	8 721	11 805
Soliditet %	40,35	34,33	33,55	31,15	36,68

Definitioner: se not

Moderföretag

Belopp KSEK	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Nettoomsättning	-	-	-	-	-
Resultat efter finansiella poster	12 702	8 895	8 972	9 390	8 532
Soliditet %	99,92	99,88	99,89	99,9	99,88

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Move & Walk-organisationen (nedan kallad M&W) har haft en fortsatt ökad tillväxt under 2024. Nettoomsättningen ökade med 14,2% i jämförelse med 2023 års omsättning, tack vare företagets stadiga utveckling i Sverige. M&W har uppnått det strategiskt uppsatta målet att erbjuda sina tjänster genom sina verksamhetsområden (Träning, Anpassad grund- och gymnasieskola, Daglig Verksamhet, administration av Personlig Assistans samt ConductHub) på verksamhetsorterna Göteborg, Solna och Malmö.

Av vår totala omsättning 2024 återförde vi 18,3% till samhället genom skatter och avgifter (totalt 32 858 KSEK). M&Ws ledning förväntar sig en fortsatt tillväxt med ca 12% under år 2025.

VÄRDEGRUND

Move & Walks hjärta ligger i vår unika kompetens, människosyn och engagemang. Under 2024 vi utformade en ny värdegrund för företaget, som grundas och tydliggjorts utifrån den konduktiv pedagogikens komplexa system. Vi har arbetat med värdegrundsfrågorna systematiskt under året på företagsledning, verksamheter, arbetsgrupper och individnivå. Värdegrunden ger oss kompassen t.ex. för att kunna fatta rätt beslut, utveckla samarbetet mellan team och medarbetarna.

KVALITET

Vi har arbetat med kvalitetslednings- och dokumenthanteringssystem som också inkluderar funktioner som onboarding och utbildningar vilket kommer att ge tydligare struktur och stöd vid anställning av ny personal, kompetensutveckling och vardagsstöd.

Målarbete och målstyrning

Vi har arbetat systematiskt med målstyrningsarbetet från Styrelse till medarbetarnivå. Vi ser tydliga förbättringar i organisationen gällande delaktighet, ökad förståelse för beslut och beslutsfattande nära kundnivå. Vi utvärderar processen regelbundet och formulerar arbetet med målstyrning systematiskt.

EN GEMENSAM LSS-VERKSAMHET

Under året har vi fusionerat våra två LSS verksamheter - Daglig Verksamhet och Personlig Assistans - till en gemensam LSS-verksamhet. Denna förändring kommer att stärka vår långsiktiga utveckling och möjliggöra en mer effektiv och samordnad verksamhet.

VÄRLDSKONGRESSEN I KONDUKTIV PEDAGOGIK 2027

Vi är stolta över att ha fått uppdraget att vara värdar för världskongressen i Konduktiv Pedagogik år 2027. Temat för kongressen är "ABLE - NOT DISABLED".

Kongressen kommer att hållas i Stockholm där människor från världens alla hörn kommer att samlas för att diskutera och utbyta erfarenheter, med ambitionen att stärka rätten till rörelse och utveckling.

H.M. KUNG CARL XVI GUSTAFS PRIS ÅRETS NYBYGGARE/ÅRETS PIONJÄR 2024

VD Eszter Horváth Tóthné har vunnit Årets kungliga pris för årets nybyggare/årets pionjär. Detta är en bekräftelse på att det arbete vi gör varje dag, runt om i landet, verkligen gör skillnad.

Årets Kungliga Pris för Årets Nybyggare/Årets Pionjär är ett hedersamt pris som delas ut av Sveriges kung för att lyfta fram entreprenörer med invandrarbakgrund som har gjort betydande insatser genom sitt företagande. Priset uppmärksammar människor som med hårt arbete och kreativitet har lyckats bygga företag som bidrar till det svenska samhället och visar på stor entreprenörsanda.

HUMAN RESOURCES

NMI och eNPS

Under 2024 har Move & Walk fortsatt att mäta våra anställdas upplevelse av att arbeta på Move & Walk med hjälp av ett enkätsystem varannan vecka under hela året. Målsättningen var, ett nöjdmedarbetar index (NMI) som aldrig var under 66 och Employee Net Promotor Score (eNPS) på -10. Vi landar på ett genomsnittligt NMI på 72 och där vi aldrig är under 70 för någon av månader och med ett genomsnitt för hela året på 72 jämfört med 67 för 2023. eNPS landar för 2024 på -4 jämfört med -22 för 2023.

Övriga personalnyckeltal

Vår sjukfrånvaro för tjänstemän under 2024 är något lägre än tidigare år och landar på 6,2 jämfört med 7% för 2023 men högre än vårt lägsta sjukfrånvaroår 2019 (4,04%).

GREENHOUSE

Vi har under 2024 påbörjat ett projekt kallat Greenhouse. Målet med Greenhouse är att vår värdegrund ska genomsyra vår kultur och vårt sätt att arbeta.

Greenhouse kommer innehålla flera olika moduler exempelvis individuella målformuleringar, uppföljningar och feedback samt hur vi formar våra utvärderingar så som lönesamtal, medarbetarsamtal och kollegial feedback. Vi har initialt tagit hjälp av extern kompetens för att skapa en grund för vidare diskussioner och för att ge bästa möjligheter för att satsa på rätt insatser.

VÅRA VERKSAMHETER

MOVE & WALK TRÄNING

Move & Walk träningsverksamhet levererar pedagogiska pedagogisk rehabiliteringsinsatser i form av 2-4 veckors intensivträningsperioder för personer med CP-skada och förvärvade hjärnskador. Vi använder metoden Konduktiv Pedagogik (KP) och utformar individanpassade program där målet är att uppnå ett självständigare liv.

Kunder och samarbetspartners

Träningsverksamheten har totalt ca 300 kunder från hela landet och träning sker på någon av våra tre orter.

Under året har 33 kunder har tränat hos oss i Malmö genom vårt avtal med Region Skåne. Vi hade även ett antal privat tränande kunder. I Göteborg genomförde vi träning för 75 personer genom vårt avtal med Västra Götalandsregionen samt Riksavtalet. I Stockholm har vi genom vårdvalet med Region Stockholm haft möjlighet att träna 124 personer.

Kvalitetsarbete och kundnöjdhet NKI

Ständiga förbättringar i vårt arbete samt nöjda kunder är våra främsta mål.

Kundenkäterna för 2024 visar mycket hög kundnöjdhet på en 10-gradig skala:

- * Förväntningar innan träningen: mellan 7,56-8,37
- * Uppfyllda förväntningar: 8,1-8,8
- * Engagemang, kunskap hos personalen och grupp: 8,54-9,71

Verksamhetens utveckling under året

Träningsverksamhetens samhällspåverkan är stor. Genom den tränandes utveckling kan hen leva ett mer självständigt liv, förebygga försämringar i kropp och själ, undvika operationer, få ett minskat behov av hjälpmedel och assistans, ökad delaktig i samhället och känna sig mer värdefull.

Med de parametrar vi mäter så ligger den procentuella utvecklingen i snitt på 18%, där utvecklingen jämförs hos deltagarens egen funktionsnivå innan träningen.

Att utbilda omgivande personer kring den tränande i KP bidrar till trygghet i vardagen genom ökad aktivitetsnivå för den tränande, förbättrat familjeliv, ökad förståelse och acceptans både hemma, i förskola, i skola eller arbete.

Hösten 2024 vann Move & Walk Träning upphandlingen i Region Skåne.

MOVE & WALK ANPASSAD GRUND- OCH GYMNASIESKOLA MED INDIVIDUELLA PROGRAMMET

Skolorna i Move & Walk utgår från läroplanen för anpassad grundskola och anpassad gymnasieskola. Det som särskiljer skolorna inom Move & Walk är att den pedagogiska modell som används för att tolka styrdokument och som genomsyrar den pedagogiska metodiken i klassrummen är Konduktiv Pedagogik (KP). För att säkerställa att delarna i läroplanen genomförs gör varje lärare en Lokal Pedagogisk Planering.

Under 2024 har skolorna uppfyllt sina lagliga skyldigheter enligt Skollagen (2010:800), Skolförordningen (2011:185) och Gymnasieförordningen (2010:2039).

Tjänsteplanering på skolorna i Move & Walk

Under läsåret 2024 har rektorerna påbörjat en omfattande långsiktig tjänsteplanering. I den har skollagens krav på legitimerade speciallärare och verksamhetens grund i KP vara grunden. Den strategiska tjänsteplaneringen kommer framåt ligga till grund för dialog med de fackliga organisationerna och rekryteringar när vakansen uppstår.

Verksamhetsutveckling

Skolorna har under 2024 bedrivit verksamhetsutveckling var för sig och gemensamt. Det gemensamma arbetet har innefattat (som ovan nämnt) strategisk tjänstefördelning, översyn av riktlinjer och dokument, implementering av värdeorden inom Move & Walk.

Skolorna har också haft olika fokus under läsåret baserat på identifierade behov på lokal nivå. Skolan i Solna har haft visst fokus på språkliga insatser och övergripande på att förtydliga roller i organisationen.

Skolan i Göteborg har haft fokus på att tydliggöra innehåll i olika möten, samt skapa mallar för dessa samtal.

Skolan i Malmö har haft fokus på att arbeta med teamen och öka känslan av samarbete. Delvis har det inneburit omorganisering, men också använda tiden som finns till teamstärkande aktiviteter.

Skolornas verksamhetsutveckling följer av en analys från föregående år där problem identifieras och åtgärder baseras på dessa.

Skolornas verksamhetsplan och Systematiska kvalitetsarbete

Det är ett gediget underlag som rektorerna presenterar från sina verksamheter. De presenterar mycket ingående olika förändringar och utifrån vilka delar i styrdokument som olika verksamhetsområden baseras.

Elevhälsoarbete

Skolorna har all den formella kompetens som behövs inom elevhälsoarbete och har inför 2025 också förstärkt med en ny SYV. Elevhälsoteamen uppfattas på skolorna som tillgängliga, engagerade och kompetenta. Ett av elevhälsans viktigaste uppdrag är att arbeta med främjande och förebyggande insatser. Alla skolor beskriver att de arbetar med främjande och förebyggande insatser. Skolorna har tydliga rutiner för arbete med elevhälsa och ärendegång för elever.

Facklig samverkan

Under 2024 har en facklig samverkan initierats centralt med Sveriges lärare och arbetsplatsombud. Arbetet inleddes med fokus på pågående lönerrevision, och kommer fortsättningsvis 2025 att fördjupas till att omfatta fler delar i kollektivavtalet. Målsättning för 2025 är att varje skola har ett systematiskt arbete tillsammans med de fackliga ombuden i verksamheten.

Viktiga händelser under 2024

Skolan i Malmö startade i augusti anpassad gymnasieskola med individuellt program.

Skolorna har gemensamt köpt in ett digitalt närvarosystem för eleverna som heter SKOLA24. Detta kommer betydligt underlätta arbetet med att registrera frånvaro och ta fram rapporter för elevernas frånvaro.

Skolorna uppfyllde sina lagliga skyldigheter enligt Arbetsmiljölagen (1977:1160). Skolorna har använt rekommenderade checklistan av Arbetsmiljöverket.

Under 2024 ansökte vi och fick beviljat fyra olika statsbidrag. Skolledningen fortsätter att ansöka alla lämpliga statsbidrag för skolorna och kommer under 2025 arbeta för att tillsätta en förstelärare på skolorna med ett övergripande skolutvecklingsuppdrag.

Kvalitetsarbete

Skolorna har ett systematiskt kvalitetsarbete med två större analystillfällen under året. Vid båda dessa utvärderas några faktorer för kvalitet i verksamheten.

Måluppfyllelse:

Skolorna har väldigt god måluppfyllelse. Alla elever som är närvarande i undervisningen klarar också målen för undervisningen. En djupare analys av måluppfyllelsen fyller ingen funktion i dagsläget.

Elevinflytande:

Skolorna arbetar aktivt med att skapa tillfällen för delaktighet och inflytande för eleverna. Detta sker främst i det lilla formatet.

Skolenkät:

Vårdnadshavare hade vt24 möjlighet att svara på en enkät om nöjdhet i olika delar av skolverksamheten. Svarefrekvensen var relativt låg, men resultaten var goda. Överlag är vårdnadshavarna nöjda med verksamheterna.

MOVE & WALK ASSISTANS

Move & Walk administrerar och verkställer beslut om Personlig Assistans enligt LSS - Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Verksamheten har funnits sedan 2010.

Under 2024 leds verksamheten av LSS-chef. Inom Personlig assistans arbetar kund- och assistentansvariga, personliga Conductorer, arbetsledare samt personliga assistenter.

Kunder och samarbetspartners

Verksamheten har sedan start haft många kunder som är yngre än 18 år. Under 2024 har vi tecknat avtal med 7 nya kunder, och av dessa nya kunder hade 6 kunder redan en befintlig assistansbeslut samt att vi hjälpte en kund att ansöka om personlig assistans som sedan blev beviljat. Under 2023 tecknade vi avtal med 4 nya kunder där vi hjälpte dem att ansöka om personlig assistans vilket sedan blev beviljat under 2024.

Totalt hade verksamheten vid årets slut 45 kunder med beslut samt 2 kunder i ansökningsprocess.

I mars 2024 valde Move & Walk att stärka våra LSS verksamheter genom att tillsätta en LSS-chef för Personlig Assistans och Daglig Verksamhet. I denna organisationsförändring tillsattes även en operativt ansvarig inom Personlig Assistans. Under året har vi förstärkt kompetensen och erfarenheten inom administrationen. Vi har också skapat trygghet samt möjligheter för samarbeten.

Move & Walk Personlig Assistans är IfA-supporter och ingår i deras nätverk för assistansanordnare.

Eventuellt återkrav

I december 2024 förlorade en av våra kunder sitt beslut om personlig assistans från Försäkringskassan. Vi inväntar nu besked om ett eventuellt återkrav, där den föreslagna summan redan är beaktad.

Bemanning och personal

Vi hade 196 personliga assistenter anställda vid årets slut, varav 112 årsanställda. Vi rekryterade 126 nya personliga assistenter till våra kunder. Vi hade 3,7 årsarbetare i genomsnitt inom administration och ledning samt i genomsnitt 0,8 årsarbetare inom KP.

Kompetensutveckling

Under 2024 internutbildade vi våra personliga assistenter i assistansutbildning, Konduktiv Pedagogik 1,2 och 3, förflyttningsergonomi samt HLR.

Varje år har vi flertalet arbetsledar- samt assistentdagar där vi bjuder in alla våra medarbetare för kompetensutveckling. Dessa dagar varvas digitalt och fysiskt på plats i Göteborg. I kompetensutvecklingen kan det ingå specifika förbättringsområden, casediskussioner, seminarium, föreläsningar samt andra aktiviteter. Under 2024 hade vi två olika tillfällen där vi fokuserade på värdegrundsarbete och aktiviteter kopplat till det.

Under 2024 satsade vi också på kompetensutveckling för våra kund- och assistentansvariga där de har haft handledning i sitt ledarskap av en extern konsult. De har även genomgått utbildning i Lex Sarah, arbetsmiljö för chefer, seminarium i assistansjuridik, förhöjd ersättning etc. Denna kunskap har hjälpt dem i det dagliga arbetet till kund men framför allt i deras personalansvar ute i assistansgrupperna.

Kvalitetsarbete och kundnöjdhet NKI

Under året har vi systematiskt arbetat med vår kvalitet i verksamheten. Vi har brutit ner de övergripande företagsmålen till mål för Assistansen och utifrån ett aktivitetsbaserat sätt arbetat för att uppnå dessa mål.

Under 2024 har vi skickat ut en anonym kundenkät till våra kunder där resultatet visade att 70% av våra kunder är mycket nöjda med vårt utförande och administration av personlig assistans. Det kunderna är mest nöjda med är vår breda kompetens, personliga bemötande och engagemang. Vi uppfyllde därmed två av våra prioriterade mål - att ha nöjda kunder och bedriva god och professionell personlig assistans.

De önskemål om förbättring som inkommit via enkäten har vi gjort en åtgärdsplan på för att jobba vidare med.

Varje år anordnar vi kundaktiviteter där vi bland annat erbjuder alla våra kunder till en 2-dagars vistelse i Göteborg där vi ägnar en utav dagarna på Liseberg. Vi anordnar också dagsaktivitet på exempelvis Gröna lund, Skånes djurpark, Borås djurpark, Specialvarvet etc. Vi har ofta en stor uppslutning kring dessa evenemang och aktiviteter.

Under 2024 har vi identifierat viktiga förbättringsområden inom det systematiska kvalitetsarbetet. Vi ser behov av att stärka den administrativa personalens kunskap om gällande rutiner och riktlinjer, särskilt vid anställningens start, och planerar åtgärder för att göra kvalitetsledningssystemet mer tillgängligt och tydligt.

Vi ser också ett behov av att förbättra uppföljning av det systematiska kvalitetsarbetet vilket vi har påbörjat under 2024.

Sammanfattningsvis handlar våra förbättringsområden om att skapa tydligare strukturer, höja den administrativa personalens kompetens och förbättra uppföljningen för att säkerställa hög kvalitet inom personlig assistans.

MOVE & WALK DAGLIG VERKSAMHET

Move & Walk bedriver Daglig Verksamhet (DV) enligt LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) i Göteborg och Solna.

Under 2024 anställdes en ny chef och från mars leds verksamheten av LSS-chef. Varje enhet har en enhetschef (EC), Conductor, arbetsledare samt flera anställda stödassistenter. Genom olika digitala lösningar har enheterna utvecklat ett samarbete mellan orterna.

Under 2024 har arbetet påbörjats för att öppna ny Daglig Verksamhet i Malmö.

Kunder och samarbetspartners

DV Lillhagsparken

Ingår i LOV via Göteborgs Stad. I december 2024 har verksamheten 19 deltagare, varav 18 från Göteborgs kommun och en direktupphandlad plats från Kungälv kommun. Vissa deltagare har under sin vistelse i verksamheten med sig personlig assistent enligt beslut från Försäkringskassan.

DV Solna

Ingår i LOV Solna stad, Järfälla kommun samt Stockholms stad. I december 2024 har verksamheten 16 deltagare, varav 14 från Stockholms stad, en från Solna stad och en direktupphandlad plats från Värmdö kommun. Majoriteten deltagare har under sin vistelse i verksamheten med sig personlig assistent enligt beslut från Försäkringskassan.

DV Sisjön

Ingår i LOV via Göteborgs Stad. I december 2024 har verksamheten 18 deltagare, varav 17 från Göteborgs kommun och en direktupphandlad plats från Mölndal stad. Vissa deltagare har under sin vistelse i verksamheten med sig personlig assistent enligt beslut från Försäkringskassan.

Bemanning och personal

DV Lillhagsparken

I Lillhagsparken har verksamheten i slutet av 2024 nio heltidstjänster. Varav en enhetschef, en arbetsledare, en Conductor och sex stödassistenter.

DV Solna

I Solna har verksamheten i slutet av 2024 fyra heltidstjänster. Varav en enhetschef, en arbetsledare, en Conductor och en stödassistent.

DV Sisjön

I Sisjön har verksamheten i slutet av 2024 åtta heltidstjänster. Varav en enhetschef, en arbetsledare, en Conductor och fem stödassistenter.

Arbetsmiljö och kompetensutveckling

Medarbetarenkät skickas ut varannan vecka till samtliga anställda på Move & Walk Daglig Verksamhet. Utefter resultat skapas åtgärdsplaner vid behov.

I Göteborg har positiva trender som hög nöjdhet kring ledarskap, högt engagemang och känsla av meningsfullhet uppmärksammats. Negativa trender inkluderar brister i informationsöverföring mellan kollegor och viss känsla av bristande autonomi. I Solna har negativa trender uppmärksammats gällande känsla av personlig utveckling och ledarskap. Forum skapas för att analysera och åtgärda dessa brister.

Under 2024 har alla medarbetare genomfört HLR-utbildning och IT-säkerhetskurser. Personalen har fått delegation i PEG och medicin samt intern kompetensutveckling inom Konduktiv Pedagogik, AKK (alternativ och kompletterande kommunikation) samt social dokumentation. Vissa har även utbildat sig inom LSS och sexuell hälsa samt genomfört utbildning inom förflyttningsteknik. Enhetschefer har utbildats i arbetsmiljö och arbetsrätt, och delar av ledningsgruppen har genomfört utbildning i Lex Sarah.

Kundnöjdhet och kvalitetsarbete

Move & Walk Daglig Verksamhet tillämpar Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2011:9) om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete.

Årsvis görs löpande egenkontroller och sammanställningar inom följande kvalitetsområden:

- * Avvikelse & avvikelshantering
- * Synpunkter & klagomål hantering, resultat & åtgärder
- * Nöjd kund-enkät
- * Social dokumentation genomförandeplaner & journalanteckningar
- * Delegering
- * Kompetens hos personal
- * Arbetsmiljö, skyddsronder & riskanalyser

Enhetschef ansvarar för att utreda rapporterade avvikelser. Avvikelse sedan följs upp genom egenkontroll två gånger per år eller oftare vid behov.

2024 års sammanställning visar att 95% av avvikelserna är av mindre eller måttligt allvarig art. Ingen avvikelse är rapporterad som ett missförhållande eller risk för missförhållande enligt Lex Sarah. Avvikelserna rör bemötande, fallavvikelse, vård och behandling, samverkan, utförande av insats och dokumentation. Identifierade orsaker till händelser eller risk för händelser är främst bristande kunskap om rutiner och riktlinjer inom personalgruppen. Åtgärdsplaner skapas på respektive enhet utefter resultat.

Synpunkter och klagomål kan lämnas skriftligt på avsedd blankett, muntligt eller elektroniskt till verksamheten. Dessa överlämnas till enhetschef för hantering.

Sammanställning för 2024 visar att inkomna synpunkter och klagomål främst handlar om bemötande, hjälpmedel, samverkan, insatsutförande samt vård och behandling. De bakomliggande orsakerna bedöms bero på brister i kommunikation, otydlighet i rutiner och riktlinjer, samt faktorer relaterade till miljö och omgivning. Åtgärdsplaner har skapats på respektive enhet.

För att mäta kundnöjdheten samt identifiera förbättringsområden skickas en årlig kundenkät till samtliga deltagare. 2024 års kundenkät visar en hög kundnöjdhet.

Göteborg Lillhagsparken	7,8 av 10
Göteborg Sisjön	8,7 av 10
Solna	8,0 av 10

Resultatet visar också varierande kvalitet och tydlighet på frågorna i enkäten. Handlingsplan för detta planeras.

Under 2024 har vi identifierat viktiga förbättringsområden inom det systematiska kvalitetsarbetet. Vi ser behov av att stärka personalens kunskap om gällande rutiner och riktlinjer, särskilt vid anställningens start, och planerar åtgärder för att göra kvalitetsledningssystemet mer tillgängligt och tydligt.

Vi ser också ett behov av att förbättra social dokumentation och uppföljning av åtgärdsplaner. Dessutom finns ett behov av kompetenshöjande utbildning inom områden som arbetssättet IBIC, social dokumentation och lågaffektivt bemötande för att stärka personalens kompetens.

Sammanfattningsvis handlar våra förbättringsområden om att skapa tydligare strukturer, höja personalens kompetens och förbättra uppföljningen för att säkerställa hög kvalitet och likvärdigt arbete på samtliga enheter.

2025051200994

Eget kapital

	<i>Aktie- kapital</i>	<i>Balanserat resultat inkl årets resultat</i>
Koncernen		
Ingående balans 2024-01-01	100 000	10 611 404
Utdelning		-8 900 000
Årets resultat		14 522 936
Eget kapital 2024-12-31	100 000	16 234 340

	<i>Aktie- kapital</i>	<i>Balanserat resultat inkl årets resultat</i>
Moderföretaget		
Ingående balans 2024-01-01	100 000	8 903 979
Utdelning		-8 900 000
Årets resultat		12 701 646
Eget kapital 2024-12-31	100 000	12 705 625

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 12 705 625, disponeras enligt följande:

	<i>Belopp i SEK</i>
Utdelning, [2 000 aktier * 6 350 per aktie]	12 700 000
Balanseras i ny räkning	5 625
Summa	12 705 625

Förslag till beslut om vinstutdelning

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 12 700 000 SEK, vilket motsvarar 6 350 SEK per aktie. Styrelsen föreslår att utbetalning av utdelningen skall ske i omedelbar anslutning till årsstämman.

Yttrande från styrelsen

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet så som väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning - koncernen

Belopp i SEK	Not	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	179 593 632	156 952 163
Övriga rörelseintäkter		3 285 874	2 061 745
		<u>182 879 506</u>	<u>159 013 908</u>
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3,5	-31 691 894	-30 678 692
Personalkostnader	4	-131 336 734	-114 659 644
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-998 625	-582 304
		<u>18 852 253</u>	<u>13 093 268</u>
Rörelseresultat			
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		102 210	15 262
Räntekostnader och liknande resultatposter		-10 659	-75 041
		<u>18 943 804</u>	<u>13 033 489</u>
Resultat efter finansiella poster			
		<u>18 943 804</u>	<u>13 033 489</u>
Resultat före skatt			
Skatt på årets resultat	7	-4 420 868	-2 798 473
		<u>14 522 936</u>	<u>10 235 016</u>
Årets resultat			
Hänförligt till Moderföretagets aktieägare		14 522 936	10 235 016

2025051200995

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i SEK</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Licenser, varumärken samt liknande rättigheter	8	-	338 696
		-	338 696
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	9	4 446 613	4 988 923
Inventarier, verktyg och installationer	10	1 026 067	746 766
Konst		12 800	12 800
		5 485 480	5 748 489
Summa anläggningstillgångar		5 485 480	6 087 185
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		5 243 205	4 591 958
Skattefordringar		-	2 018 832
Övriga fordringar	12	6 932 163	5 279 517
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	7 623 567	7 241 617
		19 798 935	19 131 924
Kassa och bank		15 195 657	5 978 029
Summa omsättningstillgångar		34 994 592	25 109 953
SUMMA TILLGÅNGAR		40 480 072	31 197 138

2025051200996

Balansräkning - koncernen

<i>Belopp i SEK</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Aktiekapital		100 000	100 000
Balanserat resultat inkl årets resultat		16 234 340	10 611 404
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		<u>16 334 340</u>	<u>10 711 404</u>
Summa eget kapital		<u>16 334 340</u>	<u>10 711 404</u>
<i>Avsättningar</i>			
Uppskjuten skatteskuld		929 385	470 555
		<u>929 385</u>	<u>470 555</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Förskott från kunder		43 431	87 102
Leverantörsskulder		1 801 720	2 821 724
Skatteskulder		312 602	-
Övriga kortfristiga skulder		10 149 449	7 079 582
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	10 909 145	10 026 771
		<u>23 216 347</u>	<u>20 015 179</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>40 480 072</u>	<u>31 197 138</u>

2025051200997

Kassaflödesanalys - koncern

<i>Belopp i SEK</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		18 852 253	13 093 268
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		998 625	614 554
Erhållen ränta		102 210	15 262
Erlagd ränta		-10 659	-75 041
Betald inkomstskatt		-1 630 605	-3 342 249
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		18 311 824	10 305 794
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning (+) av kundfordringar		-651 247	-531 817
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-2 034 596	366 445
Ökning(+)/Minskning (-) av leverantörsskulder		-1 020 004	1 075 730
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		3 908 570	228 887
Kassaflöde från den löpande verksamheten		18 514 547	11 445 039
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-585 810	-239 212
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		225 794	-
Förvärv av förbättringsutgifter på annans fastighet		-36 903	-4 789 914
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-396 919	-5 029 126
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-8 900 000	-9 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-8 900 000	-9 000 000
Årets kassaflöde		9 217 628	-2 584 087
Likvida medel vid årets början		5 978 029	8 562 116
Likvida medel vid årets slut		15 195 657	5 978 029

2025051200998

Resultaträkning - moderföretag

<i>Belopp i SEK</i>	<i>Not</i>	<i>2024-01-01- 2024-12-31</i>	<i>2023-01-01- 2023-12-31</i>
Rörelsens intäkter		-	-
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3,5	-48 358	-25 015
Rörelseresultat		-48 358	-25 015
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	6	12 750 000	8 920 000
Ränteintäkter och liknande resultatposter		4	3
Resultat efter finansiella poster		12 701 646	8 894 988
Resultat före skatt		12 701 646	8 894 988
Årets resultat		12 701 646	8 894 988

2025051200999

Balansräkning - moderföretag

<i>Belopp i SEK</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	11	1 000 000	1 000 000
		<u>1 000 000</u>	<u>1 000 000</u>
Summa anläggningstillgångar		<u>1 000 000</u>	<u>1 000 000</u>
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		11 795 821	8 011 071
Övriga fordringar		186	182
		<u>11 796 007</u>	<u>8 011 253</u>
Kassa och bank		19 618	2 725
Summa omsättningstillgångar		<u>11 815 625</u>	<u>8 013 978</u>
SUMMA TILLGÅNGAR		<u>12 815 625</u>	<u>9 013 978</u>

2025051201000

Balansräkning - moderföretag

<i>Belopp i SEK</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		100 000	100 000
		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		3 979	8 990
Årets resultat		12 701 646	8 894 988
		<u>12 705 625</u>	<u>8 903 978</u>
Summa eget kapital		<u>12 805 625</u>	<u>9 003 978</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	10 000	10 000
		<u>10 000</u>	<u>10 000</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>12 815 625</u>	<u>9 013 978</u>

2025051201001

Kassaflödesanalys - moderföretag

<i>Belopp i SEK</i>	<i>Not</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-48 358	-25 015
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		12 750 000	8 920 000
Ränteintäkt		4	3
Betald skatt		-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		12 701 646	8 894 988
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-3 784 753	89 786
Kassaflöde från den löpande verksamheten		8 916 893	8 984 774
Investeringsverksamheten			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-8 900 000	-9 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-8 900 000	-9 000 000
Årets kassaflöde		16 893	-15 226
Likvida medel vid årets början		2 725	17 951
Likvida medel vid årets slut		19 618	2 725

2025051201002

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i SEK om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och för första året också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3)

Värderingsprinciper mm

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

	<i>Koncern</i> <i>år</i>
Följande avskrivningstider tillämpas:	
Licenser, varumärken samt liknande rättigheter	5

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

	<i>Koncern</i> <i>år</i>
Materiella anläggningstillgångar:	
-Inventarier, verktyg och installationer	5-7
-Förbättringsutgifter på annans fastighet	9

Leasing - leasetagare

Alla leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffnings-värdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda

Klassificering av ersättning till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som avgiftsbestämda. Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Avgifter för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande.

Skatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

Intäkter

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om ersättningen erhålls i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Not 2 Nettoomsättning

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Koncern		
<i>Nettoomsättning uppdelad på verksamhetsgren</i>		
Daglig verksamhet	25 334 283	21 546 874
Assistans	67 426 336	57 437 156
Träning	6 937 697	6 451 899
Skola	79 872 816	71 515 734
ConductHub	22 500	500
	179 593 632	156 952 163
Moderföretag		
<i>Nettoomsättning uppdelad på verksamhetsgren</i>		
	-	-

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Koncern		
Frejs Revisorer AB		
Revisionsuppdrag	166 267	186 698
Övriga tjänster	36 729	28 999
Summa	202 996	215 697
Moderföretag		
Frejs Revisorer AB		
Revisionsuppdrag	29 938	8 599
Summa	29 938	8 599

Not 4 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda

	2024-01-01- 2024-12-31	Varav män	2023-01-01- 2023-12-31	Varav män
Moderföretag				
Medelantal anställda	-	-	-	-
Totalt moderföretaget	-	-	-	-
Dotterföretag				
Medelantal anställda	249	66	238	57
Totalt dotterföretag	249	66	238	57
Koncernen totalt	249	66	238	57

Könsfördelning i styrelse och företagsledning

	2024-12-31	2023-12-31
Antal styrelseledamöter	2	2
varav kvinnor	1	1
varav män	1	1
Antal övriga befattningshavare inkl VD	5	5
varav kvinnor	5	5

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Moderföretag		
Löner och andra ersättningar	-	-
Sociala kostnader	-	-
(varav pensionskostnader) 1)	-	-
Dotterföretag		
Styrelse och VD	1 200 736	1 184 988
Löner och andra ersättningar	92 483 790	80 282 306
Sociala kostnader	34 961 318	30 702 306
(varav pensionskostnader)	4 930 665	4 192 959
Koncern		
Styrelse och VD	1 200 736	1 184 988
Löner och andra ersättningar	92 483 790	80 282 306
Sociala kostnader	34 961 318	30 702 306
(varav pensionskostnader) 2)	4 930 665	4 192 959

1) Av moderföretagets pensionskostnader 0 (fg år 0) företagets ledning avseende 0 (0) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0).

2) Av koncernens pensionskostnader avser 274 974 (fg år 275 310) företagets ledning avseende 3 (3) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0).

Not 5 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Koncern		
Under året har företagets leasingavgifter inkl. lokaler uppgått till	12 817 141	12 978 362
Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	12 726 344	12 486 206
Mellan ett och fem år	32 487 680	37 588 969
Senare än fem år	5 188 232	9 535 153
	<u>50 402 256</u>	<u>59 610 328</u>

Not 6 Resultat från andelar i koncernföretag

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Anticeperad utdelning från dotterbolag	<u>12 750 000</u>	<u>8 920 000</u>
	12 750 000	8 920 000

2025051201007

Not 7 Skatt på årets resultat

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Koncern		
Aktuell skatt	3 962 039	2 386 473
Uppskjuten skatt	458 829	412 000
	<u>4 420 868</u>	<u>2 798 473</u>
Moderföretag		
Aktuell skatt	-	-
Uppskjuten skatt	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>

Avstämning effektiv skatt

	2024		2023	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Koncernen				
Resultat före skatt		18 943 804		13 033 489
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6	3 902 423	20,6	2 684 898
Andra icke-avdragsgilla kostnader		499 698		108 798
Ej skattepliktiga intäkter		-2 009		-383
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt		9 961		5 153
Schablonränta på periodiseringsfond		10 794		-
Avrundningsdifferens		1		7
Redovisad effektiv skatt		<u>-4 420 868</u>		<u>-2 798 473</u>
Differens		-		-
Moderföretaget				
Resultat före skatt		12 701 646		8 894 988
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6	2 616 539	20,6	1 832 367
Ej skattepliktiga intäkter		-2 626 500		-1 837 520
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt		9 961		5 153
Differens		-		-

Not 8 Licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2024-12-31	2023-12-31
Koncern		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	844 914	844 914
-Avyttringar och utrangeringar	-615 798	-
Vid årets slut	<u>229 116</u>	<u>844 914</u>
<i>Akkumulerade avskrivningar:</i>		
-Vid årets början	-506 217	-383 062
-Avyttringar och utrangeringar	390 004	-
-Årets avskrivning	-112 903	-123 156
Vid årets slut	<u>-229 116</u>	<u>-506 218</u>
Redovisat värde vid årets slut	-	338 696

Not 9 Förbättringsutgifter på annans fastighet

	2024-12-31	2023-12-31
Koncern		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	5 300 373	542 709
-Nyanskaffningar	36 903	4 789 914
-Avyttringar och utrangeringar	-	-32 250
Vid årets slut	5 337 276	5 300 373
<i>Akkumulerade avskrivningar:</i>		
-Vid årets början	-311 450	-121 276
-Årets avskrivning	-579 213	-190 174
Vid årets slut	-890 663	-311 450
Redovisat värde vid årets slut	4 446 613	4 988 923

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-12-31	2023-12-31
Koncern		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	3 385 009	3 145 796
-Nyanskaffningar	585 810	239 213
-Vid årets slut	3 970 819	3 385 009
<i>Akkumulerade avskrivningar:</i>		
-Vid årets början	-2 638 243	-2 369 269
-Årets avskrivning	-306 509	-268 974
-Vid årets slut	-2 944 752	-2 638 243
Redovisat värde vid årets slut	1 026 067	746 766

Not 11 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	1 000 000	1 000 000
Redovisat värde vid årets slut	1 000 000	1 000 000

Spec av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

			2024-12-31	2023-12-31
	Antal	i %	Redovisat värde	Redovisat värde
Dotterföretag / Org nr / Säte	andelar			
Move & Walk Sverige AB, 556549-5180, Göteborg	2 000	100	1 000 000	1 000 000
			1 000 000	1 000 000

Not 12 Kortfristiga fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Koncern		
Fordran försäkringskassan	5 883 361	4 787 019
Övriga fordringar	1 048 802	492 498
	<u>6 932 163</u>	<u>5 279 517</u>

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Koncern		
Förutbetalda hyror	2 675 833	2 620 283
Övriga poster	4 947 734	4 621 334
	<u>7 623 567</u>	<u>7 241 617</u>

Not 14 Disposition av vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 12 705 625 disponeras enligt följande:

Utdelning [2 000 aktier * 6 350 per aktie]	12 700 000
Balanseras i ny räkning	5 625
Summa	<u>12 705 625</u>

Not 15 Antal aktier och kvotvärde

	2024-12-31	2023-12-31
antal aktier	2 000	2 000
kvotvärde	50	50

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Koncernen		
Upplupna löner	4 613 469	2 736 993
Upplupna semesterlöner	3 373 739	3 113 797
Upplupna sociala avgifter	1 589 537	1 694 668
Upplupna löneskatter	1 055 850	1 922 950
Övriga interimsskulder	276 550	558 363
	<u>10 909 145</u>	<u>10 026 771</u>

Not 17 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser - koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ställda säkerheter		
Företagsinteckningar	3 000 000	3 000 000
Varav i eget förvar	1 000 000	1 000 000
Bankgaranti	450 000	450 000
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

Not 18 Koncernuppgifter

Bolaget är moderbolag till Move & Walk Sverige AB, org nr 556549-5180, med säte i Göteborg.

Not 19 Nyckeltalsdefinitioner

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter i procent av genomsnittlig balansomslutning

Avkastning på eget kapital:

Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital

Soliditet:

Justerat eget kapital i procent av balansomslutningen

Underskrifter

Göteborg den dag som framgår av respektive befattningshavares elektroniska underskrift

Eszter Horváth Tóthné
Styrelseordförande

Balazs Toth
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Frejs Revisorer AB

Ulf Johansson
Auktoriserad revisor

Verification appendix

RESLY

2025051201012

Digital signing service provided by <https://www.resly.se>. The original document, raw signatures and the event logs are attached as hidden attachments to this document. Open this document in Adobe Reader to verify the signature. The certificate used to sign this document is issued by Entrust for Resly AB and is listed in the European Union Trusted Lists (EUTL). Printed version of this document is not legally valid.

ID: 680f35cc6749dce6dae7032d

Finalized at: 2025-04-29 15:44:01 CEST

Title: 556688-5959 Move & Walk Förvaltning AB - ÅR 2024.pdf

Digest: B0VZd+q0c1+A9VQ66wg6TE75phsJ2E3k3c7v0SmPS7Q=

Initiated by: klm@frejs.se (klm@frejs.se) via Frejs Revisorer AB 556564-6451

Signees:

- Ulf Greger Johansson Långvik signed at 2025-04-29 15:43:55 CEST with Swedish BankID (19640906-XXXX)
- Balazs Toth signed at 2025-04-28 14:01:08 CEST with Swedish BankID (19670106-XXXX)
- Eszter Tothné Horvath signed at 2025-04-28 10:13:35 CEST with Swedish BankID (19670116-XXXX)

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Move & Walk Förvaltning AB
Org.nr 556688-5959

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Move & Walk Förvaltning AB för räkenskapsåret 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per 2024-12-31 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Move & Walk Förvaltning AB för räkenskapsåret 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg den dag som framgår av min elektroniska signatur

Frejs Revisorer AB

Ulf Johansson
Auktoriserad revisor

Verification appendix

RESLY

2025051201017

Digital signing service provided by <https://www.resly.se>. The original document, raw signatures and the event logs are attached as hidden attachments to this document. Open this document in Adobe Reader to verify the signature. The certificate used to sign this document is issued by Entrust for Resly AB and is listed in the European Union Trusted Lists (EUTL). Printed version of this document is not legally valid.

ID: 680f35cc6749dce6dae7032d

Finalized at: 2025-04-29 15:44:06 CEST

Title: 556688-5959 Move & Walk Förvaltning AB - RB 2024.pdf

Digest: /xFirRk0+MS9tftp1EjhAFKuaowfnBGaQni02nzWbAI=

Initiated by: klm@frejs.se (klm@frejs.se) via Frejs Revisorer AB 556564-6451

Signees:

- Ulf Greger Johansson Långvik signed at 2025-04-29 15:43:55 CEST with Swedish BankID (19640906-XXXX)